



Års- och hållbarhets- redovisning 2025

 **NYAB**

Innehållsförteckning

OM NYAB	3	BOLAGSSTYRNING	26	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	76	Moderbolagets finansiella rapporter	136
NYAB i korthet	3	Bolagsstyrningsrapport	27			Moderbolagets resultaträkning	136
Höjdpunkter 2025	4	Styrelse	32	RÄKENSKAPER	81	Moderbolagets rapport över totalresultat	136
Vd-ord	5	Koncernledning	33	Koncernredovisning	83	Moderbolagets balansräkning	137
Styrelseordföranden har ordet	7			Koncernens resultaträkning	83	Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	138
Exponering mot attraktiva tillväxtmarknader	8	HÅLLBARHETSRAPPORT	34	Koncernens rapport över totalresultat	83	Moderbolagets kassaflödesanalys	139
Verksamheten i korthet	10	Tillväxt i ett föränderligt samhälle	36	Koncernens balansräkning	84	Noter för moderbolaget	140
Affärssegment Civil Engineering	12	Allmänna upplysningar	40	Rapport över förändringari eget kapital	85	Nyckeltal	146
Affärsmodell	13	NYAB:s värdekedja	47	Koncernens kassaflödesanalys	86	Beräkningsformler	147
Kraftsamla	14	Miljöupplysningar	52	Noter till koncernredovisningen	87	Underskrifter	149
Affärssegment Consulting	18	EU-taxonomin	58			Revisionsberättelse	150
Strategi och mål	23	Sociala upplysningar	62				
Långsiktiga finansiella mål	24	Styrningsrelaterade upplysningar	71				
NYAB som investering	25	Revisorns yttrande	74				

Denna rapport publiceras på svenska och engelska. Vid eventuella skillnader mellan språkversionerna gäller den svenska.
 Produktion: NYAB:s års- och hållbarhetsredovisning har producerats av NYAB i samarbete med Hallvarsson & Halvarsson AB.
 Foto: Eva Dalin, Filip Erlind, Daniel Holmgren (Riitola) / Cr8Photo, Daniel Holmgren, Trond A. Isaksen i Studio, Jakub Klucký från Unsplash, Fredrik Larsson Photography, BaraBild, W. Rejnus & L. Flodin, NYAB, NYAB/Fredrik Larsson Photography, Stockholm stad.

NYAB i korthet

NYAB är en specialiserad entreprenör och leverantör av projekt och tjänster inom energi, infrastruktur och industri. Erbjudandet omfattar rådgivning, ingenjörstjänster och projektledning samt byggnation och underhåll för kunder i offentlig och privat sektor. Verksamheten bedrivs i Sverige, Finland och Norge, med närvaro på utvalda internationella marknader.

Ett heltäckande erbjudande med fokus på tre växande marknadssegment



Infrastruktur



Energi



Industri

Affärssegment, andel av intäkterna %

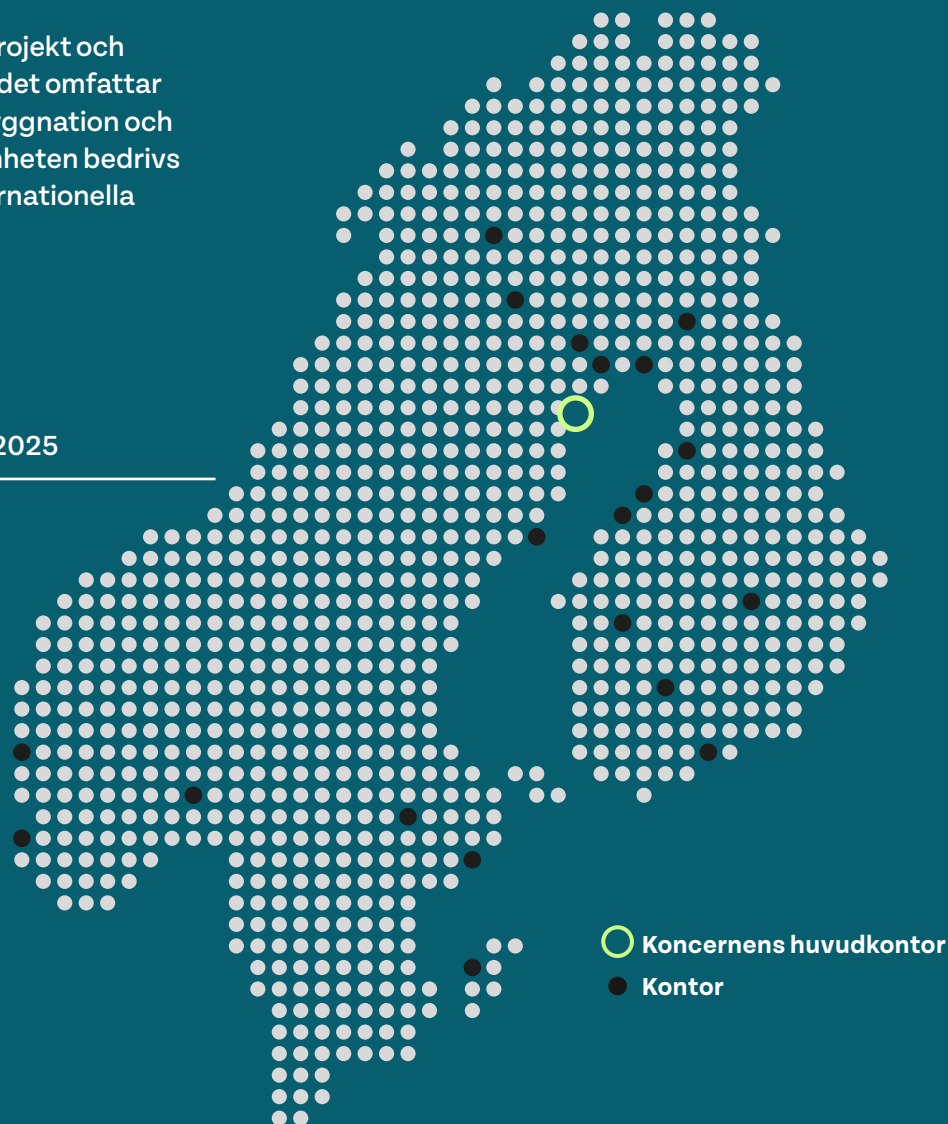


Civil Engineering



Consulting

2025



○ Koncernens huvudkontor
● Kontor

Intäkter

547,0

MEUR

Organisk tillväxt

27 %

EBIT

30,6

MEUR

EBIT-marginal

5,6 %

Soliditet

68 %

Nettoskuld / EBITDA

-0,42

Fritt kassaflöde

11,7

MEUR

Kassakonvertering

31,5 %

Orderstock

381,0

MEUR, Civil Engineering

Medarbetare

1 026

Höjdpunkter 2025

Under året har NYAB visat fortsatt tillväxt, en stärkt marknadsposition och strategisk utveckling. Koncernen har utökat sitt erbjudande, förstärkt leveranskapaciteten och vidareutvecklat sin plattform för fortsatt expansion i Norden.

Ökad orderstock och välbalanserad kontraktsmix

Orderstocken ökade, med stöd av en fortsatt god orderingång. Ramavtal, återkommande kunder samt större kontrakt och samverkansavtal bidrog till en välbalanserad projektportfölj inom energi, infrastruktur och industri.



Fortsatt lönsam tillväxt

Hög projektaktivitet och effektivt genomförande bidrog till fortsatt tillväxt, förbättrat rörelseresultat och gott kassaflöde. En stark finansiell ställning och en kapitaleffektiv affärsmodell möjliggör god kassagenerering och ger handlingsutrymme för fortsatt strategisk utveckling.

Nordisk plattform och breddat erbjudande

Affärssegmenten Civil Engineering och Consulting bildar tillsammans en nordisk plattform som förenar ingenjörskompetens och genomförandeförmåga. Det breddar erbjudandet längs värdekedjan och gör att vi kan stödja kunder genom centrala projektfaser.

Stärkt position inom viktiga tillväxtområden

NYAB säkrade nya uppdrag kopplade till utbyggnad av kraftnät och samhällskritisk infrastruktur. De långsiktiga drivkrafterna inom energi, industri och infrastruktur är fortsatt starka. Den nordiska plattformen ger goda förutsättningar att ta tillvara strukturellt drivna tillväxtmöjligheter.

Växande organisation och leveransförmåga

Organisationen stärktes på alla nivåer, med fortsatt fokus på leveransförmåga och kundvärde. Vid årets slut hade koncernen över 1 000 medarbetare med bred kompetens på växande marknader, vilket stärker förmågan att bygga ett ännu starkare NYAB.

Vd-ord

Tillväxt och ökat resultat

Under 2025 stärkte NYAB sin position genom geografisk expansion i Norden, ökad volym och ett breddat erbjudande samtidigt som vi levererade ett förbättrat resultat och god kassagenerering.

Efterfrågan inom energi, industri och infrastruktur var fortsatt hög under året. Aktiviteten var särskilt stark i Sverige, i takt med att vi ökade vår närvaro på nya geografiska marknader och breddade projektportföljen inom utvalda nischsegment. Vi fortsatte att vara noggranna i valet av uppdrag och prioriterade lönsamhet, balanserad risk samt hög kvalitet i genomförandet. Fortsatta investeringsplaner i transmissionsnät och samhällsinfrastruktur i Norden skapar förutsättningar för en stabil aktivitetsnivå även de kommande åren.

Koncernen redovisade ökade intäkter och resultat, med en intäktsstillväxt på 58 procent, varav 27 procent var organisk. Rörelseresultatet steg med 21 procent och orderingången ökade med 54 procent. Utvecklingen är

ett resultat av vår skalbara affärsmodell och att vi har breddat vårt erbjudande. Med en stark finansiell ställning har vi en stabil grund och handlingsutrymme att fortsätta utveckla verksamheten.

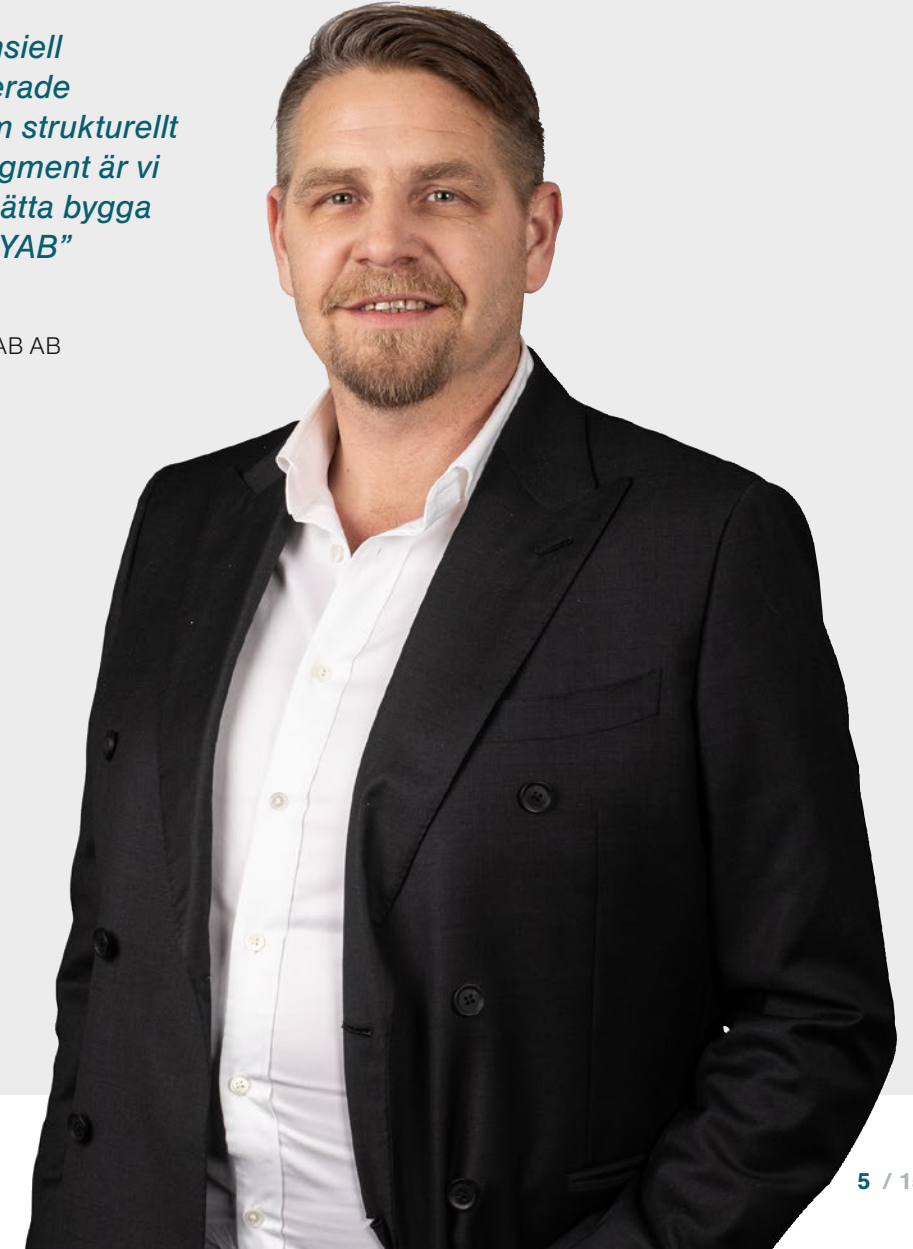
Efter förvärvet av Dovre tillkom Consulting som ett nytt affärssegment vid sidan av Civil Engineering under 2025. Tillsammans utgör de en nordisk plattform som stöttar kunder genom hela projektets livscykel, från tidig rådgivning och tekniska konsulttjänster till genomförande.

Civil Engineering växte med högre volymer och ökad leveranskapacitet. Tillväxten drevs främst av Sverige, där en stark projektportfölj och effektivt genomförande bidrog. I Finland minskade volymerna under årets

“Med en stark finansiell ställning och etablerade kundrelationer inom strukturellt drivna marknadssegment är vi väl rustade att fortsätta bygga ett ännu starkare NYAB”

Johan Larsson

Verkställande direktör, NYAB AB





andra hälft, men lönsamheten förbättrades tack vare en gynnsam projektmix och fortsatt fokus på kvalitet i utförandet. Orderstocken inom Civil Engineering ökade med 18 procent jämfört med föregående år och är väl diversifierad över olika kundgrupper och avtalsformer. En växande andel fleråriga ram- och samverkansavtal med tidig involvering bidrar till långsiktig stabilitet i verksamheten och en balanserad riskprofil.

Inom Consulting låg vårt fokus under året på att integrera verksamheten och stärka våra kommersiella förmågor. Samtidigt behöll vi ett tydligt fokus på lönsamhet och att ta tillvara synergier inom koncernen. Förlängningar av viktiga kundavtal bidrog positivt till resultatet. Efterfrågan på den norska offshoremarknaden avtog under årets andra hälft, och vi går in i 2026 med en mer normaliserad aktivitetsnivå.

Under året tecknades flera strategiskt viktiga avtal, bland annat Fas 1-avtal med Svenska kraftnät om utbyggnad av transmissionsnätet i norra Sverige och med Uppsala kommun för Uppsala spårväg. Vi fick också klass A-godkännande i Fingrids leverantörsregister för kraftledningsprojekt, vilket ger oss möjlighet att delta i de mest kvalificerade upphandlingarna för det finska transmissionsnätet.

Våra framgångar bygger på våra medarbetare, vars kompetens är helt avgörande för att vi ska kunna leverera projekt av högsta kvalitet. Vid årets slut hade NYAB över 1 000 anställda, dubbelt så många som året innan, vilket har stärkt koncernens samlade kompetens och kapacitet. Det gör oss ännu bättre rustade att möta kundernas behov inom marknadssegment med långsiktigt god efterfrågan och att ta oss an större och mer komplexa projekt.

Väl positionerade inför 2026

Vi har en stark organisation och en stabil nordisk plattform som gör att vi kan stötta kunder genom hela projektets värdekedja. Med en stark finansiell ställning och etablerade kundrelationer inom strukturellt attraktiva marknadssegment har vi goda möjligheter att fortsätta bygga ett ännu starkare NYAB. Inför 2026 fokuserar vi på att utveckla projektportföljen selektivt, dra nytta av synergier mellan affärssegmenten och stärka lönsamheten ytterligare.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till våra medarbetare för deras insatser under året, och till våra kunder för det fortsatta förtroendet och det goda samarbetet.

Johan Larsson

Verkställande direktör, NYAB AB

Styrelseordföranden har ordet



Under 2025 fortsatte NYAB att genomföra sin strategi för lönsam tillväxt inom energi, infrastruktur och industri, samtidigt som bolagsstyrningen ytterligare förstärktes. Sammantaget lägger detta grunden för långsiktigt värdeskapande.

Geopolitiska spänningar fortsatte att påverka den allmänna makroekonomiska utvecklingen under året, men marknadsförutsättningarna i NYAB:s huvudmarknader i Norden var fortsatt stabila. Strukturella drivkrafter som elektrifiering, energiomställning och fortsatt investering i infrastruktur och industri ligger till grund för en långsiktig investeringsagenda och stärker tilltron till koncernens strategiska position. Mot denna bakgrund anser styrelsen att årets utveckling ligger i linje med bolagets strategi och affärsmodell.

Förvärvet av Dovre och etableringen av affärssegmentet Consulting är ett betydelsefullt steg i NYAB:s utveckling. Civil Engineering och Consulting stärker tillsammans koncernens nordiska plattform och gör det möjligt att erbjuda kunder ett helhetsåtagande genom hela projektets livscykel, från tidig rådgivning till genomförande. Denna bredare och mer diversifierade affärsprofil ger både ett djupare tjänsteerbjudande och ökad motståndskraft över konjunkturcyklerna.

I takt med att koncernen fortsätter att växa ökar också kraven på styrning, riskhantering och ledarskap. Styrelsens roll är fortsatt att både stötta och utmana ledningen på ett konstruktivt sätt, samtidigt som NYAB:s kultur, värderingar och affärsetik utgör grundläggande vägledande principer.

NYAB har en stabil finansiell ställning, tack vare god kassagenerering och en disciplinerad kapitalallokering. Mot bakgrund av detta resultat och i enlighet med bolagets utdelningspolicy föreslår styrelsen en utdelning om 0,014 euro per aktie för räkenskapsåret 2025, jämfört med 0,010 euro föregående år.

Å styrelsens vägnar vill jag rikta ett varmt tack till NYAB:s medarbetare och ledning för deras engagemang, kompetens och insatser under året. Jag vill också tacka våra aktieägare, kunder och samarbetspartners för det fortsatta förtroendet de visar bolaget. Styrelsen är fortsatt övertygad om att NYAB har lagt grunden för ett fortsatt hållbart och långsiktigt värdeskapande.

Jan Öhman

Styrelseordförande, NYAB AB



Exponering mot attraktiva tillväxtmarknader

NYAB har ett tydligt fokus på de sektorer som driver omställningen och utvecklingen inom nordisk energi och industri. Investeringarna i elsystem, offentlig infrastruktur och elintensiv industri ligger fortsatt på en hög nivå och bidrar till en stabil efterfrågan. Med gedigen teknisk kompetens, lokal närvaro och en partnerbaserad leveransmodell är NYAB väl positionerat på marknader där stora investeringsprogram nu genomförs.

Strukturella trender driver långsiktig efterfrågan

Investeringar inom energi, infrastruktur och industri sträcker sig över flera år och drivs av samhällsbehov. Energiomställningen, ökade krav på försörjningstrygghet, reindustrialisering och mer regionala värdekedjor ligger bakom omfattande investeringsprogram i hela Norden. Urbanisering och kraven på att minska klimatpåverkan ökar också behovet av investeringar i kritisk infrastruktur.

Elektrifiering och energiomställning

Elektrifieringen av samhället och industrin driver omfattande investeringar i transmissions- och distributionsnät, förnybar energiproduktion och energilagring. Denna utveckling är avgörande för det nordiska elsystemet och kräver en fortsatt utbyggnad och modernisering av energiinfrastrukturen i hela regionen.

Utbyggnad och förnyelse av infrastruktur

Investeringar för att modernisera och förbättra vägar, järnvägar, hamnar samt vatten- och avloppsinfrastruktur ökar efter flera år av eftersatt underhåll. Urbanisering, ökade kapacitetsbehov samt högre krav på försvar och beredskap driver både utbyggnad och nya investeringar.

Industriella investeringar

De norra regionerna blir allt mer strategiskt viktiga. Stora investeringar görs i hela Norden inom gruv-, stål- och processindustri, digital infrastruktur samt annan elintensiv produktion. Denna utveckling kräver omfattande energi- och samhällsinfrastruktur och bidrar till långsiktig regional utveckling.

Stark position på en strukturellt växande marknad

Storskaliga och samhällskritiska projekt genomförs i allt högre grad genom samverkansbaserade leveransmodeller med tidig involvering. Detta ligger väl i linje med NYAB:s fokus på energi, infrastruktur och industri samt koncernens strukturerade arbetssätt för partnerskap och samverkan.

Sektorfokus

Mega-trender	Energiomställning	Avglobalisering	Urbanisering
Investeringar	Kraftnät • Vatten och avloppssystem • Försvar och NATO • Transport • Industriinvesteringar • Samhällsinfrastruktur • Elproduktion och energilagring		
NYAB:s sektorfokus	 Energi Kraftnät och energisystem, förnybar och konventionell energi  Andel av intäkterna (%) Exempel på kunder: Svenska kraftnät, Fingrid, Vattenfall Eldistribution, Aker BP	 Infrastruktur Transport- och samhällsinfrastruktur  Andel av intäkterna (%) Exempel på kunder: Trafikverket, myndigheter och departement, kommuner	 Industri Industriella projekt och anläggningar  Andel av intäkterna (%) Exempel på kunder: SSAB, Stora Enso, Boliden, LKAB

Verksamheten i korthet

NYAB har två affärssegment, Civil Engineering och Consulting, som kompletterar varandra och tillsammans stöder kunder i avgörande faser i komplexa energi-, infrastruktur- och industriprojekt. Genom att förena teknisk kompetens, projektledning och effektiv leverans skapar segmenten lönsam tillväxt, kundnytta och en skalbar plattform för långsiktigt värdeskapande.

Två kompletterande segment med olika styrkor och en gemensam riktning

NYAB är specialiserat på samhällskritisk infrastruktur, energisystem och industriell utveckling i Norden. Verksamheten bedrivs i två kompletterande affärssegment, Civil Engineering och Consulting. Erbjudandet omfattar tjänster från analys, design och projektering till genomförande, drift och underhåll.

Civil Engineering kombinerar teknisk kompetens med effektivt projektgenomförande i en partnerskapsbaserad och kapitaleffektiv affärsmodell. Consulting erbjuder skalbar expertis inom projektledning och teknisk rådgivning, baserad på långsiktiga kundrelationer och ramavtal.

Segmenten delar kultur och värderingar, med fokus på ansvarstagande, entreprenörskap och samarbete. De har olika roller i samma värdekedja och kompletterar varandra genom projektets olika skeden, från tidig planering och rådgivning till genomförande samt drift och underhåll inom samhälls- och energiinvesteringar. Tillsammans skapar de en bred och stabil bas för långsiktig, hållbar tillväxt.

Civil Engineering



Från design till leverans

Fokus på samhällskritisk infrastruktur som stöder energiomställning och industriell utveckling. Verksamheten omfattar planering, projektering, byggnation och underhåll inom energi-, industri- och infrastrukturprojekt. Teknisk kompetens, effektiv leverans och nära kundsamverkan ger stabilt kassaflöde och långsiktig tillväxt.

Consulting



Expertis där det räknas

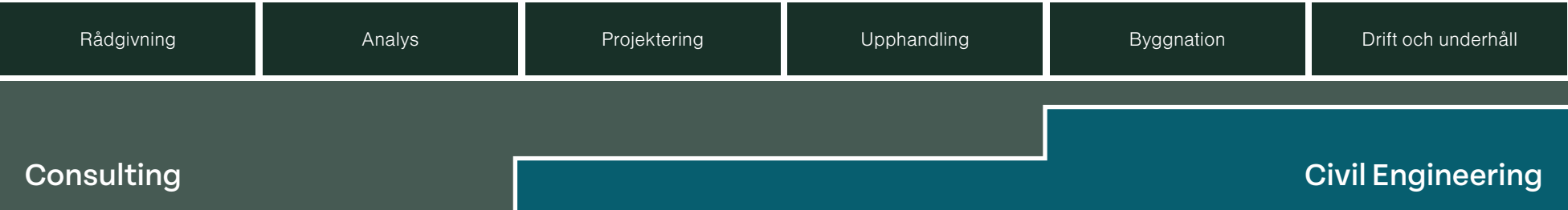
Consulting tillhandahåller rådgivning, projektledning och teknisk specialistkompetens i komplexa energi-, infrastruktur- och industriprojekt. Norge är den största marknaden och segmentet har global närvaro genom Dovre. Uppdragen utförs genom ramavtal och långsiktiga kundrelationer.

Erbjudande genom hela projektets livscykel

Kompletterande erbjudande

NYAB bedriver verksamhet i två kompletterande affärssegment som tillsammans erbjuder expertis genom hela investeringsprojektets livscykel, från tidig planering och rådgivning till projektgenomförande och långsiktig drift.

Investeringsprojektets livscykel:



Olika roller i projektets värdekedja

Segmenten riktar sig delvis till samma kundgrupper och investeringsprogram, men bidrar i olika delar av projekten. Tillsammans stärker de NYAB:s förmåga att stödja kunder genom både fristående tjänster och integrerade projektleveranser.

Civil Engineering	Consulting
Andel av koncernens intäkter 79 % Marknadsnärvaro: Sverige · Finland Kundgrupper: Offentlig sektor · Energi- och industribolag Bidrag till koncernen: Kassaflöde · Volym och tillväxt · Långsiktiga kundrelationer	Andel av koncernens intäkter 21 % Marknadsnärvaro: Norge · Finland · Asien · Mellanöstern Kundgrupper: Energi- och industribolag · Offentlig sektor Bidrag till koncernen: Expertis · Global räckvidd · Stabilitet
Medarbetare 497 Affärsmodell: Projektbaserad · Samverkan · Kapitallätt Fokusområden: Kraftnät och energisystem · Transport- och samhällsinfrastruktur · Industri Roll i värdekedjan: Projektering, projektledning, genomförande och leverans	Medarbetare 510 Affärsmodell: Ramavtal · Tidsbaserad konsultverksamhet · Skalbar expertis Fokusområden: Energi, konventionell och förnybar · Infrastruktur och offentlig sektor · Industri Roll i värdekedjan: Projektanalys och lösningar, styrning, projektledning och specialiststöd

En värdeskapande plattform som möter kundernas behov genom hela projektets livscykel

► Civil Engineering

Verksamhet inom nordisk energi- och samhällsinfrastruktur

Civil Engineering är NYAB:s kärnverksamhet och svarar för merparten av koncernens projektgenomförande inom energi, infrastruktur och industri. Segmentet genomför tekniskt avancerade och samhällskritiska projekt i Sverige och Finland, med fokus på säkerhet, kvalitet och långsiktigt kundvärde.

Segmentet bidrar också i hög grad till koncernens finansiella stabilitet genom intäkter, orderstock och kassaflöde. Civil Engineering är, med teknisk spetskompetens, regional närvaro och långsiktiga kundrelationer, en viktig drivkraft för koncernens fortsatta tillväxt och en etablerad aktör i stora investeringsprogram i Norden.

Projektportföljen omfattar modernisering och utveckling av samhällskritisk infrastruktur, från kraftnät och transformatorstationer till väg- och järnvägsprojekt, hamnar och industriella anläggningar. Civil Engineering arbetar i nära samarbete med kunden genom hela projektet för att säkerställa ett effektivt genomförande och levererar stabila resultat över tid.

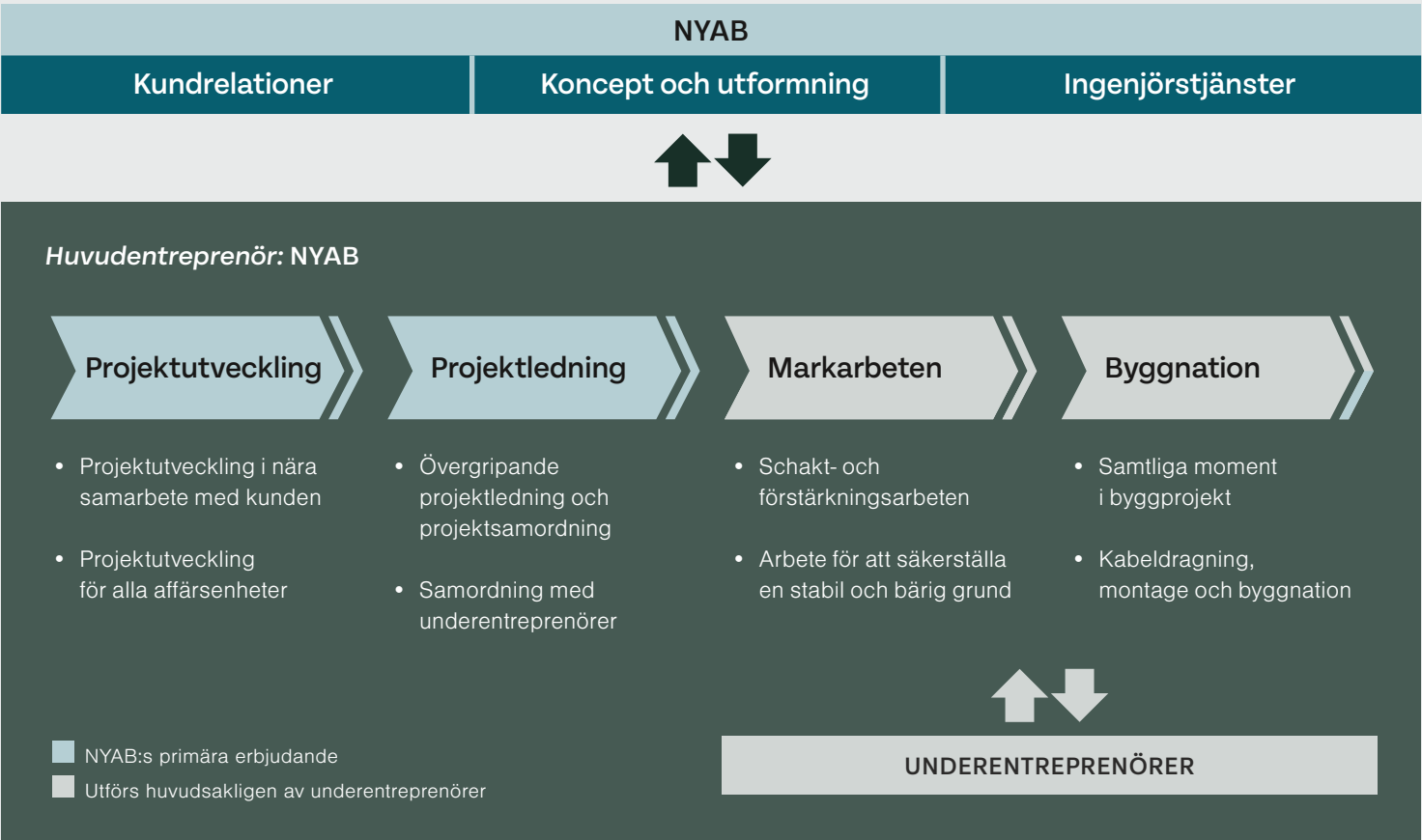
► Civil Engineering

Värdeskapande affärsmodell

NYAB:s affärsmodell är utformad för skalbar tillväxt, god riskkontroll och hög operationell effektivitet. Modellen fokuserar på de tekniska och styrande delarna av projekten som är mest värdeskapande. Arbets- och kapitalintensiva moment genomförs tillsammans med etablerade partners, vilket ger flexibilitet, möjlighet till selektivt projekturval och låg kapitalbindning.

- 1. Kapitaleffektiv affärsmodell:** NYAB prioriterar projektledning, design och tekniskt avancerade moment i värdekedjan, medan den fysiska produktionen utförs av specialiserade partners. Detta innebär låga investeringar i anläggningstillgångar, hög kassakonvertering och möjlighet att växa utan att öka kapitalbehovet i balansräkningen.
- 2. Strategiskt och selektivt projekturval:** Affärsmodellen möjliggör en tydlig prioritering av projekt med hög teknisk komplexitet, goda marginaler och långsiktiga kundrelationer. Detta stärker portföljens kvalitet över tid och förstärker NYAB:s position inom energi-, infrastruktur- och industriprojekt, där koncernen kan agera huvudentreprenör i de mest värdeskapande delarna av värdekedjan.
- 3. Skalbarhet:** Genom att öka kapaciteten med hjälp av etablerade partners och underentreprenörer kan NYAB snabbt anpassa resursnivåerna efter efterfrågan och olika projektstorlekar. Detta ger flexibilitet, effektiv riskdelning och korta ledtider – en styrka på marknader där volymer och tidplaner varierar mellan regioner och projektens olika faser.

Värdekedjan inom Civil Engineering



► Civil Engineering

Kraftsamla – samverkan som skapar kundvärde i komplexa projekt

Kraftsamla är NYAB:s etablerade modell för samverkan i större och mer komplexa projekt. Arbetssättet är utformat för att skapa kundvärde genom strukturerad planering, gemensamma processer och transparent uppföljning. Modellen bygger på en gemensam målbild och en öppen dialog mellan alla parter och stärker kvalitet, säkerhet och kontroll genom hela projektet.

I takt med att beställare ställer allt högre krav på värdeskapande samverkan har Kraftsamla blivit en tydlig konkurrensfördel. Genom tidig samsyn kring projektets omfattning, risker och tidplan samt regelbunden uppföljning av framdrift och kostnader minskar osäkerheten och avvikelser fångas upp tidigt. Därmed kan projekten genomföras mer förutsägbart i miljöer med teknisk komplexitet och höga krav på precision.

Kraftsamla stärker även effektivitet och lärande mellan projekt, regioner och teknikområden. Med gemensamma strukturer förbättras kunskapsöverföring, arbetssätt och kvalitet i hela organisationen. Resultatet är stabilare projektleveranser, bättre resursutnyttjande och stärkt kundvärde.

Modellen speglar NYAB:s kultur, där samarbete, ansvar och transparens är bärande principer. Den bygger på ett arbetssätt där kundens behov och projektets långsiktiga funktion står i centrum och där värdeskapande, kvalitet och hållbarhet präglar hela projektgenomförandet.

Så fungerar Kraftsamla



► Civil Engineering

Marknader och projekt

Civil Engineering är verksamt inom tre sektorer, energi, infrastruktur och industri, vilka präglas av långsiktiga investeringsbehov och ökande teknisk komplexitet. Kunderna är offentliga beställare och privata industriföretag, där långsiktiga relationer, återkommande uppdrag och hög leveranssäkerhet är centrala konkurrensfaktorer.

Energi

Arbetet omfattar förstärkning och utbyggnad av transmissions- och distributionsnät, transformatorstationsprojekt samt infrastruktur som möjliggör energiproduktion och elintensiv industri. Efterfrågan drivs av ökade behov av överföringskapacitet, systemstabilitet och anslutning av ny elproduktion.

Infrastruktur

Projekten omfattar väg- och järnvägsanläggningar, hamnar, flygplatser samt vatten- och avloppssystem. Marknaden omfattar både återinvesteringar och nybyggnation, med ökande krav på effektivitet, säkerhet och förutsägbarhet.

Industri

Civil Engineering levererar anläggningar för process-, gruv- och tillverkningsindustri, med fokus på projekt som möjliggör elektrifiering, kapacitetsutbyggnad och energieffektivisering.

Utvalda projekt:

Batterilagringsystem (BESS), Utajärvi

Byggnation av BESS-anläggning vid Utajärvi solpark
Avtalstid: 2025–2026
Ordervärde: Ej offentliggjort
 Skarta Energy

Kraftledning Letsi–Svartbyn, Fas 1

Planering och projektering i Fas 1 samt byggnation av cirka 100 km ledning i Fas 2
Avtalstid: 2025–2028 (Fas 1–2)
Ordervärde: Ej tillgängligt
 Svenska kraftnät

Kraftledning Hedenlunda–Oxelösund

Elförsörjning till SSAB:s stålverk i Oxelösund
Avtalstid: 2024–2026
Ordervärde: MSEK 931
 Vattenfall Eldistribution

EPC-kontrakt inom energi (två projekt)

EPC-leverans av större energiprojekt
Avtalstid: 2025–2027
Ordervärde: MEUR 50–55
 Kund ej offentliggjord

E4, breddning i Västerbotten

Vägbreddning inklusive byggnation av fem broar
Avtalstid: 2025–2027
Ordervärde: MSEK 409
 Trafikverket

Norra kajen, utbyggnad i Umeå hamn

Utbyggnad av hamninfrastruktur och tillhörande anläggningar
Avtalstid: 2025–2026
Ordervärde: MSEK 164
 Umeå Hamn AB

Vägunderhåll, Boden

Regionalt vägunderhåll
Avtalstid: 2025–2029 (förlängningsoption)
Ordervärde: MSEK 154
 Trafikverket

Norrbotniabanan

Järnvägsinfrastruktur på sträckan Umeå–Sundbäck
Avtalstid: 2025–2026
Ordervärde: MSEK 144
 Trafikverket

Tryckavloppssystem, Trosa

Överföringsledningssystem inklusive fyra pumpstationer
Avtalstid: 2025–2026
Ordervärde: MSEK 132
 Trosa kommun

Gröna linjen, upprustning av Stockholms tunnelbana

Renovering och modernisering av gröna linjen
Avtalstid: 2025–2032
Ordervärde: MSEK 366
 SL

Uppsala spårväg, Fas 1

Anläggande av nytt spårvägssystem i Uppsala
Avtalstid: 2025–2029 (Fas 1–2)
Ordervärde: MSEK 150–200 (Fas 1)
 Uppsala kommun (JV med Azvi)

Järnvägsmodernisering, Mälardalen

Spårförnyelse om cirka 62 km samt säkerhetsuppggraderingar
Avtalstid: 2026
Ordervärde: MSEK 380
 Trafikverket

Utbyggnad av industriområde, Luleå

Utvidgning av industriområde och tillhörande infrastruktur
Avtalstid: 2025–2026
Ordervärde: Ej offentliggjort
 Luleå kommun



Koncernens intäkter
 Civil Engineering utgjorde 79 procent av koncernens intäkter under 2025.



► Civil Engineering



Case

Förstärkt elförsörjning för industrin i Oxelösundsområdet

Ett projekt som visar hur erfarenhet, metodik och expertis skapar värde för den nordiska industrins elektrifiering.

Som en del av SSAB:s omställning till fossilfri produktion av stål uppförs en ny ljusbågsugn i Oxelösund, vilken är en av områdets största industrisatsningar på decennier. Den nya anläggningen kräver omfattande förstärkning av elnätet och nya anslutningar med hög överföringskapacitet.

Som stöd för satsningen bygger NYAB två parallella 130 kV-ledningar mellan Hedenlunda och Oxelösund. Projektet omfattar drygt 80 kilometer kraftledning och 244 nya master, i ett utförande dimensionerat för driftsäkerhet på lång sikt.

Det är ett uppdrag där teknik, geologi och logistik möts i praktiken och där varje fundament, varje sträcka och varje beslut kräver noggrann analys och gedigen fältkompetens.

”Vår kombination av teknisk kompetens, lokal närvaro och erfarna team är avgörande. Förutsättningarna varierar längs hela sträckan, och varje beslut behöver vara både snabbt och välgrundat.”

Höga krav på teknik, planering och samordning

Den nya kraftledningen är en viktig förstärkning av elförsörjningen till SSAB:s anläggning i Oxelösund. För NYAB innebär uppdraget att leverera långsiktigt driftsäkra lösningar i ett projekt med höga tekniska krav och fokus på kvalitet.

Projektet omfattar hela kedjan från analys och planering till markarbeten och byggnation och genomförs i nära samverkan med kunden, partners och myndigheter.

Arbetet organiseras i skiftlag med tydlig uppgiftsfördelning, där ett lag förbereder marken och ett annat utför installationen. I fält krävs rätt kompetens på rätt plats vid rätt tidpunkt för att säkra kvalitet och framdrift. Ett väl fungerande flöde av material, maskiner och personal är avgörande för att hålla tempot och slutföra arbetet enligt plan.



”Ute i fält måste vi kunna fatta väl avvägda beslut direkt. Det kräver att man förstår både konstruktionen, markförhållandena och hur allt hänger ihop.”

Mats Olsson

Projektschef, NYAB

► Civil Engineering

Fortsättning

Varje mast har sin egen historia

I ett kraftledningsprojekt av den här storleken är ingen mast den andra lik. Längs en sträcka på drygt 80 kilometer skapar terräng, markförhållanden, framkomlighet och logistik ständigt nya förutsättningar för genomförandet.

Markförhållandena skiljer sig markant längs sträckan, vilket kräver anpassade tekniska lösningar. I vissa områden består marken av berg i dagen, i andra av djupa jordlager. Det kräver löpande geotekniska bedömningar, anpassade fundamentlösningar och en nära dialog mellan fältteam, projektledning och tekniska specialister.

Mast 91 är ett tydligt exempel på hur platsens förutsättningar styr lösningen. På platsen visade marken sig vara mjukare än inledningsvis bedömt. Det är vanligt i kraftledningsprojekt, men kräver en genomtänkt och metodisk grundläggning.

Arbetet inleddes med en provgröp för att identifiera jordlager och bärighet. Tillsammans med geoteknisk expertis analyserade teamet förutsättningarna och tog fram en lösning som kombinerade flera lager grus och geotextil för att öka stabiliteten.

Därefter byggdes en pyramidformad förstärkning med bergfyllning runt fundamentet, en metod som ökar stabiliteten och motverkar sättningar. Fundamentet



förstärktes med stålplåtar som ger hög vridstyvhet, vilket är avgörande vid hård vind och hög belastning. Det är en lösning som bygger på etablerade metoder, men samtidigt anpassad till just denna mast.

En del av ett större system

Arbetet vid mast 91 är en del i helheten, men visar hur varje moment kräver analys och platsanpassning. Det är summan av dessa beslut som gör att en kraftledning på 80 kilometer står stabilt och fungerar på lång sikt.

Den nya ledningen mellan Hedenlunda och Oxelösund bidrar till industrins elektrifiering och den industriella utvecklingen i Sverige. Samtidigt är projektet ett exempel på den typ av komplexa uppdrag som NYAB levererar, med höga krav på kvalitet, säkerhet och leverans.



*”Det här arbetet kräver finger-
toppskänsla. Fältkompetens
handlar om att se hur pusselbitarna
hänger ihop och göra det som
krävs för att säkra bästa möjliga
resultat för kunden.”*

Mats Olsson, projektchef, NYAB

Projektfakta: Hedenlunda–Oxelösund

Uppdragsgivare: Vattenfall Eldistribution

Syfte: Utbyggnad av kraftnätet för att ansluta SSAB:s nya ljusbågsugn med hög överföringskapacitet

Sträckning: cirka 80 km

Antal master: 244

Resurser: cirka 180 personer

Material per mast: 100 ton betong,
30 ton stål, 3 000 bultar

Produktionstempo: mål 5 fundament
per vecka, toppar upp till 18

Driftsättning: planerad till december 2026

► Consulting

Expertis genom hela investeringsprojektets livscykel

Consulting är ett av NYAB:s två affärssegment och omfattar verksamheten i Dovre och Sitema. Kärnmarknaden är Norden, med Norge som den största marknaden. Segmentet vänder sig till kunder inom offshore olja och gas, förnybar energi, infrastruktur, offentlig sektor och industri. Efterfrågan drivs av stora investeringsprogram, hög komplexitet samt ökade krav på specialistkompetens och strukturerat projektgenomförande.

Efter förvärvet av Dovre etablerades Consulting som ett affärssegment inom NYAB. Segmentet kompletterar Civil Engineering genom att bredda koncernens närvaro i de tidiga faserna av komplexa investeringsprojekt, med

rådgivning, styrning, projektering och specialiststöd, samtidigt som leveranskapaciteten ökas via projektbemanning. Detta innebär att koncernen kan ta en mer central roll genom hela projektets livscykel och möjliggör integrerade helhetslösningar genom att kombinera Consultings rådgivnings- och specialistkompetens med Civil Engineerings kapacitet inom genomförande och projektleverans.

Tillsammans skapar segmenten Civil Engineering och Consulting en skalbar plattform för tillväxt som stärker koncernens marknadsposition och bidrar till en mer motståndskraftig verksamhet över konjunkturcyklerna.

Verksamhetsområden

- **Management Consulting:** rådgivning, projekt- och programledning samt specialistkompetens inom komplexa investeringsprogram.
- **Projektbemanning:** lösningar för projekt- och specialistbemanning genom en internationell leveransmodell.
- **Tekniska konsulttjänster:** ingenjörstjänster, projektering och teknisk rådgivning för energi- och infrastruktursystem.

Affärsmodell

Affärsmodellen bygger på skalbara konsult- och projektbemanningstjänster med fokus på kompetens, kvalitet och kostnadseffektivitet. Uppdragen levereras främst genom återkommande kundrelationer, ramavtal och tidsbaserade kontrakt. Detta bidrar till en kapitallätt och skalbar affärsmodell med balanserad riskprofil och säsongsmässigt stabila intäktsflöden.

► Consulting

Konsultplattform för hela projektets livscykel

Dovre

Dovre erbjuder projekt- och programledning samt rådgivning för storskaliga investeringsprojekt inom energi, industri och infrastruktur. Bolaget har varit etablerat i Norge i över 30 år och stödjer energiprojekt i flera regioner.

Dovre är involverat i de tidiga, avgörande faserna av komplexa investeringsprogram, där strukturerad planering stärker projektstyrningen och bidrar till en förutsägbar leverans i senare skeden.

Med sektorkompetens inom offshore olja och gas, förnybar energi och infrastruktur bistår Dovre både offentliga och privata kunder med strategisk rådgivning, styrning, teknisk rådgivning, upphandling, kostnadskontroll och riskhantering.

Dovres internationella leveransmodell ger tillgång till specialistkompetens över landsgränser och gör det möjligt att bemanna flexibelt mellan regioner och projektfaser – både för fristående rådgivningsuppdrag och utvalda integrerade leveranser.

Dovre

Projektrådgivning, projektledning och teknisk expertis

Huvudmarknader:

Norge, Asien och Mellanöstern

Position i värdekedjan:

Rådgivning, styrning och leveranskapacitet genom projektets faser, från tidig planering till genomförande

Nyckelförmågor:

- Projekt- och programledning
- Specialistkompetens för stora investeringsprojekt
- Sektorexpertis inom offshore olje- och gas, förnybart och civil infrastruktur
- Internationell leveransmodell, global mobilitet

Sitema

Sitema är ett teknikkonsultföretag med etablerad närvaro i Finland, och är specialiserat på ingenjörstjänster, design och rådgivning för energi- och infrastruktursystem.

Som oberoende rådgivare levererar Sitema planerings- och konsulttjänster utan koppling till entreprenörer eller materialleverantörer, vilket säkerställer neutralitet, kvalitet och strukturerad projektledning för både privata och offentliga kunder.

Sitemas expertis omfattar bland annat elnät, transformatorstationsprojekt, förnybar energi, batterilagringslösningar, telekommunikation samt tekniskt stöd i komplexa tekniska miljöer.

Sitema

Ingenjörstjänster och teknisk rådgivning

Huvudmarknad:

Finland

Position i värdekedjan:

Teknisk analys, lösningsdesign och rådgivning i kritiska teknikmiljöer

Nyckelförmågor:

- Projektering och design
- Elnät och transformatorstationer
- Förnybar energi, batterilösningar och telekommunikation
- Tekniskt stöd genom hela projektets livscykel

Gemensam styrka

En värdeskapande tillväxtplattform

- Heltäckande erbjudande genom hela investeringsprojektets livscykel, som kompletterar Civil Engineering
- Integrerade lösningar som kombinerar rådgivning, styrning och leveranskapacitet
- Skalbar nordisk plattform med global räckvidd inom energi, infrastruktur och industri

Tillsammans med Dovre och Sitema kan NYAB tillhandahålla ett heltäckande erbjudande genom hela investeringsprojektets livscykel.

Inom Consulting kombineras strategisk rådgivning, styrning och specialistkompetens med design- och genomförandekapacitet. Det gör att koncernen kan komma in tidigare i besluts- och projekteringsfaserna

och stärker förmågan att stötta kunder i avgörande skeden av komplexa projekt.

Consultings erbjudande kompletterar Civil Engineerings vid integrerade projektleveranser och bidrar till värdeskapande inom energi, infrastruktur och industri

► Consulting

Marknader och projekt

Consulting är verksamt på marknader där stora investeringar kräver strukturerad projektledning och specialistkompetens. Kundbasen består av energibolag, industrikoncerner och offentliga beställare i Norden och internationellt. Segmentets kombination av projektlednings- och ingenjörskompetens stöder genomförandet i centrala skeden av komplexa projekt.

Energi

Energi är segmentets största sektor. Uppdragen omfattar projektledning, programledning och ingenjörstjänster inom elnät, transformatorstationer, förnybar energi, energilagring samt offshore olje- och gasprojekt.

Infrastruktur

Consulting stöder komplexa transport- och samhällsinfrastrukturprojekt med projektledning, kostnadskontroll, riskhantering och teknisk rådgivning.

Industri

Segmentet levererar projektledning, teknisk rådgivning och projektbemanning till processindustrin och andra energiintensiva industrier.

Utvalda projekt:

Fornebubanan

Vår roll: Del av projektledningsteamet
Total projektinvestering: MdEUR 2–3
Genomförande: 2020–2029
Beställare: Oslo kommun

Nytt regeringskvarter, Oslo

Vår roll: Extern kvalitetssäkring (projektstyrning)
Total projektinvestering: MdEUR 2–3
Genomförande: 2020–2030
Beställare: Finansdepartementet och Digitaliserings- och förvaltningsdepartementet

EU-informationssystem

Vår roll: Intern kvalitetssäkring (projektstyrning)
Total projektinvestering: MEUR 200–300
Genomförande: 2020–2030
Beställare: Norska Polisdirektoratet

Universitetssjukhuset i Stavanger

Vår roll: Del av projektledningsteamet
Total projektinvestering: MdEUR 1–1,5
Genomförande: 2019–2029
Beställare: Helse Stavanger

Anläggningar för ny ubåtsklass

Vår roll: Extern kvalitetssäkring (projektstyrning)
Total projektinvestering: Ej offentligt
Genomförande: Ej offentligt
Beställare: Finansdepartementet och Försvarsdepartementet

Borg hamn

Vår roll: Extern kvalitetssäkring (projektstyrning)
Total projektinvestering: MEUR 100–200
Genomförande: Ej beslutat
Beställare: Finansdepartementet och Närings- och fiskeridepartementet

Yggdrasil olje- och gasprojekt

Vår roll: Specialistkonsulttjänster inom projektledning och projektkontroll
Total projektinvestering: MdNOK 180
Genomförande: 2025–2030
Beställare: Aker BP

Internationella FPSO-projekt

Vår roll: Specialistkonsulttjänster inom projektgenomförande
Total projektinvestering: Ej offentligt
Genomförande: 2021–pågående
Beställare: Altera Infrastructure Production AS

Batterilagringssystem (BESS)

Vår roll: Teknisk rådgivning och ägarens ingenjör
Total projektinvestering: Ej offentligt
Genomförande: 2025–2027
Beställare: Ej offentligt

Datacenter

Vår roll: Teknisk rådgivning och projektstöd
Total projektinvestering: Ej offentligt
Genomförande: 2025–2028
Beställare: Ej offentligt



Koncernens intäkter
Consulting utgjorde 21 procent av koncernens intäkter under 2025.



► Consulting



Line Dyb

Senior Manager, Dovre

Case – Tidig projektfas

Stöd för investeringsbeslut i projektens tidiga skeden

Från tidig projektfas till leverans

Line Dyb är Senior Manager på Dovre och stöder större offentliga investeringsprojekt, med fokus på projektens tidiga faser. Detta skede är särskilt krävande i komplexa projekt eftersom avgörande beslut fattas innan lösningarna har definierats fullt ut. Genom analys, planering och konceptutveckling skapar Line underlag för välgrundade investeringsbeslut.

”Dovre stärker beslutsfattandet genom kvalitetssäkring, robusta kostnadsbedömningar och strukturerad planering inför kommande faser. Det är den punkt i projektet där osäkerheten är som störst – och där möjligheten att påverka utfallet är som störst,” säger Line Dyb.

Line och hennes team arbetar med transport av avloppsvatten till ett nytt reningsverk i Drammenområdet i Norge. I den tidiga projektfasen genomför teamet konceptutvärderingar och kvalitetssäkrar investeringsrelaterade kostnadsbedömningar samt planer för projektstyrning.

En robust kvalitetssäkring i detta skede är avgörande för att projektet ska nå sina avsedda mål och skapa långsiktiga nyttor. Projektet omfattar planering och förberedelser av systemet med cirka 14 kilometer ledningar i Drammensälven och genom delar av staden, samt byggnation av tre pumpstationer.

I samma region har Line och hennes kollegor på Dovre även stöttat ett nytt akutsjukhus i Drammen på cirka 120 000 kvadratmeter, där uppdraget omfattat uppföljning och kvalitetssäkring av projektstyrningen. Under byggfasen har Dovre rådgivit projektägare och projektledning för att säkerställa att projektet når sina mål avseende kostnad, tid och kvalitet.

”Genom att arbeta över sektorer och genom hela investeringsprojektets livscykel bidrar vi med struktur och kvalitetssäkring – från tidig fas till leverans,” säger Line Dyb.

”Analys, planering och konceptutveckling lägger grunden för genomförande och välgrundade investeringsbeslut.”

Fakta:

Tjänsteerbjudande: Rådgivning och projektledning | Från tidig projektfas till leverans

Uppdrag: Kvalitetssäkring · investeringsrelaterade kostnadsbedömningar · planer för styrning och ledning · uppföljning · ägarstöd

Sektorer: Infrastruktur och hälso- och sjukvård

Projektexempel 1: System för transport av avloppsvatten – cirka 14 km ledningar och tre pumpstationer

Projektexempel 2: Akutsjukhus om cirka 120 000 kvm – omkring 500 000 patienter per år

► Consulting

Genomförandefas

Stärkt projektstyrning i ett av Norges största tunnelbaneprojekt

Specialistkompetens i alla faser av investeringsprojektet

Christer Larsen på Dovre stöder Fornebubanen, ett av Norges mest betydelsefulla kollektivtrafikprojekt. Den nya 7,7 kilometer långa tunnelbanelinjen i Oslo, med sex nya underjordiska stationer, förbättrar kollektivtrafiken till den snabbt växande stadsdelen Fornebu.

Larsen är en av flera Dovre-konsulter i projektet och arbetar på heltid som Contract Manager och Assistant Project Manager vid Skøyen stationen.

Projektet genomförs i en tekniskt krävande stadsmiljö, med komplexa geologiska förhållanden och stationer på upp till 60 meters djup. Dovre bidrar med specialistkompetens för att stödja leveransen av projektet. Dovres konsulter är involverade genom hela projektets livscykel, från projektering och upphandling till genomförande och idrifttagning, i flera roller och delprojekt.

Kontinuitet i genomförandet

Långvariga uppdrag ger kontinuitet, kvalitet och efterlevnad i kontraktshanteringen och bidrar till att tillvarata beställarens intressen genom hela projektet. Tillsammans med Dovres arbetssätt och specialistkompetens skapar det förutsättningar för en mer förutsägbar leverans i komplexa projekt.

Larsen har stöttat projektet under de senaste två åren, först i projekterings- och upphandlingsfaserna och nu i genomförandefasen. Hans ansvar omfattar att säkerställa avtalsefterlevnad, hantera risker och stödja projektledningen i beslut.

"Med den här graden av komplexitet är stark projektstyrning och beslutsstöd avgörande – och det är där vi bidrar," säger Christer Larsen.



Christer Larsen
Contract Manager and
Assistant Project Manager

Fakta: Fornebu Line

Tjänsteerbjudande:

Specialistkompetens | Genomförandefasen

Projekt: Helunderjordisk förlängning av Oslo tunnelbana från Majorstuen (Oslo) till Fornebu (Bærum) – 7,7 km med sex stationer

Projekttid: 2019–2029

Dovre-teamet: Cirka 15–20 konsulter

Total investering: MdEUR 2–3

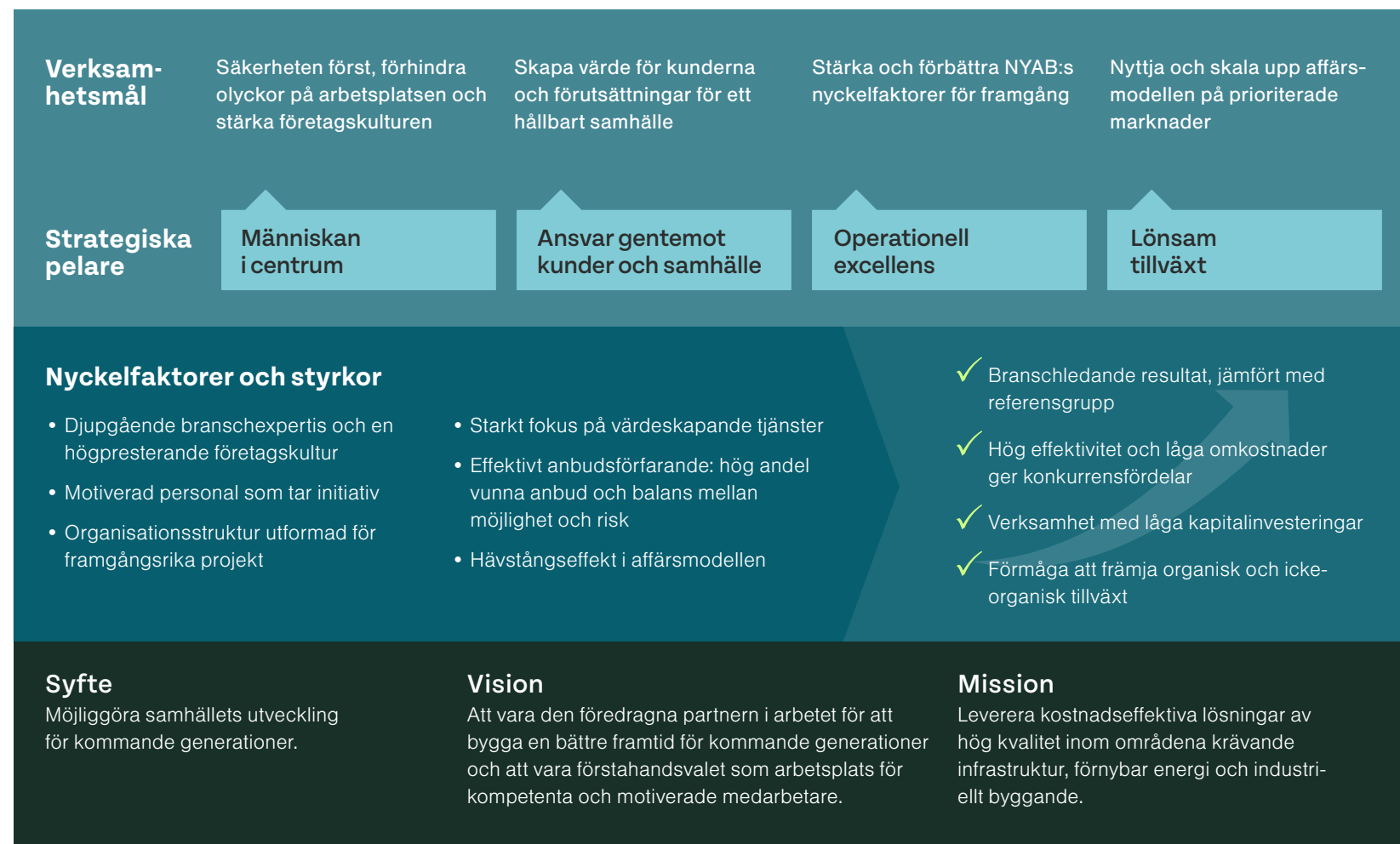
Beställare: Norska staten samt kommunerna Oslo och Bærum



"I projekt av den här storleken stärker vi projektstyrningen och bidrar till att driva projektet framåt med kontroll och förutsägbarhet"

Strategi och mål

NYAB:s strategiska plan bygger på fyra pelare, där bolagets styrkor och kultur tas tillvara för att stödja värdeskapandet och uppnå bolagets vision och mål.



Strategiska pelare

Människan i centrum

NYAB har säkerhet som högsta prioritet och siktar på att bli den mest eftertraktade arbetsplatsen inom branschen. NYAB:s framgång är ett resultat av kompetenta och motiverade medarbetare och en högpresterande företagskultur.

Operationell excellens

NYAB:s lönsamma tillväxt genom åren har möjliggjorts av nyckelfaktorer inom bolagets verksamheter som främjar hög effektivitet och konkurrensfördelar samt ger möjlighet att utnyttja och skala upp affärsmodellen.

Ansvar gentemot kunder och samhälle

NYAB:s syfte är att möjliggöra samhällets utveckling för kommande generationer och bolaget har som mission att leverera kostnadseffektiva lösningar av hög kvalitet inom områdena krävande infrastruktur, förnybar energi och industriellt byggande.

Lönsam tillväxt

Affärsmodellen baseras på en fördelaktig och lönsam position i värdekedjan för infrastruktur-, energi- och industriprojekt samt en optimerad organisationsstruktur för ett framgångsrikt genomförande av projekt.

Långsiktiga finansiella mål

NYAB:s styrelse har fastställt långsiktiga finansiella mål för koncernen. Ambitionen är att överträffa branschgenomsnittet i centrala nyckeltal. Målen utgår från koncernens styrkor: marknadsposition, affärsmodell, företagskultur och medarbetare.

Tillväxt

Nyckeltal och mål

Omsättningstillväxt

> 10 %

Utfall för helåret 2025

58 %

Kommentar:

Tillväxten var fortsatt på hög nivå under 2025. Intäkterna ökade med 58 procent, varav 27 procent var organisk tillväxt, stöttad av en hög aktivitetsnivå. Tillväxt från förvärv uppgick till 31 procent, hänförd till Dovre-verksamheten.

Lönsamhet

Nyckeltal och mål

EBIT-marginal

> 7,5 %

Utfall för helåret 2025

5,6 %

Kommentar:

Projektmarginalerna var på en god nivå under 2025, medan rörelsemarginalen påverkades av konsolideringen av Dovre-verksamheten samt av ökade kostnader kopplade till kapacitetssupplyggning för att möta framtida efterfrågan.

Kapitalstruktur

Nyckeltal och mål

Nettoskuld i förhållande till EBITDA

< 1,5

Utfall för helåret 2025

-0,42

Kommentar:

Den finansiella ställningen är fortsatt solid, med betydande handlingsutrymme i förhållande till koncernens målnivå. Under året påverkades det fria kassaflödet av erlagd kontant köpeskilling i samband med Dovre-förvärvet, samtidigt som finansiell flexibilitet bibehölls för värdeskapande kapitalallokering i linje med strategin.

Direktavkastning

Nyckeltal och mål

Utdelning

> 35 % av nettovinst

Utfall för helåret 2025

47 % (föreslagen)

Kommentar:

Styrelsen föreslår en utdelning om 0,014 euro per aktie (0,010). Den föreslagna utdelningen är i linje med koncernens utdelningsmål och stöds av bolagets fortsatt starka finansiella ställning.

NYAB som investering

NYAB förenar långsiktig tillväxt, starka marknader och en skalbar affärsmodell. Bolaget levererar samhällskritiska infrastruktur- och energiprojekt i Norden och skapar långsiktigt värde genom projekt som är avgörande för energiomställningen, industrins utveckling och regional tillväxt.

1.

Exponering mot långsiktiga tillväxtmarknader

Elektrifiering, industriell utveckling och långsiktiga samhällstrender som urbanisering driver investeringar i kritisk infrastruktur och energi i hela Norden. Investeringsbehoven omfattar transmissions- och distributionsnät, energiproduktion och lagring samt transportinfrastruktur och annan samhällsviktig infrastruktur. Med sitt tydliga fokus och starka närvaro i Norden har NYAB en projektportfölj som präglas av stabil efterfrågan och långsiktig förutsägbarhet.

2.

Två kompletterande tillväxtsegment

Civil Engineering och Consulting är två kompletterande affärssegment som breddar NYAB:s erbjudande till fler projektfaser och kundbehov. Tillsammans ger dessa segment förutsättningar för skalbar tillväxt och stärker bolagets position i komplexa, långsiktiga projekt inom energi, infrastruktur och industri.

3.

Skalbar och kapitaleffektiv modell

NYAB:s kapitaleffektiva affärsmodell ger flexibilitet, låg kapitalbindning och en disciplinerad riskhantering, samtidigt som den möjliggör ett selektivt projekturval. Partnerskapsmodeller, ramavtal och nära samarbete med kunder och specialiserade underentreprenörer bidrar till effektiv leverans, stabil kassagenerering över tid och motståndskraft genom konjunkturcykler. Affärsmodellen ger förutsättningar för tillväxt utan stora investeringar i anläggningstillgångar.

4.

Bevisad tillväxt och stark finansiell profil

NYAB har en dokumenterad historik av lönsam tillväxt och en stark finansiell ställning. Orderstocken ligger kvar på höga nivåer, och Civil Engineering har konsekvent levererat rörelsemarginaler väl över branschgenomsnittet. Med låg skuldsättning och hög kassakonvertering har bolaget en solid plattform för att leverera i linje med de långsiktiga finansiella målen.

The image shows a close-up of a glass panel, likely part of a door or partition, with the logo "ONYAB" etched or printed on it. The logo consists of a stylized circular icon followed by the letters "ONYAB" in a bold, sans-serif font. The glass is held in place by metal fasteners visible along the right edge. The background to the left of the glass is blurred, showing a green vertical element and a light-colored wall.

ONYAB

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning

NYAB AB ("bolaget") är ett svenskt aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq First North Premier Growth Market Sweden. De externa ramarna för NYAB:s bolagsstyrning fastställs bland annat av Aktiebolagslagen, EU:s förordning om marknadsmissbruk (MAR), Svensk kod för bolagsstyrning och Nasdaq First North Growth Market Rulebook. NYAB:s interna ramar för bolagsstyrning består av bolagsordningen, arbetsordningen för styrelsen och dess utskott samt en struktur av styrande dokument som antagits av NYAB:s styrelse.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. För mer information om Koden och den svenska bolagsstyrningsmodellen, besök www.bolagsstyrning.se.

Aktier och aktieägare

Bolaget har emitterat en enda aktieserie, där varje aktie har samma rösträtt och ger samma rätt till utdelning. Det finns inga begränsningar avseende hur många röster varje aktieägare får avge vid en bolagsstämma. Var och en av aktieägarna Holding Investment Förvaltning i Luleå AB och Sätergrens Entreprenad AB innehar 10 procent eller mer av det totala antalet röster i bolaget.

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sina rättigheter vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Årsstämman hålls inom sex månader efter utgången av föregående räkenskapsår. Vid årsstämman röstar aktieägarna bland annat om fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen, vinstdisposition, frågan om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktör samt val av och ersättning till styrelseledamöter och revisorer. Extra bolagsstämma hålls när styrelsen anser att det är nödvändigt eller när antingen revisorerna eller aktieägare som representerar minst 10 procent av samtliga emitterade aktier skriftligen begär en sådan stämma av ett angivet skäl.

Årsstämman hölls den 15 april 2025 i Luleå. Totalt 59,5 procent av samtliga aktier och röster i bolaget var representerade vid årsstämman. Förutom aktieägarna deltog styrelseledamöterna, verkställande direktören samt en extern advokat, som utsetts till ordförande för stämman. Därutöver var alla tre ledamöterna i valberedningen närvarande vid årsstämman. Stämman fastställde årsredovisningen för räkenskapsåret 2024, beviljade styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet, beslutade om ersättning till styrelsen och revisorn, omvalde styrelseledamöterna och revisorn, bemyndigade styrelsen att besluta om

emissioner, beslutade om aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram och beslutade om en utdelning på 0,01 euro per aktie till aktieägarna. Mer information, inklusive mötesprotokollet, finns på NYAB:s webbplats.

Årsstämman 2026 är planerad att äga rum den 21 april 2026 i Luleå. Kallelse till stämman och anmälningsinstruktioner kommer att offentliggöras senast fyra veckor före stämman. Mer information finns på NYAB:s webbplats.

Valberedning

Årsstämman inrättade en valberedning den 3 maj 2022. Instruktionerna för valberedningen antogs av en extra bolagsstämma den 29 april 2024 och gäller tills bolagsstämman beslutar annat. Som förberedande organ ansvarar valberedningen för att utarbeta rekommendationer till årsstämman om bland annat val av styrelseledamöter och styrelseordförande, revisor samt styrelseledamöternas och revisorns arvoden.

Valberedningen består av tre ledamöter, varav de tre största aktieägarna i bolaget äger rätt att utse en ledamot vardera. Ledamöterna i valberedningen utses årligen, baserat på aktieinnehaven vid utgången av augusti.

Valberedningen inför årsstämman 2025 bestod av Bo Egerheim (valberedningens ordförande, utsedd av Holding Investment Förvaltning i Luleå AB), Andreas Johansson (utsedd av Sätergrens Entreprenad AB) och Mikko Rintamäki (utsedd av Andament Oy). Valberedningens förslag offentliggjordes som ett regulatoriskt börsmeddelande den 17 mars 2025 och inkluderades i kallelsen till årsstämman.

Valberedningen föreslog att styrelsen skulle bestå av sju ledamöter utan suppleanter och ersättning till styrelsen och revisorn för perioden fram till slutet av nästa årsstämma. Valberedningen föreslog för årsstämman 2025 att tidigare styrelseledamöter skulle väljas om. Valberedningen tillämpade regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som sin mångfaldspolicy. Valberedningen noterar att könsfördelningen i den nuvarande sammansättningen, cirka 86–14 procent, bör justeras framöver men ansåg inte att en utökning av styrelsens storlek eller ett utbyte av nuvarande ledamöter var motiverat.

Valberedningen inför årsstämman 2026 består av: Bo Egerheim (ordförande i valberedningen, utsedd av Holding Investment Förvaltning i Luleå AB), Andreas Johansson (utsedd av Sätergrens Entreprenad AB) och Mikko Rintamäki (utsedd av Andament Oy).



Valberedningens sammansättning offentliggjordes genom ett regulatoriskt pressmeddelande den 21 oktober 2025. Samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess verkställande ledning. Valberedningens förslag kommer att inkluderas i kallelsen till årsstämman, och valberedningen kommer att offentliggöra ett uttalande om sitt arbete och sina förslag på NYAB:s webbplats.

Revisorer

Bolagsstämman utser bolagets revisor. Revisorn granskar bland annat årsredovisningen och koncernredovisningen, bolagets allmänna redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget, och rapporterar till bolagsstämman.

Vid årsstämman 2025 omvaldes Ernst & Young AB som Bolagets revisor med en mandatperiod som löper fram till slutet av årsstämman 2026. Huvudansvarig revisor är Micael Engström, auktoriserad revisor. Under 2025 har revisorn utfört en översiktlig granskning av niomånadersrapporten samt reviderat årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn har därutöver granskat Bolagets hållbarhetsrapport. Revisorn lämnar regelbundet rapportering om revisionens inriktning, omfattning och framdrift till revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets förvaltning och för att bolagets verksamheter organiseras på ett lämpligt sätt. Styrelsen ansvarar bland annat för att fastställa strategi och mål, fortlöpande övervaka det ekonomiska resultatet och den finansiella ställningen, besluta om de viktigaste styrsystemen och riktlinjerna, övervaka riskbedömning och riskhantering kopplat till strategi och verksamhet, samt utvärdera bolagets ledning. Enligt bolagsordningen utses och entledigas styrelseledamöter av bolagsstämman. Styrelsen ska bestå av minst tre (3) och högst nio (9) ledamöter, vars mandattid löper ut vid slutet av den årsstämma som följer efter deras utnämning.

Styrelsens arbete baseras på en skriftlig arbetsordning som ska omprövas minst en gång per år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens uppgifter, styrelsens funktioner och styrelseordförandens ansvarsområden. Styrelsen fastställer också instruktioner för verkställande direktör och arbetsordningar för styrelsens utskott.

Vid styrelsemöten behandlas ett antal punkter på dagordningen, såsom uppföljning av koncernens finansiella resultat, orderingång, utvecklingen av projektportföljen samt investeringar i anläggningstillgångar. Styrelsen informeras även om status och framdrift i större pågående och avslutade

projekt, liksom om utvecklingen inom arbetsmiljö och säkerhet, hållbarhet samt regelefterlevnad. Under 2025 låg styrelsens fokus på integrationen av Dovre samt utvecklingen av en ny affärsmodell och IT-struktur.

Sammansättningen av NYAB:s styrelse under hela räkenskapsåret 2025 var Jan Öhman, Lars-Eric Aaro, Barbro Frisch, Johan K Nilsson, Jari Suominen, Kim Wiio och Johan Larsson. Jan Öhman var styrelsens ordförande under hela räkenskapsåret.

Styrelsen genomförde en självutvärdering vid räkenskapsårets slut. Självutvärderingen genomfördes genom en enkät som skickades ut till ledamöterna varefter resultaten presenterades vid ett fysiskt styrelsemöte. I självutvärderingen behandlade styrelsen bland annat sin sammansättning och kompetens, arbetsmetoder och effektivitet, ansvar och mål, styrning och risker samt kommunikation med koncernledningen.

Styrelsen har även utvärderat vd:s och koncernledningens arbete. Utvärderingen utfördes i form av en diskussion vid ett fysiskt styrelsemöte, där endast styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget närvarade. Vid samma möte hade styrelsen även en diskussion med bolagets revisorer utan att medlemmarna i koncernledningen var närvarande.

Styrelsen hade totalt 25 möten under räkenskapsåret 2025. 11 möten hölls som fysiska möten eller genom

deltagande på distans och 14 möten hölls som möten per capsulam. Styrelseledamöternas närvaro vid sammanträdena framgår av tabellen nedan.

Ledamot	Styrelsen	Revisions-utskottet	Ersättnings-utskottet
Jan Öhman	25/25	5/5	
Lars-Eric Aaro	25/25		5/6
Barbro Frisch	24/25	5/5	
Johan K Nilsson	24/25		6/6
Jari Suominen	25/25		6/6
Johan Larsson	25/25		
Kim Wiio	25/25	5/5	

Enligt styrelsens bedömning är fem av de nuvarande sju ledamöterna (71 procent) oberoende i förhållande till bolaget, sex av ledamöterna (86 procent) är oberoende i förhållande till större aktieägare, och sex ledamöter (86 procent) är oberoende i förhållande till koncernledningen. Johan Larsson är inte oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen eller dess större aktieägare då han är bolagets vd och äger 50 procent av bolagets största aktieägare, Holding Investment Förvaltning i Luleå AB. Johan K Nilsson är inte oberoende i förhållande till bolaget, eftersom han är delägare i en advokatbyrå som tillhandahåller juridiska tjänster åt NYAB-bolag avseende projekt som ingår i dessas affärsverksamhet.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Utskotten har inte någon självständig beslutanderätt utan fungerar som beredande och övervakande organ. De följer upp och granskar frågor inom sina respektive ansvarsområden samt lämnar rekommendationer och ärenden för beslut av styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets arbete grundar sig på en skriftlig arbetsordning som omprövas årligen. Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är att bistå styrelsen i fullgörandet av dess ansvar avseende intern kontroll, riskhantering, redovisning, finansiell och icke-finansiell rapportering samt regelefterlevnad, samt att utvärdera behovet av en internrevisionsfunktion. Vidare säkerställer revisionsutskottet att bolaget har en kvalificerad, effektiv och oberoende extern revision samt att kommunikationen mellan styrelsen och revisorn är tillfredsställande.

Ledamöter i revisionsutskottet under räkenskapsåret 2025 var Jan Öhman (utskottets ordförande), Barbro Frisch och Kim Wiio.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets arbete grundar sig på en skriftlig arbetsordning som omprövas årligen. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att bistå styrelsen genom att granska och bereda frågor som rör bolagets ersättningsprinciper, koncernledningens och personalens prestation och ersättning, samt tillsättning av ledande befattningshavare och granskning av processer för successionsplanering. Utskottets fokus under 2025 var bland annat att ta fram förslag till ett långsiktigt incitamentsprogram samt riktlinjer för ersättning.

Ledamöter i ersättningsutskottet under räkenskapsåret 2025 var Jari Suominen (utskottets ordförande), Lars-Eric Aaro och Johan K Nilsson. Eftersom Johan K Nilsson inte är oberoende i förhållande till bolaget avviker hans utnämning från bestämmelserna i Svensk kod för bolagsstyrning. Johan K Nilsson är dock oberoende i förhållande till koncernledningen och styrelsen anser att hans kompetens tillför värde till ersättningsutskottets arbete utan att det uppstår intressekonflikter för bolaget.

Vd och koncernledningen

Vd ansvarar för att leda koncernens dagliga arbete och samordna affärsverksamheterna i enlighet med styrelsens instruktioner och övriga direktiv. Vd rapporterar till styrelsen och ska säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande informeras på det sätt som krävs för att styrelsen ska kunna fatta välgrundade beslut och kunna följa bolagets och koncernens ställning och utveckling.

Johan Larsson har varit vd för det noterade moderbolaget sedan den 1 april 2022 och styrelseledamot sedan den 31 mars 2022. Larsson var tidigare vd för den svenska NYAB-koncernen under perioden 2012–2022 och har varit entreprenör i flera tillväxtföretag inom olika branscher.

Vd har utsett en koncernledning till stöd i arbetet. Koncernledningen har under 2025 bestått av följande medlemmar med angivna ansvarsområden:

- Klas Rewelj, CFO, ansvarig för strategisk planering, implementering, förvaltning och drift av alla finansiella aktiviteter, inklusive bolagsstyrning, inom bolaget

- Mikael Ritola, COO, ansvarig för att övervaka de dagliga operativa funktionerna inom bolaget
- Magnus Granljung, Senior Vice President, ansvarig för att leda det dagliga arbetet och för de löpande resultaten för NYAB:s affärsverksamhet i Sverige, fram till den 1 december 2025
- Erik Petersen, Vice President of Corporate Affairs, ansvarig för kommunikation, hållbarhet, varumärken, samt relationer med investerare och intressenter
- Mårten Beijar, HR-direktör, ansvarig för HR-funktioner och HR-aktiviteter, vilket innefattar den dagliga verksamheten och långsiktig strategisk HR-och organisationsplanering
- Anders Berg, Head of Business Development, ansvarig för att identifiera, utvärdera och genomföra tillväxtmöjligheter såsom partnerskap, allianser, förvärv och marknadsexpansioner, från och med den 2 januari 2025.
- Arve Jensen, Head of Dovre, ansvarig för den dagliga verksamheten och den strategiska utvecklingen av Dovre, från och med den 24 mars 2025.

- Petri Kotkansalo, landschef Finland, ansvarig för att leda den dagliga verksamheten och resultatet avseende NYAB:s affärsverksamhet i Finland, från och med den 1 december 2025.

Magnus Granljung lämnade koncernledningen den 1 december 2025 och avslutade sin anställning den 31 december 2025. Andreas Öhgren tillträdde rollen som landschef Sverige och medlem av koncernledningen den 1 mars 2026. Harald Nikolaisen tillträdde rollen som landschef Norge för Dovre och medlem av koncernledningen den 1 februari 2026. I samband med detta lämnade Arve Jensen koncernledningen och sin roll som chef för Dovre. Det har även meddelats att Daniel Wallström tillträder rollen som chef för Consulting och medlem av koncernledningen den 1 juli 2026.

Ersättningen till vd och koncernledningen är baserad på fasta månadslöner som är marknadsmässiga och utgår från varje persons ansvarsområden, kompetenser och erfarenhet. Ersättningen består även av kortsiktig rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Utöver detta kan årsstämman besluta om aktierelaterad ersättning. Årsstämman 2025 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram för perioden

2025–2028. Mer information om det aktiebaserade incitamentsprogrammet finns på NYAB:s webbplats.

Vd:s och koncernledningens aktieinnehav i bolaget framgår av sidan 33.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Riskhantering

NYAB:s riskhantering baseras på en riskhanteringspolicy som fastställs av styrelsen. Därutöver fastställer styrelsen interna styrdokument som definierar processer avseende strategi, verksamhet, regelefterlevnad och extern rapportering, samt tillhörande interna kontroller, roller och ansvar. Policys och andra styrande dokument uppdateras löpande av utsedda dokumentägare och fastställs av behörigt organ minst årligen. Varje dokumentägare ansvarar för att relevant information kommuniceras till berörda parter. Mer information om bolagets riskhantering och de väsentligaste riskerna presenteras i förvaltningsberättelsen.

Interna kontroller

Med NYAB:s interna kontroller avses en årscykel av aktiviteter för att säkerställa att effektiva kontroller finns på plats för att hantera väsentliga risker inom vart och ett av följande områden: strategi, verksamhet,

efterlevnad, samt finansiell och icke-finansiell rapportering. I processen för intern kontroll ingår upprättande av ramverket för intern kontroll, riskbaserad utvärdering av kontrollaktiviteter, åtgärder för att hantera identifierade brister samt uppföljning och spårning av identifierade gap och svagheter, liksom rapportering av statusen för den interna kontrollen till revisionsutskottet och styrelsen.

Ramverket för intern kontroll omfattar tre dimensioner: övergripande kontrollmiljö, behandling av finansiella transaktioner samt IT-miljön som stöder de finansiella processerna. Kontrollerna delas in i förebyggande kontroller, utformade för att proaktivt granska åtgärder för att förhindra att felaktigheter uppstår, samt upptäckande kontroller, utformade för att identifiera oegentligheter efter att de har inträffat.

Finansiell rapportering

NYAB:s rutiner och system för extern information och kommunikation syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig och korrekt information om koncernens utveckling och finansiella ställning. En central del av processen för intern kontroll är att säkerställa effektiv informationspridning till relevanta intressenter. Förutom den koncernövergripande

riskhanteringsprocessen genomförs en separat, riktad riskbedömning för att identifiera risker för betydande fel i interna processer och rutiner relaterade till den finansiella rapporteringen, i syfte att minimera risken för felaktig finansiell rapportering inom koncernen samt säkerställa effektiva interna kontroller.

Styrelsen ansvarar för att säkerställa att bolagets finansiella rapporter upprättas i enlighet med gällande lagstiftning, redovisningsstandarder och övriga krav, samt att bolaget har ändamålsenliga interna kontroller och formaliserade rutiner för att säkerställa att fastställda principer för finansiell rapportering och intern kontroll tillämpas. Koncernens finansdirektör (CFO) ansvarar för att säkerställa tillförlitligheten i den externa rapporteringen, samt för implementering av processer för riskhantering och intern kontroll.

NYAB:s koncernredovisning upprättas i enlighet med IFRS redovisningsstandarder, såsom de har antagits av EU. Moderbolagets finansiella rapporter upprättas i enlighet med årsredovisningslagen samt Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De kvartalsvisa delårsrapporterna under 2025

har upprättats i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering samt tillämpliga bestämmelser i årsredovisningslagen.

Revisionsberättelsen som ingår i de finansiella rapporterna omfattar både koncernredovisningen och moderbolagets årsredovisning. Delårsrapporterna har inte varit föremål för revision, men niomånadersrapporten som publicerades den 5 november 2025 har översiktligt granskats i enlighet med International Standard on Review Engagements (ISRE). Därutöver har NYAB en Certified Adviser (godkänd rådgivare), enligt definitionen i regelboken för Nasdaq First North Growth Market, som övervakar att bolaget uppfyller handelsplatsens informationskrav genom att granska de finansiella rapporterna innan de offentliggörs.

Uppföljning av interna kontroller

Som en del av NYAB:s arbete för att upprätthålla en sund och effektiv intern kontrollmiljö utvärderas ramverket för intern kontroll och redovisas för styrelsen minst en gång per år. Utvärderingen genomförs huvudsakligen genom självbedömningar i syfte att identifiera vilka kontrollaktiviteter som är effektiva och

för att identifiera eventuella brister i utformningen eller utförandet av kontrollerna. Uppföljningen av miljön för intern kontroll ger en rimlig grad av säkerhet för att bolaget upprättar korrekta finansiella rapporter.

Internrevision

Styrelsen har inte inrättat någon separat internrevisionsfunktion. Enligt revisionsutskottets bedömning ger NYAB:s befintliga oberoende granskningsrutiner, som består av en extern revision med hög täckningsgrad samt revisioner av rörelsedrivande bolag i enlighet med deras certifieringssystem, tillräcklig säkerhet avseende bolagets riskhantering, interna kontroller och styrningsprocesser. Mot denna bakgrund har styrelsen bedömt att en separat internrevisionsfunktion för närvarande inte skulle tillföra ett tillräckligt mervärde.

Styrelse



Jan Öhman
Styrelseordförande

Födelseår:
1960

Vald:
2023

Utskottsarbete:
Ordförande för revisionsutskottet

Huvudsaklig utbildning:
Gymnasieutbildning, företagsekonomi

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Styrelseledamot, Ejendal Invest AB¹⁾
Styrelseledamot: Belos AB
Styrelseledamot, Meson AB¹⁾
CFO, Industrivärden AB
CFO, IPCO AB
CFO, Indutrade AB
CFO-befattningar inom Sandvik-koncernen
Flera ledande befattningar, Boliden

Innehav i NYAB²⁾ (inklusive närstående parter):
320 000 aktier



Lars-Eric Aaro
Styrelseledamot

Födelseår:
1956

Vald:
2022

Utskottsarbete:
Ledamot i ersättningsutskottet

Huvudsaklig utbildning:
Gruvingenjör (M.Sc.), hedersdoktor i ingenjörsvetenskap

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Styrelseordförande, Bothnia Bay Group AB¹⁾, Blastr Green Steel¹⁾, Predge Holding AB¹⁾
Styrelseledamot: WIBAX AB¹⁾, Rana Gruber A/S¹⁾, Viscaria AB¹⁾, Johrika AB¹⁾
Vd och koncernchef, LKAB
EVP & Head of Corporate Sales, AFRY

Innehav i NYAB²⁾ (inklusive närstående parter):
30 000 aktier



Barbro Frisch
Styrelseledamot

Födelseår:
1957

Vald:
2023

Utskottsarbete:
Ledamot i revisionsutskottet

Huvudsaklig utbildning:
Civilekonom

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Företagare, Barbro Frisch Consulting AB¹⁾
Interim vd, Einar Mattson Project AB
Inköpschef, Veidekke Sverige AB
Head of Strategy & Business Development, AstraZeneca

Innehav i NYAB²⁾ (inklusive närstående parter):
17 800 aktier



Johan Larsson
Styrelseledamot, vd

Födelseår:
1980

Vald:
2022

Utskottsarbete:
–

Huvudsaklig utbildning:
Grundskola

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Vd, NYAB AB¹⁾
Ordförande och grundare:Holding Investment Förvaltning i Luleå AB¹⁾, BINGAB Barents Investment Group AB¹⁾
Vd, NYAB Sverige AB

Innehav i NYAB²⁾ (inklusive närstående parter):
2 321 400 aktier, 6 450 000 aktier genom BINGAB Barents Investment Group AB samt 249 812 000 aktier genom Holding Investment Förvaltning i Luleå AB, där Larsson äger 50 %



Johan K Nilsson
Styrelseledamot

Födelseår:
1960

Vald:
2022

Utskottsarbete:
Ledamot i ersättningsutskottet

Huvudsaklig utbildning:
Jurist

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Partner, JKN Attorneys¹⁾
Chief Legal Officer, PEAB
Bolagsjurist, PEAB
Bolagsjurist, Skanska

Innehav i NYAB²⁾ (inklusive närstående parter):
1 523 240 aktier



Jari Suominen
Styrelseledamot

Födelseår:
1957

Vald:
2021

Utskottsarbete:
Ordförande för ersättningsutskottet

Huvudsaklig utbildning:
Ingenjör

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Styrelseledamot, Skarta Energy Oy¹⁾
Senior rådgivare, St1
Chef för området förnybar energi, St1
Vd, Tuuliwatti
Styrelseordförande, Finnish Wind Power Association
Flera ledande befattningar, ExxonMobil

Innehav i NYAB²⁾ (inklusive närstående parter):
39 000 aktier



Kim Wiio
Styrelseledamot

Födelseår:
1971

Vald:
2024

Utskottsarbete:
Ledamot i revisionsutskottet

Huvudsaklig utbildning:
Jurist

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Vd och grundare, Mininvest Oy¹⁾
Styrelseledamot, St1¹⁾
Vd, St1

Innehav i NYAB²⁾ (inklusive närstående parter):
24 231 791 aktier

1) Pågående uppdrag.
2) Aktieinnehavet avser innehav per den 31 december 2025.

Koncernledning



Johan Larsson
Vd sedan april 2022

Födelseår:
1980

Huvudsaklig utbildning:
Grundskola

Erfarenheter i sammandrag:
Ordförande och grundare, Holding Investment Förvaltning i Luleå AB¹⁾, BINGAB Barents Investment Group AB¹⁾ Vd, NYAB Sverige AB

Innehav i NYAB²⁾
(inklusive närstående parter):
2 321 400 aktier, 6 450 000 aktier genom BINGAB Barents Investment Group AB samt 249 812 000 aktier genom Holding Investment Förvaltning i Luleå AB, där Larsson äger 50 %



Klas Rewelj
CFO sedan december 2024

Födelseår:
1972

Huvudsaklig utbildning:
Masterexamen i ekonomi och företagsekonomi

Erfarenheter i sammandrag:
CFO & EVP, Ework Group AB CFO, Tyréns AB CFO, Global Infrastructure Services Nordic, CGI CFO & EVP, Munters/Polygon EVP Finance, Atlas Copco URE Division (Epiroc)

Innehav i NYAB²⁾
(inklusive närstående parter):
363 045 aktier



Mikael Ritola
COO sedan maj 2024 (medlem av koncernledningen sedan april 2022)

Födelseår:
1989

Huvudsaklig utbildning:
Grundskola

Erfarenheter i sammandrag:
Head of Special Construction, NYAB Sverige AB

Innehav i NYAB²⁾
(inklusive närstående parter):
188 820 aktier och 249 812 000 aktier genom Holding Investment Förvaltning i Luleå AB, där Ritola äger 50 %



Erik Petersen
Vice President of Corporate Affairs sedan augusti 2023

Födelseår:
1979

Huvudsaklig utbildning:
Fil. kand. i marknadsföring

Erfarenheter i sammandrag:
Head of New Business, Paramount Global Head of KAM and Partnerships, Visit Sweden

Innehav i NYAB²⁾
(inklusive närstående parter):
107 900 aktier



Mårten Beijar
HR-direktör sedan oktober 2024

Födelseår:
1967

Huvudsaklig utbildning:
Civilekonom

Erfarenheter i sammandrag:
EVP & Head of People, Culture and ESG, Fibox Group HR-direktör, Norden, Rexel HR-direktör, Finland & Baltikum, Schneider Electric

Innehav i NYAB²⁾
(inklusive närstående parter):
25 000 aktier



Anders Berg
Head of Business Development sedan januari 2025

Födelseår:
1972

Huvudsaklig utbildning:
Civilingenjör, industriell ekonomi

Erfarenheter och andra uppdrag i sammandrag:
Ordförande och grundare, Backgatan Industri AB¹⁾ Styrelseledamot: Bothnia Bay Group AB¹⁾, ägare av Mobilaris AB¹⁾, Xolaris (styrelseordförande) och Flashey (styrelseordförande) Senior rådgivare, Air Spiralo Group¹⁾ Vd, OXE Marine AB Styrelseledamot, Byggmax AB Vd och koncernchef, Lindab Group AB Vd och koncernchef, Plannja AB

Innehav i NYAB²⁾
(inklusive närstående parter):
1 124 537 aktier



Petri Kotkansalo
Landschef Finland sedan december 2025

Födelseår:
1970

Huvudsaklig utbildning:
Civilingenjör, teknologie licentiat

Erfarenheter i sammandrag:
Vd, Terrawise Oy Vd, GRK Infra Oy EVP, Lemminkäinen Infra Oy

Innehav i NYAB²⁾
(inklusive närstående parter):
–



Harald V Nikolaisen
Landschef Norge för Dovre sedan februari 2026

Födelseår:
1967

Huvudsaklig utbildning:
Civilingenjör i maskinteknik MBA, Norwegian Business School BI

Erfarenheter i sammandrag:
Vd, Statsbygg EVP Infrastructure construction, Jernbaneverket Seniora projektlednings-befattningar inom flera sektorer Styrelseordförande, Nye Veier AS Styrelseledamot, Baneservice AS och Windport AS

Innehav i NYAB
(inklusive närstående parter):
–



Andreas Öhgren
Landschef Sverige sedan mars 2026

Födelseår:
1975

Huvudsaklig utbildning:
Civilingenjör, Väg- och vattenbyggnad

Erfarenheter i sammandrag:
Arbetschef Norrbotten, Peab Anläggning AB Bitr. Arbetschef Norrbotten, Peab Anläggning AB Entreprenadingenjör, Peab Sverige AB

Innehav i NYAB
(inklusive närstående parter):
926 061 aktier (per den 6 mars 2026)

1) Pågående uppdrag.
2) Aktieinnehavet avser innehav per den 31 december 2025.



Hållbarhets- rapport

Innehåll

INTRODUKTION

Tillväxt i ett föränderligt samhälle	36
Pilotprojekt inom hållbarhetsområdet	37
Helelektrifierad markentreprenad	38
Föreningsstöd	39

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Grund för upprättande – BP-1	40
Särskilda omständigheter – BP-2	40
Hållbarhetsstyrning – GOV-1	41
Bolagsstyrning – GOV-2	44
Incitamentssystem – GOV-3	44
Tillbörlig aktsamhet – GOV-4	44
Riskhantering – GOV-5	44
Strategi – SBM-1	45
Intressenter – SBM-2	48
Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3	50
Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter – IRO-1	51

MILJÖUPPLYSNINGAR

Klimatförändringar	52
Incitamentssystem – GOV-3	52
Omställningsplan – E1-1	52
Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3	52
Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter – IRO-1	53
Policyer – E1-2	53
Aktiviteter – E1-3	53
Mål – E1-4	54
Energianvändning – E1-5	54
Bruttoväxthusgasutsläpp – E1-6	55
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	56
Processer för att identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter – IRO-1	56
Policyer – E5-1	56
Aktiviteter – E5-2	56
Mål – E5-3	57
Resursinflöden – E5-4	57
Resursutflöden – E5-5	57
EU-taxomin	58

SOCIALA UPPLYSNINGAR

Egna medarbetare	62
Intressenter – SBM-2	62
Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3	62
Policyer – S1-1	63
Rutiner för kontakt med medarbetarna – S1-2	64
Åtgärds- och klagomålsrutiner – S1-3	64
Aktiviteter – S1-4	65
Mål – S1-5	66
Egna medarbetare – S1-6	66
Mångfald – S1-9	67
Hälsa och säkerhet – S1-14	67
Incidenter – S1-17	67
Arbetare i värdekedjan	68
Intressenter – SBM-2	68
Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3	68
Policyer – S2-1	68
Rutiner för kontakter med arbetare i värdekedjan – S2-2	69
Åtgärds- och klagomålsrutiner – S2-3	69
Aktiviteter – S2-4	70
Mål – S2-5	70

STYRINGSRELATERADE UPPLYSNINGAR

Ansvarsfullt företagande	71
Hållbarhetsstyrning – GOV-1	71
Processer för att identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter – IRO-1	71
Policyer – G1-1	71
Leverantörsrelationer – G1-2	73
Korruption och mutor – G1-3	73
Fall av korruption eller mutor – G1-4	73
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	74

Tillväxt i ett föränderligt samhälle

NYAB är en del av samhällsutvecklingen genom våra uppdrag i kritiska investeringar inom energi, infrastruktur och industri. Ökade investeringar i energisystem och samhällelig infrastruktur är nära kopplade till industriella investeringar i elektrifiering och fossilfri produktion. Inom ramen för denna utveckling bidrar NYAB med specialistkompetens och genomförandekapacitet i nära samarbete med kunder, partners och intressenter inom den offentliga sektorn.

Genom våra två affärssegment, Civil Engineering och Consulting, stödjer vi våra kunder hela vägen genom projektets livscykel, från analys, design och projektering till utförande, drift och underhåll.

Civil Engineering har en etablerad marknadsposition i Sverige och Finland, där många av våra medarbetare och partners är lokalt förankrade och har en djup förståelse för de lokala marknadsförhållandena. Consulting har sin största marknad i Norge och kompletterar Civil Engineering genom att erbjuda rådgivning, ingenjörstjänster och projektledning i komplexa projekt. Consulting är även närvarande på utvalda internationella marknader.

Vår gemensamma historia sträcker sig över flera decennier och har format det bolag vi är idag. Under årens lopp har vi byggt upp en omfattande branschfarenhet och gedigen kompetens, som vi använder när nya samhällen och system utvecklas utifrån morgondagens förutsättningar. Våra

tjänster används i investeringar inom infrastruktur, energiförsörjning och distribution samt i industriprojekt med en tydlig koppling till samhällsfunktioner och utveckling.

Vi strävar efter att vara förstahandsvalet för kompetenta och motiverade medarbetare genom en inkluderande och lärande kultur där individuellt ansvar och utveckling uppmuntras. I vår strategi och dagliga verksamhet – både på byggarbetsplatser och på våra kontor – gör vi medvetna val för att skapa en säker kultur och en trygg arbetsmiljö där människor kan växa och utvecklas.

Vår ambition är att skapa värde för lokalsamhällen, kommuner, boende och slutanvändare. Samtidigt är vi medvetna om att delar av vår verksamhet kan påverka stadsmiljöer, natur och vardagsliv. Vi har därför ett nära samarbete med våra kunder och partners för att noggrant planera våra verksamheter och minimera störningar. Som ett led i vårt lokala engagemang stöder

vi också initiativ inom idrott, hälsa, kultur och samhällsliv i de områden där vi är verksamma.

Vår utveckling drivs med fokus på ansvar och långsiktigt värdeskapande, i linje med vårt syfte att möjliggöra samhällets utveckling för kommande generationer.

Våra hållbarhetsambitioner återspeglas i NYAB:s syfte, mission och vision för verksamheten samt i den strategiska planen för 2024–2026. Planen bygger på fyra pelare: människan i centrum, ansvar gentemot kunder och samhälle, operationell excellens och lönsam tillväxt.

NYAB:s hållbarhetsramverk

NYAB har identifierat två huvudområden där vi kan påverka och bidra till en hållbar utveckling. Dessa områden fungerar som en gemensam grund för vårt hållbarhetsarbete:

Utveckla en hållbar verksamhet – Med höga etiska standarder som grund arbetar vi kontinuerligt med att stärka vårt hållbarhetsarbete. För att stödja affärsstrategin hanterar vi påverkan på människor och miljö proaktivt genom hela värdekedjan. Det sociala området omfattar aspekter som hälsa, säkerhet och mänskliga rättigheter, medan miljöområdet omfattar aspekter som utsläpp av växthusgaser och resurseffektivitet.

Optimera värdeskapandet från produkter och tjänster – Vårt mål är att skapa värde för samhället och våra intressenter genom kostnadseffektiva lösningar av hög kvalitet inom infrastruktur, energi och industriell byggnation. Genom våra tjänster bidrar vi till att stärka och utveckla kritisk infrastruktur och energisystem samt stödja industriella investeringar och därigenom möjliggöra en långsiktigt lönsam utveckling.

Läs mer om hur vi hanterar vår påverkan samt risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet på sidan 51.

Pilotprojekt inom hållbarhetsområdet



Hantrade massor: ca 22 000 ton

Koldioxidbesparing: ca 70%

Ekonomisk besparing: ca 35%

Cirkulär masshantering

Som ett led i att på ett cirkulärt sätt hantera jord, berg, schaktmassor och fyllnadsmaterial i infrastrukturprojekt har NYAB genomfört ett pilotprojekt inom cirkulär masshantering på Hertsön, en del av Luleå Industripark. Masshantering innebär att transportera, lagra, återanvända eller deponera massor i byggprojekt. En cirkulär masshantering följer principerna för cirkulär ekonomi där material ska återanvändas, återvinnas och hållas i kretslopp så länge som möjligt. I en cirkulär process ses massor som en resurs och inte som avfall.

De fördelar som finns med cirkulär masshantering är lägre kostnader och bättre projektekonomi, då det innebär färre transporter och inköp av nytt material. De minskade transporterna bidrar också till lägre utsläpp av bland annat växthusgaser. En annan positiv miljöpåverkan är att materialåteranvändningen spelar en avgörande roll i att naturresurser kan sparas. Att arbeta utifrån den cirkulära principen ger också bättre logistik och jämnare flöden på byggarbetsplatsen.

På Hertsön använder NYAB denna metod för ballastproduktion från bergtäkt och syftet med pilotprojektet har varit att

praktiskt tillämpa principen med cirkulär masshantering, att beräkna vilka besparingar och minskade utsläpp den kan ge, och sedan i nästa steg se hur det går att skala upp och använda i andra projekt och geografiska platser. I förlängningen är tanken att också samordna flera projekt så att överskott från ett projekt kan användas i ett annat och utveckla ett samarbete med andra verksamma aktörer i branschen kring masshantering.

På ett år var de ingående massorna till Hertsön 22 000 ton, medan utgående massor var 11 000 ton. Utifrån våra beräkningar har koldioxidutsläppen från området på ett år minskat med cirka 70 procent, jämfört med en linjär hantering. Ur ett ekonomiskt perspektiv har massåtervinningsstationen på ett år inneburit en uppskattad besparing på ca 35 procent jämfört med ett scenario utan återvinning.



Helelektrifierad markentreprenad

NYAB påbörjade i september 2025 ett projekt med krav om tydligt begränsade utsläpp vid ombyggnationen av Mäster Samuelsgatan och Jakobsbergsgatan i Stockholms city till gågator. Upphandlingen är den första i sitt slag för Stockholms stad, med krav och avgränsningar som gör att både maskiner och transporter till och från entreprenaden ska kunna vara helt eldrivna. Under projektiden innebär det lägre utsläpp av växthusgaser, minskat buller och bättre luftkvalitet för staden.

Projektet sker också i ett område som med sin utformning ska bli till gångstråk och därmed i sig utsläppsbegränsat. Projektet, som planeras stå klart i september 2026, syftar till en säkrare och trevligare gatumiljö där fotgängare ska prioriteras. Området ska få en rejäl upprustning och vara betydligt mer tillgängligt genom att ojämnheter i marknivåerna ska tas bort. Hela ytan förses dessutom med markvärme så att snö och is smälter bort under vintern. Projektgenomförandet är ett viktigt steg i Stockholms, och Sveriges, omställning till en mer elektrifierad byggbransch.

Den helelektrifierade driften i projektet sparar ungefär 22 ton CO₂ per månad jämfört med ett fossildrivet alternativ för drift.

Denna typ av upphandling innebär tekniska och ekonomiska utmaningar där NYAB har fått dela med sig av kunskap och erfarenhet och därmed fått vara med och bidra till utvecklingen av standarder och processer för framtiden. Från Stockholms stads håll ser man positivt på projektet.

Nyckeltal för november 2025:

Total elanvändning: 35 MWh

Undvikt fossil bränslemängd: 8 000 liter (beräknad mot maskinspecifika snittförbrukningar)

CO₂-utsläpp: 250 kg

CO₂-besparing jämfört med fossildrift: 22 000 kg



Bild: Stockholms stad

”Jag känner stor entusiasm för elektrifierade entreprenader och är stolt över att vi är med och skapar efterfrågan för det. Upphandlingen till det här projektet skedde i nära dialog med entreprenörssidan för att få fram rimliga tekniska och ekonomiska krav samt olika lösningar för alla fordon och maskiner. Nu har vi, tillsammans med NYAB som leverantör, satt ett riktmärke för entreprenader i tät stadsmiljö och ser med tillförsikt på vad det kan leda till framöver.”

Per Erik Österlund

Projektledare Miljöfordon och Hållbara transporter på Miljöförvaltningen, Stockholms stad

Föreningsstöd



Sponsring inom kultur, idrott och föreningsliv i lokalsamhällen

Vår sponsringsverksamhet i Sverige och Finland främjar långsiktig samhällsutveckling och ökar attraktionskraften i de områden där vi verkar. Vi strävar efter att vara en positiv kraft, särskilt för barn och ungdomar, genom att bidra till utveckling, välbefinnande och en meningsfull fritid. Sponsringsverksamheten stöder ett brett spektrum av satsningar som främjar aktiva fritidsaktiviteter och förbättrar livskvaliteten för ungdomar inom områden såsom idrott, hälsa, kultur och lokala företag.

På lokal nivå har vi under året bidragit till fler än 50 organisationer, däribland:

- Aktiv skola
- Alviks idrottsklubb
- Giving People
- Gällivare SK längdskidor
- IFK Luleå
- Kiruna Skidor
- Kalix Bandy
- Kalix Stadsfest
- Luleå Hockey
- Preventica AB
- Seskarö Trailrun
- Fotbollslaget OLS Kreikka 2016
- Oulun Tarmo
- Kiteen urheilijat Ry
- Limingan Kiekko Ry/ Limingan Pallokarhut 14/15
- Limingan Kiekko Ry/ Limingan Pallokarhut 11/12/13
- Kellon Iyönti Ry
- Salibandyseura Konnat Ry P15-lag
- Rauman Lukko Ry U15-lag
- Nibacos Ry P13-lag
- Suomen Iapsellista Ry/ Oulu Universitetssjukhus

Allmänna upplysningar

Allmänna förutsättningar för upprättandet

■ Grund för upprättande – BP-1

NYAB-koncernen (NYAB) redovisar årligen hållbarhetsresultat och framsteg i hållbarhetsrapporten. Syftet är att ge intressenter relevant och transparent information om hur bolaget hanterar väsentliga hållbarhetsfrågor, följer upp resultat över tid och driver arbetet mot hållbarhetsmålen. Hållbarhetsrapporten omfattar upplysningar och data som inhämtats under kalenderåret 2025 – från den 1 januari till den 31 december. Hållbarhetsrapporten för 2025 är upprättad på konsoliderad basis, med samma omfattning som den finansiella rapporten om inte annat anges.

NYAB:s hållbarhetsrapport 2025 är inspirerad av EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (European sustainability reporting standards, ESRS). Hållbarhetsrapporten utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsredovisning, men ska läsas mot bakgrund av vår pågående utveckling av hållbarhetsrapporteringen och utgör inte en fullständig rapport i enlighet med samtliga ESRS-krav. Vi avser att vidareutveckla rapporteringen över tid i takt med förändrade legala krav.

Vid framtagandet av hållbarhetsrapporten 2025 har hela värdekedjan beaktats, inklusive en beskrivning av denna. En dubbel väsentlighetsanalys inleddes

2023 för att identifiera hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter i den egna verksamheten samt i värdekedjan uppströms och nedströms. Utvärderingen fortsatte 2024 med att klargöra våra väsentliga hållbarhetsfrågor och hur de relaterar till vår egen verksamhet och våra affärsrelationer. Efter förvärvet av Dovre, som slutfördes i början av 2025, omprövades den dubbla väsentlighetsanalysen under året för att integrera Dovres väsentliga hållbarhetsfrågor. Resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen implementerades i NYAB:s hållbarhetsrapportering. Den fungerar som riktlinje för den fortsatta utvecklingen av vårt hållbarhetsramverk och utgör grunden för strukturen och innehållet i NYAB:s hållbarhetsrapport 2025.

Hållbarhetsrapporten för 2025 har godkänts av NYAB:s styrelse. Den är inte bestyrkt av en oberoende part.

Vid frågor om hållbarhetsrapporten, kontakta sustainability@nyabgroup.com.

■ Särskilda omständigheter – BP-2 NYAB har förvärvat utvalda verksamheter inom Dovre Group

Under 2025 förvärvade NYAB-koncernen utvalda verksamheter i Dovre Group, som främst är verksamma i Norge. Efter förvärvet blev Dovre ett dotterbolag till NYAB-koncernen. Om inte annat anges inkluderar hänvisningar till "NYAB" eller "NYAB Group" Dovre, i likhet med koncernens övriga dotterbolag. NYAB-koncernens huvuddotterbolag är NYAB Sverige, NYAB Finland och Dovre.

Rapporteringsfel från tidigare år

Bruttoväxthusgasutsläppen (scope 2) för år 2024 har räknats om, till följd av tidigare rapporterade fel i fjärrvärmedata för NYAB Mälardalen.

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

Under rapporteringsåret har den dubbla väsentlighetsanalysen setts över och uppdaterats. Som ett led i detta fortsatte arbetet med att integrera väsentlig påverkan, risker och möjligheter i vår process för hållbarhetsrapport. Vår datainsamling av växthusgasutsläpp i Scope 1 har utvidgats till att omfatta leasade fordon, vilket förbättrar datakvaliteten och täckningsgraden i vår inventering av direkta utsläpp. Utöver detta har metoden för mätning av de egna medarbetarnas hälsa och säkerhet anpassats till ESRS-metoden och ändrats från LTIF4 till LTIF-indikatorn. Presentationen av hållbarhetsinformation och hållbarhetsdata i den här rapporten grundar sig på ESRS 1, avsnitt 8.2, Hållbarhetsrapportens innehåll och struktur.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Inom ramen för rapporteringen av upplysningskrav har NYAB gjort bedömningar och uppskattningar för vissa datapunkter med hjälp av indirekta källor, inklusive genomsnittliga uppgifter för sektorn eller andra substitutmått. I förekommande fall beskrivs grunderna för utarbetandet av dessa bedömningar och uppskattningar i anslutning till relevanta datapunkter.

Upplysningar från annan lagstiftning eller standarder för hållbarhetsrapportering

NYAB:s hållbarhetsrapport 2025 är upprättad i enlighet med de lagstadgade kraven på hållbarhetsrapportering i 6 kap. 11 § i årsredovisningslagen. Utöver detta innehåller hållbarhetsrapporten även upplysningar i enlighet med EU:s taxonomikrav på sidan 58.

NYAB Sverige arbetar enligt BKMA, ett tredjeparts-certifierat nationellt och branschanpassat alternativ till ISO 9001, 14001 och 45001.

NYAB Finland (med undantag för dotterbolagen) arbetar i enlighet med ISO 9001, 14001 och 45001.

Dovres arbetsmetoder styrs av ISO 9001 och, i vissa dotterbolag, även av 45001.

Väsentliga hållbarhetsfrågor och deras koppling till strategin

Följande hållbarhetsfrågor har bedömts som väsentliga och utgör grund för upplysningarna i hållbarhetsrapporten 2025:

- Klimat – E1
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi – E5
- Egna arbetare – S1
- Arbetare i värdekedjan – S2
- Styrning – G1

Styrning

■ Hållbarhetsstyrning – GOV-1

Styrelsen

Sammansättning och mångfald

Enligt NYAB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter. Styrelsen bestod av en verkställande ledamot, som är vd, och sju icke verkställande ledamöter. Koncernledningen bestod av åtta medlemmar under 2025. Inga anställda eller andra arbetstagare var representerade i styrelsen. Styrelsen bestod av en kvinna och sex män, medan ledningsgruppen bestod av åtta män 2025. Fem av sju styrelseledamöter var oberoende av bolaget.

För ytterligare information om sammansättningen av styrelsen, se sidan 28.

Roller och ansvarsområden

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen ansvarar bland annat för att fastställa strategi och mål, löpande övervaka resultatet och ställningen inom de ekonomiska och hållbarhetsrelaterade områdena, besluta om de viktigaste styrningsmodellerna (inklusive miljömässiga och sociala frågor samt bolagsstyrningsfrågor), riktlinjer och rapporteringsprocesser. Den ansvarar också för att övervaka riskbedömning och riskhantering avseende strategi och verksamhet samt för att utvärdera förvaltningen av bolaget. Hållbarhetsaspekterna utgör en

integrerad del av bolagsstyrningen. Styrelsen granskar och godkänner även hållbarhetsrapporten.

Revisionsutskottet övervakar regelbundet bolagets framsteg inom hållbarhetsområdet och erhåller kvartalsvisa uppdateringar inom områden som resurser och kompetens, resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen och implementeringen av tidplan, verksamheter och mål i fråga om ESRS. Alla identifierade väsentliga avvikelser inom hållbarhetsområdet rapporteras omedelbart till styrelsen.

Kompetens och expertis

Styrelsens samlade kompetens och erfarenhet sträcker sig över olika sektorer, inklusive erfarenhet från hållbarhetsperspektivet inom NYAB:s marknadssegment, och ledning av såväl noterade bolag som entreprenörsinriktade tillväxtbolag. Styrelsen har, vid behov, tillgång till specifik extern expertis i fråga om de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

En självutvärdering av styrelsen har genomförts under året. Ämnen som utvärderades var bland annat styrelsens kompetens, arbetsmetoder och effektivitet, ansvarsområden och mål, styrning och risker, etiska riktlinjer samt kommunikation med koncernledningen.

Vd:n och koncernledningen

Roller och ansvarsområden

Vd:n har det övergripande ansvaret för att hantera hållbarhetsfrågor och relaterad påverkan, risker och möjligheter i den dagliga affärsverksamheten. Vd:n kan också delegera arbetet i enlighet med styrelsens instruktioner och direktiv. Vd:n rapporterar till styrelsen och ska säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande informeras på det sätt som krävs för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut och kunna följa NYAB:s utveckling på hållbarhetsområdet. Vice president of Corporate Affairs ansvarar för implementeringen av regulatoriska krav på hållbarhetsområdet och rapporterar återkommande om framstegen till revisionsutskottet. Landscheferna ansvarar för att säkerställa att koncernens hållbarhetspolicy implementeras och följs upp inom hela koncernen. Koncernledningen ansvarar för genomförandet av rapporteringen i linje med kommande CSRD och samordnar satsningar som rör hållbarhetsrelaterade frågor, påverkan, risker och möjligheter, samt stöder ansvariga funktioner inom de olika verksamheterna.

Det operativa hållbarhetsarbetet, i form av exempelvis planering, utvärdering, mätning och förbättringsaktiviteter, samordnas av koncernbolagens affärsfunktioner. Under 2025 började hållbarhetschefen leda och övervaka det strategiska och löpande hållbarhetsarbetet, i nära samarbete med

koncernbolagens affärsfunktioner. Koncernbolagens verksamhet utvärderas från olika perspektiv i årliga ledningsgenomgångar, inklusive hållbarhet, exempelvis med avseende på klimatpåverkan, miljösäkerhet, arbetsmiljö, säkerhet och välbefinnande. Ledningsgrupper från de operativa bolagen deltar i dessa genomgångar.

Varje segment genomför en årlig utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker som en integrerad del av den övergripande riskhanteringsprocessen. Lämpliga kontrollfunktioner och rutiner upprättas för att övervaka och hantera de identifierade riskerna. Riskhanteringsåtgärderna skiljer sig åt mellan olika länder och operativa bolag och är anpassade efter den lokala lagstiftningen och verksamhetsmiljön i det specifika bolaget.

Hållbarhetsrelaterade policyer

Hanteringen av väsentliga hållbarhetsfrågor styrs i första hand genom uppförandekoden, hållbarhetspolicyn och visselblåsarpolicyn. Samtliga policyer uppdaterades under 2025 och kommer att implementeras i organisationen under 2026 för att förebygga och hantera eventuell negativ påverkan kopplad till NYAB:s väsentliga hållbarhetsfrågor.

Närmare information om NYAB:s övergripande bolagsstyrning finns på sidorna 26-33.

Antagna policyer för att hantera väsentliga hållbarhetsfrågor

Policy	Centralt innehåll och huvudsyfte med policyn	Väsentliga hållbarhetsfrågor	Policyns tillämpningsområde	Ansvarig för genomförandet på hög nivå	Intressenter	Externa initiativ	Tillgänglighet
Hållbarhetspolicy	Koncernens hållbarhetspolicy, tillsammans med tillhörande koncernpolicyer, ska ses som ett minimikrav som ger riktlinjer för hur alla medarbetare och intressenter inom vår verksamhet, inklusive värdekedjan, ska agera för att främja en hållbar utveckling. Innehållet omfattar följande områden: - Miljö och klimat - Våra medarbetare och vår kultur - Styrning och finansiering	E1 Anpassning till klimatförändringar E1 Begränsning av klimatförändringar E1 Energi E5 Resursinflöden, inklusive resursanvändning E5 Avfall S1 Arbetsvillkor S1 Likabehandling och lika möjligheter för alla S2 Arbetsvillkor S2 Andra arbetsrelaterade rättigheter G1 Företagskultur G1 Korruption och mutor G1 Hantering av leverantörsrelationer	NYAB-koncernen, leverantörer (uppströms, egen verksamhet, nedströms)	Vd, respektive landschef	Medarbetare, styrelseledamöter, partners, leverantörer	ILO:s kärnkonventioner	NYAB:s webbplats
Uppförandekod	Syftet med uppförandekoden är att stödja och säkerställa att alla i NYAB-koncernen fattar etiska och ansvarsfulla beslut i sitt dagliga arbete. Uppförandekoden ger oss möjlighet att stå upp för principerna i koden och säga ifrån när vi misstänker oegentligheter. Innehållet omfattar följande områden: - Våra medarbetare och vår kultur - NYAB följer lagar och åtaganden - Hållbart samhälle - Att säga ifrån	E1 Anpassning till klimatförändringar E1 Begränsning av klimatförändringar E1 Energi E5 Resursinflöden E5 Resursutflöden S1 Arbetsvillkor S1 Likabehandling och lika möjligheter för alla S2 Arbetsvillkor G1 Korruption och mutor	NYAB-koncernen (egen verksamhet)	Vd, respektive landschef	Medarbetare, styrelseledamöter, partners, leverantörer	FN:s globala överenskommelse (Global Compact), FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner om arbetsnormer, EU:s konvention om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, UK Modern Slavery Act, UK Human Rights Act 2000 och tillhörande lagstiftning. FN:s globala överenskommelse, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, de vägledande principerna för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande	NYAB:s webbplats

Policy	Centralt innehåll och huvudsyfte med policyn	Väsentliga hållbarhetsfrågor	Policyns tillämpningsområde	Ansvarig för genomförandet på hög nivå	Intressenter	Externa initiativ	Tillgänglighet
Uppförandekod för leverantörer	Syftet med uppförandekoden för leverantörer är att säkerställa att NYAB och affärspartners följer gemensamma etiska riktlinjer vid deltagande i NYAB:s projekt eller produktionskedja samt i fråga om ansvarsfullt företagande och ansvarsfulla relationer. Innehållet omfattar följande områden: - Människor och kultur - NYAB följer lagar och åtaganden - Hållbart samhälle - Att säga ifrån	E1 Anpassning till klimatförändringar E1 Begränsning av klimatförändringar E1 Energi E5 Resursinflöden E5 Resursutflöden S2 Arbetsvillkor S2 Andra arbetsrelaterade rättigheter G1 Företagskultur G1 Korruption och mutor G1 Hantering av leverantörsrelationer	Leverantörer, partners (uppströms, nedströms)	Vd, respektive landschef	Partners, leverantörer,	FN:s globala överenskommelse (Global Compact), FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner om arbetsnormer, EU:s konvention om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, UK Modern Slavery Act, UK Human Rights Act 2000 och tillhörande lagstiftning. FN:s globala överenskommelse, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, de vägledande principerna för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande	NYAB:s webbplats
Visselblåsarpolicy	Syftet med policyn är att ge vägledning till NYAB:s anställda och andra rapportörer om hur de ska rapportera överträdelse av lagar, policyer och EU-regler.	S1 Arbetsvillkor S1 Likabehandling och lika möjligheter för alla S2 Arbetsvillkor G1 Företagskultur G1 Korruption och mutor	NYAB-koncernen samt alla andra rapporterade individer (uppströms, nedströms)	Vd, respektive landschef	Medarbetare, styrelseledamöter, partners, leverantörer		NYAB:s webbplats

■ Bolagsstyrning – GOV-2

Hållbarhetsfrågor övervakas av koncernledningen, och alla väsentliga hållbarhetsincidenter och avvikelser hanteras i syfte att minimera faktiska eller potentiella negativa effekter på människor och miljö samt för att minska finansiella risker för bolaget. Incidenter som rapporteras via visselblåsarkanalerna är en regelbunden punkt på dagordningen vid ledningsmöten. Vid behov rapporteras en incident eller avvikelse omedelbart till styrelsen. De väsentliga riskerna rapporteras till styrelsen som ett led i den årliga riskbedömningen av affärsverksamheten.

Styrelsen granskar och godkänner hållbarhetspolicyn, uppförandekoden samt visselblåsarpolicyen årligen.

■ Incitamentssystem – GOV-3

NYAB:s ersättningsstruktur för nyckelpersoner består av aktierelaterade incitamentsprogram. Ersättningen till vd:n och koncernledningen baseras på fasta månadslöner som är marknadsmässiga och utgår från varje persons ansvarsområden, kompetenser och erfarenhet. Därtill deltar de medlemmar i koncernledningen som är oberoende av NYAB:s större aktieägare i koncernens aktiebaserade incitamentsprogram, i enlighet med de tilldelningar och prestationskriterier som har godkänts av styrelsen.

För rapporteringsåret 2025 är inga hållbarhets- eller klimatrelaterade mål eller mätetal direkt kopplade till incitamentsprogrammen för vd:n eller koncernledningen, och ingen del av deras ersättning som redovisats under perioden är formellt kopplad till klimatrelaterade överväganden.

■ Tillbörlig aktsamhet – GOV-4

Vi kommer att fortsätta identifiera och kartlägga områden i hela värdekedjan där vår verksamhet kan orsaka allvarlig negativ påverkan på människor och miljö. Vi strävar efter att säkerställa att lämpliga kontroller finns på plats för att förebygga och minska sådan påverkan, samt processer för att avhjälpa eventuella skador som orsakas av vår verksamhet. Vi förväntar oss att alla intressenter följer vår uppförandekod och övervakar löpande efterlevnaden. Uppförandekoden är i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

■ Riskhantering – GOV-5

Under 2025 fortsatte implementeringen av riskhantering och intern kontroll avseende hållbarhetsrapporteringen. Detta arbete omfattar en strukturerad process och en cykel av aktiviteter som säkerställer en ändamålsenlig hantering av de mest väsentliga riskerna rörande hållbarhetsrapporteringen. Vi har exempelvis anlitat en tredje part för att säkerställa kvaliteten på utsläppsdata (Scope 1 och 2). Dessutom används etablerade modeller för att beräkna LTIF i syfte att identifiera och följa upp säkerhetsrelaterade risker. Framåt kommer fokus att ligga på att etablera ett tydligt ramverk för intern kontroll, genomföra riskbaserade utvärderingar av kontrollaktiviteter, införa lämpliga riskreducerande åtgärder samt följa upp identifierade brister för att säkerställa löpande förbättringar.

Strategi

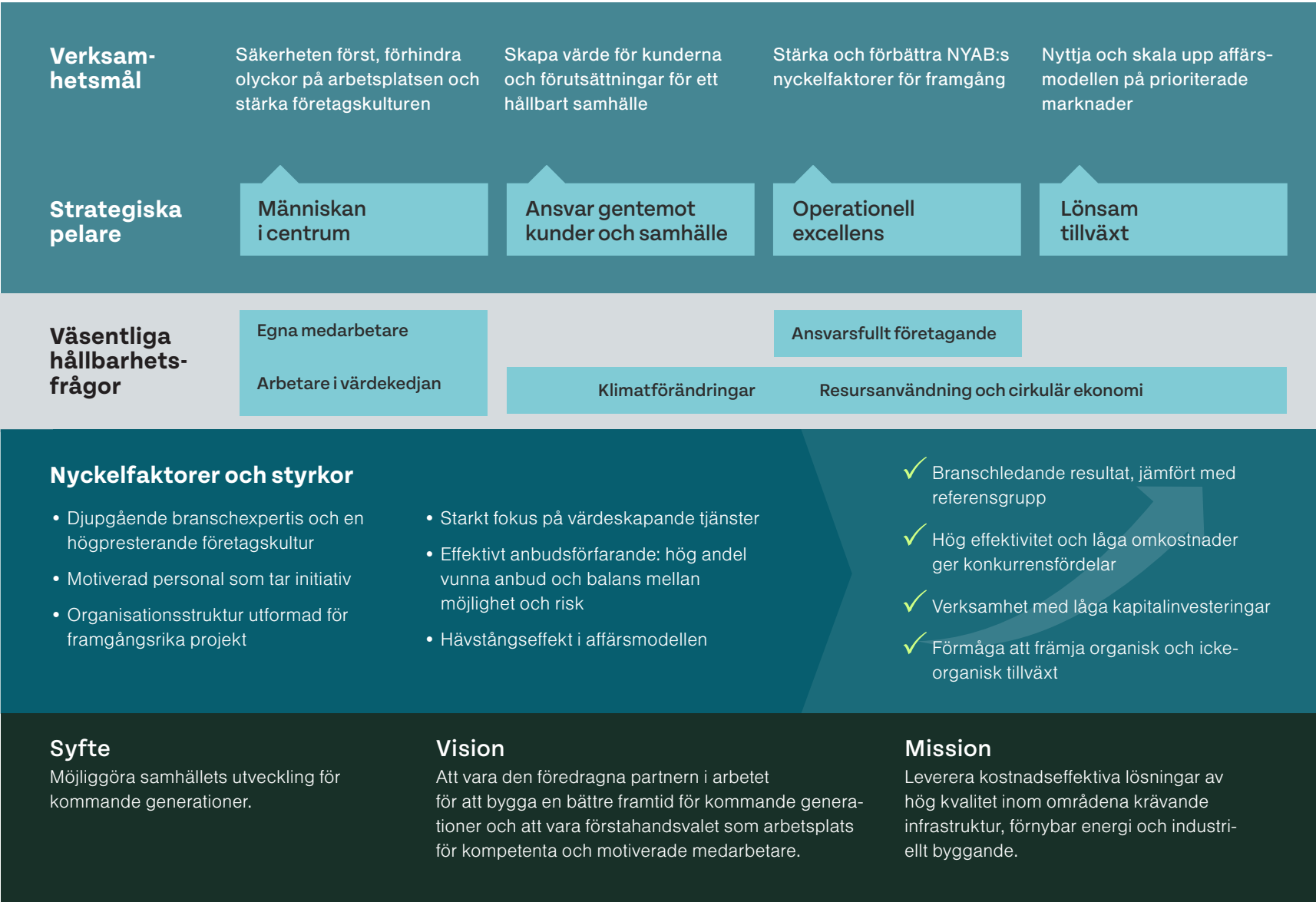
Strategi – SBM-1

NYAB är en specialiserad entreprenör och leverantör av projektjänster med verksamhet inom energi, infrastruktur och industri. Genom affärssegmenten Civil Engineering och Consulting erbjuder koncernen rådgivning, ingenjörstjänster, projektledning samt bygg- och underhållstjänster till kunder inom offentlig och privat sektor i Sverige, Finland och Norge, med närvaro på utvalda internationella marknader. I december 2025 hade bolaget totalt 1 026 (492) medarbetare, varav 371 (306) i Sverige, 197 (186) i Finland, 268 i Norge och 190 i länder utanför Norden.

Strategi

Vår strategi bygger på de fyra strategiska pelarna – människan i centrum, ansvar gentemot kunder och samhälle, operationell excellens och lönsam tillväxt – vilka sammantaget vägleder hur vi hanterar våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Strategin är utformad för att hantera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna och därmed möjliggöra ett långsiktigt hållbart värdeskapande på våra marknader.

Vi har ännu inte satt upp några koncernövergripande tidsbundna mål eller åtgärder relaterade till de väsentliga hållbarhetsfrågorna.



Människan i centrum

Den första pelaren – människan i centrum – visar att säkerhet är vår högsta prioritet. Vår verksamhet kan medföra arbetsmiljörisker såsom oregelbundna arbetstider, stress, exponering för damm, vibrationer och farliga material samt hantering av tunga maskiner, vilket negativt kan påverka våra anställda och underleverantörer. Vårt mål är att bli den mest eftertraktade arbetsplatsen i branschen: en arbetsplats där medarbetare och underentreprenörer växer och utvecklas både professionellt och som individer.

Ansvar gentemot kunder och samhälle

Den andra pelaren – ansvar gentemot kunder och samhälle – är direkt kopplad till NYAB:s syfte att möjliggöra samhällsutveckling, och vår mission är att leverera kostnadseffektiva lösningar av hög kvalitet inom områdena infrastruktur, energi och industriell byggnation. Exempelvis bidrar våra tjänster till att utöka elförsörjningen och överföringskapaciteten till en mer stabil energiförsörjning, medan utvecklingen av järnvägar och hamnar möjliggör mer effektiva transporter.

Operationell excellens

Den tredje pelaren – operationell excellens – syftar till att ytterligare stärka nyckelfaktorerna inom verksamheterna genom fokusering på ständiga förbättringar, till stöd för hög effektivitet, konkurrensfördelar och utnyttjande samt uppskalning av affärsmodellen. I detta arbete ingår också att hantera vår egen väsentliga miljöpåverkan och höga krav på affärsetik.

Lönsam tillväxt

Den fjärde strategiska pelaren – lönsam tillväxt – syftar till att ta vara på tillväxtmöjligheter kopplade till investeringar i attraktiva tillväxtmarknader, liksom till långsiktiga marknadstrender som anpassning till hållbara metoder, avglobalisering, resiliens och urbanisering. Vår affärsmodell är väl positionerad i värdekedjan för projekt inom infrastruktur, energi och industri, med en stark närvaro i regioner som för närvarande ser stora investeringar i aktiviteter för minskning av koldioxidutsläpp, storskaliga infrastrukturprojekt och energiprojekt.

Vidareutveckling av hållbarhetsarbetet

Som ett led i den fortsatta implementeringen av affärsstrategin har bolaget vidareutvecklat sitt förberedande arbete för hållbarhetsrelaterade baslinjer och mål under 2025. Detta omfattar förbättrade dataprocesser och stärkt intern styrning. Vi räknar med att kunna fastställa baslinjer och relevanta hållbarhetsrelaterade mål när dessa förutsättningar är på plats och i takt med den föränderliga regulatoriska miljön.

För mer information om strategin och dess förhållande till väsentlig påverkan, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet, se sidan 45.

Utfall och resultat med fördelar för intressenter

Under 2025 levererade vi en rad infrastruktur- och energiprojekt som bidrog till förbättrad transporteffektivitet och energiöverföring, medan projekt inom förnybar energi bidrog till att skifta energimixen från fossila bränslen till utsläppsfria alternativ. Vi skapar arbetstillfällen i Norden och internationellt genom våra olika projekt. Kontinuerlig kompetensutveckling säkerställer att våra medarbetare har rätt kunskap och färdigheter för att prestera väl, vilket i sin tur främjar en säker och produktiv arbetsmiljö.

NYAB:s värdekedja

Vår påverkan, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet inkluderar hela vår värdekedja. Den miljömässiga och sociala påverkan är potentiellt betydande, med tanke på den bransch vi verkar i, och härrör främst från aktiviteter uppströms och nedströms. Den påverkan på människor och miljö som härrör från vår egen verksamhet är relativt begränsad.



Uppströms

NYAB har omkring 4 000 leverantörer, konsulter och underentreprenörer som förser bolaget med insatsvaror, produkter, tjänster och de transporter som behövs för våra verksamheter och projekt. Många av underleverantörerna finns i närområdet och en stor del av materialet köps in från Norden. Inköp sker även från övriga Europa och, i mindre omfattning, från länder utanför Europa. Vår främsta påverkan på utsläpp av växthusgaser härrör sannolikt från värdekedjan uppströms. Vi beaktar även påverkan på arbetare i värdekedjan.

Egen verksamhet

Vårt erbjudande inkluderar ett brett urval av tjänster inom Civil Engineering och Consulting. Genom att leverera rådgivning, teknisk utformning samt konstruktion av anläggningar och infrastruktur hjälper vi våra kunder att utveckla och skapa konstruktioner som håller länge och stöder samhällets framtida utveckling. De cirka 1 000 medarbetarna utgör bolagets viktigaste tillgång. Många av våra medarbetare är födda i den region där vi bedriver verksamhet, vilket ger en djupare förståelse för de lokala marknadsförhållandena. Vi har ett direkt ansvar för att prioritera hälsa och säkerhet för

våra egna medarbetare samt för de arbetstagare som anlitas av bolaget.

Nedströms

Vår kundbas finns huvudsakligen i Sverige, Finland och Norge och består av såväl privata som offentliga kunder. Redan i planerings- och genomförandefasen av våra projekt behöver vi ta hänsyn till underhålls- och reparationsbehov för att stödja en lång livslängd och en låg negativ miljöpåverkan. Vi strävar också efter att tillämpa en cirkulär strategi för att öka återanvändningen och minimera avfallet. De tillgångar som vi levererar

ägs och underhålls vanligtvis av våra kunder under lång tid och används av samhället i många generationer. Användarfasen kan exempelvis omfatta transport på järnvägar och vägar samt användning av el för hushåll, företag och offentlig sektor. Industriärläggningar fungerar också som arbetsplatser och möjliggör tillverkning av ett brett utbud av produkter.

■ Intressenter – SBM-2

Vi bedriver ett kontinuerligt intressentarbete som en integrerad del av vår verksamhet. Detta omfattar både interna och externa intressenter och syftet är att säkerställa att deras behov, förväntningar och synpunkter återspeglas i bolagets strategi och affärsmodell. Intressentdialogerna riktar sig till olika grupper beroende på projekt, marknad och frågeställning. Medarbetarnas synpunkter inhämtas via strukturerade kanaler, till exempel medarbetarundersökningar, med fokus på hälsa och säkerhet, välbefinnande, likabehandling och upplevd trivsel och arbetsmiljö. Kundernas behov och krav identifieras i anbudsprocesser och riktade diskussioner, inklusive intervjuer med kundernas hållbarhetsansvariga. Detta engagemang bidrar till att säkerställa att våra projektleveranser återspeglar kundernas förväntningar och hållbarhetskrav, med särskilt fokus på klimatpåverkan, cirkularitet, säkerhet och arbetsförhållanden. NYAB:s egen samverkansmodell *Kraftsamla* kompletterar detta arbetssätt genom att möjliggöra förbättrad dialog och projektplanering genom nära samverkan kring beslut och projektförutsättningar.

Intressenternas synpunkter behandlas via vår styrningsmodell, exempelvis i kombination med strategin människan i centrum samt ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Dessa ramverk ligger till grund för projektmetodik, kompetensutveckling och strategiska prioriteringar, exempelvis fokus på energi- och infrastrukturprojekt, ingenjörstjänster och tidiga projektfaser. Insikter från intressenter används också för att driva på utvecklingen av hållbarhetsdata, cirkulära processer, leverantörskrav och relaterad uppföljning i hela värdekedjan, i linje med de årliga affärsplanerna för respektive segment.

Dessa åtgärder bidrar till att stärka relationerna med kunder och offentliga uppdragsgivare genom att öka transparensen, tydliggöra förväntningarna på leverantörer och främja en mer strukturerad dialog med viktiga intressenter. Styrelsen och koncernledningen informeras om intressenternas synpunkter genom väsentlighetsanalysen, projektgranskningar och hållbarhetsrapporteringen. Dessa används sedan som underlag för strategiskt beslutsfattande och löpande övervakning.

Nyckelintressenternas förväntningar och hur vi engagerar dem

Intressenter	Kunder	Medarbetare	Leverantörer och underentreprenörer	Lokalsamhällen	Utbildningsinstitutioner	Investerare
Syfte	Få insikt i förväntningarna på projektgenomförande och hållbarhetsmetoder för att positionera oss som en relevant och konkurrenskraftig leverantör.	Identifiera och bemöta medarbetarnas förväntningar för att stärka motivation, engagemang och långsiktig tillfredsställelse på arbetsplatsen.	Förstå våra leverantörers förmåga att uppfylla våra krav, samtidigt som vi identifierar de frågor som är viktigast för dem, för att informera och stärka vårt samarbete.	Förstå allmänhetens förväntningar på oss som samhällsaktör, inklusive hur våra projekt påverkar vardagen och vilka faktorer som är viktiga för att vi ska uppfattas positivt samtidigt som vi minimerar störningar och olägenheter under byggfasen.	Stärka arbetsgivarens varumärke genom att bygga relationer med studenter som kan bli framtida talanger. Få insikt i deras nuvarande kompetens, önskade utvecklingsområden och vad de förväntar sig av en attraktiv arbetsgivare.	Förstå och agera på investerarnas förväntningar och rapporteringskrav.
Viktiga frågor	- Säkra leveranser och tillförlitlig kvalitet - Effektiv projektledning - Respekt för miljöfrågor och sociala frågor - Hög kvalitet och kostnadseffektiva lösningar	- Säker arbetsmiljö - Välbefinnande i arbetet - Kompetensutveckling och utbildning - Konkurrenskraftig ersättning - Likabehandling	- Samarbete - Gemensamma mål inom hälsa och säkerhet - Ömsesidig respekt - Adekvat riskhantering - Respekt för miljöfrågor och sociala frågor	- Samarbete med lokalbefolkning och lokala företag - Hållbara, rena och säkra tjänster och lösningar	- Karriärmöjligheter - Projektarbete	- Skapande av ekonomiskt värde - Lönsam och ansvarsfull verksamhet
Kanaler för engagemang	- Kund- och projektmöten - Partnering- och samarbetsprocesser - Formella samråd i tillståndprocesser - Möten på kapitalmarknaden	- Forum för säkerhet och arbetsmiljö - Kvalitets- och riskgranskning - Medarbetarundersökningar - Utvecklingssamtal	- Forum för säkerhet och arbetsmiljö - Kvalitets- och riskgranskning - Partnering- och samarbetsprocesser - Formella samråd i tillståndprocesser	Formella samråd i tillståndprocesser	- Partnerskap - Praktikantplatser - Karriärmässor	- Möten på kapitalmarknaden - Års- och kvartalsrapporter
Utfall	- Genomförande av projekt - Uppförandekod och policyer - Kraftsamla samverkansmodell	- Anställningsavtal - Ersättning och förmåner - Projektförfaranden - Uppförandekod och policyer	- Avtalsvillkor - Uppförandekod för leverantörer - Kraftsamla samverkansmodell	Genomförande av projekt	Utveckling och tillhandahållande av möjligheter till praktik och examensarbete	- Skapande av ekonomiskt värde - Hållbarhetsrapportering

■ **Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3**

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes första gången 2023 och uppdaterades senast 2025 för att återspegla nuvarande förhållanden. Bland annat sammanfogades Dovres dubbla väsentlighetsanalys med NYAB:s. Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierar bolagets väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Resultatet ligger till grund för strategin och affärsmodellen samt för fastställandet av relevanta mål och måtetal som används för att stärka och vidareutveckla bolagets hållbarhetsarbete.

NYAB:s hållbarhetsfrågor har sitt ursprung i vår värdekedja, inbegripet vår egen verksamhet samt vår värdekedja uppströms och nedströms. En sammanfattning presenteras i tabellen på sidan 50. Varje hållbarhetsfråga behandlas i respektive avsnitt i denna hållbarhetsrapport. Den strategiska planen för 2024–2026 integrerar de väsentliga hållbarhetsfrågorna i samtliga fyra strategiska pelare: människan i centrum, ansvar gentemot kunder och samhälle, operationell excellens och lönsam tillväxt.

NYAB:s väsentliga hållbarhetsfrågor

Hållbarhetsfråga	Värdekedja	
E1 Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Egen verksamhet
	Begränsning av klimatförändringar	Uppströms, egen verksamhet, nedströms
	Energi	Egen verksamhet
E5 Cirkulär ekonomi	Inflöde och användning av resurser	Uppströms, egen verksamhet
	Avfall	Uppströms, egen verksamhet, nedströms
S1 Egna medarbetare	Arbetsvillkor	Egen verksamhet
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Egen verksamhet
S2 Arbetare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Uppströms, nedströms
	Andra arbetsrelaterade rättigheter	Uppströms
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Uppströms, egen verksamhet
	Korruption och mutor	Uppströms, egen verksamhet, nedströms
	Hantering av leverantörsrelationer	Uppströms

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

■ Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter – IRO-1

NYAB har tillämpat en dokumenterad process för dubbel väsentlighetsanalys som följer ESRS-logiken för att identifiera, bedöma och prioritera väsentlig påverkan, risker och möjligheter i hela värdekedjan. Processen utgick från en omfattande ESRS-baserad lista över potentiellt väsentliga ämnen och bedömde sedan både påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet med hjälp av gemensamma kriterier. Processen stöddes av strukturerade interna och externa underlag, valideringsworkshops och godkännande på styrelsenivå.

Steg 1 – Kartläggning av potentiellt väsentliga hållbarhetsfrågor

En lista över potentiellt väsentliga hållbarhetsområden togs fram baserat på ESRS-områden och ESRS struktur. För varje delområde identifierades och kartlades relevant potentiell påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan uppströms, i den egna verksamheten och i värdekedjan nedströms.

Steg 2 – Inledande granskning av påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet

Påverkansväsentlighet: bedömning av var i värdekedjan påverkan sker, om den är faktisk eller potentiell och om den är positiv eller negativ.

Finansiell väsentlighet: bedömning av de beroenden som är förknippade med påverkan (t.ex. relationer med leverantörer) och av förmågan att fortsätta att få tillgång till eller skaffa resurser som är förknippade med påverkan (t.ex. råvaror). Utvärderingen av hållbarhetsrelaterade risker är en integrerad del av vår riskhanteringsprocess, och resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen införlivas i den löpande bedömningen av finansiella risker.

Steg 3 – Analys av påverkansväsentlighet

Bedömningen av påverkansväsentlighet har grundats på följande:

- Grad av påverkan – Hur allvarlig eller fördelaktig påverkan är (skala från 1 – minimal till 5 – absolut).
- Omfattning – Hur omfattande påverkan är (skala från 1 – begränsad till 5 – global).
- Åtgärd – Hur svårt det är att åtgärda en eventuell negativ påverkan (skala från 1 – relativt lätt till 5 – kan inte åtgärdas).
- Sannolikhet – Hur sannolikt det är att påverkan inträffar (skala 1 – sällsynt, mindre än 10 procent till 5 – nästan säkert, mer än 80 procent).

Steg 4 – Analys av finansiell väsentlighet

Den finansiella väsentligheten av de risker och möjligheter som bedömts har grundats på följande:

- Storleken på den finansiella påverkan – utvärdering av hur stor den potentiella finansiella påverkan av risken eller möjligheten är (skala från 1 – minimal till 5 – absolut).
- Sannolikhet – Hur sannolikt det är att risken eller möjligheten inträffar (skala 1 – sällsynt, mindre än 10 procent till 5 – nästan säkert, mer än 80 procent).

Steg 5 – Tröskelvärden

Tröskelvärdena för både påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet fastställdes till ett värde av tre.

Interna och externa ingångskällor

Som underlag för bedömningen användes en kombination av interna och externa källor, bland annat följande:

- Intervjuer med interna nyckelfunktioner och externa intressenter.
- Årsredovisningar och andra interna dokument (t.ex. policyer, riktlinjer, uppförandekoden).
- Branschstandarder, tidigare väsentlighetsanalyser, externa riktlinjer och synpunkter från hållbarhetsrådgi-vare.

För att identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till företagande har vi beaktat verksamhetsställen, aktiviteter och de inneboende riskerna i branschen. Vi är medvetna om utmaningarna med att verka i en sektor med historiskt sett ökad exponering för korruption och mutor och har implementerat policyer och processer för att hantera dessa. Potentiella effekter har bedömts som en del av analysen.

Validering, dokumentation och årliga uppdateringar

Valideringsworkshops genomfördes med relevanta intressenter för att anpassa bedömningen och justera poängsättningen av väsentliga ämnen där så behövdes. Resultatet av den första DMA:n godkändes av styrelsen.

DMA:n uppdateras årligen av nyckelroller i organisationen (och vid behov med hjälp av experter), med hänsyn till förändringar i verksamheten, nya affärsområden, utveckling av omvärldsbevakning, nya eller förändrade krav från intressenter i samband med intressentdialoger och andra externa faktorer som kan påverka bedömningen.

Miljöupplysningar

ESRS E1 Klimatförändringar

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Begränsning av klimatförändringar

NYAB:s påverkan på klimatförändringarna sträcker sig genom hela värdekedjan. Vi har analyserat våra direkta och indirekta utsläpp inom Scope 1 och Scope 2. Bedömningen av övriga indirekta utsläpp (Scope 3) planeras att genomföras som en del av den fortsatta implementeringen av CSRD och ESRS. Givet hur vår bransch och affärsverksamhet ser ut uppskattar vi att merparten av vårt koldioxidavtryck härrör från aktiviteter som sker uppströms och nedströms i värdekedjan. Betydande utsläpp uppstår vid förbränning av fossila bränslen i maskiner som används av våra underentreprenörer, genom inköp av material och komponenter samt från slutanvändningen av den infrastruktur och de anläggningar som vi bygger. Utsläppen från vår egen verksamhet härrör huvudsakligen från energianvändning och användning av våra egna fordon och maskiner.

Anpassning till klimatförändringar

NYAB bidrar till klimatanpassning främst genom de projekt vi genomför. Vi anpassar till exempel infrastrukturen till klimatförändringarna, säkrar

elnäten, förbättrar översvämningsskyddet och uppgraderar dräneringssystemen. I takt med att klimatförändringarna utsätter befintlig infrastruktur för allt större påfrestningar fortsätter efterfrågan på ny, motståndskraftig infrastruktur att öka, vilket riktar investeringarna mot anpassning till klimatförändringar.

Energi

NYAB:s egen energianvändning kommer huvudsakligen från fordon och maskiner samt inköp av el och fjärrvärme till våra kontorsbyggnader. Vår klimatpåverkan kommer till stor del från fossilbränslebaserad energi, som vi strävar efter att minska genom att öka andelen förnybar energi i vår totala energimix.

Utöver vår egen energianvändning använder våra leverantörer och underentreprenörer energi för produktion av material, transporter, maskiner och verktyg som behövs i vår verksamhet. Den infrastruktur som vi bygger kräver dessutom ofta olika former av energi under livscykeln.

Styrning

■ Incitamentssystem – GOV-3

För information om integreringen av klimatrelaterade mål och resultat i incitamentssystem, se sidan 44.

Strategi

■ Omställningsplan – E1-1

Vi välkomnar branschinitiativ som syftar till att begränsa klimatförändringarna, däribland den svenska bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft. Detta initiativ ligger i linje med Parisavtalet och ambitionen är att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Initiativet fastställer en tydlig riktning för att uppnå en klimatneutral värdekedja inom byggsektorn, med det övergripande målet att nå nettonollutsläpp av växthusgaser senast 2045.

På grund av vår affärsmodells karaktär kommer det mesta av vårt koldioxidavtryck från vår värdekedja uppströms och nedströms. Stora utsläpp är kopplade till schaktning och utvinning av jord- och bergmaterial samt produktion av material, men kopplas även till andra aktiviteter i vår leverantörskedja, till exempel transporter. Slut användningen av den infrastruktur vi bygger ger också upphov till klimatpåverkan.

Utsläppen från vår egen verksamhet härrör huvudsakligen från energianvändning och användning av våra egna fordon och maskiner.

Som en del av arbetet för att begränsa påverkan av klimatförändringarna kommer vi att fortsätta utvärdera satsningar inom ramen för vår planerade målsättningsprocess och strategi för begränsning av klimatförändringarna. Som ett nästa steg kommer vi att utvärdera vår påverkan i scope 3 och ta fram en omställningsplan för klimatförändringar med klimatrelaterade minskningsmål och åtgärder.

För information om väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell, se sidan 50.

■ Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3

Vi har ännu inte utvärderat klimatrelaterade fysiska risker eller omställningsrisker genom en resiliens- eller scenarioanalys. Vi kommer att ytterligare utvärdera klimatrelaterade risker i enlighet med dessa bedömningar i målsättningsprocessen.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

■ Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter – IRO-1

För information om processen för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter, se sidan 51.

■ Policyer – E1-2

Hållbarhetspolicy

Koncernens hållbarhetspolicy omfattar bolagets strategi för att minska miljö- och klimatrelaterade effekter genom både begränsning av och anpassning till klimatförändringar samt energieffektivitet och cirkularitet. Genom att hantera dessa områden är målet att regelbundet kunna utvärdera vårt arbete och anpassa oss till bästa praxis i branschen. Hållbarhetspolicyn uppdaterades 2025 för att tydligare uttrycka våra ambitioner om att bidra till begränsningen av klimatförändringarna.

Policyn anger våra ambitioner avseende att minska koldioxidavtrycket i hela värdekedjan genom att till exempel erbjuda lösningar som ökar motståndskraften mot klimatförändringar för våra kunder och samhället, mäta och följa upp vår klimatpåverkan i syfte att möjliggöra ständiga förbättringar samt främja energieffektiva och fossilfria lösningar i alla våra projekt och verksamheter. Det anges också att vi ska tillämpa

avfallshierarkin, minska onödiga transporter och planera logistik och maskinanvändning på ett sätt som minskar resursförbrukningen och miljöpåverkan. Genom att aktivt engagera leverantörer och underentreprenörer strävar vi också efter att främja mer hållbara arbetssätt genom värdekedjan.

Utöver koncernens hållbarhetspolicy finns även lokala miljöpolicyer. Dessa policyer är utformade för att styra och vägleda arbetet med att hantera specifika miljö- och klimatrelaterade risker, anpassa verksamheten efter regionala förhållanden och säkerställa efterlevnad av miljö- och klimatrelaterade lagar.

Uppförandekod

Uppförandekoden beskriver vårt åtagande att minska klimatpåverkan genom att uppmuntra hållbara arbetssätt i verksamheten, till exempel ansvarsfull resursanvändning, återvinning och i val av material och metoder samt effektiva processer inom transport och maskinanvändning. Dessutom bedöms klimatrelaterade risker och potentiell negativ påverkan på klimatförändringarna vid start av varje projekt för att möjliggöra en proaktiv hantering.

Uppförandekod för leverantörer

Uppförandekoden för leverantörer behandlar specifikt hanteringen av klimatpåverkan uppströms i värdekedjan. Policyn speglar vårt engagemang för att främja hållbara metoder för våra leverantörer, underleverantörer och partners. Den betonar vikten av att optimera transporter och materialanvändning för att minska klimatpåverkan.

Precis som den interna uppförandekoden föreskriver uppförandekoden för leverantörer att negativ påverkan på miljön och potentiella miljörisker ska bedömas vid starten av varje projekt för att säkerställa en proaktiv hantering.

Inom NYAB Sverige reglerar riktlinjer för tjänstebilar valet av bilar med låga utsläpp. Detta säkerställer att el- eller hybridbilar prioriteras när vi gör nya investeringar, i linje med vår ambition att minska vår transportrelaterade påverkan på miljön.

Närmare information om policyer relaterade till klimatförändringar finns på sidan 42.

■ Aktiviteter – E1-3

Vi arbetar kontinuerligt med att minska utsläppen av växthusgaser, både inom den egna verksamheten och i hela värdekedjan. Under rapporteringsåret fokuserade vi på att bedöma våra direkta och indirekta utsläpp inom Scope 1 och 2 i syfte att identifiera våra största utsläppskällor i dessa kategorier och göra det möjligt för oss att vidta ändamålsenliga åtgärder för att ytterligare minska vår negativa påverkan. För närvarande fokuserar vi på att begränsa energianvändning, resor och resursförbrukning. Hybridarbete har införts inom hela vår verksamhet, och onlinemöten uppmuntras för att minska onödigt resande.

Vårt fokus på att minska utsläppen från våra resor hjälper oss att minska våra direkta Scope 1-utsläpp.

Under 2025 ökade andelen el- eller hybridfordon bland våra leasade tjänstebilar från 88 till 95 procent.

För att minska de indirekta Scope 2-utsläppen kommer vi att fortsätta att fokusera på att öka andelen förnybar energi i energimixen för el, värme och kyla i våra byggnader samt den energi som används i våra projekt. Vi främjar även energieffektivitet internt genom att använda lokaler av lämplig storlek och använda energi på ett ansvarsfullt sätt. Under 2025 uppdaterade NYAB Finland sina elavtal för projektplatser och kontor till 100 procent vindkraft med spotprissättning. NYAB Sverige har också uppdaterat sina elavtal för att möjliggöra en framtida omställning till förnybar energi för projekt när detta krävs. Dessa åtgärder har vidtagits för att minska klimatpåverkan, skapa kostnadsbesparingar och klargöra gällande praxis ute på byggarbetsplatserna.

NYAB strävar också efter att minska indirekta Scope 3-utsläpp genom att minska onödiga transporter och optimera material- och energieffektiviteten i våra projekt. Detta omfattar initiativ som att återanvända landmassor, använda mobila betongstationer, återanvända material och uppmuntra till att undvika onödig tomgångskörning av maskiner. Utsläppen av växthusgaser mäts i utvalda projekt, vilket gör att vi på ett mer detaljerat sätt kan rapportera bränsleförbrukningen med tillhörande utsläpp, inklusive utvalda delar av Scope 3-utsläpp nedströms, till våra kunder. Detta ökar vår förståelse för vår klimatrelaterade påverkan längs värdekedjan och främjar genomförandet av mer riktade aktiviteter.

Andelen el-/hybridfordon av den totala bilparken

År	2025	2024	2023	2022	2021
Fordon (antal)	163	110	83	61	58
El-/hybridfordon (antal)	155	97	63	40	26
El-/hybridfordon (procent)	95%	88%	76%	66%	45%

Mätetal och mål

Mål – E1-4

För att kunna sätta upp lämpliga mål gällande vår påverkan på klimatförändringarna har vi fokuserat på att definiera och analysera våra klimatdata och baslinjevärden.

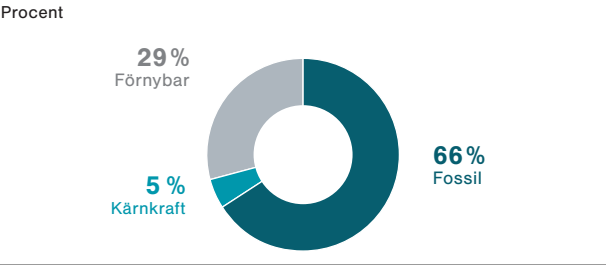
- För att säkerställa fortsatt framdrift i klimatarbetet kommer vi att arbeta mot följande mål:
- Direkta utsläpp, Scope 1: Öka andelen el- och hybridfordon som ägs och leasas av NYAB.
 - Indirekta utsläpp, Scope 2: Förbättra energieffektiviteten och öka andelen förnybar energi i våra kontorsutrymmen och projekt.

Energianvändning – E1-5

Vi har analyserat vår energianvändning och fördelningen mellan olika energikällor, inklusive el, bränslen och fjärrvärme. Uppgifterna redovisas i MWh och delas in i fossila, förnybara och kärnkraftsbaserade energikällor för att öka transparensen och ge ett bättre underlag för det fortsatta hållbarhetsarbetet.

Den totala energianvändningen under rapporteringsåret uppgick till 19 098 MWh. Andelen förnybar energi uppgick till 29 procent. De fossila energikällorna är huvudsakligen kopplade till bränsleförbrukning i fordon och maskiner.

Energimix



Energianvändning och energimix (MWh)

	2025
1. Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0
2. Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	12 164
3. Bränsleförbrukning från naturgas	0
4. Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0
5. Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	518
6. Total användning av fossil energi (beräknad som summan av raderna 1–5)	12 683
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	66%
7. Användning från kärnenergikällor	861
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	5%
8. Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	3 870
9. Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	1 684
10. Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	0
11. Total användning av förnybar energi (beräknad som summan av raderna 8–10)	5 554
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	29%
Total energianvändning (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)	19 098

■ **Bruttoväxthusgasutsläpp – E1-6**
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1,
2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Den uppskattade bruttovolymen av växthusgasutsläpp för Scope 1 och 2 uppgick till 3 707 ton koldioxidekvivalenter (CO₂e) år 2025 med den marknadsbaserade metoden. Nettoomsättningen uppgick till 546 995 tusen euro, vilket ger en växthusgasintensitet på 0,007 (0,011) ton CO₂e per tusen euro. Tabellen på sidan 55 visar de kvantifierade Scope 1- och Scope 2-utsläppen.

Tillämpade rapporteringsprinciper

Växthusgasinventering och rapportering av utsläpp genomförs i enlighet med GHG Protocol. Inventeringen följer metoden för operativ kontroll och omfattar Scope 1- och Scope 2-utsläpp. Denna inkluderar utsläpp från drivmedelsanvändning för företagsägda och leasade fordon och maskiner samt el- och värmeanvändning i kontor och på byggarbetsplatser. Omräkningar av 2024 års data har genomförts till följd av tidigare rapporterade fel i fjärrvärmedata för NYAB Mälardalen.

Uppgifter gällande el och fjärrvärme hämtades huvudsakligen från fakturor och mätarställningar, mätt i kilowattimmar (kWh), medan bränsleförbrukningen för fordon anges i liter (L) och/eller kilowattimmar (kWh), samt i kilogram (kg) för en mindre mängd gasol (LPG). I vissa fall uppskattades bränsleförbrukningen baserat

på körd sträcka (km). Uppgifter om el saknades för sju kontor och uppgifter om fjärrvärme saknades för ett kontor. Uppskattningar för dessa gjordes baserat på golvyta (m²) och nationell statistik över genomsnittlig energianvändning. Inga påfyllningar av köldmedium rapporterades under året. En mindre andel av elanvändningen som redovisas är egentligen en del av Scope 3 i och med att uppgifterna inkluderar laddning av elfordon, vilket inte omfattas av Scope 1 och 2.

Dubbel rapportering har tillämpats, med både platsbaserad och marknadsbaserad metod för Scope 2-utsläpp. När uppgifter om elleverantörens energimix fanns tillgängliga, exempelvis genom avtal om förnybar el, användes en marknadsbaserad utsläppsfaktor om noll. I den marknadsbaserade metoden har en utsläppsfaktor tillämpats för den kvarstående energimixen eftersom det saknas belägg som styrker användning av förnybar energi. En jämförelse med 2024 års siffror genomfördes för att säkerställa att förändringar mellan åren speglar faktiska förändringar i verksamheten eller korrigeringar i data.

Vi fortsätter att identifiera relevanta kategorier inom Scope 3-utsläpp och att utöka våra klimatberäkningar. Målet är att inkludera relevanta Scope 3-kategorier från och med 2026.

Scope 1- och 2-utsläpp

	2025		2024 ²⁾	
	tCO ₂ e	tCO ₂ e/ tusen euro	tCO ₂ e	tCO ₂ e/ tusen euro
Scope 1	3 529,5	0,006	3 311,2	0,010
Scope 2	177,8	0,000	333,4	0,001
<i>Platsbaserad</i>	55,3	0,000	41,4	0,000
<i>Marknadsbaserad</i>	177,8	0,000	333,4	0,001
Totala utsläpp¹⁾	3 707,3	0,007	3 644,6	0,011

1) Totala utsläpp har beräknats enligt den marknadsbaserade metoden för Scope 2.
2) Omräknat till följd av fel i rapporteringen för 2024.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Resursinflöden, inklusive resursanvändning

NYAB är beroende av att råvaruämnen används som insatsvaror i byggfasen. Samtidigt strävar vi efter att minska miljöpåverkan från vår resursanvändning genom att gå mot mer cirkulära metoder. Detta innebär bland annat att välja insatsmaterial som är utformade för hållbarhet, anpassning och återanvändning. Om möjligt strävar vi efter att prioritera återanvändning av material för att minska den totala resursförbrukningen och minska de miljökonsekvenser som är förknippade med utvinning och bearbetning av nya råvaror. Påverkan på resursinflöden och resursanvändning inkluderar vår egen verksamhet liksom vår värdekedja uppströms.

Resursutflöden, inklusive avfall

Entreprenadbranschen står för stora mängder material och användningen av dessa resurser har en betydande påverkan på resursutflödet. Vi strävar efter att övergå till mer cirkulära arbetsmetoder genom att minska utflödet av resurser och mängden avfall i våra projekt. Vi strävar efter att öka resurseffektiviteten genom att redan i ett tidigt skede hantera källorna till avfall i värdekedjan. Verksamheten genererar avfall längs hela värdekedjan, men den främsta påverkan sker uppströms och nedströms. Uppströms genereras

avfall genom våra leverantörers verksamhet när det gäller råvaruutvinning och produktion av insatsmaterial, transporter och byggverksamhet.

I projekten kan användningen av resurser som betong, stål och asfalt leda till spill och onödigt avfall. Miljöpåverkan från de produkter och tjänster som vi tillhandahåller varierar beroende på faktorer som livslängd, materialval, produktutformning, byggmetoder och hur produkterna används och underhålls. Nedströms genereras stora mängder avfall vid rivning av infrastruktur, anläggningar och installationer när konstruktionen har nått slutet av sin livslängd i drift.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

■ Processer för att identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter – IRO-1

För information om processen för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi, se sidan 51.

■ Policyer – E5-1

Hållbarhetspolicy

Koncernens hållbarhetspolicy beskriver vår strategi för att arbeta för en mer cirkulär ekonomi och vårt mål att anpassa oss till mer hållbara affärsmetoder när det gäller resursanvändning, inflöde, utflöde och avfall. Vår avfallshantering följer avfallshierarkin i samtliga projektfaser. Vi strävar efter att minska avfallet, öka återvinningen och välja material och produkter som har lång livslängd och som är möjliga att reparera, återanvända och anpassa till cirkulära resursflöden. Som ett komplement till hållbarhetspolicyen styr och vägleder de lokala miljöpolicyerna inom koncernen oss i våra åtgärder för att hantera specifika miljörisker, anpassa arbetet till regionala förhållanden och säkerställa efterlevnaden av lagar avseende miljö och cirkulär ekonomi.

I likhet med NYAB:s eget åtagande förväntas våra leverantörer och underleverantörer att minimera negativ påverkan genom att prioritera cirkularitet i inköpsbeslut, planera projekt effektivt med återanvändning av material samt säkerställa korrekt avfallshantering.

Närmare information om policyer relaterade till cirkulär ekonomi finns på sidan 42.

■ Aktiviteter – E5-2

Det är viktigt för oss att hantera material genom hela deras livscykel, från resursinflöden, material- och produktval, produktutformning och hur materialen används i produktionsfasen till hur produkterna används i användningsfasen och vid livscykelns slut. Genom att införa cirkulära principer kan vi möjliggöra reparation, uppgradering, återanvändning och återvinning av material och produkter. Med detta arbetssätt kan en mer varsam resursanvändning, minskat avfall, minskad utvinning av naturresurser och minskad negativ miljöpåverkan åstadkommas.

Nyckelaktiviteter i arbetet med att öka cirkulariteten inkluderar att stärka resurseffektivitet inom hela värdekedjan genom att, när så är möjligt, välja förnybara råvaror framför icke-förnybara, säkerställa effektiv materialanvändning och därmed minska avfallet. När det gäller inflöde och resursanvändning säkerställer NYAB Sveriges ledningssystem att alla inköpta resurser uppfyller miljökraven i erkända databaser över byggmaterial. Produkter och resurser som inte

uppfyller kraven genomgår en grundlig utvärdering innan de godkänns för inköp och användning. Om återanvändning inte är möjligt strävar vi efter att materialet ska återvinnas i våra projekt. I utvalda projekt återvinns material som jord och asfalt (förutsatt att det inte innehåller polycykliska aromatiska kolväten, PAH) och mals, krossas och säljs tillbaka till andra projekt för återanvändning som fyllnadsmaterial. NYAB strävar efter att utvidga dessa cirkulära metoder där så är möjligt.

Samarbete med våra partners i projekt är en grundläggande faktor. Vi har också en kontinuerlig dialog med våra kunder om materialval och hur vi kan implementera cirkulära lösningar. Cirkulära lösningar innebär att man återanvänder landmassor för utfyllnad, återanvänder schaktade material i andra projekt, blandar flygaska i cement och använder krossad betong för utfyllnad. Återanvändning av massor är beroende av två huvudfaktorer: att materialen inte är förorenade och att det finns tillgänglig mark i närheten av projektplatsen

för hantering eller tillfällig lagring. Om det krävs långväga transporter minskar klimatnyttan avsevärt. Under 2025 har vi arbetat med initiativ för att optimera resursanvändningen och öka cirkulariteten. Se sidan 37 där vi delar ett case om återvinning av massor.

Vi har för avsikt att vidta ytterligare åtgärder i form av implementering av åtgärder, insatser och mål för betydande avfallsströmmar. Vi avser även att skärpa miljökraven för leverantörer i fråga om de material och produkter som står för den mest betydande negativa miljöpåverkan.

Mätetal och mål

■ Mål – E5-3

Vi har för avsikt att implementera mål relaterade till cirkulär ekonomi, i linje med vår identifierade väsentliga påverkan. Arbetet pågår med att utveckla metoder för mer omfattande mätningar. På kort sikt är vårt främsta fokus att öka användningen av återvunnet och återanvänt material i projekten och att minska avfallsproduktionen genom att tillämpa avfallshierarkin.

■ Resursinflöden – E5-4

Vi håller på att utveckla relevanta mätningar av resursinflöden och resursanvändning i enlighet med ESRS-kraven. Dessutom kommer beslut att fattas om lämpliga åtgärder för att spåra och begränsa användningen av råvaruämnen i entreprenadprojekten.

■ Resursutflöden – E5-5

Våra projekt genererar resursutflöden i form av material, såsom massor, plast och stål. Effektiv hantering av dessa resursutflöden är en grundläggande förutsättning för att uppfylla våra höga kundkrav. I linje med våra ambitioner i hållbarhetspolicyn kommer vi att vidta ytterligare åtgärder för att övervaka och mäta resursutflödena.

EU-taxonomin

Ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin

För 2025 rapporterar NYAB andelen av omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) som omfattas av taxonomin enligt EU:s taxonomiförordning. Bedömningen omfattar samtliga sex miljömål: begränsning av klimatförändringar, anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, omställning till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

Vi har analyserat den delegerade akten på klimatområdet, den kompletterande delegerade akten samt den delegerade akten på miljöområdet med avseende på de sex miljömålen. Mot bakgrund av vår affärsmodell och tjänsteutbud kan omfattningen och fördelningen av ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin komma att variera mellan olika år.

Förenliga ekonomiska verksamheter

För att en ekonomisk verksamhet ska anses vara taxonomiförenlig måste den bidra väsentligt till minst ett av sex miljömål, uppfylla DNSH-principen (principen om att inte orsaka betydande skada) genom att samtidigt inte orsaka betydande skada för något av de andra

målen samt uppfylla minimikraven enligt artikel 18 i förordningen.

En fullständig bedömning av taxonomiförenligheten kräver en omfattande intern rapporterings-, dokumentations- och valideringsprocess. Vi utvecklar dessa processer för att säkerställa att vi fullt ut kan möta kraven när bolaget blir föremål för obligatorisk EU-taxonomirapportering.

Minimiskyddsåtgärder

För att fastställa om minimiskyddskraven uppfylls har NYAB genomfört en självvärdering. Bedömningen omfattade en kontroll av efterlevnaden av internationella normer för mänskliga rättigheter och arbetsrätt, mutor, beskattning och rättvis konkurrens, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s principer för företag och mänskliga rättigheter. Det gjordes också en bedömning av om lämpliga policyer och processer fanns på plats för att säkerställa efterlevnaden av dessa normer.

Baserat på självvärderingen kommer vi att fortsätta att förbättra våra processer för att regelbundet och systematiskt övervaka och bedöma leverantörernas efterlevnad av fastställda krav.

Slutsats

Under 2025 omfattades 53 procent av NYAB:s omsättning, 11 procent av kapitalutgifterna (CapEx) och 0 procent av driftsutgifterna (OpEx) av taxonomin.

Resultatet visar att NYAB bedriver ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin inom följande miljömål och tillhörande aktivitetskategorier:

Begränsning av klimatförändringar

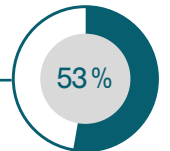
- Energi
- Vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering och sanering
- Transporter
- Bygg- och fastighetsverksamhet

Omställning till en cirkulär ekonomi

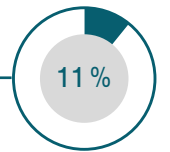
- Bygg- och fastighetsverksamhet

Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter i taxonomirapporteringen för 2025

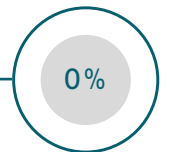
Andel av omsättningen som omfattas:



Andel av kapitalutgifterna som omfattas:



Andel av driftsutgifterna som omfattas:





Redovisningsprinciper

Total omsättning

Den totala omsättningen för året har fastställts baserat på de externa intäkter som genereras av projekt som utförs för våra kunders räkning. Våra redovisningsprinciper avseende intäkter framgår av not 2.1 i bokslutet.

Omsättning som omfattas av taxonomin

Omsättningen som omfattas av taxonomin består av intäkter som härrör från projekt som är kopplade till de identifierade ekonomiska verksamheterna under året. För att undvika dubbelräkning har internförsäljning mellan företag inom koncernen exkluderats. När ett projekt faller under mer än en ekonomisk verksamhet

har omsättningen fördelats mellan verksamheterna för att undvika dubbelräkning.

Affärsområdet Civil Engineering har ekonomiska verksamheter inom begränsning av klimätförändringar och cirkulär ekonomi. Den största andelen finns inom

- 4.1 Elproduktion med solcellsteknik
- 4.9 Överföring och distribution av el
- 5.2 Förnyelse av system för uppsamling och rening av vatten samt vattenförsörjningssystem
- 6.14 Infrastruktur för järnvägstransport
- 7.2 Renovering av befintliga byggnader
- 3.4 Underhåll av vägar och motorvägar

Affärsområdet Consulting ingår inte i EU:s taxonomi, eftersom icke-tekniska rådgivningstjänster inte definieras som ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin.

Totala kapitalutgifter (CapEx)

Investeringarna motsvarar tillskott till materiella och immateriella tillgångar i enlighet med IFRS. För mer information, se not 4.3 i bokslutet (Materiella tillgångar).

Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin

Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin inkluderar investeringar i IAS 16 Materiella tillgångar, såsom maskiner, verktyg och utrustning som används vid projektgenomförande.

Totala driftsutgifter (OpEx)

NYAB har definierat driftskostnader under taxonomin som utgifter för korttidsuthyrning och reparationer och underhåll av materiella anläggningstillgångar relaterade till fasta tillgångar inom verksamhet som omfattas av taxonomin.

Driftsutgifter som omfattas av taxonomin

NYAB har inga driftsutgifter för 2025 som omfattas av taxonomin.

Andel av omsättning, CapEx, OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin – uppglysningar som omfattar år 2025 (sammanfattande nyckeltal)

Budgetår 2025

Nyckeltal	Total	Verksamheter som omfattas av taxonomin	Taxonomiförenliga verksamheter	Andel taxonomiförenliga verksamheter	Uppdelning per miljömål av taxonomiförenliga verksamheter						Andel möjliggörande verksamheter	Andel omställningsverksamheter	Ej bedömda verksamheter som anses icke-väsentliga	Taxonomi-förenliga verksamheter under föregående budgetår 2024	Andel taxonomi-förenliga verksamheter under föregående budgetår 2024
					Begränsning av klimätförändringar	Anpassning till klimätförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald					
Text	EUR tusen	%	EUR tusen	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Valuta	%
Omsättning	546 995	52,6													
CapEx	5 256	11,3													
OpEx	1 059	0													



Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning per verksamhet)

Omsättning													
Rapporterad KPI			Omsättning										
Budgetår			2025										
Ekonomiska aktiviteter	Kod	KPI:er som omfattas av taxonomikraven (Andel av omsättning som omfattas av taxonomin)	Taxonomi-förenlig KPI (Monetärt värde av omsättning)	Taxonomi-förenlig KPI (Andel av taxonomi-förenlig omsättning)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
Text		%	EUR tusen	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	5	28 188										
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3	0,2	1 077										
Elproduktion från vattenkraft	CCM 4.5	0,1	475										
Överföring och distribution av el	CCM 4.9	25,8	140 919										
Uppförande, utbyggnad och drift av system för uppsamling och rening av vatten samt vattenförsörjningssystem	CCM 5.1	0,3	1 752										
Förnyelse av system för uppsamling och rening av vatten samt vattenförsörjningssystem	CCM5.2	6,3	34 359										
Förnyelse av uppsamling och rening av avloppsvatten	CCM 5.4	0,3	1 369										
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	1,0	5 709										
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	4,4	23 859										
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	6,7	36 813										
Underhåll av vägar och motorvägar	CEY 3.4	2,5	13 538										
Summa taxonomiförenlighet per miljömål													
Total KPI (Omsättning)		52,6	288 058										



Andel av CapEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomikraven – uppgifter som omfattar år 2025 (uppdelning per verksamhet)

CapEx													
Rapporterad KPI			CapEx										
Budgetår			2025										
Ekonomiska aktiviteter	Kod	KPI:er som omfattas av taxonomikraven (Andel av CapEx som omfattas av taxonomin)	Taxonomi-förenlig KPI (Monetärt värde av CapEx)	Taxonomi-förenlig KPI (Andel av taxonomi-förenlig CapEx)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
Text		%	EUR tusen	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Elproduktion med hjälp av solcellsteknik	CCM 4.1	0,1	5										
Överföring och distribution av el	CCM 4.9	5,0	265										
Förnyelse av system för uppsamling och rening av vatten samt vattenförsörjningssystem	CCM 5.2	2,1	109										
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	3,8	198										
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	0,3	16										
Summa taxonomiförenlighet per miljömål													
Total KPI (CapEx)		11,3	593										

Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomikraven – uppgifter som omfattar år 2025 (uppdelning per verksamhet)

OpEx													
Rapporterad KPI			OpEx										
Budgetår			2025										
Ekonomiska aktiviteter	Kod	KPI:er som omfattas av taxonomikraven (Andel av OpEx som omfattas av taxonomin)	Taxonomi-förenlig KPI (Monetärt värde av OpEx)	Taxonomi-förenlig KPI (Andel av taxonomi-förenlig OpEx)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
Text		%	Valuta	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Summa taxonomiförenlighet per miljömål													
Total KPI (OpEx)		0	0										

Sociala upplysningar

Egna medarbetare

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Arbetsvillkor, inklusive hälsa och säkerhet, arbetstid och balans mellan arbete och fritid

För de flesta av våra medarbetare är arbetsmiljöriskerna i första hand kopplade till psykosocialt välbefinnande. Faktorer såsom hög arbetsbelastning, korta tidsramar i projekt, oregelbundna arbetstider eller distansarbete kan påverka den psykiska hälsan. Att säkerställa rimliga arbetstider och främja en sund balans mellan arbete och fritid utgör därför en central del i vår hållbarhetsagenda.

Många av våra medarbetare utför dessutom fysiskt krävande arbetsuppgifter som innefattar tunga lyft och användning av maskiner. Byggarbetsplatserna kan vara belägna i högriskmiljöer, exempelvis vägar och järnvägar, högspänningsanläggningar, arbete på hög höjd och i komplexa industrimiljöer. Vissa arbetsuppgifter innebär också hantering av farliga ämnen eller arbete i dammiga miljöer eller under vatten. Dessa arbetsförhållanden skapar ett starkt fokus på hälsa och säkerhet inom dessa roller.

Lika behandling och möjligheter för alla, inklusive jämställdhet, lika lön och mångfald

Vi strävar efter likabehandling och lika möjligheter för alla anställda. Vi anser att mångfald på arbetsplatsen stärker välbefinnandet och främjar långsiktig konkurrenskraft. Vårt mål är att skapa en inkluderande miljö där alla individer, oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning, ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Som ett företag i en traditionellt mansdominerad bransch är vi medvetna om utmaningen att uppnå en jämn könsfördelning, och vi är fast beslutna att göra varaktiga framsteg. För att upprätthålla vår konkurrenskraft investerar vi kontinuerligt i medarbetarnas utveckling genom att prioritera utbildning, kompetensutveckling och långsiktig kompetensuppbyggnad på alla nivåer i organisationen.

Strategi

■ Intressenter – SBM-2

För information om våra medarbetares intressen och åsikter, se sidan 48.

■ Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3

Baserat på vår dubbla väsentlighetsanalys har vi identifierat faktiska negativa effekter på vår personalstyrka relaterade till arbetsvillkor, inklusive hälsa och säkerhet, arbetstider och balans mellan arbete och fritid. Dessa effekter kan huvudsakligen kopplas till branschspecifika arbetsförhållanden, såsom fysiskt krävande arbetsuppgifter, förlängda arbetstider och exponering för risker på arbetsplatserna.

Den negativa påverkan som är relaterad till arbetsförhållanden, särskilt hälsa och säkerhet, kan också utsätta NYAB för finansiella risker genom potentiell bristande efterlevnad av gällande regler och standarder och genom skadat anseende. Sådana risker kan inkludera juridiskt ansvar, ekonomiska sanktioner, svårigheter att rekrytera kompetens och utmaningar i anbudsprocesser.

Dessutom har vi identifierat en potentiell negativ inverkan på likabehandling och lika möjligheter för alla, särskilt när det gäller jämställdhet, lika lön och mångfald. Även om inga specifika grupper inom bolaget är mer utsatta speglar branschen i stort en mansdominerad struktur, vilket kan bidra till ojämställda lönenivåer.

”Människan i centrum” är en central pelare i strategin, som är grundläggande för hur vi utformar och genomför våra projekt med respekt för medarbetarna. Våra medarbetare är vår största tillgång. En sund, säker och balanserad arbetsmiljö är avgörande för att kunna leverera hög kvalitet och påverkar direkt affärsmodellen och den typ av projekt som vi väljer att driva. Projektplanering och genomförande bygger på att säkerhet, arbetsbelastning och arbetstider kan hanteras på ett ansvarsfullt sätt för våra medarbetare. Vi delar kunskap och kompetens genom att samarbeta i olika team och använda resurser som stöder och hjälper till över normala organisationsgränser. Detta tvärfunktionella arbetssätt är en viktig del av vår affärsmodell.

För information om väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till vår strategi och affärsmodell, se sidan 50.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

■ Policyer – S1-1

Hållbarhetspolicy

NYAB:s koncernpolicy för hållbarhet omfattar de hållbarhetsfrågor som anses vara väsentliga för våra egna medarbetare. Det handlar om arbetsvillkor, inklusive hälsa och säkerhet, arbetstid och balans mellan arbete och fritid, samt lika behandling och möjligheter för alla, inklusive jämställdhet, lika lön och mångfald. Policyn följs upp genom medarbetarundersökningar och regelbundna utvecklingssamtal. Under rapporteringsperioden uppdaterades policyn för att bättre täcka de hållbarhetsfrågor som identifierats som väsentliga för vår verksamhet.

Policyn omfattar arbetsvillkor och tar på ett heltäckande sätt upp både fysiska och psykiska aspekter av hälsa och säkerhet. Den understryker vikten av att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö, särskilt med tanke på de förhöjda arbetsmiljörisker som finns i vår bransch. Alla anställda ska genomgå obligatorisk säkerhetsutbildning och följa fastställda säkerhetsriktlinjer. Dessutom förväntas medarbetarna aktivt rapportera alla problem som rör deras arbetsförhållanden.

Policyn säkerställer också rättvisa och lagliga anställningsförhållanden genom att kräva att alla anställningsvillkor uppfyller eller överträffar de minimistandarder som fastställs i tillämpliga nationella lagar och kollektivavtal. Detta omfattar rimliga arbetstider, rättvis ersättning och transparenta anställningsvillkor. Alla anställningsavtal och policyer görs tillgängliga på ett språk som medarbetaren förstår.

Policyn bekräftar att alla medarbetare inom NYAB-koncernen har rätt till en säker, inkluderande och respektfull arbetsplats, fri från diskriminering, exkludering eller trakasserier. Den främjar vidare rättvis behandling i rekryterings-, befordrings- och utvärderingsprocesser, som enbart får baseras på arbetsrelevanta kvalifikationer och kompetenser.

Hållbarhetspolicyn beskriver också vårt åtagande att upprätthålla internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter. Den anger uttryckligen att alla verksamheter och aktörer inom vår värdekedja måste undvika all inblandning i tvångsarbete, obetalt arbete eller exploaterande arbetsmetoder. Dessutom förbjuder policyn strikt all koppling till sexuell exploatering eller köp av sexuella tjänster, eftersom dessa utgör allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Uppförandekod

Uppförandekoden betonar tydligt att vår personals säkerhet och välbefinnande är av yttersta vikt och att alla anställda ska behandlas rättvist och likvärdigt. I uppförandekoden bekräftas också NYAB:s åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna.

Uppförandekoden följs upp genom medarbetar- och utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar och visuellblåsanssystemet. Uppförandekoden finns tillgänglig för relevanta intressenter via bolagets webbplats.

I uppförandekoden anges att adekvata säkerhetsrutiner alltid ska följas och att alla anställda ska genomgå säkerhetsutbildning. Dessutom ska våra säkerhetsrutiner regelbundet ses över och kontinuerligt förbättras för att spegla utvecklingen av bästa praxis.

Rättvis och jämlik behandling av medarbetare är en hörnsten för att bygga ett starkt anseende och främja en motiverad personalstyrka. Vi främjar mångfald, jämställdhet och inkludering och strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla individer känner sig uppskattade och respekterade, oavsett bakgrund. Dessutom beskriver uppförandekoden vårt fasta åtagande att upprätthålla internationellt erkända mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Det stärker vårt ansvar att inte bara respektera dessa rättigheter utan också att bidra till att de förverkligas överallt där vi är verksamma.

Ledningssystem

Våra ledningssystem är viktiga verktyg i vårt kontinuerliga arbete med att förebygga hälso- och säkerhetsincidenter i den dagliga verksamheten. I NYAB Finland och Dovre arbetar vi med certifierade ledningssystem som uppfyller kraven i ISO 45001 – den internationellt erkända standarden för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Dessutom har vi en RALA-certifiering (en opartisk utvärderings- och godkännandeprocédur), vilket ytterligare bekräftar att vi följer kvalitets- och säkerhetsstandarderna inom byggbranschen. I Sverige är NYAB certifierade enligt BKMA (Byggbranschens Kvalitets-, Miljö- och Arbetsmiljöledning), ett branschspecifikt certifieringssystem anpassat till den svenska byggbranschen. BKMA omfattar samma grundläggande principer som ISO-certifieringar, särskilt inom områdena hälsa, säkerhet, kvalitet och miljöledning.

Dessa certifieringar säkerställer att vi har robusta processer och ett systematiskt tillvägagångssätt för att identifiera risker, vidta förebyggande åtgärder och främja en kultur av ständiga förbättringar av arbetsmiljön.

Närmare information om policyer relaterade till våra egna medarbetare finns på sidan 42.

■ Rutiner för kontakt med medarbetarna – S1-2

De lokala HR-teamen i Sverige, Finland och Norge övervakar och hanterar eventuell negativ påverkan på våra medarbetare. Våra chefer har det operativa ansvaret för att säkerställa en kontinuerlig dialog med medarbetarna. Dialogen styrs av våra ledningsprinciper, som bygger på företagets värderingar och är utformade för att främja ett öppet och kontinuerligt utbyte. Det dagliga chefsansvaret utförs nära teamen, vilket säkerställer ett synligt ledarskap och lättillgängligt stöd. För att säkerställa medarbetarnas välbefinnande har skyddskommittéerna till uppgift att granska och åtgärda alla rapporterade incidenter. Kommittéerna säkerställer att relevanta frågor vidarebefordras till ledningen så att lämpliga åtgärder vidtas och potentiella negativ påverkan på medarbetarna begränsas på ett effektivt sätt.

Alla anställda i Sverige omfattas av kollektivavtal, vilket säkerställer att arbetsvillkoren uppfyller lagkrav och etablerade arbetsnormer. I Finland omfattas alla anställda utom högsta ledningen av liknande avtal. Dovres personal består av tjänstemän med goda anställningsvillkor. De omfattas inte av kollektivavtal.

Där så är tillämpligt deltar NYAB aktivt i fackliga förhandlingar för att stärka kommunikationen mellan de anställda och deras representanter. Dessa förhandlingar inkluderar omfattande riskbedömningar och

samarbetsdiskussioner, som ofta leder till uppdaterade rutiner, processer eller organisationsförändringar.

Alla medarbetare bjuds in till årliga utvecklingssamtal och regelbundna möten, både enskilt och i grupp, med sin närmaste chef. Dessa möten ger möjlighet att ta upp problem, få feedback och diskutera arbetsmiljön. Dessutom genomförs företagsövergripande medarbetarundersökningar för att mäta det allmänna välbefinnandet och uppfattningen om intern kommunikation och arbetsmiljö. Dessa undersökningar är viktiga verktyg för att identifiera potentiella negativa effekter på arbetsvillkor och likabehandling. De insamlade insikterna styr direkt handlingsplaner för att förbättra medarbetarnas syn på arbetet, baserat på åsikter från våra egna medarbetare. Under 2025 utvecklades medarbetarundersökningen ytterligare. Enligt den nya metoden, som kommer att implementeras i början av 2026, görs medarbetarna i högre grad delaktiga i sin egen utveckling, genom en strukturerad dialog mellan chefer och deras team under hela året. Detta tillvägagångssätt bidrar till att anpassa ledarskapet och uppmuntrar till regelbundna diskussioner om vad som är viktigast för medarbetarna i deras dagliga arbete. Cheferna uppmuntras också att reflektera över sina ledarroller och sitt ansvar i förhållande till sina team och organisationen. I Finland styrs det övergripande medarbetarengagemanget av en gemensamt framtagen utvecklingsplan för arbetsgemenskapen i samarbete med medarbetarrepresentanter.

Behoven av kompetensutveckling identifieras utifrån vår affärsstrategi och omsätts i handlingsplaner som genomförs kontinuerligt. Vi lägger också stor vikt vid att förbättra den interna kommunikationen i hela organisationen.

■ Åtgärds- och klagomålsrutiner – S1-3

Koncernen har ett etablerat visseblåarsystem som fungerar som en kanal för anställda och externa parter att ta upp frågor som rör oegentligheter eller överträdelser. Systemet drivs av en extern leverantör och hanteras gemensamt med styrelsens revisionsutskott för att säkerställa sekretess och opartisk hantering. Systemet nås via NYAB:s webbplats och är tillgängligt för alla anställda och externa intressenter. Anmälningar kan göras anonymt och enskilda personer är skyddade mot alla former av repressalier.

I de fall där rapporterade incidenter har lett till negativa konsekvenser för medarbetarna vidtas lämpliga åtgärder för att komma till rätta med problemen. Det finns etablerade protokoll och checklistor på plats för att hantera incidenter, inklusive krissituationer, hälso- och säkerhetshändelser och andra arbetsmiljöfrågor. Upprepade eller allvarliga överträdelser av anställda kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive eventuell uppsägning av anställningen.

Utöver det formella visseblåarsystemet uppmuntras medarbetarna att ta upp frågor via andra interna kanaler, till exempel regelbundna avstämningar med cheferna, teammöten eller under prestations- och utvecklingssamtal. Frågor som rör trakasserier kan rapporteras direkt till HR-avdelningen eller till en linjechef. Incidenter och arbetsplatsolyckor registreras via de interna rapporteringssystemen.

Effektiviteten i de interna rapporteringsmekanismerna övervakas genom den årliga koncernövergripande medarbetarundersökningen, som bland annat utvärderar uppfattningen om intern kommunikation och förtroendet för klagomålsmekanismer. Vi ser kontinuerligt över och förbättrar våra processer för rapportering och incidenthantering för att säkerställa en effektiv hantering och främja en transparent och inkluderande arbetsplatskultur.

■ Aktiviteter – S1-4

Under 2025 har vi stärkt organisationen genom anställningen av en ny HR-chef i Sverige och ytterligare resurser inom rekrytering, främst genom förvärvet av Dovre. Detta ger oss större kapacitet att genomföra HR-relaterade initiativ och åtgärder. Liksom under förra året har vi även fortsättningsvis arbetat med att utveckla vår datainsamling och datakvalitet, som en del av våra förberedelser inför EU:s CSRD-regelverk och tillhörande standard, ESRS, inom hållbarhetsrapportering.

Som nästa steg kommer vi att utvärdera och fastställa våra HR-relaterade mål och mätningar inom våra väsentliga hållbarhetsområden. Uppföljning av alla åtgärder som rör våra väsentliga frågor sker främst genom medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal och via skyddskommittén.

Arbetsvillkor

Vår ambition är att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen genom att främja en arbetsmiljö som stöder professionell utveckling och uppmuntrar medarbetarna att aktivt bidra till företagets och branschens framsteg. En säker och hälsosam arbetsplats, rimliga arbetstider och möjligheten att upprätthålla en bra balans mellan arbete och fritid är grundläggande prioriteringar. Dessa aspekter utgör grunden för vår arbetsmiljö och är avgörande för att säkerställa medarbetarnas välbefinnande, engagemang och långsiktiga resultat. För att ytterligare förbättra

arbetsförhållandena för våra medarbetare har vi börjat erbjuda frivilliga hälsokontroller.

Kontinuerliga insatser görs för att upprätthålla och förbättra en säker arbetsmiljö. Tydliga policyer och rutiner finns på plats för att säkerställa efterlevnad och skapa en säkerhetskultur. Vi arbetar proaktivt för att förebygga, minska och hantera eventuella negativa effekter på medarbetarna, och våra säkerhetsrutiner granskas och uppdateras regelbundet för att återspegla nya insikter och risker. Inom NYAB:s entreprenadverksamhet utvärderas säkerheten på arbetsplatsen genom interna och externa revisioner. Skyddsronder genomförs regelbundet i projekten, och medarbetarna uppmuntras att vara uppmärksamma och prioritera säkerheten. Under 2025 fick alla platschefer utbildning i arbetsmiljöansvar. På alla arbetsplatser hölls dessutom strukturerade säkerhetsgenomgångar, regelbundna möten där personalen gemensamt gick igenom säkerhetsrutiner och gjorde förbättringar.

I Finland stärktes vår nollvision för olyckor genom interna säkerhetskampanjer. Kampanjerna syftade till att öka medvetenheten om säkerhetsrutiner, främja korrekt användning av utrustning och öka antalet riskobservationer. Ambitionen för 2026 är att fortsätta förbättra rapporteringsgraden av observationer för att förbättra det proaktiva förebyggandet av olyckor.

Som en del av HR-utbildningen 2025 initierade NYAB en intern utbildning i krishantering med särskilt fokus på produktionsenheter, där riskerna normalt är högre. Utbildningen syftar till att stärka medarbetarnas kompetens när det gäller att reagera effektivt på incidenter och kriser.

För att stödja medarbetarnas välbefinnande fortsätter vi även att upprätthålla en flexibel arbetsmodell som möjliggör distansarbete när så är lämpligt. Denna modell har visat sig vara ett värdefullt verktyg för att främja en sund balans mellan arbete och fritid bland medarbetarna.

Likabehandling och lika möjligheter för alla

Vi har åtagit oss att minska negativ påverkan på jämställdheten och upprätthålla lika möjligheter inom hela organisationen. Vi främjar mångfald inom den egna personalstyrkan och arbetar aktivt för inkludering av individer med många olika bakgrunder och erfarenheter.

För att stödja lika utvecklingsmöjligheter prioriterar vi fortbildning och utbildning av medarbetare för att stärka deras kompetens och långsiktiga anställningsbarhet. Vi uppmuntrar även resultatbaserade ersättningsstrukturer. Detta stöder både professionell utveckling och rättvis karriärutveckling, oavsett kön eller bakgrund. För att attrahera och behålla en diversifierad arbetsstyrka är vi fast beslutna att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö och erbjuda konkurrenskraftiga och rättvisa

anställningsvillkor. Vår ersättningspraxis är i linje med kollektivavtal och nationell lagstiftning, och vi arbetar aktivt för att minska eventuella könsrelaterade löneskillnader som kan finnas.

Under 2025 omfattade initiativen för att stärka jämställdheten och mångfalden inom organisationen exempelvis att se över språket och placeringen av våra platsannonser för att attrahera ett bredare och mer varierat urval av kandidater, med särskilt fokus på underrepresenterade grupper. Vi har även genomfört en lönerevision i enlighet med lagkrav. Justeringar gjordes i de fall avvikelser identifierades för att säkerställa rättvis och skälig ersättning för jämförbara roller och likabehandling inom organisationen.

Mätetal och mål

Mål – S1-5

Våra övergripande mål vad gäller medarbetare är att

- förebygga olyckor på arbetsplatsen
- öka medarbetarnas engagemang och tillfredsställelse

NYAB har flera nyckeltal för hälsa och säkerhet för att mäta framstegen. Medarbetarundersökningen med fokus på engagemang och lojalitet resulterade i ett eNPS-värde (Employee Net Promoter Score) på 56 (58), vilket överträffar vårt mål på 30. NYAB fortsätter att ha högre resultat än branschgenomsnittet.

Koncerngemensamma tidsbundna mål kommer att definieras ytterligare som en del av vår utvärderings- och målprocess.

Engagemangsindex hos medarbetare	2025	2024
eNPS	56	58

För mer information kopplat till hälsa och säkerhet, se sidan 67.

Egna medarbetare – S1-6

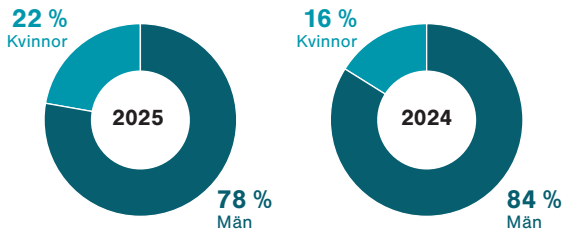
I följande tabeller presenteras uppgifter om vår könsfördelning, geografisk närvaro av anställda och typer av anställningsavtal.

Könsfördelning bland anställda ¹⁾	2025	2024
Män	802	413
Kvinnor	224	79
Totalt anställda	1 026	492

1) Antal anställda (headcount) per 31 december

Könsfördelning bland anställda

Procent



Under 2025 ökade andelen kvinnor i organisationen från 16 till 22 procent.

Antal anställda per region ¹⁾	2025	2024
Sverige	371	306
Finland	197	186
Norge	268	-
Utanför Norden	190	-

1) Antal anställda (headcount) per 31 december

Antalet anställda i organisationen har ökat betydligt, främst till följd av förvärvet av Dovre. Det nya affärsområdet Consulting har en stor andel projektanställda som arbetar i tidsbegränsade kunduppdrag. Detta innebär en hög andel visstidsanställda och påverkar personalomsättningen. Personalomsättningen uppgick till 10 procent (9 procent), exklusive visstidsanställda, och till 40 procent inklusive visstidsanställda.

Antal anställda per anställningsform, uppdelat efter kön ¹⁾	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda	306	1 139	1 445
Antal tillsvidareanställda	148	555	703
Antal visstidsanställda	158	584	742

1) Antal anställda (headcount) under året

Antal anställda per anställningsform, per region ¹⁾	Sverige	Finland	Norge	Norden	Totalt
Antal anställda	494	230	369	352	1 445
Antal tillsvidareanställda	424	204	53	22	703
Antal visstidsanställda	70	26	316	330	742

1) Antal anställda (headcount) under året

Mångfald – S1-9

Vi följer upp mångfalden genom indikatorer som åldersfördelning inom organisationen och könsfördelning i den verkställande ledningen.

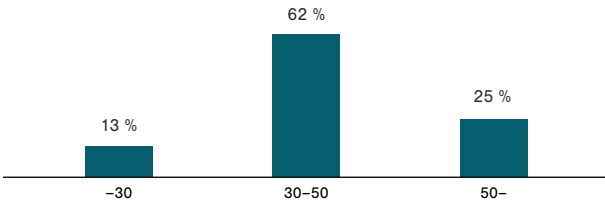
Verkställande ledning	2025	2024
Män	8	6
Kvinnor	0	0

Den största åldersgruppen är personer mellan 30 och 50 år, vilket motsvarar 62 procent av medarbetarna.

Åldersfördelning ¹⁾	2025
Under 30 år	137
30–50 år	632
Över 50 år	257

1) Antal anställda (headcount) per 31 december

Åldersfördelning bland anställda



Hälsa och säkerhet – S1-14

NYAB följer upp säkerheten på arbetsplatsen genom att mäta olycksfallsfrekvensen baserat på skador som leder till mer än fyra dagars frånvaro per en miljon arbetstimmar (Lost Time Injury Frequency 4, LTIF4). För rapporteringsperioden inträffade totalt tolv olyckor, varav sju ledde till fyra frånvarodagar eller mer, vilket resulterade i LTIF4 3,4 (5,7) på koncernnivå.

LTIF4	2025	2024	2023	2022 ¹⁾	2021 ¹⁾
Antal olyckor	7	4	1	1	0
Arbetade timmar ²⁾ (tusen)	2 073	708	524	297	246
LTIF4	3,4	5,7	1,91	3,35	0

1) Endast för Sverige

2) Uppskattat värde

För att stärka den interna uppföljningen av hälsa och säkerhet och anpassa sig till de kommande ESRS-kraven har vi under 2025 implementerat ytterligare nyckeltal, inklusive Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) baserat på antalet arbetsrelaterade olyckor som leder till frånvaro, normaliserat per en miljon arbetade timmar. Denna utveckling bidrar till en mer robust och transparent rapportering av arbetsplatssäkerheten framöver. År 2025 var LTIFR 5,8.

Inga dödsfall inträffade under 2025.

Hälsa och säkerhet 2025	Medarbetare
Procent av de egna medarbetarna som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet	100
Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa för andra anställda på företagets byggarbetsplatser	0
Antal registrerbara arbetsrelaterade olyckor	12
Frekvens av registrerbara arbetsrelaterade olyckor	5,8

För att få en bättre bild av hur medarbetarna upplever vårt säkerhetsarbete och om de känner sig trygga och förberedda i sitt arbete har NYAB utvecklat ett Säkerhetsindex. Indexet består av ett antal frågor kopplade till säkerhet och ingår i medarbetarundersökningen i Sverige och Finland (affärsområde Civil Engineering). Resultaten används för att identifiera förbättringsområden och behov av riktade insatser inom kompetensutveckling. År 2025 var det genomsnittliga index-värdet för båda länderna 85 procent (84 procent), där Finland hade 88 procent (86 procent) och Sverige 84 procent (83 procent). Även om resultaten är höga och bekräftar styrkan i vårt nuvarande säkerhetsarbete finns det fortsatt utvecklingspotential. De senaste resultaten visar särskilt på behovet av att stärka arbetet med att sprida erfarenheter och lärdomar från olyckor och incidenter. Detta kommer att vara ett prioriterat område framåt.

Säkerhetsindex	2025 ²⁾	2024 ²⁾	2023 ¹⁾
Säkerhetsindex	85	84	83

1) För Sverige

2) För Sverige och Finland

Incidenter – S1-17

Vi bedriver verksamhet i länder med starka rättsliga ramverk som skyddar de mänskliga rättigheterna. Baserat på vår bedömning anses risken för kränkningar av mänskliga rättigheter inom den egna personalstyrkan vara begränsad.

Under hela 2025 rapporterades inga incidenter relaterade till faktisk eller potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet. Vi övervakar och utvärderar kontinuerligt riskerna kopplat till mänskliga rättigheter och är fast beslutna att upprätthålla en hög standard gällande respekt för mänskliga rättigheter i alla verksamheter.

Incidenter kopplade till mänskliga rättigheter 2025	Antal
Incidenter som företaget har granskat	0
Åtgärdsplaner som håller på att genomföras	0
Åtgärdsplaner som har implementerats	0
Incidenter som inga åtgärder längre vidtas för	0

Arbetare i värdekedjan

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Arbetsvillkor inkluderat hälsa och säkerhet samt arbetstid

Arbetsvillkor, inklusive hälsa och säkerhet, är en viktig prioritering i hela vår värdekedja. Många av de underentreprenörer och andra personer som vi samarbetar med utför arbete som kan innefatta tunga lyft och arbete med tunga maskiner samt hantering av farliga ämnen och arbete på hög höjd. Byggarbetsplatserna kan också vara belägna i högriskmiljöer, exempelvis på eller intill vägar och järnvägar eller högspänningsanläggningar.

Vidare kräver de industrianläggningar och konstruktioner som vi uppfört underhåll och renovering av olika slag under användarfasen. Detta, och även rivning vid livscykelns slut, kan ha en potentiell negativ påverkan på arbetstagare nedströms i vår värdekedja, även om livslängden på våra levererade konstruktioner är lång.

Därtill köper vi in produkter och material där utvinningen och produktionen kan vara beroende av mänskligt arbete i högriskmiljöer.

Arbetstid är nära kopplat till hälsa och säkerhet och har lyfts fram som en väsentlig hållbarhetsfråga. Övertid, oregelbundna arbetstider och skiftarbete kan öka risken för olyckor på grund av trötthet eller

nedsatt uppmärksamhet hos arbetstagarna. Detta är också kopplat till mänskliga rättigheter, inklusive risken att bryta mot internationellt erkända ramverk vad gäller arbetstider och rätten till vila.

Barn- och tvångsarbete

Många av de produkter, material och komponenter som vi behöver i våra projekt köps in från Norden och övriga Europa. Vi är dock medvetna om att vi är exponerade för risker avseende mänskliga rättigheter uppströms i vår värdekedja, till följd av komplexa leveranskedjor där till exempel utvinning av mineraler och produktion av material och komponenter sker i regioner utanför Europa. Vi har nolltolerans mot alla former av kränkningar av mänskliga rättigheter, inklusive barn- och tvångsarbete.

Föreningsfrihet

Rätten att organisera sig är inskränkt i många länder, särskilt utanför Europa. Vi anser att föreningsfriheten är en viktig rättighet som gör det möjligt för arbetstagare att arbeta kollektivt för att förbättra sina arbetsvillkor.

Strategi

Intressenter – SBM-2

För information om intressenters intressen och åsikter, se sidan 48.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter – SBM-3

I vår bransch kan sociala risker uppstå både vid produktion av byggmaterial (vanligtvis tidigt uppströms i värdekedjan) och till följd av arbetsförhållanden som påverkar byggnadsarbetare. Viktiga byggmaterial som betong, stål och asfalt utvinns, bearbetas och anskaffas i olika delar av världen. Materialproduktion kan innefatta risker i form av exempelvis osäkra anställningsvillkor och dåliga arbetsförhållanden, i synnerhet i riskländer. Risken för brott mot de mänskliga rättigheterna är därför främst koncentrerad till vår leveranskedja och produktionen av insatsvaror och material. Till de mest utsatta grupperna hör barn och arbetstagare som utsätts för tvångsarbete. Barnarbete berövar barn deras utvecklingspotential, utbildning och välbefinnande, medan tvångsarbete kan omfatta tvång, skuldslaveri eller människohandel som påtvingas av individer, företag eller statliga myndigheter.

Våra underentreprenörer arbetar vanligtvis i Norden. Detta innebär att de omfattas av gällande tillämpliga arbets-, hälso- och säkerhetsföreskrifter. De mest sårbara arbetarna i värdekedjan finns i allmänhet

bortom våra direkta avtalsrelationer och kan omfatta underleverantörers arbetstagare som saknar formella anställningsavtal.

Som ett resultat av de risker som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen håller vi på att ta fram ett program för tillbörlig aktsamhet (due diligence) som omfattar hela värdekedjan. Programmet är anpassat till EU:s ESRS och omfattar de sociala minimikrav som anges i EU:s taxonomi.

För mer information om väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell, se sidan 45.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Policyer – S2-1

Hållbarhetspolicy

Vår hållbarhetspolicy tar upp vikten av att mildra potentiella negativa effekter på arbetare i värdekedjan. Vi arbetar aktivt med vår påverkan inom hela värdekedjan och är väl medvetna om att vi har ett stort ansvar i fråga om potentiella risker uppströms och nedströms. Detta innebär att vi inte bara fokuserar på vår direkta påverkan från vår egen verksamhet utan även beaktar de konsekvenser och risker som kan uppstå i hela värdekedjan.

Uppförandekod för leverantörer

Den koncernövergripande uppförandekoden har varit vårt främsta verktyg för att säkerställa att våra krav följs när det gäller påverkan på arbetstagare i värdekedjan. Enligt denna policy måste alla leverantörer respektera internationellt erkända konventioner för mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter, samt säkerställa rättvis behandling, säkra arbetsmiljöer och icke-diskriminerande rutiner för alla arbetstagare som är involverade i vår leveranskedja. Dessa krav visar på vårt engagemang för att främja etiska, säkra och hållbara arbetsförhållanden inom hela vår värdekedja. De är också ett verktyg för att hantera våra definierade risker i värdekedjan. Leverantörerna förväntas följa alla tillämpliga lagar inom arbetsrätt och branschstandarder, inklusive förbud mot tvångsarbete, barnarbete och alla former av utnyttjande. Vi främjar dessutom transparens och ansvarstagande genom att uppmuntra leverantörer att rapportera eventuella problem som rör kränkningar av arbetstagarrättigheter via vår visselblåsarkanal. Efterlevnaden av våra policyer är och kommer att fortsätta att vara under bevakning, och bristande efterlevnad kan leda till korrigering eller avslutande av affärsförbindelser.

Information om policyer relaterade till våra egna medarbetare finns på sidan 42.

Rutiner för kontakter med arbetare i värdekedjan – S2-2

Vi arbetar för att skapa och upprätthålla förtroendefulla relationer med våra arbetare i värdekedjan. För att säkerställa att väsentliga hållbarhetsfrågor hanteras på korrekt sätt fokuserar vi på starka partnerskap där vi kan uttrycka våra förväntningar, krav och mål i fråga om arbetsvillkor, hälsa och säkerhet och andra väsentliga hållbarhetsfrågor. Möten och dialoger med underentreprenörer och ramavtalspartners hålls kontinuerligt, medan möten med leverantörer äger rum vid behov. Därigenom diskuteras utvecklingsområden och handlingsplaner tas fram.

Dessutom engagerar sig NYAB i arbetarna genom att kontinuerligt följa olycks- och incidentrapportering. Detta bidrar till långsiktigt välmående och stärker vårt åtagande för en hållbar och ansvarsfull utveckling. Vår uppförandekod för leverantörer främjar även anställningstrygghet, förmåner och möjligheter till karriärutveckling. Vi stöder rätten till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar för arbetstagare i vår värdekedja, så att de kan bilda och gå med i organisationer och förhandla om arbetsvillkor utan påverkan. Vi arbetar vidare för att främja rimliga arbetstider i linje med ILO:s konventioner och strävar efter att begränsa övertid, långa och delade arbetspass och natt- och helgarbete, samtidigt som vi säkerställer tillräcklig ledtid i planeringen.

Åtgärds- och klagomålsrutiner – S2-3

Under året har en handbok som beskriver rutiner för socialt ansvarsfulla och hållbara leverantörskedjor tagits fram och pilottestats i NYAB Sverige. Handboken finns tillgänglig för alla medarbetare på intranätet. Den beskriver organisationens interna tillvägagångssätt för riskbedömning, leverantörskrav, uppföljning samt processen för att hantera bristande efterlevnad. Utbildning om innehållet i handboken kommer att genomföras under 2026, då processen också kommer att implementeras vidare i utvalda projekt.

Under 2025 har interna leverantörsregister upprättats för att stärka den interna kunskapen och medvetenheten om leverantörskedjan. Registren förbättrar organisationens förmåga att utvärdera och följa upp leverantörer och kommer att fungera som underlag för välinformerat strategiskt beslutsfattande. De innehåller bland annat information om leverantörernas volymer, vilka projekt de har varit involverade i samt kopplingar till länder och råvaror. Eftersom vi kräver att leverantörerna samarbetar med en lämplig fackförening för respektive bransch, dokumenteras och följs detta också upp i leverantörsregistret. Målet är att alla medarbetare ska ha tillgång till leverantörsregistren, vilket möjliggör väl underbyggda beslut i inköpsfrågor.

Vi genomför regelbundet stickprovskontroller för att säkerställa att de sociala normer som beskrivs i

uppförandekoden för leverantörer efterlevs. Ambitionen är att framöver utöka omfattningen och frekvensen av uppföljningsåtgärderna för våra leverantörer.

Vi tillhandahåller en visselblåsarkanal som är tillgänglig för alla inom organisationen eller i värdekedjan för att uppmärksamma problem. Information om visselblåsarsystemet förmedlas både genom uppförandekoden och genom uppförandekoden för leverantörer. Information finns även tillgänglig på vår webbplats. Visselblåsarkanalerna sköts av en tredje part.

För mer information om visselblåsarkanalerna och hur visselblåsare skyddas, se sidan 73.

Avvikelse från en leverantörs eller underentreprenörs sida vad gäller de egna arbetarnas arbetsvillkor betraktas som avtalsbrott. Vid bristande korrigering inom angiven tidsram avslutas samarbetet.

■ Aktiviteter – S2-4

För att implementera våra mål och uppfylla de krav som anges i kundavtal och som fastställs av andra intressenter har vi ett nära samarbete med vårt nätverk av kunder, underentreprenörer och branschpartners. Varje segment är ansvarigt för att övervaka efterlevnaden av uppförandekoden för leverantörer bland sina leverantörer och underleverantörer. Denna övervakning genomförs under alla faser av ett projekt, i syfte att minimera hälso- och säkerhetsriskerna för arbetarna i värdekedjan.

I Sverige är BAS-P och BAS-U de viktigaste funktionerna för att säkra uppföljning av arbetsmiljöfrågor i byggprojekt. Rollerna är lagstadgade i Sverige och kräver tydligt fördelat ansvar för att samordna arbetsmiljöfrågor, inklusive risker för hälsa och säkerhet, i olika faser av ett byggprojekt. Enligt finsk lagstiftning är det huvudentreprenören som ansvarar för säkerhet och arbetsmiljö.

Arbetsvillkor

Att säkerställa säkra arbetsvillkor innebär att förebygga både fysiska och psykiska skador och att främja det

allmänna välbefinnandet. Viktiga fokusområden i fråga om våra underentreprenörer är att minimera antalet arbetsplatsolyckor, arbetsrelaterade sjukdomar och förlorade arbetsdagar. Genom strikta säkerhetsåtgärder, regelbunden övervakning och utbildning på plats i varje projekt strävar vi efter att skapa en säker och hälsosam miljö för alla arbetstagare som är involverade i vår värdekedja.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Vi har nolltolerans mot kränkningar av mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja och anser att frihet från barn- och tvångsarbete är grundläggande mänskliga rättigheter.

Vi är engagerade i att förhindra dessa förfaranden inom hela vår värdekedja och att säkerställa etiska och rättvisa arbetsvillkor för alla arbetstagare i värdekedjan.

Mätetal och mål

■ Mål – S2-5

Vi utvecklar för närvarande processerna för att hantera hållbarhetsrelaterade effekter, risker och möjligheter som är relaterade till arbetare i värdekedjan. Efter implementeringen av de uppdaterade processerna är nästa steg att börja mäta framstegen genom att sätta upp mål och mätningar.

På samtliga av våra arbetsplatser gör vi ingen skillnad mellan våra egna medarbetare och andra människor i vår värdekedja. All personal som arbetar på våra arbetsplatser får säkerhetsutbildning och omfattas av vårt mål att förhindra olyckor på arbetsplatsen.

Styrningsrelaterade upplysningar

Ansvarsfullt företagande

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Företagskultur

Vi är övertygade om att det är viktigt att ha en stark företagskultur, eftersom den är ett verktyg för att skapa en känsla av gemenskap och samarbete där alla medarbetare arbetar mot samma mål och delar såväl framgångar som utmaningar. Ambitionen är att skapa en stark laganda och öka engagemanget och sammanhållningen bland medarbetarna i syfte att främja ett beteende i enlighet med uppförandekoden. En sund företagskultur lägger grunden för nöjda medarbetare, bidrar till att attrahera och behålla talanger och förbättrar företagets möjligheter till tillväxt och utveckling.

Skydd för visselblåsare

Visselblåsarsystemet är en viktig del av vårt engagemang för öppenhet, etiskt uppförande och medarbetarnas välbefinnande. Genom att göra det möjligt för medarbetare och andra intressenter att på ett säkert sätt rapportera problem utan rädsla för repressalier stärker systemet förtroendet inom organisationen och stöder en kultur där integritet aktivt upprätthålls. Förutom att uppfylla lagkrav är visselblåsarfunktionen en skyddsåtgärd för individer och en återspeglning av vår roll som en ansvarsfull arbetsgivare och affärspartner.

Hantering av leverantörsrelationer

Leverantörer och underentreprenörer spelar en viktig roll i den dagliga verksamheten och för ett framgångsrikt projektgenomförande. Vi strävar därför efter långsiktiga och ansvarsfulla partnerskap som bygger på öppenhet, rättvisa och ömsesidig respekt. Att säkerställa rättvisa betalningar i rätt tid är en viktig prioritering, särskilt för små och medelstora företag där förseningar direkt kan påverka likviditeten och kontinuiteten i verksamheten.

Genom att upprätthålla tydliga betalningsvillkor och ta ekonomiskt ansvar stärker vi motståndskraften i vår leverantörskedja, minskar de operativa riskerna och bidrar till en mer hållbar och rättvis affärsmiljö.

Korruption och mutor

Förtroende och anseende är grundläggande för vår långsiktiga framgång. Som ett företag som arbetar med komplexa projekt och i miljöer med många intressenter är vi medvetna om att det finns en risk för negativa effekter i samband med oetiskt beteende, inklusive korruption och mutor. Sådana oegentligheter kan utsätta företaget för juridiskt ansvar, störa verksamheten och allvarligt skada vår trovärdighet och intressenternas förtroende.

För att minska dessa risker har vi en strikt nolltoleranspolicy mot alla former av korruption, både inom vår egen verksamhet och i hela värdekedjan. Vi är fast beslutna att bedriva vår verksamhet på ett etiskt och lagligt sätt och med full respekt för mänskliga rättigheter och internationella normer. Våra styrningsstrukturer, interna kontroller och uppförandekoder är utformade för att förhindra, upptäcka och hantera eventuella brott mot dessa principer.

Styrning

■ Hållbarhetsstyrning – GOV-1

För information om styrelsens, ledningens och organisationens roller i fråga om ansvarsfullt företagande, se sidan 41.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

■ Processer för att identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter – IRO-1

För information om processen för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter, se sidan 51.

■ Policyer – G1-1

Företagskultur

Anläggningssektorn kännetecknas av projekt med många involverade intressenter och med beroenden av människor och resurser i komplexa leveranskedjor. Vi ser en stark företagskultur, byggd på högt ställda etiska normer, som ett verktyg för att stärka hållbara affärsmetoder i den egna organisationen och inom hela leveranskedjan.

NYAB:s företagskultur bygger på de gemensamma värderingar som har tagits fram av medarbetarna:

- Entreprenörskap – vår starka entreprenörsanda hjälper oss att anpassa oss i en snabbt föränderlig värld och tillhandahålla kostnadseffektiva lösningar med hög kvalitet. Bolaget utforskar oavbrutet marknadsmöjligheter och förbättrar ständigt effektiviteten och säkerheten. Företagskulturen präglas av dynamiskt beslutsfattande, motiverade medarbetare och kostnadsmedvetenhet i varje steg.
- Hållbarhet – Vi möjliggör samhällets utveckling för kommande generationer genom att driva på utvecklingen inom infrastruktur, industriellt byggande och förnybar energi. Genom medvetna val på byggarbetsplatser och kontor tryggar vi en hållbar verksamhet och en inkluderande arbetsplats där människor kan växa och utvecklas.
- Samverkan – Samarbete är en avgörande del av vår dagliga verksamhet. Genom att dra nytta av alla parter styrkor kan bolaget optimera kapaciteten, minska resursbehovet och bygga högpresterande team. Vi sätter samman välbalanserade team för ett smidigt arbete med kunder och partners och för att säkerställa transparens, effektivitet och projektgenomförande av hög kvalitet i tid och inom budget.

Uppförandekod

Vår uppförandekod behandlar NYAB:s företagskultur samt arbetet mot korruption och mutor. Företagskulturen ses som ett kritiskt område som kräver aktiv styrning. En stark och sund kultur främjar en känsla av gemenskap och delat ansvar och ger medarbetarna möjlighet att agera i linje med etiska affärsprinciper och företagets värderingar. För att stödja detta fungerar uppförandekoden som ett centralt styrdokument som ger formell vägledning om professionellt, etiskt och ansvarsfullt uppträdande inom hela organisationen. Uppförandekoden är i linje med de tio principerna i FN:s globala överenskommelse, som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och korruptionsbekämpning. Den säkerställer att dessa principer återspeglas i vår strategi och införlivas i vår dagliga verksamhet och övergripande kultur.

Alla medarbetare förväntas upprätthålla uppförandekoden genom att fatta etiska beslut och säga ifrån när de misstänker någon form av felaktigt agerande. I uppförandekoden anges att NYAB följer god affärsetik och gällande lagstiftning, samt att korruption i alla dess former är strängt förbjuden och inte ska förekomma i någon av våra verksamheter. Ansvaret för etiskt uppträdande gäller alla, men ledningen har en särskild roll när det gäller att vara tongivande och föregå med gott exempel. Chefer förväntas främja en hög standard för uppförande och affärsetik och skapa en arbetsmiljö som uppmuntrar till ansvarstagande, öppenhet och respekt. För att göra uppförandekoden tillgänglig och användbar finns den på svenska,

finska och engelska, vilket gör att alla medarbetare fullständigt kan förstå sitt ansvar. Dessutom ansvarar alla medarbetare för att tillämpa uppförandekoden, både internt och i kontakterna med externa intressenter, vilket stärker vårt anseende som en ansvarsfull och pålitlig partner.

Uppförandekod för leverantörer

Att agera med integritet är ett medvetet val. Därför är det viktigt att både våra medarbetare och leverantörer förstår och upprätthåller företagets åtaganden, inte bara gentemot NYAB, utan även gentemot våra kunder, affärspartner och intressenter, samhället i stort och miljön. Vi arbetar via ett omfattande nätverk av leverantörer och underentreprenörer. Denna samverkan kan utsätta bolaget för risker relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, arbetstider, rättvisa löner och föreningsfrihet, samt risker för korruption och mutor i värdekedjan.

För att hantera dessa risker och skapa tydliga förväntningar har vi implementerat en uppförandekod för leverantörer som definierar etiska, sociala och miljömässiga krav för alla leverantörer och underleverantörer, oavsett uppdragets storlek, omfattning eller varaktighet. Uppförandekoden för leverantörer baseras på internationellt erkända ramverk, inklusive de tio principerna i FN:s globala överenskommelse, och är avsedd att främja ansvarsfullt företagande och stödja en integritetskultur i hela verksamheten och leveranskedjan. Leverantörerna förväntas följa uppförandekoden för leverantörer fullt ut

och proaktivt rapportera alla beteenden eller metoder som bryter mot dess krav. Bristande efterlevnad kan leda till krav på korrigerande åtgärder, uteslutning från anbudsförfarandet eller avslut av affärsförbindelsen.

Hållbarhetspolicy

Utöver uppförandekoden och uppförandekoden för leverantörer har vi utvecklat en hållbarhetspolicy som bland annat behandlar korruption och mutor samt företagskultur. NYAB:s uppförandekod för medarbetare, uppförandekoden för leverantörer och hållbarhetspolicyn utgör tillsammans grunden för vårt ansvarsfulla företagande och vår företagskultur. Hållbarhetspolicyn fastställer nolltolerans för korruption, mutor, stödbetalningar och intressekonflikter och anger att brott mot affärsetiken inte får förekomma – vare sig direkt eller indirekt – någonstans i värdekedjan. Policyn bekräftar också att vi stöder fri och rättvis konkurrens och följer tillämplig konkurrenslagstiftning, samt att bolaget har åtagit sig att ha rättvisa och etiska betalningsvillkor i hela leverantörskedjan, med stöd av uppförandekoden för leverantörer. Alla medarbetare ska känna till de lagar, bestämmelser, god praxis och interna riktlinjer som gäller för deras respektive roller. När medarbetare är osäkra på hur de ska tillämpa dessa principer i sitt dagliga arbete förväntas de söka vägledning hos sin närmaste chef, vilket förstärker NYAB:s uppifrån-och-ned-strategi, där personer i ledande befattning föregår med gott exempel och aktivt främjar en etisk företagskultur. Utbildning och implementering av en uppdaterad version av hållbarhetspolicyn kommer att ske under 2026.

Visselblåsarpolicy

Vi har under 2025 utvecklat en visselblåsarpolicy som ger anställda och externa intressenter information om hur man rapporterar incidenter och hur de hanteras. Dessutom beskrivs de åtgärder som vidtagits i enlighet med EU:s visselblåsardirektiv, (EU) 2019/1937, vad gäller förfarande och uppföljning. Efter det att en rapport har lämnats in får vi en bekräftelse inom sju dagar och återkoppling på de åtgärder som vidtagits med anledning av rapporten inom tre månader från bekräftelsen. Utredningsprocessen beror på de specifika omständigheterna i ärendet. Utredningar kan genomföras internt eller hänvisas till brottsbekämpande eller berörda myndigheter. Vi utreder rapporterade fall av alla slag, till exempel incidenter som rör affärssuppförande, inbegripet fall av korruption och mutor. När utredningsprocessen är avslutad vidtas lämpliga åtgärder.

Skydd för visselblåsare

Att skydda visselblåsare är viktigt på samhällsnivå för att säkerställa efterlevnaden av lagkrav och bidra till en hållbar utveckling. Genom vårt visselblåsarsystem kan både medarbetare och andra externa intressenter rapportera misstänkta brott mot lagar eller NYAB:s uppförandekod och andra policyer. Syftet med visselblåsarkanalerna är att uppmuntra medarbetare och andra intressenter att anonymt lämna om misstänkta oegentligheter utan att löpa någon risk för repressalier, samt att säkerställa en lämplig utredningsprocess. Rapporteringen sker via en extern och opartisk tjänsteleverantör som även ansvarar för behandlingen av

rapporter tillsammans med styrelsens revisionsutskott. Informationen från rapporten eller utredningen kan endast erhållas av de personer som behöver den för att slutföra utredningen.

Närmare information om policyer relaterade till ansvarsfullt företagande och företagskultur finns på sidan 42.

■ Leverantörsrelationer – G1-2

NYAB:s hantering av affärsförbindelser är avgörande för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet. Våra många leverantörer, entreprenörer och underentreprenörer spelar en avgörande roll för bolaget i den dagliga verksamheten och för projektleveranserna. Vi inser vikten av att vara en bra affärspartner som respekterar avtalsvillkoren, inklusive betalningar till alla partners. Detta är extra viktigt för små och medelstora företag. Vår finansiella handbok beskriver bland annat hur betalningsprocessen ska hanteras. Vår hållbarhetspolicy säkerställer vårt åtagande att förespråka rättvisa och etiska betalningsvillkor i hela vår leverantörskedja. Genom att ta upp styrning och finansiering i policyn främjar vi sunda affärsmetoder och prioriterar transparenta betalningsvillkor för våra leverantörer.

Vår upphandlingsprocess börjar med att vi ställer tydliga hållbarhetskrav i upphandlingsdokument och upphandlingskontrakt. Upphandlingsprocessen definierar också roller och ansvarsområden vid utvärdering av leverantörer. Möten och dialoger med underentreprenörer och ramavtals- eller

avtalspartners hålls regelbundet, medan möten med leverantörer sker vid behov. Därigenom säkerställs att utvecklingsområden kan hanteras och att handlingsplaner kan formuleras på ett effektivt sätt.

■ Korruption och mutor – G1-3

NYAB har ett proaktivt arbetssätt och har tagit fram ett systematiskt ramverk för att förebygga, upptäcka och hantera anklagelser om, eller fall av korruption och mutor. Ramverket är förankrat i uppförandekoden och andra formella policyer som innebär nolltolerans mot alla former av mutor och som vägleder medarbetare och andra intressenter, så att de kan bedriva laglig affärsverksamhet och upprätthålla affärsetik. Förebyggande och upptäckande kontroller omfattar bland annat fyra ögon-principen vid fakturahantering, regelbunden uppföljning av projektekonomi av controllers samt en visselblåsarkanal som gör det möjligt för medarbetare och externa intressenter att anonymt rapportera misstänkt olagligt beteende. Vi betonar också sunt omdöme i samband med gästfrihet och uttryck för tacksamhet, och kräver att all gästfrihet, affärsgåvor eller andra förmåner förblir måttfulla och lämpliga. NYAB tydliggör att enskilda eller upprepade överträdelser från medarbetarnas sida kan leda till uppsägning. Ledningen fattar beslut och gör överenskommelser om stödbelopp och stödformer från fall till fall.

En effektiv intern kontroll bygger på att identifiera, förstå och hantera risker för korruption och mutor genom en kombination av förebyggande (proaktiva)

och upptäckande (reaktiva) kontroller och aktiviteter, medan fall hanteras av chefsjuristen, som därefter rapporterar till styrelsen och, i förekommande fall, till koncernledningen. Utredningar genomförs av en extern part. I enlighet med uppförandekoden för leverantörer utreds fall som rör personer eller beslut som fattats av koncernledningen externt, vilket säkerställer ett strukturellt oberoende från den berörda ledningskedjan. Under 2026 planerar vi att införa särskilda utbildningsprogram om bekämpning av korruption och mutor för alla anställda, inklusive medlemmar i styrelsen, ledningen och organisationen.

Mätetal och mål

■ Fall av korruption eller mutor – G1-4

Under 2025 förekom inga fällande domar eller överträdelser med avseende på lagar om bekämpning av korruption och mutor. Bolaget ålades inte några böter och det förekom inte heller några överträdelser som krävde korrigerande åtgärder i fråga om interna rutiner eller standarder.

Som en del av arbetet med att identifiera incidenter av korruption och mutor följer vi upp och utreder alla rapporterade fall i visselblåsarkanalerna. Under 2025 inkom två rapporter via kanalen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i NYAB AB, org.nr 559488-0667

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 på sidorna 36-73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International

Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Luleå den 24 mars 2026

Ernst & Young AB,

Micael Engström

Auktoriserad revisor



Förvaltnings-
berättelse

Förvaltningsberättelse

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I januari 2025 slutfördes förvärvet av Dovre-verksamheterna, vilket stärkte koncernens kapacitet inom konsult-verksamhet och breddade erbjudandet, samtidigt som en plattform för fortsatt expansion skapades. De förvärvade verksamheterna utgjorde grunden för etableringen av affärssegmentet Consulting, och under det första kvartalet implementerades en ny segmentrapporteringsstruktur med två segment: Civil Engineering och Consulting.

Under året utvecklades projektportföljen positivt genom ett fortsatt selektivt projektintag och en välbalanserad upp-dragsmix inom energi och infrastruktur, inklusive ramavtal och samverkansuppdrag med tidig involvering. Flera större avtal tecknades inom transportinfrastruktur och energi, däribland E4 Gumboda–Grimsmark med Trafikverket, ett avtal med SL avseende renoveringsarbeten i Stockholms tunnelbana samt två EPC-kontrakt inom energi i Finland. Därutöver tecknades ett samverkansavtal mellan NYAB och partnern Azvi samt Uppsala kommun för Fas 1 av spårvägsprojektet i Uppsala. Det positionerar joint venture-bolaget för en eventuell Fas 2, som vid tilldelning bedöms uppgå till cirka 5 miljarder kronor (cirka 467 miljoner euro). Under året erhöles även Klass A-godkännande i Fingrids leverantörsregister inom två kategorier, vilket möjliggör deltagande i upphandlingar av de mest krävande 400 kV-projekten i Finlands stamnät.

Under det fjärde kvartalet tecknades ett samverkansavtal med Svenska kraftnät avseende Fas 1 av ett stamnätsprojekt Letsi–Svartbyn. Genom detta positioneras bolaget för en eventuell Fas 2, som vid tilldelning bedöms uppgå till cirka 1,5 miljarder kronor (cirka 140 miljoner euro). I december tecknades även ett järnvägsavtal med Trafikverket avseende spårbyten och säkerhetsåtgärder, med planerat färdigställande i september 2026.

Under 2025 beslutade styrelsen att initiera processen för listbyte till Nasdaq Stockholms huvudlista och fortsatte under året att utvärdera förutsättningarna för ett sådant byte.

Vid årets slut uppgick ägarandelen i joint venture-bolaget Skarta Energy till 20,9 procent (23,1), med ett redovisat värde om 16,8 miljoner euro (17,5) i balansräkningen. Joint venture-bolaget är inriktat på att utveckla och driva produktionsanläggningar inom förnybar energi. En strategisk översyn av det framtida deltagandet i bolaget pågår.

Under året genomfördes förändringar i koncernledningen. Anders Berg tillträdde som Head of Business Development i januari och Arve Jensen som Head of Dovre i mars. Petri Kotkansalo tillträdde som landschef för Finland och medlem

av koncernledningen den 1 december 2025. I oktober meddelades att Magnus Granljung, Senior Vice President och landschef för Sverige, lämnade koncernledningen den 1 december 2025. I december utsågs Andreas Öhgren till landschef för Sverige och medlem av koncernledningen, med tillträde den 1 mars 2026.

Finansiell ställning och utveckling

Intäkterna för räkenskapsåret 2025 ökade med 58 procent jämfört med föregående år och uppgick till 547,0 miljoner euro (345,9). Den organiska tillväxten uppgick till 27 procent, medan tillväxten från förvärv uppgick till 31 procent. Den organiska tillväxten genererades av geografisk expansion till fler områden i Sverige, etablering inom nya nischsegment samt ökad aktivitet och ökade projektvolymerna på den svenska marknaden. Den förvärvsrelaterade tillväxten hänför sig till Dovre-verksamheten. Intäkterna i segmentet Civil Engineering ökade med 27 procent under året och uppgick till 434,6 miljoner euro (341,5). Intäkterna i segmentet Consulting uppgick till 113,7 miljoner euro (5,3). Av koncernens totala intäkter härrörde 35 procent (60) från den offentliga sektorn och 65 procent (40) från den privata sektorn.

Rörelseresultatet ökade med 21 procent och uppgick till 30,6 miljoner euro (25,4), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 5,6 procent (7,3). Resultatökningen härrörde från organisk tillväxt i kombination med goda projektmarginaler, men motverkades delvis av ökade kostnader för kapacitetsuppbyggnad inför framtida efterfrågan. Dovre-verksamheten bidrog positivt till rörelseresultatet och nettoeffekten på koncernens rörelseresultat uppgick till 1,2 miljoner euro.

Minskad långfristig finansiering och minskad kortfristig upplåning under 2025 bidrog positivt till finansnettots utveckling. Resultatet från andelar i intresseföretag, främst joint venture-bolaget Skarta Energy, förbättrades under året. Årets resultat uppgick till 21,3 miljoner euro (16,8).

Fritt kassaflöde uppgick till 11,7 miljoner euro (22,5), påverkat av betalningen för Dovre-förvärvet om -29,1 miljoner euro. Kassaflödet från den löpande verksamheten var starkt och förbättrades jämfört med föregående år, drivet av organisk tillväxt, genomförande av projekt med attraktiva finansiella profiler samt ett positivt bidrag från den förvärvade Dovre-verksamheten. Investeringarna i verksamheten var fortsatt måttliga och i nivå med föregående år, i enlighet med verksamhetsmodellen. Den största investeringen under året var förvärvet av Dovre-verksamheterna i januari 2025.



Den finansiella ställningen är fortsatt god. Vid utgången av räkenskapsåret uppgick soliditeten till 68,0 procent (73,1) och nettoskulden i förhållande till EBITDA till –0,42 (–0,55). Orderingången uppgick till 581,0 miljoner euro (376,3) med en book-to-bill-ratio på 1,1 (1,1).

Den långsiktiga utvecklingen av den finansiella ställningen framgår av nedanstående tabell.

	2025	2024	2023	2022
Intäkter, tusen euro	546 995	345 937	280 417	253 318
Rörelseresultat, tusen euro	30 645	25 350	15 187	25 744
Balansomslutning, tusen euro	350 708	285 318	266 088	259 098
Resultat per aktie (före och efter utspädning), euro	0,03	0,02	0,01	0,03
Soliditet, %	68,0 %	73,1 %	73,0 %	69,6 %
Utdelning per aktie, euro ¹⁾	0,014	0,01	0,014	0,007

1) Utdelning för 2025 avser styrelsens förslag till årsstämman. Utdelningen för 2023 bestod av en ordinarie utdelning på 0,008 euro per aktie samt en extraordinär utdelning på 0,006 euro per aktie.

Affärsmiljö

NYAB är positionerat inom attraktiva marknadssegment som kännetecknas av stabila och växande långsiktiga investeringsplaner och som gynnas av megatrender såsom energiomställning, deglobalisering och urbanisering. Trots global makroekonomisk osäkerhet, framför allt till följd av geopolitiska faktorer, har efterfrågan på bolagets marknader överlag varit god, inte minst till följd av en stabil och förutsägbar styrränta samt låg inflation.

Personal

En av verksamhetens viktigaste tillgångar har alltid varit motiverade och engagerade medarbetare. Bolaget strävar efter att skapa en säker, trygg och inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare kan arbeta utan risk för ohälsa eller olyckor, och där respekt, jämlikhet samt balans mellan arbete och privatliv utgör en naturlig del av arbetsplatsen.

Det totala antalet medarbetare vid räkenskapsårets slut uppgick till 1 026 (31 december 2024: 492). Inom affärssegmentet Civil Engineering fanns 346 anställda i Sverige och 151 i Finland. Inom affärssegmentet Consulting uppgick antalet anställda till 510, varav 110 tillsvidareanställda och 400 visstidsanställda. Därutöver engagerades 181 egenföretagare och underkonsulter.

Aktie och aktieägare

Vid årets slut uppgick det totala antalet aktier till 712 993 008 (712 993 008). Bolaget innehade 1 254 362 egna aktier, motsvarande 0,18 procent av samtliga aktier. De egna aktierna utgörs av aktier som emitterats för att överföras till deltagare i det aktiebaserade incitamentsprogrammet. Under 2025 överfördes totalt 1 252 569 egna aktier till deltagare i koncernens incitamentsprogram, varav 18 455 senare återfördes till bolaget.

Bolaget har emitterat ett enda aktieslag, där varje aktie medför lika rösträtt och rätt till utdelning. Det finns inga begränsningar av antalet röster som varje aktieägare får avge vid bolagsstämma.

NYAB:s aktie har handlats på Nasdaq First North Premier Growth Market Sweden sedan den 28 juni 2024, efter att tidigare ha varit noterad på Nasdaq First North Growth Market Finland. Under året omsattes totalt 216 986 599 aktier. Den volymvägda genomsnittskursen uppgick till 5,87 kronor och marknadsvärdet på utestående aktier var vid årets slut 4 292 miljoner kronor, motsvarande 397 miljoner euro.

De största aktieägarna vid årets slut var Holding Investment Förvaltning i Luleå AB (ett bolag under gemensam kontroll av styrelseledamoten och vd:n Johan Larsson samt bolagets COO Mikael Ritola, med ett ägande om 35,0 procent), Sätergrens Entreprenad AB (10,5 procent) och Andament Oy (8,3 procent). Styrelseledamöter och medlemmar av koncernledningen, inklusive bolag under deras kontroll, ägde tillsammans 40,2 procent av samtliga aktier i bolaget.

Utsikter och mål

Bolagets marknadsposition och orderstock ger förutsättningar för en positiv utveckling med förväntad omsättnings-tillväxt under 2026. Året 2025 avslutades positivt, med nya projektvinster och hög anbudsaktivitet. Flera av de större projekt som säkrats befinner sig i planeringsfas, och tidpunkten för övergången till produktionsfas kommer att vara avgörande och kan påverka nivån på den realiserade tillväxten. Projektportföljen omfattar nya storskaliga och strategiskt viktiga projekt med attraktiva finansiella förutsättningar.

Dovre-verksamheten integrerades och utgjorde huvuddelen av det nya segmentet Consulting under 2025. Prestationen var stabil och i linje med förväntningarna. Med en ny segmentledning på plats inom koncernen kommer nästa fas att fokusera på nya marknader, ett utvecklat erbjudande, ökad operativ effektivitet samt kompletterande värdeskapande investeringar för att realisera synergier. Consulting-segmentet förväntas ta strategiska steg i denna riktning under 2026 med ambitionen att successivt rapportera en ökad rörelsemarginal.



NYAB:s långsiktiga finansiella mål är en årlig intäkstillväxt som överstiger 10 procent, en EBIT-marginal som överstiger 7,5 procent, en nettoskuld i förhållande till EBITDA på mindre än 1,5 och en utdelning som överstiger 35 procent av nettovinsten. Under 2025 uppfylldes målen för omsättningstillväxt, nettoskuld/EBITDA och utdelning. Projektmarginalerna var stabila under året, medan rörelsemarginalen minskade till följd av konsolideringen av Dovres lägre marginal samt ökade kostnader kopplade till den höga marknadsaktiviteten och den betydande organiska tillväxten. Framöver kommer fokus att ligga på att säkerställa effekterna av dessa investeringar och stärka rörelsemarginalen, med målsättningen att närma sig koncernens mål för rörelsemarginal.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel i moderbolaget (euro):	
Fritt eget kapital	256 141 435
Årets resultat	7 684 608
Summa	263 826 043
Disponeras så att:	
Till aktieägare utdelas (0,014 euro per aktie)	9 964 341
I ny räkning överföres	253 861 702
Summa	263 826 043

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar om en utdelning till aktieägare om 0,014 euro per aktie (0,010) att utbetalas i svenska kronor enligt följande. Utdelningsbeloppet per aktie ska omvandlas till och utbetalas i svenska kronor baserat på den av Sveriges Riksbank publicerade valutakursen den 20 april 2026, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste heltal öre. Styrelsen föreslår att avstämningsdag för utdelningen ska vara den 23 april 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att utbetalas den 28 april 2026. Baserat på antal utestående aktier per den 31 december 2025 uppgår den föreslagna utdelningen till 9 964 341,044 euro.

Moderbolagets fria egna kapital uppgick till 263,8 miljoner euro den 31 december 2025 och koncernen hade en nettoskuld på -15,4 miljoner euro. Styrelsen konstaterar, i enlighet med 18 kap. 4 § aktiebolagslagen, att det efter den föreslagna utdelningen kommer att finnas full täckning för bolagets bundna egna kapital. Vidare gör styrelsen

bedömningen att det egna kapitalet kommer att vara tillräckligt i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker i såväl moderbolaget som koncernen. Styrelsen bedömer också att utdelningen är försvarlig med hänsyn till bolagets och koncernens ställning och likviditet. Utdelningen antas inte innebära någon risk för moderbolagets eller koncernens förmåga att fullgöra kort- eller långfristiga betalningsförpliktelser eller förmåga att genomföra nödvändiga investeringar. Sammanfattningsvis anser styrelsen att den föreslagna utdelningen är förenlig med bestämmelserna i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

Hållbarhet

Bolaget redovisar årligen resultat och framsteg inom hållbarhetsområdet i en separat hållbarhetsrapport, i syfte att förse intressenter med relevant information om hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsrapporten, som är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen, omfattar sidorna 34–74 och är avskild från årsredovisningen 2025.

Risker och riskhantering

Riskhantering

Riskhanteringen är utformad för att förbereda organisationen på hot och möjligheter som kan uppstå till följd av förändrade externa och interna förhållanden, i syfte att bidra till att koncernens strategiska och operativa mål uppnås. Arbetet omfattar kontinuerlig identifiering, begränsning och övervakning av riskexponeringen.

Riskhanteringen baseras på ett antal policyer och riktlinjer som löpande ses över och beslutas av bolagets styrelse och ledning. Relevanta styrdokument omfattar bland annat riskhanteringspolicy, uppförandekod, beslutsbefogenheter, finanshandbok samt riktlinjer för informationsgivning och hantering av insiderinformation. Dessa dokument definierar processer för strategi, verksamhet, regelefterlevnad och extern rapportering, samt relaterade interna kontroller, roller och ansvarsområden. De interna kontrollerna syftar till att hanteringen av de främsta riskerna sker genom eliminering, reducering, övervakning och/eller försäkring.

Styrelse och ledning utvärderar relevansen i de interna styrdokumenterna minst en gång per år. Därutöver har styrelsen inrättat ett revisionsutskott med en beredande och övervakande roll, bland annat avseende riskhantering och intern kontroll. Koncernens vd övervakar den dagliga verksamheten i enlighet med styrelsens instruktioner och granskar effektiviteten i de interna kontrollerna samt de åtgärder som vidtas i landsorganisationerna. Koncernens finansdirektör (CFO) ansvarar för att säkerställa tillförlitligheten i den externa rapporteringen samt för implementering av processer för

riskhantering och intern kontroll. Koncernens COO har det övergripande ansvaret för den operativa riskhanteringen och interna kontrollen, inklusive implementeringen av riskhanteringspolicyn och koncernens ramverk för intern kontroll.

Risker identifieras och riskbegränsande åtgärder beslutas som en del av den årliga riskhanteringsprocessen, vilken omfattar hela organisationen. De mest väsentliga riskerna har delats in i strategiska, operativa och finansiella risker samt risker avseende efterlevnad av lagar och regler.

Strategiska risker

Bolaget verkar i en omvärld där förändringar i kunders krav och förväntningar, konkurrenssituationen samt den geopolitiska och makroekonomiska miljön kan ha en negativ inverkan på verksamhet, resultat och finansiell ställning samt påverka tillväxten enligt den fastställda strategin. Tillväxtstrategin omfattar även komplettering av organisk tillväxt med strategiska förvärv, där utmaningar kan uppstå i att identifiera attraktiva förvärvsmöjligheter på gynnsamma villkor samt vid integrering av nyligen genomförda eller framtida förvärv, vilket kan påverka förmågan att genomföra tillväxtstrategin. Dessa risker hanteras bland annat genom regelbunden dialog med kunder, diversifiering av affärsportföljen, marknadsanalys samt genom avtalsvillkor med förvärvsobjekt och due diligence-granskningar utförda av tillförlitliga och erfarna tredje parter.

Operativa risker

Affärsverksamheten är baserad på projektleveranser som inbegriper risker i samband med bland annat prissättning, säkerhet, kvalitet, leveranskedjans funktionalitet och tillgång till nyckelpersonal. Brister i projektledning, arbetsolyckor, negativa förändringar i tillgången till och marknadspriser på material, samt förlust av nyckelpersonal eller svårigheter att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens är exempel på omständigheter som kan ha en negativ inverkan på verksamhet, resultat och finansiell ställning. Åtgärder för att hantera de främsta riskerna i samband med projektleveranser omfattar tydliga beslutsbefogenheter, noggrann projektuppföljning, kontinuerlig dialog och kontraktsmässiga överenskommelser med kunder och leverantörer, regelbunden personalutbildning och säkerhetskampanjer samt utveckling av HR-aktiviteter.

Finansiella risker

Koncernen är exponerad för ränterisk, kreditrisk, likviditets- och refinansieringsrisk samt valutarisk, vilka beskrivs närmare i not 5.4 i koncernredovisningen, och som kan ha en negativ inverkan på verksamhet, resultat och finansiell

ställning. Därtill finns betydande anläggningstillgångar, såsom goodwill och andelar i intresseföretag och joint ventures, redovisade i balansräkningen, vilka kan bli föremål för icke-kassaflödespåverkande nedskrivningar. Finansiella risker hanteras bland annat genom att upprätthålla en låg skuldsättning och måttliga investeringsbehov i kärnverksamheten, diversifiera kundportföljen med fokus på kunder med en stark finansiell ställning, kreditprövning av nya kunder, löpande likviditetsanalyser och prognoser samt att hålla tillgångar och skulder i rörelsedrivande bolag i deras egna funktionella valutor.

Risker avseende efterlevnad av lagar och regler

Verksamheten är föremål för omfattande reglering, exempelvis miljölagar, plan- och bygglagar, byggregler, arbetsrättsliga lagar, arbetsmiljör regler, dataskyddsregler samt Nasdaq First North Growth Markets regelverk för emittenter av aktier. Bristande efterlevnad av tillämpliga regler och bestämmelser kan skada anseendet och leda till avgifter eller andra påföljder. Nya bestämmelser eller förändringar i tillämpningen av befintliga regler kan kräva åtgärder som kan ha en negativ inverkan på verksamhet, resultat och finansiell ställning. Dessa risker hanteras genom kontinuerlig utbildning av personal, löpande bevakning av regelverksutveckling för att identifiera och bedöma förändringar, samt identifiering av nyckelpersoner och implementering av successionsplaner för framtida krav, till exempel rörande CSRD-rapportering.

Pågående rättstvister

Bolaget är part i pågående rättsprocesser som hänför sig till investeringstjänstverksamhet som bedrivits inom det tidigare dotterbolaget PCM Holding Oy, vilket avyttrades 2021. Inom ramen för förfarandet har ett antal målsägande framställt skadeståndsanspråk, och åklagaren har därutöver framställt ett förverkandeyrkande riktat mot "NYAB Oyj och/eller PCM Holding Oy". Efter den förberedande förhandlingen justerades de krav som specifikt riktats mot bolaget ned till ett begränsat belopp i förhållande till de ursprungliga yrkandena. Huvudförhandling genomfördes under första kvartalet 2026. Enligt bolagets juridiska rådgivare är det osannolikt att bolaget kommer att hållas ansvarigt för eventuella skador som kan hänföras till PCM Holdings tidigare verksamhet.

Därutöver är NYAB part i tre tvister som hänför sig till den ordinarie entreprenad- och projektverksamheten. I Finland pågår ett skiljeförfarande avseende ett vindkraftsprojekt, där motparten har framställt krav avseende förseningar, påstådda brister i utfört arbete samt avtalsvite och skadestånd, vilka bestrids i sin helhet. I Sverige är koncernen involverad i två tvister avseende infrastruktur- och byggprojekt, vilka rör bland annat ersättning för utfört arbete samt

ändrings- och tilläggsarbeten. I dessa tvister har både skadeståndsanspråk och motkrav framställts. Efter en samlad bedömning har inga avsättningar redovisats med anledning av de pågående tvister som beskrivs ovan.

Väsentliga händelser efter räkenskapsperioden

I januari 2026 meddelades att Daniel Wallström utsetts till Head of Consulting och Harald Nikolaisen till landschef Norge för Dovre. Båda kommer att ingå i koncernledningen. Wallström tillträder den 1 juli 2026 och Nikolaisen tillträdde den 1 februari 2026. I samband med förändringen den 1 februari lämnade Arve Jensen koncernledningen och kommer att stödja övergången under en period.

I februari meddelades att styrelsen hade sett över tidplanen för en eventuell listningsövergång till Nasdaq Stockholms huvudlista, mot bakgrund av föreslagna regelförändringar för bolag noterade på MTF-marknader samt bolagets operativa prioriteringar. En eventuell övergång förväntas inte ske under det första kvartalet 2026, och någon ny tidplan har i nuläget inte fastställts. Styrelsen följer utvecklingen i sin utvärdering av den mest ändamålsenliga handelsplatsen för bolagets aktie.

I januari 2026 ingicks avtal om att förvärva TerraWise Oy:s infrastrukturverksamhet i Helsingforsregionen. Förvärvet utgör ett rörelseförvärv och omfattar 19 medarbetare, entreprenadmaskiner samt en portfölj av pågående infrastrukturprojekt. Nettoköpeskillingen för förvärvet uppgick till 20 000 euro. Tillträdet skedde under första kvartalet 2026 och transaktionen förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på den finansiella ställningen.

I februari tecknades avtal om avyttring av de nordamerikanska dotterbolagen inom Dovre-verksamheten, Dovre Canada Limited och Dovre Group Inc. (USA), till Teal Recruitment. Köparen förvärvade 100 procent av aktierna och tillträde skedde under första kvartalet 2026. Avyttringen är inte finansiellt väsentlig och ligger i linje med koncernens strategiska fokus på kärnverksamheten och lönsam tillväxt.



Räkenskaper

Innehållsförteckning

KONCERNREDOVISNING	83	NOTER TILL KONCERNREDOVISNINGEN	87	3. Operativa tillgångar och skulder		7. Övriga noter	
Koncernens resultaträkning	83	1. Allmänna redovisningsprinciper		3.1 Nyttjanderrättstillgångar	101	7.1 Inkomstskatter i resultaträkningen	130
Koncernens rapport över totalresultat	83	1.1 Information om koncernen	87	3.2 Varulager	104	7.2 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder i balansräkningen	131
Koncernens balansräkning	84	1.2 Grund för rapporternas upprättande	87	3.3 Kundfordringar och andra fordringar	104	7.3 Transaktioner med närstående och ersättning till ledning	133
Rapport över förändringar i koncernens eget kapital	85	1.3 Överensstämmelse med normgivning och lag	88	3.4 Likvida medel	106	7.4 Eventualförpliktelser och åtaganden	134
Koncernens kassaflödeanalys	86	1.4 Nya och ändrade standarder och tolkningar	88	3.5 Leverantörsskulder och andra skulder	106	7.5 Händelser efter rapportperioden	135
		1.5 Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål	89	4. Förvärv och kapitalutgifter			
		2. Resultat från den löpande verksamheten		4.1 Rörelseförvärv	109	MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER	136
		2.1 Segment	90	4.2 Immateriella tillgångar	111	Moderbolagets resultaträkning	136
		2.2 Intäkter	91	4.3 Materiella anläggningstillgångar	116	Moderbolagets rapport över totalresultat	136
		2.3 Övriga rörelseintäkter	94	5. Kapitalstruktur		Moderbolagets balansräkning	137
		2.4 Material och tjänster	94	5.1 Eget kapital	118	Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	138
		2.5 Medarbetare	95	5.2 Finansiella intäkter och kostnader	119	Moderbolagets kassaflödesanalys	139
		2.6 Övriga rörelsekostnader	99	5.3 Finansiella tillgångar och skulder	120	Noter för moderbolaget	140
		2.7 Av- och nedskrivningar	99	5.4 Hantering av finansiella risker	124		
		2.8 Resultat per aktie	100	5.5 Hantering av kapital	126	NYCKELTAL	146
				6. Koncernstruktur		BERÄKNINGSFORMLER	147
				6.1 Dotterbolag	127	UNDERSKRIFTER	149
				6.2 Intresseföretag och joint ventures	128	REVISIONSBERÄTTELSE	150

Koncernredovisning

Koncernens resultaträkning

EUR tusen	Not	2025	2024
Intäkter	2.1, 2.2	546 995	345 937
Övriga rörelseintäkter	2.3	594	1 122
Material och tjänster	2.4	-431 462	-265 009
Kostnader för ersättningar till anställda	2.5	-58 874	-38 526
Övriga rörelsekostnader	2.6	-20 089	-13 196
Av- och nedskrivningar	2.7	-6 519	-4 978
RÖRELSERESULTAT		30 645	25 350
Finansiella intäkter	5.2	1 284	438
Finansiella kostnader	5.2	-3 766	-4 157
Summa finansiella intäkter och kostnader		-2 482	-3 719
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	6.2	-418	-777
RESULTAT FÖRE SKATT		27 744	20 854
Skatt	7.1	-6 428	-4 101
ÅRETS RESULTAT		21 316	16 753
Hänförligt till:			
Aktieägare i moderbolaget		21 316	16 753
Innehav utan bestämmande inflytande		–	–
Resultat per aktie för nettoresultat hänförligt till moderbolagets ägare			
Resultat per aktie, före utspädning, euro	2.8	0,03	0,02
Resultat per aktie, efter utspädning, euro	2.8	0,03	0,02

Koncernens rapport över totalresultat

EUR tusen	Not	2025	2024
Årets resultat		21 316	16 753
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
<i>Värdering (förluster)/vinster på verkligt värde via investeringar i eget kapital under övrigt totalresultat</i>		-4	33
<i>Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras</i>		–	–
Poster som senare kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
<i>Förändring i ackumulerad omräkningsdifferens</i>		1 837	-932
SUMMA TOTALRESULTAT		23 149	15 854
Summa totalresultat som hänför sig till:			
Aktieägare i moderbolaget		23 149	15 854
Innehav utan bestämmande inflytande		–	–

Noterna utgör en integrerad del av koncernredovisningen.

Koncernens balansräkning

EUR tusen	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	4.2	138 817	122 387
Immateriella tillgångar	4.2	8 520	832
Materiella tillgångar	4.3	14 068	14 308
Nyttjanderättstillgångar	3.1	6 194	4 046
Andelar i intresseföretag och joint ventures	6.2	16 789	18 266
Övriga långfristiga fordringar och investeringar		1 567	1 543
Uppskjutna skattefordringar	7.2	354	40
Totalt anläggningstillgångar		186 308	161 421
Omsättningstillgångar			
Varulager	3.2	1 400	11 223
Kundfordringar	3.3	87 704	54 995
Avtalstillgångar	2.2	31 528	21 948
Övriga fordringar	3.3	12 373	5 118
Likvida medel	3.4	31 396	30 613
Totalt omsättningstillgångar		164 400	123 897
TOTALT TILLGÅNGAR		350 708	285 318

EUR tusen	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare			
Aktiekapital		80	80
Övrigt tillskjutet kapital		122 018	129 123
Övriga reserver		-147	-143
Omräkningsreserv		-1 209	-3 046
Balanserad vinst inklusive årets resultat		88 785	67 232
Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		209 527	193 246
Totalt eget kapital	5.1	209 527	193 246
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	5.4	4 119	1 266
Leasingskulder	5.4	3 683	2 455
Upplupna kostnader		4	87
Avsättningar	3.6	63	36
Uppskjutna skatteskulder	7.2	5 733	4 780
Totalt långfristiga skulder		13 603	8 625
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	5.4	5 669	8 700
Leasingskulder	5.4	2 471	1 569
Avtalsskulder	2.2	42 602	20 957
Leverantörsskulder och andra skulder	3.5	76 752	52 067
Övriga kortfristiga avsättningar	3.6	85	155
Totalt kortfristiga skulder		127 579	83 448
TOTALT SKULDER		141 181	92 072
TOTALT EGET KAPITAL OCH SKULDER		350 708	285 318

Noterna utgör en integrerad del av koncernredovisningen.

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

EUR tusen	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver	Omräknings- reserv	Balanserad vinst inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Eget kapital 1 januari 2024	80	137 428	-176	-2 114	50 108	185 326
Årets resultat	-	-	-	-	16 753	16 753
Övrigt totalresultat	-	-	33	-932	-	-900
Summa totalresultat	-	-	33	-932	16,753	15 854
Aktieemissioner	-	1 588	-	-	-	1 588
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	375	375
Utdelning	-	-9 893	-	-	-	-9 893
Förvärv av egna aktier	-	-	-	-	-4	-4
Summa transaktioner med ägare	-	-8 306	-	-	372	-7 934
EGET KAPITAL 31 december 2024	80	129 123	-143	-3 046	67 232	193 246
Eget kapital 1 januari 2025	80	129 123	-143	-3 046	67 232	193 246
Årets resultat	-	-	-	-	21 316	21 316
Övrigt totalresultat	-	-	-4	1 837	-	1 833
Summa totalresultat	-	-	-4	1 837	21 316	23 149
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	237	237
Utdelning	-	-7 105	-	-	-	-7 105
Summa transaktioner med ägare	-	-7 105	-	-	237	-6 868
EGET KAPITAL 31 december 2025	80	122 018	-147	-1 209	88 785	209 527

Koncernens kassaflödesanalys

EUR tusen	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Årets resultat		21 316	16 753
Poster som inte påverkar kassaflödet			
Avskrivningar	2.6	6 519	4 978
Finansiella intäkter och kostnader		2 465	3 730
Vinst från avyttring av immateriella tillgångar		143	-92
Skatt	7.1	6 428	4 101
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures		418	777
Övriga justeringar		74	466
Totalt justeringar		16 048	13 960
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kundfordringar och övriga fordringar		-20 584	-1 187
Förändring av varulager		9 850	-9 861
Förändring av leverantörsskulder och andra skulder		23 092	14 326
Totalt förändringar i rörelsekapital		12 358	3 278
Erhållen ränta och övriga finansiella intäkter		203	376
Erlagd ränta		-1 740	-1 351
Erlagda finansiella kostnader		-487	-2 931
Erlagd inkomstskatt		-4 609	-2 248
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		43 088	27 837

EUR tusen	Not	2025	2024
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i intresseföretag och joint ventures		-1	-2 400
Rörelseförvärv, netto likviditetspåverkan	4.1	-29 130	-948
Köp av materiella och immateriella tillgångar		-3 225	-3 242
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar		488	1 255
Intäkter redovisade enligt kapitalandelsmetoden		500	-
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-31 369	-5 335
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Förvärv av egna aktier		-	-4
Intäkter från emission av nya långfristiga skulder		14 254	945
Återbetalning av långfristiga skulder		-8 723	-1 039
Förändring av kortfristiga lån		-7 594	-3 607
Återbetalning av leasingskulder		-1 502	-870
Utdelning	2.8	-7 105	-9 893
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-10 670	-14 468
Nettoökning av likvida medel		1 049	8 034
Likvida medel den 1 januari		30 613	22 644
Effekter av förändringar i valutakurser		-267	-65
Likvida medel den 31 december		31 396	30 613

Noterna utgör en integrerad del av koncernredovisningen.

Noter till koncernredovisningen

1. Allmänna redovisningsprinciper

1.1 Information om koncernen

NYAB AB (publ.) ("moderbolaget" eller "bolaget") är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 559488-0667. Bolaget har sitt säte i Luleå och dess registrerade adress är Varvsgatan 39, 972 32 Luleå. Bolagets aktier handlas på Nasdaq First North Premier Growth Market Sweden.

Bolaget överförde den 27 juni 2024 sitt säte till Sverige genom en gränsöverskridande ombildning. Det finska företaget NYAB Abp ombildades, utan att upplösas eller likvideras, till ett svenskt publikt aktiebolag som omfattas av och regleras av svensk lag och som övertog NYAB Abps alla tillgångar, rättigheter, skyldigheter och skulder.

NYAB-koncernen ("NYAB" eller "koncernen") är en specialiserad entreprenör och projektleverantör som är verksam inom energi, infrastruktur och industri. Genom segmenten Civil Engineering och Consulting tillhandahåller koncernen rådgivning, teknik, projektledning, bygg- och underhållstjänster till kunder inom den offentliga och privata sektorn i Sverige, Finland och Norge, och med närvaro på utvalda internationella marknader.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2025 har godkänts för utfärdande av styrelsen den 24 mars 2026. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 21 april 2026.

1.2 Grund för rapportens upprättande

Moderbolagets funktionella valuta är euro, vilket även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. De finansiella rapporterna presenteras tusentals euro om inget annat anges. Siffrorna har avrundats och summan av de enskilda siffrorna kan därför skilja sig från totalsumman.

Resultat och övrigt totalresultat för dotterbolag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det faktiska datumet för förvärvet, eller fram till det faktiska datumet för avyttringen, beroende på vad som är tillämpligt. Koncernen fördelar dotterbolagens totalresultat mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande baserat på deras respektive ägarandelar.

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga koncernbolag. Redovisningsprinciper presenteras i denna not eller ämnesvis i anslutning till respektive not. Redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Noterna till varje avsnitt innehåller relevant finansiell information, beskrivning av redovisningsprinciperna samt viktiga uppskattningar och antaganden som tillämpas för den enskilda noten.

Omräkning av poster som redovisas i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till funktionell valuta till de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster, vilka uppstår till följd av betalningar i samband med transaktioner och omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till den valutakurs som gäller i slutet av rapporteringsperioden, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och valutakursförluster relaterade till lån redovisas i resultaträkningen under finansiella intäkter och kostnader. Alla andra valutakursvinster och valutakursförluster redovisas i resultaträkningen under övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader på nettobasis.

Resultaträkningar för koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan omräknas till euro till den genomsnittliga valutakursen för perioden och balansräkningarna till den valutakurs som gäller vid rapportperiodens slut. Alla valutakursdifferenser som uppstår till följd av omräkningen redovisas under övrigt totalresultat.

Valutakursdifferenser som uppstår från nettoinvesteringar i utländska dotterbolag redovisas under övrigt totalresultat när koncernredovisningen upprättas. När en verksamhet utomlands avyttras helt eller delvis överförs de tillhörande valutakursdifferenserna till resultaträkningen som en del av realisationsvinsten eller realisationsförlusten. Goodwill som uppstår vid förvärv av en verksamhet utomlands och justeringar som görs för att uppnå verkliga värden behandlas som tillgångar och skulder i verksamheten utomlands och omräknas till den valutakurs som gäller i slutet av rapporteringsperioden.

1.3 Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) Redovisningsstandarder, utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) så som de antagits av EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporteringsrekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Koncernredovisningen baseras huvudsakligen på historiska anskaffningsvärden, med undantag för vissa finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen eller övrigt totalresultat samt tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde vid rörelseförvärv.

I koncernredovisningen klassificerar koncernen skulder och tillgångar enligt uppdelningen omsättningstillgångar/anläggningstillgångar respektive kortfristiga/långfristiga. Koncernen klassificerar en tillgång som omsättningstillgång när man förväntar sig att den kommer att realiseras inom tolv månader efter rapporteringsperioden. Övriga tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar. Koncernen klassificerar en skuld som kortfristig när den förfaller till betalning inom tolv månader efter rapporteringsperioden eller när koncernen inte har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen av skulden i åtminstone tolv månader efter rapporteringsperioden. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

De finansiella rapporterna har upprättats utifrån fortlevnadsprincipen. Vid tidpunkten för undertecknandet av de finansiella rapporterna måste ledningen bedöma moderbolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten och denna bedömning bör omfatta moderbolagets och koncernens framtidsutsikter för minst 12 månader från slutet av rapporteringsperioden.

1.4 Nya och ändrade standarder och tolkningar

Den 1 januari 2025 trädde följande ändringar av IFRS-standarder i kraft. Tillämpningen av dessa ändringar har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

IAS 21 Effekter av ändrade valutakurser – Brist på utbytbarhet. Ändringen klargör hur företag ska bedöma om en valuta är utbytbar mot en annan valuta samt hur växelkurs ska fastställas när utbytbarhet saknas. Vidare införs upplysningskrav avseende situationer där en valuta inte är utbytbar.

Nedan redovisas nya eller ändrade IFRS-standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen.

Ändringar i IFRS 9 Finansiella instrument och IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar. IASB har publicerat ändringar avseende klassificering och värdering av finansiella instrument samt utökade upplysningskrav. Ändringarna syftar bland annat till att förtydliga tillämpningen av kriterierna för kassaflödestestet (SPPI) och att förbättra upplysningarna om vissa finansiella instrument. Ändringarna ska tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2026 eller senare.

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter. IFRS 18 publicerades i april 2024 och kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Standarden introducerar nya krav på presentation i rapporten över totalresultat, inklusive definierade delsummeringar såsom rörelseresultat samt resultat före finansiering och skatt. Standarden innehåller även krav på upplysningar om företagsledningsdefinierade resultatmått. Implementationen av standarden förväntas påverka koncernens presentation av resultaträkningen samt vissa upplysningskrav. Analysen av konsekvenserna pågår och någon fullständig bedömning av effekterna har ännu inte fastställts. IFRS 18 ska tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare.



1.5 Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

För att upprätta koncernredovisningen måste företagsledningen göra uppskattningar och antaganden samt använda bedömningar när redovisningsprinciperna tillämpas. Dessa påverkar tillgångs- och skuldposter, respektive intäkts- och kostnadsposter redovisade i bokslutet samt övrig lämnad information bland annat upplysningar om eventualförpliktelser. Det slutliga utfallet kan avvika från uppskattningarna.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande utifrån historisk erfarenhet och andra faktorer, till exempel förväntningar gällande framtida händelser som anses vara rimliga. Osäkerheten kring dessa antaganden och uppskattningar kan leda till resultat som kräver en väsentlig justering av det redovisade värdet på tillgångar eller skulder som påverkas under framtida perioder.

I tabellen nedan anges de områden där ledningens uppskattningar och bedömningar gällande redovisningen är mest avgörande för redovisat resultat och finansiell ställning, samt var man kan hitta mer information om de områden där uppskattningar och bedömningar är mest avgörande.

Viktiga uppskattningar och bedömningar		Not
Redovisning av intäkter	2.2	Intäkter
Aktierelaterade ersättningar och incitamentsprogram	2.5.3	Aktierelaterade ersättningar
Fastställande av leasingperiod och marginell låneränta	3.1	Nyttjanderättstillgångar
Fastställande av garantier	3.6	Avsättningar
Tilldelade värden och fastställda nyttjandeperioder för immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar från rörelseförvärv	4.1	Rörelseförvärv
	4.2	Immateriella tillgångar
	4.3	Materiella anläggningstillgångar
Överförd ersättning i samband med rörelseförvärv	4.1	Rörelseförvärv
Nedskrivningsprövning av goodwill	4.2	Immateriella tillgångar

2. Resultat från den löpande verksamheten

2.1 Segmentinformation

NYAB har två rörelsesegment – Civil Engineering och Consulting – baserat på intern rapportering som granskas av koncernens vd tillsammans med styrelsen. Koncernens vd (moderbolagets vd) och styrelsen utgör gemensamt koncernens högsta verkställande beslutsfattare (Chief Operating Decision Maker, CODM). De två rörelsesegmenten utgör även koncernens rapporterbara segment. Sammansättningen av rapporterbara segment ändrades 2025 till följd av att Consulting blev ett nytt rapporterbart segment efter förvärvet av Dovre. Resultatuppföljning och resursfördelning görs utifrån denna segmentstruktur. Den högste verkställande beslutsfattaren använder främst intäkter och rörelseresultat för att bedöma segmentens finansiella resultat. Någon separat och regelbunden uppföljning av segmentens tillgångar och skulder sker inte, varför sådan information inte lämnas.

NYAB:s Civil Engineering segment omfattar projektgenomförande inom infrastruktur, energi och industriell byggnation som utförs av NYAB:s landsorganisationer i Sverige och Finland. En betydande del av intäkterna kommer från kunder inom den offentliga sektorn. Verksamheten inom segmentet Civil Engineering är säsongsbunden, eftersom projektgenomförandet är mest aktivt under gynnsamma väderförhållanden, vilket påverkar tidpunkten för intäkter och kassaflöden. Intäktsredovisningen inom segmentet Civil Engineering baseras i allmänhet på färdigställandegraden av projekten.

NYAB:s Consulting segment består av ingenjör-, projektlednings- och projektpersonaltjänster som erbjuds under varumärket Sitema i Finland och under varumärket Dovre i Norge och andra globala regioner. Verksamheten inom segmentet Consulting bedrivs mer jämnt under året med begränsade säsongsvariationer. Verksamheten är i huvudsak projektdriven och består av leveranser till privata och offentliga kunder inom energi, infrastruktur och industri. Intäktsredovisningen inom segmentet Consulting baseras i allmänhet på konsulternas faktiska arbetade timmar eller dagar.

Prissättningen mellan segmenten följer marknadsvillkor. Koncernfunktioner inom moderbolaget består huvudsakligen av koncernledning och koncernresurser för finans, HR och kommunikation. Kostnader för koncernfunktionerna allokeras till segmenten baserat på segmentens intäktsandel av koncernens totala intäkter. Finansiell påverkan för specifika poster såsom avskrivningar av immateriella tillgångar och kostnader relaterade till NYAB:s aktieprogram allokeras inte till segmenten och utgör endast en finansiell påverkan på koncernnivå.

För information om intäkter per region, se not 2.2.

Information per segment

EUR tusen	2025			
	Civil Engineering	Consulting	Övrigt/ elimineringar	Koncernen totalt
Intäkter	434 637	113 680	-1 323	546 995
Externa intäkter	434 242	112 752	–	546 995
Interna intäkter	395	928	-1 323	–
Övriga rörelseintäkter	481	39	75	594
Rörelseresultat (EBIT)	30 462	3 617	-3 435	30 645
Finansiella intäkter och kostnader	–	–	-2 482	-2 482
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	–	–	-418	-418
Skatt	–	–	-6 428	-6 428
Årets resultat				21 316

EUR tusen	2024			
	Civil Engineering	Consulting	Övrigt/ elimineringar	Koncernen totalt
Intäkter	341 494	5 277	-834	345 937
Externa intäkter	341 492	4 447	–	345 939
Interna intäkter	2	831	-834	-1
Övriga rörelseintäkter	1 351	5	-233	1 122
Rörelseresultat (EBIT)	26 128	75	-853	25 350
Finansiella intäkter och kostnader	–	–	-3 719	-3 719
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	–	–	-777	-777
Skatt	–	–	-4 101	-4 101
Årets resultat				16 753

Från och med räkenskapsåret 2025 tillämpar koncernen en ny segmentstruktur till följd av genomfört rörelseförvärv. För jämförelseåret 2024 omfattar Consulting-segmentet endast den verksamhet som ingick i koncernen vid den tidpunkten. Den verksamhet som förvärvats och som under 2025 ingår i segmentet konsoliderades inte under jämförelseåret och ingår därför inte i jämförelsetalen.

2.2 Intäkter

Redovisningsprincip

Koncernen tillämpar femstegsmodellen för intäktsredovisning i IFRS 15 när man redovisar sina intäkter. IFRS 15 syftar till att informera personer som använder redovisningen om risker, tidpunkter och osäkerhet vad gäller intäkter och kassaflöden som härrör från avtal med kunder.

Redovisningen av intäkter enligt IFRS 15 bygger på överföring av kontroll. Intäkter redovisas när prestationsåtagandet uppfyllts genom att kontrollen över den utlovade varan eller tjänsten överförs till kunden. Överföringen av kontroll kan ske vid en enda tidpunkt eller över tid. Intäkter redovisas till det belopp som bolaget förväntar sig att ha rätt till mot överföring av prestationsåtagandena.

Typer av avtal och prestationsåtaganden

Koncernens intäkter består huvudsakligen av stora byggprojekt inom infrastruktur, energi och industri i segmentet Civil Engineering samt konsulttjänster i segmentet Consulting. Utöver detta omfattar NYAB:s intäkter även andra tjänster, till exempel ingenjör- och underhållstjänster. Den vanligaste typen av kundavtal i samband med byggprojekt är totalentreprenader. Konsulttjänster tillhandahålls normalt på löpande räkning och avser exempelvis rådgivning, projektledning och teknisk specialistkompetens. Underhållstjänster tillhandahålls vanligen enligt ramavtal, där enskilda tjänster utförs utifrån en separat arbetsorder.

Projekt

NYAB:s projekt innebär vanligtvis leverans av en helhet till kund och byggprojekt utgör därmed ett enda prestationsåtagande. Om ytterligare arbete eller ändringar avtalas kommer de att behandlas som en del av det aktuella kundavtalet och det befintliga prestationsåtagandet.

Konsulttjänster

Dessa tjänster utförs normalt på löpande räkning enligt avtalade timpriser och utgör separata prestationsåtaganden.

Underhåll och övriga tjänster

Underhållstjänster tillhandahålls vanligtvis utifrån en separat order baserat på ramavtalet. Varje order som görs utifrån ett ramavtal utgör ett separat prestationsåtagande.

Ersättning och tidpunkt för kassaflöden

Koncernen bedriver huvudsakligen projektverksamhet och det finns betydande pågående projekt vid rapporttillfället. En stor del av NYAB:s projektverksamhet avser infrastruktur, energi och industriellt byggande. Verksamheten är därför delvis säsongsbetonad och byggprojekten infaller oftast under gynnsamma väderförhållanden. Konsulttjänster bedrivs mer jämnt under året med begränsade säsongsvariationer.

För långsiktiga projekt innehåller kundavtalen avbetalningsplaner som vanligtvis är baserade på hur arbetet fortskrider. I NYAB:s projekt finns det ingen betydande skillnad i tid mellan tilldelningen av arbetet och den ersättning som erhålls från kunden. För konsulttjänster sker fakturering normalt månadsvis baserat på rapporterad och godkänd arbetstid i enlighet med avtalade timpriser. NYAB:s kundavtal innehåller inte finansiella komponenter eftersom de normala betalningsvillkoren är 30 dagar.

Genomförande av prestationsåtaganden

Prestationsåtagandet har genomförts när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. I projekt anses kontrollen överföras till kunden över tid eftersom kunden har kontroll över den tillgång som byggtjänsterna är riktade till. För konsulttjänster, underhållstjänster och andra tjänster anses kontrollen överföras till kunden över tid. Detta eftersom kunden behåller kontrollen över den tillgång till vilken tjänsterna hänför sig, eller eftersom kunden samtidigt får och nyttjar fördelarna med tjänsten när NYAB tillhandahåller tjänsten. NYAB skulle inte ha någon alternativ användning för tillgångarna och NYAB har en verkställbar rätt att erhålla ersättning för det arbete som utförts fram till tidpunkten för granskningen, inklusive rimliga marginaler.

Fastställande av transaktionspriset

Om avtalet innehåller mer än ett prestationsåtagande fördelar NYAB transaktionspriset på prestationsåtagandena utifrån separata försäljningspriser. NYAB:s kundavtal innehåller vanligen ett prestationsåtagande, medan ramavtal innehåller en serie separata prestationsåtaganden som är baserade på en order.

När transaktionspriset fastställs tar NYAB hänsyn till rörliga delar, till exempel böter och tilläggsavgifter. Transaktionspriset uppdateras när uppskattningarna ändras. Alla ytterligare arbeten och ändringar som överenskommits under byggprojektet ingår i uppskattningen av transaktionspriset. NYAB beaktar rörliga ersättningar i transaktionspriset i den utsträckning som det är mycket sannolikt att inga betydande avbokningar kommer att behöva göras av den redovisade intäkten när osäkerheten är löst.

Redovisning av intäkter

Koncernen använder i allmänhet en metod som bygger på indata för att fastställa graden av genomförande av prestationsåtaganden. Framstegen mäts i förhållande till de beräknade totala kostnaderna och intäkter redovisas utifrån denna grad av färdigställande. Fastställandet av graden av genomförande sker enligt ledningens gottfinnande. Material som inte är installerat vid rapporttillfället anses fortfarande vara under NYAB:s kontroll och betraktas inte som en del av de ackumulerade kostnaderna enligt indatametoden. För konsulttjänster baseras intäktsredovisningen främst på rapporterad arbetstid och avtalade timpriser.

Om faktureringen för ett enskilt kundavtal vid rapporttillfället är lägre än den intäkt som har redovisats utifrån prestationsåtagandets grad av genomförande, redovisas denna skillnad som en tillgång under kundfordringar och andra fordringar i balansräkningen, baserat på kundavtalet. Om faktureringen för kundavtalet vid rapporttillfället är större än den intäkt som redovisats utifrån prestationsåtagandets grad av genomförande, redovisas denna skillnad som en skuld i balansräkningens kortfristiga skulder under erhållna förskott, baserat på kundavtalet.

Om det utifrån ledningens uppskattning är sannolikt att de totala kostnader som krävs för att slutföra kundavtalet kommer att överstiga de totala intäkterna från kundavtalet, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad.

Förpliktelser som härrör från kundavtal

NYAB har inga ovanliga eller icke-standardiserade garantivillkor i kundavtal. Längden på garantierna är vanligtvis 2–5 år i enlighet med de allmänna villkoren för byggbranschen. Uppskattning av garantiavsättningar baseras på historisk information om realiseringen av garantikostnader och övervakas per rapporteringsperiod. Enskilda avtal resulterar i högre garantikostnader och garantiavsättningen redovisas vid behov separat. Förpliktelser som härrör från kundavtalet beräknas och redovisas i enlighet med IAS 37.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

När intäkter redovisas över tid baseras resultatet av kundavtalet och redovisningen av intäkter på uppskattningar. Ledningen gör bedömningen löpande under projektet. Om uppskattningarna av kundavtalets resultat förändras uppdateras intäktsredovisningen under den månad då förändringen blev känd för ledningen. Vid redovisningen av intäkter från försäljning fattar NYAB:s ledning beslut enligt eget gottfinnande, i synnerhet om de rör identifieringen av prestationsåtaganden och fastställandet av graden av genomförande av prestationsåtagandet samt transaktionspriset. För konsulttjänster där intäktsredovisningen främst baseras på rapporterad arbetstid kan bedömningar förekomma avseende arbete som utförts men ännu inte fakturerats vid rapportperiodens slut samt i vilken utsträckning rapporterad tid är fakturerbar enligt kundavtalen.

Identifiering av prestationsåtaganden och mätning av framsteg mot fullständigt genomförande

Fastställandet av prestationsåtaganden beror på deras identifiering, hur ledningen bland annat bedömer sambandet mellan de olika komponenterna, tjänsterna och arbetsfaserna i avtalet och huruvida kunden kan dra nytta av var och en av dem separat. Ledningen beaktar även exempelvis behandlingen av optioner som ingår i kundavtal, i synnerhet om de behandlas som ett separat prestationsåtagande eller som en del av det ursprungliga avtalet och prestationsåtagandet. NYAB:s ledning bedömer redovisningen av optioner från fall till fall.

Utöver att identifiera prestationsåtaganden kräver redovisningen av intäkter att ledningen bedömer i vilken grad prestationsåtagandet har genomförts, och särskilt när indatametoder används för att redovisa intäkter. För att fastställa graden av genomförande vid rapporttillfället gör NYAB:s ledning en uppskattning av utvecklingen av de totala kostnader som krävs för att genomföra prestationsåtagandet. Kostnadsberäkningar kräver att resultatet av projektet bedöms, och det faktiska framtida resultatet kan skilja sig från beräkningen. Detta kan bero på olika orsaker, till exempel kostnader för merarbete och material samt prisökningar, förseningar och förändringar i kostnaderna för tillgängliga resurser. Risker som är vanliga i byggprojekt är bland annat sådana som rör prissättning av arbetskraft och överenskomna kostnads- och effektivitetsberäkningar. Byggprojekt är dessutom förenade med risker som står utom koncernens kontroll, till exempel risker förknippade med myndigheter, kunder eller andra omständigheter.

Uppdateringen av uppskattningarna och övervakningen av redovisningen av tidigare uppskattningar i samband med redovisningen av intäkter från kundavtal görs regelbundet och på ett tillförlitligt sätt utifrån NYAB:s lednings erfarenhet.

Transaktionspris och rörlig ersättning

NYAB:s ledning uppskattar storleken på den ersättning som ska erhållas från kundavtalet för att intäkterna ska kunna redovisas. Avtal som rör NYAB:s byggprojekt innehåller ofta rörliga ersättningar, till exempel olika avgifter för sena betalningar och ytterligare avgifter. Dessa fastställs från avtal till avtal. Koncernen redovisar intäkter endast med det belopp och vid den tidpunkt då det är mycket sannolikt att väsentliga återföringar av de redovisade intäkterna inte kommer att behöva göras. NYAB:s ledning använder sig av tidigare bevis och empirisk kunskap när man fastställer rörliga ersättningar. Den uppskattade intäkten från kundavtalet och de tillhörande kostnaderna uppdateras för varje avtal i slutet av varje rapporteringsperiod.



Intäkter per region

EUR tusen	2025	2024
Finland	75 549	86 147
Norge	79 933	–
Sverige	365 471	259 791
Andra regioner	26 041	–
Totalt	546 995	345 937

Intäkter per kundgrupp

EUR tusen	2025	2024
Offentlig sektor (kommuner och myndigheter)	190 043	206 291
Privat sektor	356 952	139 646
Totalt	546 995	345 937

Under räkenskapsåret 2025 har koncernen haft två externa kunder vars respektive intäkter uppgick till mer än 10 procent av koncernens totala omsättning. Intäkterna från dessa kunder är hänförliga till segmentet Civil Engineering. För jämförelseåret 2024 hade koncernen en extern kund vars intäkter översteg 10 procent av den totala omsättningen.

Förväntad intäktsredovisning av återstående prestationsåtaganden

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Transaktionspris fördelat på återstående prestationsåtaganden*	380 570	325 061
Redovisas som intäkt nästkommande år	292 370	241 828
Kommer att redovisas senare	88 200	83 233

* Transaktionspriset som fördelas på de återstående prestationsåtagandena i avtalsboken kan även beskrivas med termen orderstock.

Specifikation av kontraktssaldon

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Kundfordringar	87 704	54 995
Avtalstillgångar	31 528	21 948
Avtalsskulder	42 602	20 957

I avtalstillgångar och avtalsskulder redovisas nettot av upparbetade intäkter och fakturerade belopp per projekt. De projekt där upparbetade intäkter överstiger fakturerade belopp redovisas en omsättningstillgång, medan projekt där fakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter klassificeras som en icke räntebärande kortfristig skuld.

Under räkenskapsåret 2025 redovisade koncernen intäkter om 20 957 tusen euro (12 149) som per den 31 december 2024 ingick i posten avtalsskulder (erhållna förskott).



2.3 Övriga rörelseintäkter

Redovisningsprincip

Övriga rörelseintäkter omfattar andra intäkter än den faktiska försäljningen, till exempel kapitalvinster, försäkringsersättningar, hyresintäkter och offentliga bidrag. Offentliga bidrag som har erhållits som ersättning för åsamkade utgifter redovisas som intäkt under perioden då utgifterna redovisas som kostnad.

EUR tusen	2025	2024
Hyresintäkter	237	232
Avyttring av verksamheter och anläggningstillgångar	131	103
Övriga intäkter	226	787
Totalt	594	1 122

2.4 Material och tjänster

Redovisningsprincip

I kostnaden för sålda varor ingår inköp av material och varor, lagerförändringar och externa tjänster under räkenskapsperioden. Kostnaderna hänför sig direkt till koncernens faktiska byggtjänster.

EUR tusen	2025	2024
Inköp av råvaror och förnödenheter	-177 283	-146 916
Förändring av varulager	-9 604	10 106
Externa tjänster	-244 575	-128 274
Totalt	-431 462	-265 009



2.5 Medarbetare

2.5.1 Ersättningar till anställda

Redovisningsprincip

Kortfristiga kostnader för ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda, såsom löner, andra ersättningar, naturaförmåner, semester och bonusar, redovisas som kostnad i den period då arbetet utförs. Förskottsbetalningar redovisas som en tillgång i balansräkningen i den utsträckning de kan återvinnas.

Prestationsbaserade bonusar redovisas som kostnad när koncernen har ett rättsligt eller informellt åtagande och när beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Bonusar avser huvudsakligen projektbonusar och ingår i projektredovisningen.

Vinstdelning och bonusplaner

Koncernen tillämpar bonus- och vinstdelningsprogram baserade på koncernens resultat samt kvalitativa nyckeltal. Därutöver finns ett projektbonussystem för medarbetare inom projektledning, där ersättning utgår vid uppnådda ekonomiska projektmål. En skuld för bonus redovisas när koncernen har ett åtagande och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pensionsåtaganden

Pensioner klassificeras som förmånsbestämda eller avgiftsbestämda. För avgiftsbestämda pensioner betalar koncernen fastställda avgifter till pensionsförsäkringsbolag, vilka redovisas som kostnad i den period som avgifterna hänför sig till. Koncernen har inga ytterligare åtaganden utöver dessa avgifter. Alla pensioner som inte uppfyller dessa kriterier betraktas som förmånsbestämda.

Förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. Den enda formellt förmånsbestämda pensionsplanen är ITP 2, som tillämpas i begränsad omfattning i Sverige och omfattar flera arbetsgivare. Eftersom tillräcklig information saknas för att redovisa planen som en förmånsbestämd plan, redovisas den som en avgiftsbestämd pension. För redovisningsändamål innebär detta att koncernen endast redovisar avgiftsbestämda pensionsplaner.

Kostnader för ersättningar till anställda

EUR tusen	2025	2024
Löner och ersättningar	-51 890	-33 542
Pensionskostnader	-5 198	-3 668
Övriga personalkostnader	-708	-282
Aktierelaterade incitamentsprogram som regleras med egetkapitalinstrument	-1 077	-1 034
Totalt	-58 874	-38 526

För information om aktierelaterade ersättningar, se not 2.5.3. Ersättningar till vd och övriga medlemmar i ledningsgruppen beskrivs i not 7.3.



2.5.2 Antal anställda

Genomsnittligt antal anställda

	2025	2024
Genomsnittligt antal anställda (heltid)	1 050	449
Antal anställda vid periodens slut	1 026	492

2.5.3 Aktierelaterade ersättningar

Redovisningsprincip

Koncernen har aktiebaserade incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Aktierelaterade ersättningar som regleras med aktier redovisas i eget kapital, medan ersättningar som regleras med kontanter redovisas som en skuld. Aktierelaterade ersättningar där arbetsgivaren för den anställdes räkning innehåller ett antal aktier för att täcka skatter och liknande avgifter som betalas kontant klassificeras i sin helhet som ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument och redovisas därmed i eget kapital.

Koncernens pågående aktierelaterade ersättningar regleras med eget kapitalinstrument. Programmen värderas till verkligt värde vid tilldelningsdagen och redovisas som en kostnad för ersättningar till anställda under intjänandeperioden med en motsvarande ökning av eget kapital. Vid varje rapporttillfälle omprövas uppskattningen av det antal aktier som förväntas tjänas in inom ramen för koncernens aktiebaserade incitamentsprogram. I denna bedömning beaktas bland annat förändringar i koncernens prognostiserade resultat, förväntad personalomsättning bland deltagarna i programmen samt annan relevant information som påverkar antalet aktier som kan komma att tjänas in. Eventuella justeringar av tidigare uppskattningar redovisas i resultaträkningen med motsvarande justering i eget kapital.

2.5.3.1 Koncernens aktierelaterade incitamentsprogram

Prestationsbaserade aktieprogram för 2025–2027

Årstämman 2025 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att införa två prestationsbaserade aktieprogram. Programmen omfattar en treårig prestationsperiod avseende räkenskapsåren 2025–2027, med tilldelning av aktier efter prestationsperiodens slut. Programmen är uppdelade i ett program för VD och koncernledning (Management Team PSP) samt ett program för övriga nyckelmedarbetare inom koncernen (Key Employee PSP).

Inom ramen för programmen ges deltagarna möjlighet att erhålla NYAB-aktier baserat på uppnådd prestation. För Management Team PSP är tilldelningen kopplad till aktiens totalavkastning (Total Shareholder Return) under prestationsperioden. För Key Employee PSP baseras tilldelningen på rörelseresultat (EBIT) på lands- och affärsenhetsnivå. Utfallet mäts separat för räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027. Ersättning enligt programmen utgår vederlagsfritt i form av aktier efter prestationsperiodens slut. En förutsättning för tilldelning är att deltagarens anställning kvarstår inom koncernen under hela prestationsperioden.

Aktieprogrammen redovisas som aktiebaserade ersättningar som regleras med eget kapital. De aktierelaterade kostnaderna baseras på aktiernas verkliga värde vid tilldelningsdagen och speglar den bedömda sannolikheten för att prestations- och tjänstgöringsvillkoren uppfylls under intjänandeperioden. För Management Team PSP beaktas det marknadsbaserade villkoret (TSR) vid värderingen på tilldelningsdagen. För Key Employee PSP justeras den redovisade kostnaden löpande för förändringar i den förväntade uppfyllelsen av de prestationsbaserade EBIT-villkoren fram till slutet av intjänandetidpunkten.

Prestationsbaserat aktieprogram för 2022–2024

I juni 2022 beslutade styrelsen att införa ett prestationsbaserat aktieprogram omfattande två prestationsperioder, räkenskapsåren 2022–2023 respektive 2023–2024. Programmet gav deltagarna möjlighet att erhålla NYAB-aktier baserat på uppfyllelse av prestationskriterier som fastställdes av styrelsen vid början av respektive prestationsperiod. Ersättningen betalades delvis i aktier och delvis kontant efter respektive prestationsperiod. Programmet klassificerades som egetkapitalreglerat och kostnaden baserades på aktiernas verkliga värde vid tilldelningstidpunkten. Programmet löpte ut under året. Utfallet av programmet blev 46,8 % av maximalt utfall, vilket motsvarade 2 394 465 aktier. Ersättningen betalades ut i maj 2025 i form av aktier, efter avdrag för källskatt. I programmet deltog sammanlagt 206 medarbetare från Sverige och Finland.

Aktiebonusprogram för projekt

I juni 2022 beslutade styrelsen även att införa ett aktiebonusprogram för projekt inom vilket deltagare gavs möjlighet att välja att erhålla en del av projektbonus i NYAB-aktier. Bonusen baserades på prestationsvillkor kopplade till specifika projekt och den valda andelen av bonusen konverterades till aktier efter prestationsperiodens slut baserat på den genomsnittliga aktiekursen under månaden före fastställandet av bonusen. Programmet löpte ut i maj 2025, varvid 252 552 aktier tilldelades inom ramen för programmet.

Viktiga antaganden när man fastställer verkligt värde för aktiebaserade incitamentsprogram

	31 dec 2025	
	PSP 2025–2027 KEY EMPLOYEE	PSP 2025–2027 MGMT TEAM
Prestationsbaserade aktieprogram 2025–2027		
Aktiekurs vid tilldelning, kronor	5,35	5,35
Förväntad volatilitet, %		62,74
Risikfri ränta, %		2,15
Förväntad direktavkastning, %	2,06	2,06
Verkligt värde vid tilldelning, kronor	4,99	3,03
Prestationsbaserat aktieprogram 2022–2024		31 dec 2024
Aktiekurs vid tilldelning, euro		0,79
Aktiekurs vid periodens slut, euro		0,43
Risikfri ränta,%		2,57
Förväntad utdelning, %		2,0
Förväntad intjänandeperiod, år		1,9

Prestationsbaserade aktieprogram 2025–2027

	2025	
	PSP 2025–2027 KEY EMPLOYEE	PSP 2025–2027 MGMT TEAM
Program		
Typ	Aktie	Aktie
Instrument		
Intjänandedatum	31 aug 2028	31 aug 2028
Längsta avtalade löptid, år	3	3
Återstående avtalad löptid, år	3	3
Antal personer vid räkenskapsårets slut	8	7
Betalningsmetod	Eget kapital instrument	Eget kapital instrument
Transaktioner under räkenskapsåret		
Utestående vid periodens början	–	–
<i>Förändringar:</i>	–	–
Tilldelade	6 510 000	3 840 000
Förverkade	–	–
Utnyttjade	–	–
Kontantutbetalda	–	–
Utestående vid periodens slut	6 510 000	3 840 000

Prestationsbaserat aktieprogram 2022-2024

Program	2025	2024
Typ	Aktie	Aktie
Instrument		
Datum för första tilldelning	4 juli 2022	4 juli 2022
Intjänandedatum	31 maj 2025	31 maj 2025
Längsta avtalade löptid, år	2	2
Återstående avtalad löptid, år	0	1
Antal personer vid räkenskapsårets slut	0	225
Betalningsmetod	Eget kapital instrument	Eget kapital instrument
Transaktioner under räkenskapsåret		
Utestående vid periodens början	3 040 475	5 503 375
<i>Förändringar under räkenskapsåret</i>		
Tilldelade	280 000	–
Förverkade	-926 010	-894 251
Utnyttjade	-2 394 465	-1 543 986
Löpte ut	–	-24 663
Utestående vid periodens slut	0	3 040 475

2.6 Övriga rörelsekostnader

Redovisningsprincip

Övriga rörelsekostnader omfattar kostnader som inte är direkt hänförliga till koncernens löpande verksamhet, såsom lokaler, IT och telekommunikation, administration, underhåll och drift av maskiner och inventarier samt marknadsföring och kommunikation. Dessutom ingår leasingavgifter som redovisas i resultaträkningen för leasingavtal som klassificeras som kortsiktiga leasingavtal eller leasade tillgångar som klassificeras som av lågt värde i övriga rörelsekostnader, liksom kostnader för icke-indexbaserade rörliga leasingavtal som kostnadsförs. I övriga rörelsekostnader ingår även förluster vid avyttring av materiella och immateriella tillgångar.

EUR tusen	2025	2024
Kostnader för lokaler	-606	-737
Kostnader för datorer och programvara	-2 876	-2 174
Marknadsföringskostnader	-424	-620
Administrativa tjänster	-4 120	-1 790
Övriga rörelsekostnader	-12 063	-7 875
Totalt	-20 089	-13 196

Ersättning till revisorer

EUR tusen	2025	2024
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	-371	-332
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-6	–
Skatterådgivning	-42	-26
Övriga tjänster	-43	-27
Totalt	-462	-384

Revisionsuppdrag avser revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen, vilket innefattar granskning av årsredovisningen, koncernredovisningen, bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget

avser övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning. Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Alla andra uppdrag definieras som Övriga tjänster.

2.7 Av- och nedskrivningar

Redovisningsprincip

Avskrivningar redovisas som en kostnad i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden för materiella och immateriella tillgångar. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över antingen tillgångens nyttjandeperiod eller leasingperioden, beroende på vilken som är kortast. För mer information om anläggningstillgångar se noterna 4.2, 4.3 och 3.1.

EUR tusen	2025	2024
Immateriella tillgångar	-1 489	-988
Materiella anläggningstillgångar	-2 457	-2 306
Nyttjanderättstillgångar	-2 574	-1 683
Totalt	-6 519	-4 978

Inga nedskrivningar har bokförts på de immateriella tillgångarna under räkenskapsåret. Under jämförelseåret gjordes en nedskrivning på 95 tusen euro på de immateriella tillgångarna.



2.8 Resultat per aktie

Redovisningsprincip

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera resultatet för räkenskapsåret som hänför sig till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under räkenskapsåret.

Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att justera det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier för effekterna av alla potentiellt utspädande instrument, såsom konvertibla obligationer.

	2025	2024
Resultat per aktie, före utspädning		
Resultat för räkenskapsåret hänförligt till moderbolagets ägare, euro	21 315 973	16 753 397
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier	711 309 857	708 967 920
Resultat per aktie, före utspädning, euro	0,03	0,02
Resultat per aktie, efter utspädning		
Resultat för räkenskapsåret hänförligt till moderbolagets ägare, euro	21 315 973	16 753 397
Genomsnittligt vägt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	711 309 857	708 967 920
Resultat per aktie, efter utspädning, euro	0,03	0,02

3. Operativa tillgångar och skulder

3.1 Nyttjanderättstillgångar

IFRS 16 Leasingavtal innebär att samtliga leasingavtal redovisas i balansräkningen. Vid leasingavtalets början redovisas en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld, vilka värderas till nuvärdet av framtida leasingbetalningar. I resultaträkningen redovisas avskrivningar på nyttjanderättstillgången samt räntekostnader på leasingskulden i stället för leasingkostnader.

Koncernens leasingavtal består främst av bilar, maskiner och fastigheter. Koncernen har inte identifierat några serviceavtal inom vilka det finns identifierbara tillgångar som ska redovisas separat i enlighet med IFRS 16.

Redovisningsprincip

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet utgör eller innehåller ett leasingavtal. Bedömningen görs i enlighet med IFRS 16 baserat på huruvida ett avtal överför rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en tidsperiod i utbyte mot ersättning. För varje identifierat leasingavtal där koncernen agerar som leasetagare redovisar koncernen en nyttjanderättstillgång och motsvarande leasingskuld vid leasingavtalets början. Startpunkten definieras som den tidpunkt då den leasade tillgången är tillgänglig för koncernen att använda.

Leasingskulden värderas vid avtalets början genom diskontering av framtida leasingbetalningar till nuvärde. Dessa avgifter tar hänsyn till fasta avgifter, rörliga avgifter baserade på ett index eller en ränta, restvärdesgarantier som förväntas betalas av koncernen och lösenpriset för en köpoption om det rimligen är sannolikt att koncernen kommer att nyttja optionen. Olika straffavgifter om leasingavtalet sägs upp beaktas endast i värderingen om användningen av en uppsägningsoption har beaktats vid bedömningen av leasingperioden.

Den diskonteringsränta som används för att värdera leasingskulden och nyttjanderättstillgången ska enligt IFRS 16 vara leasingavtalets implicita ränta. Ofta är dock denna ränta inte lätt för leasetagaren att definiera. Leasetagaren tillåts i sådana fall istället använda koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan definieras som den ränta som koncernen skulle behöva betala om man under en motsvarande tidsperiod och med liknande säkerheter lånade de pengar som behövdes för att förvärva en tillgång med ett värde som motsvarar nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö.

Leasingskulden värderas vid leasingavtalets början och lånebetalningar görs under leasingperioden. Leasingskuldens belopp måste omvärderas om det sker förändringar i framtida leasingavgifter till följd av exempelvis indexförändringar, en omvärdering av nyttjandet av optioner som ingår i avtalet eller andra förändringar i leasingavtalet.

Nyttjanderättstillgångar värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket motsvarar leasingskulden justerad för eventuella förutbetalda eller upplupna leasingavgifter. Tillgången skrivs därefter av över leasingperioden. Om avtalet innehåller tjänstekomponenter utöver leasingavtalet separeras dessa från leasingkomponenten och redovisas som kostnader i resultaträkningen. Avskrivning av nyttjanderättstillgångar görs linjärt över tillgångens nyttjandeperiod eller leasingperioden, beroende på vilket som är kortast. Om koncernen är rimligt säker på att den köpoption som ingår i kontraktet kommer att nyttjas och lösenbeloppet för köpoptionen ingår i värderingen av leasingskulden, används tillgångens nyttjandeperiod som avskrivningsperiod.

Koncernen redovisar räntekostnader på leasingskulden och avskrivningar på nyttjanderättstillgångar i resultaträkningen. I kassaflödesanalysen redovisar koncernen räntedelen av leasingbetalningarna som kassaflöde från den löpande verksamheten. Den del av leasingbetalningarna som avser kapitalbelopp redovisas som kassaflöde från finansieringsverksamheten. Betalningar avseende kortfristiga leasingavtal och leasingavtal med lågt värde samt variabla leasingavgifter som inte beaktas vid värderingen av leasingskulden redovisas i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Koncernen har ingen betydande verksamhet som leasegivare.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Tillämpade undantag

Koncernen har tillämpat undantagen i IFRS 16. Enligt dessa undantag är det inte obligatoriskt att redovisa kortfristiga leasingavtal och leasingavtal med lågt värde i balansräkningen. Leasingperioden för korttidsleasing är 12 månader eller mindre och utan köpoption. Leasingavgifter som hänför sig till sådana leasingavtal redovisas linjärt som en kostnad under övriga kostnader. Koncernen tillämpar inte IFRS 16 på immateriella tillgångar.

Fastställande av leasingperiod

Leasingperioden är den period under vilken leasingavtalet inte kan sägas upp, inklusive de perioder som omfattas av en eventuell förlängningsoption, om koncernen är tämligen säker på att optionen kommer att utnyttjas. Perioder som omfattas av en uppsägningsoption ingår också om koncernen är tämligen säker på att optionen i fråga inte kommer att utnyttjas. Koncernen kommer att ta hänsyn till alla faktorer och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja förlängningsoptionen och inte utnyttja uppsägningsoptionen. Ledningen omprövar leasingperioden om några väsentliga händelser inträffar eller om omständigheterna förändras. Leasingperioden för leasingavtal som gäller tills vidare fastställs också enligt de principer som beskrivs ovan. Leasingperioden för varje sådant leasingavtal bygger på ledningens bedömning av omständigheterna och huruvida det finns några ekonomiska incitament.

Fastställande av marginell upplåningsränta

Den implicita räntan i koncernens leasingavtal är normalt inte direkt observerbar. Koncernen använder därför sin marginella låneränta för att diskontera framtida leasingbetalningar, vilket kan ha en betydande påverkan på värderingen av leasingkulder. Den marginella låneräntan fastställs med utgångspunkt i de lånevillkor och räntenivåer som koncernen erhåller från finansinstitut och justeras i enlighet med IFRS 16 för att återspegla leasingavtalets inledningsdatum, leasingperiodens längd, de leasade tillgångarnas karaktär samt den ekonomiska miljö i vilken tillgångarna används.

Nyttjanderättstillgångar

Nedan anges de redovisade värdena för tillgångar med nyttjanderätt och förändringarna under perioden.

EUR tusen	2025			
	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och utrustning	Markrättigheter	Totalt
Anskaffningsvärde, 1 januari	2 465	5 539	72	8 076
Rörelseförvärv	1 226	–	–	1 226
Nyanskaffningar	545	3 023	–	3 568
Avyttringar och utrangeringar	-156	-1 753	-45	-1 955
Omräkningsdifferenser	66	333	2	400
Omklassificeringar	-61	61	–	0
Anskaffningsvärde, 31 december	4 084	7 203	28	11 315
Akkumulerade av- och nedskrivningar, 1 januari	-864	-3 117	-49	-4 030
Avyttringar och utrangeringar	92	1 558	45	1 696
Årets avskrivningar	-835	-1 724	-14	-2 574
Omklassificeringar	-27	-186	-1	-214
Akkumulerade av- och nedskrivningar, 31 december	-1 634	-3 468	-19	-5 121
Redovisat värde, 31 december	2 451	3 734	9	6 194

EUR tusen	2024			
	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och utrustning	Markrättigheter	Totalt
Anskaffningsvärde, 1 januari	1 700	4 487	72	6 259
Nyanskaffningar	755	1 669	–	2 424
Avyttringar och utrangeringar	-10	-491	–	-501
Omräkningsdifferenser	-27	-126	-1	-154
Omklassificeringar	47	–	–	47
Anskaffningsvärde, 31 december	2 465	5 539	72	8 076
Akkumulerade av- och nedskrivningar, 1 januari	-469	-2 391	-30	-2 890
Avyttringar och utrangeringar	–	462	–	462
Årets avskrivningar	-404	-1 259	-20	-1 683
Omklassificeringar	10	72	–	82
Akkumulerade av- och nedskrivningar, 31 december	-864	-3 117	-49	-4 030
Redovisat värde, 31 december	1 602	2 422	22	4 046

Leasingskulder

Nedan anges de redovisade värdena för leasingskulder och förändringarna under perioden.

EUR tusen	2025	2024
Leasingskulder, 1 januari	4 024	3 331
Rörelseförvärv	1 253	–
Tillkommande	2 197	1 633
Omräkningsdifferenser	182	-70
Betalning av leasingskulder	-1 502	-870
Leasingskulder, 31 december	6 154	4 024

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Långfristiga leasingskulder	3 683	2 455
Kortfristiga leasingskulder	2 471	1 569
Totalt	6 154	4 024
Totalt utgående kassaflöde på grund av leasingavtal*	2 198	1 480

* Inkluderar leasingbetalningar för kortfristiga leasingavtal och leasingavtal där den underliggande administrativa tillgången har ett lågt värde.

Kostnader för korttidsleasing och leasing av tillgångar med lågt värde redovisas under övriga rörelsekostnader och uppgick för räkenskapsåret 2025 till 695 tusen euro (523).

Löptidsanalysen för leasingskulder redovisas i not 5.4.3 Likviditets- och refinansieringsrisk. Räntekostnader för leasingavtal anges i not 5.2.



3.2 Varulager

Redovisningsprincip

Varulager redovisas till det som är lägst av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Detta är det uppskattade försäljningspriset för slutprodukten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader och andra produktionskostnader. Anskaffningsvärdet för varulager innefattar alla kostnader för inköp, ombyggnad och andra kostnader som uppstått för att varulagret skulle vara på sin nuvarande plats och i nuvarande skick. Råvarukostnader fastställs generellt genom metoden för vägt genomsnittligspris. Anskaffningsvärdet för varulager fastställs med hjälp av först-in-först-ut-principen (FIFU).

Det tilldelade anskaffningsvärdet för koncernens varulager utgörs av inköpspriset inklusive kostnaderna för transport till byggarbetsplatsen eller råvarulagret. Det finns inga lager eller inköpsanläggningar eller andra fasta omkostnader som ska allokeras till anskaffningsvärdet för varulagret.

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Råmaterial och förbrukningsmaterial	1 400	11 223
Totalt	1 400	11 223

3.3 Kundfordringar och andra fordringar

Redovisningsprincip

Kundfordringar härrör från fakturering av specialiserade byggkontrakt, större infrastrukturprojekt, underhållsavtal samt konsulttjänster. Koncernens största kunder är statliga myndigheter, kommuner, kommunägda affärsinstitut och andra offentliga organ (statligt ägda och andra offentligt ägda organisationer). Mer information finns i not 2.2.

Finansiella tillgångar består av likvida medel och kundfordringar som värderas till upplupet anskaffningsvärde genom att man tillämpar effektivräntemetoden. Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde är tillgångar som innehas för att inkassera avtalsenliga kassaflöden och dessa kassaflöden är enbart betalningar av eget kapital och ränta.

Lånefordringar och andra fordringar än kundfordringar värderas till verkligt värde vid första redovisningstillfället. De redovisade värdena för lånefordringar och övriga fordringar motsvarar deras verkliga värde enligt NYAB:s ledning, eftersom de är kortfristiga och deras ränta i allt väsentligt motsvarar marknadsräntan.

Merparten av övriga fordringar består av fordringar från kundavtal, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar.



Viktiga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivning av kundfordringar och andra fordringar

Koncernen redovisar nedskrivningar av kundfordringar och andra fordringar baserat på förväntade kreditförluster i enlighet med IFRS 9. För kundfordringar och tillgångar hänförliga till kundavtal tillämpar koncernen den förenklade modellen, vilket innebär att reservering görs för förväntade kreditförluster över tillgångens hela löptid (lifetime expected credit losses).

Reserveringen beräknas utifrån historiska kreditförluster justerade för aktuell information om kundernas betalningsförmåga samt allmänt tillgänglig framåtblickande information. Vid beräkningen används i huvudsak en åldersanalys av kundfordringar där olika förlustnivåer fastställs per ålderskategori. Dotterbolagens reserveringar för osäkra kundfordringar används som utgångspunkt i beräkningen. Dessa baseras på historiska förlustmönster och bedöms ge en rimlig approximation av förväntade kreditförluster enligt IFRS 9.

För större enskilda kundfordringar eller kunder görs en individuell bedömning av kreditrisken. Bedömningen baseras på tillgänglig information om kundens finansiella ställning, betalningshistorik, kreditbetyg samt annan relevant marknadsinformation. Justeringar görs om det finns indikationer på försämrad kreditvärdighet, exempelvis förändrat betalningsbeteende.

Nedskrivningen redovisas i balansräkningen som en reservering för förväntade kreditförluster och justeras löpande i takt med att ny information blir tillgänglig. Reserveringen kvarstår i balansräkningen till dess att fordran regleras, konstateras som förlust eller återförs. I vissa fall kan reserveringen kvarstå under en längre period, exempelvis när fordran är föremål för rättslig prövning eller annan process.

Kundfordringar och avtalstillgångar

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Kundfordringar	87 704	54 995
Avtalstillgångar	31 528	21 948
Totalt	119 232	76 943

Åldersanalys av kundfordringar

	Ej förfallna	1–30 dagar	31–90 dagar	Mer än 90 dagar	Totalt
31 dec 2025	66 305	11 752	2 326	7 322	87 704
31 dec 2024	43 915	3 554	608	6 919	54 995

Mer information om kreditrisker relaterade till kundfordringar finns i not 5.4. Mer information om redovisning av avtalstillgångar finns i not 2.2.

Övriga fordringar

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Förutbetalda kostnader	10 253	4 364
Övriga fordringar	2 120	753
Totalt	12 373	5 118

Förutbetalda kostnader avser huvudsakligen utbetalda förskott relaterade till olika affärsprojekt.



3.4 Likvida medel

Redovisningsprincip

I likvida medel ingår banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från tidpunkten för anskaffande, såväl i balansräkningen som i kassaflödesanalysen.

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Kassa och banktillgodohavanden	31 396	30 613
Totalt	31 396	30 613

3.5 Leverantörsskulder och andra skulder

Redovisningsprincip

Leverantörsskulder och andra finansiella skulder som ingår i posten klassificeras som finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Vid första redovisningstillfället redovisas dessa till verkligt värde och värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. De bokförda värdena för leverantörsskulder och andra skulder anses motsvara verkliga värden på grund av den korta löptiden. Skulderna är utan säkerhet och regleras normalt inom 30 dagar från första redovisningstillfället.

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Leverantörsskulder	40 104	31 155
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 197	5 311
Upplupna personalkostnader	15 410	7 123
Övriga skulder	11 524	7 436
Kortfristig skatteskuld	4 516	1 041
Totalt	76 752	52 067

3.6 Avsättningar

Redovisningsprincip

Avsättningar redovisas om koncernen har en befintlig förpliktelse (juridisk eller informell) till följd av en inträffad händelse, om det är sannolikt att ett utflöde av resurser med ekonomiska fördelar kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och om man kan göra en tillförlitlig uppskattning av storleken på förpliktelsen. När koncernen förväntar sig att en avsättning helt eller delvis kommer att ersättas, till exempel enligt ett försäkringsavtal, redovisas återbetalningen som en separat tillgång, men endast när återbetalningen är så gott som säker. Kostnaderna för en avsättning redovisas i resultaträkningen netto efter eventuell återbetalning.

Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig diskonteras avsättningar med en aktuell räntesats före skatt som, när så är lämpligt, återspeglar de risker som är förknippade med skulden. När diskontering används redovisas den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter som en finansiell kostnad.

Garantier

Koncernen lämnar garantier för entreprenörers utförande av arbete och för material och varor som levereras. Koncernen säljer inte garantier eller utökade garantier som faller inom IFRS 15:s tillämpningsområde. Första redovisningstillfället baseras på historiska erfarenheter. Uppskattningen av garantirelaterade kostnader revideras varje år.

Förlustkontrakt

Ett förlustkontrakt är ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna (det vill säga de kostnader som koncernen inte kan undvika på grund av kontraktet) för att uppfylla förpliktelseerna enligt kontraktet överstiger de ekonomiska fördelar som förväntas enligt kontraktet. De oundvikliga kostnaderna enligt ett kontrakt återspeglar den lägsta nettokostnaden för att avsluta kontraktet, vilket är det lägsta av kostnaden för att fullgöra kontraktet och eventuella ersättningar eller straffavgifter som uppstår om kontraktet inte fullgörs. Kostnaden för att fullgöra ett kontrakt omfattar de kostnader som direkt hänför sig till kontraktet (det vill säga både tillkommande kostnader och en allokering av kostnader som direkt hänför sig till kontraktsverksamheten).

Om koncernen har ett förlustkontrakt redovisas och värderas den befintliga förpliktelsen enligt kontraktet som en avsättning. Innan en separat avsättning för ett förlustkontrakt görs redovisar koncernen dock eventuella nedskrivningar av tillgångar som är hänförliga till kontraktet. Projektledarna uppdaterar beräknade intäkter och kostnader för projektet för att upptäcka eventuella förlustkontrakt där förluster inte kan undvikas.

Förlustkontrakt redovisas och granskas kvartalsvis. Om betydande förlustkontrakt uppstår redovisas den totala prognostiserade förlusten.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Avsättningar för aktuella förpliktelser kräver ledningens bedömning för att fastställa om det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska fördelar kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Uppskattningar krävs för att fastställa värdet på förpliktelsen, eftersom det belopp som redovisas som avsättning baseras på den bästa uppskattningen av de oundvikliga kostnader som krävs för att reglera förpliktelsen vid rapporteringsperiodens slut.

Vid bedömningar av avsättningar för befintliga förpliktelser måste ledningen avgöra om en rättslig eller annan informell förpliktelse har uppstått som innebär att det är sannolikt att resurser kommer att överföras för att reglera förpliktelsen. Om förpliktelsen bedöms ha uppkommit kommer NYAB:s ledning att göra en uppskattning av det sannolika beloppet för förpliktelsen och när den kommer att uppfyllas.

Uppskattningar är nödvändiga eftersom de värden som redovisas i avsättningar baseras på de vid tidpunkten för redovisningen bästa tillgängliga uppskattningarna av de oundvikliga kostnader som krävs för att reglera förpliktelsen vid rapporteringsperiodens slut. När ledningen uppskattar nödvändiga kostnader måste de beakta flera möjliga utfall och sannolikheten för att de inträffar, risker och osäkerheter kring händelser och omständigheter samt även göra antaganden kring tidpunkten för betalningar. Bedömningar måste även göras när man fastställer diskonteringsräntan. Ändringar kan behöva göras i tidsplaner eller kostnadsberäkningar med tiden och/eller när man får mer detaljerad information.

2025

EUR tusen	Garantier	Avsättningar för projektrisker	Andra	Totalt
1 januari	–	36	155	192
Rörelseförvärv	–	–	85	85
Förändringar	–	27	-70	-43
31 december	–	63	85	148
Långfristiga avsättningar	–	63	–	63
Kortfristiga avsättningar	–	–	85	85
Totalt	–	63	85	148

2024

EUR tusen	Garantier	Avsättningar för projektrisker	Andra	Totalt
1 januari	–	194	–	194
Rörelseförvärv	–	–	–	–
Förändringar	–	-158	155	-3
31 december	–	36	155	192
Långfristiga avsättningar	–	36	–	36
Kortfristiga avsättningar	–	–	155	155
Totalt	–	36	155	192

4. Förvärv och kapitalutgifter

4.1 Rörelseförvärv

Redovisningsprincip

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden när man redovisar rörelseförvärv. Den totala köpeskillingen för förvärvet av dotterbolaget ska fastställas som det verkliga värdet av tillgångar som ska avyttras, skulder som ska övertas och egetkapitalinstrument som emitterats. I den totala köpeskillingen ingår det verkliga värdet på den tillgång eller skuld som uppkommer från den villkorade köpeskillingen. Förvärvsrelaterade utgifter, till exempel konsultarvoden, redovisas som kostnader när de realiseras. Identifierbara förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Ett dotterbolag konsolideras från den tidpunkt då koncernen får bestämmande inflytande och de överförda dotterbolagen konsolideras tills det bestämmande inflytandet upphör.

Innehav utan bestämmande inflytande i föremålet för förvärvet ska redovisas till verkligt värde per förvärv eller till ett belopp som motsvarar den proportionella andelen av innehav utan bestämmande inflytande i nettotillgångarna i föremålet för förvärvet.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

När man redovisar rörelseförvärv måste man göra betydande bedömningar och använda uppskattningar. När det är möjligt fastställs verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder utifrån tillgängliga marknadsvärden. Om det inte finns några tillgängliga marknadsvärden görs värderingen utifrån tillgångens bedömda förmåga att generera intäkter. Överförd ersättning vid rörelseförvärv värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten.

4.1.1 Förvärv av verksamheter från Dovre Group Plc

NYAB slutförde förvärvet av Dovre Group Plc:s norska konsultverksamhet och globala projektpersonalverksamhet den 2 januari 2025. Den preliminärt överenskomna köpeskillingen på kassa- och skuldfri basis var 30,1 miljoner euro. Den totala köpeskillingen vid slutförandet i andra kvartalet 2025 uppgick till 36,4 miljoner euro.

Intäkterna för Dovre-verksamheten uppgick till 108 miljoner euro för räkenskapsåret 2025 och effekten på koncernens rörelseresultat uppgick till 1,2 miljoner euro, inklusive transaktionskostnader relaterade till förvärvet på 1,4 miljoner euro.

Goodwill från förvärvet beror främst på den ökade närvaron i Norge, tillfällen att ta vara på ytterligare affärsmöjligheter även på den svenska marknaden och framväxande möjligheter till tillväxt och expansion i nya regioner. Förvärvet kan ge upphov till synergier genom att möjliggöra korsförsäljning och utnyttjande av båda bolagens starka ställning på kompletterande marknader, i syfte att förbättra koncernens totala marknadsnärvaro och tjänsteutbud. Goodwill är inte skattemässigt avdragsgill.

Det verkliga värde på förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten, baserat på oreviderad information från de förvärvade enheterna, redovisas i tabellen.



Nettotillgångar

EUR tusen	Totalt
Övriga immateriella tillgångar	1
Orderstock	1 180
Kundbas	7 973
Materiella anläggningstillgångar	84
Nyttjanderättstillgångar	28
Uppskjutna skattefordringar	189
Totalt anläggningstillgångar	9 454
Kundfordringar	20 712
Övriga fordringar	1 079
Övriga upplupna fordringar	1 869
Likvida medel	7 303
Omsättningstillgångar	30 962
TOTALT TILLGÅNGAR	40 416
Uppskjutna skatteskulder	-1 035
Långfristiga skulder	-1 035
Räntebärande lån	-29
Leverantörsskulder	-4 497
Övriga kortfristiga skulder	-6 815
Upplupna kostnader	-6 962
Avsättningar	-922
Kortfristiga skulder	-19 223
TOTALT SKULDER	-20 259
Totalt identifierbara nettotillgångar till verkligt värde	20 157
Goodwill som uppkommit vid förvärv	16 267
Överförd köpeskillning	36 424

EUR tusen	2025
Påverkan på kassaflödet	
Kontant ersättning	-36 424
Likvida medel i de förvärvade enheterna	7 303
Total påverkan på kassaflödet	-29 121

4.1.2 Förvärv av TerraWise Oy:s infrastrukturverksamhet 2026

I januari 2026 ingicks avtal om att förvärva TerraWise Oy:s infrastrukturverksamhet i Helsingforsregionen. Förvärvet utgör ett rörelseförvärv och omfattar 19 medarbetare, entreprenadmaskiner samt en portfölj av pågående infrastrukturprojekt. Nettoköpeskillingen för förvärvet uppgick till 20 000 euro. Tillträdet skedde under första kvartalet 2026 och transaktionen förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på den finansiella ställningen.

4.2 Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip

Goodwill

Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv redovisas till ett belopp som innebär att den erlagda köpeskillingen, andelen innehav utan bestämmande inflytande i förvärvsobjektet och den tidigare ägda andelen av förvärvsobjektet tillsammans överstiger det verkliga värdet på de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill skrivs inte av utan provas för nedskrivningsbehov varje år eller oftare om det har skett förändringar i förhållanden som tyder på en möjlig värdeminskning. Eventuell nedskrivning av goodwill redovisas omedelbart i resultaträkningen. Tidigare redovisade nedskrivningar av goodwill tas aldrig bort från balansräkningen.

Övriga immateriella tillgångar

Andra immateriella tillgångar än goodwill redovisas till ursprungligt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar när anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att de förväntade ekonomiska fördelarna som härrör från tillgångarna kommer att tillfalla koncernen. Immateriella tillgångar skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden.

Tillgångarnas avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder provas och justeras vid behov varje balansdag, eller oftare om omständigheter eller andra händelser under rapportperioden antyder att de immateriella tillgångarna har minskat i värde. Immateriella tillgångar med begränsad nyttjandeperiod provas för nedskrivning om det finns indikationer på nedskrivning.

Immateriella tillgångar som förvärvats i samband med rörelseförvärv redovisas separat från goodwill om de uppfyller definitionen av en immateriell tillgång, är identifierbara eller baseras på avtal eller lagenliga rättigheter. Immateriella tillgångar som har skaffats i samband med förvärv redovisas till verkligt värde vid tidpunkten för förvärvet.

Koncernens övriga immateriella tillgångar består av pågående utvecklingsprojekt, utvecklingskostnader för programvara, markrättigheter, orderstock och kundbas. Immateriella tillgångar som har en begränsad nyttjandeperiod

skrivs av i resultaträkningen över den beräknade nyttjandeperioden.

De immateriella tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder är följande:

• Markrättigheter	10 år
• Programvara	5 år
• Orderstock och konkurrensklausuler	2–10 år
• FoU-projekt	10 år
• Kundbas	9 år

Utgifter för forskning och utveckling

Forskningsutgifter kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som hänför sig direkt till utformning, testning och implementering av identifierbara och unika tillgångar som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar i balansräkningen när följande kriterier är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas.
- Koncernen avser att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den.
- Koncernen kan visa hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika framtida ekonomiska fördelar.
- Koncernen har tillräckliga resurser tillgängliga för att färdigställa tillgången.
- Koncernen kan värdera de utgifter som är hänförliga till utvecklingen av den immateriella tillgången på ett tillförlitligt sätt.

Bland aktiverade utvecklingsutgifter finns direkta personalkostnader, en skälig andel av relevanta allmänna kostnader och direkta inköp.

Avskrivningen påbörjas när tillgången är färdig att användas och börjar generera ekonomiska fördelar för koncernen. Under utvecklingsperioden provas tillgången för nedskrivning varje år.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Värdet på immateriella tillgångar som erhållits vid ett förvärv fastställs utifrån verkligt värde och deras återstående nyttjandeperiod fastställs också i samband med detta. Tilldelade värden och nyttjandeperioder samt underliggande antaganden bygger på företagsledningens bedömningar. Andra antaganden och nyttjandeperioder skulle kunna ha en väsentlig påverkan på de redovisade beloppen.

Immateriella tillgångar prövas för nedskrivning i enlighet med redovisningsprinciperna.

2025					
EUR tusen	Goodwill	Kundbas	Orderstock	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Anskaffningsvärde, 1 januari	125 232	–	3 378	2 530	131 140
Rörelseförvärv	16 196	7 992	1183	1	25 372
Nyanskaffningar	–	–	–	77	77
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	–	–
Omräkningsdifferenser	240	-85	9	17	181
Anskaffningsvärde, 31 december	141 669	7 908	4 570	2 624	156 770
Akkumulerade av- och nedskrivningar, 1 januari	-2 845	–	-3 378	-1 698	-7 921
Årets av- och nedskrivningar	–	-888	-237	-364	-1 489
Omräkningsdifferenser	-6	9	-19	-7	-23
Akkumulerade av- och nedskrivningar, 31 december	-2 852	-879	-3 634	-2 069	-9 433
Redovisat värde, 31 december	138 817	7 029	936	555	147 337

EUR tusen	2024			
	Goodwill	Orderstock	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Anskaffningsvärde, 1 januari	124 038	3 390	2 296	129 723
Rörelseförvärv	1 298	–	–	–
Nyanskaffningar	–	–	237	237
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	–
Omräkningsdifferenser	-103	-12	-3	-118
Anskaffningsvärde, 31 december	125 232	3 378	2 530	131 140
Ackumulerade av- och nedskrivningar, 1 januari	-2 849	-2 852	-1 244	-6 945
Årets av- och nedskrivningar	–	-533	-455	-988
Omräkningsdifferenser	3	7	2	12
Ackumulerade av- och nedskrivningar, 31 december	-2 845	-3 378	-1 698	-7 921
Redovisat värde, 31 december	122 387	–	832	123 219

Prövning av nedskrivningsbehov under rapporteringsperioden

Redovisningsprincip

Under rapporteringsperioden prövas nedskrivningsbehovet endast för gruppen kassagenererande enheter inklusive goodwill. Inga indikationer på nedskrivning av enskilda tillgångar eller kassagenererande enheter observerades under rapporteringsperioden. Koncernen har inga tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod eller oavslutade utvecklingsprojekt som ska genomgå årliga nedskrivningsprövningar.

Nedskrivningsprövning

De redovisade värdena på goodwill, övriga immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och icke-finansiella investeringar granskas regelbundet för att man ska kunna upptäcka eventuella nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövning görs om det finns tecken på nedskrivningsbehov. Tillgången skrivs då ned till sitt återvinningsvärde om det redovisade värdet är högre än det beräknade återvinningsvärdet. Dessutom testas goodwill och andra immateriella tillgångar som har en obestämbart nyttjandeperiod, och som därför inte är föremål för avskrivning, årligen för nedskrivningsbehov, även om det inte finns några tecken på att de behöver skrivas ner. Nedskrivningsprövningar utförs och dokumenteras varje år i samband med den långsiktiga prognosprocessen.

Nedskrivningsbehovet prövas varje år för alla kassagenererande enheter. NYAB definierar kassagenererande enhet som den minsta gruppen tillgångar som genererar kassaflöden som är oberoende av de kassaflöden som genereras av andra tillgångar. Goodwill allokteras till grupper av kassagenererande enheter som drar nytta av synergieffekterna från förvärvat goodwill.

NYAB använder nyttjandevärdet för att fastställa återvinningsvärdet för kassagenererande enheter. Nyttjandevärdet fastställs genom diskontering av framtida kassaflöden som förväntas härröra från en grupp tillgångar. Det redovisade värdet för en grupp kassagenererande enheter består av nettorörelsetillgångar, inklusive goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommit vid förvärv.

Med undantag för goodwill omprövas därefter alla tillgångar för att fastställa om det finns tecken på att en tidigare redovisad nedskrivning inte längre föreligger. En nedskrivning återförs om tillgångens eller den kassagenererande enhetens återvinningsvärde överstiger det redovisade värdet.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

När ledningen fastställer på vilken nivå goodwill prövas och huruvida det finns tecken på nedskrivningsbehov, använder man sig av betydande bedömningar och uppskattningar.

Nedskrivningsprövningen är framåtblickande och kräver att ledningen gör vissa antaganden, vilket förklaras nedan. Dessa antaganden återspeglar tidigare erfarenheter och externa informationskällor, när detta är lämpligt. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter fastställs genom beräkningar av nyttjandevärdet. Dessa beräkningar görs utifrån uppskattade diskonterade framtida kassaflöden från den senaste långsiktiga prognosen och/eller långsiktiga antaganden som godkänts av ledningen.

Den period som kassaflödena täcker är relaterad till nyttjandeperioderna för de tillgångar som granskas för nedskrivning. Den tillväxttakt som används för att extrapolera kassaflödesprognoserna till slutet av tillgångarnas nyttjandeperiod är i linje med den antagna inflationen, med hänsyn till marknadsprognoserna. Kassaflöden som härrör från framtida investeringar ingår inte, såvida inte projekten har påbörjats, i vilket fall det kassautflöde som krävs för att slutföra de påbörjade projekten ingår.

Diskonteringsräntorna återspeglar aktuella bedömningar av pengars tidsvärde och relevanta marknadsriskpremier som är specifika för varje kassagenererande enhet, vilket återspeglar risker och osäkerhetsfaktorer för vilka uppskattningarna av framtida kassaflöden inte har justerats.

För att upprätta dessa kassaflödesberäkningar måste ledningen göra antaganden om framtida förväntningar. Antagandena varierar beroende på verksamheten och de marknadsförhållanden som de prövade tillgångarna befinner sig i.



Under året skedde det förändringar i goodwill på grund av förvärvet av Dovre-verksamheterna samt av omräkningsdifferenser. Merparten av koncernens goodwill uppstod vid fusionen Skarta-NYAB 2022. Per rapporteringsdagen har koncernen inga andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod än goodwill.

Förändringar i goodwill

EUR tusen	2025	2024
Värde, 1 januari	122 387	121 189
Rörelseförvärv	16 196	1 298
Omräkningsdifferens	234	-100
Nedskrivning	-	-
Värde, 31 december	138 817	122 387

Identifiering av kassagenererande enheter, allokering av goodwill och prövning av nedskrivningsbehov

Kassagenererande enheter fastställs utifrån hur koncernens högsta verkställande beslutsfattare, koncernens vd tillsammans med styrelsen, övervakar och styr verksamheten. Per balansdagen är koncernen organiserad i två kassagenererande enheter: Civil Engineering och Consulting. Goodwill allokeras till de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergier från förvärvet. Allokering sker till den lägsta nivå där goodwill övervakas. För mer information om segment se not 2.1.

Viktiga antaganden som används vid goodwillprövning

	31 dec 2025
Längd på den period som ska prövas	5 år
Terminal tillväxt	2,0 %
Slutvärde för lönsamhet (EBITDA %)	7,8 %
Diskonteringsränta (vägd kapitalkostnad före skatt)	12,6 %
Diskonteringsränta (vägd kapitalkostnad efter skatt)	10,0 %

Nedskrivningsprövningen genomfördes under fjärde kvartalet baserat på balansvärden per 31 oktober 2025. För samtliga kassagenererande enheter till vilka goodwill är allokerad översteg återvinningsvärdet det redovisade värdet. Ingen nedskrivning har redovisats under räkenskapsåret 2025.

Känslighetsanalys

Känsligheten i väsentliga antaganden har beaktats som en del av nedskrivningsprövningen samt de eventuella följdfe-
fekter som en förändring får på övriga variabler. Beräkningarna är mest känsliga för förändringar i uppskattade framtida
EBITDA-nivåer och för förändringar i diskonteringsräntan. Ledningen har analyserat rimligt möjliga förändringar i dessa
antaganden. En ökning av diskonteringsräntan med 1 procentenhet eller en minskning av EBITDA-marginalen med 1
procentenhet skulle inte medföra att återvinningsvärdet understiger redovisat värde för någon kassagenererande enhet
med allokerad goodwill.

4.3 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

NYAB:s materiella anläggningstillgångar består främst av byggnader, markanläggningar, andra konstruktioner, maskiner och utrustning (till exempel grävmaskiner och pålningsmotorer), fordon och datorer. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår alla utgifter som direkt hänför sig till förvärvet av tillgången, inklusive utgifter för installation och transport som går att verifiera på ett tillförlitligt sätt. Statliga bidrag som hänför sig till anläggningstillgångar dras av från tillgångens anskaffningsvärde. Det finns inga lånekostnader som direkt skulle kunna hänföra sig till förvärv, uppförande eller tillverkning av en kvalificerad tillgång.

Tillkommande utgifter ingår i tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket alternativ som är mest lämpligt. Tillkommande utgifter redovisas i balansräkningen endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att tillfalla koncernen och då anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det redovisade värdet av en utbytt del tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnad under den period då de uppstår.

Realisationsvinster och förluster vid avyttring av materiella anläggningstillgångar fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet. De redovisas i övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

Avskrivningen av materiella anläggningstillgångar påbörjas när tillgången är tillgänglig för NYAB att använda. Avskrivningen redovisas linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod som en kostnad i resultaträkningen.

De beräknade nyttjandeperioderna för materiella tillgångar per tillgångstyp är som följer:

• Byggnader	50 år
• Andra konstruktioner	10 år
• Markanläggningar	20 år
• Maskiner och utrustning	3–10 år
• Fordon	3–5 år
• Datorer	3–5 år

Mark skrivs inte av.

Vid linjär avskrivning uppstår en tillfällig skillnad mellan redovisat värde och skattemässig avskrivning. Information om uppskjuten skatt finns i not 7.2.

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder provas i slutet av varje rapporteringsperiod och justeras vid behov. Om det redovisade värdet på en tillgång överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

EUR tusen	2025			
	Byggnader och mark	Maskiner och utrustning	Övriga materiella tillgångar	Totalt
Anskaffningsvärde, 1 januari	4 540	16 847	1 620	23 007
Rörelseförvärv	–	96	–	96
Nyanskaffningar	22	1 668	165	1 854
Avyttringar och utrangeringar	–	-516	–	-516
Omräkningsdifferenser	267	483	99	849
Anskaffningsvärde, 31 december	4 829	18 577	1 884	25 290
Ackumulerade av- och nedskrivningar, 1 januari	-534	-8 165	–	-8 699
Avyttringar och utrangeringar	–	231	–	231
Årets avskrivningar	-113	-2 344	–	-2 457
Omräkningsdifferenser	-34	-263	–	-297
Ackumulerade av- och nedskrivningar, 31 december	-681	-10 541	–	-11 222
Redovisat värde, 31 december	4 148	8 036	1 884	14 068

EUR tusen	2024			
	Byggnader och mark	Maskiner och utrustning	Övriga materiella tillgångar	Totalt
Anskaffningsvärde, 1 januari	4 684	12 817	1 368	18 869
Rörelseförvärv	4	2 513	–	2 518
Nyanskaffningar	–	2 036	345	2 380
Avyttringar och utrangeringar	–	-363	-2	-365
Omräkningsdifferenser	-148	-156	-44	-348
Omklassificeringar	–	–	-47	-47
Anskaffningsvärde, 31 december	4 540	16 847	1 620	23 007
Ackumulerade av- och nedskrivningar, 1 januari	-441	-5 488	–	-5 930
Avyttringar och utrangeringar	–	176	–	176
Årets avskrivningar	-103	-2 203	–	-2 306
Avskrivningar för rörelseförvärv	-4	-739	–	-743
Omräkningsdifferenser	14	89	–	104
Ackumulerade av- och nedskrivningar, 31 december	-534	-8 165	–	-8 699
Redovisat värde, 31 december	4 006	8 682	1 620	14 308

5. Kapitalstruktur

5.1 Eget kapital

Redovisningsprincip

Eget kapital

Koncernens eget kapital består av aktiekapital, reserver, valutaomräkningsdifferenser, ackumulerade vinster och andel av innehav utan bestämmande inflytande. NYAB AB har ett aktieslag och alla aktier har lika rätt till utdelning. De transaktionskostnader som uppstår vid emission av aktier eller teckning av optioner redovisas som en avdragspost i eget kapital.

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter att årsstämman har godkänt det utdelningsbelopp som ska delas ut.

Övrigt tillskjutet kapital

Den del av teckningspriserna för aktieemissionerna som inte redovisas i aktiekapitalet redovisas i övrigt tillskjutet kapital. Redovisningsprinciperna för NYAB:s aktierelaterade ersättningar anges i not 2.5.3.

Omräkningsdifferens

Resultaträkningar för koncernbolag som har en annan funktionell valuta än koncernens rapportvaluta omräknas till euro till den genomsnittliga valutakursen för perioden och balansräkningarna till den valutakurs som gäller vid balansdagen. Alla valutakursdifferenser som uppstår till följd av dessa omräkningar redovisas i övrigt totalresultat. Valutakursdifferenser som uppstår från nettoinvesteringar i utländska dotterbolag redovisas under övrigt totalresultat vid upprättandet av koncernredovisningen. När en utlandsverksamhet helt eller delvis avyttras överförs de relaterade valutakursdifferenserna till resultaträkningen.

5.1.1 Aktiekapital och antal aktier

NYAB AB:s totala antal aktier vid slutet av räkenskapsåret var 712 993 008 (712 993 008). Bolaget innehade 1 254 362 egna aktier (2 488 476). Aktiekapitalet uppgår till 80 tusen euro (80) och varje aktie har ett nominellt värde om 0,00011 euro.

Antal aktier

	2025	2024
1 januari	712 993 008	706 658 238
Nyemission till bolaget själv	–	4 000 000
Förvärv av Dyk & Anläggning AB	–	2 334 770
31 december	712 993 008	712 993 008



5.1.2 Övrigt tillskjutet kapital

EUR tusen	2025	2024
1 januari	129 123	137 428
Aktieemission för förvärv av Dyk & Anläggning AB	–	1 588
Utdelning	-7 105	-9 893
31 december	122 018	129 123

5.1.3 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar om en utdelning till aktieägare om 0,014 euro per aktie (0,010) att utbetalas i svenska kronor enligt följande. Utdelningsbeloppet per aktie ska omvandlas till och utbetalas i svenska kronor baserat på den av Sveriges Riksbank publicerade valutakursen den 20 april 2026, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste heltal öre. Styrelsen föreslår att avstämningsdag för utdelningen ska vara den 23 april 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att utbetalas den 28 april 2026. Baserat på antal utestående aktier per den 31 december 2025 uppgår den föreslagna utdelningen till 10,0 miljoner euro.

5.2 Finansiella intäkter och kostnader

EUR tusen	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter på instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	186	364
Intäkter från utdelningar	11	37
Valutakursvinster	1 076	37
Övriga finansieringsintäkter	11	0
Totalt finansiella intäkter	1 284	438
Finansiella kostnader		
Räntekostnader på instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	-1 361	-905
Räntekostnader på leasingskulder	-382	-286
Valutakursförluster	-1 686	-518
Övriga finansieringskostnader	-338	-2 448
Totalt finansiella kostnader	-3 766	-4 157
Finansiella intäkter och kostnader totalt	-2 482	-3 719

Under jämförelseåret berodde ökningen av övriga finansieringskostnader på kostnader i samband med NYAB:s flytt av moderbolagets säte och överföring av noteringen av NYAB-aktien till Sverige.

5.3 Finansiella tillgångar och skulder

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar klassificeras i enlighet med IFRS 9 Finansiella instrument i följande kategorier: finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde, finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Klassificeringen görs utifrån koncernens affärsmodell för förvaltning av de finansiella tillgångarna samt de avtalsenliga kassaflödenas egenskaper och fastställs vid första redovisningstillfället.

Redovisning sker på affärsdagen. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rätten till kassaflöden upphör eller när den har överförts och koncernen i allt väsentligt har överfört samtliga risker och förmåner.

Finansiella instrument som innehas av koncernen omfattar tillgångar såsom likvida medel, kundfordringar, egetkapitalinstrument och lånefordringar.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde när de innehas i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta. Vinster och förluster vid bortbokning redovisas i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Omfattar tillgångar som innehas för handel, tillgångar som identifierats enligt fair value option samt tillgångar som inte uppfyller kriterierna för värdering till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Värdeförändringar redovisas i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Skuldinstrument redovisas i denna kategori när de innehas i en affärsmodell vars mål är att både erhålla avtalsenliga kassaflöden och sälja tillgångarna, och kassaflödena enbart består av kapitalbelopp och ränta. Värdeförändringar redovisas i övrigt totalresultat, medan ränteintäkter, valutakursdifferenser och nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Vid avyttring omklassificeras ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen.

För egetkapitalinstrument som inte innehas för handel kan koncernen oåterkalleligen välja att redovisa värdeförändringar i övrigt totalresultat. Dessa instrument nedskrivningsprövas inte och ackumulerade värdeförändringar omklassificeras inte till resultaträkningen vid avyttring. Utdelningar redovisas i resultaträkningen när rätten till betalning uppkommer.

Nedskrivning

En reserv för förväntade kreditförluster redovisas för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen omfattas inte av ECL-modellen. En finansiell tillgång skrivs av när det inte finns någon rimlig förväntan om återvinning av avtalsenliga kassaflöden.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras i enlighet med IFRS 9 Finansiella instrument i följande kategorier: upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultaträkningen. Klassificeringen fastställs vid första redovisningstillfället. Redovisning sker när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsvillkor. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen har fullgjorts, annullerats eller upphört.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen omfattar skulder såsom leverantörsskulder samt kortfristiga och långfristiga räntebärande skulder.

Uppdelningen efter löptid för finansiella skulder anges i not 5.4.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder, såsom leverantörsskulder och räntebärande skulder, värderas normalt till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Räntekostnader och eventuella resultat vid bortbokning redovisas i resultaträkningen.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen omfattar skulder som innehas för handel samt skulder som vid första redovisningstillfället oåterkalleligen identifierats enligt fair value option. Värdeförändringar redovisas i resultaträkningen, med undantag för den del som avser förändringar i egen kreditrisk vilken redovisas i övrigt totalresultat.

Värdering till verkligt värde

Finansiella instrument som värderas till verkligt värde klassificeras enligt en hierarki för verkligt värde i tre olika nivåer. Klassificeringen baseras på de indata som används för att göra värderingen.

Nivå 1

Det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder som klassificeras som nivå 1 bygger på ojusterade noterade priser på aktiva marknader på balansdagen.

Nivå 2

Det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder klassificerade i nivå 2 fastställs med hjälp av värderingstekniker som baseras på direkt eller indirekt observerbara marknadsindata. Sådana indata inkluderar exempelvis räntor, yieldkurvor, kreditspreadar, volatilitet och marknadsbaserade utdelningsestimat.

Nivå 3

Det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder som klassificeras som nivå 3 bygger på icke observerbara indata.

Nivå 3 består främst av investeringar i onoterade aktier och skuldinstrument som klassificeras som övriga investeringar för vilka det verkliga värdet har fastställts med hjälp av värderingstekniker med icke-observerbara indata. Parametrarna för indata i nivå 3 i hierarkin för verkligt värde för investeringar i egetkapitalinstrument specificeras med hänsyn till den ekonomiska utvecklingen och tillgängliga bransch- och företagsdata. Motpartens kreditrisk beaktas vid fastställandet av verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder per kategori

EUR tusen	31 dec 2025				
	Nivå i hierarkin för verkligt värde	Verkligt värde via resultaträkningen	Verkligt värde via övrigt totalresultat	Upplupet anskaffningsvärde	Bokfört värde
Långfristiga finansiella tillgångar					
Egetkapitalinstrument	Nivå 3	–	1 467	–	1 467
Övriga långfristiga fordringar		–	–	100	100
Kortfristiga finansiella tillgångar					
Kundfordringar		–	–	87 704	87 704
Övriga fordringar		–	–	1 502	1 502
Likvida medel		–	–	31 396	31 396
Finansiella tillgångar, totalt		–	1 467	120 702	122 169
Finansiella skulder, långfristiga					
Räntebärande skulder		–	–	4 119	4 119
Finansiella skulder, kortfristiga					
Räntebärande skulder		–	–	5 669	5 669
Leverantörsskulder och andra skulder		–	–	56 145	56 145
Finansiella skulder, totalt		–	–	65 933	65 933

EUR tusen	31 dec 2024				
	Nivå i hierarkin för verkligt värde	Verkligt värde via resultaträkningen	Verkligt värde via övrigt totalresultat	Upplupet anskaffningsvärde	Bokfört värde
Långfristiga finansiella tillgångar					
Egetkapitalinstrument	Nivå 3	–	1 435	–	1 435
Kortfristiga finansiella tillgångar					
Kundfordringar		–	–	54 995	54 995
Övriga fordringar	Nivå 3	22	–	477	499
Likvida medel		–	–	30 613	30 613
Finansiella tillgångar, totalt		22	1 435	86 085	87 542
Finansiella skulder, långfristiga					
Räntebärande skulder		–	–	1 266	1 266
Finansiella skulder, kortfristiga					
Räntebärande skulder		–	–	8 700	8 700
Leverantörsskulder och andra skulder		–	–	39 632	39 632
Finansiella skulder, totalt		–	–	49 598	49 598



Förändringar i finansiella instrument på nivå 3 värderade till verkligt värde

EUR tusen	1 jan 2025	Totalt vinster/ förluster	Inköp	Försäljning	Överföringar	31 dec 2025
Skuldinstrument	22	–	–	–	-22	–
Egetkapitalinstrument	1 435	-4	–	35	–	1 467

EUR tusen	1 jan 2024	Totalt vinster/ förluster	Inköp	Försäljning	Överföringar	31 dec 2024
Skuldinstrument	14	–	–	9	–	22
Egetkapitalinstrument	2 392	33	–	-989	–	1 435

Känslighetsanalys av finansiella instrument på nivå 3 värderade till verkligt värde

Per 31 december 2025 skulle en ökning av det verkliga värdet på egetkapitalinstrument med 10 procent påverka övrigt totalresultat med cirka +/- 0,15 miljoner euro.

Förändringar i räntebärande skulder

31 dec 2025					
EUR tusen	Ingående balans	Kassaflöden	Rörelseförvärv	Andra förändringar	Utgående balans
Långfristiga räntebärande lån	1 266	2 853	–	–	4 119
Kortfristiga räntebärande lån	8 700	-3 060	29	–	5 669
Totalt	9 967	-207	29	–	9 788

31 dec 2024					
EUR tusen	Ingående balans	Kassaflöden	Rörelseförvärv	Andra förändringar	Utgående balans
Långfristiga räntebärande lån	9 274	-8 008	–	–	1 266
Kortfristiga räntebärande lån	4 409	4 291	–	–	8 700
Totalt	13 684	-3 717	–	–	9 967

5.4 Hantering av finansiella risker

Redovisningsprincip

Koncernens huvudsakliga finansiella skulder, utöver derivat, består av lån samt leverantörsskulder och andra skulder. Det främsta syftet med dessa finansiella skulder är att finansiera koncernens verksamhet. Bland koncernens främsta finansiella tillgångar finns kundfordringar samt kassa och kortfristiga placeringar som är direkt hänförliga från verksamheten.

Koncernen är exponerad för likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk och kreditrisk. Koncernens styrelse övervakar hanteringen av dessa risker. Koncernens högsta ledning övervakar och rapporterar till styrelsen att koncernens finansiella riskaktiviteter styrs av lämpliga principer och förfaranden samt att finansiella risker identifieras, mäts och hanteras i enlighet med koncernens policyer och riskmål. Koncernen använder inte derivat i sin riskhantering. Styrelsen granskar och godkänner policyer för att hantera de risker som sammanfattas nedan.

5.4.1 Ränterisk

Ränterisk är risken att det verkliga värdet på eller framtida kassaflöden för ett finansiellt instrument fluktuerar på grund av förändringar i marknadsräntorna. Koncernens riskexponering gällande förändringar i marknadsräntor hänför sig huvudsakligen till koncernens långfristiga skuldförbindelser med rörliga räntor. I första hand hanterar koncernen sin ränterisk i genom att förvalta kapitalstrukturen och i andra hand genom att ha en balanserad portfölj av lån med fast och rörlig ränta. Förändringar i räntesatser hade ingen väsentlig påverkan på koncernens resultat eller eget kapital.

5.4.2 Kreditrisk

Kreditrisk är risken att en motpart inte kommer att uppfylla sina åtaganden inom ramen för ett finansiellt instrument eller kundavtal, vilket leder till en finansiell förlust. Koncernen är exponerad för kreditrisk från sin löpande verksamhet (huvudsakligen kundfordringar) och från sin finansieringsverksamhet, inklusive insättningar hos banker och finansinstitut, valutatransaktioner och andra finansiella instrument.

Kundkreditrisker hanteras av respektive affärsenhet i enlighet med koncernens fastställda principer, rutiner och kontroll vad gäller hantering av kundkreditrisker. En kunds kreditvärdighet bedöms varje gång koncernen ingår ett affärsavtal med kunden. Utestående kundfordringar och avtalstillgångar övervakas regelbundet och kreditförsäkringar för större kunders fordringar skaffas från tredje part om detta anses nödvändigt.

Löptid för kundfordringar

EUR tusen	Ej förfallna	0–30 dagar	30–90 dagar	Mer än 90 dagar	Totalt
31 dec 2025	66 305	11 752	2 326	7 322	87 704
31 dec 2024	43 915	3 554	608	6 919	54 995



5.4.3 Likviditets- och refinansieringsrisk

5.4.3.1 Likviditetsrisk

Likviditetsrisken hänför sig till en omständighet där koncernen inte har tillgång till tillräckliga likvida medel för att uppfylla sina åtaganden. För att upprätthålla tillräcklig likviditet upprättar koncernen kortsiktiga och långsiktiga likviditetsprognoser och agerar för att säkerställa ytterligare finansiering vid behov.

Koncernens låneavtal innehåller externa kapitalkrav i form av kovenanter avseende soliditet över 50 procent samt nettoskuld/EBITDA under 2,0x. Koncernen rapporterar lånekovenanter till sin långgivare var tredje månad.

I tabellen nedan sammanfattas förfalloprofilen för koncernens finansiella skulder utifrån avtalsenliga odiskonterade ersättningar:

EUR tusen	31 dec 2025						Totalt
	2026	2027	2028	2029	2030	2031–	
Räntebärande skulder	5 669	3 665	264	138	37	15	9 788
Leasingskulder	2 471	1 970	997	395	139	182	6 154
Leverantörsskulder och andra skulder	56 145	–	–	–	–	–	56 145
Totalt	64 400	5 519	1 261	533	176	197	72 087

EUR tusen	31 dec 2024						Totalt
	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	
Räntebärande skulder	8 700	499	360	179	120	109	9 966
Leasingskulder	1 598	1 106	698	404	161	57	4 024
Leverantörsskulder och andra skulder	52 067	–	–	–	–	–	52 067
Totalt	62 364	1 605	1 058	582	281	167	66 057

Kreditfaciliteter

Vid slutet av året hade koncernen följande avtal om kreditlimit:

EUR tusen	31 dec 2025	Löptid
Likvida medel	31 396	
Kreditfaciliteter	27 723	2027
Nyttjade krediter	-956	
Totalt tillgänglig likviditet	58 162	

5.4.3.2 Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken avser risken att koncernen inte har tillräckliga likvida medel för att betala tillbaka sina lån eller där refinansiering inte är tillgänglig på gynnsamma villkor. Refinansieringsrisken minskas genom att upprätthålla en jämn förfallostruktur samt genom att ha tillgängliga kreditramar och kreditlöften.

5.4.4 Valutarisk

Valutarisk beskrivs som den osäkerhet i kassaflöde, resultat och balansräkning som orsakas av fluktuationer i växelkurser för utländsk valuta. Den direkta transaktionsrisken i utländsk valuta, som är hänförlig till affärstransaktioner eller finansiella transaktioner, är inte materiell för koncernen. Indirekt transaktionsrisk i utländsk valuta härrör främst från råvarornas inköpspriser i lokal valuta, vilka fluktuerar beroende på deras noteringar i utländsk valuta. Valutarisken begränsas, i den utsträckning det är möjligt, genom att kassainflöden och kassautflöden genomförs i samma valuta. Koncernen säkrar inte sina transaktionsrisker i utländsk valuta. Huvuddelen av koncernens verksamhet bedrivs i svenska kronor, medan koncernens rapporteringsvaluta är euro. Koncernen har därför en betydande exponering för omräkningsrisker i sin resultaträkning i euro. Omräkningsrisken hanteras huvudsakligen genom att rörelsebolagens tillgångar och skulder hålls i sina egna funktionella valutor.

Eftersom koncernens exponering för direkt transaktionsrisk i utländsk valuta inte är materiell, presenteras ingen känslighetsanalys för valutarisken i utländsk valuta.

5.5 Hantering av kapital

Koncernens kapitalstruktur syftar till att säkerställa förmågan att finansiera verksamheten under varierande marknadsförhållanden och att optimera kapitalkostnaden. Kapitalstrukturen hanteras löpande och kan justeras genom förändrad utdelning, kapitalåterbetalning, nyemission eller avyttring av tillgångar för att minska skuldsättningen.

Koncernens finansiella avtal innehåller externa kapitalkrav i form av kovenanter avseende soliditet över 50 procent samt nettoskuld/EBITDA under 2,0x. Dessa krav har uppfyllts under räkenskapsåren 2024 samt 2025. Vid slutet av räkenskapsåret uppgick soliditeten till 68,0 procent (73,1) och nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till –0,42 (–0,55).

6. Koncernstruktur

6.1 Dotterbolag

Redovisningsprincip

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och samtliga dotterbolag. Dotterbolag är bolag där koncernen innehar mer än 50 procent av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. En koncern utövar bestämmande inflytande när den, genom sitt engagemang i ett bolag, exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning och kan påverka storleken på de intäkter den erhåller genom att utöva sitt inflytande över bolaget. Ett dotterbolag konsolideras från den tidpunkt då koncernen får bestämmande inflytande och det förvärvade dotterbolaget konsolideras tills det bestämmande inflytandet upphör.

Den ersättning som ska betalas för förvärvet av ett dotterbolag fastställs som det verkliga värdet av de överförda tillgångarna, övertagna skulderna och aktier emitterade av koncernen. De identifierbara tillgångar som förvärvats i ett rörelseförvärv samt övertagna skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget redovisas för respektive förvärv, antingen till verkligt värde eller till ett belopp som motsvarar den relativa andelen innehav utan bestämmande inflytande av de belopp som redovisas i balansräkningen för identifierbara nettotillgångar i det förvärvade bolaget. Om rörelseförvärvet sker i flera steg värderas förvärvarens tidigare aktieinnehav i det förvärvade bolaget till verkligt värde via resultaträkningen vid tillfället för förvärvet. Mer information om rörelseförvärv finns i not 4.1.

Förvärvsrelaterade kostnader, förutom sådana som uppkommer vid emission av skuldförbindelser eller aktierelaterade värdepapper, redovisas som kostnad. Transaktioner som behandlas separat från förvärvet och redovisas i resultaträkningen ingår inte i den överförda ersättningen. Eventuell ytterligare villkorad köpeskillning har värderats till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och klassificeras antingen som skuld eller eget kapital. Tilläggsköpeskillningen som klassificeras som en skuld värderas till verkligt värde i slutet av varje period och den vinst eller förlust som uppstår redovisas i resultaträkningen. Tilläggsköpeskillningen som klassificeras som eget kapital omvärderas inte.

Fördelningen av periodens resultat på moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande redovisas i anslutning till resultaträkningen. Innehav utan bestämmande inflytande i eget kapital redovisas i eget kapital separat från eget kapital som tillhör moderbolagets ägare.

Förändringar i investeringar i dotterbolag som inte leder till förlust av kontroll behandlas som egetkapitaltransaktioner. När en koncern förlorar det bestämmande inflytandet över ett dotterbolag värderas den återstående investeringen till verkligt värde vid tidpunkten för förlusten av bestämmande inflytande och skillnaden som uppstår redovisas i resultaträkningen. Koncerninterna transaktioner, fordringar och skulder, intäkter och kostnader, intern vinstfördelning samt realiserade vinster och förluster elimineras när koncernredovisningen upprättas.

Vid konsolidering omräknas resultat- och balansräkningar för koncernföretag vars funktionella valuta inte är euro till koncernens rapporteringsvaluta euro. Resultaträkningarna omräknas till den genomsnittliga växelkursen för rapporteringsperioden och balansräkningarna till växelkursen per balansdagen. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkningen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. I samband med försäljning av ett dotterbolag redovisas omräkningsdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsvinsten eller realisationsförlusten. Dotterbolagens finansiella rapporter har justerats i de fall det varit nödvändigt för att överensstämja med de redovisningsprinciper som tillämpas i koncernredovisningen.



6.1.1 Koncernstruktur

Nedan redovisas koncernens väsentliga dotterbolag:

Bolag	Säte	Ägarandel	
		31 dec 2025	31 dec 2024
NYAB Sverige AB	Luleå, Sverige	100	100
NYAB Infrastruktur AB	Luleå, Sverige	100	100
NYAB Mälardalen AB	Stockholm, Sverige	100	100
Power Forze AB	Jokkmokk, Sverige	100	100
Dyk & Anläggning Stockholm AB	Gotland, Sverige	100	100
NYAB Kiruna AB	Kiruna, Sverige	100	100
Sitema Oy	Uleåborg, Finland	100	100
NYAB Finland Oy	Uleåborg, Finland	100	100
Niskasen Maansiirto Oy	Haapajärvi, Finland	100	100
Dovre Group Energy AS	Stavanger, Norge	100	–
Dovre Group (Singapore) Pte Ltd	Singapore	100	–
Dovre Group Consulting AS	Stavanger, Norge	100	–
Dovre Canada Ltd	St. Johns, Kanada	100	–
Dovre Group Inc	Houston, USA	100	–

6.2 Intresseföretag och joint ventures

6.2.1 Andelar i intresseföretag och joint ventures

Redovisningsprincip

Intresseföretag är företag där koncernen har ett betydande inflytande, vilket normalt föreligger när koncernen innehar 20 procent eller mer av rösterna, men inte har kontroll. Joint ventures är samarbetsarrangemang där koncernen tillsammans med en eller flera parter har gemensamt bestämmande inflytande och där parterna har rätt till nettotillgångarna i arrangemanget. Intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Om koncernens andel av ett intresseföretags eller joint ventures förluster överstiger invester-
ringens redovisade värde, upphör koncernen att redovisa ytterligare förluster, såvida koncernen inte har legala eller informella åtaganden eller har gjort betalningar för det berörda bolagets räkning.

Koncernens andel av intresseföretag och joint ventures resultat för räkenskapsåret redovisas i enlighet med koncernens ägarandel och presenteras i koncernens resultaträkning som en separat post.

Intresseföretagens och joint ventures finansiella rapporter justeras för att återspegla de redovisningsprinciper som används i koncernen. Om inga fastställda finansiella rapporter funnits tillgängliga har preliminära finansiella rapporter eller den senaste mottagna informationen använts vid tillämpningen av kapitalandelsmetoden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ledningen måste göra betydande bedömningar när man bedömer vilken sorts intresse NYAB har i sitt investerings-
objekt och när man överväger klassificeringen av NYAB:s samarbetsarrangemang. I klassificeringen har man lagt tonvikten på beslutsfattande, juridisk struktur, finansiering och risker i arrangemangen.

Ledningens bedömning krävs när det redovisade värdet för andelar i intresseföretag och joint ventures prövas för nedskrivning. Under rapporteringsperioden fanns det inget som tydde på att värdet på intresseföretag eller joint ventures som konsolideras enligt kapitalandelsmetoden skulle skrivas ned.



Intresseföretag och joint ventures redovisade enligt kapitalandelsmetoden

31 dec 2025				
Företagets namn	Säte	Ägarandel i %	Andel av resultat	Bokfört värde
Intresseföretag				
CMNI II Market JV S.à r.l.	Luxembourg	20,94	-446	16 751
Joint ventures				
NYAB-AZVI AB	Stockholm	50,00	36	38

31 dec 2024				
Företagets namn	Säte	Ägarandel i %	Andel av resultat	Bokfört värde
Intresseföretag				
Before Holding Oy	Finland	48,52	-4	728
CMNI II Market JV S.à r.l.	Luxemburg	23,14	-773	17 539



7. Övriga noter

7.1 Inkomstskatter i resultaträkningen

Redovisningsprincip

Periodens skattekostnad eller skatteintäkt består av aktuell skatt och förändring i uppskjuten skatt. Aktuell skatt avser skatt som ska betalas eller erhållas avseende periodens skattepliktiga resultat enligt gällande skattesatser i respektive land. Uppskjuten skatt avser förändringar i uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder hänförliga till tillfälliga skillnader och outnyttjade skattemässiga underskott.

Aktuella och uppskjutna skatter redovisas i resultaträkningen, såvida de inte avser poster i övrigt totalresultat eller poster som redovisas direkt i eget kapital. I detta fall redovisas skatten också i övrigt totalresultat respektive direkt i eget kapital.

Skatt redovisad i resultaträkningen

EUR tusen	2025	2024
Aktuell skatt	-6 895	-3 488
Justering av skatt avseende tidigare år	1	-34
Total kostnad för inkomstskatter	-6 893	-3 522
Förändring i uppskjutna skattefordringar	201	7
Förändring i uppskjutna skatteskulder	264	-586
Uppskjuten skattekostnad	465	-579
Total redovisad skattekostnad	-6 428	-4 101

Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittliga skatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens verkliga skatt presenteras i tabellen nedan.

EUR tusen	2025	2024
Resultat före skatt	27 744	20 854
Vägd genomsnittlig skatt baserad på respektive lands skattesats	-5 732	-4 336
Skatteeffekter av:		
Justeringar avseende tidigare år	1	-34
Ej avdragsgilla kostnader	-446	-117
Ej skattepliktiga intäkter	-83	-96
Effekter av underskottsavdrag, netto	-114	511
Övrigt	-54	-29
Total redovisad skattekostnad	-6 428	-4 101
Effektiv skattesats, %	23,2 %	19,7 %

7.2 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder i balansräkningen

Redovisningsprincip

En uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga tillfälliga skillnader, utom då en uppskjuten skatteskuld uppstår till följd av den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen av en tillgång eller skuld när transaktionen i fråga inte är ett rörelseförvärv och inte påverkar redovisat resultat eller skattepliktig inkomst vid tidpunkten för dess realisering.

Uppskjuten skatt fastställs utifrån de skattesatser som har beslutats eller i allt väsentligt beslutats i slutet av perioden och som förväntas tillämpas när den uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas endast om det är sannolikt att skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka tillfälliga skillnader och förluster kan utnyttjas. En uppskjuten skattefordran som inte har redovisats tidigare redovisas baserat på sannolika framtida beskattningsbara vinster. På samma sätt görs ett avdrag från det redovisade värdet av en uppskjuten skattefordran om den relaterade skatteförmånen inte längre anses sannolik.

Koncernen redovisar skattefordringar och skatteskulder netto när det finns en lagligen verkställbar rätt att kvitta de redovisade beloppen och koncernen har för avsikt att antingen reglera dem på nettobasis eller realisera tillgången och reglera skulden samtidigt.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktiga överskott kommer att finnas mot vilka dessa kan utnyttjas. Bedömningen baseras på prognoser över framtida resultat, koncernens affärsplaner samt gällande skattelagstiftning och skattesatser. Vid denna bedömning beaktar koncernen även historisk resultatutveckling, förväntad framtida lönsamhet och andra relevanta faktorer som kan påverka möjligheten att utnyttja uppskjutna skattefordringar.

Redovisade uppskjutna skattefordringar omprövas vid varje rapportperiods slut och justeras om det inte längre bedöms sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga. Bedömningarna innefattar antaganden om framtida resultatnivåer, tidpunkten för när temporära skillnader förväntas reverseras samt de perioder under vilka underskottsavdrag kan utnyttjas. Om faktiska resultat avviker från dessa antaganden kan det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar behöva justeras i framtida perioder.



Förändring av uppskjutna skattefordringar

EUR tusen	2025	2024
Ingående balans, 1 januari	40	32
Redovisat i resultaträkningen	201	7
Rörelseförvärv	174	–
Omräkningsdifferenser	-6	–
Övriga förändringar	-8	–
Nettning av uppskjutna skattefordringar	-46	–
Utgående balans, 31 december	354	40

Koncernen har inte redovisat uppskjuten skatt på bekräftade förluster. I slutet av räkenskapsåret hade koncernbolagen 13,8 miljoner euro i bekräftade skatteförluster. Förlusterna kommer att löpa ut mellan 2027 och 2031.

Förändring av uppskjutna skatteskulder

EUR tusen	2025	2024
Ingående balans, 1 januari	4 780	3 941
Redovisat i resultaträkningen	-264	586
Rörelseförvärv	1 037	–
Omräkningsdifferenser	254	119
Övriga förändringar	-28	134
Nettning av uppskjutna skatteskulder	-46	–
Utgående balans, 31 december	5 733	4 780



7.3 Transaktioner med närstående och ersättning till ledning

NYAB AB:s närståendekrets omfattar betydande aktieägare, koncernens moderbolag, dotterbolag, intressebolag, joint ventures, styrelsemedlemmar och koncernledningen, inklusive moderbolagets vd, samt deras nära familjemedlemmar och enheter där dessa personer utövar kontroll eller gemensam kontroll.

Dotterbolagen till NYAB anges i not 6.1 och intressebolag och joint ventures i not 6.2. Transaktioner med närstående parter som inte elimineras i koncernredovisningen redovisas som transaktioner med närstående.

7.3.1 Transaktioner med närstående

Transaktioner med intresseföretag, joint ventures och andra närstående

EUR tusen	Intresseföretag och joint ventures		Övriga närstående ¹⁾		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Försäljning	32 038	32 232	2	3	32 039	32 235
Ränteintäkter från fordringar och övriga intäkter	1	–	–	–	1	–

Saldon gentemot intresseföretag, joint ventures och andra närstående

EUR tusen	Intresseföretag och joint ventures		Övriga närstående ¹⁾		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Fordringar						
Kortfristiga fordringar	1 495	4 036	–	–	1 495	4 036

1) Övriga närstående omfattar transaktioner med moderbolaget eller dotterbolag som genomförts av styrelseledamöter och andra nyckelpersoner i ledande ställning och deras närmaste familjemedlemmar eller enheter som kontrolleras av dem.

Försäljning till intresseföretag avser främst Utjärven Solarpark Oy, ett projektbolag inom samma koncern som intressebolaget Skarta Energy. NYAB har ett kontrakt om att bygga en solpark inklusive batterilagring med ett uppskattat totalt värde på 77 miljoner euro.

Inga garantier har ställts till förmån för koncernens närstående parter, exklusive dotterbolag.

Transaktioner med närstående har genomförts på marknadsmässiga villkor.

7.3.1 Ersättning till ledning

Anställningsförmåner för nyckelpersoner i ledande ställning

EUR tusen	2025			
	Styrelse	Koncernchef	Koncernledningen	Totalt
Styrelse- samt utskottsarvode	313	–	–	313
Lön	–	252	1 177	1 429
Rörlig lön	–	–	23	23
Övriga förmåner	–	0	89	89
Aktierelaterade ersättningar	–	29	182	211
Pensionskostnader	–	6	282	288
Totalt	313	288	1 752	2 353

Arvode till styrelsen under året har utgått i enlighet med årsstämmors beslut. Ersättning till koncernledningen avser åtta personer.

EUR tusen	2024			
	Styrelse	Koncernchef	Koncernledningen	Totalt
Löner och andra kortfristiga ersättningar till anställda	353	271	867	1 491
Aktierelaterade ersättningar	–	–	38	38
Totalt	353	271	905	1 529

Koncernens aktierelaterade ersättningar anges i not 2.5.

7.4 Eventualförpliktelser och åtaganden

Redovisningsprincip

Eventualförpliktelser är möjliga förpliktelser som härrör från inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av osäkra framtida händelser som ligger utanför koncernens kontroll. Befintliga förpliktelser där det inte är sannolikt att de kommer att regleras eller där beloppet inte kan mätas på ett tillförlitligt sätt, betraktas också som eventualförpliktelser.

Rättsliga tvister

NYAB är involverat i ett antal tvister och rättsliga förfaranden. I de fall NYAB gör bedömningen att en tvist eller rättsprocess sannolikt inte kommer att medföra någon finansiell belastning redovisas ingen avsättning i balansräkningen. Under den aktuella perioden har inga avsättningar för rättsliga tvister redovisats. Tvister och potentiella åtaganden följs dock upp löpande, och avsättning görs när det bedöms nödvändigt i enlighet med tillämpliga redovisningsprinciper.

Bolaget är part i pågående rättsprocesser som hänför sig till investeringstjänstverksamhet som bedrivits inom det tidigare dotterbolaget PCM Holding Oy, vilket avyttrades 2021. Inom ramen för förfarandet har ett antal målsägande framställt skadeståndsanspråk, och åklagaren har därutöver framställt ett förverkandeyrkande riktat mot "NYAB Oyj och/eller PCM Holding Oy". Efter den förberedande förhandlingen justerades de krav som specifikt riktats mot bolaget ned till ett begränsat belopp i förhållande till de ursprungliga yrkandena. Huvudförhandling genomfördes under första kvartalet 2026. Enligt bolagets juridiska rådgivare är det osannolikt att bolaget kommer att hållas ansvarigt för eventuella skador som kan hänföras till PCM Holdings tidigare verksamhet.

Därutöver är NYAB part i tre tvister som hänför sig till den ordinarie entreprenad- och projektverksamheten. I Finland pågår ett skiljeförfarande avseende ett vindkraftsprojekt, där motparten har framställt krav avseende förseningar, påstådda brister i utfört arbete samt avtalsvite och skadestånd, vilka bestrids i sin helhet. I Sverige är koncernen involverad i två tvister avseende infrastruktur- och byggprojekt, vilka rör bland annat ersättning för utfört arbete samt ändrings- och tilläggsarbeten. I dessa tvister har både skadeståndsanspråk och motkrav framställts. Efter en samlad bedömning har inga avsättningar redovisats med anledning av de pågående tvister som beskrivs ovan.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar som baseras på företagsledningens bedömning avser främst huruvida kriterierna för redovisning av eventualförpliktelser är uppfyllda. Dessa uppskattningar görs vid tidpunkten för redovisningen baserat på bästa tillgängliga information. Om kriterierna för redovisning av eventualförpliktelser är uppfyllda måste företagsledningen uppskatta förpliktelsens storlek. Ledningens bedömning behövs också vad gäller vilken effekt en eventuell olycka skulle ha på den totala kostnaden för projektet, liksom kostnaderna för att reparera skadan.

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	29 706	20 667
Övriga lämnade garantier	1 530	1 836
Pantsättning av aktier i dotterbolag	259 554	13 022
Totalt	290 790	35 525
Eventualförpliktelser		
Garantiåtaganden från projektkontrakt	41 943	41 084
Totalt	41 943	41 084

Garantiåtaganden för entreprenadavtal är skuldåtaganden som avser den löpande projektverksamheten och de lämnas till exempel som säkerhet för fullgörande i enlighet med avtalet.

7.5 Händelser efter rapportperioden

I januari 2026 meddelades att Daniel Wallström utsetts till Head of Consulting och Harald Nikolaisen till landschef Norge för Dovre. Båda kommer att ingå i koncernledningen. Wallström tillträder den 1 juli 2026 och Nikolaisen tillträdde den 1 februari 2026. I samband med förändringen den 1 februari lämnade Arve Jensen koncernledningen och kommer att stödja övergången under en period.

I februari meddelades att styrelsen har sett över tidplanen för en eventuell listningsövergång till Nasdaq Stockholms huvudlista, mot bakgrund av föreslagna regelförändringar för bolag noterade på MTF-marknader samt bolagets operativa prioriteringar. En eventuell övergång förväntas inte ske under första kvartalet 2026 och någon ny tidplan har i nuläget inte fastställts. Styrelsen följer utvecklingen i sin utvärdering av den mest ändamålsenliga handelsplatsen för bolagets aktie.

I januari 2026 ingicks avtal om att förvärva TerraWise Oy:s infrastrukturverksamhet i Helsingforsregionen. Förvärvet utgör ett rörelseförvärv och omfattar 19 medarbetare, entreprenadmaskiner samt en portfölj av pågående infrastrukturprojekt. Nettoköpeskillingen för förvärvet uppgick till 20 000 euro. Tillträdet skedde under första kvartalet 2026 och transaktionen förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på den finansiella ställningen.

I februari tecknades avtal om avyttring av de nordamerikanska dotterbolagen inom Dovre-verksamheten, Dovre Canada Limited och Dovre Group Inc. (USA), till Teal Recruitment. Köparen förvärvade 100 procent av aktierna och tillträde skedde under första kvartalet 2026. Avyttringen är inte finansiellt väsentlig och ligger i linje med koncernens strategiska fokus på kärnverksamheten och lönsam tillväxt.

Moderbolagets finansiella rapporter

Moderbolagets resultaträkning

EUR tusen	Not	2025	27.6.–31.12.2024
Intäkter	2		
Nettoomsättning		6 621	2 721
Övriga rörelseintäkter	3	454	152
Totalt rörelseintäkter		7 075	2 873
Rörelsekostnader	2		
Övriga externa kostnader	4,5	-2 996	-1 274
Personalkostnader	6	-4 390	-1 582
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-85	-40
Övriga rörelsekostnader		-29	-1
Totala rörelsekostnader		-7 500	-2 898
Rörelseresultat		-424	-24
Finansiella intäkter och kostnader			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	6 295	–
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	8	-571	–
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		5	4
Nedskrivningar av och återföring av nedskrivningar på finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		-4	-321
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	498	120
Räntekostnader och andra liknande resultatposter	10	-1 897	-409
Totala finansiella intäkter och kostnader		4 326	-605
Resultat efter finansiella poster		3 902	-630
Bokslutsdispositioner	11	4 343	271
Resultat före skatt		8 245	-359
Skatt på årets resultat	12	-560	-34
Årets resultat		7 685	-393

Moderbolagets rapport över totalresultat

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Årets resultat	7 685	-393
Övrigt totalresultat	–	–
SUMMA TOTALRESULTAT	7 685	-393

Moderbolagets balansräkning

EUR tusen	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar		–	81
Materiella anläggningstillgångar		99	–
Andelar i koncernföretag	13	290 728	252 893
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		200	300
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	14	–	1 071
Andelar i övriga företag	15	1 093	1 097
Uppskjuten skattefordran		12	–
Totalt anläggningstillgångar		292 133	255 441
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	16	0	0
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag		3 825	2 152
Övriga fordringar		120	223
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	157	1 018
Totalt kortfristiga fordringar		4 103	3 393
Likvida medel	18	996	12 532
Totalt omsättningstillgångar		5 100	15 925
TOTALT TILLGÅNGAR		297 232	271 366

EUR tusen	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		80	80
Övrigt tillskjutet kapital		252 874	259 979
Balanserat resultat		3 268	3 432
Årets resultat		7 685	-393
Totalt eget kapital		263 906	263 097
Avsättningar		–	42
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	19	3 293	49
Totalt långfristiga skulder		3 293	49
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	16	3 324	49
Leverantörsskulder		191	210
Kortfristiga skulder till koncernföretag		24 100	7 094
Aktuella skatteskulder		594	–
Övriga kortfristiga skulder		1 108	120
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	717	704
Totalt kortfristiga skulder		30 034	8 178
TOTALT EGET KAPITAL OCH SKULDER		297 232	271 366

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

EUR tusen	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans från NYAB OYJ	80	–	263 415	263 495
Årets resultat	–	–	-393	-393
Summa totalresultat	–	–	-393	-393
Förvärv av egna aktier	–	–	-4	-4
Transaktioner med aktieägare	–	–	-4	-4
EGET KAPITAL 31 december 2024	80	–	263 017	263 097
Eget kapital 1 januari 2025	80	–	263 017	263 097
Årets resultat	–	–	7 685	7 685
Summa totalresultat	–	–	7 685	271 011
Aktierelaterade ersättningar	–	–	229	229
Utdelning	–	–	-7 105	-7 105
Transaktioner med aktieägare	–	–	-6 876	6 876
EGET KAPITAL 31 december 2025	80	–	263 826	263 906

Moderbolagets kassaflödesanalys

EUR tusen	2025	27.06.2024– 31.12.2024
Kassaflöden från den löpande verksamheten		
Årets resultat	7 685	-393
Av- och nedskrivningar	85	40
Vinster och förluster vid avyttring av anläggningstillgångar	571	–
Orealiserade valutakursvinster och -förluster	499	14
Finansiella intäkter och kostnader	-5 394	592
Bokslutsdispositioner	-4 343	-271
Inkomstskatt från verksamheten	560	34
Övriga justeringar	227	–
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	-110	17
Förändringar i rörelsekapital		
Förändring av kundfordringar och andra fordringar	1 159	2 276
Förändring av leverantörsskulder	24 218	-982
Förändring i avsättningar	-42	42
Kassaflöden från den löpande verksamheten före finansiella poster och skatt	25 225	1 352
Betald ränta	-1 344	0
Mottagna utdelningar	6 300	4
Mottagna räntor	643	18
Övriga finansiella poster	-115	-359
Betald inkomstskatt	57	-68
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	30 767	947 182

EUR tusen	2025	27.06.2024– 31.12.2024
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Inköp av materiella och immateriella tillgångar	-4	–
Förvärv av dotterbolag	-37 836	–
Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden	500	–
Intäkter från försäljning av investeringar	–	989
Lämnade lån	-19 122	-4 488
Återbetalningar av lån	17 811	6 647
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-38 651	3 149
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Förvärv av egna aktier	–	-4
Upptagna kortfristiga lån	29 864	8 000
Återbetalning av kortfristiga lån	-32 910	–
Upptagna långfristiga lån	13 663	–
Återbetalning av långfristiga lån	-7 735	–
Utbetalda utdelningar	-7 105	–
Erhållet och betalt koncernbidrag	571	–
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-3 652	7 996
Nettoförändring i likvida medel	-11 536	12 093
Likvida medel vid årets början	12 532	0
Likvida medel vid årets slut	996	12 532

Noter för moderbolaget

1. Sammanfattning av viktiga redovisnings- och värderingsprinciper

Moderbolaget tillämpar Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen (ÅRL). Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Jämförelsesiffror för moderbolaget presenteras för perioden efter bolagets gränsöverskridande ombildning, under vilken moderbolaget har varit en svensk juridisk person.

Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av moderbolaget

Nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden har inte haft någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Finansiella instrument

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas reglerna om finansiella instrument i enlighet med ÅRL anskaffningsvärdemetoden. I moderbolaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. För övriga finansiella tillgångar baseras nedskrivning på marknadsvärden.

Förväntade kreditförluster för koncerninterna fordringar uppskattas genom den generella modellen i vilken koncernföretagens kreditvärdighet uppskattas. Förväntade kreditförluster för koncerninterna fordringar och likvida medel har inte redovisats, då beloppen bedömts vara oväsentliga. Moderbolaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9, utan tillämpar istället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar.

Leasingavtal

Leasingintäkter från operationell leasing där bolaget är leasegivare redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden.

Leasingkostnader från operationell leasing där bolaget är leasetagare redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Aktier i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillningar. När det finns en indikation på att andelar i koncernbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet och om detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Bokslutsdispositioner

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Värdering av anläggningstillgångar

Immateriella och materiella tillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Företaget följer en avskrivningsplan med angivna avskrivningstider för varje tillgång. Inköp av tillgångar med en ekonomisk nyttjandeperiod på mindre än tre år, liksom mindre inköp, kostnadsförs i sin helhet för det räkenskapsår då inköpet gjordes.

Avskrivningstider:

- Immateriella anläggningstillgångar 3 år



2. Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2025	27.6.–31.12.2024
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	6 %	12 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	96 %	97 %

3. Övriga rörelseintäkter

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Valutakursvinster	118	3
Hysesintäkter	240	115
Erhållna statliga bidrag	0	0
Övriga rörelseintäkter	97	34
Summa	454	152

4. Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal uppgår till 596 tusen euro (222). Leasingkostnaderna består av leasingbilar, hyror och övriga inventarier. Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

EUR tusen	31 dec 2025	31 dec 2024
Inom ett år	290	200
Senare än ett år men inom fem år	763	365
Summa	1 053	565

5. Arvode till revisorer

Revisionsuppdrag avser revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen, vilket innefattar granskning av årsredovisningen, koncernredovisningen, bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning. Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Alla andra uppdrag definieras som Övriga tjänster.

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	114	120
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	6	–
Skatterådgivning	16	23
Övriga arvoden	1	–
Summa	137	142

6. Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	31 dec 2025	31 dec 2024
Kvinnor	10	8
Män	11	12
Totalt	21	20

Arvoden, löner och andra ersättningar	2025	27.6.–31.12.2024
Styrelse och verkställande direktör	566	328
Övriga anställda	2 508	921
Totalt	3 074	1 249

Sociala kostnader	2025	27.6.–31.12.2024
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	4	1
Pensionskostnader för övriga anställda	477	121
Övriga sociala kostnader	738	187
Övriga personalkostnader	96	24
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	4 390	1 582

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	31 dec 2025	31 dec 2024
Andel män i styrelsen	86 %	86 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

7. Resultat från andelar i koncernföretag

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Erhållna utdelningar	6 295	–
Summa	6 295	–

8. Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Resultat vid avyttringar	-571	–
Summa	-571	–

9. Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Ränteintäkter	68	13
Ränteintäkter från koncernbolag	477	76
Valutakursvinster	-47	-35
Övriga finansiella intäkter	0	67
Summa	498	120

10. Räntekostnader och andra liknande resultatposter

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Räntekostnader	-1 186	1
Räntekostnader från koncernbolag	-154	-6
Valutakursförluster	-409	-1
Övriga finansiella kostnader	-148	-403
Summa	-1 897	-409



11. Bokslutsdispositioner

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Erhållna koncernbidrag	4 343	271
Summa	4 343	271

12. Skatt på årets resultat

EUR tusen	2025	27.6.–31.12.2024
Aktuell skatt	-571	–
Uppskjuten skatt	11	–
Justering avseende tidigare år	–	-34
Totalt redovisad skatt	-560	-34

Avstämning av effektiv skatt	2025	27.6.–31.12.2024
Redovisat resultat före skatt	8 245	-359
Skatt enligt gällande skattesats	-1 698	74
Ej avdragsgilla kostnader	-171	-75
Ej skattepliktiga intäkter	1 299	1
Justering avseende skatter för föregående år	0	-34
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	11	–
Redovisad effektiv skatt	-560	-34

13. Andelar i koncernföretag

Namn	31 dec 2025			
	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
NYAB Finland Oy	100%	100%	2 558 272	47 412
Sitema Oy	100%	100%	1 042	5 281
NYAB Sverige AB	100%	100%	1 600	200 200
Dovre Group Energy AS	100%	100%	25 581 403	27 970
Dovre Group Consulting AS	100%	100%	2 087 000	9 534
Dovre Canada Ltd	100%	100%	100	0
Dovre Group Inc	100%	100%	1 000 000	0
Övriga				331
Summa				290 728

Namn	31 dec 2024			
	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
NYAB Finland Oy	100%	100%	2 558 272	47 412
Sitema Oy	100%	100%	1 042	5 281
NYAB Sverige AB	100%	100%	1 600	200 200
Summa				252 893



14. Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	31 dec 2025	31 dec 2024
Ingående balans	1 071	1 071
Försäljning	-1 071	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	1 071
Utgående redovisat värde	-	1 071

	31 dec 2025			
Namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
NYAB Finland Oy	0655477-6	Uleåborg	28 704	1 350
Sitema Oy	2932698-7	Uleåborg	468	322
NYAB Sverige AB	556394-6267	Luleå	26 276	10 133
Dovre Group Energy AS	912 630 714	Stavanger	7 717	1 226
Dovre Group Consulting AS	952 522 035	Stavanger	2 736	362
Dovre Canada Ltd	66 514	St. Johns	2 092	-280
Dovre Group Inc	015905880	Houston	753	238

	31 dec 2024			
Namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
NYAB Finland Oy	0655477-6	Oulu	27 354	1 207
Sitema Oy	2932698-7	Oulu	147	219
NYAB Sverige AB	556394-6267	Luleå	20 987	15 746

15. Ägarintressen i övriga företag

	31 dec 2025	31 dec 2024
Ingående balans	1 097	1 829
Försäljning	-	-411
Nedskrivning	-4	-321
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 093	1 097
Utgående redovisat värde	1 093	1 097

16. Finansiella instrument

I nedanstående tabell presenteras moderbolagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kort- och långfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av verkligt värde varvid dessa värden överensstämmer i tabellen nedan.

Finansiella tillgångar värderade till anskaffningsvärde	31 dec 2025	31 dec 2024
Kundfordringar	0	0
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag	3 825	2 152
Övriga kortfristiga fordringar	120	223
Kassa och bank	996	12 532
Summa	4 943	14 907

Finansiella skulder värderade till anskaffningsvärde	31 dec 2025	31 dec 2024
Leverantörsskulder	191	210
Kortfristiga skulder till koncernföretag	24 100	7 094
Aktuella skatteskulder	594	-
Övriga kortfristiga skulder	5 148	874
Summa	30 033	8 178

17. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	31 dec 2025	31 dec 2024
Förutbetalda kostnader	156	6
Upplupna intäkter	1	1 012
Summa	157	1 018

18. Likvida medel

Likvida medel, såväl i balansräkningen som i kassaflödesanalysen, består enbart av banktillgodohavanden.

19. Långfristiga skulder

	31 dec 2025	31 dec 2024
Lån från finansinstitut	3 293	46
Totalt	3 293	46

Förfaller senare än fem år efter balansdagen	31 dec 2025	31 dec 2024
Skulder som betalas senare än fem år efter balansdagen	0	0

20. Checkräkningskredit

	31 dec 2025	31 dec 2024
Beviljat belopp på checkräkningskredit	13 861	–
Utnyttjad kredit uppgår till	956	–
Totalt	12 905	–

21. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	31 dec 2025	31 dec 2024
Upplupna löner	12	1
Upplupna semesterlöner	387	352
Upplupna sociala avgifter	113	110
Upplupna räntor	2	0
Övriga interimsskulder	203	241
Totalt	717	704

22. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	31 dec 2025	31 dec 2024
Aktier i dotterföretag	275 582	–
Moderbolagsgarantier	1 277	–
Totalt	276 858	–

Nyckeltal

Koncernens viktigaste finansiella resultatindikatorer

EUR tusen	2025	2024	2023
Intäkter	546 995	345 937	280 417
Förändring i intäkter från föregående år, %	58,1 %	23,4 %	10,7 %
EBITDA,	37 164	30 328	21 374
EBITDA-marginal, %	6,8 %	8,8 %	7,6 %
Rörelseresultat (EBIT)	30 645	25 350	15 187
Rörelsemarginal (EBIT), %	5,6 %	7,3 %	5,4 %
Periodens resultat	21 316	16 753	9 049
Resultat per aktie före utspädning, euro	0,03	0,02	0,01
Resultat per aktie efter utspädning, euro	0,03	0,02	0,01
Räntebärande skulder	15 942	13 991	17 014
Eget kapital	209 527	193 246	185 326
Balansomslutning	350 708	285 318	266 088
Avkastning på eget kapital, %	10,6 %	8,9 %	4,9 %
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,0 %	12,0 %	6,6 %
Soliditet, %	68,0 %	73,1 %	73,0 %
Nettoskuld	-15 454	-16 622	-5 630
Nettoskuldsättningsgrad, %	-7,4 %	-8,6 %	-3,0 %
Nettoskuld/EBITDA	-0,42	-0,55	-0,26
Fritt kassaflöde	11 720	22 502	22 338
Kassagenerering, %	31,5 %	74,2 %	104,5 %
Orderingång	581 023	376 269	N/A
Book-to-bill	1,1	1,1	N/A
Antal anställda vid periodens slut	1 026	492	403

Beräkningsformler för finansiella resultatindikatorer och alternativa indikatorer

Denna rapport innehåller finansiella resultatindikatorer som baseras på IFRS Redovisningsstandarder. Därutöver redovisas andra alternativa indikatorer när de kompletterar de prestationsindikatorer som definieras enligt IFRS Redovisningsstandarder. Grunden för de redovisade alternativa indikatorerna är att de används av ledningen för att utvärdera den finansiella prestationen och därmed bedöms ge analytiker och andra intressenter värdefull information. Beräkningsformler för finansiella resultatindikatorer och alternativa indikatorer presenteras nedan och härledning av väsentliga alternativa indikatorer framgår på nästa sida.

EBITDA	=	Rörelseresultat + avskrivningar
EBITDA-marginal, %	=	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Intäkter}} \times 100\%$
Rörelseresultat (EBIT)	=	Resultat för perioden före finansiella poster och skatt
Rörelsemarginal (EBIT), %	=	$\frac{\text{Rörelseresultat (EBIT)}}{\text{Intäkter}} \times 100\%$
Resultat per aktie före utspädning, euro	=	$\frac{\text{Resultat för perioden hänförlig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden}}$
Resultat per aktie efter utspädning, euro	=	$\frac{\text{Resultat för perioden hänförlig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Vägt genomsnittligt antal utestående aktier (justerat för effekten av alla aktier som potentiellt ger upphov till utspädningseffekter)}}$
Avkastning på eget kapital (ROE), %	=	$\frac{\text{Resultat för perioden (senaste 12 månaderna)}}{\text{Genomsnitt eget kapital}} \times 100\%$
Avkastning på sysselsatt kapital, %	=	$\frac{\text{Resultat före skatt + finansiella intäkter och kostnader (senaste 12 månaderna)}}{\text{Genomsnitt eget kapital + genomsnitt räntebärande skulder}} \times 100\%$
Soliditet, %	=	$\frac{\text{Eget kapital}}{\text{Balansomslutning - mottagna förskott (avtalsskulder)}} \times 100\%$

Nettoskuld	=	Räntebärande skulder – likvida medel
Nettoskuldsättningsgrad, %	=	$\frac{\text{Nettoskuld}}{\text{Eget kapital}} \times 100\%$
Nettoskuld/EBITDA	=	$\frac{\text{Nettoskuld}}{\text{EBITDA, rullande 12 månader}}$
Orderstock	=	Belopp för ej redovisade intäkter från kundkontrakt vid periodens slut
Fritt kassaflöde	=	Kassaflöde från löpande verksamhet + kassaflöde från investeringsverksamhet
Kassagenerering, %	=	$\frac{\text{Fritt kassaflöde}}{\text{EBITDA}} \times 100\%$
Orderingång	=	Undertecknade kontrakt för perioden
Book-to-bill	=	$\frac{\text{Orderingång}}{\text{Intäkter}}$
Intäkt per heltidsanställd i genomsnitt	=	$\frac{\text{Intäkter}}{\text{Heltidsanställda i genomsnitt inklusive underkonsulter}}$



Resultatindikatorer	Härledning per 31 december 2025					
EBITDA	Rörelseresultat		30 645			
	Avskrivningar	+	6 519			
		=	37 164			
EBITDA-margin, %	EBITDA		37 164			
	Intäkter	÷	546 995			
		=	6,8 %			
Rörelsemarginal (EBIT), %	Rörelseresultat (EBIT)		30 645			
	Intäkter	÷	546 995			
		=	5,6 %			
Avkastning på eget kapital (ROE), %	Resultat för perioden (senaste 12 månaderna)		21 316			
	Genomsnitt eget kapital	÷	(193 246	+	209 527	÷ 2)
		=	10,6 %			
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Resultat före skatt (senaste 12 månaderna)		27 744			
	Finansiella intäkter och kostnader (senaste 12 månaderna)	+	2 482			
	Genomsnitt eget kapital	÷	(193 246	+	209 527	÷ 2)
	Genomsnitt räntebärande skulder	+	(13 991	+	15 942	÷ 2)
		=	14,0 %			
Soliditet, %	Eget kapital		209 527			
	Balansomslutning	÷	350 708			
	Mottagna förskott (avtalsskulder)	-	42 602			
		=	68,0 %			

Resultatindikatorer	Härledning per 31 december 2025			
Nettoskuld	Räntebärande skulder		15 942	
	Likvida medel	-	31 396	
		=	-15 454	
Nettoskuldsättningsgrad, %	Nettoskuld		-15 454	
	Eget kapital	÷	209 527	
		=	-7,4 %	
Nettoskuld/EBITDA	Nettoskuld		-15 454	
	EBITDA, rullande 12 månader	÷	37 164	
		=	-0,42	
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från löpande verksamhet		43 088	
	Kassaflöde från investeringsverksamhet	+	-31 369	
		=	11 720	
Kassagenerering, %	Fritt kassaflöde		11 720	
	EBITDA	÷	37 164	
		=	31,5 %	
Book-to-bill	Orderingång		581 023	
	Intäkter	÷	546 995	
		=	1,1	

Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och att den ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Moderbolagets redovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och ger en rättvisande bild av moderbolagets ekonomiska ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen för koncernens och moderbolagets verksamhet, ekonomiska ställning och resultat och tar upp väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som rör moderbolaget och bolagen inom koncernen. Årsredovisningen godkändes av styrelsen den 24 mars 2026. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 21 april 2026.

Luleå, den 24 mars 2026

Jan Öhman
Styrelseordförande

Lars-Eric Aaro
Styrelseledamot

Barbro Frisch
Styrelseledamot

Johan K Nilsson
Styrelseledamot

Jari Suominen
Styrelseledamot

Kim Wiio
Styrelseledamot

Johan Larsson
Styrelseledamot och vd

Revisionsberättelse

Vår revisionsberättelse har avgivits idag.

Luleå, den 24 mars 2026

Revisionsbyrån Ernst & Young AB
Micael Engström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i NYAB AB, org.nr 559488-0667

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NYAB AB för räkenskapsåret 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 75–149 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredo-visningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i

avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls-enliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–74. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredo-visningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och

anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredo-visningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om

det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av NYAB AB för räkenskapsåret 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Luleå den 24 mars 2026

Ernst & Young AB

Micael Engström
Auktoriserad revisor



www.nyabgroup.com