



**HEDERA GROUP AB**  
**ÅRSREDOVISNING 2020**



## Innehållsförteckning

Översikt	3
- Kort om Hedera Group	3
- Året i siffror	4
VD-kommentar	5
Marknad	6
- Vårdbemanning	6
- Assistans	7
Aktien	8
Innehav	9
Styrelse, ledning och revisor	10
Årsredovisning	12
- Förvaltningsberättelse	12
- Koncernens finansiella rapporter	14
- Koncernens tilläggsupplysningar	18
- Moderbolagets finansiella rapporter	28
- Moderbolagets tilläggsupplysningar	32
- Revisionsberättelse	37



***“Hedera Group skall vara en av de ledande aktörerna inom vård och omsorg”***

## Kort om Hedera Group

*Hedera Group är en koncern som erbjuder bemanning, kompetensförsörjning, rekrytering och tjänster inom vård och omsorg. Hedera jobbar med inriktningarna Hedera Nurse, Hedera Doctor och Hedera Assistans. Hedera grundades i början av 2016 och bolaget noterades under nuvarande namn genom ett omvänt förvärv med ambitionen att växa till ett av Sveriges ledande bolag inom vård och omsorg. Hederas dotterbolag är alla auktoriserade rekryterings- och bemanningsföretag vilket bland annat innebär att vi har kollektivavtal för samtliga anställda.*



### VISION

Hedera Group skall vara en av de ledande aktörerna inom vård och omsorg.



### STRATEGI

Genom förvärv och organisk tillväxt skall Hedera Group växa med 20 % årligen.



### AFFÄRSIDÉ

Hedera Group skall erbjuda bemanning, kompetensförsörjning, rekrytering och tjänster inom vård och omsorg.





## Året i siffror

### Omsättning

Koncernens omsättning för året uppgick till 218,0 (209,5) MSEK, vilket motsvarar en ökning om 4%. Koncernens utmaningar under 2020 har främst legat i att upprätthålla volym under en pandemi som i huvudsak har drabbat vårdbemanningen. Stora delar av den planerade vården har under 2020 skjutits upp till följd av pandemin. Samtidigt har pandemin även begränsat vår fysiska närvaro och kontakt med våra brukare inom assistans. Det är Hederas bedömning att de stöd i form av statliga bidrag koncernen har tagit del av inte har kompensert för den negativa effekt Hedera har haft i form av intäktsbortfall och högre kostnader.

### Rörelseresultat

Koncernens rörelseresultat för året uppgick till 0,0 (-0,6) MSEK. Rörelseresultatet justerat för kostnader av engångskaraktär uppgår till 0,4 MSEK. Resultatförbättringen är hänförligt till en effektivare verksamhet där Hedera har funnit synergier i administration och personal inom koncernen.

### Rörelsemarginalen

Rörelsemarginalen för koncernen uppgick till 0,0% (-0,3%). Marginalförbättringen är till störst del hänförlig till sparpaketet som Hedera genomförde under Q2 2020. Effekten av sparpaketet uppgick under 2020 till 2,2 MSEK. Beräknad helårseffekt framgent uppgår till 3,1 MSEK, en ökning om 0,9 MSEK jämfört med 2020.

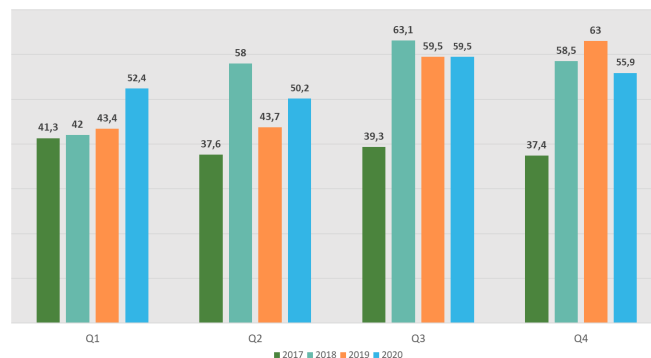
### Soliditeten

Koncernens soliditet uppgick till 41% (38%) per utgången av 2020. Ökningen är hänförlig till en minskad balansomslutning mot föregående år.

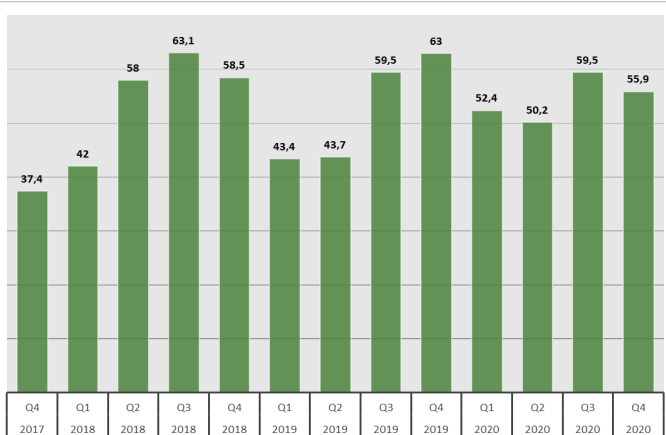
### Medarbetare

Hedera har under 2020 haft ett medeltal på 29 (28) internanställda i koncernen. Vidare har Hedera under året sysselsatt 288 (299) anställda läkare, sjuksköterskor och personliga assistenter med varierande sysselsättning.

## Kvartalsomsättning



## Omsättning per kvartal över två år



Nyckeltal	2020	2019	2018
Omsättning (TSEK)	217 995	209 488	221 653
Rörelseresultat (TSEK)	40	-645	9 396
Justerat rörelseresultat (TSEK) <sup>1</sup>	432	4 654	9 396
Årets resultat (TSEK)	-1 962	-2 927	5 911
Rörelsemarginal (%)	0,0%	-0,3%	4,2%
Soliditet (%)	41%	38%	37%

1) Justerat för poster av engångskaraktär



## VD-kommentar

### Ett år med utmaningar

2020 har varit ett annorlunda, utvecklande och utmanande år för Hedera Group. Vi startade året med flera nyanställda konsultchefer och spännande affärer. I februari genomförde Hedera ett förvärv i form av en verksamhetsöverlåtelse av Medidoktor Norden AB. Under senare delen av Q1 integrerades Medidoktor och dess personal med Hedera Groups dotterbolag, Svensk Läkartjänst LIL AB. LILAB flyttade samtidigt sin verksamhet från Löddeköpinge till Stockholm, där en gemensam organisation byggdes upp. Med en ny stark organisation på plats såg vi en ökad volym i LILAB under året.

I slutet av mars slog pandemin till med full kraft och förutsättningarna ändrades. I maj inledde vi ett sparprogram som hjälpte oss att anpassa kostnaderna i koncernen. Sparprogrammet innehöll uppsägning av kontorslokaler, centralisering av lönavdelning, IT anpassningar men även korttidspermitteringar och uppsägningar av medarbetare blev ett faktum. Insatserna föll ut i olika kvartal och vi sparade 2,2 MSEK under år 2020, med en årseffekt på 3,1 MSEK. Arbetet krävde snabba prioriteringar och omställningar.

Covid 19 påverkade oss på olika sätt under 2020. Pandemin minskade efterfrågan för vissa läkarkompetenser medan marknaden utvecklades positivt för andra. För sköterskor såg vi en ökad efterfrågan under hela året vilket gav oss en möjlighet att kompensera för en del av de intäkter vi tappade på läkare. Merparten av den planerade vården flyttades fram eller ställdes in. Vissa regioner införde tillfälliga hyrstopp och vi upplevde en allt hårdare konkurrens om konsulterna i hela landet. Utmaningar med sjuka konsulter, skyddsutrustning och färdmedel resulterade i betydligt fler avbokningar av uppdrag under 2020 än vanligt.



Johan Sandström, VD

Assistans levererade dock på en jämn nivå under hela året. Detta trots att vi hade utmaningar med frånvaro kopplat till Covid 19. Vi kunde inte heller genomföra några fysiska arrangemang under året.

### Fundamentet på plats

Hedera har under 2020 byggt fundamentet för en organisation som framgångsrikt ska kunna växa och leverera resultat framåt. För att skapa en större tydlighet för såväl aktieägare, investerare som för våra medarbetare genomförde vi en omorganisation. Våra dotterbolag behåller sina starka varumärken men är nu organiserade i tre områden, Hedera Doctor, Hedera Nurse och Hedera Assistans. I samband med detta lanserades även nya erbjudanden och varumärken. Ny hemsida för Hedera Group lanserades i augusti, ny hemsida för Hedera Doctor lanserades i november och arbetet med hemsidor för Hedera Nurse och Hedera Assistans är under arbete.

Vi har utöver detta genomfört andra interna förändringar som ny ledningsgrupp, systembyten och byte av kontorslokaler. Under 2020 lämnade vi för första gången anbud gällande personlig assistans och vi vann flera viktiga upphandlingar och avtal inom vårdbemanning.

Sammanfattningsvis har vi genom en ny organisation med tydlig inriktning, ökad grad av samarbete mellan bolagen och ett övergripande sparpaket tagit ett ordentligt steg mot en lönsam tillväxt.

### Öka intresset

Jag summerar mitt första år som VD för Hedera Group som både spännande och utmanande. Jag kan konstatera att vi under året lyckats förändra organisationen och står betydligt starkare nu än i början på år 2020. Vi är inte där vi vill vara än men fundamentet för att leverera på våra mål finns nu på plats. Vi kommer att vid sidan av att leverera resultat fokusera på att skapa ett större intresse kring Hedera Group och vår aktie under 2021.

Jag vill tacka kunder, konsulter och medarbetare för en fantastisk insats under det utmanande år vi lämnat bakom oss.

## Marknad

### Bemanningsbranschen

Efter att förbudet mot bemanningsverksamhet upphörde 1994 var utvecklingen och tillväxten inom bemanningsbranschen i Sverige mycket snabb. Tillväxten har fortsatt och under de senaste tio åren har marknaden vuxit kraftigt. Trots den snabba tillväxten är antalet totalt sysselsatta i bemanningsbranschen i Sverige fortfarande lägre än genomsnittet övriga Europa.

Definition av tjänsteområden Uthyrning:

Den anställda i bemanningsbolaget är uthyrd på kort eller lång tid och kunden står för arbetsledningen. Denna typ av uthyrning står för större delen av omsättningen.

Entreprenad: Bemanningsbolaget övertar en hel avdelning eller verksamhet åt kunden, till exempel reception eller ekonomiavdelning. Bemanningsföretaget står för arbetsledningen.

Rekrytering: Bemanningsbolaget ansvarar för rekryteringen av personal åt kundföretaget vid anställning. Bemanningsbolaget söker rätt personer, intervjuar, tar referenser och presenterar sedan personen för kundföretaget.

Bemanningsbranschen utgör en viktig funktion i samhället och erbjuder företagen på den svenska marknaden en flexibilitet i sin verksamhet. Tjänstesektorn går mot en utveckling där företagen väljer att fokusera allt mer på sina kärnområden och att köpa externa tjänster inom övriga områden. Detta har lett till att en ökad efterfrågan på bemanningsföretagens tjänster vilket är en trend som förväntas fortsätta. Samtidigt har bemanningsverksamheten etablerat sig och blivit en integrerad del av arbetsmarknaden. Bemanningsbolag anslutna till Almega Kompetensföretagen omsatte 22,5 miljarder kronor 2020. Marknaden minskade med 21 % jämfört med 2019.



### Vårdbemanning

#### Historik

De första bemanningsföretagen som specialiserat sig inom vården startade i början av 1990-talet. Till en början var de helt inriktade på förmedling av läkare, förmodligen för att de startades av just läkare.

Att marknaden uppstod är en följd av att det under början av 1990-talet blev tillåtet med privat personaluthyrning. Tidigare hade detta endast varit tillåtet för statliga aktörer. Det går inte heller att utesluta att de vårdvalsreformer som gjordes speciellt i primärvården under början av 2000-talet har bidragit till en ökad efterfrågan av allmänläkare till primärvården, då landet har fått många nya vårdcentraler som ska bemannas. Antalet vårdcentraler ökade från knappt 1 000 (innan det obligatoriska vårdvalet i primärvård infördes) den 1 januari 2010 till 1 200 vårdcentraler 2019. De nya vårdcentralerna har etablerats främst i städer eller storstadsområden, vilket också kan ha inneburit att vårdcentraler i glesbygd fått det än svårare att rekrytera allmänläkare.



Bemanningsföretagen är idag en naturlig del av dagens kompetensförsörjning och en del av framtidens vårdbemanning, att använda bemanningsföretagens expertis som partner och kunna utveckla vården tillsammans. Det finns studier som visar att inhyrda läkare träffar mellan 15-20 patienter dagligen och motsvarande siffra för en anställd läkare är mellan 3-5 patienter.

Till detta ska tilläggas att landstinget inte betalar semesterlön, utbildning eller sjuklön till hyrläkare. Slutsatsen är att hyrläkare ofta är mer effektiva och ger en flexibel lösning. Totalkostnaden kan därför vara lägre jämfört med en anställd läkare. Det finns således många fördelar med att anlita ett bemanningsföretag för att klara arbetstoppar och klara bemanningen vid sjukdom. Läkarbemanning skapar också flexibilitet för landstinget och kan vara en bra lösning vid kort hög arbetsbelastning.



## Marknad

### Vårdbemanning

Möjligheten att hyra in sjuksköterskor möjliggör att behålla utbildad personal inom vården. Sjuksköterskorna hyrs både in via planerad bemanning tex operationer och via akutbemanning vid sjukdom. Det skapar en flexibilitet som vården är i stort behov av. En högre flexibilitet kring tider, arbetsplatser och ledigheter är bidragande orsaker till att Läkare och sjuksköterskor i högre grad arbetar i bemanningsbranschen.

Till de större aktörerna räknas Bonliva, Dedicare AB (publ), NGS Group AB (publ) och till de mellanstora LäkarLeasing Sverige AB, Klara AB och Läkarjouren i Norrland AB. Därtill finns det ett antal mindre privatägda företag. De generella bolagen har en rörelsemarginal om 1-3 procent och de nischade om mellan 4-6 procent.

### Vårdbemanning 2020

Vårdbemanning är mindre konjunktur känsligt än övriga bemanningsbranschen men minskade ändå med 12% under 2020 jämfört med 2019 enligt Kompetensföretagen Almega. Naturligtvis kan minskningen kopplas till pandemin men också till att flera regioner varit mer restriktiva med inköp av konsulter än tidigare. Den största minskningen märks inom läkarbemanning medan efterfrågan på sjuksköterskor har ökat under året. Det finns ingen tillgänglig statistik om hur många bemanningsföretag som är verksamma inom vårdbemanning i Sverige men uppskattningsvis ca 100 företag. Av dessa är drygt 40 bolag auktoriserade. Sveriges Kommuner och regioner (SKR) uppskattar marknaden till drygt 5,7 miljarder kronor 2020 för dom auktoriserade bolagen.



### Personlig assistans

Assistans gjorde entré i Hedera Group under 2019 och är ett bra komplement till vårdbemanningsens mer cykliska omsättning samtidigt är det färre politiska risker inom assistans om vårdbemanning.

### Historik

1993 fattade Sveriges riksdag beslut om en ny lag, lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Denna social reform, som saknar motsvarighet någon annanstans i världen, är en milstolpe i svensk socialpolitik. Reformen innebär att personer med omfattande funktionsnedsättning ges laglig rätt till bl.a personlig assistans för att kunna leva ett liv som andra i motsvarande ålder och påverkas inte av personens inkomst eller förmögenhet. För första gången i svensk historia gavs personer med funktionsnedsättning verklig valfrihet och självbestämmande genom rättigheten att själv bestämma vem eller vilka de vill ha assistans av, när, i vilken omfattning och på vilket sätt. Personlig assistans är i dag en av de nio stöd- och serviceinsatser som finns i LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) och infördes 1 januari 1994. Vid sidan av assistans i kommunal regi har det varit många anhängiga som startat bolag inom området, som sedan utvecklats till större bolag och koncerner. Historiskt sätt har det varit många anhängiga som startat bolag inom assistans, som sedan utvecklats och växt större.

### Personlig assistans 2020

En fortsatt konsolidering mot färre och större bolag sker på marknaden och det blir högre krav på volym. Ett fåtal större aktörer dominerar den privata marknaden för assistans. Utöver dessa finns flera tusen privata verksamheter som tillsammans utgör en viktig del av marknaden. Marknaden växer med cirka 4 procent årligen.

Kostnaderna för assistansersättning uppgick till 24 miljarder 2020 och regeringen beräknar kostnaden kommer att stiga till 24,5 miljarder 2021. Ca 90 procent av kostnaderna för personlig assistans utgör lönekostnader/lönebikostnader, där stora delar går tillbaka till samhället via skatter.

## Aktien och notering

### Aktien

Hedera Groups aktie med handelsnamnet HEGR noterades på First North den 15 januari 2016. Aktiekapitalet uppgår till SEK 12 438 664 och antalet utestående aktier uppgick till 7 774 149. Kursen per den 31 december 2020 var SEK 4,54.

### Börsvärde

Per den 31 december 2020 uppgick börsvärdet till 35 294 636 kr.

### Data per aktie

Resultat per aktie: SEK -0,25

Eget kapital per aktie:

Moderbolag: SEK 6,32

Koncern: SEK 6,41

### Certified adviser

Aqurat Fondkommission AB är bolagets Certified Adviser. Kontaktuppgifter till Aqurat är [info@aqurat.se](mailto:info@aqurat.se) eller 08-684 05 800.

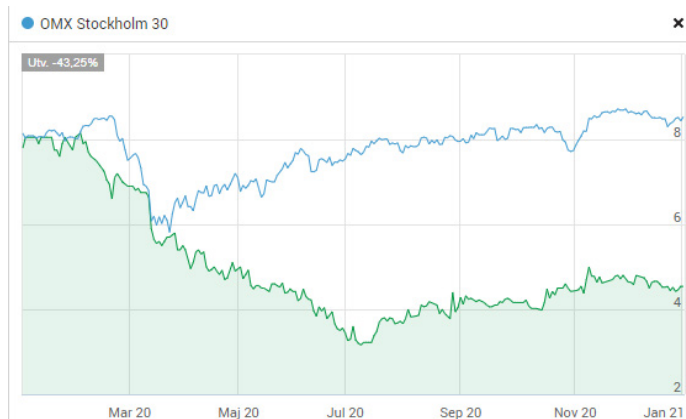
### Adresser

Hedera Group AB (publ)

Upplandsgatan 38

SE 113 28 Stockholm

## Kursutveckling



Den högsta noteringen var under året 9,00 SEK och den lägsta var 3,06 SEK. Vid årets slut var kursen 4,54 SEK.

### Finansiella mål

Rörelsemarginalen skall uppgå till 8% med en tillväxt på 20% årligen genom organisk tillväxt kombinerat med förvärv.

### Utdelning

Hedera Group har som mål att dela ut 50% av resultatet efter skatt

### Förvärv

Hedera Group skall aktivt söka efter bolag att förvärva. Omsättningen hos dessa bolag bör uppgå till minst 50 MSEK och ha fokus inom nischade områden.

### Innehav

Hederas förvärv skall leda till tydliga synergier mellan befintliga bolag och Hedera skall tillgodogöra sig dessa synergier genom samverkan inom säljavdelningen, kundbaser, kompetens mellan företagen, bokningsfunktion, administration och andra möjligheter som kan leda till högre effektivitet.

## Aktieägare

Aktieägare	Antal aktier	Andel
Bertil Haglund med bolag	3 914 482	50,36
Transferator Ventures	779 576	10,03
Rune Löderup med bolag	404 231	5,20
Thomas Hedström	283 106	3,64
Porticus Öresund	252 565	3,25
Lars Jansåker	219 445	2,82
Peter Näslund	121 212	1,56
Christer Ryder	120 356	1,55
Torbjörn Gunnarsson	117 647	1,51
Jörgen Henriksen	104 200	1,34
Övriga aktieägare	1 456 969	18,74
<b>Totalt</b>	<b>7 774 149</b>	<b>100,00</b>





## Aktiekapitalets utveckling

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktiekapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2010	Bolaget bildas	100 000	100 000	100 000	100 000	1,00
2012	Nyemission	4 785	104 785	4 785	104 785	1,00
2013	Apportemission	943 065	1 047 850	943 065	1 047 850	1,00
2013	Nyemission	430 000	1 477 850	430 000	1 477 850	1,00
2014-01-07	Nyemission	591 138	2 068 988	591 138	2 068 988	1,00
2015-01-27	Nyemission	3 996 427	6 065 415	3 996 440	6 065 428	1,00
2015-11-19	Nedsättning av aktiekapital	0	6 065 415	-5 094 960	970 468	0,16
2015-11-19	Apportemission	31 843 434	37 908 849	5 094 960	6 065 428	0,16
2015-11-19	Sammanläggning 10:1	0	3 790 885	0	6 065 428	1,60
2018-04-09	Nyemission	555 555	4 346 440	888 890	6 954 318	1,60
2018-05-24	Nyemission	1 263 628	5 610 068	2 021 809	8 976 127	1,60
2018-06-11	Nyemission	6 993	5 617 061	11 189	8 976 127	1,60
2018-06-13	Nyemission	198 413	5 815 474	317 461	9 304 777	1,60
2019-09-12	Nyemission	1 444 491	7 259 965	2 311 190	11 615 967	1,60
2019-09-25	Nyemission	396 537	7 656 502	634 461	12 250 428	1,60
2019-11-15	Nyemission	117 647	7 774 149	188 236	12 438 664	1,60

Hedera Groups registrerade aktiekapital uppgår per den 31 december 2020 till 12 438 664 (12 438 664), fördelat på 7 774 149 aktier till ett kvotvärde på 1,60 kr. Kursen per den 31 december 2020 var 4,54 SEK.

### Koncernens innehav

#### *Svensk Läkartjänst LIL AB*

LILAB bemannar specialist och allmänläkare. Under 2019 genomfördes en fusion mellan Svensk Läkartjänst Lil AB (LILAB), All Vård Semaforen AB samt Pridoc Bemanning AB, i vilken de två senare uppgick i LILAB.

#### *Läkarresurs FA Rekryt AB*

Enligt kompetensindelningen bemannar läkare inom Internmedicin och Allmänspecialister.

#### *Hedera Medical AB*

Bemanning av gynekologer till slutenvården med långa avtal. Hedera Medical startar upp bemanning av psykiatriker/BUP.

#### *Hedera Helse AB*

Bemannar fysioterapeuter och arbetsterapeuter. Helse har kommunala kunder men också privata aktörer inom företagshälsovård.

#### *Addus Care AB*

Addus Care bemannar sjuksköterskor till primärvård, kommun och sjukhus. Erbjuder elevhälsa till skolor och har blivit vårdgivare vilket möjliggör helhetsbemanning inom skolor.

#### *Assistanspoolen Omsorg Sweden AB*

Förvärvades under 2019 och är ett omsorgsföretag som arbetar med personlig assistans.

#### *Moderbolaget Hedera Group AB*

I moderbolaget ligger personal såsom VD, CFO, ekonomipersonal och upphandling, GDPR och ISO. Kostnaderna i moderbolaget avser kostnader för management och koncerngemensamma kostnader i form av licenser, IT, ekonomi och kommunikation.



# Styrelse, ledning & revisorer

## Styrelse

### **Bertil Haglund (f. 1957)**

Ordförande

Medlem i styrelsen sedan: 2015

#### *Bakgrund:*

Civilekonom. Entreprenör och företagsbyggare. Ägare till Lectica AB, ett privatägt investmentbolag. VD för NGS Group år 2004-2010. Därefter styrelseledamot fram till 2015 och en av huvudägarna i NGS Group fram till 2010. Arbetat inom SEB med bank/finans. Grundare till Tellus Leasing AB som såldes till Peab-sfären.

Grundare av TjänsteGruppen i Malmö AB, ett personaluthyrningsföretag som såldes till WM-data 1998. Grundare till ett telemarketing-, agentur- och moms-konsultföretag under nittiotalet. Ekonomi- och finansdirektör i Busslink 1999.

Övriga styrelseuppdrag: Lectica AB, Stureplanskliniken AB, Luxoro AB, Förvaltnings AB Kronopark, Rent a driver AB, Mentor HB, Olsano AB, Marja Entrich AB.

Aktieinnehav: 3 914 842 st (privat och via bolag)

### **Peter Näslund (f. 1962)**

Ledamot

Medlem i styrelsen sedan: 2015

#### *Bakgrund:*

Advokat och delägare i Advokatfirma DLA Piper sedan 1993. Managing Partner på DLA Piper 180501 - . Arbetar inom corporate finance med köp och försäljning av bolag samt aktiemarknadsfrågor. Har suttit i styrelsen för ett tiotal noterade bolag, däribland Storytel AB och NGS Group AB under perioden år 2000 -2010.

Övriga styrelseuppdrag: Sundströms Safety AB, Peter Näslund Advokat AB, Näslund Productions AB, Peregon Invest AB.

Aktieinnehav: 121 212 st

### **Åsa Linde-Tornée (f. 1963)**

Ledamot

Medlem i styrelsen sedan: 2019

#### *Bakgrund:*

Jurist och Head of Human Resources på ForSea AB i Helsingborg. Har varit interim direktör på Doro AB, ansvarig för Bring HR-center och förhandlingschef. HR-chef för Bring och Frigos-candia AB. Central förhandlare för Transportgruppen.

Övriga styrelseuppdrag: FORSEA Helsingborg, FORSEA Sverige AB, FORSEA Öresund AB

Aktieinnehav: 0 st

### **Stig Engcrantz (f. 1968)**

Ledamot

Medlem i styrelsen sedan: 2019

#### *Bakgrund:*

Civilekonom. Tidigare VD och koncernchef för Dedicare AB. Även varit VD för Poolia IT. Har lång erfarenhet av bemanning och främst inom vård. Övriga styrelseuppdrag är Transvoice och Upplands Bro kommunfastigheter AB.

Övriga styrelseuppdrag: Transvoice Sweden AB och Upplands Bro Kommunfastigheter AB

Aktieinnehav: 0 st

### **Johan Sandström (f. 1972)**

Verkställande Direktör

Anställd sedan: januari 2020

#### *Uppdrag:*

Styrelseledamot i Assistanspoolen Omsorg Sweden AB, Läkarresurs FA Rekryt AB, Svensk Läkartjänst LIL AB, Hedera Medical AB, Addus Care AB, Hedera Helse AB.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Trosa Ölkompani AB

Aktieinnehav: 100 000 st

## Revisor

### **Lars Kylberg (f. 1969)**

Byrå: Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig revisor sedan: 2015



## Ledande befattningshavare



Översta raden från vänster: Per J Levin, Johan Sandström & Christer Ryder.  
Främre raden från vänster: Risto Urdzanov, Azim Fatan & Dijana Stavreska

### **Johan Sandström (f. 1972)**

Verkställande Direktör

*Anställd sedan:* januari 2020

*Aktieinnehav:* 100 000 st

*Arbetslivserfarenhet:*

Civilekonom som närmast kommer från Cereb AB som VD.

Johan har arbetat inom bemanning och rekrytering sedan 1998. Tidigare befattningar innefattar bl.a. Director för Randstad Care, Regionchef Stockholm för Feelgood och arbete inom executive search.

*Andra uppdrag:*

Styrelseledamot i Hedera Groups dotterbolag samt styrelseledamot i Trosa Ölkompani AB.

### **Per J Levin (f. 1992)**

CFO

*Anställd sedan:* september 2019

*Aktieinnehav:* 25 000 st

*Arbetslivserfarenhet:*

Civilekonom som senast arbetat som revisor på Ernst & Young AB, huvudsakligen erfarenhet från noterade bolag och private-equity ägda tillväxtbolag samt inom EYs capital markets-grupp.

*Andra uppdrag:*

Styrelseledamot i Assistanspoolen Omsorg Sweden AB.

### **Christer Ryder (f. 1968)**

Vice VD Hedera Group, Operativ chef Hedera Assistans

*Anställd sedan:* september 2019

*Aktieinnehav:* 117 600 st

*Arbetslivserfarenhet:*

Grundare och VD av Assistanspoolen 1994. Christer har mångårig erfarenhet av arbete inom assistans och omsorg. Har varit med och startat upp PARO (Privata Assistansanordnares Riksorganisation) och varit ordförande i samma organisation. Även varit ledamot i Assistansrådet där Försäkringskassan

sammankallade kompetens från branschen. Christer har varit ledamot i KFOs verksamhetskommitté.

### **Risto Urdzanov (f. 1993)**

Operativ chef LILAB & Hedera Medical

*Anställd sedan:* mars 2020

*Aktieinnehav:* 0 st

*Arbetslivserfarenhet:*

Arbetat i branschen sedan 2018 och startade som Konsultchef inom Hedera. Har även en bakgrund som säljande projektledare inom företagsevent.

Risto har tidigare även gått på tennisyngnasium med inriktning inom samhällsjuridik.

### **Azim Fatan (f. 1964)**

VD för Läkarresurs FA Rekryt AB

*Anställd sedan:* november 2015

*Aktieinnehav:* 0 st

*Arbetslivserfarenhet:*

Entreprenör och grundare av LäkarResurs FA Rekryt AB 2006. Utbildad sjuksköterska 1994. Fil. Mag. Examen PA-program Vid Uppsala Universitet.

### **Dijana Stavreska (f. 1982)**

Operativ chef för AddUs Care & Hedera Helse

*Anställd sedan:* september 2020

*Aktieinnehav:* 0 st

*Arbetslivserfarenhet:*

Fil.kand Internationella Arbetslivsstudier, kommer närmast från Lernia Bemanning AB där hon arbetat som Platschef för Göteborg. Har arbetat med bemanning och rekrytering sedan 2007.



# Förvaltningsberättelse

Hedera Group AB (publ) 556802-2155

Styrelsen och verkställande direktören för Hedera Group AB (publ) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020-01-01 -- 2020-12-31.

## Allmänt om verksamheten

### Koncernen

Hedera Group AB (publ) är moderföretag i koncernen som per den 31 december 2020 omfattar sex dotterföretag. Alla koncernföretag är verksamma i Sverige.

Koncernen är verksam i bemanningsbranschen inom sjukvården och rekryteringsverksamhet inom sjukvården. Koncernen vill skapa snabb tillväxt genom förvärv och organisk tillväxt.

I syfte att uppnå sina mål ska Koncernen aktivt investera i bemanningsbolag och i dessa identifiera och genomföra värdehöjande åtgärder som ökar verksamhetens riskjusterade avkastning. Tillsammans med en organisk tillväxt ska Koncernen växa snabbare än marknaden generellt.

### Ägarförhållanden

Hedera Group AB (publ), med säte i Stockholm, är moderföretag i en koncern som består av Läkarresurs FA Rekryt AB (556578-2819), Svensk Läkartjänst LIL AB (556404-4203), Hedera Medical AB (556638-3211), Addus Care AB (556972-7109), Hedera Helse AB (559008-9859) och Assistanspoolen Omsorg Sweden AB (556581-3580).

Hedera Group AB är noterat på Nasdaq First North och ägs sedan i november 2015 av Bertil Haglund via bolag med 42% samt av Bertil Haglund privat med 8%.

### Utveckling under verksamhetsåret

Omsättningen uppgick till 218,0 (209,5) MSEK och rörelseresultatet till 0,0 (-0,6) MSEK, årets resultat uppgick till -2,0 (-2,9) MSEK vilket motsvarar ett resultat på SEK -0,25 (-0,46) per aktie.

Under januari 2020 påbörjade nya koncernchefen Johan Sandström sin anställning.

Hedera genomförde i mars 2020 ett rörelseförvärv av Medidoktor Norden AB, köpeskillingen uppgick till 800 TSEK. I förvärvet fick Hedera personal, kundregister och pågående affärer.

År 2020 har varit starkt betonat av Coronapandemin som i början på året gjorde entré i Sverige. Pandemin drabbade Hedera initialt genom en begränsad rörlighet inom landet med restriktioner, högre sjukskrivningssiffror bland konsulter och en generell osäkerhet på marknaden. Samtidigt har under året mycket av den planera vården i Sverige skjutits upp på obestämd tid. Inom Assistans har coronapandemin begränsat vår närvaro och kontakt med våra brukare, samtidigt har Hedera kostnader kopplat till skyddsmaterial och andra försiktighetsåtgärder mot brukarna. Dessa samlade faktorer har under 2020 haft en negativ effekt på verksamheten. Det är Hederas bedömning att de stöd i form av statliga bidrag koncernen har mottagit inte har kompenserat för den totala effekten Hedera har haft i form av intäktsbortfall och högre kostnader.

## Resultat och finansiell ställning

### Intäkter

Koncernens omsättning för året uppgick till 218,0 (209,5) MSEK, vilket motsvarar en ökning om 4%. Koncernens utmaningar under 2020 har främst legat i att upprätthålla volym under en pandemi som främst har drabbat vårdbemanningen. Ökningen i omsättning är främst hänförlig till förvärvet av Assistanspoolen Omsorg Sweden AB som genomfördes i september 2019.

### Resultat

Koncernens rörelseresultat för året uppgick till 0,0 (-0,6) MSEK. Marginalförbättringen hänförs främst till en effektivare verksamhet där koncernen har funnit synergier i genomförda förvärv tillsammans med ett sparpaket som lanserades under Q2 2020, till stor del till följd av coronapandemin. Effekten under 2020 av sparpaketet beräknas till ca 2,2 MSEK. Hedera räknar med en framtida årseffekt på 3,1 MSEK, en effekt på ytterligare 0,9 MSEK jämfört med 2020.

För perioden uppgår resultat per aktie före utspädning till -0,25 (-0,46) SEK. Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas, med anledning av myndigheternas inställning till utdelningar under rådande pandemi.

### Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflödet för året uppgick till MSEK -0,9 (4,6) och vid periodens utgång uppgick likvida medel till MSEK 4,4 (5,3), tillsammans med outnyttjad checkkredit hade koncernen tillgängliga likvida medel om MSEK 10,5. Kassaflödet från den löpande verksamheten under perioden har uppgått till MSEK 8,5 (10,2). Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till MSEK -1,9 (-22,4), kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till MSEK -7,5 (16,8). Hedera har under året amorterat på förvärvskrediter om 7,2 MSEK. Koncernen har under perioden genomfört aktiv cash management, vilket främs visar sig i en mer effektiv kapitalbindning.

Med utgångspunkt i befintlig affärsplan är det styrelsens bedömning att bolaget kan finansieras med kassaflödet från befintlig verksamhet under 2021.

### Händelser av väsentlig betydelse som inträffat efter räkenskapsårets slut

För händelser efter balansdagen, se not 24 i koncernens tilläggssupplysningar.

### Dotterföretag

Nettoomsättningen i dotterföretagen Läkarresurs FA Rekryt AB uppgick till 55,3 (58,0) MSEK, Svensk Läkartjänst LIL AB till 22,3 (47,3) MSEK, Hedera Helse AB till 0,7 (6,1) MSEK, Hedera Medical AB till 26,6 (36,4) MSEK, Addus Care AB till 15,9 (27,9) MSEK och Assistanspoolen Omsorg Sweden AB 97,4 (103,4) MSEK.

### Moderföretag

Bolagets verksamhet är att bedriva uthyrning av personal, rekrytering och entreprenadverksamhet inom bemanning, direkt eller via dotterbolag. Hedera Group AB (publ) ska härutöver samordna de verksamheter som bedrivs av dotterbolagen eller av andra företag vilka står i koncern- eller annan intressegemenskap med bolaget. Bolaget har under året haft 4 (5) anställda i genomsnitt.

### Utveckling under verksamhetsåret

Omsättningen uppgick till 3,5 (9,9) MSEK, rörelseresultatet till -4,8 (-1,2) MSEK. Finansnettot var -3,9 (-14,6) MSEK, varpå resultat efter finansiella poster uppgick till -8,8 (-15,9) MSEK.

## Aktien

### Handelsplats

Bolagets aktie handlas på Nasdaq First North sedan den 15 jan 2016 under kortnamnet HeGr med ISIN-kod SE0007515113. Aktiekursen per den 31 december 2020 var SEK 4,54.

Hederas aktie har handlats med sedan 2013. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2020 till 12 438 664 kronor fördelade på 7 774 149 aktier till ett kvotvärde av 1,60 kronor. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

### Information om risker och osäkerhetsfaktorer

#### Koncernen

All affärsverksamhet medför risker i större eller mindre omfattning. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som verksamheten är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De risker som koncernen är utsatt för kan delas in i strategiska, operativa och finansiella risker. Koncernens risker beskrivs vidare i not 3 om riskexponeringen.

### Information om ickefinansiella upplysningar

Medelantalet anställda i koncernen under redovisad period uppgick till 29 (28) varav kvinnor 90% (86%).

### Miljöinformation som är viktig för bedömningen av bolagets ställning och resultat

#### Koncern och moderbolaget

Någon tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken bedrivs inte. Bolagen är kvalitetscertifierade genom Svensk Certifiering (ISO 14001 & ISO 9001).

### Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Hedera har som mål att ökningen av omsättningen genom organisk tillväxt och företagsförvärv i genomsnitt ska överstiga 20 procent per år. Vidare är Hederas mål att genomsnittlig rörelsemarginal ska uppgå till 8 procent på lång sikt.

## Omsättning, resultat och ställning - översikt (koncernen)

TSEK	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	217 995	209 488	221 653	155 591
Resultat efter finansiella poster	-2 325	-2 749	8 044	2 756
Eget kapital	49 847	51 655	37 881	7 091
Balansomslutning	121 436	137 288	101 414	42 213

## Omsättning, resultat och ställning - översikt (moderföretag)

TSEK	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	3 554	9 905	250	150
Resultat efter finansiella poster	-8 769	-15 874	-6 058	-629
Eget kapital	49 125	52 594	51 270	29 148
Balansomslutning	102 199	100 500	94 989	50 252

## Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande finns följande medel:

Överkursfond	88 579 585
Balanserat resultat	-48 776 446
Årets resultat	-3 470 250
	<hr/>
	36 332 889

Styrelsen föreslår att vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	36 332 889
-------------------------	------------

# Finansiella rapporter

## Koncernens resultaträkning

TSEK	Not	januari - december	
		2020	2019
Nettoomsättning		217 995	209 488
Övriga rörelseintäkter		208	61
<b>Rörelseintäkter</b>		<b>218 203</b>	<b>209 549</b>
Inköpta tjänster		-83 963	-112 117
Övriga kostnader	6	-7 451	-8 612
Personalkostnader	7	-124 357	-87 849
Avskrivningar		-2 392	-1 616
<b>Rörelseresultat</b>		<b>40</b>	<b>-645</b>
Finansiella intäkter	8	20	297
Finansiella kostnader	8	-2 385	-2 401
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-2 325</b>	<b>-2 749</b>
Skatt		363	-178
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 962</b>	<b>-2 927</b>
<b>Summa totalresultat för året</b>		<b>-1 962</b>	<b>-2 927</b>
<b>Summa årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare:		-1 962	-2 927
Resultat per aktie, före utspädning		-0,25	-0,46
Resultat per aktie, efter utspädning		-0,25	-0,46
Totalt antal utestående aktier före utspädning		7 774 149	7 759 928
Optioner		0	0
Totalt antal utestående aktier efter utspädning		7 774 149	7 759 928



## Koncernens balansräkning

<b>TSEK</b>	<b>Not</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	10	83 342	82 485
Materiella anläggningstillgångar	11	444	463
Nyttjanderättstillgångar	11	3 007	2 901
Andra långfristiga fordringar	12	0	16
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>86 793</b>	<b>85 865</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar	13	14 413	26 178
Skattefordringar		1 453	1 966
Övriga fordringar		164	459
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	14 262	15 344
Kortfristiga placeringar	22	0	2 174
Likvida medel	15	4 351	5 303
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>34 643</b>	<b>51 424</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>121 436</b>	<b>137 289</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		12 439	12 439
Övrigt tillskjutet kapital		29 622	29 622
Balanserat resultat inklusive årets resultat		7 786	9 594
<b>Summa eget kapital</b>		<b>49 847</b>	<b>51 655</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	17	2 828	6 824
Skulder till huvudägare		10 000	10 000
Checkräkningskredit	17	13 941	13 274
Uppskjutna skatteskulder	20	467	1 014
Övriga avsättningar	18	0	965
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>13 295</b>	<b>32 077</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	17	6 222	9 369
Leverantörsskulder		10 830	15 250
Övriga kortfristiga skulder		4 796	6 302
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	22 506	22 635
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>44 354</b>	<b>53 556</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>121 436</b>	<b>137 289</b>

## Koncernens förändring av eget kapital

	Hänförligt till moderföretagets ägare			Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjuttet kapital	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
<b>Ingående eget kapital per 1 januari 2019</b>	9 305	16 054	12 522	37 881
Nyemission	3 134	13 918		17 052
Nyemissionskostnader		-351		-351
<b>Förändring av eget kapital</b>	<b>3 134</b>	<b>13 567</b>	<b>0</b>	<b>16 701</b>
<i>Årets totalresultat:</i>				
Årets resultat			-2 927	-2 927
Övrigt totalresultat för året:				
Årets övriga totalresultat			-	-
<b>Årets totalresultat</b>			<b>-2 927</b>	<b>-2 927</b>
Summa transaktioner med aktieägare				0
<b>Utgående eget kapital per 31 december 2019</b>	<b>12 439</b>	<b>29 621</b>	<b>9 595</b>	<b>51 655</b>
<b>Ingående eget kapital per 1 januari 2020</b>	12 439	29 621	9 595	51 655
Nyemission				
Nyemissionskostnader				
<b>Förändringar av eget kapital</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Årets totalresultat:</i>				
Årets resultat			-1 962	-1 962
Övrigt totalresultat för året:				
Årets övriga totalresultat				
<b>Årets totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 962</b>	<b>-1 962</b>
Summa transaktioner med aktieägare				0
<b>Utgående eget kapital per 31 december 2020</b>	<b>12 439</b>	<b>29 621</b>	<b>7 786</b>	<b>49 847</b>

## Koncernens kassaflödesanalys

TSEK	Not	januari - december	
		2020	2019
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		-2 325	-2 749
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		1 910	1 616
Förändring värde kortfristiga placeringar		1 562	-1 749
Ej likvidreglerade räntekostnader		0	153
Återbetald inkomstskatt		876	-1 939
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>1 395</b>	<b>-4 668</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Minskning (+)/ökning (-) av kortfristiga fordringar		13 158	10 982
Minskning (-)/ökning (+) av kortfristiga skulder		-6 055	3 921
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>8 498</b>	<b>10 235</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av dotterföretag		0	-19 000
Förvärv av dotterföretagets likvida medel		0	1 452
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	10	-800	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	11	-1 116	-4 802
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 916</b>	<b>-22 350</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		0	16 649
Nyemissionskostnader		0	-351
Upptagna lån		0	7 000
Lån för nyttjanderätter		1 116	2 757
Amortering av skuld		-7 249	-10 416
Amortering av leasingkulld		-2 068	-1 458
Förändring av utnyttjande av checkkredit		667	2 577
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-7 534</b>	<b>16 758</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>			
Likvida medel vid periodens början		5 303	661
Likvida medel vid årets slut	15	4 351	5 303





# Noter till koncernens finansiella rapporter

## Not 1, Allmän information

Hedera Group AB (publ) är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret: Upplandsgatan 38, 5tr, 113 28 Stockholm.

Huvudägare till Hedera Group AB (publ) med en ägarandel om 42% sedan den 19 november 2015 är Lectica AB, org. nr 556405-9961, med säte i Stockholm. Lectica AB ägs till 100% av Bertil Haglund (50%) och Pyra Haglund (50%). Inklusivt privat ägande kontrolleras 50% av ägarna till Lectica. Koncernredovisning och årsredovisning fastställs av moderbolagets årsstämman den 7 maj 2021.

## Not 2, Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättas anges nedan.

### Grund för rapporternas upprättande

Alla belopp uttrycks i TSEK där ej annat anges. Funktionell valuta och rapporteringsvaluta för koncernen inkluderat moderföretag och dotterföretag är svenska kronor, SEK. Resultaträkningen är uppställd i kostnadsslag. Samtliga tillgångar, avsättningar och skulder redovisas till anskaffningsvärde, om inget annat anges.

Sedan koncernens bildande 19:e november 2015 tillämpar och följer koncernen redovisningsprinciper och värderingsregler i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU.

### Bedömningar och uppskattningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den perioden ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

### Koncernredovisning

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Hedera Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringssubjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen.


Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår i koncernen, i moderbolaget är de en del av förvärvsbeloppet.

Den 19 november 2015 förvärvade Hedera Group AB (publ) Läkarresurs FA Rekryt AB. Förvärvet skedde genom utgivande av nya aktier varvid ägarna till Läkarresurs FA Rekryt AB kom att erhålla 84 % av aktierna i Hedera Group AB (publ). I samband med förvärvet avyttrades 24% till externa ägare, ägandet idag uppgår till 59,14%. Eftersom det i det här fallet är det förvärvade bolagets ägare som erhåller ett bestämmande inflytande över den nya koncernen har transaktionen redovisats enligt reglerna om så kallade omvända förvärv. Detta innebär att trots att det är Hedera Group AB (publ) som är det legala moderbolaget så upprättas koncernredovisningen som om det legala dotterbolaget, Läkarresurs FA Rekryt AB, vore moderbolag och att det är förvärvande bolagets tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde vid transaktionstidpunkten.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också.

### Intäktsredovisning

IFRS 15 innebär en gemensam modell för intäktsredovisning för nästan alla intäkter som uppkommer genom avtal med kunder, med undtag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Principen för redovisning av intäkter är att företag ska redovisa en intäkt på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp som företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster. Hederas försäljning omfattas uthyrning av personal inom vård och omsorg. Vid uthyrning av personal inträffar överföringen av tjänsten över tid. Intäkten redovisas till det belopp som Hedera förväntar sig ha rätt till i utbyte mot den utlovade tjänsten till kunden.



Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt, annan skatt som är direkt knuten till försäljningen, returer och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning.

## Leasing

### *Koncernen som leasetagare*

För samtliga avtal som koncernen ingått sedan 1 januari 2019 bedömer koncernen om avtalet är leasingavtal eller innehåller ett leasing avtal. Ett leasingavtal definieras som ett avtal som överlåter nyttjanderätt för en tillgång för en viss tid i utbyte mot ersättning. Hedera redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderätten värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. Vid leasingavtalets början värderar koncernen leasingkuld till nuvärdet av de leasingavgifterna som inte betalats vid denna tidpunkt. Leasingavgifterna diskonteras med användning av leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats kan fastställas, alternativt används koncernens marginella låneränta. Leasingavgifter som ingår i värderingen av leasingkuld inkluderar fasta avgifter, variabla leasingavgifter som baseras på ett index eller pris, belopp som förväntas betalas ut av koncernen enligt restvärdegarantier samt betalningar enligt optioner som koncernen är rimligt säker på att kommer utnyttjas.

Efter datumet för ingått avtal minskas skulden med betalningar och ökas med räntan. Skulden omvärderas för att återspegla en eventuell ny bedömning eller ändring, alternativt om det blir en ändring i (till sin substans) de fasta avgifterna. När leasing skulder omvärderas ska motsvarande justering göras avseende nyttjanderätten eller i resultatet om nyttjanderätten redan har åsatts värde noll.

För leasingavtal med leaseperiod understigande 12 månader samt leasingavtal med en underliggande tillgång av lågt värde, har koncernen valt att utnyttja den praktiska lösningen som återfinns i IFRS 16 och inte redovisa dessa som nyttjanderättstillgång och leasingkulld. Nyttjanderättstillgången i de finansiella rapporterna har lagts som en egen rad medan leasing skulden är fördelad under långfristiga och kortfristiga skulder.

## Omräkning av utländsk valuta

### *Transaktioner och balansposter*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

## Ersättningar till anställda

### *Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

### *Avgiftsbestämda planer*

Koncernens pensionsplaner är enbart avgiftsbestämda. Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuella

risk (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

### *Ersättningar vid uppsägning*

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

### *Löner och övriga ersättningar*

Löner samt övriga ersättningar och förmåner till anställda utgår med dels en fast del och dels en rörlig del. Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda läkare har i de flesta fall en ersättning som baseras på den intäkt som genereras. Kostnaden redovisas i takt med tjänsterna utförs av de anställda.

### *Rörliga ersättningar*

Koncernens redovisar en skuld och en kostnad för rörliga ersättningar, baserat på en formel som beaktar resultat som är relaterat till fastställda mål.

## Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel. Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan).


Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden. Ingen ränta aktiveras i balansräkningen.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

## Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i Sverige. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.



Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

### Immateriella tillgångar

#### *Goodwill*

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov, refererar till nedan stycke om redovisningsprinciper för nedskrivningar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga tillgångar enligt följande:

- Inventarier, verktyg och installationer      5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen.

### Nedskrivningar

Vid varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. För goodwill som har allokaterats till kassagenererande enheter vilket inte skrivs av löpande genomförs ett årligt test av nedskrivningsbehov även om ingen indikation på värdeminskning föreligger. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärdet i verksamheten. Nyttjandevärdet är nuvärdet av de uppskattade framtida in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Tidigare redovisade nedskrivningar återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Återföring av gjorda nedskrivningar redovisas ej för goodwill.

### Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper med en löptid på mer än tre månader. Understiger ett värdepappers löptid 3 månader och är lätt att omsätta till pengar redovisas den som likvida medel. Tillgången marknadsvärderas löpande och förändringen redovisas genom resultaträkningen.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av konton som förvaltas av respektive bolag. På skuldsidan återfinns leverantörskulder och övriga skulder. En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör.

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar som senare ska redovisas till verkligt värde (via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen) och
- Finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden. Per bokslutsdagen har koncernen bara finansiella instrument i den andra kategorin.

#### *(a) Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde.*

Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Det ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

### Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare, klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, tas de upp som anläggningstillgångar. Kundfordringar redovisas netto efter reservering för förväntade kundförluster (värdeminskningar).

Kundfordringar redovisas till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Hedera använder sig av en förenklad metod vid redovisning av kundfordringar och övriga fordringar samt avtalstillgångar och redovisar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Vid beräkning använder Hedera sin historiska erfarenhet, externa indikatorer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna. Det reserverade beloppet redovisas över resultaträkningen.

#### Övriga fordringar

Övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är kortare än ett år utgör för de kortfristiga övriga fordringar.

#### Leverantörsskulder och andra skulder

Leverantörsskulder är förpliktelse att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulden redovisas till nominellt värde utan diskontering då de förväntas vara korta. Eventuella lånekostnader redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden.

#### Avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen, på balansdagen. Eftersom effekten av när i tiden betalningen sker är av betydande signifikans, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde. Avsättningar omprövas vid varje balansdag.

#### Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbelopp redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras i balansräkningen som räntebärande långfristiga eller kortfristiga skulder.

#### Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförligt till innehavare av stamaktier i moderbolaget med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden. Det förekommer ingen utspädning.

#### Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader.

#### Aktiekapital och hantering av kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Hederas mål för hantering av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna erhåller avkastning på sina placerade medel. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel. Hederas mål är att utdelningen ska uppgå till 50% av resultatet efter skatt.

## Not 3, Riskexponering och finansiell riskhantering

All affärsverksamhet medför risker i större eller mindre omfattning. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem.

#### Valutarisk

Koncernen har inga intäkter eller kostnader i andra valutor och har således ingen valutarisk.

#### Ränterisk

Hedera Group har förvärvskrediter som löper med en rörlig ränta på f.n. 3,5%. Lånen amorteras löpande och slutregleras under Q1 2021. I koncernen finns även räntebelastande checkkrediter, som skulle påverkas av ränteförändringar. Lånen från huvudägaren löper med en rörlig ränta bunden till räntenivån på banklånen. Det finns dessutom normala leverantörskrediter.

#### Känslighetsanalys för ränterisker

Förändringar i marknadsräntor påverkar koncernens ränteintäkter och räntekostnader. Nedan sammanställning visar vilken effekt en förändring av marknadsräntorna på koncernens resultaträkning.

TSEK	Förändring, %	2020	2019
Marknadsränta	(+/-) 1	216	250

#### Prisrisk

Hedera Group har via sina dotterbolag intäkter som kommer via de avtal som är tecknade med Landsting och avser i stort sett samtliga kundavtal. Dessa avtal är fastställda under avtalstiden som löper med två plus två år och räknas upp med Index varje år. Det medför bedömningen att prisrisken är begränsad.

#### Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk i samband med sedvanliga kundrelationer. Majoriteten av avtal är tecknade med Landsting och Hedera Group gör bedömningen att det där är en begränsad kreditrisk. En växande marknad av privata vårdgivare gör att kreditrisken ökar något. Vi hänvisar till not 17 angående förfallostruktur på skulder till kreditinstitut.

#### Likviditetsrisk

Likviditetsrisk innebär eventuella svårigheter att få fram medel för att möta koncernens åtagande förknippade med finansiella instrument. Likvida medel placeras idag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. För att säkerställa att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel för att möta verksamhetens behov upprättas likviditetsprognoser per företag och på koncernnivå. Koncernen har per balansdag utnyttjad utrymme på checkkrediterna på 6,1 mkr som används som reserv för fluktuationer i likviditeten.

#### Kapital och mål avseende kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan Koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återköpa aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.



### *Makroekonomisk risk*

Bemanningsbranschen är en del av arbetsmarknaden och påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer såsom allmän konjunkturutveckling, tillväxt och sysselsättning. Under en lågkonjunktur kan det inte uteslutas att efterfrågan på de tjänster som koncernen erbjuder minskar. En stark konjunktur kan i sin tur innebära försämrade möjligheter för Hedera att hitta och till sina kunder kunna erbjuda efterfrågad kompetens, vilket kan komma att påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

### *Skatterisker*

Koncernens verksamhet påverkas av de vid var tid gällande skattereglerna i de jurisdiktioner Bolaget bedriver verksamhet i vilket på dagen för redovisningen endast omfattar verksamhet i Sverige. Dessa inkluderar bolagsskatt, inkomstskatt och andra till förvärvsarbete relaterade skatter och med skatter jämförbara avgifter. Vidare kan framtida förändringar i tillämpliga lagar och regler påverka förutsättningarna för Bolagets verksamhet. Det finns en risk att skattesatser förändras i framtiden. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras skulle det kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

### *Marknadsrisk*

Konkurrensen inom bemanningsbranschen anses vara relativt hård och förväntas inte avta utan snarare öka i en stigande marknadsuppgång. Hederas nisch inom läkar- och vårdbehandling gör att koncernen undviker vissa konkurrenter som arbetar inom hela eller andra delar av bemanningsbranschen. Samtidigt är koncernen känsligare för minskad efterfrågan inom dessa tjänsteområden. Det finns konkurrenter som har större finansiella resurser än Hedera och som skulle klara en sviktande marknad bättre.

### *Organisatorisk risk*

Hedera har en relativt liten och för den nuvarande verksamheten anpassad organisation vilket medför ett beroende av enskilda medarbetare och förmågan att i framtiden identifiera, anställa och bibehålla kvalificerade och erfarna ledningspersoner. Hederas förmåga att anställa och bibehålla dessa personer är beroende av löne- och andra personalrelaterade krav och ett flertal andra faktorer, varav några ligger bortom Bolagets kontroll, bland annat konkurrensen på arbetsmarknaden. Förlusten av en lednings- eller nyckelperson på grund av att den anställda till exempel säger upp sig eller går i pension kan innebära att viktiga kunskaper går förlorade, att uppställda mål inte kan nås eller att genomförandet av Hederas affärsstrategi påverkas negativt. Om befintliga nyckelpersoner lämnar Bolaget eller om Hedera inte kan anställa eller bibehålla kvalificerade och erfarna ledningspersoner kan det ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och ställning i övrigt.

### *Legala och politiska risker*

Hederas verksamhet är i hög utsträckning beroende av lagar och andra regler samt myndighetsbeslut avseende till exempel inhyrning av personal, arbetsvillkor och vårdgivaransvar. Det finns även betydande skillnader i de politiska partiernas syn på skatter och bidrags storlek och förekomst. Nya lagar eller regler eller förändringar avseende tillämpningen av befintliga lagar eller regler som är tillämpliga på Bolagets verksamhet, såsom restriktioner i kundernas möjligheter att använda inhyrd läkarpersonal, kan väsentligt påverka Hederas verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

### *Kollektivavtal*

Bolag som Hedera investerar i kan vara auktoriserade beman-

ningsbolag. Genom auktoriseringen är ett sådant bolag bundet av kollektivavtal. Kollektivavtalen omförhandlas regelbundet och innehåller heltäckande arbetsvillkor för personalen. Förändrade villkor kan påverka ett sådant bolags och indirekt Hederas verksamhet och lönsamhet både positivt och negativt.

### *Upphandling*

En stor del av Hederas kunder utgörs av Landsting och upphandlade avtal. Det kan finnas en risk att bolag som Bolaget har förvärvat inte vinner dessa upphandlingar, vilket kan ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och ställning i övrigt.

### *Förvärv*

En del av Hederas tillväxtstrategi är att förvärva ytterligare företag för att växa. Det finns en risk att Hedera betalar överpris för förvärvade företag och för att lämpliga bolag inte kan identifieras på marknaden. I samband med företagsförvärv kan det också uppstå nya verksamhetsrisker förknippade med de förvärvade företagen. Vidare kan integrationen mellan Hedera och de förvärvade företagen leda till högre kostnader än väntat och synergieffekterna utebli. Om koncernen inte lyckas med sin förvärvsstrategi kan det få en inverkan på Hederas verksamhet, finansiella ställning och resultat.

## **Not 4, Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål**

Ledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållande. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan:

### *(a) Nedskrivningsprövning för goodwill*

I samband med nedskrivningsprövningen för goodwill jämförs redovisat värde med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som redovisat värde jämförs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, inanspråkstagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena.

### *(b) Bedömning av förväntade kundförluster*

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen. På balansdagen bedöms förväntade kundförluster vara försumbara.

### *(c) Uppskjutna skattefordringar*

För närvarande redovisas ej uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag. Värdet på dessa skattefordringar har prövats på bokslutsdagen och det har bedömts som möjligt att avdragen kan utnyttjas mot överskott vid framtida beskattning men att koncernspärren och tidshorisonten gör att osäkerheten är för hög för att redovisa fordran. För belopp se not 18. Regelverket kring underskottsavdrag är komplext och påverkansfaktorer på dess värde är flertaliga. Förändringar i antaganden om prognostiserade framtida beskattningsbara intäkter kan komma att resultera i skillnader i värderingen av uppskjutna skattefordringar.

## Not 5, Rörelsesegment

Styrelsens bedömning är att det i Hedera Group endast finns ett segment. Denna bedömning baseras på den rapportering koncernledningen inhämtar för att följa och analysera verksamheten, samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut. Specifikation av intäkterna lämnas inte då alla intäkter kommer från samma marknadssegment, uthyrning av läkare, sjuksköterskor samt personal inom personlig assistans. Samtliga inom samma geografiskt område, Sverige. Ingen enskild kund omsätter mer än 10% av den totala omsättningen.

## Not 6, Övriga externa kostnader

Ersättning till revisorer	2020	2019
PWC		
- Revisionsuppdraget	465	465
- Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
<b>Summa</b>	<b>465</b>	<b>465</b>

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

## Not 7, Personalkostnader

År 2020	Medelantal anställda	Varav kvinnor
- Koncernen	29	26
- Varav moderbolaget	4	2
<b>Summa</b>	<b>29</b>	<b>26</b>
År 2019	Medelantal anställda	Varav kvinnor
- Koncernen	28	24
- Varav moderbolaget	5	4
<b>Summa</b>	<b>28</b>	<b>24</b>

Utöver ovanstående har koncernen avlönat 288 (299) projektanställda läkare, sjuksköterskor och personliga assistenter, med varierande sysselsättningsgrad för uthyrning.

	Löner och ersättningar		Sociala ersättningar	
	2020	2019	2020	2019
Anställd personal	15 292	12 755	6 526	5 563
Projektanställda	76 312	56 349	25 094	17 808
(varav pension)			(6 174)	(5 247)
<b>Summa</b>	<b>91 604</b>	<b>69 104</b>	<b>31 620</b>	<b>23 371</b>

Löner och andra ersättningar för styrelse, verkställande direktör och andra anställda framgår i kommande tabell.

År 2020	Lön/arvode	Övrig ersättning	Pension	Summa
Bertil Haglund	120	0	0	120
Åsa Linde-Torneé	60	0	0	60
Peter Näslund	60	0	0	60
Stig Engcrantz	60	0	0	60
Johan Sandström	1 440	0	304	1 744
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 740</b>	<b>0</b>	<b>304</b>	<b>2 044</b>
Övr. ledande befattningshavare	1 596	0	223	1 819
<b>Summa</b>	<b>3 336</b>	<b>0</b>	<b>528</b>	<b>3 864</b>

År 2019	Lön/arvode	Övrig ersättning	Pension	Summa
Bertil Haglund	120	-	-	120
Åsa Linde-Torneé	60	-	-	60
Peter Näslund	60	-	-	60
Stig Engcrantz	60	-	-	60
Maria Nordin	1 227	105	390	1 722
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 527</b>	<b>105</b>	<b>390</b>	<b>2 022</b>
Övr. ledande befattningshavare	1 586	-	277	1 863
<b>Summa</b>	<b>3 113</b>	<b>105</b>	<b>667</b>	<b>3 885</b>

### Avgångsvederlag:

För samtliga verkställande direktörer i koncernen gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader med oförändrade anställningsvillkor. Vid uppsägning från företagets sida har alla verkställande direktörer vidare rätt till ett avgångsvederlag omfattande sex månadslöner. Inga övriga avtal om avgångsvederlag finns i koncernen.

### Pensionskostnader:

Inga särskilda pensionsförmåner eller avtal om avgångsvederlag föreligger, utöver ovan nämnda avgångsvederlag och normala tjänstepensioner. I koncernen finns enbart avgiftsbestämda pensioner, koncernen har inga ytterligare förpliktelser utöver redan gjorda betalningar.

Könsfördelning i styrelse & ledning	2020	2019
Antal styrelseledamöter	4	4
Varav kvinnor	(1)	(1)
Antal övriga ledande befattningshavare inkl VD	3	4
Varav kvinnor	(0)	(1)

## Not 8, Finansiella poster

	2020	2019
<i>Ränteintäkter:</i>		
- från övriga bankmedel	20	3
- från kortfristiga placeringar	0	294
<b>Delsumma</b>	<b>20</b>	<b>297</b>
<i>Räntekostnader:</i>		
- från finansiella skulder till huvudägare	-430	-522
- från finansiella skulder till övriga	-1 756	-1 198
- från finansiella skulder avseende IFRS16	-176	-101
Övrig finansiell kostnad	-22	-580
<b>Delsumma</b>	<b>-2 385</b>	<b>-2 401</b>
<b>Summa</b>	<b>-2 365</b>	<b>-2 104</b>

## Not 9, Skatt

	2020	2019
<i>Följande komponent ingår i skattekostnaden:</i>		
- aktuell skatt	-30	-178
- uppskjuten skatt	393	0
<b>Redovisad skatt</b>	<b>363</b>	<b>-178</b>
<i>Avstämning av effektiv skatt:</i>		
<b>Redovisat resultat före skatt</b>	<b>-2 325</b>	<b>-2 749</b>
Skatt enligt gällande skattesats (21,4%):	498	588
<i>Skatteeffekt av:</i>		
- ej avdragsgilla kostnader	-688	-50
- ej skattepliktiga intäkter	-13	13
- förändring i temporära skillnader	373	-857
- ej redovisad skatt på underskottsavdrag	193	128
<b>Redovisad skatt</b>	<b>363</b>	<b>-178</b>

Det finns skattemässiga underskott i koncernen, se vidare not 20.

## Not 10, Immateriella anläggningstillgångar

	2020	2019
<i>Goodwill</i>		
Ingående anskaffningsvärden	82 485	64 983
Förvärv	0	20 502
Omklassificeringar	134	-3 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>82 619</b>	<b>82 485</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>82 619</b>	<b>82 485</b>

	2020	2019
<i>Övriga immateriella tillgångar</i>		
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Anskaffningar	800	0
Omklassificeringar	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>800</b>	<b>0</b>
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	-77	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-77</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>723</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde totalt</b>	<b>83 342</b>	<b>82 485</b>

### Nedskrivningsbedömning av goodwill

Vid nedskrivningsprövning av goodwill ses koncernen som en kassagenererande enhet då koncernövergripande kundkontrakt föreligger, allokering av resurser och investeringar sker koncernövergripande och koncernens infrastruktur för resursfördelning i stor utsträckning utgår från en gemensam bokningssorganisation.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbart nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden.

Kassaflödesprognoserna grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITDA-marginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar) med utgångspunkt från fastställd budget för nästa år, prognoser för de nästkommande fem åren, ledningens långsiktiga förväntningar på verksamheten samt den historiska utvecklingen. Kassaflöden bortom denna fem-års period har extrapolerats med hjälp av en bedömd tillväxttakt om två procent (f.g. år två procent).

Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITDA marginal och den relevanta diskonteringsränta (WACC, Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden 2020 sammanfattas enligt följande:

	2020	2019
Diskonteringsränta före skatt	17,5%	16,4%
Diskonteringsränta efter skatt	13,8%	12,8%
Tillväxttakt bortom prognosperiod	2,0%	2,0%

### Diskonteringsräntan (WACC)

De prognostiserade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta om 13,8 procent efter skatt, vilket motsvarar en diskonteringsränta före skatt om cirka 17,5 procent. Vid beräkning av diskonteringsränta har den svenska bolagsskattesatsen om 21,4 procent tillämpats. Diskonteringsräntan motsvarar koncernens bedömda genomsnittliga kapitalkostnad, det vill säga den vägda summan av avkastningskrav på eget kapital och kostnaden för externt upplånat kapital.

### Känslighetsanalys

En ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter, en minskning av den antagna långsiktiga tillväxttakten med två procentenheter eller en försämring av den antagna EBIT-DA-marginalen med två procentenheter medför var för sig inte att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma.

## Not 11, Materiella anläggningstillgångar

	2020	2019
<i>Inventarier, verktyg &amp; installationer</i>		
Ingående anskaffningsvärden	843	400
Förvärvade anskaffningsvärden	0	218
Inköp	141	225
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>984</b>	<b>843</b>
Ingående avskrivningar	-379	-246
Förvärvade avskrivningar	0	-19
Årets avskrivningar	-160	-114
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-539</b>	<b>-379</b>
<b>Utgående bokfört värde inventarier, verktyg &amp; installationer</b>	<b>444</b>	<b>463</b>
<i>Nyttjanderätter</i>		
Ingående anskaffningsvärden	4 359	2 250
Inköp	1 116	2 109
Försäljningar/utrangeringar	-400	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>5 075</b>	<b>4 359</b>
Ingående avskrivningar	-1 458	0
Årets avskrivningar	-610	-1 458
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 068</b>	<b>-1 458</b>
<b>Utgående bokfört värde nyttjanderätter</b>	<b>3 007</b>	<b>2 901</b>
<b>Utgående bokfört värde totalt</b>	<b>3 451</b>	<b>3 364</b>

## Not 12, Andra långfristiga fordringar

	2020	2019
Depositioner	0	16
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

## Not 13, Kundfordringar

	2020	2019
Kundfordringar brutto	14 556	26 611
Förväntade kundförluster	-143	-433
<b>Kundfordringar netto</b>	<b>14 413</b>	<b>26 178</b>
<b>Summa</b>	<b>14 413</b>	<b>26 178</b>

### Reservering för osäkra fordringar

Reservering vid årets början	-433	0
Reservering för befarade förluster	-143	-433
Återföringar	433	0
<b>Vid årets slut</b>	<b>-143</b>	<b>-433</b>

### Åldersanalys av kundfordringar

Ej förfallna kundfordringar	13 557	23 064
Förfallna kundfordringar 1-30 dagar	756	2 570
Förfallna kundfordringar 31-120 dagar	51	456
Förfallna kundfordringar >120 dagar	172	521
<b>Summa</b>	<b>14 556</b>	<b>26 611</b>

Koncernens kundfordringar består av fordringar på framförallt olika landsting, av den totala fordran är det ingen enskild som står för mer än 10%.

## Not 14, Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020	2019
Förutbetald hyra	212	403
Förutbetalda leasingavgifter	14	36
Övriga förutbetalda kostnader	1 686	322
Upparbetade ej fakturerade intäkter	12 350	14 583
<b>Summa</b>	<b>14 262</b>	<b>15 344</b>

## Not 15, Likvida medel

	2020	2019
Kassa och bank	4 351	5 303
<b>Summa</b>	<b>4 351</b>	<b>5 303</b>



## Not 16, Eget kapital

### Aktiekapital

Per 31 december 2020 omfattade det registrerade aktiekapitalet 7 774 149 (7 774 149) aktier. Kvotvärde per aktie uppgår till 1,6 (1,6) SEK, varje aktie motsvarar 1 röst.

### Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

### Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat inklusive årets resultat inkluderas årets resultat i koncernen.

### Teckningsoptioner

Hedera Group hade 150 000 utestående teckningsoptioner som berättigade till teckning av en aktie per teckningsoption för 20 kronor under perioden 1 juni 2019 till 31 december 2019. Av dessa har 107 000 optioner tecknats av personalen på marknadsmässiga villkor och 43 000 teckningsoptioner kvarstår.

Teckningsoptionerna förföll per den 31 december 2019. Inga optioner har konverterats till aktier till följd av aktiekursen. För information om antalet aktier se not 14 i moderbolaget.

## Not 17, Skulder till kreditinstitut

Långfristig	2020	2019
Skulder till kreditinstitut	1 753	5 460
Checkräkningskrediter	13 941	13 274
Leasingskuld	1 075	1 364
<b>Summa</b>	<b>16 769</b>	<b>20 098</b>
<b>Kortfristig</b>		
Skulder till kreditinstitut	4 290	7 832
Leasingskuld	1 932	1 537
<b>Summa</b>	<b>6 222</b>	<b>9 369</b>
<b>Förfallostruktur skulder till kreditinstitut</b>		
Inom 1 år	4 290	7 832
Inom 1-5 år	1 753	5 460
<b>Summa</b>	<b>6 043</b>	<b>13 292</b>

I summa checkräkningskredit ingår ställda säkerheter om 52 435 tkr (52 435). Säkerhet för checkräkningskrediter utgörs av moderbolagets bokförda värde för innehav i dotterbolag. Se vidare i not 21.

Koncernen har beviljad checkräkning på 20 (20) MSEK. Lånevillkoren har efterlevts under 2020.

## Not 18, Övriga avsättningar

	2020	2019
Avsättning avseende tilläggssköpeskilling	0	965
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>965</b>

## Not 19, Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020	2019
Upplupna personalkostnader	9 332	11 164
Upplupna semesterlöner	7 523	6 448
Upplupna kostnader till leverantörer	3 132	3 140
Övriga upplupna kostnader	2 518	1 883
<b>Summa</b>	<b>22 506</b>	<b>22 635</b>

## Not 20, Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas endast när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. De redovisade beloppen är som följer:

	2020	2019
<i>Uppskjutna skattefordringar hänförliga till:</i>		
Förvärvskostnader för dotterbolag	141	189
<b>Summa</b>	<b>141</b>	<b>189</b>

	2020	2019
<i>Uppskjutna skatteskulder hänförliga till:</i>		
Obeskattade reserver	-608	-1 203
<b>Summa</b>	<b>-608</b>	<b>-1 203</b>

Bruttoförändringar av uppskjutna skattefordringar	2020	2019
Vid årets början	189	142
Förvärv av dotterbolag	-48	47
<b>Summa</b>	<b>141</b>	<b>189</b>

Bruttoförändringar av uppskjutna skatteskulder	2020	2019
Vid årets början	-1 203	-1 237
Förvärv av dotterbolag	0	34
Redovisning i resultaträkning	595	0
<b>Summa</b>	<b>-608</b>	<b>-1 203</b>

Ej redovisad uppskjuten skatt	2020	2019
Uppskjuten skattefordran avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	2 731	2 750
<b>Summa</b>	<b>2 731</b>	<b>2 750</b>

Koncernen har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 13 258 (12 850) varav 8 877 (8 877) är koncernspärrade till 2021. Den totala oredovisade uppskjutna skattefordran uppgår till 2 731 (2 750) varav 1 900 (1 900) är koncernspärrat.

## Not 21, Ställda säkerheter och eventualförpliktelser för skulder och avsättningar

	2020	2019
Pantsatta aktier till förmån för checkkredit	60 892	62 060
<b>Summa</b>	<b>60 892</b>	<b>62 060</b>

## Not 22, Finansiella tillgångar och skulder

### Värdering av finansiella tillgångar och skulder samt kategoriindelning

Vissa finansiella instrument redovisas potentiellt till verkligt värde i balansräkningen, detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

*Nivå 1:* Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

*Nivå 2:* Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

*Nivå 3:* Upplupet anskaffningsvärde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Kategoriindelningen av finansiella instrument samt redovisade och verkliga värden framgår i tabellen nedan. Inga finansiella tillgångar och skulder värderas till verkligt värde i balansräkningen. Redovisat värde för koncernens samtliga finansiella tillgångar och skulder utgör en rimlig uppskattning av upplupet anskaffningsvärde enligt nivå 3. Långfristiga skulder värderas till nominellt värde då räntorna är rörliga och beräknas motsvara aktuellt upplupet värde.

Koncernen 2020	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde:</i>		
- Kundfordringar	14 413	14 413
- Likvida medel	4 351	4 351
<b>Summa</b>	<b>18 764</b>	<b>18 764</b>

Koncernen 2020	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde:</i>		
- Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 828	2 828
- Långfristiga skulder till huvudägare	10 000	10 000
- Kortfristiga skulder till kreditinstitut	6 222	6 222
- Leverantörsskulder och andra skulder	10 830	10 830
<b>Summa</b>	<b>29 880</b>	<b>29 880</b>

Koncernen 2019	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde:</i>		
- Kundfordringar	26 178	26 178
- Kortfristiga placeringar	2 174	2 174
- Likvida medel	5 303	5 303
<b>Summa</b>	<b>33 655</b>	<b>33 655</b>

Koncernen 2019	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde:</i>		
- Långfristiga skulder till kreditinstitut	6 824	6 824
- Långfristiga skulder till huvudägare	10 000	10 000
- Kortfristiga skulder till kreditinstitut	9 369	9 369
- Leverantörsskulder och andra skulder	15 250	15 250
<b>Summa</b>	<b>41 443</b>	<b>41 443</b>

## Not 23, Transaktioner med närstående

Hedera Group AB är toppmoderbolaget i koncernen, som äger 100% av aktierna i samtliga dotterbolag. Den största ägaren av aktier i moderbolaget är Bertil Haglund som via bolag och privat äger 50% av aktierna.

Beträffande transaktioner med styrelse och företagsledning hänvisas till not 7.

Koncernens huvudägare Lectica AB har för lån till koncernen erhållit ränteersättning om totalt 430 tkr (522) under räkenskapsåret. Lånen är på 10 000 tkr (10 000) och löper med bankens ränta +1%.

Koncernen har under året hyrt lokalutrymme av Lectica AB under en kortare period mot en ersättning om 90 tkr.

Inga andra transaktioner som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat har ägt rum mellan koncernen och närstående.

## Not 24, Händelser efter balansdagen

Hederas bedömning är att inga väsentliga förändringar avseende situationen kring Coronapandemin har skett under början av 2021.

I övrigt inga väsentliga händelser efter balansdagen.

## Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	januari - december	
		2020	2019
Nettoomsättning	2	3 554	9 905
Övriga rörelseintäker		0	0,0
<b>Rörelseintäkter</b>	3,4	<b>3 554</b>	<b>9 905</b>
Övriga externa kostnader		-3 308	-4 497
Personalkostnader		-4 968	-6 639
Avskrivningar		-92	-15
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-4 814</b>	<b>-1 246</b>
Resultat från andelar i koncernföretag		-3 000	-13 619
Räntekostnader och liknande poster	6	-956	-1 009
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-8 770</b>	<b>-15 874</b>
Erhållna koncernbidrag	7	5 300	900
Skatt	8	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-3 470</b>	<b>-14 974</b>
<b>Totalresultat</b>			
Årets resultat		-3 470	-14 974
Årets övriga totalresultat		-	-
<b>Årets totalresultat</b>		<b>-3 470</b>	<b>-14 974</b>

## Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2020	2019
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och datorer	9	35	51
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	10	723	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	96 419	99 285
Andra långfristiga fordringar	12	0	18
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>97 177</b>	<b>99 354</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Skattefordringar		235	166
Övriga fordringar		64	44
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	3 889	240
<b>Kassa och bank</b>		<b>834</b>	<b>696</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>5 022</b>	<b>1 146</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>102 199</b>	<b>100 500</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	14	12 439	12 439
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		88 580	88 580
Balanserat resultat		-48 776	-33 451
Årets resultat		-3 470	-14 974
<b>Summa eget kapital</b>		<b>49 125</b>	<b>52 594</b>
<b>Avsättningar</b>	15	<b>0</b>	<b>965</b>
<b>Långfristiga skulder</b>	17,18		
Skulder till kreditinstitut		1 753	5 460
Skuld till koncernbolag		35 843	19 955
Skuld till huvudägare		10 000	10 000
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>47 596</b>	<b>35 415</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		308	671
Skulder till kreditinstitut		4 290	7 832
Övriga kortfristiga skulder		103	2 315
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	779	708
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>5 480</b>	<b>11 526</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>102 199</b>	<b>100 500</b>



## Moderbolagets förändring av eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa Eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital per 1 januari 2019	9 305	75 416	-30 963	-2 758	51 270
Omföring enligt vinstdisposition			-2 758	2 758	0
Totalresultat				-14 974	-14 974
<b>Summa årets totalresultat</b>	<b>9 305</b>	<b>75 416</b>		<b>-14 974</b>	<b>-14 974</b>
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission	3 134	13 515			16 649
Emissionskostnader		-351			-351
<b>Summa transaktioner med ägare</b>	<b>3 134</b>	<b>13 164</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16 268</b>
<b>Utgående eget kapital per 31 december 2019</b>	<b>12 439</b>	<b>88 580</b>	<b>-33 451</b>	<b>-14 974</b>	<b>52 594</b>
Ingående eget kapital per 1 januari 2020	12 439	88 580	-33 451	-14 974	52 594
Omföring enligt vinstdisposition			-14 974	14 974	0
Totalresultat				-3 470	-3 470
<b>Summa årets totalresultat</b>				<b>-3 470</b>	<b>-3 470</b>
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission					
Emissionskostnader					
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående eget kapital per 31 december 2020</b>	<b>12 439</b>	<b>88 580</b>	<b>-48 776</b>	<b>-3 470</b>	<b>49 125</b>

## Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	januari - december	
		2020	2019
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		-4 813	-1 246
- Avskrivningar		92	15
- Avsättningar		965	0
- Erlagd ränta		-956	-1 009
- Betald inkomstskatt		0	0
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</i>		<i>-4 712</i>	<i>-2 240</i>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Minskning (+)/ökning (-) av kortfristiga fordringar		-3 669	239
Minskning (-)/ökning (+) av kortfristiga skulder		-2 504	2 618
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		<i>-10 885</i>	<i>617</i>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i dotterbolag		0	-19 240
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-800	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		0	-22
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		<i>-800</i>	<i>-19 262</i>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemissioner		0	16 649
Nyemissionskostnader		0	-351
Förändring av koncernskuld		19 072	6 237
Upptagande av lån		0	7 000
Amortering av skuld		-7 249	-10 416
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>		<i>11 823</i>	<i>19 199</i>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>138</b>	<b>474</b>
Likvida medel vid periodens början		696	222
Likvida medel vid årets slut		834	696

# Moderbolagets redovisningsprinciper och noter

## Not 1, Redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Bolaget följer IFRS 9 med de undantag som RFR 2 tillåter, eventuella nedskrivningar sker enligt den förenklade modellen i IFRS 9. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderbolaget tillämpar följaktligen de principer som presenteras i koncernredovisningens not 2, med de undantag som anges nedan.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Det innebär viss skillnader jämfört med koncernredovisningen, exempelvis specificeras balansräkningens poster mer och delposter benämns olika i eget kapital.

### Aktier och andelar i dotterbolag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkt. Kostnader hänförliga till förvärv redovisas som anskaffningskostnad.

### Koncernbidrag

Lämnade och mottagna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner enligt alternativregeln i RFR2.

### Uppskjuten skatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas emellertid i en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

### Leasing

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som operationella leasingavtal (hyresavtal), vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

## Not 2, Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern, m.m

	2020	2019
Inköp koncernföretag	0%	0%
Försäljning koncernföretag	100%	100%

## Not 3, Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

Ersättning till revisorer	2020	2019
PWC		
- Revisionsuppdraget	465	465
- Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
<b>Summa</b>	<b>465</b>	<b>465</b>

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag. Revisionsarvodet faktureras ut på koncernbolagen.

## Not 4, Medelantal anställda, löner och andra ersättningar och sociala kostnader

	2020	2019
Kvinnor	2	4
Män	2	1
<b>Summa</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

Löner och ersättningar	2020	2019
Styrelse & VD	1 440	1 227
(varav tantiem och därmed jämställd ersättning)	(0)	(0)
Övriga anställda	1 801	2 865
<b>Summa löner och ersättningar</b>	<b>3 241</b>	<b>4 092</b>

Sociala kostnader enligt lag och avtal	1 549	2 393
(varav pensionskostnader)	(542)	(1 103)
<b>Summa löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>4 790</b>	<b>6 485</b>

Könsfördelning i styrelse & ledning	2020	2019
Antal styrelseledamöter	4	4
Varav kvinnor	(1)	(1)
Antal övriga befattningshavare inkl VD	3	4
Varav kvinnor	(0)	(1)

## Not 5, Resultat från andelar i koncernföretag

	2020	2019
Realisationsresultat vid försäljning	0	-580
Nedskrivningar av andelar i dotterföretag	-3 000	-13 039
<b>Summa</b>	<b>-3 000</b>	<b>-13 619</b>

Under 2019 avyttrades Hedera Ekonomi till tidigare VDn, detta ledde till en förlust i moderbolaget på 580 tkr. Försäljningssumman uppgick till 1 kr.

Under 2019 gjordes en nedskrivning av andelar i dotterföretag som uppgick till 13,0 MSEK. Nedskrivningen är hänförlig till värdena i dotterbolagen Svensk Läkartjänst LIL AB och Hedera Helse AB.

Under 2020 gjordes en nedskrivning av andelar i dotterföretag som uppgick till 3,0 MSEK. Nedskrivningen avser dotterbolaget LäkarResurs FA Rekryt AB. Efter nedskrivningen i LäkarResurs FA Rekryt AB uppgår det bokförda värdet till 22,3 MSEK.

## Not 6, Räntekostnader och liknande poster

	2020	2019
Räntekostnader till huvudägare	-430	-522
Räntekostnader, övriga	-526	-487
<b>Summa</b>	<b>-956</b>	<b>-1 009</b>

## Not 7, Erhållna koncernbidrag

	2020	2019
Erhållna koncernbidrag	5 300	900
<b>Summa</b>	<b>5 300</b>	<b>900</b>

## Not 8, Skatt

	2020	2019
Aktuell skatt	0	0
<b>Redovisat resultat före skatt</b>	<b>-3 469</b>	<b>-14 974</b>
Skatt enligt gällande skattesats (21,4%):	732	3 204
<i>Skatteeffekt av:</i>		
- ej avdragsgilla kostnader & ej skattepliktiga intäkter	-655	-2 926
- ej redovisad skatt på underskottsavdrag	87	-279
<b>Redovisad skatt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Bolaget har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 13 258 (12 580) varav 8 877 (8 877) är koncernbidragsspärrade till 2021.

## Not 9, Inventarier och datorer

	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	77	55
Inköp	0	22
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>77</b>	<b>77</b>
Ingående avskrivningar	-26	-11
Årets avskrivningar	-15	-15
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-42</b>	<b>-26</b>
<b>Summa</b>	<b>35</b>	<b>51</b>

## Not 10, Immateriella anläggningstillgångar

	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Inköp	800	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>800</b>	<b>0</b>
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	-77	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-77</b>	<b>0</b>
<b>Summa</b>	<b>723</b>	<b>0</b>

## Not 11, Andelar i koncernföretag

	2020	2019
Ingående anskaffningsvärden	112 324	94 169
Förvärv under året	0	21 205
Tilläggsköpeskilling	134	-3 000
Avyttrat under året	0	-50
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>112 458</b>	<b>112 324</b>
Ingående nedskrivningar	-13 039	0
Årets nedskrivningar	-3 000	-13 039
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-16 039</b>	<b>-13 039</b>
<b>Summa</b>	<b>96 419</b>	<b>99 285</b>



## Not 11, Andelar i koncernföretag forts.

2020 Direkt och indirekt ägda företag	Antal andelar	Kapital andel %	Redovi- sat värde
LäkarResurs FA Rekryt AB	1 000	100	22 300
Svensk Läkartjänst LIL AB	1 000	100	13 100
Hedera Medical AB	1 000	100	23 921
Hedera Helse AB	3 000	100	5 700
AddUs Care AB	500	100	10 059
Assistanspoolen Omsorg Sweden AB	1 000	100	21 339
<b>Summa</b>			<b>96 419</b>
<b>2019</b>			
Läkarresurs FA Rekryt AB	1 000	100	25 300
Svensk Läkartjänst LIL AB	1 000	100	13 100
Hedera Medical AB	1 000	100	23 291
Hedera Helse AB	3 000	100	5 700
AddUs Care AB	500	100	10 059
Assistanspoolen Omsorg Sweden AB	1 000	100	21 205
<b>Summa</b>			<b>99 285</b>

Företagsnamn	Organisation- nummer	Säte
LäkarResurs FA Rekryt AB	556578-2819	Uppsala
Svensk Läkartjänst LIL AB	556404-4203	Stockholm
Hedera Medical AB	556638-3211	Göteborg
Hedera Helse AB	559008-9859	Stockholm
AddUs Care AB	556972-7109	Göteborg
Assistanspoolen Omsorg Sweden AB	556581-3580	Mörbylånga

## Not 12, Andra långfristiga fordringar

	2020	2019
Deposition för lokaler	0	18
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>18</b>

## Not 13, Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020	2019
Förutbetalda hyror	212	146
Övriga förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	3 677	94
<b>Summa</b>	<b>3 889</b>	<b>240</b>

## Not 14, Aktiekapital

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av ak- tiekapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2010	Bolaget bildas	100 000	100 000	100 000	100 000	1,00
2012	Nyemission	4 785	104 785	4 785	104 785	1,00
2013	Apportemission	943 065	1 047 850	943 065	1 047 850	1,00
2013	Nyemission	430 000	1 477 850	430 000	1 477 850	1,00
2014-01-07	Nyemission	591 138	2 068 988	591 138	2 068 988	1,00
2015-01-27	Nyemission	3 996 427	6 065 415	3 996 440	6 065 428	1,00
2015-11-19	Nedsättning av aktiekapital	0	6 065 415	-5 094 960	970 468	0,16
2015-11-19	Apportemission	31 843 434	37 908 849	5 094 960	6 065 428	0,16
2015-11-19	Sammanläggning 10:1	0	3 790 885	0	6 065 428	1,60
2018-04-09	Nyemission	555 555	4 346 440	888 890	6 954 318	1,60
2018-05-24	Nyemission	1 263 628	5 610 068	2 021 809	8 976 127	1,60
2018-06-11	Nyemission	6 993	5 617 061	11 189	8 976 127	1,60
2018-06-13	Nyemission	198 413	5 815 474	317 461	9 304 777	1,60
2019-09-12	Nyemission	1 444 491	7 259 965	2 311 190	11 615 967	1,60
2019-09-25	Nyemission	396 537	7 656 502	634 461	12 250 428	1,60
2019-11-15	Nyemission	117 647	7 774 149	188 236	12 438 664	1,60

Hedera Groups registrerade aktiekapital uppgår per den 31 december 2020 till 12 438 664 (12 438 664), fördelat på 7 774 149 aktier till ett kvotvärde på 1,60 kr. Kursen per den 31 december 2020 var 4,54 SEK.

## Not 15, Avsättningar

	2020	2019
Avsättning för tilläggs- köpeskilling	0	965
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>965</b>

## Not 16, Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020	2019
Upplupna personalkostnader	406	341
Upplupna revisionskostnader	0	45
Övriga upplupna kostnader	372	322
<b>Summa</b>	<b>779</b>	<b>708</b>

## Not 17, Ställda säkerheter för skulder och avsättningar och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2020	2019
Pantsatta aktier till förmån för checkkredit	52 435	52 435
<b>Summa</b>	<b>52 435</b>	<b>52 435</b>

Eventalförpliktelser	2020	2019
Generell borgen för dotterföretags skulder	32 020	32 020
<b>Summa</b>	<b>32 020</b>	<b>32 020</b>

## Not 18, Finansiella tillgångar och skulder

### Värdering av finansiella tillgångar och skulder samt kategoriindelning

Vissa finansiella instrument redovisas potentiellt till verkligt värde i balansräkningen, detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

*Nivå 1:* Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

*Nivå 2:* Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

*Nivå 3:* Upplupet anskaffningsvärde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Kategoriindelningen av finansiella instrument samt redovisade och verkliga värden framgår i tabellen nedan. Inga finansiella tillgångar och skulder värderas till verkligt värde i balansräkningen. Redovisat värde för koncernens samtliga finansiella tillgångar och skulder utgör en rimlig uppskattning av upplupet anskaffningsvärde enligt nivå 3. Långfristiga skulder värderas till nominellt värde då räntorna är rörliga och beräknas motsvara aktuellt upplupet värde.

Moderbolaget utgången av 2020	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Kund &amp; lånefordringar</i>		
Kassa och bank	834	834
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>834</b>	<b>834</b>

Moderbolaget utgången av 2020	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Övriga finansiella skulder</i>		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 753	1 753
Skulder till koncernbolag	35 843	35 843
Skulder till huvudägare	10 000	10 000
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	4 290	4 290
Leverantörsskulder	308	308
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>52 194</b>	<b>52 194</b>

Moderbolaget utgången av 2019	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Kund &amp; lånefordringar</i>		
Kassa och bank	696	696
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>696</b>	<b>696</b>

Moderbolaget utgången av 2019	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Övriga finansiella skulder</i>		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	5 460	5 460
Skulder till koncernbolag	19 955	19 955
Skulder till huvudägare	10 000	10 000
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	7 832	7 832
Leverantörsskulder	671	671
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>43 918</b>	<b>43 918</b>

## Not 19, Transaktioner med närstående

Se vidare i not 23 i noterna till koncernens finansiella rapporter.

## Not 20, Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande finns följande medel:

Överkursfond	88 579 585
Balanserat resultat	-48 776 446
Årets resultat	-3 470 250
	<hr/>
	36 332 889

Styrelsen föreslår att vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	36 332 889
-------------------------	------------

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.



## Definitioner

### Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

### Rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt.

### Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

### Resultat per aktie

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden.

### Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar

### Medelantalet anställda

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställning.

## Kalendarium

### 2021

7 maj 2021 rapport första kvartalet 2021 och årsstämma.

27 augusti 2021 rapport andra kvartalet 2021.

5 november 2021 rapport tredje kvartalet 2021.

### 2022

18 februari 2022 rapport fjärde kvartalet 2021.

Hedera Group AB (publ) - Upplandsgatan 38, SE 113 28 Stockholm - [www.hederagroup.se](http://www.hederagroup.se)

För ytterligare information, kontakta:

Johan Sandström, VD: 0733 - 33 03 42 eller mail: [johan.sandstrom@hederagroup.se](mailto:johan.sandstrom@hederagroup.se)

Per J Levin, CFO: 0725 - 84 44 39 eller mail: [per.j.levin@hederagroup.se](mailto:per.j.levin@hederagroup.se)

Stockholm den 8 april 2021

Bertil Haglund  
Styrelseordförande

Åsa Linde Tornée  
Styrelseledamot

Peter Näslund  
Styrelseledamot

Stig Engcrantz  
Styrelseledamot

Johan Sandström  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 8 april 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Lars Kylberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hedera Group AB (publ) för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12-36 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-11. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Till bolagsstämman i Hedera Group AB, org. nr 556802-2155

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hedera Group AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.



## Revisionsberättelse

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 8 april 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Lars Kylberg  
Auktoriserad revisor





**Hedera Group AB (publ)**  
Stockholm  
Upplandsgatan 38  
113 28 Stockholm

**Läkarresurs FA Rekryt AB**  
Box 1322  
751 43 Uppsala

**Svensk Läkartjänst LIL AB**  
Upplandsgatan 38  
113 28 Stockholm

**Hedera Medical AB**  
Göteborgsgatan 20  
411 34 Göteborg

**Hedera Helse AB**  
Göteborgsgatan 20  
411 34 Göteborg

**AddUs Care AB**  
Göteborgsgatan 20  
411 34 Göteborg

**Assistanspoolen Omsorg  
Sweden AB**  
Brandstationsgatan 1  
386 31 Färjestaden

