

Pressmeddelande, 24 januari 2014

Sara Berglund, chef på Semcon i Jönköping, är en av tre finalister inom kategorin Årets framtidschef på Chefgalan 2014.

Chefgalan är ett årligen återkommande event och arrangeras av tidningen Chef. Priser delas ut inom en rad kategorier där en av dem är Årets Framtidschef. Tidigare idag, offentliggjordes att Semcons Sara Berglund, är en av tre finalister i kategorin. Presentation av vinnaren sker under Chefgalan som hålls den 12 mars i Stockholm.

Sara Berglund, är en inspirerande chef som har arbetat på Semcon sedan maj 2013. Sara har erfarenhet som ledare inom teknikorienterade branscher och har en förmåga att se de utmaningar som rollen medför som möjligheter.

”Det är glädjande att Sara har blivit nominerad till detta pris. För oss på Semcon är det viktigt att vi har ledare som kan utveckla och inspirera sina medarbetare. Detta är något som Sara lyckats väldigt bra med. Genom att ge frihet och tydligt ansvar bygger vi en utvecklande arbetsplats”, säger Olof Christensson, Affärsområdeschef, Engineering Services Nordic.

Ett kommunikativt ledarskap med fokus på att utveckla talanger

”Jag har under flera år haft möjlighet att utveckla talanger och känner att jag är bra på det. Mitt ledarskap är tydligt och kommunikativt. Det är viktigt att jag lyckas förmedla vad som förväntas av såväl medarbetare, företaget och mig själv. För mig är det också viktigt att samtliga medarbetare har en individuell målplan och när det gäller de unga talangerna är det extra viktigt att vi har en långsiktig plan på minst 3 år, där vi matchar individen med företagets mål och visioner. Målbilden kan dock komma att förändras under tiden då våra konsulter ständigt utvecklas i sina uppdrag och därmed hittar nya ämnen att förkovra sig i och då är det viktigt att vi uppmärksammar detta. I dessa lägen underlättar det att ha Semcon som arbetsgivare. Semcon är en dynamisk arbetsplats med oändligt många möjligheter”, säger Sara Berglund.

Personalen är Semcons viktigaste tillgång

”Utmaningen är att våga. Det krävs mod för förändring. Mod från min närmsta chef som vågade anställa någon med min profil och som inte har en bakgrund som teknikkonsult. Det kräver även mod från vår vd som tydligt har pekat på att personalen är vår viktigaste tillgång och att deras utveckling är nyckeln till våra framgångar. Men framförallt mod från personalen på Jönköpingskontoret som har trott på mig som ledare och gett oss möjligheten att växa”, säger Sara Berglund.

Läs mer om Chefgalan och Sara Berglunds nominering här: www.chef.se/chefgalan/

För mer information, kontakta:

Sara Berglund, Chef Jönköping, Semcon, 0707-499 090

Anders Atterling, Kommunikationschef, Semcon, 0704-472 819