

Delårsrapport

2026

Q3

Hedera Group

Sammanfattning

Kvartal tre:

- Nettoomsättning 126,6 (129,6) MSEK, utgör en minskning om -2,4%
- EBITDA uppgick till 4,6 (-2,5) MSEK
- Justerat EBITDA, exklusive poster av engångskaraktär, uppgick till 4,8 (2,9) MSEK motsvarande en justerad EBITDA-marginal med 3,7% (2,2%)
- Engångsposter om totalt 0,15 (5,4) MSEK består av kostnader relaterade till vd-avslut
- Rörelseresultatet uppgick till 3,7 (-4,1) MSEK
- Justerat rörelseresultat uppgick till 3,8 (1,3) MSEK
- Resultat per aktie uppgick till SEK 0,08
- Kassaflödet för perioden uppgick till -1,2 (+1,2) MSEK
- Nettoskulden uppgick till 11,3 MSEK motsvarande 3,2 (2,4) gånger justerat EBITDA rullande tolv månader
- Koncernens soliditet uppgick per den 30 september 2026 till 46% (51%)

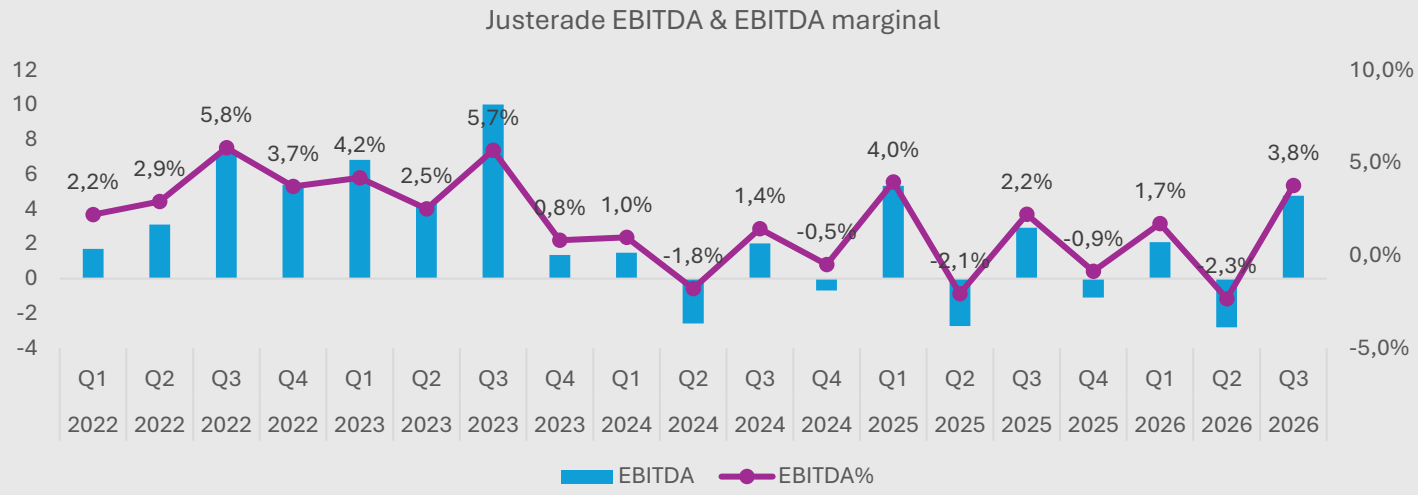
Ackumulerat September 2026:

- Nettoomsättning 365,9 (391,2) MSEK, utgör en minskning om -6,5%
- EBITDA uppgick till 3,1 (0,1) MSEK
- Justerat EBITDA, exklusive poster av engångskaraktär, uppgick till 4,1 (5,5) MSEK motsvarande en justerad EBITDA-marginal med 1,1% (1,4%)
- Engångsposter om totalt 1,0 (5,4) MSEK består av kostnader relaterade till vd-avslut
- Rörelseresultatet uppgick till -1,7 (-4,6) MSEK
- Justerat rörelseresultat uppgick till 0,7 (0,8) MSEK
- Kassaflödet uppgick till -1,4 (-0,3) MSEK

Q3 2026

Omsättning & Justerat EBITDA – Per kvartal, Msek





Q3 2026

VD-KOMMENTAR

Hedera Group är stolta över att leverera ett resultat före avskrivningar och engångsposter på 4,8 (2,9) MSEK för årets tredje kvartal. Det är resultatet av besparingar och effektiviseringar i verksamheten. Resultatet grundas på ett bra resultat inom assistansen, medan vårdbemanningen fortfarande behöver förbättra resultat. Det justerade resultatet är knappt 2 MSEK bättre än förra året. Omsättningen har stabiliserats och uppgick till 128,9 MSEK mot förra årets 131,6 MSEK. Det är något lägre än förra året men visar på att Hedera är på rätt väg. Tillväxt är helt avgörande för ett förbättrat resultat och alla i koncernen har stort fokus på att öka omsättningen.

De stora besparingarna som genomförts under året börjar nu ge resultat och förutsättningarna för ett positivt fjärde kvartal är goda.

Hedera Assistans

Nettoinflödet av nya kunder har varit svagt under året, men har präglats av effektiviseringar som kompenserar för detta.

Alla avvaktar just nu den nya schablonen där förhoppningarna är att den stärks och kompenserar för flera års kostnadshöjningar för löner, administration, regelefterlevnad och kvalitetssäkring. Hedera har lång erfarenhet av att anpassa verksamheten och justera för snabba förändringar, men det måste till en förhöjd assistansersättning för att upprätthålla god kvalitet.

Assistansbranschen har generellt tunna marginaler och präglas av hård konkurrens.

Återkraven från Försäkringskassan fortsätter påverka branschen och för Hedera är det fortsatt viktigt att fokusera på regelefterlevnad och kvalitet.

Hedera Bemanning

Regionerna är fortsatt restriktiva och styr upp bokningarna med korta svarstider. Volymerna minskar och det är många bolag som har problem. Därför är det glädjande att se hur Hederas bemanning utvecklas positivt. Det nationella avtalet kommer att handlas upp 2028 och Hedera bemanning står väl rustade för framtiden.

Omsättningen har stabiliserats och resultatförbättringen är markant. Omsättningen inom Life Science har dock varit svag under Q3, men arbetet med att etablera Life Science fortgår.

Sammanfattningsvis är jag glad för det positiva resultatet vi genererar och jag ser med stor tillförsikt fram emot det fjärde kvartalet. Stort tack till alla medarbetare, utan er hade det inte varit möjligt att leverera så här bra siffror.



Bertil Haglund

tf vd

Stockholm, 4 november, 2026

Segmentsrapportering

Assistans:

Kvartal Tre
Omsättning: 105,9 MSEK (106,0)
Rörelseresultat: 5,6 MSEK (5,3)

Hedera Assistans omsättning i tredje kvartalet är i nivå med föregående år. Antalet brukare är nu i nivå med föregående år. Under senare delen av 2025 minskade antalet brukare främst på grund av naturliga bortgångar. Under 2026 har antalet nya brukare ökat igen tack vare positivt etableringsarbete. Det högre rörelseresultatet beror främst på ett aktivare arbete med att minska sjukfrånvaron, tillsammans med god kostnadskontroll.

Ackumulerat september
Omsättning: 308,9 MSEK (316,6)
Rörelseresultat: 6,8 MSEK (10,8)

Omsättningen minskade med 2,4% mot föregående år. Detta främst pga. färre antal brukare under det första halvåret.

Bemanning:

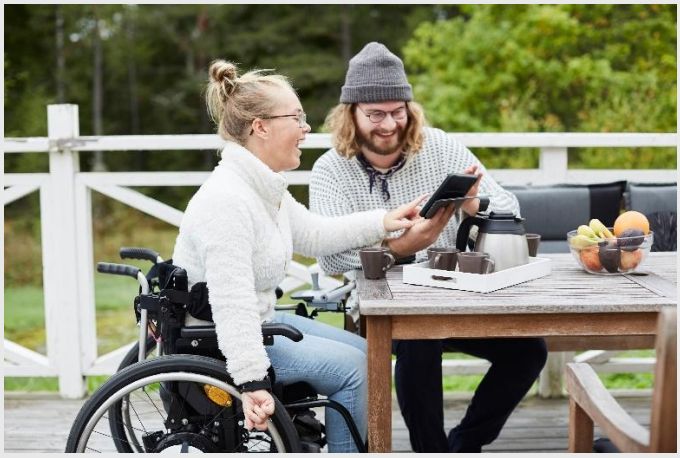
Kvartal Tre
Omsättning: 20,7 MSEK (23,2)
Rörelseresultat: 0,3 MSEK (-0,1)

Hedera Bemannings omsättning minskade i tredje kvartalet med 10,9% främst till följd av det minskade antalet konsultchefer jämfört med samma period förra året. Däremot har antalet timmar per konsultchef ökat med hela 18%, vilket tyder på en ökad produktivitet. Omsättningstappet kompenseras till viss del positivt av genomförda effektiviseringar i organisationen.

Ackumulerat september
Omsättning: 57,1 MSEK (73,8)
Rörelseresultat: -0,1 MSEK (0,9)

Omsättningen minskade med 22,7% mot föregående år. främst till följd av det minskade antalet konsultchefer jämfört med samma period förra året. Däremot har antalet timmar per konsultchef ökat. Omsättningstappet kompenseras till stor del positivt av ökade marginaler på affären samt genomförda effektiviseringar i organisationen.

Notera: En ökad kostnadsfördelning till dotterbolagen har genomförts i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen. Motsvarande justering har inte gjorts i jämförelseåret, vilket påverkar utvecklingen av rörelseresultatet mot föregående år.





Finansiell information

Omsättning & Resultat

Tredje kvartalets nettoomsättning för koncernen uppgick till 126,6 (129,6) MSEK, vilket motsvarar en minskning om 2,1%. Minskningen är hänförlig till Hedera vårdbemanning. Medan assistansen omsättning har stabiliserats under tredje kvartalet. De totala rörelseintäkterna, inklusive ersättning för sjuklöner inom assistansen etc, uppgick till 128,9 (131,7) MSEK. Koncernens justerade EBITDA för perioden uppgick till 4,8 (2,9) MSEK, med en marginal på 3,7% (-2,2%). Positivt EBITDA trots att schablonersättningen inte fullt ut kompenserar för löneökningarna. Resultatutvecklingen stöds av stabiliserad omsättning, effektiviseringar och kostnadsbesparingar främst inom personal, lönehantering och lokalkostnader. Som en del av kostnadsanpassningen har huvudägaren tillika styrelseledamot och tillförordnad vd avstått från lön sedan tillträdet i maj.

Kvartalets resultat efter finansiella poster och exklusive engångsposter ökar till 3,8 (1,3) MSEK tack vare en mer stabil omsättning tillsammans med kostnadsbesparingar och en bättre finansiell ställning.

Resultatet i moderbolaget påverkades av nedskrivning av aktier i dotterbolag om 9,1 MSEK, vilket inte påverkar koncernens resultat.

Likviditet, kassaflöde

Det totala **kassaflödet för kvartalet** var -1,2 (1,2) MSEK tack vare positivt kassaflöde från den löpande verksamheten. Negativ effekt från finansieringsverksamheten pga ytterligare amortering av lån med 1,3 MSEK. Total amortering 2026 till och med 30 september är 7,8 MSEK. Vid periodens utgång uppgick likvida medel till 5,3 (8,1) MSEK.

Finansiell ställning

Inga väsentliga **investeringar** i materiella tillgångar har skett under kvartalet.

Nettoskulden per bokslutsdagen uppgick till 11,3 MSEK. Nettoskuld i relation till rullande 12 månaders justerat EBITDA var 3,2 (2,4) gånger.

Koncernens **soliditet** uppgick per den 30 september 2026 till 46% (51%), moderbolagets till 52% (59%). Det **egna kapitalet** i koncernen uppgick per bokslutsdagen till 99,0 MSEK (Ingående balans 2026: 100,7). Eget kapital påverkades av det ackumulerade resultatet.



Risker och osäkerhetsfaktorer

Hedera Group-koncernens verksamhet är föremål för risker och osäkerhetsfaktorer som kan påverka koncernens resultat, finansiella ställning och framtida utveckling.

Legala och regulatoriska risker: Verksamhet inom personlig assistans är föremål för omfattande myndighetsgranskning, inklusive omprövningar av tidigare fattade beslut, vilket är en risk som berör samtliga aktörer i branschen.

Koncernen är involverad i återkravsärenden hänförliga till historiska perioder. Styrelsen gör bedömningen att dessa baseras på felaktiga grunder och avser därför att, med stöd av extern juridisk expertis, driva ärendena till slutlig rättslig prövning. Styrelsens bedömning påverkas normalt inte av domar i lägre instans, då dessa utgör ett led i en process som kan komma att prövas i flera rättsliga instanser.

Inom ramen av detta avslogs ett av bolagets överklaganden (Livsanda) i Förvaltningsrätten under kvartal fyra 2025. Bolagets bedömning är fortsatt att de utförda insatserna har skett i enlighet med gällande regelverk och avtal. Den legala processen fortsätter.

Libra Assistans har sedan tillträdet 2022 haft två pågående ärenden om återkrav från Försäkringskassan, där säljaren enligt avtal är skyldig att hålla bolaget skadeslöst. I maj 2026 beviljade Hovrätten Libra Assistans prövningstillstånd för dessa två återkrav på totalt 6,2 MSEK. Det innebär att de argument som Libra Assistans framfört nu kommer att prövas på nytt i Hovrätten. Datum för prövningstillstånd kommer att fastställas tidigast under hösten.

Styrelsen bedömer fortsatt att det i nuläget inte föreligger tillräckliga skäl att göra någon avsättning i räkenskaperna kopplat till återkravsärendena. Ärendena följs löpande och ny bedömning ska göras om förutsättningarna förändras eller ytterligare information tillkommer, minst kvartalsvis.

Verksamheten är även beroende av tillstånd och tillsyn från Inspektionen för vård och omsorg (IVO), där förändrade krav eller bedömningar kan påverka verksamhetens förutsättningar.

För koncernens vårdbemanningsverksamhet påverkas affärsförutsättningarna av det nationella avtalet för läkar- och sjuksköterskeuthyrning samt regionernas ökade fokus på att minska användningen av hyrpersonal, vilket kan medföra förändrad efterfrågan, ökade krav och press på ersättningsnivåer.

Marknads- och operationella risker: Efterfrågan på koncernens tjänster påverkas av offentliga ersättningsmodeller, upphandlingsförfaranden samt tillgång till kvalificerad personal. Förändrade villkor, konkurrens eller ökade personalkostnader kan påverka verksamhetens lönsamhet. Koncernen arbetar löpande med effektiviseringar och kvalitetssäkring för att hantera dessa risker.

Finansiella risker: Koncernen exponeras för finansiella risker såsom likviditets-, kredit- och ränterisk. Kreditrisker avser främst kund- och sjuklönefordringar gentemot kommuner och andra offentliga aktörer. Koncernen bedömer den finansiella risken som hanterbar och följer löpande upp likviditet och finansiell ställning.



Övrig information

Väsentliga händelser under kvartalet

I september meddelade bolaget att huvudägaren med bolag nyttjar sina teckningsoptioner och ökar sitt ägande från 49% till 54%.

Väsentliga händelser efter periodens utgång

I oktober kommunicerades att teckningsoptionerna av serie TO 5 nyttjades till 54% och att bolaget tillförs ca 2,8 mkr.

Transaktioner med Närstående

Per kvartalsrapportens datum innehar huvudägaren lån om 5,3 MSEK som löper med en ränta på 6,8%. Lånet klassificeras i räkningarna som kortfristig i koncernen och i moderbolaget.

Verksamhetsbeskrivning

Hedera Group är verksamt inom personlig assistans samt bemanning och rekrytering inom vård, omsorg och Life Science. Koncernen är organiserad i två affärsområden med totalt åtta dotterbolag.

Hedera Assistans omfattar Assistanspoolen, Libra Assistans, Livsanda och Hemassistans. Verksamheten är geografiskt spridd över stora delar av Sverige. Bolagen har lång historik och kompletterar varandra avseende kundsegment, kompetens och geografisk närvaro.

Hedera Bemanning och Rekrytering omfattar Hedera Nurse, Lilab, Läkarresurs och Medical. Verksamheten bedrivs inom vårdbemanning med nationell täckning och riktar sig till regioner, kommuner och privata aktörer. Tillsammans erbjuder bolagen ett brett utbud av specialiserade konsulter inom vårdens huvudsakliga specialiteter. **Life Science** utgör affärsområdets senaste tillskott, etablerat 2025, och är en strategisk komplettering till den befintliga vårdverksamheten med fokus på Life Science Care, främst i Uppsala, Stockholmsregionen och västra Sverige.

Moderbolaget, Hedera Group AB, bär kostnader hänförliga till koncerngemensamma funktioner och kostnader, inklusive notering, revision och styrelsearbete. Moderbolaget bär också kostnader som avser aktiviteter som bedrivs för koncernens samtliga dotterbolag.

Kostnadsfördelning till dotterbolagen genomförs i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen. Bolaget följer löpande kostnadsstrukturen.

Affärsidé & Värderingar

Hedera Group erbjuder tjänster inom personlig assistans samt bemanning och rekrytering inom nischade områden. Bolagets affärsidé är att vara en kvalitetsledande aktör inom bemanning och omsorg.

Hedera Groups ledstjärnor sammanfattas av våra värdeord **STOLT**, som står för Självledarskap, Tillit, Omtanke, Lust och Tillsammans. Värdeorden vägleder koncernens medarbetare i det dagliga arbetet där ansvar, engagemang och samarbete genomsyrar allt vi gör.

Strategi & Finansiella mål

Hedera Group ska växa genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt med en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 20 procent. Bolagets mål är att över tid uppnå en rörelsemarginal om 6 procent samt att dela ut cirka 50 procent av resultatet efter skatt.

Aktien

Hedera Groups aktie är noterad på Nasdaq First North Growth Market sedan den 15 januari 2016. Aktiekapitalet uppgick per den 30 september 2026 till 24 260 358 kr fördelade på 34 169 612 aktier till kvotvärde 0,71 kr. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

Bolagets aktie har kortnamnet HEGR med ISIN-kod SE0007815113. För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Hedera tecknat avtal med Mangold Fondkommission om likviditetsgaranti. Avtalet innebär bland annat att Mangold Fondkommission ska verka för att skillnaden mellan köp- och säljkurs i Hederas aktie håller sig inom ett visst intervall och till en avtalad volym.

FINANSIELLA RAPPORTER

KONCERNENS RESULTATRÄKNING, MSEK

	Q3, 2026	Q3, 2025	Ack, 2026	Ack 2025*	Helår 2025
Nettoomsättning	126,6	129,6	365,9	391,2	516,3
Övriga rörelseintäkter	2,3	2,4	7,0	8,0	11,5
Rörelseintäkter	**128,9**	**132,0**	**373,0**	**399,2**	**527,8**
Inköpta tjänster	-17,4	-19,8	-47,4	-60,6	-81,1
Övriga kostnader	-3,2	-4,4	-9,3	-11,3	-14,5
Personalkostnader	-103,6	-110,3	-313,2	-327,2	-433,6
Rörelseresultat före avskrivningar	**4,6**	**-2,5**	**3,1**	**0,1**	**-1,3**
Avskrivningar	-0,9	-1,6	-3,4	-4,7	-6,1
Rörelseresultat	**3,7**	**-4,1**	**-0,3**	**-4,6**	**-7,4**
Finansiella poster	-0,5	-0,7	-1,3	-3,1	-3,5
Resultat efter finansiella poster	**3,1**	**-4,8**	**-1,7**	**-7,7**	**-10,9**
Skatt	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6
Periodens resultat	**3,1**	**-4,8**	**-1,7**	**-7,7**	**-9,4**
Periodens resultat hänförligt till					
Moderbolagets aktieägare	3,1	-4,8	-1,7	-7,7	-9,4

Antal aktier och aktiemått

	Q3, 2026	Q3, 2025	Ack, 2026	Ack 2025	Helår 2025
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	34 169 619	32 703 518	34 169 619	20 900 295	24 244 892
Optioner	7 225 782	7 225 782	7 225 782	7 225 782	7 225 782
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	**41 395 401**	**39 929 300**	**41 395 401**	**28 126 077**	**31 470 674**
Resultat per aktie, före utspädning	0,08	-0,15	-0,04	-0,37	-0,30
Resultat per aktie, efter utspädning	0,08	-0,12	-0,04	-0,27	-0,30

KONCERNENS BALANSRÄKNING, MSEK

	260930	250930	251231
Immateriella anläggningstillgångar	132,3	132,5	132,3
Materiella anläggningstillgångar	4,6	10,2	9,4
Uppskjuten skattefordran	3,6	3,5	4,4
Omsättningstillgångar	68,6	44,5	76,8
Likvida medel	5,3	8,1	6,7
Summa Tillgångar	**214,3**	**198,8**	**229,7**
Eget kapital	99,0	102,3	100,7
Uppskjutna skatteskulder	0,0	0,6	0,0
Långfristiga skulder, räntebärande	10,0	4,5	4,4
Kortfristiga skulder till huvudägare, räntebärande	5,3	5,3	5,3
Kortfristiga skulder, räntebärande	5,2	22,8	19,8
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	94,8	63,3	99,4
Summa Eget kapital & Skulder	**214,3**	**198,8**	**229,7**

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS, MSEK

	Q3, 2026	Q3, 2025	Ack, 2026	Ack 2025
Rörelseresultat före avskrivningar	4,6	-2,5	3,1	-1,3
Förändring av rörelsekapital	-1,6	-11,3	4,8	-1,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**2,9**	**-13,7**	**7,9**	**-2,8**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**-0,5**
Nyemission/emission av aktier	0,0	19,2	0,0	19,2
Amortering lån	-2,5	-1,3	-7,8	-13,3
Upptagna lån	0,0	0,0	19,0	3,0
Amortering och räntebetalningar avseende leasing	-0,9	-2,1	-3,3	-2,6
Finansiella kostnader	-0,7	-0,7	-1,3	-3,1
Checkkredit	0,0	-0,1	-15,9	-0,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-4,1**	**14,9**	**-9,2**	**3,0**
Periodens kassaflöde	**-1,2**	**1,2**	**-1,4**	**-0,3**
Likvida medel vid periodens början	6,5	6,9	6,7	8,4
Likvida medel vid periodens slut	5,3	8,1	5,3	8,1

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL, MSEK

	Q3, 2026	Q3, 2025	Helår 2025
Eget kapital vid periodens ingång	**100,7**	**90,9**	**90,9**
Nyemission	0,0	21,9	21,9
Emissionskostnader	0,0	-2,8	-2,7
Periodens resultat, jan-juni	-1,7	-7,7	-9,4
Eget kapital vid periodens utgång	**99,0**	**102,3**	**100,7**

Q3 2026

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING, MSEK

	Q3 2026	Q3 2025	Ack 2026	Ack 2025	Helår 2025
Nettoomsättning	0,0	0,1	0,0	0,1	4,8
Rörelseintäkter	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**4,8**
Övriga kostnader	-1,2	-3,0	-3,5	-7,3	-10,2
Personalkostnader	-0,6	-7,4	-3,0	-14,4	-10,2
Rörelseresultat före avskrivningar	**-1,7**	**-10,3**	**-6,5**	**-21,5**	**-15,5**
Avskrivningar	-0,1	-0,4	-0,2	-1,0	-1,3
Rörelseresultat	**-1,8**	**-10,7**	**-6,7**	**-22,5**	**-16,8**
Resultat från koncernföretag	-9,1	0,0	-9,1	0,0	-10,2
Finansiella poster	-0,5	-0,2	-0,8	-0,9	-0,1
Resultat efter finansiella poster	**-11,3**	**-10,9**	**-16,6**	**-23,4**	**-27,1**
Bokslutsdispositioner	0,0	0,0	0,0	0,0	12,6
Skatt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Periodens resultat	**-11,3**	**-10,9**	**-16,6**	**-23,4**	**-14,0**
Periodens resultat hänförligt till					
Moderbolagets aktieägare	-11,3	-10,9	-16,6	-23,4	-14,0

Notera även att bolaget under året genomfört en ökad kostnadsfördelning till dotterbolagen i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING, MSEK

	260930	250930	251231
Immateriella anläggningstillgångar	0,0	1,7	0,1
Materiella anläggningstillgångar	0,5	0,3	0,7
Finansiella anläggningstillgångar	120,4	132,2	129,8
Omsättningstillgångar	17,2	1,1	17,3
Likvida medel	0,2	0,4	0,3
Summa Tillgångar	**138,3**	**135,7**	**148,1**
Eget kapital	72,3	80,1	88,9
Långfristiga skulder, räntebärande	10,0	0,0	0,0
Kortfristiga skulder, räntebärande	1,6	5,3	5,3
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	54,5	50,3	53,8
Summa Eget kapital & Skulder	**138,3**	**135,7**	**148,1**

Q3 2026

NOTER FÖR VIKTIGA POSTER

NOT 1, REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU. Denna delårsrapport är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen samt RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets redovisning är upprättad enligt Årsredovisningslagen och RFR2 Redovisning för juridiska personer. Nya eller ändrade IFRS eller tolkningar 2026 har inte haft någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna.

NOT 2, SEGMENTSREDOVISNING

Hedera Group följer upp verksamheten med indelning på rörelsesegmenten Assistans och Bemanning.
Assistans - omfattar personlig assistans och omsorgsverksamhet i Sverige
Bemanning - omfattar bemanning av vårdtjänster och Life Science i Sverige

Omsättning och resultatmått per segment redovisas efter allokering av segmentsspecifika kostnader för centrala funktioner. Segmentsredovisningen följer den interna rapporteringen som lämnas till de högsta verkställande beslutsfattarna och styrelsen. Vd och CFO följer däremot inte tillgångar per segment utan följer enbart koncernens totala tillgångar.

Under året har en ökad kostnadsfördelning till dotterbolagen genomförts i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen. Bolaget följer löpande kostnadsstrukturen och bedömer att vidtagna åtgärder bidrar till en mer ändamålsenlig kostnadsallokering över tid.

NOT 3, FÖRÄNDRING AV AKTIEKAPITAL OCH ANTAL AKTIER

Tidpunkt	Transaktion	Förändring antal aktier	Antal aktier	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2019-09-12	Nyemission	1 444 491	7 259 965	2 311 190	11 615 967	1,60
2019-09-25	Nyemission	396 537	7 656 502	634 461	12 250 428	1,60
2019-11-15	Nyemission	117 647	7 774 149	188 236	12 438 664	1,60
2021-09-04	Nyemission	647 456	8 421 605	1 035 931	13 474 595	1,60
2021-11-11	Nyemission	60 024	8 481 629	96 039	13 570 634	1,60
2022-04-06	Nyemission	5 088 970	13 570 599	8 142 380	21 713 014	1,60
2022-04-22	Nyemission	929 368	14 499 967	1 486 922	23 199 936	1,60
2022-06-01	Nyemission	400 893	14 900 860	641 430	23 841 366	1,60
2025-07-08	Minskning aktiekapital		14 900 860	-13 261 822	10 579 544	0,71
2025-07-10	Nyemission	19 268 752	34 169 612	13 680 814	24 260 358	0,71

Definitioner av nyckeltal

EBITDA
Resultat före finansiella poster, skatt, avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar. I resultaträkningarna: Rörelseresultat före avskrivningar.

Rörelseresultat
Resultat före finansiella poster och skatt.

Justerad EBITDA
EBITDA justerat före kostnader av engångskaraktär.

Justerat rörelseresultat
Resultat före finansiella poster och skatt, justerat för kostnader av engångskaraktär.

Nettoskuld
Nettoskuld avser räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld i relation till EBITDA
Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 månader.

Resultat per aktie
Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden.

Soliditet
Eget kapital i procent av totala tillgångar.

KALENDARIUM & KONTAKT

11 februari 2027	Rapport fjärde kvartalet 2026 och bokslutskommuniké 2026

Hedera Group AB (publ) – Sturegatan 32, SE 114 36 Stockholm - www.hederagroup.se.
För ytterligare information, kontakta:
Bertil Haglund, tf vd 0707-222 644 eller mail: bertil.haglund@hederagroup.se
Maria Isendahl, CFO: 0720-90 80 29 eller mail: maria.isendahl@hederagroup.se

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att kvartalsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Rapporten har inte varit föremål för granskning av bolagets revisor.

Stockholm den 4 november 2026

Stig Engcrantz
styrelseordförande

Ingrid Nordlund
styrelseledamot

Bertil Haglund
tf vd & styrelseledamot

Bolagets aktie, med kortnamn HEGR, är föremål för handel på Nasdaq First North Growth Market.
Mangold Fondkommission är Bolagets Certified Adviser.
Kontaktuppgifter till Mangold Fondkommission är ca@mangold.se eller 08-5030 15 50.