

ESITTEEN TÄYDENNYS 15.6.2020

Tätä täydennystä 7.10.2019 päivättyyn jakautumis- ja listalleottoesitteeseen ("Esite"), joka on laadittu Outotec Oyj:n ("Outotec") ja Metso Oyj:n ("Metso") Minerals-liiketoiminnan ("Metso Minerals -liiketoiminta") yhdistymistä varten, ei saa lähettää kenellekään henkilölle Yhdysvalloissa, Australiassa, Kanadassa, Hongkongissa, Japanissa tai Etelä-Afrikassa tai mihin tahansa muuhun maahan, missä sen levittäminen olisi lainvastaista. Ellei Esitteessä erikseen mainita, tarjoamista ei ole tehty missään tällaisessa maassa tai mihinkään tällaiseen maahan.

Outotec täydentää Esitettä seuraavilla tiedoilla. Näitä tietoja tulee lukea yhdessä Esitteen kanssa. Muualla Esitteessä määritellyillä termeillä on sama merkitys käytettäessä niitä tässä Esitteen täydennyksessä.

Metson hallitus päätti johdon suoriteperusteisten osakepalkkio-ohjelmien suoritusmittauksesta

Metso julkisti 10.6.2020 pörssitiedotteen liittyen suoriteperusteisten osakepalkkio-ohjelmien suoritusmittaukseen.

Pörssitiedotteen julkistamisen johdosta Esitteen kohtaa "*Metso Minerals -liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät*" täydennetään seuraavasti:

- (1) Seuraava teksti lisätään viimeisiksi kappaleiksi "*Metso Minerals -liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät—Viimeaikaiset tapahtumat*" -otsikon alle Esitteen sivulla 157:

Metso tiedotti 10.6.2020, että sen hallitus on päättänyt suoritusmittauksesta Metson ylimmälle johdolle suunnatuissa suoriteperusteisissa osakepalkkio-ohjelmissä PSP 2018–2020 ja PSP 2019–2021. Suoritusmittausta koskeva päätös tulee voimaan Jakaantumisen toteuttamisen jälkeen.

PSP 2018–2020 -ohjelman suoritustavoitteita ei suoritusmittauksen perusteella saavutettu eikä tämän ohjelman perusteella makseta palkkioita. PSP 2019–2021 -ohjelman suoritustavoitteet saavutettiin osittain ja ohjelman perusteella maksetaan palkkiona yhteensä 111 166 osaketta (bruttomäärä ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Osakepalkkiot maksetaan ohjelman ehtojen mukaisesti ohjelman koko kolmivuotisen jakson päätyttyä keväällä 2022.

Yllä mainitut suoriteperusteiset osakepalkkio-ohjelmat sekä muut Metson meneillään olevat osakepohjaiset pitkän aikavälin kannustinohjelmat, käsittäen viivästetyt osakepalkkio-ohjelmat (DSUP 2018–2020 ja DSUP 2019–2021), rajoitetut osakepalkkio-ohjelmat (RSP 2018–2020 ja RSP 2019–2021) sekä toimitusjohtajalle suunnatun lisäosakeohjelman (MSP 2018–2021), siirtyvät Yhdistyneen yhtiön palvelukseen siirtyvien avainhenkilöiden osalta Yhdistyneelle yhtiölle Jakautumisen toteuttamisen jälkeen.

Siltä osin kuin yllä mainituissa ohjelmissä PSP 2018–2020 ja PSP 2019–2021 sekä DSUP 2018–2020 ja DSUP 2019–2021 on osallistujina myös avainhenkilöitä, jotka jatkavat Jakautumisen jälkeen Nelesin palveluksessa, näiden avainhenkilöiden osalta kyseiset ohjelmat jatkuvat Nelesin osakepohjaisina pitkän aikavälin kannustinohjelmina.