



Aktia Pankki Oyj:n hallitus on päättänyt jatkaa pitkänaikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää, ns. bridge-järjestelmää sekä yhtiön osakesäästöohjelmaa

Aktia Pankki Oyj
Pörssitiedote
5.2.2026 klo 8.15

Aktia Pankki Oyj:n hallitus on päättänyt jatkaa pitkänaikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää, ns. bridge-järjestelmää sekä yhtiön osakesäästöohjelmaa

Aktia Pankki Oyj:n hallitus on päättänyt jatkaa osakepohjaista pitkänaikavälin kannustinjärjestelmää konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden edut yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, taloudellisia tavoitteita ja pitkän aikavälin menestystä. Lisäksi tavoitteena on tarjota avainhenkilöille kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu yhtiön osakkeiden ansaintaan.

Järjestelmä koostuu yhdestä kolmen vuoden suoritusjaksosta, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Aktia Pankki Oyj:n osakkeita suoritusperusteisesti. Järjestelmälle asetetut suoritusmittarit liittyvät absoluuttiseen ja suhteelliseen osakkeenomistajan kokonaistuottoon (TSR), oman pääoman tuottoon (ROE) ja ESG-kriteereihin. Tietyille varainhoitoliiketoiminnan avainhenkilöille osa palkkion ansainnasta perustuu hallinnoitavien varojen tuottoon. Kannustinjärjestelmän kohderyhmään voi kuulua enintään 50 avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Mahdolliset palkkiot maksetaan suoritusjakson päätyttyä noin neljän (4) vuoden kuluessa viidessä (5) erässä, rahoitusalan sääntelyn mukaisesti. Ennen maksua palkkioita voidaan vähentää riskikorjausten perusteella. Kunkin palkkioerän maksua seuraa yhden (1) vuoden odotusaika, jonka aikana osallistuja ei voi luovuttaa palkkiona saatuja osakkeita.

Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa enintään 400 000 Aktia Pankki Oyj:n osaketta, mukaan lukien myös käteisosuus. Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Aktia Pankki Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Käteisosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos avainhenkilön työsuhde tai johtajasopimus päättyy ennen suoritusjakson päättymistä.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten on pidettävä 50 prosenttia saamistaan osakkeista, kunnes heidän kokonaisosakeomistuksensa yhtiössä vastaa heidän edellisen kalenterivuoden peruspalkkaansa. Tämä osakemäärä on pidettävä niin kauan kuin toimitusjohtajan tehtävä tai johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Bridge-järjestelmä

Aktia Pankki Oyj:n hallitus on päättänyt jatkaa bridge-järjestelmää konsernin avainhenkilöille, mukaan lukien toimitusjohtaja ja valitut konsernin johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutusta, kannustamalla avainhenkilöitä saavuttamaan konsernille asetetut taloudelliset ja strategiset tavoitteet. Lisäksi ohjelman tarkoituksena on helpottaa siirtymistä edellisestä kannustinjärjestelmästä, jossa oli yhden vuoden suoritusjakso, uuteen järjestelmään, jossa on kolmen vuoden suoritusjakso.

Järjestelmässä on yhden vuoden suorituskausi (kalenterivuosi 2026). Suorituskauden 2026 aikana palkkio perustuu konsernin vertailukelpoiseen liikevoittoon, kasvumittareihin, strategian toteutukseen liittyviin mittareihin sekä yksilöllisiin mittareihin (mukaan lukien riskienhallintaan ja complianceen liittyvät mittarit), jotka liittyvät kunkin osallistujan omaan vastuualueeseen hallituksen päätöksen mukaisesti, sekä osallistujan henkilökohtaiseen suoriutumiseen.

Suorituskauden perusteella ansaitusta käteispalkkiosta puolet muunnetaan Aktian osakkeiksi suoritusjakson jälkeen ja maksetaan viidessä erässä vuosina 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031. Kunkin osakepalkkioerän maksua seuraa yhden (1) vuoden odotusaika, jonka aikana osallistuja ei voi luovuttaa palkkiona saatuja osakkeita.

Tavoitetasolla palkkion enimmäisarvo suorituskauden perusteella on yhteensä 1 500 000 euroa suunnitelman käynnistämishetkellä. Suunnitelman lopulliset kustannukset riippuvat suoritusjakson suoritusperusteiden tavoitteiden saavuttamisesta ja osakkeen muuntokurssista suoritusjakson päätyttyä. Suoritusjakson 2026 aikana suunnitelman kohderyhmään kuuluu noin 20 avainhenkilöä.

Osakesäästöohjelma

Aktia Pankki Oyj:n hallitus on päättänyt jatkaa Aktia-konsernin työntekijöiden pitkän aikavälin osakesäästöohjelmaa, AktiaUnaa, joka otettiin käyttöön vuonna 2018 tukemaan Aktian strategian toteuttamista.

Osakesäästöohjelman tarkoituksena on kannustaa Aktian työntekijöitä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja omistamaan yhtiön osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää työntekijöiden ja johdon intressit ja sitoutuminen pitkäaikaiseen työskentelyyn hyvän arvonkehityksen ja kasvavan omistaja-arvon puolesta.

AktiaUna-osakesäästöohjelma antaa Aktian noin 850 työntekijälle mahdollisuuden säästää 2–6 prosenttia palkastaan (johtoryhmän jäsen enintään 12 prosenttia ja valitut avainhenkilöt enintään 7 prosenttia) ja hankkia säästösummalla säännöllisesti Aktian osakkeita 10 prosentin alennuksella. Lisäksi osallistujia kannustetaan antamalla heille maksuttomia lisäosakkeita osakesäästöohjelmassa hankittujen osakkeiden perusteella noin kahden vuoden kuluttua. Lisäosakkeiden saaminen edellyttää, että työntekijä on säilyttänyt säästöillä hankitut osakkeet omistusjakson päättymiseen saakka ja että hänen työsuhteensa ei ole päättynyt ennen sitä.

Lisäosakkeiden arvo säästökaudella 2026–2027 on ohjelman käyttöönottohetkellä yhteensä enintään 3 500 000 euroa, mikä vastaa Aktia-osakkeen 12,50 euron kurssilla noin 280 000 Aktia-osakkeen arvoa. Ohjelman lopullinen kustannus riippuu osallistujien määrästä ja työntekijöiden ohjelmassa hankkimien osakkeiden määrästä.

Aktia Pankki Oyj

Lisätietoja:

Oscar Taimitarha, sijoittajasuhdejohtaja, puh. 040 562 2315, sähköposti ir (at) aktia.fi

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy

Tiedotusvälineet

www.aktia.com

200-vuotista historiaansa tänä vuonna juhliva Aktia on kasvava suomalainen finanssiryhmä. Jo vuodesta 1826 tehtävänämmme on ollut turvata ja kasvattaa asiakkaidemme ja koko yhteiskunnan varallisuutta ja hyvinvointia. Toimintamme perustuu vahvoihin arvoihin, pitkäjänteisyyteen ja luottamukseen. Autamme asiantuntevasti ja henkilökohtaisesti asiakkaitamme ympäri Suomen kehittämään talouttaan sekä vaurastumaan yli sukupolvien. Palkitun varainhoitomme rahastoja myydään myös kansainvälisesti. Vahva liiketoimintamallimme koostuu toisiaan täydentävistä varainhoito-, henkivakuutus- ja pankkitoiminnoista. Työllistämme noin 850 henkilöä eri puolella Suomea. Aktian bruttomääräiset hallinnoitavat varat (AuM) 31.12.2025 olivat 16,6 miljardia euroa ja taseen arvo 12,0 miljardia euroa. Aktian osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä (AKTIA). Lue lisää Aktiasta: aktia.com