



Human Capital vinner Årets Initiativ 2026

Human Capital, en del av NGS Group AB (publ), har tilldelats Årets Initiativ 2026 för sitt arbete inom årets tema "Krossa chefsfönstret". Utmärkelsen delas ut av Ledarna inom privat tjänstesektor (LPT) och uppmärksammar organisationer som utmanar normer kring ålder i arbetslivet och verkar för att kompetens ska väga tyngre än födelseår.

Human Capital genomför varje år ett stort antal chefs- och specialistrekryteringar. Att motverka omedvetna fördomar är en central del av verksamhetens kompetensbaserade rekryteringsarbete och en viktig förutsättning för att identifiera rätt kompetens för varje uppdrag.

"För oss är det här inte ett initiativ, utan en naturlig del av vårt kompetensbaserade och fördomsfria arbetssätt. Ålder är ointressant när vi bedömer om en person passar för en viss roll. När ålder får styra i rekryteringar riskerar företag att sortera bort bra chefer innan de ens har träffat dem. Vi är mycket glada över att vårt arbetssätt uppmärksammas och hoppas att fler företag och organisationer följer efter" säger Ulrika Huss, Senior Rekryteringskonsult på Human Capital.

"Utmärkelsen är ett fint erkännande av Human Capitals långsiktiga arbete med kompetensbaserad rekrytering. För NGS Group är det självklart att erfarenhet, potential och förmåga att bidra ska väga tyngre än föreställningar kopplade till ålder. Det är både en fråga om kvalitet i rekryteringen och om att ta vara på den kompetens som finns på arbetsmarknaden" avslutar Jan Bengtsson, VD och Koncernchef NGS Group AB (publ).

Kontaktinformation:

Ulrika Huss, Senior Rekryteringskonsult, Human Capital, +46 (0)70 373 36 42,
ulrika.huss@humancapital.se

Jan Bengtsson, VD och Koncernchef, NGS Group AB (publ), +46 (0)73 600 68 10

Om NGS Group

NGS Group är en ledande koncern inom Executive Search, Rekrytering, Interima Konsulter, Assessment och Bemanning. Verksamheten bedrivs under de två varumärkena Human Capital samt Nurse & Doc Partner. NGS Group är noterat på NGM Growth Market.