

RELAIS

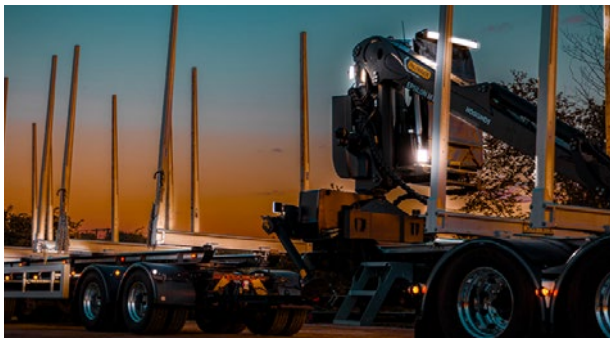


VUOSIKERTOMUS
2025



Vuosikertomus 2025

Relais Groupin vuosikertomus 2025 koostuu kolmesta osasta: Liiketoiminta- ja vastuullisuuskatsaus 2025, Taloudellinen katsaus 2025 ja Palkitsemisraportti 2025. Taloudellinen katsaus 2025 sisältää hallituksen toimintakertomuksen, sisältäen kestävyysraportin ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, sekä tilinpäätöksen. Dokumentti on ladattavissa Relais Groupin verkkosivuilla osoitteessa: www.relais.fi/sijoittajat/sijoittajamateriaalit/raportit-ja-esitykset/.



Liiketoiminta- ja vastuullisuuskatsaus 2025



Taloudellinen katsaus 2025



Palkitsemisraportti 2025

RELAIS



LIIKETOIMINTA- JA
VASTUULLISUUS-
KATSAUS



Sisällysluettelo

Relais Groupin Liiketoiminta- ja vastuullisuuskatsaus 2025 sisältää tietoa Relais Groupista yhtiönä sekä vuoden keskeisimmistä tapahtumista ja avainluvista. Katsauksesta voit lukea myös Relaisin strategiasta, liiketoiminnasta sekä vastuullisuusnäkökohdista.

Tietoa sijoittajille		Vastuullisuus	
Relais Group lyhyesti.....	5	Vastuullisuuden painopistealueet.....	22
Tietoa osakkeenomistajille	6	Keskeiset tapahtumat.....	23
Relais Group sijoituskohteena	9		
		Hallinnointi	
Relais 2025		Hallitus	25
Toimitusjohtajan katsaus.....	10	Johtoryhmä	26
Avainluvut	12		
Vuoden 2025 kohokohdat.....	14		
Liiketoiminta			
Strategia ja taloudelliset tavoitteet	15		
Kannattavan kasvun ajurit.....	16		
Liiketoimintamme	17		
Tekninen tukkukauppa ja tuotteet.....	18		
Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto	20		

Relais Group lyhyesti

Relais Group on johtava sarjayhdistelijä ja yritysost-
alusta hyötyajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjois-Eu-
roopassa. Keskitymme ajoneuvojen elinkaaren tehos-
tamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Olemme myös
kasvualusta omistamillamme yhtiöille.

Olemme kannattava ja vahvasti kasvuhakuinen yhtiö.
Toteutamme kohdennettuja, kasvustrategiamme
mukaisia yritysostoja ja haluamme olla aktiivinen toimija
ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidoitumisessa
toiminta-alueellamme. Kohdistamme yritysostomme
yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus konserniyh-
tiöidemme kanssa.

Liikevaihtomme vuonna 2025 oli 383,4 (2024: 322,6)
miljoonaa euroa. Vuonna 2025 teimme kahdeksan yritys-
ja liiketoimintakauppaa. Palveluksessamme työskentelee
noin 1 700 ammattilaista kahdeksassa eri maassa. Relais
Groupin osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälis-
talla kaupankäyntitunnuksella RELAIS.

Tietoa osakkeenomistajille

Relais Group Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla kaupan käyntitunnuksella RELAI.

Osinkopolitiikka

Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 prosenttia konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotettaessa otetaan huomioon yritysostomahdollisuudet ja niihin liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää tärkeinä.

Kaikki tulevina vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat konserniyhtiöiden tulevista tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa osingoksi 0,30 (0,50) euroa osaketta kohti vuodelta 2025. Osinko ehdotetaan maksettavaksi kahdessa

samansuuruisessa erässä huhtikuussa ja marraskuussa 2026.

Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2026

- Osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2026, 13.5.2026
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2026, 13.8.2026
- Osavuositarkastus tammi-syyskuu 2026, 28.10.2026

Taloudelliset katsaukset ja niiden oheismateriaalit ovat julkaisuhetkestä lukien saatavilla osoitteesta www.relais.fi/sijoittajat/. Kotisivulla olevalla lomakkeella voi myös rekisteröityä Relaisin tiedotteiden tilaajaksi.

Säännöllisesti julkistettavia taloudellisia raportteja edeltää aina 30 päivän hiljainen jakso, jonka aikana Relais Group ei anna yhtiön taloudelliseen tilaan, liiketoimintaan, markkinoihin tai tulevaisuudennäkymiin liittyviä kommentteja. Hiljaisen jakson aikana yhtiön ylimmän johdon edustajat eivät tapaa sijoittajia, analyytikoita tai muita markkinatoimijoita eivätkä anna haastatteluja koskien yhtiön taloudellista tilaa.

Analyytit

Relais Group Oyj:tä seuraavat DNB Carnegie Investment Bank, Danske Bank, Inderes, Nordea ja Redeye. Analyytit ovat analyytikoiden itsenäisiä ja puolueettomia näkemyksiä. Relais ei voi vaikuttaa analyyksien sisältöön eikä niissä esitettävän tiedon luotettavuuteen, eikä tietoa pidä pitää sijoitusneuvontana.

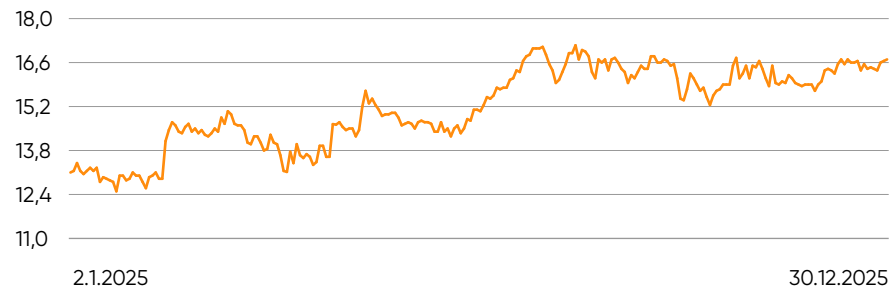
Sijoittajasuhteet

Relais Groupin sijoittajasuhteista vastaa toimitusjohtaja.

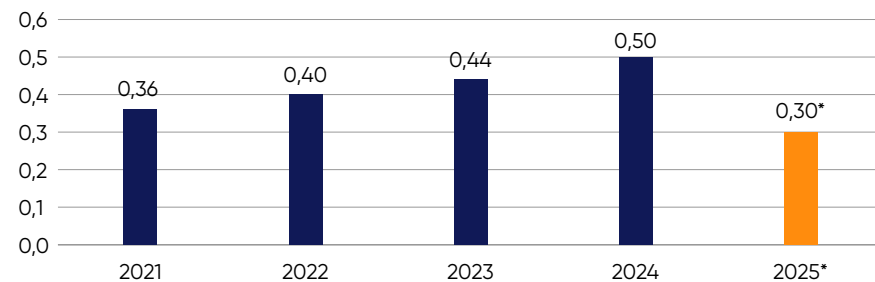
Christian Gebauer, konsernin toimitusjohtaja
christian.gebauer@relais.fi

Osakekannan markkina-arvo 31.12.2025
308 (241) miljoonaa euroa

Osakekurssin kehitys vuonna 2025, euroa



Osinko per osake 2021–2025, euroa



* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

Osakkeenomistajat

- 1 Ari Salmivuori
- 2 Nordic Industry Development AB¹
- 3 Ajanta Oy²
- 4 Helander Holding Oy
- 5 Rausanne Oy
- 6 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt
- 7 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select
- 8 Kauhanen Kari
- 9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
- 10 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt
- 11 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Kymmenen suurinta yhteensä

Muut osakkeenomistajat

Yhteensä

	Osakkeiden lkm	%
1 Ari Salmivuori	3 168 800	17,2
2 Nordic Industry Development AB ¹	3 015 600	16,4
3 Ajanta Oy ²	2 473 300	13,4
4 Helander Holding Oy	864 182	4,7
5 Rausanne Oy	718 719	3,9
6 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	715 000	3,9
7 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	400 000	2,2
8 Kauhanen Kari	382 683	2,1
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	357 813	1,9
10 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	182 271	1,0
11 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	152 000	0,8
Kymmenen suurinta yhteensä	12 430 368	67,4
Muut osakkeenomistajat	6 005 155	32,6
Yhteensä	18 435 523	100,0

¹ Nordic Industry Development AB:ssä määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck.

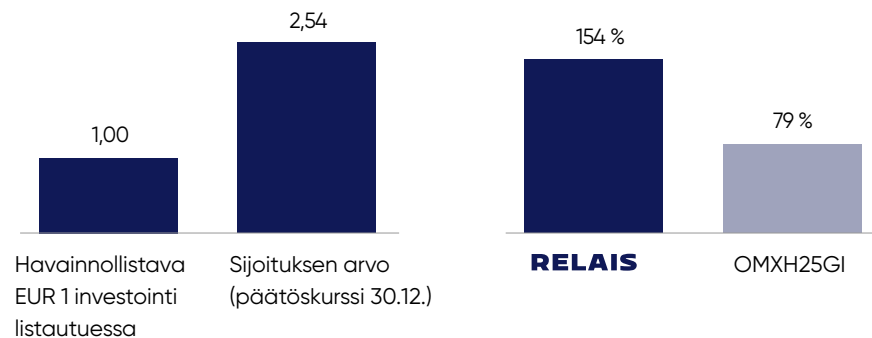
² Ajanta Oy:ssä määräysvaltaa käyttää Ari Salmivuori.

Relais Group on luonut merkittävää lisäarvoa osakkeenomistajillemme

Relaisin absoluuttinen osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR) vs. markkinaindeksi

~ **154 %** osakkeenomistajien kokonaistuotto listautumisen¹ jälkeen

OMX Helsinkiä ~ **2.0 x** parempi tulos listautumisen¹ jälkeen



Nasdaq, tiedot per päätöskurssi 30.12.2025

¹ Osakkeenomistajien kokonaistuotto lasketaan osakkeiden arvona ja osinkoina. Osakkeenomistajien kokonaistuotto perustuu 1,00 euron sijoitukseen listautumishintaan.

Osakkeet ovat tuottaneet merkittävää arvoa osakkeenomistajille yhtiön listautumisesta lokakuussa 2019 lähtien, ylittäen OMX Helsinki 25-indeksin.

Relaisin aiempien yritysostojen menestys on luonut vahvan pohjan uusille yritysjärjestelymahdollisuuksille.





Relais Group sijoituskohteena



Aktiivinen sarjayhdistelijä, joka keskittyy selkeästi ajoneuvojen jälkimarkkinoihin



Onnistuneita yritysostoja monitahoisella toimialalla, jolla on merkittäviä yritysostomahdollisuuksia



Vakiintunut toimija laajoilla, joustavilla ja rakenteellisesti kasvavilla markkinoilla



Skaalautuva alusta monilla jälkimarkkinoiden osa-alueilla, joilla on vahva kasvupotentiaali



Johdonmukainen, vahva ja kannattava orgaaninen liikevaihdon kasvu kassavirtaa tuottavalla liiketoimintamallilla



Hajautettu malli, joka pohjautuu vahvaan yrittäjyyskulttuuriin ja -arvoihin

Toimitusjohtajan katsaus

Kasvun ja strategisen laajentumisen vuosi 2025

Vuonna 2025 Relais Group vahvisti markkina-asemaansa Pohjois-Euroopan hyötyajoneuvojen jälkimarkkinoilla yritysostoin ja laajentamalla palveluverkostoaan.

Otin vastaan toimitusjohtajan tehtävän Relais Groupissa 19. tammikuuta 2026. Ensimmäisten viikkojen aikana minulla on ollut mahdollisuus vierailla konserniyhtiössämme, oppia lisää liiketoiminnastamme sekä tavata ja keskustella mahdollisimman monen ihmisen kanssa. Haluan kiittää hallitusta ja organisaatiota koko konsernissa kohtaamistani lämpimästä vastaanotosta ja sitoutumisesta.

Vuotta 2025 leimasi poikkeuksellisen vahva yritysosto- tahti, kun Relais-konserniin liittyi kahdeksan uutta yhtiötä – kasvattaen konsernin liikevaihtoa 19 %:lla. Markkinaolosuhteet pysyivät samanaikaisesti pehmeinä, erityisesti tietyissä hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltosegmenteissä Ruotsissa ja Suomessa. Liikevaihtomme koko tilikaudelta oli 383 miljoonaa euroa, vertailukelpoinen EBITA-marginaali oli 10 % ja liiketoiminnan rahavirta 34 miljoonaa euroa. Laajemman toimintakentän ja kasvaneen mittakaavan myötä näemme

selkeitä mahdollisuuksia parantaa edelleen tehokkuuttamme ja kannattavuuttamme koko portfolioissa.

Yritysostot, jotka vahvistavat markkina-asemaamme

Relais Groupin vuoden 2025 yritysostot vahvistivat merkittävästi markkina-asemaamme ja laajensivat operatiivista jalansijaamme. Konserniin liittyi kahdeksan uutta yritystä ja liiketoimintaa, joilla on noin 113 miljoonan euron yhteenlaskettu vuosittainen liikevaihto. Team Verkstedin ja LVD:n ostot Norjassa vahvistivat konsernin johtajuutta pohjoismaisilla raskaiden ajoneuvojen korjaus- ja huoltomarkkinoilla, kun taas Matro Groupin hankinta avasi pääsyn Euroopan kuorma-autojen lisävarustesegmenttiin. Autodelar vahvisti ABR:n asemaa Ruotsissa, ja korjaamojen lisähankinnat Suomessa ja Ruotsissa laajensivat konsernin palveluverkostoa. Strands Groupin enemmistöosto Qpaxista vahvisti

// Jatkamme strategiamme toteuttamista vuonna 2026 ja siitä eteenpäin. Odotamme tuotteidemme ja palveluidemme kysyntätilanteen pysyvän vakaana, mutta markkinaepävarmuuden jatkuvan. Meillä on vahva putki relevantteja yritysostomahdollisuuksia, joita arvioimme jatkuvasti. Samalla keskitymme vahvasti operatiiviseen huippuosaamiseen ja kannattavuuteen koko konsernissa."

tuotevalikoimaa entisestään. Yhdessä nämä kaupat vahvistivat Relais Groupin strategista jalansijaa ja tukevat jatkuvaa tuloskasvua.

Jatkamme vahvan yritysostoputkemme arviointia. Tämän raportin julkaisun aikaan olemme jo saaneet päätökseen kaksi yritysostoa alkaneen vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. Vuonna 2026 keskitymme vahvasti myös operatiiviseen huippuosaamiseen koko konsernissa, mikä lisää tehokkuutta ja kannattavuutta sekä kiihdyttää orgaanista kasvua.

Toimitusjohtajan ensiajatukset ja näkymät

Relais Group on ajan myötä rakentanut vahvan alustan kannattavalle kasvuille, joka perustuu yrittäjyyteen, hajautettuun johtamiseen ja läheisiin asiakassuhteisiin. Nämä ominaispiirteet korostavat edelleen konsernin suorituskykyä ja resilienssiä, sillä me toimimme rakenteellisesti kestävässä jälkimarkkinaliiketoiminnassa. Toimitusjohtajana keskityn kannattavan kasvun ja kurinalaisen pääoman allokoinnin edistämiseen samalla kun jatkan hyvin Relaisia palvelleen hajautetun mallin kehittämistä. Yhdessä konserni-yhtiöidemme ja työntekijöidemme kanssa odotan innolla

konsernin kehittämistä, täyden potentiaalimme saavuttamista ja pitkäaikaisen omistaja-arvon tuottamista.

Jatkamme strategiamme toteuttamista vuonna 2026 ja siitä eteenpäin. Odotamme tuotteidemme ja palveluidemme kysyntätilanteen pysyvän vakaana, mutta markkinaepävarmuuden jatkuvan. Meillä on vahva putki relevantteja yritysostomahdollisuuksia, joita arvioimme jatkuvasti. Samalla keskitymme vahvasti operatiiviseen huippuosaamiseen ja kannattavuuteen koko konsernissa. Olemme käynnistäneet strategiamme päivityksen vahvistaaksemme arvонуontimalliamme entisestään, ja esittelemme sen tulokset ennen kesää. Osana tätä prosessia asetamme myös uudet pitkäaikaiset taloudelliset tavoitteet, jotka heijastavat strategiaamme, näkemiämme markkinamahdollisuuksia ja pitkän aikavälin tavoitteitamme.

Tiedotimme helmikuussa 2026, että siirrymme liiketoiminta-aluepohjaiseen liiketoiminta- ja johtamismalliin. Relais Group johtaa ja seuraa jatkossa liiketoimintaansa kolmen erillisen liiketoiminta-alueen kautta – Hyötyajoneuvopalvelut, Tuotteet ja ratkaisut sekä Tekninen tukkukauppa. Tämä mahdollistaa selkeämmän strategisen ohjauksen, paremman läpinäkyvyyden ja kurinalaisemman

pääoman allokoinnin koko konsernissa. Kolme liiketoiminta-alueita muodostavat jatkossa myös raportoivat segmenttimme.

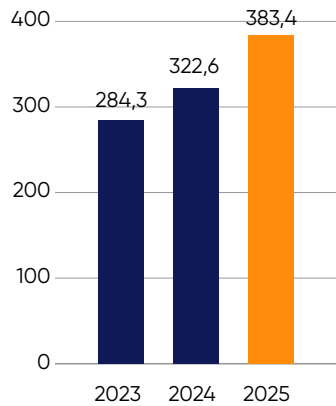
Kiitän lämpimästi kaikkia lähes 1 700 ammattilaistamme vahvasta omistautumisesta ja panoksestanne vuoden aikana. Kiitän myös asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja liikekumppaneitamme jatkuvasta tuestanne.

Christian Gebauer

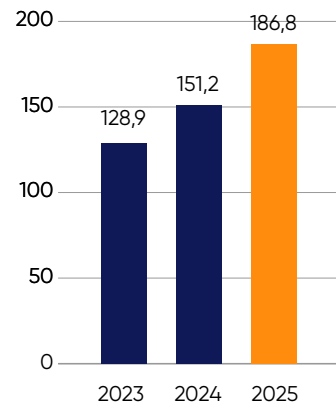
Konsernin toimitusjohtaja

Avainluvut

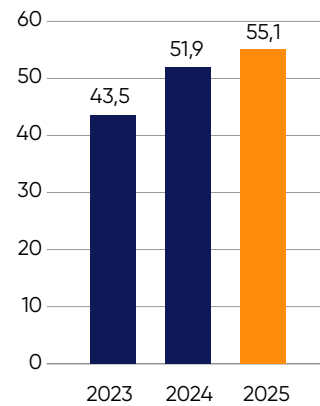
Liikevaihto, M€



Myyntikate, M€



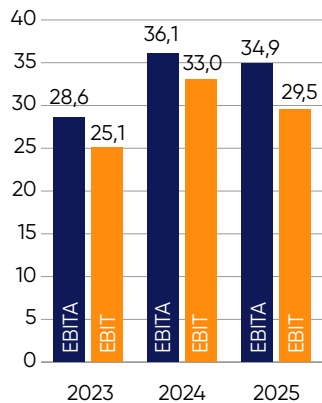
EBITDA, M€



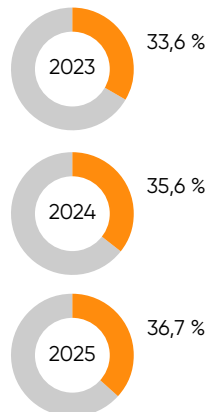
KONSERNIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

Tuhatta euroa	1-12/2025	1-12/2024	Muutos
Liikevaihto	383 394	322 606	+19 %
Myyntikate	186 789	151 219	+24 %
Myyntikate, %	48,7 %	46,9 %	
EBITDA	55 134	51 863	+6 %
Vertailukelpoinen EBITDA 1)	58 628	52 490	+12 %
EBITA	34 922	36 126	-3 %
EBITA marginaali	9,1 %	11,2 %	
Vertailukelpoinen EBITA 1)	38 416	36 753	+5 %
Vertailukelpoinen EBITA marginaali 1)	10,0 %	11,4 %	
Liikevoitto	29 534	32 983	-10 %
Tilikauden voitto (tappio)	15 704	18 533	-15 %
Osakekohtainen tulos	0,81	1,02	-21 %
Liiketoiminnan nettorahavirta	33 949	34 837	-3 %
Nettokäyttöpääoma	94 742	68 208	+39 %
Nettokäyttöpääoman kierto	4,7	4,8	-1 %
Korollinen nettovelka	209 614	141 283	+48 %
Nettovelka / EBITDA, rullaava 12 kk	3,80	2,72	+40 %
Omavaraisuusaste	36,7 %	35,6 %	
Nettokäyttöpääoman tuotto	42,9 %	53,4 %	
Oman pääoman tuotto	10,5 %	16,2 %	
Sijoitetun pääoman tuotto	11,5 %	13,2 %	
Henkilöstömäärä 31.12.	1 687	1 278	+32 %

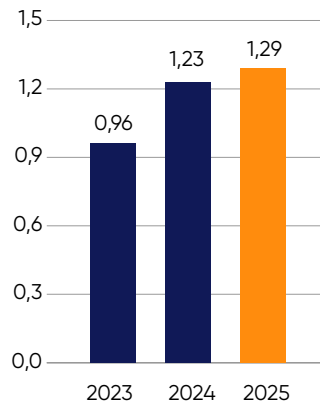
EBITA ja liikevoitto, M€



Omavaraisuusaste, %



Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimentamaton, €



Esitetyt muutosprosentit on laskettu tarkoista luvuista ennen lukujen pyöristämistä miljooniksi euroiksi.

1) Pois lukien vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (IAC) ja kauppahintojen allokointeihin liittyvät oikaisut ja poistot (PPA) soveltuvien osin

Toimimme Pohjois-Euroopassa

Liikevaihto

383,4

miljoonaa euroa

Liikevaihdon kasvu

19

%

Vertailukelpoinen
EBITA

38,4

miljoonaa euroa

Vertailukelpoisen
EBITA:n kasvu

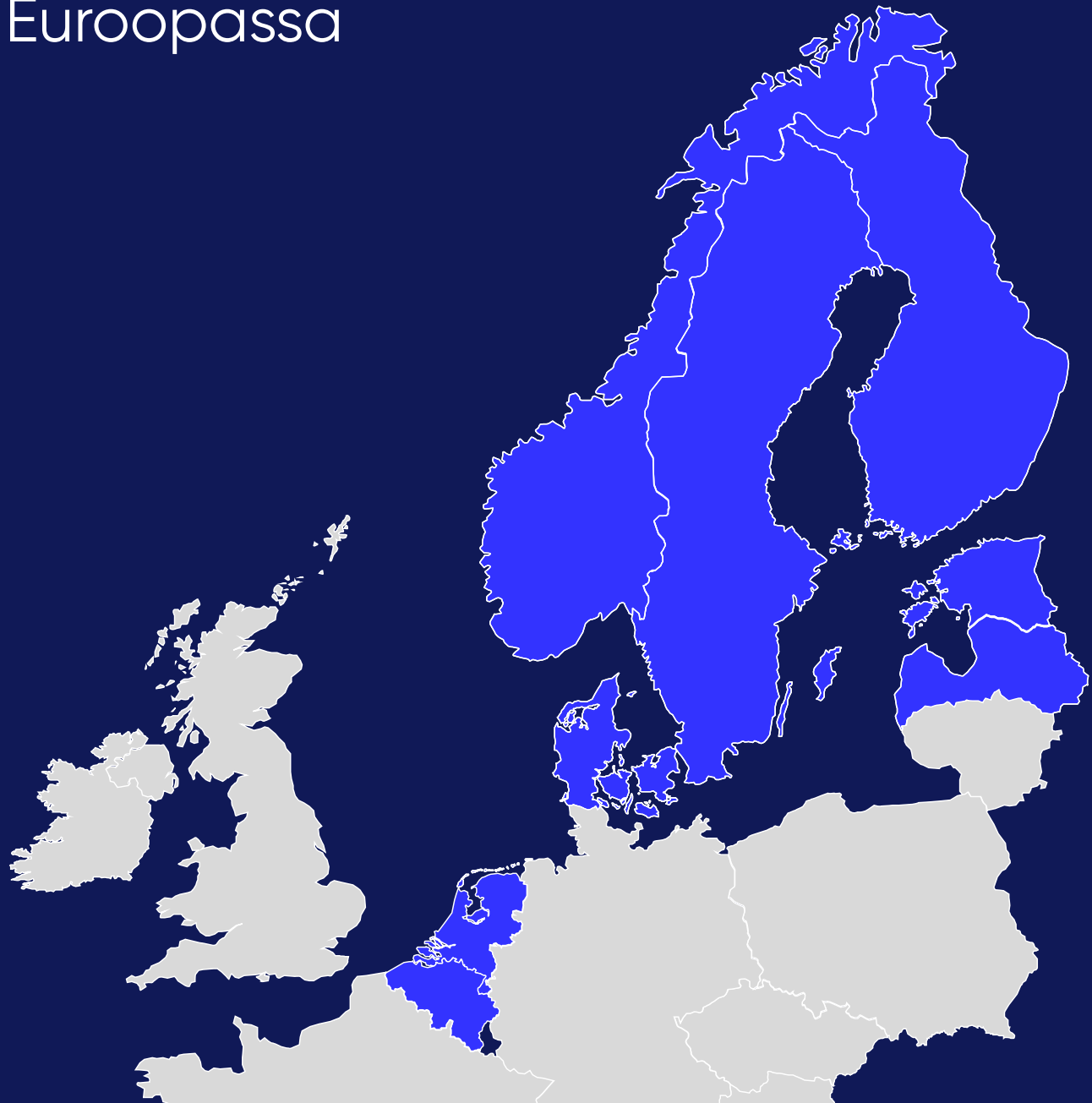
5

%

Henkilöstömäärä

1 687

31.12.2025



Vuoden 2025 kohokohdat

Maaliskuu

Allekirjoitimme 140 miljoonan euron pitkäaikaisen rahoituspaketin pääpankkimme kanssa nykyisten lainojen uudelleenrahoittamiseen, tulevien yritysostojen rahoittamiseen sekä yleisiin liiketoiminnan tarpeisiin.

Huhtikuu

Ilmoitimme ottavamme merkittävän kasvuloikan Manner-Euroopan rekkojen ja kuorma-autojen lisävaruste-markkinassa ostamalla 70 prosenttia Belgiassa toimivan Matro Group -yhtyröhmän osakkeista.

Julkistimme ostavamme 100 prosenttia norjalaisen Team Verksted Holding AS:n osakkeista Vy Buss AS:ltä. Tämä strategisesti merkittävä hankinta Norjassa tekee meistä Pohjoismaiden suurimman riippumattomien hyötyajoneuvo-korjaamoketjujen toimijan. Team Verksted Holdingin muodostavat hyötyajoneuvojen korjaamoketju Team Verksted sekä raskaiden hyötyajoneuvojen varaosiin erikoistunut tukkuyhtiö Lastvagnsdelar.

Heinäkuu

Konserniyhtiömme AB Reservdelar osti ruotsalaisen Autodelar Sweden AB:n koko osakekannan. Autodelar on paikallinen ajoneuvojen varaosien, työkalujen ja tarvikkeiden jakelija, joka sijaitsee Borlängessä ja Falunissa, Ruotsissa.

Konserniyhtiömme Raskone Oy sopi kahden raskaan kaluston korjaamon ostamisesta Wetteri Oyj:n tytäryhtiö Wetteri Auto Oy:ltä. Korjaamot sijaitsevat Kajaanissa ja Joensuussa. Yritystoston myötä Raskone vahvistaa selvästi asemaansa Itä-Suomessa ja kykenee tarjoamaan asiakkailleen entistäkin kattavampaa palvelua.

Syyskuu

Osana yritysostojen rahoitusratkaisujen jatkuvaa kehittämistä ja taseemme vahvistamista laskimme onnistuneesti liikkeelle 50 miljoonan euron hybridilainan. Laina herätti laajaa kiinnostusta ja se yllmerkittiin moninkertaisesti.

Lokakuu

Relais Group Oyj:n hallitus nimitti Christian Johansson Gebauerin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Gebauer aloittaa tehtävässä viimeistään 19.1.2026. Arni Ekholm, joka on toiminut Relais Group Oyj:n toimitusjohtajana vuodesta 2015, jää eläkkeelle 31.3.2026 toimitusjohtajasopimuksensa ehtojen mukaisesti.

Joulukuu

Joulukuussa 2025 Team Verkstad sopi ostavansa 100 prosenttia Landströms Bygg & Plåt i Gällivare AB:n ("LBP") yrittäjäomistajilta ja Strands Group sopi ostavansa 70 prosenttia Qpax AB:sta sen yrittäjäomistajilta.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Relais Group on pohjoismaisiin ajoneuvojälkimarkkinoihin erikoistunut konsoloidija ja sarjayhdistelijä. Toimimme kasvualustana konserniyhtiillemme ja kehitämme niiden liiketoimintaa uudelle, korkeammalle tasolle.

Otamme huomioon ajoneuvojen koko elinkaaren aikaisen arvonluonnin ja olemme keskittyneet jälkimarkkinoihin, joissa näemme suurimman potentiaalinal tuloksen kasvattamiselle ja jotka ovat vähiten herkkiä suhdannevaihteluille.

Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tulokasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään:



1 Orgaaninen kasvu

Markkinoiden keskimääräistä nopeampi tulokasvu synergioiden tukemana

2 Kasvu yritysstoin

Osaava sarjayhdistelijä, joka on erikoistunut pohjoismaiseen ajoneuvojen jälkimarkkinasektoriin

3 Toiminnallinen tehokkuus

Toiminnan jatkuva kehittäminen tuloksen ja kassavirran kasvattamiseksi

Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite vuoden 2025 loppuun mennessä

Relais Groupin pitkän aikavälin taloudellinen tavoite on **50 miljoonan euron** vertailukelpoinen pro forma -EBITA vuoden 2025 loppuun mennessä.

Osinkopolitiikka

Tavoitteenamme on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli **30 %** konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden.

Ajurit kannattavan kasvun jatkumiseen

Johtava konsolidoija Pohjois-Euroopan ajoneuvojen jälkimarkkinoiden alalla. Skaalautuva alusta, jolla on vahva kasvupotentiaali.

Uusien kasvualustojen hankkiminen



Uusien liiketoiminta-alueiden lisääminen ajoneuvojen jälkimarkkinoilla



Transformatiiviset yrityskaupat nykyisillä liiketoiminta-alueilla

Täydentävät yritysostot nykyisellä liiketoiminta-alueella



Maantieteellinen laajentuminen



Kriittinen osaaminen



Uudet tuotteet/ palvelut



Uudet ajoneuvotyypit

Operatiivinen huipputaiteaminen



Toiminnan jatkuva parantaminen



Tehokkaat hankinnat



Käyttöpääoman optimointi

Orgaaninen kasvu



Enemmän kasvua kuin markkinalla



Hinnoittelu-strategiat



Asiakaskunnan monipuolistaminen



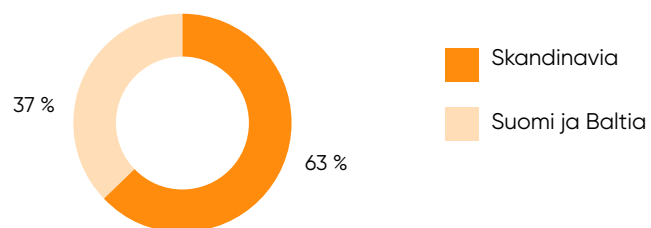
Tuote- ja palvelu-tarjonnan laajentaminen



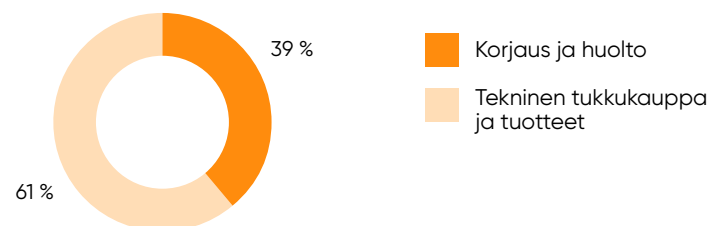
Uudet ajoneuvotyypit

Liiketoimintamme

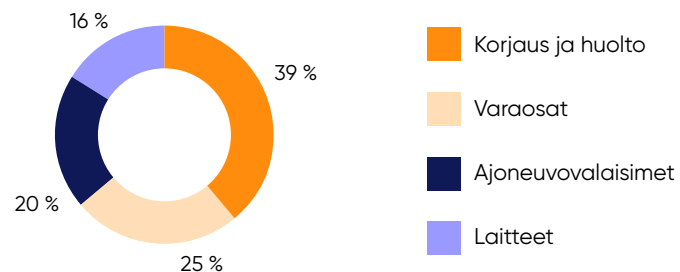
Liikevaihto segmenteittäin



Liikevaihto liiketoiminnoittain



Liikevaihto tuoteryhmittäin



Tekninen tukkukauppa ja tuotteet

Tuomme maahan ja jakelemme ajoneuvojen varaosia ja tarvikkeita Pohjoismaissa ja Baltiassa. Painopisteemme on erilaisissa hyötyajoneuvoissa. Meillä on vahvaa erikoisosaamista ajoneuvojen valaisinratkaisuihin sekä kattava valikoima omia vahvoja tuotemerkkejä. Asiakkaitamme ovat pääasiassa ajoneuvovalmistajista riippumattomalla jälkimarkkinalla toimivat varaosien ja varusteiden jälleenmyyjät.

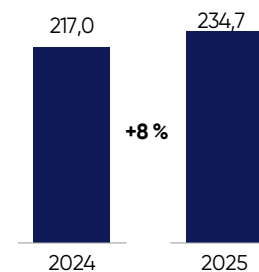
Konserniyhtiömme

AB Reservdelar, Adita, Autodelar, AutoMateriell, Awimex, Design by Scandinavian Metal, Helsingborgs Bildelsbutik, Huzells Tunga Delar, Lumise, LVD Lastvagnsdelar, Matro, Nordic Lift, SEC Set Ecofoss, Startax, Strands

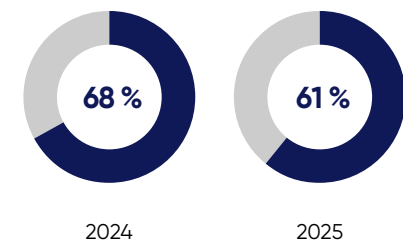
Liiketoimintamme 2025

Tekninen tukkukauppa- ja tuotteet -liiketoiminnan liikevaihto oli 234,7 (217,0) miljoonaa euroa, kasvua 8 %. Ostetun liikevaihdon vaikutus kasvuun oli 7 %. Valuuttakurssieroilla oli 1 % positiivinen vaikutus. Orgaanisesti liikevaihto nousi 1 %. Liikevaihtoon vaikutti heikentävästi leudon talven aiheuttama varaosien ja varusteiden myynnin lasku Suomessa ja Ruotsissa verrattuna tammi-helmikuun 2024 erittäin kylmään sähän. Orgaanisen liikevaihdon kehitykseen vaikutti lisäksi negatiivisesti se, että Matro Groupista tuli osa Relais Groupia, minkä seurauksena Strands Groupin myynti Matrolle luokiteltiin uudelleen Relais Groupin sisäiseksi myynniksi. Lumise- ja DSM-yhtiöiden verkkokauppamyynni Suomessa ja Ruotsissa kasvoi merkittävästi koko vuonna ja jatkoi siten paranevaa kehityssuuntaa.

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdesta



Yrityssostot tukemassa kansainvälistymistä ja vahvan tuoteportfolion rakentamista

Teknisen tukkukaupan ja tuotteiden liiketoiminnassa tavoitteenamme on rakentaa ajoneuvojen jälkemarkkinoille houkuttelevimpien ja halutuimpien brändien portfolio. Vuoden aikana toteutimme strategisia yritysostoja, jotka vahvistavat asemaamme ja tukevat kasvustrategiaamme.

Huhtikuussa Relais Group laajensi merkittävästi jalansi- jaansa Euroopan rekka- ja kuorma-autovarustemarkkinoilla, kun **Matro Group**, vakiintunut rekka- ja kuorma-autovarusteiden jakelija Benelux-maissa ja Saksassa, liittyi osaksi konsernia. Matro Group on kannattava ja kasvava yhtiö, joka työllistää noin 20 henkilöä. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Herentalsissa, Belgiassa, ja se omistaa myös oman kuorma-autovarustelunbrändinsä, Nedkingin.

Merkittävä yritysosto tapahtui erinomaiseen aikaan, sillä se tukee Relaisin kansainvälistymistä Pohjoismaiden ulkopuolelle ja mahdollistaa aiempaa syvemmän yhteistyön konsernin asiakkaiden palvelemiseksi koko Euroopassa. Relais Groupin pitkälle hiottu yritysostomalli ja asiantuntemus varmistivat Matro Groupin sujuvan integraation osaksi konsernia. Yhtiön kasvusuunnitelman kehittäminen on käynnissä.



Vuoden aikana toteutettiin kaksi muutakin yritysostoa tukemaan Teknisen tukkukaupan ja tuotteiden liiketoiminnan kasvua: **Autodelar Sweden AB** liittyi Relais Groupiin heinäkuussa ja **Qpax AB** joulukuussa. Autodelar Sweden AB on arvostettu paikallinen ajoneuvojen varaosien, työkalujen ja tarvikkeiden jakelija, joka vahvistaa Relais Groupin asemaa Borlängen ja Falunin alueilla Ruotsissa. Ruotsalainen Qpax AB on strategisesti erinomainen lisä konserniin. Yhtiöllä on vahva brändi, kansainvälinen profiili sekä kokemusta kasvavien, korkeaa laatua, erottuvaa muotoilua sekä ajoneuvojen ulkonäköä ja toiminnallisuutta parantavien brändien rakentamisesta.

Relais Groupin omistamien yhtiöiden näkyvyys sosiaalisessa mediassa osoittaa vahvaa bränditunnettuutta ja tuotteidemme vetovoimaa. Valaistustuotteiden liiketoiminta-alue, joka toimii yli 50 markkinassa, on saavuttanut noin 230 000 seuraajaa Instagramissa ja 12 miljoonaa katselukertaa YouTubeissa. Brändi on kehittynyt vahvasti kohti valaistus-tuotteiden lifestyle-brändiä.

Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto

Olemme Pohjoismaiden suurin ajoneuvovalmistajista riippumaton hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamoketju. Ketjuumme kuuluu kaikkiaan 64 korjaamoa.

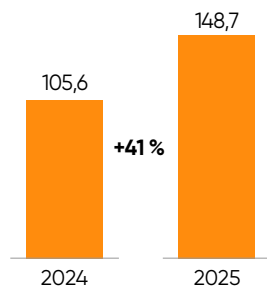
Konserniyhtiömme

Jyväskylä Truck Center, M Ahlqvist, Raskone, Skeppsbrons, Team Verkstad, Team Verksted

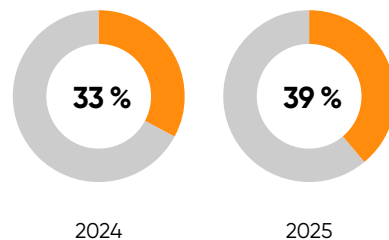
Liiketoimintamme 2025

Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan liikevaihto oli 148,7 (105,6) miljoonaa euroa, kasvua 41 %. Ostetun liikevaihdon vaikutus kasvuun oli 43 %. Valuuttakurssieroilla oli 1 prosentin positiivinen vaikutus. Orgaanisesti liikevaihto laski 4 %. Asiakaskysyntä laski Ruotsissa ja oli vakaata Suomessa ja Norjassa. Perävaunumarkkinoiden heikkous, erityisesti Ruotsissa, vaikutti negatiivisesti.

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdesta



Vuoden 2025 yritysostot vahvistivat Relais Groupin asemaa ja osoittivat strategiamme vahvuuden

Vuonna 2025 Relais Groupin huolto- ja korjaustoiminta jatkoi kasvuaan neljän strategiaa tukevan yritysoston myötä. Huhtikuussa Relais hankki norjalaisen **Team Verksted Holding AS:n**, joka on valtakunnallinen hyötyajoneuvojen monimerkkihautoketju. Yhtiö tarjoaa rekkojen, kuorma-autojen, perävaunujen ja linja-autojen huolto- ja korjauspalveluja 21 omassa ja 3 franchising-korjaamossa sekä digitaalisessa sovelluksessa, ja se työllistää noin 330 henkilöä eri puolilla Norjaa. Yritysoston myötä Relais vahvisti entisestään asemaansa Pohjoismaiden suurimpana riippumattomien hyötyajoneuvokorjaamoketjujen toimijana. Team Verksted toimii myös norjalaisena alustana tuleville yritysostoille hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnassa.

Lokakuussa Relais Groupiin kuuluva suomalainen **Raskone** hankki **Wetteri Auto Oy:ltä** kaksi raskaiden hyötyajoneuvojen korjaamoa. Kajaanissa ja Joensuussa sijaitsevat korjaamot tarjoavat valtuutettuja huolto- ja korjauspalveluja Scania-, Mercedes Benz-, MAN-, Sisu- ja Mitsubishi Fuso -ajoneuvoille. Yritysoston myötä Raskone vahvisti merkittävästi asemaansa Itä-Suomessa ja paransi kykyään tarjota asiakkaille entistä kattavampia palvelukokonaisuuksia.



Lokakuussa myös Relais Groupin ruotsalainen yhtiö Team Verkstad jatkoi laajentumistaan hankkimalla **TJ Fordonsservice AB:n**. Lisäksi joulukuussa allekirjoitettiin sopimus **Landströms Bygg & Plåt i Gällivare AB:n** hankinnasta, jonka toteutuminen edellyttää vielä tavanomaisten kaupan ehtojen täyttymistä. Yritysostot vahvistivat Relaisin alueellista läsnäoloa ja palvelukapasiteettia strategisesti tärkeillä alueilla Suur-Tukholmassa sekä Jällivaaran alueella Pohjois-Ruotsissa.

Vuoden 2025 aikana toteutetut ja sovitut yritysostot sekä laajentuminen osoittavat Relais Groupin kyvykkyyden ja yhtiön strategian tehokkuuden. Relais Groupia pidetään ensisijaisena ostajakandidaattina ja erinomaisena pitkäaikaisena kotina menestyville korjaamoyrityksille. Vuonna 2025 jatkoimme aktiivista markkinakonsolidaatiota Pohjoismaissa rakentaaksemme johtavan ja asiakaslähtöisen hyötyajoneuvojen huoltoverkoston. Toteutetut yritysostot laajensivat Relais Groupin hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltokorjaamoverkoston 64 korjaamoon Suomessa, Norjassa ja Ruotsissa, mahdollistaen ainutlaatuisen arvolutapauksen kalustoasiakkaille ja kuljetusoperaattoreille Pohjoismaissa. Relais Groupin asema Euroopan tasolla on vahva, ja yhtiö on erinomaisessa asemassa tulevaa kasvua varten.

Vastuullisuuden painopisteemme

Ympäristövastuu

Liiketoimintamme mahdollistaa ajoneuvo-
kaluston ympäristövaikutusten pienentämistä.
Pyrimme huomiomaan ympäristövaikutukset
omassa toiminnassamme.

Sosiaalinen vastuu

Pyrimme edistämään henkilöstömme
työhyvinvointia ja sitoutumista, yhtäläisiä
mahdollisuuksia, koulutusta ja kehittämistä
sekä turvallisuutta.

Hyvä hallinto

Yhtenäinen hyvä liiketoimintatapa on
keskeistä toiminnassamme. Pyrimme
vaalimaan yrityskulttuuriamme kannustamalla
hyvän hallinnon käytäntöjen ja ohjeistojen
noudattamiseen sekä vastuulliseen
toimitusketjun hallintaan.

Vastuullisuustyön keskeiset tapahtumat 2025

- 1 Asetimme kestävyystavoitteet, joita tullaan seuraamaan konsernitasolla.
- 2 Teimme ilmastonmuutokseen liittyvän relienssianalyysin ja skenaariotyön.
- 3 Työtyytyväisyysindeksimme oli erinomainen ja saimme pisteiksi 4,07 (asteikko 1–5).

Henkilöstötutkimuksen kautta virtaa kehittämiseen

Relais Groupissa tehtiin vuonna 2025 toistamiseen koko konsernin kattava henkilöstötutkimus. Tutkimus toteutettiin syyskuussa. Tutkimuksen vastausaktiivisuus nousi edellisvuodesta ja vastausprosentti oli hyvällä tasolla, 74 prosenttia. Tutkimus kattoi kaikki Relaisin toimintamaat ja konserniyhtiöt.

Henkilöstötutkimuksen tavoitteena on mitata työtyytyväisyyttä sekä tunnistaa vahvuuksia ja kehityskohteita henkilöstötyössä. Vuosittain toistettava yhteinen tutkimus on tärkeä osa konsernin jatkuvaa kehittämistä ja henkilöstökokemuksen seurantaa.

// Vuosittainen toteutus samalla tutkimuskonseptilla luo johdonmukaisen ja toistettavan prosessin, josta saatavat kyselytulokset tukevat työyhteisöjen hyvinvoinnin ja toimivuuden vahvistamista niin paikallisesti eri yhtiöissä kuin konsernitasolla. Olemme olleet erittäin tyytyväisiä saadessamme yhtenäisen näkymän koko konserniin. Tutkimuksen tulokset tarjoavat arvokasta ja käyttökelpoista tietoa, jota on mahdollista hyödyntää pitkäjänteisesti osana organisaatiomme kehittämistyötä", kertoo Relaisin lakiasioista, compliancesta ja henkilöstöstä vastaava johtaja Juri Viitaniemi.



Työtyytyväisyysindeksi 2025

4,07
(asteikko 1–5)

eNPS

+28

Konserniyhtiöt saavat tutkimuksesta konkreettisen työkalun oman henkilöstötyönsä kehittämiseen, joka tapahtuu operatiivisella tasolla yksittäisissä yhtiöissä. Relais seuraa henkilöstötyön toteutumista muun muassa osallistumalla konserniyhtiöiden paikalliseen hallitustyöskentelyyn, mutta käytännön toteuttaminen on paikallista.

Vuonna 2025 työtyytyväisyysindeksi oli erinomaisella tasolla 4,07 (asteikko 1–5). Myös eNps, eli henkilöstön suosittelevuusindeksi, oli hyvällä tasolla +28 (asteikko -100–+100).

Hallitus 31.12.2025

Jesper Otterbeck

M.Sc. M.Sc (USA) ja insinööri
(s. 1966, ruotsalainen)

Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Springlake Invest AB:n
hallituksen puheenjohtaja
AutoScout24 perustaja ja
toimitusjohtaja
McKinsey & Company,
Tukholma ja New York

Luottamustoimet:

Toiminut aiemmin Däckia AB:n,
Myresjöhus / Prevesta AB:n ja
Phonera AB:n (julk.) hallituksen
jäsenenä

Relais Groupin osakkeet:

3 024 450 osaketta¹

Riippumaton yhtiöstä.

Anders Borg

M.Sc. Eng. fysiikka (SE/CH)
(s. 1976, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

KKR, toimitusjohtaja ja johtaja,
Pohjoismaat
TDR Capital, osakas
Nestlé, Bain & Company

Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen: Nordic
Bioscience AS
Toiminut aiemmin hallituksen
jäsenenä Visma A/S:ssa, Ambea
Group AB:ssa, Mehiläinen Oy:ssä
sekä hallituksen puheenjohtajana
Välinge Group AB:ssa

Relais Groupin osakkeet:

60 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Olli-Pekka Kallasvuo

OTK
(s. 1953, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Sijoittaja ja hallitusammattilainen
Nokia-konsernin johtotehtävissä
vuosina 1982–2010 mukaan lukien
konsernin toimitusjohtajana,
rahoitusjohtajana sekä Mobile
Phones-liiketoimintaryhmän
vetäjänä

Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja:
Cinia Group Oy, Safegrid Oy,
Sofigate Group Oy

Relais Groupin osakkeet:

84 300 osaketta²

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Katri Nygård

KTM ja OTK
(s. 1976, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Hallituksen puheenjohtaja
vuosina 2016–2019

Keskeinen työkokemus:

Kansainväliset verotuksen ja
lakiasiainpalveluiden tehtävät
mm. E&Y 2010–2013
KPMG New York 2008–2009
KPMG Suomi 2006–2010
Roschier 2004–2006

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

106 050 osaketta ja
383 450 optiota

Riippuvainen yhtiöstä ja
sen suurimmasta osakkeen-
omistajasta.

Lars Wilsby

M.Sc, MBA
(s. 1962, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

CHORD AB (liikkeenjohdon
konsultointiyritys), osakas (2018–)
Oma neuvontapalveluliiketoiminta
(2015–2018)
AB SKF, useita johtotehtäviä
ml. globaalin ajoneuvojen jälki-
markkinaaliiketoiminnan johtaja
sekä konsernin johtoryhmän
jäsen (2005–2015)
McKinsey & Company;
liikkeenjohdon konsultti ja
osakas (1988–2004)

Luottamustoimet:

Puheenjohtaja ja/tai hallituksen
jäsen useissa ruotsalaisissa
pk-perheyriyksissä

Relais Groupin osakkeet:

30 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Viitteet: ¹ Osakkeista 3 015 600 ovat Nordic Industry Development AB:n omistuksessa, josta Jesper Otterbeck omistaa epäsuorasti 50 prosenttia ja 8 850 Otterbeck Management AB:n omistuksessa, joka on Jesper Otterbeckin määräysvalta-yhtiö;

² Osin Entrada Oy:n kautta, Olli-Pekka Kallasvuon määräysvalta-yhteisö

Johtoryhmä 31.12.2025



Arni Ekholm

KTM

(s. 1964, suomalainen)
Konsernin toimitusjohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:

Yli 30 vuoden kokemus erilaisista johtotehtävistä kansainvälisen liiketoiminnan alalla esimerkiksi Olympus Group Europa, Gillette, Duracell ja Huhtamäki Oy Leaf

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

67 450 osaketta
40 000 optiota



Johan Carlos

(synt. 1990, ruotsalainen)
Toimitusjohtaja
Strands Group AB

Vastaa lisäksi konsernin Tuotteet-liiketoiminta-alueen kehittämisestä, mukaan lukien strateginen brändin kehittäminen kaikilla liiketoiminta-alueilla

Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Toiminut Strands Groupin toimitusjohtajana vuodesta 2017. Sitä ennen hän toimi yhtiössä eri myynnin ja markkinoinnin tehtävissä vuodesta 2010

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

6 688 osaketta
36 000 optiota



Thomas Ekstöm

KTM

(s. 1967, suomalainen)
Konsernin talousjohtaja

Johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2023 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Yli 20 vuoden kokemus talousjohtajan ja taloushallinnon johtotehtävistä, esim. Rettig Group, Marimekko, Algol ja M-real (nyk. Metsä Board)

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

– osaketta
19 500 optiota



Juan Garcia

(s. 1970, ruotsalainen)

Toimitusjohtaja Skandinavia, PMO

Vastaa lisäksi konsernin Tekninen tukkukauppa -liiketoiminta-alueen kehittämisestä

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

ABR:n TJ 2011–2022 sekä Huzellsin TJ 2017–2022. Aiemmin 11 vuotta Freudenberg Groupissa

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

62 050 osaketta¹
47 500 optiota



Jan Popov

OTM

(s. 1989, suomalainen)
Toimitusjohtaja, Raskone Oy

Vastaa lisäksi konsernin hyötyajoneuvojen Korjaus- ja huolto -liiketoiminta-alueen kehittämisestä

Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Raskoneen toimitusjohtaja vuodesta 2018. Ennen sitä hän toimi M&A juristina Eversheds Sutherlandilla

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

67 823 osaketta
47 500 optiota

Viitteet: ¹ JG Management AB:n kautta, joka on Juan Garcian määräysvalta-yhtiö.



Sebastian Seppänen

KTK (Rahoitus)

(s. 1990, suomalainen)
Director M&A and Business
Development

Johtoryhmän jäsen elokuusta
2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

M&A Manager, Tietoevry Oyj
(2021–2022)
Investointipankkiiri, Evli Oyj
(2014–2021)

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

1 000 osaketta
20 000 optiota



Juri Viitaniemi

OTM

(s. 1988, suomalainen)
Director Compliance,
Legal and HR

Johtoryhmän jäsen toukokuusta
2024 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Toiminut asianajajana Roschierilla
sekä Eversheds Sutherlandilla.
Hän on lisäksi työskennellyt
juristina useissa suomalaisissa
listayhtiöissä.

Relais Groupin osakkeet:

– osaketta
3 000 optiota

RELAIS

TALOUELLINEN
KATSAUS
2025



Sisällysluettelo

Hallituksen toimintakertomus	31	Yhtiökokous	104
Liiketoimintamalli ja strategia	31	Osakesarjat	105
Konsernirakenne	31	Hallitus	106
Muutokset konsernirakenteessa	31	Toimitusjohtaja	109
Markkina- ja toimintaympäristö	32	Johtoryhmä	109
Vuosi lyhyesti: Yritystojen vuosi	32	Palkitseminen	111
Myynti	33	Taloudellinen raportointi	111
Taloudellinen katsaus	34	Riskienhallinta ja valvonta	112
Konsernin keskeiset tunnusluvut	38	Sisäinen valvonta ja tarkastus	112
Henkilöstö	39	Lähipiiritoimet	113
Hallinto	39	Tilintarkastus	113
Osakkeet ja osakkeenomistajat	39	Sisäpiiri	113
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät	43	Hallintoperiaatteiden päivitys ja lisätiedot	114
Riita-asiat	45		
Tutkimus- ja kehitystoiminta	45	Tilinpäätös	115
Tilikauden jälkeiset tapahtumat	45	Konsernin tuloslaskelma	116
Näkymät vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin		Konsernin laaja tuloslaskelma	117
taloudellinen tavoite	46	Konsernitase	118
Strategian päivitys	46	Konsernin rahavirtalaskelma	119
Osinkopolitiikka	46	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	120
Hallituksen ehdotus osingoksi	47		
		Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	
Kestävyysraportti	48	1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	122
1 Yleiset tiedot	49	2 Taloudellinen kehitys	127
2 Ympäristötiedot	72	3 Yritystostot ja investoinnit	144
3 Yhteiskunnalliset tiedot	89	4 Nettokäyttöpääoma	162
4 Hallintotapatiedot	98	5 Pääomarakenne ja rahoituserät	167
		6 Muut liitetiedot	193
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	101		
Johdanto	102	Emoyhtiön tuloslaskelma	199
Konsernirakenne	102	Emoyhtiön tase	200

Hallituksen toimintakertomus	Tilinpäätös	Konserni-tilinpäätös	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	Emoyhtiön tilinpäätös	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	Tunnusluvut	Allekirjoitukset	Tilinpäätösmerkintä	Tilintarkastuskertomus
------------------------------	-------------	----------------------	------------------------------------	-----------------------	--------------------------------------	-------------	------------------	---------------------	------------------------

Emoyhtiön rahoituslaskelma 202

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot..... 203

Tunnuslukujen laskentakaavat 215

Konsernin vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys217

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset 218

Tilinpäätösmerkintä 218

Tilintarkastuskertomus..... 219

Kestävyysraportin varmennuskertomus225

Hallituksen toimintakertomus

1.1.–31.12.2025

Liiketoimintamalli ja strategia

Relais Group Oyj on pohjoismaisiin ajoneuvojälkimarkkinoihin erikoistunut konsolidoija ja sarjayhdistelijä. Toimimme kasvualustana konserniyhtiöillemme ja kehitämme niiden liiketoimintaa uudelle, korkeammalle tasolle.

Otamme huomioon ajoneuvojen koko elinkaaren aikaisen arvonluonnin ja olemme keskittyneet jälkimarkkinoihin, joissa näemme suurimman potentiaalin tuloksen kasvattamiselle ja jotka ovat vähiten herkkiä suhdannevaihteluille.

Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tulokasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään:

- Yrityskaupat
- Orgaaninen kasvu
- Operatiivinen tehokkuus

Konsernirakenne

Relais Group Oyj -konsernin muodostivat tilikauden päättyessä emoyhtiö Relais Group Oyj sekä sen omistamat tytäryhtiöt Startax Finland Oy (Suomi), Startax AS (Viro), Startax Latvia SIA (Latvia), Adita Oy (Suomi), Lumise Oy (Suomi), Raskone Oy (Suomi), Strands Group AB (Ruotsi), Startax Maskin-Teknisk AS (Norja), SEC Set Ecofoss A/S (Tanska), Automateriell AS (Norja), Team Verksted Holding AS (Norja) sekä Relais Group Sweden AB (Ruotsi), jonka

tytäryhtiöt ovat Aktiebolaget Reservdelar (Ruotsi), Helsingborgs Bildelsbutik AB (Ruotsi), Awimex International AB (Ruotsi), Huzells Tunga Delar AB (Ruotsi), Team Verkstad Sverige AB (Ruotsi) ja Skeppsbrons Jönköping AB (Ruotsi). Team Verksted Holding AS:n tytäryhtiöt ovat Team Verksted AS (Norja) ja LVD Lastvagnsdelar AS (Norja). Aktiebolaget Reservdelarin tytäryhtiö on Autodelar Sweden AB (Ruotsi). Strands Group AB:n omistukseen kuuluu Fikka AB (Ruotsi) sekä 70 % Matro Group -yritysrhmästä, johon kuuluvat holdingyhtiö Nedking Europe BV sekä Matro Industrial & Truck Accessories N.V. (Belgia) ja Car & Truck Care Netherland B.V. (Alankomaat). Lumise Oy:llä on kaksi tytäryhtiötä Design by Scandinavian Metal AB (Ruotsi) ja Lumise Norway AS (Norja), Automateriell AS:llä on tytäryhtiö Nordic Lift AS (Norja), Raskone Oy:llä on tytäryhtiö Asennustyö M Ahlqvist Oy (Suomi) sekä kaksi Wetteri Auto Oy:ltä hankittua raskaan kaluston korjaamoa (Suomi) ja Team Verkstad Sverige AB:lla tytäryhtiöt Team Verkstad Partille AB (Ruotsi) sekä TJ Fordonsservice AB.

Muutokset konsernirakenteessa

Relais Group Oyj:n tytäryhtiö Strands Group AB sopi 7.4.2025 ostavansa 70 prosenttia belgialaisen Matro Group -yritysrhmän ("Matro Group") osakkeista. Matro Groupiin kuuluvat belgialaiset Matro-Industrial & Truck-Accessories N.V. ja SN Truckstyling B.V., sekä hollantilainen Car & Truck Care Netherland B.V. Yrityskauppa saatettiin päätökseen

2.7.2025. Matro-konsernin yhtiöt on yhdistelty Relais Groupiin heinäkuun 2025 alusta alkaen osana Skandinavia-segmenttiä.

Relais Group Oyj sopi 29.4.2025 ostavansa 100 prosenttia norjalaisen Team Verksted Holding AS:n osakkeista Vy Buss AS:ltä. Yrityskauppa saatettiin päätökseen 10.6.2025. Team Verksted Holding -yhtiöt on yhdistelty Relais Groupiin kesäkuun 2025 alusta alkaen osana Skandinavia-segmenttiä.

Relais Group Oyj:n konserniyhtiö AB Reservdelar osti 1.7.2025 ruotsalaisen Autodelar Sweden AB:n ("Autodelar") koko osakekannan. Autodelar yhdistettiin osaksi Relais Groupia heinäkuun 2025 alusta lähtien ja se sisältyy konsernin Skandinavia-segmenttiin.

30.10.2025 Relais Groupin ruotsalainen konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB hankki 100 prosenttia TJ Fordonsservice AB:sta ("TJ Fordonsservice"). TJ Fordonsservice on raportoitu osana Relais Groupia marraskuun 2025 alusta lähtien osana Skandinavia-segmenttiä.

19.12.2025 Relais Groupin ruotsalainen konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB sopi ostavansa 100 % Landströms Bygg & Plåt i Gällivare AB:n ("LBP") osakkeista. Yrityskaupan täytäntöönpano tapahtui 2.2.2026.

22.12.2025 Relais Groupin ruotsalainen konserniyhtiö Strands Group sopi ostavansa 70 prosenttia Qpax AB:sta sen yrittäjäomistajilta. Yrittäjäomistajat jäivät vähemmistöomistajiksi tulevaisuudeksi kahdeksi vuodeksi. Yrityskaupan täytäntöönpano tapahtui 5.1.2026.

Markkina- ja toimintaympäristö

Markkinaympäristöön vaikuttivat edelleen vuonna 2025 keskeisesti ulkoiset, makrotaloudelliset ja markkinakysyntään liittyvät tekijät. Euroopan keskuspankki (EKP) jatkoi ohjauskorkojen laskua keväällä 2025, mikä vaikutti yritysten ja kuluttajien lainoissa yleisesti käytettyjen viitekorkojen laskuun.

Ajoneuvojen jälkimarkkinat ovat luonteeltaan defensiivisiä ja verrattuna moniin muihin aloihin vähemmän sykliset, mikä näkyi myös vuonna 2025. Toisaalta tammi-helmikuun leudolla säällä oli heikentävä vaikutus varaosien ja varusteiden myyntiin erityisesti Suomessa ensimmäisellä vuosineljänneksellä 2025. Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnan kehitys oli vakaata Suomessa ja Norjassa mutta liiketoiminnan kehitykseen vaikutti koko vuoden jatkunut heikko perävaunumarkkina Ruotsissa.

Valokauden myynti muodostaa merkittävän osan konsernin liiketoiminnasta, liiketoiminnan rahavirrasta ja liiketoiminnan kausiluonteisuudesta painottuen erityisesti kuluttajamyynnin osalta viimeiselle vuosineljännekselle. Valaisintuotteiden myynti ammattikäyttäjääsiakaskunnalle kasvoi erityisesti Skandinaviassa. Valaisintuotteiden myynti kuluttaja-asiakkaille ja valojen verkkokauppa Suomessa ja Ruotsissa kasvoi merkittävästi koko vuonna ja jatkoi siten paranevaa kehityssuuntaa.

Vuoden 2026 näkymät riippuvat pitkälti ulkoisista, makrotaloudellisista ja markkinakysynnän tekijöistä.

Relais Groupilla on vahva perusta ja näytöt, ja jatkamme strategiaamme toteuttamista vuonna 2026 ja siitä eteenpäin. Odotamme tuotteidemme ja palveluidemme kysyntätilanteen pysyvän vakaana, mutta markkinaepävarmuuden jatkuvan. Meillä on vahva putki relevantteja yritysostomahdollisuuksia, joita arvioimme jatkuvasti. Samalla keskitymme

vahvasti operatiiviseen huippuosaamiseen ja kannattavuuteen koko konsernissa.

Olemme käynnistäneet strategiaamme päivityksen vahvistaaksemme arvonluontimalliamme entisestään, ja esittelemme sen tulokset ennen kesää. Osana tätä prosessia tulemme asettamaan myös uudet pitkäaikaiset taloudelliset tavoitteet, jotka heijastavat strategiaamme, näkemiämme markkinamahdollisuuksia ja pitkän aikavälin tavoitteitamme.

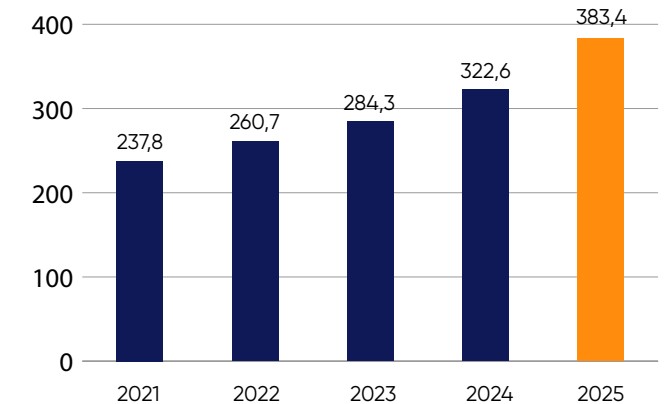
Vuosi lyhyesti: Yritysostojen vuosi

Vuotta 2025 leimasi poikkeuksellisen vahva yritysostotahti, kun Relais-konserniin liittyi kahdeksan uutta yhtiötä ja liiketoimintaa. Markkinaolosuhteet pysyivät kuitenkin pehmeinä, erityisesti tietyissä hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltosegmenteissä Ruotsissa ja Suomessa. Laajemman toimintakentän ja kasvaneen mittakaavan myötä näemme selkeitä mahdollisuuksia parantaa edelleen tehokkuuttamme ja kannattavuuttamme koko portfolioissa. Liikevaihtomme koko tilikaudelta oli 383 miljoonaa euroa, vertailukelpoinen EBITA-marginaali oli 10 % ja liiketoiminnan rahavirta 34 miljoonaa euroa.

Segmenttikatsaus

Maantieteellisissä segmenteissä Skandinavian liikevaihto kasvoi voimakkaasti vuonna 2025 tehtyjen lukuisten yrityskauppojen seurauksena. Suomen ja Baltian alueella ensimmäisen neljänneksen lauha talvi laski varaosien ja varusteiden myyntiä erityisesti Suomessa, mutta myös jossain määrin Ruotsissa. Markkinoiden epävarmuus jatkui molemmissa segmenteissä käytännössä koko vuoden ja orgaaninen myynti oli viime vuoden tasolla tai laski.

Liikevaihto 2021–2025, MEUR



Liiketoimintakatsaus

Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminta-alueella myynti kasvoi tehtyjen lukuisten yrityskauppojen seurauksena. Varaosien ja varusteiden kysyntätilanne oli vakaata kaikissa toimintamaissa, joskin leuto talvi laski niiden myyntiä erityisesti Suomessa. Tämä osoittaa ajoneuvojen jälkimarkkinoiden defensiivisen luonteen. Ikääntyvä ajoneuvokanta vaatii enemmän varaosia ja palveluita, ja taloudellisesti vaikeina aikoina olemassa olevia ajoneuvoja käytetään pidempään ennen uuteen vaihtamista. Pyrkimyksiä tulla uusia varaosia oman "NPD"-tuotemerkkimme alle tehostettiin katsauskaudella. Tavoitteena on lisätä selvästi oman tuotemerkin myynnin osuutta kokonaisvaraosamyynnistä tulevana vuosina.

Ajoneuvovalaisin-tuoteryhmän vuosi 2025 oli jälleen liikevaihdon kasvun vuosi. Strands-brändin myynti oli vahvaa kaikilla markkina-alueilla. Myyntiä kasvatti myös heinäkuusta alkaen Matro Groupin hankinta, joka avasi pääsyn Euroopan kuorma-autojen lisävarustesegmenttiin. Vaikka

Hallituksen toimintakertomus	Tilinpäätös	Konserni-tilinpäätös	Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot	Emoyhtiön tilinpäätös	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	Tunnusluvut	Allekirjoitukset	Tilinpäätösmerkintä	Tilintarkastuskertomus
------------------------------	-------------	----------------------	-------------------------------------	-----------------------	--------------------------------------	-------------	------------------	---------------------	------------------------

valtaosa valaisintuotteista menee yritysasiakkaille, kulutajakysynnällä on tärkeä rooli erityisesti marras-joulukuun huippusesongin aikaan. Lumise- ja DSM -yhtiöiden verkko-kauppamyynti Suomessa ja Ruotsissa kasvoi merkittävästi koko vuonna ja jatkoi siten paranevaa kehityssuuntaa.

Korjaamo- ja huoltotoiminnot -liiketoiminnan vuotta 2025 sävytti merkittävät yritysostot Norjassa, Suomessa ja Ruotsissa. Kauppojen myötä Relais Groupista tuli Pohjoismaiden suurin hyötyajoneuvojen riippumattomia korjaamoketjuja operoiva toimija yhteensä 64 korjaamolla. Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnan kehitys oli vakaata Suomessa ja Norjassa mutta liiketoiminnan kehitykseen vaikutti toisaalta Ruotsin koko vuoden jatkunut heikko perävaunumarkkina.

Yritysostot

Relais Groupin vuoden 2025 yritysostot vahvistivat merkittävästi markkina-asemaamme ja laajensivat operatiivista jalansijaamme. Konserniin liitettiin kahdeksan uutta yritystä, joiden yhteenlaskettu vuotuinen liikevaihto on arviolta noin 113 miljoonaa euroa. Team Verkstedin ja LVD Lastvagnsdelarin ostot Norjassa vahvistivat konsernin johtajuutta pohjoismaisilla raskaiden ajoneuvojen korjaus- ja huoltomarkkinoilla, kun taas Matro Groupin hankinta avasi pääsyn Euroopan kuorma-autojen lisävarustesegmenttiin. Autodelar vahvisti ABR:n asemaa Ruotsissa, ja korjaamojen lisähankinnat Suomessa ja Ruotsissa laajensivat konsernin palveluverkostoa. Strands Groupin enemmistöosto Qpaxista vahvisti tuotevalikoimaa entisestään. Yhdessä nämä kaupat vahvistivat Relais Groupin strategista jalansijaa ja tukevat jatkuvaa tuloskasvua.

Jatkamme vahvan yritysostoputkemme arviointia. Tämän raportin julkaisun aikaan olemme jo saaneet päätökseen kaksi yritysostoa uuden vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. Vuonna 2026 keskitymme myös vahvasti operatiiv-

viseen huippuosaamiseen koko konsernissa, mikä lisää tehokkuutta ja kannattavuutta sekä kiihdyttää organista kasvua.

Kestävyys ja hyvä hallintotapa

Relais jatkoi vuonna 2025 vastuullisuutensa kehittämistä. Relais asetti vuoden aikana kestävyystavoitteet suhteessa ympäristöön, henkilöstöön ja hyvään hallintoon. Tavoitteiden toteutumista tullaan seuraamaan vuodesta 2026 alkaen osana yhtiön kestävyysraportointia.

Relaisin tavoitteena on vähentää scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 90 % vuoteen 2040 mennessä, työtyytyväisyysindeksi yli 4 konsernissa sekä eettisten liiketoimintaperiaatteiden koulutuksen suoritusprosentti yli 90 %. Tavoitteista kerrotaan tarkemmin kestävyysraportissa sivulla 48.

Relais teki vuoden 2025 aikana lisäksi ilmastoskenaario- ja resilienssianalyysin, jolla yhtiö on arvioinut sen strategian ja liiketoiminnan altistumista ilmastomuutokseen liittyviin riskeihin ja vaikutuksiin.

Konsernin henkilöstön työtyytyväisyysindeksi oli hyvällä tasolla 4,07 (asteikko 1-5).

Konserni aloitti vuonna 2024 mittaamaan työntekijöiden suosittelevuutta osana henkilöstötutkimusta. Vuonna 2025 Relais-organisaation eNPS-indeksi (Employee Net Promoter Score) oli 28 (24). Jatkossa suosittelevuutta tullaan seuraamaan vain sisäisesti ja ulkoisessa raportoinnissa edellä mainittua työtyytyväisyysindeksiä.

Vuonna 2025 Relais kehitti toimittajahallintaansa sekä toimittajien auditointikäytäntöjään tuomalla kaksi tuoteryhmäkohtaisesti erikoistunutta ulkoista auditointikumppania auditointiprosessiin. Relais teki toimittajavierailuja vuoden aikana niin yhtiön omien asiantuntijoiden kuin auditointikumppaneiden toimesta.

Myynti

Vuonna 2025 liikevaihto oli 383,4 (322,6) miljoonaa euroa, kasvua 19 %. Ostetun liikevaihdon vaikutus kasvuun oli 19 % ja valuuttakurssierojen positiivinen vaikutus oli 1 %. Orgaanisesti liikevaihto laski 1 %.

Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan liikevaihto oli 148,7 (105,6) miljoonaa euroa, kasvua 41 %. Ostetun liikevaihdon vaikutus kasvuun oli 43 %. Valuuttakurssieroilla oli 1 prosentin positiivinen vaikutus.

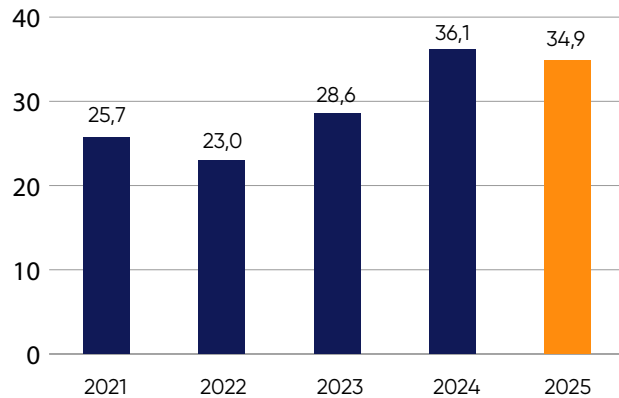
Orgaanisesti liikevaihto laski 4 %. Asiakaskysyntä laski Ruotsissa ja oli vakaata Suomessa ja Norjassa. Perävaunumarkkinoiden heikkous, erityisesti Ruotsissa, vaikuttivat negatiivisesti.

Tekninen tukkukauppa- ja tuotteet -liiketoiminnan liikevaihto oli 234,7 (217,0) miljoonaa euroa, kasvua 8 %. Ostetun liikevaihdon vaikutus kasvuun oli 7 %. Valuuttakurssieroilla oli 1 % positiivinen vaikutus. Orgaanisesti liikevaihto nousi 1 %. Liikevaihtoon vaikutti heikentävästi leudon talven aiheuttama varaosien ja varusteiden myynnin lasku Suomessa ja Ruotsissa verrattuna tammi-helmikuun 2024 erittäin kylmään säähän. Orgaanisen liikevaihdon kehitykseen vaikutti lisäksi negatiivisesti se, että Matro Groupista tuli osa Relais Groupia, minkä seurauksena Strands Groupin myynti Matrolle luokiteltiin uudelleen Relais Groupin sisäiseksi myynniksi. Lumise- ja DSM -yhtiöiden verkko-kauppamyynti Suomessa ja Ruotsissa kasvoi merkittävästi koko vuonna ja jatkoi siten paranevaa kehityssuuntaa.

Liikevaihto kasvoi Skandinaviassa 34 % ja pysyi tasaisena Suomessa ja Baltiassa. Orgaaninen liikevaihto kasvoi Skandinaviassa 1 % ja laski Suomessa ja Baltiassa 3 %.

Tuoteryhmätasolla liikevaihto kasvoi eniten Korjaamo- ja huoltotoiminnoissa 41 %, Ajoneuvoväläisimissä 20 % ja Varusteissa 3 %. Ajoneuvoväläisimien myynti oli erityisvahvaa Strands, Lumise ja DSM -yhtiöillä.

EBITA 2021–2025, MEUR



Taloudellinen katsaus

Taloudellinen tulos ja tuotto

Vuonna 2025 konsernin liike-tulos ennen yritys-järjestelyihin liittyviä poistoja (EBITA) oli 34,9 (36,1) miljoonaa euroa. EBITA sisälsi 3,5 (0,6) miljoonaa euroa vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, ja vertailukelpoinen EBITA oli 38,4 (36,8) miljoonaa euroa. EBITA oli 9,1 (11,2) % liikevaihdosta ja vertailukelpoinen EBITA 10,0 (11,4) % liikevaihdosta. EBITA laski 3 % ja vertailukelpoinen EBITA kasvoi 5 %.

Yritysostot ja niiden myötä hankittu EBITA vaikuttivat positiivisesti vertailukelpoiseen EBITAan. Uusien norjalaisten korjaamojen vaikutus EBITAan oli kuitenkin neljännellä vuosineljänneksellä alhainen. Lisäksi joidenkin ostettujen yritysten vaikutusta EBITAan pienensivät yritysostojen integraatioon liittyvät kulut. Näihin kuluihin sisältyivät ei-kassavirtavaikutteiset varastojen epäkuranttiusvaraukset sekä tietyt kulujaksotukset. Lisäksi EBITAan vaikutti Matro Group-yritysostoon liittyvän strukturoidun lähtijän

osto-option (leaver call option) ei-kassavirtavaikutteinen työsuhde-etuksista aiheutuva kulu, 0,6 miljoonaa euroa. Matro kaupan rakenne ja siihen liittyvä synteettinen optio on kuvattu tarkemmin Rahoitus-sopimukset ja -tapahtumat kappaleessa. Vertailukelpoinen EBITA pois lukien yritys-kauppojen vaikutukset laski erityisesti Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnassa, mutta myös Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnassa. Negatiivisesti vaikuttavia tekijöitä olivat jonkin verran suuremmat ei-kassavirtavaikutteiset varastojen epäkuranttiusvaraukset sekä tietyt kulujaksotukset.

Vertailukelpoinen EBITA-marginaali laski 10,0 (11,4) %:iin, ja siihen vaikuttivat matalampi EBITA sekä yritysostojen myötä kasvanut liikevaihto. Myös resurssien vajaakäyttö alhaisempien volyymien vuoksi, panostukset orgaanisen kasvun hankkeisiin sekä liiketoimintajakauman muutokset vaikuttivat negatiivisesti.

Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan EBITA-marginaali on luonnostaan keskimäärin matalampi kuin Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnassa. Näin ollen Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan korkeampi suhteellinen osuus vaikutti alentavasti konsernitason EBITA-marginaaliin katsauskaudella.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, 3,5 (0,6) miljoonaa euroa, sisälsivät 1,8 (0,0) miljoonaa euroa hankitun vaihto-omaisuuden uudelleenarvostuksen poistoja pääasiassa Team Verksted Holding AS:n ja Matro Group -yritysryhmän kauppahintojen allokatioihin liittyen. Lisäksi muut yritysostoihin liittyvät kulut olivat 1,0 (0,6) miljoonaa euroa.

Konsernin myyntikateprosentti kasvoi 48,7 (46,9) %:iin. Kasvua tuki korkeamman myyntikateprosentin omaavan Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan suhteellisen osuuden kasvu myyntikatteesta vuosina 2024 ja 2025 Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa tehtyjen yritysostojen seurauksena.

Ruotsin kruunun kurssi oli keskimäärin merkittävästi vahvempi kuin vertailukaudella. Vertailukelpoisin valuuttakurssein EBITA olisi ollut arviolta 0,6 miljoonaa euroa raportoitua matalampi.

Katsauskauden liike-tulos oli 29,5 (33,0) miljoonaa euroa, eli 7,7 (10,2) % liikevaihdosta.

Nettorahoituserät olivat -9,9 (-9,2) miljoonaa euroa, joista korollisten lainojen nettokorkokulut olivat -5,7 (-6,2) miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen korkokulut -3,9 (-2,1) miljoonaa euroa. Korollisten lainojen nettokorkokulujen lasku johtui laskeneista keskimääräisistä koroista. Korkokulut laskivat vertailukaudesta merkittävästi kasvaneesta lainamäärästä huolimatta. Vuokrasopimusvelkojen korkokulujen kasvu johtui merkittävästi kasvaneista vuokrasopimusveloista. Valuuttakurssierot nettorahoituserissä olivat 0,6 (-0,9) miljoonaa euroa, joista -1,1 (-1,7) miljoonaa euroa olivat realisoimattomia. Nämä erot olivat seurausta euro-määräisten arvojen muutoksista Ruotsin kruunun määräisissä korollisissa lainoissa ja Ruotsin kruunun määräisissä konsernin sisäisissä korollisissa lainasaamisissa ja katsauskauden aikana kertyneissä koroissa. Katsauskauden lopussa Ruotsin kruunun määräiset konsernin sisäiset korolliset lainasaamiset olivat suuremmat kuin Ruotsin kruunun määräiset korolliset ulkoiset lainat. Näin ollen Ruotsin kruunun vahvistuminen suhteessa euroon katsauskaudella johti positiiviseen nettomääräiseen valuuttakurssieroon. Muut nettorahoituserät, mukaan lukien muutokset korkosuojausten käyvissä arvoissa, olivat -1,2 (-0,5) miljoonaa euroa.

Tuloverot olivat -3,9 (-5,2) miljoonaa euroa.

Katsauskauden voitto oli 15,7 (18,5) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen katsauskauden voitto oli 19,2 (19,2) miljoonaa euroa.

Osakekohtainen tulos, laimentamaton, oli 0,81 (1,02) euroa. Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman

yrittysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimentamaton, oli 1,29 (1,23) euroa. Tilikauden osakekohtaiseen tulokseen sisältyy syyskuussa liikkeeseenlasketun hybridilainan korkovaikutus, jonka vaikutus osakekohtaiseen tulokseen ja vertailukelpoiseen osakekohtaiseen tulokseen verojen jälkeen on 0,04 euroa.

Nettokäyttöpääoman tuotto (RONWC) oli 42,9 (53,4) %. Lasku johtui osin keskimääräisen nettokäyttöpääoman kasvusta, joka johtui Team Verkstedin ja LVD Lastvagnsdelarin konsolidoinnista kesäkuussa, Matro Group -yrittysryhmän konsolidoinnista heinäkuussa ja Wetterin korjaamojen konsolidoinnista lokakuussa. Samalla tunnusluvun tuottokomponentti (rullaava 12 kuukauden EBITA) sisälsi vain kolmesta seitsemään kuukautta Team Verkstedin, LVD:n, Matro Groupin ja Wetterin korjaamojen EBITDAa.

Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 11,5 (13,2) % ja oman pääoman tuotto (ROE) 10,5 (16,2) %. Sijoitetun pääoman tuottoa rasitti kasvanut keskimääräinen sitoutunut pääoma, joka oli seurausta Team Verkstedin, LVD Lastvagnsdelarin, Matro Group -yrittysryhmän ja Wetterin korjaamojen yrittysostoista ja yhdistämisestä konserniin kesäkuussa, heinäkuussa ja lokakuussa. Oman pääoman komponentti, joka sisältyy oman pääoman tuottoon, sisältää syyskuussa 2025 liikkeeseenlasketun hybridilainan.

Tase

Konsernin tase 31.12.2025 oli 493,0 (330,2) miljoonaa euroa. Pitkäaikaiset varat olivat 301,9 (194,7) miljoonaa euroa, josta 155,0 (120,1) miljoonaa euroa oli liikearvoa ja 100,2 (56,1) miljoonaa euroa käyttöoikeusomaisuutta. Merkittävä käyttöoikeusomaisuuserien kasvu johtui pääasiassa Team Verksted AS:n ostopista ja sen 21 oman hyötyajoneuvokorjaamon käyttöoikeusomaisuuserien konsolidoinnista.

Nettokäyttöpääoma oli 94,7 (68,2) miljoonaa euroa. Team Verkstedin, LVD Lastvagnsdelarin ja Matro Group -yrittys-

ryhmän ostopista ja konsolidointi kesäkuussa ja heinäkuussa 2025 lisäsivät merkittävästi nettokäyttöpääomaa. Ilman yrittysostojen vaikutusta nettokäyttöpääoman kasvu oli 7 miljoonaa euroa ja vaihto-omaisuuden kasvu 1 miljoonaa euroa.

Varastojen kiertäminen pysyi vertailukauden tasolla, 4,1 (4,1). Nettokäyttöpääoman kiertäminen laski hieman 4,7:ään (4,8). Nettokäyttöpääoman kiertäminen vaikutti laskevasti Team Verkstedin, LVD:n, Matro Group -yrittysryhmän ja Wetterin korjaamojen nettokäyttöpääoman lisäyseen, kun taas kyseisiin yrittysostoihin liittyen vain kolmesta seitsemään kuukautta liikevaihtoa sisältyy tunnuslukujen laskennassa viimeiseen 12 kuukauden rullaavaan liikevaihtoon.

Rahavirta ja taloudellinen asema

Vuonna 2025 liiketoiminnan nettorahavirta oli 33,9 (34,8) miljoonaa euroa. Nettokäyttöpääoman muutos oli 0,3 (-4,2) miljoonaa euroa ja rahoitusryhmän rahavirta -20,7 (-13,5) miljoonaa euroa. Rahoitusryhmän rahavirtaan vaikuttivat kasvaneet vuokrasopimusvelkojen korkokulut -3,9 (-2,1) miljoonaa euroa, muihin rahoitusryhmään liittyvät kasvaneet maksut, -1,8 (0,4) miljoonaa euroa sisältäen laina- ja hybridilainajärjestelyiden yhteydessä maksetut palkkiot, realisoituneet valuuttakurssimuutokset, -2,0 (0,8) miljoonaa euroa, jotka valtaosaltaan johtuvat pitkäaikaisten Ruotsin kruununmääräisten ulkoisten ja sisäisten lainojen takaisinmaksusta maaliskuussa ja joulukuussa, sekä korkeammat maksetut verot, -9,8 (-5,9) miljoonaa euroa.

Investointien nettorahavirta oli -53,6 (-7,2) miljoonaa euroa, koostuen pääasiassa Team Verksted Holding AS:n osakekannan hankinnasta, 20,3 miljoonaa euroa, 70 %:n osuuden hankinnasta Matro Group -yrittysryhmän holdingyhtiö Nedking Europe BV:n osakekannasta, 15,0 miljoonaa euroa sekä kahden Wetterin raskaan kaluston korjaamon hankin-

nasta, 13,8 miljoonaa euroa, vähennettynä hankittujen yrittysten hankintahetken rahavaroilla. Investoinnit aineetomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat 5,2 (2,9) miljoonaa euroa.

Rahoituksen nettorahavirta oli 44,2 (-27,7) miljoonaa euroa, koostuen seuraavan taulukon eristä ja muutoksista:

Rahoituksen nettorahavirta (miljoonaa euroa)	Tammi-joulukuu 2025
Luottolimiitistä (RCF) nostetut varat	8,6
Uuteen rahoitussopimukseen (SFA) liittyvät nostot, maaliskuu	109,6
Siltalainaan liittyvät nostot, kesäkuu	37,0
Komitoimattomaan lainajärjestelyyn liittyvät nostot, syyskuu	14,1
Nettovarat hybridilainan liikkeeseenlaskusta, syyskuu	49,4
Osakeoptioihin liittyvät merkinnät, syyskuu	0,9
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut, maaliskuu	-92,2
Team Verksted Holdingin lainojen takaisinmaksut, kesäkuu	-16,4
Tavanomainen puolivuositainen pitkäaikaisten lainojen lyhennys, kesäkuu ja joulukuu	-5,4
Siltalainan takaisinmaksu, syyskuu	-37,0
Maksetut osingot	-9,1
Vuokrasopimusvelkojen maksut	-16,1
Muut tuotot ja maksut, netto	-0,8
Yhteensä	44,2

Rahoitusopimukset ja -tapahtumat

Relais Group ilmoitti 28.3.2025, että se on allekirjoittanut 140 miljoonan euron pitkäaikaisen rahoitusopimuksen pääpankinsa kanssa. Rahoitusopimus muutti ja pidensi alkuperäistä vuonna 2019 solmittua ja viimeksi huhtikuussa 2024 muutettua seniorlainaa ja monivaluuttaluottolimiittejä koskevaa rahoitusopimusta. Uuden rahoitusopimuksen maturiteetti on kolme vuotta, ja siinä on kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Edellisen muutossopimuksen mukainen eräpäivä oli 31.5.2026. Uuden rahoitusopimuksen mukaisten rahoitusvastuiden enimmäismäärä on 140 miljoonaa euroa, joka koostuu 110 miljoonan euron monivaluuttalainasta, 10 miljoonan euron luottolimiitistä (RCF) ja 20 miljoonan euron komittoimattomasta järjestelystä. Uutta rahoitusta käytetään yhtiön nykyisten lainojen uudelleenrahoittamiseen, tulevien yritysostojen rahoittamiseen sekä yleisiin liiketoiminnan tarpeisiin. Katsauskauden lopussa 5,9 miljoonaa euroa komittoimattomasta järjestelystä ja 0,0 miljoonaa euroa luottolimiitistä (RCF) oli nostamatta.

Relais Group ilmoitti 29.4.2025, että se on sopinut pääpankinsa kanssa 37 miljoonan euron siltalainasta Team Verksted Holding AS:n osakekannan hankinnan rahoittamiseksi. Siltalainan laina-aika oli enintään 18 kuukautta. Relais Group maksoi siltalainan takaisin ja uudelleenrahoitti siltalainan hybridilainalla 25.9.2025.

Osana 7.4.2025 tiedotettua ja 2.7.2025 toteutettua Matro Group -yritysostoa Relais solmi osakassopimuksen, joka IFRS:n mukaisesti sisältää synteettisen option jäljellä olevan 30 %:n osuuden hankintaan Matro Groupin osakekannasta. Optio on jaettu kahteen komponenttiin IFRS:n mukaisesti. Ensimmäinen komponentti liittyy vähemmistöomistajan työsuhteen jatkuvuuteen ja on strukturoitu lähtijän osto-optioksi (leaver call option). Tämä myyville

osakkeenomistajille maksettava osuus optiosta on määritelty korvaukseksi yhdistymisen jälkeisistä palveluista ja kirjattu henkilöstökulukuksi Relaisin vastaanottamien palveluiden perusteella. Relais on kirjannut työsuhte-etuuksista aiheutuvia ei-kassavaikutteisia kuluja 0,6 miljoonaa euroa katsauskaudella heinä-joulukuu 2025 yhdistymisen jälkeisten palveluiden jaksoitukseen liittyen. Toinen komponentti on synteettinen optio, koostuen symmetrisistä osto- ja myyntioptio-oikeuksista, oikeuttaen Relaisin hankkimaan jäljellä olevat osakkeet käypään arvoon. Synteettisen option nykyarvo, 6,7 miljoonaa euroa, on kirjattu 31.12.2025 taseessa korolliseksi velaksi muihin pitkäaikaisiin velkoihin, ja vastaava veloitus on kirjattu suoraan kertyneisiin voittovaroihin. Vastuun diskonttaaminen aiheuttaa rahoituskulun vastuun purkauessa ajan kuluessa. Tämän seurauksena 90 tuhannen euron ei-kassavaikutteinen rahoituskulu on kirjattu tuloslaskelmaan heinä-joulukuulta 2025. Optioon liittyvän vastuun käypään arvoon liittyy johdon harkintaa Matro Group -yritysrhymän tulevaan kannattavuuteen liittyen, vaikuttaen osakkeiden arvostukseen ja laskennassa käytettyyn diskonttoteleijään. Relais Groupin konsolidoiduissa luvuissa on esitetty määräysvallattomien omistajien osuus heijastamaan vähemmistöosuutta Matro Groupissa, kunnes Matro Groupin jäljellä olevat osakkeet on hankittu.

Relais Group tiedotti 18.9.2025, että se tulee laskemaan liikkeeseen uuden vakuudettoman, takaamattoman, alisteisen ja eräpäivättömän hybridivelkakirjalainan 25.9.2025. Hybridivelkakirjalainan liikkeeseenlaskettu nimellisarvo oli yhteensä 50 miljoonaa euroa ("Velkakirjat" tai "Velkakirjalaina"). Velkakirjalainalle maksetaan kiinteää 7,875 prosentin vuosittaista korkoa liikkeeseenlaskupäivästä tarkistuspäivään 25.9.2029 saakka, ja sen jälkeen vaihtuvaa korkoa Velkakirjalainan ehtojen mukaisesti. Velkakirjalainalla ei ole määriteltyä eräpäivää, mutta yhtiöllä on oikeus lunastaa

Velkakirjat muun muassa tarkistuspäivänä tai minä tahansa myöhemmänä koronmaksupäivänä. Velkakirjalaina on alisteinen yhtiön muille velkasitoumuksille, ja sitä käsitellään oman pääoman eränä IFRS:n mukaisesti laadittavassa Relaisin konsernitilinpäätöksessä. Velkakirjojen haltijoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia, eivätkä Velkakirjat laimenna nykyisten osakkeenomistajien omistuksia. Velkakirjalainan liikkeeseenlaskun nettotuotot käytetään yrityskauppaan liittyvän siltalainan uudelleenrahoittamiseen ja yhtiön yleisiin tarkoituksiin. Kaupankäynti Velkakirjalainalla Nasdaq Helsinki Oy:n virallisella listalla alkoi 7.10.2025. Velkakirjalainan ISIN-koodi on FI4000592290. Nordea Bank Oyj toimi Velkakirjalainan liikkeeseenlaskun pääjärjestäjänä.

Taloudellinen asema

31.12.2025 konsernin korolliset velat ilman vuokrasopimusvelkoja olivat yhteensä 139,9 (92,3) miljoonaa euroa. Kasvu johtui pääasiassa 17 miljoonaa euron nostetuista uusista pitkäaikaisista lainoista, 5 miljoonan euron myyjän ostajalle myöntämästä lainasta Matro Group -yritysostoon liittyen, 14,1 miljoonan euron nostoista syyskuussa komitoiduttomaan lainajärjestelyyn liittyen sekä 8,6 miljoonan euron nostoista luottolimiitistä (RCF) vuoden aikana. Lisäksi synteettisen option nykyarvo, 6,7 miljoonaa euroa, on kirjattu korolliseksi velaksi.

Vuokrasopimusvelat olivat yhteensä 103,9 (58,6) miljoonaa euroa. Merkittävä kasvu johtuu Team Verksted AS:n, Wetterin korjaamojen ja TJ Fordonsservicen vuokrasopimusten hankinnasta ja konsolidoinnista. Nämä korjaamot ja vuokrasopimusvelat muodostavat keskeisen osan markkinaolosuhteiden ylläpitämisessä liiketoiminnalle keskeisillä sijainneilla.

Konsernin rahavarat katsauskauden lopussa olivat 34,2 (9,6) miljoonaa euroa.

Korollinen nettovelka oli 209,6 (141,3) miljoonaa euroa ja korollinen nettovelka ilman vuokrasopimusvelkoja 105,7 (82,7) miljoonaa euroa. Nettovelan suhde viimeisen kahden-toista kuukauden EBITDAan oli 3,80 (2,72) ja nettovelan ilman vuokrasopimusvelkoja suhde viimeisen kahdentoista kuukauden EBITDAan 1,92 (1,59). Nettovelkaantumisaste oli 116,0 (120,2) %. Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja oli 58,5 (70,3) %.

Konsernin oma pääoma oli 180,6 (117,6) miljoonaa euroa, eli 9,80 (6,51) euroa osakkeelta. Omavaraisuusaste oli 36,7 (35,6) %. Nämä oman pääoman tunnusluvut sisältävät syyskuussa liikkeeseenlasketun hybridilainan 49,4 miljoonan euron nettovaikutuksen.

Konsernin keskeiset tunnusluvut

Tuhatta euroa	1-12/2025	1-12/2024	Muutos
Liikevaihto	383 394	322 606	+19 %
Myyntikate	186 789	151 219	+24 %
Myyntikateprosentti	48,7 %	46,9 %	
EBITDA	55 134	51 863	+6 %
EBITDA-prosentti	14,4 %	16,1 %	
Vertailukelpoinen EBITDA ¹⁾	58 628	52 490	+12 %
Vertailukelpoinen EBITDA -prosentti ¹⁾	15,3 %	16,3 %	
EBITA	34 922	36 126	-3 %
EBITA-prosentti	9,1 %	11,2 %	
Vertailukelpoinen EBITA ¹⁾	38 416	36 753	+5 %
Vertailukelpoinen EBITA-prosentti ¹⁾	10,0 %	11,4 %	
Liikevoitto	29 534	32 983	-10 %
Tilikauden tulos rahoituserien jälkeen	19 616	23 752	-17 %
Tilikauden voitto (tappio)	15 704	18 533	-15 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,81	1,02	-21 %
Operatiivinen rahavirta	33 949	34 837	-3 %
Nettokäyttöpääoma	94 742	68 208	+39 %
Nettokäyttöpääoman kierto	4,7	4,8	-1 %
Korollinen nettovelka	209 614	141 283	+48 %
Nettovelka / EBITDA, rullaava 12 kk	3,80	2,72	+40 %
Korollinen nettovelka ilman vuokrasopimusvelkoja	105 748	82 672	+28 %
Nettovelka ilman vuokrasopimusvelkoja / EBITDA, rullaava 12 kk	1,92	1,59	+21 %
Omavaraisuusaste	36,7 %	35,6 %	
Nettokäyttöpääoman tuotto	42,9 %	53,4 %	
Oman pääoman tuotto	10,5 %	16,2 %	
Sijoitetun pääoman tuotto	11,5 %	13,2 %	
Henkilöstömäärä, kauden lopussa	1 687	1 278	+32 %
Henkilöstömäärä, keskimäärin	1 501	1 169	+28 %

Esitetyt muutosprosentit on laskettu tarkoista luvuista ennen lukujen pyöristämistä miljooniksi euroiksi.

1) Pois lukien vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (IAC) ja kauppahintojen allokatioidiin liittyvät oikaisut ja poistot (PPA) soveltuvin osin

Henkilöstö

Vuonna 2025 konsernin palveluksessa oli keskimäärin 1 501 (1 169) työntekijää, kasvua 332. Henkilöstön kokonaismäärä 31.12.2025 oli 1 687 (1 278), kasvua 409. Henkilömäärän kasvusta 410 johtui tilikauden aikana ostetuista yhtiöistä. Työsuhde-etuuksien kulut olivat katsauskaudella 92,6 (69,8) miljoonaa euroa.

Hallinto

Hallitus, johto ja tilintarkastajat

Relais Groupin varsinainen yhtiökokous 10.4.2025 valitsi yhtiön hallitukseen viisi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Anders Borg, Olli-Pekka Kallasvuo, Katri Nygård, Jesper Otterbeck ja Lars Wilsby. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Jesper Otterbeckin.

Vuonna 2025 johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: toimitusjohtaja Arni Ekholm, Strands Group AB:n toimitusjohtaja Johan Carlos, talousjohtaja Thomas Ekström, Relais Group Sweden AB:n toimitusjohtaja Juan Garcia, toimitusjohtaja Suomi ja Baltia Ville Mikkonen (31.3.2025 saakka), Raskone Oy:n toimitusjohtaja Jan Popov, johtaja, markkinointi ja myynnin kehittäminen Jon Strand (31.3.2025 saakka) ja johtaja, vaatimustenmukaisuus, laki ja HR Juri Viitaniemi.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastus-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ylva Eriksson. Tilintarkastajalle päätet-

tiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaisesti. Lisäksi päätettiin, että PricewaterhouseCoopers Oy toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana toimikautena, joka päättyy yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja tästä tehtävästä maksetaan sille palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen ja johdon palkitseminen

Relais Groupin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista kuvataan tarkemmin vuoden 2025 palkitsemisraportissa. Palkitsemisraportti on luettavissa yhtiön verkkosivuilla ja osana Relais Groupin 2025 vuosikertomusta.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja osakkeiden määrä

Relais Group Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä toimialaluokassa Autoteollisuus ja -tarvikkeet. Relais Group Oyj listautui NASDAQ Helsingin First North Growth Market Finland markkinapaikalle 17.10.2019 ja pörssilistalle 1.12.2022. Relais Groupin osakkeen kaupankäyntitunnus on RELAIS ja sen ISIN-koodi on FI4000391487.

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeisiin ei liity äänestysrajoituksia tai äänileikkureita. Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun yhtiön varojenjakoon (sisältäen varojenjaon purkautumistilanteissa).

Tilikauden päättyessä yhtiön kaupparekisteriin merkitty täysin maksettu osakepääoma oli 80 000 euroa ja osak-

keiden lukumäärä 18 435 523 (18 132 308).

Osakeomistus

Yhtiöllä oli Euroclear Finlandin ylläpitämän osakasluettelon mukaan katsauskauden päättyessä 3 835 (2 738) osakkeenomistajaa. Osakkeista 14,9 (8,9) % oli hallintarekisteröityjen omistajien omistuksessa.

Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita 31.12.2025.

Osakkeenomistus suuruusluokittain 31.12.2025

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajat	%	Osakkeet	%
1 - 100	1 828	47,7	72 846	0,4
101 - 500	1 405	36,7	344 465	1,9
501 - 1 000	294	7,7	217 720	1,2
1 001 - 5 000	224	5,8	440 844	2,4
5 001 - 10 000	25	0,7	189 333	1,0
10 001 - 50 000	23	0,6	569 046	3,1
50 001 - 100 000	9	0,2	649 962	3,5
100 001 +	17	0,4	13 206 077	71,6
Hallintarekisteröityä	10	0,3	2 745 230	14,9
Liikkeeseenlaskettu määrä	3 835	100,0	18 435 523	100,0

Osakkeenomistus sektoreittain 31.12.2025

Sektori	Osakkeenomistajat Määrä	%	Osakkeet Määrä	%
Yritykset	166	4,3	2 226 419	12,1
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	23	0,6	4 170 171	22,6
Julkisyhteisöt	3	0,1	526 563	2,9
Kotitaloudet	3 603	94,0	2 302 036	12,5
Kotitalouksia palvelevat voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	16	0,4	170 820	0,9
Ulkomaat	14	0,4	6 294 284	34,1
Hallintarekisteröityä	10	0,3	2 745 230	14,9
Yhteensä	3 835	100,0	18 435 523	100,0

Yhtiön kymmenen² suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistuksineen 31.12.2025:

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä	%
1 Salmivuori Ari	3 168 800	17,2
2 Nordic Industry Development AB ¹	3 015 600	16,4
3 Ajanta Oy ²	2 473 300	13,4
4 Helander Holding Oy	864 182	4,7
5 Rausanne Oy	718 719	3,9
6 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	715 000	3,9
7 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	400 000	2,2
8 Kauhanen Kari	382 683	2,1
9 Keskinäinen Työeläkevakuutus-yhtiö Elo	357 813	1,9
10 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	182 271	1,0
11 Keskinäinen Eläkevakuutus-yhtiö Ilmarinen	152 000	0,8
Kymmenen suurinta yhteensä	12 430 368	67,4
Muut osakkeenomistajat	6 005 155	32,6
Yhteensä	18 435 523	100,0

¹ Nordic Industry Development AB:ssä määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck.

² Ajanta Oy:ssä määräysvaltaa käyttää Ari Salmivuori. Salmivuori ja Ajanta Oy katsotaan taulukossa yhdeksi osakkeenomistajaksi.

Relais Groupin hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2025 yhteensä 3 509 811 Relaisin osaketta, mikä vastasi noin 19,0 % Relaisin osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden omat sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvalta yhteisönsä omistukset:

	Osakkeet
Arni Ekholm	67 450
Anders Borg	60 000
Johan Carlos	6 688
Juan Garcia ¹	62 050
Olli-Pekka Kallasvuo ²	84 300
Katri Nygård	106 050
Jesper Otterbeck ³	3 024 450
Jan Popov	67 823
Sebastian Seppänen	1 000
Lars Wilsby ⁴	30 000
Yhteensä	3 509 811

¹ JG Management AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Juan Garcia.

² Suoraan sekä Entrada Oy:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Olli-Pekka Kallasvuo.

³ Nordic Industry Development AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck, sekä Otterbeck management AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Jesper Otterbeck.

⁴ Wilsby Invest AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Lars Wilsby.

Kuukausittain päivittyvät tiedot suurimmista osakkeenomistajista löytyvät yhtiön verkkosivuilta www.relais.fi/sijoittajat/osakkeet-ja-osakkeen-omistajat/suurimmat-osakkeenomistajat/.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Relais Groupin johtohenkilöiden liiketoimet julkistetaan pörssitiedotteella, ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Liputusilmoitukset

Relais Group Oy vastaanotti seuraavat liputusilmoitukset vuoden 2025 aikana:

7.4.2025

Ilmoituksen mukaan Ari Salmivuori on myynyt määräysvalta yhtiölleen Ajanta Oy:lle 2 200 000 Relais Group Oy:n osaketta, minkä seurauksena Ari Salmivuoren osuus Yhtiön osakkeista ja äänistä on laskenut alle 20 prosentin rajan ja Ajanta Oy:n omistus- ja äänioikeus on noussut yli 10 prosentin rajan 4.4.2025.

Ilmoituksen mukaan Ari Salmivuori omistaa suoraan tai välillisesti yhteensä 5 838 600 osaketta, mikä vastaa 32,33 prosenttia Yhtiön osakkeista ja äänistä.

23.10.2025

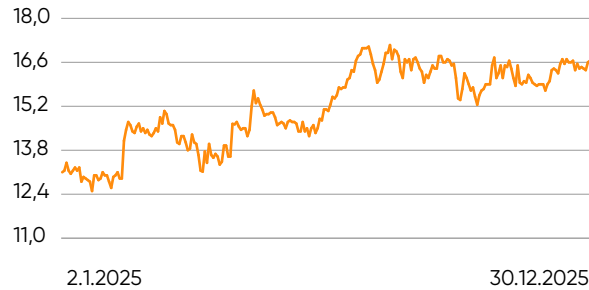
Ilmoituksen mukaan Oxy Capital – SGOIC, S.A.:n hallinnoimien rahastojen (Oxy Capital Liquid Opportunities A PPR ja Oxy Capital Liquid Opportunities B) yhteenlaskettu omistussuus Yhtiön osakkeista ja äänistä on noussut yli 5 prosentin rajan. Omistussuus on muuttunut 23.10.2025.

Oxy Capital – SGOIC, S.A.:n hallinnoimien rahastojen (Oxy Capital Liquid Opportunities A PPR ja Oxy Capital Liquid Opportunities B) omistus on yhteensä 963 359 osaketta, mikä vastaa 5,22558 % Yhtiön osakkeista ja äänistä

Osakkeiden vaihto ja yhtiön markkina-arvo

Tammi-joulukuussa 2025 Relais Groupin osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä yhteensä of 4 165 543 kappaletta

Osakekurssin kehitys vuonna 2025



(1 051 783) eli 22,6 (5,8) % yhtiön koko osakekannasta. Osakkeiden yhteenlaskettu vaihtoarvo oli tammi-joulukuussa 59 835 594 euroa (13 564 515). Osakkeen alin kurssi oli 12,35 (11,40), ylin 17,50 (15,40) ja keskimurssi 14,36 (12,90). Joulukuun lopussa osakkeen päätöskurssi oli 16,70 (13,30).

Yhtiön osakekannan markkina-arvo 31.12.2025 oli 308 (241) miljoonaa euroa.

Kaupankäynti osakkeilla

	Tammi- joulukuu 2025	Tammi- joulukuu 2024
Vaihto, milj. kpl	4 165 543	1 051 783
Vaihto, milj. euroa	59 835 594	13 564 515
Ylin kurssi, euroa	17,50	15,40
Alin kurssi, euroa	12,35	11,40
Päätöskurssi kauden lopussa, euroa	16,70	13,30

Valtuutukset

seuraavat valtuutukset olivat voimassa 31.12.2025:

1) Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 806 052 oman osakkeen hankkimisesta tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi muun ohella yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituspalkkioiden maksamiseksi tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Osakkeita voidaan hankkia säännellyllä markkinalla niillä markkinapaikoilla, joiden sääntöjen mukaan yhtiö saa käydä kauppaa omilla osakkeillaan. Tällöin osakkeet hankitaan suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista maksettava vastike perustuu yhtiön osakkeen julkisesti noteerattuun markkinahintaan siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta ja enimmäishinta on osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Valtuutus on voimassa vuonna 2026 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

2) Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 3 612 104 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia (mukaan lukien optio-oikeudet) yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutusta voidaan käyttää muun ohella mahdollisten yrityscauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseen ja toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus

antaa hallitukselle oikeuden päättää kaikista osakeannin sekä mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien osakkeiden tai erityisten oikeuksien saajat ja maksettavan vastikkeen määrä. Valtuutus sisältää myös oikeuden antaa osakkeita osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen eli suunnatusti. Hallituksen valtuutus kattaa sekä uusien osakkeiden antamisen että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutukse.

Valtuutus on voimassa vuonna 2026 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Osakepohjaiset ja osakkeina selvittävät pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmat

Relais Groupilla on neljä osakepohjaista ja osakkeina selvittettävää pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmaa katsauskauden lopussa:

1) Kaksi uutta avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2025A ja 2025B) otettiin käyttöön 5.11.2025 varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2025 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin hiljattain nimitetty uusi toimitusjohtaja. Yhteensä 172 000 uutta osakeoptiota yhteensä enintään 172 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 24.11.2025. Optio-oikeudet annettiin vastikkeetta. Optio-oikeuksien nojalla merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,92 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä annetaan uusia osakkeita. Optio-ohjelmien 2025A ja 2025B merkintähinta on 18,21 euroa, vastaten osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 10.9.2025–21.10.2025 lisättynä 15 prosentin preemiolla ja vähennettynä 0,20 euron lisäosingolla. Merkintähintaa korotetaan, mikäli osakkeen hinta merkintähetkellä on noussut yli 300

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Konserni-
tilinpäätös

Konsernitiilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön
tilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätöksen
liitetiedot

Tunnusluvut

Allekirjoitukset

Tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastuskertomus

prosenttia suhteessa vaihdolla painotettuun keskipäiväsiin 10.9.2025–21.10.2025 vähennettynä 0,20 euron lisäosingolla. Yhden ohjelman 2025A ja 2025B optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo on noin 2,87 euroa, jolloin optio-oikeuksien yhteenlaskettu teoreettinen markkina-arvo on noin 493 640 euroa. Optio-oikeuksien merkintäaika on 1.4.2028–30.6.2028.

2) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2024A ja 2024B) otettiin käyttöön 8.5.2024. 57 000 uutta optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2024. Optio-ohjelmien ehtoja muutettiin 5.11.2025 seuraavasti: 50 000 optio-oikeuden sijasta 48 000 optio-oikeutta merkitään tunnuksella 2024A ja annetaan konsernin Suomessa työskenteleville avainhenkilöille. Vastaavasti 40 000 optio-oikeuden sijasta 42 000 optio-oikeutta merkitään tunnuksella 2024B ja annetaan konsernin Ruotsissa työskenteleville avainhenkilöille. Lisäksi 33 000 optio-oikeutta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 24.11.2025. Katsauskauden lopussa annettujen optio-oikeuksien kokonaismäärä on siten yhteensä 90 000 optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta. Optio-oikeuksien merkintäaika on 1.4.–30.6.2027. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 11 avainhenkilöä.

3) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2023A ja 2023B) otettiin käyttöön 10.8.2023. 116 000 optio-oikeutta yhteensä 120 000 optio-oikeudesta on myönnetty 5.9.2023 ja 31.5.2024. Optio-ohjelmien ehtoja muutettiin 5.11.2025 seuraavasti: 58 000 optio-oikeuden sijasta 60 000 optio-oikeutta merkitään tunnuksella 2023A ja annetaan konsernin Suomessa työskenteleville avainhenkilöille. Vastaavasti 62 000 optio-oikeuden sijasta 60 000 optio-oikeutta merkitään tunnuksella 2023B ja annetaan konsernin Ruotsissa työskenteleville avainhenkilöille. Katsauskauden lopussa annettujen optio-oikeuksien kokonaismäärä on yhteensä 116 000 optio-oikeutta yhteensä 120 000 optio-oikeudesta. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä.

määrä on yhteensä 116 000 optio-oikeutta yhteensä 120 000 optio-oikeudesta. Optio-oikeuksien merkintäaika on 1.4.–30.6.2026. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä.

4) Relaisin nykyiset ja entiset hallituksen jäsenet sekä heidän perilliset omistivat 31.12.2025 yhteensä 402 250 Relaisin optio-oikeutta liittyen optio-ohjelmaan, joka otettiin käyttöön vuonna 2017. Optio-oikeudet oikeuttavat merkitsemään yhteensä 402 250 Relaisin osaketta, mikä vastaa noin 2,2 % Relaisin osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä merkintöjen jälkeen.

Lisätietoja kannustinohjelmista löytyy 5.11.2025, 11.9.2025, 8.5.2024 ja 10.8.2023 julkaistuissa pörssitiedotteissa, 2025 tilinpäätöksen liitteissä 2.6,1 Osakeperusteiset maksut ja 5.5.3 Osakepohjaiset osakkeina selvittävät pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmat, 2025 palkitsemisraportissa sekä Relais Groupin sijoittajasivuilla kohdassa Hallinnointi ja Palkitseminen.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Relais Group on alttiina erilaisille riskeille ja epävarmuustekijöille. Relais Groupin tulokseen, taloudelliseen asemaan ja tulevaan kehitykseen vaikuttavat sekä sisäiset tekijät, joita konserni itse hallitsee, että ulkoiset tekijät, joissa tapahtumien kulkuun yhtiöllä on vain rajallisesti mahdollisuuksia vaikuttaa.

Konsernin keskeiset riskitekijät ovat yleinen taloustilanne, markkinoiden rakenteelliset muutokset, sopivien yritystokotohteiden saatavuus ja suotuisa arvostus, asiakas- ja toimittajariippuvuus, kilpailutilanne, käyttö pääoman tehokas hallinta, pandemiat, kyberturvallisuusriskit sekä geopolittinen epävarmuus päämarkkinoiden läheisyydessä.

Yleinen talous ja markkina

Relais Groupin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat suurelta osin makrotaloudellisia tekijöitä, jotka eivät ole konsernin hallittavissa. Näitä voivat olla pandemiat, geopolittiset epävarmuustekijät yhtiön päämarkkinoiden läheisyydessä tai kauempana tapahtuvat merkittävät epävarmuudet kuten viimeaikainen sotilaallinen konflikti Persianlahdella ja sota Ukrainassa, taloustrendit markkinoilla, joilla konserni on aktiivinen sekä olosuhteet maailmanlaajuisilla pääomamarkkinoilla. Mikäli nämä tekijät heikenisivät markkinoilla, joilla konserni on aktiivinen, sillä voisi olla kielteinen vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan ja tulokseen.

Rakenteelliset muutokset

Relais Group toimii joillakin liiketoiminta-alueillaan kilpailuilla ja pirstaloituneilla markkinoilla, joissa kilpailu ja konsolidaatiokehitys voi tulevaisuudessa voimistua ja näin heikentää Relais Groupin markkina-asemaa.

Yrityssostot

Yhtiöllä on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä erityisesti liittyen yritysostoilla tavoiteltavaan kasvuun. Tällaisia riskejä voivat olla muiden muassa sopivien ostokohteiden niukkuus, ostokohteiden epäedullinen valuaatio sekä ostettujen kohteiden integroinnin onnistumiseen liittyvät riskit.

Kyky hallita liiketoimintaan sitoutuva käyttö pääoma

Yhtiön liiketoiminta sitoo käyttö pääomaa laajan tuotetalikoiman varastointiin. Mikäli kysynnän ennustamisessa tai valikoimanhallinnassa ei onnistuta, voi tällä olla epäsuotuisia taloudellisia vaikutuksia.

Asiakas- ja toimittajariippuvuus

Jotta Relais Group pystyy toimittamaan myymiään tuotteita asiakkaille, se on riippuvainen tavarantoimittajien kyvystä noudattaa tehtyjä sopimuksia esimerkiksi tuotteiden määrään, laatuun ja toimitusaikaan liittyen. Virheeliset, viivästyneet tai puuttuvat toimitukset voivat vaikuttaa kielteisesti Relais Groupin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Myös Relais Groupin ja sen tytäryhtiöiden maine riippuu siitä, että toimittajilla on korkea liiketoimintaetiikka mitä tulee esimerkiksi lakien ja säädösten noudattamiseen, ihmisoikeuksiin, työolosuhteisiin ja ympäristöön. Relais on myös riippuvainen jälleenmyyjäverkostostaan, ja yhtiön liikevaihto voi kärsiä, jos jälleenmyyjien liiketoiminta kehittyy huonosti tai asiakassuhteet muuttuvat.

Tietoturva- ja kyberriskit

Digitaaliset riskit kasvavat jatkuvasti yhteiskunnassa. Relais Group, kuten useimmat yritykset, on riippuvainen erilaisista tietojärjestelmistä ja muista teknologioista liiketoiminnan hallinnassa ja kehittämisessä. Suunnittelemattomat katkokset ja kyberturvallisuustapahtumat, kuten hakkeointi, virukset, sabotointi ja muu kyberrikollisuus, voivat johtaa sekä tulonmenetyksiin että maineen menetykseen. Kolmansien osapuolien, kuten tavarantoimittajien tai asiakkaiden, IT-häiriötilanteet tai kyberhäiriöt voivat myös vaikuttaa Relais Groupin toimitus- ja ansaintakykyyn. Riskit ovat rajattuja Relais Groupin hajautetussa organisaatiossa, jossa eri tytäryhtiöt työskentelevät yksilöllisillä ratkaisuilla ja erillisillä IT-infrastruktuureilla. Relais Groupin tytäryhtiöt käyttävät myös ulkoisia kyberturvallisuusasiantuntijoita varmistaakseen, että turvallisuustaso on mukautettu ja päivitetty vallitsevien uhkien ja asiakkaiden kasvavien kyberturvallisuusvaatimusten perusteella.

Sääntelyn noudattaminen ja vaatimustenmukaisuus

Yrityksen liiketoimintaan voivat vaikuttaa myös uudet tai muuttuneet lait ja säädökset, jotka vaikuttavat markkinoihin. Muuttunut lainsäädäntö voi vaikuttaa Relais Groupin tuotteiden myyntiin, tavaroiden kuljetuksiin ja siihen, miten asiakkaat käyttävät tuotteita. Kyvyttömyys vastata asiakkaiden tiukempiin ympäristövaatimuksiin voi myös vaikuttaa myyntiin.

Kyky rekrytoida ja pitää kiinni henkilöstöstä

Yhtiön avainhenkilöiden merkitys liiketoiminnan menestykselle on merkittävä, ja avainhenkilöiden menettämisellä voi olla haitallisia vaikutuksia.

Organisaatio

Relais Groupin hajautettu organisaatio perustuu siihen, että tytäryhtiöillä on merkittävä paikallinen vastuu omasta liiketoiminnastaan. Tämä asettaa tiukat vaatimukset taloudelliselle raportoinnille ja seurannalle, ja puutteet voivat johtaa riittämättömään kontrolliin ja liiketoiminnan hallintaan. Relais Group johtaa tytäryhtiöitään aktiivisen hallitustyön, konsernin laajuisten politiikkojen, taloudellisten tavoitteiden sekä taloudellista raportointia koskevien ohjeiden kautta. Olemalla aktiivinen omistaja ja seuraamalla tytäryhtiöiden kehitystä riskit voidaan nopeasti tunnistaa ja korjata konsernin ohjeiden mukaisesti.

Kausiluonteisuus

Ajoneuvovalaisintuotteiden myynti vuoden toisella puoliskolla muodostaa merkittävän osan konsernin myynnistä, kassavirrasta ja sesonkivaihteluista, erityisesti kuluttajasektorin myynnin painoutuessa viimeiselle neljännekselle. Lisäksi sääolosuhteet vaikuttavat Relais Groupin myyntiin. Esimerkiksi hyvin kylmä sää selkeästi lisää varaosamyyntiä. Sääolosuhteet voivat vaihdella merkittävästi aiheuttaen

myynnin vaihtelua kausien välillä. Relais Groupin liiketoiminta noudattaa yleensä myös kausiluonteista kaavaa, joka johtaa myynnin laskuun lomakausina. Myyntipäivien määrä vaikuttaa myös myyntiin ja aiheuttaa vaihtelua raportointijaksojen välillä.

Vuokrasopimuksiin ja leasingvastuisiin liittyvät riskit

Relais Group vuokraa kaikki toimitilansa ulkopuolisilta vuokranantajilta. Relais Groupin IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaiset leasingvelat olivat 103,9 (58,6) miljoonaa euroa 31.12.2025.

Jos Relais Group ei pysty irtisanomaan tuottamattomien tai tyhjen tilojen vuokrasopimuksia, tai jos vuokrasopimusten irtisanominen tai muuttaminen aiheuttaa merkittäviä kustannuksia, tai jos vuokranantaja irtisanoo tilan vuokrasopimuksen ja korvaavaa tilaa ei löydetä tarpeeksi nopeasti, sillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Relais Groupin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liikelulokseen ja tulevaisuuden näkymiin.

Yrityssostot ja liikearvo

Relais Group on viime vuosina toteuttanut suuren määrän yritysostoja. Strategisesti yritysostot tulevat jatkossakin olemaan tärkeä osa kasvua. Aineettomat ylijäämäärät syntyvät yleensä yritysostojen yhteydessä. Aineettomien ylijäämäärojen ja liikearvon arvonalentumisriskiä ilmenee, jos liiketoimintayksikkö suoriutuu heikommin kuin arvostuksessa sovelletut oletukset ja mahdollinen arvonalentuminen voi vaikuttaa haitallisesti konsernin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Muita riskejä, jotka liittyvät yritysostoihin, ovat integraatoriskit ja altistuminen tuntemattomille velvoitteille. Relais Groupilla on kokemusta yritysten hankinnasta ja hinnoittelusta. Kaikki mahdolliset yritysostot ja niiden toiminnot tutkitaan huolellisesti ennen hankinnan päättämistä. Hinnoittelua ja yritysostojen toteuttamista sekä

hankittujen yritysten integrointia varten on olemassa hyvin vakiintuneet prosessit ja rakenteet. Tehdyissä sopimuksissa pyritään saamaan tarvittavat takuut tuntemattomien velvoitteiden riskin rajoittamiseksi. Myös hankittujen yritysten suurempi määrä johtaa riskien hajauttamiseen.

Rahoitusriskit

Relais Group on alttiina erilaisille rahoitusriskeille sen toiminnan kautta. Valuuttariski liittyy riskiin jossa valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa kielteisesti Relais Groupin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Transaktioriski on riski, joka aiheutuu siitä, että konsernilla on tulevia ja lähteviä maksuja vieraassa valuutassa. Translaatoriski syntyy siitä, että konserni on kirjannut tuloja, varoja ja velvoitteita vieraissa valuutoissa. Konserni on myös alttiina rahoitusriskille, eli riskille siitä, että ryhmän pääomatarpeiden rahoitus muuttuu vaikeammaksi tai kalliimmaksi. Korkoriski on riski, jossa korkotason muutokset voivat vaikuttaa kielteisesti Relais Groupin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Relais Group pyrkii strukturoitua ja tehokkaaseen rahoitusriskien hallintaan toiminnassaan. Tavoitteena on minimoida rahoitusriskien vaikutus tulokseen. Lisätietoja ryhmän ja emoyhtiön taloudellisista riskeistä ja herkkyyksienalyysistä on tilinpäätöksen liitteessä 5.4. Rahoitusriskien hallinta.

Vakuutettavat riskit

Yhtiö altistuu tavanomaisille vahinkoriskeille, joita katetaan vahinko-, vastuu- ja keskeytysvakuutuksin.

Yhtiön liiketoimintaan liittyviä riskejä on kuvattu myös 29.11.2022 julkaistussa listalleottoesitteessä.

Riita-asiat

Yhtiöllä ei ole meneillään riita-asioita tai oikeudenkäyntejä, joilla olisi hallituksen käsityksen mukaan merkittävää vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Yhtiö ei harjoita varsinaista tutkimus- ja kehitystoimintaa.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Qpax AB:n enemmistöosuuden oston toteuttaminen

Relais Group Oyj tiedotti 5.1.2026, että sen ruotsalainen konserniyhtiö Strands Group AB on toteuttanut 70 prosentin hankinnan Qpax AB:n osakkeista.

QPAX raportoidaan osana Relais Group -konsernia tammikuun 2026 alusta alkaen. QPAX raportoidaan osana Relais Groupin Skandinavia-segmenttiä.

Christian Johansson Gebauer aloittaa Relais Groupin toimitusjohtajana, väistyvää toimitusjohtajaa Arni Ekholmia aiotaan esittää hallituksen jäseneksi

Relais Group tiedotti 19.1.2026, että Christian Johansson Gebauer on aloittanut Relais Groupin toimitusjohtajana

Samanaikaisesti tiedotettiin, että väistynyt toimitusjohtaja Arni Ekholm jättää tehtävänsä konsernin johtoryhmässä ja jatkaa Senior Advisor -roolissa, raportoiden yhtiön hallitukselle eläköitymiseensä 31.3.2026 saakka.

Osakkeenomistajat, jotka edustavat tällä hetkellä yli 50 % yhtiön osakekannasta ja äänimäärästä, ovat ilmoittaneet yhtiölle aikovansa ehdottaa vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Arni Ekholm valitaan yhtiön hallituksen jäseneksi.

Relais Groupin hallitus on päättänyt suunnatusta osakeannista konserniyhtiö Team Verkstadin toteuttaman yrityskaupan johdosta

Relais Group Oyj:n tiedotti 10.2.2026, että yhtiön hallitus on konserniyhtiön toteuttaman yrityskaupan johdosta päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2025 myöntämän valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen yhteensä 61 604 yhtiön uutta osaketta.

Suunnattu osakeanti liittyy Relais Groupin konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB:n sopimaan Landströms Bygg och Plåt i Gällivare AB:n osakekannan ostoon LBP Invest AB:lta. Yrityskaupan ehtojen mukaisesti osa kauppahinnasta, 11,0 miljoonaa kruunua, maksetaan Relais Groupin osakkeilla.

Liikkeeseen laskettavien vastikeosakkeiden merkintähinta on 16,9724 euroa osakkeelta, mikä vastaa yhtiön osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimuutusta Nasdaq Helsinki markkinapaikalla kahdenkymmenen (20) kaupan- käyntipäivän ajalta ennen yrityskaupan toteutuspäivää edeltävää viimeistä pankkipäivää. Vastikeosakkeiden merkintähinta kirjataan kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 12.2.2026. Relais Group hakee uusien osakkeiden listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n päämarkkinapaikalle ja kaupankäynti uusilla osakkeilla alkaa arviolta 16.2.2026. Osakkeiden rekisteröinnin jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 18 497 127. Uudet osakkeet vastaavat noin 0,3 prosenttia yhtiön osakekannasta uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen.

Landströms Bygg & Plåt i Gällivare AB:n yritysosaston toteuttaminen

Relais Group Oyj tiedotti 2.2.2026, että sen ruotsalainen konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB on toteuttanut Landströms Bygg & Plåt i Gällivare AB:n ("LBP") yritysosaston. LBP raportoidaan osana Relais Group -konsernia helmi-kuun 2026 alusta alkaen, osana Skandinavia-segmenttiä. Kauppahinnasta 11,0 miljoonaa kruunua maksetaan Relais Groupin osakkeilla. Relais Groupin hallitus tulee tekemään erillisen osakeantipäätöksen.

Relais Group siirtyy kolmeen liiketoiminta-alueeseen vahvistaakseen strategista fokusta, läpinäkyvyyttä ja arvonluontia - myös konsernin johtoryhmä muuttuu vastaavasti

Relais Group Oyj tiedotti 13.2.2026, että yhtiö siirtyy maantieteellisesti organisoidusta johtamismallistaan uuteen liiketoiminta-aluepohjaiseen liiketoiminta- ja johtamismalliin. Relais Group johtaa ja seuraa jatkossa liiketoimintaansa kolmen erillisen liiketoiminta-alueen kautta. Tämä mahdollistaa selkeämmän strategisen ohjattavuuden, paremman läpinäkyvyyden ja kurinalaisemman pääoman allokoinnin koko konsernissa. Uudet liiketoiminta-alueet ovat: Hyötyajoneuvopalvelut, Tuotteet ja ratkaisut sekä Tekninen tukkukauppa. Uusi rakenne tukee Relais Groupin jatkuvaa kehitystä johtavana sarjayhdistelijänä ja toimijana liikkumisen jälkimarkkinoilla. Rakenteen tavoitteena on vauhdittaa sekä orgaanista että yritysosovetoista kasvua, parantaa konsernin sisäistä vertailukelpoisuutta ja hyödyntää paremmin konsernin mittakaavaa ja osaamista.

Uuden johtamismallin myötä tietyt konsernin johtoryhmän jäsenet, joilla on aiemmin ollut liiketoimintakohtaisia kehittämisvastuita nykyisten tehtäviensä ohella, nimitetään nyt omien liiketoiminta-alueidensa johtajiksi.

- Jan Popov on nimitetty Hyötyajoneuvopalvelut-liiketoiminta-alueen johtajaksi
- Johan Carlos on nimitetty Tuotteet ja ratkaisut -liiketoiminta-alueen johtajaksi
- Juan Garcia on nimitetty Tekninen tukkukauppa -liiketoiminta-alueen johtajaksi

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10 pykälän mukainen liputusilmoitus

Relais Group Oyj vastaanotti 19.2.2026 Evli Oyj:n arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Evli Oyj:n tytäryhtiön Evli-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt ja Sijoitusrahasto Evli Suomi Select) yhteenlaskettu omistusosuus yhtiön osakkeista ja äänistä on alittanut 5 prosentin rajan. Omistusosuus on muuttunut 18.2.2026. Evli Oyj:n tytäryhtiön Evli-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt ja Sijoitusrahasto Evli Suomi Select) nykyinen omistusosuus on yhteensä 915 000 osaketta, mikä vastaa 4,95 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

Näkymät vuodelle 2026 ja pitkän aikavälin taloudellinen tavoite

Relais Group ei julkaise numeerista tulosoheistusta tilikaudelle 2026. Yhtiöllä oli vuoden 2025 lopussa 2.3.2023 julkaistu pitkän aikavälin taloudellinen tavoite, jonka mukaan se tavoittelee 50 miljoonan euron pro forma -EBITA:ta vuoden 2025 loppuun mennessä. Vuoden 2025 lopussa illustratiivinen yhdistetty pro forma -EBITA, laskettuna ikään kuin Relais olisi omistanut hankitut yhtiöt koko tilikauden alusta lähtien, oli arviolta noin 45 miljoonaa euroa (tilintarkastamaton).

Strategian päivitys

Olemme käynnistäneet strategiamme päivityksen vahvistaaksemme arvonluontimalliamme entisestään, ja esittelemme sen tulokset ennen kesää. Osana tätä prosessia asetamme myös uudet pitkäaikaiset taloudelliset tavoitteet, jotka heijastavat strategiaamme, näkemiämme markkinamahdollisuuksia ja pitkän aikavälin tavoitteitamme.

Osinkopolitiikka

Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotettaessa otetaan huomioon yritysosomahdollisuudet ja niihin liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää tärkeinä.

Kaikki tulevana vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat konserniyhtiöiden tulevista tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

Hallituksen ehdotus osingoksi

Konsernin tilikauden 2025 voitto oli 15 704 (18 533) tuhatta euroa ja emoyhtiön tilikauden tulos oli -2 917 074,54 (-1,953,728.19) euroa. 31.12.2025 emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 59 000 575,49 (70 137 911,53) euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näiden arvioiden perusteella hallitus tulee ehdottaa 14.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa enintään 0,30 (0,50) euroa kutakin osaketta kohden. Osinko ehdotetaan maksettavaksi kahdessa samansuuruisessa erässä huhtikuussa ja marraskuussa 2026. Jäljelle jäävä vapaa oma pääoma ehdotetaan jätettävän omaan pääomaan.

Ehdotus sisällytetään yhtiökokouksuun, joka julkaitaan maaliskuussa 2026.

Kestävyysraportti

1. Yleiset tiedot	
ESRS2 Yleiset tiedot	49
2. Ympäristötiedot	
EU-taksonomia	72
E1 Ilmastonmuutos	77
3. Yhteiskunnalliset tiedot	
S1 Oma työvoima	89
4. Hallintotapatiedot	
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	98

1. Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperiaatteet

Relais Oyj:n kestävyysraportti koskee koko konsernia. Tiedot ovat yhtenevät tilinpäätöksen kanssa ja esitetty konsernitasolla, jos asiayhteydessä ei erikseen toisin todeta. Selvityksessä ei ole käytetty mahdollisuutta jättää pois tiettyjä immateriaalioikeuksia, tietotaitoa tai innovaatioita koskevia erityisiä tietoja, eikä muita poikkeuksia liittyen esimerkiksi kilpailullisiin tekijöihin.

Relais Group toteutti vuoden 2025 useita yrityskauppoja. Relais saattoi loppuun Team Verksted Holding yrityskaupan 10. kesäkuuta 2025 ja yhtiö raportoidaan osana Relais Group -konsernia 1. kesäkuuta 2025 alkaen. Heinäkuussa 2025 toteutui belgialaisen Matro Groupin yrityskauppa ja yhtiö raportoidaan osana Relais Group -konsernia 1. heinäkuuta 2025 alkaen. Relais Group Oyj:n konserniyhtiö AB Reserdelar sopi 1. heinäkuuta 2025 ruotsalaisen Autodelar Sweden AB:n koko osakekannan ostamisesta. Autodelar raportoidaan osana Relais Groupia 1. heinäkuuta 2025 alkaen. Relais tiedotti 7. heinäkuuta 2025 konserniyhtiönsä Raskoneen sopineen ostavansa kaksi raskaan kaluston korjaamoa Wetteri Oyj:n tytäryhtiö Wetteri Auto Oy:ltä. Korjaamot raportoidaan osana konserniraportointia 1. loka-kuuta 2025 alkaen. Kaikki edellämainitut yhtiöt sisältyvät vastuullisuustietoihin koko raportointivuodelta.

Kestävyysraportti on laadittu Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) ja Suomen kirjanpitolain luvun 7 mukaan. Kestävyysraportilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolain mukaista konsernikestävyysraporttia. EU-tak-

sonomiaan liittyvät tulosindikaattorit on laskettu käyttäen vuoden 2025 konsernitiilinpäätöksessä esitettyjä tietoja. Relais Groupin arvoketju ja siihen liittyvät vaikutukset sekä olennaiset taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on arvioitu osana kaksoisolennaisuutta. Raportin tiedot kattavat kaksoisolennaisuudessa olennaisiksi arvioidut arvoketjun osat. E1 Ilmastomuutos kattaa arvoketjun oman toiminnan ja alkuperä- ja loppupään olennaisin osin, G1 arvoketjun alkuperä- ja oman toiminnan. Omaan henkilöstöön S1 kohdistuvat vaikutukset käsittävät oman toiminnan. Relaisin arvoketju on esitetty osassa SBM-1.

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain osana hallituksen toimintakertomusta. Raportointijakso on 1.1.–31.12.2025. Laskentaperiaatteet aihealueittain on esitetty aihealueiden yhteydessä. Kestävyysraportti kattaa päästölaskennan osalta arvoketjun alkuperä- ja loppupään (scope 3).

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Konsernin kestävyystavoitteet määriteltiin vuoden 2025 aikana. Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet kohdentuvat pitkään aikaväliin ja muihin osa-alueisiin kohdentuvat tavoitteet ovat luonteeltaan jatkuvia. Tavoitteissa edistymistä seurataan raportointivuosittain. Olennaisuusarviointi on tehty ESRS:n määrittelemillä aikajänkeillä lyhyt aikaväli (1 vuosi), keskipitkä aikaväli (2–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (5–10 vuotta). Raportin tiedot koskevat raportointivuotta (1 vuosi) ja vertailuluvut esitetään edellisvuodelta poislukien tavoitteet, jotka asetettiin vuoden 2025 aikana. ESRS:n määrittelemistä aikahorisonteista ei ole poikettu. Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen (scope 3) mittareihin (tiedonantovaatimus E1-6) sisältyy

arvoketjun alkuperä- ja loppupään tietoja, jotka on estimoitu käyttäen epäsuoria lähteitä, päästökertoimia. Kyseiset päästökertoimet ovat keskiarvotietoja eri toiminnoille tai hyödykkeille. Scope 3–12. luokan päästöjen määrä korjatuissa vertailutiedoissa on estimoitu tämän raportointikauden määrän perusteella ja olettaen, että liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasupäästöintensiteetti olisi ollut vertailuvuotena sama kuin kuluvalle kaudella.

Raportissa esitetään tarkistetut vertailuluvut. Kasvihuonekaasupäästöjen vertailuluvut (scope 1-, scope 2-, scope 3 -bruttopäästöt, kokonaispäästöt ja biogeeniset hiilidioksidipäästöt) tarkistettiin, jotta ne olisivat vertailukelpoisia 2025 raportointikauden lukujen kanssa. Vertailulukuihin tehdyt muutokset olivat tarpeellisia seuraavista syistä. Relais Group toteutti vuoden 2025 useita yrityskauppoja. Vertailuluvut tarkistettiin sisällyttämällä samat yhtiöt kuin tämän raportointivuoden luvuissa. Tämän lisäksi vertailuluvut tarkistettiin niin, että kasvihuonekaasupäästöinventaarioon sisällytettiin scope 3:n 12. luokan päästöt. Tarkistus tehtiin siitä syystä, että kyseisen luokan päästöt lisättiin inventaarioon vuonna 2025. Biogeenisten hiilidioksidipäästöjen vertailuluvut tarkistettiin, jotta ne olisivat vertailukelpoisia kasvihuonekaasupäästöjen tarkistettujen vertailulukujen kanssa. Lisätietoa menetelmistä ja tietoa edeltävällä kaudella ilmoitetun luvun ja tarkistetun luvun välisestä erosta löytyy osiosta E1.

ESRS E1-6:ssä vaadituissa tiedoissa on viime vuoteen verrattuna muutettu laskentamenetelmää siten, että vuok-

ratiloihin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu scope 2- päästöinä. Edellisvuonna nämä sisältyivät scope 3 -päästöihin. Tietoa laatimisperusteista ja tulosten tarkkuustasosta annetaan tämän kestävyysraportin kohdassa E1-6. Olennaiset muutokset suhteessa ympäristöraportointiin sekä tarkemmat raportointiperiaatteet ja menetelmät on kuvattu osassa E1 Ilmastonmuutos.

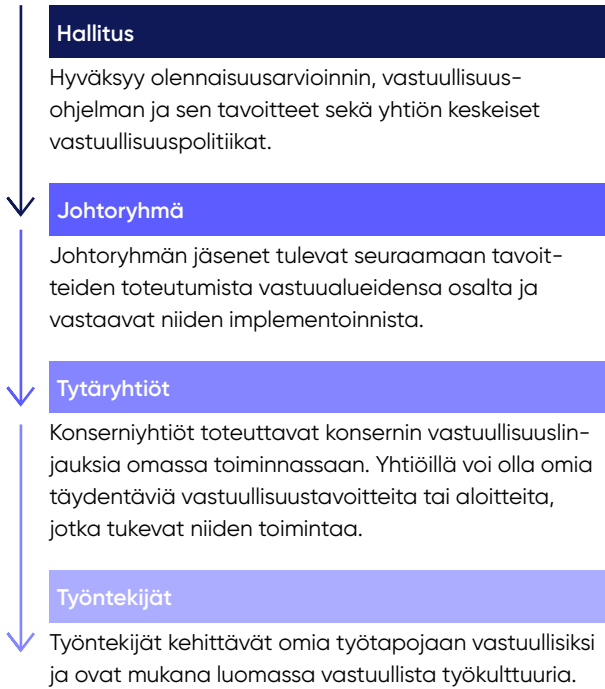
Virheitä suhteessa edelliseen raportointivuoteen ei ole havaittu. Raportissa käytettyjä mittareita ei ole validoitu kolmannen osapuolen toimesta. Selvityksessä ei ole muuhun lainsäädäntöön tai raportointikehikkoon liittyviä tietoja.

Relais jättää pois ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti ESRS 2:n tiedonantovaatimuksen SBM-3, kohdan 48 e alakohdassa (ennakoidut taloudelliset vaikutukset) ja ESRS E1-9:ssä ja ESRS S1-11:ssä vaaditut tiedot kestävyysraportista.

ESRS E4, ESRS S2, ESRS S3 ja ESRS S4:n kattamat kestävyysaiheet on arvioitu epäolennaisiksi yhtiön olennaisuusarvioinnin perusteella ja sen perusteella niitä ei raportoida.

GOV-1, GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vuoden 2025 lopussa yhtiön johtoryhmään kuuluivat Arni Ekholm (toimitusjohtaja), Thomas Ekström (konsernin talousjohtaja), Juan Garcia (toimitusjohtaja, Skandinavian alue), Jan Popov (toimitusjohtaja, Raskone Oy), Johan Carlos (toimitusjohtaja, Strands Group AB), Sebastian Seppänen (johtaja, yritysostot ja liiketoiminnan kehittäminen), sekä Juri Viitaniemi (johtaja compliance, laki ja HR). Relais Groupin varsinainen yhtiökokous 10.4.2025 valitsi yhtiön hallitukseen viisi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Anders Borg, Olli-Pekka Kallasvuo, Katri Nygård, Jesper Otterbeck



ja Lars Wilsby. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Jesper Otterbeckin.

Relais Group -konsernia johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiöllä on ns. yksitasoinen hallintomalli. Relaisin päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Relaisin yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö noudattaa 1.1.2025 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia

ja soveltuvaa lainsäädäntöä poikkeuksin, että hallitus ei ole asettanut keskuudestaan valiokuntia (suositukset 14-18) eikä yhtiökokous ole perustanut osakkeenomistajien nimistystoimikuntaa (suositus 19). Hallitus on arvioituaan valiokuntien perustamista todennut, että valiokuntien tehtävät on hallituksen koko ja yhtiön kehitysvaihe huomioden tarkoituksenmukaisinta hoitaa koko hallituksen toimesta.

Hallituksen kokoonpanossa on huomioitu yhtiön liiketoiminnan päämarkkinoiden sijainti, liiketoiminta-alueet ja osaaminen suhteessa liiketoiminnan tarpeisiin. Relaisin hallitus on muodostettu huomioden jäsenten kyvykkyys niin, että hallitus vastaa yhtiön liiketoimintaa ja tukee sen strategisia tavoitteita. Hallituksen asiantuntemuksen turvaamiseksi hallituksen jäseniä ehdotettaessa otetaan huomioon jäsenten osaaminen, kokemus ja toimialan tuntemus sekä se, että hallituksessa on mahdollisuuksien mukaan eri sukupuolia ja että hallituksen jäsenet edustavat laaja-alaisia ja monipuolisia näkemyksiä. Ehdokkaista valitaan paras kandidaatti edellä mainitut valintakriteerit huomioden. Relaisin päämarkkina-alue on Pohjoismaat. Hallituksen jäsenistä kolme oli ruotsalaisia ja kaksi suomalaisia. Hallituksessa on monipuolista osaamista suhteessa Relaisin liiketoimintaan ja liiketoiminnan johtamiseen.

Hallituksen valinnassa otetaan huomioon sukupuoliversiteetti. Muita monimuotoisuustekijöitä ei ole huomioitu valinnassa. Vuonna 2025 hallituksessa oli viisi jäsentä, joista naisia oli yksi ja miehiä neljä. Naisten osuus oli 20 % ja suhdeluku 0,25. Yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten osuus oli 80 %. Liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten määrä oli hallituksessa 0 ja muiden jäsenten lukumäärä oli 5.

Konsernin johtoryhmässä 100 % jäsenistä oli miehiä. Johdon edustajia oli 7 ja työntekijöiden edustajia 0. Liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten määrä johtoryhmässä oli 7 ja muiden jäsenten lukumäärä oli 0.

Vastuullisuuden johtaminen ja raportointisuhteet

Yhtiön talousjohtaja vastaa kestävyysraportoinnista. Toimintusjohtaja vastaa kestäväen kehityksen tavoitteiden integroimisesta yhtiön toimintaan ja strategiaan. Yhtiön laki-asioista, HR:stä ja compliance:sta vastaava johtaja vastaa konsernin HR-asioista ja vaatimustenmukaisuudesta. Johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuullisuuden toimeenpanosta omien vastuualueidensa osalta yhtiön tavoitteiden mukaisesti. Konserniyhtiöiden kestävyysasiantuntijoiden osaamista hyödynnetään erityiskysymyksissä, kuten esimerkiksi sosiaalisen vastuun kysymyksissä. Tarvittaessa käytetään ulkopuolista osaamista esimerkiksi ympäristöasioihin ja kestävyysraportointiin liittyen. Vastuullisuuden johtamista konsernitasolla raamittaa konsernin johtamista ohjaava tytäryhtiöpolitiikka. Konsernilla on yhteinen koko yhtiötä koskeva Code of Conduct -politiikka, joka kuvataan tämän raportin osassa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Yhtiön hallintoelinten roolit ja vastuut kestävyysaiheisiin liittyen

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous vahvistaa vuosittaisen kestävyys selvityksen osana tilinpäätöstä ja nimeää kestävyysraportin varmentajan.

Hallitus

Relaisin olennaisuusarvioinnin, vastuullisuusohjelman ja sen tavoitteet sekä yhtiön keskeiset vastuullisuuspolitiikat hyväksyy konsernin hallitus. Vastuullisuudesta keskustellaan tarvittaessa konsernin hallituksessa. Pääsääntöisesti asiat liittyen yhtiön vastuullisuusaiheisiin esittelee yhtiön toimitusjohtaja, kestävyysraportointiin liittyen talousjohtaja. Hallitus hyväksyy kestävyys selvityksen ja vastaa kestävyysrapor-

toinnin seurannasta. Relaisilla ei ole hallituksen alaisia valio-kuntia, joten kestävyysraportointiin liittyvä valvontavastuu on hallituksella. Koko hallitus hoitaa valiokunnille ja nimi-tystoimikunnalle Hallinnointikoodissa määriteltyjä tehtäviä. Kestävyys liittyviä vastuita ei ole määritelty työjärjestyk-sessä erikseen. Relaisin hallituksella on vuosittainen itsearvi-oointiprosessi, jonka osana jatkossa on mahdollista arvioida myös kestävyystekijöihin liittyvää osaamista.

Relaisin hallituksen kokouksissa käsitellään tarvittaessa ajankohtaisia aiheita kestävyys liittyen. Hyvään hallintoon ja henkilöstöön liittyvät aiheet kuten henkilöstö-tutkimuksen tulokset ja keskeiset politiikat esittelee henki-löstöstä, lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja. Politiikat viedään vähintään kerran vuodessa hallitukselle. Hallituksessa käsitellään kvartaaleittain lyhyen ajan riskite-kijöitä ja kerran vuodessa käsitellään laajempi riskitarkas-telu. Code of Conduct -koulutuksen suoritusta raportoi-daan hallitukselle kerran vuodessa.

Relais asetti vuonna 2025 kestävyystavoitteensa pohjau-tuen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin ja seuraa tavoitteissa edistymistä vuodesta 2026 eteenpäin. Edistymistä tullaan seuraamaan ja valvomaan säännöllis-esti hallituksessa.

Vuoden 2025 aikana hallituksen kokouksessa käsiteltiin seuraavia kestävyys liittyviä aiheita:

- olennaisten riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten käsittely osana kaksoisolennaisuusarvioinnin ajantasaisuuden vuosittaista validointia (vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa "Relaisin olennaiset vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet")
- rullaavat politiikkojen katselmoinnit
- kestävyystavoitteet vuodesta 2026 alkaen
- ilmastonmuutoksen tiekartta
- kestävyysraportointi 2025

Johtoryhmä

Relais Groupin johtoryhmä linjaa vastuullisuusohjelman ja tavoitteet, sekä konsernitasoiset kaikkia yhtiöitä koskevat eettiset periaatteet ja politiikat. Relais Groupin johtoryhmän jäsenet tulevat seuraamaan tavoitteiden toteutumista vastuualueidensa osalta ja vastaamaan niiden implemen-toinnista tarvittavin osin.

Johtoryhmä vastaa vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioimisesta Relaisin strate-giassa. Johtoryhmä käsittelee kaksoisolennaisuusarvioinnin ja kestävyystavoitteiden asettamisen sekä tarkastelee kestäväen kehityksen riskiarvioinnit osana yhtiö ERM-pro-sessia.

Vuoden 2025 aikana johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin seuraavia kestävyys liittyviä aiheita:

- olennaisten riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten käsittely osana kaksoisolennaisuusarvioinnin vuosittaista validointia hallituskäsittelyä varten (vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa "Relaisin olennaiset vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet")
- kestävyystavoitteet vuodesta 2026 alkaen
- ilmastonmuutoksen tiekartta
- kestävyysraportointi 2025

Konserniyhtiöt

Relais Groupin konserniyhtiöt toteuttavat konsernin vastuul-lisuuslinjauksia omassa toiminnassaan. Konsernin tytäryhtiö-politiikassa on määritelty johtamisen periaatteet. Politiikka sisältää myös kestävyysaiheisiin kuten henkilöstöön liittyviä asioita. Konsernin edustajat toimivat tytäryhtiöissä halli-tuksissa ja sitä kautta osallistuvat osaltaan johtamiseen tytäryhtiötasolla. Konserniyhtiöillä voi olla omia täydentäviä vastuullisuustavoitteita tai aloitteita, jotka tukevat niiden toimintaa.

Henkilöstö

Työntekijät kehittävät omia työtapojaan vastuullisiksi ja ovat mukana luomassa vastuullista työkuultuuria.

Relaisin talousjohtaja vastaa kestävän kehityksen raportoinnista. Raportointiprosessiin liittyvien riskien analysoinnista ja sisäisen valvonnan perustamisesta riskien hallitsemiseksi päättää hallitus. Yhtiössä käytetään sisäisessä valvonnassa ulkopuolista arviointia, joka voi jatkossa käsittää myös kestävyysraportoinnin arviointia.

Relaisin päivittäistä työtä ohjaavat hallituksen hyväksymät eettiset toimintaperiaatteet, Code of Conduct, josta kerrotaan tarkemmin osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Toimittajayhteistyöhön on käytössä eettiset toimintaperiaatteet toimittajille eli Relais Supplier Code of Conduct, johon yhtiö edellyttää toimittajiaan sitoutumaan. Ohje on laadittu englanniksi. Relais on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia, kuten ne on määriteltä kansainvälisesti tunnustetuissa periaatteissa, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Relais on sitoutunut tukemaan YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelmaa Agenda 2030 tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG).

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Relaisin palkitsemispolitiikassa on määritelty palkitsemisperiaatteet, jotka ohjaavat yhtiön kannustinrakennetta ja tulostittareita. Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu sovitamaan yhteen johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut samalla kun ne tukevat yhtiön suorituksesta maksettavaa kannustamista. Yhtiön kannustinjärjestelmien tavoitteena on edistää strategian toteuttamista ja luoda pitkäjänteistä, kestävää suorituskykyä omistaja-arvon kasvaessa. Hallitus seuraa säännöllisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien toteuttamista varmistaakseen, että valitut toimenpiteet edistävät yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Palkitsemisen jokainen osa on tasapainotettu yhtiön jatkuvan positiivisen kehityksen edistämiseksi sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Poliittika on yhdenmukainen yhtiön strategiasuunnitelman kanssa erityisesti siltä osin kuin on kyse johdon kannustamiseksi valituista lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemistavoitteista sekä näiden tavoitteiden painotuksesta. Relais ei tarkastellut vuonna 2025 kestävyystekijöihin, kuten ilmastomuutokseen, liittyviä tavoitteita

osana palkitsemista eikä näin ole määritellyt kestävyystavoitteista riippuvaisen muuttuvien palkkioiden osuutta. Kestävyystekijöistä riippuvaisia palkkio-osuuksia ei ole sisällytetty yhtiön palkitsemispolitiikkaan. Tavoitteena on edelleen tarkastella mahdollisia tulostittareita kestäväan kehitykseen liittyen, kun se on yhtiön liiketoiminnalle ajan-kohtaista.

Relaisin Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin 5.4.2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitsemispolitiikka esitetään osakkeenomistajille neljän vuoden välein. Hallitus tarkastelee palkitsemispolitiikkaa säännöllisesti sen varmistamiseksi, että se pysyy Relais Group Oyj:n strategisten tavoitteiden ja pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisena ennen sen seuraavaa esittelyä vuoden 2027 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ellei hallitus ennen vuotta 2027 harkitse palkitsemispolitiikkaan tehtäväksi merkittäviä muutoksia ja esitä sitä aikaisemmassa yhtiökokouksessa neuvoo-antavaa päätöksentekoa varten. Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta ja hallitus toimitusjohtajan palkitsemisesta.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	MDR-A: E1 Ilmastonmuutos S1 Oma työvoima G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	MDR-T: E1 Ilmastonmuutos S1 Oma työvoima G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyssraportoinnin osalta

Kestävyyssraportointia määrittävät raportoitavan tiedon oikeellisuus, eheys ja oikea-aikaisuus. Relais noudattaa kestävyyden johtamismallia, joka on esitelty osissa GOV-1 ja -2. Raportointi on integroitu taloudellisen raportoinnin prosesseihin soveltuvin osin. Kestävyyssraportoinnista vastaa yhtiön talousjohtaja. Kestävyyssraportointidataa, joka kerätään tytäryhtiöistä, arvioidaan konsernin talousorganisaatiossa konsolidoinnin yhteydessä. Kestävyyssraportoinnin sisäistä valvontaa tullaan kehittämään tarpeen mukaisesti. Raportoinnin valvonta on osa hallituksen tehtäviä. Kestävyyssraportointiin liittyvä riskienhallinta tullaan integroimaan strategiseen suunnitteluun ja riskienhallintaprosessiin. Konsernin talousorganisaatio seuraa konserniyhtiöiden raportointia ja puuttuu havaittuihin poikkeamiin sekä tulee jatkossa tarvittaessa tekemään joko omia tai teettämään erillisiä sisäisen tarkastuksen selvityksiä ulkopuolisilla asiantuntijoilla.

Kestävyyssraportointiin liittyvää dataa kerätään osin manuaalisesti useista eri kokoisista ja eri kehitysvaiheissa olevista tytäryhtiöistä ja näin tiedon eheys voi vaihdella. Riskejä pyritään ehkäisemään selkeillä ohjeilla ja prosesseilla. Kestävyyssraportoinnin riskiarviointi tulee olemaan osa riskienhallintaprosessia. Raportoinnissa ei ole havaittu erityisiä riskejä ja näin ollen näitä ei ole raportoitu tai priorisoitu.

Kestävyyssraportointiin liittyvät kontrollit niin raportoinnin riskienhallinnan kuin sisäisen valvonnan ja tarkastuksen osalta tullaan integroimaan muuhun talousraportointiin liittyviin prosesseihin, kun raportointi kehittyy.

Raportointi hallitukselle tehdään tarvittaessa ja vähintään vuosittain vuosiraportoinnin yhteydessä. Vuoden 2025 aikana ei ollut raportoitavia riskejä.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Relais Group Oyj on johtava yritys Pohjoismaiden ja Baltian ajoneuvojen jälkimarkkinoilla, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren pidentämiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Yhtiö toimii yritysten konsolidoijana, mikä tarkoittaa, että se kasvaa hankkimalla muita yrityksiä ja hyödyntämällä niiden välisiä synergioita. Yhtiön keskeiset tuotteet ja palvelut ovat ajoneuvojen jälkimarkkinatuotteet sekä hyötyajoneuvojen huolto- ja korjauspalvelut.

Relais on erikoistunut varaosien ja laitteiden maahan-tuontiin ja jakeluun, erityisesti hyötyajoneuvojen osalta. Yhtiö tarjoaa ajoneuvojen valaistusratkaisuja ja sillä on myös omia brändejä. Relaisin hankinta on keskittynyt isoihin OEM-alihankkijoihin (Original Equipment Manufacturer). Relais hankkii tuotteita pääasiassa (82 % ostoista) EU:ssa sijaitsevilta toimittajilta. Yhtiö on Pohjoismaiden suurin ajoneuvovalmistajista riippumaton hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamoketju, joka tarjoaa palveluita yritysver-koston kautta. Relaisin liikevaihdosta 61 % tulee teknisestä tukkukaupasta ja tuotteista ja 39 % hyötyajoneuvojen korjauksesta ja huollosta.

Relais toimii pääasiassa Pohjois-Euroopassa, palvelen markkinaa, jolla on noin 19 miljoonaa henkilö- ja hyötyajoneuvoa. Yhtiön markkina käy läpi merkittäviä muutoksia, kuten sähköistymistä, ajoneuvokomponenttien lisääntyvää monimutkaisuutta sekä digitaalisten palveluiden ja verkkokaupan nousua. Relais jatkaa kasvuaan strategisten yritysostojen ja hajautetun toimintamallin avulla, sopeutuen markkinan kysyntään. Ilmastonmuutoksen hillitseminen ja autokannan sähköistyminen luo mahdollisuuksia asiakkaiden kysynnän muutosten kautta sekä varaosa- että korjausliiketoiminnan kautta.

Relais asetti vuoden 2025 aikana kestävyystavoitteet, joita yhtiö tulee konsernitasolla seuraamaan. Kestävyy-

teen liittyviä tavoitteita ei ole asetettu liiketoiminta- tai tuotekategoriakohtaisesti eikä maantieteellisesti eikä näin myöskään ole arviota nykytilasta näiden asioiden suhteen. Tavoitteet asetettiin suhteessa ympäristöön, henkilöstöön ja hyvään hallintoon. Relaisin tavoitteena on vähentää scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöjä 90 % vuoteen 2040 mennessä, työtyytyväisyysindeksi yli 4 konsernissa sekä eettisten liiketoimintaperiaatteiden koulutuksen suori-tusprosentti yli 90 %. Jälkimmäiset tavoitteet ovat luonteel-taan jatkuvia. Tavoitteista kerrotaan tarkemmin osioissa E1 Ilmastonmuutos, S1 Oma työvoima ja G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Relaisin liiketoimintamalli perustuu siihen, että yhtiö vastaa markkinakysyntään. Yhtiön päämarkkina on Pohjois-Euroopassa. Relaisin keskeisimmät asiakkaat jakautuvat kahteen pääryhmään riippuen siitä, toimivatko yhtiön tytäryhtiöt varaosien ja laitteiden tukkukaupassa vai hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaustoiminnassa. Tukkaupan asiakkaisiin kuuluvat pääasiassa varaosien ja laitteiden jälleenmyyjät, jotka toimivat jälkimarkkinoilla riippumattomasti ajoneuvovalmistajista. Asiakaskuntaan kuuluvat paikalliset ja alueelliset jakelijat sekä vähittäis-kauppaketjut ja ajoneuvojen varusteluyritykset. Lisäksi Relaisin tukkukauppa palvelee asiakkaita erityissektoreilla, kuten teollisuudessa, puolustusvoimissa ja meriteollisuudessa. Huolto- ja korjaustoiminnan asiakaskunta koostuu pääasiassa suurista logistiikka-alan asiakkaista, erikokoisista kuljetusyrityksistä sekä puolustussektorin toimijoista. Tiedossa ei ole tuotteita, jotka olisi jollakin markkinalla kielletty.

Konsernin palveluksessa työskenteli vuonna 2025 keskimäärin 1 501 (1 169) henkilöä. Henkilöstömäärä 31.12.2025 oli 1 687 (1 278) henkilöä, kasvua oli 409 henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi yritysostojen vaikutuksesta. Relaisin liikevaihto vuonna 2025 oli 383,4 miljoonaa euroa.

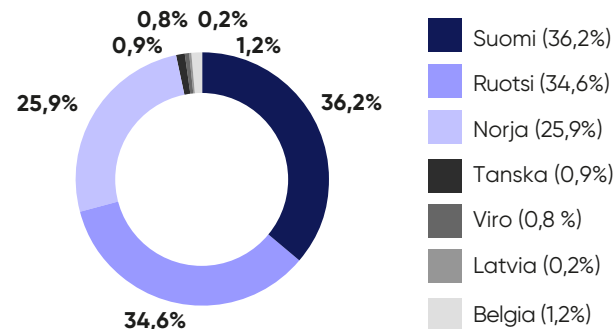
Yhtiö pyrkii pidentämään ajoneuvojen elinkaarta ja on tätä kautta mahdollistamassa ajoneuvokaluston ympäristövaikutusten pienentämistä osaltaan. Ajoneuvojen jälkemarkkinoilla on monia mahdollisuuksia kestävyystekijöiden edistämiseen liiketoiminnan kautta, kuten esimerkiksi autokannan käyttövoiman muutokset. Esimerkiksi sähköautojen määrän kasvaessa myös tarvittavien varaosien ja komponenttien määrä kasvaa. Korjauksen ja huollon kautta voidaan pidentää ajoneuvojen elinkaarta ja tällä voi olla välillinen vaikutus ilmastomuutoksen hillitsemiseen. Tarjoamalla varaosia uusiin voimansiirtoteknologioihin Relais on mukana mahdollistamassa vähäpäästöisempää liikennettä. Relaisin liiketoiminta mukautuu asiakastarpeisiin, joita osaltaan ohjaa myös lisääntyvä ympäristötietoisuus ja vähäpäästöisyys.

Voimansiirron kehittyminen ja vaihtoehtoiset polttoaineet, kuten biopolttoaineet, ovat mahdollistamassa suuntaa vähäpäästöisyyteen myös hyötyajoneuvoille. Tämä vaatii myös osaamisen kehittämistä uuteen teknologiaan Relaisin yhtiöissä. Relais Groupin konserniyhtiöt seuraavat käyttövoimasiirtymän etenemistä ja varautuvat eri skenaarioihin. Erityisesti sähköistyminen vaatii korjaamopuolen henkilöstöltä uutta osaamista ja varautumista muun muassa uudentyyppeihin turvallisuusnäkökulmiin. Relais pyrkii osaltaan edesauttamaan siirtymää kohti vähäpäästöistä ja lopulta päästötöntä liikennettä. Myös kuorma-autopuolella sähköistyminen tulee lisääntymään tulevien vuosien aikana.

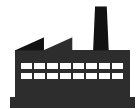
Kestävyysvaikutuksista vaikutukset ilmastomuutokseen liittyvät yhtiön arvoketjun kaikkiin osiin. Yhtiön päästöistä ja ilmastomuutokseen liittyvistä seikoista on kerrottu tarkemmin osiossa E1 Ilmastomuutos. Liiketoiminnan harjoittamiseen, hyvään hallintoon liittyvät aiheet linkittyvät pääosin koko arvoketjuun. Sosiaalisista tekijöistä keskeisin on oma työvoima, johon kohdistuvat keskeisimmät vaikutukset.

Relaisilla on pitkäaikaisia kumppanuuksia, josta hyötyvät molemmat osapuolet. Relais tarjoaa omalle henkilöstölle koulutusmahdollisuuksia, vakaan työsuhteen, turvallisen työympäristön ja kilpailukykyisen palkitsemisen. Omistajilleen Relais tuottaa omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tulokasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään: yrityskaupat, synergiat ja operatiivinen tehokkuus. Asiakkaille yhtiö tuottaa lisäarvoa tarpeenmu-kaisilla tuotteilla ja palveluilla, jotka varmistavat asiak-kaiden liiketoiminnan jatkuvuuden.

Henkilöstöjakauma maittain 31.12.2025



Relaisin asema arvoketjussa



Osien
valmistajat



RELAIS

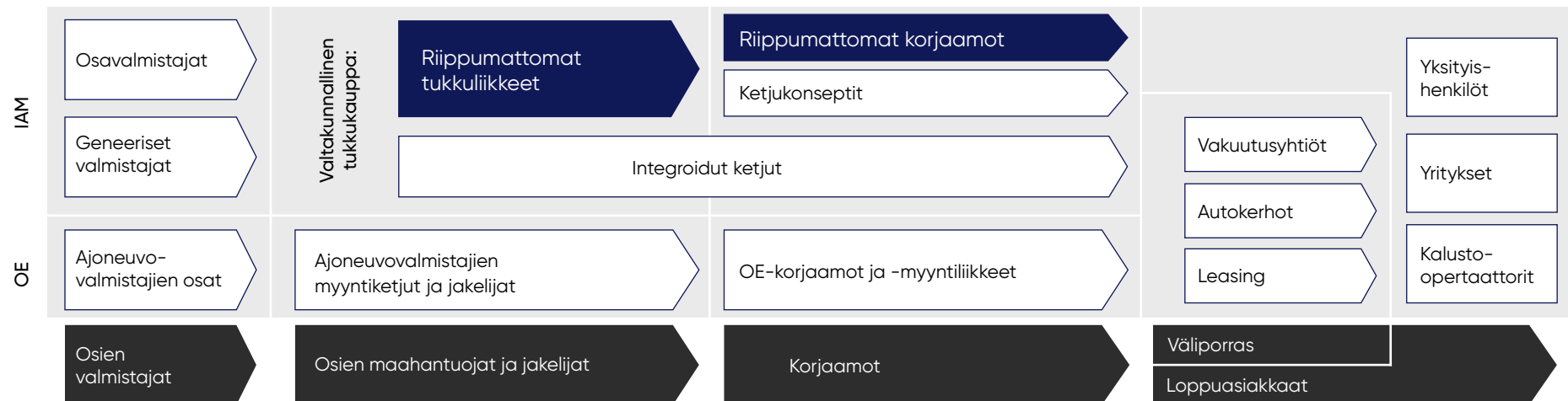
- Mittakaavaetu mahdollistaa ostot suoraan globaaleilta osavalmistajilta
- Laaja valikoima mahdollistaa toimitukset asiakkaille seuraavana päivänä
- Myynti verkkoportaalin tai suoran asiakaskontaktin kautta
- Keskittyminen tiettyyn osaan arvoketjua



Jälleen-
myyjät



Loppu-
asiakkaat



Lähde: Yhtiön johdon näkemys

OE viittaa ajoneuvovalmistajiin ja IAM viittaa ajoneuvovalmistajista riippumattomaan jälkimarkkinaan

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Relaisin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat henkilöstö, asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat, omistajat, analyttikot, viranomaiset ja alan järjestöt. Tietoa sidosryhmien odotuksista saadaan säännöllisten tapaamisten ja yhteydenpidon kautta. Tarkoituksena on rakentaa kestäviä suhteita ja

kumppanuuksia asiakkaiden kanssa. Keskeisistä sidosryhmävuorovaikutuksen tuloksista kuten esimerkiksi henkilöstötyytyväisyystutkimuksesta ja kaksoisolennaisuuden vaikutuksista ja riskeistä raportoidaan yhtiön hallitukselle. Sidosryhmävuorovaikutuksen kautta esimerkiksi asiakkailta saatu palaute huomioidaan strategiaprosessissa. Yhtiön

strategiaa ei ole muutettu sidosryhmävuorovaikutuksen pohjalta, mutta sidosryhmien näkemykset huomioidaan niiltä osin, kun se osana toimintaympäristöanalyysiä ja jatkuvaa liiketoiminnan kehittämistä on tarkoituksenmukaista.

SBM-2 Vuorovaikutus ja keskeiset aiheet sidosryhmittäin, vaikutus Relaisiin

Sidosryhmä	Sidosryhmille keskeiset aiheet ja vuorovaikutuksen tarkoitus	Osallistamisen ja vuorovaikutuksen organisointi	Vaikutus Relaisin toimintaan
Henkilöstö (oma työvoima)	Työhyvinvointi ja turvallisuus Koulutus ja kehittyminen	Henkilöstötutkimus	Koulutukset Turvallinen työkuultuuri Yrityskulttuurin kehittäminen
Sijoittajat, rahoittajat ja analyttikot	Omistaja-arvo Vastuullinen toiminta Avoin viestintä, hyvä hallinto	Tapaamiset, Yhtiökokous, IR-viestintä, Pääomamarkkinapäivät	Vastuullinen toiminta osana liiketoiminnan kehittämistä IR-viestinnän kehittäminen
Asiakkaat	Yhteistyö ja kumppanuus, ilmastonmuutos, henkilöstön hyvinvointi, luotettavuus	Verkkosivut Asiakaspalvelu Tapaamiset	Luotettava palvelu ja tuotteet, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin Vastuullisuuden huomioiminen
Toimittajat ja alihankkijat	Pitkät ja luotettavat kumppanuudet	Sopimukset, Tapaamiset ja keskustelut	Supplier Code of Conductin kehittäminen Yhteistyön kehittäminen vastuullisen toiminnan varmistamiseksi
Alan järjestöt ja viranomaiset	Ilmastonmuutos, toimitusketjuun liittyvät aiheet (sosiaaliset ja ympäristöaiheet) Säädösten ja lakienmukaisuus, compliance	Seminaarit Verkkosivut Alan yhteistyöfoorumit	Osallistuminen aktiivisesti toimintaan ja alan kehittämiseen

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Relais Oyj teki vuonna 2024 osana valmistautumista kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) voimaantuloon olennaisuusarvion, jossa selvitettiin yrityksen liiketoimintamallin ja strategian kannalta olennaiset kestävyystekijät kaksoisolennaisuusperiaatteen mukaisesti. Määrittelyssä tunnistettiin olennaiset kestävyysaiheet, jotka raportoidaan kestävyysraportissa osana hallituksen toimintakertomusta.

Arvioinnissa selvitettiin Relaisin strategian ja liiketoimintamallin todellisia ja mahdollisia positiivisia ja negatiivisia kestävyysvaikutuksia eli yhtiön vaikutuksia ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin sekä hyvään hallintotapaan niin vaikutusten kuin taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta. Kaksoisolennaisuusarviointi perustui sen hetkiseen näkemykseen ja sitä arvioidaan vähintään vuosittain osana yrityksen riskienhallinta- ja vuosiraportointiprosesseja.

Edellisvuonna toteutettu mittava olennaisuuden arviointi aloitettiin yhtiön liiketoiminnan ja vastuullisuustekijöiden kontekstin arvioinnilla, jossa käytettiin työkaluina muun muassa toimialan benchmark-analyysiä ja yleisempiä globaaleja raportointiviitekehyksiä sekä osallistettiin yhtiön keskeisiä sisäisiä sidosryhmiä.

Toisessa vaiheessa konserniyhtiöiden johdon ja konsernin johdon toimesta tunnistettiin keskeisiä ulkoisia sidosryhmiä yhtiön liiketoiminta-alueilla suurimmilla markkina-alueilla Suomessa ja Ruotsissa. Sidosryhmien osallistamisessa käytettiin haastatteluja ja sähköistä työkalua. Sidosryhmä-analyysi ja vaikutusten arviointi sidosryhmänäkökulmasta tehtiin ulkopuolisen kumppanin toimesta.

Sidosryhmien näkemysten mukaan lyhyellä aikavälillä ympäristöön ja hallintoon liittyvät kysymykset ovat kaikkein olennaisimpia. Teemoina nousivat ajoneuvojen elinkaaren pidentäminen ja sitoutuminen CO₂-päästöjen vähentämi-

seen. Toimitusketjussa esiin nousivat sosiaaliset ja ympäristökysymykset, logistiikan ja kestävä tuotannon osalta, laadun ja turvallisuuden lisäksi.

Pitkällä aikavälillä (10 vuotta) esiin nousseita teemoja olivat muun muassa kaikkien tuotteiden kuten autojen ja varaosien pidennetty elinkaari ja käyttöikä, varaosavalmistajien maantieteellinen sijainti, jakeluautojen ja ajoneuvojen sähköistämisen edistäminen sekä mahdolliset uudet polttoainevaihtoehdot. Nämä aiheet linkittyvät pääosin ilmastomuutoksen hillitsemiseen.

Kolmannessa vaiheessa arvioitiin konsernin sisäisissä työpajoissa ja johdon keskusteluissa kestävyysvaikutuksia edellisten vaiheiden pohjalta sekä vaikutusten arvioinnin jälkeen taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Vaikutusten olennaisuudessa arvioitiin mittakaavaa, laajuutta, vaikutuksen korjattavuutta, sekä todennäköisyyttä mahdollisten vaikutusten osalta. Negatiivisten vaikutusten osalta huomioitiin erityisesti vaikutuksen vakavuus ja korjaamattomuus.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa hyödynnettiin yhtiön olemassa olevaa riskienhallintamallia. Taloudellisessa olennaisuudessa arvioitiin kestävyystekijöihin liittyviä potentiaalisia merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia yhtiön liiketoiminnan ja strategian toteuttamiselle.

Arvioinnissa käytettiin aikajänteitä lyhyt aikaväli (1 vuosi), keskipitkä aikaväli (2–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (5–10 vuotta). Pitkän aikavälin tarkastelu korostui ympäristöön liittyvissä aiheissa. Vaikutusten arvioinnissa arvioitiin Relaisin liiketoimintaa suhteessa kaikkiin CSRD:n kestävyysstandardeihin. ESRS-aikahorisointeista ei ole poikettu.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi kestävyystekijöiden osalta integroitiin konsernin riskienhallintatarkasteluun ja se tulee olemaan jatkossa osa konsernin riskienhallintaprosessia. Kestävyysriskejä käsitellään osana yhtiön kokonaisriskienhallintaa. Kestävyysriskien ja mahdol-

lisuuksien kynnysarvoina toimivat samat taloudelliset kynnysarvot, jotka on määritelty yhtiön riskien arviointiin.

Relais arvioi vuonna 2024 tehdyn kaksoisolennaisuusarvion olevan raportoitavien aiheiden osalta edelleen paikkansapitävä. Vuoden 2025 validoinnissa tarkasteltiin Relaisin toimintaympäristöä, huomioitiin yrityskauppojen myötä tulleet uudet yhtiöt sekä arvoketju ja arvioitiin, että näiden osalta ei tullut uusia olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Uudet yhtiöt sijaitsevat Euroopassa ja ovat saman toimialan yhtiöitä.

Relais on kaksoisolennaisuusarvioinnissa käyttänyt GHG-protokollan mukaisia päästölaskennan tuloksia. Relais teki vuoden 2025 aikana lisäksi ilmastokenaario- ja resilienssianalyysin. Raportointivuoden aikana tehdyllä resilienssianalyysillä yhtiö on arvioinut sen strategian ja liiketoiminnan altistumista ilmastomuutokseen liittyviin riskeihin ja vaikutuksiin. Tehdyn työn pohjalta yhtiön vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet suhteessa ilmastomuutokseen tarkentuivat. Tarkennukset eivät vaikuta raportoinnin laajuuteen, eivätkä raportoitaviin aiheisiin. Viime raportointikaudella olennaisiksi arvioidut ilmastomuutokseen liittyvät riskit arvioitiin tarkastelussa epäolennaisiksi. Yhtiö on tunnistanut vaikutuksia ja mahdollisuuksia niin arvoketjun ylä- kuin alavirrassa. Tarkemmat kuvaukset muutoksista ovat osiossa E1 Ilmastomuutos. Relais seuraa ilmastomuutokseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia osana liiketoimintansa kehittämistä ja riskienhallintaa vähintään kerran vuodessa.

Vaikutusten arvioinnissa on käytetty eri tekijöiden osalta asteikkoa 1–5. Positiivisten vaikutusten osalta laskentakaava on käytetty (mittakaava + laajuus): $2 \times$ todennäköisyys. Negatiivisten vaikutusten osalta (mittakaava + laajuus + korjaamattomuus): $3 \times$ todennäköisyys. Maksimiarvo näille on 25 ja kynnysarvoksi nousevat vaikutukset, joiden olennaisuuden arvo on 10 tai enemmän. Kun vaikutus on todellinen katsotaan, että todennäköisyys on 100% kaikkien vaikutusten osalta.

Taloudellisessa olennaisuudessa on arvioitu mittakaavaa asteikolla (1–5) huomioiden aikajänteet. Mittakaava kerrottiin todennäköisyydellä (1–5). Kynnysarvojen yli nousevat vähintään arvon 10 saaneet riskit tai mahdollisuudet.

Olennaisuustarkasteluissa on tunnistettu, arvioitu ja priorisoitu liiketoiminnan vaikutuksia, niiden yhteyksiä, riskejä ja mahdollisuuksia ulottaen tarkastelu arvoketjuun olennaisin osin. Negatiivinen vaikutus voi olla olennainen, jos se on vakava, vaikka kokonaisarvosana jäisi kynnysarvon alle. Arvioinnissa ei ole noussut esiin tällaisia aiheita.

Konsernin johto priorisoi olennaiset aiheet. Relais Groupin hallitus hyväksyi kokouksessaan 24.4.2024 kaksoisolennaisuusarvion ja sen mukaiset vastuullisuuden olennaiset aiheet. Erillistä sisäisen valvonnan menettelyä ei ole. Konsernin hallitus vahvisti kokouksessa 13.11.2025 olennaisuusarvion paikkansapitävyyden ja validoi olennaiset raportoitavat aiheet, jotka ovat linjassa vuoden 2024 raportoitavien aiheiden kanssa. Tämän vuoden kestävyysraportti on tehty päivitetyn kaksoisolennaisuusarvion pohjalta, jonka hallitus on hyväksynyt. Kaksoisolennaisuutta arvioidaan jatkossakin tarvittaessa liiketoiminnan kehityksessä sekä vähintään kerran vuodessa.

Lisätiedot ei-olennaisten aiheiden arvioinnista E2-E5

Relais käynnisti vuoden 2024 aikana GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan. Laskennalla on riippuvuuksia muihin ympäristöaiheisiin ja olennaisuusarvioinnin tietovaatimuksiin. Yhtiö valmisteli vuoden 2025 aikana ilmastotiekarttaansa ja teki skenaarioanalyysiä ilmastomuutokseen liittyen. Yhtiö ei ole tehnyt yksityiskohtaista arviointia vaikutuksistaan, riskeistään, riippuvuuksistaan ja mahdollisuuksistaan omissa toimipaikoissaan eikä arvoketjun alku- ja loppupäässä E2-E5 IRO-1:n tietovaatimusten mukaisesti. Arvoketjun osalta toimintaa ohjaa toimittajahal-

linta. Ympäristövaikutuksia on arvioitu osana kaksoisolennaisuutta standarditasoisesti ja arvioinneissa on käytetty yhtiön sisäisiä asiantuntijoita ja osallistettu sidosryhmiä. Erityisiä vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kuulemisia ei ole sisällytetty arviointeihin.

E2 Pilaantuminen

Relaisin oma toiminta on pääosin tukku- ja korjauspalveluja, joiden pilaantumislähteet tai kemikaalien käyttö ovat vähäisiä. Toimipaikat sijaitsevat pääosin Pohjoismaissa. Aineiden käsittelyä ja asianmukaista hävittämistä ohjaa lainsäädäntö.

E3 Vesi ja merten luonnonvarat

Relaisin omassa toiminnassa veden käyttö on vähäistä ja Relais Group -yhtiöt toimivat maantieteellisillä alueilla, joilla on riittävät vesivarat. Relaisilla ei ole arvion mukaan paljon vettä vaativia toimintoja omissa varastoissa, korjaamoissa ja huoltoliikkeissä. Relaisin toiminnassa ei ole riskiä merkittävistä jätevesipäästöistä, koska käytetty vesi johdetaan asianmukaisesti kunnalliseen viemärintijärjestelmään.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Vaikutukset ovat arvioinnin mukaan mahdollisia lähinnä logistiikan ja asiakkaiden toiminnan kautta. Relaisin liiketointapaikat sijaitsevat alueilla, joissa on valmis infrastruktuuri. Relaisin toiminnassa ei ole tunnistettu relevantteja vaikutuksia tai riippuvuuksia ekosysteemistä.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Vaikutusten olennaisuuden ensisijaisia tekijöitä ovat resurssitehokkuus, varaosien elinkaaren hallinta ja jätteen hallinta. Relais edistää kunnostettujen varaosien käyttöä ja varmistaa jätteen kierrätyksen, ja turvallisen hävittämisen

ja uudelleenkäytön noudattamalla soveltuvia määräyksiä. Jätehuollon järjestämisen osalta maahantuoja Relais huolehtii tuottajavastuustaan lainsäädännön mukaisesti. Kehittämällä liiketoimintamalliaan kohti kiertotaloutta Relais voi vaikuttaa myös positiivisesti materiaalien käyttöön, mutta tällä hetkellä kunnostettujen varaosien saatavuus rajoittaa niiden käyttöä. Aiheen merkityksen on arvioitu kasvavan seuraavien 5–10 vuoden aikana.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kaksoisolennaisuustarkastelussa Relaisille olennaisiksi aiheiksi on tunnistettu E1 Ilmastonmuutos, S1 Oma työvoima ja G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Aiheita on tarkasteltu Relaisin ja sen arvoketjun näkökulmista suhteessa yhtiön liiketoimintamalliin ja strategiaan. Relaisin asiakkaat, arvoketju ja liiketoimintamalli on esitetty osassa SBM-1.

Relaisin olennaiset vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa osa-aiheittain. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet syntyvät yhtiön liiketoimintamallin ja strategian kautta. Ilmastonmuutokseen liittyvät aiheet kohdistuvat kaikkiin aikaväleihin eli lyhyeen, keskipitkään ja pitkään, mutta niissä korostuu pitkä aikaväli. Muiden aiheiden osalta vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat lyhyelle, keskipitkälle ja pitkälle aikavälille.

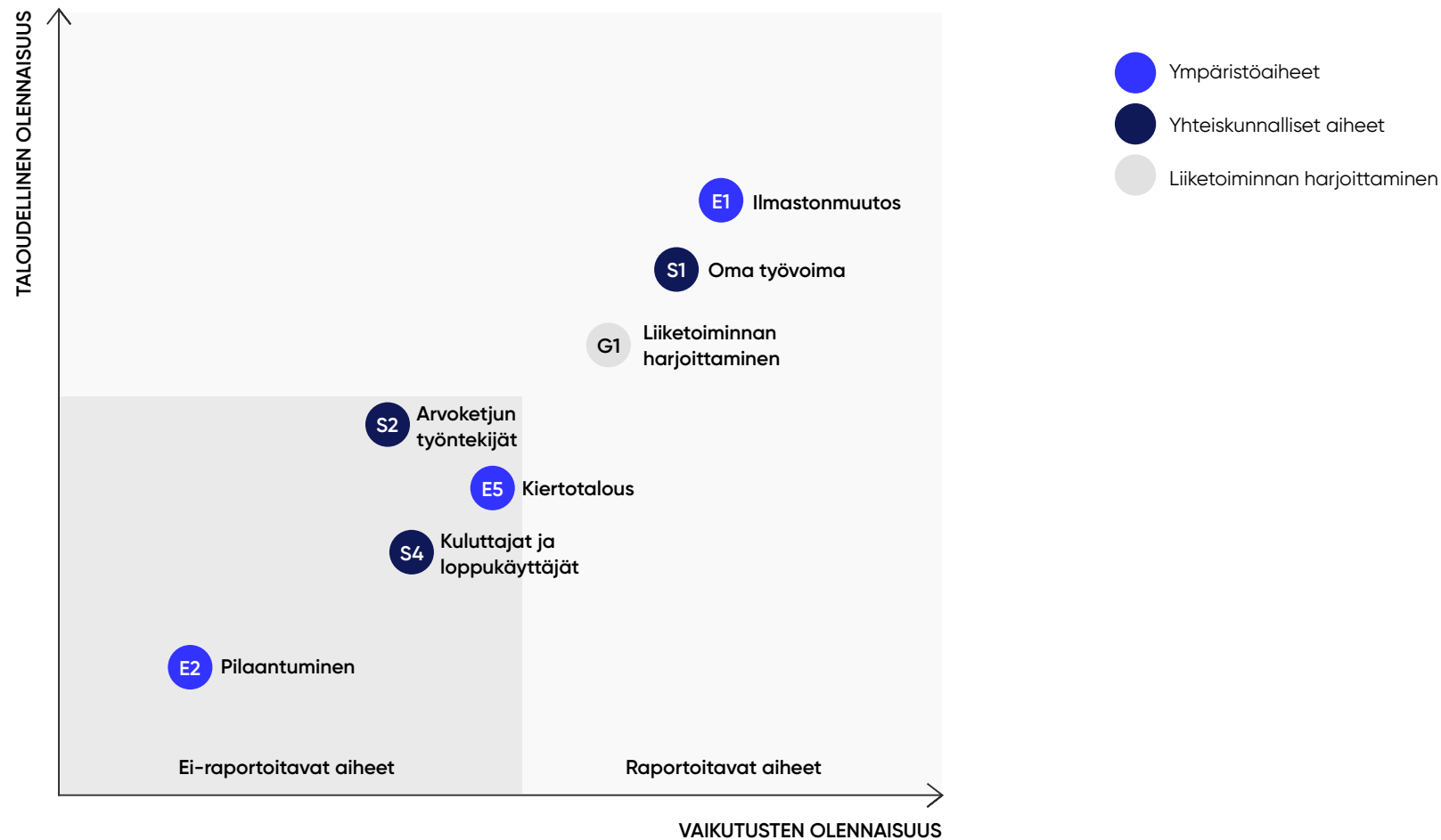
Relaisin olennaiset vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet

E1 Ilmastonmuutos	S1 Oma työvoima	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
Ilmastonmuutoksen hillitseminen (V-) Oman toiminnan ja arvoketjun päästöt (M) Uusia liiketoimintamahdollisuuksia kannattavammilla laitteilla, huolloilla ja korjauksilla Energia (V-) Energian kulutus omassa toiminnassa ja arvoketjussa	Työolot (V+) Relais tarjoaa reilut työehdot, tukee yhdistymisvapautta ja sopimuksia sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua (V+) Relais ylläpitää työterveyttä ja -turvallisuutta (V-) Relaisin työntekijät voivat kärsiä työperäisistä vammoista tai terveysongelmista Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille (V+) Relais tukee yhdenvertaista kohtelua ja mahdollisuuksia kaikille (V+) Relais tarjoaa koulutusta ja osaamisen kehittämistä	Yrityskulttuuri (V+) Relaisin yrityskulttuuri tukee eettistä liiketoimintaa Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin (V-) Relais epäonnistuisi varmistamaan vastuullisen toimitusketjun

Olenneiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa seuraavasti: Positiiviset vaikutukset (V+), negatiiviset vaikutukset (V-), ja taloudelliset mahdollisuudet (M)

Olennaisten ja ei-olennaisten aiheiden olennaisuusmatriisi vaikutusten ja taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta.

Vaikutukset sekä taloudelliset riskit ja mahdollisuudet, olennaisuus



Relaisin liiketoiminta keskittyy ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidointiin Pohjoismaissa ja Baltiassa varaosatukkuu- ja korjaamo- ja huoltoliiketoiminnassa. Varaosatukkuu- ja korjaamo- ja huoltoliiketoiminnassa Relais tarjoaa varaosia ja komponentteja ajoneuvojen elinkaaren pidentämiseen, kuten valaisimia, sähkötarvikkeita ja muita varusteita, jälleenyymyjille ja ajoneuvokorjaamoille. Korjaamo- ja huoltoliiketoiminnassa yhtiö tarjoaa erityisesti hyötyajoneuvojen kunnossapito- ja huoltopalveluja, jotka parantavat ajoneuvojen käytettävyyttä ja pidentävät niiden elinkaarta. Aiheita on tarkasteltu Relaisin ja sen arvoketjun näkökulmista suhteessa yhtiön liiketoimintamalliin ja strategiaan ja tunnistetut olennaiset aiheet syntyvät näiden kautta.

Relais teki vuoden 2025 aikana resilienssianalyysin suhteessa ilmastonmuutokseen, jonka pohjalta voidaan todeta liiketoimintamallin olevan joustava ja mukautuva suhteessa ilmastonmuutoksen vaikutuksiin. Esimerkiksi hiilivapaisiin käyttövoimiin siirtyminen voi tuoda mukanaan liiketoimintamahdollisuuksia.

Relaisin asiakkaat, arvoketju ja liiketoimintamalli on esitetty osassa SBM-1.

E1 Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien on tunnistettu olevan pääosin olemassa olevia vaikutuksia, jotka kohdistuvat kaikkiin aikajänteisiin. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat yhtiön arvoketjussa niin ylä- kuin alavirtaan ja syntyvät yhtiön strategian ja liiketoimintamallin kautta. Varaosien valmistus arvoketjussa ja jakelu kuluttavat energiaa ja luonnonvaroja, mistä aiheutuu kasvihuonekaasupäästöjä. Logistiikkatoiminnot, kuten tuotteiden kuljetus, aiheuttavat päästöjä,

erityisesti käytettäessä fossiilisia polttoaineita. Olennaisiksi tunnistetut vaikutukset johtuvat sekä arvoketjussa ja omassa toiminnassa syntyvistä päästöistä että energiankulutuksesta, sillä Relais käyttää energiaa liiketoimintoihinsa ja varastoihinsa. Autojen käyttövoimaan liittyvät vaikutukset korostuivat pidemmän aikavälin tarkastelussa.

Vuoden 2025 tehtyjen skenaarioanalyysin ja resilienssianalyysin pohjalta, riskejä liittyen ajokilometrien vähentämiseen, energiahinnan nousuun ja teknologian muutokseen ei enää arvioitu olennaisiksi.

Relais voi tukea ilmastonmuutoksen hillitsemistä eri tavoin välillisesti. Varaosatukkuu- ja huoltoliiketoiminta pidentävät ajoneuvojen käyttöikä. Yhtiö myös mahdollistaa vähäpäästöistä liikennettä tarjoamalla varaosia ja huoltoa sähkö- ja hybridi-ajoneuvoihin. Uusia liiketoimintamahdollisuuksia voi syntyä kannattavammilla laitteilla, huolloilla ja korjauksilla liittyen hiilivapaisiin käyttövoimiin ajoneuvoissa.

Uusia liiketoimintamahdollisuuksia syntyy esimerkiksi uusien moottoriteknologioiden lisääntymisen kautta, toisaalta esimerkiksi polttomoottoriteknologiaan perustuvien varaosien myynti voi laskea pidemmällä aikavälillä, mutta varaosia uuteen teknologiaan tulee näiden tilalle. Liiketoimintamalli sopeutuu markkina.

Relaisin olennaisten riskien ja mahdollisuuksien tämän hetkisiä taloudellisia vaikutuksia sen taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja rahavirtoihin ei tällä hetkellä ole vielä pystytty euromääräisesti arvioimaan. Ei myöskään ole tunnistettu sellaisia olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, joiden osalta on olemassa merkittävä riski siitä, että varojen kirjanpitoarvoja muutetaan olennaisesti seuraavan tilikauden aikana ja niihin liittyvissä tilinpäätöksissä.

S1 Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset omaan henkilöstöön ovat keskeisiä sekä pääosin olemassa olevia ja suurelta osin pysyviä eli voivat kohdistua niin lyhyelle aikavälille kuin pitkälle aikavälille. Ne syntyvät yhtiön liiketoimintamallin kautta ja kohdistuvat arvoketjussa omaan toimintaan, Relaisin tytäryhtiöihin. Työturvallisuus on tunnistettu olennaiseksi omaan henkilöstöön kohdistuvaksi vaikutukseksi yhtiön toiminnassa. Relaisin työympäristö erityisesti korjaus- ja huoltotoiminnassa voi aiheuttaa työtapaturmariskejä. Erityiset vaaratilanteet ovat mahdollista, mutta riskiseurannan mukaan näyttäytyvät epätodennäköisinä. Aihe vaatii jatkuvaa työtä ja käytäntöjen kehittämistä ja on tunnistettu olennaiseksi.

Pääasiassa Pohjoismaissa toimivien Relais-konsernin yhtiöiden työehtoja säätelevät työehtosopimukset ja lainsäädäntö, joissa on lakisääteiset työoloja koskevat vaatimukset. Pohjoismaainen työololainsäädäntö ja työehtosopimukset turvaavat osaltaan työoloihin liittyviä olosuhteita ja oikeuksia, jotka nähdään positiivisina vaikutuksina olennaisuusarvioinnin kautta. Relais tarjoaa reilut työehdot, tukee yhdistymisvapautta ja sopimuksia sekä työmarkkinaosapuolen vuoropuhelua.

Mahdollisuus yhdenvertaisesti koulutuksiin ja kehittämiseen on tunnistettu myös olennaiseksi aiheeksi. Relais Group tarjoaa koulutusta ja osaamisen kehittämistä kaikille työntekijöilleen. Brändikohtaiset koulutukset mahdollistavat laajan koulutustason ja osaamisen Relaisin toimintojen eri osa-alueilla. Relais valmistautuu myös ilmastonmuutoksen hillintään liittyvään muutokseen ja ajoneuvojen käyttövoiman murrokseen kohti hiilivapaita teknologioita, jotta se voi vastata asiakkaidensa tarpeisiin. Tähän liittyen tarjotaan koulutusta uusiin voimansiirtotekniikoihin konserniyhtiöissä.

Vaikuttavuuden olennaisuuden ensisijaisia tekijöitä ovat työturvallisuus, työhyvinvointi, koulutus ja kehittyminen sekä yhtäläiset mahdollisuudet, jotka ovat tärkeitä henkilöstön sitoutumisen ja liiketoiminnan suorituskyvyn kannalta. Sitoutuminen linkittyy muihin aiheisiin ja voi olla seurausta esimerkiksi työoloihin ja palkitsemiseen liittyvästä tyytyväisyyden kokemuksesta.

Henkilöstön sitoutuminen on tunnistettu yhtenä tärkeänä osana henkilöstökokonaisuutta ja se linkittyy ESRS-aiheista sekä työoloihin että yhdenvertaisuuteen.

G1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Liiketoiminnan harjoittaminen on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi. Johtamiskyvykyys ja asenne sekä yrityskulttuuri tukevat eettistä toimintatapaa. Liiketoiminnan harjoittamisen näkökulmasta olennaisimmiksi vastuullisuusaiheiksi on tunnistettu lainmukainen ja eettinen toiminta sekä kestävät hankintakäytännöt toimitusketjussa. Aiheet ovat olemassa olevia ja luonteeltaan pysyviä vaikutuksia ja ne syntyvät yhtiön strategian ja liiketoimintamallin kautta. Liiketoiminnan harjoittaminen kohdistuu arvoketjun ylävirtaan, alavirtaan sekä omaan toimintaan.

minnan harjoittaminen kohdistuu arvoketjun ylävirtaan, alavirtaan sekä omaan toimintaan.

Relais Group on johtava konsolidoija ja yritysostoalusta ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Kasvuhakuisena yhtiönä Relais tukee myös hankittuja yhtiöitä kasvattamaan liiketoimintaansa. Yhtiö auttaa yhtiöitä kasvamaan markkinoita nopeammin hyödyntämällä syvällistä tietämystä ajoneuvojen jälkimarkkinasta sekä konserniyhtiöiden välisiä synergiaetuja. Sektorifokus ja syvä osaaminen ajoneuvojen jälkimarkkinalla mahdollistavat konsernin kasvua tukevien synergiaetujen hyödyntämisen. Konsernin yhteiset eettiset toimintaperiaatteet luovat pohjan vastuullisille toimintatavoille ja yrityskulttuurille konserniyhtiöissä. Relaisilla on lukuisia toimittajia ja yhtiö odottaa odottaa toimittajiensa noudattavan Relais Groupin toimittajien eettisiä toimintaohjeita (Supplier Code of Conduct, SCoC).

Olennaiset riskit ja mahdollisuudet sekä positiiviset ja negatiiviset vaikutukset on esitetty kustakin olennaisesta aiheesta kertovassa osiossa osana tätä kestävyysraporttia.

IRO-2 Yrityksen kestävyyspalvelutyksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Listaus olennaisista tiedonantovaatimuksista		Sivunumero
ESRS2 Yleiset tiedot	BP-1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperiaatteet	49
	BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	49
	GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	50
	GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	50
	GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	52
	GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	53
	GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	54
	SBM-1 Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli(t) ja arvoketju	54
	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	57
	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamalli(e)n kanssa	59
	IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	58
	IRO-2 Yrityksen kestävyyspalvelutyksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	64
ESRS E1 Ilmastonmuutos	E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään	80
	E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	81
	E1-3 toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	81
	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	81
	E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	82
	E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	83
ESRS S1 Oma työvoima	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	90
	S1-2 Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa	91
	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	91
	S1-4 Toimenpiteet liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	92
	S1-5 Tavoitteet ja mittarit liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	92
	S1-6 Työntekijöiden ominaisuudet	94
	S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	95
	S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	95
	S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen	96
	S1-14 Terveys ja turvallisuus	96
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit	96
	G1-1 Poliittikat liittyen hyvään hallintotapaan ja yrityskulttuuriin	99
	G1-2 Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin	100

IRO-2 Luettelo tietopisteistä, jotka ovat peräisin muusta EU-lainsäädännöstä ja niiden sijainti

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Ei olennainen
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetukset (EU) 2020/181627, liite II		GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/181829 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ei olennainen
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymärisi: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilaariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Ei olennainen
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivarastonulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		E1-4
ESRS E1-5 Fossilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				E1-5
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				E1-5
ESRS E1-5 Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				E1-5
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokkatoimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		E1-6
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivarastonulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		E1-6
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Ei olennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohhta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohhta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			ei olennainen
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohhta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetukset (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövuokaudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			ei olennainen
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		ei olennainen
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnanliikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				ei olennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				ei olennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				ei olennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				S1; Henkilös- töstrategia
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				S1; Henkilös- töstrategia
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S1-1

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-1
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				S1-1
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				S1-1
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				S1-3
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-14
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				S1-14
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-16
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				S1-16
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				ei oleellinen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennessainen/ Ei olennainen
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				ei olennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei olennainen
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				ei olennainen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei olennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei olennainen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksienloukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei olennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohhta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				G1-1
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeelu 10 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				G1-1
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohhta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei olennainen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohhta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				ei olennainen

2. Ympäristötiedot

EU-taksonomia

EU:n taksonomia on kestävä rahoituksen luokitusjärjestelmä, joka määrittelee EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteille kriteerit, joilla voidaan arvioida kestäviä taloudellisia toimintoja investointinäkökulmasta. Taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 mukaan suuret yhtiöt, joihin Relais Group kuuluu, ovat veloitettuja noudattamaan asetuksen mukaisia raportointivaatimuksia. Luokitusjärjestelmä sisältää kuusi ympäristötavoitetta:

1. Ilmastonmuutoksen hillitseminen
2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen
4. Siirtyminen kiertotalouteen
5. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen

Taksonomia määrittelee teknisen arviointikriteeristön, jonka perusteella yrityksen liiketoimintaa tulee arvioida. Kesäkuussa 2021 julkaistiin kriteerit, jotka määrittävät, mitkä toiminnot edistävät merkittävästi kahta ensimmäistä luokitusjärjestelmän ympäristötavoitetta, ja muiden neljän ympäristötavoitteen kriteerit julkaistiin kesäkuussa 2023. Vuonna 2025 Relais Group on arvioinut sekä liike-toimintansa taksonomiakelpoisuutta että taksonomian mukaisuutta teknisiä arviointikriteerejä käyttäen. Taksonomiakelpoisuutta arvioitaessa tunnistettiin neljä toimintoa, jotka koskevat Relais Groupin liiketoimintaa. Relais Groupille

soveltuvien toimintojen osalta ei ole tunnistettu taksonomian mukaista toimintaa ja siitä syystä vähimmäistason suojatoimia ei ole arvioitu eikä siten taksonomian mukaista liikevaihtoa, pääoma- ja toimintamenoja myöskään raportoida vuoden 2025 osalta. Tunnistetut taloudelliset toiminnot sisältyvät taloudelliseen raportointiin, minkä vuoksi liikevaihto-, pääoma- ja toimintameno- ja tulot ovat käytettävissä, eikä niitä siten katsota kahteen kertaan lasketuiksi.

Taksonomiakelpoisen liikevaihdon, pääoma- ja toimintamenojen laskenta

Raportoidut luvut ovat Relais Groupin vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia, ja luvut on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti (liitetieto 1). Taksonomian määritelmän mukainen liikevaihto vastaa konsernin kokonaisliikevaihtoa (liitetieto 2.2). Pääomamenot sisältävät tilikauden aikana tapahtuneet aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden lisäykset (liitetiedot 3.2.1 ja 3.3.1) sekä käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset (liitetieto 6.1.3). Toimintamenot koostuvat ajoneuvojen ja laitteiden kunnossapitoon ja korjauksiin liittyvistä välittömistä kuluista. Laskelmiin on sisällytetty seuraavat ilmastonmuutoksen hillitsemisen ympäristötavoitteeseen kuuluvat taloudelliset toiminnot:

CCM 3.3. Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus
Tähän toimintaan Relais Group sisällyttää päästöttömien ajoneuvojen (sähköautot) ja vähäpäästöisten hybridiajoneuvojen (alle 50g CO₂/km) korjaukset ja huollot. Raportti

sisältää liikevaihdon ja toimintamenot, jotka syntyvät näiden ajoneuvojen korjaamisesta ja huollosta. Relais Groupin oletuksena on, että kaikki sähkö- ja hybridiajoneuvojen korjauksesta ja huollosta syntyvät tuotot ja toimintamenot sisältyvät tähän toimintaan eli myös huollon yhteydessä myydyt varaosat ja tarvikkeet. Yllä mainitut tulot ja menot perustuvat korjaamoiden tilastoihin.

CCM 6.5. Moottoripyörillä-, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne

Tämä toiminta sisältää Relais Groupin investoinnit hybridi- ja sähköautoihin. Laskelma sisältää kaikki uudet leasing-autot. Edellä mainitusta johtuvat toteutuneet investoinnit ilmoitetaan pääomamenojen tunnuslukutaulukossa.

CCM 7.3. Energiatallennuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus

Tämä toiminta sisältää energiatallennuslaitteiden valaistuksen, kuten LED-valaistuksen, asennuksen. Edellä mainitusta johtuvat toteutuneet toimintamenot ilmoitetaan vastaavassa tunnuslukutaulukoissa.

CCM 7.7. Rakennusten hankinta ja omistaminen

Tämä toiminta sisältää raportointikauden aikana vuokratut kiinteistöt. Edellä mainitusta johtuvat toteutuneet pääomamenot ilmoitetaan vastaavassa tunnuslukutaulukossa.

Luokitusjärjestelmäkelpoiset pääomamenot tilikaudella

KEUR	2025	2024
Luokitusjärjestelmäkelpoiset pääomamenot, yhteensä	50 679	4 965
joista aineelliset hyödykkeet	77	55
joista aineettomat hyödykkeet	0	0
joista käyttöoikeusomaisuuserät	50 602	4 910

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)												
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä-toiminta			
		KEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %														0 %					
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %														0 %					
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %														0 %					
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL													
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus		CCM 3.3.	3 460	0,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										0,1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)			3 460	0,9 %	0,9 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %										0,1 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)			3 460	0,9 %	0,9 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %										0,1 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto			379 934	99,1 %																		
YHTEENSÄ			383 394	100 %																		

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääoma- menoista, vuosi 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		KEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %														0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %														0 %		
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %														0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM 6.5.	1 054	0,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,5 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM 7.7.	49 548	43,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								31,3 %		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3.	77	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,4 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		50 679	44,1 %	44,1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								34,2 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		50 679	44,1 %	44,1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								34,2 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		64 409	55,9 %																
YHTEENSÄ		115 088	100 %																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)												
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä-toiminta			
		KEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %															0 %				
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %															0 %				
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %															0 %				
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL													
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus		CCM 3.3.	296	6,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										4,9 %		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus		CCM 7.3.	46	1,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL										1,2 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)			342	7,8 %	7,8 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %										6,1%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)			342	7,8 %	7,8 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %										6,1%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		4 039	92,2 %																			
YHTEENSÄ		4 381	100 %																			

E1 Ilmastonmuutos

E1.SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ilmastonmuutos on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi Relaisille niin yhtiön omassa toiminnassa kuin arvoketjussa. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä olennaisia IROja on tunnistettu omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Erityisesti energiaan liittyviä IROja tunnistettiin omassa toiminnassa ja arvoketjussa.

Relais tukee ilmastonmuutoksen hillintää pidentämällä ajoneuvojen käyttöikää ja mahdollistamalla välillisesti vähäpäästöisen liikenteen huolto- ja varaosapalveluilla.

Relais on kaksoisolennaisuusarvioinnissa arvioinut ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (IRO) lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Sen lisäksi, yhtiö on vuoden 2025 aikana laatinut ilmastoon liittyvän skenaarioanalyysin ja sen yhteydessä tunnistanut ja arvioinut ilmastoon liittyvät fyysiset riskit, siirtymäriskit ja -mahdollisuudet.

Vuoden 2025 aikana tehdyn resilienssianalyysin pohjalta, yhtiö on osittain tarkentanut olennaisuusarviointinsa tuloksia.

Viime raportointikauteen verrattuna muutokset olennaisiin IRO:hin ovat seuraavat:

- Energian hinnannousuun liittyvä riski on arvioitu vähäiseksi ja siksi ei enää olennaiseksi.
- Tielikenteen on arvioitu lisääntyvän eikä vähentyvän.
- Teknologian muutokseen liittyvä riski on arvioitu epäolennaiseksi, koska kysynnän odotetaan seuraavan ajoneuvokannan kehitystä ja muutoksen arvioidaan tarkoittavan lähinnä myynnin siirtymää tuoteryhmästä toiseen.

Olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät IROt on esitetty alla ja oheisessa taulukossa.

Olennaiset vaikutukset

Olennaiset negatiiviset vaikutukset aiheutuvat päästöistä ja energiankulutuksesta arvoketjussa ja omassa toiminnassa:

Arvoketjun päästöt

Relaisin arvoketjun ympäristövaikutukset ovat merkittävät erityisesti varaosien ja laitteiden valmistuksen osalta. Arvoketjun päästöjä syntyy lisäksi tuotteiden käytön yhteydessä ja kuljetuksista.

Oman toiminnan päästöt

Kasvihuonekaasupäästöjä syntyy erityisesti yhtiön hallinnoimien ajoneuvojen käytössä ja ostetun energian tuotannossa.

Energiankulutus omassa toiminnassa ja arvoketjussa

Vähittäiskauppa- ja jakeluyhtiöt, kuten Relais ja sen arvoketjun toimijat, tarvitsevat merkittäviä määriä energiaa myymälätiloihinsa ja varastoihinsa. Lisäksi energian käyttö on merkittävä arvoketjun alkupäässä ja tuotteiden käytön aikana.

Olennaiset riskit ja mahdollisuudet

Seuraava liiketoimintamahdollisuus on arvioitu taloudellisesti olennaiseksi:

Uusia liiketoimintamahdollisuuksia kannattavammilla laitteilla, huolloilla ja korjauksilla

Sähköautoteknologian yleistyessä Relaisilla on mahdollisuus kasvattaa kannattavuuttaan tarjoamalla sähköteknologiaan liittyviä varaosia, huoltoja ja korjauspalveluja.

Osa-aiheet ja osaosa-aiheet	IROt (V-)=Kielteinen vaikutus (M)=Mahdollisuus (R)=Riski	Kestävyyssraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset
E1 Ilmastonmuutoksen hillintä	(V-) Arvoketjun päästöt (V-) Päästöt omassa toiminnassa (M) Uusia liiketoimintamahdollisuuksia kannattavammilla laitteilla, huolloilla ja korjauksilla	E1.GOV-3, E1-1, E1.SBM-3 E1.IRO-1, E1-2, E1-3 E1-4, E1-6
E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia	(V-) Energiankulutus omassa toiminnassa ja arvoketjussa	E1.GOV-3, E1-1, E1.SBM-3 E1.IRO-1, E1-2, E1-3 E1-4, E1-5

Olenaisuusarvioinnin tarkistuksen tuloksena, yhtiö ei tunnistanut olennaisia ilmastomuutokseen liittyviä riskejä.

Strategian ja liiketoimintamallin resilienssi

Yhtiö teki vuoden 2025 lopussa resilienssianalyysin, jossa käytettiin ilmastoskenaarioanalyysiä. Resilienssianalyysin tavoite oli määrittellä kuinka ilmastokestäviä yhtiön liiketoimintamalli ja strategia ovat. Tulokset lisäävät ymmärrystä niin konsernin altistumisesta ilmastoon liittyville vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille eri ilmastoskenaarioissa, kuin siitä, kuinka hyvin yhtiön liiketoiminta sopeutuisi näiden mahdollisten skenaarioiden seurauksiin.

Resilienssianalyysin laajuus ja menetelmä

Tehty resilienssianalyysi kattaa yhtiön toiminnot ja sen arvoketjun. Analyysin ulkopuolelle ei ole jätetty olennaisiksi arvioituja fyysisiä riskejä tai siirtymäriskejä.

Analyysissä on noudatettu ESRS 1 kohdan 77 mukaisia aikavälejä (lyhyt, keskipitkä ja pitkä). Sovelletut aikahorisontit ovat yhdenmukaisia niiden kanssa, jotka otettiin huomioon olennaisia fyysisiä ja siirtymäriskejä määrittäessä ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteita asetettaessa.

Yhtiö on ottanut huomioon merkittävien fyysisten ja siirtymäriskien estimoidut ennakoitavat taloudelliset vaikutukset ainoastaan havainnollistamalla riskien suuruusluokan eroja (määrällisiä tietoja ei ole laadittu).

Resilienssianalyysin epävarmuustekijät liittyvät pääosin resilienssianalyysin luonteeseen. Resilienssianalyysi perustuu skenaarioanalyysiin ja tästä syystä tapahtumia ja niiden vaikutuksia ei voi tietää varmaksi. Lisäksi tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden arviointi perustuu yhtiön johdon arvioon eri tekijöiden mahdollisista vaikutuksista eri skenaarioissa, eikä niitä ole määrällisesti arvioitu.

IEA:n (International Energy Agency) skenaariot kuvaavat mahdollisia tulevaisuuksia eivätkä ole tarkkoja ennusteita, ja niiden suurimmat epävarmuudet liittyvät oletuksiin politiikkojen, teknologian ja markkinoiden kehityksestä: politiikkojen täytäntöönpanon ajoitus ja tehokkuus vaihtelevat, teknologioiden kustannuksiin ja käyttöönottoajan-kohtiin liittyy epävarmuutta, BKT:n, teollisuuden volyymin ja kuluttajakäyttäytymisen muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi energian kysyntään, öljyn ja kaasun hinnat sekä geopolittiset riskit lisäävät epävarmuutta investointeihin ja energian saatavuuteen, ja sään ääri-ilmiöt sekä niihin liittyvät fyysiset riskit voivat vaikuttaa voimakkaasti energainfrastruktuuriin ja kiihdyttää siirtymää. IPCC:n skenaarioiden epävarmuustekijät ovat samankaltaisia ja liittyvät useiden keskenään vuorovaikuttavien ajureiden ja ekosysteemien vasteiden mallintamiseen.

Yhtiö on ottanut huomioon hillintatoimet ja resurssit resilienssianalyysissä.

Relais on käyttänyt ilmastoskenaarioanalyysiä (lisätietoa löytyy kohdasta E1.IRO-1 Olennaisten ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit).

Ilmastoskenaarioanalyysissä tunnistettiin mahdollisesti olennaiset ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Riskit ja mahdollisuudet luokiteltiin neljään kategoriaan: markkina- ja teknologiariskit, maineriskit, politiikka- ja regulaatoriskit sekä fyysiset riskit. Ensimmäiseen kategoriaan kuuluvat vähähiiliseen talouteen siirtymään liittyvät muutokset kysyntään ja markkinatilanteisiin yleisesti ottaen.

Relais analysoi jokaisen skenaarion osalta, miten kukin riski ja mahdollisuus voisi mahdollisesti vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan esimerkiksi kysynnän, kustannusten tai hankintojen hinnan kautta.

Edellisen lisäksi analysoitiin, mitä riskienhallinnan ja mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttäisi. Tarkastelu

sisälsi arvioinnin yhtiön liiketoiminnan resilienssistä mahdollisissa muutoksissa, joita eri skenaarioissa voisi esiintyä.

Yhtiö olettaa, että siirtyminen vähähiilisempään ja ilmastokestävään talouteen vaikuttaa:

- Yhtiön ympäröiviin makrotaloudellisiin suuntauksiin energiansäätelyn ja -verotuksen ja elinkaaren pidentävien palvelujen myönteisen säätelyn ja verotuksen kautta;
- energialähteiden yhdistelmään lisäämällä uusiutuvan ja hiilineutraalin energian käyttöä sekä yhtiön toimitusketjussa että omissa toiminnoissa;
- teknologian käyttöönottoon ajoneuvojen sähköistämisen ja uusien polttoaineiden kautta. Tähän liittyy myös kasvavaa kriittisten mineraalien ja puolijohteiden kysyntää ja niiden mahdollisia saattavuushaasteita.

Analyysissä käytössä olevien skenaarioiden mukaan, tielikenteen määrän on oletettu kasvavan kaikilla aikaväleillä.

Resilienssianalyysin tulokset, mukaan lukien skenaarioanalyysin tulokset

Resilienssianalyysin keskeiset tulokset osoittavat, että Relaisin liiketoimintamalli on joustava ja yhtiöllä on kyky mukautua nopeasti toimintaympäristön ja asiakkaiden muuttuvien vaatimusten mukaisesti. Ilmastomuutokseen liittyvää riskienhallintaa ei ole kuitenkaan integroitu riittävästi muihin yhtiön prosesseihin. Liiketoimintamalli mahdollistaa sopeutumisen markkinoiden ja säätelyn kehittyviin vaatimuksiin, kuten kestävytyteen ja ilmastomuutokseen

liittyviin odotuksiin.

Yhtiöllä on valmius vastata skenaarioanalyysissä tunnistettuihin liiketoimintamahdollisuuksiin. Uudet moottoriteknologiat tarjoavat merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia, vaikka polttomoottoriteknologiaan perustuvien varaosien kysyntä saattaa laskea. Kasvavat keskimääräiset ajomäärät mahdollistavat varaosiin liittyvän liiketoiminnan kasvua. Myös kustannusrakenne tukee yhtiön resilienssiä keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, sillä mahdolliset raaka-aineiden tai energian kustannuspaineet voidaan siirtää myyntihintoihin. Lyhyellä aikavälillä tämä ei toteudu yhtä helposti ja voisi mahdollisesti aiheuttaa vähäisiä negatiivisia taloudellisia vaikutuksia.

Tunnistetuilla vaikutuksilla, riskeillä ja mahdollisuuksilla ei nähdä olevan vaikutusta yhtiön strategiaan lyhyellä aikavälillä, mutta Relais näkee tämän siirtymän osana pitkän aikavälin liiketoimintasuunnitelmiaan, joissa pyritään hyödyntämään uusia teknologioita ja niiden tarjoamia mahdollisuuksia kuten siirtymää vähähiiliseen talouteen.

E1.IRO-1 Olennaisten ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Relais on arvioinut ilmastoon liittyviä todellisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana kaksoisolennaisuusarviointiaan, joka toteutettiin vuonna 2024. Kaksoisolennaisuusarviointiprosessi on kuvattu tarkemmin Yleiset tiedot osiossa, kohdassa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista. Yhtiö on tunnistanut kasvihuonekaasupäästöjen lähteet konsernitason kasvihuonekaasupäästö-laskennalla, jota tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2024 ja jota päivitettiin vuoden 2025 toiminnan osalta. Laskenta kattaa sekä suorat että välilliset päästöt GHG-protokolla-

Taulukko: Merkittävimmät ilmastomuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Kysyntä ja teknologia	Maine	Politiikka- ja regulaatio	Fyysiset riskit
- Uudet vähäpäästöiset polttoaineet ja teknologiat - Kasvavat ajoneuvo-kohtaiset ajosuoritteet ja teiden ajoneuvomäärät - Uusiutuvan ja hiilineutraalin energian käytön lisääntyminen - Teollisen valmistuksen energiankulutus - a. Pääosin fossiiliperäistä - b. Pääosin uusiutuvaa / hiilineutraalia - Kriittisten mineraalien ja puolijohdeiden rajallinen saatavuus - Ilmastonmuutoksen hillitsemistoimien maailmanlaajuinen voimistuminen	Elinkaaren pidentämispalveluiden liiketoiminta	- Sääntelyvaatimusten ennakoimattomuus - EU:n sitovat tavoitteet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi (saavutetaan / ei saavuteta) - Energiasääntely ja verotus, jotka kannustavat uusiutuvan ja hiilineutraalin energian käyttöön - Geopoliittiset jännitteet: - Toimitusketjun häiriintyminen - Ajosuoritteen kasvu	Akuutit fyysiset riskit: - Luonnon katastrofien ja äärimäisiin sääolosuhteisiin liittyvät uhat - Äärimäisiin lämpötiloihin liittyvät uhat

standardin mukaisesti. Yhtiö on saanut laskennasta tietoa sen arvoketjun eri vaiheiden ilmastomuutosta kiihdyttävästä vaikutuksesta.

Lisäksi yhtiö on vuoden 2025 aikana resilienssianalyysin avulla tunnistanut ilmastoon liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia, siirtymäriskejä, fyysisiä riskejä ja arvioinut riskeihin liittyviä mahdollisuuksia.

Ilmastoskenaarioanalyysiä tehdessään, Yhtiö otti huomioon seuraavat ohjeet: "TCDF:n tekninen täydennysosa "The Use of Scenario Analysis in Disclosure of Climate-Related Risks and Opportunities" (2017) ja TCFD:n asiakirja "Guidance on Scenario Analysis for Non-Financial Companies" (2020).

Skenaarioanalyysi toteutettiin neljän skenaarion avulla. Analyysiä tehtiin työpöytätyöskentelyinä tarkastelemalla sekä liiketoimintaympäristöä kahdella energian toimialan siirtymäskenaarioilla (IEA skenaariot: NZE (Net Zero Emissions by 2050) ja STEPS (Stated Policies Scenario)), että fyysisiä ilmastoriskejä kahdella IPCC:n ilmastoskenaarioilla (SSP1-2.6 ja SSP3-7.0).

Molemmissa skenaariotyypeissä on sekä nollapäästöskenaario, jossa ilmaston lämpeneminen rajoittuu 2 °C:een esiteolliseen aikaan verrattuna, että skenaario, jossa uusia politiikkatoimia pannaan täytäntöön vain rajallisesti ja nykyiset ilmastopolitiikat pysyvät ennallaan.

Yhtiö on skenaarioanalyysin avulla tunnistanut siirtymätapahtumat lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ja arvioinut voiko sen liiketoiminta altistua näille tapahtumille. Lisäksi yhtiö on arvioinut millä tavalla tapahtumat mahdollisesti vaikuttaisivat ja resilienssianalyysissä arvioinut, missä määrin toiminta on herkkää siirtymätapahtumille, ottaen huomioon siirtymätapahtumien todennäköisyyden, laajuuden ja keston.

IPCC:n ilmastoskenaarioilla Relais on tunnistanut seuraavia kroonisia ja akuutteja ilmastoon liittyviä uhkia ja

on arvioinut voiko liiketoiminta altistua näille vaaroille:

- lämpötilaan liittyviä kroonisia ja akuutteja riskejä (liittyen ilmaston lämpenemiseen ja äärimmäisiin lämpötiloihin kuten helleaaltoihin)
- tuuleen ja veteen liittyviä kroonisia riskejä (tuuli- ja vesivoiman sähkötuotannon saatavuuden häiriöt tai väheneminen ja lisääntyneet akuutit fyysiset riskit johtuen sääilmiöistä, kuten myrskyistä, tulvista, tulipaloista tai helleaalloista)
- lämpötilaan, tuuleen, veteen ja maamassoihin ja maaperään liittyviä akuutteja riskejä (luonnonkatastrofit).

Relais arvioi, että merkittävimmät skenaarioanalyysissä tunnistetuista riskeistä ovat akuutit fyysiset vaarat liittyen luonnonkatastrofeihin, äärimmäisiin sääoloihin ja äärimmäisiin lämpötiloihin. Relais arvioi analyysin yhteydessä, miten sen liiketoiminta voisi altistua niille ja miten herkkä se on suhteessa ilmastoon liittyviin merkittävimpiin fyysisiin vaaroihin.

Energiatoimialan siirtymäskenaarioilla Relais on tunnistanut seuraavia siirtymäriskejä ja liiketoimintamahdollisuuksia ja arvioinut voiko liiketoiminta altistua näille vaaroille:

- siirtymä vähäpäästöisempiin teknologioihin
- siirtymä uusiutuviin ja nettonollapäästöisiin energialähteisiin (ja muutoksia niiden verotuksessa ja sääntelyssä)
- kriittisten raaka-aineiden, harvinaisten maametallien ja puolijohteiden rajallinen saatavuus sekä niiden tuotantomaiden altistuminen ilmastomuutoksen fyysisille riskeille
- kiertotalouspalveluiden suosion kasvu myös niiden ilmastomuutosta hillitsevien vaikutusten takia
- toimitusketjun häiriöt energiaan liittyvistä geopolittisista syistä

E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillintään

Relais ei ole tehnyt ilmastomuutoksen hillintään koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Yhtiö on vuoden 2025 aikana tehnyt selvityksen siitä, mitä Pariisin sopimuksen mukainen siirtymäsuunnitelma edellyttäisi. Yhtiö on ensimmäisenä askeleena asettanut kasvihuonekaasupäästövähennystä-voitteita scope 1 ja 2 päästöille ja tunnistanut näihin liittyviä tarvittavia toimia ja resursseja. Tästä on laadittu ilmastotiekartta, joka päätetty laittaa käytäntöön.

Relais ei ole asettanut selvityksessä tunnistettuja scope 3 tavoitteita ja tästä johtuen tavoitteet eivät ole yhteensoivia ilmaston lämpenemisen 1,5 celsiusasteeseen rajoittamiseen Pariisin sopimuksen mukaisesti. Lisätietoa tavoitteista, toimista ja resursseista löytyy raportin kohdasta E1-3, E-4.

Yhtiö on arvioinut laadullisesti sen keskeisten omaisuuksien ja tuotteiden mahdolliset kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumiset. Konserni on tunnistanut lukkiutuneita kasvihuonekaasupäästöjä lämmönkulutuksesta niissä toimipisteissä, joissa konsernilla on pitkäaikaiset vuokrasopimukset eikä mahdollisuuksia vaikuttaa käytettävään energialähteeseen. Nämä lukkiutuneet päästöt voivat vaikeuttaa scope 1- ja 2 -tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiötä ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Ilmastotiekartta on yhtiön hallituksen hyväksymä. Ilmastotiekartta on laadittu raportointikauden lopussa ja sitä ei ole sisällytetty yrityksen yleiseen liiketoimintastrategiaan ja rahoitusuunnitelmaan eikä näin ole sovitettu yhteen niiden kanssa. Samasta syystä ei ole mahdollista antaa tietoa ilmastotiekartan täytäntöönpanosta.

E1-2 Ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Relais-konsernilla ei ole erillistä konsernitasoista ympäristö- tai ilmastopolitiikkaa liiketoimintamallistaan sarjayhdistelijänä johtuen. Relaisilla on konsernitasoinen ilmastotiekartta, joka ohjaa päätöksentekoa. Ympäristöön liittyvät linjaukset ovat myös osa toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita. Näitä periaatteita tullaan tarkastelemaan tarvittaessa.

Osassa Relaisin konserniyhtiöistä on käytössä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä, johon liittyy tytäryhtiökohtainen ympäristöpolitiikka.

E1-3, E1-4 Ilmastomuutosta koskevat toimenpiteet ja tavoitteet

Relaisin konserniyhtiöistä osassa on käytössä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä, jonka kautta energiankulutusta seurataan ja pyritään aktiivisin toimenpitein vähentämään.

Raportointikauden aikana ei ole tehty ilmastotiekarttaan liittyviä toimia ja näin ollen ei ole ilmastomuutosta koskeviin toimiin osoitettu merkittäviä varoja. Raportointikauden aikana on laadittu ilmastotiekartta ja päätetty toteuttaa sitä. Vuoden 2025 lopussa, Relais asetti ilmastomuutoksen hillintätavoitteita omalle toiminnalleen (scope 1 ja 2), jotka kattavat 5 % yhtiön vuoden 2025 kokonaiskasvihuonekaasupäästöistä.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteena on vähentää vuoden 2024 tasosta vuoteen 2040 mennessä scope 1 ja 2 markkinaperusteisia päästöjä 90 %.

Scope 1 ja 2:n tavoitteet ovat tieteeseen perustuvia ja yhteensopivia ilmastonlämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 celsiusasteeseen. Yhtiö on laatinut tiekartan, joilla seuran edistymistä vuosina 2030 ja 2035 matkalla 2040 tavoitteeseen.

Yhtiö on tunnistanut merkittävät ja olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet resilienssianalyysin ja kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla ja tehnyt siirtymäsuunnitelmaselvityksen. Selvitys sisältää luettelon mahdollisista keskeisistä ilmastomuutoksen hillintään liittyvistä toimista. Asettaessa tavoitteita, yhtiö on tunnistanut tarvittavat ja mahdolliset toimet ja resurssit ja laatinut ilmastotiekartan sen perusteella.

Relais voi vähentää energiankulutusta toteuttamalla energiatehokkuustoimia omassa toiminnassaan ja vähentää kasvihuonekaasupäästöjään myös korvaamalla tuotetun lämmön ja ostetun energian hiilineutraalilla vaihtoehtoilla ja vaihtamalla yhtiön koneet ja ajoneuvot vähäpäästöisiin vaihtoehtoihin.

Arvoketjun vaikutusten hillitsemiseksi Relaisin on tärkeää sitouttaa toimittajat ja logistiikkakumppanit päästövähennystoimiin. Lisäksi yhtiön on mahdollista vähentää esimerkiksi liikematkustuksen päästöjä yhtiön omilla toimilla.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutukseen liittyvät mittarit esitetään seuraavissa taulukoissa.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiakulutus (MWh) ja energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	2024	2025
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	2 673	3 677
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	347
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	8 836	10 206
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	11 510	14 230
Fossiilisten energialähteiden osuus	47,1 %	40,7 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	4 618	4 197
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus	18,9 %	12,0 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin olevan polttoaineen kulutus	858	574
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	6 599	15 893
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	18	47
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	7 474	16 514
Uusiutuvien energialähteiden osuus	30,6 %	47,2 %
Tuntemattomista lähteistä peräisin olevan energiankulutus	836	15
Tuntemattomista lähteistä peräisin olevien osuus	3,4 %	0,0 %
Energian kokonaiskulutus	24 437	34 956

Perusvuoden lukuja ei ole päivitetty vastaamaan vuoden 2025 organisaatorakennetta, koska ostettujen yritysten osalta ei ole saatavilla kulutustietoja vuodelta 2024. Tämän lisäksi eri energiatyyppien suhteellista osuutta kokonaiskulutuksesta pidettiin tärkeämpänä mittarina kuin kokonaiskulutusta (koska kulutusta ei voitu arvioida luotettavasti vuodelle 2024).

E1-5 Oman energian tuotanto

Energian tuotanto (MWh)	2024	2025
Uusiutumaton	628	629
Uusiutuva	551	230

E1-5 Liikevaihtoon perustuva energaintensiteetti

Ilmastovaikutuksiltaan merkittäviltä aloilta olevat tiedot:			
	Yksikkö	2024	2025
Energian kokonaiskulutus	MWh	24 437	34 956
Liikevaihdon määrä	MEUR	260	299
Energaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	MWh / MEUR	94	117

E1-5 Liikevaihtoon perustuvan energaintensiteetin yhteys tilinpäätöstietoihin

Liikevaihto (MEUR)	2024	2025
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin	260	299
Muusta toiminnasta peräisin	63	85
Yhteensä	323	384

Menetelmät ja oletukset

Energiankulutus eriteltynä lähteiden mukaan

Energiankulutus eriteltynä lähteiden mukaan sisältää toteutuneisiin kulutustietoihin perustuvat määrät. Nämä olivat saatavilla konsernin tytäryhtiöistä, jotka muodostavat yhteensä 80 % konsernin liikevaihdosta.

Joidenkin toimitilojen osalta energiankulutustietoja ei ollut saatavilla. Näissä tapauksissa joko sähkön ja lämmityksen keskimääräinen kulutus (kWh/m²/kk) laskettiin tai keskimääräinen kulutus määritettiin useiden saman toimialan yritysten kulutustietojen perusteella.

Tilanteissa, joissa tietoa energian lähteistä ei ollut saatavilla (esimerkiksi jäännöslämmön tai lämpöpumppujen kohdalla), sovellettiin varovaista lähestymistapaa ja määrät raportoitiin uusiutumattomina. Teollisuuden sekundääri- lämpö raportoitiin uusiutuvan energian kategoriassa.

Energiankulutustiedot kattavat kaikki konsernin yhtiöt. Laskenta on toteutettu seuraavasti. Suurempien konserniyhtiöiden osalta määrät perustuvat toteutuneisiin kulutustietoihin. Pienempien konserniyhtiöiden (yhteensä <20 % konsernin liikevaihdosta) energiakulutusmäärät on arvioitu soveltuvien intensiteettilukujen perusteella, koska näille yhtiöille ei ollut saatavilla yhtiökohtaisia kulutustietoja.

Oma energian tuotanto

Uusiutuvan energian tuotanto koostuu Avimex ja LVD tytäryhtiöiden itse tuotetusta aurinkoenergiasta. Itse tuotetun uusiutuvan energian määrä perustuu mitattuun tietoon.

Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat

Relaisin koko toiminta kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin. Relaisin toiminnan alat kuuluvat NACE-pääluokkaan G.

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Relaisin oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat vähäiset, ja suurin osa päästöistä liittyy arvoketjun alkupäähän erityisesti ostetuihin tavaroihin ja palveluihin. Scope 1 -päästöt syntyvät Relaisin ajoneuvojen käytöstä. Scope 2 -päästöistä suurin osa syntyy ostetun sähkön tuotannossa. Päästöihin liittyvät mittarit esitetään seuraavissa taulukoissa.

E1-6 Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt eriteltynä scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöihin

	Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitevuodet	
	Perusvuosi 2024 (tarkistettu) tCO ₂ ekv.	2025 tCO ₂ ekv.	2025/2024 %	2040 tCO ₂ ekv.	Vuotuinen %- 2040 / 2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	1 276	1 337	105	663	3,0
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 - kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0		-	
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt (sijaintiperusteiset)	2 707	2 192	81		
Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt (markkinaperusteiset)	5 358	5 580	104	0	9,1
Scope 1 - ja 2 -kokonaisbruttopäästöt					
Scope 1 - ja 2 -kokonaisbruttopäästöt (markkinaperusteiset)	6 633	6 916	104		
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt	125 739	130 310	104		
1 Ostetut tavarat ja palvelut	115 556	120 515	104		
2 Tuotantohyödykkeet	1 833	3 147	172		
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	1 108	1 226	111		
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	2 798	2 363	84		
5 Toiminnassa muodostuva jäte	34	13	37		
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	518	489	94		
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2 555	1 826	71		
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	16	31	190		
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	0	0	-		
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	301	301	100		
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	1 021	401	39		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt					
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	129 722	133 838	103		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	132 372	137 226	104	126 402	0,3

E1-6 Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt eriteltynä scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöihin, ero edeltävään kauteen

	Perusvuosi 2024 tCO ₂ ekv.	Muutokset perus- vuoden arvoihin tCO ₂ ekv	Perusvuosi 2024 (tarkistettu) tCO ₂ ekv.
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	765	511	1 276
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 – kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt (sijaintiperusteiset)	131	2 576	2 707
Kasvihuonekaasujen scope 2 -bruttopäästöt (markkinaperusteiset)	839	4 519	5 358
Scope 1 – ja 2 -kokonaisbruttopäästöt			
Scope 1 – ja 2 -kokonaisbruttopäästöt (markkinaperusteiset)	1 604	5 029	6 633
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3 –) kokonaisbruttopäästöt	106 888	18 851	125 739
1 Ostetut tavarat ja palvelut	96 084	19 472	115 556
2 Tuotantohyödykkeet	1 204	629	1 833
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	738	370	1 108
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	2 230	568	2 798
5 Toiminnassa muodostuva jäte	28	6	34
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	349	169	518
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2 047	508	2 555
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	3 283	-3 267	16
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	0	0	0
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	0	301	301
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	926	95	1 021
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	107 785	21 937	129 722
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	108 493	23 879	132 372

Muutokset perusvuoteen johtuvat pääosin tilikaudella toteutetuista yritysostoista. Tämän lisäksi vuokratut omaisuuserät ovat kategorisoitu uudelleen scope 3 -päästöistä scope 1 - ja 2-päästöihin.

E1-6 biogeeniset scope 1-, 2- ja 3 hiilidioksidipäästöt

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, (tCO ₂ bio)	Ero edeltävällä kaudella ilmoitetun luvun ja tarkistetun vertailuluvun välissä	2024 (tarkistettu)	2025
Scope 1	363	406	207
Scope 2 (sijaintiperusteinen)	3 318	3 453	5 070
Scope 2 (markkinaperusteinen)	3 072	3 218	4 992
Scope 3	-2 584	1 342	1 100
Kokonaispäästöt (sijaintiperusteinen)	1 097	5 201	6 377
Kokonaispäästöt (markkinaperusteinen)	850	4 965	6 299

E1-6 Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	2024	2025
sijaintiperusteinen	334	349
markkinaperusteinen	336	358

Kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa käytetty konsernin liikevaihto on 439 miljoonaa euroa (2024: 323 milj. euroa) Liikevaihtona käytetty laskennallista liikevaihtoa huomioiden hankitut uudet yhtiöt.

Menetelmät ja oletukset

Kasvihuonekaasukaasupäästöjen inventaario kattaa kaikki Relais-konsernin ja sen tytäryhtiöiden toiminnot. Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden osalta, jotka tuottavat yhteensä 80 % konsernin liikevaihdosta, päästömäärät laskettiin mitatun toteutuneen datan pohjalta. Pienempien tytäryhtiöiden osalta, jotka tuottavat yhteensä alle 20 % konsernin liikevaihdosta, päästöt arvioitiin kasvihuonekaasuintensiteettikertomiam käyttäen (keskiarvot).

Scope 1 -päästöt on ensisijaisesti laskettu toteutuneiden kulutustietojen (kilometrit, litrat tai kilowattitunnit) perusteella. Kun ajoneuvokohtaista kulutustietoa ei ollut saatavilla, määrät arvioitiin käyttäen kunkin yrityksen muiden ajoneuvojen keskimääräistä kulutustietoa, tai mikäli se ei ollut saatavilla, muun yrityksen sopivaa kulutustietoa. Scope 1 -päästöjen laskelmissa käytettyjen päästökertoimien lähteinä hyödynnettiin pääsääntöisesti seuraavia:

Tilastokeskuksen Polttoaineluokitus (2025), VTT:n Lipas-to-tietokanta sekä Euroopan komission tutkimus diesel-, bensiini-, kerosiini- ja maakaasun todellisista kasvihuonekaasupäästöistä (2015) ja DEFRA:n päästökertoimet (Greenhouse gas reporting: Conversion factors, 2025). Biogeenisten päästöjen laskennassa käytettiin edellä mainittuja lähteitä.

Scope 2 -päästöjen laskennassa on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia (markkinaperusteinen laskenta), jotka on haettu toimittajien verkkosivuilta aina kun se oli mahdollista. Sijaintiperusteisten scope 2 -päästöjen osalta, käytetyt maa- tai aluetason päästökertoimet (jäännösjakauma ja tuotantojakauma) perustuvat ensisijaisesti kansallisten tilastovirastojen ja energiaviranomaisten tietoihin. Jos niitä ei ollut saatavilla, on käytetty pääsääntöisesti Euroopan ympäristökeskuksen (EAA) tietoja. Energian toimittajien ilmoittamia päästökertoimia käytettiin, kun ne olivat saatavilla. Biogeenisten päästöjen laskennassa on käytetty päästökertoimia edellä mainituista lähteistä sekä Tilastokeskuksen Polttoaineluokitusta (2024) ja Euroopan komission tutkimusta fossiilisten polttoaineiden kasvihuonekaasupäästöistä (2015).

Oletuksena on, että 100 % ostetusta energiankulutuksesta katetaan sopimusperusteisilla välineillä GHG-protokollan scope 2-ohjeistuksen määritelmän mukaisesti.

E1-6 Sopimusperusteisten instrumenttien osuudet energiankulutuksesta

Sopimus- perusteinen instrumentti	Energian- kulutuksen osuus (%)		Kuvaus
	2025	2024	
Toimittaja- kohtainen	48	53	Käytetty päästökerroin on hankitun tuotteen ja toimittajan mukainen päästökerroin.
Jäännös- jakauma (sähkö)	21	15	Käytetty päästökerroin on paikallinen jäännösjakauma, eli energian yhdistelmä, joka jää jäljelle, kun kaikki sopimusperusteiset instrumentit on hyödynnetty, poistettu tai mitätöity tietyllä alueella (maassa).
Keskimääräinen sähkön- tuotannon energialäh- teiden jakauma (lämmitys)	31	32	Käytetty päästökerroin on paikallinen keskimääräinen sähkötuo- tannon energialähteiden jakauma, eli energian yhdistelmä, jota käytetään energian tuotantoon tietyllä alueella (maassa).

Koska erikseen hankittuja energiaominaisuusväitteitä, kuten alkuperätakuuta, ei ole raportoitu, oletetaan, että 100 % energian hankintaan käytetyistä sopimusvälineistä on yhdistetty energiantuotantoon liittyviin ominaisuuksiin. Näin ollen oletetaan, että 0 % energian hankintaan käytetyistä sopimusvälineistä on erillisiä energiantuotannon ominaisuuksiin liittyvistä väitteistä

Scope 3 -päästöjen laskennassa merkittävimmät päästö-
kertoimet koskevat ostettuja tavaroita ja palveluita, tuotan-
toketjun alkupään kuljetuksia ja jakelua sekä työntekijöiden
työmatkaliikennettä.

Scope 3 -päästöistä 1,3 % on laskettu käyttäen toimitta-
jilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatuja
ensisijaisia tietoja.

Ostettujen tavaroiden ja palveluiden (kategoria 1) pääs-
töjen laskennassa "kehdestä portille" (cradle-to-gate)
-päästöt huomioidaan aina, kun elinkaaren eri vaiheiden
erottaminen on mahdollista ja mikäli tuotekohtaisia
päästökertoimia on käytettävissä. Monissa tapauksissa
ainoastaan raaka-aineiden tuotannon päästöt on voitu
ottaa huomioon, koska soveltuvia päästökertoimia ei ole
ollut saatavilla. Merkittävimmät käytetyt päästökertoimet
liittyvät raportoivan yrityksen ostamien tuotteiden mate-
riaaleihin. Lähteinä on käytetty muun muassa Suomen
ympäristökeskus SYKE:n CO2 -datatietokantaa, VTT:n
Ilmari-tietokantaa, Plastics Europea sekä useita tieteellisiä
tutkimuksia. Palveluiden osalta on aina mahdollisuuksien
mukaan käytetty palveluntarjoajakohdaisia päästöker-
toimia, jotka on haettu palveluntarjoajien verkkosivuilta.
Mikäli palveluntarjoajakohdaisia päästökertoimia ei ole ollut
saatavilla, on käytetty Suunnittelu- ja konsultointiyritykset
SKOL ry:n (2019) päästökertoimia sekä Suomen ympäris-
tökeskus SYKE:n tilaaman ENVIMAT-päästötutkimuksen
(Nissinen & Savolainen, 2019) päästökertoimia. Tarvittaessa
sovellettiin inflaatiokorjausta menoperusteisille päästöker-
toimille.

Tuotantoketjun alkupään kuljetusten päästöjen osalta,
raportoidut määrät perustuvat Relais kuljetuskumppa-
neiden toimittamiin joko päästömääriin tai päästökertoi-

miin. Työntekijöiden työmatkaliikenteeseen liittyvät päästöt laskettiin kyselyllä saatujen tietojen perusteella käyttäen etäisyyspohjaista laskentamenetelmää. Käytetyt päästökertoimet liittyvät pääasiassa polttoaineisiin ja sähkөөn. Polttoaineiden osalta keskeisimmät lähteet ovat Tilastokeskuksen Polttoaineluokitus (2025), VTT:n Lipasto-tietokanta sekä Euroopan komission tutkimus dieselin, bensiinin, kerosiinin ja maakaasun todellisista kasvihuonekaasupäästöistä (2015). Sähkön osalta on pääasiassa käytetty kansallisten tilastovirastojen tietoja. Mikäli niitä ei ole ollut saatavilla, on käytetty pääsääntöisesti Euroopan ympäristökeskuksen tietoja. Biogeenisten päästöjen laskennassa on hyödynnetty edellä mainittuja päästökertoimia ja niiden taustatietoja, täydennettynä Tilastokeskuksen Polttoaineluokituksen (2025) sekä Euroopan komission tutkimuksen (2015) päästökertoimilla.

Vertailuluvut tarkistettiin kuten BP-2 osiossa on kuvattu. Vertailuluvut arvioitiin olettaen, että liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasupäästöintensiteetti ja biogeeninen hiilidioksidipäästöintensiteetti olivat vertailuvuonna samat.

Ostettujen yhtiöiden päästömäärät laskettiin kahdella eri tavalla: Team Verksted, LVD ja Raskonen kahden työpajan scope 2 ja scope 3:n päästöluokkien 3 ja 7:n osalta, vertailuluvut arvioitiin kyseisten yhtiöiden tämän kauden määrien perustella. Muiden vuoden 2025 aikana ostettujen yhtiöiden vertailuluvut arvioitiin Relais konsernin 2024 määrien perustella. Vertailuvuoden Scope 3:n 12:n luokan määrät arvioitiin samalla oletuksella käyttäen 2025 määrät.

Luettelo inventaarioon sisällytetyistä scope 3-kasvihuonekaasupäästöluokista on esitetty taulukossa E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt. Inventaarioon ulkopuolelle jätettiin myytyjen tuotteiden jalostus (scope 3 päästöluokka 10) ja myytyjen tuotteiden käyttö (11) niiden epäolennaisuuden vuoksi. Lisäksi Franchising (14) ja investoinnit (15) eivät sisälly inventaarioon, sillä ei ole tunnistettu niihin päästöluokkiin sopivia olennaisia päästölähteitä. Kuten edeltävällä kaudella, kaikki tuotantoketjun päästömäärät raportoidaan scope 3:n 4. luokan määrinä (tuotantoketjun alkupään kuljetus ja jakelu), koska jakaminen alku- ja loppupään välillä ei ollut mahdollista. Tästä syystä scope 3:n 9. luokan (kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä) raportoidaan määränä "0". Tästä huolimatta luokka on mukana inventaariossa.

Päästöt lasketaan kerran vuodessa ja tilikauden aikana hankitut yhtiöt huomioidaan koko tilikauden osalta hankinta-ajankohdasta huolimatta. Yhtiöt ovat mukana myös koko tilikauden osalta perusvuoden laskennassa.

3. Yhteiskunnalliset tiedot

S1 Oma työvoima

Henkilöstöstrategia ja tavoitteet

Oma työvoima S1 on tunnistettu Relaisille olennaiseksi aiheeksi. Olennaisuuden validoinnissa suhteessa vuoteen 2024 ei tehty muutoksia. Olennaisuusarviointi on esitetty kohdassa ESR2 Yleiset tiedot, IRO-1 olennaisuusarvioinnin kuvaus. Relais Groupin konsernitasoniset henkilöstötavoitteet määriteltiin vuonna 2025 ja toteutumista tullaan seuramaan vuodesta 2026 alkaen. Konserni tulee seuraamaan henkilöstötutkimuksen työtyytyväisyysindeksiä ja on asettanut tälle tavoitetason. Työtyytyväisyysindeksi antaa kokonaiskuvan konserniyhtiöiden tilanteesta ja liittyy olennaisiksi arvioituihin vaikutuksiin henkilöstön osalta.

Raportoitavia ESR2-mukaisia osa-aiheita ovat työolot

sekä tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu. Työoloihin liittyviä olennaisia osaosa-aiheita ovat työaika, työllisyysturva, yhdistymisvapaus mukaan lukien yritysneuvostojen olemassaolo sekä terveys ja turvallisuus. Tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun osalta olennaisiksi osaosa-aiheiksi on tunnistettu sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samasta työstä sekä koulutus ja taitojen kehittäminen.

Tunnistetut vaikutukset ovat olemassa olevia vaikutuksia ja kohdistuvat lyhyeen, keskipitkään ja pitkään aikaväliin ja syntyvät Relaisin strategian ja liiketoimintamallin kautta suhteessa omaan työvoimaan. Relaisin vaikutukset omaan henkilöstöön ovat pääosin positiivisia vaikutuksia ja vaikutukset koskevat koko konsernin henkilöstöä. Työturvallisuuden osalta on tunnistettu mahdollisia negatiivisia

vaikutuksia, jotka liittyvät yksittäisiin tapauksiin eivätkä ole laadultaan systeemisiä. Olennaiset vaikutukset on esitetty oheisessa taulukossa sekä niihin liittyvä hallinta, johtaminen ja periaatteet.

Olennaisuusarvioinnissa on pyritty punnitsemaan näkökulmia eri henkilöstöryhmistä käsin ja tunnistettu työturvallisuus keskeiseksi erityisesti korjaamo- ja varastotyössä. Työntekijöitä näissä ryhmissä oli vuonna 2025 noin 63 %. Olennaisuusarvioinnissa ei ole tunnistettu erityisessä riskissä olevia henkilöstöryhmiä, joilla olisi suurempi riski mahdolliselle negatiiviselle vaikutukselle.

Kaksoisolennaisuudessa ei tunnistettu olennaisia taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia. Ilmastomuutokseen liittyvillä taloudellisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla, jotka on kerrottu osassa E1 Ilmastomuutos, voi pitkällä aikavälillä

Olennaiset aiheet, vaikutukset, hallinta ja johtaminen

Osa-aihe, osaosa-aihe	(V+) = positiivinen vaikutus (V-) = kielteinen vaikutus	Hallinta, johtaminen ja periaatteet
Työolot - Työllisyysturva - Työaika - Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu - Yhdistymisvapaus mukaan lukien yritysneuvostojen olemassaolo - Terveys ja turvallisuus	(V+) Relais tarjoaa reilut työehdot, tukee yhdistymisvapautta ja sopimuksia sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua (V+) Relais ylläpitää työterveyttä ja -turvallisuutta, (V-) Relaisin työntekijät voivat kärsiä työperäisistä vammoista tai terveysongelmista	- Relaisin tytäryhtiöt toimivat maissa, joissa työoloja säätelee työntekijää turvaava lainsäädäntö - Työturvallisuutta seurataan aktiivisesti - ERM-riskienhallintaprosessi - Henkilöstöpolitiikka - Eettiset toimintaperiaatteet
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille - Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samasta työstä - Koulutus ja taitojen kehittäminen	(V+) Relais tukee yhdenvertaista kohtelua ja mahdollisuuksia kaikille (V+) Relais tarjoaa koulutusta ja osaamisen kehittämistä	- Kaikilla työntekijöillä on samat mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää taitojaan - Kehityskeskustelut käydään vuosittain - Palkkaus perustuu työehtosopimukseen - Henkilöstöpolitiikka - Eettiset toimintaperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, niiden hallinta- ja johtamiskäytännöt esitetään oheisessa taulukossa. Vaikutukset syntyvät Relaisin liiketoimintamallissa ja kohdistuvat Relaisin omaan toimintaan. Vaikutukset voivat kohdistua lyhyeen, keskipitkään ja pitkään aikaväliin.

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Konserni-tilinpäätös

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tunnusluvut

Allekirjoitukset

Tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastuskertomus

olla välillistä vaikutusta joiltain osin myös henkilöstöön. Vaikutusten olennaisuuden ensisijaisia ajureita ovat työturvallisuus, työhyvinvointi, koulutus ja kehittyminen sekä yhtäläiset mahdollisuudet, jotka ovat tärkeitä niin henkilöstön jatkuvan sitoutumisen kuin liiketoiminnan suorituskyvyn kannalta. Relaisin strategia ja liiketoimintamalli on esitetty osiossa ESRS2 Yleiset tiedot, SBM-1.

Relaisin omaan työvoimaan kuuluvat kaikki työsuhteiset henkilöt, jotka on julkaistu kohdassa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Relaisin oman työvoiman edut, näkemykset ja oikeudet, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioittaminen, otetaan huomioon Relaisin strategiassa ja liiketoimintamallissa toimimalla lainmukaisesti ja henkilöstöpolitiikan linjausten mukaan. Relaisin sidosryhmävuorovaikutus mukaan lukien henkilöstö on kuvattu osassa ESRS 2 Yleiset tiedot SBM-2 kuvaus sidosryhmävuorovaikutuksesta.

Relais Group toimii Pohjoismaissa ja Euroopassa, jossa työoloja säätelee sovellettava työlainsäädäntö, joka turvaa työntekijää. Relaisin henkilöstöön ei ole tunnistettu kohdistuvan lupsityvoima- tai pakkotyöriskiä, sillä työtä ei tehdä sellaisilla maantieteellisillä alueilla, jossa riski näihin olisi kohonnut. Relais toimii pääosin Pohjoismaissa. Työehtosopimusten piiriin kuuluu 80 prosenttia henkilöstöstä. Lähes koko henkilöstö on vakituisia ja kokoaikaisia työntekijöitä. Vuokratyövoimaa tai vähäistä merkittävämpää kausittaisen työvoiman käyttöä resursseina ei ole tiedossa.

Ilmastomuutokseen liittyviä siirtymäsuunnitelmia henkilöstöön liittyen ei ole. Konserniyhtiöissä koulutetaan osana jatkuvaa kehittämistä esimerkiksi korjaamohenkilöstöä hiilivapaisiin auton käyttövoimiin.

S1-1 Toimintaperiaatteet henkilöstön osalta

Soveltuvan lainsäädännön lisäksi Relais Groupin henkilöstöön liittyviä vaikutusten hallintaa ohjaavat hallituksen hyväksymät ohjeistukset:

- Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja
- Henkilöstöpolitiikka (Human Resources Framework)

Eettiset toimintaperiaatteet määrittelevät Relais Groupin hyvän liiketoimintatavan periaatteet muun muassa vuorovaikutukseen työntekijöiden, asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa. Eettiset toimintaperiaatteet on kuvattu tarkemmin osassa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Ohjeet koskevat koko henkilöstöä ja kaikkia henkilöstöryhmiä. Poliitiikan noudattamisesta vastaa konsernitasolla henkilöstöstä, lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja, joka on konsernin johtoryhmän jäsen. Ohje on julkaistu englanniksi. Edellisvuoden aikana laadittiin eettisistä toimintaperiaatteista verkkokoulutus, joka on tarkoitettu ja saatavilla kaikille työntekijöille. Aiheesta on kerrottu enemmän kohdassa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Sidosryhmien näkemyksiä huomioidaan esimerkiksi koulutuksen laatimisessa ja sitä kautta välillisesti palaute huomioidaan osana poliitiikan mahdollisia päivityksiä.

Eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi vaikutusten hallintaa ohjaa henkilöstöpolitiikka. Henkilöstöpolitiikka linjaa Relaisin toimintatavat suhteessa olennaisiksi tunnistuihin henkilöstövaikutuksiin, jotka on esitetty IRO-taulukossa (Olennaiset aiheet, vaikutus, hallinta ja johtaminen) kuten työntekijöiden osaamisen kehittämiseen, monimuotoisuuteen, turvalliseen työympäristöön sekä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja globaalien kestävän kehityksen periaatteiden noudattamiseen. Poliitiikan noudattamisesta vastaa konsernitasolla henkilöstöstä, lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja.

Relais on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien konsernin toiminnassa mukana olevien sekä liiketoiminnan vaikutuspiirissä olevien henkilöiden ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa standardeissa, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia

koskevilla ohjaavissa periaatteissa (UNGP) ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Konsernin henkilöstöpolitiikka ja eettiset toimintaperiaatteet ovat linjassa näiden kanssa. Relais yhdenmukaistaa käytäntönsä kansainvälisesti tunnustettujen kehysten kanssa, mukaan lukien Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeet monikansallisille yrityksille. Relais on sitoutunut noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Henkilöstöpolitiikka täydentää konsernin eettisiä toimintaperiaatteita ja siinä on määritelty keskeiset työoloihin ja yhdenvertaisuuteen ja yhteydenpitoon liittyvät periaatteet kuten syrjimättömyyteen, koulutukseen ja kehittymiseen, ihmisoikeuksiin sekä tasa-arvoon ja yhdistymisen vapau-teen liittyvät periaatteet. Poliitiikan tarkoituksena on osaltaan varmistaa, että Relaisin arvot, periaatteet ja keskeiset tavoitteet näkyvät kunkin konserniyhtiön päivittäisissä käytännöissä. Poliitiikka koskee kaikkia konserniin kuuluvia yhtiöitä ja näiden henkilöstöä. Relais ohjeistaa lisäksi eettisissä liiketoimintaperiaatteissaan syrjimättömyyteen sukupuolen, iän, etnisen alkuperän, sukupuolisen suuntautumisen, uskonnon, ammattiyhdistystoiminnan tai muun lailla suojatun ominaisuuden vuoksi.

Henkilöstöön liittyvien potentiaalisten negatiivisten vaikutusten seuranta on integroitu konsernin riskienhallintaprosessiin. Konsernitasoinen riskikartoitus tehdään kerran vuodessa. Jos henkilöstöön liittyviä potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia esimerkiksi työturvallisuuteen liittyen havaitaan, käynnistetään konsernin taholta tarvittaessa korjaavat toimenpiteet yhteistyössä tytäryhtiöiden kanssa. Konserni voi ohjata ja valvoa toimenpiteitä, mutta operatiivinen vastuu toimenpiteiden toteuttamisesta on tytäryhti-

öillä. Konserni osallistuu tytäryhtiöiden hallitustyöskentelyyn, jonka kautta seurataan kvartaaleittain mm. mahdollisia työturvallisuuteen liittyviä poikkeamia. Kaksoisolennaisuudessa ei tunnistettu olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia henkilöstöön liittyen. Ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä tullaan arvioimaan osana yhtiön riskienhallintaprosessia ja vaikutuksia arvioidaan säännöllisesti. Vuonna 2025 ei noussut esiin raportoitavia riskejä. Konsernin ohjeistuksia päivitetään säännöllisesti ja niihin koulutetaan henkilöstöä. Riskejä pyritään tunnistamaan, arvioimaan, ja priorisoimaan, jotta voidaan ehkäistä ja korjata mahdollisia haitallisia vaikutuksia. Tässä noudatetaan yhtiön ERM-prosessin yleisiä toimintatapoja. Yhtiö pyrkii estämään ja lieventämään toimintamahdollisuuksiensa rajoissa mahdollisia negatiivisia vaikutuksia sekä toteuttamaan tarvittavia toimenpiteitä korjataksaan haittoja, jos tällaisia esiintyisi.

Relais antaa ohjeistusta henkilöstöpolitiikan kautta, jonka jokaisen konserniyhtiön odotetaan yhdenmukaistavan ja sisällyttävän omiin henkilöstöpolitiikkoihinsa ja -käytäntöihinsä. Vastuu politiikan toteuttamisesta on konsernin tytäryhtiöiden paikallishallituksella (Business Review Meetings) ja paikallisilla toimitusjohtajilla. Konsernitason henkilöstöpolitiikkaa tarkistetaan vuosittain sen tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi. Konserniyhtiöiltä, työntekijöiltä ja esihenkilöiltä pyydetään aktiivisesti palautetta kehityskohteiden tunnistamiseksi varmistaen, että paikalliset HR-käytännöt heijastavat Relaisin asettamia peruseriaatteita.

Relais noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja odottaa näihin sitoutumista konserniyhtiöiltä. Henkilöstöpolitiikan ohjeistamana konserniyhtiöiden on säilytettävä nollatoleranssi lapsityövoiman ja pakkotyön suhteen kaikissa muodoissa ja varmistettava, että käytössä on asianmukaiset toimenpiteet tällaisten käytäntöjen estämiseksi. Konserniyhtiöiden on myös kunnioitettava työnte-

kijöiden oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Relais ylläpitää whistleblowing-ilmoituskanavaa, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa eettisten ohjeiden rikkomuksista turvallisesti ja luottamuksellisesti, tästä kerrotaan tarkemmin kohdassa S1-3.

Henkilöstöpolitiikassa kannustetaan vuorovaikutukseen oman henkilöstön kanssa. Lisäksi politiikassa kerrotaan negatiivisten vaikutusten ilmoittamiseen tarkoitetusta whistleblowing-kanavasta.

Relaisin tietoon ei ole tullut erityisessä riskissä olevia ryhmiä työolojen tai yleisten työ- ja ihmisoikeuksien näkökulmasta ja eikä konsernilla näin ollen ole erityisiä sitoumuksia tai periaatteita tähän liittyen. Relais ei käytä lapsi- tai pakkotyövoimaa eikä salli sitä toimittajiltaan tai alihankkijoiltaan.

Relaisin henkilöstöpolitiikassa on linjattu oman työvoiman hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät toimintatavat. Turvallisuuslinjaukset liittyvät tapaturmien ehkäisyyn. Relais ylläpitää turvallisista työpaikoista paikallisten määräysten mukaisesti. Konserniyhtiöt ovat vastuussa säännöllisestä turvallisuuskoulutuksesta ja -arvioinneista, joilla varmistetaan turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille.

Relais tarjoaa pääsyn työterveyspalveluihin, edistää terveellistä työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja tarjoaa joustavia työjärjestelyjä mahdollisuuksien mukaan. Kaikki Relais Groupin työntekijät kuuluvat lakisääteisten tai vastavien samantasoisten työterveys- ja turvallisuustoimien piiriin. Yhtiöllä ei ole konsernitasoista työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaa, linjaukset sisältyvät henkilöstöpolitiikkaan.

Relaisin hallituksen vuonna 2024 hyväksymä henkilöstöpolitiikka on lanseerattu vuoden 2025 aikana ja sitä on jalkautettu konserniyhtiöihin. Poliitiikan toteutumista seurataan konserniyhtiöiden paikallisissa hallituksissa.

S1-2 Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa

Yhtiön rakenteesta johtuen Relais Groupilla ei ole prosessia vuorovaikutukseen henkilöstön edustajien kanssa suoraan eikä välillisesti. Vuorovaikutus henkilöstön kanssa käydään Relaisin tytäryhtiöissä, joissa on työnantajan ja työntekijöiden väliset lakisääteiset neuvottelukunnat, joissa käsitellään henkilöstöä koskevia aiheita, kuten työterveyttä ja turvallisuutta.

Relais pyrkii henkilöstöpolitiikkansa mukaisesti edistämään selkeää ja avointa viestintää konserniyhtiöiden kanssa ja niiden välillä sekä tukemaan yhtenäistä ja yhteistyöhön perustuvaa työympäristöä. Relais kannustaa aktiiviseen vuoropuheluun tiimeissä, johdon ja työntekijöiden välillä sekä konserniyhtiöiden välillä tiedon jakamiseksi, yhteistyön tehostamiseksi ja konsernin kokonaisuhteenkuuluvuuden vahvistamiseksi.

Relaisin konsernitason henkilöstötutkimuksen kautta saadaan palautetta liittyen eri henkilöstöaiheisiin konserniyhtiöistä.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Relaisin henkilöstöpolitiikassa on linjattu, että jokaisen konserniyhtiön odotetaan aloittavan ja ylläpitävän säännöllistä vuoropuhelua työntekijöiden kanssa työhyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä asioista paikallisten määräysten mukaisesti. Tähän sisältyy sen varmistaminen, että työntekijöillä on mahdollisuus osallistua keskusteluihin, jotka vaikuttavat heidän työoloihinsa ja hyvinvointiinsa. Relaisilla on vuodesta 2025 alkaen ollut suurimpien suomalaisten konserniyhtiöiden edustajien yhteinen HR-tapaaminen kerran kuukaudessa, jossa käydään läpi ajankohtaisia asioita henkilöstöön liittyen ja

jonka kautta voidaan kehittää mekanismeja, joiden avulla voidaan vähentää mahdollisia negatiivisia vaikutuksia.

Relais konsernilla on käytössä anonyymi kaikille avoin whistleblowing- ilmoituskanava, jonka kautta yhtiön henkilöstö ja myös ulkopuoliset voivat tehdä ilmoituksen nimettömästi liittyen mahdollisiin huolenaiheisiin. Kanava on ainoa jatkuvan palautteen mahdollistava konsernitasoinen yhteinen kanava henkilöstölle. Whistleblowing-kanavan kautta tulleiden ilmoitusten määrä on vähäinen. Vastaukset whistleblowing-ilmoituksiin lähtevät vuorokauden sisällä. Vuonna 2025 oli 10 raportoitua tapausta. Mitään tutkituista tapauksista ei todettu todeksi tutkinnan aikana. Joisakin tapauksissa tutkintaa ei aloitettu, koska tiedot olivat riittämättömät eikä ilmoittaja vastannut lisätietopyyntöön. Relaisilla on kerran vuodessa toteutettava henkilöstötutkimus, joka toimii yhtenä palautekanavana konsernitasoisesti. Konserniyhtiöillä on omia palautekanaviaan, kuten esimerkiksi esihenkilötyö. Näiden kautta saatua palautetta ei seurata konsernitasolla.

Whistleblowing-kanava antaa mahdollisuuden ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta Relais-konsernissa eli esimerkiksi petoksista, korruptiosta, kiusaamisesta tai muusta epärehellisestä toiminnasta tai käytöksestä. Ilmoituskanava ei ole yhteydessä Relaisin IT-järjestelmiin, vaan sitä hoitaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre, ilmoittajan identiteetin suojaamisen varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla. Kaikki ilmoituskanavan kautta tulleet viestit otetaan vakavasti ja ne käsitellään luottamuksellisesti, oikeudenmukaisesti ja viivytyksettä. Järjestelmä ilmoittaa tapauksesta välittömästi ja osaltaan ohjaa prosessia. Whistleblowing-kanava on käytettävissä 6 eri kielellä. Relais on sitoutunut periaatteisiin, joilla suojataan ilmoittajaa. Aiheesta on kerrottu tarkemmin osassa G1-1 Ilmiantokanava ja väärinkäytösten paljastajien suoje-

Työturvallisuuden osalta konsernitasolla potentiaalisten negatiivisten vaikutusten seuranta on integroitu konsernin riskienhallintaprosessiin. Työturvallisuutta seurataan konsernin hallintomallin kautta, jossa konsernin edustajat ovat edustettuina tytäryhtiöiden hallituksissa, joissa aihetta käsitellään säännönmukaisesti. Yhtiöllä ei ole erillistä konsernitasoista systemaattista prosessia työturvallisuus-havaintojen ilmoittamiseen, sillä työturvallisuusjohtaminen tapahtuu operatiivisella tasolla konsernin tytäryhtiöissä. Konsernin henkilöstötutkimuksesta saadaan palautetta henkilöstöltä eri henkiöstöaiheisiin liittyen.

S1-4, S1-5 Toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit suhteessa omaan työvoimaan

Olenaisia henkilöstöaiheita ovat työolot ja yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille. Konserni teki vuonna 2024 ensimmäisen henkilöstötutkimuksensa ja vuonna 2025 konsernin hallitus asetti koko konsernia koskevan tutkimuksesta johdetun henkilöstötavoitteen. Konsernin henkilöstötavoitteet on asettanut konsernin johtoryhmä ja hallitus. Henkilöstöä ei ole osallistettu tavoitteiden asetantaan. Tavoitetta tullaan seuraamaan vuodesta 2026 alkaen.

Konserni seuraa henkilöstön osalta työtyytyväisyysindeksiä, jossa tavoitetasoksi lyhyellä aikavälillä on asetettu indeksin arvo 4 tai enemmän. Indeksien asteikko on 1-5. Vuonna 2025 (perusvuosi) indeksi oli 4,07. Tutkimuksen kautta on mahdollista saada palautetta myös mahdollisista negatiivisista vaikutuksista ja sen perusteella voidaan kohdentaa toimenpiteitä konserniyhtiöiden toteutettaviksi. Tutkimuksen kohdeyleisönä on koko Relaisin henkilöstö ja tutkimukseen vastaaminen on mahdollista mobiilisti. Tutkimuksen tavoitteena on tunnistaa vahvuudet ja kehityskohdat. Henkilöstötutkimus on tärkeä osa konsernin jatkuvaa kehittämistä ja henkilöstökokemuksen seurantaa. Vuosit-

tainen toteutus luo läpinäkyvän ja toistettavan prosessin, jossa kysely edesauttaa kehitystä sekä paikallisesti että konsernitasolla.

Konserni aloitti vuonna 2024 mittaamaan työntekijöiden suosittelemista osana henkilöstötutkimusta. Vuonna 2025 Relais-organisaation eNPS-indeksi (Employee Net Promoter Score) oli 28 (24). Vastaajat jaetaan kolmeen ryhmään: suosittelevat (arvosana 9–10), passiiviset (arvosana 7–8) ja arvostelijat (arvosana 0–6). eNPS lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelevien prosenttiosuudesta. Tuloksen vaihteluväli on -100:sta +100:aan.

Jatkossa suosittelemista tullaan seuraamaan vain sisäisesti ja ulkoisessa raportoinnissa edellämäinnuttua työtyytyväisyysindeksiä.

Konserni ohjaa henkilöstötyötä henkilöstöpolitiikan kautta ja vuonna 2025 jatkettiin sen implementointia konserniyhtiöihin. Kaikkien omaa henkilöstöön liittyvien vaikutusten ja riskien konsernitasoisesta johtamisesta vastaa lakiasioista, compliancesta ja HR:stä vastaava johtaja.

Työolot

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa on tunnistettu Relaisin omaa henkilöstöä koskevaksi positiiviseksi vaikutukseksi reilujen työehtojen tarjoaminen, yhdistymisvapaus ja sopimusten tukeminen sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu. Näistä edellä mainituista on linjaukset Relaisin henkilöstöpolitiikassa. Relais ei ole asettanut vaikutukselle mitattavia tulosorientuneita tavoitteita. Toteumisesta raportoidaan vuosittain osana CSRD-raportointia. Pääasiassa Pohjoismaissa toimivien Relais Group -yhtiöiden työehtoja säätelee työlainsäädäntö. Lähes kaikki Relaisin työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin, vuonna 2025, 80 prosenttia. Kaikilla työntekijöillä on kirjallinen työehtosopimus ja lähes kaikki työntekijät ovat vakituisia ja kokoaikaisia. Yhteistyö työnantajan ja työntekijöiden kanssa on määri-

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Konserni-
tilinpäätös

Konsernitiilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön
tilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätöksen
liitetiedot

Tunnusluvut

Allekirjoitukset

Tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastuskertomus

telty laissa ja Relais edellyttää, että tytäryhtiöiden käytänteet vastaavat lakia. Relais on sitoutunut noudattamaan kunkin maan lainsäädäntöä työsuhteyksien liittyen. Erityisiä muita toimenpiteitä ei ole tämän osalta tehty.

Terveys ja turvallisuus

Relais on sitoutunut tarjoamaan terveelliset ja turvalliset työolosuhteet kaikille työntekijöille. Tämä on tunnistettu positiivisena vaikutuksena. Potentiaalisena negatiivisena vaikutuksena on tunnistettu mahdollisuus loukkaantua tai sairastua työssä. Relais ei asettanut numeerisia tavoitteita työturvallisuuteen. Jatkuvana tavoitteena on parantaa ja pyrkiä turvalliseen työympäristöön. Relais seuraa ja raportoi työtapaturmataloaajuutta (TRIF) osana CSRD-raportointia. Työturvallisuustyö sekä työterveysyö pohjautuu lakiin. Osana henkilöstöpolitiikkaa on linjaukset turvallisuuden liittyen. Relais noudattaa maakohtaisia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä ja pyrkii ylläpitämään ja parantamaan työterveyttä ja turvallisuutta. Operatiivinen työturvallisuusjohtaminen ja toimenpiteet tehdään Relaisin tytäryhtiöissä.

Relais Groupin henkilöstön työtapaturmataajuus oli 26,4 (työtapaturmien määrä/miljoona työtuntia). Konsernissa ei tapahtunut yhtään työtapaturmasta aiheutunutta kuolemantapausta. Työturvallisuuden seuranta on integroitu konsernin riskienhallintaprosessiin ja tytäryhtiöiden johtamiseen. Operatiivinen vastuu johtamisesta on tytäryhtiöissä. Relaisin kaikilla työntekijöillä on velvollisuus noudattaa annettuja sääntöjä ja turvallisuusohjeita. Konserni edellyttää tytäryhtiöiltä systemaattista työturvallisuuden johtamista ja sitoutumista konsernin henkilöstöpolitiikkaan. Konserniyhtiöiden hallituksissa on agendalla vakioaiheena henkilöstöön, kuten työturvallisuuteen liittyvä läpikäynti. Operatiivinen työ ja resurssointi tehdään konserniyhtiöissä.

Työntekijöiden kokonaisvaltainen työhyvinvointi on

olennaista niin henkilöstön näkökulmasta kuin yhtiön menestyksen kannalta. Relais ohjeistaa tytäryhtiöitään hyvinvoinnin kulttuurin ylläpitämiseen henkilöstöpolitiikkansa kautta. Terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden osalta ei ole määritelty tulosorientoituneita tavoitteita eikä näiden osalta raportoida toimenpiteitä. Relaisin henkilöstöstä 96 % kuuluu lakisääteisen tai vastaavan tasoisen työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin. Konserniyhtiöissä voidaan lisäksi tarjota fyysisen terveyden ohjelmia ja aloitteita, jotka kannustavat työntekijöitä keskittymään hyvinvointiinsa.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Relais on tunnistanut positiivisena vaikutuksena yhdenvertaisen kohtelun ja mahdollisuudet kaikille ja koulutuksen sekä taitojen kehittämisen. Relais linjaa henkilöstöpolitiikkassaan yhdenvertaisista mahdollisuuksista ja kieltää kaikenlaisen syrjinnän. Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu sisältyy toimintatapoihin ja sisältää yhdenmukaiset mahdollisuudet henkisesti ja fyysisesti turvalliseen työyhteisöön, tasapuoliset mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen sekä yhdenvertaiset palkitsemiskäytännöt.

Yhdenvertaisuuden osalta olennaisiksi vaikutuksiksi ja aiheiksi on tunnistettu koulutuksen yhdenvertaisuus ja palkkayhdenvertaisuus.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Relais haluaa tarjota houkuttelevia työpaikkoja, joissa jokaisella on mahdollisuus kehittyä. Konserniyhtiöt tarjoavat monipuolisesti erilaisia työtehtäviä ja osaamisen kehittäminen on keskeinen osa henkilöstön kehittämistä. Operatiivinen työ tehdään Relaisin tytäryhtiöissä ja Relais edellyttää yhtiöiltä asianmukaisia prosesseja työhön perehdytykseen. Periaatteet on määritelty yhtiön henkilöstöpoli-

tiikassa.

Relais ei asettanut numeerista tavoitetta koulutuksen ja taitojen kehittämisen osalta eikä raportoi toimenpiteitä tähän liittyen. Relais seuraa kehityskeskustelujen toteumaa ja koulutustuntien määrää vuosiraportoinnin yhteydessä.

Relaisin konserniyhtiöiden työntekijät osallistuvat kattavasti muun muassa toimittajien merkki- ja tuotekohtaisiin koulutuksiin. Erityisesti huolto- ja korjaamoliiketoiminnassa monimerkkisyys takaa työntekijöille laajat oppimismahdollisuudet. Isossa roolissa osaamisen kehittämisessä on myös työssäoppiminen.

Konsernin yhtiöissä järjestetään niin omia koulutuksia kuin maahantuojien merkkikohtaisia koulutuksia. Uudet käyttövoimat tuovat myös oman lisänsä koulutuspalettiin. Relaisin tytäryhtiöt tekevät yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa ja konsernin yhtiöt tarjoavat myös työharjoittelu- ja oppisopimuspaiikkoja sekä RekryKoulutusta huolto- ja korjausalalla. Relais ei tee konsernitasolla operatiivisia toimenpidesuunnitelmia koulutuksen ja kehittymisen suhteen.

Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samasta työstä

Relais konsernin yhdenvertaisuusperiaatteet on määritelty yhtiön henkilöstöpolitiikassa. Kulttuuriin kuuluu jokaisen työntekijän tasavertainen kohtelu ja monimuotoisuuden kunnioittaminen. Toimiala on perinteisesti miesvaltainen ja yksittäisillä alan toimijoilla on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa tältä osin henkilöstön diversiteettiin, mutta yhtiö pyrkii yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin ja palkitsemiseen. Relais ei ole asettanut numeerisia tavoitteita tämän aiheen osalta eikä raportoi toimenpiteitä tähän liittyen. Relais raportoi sukupuolten välistä palkkaeroa osana ESRS-raportointia. Relais on sitoutunut ylläpitämään sisäistä oikeudenmukaisuutta, ja jos epäkohtia havaittaisiin, kannustamaan tytäryhtiöitään purkamaan esteitä yhdenvertaiselle

palkitsemiselle. Suurin osa henkilöstöstä kuuluu työehtosopimusten piiriin, jotka määrittävät palkkausta. Relaisilla ei ole tiedossa yhtiössään perusteettomia eroja palkitsemisessa sukupuolten välillä. Relais seuraa vuosiraportoinnin yhteydessä ESRS:n mukaista nais- ja miespuolisten työntekijöiden välistä prosentuaalista palkkaeroa.

S1-6 Työntekijöiden ominaisuudet*

Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma	2025	2024
Miehet	1 504	1 132
Naiset	183	146
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Yhteensä	1 687	1 278

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain	2025	2024
Suomi	611	617
Ruotsi	584	551
Norja	437	73
Muut maat	55	37
Yhteensä	1 687	1 278

Vaihtuvuuteen liittyvät tiedot (sis. vakinaiset)	2025	2024
Henkilöstön vaihtuvuusaste (%)	16,3	15,8
Yrityksestä lähteneiden henkilöiden määrä (henkilöä)	268	193

Työsuhteiset työntekijät työsuhdetyypeittäin	Naiset		Miehet		Muut		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	183	146	1 504	1 132	0	0	0	0	1 687	1 278
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	176	140	1 464	1 082	0	0	0	0	1 640	1 222
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	7	6	40	50	0	0	0	0	47	56
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	9	4	34	36	0	0	0	0	43	40

Työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot (maat, joissa yli 50 työntekijää)	Suomi		Ruotsi		Norja		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työnteki- jöiden määrä	611	617	584	551	437	73	1 632	1 241
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	593	591	564	521	428	73	1 585	1 185
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	18	26	20	30	9	0	47	56
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	12	16	6	24	25	0	43	40

* Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (useita työehtosopimuksia)			
	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuus	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0-19 %			
20-39 %			
40-59 %			
60-79 %	Norja, Ruotsi		Norja, Ruotsi
80-100 %	Suomi		Suomi

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus, %	2025	2024
Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	80	84

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon sukupuolijakauma	2025	2024
Naiset lkm ylimmässä johdossa	0	0
Miehet lkm ylimmässä johdossa	7	7
Muut lkm ylimmässä johdossa	0	0
Ei ilmoitettu lkm ylimmässä johdossa	0	0
Naisten osuus ylimmässä johdossa, %	0	0
Miesten osuus ylimmässä johdossa, %	100	100
Muut osuus ylimmässä johdossa, %	0	0
Ei ilmoitettu osuus ylimmässä johdossa, %	0	0

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	351	281
30-50-vuotiaat	818	654
Yli 50-vuotiaat	518	343
Alle 30-vuotiaiden osuus henkilöstössä %	20,8	22,1
30-50-vuotiaiden osuus henkilöstössä %	48,5	51,1
Yli 50-vuotiaiden osuus henkilöstössä %	30,7	26,8

S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen

Työsuhteisten työntekijöiden koulutukset ja säännölliset tulos- ja urakehitysarvioinnit	Naiset		Miehet		Muut		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Osuus työsuhteisista työntekijöistä, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	77	76	80	77	0	0	0	0	80	77
Keskimääräinen suoritettujen koulutustuntien määrä työsuhteista työntekijää kohden (tunnit per henkilö)	6,6	7,0	11,0	12,4	0	0	0	0	10,4	11,7

S1-14 Terveys ja turvallisuus

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän kattavuus	2025	2024
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien työsuhteisen työntekijöiden osuus (%)	99	96
Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin (%)	0	0
Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tunnusluvut		
Kirjattujen työtapaturmien lukumäärä	89	83
Kirjattujen työtapaturmien taajuus	26,4	32,2
Työtapaturmista johtuvien työperäisten terveysongelmien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä yrityksen työsuhteisten työntekijöiden osalta	423	580
Työsuhteisten työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0

S1-16 Ansiotulota koskevat mittarit

Ansiotulota koskevat mittarit	2025	2024
Sukupuolten välinen palkkaero, %	20	26
Vuotuinen kokonaispalkkasuhde	5,8	5,2

Henkilöstömittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät kaikki Relais Groupiin kuuluvat yhtiöt. Raportoiduissa tiedoissa käytetty henkilöstömäärä on ilmoitettu lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025). Lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät kuten esimerkiksi perhevapailla olevat henkilöt. Henkilöstömäärän nousuun edellisvuodesta vaikutti muun muassa yritysostot kuten norjalaisen Team Verksted Holdingin ja belgialaisen Matro Groupin ostot. Lisäksi Relais Group Oyj:n konserniyhtiö AB Reservdelar sopi ruotsalaisen Autodelar Sweden AB:n koko osakekannan ostamisesta ja konserniyhtiö Raskone osti kaksi raskaan kaluston korjaamoa Wetteri Oyj:n tytäryhtiö Wetteri Auto Oyj:ltä.

Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösyyt. Henkilöstömäärässä maittain on ilmoitettu maat, joissa on vähintään 50 työntekijää.

Vakituiset työntekijät sisältää työsuhteiset henkilöt, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työsopimus. Määräaikaiset työntekijät sisältää työsuhteiset henkilöt, joiden sopimus on luonteeltaan määräaikainen kuten esimerkiksi sijaisuus.

Kokonaispalkkasuhteeseen on sisällytetty kaikki työsuh- teiset työntekijät ja suhde on saatu jakamalla konsernissa korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuinen kokonaisansio työsuhteisten työntekijöiden vuotuisella kokonaisansion keskiarvolla. Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu bruttonansioiden suhdelukuna ESRS:n mukaisesti.

Konsernin ylimpään johtoon lasketaan kuuluvaksi konsernin johtoryhmään kuuluvat jäsenet mukaan lukien konsernin toimitusjohtaja.

Työtapaturmien lukumäärä on ilmoitettu omien työsuh- teisten työntekijöiden osalta. Työtapaturmataajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Tapaturmataajuus sisältää kaikki raportoidut työtapaturmat.

Keskimääräisissä koulutustunneissa on käytetty jakajana raportointikauden lopun henkilöstömäärälukuja sukupuo- littain.

Henkilöstötutkimuksen tulokset perustuvat vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn, joka tehtiin 2025 toista kertaa. Kaikilla Relais Groupin työntekijöillä on mahdollisuus osallistua kyselyyn. Kyselyn vastausprosentti vuonna 2025 oli 74 %.

4. Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, hyvä hallintotapa, on tunnistettu Relaisissa olennaiseksi raportoitavaksi aiheeksi yrityskulttuurin ja suhteiden tavar- ja palveluntoimittajiin osalta.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisuusarvio on esitetty kohdassa ESRS2 Yleiset tiedot, IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista. Arvioita tehtäessä on huomioitu yhtiön toimiala, liiketoimien rakenne, liikesuhteet ja toiminnan maantieteellinen sijainti. Arvio tehtiin vuoden 2024 aikana ja sen paikkansapitävyys validoitiin vuonna 2025 eikä muutoksia suhteessa IRO:ihin koskien liiketoiminnan harjoittamista tehty.

Positiivisena vaikutuksena on tunnistettu Relaisin yrityskulttuurin tukevan eettistä liiketoimintaa. Relais on ajoneuvojen jälkimarkkinassa sarjayhdistelijä, joka toimii kasvualustana omistamilleen yhtiöille, tarjoten tukea ja resursseja kehittämiseen. Konsernissa Code of Conduct eli eettiset toimintaperiaatteet ovat osa perehdytystä, työntekijöille tarjotaan koulutusta aiheesta säännöllisesti ja yhtiön yrityskulttuuri ja arvot tukevat eettistä toimintatapaa.

Potentiaalisena negatiivisena vaikutuksena on tunnistettu, että Relais ei onnistuisi varmistamaan vastuullisuuttaan toimitusketjussaan. Vaikuttavuuden olennaisuuden arvioitiin olevan korkea Relaisin arvoketjussa. Negatiivinen vaikutus ei ole todennäköinen omissa toimintamaissa Pohjoismaissa, joissa eettiset standardit ovat korkeat, mutta vaikutus on mahdollinen arvoketjussa – erityisesti toimitusketjussa EU:n ulkopuolisilla maantieteellisillä alueilla, joilla ympäristö-, työ- ja eettiset standardit voivat olla alhaisemmat. Mahdollisia vaikutuksia voidaan lieventää

systemaattisella toimittajasuhteiden hallinnalla.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset positiiviset ja negatiiviset vaikutukset sekä niiden hallinta- ja johtamiskäytännöt esitetään oheisessa taulukossa. Olennaiset vaikutukset syntyvät liiketoimintamallin kautta ja kohdistuvat olennaisuusarvion mukaan arvoketjussa sekä ala- että ylävirtaan sekä kaikkiin ESRS-mukaisiin aikajän-teisiin. Kaksoisolennaisuusarvioinnissa ei tunnistettu aiheen osalta olennaisia taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia.

Olennaiset aiheet, vaikutukset ja niiden hallinta ja johtaminen

Osa-aihe	Vaikutukset (V+)= myönteinen vaikutus (V-)= kielteinen vaikutus	Hallinta ja johtaminen
Yrityskulttuuri	(V+) Relaisin yrityskulttuuri tukee eettistä liiketoimintaa	• Code of Conduct, Eettiset toimintaperiaatteet • Code of Conductin implementointi käytäntöön • Human Resource Framework (Henkilöstöpolitiikka)
Suhteet tavar- ja palveluntoimittajiin	(V-) Relais ei onnistuisi varmistamaan vastuullisuutta toimitusketjussaan	• Relais Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC) • Auditointikäytänteet • Pitkäaikaiset kumpanuudet

Liittyen tunnistettuihin vaikutuksiin, Relais asetti vuoden 2025 aikana konsernitaseiseksi mittariksi Eettisten toimintaperiaatteiden kurssin suorittamisprosentin, jota tullaan seuraamaan vuodesta 2026 alkaen.

Johtaminen ja liiketoiminnan harjoittaminen

Relaisin hallitus vastaa hyvän hallinnon toteutumisesta ja sen valvonnasta. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla on hyvän hallinnon operatiivinen toteuttaminen sen osalta, että käytännön toimenpiteet noudattavat hallituksen linjauksia. Keskeinen hyvään hallintoon liittyvä politiikka Code of Conduct eli eettiset toimintaperiaatteet, on hallituksen linjaama ja hyväksymä. Keskeinen toimitusketjuun liittyvä politiikka Supplier Code of Conduct eli Relais Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet on johtoryhmän linjaama ja hyväksymä.

Relaisin johtoryhmän jäsenenä on lakiasioista, HR:stä ja compliancesta vastaava johtaja, jonka vastuulla on erityisesti vaatimustenmukaisuus. Hallituksessa on asiantunte-musta ja kokemusta hyvään hallintoon liittyen. Hallituksen rooli on kuvattu tarkemmin osassa ESRS 2 Yleiset tiedot, GOV-1 Hallinto- johto- ja valvontaelinten rooli. Hyvään hallintoon liittyvät mahdolliset poikkeamat ja niiden käsittely on kytketty yhtiön riskienhallintaprosessiin.

G1-1 Poliitikat liittyen hyvään hallintotapaan ja yrityskulttuuriin

Hyvä hallinto ja yhtenäinen hyvän liiketoimintatavan noudattaminen konsernissa on keskeistä sarjayhdistelijänä toimivan Relais Groupin toiminnassa.

Konsernin keskeiset konsernitasoiset politiikat olennaisten tunnistettujen vaikutusten osalta, ovat:

- *Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct)*
- *Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct)*
- *Henkilöstöpolitiikka (Human Resources Framework)*

Eettisissä toimintaperiaatteissa linjataan eettiset toimintaohjeet kuten vuorovaikutus kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa, avoin viestintä ja toisaalta luottamuksellisuuteen sekä reiluun kilpailuun liittyvät asiat, lahjonnan ja korruption vastaisuus ja poliittinen sitoutumattomuus. Eettiset toimintaperiaatteet linjaavat myös henkilöstöön liittyviä asioita kuten pakkotyönvastaisuuteen, työturvallisuuteen ja yhdistymisen vapautteen liittyvät periaatteet.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Relais Groupin yhtiöitä ja niiden työntekijöitä. Ohjeista ja niiden implementoinnista vastaa konsernin johtoryhmä.

Ohjeet ovat osa perehdytysohjelmaa ja ne ovat saatavilla henkilöstölle asianmukaisesti. Eettiset toimintaperiaatteet on julkaistu yhtiön sisäisissä kanavissa ja tämän lisäksi ne ovat toimitettavissa niitä tarvitseville muille sidosryhmille. Relais konsernissa lanseerattiin vuoden 2024 aikana eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus, joka kaikkien konsernissa työskentelevien tulee suorittaa vuosittain. Vuonna 2025 asetettiin tavoite suoritusprosentille. Tavoitteena on lyhyellä aikavälillä yli 90 % suoritusaste ja pitkällä tähtäimellä 100 %. Toteutumista tullaan seuraamaan vuodesta 2026 alkaen. Relaisilla on toimittajasuhteidensa hallintaan Relais Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC), joita Relais edellyttää toimittajiensa

noudattavan. Ohjeissa linjataan periaatteet työ- ja ihmisoikeuksien noudattamisesta, syrjimättömyydestä, lapsi- ja pakkotyönvastaisuudesta sekä keskeisistä työntekijöiden oikeuksista liittyen työoloihin kuten esimerkiksi yhdistymisvapaudesta, ja työajasta ja minimipalkasta. Poliittikka linjaa keskeiset periaatteet työturvallisuuden ylläpidosta ja tapaturmien ehkäisystä, ympäristötekijöistä kuten ympäristövaiikutusten vähentämisestä, jätteiden käsittelystä, energian käytöstä ja ympäristöjohtamisesta. Ohje sisältää myös linjaukset eettisestä liiketoimintavasta kuten lahjonnan ja korruption vastaisuudesta. Relais edellyttää ohjeissa toimittajia sitoutumaan mm. laatuun, lainmukaisuuteen ja vastuullisten toimintatapojen johtamiseen.

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet ovat käytössä Relais konsernin kaikissa yhtiöissä. Ohjeiden implementoinnista vastaa Relais konsernin toimitusketjusta ja ostoista vastaava johtaja.

Henkilöstöpolitiikka linjaa keskeiset henkilöstöön liittyvät käytänteet, jotka ovat osa yrityskulttuuria. Henkilöstöpolitiikka on esitelty osiossa S1 Oma työvoima.

Yrityskulttuuri

Relais toimii kasvualustana omistamilleen yhtiöille, tarjoten tukea ja resursseja niiden kehittämiseen. Tämä lähestymistapa edistää yhtenäistä yrityskulttuuria konsernin sisällä. Yrityskulttuurin ytimessä ovat Relaisin arvot, jotka ohjaavat toimintaa kaikilla organisaation tasoilla. Nämä arvot ovat: Yksinkertaisuus ja mutkattomuus: Yhteistyö Relaisin kanssa on helppoa ja suoraviivaista, Yhteistyö ja tiimityö: Työskentelemme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi yhtenä tiiminä – tehokkaasti, ketterästi ja läpinäkyvästi. Intohimo ja ylpeys: Olemme intohimaisia työtämme kohtaan ja ylpeitä siitä, mitä teemme sekä Asiakastytytyväisyys: Pyrimme ylittämään asiakkaidemme odotukset – joka päivä. Arvot ohjaavat päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa ja ne luovat perustan yrityskulttuurille.

Relaisissa toteutetaan vuosittain koko organisaation kattava henkilöstökysely. Kyselyssä mitataan myös yleistä ilmapiiriä. Kyselyn tulokset tarjoavat arvokasta tietoa myös yrityskulttuurin nykytilasta sekä tuovat esiin kehitysalueita, joita konsernin yhtiöt voivat hyödyntää oman toimintansa kehittämisessä. Hyvää yrityskulttuuria toteutetaan kannustamalla yhteisten ohjeistusten sekä arvojen mukaiseen toimintaan ja hyvän hallinnon käytäntöjen noudattamiseen. Relaisissa on käytössä edellä mainittu Code of Conduct -koulutus, joka osaltaan tukee yhtenäisen yrityskulttuurin edistämistä tarjoamalla kaikille työntekijöille selkeät suuntaviivat eettisiin toimintatapoihin. Toimintaperiaatteiden vastaista toimintaa voidaan arvioida esimerkiksi whistleblowing-ilmiantokanavaan tulleiden ilmoitusten kautta. Whistleblowing-kanava tukee yrityskulttuuria, jossa tavoitellaan avoimuutta ja epäkohtiin puuttumista luonnollisena osana toimintaa, tarjoamalla työntekijöille ja muille sidosryhmille turvallisen ja luottamuksellisen väylän nostaa esiin eettisiä huolenaiheita tai mahdollisia väärinkäytöksiä.

Ilmiantokanava ja väärinkäytösten paljastajien suojele

Relaisilla on käytössä lakisääteinen ja yhtiöstä riippumaton ja kolmannen osapuolen hallinnoima whistleblowing-ilmiantokanava. Kanavasta kerrotaan osana perehdytystä. Perehdytys koskee koko henkilöstöä. Tieto sisältyy eettisiin toimintaperiaatteisiin ja eettisten toimintaperiaatteiden koulutukseen, joka henkilöstön tulee suorittaa vuosittain.

Anonyymien ilmoituskanavan kautta mahdolliset epäkohdat ja esimerkiksi eettisten toimintaperiaatteiden vastainen toiminta voidaan ilmoittaa yhtiön järjestelmistä riippumattoman Whistleblowing-kanavan kautta, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla. EU:n whistleblower-direktiivin mukainen Whistleblowing-kanava antaa mahdollisuuden ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta Relais Groupissa. Ilmoituskanava ei ole yhteydessä Relais Groupin IT-järjestelmiin, vaan sitä

hoitaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre, anonymiteetin varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla.

Kaikki ilmoituskanavan kautta tulleet viestit otetaan vakavasti ja ne käsitellään luottamuksellisesti, riippumattomasti, puolueettomasti ja viipymättä. Ilmoitukseen vastataan vuorokauden kuluessa ilmoituksesta. Sisäinen selvitys kestää keskimäärin viikon. Tilastotietoja käsittelyn kestosta seurataan. Ilmoittajalle ei aiheudu haittaa tekemästään ilmoituksesta. Ilmoittajaa suojellaan ja häntä vastaan ei tehdä vastatoimia. Kanava on saatavilla ja avoin niin sisäisille kuin ulkoisille sidosryhmille verkkosivujen kautta. Hyvän liiketoimintatavan periaatteiden toteutumista arvioidaan osana sisäisen tarkastuksen prosessia sekä whistleblowing-prosessia ja sidosryhmien raportointi tämän osalta otetaan asianmukaisesti huomioon. Raportointi ilmoituksesta menee hallitukselle tiedoksi vähintään vuosittain ja tarvittaessa. Luottamusta käytettävissä olevaan kanavaan on vaikea mitata. Ilmoitusten määrän kasvu voi kertoa joko parantuneesta luottamuksesta tai yksinkertaisesti ongelmien todellisesta kasvusta.

Lahjonnan ja korruption vastaisuus

Relaisin yhtiössä ei ole määritelty toimintoja, jotka olisivat alttiimpia korruptiolle ja lahjonnalle. Relaisilla on nollatoleranssi kaikenlaista petosta, lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Olennaisuusarvioissa lahjonnan ja korruption vastaisuutta ei ole tunnistettu olennaiseksi aiheeksi, mutta aihe on tärkeä ja kuuluu yleisiin eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin ja toimintatapoihin yhtiössä. Konsernilla on erikseen hallituksen hyväksymät korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet, Anti-Fraud Policy, jossa on linjattu vastuut. Toimintaohjeet ovat linjassa YK:n Global Compact -aloitteen periaatteiden kanssa, jotka on jaettu neljään

osioon: korruptionvastaisuus, ihmisoikeudet, työelämän normit ja ympäristö. Ohjeisiin koulutetaan säännöllisesti osana Code of Conduct -koulutusta. Toimintaohjeet neuvovat ilmoittamaan mahdollisista havaituista tapauksista Whistleblowing-kanavan kautta. Toimintaohjetta sovelletaan kaikkiin Relaisin yksiköihin ja toimintoihin ja se täydentää Relaisin eettisiä toimintaperiaatteita. Korruption ja lahjonnan vastaisuuteen ohjeistetaan eettisten toimintaperiaatteiden kautta käytännön esimerkein ja säännöllisin koulutuksin.

G1-2 Suhteet tavarant- ja palveluntoimittajiin

Mahdollisena negatiivisena vaikutuksena on tunnistettu, että Relais ei onnistuisi varmistamaan vastuullisuutta toimitusketjussaan. Vaikutus kohdistuu arvoketjun alkupäähän. Vaikutuksen hallitsemiseksi käytössä on toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct). Toimet kohdistuen vaikutusten hallintaan ovat luonteeltaan jatkuvia.

Konsernin hankinta on keskittynyt pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja suuriin OEM-alihankkijoihin (Original Equipment Manufacturer), joilla on korkeat vastuullisuusperiaatteet ja johtamiskäytänteet toiminnassaan. Relais edellyttää toimittajiltaan joko Relaisin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin sitoutumista tai toimittajien vastaavia omia vähintään samantasoisia johtamiskäytäntöjä. Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet toimitetaan Relaisin toimittajille. Perusprosessia täydentävät toimittaja-auditoinnit on tehty tarveperusteisesti. Vuonna 2025 Relais kehitti toimittajahallintaansa sekä toimittajien auditointikäytäntöjään tuomalla kaksi tuoteryhmäkohtaisesti erikoistunutta ulkoista auditointikumppania auditointiprosessiin. Relais teki toimittajavierailuja vuoden aikana niin yhtiön omien asiantuntijoiden kuin auditointikumppaneiden toimesta.

Suurin osa Relaisin hankinnoista on keskittynyt suuriin kansainvälisiin toimittajiin. Maksukäytännöt on määritelty sopimuksin. Erillistä politiikkaa suhteessa maksuviivästyksen estämiseen PK-yritysten osalta ei ole. Maksukäytäntöjä ei olennaisuusarvioinnissa ole tunnistettu olennaiseksi.

Jatkossa tavoitteena on pyrkiä edelleen kasvattamaan Supplier Code of Conductin käyttöä, kattavuutta ja seurattavuutta keskittyen erityisesti liiketoiminnan tai kestävyyskysymysten kannalta kriittisiin sopimustoimittajiin. Tavoitteena on varmistaa, että kriittisiksi määritellyt toimittajat ovat sitoutuneet noudattamaan Relaisin Supplier Code of Conductia tai vaihtoehtoisesti heillä on käytössä omat vastaavan tasoiset toimintaperiaatteensa. Relais yhtenäisti sisäistä prosessia liittyen eettisen toimintaperiaatteiden tarkastamiskäytäntöihin. Vuonna 2025 keskityttiin EUDR-asetuksen vaatimusten varmistamiseen, ja sen kautta saadut opit tukevat tulevien auditointien kehittämistä.

Relaisin toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa, jotka on kuvattu osassa G1-1, on määritelty kestävyyskysymyksiin (ympäristö, sosiaaliset tekijät ja ihmisoikeudet sekä eettinen toimintatapa) liittyvät vähimmäiskriteerit, jotka kriittisten sopimustoimittajien on täytettävä ja näitä arvioidaan osana toimittajahallinnan kehittämistä joko Relaisin oman toimittajien eettisten periaatteiden tai toimittajien omien vähintään samantasoisien periaatteiden kautta. Vuonna 2025 kriteereihin ei tullut muutoksia.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	101
Johdanto	102
Konsernirakenne	102
Yhtiökokous	104
Osakesarjat	105
Hallitus	106
Toimitusjohtaja	109
Johtoryhmä	109
Palkitseminen	111
Taloudellinen raportointi	111
Riskienhallinta ja valvonta	112
Sisäinen valvonta ja tarkastus	112
Lähipiiritoimet	113
Tilintarkastus	113
Sisäpiiri	113
Hallintoperiaatteiden päivitys ja lisätiedot	114

Relais Group Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Johdanto

Relais Group Oyj ("Relais" tai "Yhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka vastuut ja velvoitteet määräytyvät Suomen lakien mukaisesti. Emoyhtiö Relais Group Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat Relais Group -konsernin. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

Relais Group Oyj:n ylintä päätösvaltaa käyttävät Yhtiön osakkeenomistajat Yhtiön yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeenomistajat valitsevat yhtiökokouksessa Yhtiön hallituksen ja tilintarkastajan.

Relais Group -konsernia johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiöllä on ns. yksitasoinen hallintomalli. Relais Group Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestyä ja Nasdaq Helsinki Oyj:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö on Arvopaperimarkkinayhdistyksen jäsen ja soveltaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen ry:n 4. kesäkuuta 2024 hyväksymää ja 1. tammikuuta 2025 voimaantullutta Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Hallinnointikoodi on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi/. Hallinnointikoodin suosituksista 14-18 poiketen hallitus ei ole asettanut keskuudestaan valiokuntia eikä yhtiökokous ole perustanut osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa (suositus 19). Hallitus on arvioituaan valiokuntien perustamista todennut, että valiokuntien tehtävät on hallituksen koko ja Yhtiön kehitysvaihe huomioiden tarkoituksenmukaisinta hoitaa koko hallituksen toimesta. Hallitus on työjärjestyksessään jakanut jäsenilleen vastuualueita, jotka tukevat tätä tavoitetta. Yhtiön

osakkeenomistajat arvioivat osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tarvetta vuosittain ja tekevät tarvittaessa tätä koskevan ehdotuksen yhtiökokoukselle.

Tämä on Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodin suositusten mukainen erillinen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tämä selvitys ja muut hallinnointikoodissa vaaditut tiedot, yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus sekä tilintarkastuskertomus vuodelta 2025 ovat saatavilla yhtiön Internetsivuilla osoitteessa www.relais.fi.

Konsernirakenne

Vuoden 2025 aikana hankitut yhtiöt ja liiketoiminnat

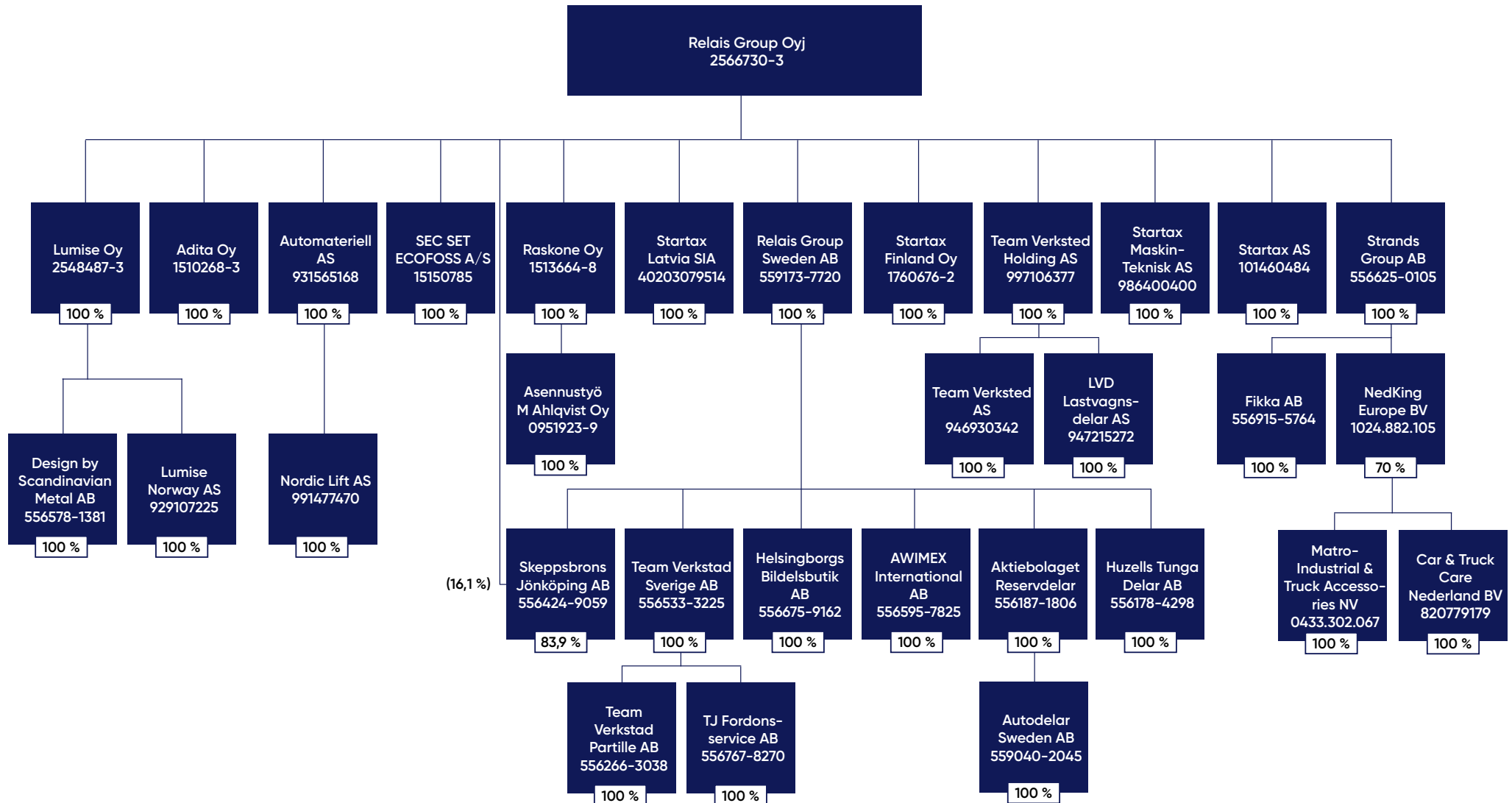
Relais Group Oyj osti 10. kesäkuuta 2025 Team Verksted Holding AS:n, Relais Group Oyj:n tytäryhtiö Strands Group AB osti 2. heinäkuuta 2025 70 prosenttia belgialaisen Matro Group -yhtyrühmän osakkeista, tytäryhtiö Raskone Oy osti 1. lokakuuta 2025 kaksi Kajaanissa ja Joensuussa sijaitsevaa raskaan kaluston korjaamoa, tytäryhtiö Aktiebolaget Reservdelar osti 1. heinäkuuta 2025 Autodelar Sweden AB:n, tytäryhtiö Team Verkstad osti 30. lokakuuta 2025 TJ Fordonsservice AB:n.

Konsernirakenne 31.12.2025

Relais Group Oyj -konsernin muodostivat tilikauden päättyessä emoyhtiö Relais Group Oyj sekä sen omistamat tytäryhtiöt Startax Finland Oy (Suomi), Startax AS (Viro), Startax Latvia SIA (Latvia), Adita Oy (Suomi), Lumise Oy (Suomi), Raskone Oy (Suomi), Strands Group AB (Ruotsi),

Startax Maskin-Teknisk AS (Norja), SEC Set Ecofoss A/S (Tanska), Automateriell AS (Norja), Team Verksted Holding AS (Norja) sekä Relais Group Sweden AB (Ruotsi), jonka tytäryhtiöt ovat Aktiebolaget Reservdelar (Ruotsi), Helsingborgs Bildelsbutik AB (Ruotsi), Awimex International AB (Ruotsi), Huzells Tunga Delar AB (Ruotsi), Team Verkstad Sverige AB (Ruotsi) ja Skeppsbrons Jönköping AB (Ruotsi). Team Verkstad Holding AS:n tytäryhtiöt ovat Team Verksted AS (Norja) ja LVD Lastvagnsdelar AS (Ruotsi). Aktiebolaget Reservdelarin tytäryhtiö on Autodelar Sweden AB (Ruotsi). Strands Group AB:n omistukseen kuuluu 70 % Matro Group -yhtyrühmästä, johon kuuluvat Matro Industrial & Truck Accessories N.V. (Belgia) ja Car & Truck Care Netherland B.V. (Alankomaat). Lumise Oy:llä on kaksi tytäryhtiötä Design by Scandinavian Metal AB (Ruotsi) ja Lumise Norway AS (Norja), Automateriell AS:llä on tytäryhtiö Nordic Lift AS (Norja), Raskone Oy:llä on tytäryhtiö Asennustyö M Ahlqvist Oy (Suomi) sekä kaksi Wetteri Auto Oy:ltä hankittua raskaan kaluston korjaamoa (Suomi) ja Team Verkstad Sverige AB:lla tytäryhtiö Team Verkstad Partille AB (Ruotsi), jonka tytäryhtiö on TJ Fordonsservice AB (Ruotsi).

Konsernirakenne 31.12.2025



Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain Yhtiön hallituksen määrämänä ajankohtana kesäkuun loppuun mennessä ja siinä käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat ja mahdolliset muut ehdotukset yhtiökokoukselle. Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 10. huhtikuuta 2025. Varsinainen yhtiökokous 2026 on suunniteltu pidettäväksi 14. huhtikuuta 2026.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan kokouksessa on **esitettävä:**

1. tilinpäätös, joka käsittää konsernitilinpäätöksen;
2. toimintakertomus;
3. tilintarkastuskertomus;
4. palkitsemisraportti

päätettävä:

5. tilinpäätöksen vahvistamisesta;
6. toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto antaa aihetta;
7. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
8. hallituksen jäsenten lukumäärästä ja palkkiosta; ja
9. tilintarkastajan palkkioista;
10. kestävyysraportoinnin varmentajan palkkiosta;

valittava:

11. hallituksen jäsenet;
12. tilintarkastaja; ja
13. kestävyysraportoinnin varmentaja; sekä

käsiteltävä:

14. mahdolliset muut kokouksutuksessa mainitut asiat

Yhtiöllä voi tarvittaessa olla ylimääräinen yhtiökokous. Yhtiökokoukset kutsuu koolle Yhtiön hallitus. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä myös, mikäli tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 % osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Pääsääntöisesti yhtiökokous käsittelee Yhtiön hallituksen yhtiökokoukselle esittämiä asioita. Osakkeenomistajalla on oikeus osakeyhtiölain mukaisesti saada yhtiökokoukselle kuuluva asia varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokoukutsuun. Osakkeenomistajan tulee toimittaa mahdollinen pyyntö saada asia yhtiökokouksen esityslistalle perusteluineen tai päätösehdotuksineen kirjallisesti osoitteeseen Relais Group Oyj, Mannerheimintie 105, 02800 Helsinki. Yhtiö ilmoittaa yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä Internet-sivuillaan ja tapahtumakalenterissa päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee toimittaa pyyntönsä.

Mahdolliset hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajien valintaa koskevat osakkeenomistajien päätösehdotukset tulee sisällyttää yhtiökokoukseen, mikäli päätösehdotuksen antaneilla osakkeenomistajilla on vähintään 10 %:n osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä; ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan; ja päätösehdotus on toimitettu Yhtiölle siten, että päätösehdotus voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen.

Yhtiön palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. Yhtiökokouksutuksen julkistamisen jälkeen vähintään 10 % omistavien osakkeenomistajien tekemät vastaavat ehdotukset on julkistettava erikseen.

Merkittävimmät yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluvat asiat:

- hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen;
- hallituksen jäsenten valinta;
- hallituksen palkkioista ja taloudellisista etuuksista päättäminen;
- tilintarkastajan valinta ja tilintarkastajanpalkkiosta päättäminen;
- tilinpäätöksen hyväksyminen;
- hallituksen ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen;
- yhtiöjärjestyksen muuttaminen;
- osakepääoman muutoksista päättäminen; ja
- Yhtiön varojen jaosta, kuten voitonjaosta päättäminen.

Kutsu yhtiökokoukseen

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa (3) viikkoa ennen yhtiökokousta ja viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkaisemalla se Yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.relais.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/

Yhtiökokouksutuksessa on mainittava seuraavat asiat:

- Yhtiön nimi;
- kokousaika ja -paikka; sekä
- kokouksessa käsiteltävät asiat;
- ilmoittautumispäivä;
- ohjeet menettelyistä, joita osakkeenomistajan on noudatettava voidakseen osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää yhtiökokouksessa;
- edellytykset, joilla osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen asiamiehen välityksellä;
- osakkeenomistajan osakeyhtiölain 5 luvun 25 §:ssä tarkoitettu kyselyoikeus;

- yhtiön osakkeiden kokonaismäärä ja kokonaisäänimäärä osakelajeittain yhtiökokousta koolle kutsuttaessa;
- yhtiökokoukseen osallistumisoikeus ja äänestys-oikeuden määrittävä ns. täsmäytyspäivä
- paikka, jossa yhtiökokousasiakirjat ja päätösehdotukset ovat saatavilla;
- Yhtiön Internet-sivujen osoite, joilla osakeyhtiölaissa ja arvopaperimarkkina-laissa säädetyt yhtiökokousta koskevat tiedot ovat saatavilla.

Lisäksi, mikäli asia on kokouksessa käsiteltävänä,

on mainittava:

- ehdotus hallituksen jäseneksi ja jäsenehdokkaan henkilötiedot;
- ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista; sekä
- ehdotus tilintarkastajaksi.

Kokouskutsu ja Yhtiön hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan pörssitiedotteena.

Edellä tässä kohdassa mainitut sekä seuraavat tiedot asetetaan osakkeenomistajien saataville Yhtiön Internet-sivuille vähintään 21 päivää ennen yhtiökokousta:

- osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaismäärä osakelajeittain kokouskutsun päivänä
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat
- hallituksen tai muun toimivaltaisen elimen päätösehdotukset
- asia, joka on otettu yhtiökokouksen asialistalle, mutta josta ei ehdoteta tehtäväksi päätöstä

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon Yhtiön

erikseen ilmoittamana täsmäytyspäivänä. Yhtiökokoukseen ilmoittaudutaan ennakoon yhtiökokouskutsussa ilmoitettuun määräpäivään mennessä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen on esitettävä valtakirja tai muutoin luotettavalla tavalla osoitettava olevansa oikeutettu edustamaan osakkeenomistajaa. Osakkeenomistaja tai asiamies voi käyttää yhtiökokouksessa yhtä avustajaa.

Yhtiökokouksen pöytäkirja

Yhtiökokouksesta laaditaan pöytäkirja, joka asetetaan yhtiökokouksen päätöksiin liittyvine liitteineen osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön Internet-sivuille kahden (2) viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen tekemän päätöksen liitteet ovat nähtävillä Yhtiön Internet-sivuilla ainoastaan siltä osin kuin ne kuvaavat päätöksen suoranaista sisältöä. Lisäksi yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella. Yhtiökokousasiakirjat pidetään Yhtiön Internet-sivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta.

Hallintoelinten läsnäolo yhtiökokouksessa

Yhtiön tavoitteena on, että kaikki Relaisin hallituksen jäsenet ovat läsnä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa ovat läsnä Yhtiön hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ehdolla oleva henkilö on läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa, ellei pakottavasta esteestä muuta johdu.

Osakesarjat

Yhtiöllä on yksi osakesarja, jonka yksi osake oikeuttaa yhteen ääneen. Äänestettäessä yhtiökokouksen päätökseksi tulee osakeyhtiölain mukaisesti tavallisesti se esitys, jota on kannattanut enemmän kuin puolet annetuista äänistä. Osakeyhtiölain mukaan on kuitenkin useita asioita, muun muassa yhtiöjärjestyksen muutos ja päätös suunnatusta osakeannista, jolloin päätöksen syntyminen edellyttää lain vaatiman korotetun määränemmistön suhteessa osakkeiden lukumäärään ja osakkeiden tuottamiin ääniin.

Relaisin yhtiöjärjestyksessä ei ole lunastusmääräyksiä eikä äänileikkureita. Yhtiöllä ei ole tiedossa osakassopimuksia äänivallan käytöstä yhtiössä eikä sopimuksia Yhtiön osakkeiden luovuttamisen rajoittamisesta.

Hallitus

Hallituksen kokoonpano ja toimikausi sekä hallituksen jäsenten riippumattomuus

Relaisin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme (3) ja enintään seitsemän (7) jäsentä.

Hallituskokoonpanossa otetaan huomioon Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon tulee mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksen jäsenet voidaan valita tai erottaa ainoastaan osakkeenomistajien yhtiökokouksessa tekemällä päätöksellä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Kaikki Yhtiön hallituksen jäsenet ovat ulkopuolisia Yhtiöön nähden (non-executive directors).

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenen toimikausi on yksi vuosi siten, että toimikausi alkaa vaalin suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuuden turvaamiseksi hallituksen jäseniä ehdotettaessa otetaan huomioon jäsenten osaaminen, kokemus ja toimialan tuntemus sekä se, että hallituksessa on mahdollisuuksien mukaan eri sukupuolia ja että hallituksen jäsenet edustavat laaja-alaisia ja monipuolisia näkemyksiä. Nämä hallituksen monimuotoisuutta tukevat seikat on huomioitu myös vuonna 2025 kartoitettaessa sopivia ehdokkaita hallituksen jäseniksi. Ehdokkaista valitaan paras kandidaatti edellä mainitut hallituksen monimuotoisuutta tukevat valintakriteerit huomioiden.

Hallituksen kokoonpanossa monimuotoisuus toteutui eri osaamis- ja koulutustaustojen sekä kansainvälisen kokemuksen kautta. Hallituksen jäsenillä oli laaja liiketoimintaosaaminen ajoneuvoalan jälkimarkkinoilta, rahoituksesta ja strategisesta johtamisesta. Jäsenet edustivat kahta eri kansalaisuutta, ja useilla oli kokemusta kansainvälisistä toimintaympäristöistä. Molemmat sukupuolet olivat edustettuina, ja vuonna 2025 hallituksen jäsenistä 20 % oli naisia.

Hallituksen jäsenet

Jesper Otterbeck, hallituksen puheenjohtaja, M.Sc, M.Sc (USA) ja insinööri, s. 1966, ruotsalainen	Mies	Otterbeck on Springlake Invest AB:n perustajaosakas ja hallituksen puheenjohtaja. Hän on aiemmin toiminut Autoscout 24:n toimitusjohtajana sekä McKinsey& Company'ssa Tukholmassa ja New Yorkissa. Hän on lisäksi toiminut aiemmin Däckia AB:n, Myresjöhus / Prevesta AB:n ja Phonera AB:n (julk.) hallituksen jäsenenä.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Otterbeck on toiminut 31.5.2019 lähtien.	Otterbeck ja hänen suorassa ja epäsuorassa määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat 31.12.2025 yhteensä 3 024 450 Relais Group Oyj:n osaketta.
Anders Borg, M.Sc. Eng. fysiikka (SE/CH), s. 1976, ruotsalainen	Mies	Borg on toiminut KKR & Co. Inc:n Pohjoismaiden johtajana ja toimitusjohtajana, osakkaana TDR Capitalissa sekä työskennellyt Nestléssä ja Bain & Companyssa. Hän on hallituksen jäsen Nordic Bioscience AS:ssa ja toiminut aiemmin hallituksen jäsenenä Visma A/S:ssa, Ambea Group AB:ssa, Mehiläinen Oy:ssä sekä hallituksen puheenjohtajana Välinge Group AB:ssa.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Borg on toiminut 13.4.2022 lähtien.	Borg omisti 31.12.2025 yhteensä 60 000 Relais Group Oyj:n osaketta.
Olli-Pekka Kallasvuo, OTK, s. 1953, suomalainen	Mies	Kallasvuo toimii sijoittajana ja hallitusammattilaisena. Hän on aiemmin toiminut Nokia-konsernin toimitusjohtajana, rahoitusjohtajana ja Mobile Phones -liiketoimintaryhmän vetäjänä. Hän on Sofigate Group Oy:n, Safegrid Oy:n ja Cinia Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Kallasvuo on toiminut 31.5.2019 lähtien.	Kallasvuo omisti 31.12.2025 suoraan ja määräysvaltayhteisönsä kautta yhteensä 84 300 relais Group Oy:n osaketta.
Katri Nygård, KTM, OTK, s. 1976, suomalainen	Nainen	Nygård on toiminut Relais Group Oyj:n hallituksessa vuodesta 2015 lähtien, puheenjohtajana vuosina 2016–2019. Hän on aiemmin toiminut kansainvälisen verotuksen ja lakiasianpalveluiden tehtävissä E&Y:ssa, KPMG:lla (Suomi ja New York) sekä Roschierilla.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Nygård on toiminut vuodesta 2015 lähtien.	Nygård omisti 31.12.2025 106 050 Relais Group Oyj:n osaketta ja 383 450 optiota.
Lars Wilsby, M.Sc, MBA, s. 1962, ruotsalainen	Mies	Wilsby on osakas liikkeenjohdon konsultointiin erikoistuneessa CHORD AB:ssä, ja hänellä on myös tausta osakkaana McKinsey & Co:ssa, jossa hän toimi neuvonantajana autoteollisuuden jälkimarkkinoihin liittyvissä asioissa säännöllisesti. Hän on myös ollut globaalin autoteollisuuden jälkimarkkinassa toimivan AB SKF:n johtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsen. Wilsby on toiminut useiden yritysten hallituksissa, mukaan lukien teollisuuden sarjayhdistelijä Dacke Industri AB, ja on tällä hetkellä Skandia Elevator AB:n hallituksen puheenjohtaja.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Wilsby on toiminut 13.4.2022 lähtien.	Wilsby omisti 31.12.2025 30 000 Relais Group Oyj:n osaketta.

Relais Group Oyj:n hallituksen jäsenten riippumattomuusarviointi

Relaisin hallituksen jäsenten riippumattomuusarvioinnin mukaan Anders Borg, Lars Wilsby ja Olli-Pekka Kallasvuo ovat riippumattomia Yhtiöstä ja sen suurimmista osakkeenomistajista. Jesper Otterbeckin katsotaan olevan riippumaton Yhtiöstä, mutta ei Yhtiön suurimmista osakkeenomistajista; Otterbeck omistaa välillisesti 50 prosenttia Nordic Industry Development AB:sta, joka 31. joulukuuta 2025 omisti 3 015 600 Yhtiön Osaketta ollen Yhtiön toiseksi suurin osakkeenomistaja. Katri Nygårdin katsotaan olevan riippuvainen sekä Yhtiöstä että sen suurimmasta osakkeenomistajasta.

Hallituksen tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan hallitus vastaa Yhtiön hallinnosta ja Yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja hallituksen kirjallisen työjärjestyksen mukaan.

Hallitus päättää Yhtiön strategiaa, organisointia, kirjanpitoa ja taloutta koskevista periaatteista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan esityksestä Yhtiön johtoryhmän jäsenet sekä vahvistaa Yhtiön organisaation.

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota päivitetään tarvittaessa.

Hallitus kokoontuu säännöllisesti vähintään kerran kahdessa kuukaudessa ja tämän lisäksi tarpeen mukaan. Yhtiö huolehtii siitä, että kaikki hallituksen jäsenet saavat riittävät tiedot Yhtiön toiminnasta, toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta ja että uusi hallituksen jäsen perehdytetään Yhtiön toimintaan.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisimpiä tehtäviä ovat muun muassa:

- päättää konsernistrategiasta;
- vahvistaa konsernin vuotuinen toimintasuunnitelma ja budjetti;
- hyväksyä konsernin rahoitus- ja sijoituspolitiikka;
- vahvistaa konsernin riskienhallintaperiaatteet sekä käsitellä konsernin merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät;
- vahvistaa konsernin vakuutuspolitiikka;
- käsitellä ja hyväksyä konsernitiilinpäätös, osavuositarkastukset ja näitä koskevat pörssitiedotteet sekä toimintakertomus;
- päättää strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä yksittäisistä investoinneista, yritysostoista, -myynneistä tai -järjestelyistä sekä vastuusitoumuksista;
- päättää johdon valtuutussäännökset;
- päättää keskeisestä konsernirakenteesta ja -organisaatiosta;
- nimittää ja erottaa Yhtiön toimitusjohtaja, hyväksyä hänen toimitusjohtajasopimuksensa ja päättää hänen palkkauksestaan ja muista taloudellisista etuuksistaan;
- hyväksyä konsernijohtoryhmän jäsenten ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien nimitykset, heidän palkkauksensa ja taloudelliset etuutensa; ja
- päättää konsernin palkitsemisjärjestelmistä, mukaan lukien mahdollisten osakepohjaisten kannustimien antamisesta yhtiökokouksen päättämien ehtojen puitteissa.

Hallituksen päätöksenteko

Relaisin hallituksen tehtävänä on edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua. Hallituksen jäsenet eivät edusta Yhtiössä heitä jäseneksi ehdottaneita tahoja. Hallituksen jäsen on esteellinen osallistumaan hallituksen jäsenen ja Yhtiön välisen asian käsittelyyn. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on paikalla. Äänestystilanteessa hallituksen päätökseksi tulee enemmistön mielipide ja tasatilanteissa päätökseksi tulee se mielipide, jota puheenjohtaja on kannattanut.

Hallituksen palkkiot ja muut edut

Hallituksen jäsenille maksetaan varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaista vuosipalkkioita hallituksen tai mahdollisten valiokuntien jäsenyydestä.

Hallituksen kokouskäytäntö ja toiminnan itsearviointi

Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyökentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokousten valmistelusta ja esityslistan laatimisesta huolehtivat Yhtiön toimitusjohtaja ja hallituksen sihteeri yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa. Hallituksen kokouksissa ovat läsnä hallituksen lisäksi Relaisin toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä mahdollinen hallituksen sihteeri tai ulkopuolinen oikeudellinen neuvonantaja hallituksen harkinnan mukaan.

Hallitus on jakanut jäsenilleen seuraavat erityiset liiketoiminnan seurannan painopistealueet:

- Anders Borg: Yritysostot
- Olli-Pekka Kallasvuo: Tarkastus ja konserniraportointi
- Katri Nygård: Riskienhallinta
- Jesper Otterbeck: Organisaatio ja strategia
- Lars Wilsby: Kannattavuuden kehittäminen ja rahavirta

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan ja tekee niitä koskevan itsearvioinnin tarvittavin väliajoin.

Hallituksella oli vuonna 2025 yhteensä 25 kokousta ja keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti oli 100 %.

2025		
Jesper Otterbeck hallituksen puheenjohtaja	25/25	100 %
Anders Borg	25/25	100 %
Olli-Pekka Kallasvuo	25/25	100 %
Katri Nygård	24/25	96 %
Lars Wilsby	25/25	100 %

Hallituksen valiokunnat

Hallitus ei ole päättänyt Hallinnointikoodin suositusten 14–18 mukaisten valiokuntien eikä suosituksen 19 mukaisesta osakkeenomistajien nimitystoimikunnan muodostamisesta, vaan koko hallitus hoitaa valiokunnille ja nimitystoimikunnalle Hallinnointikoodissa määriteltyjä tehtäviä.

Toimitusjohtaja

Yhtiöjärjestyksen mukaan Relaisilla tulee olla toimitusjohtaja. Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Yhtiön toimintaa Yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta Yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Hän vastaa lisäksi Yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo, että Yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavasti. Toimitusjohtajan valitsee hallitus.

Hallitus on määritellyt toimitusjohtajan toimitushteen ehdot kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, joka on hyväksytty hallituksessa. Sopimuksessa on määritelty myös toimitushteen taloudelliset etuudet kuten erokorvaus ja mahdolliset muut korvaukset.

Relaisin toimitusjohtajana 15. syyskuuta 2015 alkaen vuoden 2025 loppuun saakka toimi Arni Ekholm. Relais tiedotti 3.6.2025, että Arni Ekholm on päättänyt jäädä eläkkeelle. Relais tiedotti 21.10.2025 Christian Gebauerin nimityksestä yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi ja hän aloitti tehtävässään 17.1.2026.

Johtoryhmä

Relais Group-konsernin johtoryhmä muodostuu toimitusjohtajasta, eri toimintojen johtajista, sekä konsernin tytäryhtiöiden johtajista. Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle ja avustavat toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa sekä raportoivat liiketoimintojen kehityksestä. Vuonna 2025 johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: toimitusjohtaja Arni Ekholm, Strands Group AB:n toimitusjohtaja Johan Carlos, talousjohtaja Thomas Ekström, Relais Group Sweden AB:n toimitusjohtaja Juan Garcia, toimitusjohtaja Suomi ja Baltia Ville Mikkonen (31.3.2025 saakka), Raskone Oy:n toimitusjohtaja Jan Popov, johtaja, markkinointi ja myynnin kehittäminen Jon Strand (31.3.2025 saakka) ja johtaja, vaatimustenmukaisuus, laki ja HR Juri Viitaniemi.

Yhtiön johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025

Arni Ekholm, KTM, s. 1964, konsernin toimitusjohtaja, suomalainen	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015	Konsernin strateginen ja opera- tiivinen johtaminen. Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen puheen- johtajana ja jäsenenä toimiminen.	Ekholm omisti 31.12.2025 67.450 Relais Group Oyj:n osaketta ja 40.000 optiota.
Johan Carlos, s. 1990, Strands Group AB:n toimitusjohtaja, ruotsalainen	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022	Strands Group AB:n toimitusjoh- taja, vastasi lisäksi Relais Groupin Tuotteet-liiketoiminta-alueen kehittämisestä.	Carlos omisti 31.12.2025 6.688 Relais Group Oyj:n osaketta ja 36.000 optiota.
Thomas Ekström, KTM, s. 1967, konsernin talousjohtaja, suomalainen	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023	Konsernin taloushallinto, rahoitus ja tietohallinto. Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä toimiminen.	Ekström omisti 31.12.2025 0 Relais Group Oyj:n osaketta ja 19.500 optiota.
Juan Garcia, s. 1970, Regional Managing Director Scandinavia, ruotsalainen	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019	Relais Group Sweden AB:n toimi- tusjohtaja. Konsernin PMO (Project Management Officer). Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana toimiminen. Vastasi lisäksi konsernin Tekninen tukkukauppa -liiketoiminta-alueen kehittämisestä.	Garcia omisti 31.12.2025 määräysvaltayhtiönsä kautta 62.050 Relais Group Oyj:n osaketta ja 47.500 optiota.
Jan Popov, OTM, s. 1989, toimitusjohtaja Raskone Oy, suomalainen	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022	Toimitusjohtaja Raskone Oy, vastasi lisäksi konsernin Hyötyajo- neuvojen korjaus- ja huolto-liike- toiminta-alueen kehittämisestä.	Popov omisti 31.12.2025 67.823 Relais Group Oyj:n osaketta ja 47.500 optiota.
Sebastian Seppänen, KTK (rahoitus), s. 1990, johtaja yritysostot ja liiketoi- minnan kehittäminen, suomalainen	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022	Johtaja, yritysostot ja liiketoi- minnan kehittäminen. Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä toimiminen.	Seppänen omisti 31.12.2025 1.000 Relais Group Oyj:n osaketta ja 20.000 optiota.
Juri Viitaniemi, OTM, s. 1988, Director Compliance, Legal and HR, suomalainen	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2024	Johtaja, vaatimustenmukaisuus, laki ja HR	Viitaniemi omisti 31.12.2025 0 Relais Group Oyj:n osaketta ja 3.000 optiota.

Johtoryhmän tehtävät

Erotuksena Yhtiön lakisääteisistä toimielimistä, johtoryhmän tehtävät ovat operatiivisia. Niihin lukeutuvat:

- konsernistrategian toimeenpano;
- liiketoiminnan johtaminen, seuranta ja kehittäminen;
- yritysostojen ja muiden investointien valmistelu ja toteutus;
- konsernin talouden, kannattavuuden ja rahavirran johtaminen ja seuranta;
- hallituksen kokousten valmisteluun liittyvät toimenpiteet;
- konsernivistintä;
- konsernihallinto; ja
- compliance-asiat.

Johtoryhmä kokoontuu tarvittaessa ja vähintään kerran kuukaudessa.

Relaisin täysin omistamien tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet on valittu pääosin Relais Group -konsernin johtoon kuuluvista henkilöistä. Henkilöille, jotka ovat työ- tai toimsuhteessa konsernin yhtiöihin, ei makseta erillistä palkkiota tytäryhtiön hallituksessa toimimisesta. Tytäryhtiöiden hallitukset vastaavat lakisääteisistä tehtävistä sekä Yhtiön määrittelemän strategian paikallisen toteuttamisen valvonnasta. Tytäryhtiöiden liiketoiminnan ohjaus tapahtuu Relais-konsernin emoyhtiön hallituksen, toimitusjohtajan, Relais Group Sweden AB:n toimitusjohtajan, tytäryhtiöiden toimitusjohtajien ja konsernin johtamisjärjestelmän kautta.

Palkitseminen

Relais julkaisee palkitsemisraportin samanaikaisesti vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen kanssa 12. maaliskuuta 2026. Selvitys on saatavissa Yhtiön Internet-sivuilta osoitteesta www.relais.fi.

Taloudellinen raportointi

Konsernin taloudellista kehitystä ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla kuukausittaisella taloudellisella raportoinnilla. Kuukausittaiseen tulosraportointiin sisältyvät konsernin ja segmenttien toteumatiedot analyseineen, toteumien kehitys edelliseen vuoteen verrattuna sekä toteumien vertailu budjettiin. Konsernin rahoitussopimuksen mukaisia taloudellisia kovenantteja ja niiden ennusteita tarkastetaan kuukausittain sen varmistamiseksi, että kovenanttirajojen ja tunnuslukujen toteumien välillä on riittävä varmuusmarginaali.

Konsernin tilikautta koskeva tulosennuste päivitetään kuukausittain ja aina, kun on viitteitä siitä, että ennustetta on mahdollisesti tarpeen muuttaa.

Konsernin lyhyen aikavälin taloussuunnittelu perustuu kalenterivuositain viimeisellä vuosineljänneksellä laadittaviin budjetteihin, jotka kattavat seuraavan kalenterivuoden. Arvio käyttöpääoman riittävydestä seuraavan 24

kuukauden aikana päivitetään niin ikään neljännessä vuosineljännekselle ja aina, kun on viitteitä tarpeesta muuttaa käyttöpääomaennustetta.

Konsernin taloudellisesta tilanteesta ja -kehityksestä tiedotetaan osavuositarkastuksilla, puolivuositarkastuksella ja tilinpäätöstiedotteella jotka julkaistaan laajoina IAS 34-mukaisina raportteina. Osavuositarkastukset ja puolivuositarkastus julkaistaan 45 vuorokauden kuluessa raportointijakson päättymisestä. Tilinpäätöstiedote julkaistaan 65 vuorokauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Riskienhallinta ja valvonta

Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinta toimii sen varmistamiseksi, että Relais Group -konsernin julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot Yhtiön taloudellisesta ja oikeudellisesta asemasta. Riskienhallinnan tavoitteena konsernissa on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja konsernin toimintakyky kaikkien etukäteen tunnistettavissa olevien riskiskenaarioiden olosuhteissa.

Riskienhallinnan periaatteet, strategiset tavoitteet ja painopisteet vahvistaa Relaisin hallitus hyväksymänsä riskienhallintapolitiikan muodossa. Hallitus myös ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Riskienhallintatyöhön hallituksen puolesta osallistuu hallituksen jäsen Katri Nygård.

Vastuut ja roolit

Vastuu riskienhallinnan toteuttamisesta on konsernin johtoryhmällä. Johtoryhmän jäsenet vastaavat siitä, että heidän vastuullaan oleviin prosesseihin sisällytetään riittävät riskien tunnistus-, arviointi-, hallinta- ja raportointimenettelyt.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat organisoivat konsernin johtoryhmän valvonnassa kunkin yhtiön koon huomioiden tarkoituksenmukaisen riskienhallinnan paikallisen toteuttamistavan.

Tiettyjen riskienhallinnan osa-alueiden kuten vakuuttamisen, tietoturvan ja rahoitusriskien hallinnan osalta, joissa keskitetty toimintatapa on tarkoituksenmukaista, emoyhtiön hallitus tekee päätökset toimitusjohtajan ja talousjohtajan esityksestä.

Riskeistä ja niiden muutoksista raportoidaan Relaisin hallitukselle. Yhtiön hallitus käsittelee merkittävimmät riskit, niiden hallinnan sekä arvioi riskienhallinnan toimivuuden vähintään kerran vuodessa. Vuosiraportoinnista hallitukselle vastaa konsernin talousjohtaja.

Riskienhallinnan toteuttaminen

Tytäryhtiöiden johto arvioi ja seuraa riskejä säännöllisesti konsernin riskienhallintamallin mukaisesti. Riskien arviointi toteutetaan jatkuvana prosessina, jossa riskejä ja niihin liittyviä toimenpiteitä päivitetään ja seurataan säännöllisesti. Riskit ja niiden hallintatoimenpiteet käsitellään tytäryhtiöiden johtoryhmissä ja raportoidaan paikallisille hallituksille osana normaalia liiketoiminnan seurantaa. Konsernitasolla keskeiset riskit ja niiden kehitys raportoidaan hallitukselle säännöllisesti.

Merkittävistä hankkeista, kuten yritysostoista, tehdään erilliset riskianalyysit. Yritysostokohteista suoritetaan taloudellinen, verotuksellinen ja oikeudellinen due diligence -tarkastus yritysostoihin liittyvien riskien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

Sisäisestä tarkastuksesta vastaa Yhtiön hallitus. Sisäistä tarkastusta toteuttaa hallituksen valitsema ulkopuolinen Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Sisäistä tarkastusta suorittava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö ei voi olla sama taho kuin Yhtiön tilintarkastusta suorittava tilintarkastusyhteisö. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on arvioida ja todentaa riskienhallinnan, sisäisen valvonnan sekä johtamisen ja hallinnon tehokkuutta. Sisäistä tarkastusta tehdään hallituksen vuosittain hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaan sekä tarvittaessa, mikäli tarkastuksen tarvetta puoltavia seikkoja ilmenee.

Sisäisen valvonnan tehtävänä on tukea ja varmistaa asetettujen tavoitteiden saavuttamista, resurssien taloudellista ja tehokasta käyttöä sekä toimintaan liittyvien riskien hallintaa. Niin ikään sen tehtävänä on varmistaa talous- ja muun johtamisinformaation luotettavuutta ja oikeellisuutta sekä lakien, strategioiden, suunnitelmien, sisäisten sääntöjen ja menettelytapojen noudattamista.

Sisäiseen valvontaan kuuluu kaikki hallituksen, toimitusjohtajan ja muun henkilökunnan toimeenpanema taloudellinen- ja muu valvonta. Sisäisessä valvonnassa keskeinen työkalu ovat prosesseihin liittyvät avainkontrollit, joiden toteutumista, kehittämistä ja ylläpitoa tukee konsernin taloushallinto, joka myös määrittelee kontrollien vähimmäistason. Sisäisen valvonnan muita työkaluja ovat kuukausittaiset tulosraportit, analyysit ja ennusteet, joita Yhtiön hallitus käsittelee kokouksissaan.

Lähipiiritoimet

Relaisin lähipiiriin kuuluvat Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt ja heidän lähipiirinsä, joilla kaikilla on velvollisuus ilmoittaa sekä Finanssivalvonnalle että Yhtiölle kaikki omaan lukuun tekemänsä Yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet.

Yhtiö julkaisee tiedot johtotehtävissä toimivien ja heidän lähipiirinsä kaupoista viipymättä ja viimeistään kahden (2) työpäivän kuluessa liiketoimea koskevan ilmoituksen saamisesta. Julkistaminen tehdään pörssitiedotteella sisäpiiritiedon julkistamista vastaavalla tavalla ja käyttäen tiedoteluokkaa "Johdon liiketoimet". Pörssi- ja yhtiötiedotteet johdon liiketoimia koskevista julkistetuista tiedoista ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilta vähintään viiden vuoden ajan tiedotteen julkistamisesta.

Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioiduiksi Yhtiön päätöksenteossa. Konsernintaloushallinto ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista.

Relaisilla ei ole sen normaalin liiketoiminnan puitteissa tavanomaisesta liiketoiminnasta tai markkinaehdoista poikkeavia lähipiiriliiketoimia. Yhtiö antaa osakeyhtiölain ja tilinpäätöstä koskevien säännösten mukaisia tietoja lähipiiriliiketoimista toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokoukselle tehtävän ehdotuksen

Yhtiön tilintarkastajaksi valmistelee hallitus. Tilintarkastajan toimikausi on Yhtiön tilikausi ja tilintarkastajan tehtävä päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastaja antaa Yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen Yhtiön tilinpäätöksen yhteydessä ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan Yhtiön hallitukselle.

Yhtiökokous 2025 valitsi Yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ylva Eriksson. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio Yhtiön hyväksymän laskun mukaisesti. Lisäksi päätettiin, että PricewaterhouseCoopers Oy toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös Yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana toimikautena, joka päättyy yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja tästä tehtävästä maksetaan sille palkkio Yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot

1 000 euroa	2025	2024
Tilintarkastus	-609	-515
Tilintarkastuslain 1.1.2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot ¹	-372	-26
Veroneuvonta	-1	-
Muut palvelut ²	-448	-2
Yhteensä	-1 430	-543

¹ Sisältää emoyhtiön tilintarkastusyhteisölle maksettuja palkkioita 372 tuhatta euroa
² Sisältää emoyhtiön tilintarkastusyhteisölle maksettuja palkkioita 21 tuhatta euroa

Sisäpiiri

Relais noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita, kuten sen sisäpiiriohjetta, markkinoiden väärinkäyttöasetusta ((EU) No 596/2014, "MAR"), arvopaperimarkkinalain ja rikoslain säännöksiä sekä Finanssivalvonnan, Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) sääntöjä ja ohjeita. Näitä täydentää Yhtiön oma sisäpiiriohje, jolla luodaan toimintaohjeet ja säännöt sisäpiiriasioiden hallinnosta, sisäpiiritiedon julkistamisesta, sisäpiirilueteloiden ylläpidosta ja johtohenkilöiden ja näiden lähipiirin liiketoimista. Sisäpiiriohje on jaettu kaikille sisäpiiriläisille.

Relais julkistaa mahdollisimman pian Yhtiötä suoraan koskevan sisäpiiritiedon. Yhtiö voi lykätä sisäpiiritiedon julkistamista, jos kaikki soveltuvan sääntelyn edellyttämät sisäpiiritiedon lykkäämisperusteet täyttyvät. Yhtiö julkaisee ja säilyttää verkkosivustollaan vähintään viiden vuoden ajan kaikki julkistamansa sisäpiiritiedot. Yhtiö pitää yllä soveltuvan sääntelyn edellyttämässä tilanteissa hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä.

Yhtiön sisäpiirivastaavana toimii Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa muun muassa seuraavien osa-alueiden toteutumisesta Yhtiössä:

- I. sisäinen tiedottaminen sisäpiiriasioista;
- II. sisäpiiriasioita, kaupankäyntirajoitusta ja ilmoitusvelvollisuutta koskeva koulutus;
- III. sisäpiirilueteloiden laatiminen, ylläpitäminen ja toimittaminen Finanssivalvonnalle (pyynnöstä);
- IV. hyväksyntöjen saaminen sisäpiiriluetelossa olevilta henkilöiltä;
- V. sisäpiiriasioiden valvonta;
- VI. sisäinen tiedottaminen kaupankäyntirajoitusta ja ilmoitusvelvollisuutta koskevista asioista;

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Konserni-
tilinpäätös

Konsernitiilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön
tilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätöksen
liitetiedot

Tunnusluvut

Allekirjoitukset

Tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastuskertomus

- VII. luettelon ylläpitäminen ilmoitusvelvollisista Johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään;
- VIII. ilmoitusten tekeminen sisäpiiriohjeen liitteen 2 mukaisesti Johtohenkilöille;
- IX. tarvittaessa Johtohenkilöiden opastaminen ilmoitusten tekemisessä sisäpiiriohjeen liitteen 3 mukaisesti heidän Lähipiirilleen;
- X. Johtohenkilöiden ja heidän Lähipiirinsä liiketoimien julkistamisvelvollisuus;
- XI. kaupankäyntirajoituksen ja ilmoitusvelvollisuuden valvonta;
- XII. sisäpiiriasioita, kaupankäyntirajoitusta ja ilmoitusvelvollisuutta koskevan sääntelyn muutosten huolellinen seuranta; ja
- XIII. InsiderLog-ohjelman pääkäyttäjänä toimiminen.

Relaisin johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiiriläistensä on MAR-sääntelyn mukaisesti ilmoitettava Yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista. Yhtiö julkaisee tiedot liiketoimista pörssitiedotteella. Relaisin johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi luetaan Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan lisäksi myös Yhtiön johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden katsotaan täyttävän MAR-sääntelyssä tarkoitetun PDMR:n (Person Discharging Managerial Responsibilities) määritelmän.

Yhtiö ei ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiiriluetteloa. Merkittävien hankkeiden ja tapahtumien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hanke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiiriluetteloja. Nämä sisäpiiri-luettelot eivät ole julkisia. Sisäpiiriluetteloiden tiedot ovat Finanssivalvonnan käytävissä. Johdon ilmoitusvelvolliset sekä Yhtiön erikseen määrittelemät henkilöt eivät saa hankkia tai luovuttaa Yhtiön liikkeeseen laskemia arvopapereita ja niihin oikeutavia arvopapereita tai johdannaisopimuksia 30 vuoro-

kauden aikana ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöksen julkistamista. Nämä julkistamispäivät ilmoitetaan vuosittain etukäteen pörssitiedotteella. Lisäksi mahdollisissa sisäpiirihankkeissa mukana olevat henkilöt eivät saa hankkeen aikana käydä kauppaa Yhtiön arvopapereilla tai johdannaisopimuksilla.

Yhtiön johto valvoo sisäpiiriohjeiden noudattamista ja pitää yllä Yhtiön PDMR-rekisteriä ja hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä yhteistyössä rekistereiden ylläpitämisessä käytetyn ohjelmiston toimittajan kanssa. Yhtiön sisäpiiriläisille lähetetään säännöllisin väliajoin tarkistettavaksi ote PDMR-rekisteriin merkityistä tiedoista ja heidän kaupan- käyntirajoitusten noudattamistaan ohjeistetaan ja seurataan.

Hallinnointiperiaatteiden päivitys ja lisätiedot

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on julkaistu osana Yhtiön Hallituksen toimintakertomusta Yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.relais.fi. Hallinnointiperiaatteita koskevat kysymykset ja kommentit pyydetään toimittamaan osoitteeseen info@relais.fi.

Tilinpäätös

Tilinpäätös	115
Konsernin tuloslaskelma.....	116
Konsernin laaja tuloslaskelma	117
Konsernitase	118
Konsernin rahavirtalaskelma	119
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	120
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	
1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	122
2 Taloudellinen kehitys.....	127
3 Yrityssostot ja investoinnit.....	144
4 Nettokäyttöpääoma	162
5 Pääomarakenne ja sen hallinta	166
6 Muut liitetiedot.....	193
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	199
Emoyhtiön tase.....	200
Emoyhtiön rahoituslaskelma	202
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	203
Tunnuslukujen laskentakaavat	215
Konsernin vaihtoehtojen tunnuslukujen täsmäytys	217
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	218
Tilinpäätösmerkintä	218
Tilintarkastuskertomus.....	219
Kestävyyseraportin varmennuskertomus.....	225

Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	2.2	383 394	322 606
Liiketoiminnan muut tuotot	2.4	3 365	2 845
Materiaalit ja palvelut	2.5	-196 606	-171 387
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.6	-92 582	-69 810
Poistot ja arvonalentumiset	2.7	-25 600	-18 879
Liiketoiminnan muut kulut	2.8	-42 438	-32 392
Liikevoitto		29 534	32 983
Rahoitustuotot	2.9	10 309	2 715
Rahoituskulut	2.9	-20 226	-11 947
Nettorahoituskulut		-9 918	-9 232
Voitto ennen tuloveroja		19 616	23 752
Tuloverokulu		-3 913	-5 219
Tilikauden voitto		15 704	18 533
Tilikauden voiton jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		15 475	18 533
Määräysvallattomille omistajille		228	-
Osakekohtainen tulos	2.11		
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)		0,81	1,02
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa)		0,78	0,99

Konsernin laaja tuloslaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tilikauden voitto		15 704	18 533
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		3 048	-2 467
Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		3 048	-2 467
Tilikauden laaja tulos yhteensä		18 752	16 066
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		18 523	16 066
Määräysvallattomille omistajille		228	-

Konsernitase

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo		155 013	120 126
Muut aineettomat hyödykkeet	3.2	34 182	12 024
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	11 382	5 632
Käyttöoikeusomaisuuserät	5.2.2, 5.2.6	100 216	56 051
Laskennalliset verosaamiset	2.10.3	288	580
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.1	663	242
Muut pitkäaikaiset varat	5.1	144	42
Pitkäaikaiset varat yhteensä		301 888	194 697
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	102 184	83 672
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		1 934	1 617
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat		-	-
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	52 798	40 618
Rahavarat	5.1	34 159	9 636
Lyhytaikaiset varat yhteensä		191 075	135 543
Varat yhteensä		492 963	330 240

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		74 336	73 265
Muuntoerot		-5 026	-8 074
Kertyneet voittovarot		52 082	52 313
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		121 473	117 584
Hybridilaina		50 000	-
Määräysvallattomien omistajien osuus		9 152	-
Oma pääoma yhteensä	5.5	180 625	117 584
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.2.1	113 171	83 831
Vuokrasopimusvelat	5.2.2, 5.2.6	85 894	46 477
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	5.2.1	12 749	1 020
Muut pitkäaikaiset velat	5.2.1	13	41
Laskennalliset verovelat	2.10.3	6 259	3 984
Pitkäaikaiset velat yhteensä		218 086	135 354
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.2.1	13 685	7 000
Vuokrasopimusvelat	5.2.2, 5.2.6	17 972	12 134
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	5.2.1	634	1 247
Kauden verotettavaan tuloon perutuvat verovelat		20	3 206
Ostovelat ja muut velat	4.3	61 941	53 716
Lyhytaikaiset velat yhteensä		94 252	77 303
Velat yhteensä		312 338	212 657
Oma pääoma ja velat yhteensä		492 963	330 240

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden voitto		15 704	18 533
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	2.7	25 600	18 879
Rahoitustuotot ja -kulut ilman realisoitumattomia valuuttakurssieroja	2.9	8 815	7 590
Realisoitumattomat valuuttakurssivoitot ja -tappiot		1 093	1 654
Tuloverokulu	2.10	3 913	5 219
Muut oikaisut		-728	654
Rahavirrat ennen nettokäyttöpääoman muutosta		54 397	52 530
Nettokäyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos (lisäys (-) / vähennys (+))		7 216	2 212
Vaihto-omaisuuden muutos (lisäys (-) / vähennys (+))		652	-10 472
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos (lisäys (+) / vähennys (-))		-7 615	4 053
Rahavirrat ennen rahoituseriä		54 650	48 323
Maksetut korot		-9 371	-8 189
Saadut korot		207	159
Muut rahoituserät		-1 806	351
Saadut osingot		33	52
Maksetut tuloverot		-9 763	-5 859
Liiketoiminnan nettorahavirta (A)		33 949	34 837

¹ Lyhytaikaisen lainan takaisinmaksu sisältää yrityskaupan yhteydessä tehdyn "vendor note" lainan takaisinmaksun 455 tuhatta euroa sekä kauden aikana hankittujen yritysten ulkoisen lainan takaisinmaksun

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykeisiin		-5 216	-2 879
Tytärtyhtiöiden hankinnat vähennettyinä hankinta-ajankohdan rahavaroilla	3	-48 597	-4 566
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnistä saadut maksut		321	219
Muut rahoitusvarat		-127	-
Investointien nettorahavirta (B)		-53 620	-7 226
Rahoituksen rahavirrat			
Lyhytaikaisten lainojen nostot		8 601	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut ¹		-15 248	-1 014
Pitkäaikaisten lainojen nostot		160 799	3 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-135 102	-7 401
Maksetut osingot	5.5.2	-9 105	-7 963
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	5.2.7	-16 060	-13 273
Hybridilainan nosto		50 000	-
Hybridilainan nostoon liittyvät transaktiokulut		-575	-
Optioihin liittyvät osakemerkinnät		885	-
Omien osakkeiden hankinta		-	-1 000
Rahoituksen nettorahavirta (C)		44 194	-27 650
Liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen nettorahavirrat (A+B+C)			
		24 523	-40
Rahavarojen nettomuutos			
Rahavarat 1.1.		9 636	9 675
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-	-
Rahavarat 31.12.	5.1	34 159	9 636

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa	Liitetieto	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma				Yhteensä	Hybridilaina	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
		Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot				
Oma pääoma 1.1.2025		80	73 265	-8 074	52 313	117 584	-	-	117 584
Laaja tulos									
Tilikauden voitto (tappio)		-	-	-	15 475	15 475	-	228	15 704
Muut laajan tuloksen erät		-	-	3 048	-	3 048	-	-	3 048
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	3 048	15 475	18 523	-	228	18 752
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osakemerkinnöistä saadut varat ja omien osakkeiden hankinta	5.5	-	885	-	-	885	-	-	885
Osakeperusteiset maksut	5.5	-	187	-	-	187	-	-	187
Hybridilainan liikkeeseenlasku		-	-	-	-575	-575	50 000	-	49 425
Yrityshankintaan liittyvä osto-optio		-	-	-	-6 026	-6 026	-	-	-6 026
Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryrityksen hankinnassa		-	-	-	-	-	-	8 923	8 923
Osingot	5.5	-	-	-	-9 105	-9 105	-	-	-9 105
Muut oman pääoman muutokset		-	-	-	-	-	-	-	-
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	1 072	-	-15 706	-14 634	50 000	8 923	44 289
Oma pääoma 31.12.2025		80	74 337	-5 026	52 082	121 473	50 000	9 152	180 625

1 000 euroa	Liitetieto	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					Yhteensä	Hybridilaina	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
		Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot					
Oma pääoma 1.1.2024		80	74 149	-5 607	42 034		110 656	-	-	110 656
Laaja tulos										
Tilikauden voitto (tappio)		-	-	-	18 533		18 533	-	-	18 533
Muut laajan tuloksen erät		-	-	-2 467	-		-2 467	-	-	-2 467
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-2 467	18 533		16 066	-	-	16 066
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osakemerkinnöistä saadut varat ja omien osakkeiden hankinta	5.5	-	-1 000	-	-		-1 000	-	-	-1 000
Osakeperusteiset maksut	5.5	-	116	-	-		116	-	-	116
Hybridilainan liikkeeseenlasku		-	-	-	-		-	-	-	-
Yrityshankintaan liittyvä osto-optio		-	-	-	-		-	-	-	-
Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryrityksen hankinnassa		-	-	-	-		-	-	-	-
Osingot	5.5	-	-	-	-7 963		-7 963	-	-	-7 963
Muut oman pääoman muutokset		-	-	-	-292		-292	-	-	-292
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-884	-	-8 255		-9 139	-	-	-9 139
Oma pääoma 31.12.2024		80	73 265	-8 074	52 313		117 584	-	-	117 584

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

- 1.1. Yrityksen perustiedot
- 1.2. Kirjanpidon perusta
- 1.3. Merkittävimmät johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut sekä keskeiset epävarmuustekijät
- 1.4. Konsernin liiketoiminnan kausiluonteisuus sekä ilmastoasiat
- 1.5. Konsernitilinpäätöksen yhdistelyperiaatteet
- 1.6. Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat ja saldot
- 1.7. Käypien arvojen määrittäminen
- 1.8. Uusien ja muutettujen standardien käyttöönotto



1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 Yrityksen perustiedot

Relais Group (jäljempänä "Relais" tai "konserni") on johtava konsolidoija ja yritysostoalusta ajoneuvojen jälkimarkkinoilla, pääosin Pohjoismaissa ja Baltiassa. Konsernin yhtiöt toimivat yhteensä 8 maassa. Konsernin emoyhtiö, Relais Group Oyj (tai "yhtiö"), on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2566730-3. Yhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite Mannerheimintie 105, 00280 Helsinki, Suomi. Relais Group Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella RELAIS.

Relais on teollinen toimija, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Se on myös kasvualusta omistamilleen yhtiöille. Relais toteuttaa kohdennettuja, kasvustrategiansa mukaisia yritysostoja ja haluaa olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidoitumisessa toiminta-alueellaan. Relais kohdistaa yritysostonsa yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus sen tytäryhtiöiden kanssa. Relaisin liikevaihto vuonna 2025 oli EUR 383 (323) miljoonaa euroa ja konsernin palveluksessa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 1 687 (1 278) ammattilaista seitsemässä eri maassa.

1.2 Kirjanpidon perusta

Relais Group Oyj:n konsernitilinpäätös 2025 on laadittu Euroopan unionissa hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS -standardeja sekä SIC- ja IFRIC -tulkintoja.

Relais on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita Relaisia koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Vuonna 2025 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen. IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, jota sovelletaan 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, korvaa standardin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Standardilla tulee olemaan vaikutus Relaisin konsernitilinpäätöksen päälaskelmien ja liitetietojen esittämiseen (liite 1.8 Uusien ja muutettujen standardien käyttöönotto).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 perustuen oletukseen konsernin liiketoiminnan jatkumisesta. Relais Group Oyj:n hallitus hyväksyi tämän tilinpäätöksen kokouksessaan 11.3.2026. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa sitä seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa konsernin internet-sivulta www.relais.fi.

Tässä osiossa 1.2 on selostettu konsernitilinpäätöksen yleiset laatimisperiaatteet. Tilinpäätöseräkohtaiset laatimisperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista sekä arvioiden ja oletusten käytöstä on esitetty kyseisen liitetietoerän yhteydessä.

Konsernitilinpäätös laaditaan alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, lukuun ottamatta seuraavia erä, jotka arvostetaan käypään arvoon: synteettiset optiot, johdannaisinstrumentit ja ehdolliset vastikkeet (luokiteltu rahoitus-

tus-veloiksi). Käypien arvojen hierarkia on esitetty liitetiedossa 1.7 Käypien arvojen määrittäminen. Lisätietoja käypien arvojen määrittämisessä käytetyistä oletuksista on esitetty seuraavissa liitetiedoissa: 3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen ja määräysvallattomien omistajien hankinnat, 2.6 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sekä 5.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei muuta ole todettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Suluissa esitetyt luvut viittaavat vuoden 2024 vastaavaan ajanjaksoon tai ajankohtaan, ellei toisin ole mainittu. Relaisin tilikausi on kalenterivuosi.

1.3 Merkittävimmät johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut sekä keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon tekemän harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioiden ja oletusten käyttämistä. Nämä vaikuttavat varojen ja velkojen määriin sekä mahdollisista varoista ja veloista annettaviin tietoihin kauden päättymispäivänä, sekä tuottojen ja kulujen määriin raportointikaudella. Kyseiset arviot ja oletukset perustuvat aiempaan kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin tekijöihin, kuten vastaisia tapahtumia koskeviin odotuksiin. Relaisin johto uskoo näiden olevan kohtuullisia, kun otetaan huomioon olosuhteet raportointikauden päättymispäivänä sekä silloin, kun kyseiset arviot ja oletukset on tehty.

Vaikka arviot perustuvat Relaisin johdon parhaaseen näkemykseen ja tietämykseen tapahtumista sekä toimenpiteistä tilinpäätöksen laatimisajankohtana, on mahdollista, että toteumat saattavat poiketa näistä arvioista. Relais tarkastelee arvioita sekä taustaoletuksia säännöllisesti sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Konserni voi joutua muuttamaan kirjanpidollisia arvioitaan, jos Relais saa uutta tietoa tai sille kertyy lisää kokemusta, tai mikäli ne olosuhteet, joihin arviot perustuvat, muuttuvat. Siten konserni saattaa joutua myöhemmin muuttamaan tilikauden päättymispäivää 31.12.2025 koskevia arvioitaan. Relais kirjaa arvioiden mahdolliset muutokset kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta muutetaan.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka Relaisin johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on merkittävin vaikutus konsernitilinpäätöksessä esitetäviin lukuihin, koskevat seuraavia osa-alueita:

Aihe	Liitetieto	Johdon harkintaan perustuvien ratkaisujen luonne
Vuokrasopimukset, Relais vuokralle ottajana	5.2.6 Vuokrasopimukset	Vuokra-ajan määrittäminen sopimuksille, joihin liittyy jatko- ja päättämisoptioita, sekä lisäluoton koron määrittäminen

Arviot ja oletukset

Ne oletuksiin ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, joilla on merkittävin vaikutus varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määrään konsernin tuloslaskelmassa ovat konsernissa seuraavat:

Aihe	Liitetieto	Arvioiden ja oletusten luonne
Liikearvon arvonalentumistestaus	3.2 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	Kerrytettävissä olevien rahamäärien perustana olevien keskeisten oletusten määrittäminen
Yrityshankinnat	3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat	Liiketoimintojen yhdistämisistä johtuvien aineettomien hyödykkeiden käypien arvojen arviointi. Määräysvallattomiin omistajiin liittyvään osto- ja myyntioptiojärjestelyyn perustuvan rahoitusvelan käyvän arvon määrittäminen tulevaa kannattavuutta koskevien arvioiden osalta. Optiojärjestelyyn perustuvan rahoitusvelan käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdon harkintaa erityisesti tulevaa kannattavuutta koskevien arvioiden osalta.

1.4 Konsernin liiketoiminnan kausiluonteisuus sekä ilmastoasiat

Konsernin liiketoiminnan kausiluonteisuus vaikuttaa Relaisin tuotteiden kysyntään, ja tämä puolestaan vaikuttaa Relaisin liikevaihtoon, liikevoittoon ja rahavirtoihin. Lämpötilojen ja vuodenaikojen muutokset, kuten lämpimät kesät tai kylmät talvet, voivat vaikuttaa erityisesti akkujen, käynnistysmoottoreiden ja latureiden kysyntään sekä ajoneuvojen ilmastoinnin ja lämmityksen tarpeeseen. Lisäksi valaistus-

tuotteiden, kuten LED-tuotteiden ja lisävalojen, kysyntä yleensä kasvaa syksyllä ja talvella. Kausivaihtelun seurauksena suurempi osa Relaisin liikevaihdosta ja tuloksesta syntyy yleensä vuoden jälkimmäisellä puoliskolla.

Johto on arvioinut ilmastomuutoksen vaikutuksia konsernitilinpäätöstä laatiessaan. Näillä seikoilla ei ole ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tässä vaiheessa.

1.5 Konsernitilinpäätöksen yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Relais Group Oyj:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta kauden päättymispäivänä. Relaisilla on määräysvalta kauden päättymispäivänä. Relaisilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Tytäryhtiön yhdistely konsernitilinpäätökseen alkaa silloin, kun Relais on saanut määräysvallan, ja se päättyy kun määräysvalta lakkaa. Liitetiedossa 6.1 Lähipiiritapahtumat on esitetty lisätietoja konserniraken- teesta.

Relais arvostaa määräysvallattomien omistajien osuudet alun perin yleensä niiden suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankinta-ajankohtana. Määräysvallattomien omistajien osuudet konsernitilinpäätökseen yhdisteltyjen tytäryhtiöiden nettovaroista esitetään konsernitaseessa oman pääoman erillisenä eränä. Määräysvallattomien omistajien osuudet koostuvat näiden osuuksien määrästä alkuperäisen liiketoimintojen yhdistämisen ajankohtana ja määräysvallattomille omistajille kuuluvista oman pääoman muutoksista yhdistämisen jälkeen. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä

johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuus olisi negatiivinen. Konsernilla tytäryhtiössä olevan omistus-osuuden muutokset, joiden seurauksena Relais ei menetä määräysvaltaa, käsitellään kirjanpidossa omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitiilin päätöstä laadittaessa.

1.6 Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat ja saldot

Kunkin tytäryhtiön tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan käyttäen sen taloudellisen ympäristön valuuttaa, jossa kyseinen yritys pääasiallisesti toimii ("toimintavaluutta"). Konsernitiilin päätös esitetään euroissa, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämism valuutta.

Tytäryhtiöiden valuuttamääräiset liiketapahtumat muunnetaan paikallisten toimintavaluuttojen määräisiksi käyttämällä tapahtumapäivän valuuttakursseja. Taseen valuuttamääräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluuttojen määräisiksi perustuen raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

Niiden tytäryhtiöiden, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman tuotto- ja kuluerät sekä rahavirtalaskelman erät muunnetaan euroiksi tilikauden keskikursseilla. Taseen omaisuus- ja velka-erät muunnetaan euroiksi käyttämällä raportointikauden päättymispäivän kurssia. Muuntoerot, jotka syntyvät eri valuuttakurssien käytöstä, kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten yksiköiden hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät

käypien arvojen oikaisu käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi käyttäen raportointikauden päättymispäivän kurssia. Kun ulkomainen yksikkö myydään tai siitä luovutaan muuten, kokonaan tai osittain, omaan pääomaan kertyneet muuntoerot siirretään tulosvaikutteiseksi eräksi osana transaktiosta syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota.

Relais kirjaa myyntiin liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat kurssierot muihin tuottoihin tai muihin kuluihin, ostokuluihin liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat kurssierot materiaaleihin ja palveluihin ja rahoitukseen liittyvät kurssierot rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

1.7 Käypien arvojen määrittäminen

Joidenkin Relaisin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen sekä tilinpäätöksessä esitettävien tietojen laadinta edellyttää käypien arvojen määrittämistä, sekä rahoitusvaroilta ja -veloilta että muille kuin näihin kuuluville erille. Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutettavassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä:

Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypä arvo lasketaan perustuen täysin samanlaisten varojen tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille Relaisilla on pääsy arvostuspäivänä.	Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle joko suoraan (ts. hintoina) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).	Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka eivät ole havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle (muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot).

1.8 Uusien ja muutettujen standardien käyttöönotto

Tammikuun 2025 alusta voimaan tulleilla muutoksilla ja vuosittaisilla parannuksilla ei ole ollut merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja laativa IASB julkaisi huhtikuussa 2024 IFRS 18 -tilinpäätösstandardin 'Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot', joka korvaa IAS 1 -standardin 'Tilinpäätöksen esittäminen'. IFRS 18 sisältää uusia vaatimuksia, joiden tavoitteena on vertailtavuuden lisääminen samankaltaisten yritysten tuloksellisuuden välillä sekä käyttäjille merkityksellisen ja läpinäkyvän tiedon tarjoaminen, IFRS 18 muuttaa tilinpäätöksen esitystapaa ja liitetietoja, mutta ei erien kirjaus- ja arvostusperiaatteita. Voimaantulopäivä on 1.1.2027. Relais analysoi parhaillaan uuden standardin vaikutuksia ja valmistautuu sen soveltamisen aloittamiseen.

Muilla 1.1.2026 tai myöhemmin käyttöön otettavilla tilinpäätöshetkeen mennessä julkaistuilla uusilla standardeilla, standardimuutoksilla tai tulkinnoilla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta Relaisin konsernitilinpäätökseen.

2. Taloudellinen kehitys

- 2.1. Segmenttitiedot
- 2.2. Liikevaihto
- 2.3. Liikevoitto
- 2.4. Liiketoiminnan muut tuotot
- 2.5. Materiaalit ja palvelut
- 2.6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
- 2.7. Poistot ja arvonalentumiset
- 2.8. Liiketoiminnan muut kulut
- 2.9. Rahoitustuotot ja -kulut
- 2.10. Tuloverot
- 2.11. Osakekohtainen tulos

Liikevaihto

383

miljoonaa euroa

Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite

Relais Groupin pitkän aikavälin taloudellinen tavoite on 50 miljoonan euron vertailukelpoinen pro forma -EBITA vuoden 2025 loppuun mennessä.

EBITA

35

miljoonaa euroa

Osinkopolitiikka

Tavoitteenamme on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden.

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Taloudellinen kehitys
3. Yrityssostot ja investoinnit
4. Nettokäyttöpääoma
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Muut liitetiedot



2. Taloudellinen kehitys

2.1 Segmenttiedot

Toimintasegmentti on konsernin osa, joka harjoittaa liike-toimintaa, josta se voi saada tuottoja ja josta voi aiheutua kuluja, ja josta on saatavilla erillistä taloudellista tietoa. Konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä: Suomi ja Baltia sekä Skandinavia. Konsernitoiminnot, mukaan lukien Relais Group Oyj, eivät täytä raportoitavan segmentin kriteerejä ja ne esitetään Muut-erässä.

Segmentti Suomi ja Baltia myy autovaraosia, -varusteita ja hyötyajoneuvojen korjaamopalveluja Suomessa, Virossa ja Latviassa toimivien liiketoimintayhtiöiden kautta. Myös Skandinavia-segmentti myy edellä mainittuja tuotteita ja palveluja Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa Belgiassa ja Hollannissa toimivien yhtiöidensä kautta. Muut-erä tuottaa konsernille johtamis- ja hallintopalveluja konsernin emoyhtiön kautta.

Relais on yhdistänyt toimintasegmenttejä raportoitaviksi segmenteiksi (Suomi ja Baltia sekä Skandinavia). Suomi ja Baltia -segmenttiin sisältyvät Suomi, Viro ja Latvia, sekä Skandinavia-segmenttiin Norja, Tanska, Belgia, Hollanti ja Ruotsi, joka on merkittävin. Relais on arvioinut toimintasegmenttien taloudellisten ominaispiirteiden samankaltaisuutta sekä aiemman että odotetun tulevan kehityksen näkökulmasta ja katsoo, että yhdistämiskriteerit täyttyvät:

- Kyseisissä maissa myytävät tuotteet ja tarjottavat palvelut ovat luonteeltaan samankaltaisia. Korjaamo- ja huoltotoiminnot sekä varaosamyyni liittyvät myös läheisesti toisiinsa, koska varaosia käytetään mainittujen palvelujen tuottamiseen.

- Taloudellinen toimintaympäristö on samankaltainen: Suomi ja Baltia -segmentin kaikki yhtiöt toimivat euroissa, ja Skandinavia-segmentin yhtiöistä suurin osa toimii Ruotsin kruunuissa (SEK). Norjan ja Tanskan kruunuissa (NOK / DKK) toimivat yhtiöt eivät ole tällä hetkellä olennaisia konsernikokonaisuuden kannalta). Kilpailuympäristö ja hinnoittelumalli ovat samankaltaisia. Mahdollisilla taloudellisen ympäristön muutoksilla on samankaltaiset vaikutukset tytäryhtiöiden kannattavuuteen. Asiakkaat ovat suurelta osin samantyyppisiä (hyötyajoneuvojen käyttäjät).
- Yhdelläkään tytäryhtiöllä ei ole omaa tuotantoa.
- Molemmilla raportoitavilla segmenteillä on oma alueellinen toimitusjohtajansa, joka toimii myös konsernin johtoryhmässä.

Relais-konsernissa ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja, joka arvioi segmenttien suoriutumista ja tekee päätöksiä segmenteille kohdistettavista resursseista. Liikevoitto on keskeinen mittari, jota käytetään konsernin tuloksen arvioinnissa.

2.1.1 Raportoittavat segmentit

2025					
1 000 euroa	Suomi ja Baltia	Skandinavia	Muut ¹⁾	Eliminoinnit ²⁾	Konserni, IFRS
Ulkoiset tuotot	143 281	240 114	-	-	383 394
Sisäiset tuotot	6 519	2 780	3 488	-12 788	-
Materiaali- ja palvelukulut	-82 457	-121 345	-32	7 229	-196 606
Bruttokate	67 343	121 549	3 456	-5 559	186 789
Poistot ja arvonalentumiset	-8 008	-11 984	-188	-5 419	-25 599
Muut tuotot ja kulut	-46 131	-83 097	-6 302	3 875	-131 655
Liikevoitto	13 204	26 468	-3 034	-7 103	29 535
Rahoituserät	-491	-2 003	-7 334	-90	-9 918
Voitto ennen tuloveroja	12 713	24 465	-10 368	-7 193	19 617

2024					
1 000 euroa	Suomi ja Baltia	Skandinavia	Muut ¹⁾	Eliminoinnit ²⁾	Konserni, IFRS
Ulkoiset tuotot	143 728	178 878	-	-	322 606
Sisäiset tuotot	6 604	2 755	1 025	-10 383	-
Materiaali- ja palvelukulut	-83 787	-96 841	-	9 241	171 387
Bruttokate	66 545	84 792	1 025	-1 142	151 219
Poistot ja arvonalentumiset	-8 134	-7 478	-126	-3 142	-18 879
Muut tuotot ja kulut	-43 581	-55 114	-3 477	2 816	-99 356
Liikevoitto	14 830	22 200	-2 579	-1 468	32 983
Rahoituserät	-184	-3 343	-5 704	-	-9 232
Voitto ennen tuloveroja	14 646	18 857	-8 283	-1 468	23 752

¹⁾ Muut- erä sisältää emoyhtiön konsernille tuottamat johtamis- ja hallintopalvelut.

²⁾ Eliminoinnit- sarakke sisältää sisäisten erien eliminoinnit sekä hankintoihin liittyvät kohdistukset ja aineettomien poistot.

2.1.2 Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Maantieteellisen alueiden liikevaihto esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan ja alueiden varat esitetään varojen sijainnin mukaan. Ulkoisilta asiakkailta saadut myyntituotot sekä alueiden varat on määritetty IFRS-standardien mukaisesti. Pitkäaikaiset varat eivät sisällä rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamia eikä liikearvoa.

1 000 euroa	Liikevaihto		Pitkäaikaiset varat	
	2025	2024	31.12.2025	31.12.2024
Suomi	133 999	135 009	40 951	39 822
Ruotsi	136 579	129 664	35 244	28 327
Viro	5 424	5 119	324	418
Norja	67 312	23 206	52 293	2 505
Muut maat	40 080	29 608	17 112	2 676
Konserni yhteensä	383 394	322 606	145 924	73 749

2.2 Liikevaihto

Relaisin liiketoiminta kattaa henkilö- ja hyötyajoneuvojen lisävarusteet, varaosat sekä korjaamo- ja huoltotoiminnot Pohjoismaissa, Baltian maissa, korjaamolaitteet Norjassa sekä henkilö- ja hyötyajoneuvojen lisävarusteet Belgiassa ja Hollannissa.

Relais-konsernin myyntituotot kertyvät ajoneuvojen valaistustuotteiden, varusteiden ja varaosien myynnistä, korjaamolaitteiden myynnistä ja niiden huoltopalveluista sekä hyötyajoneuvojen korjaamo- ja huoltopalveluista.

Konserni palvelee laajaa asiakaskuntaa lukuisten eri konseptien kautta: Jälleenmyyjäasiakskuntaa palvelee Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Baltian maissa Star-tax-konseptin alla, Ruotsissa Awimex, AB Reservdelar ja Huzells Tunga Delar -konseptien, Pohjoismaissa ja monessa muussa maassa Strands -konseptin alla, Norjassa LVD Lastvagnsdelar -konseptin alla sekä Benelux-maissa Matro ja CTC -konseptien alla. Hyötyajoneuvojen kuten kuorma-autojen, pakettiautojen, perävaunujen ja työko-neiden korjaamo- ja huoltoasiakkaita palvelee Suomessa Raskone ja M Ahlqvist -konseptien alla, Ruotsissa Team Verkstad ja Skeppsbrons -konseptien alla ja Norjassa Team Verksted -konseptin alla. Team Verksted tuli osaksi konsernin korjaamo- ja huoltotoimintoja toukokuussa 2025 ja vahvistaa kilpailukykyämme ja palvelutarjontaamme tässä liiketoiminnassa Norjassa. Tanskassa ajoneuvojen valaistus- ja kamerajärjestelmäasiakkaita palvelee SEC Set Ecofoss A/S-yhtiö konsepteilla SEC, S-E-T ja Ecofoss ja Norjassa korjaamolaitteasiakkaita palvelee AutoMateriell ja Nordic Lift -konseptien kautta.

Laadintaperiaatteet

Konsernin liikevaihto muodostuu seuraavista tulovirroista: tukkukauppa, verkkokauppa ja korjaamo- ja huoltotoi-minnot. Tukkukauppasopimuksista tunnistetut suoritevel-voitteet koostuvat myytävistä tavaroista. Verkkokaupassa suoritevelvoitteet ovat asiakkaiden verkkokaupan kautta tilaamat tavarat. Korjaamolaittekaupassa suoritteet koos-tuvat tukkukauppasopimuksista sekä huolto- ja korjauspal-veluista. Korjaamo- ja huoltotoimintojen suoritevelvoitteet koostuvat korjaus- ja huoltopalveluista. Tukku-, verkko- ja korjaamolaittekaupassa tavaroiden toimitus asiakkaalle katsotaan osaksi asiakaslupauksen täyttämistä eikä se ole erillinen suoritusvelvoite, sillä määräysvalta tavaroihin siirtyy asiakkaalle, kun ne on toimitettu. Transaktiohintaa perustuu yleensä joko hintaluetteloon tai sopimukseen sekä sovellet-taviin sopimusehtoihin. Relais-konserniin kuuluvilla yhtiöillä on erilaisia alennuksiin ja bonuksiin (muuttuvat vastikkeet) liittyviä käytäntöjä, ml. volyympiperusteiset ja kiinteät alen-nukset sekä bonukset.

Myyntituotot kirjataan, kun asiakkaan kanssa tehdyn sopimuksen mukaiset suoritevelvoitteet on täytetty, ja sellaisena rahamääränä, joka kuvastaa vastiketta, johon Relais odottaa olevansa oikeutettu kyseisiä tavaroita ja/tai palveluja vastaan. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun määräysvalta tavaroihin siirtyy, mikä tapahtuu yleensä silloin, kun tavara toimitetaan asiakkaalle. Konsernin tuottamista korjaus- ja huoltopalveluista saadut tuotot ovat yleensä luonteeltaan lyhytaikaisia, ja nämä tuotot kirjataan sitä mukaa, kun palvelua tuotetaan. Myyntituotot kirjataan alennuksilla, arvioituilla palautusvähennyksillä ja veroilla vähennettyinä. Sopimuksiin sisältyvät muuttuvat

vastikkeet arvioidaan ja sisällytetään liikevaihtoon vain siihen määrään kuin on erittäin todennäköistä, että merkit-tävää peruutusta kertyneiden myyntituottojen määrään ei jouduta myöhemmin tekemään. Muuttuvan vastikkeen määrä arvioidaan jokaisena raportointikauden lopussa.

Konsernin maksuehdot vaihtelevat jossain määrin maantieteellisesti ja eri liiketoiminta-alueilla, mutta annettu maksuaika on kuitenkin aina selvästi alle vuoden. Maksuehdot vaihtelevat 20 ja 90 päivän välillä. Näin ollen merkittäviä rahoituskomponentteja ei synny.

Asiakkaat voivat palauttaa vialliset tuotteet takuuaajan kuluessa. Aiempina vuosina viallisiin tuotteisiin liittyvät takuumenot ja toimittajilta saadut korvaukset eivät ole olleet olennaisia konsernin kannalta.

Relais kirjaa palautusvelan tuotteista, joihin liittyy palau-tusoikeus ja jotka asiakkaiden odotetaan palauttavan, sekä tietyistä palautettavista varaosista, jotka ovat uudel-leenkäytettävissä (runkopantti). Palautusten aiheuttama vähennys liikevaihtoon ja myytyjen tuotteiden hankin-tamenoihin perustuu nykyisiin myyntimääriin ja Relaisin aiempaan palautuksia koskevaan kokemukseen. Kun edellä mainittu palautettava varaosa myydään, Relais veloittaa asiakkaalta siitä runkopantin. Jos asiakas palauttaa kyseisen varaosan, konserni palauttaa alkuperäisen varaosan myynnin yhteydessä perityn runkopantin.

2.2.1 Liikevaihdon erittely

Konsernin liikevaihto on eritelty alla tuoteryhmittäin ja maantieteellisten alueiden mukaan perustuen asiakkaiden sijaintiin.

1 000 euroa	2025		2024	
Laitteet	61 540	16 %	59 816	19 %
Ajoneuvovalaisimet	74 928	20 %	62 673	19 %
Varaosat	94 347	25 %	92 530	29 %
Korjaamo- ja huoltotoiminnot	148 729	39 %	105 561	33 %
Muut	3 850	1 %	2 026	1 %
Yhteensä	383 394	100 %	322 606	100 %
Suomi	133 999	35 %	135 009	42 %
Ruotsi	136 579	36 %	129 664	40 %
Viro	5 424	1 %	5 119	2 %
Norja	67 312	18 %	23 206	7 %
Muut maat	40 080	10 %	29 608	9 %
Yhteensä	383 394	100 %	322 606	100 %

Laadintaperiaatteet

Konsernilla ei ole merkittäviä sopimukseen perustuvia omaisuuseriä, sillä yleensä Relaisilla on tavarantoimituksen tapahtuessa ehdoton oikeus vastikkeeseen ja se kirjaa saamisen. Konserni on kirjannut velan liittyen tuotteisiin, joihin liittyy palautusoikeus ja jotka asiakkaiden odotetaan palauttavan, sekä tiettyihin palautettaviin varaosiin, jotka ovat uudenleenkäytettävissä (runkopantti). Relais sisällyttää palautettaviin tuotteisiin ja varaosiin liittyvän velan tase-erään Ostovelat ja muut velat, ja palautettaviin tuotteisiin sekä varaosiin liittyvän omaisuuserän tase-erään Myyntisaamiset ja muut saamiset.

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Omaisuuserä, palautettavat tuotteet ja varaosat	1 210	1 270
Palautusvelka, palautettavat tuotteet ja varaosat	-1 533	-1 585

Myyntisaamisten sekä niihin liittyvien luottotappioiden kirjanpito käsittely on kuvattu liitetiedoissa 5.1 Rahoitusvarat sekä 5.4.4 Luottoriski.

2.3 Liikevoitto

Laadintaperiaatteet

Relaisin näkemyksen mukaan liikevoitto on merkityksellinen välisumma konsernin taloudellisen suoriutumisen ymmärtämiseksi. Koska IFRS-standardisto ei määrittele tätä käsitettä, konserni on määritellyt sen seuraavasti:

Liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun myyntituottoihin lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään:

- materiaalien ja palvelujen ostokulut, oikaistuna vaihto-omaisuuden muutoksella
- työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
- poistot ja arvonalentumistappiot, sekä
- liiketoiminnan muut kulut.

Kaikki muut tuloslaskelman erät esitetään liikevoittorivin alapuolella.

2.4 Liiketoiminnan muut tuotot

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyvät muut kuin Relaisin varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät tuotot, kuten vuokratuotot sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot.

2.4.1 Liiketoiminnan muiden tuottojen erittely

1 000 euroa	2025	2024
Vuokratuotot	617	1 070
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	78	90
Muut tuotot 1)	2 669	1 685
Yhteensä	3 365	2 845

1) Muihin tuottoihin sisältyy Automateriell AS:n elokuussa 2023 toteutettuun hankintaan liittyneen 640 tuhannen euron suuruisen lykätyn kauppahinnan toteutumatta jäämisestä kirjattu tuotto.

2.5 Materiaalit ja palvelut

Laadintaperiaatteet

Myytyjen tuotteiden hankintameno määritetään ostomenojen perusteella, joita oikaistaan erällä Vaihto-omaisuuden muutos. Ostokulut sisältävät niihin liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat kurssierot, katso liitetieto 2.3 Liikevoitto.

2.5.1 Materiaali- ja palvelukulujen erittely

1 000 euroa	2025	2024
Ostokulut	-183 673	-171 831
Vaihto-omaisuuden muutos	-3 173	9 789
Ulkopuoliset palvelut	-9 759	-9 345
Yhteensä	-196 606	-171 387

2.6 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Konsernituloslaskelman erä Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisältää kulut lyhytaikaisista työsuhde-etuuksista, työsuhteen päättymisen jälkeisistä etuuksista (eläke-etuudet) ja osakeperusteisista maksuista (osakepohjaisia ja käteisvaroin selvitettäviä optioita sekä osakepohjaisia ja osakkeina selvitettäviä optioita). Relais Group ei maksanut muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia tai työsuhteen päättämiseen liittyviä etuuksia vuosina 2024–2025.

Lisäksi Relais on vuonna 2025 kirjannut työsuhde-etuuk-sista aiheutuvia kuluja heinäkuussa tehtyyn Matro group-yrityssostoon liittyen. Osana yrityssostoa Relais solmi osakassopimuksen vähemmistöomistajien kanssa, jonka mukaisesti osapuolet ovat muun muassa sopineet myynti- ja osto-optiosta (ns. synteettinen optio) vähemmistö-osuutta koskien, jonka perusteella Relaisilla on oikeus ostaa ja vähemmistöosakkaalla oikeus myydä 30 %:n vähemmis-töosuus Matron osakekannasta. Optio on jaettu kahteen komponenttiin IFRS:n mukaisesti. Ensimmäinen komponentti liittyy vähemmistöomistajan työsuhteen jatkuvuuteen ja on strukturoitu lähtijän osto-optioksi (leaver call option). Tämä myyville osakkeenomistajille maksettava osuus optiosta (lähtijän osto-optio) on määritelty korvaukseksi yhdistymisen jälkeisistä palveluista ja kirjattu henkilöstö-kuluksi Relaisin vastaanottamien palveluiden perusteella. Relais on kirjannut työsuhde-etuuksista aiheutuvia ei-kas-savaikutteisia kuluja 0,6 miljoonaa euroa katsauskaudella heinä-joulukuu 2025 yhdistymisen jälkeisten palveluiden jaksotukseen liittyen. Matro-kauppaan liittyvä synteettinen optio on kuvattu tarkemmin liitteessä 5.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot.

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sekä työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältävät palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset. Ne kirjataan sille kaudelle, jolla työntekijät suorittavat kyseisen työn.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet maksetaan saajilleen työsuhteen päättymisen jälkeen. Konsernissa nämä etuudet koostuvat eläkkeistä. Relaisin eläkejärjes-telyt on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä.

Laadintaperiaatteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspoh-jaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisella järjestelyllä tarkoi-tetaan eläkejärjestelyä, jossa Relais maksaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä Relaisilla ole oikeudellisia tai tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos maksujen saajataholla ei ole riittävästi varoja kaikkien eläke-etuuksien maksamiseen. Muut kuin maksupohjaiset eläkejärjestelyt ovat etuuspohjaisia järjestelyjä. Relais kirjaa suoritettut maksut kuluiksi niille kausille, jolloin kyseiset palvelut suoritetaan.

Konserni on tunnistanut Norjassa etuuspohjaisen järjes-telyn, jota Relais pitää konsernin kannalta merkityksettö-mänä. Ruotsissa Relais osallistuu etuuspohjaiseen järjes-telyyn vakuutusyhtiö Alectassa. Järjestelyn ylläpitäjiltä ei kuitenkaan ole saatu riittävästi tietoa työnantajakohtaisten velvoitteiden ja varojen laskemiseen, minkä vuoksi tämä järjestely on käsitelty maksupohjaisena järjestelynä konser-nitilinpäätöksessä.

2.6.1. Osakeperusteiset maksut

Relais Groupilla oli 31.12.2025 kolme osakepohjaista ja osak-keina selvitettävää pitkän aikavälin kannustinohjelmää. Vuoden 2024 lopussa Relaisilla lisäksi osakepohjainen käteisvaroin selvitettävä pitkän aikavälin kannustinojelma (ns synteettiset optiot) joka päättyi 31.3.2025.

Laadintaperiaatteet

Relaisin osakeperusteiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmät ovat joko osakepohjaisia käteisvaroin selvitettäviä (ns synteettisiä) tai osakepohjaisia osakkeina selvitettäviä kannustinojelmia ja sisältävät joko rahana maksettavan tai Relaisin osakkeina maksettavan etuuden jos ohjelman ennalta määrätyt ehdot täyttyvät. Rahana maksettava etuus on määritelty siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan arvion muutoshetkellä. Synteettiset optiot arvostetaan käypään arvoon Black-Scholes -hinnoittelumallilla niiden myöntämisaikakohtana ja kirjataan kuluksi (sekä pitkäai-kaiseksi velaksi) tulosvaikutteisesti oikeuden syntymisajan-jakson kuluessa erään Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Kyseinen velka arvostetaan uudelleen vuosineljännek-sittäin, ja tästä johtuva muutos kirjataan myös em. erään. Luovutettavien osakkeiden lukumäärästä vähennetään asianmukaiset verot ja veroluonteisten maksujen osuus ennen osakkeiden luovuttamista osallistujille. Osakeperus-teiset osakkeina selvitettävät kannustinohjelmat luokitel-laan omana pääomana maksettaviksi. Relaisin osakkeilla maksettavien osakeperusteisten palkkioiden käypä arvo

on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi erään Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviossa jaettavien osakkeiden määrästä. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä vuosineljänneksittäin jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Suoritettavien kannustinyksiköiden määrä oli vuoden 2025 lopussa yhteensä enintään 378 000 yksikköä josta kaikki olivat osakkeina selvitettäviä. Vuoden 2024 lopussa määrä oli enintään 345 000 yksikköä josta 172 000 yksikköä rahana selvitettäviä (ns synteettisiä) optioita. Kunkin kannustinyksikön arvo on kytketty Relais Group Oyj:n osakkeen arvon kehitykseen ohjelman aikana.

Osakepohjaiset käteisvaroin selvitettävät pitkän aikavälin kannustin-ohjelmat (synteettiset optiot)

Synteettisten optioiden käypien arvojen määrittämisessä käytettyjen tärkeimpien syöttötietojen vaihteluväli oli seuraava:

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Osakkeen hinta arvostuspäivänä	-	13,3
Odotettu volatiliteetti	-	40 %
Jäljellä oleva juoksu-aika, vuotta	-	0,25
Synteettisen option käypä arvo, euroa	-	0,51
Ulkona olevat synteettiset optiot yhteensä, kappaletta	-	172 000
Synteettisistä optioista aiheutuvan velan kirjanpitoarvo yhteensä, tuhatta euroa	-	41

Odotettu volatiliteetti perustui emoyhtiön osakekurssin aiemmin toteutuneeseen volatiliteettiin. Ohjelman enimmäispalkkio, joka maksetaan 62,8 euron osakekurssilla, on rajattu n. 8,4 miljoonaan euroon. Osakkeen hinnan 31.12.2024 perusteella kokonaispalkkio olisi ollut 0,0 miljoonaa euroa.

Osakepohjaiset osakkeina selvitettävät pitkän aikavälin kannustin-ohjelmat

1) Kaksi uutta avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2025A ja 2025B) otettiin käyttöön 5.11.2025 varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2025 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin hiljattain nimitetty uusi toimitusjohtaja. Yhteensä 172 000 uutta osakeoptiota yhteensä enintään 172 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 24.11.2025. Optio-oikeudet annettiin vastikkeetta. Optio-oikeuksien nojalla merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,92 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja niiden tuotamasta äänimäärästä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, mikäli merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-ohjelmien 2025A ja 2025B merkintähinta on 18,21 euroa, vastaten osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 10.9.2025–21.10.2025 lisättynä 15 prosentin preemiolla ja vähennettynä 0,20 euron lisäosingolla. Merkintähintaa korotetaan, mikäli osakkeen hinta merkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia suhteessa vaihdolla painotettuun keskimurssiin 10.9.2025–21.10.2025 vähennettynä 0,20 euron lisäosingolla. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintahinnasta vähennetään ennen optioilla tapahtuvaa osakemerkintää maksetut osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset. Yhden ohjelman 2025A ja 2025B optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo on noin 2,87 euroa, jolloin optio-oikeuksien yhteenlaskettu teoreettinen markkina-arvo on noin 493 640 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 16,10 euroa, riskitön korko 2,13 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 2,67 vuotta, volatiliteetti noin 31,85 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta. Optio-oikeuksien merkintäaika on 1.4.2028–30.6.2028.

2) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2024A ja 2024B) otettiin käyttöön 8.5.2024. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. 57 000 uutta optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2024. Optio-ohjelmien ehtoja muutettiin 5.11.2025 seuraavasti: 50 000 optio-oikeuden sijasta 48 000 optio-oikeutta merkittään tunnuksella 2024A ja annetaan konsernin Suomessa työskenteleville avainhenkilöille. Vastaavasti 40 000 optio-oikeuden sijasta 42 000 optio-oikeutta merkitään tunnuksella 2024B ja annetaan konsernin Ruotsissa työskenteleville avainhenkilöille. Lisäksi 33 000 optio-oikeutta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 24.11.2025. Katsauskauden lopussa annettujen optio-oikeuksien kokonaismäärä on siten yhteensä 90 000 optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta. Liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien perusteella merkittävät

osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,49 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemarkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Osakkeen merkintähinta on 13,63 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024 lisättynä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemarkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään ennen optioilla tapahtuvaa osakemarkintää maksetut osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset. Yhden optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo on noin 3,03 euroa ja optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on yhteensä noin 272 700 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 11,90 euroa, riskitön korko 2,93 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 3,16 vuotta, volatilitteetti noin 41,94 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta. Optio-oikeuksien merkintäaika on 1.4.–30.6.2027.

3) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2023A ja 2023B) otettiin käyttöön 10.8.2023. 116 000 optio-oikeutta yhteensä 120 000 optio-oikeudesta on myönnetty 5.9.2023 ja 31.5.2024. Optio-ohjelmien ehtoja muutettiin 5.11.2025 seuraavasti: 58 000 optio-oikeuden sijasta 60 000 optio-oikeutta merkitään tunnuksella 2023A ja annetaan konsernin Suomessa työskenteleville avainhenkilöille. Vastaavasti 62 000 optio-oikeuden sijasta 60 000 optio-oikeutta merkitään tunnuksella 2023B ja annetaan konsernin Ruotsissa työskenteleville avainhenkilöille Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. Optio-oikeudet oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,65 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemarkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemarkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 120 000 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävän osakkeen merkintähinta on 15,28 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 19.5.2023–30.6.2023 lisättynä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemarkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä

19.5.2023–30.6.2023. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset. Yhden 2023A ja 2023B optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä noin 2,07 euroa ja optio-oikeuksien 2023A ja 2023B teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä yhteensä noin 248 351 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 12,90 euroa, riskitön korko 2,94 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 2,89 vuotta, volatilitteetti noin 28,92 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta. Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.4.2026–30.6.2026.

2.6.2 Tulosvaikutteisesti kirjatut kulut

1 000 euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-70 749	-53 222
Eläkekulut	-8 116	-7 348
Muut henkilösivukulut	-13 571	-9 241
Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät	-145	-1
Yhteensä	-92 582	-69 810
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin tilikaudella	1 501	1 168

Työsuhde-etuuksista aiheutuvien kulujen sekä henkilökunnan lukumäärän kasvu vuonna 2025 johtui lähinnä tehdyistä yrityshankinnoista, katso liitetieto 3.1 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

Tiedot konsernin johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkitsemisesta on esitetty liitetiedossa 6.1 Lähipiiritapahtumat.

2.7 Poistot ja arvonalentumiset

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin

1 000 euroa	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet	-5 841	-3 504
Aineelliset hyödykkeet	-2 673	-1 554
Poistot yhteensä, omistetut omaisuuserät	-8 514	-5 058
Käyttöoikeusomaisuuserät (vuokratut hyödykkeet) ¹	-17 054	-13 821
Tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-25 568	-18 879

¹ Poistot käyttöoikeusomaisuuseräluokittain on esitetty liitetiedossa 5.2.3 Tulos- ja rahavirtalaskelmassa esitetyt erät vuokrasopimuksista.

2.8 Liiketoiminnan muut kulut

Laadintaperiaatteet

Relaisin liiketoiminnan muut kulut sisältävät muut kuin myytyjen tuotteiden ja tuotettujen palvelujen hankintamenot, kuten:

- myynti-, markkinointi-, matka- ja tietojärjestelmäkulut
- odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset sekä toteutuneet luottotappiot (luottotappioiden kirjanpitoikäsettely on kuvattu liitetiedossa 5.4.4 Luottoriski), ja
- aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustappiot.

2.8.1 Liiketoiminnan muiden kulujen erittely

1 000 euroa	2025	2024
Myynti- ja markkinointikulut	-4 436	-3 693
Hallintokulut	-5 194	-3 470
Konsultointikulut	-2 972	-2 502
Tietojärjestelmäkulut	-4 981	-3 472
Ei-lakisääteiset työsuhde-etuudet	-3 185	-2 920
Ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden kulut	-4 880	-3 936
Toimitilakulut	-5 618	-5 314
Listautumiskulut	-	-
Ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutos	-180	-
Hankintojen transaktiokulut	-1 021	-571
Muut kuluerät	-9 972	-6 514
Yhteensä	-42 438	-32 392

2.8.2 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa	2025	2024
Tilintarkastus	-609	-515
Tilintarkastuslain 1.1.2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot ¹	-372	-26
Veroneuvonta	-1	-
Muut palvelut ²	-448	-2
Yhteensä	-1 430	-543

¹ Sisältää emoyhtiön tilintarkastusyhteisölle maksettuja palkkioita 372 tuhatta euroa

² Sisältää emoyhtiön tilintarkastusyhteisölle maksettuja palkkiota 21 tuhatta euroa

Tilintarkastajien palkkiot sisältävät emoyhtiön tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:lle, ulkomaisille PwC-jäsenyrityksille sekä muille tilintarkastusyhteisöille maksetut palkkiot.

2.9 Rahoitustuotot ja -kulut

Laadintaperiaatteet

Relais kirjaa korkotuotot ja -kulut efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Konserni kirjaa kaikki korkomenot kuluiksi. Korkokulut, efektiivisen koron menetelmästä johtuva jakso-tuserä, valuuttakurssivoitot ja -tappiot sekä mahdolliset taseesta poiskirjaamisesta johtuvat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Relais kirjaa rahoitustuottoihin tai -kuluihin rahoitukseen liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat valuuttakurssierot.

Rahoitusvaroihin ja -velkoihin, ml. johdannaisiin, sovelletut tilinpäätöksen laatimisperi-aatteet on esitetty liitetiedoissa 5.1 Rahoitusvarat, 5.2 Rahoitusvelat, 5.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot sekä 5.4 Rahoitusriskien hallinta.

2.9.1 Tulosvaikutteisesti kirjatut erät

1 000 euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Valuuttakurssivoitot	10 067	2 364
Korkotuotot	207	159
Muut rahoitustuotot	34	193
Käypien arvojen muutokset	-	-
Yhteensä	10 309	2 715
Rahoituskulut		
Valuuttakurssitappiot	-9 448	-3 216
Korkokulut - jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat ¹	-9 541	-8 264
Muut rahoituskulut	-1 237	-467
Käypien arvojen muutokset	-	-
Yhteensä	-20 226	-11 947
Nettorahoituskulut	-9 918	-9 232

¹ Sisältää lainat rahoituslaitoksilta sekä vuokrasopimusvelat. Tilikaudella 2025 vuokrasopimusvelkojen korkokulut olivat yhteensä ³ 858 (2 088) tuhatta euroa, katso myös liitetieto 5.2.6 Vuokrasopimukset.

2.10 Tuloverot

Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelman kauden verokulu koostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Tuloverot kirjataan tulosta vaikuttavasti, paitsi silloin kun ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös tulovero kirjataan kyseisiin eriin.

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavan tulon perusteella. Se määritetään kunkin maan verolainsäädännön ja voimassaolevan verokannan (tai tilinpäätöspäivään mennessä käytännössä hyväksytyn verokannan) perusteella niissä maissa, joissa Relais toimii ja sille syntyy verottavaa tuloa. Tätä veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Muut verot kuin tuloverot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Verotettava tulos yleensä eroaa konsernitiilinpäätöksessä raportoidusta tuloksesta, koska jotkin tuotto- tai kuluerät saattavat olla verotettavia tai verotuksessa vähennyskelpoisia eri vuosina, tietyt tuottoerät eivät ole lainkaan verotettavia, tai tietyt kuluerät vähennyskelpoisia verotuksessa.

Laskennalliset verot

Yleensä laskennallinen vero kirjataan velkamenetelmää käyttäen:

- omaisuus- ja velkaerien tilinpäätöspäivän kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista, ja

- käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja käyttämättömistä verotukseen liittyvistä hyvityksistä.

Laskennallinen verovelka kirjataan taseeseen yleensä täysimääräisenä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, jos se johtuu liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta, tai omaisuususerän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytärityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen verovelka, paitsi milloin Relais pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisaikankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Siten Relais kirjaa laskennallisen verovelan vain täysin omistettujen tytäryhtiöiden suunnitellusta osin-gonjaosta johtuvan veron muodossa.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan verotuksessa vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan Relais voi hyödyntää väliaikaisen eron. Konserni arvioi taseeseen merkittyjen laskennallisten verosaamisten määrän ja niiden hyödyntämisen uudelleen kunkin raportointikauden päättyessä. Jos Relais ei pidä kyseistä verohyötyä enää todennäköisenä, laskennallisen verosaamisen kirjanpitoarvosta kirjataan vähennys. Konserni arvioi myös taseeseen merkitsemättömät laskennalliset verosaamiset uudelleen kunkin kauden päättyessä. Ne kirjataan taseeseen siihen määrään saakka, kuin on käynyt todennäköiseksi, että nämä saamiset voidaan hyödyntää tulevaisuudessa kysei-

sessä yhtiössä kertyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat määritetään käyttäen niitä verokantoja (ja verolakeja), jotka todennäköisesti ovat voimassa sillä kaudella, jolla omaisuususerä realisoidaan tai muutoin hyödynnetään tai velka suoritetaan. Verokantana käytetään raportointikauden päättämispäivänä voimassaolevia verokantoja tai tilikautta seuraavan vuoden verokantoja, mikäli ne on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättämispäivään mennessä kyseisissä maissa.

Epävarmat verotustilanteet

Mikäli verovelan tai -saamisen määrään liittyy epävarmuutta, Relais ottaa tämän huomioon kirjatessaan kauden verotettavaan tuloon perustuvia veroja tai laskennallisia veroja, perustuen konsernin tulkintaan verolain soveltamisesta sekä johdon harkintaan.

2.10.1 Tulosvaikutteisesti kirjatut määrät

1 000 euroa	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-5 867	-6 411
Edellisiin tilikausiin liittyvät verot	-	17
Laskennallisten verojen muutos	1 954	1 176
Yhteensä	-3 913	-5 219

2.10.2 Tuloslaskelman verokulun ja Suomen verokannalla laskettujen tuloverojen välinen täsmäytyslaskelma

1 000 euroa	2025	2024
Voitto ennen tuloveroja	19 616	23 752
Vero laskettuna Suomen yritysverokannalla (20 %)	-3 923	-4 750
Poikkeavien verokantojen vaikutus (ulkomaat)	7	-26
Aiempia vuosia koskevat tuloverot	-	17
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	-82	-103
Vähennyskelvottomat menot	-281	-585
Verovapaat tulot	-165	42
Aiemmiltä vuosilta kirjaamattomien vahvistettujen tappioiden käyttö	531	187
Tuloslaskelman tuloverot	-3 913	-5 219

2.10.3 Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset

2025 1 000 euroa	1.1.	Liike- toimintojen yhdistämiset	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kurssierot ja muut muutokset	31.12.
<u>Laskennalliset verosaamiset</u>					
Vuokrasopimukset	11 799	-	10 017	-12	21 804
Odotettavissa olevat luottotappiot	97	-	-253	-	-156
Myyntituotot	584	1 273	533	-	2 389
Osakeperusteiset maksut	8	-	-8	-	-
Yhteensä	12 489	1 273	10 289	-12	24 037
Laskennallisten verojen netottaminen	-11 909	-	-	-	-23 750
Laskennalliset verosaamiset, netto	580	-	-	-	288
<u>Laskennalliset verovelat</u>					
Vuokrasopimukset	11 308	-	10 318	-	21 626
Aineettomat hyödykkeet	2 145	5 829	-1 589	33	6 417
Aineelliset hyödykkeet	174	-	167	-	341
Verotusperusteiset varaukset	2 269	-	-697	-3	1 569
Lainat	-3	-	60	-	57
Yhteensä	15 893	5 829	8 258	30	30 010
Laskennallisten verojen netottaminen	-11 909	-	-	-	-23 750
Laskennalliset verovelat, netto	3 984	-	-	-	6 259

2024 1 000 euroa	1.1.	Liike- toimintojen yhdistämiset	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kurssierot ja muut muutokset	31.12.
<u>Laskennalliset verosaamiset</u>					
Vuokrasopimukset	12 788	-	-1 143	154	11 799
Odotettavissa olevat luottotappiot	142	-	-45	-	97
Myyntituotot	277	-	307	-	584
Osakeperusteiset maksut	32	-	-23	-	8
Yhteensä	13 239	-	-904	154	12 489
Laskennallisten verojen netottaminen	-12 679	-	-	-	-11 909
Laskennalliset verosaamiset, netto	560	-	-	-	580
<u>Laskennalliset verovelat</u>					
Vuokrasopimukset	12 364	-	-906	-150	11 308
Aineettomat hyödykkeet	2 460	391	-661	-45	2 145
Aineelliset hyödykkeet	125	-	42	8	174
Verotusperusteiset varaukset	2 903	-	-528	-106	2 269
Lainat	-	-	-3	-	-3
Yhteensä	17 851	391	-2 056	-292	15 894
Laskennallisten verojen netottaminen	-12 679	-	-	-	-11 909
Laskennalliset verovelat, netto	5 173	-	-	-	3 984

31.12.2025 konsernilla on pieni määrä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia.

Erä Verotusperusteiset varaukset koostuu pääasiassa ruotsalaisten tytäryhtiöiden verottamattomista varoista. Ruotsin verolainsäädäntö sallii yhtiöiden lykkäävän tuloverojen maksua

siirtämällä osan verotettavasta tulosta verottamattomiin varoihin. Konsernitilinpäätöksessä nämä verottamattomat erät aiheuttavat väliaikaisia eroja, joista kirjataan laskennallinen verovelka.

2.11 Osakekohtainen tulos

Laadintaperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tappio) josta on vähennetty hybridilainan kaudelle kohdistuvat korot veroilla vähennettynä, ulkona olevien kantaosakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla (tilikauden aikana), pois lukien mahdolliset yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Hybridilainan transaktiomenot huomioidaan osakekohtaisessa tuloksessa samassa yhteydessä jos hybridilaina tullaan lunastamaan.

Kun lasketaan laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta, ulkona olevien osakkeiden painotetussa keskimääräisessä lukumäärässä otetaan huomioon kaikkien potentiaalisten osakkeiden laimentava vaikutus. Tilikauden 2025 lopussa konsernilla oli 780 250 (2024: 950 250) optio-oikeutta, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtä monta Relais Group Oyj:n osaketta. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 5.5.3 Osakepohjaiset osakkeina selvittettävät pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmat.

2.11.1 Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos

	2025	2024
<u>Laimentamaton osakekohtainen tulos</u>		
Yhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, tuhatta euroa	15 475	18 533
Hybridilainan kaudelle kohdistuvat korot veroilla vähennettynä, tuhatta euroa	-825	-
Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetty tilikauden voitto, tuhatta euroa	14 651	18 533
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, kappaletta	18 175 277	18 101 137
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa / osake)	0,81	1,02
<u>Laimennettu osakekohtainen tulos</u>		
Yhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, tuhatta euroa	15 475	18 533
Hybridilainan kaudelle kohdistuvat korot veroilla vähennettynä, tuhatta euroa	-825	-
Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetty tilikauden voitto, tuhatta euroa	14 651	18 533
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, kappaletta	18 175 277	18 101 137
Osakeoptioiden vaikutus, kappaletta	630 067	695 729
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, kappaletta	18 805 344	18 796 866
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa / osake)	0,78	0,99

3. Yritysostot ja investoinnit

3.1. Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat

3.2. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

3.3. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Yritysostot

8

kappaletta

Yritysostot ja
investoinnit

54

miljoonaa euroa

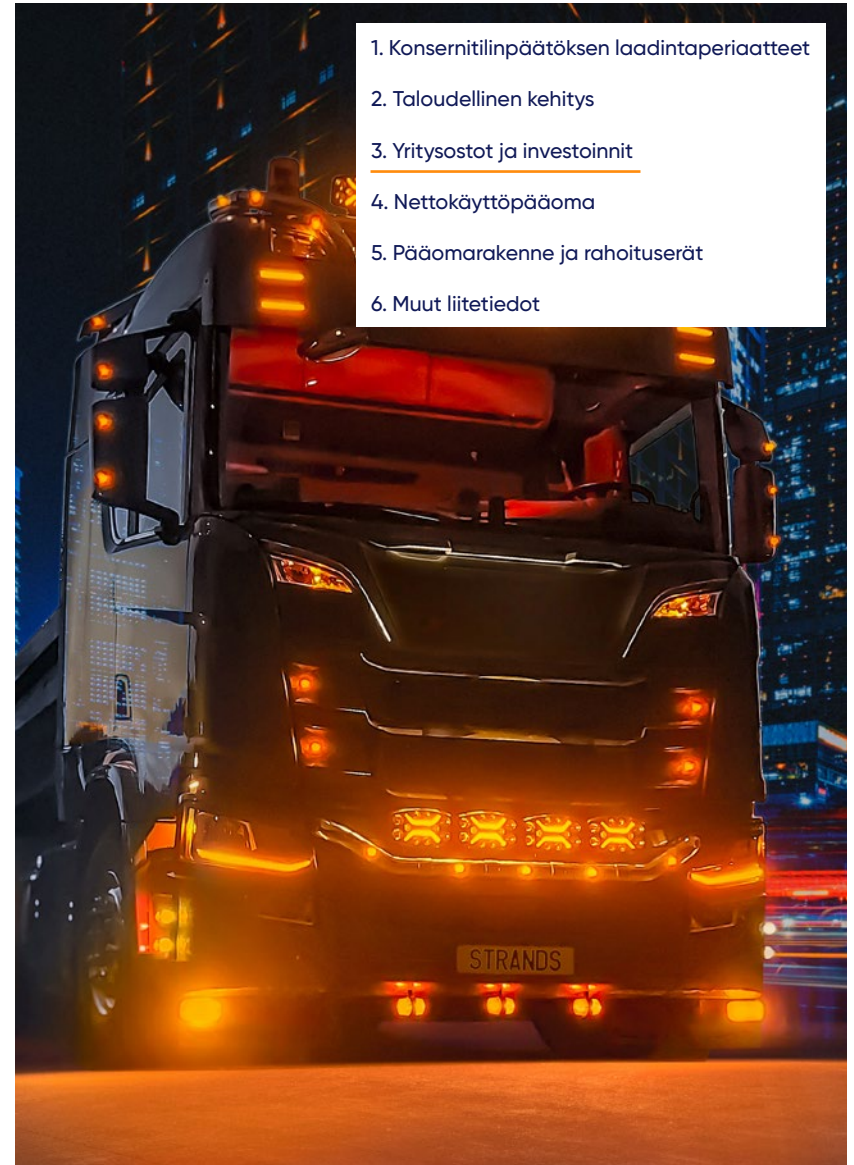
Investoinnit
liikevaihdosta

14

Prosenttia

Relais Groupin strategia pohjautuu yrityskaupoin tapahtuvaan vahvan kasvun ja markkinan keskiarvoa nopeamman orgaanisen kasvun yhdistelmään. Relaisin tavoitteena on selkeästi kiihdyttää ja vahvistaa yritysostotoimintaansa. Samalla konserni laajentaa yritysostojensa potentiaalista kohde-markkinaa kattamaan valikoidusti koko liikkumiseen liittyvä jälkimarkkina ja siihen liittyvät palvelut, pääpainon ollessa edelleen ajoneuvojen pohjoismaisessa jälkimarkkinassa.

1. Konsernitiilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Taloudellinen kehitys
3. Yritysostot ja investoinnit
4. Nettokäyttöpääoma
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Muut liitetiedot



3. Yritysostot ja investoinnit

Laadintaperiaatteet

3.1 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat

Hankitut yhtiöt yhdistellään konsernitiilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen. Luovutettu vastike ja hankinnan kohteen yksilöitävissä olevat hankitut varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Luovutettu vastike sisältää:

- luovutetut varat
- Relaisille hankinnan kohteen aiempia omistajia kohtaan syntyneet velat, sekä
- liikkeeseen lasketut oman pääoman ehtoiset osuudet (yleensä suunnattuja osakeanteja).

Mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankinta-ajankohdalla. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Relaisin kaikki ehdolliset vastikkeet on luokiteltu rahoitusveloiksi. Nämä velat arvostetaan uudelleen käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättämispäivänä ja käypien arvojen muutokset kirjataan tulospaikutteisesti.

Hankintojen kohteiden hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat kirjataan käypiin arvoihin niiden hankinta-ajankohdalla, eli silloin kun määräysvalta siirtyy Relaisille. Joissain tilanteissa, esim. hankinnan tapahtuessa lähellä kauden päättämispäivää, sen kirjanpitoärsittelyä ei välttämättä saada valmiiksi kyseisen raportointikauden loppuun mennessä. Tällöin Relais esittää tilinpäätöksen-

sään hankinnasta alustavat määrät niistä eristä, joiden kirjanpitoärsittely on kesken. Tarvittaessa konserni oikaisee myöhemmin takautuvasti kirjattuja alustavia määriä tarkastelujaksolla, joka on enintään 12 kuukautta hankinta-ajankohdasta lukien. Oikaisu voi johtua esim. hankinta-ajankohdalla vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista saaduista uusista tiedoista. Lisätietoja liikearvon kirjanpito-ärsittelystä, ml. arvonalentumistestaus, on esitetty liitetiedossa 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo sekä yhdistely-periaatteista liitetiedossa 1.5. Konsernitiilinpäätöksen yhdistelyperiaatteet. Kilpailukieltosopimusten arvostaminen perustuu kilpailukieltosopimusten ansiosta säästettyjen katteiden määriin.

Relais käytti seuraavia arvostamismenetelmiä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden käypien arvojen määrittämiseen:

Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet (asiakassuhteet) – residuaalikassavirtamenetelmä (multi-period excess earnings method): menetelmää sovellettaessa otetaan huomioon asiakassuhteista kertyvien arvioitujen vastaisten nettorahavirtojen nykyarvo, jättämällä pois ko. rahavirtoihin myötävaikuttavien omaisuuserien (contributory assets) rahavirrat.

Markkinoihin liittyvät aineettomat hyödykkeet (tuote- tai tavaramerkki) ja teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet (verkkokauppaan liittyvät omaisuuserät) – rojaltsäästömenetelmä (relief-from-royalty method): menetelmää sovellettaessa otetaan huomioon ennakoidut

diskontatut arvioidut rojaltimaksut, joilta Relais arvioi välttävnsä hankkimiensa markkinoihin liittyvien omaisuuserien tai teknologian myötä.

Näiden omaisuuserien poistoajat ovat 5–7 vuotta, katso tarkemmin liitetieto 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo.

Vaihto-omaisuuden käyvät arvot saadaan yleensä arvioimalla valmiiden tuotteiden nettorealisoituarvo kirjanpitoarvon ja myyntimarginaalin avulla.

Hankintoihin liittyvät kertaluonteisesti määritetyt käyvät arvot on luokiteltu tasolle 3, perustuen arvostamisessa käytettyihin syöttötietoihin (käyvän arvon hierarkia on esitetty liitetiedossa 1.7 Käypien arvojen määrittäminen).

Relais kirjaa kaikki hankintaan liittyvät menot, kuten asiantuntijapalkkiot, kuluiksi kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseenlaskusta aiheutuvia menoja. Hankintaan liittyvät menot sisältyvät erään Liiketoiminnan muut kulut.

Matro Group -yritysrhymän hankintaan liittyen hankinta-ajankohdalla kirjattu määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa on arvostettu käypään arvoon IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardin mukaisesti. Konserni on soveltanut hankinnassa IFRS 3:n mukaista vaihtoehtoista arvostusmenetelmää, jossa määräysvallattomien omistajien osuus mitataan käypään arvoon (ns. full goodwill -menetelmä).

Johdon harkinta

Kirjanpidolliset johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut varat ja velat arvostetaan käypään arvoon. Hankittujen varojen käypien arvojen määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset hyödykkeet), arvioituihin vastaisiin rahavirtoihin (aineettomat hyödykkeet) ja arvioihin valmiiden tuotteiden nettorealisointiarvosta kirjanpitoarvon ja myyntimarginaalin avulla (vaihto-omaisuus). Kilpailukieltosopimusten arvostuksessa on edellä mainittujen oletusten lisäksi tehty oletuksia ja arvioita mahdollisen kilpailun vaikutuksesta Relaisin liiketoimintaan. Sen hetkiseen jälleenhankinta-arvoon, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituun myyntihintaan perustuva arvostaminen edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttämistä. Johto uskoo, että käytetyt arviot ja oletukset ovat riittävän luotettavia käypien arvojen määrittämistä varten. Konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa määrittäessään hankittujen kohteiden varojen ja velkojen käypää arvoa. Kauppahinnan kohdistuminen toisaalta aineettomiin hyödykkeisiin sekä liikearvoon vaikuttaa konsernin tuloksiin seuraavilla kausilla, koska aineettomista hyödykkeistä kirjaataan poistot, kun taas liikearvosta ei kirjata poistoja. Suorittettavaan kauppahintaan sisältyvän ehdollisen vastikkeen käypä arvo on arvioitu odotettavissa olevien rahavirtojen nykyarvon perusteella. Lopullinen kauppahinta saattaa toteutua erisuuruisena kuin johto on arvioinut.

3.1.1 Vuoden 2025 hankinnat

Relais Group Oyj on pohjoismaisiin ajoneuvojälkimarkkinoihin erikoistunut konsolidoija ja sarjayhdistelijä. Toimimme kasvualustana konserniyhtiöillemme ja kehitämme niiden liiketoimintaa uudelle, korkeammalle tasolle.

Otamme huomioon ajoneuvojen koko elinkaaren aikaisen

arvonluonnin ja olemme keskittyneet jälkimarkkinoihin joissa näemme suurimman potentiaalisen tuloksen kasvattamiselle ja jotka ovat vähiten herkkiä suhdannevaihteluille.

Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tulokasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään: Yrityskaupat, orgaaninen kasvu, operaatiivinen tehokkuus.

Relais Group teki vuonna 2025 seuraavat yritys- ja liike-toimintakaupat:

Relais Group Oyj sopi 29.4.2025 ostavansa 100 prosenttia norjalaisen Team Verksted Holding AS:n osakkeista Vy Buss AS:ltä, jonka omistaja on Norjan liikenneministeriö. Team Verksted Holding AS on kokonaan omistamiensa Team Verksted AS:n ("Team Verksted") ja LVD Lastvagnsdelar AS:n ("LVD") emoyhtiö. Team Verkstedillä on 21 omaa ja 3 kumppanikorjaamoa Norjassa. LVD toimii raskaiden ajoneuvojen, erityisesti rekkojen, linja-autojen ja perävaunujen varaosien ja tarvikkeiden valtakunnallisena jakelijana Norjassa. Vuonna 2024 Team Verksted Holdingin yhdistetty liikevaihto oli noin 834 miljoonaa Norjan kruunua. Team Verkstedin liikevaihto oli noin 758 miljoonaa Norjan kruunua ja LVD:n noin 119 miljoonaa Norjan kruunua. Team Verksted Holdingin sovittu nettovelaton yritysarvo on 400 miljoonaa Norjan kruunua, ilman IFRS 16 vuokrasopimusvelkoja. Kauppahinta 100 prosentista Team Verksted Holdingin osakkeista on 233 miljoonaa Norjan kruunua. Kauppahinnan maksamisen lisäksi Relais maksoi Team Verksted Holdingin korolliset velat kaupanteon yhteydessä. Relais ilmoitti 10.6.2025 saattaneensa yrityskaupan päätökseen. Team Verksted Holding on raportoitu osana Relais Groupia kesäkuun alusta alkaen. Team Verksted Holding AS ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Team Verksted AS ja LVD Lastvagnsdelar AS on raportoitu osana Relais Groupin Skandinavia-segmenttiä.

Relais Group Oyj:n tytäryhtiö Strands Group AB sopi

7.4.2025 ostavansa 70 prosenttia belgialaisen Matro Group -yritysryhmän osakkeista. Matro Groupin oston myötä Relais ottaa merkittävän kasvuloikan eurooppalaisella rekkojen ja kuorma-autojen lisävarustemarkkinalla. Matro Groupilla on pitkä historia, joka ulottuu vuoteen 1988, ja se on vakiintunut kuorma-autotarvikkeiden jakelija Benelux-maissa ja Saksassa. Matro Groupilla on kannattava ja kasvava liiketoiminta, ja sillä on myös oma rekkojen ja kuorma-autojen lisävarustebrändi Nedking. Matro Group on Strandsin pitkäaikainen asiakas ja yritysosto mahdollistaa entistään syvemmän yhteistyön asiakkaiden palvelemiseksi Euroopassa.

Matro Group työllistää noin 20 henkilöä ja sen pääkonttori sijaitsee Herentalsissa, Belgiassa. Matro Groupiin kuuluvat belgialaiset Matro-Industrial & Truck-Accessories N.V. ja SN Truckstyling B.V., sekä hollantilainen Car & Truck Care Nederland B.V. Vuonna 2024 Matro Groupin konserniliikevaihto oli noin 18,7 miljoonaa euroa. Matro Groupin sovittu nettovelaton yritysarvo oli 27,9 miljoonaa euroa. Kauppahinta 70 prosentista Matro Groupin osakkeista oli 20,1 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta 5,0 miljoonaa euroa rahoitettiin myyjän ostajalle myöntämällä lainalla ja loput kauppahinnasta maksettiin kassavaroilla. Osana järjestelyä osapuolet solmivat osakassopimuksen, joka sisältää synteettisen option jäljellä oleville 30 prosentille Matro Groupin osakkeista. Osto- ja myyntioptio on käytettävissä viiden vuoden kuluttua kaupan toteutumisesta. Relais Group ilmoitti 2.7.2025 saaneensa yrityskaupan päätökseen. Matro Group on raportoitu osana Relais Groupia 1.7.2025 lähtien.

Relais Group Oyj:n konserniyhtiö AB Reservdelar osti 1.7.2025 ruotsalaisen Autodelar Sweden AB:n koko osakekannan. Autodelar on paikallinen ajoneuvojen varaosien, työkalujen ja tarvikkeiden jakelija, joka sijaitsee Borlängeessä ja Falunissa, Ruotsissa. Vuonna 2024 sen liikevaihto oli 28,4

miljoonaa kruunua ja liikevoitto 1,4 miljoonaa kruunua. Henkilöstön lukumäärä oli 9.

7.7.2025 Relais Group tiedotti, että sen konserniyhtiö Raskone Oy on sopinut kahden raskaan kaluston korjaamon ostamisesta Wetteri Auto Oy:ltä. Hankinta toteutettiin 1.10.2025. Korjaamot sijaitsevat Kajaanissa ja Joensuussa, ja ne tarjoavat merkkihuoltoja korjauspalveluita raskaille hyötyajoneuvoille. Korjaamot työllistävät yhteensä 33 ammattilaista. Hankitun liiketoiminnan liikevaihto oli vuonna 2024 noin 10,3 miljoonaa euroa ja liikevoitto noin 2,0 miljoonaa euroa.

30.10.2025 Relais Group tiedotti, että sen Ruotsalainen konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB on hankkinut 100 prosenttia TJ Fordonsservice AB:sta. TJ Fordonsservice sijaitsee Södertäljessä Ruotsissa ja se tarjoaa huolto- ja korjaamopalveluita rekoille ja muille raskaille hyötyajoneuvoille. Yhtiö työllistää noin 14 ammattilaista. Elokuussa 2025 päättyneellä tilikaudella yhtiön liikevaihto oli noin 31,0 miljoonaa euroa ja liikevoitto noin 2,6 miljoonaa kruunua.

Alla on esitetty hankintojen yhteenvetotaulukko, josta ilmenee siirretyt vastikkeet sekä hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen kirjatut määrät hankinta-ajankohtina. Liikearvo syntyy pääosin kasvavan markkinaosuuden luomasta tulevaisuuden myyntipotentiaalista ja kannattavuuden parantumisesta, ammattitaitoisesta henkilöstöstä sekä vahvasta markkina-asemasta. Kirjatut liikearvot eivät ole vähennyskelpoisia verotuksessa. Relais arvioi hankittujen myyntisaamisten sopimukseen perustuvan bruttomäärän vastaavan niiden käypää arvoa.

Mikäli kaikki hankinnat olisivat tapahtuneet 1.1.2025, johdon arvion mukaan konsernin liikevaihto olisi ollut 439 476 tuhatta euroa ja konsernin tilikauden tulos 17 566 tuhatta euroa.

1 000 euroa	Liitetieto	Team Verksted Holding Group	Matro Group	Autodelar Sweden AB	TJ Fordonsser- vice AB	Wetteri-liiketoiminnan hankinta	Yhteensä
Hankinta-ajankohta		10.6	2.7.	2.7.	1.11.	1.10.	
Hankittu osuus		100 %	70 %	100 %	100 %	100 %	
Kotipaikka		Norja	Belgia	Ruotsi	Ruotsi	Suomi	
Yhdistelty konsernitilinpäätökseen lähtien		1.6	1.7.	1.7.	1.11.	1.10.	
Myyntituotot hankinta-ajankohdasta 31.12.2025 saakka		40 962	9 473	1 084	419	2 107	54 046
Voitto / tappio hankinta-ajankohdasta 31.12.2025 saakka		519	761	-47	23	31	1 287
Liikearvo vähennyskelpoista verotuksessa		Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	
Luovutettu vastike							
Käteinen raha	5.2.2	20 303	15 008	399	1 620	13 868	51 197
Rahoitusvelat		-	5 000	264	424		5 688
Luovutettu kokonaisvastike		20 303	20 008	663	2 044	13 868	56 885
Hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat							
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet		5 564	6 915	120	515	3 873	16 987
Tuotemerkki		-	3 313	-	-	-	3 313
Kilpailukieltosopimus		2 698	3 772	33	27	69	6 598
Aineellinen käyttöomaisuus		3 218	673	5	46	296	4 236
Muut aineettomat hyödykkeet		12	-	-	-	-	12
Käyttöoikeusomaisuuserät		38 076	1 572	213	869	1 270	42 000
Vaihto-omaisuus		11 615	5 441	596	125	810	18 587
Myyntisaamiset ja muut saamiset		14 976	2 746	149	382	-	18 253
Laskennalliset vero käyttöomaisuus		1 258	0	-	-	-	1 258
Rahavarat		953	1 608	-146	206	0	2 621
Pitkäaikaiset velat		-16 393	-627	-7	-1	0	-17 027
Laskennalliset verovelat		-1 972	-3 751	-37	-113	0	-5 873
Vuokrasopimusvelat		-38 076	-1 572	-213	-869	-1 270	-42 000
Ostovelat ja muut velat		-10 761	-1 289	-355	-294	-189	-12 889
Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus yhteensä		11 167	18 801	358	893	4 859	36 079
Vähemmistöosuus		-	8 624	-	-	-	8 624

1 000 euroa	Liitetieto	Team Verksted Holding Group	Matro Group	Autodelar Sweden AB	Tj Fordonsser- vice AB	Wetteri-liiketo- minnan hankinta	Yhteensä
Liikearvo	3.2	9 136	9 831	304	1 151	9 009	29 430
Hankintaan liittyvät menot		363	235	29	58	125	810
Käteisvastike		-20 303	-15 008	-399	-1 620	-13 868	-51 197
Vähennettynä hankituilla rahavaroilla		953	1 608	-146	206	-	2 621
Maksetut rahavirrat, netto - investointien rahavirrat		-19 350	-13 400	-544	-1 414	-13 868	-48 576

3.1.2 Vuoden 2024 hankinnat

Relais Group teki kolme hankintaa vuonna 2024:

Fikka AB

Yhtiö allekirjoitti tammikuussa sopimuksen ruotsalaisen Fikka AB:n koko osakekannan ostamisesta. Yritys harjoittaa konsultointitoimintaa markkinointi- ja mainospalveluiden alalla, joita tarjotaan yksinomaan ostajalle. Fikka AB:n kauppahinta oli 48,7 tuhatta euroa.

Asennustyö M Ahlqvist Oy

Relais Group Oyj:n konserniyhtiö Raskone osti 2. toukokuuta 2024 Asennustyö M Ahlqvist Oy:n osakekannan. Asennustyö M Ahlqvist on yli 30 vuotta toiminut raskaan kuljetuskaluston huolto- ja korjauspalveluita tarjoava yritys Varsinais-Suomessa. Yritys on tunnettu erityisesti raskaan kaluston perävaunuihin liittyvästä osaamisesta. Yritys työllistää 68 ammattilaista. Raskaiden hyötyajoneuvojen huollon ja korjauksen lisäksi yritys tarjoaa rengaspalveluja, ajoneuvojen teippauksia sekä suojapeitteiden valmistusta kuljetuskalustolle. M Ahlqvistin kauppahinta oli 4 475 tuhatta euroa. Kauppahintaan sisältyi myyjien kanssa sovittu nettokassaoikaisu 967 tuhatta euroa perustuen yhtiön käyttöpääoman kehitykseen. Tuo summa oli kirjattu kaupantekohetkellä velaksi aikaisemmille omistajille.

Team Verkstad Partille AB

Relais Group Oyj tiedotti 5.7.2024, että sen konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB oli allekirjoittanut sopimuksen Team Verkstad Partille AB:n (ostoajankohtana yhtiön nimi oli Team Verkstad Sverige AB) osakekannan ostamisesta

Vy Buss AB:lta. Team Verkstad Sverige AB tarjoaa linja-autojen ja muiden raskaiden hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamopalveluita ja se työllistää noin 34 ammattilaista. Yrityskaupan jälkeen Team Verkstad Partille AB:n toiminta käsittää yhden korjaamon ja yhden vauriokorjaamon Göteborgin naapurikunnassa Partillessa, Ruotsissa. Team Verkstad Partille AB:n liikevaihto vuonna 2023 oli n. 89 miljoonaa kruunua ja vuotuinen liikevoitto n. 2 miljoonaa kruunua.

Alla on esitetty hankintojen yhteenvetotaulukko, josta ilmenee siirretyt vastikkeet sekä hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen kirjatut määrät hankinta-ajankohtina. Liikearvo syntyy pääosin kasvavan markkinaosuuden luomasta tulevaisuuden myyntipotentiaalista ja kannattavuuden parantumisesta, ammattitaitoisesta henkilöstöstä sekä vahvasta markkina-asemasta. Kirjatut liikearvot eivät ole vähennyskelpoisia verotuksessa. Relais arvioi hankittujen myyntisaamisten sopimukseen perustuvan bruttomäärän vastaavan niiden käypää arvoa.

Mikäli kaikki hankinnat olisivat tapahtuneet 1.1.2024, johdon arvion mukaan konsernin liikevaihto olisi ollut 329 936 tuhatta euroa ja konsernin tilikauden tulos 18 671 tuhatta euroa 31.12.2024 päättyneellä tilikaudella.

1 000 euroa	Liitetieto	Fikka AB	M Ahlqvist Oy	Team Verkstad Partille AB	Yhteensä
Hankinta-ajankohta		1.1.2024	1.5.2024	1.10.2024	
Hankittu osuus		100 %	100 %	100 %	
Kotipaikka		Ruotsi	Suomi	Ruotsi	
Yhdistelty konsernitilinpäätökseen lähtien		1.1.2024	1.5.2024	1.10.2024	
Myyntituotot hankinta-ajankohdasta 31.12.2024 saakka		307	5 736	1 237	7 280
Voitto / tappio hankinta-ajankohdasta 31.12.2024 saakka		24	211	-55	180
Liikearvo vähennyskelpoista verotuksessa		Ei	Ei	Ei	
Luovutettu vastike					
Käteinen raha	5.2.2	49	4 476	2 063	6 587
Luovutettu kokonaisvastike		49	4 476	2 063	6 587
Hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat					
Kilpailukieltosopimus		-	219	117	336
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet		-	1 027	519	1 546
Muut aineettomat hyödykkeet		-	35	-	35
Rakennukset		-	-	41	41
Koneet ja kalusto		8	148	227	384
Käyttöoikeusomaisuuserät		-	2 753	1 617	4 370
Vaihto-omaisuus		-	643	671	1 314
Myyntisaamiset ja muut saamiset		50	1 022	1 004	2 076
Rahavarat		50	973	339	1 362
Pitkäaikaiset velat		-	-	-	-
Laskennalliset verovelat		-	-258	-134	-393
Vuokrasopimusvelat		-	-2 753	-1 617	-4 370
Ostovelat ja muut velat		-77	-1 171	-1 593	-2 841
Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus yhteensä		31	2 639	873	3 860
Liikearvo					
	3.2	18	1 837	873	2 728
Hankintaan liittyvät menot		-	134	108	242

1 000 euroa	Liitetieto	Fikka AB	M Ahlqvist Oy	Team Verkstad Partille AB	Yhteensä
Käteisvastike		-49	-3 509	-2 063	-5 620
Vähennettynä hankituilla rahavaroilla		50	973	339	1 362
Maksetut rahavirrat, netto - investointien rahavirrat		1	-2 536	-1 724	-4 258

3.2 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

Laadintaperiaatteet

Liikearvo

Liikearvoksi kirjataan määrä, jolla

- luovutettu vastike
- mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankitussa yhtiössä, ja
- hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo hankinta-ajankohtana, yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevan hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvo kuvastaa mm. yritysostoista odotettuja tulevia synergiaetuja. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumisilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain, katso liitetieto 3.2.2 Liikearvon arvonalentumistestaus. Liikearvon arvonalentumistappiot kirjataan tulosvaikutteisesti eikä niitä ole mahdollista peruuttaa myöhemmin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä yrityshankinnoissa tunnistetuista ja kirjatusta aineettomista hyödykkeistä, joita ovat asiakkaisiin ja markkinoihin liittyvät sekä teknologiaan perustuvat hyödykkeet. Ne merkitään taseeseen alun perin käypään arvoon.

Laadintaperiaatteet

Relais kirjaa aineettoman hyödykkeen taseeseen vain, jos erä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä odotetussa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Kaikki muut menot kirjataan kuluiksi, kun ne ovat syntyneet. Erillisinä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan alun perin hankintamenoon. Sen jälkeen kaikki aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitoikäisyyden riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa Relaisilla ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat konsernille oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovel-lusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan erään Liiketoiminnan muut kulut silloin, kun palvelut vastaanotetaan.

Konserni kirjaa kehittämismenot taseeseen, kun kaikki seuraavat ehdot täyttyvät:

- Relais pystyy osoittamaan, että aineettoman hyödykkeen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa niin, että hyödyke on käytettävissä tai myytävissä.
- Relaisilla on aikomus saattaa aineeton hyödyke valmiiksi ja käyttää sitä tai myydä se, ja se pystyy käyttämään aineetonta hyödykettä tai myymään sen.
- Relais pystyy osoittamaan, kuinka aineeton hyödyke tulee tuottamaan todennäköistä vastaista taloudellista hyötyä.

- Relaisilla on käytettävissä riittävästi teknisiä, taloudellisia ja muita voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja aineettoman hyödykkeen käyttämiseen tai myymiseen.
- Relais pystyy määrittämään kehittämisvaiheen menot luotettavasti.

Aktivoidut kehittämismenot sisältävät kaikki ne menot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin. Poistot kirjataan tasapoistoina seuraavien arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa:

Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet (asiakassuhteet)	7 vuotta
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet (verkkokauppaan liittyvät omaisuususerät)	5 vuotta
Markkinoihin perustuvat aineettomat hyödykkeet (tuote- tai tavaramerkki)	5–7 vuotta
Kilpailukieltosopimukset	2–3 vuotta
Kehittämismenot	5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta

Relais tarkistaa sovelletut poisto-ajat vähintään jokaisen tilikauden päättyessä. Mikäli omaisuususerän odotettu taloudellinen vaikutusaika poikkeaa merkittävästi aikaisemmista

Laadintaperiaatteet

arvioista, poistoaika oikaistaan tuleville kausille. Muutokset voivat johtua esimerkiksi uudelleenjärjestelytoimenpiteistä tai kilpailutilanteen tai kysynnän muutoksista.

Relais arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä onko viitteitä siitä, että aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, konserni arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, näiden erotus eli arvonalentumis-tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

3.2.1 Tasearvojen täsmäytyslaskelma

31.12.2025	Yrityshankinnat							
1 000 euroa	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat ¹	Aineettomat oikeudet	Kehittämisen- menot	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno								
Alkusaldo 1.1.	120 126	14 819	8 296	1 048	908	3 689	686	149 571
Liiketoimintojen yhdistämiset	30 107	16 867	9 848	7	-	-	-	56 829
Lisäykset	-	-	-	48	129	656	374	1 206
Kurssierot	4 813	437	116	28	-2	48	8	5 448
Vähennykset	-33	-	-	-	-111	-28	-	-173
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	174	-174	-
Loppusaldo 31.12.	155 013	32 123	18 259	1 131	924	4 539	894	212 881
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset								
Alkusaldo 1.1.	-	-6 737	-5 985	-853	-508	-3 337	-	-17 421
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	-	-	-	-	-	-	-
Vähennykset	-	-	-	-	-	21	-	21
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poistot	-	-3 265	-2 123	-64	-154	-236	-	-5 842
Kurssierot	-	-272	-115	-24	1	-34	-	-444
Loppusaldo 31.12.	-	-10 275	-8 224	-940	-661	-3 585	-	-23 686
Kirjanpitoarvo 1.1.	120 126	8 082	2 310	195	400	352	686	132 150
Kirjanpitoarvo 31.12.	155 013	21 848	10 035	190	263	954	894	189 195

¹ Sisältää tunnistetut ja kirjatut markkinoihin sekä teknologiaan liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä kilpailukieltosopimukset, katso lisätietoja liitetieto 3.1 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

31.12.2024	Yrityshankinnat							
1 000 euroa	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat ¹	Aineettomat oikeudet	Kehittämisen- menot	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno								
Alkusaldo 1.1.	120 132	13 581	8 043	1 063	707	3 567	194	147 286
Liiketoimintojen yhdistämiset	2 718	1 540	334	-	-	35	-	4 628
Lisäykset	-	-	-	-	213	101	493	806
Kurssierot	-2 724	-302	-82	-15	-11	-25	-	-3 160
Vähennykset	-	-	-	-	-	11	-	11
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-	-	-
Loppusaldo 31.12.	120 126	14 819	8 295	1 047	908	3 689	686	149 570
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset								
Alkusaldo 1.1.	-	-4 774	-4 975	-803	-364	-3 155	-	-14 072
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	-	-	-	-	-	-	-
Vähennykset	-	-	-	-	-	-1	-	-1
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poistot	-	-2 073	-1 070	-61	-146	-197	-	-3 547
Kurssierot	-	109	59	11	2	16	-	198
Loppusaldo 31.12.	-	-6 738	-5 985	-852	-509	-3 337	-	-17 421
Kirjanpitoarvo 1.1.	120 132	8 806	3 068	260	342	412	194	133 214
Kirjanpitoarvo 31.12.	120 126	8 081	2 310	195	399	352	686	132 149

¹ Sisältää tunnistetut ja kirjatut markkinoihin sekä teknologiaan liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä kilpailukieltosopimukset, katso lisätietoja liitetieto 3.1 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

Laadintaperiaatteet

3.2.2 Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän siitä liiketoimintojen yhdistämisestä, josta liikearvo syntyi. Rahavirtaa tuottava yksikkö on se Relaisin pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseräryhmä, jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien kerryttämistä rahavirroista. Relaisissa liikearvo kohdistetaan tytäryhtiötasolle tai sitä ylemmälle tasolle, jos pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseräryhmä, jonka kerryttämä rahavirran riippumattomuus muista omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien kerryttämistä rahavirroista sitä edellyttää*). Arvonalentumistappio kirjataan, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Relais määrittää kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuen käyttöarvolaskelmiin, jotka laaditaan käyttäen diskontattuja nettorahavirtaennusteita. Käyttöarvo tarkoittaa arvoa, joka omaisuuserällä on nykyisessä kunnossaan omistajansa jatkuvassa käytössä. Rahavirtaennusteet pohjautuvat viimeisimpiin johdon sekä hallituksen hyväksymiin pitkän aikavälin ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Rahavirtaennusteisiin ei ole sisällytetty laajennusinvestointeja. Relais määrittää diskonttauskoron keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla (WACC, weighted average cost of capital). Se kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta, ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit.

Johdon harkinta

Kirjanpidolliset johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset

Relaisin johto arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että liikearvon (tai aineettoman tai aineellisen hyödykkeen tai käyttöoikeusomaisuuserän) arvo on alentunut. Relais arvioi viitteitä säännöllisesti esim. konsernin sisäisen raportoinnin tai taloudellisen ympäristön ja markkinoiden muutosten perusteella. Viitteitä voivat olla mm.:

- testauslaskelmien muuttujien odottamattomat muutokset (liikevaihto ja kannattavuustasot), sekä
- markkinaolosuhteiden muutokset, esim. valuuttakurssimuutokset.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu johdon tekemiin oletuksiin ja arvioihin, jotka liittyvät mm. tuleviin myynteihin, myynnin kasvuun ja diskonttauskorkoon.

Arvonalentumistestausten keskeiset tiedot

Liikearvojen kirjanpitoarvot raportoitavan segmentin tasolla

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Suomi ja Baltian maat	42 352	32 565
Skandinavia	112 662	87 561
Yhteensä	155 013	120 126

*) Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistetun liikearvon kirjanpitoarvo

1 000 euroa / Prosenttia	31.12.2025		31.12.2024	
	Liikearvo	WACC ennen veroja	Liikearvo	WACC ennen veroja
Awimex International AB	3 553	10,9 %	3 388	10,9 %
Startax Group	8 541	11,3 %	8 595	11,4 %
Huzells Tunga Delar AB	13 928	10,9 %	13 153	10,9 %
AB Reservdelar Group	43 894	10,8 %	41 162	10,7 %
SEC Set Ecofoss A/S	3 876	11,1 %	3 881	11,1 %
Strands Group	22 994	10,9 %	12 569	11,0 %
Raskone Group	33 810	11,1 %	23 970	11,2 %
Team Verkstad Sverige Group	9 430	10,7 %	7 879	10,8 %
Skeppsbrons Jönköping AB	5 133	10,8 %	4 894	10,8 %
Automateriell Group	611	11,2 %	635	11,2 %
Team Verksted AS	7 979	10,9 %	-	-
LVD Lastvagnsdelar AS	1 262	11,2 %	-	-
Muut	-	-	-	-
Yhteensä	155 013	-	120 126	-

Arvon alentumistestauksissa käytetyt ennustejakson jälkeiset kasvuvauhdit

Prosenttia	31.12.2025	31.12.2024
Awimex International AB	2 %	2 %
Startax Group	2 %	2 %
Huzells Tunga Delar AB	2 %	2 %
AB Reservdelar Group	2 %	2 %
SEC Set Ecofoss A/S	2 %	2 %
Strands Group	2 %	2 %
Raskone Group	2 %	2 %
Team Verkstad Sverige Group	2 %	2 %
Skeppsbrons Jönköping AB	2 %	2 %
Automateriell Group	1,5 %	1,5 %
Team Verksted AS	1,5 %	-
LVD Lastvagnsdelar AS	1,5 %	-

Arvon alentumistestauksen keskeiset oletukset ovat diskonttauskorko, viiden vuoden keskimääräinen myynnin kasvu, käyttökatteen (EBITDA) suhde liikevaihtoon ja ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti.

Arvon alentumistestausten perusteella liikearvon tasearvo ei ollut alentunut 31.12.2025 eikä 31.12.2024. Tehtyjen testausten tulokset osoittavat, että kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kirjanpitoarvot. Johto arvioi, että minkään käytetyn keskeisen oletuksen jokin mahdollinen muutos ei saisi aikaan sitä, että kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän missään testatuista rahavirtaa tuottavista yksiköistä.

Laadintaperiaatteet

3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Konsernin aineelliset hyödykkeet koostuvat lähinnä koneista ja kalustosta, vuokrattuihin tiloihin liittyvistä aktivoituista parannusmenoista sekä muista aineellisista hyödykkeistä. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta, ml. asennusmenot. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen aineellinen käyttöomaisuus esitetään taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kirjataan tasa-poistoina kuluiksi tuloslaskelmaan seuraavien arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa:

Koneet ja kalusto	5-8 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3-8 vuotta

Relais tarkistaa arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja omaisuuserien jäännösarvot vähintään jokaisen tilikauden lopussa. Mikäli ne poikkeavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaika oikaistaan tuleville kausille. Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko sisäisiä tai ulkoisia viitteitä siitä, että aineellisen käyttöomaisuuserän arvo on alentunut. Mikäli viitteitä ilmenee, Relais arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, konserni kirjaa arvonalentumistappion.

3.3.1 Tasearvojen täsmäytys

2025	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokraohteiden parannusmenot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
1 000 tuhatta euroa						
Hankintameno						
Alkusaldo 1.1.	490	18 299	864	2 272	159	22 084
Lisäykset	63	2 800	-	766	578	4 208
Liiketoimintojen yhdistämiset	381	1 670	-	2 210	-	4 262
Kurssierot	29	596	-	40	21	686
Vähennykset	-2	-245	-	-99	-	-347
Siirrot erien välillä	-	240	-	3	-243	-
Loppusaldo 31.12.	962	23 361	864	5 193	514	30 894
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset						
Alkusaldo 1.1.	-375	-14 284	-556	-1 237	-	-16 452
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	-132	-	-	-	-132
Vähennykset	-	208	-	29	-	236
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-240	-1 828	-42	-562	-	-2 672
Kurssierot	-22	-437	-	-33	-	-492
Loppusaldo 31.12.	-638	-16 474	-598	-1 803	-	-19 512
Kirjanpitoarvo 1.1.	115	4 015	308	1 035	159	5 632
Kirjanpitoarvo 31.12.	325	6 887	266	3 390	514	11 381

Liitetiedot Relaisin vuokraamista aineellisista hyödykkeistä on esitetty kohdassa 5.2.6 Vuokrasopimukset.

2024	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrakohteiden parannusmenot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
1 000 tuhatta euroa						
Hankintameno						
Alkusaldo 1.1.	262	15 815	833	1 979	153	19 040
Lisäykset	-	1 333	44	321	375	2 073
Liiketoimintojen yhdistämiset	237	1 268	-	1	-	1 506
Kurssierot	-9	-279	-	-44	-5	-337
Vähennykset	-	-115	-13	-69	-	-197
Siirrot erien välillä	-	277	-	87	-364	-
Loppusaldo 31.12.	490	18 299	864	2 272	159	22 084
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset						
Alkusaldo 1.1.	-160	-12 349	-535	-1 093	-	-14 138
Liiketoimintojen yhdistämiset	-197	-888	-	-	-	-1 085
Vähennykset	-	16	1	29	-	45
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-24	-1 273	-21	-192	-	-1 511
Kurssierot	6	211	-	20	-	236
Loppusaldo 31.12.	-375	-14 284	-556	-1 237	-	-16 452
Kirjanpitoarvo 1.1.	103	3 466	298	882	153	4 902
Kirjanpitoarvo 31.12.	115	4 015	308	1 035	159	5 632

Liitetiedot Relaisin vuokraamista aineellisista hyödykkeistä on esitetty kohdassa 5.2.6 Vuokrasopimukset.

4. Nettokäyttöpääoma

4.1. Vaihto-omaisuus

4.2. Myyntisaamiset ja muut saamiset

4.3. Ostovelat ja muut velat

Nettokäyttö-
pääoma

95

miljoonaa euroa

Liiketoiminnan
rahavirta

34

miljoonaa euroa

Investoinnit
liikevaihdosta

14

Prosenttia

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Taloudellinen kehitys
3. Yritysostot ja investoinnit
4. Nettokäyttöpääoma
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Muut liitetiedot



4. Nettokäyttöpääoma

4.1 Vaihto-omaisuus

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Relais määrittää hankintamenon käyttäen painotettua keskihintamenetelmää. Ostettujen tuotteiden hankintamenoon sisältyvät:

- ostomenot
- muut muuttuvat menot, kuten rahdit, tullimaksut sekä menot, jotka syntyvät tuotteiden käsittelystä myyntivalmiiksi, ja jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta siihen sijaintipaikkaan ja tilaan, joka sillä on tarkasteluhetkellä.

Nettorealisointihinta on arvioitu myyntihinta, joka saadaan vaihto-omaisuushyödykkeen myynnistä tavanomaisessa liiketoiminnassa, ja josta vähennetään arvioidut tuotteen myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot. Vaihto-omaisuudesta tehdyt kulukirjaukset (arvonalentumistappiot) sisältyvät tuloslaskelman erään Materiaalit ja palvelut. Tytäryhtiöt seuraavat vaihto-omaisuuserien kiertonopeutta eri menetelmillä säännöllisesti, perustuen esimerkiksi viimeisimpiin myyntitapahtumiin.

Vaihto-omaisuuteen kirjattiin tilikaudella 2025 alaskirjausta ja epäkuranttiusvarauksen nettolisäystä 1 170 tuhatta euroa (2024: 960 tuhatta euroa).

4.1.1 Tasearvot

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Valmiit tuotteet	98 889	81 701
Matkalla olevat tuotteet	4 000	2 941
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	2 127	2 324
Epäkuranttiusvaraus	-3 867	-3 949
Muu vaihto-omaisuus	1 034	655
Yhteensä	102 184	83 672

4.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat		
Myyntisaamiset	43 283	33 542
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostet-tavat		
Kapitalisaatiosopimukset	150	-
Tilikaudenverotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	1 934	1 617
Vuosialennussaamiset	1 487	1 938
Ennakkomaksut ja siirtosaamiset	4 710	3 461
ALV saamiset	64	894
Muut saamiset	790	783
Sopimuksiin perustuvat saamiset	2 465	
Yhteensä	11 449	8 694

Konserni kirjasi tilikaudella luottotappioita ja luottotappiovarauksen muutoksia myyntisaa-misista yhteensä 190 (tuhatta euroa (2024: -258). Lisätietoja myyntisaamisten luottotappio-varauksen määrittelystä liitetiedossa 5.4.4 Luottoriski.

Myyntisaamisia on kuvattu myös liitteessä 5.1 Rahoitusvarat osana jaksotettuun hankinta-menoön arvostettavia rahoitusvaroja sekä liitteessä 5.4.4 Luottoriski.

4.3 Ostovelat ja muut velat

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
<u>Pitkäaikainen</u>		
Synteettisistä optioista aiheutuva velka (liitetieto 2.6)	-	41
Pitkäaikainen yhteensä	-	41
<u>Lyhytaikainen</u>		
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	20	3 206
Ostovelat	27 934	27 229
Jaksotetut henkilöstökulut	15 622	12 137
Muut siirtovelat	5 789	3 832
Palautusvelka	1 533	1 585
ALV velka	7 475	6 323
Muut velat	3 599	2 610
Ostovelat ja muut velat ja jaksotukset	61 954	53 716
Lyhytaikainen yhteensä	61 973	56 922
Yhteensä	61 973	56 964

5. Pääomarakenne ja rahoituserät

- 5.1. Rahoitusvarat
- 5.2. Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat
- 5.3. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot
- 5.4. Rahoitusriskien hallinta
- 5.5. Oma pääoma
- 5.6. Ehdolliset erät ja sitoumukset

Korollinen
nettovelka

210

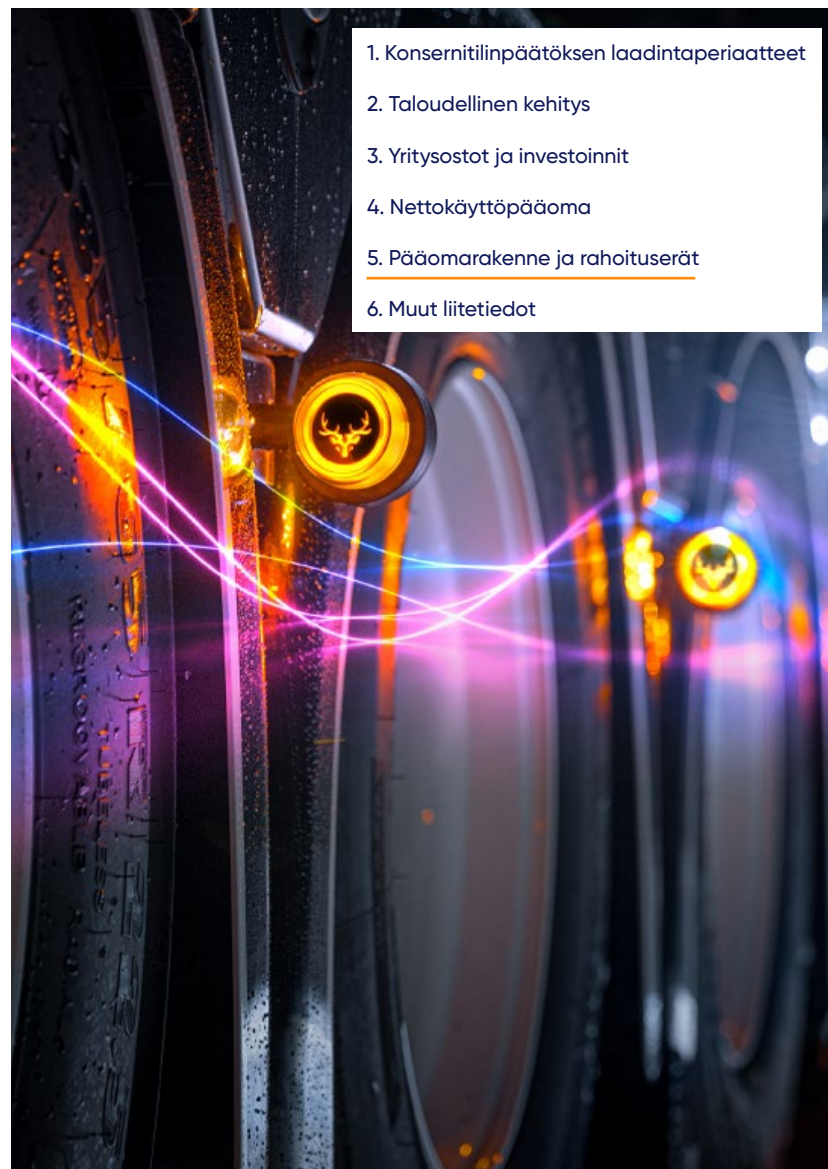
miljoonaa euroa

Sijoitetun
pääoman tuotto

12

%

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Taloudellinen kehitys
3. Yritysostot ja investoinnit
4. Nettokäyttöpääoma
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Muut liitetiedot



5. Pääomarakenne ja rahoituserät

5.1. Rahoitusvarat

Laadintaperiaatteet

Luokittelu

Relais luokittelee konsernin rahoitusvarat joko jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvaroihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin. Rahoitusvarojen luokittelu tehdään niiden käyttötarkoituksen perusteella alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Luokittelu perustuu Relaisin liiketoimintamallin tavoitteisiin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin, tai soveltamalla käyvän arvon vaihtoehtoa alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Mikäli kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti, transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta silloin, kun Relais on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahoitusvaroista kertyviin rahavirtoihin, tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat

Konsernin jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat koostuvat lähinnä myyntisaamisista sekä rahavaroista. Lisäksi konsernilla on pieni määrä muita sijoituksia. Tähän ryhmään luokitellut varat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Relaisin liiketoimintamallin mukaan myyntisaamisilla on tarkoitus pitää sopimukset ja kerätä niitä koskevia rahavirtoja, jotka perustuvat pelkästään pääomiin ja korkoihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia varoja, jotka konserni aikoo pitää enintään 12 kuukauden ajan raportointikauden päättymisestä. Myyntisaamisten kirjanpitoarvon katso- taan olennaisilta osin vastaavan niiden käypää arvoa. Arvon alentumisten kirjanpitokäsittely on selostettu liitetiedossa 5.4.4 Luottoriski. Konsernin rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja pankkitileistä. Rahavariihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat

Relais luokittelee tähän ryhmään sellaiset johdannaisinstrumentit (koronvaihtosopimukset) jotka on hankittu suojaustarkoituksiin, mutta joihin konserni ei sovelta suojauslaskentaa ja joiden käypä arvo on positiivinen tilinpäätöspäivänä. Nämä rahoitusvarat luokitellaan joko pitkä- tai lyhytaikaisiin rahoitusvaroihin niiden maturiteetin perusteella.

5.1.1 Tasearvot

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
<u>Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat</u>			
Myyntisaamiset	4.2	43 283	33 542
Rahavarat		34 159	9 636
Sijoitukset		650	277
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat		-	-
Yhteensä		78 093	43 455
<u>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat</u>			
Kapitalisaatiosopimukset		150	-
Yhteensä		150	-

Pantattujen pankkitilien kirjanpitoarvo 31.12.2025 oli nolla euroa (nolla euroa 31.12.2024).

5.2. Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat

Laadintaperiaatteet

Relais luokittelee rahoitusvelkansa kahteen ryhmään seuraavasti: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat ja jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat. Luokittelu määrittää sen, edellytetäänkö instrumentin arvostamista myöhemmin uudelleen käypään arvoon ja mihin kyseinen erä kirjataan.

Yleensä rahoitusvelat luokitellaan pitkä- tai lyhytaikaisiksi veloiksi niiden erääntymisajankohdan perusteella. Rahoitusvelka luokitellaan kuitenkin lyhytaikaiseksi, mikäli Relaisilla ei ole oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Konsernin lainoista esitetään lyhytaikaisissa rahoitusveloissa alle 12 kuukauden kuluttua erääntyvien lainojen osuus.

Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan taseesta pois vasta silloin, kun velka on lakannut olemasta olemassa, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty, kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Rahoitusvelka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi rahoitusvelaksi, jos on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi, se on johdannainen tai se nimenomaisesti luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä.

Nämä rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon alun perin sekä tämän jälkeen, ja käypien arvojen muutokset merkitään tuloslaskelman rahoitusseriin. Konsernissa tähän erään sisältyvät:

- ne suojaamistarkoituksiin hankitut johdannaiset (koronvaihtosopimukset), joiden käypä arvo on negatiivinen raportointikauden päättymispäivänä (Relais ei sovelta suojauslaskentaa)
- liiketoimintojen yhdistämisissä kirjatut ehdolliset vastikkeet (katso liitetieto 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat).

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvelat (muut rahoitusvelat)

Konsernissa tähän erään sisältyvät lähinnä lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat sekä ostovelat. Muut rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon. Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvelan alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmällä. Jaksotettu hankintameno lasketaan ottamalla huomioon hankintaan liittyvät yli- tai alikurssit sekä palkkiot tai menot, jotka ovat kiinteä osa efektiivistä korkoa.

5.2.1 Rahoitusvelkojen erittely

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
<u>Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat</u>			
<i>Pitkäaikaiset</i>			
Lainat rahoituslaitoksilta	2.9, 5.2, 5.4	113 171	83 831
Vuokrasopimusvelat	2.9, 5.2, 5.4	81 660	46 477
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	2.9, 5.2, 5.4	5 600	1 022
		200 431	131 328
<i>Lyhytaikaiset</i>			
Lainat rahoituslaitoksilta	2.9, 5.2, 5.4	13 685	7 000
Vuokrasopimusvelat	2.9, 5.2, 5.4	22 206	12 134
Ostovelat	2.9, 5.2, 5.4	27 934	27 229
Muut rahoitusvelat		634	1 247
		64 460	47 610
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat yhteensä		264 891	178 938
<u>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat</u>			
<i>Pitkäaikaiset</i>			
Synteettiset optiot	5.3, 5.3.1	6 719	-
Johdannaisinstrumentit	5.3, 5.3.1	13	-
Ehdolliset vastikkeet	3.1, 5.3	430	
		7 152	-
<i>Lyhytaikaiset</i>			
Ehdolliset vastikkeet	3.1, 5.3	-	-
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat yhteensä		-	-
Rahoitusvelat yhteensä		272 043	178 938

5.2.2 Lainojen sekä vuokrasopimusvelkojen ehdot sekä takaisinmaksuaikataulu

Lainojen sekä vuokrasopimusvelkojen pääasialliset ehdot ovat seuraavat:

	Valuutta	Nimellis-korko	31.12.2025	Käypä arvo	Tasearvo
			Eräätymis-vuosi		
Lainat rahoituslaitok-silta (yrityssistolaina)	EUR	EURIBOR 6 KK+2,0%	2028	93 034	93 034
Lainat rahoituslaitok-silta (yrityssistolaina)	SEK	STIBOR 3 kk+2,0%	2028	33 822	33 822
Vuokrasopimusvelat	Useita	Useita	2026–2040	–	103 866

Lainoihin liittyvät yrityskiinnitykset on esitetty liitetiedossa 4.4 Varaukset, ehdolliset erät ja sitoumukset.

5.2.3 Rahoitusjärjestelyjen muutokset

Relais Group ilmoitti 28.3.2025, että se on allekirjoittanut 140 miljoonan euron pitkäaikaisen rahoitussopimuksen pääpankkinsa kanssa. Rahoitussopimus muutti ja pidensi alkuperäistä vuonna 2019 solmittua ja viimeksi huhtikuussa 2024 muutettua seniorlainaa ja monivaluut-taluottolimiittejä koskevaa rahoitussopimusta. Uuden rahoitussopimuksen maturiteetti on kolme vuotta, ja siinä on kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Edellisen muutossopimuksen mukainen eräpäivä oli 31.5.2026. Uuden rahoitussopimuksen mukaisten rahoitusvastuiden enimmäismäärä on 140 miljoonaa euroa, joka koostuu 110 miljoonan euron monivaluuttalai-nasta, 10 miljoonan euron luottolimiitistä (RCF) ja 20 miljoonan euron komittoimattomasta järjestelystä. Uutta rahoitusta käytetään yhtiön nykyisten lainojen uudelleenrahoittamiseen, tulevien yritysostojen rahoittamiseen sekä yleisiin liiketoiminnan tarpeisiin.

Relais Group ilmoitti 29.4.2025, että se on sopinut pääpankkinsa kanssa 37 miljoonan euron siltalainasta Team Verksted Holding AS:n osakekannan hankinnan rahoittamiseksi. Silta-lainan laina-aika oli enintään 18 kuukautta. Relais Group maksoi siltalainan takaisin ja uudelleenrahoitti siltalainan hybridilainalla 25.9.2025.

5.2.4 Lainakovenantit

Relaisin lainoihin rahoituslaitoksilta liittyy kovenanttiehtoja. Kyseisten lainojen kokonais-määrä oli 126,9 (90,8) miljoonaa euroa 31.12.2025. Konsernin on täytettävä velkaantunei-suutta ja omavaraisuusastetta koskevat kovenanttiehdot vuosineljänneksittäin. Rahavirtaa koskeva kovenanttiehto poistui maaliskuussa 2025 allekirjoitetun uuden rahoitussopimuksen myötä. Velkaantuneisuus lasketaan nettovelan suhteena pro forma -käyttökatteeseen. Omavaraisuusastetta laskettaessa konsernin oma pääoma jaetaan konsernitaseen varojen yhteisummalla. Rahoitussopimuksessa sovitut erityisehdot huomioidaan velkaan-tuneisuuden ja kassavirran kovenanttien laskennassa. Vuonna 2025 kaikkia taloudellisia kovenantteja seurattiin kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti laaditun taloudellisen tiedon perusteella. Relais täytti kyseiset ehdot vuosina 2025 ja 2024. Katso myös liitetieto 5.5.4 Pääoman hallinta.

	31.12.2025	31.12.2024
Omavaraisuusaste, %	36,7	35,6
Velkaantuneisuus	3,34	2,70
Kassavirtasuhde	–	1,72

5.2.5 Korollisten nettovelkojen täsmäytys

1 000 euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	113 171	83 831
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	13 685	7 000
Vuokrasopimusvelat	103 866	58 611
Muut korolliset velat	13 050	1 476
Rahavarat	34 159	9 636
Korolliset nettovelat	209 614	141 283

2025 1 000 euroa	Vuokrasopimusvelat	Lainat rahoituslaitoksilta	Rahavarat	Yhteensä
Saldo 1.1.	58 611	92 308	9 636	141 283
Muuntoerot	862	2 241	-	3 103
Rahavirrat	-16 060	19 050	24 523	-21 533
Yrityshankinnat	42 000	19 501	-	61 501
Uudet vuokrasopimukset	12 902	-	-	12 902
Korkokulut yhteensä	3 858	5 682	-	9 541
Maksetut korot operatiivisessa rahavirrassa	-3 858	-5 593	-	-9 452
Vuokravelkojen uudelleen arviointi	5 551	-	-	5 551
Synteettinen optio	-	6 719	-	6 719
Saldo 31.12.	103 866	139 907	34 159	209 614

2024 1 000 euroa	Vuokrasopimusvelat	Lainat rahoituslaitoksilta	Rahavarat	Yhteensä
Saldo 1.1.	63 129	97 556	9 675	151 010
Muuntoerot	-767	-691	-	-1 475
Rahavirrat	-13 273	-5 415	-40	-18 649
Yrityshankinnat	4 128	875	-	5 003
Uudet vuokrasopimukset	1 147	-	-	1 147
Korkokulut yhteensä	2 088	5 694	-	7 796
Maksetut korot operatiivisessa rahavirrassa	-2 088	-5 711	-	-7 781
Vuokravelkojen uudelleen arviointi	4 247	-	-	4 247
Saldo 31.12.	58 611	92 308	9 636	141 283

Lainat rahoituslaitoksilta sisältää kauppahintavelat yrityshankinnoista.

5.2.6 Vuokrasopimukset

Laadintaperiaatteet

Relais vuokralle ottajana

Relais on vuokrannut lähinnä tiloja, ajoneuvoja sekä koneita ja laitteita liiketoimintaansa varten. Yleensä Relais kirjaa taseeseensa kaikkiin vuokrasopimuksiin liittyvät omaisuuserät (käyttöoikeusomaisuuserät) ja vuokrasopimusvelat, lukuunottamatta lyhytaikaisia sekä vähäarvoisia omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia. Konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö se vuokrasopimuksen. Sopimus on vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan määrääjäksi vastiketta vastaan.

Kirjaaminen ja arvostaminen

Relais kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän sekä vuokrasopimusvelan silloin, kun vuokralle antaja antaa kohdeomaisuuserän konsernin käytettäväksi.

Vuokrasopimusvelka

Alun perin vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokramaksujen nykyarvoon, joita ei ole maksettu sopimuksen alkamisajankohtana. Konserni käyttää diskonttauskorkona Relaisin lisäluoton korkoa.

Relais ei erottele vuokrasopimusten muita kuluosuuksia (muut kuin vuokrasopimuskomponentit) varsinaisista vuokrista (vuokrasopimuskomponentti), vaan nämä käsitellään yhtenä vuokrasopimuskomponenttina, esimerkkinä

vuokrattujen tilojen ylläpitoveloitukset. Konserni soveltaa tätä käytännön apukeinoa kaikkiin kohdeomaisuuseräluokkiin. Tämä koskee lähinnä vuokrattuja toimisto- ja korjaamotiloja.

Vuokrasopimusvelan arvoon sisältyvät vuokrat koostuvat seuraavista eristä:

- kiinteät maksut, mukaan lukien tosiasiallisesti kiinteät maksut
- muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta (esimerkkinä kuluttajahintaindeksi) ja jotka alun perin määritetään sopimuksen alkamisajankohdan indeksin tai hintatason perusteella
- määrät, jotka Relaisin odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella, ja
- osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää kyseisen option.

Myöhemmin vuokrasopimusvelka arvostetaan jaksettettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmällä.

Vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, kun:

- vastaisissa vuokramaksuissa on tapahtunut muutos indeksin tai hintatason muutoksen takia
- jos Relais arvioi jäännösarvotakuun perusteella maksettaviksi odotettavien määrien muuttuvan, tai
- jos konserni muuttaa arviotaan siitä, aikooko se käyttää osto-, jatko- tai päättämisoptiota.

Kun vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen tällä tavalla, käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoon tehdään vastaava oikaisu, tai oikaisu kirjataan tulosvai-

kutteisesti, jos käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvo on vähennetty nolnaan.

Käyttöoikeusomaisuuserä

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan alun perin hankintamenoön, joka sisältää:

- vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän
- sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat, joista on vähennetty mahdolliset saadut vuokrasopimukseen liittyvät kannustimet
- mahdolliset Relaisille syntyneet alkuvaiheen välittömät menot, ja
- arvion mahdollisista alkuperäiseen tilaan palauttamista koskevista menoista, joita konsernille syntyy.

Myöhemmin käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenoön. Sitä oikaistaan tietyillä vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvilla erillä. Konserni kirjaa poistot tasapoistoina, joko käyttöoikeusomaisuuserän taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa, sen mukaan kumpi näistä on lyhempi. Relaisin johto ottaa huomioon useita tekijöitä määritellessään taloudellisia vaikutusaikoja ja poistoprosentteja, kuten aiemmat kokemukset ja omaisuuserien luonne. Käyttöoikeusomaisuuserä testataan arvonalentumisen varalta, jos arvonalentumisesta on viitteitä, kuten itse omistettut omaisuuserät, ja mahdollinen arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin vuokrattuihin tiloihin liittyvien kiinteiden perusparannusmenojen määrä on vähäinen.

Laadintaperiaatteet

Vuokrakausi

Vuokra-aika on ajanjakso, jona sopimus ei ole purettavissa ja jona Relaisilla on oikeus käyttää kohdeomaisuuserää. Konsernin vuokrasopimukset ovat yleensä voimassa toistaiseksi, kunnes joko vuokralle antaja tai Relais irtisanoo ne, tai ne ovat määräaikaisia, ja joihinkin sopimuksiin liittyy jatkamisoptio. Niiden vuokrasopimusten, joiden vuokra-aika ei ole kiinteä (eli jotka ovat voimassa toistaiseksi), vuokra-ajan määrittää johto. Niiden vuokrasopimusten osalta, joihin liittyy jatkamisoptio, option arvioitu vaikutus sisällytetään vuokrasopimusvelkaan, jos on kohtuullisen varmaa, että optio käytetään. Jos option käyttämisen todennäköisyys muuttuu, vuokrasopimusvelka ja siihen liittyvä omaisuuserä arvioidaan uudelleen.

Vuokrasopimukset rahavirtalaskelmassa

Relais luokittelee vuokrasopimusvelan pääoman osuutta koskevat maksut rahoitustoimintaan, lyhytaikaisista ja arvotaan vähäisiä omaisuuseriä koskevista sopimuksista johtuvat maksut sekä mahdollisista muuttuvista vuokrista suoritettavat maksut liiketoimintaan, ja vuokrasopimusvelan koron osuutta koskevat maksut liiketoimintaan.

Lyhytaikaiset ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimukset (helpotukset)

Relais ei kirjaa taseeseensa niitä käyttöoikeusomaisuuseriä eikä vuokrasopimusvelkoja, jotka liittyvät:

- vähäarvoisten omaisuuserien vuokra-sopimuksiin (kunkin hyödykkeen arvo uutena enintään noin 5 000 euroa). Nämä omaisuuserät koostuvat lähinnä IT-laitteista.
- lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin (vuokra-aika enintään 12 kuukautta). Konserni soveltaa tätä käytännön apukeinoa kaikkiin kohdeomaisuuseräluokkiin.

Relais kirjaa nämä vuokramenot kuluiksi vuokra-ajan kuluessa tasaerinä.

Relais vuokralle antajana (edelleenvuokraussopimukset)

Jotkin konsernin tytäryhtiöt toimivat vuokralle antajina, esim. vuokraamalla edelleen toimistotiloja kolmansille osapuolille. Nämä edelleenvuokraussopimukset on luokiteltu operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä ne eivät siirrä kohdeomaisuuserän omistamiselle ominaisia riskejä ja etuja kaikilta olennaisilta osin. Kyseiset vuokratuotot kirjataan tasaerinä vuokrakauden aikana. Edelleenvuokraustuottojen määrä ei ole konsernin kannalta merkittävä.

Johdon harkinta

Kirjanpidolliset johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset

Relaisin johto on tehnyt harkintaan perustuvia ratkaisuja seuraavilla osa-alueilla: vuokra-ajan määrittäminen muille kuin määräaikaisille vuokrasopimuksille sekä lisäluoton koron määrittäminen.

Konserni käyttää jatkamis- ja päättämisoptioita maksimoidakseen operatiivisen joustavuuden sopimusten hallinnoinnissa. Vuokra-aikaa määritettäessään johto ottaa huomioon kaikki tosiasiat ja olosuhteet, jotka luovat sille taloudellisen kannustimen käyttää jatkamisoptiota tai olla käyttämättä päättämisoptiota. Jatkamisoption kattama ajanjakso (tai päättämisoption jälkeinen ajanjakso) sisällytetään vuokrasopimuksen vuokra-aikaan vain, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokrasopimusta jatketaan (tai että sitä ei päätetä). Vuokrasopimusehdot neuvotellaan yksilöllisesti. Relaisilla on useita kiinteistöihin liittyviä vuokrasopimuksia, jotka ovat toistaiseksi voimassaolevia ja joissa on lyhyt irtisanomisaika tai alunperin kiinteä vuokra-aika, mutta sisältävät jatko- tai irtisanomispiitoita. Näiden vuokrasopimusten todennäköisen vuokra-ajan sekä optioiden mahdollisen tulevan käyttämisen arviointi vaatii merkittävää harkintaa. Arvioitaessa tällaisten vuokrasopimusten vuokra-aikoja johto ottaa huomioon asiaan vaikuttavat

tosiseikat ja olosuhteet. Määrittäessään vuokra-aikaa uusittavissa tai irtisanottavissa oleville vuokrasopimuksille, joihin ei liity erityistä kannustinta, Relais käyttää vuokrakautena kolmen tai viiden vuoden vuokra-aikaa. Toistaiseksi voimassa olevat sopimukset ja mahdolliset jatko-optiot on käsitelty yhtiökohtaisesti perustuen yhtiön strategiaan ja johdon parhaaseen arvioon.

Konserni määrittää lisäluoton koron kullekin tytäryhtiölle sopimuksen tehoketkellä. Käytetty korko vaikuttaa vuokrasopimusvelkoihin, käyttöoikeusomaisuuden arvoon sekä poistojen ja korkokulujen jakautumiseen. Johto käyttää harkintaa määrittäessään lisäluoton korkoa, joka kuvaa sitä korkoa, jota konserni joutuisi maksamaan lainatesaan vastaavan rahamäärän vastaavin ehdoin vastavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Lisäluoton koron laskennassa Relais käyttää kyseisen maan (taloudellisen ympäristön) riskitöntä korkoa, jota on oikaistu oman luotto-riskin vaikutuksella.

5.2.7 Tulos- ja rahavirtalaskelmassa esitetyt erät

1 000 euroa	2025	2024
Tuloslaskelma		
Vuokrasopimuskulut vähäarvoisista omaisuus- seristä (sisältyvät erään Liiketoiminnan muut kulut)	-12	-312
Vuokrasopimuskulut lyhytaikaisista vuok- rasopimuksista (sisältyvät erään Liiketo- iminnan muut kulut)	-33	-11
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot (sisältyvät erään Poistot ja arvonalentu- miset)	Tilat -16 074	-12 946
Ajoneuvot ja muut erät	-981	-875
Yhteensä	-17 054	-13 821
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut (sisältyvät erään Rahoituskulut)	-3 858	-2 088
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä raha- virta yhteensä	-19 963	-15 685

5.2.8 Vuokrasopimusvelat

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikainen	17 972	12 134
Pitkäaikainen	85 894	46 477
Yhteensä	103 866	58 611

Relaisin lisäluoton korkojen painotettu keskiarvo, jota on käytetty diskonttauskorkona, oli 5,19 % (3,72 %). Nämä velat on esitetty konsernitaseen rivillä Vuokrasopimusvelat jaettuna pitkä- ja lyhytaikaisiin osuuksiin eräntymisajankohtansa mukaan. Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 5.4.5 Maksuvalmiusriski.

5.2.9 Vuokrasopimuksilla hankitut aineelliset hyödykkeet

2025 1 000 euroa	Tilat	Ajoneuvot ja muut erät	Yhteensä
Hankintameno			
Alkusaldo 1.1.	99 816	3 740	103 556
Lisäykset	4 848	1 735	12 069
Liiketoimintojen yhdistämiset	42 000	-	36 514
Kurssierot	1 712	151	1 863
Vähennykset	-	-337	-337
Muutokset vuokrissa	11 684	170	11 854
Loppusaldo 31.12.	160 060	5 459	165 519
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset			
Alkusaldo 1.1.	-44 991	-2 513	-47 505
Vähennykset	-	275	275
Tilikauden poisto	-16 074	-981	-17 054
Kurssierot	-922	-97	-1 019
Loppusaldo 31.12.	-61 987	-3 316	-65 303
Kirjanpitoarvo 1.1.	54 825	1 226	56 051
Kirjanpitoarvo 31.12.	98 073	2 143	100 216

Vuokrasopimuksilla hankitut aineelliset hyödykkeet on esitetty konsernitaseen rivillä Käyttöoikeusomaisuuserät.

2024 1 000 euroa	Tilat	Ajoneuvot ja muut erät	Yhteensä
Hankintameno			
Alkusaldo 1.1.	91 887	3 232	95 120
Lisäykset	437	710	1 147
Liiketoimintojen yhdistämiset	4 356	14	4 370
Kurssierot	-1 070	-85	-1 155
Vähennykset	-	-170	-170
Muutokset vuokrissa	4 206	38	4 244
Loppusaldo 31.12.	99 816	3 740	103 556
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset			
Alkusaldo 1.1.	-32 414	-1 774	-34 188
Vähennykset	-	96	96
Tilikauden poisto	-12 946	-875	-13 821
Kurssierot	369	39	409
Loppusaldo 31.12.	-44 991	-2 513	-47 505
Kirjanpitoarvo 1.1.	59 473	1 458	60 932
Kirjanpitoarvo 31.12.	54 825	1 226	56 051

Vuokrasopimuksilla hankitut aineelliset hyödykkeet on esitetty konsernitaseen rivillä Käyttöoikeusomaisuuserät.

5.2.10 Vuokrasopimuksia koskevat sitoumukset

Konsernilla on toimitiloja koskevia vuokrasopimuksia, jotka eivät olleet vielä alkaneet 31.12.2025. Näiden ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten vastaiset diskontatut vuokramaksut ovat 11 645 (12 607) tuhatta euroa.

5.3. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Osana 7.4.2025 tiedotettua ja 2.7.2025 toteutettua Matro Group -yhtysostoa Relais solmi osakassopimuksen vähemmistöomistajien kanssa, jonka mukaisesti osapuolet ovat muun muassa sopineet myynti- ja osto-optiosta (ns. synteettinen optio) vähemmistöosuutta koskien, jonka perusteella Relaisilla on oikeus ostaa ja vähemmistöosakkaalla oikeus myydä 30 %:n vähemmistöosuus Matron osakekannasta. Optio on jaettu kahteen komponenttiin IFRS:n mukaisesti. Ensimmäinen komponentti liittyy vähemmistöomistajan työsuhteen jatkuvuuteen ja on strukturoitu lähtijän osto-optioksi (leaver call option). Lähtijän osto-optioita on kolme: Bad leaver-, Early leaver- ja Good leaver-optiot. Kaikki edellä mainitut optiot antavat Relaisille oikeuden ostaa poistuvan vähemmistöosakkaan osakkeet. Koska "leaver event" -tilanteeseen johtavat olosuhteet vaihtelevat, myös osakkeiden kauppahinta määräytyy eri tavoin: a) Good leaver -tilanteessa myyvä vähemmistöosakas saa 100 % osakkeiden käyvästä arvosta, b) Bad leaver -tilanteessa vähemmistöosakas saa 50 % osakkeiden käyvästä arvosta, ja c) Early leaver -tilanteessa vähemmistöosakas saa 50–95 % osakkeiden käyvästä arvosta riippuen siitä, kuinka paljon aikaa on kulunut sopimuksen viiden (5) vuoden ajanjaksosta ennen sopimuksen

viidettä vuosipäivää. Tämä myyville osakkeenomistajille maksettava osuus optiosta (lähtijän osto-optio) on määriteltä korvaukseksi yhdistymisen jälkeisistä palveluista ja kirjattu henkilöstökulukuksi Relaisin vastaanottamien palveluiden perusteella. Relais on kirjannut työsuhte-etuudesta aiheutuvia ei-kassavaikutteisia kuluja 0,6 miljoonaa euroa katsauskaudella heinä-joulukuu 2025 yhdistymisen jälkeisten palveluiden jaksotukseen liittyen. Toinen komponentti on synteettinen optio, koostuen symmetrisistä osto ja myyntioptio-oikeuksista, oikeuttaen Relaisin hankkimaan jäljellä olevat osakkeet käypään arvoon. Synteettisen option nykyarvo, 6,7 miljoonaa euroa, on kirjattu 31.12.2025 käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin muihin pitkäaikaisiin velkoihin, ja vastaava veloitus on kirjattu suoraan kertyneisiin voittovaroihin. Vastuun diskonttaaminen aiheuttaa rahoituskulun vastuun purkautuessa ajan kuluessa. Tämän seurauksena 90 tuhannen euron ei-kassavaikutteinen rahoituskulu on kirjattu tuloslaskelmaan heinä-joulukuulta 2025. Optioon liittyvän vastuun käypään arvoon liittyy johdon harkintaa Matro Group -yhtysryhmän tulevaan kannattavuuteen liittyen, vaikuttaen osakkeiden arvostukseen ja laskennassa käytettyyn diskonttoteleijään. Relais Groupin konsolidoiduissa luvuissa on esitetty määräysvallattomien omistajien osuus heijastamaan vähemmistöosuutta Matro Groupissa, kunnes Matro Groupin jäljellä olevat osakkeet on hankittu.

5.3.1 Luokittelu kirjanpidossa ja käyvät arvot

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot sekä käyvät arvot, ml. niiden käyvän arvon hierarkian mukaiset tasot (lisätietoja käyvän arvon hierarkiasta on esitetty liitetiedossa 1.7 Käypien arvojen määrittäminen). Taulukossa ei esitetä käypiä arvoja koskevia tietoja niistä rahoitusvaroista ja -veloista, joita ei arvosteta käypään arvoon, jos kirjanpitoarvo on kohtuullisen lähellä käypää arvoa.

1 000 euroa	Liitetieto	Tasearvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Käypä arvo Yhteensä
31.12.2025						
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat						
Koronvaihtosopimukset (ei suojauslaskennassa)		-	-	-	-	-
Yhteensä		-	-	-	-	-
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat						
Koronvaihtosopimukset (ei suojauslaskennassa)		13	-	13	-	13
Synteettiset optiot	5.3	6 719	-	-	6 719	6 719
Ehdolliset vastikkeet	3.1, 5.3	430	-	-	430	430
Yhteensä		7 162	-	13	7 149	7 162
Rahoitusvelat, joita ei arvosteta käypään arvoon						
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	2.9, 5.2, 5.4	13 685	-	-	13 685	13 685
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	2.9, 5.2, 5.4	113 171	-	-	113 171	113 171
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	2.9, 5.2, 5.4	5 600	-	-	5 600	5 600
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	2.9, 5.2, 5.4	634	-	-	634	634
Yhteensä		133 090	-	-	133 090	133 090
31.12.2024						
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat						
Koronvaihtosopimukset (ei suojauslaskennassa)	5.1	-	-	-	-	-
Yhteensä		-	-	-	-	-
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat						
Ehdolliset vastikkeet	3.1, 5.3	-	-	-	-	-
Yhteensä		-	-	-	-	-
Rahoitusvelat, joita ei arvosteta käypään arvoon						
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	2.9, 5.2, 5.4	7 000	-	-	7 000	7 000
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	2.9, 5.2, 5.4	83 831	-	-	83 831	83 831
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	2.9, 5.2, 5.4	1 020	-	-	1 020	1 020
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	2.9, 5.2, 5.4	1 247	-	-	1 247	1 247
Yhteensä		93 098	-	-	93 098	93 098

Täsmäytyslaskelma tason 3 mukaan käypään arvoon arvostetuista rahoitusveloista

1 000 euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	-	-
Ehdollinen vastike	424	-
Synteettinen optio	6 719	-
Valuuttakurssimuutosten vaikutus	6	-
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 149	-

Käyvän arvon muutos liittyy Ruotsissa huolto- ja korjousliiketoimintaa harjoittavan TJ Fordons-service AB:n osakekannan ostoon, jossa kiinteän kauppahinnan lisäksi sopimukseen sisältyy ehdollinen vastike, jonka enimmäismäärä on 4,65 miljoonaa Ruotsin kruunua. Ehdollinen vastike perustuu hankitun liiketoiminnan liikutuloksen toteumaan vuosina 2026–2028.

Lisäksi käyvän arvon muutos sisältää 6,7 miljoonaa euroa Matro Group -yhtyröryhmän osakekannan 70 prosentin osuuden hankinnasta kirjattua synteettistä optiota. Osana järjestelyä osapuolet solmivat osakassopimuksen, joka sisältää synteettisen option jäljellä oleville 30 prosentille Matro konsernin osakkeista. Osto- ja myyntioptio on käytettävissä viiden vuoden kuluttua kaupan toteumisesta. Kauppa saatettiin päätöseen 2.7.2025. Synteettinen optio kirjataan käypään arvoon, jota kuvastaa veloitteen nykyarvo. Synteettinen optio on kuvattu tarkemmin liitteessä 5.3 Rahoitusvarojen ja-velkojen käyvät arvot.

5.4. Rahoitusriskien hallinta

5.4.1 Rahoitusinstrumentit – riskienhallinnan tavoitteet ja periaatteet

Relaisin tärkeimpiin rahoitusinstrumentteihin kohdistuu riskitekijöitä, joiden päämuuttujat ovat:

- markkinoiden muutokset ja
- asiakkaiden käyttäytyminen.

Konsernin rahoitusvaroihin vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolten maksukäyttäytymisen muutoksiin ja luottoriskiiin. Korkokantojen muutokset vaikuttavat Relaisin vaihtuvakorkoisista lainoista muodostuviin rahoitusvelkoihin, ja ne ovat siten alttiina korkoriskille. Jos konserni ei pysty järjestämään rahoitusta luottokelpoisuuttaan vastaavin ehdoin, Relaisille voi syntyä maksuvalmius- tai jälleenrahoitusriski.

Johto arvioi riskejä säännöllisesti, ja ylin johto valvoo näiden riskien hallintaa konsernin rahoitusriskien hallintoperiaatteiden mukaisesti. Relaisilla on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelytavat, ja rahoitusriskit tunnistetaan sekä mitataan ja niitä hallitaan konsernin toimintaperiaatteiden ja riskitavoitteiden mukaisesti. Hallitus tarkastelee ja hyväksyy kunkin riskin hallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka on esitetty tiivistetysti alla.

Relais käyttää johdannaisinstrumentteja korkoriskien suojaamiseen, katso lisätietoja liitetiedosta 5.4.2 Korkoriski. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusinstrumenttien käyvät arvot tai niiden vastaiset rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten vuoksi. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä:

- korkoriski,
- valuuttariski ja
- muu hintariski, kuten osakkeiden hintariski ja hyödykeriski.

Konsernin rahoitusinstrumentteihin, joihin markkinariski vaikuttaa, kuuluvat lainat sekä talletukset.

5.4.2 Korkoriski

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai vastaiset rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Relaisin altistuminen korkovaihteluille liittyy ensisijaisesti siihen osaan konsernin pitkäaikaisista velkasitoumuksista, jotka ovat vaihtuvakorkoisia. Konsernin pitkäaikaiset vaihtuvakorkoiset pankkilainat on sidottu Euribor- ja Stibor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus Relaisin tuleviin korkomaksuihin.

Relaisin periaatteena korkoriskin vaikutusten vähentämissä on ylläpitää ennalta määrätty tasapaino hankittujen lainalimiittien kokonaismäärän ja maksuvalmiusaseman välillä. Johto arvioi korkoriskin jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimenpiteet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Konsernilla on mahdollisuus neuvotella rahoitusinstrumenttien ehdot uudelleen, jos markkinaympäristö ja korkoympäristö muuttuvat.

Relais käyttää johdannaisia korkoriskeiltä suojautumiseen. Johdannaiset arvostetaan käypään arvoon tulosvai-
kutteisesti.

Korkoriskin herkkyyssanalyysi

Seuraavassa taulukossa esitetään lainojen herkkyyss kohtuullisen mahdolliselle korkotason muutokselle (se laina-
salkun osa, johon muutos vaikuttaa). Herkkyyssanalyysi on tehty perustuen lainakantaan raportointikauden lopussa ilman tulevia lyhennyksiä ja oletukseen, että viitekorko on positiivinen. Korkotason muutokset on esitetty täysimä-
räisesti, ottamatta huomioon mahdollisten sopimusperus-
teisten korkolattioiden (floor) vaikutuksia. Kun kaikki muut
muuttujat pysyvät muuttumattomina ja korkoa muutetaan
100 korkopisteellä, vaihtuvakorkoisten lainojen vaikutus
konsernin tulokseen ennen veroja on seuraava:

Vaikutus tulokseen ennen veroja				
1 000 euroa	Nousu / lasku korkopisteinä	31.12.2025		31.12.2024
6 kk Euribor	+100	-932		-593
6 kk Stibor	+100	-338		-315
6 kk Euribor	-100	932		593
6 kk Stibor	-100	338		315

Korollisten rahoitusvelkojen korkojen vaihteluväli tilikaudella oli 4,02 – 4,37 %.

5.4.3 Valuuttariski

Konsernin emoyhtiön toimintavaluutta on euro, ja tytäryhtiöiden toimintavaluutat ovat tytäryhtiön taloudellisesta ympäristöstä riippuen euro, Ruotsin kruunu, Norjan kruunu ja Tanskan kruunu. Kun emoyhtiö yhdistelee näissä maissa toimivien tytäryhtiöiden tilinpäätöksiä euromääräiseen konsernitilinpäätökseen, se altistuu translaatoriskille. Relais ei suojaa translaatoriskiä.

Konsernin yhtiöt altistuvat valuuttakurssiriskeille (transaktioriski) transaktioista, jotka tehdään muussa kuin yhtiön toimintavaluutassa. Konserni altistuu transaktioriskille pääasiassa kaukoidän tavaratuonnissaan, jossa pääasiallinen kaupankäyntivaluutta on Yhdysvaltain dollari. Relais altistuu valuuttakurssiriskille, joka liittyy emoyhtiön toimintavaluutan ja Yhdysvaltain dollarin välisen vaihtokurssin vaihteluun. Emoyhtiö hallinnoi konsernin transaktioriskiä käyttämällä tarvittaessa termiinisopimuksia ja siirtämällä valuuttakurssi-muutokset tuotteiden myyntihintoihin, jolloin pyritään eliminoimaan valuuttakurssimuutosten vaikutus konsernin bruttokatteeseen. Mikäli USD-keskikurssi tilikaudella olisi ollut 10 % toteutunutta vahvempi, olisi sen vaikutus 2025 tilikauden voittoon ennen veroja ilman asiakashintojen korotusten vaikutusta ollut -3 543 tuhatta euroa (2024: -3 895 tuhatta euroa). Mikäli USD-päätöskurssi tilinpäätöspäivänä olisi ollut mainitun 10 % toteutunutta päätöskurssia vahvempi, olisi vaikutus voittoon ennen veroja ostovelkojen kurssieron johdosta ollut noin -92 tuhatta euroa (2024 -130 tuhatta euroa).

Konsenin emoyhtiöllä on lisäksi Ruotsin kruunu-määräistä korollista velkaa, josta syntyy mahdollinen valuuttakurssiriski. Mikäli SEK-päätöskurssi tilinpäätöspäivänä olisi ollut 10 % toteutunutta päätöskurssia vahvempi, olisi vaikutus voittoon ennen veroja korollisen velan

kurssieron johdosta ollut noin -3 758 tuhatta euroa (2024: -3 503 tuhatta euroa). Emoyhtiöllä on lisäksi Ruotsin Kruunu-, Norjan Kruunu-, Tanskan Kruunu (2024) - sekä Yhdysvaltain dollari- määräisiä (2024) lainasaamisia konseniyhtiöiltä. Alla oleva taulukko kuvaa näiden valuuttojen kurssimuutosten vaikutusta konserin tulokseen.

1 000 euroa Perusvaluutta/ Hintavaluutta	31.12.2025 perusvaluutta		31.12.2024 perusvaluutta	
	10 % vahvempi tulos ennen veroja	10 % heikompi tulos ennen veroja	10 % vahvempi tulos ennen veroja	10 % heikompi tulos ennen veroja
EUR/USD	-	-	24	-24
EUR/SEK	5 591	-5 591	7 316	-7 316
EUR/NOK	1 831	-1 831	120	-120
EUR/DKK	-	-	111	-111

Seuraavassa taulukossa kuvataan konsernin oman pääoman altistuminen valuuttakurssin muutokselle sekä sen herkkyysvaiikutukset. Herkkyyyslaskelma perustuu 10 %:n muutokseen euron vaihtokurssissa suhteessa konsernin toimintavaluuttaan.

1 000 euroa	2025		2024	
	Muuntoriskille altis pääoma	Muuntoriski herkkyys	Muuntoriskille altis pääoma	Muuntoriski herkkyys
EUR/SEK	99 487	11 054	64 064	7 116
EUR/NOK	29 929	3 325	8 333	926
EUR/DKK	4 379	487	3 468	385
Yhteensä	133 795	14 866	75 847	8 427

5.4.4 Luottoriski

Luottoriski on riski, että vastapuoli ei täytä rahoitusinstrumentin tai asiakassopimuksen mukaisia velvoitteitaan, mikä johtaa taloudelliseen tappioon. Relais altistuu liiketoiminnan luottoriskille, joka kohdistuu lähinnä myyntisaamisiin ja rahavaroihin.

Asiaksluottoriskiä hallitaan liiketoimintayksiköissä tunnistamalla asiakas ennen kaupankäyntiä. Asiakkaan luottokelpoisuus arvioidaan ja yksilölliset luottolimiitit määritellään tämän arvioinnin mukaisesti. Relais käy kauppaa vain tunnistettujen, luottokelpoisten tahojen kanssa. Saamisten saldoja seurataan ja peritään jatkuvasti. Raportointipäivän luottoriskin enimmäismäärä on rahoitusvarojen kirjanpitoarvo. Konsernilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Myyntisaamiset – ennakoidut luottotappiot

Laadintaperiaatteet

Relais arvioi myyntisaamisten tilanteen jokaisena raportointipäivänä neljännesvuosittain. Konserni käyttää myyntisaamistensa odotettujen luottotappioiden (ECL) arvioinnissa yksinkertaistettua menetelmää, ja ylin johto arvioi myyntisaamisten arvonalentumista seuraavien mittareiden avulla:

- tulevat taloudelliset olosuhteet suhteessa toimialan taloudelliseen asemaan
- aikaisemmat luottotappiot
- asiakkaiden aiempi maksukäyttäytyminen
- asiakastyyppi (julkinen tai yksityinen sektori)
- eräntyneiden maksujen diskontattu rahavirtavaikutus, joka perustuu rahan aika-arvoon.

Konserni muutti kirjanpidollista arviota koskien odotettuja luottotappioita vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Kirjattu luottotappiovaraus perustuu lähtökohtaisesti edellisen kolmen tilikauden keskimääräisten toteutuneiden luottotappioiden ja myyntisaamisten suhteeseen oikaisten sitä tarvittaessa

saatavilla olevilla tiedoilla ja tulevaisuuden odotuksilla ottamalla huomioon tulevat taloudelliset olosuhteet suhteessa toimialan taloudelliseen asemaan, aikaisemmat luottotappiot, asiakkaiden aiempi maksukäyttäytyminen, asiakastyyppi (julkinen tai yksityinen sektori) sekä eräntyneiden maksujen diskontattu rahavirtavaikutus, joka perustuu rahan aika-arvoon. Kirjanpitoarvion perustan muutos ottaa aikaisempaa paremmin huomioon konsernin todellisen historiallisen luottotappioiden kehityksen. Perustan muutoksen vaikutus tilikauden luottotappiovaraukseen oli arviolta 500 tuhatta euroa. Arviota perustan muutoksen vaikutuksista tuleviin tilikausiin ei voida esittää koska sen arvioiminen etukäteen on vaikeaa.

Vuonna 2024 ja aikaisempina tilikausina konserni käytti varausmatriisia myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettujen luottotappioiden laskemiseen. Arvonalentumisanalyysi tehtiin käyttäen varausmatriisia odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämiseksi. Varausprosentit perustuivat eräntyneiden päivien määrään eri asiakassegmenteillä, joilla oli samanlainen luottotappiorakenne (eli julkisen sektorin ja yksityisen sektorin mukaan). Laskelmassa otettiin huomioon todennäköisyyspainotettu lopputulos, rahan aika-arvo sekä järkevä ja perusteltavissa oleva informaatio, joka oli saatavissa raportointipäivänä ja joka koskee toteutuneita tapahtumia, vallitsevia olosuhteita ja ennusteita tulevista taloudellisista olosuhteista. Yli 360 päivää eräntyneet myyntisaamiset katsottiin laiminlyödyiksi.

Eräntyneitä myyntisaamisia peritään, ja perintäprosessia hallinnoi kukin asiakasvastuullinen tytäryhtiö.

Konsernin luottoriskille alttiina oleva enimmäismäärä koostuu myyntisaamisista. Konsernin kaupalliset liiketoimet tapahtuvat pääasiassa yksityisen ja jossain määrin julkisen sektorin asiakkaiden kanssa. Myynti julkisen sektorin asiakkaille on alle 10 % kokonaismyynnistä. Relais tunnistaa

asiakkaiden erilaisen luottoriskiaseman, mutta julkisen sektorin saamiin liittyy huomattavasti pienempi riski kuin myyntiin yksityisen sektorin asiakkaille.

Relais pitää myyntisaamisten riskikeskittymää vähäisenä, sillä sen asiakkaat sijaitsivat useilla lainkäyttöalueilla, ja monilla maantieteellisillä alueilla. Näin ollen riskit eivät ole keskittyneet, mikä pienentää odotettavissa olevien luottotappioiden määrää. Konsernilla ei ole vakuuksia luottoriskin varalta.

Odotetun luottotappion arviointi

Seuraavassa esitetään tiedot konsernin myyntisaamisiin liittyvistä luottoriskeistä.

31.12.2025 1 000 euroa	
Myyntisaamiset 31.12	44 255
Vuosien 2023–2024 keskimääräiset toteutuneet luottotappiot	290
Toteutuneet luottotappiot/myyntisaamiset 2023–2024, %	0,8 %
Odotettu luottotappio	972

31.12.2024 1 000 euroa	%	Brutto	Odotettu luottotappio	Netto
Erääntymättömät	0,3 %	26 868	–81	26 787
Erääntynyt 1–30 päivää	1,2 %	3 448	–40	3 408
Erääntynyt 31–90 päivää	7,8 %	1 672	–130	1 542
Erääntynyt 91–360 päivää	18,3 %	2 212	–407	1 805
Erääntynyt > 360 päivää	100 %	1 127	–1 127	0
Yhteensä		35 327	–1 785	33 542

Luottotappioiden täsmäytyslaskelma

1 000 euroa	2025	2024
Saldo 1.1.	1 784	1 515
Toteutuneet luottotappiot	–969	–271
Liiketoimintojen yhdistämiset (liitetieto 3)	494	38
Luottotappiovarausten nettomääräinen uudelleenarviointi 1)	–337	502
Saldo 31.12.	972	1 785

1) Sisältää aiemmin luottotappioiksi kirjatui-
sta eristä mahdollisesti myöhemmin saadut määrät.

Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset sekä toteutuneet luottotappiot kirjataan tuloslaskelman erään Liiketoiminnan muut kulut. Kirjattu luottotappiovaraus perustuu lähtö-
kohtaisesti edellisen kahden tilikauden keskimääräisten toteutuneiden luottotappioiden
ja myyntisaamisten suhteeseen. Laskennassa ja kirjauksessa otetaan kuitenkin huomioon
todennäköisyydellä painotettu lopputulos, rahan aika-arvo sekä tilinpäätöshetkellä saata-
villa ollut järkevä ja perusteltu tieto menneistä tapahtumista, tämänhetkisistä olosuhteista
ja ennusteista tulevasta taloudellisesta tilanteesta.

Laadintaperiaatteet

Odotetun luottotappion määrittäminen

Relais soveltaa yksinkertaistettua menetelmää odotettujen luottotappioiden laskemiseen. Odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta (ECL) perustuu historiatietoihin ja tulevaisuutta koskevien parametrien osalta asiakkaiden maksukäyttäytymiseen. Johto arvioi asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellisia tapahtumia neljännesvuosittain. ECL-laskelmissa myyntisaamiset sisältävät kaikki myyntireskontrassa olevat avoimet laskut.

Konserni muutti kirjanpidollista arviota koskien odotettuja luottotappioita vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Kirjattu luottotappiovaraus perustuu lähtökohtaisesti edellisen kolmen tilikauden keskimääräisten toteutuneiden luottotappioiden ja myyntisaamisten suhteeseen oikaisten sitä tarvittaessa saatavilla olevilla tiedoilla ja tulevaisuuden odotuksilla ottamalla huomioon tulevat taloudelliset olosuhteet suhteessa toimialan taloudelliseen asemaan, aikaisemmat luottotappiot, asiakkaiden aiempi maksukäyttäytyminen, asiakastyypin (julkinen tai yksityinen sektori) sekä eräntyneiden maksujen diskontattu rahavirtavaikutus, joka perustuu rahan aika-arvoon.

Vuonna 2024 ja aikaisempina tilikausina konserni käytti varausmatriisia myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettujen luottotappioiden laskemiseen. Varausprosentit perustuivat eräntyneisiin myyntisaamisiin ja laskennassa otettiin huomioon todennäköisyydellä painotettu lopputulos, rahan aika-arvo sekä tilinpäätöshetkellä saatavilla ollut järkevä ja perusteltu tieto menneistä tapahtumista, tämänhetkisistä olosuhteista ja ennusteista tulevasta taloudellisesta tilanteesta.

Myyntisaamiset kirjataan luottotappioksi, kun niiden saamisesta ei ole kohtuullista varmuutta. Liiallisten riskikeskittymien välttämiseksi Relaisin toimintaperiaatteisiin ja menettelytapoihin sisältyy erityisiä linjauksia hajautetun asiakasportfolion ylläpitämiseksi. Tunnistettuja luottoriskikeskittymiä valvotaan ja hallitaan näiden mukaisesti.

Rahoitusinstrumentit ja rahavarat

Likvidien varojen juoksuaika on alle kolme kuukautta, kuten rahavarat ja muut lyhytaikaiset talletukset, jotka ovat osa konsernin maksuvalmiuden hallintaa. Nämä varat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Relais tekee konsernin talletukset pankkeihin, joilla on alhainen luottoriski.

5.4.5 Maksuvalmiusriski

Konsernin johto arvioi liiketoimintaennusteita ja niihin liittyviä rahavirtoja maksuvalmiuden ylläpitämiseksi. Relaisin tavoitteena on säilyttää tasapaino rahoituksen jatkuvuuden ja joustavuuden välillä käyttämällä pankkitilien saldoja ja pankkilainoja. Noin 10,7 % konsernin veloista erääntyy alle vuoden kuluessa 31.12.2025 (31.12.2024: 7,7 %) perustuen tilinpäätöksessä esitettyyn lainojen kirjanpitoarvoon. Relais on arvioinut velkojen jälleen-rahoitukseen liittyvän riskikeskittymän ja todennut sen olevan vähäinen. Konsernilla on käytettävissään riittävästi erilaisia rahoituslähteitä, ja 12 kuukauden kuluessa erääntyvä velka voidaan siirtää nykyisten tai uusien lainantajien kanssa. Relaisilla on vakuudellisia lainoja, joihin liittyy kovenanteja, kuten omavaraisuusaste ja korollisen velan suhde käyttökatteeseen (EBITDA).

Tällä hetkellä Relaisilla on riittävä liikkumavara kovenanttien suhteen. Konsernilla ei ole ollut kovenanttien rikkomisesta johtuvia takaisinmaksutapahtumia. Katso myös liitetiedot 5.5.4 Pääoman hallinta sekä 5.2.4 Lainakovenantit.

Rahoitusvelkojen sopimusperusteiset erääntyvät määrät

Seuraava taulukko kuvaa jäljellä olevien rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvaa diskonttaamatonta maturiteettikaunaa tilinpäätöspäivänä.

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Rahavirrat yhteensä	2026	Sopimukseen perustuvat rahavirrat				
				2027	2028	2029	2030	Myöhemmin
31.12.2025								
Johdannaisvelkoihin kuulumattomat rahoitusvelat								
Lainat rahoituslaitoksilta	126 857	138 548	18 261	4 959	115 328	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	103 866	119 402	22 206	19 605	16 094	13 568	11 506	36 422
Ostovelat	27 934	27 934	27 934	-	-	-	-	-
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-	-	-	-	-
Muut rahoitusvelat	13 383	20 640	778	261	420	-	19 181	-
	272 040	306 523	69 179	24 826	131 842	13 568	30 687	36 422
Yhteensä	272 040	306 523	69 179	24 826	131 842	13 568	30 687	36 422

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Rahavirrat yhteensä	2025	Sopimukseen perustuvat rahavirrat				Myöhemmin
				2026	2027	2028	2029	
31.12.2024								
Johdannaisvelkoihin kuulumattomat rahoitusvelat								
Lainat rahoituslaitoksilta	90 831	96 793	11 354	85 439	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	58 611	65 607	12 457	13 224	9 811	7 871	6 634	15 611
Ostovelat	27 229	27 229	27 229	-	-	-	-	-
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-	-	-	-	-
Muut rahoitusvelat	2 267	2 267	1 247	1 020	-	-	-	-
	178 938	191 897	52 288	99 682	9 811	7 871	6 634	15 611
Yhteensä	178 938	191 897	52 288	99 682	9 811	7 871	6 634	15 611

5.5. Oma pääoma

Laadintaperiaatteet

Relais luokittelee liikkeeseen laskemansa instrumentit niiden luonteen perusteella joko rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi

- Rahoitusvelka on instrumentti, joka velvoittaa Relaisia luovuttamaan käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja, tai jonka haltijalla on oikeus vaatia Relaisilta käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja.
- Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen Relaisin varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Emoyhtiöllä on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeisiin ei liity äänestysrajoituksia tai äänileikkureita. Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun yhtiön varojenjakoon (sisältyen varojenjaon purkautumistilanteissa). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Konsernin oma pääoma sisältää seuraavat erät:

Osakepääoma: tämä koostuu emoyhtiö Relais Group Oyj:n kantaosakkeista. Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin, kuin merkintähintaa ei ole päätetty osakeantipäätöksessä kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot kirjataan omaan pääomaan saatujen maksujen vähennyseränä ja verovaihtuksilla oikaistuna

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto: tämä rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan

Omat osakkeet: omista osakkeista maksettu vastike, ml. mahdolliset transaktiomenot verovaihtuksilla oikaistuna, vähennetään emoyhtiön omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään. Jos tällaiset osakkeet myöhemmin myydään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen, saatu vastike kirjataan suoraan omaan pääomaan.

Muuntoerot: rahasto sisältää kertyneet muuntoerot, jotka ovat syntyneet ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi.

Kertyneet voittovarot: kertyneet voittovarot ovat aiemmilta tilikausilta kertyneitä varoja, joita ei ole siirretty oman pääoman rahastoihin tai jaettu voitonjakona omistajille.

Oman pääoman ehtoinen hybridilaina: Vahvistaakseen pääomarakennettaan konserni laski liikkeeseen 25.9.2025 oman pääoman ehtoisen 50 miljoonan euron suuruisen hybridivelkakirjalainan ("Velkakirjalaina") syyskuussa 2025. Velkakirjalainan etusija-asema on heikompi kuin konsernin muilla velkasitoumuksilla, mutta kuitenkin muita omaan pääomaan luettavia erä parempi. Velkakirjalainalle maksetaan kiinteää 7,875 prosentin vuosittaista korkoa 25.9.2029 saakka, mutta sitä lukuun ottamatta, ("Tarkistuspäivä"), ja sen jälkeen vaihtuvaa korkoa Velkakirjalainan ehtojen mukaisesti. Velkakirjalainalla ei ole määriteltyä eräpäivää, mutta Relaisilla on oikeus lunastaa Velkakirjalainan muun muassa Tarkistuspäivänä tai minä tahansa myöhempänä koronmaksupäivänä. Hybridilainan korko pitää maksaa sijoittajille, jos konserni jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, päättää yhtiö mahdollisesta Velkakirjalainan koronmak-

susta erikseen. Maksamattomat korot kumuloituvat ja maksetaan mikäli osinkoa jaetaan, tai johto päättää koronmaksusta.

Hybridilainan haltijoilla ei ole määräysvaltaa tai äänestys-oikeutta yhtiökokouksessa. Järjestelykulut on vähennetty omasta pääomasta.

Kuluvan korkojakson kertyneet korot 1 057 tuhatta euroa ei ole kirjattu velaksi 31.12.2025, sillä yhtiölle ei ole muodostunut velvollisuutta maksaa korkoa koko korkoaajanjaksolta (12 kk) koska osingonmaksupäätöstä ei ole tehty yhtiökokouksessa.

5.5.1 Osakkeen lukumäärän ja konsernin oman pääoman muutokset

Alla olevassa taulukossa on esitetty osakkeen kappalemäärän muutokset ja vastaavat konsernin oman pääoman muutokset.

1 000 euroa / kappaletta	Osakemäärä (kpl)	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Hybridilaina
1.1.2024	18 132 308	80	74 149	-
Muutokset yhteensä	-	-	-844	-
31.12.2024	18 132 308	80	73 265	-
1.1.2025	18 132 308	80		
Hybridinlainan liikkeellelasku	-	-	-	50 000
Osakeperusteiset maksut (liitetieto 2.6.1 Osakeperusteiset maksut)	-	-	187	-
Omien osakkeiden mitätöinti	-71 785	-	-	-
Osakeoptioilla merkityt osakkeet (liitetieto 5.5.3 Osakepohjaiset osakkeina selvittävät pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmat)	375 000	-	885	-
Muutokset yhteensä	303 215	-	1 072	50 000
31.12.2025	18 435 523	80	74 336	50 000

Lisätietoja vuosina 2025 ja 2024 toteutetuista yrityshankinnoista on esitetty liitetiedossa 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

Osakeannit
Vuosi 2025

Relais Group tiedotti 11.9.2025, että 375 000 uutta Relais Group Oyj:n osaketta, jotka 27.8.2025 merkittiin optiooikeuksilla 2019E, on rekisteröity kaupparekisteriin. Optio-oikeuksilla 2019E tehtyjen merkintöjen merkintähinta 885 000 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeudet 2019E ovat osa Relaisin vuonna 2017 käytöön ottamaa optio-ohjelmaa, joka oikeutti merkitsemään yhteensä 777 250 Relaisin osaketta 777 250 optio-oikeudella. Merkinnän jälkeen optio-ohjelman optio-oikeuksia oli jäljellä 402 250 kappaletta.

Vuosi 2024

Ei osakeanteja vuonna 2024.

5.5.2 Osingonjako

Osingonjako yhtiön osakkeenomistajille kirjataan velaksi taseeseen sillä kaudella, jonka aikana yhtiökokous hyväksyy osingot. Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotettaessa otetaan huomioon yritysostomahdollisuudet ja niihin liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää tärkeinä.

Kaikki tulevana vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat tytäryhtiöiden tulevasta tuloksista, taloudellisesta asemasta,

rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

Osakeyhtiölain mukaan määrä, joka on merkitty taseeseen kehityksenä Suomen kirjanpitolain mukaisesti, on vähennettävä vapaasta omasta pääomasta laskettaessa voitonjakokelpoisia varoja.

Yhtiökokous 10.4.2025 päätti, että tilikaudelta 2024 vahvistetun taseen perusteella maksetaan hallituksen ehdotuksen mukaisesti osinkoa 0,30 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin osakkeenomistajille, jotka olivat osingonmaksun täsmäytyspäivänä 14.4.2025 merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksettiin 23.4.2025.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen päättämään harkintansa mukaan lisäosingon, enintään 0,20 euroa osakkeelta, jakamisesta yhdessä erässä. Relais Group tiedotti 22.10.2025, että yhtiön hallitus on päättänyt jakaa lisäosinkoa 0,20 euroa osaketta kohti siten, että lisäosingon täsmäytyspäivä on 24.10.2025 ja maksupäivä 31.10.2025. Pääätöspäivän tilanteen mukaisesti lisäosingon määrä oli yhteensä 3,7 miljoonaa euroa. Lisäosinko maksettiin osakkeenomistajille, jotka osingonjaon täsmäytyspäivänä olivat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinkoja maksettiin tilikaudella yhteensä 9,1 miljoonaa euroa.

5.5.3 Osakepohjaiset osakkeina selvittävät pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmat

Relais Groupilla oli 31.12.2025 kolme osakepohjaista ja osakkeina selvittettävää pitkän aikavälin kannustinohjelmia ja yksi muu osakepohjainen ja osakkeina selvittävä optio-ohjelma.

Laadintaperiaatteet

Relaisin osakeperusteiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmät ovat joko osakepohjaisia käteisvaroin selvitettäviä (ns synteettisiä) tai osakepohjaisia osakkeina selvitettäviä kannustinohjelmia ja sisältävät joko rahana maksettavan tai Relaisin osakkeina maksettavan etuuden jos ohjelman ennalta määrätty ehdot täyttyvät. Rahana maksettava etuus on määritelty siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan arvion muutoshetkellä. Synteettiset optiot arvostetaan käypään arvoon Black-Scholes -hinnoittelumallilla niiden myöntämisaikana ja kirjataan kuluksi (sekä pitkäaikaiseksi velaksi) tulosvaikutteisesti oikeuden syntymisajanjakson kuluessa erään Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Kyseinen velka arvostetaan uudelleen vuosineljänneksittäin, ja tästä johtuva muutos kirjataan myös em. erää Luovutettavien osakkeiden lukumäärästä vähennetään asianmukaiset verot ja veroluonteisten maksujen osuus ennen osakkeiden luovuttamista osallistujille. Osakeperusteiset osakkeina selvittävät kannustinohjelmat luokitellaan omana pääomana maksettaviksi. Relaisin osakkeilla maksettavien osakeperusteisten palkkioiden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi erään Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviossa jaettavien osakkeiden

määrästä. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä vuosineljänneksittäin jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Suorittavien kannustinyksiköiden määrä oli vuoden 2025 lopussa yhteensä enintään 378 000 yksikköä josta kaikki olivat osakkeina selvitettäviä. Vuoden 2024 lopussa määrä oli enintään 345 000 yksikköä josta 172 000 yksikköä rahana selvitettäviä (ns synteettisiä) optioita. Kunkin kannustinyksikön arvo on kytketty Relais Group Oyj:n osakkeen arvon kehitykseen ohjelman aikana.

1) Kaksi uutta avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2025A ja 2025B) otettiin käyttöön 5.11.2025. Optioohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin nimitetty uusi toimitusjohtaja. Yhteensä 172 000 uutta osakeoptiota yhteensä enintään 172 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 24.11.2025.

2) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa otettiin käyttöön 8.5.2024. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. 57 000 uutta optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2024. Optio-ohjelmien ehtoja muutettiin 5.11.2025. Lisäksi 33 000 optio-oikeutta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 24.11.2025. Katsauskauden lopussa annettujen optio-oikeuksien kokonaismäärä on siten yhteensä 90 000 optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta.

3) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa (2023A ja 2023B) otettiin käyttöön 10.8.2023. 116 000 optio-oikeutta yhteensä 120 000 optio-oikeudesta on myönnetty 5.9.2023 ja 31.5.2024. Optio-ohjelmien ehtoja muutettiin 5.11.2025. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 5.9.2023 ja 31.5.2024. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä.

4) Relaisin nykyiset ja entiset hallituksen jäsenet sekä heidän perilliset omistivat 30.12.2025 yhteensä 402 250 Relaisin optio-oikeutta liittyen optio-ohjelmaan, joka otettiin käyttöön vuonna 2017 ja 2019. Optio-oikeudet oikeutavat merkitsemään yhteensä 402 250 Relaisin osaketta, mikä vastaa noin 2,2 % Relaisin osakkeista ja niiden tuotomasta äänimäärästä merkintöjen jälkeen.

Kannustinojelmilla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 4,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 780 250 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla merkittävän osakkeen merkintähinta vaihtelee välillä

0,01-18,21 euroa. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Kannustinojelmien on kuvattu tarkemmin liitteessä 2.6 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut ja lisäksi 2025 palkitsemisraportissa sekä Relais Groupin sijoittajasivuilla kohdassa Hallinnointi ja Palkitseminen.

Seuraavassa taulukossa esitetään osakeoptioiden lukumäärä ja painotetut keskimääräiset toteutushinnat sekä optioiden muutokset vuoden aikana (lukuun ottamatta synteettisiä optioita):

Kappaletta / Euroa	2025		2024	
	Lukumäärä	Toteutushinnan painotettu keskiarvo	Lukumäärä	Toteutushinnan painotettu keskiarvo
Ulkona olleet 1.1.	950 250	3,7	877 250	3,11
Myönnetyt optiot	205 000	17,36	73 000	-
Menetetyt optiot	-	-	-	-
Toteutetut optiot	-375 000	2,36	-	-
Rauenneet optiot	-	-	-	-
Ulkona olevat 31.12. ¹	780 250	7,68	950 250	3,70
Toteutettavissa olevat 31.12.	402 250	0,11	777 250	1,35

Optiosarja	Päätymispäivä
2017 E-F, 2019 E	31.12.2030
2023 A-B	30.6.2026
2024 A-B	30.6.2027
2025 A-B	30.6.2028

¹ Toteutushinnan painotetun keskiarvon 0,59 euron ero vuonna 2024 johtuu osingonjaosta ja vuonna 2024 myönnetyistä optioista.

5.5.4 Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on kasvattaa osakkeen arvoa mahdollistamalla konsernin kasvustrategian toteuttaminen yritysostojen ja orgaanisen kasvun muodossa. Pääoman hallinnan keskeisiä elementtejä ovat operatiivinen rahavirta, velkarahoitus, osakeannit, oman pääoman ehtoiset lainat ja osingonjako.

Velkarahoitusta, osakeanteja, oman pääoman ehtoista lainaa ja operatiivista rahavirtaa voidaan käyttää erikseen tai yhdessä konsernin yritysostojen rahoittamiseen. Konsernin ja sen pääpankin välisen SFA-sopimuksen (Senior Facility Agreement) mukaan velka-rahoituksen käyttöön sovelletaan tavanomaisia rahoituskovenantteja. Pankille neljännesvuosittain raportoitavia kovenantteja seurataan kuukausittain. Konsernin tavoitteena on säilyttää aina riittävä varmuusmarginaali kovenanttien raja-arvoihin nähden.

Konsernin osingonjakopolitiikan tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta tuloksesta suhdannevaihtelut huomioiden. Uusien osakkeiden liikkeeseenlasku yritys-hankintojen yhteydessä edellyttää emoyhtiön hallituksen harkintaa ja voimassa olevia hallituksen valtuutuksia.

Tilikausilla 2025 ja 2024 Relais seurasi pääomaa perustuen omavaraisuusaste-tunnuslukuun, joka on laskettu jakamalla konsernitaseen mukainen oma pääoma varojen yhteismäärällä (sisältäen lyhyt- ja pitkäaikaiset varat). Omavaraisuusaste osoittaa, kuinka suuri osa varoista on rahoitettu omistajien pääomalla. Katso myös liitetieto 5.2.4 Lainakovenantit.

5.5.5 Valtuutukset

31.12.2025 seuraavat valtuutukset olivat voimassa:

1) Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 806 052 oman osakkeen hankkimisesta tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi muun ohella yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituspalkkioiden maksamiseksi tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Osakkeita voidaan hankkia säännellyllä markkinalla niillä markkinapaikoilla, joiden sääntöjen mukaan yhtiö saa käydä kauppaa omilla osakkeillaan. Tällöin osakkeet hankitaan suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista maksettava vastike perustuu yhtiön osakkeen julkisesti noteerattuun markkinahintaan siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta ja enimmäishinta on osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Valtuutus on voimassa vuonna 2026 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

2) Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 3 612 104 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia (mukaan lukien optio-oikeudet) yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutusta voidaan käyttää muun ohella mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseen ja toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus

antaa hallitukselle oikeuden päättää kaikista osakeannin sekä mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien osakkeiden tai erityisten oikeuksien saajat ja maksettavan vastikkeen määrä. Valtuutus sisältää myös oikeuden antaa osakkeita osakkeenomistajien etuudesta poiketen eli suunnatusti. Hallituksen valtuutus kattaa sekä uusien osakkeiden antamisen että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutukse. Valtuutus on voimassa vuonna 2026 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

5.6 Varaukset, ehdolliset erät ja sitoumukset

Laadintaperiaatteet

Varaukset koostuvat veloista, joiden toteutumisajankohta tai toteutuva määrä on epävarma. Relais kirjaa varauksen taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena velvoite (oikeudellinen tai tosiasiallinen), maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä, ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Uudelleenjärjestelyva-raus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestely-suunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut suunnitelman keskeisistä kohdista niille, joihin järjestely vaikuttaa.

Varauksena kirjattava määrä on Relaisin paras arvio selvittämismäärästä raportointi-kauden päättymispäivänä, eli kyseisten arvioitujen menojen nykyarvo, ottaen huomioon velvoitteeseen liittyvät riski- ja epävarmuustekijät.

Ehdolliset varat ja ehdolliset velat ovat mahdollisia omaisuuseriä ja velvoitteita. Ne syntyvät aikaisempien tapahtumien seurauksena ja niiden olemassaolo varmistuu vasta kun yksi tai useampi epävarma tapahtuma, joka ei ole kokonaan Relaisin määräysvallassa, toteutuu tai jää toteutumatta tulevaisuudessa.

5.6.1 Varaukset

Konsernilla ei ollut varauksia tilikausien 2025 ja 2024 päättyessä.

5.6.2 Vakuudet ja muut velvoitteet

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lainat rahoituslaitoksilta		
Rahoituslainat	126 857	90 831
Myönnetty limiitin määrä	10 000	6 180
Nostamaton limiitti	-	6 180
Vakuudeksi annettujen tytäryhtiöosakkeiden kirjan-pitoarvo	105 222	105 222
Yrityskiinnitykset	213 209	207 851
Pantattujen pankkitilien kirjanpitoarvo	-	-
Rahoituslaitoslainojen vakuudet yhteensä	318 431	313 073

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Yleistakaus	2 913	2 630
Muut takaukset	88	83
Yhteensä	3 001	2 713
Muut vastuut		
Vuokratakaukset	1 070	1 070
Muut takaukset	251	250
Yhteensä	1 321	1 320

5.6.3 Sitoumukset

Konsernilla oli 31.12.2025 eri vuokrasopimuksia, jotka eivät olleet tuolloin vielä alkaneet, katso tarkemmin liitetieto 5.2.6 Vuokrasopimuksia koskevat sitoumukset.

5.6.4 Oikeudenkäynnit ja riita-asiat

Emoyhtiöllä ei ole meneillään riita-asioita tai oikeudenkäyntejä, joilla olisi hallituksen käsi-tyksen mukaan merkittävää vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

6. Muut liitetiedot

6.1. Lähipiiritapahtumat

6.2. Tilikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat



1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Taloudellinen kehitys
3. Yritysostot ja investoinnit
4. Nettokäyttöpääoma
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Muut liitetiedot

6. Muut liitetiedot

6.1 Lähipiiritapahtumat

Relais-konsernin lähipiiriin kuuluvat Relais Group Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet ja tytäryhtiöt sekä yhtiön osakkeenomistajat Ari Salmivuori ja Nordic Industry Development AB, joilla katsotaan olevan yhtiössä huomattava vaikutusvalta (katso tarkemmin alla). Yhtiön lähipiiriin kuuluvat myös kaikkien edellä mainittujen tahojen läheiset perheenjäsenet ja yhteisöt, jotka ovat heidän määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa.

- Ari Salmivuori, suoran osakeomistuksen sekä hänen määräysvallassaan olevan Ajanta Oy:n kautta, omistusosuus yhteensä 30,6 % 31.12.2025 (32,2 %), ja
- Nordic Industry Development AB, jossa määräysvaltaa käyttää Jesper Otterbeck, Relais Group Oyj:n hallituksen jäsen, omistusosuus 16,4 % 31.12.2025 (16,7 %).

Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liiketoimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

6.1.1 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhte-etuudet

Alla esitetyt määrät vastaavat kyseisillä tilikausilla kuluiksi kirjattuja menoja. Mahdolliset luontaisedut sisältyvät palkkasummiin. Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden eläke-etuudet koostuvat Suomen ja Ruotsin lakisäateisen eläkejärjestelyn puitteissa myönnettävistä eläkkeistä, konsernilla ei ole vapaaehtoisia täydentäviä eläkejärjestelyjä.

1 000 euroa	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	CEO Arni Ekholm		Muut johtoryhmän jäsenet		Yhteensä	
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	-354	-310	-1 660	-1 409	-2 014	-1 719
Eläke-etuudet (maksupohjaiset järjestelyt)	-212	-54	-286	-255	-498	-309
Osakeperusteiset maksut ^{*)}	-	8	-	-24	-	-16
Yhteensä	-566	-356	-1 947	-1 688	-2 512	-2 044

^{*)} Synteettisiin optioihin liittyvän velan uudelleen arvostamisesta on vuonna 2024 aiheutunut kulunoikaisua, koska siihen liittyvä velka on pienentynyt järjestelyn alla olevan osakkeen käyvän arvon pienentyessä.

10.4.2025 Varsinainen yhtiökokous päätti valita hallitukseen viisi jäsentä ja valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen Anders Borgin, Olli-Pekka Kallasvuon, Katri Nygårdin, Jesper Otterbeckin ja Lars Wilsbyn. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa Jesper Otterbeckin hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvälle toimikaudelle vuosipalkkiota seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 42 000 euroa ja hallituksen jäsenille 21 000 euroa ja, että hallituksen jäsenten mahdol-

liset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Vuoden 2025 lopussa Relais Groupin johtoryhmään kuuluivat Arni Ekholm (konsernin toimitusjohtaja) Thomas Ekström (konsernin talousjohtaja), Sebastian Seppänen (Director M&A and Business Development), Jan Popov (Managing Director, Raskone Oy), Juan Garcia (Skandinavian alueen toimitusjohtaja), Johan Carlos (Managing Director, Strands Group AB), sekä Juri Viitaniemi (Director Compliance, Legal and HR).

6.1.2 Lähipiirin kanssa toteutuneet muut liiketapahtumat sekä avoimet saldot

1 000 euroa	2025/ 31.12.2025	2024/ 31.12.2024
Liiketapahtumat		
Myynnit	312	495
Ostot	291	693
Palvelujen ostot	455	617
Avoimet saldot		
Myyntisaamiset	23	28
Ostovelat	271	98

¹⁾ 31.12.2025 3 015 600 osaketta ovat omistettu Nordic Industry Development AB:n kautta, josta epäsuorasti 50% omistaa Jesper Otterbeck ja 8 850 osaketta omistaa OtterbeckManagement AC, jossa määräysvaltaa käyttää Jesper Otterbeck.
²⁾ Osittain Entrada Oy:n kautta, jossa määräysvaltaa käyttää Olli-Pekka Kallasvuo.
³⁾ Wilsby Invest AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Lars Wilsby.
⁴⁾ JG Management AB:n kautta, jossa määräysvaltaa käyttää Juan Garcia.
⁵⁾ Tailor Made Global Investment AB:n kautta, joka on Jon Strandin määräysvalta-yhtiö.

Taulukossa esitetyt lähipiiritapahtumat koostuvat liiketoimista niiden yhtiöiden kanssa, joissa Relaisin johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Hallituksen palkat ja palkkiot

1 000 euroa	2025	2024
Jesper Otterbeck	-30	-40
Anders Borg	-15	-20
Olli-Pekka Kallasvuo	-15	-20
Katri Nygård	-35	-
Lars Wilsby	-15	-20
Yhteensä	-109	-100

6.1.3 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden osakeomistukset

Alla on esitetty Relaisin hallituksen jäsenten sekä johtoryhmän jäsenten osakeomistukset.

Kappaletta	31.12.2025	31.12.2024
Hallitus		
Jesper Otterbeck ¹⁾	3 024 450	3 024 450
Anders Borg	60 000	60 000
Olli-Pekka Kallasvuo ²⁾	84 300	84 300
Katri Nygård	106 050	106 050
Lars Wilsby ³⁾	30 000	30 000
	3 304 800	3 304 800
Johtoryhmä		
Arni Ekholm	67 450	67 450
Johan Carlos	6 688	6 688
Juan Garcia ⁴⁾	62 050	62 050
Ville Mikkonen	-	174 800
Jan Popov	67 823	67 823
Pekka Raatikainen	-	-
Sebastian Seppänen	1 000	1 000
Jon Strand ⁵⁾	-	382 163
	205 011	761 974
Yhteensä	3 509 811	4 066 774
Kaikista osakkeista ja niistä johtuvasta ääni- osuudesta		
	19,0 %	22,4 %

Osakemäärät sisältävät henkilöiden omat sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvallassaan olevien yhteisöjen omistukset.

Relaisin hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2025 yhteensä 596 950 (528 950) Relaisin optio-oikeutta, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 596 950 (528 950) Relais Group Oyj:n osaketta, mikä vastaa noin 3,1 % (2,8 %) Relaisin osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä merkintöjen jälkeen. Katso lisätietoja liitetiedosta 5.5.3 Osake-pohjaiset osakkeina selvittävät optio-ohjelmat.

Lähipiiriin kuuluville maksetut osingot tilikaudella 2025 olivat yhteensä 1 755 (1 789) tuhatta euroa.

6.1.4 Konsernirakenne

31.12.2025 konserniin kuuluivat seuraavat yhtiöt:

Yhteisö	Kotipaikka	Omistusosuus, %
Emoyhtiö Relais Group Oyj	Suomi	
Raskone Oy	Suomi	100,00 %
M Ahlqvist Oy	Suomi	100,00 %
Lumise Oy	Suomi	100,00 %
Design by Scandinavian Metal AB	Ruotsi	100,00 %
Lumise Norway AS	Norja	100,00 %
Startax Finland Oy	Suomi	100,00 %
Startax AS	Viro	100,00 %
Startax Maskin-Teknisk AS	Norja	100,00 %
Startax Latvia SIA	Latvia	100,00 %
Strands Group AB	Ruotsi	100,00 %
Fikka AB	Ruotsi	100,00 %
NedKing Europe BV	Belgia	70,00 %
Matro Industrial Truck & Accessories NV	Belgia	70,00 %
Car and Truck Care Nederland BV	Alankomaat	70,00 %

Yhteisö	Kotipaikka	Omistusosuus, %
Relais Group Sweden AB	Ruotsi	100,00 %
AB Reservdelar	Ruotsi	100,00 %
Autodelar Sweden AB	Ruotsi	100,00 %
Awimex International AB	Ruotsi	100,00 %
Huzells Tunga Delar AB	Ruotsi	100,00 %
Helsingborgs Bildelsbutik AB	Ruotsi	100,00 %
Skeppsbrons Jönköping AB	Ruotsi	100,00 %
Team Verkstad Sverige AB	Ruotsi	100,00 %
Team Verkstad Partille AB	Ruotsi	100,00 %
TJ Fordonsservice AB	Ruotsi	100,00 %
SEC Set Ecofoss A/S	Tanska	100,00 %
Adita Oy	Suomi	100,00 %
Automateriell AS	Norja	100,00 %
Nordic Lift AS	Norja	100,00 %
Team Verksted Holding AS	Norja	100,00 %
Team Verksted AS	Norja	100,00 %
LVD Lastvagnsdelar AS	Norja	100,00 %

Vuonna 2025 tapahtuneet hankinnat Autodelar Sweden AB:n, TJ Fordonsservice AB:n, Team Verksted Holding AS:n, Team Verksted AS:n, LVD Lastvagnsdelar AS:n, NedKing Europe BV:n, Matro Industrial Truck & Care Accessories NV:n, Car & Truck Care Nederland BV:n sekä SN Truckstyling BV:n sekä vuonna Vuonna 2024 tapahtuneet Fikka AB:n, M Ahlqvist Oy:n sekä Team Verkstad Partille AB:n hankinnat on selostettu liitetiedossa 3.1 liiketoimintojen yhdistä-miset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

Lokakuussa 2025 SN Truckstyling BV sulautui yhtiöön Matro Industrial Truck & Accesso-ries NV. Syyskuussa 2024 TD Tunga Delar Sverige AB ja Trucknik Reservdelar AB sulautuivat Huzells Tunga Delar AB yhtiöön.

6.2. Tilikauden päättämispäivän jälkeiset tapahtumat

Qpax AB:n enemmistöosuuden oston toteuttaminen

Relais Group Oyj tiedotti 5.1.2026, että sen ruotsalainen konserniyhtiö Strands Group AB on toteuttanut 70 prosentin hankinnan Qpax AB:n osakkeista. QPAX raportoidaan osana Relais Group -konsernia tammikuun 2026 alusta alkaen. QPAX raportoidaan osana Relais Groupin Skandinavia-segmenttiä.

Christian Johansson Gebauer aloittaa Relais Groupin toimitusjohtajana, väistyvä toimitusjohtaja Arni Ekholmia aiotaan esittää hallituksen jäseneksi

Relais Group tiedotti 19.1.2026, että Christian Johansson Gebauer on aloittanut Relais Groupin toimitusjohtajana Samanaikaisesti tiedotettiin, että väistynyt toimitusjohtaja Arni Ekholm jättää tehtävänsä konsernin johtoryhmässä ja jatkaa Senior Advisor -roolissa, raportoiden yhtiön hallitukselle eläköitymiseensä 31.3.2026 saakka. Osakkeenomistajat, jotka edustavat tällä hetkellä yli 50 % yhtiön osakekannasta ja äänimäärästä, ovat ilmoittaneet yhtiölle aikovansa ehdottaa vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Arni Ekholm valitaan yhtiön hallituksen jäseneksi.

Landströms Bygg & Plåt i Gällivare AB:n yritysoston toteuttaminen

Relais Group Oyj tiedotti 2.2.2026, että sen ruotsalainen konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB on toteuttanut Landströms Bygg & Plåt i Gällivare AB:n ("LBP") yritysoston. LBP raportoidaan osana Relais Group -konsernia helmi-

kuun 2026 alusta alkaen, osana Skandinavia-segmenttiä. Kauppahinnasta 11,0 miljoonaa kruunua maksetaan Relais Groupin osakkeilla. Relais Groupin hallitus tulee tekemään erillisen osakeantipäätöksen.

Relais Groupin hallitus on päättänyt suunnatusta osakeannista konserniyhtiö Team Verkstadin toteuttaman yrityskaupan johdosta

Relais Group Oyj:n tiedotti 10.2.2016, että yhtiön hallitus on konserniyhtiön toteuttaman yrityskaupan johdosta päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2025 myöntämän valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen yhteensä 61 604 yhtiön uutta osaketta.

Suunnattu osakeanti liittyy Relais Groupin konserniyhtiö Team Verkstad Sverige AB:n sopimaan Landströms Bygg och Plåt i Gällivare AB:n osakekannan ostoon LBP Invest AB:lta. Yrityskaupan ehtojen mukaisesti osa kauppahinnasta, 11,0 miljoonaa kruunua, maksetaan Relais Groupin osakkeilla.

Liikkeeseen laskettavien vastikeosakkeiden merkintähinta on 16,9724 euroa osakkeelta, mikä vastaa yhtiön osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimuutosta Nasdaq Helsinki markkinapaikalla kahdenkymmenen (20) kaupankäyntipäivän ajalta ennen yrityskaupan toteutuspäivää edeltävää viimeistä pankkipäivää. Vastikeosakkeiden merkintähinta kirjataan kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 12.2.2026. Relais Group hakee uusien osakkeiden listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n päämarkkinapaikalle ja kaupankäynti uusilla

osakkeilla alkaa arviolta 16.2.2026. Osakkeiden rekisteröinnin jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 18 497 127. Uudet osakkeet vastaavat noin 0,3 prosenttia yhtiön osakekannasta uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen.

Relais Group siirtyy kolmeen liiketoiminta-alueeseen vahvistaakseen strategista fokusta, läpinäkyvyyttä ja arvonluontia

Relais Group Oyj tiedotti 13.2.2026 siirtyvänsä maantieteellisesti organisoidusta johtamismallistaan uuteen liiketoiminta-aluepohjaiseen liiketoiminta- ja johtamismalliin. Konserni johtaa ja seuraa liiketoimintaansa kolmen erillisen liiketoiminta-alueen kautta. Muutoksen tavoitteena on vahvistaa strategista fokusta, lisätä läpinäkyvyyttä ja tehostaa pääoman allokoitua koko konsernissa. Uusi rakenne tukee konsernin kehitystä liikkumisen jälkimarkkinoilla toimivana sarjayhdistelijänä.

Relais Groupin liiketoiminta jakautuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen. Hyötyajoneuvopalvelut koostuu yhtiöistä, jotka tarjoavat hyötyajoneuvojen ja teollisen kaluston korjaus-, huolto- ja palveluratkaisuja. Tuotteet ja ratkaisut koostuu yhtiöistä, joilla on skaalautuvia brändättyjä tuotteita ja ratkaisuja ajoneuvojen käyttäjille kansainvälisillä markkinoilla. Tekninen tukkauppa koostuu pääasiallisesti hyöty- ja ammattiajoneuvojen varaosien, ajoneuvolaitteiden ja teknisten ratkaisujen jakelijoista.

Liiketoiminta- ja johtamismallin muutoksen myötä Relais Group päivittää taloudellisen raportointinsa vastaamaan uutta liiketoiminta-aluepohjaista mallia. Kolme liiketoiminta-alueetta muodostavat jatkossa yhtiön raportoitavat segmentit. Uusi segmenttiraportointirakenne otetaan

käyttöön tilikauden 2026 ensimmäisen vuosineljänneksen osavuosikatsauksesta alkaen. Vertailukausien segmenttitiedot julkaistaan viimeistään huhtikuun 2026 loppuun mennessä.

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10 pykälän mukainen liputusilmoitus

Relais Group Oyj vastaanotti 19.2.2026 Evli Oyj:n arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Evli Oyj:n tytäryhtiön Evli-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt ja Sijoitusrahasto Evli Suomi Select) yhteenlaskettu omistusosuus yhtiön osakkeista ja äänistä on alittanut 5 prosentin rajan. Omistusosuus on muuttunut 18.2.2026. Evli Oyj:n tytäryhtiön Evli-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt ja Sijoitusrahasto Evli Suomi Select) nykyinen omistusosuus on yhteensä 915 000 osaketta, mikä vastaa 4,95 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
LIKEVAIHTO	1 176 055,60	1 006 061,02
Liiketoiminnan muut tuotot	-	-
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 344 834,20	-1 202 121,91
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-372 399,08	-204 170,72
Muut henkilösivukulut	-47 799,86	-32 476,69
	-1 765 033,14	-1 438 769,32
Poistot ja arvonalentumiset	-46 915,07	-48 003,17
Liiketoiminnan muut kulut	-2 684 552,41	-2 465 717,20
LIIKEVOITTO	-3 320 445,02	-2 946 428,67
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	10 007 488,81	4 705 013,45
Muilta	2 466 138,04	1 758 183,14
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-4 348 673,38	-5 622 774,32
Muille	-14 116 274,90	-6 514 800,57
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-2 501,00	-
	-5 993 822,43	-5 674 378,30

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-9 314 267,45	-8 620 806,97
Tilinpäätössiirrot	6 400 000	6 650 000,00
Tuloverot	-2 807,09	17 078,78
TILIKAUDEN VOITTO	-2 917 074,54	- 1 953 728,19

Emoyhtiön tase

EUR	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-	-
Muut aineettomat hyödykkeet	-	-
Ennakkomaksut	861 614,05	546 354,57
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	861 614,05	546 354,57
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	162 596,81	172 051,71
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	162 596,81	172 051,71
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	147 504 601,27	126 650 656,58
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	148 528 812,13	127 369 062,86

EUR	31.12.2025	31.12.2024
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikainen		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	45 670 344,52	61 455 766,93
Lyhytaikainen		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	57 710 595,81	32 581 195,68
Lainasaamiset	-	-
Muut rahoitusvarat	-	-
Muut saamiset	40 200,57	56 159,38
Siirtosaamiset	103 018,36	371 310,57
	57 853 814,74	33 008 665,63
Rahat ja pankkisaamiset	23 712 336,27	6 174 536,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	127 236 495,53	100 638 968,56
VASTAAVAA YHTEENSÄ	275 765 307,66	228 008 031,42

EUR	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	72 035 471,50	71 150 471,50
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-10 117 821,47	941 168,22
Tilikauden voitto (tappio)	-2 917 074,54	-1 953 728,19
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	59 080 575,49	70 217 911,53
Pakolliset varaukset	12 884,00	-
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Joukkovelkakirjalainat	50 000 000,00	-
Lainat rahoituslaitoksilta	113 454 868,93	83 813 933,55
Muut rahoitusvelat	-	600 000,00

EUR	31.12.2025	31.12.2024
	163 454 868,93	84 413 933,55
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	13 600 000,00	6 999 644,70
Ostovelat	301 418,14	431 126,18
Velat saman konsernin yrityksille	36 745 765,82	65 198 763,47
Muut rahoitusvelat	-	-
Muut velat	704 747,21	77 745,18
Siirtovelat	1 865 048,07	668 906,81
	53 216 979,24	73 376 186,34
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	216 671 848,17	157 790 119,89
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	275 765 307,66	228 008 031,42

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Tilikauden voitto	-2 917 074,54	-1 953 728,19
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	46 915,07	48 003,17
Rahoitustuotot ja -kulut	5 993 822,43	5 674 378,30
Tuloverot	2 807,09	-17 078,78
Tilinpäätössiirot	-6 400 000,00	-6 650 000,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-3 273 529,95	-2 898 425,50
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten saamisten lisäys/vähennys	231 867,23	-295 884,54
Lyhytaikaisten velkojen lisäys/vähennys	-12 571,94	331 119,69
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-11 333 567,94	-9 111 856,99
Saadut osingot	-	-
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	4 447 729,64	848 057,99
Maksetut verot	-2 807,09	-13 189,95
Liiketoiminnan rahavirta	-9 942 880,05	-11 140 179,30
Investointien rahavirta		
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-20 706 445,69	-
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-352 719,66	-423 847,12
Myönnetyt lainat	-18 395 500,57	-138 683,43
Muut sijoitukset	-150 000,00	-
Lainasaamisten takaisinmaksut	26 308 190,37	67 710,54
Investointien rahavirta	-13 296 485,55	-494 820,01

EUR	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	210 798 619,28	3 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-135 014 805,45	-7 400 757,62
Konsernitilin saamisten ja velkojen lisäys/vähennys	-43 567 738,38	19 549 170,39
Lyhytaikaisten lainojen nostot	10 131 341,92	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-1 006 319,69
Maksetut osingot	-9 105 261,50	-7 962 559,22
Konserniavustus	6 650 000,00	5 250 000,00
Omien osakkeiden hankinta	885 000,00	-999 974,76
Rahoituksen rahavirta	40 777 155,87	10 429 559,10
Rahavarojen lisäys/vähennys	17 537 800,27	-1 205 440,21
Rahavarat 1.1.	6 174 536,00	7 379 976,21
Rahavarat 31.12.	23 712 336,27	6 174 536,00

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 Laadintaperiaatteet

Emoyhtiö Relais Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säännösten ja muiden Suomessa voimassa olevien tilinpäätöstä koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Yhtiön pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa, josta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintamenon ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisen pitoajan perusteella. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena olevat pitoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	5
Muut aineettomat hyödykkeet.....	5–10
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto.....	5–8
Muut aineelliset hyödykkeet.....	3–8

Pienhankinnat (alle 850 euroa) sekä ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle 3 vuotta, on kirjattu vuosikuluksi.

Tytäryhtiöt

Välittömästi tytäryhtiöiden hankinnoista aiheutuneet menot on kirjattu tytäryrityksien omistusosuuksien hankintamenoon. Yhtiön johto arvioi jatkuvasti, onko olemassa viitteitä siitä, että jonkin tytäryhtiön arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat kirjataan tapahtumahetken kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituserien kurssierot kirjataan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Rahoitusvälineiden arvostaminen

Rahoitusvälineet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Johdannaissopimukset

Yhtiö solmii johdannaissopimuksia pääasiassa suojautukseen korkotason vaihtelulta. Yhtiö ei sovelleta suojauslaskentaa. Suojauslaskentaan kuulumattomien johdannaissopimusten nettotulos kirjataan tuloslaskelmassa rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Konsernitilit

Konsernitilierät esitetään luonteensa mukaan lyhytaikaisina saamisina tai velkoina.

Työsuhde-etuudet

Yhtiön henkilöstön eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.
Yhtiön johtoryhmä on osallisena pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä, joka on voimassa vuosina 2021–2025. Järjestelmästä maksetut rahapalkkiot sivukuluineen kirjataan kirjanpitoon niiden maksuvuonna.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirtoihin kirjataan konserniyritysten väliset konserniavustukset ja poistoeron muutos.

Liikevaihto

Liikevaihtoon luetaan myyntituotot vähennettynä alennuksilla sekä myyntiin perustuvilla välillisillä veroilla, kuten arvonlisäveroilla. Liikevaihto kirjataan suoriteperusteisesti.

Vapaaehtoinen laadintaperiaatteen muutos - Johdannaisten arvostaminen käypään arvoon tulosvaikutteisesti

Emoyhtiö Relais Group Oyj on aikaisemmin arvostanut suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. 1.1.2022 lähtien yhtiö on siirtynyt arvostamaan johdannaiset käypään arvoon KPL 5:2a mukaisesti. Tällaisessa merkittävissä ja esittämisessä tilinpäätöksessä noudatetaan IAS-asetuksella hyväksyttyjä kansainvälisiä tilinpäätöstandardeja. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta esitetävien kausien vertailukelpoisuuteen.

Käypien arvojen määrittäminen

Joidenkin Relaisin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen sekä tilinpäätöksessä esitettävien tietojen laadinta edellyttää käypien arvojen määrittämistä, sekä

rahoitusvaroilta ja -veloilta että muille kuin näihin kuuluville erille. Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosuolten välillä arvostuspäivänä toteutettavassa

tavanmukaisessa liiketoimessa. Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä:

Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypä arvo lasketaan perustuen täysin samanlaisten varojen tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille Relaisilla on pääsy arvostuspäivänä.	Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle joko suoraan (ts. hintoina) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).	Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka eivät ole havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle (muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot).

Tuloslaskelman liitetiedot

2 Liikevaihdon jakauma markkina-alueittain

EUR	2025	2024
Suomi	443 197,00	376 231,00
Ruotsi	611 646,20	554 466,27
Viro	22 386,00	18 760,00
Norja	75 662,75	53 717,85
Tanska	23 163,65	21 388,75
Yhteensä	1 178 312,08	1 024 563,87

3 Liiketoiminnan muut tuotot

EUR	2025	2024
Muut	-	-
Yhteensä	-	-

4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	2025	2024
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	8	7

5 Toimitusjohtajalle ja hallitukselle maksetut palkat ja palkkiot

EUR	2025	2024
Toimitusjohtaja	-353 825,68	-310 337,61
Hallitus	-109 250,00	-100 000,00
Yhteensä	-463 075,68	-410 337,61

Hallituksen palkkiot on eritelty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.1.2.

6 Tilintarkastajan palkkiot

EUR	2025	2024
Tilintarkastus	-249 254,00	-265 950,63
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot	-371 728,00	-26 100,20
Veroneuvonta	-	-
Muut palvelut	-21 200,00	-
Yhteensä	-642 182,00	-292 050,83

7 Poistot ja arvonalentumiset

EUR	2025	2024
Poistot aineettomista hyödykkeistä	-	-
Poistot aineellisista hyödykkeistä	-46 915,07	-48 003,17
	-46 915,07	-48 003,17

8 Rahoitustuotot ja -kulut

EUR	2025	2024
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	-	-
Muut korko -ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	10 007 488,81	4 705 013,45
Muilta	3 895,09	148 081,11
Tuotot johdannaisista	-	-
Valuuttakurssierot	2 462 242,95	1 610 102,03
	12 473 626,85	6 463 196,55
Rahoitustuotot yhteensä	12 473 626,85	6 463 196,55
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-4 348 673,38	-3 113 005,07
Muille	-6 576 370,04	-6 158 227,15
	-10 925 043,42	-9 271 232,22
Muut rahoituskulut		
Muille	-1 989 384,47	-349 935,22
Listautumiskulut	-	-
Kulut johdannaisista	-12 884,00	-
Valuuttakurssierot	-5 537 636,39	-2 516 407,42
	-7 539 904,86	-2 866 342,64
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-2 501,00	-
Rahoituskulut yhteensä	-18 467 449,28	-12 137 574,86
Rahoitustuotot ja -kulut yht	-5 993 822,43	-5 674 378,31

9 Tilinpäätössiirrot

EUR	2025	2024
Saadut konserniavustukset	6 400 000,00	6 650 000,00

10 Tuloverot

EUR	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-	-
Tuloverot aikaisemmilta kausilta	-2 807,09	17 078,78
Yhteensä	-2 807,09	17 078,78

Taseen liitetiedot

11 Pysyvien vastaavien erittely

Aineettomat hyödykkeet

EUR	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut aineettomista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	49 573,00	13 830,00	546 354,57	609 757,57
Lisäykset	-	-	315 259,48	315 259,48
Hankintameno 31.12.2025	49 573,00	13 830,00	861 614,48	925 017,05
Kertyneet poistot 1.1.2025	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kertyneet poistot 31.12.2025	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	0	0	861 614,05	861 614,05

EUR	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut aineettomista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	49 573,00	13 830,00	193 996,22	257 399,22
Lisäykset	-	-	352 358,35	352 358,35
Hankintameno 31.12.2024	49 573,00	13 830,00	546 354,57	609 757,57
Kertyneet poistot 1.1.2024	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kertyneet poistot 31.12.2024	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	-	-	546 354,57	546 354,57

Aineelliset hyödykkeet

EUR	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	230 739,74	230 739,74
Lisäykset	37 460,17	37 460,17
Hankintameno 31.12.2025	268 199,91	268 199,91
Kertyneet poistot 1.1.2025	-58 688,03	-58 688,03
Tilikauden poisto	-46 915,07	-46 915,07
Kertyneet poistot 31.12.2025	-105 603,10	-105 603,10
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	162 596,81	162 596,81

EUR	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	159 250,97	159 250,97
Lisäykset	71 488,77	71 488,77
Hankintameno 31.12.2024	230 739,74	230 739,74
Kertyneet poistot 1.1.2024	-10 684,86	-10 684,86
Tilikauden poisto	-48 003,17	-48 003,17
Kertyneet poistot 31.12.2024	-58 688,03	-58 688,03
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	172 051,71	172 051,71

12 Osuudet saman konsernin yrityksissä

EUR	Tytäryhtiöosakkeet	Muut sijoitukset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	126 650 656,58	-	126 650 656,58
Lisäykset	20 706 445,69	150 000,00	20 856 445,69
Vähennykset	-2 501,00	-	-2 501,00
Hankintameno 31.12.2025	147 354 601,27	150 000,00	147 504 601,27

EUR	Tytäryhtiöosakkeet	Muut sijoitukset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	126 650 656,58	-	126 650 656,58
Lisäykset	-	-	-
Hankintameno 31.12.2024	126 650 656,58	-	126 650 656,58

EUR	Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset
Hankintameno 1.1.2025	61 455 766,93
Valuuttakurssierot	4 711 898,55
Vähennykset	-20 497 320,96
Hankintameno 31.12.2025	45 670 344,52

EUR	Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset
Hankintameno 1.1.2024	63 466 261,11
Realisoitumattomat kurssierot	-2 010 494,18
Lisäykset	-
Hankintameno 31.12.2024	61 455 766,93

13 Omistukset saman konsernin yrityksissä

Yhtiön nimi	Kotipaikka		Konsernin omistussuus	Emoyhtiön omistussuus
Raskone Oy	Helsinki	Suomi	100,00 %	100,00 %
M Ahlqvist Oy	Rusko	Suomi	100,00 %	0,00 %
Lumise Oy	Rovaniemi	Suomi	100,00 %	100,00 %
Design by Scandinavian Metal AB	Kungälv	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Lumise Norway AS	Oslo	Norja	100,00 %	0,00 %
Startax Finland Oy	Tampere	Suomi	100,00 %	100,00 %
Startax AS	Tallinna	Viro	100,00 %	100,00 %
Startax Maskin-Teknisk AS	Oslo	Norja	100,00 %	100,00 %
Startax Latvia SIA	Riika	Latvia	100,00 %	100,00 %
Strands Group AB	Fritsla	Ruotsi	100,00 %	100,00 %
Fikka AB	Fritsla	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
NedKing Europe BV	Olen	Belgia	70,00 %	0,00 %
Matro Industrial Truck & Accessories NV	Olen	Belgia	70,00 %	0,00 %
Car and Truck Care Nederland BV	Panningen	Alanko- maat	70,00 %	0,00 %
Relais Group Sweden AB	Tukholma	Ruotsi	100,00 %	100,00 %
AB Reservdelar	Tukholma	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Autodelar Sweden AB	Borlänge	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Awimex International AB	Simrishamn	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Huzells Tunga Delar AB	Karlstad	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Helsingborgs Bildelsbutik AB	Helsingborg	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Team Verkstad Sverige AB	Helsingborg	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Team Verkstad Partille AB	Partille	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
TJ Fordonsservice AB	Södertälje	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Skeppsbrons Jönköping AB	Jönköping	Ruotsi	100,00 %	16,10 %

Yhtiön nimi	Kotipaikka		Konsernin omistussuus	Emoyhtiön omistussuus
SEC Set Ecofoss A/S	Viborg	Tanska	100,00 %	100,00 %
Adita Oy	Helsinki	Suomi	100,00 %	100,00 %
Automateriell AS	Lierstranda	Norja	100,00 %	100,00 %
Nordic Lift AS	Tiller	Norja	100,00 %	0,00 %
Team Verksted Holding AS	Oslo	Norja	100,00 %	100,00 %
Team Verksted AS	Oslo	Norja	100,00 %	0,00 %
LVD Lastvagnsdelar AS	Langhus	Norja	100,00 %	0,00 %

14 Saamiset

EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä ¹	45 670 344,52	61 455 766,93
	45 670 344,52	61 455 766,93
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 365 869,90	1 313 486,12
Konsernipankkitilisaamiset	15 747 826,49	2 144 511,12
Lainasaamiset	21 694 209,73	9 297 698,25
Siirtosaamiset	12 502 689,69	13 175 500,19
Muut saamiset	6 400 000,00	6 650 000,00
	57 710 595,81	32 581 195,68
Saamiset muilta		
Muut rahoitusvarat	-	-
Siirtosaamiset	103 018,36	371 310,57
Lainasaamiset	-	-
Muut saamiset	40 200,57	56 159,38
	143 218,93	427 469,15

¹ Konserniyhtiölainojen ehdot ovat yhteneväiset emoyhtiön ulkoisten rahoituslaitoslainojen ehtoihin jotka on kuvattu Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.2.2. Lainojen sekä vuokrasopimusvelkojen ehdot sekä takaisinmaksuaikataulu.

Konserniyhtiölainojen nimelliskorkoon on lisätty 0,1 %:n marginaali verrattuna emoyhtiön ulkoisten rahoituslaitoslainojen korkoon.

15 Oman pääoman muutokset

EUR	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	80 000,00	71 150 471,50	-1 012 559,97	70 217 911,53
Osakemerkinnät optioilla	-	885 000,00	-	885 000,00
Omien osakkeiden hankinta	-	-	-	-
Osingonjako	-	-	-9 105 261,50	9 105 261,50
Tilikauden voitto (tappio)	-	-	-2 917 074,54	-2 917 074,54
Oma pääoma 31.12.2025	80 000,00	72 035 471,50	-13 034 896,01	59 080 575,49
Oma pääoma 1.1.2024	80 000,00	72 150 446,26	8 903 727,44	81 134 173,70
Osakemerkinnät optioilla	-	-	-	-
Omien osakkeiden hankinta	-	-999 974,76	-	-999 974,76
Osingonjako	-	-	-7 962 559,22	-7 962 559,22
Tilikauden voitto (tappio)	-	-	-1 953 728,19	-1 953 728,19
Oma pääoma 31.12.2024	80 000,00	71 150 471,50	-1 012 559,97	70 217 911,53

Laskelma emoyhtiön OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

EUR	2025	2024
Edellisten tilikausien voitto/-tappio	-10 117 821,47	941 168,22
Tilikauden voitto	-2 917 074,54	-1 953 728,19
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	72 035 471,50	71 150 471,50
Jakokelpoiset varat yhteensä	59 000 575,49	70 137 911,53

16 Vieras pääoma

EUR	2025	2024
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Korkojohdannaiset	-	-
Hybridilaina	50 000 000,00	-
Rahalaitoslainat	113 454 868,93	83 813 933,55
Muut rahoitusvelat	-	600 000,00
	163 454 868,93	84 413 933,55
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Rahalaitoslainat	13 600 000,00	6 999 644,70
Ostovelat	301 418,14	431 126,18
Siirtovelat	1 865 048,07	668 906,81
Muut rahoitusvelat	-	-
Muut velat	704 747,21	77 745,18
	16 471 213,42	8 177 422,87
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	-	-
Siirtovelat	31 341,92	19 916,56
Muut velat	1 500 000,0	-
Konsernipankkitilivelat	35 214 423,90	65 178 846,91
	36 745 765,82	65 198 763,47
Siirtovelkojen olennaiset erät:		
Jaksotetut palkkavelat	270 000,00	270 000,00
Muut	1 595 048,07	398 906,81
	1 865 048,07	668 906,81

17 Käyvät arvot

Tilikauden 2025 lopussa Relaisilla oli yksi käypään arvoon arvostettava korkojohdannainen. Johdannaisen käypä arvo taseessa kauden lopussa oli -12 884 euroa.

Muut liitetiedot

18 Lähipiiriliiketoimet

Relaisin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt, suurin osakkeenomistaja Ari Salmivuori sekä hänen omistamansa Ajanta Oy ja kaikki yhtiöt, joissa Salmivuori tai Ajanta käyttävät määräysvaltaa, yhteistä määräysvaltaa tai niillä on huomattava vaikutusvalta. Osakkeenomistajista myös toiseksi suurin osakkeenomistaja Nordic Industry Development AB ja sen määräysvallassa olevat yhtiöt ovat Relais Group Oyj:n lähipiiriä.

Lähipiiriin kuuluvat lisäksi hallituksen jäsenet, yhtiön johtoryhmä sekä heidän perheenjäsenensä ja yhtiöt, joissa he käyttävät määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa.

Emoyhtiö on antanut lainoja konserniin kuuluville yhtiölle. Tilikauden 2025 päättyessä lainojen määrät ja muut keskeiset ehdot olivat seuraavat:

Emoyhtiö osti tilikauden aikana konsulttipalveluita Otterbeck Management AB:lta 28 800 eurolla. Yhtiö on hallituksen puheenjohtajan Jesper Otterbeckin määräysvallassa oleva yhtiö.

Konsernin emoyhtiöllä ei ole muita olennaisia lähipiiriliiketapahtumia tilikausilla 2024–2025. Konsernin johtoryhmän ja hallituksen palkkiot, osakkeenomistuksia ja kannustinjärjestelmiä koskevat tiedot on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa ja Relais Group Oyj:n konsernitilinpäätöksessä.

EUR					
Vakuudettomat lainat	Summa (EUR)	Lainan valuutta	Laina-aika	Markkinaehtoinen korko 31.12	Viitekorko ja marginaali
			Pitkäaikainen. Vapaaehtoinen ennenaikainen takaisinmaksu		
Relais Group Sweden AB	50 318 498,66	SEK		4,452 %	STIBOR 3kk+2,1%
Startax Latvia SIA	29 080,77	EUR	Lyhytaikainen	4,469 %	EURIBOR 6kk+2,1%
Adita Oy	537 185,31	EUR	Lyhytaikainen	4,469 %	EURIBOR 6kk+2,1%
Nordic Lift AS	267 681,08	NOK	Lyhytaikainen	6,900 %	NIBOR 6kk+2,1%
Team Verksted Holding AS	12 834 585,85	NOK	Lyhytaikainen	6,850 %	NIBOR 6kk+2,1%
LVD Lastvagnsdelar AS	3 377 522,59	NOK	Lyhytaikainen	6,850 %	NIBOR 6kk+2,1 %
Yhteensä	67 364 551,26				

19 Taseen ulkopuoliset vastuut

EUR	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta		
Rahoituslainat	127 054 868,93	90 813 578,25
Nostettu luottolimiitti	10 000 000,00	-
Myönnetty limiitin määrä	10 000 000,00	6 180 128,00
Nostamaton limiitti	-	6 180 128,00
 Vakuudeksi annettujen tytäryhtiöosakkeiden kirjanpitoarvo	 42 343 863,44	 42 343 863,44
Yrityskiinnitykset	100 100 000,00	100 100 000,00
Rahalaitoslainojen vakuudet yhteensä	142 443 863,44	142 443 863,44
 Vuokrasopimusten mukaiset vastuut		
Seuraavan 12 kk:n aikana maksettavat	14 543,19	20 860,17
Myöhemmin maksettavat	-	6 021,28

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
EBITA ¹	Liikevoitto + yritysostoihin liittyvät poistot
Vertailukelpoinen EBITA ¹	Liikevoitto + yritysostoihin liittyvät poistot + EBITA:an sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
EBITDA ¹	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset
Vertailukelpoinen EBITDA ¹	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset + EBITDA:an sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen liikevoitto ¹	Liikevoitto + liikevoittoon sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Myyntikate	Liikevaihto – Materiaalit ja palvelut
Myyntikateprosentti	Myyntikate / Liikevaihto *100
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Listautumiseen liittyvät kulut + yritysostoihin liittyvät transaktiokulut + tuloslaskelmaan kirjatut lisäkauppahintojen oikaisut + muut kertaluonteiset kulut + vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ¹	Tilikauden voitto (tappio) + Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysostoihin liittyviä poistoja ¹	Tilikauden voitto (tappio) + Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + yritysostoihin liittyvät poistot
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva vertailukelpoinen voitto (tappio) – verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva vertailukelpoinen voitto (tappio) – verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana + laimentavat potentiaaliset osakkeet
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysostoihin liittyviä poistoja, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman liikearvopoistoja – verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysostoihin liittyviä poistoja, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman liikearvopoistoja – verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana + laimentavat potentiaaliset osakkeet
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden voitto (tappio) – verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko/ ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden voitto (tappio) / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana + laimentavat potentiaaliset osakkeet
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + lyhytaikaiset myyntisaamiset + muut saamiset + siirtosaamiset – ostovelat – muut lyhytaikaiset velat – siirtovelat
Nettokäyttöpääoman kiertä	Rullaava kahdentoista kuukauden liikevaihto / kauden keskimääräinen nettokäyttöpääoma

Tunnusluku	Määritelmä
Nettovelka	Lainat rahoituslaitoksilta + muut lainat ja kauppahintavelka + pääomalaina + leasingvelat - lainasaamiset - saamiset konserniyhtiöiltä - merkitty maksamaton pääomasijoitus - rahavarat
Nettovelka ilman leasingvelkoja	Lainat rahoituslaitoksilta + muut lainat ja kauppahintavelka + pääomalainat - lainasaamiset - saamiset konserniyhtiöiltä - merkitty maksamaton pääomasijoitus - rahavarat
Nettovelan ilman leasingvelkoja suhde vertailukelpoiseen EBITDA:an	Nettovelka ilman leasingvelkoja/rullaava kahdentoista kuukauden EBITDA
Nettovelkaantumisaste ilman leasingvelkoja	Nettovelka ilman leasingvelkoja / Oma pääoma + vähemmistöosuus
Omavaraisuusaste	Oma pääoma + vähemmistöosuus / Oma pääoma ja velat, yhteensä
Nettokäyttöpääoman tuotto	Rullaava kahdentoista kuukauden EBITA / kahdentoista kuukauden keskimääräinen nettokäyttöpääoma
Sijoitetun pääoman tuotto	(Liikevoitto + muut korko- ja rahoitustuotot - listautumiseen liittyvät kulut, (osavuositulot on annualisoitu) / (Oma pääoma + vähemmistöosuus + lainat rahoituslaitoksilta + muut lainat + pääomalainat + vaihtovelkakirjalainat, keskiarvo)
Oman pääoman tuotto	Kauden voitto (tappio) + vähemmistöosuus, (osavuositulot on annualisoitu) / (Oma pääoma + vähemmistöosuus, keskiarvo)
Kokonaispääoman tuotto	(Liikevoitto + muut korko- ja rahoitustuotot - Listautumiseen liittyvät kulut, (osavuositulot on annualisoitu) / (Varat yhteensä, keskiarvo)

¹Tunnuslukuprosentti, %, on laskettu jakamalla tunnusluku liikevaihdolla ja kertomalla se sadalla (100).

Konsernin vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	2025	2024
Liikevaihto	383 394	322 606
Materiaalit ja palvelut	-196 606	-171 387
Myyntikate	186 789	151 219
Myyntikateprosentti	48,7 %	46,9 %
Liikevoitto	29 534	32 983
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Hankintojen transaktiokulut	1 021	571
Hankintojen yhteydessä tehtyihin vaihto-omaisuuden uudelleenarvostuksiin liittyvät poistot	1 771	-
Kertaluonteiset erät sisältäen ehdolliset korvaukset	701	56
Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3 494	627
Vertailukelpoinen liikevoitto	33 028	33 611
Poistot ja arvonalentumiset	25 600	18 879
EBITDA	55 134	51 863
EBITDA-prosentti	14,4 %	16,1 %
Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3 494	627
Vertailukelpoinen EBITDA	58 628	52 490
Liikevoitto	29 534	32 983
Yritysjärjestelyihin liittyvät poistot	5 388	3 142
EBITA	34 922	36 126
EBITA-prosentti	9,1 %	11,2 %

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	2025	2024
Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3 494	627
Vertailukelpoinen EBITA	38 416	36 753
Tilikauden voitto (tappio)	15 704	18 533
Vertailukelpoinen voitto (tappio)	19 198	19 160
Vertailukelpoinen voitto (tappio) -prosentti	5,0 %	5,9 %
Yritysjärjestelyihin liittyvät poistot	5 388	3 142
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja	24 586	22 303
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja -prosentti	6,4 %	6,9 %
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutoksia	54 397	52 530
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	-16 060	-13 273
Vuokrasopimusten korkokulut	-3 858	-2 088
Käyttöpääoman muutokset	253	-4 207
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	- 5 216	-2 879
Vapaa kassavirta	29 515	30 083
Kassavirtasuhde EBITDA:an	53,5 %	58,0 %

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 11. päivänä maaliskuuta 2026

Jesper Otterbeck
Hallituksen puheenjohtaja

Lars Wilsby

Katri Nygård

Anders Borg

Olli-Pekka Kallasvuo

Christian Gebauer
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 11. päivänä maaliskuuta 2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KHT

Tilintarkastuskertomus

Relais Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Relais Group Oyj:n (y-tunnus 2566730-3) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025.

Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

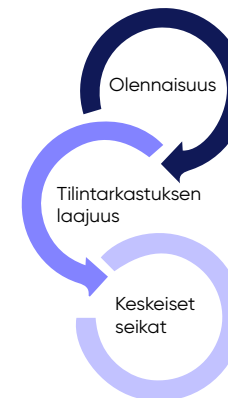
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.8.2.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 3,1 miljoonaa euroa.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuteen sisältyi emoyhtiö Relais Group Oyj sekä konsernitilinpäätöksen kannalta merkittävät yhtiöt kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon arvostus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Tytäryhtiöosakkeiden ja saman konsernin yrityksiltä olevien saamisten arvostus emoyhtiön tilinpäätöksessä

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määritäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidoiset arvot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	3,1 miljoonaa euroa
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Noin 0,8 % konsernin liikevaihdosta.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska se antaa vakaan vuosittaisen perustan olennaisuuden määrittämiselle. Käsityksemme mukaan se tarjoaa tarkoituksenmukaisen vertailukohdan, jota tilinpäätöksen lukijat yleisesti käyttävät arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi liikevaihto on yleisesti hyväksytty vertailukohde.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Relais Group -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon ja toimintaan liittyvät riskit.

Konsernilla on liiketoimintaa kahdeksassa Pohjois-Euroopan maassa. Konserniyhtiöissä, joita pidimme merkittävinä riskin tai koon vuoksi, suoritettiin tilintarkastus. Määritimme konserniyhtiöihin tehtävät tarkastustoimenpiteet. Nämä tilintarkastukset kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Muiden konserniyhtiöiden osalta suoritimme pääasiassa analyttisiä tarkastustoimenpiteitä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolloja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus <i>Konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.2</i> Konsernin liikearvo 31.12.2025 oli 155,0 miljoonaa euroa. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Testaus tapahtuu vertaamalla rahavirtaa tuottavien yksiköiden liikearvojen kirjanpitoarvoa kerrytettävissä oleviin rahamääriin, jotka perustuvat käyttöarvolaskelmiin. Keskeisiä käyttöarvolaskelmissa käytettyjä johdon tekemiä oletuksia ja arvioita ovat muun muassa myynnin kehitys, kannattavuus, diskonttokorko sekä ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti. Liikearvon arvostukseen sisältyy merkittävää johdon harkintaa. Tämän johdosta liikearvon arvostus oli konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä: • Hankimme ymmärryksen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista. • Tarkastimme tehtyjen laskelmien matemaattisen oikeellisuuden. • Arvioimme ennustetun liikevaihdon ja kannattavuustasojen kohtuullisuutta ja johdonmukaisuutta hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin nähden. • Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytetyn diskonttokoron kohtuullisuutta sekä vertasimme siinä käytettyjä yksittäisiä tekijöitä havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin. • Arvioimme ennuste-epävarmuuden tasoa vertaamalla toteutunutta liikevaihtoa ja kannattavuutta edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin ennusteisiin. • Arvioimme konsernitilinpäätöksessä esitettyjen tietojen asianmukaisuutta.
Vaihto-omaisuuden arvostus <i>Konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1</i> Konserni arvostaa vaihto-omaisuuden (102,2 miljoonaa euroa) hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, joka saadaan vaihto-omaisuushyödykkeen myynnistä tavanomaisessa liiketoiminnassa, ja josta vähennetään arvioidut tuotteen myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot. Vaihto-omaisuuden hankintamenoon sisältyvät ostohinta, johon lisätään muuttuvat menot, kuten rahdit, tullimaksut sekä menot, jotka syntyvät tuotteiden käsittelystä myyntivalmiiksi. Konserni käy tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä läpi varaston arvot ja kirjaa tarvittaessa arvonalennuksen, jolla vaihto-omaisuuden arvo alennetaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvonalennusvaraus sisältää merkittävää johdon harkintaa. Tämän johdosta vaihto-omaisuuden arvostus oli konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä: • Muodostimme käsityksen johdon käyttämistä prosesseista ja kontroleista, jotka liittyvät vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuteen. • Arvioimme konsernin arvostamisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä niiden soveltamista vaihto-omaisuuden arvostamiseen • Testasimme varastossa olleiden tuotteiden hinnoittelua käyttämällä otantaa. Vertasimme otokseen valittujen nimikkeiden osalta varastoarvoa toteutuneeseen ostohintaan kuluineen. • Testasimme tilinpäätöshetkellä varastossa olleiden tuotteiden nettorealisointiarvoa käyttämällä otantaa. Vertasimme otokseen valittujen nimikkeiden osalta varastoarvoa toteutuneeseen myyntihintaan. • Osallistuimme fyysiseen inventointiin ja teimme riippumatonta tarkistuslaskentaa varmistuaksemme omaisuserien olemassaolosta ja suoritettun laskennan oikeellisuudesta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tytäryhtiöosakkeiden ja saman konsernin yrityksiltä olevien saamisten arvostus

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet sekä liitetiedot 12, 13, 14 ja 18.

Relais Group Oyj:n taseessa olevat omaisuuserät koostuvat suurelta osin tytäryhtiöosakkeista sekä lainasaamisista tytäryhtiöiltä.

Tytäryhtiöosakkeiden arvostusta arvioidaan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia.

Sijoitukset tytäryhtiöosakkeisiin sekä saamiset tytäryhtiöiltä ovat eriä, joiden arvostukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Tästä syystä edellä mainitut erät muodostivat emoyhtiön tilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeisen seikan.

Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Kävimme läpi yhtiön laatimat kassavirta-arviot, joihin tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostukset perustuvat.
- Arvioimme tulevaisuuden tulontuottokykyyn liittyvien johdon olettamien kohtuullisuutta esimerkiksi tarkistamalla, että ne ovat johdonmukaisia hyväksytyjen budjettien ja ennusteiden kanssa.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyysriskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai

virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja

toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviin tapauksiin niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 31.12.2013 alkaen yhtäjaksoisesti 12 vuotta. Yhtiöstä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 1.12.2022. KHT Ylva Eriksson on toiminut PricewaterhouseCoopers Oy:n nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana yhtiökokouksesta 10.4.2024 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin

olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 11.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Relais Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Relais Group Oyj:n (y-tunnus 2566730-3) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
2. kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Relais Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntonne ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin

merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennessä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus".

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Relais Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakkoiduista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen

toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 11.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KRT

RELAIS



PALKITSEMIS- RAPORTTI **2025**



Sisältö

Palkitsemisperiaatteet229

Palkitseminen vuonna 2025229

Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus.....231

Toimitusjohtajan palkitseminen ja osakkeenomistus.....231

Palkitsemisraportti 2025

Tämä Palkitsemisraportti 2025 kuvaa, miten Relais Group on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2025. Raportti kertoo Relais Groupin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta 1.1.–31.12.2025. Raportti noudattaa 1.1.2025 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia ja soveltuvaa lainsäädäntöä.

Palkitsemisraportti noudattaa 14.3.2023 julkistettua palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin 5.4.2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa, joka oli järjestyksessä ensimmäinen yhtiön 1.12.2022 tapahtuneen päalistasiirtymän jälkeen.

Palkitsemispolitiikka esitetään osakkeenomistajille neljän vuoden välein. Yhtiön hallitus tulee tarkastelemaan palkitsemispolitiikkaa säännöllisesti sen varmistamiseksi, että palkitsemispolitiikka pysyy Relais Group Oyj:n strategisten tavoitteiden ja pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisena ennen sen seuraavaa esittelyä vuoden 2027 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ellei hallitus ennen vuotta 2027 harkitse palkitsemispolitiikkaan tehtäväksi merkittäviä muutoksia ja esitä sitä aikaisemmassa yhtiökokouksessa neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten. Palkitsemispolitiikan mukaisesti Relais Group Oyj:n hallitus valvoo palkitsemispolitiikan täytäntöönpanoa ja varmistaa, että yhtiön toimielinten palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Relais Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkitsemisesta yhtiön suurimpien

osakkeenomistajien valmisteleman ehdotuksen perusteella.

Palkitsemisraportti käsitellään Relais Group Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026. Palkitsemisraportin tarkoituksena on esittää, miten palkitsemispolitiikkaa on sovellettu vuonna 2025 palkkioiden maksamisen osalta ja palkitsemisen yhdenmukaistamiseksi pitkän aikavälin strategian onnistuneen saavuttamisen kanssa. Palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti ovat saatavilla Relais Group Oyj:n internetsivuilla osoitteessa www.relais.fi.

Palkitsemisperiaatteet

Yhtiön palkitsemispolitiikassa määritellyt palkitsemisperiaatteet ohjaavat yhtiön kannustinrakennetta ja tulostavoitteita. Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu sovittamaan yhteen johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut samalla kun ne tukevat yhtiön suoritusten perusteella maksettavaa kannustamista. Yhtiön kannustinjärjestelmien tavoitteena on edistää sen strategian toteuttamista ja luoda pitkäjänteistä, kestävää suorituskäytännön omistaja-arvon kasvaessa. Hallitus seuraa säännöllisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien toteuttamista varmistaakseen, että valitut toimenpiteet edistävät yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Palkitsemisen jokainen osa on tasapainotettu yhtiön jatkuvan positiivisen kehityksen edistämiseksi sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Palkitsemispolitiikka on yhdenmukainen yhtiön strategiasuunnitelman kanssa erityisesti siltä osin kuin on kyse johdon kannustamiseksi valituista lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemistavoitteista sekä näiden tavoitteiden painotuksista.

Palkitseminen vuonna 2025

Tässä raportissa esitettävät palkitsemistiedot vuodelta 2025 koskevat yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa.

Relais Groupin taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

Relais Groupin liikevaihto vuonna 2025 oli 383,4 (322,6) miljoonaa euroa, kasvaen 19 %. Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 41 % ja Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 8 %. Ostetun liikevaihdon vaikutus kasvuun oli 19 % ja valuut-takurssierojen positiivinen vaikutus oli 1 %. Orgaanisesti liikevaihto laski 1 %.

Konsernin liiketulos ennen yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja (EBITA) oli 34,9 (36,1) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA oli 38,4 (36,8) miljoonaa euroa.

Yrityssostot ja niiden myötä hankittu EBITA vaikuttivat positiivisesti vertailukelpoiseen EBITAan. Vertailukelpoinen EBITA pois lukien yrityskauppojen vaikutukset laski erityisesti Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnassa, mutta myös Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnassa.

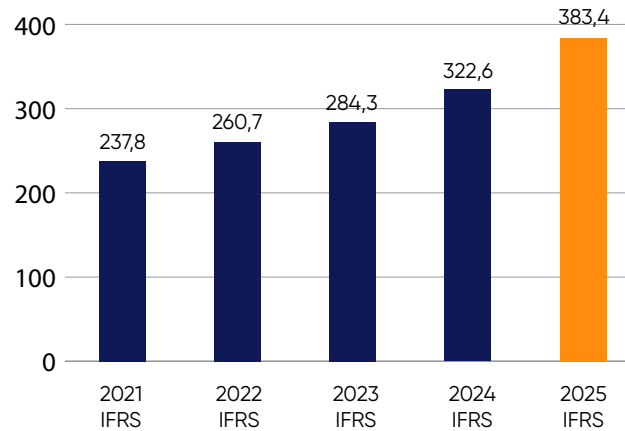
Ruotsin kruunun kurssi oli keskimäärin merkittävästi vahvempi kuin vertailukaudella. Vertailukelpoinen valuutta-kurssein EBITA olisi ollut arviolta 0,6 miljoonaa euroa raportoitua matalampi.

Relais Group osti vuoden aikana kahdeksan yritystä, joiden vuositason liikevaihto on yhteensä noin 113 miljoonaa euroa.

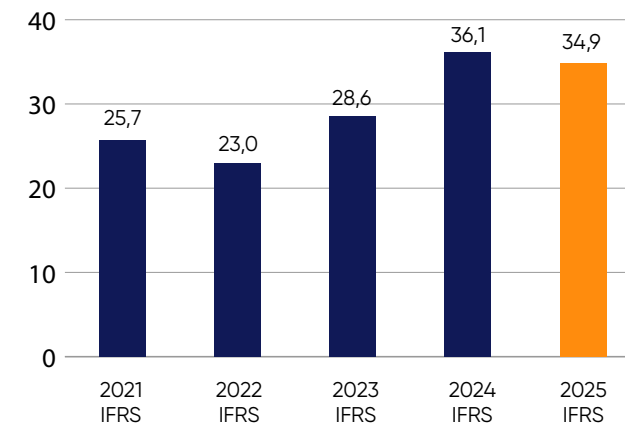
Relais Groupin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen perustuu kiinteään vuosipalkkaan ja suoritusperusteiseen tulospalkkioon. Tämän lisäksi toimitusjohtaja on osallisena pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä, joissa mahdollisten palkkioiden maksaminen perustuu pitkän aikavälin omistaja-arvon luontiin.

Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien tavoitteet liittyvät Relais Groupin liiketoiminnan kehittymiseen, yhtiön taloudellinen suoriutuminen heijastuu toimitusjohtajan toteutuneen palkitsemisen kehitykseen, erityisesti lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Ohessa olevissa kaavioissa on esitetty yhtiön taloudellinen suoriutuminen ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen. Toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet on esitetty maksamisvuoden mukaan ja perustuvat aina edellisen vuoden tai pidemmän aikavälin suoritukseen.

Konsernin liikevaihto, milj. euroa



Konsernin EBITA, milj. euroa



tajan toteutunut palkitseminen. Toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet on esitetty maksamisvuoden mukaan ja perustuvat aina edellisen vuoden tai pidemmän aikavälin suoritukseen.

Toimitusjohtajan palkitseminen ja keskimääräinen henkilöstön palkitseminen, tuhatta euroa

	2021	2022	2023	2024	2025
Toimitusjohtaja	276	305	248	310	354
Konsernin henkilöstö	44	42	43	46	47

Muutokset toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisessa ovat johtuneet pääasiassa muutoksista toteutuneissa tulospalkkioissa sekä toimitusjohtajan kiinteään vuosipalkkaan tehdyistä vähäisistä tarkistuksista.

Konsernin yritysostostrategian toteuttaminen on lisännyt konsernin henkilömäärää tarkastelukaudella noin 32 % ja muuttanut konsernin henkilöstörakennetta ostettujen yritysten edustaessa erilaisia liiketoimintoja. Henkilöstörakenteen muutoksista johtuen keskimääräisen palkitsemisen muutos koskien henkilöstöä keskimäärin ei ole suoraan vertailukelpoinen eri vuosien välillä.

Vuoden 2025 aikana Relais Group Oyj:n hallitus ei päättänyt lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta muuttuvia palkkioita tai periä niitä takaisin.

Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

Relais Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 10.4.2025 päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvälle toimikaudelle vuosipalkkiota seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 42 000 euroa ja hallituksen jäsenille 21 000 euroa ja, että hallituksen jäsenten mahdolliset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön eivätkä näin ollen ole vastaanottaneet vuonna 2025 mitään taloudellista kompensaatiota yhtiöltä lukuunottamatta mainittujen yhtiökokousten päätöksen mukaisesti korvattuja matkaku- luja.

Hallituksen jäsenet omistivat Relais Group Oyj:n osak- keita suoraan, määräysvaltayhtiöidensä ja epäsuorassa määräysvallassa olevien yhtiöidensä kautta 31.12.2025 seuraavasti:

	kpl	% osakkeista ja äänistä
Jesper Otterbeck ¹	3 024 450	16,4 %
Anders Borg	60 000	0,33 %
Olli-Pekka Kallasvuo ²	84 300	0,46 %
Katri Nygård	106 050	0,58 %
Lars Wilsby ³	30 000	0,16 %
Yhteensä	3 304 800	17,93 %

¹ Nordic Industry Development AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck, sekä Otterbeck management AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Jesper Otterbeck.

² Suoraan sekä Entrada Oyj:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Olli-Pekka Kallasvuo.

³ Wilsby Invest AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Lars Wilsby.

Relais Group Oyj:n hallituksen jäsenet omistivat Relais Group Oyj:n optio-oikeuksia 31.12.2025 seuraavasti:

Katri Nygård 383 450 kpl

Toimitusjohtajan palkitseminen ja osakkeenomistus

Toimitusjohtajana on toiminut koko tilikauden 2025 ajan Arni Ekholm. Relais Group ilmoitti 3.6.2025 että yhtiön Arni Ekholm jää eläkkeelle 31.3.2026.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2025

Toimitusjohtaja Arni Ekholmille maksettiin vuonna 2025 palkkaa ja palkkioita seuraavasti:

EUR	Kiinteä vuosipalkka	Suoritus- perusteinen tulospalkkio rahana*)	Yhteensä
Toimitusjohtaja			
Arni Ekholm	274	80	354

*) Vuodelta 2024 kertynyt palkkio, joka maksettiin vuonna 2025.

Yhtiön hallitus valmistelee ja hyväksyy eri palkitsemis- järjestelmien ja palkanosien periaatteet sekä päättää toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja toimisuhteen keskeisistä ehdoista yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa.

Relaisin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjoh- tajan palkitseminen perustuu kiinteään vuosipalkkaan ja

muuttuviin palkanosiin. Muuttuvat palkanosat eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot ovat osa toimitusjoh- tajan palkitsemista. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet perustuvat yhtiön liiketoiminnan vuosittai- seen kehitykseen. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien toteuma perustuu yhtiön osakkeen kurssikehitykseen.

Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksetun kiinteän vuosi- palkan osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 85 %.

Toimitusjohtajalla on yhtiön ottama henkivakuutus, jonka kulu yhtiölle tilikaudella 2025 oli 8 201,75 (7 101,06) euroa. Toimitusjohtajalla oli käytössään auto- ja puheinetu sekä lounasetu.

Yhtiö solmi lisäksi vuonna 2025 toimitusjohtajan kanssa lisäeläkesopimuksen josta on kirjattu kuluu vuonna 2025 150 tuhatta euroa.

Lyhyen aikavälin suoritusperusteinen tulospalkkio

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella toimitus- johtajalle maksettavan rahapalkkion tavoitemäärä oli vuoden 2025 tulospalkkio-ohjelmassa 40 % kiinteästä vuosipalkasta. Kannustinjärjestelmästä maksettava palkkio perustuu konsernin vertailukelpoiseen osakekoh- taisen tuloksen, käyttöpääomatehokkuuteen sekä laadulli- siin liiketoiminnan kehittämiseen liittyviin tavoitteisiin.

Numeeristen tavoitteiden painoarvo kannustinjärjes- telmän tavoitteissa oli 70 % ja muiden tavoitteiden paino- arvo oli 30 %. Vuonna 2025 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteiden saavuttamisen aste oli 34 % enimmäispalkkiosta, joten rahapalkkiota kertyi 14 % vuoden 2025 kiinteästä vuosipalkasta. Rahana maksettava summa on 35 000 euroa, joka maksetaan vuonna 2026.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtaja oli vuoden 2025 lopussa osallisena kahdessa yhtiön johdolle suunnatussa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä, jotka ovat voimassa vuosina 2023–2027. Ohjelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa Relais Groupin johdon intressit yhtiön osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä palkita ja sitouttaa yhtiön johtoa:

1) Hallituksen 10.8.2023 päättämässä avainhenkilöiden osakepohjaisessa ja osakkeina selvitettävässä optio-ohjelmassa 2023A. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 5.9.2023.

Hallitus päätti optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 5.4.2023 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä.

Katsauskauden lopussa optio-oikeuksia oli myönnetty 116 000 kappaletta. Toimitusjohtajan osuus optio-oikeuksista oli 28 000 kappaletta.

Optio-oikeuksia voidaan antaa yhteensä enintään 120 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 60 000 merkitään tunnuksella 2023A, ja niitä annetaan konsernin suomalaisille avainhenkilöille. Optio-oikeuksista 60 000 merkitään tunnuksella 2023B, ja niitä annetaan konsernin ruotsalaisille avainhenkilöille.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,65 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 120 000 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävän osak-

keen merkintähinta on 15,28 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 19.5.2023–30.6.2023 lisättynä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemerkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 19.5.2023–30.6.2023.

Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.4.2026–30.6.2026.

Yhden 2023A ja 2023B optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä noin 2,07 euroa. Optio-oikeuksien 2023A ja 2023B teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä yhteensä noin 248 351 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 12,90 euroa, riskitön korko 2,94 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 2,89 vuotta, volatilitiitti noin 28,92 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta.

2) Hallituksen 8.5.2024 päättämässä avainhenkilöiden osakepohjaisessa ja osakkeina selvitettävässä optio-ohjelmassa 2024A. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2025.

Hallitus päätti uudesta optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2024 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä.

Katsauskauden lopussa optio-oikeuksia oli myönnetty yhteensä 90 000 optio-oikeutta. Toimitusjohtajan osuus optio-oikeuksista oli 12 000 kappaletta.

Optio-ohjelmilla voidaan antaa enintään yhteensä 90 000 optio-oikeutta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksien enimmäismäärä oikeuttaa merkitsemään yhteensä enintään 90 000 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,49 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Osakkeen merkintähinta on 13,63 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024 lisättynä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemerkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään ennen optioilla tapahtuvaa osakemerkintää maksetut osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Yhden optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo on noin 3,03 euroa ja optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on yhteensä noin 272 700 euroa. Optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 11,90 euroa, riskitön korko 2,93 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 3,16 vuotta, volatilitiitti noin 41,94 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta.

Toimitusjohtajan osakkeenomistus 31.12.2025

Toimitusjohtaja Arni Ekholm omisti 31.12.2025 67 450 Relais Group Oyj:n osaketta.

Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet

Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalla on irtisanomistilanteessa oikeus kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan korvaukseen.

Muut taloudelliset edut

Toimitusjohtajalle ei maksettu yllä kuvatun lisäksi muita taloudellisia etuja vuonna 2025.

RELAIS

Relais Group Oyj
Mannerheimintie 105
00280 Helsinki

www.relais.fi