

Pressmeddelande 6 februari 2025

## Fler tänker jobba till 67 - motvilligt

Hälften – 49 procent av svenskarna planerar att gå i pension vid 67 års ålder eller senare. Samtidigt anger nära 8 av 10 att de helst skulle vilja lämna arbetslivet tidigare. Det visar en årlig undersökning om svenskarnas attityder till att gå i pension från Movestic, genomförd av Kantar.

Undersökningen som genomförts årligen sedan 2022 visar att svenskarna planerar att gå i pension allt senare. Detta är helt i linje med införandet av den nya riktåldern som i praktiken höjt den allmänna pensionsåldern från 65 till 66 år, och med en redan beslutad framtida höjning till 67. 2022 planerade 25 procent att gå i pension vid 67 eller senare och nu tre år senare har andelen ökat till 49 procent.

Undersökningen visar samtidigt att planering för en senare pension görs med viss motvilja. En majoritet av svenskarna (78 procent) skulle vilja lämna arbetslivet innan 67 om möjlighet fanns. Detta är oavsett ålder, kön och inkomstnivå.

- Livet ser väldigt olika ut när man närmar sig pension och i praktiken har pensionsåldern blivit helt individuell. En del går vid 62, andra vid 72 och många trappar ner successivt. De ekonomiska förutsättningarna är förstås viktiga, men är inte det enda som styr. En del kan tänka sig att dra ner på sina levnadskostnader för att kunna gå i pension tidigare, medan andra fortsätter att arbeta långt upp i åldrarna för att de trivs med det, kommenterar Martina Alvarsson, pensionsrådgivare på Movestic.

Skillnaden mellan önskad och faktisk pensionsålder är allra störst bland dem i yrkeskategorin arbetare där 84 procent skulle vilja gå i pension senast vid 67, men endast 39 procent anger att de kommer att göra det. Egenföretagare är den grupp som vill arbeta längst.

- Pensionssystemet och pensionstagarna går lite i otakt. För att bibehålla förtroendet för pensionssystemet som helhet behöver vi samtidigt som åldern för allmän pension höjs, även skapa bra förutsättningar och regelverk för flexibilitet via kompletterande sparande. I det sammanhanget är de nya reglerna som möjliggör paus av tjänstepension de första fem åren mycket välkomna, liksom den sänkta skatten på kapitalförsäkringar, säger Sara Lindberg, VD på Movestic.

Liksom tidigare år säger två av tre svenskar (66 procent) i undersökningen att de gärna vill trappa ner successivt från arbetslivet.

Mer data och grafer från undersökningen finns tillgängligt [här](#).

### Om undersökningen

Undersökningen genomfördes i Kantar Medias webbpanel (Sifopanelen) under perioden 10–20 januari 2025. Totalt intervjuades 2 176 personer i åldern 25–66 år. Webbpanelen är riksrepresentativt rekryterad utifrån slumpmässiga urval. Det förekommer ingen självrekrytering i Kantar Medias webbpanel.

### För frågor, kontakta:

Helena Olsson  
Chef Kommunikation & Varumärke  
[Helena.olsson@movestic.se](mailto:Helena.olsson@movestic.se)  
070-4499200

### Om Movestic

Movestic är ett pensionsbolag som tillhandahåller individanpassad tjänstepension, privat pensionssparande och försäkringsskydd inom liv och hälsa. Movestics försäkringar distribueras direkt till företag och privatpersoner, samt via försäkringsförmedlare och andra partners. Movestic startades år 2000 av Kinnevik och ägs idag av det brittiska börsnoterade bolaget Chesnara Plc. Chesnara är ett investmentbolag med fokus på att långsiktigt äga och utveckla europeiska försäkringsbolag. För mer information besök hemsidorna [www.movestic.se](http://www.movestic.se) och [www.chesnara.co.uk](http://www.chesnara.co.uk)