



tieto

Vuosikertomus
2025

Sisällysluettelo

01

Tieto 2025

Toimitusjohtajan katsaus 2025 4

02

Hallinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	7
Varsinainen yhtiökokous	8
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	9
Hallitus	10
Toimitusjohtaja ja toimiva johto	14
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	16
Lähipiiriliiketoimet	19
Sisäpiirihallinto	19
Tilintarkastajat	20

Palkitseminen

Palkitsemisraportti	21
---------------------	----

03

Hallituksen toimintakertomus

Tieto lyhyesti	31
Vuosi 2025 lyhyesti	32
Viiden vuoden luvut	33
IT-markkinat ja strategia	34
Taloudellinen kehitys ja investoinnit	36
Tilaukanta	42
Henkilöstö	43
Tulosajurit vuonna 2026	44
Ulkomaiset sivuliikkeet	44
Hallinto	44
Riskit	48
Osakkeet ja osakkeenomistajat	52
Osinko	55
Koko vuoden 2026 näkymät	57
Tunnusluvut	58
Kestävyys selvitys	60

04

Tilinpäätös

Tarkempi sisällysluettelo	132
Konsernitilinpäätös	133
Emoyhtiön tilinpäätös	174
Osingonjakoehdotus	183
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä	184
Tilintarkastuskertomus	185

Lisätiedot

Ihmisoikeudet	193
Veroraportointi	195

» TIETO 2025
Toimitusjohtajan katsaus 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

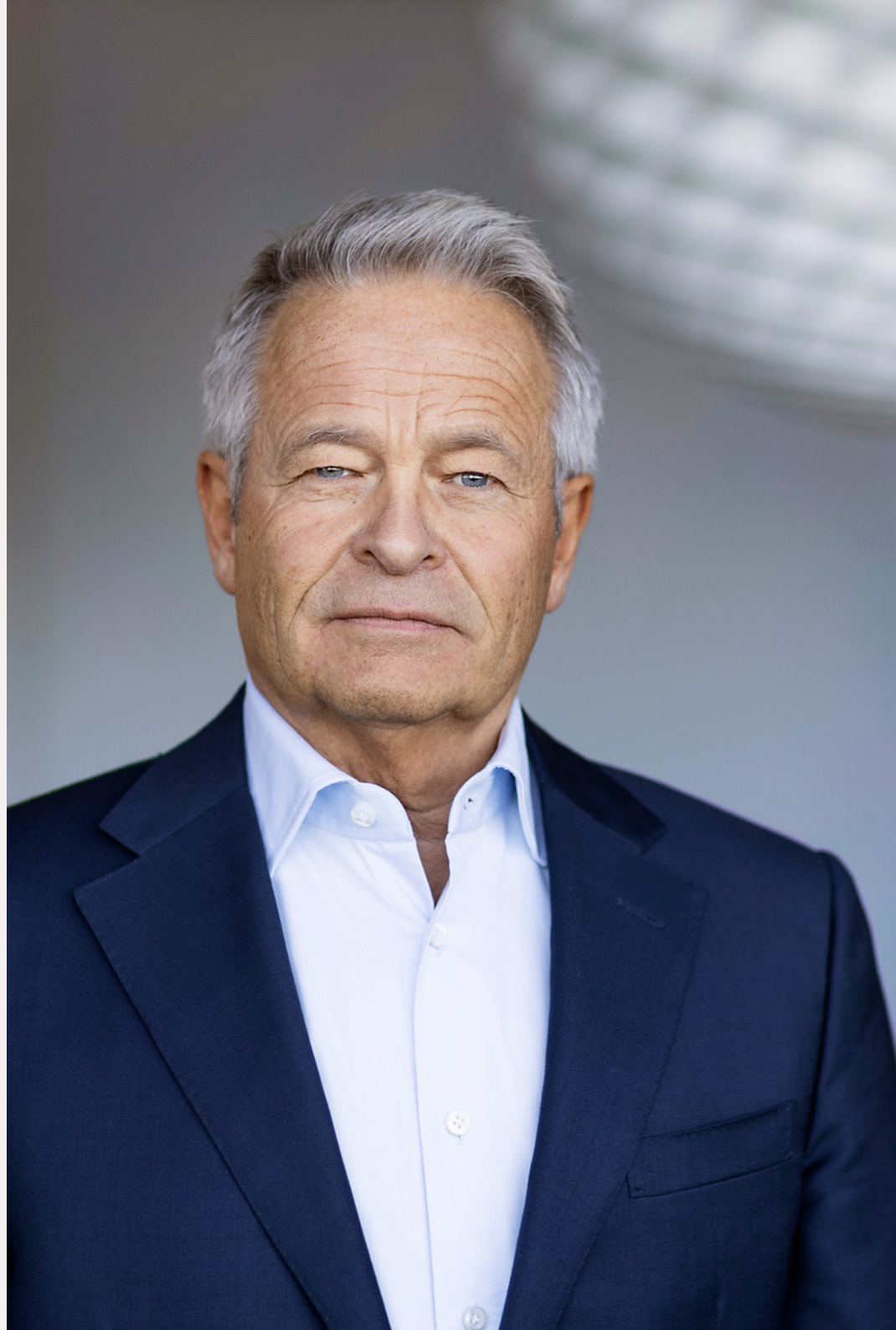
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
└ Kestävyys selvitys

TILINPÄÄTÖS



01

Tieto 2025



Määrätietoisesti kohti kasvua

Vuosi 2025 oli meille merkittävien muutosten vuosi – Tieto oli vuoden päätyttyä eri yhtiö kuin vuoden alkaessa. Ensimmäisen neljänneksen lopussa allekirjoitimme sopimuksen infrastruktuuri-liiketoimintamme, Tietoevry Tech Services (nyk. Vivicta), myymisestä, ja kauppa saatettiin päätökseen syyskuun alussa. Tämän myötä Tieto on nyt yhtiö, joka keskittyy tarjoamaan asiakkailleen johtavia liiketoimintakriittisiä ohjelmistotuotteita ja teknologiakonsultointia.

Toisella neljänneksellä yhtiössä tapahtui toimitusjohtajavaihdos, kun Kimmo Alkio jätti tehtävän toukokuussa 14 ansiokkaan vuoden jälkeen, ja minut nimitettiin hänen seuraajakseen – aluksi väliaikaiseksi ja 21. heinäkuuta alkaen vakituisesti toimitusjohtajaksi.

Kasvun askelmerkkien määrittämistä

Olin toiminut useita vuosia yhtiön hallituksen jäsenenä sekä Banking-liiketoiminnan johtajana syyskuusta 2024 toukokuuhun 2025, minkä ansiosta yhtiön kehityskulku oli keskeisiltä osin tuttua. Toimitusjohtajana aloittaessani ryhdyimme kuitenkin välittömästi kartoittamaan keskeisten sidosryhmiemme kautta yhtiöstä ja sen asemasta muodostunutta mielikuvaa, jotta voisimme suunnata menestyksekkäästi seuraavaan vaiheeseen.

Saimme rohkaisevaa palautetta yhtiön vahvasta perustasta: tarjoamastamme, 14 000 teknologiaosaajastamme ja laajasta asiakaskunnastamme. Huolta herätti kuitenkin pitkään jatkunut orgaanisen kasvun uupuminen sekä se, että olimme ajan myötä menettäneet tuntumaa asiakkaisiimme ja selkeyttä suunnastamme useiden strategiamuutosten seurauksena.

Oli selvää, että yhtiön seuraavan vaiheen on keskityttävä kasvun kiihdyttämiseen vahvemman markkina-, asiakas- ja toimeenpanofokuksen kautta. Tämän tueksi yhtiön johtoryhmä uudistettiin kesän aikana suurelta osin: kolmeen liiketoimintaan nimitettiin uudet toimitusjohtajat, ja tiimiä vahvistettiin nimittämällä johtoryhmään edustus Legal-, Communications & Brand- sekä Executive Projects -toiminnoista, loppuvuodesta myös Group Operations & Platforms- toiminnosta. Kesällä käynnistimme myös myynnin ja tekoälyosaamisen vahvistamiseen tähtäävät yhtiölaajuiset ohjelmat, jotka ovat sittemmin edenneet hyvää vauhtia.

Kustannussäästöt ja tilauskanta tukemassa tulevaa kasvua

Kerroimme kolmannella neljänneksellä heinäkuussa julkaistun osavuosikatsauksen yhteydessä, että käynnistämme kustannussäästöohjelman. Ohjelman tavoitteena on saavuttaa 115 miljoonan euron kustannussäästövuhti vuoden 2026 loppuun mennessä verrattuna vuoden 2024 lopun tilanteeseen. Toteutus on kokonaisvaltainen, ja suurin osa säästöistä syntyy hallinnon henkilöstövähennyksistä sekä toimitila- ja hankintakustannusten optimoinnista. Teemme henkilöstöä koskevat päätökset aina huolettisesti harkiten ja toteutamme ne vastuullisesti.

Säästötoimien edistyessä kannattavuus parani kaikissa liiketoiminnoissamme kolmannella neljänneksellä edellisvuoteen verrattuna. Toimenpiteiden vaikutus jatkui tästä odotettua vahvempaan, ja tarkensimmekin vuoden kannattavuusnäkyviä ylöspäin. Vuoden päättyessä myös todensimme kannattavuuden merkittävän parantumisen, ja olemme sittemmin nostaneet odotettua ripeämmin edenneen kustannussäästöohjelman tavoitteen 130 miljoonaan euroon vuoden 2026 loppuun mennessä.

Toinen rohkaiseva signaali tältä ajanjaksolta ja viimeisiltä neljänneksiltä on ollut vahva tilauskantamme, joka on kasvanut kaikissa liiketoiminta-alueissa. Kasvuvaikutusten odotetaan realisoituvan pääosin vuodesta 2027 alkaen.

Terävämpi fokus strategisten prioriteettien myötä ja merkityksellisellä brändillä

Pääomamarkkinapäivässämme viimeisellä vuosineljänneksellä päivitimme markkinaa strategiastamme, taloudellisista tavoitteistamme ja pääoman allokontiperiaatteistamme. Esittelimme myös uuden brändimme: Tieto – yhtiö, joka rakentaa tulevaisuutta määrätietoisesti vankalle perustalle, ollen asiakkailleen vaikuttava kumppani.

Tiedon strateginen tavoite on saavuttaa johtava asema Euroopan ohjelmistojen ja teknologiakonsultoinnin markkinoilla valituilla toimialoilla vuoteen 2028 mennessä. Tämä on meille luonteva jatkumo, jota toteutamme vahvasti neljän strategisen prioriteetin kautta:

1. Asiakas edellä
2. Toiminnan yksinkertaistaminen
3. Kohdennettu laajentuminen
4. Kilpailukykyinen kustannuspohja

Muutama sana kansainvälisestä laajentumisesta, joka on ollut meille tema aiemminkin. Otteemme on nyt fokusoidumpi: keskitymme mahdollisuuksiin skaalautuvien ohjelmistoratkaisujemme osalta valituilla Euroopan markkinoilla, hyödyntäen strategisia kumppanuuksia tarpeen mukaan. Tavoitteenamme on saavuttaa vähintään 500 miljoonan euron sopimuskanta näistä mahdollisuuksista vuoden 2028 loppuun mennessä. Vuoden 2025 jälkimmäisellä puoliskolla otimme jo lupaavia askelia: Tieto Caretech yhdisti voimansa NTT DATAn kanssa kehittääkseen Katalonian avointa terveydenhuollon alustaa Espanjassa; Tieto Banktech astui Saksan pankkiautomaatti-markkinalle SaaS-sopimuksella IC Cash Servicesin kanssa, ja vuoden lopussa teimme sopimuksen espanjalaisen OpenSpringin ja Grupo Onetecin yritysostoista luodaksemme kasvualustan Iberian markkinoille.

Osana toimintamme yksinkertaistamista ja Tieto Tech Consultingin strategista keskittymistä päätimme viimeisellä neljänneksellä myös Bekk Consulting AS:n myynnistä Norjassa.

Taloudellinen kehitys 2026–2028

Taloudellisesti lähdemme vuoteen 2026 konsernitasolla vuonna 2025 saavutetusta liikevaihdosta 1 852 milj. euroa (-1 %), sekä kannattavuudesta (oikaistu EBITA) 13,8 % (12,0 % vuonna 2024).

Tieto etenee strategiansa toteuttamisessa vuonna 2026. Kasvun ennakoidaan pysyvän vakaana tai hieman laskevan johtuen tiedossa olevista Tieto Banktechin ja Tieto Caretechin kasvuun

vaikuttavista negatiivisista tekijöistä. Kannattavuuden odotetaan kuitenkin paranevan kustannussäästöohjelman edistymisen sekä IFRS 5:een liittyvän kustannusrasitteen päättymisen ansiosta. Kasvuhankkeiden odotetaan tuottavan tulosta vuodesta 2027 eteenpäin.

Strategisten tavoitteidemme mukaisesti olemme asettaneet uudet taloudelliset tavoitteet vuosille 2027–2028, ja uskomme niiden olevan varsin realistisia ja saavutettavissa. Tavoitteenamme on yli 5 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu (CAGR, keskimääräinen vuotuinen kasvu) vuosina 2027–2028 sekä yli 16 prosentin oikaistu liikevoittomarginaali (EBITA) vuoteen 2028 mennessä. Lisäksi yhtiön tavoitteena on säilyttää nettovelka/EBITDA-tunnusluku alle 2:ssa.

Uudet pääoman allokontiperiaatteet sekä osinkoehdotus vuodelle 2025

Pääomamarkkinapäivämme yhteydessä julkistamamme uudet pääoman allokontiperiaatteet mahdollistavat yhtiön keskittymisen kasvuun tarjoten samalla houkuttelevan tuoton osakkeenomistajille. Yhtiön tavoitteena on jakaa osinkoa, joka vastaa 60–80 %:a nettotuloksesta. Yli jäävällä pääomalla yhtiö ostaa omia osakkeitaan tai maksaa ylimääräisiä osinkoja.

Yhtiön hallitus on päättänyt ehdottaa vuoden 2025 osingoksi 0,88 euroa osakkeelta, mikä vastaa 80 % nettotuloksesta, joka on oikaistu ei-kassavirtavaikutteisilla arvonalentumisilla sekä IFRS 5 -standardiin liittyvällä kustannusrasitteella.

Ylpeä henkilöstöstämme sekä vastuullisuustyöstämme

Vuoden 2025 aikana tapasin kollegoita ja tiimejä eri puolilta yhtiötä. Nämä kohtaamiset olivat todellisia kohokohtia, sillä niiden myötä syventyi ymmärrys henkilöstöstämme, toimintoistamme ja monipuolisesta osaamisestamme. Yhtiössä työskentelee maailmanlaajuisesti 14 000 alansa huippuosaajaa, jotka ovat keskeisin tekijä asiakkaidemme odotusten täyttämisessä. Siksi on

erittäin tärkeää, että kehitämme jatkuvasti osaamistamme niin yksilöinä kuin yhteisönä. Yhtä tärkeää on, että henkilöstömme kokee Tiedon mielekkäänä ja arvostamana työpaiikkana. Vuonna 2025 henkilöstömme sitoutuneisuutta tarkastelevat mittarit pysyivät hyvällä tasolla, ystä olen luonnollisesti hyvin iloinen. Aina tuki löytyy oppimis- ja kehitysmahdollisuuksia, ja vuonna 2026 pyrimme lisäämään toimenpiteiden näkyvyyttä.

Vuoden aikana edistimme myös suunnitelmallisesti vastuullisuusohjelmaamme, jonka painopisteinä ovat ilmastotoimet, eettinen toimintatapa ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus. Vuoden lopussa lähestymistapamme sai ulkoista vahvistusta, kun Science Based Targets -aloite hyväksyi yhtiön päivitetty kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja Carbon Disclosure Project (CDP) myönsi meille A-luokituksen ilmastotyöstä. Lisätietoja vastuullisuuslupauksestamme sekä vuosittaisista tuloksista löytyy tästä vuosikertomuksesta ja vastuullisuusraportista.

Katse tulevaan

Muutoksetäyteen vuoden jälkeen keskitymme nyt kasvu-uran avaamiseen. Tavoitteemme on jatkuvasti selkeyttää yhtiön suuntaa, ja uskon, että edistymisemme tulee näkymään eri sidosryhmillämme. Henkilökohtaisesti tulen jatkossakin panostamaan merkittävän osan ajastani asiakas-, kumppani- ja sijoittajatapaamisille.

Olemme määritelleet yhtiölle selkeät strategiset prioriteetit, ja olen päässyt nyt näköalapaikalta todentamaan, että yhtiössä on laajasti sitouduttu ajatukseen rakentaa yhdessä entistä vahvempi ja asiakaslähtöisempi Tieto.

Haluan kiittää asiakkaitamme, työntekijöitämme sekä kaikkia sidosryhmiämme luottamuksesta ja hyvästä yhteistyöstä. Odotan innolla, mitä tulemme yhdessä saavuttamaan vuoden 2026 aikana.

Endre Rangnes
Toimitusjohtaja

TIETO 2025

» HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

TILINPÄÄTÖS

02

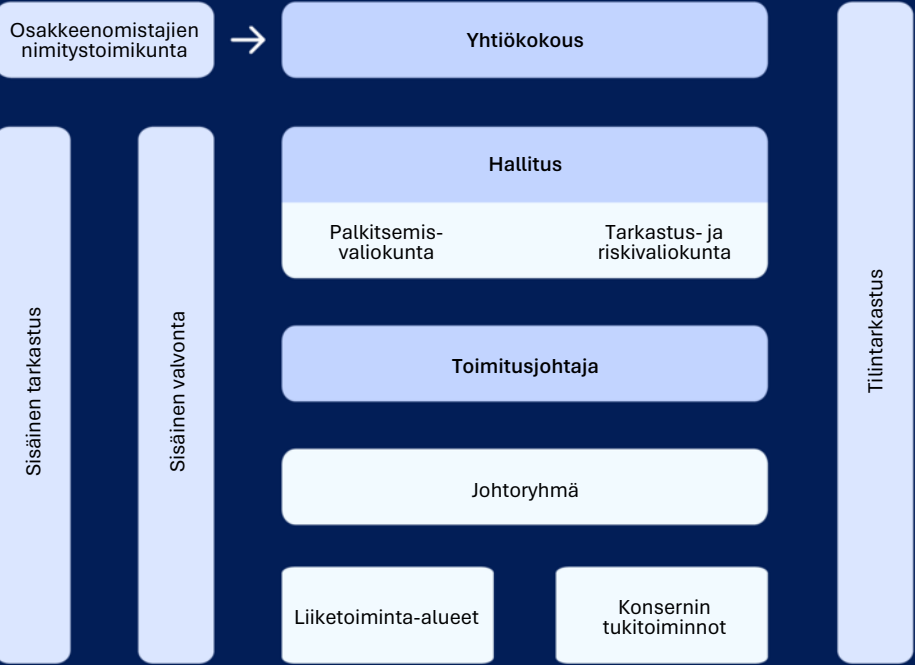
Hallinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Tietoevry ("Tieto") on sitoutunut noudattamaan hyvää hallinnointitapaa. Voimassa olevan lainsäädännön sekä Helsingin, Oslon ja Tukholman pörssien sääntöjen lisäksi Tieto noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuonna 2025 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia lukuun ottamatta henkilöstön edustajien valintatapaa hallitukseen (suositus 5). Valintatapa on kuvattu tarkemmin otsikon [Hallitus](#) alla.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Koodi on saatavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Selvitys on annettu erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta, ja se sisältyy yhtiön taloudelliseen katsaukseen 2025.

HALLINNOINTI TIEDOSSA



Varsinainen yhtiökokous

Ylintä päätöksentekovaltaa Tiedossa käyttää varsinainen yhtiökokous. Kaikilla yhtiön osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, ja kukin Tiedon osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen. 25.3.2025 järjestettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti kukaan osakkeenomistaja ei saanut yhtiökokouksessa äänestää enemmällä kuin yhdellä viidesosalla (1/5) kokouksessa edustetusta äänimäärästä. Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen tämä aiemmin yhtiöjärjestykseen sisältynyt äänestämistä koskenut rajoitus poistettiin.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien puheenjohtajan, nimittää tilintarkastajat ja kestävyysraportoinnin varmentajat, päättää heidän palkkioistaan sekä myöntää yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden. Lisäksi yhtiökokouksen päätös vaaditaan optio-ohjelmille sekä hallituksen valtuutuksille hankkimaan yhtiön omia osakkeita tai päättämään osakeanneista. Varsinainen yhtiökokous päättää myös vuotuisesta osingonjaosta hallituksen tekemään ehdotukseen perustuen.

Seuraavat henkilöt ovat tavallisesti läsnä Tiedon varsinaisessa yhtiökokouksessa:

- hallitus: puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja ehdotetut uudet jäsenet
- johtoryhmä: toimitusjohtaja ja talousjohtaja
- tilintarkastajat sekä kestävyysraportoinnin varmentajat.

Lisätietoja vuoden 2026 varsinaisesta yhtiökokouksesta sekä aiemmista yhtiökokouksista, osakkeenomistajista ja osallistumismahdollisuuksista löytyy osoitteesta www.tietoevry.com/yhtiokokous.

Varsinainen yhtiökokous 2025

- Vuonna 2025 Tiedon varsinainen yhtiökokous pidettiin 25.3. yhtiön pääkonttorissa Espoossa. Yhtiökokoukseen ilmoittautuneet osakkeenomistajat pystyivät seuraamaan yhtiökokousta myös verkkolähteyksen välityksellä. Yhtiökokouksessa oli edustettuna 589 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 76 063 121:tä osaketta (noin 64,1 % liikkeeseen lasketuista osakkeista). Yhtiökokouksesta ja ennakkoäänestyksen tuloksista löytyy lisätietoa yhtiön verkkosivuilta. Vuonna 2025 kaikki yhtiökokouksen asialistalla olleet ehdotukset saivat puoltavia ennakkoääniä noin 84 % tai enemmän.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön vuoden 2010 varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen (henkilöstön edustajat mukaan luettuina) liittyviä ehdotuksia varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Toimikunta koostuu viidestä jäsenestä. Neljä jäsenistä edustaa niitä neljää osakkeenomistajaa, joilla on viimeisenä arkipäivänä ennen 31.8. ollut eniten yhtiön osakkeita ja ääniä ja jotka haluavat osallistua nimitysprosessiin. Tietoevry Oyj:n hallituksen puheenjohtaja toimii viidentenä jäsenenä. Toimikunnan jäsenten toimikausi päättyy, kun uusi nimitystoimikunta on nimitetty. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on perustettu toistaiseksi. Nimitystoimikunnan työjärjestys löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Osakeomistuksiin 29.8.2025 perustunut nimitystoimikunta koostui seuraavista, yhtiön osakkeenomistajien nimittämistä henkilöistä:

Solidium Oy:n nimittämänä
Annareetta Lumme-Timonen (nimitystoimikunnan puheenjohtaja)
Päätoimi: sijoitusjohtaja, Solidium Oy
Syntymävuosi: 1967
Sukupuoli: nainen
Kansalaisuus: Suomi
Diplomi-insinööri ja tekniikan tohtori

Incentive AS:n nimittämänä
Alexander Kopp
Päätoimi: sijoitusjohtaja, Incentive AS
Syntymävuosi: 1981
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Norja
Kauppätieteiden kandidaatti, Harvard College

Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimittämänä
Mikko Lantto
Päätoimi: teknologia- ja kehitysjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Syntymävuosi: 1975
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Suomi
Insinööri (AMK)

Keskinäisen Työeläkevakuutusyhtiö Elon nimittämänä
Jukka Vähäpesola
Päätoimi: osakesijoitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
Syntymävuosi: 1964
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Suomi
Metsätieteiden maisteri

Tiedon hallituksen edustajana
Tomas Franzén

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta esitti 14.1.2026 ehdotuksensa vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen palkitsemisesta ja kokoonpanosta. Nimitystoimikunta kokoontui kuusi kertaa vuoden 2025 aikana.

Tiedon hallituksen velvollisuutena on edistää yhtiön ja sen osakkeenomistajien etua.

Kokoonpano ja valinta

Tiedon yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistajien valitsema hallitus koostuu vähintään kuudesta ja enintään kahdestatoista jäsenestä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja se päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiö on määritellyt tavoitteeksi, että Tiedon hallituksen jäsenten tulee ammatillisen pätevyyden lisäksi edustaa sukupuolten moninaisuutta sekä erilaisia ammatillisia ja koulutustaustoja ja että hallituksella kokonaisuutena tulee olla riittävä osaaminen ja kokemus mm. yhtiön toimialasta ja markkinoista sekä ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvistä asioista (ESG).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka koostuu yhtiön suurimpien osakkeenomistajien edustajista, valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Yhtiö on varmistanut, että monimuotoisuusperiaatteet on sisällytetty osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hallituksen työjärjestykseen ja huomioitu toimikunnan työskentelyssä sekä etsittäessä uusia hallituksen jäseniä. Nimitystoimikunta on huomionnut hallituksen kokoonpanon sekä sen yksittäisten jäsenten monipuolisen ja toisiaan täydentävän ammatillisen asiantuntemuksen ja kokemuksen. Nimitystoimikunta ehdotti vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen valitsemista kokonaisuutena. Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenet nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti.

Vuonna 2025 kolme (37,5%) yhtiökokouksen valitsemista kahdeksasta jäsenestä oli naisia. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi monimuotoisuuden toteutumista jatkuvasti. Nimitystoimikunnan ehdottaman ja vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen valitseman hallituksen kokoonpano täyttää vaatimuksen naisten ja miesten tasapainoisesta edustuksesta hallituksessa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esittämien ja yhtiökokouksen valitsemien jäsenten lisäksi Tiedon henkilöstö valitsi kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä hallitukseen. Tämä erityinen asettamisjärjestys poikkeaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksesta 5 "Hallituksen valinta". Henkilöstöedustus perustuu lakiin henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa, ja siitä on alun perin sovittu yhtiön ja konsernin henkilöstön välillä vuonna 2001.

Henkilöstöedustuksen tavoitteena on mm. tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa organisaatioon, parantaa viestintää ja päätöksentekoa konsernin sisällä, lisätä luottamusta yritysjohdon ja henkilöstön välillä sekä vahvistaa henkilöstön turvallisuuden tunnetta. Henkilöstön edustajat eivät kuitenkaan osallistu sellaisten asioiden käsittelyyn, jotka koskevat yrityksen johdon nimittämistä tai erottamista, johdon sopimusehtoja, henkilöstön työsuhteiden ehtoja tai työtaisteluihin liittyviä seikkoja.

Tiedon henkilöstön valitsemista kahdesta hallituksen jäsenestä ja kahdesta varajäsenestä yksi varajäsen oli nainen. Yhtiö on sitoutunut edistämään naisten ja miesten tasapainoista edustusta hallituksessa vaikutusvaltansa puitteissa ja tukee edelleen sukupuolijakauman tasapainon toteutumista myös henkilöstöedustuksessa tarkoituksena saavuttaa vaatimuksen toteutuminen koko hallituksen tasolla 30.6.2026 mennessä.

TIETO 2025

» HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

TILINPÄÄTÖS

Hallitus 31.12.2025¹⁾

Nimi	Syntymävuosi	Sukupuoli	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi
Tomas Franzén (hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.)	1962	mies	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Hallitusammattilainen
Harri-Pekka Kaukonen (hallituksen varapj. ja tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.)	1963	mies	Suomi	Tekniikan tohtori	Hallitusammattilainen
Nina Bjornstad ²⁾	1977	nainen	Norja, USA	Kandidaatintutkinto (talous- ja kauppatiede), MBA	Hallitusammattilainen
Bertil Carlsén	1960	mies	Ruotsi	Kauppatieteiden maisteri	Neuvonantaja, hallitusammattilainen
Elisabetta Castiglioni	1964	nainen	Italia	Tekniikan tohtori	Toimitusjohtaja, A1 Digital International GmbH
Marianne Dahl ²⁾	1974	nainen	Tanska	Kauppatieteiden maisteri	Vanhempi neuvonantaja, hallitusammattilainen
Gustav Moss	1988	mies	Ruotsi	Kauppatieteiden maisteri	Osakas, Cevian Capital AB
Petter Söderström	1976	mies	Suomi	Kauppatieteiden maisteri	Sijoitusjohtaja, Solidium Oy
Tommy Sander Aldrin (henkilöstöedustaja) ³⁾	1965	mies	Norja	Insinööri (tietotekniikka)	Johtava konsultti
Ilpo Waljus (henkilöstöedustaja) ³⁾	1974	mies	Suomi	Tradenomi (tietotekniikka)	Testauspääliikkö

¹⁾Liselotte Hägertz Engstam ja Katharina Mosheim toimivat hallituksen jäseninä ja Anders Palklint ja Thomas Slettemoen henkilöstöedustajina varsinaiseen yhtiökokoukseen 25.3.2025 saakka.

²⁾Hallituksen jäsen varsinaisesta yhtiökokouksesta 25.3.2025 alkaen.

³⁾Hallituksen jäsen (henkilöstöedustaja) varsinaisesta yhtiökokouksesta 25.3.2025 alkaen.

Riippumattomuus ja osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin 2025

Nimi	Hallituksessa vuodesta	Riippumaton yhtiöstä	Riippumaton osakkeenomistajasta	Hallituksen kokoukset ⁵⁾	Tarkastus- ja riskivaliokunnan kokoukset	Palkitsemisvaliokunnan kokoukset
Tomas Franzén	2019	kyllä	kyllä	22/22		6/6
Harri-Pekka Kaukonen	2016	kyllä	kyllä	22/22	8/8	
Nina Bjornstad ¹⁾	2025	kyllä	kyllä	14/14		5/5
Bertil Carlsén	2023	kyllä	kyllä	22/22	8/8	
Elisabetta Castiglioni	2023	kyllä	kyllä	22/22	8/8	
Marianne Dahl ¹⁾	2025	kyllä	kyllä	14/14		5/5
Liselotte Hägertz Engstam ²⁾	2018	kyllä	kyllä	8/8	1/1	
Katharina Mosheim ²⁾	2020	kyllä	kyllä	8/8	1/1	
Gustav Moss	2023	kyllä	kyllä	22/22	7/7	1/1
Petter Söderström	2023	kyllä	ei	21/22		6/6
Tommy Sander Aldrin ³⁾	2023	ei	kyllä	14/14		
Ilpo Waljus ³⁾	2025	ei	kyllä	14/14		
Anders Palklint ⁴⁾	2023	ei	kyllä	8/8		
Thomas Slettemoen ⁴⁾	2024	ei	kyllä	8/8		

¹⁾ Hallituksen jäsen varsinaisesta yhtiökokouksesta 25.3.2025 alkaen.

²⁾ Hallituksen jäsen varsinaiseen yhtiökokoukseen 25.3.2025 saakka.

³⁾ Hallituksen jäsen (henkilöstöedustaja) varsinaisesta yhtiökokouksesta 25.3.2025 alkaen.

⁴⁾ Hallituksen jäsen (henkilöstöedustaja) varsinaiseen yhtiökokoukseen 25.3.2025 saakka.

⁵⁾ Yksi hallituksen tilapäinen valiokunta kokoontui neljä kertaa, toinen kerran ja kolmas kolme kertaa. Näistä kokouksista maksettiin kokouspalkkiot.

Kaikki Tiedon varsinaisen yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja seitsemän jäsentä kahdeksasta ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten riippumattomuus arvioidaan hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Hallituksen jäsenten tulee ilmoittaa hallitukselle mahdollisista muutoksista, jolloin riippumattomuus arvioidaan uudestaan.

Yksityiskohtaisemmat taustatiedot hallituksen jäsenistä (kuten heidän työkokemuksensa ja nykyiset ja entiset luottamustehtävänsä) sekä palkitsemisesta on esitetty yhtiön verkkosivuilla www.tietoevry.com/fi/Sijoittajille.

Tehtävät

Hallituksen keskeisimmät tehtävät ja työskentelyn periaatteet on määritelty hallituksen kirjallisessa työjärjestyksessä. Lisäksi hallituksen työskentely perustuu vuosittain laadittavaan toimintasuunnitelmaan.

Hallitus:

- hyväksyy yhtiön arvot, strategian ja organisaatiorakenteen
- määrittelee yhtiön osinkopolitiikan
- hyväksyy yhtiön vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin ja valvoo niiden toteutumista
- seuraa yhtiön toimivan johdon nimittämiseen liittyviä kysymyksiä, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan
- päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, asettaa vuotuiset tavoitteet ja arvioi niiden saavuttamista
- päättää toimitusjohtajan suorien alaisten palkitsemisesta
- käy läpi suurimmat riskit ja niiden hallinnan vähintään kerran vuodessa
- käy läpi ja hyväksyy osavuositarkastukset, vuosikertomukset ja tilinpäätöksen sekä kestävyys selvityksen
- käy läpi ja hyväksyy yhtiön tärkeimmät politiikat
- arvioi yhtiön kestävyysaiheisiin liittyvät käytännöt, riskit, mahdollisuudet ja tavoitteiden asettamisen
- tapaa yhtiön tilintarkastajat vähintään kerran vuodessa ilman yhtiön johdon läsnäoloa
- nimittää hallituksen valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat ja määrittelee valiokuntien tehtävät
- käy läpi arviot valiokuntiensa ja toimitusjohtajan työskentelystä
- arvioi omaa toimintaansa.

Työskentely

Hallitus kokoontuu 1–2 kuukauden välein. Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksissa ovat läsnä toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä lakiasiaintohtaja, joka toimii kokousten sihteerinä. Ennalta sovittujen kokousten lisäksi hallituksen puheenjohtaja kutsuu hallituksen koolle tarvittaessa sekä joko sen jäsenen tai toimitusjohtajan pyynnöstä.

Hallituksen valiokunnat ja toimitusjohtaja valmistelevat hallituksen käsittelemät asiat. Hallitus saa tietoja yrityksen taloudellisesta tuloksesta kuukausittain ja tarkemmat taloudelliset raportit neljännesvuosittain. Käsiteltäviin asioihin liittyvä aineisto toimitetaan hallituksen jäsenille neljä päivää ennen kokousta. Muu mahdollinen aineisto toimitetaan tapauskohtaisesti johdon aloitteesta tai hallituksen pyynnöstä. Hallituksen jäseniä informoidaan välittömästi yhtiön kaikista merkittävistä tapahtumista.

2025

- Vuonna 2025 hallitus kokoontui 22 kertaa, ja kokousten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 99,8.
- Hallitus oli koolle kutsuttujen kokousten yhteydessä seitsemän kertaa koolla ilman yrityksen johtoa.
- Tilintarkastajat olivat läsnä yhdessä koolle kutsutussa hallituksen kokouksessa.

Arviointi

Tiedon hallituksen työskentelyä arvioidaan vuosittain. Arviointi suoritettiin viimeksi vuoden 2025 syksyllä itsearviointina. Arvioinneissa tarkastellaan hallitustyöskentelyn tehokkuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa informoidaan arvioinnin tuloksista, jotka myös huomioidaan hallituksen laatiessa seuraavaa vuotuista toimintasuunnitelmaansa.

Valiokunnat

Tiedon hallitusta avustaa kaksi pysyvää valiokuntaa, jotka valmistelevat hallituksen vastuulla olevia asioita. Hallitus määrittelee valiokuntien tehtävät ja päättää niiden kokoonpanosta. Hallitus perustaa tilapäisiä valiokuntia tarvittaessa silloin, kun määrätyn asian valmistelu on tarkoituksenmukaista tehdä pienryhmässä. Koko hallitus vastaa sekä pysyville että tilapäisille valiokunnille määrätävistä tehtävistä.

Palkitsemisvaliokunta

Kokoonpano

Palkitsemisvaliokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka eivät kuulu yhtiön toimivaan johtoon. Jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Henkilöstöhallinnon nimeämä henkilö toimii kokousten sihteerinä.

Hallituksen päätöksen mukaisesti palkitsemisvaliokunta koostui seuraavista hallituksen jäsenistä, joista yksikään ei kuulunut yhtiön toimivaan johtoon. Kaikki muut jäsenet olivat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista, paitsi Petter Söderström, joka on riippumaton yhtiöstä mutta ei ole riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta:

- Tomas Franzén (puheenjohtaja)
- Nina Bjornstad
- Marianne Dahl
- Petter Söderström.

Työskentely

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi tarvittaessa hallitukselle. Valiokunnan tärkeimmät tehtävät ovat:

- seurata palkitsemisohjelmien tavoitteiden toteutumista, palkitsemissuunnitelmien toteutumista, suoritusten arviointia ja palkkioiden määrittämistä
- valvoa tulospalkkion maksamiselle määriteltyjen tavoitteiden toteutumista palkitsemisohjelman mukaisesti
- valmistella esitys hallituksen varapuheenjohtajaksi
- valmistella esitys valiokuntien jäseniksi ja puheenjohtajiksi sekä valiokuntien tehtäviksi ja vastuualueiksi
- seurata hallinnoinnin ja ohjauksen tilaa
- valmistella esitys toimitusjohtajan ja hänen suorien alaistensa palkitsemisesta sekä henkilöstön palkitsemisperiaatteet, mukaan lukien soveltuvat kestävyystavoitteet
- valmistella hallitukselle optio-ohjelmat ja muut osakepohjaiset kannustinohjelmat
- arvioida toimitusjohtajan toimintaa
- valmistella johtoryhmän arviointia
- valmistella esitys hallituksen työjärjestykseksi.

2025

- Vuonna 2025 valiokunta kokoontui kuusi kertaa, ja kokousten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100.
- Työjärjestyksen mukaisten asioiden lisäksi valiokunta seurasi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien toimivuutta ja sitä, että ne tukevat asetettujen tavoitteiden toteutumista, sekä johtoryhmän palkitsemisen kehittämistä.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Kokoonpano

Tarkastus- ja riskivaliokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka eivät kuulu yhtiön toimivaan johtoon ja jotka ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Puheenjohtajan ja jäsenet nimittää yhtiön hallitus. Vähintään yhden jäsenen tulee olla perehtynyt laskentatoimeen, kirjanpitoon tai tarkastukseen. Lakiasianosaston nimeämä henkilö toimii kokousten sihteerinä.

Vuonna 2025 yksikään valiokunnan jäsen ei kuulunut yhtiön toimivaan johtoon, ja kaikki jäsenet olivat myös riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla jäsenillä on pitkäaikainen kokemus yrityksen johtamisesta ja taloudesta, mikä takaa vaaditun asiantuntemuksen.

Hallituksen päätöksen mukaisesti tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenet olivat:

- Harri-Pekka Kaukonen (puheenjohtaja)
- Bertil Carlsén
- Elisabetta Castiglioni
- Gustav Moss.

Työskentely

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään neljä kertaa vuodessa ja tapaa yhtiön tilintarkastajat myös ilman yhtiön johdon läsnäoloa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi tarvittaessa hallitukselle. Valiokunnan tärkeimmät tehtävät ovat:

- käydä läpi ja valvoa sisäistä valvontaa, erityisesti taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaa
- käydä läpi osavuosikatsaukset ja vuosikertomukset, kestäväyys selvitys sekä tilinpäätös, mukaan lukien ei-taloudellinen raportointi
- arvioida, miten yrityksessä noudatetaan lainsäädäntöä, määräyksiä ja yrityksen eettisiä periaatteita
- arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen riittävyttä
- käydä läpi, arvioida ja hyväksyä sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelma
- arvioida riskienhallinnan kattavuutta ja seurata sen tehokkuutta
- käydä läpi merkittävät riskit ja tavanomaisesta poikkeavat liiketoimet
- valmistella hallituksen päätettäväksi esitys varsinaiselle yhtiökokoukselle tilintarkastajien valinnasta ja heidän palkkioistaan
- arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja tilintarkastussuunnitelmaa ja käydä läpi tilintarkastuskertomukset
- valvoa tilintarkastusta ja käydä tilintarkastajien kanssa läpi kysymykset, jotka tulee saattaa hallituksen tietoon.

2025

- Vuonna 2025 valiokunta kokoontui kahdeksan kertaa, ja kokousten osallistumisprosentti oli 100.
- Työjärjestyksessä mainittujen säännöllisten asioiden lisäksi valiokunta seurasi liiketoiminnan tunnuslukujen tilannetta ja kävi läpi kyberturvallisuuteen ja tietosujoaan liittyvää kehitystä.

Toimitusjohtaja ja toimiva johto

Johtoryhmän¹⁾ jäsenet 31.12.2025

Endre Rangnes²⁾
Toimitusjohtaja
Syntymävuosi: 1959
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Ekonomi
Tiedossa vuodesta 2024

Mario Blazevic³⁾
Toimitusjohtaja, Tieto Banktech
Syntymävuosi: 1975
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Maisterintutkinto (tietotekniikka), MBA (INSEAD)
Tiedossa vuodesta 2012

Oddgeir Hansen⁴⁾
Executive Project Lead
Syntymävuosi: 1953
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Liiketaloudellinen tutkinto
Tiedossa vuodesta 2025

Tomi Hyryläinen
Talousjohtaja
Syntymävuosi: 1970
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: Kauppätieteiden maisteri
Tiedossa vuodesta 2018

Pär Johansson⁵⁾
Toimitusjohtaja, Tieto Tech Consulting
Syntymävuosi: 1970
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Ruotsi
Koulutus: Maisterintutkinto (materiaalitekniikka)
Tiedossa vuodesta 2010

Ari Järvelä
Toimitusjohtaja, Tieto Caretech
Syntymävuosi: 1969
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: Diplomi-insinööri
Tiedossa vuodesta 2001

Jacob Nestande⁶⁾
Head of Group Operations & Platforms
Syntymävuosi: 1986
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Kauppätieteiden maisteri
Tiedossa vuodesta 2016

Johan Enger Nygaard⁷⁾
Toimitusjohtaja, Tieto Indtech
Syntymävuosi: 1967
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: EBP (INSEAD), taloustieteen opintoja
Tiedossa vuodesta 2011 .

Jonna Peltola⁴⁾
Head of Communication and Brand
Syntymävuosi: 1976
Sukupuoli: nainen`
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: BBA
Tiedossa vuodesta 2020

Trine Rønningen⁸⁾
Konsernin väliaikainen henkilöstöjohtaja
Syntymävuosi: 1975
Sukupuoli: nainen
Kansalaisuus: Norja
Koulutus: Maisterintutkinto (kauppätieteet, BA),
organisaatiopsykologia
Tiedossa vuodesta 2024

Jussi Tokola⁴⁾
Head of Group Legal
Syntymävuosi: 1978
Sukupuoli: mies
Kansalaisuus: Suomi
Koulutus: Diplomi-insinööri, Oikeustieteen maisteri
Tiedossa vuodesta 2002

Johtoryhmän palkitseminen ja yksityiskohtaisempia tietoja, kuten johtoryhmän jäsenten täydelliset ansioluettelot, on [yhtiön verkkosivuilla](#).

¹⁾ Group Executive Management 22.5.2025 saakka. Kishore Ghadiyaram toimi tehtävässä Head of Strategy 22.5.2025 saakka, ja Satu Kiiskinen työskenteli Tietoevry Tech Services -alueen toimitusjohtajana 2.9.2025 saakka.

²⁾ Endre Rangnes nimitettiin toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 5.5.–22.7.2025. Ennen tätä toimitusjohtajana työskenteli Kimmo Alkio.

³⁾ Mario Blazevic nimitettiin Tieto Banktech -alueen toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 6.5.–22.7.2025. Ennen tätä tehtävässä työskenteli Endre Rangnes 5.5.2025 saakka.

⁴⁾ Uusi tehtävä 22.5.2025 alkaen.

⁵⁾ Pär Johansson nimitettiin Tieto Tech Consulting -alueen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Tehtävässä toimi Cosimo de Carlo 22.7.2025 saakka.

⁶⁾ Uusi tehtävä 1.12.2025 alkaen.

⁷⁾ Johan Enger Nygaard nimitettiin Tieto Indtech -alueen toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 19.6.–22.7.2025. Ennen tätä Carsten Henke työskenteli toimitusjohtajana 19.6.2025 saakka.

⁸⁾ Trine Rønningen nimitettiin väliaikaiseksi henkilöstöjohtajaksi 1.9.2025 alkaen. Trond Vinje toimi henkilöstöjohtajana 31.8.2025 saakka.

Johtoryhmän osakeomistus

Nimi	Osakkeet 31.12.2025	Osakkeet 31.12.2024
Endre Rangnes	46 612	8 902
Kimmo Alkio ¹⁾	—	127 624
Mario Blazevic	—	—
Cosimo de Carlo ²⁾	—	—
Kishore Ghadiyaram ³⁾	—	25 418
Oddgeir Hansen	—	—
Carsten Henke ⁴⁾	—	3 050
Tomi Hyryläinen	27 449	22 633
Pär Johansson	1 705	—
Ari Järvelä	29 680	26 853
Satu Kiiskinen ⁵⁾	—	35 977
Jacob Nestande	—	—
Johan Enger Nygaard	—	—
Jonna Peltola	624	—
Trine Rønningen	234	—
Jussi Tokola	4 803	—
Trond Vinje ⁶⁾	—	41 992

¹⁾ Tehtävä päättyi 4.5.2025.

²⁾ Tehtävä päättyi 22.7.2025.

³⁾ Tehtävä päättyi 22.5.2025.

⁴⁾ Tehtävä päättyi 19.6.2025.

⁵⁾ Tehtävä päättyi 2.9.2025.

⁶⁾ Tehtävä päättyi 31.8.2025.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

TIETO 2025

» HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

TILINPÄÄTÖS

Tieto on sitoutunut huolehtimaan vahvasta sisäisen valvonnan toimintaympäristöstä sekä tehokkaasta riskienhallinnasta, millä se pyrkii varmistamaan taloudellisen ja kestävyysraportointinsa tarkkuuden, suojaamaan omaisuuttaan sekä yltämään strategiaan tavoitteisiinsa.

Yhtiön sisäinen valvonta tukee strategian toteutusta ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan lakeja ja määräyksiä. Sisäinen valvonta koostuu riskienhallinnasta, talous- ja kestävyysasioihin liittyvästä valvonnasta, sisäisestä tarkastuksesta ja näitä tukevista politiikoista ja prosesseista.

Tiedon sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta ja strategisten tavoitteiden mukaista. Lisäksi sisäisellä valvonnalla huolehditaan siitä, että yhtiön taloudellinen ja kestävyysraportointi sekä johdolle tarjottava tieto on paikkansapitävää, luotettavaa, kattavaa ja ajantasaista.

Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteissa korostetaan eettisiä arvoja sekä hyvää hallinnointitapaa ja riskienhallintaa. Sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvät käytännöt on integroitu Tiedon johtamisjärjestelmään sekä liiketoiminnan suunnitteluprosesseihin.

TARKASTUS- JA RISKIVALIOKUNNAN TYÖJÄRJESTYS



Riskienhallinta

Tieto toteuttaa riskienhallintaa systemaattisesti kehittääkseen liiketoiminnan tehokkuutta, valvontaa, kannattavuutta, kestävyyttä ja jatkuvuutta. Tähän liittyen arvioidaan, tunnistetaan ja analysoidaan kattavasti ja järjestelmällisesti riskejä, jotka voivat vaikuttaa ihmisiin ja ympäristöön sekä erityisesti liiketoiminnan tavoitteisiin. Riskien vaikutuksia ja todennäköisyyttä pienennetään asianmukaisilla toimenpiteillä.

Riskienhallintamalli koostuu riskienhallintaorganisaatiosta sekä politiikasta ja säännöistä, prosesseista, työvälineistä ja standardoiduista käytännöistä. Riskienhallintaorganisaation vastuulla on kehittää ja ylläpitää yhtiön riskienhallintaa, kuten riskien raportointia, hallinnointia ja seurantaa. Riskienhallinta käsittää strategiset, taloudelliset ja toiminnalliset riskit sekä liiketoiminnan säännösten noudattamiseen ja henkilöstöön liittyvät riskit. Lisäksi eri liiketoiminta-alueet voivat täydentää riskienhallintaa tarpeidensa mukaan.

Riskienhallinnan organisaatio koostuu yhtiön riskienhallintayksiköstä, liiketoimintayksiköiden nimetyistä riskienhallintapäälliköistä ja liiketoiminnan jatkuvuudesta vastaavista päälliköistä sekä tukitoimintojen keskeisistä sidosryhmistä. Yhtiössä on perustettu koko organisaation kattava riski- ja jatkuvuusasioita käsittelevä riski- ja jatkuvuusfoorumi tiedonjakamista, riskienhallinnan ja liiketoiminnan jatkuvuuden suunnan määrittelyä, kriisinhallintaa, yksiköiden välistä yhteistyötä ja ohjausasiakirjojen läpikäyntiä varten. Lisäksi riski- ja jatkuvuusfoorumi koordinoi ja yhtenäistää riskienhallintaan, liiketoiminnan jatkuvuuteen ja kriisinhallintaan liittyvää toimintaa konsernitasolla ja varmistaa, että riskienhallinnan ohjeita noudatetaan koko yhtiössä.

Riskien ja vaatimustenmukaisuuden hallinnointi

Tiedossa hallinnointia, riskienhallintaa ja säädösten noudattamisen valvontaa yhdenmukaistetaan selkeillä politiikoilla ja säännöillä sekä tehokkailla valvontatoimilla. Taloushallinnossa taloudellinen raportointi, ohjeiden noudattaminen ja riskien seuranta on integroitu saumattomasti päivittäiseen toimintaan.

Tieto on myös määritellyt vaatimustenmukaisuuden hallintajärjestelmän (Compliance Management System), joka käsittää vaatimustenmukaisuusasioita käsittelevän organisaation, toimintojen ohjausmallin ja vuosisuunnitelman. Group Compliance Officer huolehtii whistleblowing-kanavan ylläpidosta ja tutkintojen koordinoinnista sekä vaatimustenmukaisuusasioiden hallinnointimallin tehokkuudesta ja toimivuudesta. Lisätietoja whistleblowing-kanavasta on [kestävyysselvityksen osiossa G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen](#).

Riskienhallinnan jatkuva kehittäminen

Riskienhallintamallin sekä siihen liittyvän hallinnoinnin, riskienhallinnan ja säädösten noudattamisen järjestelmän (Governance, Risk and Compliance, GRC) kehittäminen jatkui vuonna 2025. Järjestelmän tehokkuus käytännön liiketoiminnassa varmistetaan yhtiön omaisuuserien aktiivisella riskiarvioinnilla, jolla pystytään mittaamaan riskien pienenemistä ja määrittämään seurattavia riskienhallinnan tunnuslukuja.

Tiedon GRC-järjestelmä tarjoaa nyt seuraavat toiminnot:

- liiketoimintokohtaiset raportointinäkömät
- riskienhallinta ja toiminnan kehittämismahdollisuudet
- tietosuojaan riskiarvioinnit
- turvallisuuspoikkeamien hallinta
- auditointien hallinta
- liiketoiminnan jatkuvuuden hallinta
- riskienhallinnan ja politiikan ja sääntöjen kontrollien noudattamisen valvonta
- liiketoiminnan jatkuvuuden politiikan ja sääntöjen kontrollien noudattamisen valvonta.

Vuoden 2025 aikana Tieto huolehti edelleen, että yhtiön riskienhallintamalli vastaa CSRD-/ESRS-raportointivaatimuksia. Osana tätä työtä GRC-alustalla tehtiin mahdolliseksi ESG-riskien rekisteröinti ja entistä tarkempi seuranta. Lisäksi riskientunnistusta tehostettiin tekoälyominaisuuksilla, joiden avulla muiden kuin riskienhallinnan ammattilaisten on huomattavasti helpompi tunnistaa riskejä. Innovatiivinen lähestymistapamme palkittiin EY:n Nordic Risk Transformation award -palkinnolla.

GRC-järjestelmä mahdollistaa tiedon ajantasaisen seurannan konserni-, liiketoiminta-, toiminto- ja organisaatiotasolla sekä automatisoidut ilmoitukset sidosryhmille, jotka tukevat järjestelmällistä toimenpiteiden seurantaa.

GRC-järjestelmän, riskienhallintamallin ja muiden järjestelmien kehittäminen tapahtuu tiiviissä yhteistyössä yksiköiden riskienhallinta-, jatkuvuus-, turvallisuus-, tietosuoja- ja laatuapäälliköiden sekä liiketoimintajohtajien kanssa. Yhtiön johtoryhmä hyväksyy ja tarkastus- ja riskivaliokunta vahvistaa nämä mallit ja järjestelmät.

Sisäinen valvonta

Raportointiin kohdistuvan sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön osavuositarkastukset ja vuosikertomukset ovat paikkansapitäviä ja luotettavia ja että sääntelyyn perustuvia vaatimuksia noudatetaan. Tiedon tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo yhtiön ulkoisia raportointiprosesseja.

Taloudellinen raportointiprosessi ja vastuualueet

Tiedolla on yhtenäinen laskenta- ja raportointijärjestelmä. Konsernitilinpäätöksen laadinta ja raportointi perustuvat raportointijärjestelmään, joka mahdollistaa yhtenäiset valvontavaatimukset kaikille konserniin raportoiville juridisille yhtiöille. Tiedolla on käytössä sisäisen valvonnan malli, ja yhtiö parantaa yhtenäistä laskenta- ja raportointijärjestelmää jatkuvasti sisäisten tarpeiden ja säädösten asettamien uusien vaatimusten pohjalta.

Taloudellinen raportointi koostuu kuukausittaisista tulosraporteista, jotka sisältävät kaikki tärkeimmät tunnusluvut, juoksevista ennusteista ja neljännesvuositarkastuksista. Näitä tietoja tarkastellaan yhdessä olennaisten ei-taloudellisten tietojen kanssa.

Talousjohtajat ja liiketoimintojen johtajat, johtoryhmä ja hallitus käyvät taloudelliset raportit läpi säännöllisesti. Seurannassa toteutumia verrataan tarkasti tavoitteisiin, ennusteisiin ja edellisiin raportointikausiin. Mikäli toteutuneet tulokset poikkeavat näistä, johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa korjaavien toimenpiteiden käynnistämisestä.

Kestävyyssraportoinnin valvonta

Konsernin vastuullisuustoiminto hallitsee kestävyysraportointia keskitetysti talousjohtajan alaisuudessa, läheisessä yhteistyössä talousraportointitiimin sekä asianomaisten liiketoiminta-alueiden kanssa. Yhtiön lähestymistavan perustana on riskien järjestelmällinen tunnistus ja analysointi, ja sen erityisenä painopistealueena on tietojen kattavuuteen ja paikkansapitävyyteen liittyvien riskien pienentäminen. Hallinnointimallissa on määritelty selvät roolit ja vastuut, millä varmistetaan vastuuvollisuus tietojen keräämisestä, todentamisesta ja oikea-aikaisesta raportoinnista. Valvontaa toteutetaan säännöllisellä raportoinnilla kestävä kehityksen ohjausryhmälle sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle, mikä tukee kestävyysraportoinnin jatkuvaa parantamista sekä määräysten noudattamista.

Sisäinen tarkastus

Tiedon sisäisen tarkastuksen tehtävänä on tarjota riippumattomia ja puolueettomia varmistus- ja neuvontapalveluita, jotka tuottavat lisäarvoa ja parantavat yhtiön toimintaa. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja on hallinnollisesti talousjohtajan alaisuudessa.

Keskeisten palveluiden tavoitteena on arvioida ja varmistaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan riittävyys ja tehokkuus Tiedon sisällä. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan vuosisuunnittelua ja säännöllistä raportointia. Suunnittelun pohjana toimivat ennen kaikkea liikkeenjohto sekä tukitoiminnot, kuten riskienhallinta-, lakiasia- ja compliance-toiminnot. Vuosittaisen riskiperusteisen tarkastussuunnitelman hyväksyy tarkastus- ja riskivaliokunta. Mikäli riskinäkymässä tapahtuu merkittäviä muutoksia, tarkastussuunnitelmaa voidaan tarkistaa.

Lähipiiriliiketoimet

Tieto ylläpitää listaa lähipiiristään IAS 24:n mukaisesti ja ilmoittaa tarvittavat tiedot lähipiiriliiketoimista hallituksen toimintakertomuksessa sekä tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Lisäksi yhtiö seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia ja pyrkii varmistamaan, että mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa. Hallitus on vastuussa yhtiön toimenpiteiden seuraamisesta ja sen arvioimisesta, että lähipiiriliiketoimet liittyvät tavanomaiseen liiketoimintaan ja että ne solmitaan normaalein markkinaehdoin.

Raportointi hallitukselle tapahtuu kokouksessa, jossa tilinpäätös hyväksytään. Yhteenveto lähipiiriliiketoimista on esitetty konsernitiilinpäätöksen [liitetiedossa 31](#).

Yhtiö on lisäksi lisännyt valvontaa prosesseihinsa ja päätöksentekoonsa voidakseen tunnistaa ja käsitellä lähipiiriliiketoimet asianmukaisesti. Asiakkaiden ja toimittajien liiketoimia testaavat sekä yhtiö että sen tilintarkastaja.

Sisäpiirihallinto

Tieto noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta sekä Nasdaq Helsingin ja Oslon Pörssin sääntöjä. Lisäksi Tiedon hallitus on hyväksynyt Tiedon oman sisäpiiriohjeen.

Tieto on määritellyt, että sen emoyhtiön hallitus ja toimitusjohtaja ovat velvollisia ilmoittamaan liiketoimensa. Lisäksi Tieto on asettanut kaupankäyntirajoituksia johtoryhmän jäsenille, osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun osallistuville henkilöille sekä muille henkilöille, joiden katsotaan saavan luottamuksellista tai arkaluonteista tietoa asemansa tai toimisuhteensa perusteella.

Johtohenkilöt ja muut henkilöt, joita kaupankäyntirajoitukset koskevat, eivät saa käydä kauppaa Tiedon osakkeilla tai muilla rahoitusinstrumenteilla suljetun ikkunan aikana. Suljettu ikkuna kattaa 30 kalenteripäivää ennen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista mukaan lukien julkistamispäivän (= 30 + 1 päivää).

Sisäpiiriasioista vastaa Tiedon lakiasiaintojohtaja, ja lakiasiainosasto valvoo sisäpiirisäädösten noudattamista sekä huolehtii tarvittavasta ohjauksesta ja koulutuksesta.

Tilintarkastajat

Tarkastus- ja riskivaliokunta valmistelee Tiedon tilintarkastajien valinnasta esityksen, joka esitetään yhtiön hallitukselle ja viedään lopulta varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi. Varsinainen yhtiökokous päättää tilintarkastajille maksettavista palkkioista, ja tarkastus- ja riskivaliokunta arvioi niitä vuosittain.

Tilintarkastus 2025

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi Deloitte Oy:n tilikaudelle 2025. Deloitte Oy ilmoitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Marika Nevalaisen.

Vuonna 2025, Tieto-konserni maksoi tilintarkastajille tilintarkastuksesta yhteensä 1,3 (1,6) milj. euroa ja yhteensä 0,2 (0,7) milj. euroa muista palveluista.

Palkitsemisraportti

Puheenjohtajan kirje

Hyvä osakkeenomistaja,

Olen iloinen voidessani esitellä Tiedon hallituksen puolesta palkitsemisraportin vuodelta 2025. Raportissa käydään läpi yhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025 ja kuvataan, miten vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymää palkitsemispolitiikkaa on toteutettu. Esittelemme tämän raportin osakkeenomistajille vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa, jossa pidetään neuvoa-antava äänestys.

Palkitseminen Tiedossa

Palkitsemisvaliokunnan tavoitteena on varmistaa, että Tiedon palkitsemisohjelmat noudattavat pitkän aikavälin palkitsemisperiaatteita, joiden tarkoituksena on saada yhtiöön parhaita osaajia ja pitää heidät konsernin palveluksessa, motivoida kaikkia työntekijöitä sekä yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien, johdon ja muiden sidosryhmien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi. Palkitsemme henkilöstöämme sekä yhtiö- että yksilötason saavutuksista.

Vuonna 2025 yhtiössä tehtiin merkittäviä muutoksia, joihin lukeutui uuden toimitusjohtajan nimittäminen toukokuussa. Yhtiö päivitti strategiansa sekä näkemyksensä kasvustaan vuosina 2026–2028 ja yhtiön nimi vaihdettiin Tietoevrystä Tiedoksi. Tech Services -liiketoiminnan myynti saatiin päätökseen syyskuussa ja yksinkertaistetun rakenteen myötä Tieto keskittyy nyt ohjelmistojen ja teknologiakonsultointipalveluiden tarjoamiseen. Yhtiön tavoitteena on vahvistaa markkinajohtajuutta ydinmarkkinoillaan Pohjoismaissa sekä laajentaa toimintaa muualla Euroopassa valituilla ohjelmistotuotteilla. Päivitetyin kasvutavoitteen lisäksi Tieto julkisti uudet pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet marraskuussa.

Palkitsemisrakenteen tavoitteena on vahvistaa Tiedon strategista suuntaa sekä tukea yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten ja operatiivisten prioriteettien toteutumista. Toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle suunnatut kannustinohjelmat perustuvat koko konsernin ja eri liiketoiminta-alueiden keskeisiin arvonluonnin ajureihin. Hallitus pyrkii tukemaan kestävästä arvonluontia kaikille sidosryhmille selkeillä tavoitteilla, jotka kattavat taloudellisten ja strategisten mittarien lisäksi ympäristö- ja yhteiskuntavastuun sekä hyvän hallintotavan (ESG-asiat).

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta koostuu muuttuvista palkanosista eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmissa, ja ne on kuvattu tarkemmin jäljempänä. Hallitus haluaa varmistaa, että palkitseminen perustuu yhtiön taloudelliseen tulokseen ja strategisen suunnan toteutumiseen, mikä on erityisen tärkeää vuosina, joina yhtiö käy läpi olennaisia muutoksia.

Tiedon tulos ja palkitseminen vuonna 2025

Vuonna 2025 heikko markkina vaikutti edelleen konsultointiliiketoimintaan, ja konsernin vuositason kasvu pysyi negatiivisena. Vuoden aikana aloitetut kustannussäästöohjelmat tukivat kannattavuuden hyvää kehitystä. Tiedon oikaistu liikevoitto oli 256 (225) milj. euroa, ja liikevoittomarginaali nousi 13,8 prosenttiin vuoden 2024 tasosta 12,0 %.



Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025 päättyi vuoden 2025 lopussa, ja toteuma oli 69% tavoitteesta. Tämä perustuu järjestelmän tulostuloksiin, jotka olivat suhteellinen osakkeen kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR), sekä kaksi ESG-mittaria: hiilidioksidipäästöjen vähennys ja naisten osuuden kasvattaminen rekrytoinneissa. Suhteellisen kokonaistuoton laskennassa Tiedon tuottoa verrattiin asianomaista liiketoimintaa heijastaviin vertailuryhmiin. Tiedot kannustinjärjestelmän tulostulosten tavoitteiden saavuttamisesta on esitetty jäljempänä. Nämä koskevat toimitusjohtajaa sekä muita ohjelmaan osallistuvien palkitsemista.

Hallitus on lisäksi arvioinut toimitusjohtajaa koskevaa vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmää ansaintajaksolle asetettujen edempänä kuvattujen taloudellisten ja strategisten prioriteettien perusteella ja katsonut, että tavoitteesta on saavutettu kaikkiaan 97 %.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025 noudatti palkitsemispolitiikkaa. Poliitikasta ei poikettu eikä hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita peritty takaisin tai oikaistu tilikauden 2025 aikana.

Osakkeenomistajien palaute ja tiedonantojen tarkentaminen

Tieto pyrkii käymään osakkeenomistajien kanssa jatkuvaa vuoropuhelua sekä kehittämään palkitsemista koskevaa raportointia ja tiedonantoja niin määräysten kuin sidosryhmien odotustenkin mukaan. Työ perustuu sekä Suomessa voimassa oleviin ohjeistuksiin että laajemmin Euroopassa toteutettaviin johdon palkitsemista koskeviin käytäntöihin. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana uskon, että yhtiö on kehittänyt raportointiaan johdonmukaisesti ja jatkaa kehitystyötä edelleen tarjotakseen tietoa selvästi ja läpinäkyvästi. Esimerkkinä tästä on uusi käytäntö ilmoittaa kannustinohjelmien tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamista koskevat numeromääräiset tiedot. Lisäksi yhtiö on kehittänyt toimitusjohtajaa koskevien strategisten ja portfoliotavoitteiden raportointia ja jakaa jatkossakin tietoa niiden laajuudesta ja prioriteeteista siinä määrin kuin se on mahdollista ottaen huomioon salassapitovaatimukset.

ESG-asioiden integrointi osaksi palkitsemista

Osana strategiaansa Tieto on sitoutunut kestävään kehitykseen pitkällä aikavälillä edistämällä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen sekä hyvään hallintotapaan liittyviä selkeitä tavoitteita eri markkinoilla ja liiketoimintayksiköissä. ESG-mittarit integroitiin palkitsemiseen jo vuonna 2022 osaksi pitkän aikavälin kannustinohjelmää, ja ne ovat olleet keskeinen osa ohjelmaa siitä lähtien. Mittareita on ajoittain muokattu kulloinkin voimassa olleiden prioriteettien mukaisesti, ja niitä käytetään yhtiössä edelleen tehokkaana ohjaustyökaluna. Tavoitetasot, joita käsitellään tarkemmin myöhemmin tässä raportissa, perustuvat yhtiön pitkän aikavälin kestävyystavoitteisiin, ja ne myös tukevat liiketoimintastrategian toteutusta.

Tiedon palkitsemisvaliokunnan puolesta

Tomas Franzén

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Valiokunnan jäsenet vuonna 2025:

- Tomas Franzén
- Nina Bjornstad
- Marianne Dahl
- Petter Söderström.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025, osakeyhtiölain, arvopaperimarkkinalain ja valtiovarainministeriön asetuksen mukaisesti.

Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätösten mukaisesti hallituksen vuotuiset palkkiot ovat:

- hallituksen puheenjohtaja, 140 200 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja, 75 000 euroa
- hallituksen varsinaiset jäsenet, 56 700 euroa.

Näiden palkkioiden lisäksi hallituksen pysyvän valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 20 000 euroa ja pysyvän valiokunnan jäsenelle 10 000 euroa. Lisäksi yhtiökokouksen valitsemalle hallituksen jäsenelle maksetaan 800 euron kokouspalkkio jokaiselta hallituksen kokoukselta sekä hallituksen pysyvän tai tilapäisesti asetetun valiokunnan kokoukselta. Henkilöstön valitsemien hallituksen varsinaisten jäsenten vuosipalkkio on 15 600 euroa, ja varajäsenten vuosipalkkio on 7 800 euroa. Henkilöstön valitsemien hallituksen jäsenten palkkio maksetaan pelkästään käteisenä.

Lisäksi vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta voidaan maksaa markkinoilta hankittavina yhtiön osakkeina. Yhtiökokouksen valitsema hallituksen jäsen voi valita seuraavista vaihtoehtoista:

1. ei käteistä, 100 % osakkeina
2. 25 % käteisenä, 75 % osakkeina
3. 50 % käteisenä, 50 % osakkeina
4. 75 % käteisenä, 25 % osakkeina
5. 100 % käteisenä, ei osakkeita.

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu rajoituksia osakkeiden luovutuksen suhteen, mutta yhtiö suosittelee, että hallituksen jäsenet pitäisivät kaikki palkkiona saamansa osakkeet niin kauan kuin he ovat yhtiön hallituksen jäseniä.

Osakepalkkion lisäksi hallituksen jäsenet eivät osallistu muihin osakepohjaisiin järjestelyihin tai saa niistä palkkioita, eikä hallituksen jäsenillä (muilla kuin henkilöstön valitsemilla hallituksen jäsenillä) ole eläkejärjestelyjä Tiedossa. Emoyhtiön hallituksen varsinaisten henkilöstöedustajien palkkiota lukuun ottamatta Tiedon toimiva johto ja henkilöstö eivät saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä tai kokouksiin osallistumisesta konserniin kuuluvissa yrityksissä. Henkilöstön edustajia lukuun ottamatta hallituksen jäsenillä ei ole työ- tai palvelusuhdetta Tietoon.



Hallituksen jäsenten palkitseminen 2025¹⁾

Nimi	Vuospalkkio		Kokouspalkkiot, euroa
	Käteisenä, euroa ²⁾	Osakkeina ³⁾	
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj. ⁴⁾	80 108	5 000	27 200
Harri-Pekka Kaukonen, hallituksen varapj., tarkastus- ja riskivaliokunnan pj. ⁵⁾	95 000	—	26 400
Nina Bjornstad ⁵⁾	66 700	—	16 000
Bertil Carlsén ⁵⁾	66 700	—	22 400
Elisabetta Castiglioni ⁴⁾	33 365	2 081	22 400
Marianne Dahl ⁴⁾	33 365	2 081	13 600
Liselotte Hägertz Engstam ⁷⁾	—	—	8 000
Katharina Mosheim ⁷⁾	—	—	8 000
Gustav Moss ⁴⁾	33 365	2 081	28 000
Petter Söderström ⁶⁾	50 040	1 040	26 400
Tommy Sander Aldrin, henkilöstön edustaja	15 600	—	—
Ilpo Waljus, henkilöstön edustaja	15 600	—	—
Minna Kilpala, henkilöstön varaedustaja	7 800	—	—
Anders Palklint, henkilöstön varaedustaja ⁸⁾	7 800	—	—
Björn Tjernström, henkilöstön varaedustaja ⁹⁾	4 550	—	—
Yhteensä	509 993	12 283	198 400

¹⁾ Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuja.

²⁾ Bruttosumma ennen veroja.

³⁾ Osakkeet hankittiin ja toimitettiin toukokuussa 2025.

⁴⁾ Valitsi 50 % osakkeina, 50 % käteisenä.

⁵⁾ Valitsi 100 % käteisenä.

⁶⁾ Valitsi 25 % osakkeina, 75 % käteisenä.

⁷⁾ Hallituksen jäsen varsinaiseen yhtiökokoukseen 25.3.2025 saakka.

⁸⁾ Hallituksen varajäsen (henkilöstön edustaja) 2.9.2025 saakka.

⁹⁾ Hallituksen varajäsen (henkilöstön edustaja) 2.9.2025 lähtien.

Hallituksen jäsenten osakeomistus Tiedossa¹⁰⁾

Nimi	31.12.2025	31.12.2024
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.	18 544	13 544
Harri-Pekka Kaukonen, hallituksen varapj., tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.	14 050	11 475
Nina Bjornstad	—	n/a
Bertil Carlsén	2 100	1 197
Elisabetta Castiglioni	2 679	598
Marianne Dahl	2 081	n/a
Gustav Moss	5 084	1 197
Petter Söderström	3 640	1 697

¹⁰⁾ Hallituksen jäsenten määräysvalta-yhteisöillä ei ollut osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia 31.12.2025.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen

	Endre Rangnes Toimitusjohtaja 5.5.–31.12. ⁴⁾	Kimmo Alkio Toimitusjohtaja 1.1.–30.6. ⁵⁾
Maksettu palkkio (tilikaudella 2025), euroa ¹⁾		
Palkka	609 141	448 938
Edut	14 814	19 095
		105 777
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	—	(kannustinohjelma 2024)
		420 738
Pitkän aikavälin kannustinohjelma ²⁾	—	(osakeohjelma 2022–2024)
Yhteensä	623 955	994 548
Kiinteä/muuttuva palkitseminen	100 % / 0 %	47 % / 53 %
Eläkekustannus, vapaaehtoinen maksuperusteinen eläke ³⁾	130 067	76 711
	440 672	—
Maksettava palkkio (tilikaudella 2026), euroa	(kannustinohjelma 2025)	

¹⁾ Tilikaudella 2025 kannustinohjelmasta maksettiin palkkioita vain entiselle toimitusjohtajalle Kimmo Alkiolle. Toimitusjohtaja Endre Rangnesille ei maksettu palkkioita kannustinohjelmista vuonna 2025.

²⁾ Koko bruttomääräinen pitkän aikavälin osakepalkkio, josta osa on toimitettu osakkeina ja osa maksettu rahana verovaikutusten kattamiseksi.

³⁾ Maksuperusteisissa järjestelmissä maksut järjestelmiin kirjataan sen kauden kuluiksi, johon ne liittyvät. Maksamisen jälkeen konsernilla ei ole muita velvoitteita kyseisten eläkejärjestelmien suhteen.

⁴⁾ Sisältää palkkion työstä väliaikaisena (5.5.–20.7.2025) ja varsinaisena (21.7.–31.12.2025) toimitusjohtajana.

⁵⁾ Sisältää palkkion työskentelystä neuvonantajan roolissa 5.5.–30.6. Tänä aikana palkkaa ja etuuksia maksettiin työsopimuksen mukaisesti.

Kimmo Alkio sai kaudelta 1.7.–31.12.2025 toimitusjohtajasopimuksensa mukaisen palkkion. Tähän palkkioon sisältyi 472 073 euroa loppuvuoden 2025 palkkaa ja etuuksia sekä 149 092 euroa loppuvuoden 2025 vapaaehtoisia maksuperusteisia eläkemaksuja. Lisäksi siihen kuului vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkio, jonka suuruus tavoitetasolla on 680 075 euroa, ja 90 691 euroa korvausta käyttämättömistä lomapäivistä, jotka maksettiin elokuussa 2025.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemispolitiikassa määritellään Tiedon toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne, johon kuuluu seuraavat keskeiset elementit: kiinteä palkanosa (peruspalkka ja autoetu), muuttuva suoriteperusteinen palkanosa mukaan lukien lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat sekä etuudet, kuten roolin ja markkinatason mukainen henkilöstövakuutus ja eläkesäästäminen.

Toimitusjohtajan kokonaiskorvausta hallinnoi hallitus, ja korvauksen määrityksessä huomioidaan johtajien palkitsemisen taso Pohjoismaissa ja laajemmin Euroopassa. Vuosittain maksettava ja ansaittava korvaus esitetään palkitsemisraportin tässä osiossa, ja palkitsemisen keskeiset elementit ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla.

Vuonna 2025 Tiedon johdossa tapahtui muutoksia. Kimmo Alkion toimitusjohtajakausi päättyi 4.5.2025 hänen toimittua tehtävässä 14 vuoden ajan. Endre Rangnes aloitti väliaikaisena toimitusjohtajana 5.5.2025 ja hänet nimitettiin Tiedon varsinaisena toimitusjohtajana 21.7.2025 lähtien. Taulukossa on esitetty kummankin toimitusjohtajakauden palkitsemistiedot. Endre Rangnesin palkitseminen edellisessä tehtävässään Tieto Banktechin toimitusjohtajana on kuvattu konsernitiilinpäätöksen [liitetiedon 12, Johdon palkitseminen](#), yhteydessä.

Nykyinen toimitusjohtaja osallistuu Norjan kaikkien työsuhteisten työntekijöiden maksuperusteisessa eläkejärjestelyssä sekä lisäeläkejärjestelyssä, jonka mukaan 25 % toimitusjohtajan peruspalkan osasta, joka ylittää 12-kertaisen perusmäärän (grunnbeløp), maksetaan eläkesäästönä. Eläkeikä on 70 vuotta, mikä vastaa yhtiön eläkepolitiikkaa.

Toimitusjohtajan vaihtuminen

Kimmo Alkio tuki toimitusjohtajan vaihtumista jatkamalla hallituksen neuvonantajana 30.6.2025 saakka. Tänä aikana hän sai edelleen palkkaa ja etuuksia sopimuksen mukaan. Neuvonantajan rooliin ei liity muita kannustimia tai eläke-etuuksia.

Kimmo Alkion kauden päättymiseen sovelletaan palkitsemispolitiikkaa ja palvelusopimusta, jotka hallitus on hyväksynyt. Markkinakäytäntöjä vastaavasti peruspalkan ja etuuksien maksamista jatketaan sopimuksen nojalla vuoden 2026 kesäkuuhun saakka 12 kuukauden sopimuskauden mukaisesti. Lisäksi sopimuksen nojalla vuoden 2026 heinäkuussa maksetaan 793 421 euron irtisanomiskorvaus (joka vastaa kuuden kuukauden palkkaa ja kuuden kuukauden lyhyen aikavälin kannustinta vuoden 2026 tavoitteen mukaisesti).

Kimmo Alkio on edelleen oikeutettu palkkioon pitkän aikavälin kannustinohjelmista, joihin hänet lisättiin ennen yhtiöstä lähtöä. Pitkän aikavälin kannustinohjelmien palkkiot määräytyvät tavoitetasojen ja ohjelmien ehtojen mukaan. Hänelle maksettiin vuosien 2023–2025 pitkän aikavälin kannustinohjelmasta 690 227 euroa tammikuussa 2026, ja hän on oikeutettu suhteelliseen käteispalkkioon vuosien 2024–2026 ja 2025–2027 pitkän aikavälin kannustinohjelmista. Nämä käteispalkkiot maksetaan heinäkuussa 2026. Lopulliset summat riippuvat osakkeen hinnasta palkkionmaksun hetkellä. Kirjanpidon jaksotukset perustuvat parhaaseen arvioon, katso konsernitiilinpäätöksen [liitetieto 12 Johdon palkitseminen](#).

Sopimuksen mukaisesti Kimmo Alkio on mukana maksuperusteisessa eläkejärjestelmässä, jonka suoritusten suuruus on 1.1.2026 lähtien 23 % vuotuisesta peruspalkasta. Suorituksia jatketaan siihen asti, että hän täyttää 63 vuotta. Nämä suoritukset määräytyvät lopullisesti irtisanomispäivän jälkeen. Suoritusten kokonaissumma on 191 932 euroa. Sopimukseen perustuvien lisäksi ei ole myönnetty muita taloudellisia etuuksia.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman keskeisenä tavoitteena on edistää Tiedon vuotuista taloudellista ja strategista tulosta ja palkita sen saavuttamisesta. Toimitusjohtajan kannustinpalkkion suuruus voi vaihdella välillä 0–150 % peruspalkasta, ja tavoitetasolla se on 75 %. Yhtiön hallitus määrittelee kannustinohjelman rakenteen ja tavoitteet vuosittain ja päättää ohjelman lopputuloksesta konsernin tilinpäätöksen valmistuttua, kun toteumaa on verrattu vuodelle asetettuihin tavoitteisiin.

Uuden toimitusjohtajan nimittämisen yhteydessä hallitus arvioi lyhyen aikavälin kannustinohjelman rakennetta ja tavoitteita varmistaakseen, että ne heijastavat yhtiön taloudellisia tavoitteita sekä terävöittääkseen entisestään keskittymistä strategian toteutukseen ja uudistusten edistämiseen koko yhtiössä. Taulukossa "Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2025" kuvataan ohjelman rakenne ja tavoitteet, jotka olivat voimassa uuden toimitusjohtajan nimittämisestä vuoden 2025 loppuun saakka. Myös taloudellisia tavoitteita oikaistiin kuvaamaan Tech Services -liiketoiminnan myyntiä, joka saatiin päätökseen vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä.

Arvioituaan toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman tavoitteita ja yleisesti yhtiön tulosta vuoden aikana hallitus päätti, että Endre Ranges oli saavuttanut 97 % lyhyen aikavälin kannustinohjelman tavoitteesta.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024 – Kimmo Alkio (maksettu huhtikuussa 2025)

			Saavutettu palkkiotaso, % tavoitteen mukaisesta määrästä
Kannustinohjelman tavoitteet	Painotus	Tavoite ¹⁾	
Konsernin liikevaihto	25 %	2 942 milj. euroa	0 %
Konsernin oikaistu liikevoitto	25 %	374 milj. euroa	0 %
Konsernin oikaistu vapaa kassavirta	10 %	215 milj. euroa	42 %
Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet	40 %		30 %
Yhteensä	100 %		16 %

¹⁾ Ilman valuuttakurssivaikutuksia (vuoden 2024 valuuttakurssein), oikaistu yritysostojen ja -myyntien vaikutuksella.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2025 – Endre Rangnes (maksetaan vuonna 2026)

			Saavutettu palkkiotaso, % tavoitteen mukaisesta määrästä
Kannustinohjelman tavoitteet	Painotus	Tavoite ¹⁾	
Konsernin liikevaihto	35 %	1 849 milj. euroa	73 %
Konsernin oikaistu liikevoitto	35 %	248 milj. euroa	118 %
Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet	30 %		100 %
Yhteensä	100 %		97 %

¹⁾ Ilman valuuttakurssivaikutuksia (vuoden 2025 valuuttakurssein), oikaistu yritysostojen ja -myyntien vaikutuksella.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2026 (mahdollinen palkkio vuonna 2027)

Kannustinohjelman tavoitteet	Painotus
Konsernin liikevaihto	25 %
Konsernin oikaistu liikevoitto	25 %
Konsernin oikaistu vapaa kassavirta	20 %
Strategian toteutus	30 %
Yhteensä	100 %

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman rakenne ja tavoitteet vuodelle 2026 heijastavat konsernin keskeisiä taloudellisia ja strategisia prioriteetteja: uudistusten jatkamista sekä omistaja-arvon kasvattamista edelleen johtavana ohjelmistoihin ja teknologiakonsultointiin keskittyvänä yhtiönä. Aiempien vuosien tavoin ohjelmassa korostuvat taloudelliset tavoitteet, joiden painoarvo on kaikkiaan 70 %.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma (long-term incentive, LTI)

Kannustinohjelman keskeisenä tavoitteena on sovittaa yhteen yhtiön johdon, avainhenkilöiden ja osakkeenomistajien edut edistään arvонуontia pitkällä aikavälillä. Ohjelma muodostaa tärkeän osan yhtiön kilpailukykyistä kokonaispalkitsemisrakennetta, jonka myötä Tieto pystyy houkuttelemaan, motivoimaan ja sitouttamaan oikeita henkilöitä. Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinpalkkio on tavoitetasolla 125 % vuotuisesta peruspalkasta, ja se voi olla enimmillään 250 %.

Tiedon pitkän aikavälin kannustinohjelma on suoriteperusteinen kolmivuotinen osakepalkkiojärjestelmä, jolla pyritään edistämään konsernin arvонуontia pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman toteuttamisesta ja asettaa ohjelman tulokriteerit sekä niiden saavuttamisen minimi-, tavoite- ja maksimitason. Tulokriteerit asetetaan ohjelman kaudelle, ja ne perustuvat yhtiön strategiaan prioriteetteihin sekä keskeisiin arvонуonnin ajureihin. Ohjelmassa painotetaan osakkeen kokonaistuottoa (TSR), millä pyritään sovittamaan yhteen työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut. Osakkeen kokonaistuoton vertailuryhmä on muuttunut vuosien saatossa heijastaen liiketoimintastrategiaa ja markkinatilannetta, ja ohjelmaan sovelletaan tällä hetkellä European Software and Services Index -osakeindeksiä. Tieto on myös osoittanut sitoutumisensa vastuullisuustavoitteisiin kannustinohjelman kautta soveltamalla strategiaan nivoutuvia ESG-mittareita.

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan osallistumisesta pitkän aikavälin kannustinohjelmaan sekä tavoitetason palkkiosta brutto-osakkeina. Ohjelman päättymisen ja konsernitiilipäätöksen laadinnan yhteydessä hallitus päättää ohjelman tavoitteen saavuttamisesta ja vastaavasti toimitettavien osakkeiden lukumäärästä.

Luovutettu vuonna 2025

Ansaintajakso	Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2022–2024			
Tulokriteerit	Tavoite	Paino	Tulos	
Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto		18 %	200 %	
Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto		42 %	0 %	
Liikevaihdon kasvu		30 %	44 %	
ESG: CO ₂ -päästöt	72 %:n vähennys vuoden 2021 tasosta vuoden 2024 loppuun mennessä	5 %	147 %	
ESG: Naisten osuus rekrytoinneista	37 % vuoden 2025 loppuun mennessä	5 %	72 %	
Tavoitteiden saavuttaminen yhteensä			60 %	

Aktiiviset ohjelmat vuonna 2025

Luovutusvuosi	2026				2027				2028			
Ansaintajakso	LTI 2023–2025				LTI 2024–2026				LTI 2025–2027			
Tulokriteerit	Tavoite	Paino	Tulos	Tavoite	Paino	Tavoite	Paino	Tavoite	Paino	Tavoite	Paino	Tavoite
Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto	50. persentiili vertaisarvioinnissa	80 %	68 %	Indeksi +1 %	50 %	Indeksin mediaani	40 %					
Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto				9 % (vuotuinen)	30 %	10 % (vuotuinen)	40 %					
ESG: CO ₂ -päästöt	87 %:n vähennys vuoden 2020 tasosta vuoden 2025 loppuun mennessä	10 %	150 %	90 %:n vähennys vuoden 2020 tasosta vuoden 2026 loppuun mennessä	10 %	25 %:n ¹⁾ vähennys vuoden 2024 tasosta vuoden 2027 loppuun mennessä	10 %					
ESG: Naisten osuus rekrytoinneista	37 % vuoden 2025 loppuun mennessä	10 %	0	38 % vuoden 2026 loppuun mennessä	10 %	39 % vuoden 2027 loppuun mennessä	10 %					
Tavoitteiden saavuttaminen yhteensä			69 %									

¹⁾ Tavoite oikaistu Tech Services -liiketoiminnan myynnin vuoksi 2.9.2025

Toteutetaan vuonna 2026

Ansaintajakso	LTI 2026–2028	
Tulokriteerit	Tavoite	Paino
Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto	Indeksin mediaani	50 %
Liikevaihdon kasvu	6 %:n keskimääräinen vuotuinen kasvu (CAGR) 2027–2028	30 %
ESG: CO ₂ -päästöt	23.5 %:n vähennys vuoden 2024 tasosta vuoden 2028 loppuun mennessä	10 %
ESG: Naisten osuus johtotehtävistä	32 % vuoden 2028 loppuun mennessä	10 %

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinohjelmien osakepalkkiot ja luovutus

Luovutusvuosi	Kimmo Alkio	Endre Rangnes	Endre Rangnes	Endre Rangnes	Endre Rangnes
	2025	2026	2027	2028	2029
	PSP 2022-2024	PSP 2023-2025	PSP 2024-2026 ³⁾	PSP 2025-2027	PSP 2026-2028
Osakepalkkio tavoitetasolla (% peruspalkasta)	125%	n/a	75 %	125%	125%
Osakepalkkio tavoitetasolla (osakkeiden määrä) ¹⁾	43 212	n/a	6 000	50 056	61 754
Osakepalkkion maksimimäärä (osakkeiden määrä) (200 %)	86 424	n/a	12 000	100 112	123 508
Luovutus (brutto-osakkeiden määrä) ²⁾	25 927	n/a	n/a	n/a	n/a
Osakkeen hinta luovutushetkellä	16,2278	n/a	n/a	n/a	n/a

¹⁾ Perustuu osakkeen hintaan myöntämishetkellä eli osakkeen volyymipainotettuun keskihintaan (VWAP) myöntämishetkellä.

²⁾ Brutto-osakkeiden kokonaismäärä perustuen ohjelman tavoitteiden saavuttamiseen ja VWAP-hintaan luovutushetkellä. Pitkän aikavälin kannustinohjelman osakepalkkiot ovat veronalaisia, joten toteutunut saatujen netto-osakkeiden määrä riippuu henkilökohtaisesta veroprosentista.

³⁾ Myönnetty Rangnesin toimittua Tieto Banktechin toimitusjohtajan tehtävässä; allokointi noudattaa Tiedon tavanomaisia käytäntöjä

Tiedot toimitusjohtajan omistamista osakkeista löytyvät Tietoevryn verkkosivuilta kohdasta sisäpiirirekisteri (www.tietoevry.com/fi/Sijoittajille/).

Palkitsemisvertailu

		2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto ¹⁾	milj. euroa	2 823,4	2 928,1	2 851,4	1 879,5	1 852,3
Liikevoitto (EBIT) ¹⁾	milj. euroa	382,0	266,5	255,6	142,3	75,2
Hallituksen palkitseminen ²⁾						
Puheenjohtaja	vuotuinen palkkio, euroa	125 000	128 500	133 000	137 500	140 200
Varapuheenjohtaja	vuotuinen palkkio, euroa	70 000	72 000	72 000	73 500	75 000
Varsinainen jäsen	vuotuinen palkkio, euroa	53 000	54 500	54 500	55 600	56 700
	kokouspalkkio, euroa/kokous	800	800	800	800	800
Henkilöstön edustaja	vuotuinen palkkio, euroa	15 000	15 000	15 000	15 300	15 600
Toimitusjohtajan palkitseminen – Endre Rangnes ³⁾						
	euroa	n/a	n/a	n/a	n/a	754 022
Toimitusjohtajan palkitseminen – Kimmo Alkio ⁴⁾						
	euroa	2 404 562	2 248 409	3 631 462	2 389 059	1 071 259
Henkilöstön palkitseminen ⁵⁾						
	euroa, työntekijät keskimäärin	64 084	65 454	64 761	66 395	70 554

¹⁾ Tietoevry Tech Services -liiketoiminta on myyty ja esitetty lopettuna toimintona vuoden 2025 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, ja vuoden 2024 vertailutiedot on vastaavasti oikaistu. Tämän vuoksi liikevaihto ja liikevoitto (EBIT) sisältävät vain jatkuvat toiminnot vuosien 2025 ja 2024 osalta. Vuonna 2021 Tiedon liikevoitto sisälsi 104,0 milj. euroa myyntivoittoja.

²⁾ Näiden palkkioiden lisäksi pysyvän hallituksen valiokunnan puheenjohtaja saa 20 000 euron vuosipalkkion ja pysyvän hallituksen valiokunnan jäsen 10 000 euron vuosipalkkion. Henkilöstön valitsemien hallituksen varajäsenten vuosipalkkio on 7 800 euroa (7 650 euroa vuonna 2024 ja 7 500 euroa vuonna 2023).

³⁾ Sisältää palkkion työstä väliaikaisena (5.5.–20.7.2025) ja varsinaisena (21.7.–31.12.2025) toimitusjohtajana.

⁴⁾ Kimmo Alkio työskenteli toimitusjohtajana 4.5.2025 saakka ja jatkoi neuvonantajan roolissa 30.6.2025 saakka. Taulukossa ilmoitettu kokonaissumma sisältää palkitsemisen sekä toimitusjohtajan että neuvonantajan työstä.

⁵⁾ Henkilöstön keskimääräinen palkitseminen perustuu henkilöstökuluihin jaettuna henkilöstön keskimäärällä.

TIETO 2025	Hallituksen toimintakertomus ¹⁾	Konsernitilinpäätös (IFRS)	RAHOITUSRISKIEN HALLINTA JA PÄÄOMARAKENNE	11. Pitkäaikaiset saamiset	180
HALLINTO	Tieto lyhyesti	Tuloslaskelma	21. Rahoitusriskien hallinta ja pääomarakenne	12. Lyhytaikaiset saamiset	180
PALKITSEMINEN	Vuosi 2025 lyhyesti	Laaja tulos	22. Lainat	13. Siirtosaamiset	180
» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	Viiden vuoden luvut	Tase	23. Rahoitustuotot ja -kulut	14. Oman pääoman muutokset	181
└─ Kestävyysselvitys	IT-markkinoiden kehitys	Rahavirtalaskelma	24. Rahoitusvarat ja -velat	15. Pakolliset varaukset	181
	Strategian tavoitteena saavuttaa johtava asema Euroopan ohjelmistojen ja teknologiakonsultoinnin markkinoilla	Laskelma oman pääoman muutoksista	25. Johdannaiset	16. Pitkäaikainen vieras pääoma	181
	valituilla toimialoilla		26. Rahavarat	17. Lyhytaikainen vieras pääoma	181
	Taloudellinen tulos	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot (IFRS)	27. Osakepääoma ja rahastot	18. Siirtovelat	182
	Lopetettujen toimintojen taloudellinen kehitys	KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET	MUUT TIEDOT	19. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat	182
	Taloudellinen asema kauden lopussa	1. Perustiedot	28. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	20. Vastuusuittoumukset	182
	Investoinnit ja kehittäminen	2. Laadintaperiaatteet	29. Tytärtyhtiöt	21. Johdannaiset	183
	Tilaukanta	3. Uusien ja muutettujen standardien sekä tulkintojen soveltaminen	30. Osuudet yhteisyrityksissä	22. Rahoitusriskien hallinta	183
	Henkilöstö	4. Keskeiset kirjanpidolliset harkinnat ja arviot	31. Lähipiiritapahtumat	Osingonjakoehdotus	183
	Tulosajurit vuonna 2026	TILIKAUDEN TULOS	32. Vakuudet ja vastuusuittoumukset	Toimintakertomuksen, kestävysselvityksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä	184
	Ulkomaaiset sivuliikkeet	5. Segmentti-informaatio	33. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat		
	Yhtiökokous	6. Lopetetut toiminnot		Tilintarkastuskertomus	185
	Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	7. Liikevaihto	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	Kestävysselvityksen varmennuskertomus	189
	Hallitus	8. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	Tuloslaskelma	Riippumattoman tilintarkastajan raportti Tietoevry Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	191
	Toimitusjohtaja ja toimiva johto	9. Tuloverot	Tase		
	Tilintarkastajat	10. Osakekohtainen tulos	Rahoituslaskelma		
	Merkittävimmät riskit	PALKAT JA MUUT TYÖSUHDE-ETUUDET			
	Osakkeet	11. Työsuhte-etuuksista johtuvat kulut	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet (FAS)		
	Osinko	12. Johdon palkitseminen	1. Liikevaihto		
	Kauden jälkeiset tapahtumat	13. Osakeperusteiset maksut	2. Liiketoiminnan muut tuotot		
	Koko vuoden 2026 näkymät	14. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	3. Henkilöstökulut		
	Taloudellinen kalenteri 2026	SIOITETTU PÄÄOMA JA KÄYTTÖPÄÄOMAN ERÄT	4. Liiketoiminnan muut kulut		
	Tunnusluvut	15. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	5. Johdon palkkiot		
		16. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	6. Rahoitustuotot ja -kulut		
	Kestävysselvitys ²⁾	17. Vuokrasopimukset	7. Tuloverot		
		18. Myyntisaamiset ja muut saamiset	8. Aineettomat hyödykkeet		
	¹⁾ Tilintarkastamaton	19. Varaukset	9. Aineelliset hyödykkeet		
	²⁾ Varmennettu	20. Ostovelat ja muut velat	10. Sijoitukset		
				Tämä pdf-muotoinen tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus 2025 on vapaaehtoinen julkaisu, ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-asetuksen mukainen tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus 2025 on saatavilla yhtiön internetsivuilla www.tietoevry.fi/sijoittajille .	

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
└ Kestävyys selvitys

TILINPÄÄTÖS

03

Hallituksen toiminta- kertomus

Johtava teknologiayritys, jossa yhdistyvät pitkä historia Pohjoismaissa sekä globaalit kyvykkyydet

Tietoevry Oyj (Tieto) on julkinen osakeyhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Suomessa. Tieto palvelee tuhansia yksityisen ja julkisen sektorin asiakkaita useilla maantieteellisillä alueilla ja tarjoaa ohjelmistoratkaisuja sekä teknologiakonsultointipalveluita. Tiedon 14 000 asiantuntijaa tukevat asiakkaiden innovointia ja toiminnan tehokkuutta yhdistämällä toimiala- ja teknologiaosaamisen sekä uusimmat innovaatiot. Tiedon neljä liiketoimintaa aluetta toimivat itsenäisesti. Yhtiö kuitenkin lähestyy eri toimialoilla toimivia asiakkaitaan teknologiakonsultointipalvelujaan ja toimialakohtaisia ohjelmistoratkaisuja yhdistämällä. Konsernin segmentit on kuvattu Strategia-osiossa. Tiedon osakkeet on listattu NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Oslon pörssissä.

Vuoden 2025 avainluvut esitetään jatkuvien toimintojen osalta. Vuoden 2024 vertailutiedot on oikaistu vastaavasti, ellei toisin mainita.

Liikeyvaihto, milj. euroa

1 852

Henkilöstö

14 246

Vuosi 2025 lyhyesti

- Vuonna 2025 yhtiössä toteutettiin useita muutoksia. Nämä kohdistuivat muun muassa liiketoimintarakenteeseen, johtoon ja strategiaan.
- Endre Rangnes, joka oli aiemmin toiminut Banktech-liiketoiminnan johtajana, nimitettiin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Vuoden aikana Tieto nimitti johtoryhmään useita uusia jäseniä, joilla on keskeinen rooli yhtiön uudistamisessa. Lisätietoja osiossa [Johtoryhmä](#).
- Tech Services -liiketoiminnan myynti saatiin päätökseen syyskuussa. Kauppa on merkittävä askel Tiedon vahvistaessa asemaansa ohjelmisto- ja teknologiakonsultointipalveluissa.
- Tieto päivitti strategiaansa, jonka tavoitteena on saavuttaa johtava asema Euroopan ohjelmisto- ja teknologiakonsultointimarkkinoilla valituilla toimialoilla – ja määrittä selkeät strategiset prioriteetit strategian toteutuksen kiihdyttämiseksi. Lisätietoja osiossa [Strategia](#).
- Strategian toteutus on käynnissä ja yhtenä virstanpylväänä yrityskauppa, jolla Tieto ostaa OpenSpring- ja GrupoOnetec-yhtiöt Espanjasta tukeakseen toimintansa laajentamista Euroopan markkinoilla. Lisäksi Tieto myi osana Tieto Tech Consulting -liiketoimintaa toimineen Beek Consultingin, mikä tukee yhtiön tavoitetta yksinkertaistaa toimintaansa. Molemmat yrityskaupat saatiin päätökseen vuoden 2026 alkupuolella. Lisätietoja osiosta [Kauden jälkeiset tapahtumat](#).
- Tieto julkisti uudet pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa marraskuussa järjestetyssä pääomamarkkinapäivässään. Tavoitteet on kuvattu osiossa [Strategia](#).
- Yhtiössä meneillään olevaa mittavaa muutosta heijastaen yhtiö päätti uudistaa brändinsä. Uudistus korostaa asiakaslähtöisyyttä, yhtiön yksinkertaistamista sekä valikoivaa kansainvälistä laajentumista ja sen myötä yhtiön nimeksi valittiin yksinkertaisempi ja merkityksellisempi Tieto. Emoyhtiön Tietoevry Oyj:n nimenmuutos edellyttää varsinaisen yhtiökokouksen päätöstä.

- Kysyntä jatkui heikkona, erityisesti konsultointipalveluissa. Liikevaihto laski 1 %, orgaanisesti¹⁾ 2 %.
- Tieto on käynnistänyt kustannussäästöohjelman, jonka tavoitteena on saavuttaa yhteensä 115 milj. euron säästövahti vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2025 lopussa Tieto oli saavuttanut 95 milj. euron säästövaudin ja yhtiö nosti ohjelman tavoitteen 130 milj. euroon.
- Kannattavuuden kehitys oli vahvaa, ja oikaistu liikevoitto²⁾ (EBITA) oli 256,5 (225,4) milj. euroa liikevoittomarginaalin ollessa 13,8 % (12,0). Liikevoittomarginaali sisältää IFRS 5:een liittyvän n. 1.0 prosenttiyksikön suuruisen negatiivisen vaikutuksen, joka liittyy Tech Services -liiketoiminnan myyntiin.
- Liikevoitto (EBIT) oli 75,2 (142,3) milj. euroa. Liikevoittoon vaikutti 82,9 milj. euron ei-rahavirtavaikutteinen arvonalentumistappio, joka liittyi aktivoiuihin kehittämismenoihin pääasiassa Tieto Banktech -liiketoiminnassa.
- Liikevaihtoon ja liikevoittoon sisältyy kolmannella neljänneksellä kirjattu 21,9 milj. euron positiivinen vaikutus, joka liittyy Tieto Banktech -alueen aiempien kausien toimituksia koskevaan oikeuden päätökseen, josta yhtiö tiedotti elokuussa.

¹⁾ Oikaistu valuuttakurssien sekä yrityshankintojen ja -myyntien vaikutuksilla.

²⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset ja muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

Oikaistu liikevoitto (EBITA), milj. euroa

256,5
(225.4)

Oikaistu liikevoitto (EBITA)

13,8%
(12,0)



Viiden vuoden luvut

	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto, milj. euroa	1 852,3	1 879,5	2 851,4	2 928,1	2 823,4
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	75,2	142,3	255,6	266,5	382,0
Liikevoitto (EBIT), %	4,1	7,6	9,0	9,1	13,5
Oikaistu ¹⁾ liikevoitto (EBITA ²⁾), milj. euroa	256,5	225,4	358,7	379,2	367,8
Oikaistu ¹⁾ liikevoitto (EBITA ²⁾), %	13,8	12,0	12,6	13,0	13,0
Voitto ennen veroja, milj. euroa	41,0	97,2	220,8	242,8	353,8
Osakekohtainen tulos, yhteensä ³⁾ , euroa					
Laimentamaton	-1,19	-0,53	1,45	1,59	2,46
Laimennettu	-1,18	-0,53	1,45	1,59	2,46
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot, euroa					
Laimentamaton	0,22	0,59	n/a	n/a	n/a
Laimennettu	0,22	0,59	n/a	n/a	n/a
Oma pääoma/osake, euroa	9,15	10,95	13,62	14,52	15,38
Osinko/osake ⁴⁾ , euroa	0,88	1,50	1,47	1,45	1,40
Käyttöomaisuusinvestoinnit, milj. euroa	55,9	54,3	85,3	92,9	80,8
Oman pääoman tuotto, liukuva 12 kk, %	2,2	4,8	10,3	10,7	16,9
Sijoitetun pääoman tuotto, liukuva 12 kk ⁵⁾ , %	3,8	1,4	9,8	9,9	13,7
Nettovelkaantumisaste ⁵⁾ , %	51,3	67,2	56,6	39,5	33,5
Korollinen nettovelka ⁵⁾ , milj. euroa	555,5	871,8	911,8	679,1	610,6
Omavaraisuusaste ⁵⁾ , %	49,3	43,1	46,7	51,5	51,6
Henkilöstö keskimäärin	15 088	16 363	24 181	24 401	23 824
Henkilöstö 31.12.	14 246	15 867	24 159	24 320	24 389

¹⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset ja muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

²⁾ Voitto ennen rahoituseriä, veroja, yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja sekä liikearvon ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistappioita.

³⁾ Jatkuvat ja lopetetut toiminnot yhteensä.

⁴⁾ Vuonna 2024: osingonjako ja pääomanpalautus.

⁵⁾ Jatkuvat toiminnot vuodesta 2025 eteenpäin.

Vuoden 2025 avainluvut esitetään jatkuvien toimintojen osalta. Vuoden 2024 vertailutiedot on oikaistu vastaavasti, ellei toisin mainita.

Katso tunnuslukujen laskentakaavat sivulta [Vaihtoehtoiset tunnusluvut](#).

IT-markkinoiden kehitys

Makrotaloudellisen ja geopolittisen epävarmuuden odotetaan jatkuvan läpi vuoden 2026. Vuoden 2025 vaimean kasvun jälkeen ohjelmistoihin ja teknologiakonsultointiin liittyvien palveluiden kokonaiskysynnän arvioidaan elpyvän maltillisesti vuoden loppua kohden, vaikkakin kasvuvauhdin arvioidaan jäävän pandemiaa edeltäneitä tasoja alhaisemmiksi. Teknologiainvestointien asteittaisen elpymisen keskeisiä ajureita ovat muun muassa:

- Kilpailukykyinen kustannustaso: kevyemmän ja kilpailukykyisemmän kustannusrakenteen tavoittelu
- Aloitteet, jotka keskittyvät tekoälyn mahdollistamaan arvonluontiin erityisesti datanhallinnan, tietoturvan ja analytiikan aloilla
- Pilvitransformaatio, jossa datan suvereniteetin merkitys korostuu
- Investoinnit, joilla pyritään purkamaan kertynyttä teknologivelkaa
- ERP- ja yrityssovellusten uudistusprojektit, joiden taustalla vaikuttavat alustojen vanheneminen ja toimittajien uudistussuunnitelmat.

Asiakkaat lykkäävät edelleen laajamittaisiin, monivuotisiin muutoshankkeisiin ryhtymistä, mikäli ne edellyttävät merkittäviä alku- tai pitkän aikavälin investointeja.

Tekoäly on edelleen keskeisin teknologiainvestointien kasvuun liittyvä teema. Tekoälyyn kohdistuva kulutus siirtyy Proof of Concept -kokeiluista kohti sellaista käyttöä, joka tuottaa mitattavaa liiketoimintahyötyä. Samalla teknologioiden moninaisuus lisääntyy, mikä pienentää yhden toimijan dominoiman markkinarakenteen todennäköisyyttä. Kun kyvykkyys tekoälyn käyttöönottoon ja hyödyntämiseen kasvaa, asiakkaat tunnistavat yhä selvemmin, että itse teknologiat tai niiden toimintamallit eivät ole haasteista suurin – suurimmat rajoitteet liittyvät datan saatavuuteen ja laatuun, järjestelmäintegraatioihin, datanhallintaan sekä tietoturvaan.

Pilvisiirtymä on jatkossakin asiakkaille tärkeä prioriteetti toimialasta riippumatta, ja siihen liittyen turvallisuus, toimintavarmuus ja datan suvereniteetti korostuvat entisestään. Samalla ohjelmistotoimittajat lisäävät sovelluksiinsa tekoälyominaisuuksia parantaakseen tuottavuutta, käytettävyyttä ja arvoa tuottavia oivalluksia, mikä johtaa jatkuvaan sovellusten päivittämiseen jatkuvissa aalloissa. Modulaaristen ohjelmistoarkkitehtuurien, avointen standardien ja dataohjautuvan arvonluonnin kysyntä jatkaa kasvuaan. Nämä kehityskulut näkyvät myös vahvasti säännellyillä toimialoilla, kuten pankki- ja terveydenhuoltosektorilla, joissa vaatimustenmukaisuus ja pitkät muutosajat ovat perinteisesti hidastaneet käyttöönottoa.

Ohjelmistoliiketoiminnan ja liitännäisten palveluiden markkinan odotetaan säilyvän aiempaa vakaampana. Kasvun arvioidaan vahvistuvan muutaman prosenttiyksikön tasolle. Teknologiakonsultoinnin kysynnän ennakoidaan toipuvan vuoden 2025 negatiivisesta kehityksestä lievästi positiiviseksi vuonna 2026. Vaikka markkinan kokonaisnäköy p pysyy vaimeana, markkinaolosuhteiden odotetaan kehittyvän asteittain Tiedon liiketoimintoja tukevaksi.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

TILINPÄÄTÖS

Strategian tavoitteena saavuttaa johtava asema Euroopan ohjelmistojen ja teknologiakonsultoinnin markkinoilla valituilla toimialoilla

Nojaten vankkaan perustaansa, kuten pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin vahvoihin kyvykkyyksiin sekä johtaviin ohjelmistotuotteisiin, Tieto pyrkii lujittamaan markkinajohtajuuttaan ydinmarkkinoillaan Pohjoismaissa sekä edistämään harkittua kansainvälistä kasvua valikoiduilla ohjelmistotuotteilla.

Yhtiön strategisena tavoitteena on saavuttaa johtava asema Euroopan ohjelmisto- ja teknologiakonsultoinnin markkinoilla valituilla toimialoilla. Yhtiö vauhdittaa tämän saavuttamista seuraavien painopistealueiden kautta:

- Asiakas edellä: tuotevetoisuudesta asiakaskeksisyyteen
- Toiminnan yksinkertaistaminen: toiminnan fokusointi sekä päällekkäisten toimintojen purkaminen
- Valikoiva laajentuminen: vahvoista lähtökohdista Pohjoismaissa kohti laajempaa kasvua Euroopassa
- Kilpailukykyinen kustannuspohja: tavoitteena kevyempi ja kilpailukykyisempi kustannusrakenne.

Tieto pyrkii hyödyntämään markkinoiden tekoälyyn, pilvipalveluihin ja dataan perustuvia monipuolisia mahdollisuuksia portfolioillaan, joka koostuu erikoistuneista ohjelmistoliiketoiminta-alueista Tieto Banktech, Caretech ja Indtech sekä konsultointiliiketoiminta-alueesta Tieto Tech Consulting.

Tieto Tech Consulting (Tietoevry Create): painopisteinä tekoäly-, pilvi- ja dataosaaminen sekä yrityssovellukset – kasvua syvästä yhteistyöstä strategisten kumppaneiden kanssa

Tieto Banktech (Tietoevry Banking): laajentuminen Euroopassa kilpailukykyisillä fintech-ohjelmistoratkaisuilla, jotka saavuttaneet vahvan jalansijan Pohjoismaissa

Tieto Caretech (Tietoevry Care): avoimet, datalähtöiset ja modulaariset terveydenhuollon ohjelmistot ja alustat Pohjoismaista muualle Eurooppaan

Tieto Indtech (Tietoevry Industry): laajentuminen skaalattavilla ohjelmistoilla valituilla Euroopan markkinoilla, perustana Pohjoismaissa menestyneet tuotteet

Liiketoiminta-alueet toimivat itsenäisesti. Yhtiö kuitenkin lähestyy eri toimialoilla toimivia asiakkaitaan teknologiakonsultointipalvelujaan ja toimialakohtaisia ohjelmistoratkaisuja yhdistämällä. Tämä mahdollistaa koordinoitumman lähestymistavan asiakkaiden ydinprosessien optimointiin ja digitalisointiin.

Taloudelliset tavoitteet

Päivitetyn strategian myötä yhtiö on julkistanut uudet pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja pääoman allokontiperiaatteet vuosille 2026–2028:

- Yli 5 %:n vuotuinen liikevaihdon kasvu¹⁾ (keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti) vuosina 2027–2028
- Yli 16 %:n oikaistu²⁾ liikevoittomarginaali (EBITA) vuoteen 2028 mennessä
- Nettovelka/EBITDA alle 2
- Osinko 60–80 % nettotuloksesta³⁾

Yli jäävällä pääomalla yhtiö ostaa omia osakkeitaan tai maksaa ylimää räisiä osinkoja.

1) Pääasiassa orgaaninen kasvu oikaistuna valuuttakurssien vaikutuksilla

2) Oikaisuerät sisältävät uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset sekä muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

3) Oikaistu ei-rahavirtavaikutteisilla kertaluonteisilla erillä

Taloudellinen tulos

	1–12/2025	1–12/2024
Liikevaihto, milj. euroa	1 852,3	1 879,5
Muutos, %	-1	0
Orgaaninen kasvu, %	-2	-1
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	75,2	142,3
Liikevoitto (EBIT), % liikevaihdosta	4,1	7,6
Oikaistu liikevoitto (EBITA), milj. euroa	256,5	225,4
Oikaistu liikevoitto (EBITA), % liikevaihdosta	13,8	12,0
Osakekohtainen tulos, euroa	0,22	0,59
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	295,9	325,7
Käyttöomaisuusinvestoinnit, milj. euroa	55,9	54,3

Koko vuoden liikevaihto laski 1 % ja oli 1 852,3 (1 879,5) milj. euroa. Liikevaihtoa tuki kolmannella neljänneksellä kirjattu 21,9 milj. euron positiivinen vaikutus, joka liittyy Tieto Banktech -alueen aiempien kausien toimituksia koskevaan oikeuden päätökseen. Koko vuoden liikevoitto (EBIT) oli 75,2 (142,3) milj. euroa eli 4,1 % (7,6) liikevaihdosta. Liikevoittoon vaikutti negatiivisesti 82,9 milj. euron ei-rahavirtavaikutteinen arvonalentumistappio, joka liittyi aktivoituihin kehittämismenoihin pääasiassa Tieto Banktech -liiketoiminnassa.

Arvonalentumisten lisäksi liikevoitto sisältää -65,7 (-46,9) milj. euroa oikaisueriä. Oikaistu liikevoitto (EBITA) oli 256,5 (225,4) milj. euroa eli 13,8 % (12,0) liikevaihdosta. Liikevoittoon kohdistuu Tech Services -liiketoiminnan myynnin myötä IFRS 5 -standardiin liittyvä noin 1,0 prosenttiyksikön negatiivinen vaikutus. Tulosparannus johtuu pääosin kustannussäästöohjelmasta. Lisätietoja oikaisueristä on kappaleessa [Vaihtoehtoiset tunnusluvut](#).

Taloudellinen tulos segmenteittäin

	Liikevaihto, milj. euroa	Liikevaihto, milj. euroa			Oikaistu liikevoitto, milj. euroa	Oikaistu liikevoitto, milj. euroa	Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta	Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta
	1–12/2025	1–12/2024	Muutos, %	Orgaaninen kasvu, %	1–12/2025	1–12/2024	1–12/2025	1–12/2024
Tieto Tech Consulting	789,2	836,9	-6	-5	94,1	100,1	11,9	12,0
Tieto Banktech	585,7	580,4	1	1	101,1	72,0	17,3	12,4
Tieto Caretech	232,7	231,3	1	-1	63,8	68,2	27,4	29,5
Tieto Indtech	270,1	263,7	2	1	40,1	39,4	14,9	15,0
Eliminoinnit ja allokoimattomat kulut	-25,5	-32,9	—	—	-42,6	-54,4	—	—
Yhteensä	1 852,3	1 879,5	-1	-2	256,5	225,4	13,8	12,0

Poistot olivat 90,8 (95,1) milj. euroa. Niihin sisältyy 35,2 (35,9) milj. euroa käyttöoikeusomaisuuserien poistoja ja 32,7 (36,2) milj. euroa yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja. Nettorahoituskustannukset olivat 34,3 (45,0) milj. euroa. Nettokorkokustannukset olivat 30,1 (37,3) milj. euroa, ja valuuttakursseihin liittyvät nettotappiot olivat 1,1 (tappiot 2,5) milj. euroa. Muut rahoitustuotot ja -kulut olivat -3,0 (-5,3) milj. euroa.

Osakekohtainen tulos oli 0,22 (0,59) euroa. Oikaistu osakekohtainen tulos oli 1,39 (1,15) euroa.

Investoinnit

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 55,9 (54,3) milj. euroa ja koostuivat pääosin ohjelmistokehitykseen liittyvistä aktivoiduista kehittämismenoista sekä toimitilainvestoinneista. Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 3,0 % (2,9) liikevaihdosta.

Rahavirta

Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen liiketoiminnan rahavirta, sisältäen nettokäyttöpääoman laskun 13,5 (lasku 26,4) milj. euroa, oli 295,9 (325,7)¹⁾ milj. euroa.

¹⁾ Vuonna 2025 lukuun sisältyy lopetettujen toimintojen rahavirta kahdeksalta kuukaudelta, kun taas vuonna 2024 koko vuodelta

Tieto Tech Consulting

Orgaaninen kasvu

-5%

Oikaistu liikevoittomarginaali

11.9%
(12.0)

Kannattavuus edellisvuoden tasolla haastavassa markkinassa

- Haastava markkinatilanne useilla maantieteellisillä alueilla vaikutti kasvuun
- Kannattavuus pysyi edellisvuoden tasolla toimituskapasiteetin sopeutusten sekä myynti-, yleis- ja hallintokulujen vähentämisen ansiosta – palkkainflaatio vaikutti negatiivisesti
- Toimintamallin uudistaminen parantaa markkinalähtöisyyttä ja asiakaskeskeisyyttä
- Useita uusia voittoja, joissa asiakas hyödyntää uusia teknologioita ja teköälyä – tilauskanta pysyi vakaana
- Bekk Consulting AS Norjassa myyty – kauppa saatiin päätökseen 2.2.2026



Sähköisen rahtiliikenteen tekninen yhdyskäytävä ASFINAGille

EU:n sähköisistä kuljetustiedoista annettu asetus (eFTI-asetus) velvoittaa EU-jäsenvaltiot yhdistämään yksityiset sähköisten rahtikirjojen hallinnointiin tarkoitetut alustansa (eFTI-tietopalustat) viranomaisten järjestelmiin, mikä mahdollistaa reaaliaikaisen tiedonjaon ja rahtiliikenteen seurannan. Itävallassa Tieto toimii toteuttajana ja operoi tätä teknistä yhdyskäytävää eFTI-gatea ASFINAGille. Sopimus kattaa ratkaisun toteutuksen vuoteen 2027 mennessä ja elinkaaren hallinnan seuraavien viiden vuoden ajan. ASFINAG on julkinen osakeyhtiö, joka vastaa Itävallan moottori- ja valtatieverkon rahoituksesta, suunnittelusta, rakentamisesta, ylläpidosta ja tiemaksujen keruusta.



Seuraavan sukupolven audioalustan kehittämistä eurooppalaiselle autoteollisuuden tason 1 toimittajalle

Johtava eurooppalainen autoteollisuuden tason 1 toimittaja valitsi Tieto Tech Consultingin kumppanikseen tukemaan seuraavan sukupolven audioalustan kehitystyötä. Työssä hyödynnetään kehittynyttä järjestelmäpiiriteknologiaa (SoC) ja johtavia ajoneuvokäyttöjärjestelmiä, joihin lukeutuvat QNX ja Android Automotive. Tavoitteena on kehittää modulaarisia ja geneerisiä audioratkaisuja, jotka voidaan helposti mukauttaa suurimpien autovalmistajien tuleviin ajoneuvo-ohjelmiin ja samalla pienentää kehityskuluja ja nopeuttaa uusia lanseerauksia.

Tieto Banktech

Orgaaninen kasvu

1%

Oikaistu liikevoitto

17.3%
(12.4)

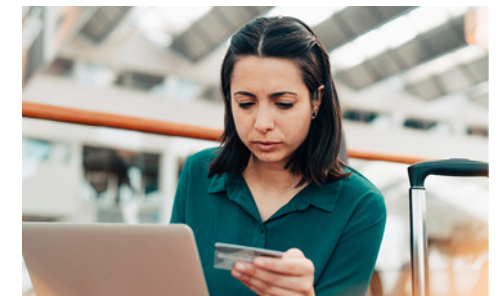
Kannattavuus parani – asemissa laajentumaan Euroopassa

- Hyvää kasvua BaaS-palveluissa ja talousrikosten torjunta -ohjelmistoissa
- Liikevaihto sisältää kolmannella neljänneksellä kirjatun 22 milj. euroa liittyen oikeuden päätökseen aiempien kausien toimitushinnoista
- Toisella vuosipuoliskolla kasvuun vaikutti alemman kannattavuuden sopimuksen päättymisen, vaikutus vuositason kasvuun noin 2 prosenttiyksikköä
- Vahva tilauskanta – liikevaihtovaikutukset näkyvät pääasiassa vuodesta 2027 alkaen
- Kustannussäästötoimenpiteet vahvistivat kannattavuutta – kannattavuus parani myös, kun eliminoidaan aiempiin kausiin liittyvä liikevaihto



DNB jatkaa kumppanuutta Tieto Banktechin kanssa nykyaikaistaakseen maksuinfrastruktuurinsa

DNB ja Tieto Banktech ovat allekirjoittaneet uuden laajennetun sopimuksen, jonka tavoitteena on siirtää DNB:n kotimaan maksut nykyisestä RBS-infrastruktuurista yhtenäiselle Payment Initiation (PIN) -alustalle. Päätöksen pohjalla on perusteellinen arviointi ja halu yksinkertaistaa DNB:n maksujärjestelmiä tavalla, joka mahdollistaa entistä paremman skaalaedun, standardoinnin ja tulevaisuuden ominaisuudet. Asiakkaille palvelut näyttävät samanlaisina kuin ennenkin, mutta samalla DNB parantaa kykyään vastata markkinoiden tarpeisiin ja vahvistaa reaaliaikaista valvontaa.



Uusi SaaS-sopimus avaa pääsyn Saksan pankkiautomaattimarkkinoille

Tieto Banktech on solminut IC Cash Servicesin kanssa viisivuotisen SaaS-sopimuksen, jonka myötä alueen toiminta laajenee Saksan pankkiautomaattimarkkinoille. Yhteistyön puitteissa IC Cash saa viranomaisvaatimukset täyttävän yksityispilven perustuvan pankkiautomaattialustan, joka parantaa yhtiön 2 500 eurooppalaisen automaatin verkoston turvallisuutta, skaalattavuutta ja tehokkuutta. Tieto Banktechin usean toimijan verkostoa ja integroitua toimintamallia hyödyntämällä IC Cash Services voi hyödyntää vahvaa teknologista pohjaa kustannusten pienentämiseen, käteisen käsittelyn helpottamiseen ja toiminnan laajenemiseen Saksassa ja muissa Euroopan maissa.

Tieto Caretech

Orgaaninen kasvu

-1%

Oikaistu liikevoitto

27.4%
(29.5)

Kansainvälinen laajentaminen etenee – kannattavuus pysyi vahvana

- Hyvää kasvua Hyvinvointi-liiketoiminnassa – Terveystalossa kasvuun vaikuttivat heikko kysyntä julkisella sektorilla Suomessa sekä perinteisiin teknologioihin liittyvän liiketoiminnan lasku
- Suomessa sopimukset 16 hyvinvointialueen kanssa kaikkiaan 21 alueesta – täysi vaikutus kasvuun vuodesta 2027 alkaen
- Kansainvälinen laajentaminen etenee – kliinisten Lifecare-sovellusten käyttöönotto Katalonian terveydenhoitoalueella
- Kustannussäästötoimet tukivat vahvaa kannattavuutta



Potilastietojärjestelmän kehittäminen Suomen johtavien yksityisten terveyspalvelujen tarjoajien kanssa

Tieto Caretech on solminut yhteistyösopimuksen Suomen johtavien yksityisten terveyspalveluiden tuottajien – Aavan ja Pikkujätin, Mehiläisen, Pihlajalinnan ja Terveystalon – kanssa, minkä johdosta noin 50 000 ammattilaista noin tuhatkymmenessä yksikössä tulevat käyttämään Tiedon järjestelmää. Sopimuksen tavoitteena on yhdessä kehittää koko DynamicHealth-potilastietojärjestelmää entistä asiakaslähtöisemmäksi. DynamicHealth on käytössä noin 60 Tieto Caretechin asiakkaalla. Sopimuksen kesto on kolme vuotta ja siihen sisältyy optio kolmen vuoden jatkokaudelle.



Tieto ja NTT DATA strategiseen sopimukseen Katalonian avoimen terveydenhuollon alustan kehittämisestä

Tieto Caretech ja NTT DATA ovat sopineet yhteistyöstä Katalonian avoimen terveydenhuollon alustan kehittämisessä. Kyseessä on yksi Katalonian vuosille 2024–2030 laaditun digitaalisen terveydenhuollon strategian ydinhankkeista. Hanke perustuu openEHR-standardiin ja käsittää arkkitehtuurikomponentteja, sovellusmarkkinaympäristön ja alustapalveluita. Alusta on suunniteltu tukemaan integroitua, potilaslähtöistä hoitoa automatisoimalla rutiinomaisia tehtäviä, mahdollistamalla hoidon personoinnin sekä hyödyntämällä terveystietoja terveydenhoitopalveluiden jatkuvassa parantamisessa. Yhteistyö on merkittävä askel toiminnan laajentamisessa muun Euroopan terveydenhoitomarkkinoille.

Tieto Indtech

Orgaaninen kasvu

1%

Oikaistu liikevoitto

14.9%
(15.0)

Vahvistumista vuoden loppua kohti

- Hyvää kasvua kaikissa yksiköissä pois lukien sellu-, paperi- ja kuituteollisuus, jonka markkina laskee edelleen
- Kasvu ja tilauskanta vahvistuivat vuoden loppua kohti
- Uusia voittoja useilla maantieteellisillä alueilla vuoden aikana
- Kustannussäästötoimet ja vahvistunut aktiviteettitaso tukivat hyvää kannattavuutta



Bank Norwegian vahvistaa asemaansa turvallisessa digitaalisessa laskutuksessa

Tieto Indtech on solminut Bank Norwegianin kanssa Multichannel-palveluiden toimittamiseen liittyvän strategisen kolmivuotisen sopimuksen, jonka tavoitteena on laskutuksen ja maksujen integraation tehostaminen. Tieto tarjoaa laskutus- ja maksujen integraatiopalveluja Norjassa, Ruotsissa, Tanskassa ja Suomessa sekä Saksassa ja Espanjassa, mikä mahdollistaa saumattoman asiakasviestinnän ja integraation useanlaisissa sääntely- ja asiakasympäristöissä. Kumppanuus vahvistaa Bank Norwegianin asemaa johtavana turvallisten digitaalisten palvelujen tarjoajana – ja vahvistaa Tiedon asemaa luotettavana finanssialan digitaalisena kumppanina Pohjoismaissa ja kansainvälisesti.



Kesko valitsi Tieto Indtechin tukemaan toimitusketjun integraatiota

Päivittäistavarakaupan, rakentamisen ja talotekniikan sekä autokaupan aloilla johtava toimija Kesko on solminut Tieto Indtechin kanssa strategisen sopimuksen BIX Supply Chain Messaging -palveluiden toimituksesta. Asiakas- ja toimittajatransaktioissa hyödynnettävät palvelut mahdollistavat älykkäämmän varastotason hallinnan, joka varmistaa toimitusketjuissa nykypäivän markkinoiden vaatiman nopeuden, ketteryyden ja toimintavarmuuden. Vuoden 2025 heinäkuussa voimaan tullut sopimus jatkuu vuoden 2031 loppuun saakka ja kattaa Keskon kaikki toimialat Suomessa sekä Onnisen toiminnan Pohjoismaissa sekä Baltian maissa.

TIETO 2025

HALLINTO

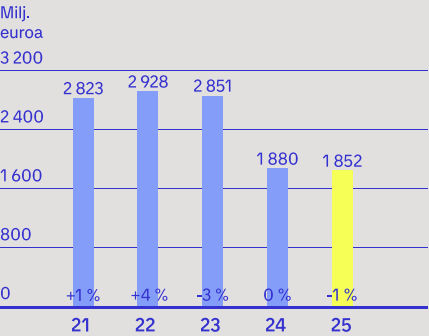
PALKITSEMINEN

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

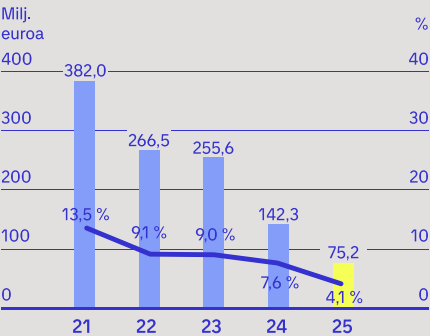
└ Kestävyysselvitys

TILINPÄÄTÖS

Liikevaihto ja kasvu

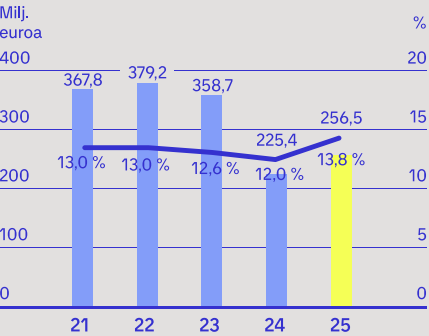


Liikevoitto (EBIT) ja marginaali

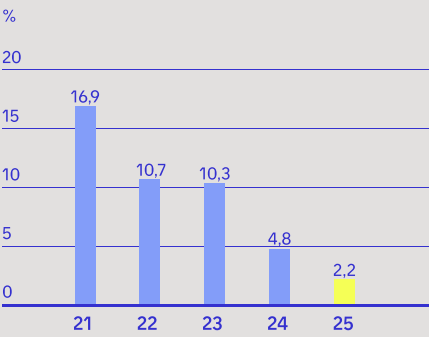


Lukuun vaikutti 82,9 milj. euron ei-rahavirtavaikutteinen arvonalentumistappio koskien pääosin Tieto Banktechin aktivoituja kehitysmenoja

Oikaistu liikevoitto (EBITA) ja marginaali

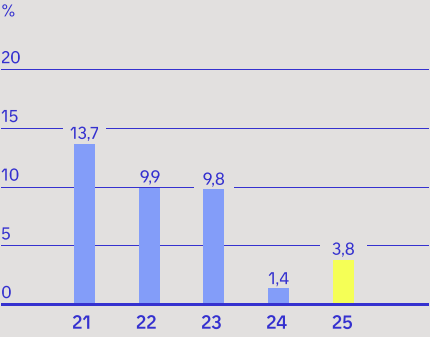


Oman pääoman tuotto, %



Lukuun vaikutti 82,9 milj. euron ei-rahavirtavaikutteinen arvonalentumistappio koskien pääosin Tieto Banktechin aktivoituja kehitysmenoja

Sijoitetun pääoman tuotto, %



Vuoden 2024 vertailutietoja ei oikaistu
Lukuun vaikutti 82,9 milj. euron ei-rahavirtavaikutteinen arvonalentumistappio koskien pääosin Tieto Banktechin aktivoituja kehitysmenoja

Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynti saatiin päätökseen 2.9.2025
Vuoden 2025 tiedot esitetty jatkuville toiminnoille
Vuoden 2024 vertailutiedot oikaistu, pois lukien sijoitetun pääoman tuotto

Lopetettujen toimintojen taloudellinen kehitys

Tietoevry ilmoitti 23.3. sopineensa Tietoevry Tech Services -liiketoimintansa myymisestä. Vuoden 2025 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien Tietoevry on esittänyt Tech Services -alueen lopetettuna toimintona. Kauppa saatiin päätökseen 2.9.

Lopetettujen toimintojen nettotappio oli -166,1 (-133,0) milj. euroakoko vuonna Tappioon sisältyy -108,4 milj. euron ei-rahavirtavaikutteinen arvonalentumistappio uudelleenarvostuksen vuoksi (käypä arvo vähennettynä myyntikuluilla). Uudelleenarvostuksessa käytettyyn, myyntikuluilla vähennettyyn käypään arvoon, 254 milj. euroa, sisältyy johdon arvio 30 milj. euron lisäkauppahinnasta. Arviota lisäkauppahinnasta päivitetään kunakin raportointipäivänä.

Kumulatiivisten kurssitappioiden siirto muista laajan tuloksen eristä osana Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin nettotulosta oli yhteensä 91,6 milj. euroa.

Vuonna 2024 Tietoevry Tech Services -alueen yhteen Ruotsissa sijaitsevaan konesalikeskukseen kohdistui rikollinen kiristyshaittaohjelmahyökkäys. Tähän liittyvä korvausprosessi vakuutusyhtiön kanssa on käynnissä. Tämän hetkisen tilanteen perusteella konserni kirjasi lopetettujen toimintojen tulokseen vakuutuskorvauksia 7,0 milj. euroa joulukuussa 2025.

Lisätietoja kohdassa [Lopetetut toiminnot](#).

Taloudellinen asema kauden lopussa

Omavaraisuusaste oli 49,3 % (43,1 %). Nettovelkaantumisaste oli 51,3 % (67,2 %). Korollinen nettovelka oli 555,5 (n/a) milj. euroa sisältäen 630,2 (n/a) milj. euroa korollista velkaa, 75,4 (n/a) milj. euroa vuokratvelkaa, 4,0 (n/a) milj. euroa korollisia saatavia ja 146,2 (n/a) milj. euroa rahavaroja. Katso [Laatimisperusteet](#).

Pitkäaikaiset korolliset lainat olivat 659,3 (n/a) milj. euroa joulukuun lopussa. Pitkäaikaiset lainat sisältävät 130 milj. ja 300 milj. euron määräaikaishinnoitellut, jotka erääntyvät vuonna 2027. Lisäksi yhtiön korolliset pitkäaikaiset lainat sisältää 174 milj. euron määräaikaishinnoitellut, joka erääntyy vuonna 2028, Euroopan investointipankin 13 milj. euron lainan sekä 43,0 milj. euron vuokratvelat.

Lyhytaikaiset korolliset lainat olivat 46,4 (n/a) milj. euroa ja koostuivat lähinnä vuokratvelloista.

Tietoevryn kestävään kehitykseen sidottu 250 milj. euron luottolimiitti, joka erääntyy vuonna 2029, ei ollut käytössä joulukuun lopussa. Se on sidottu valittuihin Tietoevryn kestävä kehityksen tavoitteisiin ja tukee näin yhtiön sitoutumista Science Based Targets -aloitteeseen.

Investoinnit ja kehittäminen

Tiedon investoinnit painottuivat ohjelmistojen kehittämiseen, josta pääosa Tieto Banktech ja Tieto Caretech -alueilla. Kiinteistöihin kohdistuneet investoinnit laskivat hieman. Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat kokonaisuudessaan 55,9 (54,3) milj. euroa, 3,0 % (2,9) liikevaihdosta ja koostuivat pääosin ohjelmistokehitykseen liittyvistä aktivoiduista kehittämismenoista.

Tilauuskanta

Tietoevryn tilauuskanta oli 2 180 (1 925) milj. euroa joulukuun lopussa. Valuuttakurssien sekä yrityshankintojen ja -myyntien vaikutuksella oikaistuna tilauuskanta kasvoi 13 % vuoden 2024 vastaavasta jaksosta ja 7 %

edellisestä neljänneksestä. Tilauuskanta sisältää kaikki allekirjoitetut asiakastilaukset, joita ei ole tuloutettu, mukaan lukien arviot käyttöön perustuvien sopimusten arvosta.

Henkilöstö

Joulukuun lopussa henkilöstön määrä ilmaistuna kokoaikaisia vastaavana oli 14 246 (15 867). Kokoaikaisen henkilöstön määrä globaaleissa osaamiskeskuksissa oli 7 338 (8 486), mikä on 51,5 % (53,5) henkilöstöstä. Liukuva 12 kuukauden vapaaehtoinen henkilöstövaihtuvuus oli 7,8 % (7,9) joulukuun lopussa. Tietoevryn arvion mukaan vaihtuvuuden normaalitaso on 10–12 %.

Palkkainflaatio oli vuonna 2025 keskimäärin noin 4 % ja yhtiö arvioi sen olevan keskimäärin 3–4% vuonna 2026. Yhtiö kompensoi palkkainflaatiota useilla toimenpiteillä, joita ovat hinnankorotukset, toiminnan siirtäminen edelleen suotuisan kustannustason maihin, automatisointi, osaamispyramidin hallinta ja yleinen kustannustehokkuus eri liiketoiminta-alueilla.

Konsernin henkilöstö ja palkitseminen

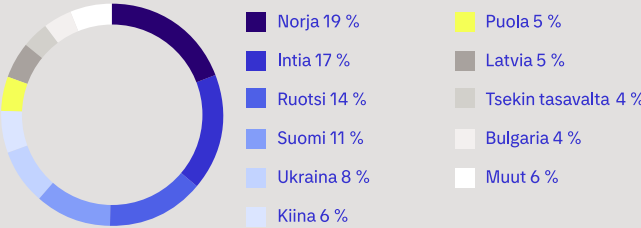
	2025	2024	2023 ¹⁾
Kokopäiväisen henkilöstön määrä 31.12.	14 246	15 867	24 159
Kokopäiväisen henkilöstön määrä keskimäärin	15 088	16 363	24 181
Liukuva 12 kuukauden henkilöstövaihtuvuus, %	7,8	7,9	10,1
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, milj. euroa	1 065	1 086	1 566

1) Vuoden 2023 tietoja ei ole oikaistu Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin vaikutuksella

Tiedon henkilöstöhallinnon keskeinen tehtävä on tukea konsernia henkilöstön kehittämisessä. Toimintoa johtaa konsernin henkilöstöjohtaja, ja liiketoimintakohtaisesta henkilöstöhallinnosta vastaavat liiketoiminta-alueiden henkilöstövastaavat. Tiedon tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toimintatavat ja työntekijäkokemuksen kehitys noudattelevat markkinoiden muutosta. Yhtiö hyödyntää digitaalisia oppimisalustoja, jotka ovat saatavilla koko henkilöstölle. Vuonna 2025 Tieto jatkoi panostuksiaan jatkuvaan oppimiseen, joilla se myös varmistaa henkilöstölleen kestävän kehityksen mukaiset käytännöt ja jatkuvuuden.

Monimuotoisuuden tukeminen on keskeinen teema, joka korostuu koko organisaatiossa. Tietotekniikka-alalla saattaa kuitenkin olla rakenteellinen haaste saavuttaa sukupuolirakennetta sekä tiimien monimuotoisuutta koskevia tavoitteita. Vuonna 2025, Tieto vahvisti sitoutumistaan käynnistämällä kohdennettuja toimenpiteitä ja laajentamalla strategisia tavoitteita, joiden myötä se voi vahvistaa osallistavia käytäntöjä. Näitä ovat esimerkiksi muutokset henkilöstöhallinnon politiikoissa ja rekrytointia ja urakehitystä koskevissa ohjeistuksissa sekä kaikkia koskevat koulutukset. Lisätietoja yhtiön vastuullisuustoiminnasta ja vuonna 2025 tehdystä toimenpiteistä on saatavilla kestävyys selvityksessä osiossa [S1 Oma työvoima](#).

Henkilöstö maittain



Tulosajurit vuonna 2026

IT-palveluissa markkinaolosuhteet ovat pysyneet haastavina, ja elpymisen odotetaan pysyvän maltillisena vuonna 2026. Tieto arvioi vuoden 2026 orgaanisen kasvun asettuvan -2 % ja 0 % välillä. Arviossa yhtiö olettaa, että markkinaolosuhteet ovat vastaavat kuin vuonna 2025. Perinteisiin teknologioihin pohjautuvien sopimusten päättymisellä Tieto Banktechissa ja Tieto Caretechissä on negatiivinen vaikutus kasvuun. Lisäksi vuoden 2025 kolmannen neljänneksen korkea vertailutaso, joka johtui aiempiin toimituskausiin liittyneestä tuomioistuimen päätökseen perustuneesta liikevaihdosta Tieto Banktechissä, heikentää kasvulukuja. Näiden negatiivisen vaikutuksen konsernitason vuosikasvuun arvioidaan olevan noin 3 prosenttiyksikköä. Tieto Banktechissä negatiivinen vaikutus kasvuun on noin 7 prosenttiyksikköä ja Tieto Caretechissä noin 5 prosenttiyksikköä.

Tieto arvioi koko vuoden oikaistun liikevoittomarginaalin olevan 14,8–15,8 %. Parannus johtuu pääosin alentuneesta kustannustasosta kustannussäästöohjelman tukemana. Yhtiö arvioi palkkainflaation olevan keskimäärin noin 3–4 % vuonna 2026. Tietoon vaikuttaa myös yleinen kustannusinflaatio, joka näkyy muun muassa alihankinta-, teknologia-, toimitila-, sähkö- ja ohjelmistokustannuksissa. Negatiivisia vaikutuksia lievennetään useilla toimenpiteillä, joihin sisältyvät hinnankorotukset, kustannusten optimointi, toiminnan siirtäminen edelleen suotuisan kustannustason maihin, automatisointi, osaamispyramidin hallinta ja yleinen kustannustehokkuus eri liiketoiminta-alueilla.

Kustannussäästöohjelma

Tiedon vuonna 2025 käynnistämä kustannussäästöohjelma, joka pohjautui sekä henkilöstömäärän että ulkoisten palveluiden ja toimitilakustannusten vähentämiseen, tähtäsi 115 milj. euron säästövuhtiin vuoden 2026 loppuun mennessä. Mahdolliset henkilöstövähennykset koskivat sekä hallinnollisia tehtäviä että toimituskapasiteettia. Vuoden 2025 loppuun mennessä yhtiö saavutti yhteensä 95 milj. euron kustannussäästövauhdin. Yhtiö nosti tavoitteensa 130 milj. euron kustannussäästövuhtiin vuoden 2026 loppuun mennessä.

Vuonna 2026 kertaluonteisten kulujen odotetaan olevan kokonaisuudessaan noin 1,5 % liikevaihdosta, ja niiden arvioidaan liittyvän pääasiassa Tech Consulting -liiketoiminnan edelleen jatkuvaan yksinkertaistamiseen sekä käynnissä olevaan kustannussäästöohjelmaan..

Ulkomaiset sivuliikkeet

Konsernilla on sivuliikkeet Ranskassa, Latviassa, Norjassa ja Ukrainassa.

Yhtiökokous

Tietoevry Oyj:n 25. maaliskuuta pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilikauden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024. Yhtiökokous myös hyväksyi palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti jakaa varoja yhtiön jakokelpoisista varoista yhteensä 1,50 euroa osakkeelta joko osinkona kertyneistä voittovaroista tai varojen jakamisena sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta tai näiden yhdistelmänä.

Yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin uudelleen jäsenet Tomas Franzén, Bertil Carlsén, Elisabetta Castiglioni, Harri-Pekka Kaukonen, Gustav Moss ja Petter Söderström valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Uusiksi hallituksen jäseniksi valittiin Nina Bjornstad ja Marianne Dahl. Tomas Franzén valittiin uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano määrytyi 29.8.2025 suomalaiseen, norjalaiseen ja ruotsalaiseen osakasluetteloon merkittyjen omistusten ja niistä saatujen selvitysten perusteella. Osakkeenomistajat, jotka halusivat osallistua nimitystoimikunnan työskentelyyn, nimesivät seuraavat jäsenet:

- Annareetta Lumme-Timonen, sijoitusjohtaja, Solidium
- Alexander Kopp, sijoitusjohtaja, Incentive
- Mikko Lantto, teknologia- ja kehitysjohtaja, Ilmarinen
- Jukka Vähäpesola, osakesijoitusjohtaja, Elo
- Tomas Franzén, hallituksen puheenjohtaja, Tieto.

Hallitus

Hallitus 31.12.2025¹⁾

Nimi	Syntymävuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi
Tomas Franzén (hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.)	1962	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Hallitusammattilainen
Harri-Pekka Kaukonen (hallituksen varapj. ja tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.)	1963	Suomi	Tekniikan tohtori	Hallitusammattilainen
Nina Bjornstad ²⁾	1977	Norja, USA	Kandidaatintutkinto (talous- ja kauppatiede), MBA	Hallitusammattilainen
Bertil Carlsén	1960	Ruotsi	Kauppätieteiden maisteri	Neuvonantaja, hallitusammattilainen
Elisabetta Castiglioni	1964	Italia	Tekniikan tohtori	Toimitusjohtaja, A1 Digital International GmbH
Marianne Dahl ²⁾	1974	Tanska	Kauppätieteiden maisteri	Vanhempi neuvonantaja, hallitusammattilainen
Gustav Moss	1988	Ruotsi	Kauppätieteiden maisteri	Osakas, Cevian Capital AB
Petter Söderström	1976	Suomi	Kauppätieteiden maisteri	Sijoitusjohtaja, Solidium Oy
Tommy Sander Aldrin (henkilöstöedustaja) ³⁾	1965	Norja	Insinööri (tietotekniikka)	Johtava konsultti
Ilpo Waljus (henkilöstöedustaja) ³⁾	1974	Suomi	Tradenomi (tietotekniikka)	Testauspäällikkö

¹⁾Liselotte Hägertz Engstam ja Katharina Mosheim toimivat hallituksen jäseninä ja Anders Palkint ja Thomas Slettemoen henkilöstöedustajina varsinaiseen yhtiökokoukseen 25.3.2025 saakka.

²⁾ Hallituksen jäsen varsinaisesta yhtiökokouksesta 25.3.2025 alkaen.

³⁾ Hallituksen jäsen (henkilöstöedustaja) varsinaisesta yhtiökokouksesta 25.3.2025 alkaen.

Toimitusjohtaja ja toimiva johto

Johtoryhmän¹⁾ jäsenet 31.12.2025

Endre Rangnes ²⁾ Toimitusjohtaja Syntymävuosi: 1959 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Norja Koulutus: Ekonomi Tiedossa vuodesta 2024	Mario Blazevic ³⁾ Toimitusjohtaja, Tieto Banktech Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Norja Koulutus: Maisterintutkinto (tietotekniikka), MBA (INSEAD) Tiedossa vuodesta 2012	Oddgeir Hansen ⁴⁾ Executive Project Lead Syntymävuosi: 1953 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Norja Koulutus: Liiketaloudellinen tutkinto Tiedossa vuodesta 2025	Tomi Hyryläinen Talousjohtaja Syntymävuosi: 1970 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Suomi Koulutus: Kauppätieteiden maisteri Tiedossa vuodesta 2018	Pär Johansson ⁵⁾ Toimitusjohtaja, Tieto Tech Consulting Syntymävuosi: 1970 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Ruotsi Koulutus: Maisterintutkinto (materiaalitekniikka) Tiedossa vuodesta 2010
---	---	---	--	---

Ari Järvelä Toimitusjohtaja, Tieto Caretech Syntymävuosi: 1969 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Suomi Koulutus: Diplomi-insinööri Tiedossa vuodesta 2001	Jacob Nestande ⁶⁾ Head of Group Operations & Platforms Syntymävuosi: 1986 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Norja Koulutus: Kauppätieteiden maisteri Tiedossa vuodesta 2016	Johan Enger Nygaard ⁷⁾ Toimitusjohtaja, Tieto Indtech Syntymävuosi: 1967 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Norja Koulutus: EBP (INSEAD), taloustieteen opintoja Tiedossa vuodesta 2011 .	Jonna Peltola ⁴⁾ Head of Communication and Brand Syntymävuosi: 1976 Sukupuoli: nainen` Kansalaisuus: Suomi Koulutus: BBA Tiedossa vuodesta 2020	Trine Rønningen ⁸⁾ Konsernin väliaikainen henkilöstöjohtaja Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: nainen Kansalaisuus: Norja Koulutus: Maisterintutkinto (kauppätieteet, BA), organisaatiopsykologia Tiedossa vuodesta 2024
---	--	---	--	--

Jussi Tokola ⁴⁾ Head of Group Legal Syntymävuosi: 1978 Sukupuoli: mies Kansalaisuus: Suomi Koulutus: Diplomi-insinööri, Oikeustieteen maisteri Tiedossa vuodesta 2002
--

Johtoryhmän palkitseminen ja yksityiskohtaisempia tietoja, kuten johtoryhmän jäsenten täydelliset ansioluettelot, on [yhtiön verkkosivuilla](#).

¹⁾ Group Executive Management 22.5.2025 saakka. Kishore Ghadiyaram toimi tehtävässä Head of Strategy 22.5.2025 saakka, ja Satu Kiiskinen työskenteli Tietoevry Tech Services - alueen toimitusjohtajana 2.9.2025 saakka.

²⁾ Endre Rangnes nimitettiin toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 5.5.–22.7.2025. Ennen tätä toimitusjohtajana työskenteli Kimmo Alkio.

³⁾ Mario Blazevic nimitettiin Tieto Banktech -alueen toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 6.5.–22.7.2025. Ennen tätä tehtävässä työskenteli Endre Rangnes 5.5.2025 saakka.

⁴⁾ Uusi tehtävä 22.5.2025 alkaen.

⁵⁾ Pär Johansson nimitettiin Tieto Tech Consulting -alueen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Tehtävässä toimi Cosimo de Carlo 22.7.2025 saakka.

⁶⁾ Uusi tehtävä 1.12.2025 alkaen.

⁷⁾ Johan Enger Nygaard nimitettiin Tieto Indtech -alueen toimitusjohtajaksi 22.7.2025 alkaen. Hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 19.6.–22.7.2025. Ennen tätä Carsten Henke työskenteli toimitusjohtajana 19.6.2025 saakka.

⁸⁾ Trine Rønningen nimitettiin väliaikaiseksi henkilöstöjohtajaksi 1.9.2025 alkaen. Trond Vinje toimi henkilöstöjohtajana 31.8.2025 saakka.

Tilintarkastajat

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi Deloitte Oy:n tilikaudelle 2025. Deloitte Oy ilmoitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Marika Nevalaisen. Yhtiökokous valitsi Deloitte Oy:n myös kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2025.

Merkittävimmät riskit

Tiedon riskit on jaettu strategisiin, toiminnallisiin ja taloudellisiin riskeihin sekä henkilöstöriskeihin ja vaatimustenmukaisuuteen (compliance) liittyviin riskeihin. Tiedon kuusi käytössä olevaa riskityyppiä ovat kyberturvallisuus, ESG (ympäristö, yhteiskunta ja hallinto), terveys ja turvallisuus, tietosuoja, laatu ja maine. Riskikategorioita käytetään riskien ryhmittelyyn, kun taas riskityyppejä käytetään pääasiassa riskien luokittelussa ja riskimittareiden perusteena.

Riskikategoriat

Strategiset riskit liittyvät markkinoiden volatiliteettiin, uusiin teknologioihin, digitalisaatio- ja automaatiostrategioiden muutoksiin, muutoksen hallintaan, riittävän nopeaan osaamisen uudistamiseen, kykyyn reagoida kilpailuun ja uusiin markkinatoimijoihin, yhtiön strategian valintaan, johtamiseen ja jalkauttamiseen, riippuvuuteen suurista asiakkaista erällä liiketoiminta-alueilla sekä toimitusten laadun varmistamiseen dynaamisessa liiketoimintaympäristössä.

Toiminnalliset riskit liittyvät mm. liiketoimintamallin muuttamiseen liiketoimintayksiköissä, palvelu- ja toimituskyvykkyyden varmistamiseen, riskien ja jatkuvuuden hallintaan, kyberturvallisuuteen, ilmastomuutokseen, asiakkaiden tarjouspyyntöjen ja vaatimusten analysointiin sekä korkean ammattitaidon ja laadun varmistamiseen toimitusten hallinnassa.

Taloudelliset riskit koostuvat pääasiassa luottoriskeistä, valuuttariskeistä, korkoriskeistä, inflaatiosta sekä rahoitus- ja likviditeettiriskeistä.

Henkilöstöriskit perustuvat Tiedon tarpeeseen varmistaa konsernille markkinoiden johtavaa osaamista sekä projektitoimituksiin ja asiakaspalveluun liittyvää vahvaa suorituskykyä. Henkilöstöriskit liittyvät myös työntekijöiden elämänlaatuun, ihmisoikeuksiin ja turvallisuuteen.

Vaatimuksenmukaisuuteen liittyvät riskit liittyvät siihen, miten organisaatio tunnistaa ja täyttää vaatimukset, jotka perustuvat lainsäädäntöön ja muihin pakollisiin määräyksiin (esim. tietoturva ja tietosuoja, korruption ja lahjonnan torjunta, sisäpiiriasiat, pakotteet ja vientivalvonta), sisäisiin politiikkoihin ja sääntöihin sekä eettiseen toimintatapaan ja korkeaan moraaliin.

Tilintarkastus 2025

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi Deloitte Oy:n tilikaudelle 2025. Deloitte Oy ilmoitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Marika Nevalaisen.

Vuonna 2025, Tieto-konserni maksoi tilintarkastajille tilintarkastuksesta yhteensä 1,3 (1,6) milj. euroa ja yhteensä 0,2 (0,7) milj. euroa muista palveluista.

Riskityypit

Kyberturvallisuusriskit koskevat Tiedon tietojärjestelmiin ja tietoihin kohdistuvia mahdollisia uhkia, jotka voivat johtaa tietojen luvattomaan käyttöön, tietomurtoihin ja toiminnan keskeytyksiin. Nämä riskit edellyttävät vahvoja tietoturvatoinenpiteitä, joilla suojataan arkaluontoisia tietoja ja huolehditaan palveluiden jatkuvuudesta.

ESG-riskit liittyvät Tiedon taloudelliseen suorituskykyyn ja asemaan kohdistuviin mahdollisiin vaikutuksiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä sekä mahdollisiin ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin negatiivisiin vaikutuksiin. Tieto tunnistaa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviä riskejä osana kokonaisvaltaista riskienhallintaprosessiaan. Nämä riskit voivat liittyä ilmastomuutokseen, resurssipulaan, sääntelyn muutoksiin sekä sosiaalisiin asioihin, kuten työvoimakäytäntöihin ja yhteisöihin kohdistuviin vaikutuksiin.

Vastuullisuusriskit tunnistetaan kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin sekä muun kestävyyttä koskevan due diligence -toiminnan myötä ja integroidaan yleiseen riskikehykseen. Yksityiskohtaiset tiedot yhtiön vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, mukaan lukien hallinto ja toiminta tilikaudella 2025, esitetään Tiedon [kestävyys selvityksessä](#).

Terveys- ja turvallisuusriskeihin sisältyy mahdollisia uhkia, jotka kohdistuvat Tiedon toimintaan osallistuvien henkilöiden hyvinvointiin ja turvallisuuteen. Työntekijöiden hyvinvoinnin ja työmoraaalin heikkeneminen voi vaikuttaa yrityskulttuuriin ja johtaa toistuviin poissaoloihin, henkilöstön vaihtuvuuteen, keskeisten työntekijöiden menettämiseen sekä uusien osaajien houkuttelun haasteisiin. Nämä riskit edellyttävät ennakoivia toimenpiteitä, joilla huolehditaan turvallisesta työympäristöstä sekä olennaisten terveys- ja turvallisuusmääräysten noudattamisesta tarkoituksena suojella sekä työsuhteisia työntekijöitä että organisaatiota.

Tietosuojariskit sisältävät henkilötietoihin kohdistuvia mahdollisia uhkia, jotka aiheutuvat luvattomasta käytöstä, tietomurroista ja väärinkäytöstä. Nämä riskit edellyttävät tiukkoja tietosuojatoimia sekä yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) ja muiden määräysten noudattamista tarkoituksena suojella arkaluontoisia tietoja ja ylläpitää luottamusta.

Projektiriskit käsittävät hankkeiden toteutuksessa ja toimituksissa ilmenevät mahdolliset haasteet, jotka voivat aiheutua esimerkiksi resurssien kohdistuksesta, aikataulujen hallinnasta sekä asiakasvaatimusten noudattamisesta.

Laaturiskit liittyvät palveluiden ja tuotteiden tason mahdolliseen heikkenemiseen, jonka syitä voivat olla puutteet laadunvalvontaprosesseissa, prosessin epäonnistuminen, riittämätön koulutus tai puutteet asiakkaiden odotusten täyttämässä.

Maineriskejä syntyy, kun organisaation julkisuuskuvaan tai uskottavuuteen kohdistuu mahdollista haittaa. Sitä voi aiheutua negatiivisesta julkisuudesta, eettisistä rikkomuksista, heikosta asiakaspalvelusta tai määräysten noudattamatta jättämisestä. Tällaiset riskit voivat heikentää sidosryhmien, asiakkaiden ja yleisön luottamusta, mikä vaikuttaa yhtiön markkina-asemaan ja taloudelliseen tulokseen.

Riskit rekisteröidään, niitä hallitaan ja seurataan ja niistä laaditaan yhtiön GRC (governance, risk, and compliance) -järjestelmän avulla riskikarttoja ja -mittareita, jotka yksiköiden johtoryhmät ja tarkastus- ja riskivaliokunta käyvät läpi. Tiedon merkittävimmät riskit sekä toimenpiteet niiden hallitsemiseksi on kuvattu alla.

Markkinoiden heilahtelu

Ydinmarkkinoilla tapahtuvilla muutoksilla on välittömiä vaikutuksia markkinaolosuhteisiin, minkä lisäksi ne myötävaikuttavat heilahteluun, joka saattaa vaikuttaa kielteisesti kasvumahdollisuuksiin. Muutokset taloudellisessa ympäristössä ja asiakaskysynnässä saattavat vaikuttaa sekä liiketoiminnan volyymiin että hinnoitteluun, mikä voi johtaa odotettua alempaan liikevaihtoon tai odotettua hitaampaan liikevaihdon kasvuun.

Tieto pyrkii myös solmimaan pitkäaikaisia liikesuhteita ja olemaan asiakkaidensa pääasiallinen toimittaja. Yhtiö valvoo tarkasti kustannuksia, investointeja ja investointiensä tuloksia. Päätöksenteko-oikeudet on määritelty selvästi yhtiön päätöksentekopolitiikassa (Decision Making Authority, DMA Policy).

Globaali palvelutarjonta, uusien tuotteiden myyminen nykyisille asiakkaille ja hintakilpailu ovat globaalin toimitusmallin kehittämisen ajureita tietotekniikkasektorilla. Tiedon asema IT-palvelutoimittajana Pohjoismaissa perustuu yhtiön osaamiseen sekä oikeiden kumppanien valintaan.

Muutos ja transformaatio

Tiedon strategian tavoitteena on tukea yhtiön kasvua ja kasvattaa yhtiön asiakkailleen tuottamaa arvoa erikoistumisen kautta. Yhtiö muokkaa arvolutustaan markkinoiden muutoksen myötä priorisoiden pilvinatiiveja palveluita, datan hyödyntämistä, ohjelmistojen tuotekehityspalveluita sekä skaalautuvia ohjelmistoratkaisuja pilvipalveluiden ollessa alan kehityksen keskiössä.

Yhtiön laaja-alainen mukautuminen markkinatilanteeseen uudelleenorganisoinnin ja koon sopeuttamisen keinoin saattaa aiheuttaa muutosvastarintaa pitkittäen siirtymävaihetta ja vaikuttaen toiminnan tehokkuuteen.

Muutosjohtamista ohjaa koko konsernin kattava tai projektikohtainen toiminto, joka tarjoaa vakioituja työkaluja ja järjestelmiä muutosjohtamiseen. Niitä ovat esimerkiksi viestintä, tavoitteiden asettaminen sekä uuden strategian jalkautukseen liittyvä koulutus.

Projektinhallinnalle asetetuilla yhteisillä standardeilla varmistetaan projektien asianmukainen riskienhallinta sekä vaatimustenmukaisuus projektien talouden hallinnan ja seurannan osalta.

Äkilliset muutokset markkinaympäristössä, asiakaskysynnässä sekä asiakkaiden strategioissa tai kilpailutilanteessa saattavat vaikuttaa kielteisesti Tiedon toimintaan ja kannattavuuteen. Tieto tarjoaa palveluja useille eri toimialoille ja kehittää uusia ohjelmistoja, digitalisointiin liittyvää konsultointia,

pilviratkaisuja sekä kattavampia tuotekehityspalveluita pienentääkseen riskejä, hajauttaakseen liiketoimintaansa ja vahvistaakseen asemaansa sekä nykyisten että uusien asiakkaiden keskuudessa. Tieto pyrkii myös parantamaan kilpailukykyään ja vähentämään riskejä edelleen teollistamalla ja standardoimalla palvelu- ja ratkaisutuotantoa automaattisten prosessien avulla.

Palveluiden jatkuvuus

Asiakkaiden, sidosryhmien ja yhteiskunnan luottamus perustuu palveluiden korkeaan käytettävyyssasteeseen.

Palvelukatkoksia voi aiheutua esimerkiksi laitteiston tai ohjelmiston häiriöistä, sähkökatkoista, luonnonkatastrofeista, tietoliikennehäiriöistä sekä erityyppisistä tahallisista tai tahattomista toimista.

Järjestelmien toimintahäiriöt voivat aiheuttaa katkoksia Tiedon palveluissa ja vaikuttaa kielteisesti yhtiön taloudelliseen kehitykseen ja maineeseen. Tämän vuoksi liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu on keskeinen osa Tiedon toimintaa, jotta palveluiden jatkuvuus ja virheensietokyky voidaan pitää riittävällä tasolla.

Tieto minimoi palveluiden jatkuvuuteen liittyviä riskejä päivittämällä IT-resurssien hallintajärjestelmiä ja seurantajärjestelmiä jatkuvasti. Tieto huolehtii toiminnan globaalista hajautuksesta, ylläpitää palautusmenettelyitä ja varmuuskopiointijärjestelmiä palvelukatkosten varalta sekä hyödyntää juurisiden analysointia ja kokemuksia aiemmista tapahtumista vahvistaakseen häiriöihin varautumista. Vahva häiriötilanteiden ja kriisinhallinnan prosessi auttaa minimoimaan palvelukatkoksen keston.

Kyberturvallisuus

Tieto käsittelee ja säilyttää julkisen ja yksityisen sektorin asiakkaiden ja liikekumppaneiden luottamuksellisia tietoja sekä omaa toimintaansa koskevia salassa pidettäviä tietoja, joihin sisältyy myös arkaluonteisia henkilötietoja.

Uhkaympäristö kehittyy jatkuvasti, ja riskit voivat liittyä esimerkiksi rikollisten hakkereiden tai haktivistien toimintaan, inhimillisiin erehdyksiin tai väärinkäytöksiin taikka valtioiden tukemien ryhmien toimintaan. Näistä uhkista voi aiheutua toimintahäiriöitä tai tietomurtoja, jotka kohdistuvat Tietoon, sen asiakkaisiin, alihankkijoihin tai muihin kolmansiin osapuoliin.

Ainakin seuraavat uhat ovat riskitekijöitä, jotka voivat johtaa tiedon menetykseen, väärinkäyttöön tai tuhoutumiseen taikka järjestelmävirheisiin ja tällä tavoin heikentää Tiedon kykyä tukea, hallita tai kehittää palveluita:

- kiristysohjelmat
- hyökkäykset toimitusketjua vastaan
- kriittiset tietoturva-aukot
- kohdistetut hyökkäykset
- digitaaliset petokset
- palvelunestohyökkäykset
- tietoturvaloukkaukset ja tietovuodot
- sisäpiiriuhat.

Näillä saattaisi olla kielteinen vaikutus yhtiön taloudelliseen kehitykseen ja maineeseen.

Tieto on toteuttanut (merkittävien) häiriötilanteiden ja kriisinhallinnan prosessin sekä kyberturvallisuuden suojaustoimenpiteet, joiden uhkien tunnistus- ja reagoititoiminnot tukevat kyberturvallisuuspoikkeamien havaitsemista ja tutkintaa ja minimoivat palvelukatkokset.

Yhtiö käy säännöllisesti läpi kyberturvallisuusmalliaan, tarjoaa työntekijöilleen kyberuhkia koskevaa koulutusta ja valvoo kyberturvallisuustoimiaan.

Tarjouksiin ja toimitusten hallintaan liittyvät laatu- ja kustannukset

Virheet asiakkaiden muuttuvien tarpeiden, liiketoimintaprosessien ja tarkkojen vaatimusten arvioinnissa voivat johtaa projektien tai palvelujen virheelliseen mitoittamiseen ja vaikeuttaa asiakassopimusten noudattamista.

Tieto suunnittelee ja toteuttaa liiketoimintaprosessinsa myynnistä toimitukseen niin, että asiakkaille voidaan tuottaa lisäarvoa minimoiden samalla riskit koko sopimuksen elinkaaren ajan. Sisäisiä ja ulkoisia auditointoja sekä mittareita ja olennaisia kontrollitoimia käytetään toiminnan laadun ja tehokkuuden mittaamiseen. Myös asiakaspalautteen hallinta on keskeinen osa yhtiön toimintaa ja laadunvarmistusta sekä toiminnallisella että strategisella tasolla. Tieto pyytää asiakkailta säännöllisesti palautetta arvioidakseen yksittäisten toimitusten laatua ja ymmärtääkseen, miten hyvin yhtiön palveluvalikoima tukee asiakkaita muuttuvien liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa. Asiakaspalautteeseen perustuvaa tietoa ja sen pohjalta tehtäviä toimenpiteitä priorisoidaan ja seurataan säännöllisesti kaikilla organisaation tasoilla, ja ne on integroitu muutostenhallintatoimintaan.

Henkilöstön vaihtuvuus

Kova kilpailu ja uusien palveluiden kysyntä edellyttävät osaamisen nopeaa uudistamista, uusien osaajien houkuttelemista sekä nykyisen osaamisen ja liiketoimintakyvykkyyden säilyttämistä, jotta yhtiö voi kehittää uusia palveluita, palvelumalleja, teknologioita ja muuta tarjontaa. Tiedon toiminta nojaa osaajien houkutteluun, osaamisen kehittämiseen ja uudistamiseen, liiketoimintakyvykkyyteen sekä organisaation kypsytyteen. Lisäksi tekoälyn lisääntyvä hyödyntäminen saattaa johtaa myös muutoksiin työvoiman osalta sekä uudelleen- ja koulutustarpeisiin.

Yhtiön tulos saattaa heikentyä, jos yhtiö ei pysty pitämään palveluksessaan avainhenkilöitä ja houkuttelemaan uusia osaajia, joilla on tarvittavaa osaamista. Henkilöstön korkea vaihtuvuus saattaa myös aiheuttaa asiakasprojekteissa viivästyksiä, jotka voivat johtaa sopimussakoihin tai asiakkaiden menettämiseen.

Vähentääkseen näitä riskejä Tieto toimii yhtenäisten toimitusmallien pohjalta kaikissa toimipisteissään ja tarjoaa työntekijöilleen haastavia tehtäviä, monipuolisia kehittymismahdollisuuksia, sosiaalista tunnistusta, erilaisia koulutusohjelmia sekä mielenkiintoisia urapolkuja työkierron avulla. Lisäksi Tieto tarjoaa kilpailukykyiset palkitsemisjärjestelmät, joihin lukeutuu koko konsernin kattava kannustinjärjestelmä. Yhtiö korostaa toiminnassaan tehokkaita rekrytointityökaluja ja -strategioita sekä osaamisen hallintaa ja kehittämistä, mukaan lukien uudelleen- ja koulutus. Lisäksi Tieto panostaa huomattavasti työnantajabrändäykseen vahvistaakseen ja ylläpitääkseen imagoaan houkuttelevana työnantajana sekä sisäisesti että ulkoisesti. Tieto on esimerkiksi sitoutunut DEI-asioihin, eli monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen, ja vaalii kulttuuria, jossa erilaisuus on rikkaus ja jossa huolehditaan siitä, että jokainen kokee tulevaisuutensa arvostetuksi ja kunnioitetuksi.

Luottoriskit

Yleisten markkinaolosuhteiden ja maailmantalouden muutokset saattavat lisätä taloudellisia riskejä. Luottoriskejä saattaa syntyä, jos asiakkaat tai muut vastapuolet eivät pysty täyttämään velvoitteitaan Tietoa kohtaan.

Tiedon luottopolitiikka määrittelee asiakkaiden luottoriskin hallinnan periaatteet, joita noudatetaan kaikilla liiketoiminta-alueilla ja joita valvoo keskitetty luotonhallinnan tiimi. Riskien arvioinnissa käytetään apuna ulkoisia riskitietokantoja ja aiempia kokemuksia. Taloudellisiin vastapuoliin liittyviä luottoriskejä hallitaan käyttämällä vastapuolille määriteltyjä limiittejä Tiedon rahoituspolitiikan mukaisesti.

Valuuttariskit

Tiedon valuuttariskit syntyvät vieraisissa valuutoissa tapahtuvasta ulkomaankaupasta, varainhallinnasta ja sisäisestä rahoituksesta. Myös konserniyhtiöiden taseiden ja tuloslaskelmien muuntaminen euromääräisiksi aiheuttaa valuuttariskiiä.

Tiedon rahoituspolitiikassa määritellään periaatteet, joiden puitteissa konsernin valuuttariskejä hallitaan.

Korkoriskit

Tiedon korkoriski koostuu pääasiassa lyhyt- ja pitkäaikaisista lainoista, rahavaroista ja korkojohdannaisista. Korkojen vaihtelulla saattaa olla vaikutusta Tiedon tulokseen tai taloudelliseen tilanteeseen.

Tiedon rahoituspolitiikassa määritellään periaatteet, joiden puitteissa konsernin korkoriskejä hallitaan.

Rahoitus- ja likviditeettiriskit

Poikkeavat markkinaolosuhteet rahoitusmarkkinoilla saattavat vaikeuttaa uuden rahoituksen saantia väliaikaisesti ja/tai lisätä rahoituskustannuksia.

Konsernirahoitus seuraa ja hoitaa Tiedon likviditeettiä ylläpitämällä riittävän hajautettua lainasalkkua ja likviditeettiä. Vaihtoehtoisia rahoituslähteitä ja niiden kustannuksia analysoidaan jatkuvasti. Tiedon taloudellisia riskejä on kuvattu yksityiskohtaisesti konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tiedon rahoituspolitiikassa määritellään periaatteet, joiden puitteissa konsernin rahoitus- ja likviditeettiriskejä hallitaan.

Oikeudelliset sekä säännösten noudattamiseen liittyvät riskit

Tieto toimii useissa maissa, ja sen tulee noudattaa monenlaisia lakeja ja määräyksiä sekä Euroopan tasolla että kansainvälisesti. Nämä lait ja määräykset liittyvät esimerkiksi tietosuojaan ja yksityisyyden suojaan, tekoälyyn ja kyberturvallisuuteen, julkisiin hankintoihin, korruption ja lahjonnan torjuntaan, kilpailuun, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön, työolainsäädäntöön, kilpailulainsäädäntöön, arvopaperimarkkinoihin sekä yhtiö- ja verolainsäädäntöön. Mikäli yhtiö ei noudata näitä säännöksiä tai toteuta uusia vaatimuksia, siihen saattaa kohdistua erilaisia sääntelytoimia tai sakkoja taikka yhtiön toiminta voi hidastua tai keskeytyä kokonaan. Tieto toimii tietojen käsittelijänä asiakkaille sekä rekisterinpitäjänä työntekijöidensä henkilötietojen suhteen. Mikäli yhtiö taikka sen tuotteet tai palvelut eivät noudata sovellettavia lakeja, tämä saattaa johtaa mainehaittaan, merkittäviin sakkoihin tai muihin kustannuksiin, mikäli tuotteita tai palveluita täytyy suunnitella tai toteuttaa uudestaan.

Tätä riskiä vähennetään koko yhtiön kattavilla tietosuojahankkeilla. Tiedolla on käytössä tietosuojan hallinnointimalli, jolla varmistetaan, että konsernitasolla ja eri liiketoimintayksiköiden tasolla on varattu resursseja jatkuvaan seurantaan, raportointiin, tietosuoja-asioiden ennakointiin kehittämiseen sekä henkilöstölle suunnattuun aktiiviseen koulutukseen ja viestintään. Tällä hallinnointimallilla varmistetaan, että tietosuojavaatimukset sisällytetään selkeinä sääntöinä ja ohjeina keskeisiin prosesseihin, joita ovat tuotteiden ja ohjelmistojen kehittäminen, myynti, hankinta ja markkinointi, ohjelmisto- ja projektitoimitukset, jatkuvien palvelujen toimitukset ja Tiedon sisäiset palvelut.

Toimitusketjuun liittyvät riskit

Merkittävän toimittajan tai kumppanin kykenemättömyys täyttää velvoitteensa voi vaikuttaa kielteisesti Tiedon kykyyn täyttää omat velvoitteensa asiakkaitaan kohtaan, johtaa korvausvelvollisuuksiin sekä vaikuttaa yhtiön kannattavuuteen. Tieto puuttuu näihin riskeihin kattavalla kumppanisopimushallinnalla, neuvottelemalla jatkosopimuksista ennakoivasti sekä arvioimalla kumppaneiden toimituskykyä jatkuvasti. Lisäksi Tieto panostaa riippuvuusriskien pienentämiseen hajauttamalla liiketoiminnan kannalta kriittistä toimittajakantaa. Laajentamalla toimittajakantaansa yhtiö vahvistaa häiriönsietokykyään ja varmistaa toiminnan jatkuvuuden yksittäisen toimittajan kohtaamista haasteista huolimatta. Lisätietoja arvoketjun työntekijöihin liittyvien riskien pienentämisestä on [kestävyysselvityksessä](#).

Globaali pandemia

Vaikka globaalin pandemian välitön uhka on väistynyt, edelleen on olemassa merkittävä riski siitä, että laajalle leviävät terveyskriisit voivat tulevaisuudessa aiheuttaa häiriöitä markkinoille ja yhtiölle. Uusien kansanterveyshuolien ilmeneminen osoittaa, että tällaisiin uhiin reagointi vaatii jatkuvaa valppautta ja sopeutumiskykyä. Yhtiö jatkaa edelleen sellaisten riskien ennakoivaa tunnistamista, arviointia ja hallintaa, joilla voi olla merkittäviä taloudellisia, toiminnallisia tai maineeseen liittyviä vaikutuksia lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Tehokas yritysrisinhallinta, kriisinhallinta ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnittelu ovat oleellisessa asemassa, kun mahdollisen pandemian vaikutuksia työntekijöihimme, tuote- ja palveluvalikoimaamme ja asiakkaisiimme pyritään vähentämään. Tieto noudattaa maakohtaisesti voimassa olevia ohjeita, jotka koskevat ihmisten terveyden turvaamista sekä mahdollisten nykyisten tai tulevien pandemioiden leviämisen estämistä.

Geopoliittinen epävakaus

Geopoliittinen epävakaus voisi johtaa häiriöihin alueilla, joilla Tiedolla on toimintoja. Palveluiden jatkuvuuden varmistamiseen tähtäävästä huolellisesta suunnittelusta ja varautumisesta huolimatta tällä voisi olla kielteisiä vaikutuksia yhtiön toimintaan. Venäjän sota Ukrainaa vastaan on vaikuttanut liiketoimintaamme Ukrainassa. Sen tilaa seurataan säännöllisesti liiketoiminnan jatkuvuuteen ja kriisinhallintaan keskittyvillä kokouksilla, ja tavoitteena on auttaa työntekijöitä sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Myös muut geopoliittiset elementit, kuten kansainvälisten suhteiden dynamiikassa tapahtuvat muutokset, voivat vaikuttaa globaaliin liiketoimintaan. Myös tuontitullien, kaupankäynnin rajoitusten tai vastaavien sääntelyyn liittyvien epävarmuustekijöiden muutokset eri markkinoilla voivat vaikuttaa Tiedon toimitusketjuun, kustannusrakenteeseen ja kykyyn palvella asiakkaita. Tällainen kehitys voi edellyttää yhtiötä sopeutumaan nopeasti uusiin kaupankäyntisäännöksiin tai talouspakotteisiin kasvattaen mahdollisesti toiminnan kompleksisuutta ja taloudellista riskiä.

Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos saattaa aiheuttaa sekä Tietoon että sen asiakkaisiin kohdistuvia riskejä. Yhtiö pyrkii vähentämään hiilipäästöjä, edistämään kiertotaloutta ja lisäämään energiatehokkuutta omassa toiminnassaan. Yhtiön energianhallintastrategiaan sisältyy energian käytön optimointi toimipaikoissaan, siirtyminen uusiutuvien energianlähteiden käyttöön sekä energiaa säästävien teknologioiden käyttöön.

Kyvykkyydestä hillitä ilmastonmuutoksen vaikutuksia ja sopeutua siihen on tulossa yhä tärkeämpi tekijä myös asiakkaiden päätöksenteossa. Tiedolla on kehittyneiden teknologiaratkaisujen avulla mahdollisuus tukea asiakkaita hiilipäästöjen vähentämisessä ja siirtymisessä vähähiilliseen kiertotalouteen. Lisätietoja Tiedon ilmastosiirtymäsuunnitelmasta on [kestävyysselvityksessä](#).

Tekoäly

Tekoäly ja koneoppiminen tarjoavat mahdollisuuksia tuki- ja kehitystoiminnoissa, mutta niistä voi kuitenkin aiheutua riskejä, jotka liittyvät esimerkiksi tietosuojaan, oikeudenmukaisuuteen, tietoturvaan, eettisiin näkökulmiin, työpaikkojen vähenemiseen sekä huomattavaan energiankulutukseen ja siihen liittyviin hiilipäästöihin. Näihin ongelmiin puuttuminen on ehdottoman tärkeää, jotta tekoälyn potentiaali ja mahdollisuudet voidaan valjastaa positiivisen muutoksen ja innovaatioiden edistämiseen huolehtien samalla kehitystoiminnan vastuullisuudesta ja eettisyydestä.

Tekoälyn mahdollistama rutiininaisten tehtävien automatisointi voi suoraviivaistaa toimintaa, jolloin työntekijät saavat keskittyä strategiseen ja luovaan työhön. Tekoäly helpottaa aiemmin hyödyntämättömien markkinoiden löytämistä sekä täysin uusien tulovirtojen luomista. Tekoälypohjaiset alustat voivat esimerkiksi edistää digitaalisten palveluiden nopeaa kehitystä ja käyttöönottoa mullistaen perinteisiä toimialoja ja vaalien yrittäjyyttä tukevia ekosysteemejä.

Tekoälyn käyttöönottoon liiketoiminnassa liittyy omat haasteensa. Siihen tarvitaan kattava toimintatapa, joka käsittää osaajien houkuttelun, täydennyskoulutuksen sekä tekoälyn integroimisen keskeisiin operatiivisiin prosesseihin. Lisäksi on huomioitava eettiset seikat, jotta voidaan huolehtia toiminnan läpinäkyvyydestä ja tilivelvollisuudesta sekä yhteiskunnallisten normien noudattamisesta. Tekoälyn käyttöön liittyviä riskejä ovat myös datan laatuongelmista johtuvat päätöksenteon mahdolliset vinoumat, tekoälyteknologioiden väärinkäyttö sekä inhimillisen valvonnan väheneminen keskeisissä päätöksissä. Nämä tekijät korostavat jatkuvan valvonnan ja sääntelyn noudattamisen merkitystä, jotta pystytään minimoimaan tahattomat seuraukset.

Tieto on sitoutunut tekoälyteknologioiden vastuulliseen tuotantoon ja käyttöön, mikä muodostaa yhden yhtiön vastuullisuusstrategian kulmakivistä. Tekoälyn eettisen, tietoturvallisen ja kestävä käytön varmistamiseksi yhtiö on laatinut kattavan tekoälypolitiikan ja tekoälyohjeistuksen, jotka ohjaavat tekoälyteknologioiden kehitystä ja käyttöä kaikessa toiminnassa. Näiden hallinnollisten kehysten tarkoituksena on puuttua kriittisiin ongelmiin, kuten oikeudenmukaisuus-, läpinäkyvyys-, tietosuoja- ja vastuukysymyksiin.

Valmistautuessaan EU:n tekoällysäädökseen ja muihin olennaisiin määräyksiin Tieto on tehnyt ennakoivasti kattavan riskiarvioinnin kaikille tekoälyä hyödyntäville tuotteilleen ja palveluilleen. Prosessissa tunnistetaan, arvioidaan ja pienennetään tekoälyyn liittyviä mahdollisia riskejä, kuten algoritmien vinoumia, tietoturvaavaa voittuvuusia sekä tahattomia sosiaalisia tai ympäristövaikutuksia. Säännöllisillä arvioinneilla ja päivityksillä varmistetaan toiminnan vaatimustenmukaisuus juridisten vaatimusten ja alan standardien kehityksessä.

Tekoälyn vastuullinen integrointi osaksi yhtiön ydinprosesseja ja tuotteiden elinkaarta on Tiedolle keino edistää kestävää innovointia sekä vahvistaa asiakkaiden ja sidosryhmien luottamusta. Tämä tukee yhtiön laajempia kestävyystavoitteita, kuten vastuullista digitaalista transformaatiota ja kehittyneiden teknologioiden ympäristöjalanjäljen minimointia. Lisätietoja on [kestävyysselvityksen](#) yhteisökohtaisessa aiheessa Tekoäly.

Osakkeet

Yhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Oslon pörssissä. Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhtä suureen osinkoon ja yhteen ääneen. Tietoevryn maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma on 76 555 412,00 euroa. Tiedon osakkeilla ei ole nimellisarvoa, ja niiden kirjanpidollinen vasta-arvo on yksi euro.

Osakkeiden määrä oli joulukuun lopussa 118 640 150. Suomen, Ruotsin ja Norjan arvopaperikeskusten rekisterien mukaan yhtiöllä oli 59 747 rekisteröitynyttä osakkeenomistajaa vuoden 2025 lopussa. Vuoden aikana Tieto vastaanotti yhden liputusilmoituksen. Silchester International Investors LLP ilmoitti 25.11., että sen omistus oli laskenut 17 754 841 osakkeeseen eli 14,97 %:iin osakkeiden kokonaismäärästä.

Maaliskuussa yhtiö hankki yhteensä 135 000 omaa osaketta Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä. Keskimääräinen ostohinta osaketta kohti oli 17,5988 euroa. Huhtikuussa yhteensä 156 667 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (0,13 % osakkeiden kokonaismäärästä) luovutettiin avainhenkilölle osana yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmia. Kesäkuussa Tieto hankki yhteensä 215 000 omaa osaketta. Keskimääräinen ostohinta osaketta kohti oli 16,1445 euroa.

Kauden lopussa yhtiön hallussa oli 238 572 omaa osaketta eli 0,20 % osakkeista ja äänistä. Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä pois lukien yhtiön omistamat omat osakkeet oli 118 401 578.

Hallituksen jäsenet ja yhtiön toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat 31.12.2025 yhteensä 0,08 % yhtiön osakkeista ja äänistä. Toimitusjohtaja on mukana myös yhtiön pitkän aikavälin osakepohjaisissa kannustinohjelmissa, joiden pohjalta palkkiot maksetaan osittain Tiedon osakkeina. Koska näihin kannustimiin liittyvien lisäosakkeiden määrä riippuu yhtiön taloudellisesta kehityksestä, ne eivät sisälly yllä mainittuun omistususuuteen.

Yhtiön yhtiöjärjestys sisältää varsinaista yhtiökokousta koskevan äänestysrajoituksen, jonka mukaan kukaan ei ole oikeutettu äänestämään enemmällä kuin yhdellä viidesosalla yhtiökokouksessa edustettuina olevista äänistä. Yhtiöjärjestys löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.tietoevry.com/fi/sijoittajille.

Osakepohjaiset kannustinohjelmat

Tiedolla on voimassa seuraavat aktiiviset osakepohjaiset kannustinohjelmat: suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023, 2024 ja 2025 sekä ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2023, 2024 ja 2025. Mahdolliset palkkiot maksetaan vuosina 2026, 2027 ja 2028 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Järjestelmän puitteissa palkkioina toimitettavat osakkeet koostuvat markkinoilta hankittavista yhtiön osakkeista ja yhtiön itse omistamista osakkeista, eikä uusia osakkeita näin ollen lasketa liikkeelle näiden ohjelmien puitteissa. Kannustinjärjestelmien perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 3 600 000 Tietoevryn osakkeen arvoa (sisältäen rahana maksettavan osuuden). Allokoitujen, voimassa olevien ohjelmien arvo oli 31.12.2025 yhteensä 2 062 890 osaketta. Yhtiö ei ole laskenut liikkeeseen vaihtovelkakirjalainoja eikä sillä ole optio-ohjelmia.

Hallituksen valtuudet

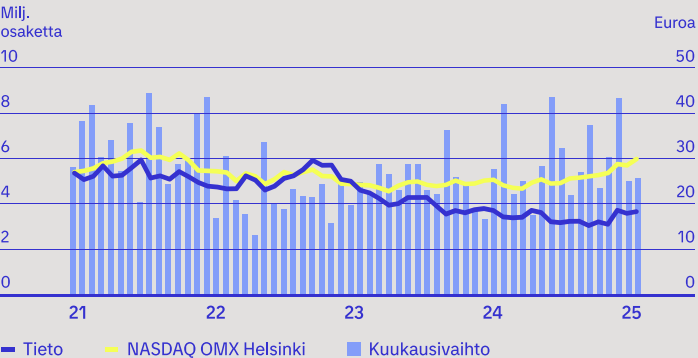
Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen hankkimaan yhtiön omia osakkeita siten, että hankittujen osakkeiden yhteenlaskettu lukumäärä on enintään 11 800 000 eli noin 10 % yhtiön kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta lukumäärästä. Hallitus valtuutettiin myös päättämään osakkeiden liikkeeseen laskemisesta sekä optio-oikeuksien ja muiden erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen pohjalta voidaan laskea liikkeeseen enintään 11 800 000 osaketta (mukaan lukien osakkeet, jotka lasketaan liikkeeseen erityisten oikeuksien pohjalta), mikä vastaa noin 10 %:a yhtiön kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta lukumäärästä.

Osakkeenomistajat sektoreittain 31.12.2025, % osakkeista



Perustuu Euroclear Finland Oy:n omistajarekisteriin

Osakkeen kurssikehitys ja vaihto, Helsinki



	2025	2024	2023	2022	2021
Osakkeiden lukumäärä					
Osakkeiden lukumäärä	118 640 150	118 640 150	118 425 771	118 425 771	118 425 771
Ulkona olevat osakkeet					
Vuoden lopussa	118 401 578	118 594 911	118 391 092	118 413 303	118 418 184
Keskimäärin	118 490 938	118 522 308	118 375 769	118 405 657	118 408 223
Osakepääoma vuoden lopussa, euroa	76 555 412	76 555 412	76 555 412	76 555 412	76 555 412
Osakekohtaisia tunnuslukuja					
Osakekohtainen tulos, yhteensä ¹⁾ , euroa					
Laimentamaton	-1,19	-0,53	1,45	1,59	2,46
Laimennettu	-1,18	-0,53	1,45	1,59	2,46
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot, euroa					
Laimentamaton	0,22	0,59	n/a	n/a	n/a
Laimennettu	0,22	0,59	n/a	n/a	n/a
Oma pääoma/osake, euroa	9,15	10,95	13,62	14,52	15,38
Kurssikehitys ja vaihto					
NASDAQ Helsinki					
Ylin vaihtokurssi, euroa	19,98	22,34	30,58	27,94	30,46
Alin vaihtokurssi, euroa	14,45	16,37	19,16	21,06	25,42
Tilikauden keskimurssi, euroa	16,82	18,78	24,77	24,86	27,26
Vaihto, kpl	71 517 039	62 977 285	56 862 211	62 036 948	78 772 407
Vaihto, % osakekannasta	60,0	53,0	48,0	52,4	66,5

¹⁾ Jatkuvat ja lopetetut toiminnot yhteensä.

	2025	2024	2023	2022	2021
Markkina-arvo, milj. euroa	2 171,1	2 019,3	2 550,9	3 140,7	3 254,3
Osingonjako ²⁾					
Osingonjako, 1 000 euroa	104 193	177 892	174 035	171 699	165 785
Osinko, nimellinen, euroa	0,88	1,50	1,47	1,45	1,40
Osinko, % tuloksesta	-74,2	-283,3	101,1	91,0	56,8
Osakekurssiin suhteutettuja tunnuslukuja					
NASDAQ Helsinki					
Hinta/osakekohtainen tulos	-15	-32	15	17	11
Osinkotuotto, %	4,8	8,8	6,8	5,5	5,1

²⁾ Vuonna 2024: osingonjako ja pääomanpalautus

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

	Osakkeiden lkm	%
1 Silchester International Investors LLP ¹⁾	17 754 841	15,0
2 Solidium Oy	12 857 918	10,8
3 Incentive Investment Funds ICAV ²⁾	6 041 221	5,1
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	2 819 879	2,4
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 585 000	1,3
6 Valtion Eläkerahasto	1 500 000	1,3
7 Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	1 156 275	1,0
8 Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	930 000	0,8
9 OP-Henkivakuutus	842 776	0,7
10 Sr Nordea Pro Suomi	581 697	0,5
10 suurinta osakkeenomistajaa	46 069 607	38,8
- joista hallintarekisteröityjä	23 796 062	20,1
Hallintarekisteröidyt	38 341 023	32,3
Muut	34 229 520	28,9
Yhteensä	118 640 150	100,0

Osakkeenomistajaluettelo perustuu Euroclear Finland Oy:n, Euroclear Sweden AB:n ja Norjan arvopaperikeskuksen (VPS) omistajarekistereihin ja sisältää lisäksi hallintarekisteröidyt, 5 %:n rajan ylittävät omistukset, joista yhtiö on saanut arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisen ilmoituksen. Näiden osakkeenomistajien tiedot pohjautuvat viimeisimpään ilmoitukseen.

¹⁾ Silchester International Investors LLP ilmoitti 25.11.2025, että sen omistus oli 17 754 841 osaketta, mikä vastaa 14,97 %:a osakkeiden kokonaismäärästä.

²⁾ Incentive AS ilmoitti 21.9.2021, että Incentive Investment Funds ICAV:n omistus on 6 041 221 osaketta, mikä vastaa 5,1 %:a yhtiön osakkeista.

Osakkeiden määrä

	Osakkeenomistajat		Osakkeet	
	Lkm	%	Lkm	%
1–100	28 301	49,0 %	1 235 126	1,0 %
101–1 000	24 607	42,6 %	8 660 866	7,3 %
1 001–10 000	4 610	8,0 %	11 480 946	9,7 %
10 001–100 000	250	0,4 %	6 266 630	5,3 %
100 001–1 000 000	36	0,1 %	10 096 301	8,5 %
1 000 001–	8	— %	80 900 281	68,2 %

Perustuu Euroclear Finland Oy:n omistajarekistereihin.

Osinko

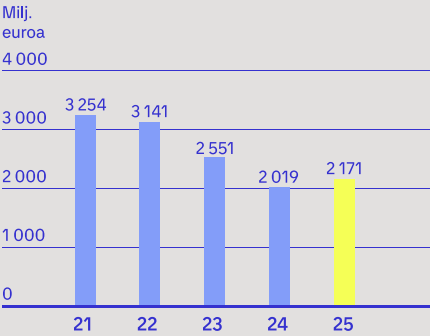
Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa yhtiön jakokelpoisista varoista yhteensä 0,88 euroa osakkeelta kahdessa erässä seuraavasti:

- Osingon ensimmäinen erä kokonaismäärältään 0,44 euroa osakkeelta maksettaisiin osakkeenomistajille, jotka ovat osingonmaksun ensimmäisen erän täsmäytyspäivänä 26.3.2026 rekisteröityinä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon, tai Euroclear Sweden AB:n tai Euronext Securities Oslo/Verdipapirsentralen ASA:n (VPS) ylläpitämiin rekistereihin. Osakkeenomistajille, joiden osakkeet on rekisteröity Euroclear Finland Oy:ssä, maksupäivä on 2.4.2026. Suomen ulkopuolella ensimmäinen erä maksetaan osakkeenomistajille Euroclear Sweden AB:n ja VPS:n käytäntöjen mukaisesti ja toteutuu mahdollisesti myöhemmin.
- Osingon toinen erä kokonaismäärältään 0,44 euroa osakkeelta maksettaisiin osakkeenomistajille, jotka ovat osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivänä 23.9.2026 rekisteröityinä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon tai Euroclear Sweden AB:n tai Euronext Securities Oslo/Verdipapirsentralen ASA:n (VPS) ylläpitämiin rekistereihin. Osakkeenomistajille, joiden osakkeet on rekisteröity Euroclear Finland Oy:ssä, maksupäivä on 2.10.2026. Suomen ulkopuolella toinen erä maksetaan osakkeenomistajille Euroclear Sweden AB:n ja VPS:n käytäntöjen mukaisesti ja toteutuu mahdollisesti myöhemmin. Hallitus ehdottaa lisäksi yhtiökokoukselle, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään tarvittaessa uudesta täsmäyspäivästä ja maksupäivästä toiselle osinkoerälle, esimerkiksi mikäli Euroclear Finland Oy:n säännöt tai Suomen arvo-osuusjärjestelmää koskevat säädökset muuttuvat tai muutoin sitä edellyttävät.

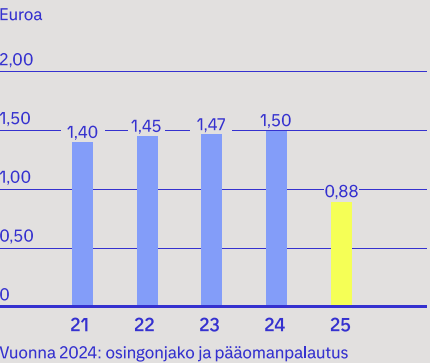
Euroclear Sweden AB:ssa rekisteröityjen osakkeiden osingot maksetaan Euroclear Sweden AB:n välityksellä Ruotsin kruunuina. VPS-rekisteröityjen osakkeiden osingot maksetaan Nordea Bank Abp:n Norjan sivuliikkeen välityksellä Norjan kruunuina.

Ehdotettu osinko ei vaaranna yhtiön maksukykyä.

Markkina-arvo



Osinko / osake, euroa



Kauden jälkeiset tapahtumat

Tieto julkisti 1.12.2025 sopineensa norjalaisen Bekk Consulting AS:n (Bekk) myynnistä pääomasijoitusyhtiö Axcelille 1 700 milj. Norjan kruunun (noin 150 milj. euroa) velattomalla kauppahinnalla. Kauppa saatiin päätökseen 2.2.2026.

Tieto ilmoitti 9.1., että se on allekirjoittanut sitovan sopimuksen AFI Family Espanan kanssa OpenSpring- ja GrupoOnetec-yhtiöiden ostamisesta. Ostettavat yhtiöt keskittyvät teknologiakonsultointiin sekä talousrikosten torjuntaa tukeviin palveluihin. Yhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto on noin 10 milj. euroa.

Tiedon hallitus on päättänyt aloittaa 150 milj. euron suuruisen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Ohjelman tarkoituksena on ylläpitää tehokasta pääomarakennetta yhtiön pääoman allokontijakoperiaatteiden mukaisesti. Takaisinostot alkavat aikaisintaan 13.2.2026 ja päättyvät viimeistään 31.3.2027.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

» HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

TILINPÄÄTÖS

Koko vuoden 2026 näkymät

Tietoevry arvioi yhtiön orgaanisen¹⁾ kasvun olevan välillä -2 % ja 0 % (vuoden 2025 liikevaihto 1 852,3 milj. euroa). Yhtiö arvioi, että sen koko vuoden oikaistu liikevoittomarginaali²⁾ (oikaistu EBITA³⁾) on 14,8–15,8 % (13,8 % vuonna 2025).

¹⁾ Oikaistu valuuttakurssien sekä yrityshankintojen ja -myyntien vaikutuksilla.
²⁾ Oikaisuerät sisältävät uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset sekä muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.
³⁾ Voitto ennen rahoituseriä, veroja, yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja sekä liikearvon ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistappioita.

Taloudellinen kalenteri

24.3.2026 Varsinainen yhtiökokous

Tietoevry julkaisee kolme osavuositarkastusta:

29.4.2026 Osavuositarkastus 1/2026
22.7.2026 Puolivuosikatsaus 2026
27.10.2026 Osavuositarkastus 3/2026

Tunnusluvut

Tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat

Tieto esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, jotka Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen antaman ohjeen "Vaihtoehtoiset tunnusluvut" mukaan eivät ole IFRS-tilinpäätösstandardeissa määriteltyjä tai nimettyjä tunnuslukuja ja näin ollen niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Tieto uskoo, että vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä täydentävää lisätietoa IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laaditussa konsernitilinpäätöksessä esitettyihin taloudellisiin tunnuslukuihin nähden ja lisäävät Tiedon liiketoimintojen kannattavuuden ymmärtämistä. Lisäksi niitä pidetään hyödyllisinä indikaattoreina konsernin taloudellisesta tilanteesta ja kyvystä saada rahoitusta. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät ole IFRS-tilinpäätösstandardeissa määriteltyjä tai nimettyjä tunnuslukuja, ja näin ollen niiden katsotaan olevan muita kuin IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisia tunnuslukuja, joita ei tulisi tarkastella erillään tai IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisten tunnuslukujen sijaan.

Oikaistu osakekohtainen tulos	=	Kauden tulos – oikaisut, yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot, liikearvon ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistappiot sekä näiden verovaikutus maittain
		Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä
Oikaisut	=	Uudelleenjärjestelykulut + myyntivoitot/-tappiot + arvonalentumiset + muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoitto (EBIT)	=	Voitto ennen rahoituseriä ja veroja
Liikevoitto (EBIT), %	=	Liikevoitto (EBIT) Liikevaihto
Oikaistu liikevoitto (EBITA)	=	Liikevoitto (EBIT) + oikaisut
Oikaistu liikevoitto (EBITA), %	=	Oikaistu liikevoitto (EBITA) Liikevaihto

Oma pääoma/osake	=	Oma pääoma Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa
Käyttöomaisuusinvestoinnit	=	Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinnat
Yrityshankinnat	=	Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla
Oman pääoman tuotto, liukuva 12 kk, %	=	Voitto ennen veroja ja määräysvallattomien omistajien osuutta – tuloverot Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana) * 100
Sijoitetun pääoman tuotto, liukuva 12 kk, %	=	Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut Varat yhteensä – korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana) * 100
Omavaraisuusaste, %	=	Oma pääoma Varat yhteensä – saadut ennakot * 100
Korollinen nettovelka	=	Korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat
Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevoitto (EBIT) + Poistot + Arvonalentumiset
Nettovelka/käyttökate (EBITDA)	=	Korollinen nettovelka Käyttökate (EBITDA 12 kuukautta)
Nettovelkaantumisaste, %	=	Korollinen nettovelka Oma pääoma * 100

Oikaistu liikevoitto (EBITA) segmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Tieto Tech Consulting	94,1	100,1	-6
Tieto Banktech	101,1	72,0	40
Tieto Caretech	63,8	68,2	-6
Tieto Indtech	40,1	39,4	2
Allokoimattomat kulut	-42,6	-54,4	-22
Oikaistu liikevoitto (EBITA)	256,5	225,4	14

Oikaistu liikevoitto (EBITA) segmenteittäin

%	2025	2024	Muutos %-yks
Tieto Tech Consulting	11,9	12,0	-0
Tieto Banktech	17,3	12,4	5
Tieto Caretech	27,4	29,5	-2
Tieto Indtech	14,9	15,0	-0
Oikaistu EBITA-%	13,8	12,0	2

Oikaistun liikevoiton (EBITA) täsmäytys

Milj. euroa	2025	2024
Liikevoitto (EBIT), jatkuvat toiminnot	75,2	142,3
+ Yritys- ja liiketoimintahankinnoista käypään arvoon arvostettujen aineettomien hyödykkeiden poistot	32,7	36,2
+ Muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistappiot ¹⁾	82,9	—
Oikaisuerät, jatkuvat toiminnot:		
- Myyntivoitot	-0,7	-4,3
+ Strategiset arvioinnit	0,1	7,5
+/- Yritysjärjestelyihin liittyvät muut erät	2,2	0,5
+ Uudelleenjärjestelykulut	48,7	32,6
+ Ukrainan sota	2,6	2,4
+/- Muut erät ²⁾	12,8	8,4
Oikaistu liikevoitto (EBITA)	256,5	225,4

¹⁾ Lisätietoja, katso [liitetieto 5](#).

²⁾ Sisältävät ensimmäisellä vuosineljänneksellä kuluja toimittajan kanssa sovitusta korvauksesta, käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumistappiot (katso myös [liitetieto 5](#)) ja muut vähäiset kertaluontoiset erät.

- » ☐ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Kestävyys selvitys

88 %

pienemmät kasvihuonekaasupäästöt omassa toiminnassa (scope 1 ja scope 2) vuoteen 2020 verrattuna

87 %

johtajista osallistunut monimuotoisuutta käsittelevään koulutukseen

8,5/
10

työntekijöiden luottamus mitattaessa avoimuutta epäeettisten toimien esiintuomisessa

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyys selvitys
- » Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS



Yleiset tiedot

Laatimisperusteet	62
Hallinto	64
Strategia	67
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoiminnan kanssa	77

Laatimis perusteet

Perustiedot

Tietoevryn ("Tiedon") liiketoiminta käsittää ohjelmistopalveluita sekä digitaalisia kehitys- ja konsultointipalveluita. Lisäksi yhtiö tarjoaa näihin liittyvää osaamista, jolla tuetaan asiakkaiden liiketoiminnan uudistamista, innovointia ja toiminnan tehokkuutta. Tiedon neljä liiketoiminta-aluetta vastaavat omasta liiketoimintastrategiastaan, tarjoomistaan, investoinneistaan ja kumppanuuksistaan. Näin yhtiö voi hyödyntää pilvinäiveja ohjelmistomarkkinoita sekä tehostaa ja laajentaa toimintaansa parhaalla mahdollisella tavalla. Nämä liiketoiminta-alueet ovat Tieto Tech Consulting, Tieto Banktech, Tieto Caretech ja Tieto Indtech, ja niitä tukevat konsernitoiminnot.

Kestävyys selvityksen yleiset laatimis perusteet (BP-1)

Tiedon kestävyys selvitys on laadittu konsernitasolla, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin yhtiön tilinpäätöksessä. Raportointi kattaa koko konsernin (jolle ilmoitetuissa tiedoissa muuta mainita) mukaan lukien kaikki yritykset, joissa konsernilla on suoraan tai epäsuorasti yli 50 %:n äänivalta. Kestävyys selvitys kattaa yhtiön arvoketjun alku- ja loppupään kaksinkertaisessa olennaisuus arvioinnissa tunnistettujen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. Raportointikausi on 1.1.–31.12.2025.

Tiedon kestävyys selvitys ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyssunnisteilla, koska kestävyys yritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi. Tieto ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää vuoden 2025 kestävyys selvityksestään pois tiettyjä tietoja, jotka koskevat teollis- ja tekijänoikeuksia, taitotietoa tai innovaatiotuloksia.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)

Aikavälit

Tiedon kaksinkertaisessa olennaisuus arvioinnissa on huomioitu Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimukset ja erityisesti ESRS 1, jossa kuvataan olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien määrittelyssä käytettävät periaatteet ja aikavälit. Yhtiö käyttää lyhyen (alle 1 vuosi), keskipitkän (1–5 vuotta) ja pitkän (yli 5 vuotta) aikavälin aikavälejä raportointikaudesta lähtien ESRS-standardien määritelmän mukaisesti.

Tarkastellessaan ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Tieto on huomioinut aikavälit, jotka on määritelty ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevän työryhmän (TCFD) suositusten mukaisessa analyysissä: lyhyt (0–2 vuotta), keskipitkä (2–7 vuotta) ja pitkä aikaväli (7–30 vuotta). Tällä varmistetaan yhtiön ilmastoon liittyvien arviointien yhdenmukaisuus laajemmin kestävyys selvityksen kanssa.

Arvoketjun estimointi

Tieto käyttää menoperusteista menetelmää scope 3 -kasviuonekaasupäästöjen laskemiseen päästöluokissa Ostetut tavarat ja palvelut, Tuotantohyödykkeet sekä Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu. Tässä lähestymistavassa hyödynnetään taloudellisia menotietoja sekä Exiobase-tietokannasta johdettuja yleistettyjä päästökertoimia toimittajakohtaisten päästötietojen sijaan. Työntekijöiden työmatkaliikenteen päästöt on arvioitu työntekijäkyselyiden perusteella käyttäen ekstrapoloiteja, joilla varmistetaan kattavuus kaikissa olennaisissa maissa. Yksityiskohtainen kuvaus kasviuonekaasupäästöjen laskentamenetelmistä ja estimointien käytöstä kaikissa luokissa on esitetty tiedonannossa [E1-6](#).

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen menoperusteinen laskentatapa sisältää epävarmuustekijöitä, jotka syntyvät keskimääräisten päästökertoimien käytöstä ja niiden soveltamisesta Tiedon menotietoihin.

Mittarilla "Vuoden aikana ilmenneet tapaukset, joissa Tieto on saanut tietosuojaviranomaisilta sakkoja yleisen tietosuoja-asetuksen noudattamatta jättämisestä" mitataan suoritusta verrattuna tavoitteeseen "Tietosuojaviranomainen ei määrää yhtään yleiseen tietosuoja-asetukseen liittyviä sakkoja". Tämä tulos sisältää mittaustekniikoihin liittyviä epävarmuustekijöitä. Suoritusta seurataan CMS.Law GDPR Enforcement Trackerilla, joka esittää yhteenvedon EU:n tietosuojaviranomaisten yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) perusteella määräämistä sakoista. Tämän vuoksi tavoitteen soveltamisala rajoittuu tapauksiin, jotka tähän rekisteriin on merkitty.

Tieto mittaa suoritusta verrattuna työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevaan tavoitteeseensa, jonka mukaan ylitöiden tulisi olla alle 3 %-ssa tavallisesta keskimääräisestä työajasta, mittarilla "Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden ylityötuntien prosentiosuus vuoden aikana". Tämän mittarin luotettavuuteen vaikuttavat kuitenkin tietojen saatavuuden haasteet, jotka johtuvat työsopimustyyppien ja paikallisen lainsäädännön vaihteluista.

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä

Tieto ilmoitti 2.9.2025, että yhtiön Tech Services -liiketoiminnan myynti on saatu päätökseen. Liiketoiminnan myyminen on vaikuttanut olennaisesti työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärään, liikevaihtoon sekä energia- ja hiilipäästö tietoihin. Muutosten syyt, tarkistettavat vertailuluvut sekä edellisellä kaudella ilmoitettujen lukujen ja tarkistettujen vertailulukujen väliset erot on esitetty tiedonannoissa, joihin muutos on vaikuttanut:

- ESRs 2, GOV-1 21 (d)
- ESRs 2, SBM-1 40 (a) iii
- ESRs 2, SBM-1 40 (b)
- ESRs E1-5, taulukot
- ESRs E1-6, taulukot
- ESRs S1-6, taulukot
- ESRs S1-9, taulukot
- ESRs S1-16, taulukot
- MDR-T, kaikille oleellisille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuudelle.

Vuoden 2025 kestävyys selvitys sisältää myös seuraavia aiheita koskevia uusia tavoitteita, ja tavoitteita koskevat vähimmäistiedonantovaatimukset (MDR-T) esitetään aihekohtaisissa standardeissa.

- Ilmastomuutoksen hillintä ja Energia (E1)
- Koulutus ja taitojen kehittäminen – oma työvoima (S1)
- Työehtosopimusneuvottelut, yhdistymisvapaus ja työmarkkinavuoropuhelu – oma työvoima (S1)
- Yrityskulttuuri ja Väärinkäytösten paljastajien suojelu (G1)

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuva tietojen antaminen

Tiedon vuoden 2025 kestävyys selvitys ei sisällä tiedonantoja, jotka perustuvat muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin. Tiedot siitä, miten Tieto noudattaa Norjan avoimuus lakia (Åpenhetsloven), on kuitenkin esitetty osiossa Vuosikertomuksen Lisätietoja.

Tietojen sisällyttäminen viittauksina

Kestävyys selvityksen tietoja ei ole sisällytetty viittauksina.

Hallinto

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Hallitus

Muiden velvollisuuksiensa ohella yhtiön hallitus vastaa yhtiön vastuullisuusstrategian ohjauksesta, vastuullisuustavoitteiden asettamisen valvonnasta sekä kestävyyspalveluista. Hallituksen vastuulla on myös arvioida Tiedon kestävyysliikkeen due diligence -prosessin vaikuttavuutta, toimintaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (IRO) sekä toimien toteutusta ja vaikuttavuutta ja hyväksyä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Lisäksi hallitus on vastuussa liiketoiminnan harjoittamisesta yhtiössä toiminnan eettisyys mukaan luettuna.

Hallituksen jäsenillä odotetaan olevan tarvittava osaaminen ja pätevyys, jotta kukin jäsen pystyy toimimaan tehokkaasti omassa roolissaan. Hallitus hyödyntää myös Tieto-konsernin vastuullisuustoiminnon kestävyysosaamista ja -asiantuntemusta. Konsernin vastuullisuustoiminto tuntee perusteellisesti yhtiön olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja järjestää hallitukselle säännöllisesti perehdytystä kestävyysasioista. Hallituksella on kokonaisuutena liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvää asiantuntemusta, ja se hyödyntää myös Tieto-konsernin lakiasia, Compliance-toiminnon, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen osaamista.

Vuoden 2025 aikana hallitus käsitteli kaikkia Tiedon olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käymällä läpi yhtiön kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin. Lisäksi hallitus käsitteli tiettyjä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät kyberturvallisuuteen, sukupuolten tasa-arvoon ja samaan palkkaan samanarvoisesta työstä, monimuotoisuuteen, ilmastonmuutoksen hillintään ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, energiaan, yrityskulttuuriin, korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen sekä häiriötilanteisiin ja yksityisyyteen suhteessa vuoden aikana toteutettuun due diligence -toimintaan ja tämän toiminnan lopputuloksiin.

Tiedon hallituksessa on kaksi toimivaan johtoon kuuluvaa ja kahdeksan toimivan johdon ulkopuolista jäsentä. Vuonna 2025 hallituksen jäsenistä 30 % oli naisia ja 70 % miehiä, eli hallituksen sukupuolijakauma (hallituksen nais- ja miesjäsenien suhdeluku) oli 43 %. Riippumattomien hallituksen jäsenten osuus oli 80 % vuoden 2025 lopussa. Tiedon henkilöstö valitsi hallitukseen kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä. Toinen varajäsenistä on nainen, ja muut valitut ovat miehiä. Hallituksen sukupuolten monimuotoisuussuhde vuodelle 2024 on oikaistu 40 prosentista 43 prosenttiin laskentamenetelmän muutoksen vuoksi. Tässä käytetty hallitusjäsenen keskimääräistä nais- ja miesjäsenien suhdelukua vuoden 2025 laskentatapaa vastaavasti.

	2025	2024
Osuus hallituksen miespuolisista jäsenistä	70 %	70 %
Osuus hallituksen naispuolisista jäsenistä	30 %	30 %
Toimivaan johtoon kuuluvat hallituksen jäsenet	2	2
Toimivaan johtoon kuulumattomat hallituksen jäsenet	8	8
Työsuhteisia työntekijöitä edustavat hallituksen jäsenet	2	2
Hallituksen sukupuolijakauma ¹	43 %	43 %
Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	80 %	80 %

¹ Hallituksen nais- ja miesjäsenien suhdeluku (N/M), %

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyyspalvelut

- » Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Hallituksen valiokunnat

Hallitusta avustaa kaksi pysyvää valiokuntaa, jotka valmistelevat hallituksen vastuulla olevia asioita. Hallitus määrittelee valiokuntien tehtävät ja päättää niiden kokoonpanosta. Lisäksi hallitus perustaa tilapäisiä valiokuntia tarvittaessa silloin, kun määrätyn asian valmistelu on tarkoituksenmukaista tehdä pienryhmässä. Koko hallitus vastaa sekä pysyville että tilapäisille valiokunnille määräyistä tehtävistä. Hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenillä on valiokunnan vastuiden sekä yhtiön toimintaympäristön kannalta olennaista erityisosaamista ja kokemusta. Valiokunta myös valvoo lakisääteisiä auditointeja, joten ainakin yhdellä sen jäsenistä on oltava kokemusta kirjanpidosta tai auditoinnista. Tarkastus- ja riskivaliokunta huolehtii lainsäädännön ja määräysten noudattamisesta, valvoo kestävyysraportointiprosessia ja seuraa eettisten ja laillisten liiketoimintakäytäntöjen toteutumista Tiedon toimintaperiaatteiden ja sääntöjen mukaisesti. Valiokunta saa säännöllisesti eettistä toimintaa koskevia raportteja lakiasiainjohtajalta, whistleblowing-toiminnoilta ja sisäiseltä tarkastukselta. Tarkastus- ja riskivaliokunta tarkistaa toimintakertomuksen – mukaan lukien siihen sisältyvän kestävyyspalvelutuksen sekä selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä – ja valvoo kestävyysraportointiin liittyviä riskejä ja valvontakeinoja.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotuksen toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkitsemisesta sekä henkilöstön palkitsemisen periaatteista huomioiden sovellettavat kestävyysasioihin liittyvät tavoitteet. Palkitsemisvaliokunta valvoo tavoitteita ja palkitsemisohjelmien toteutusta, suoritusten arviointia sekä palkkioiden määrääytymistä ja varmistaa, että palkitsemisohjelmien mukaiset palkkioihin liittyvät tavoitteet täyttyvät. Palkitsemisvaliokunta laatii myös palkitsemisraportin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on osakkeenomistajien toimeksi, jonka vastuulla on laatia hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyviä ehdotuksia (mukaan lukien henkilöstön edustajien palkitseminen) varsinaiselle yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta huolehtii hallituksen monimuotoisuudesta ja ammattitaidosta, kuten osaamisesta kestävyysasioissa. Nimitystoimikunta varmistaa myös, että jäsenet tuovat hallitukseen monipuolista ammatillista kokemusta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Hallitus nimittää Tiedon toimitusjohtajan, joka vastaa konsernin operatiivisesta johtamisesta, sisäisestä tehokkuudesta, laadusta ja kestävyystoiminnasta noudattaen sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä hallituksen ohjeistusta. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle, ja hänen tulee antaa hallitukselle tiedot, joita hallituksen jäsenet tarvitsevat tehtäviensä hoitamiseen. Hallitus huolehtii siitä, että toimitusjohtajalla on tarvittava osaaminen kaikkien vastuidensa toteuttamiseen lakien ja sisäisten standardien mukaisesti.

Toimitusjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä, johon kuuluvat Tiedon liiketoimintojen johtajat, talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja sekä Executive Project Lead, Head of Communications and Brand, General Counsel, Head of Group Legal and Compliance ja Head of Group Operations & Platforms. Johtoryhmän jäsenistä 18 % on naisia ja 82 % miehiä. Johtoryhmä valvoo hyväksyttyjen kestävyystoimien toteutusta sekä niihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Konsernin vastuullisuustoiminto ja kestävä kehityksen ohjausryhmä

Tiedon strategista ja operatiivista kestävyystyötä ohjaa konsernin vastuullisuustoiminto. Toimintoa johtaa vastuullisuusjohtaja, joka raportoi talousjohtajalle. Vastuullisuusjohtaja huolehtii siitä, että kestävä kehityksen toimintaperiaatteet ja prosessit ovat linjassa lakien sekä pitkän aikavälin kestävyys suunnitelmien ja niihin liittyvien tavoitteiden kanssa. Tiedon kestävä kehityksen ohjausryhmä, jota johtaa vastuullisuusjohtaja, valvoo konsernin vastuullisuustoiminnon työtä. Ohjausryhmä kokoontuu joka toinen kuukausi, ja se koostuu Tiedon liiketoiminta-alueiden ja toimintojen edustajista sekä johtoryhmän jäsenistä. Kestävä kehityksen ohjausryhmä arvioi ja hyväksyy kestävyysasiat, jotka konsernin vastuullisuustoiminto esittelee hallitukselle. Ohjausryhmä myös hyväksyy yhtiön pitkän aikavälin kestävyys suunnitelmat ja niihin liittyvät tavoitteet. Merkittävät strategiset kestävyys hankkeet edellyttävät toimitusjohtajan lopullista hyväksyntää.

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)

Konsernin vastuullisuustoiminto raportoi hallitukselle säännöllisesti Tiedon due diligence -toiminnasta sekä sen vaikuttavuudesta ja suorituskvyyistä verrattuna tavoitteisiin, jotka liittyvät yhtiön olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Vuodesta 2025 lähtien kestävyysasioiden säännöllinen läpikäynti on ollut pysyvä osa toimitusjohtajan hallitukselle esittämää kuukausikatsausta. Tällä varmistetaan, että kestävyysasioihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet huomioidaan liiketoiminnan laajemmassa kontekstissa ja että strategiset päätökset vastaavat niiden pitkän aikavälin vaikutuksia. Lisäksi konsernin vastuullisuustoiminto toimittaa tarkastus- ja riskivaliokunnalle jatkuvasti tietoa kestävyysraportointiin liittyvistä riskeistä ja kontrollitoimista. Tarkastus- ja riskivaliokunnalle toimitetaan raportit whistleblowing-tapauksista kahdesti vuodessa, kun taas kiireelliset tai kriittiset aiheet viedään eteenpäin tarpeen mukaan.

Toimitusjohtajan kuukausikatsausten lisäksi hallitus sai konsernin vastuullisuustoiminnolta tietoja kaksi kertaa vuoden 2025 aikana. Seuraavat asiat käytiin läpi:

- Tech Services -liiketoiminnan myynnin vaikutukset Tiedon kestävyys suunnitelmaan, raportointiin ja organisaatiokokoonpanoon.
- Tiedon kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tarkistamista ja työn lopputulosta koskevat tiedot mukaan lukien prosessin ja lopputuloksen hyväksyttäminen hallituksessa.
- Kestävyttä koskevan due diligence -toiminnan arviointi Tiedon olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta huomioiden prosessien vaikuttavuus ja suorituskvyy tavoitteisiin verrattuna.
- Yhtiön tavoitteiden kehittämistä koskevan prosessin tiedot ja uudet kestävyystavoitteet seuraaville olennaisille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille: työehtosopimusneuvottelut, yhdistymisvapaus ja työmarkkinavuoropuhelu (oma työvoima), yrityskulttuuri ja väärinkäytösten paljastajien suojele sekä koulutus ja taitojen kehittäminen (oma työvoima)

Tarkastus- ja riskivaliokunta sai konsernin vastuullisuustoiminnolta vuoden 2025 aikana kaksi kertaa tietoja, joihin sisältyivät seuraavat asiat:

- Tiedon tilikautta 2024 koskevan kestävyyspalvelutuksen läpikäynti.
- Tiedon kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tarkistamista ja työn lopputulosta koskevat tiedot.
- Kestävyysraportointiprosessiin liittyvä sisäinen laadunvalvonta- ja riskienhallintajärjestelmä.
- Tilikautta 2025 koskevan kestävyyspalvelutuksen läpikäynti.

Kestävyteen liittyvän suorituskvyy sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Tiedon toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisrakenteen tarkoituksena on tukea yhtiön strategista tavoitetta eli kasvua ja kestävää arvonluontia osakkeenomistajille. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmalla pyritään parantamaan taloudellista ja strategista kehitystä vuosittain, kun taas pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoitus on palkita arvonluonnista kolmen vuoden jaksolla. Kummallekin kannustinohjelmalle on määritelty mittarit ja tavoitteet, jotka heijastavat markkinoita, strategisia tavoitteita, liiketoiminnan painopistealueita ja näihin liittyviä taloudellisia tuloksia. Pitkän aikavälin kannustinohjelma sisältää kestävyteen liittyvän suorituskvyy mittareita, kuten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä ja sukupuolijakaumaa koskevia tavoitteita.

Pitkän aikavälin kannustinohjelman ensisijaisia tavoitteita ovat työntekijöiden ja osakkeenomistajien etujen yhdenmukaistaminen, johtajien ja avainhenkilöiden sitouttaminen sekä kilpailukykyisen kokonaispalkkion tarjoaminen. Tieto otti ESG-mittarit osaksi pitkän aikavälin kannustinohjelmaa vuonna 2022 ja on jatkanut tätä käytäntöä siitä lähtien kasvattaen samalla koostettujen toimenpiteiden painotusta 10 %:sta 20 %:iin vuonna 2023. Kahdelle keskeiselle mittarille – scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä koskevalle SBTi-hyväksytylle tavoitteelle ja naisten osuuden lisäämiselle rekrytoinnissa – on annettu johdonmukaisesti yhtä suuri painoarvo.

Tiedon scope 1- ja scope 2 -päästöjen vähentämiseen tähtäävänä validoituna SBT-tavoitteena oli alun perin 90 %:n vähennys vuoden 2020 vertailutasosta vuoden 2026 loppuun mennessä. Koska nämä validoidut SBT-tavoitteet ulottuvat tällä hetkellä vain vuoteen 2026 asti, yhtiö tarvitsi lähestymistavan, jolla varmistetaan tavoiteasetannan jatkuvuus vuosien 2025–2027 pitkän aikavälin kannustinohjelmassa. Koska mikään ulkoisesti hyväksytyistä tavoitteista ei ulotu vuotta 2026 pidemmälle, nykyistä päästövähennyspolkua pidennettiin yhdellä lisävuodella vuoteen 2027 asti.

Suunniteltujen organisaatiomuutosten ja erityisesti Tech Services -liiketoiminnan myynnin vuoksi pitkän aikavälin kannustinohjelman perustasoksi valittiin vuoden 2024 päästötaso, josta saadaan tarkin ja merkityksellisin vertailukohta. On olennaista, että itse päästövähennyspolku ei muutu, vaan ainoastaan suorituskyvyn mittaamiseen käytettävä perusvuosi päivitetään.

Vuosien 2020–2026 päästövähennyspolulla ja uudella perustasolla pitkän aikavälin kannustinohjelmassa saatiin aluksi scope 1- ja scope 2 -päästöille 40 %:n vähennystavoite vuoteen 2027 mennessä. Tech Services -liiketoiminnan myynnin ja tulevien vähennyspolkujen uudelleenarvioinnin myötä, kun erittäin kunnianhimoisen kehityksen sijaan tavoitellaan maltillisempaa vaihtoehtoa, vuoteen 2027 tähtäävää pitkän aikavälin kannustinohjelman tavoitetta päivitettiin niin, että tavoitteena on 25 %:n vähennys vuoden 2024 perustasosta. Muutoksella huolehditaan pitkän aikavälin kannustinohjelmakehyksen jatkuvuudesta ja samalla varmistetaan, että ilmastoon liittyvät suorituskyytavoitteet pysyvät realistisina, läpinäkyvinä ja Tiedon hiilestä irtautumiseen tähtäävän pitkän aikavälin strategian mukaisina.

Sukupuolijakaumaa koskevan tavoitteen tarkoituksena on kannustaa rekrytoinnissa naispuolisten työntekijöiden osuuden kasvattamiseen vuosittain, mikä tukee Tiedon laajempaa sitoutumista tasapainoiseen sukupuolijakaumaan ja inklusioon omassa työvoimassaan. Vuonna 2025 maksettiin ensimmäinen ESG-asioihin linkittyvä palkkio vuosien 2022–2024 pitkän aikavälin kannustinohjelman perusteella. Suorituskyy vertautui ESG-mittareihin seuraavasti: kasvihuonekaasujen vähentämisen mittarin tulos oli 147 % asetetusta tavoitteesta, kun taas sukupuolijakauman mittarin tulos oli 72 % tavoitteesta. Tulokset kertovat kehityksestä sekä ympäristöasioiden että sosiaalisten asioiden ulottuvuudessa, vaikkakin tavoitteen toteutumisen aste vaihteli mittareittain.

Hallitus hyväksyy kannustinohjelmien vuosittaisen toteutuksen mukaan lukien mittarit, tavoitteet ja asianomaiset ehdot. Vuoden lopussa hallitus arvioi suorituksia suhteessa hyväksyttyihin kannustinohjelmiin ja valtuuttaa palkkioiden maksun suoriutumisen suhteessa kannustinohjelmiin ja Tiedon yleiseen suorituskyyyn.

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Tieto toteuttaa kestävyttä koskevaa jatkuvaa due diligence -prosessia, jolla yhtiö arvioi vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä pyrkii lieventämään haittoja ja edistämään liiketoimintamahdollisuuksia. Yhtiö seuraa edistymistä jatkuvasti ja käsittelee mahdolliset merkittävät kielteiset vaikutukset suoraan tai yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tieto asettaa etusijalle yhteydenpidon asianomaisiin sidosryhmiin, kuten haavoittuviin ryhmiin, keskeisenä osana due diligence -toimintansa arviointia.

Tiedon kestävyttä koskevalla due diligence -kehyksellä varmistetaan yhtiön kaikkien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta. Oheisessa taulukossa kuvataan, miten ja missä due diligence -prosessin pääasialliset näkökohdat ja vaiheet näkyvät kestävysselvityksessä.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävysselvityksessä
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P, MDR-T
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1, SBM-3, MDR-A
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	MDR-A
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	MDR-T

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)

Tiedon kestävyysraportoinnissa noudatetaan yhtiön konsernitason periaatteita ja prosesseja, joita sovelletaan ulkoiseen raportointiin, riskienhallintaan ja sisäiseen valvontaan. Konsernin vastuullisuustoiminto hallitsee kestävyysraportointia keskitetysti talousjohtajan alaisuudessa ja tekee läheistä yhteistyötä talousraportointitiimin ja muiden olennaisten tukitoimintojen sekä eri liiketoimintojen kanssa.

Kestävyysraportoinnissa sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistamiseen ja analysointiin sekä olennaisiksi tunnistettuihin riskeihin keskittymiseen. Tämä lähestymistapa vastaa Tiedon sisäisen valvonnan kehystä. Tiedon kestävyysraportointiprosessiin liittyvät pääasialliset riskit ovat tietojen kattavuus ja paikkansapitävyys. Näiden riskien vähentämiseksi on perustettu tehokas hallintomalli, jossa määritellään roolit ja vastuut selvästi. Tällä tavoin varmistetaan tietojen keräämistä ja raportointia koskevat velvoitteet. Tieto on sisällyttänyt tiedonantoihin tarvittavat kyykykyydet konsernin yhteisiin liiketoimintaprosesseihin, joita kaikki liiketoiminnot ja konsernin tukitoiminnot noudattavat osana toimintaansa.

Vastuu kestävyystietojen tarkkuudesta, raportointiaikataulujen noudattamisesta ja materiaalien toimittamisesta raportointitiimille kuuluu tietyille rooleille liiketoiminnoissa ja konsernin tukitoiminnoissa yhtiön hallintomallissa kuvatulla tavalla. Ensimmäiseltä kestävyysraportointidirektiivin/ESRS-standardien mukaiselta raportointisykliltä saatujen sisäisten ja tilintarkastajien tekemien havaintojen pohjalta on laadittu kohdennettuja parannustoimia, joilla saadaan aikaan vahvempi valvontaympäristö ja tuetaan raportointiprosessien jatkuvaa parantamista.

Riskiarvioinnin ja sisäisen valvonnan havainnot integroidaan kestävyysraportointiprosessiin tarkistamalla ja päivittämällä sisäisiä valvontakeinoja säännöllisesti. Konsernin vastuullisuustoiminto informoi kestävän kehityksen ohjausryhmää kestävyysraportoinnin riskeistä ja valvonnasta ja raportoi tarkastus- ja riskivaliokunnalle vastuun ja valvonnan varmistamiseksi.

Strategia

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Tiedon strategia keskittyy toimialakohtaisiin ohjelmistoratkaisuihin sekä teknologiakonsultointiin, tavoitteena tarjota asiakkaille parhaita ratkaisuja näillä alueilla. Portfolio koostuu ohjelmistoliiketoiminnoista Tieto Banktech, Tieto Caretech ja Tieto Indtech sekä teknologiakonsultoinnin liiketoiminnasta Tieto Tech Consulting. Vaikka liiketoiminnat toimivat itsenäisesti, yhtiö myös hyödyntää teknologiakonsultoinnin palveluitaan toimialakohtaisissa ohjelmistoratkaisuissa ja oheispalveluissa. Näillä ratkaisuilla on keskeinen rooli asiakkaiden kilpailukyvn sekä yhteiskunnan toiminnan vahvistamisessa.

Pohjaten vahvoinn asiakkassuhteisiin ja erikoistuneisiin kyvykkyyksiin, Tieto pyrkii vahvistamaan asemaansa ydinmarkkinoillaan Pohjoismaissa sekä edistämään kohdennettua kansainvälistä laajentumista valikoiduilla ohjelmistotuotteilla. Yhtiö vauhdittaa strategiansa toteutusta saavuttaakseen johtavan aseman Euroopan ohjelmisto- ja teknologiakonsultoinnin markkinoilla valituilla toimialoilla.

- Tieto Caretech: Sosiaali- ja terveydenhuollon ytimessä toimiva liiketoiminta auttaa asiakkaita tarjoamaan optimoituja, älykkäitä ja personoituja palveluita kansalaisille. Liiketoiminta-alueen ratkaisujen avulla asiakkaat pystyvät optimoimaan hoitoresurssien hyödyntämisen ja turvaamaan kansalaisten tietojen käytön avoimien standardien ja yhteentoimivien käytäntöjen perusteella.
- Tieto Banktech: Ohjelmistoja ja palveluita, jotka nopeuttavat ja tehostavat finanssitoimialan ydinprosesseja, kuten ydinpankkitoimintaa, korttipalveluita ja varallisuudenhoitoa. Ratkaisut mahdollistavat yhteiskunnan kriittisiä palveluita ohjelmistopohjaisilla alustoilla ja tehostavat myös talousrikosten torjuntaa, mikä on tärkeää kestävän yhteiskunnan kannalta.
- Tieto Indtech: Ohjelmistoja ja datapalveluita, jotka mahdollistavat tehokkuutta kansalaisille tarjottavissa palveluissa, digitaalisissa arvoketjuissa ja tuotannossa – edistäen teollisuuden ja yhteiskunnan sujuvaa toimintaa. Erikoistuneet palveluliiketoiminnat auttavat asiakkaita parantamaan kilpailukykyä, tehokkuutta ja innovointia.
- Tieto Tech Consulting on konsultointiliiketoiminta, joka auttaa asiakkaita kehittämään digitaalisia tuotteitaan, tarjoamaan laadukkaita palvelukokemuksia omille asiakkailleen ja tehostamaan operatiivista toimintaa uusimmilla teknologioilla, kuten pilvi-, data- ja tekoälyratkaisuilla.

Tiedon kaikkien liiketoiminta-alueiden yhteinen ydin on toteuttaa teknologiavetoisia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaiden kilpailukykyä, tehokkuutta ja innovointia eri toimialoilla. Lisäksi tavoitteena on parantaa yhtiön asiakkaiden palvelemien ihmisten ja yhteisöjen asiakaskokemusta.

Yhtiöllä on asiakkaita muun muassa finanssialalla, jälleenmyynnissä, televiestintäalalla, terveydenhuollossa, sosiaalihuollossa, sellu- ja paperiteollisuudessa, opetuslalla, energia-alalla, kunnallistekniikassa ja julkisella sektorilla. Tieto palvelee asiakkaita noin 90 maassa, ja noin 80 % yhtiön liikevaihdosta tulee Suomesta, Ruotsista ja Norjasta.

Tiedon strategiaan ei kuulu tuotteita tai palveluita, jotka ovat jollain sen markkinalla kiellettyjä. Yhtiö ei myöskään ole ESRS 2:n määritelmän mukaan aktiivinen fossiilisiin polttoaineisiin, kuten hiileen, öljyyn tai kaasuun, liittyvillä sektoreilla, kemikaalien tuotannossa, kiistanalaisiin aseisiin liittyvässä toiminnassa eikä tupakan viljelyssä tai tuotannossa.

Liikevaihdon jaottelu segmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024, oikaistu	2024
Tieto Tech Consulting	789,2	836,9	836,9
Tieto Banktech	585,7	580,4	580,4
Tieto Caretech	232,7	231,3	231,3
Tieto Indtech	270,1	263,7	263,7
Tech Services	—	0,0	1 000,7
Eliminoinnit	-25,5	-32,9	-110,4
Konserni yhteensä	1 852,3	1 879,5	2 802,6

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maantieteellisten alueiden mukaan

Maantieteellinen alue	2025	2024, oikaistu	2024
Pohjoismaat	6 755	7 189	10 710
Muu Eurooppa	4 699	5 611	7 930
Aasia	3 320	3 703	5 218
Pohjois- ja Etelä-Amerikka	192	234	234
Yhteensä	14 966	16 737	24 092

Henkilöstömäärä tässä kestävyysraportissa esitetään henkilömääränä (headcount), kun taas tilinpäätöksessä henkilöstö esitetään kokoaikaisia vastaavaksi muutettuna (full-time equivalent, FTE).

- » Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

Arvoketju

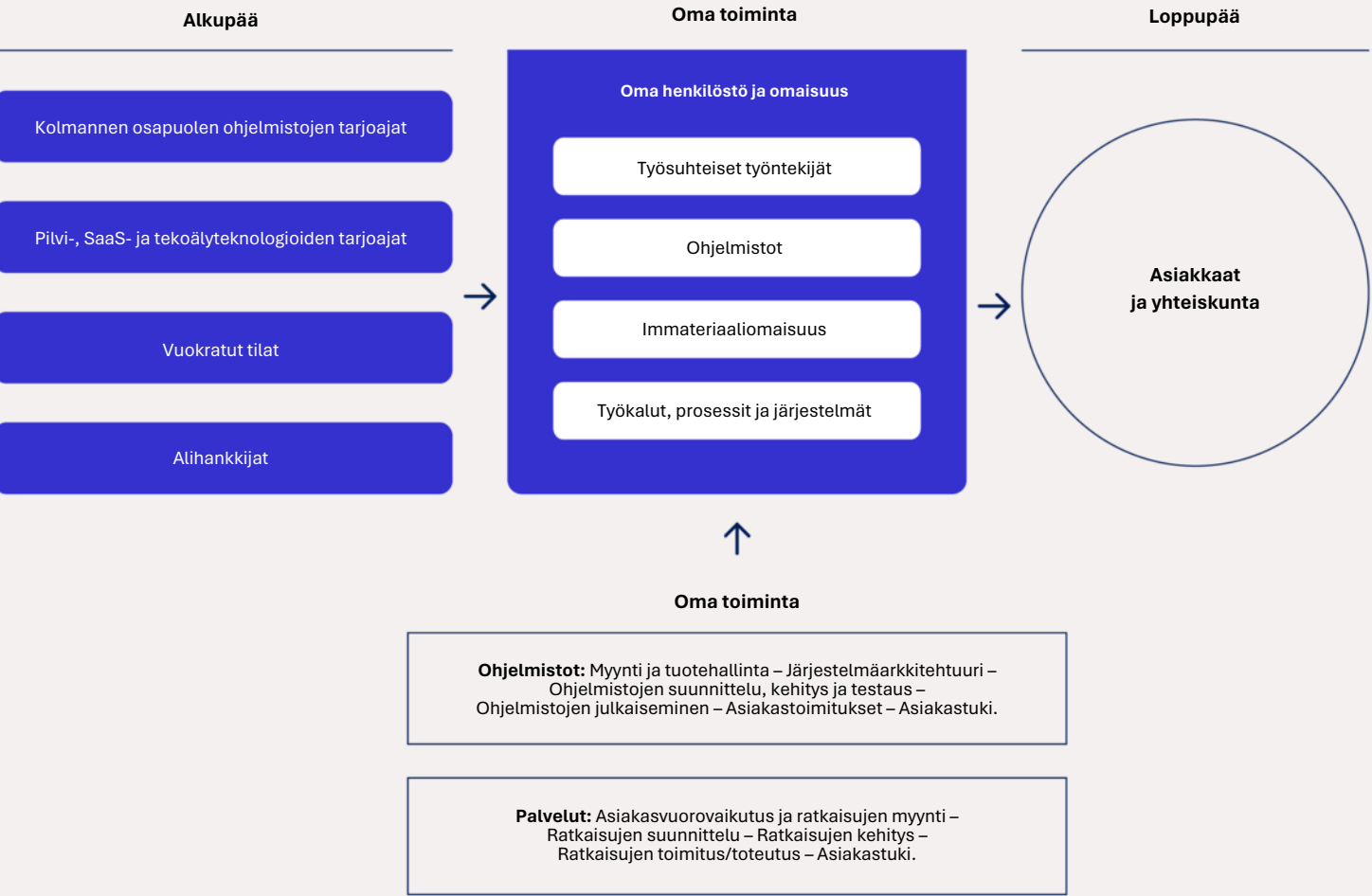
Tiedon arvoketju kattaa kaiken toiminnan, joka liittyy teknologiakonsultointipalveluiden, toimialakohtaisten ohjelmistoratkaisujen ja teknologioiden toimittamiseen asiakkaille. Tämä koskee sekä arvoketjun alkupään toimintaa (toimittajat ja kumppanit) että arvoketjun loppupään toimintaa (asiakkaat ja loppukäyttäjät).

Tiedon arvoketjun alkupää koostuu keskeisistä tuotantopanoksista ja kumppanuuksista, joita yhtiö tarvitsee palveluidensa toimittamiseen. Tähän sisältyy yhteistyö pilvi-, ohjelmisto- ja tekoälyteknologioiden tarjoajien kanssa. Lisäksi osaamiseen nojautuvana yhtiönä Tiedolle kriittisiä arvoketjun alkupään resursseja ovat osaavat työsuhteiset työntekijät ja konsultit. Tieto käyttää palveluidensa tarjoamiseen ammattilaisverkostoa, johon kuuluu ohjelmistokehittäjiä, data-asiantuntijoita, toimialaosaajia ja IT-asiantuntijoita. Arvoketjun tähän osaan sisältyy myös yhteistyö oppilaitosten ja henkilöstöpalveluyritysten kanssa.

Tiedon arvoketjun loppupää keskittyy ohjelmistotuotteiden, alustapohjaisten ratkaisujen ja teknologiakonsultointipalveluiden toimittamiseen asiakkaille ja loppukäyttäjille. Tieto tarjoaa toimialakohtaisia ohjelmistoja, mukautettuja ratkaisuja sekä tiedonhallinta-, ohjelmistonkehitys- ja konsultointipalveluita, joilla kehitetään asiakkaiden toimintaa ja tuetaan asiakkaiden liiketoiminnan tavoitteita ja tuloksia. Tiedolla on keskeinen rooli asiakkaiden digitaalisen transformaation edistämisessä.

Yhtiön arvoketjun loppupään tarjoamaan sisältyy ohjelmistoja ja oheispalveluita, teknistä neuvontaa, data-, tekoäly- ja ohjelmistokehityspalveluita sekä sovelluspalveluita. Tieto yhdistää arvoketjun alkupään teknologiatoimittajat – kuten pilvi-, tekoäly- ja ohjelmistotoimittajat – ja asiakkaat/toimialat, joita yhtiö palvelee. Tieto on sekä integroija että innovoija, joka hyödyntää arvoketjun alkupään teknologioita tarjotessaan arvoketjun loppupäässä asiakkaille ohjelmistoja, järjestelmäintegraatioita sekä konsultointipalveluita ja jatkuvia palveluita.

TIEDON ARVOKETJU



Tuotantopanokset

Tiedon keskeiset tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Yhtiön työntekijöillä on keskeinen tehtävä palveluiden toimituksessa ja innovoinnin edistämisessä. Niissä käytetään erityisosaamista suunnittelusta, teknologiakonsultoinnista, järjestelmäintegroinnista, jatkuvista palveluista, pilviratkaisuista, data-/tekoälypalveluista, ohjelmistonkehityksestä ja kyberturvallisuudesta. Lisäksi Tieto on riippuvainen avaintoimittajien pilviteknologioista ja infrastruktuuripalveluista. Yhtiö käyttää ohjelmistonkehityksensä tukena monipuolista valikoimaa kolmansien osapuolten ohjelmistonkehitystyökaluja, alustoja sekä data-/tekoälyteknologioita.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Strategiset kumppanuudet teknologioiden tarjoajien, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa auttavat Tietoa pysymään innovoinnin kärjessä ja hyödyntämään uusinta teknologiaa. Vahvat suhteet ohjelmisto- ja alustatoimittajiin varmistavat parhaiden teknologioiden ja työkalujen saatavuuden.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Yhtiöllä on kilpailukykyiset osaamisen hallinnan käytännöt näiden tuotantopanosten turvaamiseen ja kehittämiseen. Rekrytoimalla huippuosaajia globaaleilta markkinoilta, tekemällä oppilaitosyhteistyötä ja solmimalla kumppanuuksia yhtiö varmistaa pätevien ammattilaisten saatavuuden. Jatkuva ammatillinen kehitys on yhtiölle tärkeää, ja koulutus- ja sertifiointiohjelmilla varmistetaan työntekijöiden asiantuntemus uusimmista teknologioista.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tieto priorisoi kestävää hankintaa valitsemalla kumppanikseen kestävyystavoitteidensa ja -päämääriensä mukaisia toimittajia. Yhtiö myös edistää innovointia panostamalla ohjelmistotuotteitaan koskevaan tutkimukseen ja kehitykseen sekä teknologiaratkaisujen kehittämiseen asiakkaidensa kanssa.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tietoturva ja riskienhallinta huomioidaan kaikissa hankintakäytännöissä ja asiakastoituksissa. Tieto toteuttaa tarkasti kyberturvallisuustoimenpiteitä, joilla suojataan tietoja sekä varmistetaan GDPR-asetuksen ja muiden määräysten noudattaminen. Lisäksi yhtiö arvioi huolellisesti strategiset toimittajansa ja kumppaninsa ylläpitääkseen eettisiä ja kestävyysstandardeja toimitusketjussaan.

Tuotokset

Tiedon tuotoksiin sisältyy asiakkaille toimitettuja ohjelmistotuotteita, palveluita ja ratkaisuja. Asiakkaat saavat tuotoksista kilpailukyky-, tehokkuus- ja innovointihyötyjä sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Keskeisiä tuotoksia ovat digitaalinen transformaatio, pilvipalvelut ja data-/tekoälylähtöiset palvelut sekä toimialakohtaiset ohjelmistoratkaisut ja alustat.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Asiakkaiden saamia nykyisiä ja odotettuja hyötyjä ovat esimerkiksi toiminnan tehokkuuden, kilpailukyvyyn ja innovoinnin paraneminen. Lisäksi asiakkaiden kestävyystyötä voidaan tukea ohjelmistoilla, joilla optimoivat ydinprosessit ja -ratkaisut tukevat asiakkaiden yleisiä liiketoimintatavoitteita huomioiden myös kestävyysnäkökohdat.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Sijoittajien näkökulmasta Tiedon tuotokset keskittyvät yhtiön taloudelliseen tulokseen ja kestävyystyöhön. Lisäksi tuotokset liittyvät yhtiön kykyyn sopeutua markkinatrendeihin ja teknologian kehitykseen. Avaintuotoksia ovat liikevaihdon kasvu, tuotot ja rahavirta sekä muun muassa tekoälyyn, automaatioon ja pilviratkaisuihin tehtävät teknologiainvestoinnit, jotka asemoivat yhtiötä jatkuvaan kasvuun digitalisaatiota painottavassa talousympäristössä. Lisäksi Tiedon kestävät liiketoimintakäytännöt ovat sijoittajien näkökulmasta yhä merkittävämpi seikka, joka voi lisätä yhtiön houkuttavuutta vastuullisten sijoittajien osalta.

Tiedon työsuhteisten työntekijöiden saamat välittömät ja odotetut tuotokset keskittyvät ammatilliseen kehitykseen, kuten täydennyskoulutukseen ja uudelleenkoulutukseen, työntekijöiden hyvinvointiin sekä moninaisuus- ja osallistamishankkeisiin. Tietopohjaisena yhtiönä Tiedon menestys on tiiviisti sidoksissa sen työsuhteisten työntekijöiden sitoutumiseen ja kehitykseen. Työsuhteisten työntekijöiden saamia nykyisiä ja odotettuja hyötyjä ovat jatkuva oppiminen, työttyytyväisyys ja urakehitys. Näiden hyötyjen ansiosta työsuhteiset työntekijät voivat edetä yhtiössä ja osallistua innovatiivisiin hankkeisiin. Moninaisuus ja osallistaminen ovat keskeisiä arvoja. Vaalimalla osallistavaa kulttuuria Tieto lisää työntekijöiden arvostuksen ja kunnioituksen kokemusta. Tämä tukee sitoutumista ja tuottavuutta edistäen tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät nykyisten ja tulevien asiakkaiden tarpeet.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tiedon vaikutus yhteiskuntaan ulottuu sen asiakkaita ja työsuhteisia työntekijöitä pidemmälle. Yhtiö vahvistaa yhteisöjä aloitteilla, kuten digitaalisen osallistamisen hankkeilla. Yhteiskunnan kannalta nykyisiin ja odotettuihin tuloksiin sisältyy elämänlaadun paraneminen digitaalisten alustojen mahdollistamilla keskeisillä palveluilla, kuten terveydenhuolto- ja koulutuspalveluilla sekä viranomaispalveluilla. Muihin hyötyihin lukeutuu osallistuminen globaaliin ilmastomuutoksen vaikutusten lieventämiseen aiempaa energiatehokkaammalla toiminnalla ja uusiutuvan energian käytöllä.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tieto on yhteydessä sääntelyviranomaisiin erityisesti tietosuojaan, kyberturvallisuuteen ja kestävyysääntelyyn liittyvissä asioissa. Yhtiö huolehtii määräysten noudattamisesta ja osallistuu aktiivisesti digitaalista transformaatiota koskeviin poliittisiin keskusteluihin. Keskeisiin tuotoksiin sisältyy määräysten noudattaminen, mikä rakentaa luottamusta poliittisten päättäjiä keskuudessa. Tästä muodostuu sääntelyviranomaisille välittömiä ja odotettuja hyötyjä tietosuoja-, kyberturvallisuus- ja kestävyysstandardien täytäntöönpanon tukemisen myötä, mikä auttaa huolehtimaan digitaalisten ekosysteemien turvallisuudesta ja tietoturvasta.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Strategian osatekijät, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin
Teknologioiden käytön, läpinäkyvän kestävyysraportoinnin ja vastuullisen digitaalisen transformaation kautta Tieto pyrkii vastaamaan olennaisiin kestävyyshaasteisiin edistäen samalla pitkän aikavälin arvonluontia sidosryhmille. Seuraavassa osiossa on esitetty yleiskatsaus Tiedon toiminnassa ilmenevistä kestävyYTEEN liittyvistä seikoista sekä keskeisistä haasteista ja yhtiön ratkaisuista niihin.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tieto on sitoutunut pienentämään hiilijalanjälkeään energiatehokkuuden, uusiutuvan energian ja digitaalisten ratkaisujen kautta. Ympäristöstrategialla pyritään minimoimaan päästöt koko toiminnassa ja arvoketjussa energiatehokkuudella, uusiutuvan energian käytöllä ja toimittajien osallistamisella. Yhtiö on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen nykyaikaiset ja resurssitehokkaat toimistotilat, jotka tukevat ympäristötavoitteiden saavuttamista. Tähän sisältyy energiankäytön optimointi uusiutuvalla sähköllä, rakennusten energiatehokkuuden parantaminen ja toimitilojen valitseminen kohteista, jotka tarjoavat korkeat ympäristöstandardit ja mahdollisuuksia kestävään liikenteeseen.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Vähentääkseen arvoketjun päästöjä entisestään Tieto tekee toimittajien kanssa yhteistyötä kannustaakseen heitä ottamaan käyttöön Science-Based Targets (SBT) -tavoitteita Tiedon nettonollatavoitteen mukaisesti. Tämän tarkoituksena on parantaa läpinäkyvyyttä ja datan laatua sekä tunnistaa yhteisiä päästövähennysmahdollisuuksia. Vahvistettuja SBT-tavoitteita suositellaan vahvasti, ja ilmastoon liittyvät tavoitteet ja suorituskyky on integroitu osaksi toimittajien valintakriteereitä, joissa etua saavat päästöjen vähentämiseen sitoutumista osoittavat kumppanit.

Tiedon tuotantopanokset ovat inhimillinen pääoma, teknologiainfrastruktuuri, ohjelmistot ja kumppanuudet. Niitä kehitetään tehokkailla osaamisen hallinnan ja kestävän hankinnan käytännöillä.

Tiedon toiminnassa ja sidosryhmien luottamuksen säilyttämisessä olennaisia asioita ovat vahvat hallintokäytännöt sekä se, että yhtiö noudattaa kestävyysmääräyksiä, joita ovat esimerkiksi EU:n CSRD, GDPR ja tekoälysäädös, Norjan avoimuuslaki, EU:n tuleva yritysvastuudirektiivi (CSDDD) sekä EU:n palkka-avoimuusdirektiivi.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

- » Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Tiedolle on tärkeää huolehtia yhtiön työvoiman monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta (diversity, equity, inclusion, DEI) sekä edistää palveluidensa ja tuotteidensa kautta digitaalista osallistamista yhteisöissä, joita yhtiö palvelee. Monimuotoisen osaajajoukon houkutteleva ja osallistavan kulttuurin vaaliminen nopeasti kehittyvällä, osaajapulasta kärsivällä alalla ovat merkittäviä haasteita, joihin Tieto vastaa panostamalla työntekijöiden kehitysohjelmiin sekä tukemalla monimuotoisuutta ja osallistamista edistäviä aloitteita yhteisöissä, joissa yhtiö toimii. Yhtiö kehittää jatkuvasti toimittajien sitouttamiskäytäntöjään varmistaakseen vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattamisen toimitusketjussaan ja toteuttaa samalla erilaisia arviointoja ja seurantaa.

Merkittäviä tuote- ja palveluryhmiä, asiakasluokkia, maantieteellisiä alueita ja suhteita sidosryhmiin koskevat kestävyystavoitteiden liittyvät tavoitteet

Tiedon neljä liiketoiminta-alueita vastaavat konsernin kestävyystavoitteiden saavuttamisesta. Merkittäviä tuote- ja palveluryhmiä, asiakasluokkia, maantieteellisiä alueita ja sidosryhmäsuhteita koskevia tavoitteita ei kuitenkaan ole arvioitu, sillä tällaisia tavoitteita ei ole määritelty konsernitasolla. Joidenkin tuotteiden ja palveluiden osalta on saatavilla liiketoiminta-aluekohtaiset tavoitteet.

Arvio nykyisistä merkittävistä tuotteista ja/tai palveluista sekä merkittävistä markkinoista ja asiakasryhmistä suhteessa kestävyystavoitteisiin

Vuotuisen EU-taksonomian mukaisuuden arvioinnin ohella Tieto on käynnistänyt kestävyystavoitteiden liittyvien tarjoomiensa tunnistamisen ja kuvaamisen. Vaikka tuotteisiin, palveluihin tai markkinoihin kohdistuvaa kattavaa arviointia suhteessa kestävyystavoitteisiin ei ole vielä tehty, yhtiössä nähdään, että sen on tärkeä ymmärtää portfolionsa myötävaikutusta kestävyystavoitteisiin. Tieto aikoo vahvistaa ymmärrystä vuonna 2026 kahdella keskeisellä toimenpiteellä: lisäämällä vuotuisen henkilöstökyselyn kysymyksen, jolla mitataan näkemystä tuotteiden ja palveluiden myönteisestä vaikutuksesta yhteiskuntaan, sekä laatimalla yhteistyössä liiketoiminta-alueiden kanssa koko konsernin kattavan luetteloinnin, jossa tarjoomaa tarkastellaan kestävyystavoitteiden näkökulmasta. Tämän odotetaan antavan arviointiin järjestelmällisemmän perustan selvitetessä, miten yhtiön tarjooma vastaa kestävyystavoitteita, ja tunnistettaessa kehityskohteita.



TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

- » Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Yhtiö pyrkii kehittämään edelleen toimintaansa sekä tuotteitaan ja palveluitaan edistäen innovointia, kestävää toimintaa, vaatimustenmukaisuutta ja pitkän aikavälin arvонуontia sidosryhmille. Jatkuvan vuorovaikutuksen ja avoimen vuoropuhelun myötä Tieto tunnistaa sidosryhmien odotuksissa, vaikutuksissa ja tarpeissa tapahtuvia muutoksia ja mukauttaa toimintaansa niiden mukaan.

Tiedon sidosryhmävuorovaikutus käsittää laajan joukon ryhmiä, joihin yhtiön toiminta ja kestävyysseivityksen tiedonannot vaikuttavat suorasti tai epäsuorasti, sekä ryhmiä, joilla on yhtiön toimintaan ja kestävyysseivityksen tiedonantoihin liittyvä intressi. Näihin ryhmiin lukeutuu työsuhteisia työntekijöitä ja muuta henkilöstöä, asiakkaita ja loppukäyttäjiä, sijoittajia ja osakkaita, toimittajia, liikekumppaneita, potentiaalisia työntekijöitä ja opiskelijoita. Tiedon toiminta vaikuttaa näihin sidosryhmiin suorasti ja epäsuorasti.

Hallitus valvoo yhtiön kestävyystoimintaa ja ESG-asioita, kun taas konsernin vastuullisuustoiminto – yhteistyössä asianomaisten liiketoiminta-alueiden kanssa – hallinnoi ja koordinoi kestävyysasioihin liittyvää sidosryhmävuorovaikutusta sekä huolehtii yhtiön olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioinnista.

Tulos

Sidosryhmävuoropuhelu ohjaa Tiedon toimintasuunnitelmia, joilla hallitaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Sidosryhmien näkökulmat huomioidaan Tiedon kestävyysraportoinnissa sekä yhtiön johdolle suunnatuissa raporteissa, ja sidosryhmiltä saadaan palautetta yhtiön liiketoiminnasta. Tieto on jatkanut yhtiön prosessien kehittämistä tarkoituksenaan ymmärtää työntekijöiden palautetta, ryhtyä toimenpiteisiin palautteen perusteella sekä huolehtia työvoiman täydennyskoulutuksesta globaalin oppimislustansa jatkokehityksellä sekä eri liiketoiminta-alueille kohdennetuilla täydennyskoulutus- ja kehityshankkeilla. Myös vuoropuhelua ammattiliittojen ja työpaikkaneuvostojen kanssa jatketaan varmistaen henkilöstön edustus liiketoiminnan ja organisaation kehitystä koskevissa asioissa.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmä	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vuorovaikutuskanavat	Arvonluonti
Työntekijät ja muu henkilöstö	Tarjota motivoiva, osallistava ja turvallinen sekä osaamisen kehitystä tukeva työpaikka. Vuorovaikutus on olennaista osajien sitouttamisen ja korkealaatuisten suoritusten varmistamiseksi.	Vuosittaiset henkilöstökyselyt ja pulssikyselyt, vuoropuhelut johdon kanssa, suoritus- ja kehityskeskustelut, osaamista vahvistavat ohjelmat sekä moninaisuus- ja inklusiohankkeet. Yhteistyö työpaikkaneuvostojen ja ammattiliittojen kanssa (eurooppalainen työneuvosto ja muu paikallinen yhteistoiminta).	Sitoutunut ja osaava työvoima, entistä parempi työntekijäkokemus ja työntekijöiden pysyvyys. Vaalimme yrityskulttuuria, joka tukee yhteistyötä, avointa vuorovaikutusta, innovointia ja kestävää toimintaa.
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Varmistaa, että Tiedon palvelut ja ratkaisut vastaavat muuttuneita tarpeita, tukevat asiakkaiden digitaalista transformaatiota ja pitkän aikavälin kilpailukykyä sekä vahvistavat luottamusta ja tyytyväisyyttä.	Asiakastytyväisyyskyselyt, jatkuva vuoropuhelu ja yhteissuunnittelu, yhteisinnovointihankkeet, asiakasuutiskirjeet, seminaarit ja työpajat.	Pitkät asiakkuudet sekä yhteisinnovointiin ja jatkuvaan parantamiseen perustuva yhteinen kasvu. Asiakaskeskeisen kulttuurin vaaliminen ja turvallisten, innovatiivisten ja laadukkaiden sekä asiakkaiden tarpeita ja odotuksia vastaavien digitaalisten ratkaisujen toteuttaminen.
Toimittajat ja liikekumppanit	Huolehtia vastuullisesta hankinnasta, toimitusketjun resilienssistä, laadusta ja vaatimustenmukaisuudesta sekä vaalia innovointia yhteistyön keinoin.	Toimittajaperiaatteet, kestävyysarvioinnit, auditoinnit sekä jatkuva yhteistyö hankinta- ja kumppaniprosessin kautta. Tämä sisältää säännölliset tapaamiset, joissa huomioidaan kaupalliset ja tekniset näkökulmat, sekä kehittyvien kumppaneiden ja ekosysteemien tunnistamisen ja vuorovaikutuksen niiden kanssa.	Vahvemmat kumppanuudet, yhteiset innovointimahdollisuudet ja entistä korkeampi resilienssi. Vahvemmat toimittajasuhteet nojaten jaettuihin arvoihin, parempaan läpinäkyvyyteen ja vastuuvetellisuuteen toimitusketjussa.
Sijoittajat, osakkeenomistajat ja analyitikot	Varmistaa läpinäkyvä ja olennainen viestintä strategiasta, taloudellisesta tuloksesta, hallinnosta, riskienhallinnasta sekä kestävyysasioiden edistymisestä.	Säännöllinen talous- ja kestävyysraportointi, sijoittajatapaamiset ja -esitykset sekä tiivis vuorovaikutus osakkeenomistajien kanssa varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä. Lisäksi vuonna 2025 järjestettiin pääomamarkkinapäivä.	Avoin ja yhdenmukainen viestintä taloudellisesta tuloksesta, tulevaisuuden mahdollisuuksista ja riskeistä, strategiasta ja tavoitteista. Tämä tukee sijoittajien luottamusta, yhtiön oikeudenmukaista arvoa sekä tunnustusta kestävästä ja vastuullisesta liiketoiminnasta.
Potentiaaliset työntekijät ja opiskelijat	Vahvistaa yhtiön houkuttelevuutta työnantajana, mikä varmistaa tulevaisuudessa tarvittavan osaamisen ja asemoi Tiedon osallistavaksi ja innovatiiviseksi työpaikaksi. Laajentaa tietoisuutta uramahdollisuuksista, yrityskulttuurista ja inklusiivisesta rekrytointiprosessista.	Työnantajabrändiin liittyvä toiminta, kuten rekrytointitapahtumat ja aktiivisuus sosiaalisessa mediassa. Opinnäyteyhteistyöt, harjoittelut ja graduate-ohjelmat. Strategiset ja paikalliset kumppanuudet.	Parempi työnantajabrändi ja vahvempi osaajaputki, moninaisen ja taitavan hakijajoukon houkuttelu sekä avoimuus akateemisille yhteistyöprojekteille.

Asiakaspalautteen perusteella on kiinnitetty enemmän huomiota palveluiden toimituksen laatuun vaalien asiakaskeskeistä kulttuuria ja kehittäen viestintää. Tieto raportoi sijoittajille ja osakkaille säännöllisesti liiketoimintansa tuloksista, tavoitteistaan ja avainhankkeistaan. Yhtiö toteutti vuonna 2025 sijoittajakyselyn, josta saatua palautetta käytettiin viestinnän läpinäkyvyyden kehittämiseen entisestään. Toimittajien ja liikekumppaneiden kanssa tehtävä yhteistyö kohdennetaan yhteisiin innovaatio- ja liiketoimintatavoitteisiin, kuten kestävyysasioihin. Houkutelakseen potentiaalisia työntekijöitä ja opiskelijoita Tieto on kehittänyt digitaalista vuorovaikutustaan ja sisällyttänyt rekrytointiprosesseihin innovatiivisia teknologioita.

Tieto arvioi strategiaansa säännöllisesti ylläpitääkseen kilpailukykyään markkinoilla ja luodakseen arvoa kaikille sidosryhmilleen, kuten asiakkaille, työntekijöille, sijoittajille ja laajemmalle yhteiskunnalle. Strategian arvioinnin yhteydessä määritellään markkinat, tuote-/palveluportfolion valinnat, kyvykkyystarpeet, toimintamalli ja taloudelliset tulokset. Strategia jalkautetaan toimintaan vuosittaisilla operatiivisilla suunnitelmilla, joilla on tietyt toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Tavoitteiden edistymistä arvioidaan säännöllisesti, jotta voidaan varmistaa arvонуonti ja merkitykselliset hyödyt kaikille sidosryhmille.

Tiedon suhtautuminen sidosryhmätyöhön ulottuu pidemmälle kuin kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin toteuttamiseen tai validointiin määrääjoin. Yhtiö on sitoutunut käymään koko vuoden ajan sidosryhmien kanssa jatkuvaa vuoropuhelua, jolla varmistetaan, että sidosryhmien näkemykset ohjaavat Tiedon tavoitteita ja ovat linjassa niiden kanssa. Tämä johdonmukainen vuorovaikutus on kulmakivi yhtiön pyrkimyksissä vaalia kulttuuria, joka korostaa jatkuvaa parantamista sekä sidosryhmien tarpeisiin ja toiveisiin reagointia.

Alla olevassa taulukossa on esitetty yhteenveto Tiedon keskeisistä sidosryhmistä, vuorovaikutuksen tarkoituksesta ja kanavista sekä luodusta arvosta.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Tiedon olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu yhtiön koko arvoketjussa – omasta toiminnasta kuluttajiin ja loppukäyttajiin. Olennaiset riskit ja mahdollisuudet ovat pääosin lähtöisin yhtiön omasta operatiivisesta toiminnasta, kun taas olennaiset vaikutukset kohdistuvat yhtiön arvoketjun kaikkiin osiin. Kielteisiä vaikutuksia ilmenee tyypillisesti arvoketjun alkupäässä tai Tiedon omassa toiminnassa, ja myönteisiä vaikutuksia puolestaan ilmenee lähinnä arvoketjun loppupäässä ja omassa toiminnassa. Yhtiön olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät vaikuta tällä hetkellä sen strategiaan. Niistä suurin osa on peräisin Tiedon ydinliiketoimintamallista, jossa keskitytään digitaalisiin palveluihin ja pilvipohjaiseen tarjoomaan. Ne eivät ole vielä edellyttäneet strategian muutoksia, mutta yhtiö ymmärtää, että sen olennaisten aiheiden aktiivinen seuranta ja hallinta on keskeistä pitkän aikavälin kestävyystoiminnan ja tulevien strategisten prioriteettien kohdistamisen kannalta.

Tiedon olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet vastaavat suurelta osin kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa tunnistettuja. Kiertotalous taikka arvoketjun työntekijöiden työehtosopimusneuvottelut ja yhdistymisvapaus eivät ole enää Tiedolle olennaisia, kun taas yhtiön oman työvoiman koulutus ja taitojen kehittäminen sekä yksityisyys katsottiin edellisessä arvioinnissa olennaisiksi. Lisäksi vuonna 2025 toteutetun kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin seurauksena joidenkin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioitiin olevan olennaisia jostakin muusta näkökulmasta. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on kuvattu tarkemmin aihekohtaisten standardien yhteydessä.

Monimuotoisuus – arvoketjun työntekijät tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi Tiedon vuoden 2023 kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa, mutta sitä ei sisällytetty kyseisen vuoden julkaistun raporttiin. Vuonna 2025 monimuotoisuus on yhä olennainen aihe, mikä kuvaa sen edelleen jatkuvaa merkitystä organisaatiolle ja sen työvoimalle.

TIEDON OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET (IRO)

	Olennainen vaikutusten näkökulmasta	Ei olennainen vaikutusten näkökulmasta	
	• Työehtosopimusneuvottelut, yhdistymisvapaus, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, oma työvoima (tosiasiallinen kielteinen) • Työ- ja yksityiselämän tasapaino ja työaika, oma työvoima (tosiasiallinen myönteinen) • Työllisyysturva, oma työvoima (tosiasiallinen myönteinen) • Yrityskulttuuri (tosiasiallinen myönteinen) • Väärinkäytösten paljastajien suojelu (tosiasiallinen myönteinen) • Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (tosiasiallinen myönteinen) • Moninaisuus sekä sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä – arvoketjun työntekijät (mahdollinen kielteinen)	• Pilaantuminen (7 osa-aihetta) • Vesivarat ja merten luonnonvarat (5 osaosa-aihetta) • Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (3 osa-aihetta) • Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt (11 osaosa-aihetta) • Oma työvoima (7 osaosa-aihetta) • Arvoketjun työntekijät (16 osaosa-aihetta) • Kuluttajat ja loppukäyttäjät (8 osaosa-aihetta) • Liiketoiminnan harjoittaminen (3 osa-aihetta)	• Energia (tosiasiallinen kielteinen, mahdollinen myönteinen, riski) • Ilmastonmuutoksen hillintä (tosiasiallinen kielteinen, riski) • Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä – oma työvoima (tosiasiallinen kielteinen, riski, mahdollisuus) • Moninaisuus – oma työvoima (tosiasiallinen kielteinen, mahdollisuus) • Koulutus ja taitojen kehittäminen – oma työvoima (tosiasiallinen myönteinen, mahdollisuus) • Korruptio- ja lahjontatapaukset (mahdollinen kielteinen, riski) • Asiakkaiden ja loppukäyttäjien sekä oman työvoiman yksityisyys (tosiasiallinen myönteinen, mahdollinen kielteinen, riski) • Tekoäly (mahdollinen myönteinen, mahdollinen kielteinen, mahdollisuus, riski) • Kyberturvallisuus (mahdollinen kielteinen, riski, mahdollisuus)
	Ei olennainen taloudellisesta näkökulmasta		Olennainen taloudellisesta näkökulmasta

Konsernin kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset on laskettu käyttämällä liikevaihdolla painotettua menetelmää (tilikausi 2024 kaikissa liiketoiminta-alueissa ja aiheissa). Kynnysarvot (tosiasiallinen myönteinen / tosiasiainen kielteinen, mahdollinen myönteinen / mahdollinen kielteinen, riskit ja mahdollisuudet) on määritetty erikseen, ja niitä on sovellettu koostettuihin

Vaikutuksen olennaisuus

Lähde	Aihe		Myönteinen vai kielteinen	Sijainti arvoketjussa	Aikahorisontti
ESRS E1	Ilmastomuutos Hillintä	Oman toiminnan ja toimittajien päästöt myötävaikuttavat ilmastomuutokseen.	Kielteinen (tosiasiallinen)	Koko arvoketju	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	Ilmastomuutos Energia	Kasvava digitaalinen kysyntä ohjaa energiankäyttöä omassa toiminnassa sekä toimittajien infrastruktuurissa, mikä voimistaa kielteistä ilmastovaikutusta korkean energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen kasvun myötä.	Kielteinen (tosiasiallinen)	Koko arvoketju	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	Ilmastomuutos Energia	Digitaaliset ratkaisut voivat auttaa asiakkaita ja toimialoja alentamaan energiankulutusta, mikä parantaa toiminnan tehokkuutta ja tukee siirtymää kestäväan energiankäyttöön eri sektoreilla.	Myönteinen (mahdollinen)	Oma toiminta, loppupää	Lyhyt, keskipitkä
ESRS S1	Oma työvoima Työolot Työllisyysturva	Tieto tukee työsuhdeturvaa tarjoamalla vakaita ja pitkäaikaisia työsuhteita ensisijaisesti vakituisten ja kokoaikaisten sopimusten kautta. Suurena työnantajana yhtiö tukee työvoiman vakautta alueilla, joilla se toimii.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä
	Oma työvoima Työolot Työaika	Tasapainoinen työaika tukee työntekijöiden terveyttä, hyvinvointia ja kestävää tuottavuutta. Tieto edistää kohtuullisia työaikoja hankkeilla, joilla vähennetään liiallista ylityötä ja tuetaan työntekijöiden hyvinvointia.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä
	Oma työvoima Työolot Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Joustavat työolot, kuten etätö ja joustava työaika, parantavat työn ja yksityiselämän tasapainoa sekä tukevat työntekijöiden hyvinvointia ja hoitovastuita.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä
	Oma työvoima Työolot Yhdistymisvapaus Työehtosopimusneuvottelut Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Yhtiö toimii useissa maissa, joissa noudatetaan erilaisia töitä koskevia lakeja, määräyksiä ja käytäntöjä, minkä vuoksi työntekijät voivat kohdata esteitä ammattiliittojen tai muiden elinten muodostamisessa tai niihin liittymisessä.	Kielteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt
	Oma työvoima Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka	Tiedon lisäksi teknologia-alalla laajemmin kohdataan sukupuolten tasa-arvon saavuttamisessa rakenteellisia haasteita, mikä voi vaikuttaa samaan palkkaan samanarvoisesta työstä ja myötävaikuttaa yleisesti aliedustukseen erityisesti johtotehtävissä.	Kielteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä
	Oma työvoima Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille Koulutus ja taitojen kehittäminen	Uudelleen koulutus- ja täydennyskoulutushankkeet vahvistavat merkittävästi työntekijöiden työllistettävyyttä pitkällä aikavälillä, mikä turvaa työuria ja lisää resilienssiä. Tukemalla sopeutuvuutta markkinoiden kysynnän muutoksiin tämä toiminta vähentää työpaikkojen katoamisen riskiä ja vahvistaa organisaation ketteryttä.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä
	Oma työvoima Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille Moninaisuus	Tiedon lisäksi teknologia-alalla laajemmin kohdataan rakenteellisia haasteita moninaisten tiimien kokoamisessa. Moninaisuuden puute myötävaikuttaa mahdollisuuksien epätasaiseen jakautumiseen ja vahvistaa erityisesti aliedustettujen ryhmien syrjäytymistä.	Kielteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä
	Oma työvoima Muut työhön liittyvät oikeudet Yksityisyys	Huolehtimalla henkilötietojen vastuullisesta käsittelystä yhtiö rakentaa osaltaan työntekijöiden luottamusta ja turvaa heidän oikeuksiaan.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Lyhyt
	Oma työvoima Muut työhön liittyvät oikeudet Yksityisyys	Tiedon suorittamaan henkilötietojen käsittelyyn liittyy riskejä, jotka tietoturvaloukkauksen kautta toteutuessaan voisivat vaikuttaa kielteisesti yksityishenkilöiden tietosuojaoikeuksiin ja viime kädessä heidän hyvinvointiinsa.	Kielteinen (mahdollinen)	Oma toiminta	Lyhyt

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyys selvitys
 - » Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

ESRS S2	Arvoketjun työntekijät Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille <i>Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka</i>	IT-palveluiden toimitusketjussa rajallisesti toteutuva sukupuolijakauma ja samaan palkkaan liittyvä läpinäkyvätyöehtojen voimaantulo työsuhhteissa epätasa-arvoisiin käytäntöihin ja vahvistaa rakenteellista epätasa-arvoa.	Kielteinen (mahdollinen)	Alkupää	Lyhyt, keskipitkä
	Arvoketjun työntekijät Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille <i>Moninaisuus*</i>	Moninaisuuden puute toimitusketjussa voi johtaa aliedustettujen ryhmien epätasa-arvoiseen kohteluun ja rajallisiin mahdollisuuksiin vahvistaa syrjäytymistä.	Kielteinen (mahdollinen)	Alkupää	Lyhyt, keskipitkä
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät Tietoihin liittyvät vaikutukset <i>Yksityisyys</i>	Huolehtimalla henkilötietojen vastuullisesta käsittelystä yhtiö rakentaa osaltaan kuluttajien ja loppukäyttäjien luottamusta ja turvaa heidän oikeuksiaan.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
	Kuluttajat ja loppukäyttäjät Tietoihin liittyvät vaikutukset <i>Yksityisyys</i>	Henkilötietojen käsittelyyn liittyy riskejä, jotka tietoturvaloukkauksen kautta toteutuessaan voisivat vaikuttaa kielteisesti yksityishenkilöiden tietosuojaan, oikeuksiin ja hyvinvointiin.	Kielteinen (mahdollinen)	Loppupää	Lyhyt
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen Yrityskulttuuri	Tiedon vahva sitoutuminen eettisiin arvoihin rakentaa yrityskulttuuria, joka perustuu luottamukseen, kunnioitukseen ja yhteistyöhön. Kulttuuri tukee työntekijöiden hyvinvointia ja vahvistaa sitoutumista sekä edistää asiakkaiden ja liikekumppaneiden uskollisuutta ja luottamusta.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Oma toiminta	Keskipitkä
	Liiketoiminnan harjoittaminen Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen vahvistaa rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa luoden ympäristön, jossa huolenaiheista voidaan raportoida turvallisesti, ja edistää vahvaa eettistä kulttuuria koko omassa toiminnassa, arvoketjussa ja yhteiskunnassa.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Koko arvoketju	Lyhyt
	Liiketoiminnan harjoittaminen Korruptio ja lahjonta <i>Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (mukaan lukien koulutus)</i>	Tehokas korruption ja lahjonnan ehkäiseminen tukee rehellistä ja oikeudenmukaista toimintaa, vahvistaa sidosryhmien luottamusta ja osaltaan lisää liiketoimintaympäristön avoimuutta. Nämä toimet auttavat ehkäisemään korruptiota sekä sen kielteisiä vaikutuksia ihmisiin ja yhteiskuntaan.	Myönteinen (tosiasiallinen)	Koko arvoketju	Lyhyt, keskipitkä
	Liiketoiminnan harjoittaminen Korruptio ja lahjonta <i>Tapaukset</i>	Yhtiönä, joka toimii ja tarjoaa palveluitaan kaikkialla maailmassa, Tieto altistuu korruptio- ja lahjontariskeille. Tällaiset tapaukset voivat vahingoittaa yhteisöjä ja yksityishenkilöitä sekä heikentää luottamusta oikeusjärjestelmiin ja instituutioihin ja lopulta laillisuusperiaatteeseen.	Kielteinen (mahdollinen)	Koko arvoketju	Keskipitkä
Yhteisökohtaiset	Kyberturvallisuus	Kyberriskit, kuten tietoturvaloukkaukset, haittaohjelmahyökkäykset ja järjestelmähäiriöt voivat vaarantaa datan eheyden ja palveluiden jatkuvuuden vaikuttaen mahdollisesti yksityishenkilöihin ja yhteiskuntaan.	Kielteinen (mahdollinen)	Koko arvoketju	Lyhyt, keskipitkä
	Tekoäly	Tekoälyn käyttö voi tuoda mukanaan vinoumiin, syrjintään ja yksityisyyden suojaan liittyviä riskejä, kun taas automaatio voi johtaa työpaikkojen katoamiseen ja aiheuttaa yhteiskunnallisia häiriöitä. Tekoälymallien kouluttamiseen tarvitaan paljon energiaa ja vettä, mikä lisää hiilipäästöjä ja luonnonvarojen ehtymistä.	Kielteinen (mahdollinen)	Koko arvoketju	Keskipitkä, pitkä
	Tekoäly	Tekoälyteknologioiden vastuullinen kehitys ja käyttöönotto edistää oikeudenmukaisuutta, vastuuvetovallisuutta ja luottamusta, mikä saa aikaan sosiaalisesti hyödyllisiä lopputuloksia käyttäjille ja yhteiskunnalle.	Myönteinen (mahdollinen)	Oma toiminta, loppupää	Keskipitkä, pitkä

*Tämä IRO jätettiin tahattomasti pois vuoden 2024 IRO-taulukosta, vaikka se todettiin olennaiseksi kyseisellä ajanjaksolla. Poisjätto ei ole olennainen, sillä alateemaan ”Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille” liittyvät asiaankuuluvat tiedot esitettiin vuoden 2024 raportissa.

Taloudellinen olennaisuus

Lähde	Aihe	Kuvaus	Riski vai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa	Aikahorisontti
ESRS E1	Ilmastonmuutoksen hillintä	Altistuminen energian hintavaihteluille, päästöhyvitysten kustannuksille, sääntelyn muutoksille ja ilmastonmuutokseen liittyville toimitusketjun häiriöille voi lisätä toimintamenoja ja vaikuttaa liiketoiminnan tulokseen.	Riski	Koko arvoketju	Pitkä
	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Siirtyminen vähähiiliseen talouteen todennäköisesti lisää uusiutuvan energian käyttöön ja päästöhyvitysten ostamiseen liittyviä kustannuksia. Ilmastoon liittyvistä toimitusketjun häiriöistä ja toiminnan resilienssin tarpeesta aiheutuu palveluiden jatkuvuuteen ja kustannusvakauteen kohdistuvia riskejä.	Riski	Koko arvoketju	Pitkä
	Energia	Energiakustannusten kasvu, energian hintavaihtelu ja energiankäyttöön liittyvät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa taloudelliseen tulokseen koko arvoketjussa.	Riski	Koko arvoketju	Pitkä
ESRS S1	Oma työvoima Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille <i>Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka</i>	Tasa-arvon edistäminen parantaa innovointia, osaajien houkuttelua ja yhtiön mainetta. Naisten aliedustukseen ja mahdollisiin palkkaeroihin liittyy taloudellisia riskejä, kuten palkkojen tarkistuksia ja mahdollisia viranomaisten määräämiä sakkoja.	Mahdollisuus ja riski	Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä
	Oma työvoima Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille <i>Koulutus ja taitojen kehittäminen</i>	Panostukset työntekijöiden koulutukseen, täydennyskoulutukseen ja uudelleen koulutukseen parantavat työvoiman tuottavuutta, edistävät innovointia ja tukevat pysyvyyttä. Nämä lopputulokset vahvistavat liiketoiminnan kasvua, pienentävät rekrytoinnista aiheutuvia kustannuksia ja tukevat taloudellista tulosta pitkällä aikavälillä.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Lyhyt
	Oma työvoima Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille <i>Moninaisuus</i>	Työvoiman moninaisuuden ja inklusiivisen kulttuurin vaaliminen edistää innovointia, parantaa hyvinvointia ja tukee kestävää suorituskykyä sekä työnantajan houkuttelevuutta.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Lyhyt
	Oma työvoima Muut työhön liittyvät oikeudet <i>Yksityisyys</i>	Tietosuojamääräysten laiminlyönneistä tai kyberturvallisuuden loukkauksista voi aiheutua huomattavia taloudellisia seurauksia, kuten viranomaisten määräämiä sakkoja, oikeudenkäyntikuluja ja mainehaittaa, mikä vaikuttaa viime kädessä toimintameneihin, asiakkaiden luottamukseen ja liiketoiminnan tulokseen.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät Tietoihin liittyvät vaikutukset <i>Yksityisyys</i>	Arvoketjussa tapahtuvista tietosuojamääräysten laiminlyönneistä tai kyberturvallisuuden loukkauksista voi aiheutua viranomaisten määräämiä sakkoja, oikeudenkäyntikuluja, mainehaittaa ja asiakkaiden luottamuksen menetystä, mikä vaikuttaa viime kädessä liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen.	Riski	Loppupää	Lyhyt
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen Korruptio ja lahjonta <i>Tapaukset</i>	Korruptiotapahtumat arvoketjussa voivat johtaa juridiisiin ja taloudellisiin seurauksiin vahingoittaen käsitystä yrityksestä rehellisenä toimijana.	Riski	Koko arvoketju	Lyhyt
Yhteisö-kohtaiset	Kyberturvallisuus	Vahvat kyberturvallisuus- ja tietosuojatoimet vahvistavat asiakkaiden luottamusta ja tukevat liiketoiminnan kasvua. Tietoturvaloukkauksista tai tietosuojalakien laiminlyönneistä voi aiheutua sakkoja, mainehaittaa ja asiakkaiden luottamuksen menetystä.	Mahdollisuus ja riski	Oma toiminta	Lyhyt
	Tekoäly	Eettiset tekoälyratkaisut tehostavat toimintaa ja vastaavat yhteiskunnallisiin haasteisiin, mikä houkuttelee asiakkaita ja vahvistaa kilpailukykyä. Tekoälymääräysten laiminlyönneistä voi aiheutua taloudellisia rangaistusmaksuja, juridisia seuraamuksia ja maineriskejä.	Mahdollisuus ja riski	Oma toiminta	Keskipitkä

Strategian ja liiketoimintamallin resilienssi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien käsittelyssä

Tiedon resilienssi ja kilpailukyky ovat seurausta sopeutumisesta teknologian nopeaan kehitykseen, kyberturvallisuus- ja ympäristöriskien käsittelystä sekä yhtiön asemoinnista niin, että se pystyy hyödyntämään digitaaliseen transformatioon ja kestävyysliittymiä mahdollisuuksia. Voidakseen vastata asiakkaiden odotuksissa tapahtuviin muutoksiin yhtiö korostaa strategiassaan jatkuvaa innovointia ydinalueilla, kuten pilvipalveluissa, tekoälyssä ja automaatioissa.

Kestävyys on keskeinen osa Tiedon liiketoimintaa, ja yhtiöllä on vakiintuneita käytäntöjä, joilla se vähentää ja hallitsee olennaisia riskejä ja vaikutuksia. Yhtiö sopeuttaa toimintaansa jatkuvasti kestävyysmääräyksissä ja sidosryhmien odotuksissa tapahtuviin muutoksiin, kehittäen edelleen toimintatapojaan ja vahvistaen vastuullista liiketoimintaa. Tech Services -liiketoiminnan myynnin jälkeen Tieto on edelleen parantanut yhtiön olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa operatiivisessa kehityksessään ja työtavoissaan. Vaikka Tiedolla ei ole enää omia konesalikeskuksia, yhtiö puuttuu digitaalisen infrastruktuurin epäsuoriin vaikutuksiin ja riippuvuussuhteisiin. Yhtiön olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta sekä yhtiön kyvykkyudet puuttua niihin on kuvattu aihekohtaisten standardien yhteydessä.

Nykyiset ja ennakoidut vaikutukset liiketoimintamalliin, arvoketjuun ja strategiaan

Tiedon olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioinnin seurauksena on noussut useita liiketoimintamalliin ja strategiaan liittyviä näkökohtia:

- Kestävyyden sisällyttäminen toimintaan: Yhtiö on integroinut kestävyiden liiketoimintansa ydinprosesseihin, hallintorakenteisiin ja toimitusketjun hallintaan. Tähän sisältyy vastuullisten hankintakäytäntöjen noudattaminen sekä kumppanuuksien solmiminen samankaltaisiin kestävyystavoitteisiin sitoutuneiden toimittajien kanssa.
- Päästöjen nettonollataso koko arvoketjussa: Tieto on sitoutunut saavuttamaan päästöjen nettonollatason koko arvoketjussaan pienentämällä hiilijalanjälkeään ja edistämällä energiatehokkaita digitaalisia ratkaisuja. Yhtiö pyrkii minimoimaan palveluidensa ympäristövaikutuksen valitsemalla kumppaneikseen uusiutuvaa energiaa käyttäviä pilvi- ja konesalipalveluiden tarjoajia sekä optimoimalla oman toimintansa energiankäyttöä jatkuvasti. Digitaalisten palveluiden kysynnän kasvaessa Tieto pyrkii tasapainottamaan liiketoiminnan laajentamisen ja kestävyiden edistämällä vähähiilisiä teknologioita, sitouttamalla toimittajia ilmastoasioihin ja tukemalla omien asiakkaidensa hiilestä irtautumisen keinoja.
- Investoinnit innovointiin: Yhtiö investoi jatkuvasti uusien tuotteiden ja palveluiden kehitykseen. Koska nämä palvelut ovat teknologiaintensiivisiä, ne voivat mahdollisesti tukea toimialan ja asiakkaiden kestävyystyötä. Esimerkiksi pilviratkaisut ja tekoälyvetoiset järjestelmät suunnitellaan optimoimaan energiankäyttö, vähentämään jätteen määrää ja auttamaan yrityksiä/asiakkaita saavuttamaan kestävyystavoitteensa.
- Tulevaisuuden näkymät: Tulevaisuudessa Tieto aikoo jatkaa sopeutumista globaaleihin ja alueellisiin kestävyysstandardeihin ennakoiden samalla tekoälyn ja muiden nousevien teknologioiden tarjoamia uusia mahdollisuuksia. Nämä innovaatiot tukevat toiminnan tehokkuuden ja asiakaskokemuksen parantamista entisestään samalla kun ne auttavat lieventämään ilmastomuutokseen, sääntelyn muutoksiin ja yhteiskunnan uudistumiseen liittyviä riskejä.

Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien raportointikauden taloudelliset vaikutukset

Raportointikaudella Tiedon olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla ei ollut olennaista vaikutusta yhtiön taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen tai kassavirtoihin. Huomattavimmat taloudelliset vaikutukset liittyvät kestävyysshankkeisiin sidoksissa oleviin mahdollisuuksiin, kuten uusiutuvaan energiaan, toimittajien sitouttamiseen päästövähennyksiin sekä tekoälyyn ja kyberturvallisuuteen liittyviin toimiin. Vaikka yhtiö jatkaa ilmastomuutokseen, yksityisyyteen, kyberturvallisuuteen ja tekoälyn liittyvien riskien valvontaa ja hallintaa, näiden riskien pienentämiseen liittyvät kustannukset sisältyvät päivittäiseen toimintaan, eikä niitä katsota olennaisiksi konsernin yleinen taloudellinen tulos huomioiden.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Tiedon olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IRO) tunnistamista ja arviointia varten laadittiin vuonna 2023 ensimmäinen kaksoisolennaisuusanalyysi. Se loi pohjan tilikauden 2024 kestävyyspalveluvaltuutetukselle ja määritteli selvityksen raportointilaajuuden. Analyysia päivitettiin keväällä 2025 pääasiassa Tech Services -liiketoiminta-alueen myynnin vuoksi, josta tiedotettiin 23.3. ja joka saatiin päätökseen 2.9.2025. Analyysin päivityksessä huomioidaan myös yhtiön toiminnassa tai ulkopuolisessa ympäristössä tapahtuneet muutokset analyysin merkityksellisyysvarmistamiseksi.

Kaksoisolennaisuusanalyysin päivitys vuonna 2025 perustui vuonna 2023 toteutetun ensimmäisen analyysin löydöksiin. Menetelmät pysyivät suurelta osin ennallaan. Työ alkoi Tiedon arvoketjun kattavasta kartoituksesta, jossa käytiin läpi yhtiön toiminta, liikesuhteet ja vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät. Sitä täydennettiin tausta-analyysillä, jossa käytiin läpi toimialan trendit, merkitykselliset kestävyyskehitykset, lainsäädännön muutokset sekä vertailuarviointi vertaisyrityksiin nähden. Prosessin muita keskeisiä syötteitä olivat Tiedon arviot, jotka perustuivat ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevän työryhmän (TCFD) ja luontoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevän työryhmän (TNFD) työhön sekä aiemmin määritettyjen tavoitteiden ja tunnuslukujen toteutuminen, kuten tuoreimpiin hiilidioksidiekvivalenttimuotoisiin (CO₂e) päästötietoihin. Muita tietolähteitä olivat ihmisoikeusriskien arvioinnit, monimuotoisuuden mittarit, henkilöstökyselyiden tulokset sekä Tiedon GRC (governance, risk, and compliance) -järjestelmästä saadut ESG-riskitiedot. Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyysi kattoi edelleen Tiedon koko arvoketjun mukaan lukien kaikki työsuhteiset ja muut työntekijät. Lisäksi konsultoitui sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä, kuten toimialaosajia yhtiön konsernitoiminnoista (hankinta, Group Privacy, toimitilat, turvallisuus, HR ja lakiasiat). Päivityksen keskeisenä tavoitteena oli arvioida Tech Services -liiketoiminnan julkistetun myynnin vaikutukset sekä tunnistaa mahdollisia muita tapahtumia, jotka voisivat vaikuttaa yhtiön olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Kuten vuonna 2023, analyysi toteutettiin konsernitasolla, ja syötteitä hankittiin erikseen kultakin Tiedon neljästä liiketoiminta-alueesta. Jokainen liiketoiminta-alue arvioi kunkin ESRS-osaosa-aiheen vaikutusten ja taloudellisen olennaisuuden näkökulmasta. Prosessiin osallistui edustajia liiketoiminta-alueiden eri toiminnoista, joihin lukeutuivat liiketoiminnan kehitys ja strategia, henkilöstöhallinto, talous, lakiasiat ja riskienhallinta.

Vuodesta 2023 poiketen vuoden 2025 analyysissa vaikutuksia ja taloudellista olennaisuutta tarkasteltiin tarkemmin osaosa-aihetasolla, jolloin tunnistettiin uusia huomioitavia aiheita. Kuten kohdassa [BP-2](#), [Aikahorisontit](#) on kuvattu, vuoden 2023 analyysissa kaikkiin aiheisiin sovellettiin yhtä 0–5 vuoden aikahorisonttia. Vuoden 2025 analyysissa otettiin käyttöön ESRS 1 -standardissa määritellyt aikahorisontit, jotka mahdollistavat tarkemman erottelun lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin näkökulmista.

Useita Tiedon olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallinnoidaan keskitetysti jaetuilla politiikoilla, prosesseilla, työkalulla ja valvontakeinoilla, mikä rajoittaa yksittäisten liiketoiminta-alueiden mahdollisuuksia todentaa aiheita kaikilta osin itsenäisesti. Tätä varten vuoden 2025 analyysissa annettiin suurempi painoarvo konsernitason asiantuntijoiden näkemyksille – ennen liiketoiminta-alueiden johtamia arviointeja sekä niiden jälkeen.

Vaikutusten olennaisuuden arviointiin sisältyy arvio tosiasiallisista ja mahdollisista kestävyysvaikutuksista (sekä myönteisistä että kielteisistä), joita syntyy yhtiön toiminnasta ja liikesuhteista yhtiön arvoketjussa. Tosiasiallisten kielteisten vaikutusten olennaisuus perustuu niiden vakavuuteen. Mahdollisten kielteisten

vaikutusten osalta puolestaan huomioidaan sekä vakavuus että todennäköisyys. Tosiasiallisista myönteisistä vaikutuksista arvioidaan mittakaava ja laaja-alaisuus mukaan lukien tulevien hyötyjen todennäköisyys. Taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa huomioidaan mahdolliset taloudelliset vaikutukset, kuten varojen ja/tai velkojen muutokset, taloudellisen tuloksen muutokset ja yhtiön maine, sekä vaikutusten todennäköisyys.

Tieto kävi vuonna 2025 kattavasti läpi kaksoisolennaisuusanalyysinsä tulosjärjestelmän. Tässä arvioinnissa keskityttiin kriteereihin ja asteikkoihin, joilla aiheita arvioitiin vaikutusten näkökulmasta, ja se vastasi ESRS 1- ja 2-standardien ohjeistusta – huomioiden vaikutuksen vakavuuden, todennäköisyyden ja korjattavuuden. Tuloparametreihin ei tehty muutoksia, ja ne vastaavat edelleen ESRS-standardia ja Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoa-antavan ryhmän (EFRAG) ohjeita. Tosiasiallisiksi arvioituille vaikutuksille asetettiin automaattisesti korkein todennäköisyys. Myös taloudellisen olennaisuuden kriteerit käytiin läpi. Yhdessä konsernin riskienhallintatoiminnon kanssa kehitettiin määrälliset kynnysarvot, joilla varmistetaan yhdenmukaisuus Tiedon laajemman yritysriskienhallinnan prosessien kanssa.

Vuonna 2023 asetetut olennaisuuden kynnysarvot käytiin läpi herkkyysselvityksessä, jolla vahvistettiin niiden merkityksellisyys ja soveltuvuus. Tämän seurauksena ei katsottu tarpeelliseksi tehdä muutoksia. Yhdessä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien omistajien ja johtajien kanssa tehtiin kuitenkin päätös sisällyttää mukaan tietyt aiheet, joiden kohdalla olennaisuuskynnys ei ylitä yksin liiketoiminnallisen arvion perusteella mutta jotka katsottiin Tiedolle olennaisiksi. Vastaavasti jotkin aiheet, jotka ylittivät kynnyn, suljettiin pois tämän vuoropuhelun seurauksena, sillä niitä ei katsottu olennaisiksi. Kuten vuonna 2023, vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin sovellettiin erillisiä kynnysarvoja (tosiasiallinen myönteinen, tosiasiallinen kielteinen, mahdollinen myönteinen, mahdollinen kielteinen, riskit ja mahdollisuudet) merkityksellisyysvarmistamiseksi. Laadullisiin kynnysarvoihin sovellettiin kohtuullisuuden periaatetta varmistaen tarkkuus saatavilla olevien tietojen perusteella.

Tunnistaessaan ja arvioidessaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Tieto on aktiivisesti ottanut huomioon riippuvuuksia ja keskinäisiä riippuvuussuhteita. Jokaista liiketoiminta-alueita pyydetään huomioidaan ne niiden arvioidessa ESRS-aiheita vaikutus- ja talousnäkökulmasta. Kyseessä on kaksoisolennaisuusanalyysin keskeinen elementti. Lisäksi konsernitason analyysissa on tunnistettu keskeisiä toimintoja ja alueita, joilla Tieto tukeutuu luontopääomaan tai sosiaaliseen pääomaan. Tämä kartoitus on auttanut määrittämään vaikutusten ja riippuvuuksien yhteyksiä mahdollisiin taloudellisiin ja maineeseen liittyviin riskeihin sekä mahdollisuuksiin. Esimerkiksi yhtiön tukeutuminen osaavaan työvoimaan korostaa sitä, miten työllistämiskäytännöt vaikuttavat osaajien säilyttämiseen ja innovatiopotentiaaliin. Moninaisuuden ja inklusion edistäminen nähdään keinona lieventää osaajapulaa ja avata uusia mahdollisuuksia. Tieto käy riippuvuussuhteita läpi iteratiivisesti ja muutoksiin sopeutuen, jolloin yhtiö voi päivittää ymmärrystään uusien tietojen ilmetessä ja liiketoimintaympäristön muuttuessa.

Tieto toteuttaa järjestelmällistä riskienhallintaa parantaakseen liiketoimintansa tehokkuutta, valvontaa, kannattavuutta, kestävyyttä ja jatkuvuutta. Tähän käytetään kattavaa prosessia, jossa arvioidaan, tunnistetaan ja analysoidaan riskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoiminnan tavoitteisiin, ihmisiin ja ympäristöön ESG-asioiden näkökulmasta. Asianmukaisella riskienkäsittelyllä minimoidaan riskien vaikutukset ja todennäköisyys.

Riskejä priorisoidaan arvioimalla niiden vaikutusta ja todennäköisyyttä yhdenmukaisella riskimatriisilla, jota sovelletaan koko yhtiössä. ESG-asioihin liittyvät vaikutukset ja riskit, mukaan lukien kaksinkertaisessa olennaisuusarviointissa tunnistetut, ovat erottamaton osa riskimatriisia. Niiden priorisointi perustuu niiden mahdollisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat ihmisiin ja ympäristöön, määräysten noudattaminen mukaan luettuna, mutta myös mahdollisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat yhtiön taloudelliseen tulokseen ja asemaan.

Korkean prioriteetin ESG-riskejä ovat riskit, joista voi aiheutua viranomaisten määrittämiä seuraamuksia (esim. lahjonnan tai korruption riski), merkittävää ympäristöhaittaa tai vakavia ihmisoikeusrikkomuksia – näitä kaikkia käsitellään vaikutuksiltaan merkittävänä riskeinä, joita täytyy lieventää.

Sisäiset kontrollit ja aihekohtainen vahvistus, joita tuetaan sidosryhmätyöllä, varmistavat Tiedon kestävyysraportoinnin luotettavuuden. Tarkastus- ja riskivaliokunta on arvioinut yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysin tuloksen, ja hallitus hyväksyi sen muodollisesti vuoden 2025 syyskuussa.

Varmistaakseen, että yhtiön toiminta vastaa kestävyyskäytäntöjä ja -standardeja niiden muuttuessa, Tieto on sitoutunut tarkistamaan kaksoisolennaisuusanalyysia säännöllisesti, jotta se pysyy merkityksellisenä ja paikkansapitävänä. Seuraavan läpikäynnin ajankohta on vuoden 2026 toinen neljännes.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (E1)

Arvioitaessa Tiedon olennaisia ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia yhtiö huomioi kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuvat vaikutuksensa ilmastomuutokseen. Pääasialliset yhtiön omaan toimintaan liittyvät päästöt sisältävät toimistojen energiankulutuksen. Arvoketjun alkupäässä suurin osa päästöistä syntyy hankittavista tavaroista ja palveluista, liiketoimintaan liittyvästä matkustamisesta sekä tuotantoketjun alkupään kuljetuksista ja jakelusta. Prosessissa huomioitiin myös ilmastoon liittyvät fyysiset riskit omassa toiminnassa sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä käyttäen Tiedon TCFD-työryhmän vuosina 2022–2023 laatimaan analyysiin sisältyvästä yhtiön resilienssianalyysista saatuja syöttötietoja. TCFD:n analyysi toteutetaan vuonna 2026. Mahdollisten ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisessa käytettiin seuraavaa kolmea skenaariota:

- Kansainvälisen energiajärjestön (IEA) määrittelemä päästöjen nettonollataso vuonna 2050: Tässä nettonollaskenaariossa pitkälle kehittyneet taloudet saavuttavat päästöjen nettonollatason vuoteen 2035 mennessä ja 90 % sähköstä hankitaan uusiutuvista lähteistä vuoteen 2050 mennessä. Skenaariossa tunnistettu Tietoon kohdistuva keskeinen riski liittyy hiilipäästöjen hinnoitteluun, uusiutuvan energian kustannuksiin sekä muuttuvaan sääntelyyn sopeutumiseen.
- RCP 8.5 -päästöskenaario: Tässä skenaariossa kuvataan hiilidioksidipäästöjen korkeaa tasoa, jonka seurauksena maapallon lämpötila nousee yli 4 °C vuosisadan loppuun mennessä, jolloin äärimmäiset sääilmiöt yleistyvät, merenpinta nousee ja myrskyt voimistuvat entisestään. Tämä tarkoittaa Tiedolle huomattavia toimitiloihin kohdistuvia fyysisiä riskejä ja aiheuttaa häiriöitä toimitusketjuun.
- RCP 4.5 -päästöskenaario: Tässä keskittien päästöskenaariossa päästöhuippu saavutetaan noin vuonna 2040 ja maapallon lämpeneminen tasaantuu 2 ja 3 °C:n välille. Skenaariossa Tiedolle aiheutuu siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä.

Riskit ja mahdollisuudet on arvioitu Tiedon riskienhallintaprosesseissa ja työpajoissa sekä TCFD:n analyysin yhteydessä laaditussa skenaarioanalyysissa. Riskit on määritelty mahdollisen taloudellisen vaikutuksen ja arvioidun esiintymisen todennäköisyyden mukaan. Tunnistettuja riskejä analysoitiin erilaisissa ilmastoskenaarioissa, joihin sisältyi mahdollisten taloudellisten vaikutusten analysointi sekä hillintään/sopeutumiseen liittyvä strategia. Tiedon toimintamaissa tunnistetut ilmastoon liittyvät fyysiset riskit arvioitiin käyttäen INFORM-riskiarviointimallia. Mallissa päästöjen mahdollisia kehityskulkuja kuvaavien RCP-päästöskenaarioiden sekä mahdollisia sosioekonomisia kehityskulkuja kuvaavien SSP-projektioiden perusteella arvioidaan vaaroja, haavoittuvuutta ja maiden kykyä selvitä kriiseistä. Fyysisille vaaroille altistuminen tunnistettiin maakohtaisella asteikolla niiden maiden osalta, joissa Tiedolla on toimintaa. Jokaiselle sijainnille määritettiin riskiarvo, joka vastaa vaarariskiluokkaa asteikolla hyvin matalasta hyvin korkeaan. Tunnistettuja ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä ovat äärimmäisistä sääolosuhteista aiheutuvat mahdolliset sähkökatkot tai tuotannon häiriöt. Ilmastoon liittyviä vaaroja on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikahorisontilla. Projektioidessa ennustetaan ilmastoriskejä vuosiin 2050 ja 2080 asti, ja ne ohjaavat yhtiön pitkän aikavälin resilienssistrategiaa. Tieto käyttää konsernitilinpäätösten ja kestävyyspalveltyksen laadinnassa samoja tietoja ja oletuksia, kuten ilmastoon liittyviä oletuksia. Tieto on huomioinut

ilmastonmuutoksen vaikutuksen konsernitilinpäätösten laadinnassa. Tästä huomioinnista ei ole aiheutunut päätöksiin ja arvioihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia. Tiedot omaisuuseristä ja liiketoiminnasta, jotka edellyttävät merkittäviä toimia saavuttaakseen yhteensopivuuden ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa, on esitetty luvussa [E1 - Ilmastomuutos](#).

Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (E2)

Tiedon liiketoimintaa arvioitiin osana yhtiön kaksinkertaista olennaisuusarviointia, mutta ei toimipaikkatasolla. Maaperän pilaantuminen, elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen, ongelma-aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet katsottiin epäolennaisiksi johtuen Tiedon toiminnan luonteesta. Ilman pilaantuminen arvioitiin kuitenkin arvoketjuun liittyväksi mahdollisesti olennaiseksi aiheeksi ensisijaisesti johtuen dieselpolttoaineen käytöstä konesalikeskusten varageneraattoreissa ja testauksessa sekä muusta arvoketjussa tapahtuvasta toiminnasta, kuten laitteiston tuotannosta ja liikematkustuksesta.

Vaikka ilman pilaantumisen ei katsottu olevan olennainen aihe, sitä käsiteltiin arvioinnissa tosiasiallisena kielteisenä vaikutuksena. Myös veden pilaantumista käsiteltiin johtuen työsuhteisten työntekijöiden sekä alihankkijoiden konesalikeskusten laitteiston käytöstä. Laitteiston tuotannossa käytetään huomattavasti vettä, mikä mahdollisesti johtaa pilaantumiseen tai vedenpuutteeseen sovellettavista käytännöistä riippuen. Vaikka veden pilaantuminen tunnistettiin mahdolliseksi vaikutukseksi arvoketjussa, sitä ei luokiteltu olennaiseksi. Tieto on kuullut sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä tunnistaakseen ja arvioidakseen olennaisia pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Mahdollisesti vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ei ole kuitenkaan kuultu. Tieto on tunnistanut ilman pilaantumisen ja veden pilaantumisen olevan tosiasiallisia tai mahdollisia kielteisiä vaikutuksia kaksinkertaisessa olennaisuusarviointissaan, mutta kumpaakaan näistä ei pidetty olennaisena aiheena.

Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (E3)

Tieto käytti vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa sisäistä ja ulkoista osaamista keskittyen omaan toimintaansa ja arvoketjuunsa. Yhtiö liittyy vesivaroihin liittyviin vaikutuksiin pääasiassa omassa toimitusketjussaan, kun taas veden kulutus sen omassa toiminnassa on rajallista ja liittyy pääasiassa työntekijöiden vedenkäyttöön toimitotiloissa. Merkittävien kohteiden vedenkäyttöä valvotaan säännöllisesti. Mahdolliset vesivaroihin liittyvät kielteiset vaikutukset arvoketjussa liittyvät pääasiassa laitteiston tuotantoon, sillä kyseinen toiminta on luonteeltaan vesi-intensiivistä. Tieto lieventää vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin kohdistuvia mahdollisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjussaan sopimussuhteilla edellyttämällä, että sopimuksen allekirjoittaneet toimittajat hyväksyvät Tiedon toimittajia koskevat eettiset periaatteet, joissa käsitellään muun muassa ympäristöasioiden hallintaa. Toimittajien valinnassa ja vuorovaikutuksessa käsitellään vesien suojelua ja vesitehokkuutta erityisesti niiden toimittajien kohdalla, joiden toimialaan liittyy näihin osa-alueisiin kohdistuvia mahdollisia tai tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia. Tieto on kuullut sisäisiä sidosryhmiä olennaisilta osa-alueilta, joihin liittyvä toiminta on olennaista vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin kohdistuvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kannalta. Tällaisia sidosryhmiä ovat esimerkiksi omaisuudesta vastaavat hankintakumppanit sekä toimitila- ja ympäristöasiantuntijat.

Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (E4)

Vuonna 2025 Tieto toteutti luontoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevän työryhmän (TNFD) kehyksen perusteella analyysin, jossa käytettiin LEAP-prosessia luontoon liittyvien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan. LEAP-lähestymistapa tarjoaa jäsennellyn nelivaiheisen mallin – Locate (paikannus), Evaluate (analysointi), Assess (arviointi) ja Prepare (valmistautuminen) – joka tukee luontoon liittyvien huomioiden järjestelmällistä integrointia osaksi strategiaa, riskienhallintaa ja raportointia.

Luontoon liittyvän altistumisen ja keskeisten alueiden tunnistaminen

LEAP-lähestymistavan mukaisesti Tieto arvioi ja priorisoi luontoon liittyviä ongelmia toimintaansa liittyvien toimialojen ja arvoketjun sekä maantieteellisen kattavuuden mukaan. Yhtiö tunnisti toimintansa ja arvoketjunsä osia, joissa mahdolliset riippuvuudet luonnosta ja mahdolliset luontoon kohdistuvat vaikutukset ovat suurimmat, ja käytti työssä muun muassa seuraavia työkaluja: ENCORE Nature, SBTi Materiality Screening Tool, SBTi High Impact Commodity List, CDP Water Impact Index ja WWF Biodiversity Risk Filter.

ENCORE-työkalun mukaan yhtiön ohjelmointi- ja konsultointitoiminnassa sekä näihin liittyvässä toiminnassa ekosysteemeihin liittyvät riippuvuudet ja vaikutukset ovat yleisesti ottaen vähäisiä, lukuun ottamatta konesalikeskustoiminnasta aiheutuvaan maankäyttöön ja mahdollisiin häiriöihin liittyviä keskisuuria vaikutuksia.

Tiedon arvoketjussa toimialoja, joilla on suuri vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja luontoon, ovat esimerkiksi metallit ja kaivostoiminta, liikenne, televiestintä, energiantuotanto, rakentaminen sekä elektroniikan valmistus. Keskeisistä raaka-aineista, kuten kuparista, kullasta, litiumista ja koboltista, aiheutuu huomattavia paineita maankäytön muutosten, veden ja maaperän pilaantumisen sekä kasvihuonekaasupäästöjen kautta.

Herkkien tai ensisijaisten kohteiden tunnistamiseksi Tiedon kaikki toimipaikat seulottiin luonnon monimuotoisuutta arvioivalla IBAT-työkalulla (Integrated Biodiversity Assessment Tool). Analyysissa selvisi, että tuolloin kaikkiaan 112 toimipaikasta 41 toimipaikkaa (37 %) sijaitsee biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeisillä alueilla tai niiden lähellä ja että näistä 11 (27 %) sijaitsee kilometrin etäisyydellä suojellusta tai keskeisestä alueesta ja 4 aluetta (10 %) sijaitsee suojellulla alueella tai välittömästi sen vieressä. Nämä ovat kuitenkin ensisijaisesti urbaaneissa ympäristöissä sijaitsevia toimistotiloja, joiden suora vaikutus luontotyyppeihin on rajallinen.

Vaikutukset ja riippuvuudet toiminnassa ja arvoketjussa

Tieto arvioi pääasiallisia riippuvuuksiaan luonnosta ja luontoon kohdistuvia vaikutuksiaan suorassa toiminnassaan ja arvoketjussaan keskittyen energian, veden ja materiaalien käyttöön sekä pilaantumiseen, maankäytön muutoksiin ja päästöihin. Pisteytyksellä (1–5) luokiteltiin toimittajilta tehtyjen hankintojen olennaisuus ja luontoon kohdistuvien vaikutusten vakavuus.

Analyysissa havaittiin, että Tiedon suoralla toiminnalla on rajallinen vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja että keskeiset riippuvuudet liittyvät energiankulutukseen, toimistotilojen maankäyttöön ja ekosysteemipalveluihin, kuten ilmanlaatuun, vedensaantiin ja energiatehokkuuteen. Arvoketjussa toimittajaluokiksi, joissa luontoon kohdistuvat mahdolliset vaikutukset ovat suurimmat, tunnistettiin laitteisto, tietoliikenneyhteydet ja liikematkustus ensisijaisesti liittyen luonnonvarojen hankintaan, energiankäyttöön ja päästöihin. Tekoälyn ja muiden nousevien teknologioiden osalta tunnistettiin niiden mahdollisesti aiheuttama energian kysynnän kasvu ja tähän liittyvät ympäristövaikutukset.

Luontoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Tiedon merkittävimmät biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät riskit keskittyvät arvoketjun alkupäähän. Fyysisiä riskejä aiheutuu ekosysteemien rappeutumisesta ja luonnon antaman suojan menetyksestä, mikä voi lisätä altistumista sään ääri-ilmiöille ja vaikuttaa kriittisten raaka-aineiden saatavuuteen. Siirtymäriskeihin kuuluvat biologiseen monimuotoisuuteen liittyvän sääntelyn muutokset, tiukemmat ympäristövaatimukset sekä sidosryhmien korkeammat odotukset, jotka voivat kasvattaa hankinta-, vaatimustenmukaisuus- ja raportointikustannuksia. Lisäksi yhtiölle voi seurata maineriskejä osallisuudesta kestävämpään toimintaan, kuten toimitusketjuissa esiintyvään metsäkattoon tai pilaantumiseen.

Mahdollisuuksien osalta digitalisaation myötä pystytään toteuttamaan ratkaisuja, jotka tukevat biologisen monimuotoisuuden valvontaa, resurssitehokkuutta ja innovointia. Tieto on tutkinut biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä tarjoomia, kuten anturiteknologioita, tekoälyä ja pilvipohjaisia ratkaisuja. Biologista monimuotoisuutta ei ole arvioitu Tiedolle olennaiseksi aiheeksi, mutta siihen liittyviä riskejä hallitaan

toimittajien sitouttamisella, hankintakäytännöillä sekä due diligence -menettelyillä, jotka huomioivat myös ympäristöön ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät näkökohdat.

Asiayhteys, rajoitukset ja jatkotoimet

Tiedon toiminta keskittyy teknologiakonsultointiin ja ohjelmistokehitykseen, joten valtaosa yhtiön luontoon liittyvistä riippuvuuksista ja vaikutuksista ilmenee arvoketjussa eikä yhtiön suorassa toiminnassa. Riippuvuudet ja vaikutukset liittyvät pääasiassa ohjelmistotoimittajiin, pilvipalveluntarjoajiin ja laitteistovalmistajiin, joilla on kullakin omat ympäristöjalanjälkensä ja toimitusketjukokonaisuutensa. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvat vaikutukset ovat kuitenkin luonteeltaan paikallisia, kuten TNFD-työryhmän LEAP-lähestymistapa osoittaa, mikä luo omat haasteensa. Rajallinen näkyvyys digitaalisten palveluiden ja laitteistokomponenttien maantieteelliseen alkuperään, erityisesti pilvilaskennassa, rajoittaa yhtiön mahdollisuuksia arvioida ja hallita luontoon liittyviä vaikutuksia tarkasti.

Tieto kehittää edelleen ymmärrystään luontoon liittyvistä vaikutuksista ja riippuvuuksista tämän alueen kypsyyn vahvistuessa. Tähän voi sisältyä esimerkiksi materiaalivirtojen kartoitusta, mikä voi tukea tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja luontoon myönteisesti vaikuttavaa toimintaa tulevaisuudessa.

Yrityksen kestävyysselfityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2)

Ilmoitetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat Tiedon vuonna 2025 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin lopputulos. Analyysi käsitti kaikki aihekohtaiseen ESRS-standardiin (ESRS 1 AR 16) sisältyvät kestävyysseikat sekä yhteisökohtaiset aiheet, joista kyberturvallisuus ja tekoäly ovat Tiedolle edelleen olennaisia.

Myönteisten ja kielteisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kynnysarvot noudattavat EFRAGin toimintaohjeita, ja niiden soveltamisessa noudatettiin konsernitason painotusjärjestelmää, jossa huomioidaan Tiedon neljään liiketoiminta-alueeseen liittyvät näkökohdat.

Tiedon kaikkia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskevat tiedonantovaatimukset on lueteltu aihekohtaisten standardien mukaan kestävyysselfityksen liitteessä ESRS-tiedonantovaatimusten luettelo, joka on koottu kestävyysselfityksen valmistelun yhteydessä olennaisuusarvioinnin tuloksen jälkeen (ESRS 2 IRO-2). Selfityksessä on esitetty Tiedon yhteisökohtaisia aiheita koskevat tiedonannot, jotka ovat SBM-3, MDR-P, MDR-A, MDR-T ja MDR-M.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS



Ympäristötiedot

EU-taksonomiaan pohjautuva raportointi	81
E1 - Ilmastomuutos	87

EU-taksonomiaan pohjautuva raportointi

Asetuksella (EU) 2020/852 perustetussa EU:n luokitusjärjestelmässä eli EU-taksonomiassa esitetään luokitusjärjestelmä ympäristön kannalta kestäviksi katsotuille taloudellisille toimintoille. Sen tarkoituksena on tukea rahavirtojen ohjausta EU:n ympäristötavoitteita edistäviin investointeihin.

Taloudellinen toiminta katsotaan taksonomiakelpoiseksi, mikäli se vastaa EU-taksonomiassa esitettyä määritelmää mahdollisesti ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Taksonomiakelpoiset toiminnot on lueteltu ympäristöä tai ilmastoa koskeissa delegoiduissa asetuksissa, eli ne on tunnustettu EU:n ympäristötavoitteiden kannalta olennaisiksi. Taksonomian mukaiseksi katsotaan toiminta, joka on taksonomiakelpoista ja täyttää lisäksi EU-taksonomiassa määritellyt tietyt tekniset kriteerit. Näiden kriteerien mukaan toiminnan tulee "edistää merkittävästi" vähintään yhtä EU:n ympäristötavoitteista, eikä se saa aiheuttaa "merkittävää haittaa" muille viidelle tavoitteelle. Lisäksi yhtiön tulee noudattaa vähimmäistason suojatoimia.

Tieto jatkaa edelleen liiketoimintojensa ja omaisuuseriensä arviointia EU:n luokitusjärjestelmäasetuksen sekä merkityksellisten delegoitujen asetusten mukaan huomioiden myös Euroopan komission julkaisemat ohjeet. Substanssiasiantuntijoita, jotka tuntevat eri liiketoiminta-alueiden tarjoomat, osallistuu arviointiin, ja konsernin vastuullisuustoiminto tarjoaa tukea taloudellisen toiminnan kuvausten ja teknisten arviointikriteerien tulokinnassa. Lisäksi vähimmäistason suojatoimia on arvioitu konsernitasolla.

Tech Services -liiketoiminnan myynnin myötä Tiedon taksonomiakelpoisen liikevaihdon sekä taksonomiakelpoisten pääoma- ja toimintamenojen osuus on laskenut huomattavasti. Yhtiön omistuksessa tai käytössä ei enää ole konesalikeskuksia, jotka muodostivat aiemmin suurimman osan yhtiön taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta toiminnan CCM 8.1 "Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta" mukaisesti. Näin ollen nykyinen konsernirakenne ei enää sisällä tähän toimintaan liittyvää taksonomiakelpoista liikevaihtoa eikä taksonomiakelpoisia pääoma- tai toimintamenoja, mikä on merkittävä muutos Tiedon taksonomiatiedoissa aiempiin vuosiin nähden. Suurin osa Tiedon tämänhetkisestä tarjoomasta jää EU-taksonomian ulkopuolelle. Jotta varmistetaan vertailukelpoisuus nykyisen konsernirakenteen kanssa, vuoden 2024 luvut on oikaistu liiketoiminnan myyntiä vastaavasti. Vuoden 2024 oikaistut luvut sekä vuoden 2025 tulokset on esitetty alla olevissa taulukoissa tulosindikaattoreittain.

EU-taksonomian tuleva laajuus ei ole tiedossa. EU-tasolla on aikaisemmin keskusteltu taksonomian laajentamisesta myös muille aloille ja muihin taloudellisiin toimintoihin, mikä olisi voinut hyödyttää Tietoa, jos entistä suurempi osa yhtiön tarjoomasta olisi voitu katsoa lueteltuihin taloudellisiin toimintoihin kuuluvaksi. Sääntelyn viimeaikaisessa kehityksessä on kuitenkin viitteitä siitä, että painopiste on siirtymässä laajentamisen sijaan kohti yksinkertaistamista ja monimutkaisuuden vähentämistä.

Tieto jatkaa EU-taksonomiaan liittyvän sääntelyn kehittämisen tiivistä seurantaa ja keskusteluja huolehtiakseen vaatimustenmukaisuudesta myös jatkossa. Yhtiö on yhä sitoutunut tarjoomaan kestävyyspalveluun käyttäjille merkityksellistä tietoa läpinäkyvästi kehityksen muuttuessa.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyyspalvelu

Yleiset tiedot

» Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Taloudelliset toiminnot	Tilikausi 2025			Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäis- tason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten osuus liikevaihdosta, 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Ilmastor- muutoksen hiilintä	Ilmastor- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologien muotoisuus	Ilmastor- muutoksen hiilintä	Ilmastor- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologien moni- muotoisuus					
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen	CE4.1	6,7	0,4 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0,4 %	M		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		6,7	0,4 %	— %	— %	— %	— %	0,4 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0,4 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		6,7	0,4 %	— %	— %	— %	— %	0,4 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0,4 %	M		
Josta siirtymätoiminnot		0,0	— %	— %													— %		S	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL											
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen	CE4.1	0,0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,02 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista, mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		0,0	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %								0,02 %			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		6,7	0,4 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %								0,4 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		1 845,6	100 %																	
Yhteensä		1 852,3	100 %																	

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta; E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta; KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta; E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta

- └ Kestävyysselvitys
 - Yleiset tiedot
 - » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista

Taloudelliset toiminnot	Tilikausi 2025				Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäis- tason suojatimet	Luokitus-järjestelmän mukaisten tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten osuus pääomamenoista, 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta
	Koodi	Pääomamenot																			
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja ohjelmistojen tarjoaminen	CE4.1	0,0	— %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1 %	M			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0,0	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	K	K	K	K	K	K	K	1 %				
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	K	K	K	K	K	K	K	1 %	M			
Josta siirtymätoiminnot		0,0	— %														— %		S		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/ KEL												
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7. 7	10,7	15 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								33 %				
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötയാjoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM6. 5	5,6	8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								7 %				
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja ohjelmistojen tarjoaminen	CE4.1	0,0	0,0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,3 %				
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		16,3	23 %	23 %	— %	— %	— %	— %	— %								40 %				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		16,3	23 %	23 %	— %	— %	— %	— %	— %								41 %				
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		55,9	77 %																		
Yhteensä		72,2	100 %																		

- └ Kestävyysselvitys
 - Yleiset tiedot
 - » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Taloudelliset toiminnot	Tilikausi 2025			Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäis- tason suojatimet	Luokitus-järjestelmän mukaisten tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten osuus toimintamenoista, 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta
	Koodi	Toiminta- menot	Osuus toiminta- menoista	Ilmastor- muutoksen hillintä	Ilmastor- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen moni- muotoisuus	Ilmastor- muutoksen hillintä	Ilmastor- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen moni- muotoisuus					
		Milj. euroa	%	K; E; E/ S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen	CE4.1	0,4	0,5 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2 %	M		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0,4	0,5 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	K	K	K	K	K	K	K	2 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		0,4	0,5 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	K	K	K	K	K	K	K	2 %	M		
Josta siirtymätoiminnot		0,0	— %														— %		S	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL											
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM7.7	2,3	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								4 %			
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen	CE4.1	0,0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,1 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		2,3	2 %	2 %	— %	— %	— %	— %	— %								4 %			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		2,7	3 %	2 %	— %	— %	— %	— %	— %								5 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		90,1	97 %																	
Yhteensä		92,8	100 %																	

Liikevaihto

Vuoden taksonomiakelpoinen liikevaihto oli 6,7 milj. euroa eli 0,4 % konsernin koko liikevaihdosta. Suurin osa taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta liittyy tarjoomiin, jotka tukevat siirtymistä kiertotalouteen, kuten toimintaan Datavetoisten IT/OT -ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen (CE4.1).

Monilla yhtiön tarjoomista on myönteisiä vaikutuksia ympäristökestävyyteen, ja ne ovat läheisesti yhteydessä taloudelliseen toimintaan CCM8.2 Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten, joka edistää tavoitetta "Ilmastonmuutoksen hillintä". Näiden tarjoomien liikevaihtoa ei kuitenkaan katsota taksonomiakelpoiseksi, sillä kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ei ole näiden tarjoomien pääasiallinen tarkoitus taloudellisessa toiminnassa kuvatulla tavalla. Ympäristötavoitteiden Ilmastonmuutoksen hillintä ja Siirtyminen kiertotalouteen lisäksi Tiedon raportointiin ei sisälly muuta taksonomiakelpoista liikevaihtoa, investointeja tai tarjoomia, jotka edistäisivät muita tavoitteita.

Taksonomian mukainen liikevaihto vuodelta 2025 oli 6,7 milj. euroa eli 0,4 % koko liikevaihdosta. Liikevaihto heijastaa vain tarjoomia, jotka täyttävät EU-taksonomian mukaiset tekniset arviointikriteerit ja vähimmäistason suojatoimet. Taksonomian mukaisuus liittyy yksinomaan ohjelmistoratkaisuihin, jotka mahdollistavat kiertotalouteen liittyviä tuloksia.

Pääomamenot

Pääomamenot vuodelta 2025 olivat 72,2 milj. euroa. Tästä 16,3 milj. euroa eli 23 % pääomamenoista tunnistettiin taksonomiakelpoiseksi. Investoinnit keskittyivät ympäristötavoitteita edistävien ohjelmistoratkaisujen ja digitaalisten alustojen kehittämiseen. Konesalikeskusinfrastruktuuri ja siihen liittyvät omaisuuserät sisältyivät myyntiin liiketoimintaan, joten niitä koskevia pääomamenoja ei raportoitu.

Taksonomiakelpoisia pääomamenoja ei kuulunut luokkaan a) sijoitukset luokitusjärjestelmäkelpoiisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin. 16,3 milj. euroa oli käyttöoikeusomaisuuserien lisäyksiä, jotka kuuluivat luokkaan c) tuotosten ostaminen luokitusjärjestelmäkelpoisista tai luokitusjärjestelmän mukaisista taloudellisista toiminnoista. Tieto ei raportoinut pääomamenoja liittyen luokkaan b) osa suunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa luokitusjärjestelmän mukaisia taloudellisia toimintoja tai muuttaa luokitusjärjestelmäkelpoisia taloudellisia toimintoja luokitusjärjestelmän mukaisiksi.

Teknisten arviointikriteerien perusteella yhtiö ei tunnistanut luokitusjärjestelmän mukaisia pääomamenoja.

Toimintamenot

EU-taksonomian määritelmän mukaiset toimintamenot olivat vuodelta 2025 yhteensä 92,8 milj. euroa. Tästä 2,7 milj. euroa eli 3 % toimintamenoista tunnistettiin taksonomiakelpoiseksi. Taksonomiakelpoiset toimintamenot liittyvät pääasiassa ympäristötavoitteita tukevien ohjelmistojen ja digitaalisten ratkaisujen tutkimus- ja kehitystoimintaan. Toimitilojen kunnossapidon ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten kustannukset on sisällytetty vain taksonomian piiriin kuuluvien omaisuuserien ja toimintojen osalta.

Taksonomiakelpoisista toimintamenoista kaikkiaan 0,4 milj. euroa liittyi tarjoomien kehitykseen ja sisäiseen kehitykseen ja kuului luokkaan a) menot, jotka kytkeytyvät luokitusjärjestelmäkelpoiisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin. 2,3 milj. euroa menoista liittyi toimitilojen ylläpitoon ja lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin ja kuului luokkaan c) tuotosten ostaminen luokitusjärjestelmän mukaisista taloudellisista toiminnoista. Tieto ei raportoinut toimintamenoja liittyen luokkaan b) osa suunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa luokitusjärjestelmän mukaisia taloudellisia toimintoja tai muuttaa luokitusjärjestelmäkelpoisia taloudellisia toimintoja luokitusjärjestelmän mukaisiksi.

Teknisten arviointikriteerien perusteella yhtiö tunnisti 0,4 milj. euroa eli 0,5 % kokonaissummasta taksonomian mukaisiksi toimintamenoiksi. Ne koskevat toimintaan Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen ja -ohjelmistojen tarjoaminen (CE4.1) liittyvien tarjoomien kehitysmenoja.

TILINPÄÄTÖSPERIAATTEET EU-TAKSONOMIAAN POHJAUTUVASSA RAPORTOINNISSA

Vaaditut tunnusluvut on laskettu yhtiön IFRS-standardeja noudattavan taloudellisen raportoinnin pohjalta. Lisätietoja konsernin tilinpäätösperiaatteista on konsernitiilinpäätöksen liitetiedoissa.

Liikevaihto

Konsernitasolla liikevaihto kattaa konsernille raportoivien segmenttien liikevaihdon ja sisäisen liikevaihdon eliminoinnit. Tieto arvioi taksonomiakelpoisuuden ensisijaisesti konsernin päätuotteiden ja -palveluiden tasolla, joka on yhtiön sisäisen operatiivisen laskennan keskeinen dimensio. Päätös pysytellä päätuotetasolla merkitsee sitä, ettei raportoinnissa ole riskiä päällekkäisestä laskennasta.

Pääomamenot

Pääomamenot on määritelty lisäyksinä aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin tilikauden aikana ennen poistoja ja mahdollisia uudelleenarvostuksia (ml. arvonalentumiset) pois lukien käyvän arvon muutokset. Pääomamenot sisältävät myös liiketoimintojen yhdistämisestä johtuvat aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset ja vuokrasopimuksista johtuvat käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset.

Tässä taksonomiaraportoinnissa pääomamenot sisältävät käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset tilinpäätöksen [liitetiedon 16](#) mukaisesti. Nämä lisäykset eivät kuitenkaan sisälly tämän hallituksen toimintakertomuksen avainlukuissa esitettyihin pääomamenoihin. Taksonomiakelpoisten pääomamenojen tunnistaminen perustuu konsernin raportointiin, minkä vuoksi raportoinnissa ei ole riskiä päällekkäisestä laskennasta.

Toimintamenot

Toimintamenot on määritelty menoiksi, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, rakennusten kunnostukseen, lyhytaikaisiin vuokriin, kunnossapitoon ja korjauksiin sekä muihin suoriin kustannuksiin, jotka liittyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ylläpitoon ja huoltoon ja jotka aiheutuvat Tiedolle tai kolmannelle osapuolelle, jolle toiminta on tarvittaessa ulkoistettu omaisuuden jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Toimintamenoihin sisältyvät vain aktiivoimattomat suorat menot.

Tiedon toimintamenot koostuvat seuraavista eristä:

- Data-alustapalveluihin liittyvät tuotteiden ja palveluiden tarjoamisen sekä sisäisen kehittämisen menot. Taloudellisessa raportoinnissa nämä sisältyvät työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin.
- Ylläpidon kustannukset ja lyhytaikaiset vuokrasopimukset. Taloudellisessa raportoinnissa nämä sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 8. artiklan 6. ja 7. kohdassa tarkoitetut tiedot on esitetty alla.

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI

Vähimmäistason suojatoimien noudattaminen

Tieto suorittaa vuosittaisen konsernitason arvioinnin varmistaa, että yhtiö noudattaa EU-taksonomian mukaisia vähimmäistason suojatoimia. Arviointi vahvistaa, että toiminta on yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, monikansallisille yrityksille annettujen OECD:n toimintaohjeiden sekä kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaista. Prosessissa arvioidaan due diligence -käytäntöjen riittävyyttä ja toteutusta koko organisaatiossa.

Arviointi perustuu pääasiassa raporttiin "Final Report on Minimum Safeguards" (Vähimmäistason suojatoimia koskeva loppuraportti), jonka kestävän rahoituksen foorumi (PSF) julkaisi vuoden 2022 lokakuussa. Euroopan komissio julkaisi vuoden 2024 joulukuussa päivitetyn ohjeistuksen usein kysytyistä kysymyksistä. Ohjeistuksessa vahvistetaan vaatimus soveltaa kestävän rahoituksen foorumin loppuraportissa ja kesäkuussa 2023 annetussa komission tiedonannossa esitetyn ohjeistuksen lisäksi tuoreimpia OECD:n toimintaohjeita ja YK:n ohjaavia periaatteita vähimmäistason suojatoimien tulkinnessa. Koska uusia sääntelymuutoksia tai ohjeistuksia ei ole julkaistu tämän jälkeen, Tiedon vaatimustenmukaisuuden arviointikehyks on edelleen ajan tasalla ja täyttää EU-taksonomian vaatimukset.

Yhtiön arvioinnissa noudatetaan jäsenneltyä menettelyä, jonka kysymykset keskittyvät vähimmäistason suojatoimien neljään ydinalueeseen: ihmisoikeuksiin, korruption torjuntaan, oikeudenmukaiseen kilpailuun ja verotukseen. Prosessiin osallistuu useita toimintoja, ja sen aikana konsultoidaan asianomaisia sidosryhmiä, joita ovat esimerkiksi Group Compliance Officer, Head of Group Tax sekä ihmisoikeusasioista vastaava Senior Sustainability Manager. Näin varmistetaan, että toiminta on merkityksellisten periaatteiden ja ohjeiden mukaista.

Yhtiö jatkaa due diligence -toiminnan vahvistamista entisestään koko yhtiön tasolla keskittyen erityisesti ihmisoikeuksiin ja korruptioriskeihin. Vuonna 2025 yhtiössä muun muassa käynnistettiin toimet, joilla käsitellään vuonna 2024 toteutetussa koko konsernin kattaneessa korruption torjunnan arvioinnissa esiin nousseita puutteita. Lisäksi tehtiin puuteanalyysi, jossa Tiedon käytäntöjä arvioitiin suhteessa tulevan yritys vastuudirektiivin vaatimuksiin. Toimenpiteiden toteuttaminen osoittaa, että Tieto täyttää vaatimuksen vähimmäistason suojatoimien noudattamisesta.

E1 - Ilmastomuutos

Strategia

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Tiedon ilmastosiirtymäsuunnitelma luo strategisen tiekartan, jonka mukaisesti vähennetään yhtiön kasvihuonekaasupäästöjä ja kehitetään sen toimintaa vähähiilisen ja ilmastokestävän talouden mukaiseksi. Suunnitelmassa esitetään yhtiön tavoite saavuttaa nettonollataso yhtiön omassa toiminnassa ja koko arvoketjussa vuoteen 2040 mennessä. Siinä myös määritellään päästöjen nettonollatavoitteen saavuttamiseen liittyviä päästövähennystavoitteita, toimia ja aikatauluja sekä tätä päämäärää tukevia mitattavia välitavoitteita ja hallintomekanismeja.

Ilmastosiirtymäsuunnitelma on linjassa Pariisin sopimuksen tavoitteiden, Euroopan vihreän kehityksen ohjelman sekä kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimusten kanssa. Lisäksi suunnitelmassa on huomioitu ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevän työryhmän (TCFD) suositukset, ja se noudattaa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) menetelmiä.

Päästöprofiili

Tiedon omaan toimintaan liittyvät kasvihuonekaasupäästöt syntyvät pääasiassa toimistotilojen energiankulutuksesta. Suurin osa Tiedon kasvihuonekaasupäästöistä syntyy sen arvoketjun alkupäässä lähinnä ostetuista tuotteista ja palveluista, tuotantoketjun alkupään kuljetuksista, liiketoimintaan liittyvästä matkustamisesta sekä työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteestä.

Tavoitteet ja vastaavuus SBTi-aloitteen kanssa

Aiemmat validoidut SBTi-tavoitteet: Tieto asetti ensimmäiset kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin tavoitteensa kaikille scope-luokille vuonna 2022, ja SBTi hyväksyi ne samana vuonna. SBTi:n validointi vahvisti, että yhtiön scope 1- ja scope 2 -tavoitteet ovat linjassa 1,5 asteen kehityskulun kanssa. Nämä alkuperäiset tavoitteet ulottuivat vuoden 2026 loppuun lukuun ottamatta yhtiön liiketoimintaan liittyvän matkustamisen tavoitetta, jota jatkettiin vuoteen 2030 saakka. Tavoitteet kehitettiin SBTi:n ohjeiden version 4.2 mukaisesti.

Tieto on edistynyt näissä tavoitteissa hyvin vuoteen 2020 verrattuna. Vuonna 2024 yhtiö saavutti seuraavat tulokset (sisältäen Tech Services -liiketoiminnan): 87 %:n vähennys scope 1- ja scope 2 -päästöissä (tavoitteena 90 %:n vähennys vuoteen 2026 mennessä), uusiutuvan sähkön osuus 99 % (tavoitteena 100 % vuoteen 2026 mennessä), ja 46 % toimittajista on asettanut omat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteensa (tavoitteena 70 % vuoteen 2026 mennessä). Vuonna 2024 Tieto sitoutui nettonollatavoitteen asettamiseen kahden vuoden kuluessa SBTi-aloitteen puitteissa.

Lisätietoja on osiossa [E1-4 - Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet](#) sekä taulukossa Vuoden 2025 tavoitteet, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä energiaan.

Nykyiset hyväksytyt SBTi-tavoitteet: Vuonna 2025 Tech Services -liiketoiminta myytiin ja jätettiin konsernin hiilikirjanpidon ulkopuolelle. Kaupan jälkeen Tieto haki SBTi:ltä hyväksyntää yhtiön päivitetyille tieteeseen perustuville lyhyen ja pitkän aikavälin sekä nettonollatason päästövähennystavoitteille. Tavoitteet koskevat absoluuttisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä, ja ne kattavat scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt. Lyhyen aikavälin tavoitteiden tavoitevuosi on 2034, kun taas pitkän aikavälin ja nettonollatason tavoitevuosi on 2040. Perusvuosi on scope 1- ja scope 2 -tavoitteille 2022 ja scope 3 -tavoitteelle 2024. Kaikki päästövähennystavoitteet on validoitu ja hyväksytty Science Based Targets -aloitteen (SBTi) puitteissa, ja ne

ovat linjassa ilmaston lämpenemisen rajoittamiseen 1,5 asteeseen tähtäävän tavoitteen kanssa. Tavoitteet tukevat ilmastoneutraalisuus-tavoitteen saavuttamista, ja vuodelle 2040 on asetettu nettonollatavoite, joka vastaa tuoreinta ilmastotiedettä ja tunnustettuja menetelmiä. Tiedon kestävä kehityksen ohjausryhmä ja toimitusjohtaja ovat hyväksyneet tavoitteet sekä yleisen ilmastosiirtymäsuunnitelman.

Lisätietoja on osiossa [E1-4 - Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet](#) sekä taulukossa Vuodesta 2026 eteenpäin suuntautuvat tavoitteet, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintään.

Hallinto, riskienhallinta ja integrointi strategiaan

Ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet on integroitu yhtiön olemassa olevaan riskienhallintakehykseen, ja niitä arvioidaan, valvotaan ja hallinnoidaan samoilla prosesseilla kuin muitakin strategisia ja operatiivisia riskejä. Johto ja hallitus arvioivat tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti. Tällä varmistetaan, että ilmastoon liittyvät tekijät, kuten sääntelyn muutokset, hiilen hinnoittelu, fyysiset vaikutukset ja markkinoilla tapahtuvat muutokset, arvioidaan järjestelmällisesti ja huomioidaan päätöksenteossa.

Ilmastosiirtymäsuunnitelman tavoitteena on integroida ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet osaksi liiketoimintastrategiaa, investointipäätöksiä ja operatiivista suunnittelua. Suunnitelma tuo yhteen operatiiviset, infrastruktuuriin liittyvät ja arvoketjuhankkeet, ja sen tarkoituksena on tukea yhtiön nettonollatavoitetta sekä tuoreinta ilmastotiedettä.

Keskeiset hiilestä irtautumisen keinot

Yhtiö on siirtymässä kohti yksinomaan uusiutuvan energian käyttöä kaikessa toiminnassaan. Tämä toteutetaan hankkimalla uusiutuvaa energiaa lämmitykseen ja jäähdytykseen sekä alkuperätakuilla / uusiutuvan energian sertifikaateilla. Päästövähennyksiä tuetaan parantamalla rakennusten energiatehokkuutta jatkuvasti.

Tieto suosii myös energiatehokkaita laitteita ja IT-laitteiston optimointia vahvistaen samalla kiertotalouskäytäntöjä. Muita toimenpiteitä ovat ajoneuvokaluston sähköistäminen sekä liikematkustuksen päästöjen vähentäminen tukemalla etätyöskentelyä, käyttämällä virtuaalineuvottelutyökaluja sekä kehittämällä matkustusohjeistusta.

Tieto tekee toimittajien kanssa aktiivista yhteistyötä lisätäkseen läpinäkyvyyttä päästöasioissa sekä kehittääkseen toimintaa. Erityistä huomiota kiinnitetään toimittajiin, jotka vaikuttavat yhtiön hiilijalanjälkeen eniten. Keskeisinä toimina sitoutamme toimittajia toimimaan yhtiön ilmastotavoitteiden mukaisesti ja kannustamme heitä asettamaan omia nettonollatavoitteitaan. Vuodesta 2024 lähtien toimittajien valintaan on sisällytynyt kriteerejä, joilla priorisoidaan hiilijalanjälkensä pienentämiseen selvästi sitoutuneita kumppaneita.

Hiilenpoiston käyttö

Tieto suunnittelee käyttävänsä kaikkien toteuttamiskelpoisten vähennystoimien jälkeisiin mahdollisiin jäännöspäästöihinsä luotettavia, laadukkaita ja sertifioituja hiilenpoistoja. Hiilenpoistojen tarkoitus on tasapainottaa jäännöspäästöjä ja täydentää, ei korvata, suoria päästövähennystoimia, jotka sisältyvät yhtiön nettonollatavoitteen mukaiseen siirtymäsuunnitelmaan.

Päästöjen lukkiutumiset ja rajoitteet

Tiedon kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumiset johtuvat ensisijaisesti yhtiön energiantensiivisistä infrastruktuurista sekä yhtiön arvoketjussa tapahtuvasta toiminnasta. Merkittävä osa päästöjen lukkiutumista liittyy kolmansien osapuolten konesalikeskuksiin ja pilvipalveluntarjoajiin, joiden laitteistoilla on tyypillisesti

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyyspalvelut

- Yleiset tiedot
- » Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

pitkä suunniteltu käyttöikä ja korkea sähköntarve. Jotkin palveluntarjoajat nojaavat edelleen hiili-intensiivisiin sähköverkkoihin, minkä ohella dieselgeneraattoreilla toteutettu varavoima sekä jäähdytysjärjestelmien kylmäaineet saavat osaltaan aikaan pitkäaikaisia ja vaikeasti vältettäviä päästövaikutuksia. Päästöjen lukkiutumia liittyy myös laitosinfrastruktuuriin alueilla, joiden energiajärjestelmät ovat edelleen riippuvaisia fossiilisista polttoaineista, sekä älypuhelimien, kannettavien tietokoneiden, palvelimien ja muiden ICT-laitteiden tuotantoon. Nämä arvoketjun alkupään päästöt aiheutuvat suurelta osin raaka-aineisiin liittyvästä energaintensiivisestä kaivannais- ja jalostustoiminnasta sekä tuotteiden valmistusprosesseista.

Tieto pyrkii vähentämään näitä päästöjä siirtymällä toiminnassaan asteittain kestävämpiin ratkaisuihin ja investoimalla uudistuksiin, kun se on mahdollista. Merkittävien vähennysten saavuttaminen päästöjen lukkiutumisessa edellyttää strategista muutosta toimittajien valinnassa sekä toimittajiin kohdistuvan kehitystyön jatkamista, jotta varmistetaan, että toiminta tukee Tiedon vuoteen 2040 tähtäävää nettonollatavoitetta.

Nykyiseen suunnitelmaan liittyvät investoinnit ja rajoitukset

Vuonna 2025 Tieto teki siirtymäsuunnitelman toteutusta tukevia investointeja muun muassa jatkamalla uusiutuvan energian hankintaa, kehittämällä kasvihuonekaasupäästöihin liittyvää kirjanpitoa, raportointia ja seurantaa sekä kompensoimalla Norjan toimintoihin liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä. Vaikka nykyisessä siirtymäsuunnitelmassa käsitelläänkin keskeisiä hiilestä irtautumisen keinoja ja hallintoa, siinä ei vielä esitetä yksityiskohtaista rahoitusinvestointien tai rahoitusmekanismien erittelyä.

Tieto on mukana EU:n Pariisin sopimuksen mukaisissa vertailuarvoissa.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Tieto on kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissaan tunnistanut energian, ilmastomuutoksen hillinnän ja ilmastomuutokseen sopeutumisen olennaisiksi aiheiksi. Aiheet kuvaavat tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia, mahdollisia myönteisiä vaikutuksia sekä olennaisia riskejä.

Energia

Energia tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi mahdollisen myönteisen vaikutuksen vuoksi. Digitaaliset ratkaisut voivat auttaa asiakkaita ja toimialoja pienentämään energiankulutusta, tehostaa toimintaa ja tukea siirtymää kestäväan energian käyttöön eri sektoreilla. Energia tunnistettiin myös tosiasialliseksi kielteiseksi vaikutukseksi, sillä digitaalisten palveluiden kasvava kysyntä lisää energian käyttöä niin omissa toiminnoissa kuin toimittajien infrastruktuurissa. Energiaan liittyviä riskejä aiheutuu sekä fyysisestä näkökulmasta että siirtymänäkökulmasta, ja niitä ovat esimerkiksi energian hintojen heilahtelut, energiamarkkinoilla tapahtuvat muutokset sekä uusiutuvan energian kasvava kysyntä. Energia linkittyy näin suoraan kasvihuonekaasupäästöihin sekä Tiedon toiminnan riippuvuuteen vakaasta, luotettavasta ja edullisesta energiasta.

Ilmastomuutoksen hillintä

Ilmastomuutoksen hillintä on tunnistettu tosiasialliseksi kielteiseksi vaikutukseksi ja riskiksi johtuen sen vaikutuksesta Tiedon hiilestä irtautumisen kehityspolkuun sekä sen vastaavuudesta tieteeseen perustuvien tavoitteiden kanssa. Omasta toiminnasta ja toimittajista aiheutuvat päästöt vahvistavat ilmastomuutosta sekä altistumiseen energialle.

Ilmastomuutokseen sopeutuminen

Ilmastomuutokseen sopeutuminen on tunnistettu riskiksi erityisesti liittyen yhtiön toimitiloihin ja keskeisiin palveluihin, jotka sijaitsevat fyysisille ilmastovaaroille alttiilla alueilla. Liiketoiminnan jatkuvuuden ja toiminnan resilienssin vahvistamiseksi Tieto on sitoutunut hallitsemaan ennakoivasti mahdollisia ilmastoon liittyviä vaikutuksia, kuten sään ääri-ilmiöitä, lämpöaalloja, tulvia ja toimitusketjun katkoksia, tarkoituksena minimoida mahdolliset toimintaan ja palveluiden toimitukseen kohdistuvat haittavaikutukset.

Arvioidessaan ilmastoon liittyviä vaaroja Tieto on huomioinut krooniset sekä akuutit fyysiset riskit. Arvioinnin tukena käytettiin INFORM -riski-indeksiä. INFORM -riski-indeksi on globaali työkalu, jolla arvioidaan katastrofi- ja kriisitilanteiden riskejä analysoimalla vaaroille altistumista, haavoittuvuuksia ja sopeutumiskykyä. Analyysissa tunnistettiin altistuminen muun muassa tulville, lämpöaalloille ja sään ääri-ilmiöille tietyillä toiminta-alueilla, ja sen tuloksia hyödynnetään liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelussa ja resilienssiä vahvistavissa toimitissa.

Ilmastoresilienssianalyysi perustuu TCFD:n mukaisiin vuonna 2023 laadittuihin skenaarioihin. Analyysiin on sisällytetty suunniteltuja lieventäviä toimia, ja siinä arvioidaan niiden toteutukseen tarvittavia taloudellisia, teknisiä ja organisatorisia resursseja. Muun muassa uusiutuvan energian hankintaa, energiatehokkuuden parannuksia sekä scope 1- ja scope 2 -siirtymien kehityskulkuja arvioitiin sen mukaan, miten ne pienentävät altistumista ilmastoon liittyville riskeille. Fyysisten riskien seulonnalla, jota tuettiin INFORM -riski-indeksillä, tunnistettiin toimipaikat, joiden sijaintialueiden alttius tulville, lämpöaalloille ja sään ääri-ilmiöille on kohonnut. Näitä tietoja käytetään sopeutumiskykyä lisäävissä varautumissuunnitelmissa ja investointipäätöksissä.

Tunnistettuja fyysisiä riskejä ovat esimerkiksi äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamat sähkökatkot ja tuotannon keskeytykset. Siirtymäriskit liittyvät pääasiassa uusiutuvan energian kustannusten kasvuun, sillä kysynnän odotetaan ylittävän tarjonnan keskipitkällä aikavälillä. Siirtymäriskit arvioitiin TCFD:n ilmastoon liittyvän siirtymän luokittelun sekä täydentävän skenaarioanalyysin perusteella. Tiedolle merkityksellisiin taloudellisiin riskeihin lukeutuvat energian hintavaihtelut, hiilen hinnoittelumekanismit sekä sääntelyn muutokset, jotka voivat vaikuttaa operatiivisiin ja investointipäätöksiin.

Aikahorisontit ja resilienssiarviointi

Tieto soveltaa lyhyen (0–2 vuotta), keskipitkän (2–7 vuotta) ja pitkän aikavälin (7–30 vuotta) aikahorisontteja arvioidessaan ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Aikahorisonteissa on huomioitu omaisuuden odotettu taloudellinen käyttöikä sekä ilmastomuutoksen vaikutusten ja hillitsemistoimien pitkäaikaisuus. Vaikka ydintoiminta pysyy resilientinä eri skenaarioissa, strategian suunnittelussa on huomioitu epävarmuustekijät, jotka liittyvät sääntelyn muutoksiin, teknologiseen kehitykseen sekä toimittajatasoon dataan. Näitä seikkoja hyödynnetään lievennysstrategioissa, investointipäätöksissä sekä operatiivisessa priorisoinnissa. Niitä arvioidaan uudelleen sitä mukaa kuin tarkempaa dataa tulee saataville, jotta varmistetaan, että toiminta pysyy yhtiön ilasto- ja nettonollatavoitteiden mukaisena.

Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Tämän dynamiikan huomioiden Tieto olettaa, että siirtyminen vähähiilisempään ja ilmastokestävämpään talouteen saa aikaan huomattavia muutoksia makrotaloudellisessa tilanteessa, energiajärjestelmissä ja ICT-palvelualan teknologisessa kehityksessä. On odotettavissa, että hiilestä irtautuminen, hiilen hintojen kasvu ja muuttuva markkinadynamiikka vaikuttavat energian kysyntään ja kiihdyttävät uusiutuviin energianlähteisiin siirtymistä. Lisäksi siirtymän odotetaan edistävän innovointia sekä energiatehokaiden ja vähähiilisten teknologioiden laajempaa käyttöönottoa digitaalisessa infrastruktuurissa, konesalikeskuksissa ja ICT-palveluissa.

Resilienssianalyysissaan Tieto kävi toimintaansa läpi tunnistaakseen mahdollisia tulevia kasvihuonekaasupäästöjen lähteitä. Koko arvoketjun arvioinnista suljettiin pois ainoastaan Avega, Bekk, Evry India sekä Evry USA. Tiedon strategiassa huomioidut nousevat teknologiat, kuten tekoäly, voivat lisätä energian tarvetta ja aiheuttaa tällä tavoin energiatehokkuuteen ja todellisiin päästövähennyksiin kohdistuvia mahdollisia riskejä. Nämä havainnot vaikuttavat yhtiön ilmastosiirtymäsuunnitteluun sekä hiilestä irtautumisen keinojen priorisointiin tieteeseen perustuvien tavoitteiden puitteissa.

Näiden arviointien lopputulokset on integroitu Tiedon strategisen suunnittelun ja investointipäätösten prosesseihin. Ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia arvioidaan säännöllisesti osana yritysriskien hallintoa, ja ne vaikuttavat pääoman allokointiin erityisesti energian hankinnan, infrastruktuuri-investointien ja teknologian kehityksen osalta. Tieto tukee vähähiiliseen ja resilienttiin talouteen siirtymiseen liittyviä hankkeita, jotka edistävät energiatehokkuutta, uusiutuvan energian hankintaa sekä toiminnan kestävyyttä, ja

investointisuunnitelmissa huomioidaan yhtiön hiilestä irtautumisen kehityspolku sekä tavoitteet, jotka ovat yhteensopivia 1,5 celsiusasteen tavoitteen kanssa.

Lisäksi kaksoisolennaisuus- ja skenaarioanalyyseista saatavaa ilmastoon liittyvää tietoa hyödynnetään strategisissa päätöksissä, jotka koskevat esimerkiksi toimittajien osallistamisvaatimuksia, teknologiakumppaneiden valintaa sekä vähähiilistä toimintaa ja vähähiilisiä asiakasratkaisuja tukevien tuotteiden ja palveluiden kehitystä. Tällä integroinnilla varmistetaan, että Tiedon liiketoimintamalli pysyy resilienttinä ja mukautuvana ja kykenee arvонуontiin pitkällä aikavälillä edistäen samalla siirtymistä nettonollatalouteen.

Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (ESRS 2 GOV-3)

Tieto on sisällyttänyt ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG-asioihin) liittyviä tulospmittareita pitkän aikavälin kannustinojelmaansa soviittaakseen yhteen johdon palkitsemisen ja yhtiön kestävyystavoitteet. ESG-asoiden huomioiminen kannustinojelmassa alkoi vuonna 2022, ja niihin liittyviä palkkioita maksettiin ensimmäisen kerran vuonna 2025.

Sittemmin Tieto vahvisti kestävän kehityksen roolia pitkän aikavälin kannustinojelmassaan nostamalla ESG-mittareiden kokonaispainotusta 10 prosentista 20 prosenttiin vuonna 2023. Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävällä tavoitteella on 10 prosentin painotus, ja se on validoitu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaan.

Uusi pitkän aikavälin kannustinojelma kaudelle 2026–2028 jatkaa tätä integraatiota linkittämällä toiminnan tulokset Tiedon kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen nettonollatavoitteeseen. 10 % painotus pidetään ennallaan, ja mittarin soveltamisalaa laajennetaan kattamaan myös arvoketjun päästöt (scope 3). Tällä lähestymistavalla varmistetaan, että kestävän kehityksen mukainen toiminta linkittyy suoraan johdon palkitsemiseen, mikä vahvistaa vastuuvuollisuutta ilmastotoimista ja tukee Tiedon pitkäaikaista hiilestä irtautumisen kehityspolkuu 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti. Lue lisää kohdasta Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin Gov-3.

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät peruseriaatteet on määritelty Tiedon toimittajia koskevissa eettisissä periaatteissa sekä yhtiön eettisissä periaatteissa. Lisäksi yhtiö on määritellyt sitoumuksensa sekä kuvannut ympäristö- ja ilmastotyönsä perustan ympäristöpolitiikassaan, joka on julkisesti saatavilla. Ympäristöpolitiikalla varmistetaan, että Tiedon toiminta vastaa keskeisiä globaaleja kehyyksiä, kuten Yhdistyneiden kansakuntien (YK) Global Compact -aloite, YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä sekä Science Based Targets -aloite. Lisäksi ohjeistus tarjoaa jäsennellyn lähestymistavan ympäristöaloitteiden toteuttamiseen ja seurantaan.

Ympäristöpolitiikka sisältää ohjeita, joilla hallitaan ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Poliitiikan tärkeimpiä tavoitteita ovat sovellettavien ympäristölakien ja -määräysten noudattaminen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen, ympäristötietoisuuden edistäminen sekä myötävaikutus yhteiskuntien ja yritysten kestävyteen yhteistyössä asianomaisten sidosryhmien kanssa.

Näiden tavoitteiden tukemiseksi ympäristöpolitiikassa esitetään periaatteita energia-asoiden sekä ilmastomuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen osalta. Periaatteisiin lukeutuvat johdon sitoutuminen, parempi prosesseihin perustuva toiminta, ympäristönsuojelu, aktiivinen vuorovaikutus sekä pyrkimys jatkuvaan kehitykseen. Lisäksi politiikassa kuvataan periaatteet, jotka muodostavat perustan yhtiön ilmastotoimille, uusiutuvan energian käytölle, energiatehokkuudelle, kiertokulkaisuudelle ja toimenpiteille, joilla kasvatetaan yhtiön myönteisiä vaikutuksia.

Ympäristöpolitiikka tarkistetaan vuosittain. Tarkistuksessa huomioidaan sidosryhmien edut vertailuarvioinneilla, sidosryhmähaastatteluilla sekä aktiivisella vuoropuhelulla asiantuntijoiden kanssa. Vuoden 2025 arvioinnissa keskityttiin erityisesti Tech Services -liiketoiminnan myynnin vaikutuksiin. Tämän seurauksena politiikkaan tehtiin vähäisiä muutoksia, mutta yhtiön ilmastotoimien ydinperiaatteet pidettiin ennallaan.

Ympäristöpolitiikka koskee Tiedon kaikkia konserniyhtiöitä ja työsuhteisia työntekijöitä kaikkialla maailmassa sekä Tiedon määräysvallassa olevia yhtiöitä. Poliitiikan sisältö tuodaan Tiedon kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saataville pakollisella Tietoevry Essentials -verkkokoulutusmoduulilla. Ympäristöpolitiikan noudattamisesta vastaa vastuullisuusjohtaja.

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Ympäristöpolitiikka ja ilmastotoimet

Suurin osa Tiedon scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä on peräisin yhtiön hankintatoiminnassa ostetuista tavaroista ja palveluista. Näitä päästöjä pienennetään huolehtimalla siitä, että toimittajat noudattavat SBT-tavoitteita ja Tiedon toimittajaperiaatteita, sekä pitämällä aktiivisesti yhteyttä keskeisiin toimittajiin. Tieto tekee toimittajien kanssa yhteistyötä, jolla pyritään asettamaan SBT-tavoitteita, lisäämään läpinäkyvyyttä, parantamaan datan laatua sekä tunnistamaan yhteisiä päästövähennysmahdollisuuksia Tiedon vuoteen 2040 tähtäävän nettonollatavoitteen mukaisesti.

Vuonna 2025 Tiedon liikematkustuksen päästöt laskivat 504 tCO₂e yhtiön jatkettua hybridityökäytäntöjen edistämistä ja vahvistettua matkustusohjeen noudattamista. Matkustusohjeessa suositellaan käyttämään mahdollisuuksien mukaan ympäristön kannalta suotuisampia vaihtoehtoja, kuten junamatkoja lentämisen sijaan.

Syksyllä 2025 Tieto laati ja hyväksyi sisäisesti uudet SBT-tavoitteet (Science-Based Target), jotka myös validoitiin ulkoisesti. Uudet tavoitteet vastaavat kehityspolkua, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen, joten myös ilmastosiirtymäsuunnitelmaa päivitettiin. Tieto alkaa vuonna 2026 toteuttaa päästövähennyssuunnitelmaansa ja siihen liittyviä keskeisiä hiilestä irtautumisen keinoja. Tieto pyrkii vähentämään vuoteen 2034 mennessä scope 1- ja scope 2 -päästöjään noin 1 490 tCO₂e vuoden 2022 perustasosta uusiutuvan energian ostoilla. Scope 3 -päästöjen merkittävimmän vähennyspotentiaalın arvioidaan olevan 50 634 tCO₂e vuoteen 2034 mennessä, liittyen toimittajien sitouttamiseen, toimittajayhteistyöhön sekä vastuullisiin hankintakäytäntöihin ja datan laadun parantamiseen entisestään.

Tieto toteutti vuonna 2025 ympäristövaikutusten arvioinnin noudattaen luontoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevän työryhmän (TNFD) kehystä. Arvioinnissa tunnistettiin Tiedon keskeiset luontoon liittyvät riippuvuudet, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet yhtiön koko toiminnassa ja arvoketjussa. Koska Tiedon liiketoimintamalli keskittyy teknologiakonsultointiin, ohjelmistokehitykseen ja IT-infrastruktuuriin, suurin osa ympäristöön liittyvistä vaikutuksista ja riippuvuuksista sijoittuu arvoketjun alku- ja loppupäähän ja liittyy erityisesti ohjelmistotoimittajiin, pilvipalveluntarjoajiin ja laitteistovalmistajiin. Tieto hyödyntää arvioinnin havaintoja toimittajien sitouttamisstrategiassaan sekä luontonäkökohtien sisällyttämisessä hankinnan ja riskienhallinnan prosesseihin. Tieto tunnustaa ilmastomuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden keskinäisen yhteyden. Yhtiö ymmärtää, että ilmastomuutos aiheuttaa luonnon monimuotoisuuden vähenemistä, kun taas ekosysteemien heikkeneminen rajoittaa luonnon kykyä säädellä kasvihuonekaasupäästöjä ja hillitää sään ääri-ilmiöitä.

Tulevaisuuteen suuntautuvat toimet ja resurssit

Vuonna 2025 Tieto hankki päästöhyvityksiä Gold Standard -hankkeista tasapainottaakseen Norjan-toiminnoistaan aiheutuvat päästöt (ks. E1-7). Yhtiö valmistautuu kompensoimaan toimintaansa liittyvät päästöt sertifioituilla hiilenpoistoilla osana sitoumustaan saavuttaa hiilineutraalius omassa toiminnassaan vuoteen 2026 mennessä.

Tieto on tunnistanut ilmastomuutokseen sopeutumisen liiketoiminnan jatkuvuuteen kohdistuvaksi mahdolliseksi riskiksi, ja yhtiö valmistautuu asettamaan tähän osa-alueeseen liittyviä tavoitteita vuonna 2026. Lisäksi yhtiö on selvittämässä sisäisen hiilen hinnoittelujärjestelmän käyttöönottoa vuoden 2026 aikana. Järjestelmän tarkoitus on tukea yhtiön sisäistä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä.

Tiedon olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskeva toimintasuunnitelma ei vaatinut merkittäviä toimintamenoja tai pääomamenoja tilikaudella 2025.

Mittarit ja tavoitteet

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Tieto on hyödyntänyt tavoitteidensa asettamisessa 1,5 celsiusasteen ilmastotavoitteen kanssa yhteensopivaa skenaarioanalyysia sekä yhteydenpitoa sisäisiin ja ulkoisiin sidosryhmiin. Työsuhteiset työntekijät ja johtajat ovat tarjonneet asiantuntemustaan sisäisten tapaamisten ja työpajojen kautta, jolloin varmistetaan tavoitteiden oleellisuus ja toteuttamiskelpoisuus konsernin toimintojen näkökulmasta. Ulkoisten sidosryhmien edut on huomioitu vertailuarvioinneilla, lainsäädännöllisillä tarkasteluilla sekä markkinoiden arvioinneilla. Kaikki ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet ovat yhdenmukaiset Tiedon ympäristöpolitiikan kanssa. Ympäristöpolitiikassa kuvataan yhtiön sitoutuminen siihen, että ympäristötehokkuus integroidaan osaksi sen kaikkia toimintoja. Tavoitteiden merkityksellisyyden ja vaikuttavuuden varmistamiseksi Tieto ottaa huomioon ympäristö- ja markkinaseikat sekä yhteiskunnalliset, tekniset ja toimintaperiaatteiden muutokset määrittäessään hiilestä irtautumisen keinoja.

Aiemmat validoidut SBTi-tavoitteet (hyväksytty 2022)

Tiedon kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet hyväksyttiin Science Based Targets (SBT) -aloitteen puitteissa vuonna 2022. Scope 1- ja scope 2 -vähennystavoitteet kattoivat kaikki Tieto-konserniin kuuluvat tahot. Tavoitteet tukivat Tiedon olennaisia vaikutuksia ja riskejä, jotka liittyivät uusiutuvan energian käyttöönottoon ja ilmastomuutoksen hillintään, vähentämällä oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä. Scope 1- ja scope 2 -päästöihin liittyviin tavoitteisiin sisältyi absoluuttisten scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen yhteensä 90 %:lla vuoden 2020 perusarvosta 10,042 t sekä uusiutuvan sähkön osuuden nostaminen 100 %:iin vuoden 2020 perusarvosta 80 %. Kaksi SBT-tavoitteista liittyi scope 3 -päästöihin. Näihin tavoitteisiin sisältyi liiketoimintaan liittyvän matkustamisen kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 47 %:lla verrattuna perusarvoon 928 kgCO₂e/FTE sekä SBT-tavoitteita käyttöön ottaneiden toimittajien osuuden nostaminen 70 %:iin mitattuna ostetuista tavaroista ja palveluista aiheutuvilla päästöillä. Tämän tavoitteen perusarvo oli 27 % vuodelta 2022. Tieto jatkaa tiedottamista näiden aiemmin hyväksyttyjen tavoitteiden edistymisestä vertailukelpoisuuden vuoksi.

Tieto on edistänyt näissä tavoitteissa hyvin vuoteen 2020 nähden. Vuonna 2024 yhtiö saavutti seuraavat tulokset (joihin sisältyy Tech Services -liiketoiminta) : 87 %:n vähennys scope 1- ja scope 2 -päästöissä (tavoitteena 90 %:n vähennys vuoteen 2026 mennessä), uusiutuvan sähkön osuus 99 % (tavoitteena 100 % vuoteen 2026 mennessä) ja 46 % toimittajista on asettanut omat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteensa (tavoitteena 70 % vuoteen 2026 mennessä). Liikematkustamisen tavoitetaso saavutettiin pandemian jälkeisenä aikana, mutta viime vuosina liikematkoihin liittyvät päästöt ovat kasvaneet hieman. Tulos on kuitenkin yleisesti ottaen pysynyt ennen pandemiaa määritettyä perustasoa parempana. Vuonna 2025 yhtiö vähensi liiketoimintaan liittyvän matkustamisen hiilidioksidipäästöjä keskimäärin 54 % koko aikaista työntekijää (FTE) kohden.

Uusiutuvan sähkön osuus oli 95 %. Lasku aiemmasta 99 prosentista liittyy ensisijaisesti Tech Services -liiketoiminnan myyntiin, sillä liiketoimintaan kuuluneet konesalikeskukset käyttivät yksinomaan uusiutuvaa sähköä.

Toimittajien sitouttamisessa SBT-tavoitteisiin tulos laski 41 %:iin (46 %), sillä Tech Services -liiketoiminnan myynnin seurauksena raportointilaaajuudesta poistui toimittajia, jotka olivat asettaneet SBT-tavoitteita keskimääraistä enemmän.

Lisätietoja on taulukossa Vuoden 2025 tavoitteet, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä energiaan.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyysselvitykset
 - Yleiset tiedot
- » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Nykyiset validoidut SBTi-tavoitteet (hyväksytty 2025)

Vuonna 2025 Tech Services -liiketoiminta myytiin ja jätettiin pois Tieto-konsernin hiililaskennasta. Vastaavasti Science Based Targets -tavoitteiden tulokset laskettiin vuoden aikana uudelleen ajantasaisen organisaatorakenteen mukaan ilman myytyä toimintaa. Oikaisulla oli mitattava vaikutus raportoinnin lopputuloksiin, ja yhtiö on ilmoittanut sekä aiemmin raportoidut että uudelleenlasketut luvut.

Päivitetyt tavoitteet koskevat absoluuttisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä, ja ne kattavat scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt. Kaikkien scope-luokkien lyhyen aikavälin tavoitteiden tavoitevuosi on 2034, kun taas pitkän aikavälin ja nettonollatason tavoitevuosi on 2040. Perusvuosi on scope 1- ja scope 2 -tavoitteille 2022 ja scope 3 -tavoitteelle 2024. Scope 1- ja scope 2 -tavoitteiden perusvuosi on 2022 vakiintuneen ja luotettavan raportoinnin vuoksi, mikä takaa vertailukelpoisuuden ajan myötä. Samalla se kuvaa tavoitteiden tähänastista edistymistä ja liittää historialliset tiedot selvästi tulevaisuuteen suuntautuviin suunnitelmiin. Scope 3 -tavoitteiden perusvuosi on 2024, mikä heijastaa organisaation muutoksia ja varmistaa tietojen paikkansapitävyyden huomioiden arvoketjun päästöjen monimutkaisuuden ja laskentamenetelmien kehittymisen.

Scope 1- ja scope 2 -tavoitteen perusarvo on 2 179 tCO₂e, kun taas scope 3 -tavoitteen perusarvo on 98,394 tCO₂e. Kaikki vähennystavoitteet on validoitu ja hyväksytty Science Based Targets -aloitteen (SBTi) puitteissa, ja ne ovat linjassa ilmaston lämpenemisen 1,5 celsiusasteeseen rajoittamiseen tähtäävän tavoitteen kanssa. Tavoitteet sopivat yhteen ilmastoneutraaliuden saavuttamisen kanssa, ja vuodelle 2040 on asetettu nettonollatavoite, joka vastaa tuoreinta ilmastotiedettä ja tunnustettuja menetelmiä. Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät SBT-tavoitteet linkittyvät myös Tiedon pitkän aikavälin kannustinojelmiin. Tiedon kestävä kehityksen ohjausryhmä ja toimitusjohtaja ovat hyväksyneet tavoitteet sekä yleisen ilmastosiirtymäsuunnitelman. Lisäksi Tieto tähtää omassa toiminnassaan ilmastoneutraaliuteen vuoteen 2026 mennessä.

Tavoitteet tukevat Tiedon uusiutuvan energian käyttöön ja ilmastomuutoksen hillintään liittyvien olennaisten vaikutusten ja riskien käsittelyä vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä koko arvoketjussa

Vuonna 2025 yhtiö raportoi aiemmin hyväksyttyjen tavoitteiden lisäksi myös uusien tavoitteiden edistymisestä. Yhtiö sai laskettua (markkinaperusteisia) scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 60 % vuoden 2022 perusarvoon nähden. Yhtiö raportoi scope 3 -päästöissä laskua 6 % verrattuna perusvuoteen 2024 tavoitteiden ollessa 59 %:n vähennys vuoteen 2034 mennessä ja 90 %:n vähennys vuoteen 2040 mennessä. Koko arvoketjuun kohdistuvan nettonollatason tavoitevuosi on 2040, ja arvoketjun kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt olivat 92 986 tCO₂e vuonna 2025 (perusvuonna 2024: 99 399 tCO₂e).

Muut tavoitteet

Nykyisten validoitujen SBTi-tavoitteiden lisäksi Tieto on asettanut ulkopuolisesti raportoitavan tavoitteen, jonka mukaan kaikkien työsuhteisten työntekijöiden on suoritettava vuosittain pakollinen ympäristövastuukoulutus (verkossa suoritettava ympäristökoulutus). Tavoite koskee kaikkia konserniin kuuluvia tahoja lukuun ottamatta Bekk-tytäryhtiötä, joka toimi kaikilta osin portfolioyhtiönä. Vuonna 2025 tavoitteen tulos oli 97 %. Ympäristökoulutustavoitteen mittaamista eivät ole validoineet ulkopuoliset tahot varmentajia lukuun ottamatta.

Lisätietoja on taulukossa Vuodesta 2026 eteenpäin suuntautuvat tavoitteet, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintään.

Vuoden 2025 tavoitteet, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä energiaan

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvän IRO:n tyyppi	Tavoite	Perus-vuosi	2025	2024, oikaistu	2024
Ilmastomuutoksen hillintä, siihen sopeutuminen ja energia	Tosiasiallinen kielteinen, riski ja mahdollisuus	SBT: 90 %:n vähennys (markkinaperusteisissa) absoluuttisissa scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöissä vuoteen 2026 mennessä	2020	88 %	86%	87%
	Tosiasiallinen kielteinen, riski ja mahdollisuus	SBT: Uusiutuvan energian osuus 100 % omassa toiminnassa vuoteen 2026 mennessä	2020	95 %	96%	99%
	Tosiasiallinen kielteinen, riski ja mahdollisuus	SBT: Liikematkustuksen päästöjä vähennetään 47 % per FTE vuoteen 2030 mennessä	2019	54 %	55%	73%
	Tosiasiallinen kielteinen, riski ja mahdollisuus	SBT: 70 %:lla toimittajista on SBT-tavoitteita vuoteen 2026 mennessä	2022	41 %	40%	46%
Ilmastomuutoksen hillintä, energia	Tosiasiallinen kielteinen, riski ja mahdollisuus	Kaikki työsuhteiset työntekijät (100 %) ovat suorittaneet vuosittaisen ympäristökoulutuksen verkossa (uusi tavoite tilikaudella 2024)	2024	97 %	97%	97%

Yllä olevassa taulukossa viitataan SBT-tavoitteisiin, jotka olivat voimassa vuoteen 2025 saakka. Nämä tavoitteet asetettiin vuonna 2022 ja hyväksyttiin SBT-aloitteen puitteissa. Vuodesta 2026 alkaen ne on korvattu uusilla absoluuttisten kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteilla (jotka on esitetty seuraavassa taulukossa), jotka on validoitu ja hyväksytty SBT-aloitteen puitteissa. Lisäksi uudet tavoitteet ovat Pariisin sopimuksen mukaisia ja perustuvat 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukaiseen kehityskulkuun. Uudistus heijastaa Tech Services -liiketoiminnan myyntiä, siitä seurannutta raportointilaaajuuden muutosta sekä yhtiön vahvistettua pyrkimystä määrittää lyhyen ja pitkän aikavälin sekä nettonollatason SBT-tavoitteita. Päivitetyt tavoitteet luovat vankan perustan ilmastosiirtymäsuunnittelulle ja varmistavat, että toiminta vastaa edelleen 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukaista kehityspolkua.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyysselvitys
 - Yleiset tiedot
- » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Vuodesta 2026 eteenpäin suuntautuvat tavoitteet, jotka liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään

Olennainen aihe	Tavoitteen liittyvän IRO:n tyyppi	Tavoitteen muotoilu	Perusvuoden arvo	Perusvuosi	2025	2024
Ilmastonmuutoksen hillintä	Tosiasiallinen kielteinen, riski	Lyhyen aikavälin tavoite: Tieto sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasujen absoluuttisia (markkinaperusteisia) scope 1- ja scope 2 -päästöjä 69 % vuoteen 2034 mennessä perusvuodesta 2022.	2 179 tCO ₂ e	2022	60 %	54%
	Tosiasiallinen kielteinen, riski	Lyhyen aikavälin tavoite: Tieto sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasujen absoluuttisia scope 3 -päästöjä 59 % vuoteen 2034 mennessä perusvuodesta 2024.	98 393 tCO ₂ e	2024	6 %	Perusarvo
	Tosiasiallinen kielteinen, riski	Pitkän aikavälin tavoite: Tieto sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasujen absoluuttisia (markkinaperusteisia) scope 1- ja scope 2 -päästöjä 90 % vuoteen 2040 mennessä perusvuodesta 2022.	2 179 tCO ₂ e	2022	60 %	54%
	Tosiasiallinen kielteinen, riski	Pitkän aikavälin tavoite: Tieto sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasujen absoluuttisia scope 3 -päästöjä 90 % vuoteen 2040 mennessä perusvuodesta 2024.	98 393 tCO ₂ e	2024	6 %	Perusarvo
	Tosiasiallinen kielteinen, riski	Nettonollatavoite: Tieto sitoutuu saavuttamaan kasvihuonekaasupäästöjen nettonollatason koko arvoketjussa vuoteen 2040 mennessä.	100 572 tCO ₂ e	2022 & 2024	92 986	Perusarvo

Tiedon hiilikirjanpitojärjestelmää valvotaan vuosittain ja merkittävien muutosten yhteydessä, jotta varmistetaan sen täysi kattavuus. Sen laajuutta arvioidaan suhteessa konsernin toimipaikkaluetteloon, ja järjestelmään tehdään muutoksia tarvittaessa. Jos järjestelmään tehdään merkittäviä muutoksia, esimerkiksi konesalikeskusten konsolidointiohjelman yhteydessä, tällöin perusvuoden tiedot tarkistetaan ja arvioidaan. Kasvihuonekaasujalanjäljen laskennan päästökertoimet päivitetään vuosittain hiilijalanjäljen raportointijärjestelmään.

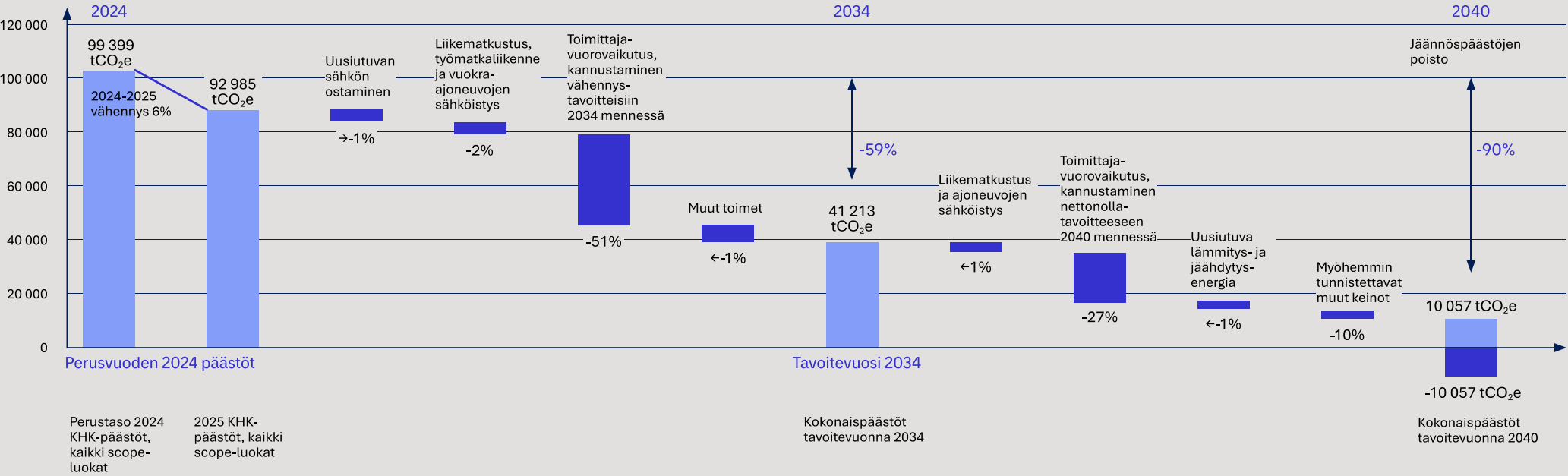
Hiilestä irtautumisen keinot

Tiedon hiilestä irtautumisen strategiassa keskitytään kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Lähestymistapa yhdistää välittömät toimet ja pitkän aikavälin hankkeet, jotta varmistetaan, että yhtiön ilmastotoimet edistyvät mitattavasti ja että toiminta vastaa 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukaista kehityspolkua.

Saavuttaakseen vuoteen 2034 tähtäävän lyhyen aikavälin tavoitteen Tieto keskittyy kahteen ensisijaiseen keinoon. Ensinnäkin vahvistetaan vuorovaikutusta toimittajien kanssa tarkoituksena varmistaa, että liikeyritykset jakavat Tiedon ilmastotavoitteet ja edistävät aktiivisesti päästövähennyksiä koko arvoketjussa. Toiseksi kaikissa toiminnoissa siirrytään käyttämään yksinomaan uusiutuvaa sähköä hankkimalla alkuperätaakuita tai uusiutuvan energian sertifikaatteja. Yhtiö selvittää mahdollisuuksia hyödyntää teknologioita, joilla voidaan tukea kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteita. Tähän voi sisältyä omassa toiminnassa energiatehokkaita toimenpiteitä, kehittyneitä energianhallintajärjestelmiä sekä paikallisia uusiutuvan energian ratkaisuja. Lisäksi Tieto kannustaa toimittajia käyttämään vähähiilistä tuotantoteknologiaa sekä kehittämään prosesseja niin, että ne voivat osaltaan vähentää scope 3 -päästöjä.

Tieto on tunnistanut ajanjaksolla 2034–2040 muita toimia, joilla hiilestä irtautumisen etenemistä voidaan sekä jatkaa että vauhdittaa. Niihin sisältyvät toimittajien osallistaminen edelleen sekä ilmastovaikutusten integrointi osaksi hankintapäätöksiä, uusiutuvan energian hankinta lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmiin sekä ajoneuvokannan sähköistäminen ja vähäpäästöisiin vaihtoehtoihin kannustaminen työntekijöiden työmatkaliikenteessä. Lisäksi Tieto toteuttaa toimia, joilla hillitään liiketoimintaan liittyvän matkustamisen päästöjä. Niitä ovat etätyöskentelyn tukeminen, virtuaalineuvottelutyökalujen käyttäminen sekä matkustusohjeistuksen kehittäminen. Yhdessä nämä toimenpiteet muodostavat kattavan hiilestä irtautumisen kehityspolun, joka tukee Tiedon pitkän aikavälin ilmastotavoitteita ja luo vankan perustan päästöjen nettonollatason saavuttamiselle kansainvälisten ilmastotavoitteiden mukaisesti.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennyskeinot



Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

Vuoden 2024 tietojen muuttuminen Tech Services -liiketoiminnan myynnin vuoksi

Vuonna 2025 Tieto laski uudelleen vuoden 2024 (oman toiminnan) energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöt ilman myytyä Tech Services -liiketoimintaa. Vuoden 2024 oman toiminnan kokonaisenergiankulutus (scope 1 ja scope 2) laski liiketoiminnan myynnin jälkeen 68 % verrattuna myyntiä edeltäneeseen aikaan. Konesalikeskusten energiankulutus muodosti aiemmin valtaosan kokonaiskulutuksesta, joten vähennys on ensisijaisesti seurausta konesalikeskusten kulutuksen jäämisestä pois.

Fossiilisen energian osuus kasvoi 8 %. Tämä johtuu pääasiassa siitä, että energialähteiden yhdistelmästä jäi pois yksinomaan uusiutuvaa sähköä käyttänyt konesalikeskustoiminta. Lisäksi toimistotilojen lämmitys on edelleen osittain riippuvaista fossiilisista lähteistä, mikä kasvattaa fossiilisen energian suhteellista osuutta jäljelle jäävässä toiminnassa.

Ydinvoiman kulutus laski 99 %, kun laajuudesta jäi pois konesalikeskusten jäähdytyssojimus. Tämän seurauksena uusiutuvan energian osuus kasvoi 77 prosentista 82 prosenttiin, sillä ydinvoimaa ei luokitella uusiutuvaksi.

Oikaistut luvut on esitetty seuraavassa taulukossa.

Vuoden 2025 tulokset

Vuonna 2025 Tiedon oman toiminnan energiankulutus (scope 1 ja scope 2) laski 11 % vuoden 2024 tasosta ja oli 23 953 MWh (2024: 27 056 MWh). Muutoksen keskeisiä ajureita olivat toimistotilojen supistaminen ja optimointi, toiminnan energiatehokkuustoimet, kiinteistönpidon parantaminen, ilmanvaihdon ja lämmityksen toiminta-aikojen optimointi sekä kohdennetut laitepäivitykset. Keskeisiin ajureihin lukeutuu myös uusiutuvan sähkön ostojen jatkaminen.

Yleisen energiankulutuksen vähenemisen seurauksena fossiilisen energian kokonaiskulutus laski 26 % ja oli 3 602 MWh (4 850 MWh). Fossiilisen energian osuus laski 15,0 prosenttiin (17,9 %), eli parannusta oli 2,9 %-yksikköä. Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen osuus laski 27 % ja oli 3 271 MWh (4 510 MWh) ensisijaisesti toimistotilojen yhdistämisen seurauksena.

Vaikka uusiutuvan energian absoluuttinen kulutus laski 9 % ja oli 20,106 MWh (22 056 MWh), uusiutuvan energian osuus kasvoi 83,9 %:iin (81,5 %), eli kasvua oli 2,4 %yksikköä. Tämä heijastaa kokonaiskulutuksen laskua ja puhtaampia energialähteitä. Ydinvoiman kulutus kasvoi 1,0 prosenttiin (0,6 %) ja oli 245 MWh (150 MWh). Vaikka absoluuttinen lukema on pieni, se vaikuttaa merkityksellisellä tavalla energialähteisiin yleisesti.

- TIETO 2025
- HALLINTO
- PALKITSEMINEN
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - » Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot
- TILINPÄÄTÖS

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)			
Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024, oikaistu	2024
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	268	340	608
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	63	0	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	3 271	4 510	8 076
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	3 602	4 850	8 684
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	15 %	18 %	10 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	245	150	10 930
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	1 %	1 %	13 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	2	2	2
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	20 104	22 054	63 930
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	20 106	22 056	63 932
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	84 %	82 %	77 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	23 953	27 056	83 546



Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Perusvuosi 2022	Perusvuosi 2024	Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
			Tulos 2025	2024, oikaistu	Muutos, %	Tulos 2024	2030	2034	2040
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt									
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	109		84	87	(3)%	158			
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0		0	0		0			
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt									
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 1- ja scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2179		863	1 006	(14)%	8 094	816	689	218
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	3 742		4 076	4 258	(4)%	6 937			
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2 069		779	919	(15)%	1 157			
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt									
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -)kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)		98 393	92 123	98 393	(6)%	163 204	63 680	40 538	9 839
Ostetut tavarat ja palvelut		80 074	73 979	80 074	(8)%	134 696			
Tuotantohyödykkeet		1 432	1 671	1 432	17 %	9 235			
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)		1 246	1 181	1 246	(5)%	3 005			
Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu		4 374	4 312	4 374	(1)%				
Toiminnassa muodostuva jäte		25	33	25	32 %	64			
Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen		6 600	6 096	6 600	(8)%	5 852			
Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne		4 020	4 238	4 020	5 %	6 148			
Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät		594	582	594	(2)%	397			
Myytyjen tuotteiden käyttö			0	0	— %	3 807			
Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa		28	31	28	11 %	0			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt									
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)		102 738	96 283	102 738	(6)%	170 299			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)		99 399	92 986	99 399	(6)%	164 519	64 496	41 227	10 057

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

- Yleiset tiedot
- » Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024, oikaistu	Muutos, %	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv. / milj. euroa)	52	55	-5 %	61
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv. / milj. euroa)	50	53	-6 %	59

Kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa käytetty liikevaihto perustuu konsernituloslaskelmassa esitettyyn konsernin liikevaihtoon. Vuoden 2025 tulos osoittaa, että Tieto on vähentänyt liikevaihtoon suhteutettuja kasvihuonekaasupäästöjään.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentamenetelmät, scope 1, scope 2 ja scope 3

Raportointikehys ja yksiköt

Tieto käyttää vuoden 2025 kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnissa GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardia. Tiedon scope 1-, scope 2- ja scope 3 -raportoinnin rajausta kattaa kaikki Tieto-konsernin yhtiöt ja alihankkijat. Päästöt on ilmoitettu hiilidioksidiekvivalenttisarvoina (CO₂-ekv.).

Organisaatorajat ja konsolidointi

Tieto soveltaa konsolidointiin operatiivisen määräysvallan lähestymistapaa, joka on yhdenmukainen konsernin yhdistelyn laajuuden kanssa. Taloudellisen määräysvallan lähestymistapaa ei katsota Tiedolle merkitykselliseksi, sillä yhtiöllä ei ole taloudellista omistusoosuutta tai määräysvaltaa suhteessa muihin organisaatorajojen ulkopuolisiin yhteisöihin. Operatiivisen määräysvallan lähestymistavan myötä Tieto voi raportoida päästöt hallinnoimistaan toiminnoista, joihin se vaikuttaa aktiivisesti.

Vuonna 2025 Tieto sai päätökseen Tech Services -liiketoiminnan myynnin, minkä seurauksena yhtiön kasvihuonekaasuinventaarion organisatorinen rajausta muuttui. Yhdenmukaisuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi vuoden 2024 kasvihuonekaasuinventaariorille tehtiin uudelleenlaskenta, jolla suljetaan pois Tech Services -liiketoimintaan liittyneet päästöt. Oikaisu toteutettiin tunnustettujen kasvihuonekaasujen laskentastandardien mukaisesti. Alla kuvatut menetelmät koskevat raportointivuotta 2025 ja heijastavat myynnin jälkeen päivitettyä organisaatorajoja.

Menetelmien oletukset, tietolähteet ja muutokset

Tieto tarkisti kasvihuonekaasupäästötietojaan Tech Services -liiketoiminnan myynnin jälkeen vuonna 2025. Laskennan uusi perusvuosi on scope 1- ja scope 2 -päästöille 2022 ja scope 3 -päästöille 2024.

Ostetut tavarat ja palvelut -kategoriassa käytettiin aiemmin Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto EPA:lta saatuja menoperusteisia päästökertoimia. Vuonna 2025 otettiin käyttöön tuoreemmat Exiobase 3.10.1. -päästökertoimet. Muutos vaikutti raportoinnin tuloksiin johtuen luokittelun eroista. Toimittajien scope 3 -päästötietojen parantaminen jatkuu edelleen, ja tavoitteena on saada tarkempaa dataa raportointia varten.

Arvoketjun päästöistä 11 % (< 5 %) on laskettu Toimittajilta tai muilta arvoketjukumppaneilta saatujen ensisijaisten tietojen perusteella, ja jäljelle jäävä osuus perustuu arvioihin.

Tieto soveltaa Exiobasen menoperusteisia päästökertoimia scope 3 -luokkiin, joita ovat esimerkiksi ostetut tavarat ja palvelut, tuotantohyödykkeet sekä tuotantoketjun alkupään kuljetukset. Exiobasen arvot voivat poiketa aiemmin käytetyistä EPA:n päästökertoimista johtuen laajemmista järjestelmärajoista ja globaalista kattavuudesta. Exiobasen kertoimet sisältävät elinkaaripäästöt koko kansainvälisistä toimitusketjuista alkupäässä tapahtuva käyttöönotto sekä välikäsitteily ja kuljetustoiminta mukaan luettuina. EPA:n kertoimet puolestaan koskevat Yhdysvaltoja ja heijastavat tyypillisesti yhdysvaltalaisen toimialojen keskiarvoja kapeammin rajauksin. Näin ollen Exiobasen kertoimien käyttö kuvaa kattavammin Tiedon globaaliin hankintatoimintaan liittyviä päästöjä.

Vuonna 2025 Tieto paransi tietojen tarkkuutta yksityiskohtaisemmalla menojen luokittelulla. Lisätietoja EXIOBASE-versiosta, kertomien ominaisuuksista ja kohdistuksen lähestymistavasta on kohdassa Ostetut tavarat ja palvelut (scope 3, luokka 1).

Scope 1 ja scope 2

Sähkön scope 1- ja scope 2 -päästökertoimet perustuvat kansallisten sähköntuotantomuotojen jakaamaan (vuositilastot), jotka on saatu kansainvälisen energijärjestön tilastoista (IEA:n vuoden 2025 tilastot). Polttoainetyyppien päästökertoimet perustuvat IEA:n menetelmäkehityksen oletuksiin. Kaukolämpöä ja kaukojäähdytystä koskevat kertoimet perustuvat joko todellisiin (paikallisiin) tuotantomuotojen jakauman tietoihin tai IEA:n tilastojen keskimääräisiin tietoihin.

Markkinaperusteisten scope 2 -päästöjen laskelmat määräytyvät ostettujen alkuperätakuiden tai uusiutuvan energian sertifikaattien mukaan. Alkuperätakuita tai uusiutuvan energian sertifikaatteja ostettaessa toimittaja vahvistaa, että sähkö on tuotettu yksinomaan uusiutuvilla lähteillä, joiden päästökerroin on 0 g CO₂-ekv./kWh. Sertifikaattien ulkopuolisen sähkön päästökerroin perustuu kuitenkin sähköntuotantoon, joka jää jäljelle kaikkien uusiutuvan energian alkuperätakuiden tai uusiutuvan energian sertifikaattien myymisen jälkeen.

Vuoden 2025 aikana Tieto osti yhdistettyä (16 %) ja erillisiä (55 %) energian alkuperätodistuksia (Energy Attribute Certificate, EAC) – energian alkuperätakuita ja uusiutuvan energian sertifikaatteja – jotka kattoivat kaikkiaan 71 % scope 2 -päästöistä. Eurooppalaisiin jäännösjakaumiin sovellettavat päästökertoimet on saatu alkuperätakuita myöntävien elinten organisaatiolta Association of Issuing Bodies (AIB) 2025 ja sen julkaisusta European Residual Mixes 2025. EU:n ulkopuolisten maiden kohdalla sovelletaan IEA:n maakohtaisia päästökertoimia. Ostetut uusiutuvat kaukolämpö- ja kaukojäähdytystuotteet lasketaan päästöttömiksi scope 2 -päästöjä koskevan markkinaperusteisen menetelmän mukaan. Kasvihuonekaasujen scope 1- ja scope 2 -päästölaskelmien perusvuosi on 2022.

Tietoihin sisältyvät kaikki operatiivisen määräysvallan piiriin kuuluvat merkitykselliset lähteet lukuun ottamatta Tech Services -liiketoimintaan liittyviä lähteitä myynnin jälkeiseltä ajalta.

Scope 3

Olenneiset scope 3 -luokat ja niihin liittyvät menetelmät on esitetty alla. Tiedon kannalta epäolennaisiksi katsotut luokat ovat myytyjen tuotteiden jalostus, myytyjen tuotteiden käyttö, kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä sekä tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät, franchising ja investoinnit.

Ostetut tavarat ja palvelut

Ostetut tavarat ja palvelut (scope 3, luokka 1) sisältää päästöt, jotka liittyvät ostettuihin tavaroihin ja palveluihin. Tiedon menotietojen perusteella menoluokat on kohdistettu vastaavien EXIOBASE-päästökertoimien mukaiseen toimintaan (jotka ovat linjassa NACE-koodien kanssa). Kohdistuksessa on käytetty Tiedon hankintakategorioita ja alueellisia kertoimia. Kunkin kategorian päästökerroin kerrotaan asianomaisilla menotiedoilla, jolloin saadaan tCO₂e-päästöarvo. Menotietoja kerätään hankintajärjestelmistä, ja ne on luokiteltu tuotteiden ja palveluiden tyyppin mukaan. Muiden kuin sisällytettujen tytäryhtiöiden päästöt kerätään ja lasketaan manuaalisesti niiden sisäisistä järjestelmistä saatavan datan perusteella. Tech Services -liiketoiminnan ja sen tytäryhtiöiden menotiedot on kerätty ja arvioitu manuaalisesti ja esitetty kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen osalta. Näissä luokissa päästöjen laskentaan käytetyt menotiedot eivät ole suoraan vertailukelpoisia taloudellisen raportoinnin tietojen kanssa.

Laskennassa käytettävät päästökertoimet on saatu EXIOBASE-tietokannan versiosta 3.10.1. Kyseessä on useita alueita kattava EEIO-tietokanta (Environmentally Extended Input-Output, ympäristölaajennettu panos-tuotos-tietokanta), jonka tarjoaja on XIO Sustainability Analytics. Kertoimet kuvaavat päästöjä "kehdesta tehtaan portille". Päästökertoimet käsittävät kaikki kasvihuonekaasut, ja ne esitetään hiilidioksidiekvivalentteina. Käytettyjen kerrointen lämmityspotentiaali (GWP) on 100 vuotta, ja tiedot ovat peräisin hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC) kuudennesta arviointiraportista. Laskennassa käytettiin EXIOBASE-tietokannan markkinakeskiarvoin perustuvia päästökertoimia. EXIOBASE-tietokannan

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

- Yleiset tiedot
- » Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

markkinakeskiarvoihin perustuvat kertoimet on suunniteltu edustamaan tietyllä alueella kulutettujen tuotteiden ja palveluiden keskimääristä jäljälkeä, jossa on huomioitu sekä kotimainen tuotanto että maahantuonti.

Tuotantohyödykkeet

Tuotantohyödykkeet (scope 3, luokka 2) käsittää raportoivan yhtiön raportointivuonna ostamien tai hankkimien tuotantohyödykkeiden hankinnan, tuotannon ja kuljetuksen. Ne sisällytetään käyttämällä pääomamenoihin liittyviä menotietoja samalla tavalla kuin luokassa ostetut tavarat ja palvelut. Tämän luokan laskenta perustuu sisäisistä järjestelmistä saataviin menotietoihin vastaavasti kuin luokka 1, ostetut tavarat ja palvelut. Laskennassa on käytetty EXIOBASE 3.10.1. -päästökertoimia. Ks. kuvaus kohdasta Ostetut tavarat ja palvelut (scope 3, luokka 1).

Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot

Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (scope 3, luokka 3) sisältää arvoketjun alkupään päästöt, jotka aiheutuvat Tiedon raportointivuonna ostaman tai hankkiman polttoaineen ja energian hankinnasta, tuotannosta ja kuljetuksesta siltä osin kuin kyseiset päästöt eivät jo sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin. Pääosa tämän luokan päästöistä on peräisin ostettuun sähköön ja kaukolämpöön liittyvistä arvoketjun alkupään päästöistä. Laskennassa hyödynnetään syötteitä, jotka on kerätty aiemmin scope 1- ja scope 2 -päästöjä varten, eli yhtiön omistamien lähteiden sekä ostetun sähkön, höyryn, lämmön ja jäähdytyksen polttoaineenkulutustietoja. Nämä päästöt on arvioitu soveltamalla arvoketjun alkupään päästökertoimia toimintotietoihin, joita on käytetty myös scope 1- ja scope 2 -luokissa.

Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät scope 3 (luokka 3) -päästöt lasketaan huomioiden arvoketjun alkupään toiminta mukaan luettuina polttoaineiden hankinta, tuotanto ja kuljetus sekä siirto- ja jakeluhävikki. Sähkön käyttöön liittyvien arvoketjun alkupään päästöjen päästökertoimet on saatu kansainvälisen energiajärjestön (IEA) vuoden 2025 tietokannasta. Polttoaineiden käyttöön liittyvien arvoketjun alkupään päästöjen tietolähde on DEFRA (2005). Kaukolämmön käyttöön liittyvien arvoketjun alkupään päästöjen päästökertoimet on saatu paikallisista lähteistä. Kokonaispäästöt on määritetty kertomalla asianomaisen toiminnan scope 1- ja scope 2 -tiedot niitä vastaavilla päästökertoimilla.

Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu

Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu (scope 3, luokka 4) sisältää raportointivuonna ostetut Tiedon ensisijaisten toimittajien ja yhtiön oman toiminnan väliset kuljetus- ja jakelupalvelut, jotka eivät ole Tiedon omistuksessa tai määräysvallassa. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu lasketaan ostettujen tavaroiden ja palveluiden (scope 3, luokka 1) tavoin menoperusteisesti. Tämän luokan laskenta perustuu sisäisistä järjestelmistä saataviin menotietoihin vastaavasti kuin ostetuissa tavaroissa ja palveluissa (scope 3, luokka 1). Päästöjen arvioinnissa on käytetty kuljetus- ja logistiikkapalveluihin liittyviä menotietoja. Laskennassa on käytetty EXIOBASE 3.10.1. -päästökertoimia.

Toiminnassa muodostuva jäte

Toiminnassa muodostuva jäte (scope 3, luokka 5) sisältää päästöt, jotka ovat aiheutuneet raportointivuonna Tiedon omassa toiminnassa syntyneen jätteen hävityksestä ja käsittelystä (laitoksissa, jotka eivät ole raportoivan yhtiön omistuksessa tai määräysvallassa). Toimintotiedot saadaan jätehuoltopalvelun tarjoajilta tai kiinteistöpäälliköiltä, ja maa- tai toimipaikkatason raportoijat keräävät tiedot. Laskennassa on käytetty jätelajikohtaista menetelmää, joten jätteet on raportoitu kilogrammoina jätelajin ja käsittelymenetelmän mukaan. Laskennassa on käytetty jätelaji- ja käsittelytapakohtaisia päästökertoimia. Materiaalien kierrätykseen liittyvät päästöt sisältävät vain kuljetuksen (jätteen keräämisen), sillä itse kierrätysprosessin päästöt kohdistuvat uusiomateriaaliin. Päästökertoimien lähteet ovat DEFRA 2025 ja Ecoinvent 3.12.

Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen

Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen (scope 3, luokka 6) sisältää päästöt, jotka ovat aiheutuneet työsuhteisten työntekijöiden matkustamisesta liikeasioissa raportointivuoden aikana (muilla kuin Tiedon omistuksessa tai määräysvallassa olevilla ajoneuvoilla). Tämän kategorian päästöt aiheutuvat pääasiassa

lentomatkakustuksesta. Tiedot kerätään Tiedon matkatoimistolta sekä sisäisistä kilometrikorvausraporteista. Liiketoimintaan liittyvän lentomatkustamisen päästöt ovat Tiedon matkatoimiston raportoimia. Päästökertoimet kuvaavat kgCO₂-ekv.-päästöjä liikenne- tai henkilöliikennekilometrejä kohden liikennemuotokohtaisesti. Kilometrikorvaukset (henkilöauto) lasketaan käyttäen kilometrikorvauksiin sovellettavaa päästökerrointia, jonka lähde on DEFRA 2025. Integroimattomien yhtiöiden osalta tämän luokan laskennassa käytetään menotietoja. Päästöt on laskettu WTW-perusteisesti.

Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne (scope 3, luokka 7) sisältää päästöt, jotka aiheutuvat raportointivuonna työsuhteisten työntekijöiden matkoista töihin ja töistä pois muilla kuin Tiedon omistuksessa tai määräysvallassa olevilla ajoneuvoilla. Tämän kategorian päästöt perustuvat vuonna 2024 toteutettuun työmatkakyselyyn, jonka tiedot on sovitettu työntekijöiden määrään vuonna 2025. Tietoihin sisältyvät liikennemuodot ovat henkilöauto, kimpakyyti, moottoripyörä, polkupyörä, linja-auto, raideliikenne ja kävely. Syötetiedot on saatu ulkopuolisen kumppanin toteuttamasta työmatkakyselystä sekä vuoden 2025 henkilömäärästä. Päästöt on laskettu WTW-perusteisesti, ja käytettyjä tietolähteitä ovat DEFRA, EPA ja monet muut paikalliset lähteet.

Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät

Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät (scope 3, luokka 8) sisältää päästöt, jotka aiheutuvat raportointivuonna Tiedon vuokraamien ajoneuvojen käytöstä. Vuokrattujen autojen kilometrimäärät raportoidaan tässä luokassa (liiketoimintaan liittyvästä matkustamisesta erillään). Tiedot on kerätty sisäisistä ajomääräraporteista ja vuokrattujen ajoneuvojen lukumäärätiedoista. Päästöt on laskettu WTW-perusteisesti, ja käytettyjä tietolähteitä ovat esimerkiksi DEFRA (2025) ja IEA (2025).

Myytyjen tuotteiden käsittely käyttööän lopussa

Myytyjen tuotteiden käsittely käyttööän lopussa (scope 3, luokka 12) sisältää myytyjen korttien käsittelyn käyttööän lopussa. Kortit ovat ainoa Tiedon myymä tuote, ja päästöjen laskenta perustuu kulutusdataan. Tämä luokka sisältyy scope 3 -raportointiin. Päästölaskennan perusteena käytetään korttien myyntitietoja.

Epäolennaiset luokat

Kuljetukset ja jakelu tuotantoketjun loppupäässä (scope 3, luokka 9) katsotaan epäolennaiseksi luokaksi. Tieto (lukuun ottamatta Tech Services -liiketoimintaa) ei myy tuotteita, jotka vaatisivat muun kuin Tiedon kustantaman kuljetuksen. Ainoa Tiedon myymä fyysinen tuote ovat kortit, joiden kuljetus sisältyy luokkaan 4. Näin ollen kuljetukset ja jakelu tuotantoketjun loppupäässä eivät sisälly scope 3 -inventaarioon.

Myytyjen tuotteiden jalostus (scope 3, luokka 10) katsotaan Tiedolle epäolennaiseksi luokaksi, sillä Tieto ei myy välituotteita, jotka vaatisivat jatkojalostusta myyntipaikan jälkeen.

Myytyjen tuotteiden käyttö (scope 3, luokka 11) katsotaan epäolennaiseksi luokaksi, sillä Tieto (lukuun ottamatta Tech Services -liiketoimintaa) ei myy fyysisiä tuotteita, laitteita tai muita tuotteita, jotka kuluttaisivat suoraan energiaa. Pilvipohjaisten ohjelmistojen käyttöön tarkoitetuista palvelimista aiheutuvat päästöt sisältyvät ostettuihin tavaroihin ja palveluihin (scope 3, luokka 1). Näin ollen myytyjen tuotteiden käyttö ei sisälly scope 3 -inventaarioon.

Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät (scope 3, luokka 13) katsotaan Tiedolle epäolennaiseksi luokaksi, sillä Tieto ei omista tuotteita, joita vuokrattaisiin muille.

Franchising (scope 3, luokka 14) katsotaan epäolennaiseksi luokaksi, sillä Tiedolla ei ole franchising-toimintaa.

Investoinnit (scope 3, luokka 15) katsotaan epäolennaiseksi luokaksi, sillä Tiedolla ei ole investointeja, jotka jäisivät kasviuonekaasupäästöjen raportointirajauksen ulkopuolelle. Tiedolla ei ole yhteisyrityksiä. Kaikki tytäryhtiöt sisältyvät konsernin päästöjen rajaukseen.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

Yleiset tiedot

» Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet (E1-7)

Tieto rahoittaa ilmastonmuutoksen hillintään tähtääviä hankkeita ostamalla korkealaatuisia päästöhyvityksiä tasapainottaakseen toiminnan jäännöspäästöjä. Näiden päästöhyvitysten laadun varmistaminen on ensiarvoisen tärkeää, sillä sen avulla vahvistetaan, että rahoitettavat hankkeet pystyvät aidosti vähentämään tai poistamaan kasvihuonekaasupäästöjä tehokkaasti. Korkealaatuisissa päästöhyvityksissä on huomioitu muun muassa lisäisyys, kestävyys, vuodot, ulkopuolinen menetelmien ja laskelmien todentaminen, sekä kestävyuden muihin osa-alueisiin kohdistuvien vaikutusten arviointi.

Vuonna 2025 Tieto hyvitti Norjan-toimintoihinsa liittyviä päästöjä mitätöimällä päästöhyvityksiä, joita vastaava vapaaehtoisten vähennysten hyvitysarvo on 1 159 tCO₂-ekv. Näistä hiilipäästöjä vähentävistä hyvityksistä 100 % ostettiin Intiasta kahdesta Gold Standard -ohjelmahankkeesta. Hankkeissa tuotetaan sähköä kestävin menetelmin aurinko- ja tuulivoimalla. Hankkeita valvotaan vuosittain, ja kolmas osapuoli on todentanut ne.

Kaikki hyvitykset myönnetään vuosittaisen valvonta- ja todentamisprosessin jälkeen, ja 10 % kaikista hyvityksistä kootaan puskuritilille. Jos hankkeissa ilmenee palautumista, menetykset katetaan mitätöimällä puskuritililtä vastaava määrä hyvityksiä. Päästöhyvitykset on myönnetty noudattaen asianomaisen standardin protokollia, ja niitä seurataan rekisterillä kaksinkertaisen laskennan tai kaksinkertaisen myymisen estämiseksi. Mitätöityjen päästöhyvitysten sarjanumero on saatavilla. Näihin päästöhyvityksiin liittyviä mukautuksia ei ole myönnetty.

Päästöhyvityshankkeisiin, joihin Tieto investoi, sisältyy

- uusiutuvan energian hanke (tuulivoiman tuotanto), johon sisältyy sähköjakelua Intian sähköverkossa
- uusiutuvan energian hankkeita (aurinkoenergian tuotanto) valituissa Intian osavaltioissa.

Tieto ei ostanut hiilenpoistohvityksiä vuonna 2025. Tieto pyrkii priorisoimaan suoria päästövähennyksiä ja käsittelemään jäännöspäästöt (tavoitetaso alle 10 %) korkealaatuisilla hiilenpoistoratkaisuilla ESR5 E1-standardin vaatimusten mukaisesti.

Sisäinen hiilen hinnoittelu (E1-8)

Tiedolla ei ole tällä hetkellä käytössä sisäistä hiilen hinnoittelua. Tieto selvittää kuitenkin vuoden 2026 aikana vaihtoehtoja sisäisen hiilen hinnoittelumekanismin käyttöönottoon tarkoituksena ohjata operatiivista päätöksentekoa kohti matalampia kasvihuonekaasupäästöjä sekä tukea päästövähennyshankkeita kaikissa liiketoiminnoissa.



TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
- » Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS



Yhteiskunnalliset tiedot

S1 - Oma työvoima	100
S2 - Arvoketjun työntekijät	108
S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät	111

S1 - Oma työvoima



Strategia

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Tiedon kaksinkertainen olennaisuusarviointi käsittää koko työvoiman – kaikki työsuhteiset työntekijät riippumatta roolista, sijainnista tai työsuhteen tyypistä (sisältäen kokoaikaiset, osa-aikaiset ja määräaikaiset työntekijät) sekä Tiedon ohjauksessa toimivat muut kuin työsuhteiset työntekijät, kuten itsenäiset ammatinharjoittajat ja pääasiallisesti työllistämistoimintaa harjoittavien kolmansien yritysten toimittamat henkilöt. Yhtiön näkemyksen mukaan yhtiötasolla tehtävät päätökset, jotka liittyvät esimerkiksi työoloihin tai organisaatiomuutoksiin, voivat vaikuttaa eri tasoilla ja eri toiminnoissa työskenteleviin työsuhteisiin työntekijöihin ja muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin.

Tieto arvioi säännöllisesti työvoimaansa kohdistuvia mahdollisia vaikutuksia ja riskejä kiinnittäen erityistä huomiota teknisissä tai paineenalaisissa rooleissa toimiviin työntekijöihin, etätyöntekijöihin sekä aliedustettuihin ryhmiin, kuten naisiin ja vähemmistöihin. Yhtiö ymmärtää, että työsuhteisiin työntekijöihin ja muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin voi kohdistua eri alueilla eri tasoisia riskejä paikallisten markkinaolosuhteiden, lainsäädännön ja sosiaalisten normien myötä. Tietoa kerätään jatkuvalla seurannalla, työntekijäkyselyillä sekä yhteydenpidolla työntekijöiden edustajiin, jolloin Tieto pystyy huolehtimaan sovellettavien lakien noudattamisesta, vastaamaan aluekohtaisiin riskeihin sekä suojelemaan ennakoivasti kaikkien työvoimaan kuuluvien hyvinvointia.

Tiedon työvoiman korkea osaamistaso, työn luonne sekä toiminnan sijaintipaikat myötävaikuttavat matalaan pakkotyön riskiin yhtiön omassa toiminnassa. Yhtiöllä on kuitenkin toimintaa Ukrainassa, joka on luokiteltu Global Slavery Index -selvityksessä nykyajan orjuuden suhteen korkean riskin maaksi. Global Slavery Index ei huomioi toimialakohtaisia eroja, mikä rajoittaa selvityksen tulosten paikkansapitävyyttä. Lisäksi IT- ja digipalvelusektorilla lapsityövoiman käytön riski on yleisesti ottaen matala, eikä toiminnassa ole tunnistettu merkittävää lapsityövoiman käytön riskiä.

Uusimmassa kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa ei tunnistettu mitään Tiedon omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, jotka liittyvät ilmastosiirtymäsuunnitelmien toteuttamiseen taikka hiilipäästöjen vähentämiseen.

Olennaiset kielteiset vaikutukset

Tiedon monimuotoisuuteen liittyvät olennaiset kielteiset vaikutukset koskevat pääasiassa sukupuolten tasa-arvoa, erityisesti saman palkan maksamista naispuolisille työntekijöille sekä naisten edustusta johtotehtävissä ja teknisissä tehtävissä. Tämä korostaa yhtäläisissä mahdollisuuksissa edelleen ilmeneviä puutteita ja heijastaa koko toimialaa koskevia laajempia haasteita. Myös vähemmistöryhmät, kuten vammaiset, heikommasta sosioekonomisesta taustasta tulevat sekä LGBTQ+ -henkilöt, voivat olla rajallisesti edustettuina. Muita kielteisiä tekijöitä ovat syrjintä, tiedostamattomat ennakkoarvot, epäilevät rekrytointikäytännöt ja työpaikat, joissa osallistaminen ei toteudu.

ITUC:n Global Rights Index -arvioinnin perusteella valtaosa Tiedon toiminnasta sijoittuu alueille, joilla työntekijöiden yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin liittyvien rikkomusten riski on vähäinen (58 %). Toiminnasta 42 % sijaitsee kuitenkin alueilla, joilla riski on korkeampi tai oikeuksien toteutumista ei täysin taata. Esimerkiksi Kiinassa, Ukrainassa, Puolassa, Intiassa ja Serbiassa työntekijöiden oikeus yhdistymisvapauteen, työehtosopimusneuvotteluihin ja työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun saattaa olla rajoittunut. Näissä maissa Tieto pyrkii edistämään paikallisia foorumeja, joissa ongelmia voidaan ottaa

puheeksi ja käsitellä. Yhtiö määrittää työehtosopimusten piiriin kuulumattomien työsuhteisten työntekijöiden työolot ja -ehdot organisaation muita työntekijöitä koskevien työehtosopimusten perusteella.

Yksityisyys on keskeinen Tiedon omaa työvoimaa koskeva seikka, ja mahdollinen kielteinen vaikutus liittyy läheisesti työntekijöiden tietojen sopimattomaan käsittelyyn, liiallisten tietojen keräämiseen tai yksityisyyden suojaomien soveltamiseen epäjohtomukaisesti, mikä voi puolestaan loukata työntekijöiden oikeuksia. Yhtiön oman työvoiman yksityisyyden hallintaa on kuvattu tarkemmin kohdassa [S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät](#).

Olennaiset myönteiset vaikutukset

Koko yhtiön kattavat aloitteet, kuten etätyömahdollisuudet, jatkuva oppiminen sekä vahvat panostukset uudelleenkoulutukseen ja täydennyskoulutukseen, edistävät osaltaan Tiedon olennaisia myönteisiä vaikutuksia, jotka kohdistuvat työsuhteisiin ja muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin. Nämä toimet tukevat joustavaa työaikaa, työ- ja yksityiselämän tasapainoa sekä työsuhteturvaa, ja niiden hyödyt ilmenevät yhdenmukaisesti Tiedon eri toiminta-alueilla. Yhtiö on sitoutunut tukea antavan ja kasvumyönteisen työympäristön vaalimiseen myös nopeasti muuttuvassa työmarkkinassa, johon vaikuttaa teknologian nopea kehitys. Selkeät koulutusohjelmat kehittävät taitoja entisestään, edistävät sisäistä liikkuvuutta ja valmistelevat työntekijöitä pitkän aikavälin urakehitykseen kehittyvässä digitaalisessa toimintaympäristössä.

Tieto on tunnistanut työvoiman yksityisyyteen kohdistuvan tosiasiallisen myönteisen vaikutuksen, joka perustuu yhtiön vahvaan sitoutumiseen tietosuojaan. Henkilötietoja suojataan tietoturvalisillä teknologioilla, säännöllisillä tietoturva-auditoinneilla sekä noudattamalla tiukasti yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja muita määräyksiä. Myös läpinäkyvyys tietojen keräämiseen ja käyttöön liittyvistä käytännöistä vahvistaa luottamusta. Vahvat yksityisyyden suojaomien tukea antavat työntekijöitä, mutta lisäksi ne myös rakentavat osaltaan vastuuvollisuuden ja rehellisyyden kulttuuria koko organisaatiossa. Näin ollen Tiedon suhtautumisella tietosuojaan on todistettavissa oleva myönteinen vaikutus yhtiön työvoimaan.

Olennaiset riskit

Tiedon olennaiset riskit, jotka liittyvät sukupuolten tasa-arvoon ja samaan palkkaan samanarvoisesta työstä, ovat tiiviisti sidoksissa mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat organisaation monimuotoisuuteen ja sukupuolten tasa-arvoon. Sukupuolten välinen epätasa-arvo voi heikentää osaajien houkuttelua ja sitoutumista, laskea tuottavuutta ja vaikuttaa kielteisesti yhtiön maineeseen, mistä voi puolestaan aiheutua liiketoiminta- ja investointimahdollisuuksiin kohdistuvia vaikutuksia.

Oman työvoiman yksityisyys on Tiedolle olennainen riski, sillä henkilötietoihin kohdistuva tietoturvaloukkaus tai väärinkäyttö voi johtaa huomattaviin kielteisiin vaikutuksiin. Toteutuessaan tällainen riski voisi aiheuttaa sääntely- ja maineriskejä yhtiölle sekä kielteisiä seurauksia asianomaisille henkilöille.

Olennaiset mahdollisuudet

Olennaiset työoloihin liittyvät mahdollisuudet – erityisesti työaika, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä työsuhteturva – ovat sidoksissa yllä kuvattuun myönteiseen vaikutukseen. Vaalimalla tukea tarjoavaa työympäristöä Tieto hyötyy paremmasta työntekijöiden pysyvyydestä ja toiminnan vakauudesta sekä pienemmästä rekrytointitarpeesta ja pystyy samalla edistämään kasvua.

Tiedolle olennaisia liiketoimintamahdollisuuksia ovat myös yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille, joka käsittää moninaisuuden, koulutuksen ja taitojen kehittämisen, sekä sukupuolten tasa-arvon ja palkkatasa-arvon edistämisen. Monimuotoiset ja inklusiiviset tiimit tukevat yhtiön

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

» Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

innovointia ja mahdollistavat laajemman asiakaskunnan palvelemisen vahvistaen kilpailukykyä ja tulomahdollisuuksia. Työntekijöiden koulutus ja osaamisen kehittäminen voivat lisätä tuottavuutta, tukea sisäistä liikkuvuutta ja pienentää rekrytointikustannuksia, kun taas oikeudenmukainen kohtelu ja palkkaus vahvistavat työntekijöiden pysyvyyttä ja sitoutumista.

📌 Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Tieto on sitoutunut kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja tukemiseen. Tämä koskee kaikkia, joihin sen liiketoiminta vaikuttaa ja kaikilla alueilla, joilla yhtiöllä on toimintaa. Tämä sitoutuminen näkyy keskeisissä toimintaperiaatteissa, kuten ihmisoikeuspolitiikassa, eettisissä periaatteissa sekä työterveys- ja -turvallisuuspolitiikassa ja henkilöstöpolitiikassa. Johdolla on keskeinen rooli näiden toimintaperiaatteiden toimeenpanossa sekä yhtiön arvojen edistämisessä toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Yhtiön ihmisoikeuspolitiikka noudattaa yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita sekä Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitetta, jonka Tieto on allekirjoittanut. Ihmisoikeuspolitiikassa määritellään se, miten yhtiö suojaa kaikkien liiketoimintansa ja kumppanuuksiensa vaikutuspiirissä olevien ihmisten ihmisoikeuksia sekä oman toimintansa että koko arvoketjunsä osalta. Poliitiikan keskeisiä komponentteja ovat vastuuvuolllisuus ihmisoikeusasioista koko arvoketjussa, säännöllinen ihmisoikeuksia koskeva due diligence -arviointi, suoritusten seuranta sekä läpinäkyvä viestintä asioiden edistymisestä. Lisäksi siinä määritellään yhtiön ihmisoikeusvaikutuksiin liittyvät valitus- ja korjausmekanismit, jotka on kuvattu kohdassa S1-3. Poliitiikan hyväksyy toimitusjohtaja, ja sen toimeenpanosta vastaa talousjohtaja.

Tiedon eettisissä periaatteissa kuvataan yhtiön työvoimaan ja toimintaan liittyvät eettiset periaatteet. Eettiset periaatteet ovat YK:n ohjaavien periaatteiden, OECD:n toimintaohjeiden sekä YK:n Global Compact -aloitteen mukaiset, ja ne vahvistavat yhtiön eettisiä sitoumuksia, jotka liittyvät muun muassa yhdistymisvapauteen, terveyteen ja turvallisuuteen sekä oikeudenmukaiseen työllistämiseen. Niillä varmistetaan työaikoja koskevien lakien noudattaminen, edistetään työ- ja yksityiselämän tasapainoa sekä toteutetaan vahvaa syrjinnän vastaista politiikkaa, joka kieltää sukupuoleen, identiteettiin, kansallisuuteen, uskontoon, etniseen taustaan, ikään, vammaisuuteen, siviilisäätyyn, seksuaaliseen suuntautumiseen, poliittisiin näkemyksiin tai ammattiliiton jäsenyyteen perustuvan syrjinnän. Lisäksi eettisissä periaatteissa kuvataan, miten yhtiö on sitoutunut luomaan osallistavan työyhteisön, jossa eroavaisuuksia arvostetaan ja kunnioitetaan ja jossa työntekijät saavat yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä koulutuksen, ylennysten, työsuhteiden jatkuvuuden ja työolojen kautta. Eettisissä periaatteissa määritellään Tiedon nollatoleranssi kiusaamista, häirintää tai väkivaltaa kohtaan ja kielletään ehdottomasti pakkotyön ja lapsityövoiman käyttö sekä ihmiskauppa.

Eettiset periaatteet koskevat kaikkia työllistämiseen liittyviä seikkoja sekä asiointia toimittajien, asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Niitä sovelletaan kaikkiin työsuhteisiin työntekijöihin, hallituksen jäseniin, alihankkijoihin ja edustajiin kaikkialla maailmassa. Työsuhteiset työntekijät hyväksyvät eettiset periaatteet saapuessaan yhtiön palvelukseen, ja heidän tulee suorittaa sen sisältöä käsittelevä pakollinen koulutus vuosittain.

Henkilöstöpolitiikka tukee Tiedon sitoutumista oikeudenmukaiseen rekrytointiin, yhdenvertaiseen kohteluun, työntekijöiden hyvinvointiin sekä työolainsäädännön ja kansainvälisten standardien noudattamiseen. Se vahvistaa yhtiön nollatoleranssia häirintää ja syrjintää kohtaan, edistää yhtäläisiä kehitymis- ja etenemismahdollisuuksia ja korostaa jatkuvaa oppimista ja palautetta. Nämä periaatteet pannaan toimeen johdon vastuuvuolllisuuden, työsuhteisten työntekijöiden koulutuksen ja säännöllisen toimintaperiaatteiden arvioinnin kautta. Henkilöstöpolitiikkaa sovelletaan Tiedon kaikkiin työsuhteisiin työntekijöihin ja yhteisöihin, ja se on sisällytetty yhtiön hallinto- ja toimittajakäytäntöihin. Poliitiikan hyväksyy muodollisesti Tiedon toimitusjohtaja, ja johtoryhmällä on vastuu sen toimeenpanosta.

Tiedon sitoutuminen työntekijöiden hyvinvointiin näkyy myös yhtiön työterveys- ja turvallisuuspolitiikassa, joka edistää fyysistä ja psyykkistä terveyttä ylläpitämällä turvallista ja tervettä työympäristöä. Poliitiikka sisältää toimia, joilla pyritään tunnistamaan ja minimoimaan työpaikan vaarat, järjestämään työntekijöille tarvittava koulutus ja varmistamaan varautuminen hätätilanteisiin. Lisäksi politiikassa korostetaan terveyttä ja turvallisuutta koskevien olennaisten lakien, määräysten ja standardien noudattamista. Kaikki terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät tapaukset, riskit ja vaatimustenmukaisuuden poikkeamat raportoidaan yhtiön riskienhallintajärjestelmän kautta. Henkilöstöjohtaja vastaa politiikan noudattamisesta, kun taas toimitilajohtaja varmistaa, että yhtiön tilat pysyvät turvallisina ja vaatimustenmukaisina. Työntekijöiden odotetaan tukevan tätä työtä ilmoittamalla viipymättä vaaroista ja häiriötilanteista.

Kaikista toimintaperiaatteista viestitään sisäisesti ja ulkoisesti. Kaikille työntekijöille tarjotaan koulutusmateriaaleja, jotka käsittelevät esimerkiksi eettisiä periaatteita koskevaa pakollista verkkokoulutusta, kaikille esihenkilöille suunnattua monimuotoisuus koulutusta, yhdenvertaisuus ja osallisuus -koulutusta (DEI) sekä ihmisoikeuskoulutusta. Toimintaa arvioidaan säännöllisesti suhteessa toimintaperiaatteissa kuvattuihin sitoumuksiin, ja havaintoja seurataan ja käsitellään määriteltyjen menettelyjen mukaisesti. Kaikkia toimintaperiaatteita päivitetään vuosittain, ja merkittäviä muutoksia varten kerätään tietoa vertailuarvioinneilla, sidosryhmiä konsultoimalla sekä yhteydenpidolla työntekijäliittojen kanssa.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa (S1-2)

Tiedon ja oman työvoiman yhteydenpito on sekä suoraa että työntekijöiden edustajien kautta tapahtuvaa. Näihin kuuluu liittoja, työntekijöiden edustuskomiteoita, ja yritysneuvostoja, niin paikallisesti kuin kansainvälisesti (Eurooppalainen yritysneuvosto). Suoraan yhteydenpitoon oman työvoiman kanssa käytetään säännöllisiä työntekijäkyselyitä, suoritusten arviointia, mukaan lukien osaamisen kehittämisen suunnittelua, sekä muita yhteydenpitomekanismeja. Useita kertoja vuodessa toteutettavilla työntekijäkyselyillä voidaan varmistaa jatkuva vuoropuhelu yhtiön sisällä. Määrälliset tulokset jaetaan avoimesti kaikille työntekijöille, ja yhtiössä edistetään järjestelmällisiä vuoropuhelua läpinäkyvyyden ja yhteydenpidon varmistamiseksi. Yhteydenpidon lopputuloksia analysoimalla arvioidaan työntekijöiden tyytyväisyyttä, työ- ja yksityiselämän tasapainoa sekä yleistä hyvinvointia, ja havaintojen perusteella tehdään muutoksia toimintaperiaatteisiin ja ohjelmiin, jotta ne vastaisivat työntekijöiden tarpeita paremmin. Lisäksi yhtiö arvioi työntekijöiden edustajien kanssa solmittujen sopimusten vaikutuksia säännöllisesti varmistaakseen, että sen työvoiman kehittyvät tarpeet ja näkemykset tulevat huomioituiksi.

Tieto ylläpitää työntekijöiden edustajien kanssa sopimuksia, joilla varmistetaan yhtiön työvoiman ihmisoikeuksien kunnioittaminen eettisissä periaatteissa määrätillä tavalla. Nämä sopimukset edistävät säännöllistä yhteydenpitoa ja vuoropuhelua ihmisoikeuksista ja työoikeuksista, kuten työoloista ja työehtosopimusneuvotteluista. Varmistamalla, että työntekijöiden edustajat pystyvät toimimaan vapaasti ja ilman pelkoa vastatoimista, Tieto saa arvokasta tietoa työntekijöiden näkemyksistä ja vahvistaa tukea antavaa ja osallistavaa työympäristöä. Yhtiöllä ei ole globaalia puitesopimusta.

Liittojen kanssa on säännöllisesti paikallisia tapaamisia paikallisiin lakeihin perustuvien muodollisten neuvottelukokousten lisäksi. Eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC) kanssa järjestetään kuukausikokouksia, joista vuosittain kaksi on lähikokouksia. Henkilöstöhallinto on vastuussa vaikuttavasta yhteydenpidosta. Henkilöstöjohtaja, ylimmän vastuuvuolllisen roolin ominaisuudessa, valvoo yhteydenpitohankkeiden toteutusta ja huolehtii siitä, että näistä prosesseista saadut havainnot viedään tiedoksi Tiedon strategiaprosessiin ja päätöksentekoon.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Tiedolla on käytössä muodolliset prosessit, joilla yhtiö korjaa omaan työvoimaansa kuuluvien henkilöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia tai tekee yhteistyötä tällaisten vaikutusten korjaamiseksi. Näihin prosesseihin sovelletaan eettisiä periaatteita, ihmisoikeuspolitiikkaa, henkilöstöpolitiikkaa sekä työntekijöiden elinkaaren

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyyspalvelut

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

» Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

hallinnan ohjeistusta, jotka yhdessä muodostavat perustan eettiselle toiminnalle ja ihmisoikeuksien turvaamiselle yhtiön toiminnassa. Jos Tieto tunnistaa aiheuttaneensa olennaisen työvoimaansa kohdistuvan haitallisen vaikutuksen tai myötävaikuttaneensa tällaiseen vaikutukseen, asiaankuuluvat ja oikeanaikaiset korjaustoimet toteutetaan. Niihin voi lukeutua tutkintaa sekä lieventäviä ja korjaavia toimenpiteitä sekä kokemusten järjestelmällistä hyödyntämistä tapausten toistumisen estämiseksi. Korjaustoimien vaikuttavuutta arvioidaan sidosryhmäyhteistyöllä, sisäisillä arvioinneilla sekä suorituskyvyn seurantamekanismeilla.

Tiedon valitusmekanismit ovat erottamaton osa yhtiön vaatimustenmukaisuuskehystä, ja niiden perustan muodostavat eettiset periaatteet sekä ilmiantoja koskeva ohjeistus (joka on kuvattu kohdassa ESR5 G1-1). Ilmiantoja koskevan ohjeistuksen mukaan kaikki ilmoitetut huolenaiheet tutkitaan oikeudenmukaisesti, läpinäkyvästi ja oikea-aikaisesti, ja ohjeistus kieltää ehdottomasti kaikenlaiset vastatoimet väärinkäytöksiä paljastaneita kohtaan.

Yhtiö tarjoaa useita kanavia, joiden kautta työvoimaan kuuluvat voivat nostaa esiin huolenaiheita tai ilmaista tarpeitaan. Niihin sisältyvät suora raportointi linjajohtolle, henkilöstöhallinnon edustajille tai Group Compliance -toiminnolle sekä ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämä whistleblowing-kanava, jonka kautta ilmoituksia on mahdollista tehdä nimettömästi. Whistleblowing-kanavaa voivat käyttää kaikissa maissa kaikki työsuhteiset työntekijät ja muut työntekijät, tytäryhtiöiden henkilöstö mukaan luettuna. Kaikki tämän kanavan kautta tehdyt ilmoitukset kirjataan, tutkitaan riippumattomasti ja käsitellään luottamuksellisesti. Group Compliance -toiminto seuraa ja valvoo ilmoitettuja asioita ja varmistaa suojelun vastatoimilta.

Vakavat tai arkaluontoiset asiat eskaloidaan yhtiön eskalointivaliokunnalle, jonka muodostavat Head of Corporate Governance and Compliance, Head of Group Legal & Compliance, Head of Internal Audit, Head of HR ja Group Compliance Officer. Tutkintojen tuloksista raportoidaan tarkastus- ja riskivaliokunnalle puolivuositain tai muuten edellytetyllä tavalla. Whistleblowing-kanavan vaikuttavuutta arvioidaan ilmoitusmäärillä, nimettömien tapausten osuudella ja vasteajoilla sekä muilla mittareilla. Myös työsuhteiset työntekijät osallistuvat valitusmekanismien luotettavuuden ja saatavuuden arviointiin vuotuisen työntekijäkyselyn kautta (lisätietoja on kohdassa [G1- MDR-T](#)).

Tiedon työvoimalle tiedotetaan näistä kanavista perehdytyksen, vuotuisen Tieto Essentials -koulutuksen sekä paikallisten työntekijäkäsikirjojen ja muun sisäisen viestinnän kautta.

 Toimet

Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus (S1-4)

Tieto jatkaa edelleen tarkoituksellisia ja jäsenneiltyä toimiaan ylläpitääkseen ja edistääkseen yhdistymisvapautta, työehtosopimusneuvotteluja ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua kaikessa toiminnassaan. Tämä työ nojaa eettisiin periaatteisiimme ja heijastaa sitoutumistamme kaikkien ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja inklusiivisten työpaikkojen vaalimiseen.

Raportointivuoden aikana Tieto helpotti aktiivisesti työntekijöiden edustuskomiteoiden ja yritysneuvostojen muodostamista ja vahvistamista kaikissa toimintamaissaan. Maissa, joissa työehtosopimusneuvotteluja ei tunnusteta juridisesti, tuettiin paikallisen lain mukaisia vaihtoehtoisia tapoja toteuttaa työntekijöiden vuoropuhelua. Hankkeiden tarkoituksena on ehkäistä ja lieventää negatiivisia vaikutuksia, jotka liittyvät työsuhteisten työntekijöiden rajalliseen edustukseen ja mahdollisuuteen tulla kuulluksi sekä mahdollistaa samalla myönteisiä vaikutuksia, kuten luottamuksen, yhteistyön ja työtyytyväisyyden vahvistumista.

Tieto alkoi mitata vuotuisen työntekijäkyselyn kautta työntekijöiden näkemystä mahdollisuudestaan ilmaista mielipiteensä ja olla mukana edustusrakenteissa. Tämä mittari toimii lisätyökaluna yhtiön toimien vaikuttavuuden seurannassa tällä alueella ja ohjaa jatkotoimia. Lisäksi yhtiö jatko edelleen tiedotustoimintaa,

jolla varmistetaan, että työntekijät ja johtajat ymmärtävät työoikeuksiin liittyvät ja yhtiön muut eettiset periaatteet.

Jatkuvan parantamisen tueksi on suunniteltu myös muita toimia, jotka on tarkoitus toteuttaa vuonna 2026. Niihin sisältyy työntekijöiden edustusrakenteiden ja niihin liittyvän toiminnan vuotuinen arviointi, jonka tarkoitus on vahvistaa vaikuttavuutta entisestään. Tieto jatkaa edelleen toimenpiteitä, joilla edistetään rakentavaa vuoropuhelua työntekijöiden kanssa, kuten eettisiä periaatteita koskevaa säännöllistä koulutusta sekä jatkuvaa vuorovaikutusta työntekijöiden edustajien kanssa eri kanavissa. Tämä toiminta koskee kaikkia maantieteellisiä alueita, joilla Tieto toimii. Alueilla, joilla työehtosopimusneuvotteluihin kohdistuu juridisia rajoituksia, Tieto sopeuttaa lähestymistapaansa varmistaakseen vaatimustenmukaisuuden edistään kuitenkin samalla merkityksellistä vuoropuhelua työntekijöiden kanssa.

Toiminnan tueksi on järjestetty erillisiä henkilöstöhallinnon resursseja sekä operatiivisia määrärahoja, jotka on varattu koulutukseen, työntekijäkyselyihin ja vuorovaikutusalustoihin. Edistymistä seurataan koulutusten osallistumisen, työntekijöiden edustajilta ja henkilöstöhallinnolta kerätyn palautteen sekä työntekijäkyselyiden tulosten perusteella.

Tieto tukee aktiivisesti kohtuullisia työaikoja sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Yhtiön työkuorman suunnittelun ja projektinhallinnan käytännöt on suunniteltu ehkäisemään systeemistä ylityötä. Liiketoiminnan vaatimusten kasvaessa tilapäisesti muutoksia tehdään henkilöstöhallinnon ja johdon valvonnan alaisuudessa, jotta vältetään kuormitus pitkällä aikavälillä. Tämä auttaa ehkäisemään työuupumusta ja tukemaan työntekijöiden hyvinvointia, mikä on välttämätöntä työvoiman pitkän aikavälin kestävyysnäkannalta.

Ylityötä valvotaan kuukausittain tiimi- ja yksikkötasolla ajanseurantajärjestelmien, johdon raportoinnin ja työntekijöiden palautteen perusteella. Trendejä analysoimalla tunnistetaan keskittymiä ja toteutetaan korjaavia toimia, jotta ylityön määrä saadaan pidettyä pienenä. Ajanseurantajärjestelmien, johdon raporttien ja työntekijöiden palautteen avulla tunnistetaan myös mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. Ylityön hallintaan käytettäviä resursseja ovat muun muassa valvonta- ja analytiikkatyökalut sekä johtajille suunnattu koulutus. Kun liiallista ylityötä havaitaan, johtajien edellytetään arvioivan työkuormia ja tehtävien jakautumista uudelleen. Työntekijöitä kannustetaan käyttämään aikaa palautumiseen ja hyödyntämään hyvinvointia tukevia resursseja.

Vuonna 2025 Tieto vahvisti sitoutumistaan sukupuolten tasa-arvoon ja työvoiman moninaisuuteen kohdennetuilla toimilla ja strategisilla parannuksilla. Yhtiö jatkoi edellisuoden työtä laajentamalla hankkeitaan varmistaakseen entistä inklusiivisemmat käytännöt ja mitattavan edistymisen. Keskeisiä vuonna 2025 toteutettuja hankkeita ovat henkilöstöhallinnon ohjeistuksen kehittäminen sekä inklusiivista palkkausta ja tasapuolista urakehitystä käsittelevät työntekijäoppaat. Kaikille esihenkilöille suunnattu DEI-koulutus käynnistettiin uudelleen, ja eettisiä periaatteita koskeva verkkokoulutus, joka sisältää monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta käsitteleviä moduuleja, oli edelleen kaikille työsuhteisille työntekijöille pakollinen.

Suomessa lanseerattiin uusi työntekijöiden resurssiryhmä, sateenkaariverkosto, joka tukee moninaisuutta ja inklusiota vuoropuhelun, mentoroinnin ja yhteisöjen vahvistamisen kautta. Sateenkaariverkosto täydentää olemassa olevia resurssiryhmiä, joihin kuuluvat Ruotsin ja Norjan Women@Tieto sekä Intian iLead.

Vuoden aikana Tieto syvensi yhteistyötään naisten teknologiaverkostojen kanssa muun muassa jatkamalla yhteistyötä Women in Techin (Suomi ja Ruotsi), norjalaisen ODA Nettverkin ja latvialaisen Riga Tech Girlsin kanssa. Ruotsissa (Tjejer Kodar) ja Suomessa (Mothers in Business) aloitettiin uusina kumppanuuksina, joilla lisätään alueellista vuorovaikutusta ja osaajien houkuttelua.

Vuodesta 2024 lähtien globaali palkkaeroanalyysi on ollut osa vuotuista palkkauksen ja suorituksen arviointiprosessia. Havaittuihin eroihin puututtiin vuonna 2025 kohdennetuilla palkantarkistuksilla. Entistä

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- » Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

laadukkaampi data ja työarkkitehtuurin parannukset tukivat tarkempaa arviointia ja tasapuolisia palkkauskäytäntöjä.

Yhtiön vastuullisuustavoitteiden seurantaan on integroitu sukupuolten edustuksen seurannan ja inklusiivisen johtamisen tavoitteita, joita henkilöstöhallinto ja toimiva johto seuraavat neljännesvuosittain. Yhtiön tavoitteena on työvoima, joka heijastaa yhtiön palveleminen yhteisöjen moninaisuutta. Tieto on edelleen sitoutunut pyrkimykseensä saavuttaa koko työvoimassaan sukupuolijakauma 49/49, ja tavoitteessa huomioidaan inklusiivisesti myös ei-binääriset sukupuoli-identiteetit.

Sukupuolten tasa-arvoon ja moninaisuuteen liittyvät pitkän aikavälin hankkeet etenivät edelleen. Tähän työhön sisältyvät moninaisuuteen ja inklusioon liittyvien kysymysten sisällyttäminen työntekijäkyselyyn, johtajuutta tukevan Women in Leadership – Tech Consulting Foundation Programme -ohjelman lanseeraus, moninaisuutta painottava rekrytointi sekä tarkempi analytiikka sukupuolten edustuksesta rekrytointiputkessa. Myös pitkän aikavälin kannustinohjelmiin sisältyy edelleen tavoite naispuolisten työntekijöiden osuuden kasvattamisesta rekrytoinnissa.

Vuonna 2026 Tieto laajentaa esihenkilöille ja työntekijöille suunnattuja monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta käsitteleviä koulutuksiaan, käy läpi työntekijäkyselyn moninaisuutta ja inklusiota koskevien kysymysten tulokset, perustaa uusia työntekijöiden resurssiryhmiä Pohjoismaissa ja muilla alueilla sekä toteuttaa kohdennettuja toimenpiteitä rekrytointiputken analytiikan perusteella. Näiden toimenpiteiden odotetaan entisestään pienentävän sukupuolten tasa-arvoon liittyviä riskejä ja parantavan yhtiön mainetta inklusiivisena työnantajana.

Vuonna 2025 Tieto priorisoi edelleen koulutusta ja osaamisen kehittämistä, jotka ovat työvoiman kestävyys ja työsuhdeturvan strategiset peruspilarit. Lisäksi se mahdollistaa moninaisten työntekijäryhmien yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläiset mahdollisuudet olennaisilta osin. Osaamisen kehittäminen antaa työntekijöille mahdollisuuden kartuttaa taitoja, jotka auttavat etenemään uralla sekä vastaavat markkinoiden muuttuvia vaatimuksia. Tätä prosessia tuetaan läpinäkyvällä työarkkitehtuurilla sekä oikeudenmukaisilla ja tasapuolisilla arviointikehyksillä. Ottamalla käyttöön inklusiivisia oppimiskäytäntöjä Tieto poistaa systeemisiä esteitä ja edistää urakehityksen yhdenvertaisuutta.

Tiedon digitaaliset oppimisalustat ja ammatillisen kehittymisen kehykset on tarkoitettu kaikkien työntekijöiden saataville sijainnista, roolista ja taustasta riippumatta. Oppimissisältöä tarjotaan useissa eri muodoissa ja useilla eri kielillä, millä tuetaan erilaisia tarpeita. Vuonna 2025 Tieto Tech Consulting perusti naisille tarkoitettun johtajuuteen valmistavan ohjelman (Women in Leadership – Tieto Tech Consulting Foundation Programme). Se on suunniteltu osaksi laajempaa Leadership Development Programme -ohjelmaa, jonka tarkoituksena on vahvistaa johtajuustaitoja ja tukea vahvaa naisjohtajien verkostoa.

Tällä alueella toimia toteutetaan ensisijaisesti olemassa olevien henkilöstöhallinnon prosessien ja keskitetysti hallittavien ohjelmien kautta (esim. oppimisalustat, palkkauksen arviointisyklit). Toimiin liittyvät kustannukset ovat osa operatiivisia toimintoja, eikä niitä seurata erillisinä pääoma- tai toimintamenoina. Vastaavasti S1-aiheita koskevaan toimintasuunnitelmaan ei liittynyt merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja tilikaudella 2025. Tällä hetkellä myöskään tuleviin toimintasuunnitelmiin ei ole varattu merkittäviä taloudellisia resursseja (toimintamenoja tai pääomamenoja).

✍ Mittarit ja tavoitteet

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan (S1-5)

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvän IRO:n tyyppi	Tavoite	2025	2024, oikaistu	2024
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Aliedustetun sukupuolen edustajien osuus kaikista hallituspaikoista on 33 % vuoteen 2026 mennessä	30 %	30 %	30 %
	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Aliedustetun sukupuolen edustajien osuus kaikista johtotehtävistä on 30 % vuoteen 2030 mennessä*	28 %	28 %	25 %
	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	37 % rekrytoiduista on naisia vuoteen 2025 mennessä	30 %	37 %	34 %
	Riski	Varmistetaan, että sukupuolten välinen selittämätön palkkaero pysyy 5 %:n rajan alapuolella ja pienenee kohti vuotta 2026	1,9 %	2,5 %	2,6 %
Moninaisuus	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus ja mahdollisuus	100 % esihenkilöistä käy vuosittain DEI-koulutuksen	87 %	86 %	86 %
Työaika sekä työ- ja yksityiselämän tasapaino	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Huolehditaan työ- ja yksityiselämän tasapainosta pitämällä ylityöt matalalla tasolla – alle 3 %:ssa tavallisesta keskimääräisestä työajasta	1 %	1 %	1 %
Työsuhdeturva	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	90 %:n suoritusaste esihenkilön ja alaisen keskusteluissa, jotka tukevat yksilöllisiä työ- ja/tai kehitystavoitteita	93 %	71 %	81 %
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus ja mahdollisuus	Korkea tai erittäin korkea tulos (≥ 8/10) vuotuisessa työntekijäkyselyssä mitattaessa työntekijöiden kokemusta työssä tapahtuvasta jatkuvasta oppimisesta ja osaamisen kehittymisestä	7,9	–	–

* Johtotehtävillä tarkoitetaan ylempää johtoa: Vaativuusluokka 15 ja korkeampi + toimitusjohtaja

** Keskimääräinen tulos vähintään 8 Likert-asteikolla 0–10.

Tiedon omaan työvoimaan liittyvissä aiheissa tavoitteiden asettamiseen käytettäviä menetelmiä ovat vertailuarviointi ja juridinen arviointi sekä työntekijöiden tarpeiden arviointi. Prosessissa käytettävää tietoa saadaan sisäisistä kyselyistä, vaatimustenmukaisuusraporteista sekä liitoilta ja työntekijäkomiteoilta. Kehittäessään tavoitteita yhtiö on myös arvioinut aiempia kestävyYTEEN liittyviä tuloksia sekä hyödyntänyt aktiivisesti oleellisten toimintojen substanssiasiantuntijoita: muun muassa henkilöstöhallinto, toimitilahallinto ja hankinta ovat esittäneet näkemyksensä tavoitteiden merkityksellisyydestä ja toteutettavuudesta.

Yhteistyöhön perustuvan lähestymistavan avulla luodaan tavoitteita, jotka ovat niin organisaation kuin työvoimankin tarpeiden mukaisia. Johtoryhmä hyväksyi vuonna 2024 seuraaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita: sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, moninaisuus, työaika, työ- ja yksityiselämän tasapaino ja työsuhdeturva. Kestävän kehityksen ohjausryhmä hyväksyi koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen liittyvän tavoitteen vuonna 2025.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyyspalvelut

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

» Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Tavoitteet vastaavat sitoumuksia, jotka on kuvattu yhtiön toimintaohjeissa, kuten eettisissä periaatteissa, henkilöstöpolitiikassa, työterveys- ja -turvallisuuspolitiikassa sekä ihmisoikeuspolitiikassa. Yhtiön vuoden 2024 kestävyyspalvelutyössä tiedoksi annetut tavoitteet pysyivät vuonna 2025 ennallaan lukuun ottamatta työsuhteturvaa koskevaa tavoitetta, joka oli aiemmin "Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden vuotuinen MyGrowth -suoritusprosentti 90 % – kattaa työ- ja kehitystavoitteet" ja on nyt muutettu muotoon "90 %:n suoritusaste esihenkilön ja alaisen keskusteluissa, jotka tukevat yksilöllisiä työ- ja/tai kehitystavoitteita", jotta se olisi helpommin ymmärrettävä.

Vuoden 2025 aikana Tieto kehitti yhden uuden tavoitteen, joka liittyy olennaiseen aiheeseen koulutus ja osaamisen kehittäminen. Tällä tavoitteella on tarkoitus seurata yhtiön sitoutumisen vaikuttavuutta varmistettaessa, että työsuhteisiin työntekijöihin luotetaan, että he ovat päteviä ja että he kehittävät taitojaan jatkuvasti. Tavoitteeksi on määritelty "Korkea tai erittäin korkea tulos (≥ 8/10) vuotuisessa työntekijäkyselyssä mitattaessa työntekijöiden kokemusta työssä tapahtuvasta jatkuvasta oppimisesta ja osaamisen kehitymisestä". Vastaukset annetaan asteikolla 0–10. Tulokset koostetaan, ja tulosten keskiarvoa käytetään tavoitteen toteutumisen arvioinnissa ja raportoinnissa.

Tieto kehitti vuonna 2025 myös selkeän ja tuloslähtöisen tavoitteen työehtosopimusneuvotteluiden, yhdistymisvapauden ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun vahvistamisesta yhtiön kaikissa toimintamaissa. Tavoitteena on helpottaa aktiivisesti työntekijöiden edustusoikeuden toteutumista varmistamalla, että kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla on tehokkaat rakenteet, resurssit ja tarvittava tuki. Osana tätä työtä toteutetaan vuoropuhelua edistäviä mekanismeja, järjestetään koulutusta työntekijöiden edustajille ja ylläpidetään läpinäkyviä viestintäkanavia. Tavoitteeseen liittyviä toimenpiteitä toteutetaan vuoden 2026 aikana, ja vuoden 2026 kestävyyspalvelutyöksen sisällytetään tavoitteen toteutumista koskeva tiedonanto.

Kaikissa tavoitteissa perusvuotena on käytetty vuotta 2024 lukuun ottamatta naisten osuutta rekrytoinnissa sekä koulutusta ja osaamisen kehittämistä. Tavoitteessa, joka koskee naisten osuutta rekrytoinnissa, perusvuotena on 2020 ja perusarvona 27 %, kun taas koulutusta ja osaamisen kehittämistä koskevassa tavoitteessa perusvuotena on 2025 ja perusarvona 7,9.

Tavoitteet koskevat kaikkia työsuhteisia työntekijöitä seuraavin poikkeuksin:

- Ylemmän johdon sukupuolijakauma: tietoihin eivät sisälly Avega, Bekk tai EVRY India, sillä näissä yrityksissä sovelletaan erilaista työtehtävien luokittelua.
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -koulutusten suoritusprosentti: tavoitteeseen ei sisälly Bekk, joka toimii kaikilta osin portfolioyhtiönä.
- Koulutus ja osaamisen kehittäminen: tavoite koskee kaikkia työsuhteisia työntekijöitä lukuun ottamatta yhteisöjä, joita ei ole vielä integroitu Tiedon henkilöstöpääoman hallinta-alustaan, Workdayhin.

Tavoitteita mitataan vuosittain, ja tarkat tavoitejaksot on kuvattu tavoitetaulukossa. Lisäksi tiettyjä keskeisiä tavoitteita mitataan neljännesvuosittain. Niitä ovat johtotehtävissä aliedustetun sukupuolen edustajien osuuden nostaminen 30 %:iin vuoteen 2030 mennessä, naisten osuuden nostaminen rekrytoinnissa 37 %:iin vuoteen 2025 mennessä, työ- ja vapaa-ajan tasapainon ylläpitäminen pitämällä ylityöt matalalla tasolla sekä 90 %:n suoritusasteen saavuttaminen vuotuisissa esihenkilön ja alaisen keskusteluissa. Neljännesvuosittaisia raportteja laaditaan niin liiketoimintayksikkö- kuin konsernitaseoillakin. Ulkopuoliset tahot varmentajia lukuun ottamatta eivät validoi tavoitteiden mittaamista, eikä välitappeja tai -tavoitteita ole asetettu.

Tieto osallistaa työntekijöitä tavoitteiden seurannassa. Työntekijöille tiedotetaan määriteltyjen kanavien kautta säännöllisesti kehityksestä esimerkiksi moninaisuuden, inklusion ja hyvinvoinnin alueilla. Neljännesvuosittaiset, asianomaisille liiketoiminta-alueille jaettavat tavoitteet koskevat raportit sisältävät tietoja toiminnasta, ja niillä mahdollistetaan toiminnan seuraaminen ja myötävaikuttaminen parannustoimiin. Työntekijöiden sitoutumista koskevalla kyselyillä seurataan myös tyytyväisyyttä, työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja osallisuutta, ja niistä saatavia havaintoja hyödynnetään päätöksenteossa sekä toimintaa koskevissa muutoksissa.

Suoritus suhteessa tavoitteisiin

Vuonna 2025 aliedustetun sukupuolen edustajien osuus hallituspaikoista pysyi 30 %:ssa eli samalla tasolla kuin vuonna 2024. Kolmen prosenttiyksikön ero tavoitteeseen nähden edellyttää työn jatkamista, mutta kehitys on odotetunlaista ja suunnitelmien mukaista.

Aliedustettujen sukupuolten edustus johtotehtävissä oli 28 %, mikä tarkoittaa, että vuodelle 2030 asetettua 30 %:n tavoitetta kohti edetään, mutta toimenpiteille on vielä tarvetta. Naisten osuus rekrytoituista oli 31 % eli sekä tavoitetasoa että edellisvuoden tasoa matalampi. Vuosi 2025 oli erityisen haastava, sillä rekrytointimääriä on pienennetty eikä tyypillisesti enemmän naispuolisia hakijoita houkutelutta graduate-ohjelmaa järjestetty. Vaikka rekrytointi jäi tavoitteesta, rekrytointiputken analysointia jatketaan edelleen – mihin sisältyy palkkauskäytäntöjen arviointia, roolikohtaisia toimenpiteitä ja työpaikkailmoitusten sanamuotojen läpikäyntiä – ja työn odotetaan tuottavan parempia tuloksia vuonna 2026.

Vuonna 2025 Tieto toteutti jälleen koko yhtiön kattavan palkka-arvioinnin, jonka tavoitteena oli varmistaa, että sukupuolten välinen selittämätön (tasoitettu) palkkaero pysyy 5 %:n rajan alapuolella. Vuonna 2024 ero oli globaalisti 3 %, ja yhtiö onnistui laskemaan sitä entisestään 2 %:iin. Myönteinen tulos korostaa Tiedon sitoutumista palkkatasa-arvoon läpinäkyvillä käytännöillä, vertailuarvioinnilla ja jäsennellyillä palkitsemisen prosesseilla. Tieto jatkaa sitoutumistaan epätasa-arvon torjuntaan tehostamalla valvontaa ja toteuttamalla säännöllisiä arviointeja varmistaakseen, että yhtiön palkitsemiskäytännöt ovat oikeudenmukaisia ja tasa-arvoisia.

Tavoitetta, jonka mukaan 100 % esihenkilöistä käy vuosittaisen monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -koulutuksen, ei saavutettu täysin. Vaikka vuoden 2025 koulutus aloitettiin aikaisemmin kuin vuoden 2024 koulutus, se meni joillakin liiketoiminta-alueilla päällekkäin organisaation uudelleenjärjestelyohjelmien ja muiden jatkuvan oppimisen toimintojen kanssa, mikä mahdollisesti vaikutti suoritusprosenttiin. Suoritusprosentin parantamiseksi koulutukselle on ehdotettu vuonna 2026 uudistettua aikataulua, jonka mukaan koulutus aloitetaan aiemmin ja toteutetaan muiden esihenkilöille suunnattujen koulutusten yhteydessä. Lisäksi sen suorittamiselle asetetaan tiukempi määräaika.

Tiedon sitoutuminen työsuhteturvaan näkyy siinä, että yhtiö tavoittelee 90 %:n suoritusastetta (suhteessa työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärään) esihenkilön ja alaisen keskusteluissa, jotka tukevat yksilöllisiä työ- ja/tai kehitystavoitteita. Vuoden 2025 tulos on 93 %.

Tavoitteessa, jonka mukaan Tieto huolehtii työ- ja yksityiselämän tasapainosta pitämällä ylityöt matalalla tasolla – alle 3 %:ssa tavallisesta keskimääräisestä työajasta (laskettuna kaikkien ylityötuntien prosenttiosuutena suhteessa koko työvoiman normaaliin keskimääräiseen työaikaan), saavutettiin vuonna 2025 tulokseksi 1 %. Tulos osoittaa, että yhtiö huolehtii edelleen työkuormien hallinnasta ja tukee työntekijöiden hyvinvointia tehokkaasti. Asiaan on kuitenkin kiinnitettävä jatkossakin huomiota, jotta varmistetaan, että liiketoiminta-alueiden ja maantieteellisten alueiden väliseen vaihteluun puututaan ja suoritusten ja työntekijöiden terveyden välillä säilytetään kestävä tasapaino.

Koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen liittyvä tavoite on saavuttua korkea tai erittäin korkea tulos vuotuisessa työntekijäkyselyssä mitattaessa työntekijöiden kokemusta työssä tapahtuvasta jatkuvasta oppimisesta. Suoritusta suhteessa tavoitteeseen mitataan Likert-asteikolla 0–10, missä 8 tai parempi tarkoittaa vahvaa suoritusta. Vuonna 2025 keskimääräinen tulos oli 7,9.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - » Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

Vuonna 2025 Tiedon työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus oli 17 %, josta vapaaehtoisesti lähteneiden osuus oli 8 %. Kaikkiaan yrityksestä lähti 2 654 henkilöä. Raportointikauden aikana Tieto sai Tech Services -liiketoiminnan myynnin päätökseen. Strategisella transaktiolla oli merkittävä vaikutus konsernin työvoimaprofiiliin. Kaupan välittömänä vaikutuksena työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä vuoden lopussa väheni noin 30 %.

Ennen liiketoiminnan myyntiä edelliseltä vuodelta raportoitu henkilöluku oli 24 092 työsuhteista työntekijää. Kun myynti oli saatettu päätökseen ja vertailukelpoiset luvut oikaistu uutta organisaatorakennetta vastaavasti, vuoden 2024 tarkistettu työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä oli 16 737. Henkilömäärän pieneneminen on pääasiassa seurausta myydyn liiketoiminnan henkilöstön siirtymisestä pois yhtiöstä. Liiketoiminnan myynnin jälkeen naisten osuus Tiedon henkilöstöstä kasvoi 34 %:iin vuosille 2024 ja 2025.

Työntekijöiden tietoja kerätään Workday-alustan kautta sekä manuaalisesti tytäryhtiöistä, joita ei ole integroitu Workday-alustalle. Uusien työntekijöiden osalta vaihtuvuuden laskenta perustuu edellisvuoden viimeisen päivän ja raportointivuoden viimeisen päivän keskimääräiseen henkilömäärään. Henkilömäärät raportoidaan raportointijakson lopussa. Vaatimuksen S1-6 mittareihin liittyvässä raportoinnissa ei käytetä oletuksia. Tilinpäätöksessä henkilöstön määrä ilmoitetaan vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrän keskiarvona kyseisenä vuonna sekä vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määränä vuoden lopussa.

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella

	2025	2024, oikaistu	2024
Yhtiöstä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	2 654	2 653	3 566
Vaihtuvuus, %	17 %	16 %	14 %

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan

	2025 Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2024, oikaistu Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2024 Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Sukupuoli			
Miehet	9 812	10 942	16 422
Naiset	5 141	5 782	7 655
Muut	13	13	15
Ei ilmoitettu	0	0	0
Työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	14 966	16 737	24 092

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maissa, joissa on vähintään 50 työntekijää

	2025 Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2024, oikaistu Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2024 Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Country			
Itävalta	269	278	278
Bulgaria	577	690	690
Kiina	869	1 026	1 026
Tšekin tasavalta	641	741	2 504
Tanska	63	53	54
Viro	61	75	131
Suomi	1 672	1 753	3 099
Saksa	81	103	103
Intia	2 440	2 663	4 178
Latvia	772	850	1 159
Liettua	72	76	136
Norja	2 869	2 997	3 874
Paraguay	86	91	91
Puola	767	940	955
Serbia	86	92	92
Slovakia	<50	<50	148
Ruotsi	2 151	2 386	3 683
Ukraina	1 356	1 699	1 699
Yhdysvallat	89	118	118

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Kestävyyspalvelut

- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- » Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Työsuhteisten työntekijöiden tiedot sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan (henkilömääränä ilmaistuna)

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä					
Tulos 2025	5 141	9 812	13	0	14 966
Oikaisu 2024	5 782	10 942	13	0	16 737
Tulos 2024	7 655	16 422	15	0	24 092
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä					
Tulos 2025	5 046	9 645	13	0	14 704
Oikaisu 2024	5 656	10 610	13	0	16 279
Tulos 2024	7 503	15 999	15	0	23 517
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä					
Tulos 2025	95	167	0	0	262
Oikaisu 2024	126	332	0	0	458
Tulos 2024	152	423	0	0	575
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä					
Tulos 2025	3	5	0	0	8
Oikaisu 2024	4	3	0	0	7
Tulos 2024	5	5	0	0	10

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8)

Tieto on sitoutunut vaalimaan oikeudenmukaisia ja inklusiivisia työoloja työehtosopimusneuvotteluiden ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun kautta. Yhtiö huolehtii koko toiminnassaan siitä, että työsuhteisilla työntekijöillä on pääsy mekanismeihin, joilla he voivat vaikuttaa työoloihinsa joko muodollisten työehtosopimusten kautta tai alueilla, joilla tällaisia sopimuksia ei tunnusteta, vaihtoehtoisten edustusrakenteiden kautta.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuutta ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua (S1-8) koskevat tiedot vuodelta 2024 kerättiin hajautettujen syötteiden eikä liikesuhteiden kautta. Tästä johtuen Tech Services -liiketoiminnan työntekijöitä ei voi luotettavasti tunnistaa tai erotella takautuvasti ilman huomattavia oletuksia tai manuaalista rekonstruktiota, mikä vaarantaisi tietojen luotettavan edustavuuden. Tämän vuoksi Tech Services -liiketoiminnan työntekijät sisältyvät vuoden 2024 lukuihin mutta eivät vuoden 2025 lukuihin, mikä vaikuttaa kausien väliseen vertailukelpoisuuteen. Konserni katsoo, että kohdan S1-8 vertailutietojen oikaisu olisi käytännössä mahdotonta huomioiden ESRS-vaatimukset, joten se ilmoittaa tästä rajoituksesta läpinäkyvästi kestävyyspalvelityksen käyttäjille.

Maissa, joissa työehtosopimusneuvotteluja käydään ja tuetaan juridisesti, työehtosopimukset, jotka vaikuttavat olennaisesti työsuhteisiin, kuten palkkoihin, työaikoihin ja muihin ehtoihin, kattavat huomattavan osan Tiedon työvoimasta. Alueilla, joilla työntekijät eivät suoraan kuulu tällaisten sopimusten piiriin, Tiedolla voi silti olla käytössä periaatteita tai ehtoja, jotka on johdettu muihin työntekijäryhmiin sovellettavista työehtosopimuksista taikka muiden yritysten laatimista koko toimialan laajuisista sopimuksista. Tällä lähestymistavalla varmistetaan yhdenmukaisuus ja oikeudenmukaisuus koko organisaation työllistämiskäytännöissä. Vuonna 2025 työehtosopimukset kattoivat 42 % (42 %) kaikista työsuhteisista työntekijöistä.

Euroopan talousalueella (ETA), Tieto edistää aktiivisesti työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua jäsennellyllä yhteydenpidolla työntekijöiden edustajiin. Tähän sisältyy säännöllisiä tapaamisia, palautetilaisuuksia ja yhteistyöhankkeita, joiden tarkoituksena on parantaa työpaikan olosuhteita ja työntekijöiden tyytyväisyyttä. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu on yhtiön henkilöstöstrategian kulmakivi, joka rakentaa yhteisymmärrystä ja luottamusta työsuhteisten työntekijöiden ja johdon välillä. Vuonna 2025 kaikkiaan 71 % (66 %) työsuhteisista työntekijöistä kuului työntekijöiden edustuksen piiriin Euroopan talousalueella.

Tieto on laatinut myös edustusta koskevan muodollisen sopimuksen eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC) kautta. Neuvosto on työntekijöiden edustukseen liittyvä poikkikansallinen alusta, joka mahdollistaa konsultoinnin ja vuoropuhelun työntekijöihin useissa EU-jäsenmaissa vaikuttavista asioista. EWC täydentää kansallisen tason edustusrakenteita ja vahvistaa yhtiön sitoutumista läpinäkyvyyteen sekä työsuhteisten työntekijöiden ottamiseen mukaan päätöksentekoprosesseihin.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

		2025		2024	
	Työehtosopimus-neuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Työehtosopimus-neuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	
Kattavuus	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)	
0–19%	Bulgaria, Tšekin tasavalta, Viro, Saksa, Latvia, Liettua, Alankomaat, Puola, Romania, Slovakia	Bulgaria, Tšekin tasavalta, Tanska, Viro, Latvia, Alankomaat, Romania, Slovakia	Bulgaria, Tšekin tasavalta, Tanska, Viro, Saksa, Latvia, Liettua, Puola, Slovakia	Bulgaria, Tšekin tasavalta, Tanska, Viro, Latvia, Slovakia	
20–39%	Tanska	—	—	—	—
40–59%		—	—	—	—
60–79%	Norja	Norja	—		Puola
80–100%	Itävalta, Suomi, Ranska, Ruotsi	Itävalta, Suomi, Ranska, Saksa, Liettua, Puola, Ruotsi	Itävalta, Suomi, Norja, Ruotsi	Itävalta, Suomi, Saksa, Liettua, Norja, Ruotsi	

Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)

Raportointikauden aikana Tiedon ylimmän johdon sukupuolijakauma muuttui, mikä heijastaa yhtiön edistystä sitoutumisessa moninaisuuteen ja inklusioon. Johtoryhmän naispuolisten jäsenten määrä kasvoi yhdestä kahteen, kun taas miespuolisten jäsenten määrä kasvoi kahdeksasta yhdeksään, eli johtoryhmä kasvoi kaikkiaan. Vastaavasti naisten osuus ylimmästä johdosta nousi 11 %:sta 17 %:iin. Tiedot kerätään Workday-alustalta henkilömääränä vuoden lopussa.

Ylimmän johdon työntekijät

	Ylimmän johdon työntekijöiden lukumäärä	2025 Ylimmän johdon työntekijöiden prosenttiosuus	2024, oikaistu Ylimmän johdon työntekijöiden lukumäärä	2024 Ylimmän johdon työntekijöiden lukumäärä
Sukupuoli				
Miehet	9	82 %	8	8
Naiset	2	18 %	0	1

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Kestävyysselvitys

- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- » Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Ikäjakautuma omassa työvoimassa

Tiedon oman työvoiman ikäjakautuma pysyi suurelta osin edellisvuotta vastaavana, mikä on osoitus yhtiön henkilöstöprofiiliin vakaudesta. Raportointikauden lopussa alle 30-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden osuus oli 16 % koko työvoimasta, kun taas vuonna 2024 tämä osuus oli 18 %. 30–50-vuotiaiden työntekijöiden osuus kasvoi hieman 62 %:sta 64 %:ään, kun taas yli 50-vuotiaiden osuus oli 20 % poiketen edellisvuoden 21 %:sta.

Tiedot, jotka liittyvät ikäjakautumaan omassa työvoimassa, kerätään Workday-alustalta ja Excel-sovelluksen kautta, ja tiedot esitetään henkilömääränä vuoden lopussa.

	2025	2024, oikaistu	2024
Ikäjakautuma työvoimassa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	Työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	Työsuhteisten työntekijöiden määrä
Alle 30-vuotiaat	2 382	16 %	3 020
30–50-vuotiaat	9 550	64 %	10 570
Yli 50-vuotiaat	3 034	20 %	3 147

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot) (S1-16)

	2025	2024, oikaistu	2024
Kokonaispalkkasuhde	32 %	32 %	34 %
Sukupuolten palkkaero	12 %	14 %	12 %
Sukupuolten tasoitettu palkkaero	1,9 %	2,5 %	2,6 %

Tieto on analysoinut työsuhteisten työntekijöiden peruspalkkoja arvioidakseen sukupuolten palkkaeroa tarkasti määriteltujen periaatteiden ja sääntöjen mukaisesti. Arviointi kattaa sekä tasoittamattoman että tasoitettun palkkaeron. Vuonna 2025 tasoittamaton palkkaero oli 12 %. Se määritetään vertaamalla mies- ja naispuolisten työntekijöiden kokoaikatyöstä maksettavaa keskimääristä vuotuista kokonaisansiota ja ilmaistaan prosenttiosuutena miespuolisten työntekijöiden kokoaikatyöstä maksettavasta keskimääräisestä vuotuisesta kokonaisansiosta .

Sukupuolten välinen tasoitettu palkkaero vuonna 2025 oli noin 2 %. Sukupuolten välisen tasoitettun palkkaeron arviointikehykseen kuuluu korvauksen vertaaminen vertaisryhmittäin maan ja liiketoiminta-alueen mukaan. Keskitetyn henkilöstöhallintojärjestelmän kattamien työsuhteisten työntekijöiden osalta huomioidaan myös määritetyt työprofiilit, ja keskitetyn järjestelmän ulkopuolelle jäävien työntekijöiden osalta huomioidaan vastaavat luokittelut. Näin toimimalla varmistetaan, että tarkasteltavat vertaisryhmät koostuvat henkilöistä, jotka tekevät samantyyppistä työtä samassa paikassa ja samalla liiketoiminta-alueella. Lisäksi analyysissä huomioidaan useita keskeisiä muuttujia, kuten työsuhteisten työntekijöiden kokemus työuralla ja yksityiselämässä, työsuhteen kesto sekä nykyinen tehtävä yhtiössä ja esihenkilövastuut.

Tiedon kokonaispalkkasuhde määritetään vertaamalla korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuista ansiota muiden työsuhteisten työntekijöiden vuotuiseseen mediaaniansioon pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö. Kokonaisansioita koskevat tiedot kerättiin yksilötasolla yhtiön keskitetystä henkilöstöjärjestelmästä, ja täydentäviä tietoja hankittiin tarvittaessa myös eri maiden henkilöstöhallinnon edustajilta. Vuonna 2025 kokonaispalkkasuhde oli 32 %.

Kokonaisansioita koskevat tiedot kerättiin yksilötasolla Workday-alustalta, ja niihin sisältyvät vuotuinen palkka, kannustimet ja rahalisät. Luontoisetuja koskevat tiedot kerättiin henkilöstöhallinnon paikallisten tiimien kautta. Lomapalkkatietoja hankittiin tarpeen mukaan paikallisista palkanmaksujärjestelmistä. Jotta eri maiden tietojen vertailu olisi mielekästä, Tieto on korjannut kaikki yksittäiset ansiotiedot Maailmanpankin tuoreimman ostovoimapariiteetin (PPP) perusteella. Työntekijän kokonaisansio kansainvälisissä dollareissa on määritetty työntekijän työskentelymaahan perustuvalla PPP-muuntokertoimella (kokonaisansio paikallisessa valuutassa jaettuna PPP-muuntokertoimella), ja kokonaispalkkasuhde on määritetty tämän summan perusteella. Vuoden 2025 tuloksiin vaikuttivat vuoden aikana toteutetut organisaatiomuutokset, kuten uuden toimitusjohtajan nimittäminen sekä Tech Services -liiketoiminnan myynti, jotka vaikuttivat työvoiman yleiseen koostumukseen sekä kokonaispalkkasuhteeseen.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17)

Tieto kerää tietoja tapauksista, valituksista ja vakavista ihmisoikeusvaikutuksista yhtiön Whistleblowing-yksikön (sis. whistleblowing-kanavan) ja HR Partnereiden kautta. Tiedot yhdistetään raportointikauden lopussa raportointia varten. Lisäksi yhtiö kerää OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille osoitetut mahdolliset valitukset konsernin Legal & Compliance -toiminnon kautta.

Vuonna 2025 HR Partnereille ja Whistleblowing-yksikölle ilmoitettiin kaikkiaan 44 tapauksesta. Tapauksista ilmoitettuja syrjintä- ja häirintätapauksia oli raportointivuonna 7. Näistä 2 tapaukseen liittyi väitteitä syrjinnästä (yksi kansallisuuden ja yksi sukupuolen perusteella), kun taas 5 tapausta liittyi häirintään. Asianmukaisen tutkinnan jälkeen 4 häirintätapausta vahvistettiin ja käsiteltiin asianmukaisesti, ja muut tapaukset odottavat yhä toimenpiteitä.

Vuoden aikana ei raportoitu vakaviin ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyviä tapauksia – kuten pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä. Jos tällaisia tapauksia olisi ilmennyt, yhtiö olisi ilmoittanut niiden lukumäärän ja sen, missä määrin ne rikkovat YK:n ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista annettua ILO:n julistusta tai monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

Tapaukset ja valitukset

	2025	2024
Syrjintä- ja häirintätapausten lukumäärä	7	30
Tiedon ilmoituskanavien kautta tehtyjen valitusten lukumäärä	44	62
Edellä ilmoitettuien tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

S2 - Arvoketjun työntekijät



Strategia

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Vuonna 2025 toteutetun kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulos vahvisti, että sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä sekä arvoketjun työntekijöiden monimuotoisuus ovat edelleen Tiedolle olennaisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. Ne heijastelevat koko toimialalla esiintyviä pitkäkestoisia haasteita sekä edelleen jatkuvaa alihankkijoiden ja ohjelmisto-/pilvipalvelu toimittajien käyttöä. Toisaalta työehtosopimusneuvottelut ja järjestäytymisvapaus eivät ole enää olennaisia IRO-aiheita.

Myty Tech Services -liiketoiminta nojasi vahvasti laitteiston hankintoihin ja ylläpitoon. Vaikka Tech Services ei valmistanut laitteistoja, sen toiminta oli tiiviisti sidoksissa laitteiston toimitusketjuihin, joihin sisältyi hankintaa korkean riskin alueilta. Tiedon altistuminen laitteistoon liittyvälle toiminnalle ja sen kustannuksille on laskenut tasolta n. 5 % liikevaihdosta alle 1 %:iin. Lisäksi tähän toimintaan aiemmin liitetty työvoimaa koskevat riskit ovat nyt pääasiassa kolmannen osapuolen toimittajien vastuulla, mikä vähentää Tiedon suoraa altistumista. Vastaavasti myös arvoketjun työntekijöiden työehtosopimusneuvotteluiden ja järjestäytymisvapauden olennaisuus ovat pienentyneet. Tiedon toimittajat keskittyvät pääosin Pohjoismaihin, ja yli 60 % ulkopuolisista menoista kohdistuu Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa sijaitseviin toimittajiin. Yhtiö tiedostaa kuitenkin, että epäsuoria yhteyksiä kielteisiin vaikutuksiin voi ilmetä alemman tason toimittajien kautta alueilla, joilla työsuojelu on heikkoa.

Koska Tieto käyttää ohjelmisto- ja pilvipalveluiden tarjoajia ja alihankkijoita, moninaisuuden sekä samaan palkkaan samanarvoisesta työstä liittyvät mahdolliset kielteiset vaikutukset ovat yhä olennaisia. Tämä johtuu koko toimialalla pitkään jatkuneista haasteista, kuten sukupuolten rakenteellisesta epätasa-arvosta ja aliedustuksesta.

On tunnistettu kaksi työntekijäryhmää, joihin kohdistuu mahdollisia vaikutuksia:

- Palveluntarjoajien työntekijät (esim. ohjelmisto- ja pilvipalveluntarjoajat, kiinteistö- ja postipalvelut)
- Alihankkijoina työskentelevät työntekijät, kuten ohjelmistokehittäjät ja vuokratyöntekijät.

Ryhmiä, joihin kohdistuvat vaikutukset ovat mahdollisia:

- Erityisesti kiinteistöpalveluissa työskentelevät arvoketjun työntekijät, jotka voivat kohdata hyväksikäyttöä ja puutteellista suojelua
- Miesvaltaisilla aloilla työskentelevät naiset, jotka voivat kohdata syrjintää ja palkkaeroja
- Nuoret ja alihankkijoina työskentelevät työntekijät, jotka voivat joutua työskentelemään epävarmoissa työsuhteissa ja alemmilla palkoilla
- Etätyöntekijät, jotka voivat kokea eristyneisyyttä ja suojelun puutetta

Tieto ei ole tunnistanut pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riskiä olennaiseksi omassa toiminnassaan, mutta niiden riski on kohonnut kauempana toimitusketjussa erityisesti kaivannaisteollisuudessa, josta Tiedon laitteissa, kuten kannettavat tietokoneet ja puhelimet, käytettävät metallit ja mineraalit hankitaan. Toimittajilla voi olla toimintaa alueilla, joilla on tiedossa pakkotyön käyttöön liittyviä ongelmia erityisesti kaivannais- tai valmistavassa teollisuudessa. Riski on kohonnut maissa, joissa työläinsäädäntö on heikompaa, kuten tietyillä

Aasian ja Afrikan alueilla. Vaikka Tieto ei hanki raaka-aineita suoraan, se hankkii toimittajilta elektronisia komponentteja, jotka saattavat sisältää kobolttia ja tinaa. Näitä mineraaleja hankitaan usein alueilta, joilla tiedetään käytettävän pakkotyötä. Tämä on mahdollista erityisesti artesaanikaivostoiminnassa, jota harjoitetaan pääasiassa Afrikan maissa.

Vuonna 2025 Tieto ei tunnistanut yhtään arvoketjun työntekijöihin liittyvää tosiasiallista tai mahdollista tapausa, jossa olisi ollut kyse yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista annetun ILO:n julkistuksen tai monikansallisille yrityksille annettujen OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä. Vuonna 2024 tunnistettu tapaus, johon liittyi asiakkaan tiedustelu Tiedon Israelissa sijaitsevista toimittajista, on yhä osittain auki. Tech Services -liiketoiminnan myynnin myötä toinen näistä toimittajista ei enää kuulu Tiedon arvoketjuun. Vuoropuhelu jäljellä olevan toimittajan kanssa on parantanut yhtiön sisäistä ymmärrystä mahdollisista ihmisoikeusriskeistä.

Tieto jatkaa ihmisoikeuksia koskevien due diligence -prosessiensa vahvistamista entisestään keskittyen poikkeustapausten ennakoivaan hallintaan. Yhtiön tiedossa ei ole vuonna 2025 raportoituja yhtiön arvoketjuun liittyviä vakavia ihmisoikeuksien loukkauksia.

Koska Tieto ei ole tunnistanut yhtään arvoketjun työntekijöihin kohdistuvaa tosiasiallista tai mahdollista myönteistä vaikutusta, myönteisiä vaikutuksia tuottavaa toimintaa ei vielä ole raportoitavissa. Lisäksi kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulosten mukaan yhtiöllä ei ole olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, jotka aiheutuisivat vaikutuksista arvoketjun työntekijöihin tai riippuvuudesta arvoketjun työntekijöistä.



📦 Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)

Tieto on sitoutunut kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja tukemiseen kaikkien ihmisten osalta, joihin sen liiketoiminta vaikuttaa, kaikilla alueilla, joilla yhtiöllä on toimintaa, arvoketjun työntekijät mukaan luettuina. Tämä sitoutuminen sisältyy useisiin keskeisiin toimintaperiaatteisiin, kuten ihmisoikeuspolitiikkaan, eettisiin periaatteisiin, toimittajia koskeviin eettisiin periaatteisiin (toimittajaperiaatteet) sekä Tiedon hankintapolitiikkaan. Ihmisoikeuspolitiikassa esitetyt sitoumukset koskevat yhtä lailla sekä Tiedon työsuhteisia työntekijöitä että arvoketjun työntekijöitä. Ihmisoikeuspolitiikan ja eettisten periaatteiden lisäksi Tiedon toimittajaperiaatteet ovat keskeisiä periaatteita, joilla käsitellään vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Niillä viestitään yhtiön eettisistä ja liiketoimintaan liittyvistä periaatteista, joiden noudattamista odotetaan kaikilta liikekumppaneilta. Selvyyden vuoksi mainittakoon, että Tiedon tekemien yrityskauppojen yhteydessä olleissa olevat toimittajasopimukset eivät alkuvaiheessa sisällä Tiedon toimittajaperiaatteita. Toimittajaperiaatteet sisällytetään kuitenkin uusittaviin tai uusiin sopimuksiin.

Toimittajaperiaatteissa on kuvattu Tiedon sitoutuminen kaikkien kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien ylläpitoon ja kunnioittamiseen. Yhtiö noudattaa yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita sekä YK:n Global Compact -aloitetta. Toimittajaperiaatteet vastaavat sovellettavia ILO:n yleissopimuksia kaikilta osin, ja niissä käsitellään pakkotyön ja lapsityövoiman käytön kieltämistä sekä oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin. Lisäksi niissä vastustetaan selväsanaisesti kaikkia modernin orjuuden muotoja, kuten ihmiskauppaa. Näiden periaatteiden pohjalta toimittajaperiaatteissa kuvataan myös muut odotukset, jotka yhtiö on määritellyt omien standardiensä perusteella.

Toimittajaperiaatteissa määritellään vähimmäisvaatimukset muun muassa ihmisoikeusasioille, työoloille, ympäristövastuulle, liiketoimintaetiikalle ja lakien noudattamiselle. Niissä vaaditaan yhdenvertaista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille työntekijöille. Niiden mukaan työntekijöihin ei saa kohdistua syrjintää tai häirintää, joka on luonteeltaan fyysistä, seksuaalista, psykologista tai sanallista ja joka perustuu sukupuoleen, kansallisuuteen, uskontoon, etniseen taustaan, ikään, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, raskauteen, siviilisäätyyn, poliittisiin näkemyksiin, ammattiliiton jäsenyyteen, sosiaaliseen tai etniseen alkuperään tai muuhun paikallisen lainsäädännön mukaan suojeltuun asemaan.

Ihmisoikeuksia on välttämätöntä ymmärtää, kunnioittaa ja noudattaa yhtäläisesti kaikkien työntekijöiden kohdalla olivat he sitten määräaikaisia, vakinaisia tai alihankkijoiden työntekijöitä. Mikäli paikalliset lait ovat ristiriidassa toimittajaperiaatteiden kanssa, noudatetaan näistä tiukempia vaatimuksia.

Toimittajaperiaatteiden vuotuisen arviointiin hankitaan tietoa vertailuarvioinneista, sidosryhmähaastatteluista sekä tarvittaessa asiantuntijoiden antamasta palautteesta. Prosessilla huolehditaan sidosryhmien painopistealueista ja huolenaiheista. Vuosittaisilla arvioinneilla varmistetaan, että toimintaperiaatteet vastaavat sidosryhmien etuja ja odotuksia myös niiden muuttuessa. Raportointivuonna toimittajaperiaatteisiin ei tehty merkittäviä muutoksia.

Yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuu enimmäkseen epäsuorasti, pääasiassa toimittajien hallinnan kautta. Kunkin toimittajan vastuulla on varmistaa, että sen työntekijät, asianomaiset kumppaniyhtiöt ja alihankkijat tuntevat toimittajaperiaatteet ja noudattavat vaatimuksia. Tieto pyrkii jalkauttamaan toimittajaperiaatteet koko toimitusketjussaan ottamalla ne osaksi sopimuksia ja vaatimusten noudattamisen seurantaa koskevia mekanismeja. Vastuu toimittajaperiaatteiden noudattamisesta Tiedossa on konsernin hankintajohtajalla.

Hankintapolitiikan olennainen tarkoitus on varmistaa tehokas toimittajien hallinta, joka tähtää arvon maksimointiin, hukan ja kokonaiskustannusten minimointiin sekä niin sisäisten kuin ulkoistenkin vaatimusten noudattamisen varmistamiseen. Poliitikka koskee Tiedon kaikkia työsuhteisia työntekijöitä, liiketoiminta-alueita ja toimintoja, ja sen tavoitteena on valita toimittajia, jotka täyttävät Tiedon kestävän hankinnan standardit, ja edellyttää, että toimittajat noudattavat samoja standardeja myös omien liikekumppaneidensa kanssa. Poliitikan toteutuksesta vastaa konsernin hankintajohtaja. Poliitikan sisältö tuodaan kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saataville pakollisella verkkokoulutusmoduulilla Tieto Essentials -ympäristössä.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

Koska suurin osa Tiedon arvoketjun työntekijöistä toimii ketjussa usean tason etäisyydellä, yhtiö voi vaikuttaa vain rajallisesti heidän oikeuteensa yhdenvertaiseen kohteluun ja heidän mahdollisuuksiinsa. Paikan päällä tehtävien auditointien tai kohdennettujen vuoropuheluiden aikana voi tapahtua suoraa yhteydenpitoa, mutta yhtiö ei ole laatinut yleistä prosessia suoraan vuorovaikutukseen arvoketjun työntekijöiden kanssa. Näin ollen yhtiö ei tällä hetkellä arvioi tämän yhteydenpidon vaikuttavuutta.

Epäsuoraa yhteydenpitoa, joka tapahtuu ensisijaisesti toimittajien kautta, ylläpidetään valikoiduilla johdon arvioinneilla, jotka liittyvät yhtiön toimittajakantaa koskevan vuotuisen riskiarvioinnin seurantaan. Arviointien aiheet vaihtelevat vuosittain, jotta niillä voidaan käsitellä yhtiön tunnistamia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tiedon toimittajien kanssa käydyn vuorovaikutuksen tulokset voivat ohjata päätöksentekoa ja toimia, joilla hallitaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia.

Konsernin hankintajohtaja sekä hankintapäälliköt ja konsernin vastuullisuustoiminto vastaavat siitä, että toimittajiin pidetään yhteyttä ja että yhteydenpidon arvokkaiksi katsotut tulokset otetaan huomioon Tiedon toimittajien hallinnassa. Yhtiö ei ole vielä ryhtynyt toimenpiteisiin ymmärtääkseen mahdollisesti vaikutuksille erityisen alttiiden tai syrjäytyneiden työntekijöiden näkemyksiä.

Kuten kohdassa Toimet (S2-4) on kuvattu, Tieto aloitti vuonna 2025 suoran vuoropuhelun arvoketjun työntekijöiden kanssa kolmen kiinteistöpalveluiden tarjoajan neljässä toimipisteessä, jotka sijaitsevat Tukholmassa, Helsingissä ja Pinessa. Vuoropuheluiden tarkoituksena on parantaa ymmärrystä yhtiön vaikutuksista ja ohjata tulevia toimenpiteitä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-3)

Tieto on sitoutunut ylläpitämään tehokkaita valitus- ja korjaamismekanismeja, jotka on kuvattu yhtiön Ihmisoikeuspolitiikassa ja toimittajaperiaatteissa. Yhtiö tarjoaa kaikille sidosryhmille läpinäkyvät viestintäkanavat, joiden kautta ne voivat tuoda huolenaiheita esiin ilman pelkoa vastatoimista. Niihin lukeutuu kolmannen osapuolen ylläpitämä Whistleblowing-kanava, jonka kautta arvoketjun työntekijät ja muut ulkoiset tahot voivat tehdä ilmoituksia nimettömästi. Lisätietoja whistleblowing-prosessista on kohdassa G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen. Tieto ei ole vielä arvioinut, ovatko arvoketjun työntekijät tietoisia yhtiön prosesseista, joiden kautta he voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan, ja luottavatko he näihin prosesseihin. Tieto ei myöskään ole nimenomaisesti vaatinut toimittajiaan tarjoamaan kanavaa, jonka kautta arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheista. Tästä johtuen yhtiö ei seuraa tai valvo toimittajien kanavien vaikuttavuutta.

Paikan päällä tehtävät auditoinnit voivat auttaa tunnistamaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia merkittäviä riskejä. Jos auditoinnissa tulee ilmi mahdollinen ongelma, Tieto laatii yhdessä toimittajan kanssa toimintasuunnitelman asian korjaamiseksi tietyssä ajassa. Mikäli valituksia tai ongelmia ilmenee, Tieto seuraa tilannetta tiiviisti, kunnes se ratkeaa kaikilta osin, ja varmistaa korjaustoimien toteutumisen ja ylläpidon toimittajiin ja asianomaisiin työntekijöihin kohdistuvalla seurannalla. Mikäli Tiedolla on velvollisuus tarjota arvoketjun työntekijöille korjaavia toimenpiteitä tai osallistua korjaavien toimenpiteiden tarjoamiseen, kyseinen tilanne käsitellään yksittäin tapauskohtaisesti. Tarjottujen korjaavien toimenpiteiden vaikuttavuutta ei ole arvioitu, sillä yhtiö ei ole kohdannut tilanteita, joissa arvoketjun työntekijöihin olisi kohdistunut olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka olisivat edellyttäneet korjaavia toimia.

Toimet

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus (S2-4)

Tieto on sitoutunut tunnistamaan, vähentämään ja ehkäisemään yhtiön toiminnassa ilmeneviä kielteisiä vaikutuksia koko arvoketjussa. Alla on kuvattu raportointivuoden keskeiset toimet, joilla pyrittiin ehkäisemään tai lieventämään tunnistettuja mahdollisia vaikutuksia. Ne käsittävät molemmat arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset aiheet. Keskeisten toimien soveltamisala kattaa Tiedon toimittajat.

- Kestävyysarviointi: Otettu käyttöön vuonna 2024 ja sisällytetty osaksi toimittajien valintaprosessia, jotta voidaan arvioida toimittajien sitoutumista kestävyysasioihin. Arvioinnin tulokset vaikuttavat lopullisiin päätöksiin, millä varmistetaan, että valinnat ovat Tiedon vision ja toimintaperiaatteiden päämäärien mukaisia.
- Vuotuinen riskiarviointi: Kaikki toimittajat arvioitiin ja luokiteltiin riskitason mukaan, mikä mahdollistaa riskien vähentämisen kohdennetuilla toimenpiteillä. Korkean riskin toimittajiin sovellettiin seuranta-toimia.
- Seurantatoimet:
 - Yrityskauppaa edeltäneet arvioinnit: toteutettiin kaksi laitteistotoimittajiin kohdistuvaa johdon arviointia, joiden tarkoituksena oli selkeyttää materiaalihankintoja ja vähentää geopolitiittisesta epävakaudesta ja pakotteista aiheutuvia riskejä sekä varmistaa EU:n konfliktimineraaliasetuksen ja muiden määräysten noudattaminen.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

» Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

- Toimittaja-arvioinnit: kolme kattavaa arviointia toteutettiin verkkokokouksina tarkoituksena arvioida, miten toimittajat täyttävät ISO 9001- ja ISO 14001 -standardien, tietosuoja ja tietoturva koskevien sisäisten standardien ja toimittajaperiaatteiden vaatimukset. Löydöksiä ei tunnistettu.
- Toimittajien profiiliarvioinnit: toteutettiin kolme kyselypohjaista arviointia, jotka keskittyivät ISO 9001-, 14001-, 27001- ja 27701-standardien noudattamiseen.
- SBT-vuoropuhelut: Viidellä kohdennetulla vuoropuhelulla toimittajia kannustettiin sitoutumaan omien Science-Based Targets -tavoitteiden asettamiseen tai validointiin edistäen yhteistyötä sekä jatkuvaa kehitystä kohti nollapäästötasoa koko arvoketjussa.
- Vuoropuhelut työntekijöiden kanssa: Suoraa yhteydenpitoa arvoketjun työntekijöihin (siivous-, ruokala- ja vastaanottopalvelut) kolmessa toimipaikassa, jotka sijaitsevat Tukholmassa, Helsingissä ja Punessa. Vuoropuheluiden tarkoituksena oli syventää ymmärrystä Tiedon vaikutuksista ja kerätä tietoa tulevia toimenpiteitä varten.
- Asiakastiimien tuki: Vuoropuheluja asiakastiimien kanssa. Näitä tukevat toimittajat, jotka toimivat korkean riskin alueilla, jotka edellyttävät tarkempaa ihmisoikeuksien due diligence -prosessia. Asiakastiimien kanssa tehtävällä yhteistyöllä pyritään tunnistamaan ja käsittelemään yhtiön arvoketjussa ilmeneviä ihmisoikeuksiin liittyviä huolenaiheita lieventäen mahdollisia ihmisiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia sekä yhtiön toiminnallisia ja maineriskejä.

Tieto määrittelee selvästi, että yhtiö odottaa toimittajiensa noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja ja toimittajaperiaatteita, mikä on toimitusketjun vastuullisen toiminnan perusta. Kaikki valitut toimittajat käyvät läpi pakotetarkistuksen. Konsernin hankinnasta ja kumppanuuksista vastaava toiminto, jota johtaa konsernin hankintajohtaja, valvoo sopimuksia tarkoituksena huolehtia standardien noudattamisesta ja vaatimustenmukaisuudesta.

Yhtiö varaa erikseen resursseja olennaisten vaikutustensa hallintaan. Niihin lukeutuu tiimi, joka koostuu toimittajien due diligence -prosessista vastaavista johtajista sekä kestävyysprosessin johtajista. Tiimi tekee läheistä yhteistyötä konsernin vastuullisuustoiminnon kanssa ja keskittyy huolehtimaan vastuullisesta toimitusketjun hallinnasta tukemalla ja päivittämällä käytössä olevia prosesseja.

Hankintapolitiikassa edellytetään, että kilpailutusprosessiin ei tule kutsua toimittajia, joilla ei ole kohtuullista mahdollisuutta voittaa tarjouskilpailua. Lisäksi Tiedon eettisten periaatteiden mukaan työtovereita ja ulkopuolisia sidosryhmiä, kuten toimittajia ja liikekumppaneita, on kohdeltava kunnioittavasti. Tämän mukaisesti on myös vältettävä tilanteita, joissa Tiedon pyynnöt edellyttäisivät toimittajilta suorasti tai epäsuorasti liiallisia työmääriä, joista voi aiheutua kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille. Saatuaan tiedon mahdollisista kielteisistä vaikutuksista hankintapäälliköt aloittavat vuoropuhelun toimittajien kanssa, jotta havainnot voidaan todentaa ja korjaavista toimista sopia. Tähän sisältyy tyypillisesti tapaamisia johdon kanssa. Toimittajien on lisäksi ilmoitettava toimittajaperiaatteiden rikkomuksista. Tätä valvotaan vuoropuheluilla hankinnan yhteydessä sekä Whistleblowing-kanavan kautta.

Tieto ei ole toteuttanut aloitteita, joiden ensisijainen tarkoitus on tuottaa myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille, joten yhtiö ei valvo niiden vaikuttavuutta.

Tieto käynnisti vuonna 2025 toimittajien arviointityökalunsa parantamiseen tähtäävän hankkeen, jossa keskitytään erityisesti toimittajien luokitteluun sektorikohtaisten riskien mukaan. Vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä valmistuvan hankkeen tavoitteena on saavuttaa parempi ymmärrys ja tunnistaa tarkemmin toimitusketjun kohdat, joissa ilmenee työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia.

Yhtiön olennaisiin S2-aiheisiin ei kohdistettu merkittäviä toimintamenoja tai pääomamenoja vuonna 2025. Vuoden 2025 aikana Tieto teki kuitenkin 0,1 milj. euron investoinnin uuteen Supplier Due Diligence -työkaluun,

jonka tarkoitus on parantaa automaatiota ja käytettävyyttä sekä vähentää manuaalisesta työstä syntyviä virheitä. Työkaluun kehitettävä hallintänäköymä suoraviivaistaa seurantaa ja parantaa tietojen luotettavuutta.

↗ Mittarit ja tavoitteet

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet (S2-5)

Tiedon toimintaperiaatteiden päämäärien mukaisesti toimittajaperiaatteiden sisällyttäminen kaikkiin toimittajasopimuksiin on keskeinen tavoite. Edistymistä seurataan Tiedon Supplier Dashboard -näkymän kautta.

Vuonna 2025 Tieto aloitti tavoiteasetannan, joka koski olennaisia osaosa-aiheita Moninaisuus sekä Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä erityisesti suhteessa arvoketjun työntekijöihin. Kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa havaittiin mahdollinen kielteinen vaikutus, jota ei voitu vahvistaa, koska tietoja oli saatavilla rajallisesti. Tämän tiedonpuutteen vuoksi on vaikea vahvistaa, myötävaikuttaako Tieto arvoketjun työntekijöiden epätasa-arvoon.

Vuonna 2026 Tieto toteuttaa kohdennetun riskiarvioinnin toimittajilleen keskittyen näihin olennaisiin osaosa-aiheisiin. Tavoitteena on tunnistaa toimittajia, joiden riskiprofiili on kohonnut, ja vuorovaikutuksen keinoin ymmärtää mahdollisia vaikutuksia paremmin ja tunnistaa toimenpiteitä, joilla moninaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa voidaan tukea. Prosessista saatujen havaintojen perusteella Tieto pyrkii kehittämään mitattavan ja tuloslähtöisen tavoitteen vuoden 2026 loppuun mennessä. Työtä tukee jatkuva suorituksen valvonta, jolla varmistetaan työn edistyminen ja vastuuvelvollisuus. Koska tavoitetta ei ole vielä asetettu, suoraa vuorovaikutusta arvoketjun työntekijöiden kanssa ei ole vielä tapahtunut tavoitteiden asettamisen prosessissa, toiminnan seurannassa tavoitteiden valossa taikka toiminnan tuloksena mahdollisesti saatujen kokemusten tai parannusten yksilöinnissä.



Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Tiedon kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa yksityisyys on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi liittyen sekä yhtiön omaan työvoimaan että kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, joihin voi kohdistua olennaisia vaikutuksia yhtiön toiminnan, tuotteiden, palveluiden ja liikesuhteiden kautta. Yksityisyys katsotaan olennaiseksi riskiksi ja tosiasialliseksi myönteiseksi vaikutukseksi, mutta siihen liittyy myös kielteisen vaikutuksen mahdollisuus.

Tiedon myönteinen vaikutus on seurausta yhtiön vahvasta sitoutumisesta tietosuojaan. Yhtiö huolehtii yksityisyydestä käyttämällä tietoturvallisia teknologioita, toteuttamalla säännöllisesti tietoturva-auditointeja sekä noudattamalla yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja muita säännöksiä. Lisäksi yhtiö kertoo kaikille osapuolille avoimesti tietojen keräämiseen ja käyttöön liittyvistä käytännöistään. Luottamuksen rakentaminen vahvoilla yksityisyyskäytännöillä lisää työsuhteisten työntekijöiden ja asiakkaiden uskollisuutta ja tyytyväisyyttä.

Tiedon mahdollinen kielteinen vaikutus perustuu pääasiassa mahdollisiin henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin, jotka voivat toteutuessaan aiheuttaa yksilöille erilaisia kielteisiä seurauksia, joihin lukeutuvat henkilötietojen käsittelyn keskeytyminen (esim. palveluiden häiriöt), fyysinen haitta (erityisesti potilasturvallisuuteen tai vastaaviin yhteyksiin liittyvissä asioissa) sekä huomattavat taloudelliset tai sosiaaliset haitat. Muita mahdollisia seurauksia voivat olla syrjintä, taloudelliset menetykset, identiteettivarkaudet tai petokset, mainehaitta sekä yksityishenkilöiden oikeuksiin ja vapauksiin kohdistuvat laajemmat loukkaukset. Kaikki yksityishenkilöihin vaikuttavat mahdolliset henkilötietojen tietoturvaloukkaukset ovat seurausta tietojen luottamuksellisuuteen, saatavuuteen tai eheyteen liittyvistä rikkomuksista. Näillä riskeillä on laaja-alaisia vaikutuksia, mutta niiden vaikutukset riippuvat asianomaisista henkilöryhmistä, henkilötietojen tyypistä ja siitä, kenen tietojen käsittelystä on kyse. Erityinen riski kohdistuu haavoittuviin ryhmiin ja henkilöihin, joiden arkaluontoisia henkilötietoja käsitellään ja joille mahdollisesti aiheutuvat seuraukset voivat olla vakavampia. Raportointikaudella ei tunnistettu Tiedon aiheuttamia kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia.

Riskien osalta Tieto huomioi erityisesti tietosuojan ja kyberturvallisuuden. Tech Services -liiketoiminnan – sekä siihen liittyvien konesalikeskusten ja hallitun infrastruktuurin – myynnin myötä yhtiön osallistuminen kriittisen IT-infrastruktuurin ylläpitoon on kaventunut. Tieto käsittelee kuitenkin edelleen arkaluontoisia tietoja keskeisissä ohjelmistoissaan ja kehitys- ja konsultointipalvelutoiminnassaan. Yhtiön käytössä oleviin alustoihin tai asiakastietoihin vaikuttavista tietoturvaloukkauksista voi aiheutua huomattavia maine-, sääntely- tai talousvaikutuksia. Tieto puuttuu näihin riskeihin suorittamalla yksityisyydensuojaa koskevia vaikutustenarviointeja (PIA) henkilötietojen käsittelijänä, joka toimii rekisterinpitäjänä toimivien asiakkaidensa lukuun. Näitä vaikutustenarviointeja tehdään myös, kun Tieto toimii oman työvoimansa henkilötietoja käsittelevänä rekisterinpitäjänä. Lisäksi suoritetaan tehostettuja tietosuojaa koskevia vaikutustenarviointeja (DPIA) yleisen tietosuoja-asetuksen vaatimusten mukaisesti. Arvioinneilla tunnistetaan yksityisyyden suojan riskejä, jolloin Tieto voi toteuttaa toimenpiteitä lieventääkseen niitä sekä suojellakseen yksityishenkilöitä kielteisiltä vaikutuksilta.

Niin asiakkaille suunnattujen kuin yhtiön sisäiseen käyttöön tarkoitettujen tuotteiden tai palveluiden kehityksen aikana Tieto arvioi huolellisesti henkilötietojen käsittelyn tarkoitusta, laajuutta ja asiayhteyttä huomioiden niiden henkilöryhmien näkökulmat, joiden tietoja käsitellään. Asiakkaat voivat hallita eri ryhmien, kuten omien työntekijöidensä, kuluttajien ja loppukäyttäjien, henkilötietoja ja toimia esim. rahoitus-,

terveydenhuolto- tai opetuslalla taikka yhteiskunnan sosiaali-, hyvinvointi- ja turvallisuussektoreilla. Tuotteet ja palvelut, jotka ovat luontaisesti haitallisia ihmisille, ja/tai tuotteet, jotka edellyttävät fyysistä tuoteturvallisuutta koskevia tietoja, eivät ole Tiedolle olennaisia.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet (S4-1)

Tietoevryn pääasiallisia kuluttajien, loppukäyttäjien ja oman työvoiman yksityisyyden suojaan liittyviä toimintaperiaatteita ovat yhtiön yksityisyydensuojapolitiikka ja ihmisoikeuspolitiikka. Lisätietoja ihmisoikeuspolitiikasta on kohdassa [S1-1](#).

Yksityisyydensuojapolitiikalla pyritään huolehtimaan kaikkien henkilöiden, niin yhtiön oman työvoiman kuin kuluttajien ja loppukäyttäjienkin, oikeuksista ja vapauksista suhteessa heidän omiin henkilötietoihinsa. Siinä määritellään yhteiset periaatteet henkilötietojen suojeluun tietosuojalakien, kuten erityisesti GDPR-asetuksen, mukaisesti. Lisäksi politiikassa määritellään, miten yhtiö käsittelee, hallitsee ja suojaa henkilötietoja osana toimintaansa.

Politiikan keskeisinä tavoitteina on varmistaa läpinäkyvyys ja tietoturva sekä antaa käyttäjille valta päättää omista henkilötiedoistaan. Poliitikalla käsitellään riskejä, jotka liittyvät tietoturvaloukkauksiin, yksityisyyden suojan loukkauksiin ja määräysten laiminlyönteihin. Samaan aikaan sillä pyritään tunnistamaan mahdollisuuksia rakentaa luottamusta ja edistää datalähtöistä innovointia. Poliittikka vastaa GDPR-asetuksen lisäksi myös muita asiaankuuluvia kansallisia ja kansainvälisiä tietosuojalakeja. Jotkin politiikan osista ovat linjassa yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden (UNGP) kanssa erityisesti liittyen yksityisyyden suojaan perustavanlaatuisena ihmisoikeutena, ja niissä huomioidaan myös UNGP-periaatteiden vaatimukset due diligence -toimista, joiden tarkoitus on ehkäistä ja lieventää kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia.

Politiikkaa sovelletaan Tiedon toimintaan ja arvoketjuun mukaan lukien henkilötietoja käsittelevät toimittajat ja kumppanit. Se kattaa kaikki alueet, joilla yhtiöllä on toimintaa, ja keskeiset sidosryhmät, kuten kaikki asiakkaat, työntekijät, kumppanit ja loppukäyttäjät, jolloin varmistetaan henkilötietojen suojaus arvoketjun alku- ja loppupään toiminnassa. Poliittikka on sisäisesti saatavilla yhtiön intranetin kautta, ja kaikkien työsuhteisten työntekijöiden on vuosittain suoritettava yhtiön yksityisyyden suojaa käsittelevä verkkokoulutus. Poliittikkaan perustuva ulkoinen yksityisyydensuojaseloste toimitetaan ulkoisille sidosryhmille pyynnöstä. Yksityisyydensuojapolitiikan laadinnassa ja arvioinnissa ei ole huomioitu sidosryhmien etuja – politiikka perustuu yksinomaan EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen vaatimuksiin. Yksityisyydensuojapolitiikan hyväksyy toimitusjohtaja, ja Head of Group Legal on vastuussa sen toteuttamisesta. Poliittikka tarkistetaan vuosittain, eikä siihen tehty merkittäviä muutoksia vuoden 2025 aikana.

Henkilötietojen käsittelijänä Tieto ilmoittaa vahvistetuista henkilötietojen tietoturvaloukkauksista omille asiakkailleen, jotka ovat tietojen omistajia. Loukkausten vakavuuden arviointi on asiakkaiden vastuulla. Tieto ei ole havainnut vuonna 2025 yhtään YK:n ohjaavien periaatteiden, työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista annetun ILO:n julistuksen tai monikansallisille yrityksille annettujen OECD:n toimintaohjeiden laiminlyöntiä, johon liittyisi kuluttajia ja/tai loppukäyttäjää.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

- Yleiset tiedot
- Ympäristötiedot
- » Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa (S4-2)

Koska Tieto toimii sekä rekisterinpitäjänä että henkilötietojen käsittelijänä, yhtiö on sitoutunut suojaamaan henkilötietoja sekä huolehtimaan henkilöiden yksityisyysoikeuksista kaikissa palveluissaan ja ratkaisuisaan. Henkilötietojen käsittelijänä Tieto noudattaa GDPR-asetusta huolehtien juridisten velvollisuuksien noudattamisesta toimiessaan kumppanina asiakkailleen, jotka ovat rekisterinpitäjiä. Tässä asemassa Tiedon henkilötietojen käsittely perustuu yksinomaan yhtiön asiakkaiden antamiin ohjeisiin ja vaatimuksiin, ja näillä asiakkailla on vastuu huolehtia läpinäkyvyydestä sekä kuluttajien ja loppukäyttäjien yksityisyyden suojaamisesta.

Tieto noudattaa palveluissaan ja tuotteissaan sisäänrakennetun ja oletusarvoisen tietosuojan periaatteita GDPR:n 25. artiklan mukaisesti. Mahdollisesti erityisen haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden ja muiden henkilöiden yksityisyyden suojan riskejä arvioidaan ja lievennetään tuotteiden ja palveluiden kehityksen aikana. Toimitettuja palveluita toteutetaan asiakassopimusten sekä asiakkaiden antamien tietojenkäsittelyä koskevien ohjeiden mukaisesti. Asiakasyhteistyössä tietoturvaan liittyvät keskustelut kuuluvat Tiedon päivittäiseen toimintaan, kuten myyntiprosessiin tai palveluiden toimitukseen. Henkilötietojen käsittelijänä Tieto ei kuitenkaan pidä suoraan yhteyttä kuluttajiin tai loppukäyttäjiin. Vastuu huolehtia tietoturvasta ja läpinäkyvästä viestinnästä loppukäyttäjien kanssa on yhtiön asiakkailla, jotka toimivat rekisterinpitäjinä.

Rekisterinpitäjänä toimiessaan – esimerkiksi käsitellessään oman työvoimansa, asiakkaidensa tai ulkopuolisten kumppaneidensa yhteyshenkilöiden, verkkosivustolla tai toimistoissa vieraillevien henkilöiden tai työnhakijoiden henkilötietoja – Tieto noudattaa GDPR-asetusta soveltuvin osin. Esimerkiksi GDPR:n 25. artiklan mukaisesti Tieto arvioi henkilöiden yksityisyyden suojaan kohdistuvia mahdollisia riskejä ja pienentää niitä ennen suunniteltua henkilötietojen käsittelyä.

Rekisterinpitäjänä Tieto varmistaa, että asianomaiset ovat tietoisia henkilötietojensa käsittelystä. Lisäksi henkilöille annetaan mahdollisuus ilmaista huolenaiheensa, esittää kysymyksiä tai käyttää yksityisyyteen liittyviä oikeuksiaan. Tilanteissa, joissa on mukana työsuhteisia työntekijöitä, Tieto voi olla yhteydessä heidän edustajiinsa, kuten eurooppalaisen työneuvoston (EWC) jäseniin varmistaa täyden läpinäkyvyyden. Työntekijät eivät osallistu laajasti henkilötietojen käsittelyä koskevaan päätöksentekoon. Sen sijaan heidän etujaan edustaa työneuvosto.

Koska Tieto on merkittävä palveluntarjoaja, joka tekee yhteistyötä monien asiakkaiden kanssa, tietoturvaan kohdistuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset voivat johtaa laajamittaisiin tai systeemisiin seurauksiin. Tämän vuoksi yksityisyyden suojaaminen on keskeinen painopistealue yhtiön kaikessa toiminnassa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S4-3)

Henkilötietojen käsittelijänä toimiessaan Tieto tukee asiakkaitaan (rekisterinpitäjiä) henkilötietojen hallinnassa. Tällöin on kuitenkin rekisterinpitäjän vastuulla tarjota kanavat, joiden kautta kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat kertoa yksityisyyteen liittyvistä huolenaiheista tai ongelmista. Tarvittaessa kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat myös tehdä valituksia kansalliselle tietosuojaviranomaiselle GDPR-asetuksessa kuvatulla tavalla. Tieto ei itse tarjoa yhteyspisteitä kuluttajille tai loppukäyttäjille, jollei näin sovita asiakassopimuksessa (jolloin tämä toteutetaan esimerkiksi tukipalvelun kautta).

Rekisterinpitäjänä toimiessaan Tieto viestii läpinäkyvästi keinoista ottaa yhteyttä yksityisyyden suojaan liittyvissä asioissa. Tiedon omalla työvoimalla on pääsy sisäiseen tietosuojaselosteeseen, ja saatavilla on myös julkinen tietosuojaseloste, jota voivat käyttää ulkopuoliset henkilöt, kuten asiakkaiden edustajat, kumppanit, toimittajat, vierailijat ja työnhakijat. Tietoturvaloukkausten hallintaprosessiin ja -järjestelmään on sisällytetty henkilötietojen tietoturvaloukkausten hallintaan tarkoitettu menettely.

Tiedon Whistleblowing-kanavan kautta on lisäksi mahdollista ilmoittaa yksityisyyteen liittyvistä huolenaiheista. Varmistaakseen ongelmista ilmoittamiseen tarkoitettujen kanaviensa tehokkuuden yhtiö

suorittaa kuukausittain suorituskyvyn arviointoja, ja ylimmälle johdolle raportoidaan vähintään kahdesti vuodessa. Tieto ei ole suorittanut erityistä arviointia selvittääkseen, pidetäänkö yhtiön tietosuojaselostetta luotettavana tapana huolenaiheista ilmoittamiseen huomioiden yhtiön rooli henkilötietojen käsittelijänä. Lue lisää yhtiön yleisten valitus- ja korjaamisprosessien tiedostamisesta ja luottamuksesta niihin kohdasta [G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen](#).

Tosiasialliset tietoturvaloukkaukset, joissa vaarantuu luottamuksellisuus, palveluiden saatavuus tai henkilöiden henkilötietoja, käsitellään noudattaen Tiedon tietoturvaloukkausten hallintaprosessia, joka sisältää erillisen menettelyn henkilötietojen tietoturvaloukkausten hallintaan. Raportoidut loukkaukset tutkitaan ja selvitetään, ja niistä ilmoitetaan asianomaisille sidosryhmille GDPR-asetuksen 33. artiklan mukaisesti.

Lisäksi sisäisillä yksityisyyssarvioinneilla ja ulkoisilla auditoinneilla saadaan tietoa mahdollisista henkilöiden yksityisyysoikeuksiin vaikuttavista ongelmista. Jos Tieto tunnistaa toimintaa, joka on aiheuttanut tai edistänyt olennaisia kielteisiä vaikutuksia, asiaan puututaan välittömästi asianmukaisin keinoin.

Yhtiön korjaamistoimet on kuvattu ihmisoikeuspolitiikassa. Jos tunnistetaan kielteinen vaikutus, joka kohdistuu ihmisten perusoikeuksiin ja vapauksiin ja erityisesti henkilötietojen suojelua koskevaan oikeuteen, Tieto noudattaa asiassa strukturoitua prosessia, joka on yhtiön ihmisoikeuspolitiikan, tietoturvapoliitiikan ja yksityisyydensuojapolitiikan mukainen. Tiedon tietoturvaloukkausprosessi sisältää henkilötietojen tietoturvaloukkausten hallintaan tarkoitettua menettelyn ja varmistaa, että tapaukset tutkitaan ja rajataan ripeästi, niistä viestitään läpinäkyvästi asianosaisten ja viranomaisten kanssa sekä ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin, kuten tietojen palautukseen, poistamiseen tai tilanteen vaatiessa korvauksiin. Aiemmista tapauksista saatujen kokemusten perusteella vahvistetaan politiikkoja, valvontatoimia ja koulutusta, jotta voidaan estää tapahtumien toistuminen. Valvonnasta huolehtii konsernin yksityisyyden suojasta ja tietosuojasta vastaava toiminto, ja olennaisista tapauksista raportoidaan tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Toimet

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus (S4-4)

Vuoden 2025 aikana Group Privacy -toiminto keskittyi tukemaan Tiedon laajempia yhtiötason hankkeita, joita vetivät konsernin laadunvarmistus-, tietohallinto- ja hankintatoiminto. Nämä hankkeet ovat suoraan vahvistaneet Tiedon kokonaisvaltaista tietosuojakehystä, ja niillä on ollut myönteisiä vaikutuksia sekä sisäisen työvoiman että asiakkaille suunnattujen IT-palveluiden osalta. Muita vuonna 2025 toteutettuja konsernitason toimenpiteitä:

- Tech Services -liiketoiminnan myynti – jossa Group Privacy tuki siirtymää yksityisyyden suojan näkökulmasta.
- Ulkopuolinen ISO 27701 -auditointi ja sertifiointi – tarkoituksena tunnistaa yksityisyyteen liittyviä puutteita.
- Vanhojen IT-järjestelmien uusiminen sisäinen ratkaisuportfolio mukaan luettuna – tarkoituksena varmistaa tehokas hallinta sekä yksityisyyttä, tietoturvaa ja tekoälyä koskevan sääntelyn noudattaminen.
- Hankinnan ja toimittajien hallinnan prosessien päivitykset – tarkoituksena parantaa operatiivista tehokkuutta sekä yksityisyyteen liittyvien tulosten laatua vaatimusten mukaisesti.

Lisäksi Tietoevry suorittaa vuosittain ISAE 3000 -auditointeja, joilla arvioidaan yhtiön yksityisyyden suojaan liittyvän toiminnan ja prosessien vaikuttavuutta. Tieto pyrkii toteuttamaan tunnistetut yksityisyyden suojan parannukset lyhyellä aikahorisontilla, tyypillisesti 12 kuukauden kuluessa kustakin vuosittaisesta auditoinnista.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyysselvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
- » Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Näiden hankkeiden tavoitteena on vahvistaa GDPR-asetuksen noudattamista yhtiön toiminnassa ja varmistaa parempi yksityisyyden suoja. Tiedon sisäinen yksityisyyden suojan parantamiseen tähtäävä toiminta painottaa ennakkoivia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on välttää sovellettavien lakien vastaisia tilanteita. Lisäksi nämä toimet parantavat yhtiön yksityisyyden suojaan liittyviä kykyjä ja sen kypsyyttä, jolloin yhtiö pystyy toimittamaan asiakkaille parempia palveluita, jotka sisältävät tehokkaita tietosuojaratkaisuja. Tämä puolestaan tukee asiakkaita heidän omien vastuidensa ja velvollisuuksiensa täyttämässä, kun ne käsittelevät kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilötietoja. Tieto lieventää oman työvoimansa sekä kuluttajien ja loppukäyttäjien yksityisyyteen liittyvää riskiä yksityisyyden suojaa tukevalla toiminnallaan, joka on kuvattu luvussa [ESRS 2 SBM-3](#).

Vuonna 2024 toteutettujen toimien pohjalta Tieto on jatkanut järjestelmällistä ja kattavaa tietosuojan hallinnointia myös vuonna 2025. Yhtiö on vuonna 2024 julkistettujen toimintasuunnitelmien mukaisesti toteuttanut tietosuojakehyksensä mukaista toimintaa keskittyen erityisesti tarvittavien päivitysten integroimiseen hankinnan ja toimittajien hallinnan prosesseihin sekä keskeisten sisäisten sidosryhmien kouluttamiseen. Group Privacy -toiminto valvoi yksityisyyden suojaa koskevan lainsäädännön kehitystä EU:ssa ja muissa maissa, joissa Tieto toimii.

Tiedon Group Privacy -yksikkö on osa konsernin lakiasiainorganisaatiota, ja vuonna 2025 tehtyjä operatiivisia yksityisyyden suojan parannustoimia käsiteltiin osana konsernin lakiasiainorganisaation toimintakustannuksia. Toimintasuunnitelmaan ei liittynyt merkittäviä toimintamenoja tai pääomamenoja tilikaudella 2025. Tällä hetkellä myöskään tuleviin toimintasuunnitelmiin ei ole varattu taloudellisia resursseja (toimintamenoja tai pääomamenoja).

 Mittarit ja tavoitteet

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet (S4-5)

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvän IRO:n tyyppi	Tavoite	2025	2024, oikaistu	2024
Kuluttajien ja loppukäyttäjien sekä oman työvoiman yksityisyys	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus, mahdollinen kielteinen vaikutus ja riski	Kaikki työsuhteiset työntekijät (100 %) ovat suorittaneet vuosittaisen yksityisyyskoulutuksen verkossa	97 %	97 %	97 %
	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus, mahdollinen kielteinen vaikutus ja riski	Tietosuojaviranomainen ei määrää yhtään yleiseen tietosuoja-asetukseen liittyviä sakkoja	0	0	0

Tieto keskittyy henkilötietojen käsittelijän roolissa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin ja rekisterinpitäjän roolissa omaan työvoimaansa. Yhtiö valvoo jatkuvasti sisäisen tietosuojakehyksensä vaikuttavuutta sekä yksityisyyden suojaan liittyviltä menettelyiltään vaadittuja tuloksia. Vastuuvollisuuden varmistamiseksi Tieto on määrittänyt yksityisyyden suojaa koskevat tunnusluvut (KPI:t) ja tavoitteet, joista viestitään selvästi. Yhtiö raportoi säännöllisesti yksityisyyden suojaan liittyvästä suorituskyvystään ja kypsyyden asteesta yhtiön johtoryhmälle sekä hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Yhtiö valvoo työn edistymistä vuosittaisella yksityisyyden suojan kypsyyttä määrittävällä kyselyllä, operatiivista toimintaa kuvaavilla tilastoilla, sisäisillä arvioinneilla sekä ulkopuolisten kumppanien toteuttamilla auditoinneilla. Nämä prosessit auttavat varmistamaan jatkuvan parantamisen yksityisyyden suojaan liittyvissä käytännöissä ja suorituksissa.

Sisäisiä sidosryhmiä on osallistettu yhtiön yksityisyyden suojaa koskevien tavoitteiden asettamiseen ja toiminnan seurantaan. Tiedon työsuhteisilla työntekijöillä, kuten yksityisyyden suojaan erikoistuneilla ammattilaisilla, sekä konsernin keskeisillä toiminnoilla, kuten tietoturva-, riskinhallinta- ja IT-tiimeillä, on aktiivinen rooli yksityisyyden suojaan liittyvien kokemusten tunnistamisessa ja parannusten toteuttamisessa.

Tiedolla on useita sisäisiä tavoitteita ja mittareita, joiden avulla hallitaan oman työvoiman, kuluttajien ja loppukäyttäjien yksityisyyden suojaan liittyviä yhtiön tosiasiallisia myönteisiä vaikutuksia sekä mahdollista kielteistä vaikutusta ja riskejä. Ne liittyvät esimerkiksi yhtiön tarjoomaan, GDPR-asetuksen noudattamiseen toimittajien työssä, sisäisiin prosesseihin ja IT-ratkaisuihin sekä työsuhteisten työntekijöiden koulutukseen. Kaikki yhtiön yksityisyyden suojaa koskevat tavoitteet vastaavat Tiedon yksityisyyden suojan tavoitteita ja periaatteita, jotka on määritellyt yhtiön yksityisyysuojapolitiikassa. Kaksi ulkoista tavoitetta liittyy yhtiön tosiasialliseen myönteiseen vaikutukseen, mahdolliseen kielteiseen vaikutukseen ja olennaiseen riskiin.

Tavoitetta "Tietosuojaviranomainen ei määrää yhtään yleiseen tietosuoja-asetukseen liittyviä sakkoja" mitataan vuosittain. Tiedot kerätään vuoden lopussa. Tavoitteen perusvuosi on 2020 ja sitä vastaava perusarvo on 0. Kuten luvussa BP-1 esitettiin, tavoite "Tietosuojaviranomainen ei määrää yhtään yleiseen tietosuoja-asetukseen liittyviä sakkoja" kattaa kaikki Tieto-konserniin kuuluvat tahot. Vaatimusten noudattamista voidaan kuitenkin seurata vain Euroopassa, sillä Euroopan ulkopuolella tapahtuneesta vaatimusten noudattamatta jättämisestä ei ole saatavilla tietoja. Liittyen tavoitteeseen, jonka mukaan tietosuojaviranomaiset eivät määrää yhtään GDPR-asetukseen liittyviä sakkoja, raportointivuoden toiminta vastaa odotuksia vuonna 2018 alkaneen kehityksen mukaisesti. Tämä on seurausta Tiedon kattavasta ja järjestelmällisestä tavasta huolehtia yksityisyyden suojasta ja GDPR-asetuksen noudattamisesta.

Tiedon toinen tavoite on, että kaikki työsuhteiset työntekijät (100 %) suorittavat vuosittaisen yksityisyyskoulutuksen verkossa. Koulutus on pakollinen Tiedon kaikille työsuhteisille työntekijöille ja tilapäisille työntekijöille. Tavoitteen perusvuosi on 2020, ja sitä vastaava perusarvo on 89 %. Tavoite koskee kaikkia Tieto-konserniin kuuluvia tahoja lukuun ottamatta Bekk-tytäryhtiötä, joka toimii Tiedon portfolioyhtiönä.

Group Privacy -toiminto valvoo toimintaa kumpaankin tavoitteeseen nähden, ja seurantaa tehdään neljännesvuosittain. Verkko-oppimistavoitteeseen liittyvää toimintaa seurataan neljännesvuositasolla kolmannesta neljänneksestä lähtien. Tietoa suorituksista jaetaan ja arvioidaan niin liiketoiminta-alueittain kuin konsernitasollakin. Vuositason tuloksia jaetaan yhtiön ulkopuolelle. Varmentaja on ainoa ulkopuolinen taho, joka on validoinut tavoitteet, eikä välietappeja tai -tavoitteita ole asetettu.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
- » Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS



Hallintotapatiedot

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen 115

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen



Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Tiedon kattava suhtautuminen yrityskulttuuriin hallintaan, väärinkäytösten paljastajien suojeluun sekä korruption torjuntaan vahvan hallinnon, eettisten ohjeiden ja koulutuksen kautta edistää olennaisia myönteisiä vaikutuksia. Soveltamalla näitä periaatteita johdonmukaisesti kaikilla alueilla, joilla Tiedolla on toimintaa, yhtiö auttaa vahvistamaan yrityskulttuuria sekä väärinkäytösten paljastajien suojelua ja edistää korruption torjuntaa.

Tieto ymmärtää, että ihmisiin ja yhteisöihin kohdistuvat korruption ja lahjontaan liittyvät kielteiset vaikutukset ovat mahdollisia johtuen yhtiön globaalin toiminnan monimutkaisuudesta ja suhteista kolmansiin osapuoliin. Toiminta sääntelyltään vaihtelevissa ympäristöissä lisää yhtiön altistumista tällaisille vaikutuksille.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (ESRS 2 - GOV-1)

Tietoa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolista on esitetty kohdassa ESRS 2 GOV-1.



Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1)

Myönteinen yrityskulttuuri on Tiedon liiketoiminnan menestyksen tärkeä osatekijä. Se vaikuttaa työntekijöiden toimintaan, sitoutumiseen ja hyvinvointiin sekä tukee yhtiön kykyä innovoida ja sopeutua muutoksiin nopeasti kehittyvässä globaalissa ympäristössä. Yhtiön kulttuurin lähtökohtia ovat avoimuus, luottamus ja moninaisuus, ja kulttuuria vaalitaan viestinnällä, koulutuksilla ja kehityksellä sekä vuorovaikutuksella työntekijöiden kanssa. Yrityskulttuuria arvioidaan työntekijäkyselyillä sekä seuraamalla muun muassa henkilöstön vaihtuvuuteen ja moninaisuuteen sekä väärinkäytösten paljastamiseen liittyviä mittareita.

Tiedon liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvät sitoumukseton kuvattu muodollisesti toimitusjohtajan hyväksymissä eettisissä periaatteissa, jotka toimivat yhtiön eettisenä kompassina. Eettiset periaatteet koskevat kaikkia työsuhteisia työntekijöitä, johtajia, alihankkijoita ja muita edustajia. Niitä tukevat myös täydentävät toimintaperiaatteet ja säännöt, joista oleelliset on kuvattu alla.

Tiedon ohjeistus ilmiäntoihin koskien eettisiä periaatteita edistää avointa yrityskulttuuria tarjoamalla turvallisen mekanismin, jolla voidaan ilmoittaa epäilyistä tai tosiasiallisista lain rikkomuksista, Tiedon eettisten periaatteiden loukkauksista sekä muista väärinkäytöksistä ilman pelkoa vastatoimista. Ohjeistuksessa määritellään, että ilmoituksia on mahdollista tehdä nimettömästi ja niitä voivat tehdä yhtiön sisäisten sidosryhmien lisäksi myös ulkoiset sidosryhmät, kuten toimittajat, kumppanit ja asiakkaat. Ohjeistuksessa on kuvattu myös huolenaiheista ilmoittamisen prosessi ja se, että ilmoitusten perusteella tehtävässä seurannassa huolehditaan tutkimuksen riippumattomuudesta, luottamuksellisuudesta sekä ilmoituksen tekijän suojelusta vastatoimilta. Lisäksi säännöissä määritellään yhtiön sitoutuminen yksityisyydensuojaan liittyvien periaatteiden turvaamiseen ja noudattamiseen.

Whistleblowing-yksiköllä, Group Compliance Officerilla, määrätyillä yhteyshenkilöillä ja eskalointivaliokunnalla on määritellyt roolit prosessissa. Whistleblowing-järjestelmän toiminta on linjajohdosta riippumatonta, ja se täyttää EU-direktiivin 2019/1937 sekä muiden lakien vaatimukset. Ilmoituksen tekijän suojelu vastatoimilta on prosessin olennainen osa, jota valvotaan jatkuvasti.

Ilmoitukset kuitataan seitsemän kalenteripäivän kuluessa, ja niistä annetaan palautetta kolmen kuukauden kuluessa. Whistleblowing-yksikkö arvioi jokaisen raportin, päättää lisätutkiminnan tarpeesta ja vie asian mahdollisesti eskalointivaliokunnan, toimitusjohtajan, tarkastus- ja riskivaliokunnan tai hallituksen käsiteltäväksi. Prosessin tarkoituksena on varmistaa luottamuksellisuus, oikeudenmukaisuus sekä kunnioitus kaikkia osallisia kohtaan. Asianomaisille annetaan mahdollisuus tulla kuulluiksi.

Väärinkäytösten paljastamiseen liittyvä tiedottaminen on osa vuosittain suoritettavaa pakollista eettisiä periaatteita koskevaa verkkokoulutusta, ja vuonna 2025 koulutuksessa otettiin käyttöön tekstityksiä ja käännöksiä tukemaan sisällön ymmärrystä. Vuonna 2025 yhtiö lisäsi vuosittaiseen työntekijäkyselyyn kohdennetun kysymyksen, jolla selvitetään, kokevatko työntekijät voivansa ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä turvallisesti ilman pelkoa vastatoimista. Vaikka tämä ei ole vielä itsessään täysi arvio luottamuksesta muodollisiin valitusmekanismeihin, tulokset antavat olennaista tietoa työntekijöiden kokemasta psykologisesta turvallisuudesta sekä heidän halukkuudestaan tuoda huolenaiheita esiin. Tämän uuden mittarin lisäksi yhtiö arvioi luottamusta valitusmekanismeihin epäsuorasti ilmoitusmäärien ja nimettömien ilmoitusten osuuden kautta. Yhtiö ymmärtää, että huolenaiheita ja valituksia voidaan tuoda ilmi ja selvittää myös muodollisten whistleblowing-kanavien ulkopuolella, ja pyrkii sen vuoksi vaalimaan puheeksi ottamisen kulttuuria, jossa työntekijät kokevat voivansa kertoa huolenaiheista turvallisesti minkä tahansa kanavan kautta pelkäämättä kielteisiä seurauksia.

Tiedon korruptiontorjuntaohjeistus vastaa kansainvälisiä kehyksiä, kuten YK:n korruption vastaista yleissopimusta sekä monikansallisia yrityksiä koskevia OECD:n toimintaohjeita, ja sitä noudatetaan kaikilla alueilla, joilla yhtiö toimii. Mikäli paikallista lakia ei ole tai siinä on puutteita, sovelletaan ensisijaisesti yhtiön eettisiä periaatteita ja sisäistä ohjeistusta. Ohjeistuksessa korostetaan läpinäkyvyyttä, hyvää harkintaa ja eettistä toimintaa ulkoisten sidosryhmien kanssa. Vuonna 2024 sidosryhmiä kuultiin liittyen lahoja, kestitystä, sponsorointia ja lahjoituksia koskevaan ohjeistukseen, ja tämän seurauksena päivitetty ohjeistus on ollut voimassa vuoden 2025 alusta lähtien.

Toimittajat ja kumppanit hyväksyvät toimittajia koskevat eettiset periaatteet, joissa määritellään eettistä toimintaa koskevat odotukset asiointissa Tiedon kanssa.

Yhtiöllä on käytössä menettelyjä, joiden avulla liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä häiriötilanteita, korruptio- ja lahjonta mukaan lukien, voidaan tutkia viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti. Tilanteiden tutkimuksessa noudatetaan sisäisiä ohjeita, ja tutkintaan voi osallistua lakiasianorganisaatio, Compliance-toiminto, henkilöstöhallinto ja/tai ulkopuolisia asiantuntijoita. Tutkinnoissa saatuja löydöksiä hyödynnetään korjaavissa toimenpiteissä, toimintaperiaatteiden kehittämisessä sekä riskejä lieventävissä toimenpiteissä.

Eettisiä periaatteita, korruptiontorjuntaohjeistusta ja ilmiäntoja koskevaa ohjeistusta arvioidaan vuosittain, ja arviointiin osallistuu substanssiasiantuntijoita ja sidosryhmiä. Eettisiin periaatteisiin sisältyy näiden ohjeistusten sisältöä, ja ne muodostavat tärkeimmät liiketoiminnan harjoittamista ja eettisiä asioita koskevat toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteita tarjotaan saataville sisäisen prosessikehysivuston sekä osittain julkisen verkkosivuston kautta. Vuonna 2025 eettisiin periaatteisiin ei tehty merkittäviä muutoksia. Ilmiäntoja koskevan ohjeistuksen päivityksessä huomioitiin sidosryhmien näkemykset nimettömistä ilmoituksista, vaikka nimettömyys ei ole lakisääteinen vaatimus. Ilmiäntoja koskevan ohjeistuksen ja korruptiontorjuntaohjeistuksen hyväksyy Head of Group Legal, ja ohjeistusten noudattamisesta vastaa Group Compliance Officer.

Tieto on toteuttanut koko yhtiön laajuisen riskiarvioinnin, jossa tunnistettiin korruptio- ja lahjontariskeille kaikkein alttiimmat toiminnot. Tiedon korruptionriskit liittyvät rooleihin, joihin liittyy merkittävää

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyysselvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
- » Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

päätöksentekovaltaa ja joissa yksittäiset henkilöt vaikuttavat sopimuksiin ja keskeisiin liikesuhteisiin erityisesti arvoltaan suurissa transaktioissa ja neuvotteluissa. Lisäksi toiminnot, joissa käsitellään Tietoa tai kolmansia osapuolia koskevaa luottamuksellista tai arkaluontoista strategista, taloudellista tai teknistä tietoa, katsotaan riskialttiiksi. Näihin riskeihin vastataan ottamalla käyttöön tunnistettuihin korkean riskin toimintoihin kohdennettu mitattava ja raportoitava korruptiontorjuntakoulutus vuodesta 2026 alkaen.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Tiedolla on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Kuten edellä on kuvattu, yhtiön eettisissä periaatteissa ja korruptiontorjuntaohjeistuksessa määritellään yhtiössä noudatettavat lahjonnan ja korruption torjuntaa koskevat periaatteet ja vaatimukset. Niitä täydentävät Tunne vastapuolesi -ohjeistus ja muut yritysprosessit, jotka auttavat ehkäisemään väärinkäytöksiä, ja tukevat kattava laki- ja vaatimustenmukaisuuskehys. Talousprosesseihin on sisällytetty sisäisiä kontrolleja, jotka on suunniteltu estämään lainvastaisten tai tekaistujen transaktioiden suorittaminen.

Liiketoiminnan harjoittamista koskeva koulutus, johon kuuluu korruption ja lahjonnan torjuntaan keskittyviä osioita, on pakollinen kaikille työsuhteisille työntekijöille hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenet mukaan luettuina. Koulutus toteutetaan eettistä ohjeistusta koskevan verkossa tapahtuvan vuosikoulutuksen osana, ja se sisältää todellisiin tilanteisiin perustuvaa käytännön ohjeistusta liiketoimintaan liittyvien lahjojen ja kestityksen arvioinnista. Kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on lisäksi pääsy syventäviin lahjonnan ja korruption torjunnan koulutusmoduuleihin yhtiön oppimisenhallinta-alustan kautta. Yhtiö toteuttaa roolikohtaisen korruptiontorjuntakoulutuksen riskialttiille henkilöstölle vuoden 2026 aikana, sillä tällaista koulutusta ei järjestetty vuonna 2025.

Konsernin Whistleblowing-yksikkö eskaloi ja tutkii kaikki epäillyt tai varsinaiset korruptio- ja lahjontatapaukset ilmiantoja koskevan ohjeistuksen mukaisesti. Konsernin Whistleblowing-yksikkö ja eskalointivaliokunta toimivat linjajohdosta ja talousprosessien johdosta riippumattomasti, millä taataan tutkintojen puolueettomuus. Tutkintojen tuloksista raportoidaan tarkastus- ja riskivaliokunnalle puolivuositain tai ilmiintoja koskevan ohjeistuksen muuten edellyttämällä tavalla.

📈 Mittarit ja tavoitteet

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet (ESRS 2 MDR-T)

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvän IRO:n tyyppi	Tavoite	2025	2024, oikaistu	2024
Korruptio ja lahjonta (ehkäiseminen ja havaitseminen)	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Kaikki työsuhteiset työntekijät (100%) ovat suorittaneet vuosittaisen toimintaohjekoulutuksen verkossa	97 %	96 %	96 %
Korruptio ja lahjonta (tapaukset)	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Whistleblowing-yksikkö ei havaitse yhtään korruptiotapausta	0	0	0
Väärinkäytösten paljastajien suojele	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Korkea tai erittäin korkea tulos (≥ 8/10) vuotuisessa työntekijäkyselyssä mitattaessa turvallisuuden tunnetta ilmoitettaessa epäilyistä tai havaituista väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta	8,5	–	–
Yrityskulttuuri					

Tieto hyödyntää liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien tavoitteiden asettamisessa sidosryhmävetoista jäsenneltyä prosessia. Työsuhteiset työntekijät ja johto osallistuvat konsultointien kautta, ja näkökantoja hankitaan myös toimintojen välisiltä tiimeiltä, joihin osallistuvat henkilöstöhallinto, talous, lakiasiaainorganiisaatio, Compliance-toiminto ja vastuullisuustoiminto. Lähestymistavalla varmistetaan, että tavoitteet ovat käytännöllisiä ja olennaisia sekä toiminnan realiteetteja ja sidosryhmien odotuksia heijastavia.

Johtoryhmä hyväksyi kaksi korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevaa tavoitetta vuonna 2024 ja kestävän kehityksen ohjausryhmä hyväksyi väärinkäytösten paljastajien suojelua ja yrityskulttuuria koskevan tavoitteen vuonna 2025. Kaikki edellä olevassa taulukossa esitetyt tavoitteet on linjattu Tiedon eettisten periaatteiden, korruptiontorjuntaohjeistuksen ja ilmiantoja koskevan ohjeistuksen mukaan. Lisäksi kaikki tavoitteet käyvät läpi sisäisen tarkistuksen ja ulkopuolisen varmennusprosessin.

Eettisiä periaatteita koskevan vuosittaisen verkkokoulutuksen 100 %:n suoritusastetavoitetta seurataan Tiedon oppimisenhallintajärjestelmän kautta. Tavoitteen toteutuminen edellyttää työntekijöiden osallistumista, verkkokoulutusresurssien saatavuutta kaikille asianomaisille koulutettaville sekä edistymisen tarkkaa seurantaa. Seuranta on eritelty maiden, liiketoimintayksiköiden ja henkilöstöjohtajien mukaan, mikä mahdollistaa kohdennetun seurannan. Yhtiö olettaa, että koulutuksen suorittaneet työntekijät todennäköisemmin havaitsevat ja estävät korruptio- tai lahjontatapauksia sekä ilmoittavat epäilyksistään. Tavoite koskee kaikkia Tieto-konserniin kuuluvia tahoja lukuun ottamatta Bekk-tytäryhtiötä, joka toimii itsenäisesti Tiedon portfolioyhtiönä. Tavoitteen perusvuosi on 2019 ja perusarvo on 90 %:n suoritusaste. Vuonna 2024 tavoitetasoa nostettiin 100 %:iin, sillä koulutus on pakollinen. Tavoite pysyi ennallaan vuonna 2025.

Tiedon tavoitetta, jonka mukaan Whistleblowing-yksikkö ei havaitse yhtään korruptiotapausta, tuetaan sisäisillä kontrolleilla, auditoinneilla, itseraportointimekanismeilla sekä vaatimustenmukaisuuden valvonnalla. Tämän tavoitteen yhteydessä "tapauksella" tarkoitetaan korruptiotapausta, jonka Whistleblowing-yksikkö on virallisesti tutkinut ja todennut aiheelliseksi raportointikauden aikana. Tutkinta aloitetaan viipymättä aina, kun huolenaiheita ilmenee. Tavoitteessa oletetaan, että käytössä olevat prosessit ovat vaikuttavia, luotettuja ja laajasti tunnettuja. Edistymistä seurataan jatkuvasti sisäisten tietojen perusteella. Tavoitteen perusvuosi on 2024 ja perusarvo on 0 tapausta. Tavoite pysyi ennallaan vuonna 2025.

Vuodelle 2025 ehdotettiin uutta väärinkäytösten paljastajien suojeluun ja yrityskulttuuriin liittyvää tavoitetta, joka muotoiltiin seuraavasti: "Korkea tai erittäin korkea tulos vuotuisessa työntekijäkyselyssä, jolla mitataan turvallisuuden tunnetta ilmoitettaessa epäilyistä tai havaituista väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta". Tavoitetta mitataan vuosittain osana vuotuista työntekijäkyselyä, jossa pyydetään kertomaan, tunteeko vastaaja voivansa turvallisesti ilmoittaa epäilemästään tai havaitsemastaan väärinkäytöksestä tai epäeettisestä toiminnasta. Vastaus valitaan asteikolta 0–10, ja tulos 8–10 kertoo, että työntekijä kokee voivansa ottaa asioita turvallisesti puheeksi. Tulokset koostetaan, ja tulosten keskiarvoa käytetään tavoitteen toteutumisen arvioinnissa ja raportoinnissa. Tavoite koskee kaikkia työsuhteisia työntekijöitä lukuun ottamatta Avegan ja Bekkin henkilöstöä.

Tavoitteen määrittelyssä oletetaan, että kyselyn kysymykset ymmärretään yhdenmukaisesti koko työvoiman keskuudessa ja että vastausprosentti on riittävän korkea edustavan tuloksen saamiseksi. Käytetty kyselytyökalu on suunniteltu tukemaan reaaliaikaista analytiikkaa ja sitoutumisen seurantaa, mikä mahdollistaa korkean osallistumisprosentin saavuttamisen. Varmentaja on ainoa ulkopuolinen taho, joka on validoinut tavoitteet, eikä välietappeja tai -tavoitteita ole asetettu.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien käsittelyyn tarkoitettujen toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan määritellyillä mittareilla, esimerkiksi eettisiä periaatteita koskevien verkkokoulutusmoduulien suoritusasteen sekä raportoitujen ja vahvistettujen korruptiotapausten lukumäärän perusteella. Kokemusta turvallisuudesta huolenaiheista ilmoittamisen yhteydessä, johon linkittyvät olennaiset aiheet ovat väärinkäytösten paljastajien suojele ja yrityskulttuuri, seurataan vuotuisen työntekijäkyselyn tulosten perusteella. Lisäksi syötteitä kerätään vaatimustenmukaisuutta koskevista raporteista ja kansainvälisistä standardeista, kuten monikansallisille yrityksille annetuista OECD:n toimintaohjeista sekä YK:n korruption vastaisesta yleissopimuksesta.

Korruptio- ja lahjontatapaukset (G1-4)

Raportointivuonna 2025 Tieto ei kirjannut yhtään tuomiota korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta, eikä yhtiö maksanut näihin asioihin liittyviä sakkoja tai seuraamusmaksuja. Vastaavasti yhtiö ei

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

ryhtynyt vuoden aikana toimiin, joilla olisi tarjottu yksin tai yhteistyössä tai tuettu korruptioon ja lahjontaan liittyviä korjaavia toimenpiteitä.

Yksi korruptioon väitetysti liittyvä tapaus jäi kuitenkin avoimeksi vuonna 2025. Tapauksesta raportoitiin ensimmäisen kerran vuonna 2018, ja siinä oli osallisena Tiedon entinen työsuhteinen työntekijä, joka sai Valko-Venäjällä tuomion virkamiehen lahjonnasta. Tapauksen seurauksena Tietoevry Banking Latvia SIA:ta (aiemmin SIA Tieto Latvia) kohtaan nostettiin vuonna 2020 syytteet väitetyistä sisäisten kontrollien puutteista ja veropetoksesta. Tapauksen käsittely Riian käräjäoikeudessa on kesken. Tieto kiistää syytteet ja jatkaa kantansa puolustamista.

	2025	2024
Vahvistettujen korruptio- tai lahjontatapausten lukumäärä	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen sakkojen suuruus	0	0
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, joissa omia työntekijöitä on irtisanottu tai joissa heihin on kohdistettu kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvien tapausten vuoksi	0	0
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, jotka liittyvät liikekumppaneiden kanssa tehtyihin sopimuksiin, jotka on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruptioon tai lahjontaan liittyvän rikkomisen vuoksi	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0

Toimet

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit (ESRS 2 MDR-A)

Tiedon olennaisten aiheiden mukaisesti raportointivuonna 2025 toteutettiin seuraavat toimet, joiden tarkoituksena on ehkäistä tai lieventää kielteisiä vaikutuksia sekä vahvistaa yhtiön tosiasiallisia myönteisiä vaikutuksia. Toimet koskevat pääasiassa Tiedon työsuhteisia työntekijöitä ja muita sidosryhmiä, joihin sovelletaan yhtiön eettisiä periaatteita.

Tieto priorisoi ja suunnitteli keskeisten lieventävien toimien toteutusta vuodelle 2025. Ensimmäisen vaiheen toimet, jotka keskittyvät sisäisten kontrollien vahvistamiseen sekä roolikohtaisen koulutuksen järjestämiseen riskialttiille ryhmille, aloitettiin vuonna 2025 ja saadaan päätökseen vuonna 2026.

Vuonna 2024 Tieto ilmoitti kehittävänsä tietopakettien auttaakseen työntekijöitä ymmärtämään, miten valituksista raportoidaan. Työ alkoi vuonna 2025, ja väärinkäytösten paljastamista koskevaa tietopakettia, johon sisältyy vastauksia usein kysyttyihin kysymyksiin, ollaan parhaillaan kehittämässä. Tarkoituksena on lisätä tietoisuutta raportointiprosessista sekä vahvistaa työntekijöiden kokemusta siitä, että he voivat ottaa havaitsemiaan tai epäilemiään väärinkäytöksiä puheeksi.

Vuonna 2025 kaikkien työsuhteisten työntekijöiden, hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenet mukaan luettuina, tuli suorittaa vuotuinen eettisiä periaatteita koskeva verkkokoulutus. Vuorovaikutteisessa koulutuksessa käsitellään korruption ja lahjonnan torjuntaa todellisiin tilanteisiin perustuvilla käytännön skenaarioilla. Tietoisuutta eettisistä periaatteista vahvistettiin sisäisillä kampanjoilla ja perehdytyksillä. Johtajille järjestettiin heidän vastuualueidensa mukaan räätälöityjä roolipohjaisia koulutuksia.

Toimiin ei liity merkittäviä toimintamenoja tai pääomamenoja. Tiettyjen vuodelle 2026 ehdotettujen toimien odotetaan kasvattavan pääomamenoja jonkin verran, mutta ei olennaisessa määrin, eikä niiden odoteta lisäävän toimintamenoja.



TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - » Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS



Yhteisökohtaiset tiedot

Kyberturvallisuus	119
Tekoäly	121

Kyberturvallisuus

Strategia

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Tiedon sitoutuminen laadukkaiden, tietoturvallisten palveluiden ja tuotteiden tarjoamiseen on yhä keskeinen osa asiakkaiden tarpeisiin vastaamista ja taloudellisen tuloksen kehittämistä. Tietoturvallisten ohjelmistojen ja palveluiden kasvava kysyntä on edelleen olennainen taloudellinen mahdollisuus. Yhtiö vastaa siihen ratkaisuilla, joissa hyödynnetään tietoturvallisia ohjelmistokehityksen käytäntöjä ja tehokasta tietosuojaa. Panostukset turvaaviin toimenpiteisiin, jatkuvuussuunnitteluun sekä häiriö- ja kriisitilanteiden hallintaan auttavat vahvistamaan asiakkaiden luottamusta ja yhtiön kilpailuasemaa sekä minimoimaan mahdollisten häiriötilanteiden vaikutukset.

Kyberturvallisuus on Tiedolle myös olennainen riski sekä olennainen mahdollisesti kielteinen vaikutus. Entistä kehittyneemmät kyberhyökkäykset muodostavat huomattavia uhkia. Niihin lukeutuvat tietojen menetys ja palveluhäiriöt, joilla voi olla talous- ja mainevaikutuksia. Lisäksi myös sääntelyn kehitys voi vaikuttaa palveluiden ja tuotteiden kehitykseen kasvattaen vaatimustenmukaisuuden varmistamiseen liittyviä kustannuksia. Mahdollisesti kielteiset vaikutukset linkittyvät tiiviisti yhtiön olennaiseen kyberturvallisuutta koskevaan riskiin. Tietojen menetys tai kriittisten palveluiden häiriöt voivat vaikuttaa kielteisesti käyttäjiin ja loppukäyttäjiiin vaarantamalla heidän tietosuojansa ja rajoittamalla tärkeiden digitaalisten palveluiden saatavuutta.

Aikaisemmin yhtiön kyberturvallisuusriskit liittyivät keskeisesti Tech Services -liiketoiminta-alueeseen. Liiketoiminnan myymisen myötä suora altistuminen tällaisille riskeille on laskenut. Kielteisten vaikutuksien mahdollisuus on kuitenkin edelleen olemassa, mutta ne ovat siirtyneet eri kohtaan arvoketjussa.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Kyberturvallisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet (ESRS 2 MDR-P)

Tiedon tietoturvapoliittikka noudattaa ISO:n (International Organization for Standardization) ja IEC:n (International Electrotechnical Commission) standardeja, erityisesti ISO 27001:2022 -standardia, sekä toimialan parhaita käytäntöjä, joihin lukeutuu Information Security Forumin julkaisema Standard of Good Practice for Information Security (SOGP). Yhtiön tietoturvapoliitikassa kuvataan myös yhtiön tietoturva- ja kyberturvallisuusasioita koskevat toimintaperiaatteet, ja sen tarkoituksena on määritellä yleinen lähestymistapa tieto-omaisuuden, verkko- ja tietojärjestelmäinfrastruktuurin sekä resurssien suojeluun valtuuttamattomalta käytöltä, levitykseltä, muokkaamiselta ja tuhoamiselta perustuen riskeihin ja noudattaen sisäisiä ja ulkoisia vaatimuksia.

Liiketoimintakriittisten palveluiden tarjoajana Tieto on integroinut tietoturvan ja turvallisuuden osaksi kaikkea toimintaansa. Yhtiön tietoturvapoliitikalla varmistetaan, että tietoturvan hallinnointia toteutetaan, ylläpidetään ja kehitetään järjestelmällisesti. Keskeiset hallintakeinot on dokumentoitu soveltuvuuslausunnossa (SoA, Statement of Applicability) ja sisällytetty palveluihin ja sovelluksiin. Tietoturvapoliitikassa kuvataan työsuhteisten työntekijöiden, kumppaneiden ja toimittajien vastuut, ja se myös edistää tietoturvatietoisuutta ja tietoturvaopikkeamista ilmoittamista. Toimenpiteet tukevat häiriösietoista, luotettavaa ja kestävää toimintaa.

Tietoturvapoliittikka tarkistetaan vähintään vuosittain, ja sen hyväksyy toimitusjohtaja. Tietoturvajohtajalla on vastuu politiikan ja siihen liittyvien sääntöjen toimeenpanosta koko organisaatiossa. Poliittikkaa sovelletaan



- └ Kestävyysselvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
- » Yhteisökohtaiset tiedot

kaikkiin työsuhteisiin työntekijöihin ja kaikkeen toimintaan, ja se sisältää ohjeita yhteistyökumppaneille, toimittajille ja alihankkijoille, jotka osallistuvat Tiedon palveluiden ja tuotteiden toimittamiseen.

Sidosryhmien edut otetaan huomioon laadittaessa ja tarkistettaessa tietoturvapoliittikkaa ja siihen liittyviä sääntöjä. Tarkoituksena on varmistaa, että politiikka vastaa liiketoiminnan tarpeita sekä tulevia muutoksia laeissa ja määräyksissä, asiakkaiden vaatimuksissa ja vaatimustenmukaisuudessa.

Tiedon tietoturvapoliittikka on kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla yhtiön intranetin kautta. Tietoisuuden varmistamiseksi kaikki työsuhteiset työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen koulutuksen, jossa käydään läpi politiikan sisältö, kuten kyberturvallisuutta koskevat odotukset. Lisäksi Tieto tarjosi työntekijöilleen ajankohtaisia oppimismahdollisuuksia ja webinaareja vuotuisen kyberturvallisuuskauden aikana. Työntekijät osallistuvat myös tietojenkalastelua käsitteleviin vuorovaikutteisiin simulaatiokoulutuksiin, joiden tarkoituksena on tukea henkilöstön valppautta ja pienentää sosiaalisen hakkeroinnin riskiä. Tieto järjesti myös asiakkaille kyberturvallisuustilaisuuksia, joissa jaettiin tietoa ajankohtaisista uhkista.

📦 Toimet

Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen (ESRS 2 MDR-A)

Tietoturva on kriittinen osa-alue, joka mahdollistaa Tiedolle häiriösietoisten ja laadukkaiden palveluiden tarjoamisen huolehtien samalla kyberturvallisuuteen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista. Perustuen Tiedon olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka liittyvät kyberturvallisuuteen sekä sen mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin, raportointivuonna toteutettiin alla luetellut toimet, joiden tarkoituksena oli estää tai lieventää mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, hyödyntää mahdollisuuksia sekä lieventää riskejä. Toimenpiteiden painopisteenä on tietoisuuden vahvistaminen, tietoturvan sisällyttäminen toimintaan sekä juridisten ja asiakasvaatimusten noudattaminen. Tavoitteena on, että toiminta vastaa tietoturvapoliittikkaa ja ISO 27001 -standardin vaatimuksia:

- riskiperusteisten, sisäänrakennettujen tietoturvan valvontakeinojen sisällyttäminen edelleen tarjoomiin, tuotteisiin ja palveluihin
- toimenpiteet, joilla huolehditaan työntekijöiden tietoturvallisesta fyysisestä ympäristöstä sekä turvataan yhtiön ja asiakkaiden omaisuutta
- liiketoiminnan resilienssin vahvistaminen parantamalla kykyä hallita liiketoiminnan häiriötilanteita ja tietoturvapoikkeamia sekä palautua niistä
- tietoaaineistojen luottamuksellisuudesta, eheydestä ja saatavuudesta huolehtiminen mukaan lukien immateriaaliomaisuuden ja arkaluontoisen tiedon suojaus
- toimenpiteet, joilla huolehditaan tietosuoja- ja tietoturvalakien sekä muiden sovellettavien lakien, määräysten, asiakasvaatimusten ja toimialan standardien noudattamisesta
- yhtiön eri alueilla toteutettu kyberturvallisuustietoisuutta lisäävä säännöllinen toiminta, jossa korostettiin verkossa suoritettavaa tietoturvakoulutusta keinona parantaa yhtiön tietoturvan tasoa
- yhtiön viestintä- ja vuorovaikutusalustalla järjestetyt sisäiset kampanjat, joiden tarkoituksena oli tukea verkossa suoritettavan pakollisen tietoturvakoulutuksen sadan prosentin suoritusastetta.

Keskeisten toimien soveltamisala käsitti pääasiassa Tiedon työsuhteiset työntekijät ja muut sidosryhmät, joita yhtiön tietoturvapoliittikka koskee. Toimet suunnitellaan ja toteutetaan tietoturvan hallintajärjestelmän vuotuisen kierron puitteissa. Tietoturvan hallintaa valvoo hallinnollinen ryhmä, ja toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä valvovat säännöllisesti tietoturvajohtaja ja ulkoiset tarkastajat. Vuonna 2024 perustettu ja vuonna 2025 suuremmalle yleisölle laajennettu Security Alignment Network -ohjausverkosto toimii strategisena toimintaa suuntavana foorumina, joka kokoaa yhteen liiketoiminnan ja tietoturvan keskeiset sidosryhmät. Verkoston tavoitteena on varmistaa yhteisymmärrys tietoturvapoliittikkojen ja -sääntöjen päivitysten yhteydessä sekä parantaa jatkuvasti yhtiön tietoturvan perustasoa.

Tiedon kyberturvallisuuden olennaista aihetta koskevaan toimintasuunnitelmaan ei liittynyt merkittäviä toimintamenoja tai pääomamenoja tilikaudella 2025. Tällä hetkellä myöskään tuleviin toimintasuunnitelmiin ei ole varattu taloudellisia resursseja (toimintamenoja tai pääomamenoja).

📈 Mittarit ja tavoitteet

Kyberturvallisuuteen liittyvät tavoitteet (ESRS 2 MDR-T)

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvän IRO:n tyyppi	Tavoite	2025	2024, oikaistu	2024
Kyberturvallisuus	Riski ja mahdollisuus	Kaikki työsuhteiset työntekijät (100%) ovat suorittaneet vuosittaisen tietoturvakoulutuksen verkossa	97 %	97%	97%

Tiedon kyberturvallisuuteen liittyvänä vuositavoitteena on, että kaikki työsuhteiset työntekijät (100 %) ovat suorittaneet yhtiön pakollisen tietoturvakoulutuksen verkossa. Verkkokoulutusohjelma perustuu yhtiön tietoturvapoliittikkaan ja tietoturvaohjeistukseen, ja sen moduulit käsittelevät keskeisiä aiheita, kuten tekoälyä ja kyberturvallisuutta. Tavoitteena on pienentää tietomurtojen ja kyberhyökkäysten aiheuttamia riskejä, vahvistaa liiketoiminnan resilienssiä ja osoittaa, että yhtiö on sitoutunut olemaan luotettava palveluntarjoaja. Tietoturvakoulutuksella voidaan mitata henkilöstön tietoturvaosaamista, ja se on keskeinen erottautumistekijä asiakkaille, jotka painottavat tietojen suojausta tehdessään liiketoimintapäätöksiä.

Vuonna 2024 tavoitetasoa nostettiin 90 %:n suoritusasteesta 100 %:iin, sillä koulutus on Tiedon kaikille työsuhteisille työntekijöille pakollinen. Tiedon kyberturvallisuustietoisuutta koskeva tavoite asetettiin käyttäen menetelmiä ja prosessia, jotka on kuvattu edellisissä osioissa muun muassa sidosryhmävuorovaikutuksen yhteydessä. Johtoryhmä hyväksyi lopullisen tavoitteen. Tavoitteita, mittareita tai niiden taustalla olevia mittausmenetelmiä ja oletuksia ei ole muutettu.

Tavoitteen perusvuosi on 2020 ja perusarvo 90 %. Tavoitteen seuranta ja raportointi on neljännesvuosittaista, ja tietoa suorituksista jaetaan ja arvioidaan niin liiketoiminta-alueittain kuin konsernitasollakin. Varmentaja on ainoa ulkopuolinen taho, joka on validoinut tavoitteen, eikä välietappeja tai -tavoitteita ole asetettu. Vuonna 2025 toteutunut suoritusaste on 97 %.

100 %:n suoritusastetta koskeva vuositavoite käsittää Tiedon kaikki työsuhteiset työntekijät lukuun ottamatta Bekk-tytär-yhtiötä, joka toimii Tiedon portfolioyhtiönä.



Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3)

Tekoäly tarjoaa Tiedolle mahdollisuuden olla johtava innovatiivinen ja luotettu toimija. Se edellyttää kuitenkin vinoumiin, tietosuojaan ja eettisiin asioihin liittyvien riskien tarkkaa hallintaa. Tekoäly on tunnistettu Tiedon olennaiseksi liiketoiminnalliseksi mahdollisuudeksi ja riskiksi, ja sen käytöstä voi seurata niin myönteisiä kuin kielteisiäkin vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön.

Tiedon mahdollisuuksiin sisältyy yhtiön asemoituminen johtajaksi tekoälyn saralla, mikä voi houkutella uusia asiakkaita ja rakentaa sidosryhmien luottamusta. Tekoälyn vastuullisen käytön edistäminen voi myös mahdollistaa yhteiskunnallisiin haasteisiin vastaavien uusien palveluiden kehityksen ja tätä kautta tukea Tiedon liikevaihdon kasvua. Tekoälyn mahdollisia myönteisiä vaikutuksia ovat tehtävien automatisointi, tuottavuuden paraneminen, kustannusten pieneneminen, kattavampi personointi sekä uudet tarjoomat data-analytiikassa ja personoinnissa. Tekoälyn avulla voidaan myös vastata yhteiskunnallisiin haasteisiin, jotka liittyvät esimerkiksi terveydenhuollon saatavuuteen ja koulutuksen yhdenvertaisuuteen sekä älykkäiden energiaratkaisujen ja ympäristönvalvonnan kautta myös ilmastotoimiin.

Mahdollisia kielteisiä vaikutuksia voivat kuitenkin olla tekoälyjärjestelmiin liittyvä vinoumien ja syrjinnän riski, tietosuojaloukkauksiin ja sääntelyongelmiin johtava tietojen väärinkäyttö sekä tekoälyn perustuvan automaation aiheuttamat muutokset työvoimassa, mikä voi aiheuttaa työsuhteisten työntekijöiden tyytymättömyyttä.

🔗 Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Tekoälyn liittyvät toimintaperiaatteet (ESRS 2 MDR-P)

Tiedon tekoälyä koskevassa politiikassa määritellään selvä kehys tekoälyn vastuulliselle kehitykselle, käyttöönotolle, toteutukselle ja käytölle. Poliitiikan keskeisiä elementtejä ovat tietoisuuden lisääminen tekoälyhallinnon vaatimuksista, innovoinnin kannalta suositeltavien tekoälyteknologioiden saatavuuden parantaminen sekä huolehtiminen siitä, että eettisiä tekoälykäytäntöjä noudatetaan tarkoin dokumentoitujen periaatteiden pohjalta. Poliitiikan tavoitteena on tukea tekoälyteknologioiden vastuullista tuotantoa edistämällä oikeudenmukaisuutta, ihmislähtöistä suunnittelua ja tietosuojaa. Tarkoituksena on maksimoida tekoälyn tarjoamat hyödyt ja minimoida samalla ihmisiin, yrityksiin ja yhteiskuntaan kohdistuvat riskit. Poliitiikkaa sovelletaan kaikkeen tekoälyn liittyvään toimintaan sekä niin sisäisesti kehitettäviin ja sisäisessä käytössä oleviin kuin ulkopuolelta hankittaviin ja asiakkaille suunnattuihin ratkaisuihin.

Tekoälypolitiikkaa sovelletaan kattavasti Tiedon kaikkiin juridisiiin yhtiöihin, työsuhteisiin työntekijöihin ja toimintoihin. Se on sulautettu osaksi yhtiön laajempaa hallintokehystä, millä varmistetaan yhdenmukaisuus yhtiön muiden sääntöjen, prosessien ja sopimuskäytäntöjen kanssa. Integroinnilla varmistetaan, että tekoälyhallintoa sovelletaan johdonmukaisesti kaikilla asianomaisilla liiketoiminta-alueilla ja kaikissa kumppanisopimuksissa. Vastuuvuvelisuus tekoälypolitiikan toimeenpanosta on johtoryhmällä. Tekoälyprosessista vastaava taho (tietohallintojohtaja/tietoturvaajohtaja) ja liiketoimintojen tekoälyjohtajat huolehtivat siitä, että tekoälyhallinto toteutuu päivittäisessä toiminnassa.

Poliitiikka vastaa ulkoisia standardeja, joihin lukeutuvat EU:n tekoälysäädös, Euroopan komission luotettavaa tekoälyä koskevat eettiset ohjeet sekä OECD:n tekoälyperiaatteet, ja sitä päivitetään jatkuvasti

sääntelymuutosten ja parhaiden käytäntöjen pohjalta. Nämä aineistot sekä yhtiön tekoälysäännöt ja vuotuinen kaikille työsuhteisille työntekijöille tarkoitettu pakollinen tekoälyn vastuullista hyödyntämistä koskeva koulutus korostavat Tiedon sitoutumista kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin ja sääntelyyn, mikä vahvistaa yhtiön tekoälyhallinnon uskottavuutta ja vaikuttavuutta.

Yhtiö käy läpi politiikan vuosittain varmistaakseen sen vaikuttavuuden ja vaatimustenmukaisuuden verrattuna sääntelyn muutoksiin ja sidosryhmiltä saatuu palautteeseen. Tieto ottaa huomioon keskeisten sidosryhmien edut mukaan lukien asiakkaat, kumppanit, työsuhteiset työntekijät sekä laajemman yhteiskunnan. Oikeudenmukaisuus, kunnioitus ja ihmisoikeudet ovat politiikan keskeisiä periaatteita, joilla varmistetaan, että tekoälyratkaisut antavat käyttäjille uusia mahdollisuuksia, huolehditaan tietosuojasta ja vältetään tahatonta haittaa ja vinoumia.

Tiedon tekoälypolitiikka on kaikkien asianomaisten sidosryhmien saatavilla mukaan lukien tekoälyratkaisujen vaikutuksen kohteena mahdollisesti olevat ja ratkaisujen toimeenpanosta vastaavat ryhmät. Poliitiikassa kuvatuista sitoumuksista viestitään sisäisesti ja ulkoisesti, jotta varmistetaan, että tieto tavoittaa kaikki työsuhteiset työntekijät ja ulkopuoliset kumppanit. Työsuhteisille työntekijöille viestitään sisäisten koulutusaineistojen, intranetissä esitettävien tietoaineistojen sekä vuorovaikutteisten koulutusten avulla yhtiön suhtautumisesta tekoälyn vastuulliseen käyttöön ja käyttöönottoon.



Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen (ESRS 2 MDR-A)

Vuonna 2025 Tieto vahvisti sitoumustaan tekoälyteknologioiden vastuulliseen tuotantoon ja kulutukseen päivittämällä hallintoasiakirjoja ja toteuttamalla kaikille työsuhteisille työntekijöille ja alihankkijoille pakollisen vuosikoulutuksen. Työ pohjautuu vuonna 2024 tehtyihin toimenpiteisiin ja auttaa lisäämään tietoisuutta ja vastuuvuvelisuutta koko organisaatiossa.

EU:n tekoälysäädös kieltää tekoälyjärjestelmät, joihin liittyy kohtuuttomia riskejä. Tieto teki portfolioilleen kattavan arvioinnin, jossa käytiin läpi sekä asiakkaille suunnattu tarjonta että yhtiön sisäisessä käytössä olevat IT-järjestelmät. Vuoden jälkipuoliskolla yhtiö arvioi kaikkien tekoälyoptimointia hyödyntävien asiakasratkaisujen riskitasot ja vaatimustenmukaisuuden ja perusti jatkuvan valvonta-, arviointi- ja kehitysprosessin.

Tiedon tekoälysäännöistä kehitettiin EU:n tekoälysäädöksen mukainen kattava hallintomalli. Sisäisiä prosesseja ja käytäntöjä päivitettiin huomioiden tarvittaessa tekoäly, millä varmistetaan tekoälyhallinnon integrointi koko organisaatioon.

Vuonna 2024 lanseeratun Shell Strong -hankkeen tarkoituksena oli vahvistaa yhtiön yleistä valmiutta noudattaa uutta tekoälysääntelyä ja uusia standardeja. Hanke eteni suunnitellusti, ja aktiivinen ohjausryhmä hyväksyi toimituksia ja vahvisti aikatauluja. Kesän jälkeen hankkeessa aloitettiin kaikki IT-palvelut kattava tekoälyä koskeva täysi riski- ja vaikutusarviointi, jossa kartoitettiin vaatimustenmukaisuuden tilaa ja arvioitiin liiketoiminnallisia ja vaatimustenmukaisuusriskejä. Vaatimustenmukaisuuden vahvistamiseksi ja toimenpiteiden yhdenmukaistamiseksi kaikissa liiketoiminnoissa perustettiin AI Alignment Forum, joka kokoaa prosessien omistajat, liiketoimintojen tekoälyjohtajat ja muut olennaiset sidosryhmät yhteen säännöllisesti.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyyspalvelus

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

» Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Keskeisiä kehityskaskelia ovat sisäisen AI Compliance Checker -tarkistustyökalun käyttöönotto toteutustiimeissä sekä tekoälyä hyödyntävän tarjooman säännölliset vaatimustenmukaisuuden päivityssyklit. Toimet osoittavat Tiedon valmiuden noudattaa viranomaismääräyksiä sekä ylläpitää asiakkaiden ja kumppaneiden luottamusta.

Jos Tieto tunnistaa toimintaa, joka on aiheuttanut olennaisen kielteisen vaikutuksen tai myötävaikuttanut sen syntymiseen, ongelmaan puututaan viipymättä ryhtymällä tarvittaviin toimiin. Yhtiön suhtautumista korjaaviin toimenpiteisiin on kuvattu ihmisoikeuspolitiikassa. Tilanteet, joissa Tiedolla on velvollisuus tarjota korjaavia toimenpiteitä tai osallistua niiden tarjoamiseen, käsitellään yksittäin tapauskohtaisesti. Vuonna 2025 ei raportoitu yhdestäkään olennaisesta kielteisestä vaikutuksesta.

Tekoälyyn ei kohdistettu merkittäviä toimintamenoja tai pääomamenoja vuonna 2025, eikä sellaisia ole suunniteltu lähitulevaisuudelle. Resursseja on kuitenkin kasvatettu hallinnollisen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvän toiminnan tueksi. Shell Strong -hanke jatkuu vuonna 2026 aiempaa suuremmalla kapasiteetilla vahvistaen Tiedon sitoutumista vastuulliseen innovointiin pitkällä aikavälillä.

Mittarit ja tavoitteet

Tekoälyyn liittyvät tavoitteet (ESRS 2 MDR-T)

Olennainen aihe	Tavoitteeseen liittyvän IRO:n tyyppi	Tavoite	2025	2024, oikaistu	2024
Tekoäly	Mahdollisuus, mahdollinen kielteinen vaikutus ja mahdollinen myönteinen vaikutus.	Kaikki työsuhteiset työntekijät (100%) ovat suorittaneet vuosittaisen vastuullista tekoälyn hyödyntämistä koskevan koulutuksen verkossa	97 %	97 %	97 %

Vuonna 2024 Tieto asetti mitattavan tavoitteen varmistaa, että toiminta vastaa EU:n tietoturvasäädöstä. Tämä vahvistaa yhtiön sitoutumista läpinäkyvyyteen, vastuuvollisuuteen ja vastuullisuuden tekoälyn käytössä kaikissa integroiduissa yksiköissä globaalisti. Tavoitteena on, että kaikki työsuhteiset työntekijät ja alihankkijat (100 %) suorittavat tekoälyn vastuullista ja eettistä käyttöä koskevan pakollisen koulutuksen. Tavoitetta seurataan vuosittain Tiedon oppimisenhallintajärjestelmän kautta. Koulutustavoite etenee suunnitellusti.

Tiedon tekoälyyn liittyvä tavoite vastaa yhtiön tekoälyä koskevaa politiikkaa sekä sitoumusta tekoälypalveluiden vastuulliseen tuotantoon ja kulutukseen. Kaikkiaan tavoite auttaa Tietoa valjastamaan tekoälyn mahdollisuudet kuitenkin huomioiden riskit, huolehtien vaatimustenmukaisuudesta ja hyödyntäen tekoälyn tarjoamia uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Tavoite, jolla pyritään 100 %:n suoritusasteeseen vastuullista tekoälyn hyödyntämistä käsittelevässä vuosittaisessa verkkokoulutuksessa, koskee kaikkia konserniin kuuluvia tahoja lukuun ottamatta Bekk-tytäryhtiötä, joka toimii Tiedon portfolioyhtiönä.

Tieto noudatti vakiintuneita tavoitteiden asettamista koskevia menetelmiään, jotka on kuvattu yllä tekoälyyn liittyvän tavoitteen asettamisen yhteydessä. Myös EU:n tekoällysäädöksen vaatimukset huomioitiin. Tavoite on johtoryhmän hyväksymä, eikä sen määrittelyssä tehty oletuksia. Tavoitteeseen ei ole tehty muutoksia. Välitappeja tai -tavoitteita ei ole asetettu, ja tavoitteen mittaamisen ovat validoineet vain varmennuspalvelun tarjoajat.



TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS



Liitteet

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Liitteet

ESRS-tiedonantovaatimusten luettelo, joka on koottu kestävyys selvityksen valmistelun yhteydessä olennaisuusarvioinnin tuloksen jälkeen (ESRS 2 IRO-2)

ESRS 2 – Yleiset tiedot		
BP-1	Kestävyys selvityksen yleiset laatimisperusteet	62
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	62
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	64
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys seikat	65
GOV-3	Kestävyys teen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	65
GOV-4	Selvitys kestävyys tä koskevasta due diligence -prosessista	66
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyys raportoinnin osalta	66
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	67
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	70
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	77
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	79

ESRS E1 – Ilmastonmuutos		
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	87
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	88
ESRS 2 GOV-3	Kestävyys teen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	65
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	77
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	89
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	89
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään tai siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	90
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	92
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	95
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	98
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	98
ESRS E2 – Pilaantuminen		
IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	77
ESRS E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat		
IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	77
ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		
IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	77

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

ESRS S1 – Oma työvoima		
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	70
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	100
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	101
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	101
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	101
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	102
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	103
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	105
S1-8	Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	106
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	106
S1-16	Ansiotulota koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	107
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	107
ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät		
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	70
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	108
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	108
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	109
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	109
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	109
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	110

ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	70
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	111
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	111
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	112
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	112
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	112
S4-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	113
ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen		
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	115
ESRS 2 GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	115
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	115
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	115
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	116
ESRS 2 MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	116
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	116
ESRS 2 MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	116
Kyberturvallisuus		
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	119
MDR-P	Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	119
MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	120
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	120
Vastuullinen tekoälyn hyödyntäminen		
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	121
MDR-P	Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	121
MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	121
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	122

- └ Kestävyyspalvelut
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Liite B: Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedontovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedontovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kommentit / kestävyyspalvelutkohta
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		GOV-1
ESRS GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista, 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13				GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 (28) taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		SBM-1
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		SBM-1
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		SBM-1
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		SBM-1
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta			Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta		E1-1
ESRS E1-1 Yritys on suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		E1-1
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		E1-4
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Ei olennainen
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				E1-5
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				Ei olennainen

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

TILINPÄÄTÖS

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kommentit / kestävyys selvityksen kohta
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		E1-6
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		E1-6
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	E1-7
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II			Käyttöön otossa, ei ilmoitettu tilikaudelle 2024
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuusserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski.			Käyttöön otossa, ei ilmoitettu tilikaudelle 2024
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta.		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuumelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Käyttöön otossa, ei ilmoitettu tilikaudelle 2024
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Käyttöön otossa, ei ilmoitettu tilikaudelle 2024
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen

- └ Kestävyysselvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kommentit / kestävyys selvityksen kohta
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleen käytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				IRO-1
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				IRO-1
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				IRO-1
ESRS E4-2 kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				S1 SBM-3
ESRS 2 – SBM3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				S1 SBM-3
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S1-1
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-1

- └ Kestävyys selvitys
 - Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - Yhteiskunnalliset tiedot
 - Hallintotapatiedot
 - Yhteisökohtaiset tiedot

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kommentit / kestävyys selvityksen kohta
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				S1-1
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				S1-1
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				S1-3
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Ei olennainen
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-16
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				S1-16
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				S1-17
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II; Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S1-17
ESRS 2 – SBM3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				S2 SBM-3
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S2-1
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				S2-1
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II; Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S2-1

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kommentit / kestävyyspalveluksen kohta
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S2-1
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				S2-4
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II; Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S4-1
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II; Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S4-1
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				S4-4
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				G1-1
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				G1-1
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätty sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		G1-4
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				G1-4

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyys selvitys

» TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

04

Tilinpäätös

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

» TILINPÄÄTÖS
Konsernitilinpäätös
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tilinpäätös

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Tuloslaskelma	133
Laaja tulos	133
Tase	134
Rahavirtalaskelma	135
Laskelma oman pääoman muutoksista	136

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot (IFRS)

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

1. Perustiedot	138
2. Laadintaperiaatteet	138
3. Uusien ja muutettujen standardien sekä tulkintojen soveltaminen	139
4. Keskeiset kirjanpidolliset harkinnat ja arviot	139

TILIKAUDEN TULOS

5. Segmentti-informaatio	140
6. Lopetetut toiminnot	142
7. Liikevaihto	143
8. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	144
9. Tuloverot	145
10. Osakekohtainen tulos	147

PALKAT JA MUUT TYÖSUHDE-ETUUDET

11. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	148
12. Johdon palkitseminen	148
13. Osakeperusteiset maksut	149
14. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	151

SIOJITETTU PÄÄOMA JA KÄYTTÖPÄÄOMAN ERÄT

15. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	154
16. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	157
17. Vuokrasopimukset	159
18. Myyntisaamiset ja muut saamiset	160
19. Varaukset	162
20. Ostovelat ja muut velat	163

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA JA PÄÄOMARAKENNE

21. Rahoitusriskien hallinta	164
22. Lainat	166
23. Rahoitustuotot ja -kulut	167
24. Rahoitusvarat ja -velat	167
25. Johdannaiset	169
26. Rahavarat	169
27. Osakepääoma ja rahastot	170

MUUT TIEDOT

28. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	171
29. Tytäryhtiöt	172
30. Osuudet yhteisyrityksissä	173
31. Lähipiiritapahtumat	173
32. Vakuudet ja vastuusitoumukset	173
33. Tilikauden jälkeiset tapahtumat	173

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tuloslaskelma	174
Tase	175
Rahoituslaskelma	176

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1. Liikevaihto	178
2. Liiketoiminnan muut tuotot	178
3. Henkilöstökulut	178
4. Liiketoiminnan muut kulut	178
5. Johdon palkkiot	178
6. Rahoitustuotot ja -kulut	178
7. Tuloverot	178
8. Aineettomat hyödykkeet	179
9. Aineelliset hyödykkeet	179
10. Sijoitukset	180

11. Pitkäaikaiset saamiset	180
12. Lyhytaikaiset saamiset	180
13. Siirtosaamiset	180
14. Oman pääoman muutokset	181
15. Pakolliset varaukset	181
16. Pitkäaikainen vieras pääoma	181
17. Lyhytaikainen vieras pääoma	181
18. Siirtovelat	182
19. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat	182
20. Vastuusitoumukset	182
21. Johdannaiset	183
22. Rahoitusriskien hallinta	183

Osingonjakoehdotus	183
Toimintakertomuksen, kestäväysselvityksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä	184

Tilintarkastuskertomus	185
Kestäväysselvityksen varmennuskertomus	189
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Tietoevry Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	191

Tämä pdf-muotoinen tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus 2025 on vapaaehtoinen julkaisu, ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen xHTML-asiakirja. ESEF-asetuksen mukainen tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus 2025 on saatavilla yhtiön internetsivuilla www.tietoevry.fi/sijoittajille.

- TIETO 2025
- HALLINTO
- PALKITSEMINEN
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Kestävyysselvitys
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernitilinpäätös
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös

Tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	5, 7	1 852,3	1 879,5
Liiketoiminnan muut tuotot	8	21,0	15,7
Materiaalit ja palvelut		-407,6	-424,0
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	11, 12, 13, 14	-1 064,5	-1 086,4
Poistot	15, 16, 17	-90,8	-95,1
Arvon alentumiset	15, 16, 17	-85,8	-1,0
Liiketoiminnan muut kulut	8	-149,4	-147,3
Osuus yhteisyritysten tuloksista	30	—	0,9
Liikevoitto (EBIT)		75,2	142,3
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	23	5,3	6,3
Korkokulut ja muut rahoituskulut	23	-38,5	-48,9
Nettokurssivoitot/-tappiot	23	-1,1	-2,5
Voitto ennen veroja		41,0	97,2
Tuloverot	9	-15,3	-27,0
Tilikauden voitto, jatkuvat toiminnot		25,6	70,2
Tilikauden tappio, lopetetut toiminnot	6	-166,1	-133,0
Tilikauden tappio		-140,5	-62,8
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tappio		-140,5	-62,8
Osakekohtainen tulos, euroa	10		
Laimentamaton			
Jatkuvat toiminnot		0,22	0,59
Lopetetut toiminnot		-1,40	-1,12
Tilikauden tappio		-1,19	-0,53
Laimennettu			
Jatkuvat toiminnot		0,22	0,59
Lopetetut toiminnot		-1,40	-1,12
Tilikauden tappio		-1,18	-0,53

Laaja tulos

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tappio		-140,5	-62,8
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot	27	17,8	-80,8
Erät, jotka on siirretty tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot	6, 27	91,6	—
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus	14	0,3	0,7
Uudelleenarvostukseen liittyvät verot	9	-0,1	-0,3
Muut laajan tuloksen erät		109,7	-80,4
Laaja tulos		-30,8	-143,1
Laaja tulos jakautuu			
Emoyhtiön omistajille		-30,8	-143,1
Emoyhtiön omistajille kuuluvan laajan tuloksen jakautuminen			
Jatkuvat toiminnot		40,1	9,0
Lopetetut toiminnot	6	-70,8	-152,2

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Tase

Varat

Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	6 , 15 , 28	1 309,4	1 648,2
Muut aineettomat hyödykkeet	15	216,3	313,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	16	17,7	82,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	17	63,6	175,8
Laskennalliset verosaamiset	9	8,0	5,4
Etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvat varat	14	0,4	0,8
Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	24 , 25	38,9	12,3
Muut pitkäaikaiset saamiset ¹⁾	18 , 24	10,9	39,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä		1 665,2	2 278,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus		6,3	7,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17 , 18 , 24	288,9	550,7
Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	24 , 25	15,5	13,7
Verosaamiset		7,0	9,3
Rahavarat	26	146,2	195,1
Lyhytaikaiset varat ilman myytävänä olevia varoja		463,8	775,9
Myytävänä olevat varat	28	118,4	—
Lyhytaikaiset varat yhteensä		582,2	775,9
Varat yhteensä		2 247,4	3 054,3

¹⁾ Muiden pitkäaikaisten saamisten esitystapaa on muutettu sisältämään myös muut hankintamenoa arvostetut rahoitusvarat. Vertailutiedot on päivitetty vastaavasti.

Oma pääoma ja velat

Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma			
Osakepääoma	27	76,6	76,6
Ylikurssirahasto ja muut rahastot	27	13,8	38,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27	1 044,7	1 203,5
Kertyneet voittovarot	27	-51,2	-20,5
Oma pääoma yhteensä		1 083,8	1 298,1
Pitkäaikaiset velat			
Lainat	22 , 24	616,3	569,6
Vuokraelat	17 , 22 , 24	43,0	142,6
Laskennalliset verovelat	9	23,0	24,1
Varaukset	19	2,8	2,6
Velvoitteet etuuspohjaisista järjestelyistä	14	21,7	26,1
Käypään arvoon arvostetut rahoitusvelat	24 , 25	12,2	16,5
Muut pitkäaikaiset velat	20	6,3	6,1
Pitkäaikaiset velat yhteensä		725,3	787,6
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	20 , 24	335,0	545,4
Käypään arvoon arvostetut rahoitusvelat	24 , 25	1,6	7,1
Verovelat		8,1	10,1
Lainat	22 , 24	14,0	334,9
Vuokraelat	17 , 22 , 24	32,4	50,5
Varaukset	19	27,5	20,7
Lyhytaikaiset velat ilman myytävänä oleviin varoihin liittyviä velkoja		418,5	968,7
Myytävänä oleviin varoihin liittyvät velat	28	19,8	—
Lyhytaikaiset velat yhteensä		438,3	968,7
Oma pääoma ja velat yhteensä		2 247,4	3 054,3

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

TILINPÄÄTÖS

» Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tappio		-140,5	-62,8
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	15, 16, 17, 30	301,5	363,8
Voitot ja tappiot käyttöomaisuuden ja liiketoimintojen myynneistä		128,2	-4,6
Osuus yhteisyritysten tuloksista	30	—	-0,9
Muut oikaisut		2,5	3,7
Rahoituskulut, netto	23	37,7	51,6
Tuloverot	9	24,6	41,0
Nettokäyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten saamisten muutos		8,6	81,3
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos		5,0	-54,9
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		367,4	418,2
Saadut korot		8,7	10,6
Maksetut korot		-41,4	-42,7
Muut saadut rahoitustuotot		42,5	25,1
Muut maksetut rahoituskulut		-46,0	-42,7
Saadut osingot	30	0,0	1,0
Maksetut verot		-35,3	-43,8
Liiketoiminnan rahavirta		295,9	325,7

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Investointien rahavirta			
Liiketoimintojen hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	28, 30	4,0	-1,0
Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinnat	15, 16	-71,4	-85,6
Liiketoimintojen myynnit vähennettynä luovutetuilla rahavaroilla	6, 28, 30	201,5	13,1
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnit		0,9	1,2
Lainasaamisten muutos		0,1	0,4
Investointien rahavirta		135,1	-71,8
Rahoituksen rahavirta			
Maksetut osingot/pääomanpalautus		-177,7	-174,2
Omien osakkeiden hankinta		-5,9	—
Vuokravelkojen maksut	17, 22	-48,5	-56,6
Lyhytaikaisten lainojen nostot	22	144,6	333,7
Lyhytaikaisten lainojen maksut	22	-449,5	-407,4
Pitkäaikaisten lainojen nostot	22	300,0	350,0
Pitkäaikaisten lainojen maksut	22	-233,7	-320,8
Rahoituksen rahavirta		-470,7	-275,4
Rahavarojen muutos			
		-39,7	-21,5
Rahavarat tilikauden alussa	26	195,1	219,6
Kurssierojen vaikutukset rahavaroihin		-9,0	-3,1
Rahavarojen muutos		-39,7	-21,5
Rahavarat tilikauden lopussa ^{1,2)}		146,4	195,1

¹⁾ Rahavarat sisältävät 19,7 (14,6) milj. euroa sidottuja käteisvaroja pankkitileillä Ukrainassa.
²⁾ Vuoden 2025 lopussa rahavarat sisältävät 0,2 milj. euroa, jotka on taseessa luokiteltu myytävänä oleviksi.

Konsernin rahavirtalaskelman eriin sisältyvät sekä jatkuviin että lopetettuihin toimintoihin liittyvät rahavirrat.

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

- TIETO 2025
- HALLINTO
- PALKITSEMINEN
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Kestävyysselvitys
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernitilinpäätös
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma								
Milj. euroa	Liite	Osake-pääoma	Ylikurssirahasto ja muut rahastot	Omat osakkeet	Kertyneet muuntoerot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
1.1.2025		76,6	38,5	-1,1	-347,8	1 203,5	328,4	1 298,1
Tilikauden laaja tulos								
Tilikauden tappio		—	—	—	—	—	-140,5	-140,5
Muut laajan tuloksen erät, verovaikutus huomioiden								
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus, verovaikutus huomioiden	14	—	—	—	—	—	0,3	0,3
Muuntoerot		—	1,5	—	5,3	—	11,1	17,8
Liiketoimintojen myynnit	6, 27	—	—	—	91,6	—	—	91,6
Tilikauden laaja tulos yhteensä		—	1,5	—	96,9	—	-129,2	-30,8
Liiketoimintojen myynnit, muut muutokset								
	6	—	-26,2	—	—	—	26,2	—
Liiketoimet omistajien kanssa								
Sijoitetut ja jaetut varat								
Osakeperusteiset kannustinohjelmät	13	—	—	3,0	—	—	-2,9	0,1
Osingonjako/pääomanpalautus	27	—	—	—	—	-158,8	-19,0	-177,7
Omien osakkeiden hankinta	27	—	—	-5,9	—	—	—	-5,9
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		—	—	-2,8	—	-158,8	-21,9	-183,5
31.12.2025		76,6	13,8	-3,9	-250,9	1 044,7	203,6	1 083,8

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma								
Miij. euroa	Liite	Osake-pääoma	Ylikurssirahasto ja muut rahastot	Omat osakkeet	Kertyneet muuntoerot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
1.1.2024		76,6	39,4	-1,1	-276,8	1 203,5	570,9	1 612,3
Tilikauden laaja tulos								
Tilikauden tappio		—	—	—	—	—	-62,8	-62,8
Muut laajan tuloksen erät, verovaikutus huomioiden								
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus, verovaikutus huomioiden	14	—	—	—	—	—	0,4	0,4
Muuntoerot		—	-0,8	—	-70,9	—	-9,1	-80,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä		—	-0,8	—	-70,9	—	-71,4	-143,1
Liiketoimet omistajien kanssa								
Sijoitetut ja jaetut varat								
Osakeperusteiset kannustinohjelmät	13	—	—	—	—	—	3,0	3,0
Osingonjako	27	—	—	—	—	—	-174,2	-174,2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		—	—	—	—	—	-171,1	-171,1
31.12.2024		76,6	38,5	-1,1	-347,8	1 203,5	328,4	1 298,1

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan sovellettavat laadintaperiaatteet on kuvattu alla. Yksityiskohtaisempi kuvaus laadintaperiaatteista ja kirjanpidollisista arvioista ja oletuksista on esitetty osana liitetietoja, joihin ne liittyvät, tarkoituksena lisätä ymmärrystä kustakin kirjanpidon osa-alueesta.

1. Perustiedot

Tietoevry Oyj (y-tunnus 0101138-5) on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Espoo ja konsernin pääkonttori sijaitsee osoitteessa Keilalahdentie 2-4, 02101 Espoo, Suomi. Yhtiö on listattu NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Osion Pörssissä.

Tietoevry ("Tieto") on johtava ohjelmisto- ja teknologiakonsultointipalveluita tarjoava yritys. Tieto toimii maailmanlaajuisesti ja globaalien kyvykkyysien myötä se tarjoaa asiakkaille eri toimialoilla liiketoiminnan kannalta kriittisiä ratkaisuja erikoistuneiden liiketoimintojen kautta: ohjelmistoliiketoiminnat Tieto Caretech, Tieto Banktech ja Tieto Indtech sekä konsultointiliiketoiminta Tieto Tech Consulting. Kaikkiaan noin 14 000 osaavaa toimialakohtaisten ohjelmistojen, design-palveluiden, pilvipalveluiden ja tekoälyn asiantuntijaa auttaa Tiedon asiakkaita menestymään ja innovoimaan uusimman teknologian avulla.

Hallitus hyväksyi tämän konsernitilinpäätöksen 11. helmikuuta 2026. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä, muuttaa tai hylätä konsernitilinpäätös sen julkistamisen jälkeen.

2. Laadintaperiaatteet

Tiedon konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Konsernitilinpäätös täyttää myös suomalaisten, IFRS-tilinpäätösstandardien täydentävien, kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön säännösten ja määräysten vaatimukset. Konsernitilinpäätös on esitetty miljoonina euroina ja se perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei näissä laadintaperiaatteissa ole toisin ilmoitettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovutusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen sisältyy emoyhtiö Tietoevry Oyj sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on välittömästi tai välillisesti yli puolet osakkeiden tuottamasta äänivallasta, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta ("konserni"). Yhtiöllä on määräysvalta, kun se altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy lisäksi käyttämään sijoituskohtetta koskevaa valtaansa ja näin vaikuttamaan saamansa tuoton määrään.

Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen siitä hetkestä lähtien, kun määräysvalta saadaan, aina siihen hetkeen saakka, kun määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset saamiset, velat ja liiketapahtumat, mukaan lukien osingot ja sisäiset katteet, eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tytäryhtiöiden noudattamat tilinpäätöksen laadintaperiaatteet on tarvittaessa yhdenmukaistettu

vastaamaan konsernin noudattamia laadintaperiaatteita. Tilikauden tulos ja muut laajan tuloksen erät kuuluvat emoyhtiön omistajille.

Pitkäaikaiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä ja myynti on erittäin todennäköinen. Konsernin tuloslaskelmassa lopetettujen toimintojen tulos raportoidaan erillään jatkuvien toimintojen tuloksesta, ja aiemmat tilikaudet esitetään vertailukelpoisella tavalla. Katso liitetiedot [6](#) ja [28](#).

Valuuttamääräiset tapahtumat

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yritys pääasiallisesti toimii (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämismuuttuuta.

Valuuttamääräiset tapahtumat muunnetaan paikallisten toimintavaluuttojen määräisiksi tapahtumapäivän valuuttakursseja käyttäen. Valuuttamääräisten monetaaristen tase-erien arvostuksessa käytetään raportointikauden päättymispäivän kurssia. Valuuttamääräiset ei-monetaariset käypään arvoon arvostetut erät muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi käyvän arvon arvostuspäivän tai uudelleenarvostuspäivän kurssihin. Muut ei-monetaariset erät muunnetaan tapahtumapäivän vaihtokurssin mukaisesti.

Realisoitumattomat valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisäisistä pitkäaikaisista lainoista tytäryhtiöille kirjataan tulosvaikutteisesti raportoitavan yhteisön erillistilinpäätöksessä silloin, kun lainat on luokiteltu nettosijoituksiksi ulkomaiseen yksikköön. Konsernitilinpäätöksessä tällaiset kurssierot on kirjattava alun perin muihin laajan tuloksen eriin ja uudelleenluokiteltava omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi silloin, kun nettosijoituksesta luovutaan.

Muut liiketoimintaan liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältyvät liikevoittoon. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tytäryhtiöiden, joiden toimintavaluutta ei ole euro, tulokset ja taseet muunnetaan konsernin esittämismuuttuutan mukaisiksi seuraavasti:

- taseiden varat ja velat muunnetaan raportointikauden päätöspäivän päätöskurssin mukaan;
- tuloslaskelmien tuotot ja kulut muunnetaan kuukauden keskikurssien mukaan;
- kaikki näistä muutoksista aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Luovuttaessa ulkomaisesta yksiköstä kyseiseen yksikköön kohdistuvat kertyneet muuntoerot siirretään konsernin tuloslaskemaan osaksi luovutuksesta syntyvää voittoa tai tappiota.

Ulkomaisen yksikön hankinnasta syntyvän liikearvon ja kyseisen yksikön varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käyvän arvon oikaisut kirjataan ulkomaisen tytäryhtiön varoihin ja velkoihin ja ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päätöspäivän päätöskurssin mukaan. Tästä johtuvat muuntoerot kirjataan laajan tuloksen eriin.

3. Uusien ja muutettujen IFRS-tilinpäätösstandardien ja tulkintojen soveltaminen

1.1.2025 tuli voimaan seuraavat IFRS-tilinpäätösstandardien muutokset. Niillä ei ole ollut olennaista vaikutusta tässä tilinpäätöksessä esitettyihin liitetietoihin tai raportoituihin summiin.

- IAS 21:n muutokset – Vaihdeettavuuden puuttuminen

Julkaistut uudet ja muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit, jotka eivät vielä ole voimassa

Sinä päivänä, jona tämä tilinpäätös on hyväksytty julkaistavaksi, konserni ei ole ottanut käyttöön seuraavia uusia ja muutettuja IFRS-tilinpäätösstandardeja ja tulkintoja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät vielä ole tulleet voimaan.

- IFRS 7:n ja IFRS 9:n muutokset – Luonnonolosuhteista riippuvaa sähköä koskevat sopimukset (voimaantulopäivä 1.1.2026)
- IFRS 7:n ja IFRS 9:n muutokset – Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen (voimaantulopäivä 1.1.2026)
- Vuosittaiset parannukset IFRS-tilinpäätösstandardeihin – osa 11 (voimaantulopäivä 1.1.2026)
- IFRS 18 – Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä annettavat tiedot (voimaantulopäivä 1.1.2027, ei vielä EU:n hyväksymä)
- IAS 21:n muutokset – Muuntaminen hyperinflaation alaiseen esittamisvaluuttaan (voimaantulopäivä 1.1.2027, ei vielä EU:n hyväksymä)

Konserni ottaa käyttöön nämä uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat, soveltuvin osin, kun ne tulevat voimaan ja kun EU on ne hyväksynyt. Johto ei odota näillä olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tulevilla raportointikausilla.

IFRS 18 sisältää uudet vaatimukset tilinpäätöksen esittämiselle ja liitetiedoille ja se korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. Uudet vaatimukset sisältävät:

- Tiettyjen erikseen määriteltyjen luokkien ja säädettyjen välisummien esittäminen tuloslaskelmassa.
- Pakolliset liitetiedot johdon määrittelemille tunnusluvuille (management-defined performance measures, MPM:t).
- Täsmennetty ohjeistus taloudellisen informaation yhdistämisestä ja erittelystä päälaskelmilla ja liitetiedoissa.

IFRS 18 johtaa muutoksiin myös muissa kansainvälisissä tilinpäätösstandardeissa. Näihin kuuluvat IAS 7 Rahavirtalaskelma, IAS 33 Osakekohtainen tulos ja IAS 34 Osavuositiedot.

IFRS 18 ei vaikuta erien kirjaamiseen tai arvostamiseen tilinpäätöksessä. Konserni arvioi parhaillaan IFRS 18:n vaikutusta konsernitilinpäätökseen ja odottaa, että sillä on jonkin verran vaikutusta taloudellisen tiedon esittämistapaan. Konserni soveltaa uutta standardia sen voimaantulopäivästä 1.1.2027 alkaen. Takautuva soveltaminen on pakollista ja siten vertailutiedot tilikaudelta, joka päättyy 31.12.2026, oikaistaan IFRS 18:n mukaisesti.

4. Keskeiset kirjanpidolliset harkinnat ja arviot

IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää yrityksen johdolta arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattuihin ja liitetiedoissa raportoituihin määriin. Vaikka nämä arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen nykyhetken tapahtumista ja toimenpiteistä, toteutuneet tulokset saattavat poiketa arvioituista. Lisäksi tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden soveltamisessa tarvitaan johdon harkintaa erityisesti silloin, kun IFRS-tilinpäätösstandardit sallivat vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- ja esittämistapoja.

Johto uskoo, että seuraavat tilinpäätöksen laatomisperiaatteet edustavat niitä aiheita, joissa johdon harkinnalla on merkittävin vaikutus kirjattuihin määriin tai joissa erilainen arvio voisi johtaa merkittävään oikaisuun raportoiduissa määrissä seuraavan tilikauden aikana. Näitä on kuvattu tarkemmin vastaavissa liitetiedoissa.

Laadintaperiaate	Tehty arvioita	Käytetty harkintaa	Liite
Liikkeen arvostaminen	X	X	15
Muut aineettomat hyödykkeet	X	X	15
Varaukset	X		19
Laskennalliset verot	X		9

Johto on myös huomionnut ilmastonmuutoksen vaikutukset konsernitilinpäätöstä laatiessaan. Näillä ei ole ollut olennaista vaikutusta arvioihin ja harkintoihin. Keskeisimmät huomiot olivat seuraavaa:

- Liitetieto 15 Liikkeen ja muut aineettomat hyödykkeet, liitetieto 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja liitetieto 17 Vuokrasopimukset sisältävät esitettävät tiedot, jotka kuvaavat Tiedon liiketoiminnan varoja ja niihin liittyviä velkoja. Ympäristönäkökohdat ovat perustavanlaatuinen tekijä, kun laaditaan ennusteita liiketoiminnan tulevasta toiminnasta pitkän aikavälin suunnitelmien tueksi ja muiksi omaisuuserien arvostuksen perusteiksi. Toisin sanoen johto harkitsee kaikkia liiketoiminnan tulokseen, mukaan lukien omaisuuserien arvostukseen, vaikuttavia seikkoja.
- Liitetieto 19 Varaukset – varaukset koostuvat pääosin uudelleenjärjestelyvarauksista ja muista henkilöstöön liittyvistä varauksista sekä sopimuksiin liittyvistä varauksista. Konsernin riskienhallinta-prosessi käyttää kaikista konsernitoiminnoista (mukaan lukien talous- ja kestävyysraportointitiliteistä) ja liiketoiminnoista saatuja tietoja. Ilmastonmuutoksella tai muilla ympäristötekijöillä ei ole ollut vaikutusta varauksiin 31.12.2025.
- Liitetieto 13 Osakeperusteiset maksut sisältää kuvaukset pitkän aikavälin kannustinohjelmista mukaan lukien vastuullisuustavoitteet (ESG) kuten sukupuolijakauman tasapainon ja CO₂-vähennykset aktiivisissa ohjelmissa.
- Liitetieto 21 Rahoitusriskien hallinta ja pääomarakenne – konsernin luottolimiittisopimus on sidottu valittuihin Tiedon kestävä kehityksen tavoitteisiin, katso [liitetieto 21](#).

TILIKAUDEN TULOS

Tämä osio sisältää konsernin tulokseen liittyvät liitetiedot, mukaan lukien segmentti-informaation, liikevaihdon tuloutuksen, muut liiketoiminnan tuotot ja kulut sekä tiedot veroista ja osakekohtaisesta tuloksesta.

5. Segmentti-informaatio

Tieto-konserni koostuu neljästä toimintasegmentistä, jotka nimettiin uudelleen 24. marraskuuta tiedotetun mukaisesti seuraavasti: Tieto Tech Consulting (entinen Tietoevry Create), Tieto Banktech (entinen Tietoevry Banking), Tieto Caretech (entinen Tietoevry Care) ja Tieto Indtech (entinen Tietoevry Industry).

LAADINTAPERIAATTEET
Toimintasegmenttien raportointi vastaa yhtiön sisäistä raportointia johtoryhmälle, jonka on katsottu olevan yhtiön ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resurssien kohdentamisesta sekä toimintasegmenttien tehokkuuden arvioinnista ja strategiasta.
Johtoryhmä arvioi segmenttien kannattavuutta ensisijaisesti oikaistun liikevoiton (EBITA) perusteella. Liikevoitto (EBIT) on kuitenkin myös olennainen mittari ja se esitetään tässä segmenttiliitetiedossa, koska se on yhdenmukaisin IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti raportoidun tuloksen kanssa. Segmenttien väliset liiketoimet tehdään markkinaperusteisesti.
Eliminoinnit sisältävät toimintasegmenttien väliset tuotot sekä konsernitoimintojen sisäisten palveluiden myynnin liiketoiminnoille. Allokoimattomat kulut liittyvät globaaleihin johtamistoimintoihin ja tiettyihin konsernin tukitoimintoihin, ja ne esitetään erikseen liikevoitossa (EBIT).

Tieto Tech Consulting

Tieto Tech Consulting on johtava digitaalisen innovaation ja pilvinatiivin kehittämisen kiihdyttäjä, joka tarjoaa liiketoiminnan konsultointi- ja suunnittelupalveluja, datan hyödyntämiseen tähtäviä palveluja sekä erikoistuneita ohjelmistojen tuotekehityspalveluita useille eri toimialoille. Se on Pohjoismaissa markkinajohtaja, joka keskittyy kasvumahdollisuuksiin tekoälyn, pilven ja datan alueilla. Sillä on Euroopassa, Intiassa, Kiinassa ja Amerikassa osaamiskeskuksia, jotka tarjoavat osaamistaan ja uusinta teknologiaa asiakkailleen lähes 20 maassa.

Tieto Banktech

Tieto Banktech uudistaa finanssitoimialaa sekä Pohjoismaissa että globaalisti. Se tarjoaa modulaarisia ja ennalta integroituja Banking-as-a-Service-palveluja sekä markkinoillaan johtavia skaalautuvia ohjelmistoja ja palveluja esimerkiksi maksamisen, korttien, varallisuudenhoidon, talousrikosten torjunnan ja luottojen alueella. Vankalla ammattitaidolla toteutetut säästöstenmukaiset ratkaisut auttavat sen asiakkaita kiihdyttämään kasvua digitaalisen asiakaspalvelun ja toiminnan tehokkuuden avulla.

Tieto Caretech

Tieto Caretech tarjoaa modulaarisia, avoimia ja yhteensopivia ohjelmistoja sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaille. Sillä on vahva asema Pohjoismaissa, samalla kun se investoi kasvuun kehittyvillä Euroopan terveydenhuoltomarkkinoilla. Alue tarjoaa tukea päätöksentekoon ja prosessiautomaatiota edistykseellisen analytiikan ja sisäänrakennetun tekoälyn avulla. Ohjelmistojen ja palveluiden kysyntä esimerkiksi sairaaloissa, perus- ja erikoisterveydenhuollossa, vanhustenhuollossa sekä koti- ja perhehoidossa kasvaa nopeasti samalla, kun alalla vaaditaan parempia hoitotuloksia ja parempaa kansalaiskokemusta, henkilöstötyytyväisyyden paranemista ja toiminnan tehostamista.

Tieto Indtech

Tieto Indtech tarjoaa toimialaohjelmistoja ja datapohjaisia palveluita asiakkaille, jotka haluavat tehostaa kriittisiä prosessejaan – ohjelmistoja toimitetaan yhä useammin palveluna. Ohjelmistotuotteita tarjotaan muun muassa asiahallintaan ja paperiteollisuudelle. Lisäksi Tieto Indtech tukee erilaisia prosesseja, kuten laskutusprosesseja, datapohjaista viestintää sekä osto–maksuprosessien automaatiota. Alueella on laajaa toimialaosaamista ja syvällistä asiantuntemusta datan oivaltavasta käytöstä ja lisäarvon tuottamisesta ydinliiketoiminnalle ja toimintaprosesseihin.

Liikevaihdon jaottelu segmenteittain

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Tieto Tech Consulting	789,2	836,9	-6
Tieto Banktech ¹⁾	585,7	580,4	1
Tieto Caretech	232,7	231,3	1
Tieto Indtech	270,1	263,7	2
Eliminoinnit	-25,5	-32,9	-22
Konserni yhteensä	1 852,3	1 879,5	-1

¹⁾ Sisältää aikaisempien tilikausien toimituksiin liittyvän 17,7 milj. euron kertyneen vaikutuksen liikevaihtoon. Tuloutus perustui oikeuden päätökseen asiakaskiistassa.

Liikevoitto/-tappio (EBIT) segmenteittäin

	Liikevoitto/-tappio (EBIT), milj. euroa	Liikevoitto (EBIT), milj. euroa		Liikevoitto/-tappio (EBIT), % liikevaihdesta	Liikevoitto (EBIT), % liikevaihdesta
	2025	2024	Muutos %	2025	2024
Tieto Tech Consulting	59,2	71,2	-17	7,5	8,5
Tieto Banktech	-7,6	44,8	> 100	-1,3	7,7
Tieto Caretech	55,5	63,5	-13	23,9	27,5
Tieto Indtech	27,3	30,5	-10	10,1	11,6
Allokoimattomat kulut	-59,2	-67,7	-13	—	—
Konserni yhteensä	75,2	142,3	-47	4,1	7,6

Lisätietoja, katso [Arvonalentumiset](#) sekä liitetiedot [8](#), [15](#) ja [30](#).

Liikevaihto maittain

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Norja	686,4	688,1	0
Ruotsi	488,3	486,4	0
Suomi	333,6	327,2	2
Muut	344,0	377,8	-9
Konserni yhteensä	1 852,3	1 879,5	-1

Asiakasmyynnin jaottelu maittain perustuu maahan, josta asiakasta on laskutettu. Yksikään asiakas ei edusta 10 % tai enemmän liikevaihdesta.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

TILINPÄÄTÖS

Konsernitiilin päätös

» Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Pitkäaikaiset varat maittain

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024	Muutos %
Norja	150,4	291,0	-48
Suomi	65,2	110,3	-41
Ruotsi	40,3	100,7	-60
Muut	41,7	69,8	-40
Konserni yhteensä	297,6	571,8	-48

Pitkäaikaiset varat sisältävät aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, käyttöoikeusomaisuuserät ja aineettomat hyödykkeet lukuun ottamatta liikearvoa.

Henkilöstö segmenteittäin

	Tilikauden lopussa				Keskimäärin	
	2025	2024	Muutos %	Osuus %	2025	2024
Tieto Tech Consulting	7 675	8 831	-13	54	8 220	9 190
Tieto Banktech	3 139	3 296	-5	22	3 219	3 421
Tieto Caretech	1 516	1 553	-2	11	1 568	1 578
Tieto Indtech	1 402	1 593	-12	10	1 507	1 610
Konsernitoiminnot	515	594	-13	4	575	565
Konserni yhteensä	14 246	15 867	-10	100	15 088	16 363

Henkilöstö maittain

	Tilikauden lopussa				Keskimäärin	
	2025	2024	Muutos %	Osuus %	2025	2024
Norja	2 756	2 881	-4	19	2 833	2 931
Ruotsi	2 054	2 275	-10	14	2 157	2 397
Suomi	1 600	1 684	-5	11	1 647	1 707
Intia	2 399	2 630	-9	17	2 495	2 709
Ukraina	1 198	1 442	-17	8	1 307	1 551
Kiina	858	1 016	-16	6	937	1 031
Puola	745	896	-17	5	858	847
Latvia	715	794	-10	5	763	804
Tšekin tasavalta	584	673	-13	4	629	690
Bulgaria	499	646	-23	4	572	717
Muut	839	930	-10	6	890	981
Konserni yhteensä	14 246	15 867	-10	100	15 088	16 363
Onshore-maat	6 909	7 382	-6	48	7 169	7 599
Offshore-maat	7 338	8 486	-14	52	7 918	8 764
Konserni yhteensä	14 246	15 867	-10	100	15 088	16 363

Poistot segmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Tieto Tech Consulting	16,8	6,7	> 100
Tieto Banktech	11,4	7,0	63
Tieto Caretech	5,2	1,1	> 100
Tieto Indtech	4,3	0,8	> 100
Konsernitoiminnot ¹⁾	6,5	29,2	-78
Konserni yhteensä	44,2	44,8	-1

¹⁾ Sisältää yhteisiin tiloihin liittyviä käyttöoikeusomaisuuden poistoja vuonna 2024. Liikevoitossa (EBIT) tällaiset kulut on allokoitu kokonaisuudessaan toimintasegmenteille.

Muiden aineettomien hyödykkeiden poistot segmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Tieto Tech Consulting	0,0	0,0	0
Tieto Banktech	10,3	11,2	-8
Tieto Caretech	3,2	2,6	24
Tieto Indtech	0,3	0,1	74
Konsernitoiminnot	0,1	0,1	-15
Konserni yhteensä	13,9	14,1	-2

Liiketoimintahankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot segmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Tieto Tech Consulting	10,7	12,5	-14
Tieto Banktech	17,7	19,0	-7
Tieto Caretech	0,2	0,2	3
Tieto Indtech	4,1	4,5	-8
Konsernitoiminnot	—	—	—
Konserni yhteensä	32,7	36,2	-10

Arvonalentumistappiot

Vuonna 2025 Tieto Banktech kirjasi 80,4 milj. euroa ei-rahavirtavaikutteisia arvonalentumistappioita. Tiettyihin sisäisesti kehitettyihin ohjelmistoihin liittyvät aktivoidut kehitysmenot kirjattiin alas. Arvonalentumistappiot liittyvät pääosin Banking Platformin modernisointiohjelman Norjassa, missä jäljellä olevat investoinnit on virtaviivaistettu tulevaisuuden asiakaskysyntää vastaavaksi poistamalla tietyt vanhat kehitystoimet. Arvonalentumisen arviointia tukivat viimeaikaiset esiselvitykset asiakkaiden kanssa sekä asiakassopimusten uusimiset.

Tieto Caretech kirjasi 2,5 milj. euron arvonalentumistappion aktivoiduista kehitysmenoista. Konsernitoiminnoissa kirjattiin yhteensä 2,8 milj. euron arvonalentuminen toimistotiloista (käyttöoikeusomaisuuseristä) Norjassa, Ruotsissa ja Latviassa.

Vuonna 2024 Tieto Caretech kirjasi 0,6 milj. euron arvonalentumistappion aktivoiduista kehitysmenoista. Tieto Tech Consulting osti jäljellä olevan 20 % osuuden yhteisyritys Tieto Esy Oy:stä, mikä aiheutti 0,3 milj. euron arvonalentumistappion.

6. Lopetetut toiminnot

LAADINTAPERIAATTEET

Pitkäaikaiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän mynnistä ja myynti on erittäin todennäköinen. Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat varat sekä niihin liittyvät velat arvostetaan kirjanpitoarvoon tai mynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Myytävänä oleviksi tai luovutettavien erien ryhmään kuuluviksi luokitelluista pitkäaikaisista omaisuuseristä ei tehdä poistoja.

Lopetetut toiminnot raportoidaan silloin, kun konsernin osa, joka on joko luovutettu tai luokiteltu myytävänä olevaksi:

- edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä toiminta-aluetta,
- on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta tai
- on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Konsernin osa määritellään toiminnoiksi tai rahavirroiksi, jotka ovat selkeästi erotettavissa yhteisön muista osista toiminnallisesti ja taloudellista raportointia varten.

Konsernin tuloslaskelmassa lopetettujen toimintojen tulos raportoidaan erillään jatkuvien toimintojen tuloksesta, ja aiemmat tilikaudet esitetään vertailukelpoisella tavalla. Lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat esitetään taseessa erikseen myytävänä olevat varat ja niihin liittyvät velat riveillä. Tasetta ei oikaista aikaisemmilta kausilta. Konsernin rahavirtalaskelma sisältää sekä jatkuviin että lopetettuihin toimintoihin liittyvät rahavirrat.

Lopetettuihin toimintoihin sisältyy luovutettavien erien ryhmään suoraan liittyvä liikevaihto ja kulut sekä muut jatkuviin toimintoihin liittyvät tuotot ja kulut, joiden ei odoteta jatkuvan myynnin jälkeen tai joilta olisi vältytty ilman myyntiä. Tiettyjä kuluja, jotka tukevat luovutettavien erien ryhmää siirtymävaiheen aikana, ei ole sisällytetty lopetettuihin toimintoihin.

Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen väliset konsernin sisäiset tuotot ja kulut eliminoidaan. Eliminointi tehdään lopetetuissa toiminnoissa silloin, kun konserni aikoo jatkaa vastaavanlaisia liiketoimia luovutuksen jälkeen.

Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynti

Kuten 23.3.2025 ilmoitettiin, Tieto sopi Tietoevry Tech Services -liiketoimintansa myymisestä Agilitas Private Equity LLP:n hallinnoimille rahastoille. Tieto ilmoitti 2.9.2025 että kauppa oli saatu päätökseen. Tietoevry Tech Services oli toimintasegmentti ja edusti keskeistä liiketoiminta-aluetta, minkä vuoksi se on raportoitu lopetettuina toimintoina.

Tietoevry Tech Services -liiketoimintaan liittyvät varat ja velat luokiteltiin myytävänä oleviksi 31.3.–31.8.2025 välisenä aikana. Myytävien toimintojen kauppahinta on 300 milj. euroa, josta 70 milj. euroa koostuu lisäkauppahinnan maksuista, jotka edellyttävät vuosien 2026 ja 2027 tiettyjen tulostavoitteiden täyttymistä ja ne maksetaan velkakirjan muodossa. Konserni kirjasi 108,4 milj. euron liikearvon arvonalentumistappion (josta 106,7 milj. euroa kirjattiin myytävänä oleviksi luokittelun yhteydessä) Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan nettovarojen arvostamisesta mynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon (254,0 milj. euroa). Tämä perustui johdon arvioon tulevien lisäkauppahinnan maksujen nykyarvosta (30 milj. euroa).

Lopetettujen toimintojen tulos

Milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	594,9	923,1
Materiaalit ja palvelut	-61,1	-112,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-310,2	-479,8
Poistot ¹⁾	-16,4	-67,1
Arvon alentumiset	-108,4	-200,6
Myyntitappio, netto	-129,2	—
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut, netto	-122,9	-175,1
Liiketappio (EBIT)	-153,4	-112,5
Rahoitustuotot ja -kulut	-3,4	-6,6
Tappio ennen veroja	-156,8	-119,1
Tuloverot	-9,3	-14,0
Tappio, lopetetut toiminnot	-166,1	-133,0

¹⁾ Kaikki aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot on lopetettu 1.4.2025 alkaen.

Lopetettujen toimintojen laaja tulos

Milj. euroa	2025	2024
Tappio, lopetetut toiminnot	-166,1	-133,0
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		
Muuntoerot	3,6	-19,1
Erät, jotka on siirretty tulosvaikutteisiksi		
Muuntoerot	91,6	—
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi		
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus, verovaikutus huomioden	0,1	-0,1
Laaja tulos, lopetetut toiminnot	-70,8	-152,2

Myynnin nettotuloksen täsmäytys

Milj. euroa	31.12.2025
Käteisvastike	222,6
Kaupantekohetken jälkeiset oikaisut ¹⁾	7,3
Ehdollisen kauppahinnan käypä arvo ¹⁾	30,0
Kauppahinta yhteensä, saatu tai saatava	259,9
Luovutettujen nettovarojen kirjanpitoarvo	-290,6
Kumulatiivisten kurssitappioiden siirto muista laajan tuloksen eristä	-91,6
Myynnistä aiheutuvat menot	-6,0
Muut	-0,9
Myynnin nettotulos	-129,2
Rahana saatu kauppahinta	222,6
Myynnistä aiheutuvat menot	-6,0
Luovutetut rahavarat	-15,3
Luovutuksen nettorahavirta	201,3

¹⁾ Arvio 31.12.2025.

Luovutettujen varojen ja velkojen kirjanpitoarvot

Milj. euroa	31.8.2025
Liikearvo	128,9
Muut aineettomat hyödykkeet ¹⁾	18,4
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ¹⁾	65,2
Käyttöoikeusomaisuuserät ¹⁾	99,9
Laskennalliset verosaamiset	18,4
Korolliset saamiset	29,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	250,3
Muut varat	8,5
Rahavarat	15,3
Varat yhteensä	634,4
Vuokravelat	101,9
Muut korolliset velat	34,3
Laskennalliset verovelat	8,8
Varaukset	7,9
Ostovelat ja muut velat	184,0
Muut velat	7,0
Velat yhteensä	343,7
Luovutetut nettovarat	290,6

¹⁾ Kaikki aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot on lopetettu 1.4.2025 alkaen IFRS 5 -standardin mukaisesti.

31.8.2025 Tietoevry Tech Services -alueen henkilöstön määrä ilmaistuna kokoaikaisia vastaavana oli 6 861 (31.12.2024: 7 073).

Lopetettujen toimintojen rahavirta

Lopetettujen toimintojen liiketoiminnasta, investoinneista ja rahoituksesta johtuvat nettorahavirrat ovat seuraavat:

Milj. euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta	60,5	126,1
Investointien rahavirta ¹⁾	186,1	-29,3
Rahoituksen rahavirta	-16,8	-25,3
Lopetettujen toimintojen rahavirta, netto	229,8	71,6

¹⁾ Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan luovutuksesta saatu rahavirta vähennettynä luovutetuilla rahavaroilla sisältyy lopetettujen toimintojen investointien nettorahavirtaan.

Kiristyshaittaohjelmahyökkäykseen liittyneet asiakassopimuskorvaukset

Vuonna 2024 Tiedon yhteen Ruotsissa sijaitsevaan konesalikeskukseen kohdistui rikollinen kiristyshaittaohjelmahyökkäys. Tämän seurauksena konserni kirjasi noin 1,5 milj. euroa kuluja, joista suurin osa liittyi palveluiden palauttamiseen, ja noin 0,6 milj. euroa palvelutasosopimussakkoja liikevaihdon vähennyksenä. Lisäksi Tieto sai asiakkailta vahingonkorvausvaatimuksia, joita arvioitiin juridisten ja kaupallisten näkökohtien perusteella ja joiden osalta konserni kirjasi 7,6 milj. euroa liikevaihdon vähennyksenä. Vuonna 2025 konserni kirjasi 3,6 milj. euroa kuluja lopetetuissa toiminnoissa. Korvausprosessi vakuutusyhtiön kanssa on käynnissä, ja nykyisen tilanteen perusteella konserni kirjasi vuonna 2025 vakuutuskorvauksia 7,0 milj. euroa.

7. Liikevaihto

Konsernin liiketoimintamalli koostuu palveluiden myynnistä, ohjelmistoratkaisuista, toteutusprojekteista ja konsultoinnista. Liikevaihto koostuu IT-palveluiden ja ohjelmistolisenssien annetuilla alennuksilla sekä valuuttakurssieroilla oikaistusta myynnin käyvästä arvosta.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihdon määrä perustuu asiakkaalta odotettavissa olevaan vastikkeeseen, johon yhtiö katsoo olevansa oikeutettu, eikä siihen sisälly kolmansien osapuolten puolesta kerättyjä vastikkeita. Konserni kirjaa liikevaihdon, kun tuotteisiin ja palveluihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle.

Konserni tuottaa asiakkaille tyypillisesti kokonaisvaltaista tietotekniikkapalvelua. Yksittäiset toimitussopimukset on usein koottu yhteisen puitesopimuksen alle. Puitesopimuksessa määritellään yleiset toimitusehdot sen piirissä oleville toimitussopimuksille. Toimituksen sisältö, suoritevelvoitteet ja tavallisesti myös hinnoittelu on määritelty toimitussopimuksessa. Harkintaa tarvitaan sen määrittämiseen, mille sopimuskokonaisuudelle liikevaihtoa tuloutetaan; yksittäiselle toimitussopimukselle vai yhdistettyjen sopimusten ryhmälle.

Palvelusopimuksista kirjattava liikevaihto perustuu palveluvolyymeihin tai aikaan ja materiaaleihin ja suoritevelvoitteet tuloutetaan sille ajanjaksolle, jonka aikana palvelu tai projekti toimitetaan. Yleensä palvelut toimitetaan ja määräysvalta siirtyy asiakkaalle ajan kuluessa, koska asiakas joko saa ja kuluttaa samanaikaisesti konsernin suoritteesta saamansa hyödyn tai konsernin suorite ei luo omaisuuserää, jolla olisi konsernille vaihtoehtoista käyttöä, missä tapauksessa konsernilla on täytäntöön pantavissa oleva oikeus saada maksu toteutetusta työstä.

Suurimmassa osassa liiketoiminnoista, kattaen palvelut, aikaan ja materiaaleihin perustuvat projektit sekä konsultoinnin, toimitetut suoritevelvoitteet laskutetaan kuukausittain. Konserni kirjaa saamisen laskutushetkellä, koska se edustaa ajankohtaa, jolloin oikeudesta vastikkeeseen tulee ehdoton, sillä vastikkeen erääntyminen maksettavaksi edellyttää vain ajan kulumista. Standardimaksuehto on konsernin luottopolitiikan mukaisesti 30 päivää.

Tuotteet, tyypillisesti erotettavissa olevat lisenssit, jotka antavat oikeuden käyttää ohjelmistoa, laskutetaan toimitettaessa. Lisenssituotot kirjataan sillä hetkellä, kun lisenssi on toimitettu, omistusoikeus on siirtynyt, asiakas on hyväksynyt lisenssin ja asiakkaalla on oikeus käyttää lisensoitua ohjelmistoa liiketoiminnassaan. Erotettavissa olevat lisenssit, jotka antavat pääsyoikeuden ohjelmistoon, tuloutetaan sopimuskauden aikana. Edellä kuvatuissa liiketoiminnoissa ei yleensä muodostu sopimukseen perustuvia omaisuuseriä tai sopimukseen perustuvia velkoja.

Kiinteähintaisia projekteja sisältävistä sopimuksista liikevaihto kirjataan raportointipäivään mennessä toimitettujen palvelujen perusteella suhteessa tarjottavien palvelujen kokonaismäärään. Tämä määritetään kertyneiden työkustannusten perusteella suhteessa odotettuihin kokonaistyökustannuksiin, sillä tämä kuvaa parhaiten määräysvallan siirtymistä asiakkaalle. Tuotoista, kuluista ja valmiusasteesta tehtyjä arvioita tarkennetaan olosuhteiden muuttuessa ja tästä mahdollisesti johtuvat tuotot tai kulut kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jolla muutos tunnistetaan. Kiinteähintaisissa projekteissa laskutus ja asiakkaan maksut noudattavat asiakassopimuksessa sovittua maksuaikataulua. Mikäli konsernin toimittamat palvelut ylittävät maksun, kirjataan sopimukseen perustuva omaisuuserä. Mikäli maksut ylittävät toimitettujen palveluiden määrän, kirjataan sopimukseen perustuva velka.

Konsernin asiakassopimukset koostuvat tyypillisesti useista yllä kuvatuista liiketoimintamalleista. Soveltuvin kuvaus siitä, miten taloudelliset tekijät vaikuttavat myyntitulojen ja rahavirtojen luonteeseen, määrään, ajoittumiseen ja epävarmuuteen, sisältyy [liitetiedossa 5](#) esitettyyn segmenttien asiakasmyynnin jaotteluun.

Jotkut sopimukset sisältävät tiettyjä palveluita, lisenssejä ja/tai laitetoimituksia, jotka toimittaa toinen palveluntoimittaja. Näissä sopimuksissa Tieto toimii agenttina, jos Tieto ei saa määräysvaltaa toisen osapuolen tarjoamiin palveluihin tai laitteisiin ennen kuin ne toimitetaan asiakkaalle, tai päämiehenä, jos tämä määräysvalta saadaan. Päämies–agentti -arviointi suoritetaan suoritusvelvoitteen tasolla.

Silloin kun sopimukset sisältävät useita suoritevelvoitteita, transaktiohinta kohdistetaan jokaiselle suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Nämä ovat nähtävissä sopimuksista ja edustavat vastaavanlaisissa olosuhteissa vastaavanlaisilta asiakkailta perittäviä hintoja. Sopimuksista, joissa asiakkaalle annetaan takautuvia alennuksia, tuloutetaan sopimuksen mukainen hinta arvioiduilla alennuksilla vähennettynä. Alennukset arvioidaan johdon aiempiin vastaavanlaisiin asiakassopimuksiin pohjautuvien tietojen perusteella. Tätä arviota päivitetään säännöllisesti sopimuskauden aikana. Tuotot kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei kertyneiden kirjattujen myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta, kun muuttuvaan vastikkeeseen liittyvä epävarmuustekijä myöhemmin ratkeaa.

Sovintosopimusten osalta sovintovastike vähennetään liikevaihdesta, kun sovintosopimus on allekirjoitettu asiakkaan kanssa. Asiakkaalta saatu vastike kirjataan olosuhteista riippuen joko liikevaihtoon tai liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Konserni myöntää takuita, jotka takaavat toimituksen olevan sovittujen määritelmien mukainen. Nämä kirjataan IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat -standardin mukaisesti.

Konsernilla ei ole sopimuksia, joissa luvattujen tuotteiden tai palveluiden asiakkaalle toimittamisen ja asiakkaan suorittaman maksun välillä kuluisi yli vuosi. Tästä johtuen konserni ei oikaise miltään osin transaktiohintoja rahan aika-arvolla.

Konserni aktivoi jatkuvien käyttöpalvelusopimusten alkuvaiheessa siirto- tai implementointiprojekteista syntyvät olennaiset käynnistysvaiheen menot mikäli IFRS 15:n aktivointikriteerit täyttyvät (sopimuksen täyttämisestä aiheutuvat menot). Yhtiö on käyttänyt harkintaa luodessaan sisäisen ohjeistuksen siitä, millaiset tehtävät määritellään käynnistysvaiheen tehtäviksi. Käynnistystoimet eivät johda luvatus tuotteen tai palvelun siirtymiseen asiakkaalle eivätkä siten muodosta suoriteveloitetta. Sopimuksen mukaiset aktivoidut kustannukset poistetaan sen ajanjakson kuluessa, jolloin vastaavan jatkuvan käyttöpalvelusopimuksen tuotot kirjataan.

Asiakassopimuksiin liittyvät varat ja velat

Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024	1.1.2024
Myyntisaamiset	18	217,8	391,8	476,8
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	18	25,1	50,4	58,4
Sopimuksiin perustuvat velat, pitkäaikaiset	20	0,2	2,4	6,8
Sopimuksiin perustuvat velat, lyhytaikaiset	20	51,4	49,6	77,3

Vuonna 2025 Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan varat ja velat luokiteltiin myytävänä oleviksi (katso [liitetieto 6](#)) ja tästä johtuvat vähennykset olivat myyntisaamisissa 176,4 milj. euroa, sopimuksiin perustuvat omaisuuserissä 21,4 milj. euroa ja sopimuksiin perustuvissa veloissa 10,8 milj. euroa. Lisäksi Bekk Consulting AS:n varat ja velat luokiteltiin myytävänä oleviksi (katso [liitetieto 28](#)) 30.11.2025 ja luokittelusta johtuvat myyntisaamisten vähennykset olivat 17,3 milj. euroa.

Kirjatut myyntituotot, jotka sisältyivät sopimuksiin perustuviin velkoihin kauden alussa, oli 42,8 (69,9) milj. euroa, josta 4,8 milj. euroa liittyy lopetettuihin toimintoihin ennen luokittelua myytävänä oleviksi.

Tilauskanta

Kaikille kokonaan tai osittain täyttämättömille suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohinta (tilauskanta) oli 2 180 (1 925) milj. euroa vuoden lopussa. Vuoden 2026 aikana tilauskannasta odotetaan tuloutettavan 50 %. Tilauskanta sisältää kaikki allekirjoitetut asiakastilaukset, joita ei ole tuloutettu, mukaan lukien käyttöön perustuviin sopimuksiin liittyvän arvion.

Sopimuksen täyttämisestä aiheutuvista menoista kirjatut omaisuuserät

Milj. euroa	2025	2024
Aktivoidut käynnistysmenot 31.12.	0,4	2,6
Aktivoiduista käynnistysmenoista kaudella kuluksi jaksotettu määrä	—	—

Taseessa aktivoidut käynnistysmenot 0,4 milj. euroa ovat lyhytaikaisia ja sisältyvät myynti- ja muihin saamisiin. Vuoden 2024 taseessa aktivoidut käynnistysmenot 2,6 milj. euroa liittyivät lopetettuihin toimintoihin, ja näistä pitkäaikainen osuus 0,8 milj. euroa sisältyi muihin pitkäaikaisiin saamisiin ja lyhytaikainen osuus 1,8 milj. euroa myynti- ja muihin saamisiin.

8. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät pääasiassa siirtymäpalveluiden tuotot, vuokratuotot, johdannaisten kurssivoitot ja julkiset avustukset. Liiketoiminnan muut kulut liittyvät lähinnä tieto- ja viestintätekniikkaan ja toimitiloihin liittyviin kuluihin sekä asiantuntijapalveluihin, kuten konsultointiin ja markkinointiin. Infrastruktuuripalveluiden yhteisiin alustoihin liittyvät kustannukset kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin kun ne eivät liity suoraan mihinkään tiettyyn asiakkaaseen.

LAADINTAPERIAATTEET
Julkiset avustukset
Julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin systemaattisella tavalla niillä tilikausilla, joilla kirjataan ne menot, joita avustukset on tarkoitettu kattamaan.

Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2025	2024
Siirtymäpalveluiden tuotot	8,7	—
Vuokratuotot	4,3	0,7
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	2,2	3,3
Julkiset avustukset	1,0	1,5
Aineellisten hyödykkeiden ja liiketoimintojen myyntivoitot	0,7	4,5
Yhteisyritysten hallintopalkkiot	—	0,2
Muut	4,1	5,4
Yhteensä	21,0	15,7

Vuonna 2024 Tieto Banktech kirjasi 4,3 milj. euron nettovoiton osuutensa myynnistä yhteisyrityksessä. Lisätietoja, katso [liitetieto 30](#).

Liiketoiminnan muut kulut

Milj. euroa	2025	2024
Tieto- ja viestintätekniikka	63,3	59,8
Asiantuntijapalvelut ja markkinointi	33,4	32,8
Toimitilojen kulut	19,9	21,7
Muut ¹⁾	32,8	33,0
Yhteensä	149,4	147,3

¹⁾ Liiketoiminnan muut kulut sisältävät matka-, rekrytointi- ja vakuutuskuoja.

Tilintarkastajien palkkiot

Milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	1,3	1,6
Tilintarkastukseen liittyvät	0,2	0,4
Veroneuvonta	0,0	0,0
Muut palvelut	0,0	0,3
Yhteensä	1,6	2,3

9. Tuloverot

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tulosta maksettavat tuloverot sekä oikaisut aiemmilta vuosilta ja laskennallisten verojen muutokset. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin, jolloin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Osuus yhteisyritysten tuloksista esitetään tuloslaskelmassa laskettuna nettotuloksesta sisältäen siten verovaikutuksen.

Laskennalliset verot kirjataan velkamenetelmän mukaisesti väliaikaisista eroista konsernitaseen varojen ja velkojen verotuksellisen arvon ja kirjanpitoarvon välillä sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennalliset verot lasketaan niiden verokantojen ja -lakien mukaisesti, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen tai verovelka realisoituu.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan vain siihen määrään asti kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan ne voidaan hyödyntää. Laskennallisia veroja ei kirjata tytäryhtiösjoiituksiin liittyvistä väliaikaisista eroista, jotka eivät todennäköisesti realisoidu. Konserni soveltaa IAS 12:n muutoksissa säädettyä poikkeusta Pilari II:sta johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamiseen ja esittämiseen.

Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on netotettu taseessa silloin, kun verosaamisten ja -velkojen vähentämiseen toisistaan on laillinen oikeus ja ne liittyvät samaan veroviranomaiseen.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINNAT

Harkintaa edellytetään määrittäessä epävarmojen veropositioiden ja laskennallisten verojen määrää ja sitä missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata taseeseen. Jokaisena raportointipäivänä johto arvioi todennäköisten tulevien verotettavien tulojen määrää, jota vastaan käyttämättömiä verotuksellisia tappioita voidaan käyttää. Koska todelliset tulot voivat poiketa ennusteista, muutos vaikuttaa tulevien kausien veroihin.

Konserni toimii globaalisti ja altistuu verolainsäädännön muutoksille eri maissa. Verolainsäädännön tulkinta edellyttää johdon harkintaa ja sovelletut tulkinnat voivat sisältää epävarmuustekijöitä.

Tuloverot tuloslaskelmassa

Milj. euroa	2025	2024
Vero tilikauden voitosta	26,3	32,6
Laskennallisten verojen muutos	-13,8	-6,5
Aiempien tilikausien veroja koskevat oikaisut	2,9	0,9
Yhteensä	15,3	27,0

Tuloverojen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2025	2024
Voitto ennen veroja	41,0	97,2
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	8,2	19,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	1,1	3,6
Vähennyskelvottomien kulujen ja verovapaiden erien verovaikutus	-0,4	0,3
Aiempien tilikausien veroja koskevat oikaisut	2,9	0,9
Edellisen tilikauden laskennallisten verojen oikaisu	-0,2	-3,8
Ulkomaisten osinkojen jakamisesta aiheutuvat verot	-0,4	1,8
Muut erät ¹⁾	4,1	4,8
Yhteensä	15,3	27,0
Efektiivinen verokanta	37,4	27,8

¹⁾ Sisältää verovaikutuksen IFRS 5 mukaisesta tuottojen ja kulujen allokoinnista jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välillä.

OECD Pilari II -mallisääntöjen vaikutus

Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD:n) Pilari II -mallisäännöissä otettiin käyttöön 15 %:n vähimmäisveroaste. Suomessa lakia on sovellettu 1.1.2024 alkaen ja Tietoevry Oyj kuuluu kyseisten säännösten piiriin. Konserni on tehnyt analyysin Pilari II -sääntelyn vaikutuksista, mukaan lukien Safe Harbour -siirtymäsääntöjen soveltumisesta ja analyysin mahdollisesta tuloverokulusta Liettuan osalta, joka ei täytä Safe Harbour -vaatimuksia. Vuonna 2025 tämän analyysin perusteella vaikutus konsernin tuloverokuluun on epäolennainen.

Laskennallisten verojen bruttomääräiset muutokset

Milj. euroa	1.1.2025	Kirjattu tuloslas- kelmaan ¹⁾	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Luokiteltu myytävänä oleviksi	Muut muutokset	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset						
Tilikausien tappiot	16,1	5,7	—	-16,0	0,1	6,0
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7,0	-0,3	—	-4,2	-0,1	2,4
Vuokravelat	39,3	-2,8	—	-20,4	0,0	16,1
Työsuhde-etuudet	8,9	-0,7	-0,1	-1,4	-0,3	6,5
Varaukset	2,8	2,6	-0,1	-1,0	0,0	4,3
Tuloutus	2,3	-0,5	—	-0,6	0,0	1,2
Muut väliaikaiset erot	3,7	1,2	—	-0,1	-0,3	4,5
Yhteensä brutto	80,1	5,2	-0,2	-43,7	-0,6	40,9
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-74,7					-32,9
Yhteensä netto	5,4					8,0
Laskennalliset verovelat						
Aineettomat hyödykkeet	36,0	-9,0	—	-1,5	-0,8	24,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	36,0	-3,6	—	-18,4	0,0	14,1
Verottamattomat varaukset	9,8	0,0	—	-8,9	0,6	1,4
Muut väliaikaiset erot	17,0	-1,2	-0,1	-1,0	1,0	15,7
Yhteensä brutto	98,8	-13,8	-0,1	-29,7	0,8	55,9
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-74,7					-32,9
Yhteensä netto	24,1					23,0
Netto						
	-18,7	19,0	0,0	-13,9	-1,4	-15,0

¹⁾ Kirjattu tuloslaskelmaan sisältää lopetettujen toimintojen laskennallisten verojen muutoksen siihen saakka, kun lopetetut toiminnot luokiteltiin myytävänä oleviksi 31.3.2025. Tuloslaskelmassa esitettävä laskennallisten verojen muutos sisältää vain jatkuvat toiminnot. Lisätietoja, katso [Laadintaperiaatteet](#).

Suurin osa laskennallisista verosaamisista ja -veloista realisoituu yli 12 kuukauden kuluttua.

31.12.2025 konsernilla oli käyttämättömiä verotuksellisia tappioita 24,4 (73,6) milj. euroa vastaten laskennallista verosaamista 6,0 (16,1) milj. euroa. Nämä tappiot tulivat lähinnä USA:sta, Norjasta ja Suomesta. USA:ssa ja Norjassa tappioilla ei ole erääntymisajankohtaa. Suomessa tappiot erääntyvät 10 vuoden jälkeen. Tulosennusteet osoittavat, että voitot riittävät näiden vahvistettujen tappioiden hyödyntämiseen tulevaisuudessa.

31.12.2025 konsernilla ei ollut kirjaamattomia verotuksellisia tappioita. Vuonna 2024 käyttämättömät verotukselliset tappiot, joita ei ollut kirjattu hyödyntämiseen liittyvän epävarmuuden vuoksi, olivat 0,4 milj. euroa. Tämä tappio vastasi 0,1 milj. euron laskennallista verosaamista.

Konsernilla ei ole merkittäviä IFRIC 23 (Tuloverokäsittelyjä koskeva epävarmuus) mukaisia epävarmoja veropositioita.

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tuloslas- kelmaan ¹⁾	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muut muutokset	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset					
Tilikausien tappiot	23,6	-6,6	—	-0,9	16,1
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	16,6	-2,7	—	-6,8	7,0
Vuokravelat	40,1	-0,5	—	-0,3	39,3
Työsuhde-etuudet	9,3	-0,2	0,0	-0,1	8,9
Varaukset	1,6	1,2	—	0,0	2,8
Tuloutus	3,6	-1,2	—	-0,2	2,3
Muut väliaikaiset erot	1,2	2,5	—	0,0	3,7
Yhteensä brutto	96,1	-7,6	—	-8,3	80,1
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-84,2				-74,7
Yhteensä netto	11,8				5,4
Laskennalliset verovelat					
Aineettomat hyödykkeet	42,8	-6,1	—	-0,7	36,0
Käyttöoikeusomaisuuserät	35,4	0,7	—	-0,2	36,0
Verottamattomat varaukset	10,1	0,0	—	-0,3	9,8
Muut väliaikaiset erot	23,5	0,5	-0,1	-6,8	17,0
Yhteensä brutto	111,7	-4,9	-0,1	-7,9	98,8
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-84,2				-74,7
Yhteensä netto	27,5				24,1
Netto					
	-15,7	-2,7	0,1	-0,4	-18,7

10. Osakekohtainen tulos

Tiedon osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli 118 640 150. Raportointikauden lopussa omia osakkeita oli yhteensä 238 572 kappaletta eli 0,20 % osakkeista ja äänistä. Lisätietoja, katso [liitetieto 27](#).

LAADINTAPERIAATTEET
Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos yhtiön tilikauden aikana liikkeessä olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla, lukuun ottamatta Tiedon hankkimia ja hallussaan pitämiä omia osakkeita.
Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla tilikauden aikana liikkeessä olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo sillä määrällä, joka arvioidaan toimitettavan osakepohjaisten kannustinohjelmien perusteella.
Laskettaessa lopetettujen toimintojen osakekohtaista tulosta sekä laimennettu että laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan käyttäen samaa osakkeiden lukumäärän painotettua keskiarvoa kuin jatkuvien toimintojen osalta.

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto/tappio (milj. euroa)		
Jatkuvat toiminnot	25,6	70,2
Lopetetut toiminnot	-166,1	-133,0
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tappio (milj. euroa)	-140,5	-62,8
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä vuoden aikana		
Laimentamaton	118 490 938	118 522 308
Osakeperusteisten kannustinohjelmien laimennusvaikutus	177 697	104 015
Laimennettu	118 668 635	118 626 323
Osakekohtainen tulos, euroa		
Laimentamaton		
Jatkuvat toiminnot	0,22	0,59
Lopetetut toiminnot	-1,40	-1,12
Tilikauden tappio	-1,19	-0,53
Laimennettu		
Jatkuvat toiminnot	0,22	0,59
Lopetetut toiminnot	-1,40	-1,12
Tilikauden tappio	-1,18	-0,53

PALKAT JA MUUT TYÖSUHDE-ETUUDET

Tämä osio sisältää konsernin työsuhde-etuuksiin liittyvät liitetiedot, mukaan lukien johdolle ja hallituksen jäsenille maksettavat palkat ja palkkiot.

11. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut koostuvat palkoista ja palkkioista sekä niihin liittyvistä sosiaalikuluista. Tiedolla on myös työsuhteen päättämisen jälkeisiä etuusjärjestelyjä sekä osakeperusteisia kannustinohjelmia avainhenkilöille. Työsuhteen päättämisen jälkeiset etuudet johtuvat työsuhteen päättämisestä eikä työn suorittamisesta.

LAADINTAPERIAATTEET
Työsuhde-etuudet kirjataan sillä kaudella, jona työntekijät suorittavat palveluja. Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet kirjataan silloin, kun konserni ja työntekijä tekevät sopimuksen, eikä työntekijä suorita tulevaisuudessa palveluja etuuksien vastineeksi.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Miij. euroa	2025	2024
Palkat ¹⁾	833,2	850,2
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	58,3	59,1
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,8	6,8
Muut etuudet	18,2	17,4
Muut lakisääteiset sosiaalikulut	147,2	147,1
Osakeperusteiset maksut	2,7	5,1
Muut henkilöstökulut	3,2	0,8
Yhteensä	1 064,5	1 086,4

¹⁾ Sisältää työsuhteen päättämisen jälkeiset etuudet.

12. Johdon palkitseminen

Tiedon ylimpään johtoon kuuluvat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä toimitusjohtaja.

LAADINTAPERIAATTEET
Johdon ja hallituksen palkitseminen sisältää suoritetusta työstä eri muodoissa saatavat vastikkeet, jotka Tieto on maksanut, tulee maksamaan tai järjestää.

Johdon palkitseminen

	2025			2024	
	Toimitus-johtaja (nykyinen)	Toimitus-johtaja (entinen)	Johtoryhmä	Toimitus-johtaja	Johtoryhmä
Tuhatta euroa					
Palkat ja edut ¹⁾	624,0	1 549,6	3 209,7	914,3	3 198,0
Tulospalkkiot ²⁾	678,0	680,1	911,3	105,8	481,2
Irtisanomiskorvaukset	—	793,4	420,0	—	294,3
Osakeperusteiset maksut ¹⁾	55,1	1 888,3	1 060,4	678,8	832,2
Lakisääteiset eläkkeet ¹⁾	5,5	199,9	386,1	163,9	328,5
Lisäeläkkeet ¹⁾	130,1	417,7	556,1	225,8	351,3
Kompensaatio johtamispalveluja tuottavalle yhteisölle ^{2,3)}	—	—	454,8	—	267,4
Yhteensä	1 492,6	5 528,9	6 998,4	2 088,6	5 752,9

¹⁾ Sisältää irtisanomisjaksoon liittyviä eriä tietyistä työsuhteen päättämissopimuksista.

²⁾ Vuoden 2025 tulospalkkiot sisältävät palkkioita, jotka maksettiin Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin yhteydessä. Muut tulospalkkiot perustuvat viimeiseen arvioituun määrään. Vertailutiedot on päivitetty vastaamaan maksettua määrää.

³⁾ Vuonna 2025 käytettiin johtamispalveluja tuottavaa yhteisöä uuden johtoryhmän jäsenen kohdalla palvelusopimuksen yhteydessä. Aiemmin sitä käytettiin tilapäisluonteisesti.

Taulukko sisältää johtoryhmän palkkioita, jotka perustuvat ajanjaksoon johtoryhmän jäsenenä. Vertailutiedot esitetään suoriteperusteisesti, yllä mainittua lukuunottamatta. Tietoevry Tech Services on esitetty lopetettuna toimintona 31.3.2025 alkaen, ja heidän jäsenensä konsernin johtoryhmässä pysyi tehtävässään 2.9.2025 saakka.

Huhtikuussa 2025 Tieto ilmoitti että sen toimitusjohtaja Kimmo Alkio oli päättänyt jättää yhtiön toimittuaan tehtävässä 14 vuoden ajan. Yhtiön hallitus nimitti Endre Rangnesin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 5.5.2025 alkaen ja sittemmin vahvisti hänet toimitusjohtajaksi 21.7.2025.

Entisen toimitusjohtajan, Kimmo Alkion, palkkio sisältää palkat ja etuudet hänen lähtöönsä asti sekä sopimusehtojen mukaiset lähtöön liittyvät maksut. Näihin kuuluvat irtisanomiskorvaukset ja pitkän ja lyhyen aikavälin kannustimet hallituksen hyväksymän työsuhteen päättämissopimuksen mukaisesti. Toimitusjohtajan eläkejärjestelyt noudattavat Suomen markkinakäytäntöä ja sisältävät lisäeläkkeen, joka on 23 % vuosittaisesta peruspalkasta, sekä eläkeiän 63 vuotta. Lisäksi toimitusjohtaja sai vuonna 2025 osana yhtiön osakepohjaista kannustinohjelmaa 13 742 osaketta verojen vähentämisen jälkeen.

Endre Rangnesin palkkio väliaikaisena toimitusjohtajana ja myöhemmin toimitusjohtajana koostuu kiinteästä palkasta, eduista, oikeudesta vuosipalkkioon ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiin sekä eläkemaksuista. Hänellä on oikeus lyhyen aikavälin kannustimeen (STI), joka on tavoitetasolla 75 % vuosittaisesta peruspalkasta ja enintään 150 %, perustuen hallituksen asettamiin suoritekriteereihin. Hän osallistuu Tiedon maksupohjaiseen eläkejärjestelmään sekä lisäeläkejärjestelyyn, ja hänen eläkeikänsä on 70 vuotta.

Pääsääntöisesti johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja tavoitepalkkioon, joka on 50 % peruspalkasta ja enimmillään 100 % peruspalkasta. Se perustuu yksilöllisten tavoitteiden toteutumiseen. Vuosimaksu johtoryhmän jäsenten lisäeläkejärjestelyihin on enintään 15 % vuosittaisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten eläkeikä perustuu kansalliseen lainsäädäntöön. Johtoryhmän jäsenten irtisanomisaajat vaihtelevat sopimuskohtaisesti ja korvaukset vastaavat irtisanomisaikoja. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat pitkäaikaisiin kannustinohjelmiin hallituksen hyväksymien ehtojen mukaisesti. Vuonna 2025 johtoryhmän jäsenille annettiin yhteensä 24 324 (27 120) osaketta verojen vähentämisen jälkeen.

Hallituksen palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Hallituksen jäsenet 31.12.2025		
Tomas Franzén, Hallituksen ja Palkitsemisvaliokunnan pj.	187,4	187,9
Harri-Pekka Kaukonen, varapj., Tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.	121,4	117,5
Nina Bjornstad (25.3.2025 alkaen)	82,7	—
Bertil Carlsén	89,1	85,6
Elisabetta Castiglioni	89,1	85,6
Marianne Dahl (25.3.2025 alkaen)	80,3	—
Liselotte Hägertz Engstam (25.3.2025 saakka)	8,0	84,0
Katharina Mosheim (25.3.2025 saakka)	8,0	85,6
Gustav Moss	94,7	95,2
Petter Söderström	93,1	96,0
Endre Rangnes (3.9.2024 saakka)	—	86,4
Tommy Sander Aldrin, henkilöstön edustaja	15,6	7,7
Ilpo Waljus, henkilöstön edustaja	15,6	7,7
Thomas Slettemoen, henkilöstön edustaja	—	15,3
Minna Kilpala, henkilöstön varaedustaja	7,8	—
Anders Palklint, henkilöstön varaedustaja (2.9.2025 saakka)	7,8	15,3
Björn Tjernström, henkilöstön varaedustaja (2.9.2025 alkaen)	4,6	—
Yhteensä	905,2	969,7

Jokainen hallituksen jäsen saa kiinteän vuosipalkkion ja kokouspalkkion. Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkio on seuraava: puheenjohtaja 140 200 euroa, varapuheenjohtaja 75 000 euroa ja tavallinen jäsen 56 700 euroa. Näiden lisäksi pysyvän hallituksen valiokunnan puheenjohtaja saa 20 000 euron vuosipalkkion ja pysyvän hallituksen valiokunnan jäsen 10 000 euron vuosipalkkion. Lisäksi yhtiökokouksen valitsema hallituksen jäsenelle maksetaan 800 euron kokouspalkkio jokaiselta hallituksen kokoukselta sekä hallituksen pysyvän tai tilapäisesti asetetun valiokunnan kokoukselta. Henkilöstön valitsemien hallituksen varsinaisten jäsenten vuosipalkkio on 15 600 euroa, ja varajäsenten vuosipalkkio on 7 800 euroa. Henkilöstön valitsemien hallituksen jäsenten palkkio maksetaan pelkästään käteisenä.

Yhtiökokous päätti myös, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta voidaan maksaa markkinoilta hankittavina yhtiön osakkeina. Valittu hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita palkkion seuraavista viidestä vaihtoehdosta:

1. Ei käteispalkkiota, 100 % osakkeina
2. 25 % käteisenä, 75 % osakkeina
3. 50 % käteisenä, 50 % osakkeina
4. 75 % käteisenä, 25 % osakkeina, tai
5. 100 % käteisenä, ei osakepalkkiota.

Osakkeet hankitaan yhtiön laatiman hankintaohjelman mukaisesti. Jos palkkiota ei sisäpiirisääntelyn tai muun perustellun syyn vuoksi yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, hallituksen jäsenyyden päättymisen tai muun hallituksen jäsenen liittyvän syyn johdosta voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan kokonaan rahana. Osakepalkkioiden lisäksi hallituksen jäsenet eivät kuulu muihin osakeperusteisiin järjestelyihin, heille ei

makseta muita osakeperusteisia korvauksia eikä heillä ole eläkejärjestelyjä Tiedossa lukuun ottamatta työntekijöiden edustajia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostui seuraavista, 29. elokuuta 2025 rekisteröityihin omistuksiin perustuvista, Tiedon osakkeenomistajien ilmoittamista edustajista:

- Annareetta Lumme-Timonen, sijoitusjohtaja, Solidium Oy
- Alexander Kopp, sijoitusjohtaja, Incentive AS
- Mikko Lantto, teknologia- ja kehitysjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
- Jukka Vähäpesola, osakesijoitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Elo
- Tomas Franzén, Tietoevry Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

13. Osakeperusteiset maksut

Tiedolla on kaksi globaalia työntekijöille suunnattua osakeperusteista kannustinohjelmää: Suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät ja Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät.

LAADINTAPERIAATTEET

Tiedon avainhenkilöille on myönnetty osakeperusteisia kannustinohjelmia, jotka käsitellään omana pääomana maksettavina. Ohjelmat arvostetaan käypään arvoon perustuen Tiedon osakkeen markkinahintaan niiden myöntämispäivänä ja jaksotetaan työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin oikeuden syntymisajanjakson aikana sekä vastaavasti omaan pääomaan. Konsernin osakeperusteisista kannustinohjemista myönnettävien osakkeiden määrää uudelleenarvioidaan jokaisena raportointipäivänä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset konsernin tulosen nusteissa, kannustinohjelmien piiriin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät. Alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdollinen vaikutus kirjataan tuloslaskelmaan ja vastaavasti omaan pääomaan. Maissa, joissa palkkio on tarkoitus maksaa kokonaan rahana, kulut raportoidaan rahana maksettavina. Ohjelmien sosiaalikulut raportoidaan rahana maksettavina.

Osakeperusteiset kannustinohjelmat

Tiedon osakeperusteisten kannustinohjelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä. Tilikauden 2025 lopussa Tiedolla oli seuraavat osakeperusteiset kannustinohjelmat: Suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027 sekä Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Järjestelmistä saadut palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana suoritettava määrä on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Palkkiota ei makseta, mikäli osallistujan työsuhte päättyy ennen palkkion maksamista. Hallitus arvioi, että järjestelmistä toimitettavat osakepalkkiot koostuvat markkinoilta hankittavista osakkeista, eikä järjestelyihin liittyen lasketa liikkeeseen uusia osakkeita.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 ja Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 päättyivät vuonna 2025. Ansaintahtojen toteuman perusteella näistä järjestelmistä ansaitut palkkiot vastasivat 284 011 brutto-osaketta, joista 156 667 netto-osaketta annettiin osallistujille. Palkkioiden maksuun käytettiin yhtiön omia osakkeita.

Tilikaudella 2025 ansaittiin ja maksettiin kokonaan rahana yhtiöstä ehtojen mukaisesti lähteneille osallistujille seuraavat bruttomääräiset osakepalkkiot: Suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2023–2025 yhteensä 22 755 brutto-osaketta, Suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2026 yhteensä 8 067 brutto-osaketta ja Suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2025–2027 yhteensä 31 brutto-osaketta. Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin yhteydessä avoimet pitkän aikavälin kannustinohjelmat maksettiin käteisenä hallituksen päätösten mukaisesti vastaten 50 227 brutto-osaketta.

Osakeperusteisten kannustinohjelmien keskeiset ehdot

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä	2023–2025	2024–2026	2025–2027
Järjestelmä laskettu liikkeelle	14.2.2023	14.2.2024	14.2.2025
Ansaintajakso	2023–2025	2024–2026	2025–2027
Syntymisehdot	Tiedon osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR) ja vastuullisuustavoite (ESG, sukupuolijakauman tasapaino ja CO ₂ -vähennykset). Avainhenkilön voimassaoleva työ- tai toimisuhte palkkion maksuhetkellä.		Tiedon osakkeen suhteellinen ja absoluuttinen kokonaistuotto (TSR) ja vastuullisuustavoite (ESG, sukupuolijakauman tasapaino ja CO ₂ -vähennykset). Avainhenkilön voimassaoleva työ- tai toimisuhte palkkion maksuhetkellä.
Toteutus	Osakkeina ja rahana 2026	Osakkeina ja rahana 2027	Osakkeina ja rahana 2028
Osallistujien lukumäärä 31.12.2025	330	403	476
Muut	31.12.2025 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 487 029 Tiedon osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2025 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 562 949 Tiedon osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2025 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 843 497 Tiedon osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä	2023–2025	2024–2026	2025–2027
Järjestelmä laskettu liikkeelle	14.2.2023	14.2.2024	14.2.2025
Sitouttamisjakso	2023–2025	2024–2026	2025–2027
Syntymisehdot	Avainhenkilön voimassaoleva työ- tai toimisuhte palkkion maksuhetkellä.		
Toteutus	Osakkeina ja rahana 2026	Osakkeina ja rahana 2027	Osakkeina ja rahana 2028
Osallistujien lukumäärä 31.12.2025	109	147	154
Muut	31.12.2025 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat noin 75 484 Tiedon osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2025 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat noin 44 588 Tiedon osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2025 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat noin 49 343 Tiedon osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).

Osakeperusteisten kannustinohjelmien käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Suoriteperusteisten ja ehdollisten osakepalkkiojärjestelmien käypä arvo on määritetty myöntämisvaiheen osakekurssin ja oletettujen osinkojen mukaisesti. Markkinaperusteisen kriteerin toteuman todennäköisyys on arvioitu Monte-Carlo -simulaatiolla. Rahana maksettavan sosiaalikulujen osuuden käypä arvo arvostetaan uudelleen kunakin raportointitietkenä palkkion maksuun asti.

Vuonna 2025 myönnettyjen osakekannustimien omaan pääomaan kirjattavan osuuden käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä osakekurssin ja oletettujen osinkojen perusteella ja velkaan kirjattava osuus perustuu osakekurssiin tilikauden päättyessä seuraavasti:

- Osakekurssi myöntämishetkellä: 15,98 euroa
- Odotetut vuosittaiset osingot: 1,5 euroa
- Riskitön korko: 1,95 %
- Odotettu volatiliiteetti (historialliset päivähavainnot juoksuaikaa vastaavalta ajalta): 23,73 %
- Odotettu ohjelman kesto: 2,53 vuotta
- Käypä arvo myöntämishetkellä: 5,29 euroa
- Osakekurssi tilikauden päättyessä: 18,30 euroa

Työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin sisältyvät osakeperusteiset maksut

Milj. euroa	2025	2024
Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset kannustinohjelmat	2,7	5,1
Rahana maksettavat osakeperusteiset kannustinohjelmat ¹⁾	2,4	0,0
Rahana maksettavat sosiaalikulut ²⁾	0,6	0,2
Yhteensä	5,7	5,3

¹⁾ Liittyy pääosin johdon palkitsemiseen, katso [liitetieto 12](#).

²⁾ Ohjelmien sosiaalikulut raportoidaan rahana maksettavina.

Osakeperusteisista maksuista johtuvat velat ovat 3,0 (0,8) milj. euroa. Velat sisältävät johdon palkkioita vuodelta 2025, jotka maksetaan rahana vuonna 2026, kertyneet sosiaalikulut kaikista ohjelmista sekä verot ja veronluonteiset maksut rahana maksettavista ohjelmista. Raportointitietken arvio tulevasta maksamattomiin kannustinjärjestelmiin liittyvästä ja verottajalle tilitettävästä rahaosuudesta on 5,3 milj. euroa.

14. Etuusperusteiset eläkejärjestelyt

Konsernin yhtiöt ylläpitävät erilaisia kansallisten vaatimusten ja käytäntöjen mukaisia työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuusjärjestelyjä. Suurin osa järjestelyistä luokitellaan maksuperusteisiksi. Muut kuin maksuperusteiset eläkejärjestelyt ovat etuusperusteisia.

LAADINTAPERIAATTEET

Maksuperusteisiin järjestelyihin suoritettavat kiinteät maksut kirjataan työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin sillä tilikaudella, johon ne kohdistuvat. Maksun jälkeen konsernilla ei ole muita kyseisiin järjestelyihin liittyviä oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita.

Tyypillisesti etuusperusteisessa järjestelyssä määritellään eläke-etuus, jonka työntekijä saa eläkkeelle jäädessään, ja etuuden määrä riippuu yhdestä tai useammasta tekijästä, kuten iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta. Etuusperusteiset järjestelyt ovat joko rahastoituja, jolloin ne rahoitetaan suorituksina vakuutusyhtiöille, tai rahastoitattomia, jolloin eläkkeet maksetaan suoraan liiketoiminnasta.

Etuusperusteisista järjestelyistä taseeseen kirjattu nettovelka on veloitteen raportointipäivän nykyarvo vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyvällä arvolla. Etuusperusteisesta järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo perustuu riippumattomien vakuutusmatemaattikkojen vuosittaisiin järjestelykohtaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuusoikeysikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Vakuutusmatemaattisissa laskelmissa käytetään useita taloudellisia ja väestötilastollisia muuttujia. Kaikki näissä olettamissa tapahtuvat muutokset vaikuttavat eläkeveloitteen kirjanpitoarvoon ja tuleviin kuluihin.

Raportointikauden työsuoritukseen perustuvat menot, aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot ja veloitteen täyttämisestä johtuvat voitot tai tappiot kirjataan työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin. Nettokorkokulut tai -tuotot kirjataan rahoituseriin korkokuluihin tai -tuottoihin. Kaikki etuusperusteisten veloitteiden tai varojen kokemukseen perustuvista tai vakuutusmatemaattisissa olettamissa tapahtuvista muutoksista johtuvat uudelleenarvostukset kirjataan suoraan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernin etuusperusteiset eläkejärjestelyt hoidetaan vakuutusyhtiöissä. Työnantaja on taannut näihin järjestelyihin kuuluville työntekijöille määrätyn tasaisen etuuden eläkkeelle siirtymisen jälkeen. Etuuden taso määräytyy palvelusajan ja eläkepalkan perusteella. Eläkepalkka lasketaan keskiarvona viimeisten työvuosien ansioista korotettuna TyEL:n palkkaindeksillä. Eläkkeelle siirtymisen jälkeen maksettavia etuuksia korotetaan vuosittain vakuutus sopimuksen mukaisesti indeksillä.

Suomessa konserni muutti vuonna 2024 vanhaa lisäeläkejärjestelyä peruuttaakseen vuonna 2021 toteutetut muutokset ja palauttaakseen TyEL-indeksisidonnaisuuden. Määritellyt etuusperusteiset lisäeläkejärjestelyt on sidottu TyEL-indeksiin 1.1.2025 alkaen, ja asianomaiset edunsaajat saivat lisäksi kertakorvauksen. Tämän seurauksena eläkekulut kasvoivat 5,6 milj. euroa, josta 4,0 milj. euroa kirjattiin 31.12.2024 järjestelyjen muuttamisina eläkevelvoitteisiin ja 1,6 milj. euroa kertakorvauksena, joka maksettiin vuonna 2025. Lisäksi kirjattiin kertakorvauksena 0,3 milj. euroa vuonna 2025.

Konsernin riski kattaa Suomessa noin 840 (880) henkilöä, jotka eivät ole työsuhteessa. Suomalaisessa eläkejärjestelyssä vapaakirjan saaneen henkilön jäädessä eläkkeelle eläkkeen lopullinen määrä tarkistetaan ja tämän seurauksena työnantajalle saattaa tulla lisäkustannuksia. Lisäksi suomalaisessa eläkejärjestelyssä vapaakirjan myöntämisen ja eläkkeen alkamisen välisenä aikana työnantajan vastuulla olevat indeksikorotukset peritään vasta eläkkeen myöntövuonna. Joissakin vakuutussopimuksissa vakuutetulla on tietyn edellytyksin oikeus jäädä normaalia eläkeikää aiemmin vanhuuseläkkeelle. Nämä lisäkulut peritään eläkkeen alkaessa.

Ruotsissa konsernin riski kohdistuu vain työsuhteessa oleviin ja järjestelyihin osallistuu 21 (49) työsuhteessa olevaa. Koska konsernilla ei ole vakuutusmatemaattista tai sijoitusriskiä niiden järjestelyyn osallistuvien osalta, joiden työsuhde on päättynyt, on nämä poistettu järjestelmästä ja veloitteen täyttämiset on kirjattu tulokseen vuosittain. Vuonna 2025 veloitteen täyttämisestä johtuva tappio oli 0,2 milj. euroa. Se kirjattiin henkilöstökuluihin ja nettoeläkevelka kasvoi vastaavasti.

Norjassa etuusperusteisen eläkejärjestelyn tilalle on työntekijöille perustettu maksuperusteinen eläkejärjestely ja rahastoimaton korvausjärjestely. Korvauksen kertymä lasketaan järjestelyn perustamisajankohtana olleiden parametrien perusteella ja se käsitellään tilinpäätöksessä etuusperusteisena eläkejärjestelynä. Työntekijöiden tilinpäätöspäivään mennessä ansaittujen korvausten kokonaismäärä esitetään konsernitilinpäätöksessä velkana ja se on laskettu suoriteperusteisesti. Järjestely kattaa 504 (688) työntekijää ja eläkkeellä olevaa henkilöä. Lisäksi Norjassa on useita muita suljettuja ja rahastoitattomia eläkejärjestelyjä, jotka kattavat 176 (252) työntekijää ja eläkkeellä olevaa henkilöä.

Puolassa riski kohdistuu vain työsuhteessa oleviin ja järjestelyihin osallistuu 770 (692) työsuhteessa olevaa. Tulevien etuuksien määrän arvioinnin perusteena ovat työläinsäädäntö, palkkasäännökset, työehtosopimukset ja muut työnantajien ja työntekijöiden väliset sitovat sopimukset. Se sisältää eläke-, työkyvyttömyys- ja kuolemantapausetuuden. Veloitteet arvioitiin raportointipäivänä voimassa olevien työsuhteiden ja työntekijöiden ominaisuuksien (sukupuoli, ikä, palvelusvuodet ja/tai palkka jne.) perusteella.

Tulosvaikutteiset kulut

Milj. euroa	2025	2024
Työsuoritukseen perustuvat menot		
Kauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,3	1,1
Veloitteen täyttämisestä johtuvat voitot/tappiot	0,2	0,1
Järjestelyjen muuttamiset	—	4,0
Kertakorvaus	0,3	1,6
Nettokorkokulut	0,4	0,3
Yhteensä	2,2	7,1

Muut laajan tuloksen erät		
Uudelleenarvostaminen		
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot (-)/tappiot (+)	0,0	0,0
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot (-)/tappiot (+)	-2,1	0,0
Kokemusperusteiset voitot (-)/tappiot (+)	0,4	-0,7
Järjestelyihin kuuluvien varojen vakuutusmatemaattiset voitot (-)/tappiot (+)	1,4	0,1
Yhteensä	-0,3	-0,7

Taseeseen kirjatut erät

Milj. euroa	Eläkevelvoitteiden nykyarvo ¹⁾		Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo ²⁾		Nettovelka	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
1.1.	48,8	30,9	-23,6	-5,4	25,3	25,5
Kauden työsuoritukseen perustuvat menot ³⁾	1,5	1,7	—	—	1,5	1,7
Korkokulut/-tuotot ³⁾	1,1	0,5	-0,7	-0,2	0,4	0,3
Maksusuoritukset työnantajilta	—	—	-0,2	-0,8	-0,2	-0,8
Maksetut etuudet	-4,2	-4,0	1,8	0,1	-2,4	-3,9
Järjestelyjen muuttamiset	—	21,8	—	-17,7	0,0	4,0
Järjestelyjen supistaminen ja velvoitteen täyttäminen	-0,2	-0,2	0,4	0,3	0,2	0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot ³⁾	-1,7	-0,6	1,4	0,0	-0,4	-0,6
Luokiteltu myytävänä oleviksi	-4,3	—	1,4	—	-2,9	—
Muuntoerot	0,0	-1,2	-0,1	0,1	-0,1	-1,1
31.12.	41,0	48,8	-19,8	-23,6	21,3	25,3

¹⁾ Joista Suomessa 23,3 (26,7) milj. euroa, Ruotsissa 0,6 (1,4) milj. euroa, Norjassa 17,1 (20,7) milj. euroa ja Puolassa 0,1 (0,1) milj. euroa.

²⁾ Joista Suomessa 18,8 (21,4) milj. euroa ja Ruotsissa 0,9 (2,2) milj. euroa. Norjassa ja Puolassa etuudet maksetaan suoraan, ilman eläkevelvoitteita vastaavia varoja.

³⁾ Sisältää lopetettujen toimintojen kauden työsuoritukseen perustuvat menot, korkokulut/-tuotot ja vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot siihen saakka, kun lopetetut toiminnot luokiteltiin myytävänä oleviksi 31.3.2025. Tuloslaskelmassa esitettävät kauden työsuoritukseen perustuvat menot ja korkokulut/-tuotot sekä laajassa tuloksessa esitettävät vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot sisältävät vain jatkuvat toiminnot. Lisätietoja, katso [Laadintaperiaatteet](#).

Milj. euroa	2025	2024
Eläkevelvoitteet	21,7	26,1
Järjestelyihin kuuluvat varat	-0,4	-0,8
Nettovelka	21,3	25,3

Järjestelyihin kuuluvien varojen jakauma

Ruotsissa järjestelyihin kuuluvat varat koostuvat oman pääoman ja vieraan pääoman ehtoista instrumenteista 0,6 (1,4) milj. euroa sekä muista varoista 0,3 (0,8) milj. euroa.

Suomessa järjestelyyn liittyvät varat koostuvat vakuutusyhtiölle maksetuista vakuutusmaksuista ja ne kertyvät tilinpäätöspäivään saakka. Varat ovat osa vakuutusyhtiön sijoitusomaisuutta ja vakuutusyhtiöt ovat vastuussa omaisuuden raportoinnista. Järjestelmän varojen erittelyä ei ole saatavilla.

Vakuutusmatemaattisten laskelmien oletukset

%	2025	2024
Suomi		
Diskonttauskorko	4,0	3,2
Tulevat eläkkeiden korotukset	2,2	2,2
Inflaatioaste	2,0	2,0
Ruotsi		
Diskonttauskorko	3,8	3,0
Tulevat palkankorotukset	1,7	1,8
Tulevat eläkkeiden korotukset	1,7	1,8
Inflaatioaste	1,7	1,8
Norja		
Diskonttauskorko	3,9	3,9
Tulevat palkankorotukset	4,0	4,0
Valtion peruseläkkeen kasvu (G)	3,8	3,8
Puola		
Diskonttauskorko	5,2	5,6
Tulevat palkankorotukset	2,0	4,5

Herkkyysanalyysi

Seuraava taulukko osoittaa, kuinka yhden oletuksen muutos vaikuttaa etuusperusteiseen velvoitteeseen, kun muut oletukset pysyvät ennallaan.

	Oletuksen muutos	Oletuksen kasvu	Oletuksen vähentyminen
Suomi			
Diskonttauskorko	0,5 %	-4,7 %	5,2 %
Tulevat eläkkeiden korotukset	0,5 %	4,7 %	-4,4 %
Odotettavissa oleva elinikä	+1 vuosi	5,5 %	
Ruotsi			
Diskonttauskorko	0,5 %	-7,7 %	8,6 %
Tulevat palkankorotukset	0,5 %	9,2 %	-7,8 %
Tulevat eläkkeiden korotukset	0,5 %	6,8 %	-6,0 %
Odotettavissa oleva elinikä	+1 vuosi	3,0 %	
Norja			
Diskonttauskorko	0,5 %	-1,3 %	1,5 %
Tulevat palkankorotukset	0,5 %	0,1 %	-0,1 %
Tulevat eläkkeiden korotukset	0,5 %	1,2 %	–
Odotettavissa oleva elinikä	+1 vuosi	1,1 %	
Puola			
Diskonttauskorko	0,5 %	-5,4 %	5,9 %
Tulevat palkankorotukset	1,0 %	12,6 %	-10,8 %

Etuusperusteisten velvoitteiden erääntymisprofiili

Etuusperusteisten velvoitteiden painotettu keskimääräinen voimassaoloaika on Suomessa 10 vuotta, Ruotsissa 17 vuotta, Norjassa 15 vuotta ja Puolassa 16 vuotta. Seuraavassa taulukossa esitetään erääntymisprofiili tulevista maksettavista etuuksista, joiden pohjalta diskonttaamaton eläkevelvoite on laskettu.

Milj. euroa	2025
Erääntymisaika alle 1 vuosi	3,2
Erääntymisaika 1–5 vuotta	12,7
Erääntymisaika 5–10 vuotta	14,3
Erääntymisaika 10–30 vuotta	30,3
Erääntymisaika yli 30 vuotta	2,9
Tulevat maksettavat etuudet yhteensä	63,4

Odotettavissa olevat maksut 2026

Työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin suoritettavien maksujen odotetaan olevan 0,3 milj. euroa tilikaudella 2026.

Usean työnantajan järjestelyt

Ruotsissa Alectan ja Collectumin ITP2-eläkejärjestelyt ovat usean työnantajan etuusperusteisia järjestelyjä. Järjestelyjen varat on saatu eri yrityksiltä, jotka eivät ole saman määräysvallan alaisia, ja näitä varoja käytetään useamman kuin yhden yrityksen henkilöstölle suoritettaviin etuuksiin. Alectasta ja Collectumista ei ole ollut mahdollista saada riittäviä tietoja työnantajan vastuiden ja etujen laskennasta, joten eläkejärjestelyt on käsitelty tilinpäätöksessä maksuperusteisina järjestelyinä. ITP2-järjestelyihin osallistuu 977 (1 791) konsernin ruotsalaisten yhtiöiden työntekijää ja maksusuoritukset ovat noin 6 (10) milj. euroa vuodessa.

2 146 (3 126) konsernin norjalaisten yhtiöiden työntekijää kuuluu AFP-eläkejärjestelmään, joka on usean yrityksen etuusperusteinen järjestelmä ja jota rahoitetaan palkasta laskettavilla prosenttimääräisillä maksuilla. Järjestelmästä ei ole mahdollista saada tietoja työnantajan vastuiden ja etujen laskennasta, joten eläkejärjestelyt on käsitelty tilinpäätöksessä maksuperusteisina järjestelyinä ja maksut kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi. Vuonna 2025 käytetty korko oli 2,7 % (2,7) mikä vastasi 3,0 (4,4) milj. euroa. Järjestelmä on alirahoitettu ja oletetaan, että palkkioiden on kasvettava ajan myötä, jotta varmistetaan riittävä pääoma korkeampien eläkemaksujen kattamiseksi.

SIJOITETTU PÄÄOMA JA KÄYTTÖPÄÄOMAN ERÄT

Tämä osio sisältää liitetiedot, jotka kuvaavat Tiedon liiketoiminnan varoja ja niihin liittyviä velkoja.

15. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Tiedon aineettomat hyödykkeet koostuvat pääasiassa liikearvosta, sisäisesti kehitetyistä ohjelmistoista (aktivoidut kehitysmenot) ja liiketoimintojen yhdistämisessä hankituista aineettomista hyödykkeistä, kuten teknologia, tavaramerkit ja asiakassuhteet. Aineettomat hyödykkeet sisältävät myös ohjelmistolisenssit. Tiedolla ei ole liikearvoa lukuun ottamatta aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

LAADINTAPERIAATTEET

Muut aineettomat hyödykkeet kuin liikearvo merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon. Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Muussa tapauksessa kyseiset menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenoon. Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisena vaikutusaiakanaan tasapoistoin. Poistettavien hyödykkeiden arvo testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpitoarvoa ei voida kerryttää. Jos aineettoman hyödykkeen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotusta vastaava arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Suuriin uusiin ohjelmistotuotteisiin liittyvät kehitysmenot aktivoidaan taseeseen aineettomina hyödykkeinä, kun on todennäköistä, että kehitys tuottaa konsernille tulevaa taloudellista hyötyä ja tietyt kaupalliseen ja teknologiseen toteutettavuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät. Kehitysmenot käsittävät palvelu- ja ratkaisukehityksen, joka keskittyy esimerkiksi toimialakohtaisiin ohjelmistoihin, asiakaskokemuksen johtamiseen, tietoturvapalveluihin ja pilvipalveluihin. Lisäksi sisäiseen kehitykseen, esimerkiksi infrastruktuuripalvelujen standardointiin, liittyvät kulut sisältyvät kehitysmenoihin. Kehityshankkeita analysoidaan erikseen sen hetken määrittämiseksi, jolloin projekti on saavuttanut vaiheen, jonka jälkeen kehityskustannusten aktivointi voi alkaa. Vain suoraan kehitykseen kohdistettavissa olevat kulut aktivoidaan.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen aktivoidut kehitysmenot arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Poistoaika riippuu tekniikan uusimisjaksosta ja sopimuksen kestosta. Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot, joiden poistoja ei ole vielä aloitettu, testataan arvonalentumisen varalta vuosittain vertaamalla omaisuserien kirjanpitoarvoa kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotusta vastaava arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Hankinnoista kirjatut aineettomat hyödykkeet

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankinta-ajankohtana. Nämä liittyvät yleensä asiakkaisiin tai teknologioihin, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika.

Aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Konserni soveltaa seuraavia taloudellisia vaikutusaikoja:

	Vuotta
Erikseen hankitut ohjelmistot	3
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10
Hankinnoista käypään arvoon kirjatut teknologiaan liittyvät aineettomat hyödykkeet	3–15
Hankinnoista käypään arvoon kirjatut asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	2–10
Hankinnoista käypään arvoon kirjattu tavaramerkki	6
Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot (aktivoidut kehitysmenot)	5–15

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisestä syntynyt liikearvo vastaa määrää, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo arvostetaan arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenoon. Siitä ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, mikäli jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos viittaa siihen, että kirjanpitoarvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu konsernin toimintasegmenteille, jotka ovat niitä rahavirtaa tuottavia yksiköitä (CGU), joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen tuomista synergioista. Jos toimintasegmentille kirjatun liikearvon määrä ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi tuloslaskelmaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on käyttöarvo määritettynä tulevien kassavirtojen nettonykyarvona tai myynnistä aiheutuville menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Yhteisyritysten osalta liikearvo sisältyy sijoituksen kirjanpitoarvoon.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINNAT

Hankinnoista kirjattujen omaisuserien käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdon arvioita käytettävästä arvostusmenetelmästä ja menetelmän parametreista, kuten diskonttokorosta.

Liikearvon arvonalentumisen määrittäminen edellyttää käyttöarvon määrittämistä niille rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), joille liikearvoa on kohdistettu. Käyttöarvon laskeminen edellyttää johdolta arvioita CGU:iden odotettavissa olevista rahavirroista ja sopivan diskonttokoron määrittämistä nykyarvon laskemiseksi.

Vaikka johto uskoo käytettyjen arvioiden ja olettamusten olevan kohtuullisia, niihin liittyy epävarmuutta, mikä voi merkittävästi vaikuttaa arvostuksiin.

Vastaavasti arvioita edellytetään ja harkintaa sovelletaan, kun määritetään muiden aineettomien hyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ja kun hyödykkeiden arvo testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpitoarvoa ei voida kerryttää.

- TIETO 2025
- HALLINTO
- PALKITSEMINEN
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Kestävyys selvitys
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernitilinpäätös
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös

Aineettomat hyödykkeet

Milj. euroa	Liikearvo	Erikseen hankitut ohjelmistot	Hankinnoista kirjatut aineettomat hyödykkeet ¹⁾	Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 847,7	25,4	270,7	295,2	18,6	0,8	2 458,4
Lisäykset	—	0,4	—	50,4	—	0,5	51,3
Luovutukset ja käytöstä poistamiset	—	-0,9	-173,4	-88,4	—	—	-262,7
Uudelleenluokittelut	—	0,8	—	—	—	-0,8	—
Luokiteltu myytävänä oleviksi	-557,8	-21,5	-46,7	-1,1	-17,9	-0,3	-645,3
Muuntoerot	19,5	0,1	1,2	-0,2	—	0,0	20,6
Hankintameno 31.12.2025	1 309,4	4,2	51,8	256,0	0,7	0,2	1 622,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-199,5	-14,6	-206,2	-58,9	-17,2	—	-496,4
Luovutukset ja käytöstä poistamiset	—	1,0	173,4	88,4	—	—	262,9
Poistot ²⁾	—	-1,8	-34,6	-13,4	-0,3	—	-50,1
Arvonalentumiset ³⁾	-106,7	—	—	-81,2	—	—	-187,9
Uudelleenluokittelut	—	0,0	—	—	0,0	—	—
Luokiteltu myytävänä oleviksi	315,0	11,6	41,5	0,9	16,8	—	385,8
Muuntoerot	-8,8	0,1	-2,4	0,3	—	—	-10,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	—	-3,7	-28,3	-63,8	-0,7	—	-96,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1 648,2	10,8	64,4	236,3	1,4	0,8	1 962,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 309,4	0,5	23,4	192,2	0,0	0,2	1 525,8

¹⁾ Sisältää teknologiaan ja asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä tavaramerkin, jotka on kirjattu hankinnoista käypään arvoon. Laadintaperiaatteiden mukaisesti nämä hyödykkeet poistetaan käytöstä sen kauden lopussa, jolloin poistot päättyvät. Vuonna 2025 poistot päättyivät asiakassuhteisiin liittyvistä aineettomista hyödykkeistä, jotka kirjattiin EVRY-hankinnan yhteydessä vuonna 2019. Näiden hyödykkeiden hankintameno oli yhteensä 173,4 milj. euroa.

²⁾ Poistot sisältää lopetettujen toimintojen poistot siihen saakka, kun lopetetut toiminnot luokiteltiin myytävänä oleviksi 31.3.2025. Tuloslaskelmassa esitettävät poistot sisältää vain jatkuvat toiminnot. Lisätietoja, katso [Laadintaperiaatteet](#).

³⁾ Lisätietoja arvonalentumisista, katso [liitetieto 6](#) sekä [Arvonalentumistappiot liitetiedossa 5](#).

Milj. euroa	Liikearvo	Erikseen hankitut ohjelmistot	Hankinnoista kirjatut aineettomat hyödykkeet ¹⁾	Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 907,3	29,9	282,0	330,8	19,9	1,2	2 571,1
Lisäykset	—	4,6	—	45,2	0,0	0,8	50,6
Luovutukset ja käytöstä poistamiset	—	-9,7	-1,4	-68,0	-1,3	—	-80,5
Uudelleenluokittelut	—	1,3	—	—	0,0	-1,2	0,1
Muuntoerot	-59,6	-0,7	-9,9	-12,7	0,0	-0,0	-83,0
Hankintameno 31.12.2024	1 847,7	25,4	270,7	295,2	18,6	0,8	2 458,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	—	-18,7	-171,5	-117,0	-17,2	—	-324,3
Luovutukset ja käytöstä poistamiset	—	9,7	1,4	68,0	1,3	—	80,5
Poistot ²⁾	—	-5,9	-43,8	-13,8	-1,3	—	-64,7
Arvonalentumiset	-199,5	—	—	-0,6	—	—	-200,1
Uudelleenluokittelut	—	-0,1	—	—	0,0	—	-0,1
Muuntoerot	—	0,4	7,5	4,5	0,0	—	12,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-199,5	-14,6	-206,2	-58,9	-17,2	—	-496,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 907,3	11,2	110,6	213,9	2,8	1,2	2 246,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 648,2	10,8	64,4	236,3	1,4	0,8	1 962,0

¹⁾ Sisältää teknologiaan ja asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä tavaramerkin, jotka on kirjattu hankinnoista käypään arvoon.

²⁾ Poistot sisältää lopetettujen toimintojen poistot. Tuloslaskelmassa esitettävät poistot sisältää vain jatkuvat toiminnot. Lisätietoja, katso [Laadintaperiaatteet](#).

Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot ja muut kehitysmenot

Konsernin kehittämiskustannukset olivat noin 118,1 (106,4) milj. euroa eli 6,3% (5,7) konsernin liikevaihdosta. Näistä kuluista 50,4 (45,2) milj. euroa aktivoitiin taseeseen. Vuonna 2025 painopiste oli toimialakohtaisten ohjelmistojen kehittämisessä, etenkin finanssipalveluiden ja terveydenhuollon ratkaisuissa.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Vuosittainen arvonalentumistestaus tehtiin vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä konsernin laadintaperiaatteiden mukaisesti. Konserni koostuu neljästä toimintasegmentistä: Tieto Tech Consulting, Tieto Banktech, Tieto Caretech ja Tieto Indtech. Nämä neljä toiminta- aluetta muodostavat konsernin toimintasegmentit, joista löytyy lisätietoja [liitetiedossa 5](#). Toiminta-alueet muodostavat rahavirtaa tuottavat yksiköt (CGU), jotka tarjoavat palveluja valituille asiakkaille heidän markkinasegmentissään, ja ne edustavat alinta tasoa, jolla liikearvoa seurataan sisäisessä raportoinnissa.

Liikearvon kirjanpitoarvo kohdennettuna CGU:ille

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Tieto Tech Consulting	576,5	688,5
Tieto Banktech	297,3	295,2
Tieto Caretech	253,0	250,2
Tieto Indtech	182,7	180,7
Tietoevry Tech Services	—	233,6
Yhteensä	1 309,4	1 648,2

Verrattuna 31.12.2024 kirjanpitoarvoon liikearvo väheni johtuen Tietoevry Tech Services -alueen (katso [liitetieto 6](#)) sekä Bekk Consulting AS:n (katso [liitetieto 28](#)) luokittelusta myytävänä olevaksi, sekä 10,8 milj. euron valuuttakurssivaihteluista.

Kerryttävissä oleva rahamäärä ja käytetyt oletamat

Kustakin CGU:sta kerryttävissä oleva rahamäärä perustuu kyseisen omaisuuden käyttöarvoon, joka on tulevien kassavirtaodotusten nykyarvo. Konsernin johto määrittää vuosittain pitkän aikavälin tavoitteet sekä strategiset tavoitteet seuraaville vuosille, ottaen huomioon esimerkiksi ulkoisista lähteistä saadut alan kasvuennusteet sekä palkankorotusoletamat. Strategiset tavoitteet ovat pohjana palvelualueiden pitkän aikavälin suunnitelmille, jotka käydään läpi ja hyväksytään konsernin ylimmässä johdossa.

Pitkän aikavälin suunnitelma kattaa viiden vuoden jakson, joka sisältää keskeisinä oletuksina myynnin kasvun, käyttökatteen (EBITDA) kehityksen, investoinnit sisältäen investoinnit käyttöoikeusomaisuuseriin ja nettokäyttöpääoman muutokset. Ennustettuja käyttökateprosentteja oikaistaan odotetuilla tehokkuustoimenpiteiden vaikutuksilla. Keskeiset oletukset perustuvat aiempien vuosien tuloksiin ja sisältävät johdon odotukset liittyen tulevaisuuden myyntihintojen kehitykseen, liiketoimintarakenteeseen, kustannuksiin, markkinaosuuksiin ja volyymeihin.

Viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle käytetty kasvu on 1,5 % kaikilla CGU:illa. Terminaalikasvu 1,5 % on linjassa Pohjoismaiden (ensisijaisina alueina) pitkän aikavälin inflaation kanssa, eikä ylitä odotettua reaalikasvua.

Kassavirtaennusteisiin sovellettava diskonttokorko on painotettu keskimääräinen pääomakustannus ennen veroja (WACC). WACC:in komponentit ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, maakohtainen riskipreemio, toimialakohtainen beeta, vieraan pääoman kustannus ja oman ja vieraan pääoman suhde. Riskitön korko perustuu Saksan 30 vuoden valtion obligaatioihin. Obligaatiokorkoa on oikaistu painotetulla keskimääräisellä inflaatioerolla Saksan ja niiden maiden välillä, joissa jokaisella CGU:lla on toimintaa. Diskonttokorkoja oikaistaan myös CGU:iden liiketoimintariskien mukaisesti. CGU:iden veroton diskonttokorko vaihtelee välillä 8,6–10,7 %.

CGU:iden kassavirtaodotusten diskonttauksessa käytetyt keskeiset oletamat

Keskeinen oletama %	Terminaalikasvu		WACC ennen veroja	
	2025	2024	2025	2024
Tieto Tech Consulting	1,5	1,5	10,7	10,9
Tieto Banktech	1,5	1,5	9,1	8,9
Tieto Caretech	1,5	1,5	8,6	8,6
Tieto Indtech	1,5	1,5	8,8	8,6
Tietoevry Tech Services	—	0,0	—	10,7

Arvonalentumistestauksen tulokset

Konsernin liikearvon arvonalentumistestauksen tulokset viittaavat siihen, että kaikkien CGU:iden kerryttävissä olevat rahamäärät ylittävät riittävästi niiden kirjanpitoarvon vuonna 2025. Näissä CGU:issa mikään keskeisissä oletuksissa tapahtuva kohtuulliseksi katsottava muutos ei johtaisi arvonalentumiskirjauksen tekemiseen.

CGU:iden käyttöarvolaskelmat ovat herkimpiä WACC:n sekä EBITDA-%:n muutoksille.

16. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tiedon aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat pääosin tieto- ja viestintätekniikkaan (ICT) liittyvistä laitteista.

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenuun.

Maa-alueista ei tehdä poistoja. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankinta-ajankohtana. Poistot kirjataan tasapoistoina suunnitelman mukaan ja poistosuunnitelma perustuu kunkin omaisuuserän arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan. Tarvittaessa aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden jäljellä oleva vaikutusaika arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Poistettavien hyödykkeiden arvo testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpitoarvoa ei voida kerryttää. Jos hyödykkeen kirjanpitoarvo ylittää kerryttävissä olevan rahamäärän, erotusta vastaava arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konserni soveltaa seuraavia taloudellisia vaikutusaikoja:

	Vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	25–40
Tietojenkäsittelylaitteet ¹⁾	1–5
Muut koneet ja laitteet	5
Muut aineelliset hyödykkeet	5

¹⁾ PC-koneiden hankintamenot kirjataan kuluksi hankintahetkellä.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Kestävyysselvitys

TILINPÄÄTÖS

- Konsernitilinpäätös
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet						
Milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1,2	3,4	272,6	61,6	7,9	346,8
Lisäykset	—	—	3,3	1,6	4,7	9,7
Luovutukset ja käytöstä poistamiset	—	—	-5,2	-1,1	0,2	-6,2
Uudelleenluokittelut	—	—	2,0	1,6	-3,6	—
Luokiteltu myytävänä oleviksi	—	—	-228,2	-39,7	-9,1	-277,0
Muuntoerot	—	—	2,3	0,1	0,0	2,4
Hankintameno 31.12.2025	1,2	3,4	46,8	24,1	0,2	75,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	—	-1,9	-216,8	-45,9	—	-264,6
Luovutukset ja käytöstä poistamiset	—	—	5,4	1,1	—	6,4
Poistot ¹⁾	—	-0,1	-12,4	-4,0	—	-16,5
Uudelleenluokittelut	—	—	1,2	-1,2	—	—
Luokiteltu myytävänä oleviksi	—	—	186,1	31,8	—	217,9
Muuntoerot	—	—	-1,2	-0,1	—	-1,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	—	-2,0	-37,6	-18,4	—	-58,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1,2	1,5	55,9	15,7	7,9	82,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1,2	1,4	9,2	5,7	0,2	17,7
Hankintameno 1.1.2024	1,2	3,4	339,7	63,4	14,4	422,1
Lisäykset	—	—	24,3	3,4	6,7	34,4
Vähennykset	—	—	-100,3	-7,0	0,0	-107,3
Uudelleenluokittelut	—	—	14,6	2,1	-12,8	3,9
Muuntoerot	—	—	-5,7	-0,3	-0,4	-6,4
Hankintameno 31.12.2024	1,2	3,4	272,6	61,6	7,9	346,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	—	-1,8	-284,5	-47,1	—	-333,4
Vähennykset	—	—	100,2	7,1	—	107,3
Poistot ¹⁾	—	-0,1	-33,3	-6,1	—	-39,5
Uudelleenluokittelut	—	—	-3,8	-0,1	—	-3,9
Muuntoerot	—	—	4,6	0,3	—	4,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	—	-1,9	-216,8	-45,9	—	-264,6
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1,2	1,6	55,2	16,3	14,4	88,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1,2	1,5	55,9	15,7	7,9	82,2

¹⁾ Poistot sisältää lopetettujen toimintojen poistot siihen saakka, kun lopetetut toiminnot luokiteltiin myytävänä oleviksi 31.3.2025. Tuloslaskelmassa esitettävät poistot sisältää vain jatkuvat toiminnot. Lisätietoja, katso [Laadintaperiaatteet](#).

17. Vuokrasopimukset

Tieto-konserni toimii lähinnä vuokralle ottajana ja vuokraa toimitiloja, IT-laitteita sekä autoja. Rahamääräisesti suurin osa konsernin vuokrasopimuksista on toimitilavuokria. Konserni vuokraa myös laitteita konesalikeskuksiin tukeakseen jatkuvien palveluiden toimittamista asiakkailleen, mistä suurin osa liittyy Tietoevry Tech Services -liiketoiminta-alueeseen.

LAADINTAPERIAATTEET

Konserni vuokralle ottajana

Konserni arvioi vuokrasopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Konserni kirjaa vuokrasopimuksen alkamisajankohtana käyttöoikeusomaisuuserän sekä vastaavan vuokravelan. Vuokravelat arvostetaan alun perin vuokra-aikana suoritettavien tulevien vuokranmaksujen nykyarvoon. Vuokranmaksut sisältävät kiinteät maksut vähennettynä vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla, muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta, ja jäännösarvotakuiden perusteella suoritettavat maksut. Vuokramaksuihin sisältyy myös osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että optio käytetään, sekä sanktiot vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon vuokrasopimuksen päättämisoptio.

Konserni käyttää tulevien vuokranmaksujen nykyarvon määrittämisessä lisäluoton korkoa, mikäli vuokrasopimuksen sisäinen korko ei ole helposti määritettävissä. Lisäluoton korko kuvastaa korkoa, jolla konserni voisi lainata käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan määrän vastaavassa taloudellisessa ympäristössä. Keskimääräinen korko nykyisten vuokrasopimusten tulevien kassavirtojen diskonttaamiseen oli vuoden lopussa 6,9 %.

Konserni määrittää vuokra-ajan ajanjaksoksi, jolloin sopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien ajanjaksot, joihin sisältyy vuokrasopimuksen jatkamisoptio, jos on kohtuullisen varmaa, että optio käytetään, sekä ajanjaksot, joihin sisältyy vuokrasopimuksen päättämisoptio, jos on kohtuullisen varmaa, että optiota ei käytetä. Konsernilla on joitakin toistaiseksi voimassa olevia vuokrasopimuksia, jotka ovat purettavissa lyhyellä irtisanomisajalla. Johto käyttää harkintaa arvioidessaan vuokra-ajan sellaisille sopimuksille, jotka sisältävät jatko-optioita tai päättämisoptioita sekä sopimuksille, jotka ovat purettavissa lyhyellä irtisanomisajalla. Vuokra-aikaa arvioidessaan johto huomioi strategian ja liiketoiminnan kehittämissuunnitelmat sekä sopimuskohdaiset tosiseikat ja olosuhteet.

Vuokrasopimusten painotettu keskimääräinen vuokra-aika 31.12.2025 on 2,9 vuotta (jäljellä oleva vuokra-aika vaihtelee 0,1 - 7,7 vuoden välillä).

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, josta vähennetään kertyneet poistot ja arvonalentumistappiot ja jota oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvilla erillä. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän, alkuvaiheen välittömät menot ja sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettyinä saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasapoistoina vuokra-ajan tai kohdeomaisuuserän taloudellisen vaikutusajan kuluessa, kumpi näistä on lyhyempi.

Vuokravelat arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon. Vuokrasopimusvelan korko kasvattaa vuokravelan kirjanpitoarvoa ja maksetut vuokrat pienentävät kirjanpitoarvoa. Vuokravelan korkokulu kirjataan tuloslaskelmaan. Vuokravelan kirjanpitoarvo arvostetaan uudelleen vuokrien uudelleenarvioinnin, vuokrasopimuksen muutosten tai oikaistujen, tosiasiallisesti kiinteiden vuokrien huomioon ottamiseksi.

Konserni soveltaa standardin sallimaa kirjaamishelpotusta. Arvoltaan vähäisten kohdeomaisuuserien ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten (alle 12 kuukautta) vuokrat kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi suoriteperusteisesti. Vähäarvoiset omaisuuserät koostuvat IT-laitteista ja toimiston huonekaluista.

Konserni on valinnut vaihtoehdon, jossa vuokrasopimuksista erotetaan palvelukomponentti. Tämä koskee kaikkia muita vuokrasopimuksia paitsi autoja, joissa ainoastaan muuttuvat vuokrat eivät ole mukana vuokravelan määrittämisessä. Palvelukomponentit erotetaan vuokravelasta niiden käypään arvoon perustuen. Mikäli tällaista informaatiota ei ole saatavilla, johdon harkintaa on käytetty arvon määrittämiseen.

Konserni esittää vuokravelkojen pääoman lyhennykset rahoituksen rahavirrassa ja koron liiketoiminnan rahavirrassa. Liiketoiminnan rahavirrassa esitetään myös arvoltaan vähäisten kohdeomaisuuserien ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokrat sekä ne muuttuvat vuokrat, jotka eivät sisälly vuokravelkaan.

Konserni vuokralle antajana

Mikäli järjestely siirtää ostajalle oikeuden käyttää tiettyjä omaisuuseriä, usein yhdessä niihin liittyvien palveluiden kanssa, omaisuuserät (pääasiassa teknisiä laitteita) luokitellaan yksilöidyiksi rahoitusleasinghyödykkeiksi. Lisäksi vuokrasopimus luokitellaan joko operatiiviseksi tai rahoitusleasing sopimukseksi. Tällaisiin sopimuksiin perustuva myynti tuloutetaan sopimuskauden alussa. Vuosittaiset maksut kirjataan rahoitusleasingsaamisten lyhennyksiksi sekä korkotuotoiksi.

Konsernilla on alivuokrasopimuksia tietyistä toimistotiloista, jotka on alun perin vuokrattu päävuokrasopimusten perusteella. Konserni käsittelee alivuokrasopimukset luokittelemalla ne viittauksella päävuokrasopimuksesta syntyneeseen käyttöoikeusomaisuuteen. Alivuokrasopimus luokitellaan rahoitusleasing sopimukseksi, jos olennaisesti kaikki käyttöoikeusomaisuuteen liittyvät riskit ja hyödyt siirtyvät alivuokralaiselle. Muussa tapauksessa ne luokitellaan operatiivisiksi alivuokrasopimuksiksi. Rahoitus alivuokrasopimuksissa käyttöoikeusomaisuus poistetaan taseesta ja kirjataan nettosijoitus alivuokraan. Vuokramaksut esitetään leasing sijoituksen poistona ja korkotuottoina. Operatiivisissa alivuokrasopimuksissa käyttöoikeusomaisuus säilyy taseessa ja vuokratuotto kirjataan suoraviivaisesti ajan kuluessa.

Vuokrasopimusten vaikutus tuloslaskelmaan

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-35,2	-35,9
Arvon alentumiset	-2,8	—
Muut liiketoiminnan tuotot ja kulut		
Käyttöoikeusomaisuuserien alivuokrauksesta saadut tuotot	3,0	0,7
Voitto vuokrasopimuksen päättämisestä, netto	0,4	0,6
Muuttuvat vuokrat	-3,4	-4,0
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-1,8	-3,1
Rahoitustuotot ja kulut		
Alivuokrasopimuksista saadut rahoitustuotot	0,1	—
Vuokravelkojen korot	-5,9	-6,0
Vuokrasopimuksista aiheutunut tulosvaikutus yhteensä	-45,5	-47,6

Vuokrasopimusten vaikutus rahavirtalaskelmaan

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Saatu tulo operatiivisista alivuokrasopimuksista (liiketoiminnan rahavirta)	1,4	0,7
Saatu korko rahoitus alivuokrasopimuksista (liiketoiminnan rahavirta)	0,1	0,1
Saatu pääoma rahoitus alivuokrasopimuksista (investointien rahavirta)	1,0	0,8
Maksettu korko (liiketoiminnan rahavirta)	-9,4	-11,6
Pääoman lyhenitys (rahoituksen rahavirta)	-48,5	-56,6

Vuokrasopimusten vaikutus taseeseen

Käyttöoikeusomaisuuserät (Tieto vuokralleottajana)

Milj. euroa	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
1.1.2025	156,2	19,6	175,8
Lisäykset ¹⁾	23,8	6,9	30,7
Sopimusten päättämiset	-8,9	-1,3	-10,2
Poistot ²⁾	-33,7	-7,0	-40,7
Arvonalentumiset ³⁾	-2,8	—	-2,8
Luokiteltu myytävänä oleviksi	-83,8	-8,7	-92,5
Muuntoerot	3,0	0,3	3,3
31.12.2025	53,9	9,7	63,6

1.1.2024	177,0	18,9	195,9
Lisäykset ¹⁾	62,4	12,6	75,0
Sopimusten päättämiset	-29,9	-2,5	-32,4
Poistot ²⁾	-48,7	-9,3	-58,0
Arvonalentumiset ³⁾	-0,6	—	-0,6
Muut	0,0	—	0,0
Muuntoerot	-3,9	-0,2	-4,1
31.12.2024	156,2	19,6	175,8

¹⁾ Lisäykset johtuvat sekä uusista sopimuksista että käyttöoikeusomaisuuserien uudelleenarvostuksesta ja vuokrasopimusten muutoksista.

²⁾ Poistot sisältää lopetettujen toimintojen poistot siihen saakka, kun lopetetut toiminnot luokiteltiin myytävänä oleviksi 31.3.2025. Tuloslaskelmassa esitettävät poistot sisältää vain jatkuvat toiminnot. Lisätietoja, katso [Laadintaperiaatteet](#).

³⁾ Lisätietoja, katso [liitetieto 5](#).

Vuokravelat

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikaiset	32,4	50,5
Pitkäaikaiset	43,0	142,6
Yhteensä	75,4	193,0

Vuokravelkojen muutokset on esitetty [liitetiedossa 22](#).

Sopimuksiin perustuvien diskonttaamattomien vuokramaksujen ikäjakautama esitetään [liitetiedossa 21](#).

Vuokrasaamiset

Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin jälkeen konserni ei enää toimi vuokranantajana lukuun ottamatta muutamia tapauksia, joissa konserni toimii välivuokranantajana toimistotilojen alivuokrausjärjestelyissä.

Nettoinvestoinnit vuokrasopimuksiin

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikaiset	1,4	1,4
Pitkäaikaiset	2,1	—
Yhteensä	3,6	1,4

Ikäjakautama - sopimuksiin perustuvat diskonttaamattomat rahoitusleasing-sopimusten rahavirrat

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Yhden vuoden kuluessa	1,5	1,4
1–2 vuoden kuluessa	1,2	—
2–3 vuoden kuluessa	1,1	—
Diskonttaamattomat vuokrasaamiset yhteensä	3,9	1,4
Tulevaisuudessa kertyvät rahoitustuotot	-0,3	0,0
Nettoinvestoinnit vuokrasopimuksiin	3,6	1,4

18. Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset edustavat tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä saatavia, jotka Tieto odottaa perivänsä muilta osapuolilta. Myyntisaamiset ovat korottomia ja tavanomainen konsernin luottopolitiikan mukainen maksuaika on 30 päivää netto. Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät liittyvät kiinteähintaisiin projekteihin, joissa asiakkaan laskutus perustuu sovittuun maksuaikatauluun ja raportointipäivään mennessä toimitetut palvelut ylittävät saadun maksun. Lisenssimaksut liittyvät suoritettuihin ennakkoihin, jotka jaksotetaan suoriteperusteisesti tulevilla kausilla. Muut korolliset saamiset ovat tiettyihin asiakastoimituksiin liittyviä laiterahoitussääntöjä. Näitä vastaavat asiakassopimukset on määritelty palvelusopimuksiksi.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset kirjataan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoa odotettavissa olevilla luottotappioilla vähennettynä. Tieto soveltaa käytännön apukeinoa ja laskee saatavien koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot ennalta määritellyn varausmatriisin pohjalta, missä jokaisella asiakassegmentillä on samankaltaiset luotto-ominaisuudet. Segmentoinnissa on käytetty seuraavia kriteerejä:

- Maaryhmä (Suomi, Ruotsi, Norja, muut EU-maat, muut maat)
- Asiakkaan toimialaryhmä (finanssipalvelut, julkinen terveydenhuolto ja hyvinvointi, teolliset asiakaspalvelut)
- Saatavan erääntyminen (erääntymättömät, erääntyneet 1–7 päivää, 8–30 päivää, 31–60 päivää, 61–90 päivää, yli 90 päivää)

Koko voimassaoloajan odotettavissa olevat luottotappiot huomioi mahdolliset maksukyvyttömyyteen johtavat tapahtumat rahoitusinstrumentin odotetun käyttöiän aikana. Maksukyvyttömyydeksi määritetään 90 päivää erääntynyt saatava tai luottotappio, jota ei ole pystytty perimään.

Kunkin asiakassegmentin odotettavissa oleva luottotappio (prosenteissa) vastaa toteutuneita luotto-tappiota edellisten kolmen vuoden aikana sekä konsernin arviota sen asiakkaiden yleisessä taloudellisessa ympäristössä tapahtuvien muutosten mahdollisista vaikutuksista. Näitä yleisiä varauksia voidaan korottaa, jos asiakas on hakeutunut konkurssiin, jota ei vielä ole rekisteröity, tai jos on olemassa tosiseikkoja tai olosuhteita, jotka viittaavat siihen, että asiakkaan luottoriski ylittää toimialan tai maan keskiarvon.

Laskettaessa sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevia luottotappioita, varausmatriisista käytetään erääntymättömien laskujen prosenttia.

Myyntisaamisista tehdään pysyvä arvonalennus silloin, kun maksua ei voida kohtuudella odottaa saatavan. Aiemmin kirjat uista arvonalentumistappioista myöhemmin takaisin saadut määrät kirjataan tulosvaikutteisesti tuloslaskelmaan. Muut korolliset saamiset kirjataan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintameneon sopimuskauden aikana. Myynti- ja muiden saamisten kirjanpitoarvo on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen lähellä niiden käypää arvoa.

Lisätietoja Myyntisaamisten ja muiden saamisten luokittelusta [liitetiedossa 24](#).

Keskimääräiset luottotappioprosentit¹⁾

%	31.12.2025	31.12.2024
Erääntymättömät	0,01 %	0,01 %
Erääntyneet 1–7 päivää	0,01 %	0,01 %
Erääntyneet 8–30 päivää	1,70 %	1,74 %
Erääntyneet 31–60 päivää	3,41 %	2,82 %
Erääntyneet 61–90 päivää	5,92 %	4,90 %
Erääntyneet yli 90 päivää	60,00 %	60,00 %

¹⁾ Kuten laadintaperiaatteissa on kuvattu, luottotappioprosentit perustuvat tiettyihin luotto-ominaisuuksiin ja siksi käytetty prosentti vaihtelee erääntymisluokan sisällä riippuen maaryhmästä ja asiakkaan toimialaryhmästä.

Myynti- ja muut saamiset

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset		
Siirtosaamiset	4,2	19,4
Rahoitusleasingsaamiset	2,1	—
Muut korolliset saamiset ¹⁾	0,2	14,7
Muut	4,3	5,7
Yhteensä	10,9	39,8
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset hankintameneon arvostettuna	217,8	391,8
Siirtosaamiset		
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	25,1	50,4
Lisenssimaksut	17,0	46,5
Muut siirtosaamiset	9,3	34,4
Rahoitusleasingsaamiset	1,4	1,4
Muut korolliset saamiset	0,2	14,5
Muut ²⁾	18,2	11,8
Yhteensä	288,9	550,7

¹⁾ Muiden pitkäaikaisten saamisten esitystapaa on muutettu sisältämään myös muut korolliset saamiset, jotka esitettiin taseessa aiemmin muissa hankintameneon arvostetuissa rahoitusvaroissa. Vertailutiedot on päivitetty vastaavasti.

²⁾ Sisältää pääasiassa saamiset, jotka johtuvat Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin kaupantekohetken jälkeisistä oikaisuksista (katso [liitetieto 6](#)), arvonalisäverosaamiset sekä aktivoidut käynnistysmenot sopimuksen täyttämisestä.

Sopimuksiin perustuvat nettovar at

Milj. euroa	2025	2024
Sopimuksiin perustuvat var at	25,1	50,4
Odotettavissa olevat luottotappiot	-0,0	-0,0
Sopimuksiin perustuvat nettovar at	25,1	50,4

Sopimuksiin perustuvat nettovar at ovat erääntymättömiä.

Konsernin myyntisaamisten erääntyminen ja odotettavissa olevat luottotappiot

	Myynti- saamiset, brutto	Luotto- tappiot	Myynti- saamiset, netto	Myynti- saamiset, brutto	Luotto- tappiot	Myynti- saamiset, netto
Milj. euroa	2025	2025	2025	2024	2024	2024
Erääntymättömät	185,1	-0,0	185,0	342,0	-0,0	341,9
Erääntyneet 1–7 päivää	21,6	-0,0	21,5	30,7	-0,0	30,7
Erääntyneet 8–30 päivää	3,9	-0,1	3,8	7,5	-0,3	7,3
Erääntyneet 31–60 päivää	3,4	-0,1	3,3	4,7	-0,2	4,5
Erääntyneet 61–90 päivää	1,4	-0,1	1,3	4,3	-0,6	3,7
Erääntyneet yli 90 päivää ¹⁾	6,5	-3,7	2,9	7,3	-3,5	3,7
Yhteensä	221,9	-4,1	217,8	396,4	-4,7	391,8

Konsernissa ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä, katso [liitetieto 21](#). Myyntisaamisista ja sopimuksiin perustuvista varoista kirjatut arvonalentumistappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin.

Myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset

Milj. euroa	2025	2024
1.1.	4,7	2,8
Muuntoerot	-0,0	-0,0
Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset	2,8	2,0
Luottotappioina alaskirjatut erät	-0,2	-0,1
Luokiteltu myytävänä oleviksi	-3,1	—
31.12.	4,1	4,7

19. Varaukset

Konsernin varaukset koostuvat pääosin uudelleenjärjestelyvarauksista ja muista henkilöstöön liittyvistä varauksista sekä sopimuksiin liittyvistä varauksista.

LAADINTAPERIAATTEET

Ajoitukseltaan tai suuruudeltaan epävarmoista, aikaisempiin tapahtumiin perustuvista yhtiön oikeudellisista tai tosiasiallisista velvoitteista kirjataan taseeseen varaus, mikäli on todennäköistä, että kyseisen velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita velvoitteen täyttämisen odotetaan edellyttävän ja ne jaetaan määriin, jotka odotetaan maksettavan 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä ja määriin, jotka odotetaan maksettavan myöhemmin (pitkäaikaiset).

Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vasta, kun määrämuotoinen suunnitelma on hyväksytty ja sen toteutus on joko aloitettu tai suunnitelma on julkaistu.

Takuuvaraukset

Konsernin takuut antavat varmennuksen, että tuote toimii odotetusti ja sopimuksessa sovittujen vaatimusten mukaisesti. Varmennustyyppisiin takuihin liittyvät varaukset kirjataan projektin aikana ja käytetään takuuajana.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät varaukset tappiollisista sopimuksista, jotka kirjataan kaikista sopimuksesta johtuvista välttämättömistä tappioista sekä henkilöstöön liittyvät varaukset, muut kuin uudelleenjärjestelyvaraukset.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA OLETUKSET

Varausten määrittäminen edellyttää johdon arviota tulevista kustannuksista, joita vaaditaan tilinpäätöspäivänä olemassa olevan velvoitteen täyttämiseksi. Todelliset kustannukset voivat poiketa arvioituista kustannuksista.

Milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Takuuvaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2025	19,4	1,0	2,9	23,3
Muuntoerot	0,5	0,0	0,0	0,5
Luokiteltu myytävänä oleviksi	-9,4	-0,1	-1,0	-10,5
Varausten lisäykset	49,6	0,1	6,3	56,0
Varausten käyttö	-31,3	0,0	-0,6	-31,9
Peruutukset ja muutokset arvioissa	-3,2	-0,2	-3,7	-7,1
31.12.2025	25,7	0,7	3,9	30,3
joista				
pitkäaikaisia	0,4	0,0	2,4	2,8
lyhytaikaisia	25,2	0,7	1,5	27,5
Yhteensä	25,7	0,7	3,9	30,3

1.1.2024	12,0	1,2	4,0	17,2
Muuntoerot	-0,4	0,0	-0,1	-0,4
Varausten lisäykset	30,0	4,0	0,7	34,7
Varausten käyttö	-21,6	-3,9	-1,4	-26,9
Peruutukset ja muutokset arvioissa	-0,6	-0,3	-0,3	-1,2
31.12.2024	19,4	1,0	2,9	23,3
joista				
pitkäaikaisia	1,3	0,0	1,3	2,6
lyhytaikaisia	18,2	1,0	1,6	20,7
Yhteensä	19,4	1,0	2,9	23,3

Vuonna 2025 uudelleenjärjestelyjä tehtiin kaikissa liiketoiminta-alueissa ja konsernitoiminnoissa. Vuonna 2024 uudelleenjärjestelyjä tehtiin pääasiassa Tieto Tech Consulting, Tieto Banktech ja Tietoevry Tech Services -liiketoiminnoissa.

20. Ostovelat ja muut velat

Osto- ja muut velat ovat raportointikauden lopussa maksamatta olevia korottomia velkoja. Sopimuksiin perustuvat velat kirjataan, kun asiakas on maksanut vastikkeen tai maksu on erääntynyt, mutta Tieto ei ole vielä luovuttanut tuotetta tai palvelua asiakkaalle.

LAADINTAPERIAATTEET

Osto- ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettavaksi 12 kuukauden kuluessa raportointipäivästä. Ostovelat kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintameno.

Osto- ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on lähellä niiden käypää arvoa niiden lyhytaikaisen luonteensa vuoksi.

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset		
Sopimuksiin perustuvat velat	0,2	2,4
Siirtovelat	6,1	3,7
Yhteensä	6,3	6,1
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	86,4	174,8
Sopimuksiin perustuvat velat	51,4	49,6
Siirtovelat		
Palkka- ja henkilösivukulujaksotukset	121,9	186,9
Korot	4,5	12,1
Muut siirtovelat	27,5	44,1
Arvonlisäverovelka	25,4	49,2
Ennakonpidätysvelka	17,9	28,6
Yhteensä	335,0	545,4

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

» Kestävyys selvitys

» TILINPÄÄTÖS

» Konsernitilinpäätös

» Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

» Emoyhtiön tilinpäätös

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA JA PÄÄOMARAKENNE

Tämä osio sisältää Tiedon rahoitusriskienhallintaan ja pääomarakenteeseen liittyvät liitetiedot. Rahoitusriskejä seuraa ja hallinnoi konsernin rahoitusosasto.

21. Rahoitusriskien hallinta ja pääomarakenne

Konserni altistuu toiminnassaan eri rahoitusriskeille: markkinariskille (valuutta-, korko- ja hyödykeriski), luottoriskille ja likviditeettiriskille. Tiedon operatiiviset rahoitustoiminnot on keskitetty konsernirahoitukseen. Konsernirahoitus vastaa konsernin rahoitusriskien hallinnasta sekä riittävän likviditeettiaseman ylläpitämisestä. Yhtiön hallituksen hyväksymä konsernin rahoituspolitiikka määrittää periaatteet likviditeetti-, korko-, valuutta- ja vastapuoliriskien hallintaan ja mittaamiseen. Rahoituspolitiikka kuvaa lisäksi rahoitusriskien hallinnan vastuunjaon. Konserni seuraa rahoitusriskien kehitystä säännöllisesti.

Markkinariski

Valuuttariskin hallinta

Transaktioriski

Valuuttariskillä tarkoitetaan tilannetta, jossa konsernin taloudellinen asema muuttuu valuuttakursseissa tapahtuneiden muutosten seurauksena. Ulkomaankauppa, likviditeetin hallinta euroalueen ulkopuolella olevissa maissa sekä konsernin sisäiset rahoitustapahtumat muodostavat konsernin valuuttariskin. Konsernin rahoituspolitiikan tavoitteena on turvata operatiivisen liiketoiminnan kannattavuus hallinnoimalla tunnistettuja valuuttariskejä. Samalla pyritään kuitenkin säilyttämään konsernitasolla riittävä joustavuus sopeuduttaessa valuuttamarkkinoilla tapahtuviin muutoksiin. Valuuttapositio sisältää konserniyhtiöiden vieraissa valuutoissa olevat korolliset ulkoiset saatavat ja velat, sisäisen rahoituksen, valuuttatilien saldon sekä ennustetut rahavirrat kuten vahvistetut osto- ja myyntisopimukset.

Ruotsin kruunu, Norjan kruunu, Tsekin koruna, Intian rupia, Puolan zloty ja Yhdysvaltain dollari ovat suurimmat valuutat riskipositiossa. Vuoden 2025 aikana yhtiö käytti valuuttariskien suojaamiseen valuuttatermiinisopimuksia. Ulkomaanrahan määräisistä sopimuksista kertyneet voitot ja tappiot esitetään konsernin tuloslaskelmassa.

Konserniyhtiöiden tulee suojata tunnistetut valuuttariskinsä konsernirahoituksen kanssa, ellei tälle ole juridisia esteitä. Konsernirahoitus hallinnoi valuuttariskiä keskitetysti. Konsernin tavoitteena on suojata kaikki tunnistetut valuuttariskit kokonaisuudessaan. Poikkeama tavoitetasosta määritellään avoimeksi positioksi. Konsernirahoitus voi hallinnoida avoimia positioita, jotka ovat enintään 15 % konsernin bruttomääräisestä valuuttapositioista. Avoimet positiot, jotka ovat enintään 25 %, vaativat Treasury Committee'n hyväksynnän, ja yli 25 %:n avoimet positiot vaativat hallituksen hyväksynnän. Vuoden 2025 lopussa 97 % (99 %) konsernin valuuttapositioista oli suojattu.

Translaatoriski

Rahoituspolitiikan mukaan translaatioposition suojauksesta päättää hallitus. Positioon sisältyy euromaiden ulkopuolisten tytäryhtiöiden hankintahinta, osakepääoma, sidotut ja vapaat oman pääoman erät sekä tilikauden tulos. Suurin osa translaatoriskistä koostuu 11 335 milj. Norjan kruunun ja 5 615 milj. Ruotsin kruunun positioista. Translaatiopositiota ei ollut suojattu vuoden 2025 lopussa. Katso myös [liitetieto 27](#).

Tunnistettu valuuttariski ja herkkyyshanalyysi

Milj. euroa	Lainat ja raha-varat, netto	Ennustetut rahavirrat	Vuokrat	Valuutta-positio yhteensä	Ulkoiset valuutta-suojaukset	Transaktio-riskin herkkyys ⁽¹⁾	Ulkoisten valuutta-suojauksen herkkyys ⁽¹⁾	Netto-vaikutus
SEK								
31.12.2025	-157,6	24,9	—	-132,7	136,9	15,8	-13,7	2,1
31.12.2024	-122,1	19,8	—	-102,2	102,3	12,2	-10,2	2,0
NOK								
31.12.2025	-36,5	15,2	—	-21,4	14,4	3,7	-1,4	2,2
31.12.2024	-16,9	15,3	—	-1,6	3,0	1,7	-0,3	1,4
PLN								
31.12.2025	-2,0	-16,8	-1,0	-19,8	12,4	0,3	-1,2	-0,9
31.12.2024	1,4	-11,5	0,7	-9,4	9,5	-0,2	-1,0	-1,2
CZK								
31.12.2025	-3,3	-18,3	-1,1	-22,6	21,8	0,4	-2,2	-1,7
31.12.2024	-14,0	-28,8	9,8	-33,0	43,2	0,4	-4,3	-3,9
INR								
31.12.2025	—	-23,8	—	-23,8	23,8	—	-2,4	-2,4
31.12.2024	—	-27,2	—	-27,2	27,1	—	-2,7	-2,7
USD								
31.12.2025	80,5	13,5	—	94,0	-91,6	-8,1	9,2	1,1
31.12.2024	2,4	0,2	-0,1	2,4	-2,6	-0,2	0,3	—
Muut								
31.12.2025	-10,2	—	-0,4	-10,7	10,9	1,1	-1,1	—
31.12.2024	-6,2	—	0,6	-5,6	3,0	0,6	-0,3	0,3

¹⁾ Valuuttakurssin 10 %:n negatiivisen muutoksen maksimivaikutus ennen veroja konsernin valuuttapositioon seuraavan vuoden aikana, milj. euroa.

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

» **Konsernitilinpäätöksen liitetiedot**
Emoyhtiön tilinpäätös

Korkoriskin hallinta

Merkittävin osa konsernin korkoriskistä koostuu lainoista sekä rahavarojen sijoituksista. Korkorisikin hallinnan tavoitteena on minimoida korkovaihtelujen vaikutus Tiedon vuositulokseen ja taloudelliseen asemaan. Konsernirahoitus vastaa konsernin korkoposition seurannasta ja hallinnasta, joka muodostuu konsernin korollisista veloista ja saatavista sekä korkojohdannaissopimuksista. Rahoituspolitiikan mukaan konsernin korkoposition vertailuluku on määritetty vastaamaan 24 kk:n korkosidonnaisuus aikaa eli aikaa, jonka kuluessa korkomuutokset vaikuttavat keskimäärin yhtiön korkoasemaan. Korkosidonnaisuus aika oli vuoden 2025 lopussa 9 kuukautta (10 kuukautta vuoden 2024 lopussa) Tarkastus- ja riskivaliokunnan hyväksynnällä.

Milj. euroa	Määrä		Keskikorko, %		Korkoherkkyys
	Kiinteä-korkoiset	Vaihtuva-korkoiset	Kiinteä-korkoiset	Vaihtuva-korkoiset	
31.12.2025					
Rahavarat ²⁾	127,6	18,5	0,8	0,6	1,0
Muut lainat	—	630,3	—	3,1	-6,3
Muut saatavat	0,5	—	3,0	—	—
Vuokrat	-71,9	—	6,7	—	0,0
Koronvaihtosopimukset ³⁾	-140,0	140,0	3,2	2,1	1,4

31.12.2024					
Joukkovelkakirjalaina ⁴⁾	-299,8	—	2,0	—	—
Rahavarat ²⁾	185,4	9,7	—	0,3	0,3
Muut lainat	-42,8	-562,0	4,7	4,6	-5,6
Muut saatavat	29,2	—	4,5	—	—
Vuokrat	-191,6	—	6,2	—	-1,9
Koronvaihtosopimukset ³⁾	-140,0	140,0	3,2	3,5	1,4

¹⁾ Yhden prosenttiyksikön koronnousun maksimivaikutus (ennen veroja) korkokuluihin seuraavan vuoden aikana, milj. euroa.

²⁾ Vaihtuva keskipörssi määräytyy painotetun keskipörssin perusteella vuonna 2025. Vertailutiedot on päivitetty tämän mukaisesti.

³⁾ Vuonna 2024 alla olevien instrumenttien duraatio oli 0,5 vuotta.

⁴⁾ Koronvaihtosopimukset on esitetty nimellisarvoina.

Hyödykeriskien hallinta

Valtaosa konsernin sähkön hankinnasta on ulkoistettu erikseen valitulle toimittajalle. Toimintamallin mukaan konserni ei enää tee omissa nimissään sähkön suojaussopimuksia.

Luottoriskin hallinta

Luottoriskiä hallinnoidaan konsernitasolla. Konsernin luottoriski koostuu sijoituksista, johdannaissopimuksista ja asiakkaisiin liittyvistä riskeistä, kuten myytisaamisista. Konsernirahoitus ylläpitää vastapuolilistaa yritystodistusliittien ja muiden rahoitustransaktioiden osalta. Yhtiön käyttämien pääpankkien pitkäaikaisten luottojen luokituksen tulee olla vähintään tasolla Baa3 tai BBB-.

Asiakkaisiin liittyviä luottoriskejä seurataan maksukäyttytymiseen sekä asiakkaiden taloudelliseen asemaan perustuen. Konsernin luottoriskipolitiikka määrittää rajat hyväksyttävälle asiakasluottoriskin tasolle laskutusykin ja maksuaikojen suhteen. Raportointikauden päättymispäivänä suurin mahdollinen asiakkaisiin liittyvä luottotappioriski on myyntisaamisten kirjanpitoarvo. Konsernilla ei ole merkittäviä luottoriskikysymyksiä asiakkaiden, toimialojen ja/tai alueiden suhteen.

Likviditeettiriskin hallinta ja jälleenrahoitus

Likviditeettiriskin hallinta ja jälleenrahoitusperiaatteet on määritelty rahoituspolitiikassa. Yksi konsernirahoituksen päätehtäviä on riittävän likviditeetin turvaaminen konsernille. Konsernilla on kestävästi kehitettyyn soidtu 250 milj. euron luottolimiitti, joka ei ollut käytössä joulukuun lopussa. Luottolimiittisopimus erääntyy vuonna 2029. Se on soidtu valittuihin Tiedon kestävästi kehityksen tavoitteisiin ja tukee näin yhtiön sitoutumista Science Based Targets -aloitteeseen. Likviditeetin turvaamiseksi konsernilla on myös konsernitililimiitti sekä 250 milj. euron yritystodistushjelma. Lisäksi käytettävissä on 50 milj. euron ja 650 milj. Ruotsin kruunun suuruiset saatavien myyntifasiliiteetit.

Velkarakenne

Alla oleva taulukko esittää yhteenvedon konsernin rahoitusvelkojen erääntymisjakaumasta sopimusperusteisten diskonttaamattomien maksujen perusteella.

31.12.2025			Erääntymisajankohta					
Milj. euroa	Käytössä	Käyttä-mättä	2026	2027	2028	2029	2030	2031–
Lainat								
Luottolimiittisopimus	—	250,0	—	—	—	—	—	—
Euroopan investointipankki	26,2	—	13,1	13,1	—	—	—	—
Bridge-laina	300,0	—	—	300,0	—	—	—	—
OP Yrityspankki	174,0	—	—	—	174,0	—	—	—
Nordea ja SEB	130,0	—	—	130,0	—	—	—	—
Muut lainat	0,9	—	0,9	0,1	—	—	—	—
	631,1	250,0	14,0	443,1	174,0	—	—	—
Korot	—	—	21,6	16,7	7,1	—	—	—
Ostovelat, menovirta	86,4	—	86,4	—	—	—	—	—
Vuokravelat	82,2	—	35,9	23,3	16,2	2,7	1,4	2,6
Johdannaisvelat								
Valuuttajohdannais-sopimukset	—	—	1,6	—	—	—	—	—
Koronvaihtosopimukset	—	—	1,6	1,6	1,2	—	—	—
Yhteensä	799,6	250,0	161,1	484,8	198,5	2,7	1,4	2,6

31.12.2024			Eräntymisajankohta					
Milj. euroa	Käytössä	Käyttä-mättä	2025	2026	2027	2028	2029	2030–
Lainat								
Joukkovelkakirjalaina	300,0	—	300,0	—	—	—	—	—
Luottolimiittisopimus	—	250,0	—	—	—	—	—	—
Euroopan investointipankki	39,2	—	13,1	13,1	13,1	—	—	—
OP Yrityspankki	174,0	—	—	—	—	174,0	—	—
Nordea	100,0	—	—	100,0	—	—	—	—
Nordea ja SEB	250,0	—	—	—	250,0	—	—	—
Muut lainat	42,8	—	22,8	15,4	4,2	0,4	—	—
	906,0	250,0	335,9	128,5	267,2	174,4	—	—
Korot	—	—	33,0	25,7	20,7	8,3	—	—
Ostovelat, menovirta	174,8	—	174,8	—	—	—	—	—
Vuokraelat	223,7	—	58,5	44,5	34,7	27,5	11,6	46,9
Johdannaisvelat								
Valuuttajohdannais-sopimukset	—	—	7,1	—	—	—	—	—
Koronvaihtosopimukset	—	—	—	—	3,6	12,9	—	—
Yhteensä	1 304,6	250,0	609,3	198,7	326,2	223,1	11,6	46,9

Pääoman hallinta

Konsernin tavoitteena on pitää pääomarakenne tasolla, joka varmistaa riittävän taloudellisen liikkumavaran yhtiön toiminnalle. Konsernin pääomarakennetta seurataan säännöllisesti nettovelan ja EBITDA:n (Net debt/ EBITDA) suhteen kautta. Nettovelka/EBITDA lasketaan jakamalla korollinen nettovelka viimeisen 12 kuukauden EBITDA:lla. Nettovelka/EBITDA suhdeluku on myös luottokovenantti tietyissä luottosopimuksissa. Kuten tavanomaista, luottokovenantin rikkoontuminen ilman myönnettyä erivapautta oikeuttaisi pankit peruuttamaan luottofasiliteetit sekä eräännyttämään lainasopimukset. Yhtiö oli vuoden 2025 päättyessä sekä vertailuvuonna sopimuksen mukaisen kovenantin puitteissa.

	31.12.2025	31.12.2024
Nettovelka ¹⁾	555,5	871,8
12 kk EBITDA ²⁾	251,8	393,6
Nettovelka/EBITDA	2,2	2,2

¹⁾ Korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat

²⁾ EBITDA = Liikevoitto (EBIT) + Poistot + Arvon alentumiset. Vertailutieto sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot, jotta se on yhdenmukainen nettovelan kanssa.

22. Lainat

Konsernin korolliset velat koostuvat joukkovelkakirjalainoista, muista lainoista ja vuokraeloista. Lisätietoa velkarakenteesta ja koroista on esitetty [liitetiedossa 21](#).

LAADINTAPERIAATTEET		
Korolliset lainat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla, mitkä kirjataan tulosvaikutteisesti korkokuluiksi laina-ajalle. Velka luokitellaan lyhytaikaiseksi, jos se on maksettava 12 kuukauden kuluessa, muuten se luokitellaan pitkäaikaiseksi.		
Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset		
Muut lainat	616,3	569,6
Vuokraelat	43,0	142,6
Yhteensä	659,3	712,1
Lyhytaikaiset		
Joukkovelkakirjalainat	—	299,8
Muut lainat	14,0	35,2
Vuokraelat	32,4	50,5
Yhteensä	46,4	385,4
Lainat yhteensä	705,6	1 097,5

Rahoituksesta johtuvien velkojen muutos

Milj. euroa	Pitkäaikaiset korolliset lainat	Lyhytaikaiset korolliset lainat	Vuokraelat	Yhteensä
1.1.2025	569,6	334,9	193,0	1 097,5
Rahavirrat	64,3	-300,0	-41,6	-277,2
Kurssivoitot/-tappiot	0,7	0,7	2,5	3,8
Uudelleenluokittelu	—	—	—	0,0
Luokiteltu myytävänä oleviksi	-17,6	-21,6	-97,7	-136,8
Uudet vuokrasopimukset	—	—	30,2	30,2
Vuokrasopimusten taseesta pois kirjaamiset	—	—	-11,0	-11,0
Muut	-0,7	-0,1	—	-0,8
31.12.2025	616,3	14,0	75,4	705,6
1.1.2024	539,5	411,9	211,7	1 163,2
Rahavirrat	28,2	-73,9	-56,6	-102,3
Kurssivoitot/-tappiot	0,0	—	-4,4	-4,4
Uudelleenluokittelu	1,8	-1,8	—	—
Uudet vuokrasopimukset	0,2	0,9	78,7	79,7
Vuokrasopimusten taseesta pois kirjaamiset	—	—	-36,8	-36,8
Muut	-0,1	-2,3	0,5	-1,9
31.12.2024	569,6	334,9	193,0	1 097,5

23. Rahoitustuotot- ja kulut

Rahoitustuotot ja -kulut sisältävät korot, valuuttakurssivoitot ja -tappiot sekä muut rahoitustuotot ja -kulut, kuten pankkien palkkiot.

Milj. euroa	Korko- tuotot	Korko- kulut	Kurssi- voitot ja -tappiot	Muut rahoitus- tuotot	Muut rahoitus- kulut	Yhteensä
2025						
Rahoitusvarat						
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	0,8	—	16,9	—	-1,7	16,0
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat	4,1	—	-18,0	0,4	—	-13,6
Rahoitusvelat						
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	—	-0,3	—	—	—	-0,3
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat	—	-34,4	—	—	-1,7	-36,0
Velvoitteet etuuspohjaisista järjestelyistä, netto	—	-0,4	—	—	—	-0,4
Yhteensä	4,9	-35,0	-1,1	0,4	-3,4	-34,3
2024						
Rahoitusvarat						
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	1,3	—	-12,0	—	-1,7	-12,5
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat	4,9	—	9,5	0,1	—	14,5
Rahoitusvelat						
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	—	-0,6	—	—	—	-0,6
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat	—	-42,7	—	—	-3,6	-46,3
Velvoitteet etuuspohjaisista järjestelyistä, netto	—	-0,3	—	—	—	-0,3
Yhteensä	6,2	-43,5	-2,5	0,1	-5,4	-45,1

Lisäksi, liikevoittoon sisältyneet kurssivoitot ja -tappiot olivat -6,1 (0,9) milj. euroa vuonna 2025.

24. Rahoitusvarat ja -velat

Konsernin rahoitusvarat ja -velat koostuvat myyntisaamisista, rahavaroista, ehdollisesta kauppahinnasta, vuokrasaamisista ja -veloista, ostovelosta, johdannaisista (katso [liitetieto 25](#)), joukkovelkakirjoista ja muista korollisista veloista (katso [liitetieto 22](#)).

LAADINTAPERIAATTEET

Kaikki rahoitusvarat ja -velat kirjataan alun perin käypään arvoon, ja ne luokitellaan myöhemmin joko jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviksi rahoitusvaroiksi tai tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi.

Jaksotettuun hankintamenuon arvotettavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat kirjataan jaksotettuun hankintamenuon vain, jos varoihin sovellettu liiketoimintamalli perustuu sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseen, jotka ovat yksinomaan pääoman ja korkojen maksua.

Tämä rahoitusvarojen luokka sisältää myyntisaamiset, rahavarat, vuokrasaamiset ja muut korolliset saamiset.

Tähän luokkaan kuuluvat rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen ja korkotuotot kirjataan tuloslaskelmaan rahoituseriin, katso [liitetieto 23](#).

Jaksotettuun hankintamenuon arvotettavat rahoitusvelat

Tähän luokkaan kuuluvat rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä lainanottoon välittömästi liittyvillä transaktiomenoilla. Korolliset velat arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmää käyttäen ottaen huomioon mahdolliset liikkeeseenlaskusta aiheutuvat menot ja mahdollinen suorittamisen yhteydessä toteutuva yli- tai alikurssi. Korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan rahoituseriin, katso [liitetieto 23](#).

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat

Tähän luokkaan kuuluvat rahoitusvarat ja -velat kirjataan taseeseen käypään arvoon ja käyvän arvon muutoksista johtuvat voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Tämä luokka koostuu pääosin johdannaisista. Rahoituseriin (lainat, rahavarat, vuokrasopimukset) liittyvien johdannaissopimusten uudelleenarvostamisesta johtuvat voitot tai tappiot esitetään rahoituskuluina, katso [liitetieto 23](#), kun taas liiketoimintaan liittyvien johdannaisten, lähinnä valuuttatermiinisopimusten, voitot tai tappiot sisältyvät liikevoittoon.

Luovutuksiin liittyvä ehdollinen kauppahinta luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin.

Myyntisaamiset, jotka myydään myyntifasilitteetin puitteissa, luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin (tietyt asiakkaat).

Muut sijoitukset sisältävät noteeraamattomia osakkeita, joiden hankintamenuon arvioidaan olevan kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta.

Käypien arvojen määrittäminen

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu taseeseen kolmella hierarkiatasolla:

- Taso 1: samanlaisille varoille tai veloille noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla, joille yrityksellä on pääsy arvostuspäivänä.
- Taso 2: syöttötiedot, jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle suoraan tai epäsuorasti.
- Taso 3: muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot omaisuuserälle tai velalle.

Kaikkien jaksotettuun hankintamenuon kirjattujen rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvon katsotaan olevan kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta, näiden erien lyhyestä eräänymisajasta ja likvidistä luonteesta johtuen, lukuun ottamatta joukkovelkakirjoja, joilla käydään kauppaa aktiivisilla markkinoilla.

Johdannaisten käyvät arvot määritetään raportointipäivän markkinahintojen perusteella. Valuuttajohdannaisten käyvät arvot määritetään raportointipäivän valuuttakurssien ja korkojen perusteella.

- TIETO 2025
- HALLINTO
- PALKITSEMINEN
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Kestävyysselvitys
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernitilinpäätös
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös

Rahoitusvarat				
Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024	Käyvän arvon hierarkia
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset				
Ehdollinen kauppahinta	6	30,0	—	Taso 3
Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		0,5	0,5	Taso 3
Pitkäaikaiset johdannaissaamiset	25	8,4	11,8	Taso 2
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettuna		11,7	11,1	Taso 2
Lyhytaikaiset johdannaissaamiset	25	3,8	2,7	Taso 2
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset				
Muut korolliset lainasaamiset	18	0,2	14,7	Taso 2
Korolliset vuokrasaamiset	17	2,1	—	Taso 2
Lyhytaikaiset				
Muut korolliset lainasaamiset	18	0,2	14,5	Taso 2
Vuokrasaamiset	17	1,4	1,4	Taso 2
Myyntisaamiset	18	217,8	391,8	Taso 2
Korkosaamiset	18	0,0	0,0	Taso 2
Rahavarat	26	146,2	195,1	Taso 2
Yhteensä		422,3	643,6	

Rahoitusvelat				
Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024	Käyvän arvon hierarkia
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat				
Pitkäaikaiset johdannaisvelat	25	12,2	16,5	Taso 2
Lyhytaikaiset johdannaisvelat	25	1,6	7,1	Taso 2
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat				
Pitkäaikaiset				
Vuokravelat	17, 22	43,0	142,6	Taso 2
Muut lainat	22	616,3	569,6	Taso 2
Lyhytaikaiset				
Ostovelat	20	86,4	174,8	Taso 2
Korkovelat	20	4,5	12,1	Taso 2
Vuokravelat	17, 22	32,4	50,5	Taso 2
Joukkovelkakirjalaina ¹⁾	22	—	299,8	Taso 1
Muut lainat	22	14,0	35,2	Taso 2
Yhteensä		810,3	1 308,1	

¹⁾ Vuonna 2024 kiinteäkorkoisen joukkovelkakirjalainan kirjanpitoarvoa ei ole oikaistu vastaamaan sen käypää arvoa, 298,3 milj. euroa, joka määritettiin vuoden lopussa vallinneen markkinahinnan mukaisesti.

Käyvän arvon hierarkiatasojen välillä ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2025.

25. Johdannaiset

Tiedon konsernirahoitus käyttää valuuttajohdannais- ja koronvaihtosopimuksia tunnistettujen valuutta- ja korkoriskien hallintaan. Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta on [liitetiedossa 21](#) ja sovelletuista laadintaperiaatteista [liitetiedossa 24](#). Johdannaissopimuksia on käytetty vain taloudelliseen suojaukseen eikä spekulatiivisia tai kaupankäyntitarkoituksia varten.

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista sopimuksista, jotka eivät ole vielä erääntyneet tai joita ei ole suljettu. Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä, sillä joidenkin sopimusten riski voi kumoutua toisten sopimusten kautta.

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttajohdannaissopimukset	531,9	536,3
Koronvaihtosopimukset	280,0	280,0

Johdannaissopimusten käyvät arvot

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Positiiviset käyvät arvot, brutto, valuuttajohdannaissopimukset	3,8	2,7
Negatiiviset käyvät arvot, brutto, valuuttajohdannaissopimukset	-1,6	-7,1
Positiiviset käyvät arvot, brutto, koronvaihtosopimukset	8,4	11,8
Negatiiviset käyvät arvot, brutto, koronvaihtosopimukset	-12,2	-16,5
Käyvät arvot raportointihetkellä, netto	-1,7	-9,1

Valuuttajohdannaisten käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttakursseja ja korkonoteerauksia. Kaikkien jäljellä olevien valuuttajohdannaissopimusten voimassaolo päättyy 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä.

Koronvaihtosopimusten käyvät arvot perustuvat pankin vahvistamiin vastaavien sopimusten arvoihin.

Rahoitusvarojen ja -velkojen kuittaaminen

Johdannaissopimusvastapuolten kanssa olevat sopimukset rahoitusvarojen ja -velkojen kuittamisesta perustuvat ISDA:n runkosopimuksiin tai samansisältöisiin vastaaviin sopimuksiin.

Näiden sopimusten mukaan netotus on mahdollista ainoastaan erikseen määriteltyjen tilanteiden, kuten toisen osapuolen sopimusrikkomuksen tai force majeure -tyyppisen tilanteen vallitessa. Jos jokin näistä tapahtuu nettopositio velkaa/saatavaa yhdelle vastapuolelle katsotaan velaksi.

31.12.2025 Milj. euroa	Rahoitusvarojen taseeseen kirjatut bruttomäärät ¹⁾	Liitännäiset, netottamattomat tase-erät		Nettosumma
		Rahoitus- instrumentit	Saatu käteisvakuus	
Johdannaissaamiset				
Valuuttajohdannaissopimukset	3,8	-0,8	—	3,0
Koronvaihtosopimukset	8,4	-8,4	—	—
Johdannaisvelat				
Valuuttajohdannaissopimukset	-1,6	0,8	—	-0,8
Koronvaihtosopimukset	-12,2	8,4	—	-3,8

¹⁾ Ei netotettu taseessa

31.12.2024 Milj. euroa	Rahoitusvarojen taseeseen kirjatut bruttomäärät ¹⁾	Liitännäiset, netottamattomat tase-erät		Nettosumma
		Rahoitus- instrumentit	Saatu käteisvakuus	
Johdannaissaamiset				
Valuuttajohdannaissopimukset	2,7	-1,9	—	0,7
Koronvaihtosopimukset	11,8	-11,8	—	—
Johdannaisvelat				
Valuuttajohdannaissopimukset	-7,1	1,9	—	-5,2
Koronvaihtosopimukset	-16,5	11,8	—	-4,7

¹⁾ Ei netotettu taseessa

26. Rahavarat

Rahat ja pankkisaamiset koostuvat käteisvaroista ja pankkitalletuksista sekä muista likvideistä sijoituksista, jotka ovat muunnettavissa käteisvaroiksi kolmen kuukauden kuluessa ja joiden arvomuutosriski on merkityksetön. Pankkiluotot sisältyvät taseen lyhytaikaisiin velkoihin. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pankkitilit	127,6	185,4
Lyhytaikaiset talletukset	18,5	9,7
Yhteensä	146,2	195,1

Rahavarat sisältävät 19,7 (14,6) milj. euroa sidottuja käteisvaroja pankkitileillä Ukrainassa.

27. Osakepääoma ja rahastot

Tiedolla on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhtä suureen osinkoon ja yhteen ääneen. Yhtiöjärjestys sisältää yhtiökokousta koskevan äänestysrajoituksen, jonka mukaan ei ole oikeutettu äänestämään enemmällä kuin yhdellä viidesosalla yhtiökokouksessa edustettuina olevista äänistä.

Tiedon osakkeilla ei ole nimellisarvoa, ja niiden kirjanpidollinen vasta-arvo on yksi euro. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on täysin maksettu.

LAADINTAPERIAATTEET					
Hallituksen ehdottamia osinkoja ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.					
Yhtiön omien osakkeiden hankintameno ja omien osakkeiden hankintaan liittyvät välittömät kustannukset kirjataan oman pääoman vähennyksiksi.					

Milj. euroa	Osakkeiden lukumäärä	Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto ja muut rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Yhteensä
1.1.2024	118 391 092	76,6	39,4	1 203,5	1 319,5
Osakkeiden menettäminen ¹⁾	-10 560	—	—	—	—
Osakeperusteisista kannustinohjelmista luovutetut osakkeet ²⁾	214 379	—	—	—	—
Muuntoerot	—	—	-0,8	—	-0,8
31.12.2024	118 594 911	76,6	38,5	1 203,5	1 318,6
Omien osakkeiden osto	-350 000	—	—	—	—
Osakeperusteisista kannustinohjelmista luovutetut osakkeet ³⁾	156 667	—	—	—	—
Muuntoerot	—	—	1,5	—	1,5
Pääomanpalautus	—	—	—	-158,8	-158,8
Liiketoimintojen myynnit	—	—	-26,2	—	-26,2
31.12.2025	118 401 578	76,6	13,8	1 044,7	1 135,0
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet ⁴⁾	238 572				
Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025 ⁴⁾	118 640 150				

¹⁾ Yhtiökokous 2024 päätti yhtiön yhteistilillä olevien osakkeiden ja niihin perustuvien oikeuksien menettämisestä. Yhteistilillä olleet osakkeet siirrettiin Tiedon omistukseen 23.7.2024.

²⁾ 24.4.2024 hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2021–2023 ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän 2021–2023 palkkioiden maksamiseksi palkkioihin oikeutetuille osallistujille. Yhteensä 214 379 uutta osaketta rekisteröitiin kaupparekisteriin 14.5.2024.

³⁾ Vuonna 2025 osakkeet luovutettiin omista osakkeista eikä tällä ollut vaikutusta osakepääoman määrään.

⁴⁾ 31.12.2024 yhtiön hallussa oli 45 239 omaa osaketta ja osakkeiden kokonaismäärä oli 118 640 150.

Osakepääoma

Osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta merkitään osakepääomaan mikäli sitä ei ole osakeantipäätöksen mukaisesti merkitty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Ylikurssirahasto ja muut rahastot

Ylikurssirahasto ja muut rahastot sisältää emoyhtiön ylikurssirahaston ja vuonna 2024 Tietoevry Tech Services AB:n vararahaston.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan ole merkitty osakepääomaan.

Kertyneet voittovar

Kertyneiden voittojen ja maksettujen osinkojen lisäksi kertyneet voittovar

- Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset kannustinohjelmat, jotka jaksotetaan työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin oikeuden syntymisajanjakson aikana sekä vastaavasti omaan pääomaan. Lisätietoa [liitetiedossa 13](#).
- Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus kokemukseen perustuvista oikaisuisista ja vakuutusmatemaattisten olettamien muutoksista johtuen. Lisätietoa [liitetiedossa 14](#).
- Om
- Kertyneet muuntoerot
- Muut kertyneet voittovar

Kertyneet muuntoerot

Kertyneet muuntoerot olivat -250,9 (-347,8) milj. euroa. Muuntoerot muissa laajan tuloksen erissä olivat 17,8 (-80,8) milj. euroa. Vuonna 2025 Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin yhteydessä 91,6 milj euroa kertyneitä muuntoeroja on siirretty muista laajan tuloksen eristä konsernin tuloslaskelmaan.

Valtaosa muuntoeroista syntyy Norjan kruunun (NOK) ja Ruotsin kruunun (SEK) valuuttatranslaatiopositioista. Vuonna 2025 NOK heikkeni 0,4 % euroon nähden kun taas SEK vahvistui 5,6 %, mikä johti positiiviseen nettovaikutukseen muissa laajan tuloksen erissä. Vuonna 2024 molemmat valuutat heikkenivät euroon nähden, NOK 4,9 % ja SEK 3,3 %, mikä johti negatiiviseen vaikutukseen muissa laajan tuloksen erissä.

Jakokelpoiset varat

31.12.2025 emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 1 170,4 milj. euroa, josta kertyneiden voittovarojen osuus oli 67,3 milj. euroa ja tilikauden voitto 54,3 milj. euroa. Hallitus ehdottaa vuoden 2026 yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 maksetaan osinkoa 0,88 euroa osakkeelta (vuodelta 2024 varoja jaettiin osakkeenomistajille yhteensä 1,50 euroa osakkeelta).

TIETO 2025

HALLINTO

PALKITSEMINEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

└ Kestävyysselvitys

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

» Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

MUUT TIEDOT

Tämä osio sisältää tietoja konsernin rakenteesta, yhteisyrityksistä, lähipiiristä ja taseen ulkopuolisista vastuusitoumuksista.

28. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Vuonna 2025, Tieto myi Tietoevry Tech Services -liiketoimintansa. Myynti luokiteltiin lopetetuiksi toiminnoiksi. Lisätietoja, katso [liitetieto 6](#). Konserni hankki eDoc-asiahallintaliiketoiminnan huhtikuussa 2025 ja sopi Bekk Consulting AS:n myynnistä joulukuussa 2025.

LAADINTAPERIAATTEET
Liiketoimintojen yhdistäminen
Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen. Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun määräysvalta saadaan aina siihen hetkeen saakka, kun määräysvalta lakkaa. Hankinnasta suoritettava vastike vastaa luovutettujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen käypää arvoa. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi toteutuessaan.
Yksilöitävissä olevat liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Taseeseen kirjataan hankinta-ajankohtana liikearvoksi määrä, jolla luovutettu vastike ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Mikäli vastikkeen määrä on edullisen kaupan tapauksessa pienempi kuin tytäryrityksen hankitun nettovarallisuuden käypä arvo, negatiivinen erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.
Myytävänä olevat omaisuuserät
Pitkäaikaiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä ja myynti on erittäin todennäköinen. Lisätietoja, katso liitetieto 6 .
Kun luovutettava toiminto kuuluu rahavirtaa tuottavaan yksikköön jolle on kohdistettu liikearvoa, luovutettavaan toimintoon kohdistuva liikearvo sisällytetään toiminnon kirjanpitoarvoon luovutusvoittoa tai -tappiota määritettäessä. Tällaisessa tilanteessa luovutettu liikearvo määritetään luovutettavan toiminnon ja rahavirtaa tuottavasta yksiköstä jäljelle jäävän osan arvojen suhteen perusteella.

Hankinnat

Huhtikuussa 2025 Fujitsun tanskalainen eDoc-asiahallintaliiketoiminta siirtyi Tieto Indtech -liiketoiminta-alueelle 4,0 milj. euron negatiivista kauppahintaa vastaan. Kauppahinta kirjattiin siirtovelkana, josta suurin osa liittyy käynnissä olevaan ohjelmistokehitystyöhön tehtyihin investointeihin.

Tammikuussa 2026 konserni ilmoitti hankkivansa OpenSpring ja GrupoOnetec -yhtiöt Espanjassa. Katso [Tilikauden jälkeiset tapahtumat](#).

Myynnit

Bekk Consulting AS -yrityskauppa

Kuten 1.12.2025 ilmoitettiin, Tieto sopi norjalaisen Bekk Consulting AS:n ("Bekk") myynnistä pääomasijoitusyhtiö Axcellille. Bekk kuuluu Tieto Tech Consulting -liiketoiminta-alueeseen. Myynti ei edusta erillistä keskeistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä toiminta-aluetta, eikä sitä näin ollen luokitella lopetetuiksi toiminnoiksi. Bekkin tulos raportoidaan osana jatkuvia toimintoja.

Bekkiin liittyvät varat ja velat, mukaan lukien 108,3 milj. euron suuruinen kohdennettu liikearvo, luokiteltiin myytävänä oleviksi 30.11.2025 alkaen. Myytävän liiketoiminnan kauppahinta on noin 150 milj. euroa. Kauppa saatiin päätökseen 2.2.2026. Myynnin nettotulokseen sisältyy kumulatiivisten valuuttakurssitappioiden siirto tulosvaikutteisiksi muista laajan tuloksen eristä.

Myytävänä oleviksi luokitellut varat ja velat

Milj. euroa	31.12.2025
Liikearvo	108,3
Pitkäaikaiset varat	1,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	8,0
Rahavarat	0,2
Varat yhteensä	118,4
Vuokravelat	0,8
Varaukset	0,2
Ostovelat ja muut velat	18,8
Velat yhteensä	19,8
Myytävänä olevat nettovarat	98,6

29. Tytäryhtiöt

Kaikki tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen.

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet

Yhtiön nimi	Kotimaa	Emoyhtiön omistusosuus, %
EVERY Card Issuing AS	Norja	100,0
EVERY Card Payments AS	Norja	100,0
EVERY Card Services AS	Norja	100,0
Tietoevry Create Brasil LTDA	Brasilia	1,0
Tieto (Beijing) Technology Co., Ltd.	Kiina	100,0
Tieto China Co., Ltd.	Kiina	100,0
Tieto Germany GmbH	Saksa	100,0
Tieto Global Oy	Suomi	100,0
Tieto Great Britain Ltd.	Iso-Britannia	100,0
Tieto Lietuva UAB	Liettua	100,0
Tieto Netherlands Holding B.V.	Alankomaat	100,0
Tieto Support Services Sp. z o.o.	Puola	100,0
Tietoevry AB	Ruotsi	100,0
Tietoevry Austria GmbH	Itävalta	100,0
Tietoevry Banking Finland Oy	Suomi	100,0
Tietoevry Banking Latvia SIA	Latvia	100,0
Tietoevry Create Bulgaria EOOD	Bulgaria	100,0
Tietoevry Create Poland Sp. z o.o	Puola	100,0
Tietoevry Create Romania s.r.l.	Romania	100,0
Tietoevry Czechia s.r.o.	Tsekin tasavalta	100,0
Tietoevry Czechia Support Services s.r.o.	Tsekin tasavalta	100,0
Tietoevry Denmark A/S	Tanska	100,0
Tietoevry DK A/S	Tanska	100,0
Tietoevry Estonia AS	Viro	100,0
Tietoevry Finland Oy	Suomi	100,0
Tietoevry Finland Support Services Oy	Suomi	100,0
Tietoevry Fintech Estonia OÜ	Viro	100,0
Tietoevry Fintech Norway AS	Norja	100,0
Tietoevry Fintech Spain S.L.U.	Espanja	100,0
Tietoevry Fintech Sweden AB	Ruotsi	100,0
Tietoevry Inc.	Yhdysvallat	100,0
Tietoevry Latvia SIA	Latvia	100,0
Tietoevry Malaysia Sdn. Bhd.	Malesia	100,0
Tietoevry Norway AS	Norja	100,0
Tietoevry Slovakia s.r.o.	Slovakia	100,0
Lepäävät tytäryhtiöt (yhteensä 1 kpl)		

Tytäryhtiöiden omistamat konserniyhtiöosakkeet

Yhtiön nimi	Kotimaa	Konsernin omistusosuus, %
Avega Catalyst AB	Ruotsi	100,0
Avega Clarity AB	Ruotsi	100,0
Avega Dinamiko AB	Ruotsi	100,0
Avega Effectus AB	Ruotsi	100,0
Avega Group AB	Ruotsi	100,0
Avega Kipeo AB	Ruotsi	100,0
Avega Kite AB	Ruotsi	100,0
Avega Mtoni AB	Ruotsi	100,0
Avega Qurio AB	Ruotsi	100,0
Avega Scire AB	Ruotsi	100,0
Avega Sempai AB	Ruotsi	100,0
Avega Senso AB	Ruotsi	100,0
Bekk Consulting AS	Norja	100,0
EVERY Card Services AB	Ruotsi	100,0
EVERY Card Services Oy	Suomi	100,0
EVERY Financial Service UK Ltd.	Iso-Britannia	100,0
EVERY India Pvt. Ltd. ¹⁾	Intia	100,0
EVERY USA Corporation	Yhdysvallat	100,0
Eye-share AS	Norja	100,0
Eye-share Singapore Pte. Ltd.	Singapore	100,0
Gjeldsregisteret AS	Norja	100,0
MentorMate, LLC	Yhdysvallat	100,0
MentorMate Paraguay S.R.L.	Paraguay	100,0
NUK Holding AB	Ruotsi	100,0
Tieto Ukraine Support Services LLC	Ukraina	100,0
Tieto U.S. Inc.	Yhdysvallat	100,0
Tietoevry Banking Poland Sp. z o.o.	Puola	100,0
Tietoevry Create Brasil LTDA	Brasilia	99,0
Tietoevry Create Ukraine LLC	Ukraina	100,0
Tietoevry FinTech DOO	Serbia	100,0
Tietoevry Fintech India Pvt. Ltd. ¹⁾	Intia	100,0
Tietoevry India Pvt. Ltd. ¹⁾	Intia	100,0
Tietoevry Sweden AB	Ruotsi	100,0
Tietoevry Sweden Support Services AB	Ruotsi	100,0
Lepäävät yhtiöt (yhteensä 6 kpl)		

¹⁾ Intian tytäryhtiöiden virallinen tilikausi on 1.4.–31.3. Intian lainsäädännön mukaisesti.

30. Osuudet yhteisyrityksissä

Tiedolla ei enää ole omistusosuutta yhdessäkään yhteisyrityksessä. Vuoden 2024 alussa Tiedolla oli kaksi yhteisyritystä, Tieto Esy Oy Suomessa ja BuyPass AS Norjassa.

Vuonna 2024 Tieto ja Norsk Tipping, jotka omistavat puoliksi Buypass AS:n, sopivat myyvänsä omistuksensa Buypass AS:stä Total Specific Solutions:lle (TSS). Tieto Banktechin osuus saadusta kauppahinnasta oli 13,1 milj. euroa ja siitä syntynyt nettovoitto 4,3 milj. euroa kirjattiin liiketoiminnan muihin tuottoihin. Lisäksi Tieto Tech Consulting osti jäljellä olevan 20 % osuuden yhteisyritys Tieto Esy Oy:stä, mikä aiheutti 0,3 milj. euron arvonalentumistappion.

Täsmäytys kirjanpitoarvoon 2024

Milj. euroa	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	11,6
Muuntoerot	-0,5
Osuus tuloksista	0,9
Saadut osingot	-1,0
Arvonalentumiset	-0,3
Luovutukset ja muut vähennykset	-10,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	—

31. Lähipiiritapahtumat

Tiedon lähipiiriin kuuluvat yhteisyritykset ja yhtiön ylin johto sekä heidän läheiset perheenjäsenet. Ylimpään johtoon kuuluvat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä toimitusjohtaja.

LAADINTAPERIAATTEET
Myynnit ja ostot lähipiirin kanssa tehdään yleisillä markkinaehdoilla ja markkinahintoihin perustuen. Lähipiirin puolesta ei ole annettu vakuuksia eikä vastuusitoumuksia.

Tapahtumat yhteisyritysten kanssa on esitetty alla. Lisätietoa yhteisyrityksistä on esitetty [liitetiedossa 30](#). Tietoa johdon palkitsemisesta on esitetty [liitetiedossa 12](#).

Liiketoimet ja avoimet saldot yhteisyritysten kanssa 2024

Milj. euroa	31.12.2024
Myynti	0,4
Liiketoiminnan muut tuotot	0,2
Ostot	0,3
Saatavat	0,0
Velat sisältäen konsernitilivelan	0,0

Liiketoimet Tieto Esy Oy:n kanssa on sisällytetty 31.5.2024 saakka ja liiketoimet Buypass AS:n kanssa 16.10.2024 saakka. Vuoden 2024 lopussa Tiedolla ei ollut enää omistusosuutta yhdessäkään yhteisyrityksessä.

32. Vakuudet ja vastuusitoumukset

Konsernin vakuudet ja vastuusitoumukset liittyvät lähinnä vuokra- ja toimitustakauksiin.

LAADINTAPERIAATTEET
Vastuusitoumukset esitetään mikäli konsernilla on sopimus, jossa veloitteen olemassaolo varmistuu vasta tulevaisuudessa.
Ehdolliset velat ovat mahdollisia velvoitteita, joiden olemassaolo riippuu epävarmoista tulevaisuuden tapahtumista, jotka eivät ole kokonaan yhteisön määräysvallassa. Ne voivat myös sisältää velvoitteita, joita ei kirjata taseeseen, koska ei ole todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää suoritusta tai veloitteen suuruus ei ole määritettävissä riittävän luotettavasti.

Milj. euroa		31.12.2025	31.12.2024
Takaukset omista veloista	Toimitustakaukset	124,5	161,2
	Maksutakaukset	0,9	1,4
Muut omat vastuut	Vuokravastuut, aloittamattomat	4,6	8,8
	Muut	0,3	0,4
Takaukset kolmansien osapuolten puolesta	Toimitustakaukset	—	22,7

Edellä mainittujen lisäksi Tietoevry Oyj tai muut konserniyhtiöt ovat antaneet vakuuksia toimittavan konserniyhtiön puolesta liittyen joihinkin merkittäviin sopimuksiin.

33. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tieto julkisti 1.12.2025 sopineensa norjalaisen Bekk Consulting AS:n (Bekk) myynnistä pääomasijoitusyhtiö Axcelille 1 700 milj. Norjan kruunun (noin 150 milj. euroa) velattomalla kauppahinnalla. Kauppa saatiin päätökseen 2.2.2026.

Tieto ilmoitti 9.1., että se on allekirjoittanut sitovan sopimuksen AFI Family Espanan kanssa OpenSpring- ja GrupoOnetec-yhtiöiden ostamisesta. Ostettavat yhtiöt keskittyvät teknologiakonsultointiin sekä talousrikosten torjuntaa tukeviin palveluihin. Yhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto on noin 10 milj. euroa.

Tiedon hallitus on päättänyt aloittaa 150 milj. euron suuruisen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Ohjelman tarkoituksena on ylläpitää tehokasta pääomarakennetta yhtiön pääoman allokoitajakoperiaatteiden mukaisesti. Takaisinostot alkavat aikaisintaan 13.2.2026 ja päättyvät viimeistään 31.3.2027.

Tuloslaskelma

- TIETO 2025
- HALLINTO
- PALKITSEMINEN
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Kestävyys selvitys
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernitilinpäätös
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - » Emoyhtiön tilinpäätös

Euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	1	163 449 453,87	159 318 730,62
Liiketoiminnan muut tuotot	2	25 763 122,49	18 625 597,04
Henkilöstökulut	3	-18 073 413,27	-15 812 467,06
Poistot	8, 9	-24 346 592,54	-24 400 008,76
Liiketoiminnan muut kulut	4	-193 737 121,18	-188 706 182,23
Liiketappio		-46 944 550,63	-50 974 330,39
Rahoitustuotot ja -kulut	6	58 522 788,32	12 677 819,00
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		11 578 237,69	-38 296 511,39
Tilinpäätössiirrot			
Poistoero		264 137,63	-499 704,05
Saadut konserniavustukset		43 100 000,00	102 200 000,00
Voitto ennen veroja		54 942 375,32	63 403 784,56
Tuloverot	7	-659 154,48	-7 213 616,60
Tilikauden voitto		54 283 220,84	56 190 167,96

Tase

Vastaavaa

Euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8	85 027 525,48	108 140 827,76
Aineelliset hyödykkeet	9	694 922,21	734 042,95
Sijoitukset	10	1 951 503 522,04	2 234 799 788,80
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 037 225 969,73	2 343 674 659,51
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	11	83 234 950,39	94 116 207,08
Muut saamiset	11	39 404 962,86	13 574 388,46
		122 639 913,25	107 690 595,54
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	12	6 776 324,45	121 333,39
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12, 13	140 764 619,26	199 291 370,02
Muut saamiset	12	15 947 875,14	3 164 516,43
Siirtosaamiset	13	9 035 606,73	10 618 029,38
		172 524 425,58	213 195 249,22
Rahat ja pankkisaamiset			
		59 407 027,10	119 688 724,78
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		354 571 365,93	440 574 569,54
Vastaavaa yhteensä		2 391 797 335,66	2 784 249 229,05

Vastattavaa

Euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma			
	14		
Osakepääoma		76 555 412,00	76 555 412,00
Ylikurssirahasto		13 791 579,51	13 791 579,51
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		1 048 829 651,89	1 207 617 299,52
Edellisten tilikausien voitto		67 298 541,47	35 934 291,55
Tilikauden voitto		54 283 220,84	56 190 167,96
Oma pääoma yhteensä		1 260 758 405,71	1 390 088 750,54
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
		264 935,31	529 072,94
Pakolliset varaukset	15	2 794 366,65	288 752,34
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat	16	616 840 086,45	550 153 846,14
Muut velat	16	12 224 891,06	16 527 744,11
Siirtovelat	16	2 053 882,20	—
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		631 118 859,71	566 681 590,25
Lyhytaikainen vieras pääoma			
	17		
Joukkovelkakirjalainat		—	300 000 000,00
Saadut ennakot		745 644,61	84 162,80
Ostovelat		8 227 882,70	10 677 112,57
Velat saman konsernin yrityksille	17, 18	453 982 655,89	473 491 420,90
Lainat		13 234 756,65	13 076 923,08
Muut velat		2 387 883,40	7 626 624,48
Siirtovelat	18	18 281 945,03	21 704 819,15
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		496 860 768,28	826 661 062,98
Vieras pääoma yhteensä		1 127 979 627,99	1 393 342 653,23
Vastattavaa yhteensä		2 391 797 335,66	2 784 249 229,05

- TIETO 2025
- HALLINTO
- PALKITSEMINEN
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Kestävyys selvitys
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernitilinpäätös
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - » Emoyhtiön tilinpäätös

Rahoituslaskelma

Euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	11 578 237,69	-38 296 511,39
Oikaisut		
Poistot	24 346 592,6	24 400 008,76
Rahoitustuotot, netto	-58 522 788,32	-12 677 819,00
Muut oikaisut	-6 334,28	-40 408,04
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	2 407 035,67	638 061,52
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-20 197 256,64	-25 976 668,15
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	27 913 288,60	62 847 182,16
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	-46 745 290,43	-31 064 272,36
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-39 029 258,47	5 806 241,65
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-78 540 047,68	-76 970 351,54
Saadut korot	57 555 502,73	43 317 667,14
Saadut osingot ja pääomanpalautukset	130 451 235,90	211 158 638,32
Maksetut verot	8 831,33	-4 751 651,06
Liiketoiminnan rahavirta	70 446 263,81	178 560 544,51

Euroa	2025	2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 198 992,25	-1 010 374,08
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	9 725,00	258 789,01
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-18 323 000,00	-580 063,54
Myydyt tytäryhtiöt	215 644 330,30	—
Myönnetyt lainat	-53 777 858,12	-44 698 203,66
Lainasaamisten takaisinmaksut	51 429 502,77	22 862 693,45
Investointien rahavirta	193 783 707,70	-23 167 158,82
Rahoituksen rahavirta		
Maksetut osingot/pääoman palautus	-177 747 366,75	-174 184 712,20
Omien osakkeiden hankkiminen	-5 866 198,92	—
Pitkäaikaisten lainojen nostot	300 000 000,00	350 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-233 076 923,08	-320 815 793,26
Lyhytaikaisten lainojen nostot	144 579 990,30	333 652 285,08
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-453 977 562,31	-404 638 405,82
Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutos, netto	-623 608,43	4 564 262,01
Saatu konserniavustus	102 200 000,00	75 000 000,00
Rahoituksen rahavirta	-324 511 669,19	-136 422 364,19
Rahavarojen nettomuutos		
	-60 281 697,68	18 971 021,50
Rahavarat tilikauden alussa	119 688 724,78	100 717 703,28
Rahavarat tilikauden lopussa	59 407 027,10	119 688 724,78
	-60 281 697,68	18 971 021,50

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernin emoyhtiön, Tietoevry Oyj:n, tilinpäätös laaditaan Suomen tilinpäätössäännösten mukaisesti.

Tietoevry Oyj (y-tunnus 0101138-5) on IT-palveluihin ja ohjelmistotuotteisiin keskittyvä Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Espoo: Keilalahdentie 2-4, 02101 Espoo, Suomi ja se on listattu NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Oslon Pörssissä. Hallitus hyväksyi tilinpäätöksen 11. helmikuuta 2026. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen. Yhtiökokouksella on mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Valuuttamääräiset erät

Valuuttamääräiset tapahtumat kirjataan tapahtumapäivän vaihtokurssiin. Valuuttamääräisten tase-erien arvostuksessa käytetään tilikauden viimeisen päivän keskimääräistä vaihtokurssia. Valuuttamääräisiä eriä suojataan johdannaissopimusten avulla.

Nettovelkoihin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot tuloutetaan tuloslaskelmassa rahoituserinä, kun taas muut kurssivoitot tai -tappiot sisältyvät liikevoittoon. Johdannaissopimusten arvostuksesta johtuvat kurssivoitot ja -tappiot raportoidaan niiden luonteesta riippuen joko rahoituserissä tai liikevoittoon kuuluvina.

Liikevaihto

Liikevaihtoon luetaan sisäiset ja ulkoiset palveluveloitukset ja myyntisaamisten kurssierot vähennettynä välillisillä veroilla kuten arvonlisäveroilla.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat vuokratuotoista, vakuutuskorvauksesta, johdannaisten kurssivoitoista sekä käyttöomaisuuden luovutusvoitoista.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön eläkevastuiden hallinnoinnista vastaavat eläkevakuutusyhtiöt. Kaikki yhtiön eläkevastuut on katettu täysimääräisesti.

Rahoitusinstrumentit

Yhtiö soveltaa kirjanpitolain 5 luvun 2a pykälää ja arvostaa rahoitusinstrumentit aluksi käypään arvoon.

Katso rahoitusinstrumenttien kirjanpitokäytännöt konsernitilinpäätöksen [liitetiedosta 24](#).

Tilinpäätössiirrot

Konserniavustukset esitetään tilinpäätössiirtoina.

Käyttöomaisuuden arvostus

Käyttöomaisuus arvostetaan suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn hankintamenuon. Poistosuunnitelma perustuu kunkin omaisuuserän arvioituun käyttöaikaan ja tasaeräpoistoihin.

Yhtiö soveltaa seuraavia käyttöaikoja:

	Vuotta
Aineeton omaisuus (ohjelmistot)	3
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10
Tavaramerkki	6
Liikearvo	10
Rakennukset	25–40
Tietojenkäsittelylaitteet ¹⁾	3–5
Muut koneet ja laitteet	5
Muu aineellinen omaisuus	5

¹⁾ PC-tietokoneiden hankintamenu kirjataan kuluksi toteutumishetkellä.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan sisältyvät tuloverot perustuvat tilikauden verotettavaan tulokseen, paikallisiin verosäännöksiin sekä aiempiin verovuosiin liittyviin oikaisuihin. Laskennalliset verovelat ja -saamiset on käsitelty erillisessä liitetiedossa.

1. Liikevaihto

Euroa	2025	2024
Sisäiset palveluveloitukset	154 278 829,64	159 318 730,62
Ulkoiset palveluveloitukset	9 170 624,23	—
Yhteensä	163 449 453,87	159 318 730,62

Liikevaihto maittain	2025	2024
Suomi	46 038 642,73	43 167 539,20
Norja	43 662 157,27	38 869 412,80
Ruotsi	40 050 678,86	42 786 739,09
Muut	33 697 975,01	34 495 039,53
Yhteensä	163 449 453,87	159 318 730,62

2. Liiketoiminnan muut tuotot

Euroa	2025	2024
Vuokratuotot	12 201 376,53	14 447 526,94
Vakuutuskorvaukset	7 000 000,00	—
Muut tuotot	6 561 745,96	4 178 070,10
Yhteensä	25 763 122,49	18 625 597,04

3. Henkilöstökulut

Euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	15 512 124,93	13 008 716,15
Eläkekulut	1 967 914,94	2 449 309,08
Muut henkilösivukulut	593 373,40	354 441,83
Yhteensä	18 073 413,27	15 812 467,06

Emoyhtiön henkilöstömäärä keskimäärin vuonna 2025 oli 81 ja edellisvuonna 90.

4. Liiketoiminnan muut kulut

Euroa	2025	2024
Tieto- ja viestintätekniikka	32 605 334,65	29 329 901,99
Sisäiset palveluveloitukset	106 770 470,06	110 178 705,59
Toimitilojen kulut	11 656 483,91	13 841 600,21
Asiantuntijapalvelut ja markkinointi	21 040 549,26	16 924 039,36
Johdannaisten kurssitappiot	6 480 015,40	4 165 123,88
Muut liiketoiminnan kulut	15 184 267,90	14 266 811,20
Yhteensä	193 737 121,18	188 706 182,23

Tilintarkastajien palkkiot

Euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	739 000,00	778 000,00
Kestävyysselvityksen varmentaminen	110 500,00	108 000,00
Tilintarkastuspalkkiot, muut	15 000,00	229 000,00
Muut palvelut	—	120 000,00
Yhteensä	864 500,00	1 235 000,00

5. Johdon palkkiot

Katso [liitetieto 12](#) konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

6. Rahoitustuotot ja -kulut

Euroa	2025	2024
Osinkotuotot		
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	100 351 235,90	210 935 019,62
Osinkotuotot muilta yrityksiltä	—	105,93
	100 351 235,90	210 935 125,55
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	13 839 974,15	17 991 714,21
Muilta	65 837 058,75	60 874 633,41
	79 677 032,90	78 866 347,62
Tytäryhtiöiden myyntitappio	-19 024 396,01	—
Sijoitusten arvonalentumiset ja muut oikaisut, netto ¹⁾	—	-165 340 755,15
Korko- ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-8 700 836,19	-11 782 285,73
Muille	-93 780 248,28	-100 000 613,29
	-102 481 084,47	-111 782 899,02
Yhteensä	77 547 184,33	12 677 819,00

¹⁾ Liittyy pääasiassa tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumisiin, katso [liitetieto 10](#).

7. Tuloverot

Euroa	2025	2024
Tilikauden tuloverot	—	7 216 774,72
Edellisten tilikausien verot	-659 154,48	-3 158,12
Yhteensä	-659 154,48	7 213 616,60

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	24 249 592,04	24 249 592,04
Hankintameno 31.12.	24 249 592,04	24 249 592,04
Kertyneet poistot 1.1.	22 399 858,08	20 405 362,68
Tilikauden poisto	1 849 733,96	1 994 495,40
Kertyneet poistot 31.12.	24 249 592,04	22 399 858,08
Kirjanpitoarvo 31.12.	—	1 849 733,96
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	212 149 583,27	212 149 583,27
Hankintameno 31.12.	212 149 583,27	212 149 583,27
Kertyneet poistot 1.1.	107 614 586,77	86 399 628,49
Tilikauden poisto	21 214 958,28	21 214 958,28
Kertyneet poistot 31.12.	128 829 545,05	107 614 586,77
Kirjanpitoarvo 31.12.	83 320 038,22	104 534 996,50
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno 1.1.	21 269 354,45	20 667 455,82
Lisäykset	1 009 600,00	717 334,09
Vähennykset	-3 348,64	-115 435,46
Siirrot erien välillä	-13 122,46	—
Hankintameno 31.12.	22 262 483,35	21 269 354,45
Kertyneet poistot 1.1.	19 513 257,15	18 568 837,97
Tilikauden poisto	1 041 738,94	944 419,18
Kertyneet poistot 31.12.	20 554 996,09	19 513 257,15
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 707 487,26	1 756 097,30
Yhteensä	85 027 525,48	108 140 827,76

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Maa-alueet		
Hankintameno 1.1.	60 270,13	60 270,13
Hankintameno ja kirjanpitoarvo 31.12.	60 270,13	60 270,13
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	34 340 520,00	34 175 059,50
Lisäykset	195 395,66	293 040,05
Vähennykset	-7 477,44	-127 579,55
Siirrot erien välillä	13 122,46	—
Hankintameno 31.12.	34 541 560,68	34 340 520,00
Kertyneet poistot 1.1.	33 704 117,48	33 457 981,52
Tilikauden poisto	240 161,42	246 135,96
Kertyneet poistot 31.12.	33 944 278,90	33 704 117,48
Kirjanpitoarvo 31.12.	597 281,78	636 402,52
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	37 370,30	37 370,30
Hankintameno 31.12.	37 370,30	37 370,30
Kirjanpitoarvo 31.12.	37 370,30	37 370,30
Yhteensä	694 922,21	734 042,95

10. Sijoitukset

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Tytäryhtiöosakkeet		
Hankintameno 1.1.	2 234 646 342,46	2 401 510 653,24
Lisäykset	19 221 919,10	580 063,54
Vähennykset	-302 518 185,86	-223 512,77
Siirrot erien välillä	—	1 619 893,60
Arvon alentumiset ¹⁾	—	-168 840 755,15
Hankintameno 31.12.	1 951 350 075,70	2 234 646 342,46
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 951 350 075,70	2 234 646 342,46
Yhteisyritysosakkeet		
Hankintameno 1.1.	—	2 619 893,60
Siirrot erien välillä	—	-2 619 893,60
Hankintameno 31.12.	—	—
Kirjanpitoarvo 31.12.	—	—
Muut osakkeet		
Hankintameno 1.1.	153 446,34	153 446,34
Hankintameno 31.12.	153 446,34	153 446,34
Kirjanpitoarvo 31.12.	153 446,34	153 446,34
Yhteensä	1 951 503 522,04	2 234 799 788,80

¹⁾ Vuonna 2024 suurin osa liittyi Tech Services toiminta-alueeseen liittyvien tytäryhtiöosakkeiden alaskirjaukseen.

Tytäryhtiöosakkeet

Katso [liitetieto 29](#) konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

Emoyhtiön omistamat liikkeenjohtovastuulla toimivat yhteisyritykset

Katso [liitetieto 30](#) konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

11. Pitkäaikaiset saamiset

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Lainasaamiset	83 234 950,39	94 116 207,08
Yhteensä	83 234 950,39	94 116 207,08
Saamiset muilta yrityksiltä		
Pitkäaikaiset johdannaissaamiset	8 389 348,72	11 807 520,06
Tytäryhtiöiden myynnin ehdollisen kauppahinnan käypä arvo	30 000 000,00	—
Muut saamiset	1 015 614,14	1 766 868,40
Yhteensä	39 404 962,86	13 574 388,46

12. Lyhytaikaiset saamiset

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	23 481 796,29	18 112 825,04
Lainasaamiset	68 338 756,90	67 844 968,98
Muut saamiset	1 728 696,00	4 703 403,36
Konserniavustussaamiset	43 100 000,00	102 200 000,00
Siirtosaamiset	4 115 370,07	6 430 172,64
Yhteensä	140 764 619,26	199 291 370,02
Saamiset muilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	6 776 324,45	121 333,39
Verosaamiset	—	346 274,17
Tytäryhtiöiden myynnin kaupantekohetken jälkeiset oikaisut	7 300 000,00	—
Muut saamiset	8 647 875,14	2 818 242,26
Yhteensä	22 724 199,59	3 285 849,82

13. Siirtosaamiset

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Siirtosaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Muut	4 115 370,07	6 430 172,64
Siirtosaamiset muilta yrityksiltä		
Lisenssimaksut	7 498 781,01	7 761 207,24
Sosiaalikulut	15 936,88	18 145,34
Lainojen järjestelypalkkiot	528 177,96	714 946,63
Muut	992 710,88	2 123 730,17
Yhteensä¹⁾	9 035 606,73	10 618 029,38
Yhteensä	13 150 976,80	17 048 202,02

14. Oman pääoman muutokset

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	76 555 412,00	76 555 412,00
Osakepääoma 31.12.	76 555 412,00	76 555 412,00
Ylikurssirahasto 1.1.		
Ylikurssirahasto 31.12.	13 791 579,51	13 791 579,51
Sidottu oma pääoma yhteensä		
	90 346 991,51	90 346 991,51
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	1 207 617 299,52	1 207 617 299,52
Osingonjako/pääoman palautus	-158 787 647,63	—
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	1 048 829 651,89	1 207 617 299,52
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.		
Omien osakkeiden osto	-5 866 198,92	—
Osingonjako	-18 959 719,12	-174 184 712,20
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	67 298 541,47	35 934 291,55
Tilikauden voitto		
	54 283 220,84	56 190 167,96
Vapaa oma pääoma yhteensä		
	1 170 411 414,20	1 299 741 759,03
Oma pääoma yhteensä		
	1 260 758 405,71	1 390 088 750,54
Laskema jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 048 829 651,89	1 207 617 299,52
Edellisten tilikausien voitto	67 298 541,47	35 934 291,55
Tilikauden voitto	54 283 220,84	56 190 167,96
Yhteensä	1 170 411 414,20	1 299 741 759,03
Emoyhtiön osakepääoman jakautuminen		
Osakkeiden lukumäärä	118 640 150	118 640 150
Euroa	76 555 412,00	76 555 412,00

15. Pakolliset varaukset

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Uudelleenjärjestelyvaraukset	2 175 162,03	250 066,86
Muut varaukset	619 204,62	38 685,48
Yhteensä	2 794 366,65	288 752,34

16. Pitkäaikainen vieras pääoma

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lainat	616 840 086,45	550 153 846,14
Pitkäaikaiset johdannaisvelat	12 224 891,06	16 527 744,11
Siirtovelat	2 053 882,20	—
Yhteensä	631 118 859,71	566 681 590,25

17. Lyhytaikainen vieras pääoma

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	8 282 113,33	9 632 222,36
Muut velat sisältäen konsernitilivelan	441 560 805,15	454 695 743,48
Siirtovelat	4 139 737,41	9 163 455,06
	453 982 655,89	473 491 420,90
Velat muille yrityksille		
Joukkovelkakirjalainat	—	300 000 000,00
Saadut ennakot	745 644,61	84 162,80
Ostovelat	8 227 882,70	10 677 112,57
Lainat	13 234 756,65	13 076 923,08
Muut velat	2 387 883,40	7 626 624,48
Siirtovelat	18 281 945,03	21 704 819,15
	42 878 112,39	353 169 642,08
Yhteensä		
	496 860 768,28	826 661 062,98

Lainat, muut saamiset ja rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Niiden kirjanpitoarvojen ja käypien arvojen arvioidaan vastaavan toisiaan, lukuunottamatta kiinteäkorkoista joukkovelkakirjalainaa, jonka kirjanpitoarvoa ei ole oikaistu vastaamaan käypää arvoa. Vuoden 2024 lopussa joukkovelkakirjalainan käypä arvo tilinpäätöshetken markkinahinnan mukaan oli 298 284 000.

18. Siirtovelat

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Siirtovelat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Palvelumaksut	4 135 564,04	9 146 604,31
Korot	4 173,37	16 850,75
	4 139 737,41	9 163 455,06
Muut siirtovelat		
Lomapalkka ja siihen liittyvät henkilösivukulut	1 548 665,58	1 757 384,09
Muut palkat ja niihin liittyvät henkilösivukulut	1 887 923,53	1 582 731,48
Muut sosiaalikulut	232 253,42	261 004,73
Korot	4 498 105,22	12 123 159,21
Muut	10 114 997,28	5 980 539,64
	18 281 945,03	21 704 819,15
Yhteensä	22 421 682,44	30 868 274,21

19. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset		
Vero käyttämättömästä tappiosta	1 151 659,36	—
Jaksotuseroista	481 633,72	428 868,30
Yhteensä	1 633 293,08	428 868,30
Laskennalliset verovelat		
Tilinpäätössiiirroista	52 987,06	105 814,59
Yhteensä	52 987,06	105 814,59

Laskennallisia verosaamisia ja -velkoja ei ole kirjattu taseeseen.

20. Vastuusitoumukset

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Konserniyritysten puolesta		
Takaukset	111 754 316,51	241 291 272,99
Muut omat vastuut		
Vuonna 2026 (2025) maksettavat vuokravastuut	6 009 393,29	6 910 519,70
Myöhemmin maksettavat vuokravastuut	9 763 755,99	14 370 940,35
Vuonna 2026 (2025) maksettavat leasingvastuut ¹⁾	442 349,45	407 181,30
Myöhemmin maksettavat leasingvastuut ¹⁾	667 178,11	395 102,67
Kolmansien osapuolten puolesta		
Takaukset	—	22 689 589,0

¹⁾ Leasing sopimukset ovat pääsääntöisesti kolmivuotisia eikä niihin liity lunastusehtoja.

Yllä mainittujen vakuuksien ja vastuusitoumusten lisäksi emoyhtiö on antanut vakuuden toimittavan yhtiön puolesta liittyen joihinkin merkittäviin asiakassopimuksiin.

21. Johdannaiset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista sopimuksista, jotka eivät ole vielä erääntyneet tai joita ei ole suljettu. Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä, sillä joidenkin sopimusten riski voi kumoutua toisten sopimusten kautta.

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttajohdannaissopimukset	594 542 170,43	602 846 898,94
Koronvaihtosopimukset	280 000 000,00	280 000 000,00

Johdannaissopimusten käyvät arvot

Valuuttajohdannaisten käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttakursseja ja korkonoteerauksia.

Johdannaissopimusten nettomääräiset käyvät arvot	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttajohdannaissopimukset	2 828 761,93	-5 205 086,24
Koronvaihtosopimukset	-3 835 542,34	-4 720 224,05

Johdannaissopimuksia on käytetty vain taloudelliseen suojaukseen.

Johdannaissopimusten käyvät positiiviset arvot, brutto	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttajohdannaissopimukset	4 781 839,53	2 857 564,08
Koronvaihtosopimukset	8 389 348,72	11 807 520,06

Johdannaissopimusten käyvät negatiiviset arvot, brutto	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttajohdannaissopimukset	-1 953 077,60	-8 062 650,35
Koronvaihtosopimukset	-12 224 891,06	-16 527 744,11

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat

Katso [liitetieto 24](#) konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

22. Rahoitusriskien hallinta

Tietoevryn operatiiviset rahoitustoiminnot on keskitetty konsernirahoitukseen, joka toimii emoyhtiössä. Konsernirahoitus vastaa konsernin rahoitusriskien hallinnasta sekä riittävän likviditeettiaseman ylläpitämisestä. Hallituksen hyväksymä konsernin rahoituspolitiikka määrittää periaatteet ja määritelmät likviditeetti-, korko-, valuutta- ja vastapuoliriskien hallintaan. Rahoituspolitiikka kuvaa lisäksi vastuunjaon rahoitusriskien hallinnassa. Konserni seuraa rahoitusriskien kehitystä säännöllisesti.

Rahoitusriskejä arvioidaan, mitataan ja hallinnoidaan konsernitasolla. Katso konsernitilinpäätöksen [liitetieto 21](#).

Osingonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on 1 170 411 414,20 euroa ja se koostuu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 1 048 829 651,89 euroa ja kertyneistä voittovaroista 121 581 762,31 euroa, josta tilikauden tulos on 54 283 220,84 euroa.

Hallitus ehdottaa, että kertyneet voittovarot käytetään seuraavasti:

- osakkeenomistajille jaetaan osinkona 0,88 euroa osakkeelta (yhteensä 104 193 388,64 euroa)
- loput 17 388 373,67 euroa jätetään voittovaroihin.

Hallituksen näkemyksen mukaan ehdotettu voitonjako ei vaaranna yhtiön maksukykyä.

TOIMINTAKERTOMUKSEN, KESTÄVYYSELVITYKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN
ALLEKIRJOITUKSET SEKÄ TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös antavat oikean ja riittävän kuvan sekä konsernin että emoyhtiön varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta 31.12.2025.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus sekä konsernin että emoyhtiön liiketoiminnan kehittämisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta konsernin ja emoyhtiön tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestäväyysselvitys on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (taksonomia-asetus).

Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja kestäväyysselvityksen allekirjoitukset
Espoo, 11. helmikuuta 2026

Tomas Franzén
puheenjohtaja

Harri-Pekka Kaukonen
varapuheenjohtaja

Nina Bjornstad

Bertil Carlsén

Elisabetta Castiglioni

Marianne Dahl

Gustav Moss

Petter Söderström

Tommy Sander Aldrin

Ilpo Waljus

Endre Rangnes
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu
kertomus.

Espoo, 11. helmikuuta 2026

Deloitte Oy
Tilintarkastusyhteisö

Marika Nevalainen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS Tietoevry Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Tietoevry Oyj:n (y-tunnus 0101138-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikka on huomioitu tilintarkastuksessa
Liikevaihdon tuloutus Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 7. Tietoevry Oyj –konsernin liikevaihto oli EUR 1 852,3 (1 879,5) miljoonaa. Liikevaihto koostuu pääosin ohjelmistoratkaisuista, palveluista ja konsultoinnista. Tämän lisäksi yhtiöllä on kiinteähintaisia projekteja. Ohjelmistoratkaisuiden, palveluiden ja konsultoinnin asiakassopimuksista kirjattava liikevaihto perustuu palveluvolyymeihin tai aikaan ja materiaaleihin, jotka tuloutetaan palvelun luovuttamisen mukaan. Kiinteähintaisia projekteja sisältävistä sopimuksista liikevaihto kirjataan raportointipäivään mennessä toimitettujen palvelujen perusteella suhteessa tarjottavien palvelujen kokonaismäärään. Liikevaihto on keskeinen talouden mittari, joka koostuu suuresta tapahtumavolyymista. Tästä johtuen tietojärjestelmien kontrollien toimivuus korostuu liikevaihdon tuloutuksessa. Merkittävä osa liikevaihdosta tuloutuu automaattisesti IT-järjestelmissä myynnin suoritelveloitteen täyttymisen perusteella. Liikevaihdon tuloutus merkittävyytensä vuoksi vaatii erityistä huomiota sekä kirjanpidon että tilintarkastuksen näkökulmasta.	Olemme arvioineet merkittävimpiä tulouttamiseen liittyviä konsernin tietojärjestelmiä tarkastamalla järjestelmien pääsyn- ja muutostenhallinnan kontrolleja. Myynnin tulouttamiseen liittyvien prosessien läpikäynnin yhteydessä olemme arvioineet merkittävien myyntitapahtumalajien osalta keskeisten kontrollien rakenteen toimivuutta sekä arvioineet kyseisten kontrollien toiminnan tehokkuutta. Olemme analysoineet liikevaihdon tileille kirjautuvia tapahtumia data-analytiikkaa hyödyntämällä tunnistaaksemme automatisoitujen ja manuaalisten prosessien kautta kirjatut liiketapahtumat. Olemme kohdentaneet aineistotarkastustoimenpiteitämme korkeamman riskin transaktioihin riskiarviomme perusteella. Palvelujen myynnin aineistotarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa liikevaihtotapahtumien testausta, jonka tarkoituksena on varmistua tulouttamisen oikeellisuudesta tilikauden aikana ja tilikauden vaihteessa. Kiinteähintaisten projektien virheellisen tuloutuksen riskiin kohdistuvien aineistotarkastustoimenpiteidemme pääpaino on ollut johdon käyttämässä harkinnassa projekteja koskevia arvioita tehtäessä. Valitsimme sopimuksista otoksen ja analysoimme tehtyjä arvioita ennustettujen kustannusten ja tuottojen perusteella. Haastattelimme projektin johtoa ja täsmäytimme tuottoennusteen myyntisopimukseen ja varmistimme tulouttamismenettelyn asianmukaisuuden sopimusehtoihin nähden. Laskimme myyntituoton uudelleen valmistusasteen perusteella ja arvioimme projektien valmiusasteen oikeellisuutta vertaamalla yhtiön kirjanpitoaineiston mukaisia toteutuneita kustannuksia projektin arvioituihin kokonaiskustannuksiin.
Liikearvon arvostus Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 15. Liikearvon määrä on konsernitaseessa EUR 1 309,4 (1 648,2) miljoonaa. Liikearvo arvostetaan arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenuon. Liikearvolle tehdään vuosittainen arvonalentumistesti IAS 36 Omaisuuserien arvonalentumisstandardin mukaisesti. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Rahavirtaa tuottavan yksikön liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu arvonalentumis-testauksessa käyttöarvolaskelmiin. Näissä laskelmissa ennakoidut rahavirrat perustuvat konsernin johdon määrittämiin ja hallituksen hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson ja loppuarvon. Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 15 on selostettu ja esitetty johdon soveltamat keskeiset oletamat. Johdon laatiman arvonalentumistestaus ei osoittanut arvonalentumista. Arvonalentumistestauksiin liittyy merkittäviä johdon arvioita tulevaan liiketoiminnan kehitykseen, kassavirtoihin ja diskonttokorkoon liittyen.	Johdon laatimien arvonalentumistestausten tarkastuksessa olemme suorittaneet toimenpiteitä olennaisiin arvonalentumistestauksen piirissä olleisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, sekä arvioineet arvonalentumistestaukseen liittyvien kontrollien asianmukaisuutta. Kävimme keskusteluja johdon avainhenkilöiden kanssa hankkiaksemme ymmärtääksemme miten ennusteet, mukaan lukien liikevaihdon kasvun ja liikevoittoprosentin keskeiset oletukset, on määritetty. Olemme arvioineet merkittäviä oletamia rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta: • vertaamalla johdon käyttämiä kasvu- ja kannattavuusoletamia historialliseen toteutuneeseen kehitykseen. • vertaamalla laskelmissa käytettyjä arvioita vahvistettuihin budjetteihin ja strategisiin suunnitelmiin. • vertaamalla diskonttokorkojen ja pitkän aikavälin kasvuennusteiden johdonmukaisuutta markkinoilta saatavan informaation kanssa. • arvioimalla arvonalentumistestauslaskelman laskentateknistä asianmukaisuutta. Olemme arvioineet myös arvonalentumistestauksesta annettuja liitetietoja.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c -alakohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyysä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnitteleme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituvaa yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana vuodesta 2018 alkaen, yhtäjaksoisesti 8 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntomme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntomme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päätynttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Espoossa, 11. helmikuuta 2026

Deloitte Oy
Tilintarkastusyhteisö

Marika Nevalainen
KHT

KESTÄVYYSSSELVITYKSEN VARMENNUSKERTOMUS

Tietoevry Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Tietoevry Oyj:n (0101138-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysselvitys raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysselvityksessä ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- kestäväää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Tietoevry Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysselvityksen merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysselvityksen varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Tietoevry Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysselvityksestä sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysselvityksessä on noudatettu kestäväää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysselvityksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet konsernikestävyysselvityksen laatimisessa

Konsernikestävyysselvityksen laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten pohjalta. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyys selvityksessä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonemme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyys selvityksen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyys selvityksen olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:
• Haastattelimme yrityksen johtoa sekä konsernikestävyys selvityksen sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla. • Hankimme haastatteluilla käsityksen yrityksen kestävyysraportointiprosessista, sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä kestävyysraportointiprosessiin liittyen. • Perehdyimme konsernikestävyys selvityksessä esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin yhtiön sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin. • Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyys selvitykseen sisältyvää informaatiota. • Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yrityksen suorittaman prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia. • Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyys selvitys olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin. • EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Espoossa, 11. helmikuuta 2026

Deloitte Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Marika Nevalainen

Kestävyysraportointitarkastaja (KRT)

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Tietoevry Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä Tietoevry Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Tietoevry Oyj:n (0101138-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös (549300EW2KM4KROKQV31-2025-12-31-fi.zip) tilikaudelta 1.1. – 31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin 3 artiklan mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuu tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Tietoevry Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen (549300EW2KM4KROKQV31-2025-12-31-fi.zip) sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Tietoevry Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.2025 – 31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme 11. helmikuuta 2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Espoossa, 11. helmikuuta 2026

Deloitte Oy

Tilintarkastusyhteisö

Marika Nevalainen

KHT

Ihmisoikeudet

Strategia

Olennaisuus ja yhteys liiketoimintaan ja strategiaan

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on olennainen osa Tiedon liiketoimintaa. Yhtiö toimii proaktiivisesti tunnistaakseen ja hallitakseen sekä ihmisiin kohdistuvia tosiasiallisia että mahdollisia vaikutuksia toimintansa kaikilla osa-alueilla, kuten toimitusketjussa, kumppanuuksissa ja sisäisessä toiminnassa sekä tuotteiden ja palveluiden toimituksen ja loppukäyttäjien osalta.

Globaalina teknologiayhtiönä Tieto ottaa huomioon sosiaaliset vaikutuksensa ja ihmisoikeusvaikutuksensa ratkaisujensa ja palveluidensa koko elinkaaren aikana sekä sisäisissä toimintoissaan ja arvoketjussaan. Tieto ei ainoastaan täytä perusodotuksia vaan työskentelee aktiivisesti ihmisoikeuksien edistämiseksi tukemalla ihmisten pääsyä välttämättömiin palveluihin ja yhteiskunnalliseen infrastruktuuriin, joita he tarvitsevat käyttääkseen perustavia oikeuksiaan esimerkiksi terveydenhoitoon, koulutukseen ja työntekoon. Omassa toiminnassaan yhtiö tukee kaikkien työsuhteisten työntekijöidensä yhtäläisiä mahdollisuuksia, oikeudenmukaisuutta sekä moninaisuutta ja osallistamista edistävää kulttuuria.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Toimintaperiaatteet

Tieto on YK:n Global Compact -aloitteen jäsen ja sitoutunut noudattamaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita. Yhtiön pyrkimys kunnioittaa ja tukea kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia on esitetty Tiedon ihmisoikeuspolitiikassa sekä sen eettisissä periaatteissa, henkilöstöpolitiikassa, toimittajia koskevissa eettisissä periaatteissa, yksityisyydensuojapolitiikassa, tietoturvapoliitiikassa, tekoälypolitiikassa ja tekoälysäännöissä. Tiedon ihmisoikeuspolitiikan mukaan yhtiö on sitoutunut toteuttamaan jatkuvasti ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti, mukaan lukien ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten tunnistaminen, ennaltaehkäisy, lieventäminen ja seuraaminen koko toiminnassa ja arvoketjussa. Se asettaa myös selkeitä odotuksia työntekijöille ja liikekumppaneille, integroi ihmisoikeuskysymykset keskeisiin liiketoimintaprosesseihin ja tarjoaa kanavat huolen ilmaisulle ja tarvittaessa toiminnan korjauksille.

Hallinto

Tiedon johtoryhmällä on vastuuvollisuus ihmisoikeuspolitiikan toimeenpanosta. Sitoumusten toteuttamisen tueksi ihmisoikeuksien ohjausvaliokunta valvoo koko yhtiön ihmisoikeustyötä. Valiokuntaa johtaa konsernin vastuullisuustoiminto ja se koostuu hankinta- ja henkilöstöhallinnon, toimitilahallinnon, lakiasiainorganisaation, sisäisen tarkastuksen ja konsernin riskienhallintaorganisaation, konsernin tietoturvahallinnon ja konserniviestinnän edustajista. Valiokunta kokoontuu kuukausittain, ja sen tarkoituksena on edelleen edistää ihmisoikeuksia koskevien due diligence -toimien ottamista osaksi kaikkia toimintoja.

Yhtiön hallitukselle toimitetaan puolivuositain raportit yhtiön due diligence -toimien tehokkuudesta, mukaan lukien olennaiset ihmisoikeusriskit, -vaikutukset ja -mahdollisuudet.

Keskeiset kysymykset

Tieto tunnistaa ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessinsa osana keskeisiä ihmisoikeusriskejä, eli yhtiön liiketoiminnan yhteydessä ilmeneviä korkeimpia riskejä. Keskeisten ihmisoikeusriskien tunnistamiseen

on käytetty globaalien ihmisoikeusriskien arviointia, joka keskittyy omaan toimintaan ja arvoketjun loppupään toimintoihin, sekä toimittajia koskevia muita prosesseja, jotka perustuvat sisäisiin ja kolmansien osapuolten suorittamiin ihmisoikeusarviointeihin, sisäiseen ja ulkoiseen asiantuntemukseen sekä muihin olennaisiin lähteisiin. Riskit on priorisoitu ihmisiin kohdistuvan mahdollisen haitallisen vaikutuksen vakavuuden ja todennäköisyyden mukaan. Lisäksi yhtiö laatii säännöllisesti kaksoisolennaisuusanalyyskejä, joissa sen toiminnan aiheuttamia ihmisoikeusriskejä arvioidaan sekä vaikutusten että talouden kannalta.

Tieto on tunnistanut, että yhtiön keskeisiä ihmisoikeuskysymyksiä ovat yksityisyyden suoja, mielipiteen- ja ilmaisunvapaus, syrjintä ja työelämäoikeudet. Muut alueet, joihin sisältyy mahdollisia ihmisoikeusvaikutuksia, liittyvät mahdollisiin korruptiotapauksiin sekä mahdollisiin kielteisiin ympäristövaikutuksiin.

Keskeiset kysymykset Tiedon arvoketjussa

Arvoketju	Ihmisoikeusriski
Toimitusketju	Työelämäoikeudet, syrjintä
Tiedon työsuhteiset ja muut työntekijät	Työelämäoikeudet, syrjintä
Mahdollinen teknologian väärinkäyttö	Yksityisyyden suoja, mielipiteen- ja ilmaisunvapaus, syrjintä

Toimet

Arvoketju kokonaisuudessaan: Tieto käynnisti valmiusarvion liittyen EU:n tulevaan direktiiviin yritysten huolellisuusvelvoitteesta. Tarkoituksena oli käydä läpi ja parantaa yhtiön ihmisoikeustyötä ja varmistaa, että yhtiö noudattaa direktiiviä sen astuessa voimaan. Hankkeeseen osallistui yhtiön avaintoimintojen, kuten myynnin, hankinnan, M&A:n, lakiasioden ja vastuullisuusasioiden, edustajia. Hankkeen osana kehitettiin toimia, joilla varmistetaan, että Tiedolla on vakaa pohja direktiivin noudattamiselle. Suunnitelmien mukaan toimet toteutetaan vuodesta 2026 alkaen.

Arvoketjun loppupää: Tieto jatkoi yhden liiketoiminta-alueen myyntitapahtumiin liittyvien ihmisoikeusriskien arviointia. Samalla valmistellaan arvioinnin laajentamista muihin kolmeen liiketoiminta-alueeseen.

Oma toiminta: Vuoden 2025 avaintoimintoihin kuului seuraaviin olennaisiin ihmisoikeuksiin liittyvien tavoitteiden kehittäminen: yhtäläiset oikeudet, työehtosopimusneuvottelut, yhdistymisvapaus ja työmarkkinaosapuolten neuvottelut. Lisätietoa näistä löytyy kestäväyysseelvityksen luvusta S1.

Lisätoimiin kuului Tiedon ihmisoikeuskoulutuksen ja ESG-riskiin liittyvän koulutusmateriaalin kehittäminen mukaan lukien sosiaaliset näkökulmat. Suunnitelmien mukaan nämä koulutukset aloitetaan vuoden 2026 alussa. Lisätoimet liittyen omaan henkilöstöön kohdistuviin todellisiin ja mahdollisiin vaikutuksiin löytyvät luvusta S1 – Oma työvoima.

Arvoketjun alkupää: Yhtiön koko hankintaketjun ihmisoikeusriskien arvioimiseksi toimittajien arviointiprosessiin on sisällytetty maantieteellinen riskityökalu. Lisäksi yhtiö integroi toimittajien valintaprosessiinsa kestävyysarvioinnin kerätäkseen ennen sopimusten allekirjoittamista tietoja toimittajien sitoutumisesta ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviin asioihin (ESG-asioihin) ihmisoikeudet mukaan luettuina. Lisätietoja tästä toiminnasta on annettu luvussa S2 - Arvoketjun työntekijät.

Tieto on edelleen sitoutunut laatimaan ihmisoikeusriskien vaikutusarviointoja liittyen keskeisiin kysymyksiin ja merkittäviin liiketoimintapäätöksiin. Tämä on erottamaton osa yhtiön ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -kehystä. Tulevan vuoden pääasiallisia painopistealueita ovat entistä laajempi due diligence -toimintojen integrointi olennaisiin prosesseihin sekä uusien koulutusten ja riskiarviointityökalujen kehittäminen.

Mittarit ja tavoitteet

Ihmisoikeuksiin liittyvä tavoite

Olennainen aihe	Tavoite	Tulos, 2024	Tulos, 2023	Tulos, 2022
Ihmisoikeudet ja työoikeudet	Ei yhtään Tiedon toimintaan liittyvää vakavaa ihmisoikeusrikkomusta* vuositasolla	0	0	0

* Vakavan ihmisoikeusrikkomuksen määrittelyssä huomioidaan a) onko Tieto tuomittu oikeudessa työläinsäädäntöön tai ihmisoikeuksiin liittyvissä asioissa ja/tai b) onko kansallinen yhteyspiste ottanut käsittelyyn ihmisoikeuksiin liittyvän tapauksen, jonka vireille panneen tahon kanssa Tieto on kieltäytynyt asiomasta, tai onko kansallinen yhteyspiste todennut Tietoevryn laiminlyöneen OECD:n toimintaohjeita ja/tai c) onko Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) esittänyt Tiedolle väitteen, johon yhtiö ei ole vastannut kolmen kuukauden kuluessa.

Tiedon vuositavoite, jolla tähdätään nollaan vakavaan ihmisoikeusrikkomukseen, korostaa yhtiön sitoutumista kaikkien merkittävien ihmisoikeusloukkausten ehkäisyyn sen omassa toiminnassa. Tavoite on yhdenmukainen ihmisoikeuspolitiikassa esitetyn sitoumuksen kanssa, jonka mukaan Tieto tukee ihmisarvoa ja huolehtii ihmisoikeuksien kunnioittamisesta koko toiminnassaan ja arvoketjussaan.

Tavoitteen asettamisessa käytettiin muun muassa vertailuarviointia suhteessa parhaisiin käytäntöihin, lainsäädäntöarviointoja sekä työsuhteisten työntekijöiden tarpeita ja organisaation valmiuksia koskevia sisäisiä arviointoja. Sidosryhmät, kuten työsuhteiset työntekijät ja johto, osallistuivat tavoitteen asettamiseen palautetilaisuuksien ja konsultointien kautta. Tiedon johtoryhmä, toimitusjohtaja mukaan luettuna, arvioi tavoitteen ja antoi sille lopullisen hyväksyntänsä. Tavoitetta mitataan vuosittain.

Tavoite otettiin käyttöön vuonna 2022, eikä siihen ole tehty muutoksia sen jälkeen. Tietoa toiminnasta tavoitteeseen verrattuna jaetaan ja arvioidaan kerran vuodessa. Vuoden 2025 tulos vahvistaa yhtiön sitoutumista ihmisoikeuksia koskevaan due diligence -toimintaan sekä vastuulliseen liiketoiminnan harjoittamiseen. Tuloksesta on tulkittavissa, että yhtiöllä on käytössä tehokkaat toimintaperiaatteet, prosessit ja valvontakeinot omassa toiminnassaan ilmenevien vakavien ihmisoikeusriskien ehkäisemiseen ja lieventämiseen. Se myös tukee EU-taksonomian mukaisten vähimmäistason suojatoimien noudattamista yhtiön toiminnassa. Vaatimustenmukaisuudesta huolehtiminen ja sen osoittaminen vaativat kuitenkin jatkuvaa työtä hallinnon, läpinäkyvyyden ja ennakoivan riskienhallinnan saralla.

Veroraportointi

Tiedon veroperiaatteet

Tieto on sitoutunut toimimaan vastuullisesti ja noudattamaan eettisesti hyväksyttyjä periaatteita kaikessa toiminnassaan. Tieto noudattaa hyväksyttyä veropolitiikkaa (Tax Policy), jonka tavoitteena on varmistaa veroasioiden yhtenäinen hallinnointi kaikissa Tieto-konserniin kuuluvissa yhtiöissä.

Tieto-konserniin kuuluvien yhtiöiden tulee kunnioittaa laillisuusperiaatetta ja noudattaa Tiedon toimintamaiden verolakeja noudattaen paitsi sovellettavien verolakien ja -määräysten kirjainta myös niiden henkeä. Tieto-konsernin sisäisissä liiketoimissa noudatetaan konsernin siirtohinnoitteluoheistusta (Transfer Pricing Rule), joka noudattaa markkinaehtoperiaatetta perustuen OECD:n monikansallisia yhtiöitä ja verohallintoja varten laadittuihin siirtohinnoitteluoheisiin.

Tieto ei investoi matalan verotuksen maihin tai veroparatiiseina pidettyihin maihin yksinomaan tavoitellakseen veroetuja. Verotus on aina liiketoiminnan seuraus ja vain yksi monista seikoista, joka otetaan huomioon arvioitaessa liiketoimintaan ja strategioihin liittyviä päätöksiä. Tiedolla ei ole juridisia yhtiöitä matalan verotuksen maissa.

Verosäännösten noudattaminen

Tieto noudattaa paikallista verolainsäädäntöä sekä muita konsernia velvoittavia säännöksiä kaikilla lainkäyttöalueilla. Tieto täyttää kaikki raportointivaatimukset tarkasti ja oikea-aikaisesti ja maksaa kaikki juridisesti määrätyt välittömät, välilliset ja muut soveltuvat verot maissa, joissa konsernilla on toimintaa.

Verosuunnittelu

Tieto ei harjoita verosuunnittelua, jonka tarkoitus on pienentää konsernin verotettavaa tuloa keinotekoisesti.

Veroriskien hallinta

Tieto välttää epävarmoja veropositioita sekä takautuvia muutoksia veropositioihin, jotka konsernin yhtiöt ovat esittäneet veroilmoituksissaan.

Yhteistyö ja läpinäkyvyys

Tieto tekee kaikilta osin yhteistyötä viranomaisten kanssa ja pyrkii ilmoittamaan kaikki tarvittavat tiedot oikeiden veroseuraamusten määrittämistä varten.

Tiedon Group Tax -organisaatio vastaa konsernin veropolitiikan kehittämisestä, konsernitason ja paikallisen tason keskeisiin veroasioihin liittyvästä valvonnasta ja suunnittelusta, liiketoiminnan tukemisesta sekä Tiedon konserniyhtiöiden tukemisesta paikallisten ja globaalien veromääräysten noudattamisessa. Konsernilla on jokaiselle lainkäyttöalueelle nimetty veroasiantuntija (Regional Tax Specialist), joka vastaa paikallisten verosäännösten noudattamisesta sekä veroriskien ja verosuunnittelun hallinnoinnista. Group Tax raportoi konsernin veroasioiden statuksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle kahdesti vuodessa.

Konsernin veropolitiikan mukaan tavoitteena on välttää epävarmoja veropositioita ja veroriskejä tulee hallita ennakoivasti. Mikäli Regional Tax Specialistit tunnistavat olennaisia veroriskejä, tulee niistä raportoida Group Tax -organisaatiolle. Tunnistettuja riskejä seurataan säännöllisesti. Mahdolliset merkittävät epävarmat veropositiot esitetään konsernin vuosikertomuksessa. Konsernilla ei ole merkittäviä tulkinnan IFRIC 23 (Tuloverokäsittelyjä koskeva epävarmuus) mukaisia epävarmoja veropositioita joulukuussa 2025.

Tieto edistää yhteistyötä veroviranomaisten kanssa sekä ennakoivaa tietojen ilmoittamista veroviranomaisille. Tietoevry Oyj on vuodesta 2017 lähtien osallistunut Suomen veroviranomaisten kanssa toteutettavaan syvennettyyn asiakasyhteistyöhön, jonka tavoitteena on osapuolien välinen avoin yhteistyö ja alustavat ennakoivat keskustelut verotuksen paikkansapitävyyden varmistamiseksi.

Tieto on sitoutunut toimimaan vastuullisella ja eettisellä tavalla aina, myös veroasioissa. Näin ollen Tieto on sitoutunut veroraportoinnin avoimuuteen varmistaen, että sidosryhmät ymmärtävät konsernin veroposition ja suhtautumisen verotukseen. Tieto katsoo verosäännösten noudattamisen olevan erottamaton osa eettistä ja vastuullista liiketoiminnan harjoittamista. Konsernin Whistleblowing-kanavien kautta on mahdollista ilmoittaa myös veroasioihin liittyvistä rikkomuksista.

Vuodesta 2014 lähtien Tieto on ilmoittanut maksetut tuloverot kassaperusteisesti konsernin pääasiallisilla toiminta-alueilla. Vuosi 2024 oli ensimmäinen vuosi, jolloin konserni julkaisi tarkemmat maakohtaiset tiedot.

Maakohtainen veroraportointi

Maakohtainen raportointi käsittää rahoitus- ja taloustietojen sekä verotukseen liittyvien tietojen raportoinnin konsernin toimintamaista. Alla on esitetty tietyt maakohtaiset tiedot konsernin kaikista EU:ssa sijaitsevista toimintamaista ja Norjasta sekä muiden toimintamaiden tiedot yhdistettyinä. Täysimääräinen maakohtainen raportointi julkaistaan vuonna 2026 direktiivin (EU) 2021/2101 vaatimusten mukaisesti.

Maakohtainen veroraportointi, milj. euroa

Verotuksellinen lainkäyttöalue	Tulot yhteensä	Voitto/tappio ennen tuloveroja	Maksetut tuloverot (kassa-perusteisena)	Kertyneet tuloverot (kuluva vuosi)	Kertyneet voittovarot	Työntekijöiden lukumäärä
Norja	1 017,2	-35,8	3,2	0,6	249,4	2 756
Suomi	915,7	13,8	7,9	7,3	1 332,1	1 600
Ruotsi	914,7	25,5	9,6	10,1	444,8	2 054
Tšekki	117,7	5,3	2,1	1,4	6,1	584
Puola	115,3	4,4	0,4	0,9	6,3	745
Latvia	79,0	7,4	2,6	4,2	18,2	715
Itävalta	68,2	9,7	1,7	2,3	16,6	246
Bulgaria	42,6	1,4	0,5	0,1	5,0	499
Saksa	27,4	-0,1	1,3	0,1	1,4	71
Tanska	19,9	2,8	1,0	0,8	4,9	62
Viro	9,3	0,0	0,1	0,1	0,6	59
Liettua	8,9	1,4	0,4	0,2	0,2	66
Slovakia	7,7	0,3	0,1	0,1	0,2	21
Ranska	1,9	-0,7	0,0	0,0	0,1	8
Alankomaat	0,6	-6,5	0,0	—	51,2	2
Romania	0,2	-0,0	—	—	-0,1	1
Espanja	—	-0,0	—	—	0,0	—
Muut ¹⁾	349,0	20,2	6,7	7,4	169,4	4 759
Yhteensä	3 695,5	49,2	37,6	35,6	2 306,3	14 246

¹⁾ Muut lainkäyttöalueet käsittävät pääasiassa Intian, Yhdysvallat, Ukrainan ja Kiinan.

Konsernin tuloverojen täsmäytyslaskelma on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 9 Tuloverot. Tuloverojen täsmäytyslaskelma sisältää vain jatkuvat toiminnot IFRS 5 -standardin mukaisesti. Lisätietoja löytyy konsernitiilinpäätöksen laadintaperiaatteissa. Efektiivinen verokanta määritetään konsernin tuloslaskelman tuloverojen (15,3 milj. euroa) ja voiton ennen veroja (41,0 milj. euroa) välisenä suhteena. Vuonna 2025 efektiivinen verokanta oli 37,4 %.

Maakohtainen raportti laaditaan kootusti ennen konsernin sisäisten saamisten, velkojen ja liiketapahtumien eliminointia tai muita konsernitason kirjauksia. Tämän vuoksi maakohtaisessa raportissa esitetyt luvut poikkeavat konsernitiilinpäätöksestä. Tietoevry Tech Services -liiketoiminnan myynnin yhteydessä luovutetut yhtiöt sisältyvät maakohtaiseen raporttiin luovutuspäivään asti. Lisätietoja laadintaperiaatteista löytyy tämän raportin lopusta kohdasta "Maakohtaisen raportin termit ja määritelmät".

Vuonna 2025 maakohtaisen raportoinnin periaatteiden mukaisesti Tiedon kassaperusteiset maksetut tuloverot olivat 37,6 milj. euroa ja kertyneet tuloverot olivat 35,6 milj. euroa.

Vuonna 2025 maakohtaisen raportoinnin periaatteiden mukaisesti Tiedon voitto ennen veroja oli 49,2 milj. euroa. Suomessa ja Alankomaissa voitto/tappio ennen tuloveroja sisältää tappion tytäryhtiöosakkeiden myynnistä. Tytäryhtiöosakkeiden myynnistä aiheutunut tappio ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen. Norjassa tappioon ennen tuloveroja vaikuttivat pääasiassa 82,5 miljoonan euron suuruiset aktivoitujen kehitysmenojen arvonalentumistappiot. Aktivoitujen kehitysmenojen arvonalentumistappiot ovat verotuksessa vähennyskelpoisia.

Maakohtainen raportointi ei sisällä laskennallisia veroeriä, joten maakohtaisia efektiivisiä verokantoja ei ole mahdollista laskea tämän raportin perusteella. Esimerkiksi Norjassa, Suomessa ja Ruotsissa sijaitsevilla yhtiöillä on laskennallisia verosaamisia ja -velkoja, joita on kirjattu ja/tai käytetty vuonna 2025.

Maakohtaisen raportin termit ja määritelmät

Nämä termit ja määritelmät perustuvat OECD:n termistöön, ja ne voivat poiketa IFRS:n mukaisista termeistä ja määritelmistä, joita käytetään Tiedon konsernitilinpäätöksessä.

Termi	Määritelmä
Raportin kattama ajanjakso	Raportti kattaa tilikauden 2025.
Tietolähde	Tiedon konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Konsernitilinpäätös täyttää myös suomalaisten, IFRS-tilinpäätösstandardeja täydentävien, kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön säännösten ja määräysten vaatimukset. Maakohtaisen raportin tiedot perustuvat IFRS-tilinpäätösstandardien mukaiseen kirjanpitoon, joka on laadittu erillisten juridisten yhtiöiden tasolla. Tiedot on koottu verotuksellisten lainkäyttöalueiden mukaan.
Raporttiin sisältyvät osayksiköt	Osayksikkö on mikä tahansa konsernitilinpäätökseen sisältyvä liiketoimintayksikkö tai tällaisen yksikön kiinteä toimipaikka, joka laatii erillisen tilinpäätöksen raportointia varten. Maakohtainen raportti kattaa Tiedon konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt. Luettelo kaikista konsernin yhtiöistä ja niiden kotipaikoista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29 Tytäryhtiöt.
Verotuksellinen lainkäyttöalue	Verotuksellinen lainkäyttöalue on valtio tai ei-valtiollinen lainkäyttöalue, jolla on itsenäinen veronkanto-oikeus.
Tulot yhteensä	Verotuksellisen lainkäyttöalueen kaikkien osayksiköiden kirjaamien tulojen summa (sekä etuyhteydessä olevat että ei etuyhteydessä olevat osapuolet). Tuloihin kuuluvat vaihto-omaisuuden ja omaisuuden myynnistä saadut tuotot sekä palvelu-, rojalti-, korko- ja preemiotulot sekä muut tuloslaskelmassa raportoidut vastaavat tuottoerät. Tuloihin eivät kuulu konserniavustukset eivätkä etuyhteydessä olevilta osapuolilta saadut maksut, joita kohdellaan osinkoina maksajan lainkäyttöalueella.
Voitto/tappio ennen tuloveroja	Verotuksellisen lainkäyttöalueen kaikkien osayksiköiden kirjaaman voiton/tappion summa ennen veroja. Voittoon/tappioon ennen veroja kuuluvat myös kaikki satunnaiset tulo- ja menoerät lukuun ottamatta konserniavustuksia. Voittoon/tappioon ennen veroja eivät kuulu etuyhteydessä olevilta osapuolilta saadut maksut, joita kohdellaan osinkoina maksajan lainkäyttöalueella.
Maksetut tuloverot (kassaperusteisena)	Verotuksellisen lainkäyttöalueen kaikkien osayksiköiden maksamien tuloverojen summa. Maksettuihin veroihin kuuluvat kaikki kyseiselle lainkäyttöalueelle ja kaikille muille lainkäyttöalueille maksetut verot. Maksettuihin veroihin kuuluvat ennakoverot, ennakon täydennysmaksut ja muihin maihin maksetut lähdeverot. Maksetuissa tuloveroissa ei ilmoiteta osingoista maksettuja tuloveroja mukaan lukien niistä maksettua lähdeveroa.
Kertyneet tuloverot (kuluva vuosi)	Verotuksellisen lainkäyttöalueen kaikkien osayksiköiden raportointivuoden verotettavaan voittoon perustuvien verojen summa. Kauden verotettavaan tuloon perustuissa veroissa otetaan huomioon ainoastaan kuluva vuosi eivätkä niihin kuulu aikaisempien vuosien verot, laskennalliset verot tai varaukset epävarmoista veropositioista eivätkä osingoista maksetut tuloverot mukaan lukien niistä maksetut lähdeverot.
Kertyneet voittovarot	Verotuksellisen lainkäyttöalueen kaikkien osayksiköiden kertyneiden voittovarojen kokonaissumma vuoden lopussa.
Työntekijöiden lukumäärä	Verotuksellisen lainkäyttöalueen kaikkien osayksiköiden työntekijöiden kokonaislukumäärä (kokoaikaiseksi muutettuna) vuoden lopussa.

tieto

Yhteystiedot
Tieto
Keilalahdentie 2–4
PL 2, 02101
02150 Espoo
www.tietoevry.com