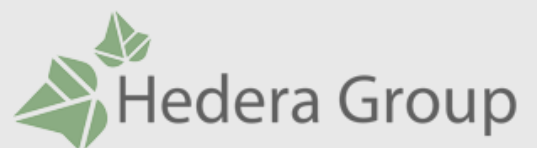




Delårsrapport

2026

Q1



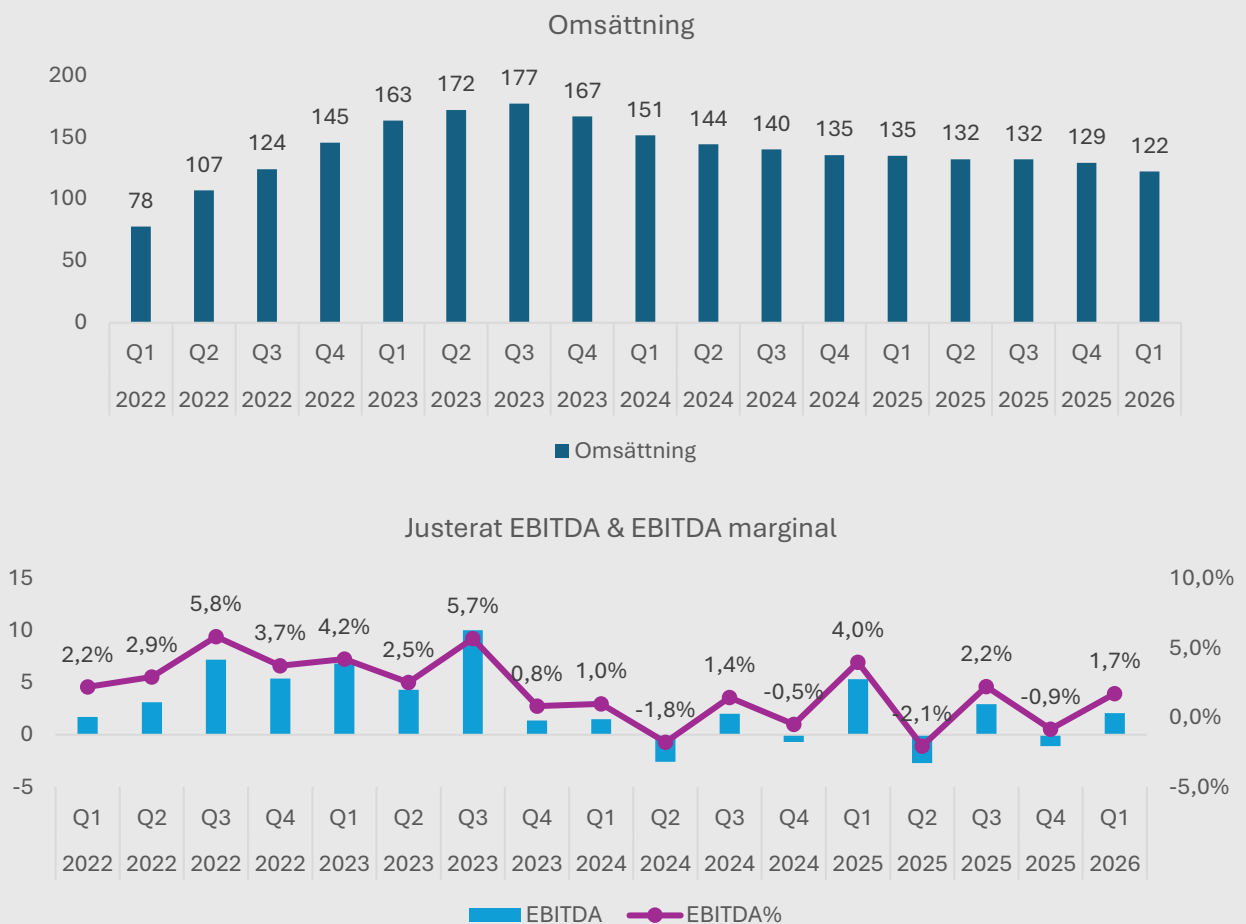
SAMMANFATTNING

KVARTAL ETT:

- Nettoomsättning 119,4 MSEK (131,7*), utgör en minskning om -9,4%
- EBITDA uppgick till 2,1 MSEK (5,4), motsvarande en justerad EBITDA-marginal med 1,7% (4,0%)
- Rörelseresultatet uppgick till 0,8 MSEK (3,6)
- Resultat per aktie uppgick till SEK 0,01.
- Kassaflödet för perioden uppgick till -0,2 MSEK (-3,4)
- Nettoskulden uppgick till 13,8 MSEK motsvarande 15,3 gånger EBITDA rullande tolv månader
- Koncernens soliditet uppgick per den 31 mars 2026 till 45% (46%)

*Jämförelseperioden Q1 2025 innehåller rättelser avseende klassificering mellan omsättning och kostnader som ej påverkat resultatet, se not 4.

OMSÄTTNING & RÖRELSERESULTAT – PER KVARTAL, MSEK



VD-KOMMENTAR

Jag tillträder som tf vd efter det första kvartalet och vi är i en period med goda möjligheter. Hösten ägnades åt att ta fram nya processer, effektivisera och att förbättra den befintliga strukturen. Det stora arbetet är gjort och nu finns det förutsättningar att åter öka omsättningen. Vi redovisar ett positivt resultat för kvartalet och jag har en stark tro på vår affär, personal och framtid.



Mitt mål är att öka tillväxten och förbättra lönsamheten genom att ha mer fokus på affären. Våra medarbetare har djup kunskap, lång erfarenhet och tillsammans skall vi utveckla Hedera mot uppställda mål.

I första kvartalet hade vi en omsättning på 119 MSEK, vilket är 9,4 % lägre jämfört med samma period föregående år och ett EBITDA på 2,1 MSEK.

Assistansen minskade sin omsättning med 4 MSEK jämfört med samma period föregående år och hade en sämre marginal. Orsaken är färre brukare och helgdagarna i kvartalet. Arbetet har lagts ned på att få tillbaka en ökad tillväxt jämfört med första kvartalet. Därför är det glädjande att antalet nya kunder nu ökar och det finns fler brukare på väg in.

Hedera Bemanning nådde en omsättning under kvartalet på 19 MSEK. En minskning med 8 MSEK. Bemanningen håller en bra marginal och nu är det fokus på att öka omsättningen kommande kvartal.

Life Science har också kommit i gång med ännu en affär under första kvartalet och det finns fler bokningar de kommande kvartalen.

Vi har fortsatt med nya processer och automatiseringar för att effektivisera arbetet, främst med AI som en central del av vår affär. Det här gör oss snabbare, effektivare, skapar mer säkerhet och höjer kvaliteten i vårt arbete.

Koncernen har under kvartalet fortsatt att stärka sin finansiella ställning. Vi har amorterat 4 MSEK och genomfört en omläggning av krediter från checkkredit till lån, som resulterat i bättre villkor.

Avslutningsvis ett stort tack till Ingrid Nordlund (tf vd) som lagt grunden under hösten för en positiv utveckling under 2026. Vi har nu en bra plattform och står redo att fortsätta utveckla vår verksamhet inom våra affärsområden.

Våra medarbetare gör en stor samhällsinsats varje dag för att stödja och hjälpa människor i Sverige.

Jag ser positivt på andra kvartalet med många och nya affärer på väg in.

Med stor tillförsikt inför 2026.

Bertil Haglund

tf vd

Stockholm, 6 maj, 2026

SEGMENTSRAPPORTERING

ASSISTANS:

Kvartalet

Omsättning: 100,3 MSEK (104,6)

Rörelseresultat: 1,8 MSEK (5,0)

Hedera Assistans omsättning minskade i första kvartalet med 4,1%. Antalet brukare minskade främst på grund av naturliga bortgångar, samt minskat inflöde av nya kunder över de senaste 12 månaderna. Däremot har antalet brukare ökat under det första kvartalet. Det lägre resultatet beror, förutom minskad omsättning, främst på den låga ökningen av schablonintäkten 2026 om endast 1,5%, som inte kompenserar den tillkommande lönejusteringen om 3%. Även något högre OB med flera helgdagar påverkar marginalen negativt.

BEMANNING:

Kvartalet

Omsättning: 19,1 MSEK (27,0)

Rörelseresultat: 0,3 MSEK (1,3)

Hedera Bemannings omsättning minskade i första kvartalet med 29,4% främst till följd av det minskade antalet konsultchefer jämfört med samma period förra året. Däremot har antalet timmar per konsultchef ökat med 5%, vilket tyder på en ökad produktivitet. Omsättningstappet kompenseras till stor del positivt av ökade marginaler på affären samt genomförda effektiviseringar i organisationen.

Notera: En ökad kostnadsfördelning till dotterbolagen har genomförts i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen. Motsvarande justering har inte gjorts i jämförelseåret, vilket påverkar utvecklingen av rörelseresultatet mot föregående år.



FINANSIELL INFORMATION

OMSÄTTNING & RESULTAT

Första kvartalets nettoomsättning för koncernen uppgick till 119,4 (131,7¹) MSEK, vilket motsvarar en minskning om 9,7%. Minskningen är hänförlig till båda affärsområdena. De totala rörelseintäkterna, inklusive ersättning för sjuklöner inom assistansen etc., uppgick till 122,1 (135,2¹) MSEK. Koncernens EBITDA för perioden uppgick till 2,1 (5,4) MSEK, med en marginal på 1,7% (4,0%). EBITDA påverkas negativt framför allt av minskad försäljning, men positivt av effektiviseringar och kostnadsbesparingar främst inom personal, lönehantering och lokalkostnader.

LIKVIDITET, KASSAFLÖDE

Det totala **kassaflödet för kvartalet** var -0,2 MSEK (-3,4). Positiv likviditetspåverkan från lägre rörelsekapital. Minskning av kassaflöde p.g.a. negativt resultat tillsammans med refinansiering

från checkräkningskredit till långfristigt lån med 4 MSEK amortering. Vid periodens utgång uppgick likvida medel till 6,5 MSEK (5,0).

FINANSIELL STÄLLNING

Inga väsentliga **investeringar** i materiella tillgångar har skett under kvartalet.

Nettoskulden per bokslutsdagen uppgick till 13,8 MSEK (24,5). Nettoskuld i relation till EBITDA var 15,3 gånger.

Koncernens **soliditet** uppgick per den 31 mars 2026 till 45% (46%), moderbolagets till 52% (58%). Det **egna kapitalet** i koncernen uppgick per bokslutsdagen till 101,2 MSEK (Ingående balans 2026: 100,7). Eget kapital påverkades av resultatet för perioden.



RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Hedera Group-koncernens verksamhet är föremål för risker och osäkerhetsfaktorer som kan påverka koncernens resultat, finansiella ställning och framtida utveckling.

Legala och regulatoriska risker: Verksamhet inom personlig assistans är föremål för omfattande myndighetsgranskning, inklusive omprövningar av tidigare fattade beslut, vilket är en risk som berör samtliga aktörer i branschen.

Koncernen är involverad i ett antal återkravsärenden hänförliga till historiska perioder. Styrelsen gör bedömningen att dessa baseras på felaktiga grunder och avser därför att, med stöd av extern juridisk expertis, driva ärendena till slutlig rättslig prövning. Styrelsens bedömning påverkas normalt inte av domar i lägre instans, då dessa utgör ett led i en process som kan komma att prövas i flera rättsliga instanser.

Inom ramen av detta avslogs ett av bolagets överklaganden (Livsanda) i Förvaltningsrätten under kvartal fyra 2025. Bolagets bedömning är fortsatt att de utförda insatserna har skett i enlighet med gällande regelverk och avtal. Den legala processen fortsätter.

Libra Assistans har sedan tillträdet 2022 haft två pågående ärenden om återkrav från Försäkringskassan, där säljaren enligt avtal är skyldig att hålla bolaget skadeslöst.

Styrelsen bedömer fortsatt att det i nuläget inte föreligger tillräckliga skäl att göra någon avsättning i räkenskaperna kopplat till återkravsärendena. Ärendena följs löpande och ny bedömning ska göras om förutsättningarna förändras eller ytterligare information tillkommer, minst kvartalsvis.

Verksamheten är även beroende av tillstånd och tillsyn från Inspektionen för vård och omsorg (IVO), där förändrade krav eller bedömningar kan påverka verksamhetens förutsättningar.

För koncernens vårdbemänningsverksamhet påverkas affärsförutsättningarna av det nationella avtalet för läkar- och sjuksköterskeuthyrning samt regionernas ökade fokus på att minska användningen av hyrpersonal, vilket kan medföra förändrad efterfrågan, ökade krav och press på ersättningsnivåer.

Marknads- och operationella risker: Efterfrågan på koncernens tjänster påverkas av offentliga ersättningsmodeller, upphandlingsförfaranden samt tillgång till kvalificerad personal. Förändrade villkor, konkurrens eller ökade personalkostnader kan påverka verksamhetens lönsamhet. Koncernen arbetar löpande med effektiviseringar och kvalitetssäkring för att hantera dessa risker.

Finansiella risker: Koncernen exponeras för finansiella risker såsom likviditets-, kredit- och ränterisk. Kreditrisker avser främst kund- och sjuklönefordringar gentemot kommuner och andra offentliga aktörer. Koncernen bedömer den finansiella risken som hanterbar och följer löpande upp likviditet och finansiell ställning.



ÖVRIG INFORMATION

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER KVARTALET

Under januari 2026 har bolaget refinansierat krediter om totalt 19 MSEK till ett långfristigt lån i moderbolaget till förbättrade villkor. I samband med detta har amorteringar om totalt 4,0 MSEK genomförts och ytterligare amorteringar planeras under året. Åtgärden stärker bolagets finansiella struktur och bidrar till ökad förutsägbarhet i finansieringen.

Den 1 januari 2026 anslöt Roberth Klarqvist, grundare och vd för dotterbolaget Libra Assistans, till Hedera Groups koncernledning som ansvarig för marknad och affärsutveckling.

Bolaget meddelade att Malin Falconer tillträder som ny verkställande direktör den 1 mars 2026.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

I april meddelade bolaget att Malin Falconer avgår som vd och ersätts av tillförordnad vd Bertil Haglund from 22 april 2026.

KOSTNADSFÖRDELNING

Moderbolaget, Hedera Group AB, bär kostnader hänförliga till koncerngemensamma funktioner och kostnader, inklusive notering, revision och styrelsearbete. Moderbolaget bär också kostnader som avser aktiviteter som bedrivs för koncernens samtliga dotterbolag.

Under året har en ökad kostnadsfördelning till dotterbolagen genomförts i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen. Bolaget följer löpande kostnadsstrukturen.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Det tidigare förvärvslånet om 10 MSEK från bolagets huvudägare, kvittades delvis i samband med företrädesemissionen under juni 2025. Per kvartalsrapportens datum innehar huvudägaren lån om 5,3 MSEK som löper med en ränta på 6,8%. Lånet klassificeras i räkningarna som kortfristig i koncernen och i moderbolaget.

VERKSAMHETSBESKRIVNING & INNEHAV

Hedera Group är verksam inom personlig assistans samt bemanning och rekrytering inom vård, omsorg och Life Science. Koncernen är organiserad i två affärsområden med totalt åtta dotterbolag.

Hedera Assistans omfattar Assistanspoolen, Libra Assistans, Livsanda och Hemassistans. Verksamheten är geografiskt spridd över stora delar av Sverige. Bolagen har lång historik och

kompletterar varandra avseende kundsegment, kompetens och geografisk närvaro.

Hedera Bemanning och Rekrytering omfattar Hedera Nurse, Lilab, Läkarresurs och Medical. Verksamheten bedrivs inom vårdbemanning med nationell täckning och riktar sig till regioner, kommuner och privata aktörer. Tillsammans erbjuder bolagen ett brett utbud av specialiserade konsulter inom vårdens huvudsakliga specialiteter. **Life Science** utgör affärsområdets senaste tillskott, etablerat 2025, och är en strategisk komplettering till den befintliga vårdverksamheten med fokus på Life Science Care, främst i Uppsala, Stockholmsregionen och västra Sverige.

Hedera Groups ledstjärnor sammanfattas av våra värdeord **STOLT**, som står för Självledarskap, Tillit, Omtanke, Lust och Tillsammans. Värdeorden vägleder koncernens medarbetare i det dagliga arbetet där ansvar, engagemang och samarbete genomsyrar allt vi gör.

AFFÄRSIDÉ

Hedera Group erbjuder tjänster inom personlig assistans samt bemanning och rekrytering inom nischade områden. Bolagets affärsidé är att vara en kvalitetsledande aktör inom bemanning och omsorg.

STRATEGI & FINANSIELLA MÅL

Hedera Group ska växa genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt med en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 20 procent. Bolagets mål är att över tid uppnå en rörelsemarginal om 6 procent samt att dela ut cirka 50 procent av resultatet efter skatt.

AKTIEN

Hedera Groups aktie är noterad på Nasdaq First North Growth Market sedan den 15 januari 2016. Aktiekapitalet uppgick per den 31 mars 2026 till 24 260 429 kr fördelade på 34 169 619 aktier till kvotvärde 0,71 kr. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

Bolagets aktie har kortnamnet HEGR med ISIN-kod SE0007815113. För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Hedera tecknat avtal med Mangold Fondkommission om likviditetsgaranti. Avtalet innebär bland annat att Mangold Fondkommission ska verka för att skillnaden mellan köp- och säljkurs i Hederas aktie håller sig inom ett visst intervall och till en avtalad volym.

FINANSIELLA RAPPORTER

KONCERNENS RESULTATRÄKNING, MSEK

	Q1, 2026	Q1, 2025*	Helår 2025
Nettoomsättning	119,4	131,7	516,3
Övriga rörelseintäkter	2,8	3,5	11,5
Rörelseintäkter	122,1	135,2	527,8
Inköpta tjänster	-16,2	-21,3	-81,1
Övriga kostnader	-3,1	-2,4	-14,5
Personalkostnader	-100,7	-106,1	-433,6
Rörelseresultat före avskrivningar	2,1	5,4	-1,3
Avskrivningar	-1,3	-1,8	-6,1
Rörelseresultat	0,8	3,6	-7,4
Finansiella poster	-0,3	-1,1	-3,5
Resultat efter finansiella poster	0,4	2,4	-10,9
Skatt	0,0	0,0	1,6
Periodens resultat	0,4	2,4	-9,4
Periodens resultat hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare	0,4	2,4	-9,4

Antal aktier och aktiemått

	Q1, 2026	Q1, 2025	Helår 2025
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	34 169 619	14 900 867	24 244 892
Optioner	7 225 782		7 225 782
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	41 395 401	14 900 867	31 470 674
Resultat per aktie, före utspädning	0,01	0,16	-0,30
Resultat per aktie, efter utspädning	0,01	0,16	-0,30

*Justerad klassificering mellan omsättning och kostnader och därmed jämförbar information. Under arbetet med det tredje kvartalsbokslutet 2025 identifierade bolaget fel avseende redovisning av vissa intäkter och kostnader. Justeringen har ingen påverkan på resultat eller eget kapital, se not 4.

KONCERNENS BALANSRÄKNING, MSEK

	260331	250331	251231
Immateriella anläggningstillgångar	132,3	133,2	132,3
Materiella anläggningstillgångar	8,0	10,1	9,4
Uppskjuten skattefordran	4,6	3,5	4,4
Omsättningstillgångar	72,1	64,6	76,8
Likvida medel	6,5	5,0	6,7
Summa Tillgångar	223,4	216,4	229,7
Eget kapital	101,2	93,3	100,7
Uppskjutna skatteskulder	0,0	0,6	0,0
Långfristiga skulder, räntebärande	12,6	4,5	4,4
Kortfristiga skulder till huvudägare, räntebärande	5,3	10,0	5,3
Kortfristiga skulder, räntebärande	9,5	23,9	19,8
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	94,8	84,1	99,4
Summa Eget kapital & Skulder	223,4	216,4	229,7

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS, MSEK

	Q1, 2026	Q1, 2025
Rörelseresultat före avskrivningar	2,1	5,4
Förändring av rörelsekapital	0,0	-0,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2,1	4,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0,0	-0,5
Nyemission/emission av aktier	0,0	0,0
Amortering lån	-4,0	-3,2
Upptagna lån	19,0	0,0
Amortering och räntebetalningar avseende leasing	-1,3	-1,3
Utdelning till aktieägare	0,0	0,0
Finansiella kostnader	-0,1	-1,1
Checkkredit	-15,9	-1,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2,3	-7,4
Periodens kassaflöde	-0,2	-3,4
Likvida medel vid periodens början	6,7	8,4
Likvida medel vid periodens slut	6,5	5,0

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL, MSEK

	Q1, 2026	Q1, 2025	Helår 2025
Eget kapital vid periodens ingång	100,7	90,9	90,9
Nyemission	0,0	0,0	21,9
Emissionskostnader	0,0	0,0	-2,7
Periodens resultat	0,4	2,4	-9,4
Eget kapital vid periodens utgång	101,2	93,3	100,7

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING, MSEK

	Q1, 2026	Q1, 2025	Helår, 2025
Nettoomsättning	0,0	0,1	4,8
Rörelseintäkter	0,0	0,1	4,8
Övriga kostnader	-1,2	-2,0	-10,2
Personalkostnader	-0,1	-3,3	-10,2
Rörelseresultat före avskrivningar	-1,2	-5,2	-15,5
Avskrivningar	-0,1	-0,2	-1,3
Rörelseresultat¹	-1,4	-5,4	-16,8
Resultat från koncernföretag	0,0	0,0	-10,2
Finansiella poster ²	-0,1	-0,2	-0,1
Resultat efter finansiella poster	-1,5	-5,6	-27,1
Bokslutsdispositioner	0,0	0,0	12,6
Skatt	0,0	0,0	0,5
Periodens resultat	-1,5	-5,6	-14,0
Periodens resultat hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare	-1,5	-5,6	-14,0

Notera även att bolaget under året genomfört en ökad kostnadsfördelning till dotterbolagen i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING, MSEK

	260331	250331	250331
Immateriella anläggningstillgångar	0,0	0,9	0,1
Materiella anläggningstillgångar	0,6	1,0	0,7
Finansiella anläggningstillgångar	129,8	133,2	129,8
Omsättningstillgångar	19,3	0,0	17,3
Likvida medel	1,6	0,1	0,3
Summa Tillgångar	151,4	135,1	148,1
Eget kapital	87,4	78,8	88,9
Långfristiga skulder, räntebärande	10,0	0,0	0,0
Kortfristiga skulder, räntebärande	10,3	12,6	5,3
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	43,6	43,7	53,8
Summa Eget kapital & Skulder	151,4	135,1	148,1

NOTER FÖR VIKTIGA POSTER

NOT 1, REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU. Denna delårsrapport är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen samt RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets redovisning är upprättad enligt Årsredovisningslagen och RFR2 Redovisning för juridiska personer. Nya eller ändrade IFRS eller tolkningar 2025 har inte haft någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna.

NOT 2, SEGMENTSREDOVISNING

Hedera Group följer upp verksamheten med indelning på rörelsesegmenten Assistans och Bemanning.

Assistans - omfattar personlig assistans och omsorgsverksamhet i Sverige

Bemanning - omfattar bemanning av vårdtjänster och Life Science i Sverige

Omsättning och resultatmått per segment redovisas efter allokering av segmentsspecifika kostnader för centrala funktioner. Segmentsredovisningen följer den interna rapporteringen som lämnas till de högsta verkställande beslutsfattarna och styrelsen. Vd och CFO följer däremot inte tillgångar per segment utan följer enbart koncernens totala tillgångar.

Under året har en ökad kostnadsfördelning till dotterbolagen genomförts i syfte att bättre spegla var kostnaderna uppstår och öka transparensen i den operativa resultatutvecklingen. Bolaget följer löpande kostnadsstrukturen och bedömer att vidtagna åtgärder bidrar till en mer ändamålsenlig kostnadsallokering över tid.

NOT 3, FÖRÄNDRING AV AKTIEKAPITAL OCH ANTAL AKTIER

Tidpunkt	Transaktion	Förändring antal aktier	Antal aktier	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2019-09-12	Nyemission	1 444 491	7 259 965	2 311 190	11 615 967	1,60
2019-09-25	Nyemission	396 537	7 656 502	634 461	12 250 428	1,60
2019-11-15	Nyemission	117 647	7 774 149	188 236	12 438 664	1,60
2021-09-04	Nyemission	647 456	8 421 605	1 035 931	13 474 595	1,60
2021-11-11	Nyemission	60 024	8 481 629	96 039	13 570 634	1,60
2022-04-06	Nyemission	5 088 970	13 570 599	8 142 380	21 713 014	1,60
2022-04-22	Nyemission	929 368	14 499 967	1 486 922	23 199 936	1,60
2022-06-01	Nyemission	400 893	14 900 860	641 430	23 841 366	1,60
2025-07-08	Minskning aktiekapital		14 900 860	-13 261 822	10 579 544	0,71
2025-07-10	Nyemission	19 268 752	34 169 612	13 680 814	24 260 358	0,71

NOT 4, JUSTERADE JÄMFÖRELSETAL

Ej resultatpåverkande poster - Under tredje kvartalet identifierade bolaget ett fel i jämförelseåret avseende redovisning av vissa intäkter och kostnader. Justeringen har ingen påverkan på resultat eller eget kapital. Korrigeringen har beaktats i innevarande års rapportering from tredje kvartalet 2025.

Rättningarna har hanterats i enlighet med IFRS genom retroaktiv justering och innebär att rapporteringen nu i högre grad ger en rättvisande och transparent bild av bolagets utveckling. Bolaget bedömer att redovisningen framåt vilar på en stabil och kvalitetssäkrad grund.

Resultaträkning	Q1, 2025	
	2025 ¹	2025 Rättad ²
Nettoomsättning	124,9	131,7
Övriga rörelseintäkter	3,5	3,5
Rörelseintäkter	128,4	135,2
Inköpta tjänster	-14,5	-21,3
Övriga kostnader	-2,4	-2,4
Personalkostnader	-106,1	-106,1
Rörelseresultat före avskrivningar	5,4	5,4
Avskrivningar	-1,8	-1,8
Rörelseresultat	3,6	3,6
Finansiella poster	-1,1	-1,1
Resultat efter finansiella poster	2,4	2,4
Skatt	0,0	0,0
Periodens resultat	2,4	2,4

1) Avser tidigare offentliggjord information

2) Avser rättelse av fel och därmed jämförbar information

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

EBITDA

Resultat före finansiella poster, skatt, avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar. I resultaträkningarna: Rörelseresultat för avskrivningar

Rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt

Justerad EBITDA

EBITDA justerat för kostnader av engångskaraktär

Justerat rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt. justerat för kostnader av engångskaraktär.

Nettoskuld

Nettoskuld avser räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld i relation till EBITDA

Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 månader.

Resultat per aktie

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar

KALENDARIUM & KONTAKT

6 maj 2026	Rapport första kvartalet 2026 samt årsstämma
13 augusti 2026	Rapport andra kvartalet 2026
4 november 2026	Rapport tredje kvartalet 2026
11 februari 2027	Rapport fjärde kvartalet 2026 och bokslutskommuniké 2026

Hedera Group AB (publ) - Vasagatan 15-17, SE 111 20 Stockholm - www.hederagroup.se.

För ytterligare information, kontakta:

Bertil Haglund, tf vd 0707-222 644 eller mail: bertil.haglund@hederagroup.se

Maria Isendahl, CFO: 0720-90 80 29 eller mail: maria.isendahl@hederagroup.se

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att kvartalsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Rapporten har inte varit föremål för granskning av bolagets revisor.

Stockholm den 6 maj 2026

Stig Engcrantz
Styrelseordförande

Ingrid Nordlund
Styrelseledamot

Bertil Haglund
tf vd & Styrelseledamot

Bolagets aktie, med kortnamn HEGR, är föremål för handel på Nasdaq First North Growth Market.

Mangold Fondkommission är Bolagets Certified Adviser.

Kontaktuppgifter till Mangold Fondkommission är ca@mangold.se eller 08-5030 15 50