

ÅRSREDOVISNING 2025



Beijer Ref levererar ledande kyl- och HVAC-lösningar genom ett globalt nätverk med över 170 dotterbolag.



Hållbarhet är en integrerad del av Beijer Refs globala verksamhet.



Våra medarbetare driver långsiktig framgång. De är centrala för koncernens förmåga att växa, förnya sig och skapa långsiktigt värde för kunder och samhälle.

Innehåll

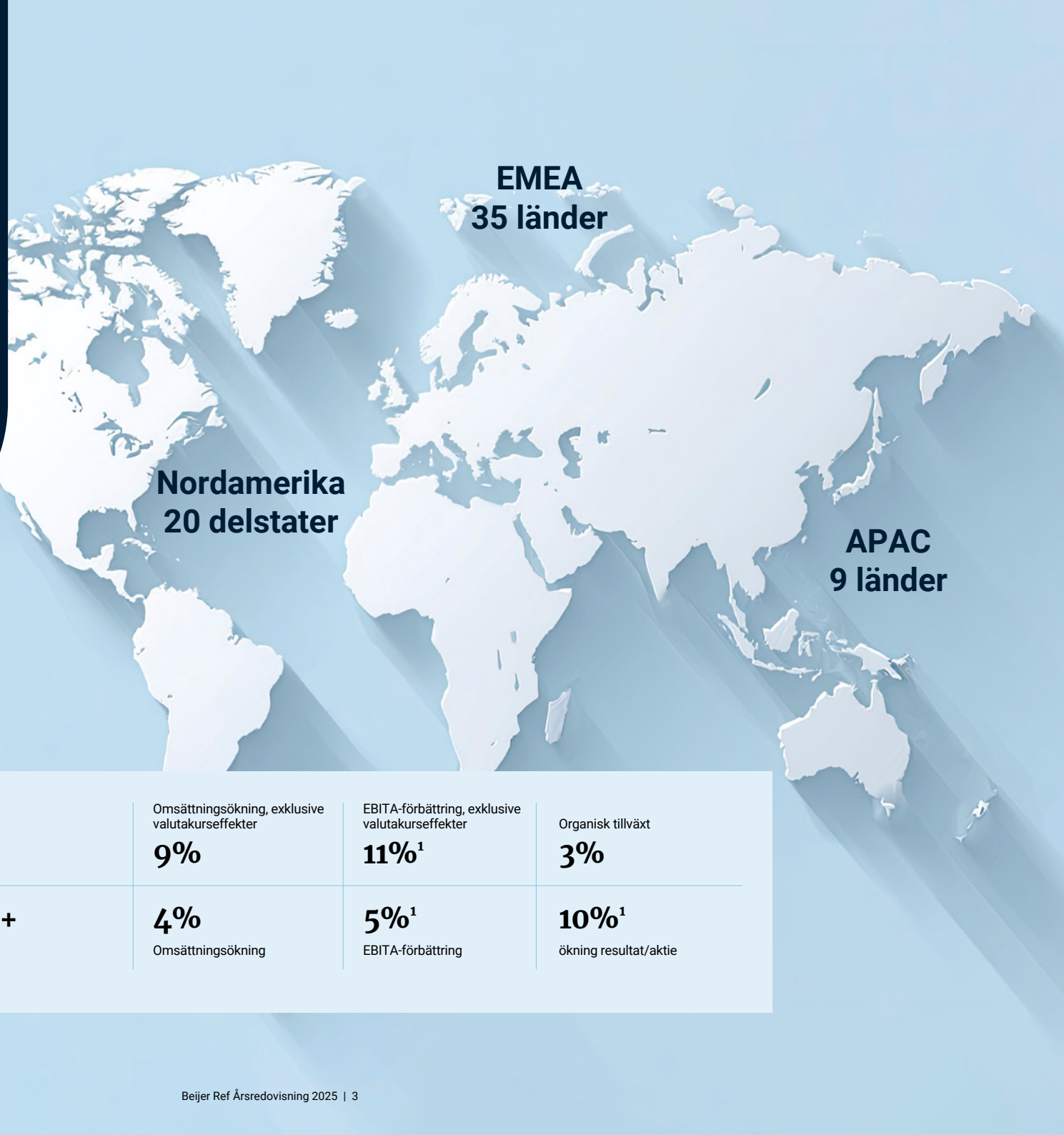
INLEDNING		VÅR STRATEGI		BEIJER REF-AKTIE		FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		HÅLLBARHETSRAPPORT		FINANSIELL INFORMATION	
Beijer Ref i korthet	3	En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16	4 skäl att investera i Beijer Ref	29	Koncernen i sammandrag	37	Allmän information	50	Koncernens resultaträkning	96
2025 i korthet	4	Excellens i leverantörskedjan	17	Beijer Ref-aktien	30	Styrelse	39	Miljöinformation	62	Koncernens rapport över totalresultat	97
CEO kommentar	5	Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18	VÅRA RÖRELSESEGMENT		Koncernledning	40	Taxonomi	73	Koncernens balansräkning	98
Våra finansiella mål	7	Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19	EMEA: Operativt fokus stärkte lönsamheten	33	Bolagsstyrningsrapport: Brev från ordföranden	41	Information om socialt ansvar	79	Koncernens förändringar i eget kapital	99
Ikke-finansiella mål	8	Produkterbjudande	20	Nordamerika: Fortsatt utveckling och expansion	34	Bolagsstyrning och ansvar	42	Information om hållbarhetsstyrning	87	Koncernens kassaflödesanalys	100
VÅR VERKSAMHET		Hållbarhet är en del av vårt DNA	22	APAC: Stabil utveckling och expansion	35	Risker och riskhantering	46	ESRS index	91	Noter – Koncernen	101
En global ledare inom kylteknik och HVAC	10	Beijer Refs hållbarhetsplan	23					Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93	Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Vad vi erbjuder	12	Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24							Moderbolagets balansräkning	130
Skapar värde för slutkunder	13	Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26							Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Globala trender som formar branschen	14	Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27							Moderbolagets kassaflödesanalys	132
										Noter – Moderbolaget	133
										Underskrifter	139
										Revisionsberättelse	140
										Femårsöversikt	145
										Årsstämma och finansiell kalender	147

Beijer Ref AB är ett publikt aktiebolag med organisationsnummer 556040-8113 med säte i Malmö. Samtliga belopp anges i svenska kronor med förkortningen "SEK", tusentals kronor anges som "TSEK" och miljoner kronor som "MSEK". Siffror inom parentes avser 2024 om inget annat anges. Summer i tabeller och beräkningar summerar inte alltid exakt på grund av avrundningsdifferenser. Ambitionen är att varje delpost ska motsvara sitt ursprungliga källdata, varför avrundningsdifferenser kan förekomma. Uppgifter om marknader och konkurrensförhållanden baseras på Beijer Refs egna bedömningar om inte annan källa anges. Denna rapport innehåller framåtblickande information som bygger på Beijer Refs analyser och bedömningar vid ingången av 2026. Även om bolagsledningen bedömer att de antaganden och förväntningar som uttrycks i sådan framåtblickande information är rimliga, kan inga garantier lämnas för att dessa kommer att infrias. Bolagets formella årsredovisning omfattar sidorna 36–139 och inkluderar hållbarhetsrapporten som är en del av förvaltningsberättelsen. Årsredovisningen ges ut i två språkversioner, en svensk och en engelsk. Vid eventuella avvikelser mellan denna översättning och det ursprungliga svenska dokumentet ska det senare äga företräde. Års- och hållbarhetsredovisningen finns tillgänglig på bolagets webbplats (www.beijerref.com). Tryckta exemplar distribueras till aktieägare och andra intressenter på begäran från Beijer Ref.

INLEDNING	
Beijer Ref i korthet	3
2025 i korthet	4
CEO kommentar	5
Våra finansiella mål	7
icke-finansiella mål	8
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	

Beijer Ref i korthet

Vår vision är hållbar temperaturkontroll för alla. Beijer Ref erbjuder produkter och lösningar inom kommersiell och industriell kyla, uppvärmning och luftkonditionering. Med global expertis, stark lokal närvaro och en decentraliserad affärsmodell skapar vi långsiktigt värde genom nära samarbeten med kunder och andra intressenter.



2025

Omsättning	Filialer	Omsättningsökning, exklusive valutakurseffekter	EBITA-förbättring, exklusive valutakurseffekter	Organisk tillväxt
37 miljarder SEK	500+	9%	11% ¹	3%
7 000+	200 000+	4%	5% ¹	10% ¹
Anställda	Kunder	Omsättningsökning	EBITA-förbättring	ökning resultat/aktie

¹ Exklusive jämförelsestörande poster

INLEDNING

Beijer Ref i korthet	3
2025 i korthet	4
CEO kommentar	5
Våra finansiella mål	7
Ice-finansiella mål	8

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

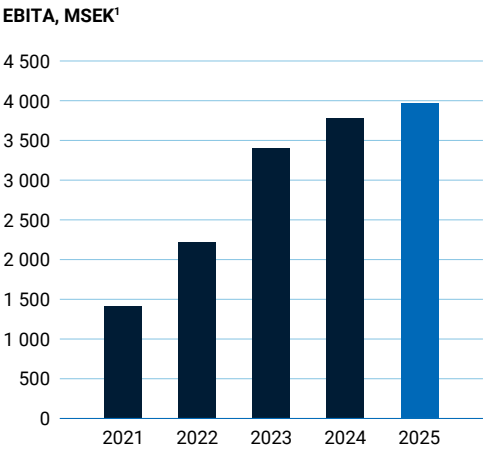
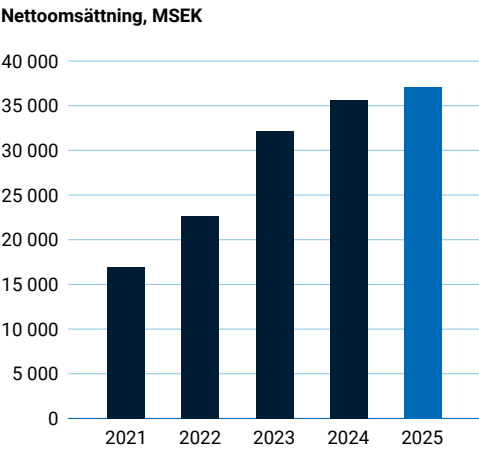
FINANSIELL INFORMATION

Inledning

2025 i korthet

Under 2025 uppvisade koncernen en fortsatt stabil utveckling med den högsta EBITA-marginalen någonsin, ett rekordhøgt operativt kassaflöde och en fortsatt bra tillväxt, trots stark motvind från valutakurseffekter. Koncernens omsättning och EBITA ökade under helåret med 9 respektive 11 procent, exklusive valutakurseffekter och jämförelsestörande poster. Sammantaget är försäljningen, EBITA-marginalen om 10,7 procent, exklusive jämförelsestörande poster, och det operativa kassaflödet om 4 400 MSEK Beijer Refs högsta någonsin för ett helår. Under året integrerades totalt sju förvärv i verksamheten.

Nyckeltal	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	37 067	35 662
Organisk tillväxt, %	2,6	1,9
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, MSEK	3 962	3 776
EBITA-marginal, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,7	10,6
Årets resultat, exklusive jämförelsestörande poster, MSEK	2 457	2 259
Resultat per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, SEK	4,81	4,39
Utdelning per aktie, SEK	1,50 ²	1,40



¹ Exklusive jämförelsestörande poster
² Enligt styrelsens förslag, föreläggs årsstämman 23 april 2026 för fastställelse

Viktiga händelser 2025

Strategiska förvärv
Under 2025 integrerades totalt sju förvärv i verksamheten. Förvärven är i linje med Beijer Refs tillväxtstrategi och har stärkt koncernens position inom HVAC och kylteknik. Under året integrerades Cool4U i Ungern, Atomic Refrigerants i Australien, Central Refrigeration and Air-Conditioning i Singapore, Airwave i Baltikum samt Key Refrigeration Supply och Dennis Supply Company i USA. Därutöver integrerades Alpine Ref i Indien.



Hållbarhetsmål uppnått
Andelen miljöanpassad OEM-försäljning uppgick under 2025 till 56 procent, vilket innebär att målet om minst 50 procent uppnåddes. Ett nytt mål har fastställts om att öka andelen till minst 70 procent till 2030.

Medlemskap i FN:s Global Compact
Beijer Ref anslöt sig under året till FN:s Global Compact och åtar sig därmed att följa dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup­tion samt att bidra till FN:s globala hållbarhetsmål. FN:s Global Compact är världens största initiativ för företags hållbarhetsarbete, med över 15 000 företag och 3 500 övriga deltagare i mer än 160 länder.



Världens största CO₂ luft-till-vattenvärmepump i drift
Fenagy tog under året i drift världens största CO₂ luft-till-vatten värmepumpsanläggning i Danmark, som nu levererar fjärrvärme till Billund, inklusive flygplatsen och ett större industriområde.

INLEDNING

Beijer Ref i korthet	3
2025 i korthet	4
CEO kommentar	5
Våra finansiella mål	7
Icke-finansiella mål	8

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION



”

Det operativa kassaflödet uppgick till rekordhöga 4 400 MSEK, drivet av ett starkt rörelseresultat och en fortsatt förbättrad rörelsekapitalbindning enligt plan.

Christopher Norbye
CEO

CEO kommentar

Stärkt position för fortsatt lönsam tillväxt

Under 2025 fortsatte Beijer Ref att stärka sin position genom lönsam tillväxt, stark kassaflödesgenerering och strategiska initiativ. Med en robust affärsmodell, ökad finansiell flexibilitet och fortsatt fokus på värdeskapande investeringar har vi utvecklat verksamheten vidare och lagt en stabil grund för framtiden.

Affärsutveckling och resultat

Under året utvecklades koncernen väl med god tillväxt, trots motvind från valutakurs-effekter. EBITA-marginalen, exklusive jämförelsestörande poster, nådde den högsta nivån hittills och det operativa kassaflödet var rekordhøgt.

Nettoomsättningen uppgick till 37 067 MSEK (35 662) och EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, ökade till 3 962 MSEK (3 776). EBITA-marginalen stärktes till 10,7 procent, exklusive jämförelsestörande poster, vilket är den högsta nivån i Beijer Refs historia för ett helår. Koncernens omsättning och EBITA ökade under helåret med 9 respektive 11 procent, exklusive valutakurseffekter och jämförelsestörande poster.

Det operativa kassaflödet uppgick till rekordhöga 4 400 MSEK, drivet av ett starkt rörelseresultat och en fortsatt förbättrad rörelsekapitalbindning enligt plan. Under året stärktes även den finansiella flexibiliteten genom etableringen av ett MTN-program och en obligationsemission, vilket breddar finansieringsbasen för fortsatt värdeskapande.

Regional utveckling

EMEA utvecklades väl under året med en försäljningstillväxt om 12 procent exklusive valutaeffekter, drivet av både organisk tillväxt och förvärv. Utvecklingen var särskilt god inom HVAC, medan våra miljöanpassade OEM-bolag fortsatte att stärka sina marknadspositioner genom geografisk expansion

37 067

Nettoomsättning, MSEK

10,7%

EBITA-marginal¹

4 400

Operativt kassaflödet, MSEK

¹ exklusive jämförelsestörande poster

INLEDNING	
Beijer Ref i korthet	3
2025 i korthet	4
CEO kommentar	5
Våra finansiella mål	7
Icke-finansiella mål	8
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	



Sju förvärv integrerades under året i linje med vår tillväxtstrategi och stärkte både vårt erbjudande och vår geografiska närvaro.

Christopher Norbye
CEO

och ökad aktivitet inom CO₂-baserade system och industriella värmepumpar. Orderingången var stabil med goda orderböcker inför 2026.

Nordamerika uppvisade en försäljnings-tillväxt om 9 procent exklusive valutaeffekter, med stabil efterfrågan inom både HVAC samt Kommersiell och industriell kyla. Den regulatoriskt drivna övergången till köldme-dier med lägre klimatpåverkan fortsatte att stödja utvecklingen, samtidigt som försälj-ningen av våra egna varumärken ökade.

APAC redovisade en försäljningstillväxt om 3 procent exklusive valutaeffekter. Förutsättningarna varierade mellan mark-nader, men vår breda geografiska närvaro bidrog till stabilitet. Utvalda projekt inom naturliga köldmedier bidrar till regionens fortsatta utveckling.

Strategiska förvärv

Under 2025 integrerades totalt sju förvärv i verksamheten, samtliga i linje med Beijer

Refs tillväxtstrategi. Förvärven har stärkt vår position inom HVAC och kylteknik, breddat den geografiska närvaron och skapat förutsättningar för synergier genom kunskapsdelning, skala och ett bredare erbjudande.

Utöver de förvärv som integrerades under året tecknades avtal om förvärv av Refspecs i Nya Zeeland, och efter årets utgång slutfördes förvärvet av Idema i Italien. Förvärvspipelinen är fortsatt god och ger förutsättningar för fortsatt expansion.

Hållbarhetsmål uppnått

Som en del av vårt långsiktiga hållbarhets-arbete mäter Beijer Ref andelen miljö-anpassad OEM-försäljning. Under 2025 uppgick andelen till 56 procent, vilket innebär att målet för 2025 om minst 50 procent uppnåddes. För 2030 har ett nytt mål fastställts om att öka andelen till minst 70 procent.

Digitalisering och e-handel

Den digitala försäljningen ökade med tvåsiffrig organisk tillväxt under året. Genom lansering av nya AI-baserade lösningar och fortsatt utveckling av gemensamma digitala verktyg stärker vi effektivitet, skalbarhet och kundupplevelse.

Medarbetare och kultur

Våra medarbetare är avgörande för Beijer Refs utveckling. Den globala medarbetar-undersökningen som genomfördes under året hade ett högt deltagande och visar goda utfall inom säkerhet samt i relationen mellan medarbetare och närmaste chef. Detta ger en stabil grund för det fortsatta arbetet med att utveckla organisationen. Samtidigt fortsätter vi att stärka vår kultur med fokus på mångfald och inkludering. Genom initiativ som BHer'd, vårt globala nätverk för kvinnor, skapar vi strukturer för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling som stödjer en långsiktigt hållbar organisation.

Avslutande kommentar

Jag vill rikta ett varmt tack till Beijer Refs medarbetare och ägare samt våra kunder och samarbetspartners för ert engagemang och förtroende. Under året har vi fortsatt att utveckla verksamheten, både operativt och finansiellt, vilket tydligt speglar styrkan i vårt samarbete och vår gemensamma riktning.

Jag vill också välkomna de bolag som har blivit en del av koncernen under året och som redan bidrar till vår fortsatta utveckling. Med genomförda investeringar och ett tydligt långsiktigt fokus står Beijer Ref väl rustat för fortsatt lönsam tillväxt och värdeskapande.

Christopher Norbye
CEO, Beijer Ref

INLEDNING

Beijer Ref i korthet3

2025 i korthet4

CEO kommentar5

Våra finansiella mål7

Icke-finansiella mål8

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Inledning

Våra finansiella mål

Beijer Refs finansiella mål syftar till lönsam tillväxt, finansiell disciplin och långsiktigt värdeskapande.



Avkastning på operativt kapital ≥ 12%

Avkastning på operativt kapital²

År 2025 uppgick avkastningen på operativt kapital² till 11,4 procent (10,8). Under de senaste fem åren har Beijer Refs genomsnittliga avkastning uppgått till 13,1 procent. År 2025 uppgick avkastningen på operativt kapital², exklusive immateriella tillgångar, till 24,6 procent (23,4).

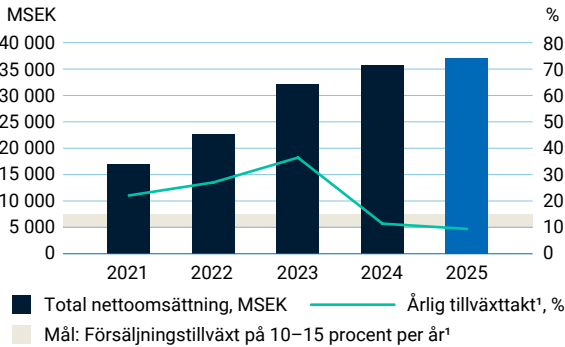


¹ Exklusive valutakurseffekter
² Exklusive jämförelsestörande poster

Tillväxt 10–15%

Försäljningstillväxt per år¹

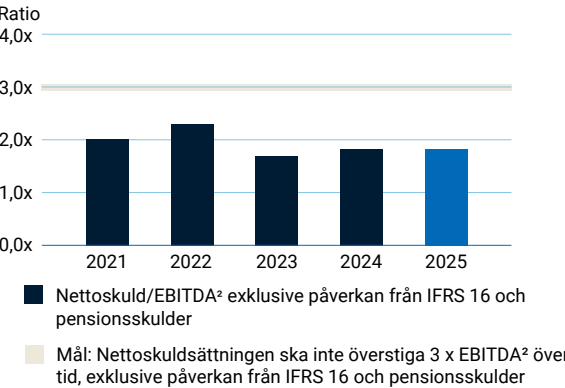
Under 2025 var tillväxten 9 procent (11), exklusive valutakurs-effekter, varav 3 procent var organisk tillväxt. Rapporterad försäljningstillväxt uppgick till 4 procent (11). Den genomsnittliga årliga tillväxttakten (CAGR) under de senaste fem åren uppgick till 21 procent, varav den organiska CAGR var 7 procent.



Kapitalstruktur ≤ 3X nettoskuld/EBITDA²

över tid, exklusive påverkan från IFRS 16 och pensionsskulder

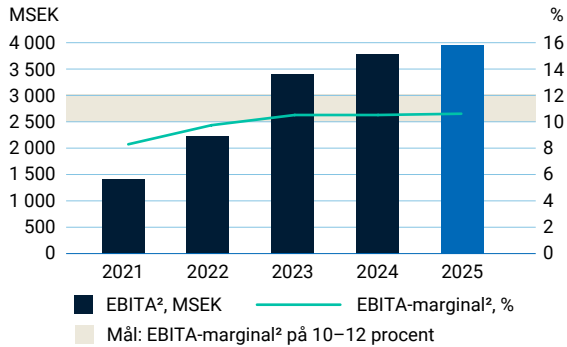
År 2025 uppgick nettoskuld/EBITDA² exklusive påverkan från IFRS 16 och pensionsskulder till 1,72x (1,83). Under de senaste fem åren har nyckeltalet i genomsnitt legat på 1,91x.



Lönsamhet 10–12%

EBITA-marginal² per år

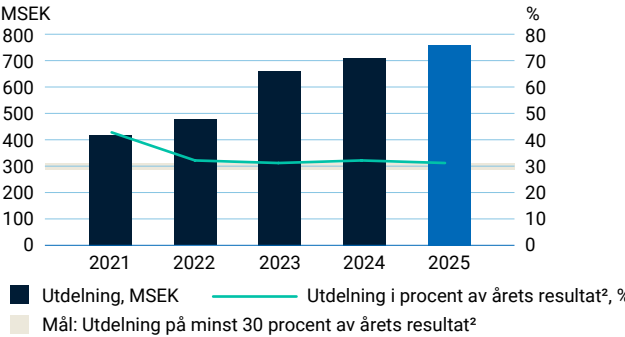
År 2025 var EBITA-marginalen² 10,7 procent (10,6).



Utdelning ≥ 30%

Utdelningsandel²

För verksamhetsåret 2025 så föreslår styrelsen en utdelning om 1,50 SEK per aktie (1,40), vilket motsvarar 760 MSEK (710) respektive 31 procent (32) av årets resultat² hänförligt till moder-bolagets aktieägare. Det är en ökning med 7 procent jämfört med föregående år. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga utdelningsandelen varit 34 procent².



INLEDNING	
Beijer Ref i korthet	3
2025 i korthet	4
CEO kommentar	5
Våra finansiella mål	7
Icke-finansiella mål	8
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	

Inledning

Icke-finansiella mål

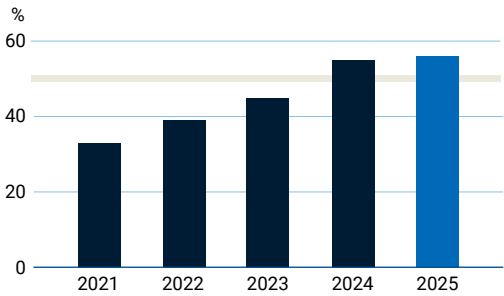
Beijer Ref fokuserar på områden där koncernen kan göra störst positiv skillnad. Dessa prioriteringar rör främst miljö, hälsa och säkerhet samt våra medarbetare.



Tillväxt inom miljöanpassade produkter 50%

av vår OEM-försäljning ska utgöras av miljöanpassade produkter senast 2025 och 70 procent senast 2030.

2025 utgjorde 56 procent av OEM-försäljningen miljöanpassade produkter, vilket innebär att vi uppnådde vårt mål på 50 procent för 2025. Tillväxten drevs av dotterbolag som Fenagy (industriella värmepumpar och kylning) och SCM Frigo (naturliga köldmedielösningar).



- Miljöanpassad OEM-försäljning, % där miljöanpassade produkter definieras som produkter baserade på köldmedier med ett GWP under 150.
- Mål: 50 procent av OEM-försäljningen utgörs av hållbara produkter, <150 Global Warming Potential (GWP)

Engagerade medarbetare ≥ 4.0

i engagemangsundersökning (skala 1–5).

Medarbetarnas engagemang mäts årligen genom en global engagemangsundersökning. Beijer Refs mål är att uppnå ett engagemang på 4,0 eller högre på en skala från 1 till 5, där 5 är mycket högt.

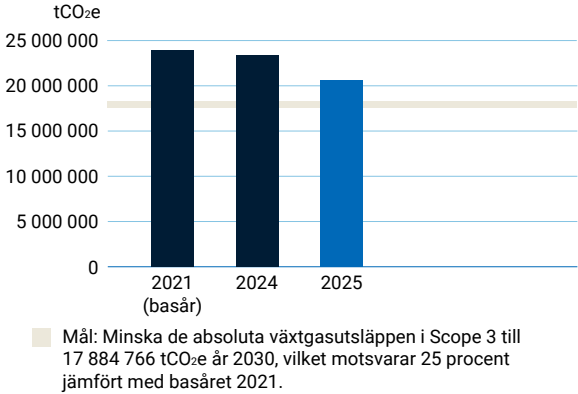
År 2025 uppnådde koncernen ett engagemang på 3,8, jämfört med ett genomsnittligt riktmärke på 3,7. Undersökningen registrerade deltagande från 4 466 medarbetare, vilket motsvarar en deltagandegrad på 74 procent av möjliga deltagare. Resultatet ger en solid bas för fortsatt förbättring, med ett tydligt fokus på att stärka engagemanget i hela organisationen.

Engagemanget har mätts under tidigare år, men 2025 är det första året med ett globalt konsoliderat engagemangsbetyg.

Scope 3-minskning 25%

absolut minskning av Scope 3-utsläpp av växthusgaser till 2030, med 2021 som basår.

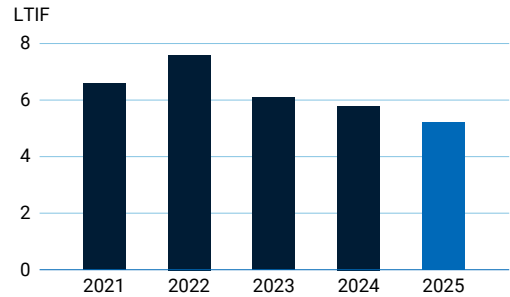
År 2025 uppnådde vi en minskning på 14 procent av Scope 3-utsläppen jämfört med basåret och vi minskade med 12 procent jämfört med 2024. Detta mål är SBTi-godkänt, och eftersom Scope 3 står för 99 procent av våra totala utsläpp är det ett särskilt viktigt område för vår klimatpåverkan. För mer information om våra SBTi-godkända Scope 1- och 2-utsläpp, se sidorna 62-72.



Minska arbetsrelaterade skador LTIF ↓

mätt som Lost Time Injury Frequency (LTIF)

Under 2025 fortsatte koncernen att förbättra hälso- och säkerhetsprestandan, med en ytterligare minskning av arbetsrelaterade skador mätt i LTIF. Ambitionen är en kontinuerlig förbättring från år till år, med stöd av systematiska förebyggande åtgärder, riskhantering och en stark säkerhetskultur i hela organisationen.



- Lost Time Injury Frequency (LTIF), som representerar antalet arbetsrelaterade skador som resulterar i förlorad tid per miljon arbetade timmar.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

En global ledare inom kylteknik och HVAC	10
Vad vi erbjuder	12
Skapar värde för slutkunder	13
Globala trender som formar branschen	14

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Vår verksamhet

Beijer Ref kombinerar global expertis inom temperaturreglering med stark lokal närvaro och erbjuder ledande lösningar inom kyla och HVAC genom mer än 170 dotterbolag i 45 länder. Vår decentraliserade modell och fokus på långsiktiga relationer är centrala för koncernens värdeskapande.



En global ledare inom kylteknik och HVAC	10
Vad vi erbjuder	12
Skapar värde för slutkunder	13
Globala trender som formar branschen	14



Vår verksamhet

En global ledare inom kylteknik och HVAC

Beijer Ref levererar ledande kyl- och HVAC-lösningar genom ett globalt nätverk med över 170 dotterbolag. Genom att kombinera global räckvidd, stark lokal närvaro och gedigen teknisk kompetens driver koncernen hållbar tillväxt och långsiktigt värde för kunder över hela världen.

Global räckvidd, lokalt entreprenörskap

Beijer Ref har över 170 dotterbolag i Europa, Nordamerika, Afrika, Asien och Oceanien. Koncernens strategi kombinerar organisk tillväxt med förvärv som breddar produktutbudet och stärker den lokala marknadsnärvaron.

Beijer Refs decentraliserade och entreprenöriella affärsmodell ger dotterbolagen en hög grad av självständighet, med tydligt ansvar för både finansiella mål och hållbarhetsmål. Varje företag verkar nära sina kunder och marknader, med stöd av koncernens styrkor inom inköp, logistik, digitalisering och utveckling av grön teknik. Denna kombination av lokal flexibilitet och global skala är en viktig framgångsfaktor bakom Beijer Refs långsiktiga lönsamma tillväxt.

Våra produkter och marknader

Beijer Ref verkar på en global marknad som fortsätter att växa, med stöd av ökad välfärd, strängare krav på energieffektivitet och övergången till hållbar teknik. Koncernens verksamhet bygger på tre pelare – komfortkyla och uppvärmning

(HVAC), Kommersiell och industriell kyla samt egen tillverkning (OEM) – som alla gynnas av flera långsiktiga strukturella tillväxttrender, vilket ger stabilitet även i tider av ekonomisk osäkerhet.

Inom dessa produktsegment levererar Beijer Ref kyl-, luftkonditionerings- och värmepumpslösningar för tillämpningar som stormarknader, restauranger, livsmedelsproduktion, kontor, bostäder och offentliga byggnader. Orderna omfattar allt från kompletta system till enskilda komponenter, och eftermarknaden står för en betydande andel av försäljningen.

Erbjudandet kombinerar produkter från ledande globala leverantörer med Beijer Refs egen utveckling och tillverkning av egna märkesvaror samt hållbara kylaggregat och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier.

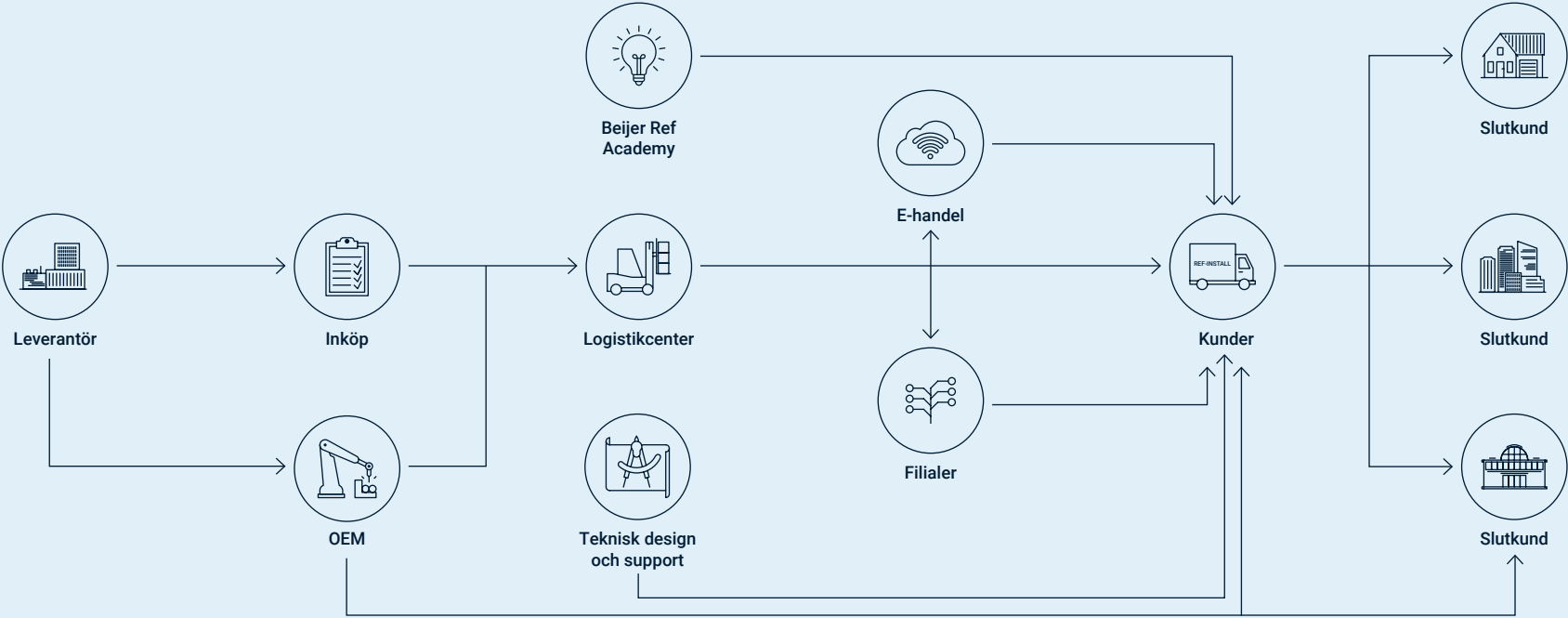
Driver övergången till grön teknik

Beijer Ref är ett av de företag i branschen som är bäst positionerat för att driva övergången till hållbara kyl- och HVAC-lösningar. Genom våra egna

En global ledare inom kylteknik och HVAC	10
Vad vi erbjuder	12
Skapar värde för slutkunder	13
Globala trender som formar branschen	14

Vår värdekedja

Beijer Ref skapar värde genom effektiva inköp och väl fungerande logistik och teknisk support, i kombination med egen utveckling och produktion av hållbara system.



produktionsanläggningar i bland annat Danmark, Italien och Australien utvecklar koncernen miljöanpassade kylaggregat och värmepumpar som ersätter äldre, mindre effektiva system. Teknik och kunskap delas inom hela koncernen, vilket säkerställer att dotterbolagen gynnas av nya innovationer och bästa praxis.

Våra kunder och produktapplikationer
Beijer Refs kunder är bland annat installatörer, entreprenörer och återförsäljare som levererar kyl-, luftkonditionerings- och värmesystem till slutanvändare. Dessa

slutkunder är allt från stormarknader, restauranger och kaféer till kontor, bostäder och offentliga lokaler. Koncernens produkter används även inom livsmedelsproduktion, logistik, datacenter och industriella processer – överallt där tillförlitlig temperaturreglering behövs.

Beijer Ref bygger långsiktiga relationer med kunderna genom en nära och kontinuerlig dialog, vilket ger värdefull insikt i marknadens behov och trender. Koncernen stöder installatörer och partners med produktspecifikationer, teknisk vägledning och regelbunden utbildning

genom Beijer Ref Academy. Förutom distribution designar och tillverkar Beijer Ref även kompletta kyl- och värmepumpsystem baserade på naturliga köldmedier, skräddarsydda för att möta kundspecifika krav. Eftersom installationerna kräver professionell expertis sker försäljningen främst via installatörer, med stöd av design- och teknisk rådgivning. Samtidigt öppnar den gradvisa utbyggnaden av digitala kanaler nya möjligheter att interagera med kunderna och stödja den framtida försäljningsutvecklingen.

Säkerställa tillgänglighet genom vårt filialnätverk
Beijer Ref distribuerar främst produkter genom vårt eget filialnätverk och logistikcenter på varje marknad, vilket säkerställer hög tillgänglighet och effektiv leverans. Produkterna säljs under ledande leverantörmärken samt Beijer Refs egna och lokala varumärken, med stöd av starka kundrelationer och teknisk expertis.

Koncernen driver även sex fyllningsstationer för köldmedier.

VÅR VERKSAMHET

En global ledare inom kylteknik och HVAC	10
Vad vi erbjuder	12
Skapar värde för slutkunder	13
Globala trender som formar branschen	14

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Vår verksamhet

Vad vi erbjuder

Beijer Ref erbjuder ett brett sortiment av kyl- och värmelösningar som speglar branschens utveckling mot högre effektivitet och naturliga köldmedier.



Komfortkyla och uppvärmning (HVAC)

Komfortkyla och uppvärmning (HVAC) omfattar avancerade klimatkontroll- och ventilationslösningar för bostäder, kontor och butiker. Inom uppvärmning driver den pågående tekniska utvecklingen på övergången till högeffektiva luft-till-vatten-värmepumpar, som successivt ersätter äldre olje- och gasbaserade system. Efterfrågan stärks av ett varmare klimat som ökar utbytesfrekvenserna och penetrationen av HVAC, samtidigt som lagkrav på energieffektiva lösningar påskyndar utbytescyklerna och stödjer marknadsprissettningen.

* Andel av nettoomsättningen per produktsegment



Kommersiell och industriell kyla

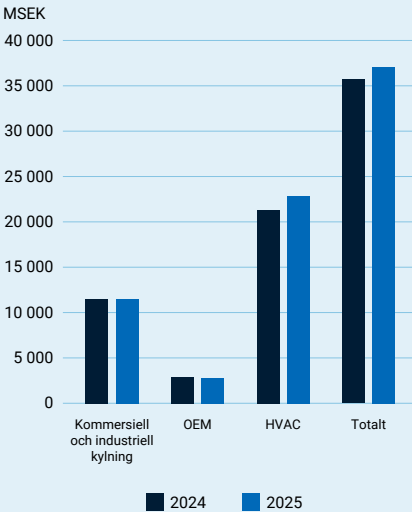
Kommersiell och industriell kyla omfattar kylningslösningar för applikationer som sträcker sig från detaljhandel, kommersiella kök och hotell till stora anläggningar inom livsmedelsförädling, tillverkning och offshore-sektorn. Beijer Ref tillhandahåller centrala kylsystem samt skräddarsydda kyl- och frysningslösningar som är utformade för att uppfylla stränga krav på energieffektivitet och hållbarhet. Dessa system garanterar tillförlitlig prestanda under krävande förhållanden i både kommersiella och industriella miljöer. Segmentet representerar en attraktiv och relativt stabil slutmarknad, som stöds av en stark exponering mot livsmedelssektorn och en motståndskraftig eftermarknad. Efterfrågan på nya installationer understöds ytterligare av den pågående utfasningen av fluorerade gaser, vilket leder till ökad utbytestakt.



Originalutrustnings-tillverkning (OEM)

OEM (Original Equipment Manufacturing) omfattar Beijer Refs produktion av kylutrustning, kylaggregat och värmepumpar som huvudsakligen använder naturliga köldmedier såsom CO₂ (R744), ammoniak (R717) och olika kolväten såsom propan (R290) och isobutan (R600a). Vi erbjuder konkurrenskraftiga lösningar, från standardprodukter till helt kundanpassade system, och efterfrågan inom detta segment ökar, driven av den europeiska F-gasförordningen.

Nettoomsättning per produktsegment



Beijer Ref verkar på marknader med starka långsiktiga tillväxtfaktorer.

En global ledare inom kylteknik och HVAC	10
Vad vi erbjuder	12
Skapar värde för slutkunder	13
Globala trender som formar branschen	14

Vår verksamhet

Skapar värde för slutkunder

Vi möjliggör bekväma, effektiva och hållbara miljöer.



Hemma
Behagligt inomhusklimat året runt.



På kontoret
Effektiv kyla och värme för produktiva arbetsplatser.



På kaféet
Kyla för mat och dryck – och ett behagligt inomhusklimat.



I temperaturreglerande transporter
Pålitliga kyl- och frysningsslösningar som garanterar livsmedelskvalitet och säkerhet från distribution till leverans.



På skolan
Effektiv uppvärmning, kyla och ventilation för produktiva, hälsosamma och jämlika lärandemiljöer.



I matvarubutiken
Pålitlig kyla håller maten färsk och säker.

En global ledare inom kylteknik och HVAC	10
Vad vi erbjuder	12
Skapar värde för slutkunder	13
Globala trender som formar branschen	14

Globala trender som formar branschen



Övergång från F-gaser till naturliga köldmedier

Regleringar påskyndar övergången

Globala klimatpolitiska åtgärder fasar ut fluorhaltiga gaser med högt GWP-värde, vilket driver på användningen av naturliga köldmedier som CO₂ (R744), propan (R290) och isobutan (R600a). Europa leder omställningen, och liknande ramverk växer fram över hela världen.

Beijer Refs fördel

Beijer Ref är världsledande inom hållbar kyl- och uppvärmningsteknik baserad på naturliga köldmedier. Genom SCM Frigo och Fenagy driver koncernen innovation inom CO₂-baserad kyla och värmepumpar, samtidigt som Beijer Ref Academy stödjer marknadens omställning genom utbildning av kunder och leverantörer i säker och effektiv användning av naturliga köldmedier och kolvätebaserade tekniker.

Affärspåverkan

En regelverksdriven utbytescykel skapar en varaktig global efterfrågan på nya system.



Elektrifiering och energieffektiv uppvärmning

Koldioxidminskning driver elektrifiering

Utfasningen av fossila bränslen och volatila energipriser påskyndar övergången till elbaserade HVAC-system, med värmepumpar och mer energieffektiva kylningslösningar i spetsen. Högre elpriser och lagstadgade krav driver på utbytet av äldre, ineffektiva värme- och kylsystem, samtidigt som den växande tillgången på förnybar energi ytterligare stödjer elektrifieringen.

Beijer Refs fördel

Beijer Ref stödjer övergången till elbaserade och energieffektiva HVAC-system genom ett brett produktsortiment och ett globalt distributionsnätverk.

Affärspåverkan

En accelererande global utbytescykel driver efterfrågan på effektiva, elbaserade HVAC-lösningar.



Varmare klimat, högre komfortförväntningar

Värmen driver efterfrågan på kyla

Stigande temperaturer i kombination med högre levnadsstandard driver efterfrågan på luftkonditionering, särskilt i regioner med låg penetrationsgrad, såsom Europa¹. Längre och mer frekventa värmeböljor leder till högre systemutnyttjande, vilket påskyndar slitage, förkortar utrustningens livslängd och driver ökad efterfrågan på utbyte, underhåll och service.

Beijer Refs fördel

Beijer Ref säkerställer hög tillgänglighet av effektiva HVAC-system genom starka leverantörssamarbeten och ett brett distributionsnätverk. Genom att förutse efterfrågan kan koncernen stödja installatörer vid både nyinstallationer och utbyten.

Affärspåverkan

Långsiktig strukturell tillväxt inom komfortkyla och eftermarknadstjänster.



Digitalisering av en traditionell bransch

Digitala inköp effektiviserar arbetsflöden

HVAC-distribution är en i grunden lokal bransch som präglas av nära kundrelationer. Den digitala omställningen tar nu fart, där digitala inköpsprocesser och plattformar ger installatörer snabbare arbetsflöden och ständig tillgång till produktinformation online. Digitala kanaler kompletterar fysiska butiker och stärker kunddialogen, snarare än ersätter den.

Beijer Refs fördel

Beijer Ref driver digitaliseringen genom en gemensam IT-infrastruktur, strukturerad produktdata och en delad e-handelsplattform som används i hela koncernen. Parallellt utvecklas AI-baserade verktyg som stödjer kunderna med automatiserade rekommendationer och förbättrad service, samtidigt som e-handeln fortsätter att växa starkt.

Affärspåverkan

Digitalisering effektiviserar kundernas arbete, stärker relationerna och skapar nya intäktsmöjligheter.

¹ 20 procent av hushållen i Europa, jämfört med över 90 procent i USA, enligt uppskattningar från International Energy Agency (IEA).

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Vår strategi

Beijer Refs strategi syftar till att skapa långsiktigt och hållbart värde genom att kombinera global styrka med lokalt genomförande.

Med visionen *Hållbar temperaturkontroll för alla* som utgångspunkt fokuserar vi på fem strategiska pelare: förvärv, produkterbjudande, excellens i leveranskedjan, digitalisering och ett hållbarhetsramverk. Dessa utgör tillsammans grunden för våra finansiella och icke-finansiella mål.

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt

Beijer Ref verkar på en växande och snabbt föränderlig marknad som präglas av regelverksförändringar, elektrifiering och ökande efterfrågan på klimatanpassad teknik. Vår strategi är utformad för att säkerställa stabilitet och långsiktig konkurrenskraft i olika marknadsförhållanden.

En diversifierad affärsmodell skapar motståndskraft

Beijer Ref har tre produktsegment – kommersiell och industriell kyla, HVAC samt egen tillverkning (OEM)– som tillsammans minskar koncernens känslighet för konjunkturförändringar. Kommersiell kylteknik gynnas av en stabil efterfrågan inom livsmedelssektorn och eftermarknaden, medan nyinstallationer drivs av behovet att fasa ut fluorerade gaser. Inom HVAC understöds efterfrågan av regelverkskrav och omställningen till energieffektiva lösningar med låg miljöpåverkan, där försäljningen dessutom stärks under perioder med extrema temperaturer.

Våra strategiska prioriteringar

Marknaderna för kyla och HVAC präglas av en fragmenterad distribution med starka lokala och regionala aktörer samt skiftande kundbehov. Beijer Refs strategi syftar till att dra nytta av stordriftsfördelar, stärka motståndskraften och skapa långsiktigt värde, samtidigt som nära kundrelationer bevaras. Våra fem strategiska prioriteringar – förvärv, produkterbjudande, excellens i leveranskedjan, digitalisering och hållbarhet – tar itu med marknadens strukturella

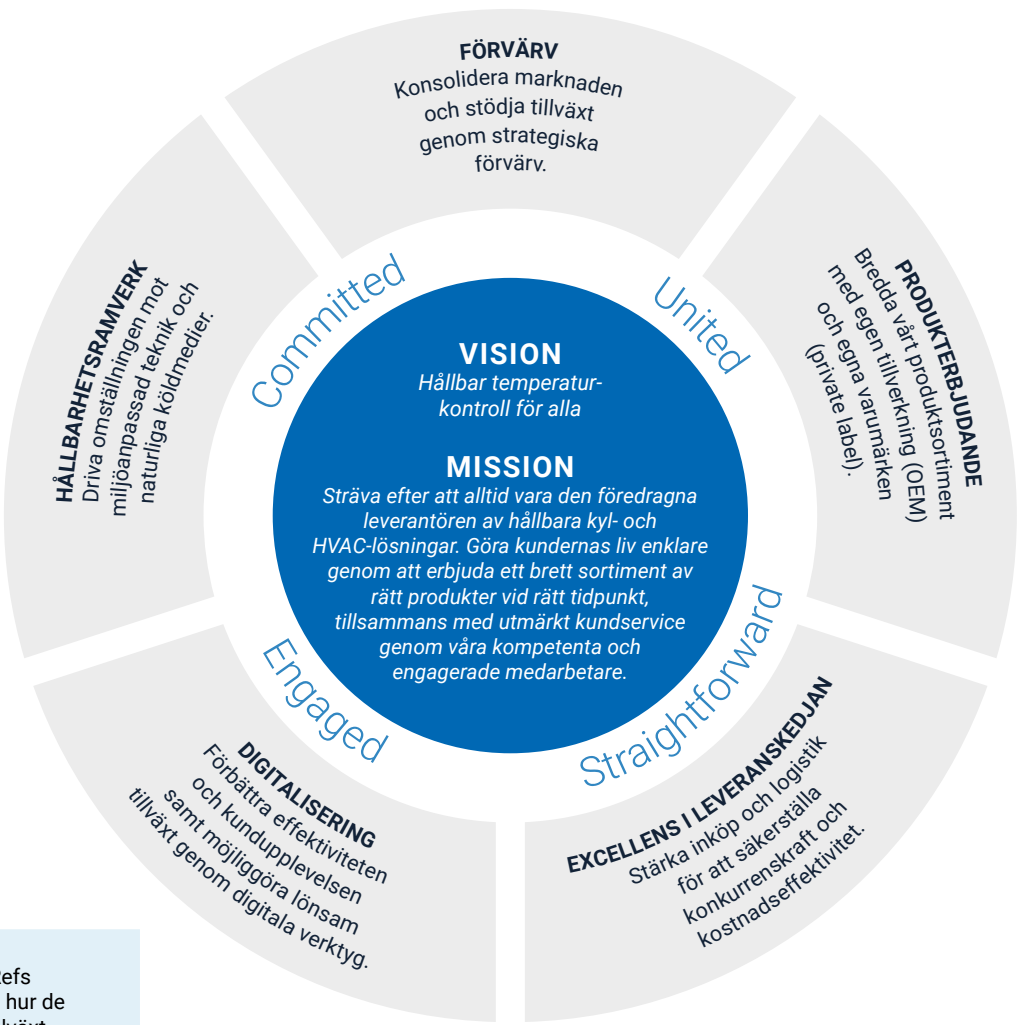
utmaningar och stödjer lönsam tillväxt. Tillsammans stärker de den operativa effektiviteten, breddar vårt erbjudande och gör det möjligt för koncernen att dra nytta av synergier.

Vision, mission och värderingar i centrum

Beijer Refs strategiska prioriteringar är förankrade i koncernens vision att leverera hållbar temperaturkontroll för alla och dess uppdrag att vara den föredragna leverantören av hållbara kyl- och HVAC-lösningar. Tillsammans anger de riktningen för hur koncernen skapar värde för kunder, aktieägare och samhället.

Genomförandet styrs av fyra kärnvärden – Committed, United, Engaged och Straightforward – som definierar hur vi agerar, samarbetar och fattar beslut i hela organisationen. Dessa värderingar utgör en gemensam grund för ett enhetligt genomförande, långsiktiga relationer och hållbar tillväxt i hela koncernen.

Illustrationen belyser Beijer Refs strategiska prioriteringar och hur de stödjer hållbar och lönsam tillväxt.



En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27



Beijer Ref samarbetar med noggrant utvalda leverantörer för att erbjuda ett brett produkt-sortiment, från instegsprodukter till premium-produkter. Varje marknad förväntas erbjuda minst två starka varumärken i varje produktkategori, samtidigt som leverantörerna får tillgång till koncernens globala distributionsnätverk och flexibla leveranskedja.

Per Aasberg
VP Global Purchasing, Beijer Ref

Excellens i leverantörskedjan

Beijer Refs leverantörsskedja spelar en central roll för att skapa synergier och leveranssäkerhet inom hela koncernen. Genom att kombinera starka leverantörspartnerskap och samordnad kategoristyrning med digitala verktyg och regional samordning bidrar Beijer Ref till att säkerställa konkurrenskraftiga leverantörsavtal, hög produkttillgänglighet och ett effektivt produktutbud på våra marknader.

Strategiska leverantörspartnerskap

Långsiktiga partnerskap med ledande leverantörer är en central del av vår inköps- och logistikstrategi. I takt med att koncernen vuxit, både organiskt och via förvärv, har vår position hos större leverantörer stärkts. Detta möjliggör konkurrenskraftiga avtal och hög leveranssäkerhet. Samtidigt effektiviserar vi leverantörsbasen och fokuserar på strategiska partnerskap som skapar värde för både koncernen och leverantörerna genom skalfördelar och långsiktigt samarbete.

Samordnad kategorihantering

Inom koncernens decentraliserade struktur anpassar dotterbolagen sitt produktutbud med stöd av centrala kategorichefer. Dessa samordnar viktiga leverantörsrelationer, följer marknads- och regelverksutveckling samt identifierar inköps synergier inom prioriterade produktområden. Samordningen bidrar till konkurrenskraftiga avtal, jämn kvalitet och tillförlitliga leveranser på samtliga marknader.

Utveckling av lagerutrymmet

Beijer Ref utvärderar löpande lagerstrukturen och går på utvalda marknader mot mer nationella och regionala distributionsstrukturer. Syftet är att öka produkttillgängligheten, optimera lagernivåerna och möjliggöra effektivare transporter. En mer konsoliderad struktur underlättar även leverantörernas produktionsplanering, möjliggör omfördelning av överskottsprodukter inom koncernen och förenklar integrationen av nya förvärv i Beijer Refs logistknätverk.

Digitala verktyg och regional samordning

Beijer Ref stärker effektiviteten i leveranskedjan genom koncerngemensamma plattformar som effektiviserar inköp och lagerhantering. Dotterbolagen är organiserade i regionala kluster för att samordna inköp, logistik och försäljning, samtidigt som lokal flexibilitet bibehålls. Gemensamma system och strukturer bidrar till lägre kostnader och minskat bundet kapital samt möjliggör högre servicenivåer i hela koncernen.

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27



Det centrala värdet av våra förvärv är inte kostnadsbesparingar, utan att skapa ökade möjligheter till långsiktig och lönsam tillväxt.

David Ericsson
Head of M&A, Beijer Ref

Vår strategi

Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd

Förvärv utgör fortsatt en central del av Beijer Refs tillväxtstrategi och bidrar till att stärka koncernens marknadsnärvaro, bredda produktportföljen och öka konkurrenskraften. Under 2025 integrerades sju förvärv framgångsrikt i verksamheten.

Under 2025 fortsatte Beijer Ref att skala upp verksamheten genom strategiskt riktade förvärv. Under året integrerades sju bolag i koncernen. Ackumulerad årsomsättning för de sju förvärven uppgår till cirka 2,3 miljarder SEK. Förvärven stärker både koncernens närvaro på utvalda marknader samt viktiga produktsegment.

En central pelare för långsiktig tillväxt
Strategin för förvärv varierar mellan regionerna, men målet är detsamma: att utöka koncernens räckvidd, stärka den lokala positioneringen och bredda produktportföljen. Förvärv syftar också till att säkra exklusiva distributionsrättigheter. Beijer Ref utvärderar kontinuerligt möjligheter att tillföra innovativ teknik som stödjer det växande utbudet av miljöanpassade OEM-produkter.
Förvärv möjliggör en snabbare expansion än enbart organisk tillväxt. De öppnar nya marknader, stärker befintliga positioner och skapar synergieffekter genom inköp, ökad tillgång till hållbara produkter och egna varumärken, samt genom koncernens digitaliseringsagenda.

Bygga en starkare global plattform
Sedan början av 2000-talet har Beijer Ref genomfört närmare sjuttio förvärv i Europa, Nordamerika, Afrika, Asien och Oceanien. Denna expansion har bidragit till att etablera koncernen som en global ledare inom kylteknik och HVAC, samt som en viktig partner till världens ledande leverantörer.

Viktiga förvärvskriterier
För att säkerställa att nya verksamheter utvecklas väl inom Beijer Refs decentraliserade modell och bidrar till långsiktigt värdeskapande styrs förvärven av följande kriterier:

- Strategisk samsyn: Verksamheten måste vara hållbar och komplettera Beijer Refs befintliga produktportfölj och distributionsnätverk.
- Dokumenterad prestation: Kandidaterna ska ha en solid marknadsposition och uppvisa en konsekvent tillväxt som ligger i linje med eller överstiger marknads-genomsnittet med rimlig lönsamhet.
- Starkt ledarskap: Vi prioriterar entreprenörsdrivna ledningsgrupper som kan agera självständigt inom koncernens decentraliserade struktur.



Förvärv 2025 i korthet

FÖRSTA KVARTALET

Cool4U, Ungern

- HVAC-distributör.

Atomic Refrigerants, Australien

- Företag som innehar importlicens och kvoträttigheter för HFC-köldmedier.

ANDRA KVARTALET

Central Refrigeration and Air-Conditioning, Singapore

- Specialist på kylutrustning och reservdelar.

FJÄRDE KVARTALET

Airwave, Baltikum

- HVAC-distributör.

Key Refrigeration Supply, USA

- HVAC/R-distributör.

Dennis Supply Company, USA

- HVAC/R-distributör.

Alpine Ref, Indien

- Leverantör av HVAC- och kylkomponenter.

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27



Vår långsiktiga digitala strategi har ett tydligt innovationsfokus och kombinerar en modern, gemensam plattform med AI-baserade lösningar som stärker effektiviteten och kundupplevelsen i dag.

Kristian Lexander
CIO/CDO, Beijer Ref



Vår strategi

Digital transformation stärker vår konkurrenskraft

Beijer Refs digitala transformation är en långsiktig strategisk prioritering som stärker effektiviteten, fördjupar kundrelationerna och stödjer lönsam tillväxt. Genom att konsolidera centrala system och processer lägger koncernen grunden för en digital plattform som möjliggör innovation och skalbarhet samt differentierar Beijer Ref på marknaden.

En strategi för innovativ och skalbar tillväxt

Beijer Ref är verksamt i en relationsdriven bransch där digitala processer och verktyg i allt högre grad kompletterar den personliga servicen. Med detta som utgångspunkt används digitalisering för att öka effektiviteten genom hela värdekedjan – från inköp och logistik till försäljning, service och support – samtidigt som kunderna får snabbare och enklare tillgång till information, produkter och expertis.

För att förverkliga och driva denna ambition fokuserar koncernens digitala strategi på globala plattformar, stärkt e-handel och digitala kanaler samt vidareutveckling av masterdata, analysförmåga och AI. Parallellt bygger koncernen de organisatoriska förutsättningar som krävs för att genomföra och stödja den digitala strategin.

Gemensamma plattformar

Genom att samla dotterbolagen på gemensamma plattformar skapas ett enhetligt arbetssätt i hela koncernen. Tillförlitliga produktdata, modern infrastruktur och säkra system gör det möjligt att snabbt skala digitala verktyg och stödja

mer effektiva verksamhetsprocesser. Dessa grundförutsättningar är avgörande i takt med att koncernen fortsätter att utveckla sina digitala försäljnings- och servicelösningar.

E-handel som tillväxtmotor

Beijer Ref fortsätter att utveckla sin globala e-handelsplattform, vilket gör det möjligt för dotterbolagen att driva lokala onlinebutiker under egna varumärken och samtidigt dra nytta av gemensam teknik. E-handeln blir ett allt viktigare komplement till fysiska filialer och ger kunderna enkel tillgång till detaljerad information och ökad bekvämlighet. Beijer Ref fortsätter att innovera och introducera nya digitala lösningar och verktyg för att stärka den digitala kundresan.

AI som stärker effektivitet och support

AI spelar en allt viktigare roll i Beijer Refs digitala utveckling. Under året utvecklades och lanserades flera AI-baserade verktyg för att stödja funktioner såsom mjukvaru-veckling, inköp, e-handel, kundservice och produktsupport, vilket ger både kunder och medarbetare snabb tillgång till information.

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

Produkterbjudande

OEM-lösningar och Private Label-produkter är två skilda delar av Beijer Refs portfölj. Även om de är olika till sin natur, grupperas de under en strategisk pelare eftersom de tillsammans stärker vårt produktutbud.

OEM – hållbar teknik för en koldioxidsnål framtid

Beijer Ref fortsätter att investera i egen miljöinriktad produktion – ett av koncernens snabbast växande affärsområden – och använder det globala distributionsnätverket för att hjälpa kunderna att övergå från köldmedier med högt GWP till teknik som uppfyller nuvarande och framtida regelkrav.

Beijer Ref är en global ledare inom kyl- och värmeteknik baserad på naturliga köldmedier som CO₂ (R744), ammoniak (R717) och propan (R290). Tidiga investeringar i

storskalig tillverkningskapacitet och specialiserad utvecklingskompetens har gjort det möjligt för koncernen att skala upp miljöanpassad teknik globalt. Koncernbolagen SCM Frigo (Italien) och Fenagy (Danmark) spelar en nyckelroll i att främja och sprida denna expertis inom organisationen. Läs mer om dessa företag på sidorna 21 och 25.

Private Label – ett komplement till vårt erbjudande

Beijer Ref har utvecklat en portfölj av egna varumärken (Private Label) som ett

strategiskt komplement till vårt kärnerbjudande, vilket möjliggör en bredare kundräckvidd över både marknader och applikationer.

Genom att äga och utveckla dessa varumärken får vi flexibilitet i produktspecifikationer och sortiment, vilket gör att vi kan möta lokala marknadsbehov och kundkrav där efterfrågan på alternativa lösningar är stark.

Private Label-portföljen distribueras via Beijer Refs nätverk och erbjuder ett enhetligt och skalbart utbud som stödjer tillväxt genom en bredare kundbas.

Utsläppsminskningar motsvarande 5 miljoner färre bilar på vägarna

Under 2025 installerade SCM Frigo och Fenagy sammanlagt 660 MW kyl- och värmekapacitet. Genom att använda kyl- och värmesystem baserade på naturliga köldmedier med låg global uppvärmningspotential (GWP), i stället för syntetiska HFC/HFO-köldmedier, undvek de två bolagen tillsammans utsläpp om 6,2 miljoner ton CO₂e under systemens livslängd. Detta motsvarar de årliga CO₂e-utsläppen från cirka 5 miljoner europeiska personbilar, vardera körda 10 800 km per år.



Private Label Exempel på varumärken



En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

I PRAKTIKEN

SCM Frigo: driver tillväxt inom naturliga köldmedier

Under de senaste fem åren har Beijer Refs försäljning av miljöanpassade OEM-produkter ökat betydligt och nådde 56 procent av den totala OEM-försäljningen 2025. Tillväxten drivs av en ökande efterfrågan på hållbara kylningslösningar, där SCM Frigo spelar en central roll genom sitt fokus på naturliga köldmedier och egenutvecklad teknik.

Pionjär och marknadsledare

SCM Frigo grundades i slutet av 1970-talet och förutsåg tidigt övergången till koldioxidsnål kylning. I början av 2000-talet ledde den växande efterfrågan från skandinaviska kunder på hållbara alternativ till att företaget blev pionjär inom kylsystem baserade på naturliga köldmedier. Idag är SCM Frigo europeisk marknadsledare inom kylaggregat som använder CO₂ och andra naturliga köldmedier.

CO₂-baserad kylteknik

SCM Frigo utvecklar och tillverkar kylsystem med huvudsakligt fokus på koldioxid (CO₂). Tekniken används i applikationer där kunderna ersätter traditionella köldmedier med lösningar som uppfyller skärpta myndighetskrav, samtidigt som energieffektiviteten förbättras och klimatpåverkan minskas.

Skalning genom Beijer Ref-plattformen

Beijer Ref har varit ensam aktieägare i SCM Frigo sedan 2014. Tillgången till koncernens globala distributionsnätverk har bidragit till en stark tillväxt, och SCM Frigo

har fördubblat sin försäljning under de senaste fem åren. Företaget bidrar också till Beijer Refs OEM-strategi genom att stödja utveckling och kvalitetssäkring av naturliga köldmediesystem i koncernens globala tillverkningsnätverk.

Expansion i USA

2024 säkrade SCM Frigo sin första order i USA, där efterfrågan på naturliga köldmedier ökar i takt med att reglerna skärps. Verksamheten fortsatte att växa under 2025, med stöd av samarbetet med Beijer Refs amerikanska plattform för att bygga upp en långsiktig närvaro på marknaden.

Hållbarhet bortom produkten

SCM Frigos hållbarhetsarbete sträcker sig bortom produktportföljen. Den italienska fabriken drivs helt av solenergi och arbetar enligt cirkulära principer, inklusive vattenåtervinning och minskad förpackningsanvändning. Specialdesignade transportlösningar för stora komponenter minskar avfallet och förbättrar samtidigt effektiviteten i leveranskedjan.



Efterfrågan på lösningar baserade på naturliga köldmedier fortsätter att öka, och 2025 bekräftade att vi är på rätt väg. Vi etablerade oss på nya marknader, stärkte vår position inom CO₂-system och positionerade vår smarta värmepump som ett naturligt nästa steg i vår innovationsresa.

Nicola Pignatelli
Managing Director, SCM Frigo

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

Hållbarhet är en del av vårt DNA

På Beijer Ref är hållbarhet en integrerad del av hur vi driver innovation, vår verksamhet och växer. Vår ambition är tydlig: att påskynda omställningen till koldioxidsnål kyla och uppvärmning, samtidigt som vi stärker människor, ansvarsfullt företagande och långsiktigt värdeskapande. Med globala ramverk och tydliga strategiska prioriteringar som vägledning tar vi målmedvetna steg mot våra mål för 2030.

Våra strategiska hållbarhetsområden
Hållbarhet är en integrerad del av Beijer Refs globala verksamhet och genomsyrar affärsmodell, strategi, organisation och produktportfölj. I syfte att säkerställa långsiktiga framsteg har styrelsen fastställt tydliga hållbarhetsmål som är integrerade i ledningens incitamentsprogram.

För att driva hållbarhetsarbetet och färdplanen framåt har Beijer Ref strukturerat arbetet kring tre strategiska påverkningsområden: klimatomställning, människocentrerad verksamhet och etisk affärspraxis. Områdena baseras på resultaten från vår dubbla väsentlighetsanalys (DMA) och är i linje med vårt engagemang i FN:s Global Compact och de globala målen för hållbar utveckling. Tillsammans tydliggör de var Beijer Ref har störst möjlighet att bidra - genom klimatåtgärder, ansvarsfullt företagande och utveckling av våra medarbetare.

Vår hållbarhetsresa

Beijer Refs hållbarhetsresa bygger på målmedvetna investeringar, ansvarsfullt företagande och en tydlig färdplan för klimatåtgärder.

En viktig milstolpe var förvärvet av SCM Frigo 2014 och Fenagy 2021, båda pionjärer inom naturlig kylteknik. Dessa investeringar

stärkte vår förmåga att påskynda marknadens övergång till lösningar med låg global uppvärmningspotential (GWP) och hög energieffektivitet.

Vetenskapligt baserade klimatmål
Vårt engagemang för klimatåtgärder stöds av våra Science Based Targets. Vår minskning av koldioxidutsläpp med 14 procent jämfört med basåret 2021 och 12 procent jämfört med 2024 drivs av ökad försäljning av lösningar med lågt GWP från vår OEM- och grossistverksamhet.

Medlem i FN:s Global Compact
2025 blev vi medlem i FN:s Global Compact, vilket stärker vårt engagemang för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, ansvarsfullt miljöarbete och stark affärsetik. Detta åtagande omfattar hela vår verksamhet – från leverantörer till anställda och kunder.

Stärker kompetens för framtiden
Andra viktiga framsteg inkluderar Beijer Ref Academy, där vi kontinuerligt bygger kompetens inom framtidsäkrad teknik hos medarbetare, leverantörer och kunder, samtidigt som vår klimatagenda kopplas till långsiktiga incitament. Dessa insatser stödjer vår förmåga att nå våra långsiktiga mål till 2030.

Klimatomställning

Vi möter den ökade efterfrågan på kyla och uppvärmning samtidigt som vi minskar koldioxidutsläppen från våra produkter, lösningar och verksamheter.



Människocentrerad verksamhet

Inkluderande arbetsplatser och välbefinnande är en del av vår grund. Vi ger våra medarbetare möjlighet att utveckla sina färdigheter och vi utbildar våra kunder i framtidssäkra lösningar.



Etisk affärspraxis

Vi är fast beslutna att bedriva vår verksamhet med integritet, öppenhet och ansvarstagande – och lägga grunden för långsiktig hållbar tillväxt. Våra hållbarhetsprioriteringar är integrerade i hela vår verksamhet.



Mål 13
Klimatförändringar: Minska utsläppen av HFC-gaser
Beijer Ref arbetar aktivt för att minska sin klimatpåverkan och bidra till att minska branschens miljöpåverkan.
Läs mer om vår klimatstrategi på sidorna 24, 54–56 och 64–67.

Mål 12
Hållbar konsumtion och produktion: Mer hållbara lösningar
Beijer Ref sprider kunskap om köldmedier med lågt GWP inom koncernen och till kunderna.
Läs mer om våra mer hållbara lösningar på sidorna 20–21, 24–25 och 66.

Mål 5
Jämställdhet: Personal- och kompetensutveckling
Beijer Ref strävar efter att öka andelen kvinnor i ledande befattningar och efter en mångfacetterad strategi för talanghantering.
Läs mer om våra egna medarbetare på sidorna 26–27 och 79–86.

Mål 8
Anständigt arbete och ekonomisk tillväxt: Ansvarsfull leverantörskedja
Beijer Refs uppförandekod fastställer tydliga krav för leverantörer, som omfattar respekt för mänskliga rättigheter, miljöansvar samt hälso- och säkerhetsstandarder.
Läs mer om vår leveranskedja på sidan 17 och vår uppförandekod för leverantörer på sidan 88.

Mål 16
Fred, rättvisa och starka institutioner: Etisk affärspraxis
Beijer Ref bedriver sin verksamhet enligt högsta etiska standarder och har en strikt nolltoleranspolicy mot alla former av oetiskt beteende.
Läs mer om vår styrning på sidorna 51–53 och vår affärsetik på sidorna 87–90.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt16

Excellens i leverantörskedjan17

Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd18

Digital transformation stärker vår konkurrenskraft19

Produkterbudande20

Hållbarhet är en del av vårt DNA22

Beijer Refs hållbarhetsplan23

Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan24

Våra medarbetare driver långsiktig framgång26

Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka27

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

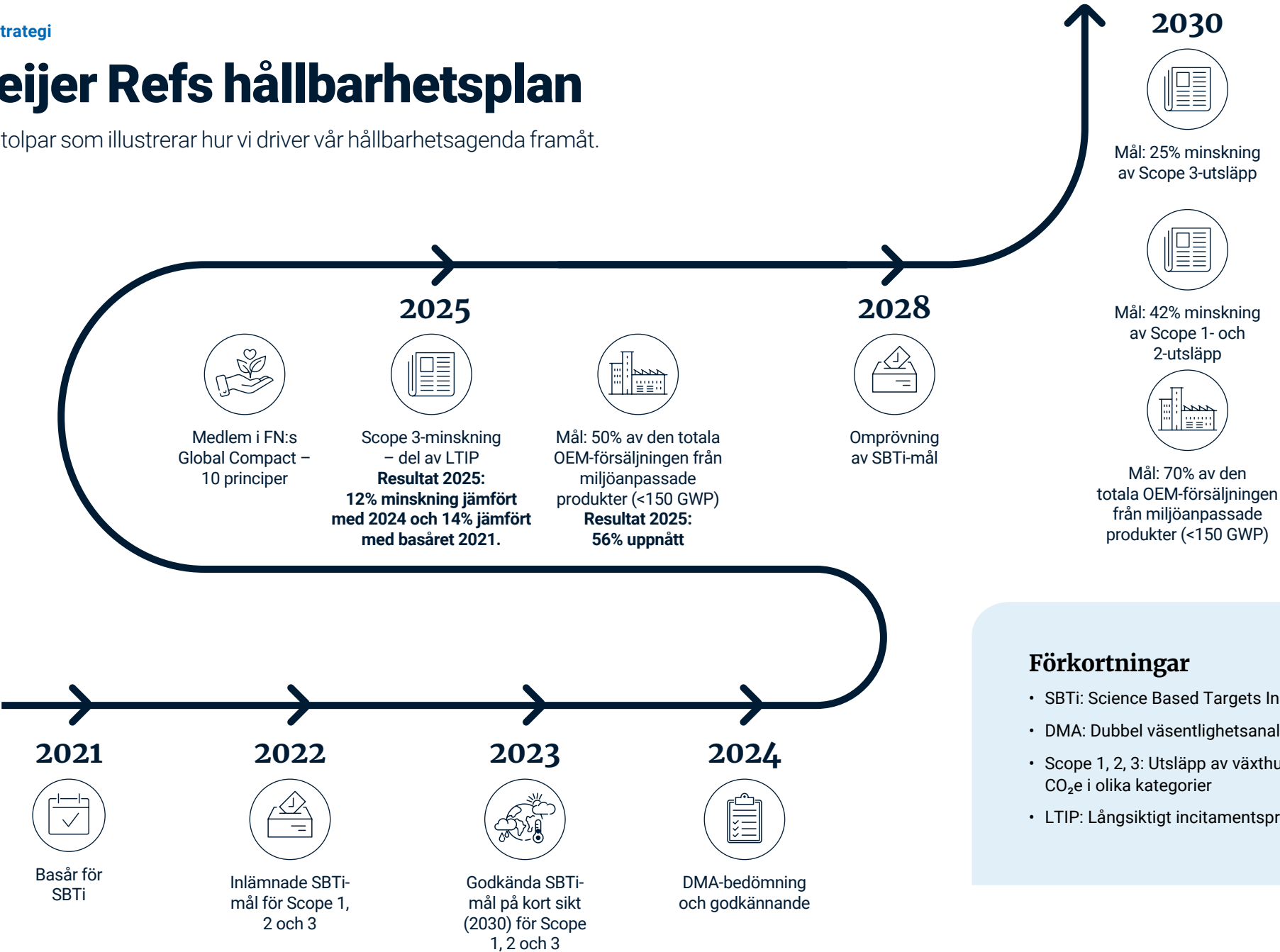
HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Vår strategi

Beijer Refs hållbarhetsplan

Milstolpar som illustrerar hur vi driver vår hållbarhetsagenda framåt.



Förkortningar

- SBTi: Science Based Targets Initiative
- DMA: Dubbel väsentlighetsanalys
- Scope 1, 2, 3: Utsläpp av växthusgaser/CO₂e i olika kategorier
- LTIP: Långsiktigt incitamentsprogram

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan

I takt med att de globala temperaturerna stiger ökar efterfrågan på kyla, ventilation och uppvärmning. Beijer Ref levererar lösningar som möter denna växande efterfrågan samtidigt som vi bidrar till att minska sektorns klimatavtryck.

Därför är hållbar kyla och värme viktigt

I takt med att globala temperaturer stiger, befolkningen växer och inkomster ökar förväntas efterfrågan på kylning, ventilation och uppvärmning öka kraftigt. Särskilt kylning spelar en avgörande roll vid klimatförändringar – från att skydda människors hälsa till att hålla livsmedel fräska, vacciner användbara och verksamheter i gång.

Utan åtgärder riskerar denna utveckling att leda till en fördubbling av sektorns utsläpp av växthusgaser till 2050. Beijer Ref bidrar till att möta denna utmaning genom att erbjuda lösningar som tillgodoser den ökande efterfrågan samtidigt som klimatpåverkan minskar.

Minska utsläppen genom teknik med låg påverkan

Som marknadsledande inom miljöanpassad OEM-teknik, driver Beijer Ref övergången till lösningar med låg global uppvärmningspotential.

År 2025 minskade koncernens koldioxidutsläpp med 12 procent jämfört med 2024, främst tack vare organisk tillväxt av OEM-lösningar baserade på naturliga köldmedier och ökad försäljning av köldmedier med låg global uppvärmningspotential. Denna

utveckling stödjer vårt engagemang i initiativet Science Based Targets och målet att uppnå en absolut minskning av Scope 3-utsläppen med 25 procent till 2030 (basår 2021). Eftersom mer än 99 procent av Beijer Refs utsläpp sker inom Scope 3, främst från installation och användning av sålda produkter, utgör de vår största möjlighet att påverka. Läs mer om Scope 1-, 2- och 3 på sidan 62 och framåt.

Våra fokusområden för att minska utsläppen

För att minska koldioxidutsläppen samtidigt som vår verksamhet växer fokuserar vi på tre områden:

- **Driva övergången till lösningar med lågt GWP och hög energieffektivitet** genom att främja naturliga köldmedier via OEM-kylaggregat, värmepumpar och avancerade HVAC-lösningar utformade för långsiktig hållbarhet.
- **Förhindra köldmedieläckage och stödja cirkulär hantering** genom livscykelbehandling och återvinning av sålda gaser.
- **Förbättra energieffektiviteten under produktens livslängd** genom att ersätta äldre, mindre effektiva enheter och fossila bränslepannor, vilket ger en global nettominskning av koldioxidutsläppen.



Under 2025 uppnådde vi en betydande minskning av koldioxidutsläppen. Denna utveckling är resultatet av ökad försäljning av hållbara lösningar, omfattande utbildningsinitiativ, strategiska investeringar i ny teknik och den positiva effekten av befintlig lagstiftning – vilket för oss närmare våra långsiktiga klimatmål.



Ann-Sofie Gunnarsson
Head of Sustainability, Beijer Ref

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

I PRAKTIKEN

Fenagy påskyndar övergången till värmelösningar med lågt GWP

Fenagy är ett tydligt exempel på hur Beijer Ref påskyndar övergången till teknik med låg global uppvärmningspotential (GWP). Genom att använda naturliga köldmedier och ersätta fossila bränslen och system med högt GWP erbjuder Fenagys storskaliga värmepumpar energieffektiva och klimatsmarta lösningar för fjärrvärme och industriella tillämpningar.

Industriella värmepumpar baserade på naturliga köldmedier

Fenagy utvecklar och tillverkar storskaliga industriella värmepumpar och kylsystem baserade på naturliga köldmedier som koldioxid, isobutan och propan. Lösningarna ersätter fossilbaserad uppvärmning och köldmedier med högt GWP, vilket stödjer elektrifiering och koldioxidminskning, och används i allt större utsträckning utanför Fenagys hemmamarknad som en del av Beijer Refs globala erbjudande med låg GWP.

Skalbar innovation för energiomställningen

Fenagy är ett av Danmarks snabbast växande företag och har över hundra anställda. I takt med att efterfrågan på koldioxidminskning inom uppvärmning

ökar fortsätter företaget att utöka sin produktportfölj och kapacitet, vilket stödjer fortsatt tillväxt.

Betydelsefulla projekt och växande användningsområden

Under 2025 levererade Fenagy flera betydelsefulla projekt. Bland annat implementerades värmeåtervinningslösningar för datacenter och världens största luft-till-vattenvärmepump som använder CO₂ som köldmedium driftsattes. Anläggningen levererar fjärrvärme i stads skala. Fenagy har även utvecklat nya värmepumpar baserade på isobutan som kombinerar hög kapacitet med kompakt konstruktion och hög energieffektivitet, avsedda för storskaliga tillämpningar.



Regleringar påskyndar omställningen

Regleringar omformar marknaden för kyl- och värmelösningar. I EU föreskriver F-gasförordningen en gradvis utfasning av fluorkolväten (HFC), vilket driver på övergången till naturliga köldmedier som koldioxid, isobutan, propan och ammoniak. Liknande utfasningar pågår i USA, Australien och Nya Zeeland, i enlighet med Kigali-ändringen till Montrealprotokollet. Beijer Ref stödjer aktivt omställningen genom forskning, investeringar och produktutveckling. Detta sker bland annat genom marknadsföring av egna kylaggregat och värmepumpar baserade på naturliga köldmedier, i nära samarbete med tillverkare inom hela distributionsverksamheten.

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

Vår strategi

Våra medarbetare driver långsiktig framgång

Beijer Refs decentraliserade affärsmodell bygger på starkt lokalt entreprenörskap, gemensamma värderingar och kontinuerlig kompetensutveckling. Medarbetarna är centrala för koncernens förmåga att växa, förnya sig och skapa långsiktigt värde för kunder och samhälle.

Gemensamma värderingar i en decentraliserad organisation

Beijer Refs kultur bygger på fyra kärnvärden – Committed, United, Engaged och Straightforward. Tillsammans utgör de en gemensam grund för ledarskap, beslutsfattande och samarbete i en starkt decentraliserad organisation, vilket möjliggör lokalt entreprenörskap samtidigt som det säkerställer ansvar och långsiktigt värdeskapande.

Värderingarna definieras på koncernnivå och integreras i hela organisationen genom ett gemensamt HR-ramverk, vilket stödjer samordning samtidigt som det möjliggör lokal implementering.

Koncernövergripande stöd som möjliggör lokal prestation

Beijer Refs verksamhetsmodell bygger på starka lokala företag som arbetar nära sina marknader, med stöd av samordnade koncernövergripande funktioner som tillhandahåller struktur, expertis och effektivitet. Denna balans möjliggör snabbhet och entreprenörskap på lokal nivå samtidigt som den stödjer skala och enhetlighet inom hela koncernen.

Den centrala HR-organisationen fungerar som en knutpunkt i ett globalt HR-nätverk

och stödjer dotterbolagen inom områden som affärsetik, gemensamma värderingar och kompetensutveckling. Genom att tillhandahålla gemensamma ramverk och vägledning stärker HR-knutpunkten de lokala organisationerna och bidrar till att säkerställa samordning, kulturell sammanhållning och långsiktig organisatorisk kapacitet.

Medarbetarnas utveckling och engagemang

Medarbetarna är Beijer Refs viktigaste resurs, och koncernen arbetar aktivt med kompetensutveckling och successionsplanering för att stödja långsiktig tillväxt. Ambitionen är att alla medarbetare ska ha minst ett årligt utvecklingssamtal, kompletterat med uppföljningssamtal under året.

En årlig engagemangsundersökning genomförs inom hela koncernen för att fånga upp medarbetarnas perspektiv och identifiera förbättringsområden. År 2025 genomfördes undersökningen globalt, med 4 466 deltagande medarbetare, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 74 procent av möjliga deltagare. De starkaste områdena som identifierades var säkerhet och relationen till chefer, medan feedback, självständighet och arbetsbelastning lyftes fram som gemensamma områden för fortsatt utveckling.



Vi är stolta över att arbeta med ett brett utbud av interna och externa utbildningsinitiativ för att stärka kompetens, kunskapsdelning och ansvarsfull affärspraxis inom hela koncernen.



Hanna Grasso
EVP Human Resources, Beijer Ref

En strategi för stabilitet och långsiktig tillväxt	16
Excellens i leverantörskedjan	17
Förvärv accelererar tillväxt och marknadsräckvidd	18
Digital transformation stärker vår konkurrenskraft	19
Produkterbjudande	20
Hållbarhet är en del av vårt DNA	22
Beijer Refs hållbarhetsplan	23
Möter växande efterfrågan med lägre klimatpåverkan	24
Våra medarbetare driver långsiktig framgång	26
Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka	27

Vår strategi

Utvecklar medarbetare och en hållbar arbetsstyrka

Beijer Ref arbetar systematiskt för att skapa en inkluderande, säker och lärande organisation. Genom riktade initiativ inom mångfald, kompetensutveckling och kunskapsdelning stärker koncernen långsiktiga färdigheter och stödjer hållbar tillväxt.

Mångfald, inkludering och en säker arbetsplats

Beijer Ref främjar öppenhet och arbetar aktivt för att säkerställa en inkluderande och säker arbetsmiljö. Ett viktigt mål är att öka andelen kvinnor på alla nivåer i organisationen, inklusive i ledande befattningar. Jämställdheten mellan könen följs upp i alla dotterbolag, med stöd av riktade initiativ, utbildning i omedvetna fördomar och psykologisk säkerhet samt inkluderande rekryteringsrutiner.

BHer'd – ett globalt kvinnligt nätverk

BHer'd är Beijer Refs globala nätverk som samlar kvinnor från olika regioner och dotterbolag för att stödja mångfald och inkludering. Nätverket erbjuder en plattform för kontakter, kunskapsdelning och dialog, samtidigt som det ökar synligheten för kvinnliga förebilder och uppmuntrar till erfarenhetsutbyte. Genom BHer'd stödjer Beijer Ref sin ambition att öka andelen kvinnor på alla nivåer i organisationen.

Utbildningsinitiativ på flera nivåer

Beijer Ref arbetar med ett brett utbud av interna och externa utbildningsinitiativ för att stärka kompetens, kunskapsdelning och ansvarsfullt företagande.

En digital utbildningsplattform används inom hela koncernen för att öka kompetensen inom områden som förebyggande av trakasserier, mänskliga rättigheter och korruptionsbekämpning. Parallellt erbjuds riktade program till specifika medarbetargrupper.

Beijer Ref Academy

Koncernen erbjuder dessutom utbildning genom Beijer Ref Academy för såväl medarbetare som kunder och leverantörer. Beijer Ref Academy fokuserade inledningsvis på att bygga kompetens inom hantering av naturliga köldmedier och stödja övergången till miljöanpassade lösningar. Under 2025, under ledning av HR-organisationen, utvecklades konceptet vidare till en bredare plattform som täcker områden som hållbarhet, digitalisering, teknik, försäljning samt människor och kultur, med full implementering planerad från 2026.



I PRAKTIKEN

Att växa in i ledarskap på Beijer Ref



Georgia Churchouses karriär visar hur förtroende, lärande och stöd kan frigöra ledarskapspotential, och hur synliga förebilder bidrar till ökad jämställdhet.

Georgia Churchouse började på Beijer Ref i maj 2022 och är idag filialchef på Realcold Palmerston North i Nya Zeeland, där hon leder den dagliga verksamheten, stöttar sitt team och säkerställer starka resultat och god kundservice.

Hennes karriär inom koncernen har präglats av ökande ansvar och kontinuerligt lärande. Georgia började i en kundorienterad roll och skaffade sig djupgående insikter om kundernas behov, filialverksamheten och kylbranschen. Senare gick hon över till en chefsposition, där hon utvecklade sina operativa och ledarskapsförmågor innan hon tillträdde sin nuvarande roll.

Vad har varit viktigast för din utveckling?

Förtroende, starkt stöd och mentorskap från chefer och kollegor har spelat en avgörande roll. En tidigare chef, Murray, som arbetade i företaget under närmare 30 år, delade med sig av både erfarenheter och vägledning.

Vad anser du vara viktigt för långsiktig karriärutveckling?

En stark arbetsmoral, öppenhet för lärande och tydlig kommunikation. Att vara villig att ställa frågor och söka vägledning är viktigt för att bygga både expertis och självförtroende som ledare.

4 skäl att investera i Beijer Ref	29
Beijer Ref-aktien	30

Beijer Ref- aktien

Beijer Ref har lång erfarenhet av distribution inom kyla och HVAC samt av att skapa tillväxt och värde över tid. I detta avsnitt beskrivs utvecklingen för Beijer Ref-aktien och de viktigaste drivkrafterna bakom investeringscaset.



4 skäl att investera i Beijer Ref	29
Beijer Ref-aktien	30

4 skäl att investera i Beijer Ref

Beijer Ref är en global ledare inom distribution av kyla och HVAC och är verksamt på attraktiva slutmarknader som drivs av klimatförändringar, ökad efterfrågan på kyla och regulatoriska krav.



Lönsam tillväxt på attraktiva marknader

Stabil långsiktig efterfrågan
Beijer Ref verkar på marknader med starka långsiktiga tillväxt drivare, där faktorer som livsmedelssäkerhet, befolkningstillväxt, urbanisering och skärpta miljöregleringar spelar en central roll. En betydande andel av försäljningen kommer från eftermarknaden och livsmedelsrelaterade tillämpningar, vilket gör efterfrågan relativt okänslig för konjunkturförändringar.

Fokus på tillväxt
Tillväxten drivs av både organiska initiativ och förvärv på en starkt fragmenterad marknad. Under de senaste fem åren har Beijer Ref uppnått en genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) om cirka 21 procent. Målet är en årlig försäljningstillväxt om 10–15 procent, exklusive valutakurseffekter.



Förbättrad lönsamhet och kapitaleffektivitet

Värdeskapande genom skalfördelar
Beijer Ref har en dokumenterad förmåga att förbättra lönsamheten genom skalfördelar, operativ effektivitet och starkt lokalt entreprenörskap inom en decentraliserad affärsmodell. EBITA-marginalen¹ har ökat från 7,7 procent 2020 till 10,7 procent 2025, i linje med koncernens mål om en EBITA-marginal¹ på 10–12 procent.

Fokus på avkastning på kapital
Kapitaleffektivitet är en central prioritering. Koncernens mål är att uppnå en avkastning på operativt kapital¹ om minst 12 procent. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga avkastningen på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, uppgått till cirka 13 procent.



Väl positionerat för branschens omställning

Hållbarhet som tillväxt drivare
Kyl- och HVAC-branschen genomgår en regelverksdriven omställning mot mer energieffektiva och miljöanpassade lösningar. Hållbarhet är en integrerad del av Beijer Refs strategi. Koncernens starka position inom lösningar med låg global uppvärmningspotential (GWP) och hög energieffektivitet möjliggör tillvaratagande av tillväxtmöjligheter i takt med att regelverken påskyndar branschens omställning.

Operativ excellens
Investeringar i digitalisering, automation och teknisk kompetens stärker kundrelationerna och bidrar till långsiktig konkurrenskraft, samtidigt som de bidrar till minskad miljöpåverkan.



Stark avkastning och finansiell flexibilitet

Attraktiv utdelning
Beijer Ref strävar efter att leverera attraktiv och förutsägbar avkastning till aktieägarna. Målet är att dela ut minst 30 procent av årets resultat¹ och under de senaste fem åren har den genomsnittliga utdelningsandelen uppgått till cirka 34 procent.

Robust balansräkning
Balansräkningen är fortsatt stark. I linje med koncernens finansiella mål ska nettoskulden över tid inte överstiga 3 gånger EBITDA¹, exklusive effekter av IFRS 16 och pensionsskulder. Under 2025 uppgick nyckeltalet till 1,72 gånger, vilket ger finansiell flexibilitet att stödja fortsatt tillväxt, investeringar och utdelningar.

¹ Exklusive jämförelsestörande poster

4 skäl att investera i Beijer Ref	29
Beijer Ref-aktien	30

Beijer Ref-aktien

Handel med Beijer Refs B-aktie bedrivs på Nasdaq OMX Stockholm. Aktien handlas sedan den 2 januari 2019 på Large Cap listan. Kortnamnet är BEIJ B och ISIN-koden är SE0015949748.

Aktiens börskurs och omsättning

Under 2025 omsattes totalt 177 997 486 Beijer Ref-aktier (184 394 487). Det sammanlagda värdet av handeln i aktien uppgick till 27 368 MSEK (29 570). Den genomsnittliga dagsomsättningen uppgick till 714 849 aktier (734 639) eller 109,9 MSEK (117,8). Genomsnittligt inköpspris uppgick till 154 SEK (160). Högsta betalkurs under året noterades 14 februari 2025 med 175 SEK och lägsta den 7 april 2025 med 120 SEK. Slutkursen den 31 december 2025 uppgick till 149 SEK (163).

Bolaget hade per 31 december 2025 ett börsvärde på 71,7 miljarder SEK (78,5). Mer information om Beijer Ref-aktien finns på www.beijerref.com.

Aktiens utveckling

Vid årets slut hade Nasdaq OMX Stockholm PI (all shares) stigit med 13 procent (6) sedan årets början. Betalkursen för Beijer Refs B-aktie sjönk under 2025 med -9 procent (21).

Långsiktig och god avkastning

Resultatet per aktie efter skatt exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 4,81 SEK (4,39). De senaste fem åren har B-aktien haft en totalavkastning på i genomsnitt 7 procent per år.

Aktieägare

Beijer Refs B-aktie är börsnoterad sedan 1983 och finns i dag på Nasdaq

OMX Stockholms Large Cap lista.

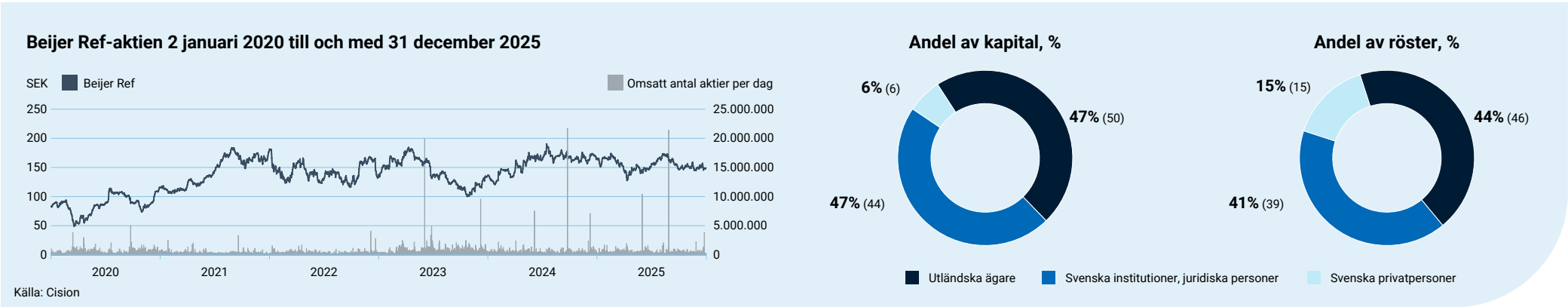
Aktiekapitalet i Beijer Ref uppgår till 494 944 650 SEK fördelat på 509 085 926 aktier, var och en med ett kvotvärde om 0,98 SEK.

Beijer Ref hade 19 463 (17 188) aktieägare den 31 december 2025. Det finns två aktieslag: 27 950 400 A-aktier och 481 135 526 B-aktier. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie en röst. Andelen utländska ägare uppgår till 44,0 procent (46,2) motsvarande ett innehav av kapitalet om 46,9 procent (50,1).

Bolagets tio största aktieägare innehar 66,3 procent (67,9) av rösterna och 49,4 procent (51,7) av kapitalet. Fördelningen av ägandet framgår av tabellen på sidan 31.

Aktieutdelning

I 2025 års bokslutskommuniké, som publicerades den 30 januari 2026, så föreslog styrelsen en utdelning om totalt 760 MSEK (710) för verksamhetsåret 2025 vilket motsvarar en utdelning om 1,50 SEK per aktie (1,40) baserat på antalet utestående aktier vid räkenskapsårets utgång. Utdelningsförslaget motsvarar 33 procent (32) av koncernens resultat efter skatt under 2025 och 3,5 procent (2,9) av det egna kapitalet vid utgången av året. Direktavkastningen, det vill säga den föreslagna utdelningen i procent av årets sista betalkurs, uppgår till 1,01 procent (0,86). Styrelsens förslag är att utdelningen betalas i två omgångar för att möta koncernens säsongsvariationer. Avstämningsdagar för utdelning är den 27 april och 27 oktober 2026.



INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
4 skäl att investera i Beijer Ref	29
Beijer Ref-aktien	30
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	

Beijer Ref-aktien

Ägarförteckning, de största och övriga

Per 2025-12-31	A-aktier	B-aktier	Innehav, %	Röster, %
EQT Group	6 856 780	34 889 427	8,20	13,64
Joen Magnusson med familj och bolag	9 360 000	704 720	1,98	12,43
Per Bertland med familj och bolag	7 888 040	166 958	1,58	10,42
Norges bank		42 117 952	8,27	5,55
SEB Investment Management		38 707 404	7,60	5,10
Peter Jessen Jürgensen med bolag	3 845 580	114 022	0,78	5,09
Handelsbanken Fonder		29 278 988	5,75	3,86
AMF-Försäkring och Fonder		28 363 585	5,57	3,74
STATE STREET BANK AND TRUST CO, W9		28 074 199	5,51	3,70
JP Morgan Chase Bank NA, W9		21 585 270	4,24	2,85
Summa 10 största ägarna	27 950 400	224 002 525	49,49	66,39
Övriga ägare	0	254 952 601	50,08	33,61
Aktier i eget förvar		2 180 400		
Totalt 2025-12-31	27 950 400	481 135 526	100,00	100,00

Källa: Euroclear och från aktieägare meddelade ägarandelar.

Aktiedata (SEK)

	2025	2024	2023	2022	2021
Resultat per aktie före utspädning, exklusive jämförelsstörande poster ¹	4,81	4,39	4,33	3,54	2,58
Resultat per aktie efter utspädning, exklusive jämförelsestörande poster ²	4,81	4,39	4,33	3,54	2,56
Eget kapital per aktie före utspädning ³	43	48	42	18	14
Eget kapital per aktie efter utspädning ⁴	43	48	42	18	14
Utdelning per aktie	1,50 ⁹	1,40	1,30	0,94	1,10
Utdelning i % av resultat per aktie	33	32	27	31	43
Utdelning totalt, MSEK	760	710	659	477	419
Börskurs ⁵	149	163	135	147	198
Direktavkastning,% ⁶	1,01	0,86	0,96	0,64	0,6
Kassaflöde per aktie ⁷	7,03	6,33	4,97	5,39	4,08
Antal utestående aktier	506 905 526	506 905 526	506 810 926	380 345 570	380 468 980
Genomsnittligt antal utestående aktier ⁸	507 024 313	506 858 226	486 922 447	415 478 482	380 254 268

Med hänsyn till genomförd företrädesemission, beslutad 2022 och genomförd 2023, har jämförelsetalen för 2022 räknats om avseende ny slutlig utdelning och nytt antal utestående aktier.

Aktiefördelning i storleksklasser

Innehav	Antal aktieägare	Antal aktieägare i %
1-500	14 058	72,2
501-1 000	1 882	9,7
1 001-5 000	2 309	11,9
5 001-10 000	434	2,2
10 001-15 000	191	1,0
15 001-20 000	82	0,4
20 001<	507	2,6
Summa 2025-12-31	19 463	100,0

Definitioner

- ¹ Årets nettoresultat dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.
- ² Årets nettoresultat justerat efter inlösen av optionsprogram dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.
- ³ Totalt eget kapital vid årets slut dividerat med totalt antal utestående aktier.
- ⁴ Justerat totalt eget kapital vid årets slut efter inlösen av optionsprogram dividerat med totalt antal aktier.
- ⁵ Per 31 december.
- ⁶ Utdelning i förhållande till börskursen den 31 december
- ⁷ Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.
- ⁸ Genomsnittligt antal utestående aktier beräknas kvartalsvis. Utspädningseffekten har inte haft någon väsentlig påverkan på genomsnittligt antal utestående aktier.
- ⁹ Enligt styrelsens förslag, föreläggs årsstämman 23 april 2026 för fastställelse

Våra rörelse- segment

Beijer Ref är organiserat i en decentraliserad struktur med lokalt styrda bolag. Koncernens verksamhet är indelad i tre regionala rörelsesegment: EMEA, Nordamerika och APAC.



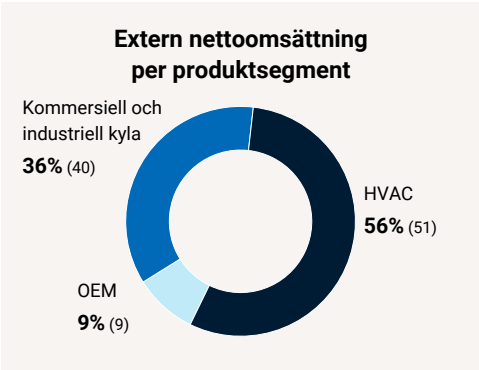
- INLEDNING
- VÅR VERKSAMHET
- VÅR STRATEGI
- BEIJER REF-AKTIE
- VÅRA RÖRELSESEGMENT
 - EMEA: Operativt fokus stärkte lönsamheten 33
 - Nordamerika: Fortsatt utveckling och expansion 34
 - APAC: Stabil utveckling och expansion 35
- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- HÅLLBARHETSRAPPORT
- FINANSIELL INFORMATION

Våra rörelsesegment

EMEA: Operativt fokus stärkte lönsamheten

Beijer Ref har en marknadsledande position inom rörelsesegmentet EMEA, som är koncernens största marknad. Under 2025 uppvisade rörelsesegmentet en stabil utveckling med förbättrad lönsamhet.

Försäljning och affärsutveckling
Rörelsesegmentet EMEA redovisade en försäljningsökning på 12 procent jämfört med föregående år, exklusive valutakurseffekter. Den externa omsättningen uppgick till 22 559 MSEK (20 819). Försäljningsutvecklingen under året drevs av organisk tillväxt samt bidrag från genomförda förvärv.
Den största försäljningsökningen återfanns inom produktsegmentet HVAC, som uppvisade tvåsiffrig tillväxt, drivet av egna varumärken, ett brett produktutbud och förvärv. Kommersiell och industriell kyla utvecklades i nivå med föregående år, exklusive valutakurseffekter.
Tillväxten var särskilt stark inom koncernens miljöanpassade OEM-företag, där



Fenagy och SCM Frigo redovisade tvåsiffrig tillväxt under året. Bolagens marknadspositioner stärktes ytterligare genom geografisk expansion samt ökad aktivitet inom CO₂-baserade system och industriella värmepumpar. Under året levererades flera större projekt, samtidigt som orderingången utvecklades positivt inför 2026 med en stark orderstock.
Fenagy fortsatte att expandera på nya marknader och säkrade order i Tyskland, Sverige och Polen. Under året togs världens största luftvärmepumpsanläggning baserad på CO₂ i drift i Danmark, vilken levererar fjärrvärme till Billund, inklusive flygplatsen och ett större industriområde. SCM Frigo säkrade under året ytterligare ett CO₂-projekt på den nordamerikanska marknaden, där bolaget ser betydande tillväxtmöjligheter.

Lönsamhet och marginaler
EBITA ökade med 13 procent jämfört med föregående år, exklusive valutakurseffekter. Rapporterad EBITA uppgick till 2 519 MSEK (2 299), vilket motsvarar en EBITA-marginal på 11,2 procent (11,0). Den förbättrade lönsamheten jämfört med föregående år var främst ett resultat av fortsatt fokus på våra strategiska initiativ.

Strategiska initiativ
Under året fortsatte Beijer Ref att stärka sin EMEA-plattform genom riktade förvärv och integrationsaktiviteter. Cool4U i Ungern och Airwave i Baltikum integrerades i verksamheten, vilket bidrog till fortsatt geografisk expansion.
Efter årets utgång förvärvades Idema, en distributör av luftkonditioneringsprodukter under eget varumärke i Italien. Förvärvet stärker koncernens Private Label-erbjudande och ökar närvaron på den sydeuropeiska marknaden.
Beijer Ref fortsatte även att ta en ledande roll i branschens omställning mot mer miljömässigt hållbara teknologier. Det regulatoriska trycket att fasa ut HFC-köldmedier i linje med EU:s F-gasförordning fortsatte att driva kundernas efterfrågan på lösningar med lägre global uppvärmningspotential (GWP). Under året förlängdes partnerskapsavtalet med Danfoss, med en gemensam ambition att aktivt driva marknaden mot mer hållbara kyllosningar med minskad klimatpåverkan.
Ett strategiskt konsolideringsprogram, som syftar till att konsolidera lager- och backoffice-strukturer efter flera års förvärv, inleddes enligt plan på utvalda EMEA-marknader under fjärde kvartalet.



EMEA uppvisade en stabil utveckling under året. Vår breda marknadsnärvaro och vårt operativa fokus bidrog till förbättrad lönsamhet.

Jonas Steen
COO EMEA

22 559

Extern omsättning, MSEK

2 519

EBITA, MSEK

11,2%

EBITA-marginal

4 223

Antal anställda

35

Länder

- INLEDNING
- VÅR VERKSAMHET
- VÅR STRATEGI
- BEIJER REF-AKTIE
- VÅRA RÖRELSESEGMENT
 - EMEA: Operativt fokus stärkte lönsamheten 33
 - Nordamerika: Fortsatt utveckling och expansion 34
 - APAC: Stabil utveckling och expansion 35
- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- HÅLLBARHETSRAPPORT
- FINANSIELL INFORMATION

Våra rörelsesegment

Nordamerika: Fortsatt utveckling och expansion

Beijer Ref har fortsatt att utöka sin närvaro i Nordamerika. Under 2025 utvecklades rörelsesegmentet ytterligare genom operativa förbättringar och förvärv, vilket stärkte bolagets plattform i 20 delstater och utökade koncernens position inom HVAC och kommersiell kyla.

Försäljning och affärsutveckling

Rörelsesegmentet Nordamerika redovisade en försäljningsökning om 9 procent jämfört med föregående år, exklusive valutakurs-effekter. Den externa omsättningen uppgick till 8 449 MSEK (8 363). Den organiska försäljningsutvecklingen var positiv, med stabil efterfrågan inom såväl HVAC-distribution som kommersiell och industriell kyla under året.

Den fortsatta utvecklingen inom produkt-segmentet HVAC stöddes av en regelverks-driven omställning mot köldmedier med

lägre global uppvärmningspotential (GWP). Som en del av denna omställning slutfördes övergången till A2L-köldmedier till stor del under året.

Kommersiell och industriell kyla fortsatte att utvecklas positivt, understödd av pågående initiativ inom kyla och reservdelar. Segmentet ökade därmed sin andel av den totala försäljningen jämfört med föregående år.

Koncernens Private Label-erbjudande fort-satte att vinna mark under året och bidrog positivt till försäljningsutvecklingen.

Lönsamhet och marginaler

EBITA ökade med 7 procent jämfört med föregående år, exklusive valutakurseffekter. Rapporterad EBITA uppgick till 998 MSEK (1 006), vilket motsvarar en EBITA-marginal på 11,8 procent (12,0). Den underliggande lönsamheten förbättrades jämfört med föregående år, med stöd av strategiska prio-riteringar, produktmix och stabil utveckling på reparations- och ersättningsmarknaden, men den redovisade marginalen spädades ut av nya förvärv och filialöppningar.

Strategiska initiativ

Under året fortsatte rörelsesegmentet att stärka sin verksamhet genom förvärv och geografisk expansion. Under det fjärde kvar-talet förvärvades Key Refrigeration Supply och Dennis Supply Company. Båda bolagen är distributörer inom HVAC/R med en sammanlagd årlig omsättning om cirka 800 MSEK, vilket stärker den regionala närvaron och bygger vidare på den verksamhet som etablerats under de senaste åren.

Bland de strategiska initiativen ingick även fortsatt utveckling och etablering av flera nya filialer, vilket stärkte koncernens närvaro, serviceförmåga och lokala marknads-position. Därutöver lanserades koncernens e-handelsplattform framgångsrikt i ytter-ligare ett bolag i USA. Dessa investeringar understryker ambitionen att vara den snabbaste, enklaste och bästa partnern för kunder i hela regionen.



Operativt genomförande, integration och expansion var viktiga prioriteringar under året.

Alex Averitt
Managing Director Nordamerika

8 449

Extern omsättning, MSEK

998

EBITA, MSEK

11,8%

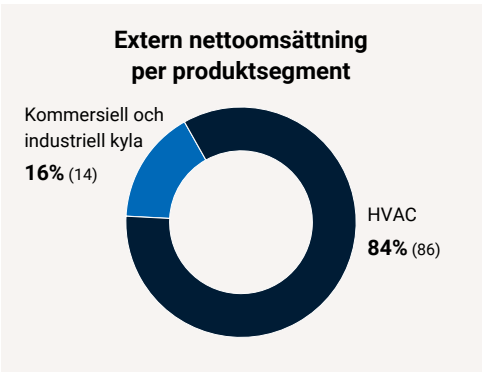
EBITA-marginal

1 311

Antal anställda

20

Delstater



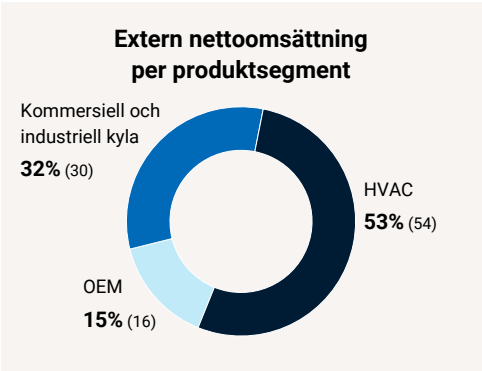
- INLEDNING
- VÅR VERKSAMHET
- VÅR STRATEGI
- BEIJER REF-AKTIE
- VÅRA RÖRELSESEGMENT
 - EMEA: Operativt fokus stärkte lönsamheten 33
 - Nordamerika: Fortsatt utveckling och expansion 34
 - APAC: Stabil utveckling och expansion 35
- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- HÅLLBARHETSRAPPORT
- FINANSIELL INFORMATION

Våra rörelsesegment

APAC: Stabil utveckling och expansion

Beijer Ref har en etablerad närvaro i APAC-regionen och bedriver verksamhet i nio länder. Under 2025 uppvisade rörelsesegmentet en stabil utveckling med rekordhög lönsamhet och fyra strategiska förvärv.

Försäljning och affärsutveckling
Rörelsesegmentet APAC redovisade en försäljningsökning på 3 procent jämfört med föregående år, exklusive valutakurseffekter. Den externa omsättningen uppgick till 6 159 MSEK (6 551). Marknadsförhållandena varierade mellan länderna, med fortsatt svag aktivitet inom större kommersiella projekt, samtidigt som regionens geografiska bredd bidrog till en övergripande stabilitet.
Utvecklingen inom produktsegmentet HVAC upprätthölls av egna märkesvaror och riktade initiativ. OEM-verksamheten inom rörelsesegmentet APAC var fortsatt dämpad under året, främst på grund av avsaknaden av större projekt. Trots detta fortsatte offertaktiviteten inom segmentet att stärkas under året, vilket tyder på fortsatt kund-engagemang. Under perioden observerades



en ljusare utveckling på utvalda marknader. Installationen av det första TCO₂-projektet på Seouls flygplats i Sydkorea slutfördes under fjärde kvartalet, efter att projektet inletts tidigare under året, och förväntas fungera som en referensinstallation för naturliga lösningar på den sydkoreanska marknaden.
I Kina levererade verksamheten under året sitt första lokalt designade och tillverkade TCO₂-projekt till en stor detaljhandelskedja. Dessa projekt bidrar till att minska både direkta och indirekta koldioxidutsläpp och stödjer övergången till mer hållbara kyl-lösningar i regionen.

Lönsamhet och marginaler
EBITA ökade med 12 procent jämfört med föregående år, exklusive valutakurseffekter. Rapporterad EBITA uppgick till 652 MSEK (642), vilket motsvarar en EBITA-marginal på 10,6 procent (9,8). Den rekordhöga EBITA-marginalen på 10,6 procent drevs av en gynnsam produktmix, egna varumärken och ett fortsatt fokus på tillbehör och heltäckande HVAC-lösningar.

Strategiska initiativ
Under året fortsatte Beijer Ref att stärka sin verksamhet i APAC-regionen genom riktade förvärv och initiativ med fokus på ökad marknadsnärvaro och långsiktig



leveranssäkerhet. I Australien slutfördes förvärvet av Atomic Refrigerants. Bolaget innehar importlicens och kvoter med framtida rättigheter kopplade till HFC-köldmedier, vilket stärker leveranssäkerheten och minskar långsiktiga risker relaterade till tillgången på köldmedier.

I Indien förvärvades Alpine Ref, en leverantör av kyl- och luftkonditioneringskomponenter i Bangalore, vilket stärkte koncernens närvaro i en ny region i landet.

I Singapore bidrog förvärvet av Central Refrigeration and Air-Conditioning till fortsatt utbyggnad av lokala marknadsnätverk och ett bredare serviceerbjudande till kunderna.

Därutöver togs en anläggning för återvinning av köldmedier i drift i Nya Zeeland under året, vilket stödjer utvecklingen av en mer hållbar köldmediemodell. Ett bindande avtal tecknades även om förvärv av Refspecs, villkorat av godkännande från den nyzeeländska konkurrensmyndigheten.

För att stödja Sydkoreas övergång till mer hållbara kylningslösningar ingick Beijer Ref ett avtal med Korean Refrigerants Recycling Engineers Centre (KRRC) om att etablera Beijer Ref Academy Korea.



Rörelsesegmentet levererade en stark utveckling med rekordhög EBITA-marginal och ett tydligt fokus på operativt arbete.

Wayne Ferguson
COO APAC

6 159

Extern omsättning, MSEK

652

EBITA, MSEK

10,6%

EBITA-marginal

1 453

Antal anställda

9

Länder

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltnings-berättelse



INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernen i sammandrag

Styrelse

Koncernledning

Bolagsstyrningsrapport:

Brev från ordföranden

Bolagsstyrning och ansvar

Risker och riskhantering

37

39

40

41

42

46

Koncernen i sammandrag

Styrelsen och verkställande direktören för Beijer Ref AB (publ), organisationsnummer 556040–8113, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för 2025.

Beijer Ref koncernen är en av världens största kylgrossister fokuserade på handels- och distributionsverksamhet inom kommersiell och industriell kyla samt luftkonditionering. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill tillverkning av egna produkter kombinerat med service och support på produkterna. Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning.

Verksamheten är indelad i tre geografiska rörelsesegment: EMEA, APAC och Nordamerika. Tillväxt sker både organiskt och genom förvärv av företag som kompletterar nuvarande verksamheter och som även kan bredda produkterbjudandet samt inträde på nya geografiska marknader.

Moderbolagets verksamhet

Beijer Ref AB (publ) är moderbolag i Beijer Ref koncernen. Moderbolaget utövar centrala funktioner som koncernledning, koncernekonomi, koncerngemensamma inköp, logistik och bolagsjuridik. Bolaget har sitt säte i Malmö. Moderbolaget redovisar ett resultat efter skatt på 307 MSEK (927) för verksamhetsåret 2025.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Koncernen fortsatte att utvecklas väl och Beijer Ref lämnar bakom sig ett år med en bra organisk tillväxttrend samt ett rekord-högt operativt kassaflöde. Under året har sju nya bolag integrerats i verksamheten, vilket ytterligare stärker koncernens position som en ledande och global aktör inom HVAC och kylteknik.

Av de slutförda förvärven finns två i EMEA, tre i APAC och två i Nordamerika. De förvärvade bolagen har sedan respektive konsolideringsdag bidragit till koncernens nettoomsättning med 1 098 MSEK samt EBITA med 185 MSEK för räkenskapsåret. För mer information om förvärven, se not 29.

Beijer Ref lanserade ett strategiskt konsolideringsprogram under 2025 som förväntas generera årliga kostnadsbesparingar på cirka 100 MSEK. De relaterade engångskostnaderna uppgick till cirka 150 MSEK.

Under 2025 stärkte Beijer Ref den finansiella flexibiliteten genom att etablera ett MTN-program om 7 miljarder SEK och emittera en obligation på 1,5 miljarder SEK.

Omsättning och resultat

Koncernens omsättning uppgick till 37 067 MSEK (35 662), vilket är en ökning med

Finansiell översikt ¹	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	37 067	35 662
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, MSEK	3 962	3 776
EBITA-marginal, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,7	10,6
Avkastning på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, %	11,4	10,8
Resultat per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, före utspädning, SEK	4,81	4,39
Resultat per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, efter utspädning, SEK	4,81	4,39

¹ Finansiell information avseende 2021-2025 framgår på sid. 145.

Påverkan av jämförelsestörande poster, MSEK	2025	2024
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster	3 962	3 776
Jämförelsestörande poster ingående i rörelsens kostnader	-150	-
EBITA	3 811	3 776
Finansnetto, exklusive jämförelsestörande poster	-493	-563
Jämförelsestörande poster ingående i finansnetto	-	-
Finansnetto	-493	-563
Skatt, exklusive jämförelsestörande poster	-794	-749
Jämförelsestörande poster ingående i skatt	36	-
Skatt	-759	- 749
Periodens resultat, exklusive jämförelsestörande poster	2 457	2 259
Jämförelsestörande poster ingående för perioden	-115	-
Periodens resultat	2 342	2 259

4 procent (11). Organisk tillväxt uppgick till 3 procent (2). Kommersiell och industriell kyla omsatte 11 448 MSEK (11 462) och svarade för 31 procent (32) av den totala omsättningen. HVAC omsatte 22 819 MSEK (21 335) och stod för 62 procent (60) av omsättningen. Omsättning avseende egen tillverkning (OEM) uppgick till 2 799 MSEK (2 866) och utgjorde 8 procent (8) av den totala omsättningen.

Koncernens EBITA, exklusive

jämförelsestörande poster, uppgick till 3 962 MSEK (3 776) under året, vilket är en ökning med 5 procent. Valutakurseffekter ingår i EBITA med -209 MSEK (-16). EBITA-marginalen, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 10,7 procent (10,6).

Finansnettot uppgick till -493 MSEK (-563), positivt påverkat av en lägre räntenivå jämfört med föregående år. Skattesatsen, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 24 procent (25).

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46

HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	

Förvaltningsberättelse

Periodens resultat, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 2 457 MSEK (2 259) och periodens resultat uppgick till 2 342 MSEK (2 259). Resultat per aktie före och efter utspädning, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 4,81 SEK (4,39). Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 4,59 SEK (4,39).

Lönsamhet
Avkastningen på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 11,4 procent (10,8).

Investeringar, likviditet och antal anställda
Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -2 735 MSEK (-2 730) vilket framför allt är hänförligt till genomförda förvärv. Likvida medel uppgick till 3 416 MSEK (3 058) vid årsskiftet. Bolagets totala outnyttjade kreditram var 5 678 MSEK (6 407) per bokslutsdagen.
Medelantalet anställda var 7 017 (6 597).

Kassaflöde, finansiering och soliditet
Det operativa kassaflödet uppgick till 4 400 MSEK (3 464). Nettoskulden var 9 608 MSEK (9 741). Det egna kapitalet uppgick till 21 891 MSEK (24 216). Förändringen av eget kapital uppgick till 2 325 MSEK (2 773). Förändringen är hänförlig till årets totalresultat om -901 MSEK (3 708), påverkat av valutakursförändringar vid omräkning av dotterbolagen till SEK om -3 910 MSEK (1 063) och säkring av nettoinvestering om 393 MSEK (498), samt utdelning till moderbolagets aktieägare om 710 MSEK (659). Övrig skillnad beror framför allt på verkligt värdeförändring av skulder kopplat till förvärv om -726 MSEK (-256). Nettoskuld/EBITDA,

exklusive leasingskuld samt pensionsskuld och jämförelsestörande poster uppgick till 1,72 (1,83). Soliditeten uppgick till 49 procent (52) vid årsskiftet.

Forskning och utveckling
Beijer Refs närvaro på marknaden är viktig för att utveckla mer miljöanpassade produkter i framtiden.

Hållbarhet
Beijer Ref strävar efter att bidra till en hållbar utveckling. Miljöaspekterna påverkar marknaden i hög grad och Beijer Ref är långt framme i utvecklingen av produkter för att möta de höjda miljökraven samt för att följa med i EU:s utfasningsprogram. Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet som omfattar hantering av köldmedier. Med syfte att minska påverkan på växthuseffekten har EU och FN fattat beslut som innebär att F-gaser ska ersättas med andra typer av köldmedier fram till 2030. I denna årsredovisning rapporterar vi för första gången hållbarhetsinformation enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Se vår hållbarhetsrapport på sidorna 49-94.

10 största aktieägarna
Information angående de 10 största aktieägarnas innehav går att finna på sid. 31.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång
Efter årets utgång har Beijer Ref förvärvat 75 procent av aktierna i Idema, en A/C distributör i Italien, med sälj-/köpoption att förvärva resterande aktier. Idema omsätter cirka 200 MSEK årligen med god lönsamhet.
Den 27 januari 2026 meddelade valberedningen att Per Bertland föreslås som

ny styrelseordförande i Beijer Ref vid den kommande årsstämman, efter att Kate Swann meddelat att hon inte ställer upp för omval. Kate Swann kvarstår i sin roll fram till årsstämman för att säkerställa en smidig

och ordnad övergång.
Den 4 mars 2026 emitterade Beijer Ref fyra obligationer om totalt 2 500 MSEK inom ramen för bolagets etablerade MTN-program.

Operativt kassaflöde och Nettoskuld, MSEK	2025	2024
EBITDA exklusive leasing (IFRS 16) och jämförelsestörande poster	4 091	3 908
EBITDA påverkan av leasing (IFRS 16)	682	653
EBITDA exklusive jämförelsestörande poster	4 774	4 560
Förändring rörelsekapital	586	-127
Investeringar i anläggningstillgångar	-392	-428
Utbetalningar som avser amorteringar av leasingskulder	-569	-543
Ej kassaflödespåverkande poster	2	3
Operativt kassaflöde	4 400	3 464
Nettoskuld	9 608	9 741
Varav: Pensionsskuld	108	131
Leasingskuld enligt IFRS16	2 473	2 466
Nettoskuld exklusive påverkan pension och leasing	7 028	7 144
Nettoskuld/EBITDA exklusive jämförelsestörande poster	2,01	2,14
Nettoskuld/EBITDA exklusive leasingskuld samt pensionsskuld och jämförelsestörande poster	1,72	1,83

Förslag till vinstdisposition, MSEK	
Till bolagsstämmans förfogande står:	
Överkursfond	14 535
Balanserad vinst	379
Årets vinst	307
Summa	15 221

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning, 1,50 SEK per aktie	760
I ny räkning överföres	14 460
Summa	15 221

Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46

Styrelse



Kate Swann

Styrelseordförande

Född: 1964

Invald: 2021

Utbildning: Examen i Business Management, University of Bradford.

Övriga uppdrag: Rådgivare till EQT. Styrelseordförande i Parques Reunidos, Europa Biosite, Lomond Group, Moonpig och IVC Evidensia.

Tidigare erfarenhet: VD för SSP Group. VD för WH Smith.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning. Beroende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 6 460 B-aktier i Beijer Ref AB.

110 240 697 ordinarie aktier i EQT:s MPP (Management Participation Program).



Albert Gustafsson

Styrelseledamot

Född: 1977

Invald: 2021

Utbildning: Kandidatexamen i Business Administration, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övriga uppdrag: Partner & COO Private Capital Europe & North America på EQT Private Equity. Styrelseledamot EQT Partners och OEM International.

Tidigare erfarenhet: Styrelseledamot i Eton, Granngården, Scandic, Top-Toy, IFS, Iver, Bluestep Bank och Recover.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning. Beroende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 0 aktier i Beijer Ref AB.



Per Bertland

Styrelseledamot

Född: 1957

Invald: 2021

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Dendera Holding, Inwido och InArea Group. Styrelseledamot i IV Produkt och Lindab. Partner i Small Cap Partners.

Tidigare erfarenhet: CEO och COO Beijer Ref. CFO Indra och Ötab Sport inom Aritmos-koncernen.

Beroende baserat på egen ägarandel. Beroende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 7 888 040 A-aktier och 166 958 B-aktier i Beijer Ref AB.



Joen Magnusson

Styrelseledamot

Född: 1951

Invald: 1985

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet

Övriga uppdrag: Kungliga Fysiografiska Sällskapets Ekonomiska råd m.fl.

Tidigare erfarenhet: Verkställande direktör i G & L Beijer fram till 2013. Anställd i Teglund Marketing, Statskonsult och Skrinet.

Beroende baserat på egen ägarandel. Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 9 360 000 A-aktier och 704 720 B-aktier i Beijer Ref AB.



Nathalie Delbreuve

Styrelseledamot

Född: 1972

Invald: 2022

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi, Ecole Supérieure de Commerce de Paris (ESCP).

Övriga uppdrag: CFO Vallourec.

Tidigare erfarenhet: CFO Verallia Group. Tidigare arbetsplatser innefattar PricewaterhouseCoopers, XPO Logistics (tidigare Norbert Dentressangle) och Plastic Omnium Group.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 0 aktier i Beijer Ref AB.



William Striebe

Styrelseledamot

Född: 1950

Invald: 2021

Utbildning: Doktorsexamen i juridik från University of Connecticut Law School och filosofie kandidat-examen i historia från Fairfield University.

Övriga uppdrag: Oberoende konsult hos WFS Consulting för rådgivning i frågor rörande affärsverksamhet och företagsöverlåtelse.

Tidigare erfarenhet: VP Joint Ventures och VP Global Business Development, UTC Climate, Controls & Security, och mer än 30 års erfarenhet inom UTC/Carriers verksamhet.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 720 B-aktier i Beijer Ref AB.



Frida Norrbom Sams

Styrelseledamot

Född: 1971

Invald: 2015

Utbildning: Masterexamen i företagsekonomi, Uppsala universitet.

Övriga uppdrag: President och CEO Hydros scand Group. Styrelseledamot i Vallourec.

Tidigare erfarenhet: EVP, Head of EMEA och VP Sales and Service Northern Europe Husqvarna Group. SVP & Managing Director North Europe och EVP & CIO Sanitec Oy. Senior Manager BearingPoint/Andersen Business Consulting, EVP, Head of Application division NKT A/S.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 40 892 B-aktier i Beijer Ref AB.



Kerstin Lindvall

Styrelseledamot

Född: 1971

Invald: 2021

Utbildning: Masterexamen, Sveriges lantbruksuniversitet, Uppsala.

Övriga uppdrag: Chief Corporate Responsibility Officer i ICA Gruppen. Medlem av ICA Gruppens koncernledning. Ledamot av Mellanskogs föreningsstyrelse samt ledamot av Från Sverige Märkningens styrelse.

Tidigare erfarenhet: 25 års erfarenhet inom ICA-koncernen som bland annat Chef miljö & socialt ansvar, kvalitetschef och internkommunikationschef. Styrelseledamot i KRAV och flera förtroendeuppdrag inom branschorganisationer.

Oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning.

Egna och närståendes aktieinnehav 2025: 0 aktier i Beijer Ref AB.

INLEDNING	37
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	

Koncernledning



Christopher Norbye
CEO & President
Född: 1973
Anställd sedan: 2021
Utbildning: MBA
University of Miami.
Övriga uppdrag:
Styrelseordförande i OEM
International AB och
styrelseledamot i Stena
Metall AB.
Tidigare erfarenhet:
Executive Vice President &
Head of Entrance Systems
Division Assa Abloy.
Aktieinnehav 2025:
30 020 B-aktier i Beijer
Ref AB.
*74 021 739 ordinarie aktier
i EQT:s MPP (Management
Participation Program).*



Joel Davidsson
CFO & EVP
Född: 1982
Anställd sedan: 2023
Utbildning: Civilekonom,
Handelshögskolan i
Stockholm.
Tidigare erfarenhet:
CFO Rosti Group, Vice
President & Head of FP&A
och Investor Relations
Alfa Laval. CFO-roller
inom Assa Abloy Entrance
Systems. Investment
Banking-roller i London
och Stockholm.
Aktieinnehav 2025:
2 958 B-aktier och 10 000
optioner i Beijer Ref AB.
*8 953 535 ordinarie aktier i
EQT:s MPP (Management
Participation Program).*



Jonas Steen
COO EMEA & EVP
Född: 1976
Anställd sedan: 2010.
Utbildning: Civilingenjör
kemiteknik samt ekonom,
Lunds universitet.
Tidigare erfarenhet: VP
Nordics och East Europe
Beijer Ref. Business
control i Trelleborg Group.
Aktieinnehav 2025:
29 556 B-aktier och
10 000 optioner i Beijer
Ref AB.
*9 329 157 ordinarie aktier i
EQT:s MPP (Management
Participation Program).*



David Ericsson
Head of M&A & EVP
Född: 1986
Anställd sedan: 2016
Utbildning: Masterexamen
i Business Administration,
Lunds universitet.
Tidigare erfarenhet: VP
East Europe och Business
control Beijer Ref.
Business control Tunstall
Healthcare UK.
Aktieinnehav 2025:
3 275 B aktier i Beijer
Ref AB.
*9 329 157 ordinarie aktier i
EQT:s MPP (Management
Participation Program).*



Kristian Lexander
CIO/CDO & EVP
Född: 1975
Anställd sedan: 2021
Utbildning:
Magisterexamen i
ekonomi och informa-
tion, Internationella
Handelshögskolan
Jönköping, Napier
University Edinburgh.
Tidigare erfarenhet:
CIO & SVP Nederman.
Senior Director William
Demant. Senior Manager
Accenture.
Aktieinnehav 2025:
2 340 B-aktier i Beijer
Ref AB.
*4 664 578 ordinarie aktier i
EQT:s MPP (Management
Participation Program).*



Hanna Grasso
HR & Communications
& EVP
Född: 1978
Anställd sedan: 2022
Utbildning: Masterexamen
i International Business
Administration,
Internationella
Handelshögskolan
Jönköping.
Tidigare erfarenhet:
HR Director Trelleborg
Engineered Coated
Fabrics. HR Manager
Operations Skånemejerier
(Lactalis). HR Manager
Sweden Saint Gobain
Sekurit och Emmaboda
Glas.
Aktieinnehav 2025:
350 B-aktier i Beijer
Ref AB.
*3 731 662 ordinarie aktier i
EQT:s MPP (Management
Participation Program).*



Yann Talhouet
COO Toshiba HVAC
Western Europe & EVP
Född: 1974
Anställd sedan: 2011
Utbildning: MA, Paris
Dauphine University, MBA,
Insead, Fontainebleau.
Tidigare erfarenhet:
VD i Toshiba HVAC
Western Europe, Carrier
Corporation. Management
Consultant Kearney.
Aktieinnehav 2025:
63 275 B-aktier i Beijer
Ref AB.
*9 329 157 ordinarie aktier i
EQT:s MPP (Management
Participation Program).*



Wayne Ferguson
COO & EVP APAC
Född: 1967
Anställd sedan: 2018
Tidigare erfarenhet:
Managing Director och
General Manager Beijer
Ref Australia. Olika
operativa roller i Actrol
och Lincoln Group.
Aktieinnehav 2025:
31 590 B-aktier och
23 000 optioner i Beijer
Ref AB.
*Inga ordinarie aktier i
EQT:s MPP (Management
Participation Program).*

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Koncernen i sammandrag

Styrelse

Koncernledning

Bolagsstyrningsrapport:

Brev från ordföranden

Bolagsstyrning och ansvar

Risker och riskhantering

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

37

39

40

41

42

46



”

2025 har präglats av stabil tillväxt, förbättrade marginaler och fortsatt förstärkning av vår affärsmodell.

Kate Swann
Styrelsens ordförande

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning och ansvar: Brev från ordföranden

Styrelsens främsta uppdrag är att säkerställa ett långsiktigt aktieägarvärde genom en ansvarsfull och målmedveten styrning av Beijer Ref. Under det gångna året har vi fortsatt att förena Beijer Refs globala ambitioner med en stark operativ närvaro i befintliga och nya marknader, i linje med vår strategi att kombinera organisk tillväxt med förvärv som förstärker både bredd och kapacitet i vårt erbjudande.

2025 har präglats av stabil tillväxt, förbättrade marginaler och en fortsatt förstärkning av vår affärsmodell. Beijer Ref har noterat god organisk tillväxt och en förbättrad EBITA-marginal under året, vilket är ett resultat av vårt fokus på effektivitet, kundorienterade lösningar och strategiska initiativ på flera marknader.

Under 2025 har styrelsen och ledningen arbetat nära tillsammans för att förverkliga vår expansionsstrategi. Beijer Ref har genomfört flera förvärv, bland annat av distributörer i Nordamerika och Baltikum, som stärker vår regionala närvaro och tillför värdefull branschkompetens till koncernen.

Vidare har Beijer Ref etablerat ett obligationsprogram för fortsatt effektiv finansiering, vilket breddar bolagets finansieringsbas och skapar flexibilitet för framtida tillväxtinitiativ.

Hållbarhet är en integrerad del av Beijer Refs strategi och styrelsens arbete. Under 2025 har vi tagit ytterligare steg i arbetet med att stärka koncernens hållbarhetsstyrning och transparens, inte minst genom

arbetet med rapportering enligt EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD. Styrelsen följer löpande utvecklingen och säkerställer att hållbarhetsarbetet är väl förankrat i affärsstrategin. Vårt fokus på hållbarhet genomsyrar allt från produktportföljer till arbetet med att möta framtida krav och förväntningar, både från marknader och aktieägare.

Som styrelseordförande är jag särskilt stolt över det engagemang och den professionalism som våra medarbetare uppvisat under året. Det är genom deras insatser som vi kan leverera konkurrenskraftiga lösningar till våra kunder och samtidigt driva utvecklingen mot energieffektivitet och hållbar klimatkontroll.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till mina kollegor i styrelsen, ledningen samt alla medarbetare för deras insatser under året. Efter fem år som styrelseordförande har jag valt att inte ställa upp för omval vid årsstämman 2026. Det har varit en förmån att få leda styrelsearbetet under en period av stark tillväxt och strategisk utveckling för

Beijer Ref. Jag är övertygad om att bolaget är väl positionerat för framtiden och jag önskar min efterträdare Per Bertland, som föreslagits som ny styrelseordförande, all framgång i denna roll.

Kate Swann
Styrelsens ordförande



INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46

Bolagsstyrning och ansvar

Bolagsstyrning och företagsansvar

Beijer Ref tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2025 års bolagsstyrningsrapport. Granskning av bolagsstyrningsrapporten i enlighet med RevR 16 har utförts av bolagets revisor. Valberedningens sammansättning avviker från reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning beträffande punkt 2.4 i koden på så vis att fler än en styrelseledamot som ingår i valberedningen är beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Sammansättningen har gjorts för att ta tillvara de största aktieägarnas intresse i enlighet med valberedningens instruktioner fastställda av årsstämman.

Aktieägarinflytande genom årsstämma
Aktieägarnas inflytande utövas genom deltagande på årsstämman som är Beijer Refs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets resultat och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och CEO. Årsstämman beslutar även om instruktion för valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för CEO och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman 2025 ägde rum den 24 april 2025 i Malmö. Aktieägare kunde utöva sin rösträtt både genom fysiskt deltagande på stämman samt genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Beijer Refs

bolagsordning. Totalt var det 970 (935) företrädde aktieägare vid stämman genom personlig närvaro, ombud, biträden eller registrerade poströstningar, samtliga registrerade som närvarande vid stämman. Dessa representerade cirka 82,0 procent (82,4) av de totala rösterna. Tre aktieägare; EQT, Joen Magnusson och Per Bertland representerade tillsammans 47,1 (53,2) procent av rösterna företrädde på stämman. Till stämmans ordförande valdes advokaten Madeleine Rydberger. Samtliga styrelseledamöter valda av stämman fanns tillgängliga förutom Nathalie Delbreuve. Fullständigt protokoll finns på Beijer Refs hemsida. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsens förslag om 1,40 SEK per aktie för räkenskapsåret 2024, motsvarande 709 667 736,40 SEK.
- Omval av styrelseledamöter: Albert Gustafsson, Frida Norrbom Sams, Joen Magnusson, Kate Swann, Kerstin Lindvall, Nathalie Delbreuve, Per Bertland och William Striebe. Till styrelsens ordförande omvaldes Kate Swann.
- Fastställande av ersättning till styrelsen och revisor.
- Fastställande av resultat- och balansräkningar.
- Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission inom angivna ramar, för att kunna fullfölja bolagets förvärvsstrategi.
- Ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för koncernledningen samt ett antal nyckelpersoner inom koncernen.

- Val av Deloitte AB som bolagets revisor under 2025 med Richard Peters som huvudansvarig revisor.
- Ansvarsfrihet för styrelsen och CEO.

Beijer Refs årsstämma 2026 hålls den 23 april i Malmö. För ytterligare information om nästa årsstämma, se sid. 147 i denna årsredovisning. EQT Group, Joen Magnusson (familj och bolag) och Per Bertland (familj och bolag) innehar var och en mer än 10 procent av rösterna i bolaget. För vidare information om aktien och aktieinnehav se sid. 30-31 samt bolagets hemsida.

Valberedning
Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter och revisorer samt föreslår arvode till dessa.

Valberedningen inför årsstämman 2026
Valberedningen utsågs i oktober 2025 och ska enligt instruktioner som fastställts av årsstämman bestå av fem ledamöter som ska utgöras av en representant för var och en av de fem till röstetalet största aktieägarna per den sista handelsdagen i augusti. Ledamöterna utsågs bland bolagets fem till röstetalet största aktieägare i enlighet med gällande instruktioner och består av: Juho Frilander (EQT Partners), Joen Magnusson (eget och närstående innehav, ledamot i Beijer Refs styrelse), Per Bertland (eget och närståendes innehav, ledamot i Beijer Refs styrelse), Vegard Torsnes (Norges Bank) samt Erik Ståhl Hallengren (SEB Asset Management). Juho Frilander utsågs till valberedningens

ordförande. 2026 års valberedning har haft 4 (3) möten. Valberedningen har bedrivit sitt arbete genom att utvärdera styrelsens arbete, sammansättning och kompetens. Den mångfaldspolicy som tillämpas för koncernens styrelse är punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Beijer Refs verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, erfarenhet, kompetens och egenskaper samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningen har tillämpat mångfaldspolicyn vid framtagandet av sitt förslag till val av styrelseledamöter. En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverande yttrande som offentliggjordes inför årsstämman 2026. Ytterligare information om valberedningen och dess arbete finns på bolagets hemsida: www.beijerref.com.

Förslag till årsstämman 2026
Valberedningen har arbetat fram nedanstående förslag att föreläggas årsstämman 2026 för beslut. Valberedningen har beslutat föreslå årsstämman:

- Omval av styrelseledamöterna: Albert Gustafsson, Joen Magnusson, Per Bertland, Frida Norrbom Sams, Nathalie Delbreuve, William Striebe och Kerstin Lindvall.
- Val av Per Bertland som styrelsens ordförande.
- Omval av Deloitte AB som bolagets revisor under 2026.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	

Bolagsstyrningsrapport

Kate Swann har avböjt omval som styrelseledamot och styrelsens ordförande.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Beijer Refs organisation och förvaltning. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst fyra och högst åtta ledamöter med eller utan suppleanter.

Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Ordförandes ansvar

Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med CEO. Hon ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsens sammansättning 2025

Beijer Refs styrelse bestod av åtta ledamöter, valda av bolagsstämma. CEO, CFO och General Counsel deltar vid samtliga styrelsemöten och andra anställda i koncernen deltar vid behov som föredragande av särskilda frågor. För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sid. 39 samt not 6.

Styrelsens oberoende

Styrelsens bedömning, som delas av valberedningen, rörande ledamöternas beroendeställning i förhållande till Beijer Ref och aktieägarna, framgår på sid. 39. Som framgår uppfyller Beijer Ref Svensk kod

för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Beijer Ref och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Beijer Refs större aktieägare.

Styrelsens arbete 2025

Beijer Refs styrelse har under 2025 haft totalt nio sammanträden. Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bland annat företagets ekonomiska och finansiella ställning samt investeringsverksamheten. Arbetet under 2025 har i stor utsträckning fokuserats till frågor kring strategi, fortsatt expansion genom förvärv samt ökad lönsamhet.

Därtill kan även nämnas arbetet med implementeringen av EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), inklusive den dubbla väsentlighetsbedömningen som har genomförts i enlighet med regelverket. Bolagets revisor har haft möte med styrelsen utan ledningens närvaro under året. Mellan styrelsemötena har ett stort antal kontakter ägt rum mellan bolaget, dess ordförande och övriga styrelseledamöter. Ledamöterna har löpande tillställts skriftlig information beträffande bolagets verksamhet, ekonomiska och finansiella ställning samt annan information av betydelse för detsamma. De åtgärder styrelsen vidtagit för att följa upp att den interna kontrollen i samband med finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar, inkluderar att begära fördjupad information inom vissa områden, fördjupade diskussioner med delar ur koncernledningen samt begära beskrivningar av den

interna kontrollens beståndsdelar som fastställs vid konstituerande styrelsemöte efter årsstämman. Styrelsen fastställer vid samma tidpunkt instruktioner för verkställande direktören.

Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga styrelsemöten, med undantag för Nathalie Delbreuve som var delvis frånvarande vid ett möte. Styrelsemötena har hållits både digitalt och fysiskt under året.

Utvärdering av styrelsens ledamöter och verkställande direktören 2025

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inklusive enskilda ledamöters insatser. Detta sker genom en årlig, strukturerad utvärdering med efterföljande diskussioner i styrelsen där det sammanställda resultatet från enkäten, inklusive kommentarer som lämnats, presenteras genom att för varje fråga återge enskilda svar samt medel och standardavvikelse. Under 2025 har utvärderingen skett genom en webbaserad styrelseutvärdering där styrelsens ledamöter individuellt och anonymt tar ställning till påståenden avseende styrelsen som helhet, styrelsens ordförande, CEO:s arbete i styrelsen samt den egna arbetsinsatsen. Utvärderingen fokuserar bland annat på förbättring av styrelsens effektivitet och fokusområden samt behov av specifik kompetens och arbetsformer.

I valberedningen har resultatet av styrelseutvärderingen presenterats. Vidare har valberedningen intervjuat enskilda styrelseledamöter. Styrelsen utvärderar, i tillägg till ovanstående årliga styrelse- och CEO-utvärdering, fortlöpande CEO:s arbete

genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har under 2025 haft ett revisionsutskott bestående av Nathalie Delbreuve (ordförande), Frida Norrbom Sams, Albert Gustafsson och, från och med april 2025, Kerstin Lindvall. Revisionsutskottet sammanträdde 5 (5) gånger under 2025. Samtliga ledamöter har varit närvarande vid samtliga sammanträden som har hållits digitalt under året. Arbetet har främst fokuserats på:

- Aktuella och nya redovisningsfrågor.
- Genomgång av delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning.
- Genomgång av rapporter från Beijer Refs revisor inklusive revisorns revisionsplan samt uppföljning av revisionsarvode.
- Biträde vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.
- Genomgång av rutiner och arbetsplan för utskottets arbete.
- Säkerställande att policyer finns och regler efterlevs.
- Uppföljning och avrapportering av bolagets skattesituation och skatterevisioner.
- IT-relaterade säkerhetsfrågor.
- Genomgång av Beijer Refs riskanalys.
- Genomgång av arbetet med att implementera, uppfylla samt efterleva kraven enligt CSRD inklusive den dubbla väsentlighetsbedömningen som genomförts under året.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	

Styrelsen har under 2025 haft ett ersättningsutskott bestående av Kate Swann (ordförande), Albert Gustafsson och, från och med april 2025, Per Bertland. CEO, CFO, EVP HR och General Counsel deltar vid dessa möten som föredragande. Ersättningsutskottet sammanträdde 5 (5) gånger under 2025. Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga sammanträden, som har hållits digitalt under året. Frågor bereds under årets första styrelsemöte och beslutas vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera:

- Tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.
- Samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.
- Rekommendera långsiktiga incitamentsprogram.

Externa revisorer
Årsstämman utser den externa revisorn. Beijer Refs revisor är revisionsfirman Deloitte AB, med auktoriserade revisorn Richard Peters som huvudansvarig. Deloitte AB är av årsstämman 2025 valda som Beijer Refs revisor för en period fram till årsstämman 2026.

Deloitte AB har under året utfört översiktlig granskning av bolagets finansiella delårsrapport för perioden den 1 januari 2025 till och med den 30 september 2025 i enlighet med International Standard on Review Engagements ISRE 2410.

Beijer Refs bolagsstämموالدا revisor granskar bolagets årsredovisning och

bokföring samt styrelsens och CEO:s förvaltning. Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet, till delar av koncernledningen löpande under året och minst en gång årligen till styrelsen. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen och beskriva granskningsarbetet samt gjorda iakttagelser.

Internrevision
Beijer Ref har en begränsad internkontrollfunktion. Funktionen har genomfört en riskkartläggning, tagit fram fokusområden, genomfört en självskattningsprocedur med koncernens bolag samt gjort platsbesök hos vissa koncernbolag. En fullt utbyggd internrevisionsfunktion finns inte i Beijer Ref-koncernen. Styrelsen i Beijer Ref AB har i enlighet med reglerna i Svensk Kod för Bolagsstyrning tagit ställning till behovet av en speciell internrevisionsfunktion. Styrelsen har funnit att det i nuläget inte finns behov för denna organisation inom Beijer Ref-koncernen. Bakgrund till ställningstagandet är bolagets riskbild samt de kontrollfunktioner och kontrollaktiviteter som finns inbyggda i bolagets struktur, såsom aktivt arbetande styrelser i samtliga bolag, hög grad av närvaro från lokala ledningar och styrelserepresentation från ledning på nivån ovanför etc. Beijer Ref har definierat intern kontroll som en process som påverkas av styrelsen, revisionsutskottet, CEO, koncernledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att Beijer Refs mål uppnås vad gäller en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och efterlevnad av

tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontrollprocessen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och ger en struktur för komponenterna i processen – riskbedömning, kontrollstrukturer samt uppföljning. För information om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se vidare under avsnittet Intern kontroll. För information om riskhantering, se sid. 46-48.

CEO och koncernledning
Christopher Norbye tillträdde som CEO och koncernchef för Beijer Ref-koncernen den 30 augusti 2021. CEO tillika koncernchef leder löpande Beijer Refs verksamhet och bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsverksamheten, inköp, IT, företagsförvärv, HR, kommunikation, hållbarhet och ekonomistab/juridik. Vid utgången av 2025 bestod koncernledningen inklusive CEO av åtta personer. För ytterligare information om koncernledningen, se sid. 40.

Ersättning till ledande befattningshavare
Målsättningen med Beijer Refs ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023. Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, ska bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning.

Ersättningen ska bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen respektive på grupp- och individnivå så som omsättningstillväxt, vinststillväxt, rörelsekapitalsutveckling och, avseende de icke-finansiella målen, kopplas till tydliga funktionella mål och/eller hållbarhetsmål. Viktningen mellan respektive satta mål ska ske så att tyngst vikt läggs på vinststillväxt. De icke-finansiella målen får maximalt uppgå till 20 procent av den totala rörliga kontantersättningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. CEO erhåller ett maximalt belopp motsvarande 100 procent av en årslön och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen erhåller maximalt ett belopp motsvarande 75 procent av en årslön. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Ledande befattningshavares pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkringsförmåner, är avgiftsbestämda. Till CEO avsätts ett belopp som motsvarar högst 30 procent av den fasta årliga lönen och till övriga ledande befattningshavare avsätts ett belopp som motsvarar högst 25 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner får innefatta sjukvårdsförsäkring och bilförmån, dessa ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Extraordinär ersättning kan utgå som engångsarrangemang vid särskilda

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46

Bolagsstyrningsrapport

omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande ett års fast lön. För ledande befattningshavare utanför Sverige, vars anställningsförhållanden lyder under andra regler än svenska, kan andra villkor gälla till följd av lagstiftning eller marknadspraxis och anpassning får därmed ske.

Avgångsvederlag och fast lön under uppsägningstid utgår till CEO med högst 24 månaders fast lön och till övriga ledande befattningshavare med högst 12 månaders fast lön. Ledande befattningshavare kan säga upp sig med en uppsägningstid om sex månader. Egen uppsägning från befattningshavarens sida utlöser inget avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuell åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag för motsvarande tidsperiod.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte CEO eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga dessa riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets

ekonomiska bärkraft. För mer detaljerad information angående ersättningsriktlinjer, se vidare i not 6 i denna årsredovisning.

Ytterligare information om bolagsstyrning finner ni på Beijer Refs hemsida www.beijerref.com. Där finns bland annat följande information:

- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter
- Kallelse till årsstämman
- Protokoll
- Kvartalsrapporter

Intern kontroll

Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av kvartalsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Externa styrinstrument

Till de externa styrinstrument som utgör ramar för bolagsstyrning inom Beijer Ref hör bland annat:

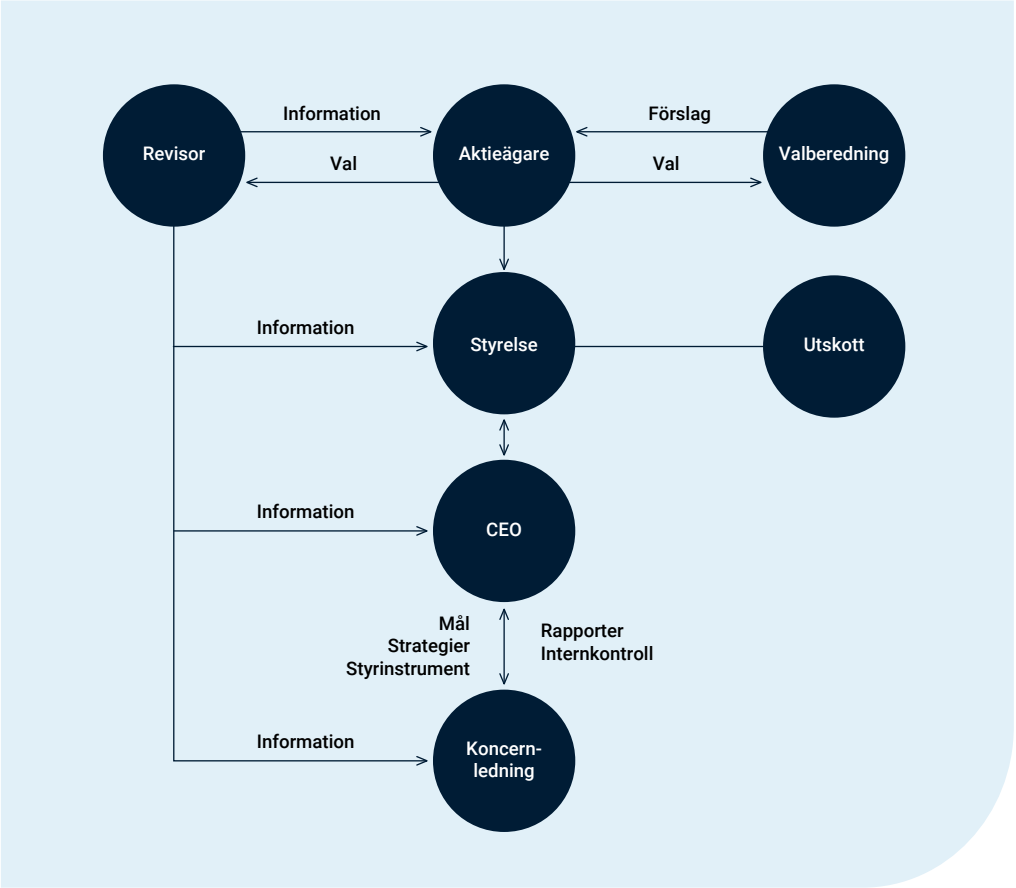
- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- Nasdaq Stockholms regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen samt instruktioner för utskotten och verkställande direktören

- Attest- och befogenhetsregler
- Värderingar och Uppförandekod
- Finanspolicy och Kommunikationspolicy
- Övriga styr- och policydokument, riktlinjer och rekommendationer samt processer för hantering av visseblåsarärenden, risk management, hållbarhet och intern kontroll.



INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	



Risker och riskhantering

Risker och riskhantering

Beijer Ref-koncernens verksamhet påverkas av ett antal omvärldsfaktorer vars effekter på koncernens rörelseresultat kan kontrolleras i varierande grad.

Koncerngemensamma regler, som fastställs av styrelsen, ligger till grund för hanteringen av dessa risker på olika nivåer inom koncernen. Målet med dessa regler är att få en samlad bild av risksituationen, att minimera negativa resultateffekter och klargöra ansvar och befogenheter inom koncernen. Uppföljning av att reglerna efterlevs kontrolleras av respektive ansvarig och avrapporteras sedan till styrelsen.

Kontrollmiljö och struktur

Beijer Ref har ett starkt ägarinflytande och de större ägarna finns representerade i styrelsen.

Beijer Ref är till sin karaktär decentraliserat och de enskilda bolagens egna organisationer fyller viktiga funktioner avseende företagskultur och kontrollmiljö genom de korta beslutsvägar som finns och den starka närvaron av den lokala ledningen. Den legala organisationen sammanfaller till mycket stor del med den operativa och det finns alltså få beslutsforum som är frikopplade från det civilrättsligt reglerade ansvar som ligger i de olika legala enheterna.

Ledningsarbetet utgår från styrelsearbetet vilket är ryggraden i bolagsledningen, och ut i organisationens olika bolagsstyrelser. De regelverk som behandlar bolagsledning, såsom aktiebolagslagen, utgör grunden för hur styrelsearbetet sker. Befogenheter

och ansvar är genom detta sätt att arbeta reglerat genom dessa lagar. De beslut som fattas i styrelserna protokollförs och följs noggrant upp. Det är genom detta styrelsearbete som kontrollaktiviteter och uppföljning av dessa beslutas och genomförs med lokal förankring. Genomgående tillämpas i koncernen att närmsta chef vid kritiska frågor såsom viktiga personalfrågor, organisationsfrågor med mera går vidare till sin respektive chef för att förankra beslut innan de fattas.

Principen om långtgående decentralisering har stor betydelse för de olika bolagens känsla för sin betydelse och för arbetsmotivationen. En spridning av ansvar och befogenheter leder till stark vilja att leva upp till detta ansvar och de förväntningar som följer med detta.

Riskhantering

Arbetet med att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Beijer Refs verksamhet. Beijer Ref har en etablerad process för enterprise risk management som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. Processen syftar till att ge en koncernövergripande bild av koncernens risker och möjliggöra uppföljning och hantering. Det högsta styrande organet för riskhantering är Beijer Refs styrelse och dess revisionsutskott som kontinuerligt behandlar riskerna. I tillägg till detta hanteras risker löpande på koncernnivå i ett Risk Board som leds av CFO, med personer representerade från Juridik, IT, HR, Sustainability och Finans.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Koncernen i sammandrag

Styrelse

Koncernledning

Bolagsstyrningsrapport:

Brev från ordföranden

Bolagsstyrning och ansvar

Risker och riskhantering

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

37

39

40

41

42

46

Förvaltningsberättelse

Ledande befattningshavare inom koncern- och affärsområdesledning är representerade i styrelser på underliggande organisationsnivå och i enskilda bolag av betydelse. Det är genom detta styrelsearbete som kontrollaktiviteter och uppföljning av bland annat risker beslutas och genomförs lokalt. Principen om långtgående decentralisering har stor betydelse för dotterbolagens egna engagemang och driv i respektive bolag. Spridningen av ansvar och befogenheter leder till en stark vilja att leva upp till detta ansvar och de förväntningar som följer med det. Den stora geografiska spridningen av produkter och tjänster som erbjuds inom koncernen och antalet kunder och leverantörer, ger sammantaget en god underliggande riskspridning.

Riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen hos Beijer Ref syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, affärsområden och processer. Nuläge bedöms och förbättringspunkter fastslås. Kontrollaktiviteterna utvärderas likaså och bedöms löpande.

Gällande hållbarhetsrisker har koncernen tagit fram ett ramverk som behandlar tillvägagångssätt och riktlinjer inom områden som miljö, medarbetare, affärsetik och antikorruption, ansvarsfull leverantörskedja och partnerskap. Ramverket delges samtliga dotterbolag som rapporterar tillbaka om handlingsplaner och resultat. Avseende risker gällande efterlevnad av nya miljölagar och resolutioner för HFC-gaser har Beijer

Ref gjort en genomlysning av sin egen hantering och uppgraderat läckagesäkerheten i samtliga fyllningsstationer för att minimera risk för läckage. Gällande risker inom sociala arbetsförhållanden, mångfald och integration, etik och antikorruption har koncernen utvärderat sin egen och dotterbolagens hantering. Genom efterlevnad av bolagets uppförandekoder för medarbetare och leverantörer och andra policys, ska risker inom sociala arbetsförhållanden, etik och antikorruption minimeras. Därtill arbetar bolaget med kontinuerlig e-learning inom områdena. I hållbarhetsrapporten framgår hur implementering och efterlevande av kraven enligt EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fortgår, inklusive en beskrivning av den dubbla väsentlighetsbedömningen som har genomförts under året.

Beijer Refs krishantering är decentraliserad. Händelser ska i möjligaste mån hanteras och lösas lokalt, nära händelsens uppkomst. Krisorganisationen på koncernnivå, bestående av CFO samt personer från koncernstaberna Juridik, Kommunikation och Personal, ska säkerställa att relevanta medarbetare har den kompetens och förmåga som behövs för att hantera incidenter. För det fall en större incident inträffar som kan ha en inverkan på koncernen i stort, ska koncernens krisorganisation, inklusive koncernledning och styrelse informeras och bedöma hur händelsen ska hanteras.

Försäkring hanteras centralt på koncernens huvudkontor tillsammans med försäkringsmäklare.

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, CEO, CFO och koncernledningen. Uppföljningen inbegriper månatliga finansiella rapporter med jämförelse mot budget, föregående år och mål, kvartalsvisa rapporter med resultat kompletterat med skriftliga kommentarer. Uppföljningen inbegriper också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Beijer Refs revisor. Beijer Ref arbetar efter en årlig plan, som tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, förvärvade bolag, huvudprocesser samt särskilda riskområden.

Risker i Beijer Ref

En risk definieras inom Beijer Ref som en framtida händelse som negativt kan påverka Beijer Ref-koncernens förmåga att uppfylla sina mål. Riskdefinitionen fokuserar på risker med betydande potential att hota ett eller flera av definierade strategiska mål. Riskerna utvärderas utifrån inverkan på de övergripande strategiska målen och sannolikheten för att risken inträffar inom de kommande fem åren. För varje risk tas även åtgärder och handlingsplan fram. Riskerna kartläggs därefter baserat på sannolikhet och påverkan. Beijer Ref grupperar riskerna inom områdena Strategic, Business, Regulatory compliance och Financial. De risker som identifierats genom den dubbla väsentlighetsbedömningen, utförd i enlighet med CSRD, har integrerats i det övergripande riskhanteringsarbetet.



Arbetet med att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Beijer Refs verksamhet.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Koncernen i sammandrag	37
Styrelse	39
Koncernledning	40
Bolagsstyrningsrapport:	
Brev från ordföranden	41
Bolagsstyrning och ansvar	42
Risker och riskhantering	46

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse

Identifierade risker	Hantering och exponering	Identifierade risker	Hantering och exponering
Beijer Refs företagskultur	Det finns en risk att Beijer Refs företagskultur utarmas om inte kulturen bevaras och underhålls löpande. Beijer Ref har en Uppförandekod för att förstärka och bibehålla kulturen samt policyer för affärsetik och moral. Bolaget har även en introduktionsutbildning, ett e-learningssystem för alla nyanställda och nya bolag samt global intern säljutbildning.	Risker vid produktansvar	Dåliga produkter påverkar alltid Beijer Refs varumärke. Bolaget arbetar alltid med minst två varumärken på samtliga marknader och inom olika prissegment. En central kategoriansvarig, avtal med tydliga garanti- och ansvarsklausuler tillsammans med testning av produkter motverkar denna risk.
Beroende till större leverantörer	Bolaget har en rad viktiga avtal med leverantörer inom HVAC. Beijer Ref har dock som strategi att ha minst en leverantör inom varje prissegment och minst två leverantörer på varje marknad.	Risk för oegentligheter	Beijer Ref har en decentraliserad organisation och dotterbolagen styrs genom regelbundna styrelsemöten. En självutvärdering av den interna kontrollen görs årligen. Bolaget har även en whistleblower-funktion och uppförandekod.
Digitalisering och E-handel	Digitalisering och e-handel skapar nya handelsmönster och beteenden som löpande utvärderas. Risken minimeras genom att arbeta under olika varumärken och genom ett differentierat produkterbjudande. Det finns alltid en risk att bolaget påverkas av nya aktörer som utmanar branschen inom detta område.	Risker på nya marknader	Innan Beijer Ref går in på nya marknader genomförs en marknadsanalys av marknaden för att medvetandegöra riskerna och för att kunna hantera dem. Bolaget säkerställer att det finns kunrig personal att hantera de nya marknaderna.
Konkurrens med befintliga kunder	I takt med att Beijer Ref levererar fler och fler system är installation oftast inkluderad, vilket kan konkurrera med befintliga kunder. Risken motverkas av att utbilda och erbjuda service som kunderna tar ansvar för.	Risk för datahaveri och dataintrång	Datahaveri och intrång påverkar Beijer Refs försäljning och kundrelation i begränsad omfattning då koncernen har en decentraliserad IT-miljö. Bolaget arbetar med att stärka skalskyddet och jobbar även med andra säkerhetslösningar, såsom lösenordspolicy och dubbla inloggningar. Bolaget utför kontinuerligt cyber awareness-träningar för samtliga medarbetare.
Leverantörerna säljer direkt till större kunder och går förbi grossistledet	Beijer Refs distributionsnätverk via filialer och närvaro i 45 länder motverkar denna risk och utgör ett fullvärdigt alternativ till leverantörerna och egna varumärken, som ytterligare stärker Beijer Refs ställning.	Tillgången till kapital och ränterisker	Nya bankkrav och höjda räntor samt det allmänna konjunkturläget kan påverka tillgången på kapital. Detta motverkas av att Beijer Ref har finansiering med olika banker och finansieringskällor samt olika löptider på krediterna.
Makroekonomi	Negativa ekonomiska utvecklingstrender eller en försvagning av köpkraften hos Beijer Refs slutkunder på de marknader där Beijer Ref verkar kan utlösa en branschövergripande försäljningsnedgång. Beijer Refs affärsmodell är decentraliserad och smidig. Beslutsfattandet är nära den lokala marknaden och kostnadsstrukturen flexibel.	Valutarisker	Bolaget är exponerat för valutaförändringar och säkrar löpande exponeringen i vissa dotterbolag för att motverka denna risk.
Politiska risker	De politiska riskerna kan påverka likviditeten och det allmänna affärsklimatet. Beijer Ref bevakar och följer löpande det politiska läget som en del av affärsanalysen och undviker särskilt utsatta marknader.	Återförsäljarrisk – kunder handlar direkt från leverantörer	Kunder tenderar att teckna avtal direkt med leverantörerna för att få ned priserna. Beijer Ref har många mindre kunder vilket kan motverka denna risk, samtidigt som bolaget har hög tillgänglighet på sitt produktutbud.
Risker i produktsortimentet	Risk att Beijer Ref inte får ut nya miljöanpassade produkter på marknaden. Denna risk motverkas av en central kategoriansvarig för respektive produktsegment som tar ansvar för produkten över hela dess livscykel och som även ansvarar för att ta in nya produkter.	Ändrade lagkrav och regelverk	Ändrade lagkrav påverkar Beijer Refs verksamhet, inte minst ändrade miljökrav. Bolaget följer dessa krav löpande som en del av sin omvärldsbevakning. Bolaget påverkas positivt av det europeiska utfasningsprogrammet avseende CO2-ekvivalenter, samtidigt som efterfrågan på bolagets miljöanpassade sortiment ökar. Utfasningen pågår fram till 2030 och de nya teknikerna kommer successivt att bli etablerade på andra marknader utanför Europa, till exempel i Australien och på Nya Zeeland.
Risk för brand, förstörelse, naturkatastrofer och pandemi	På nya marknader under utveckling är risken för naturkatastrofer större och bolaget väver in denna risk i sin försäkringslösning och avbrottsförsäkring för att minimera skadan. En konsekvens av globaliseringen är att det är svårt att skydda sig från pandemier. I dessa lägen följer bolaget WHO:s rekommendationer.	Ökad konkurrens och koncentration i Europa	Beijer Ref har en stark position i Europa och har historiskt haft ett försprång vilket kan leda till prispress när nya aktörer kommer in på marknaden. Bättre produkter och intåg på nya marknader kan minska denna risk.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Hållbarhetsrapport

SYFTET MED HÅLLBARHETSRAPPORTEN är att ge intressenter en tydlig och transparent bild av hur Beijer Ref arbetar för att skapa långsiktigt värde genom affärsmässiga och samhällliga utmaningar samt möjligheter. Visionen "Hållbar temperaturkontroll för alla" fungerar som en tydlig vägvisare för Beijer Refs hållbarhetsarbete.



INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	



Allmän information ESRS 2

ESRS2

Allmän grund för hållbarhetsredovisningen (BP-1)

Hållbarhetsrapporten utgör Beijer Ref-koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen och 2025 är det första året som hållbarhetsrapporten fullt ut redovisas enligt ESRS (European Standard for Sustainability Reporting) samt taxonomiförordningen. Rapporten har granskats översiktligt av Deloitte och revisorns uttalande återfinns på s.143 -144.

Hållbarhetsrapporten avser perioden 1 januari till 31 december 2025. Hållbarhetsredovisningen omfattar hela koncernen, och täckningen blir därför för dessa delar densamma som för den finansiella redovisningen. Koncernens omfattning för året beskrivs i not 2 på s. 101 samt i not 15 Andelar i koncernföretag på s. 116 i den finansiella redovisningen. Se även s. 18 för förvärv gjorda 2025 och redovisningsprinciper på s. 67 samt s. 82.

Grunden för urvalet av innehåll och strukturen i denna hållbarhetsredovisning är Beijer Ref-koncernens årliga dubbla väsentlighetsbedömning. Den omfattar koncernens aktiviteter och deras påverkan i hela värdekedjan, utifrån två perspektiv: inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet (se Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell på s. 57). Inför ESRS-rapporteringen har bolaget uppdaterat bedömningen från föregående år.

Den dubbla väsentlighetsbedömningen uppdateras årligen och speglar en prioritering av verksamhetens viktigaste hållbarhetsfrågor. Utifrån den reviderade väsentlighetsbedömningen för 2025 har alla identifierat väsentliga ämnesområden genomgått för att fastställa relevanta nyckeltal/indikatorer. Mer om väsentlighetsbedömningen och den årliga processen finns på s. 60 under rubriken Process för väsentlighetsbedömning (IRO-1). Under året har beslutats att koncernens dotterbolag rapporterar hållbarhetsdata via det gemensamma finansiella rapporteringssystemet IBM Controller. Syftet är att säkerställa full spårbarhet och korrekt lagring av samtliga hållbarhetssuppgifter. Den centrala hållbarhetsfunktionen tar in data från respektive bolag, som därefter konsolideras till koncerngemensam nivå.

De enda hållbarhetssuppgifter som i 2025 års redovisning inrapporterats utanför det finansiella rapporteringssystemet är GHG-utsläppsdata för Scope 1 och 2, som rapporteras på bolagsnivå in i ett externt energi- och hållbarhetssystem.

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter (BP-2)

Klimatförändringar

Den enda väsentliga indikatorn i denna rapport som baseras på data från värdekedjan, snarare än interna data, är växthusgasutsläpp inom Scope 3. Dessa utsläpp har identifierats som väsentliga i den dubbla väsentlighetsbedömningen och redovisas i enlighet med kraven i ESRS E1 – Klimatförändringar.

Beijer Ref arbetar kontinuerligt med att förfina mätningen av koncernens utsläpp av växthusgaser, och då särskilt vad gäller utsläppen som sker längs värdekedjan, där även historiska värden regelbundet uppdateras för att den aktuella nyckeltalsutvecklingen inom området klimatpåverkan ska bli så rättvisande som möjligt. Den mest signifikanta delen av de klimatpåverkande utsläppen är "Användning av sålda produkter" och "Sluthantering av sålda produkter".

Det bör dock i sammanhanget betonas att även om kundernas användning och sluthantering ligger utanför Beijer Refs direkta kontroll och därmed direkta mätmöjligheter så bygger beräkningarna av dessa utsläpp på faktiska försäljningsdata från Beijer Ref. Andra mått som har en signifikant påverkan är genomsnittlig energiförbrukning per produkt, genomsnittligt läckage av köldmedier som orsakar utsläpp för respektive typ av produkt, och nationella utsläppsfaktorer för el. Alla dessa mått beräknas utifrån etablerade och officiella rapporter. De rapporter som används har en viss dataosäkerhet, eftersom de baseras på undersökningar

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

för hela regioner och inte är nedbrutna på respektive land eller tar hänsyn till utrustningens ålder. Noggrannhetsnivån för dessa mått är svår att uttryckligen precisera, men Beijer Ref bedömer att den totalt sett är väl underbyggt med hänsyn till rådande kunskapsläge och praxis. Dessa mått och källor redovisas i detalj på s. 67-69 under rubriken "Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3, och totala utsläpp (E1-6)".

Beijer Ref utvärderar kontinuerligt de rapporter som ligger till grund för beräknade GHG-utsläpp, liksom nationella utsläppsfaktorer, och använder sig av de senaste källorna, se avsnittet Redovisningsprinciper på s. 69. De mest väsentliga förbättringsområdena vad gäller detta för 2025 är att det genomsnittliga läckaget av köldmedier har uppdaterats till den senaste källan för USA (EPA 2024), samt att nationella utsläppsfaktorer för el har uppdaterats.

Redan under året 2024 gjordes en reviderad basvärdesberäkning för koncernens klimatmål där utsläppen i Scope 1, 2 och 3 för basåret 2021 räknats om på grund av koncernens förvärv under åren 2022 till 2024. Under 2025 har basvärdesberäkningarna reviderats för fem av koncernens bolag. För räkenskapsåret 2024 har värdena korrigerats för sex av koncernens bolag. Justeringarna har genomförts till följd av tidigare beräkningsfel som identifierats och rättats i samband med årets genomgång av datakvalitet och beräkningsmetodik. Basvärdet för koncernens CO2-utsläppen år 2021 har därmed reviderats från 30 898 779 tCO2e till 23 968 322 tCO2e. Mer detaljer om metodik, datakällor och hanteringen av felkorrigeringar återfinns under redovisningsprinciper, avsnitt E1-6 på s. 67.

Styrelsens och ledningens roll (GOV-1)

Beijer Refs styrning av hållbarhetsfrågor är beskriven i bolagets styrande dokument. Styrelsens ansvar, fastställt i styrelsens arbetsordning, inkluderar ansvar för övervakning av såväl hållbarhetsstrategi som riskhantering och hållbarhetsrapportering. Enligt arbetsordningen för revisionsutskottet ansvarar detta utskott för fullföljandet av styrelsens övervakningsansvar avseende bolagets hållbarhetsrapportering.

Bolagets koncernledningsgrupp ansvarar för implementering av strategin, hållbarhetsrapport och uppföljning vilket framgår av VD-instruktionen och koncernens hållbarhetspolicy. Dessa dokument säkerställer att ansvarsfördelningen som beskrivs i rapporten är formellt förankrad i företagets direktiv och policyer.

Styrelsen

Styrelsen (Board of Directors) har det övergripande ansvaret för Beijer Ref hållbarhetsarbete och är på hållbarhetsområdet beslutsorgan för koncernens strategier, policyer och mål. Styrelsen övervakar även de löpande framstegen mot de uppsatta målen under året. Policyer, åtgärder, målsättningar och resultat utvärderas årligen av styrelsen för att säkerställa ändamålsenlighet och effektivitet.

Vid beslut om koncernens strategi och större strukturella transaktioner beaktar styrelsen inverkan, risker och möjligheter utifrån såväl finansiella som hållbarhetsmässiga aspekter. Styrelsen följer upp koncernens strategiska hållbarhetsfrågor samt arbetet inom hållbarhet inklusive den årliga väsentlighetsbedömningen som ligger till grund för hållbarhetsredovisningen, med styrelsens revisionsutskott som operativ beredande instans. Den aktuella väsentlighetsbedömningen ligger till grund för hållbarhetsredovisningen. Beijer Refs identifierade väsentliga inverkan, risker och möjligheter bereds av revisionsutskottet och godkänns sedan årligen av styrelsen. Strategiska hållbarhetsrelaterade mål och mätpunkter – avseende väsentliga hållbarhetsområden såsom klimat, egna medarbetare och affärsetik – bestäms av ledningen och godkänns av styrelsen inom ramen för den årliga strategiprocessen.

Beijer Ref strävar efter att ha en diversifierad sammansättning av kompetens och erfarenhet i styrelse och ledning för att kunna driva en hållbar affärsutveckling. Styrelsens kompetens inom hållbarhet har byggts upp via erfarenheter som operativa chefer från bolag med liknande regelverk som Beijer Refs, samt via styrelseuppdrag i andra bolag. Styrelseledamöterna har kunskap som är relevant för Beijer Refs bransch, geografiska marknader och produkter. Styrelsen har erfarenhet inom kyl- respektive HVAC-branschen, liksom specifik kompetens av bolagsstyrning och affärsetik från internationella och börsnoterade bolag. Vidare är styrelsens kompetens direkt kopplad till Beijer Refs identifierat väsentliga inverkan, risker och möjligheter. Ett flertal medlemmar har specifik kompetens inom områden som cirkularitet, ESG-riskhantering och -rapportering,

väsentlighetsbedömning, regulatorisk efterlevnad samt ledarskap för att driva stora verksamheter med engagerade medarbetare, frågor som rör hälsa och säkerhet samt för att utveckla hållbara och klimatanpassade affärsmodeller. Det finns även en gedigen kunskap kring ESG-lagstiftning och hur denna påverkar Beijer Ref.

Styrelsens mångfald vad gäller könsfördelning har under de senaste åren stegvis stärkts till nuvarande nivå, där av styrelsens åtta medlemmar fyra är kvinnor, vilket ger förhållandet 100 procent mellan antalet kvinnor/män. Ytterligare information om styrelsens sammansättning finns på s. 85 under rubriken Mångfald (S1-9).

Inriktningen som råder i koncernen gällande alla väsentliga hållbarhetsfrågors inverkan, risker och möjligheter, samt hela arbetet med att adressera dessa, är att så snart något förändras på hållbarhetsområdet som väsentligt påverkar Beijer Refs verksamhet så ska styrelse och ledning informeras eller utbildas för att kontinuerligt kunna bevaka och styra över strategisk inriktning och beslut.

Samtliga styrelsemedlemmar samt ledningens medlemmar fick under 2024 utbildning genomförd av PwC inom EU:s regelverk för hållbarhetsredovisning CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Under 2025 har detta följts upp i styrelsen genom löpande information om CSRD samt ESRS (European Sustainability Reporting Standard) och de krav som ställs på Beijer Ref för att leva upp till de rådande redovisningskraven. Under 2025 genomfördes en riktad information om EU:s nuvarande och kommande hållbarhetsregelverk. Vidare har styrelsen gjorts delaktig om den löpande affärsutvecklingen, där hållbarhet är integrerat, fått en djupgående presentation av hållbarhetsstrategin och tagit ett aktivt beslut att godkänna denna. Utbildningsinsatser planeras för 2026 för att ytterligare stärka styrelsens kunskap på hållbarhetsområdet.

Av styrelsens åtta medlemmar är sju medlemmar (88%) oberoende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning. Fyra styrelsemedlemmar (50%), inklusive styrelseordförande, har beroenden antingen i förhållande till bolagets största ägare, eller baserat på egen ägarandel. Fackliga arbetstagarrepresentanter är inte representerade på styrelsenivå.

Koncernledning

CEO & President är ytterst ansvarig för hållbarhetsfrågorna inom koncernen. CEO & President är involverad i arbetet och är den som fattar beslut om nya större initiativ samt tillsammans med styrelsen godkänner hållbarhetsrapporten, strategi samt mål. Det löpande operativa ansvaret är delegerat till koncernens hållbarhetschef, som rapporterar till CEO & President och ingår i den utökade ledningsgruppen för koncernen (Group management). I januari 2025 tillträdde den nya hållbarhetschefen (Head of Sustainability) vilket förstärker bolagets strategiska kompetens inom hållbarhet, affärsintegration, rapportering samt förståelse för regulatoriska trender på ESG-området. Koncernledningen, inklusive den utökade ledningsgruppen, består av 10 medlemmar varav 20 procent är kvinnor. Ytterligare information om koncernledningens sammansättning finns på s. 85 under rubriken Mångfald (S1-9).

Koncernledningens hållbarhetskompetens baseras på praktisk erfarenhet och strategiskt arbete inom relevanta branscher och marknader. Den kompletteras med expertkunskap, i första hand intern men vid behov även extern, inom områden relaterade till Beijer Refs identifierade inverkan, risker och möjligheter, exempelvis etiskt och hållbart företagande, rättvisa arbetsvillkor för de anställda, regulatorisk efterlevnad liksom utveckling och försäljning av produkter och lösningar med låg Global Warming Potential (GWP). Tillsammans driver koncernledningen detta arbete för att utveckla affärsmöjligheter och minska negativ påverkan på människor och miljö. Koncernens HR-chef (EVP HR) är med i koncernledningen och representerar de anställdas intressen. Hållbarhetschefen har en stående inbjudan till koncernledningsgruppsmöten, är ansvarig för hållbarhetsstrategin samt är föredragande för styrelsen gällande hållbarhetsfrågor. På så sätt får koncernledningen regelbundna uppdateringar och information som säkerställer att de håller sig uppdaterade kring hållbarhetsfrågor och regelverk.

Under 2024 deltog koncernledningen i en utbildning om CSRD och ESRS med fokus på dubbel väsentlighetsbedömning och under 2025 har hållbarhetsfrågorna varit integrerade i ledningens agenda. Hållbarhet är även en stående agendapunkt på koncernledningsmöten under 2026 och är integrerad i strategiprocessen. Detta sammantaget gör att ledningen tar ett proaktivt strategiskt ledarskap för hållbarhetsfrågor.

Årligen kommer ledningen att bedöma huruvida hållbarhetskompetensen är tillräcklig för den verksamhet som koncernen bedriver, eller om något område behöver förstärkas. Huvudinriktningen är i så fall att

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

hållbarhetskompetens ska integreras inom verksamhetens respektive funktioner. Hållbarhetschefen leder en arbetsgrupp vars ansvar är att vara rådgivare till koncernledning och styrelse när det gäller det operativa ansvaret för genomförandet av den årliga dubbla väsentlighetsbedömningen såsom bas för hållbarhetsredovisningen, innefattande att skapa en gemensam bild av Beijer Refs värdekedja, samt när det gäller efterföljandet av EU-lagstiftningen på området hållbarhetsredovisning. Bolagsledningarna i respektive dotterbolag har som ansvar att implementera och följa upp företagets strategi på hållbarhetsområdet samt att säkerställa att koncernens hållbarhetspolicyer efterlevs.

Hållbarhetsnätverk

Beijer Ref har etablerat ett hållbarhetsnätverk inom koncernen som består av dotterbolagens hållbarhets-specialister och/eller ansvariga för hållbarhetsrapportering. Denna grupp leds av koncernens hållbarhetschef. Inom nätverket utbildas deltagarna i ramverk, rapporteringsregler samt i bolagets strategier och övergripande planer, som därefter kan anpassas och appliceras på respektive dotterbolag. Under 2025 har även ett forum startats med hållbarhetsansvariga från några av de största bolagen inom EMEA. Forumet syftar till att samordna utveckling, ledning, styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet i alla delar av koncernen. Ansvar för implementering av hållbarhetsplanen och uppfyllandet av målen är delegerat till dotterbolagen, som i sin tur utarbetar lokalt anpassade hållbarhetsplaner med specifika mål och aktiviteter för att nå dessa. De regionala samt lokala hållbarhetsledarna stödjer sina respektive dotterbolag i att integrera hållbarhetsplanerna och bistår med insatser för att bidra till att koncernen når de övergripande målen.

Hållbarhetsinformation till styrelse och ledning (GOV-2)

Styrelsen och koncernledningen får regelbundet uppdateringar om Beijer Refs arbete med hållbarhet och tillbörlig aktsamhet, normalt kvartalsvis eller vid behov. Då redovisar Beijer Ref de risker som har identifieras, vilka åtgärder som har vidtagits och hur dessa åtaganden följs upp. Allt detta dokumenteras i mötesprotokoll som en del av styrningsprocessen. Undantaget är incidenter kopplade till korruption eller visselblåsaranmälningar, som hanteras av Legal Council och som presenteras för koncernledningen samt styrelse. Se vidare s. 90 under rubriken Bekräftade fall av korruption och mutor (G1-4).

Styrelsens hållbarhetsarbete under året

Under 2025 har nio ordinarie styrelsemöten hållits och hållbarhetsfrågor har specifikt behandlats vid samtliga styrelsemöten. Frågorna har följts upp, presenterats och diskuterat främst kopplat till den strategiska agendan framåt. Styrelsen får i samband med kvartalsrapporterna information om utvecklingen beträffande hållbarhetsrelaterade frågor och nyckeltal, såsom andelen av försäljningen för klimatanpassade produkter. Frågor som behandlats under året är exempelvis utvecklingen av utsläppen av växthusgaser, i förhållande till koncernens klimatmål som har validerats av Science Based Target Initiative, se s. 64 Klimatmål (MDR-T, E1-4), och godkännande av utfallet av nivån för GHG-utsläppsminskning kopplad till bolagets långsiktiga incitamentsprogram för ledande positioner, se vidare på denna sida under rubriken Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem (GOV-3). Riskgenomgångar görs i styrelsen minst en gång per år, i revisionsutskottet två, varav hållbarhetsrelaterade risker utgör en betydande del. I samband med genomgång och godkännande av årsredovisningen för 2025, inklusive hållbarhetsredovisning, presenterades strategiska mål och utfall för området hållbarhet på nytt för styrelsen. Andra hållbarhetsrelaterade ämnen som behandlats under året är frågor kopplade till årligt godkännande av revideringar av företagets hållbarhetspolicyer, godkännande av reviderad dubbel väsentlighetsbedömning, godkännande av Hållbarhets- samt HR-strategier, samt övriga frågor relaterade till den egna arbetskraften, såsom exempelvis mångfald och inkludering respektive medarbetarnas välmående och nöjdhet. Den årliga dubbla väsentlighetsbedömningen godkändes i samband med styrelsens möte i oktober 2025. Den hade dessförinnan presenterats och godkänts av styrelsens revisionsutskott, där fyra styrelserepresentanter deltar. Vid dessa möten är hållbarhetschefen föredragande, bland annat rörande det pågående arbetet med hållbarhetsrapporteringen i enlighet med den svenska Årsredovisningslagen samt ESRS.

Status för hållbarhetsrapportering och andra relaterade frågor, såsom avvikelser kopplade till identifierad inverkan, risker och möjligheter (IRO:er), presenteras och diskuteras därutöver i styrelsens revisionsutskott fyra gånger årligen. På detta sätt involveras representanter från styrelsen kontinuerligt i det löpande hållbarhetsarbetet och Beijer Ref kan dra nytta av styrelsemedlemmarnas samlade erfarenhet.

Koncernledningens hållbarhetsarbete under året

Koncernledningsgruppen har sammanträtt 11 gånger under året 2025. Hållbarhet är vid dessa möten en stående punkt på agendan och koncernens hållbarhetschef är föredragande. Vid respektive möte rapporteras och diskuteras bland annat utfall av nyckeltal och pågående aktiviteter avseende Beijer Refs väsentliga hållbarhetsområden, och hur detta integreras i verksamheten. Utfallet av den dubbla väsentlighetsbedömningen arbetas igenom i workshopformat, och beslutas därefter av ledningen årligen. Vid hantering av den bedömt väsentliga inverkan, risker och möjligheter (IRO:er) har ledningen beaktat potentiella konflikter mellan olika hållbarhetsmål, samt mellan hållbarhet och affärsstrategiska prioriteringar. Dessa överbäganden lyfts fram vid strategiska beslut och dokumenteras i beslutsunderlag som även styrelsen får ta del av vid behov. I övrigt är hållbarhetsfrågor på koncernledningsgruppsmöten i synnerhet relaterade till den egna personalen och handlar bland annat om mångfald, utveckling och medarbetarnas välmående. Dessa frågor diskuteras vanligtvis kvartalsvis, och koncernens HR-chef är föredragande. Ett ledningsgruppsmöte om året är dedikerat till att redovisa utfallet av den medarbetarundersökning som genomförs årligen vid samtliga bolag inom koncernen, se vidare under Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan och kanaler för medarbetardialog (S1-2 och S1-3) på s. 83. Väsentliga risker inom området Affärsetik redovisas också på ledningsgruppsmöten. Hållbarhet är en integrerad del av Beijer Ref:s årliga strategiarbete, där strategin utgår från de väsentliga hållbarhetsområden som har definierats, se vidare s. 57 under rubriken Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell (SBM-3). Beijer Ref har en hållbarhetsstrategi som är integrerad i de olika divisionernas affärsstrategi, framför allt när det gäller klimatförändringar och hur koncernen kan reducera de totala GHG-utsläppen i samhället genom ett mer hållbart erbjudande, hur verksamheten tar ansvar för egna medarbetare samt allmänt genom upprätthållandet av en god affärsetik.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem (GOV-3)

Beijer Ref önskar säkerställa verksamhetens och dess ledares fokus på hållbarhet genom att ha tydliga mål både avseende kortsiktiga och långsiktiga incitamentsprogram. För styrelsen föreligger dock inget incitamentprogram. Vad gäller det långsiktiga incitamentsprogrammet för chefer och ledare inom koncernen, så har det under 2025 godkänts av styrelsen och implementerats. - 10 procent av programmets utfall är kopplade till en minskning av koncernens utsläpp i Scope 3 med kriteriet att minst 6–9 procents minskning ska ha uppnåtts vid 2027 års utfall jämfört med 2024. Detta mål är baserat på den genomsnittliga årliga Scope 3-minskning Beijer Ref behöver göra för att nå klimatmålen 2030. Samma kriterier gäller för samtliga deltagare i programmet som omfattar nivåerna A–E, där A-nivån är VD. För det kortsiktiga programmet, som godkänts i styrelsen, handlar det för medlemmarna av ledningsgruppens del om att 5–10 procent av den rörliga lönen är kopplad till att miljöanpassad OEM försäljning, definierad som andel av försäljningen med låg potential för global uppvärmning (produkter för köldmedel med ett GWP-värde under 150) har ökat med minst 5 procent under året. Detta mål utgör en så kallad lägsta gräns, vilket betyder att om koncernen inte når det årliga målet avseende miljöanpassad försäljning så faller årets övriga hållbarhetsrelaterade mål i det kortsiktiga programmet bort även om de skulle ha uppnåtts Den återstående kopplingen till hållbarhet i det kortsiktiga programmet är beroende av respektive ledares befattning – för HR-chefer samt för VD är hållbarhetsrelaterade nyckeltal för respektive befattning exempelvis kopplade till mångfaldsmål och genomförande av utvecklingssamtal för Beijer Refs personal. På området hållbarhet så kopplas nyckeltalsmålen till att Beijer Ref uppfyller de rådande kraven inom hållbarhetsrapportering. Personliga nyckeltal fastställs och följs upp i årliga samtal mellan befattningshavarna och deras chefer.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Tillbörlig aktsamhet på hållbarhetsområdet (GOV-4)

Tillbörlig aktsamhet på hållbarhetsområdet (Sustainability Due Diligence) är den process där Beijer Ref identifierar, förebygger, begränsar och redovisar såväl de aktuella som de potentiella negativa konsekvenserna på miljö och på människor som verksamheten medför. Det handlar om den praxis som tillämpas vid större förändringar såsom av företagets strategi, affärsmodell, aktiviteter, affärsrelationer, verksamheten i sig, liksom anskaffnings- respektive försäljningssammanhang. Kärnan i denna praxis är på vilka sätt Beijer Ref genom olika steg i processen för tillbörlig aktsamhet identifierar och värderar negativa konsekvenser för människor och miljö som uppstår eller kan uppstå av verksamheten och som är direkt länkade till verksamhet, produkter och tjänster, liksom till affärsrelationer i hela värdekedjan.

Baserat på koncernens policyer identifieras och bedöms hållbarhetsrisker och påverkan innan en betydande förändring genomförs. Riskbedömningen i sammanhanget är av naturliga skäl fokuserad på de för verksamheten väsentligaste hållbarhetsområdena, alltså i första hand frågor kopplade till klimatförändring, de egna anställda samt affärsetik. Hållbarhetsarbetet övervakas aktivt, och iakttagelser av existerande respektive potentiella risker samt uppmätt påverkan kommuniceras som en del av rapporteringsprocessen.

Företagsförvärv utvärderas dels i enlighet med lagstiftningen i det land där de är verksamma, dels för att identifiera inverkan och risker på människor, miljö och samhälle. När det är relevant, omfattar due diligence-processen en livscykelanalys (LCA) av verksamhetens samlade miljöpåverkan. Hållbarhetsförväntningar och -krav diskuteras med intressenter och beaktas även på avtalsnivå när det är möjligt. I avtalsbeslut tar Beijer Ref hänsyn till de iakttagelser som gjorts i hållbarhetsriskbedömningar, samt i analyser av mänskliga rättigheter och annan tillbörlig aktsamhet.

Index för tillbörlig aktsamhet	Punkter och sidor i hållbarhetsredovisningen
a) Hur tillbörlig aktsamhet är inbyggd i styrning, strategi och affärsmodell	Hållbarhetsinformation till styrelse och ledning, s. 52, Hållbarhetsrelaterade incitamentsystem, s. 52, Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell, s. 57
b) Hur samarbetet med berörda intressenter sker i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Intressenters intressen och synpunkter, s. 56
c) Hur negativa konsekvenser identifieras och bedöms	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell, s. 57
d) Hur åtgärder vidtas för att behandla dessa negativa konsekvenser	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell, s. 57 samt Process för väsentlighetsbedömning, s. 60.
e) Hur uppföljning sker av hur ändamålsenliga dessa insatser är, samt hur detta kommuniceras	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell, s. 57 samt Intressenters intressen och synpunkter, s. 56

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering (GOV-5)

Internkontroll avseende hållbarhetsrapportering omfattar alla bolag inom Beijer Ref. Ambitionen är att utveckla internkontrollprocessen vidare under 2026. Koncernen kommer då successivt att utöka internkontroll för hållbarhetsrapportering och integrera självutvärdering i den övergripande process för internkontroll som utförs av Finance HQ, med såväl faktiska kontroller på plats hos dotterbolagen och genom självutvärderingar online. Avsikten är att implementera den nya processen på ett begränsat antal bolag under året.

Riskhanteringen följs upp i Beijer Refs riskkommitté, där de väsentligaste hållbarhetsriskerna har identifierats, validerats och integrerats enligt Beijer Refs Enterprise Risk Management-process. En av de största riskerna för rapportens korrekthet är en systemmässigt utspridd och i vissa fall icke-spårbar intern rapportering. För den interna rapporteringen har därför under året beslut fattats om att alla data avseende

väsentliga hållbarhetsmässiga nyckeltal/indikatorer ska rapporteras av koncernens enheter via det koncern-gemensamma finansiella rapporteringssystemet Cognos. Detta för att säkerställa spårbarhet och samlad lagring av alla verksamhetens hållbarhetsdata. De enda data som för närvarande inte levereras via Cognos är Scope 1 och 2-utsläpp, som inrapporteras via ett externt system.

För 2025 års rapportering gjorde Beijer Ref i huvudsak en rimlighetskontroll av inrapporterade data utifrån ett riskperspektiv, se detaljer nedan. Frekvens, täckning, metod och rapportering till koncernledningen beskrivs nedan. Övergripande ansvarig för rimlighetskontrollen är hållbarhetschefen.

Frekvens

Rimlighetskontrollen täcker koncernen inrapporterade hållbarhetsdata från samtliga enheter i samband med datainsamlingen vid årets slut. Viss löpande uppföljning under året sker av Scope 1 och 2-utsläpp, där bolagen uppmanas att rapportera kvartalsvis i samband med den finansiella rapporteringen. Även Scope 3-utsläpp, liksom inrapporterade volymer av sålda köldmedier samt HVAC har verifierats med de största bolagen.

Rimlighetskontrollens täckning och fokus

Fokus för rimlighetskontrollen ligger på de hållbarhetsområden som bedömts väsentliga, alltså E1 Klimatförändringar och, S1 Den egna arbetskraften samt G1 Affärsetik. När det gäller E1 är rimlighetskontroll av utsläppen i Scope 1 och 2 självskriven eftersom detta är något som bolagen själva kan påverka och följa upp. Vidare har det bedömts att Scope 3-utsläppen är väsentliga att rimlighetskontrollera eftersom det är här Beijer Ref har mer än 99 procent av sina klimatpåverkande utsläpp och därmed störst inverkan. Minskning av utsläppen i Scope 3 är dessutom kopplad till det långsiktiga incitamentprogrammet. För rimlighetskontroll av väsentliga Scope 3-kategorier har Beijer Ref en särskild granskningsgrupp med expertis inom köldmedier och försäljning.

Samtliga bolag uppmanas dessutom att själva rimlighetskontrollera sina Scope 1-, 2- och 3-data i samband med den årliga rapporteringen. Om fel upptäcks, åtgärdas dessa och dokumenteras såvida de är på väsentlig nivå.

Alla kvantitativa rapporteringspunkter för områdena S1 och G1 bedöms som väsentliga att rimlighetskontrollera eftersom de rör den egna personalen och incidenter som är kopplade till bolagets etiska principer.

Metoder och ansvar för rimlighetskontroll

Rimlighetskontroll av Scope 1 och 2-data sker i samband med att den externa partnern Schneider Electric konsoliderar växthusgasutsläppen med fokus på granskning av större avvikelser från föregående period och granskning av certifikat avseende inköpt förnybar energi. När det gäller Scope 3-utsläpp är det även här fokus på större avvikelser, och avvikelsegranskning och uppföljning med berörda enheter görs av Finance HQ.

För S1 är det koncernens HR som utför rimlighetskontrollen som är fokuserad på avvikelser. När det gäller G1 så rapporteras fall av korruption eller brott mot uppförandekod eller policy in via koncernens affärssystem till koncernens Compliance office (bestående av EVP HR och General Counsel) som följer upp incidenter löpande, verifierar omständigheterna och diskuterar åtgärder avseende inrapporterade incidenter. Detta gäller även fall som rapporterats in via koncernens whistleblowersystem, se vidare s. 90 under rubriken Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3).

Rapportering till koncernledning

För 2025 rapporteras väsentliga avvikelser till ledningen när redovisningen av E1 och S1 har sammanställts, vilket ägde rum under Q1 2026. För G1 rapporteras eventuella incidenter omedelbart till berörda chefer, ledningsgrupp och revisionsutskottet.

Under 2026 kommer metod och process för internkontroll att utvecklas vidare, se ovan under rubriken Riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapportering (GOV-5) på s. 53.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Hållbarhet i strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1)

Affärsmodell

Beijer Refs affär är att vara en global återförsäljare inom kommersiell och industriell kylning, uppvärmning och luftkonditionering med tillhörande produkter och tjänster. Koncernen är även branschledande inom egen utveckling och tillverkning av miljöanpassade kylsystem och industriella värmepumpar, vilket innebär att systemen använder sig av naturliga köldmedier med låg global uppvärmningspotential (GWP). Beijer Refs utbud är anpassat för att stödja klimatomställningen i samhället via minskning av växthusgasutsläppen, se vidare strategiavsnittet nedan.

Organisationen är decentraliserad med mer än 7 000 anställda, 500+ filialier och i 45 länder på fyra kontinenter. Störst antal anställda finns i EMEA (4 225), följt av Australien & Stillehavsområdet (1 453) och därefter USA (1 311) . Bolagens direkta kunder är framför allt installatörer av lösningar för kylning och uppvärmning.

Slutkunderna är användarna av dessa lösningar som eftersträvar temperatur- eller inomhusklimatkontroll. Det kan vara matvaruaffärer som använder kylanläggningar, eller fastighetsbolag och privatpersoner som använder luftkonditionering eller uppvärmningslösningar. Slutkundernas beställningar sträcker sig över en skala från hela systemlösningar till enstaka reservdelar.

Under 2025 har Beijer Ref förvärvat bolag i Australien, Estland, Lettland, Litauen, Indien, Singapore, Ungern och USA. Försäljningsutvecklingen har skett inom existerande produkt- och kundsegment. Fördelningen 2025 av företagets omsättning är:

- Luftkonditionering och värme (HVAC): 62% (60)
- Kommersiell och industriell kyla 31% (32)
- Egen tillverkning (OEM) 8% (8)

En beskrivning av värdekedjan med Beijer Refs huvudsakliga intressenter finns också i strategiavsnittet utanför hållbarhetsrapporten på s. 10-11. Den principiella värdekedjan för Beijer Refs egen produktionsverksamhet, såväl uppströms som nedströms, beskrivs i bilderna på nästa sida.

Strategi med hållbarhetskoppling

Beijer Refs strategi är starkt kopplad till begreppet decarbonization, det vill säga den pågående omställning som innebär att samhället via minskning av växthusgasutsläpp och övergång från fossila bränslen ska bli fossilfritt. Huvudidén bakom strategin är att denna pågående förändring i riktning mot en fossilfri framtid ökar efterfrågan för klimatsmarta lösningar inom värme och kyla, se figuren nedan som illustrerar mekanismerna som sammantaget ger Beijer Ref marknadsfördelar gentemot konkurrensen.



Klimatsmarta uppvärmnings- och kylningslösningar

Väsentliga hållbarhetsfaktorer i affären

Beijer Refs roll i denna samhällsomställning blir att vara en del av lösningen. Med mer hållbara lösningar inom värme och kyla bidrar Beijer Ref till att minska växthusgasutsläppen. Detta leder till fördelar för alla viktiga intressentgrupper.

Strategiskt fokus

Beijer Ref har åtagit sig att minska Scope 1 och 2-utsläppen i linje med en högst 1,5 graders global uppvärmning och Scope 3-utsläppen ska minskas i linje med ett väl under 2 graders-scenari, allt i linje med Science Based Targets Initiative, se under rubriken Klimatmål (MDR-T, E1-4) på s. 64. Beijer Ref har även undertecknat UN Global Compact och åtagit sig att följa dess tio principer som handlar om miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och antikorrup­tion.

Genom att vara en aktiv aktör i omställningen till produkter och lösningar med ett lägre koldioxidfotavtryck, så kan Beijer Ref minska sitt avtryck genom hela värdekedjan och på så sätt minska sitt koldioxidavtryck i enlighet med Science Based Targets-initiativet, se vidare Omställningsplan för att minska växthusgasutsläppen i linje med klimatmålet (E1-1, E1-3, MDR-A) på s. 66. För att uppfylla den övergripande målsättningen och genomföra strategin har Beijer Ref valt följande strategifokus med huvudåtgärder:

- 1. Stödja klimatomställningen genom övergång till köldmedier med lägre GWP (Global Warming Potential) och arbeta för minskat läckage av köldmedier**
 - Omställningen pågår i Europa, Australien, Nya Zeeland och i ett flertal länder i Asien och har under 2025 påbörjats i USA. Inom samtliga regioner sker en tydlig förflyttning mot energieffektiva HVAC-lösningar och köldmedier med en betydligt lägre global uppvärmningspotential (GWP) samt mot naturliga köldmedier som koldioxid, ammoniak och propan.
 - Utveckla tjänster för cirkulära flöden, exempelvis återvinning och återanvändning av köldmedier. Genom att bidra till att bygga upp en marknad för återanvändning av köldmedier, så kan också läckaget minskas eftersom begagnade köldmedier då får ett värde.
- 2. Bli branschledande inom utveckling av miljöanpassad teknik för kylnings- och uppvärmningslösningar**
 - Genom att integrera hållbarhetsaspekter i produktutvecklingen och aktivt främja innovation vill koncernen erbjuda teknologier som minimerar miljöpåverkan och bidrar till en mer resurseffektiv framtid. Samarbeten med OEM-partners sker med tydligt fokus på energieffektivitet, naturliga köldmedier och cirkulära lösningar.
 - På värmeområdet har utvecklingen gått i riktning mot högeffektiva luft–vatten–värmepumpar som gradvis ersätter äldre olje- och gasbaserade system. Detta innebär att Beijer Ref genom att tillhandahålla dessa lösningar bidrar till att undvika GHG-utsläpp.
- 3. Kompetensutveckling både internt och externt**
 - Den pågående utbildningen av medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter i affärsmodeller och lösningar som stödjer omställningen till miljöanpassade kylnings- och uppvärmningslösningar är av strategisk betydelse för att nå de klimatmål som satts upp till år 2030. Detta sker till stor del genom Beijer Ref Academy, som är Beijer Refs globala utbildningsplattform. Se närmare beskrivning under Klimatomställningsplan på s. 66.
- 4. Aktivt bevaka lagstiftning kopplat till F-gaser och energieffektiviseringsnormer**
 - En väsentlig utmaning är att takten för leverantörers omställning och kunders efterfrågan på energieffektiva produkter, liksom för lösningar med lägre global uppvärmningspotential (GWP) i hög utsträckning påverkas av olika regioners och länders regleringar. Detta kan i sin tur påverka Beijer Refs regionala möjligheter att ställa om till mer hållbara lösningar. Positivt är att omställningen redan är pågående och stabil i Beijer Refs största marknad Europa och att omställningen har påbörjats i USA, Australien samt Nya Zeeland.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

ESRS2



Värdekedjan och dess koppling till hållbarhetsfrågor

För att kunna bedöma vilka som är Beijer Refs väsentligaste hållbarhetsfrågor är det nödvändigt att granska och förstå hela värdekedjan. Beijer Refs värdekedja kan delas in i tre delar:

- Aktiviteter uppströms,
- Egna aktiviteter inklusive tillverkning
- Aktiviteter nedströms

Genom att kartlägga nyckelaktiviteter som utförs i de olika delarna går det att som ett första steg identifiera var Beijer Refs verksamhet har eller kan ha en inverkan på miljö eller människor. Som ett andra steg: identifiera var hållbarhetsutvecklingen i omgivningen har eller kan ha en finansiell effekt på Beijer Ref, antingen som en risk eller som en möjlighet.



Värdekedjan: Aktiviteter uppströms

Inköp av färdiga produkter sker inom områdena kommersiell och industriell kylning, och inom värme, ventilation och luftkonditionering (HVAC/komfortkyla). Produkterna innefattar kyl- och luftkonditioneringsaggregat, värmepumpar, samt reservdelar. Större delen av sortimentet kommer från ledande leverantörer som exempelvis Toshiba, Mitsubishi Heavy Industries och Gree.

Inköp av produktdelar och insatsmaterial sker för Beijer Refs egen tillverkning av kylanläggningar och värmepumpar; alltså för en del av produktsegmentet Original Equipment Manufacturing (OEM).

Inköpta material är till exempel koppar, stål, köldmedier, processorer och styrenheter. Produktdelar och insatsmaterial (som till exempel köldmedier) kommer huvudsakligen från Kina och från globala leverantörer. IT-tjänster anskaffas också, och utgörs huvudsakligen av Microsofts tjänster.

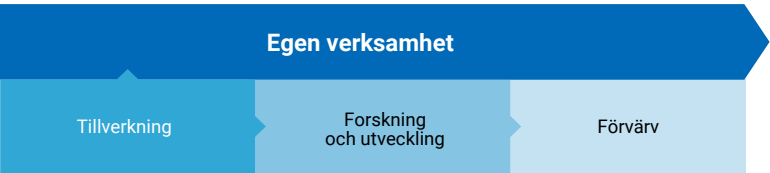
Tillverkning av produkter hos leverantörer sker inom områdena kommersiell och industriell kylning samt värme, ventilation och luftkonditionering (HVAC/komfortkyla). Tillverkningen omfattar en rad aktiviteter och tunga maskiner, samt kemikalier som tetrafluoromethane och köldmedier.

Transport av färdiga produkter och inköpta insatsvaror. Transporter till och från Beijer Refs verksamhet är i huvudsak marina transporter och vägtransporter.

Viktigaste hållbarhetsfrågor uppströms: Till de viktigaste frågorna uppströms hör utvärdering av produkters och komponenters miljöprestanda, leverantörsansvar för miljö och arbetsvillkor, samarbete inom innovation och utveckling av miljöanpassade lösningar, samt affärsetik. Under 2025 har det skett en tydlig förflyttning mot produkter som har en låg uppvärmningspotential (GWP).

Huvudsakliga intressenter uppströms: Leverantörer till Beijer Ref som levererar produkter och komponenter.

Förväntad hållbarhetsnytta för intressenter: Beijer Ref arbetar med partnerskap för innovation tillsammans med leverantörer, för att bidra till leverantörers utveckling av mer hållbara produkter, det vill säga produkter som har ett lägre koldioxidavtryck, i praktiken sådana med lägre global uppvärmningspotential (GWP), bättre energieffektivitet och där livslängden går att förlänga genom underhåll med reservdelar.



Värdekedjan: Egen verksamhet

Den egna verksamheten består, förutom egen tillverkning, i huvudsak av försäljning, lager och administration. Den egna tillverkningen, forskning & utveckling samt förvärv är dock att betrakta som tyngst vägande vad gäller hållbarhetsfrågor.

Egen tillverkning av kylanläggningar och värmepumpar utgör en del av produktsegmentet Original Equipment Manufacturing (OEM). De egentillverkade produkterna står för cirka 10 procent av den totala produktportföljen.

Komponenter kommer in och monteras till färdiga produkter i Beijer Refs produktionsanläggningar. Endast komponenter används vid montering, inga råmaterial. En del svetsning och lödning förekommer. Andra resurser som används i produktionen är främst olja (används som smörjmedel), kväve och helium (används för att testa produkter). Data om energianvändning vid tillverkningsanläggningarna insamlas. Produktionen genererar avfall, främst förpackningsmaterial och metaller. Plast och papper återvinns på flertalet marknader.

Forskning & utveckling fokuserar på utveckling av hållbar teknologi med köldmedier som har låg global uppvärmningspotential (GWP). Själva innovationen fokuserar på grön teknik, både inom kommersiell och industriell kyla, och på olika lösningar för att förbättra energieffektiviteten.

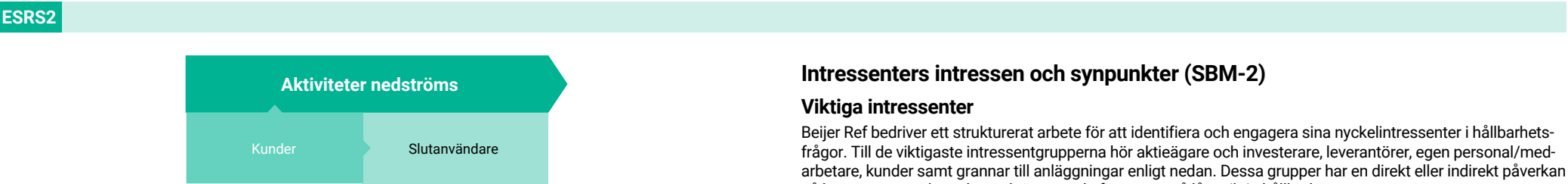
Produktion av nya lösningar och produkter inklusive testning utförs av kontrakterade leverantörer. Alla produkter är testade med avseende på hälsa och säkerhet.

Förvärv är en integrerad del av affärsmodellen och värdekedjan. Totalt cirka 150 dotterbolag finns idag. Förvärven är fokuserade både till nya marknader och företag som breddar produktportföljen. Finansiella, skattemässiga och juridiska granskningar genomförs alltid under förvärvsprocessen, inklusive en kommersiell due diligence-bedömning. Legala krav gällande miljö, arbetsvillkor och affärsetik ingår i den juridiska granskningen.

Viktigaste hållbarhetsfrågor i egen verksamhet: Energi & klimat, hållbart och framtidssäkrat erbjudande, arbetsmiljö, affärsetik, utbildning av anställda, due diligence vid förvärv.

Huvudsakliga intressenter i egen verksamhet: Anställda, aktieägare, investerare
Förväntad hållbarhetsnytta för intressenter: För aktieägare och investerare lägger Beijer Ref grunden till ett högre långsiktigt aktieägarvärde grundat på framtidssäkra produkter, där företaget kan möta en ökande efterfrågan på hållbara uppvärmnings- och kylningslösningar samtidigt som utsläppen minskar. För gruppen anställda hjälper Beijer Ref dem med att utveckla färdigheter, bygga team präglade av mångfald, skapa inkluderande arbetsplatser och använda ansvarsfulla affärsmetoder.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	



Värdekedjan: Aktiviteter nedströms

Kunder. Beijer Ref har cirka 200 000 kunder i över 70 länder. Distribution sker genom eget filialnätverk eller egna logistikcenter som finns på varje marknad. En kundorder kan innehålla hela systemlösningar, komponenter eller reservdelar. Kylnings- och luftkonditioneringslösningar säljs till serviceföretag, dvs. installationsingenjörer som sedan distribuerar och installerar produkter hos slutanvändare. Komponenter säljs även direkt till tillverkare.

Slutanvändare. Huvudsakliga slutanvändare inkluderar livsmedelsbutiker, restauranger, hotell, ishallar, offshoreindustri, bostäder, kontor butiker, och även privatkunder på vissa marknader. Installation och användning av produkter står för en stor del av de totala utsläppen. Detta beror främst på sålda köldmedier som läcker ut i atmosfären under användningsfasen, vid omhändertagandet av uttjänta produkter samt energiåtgång vid användandet

Viktigaste hållbarhetsfrågor nedströms: Utvärdering av produkters energiförbrukning, läckage av köldmedier vid användning av utrustning, service och underhåll, återvinning av köldmedier, omhändertagande av uttjänt kyl- respektive värmeutrustning inklusive deras köldmedier.

Huvudsakliga intressenter nedströms: Direkta kunder (installatörer), serviceföretag, slutkunder och -användare av kylnings- och uppvärmningsutrustning såsom detaljhandel, fastighetsbolag, industrier men också privatpersoner

Förväntad hållbarhetsnytta för intressenter: Beijer Ref hjälper kunder och slutkunder att installera och använda mer kostnadseffektiv, robust och hållbar utrustning för uppvärmning och kylning, som också bidrar till att minska kundernas koldioxidutsläpp. Genom utbildning, kommunikation och partnerskap med direkta kunder kan Beijer Ref som en tydlig kundfördel stärka sitt erbjudande innehållande de mest hållbara lösningarna på marknaden.

Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2)

Viktiga intressenter

Beijer Ref bedriver ett strukturerat arbete för att identifiera och engagera sina nyckelintressenter i hållbarhetsfrågor. Till de viktigaste intressentgrupperna hör aktieägare och investerare, leverantörer, egen personal/medarbetare, kunder samt grannar till anläggningar enligt nedan. Dessa grupper har en direkt eller indirekt påverkan på koncernens verksamhet och är centrala för att uppnå långsiktig hållbarhet.

I samband med den dubbla väsentlighetsbedömning som genomförts för 2025 har Beijer Ref uppdaterat sin bild av verksamhetens huvudintressenter. Viktiga intressenter utgörs av:

- **Aktieägare/Investerare.** Verksamheten har en bred ägarstruktur med både institutionella investerare och privata ägare.
- **Leverantörer.** Beijer Ref samarbetar med ett brett nätverk av leverantörer inom kyl- och värmeteknik, elektroniktillverkning och komponenter, såväl för sin egen OEM-produktion som för återförsäljning samt distribution till kunder globalt.
- **Personal.** Den egna personalen är en nyckelgrupp inom tillverkningsledet, återförsäljning och övrig koncernverksamhet, och omfattar framför allt specialister inom kyl- och värmeteknik, produktion, lager, försäljning, marknad och stabsfunktioner
- **Ledningsgrupp och styrelse** är i sammanhanget särskilt strategiska aktörer med fokus på att Beijer Ref uppfyller lagkrav, har en professionell riskhantering och en hållbar, värdeskapande affär.
- **Kunder** är en nyckelgrupp i nästa led av värdekedjan, både avseende direkta kunder som återförsäljare, installatörer och OEM-kunder och slutkunder såsom kommersiella verksamheter (till exempel stor-marknader), industriella verksamheter, fastighetsägare, kunder i byggsektorn och privatpersoner
- **Grannar till produktionsanläggningar och lager** är ytterligare en intressentgrupp som kan uppleva negativa konsekvenser av att vara belägna nära en verksamhet med produktion och in- och utgående transporter.

Ett övergripande mål för såväl intressentdialogen i stort som för koncernens hållbarhetsredovisning är att ge samtliga huvudintressenter en överblick över koncernens aktiviteter, resultat, prestanda och åtaganden på hållbarhetsområdet, alltså inom miljö, sociala frågor inklusive hälsa och säkerhet, liksom inom affärsetik och hållbarhetsstyrningsfrågor, samt att integrera insikter från intressentdialogen i koncernens strategiarbete.

Intressentdialog

Intressentdialogen med de huvudsakliga intressentgrupperna används av organisationen dels för att beskriva Beijer Refs policy, strategi och tillvägagångssätt på hållbarhetsområdet, anpassat till respektive målgrupp, dels för att inhämta återkoppling på detta arbete från respektive grupp, se kolumnen Resultat i tabellen på s. 57. Kanalerna och kontaktytorna som beskrivs i tabellen är väl etablerade och används regelmässigt på årlig basis. Aktiviteterna nedan har genomförts under 2025 och kommer att fortgå under 2026, då Beijer Ref också kommer att utvärdera om ytterligare aktiviteter och frågor bör lyftas med intressentgrupperna.

Dialogen med intressenterna har haft en betydande inverkan på utformningen av mål, policyer och åtgärder inom flera väsentliga områden. Framför allt har krav från ägare, investerare, kunder och koncern- samt bolagsledningsgrupper påverkat mål och policyer för klimat, arbetsvillkor och affärsetik och krav på transparens och efterlevnad. Dessa dialoger har därmed varit avgörande för att säkerställa att Beijer Refs åtaganden ligger i linje med marknadens och samhällets förväntningar.

Intressentdialogen organiseras och äger rum via flera kanaler och metoder, se tabellen ovan. Ansvaren för intressentengagemang är fördelade inom organisationen, där hållbarhetsfunktionen samordnar insamling och analys av hållbarhetsrelaterad information och resultatet i form av återkoppling/synpunkter. Insikter från intressentdialogen integreras i företagets strategiprocess, för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor och för att säkerställa att verksamheten är i linje med externa förväntningar och regulatoriska krav.

Beijer Ref ser intressentdialogen som en viktig del av sin hållbarhetsstyrning och som ett verktyg för att kontinuerligt förbättra sin inverkan på miljö, människor och samhälle. Insikter från intressentdialogen delas kontinuerligt med nyckelpersoner och koncernledning och årligen med styrelsen, eftersom detta material integreras i Beijer Refs årliga väsentlighetsbedömning och i uppdateringen av hållbarhetsstrategin.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information50

Miljöinformation62

Taxonomi73

Information om socialt ansvar79

Information om hållbarhetsstyrning87

ESRS index91

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning93

FINANSIELL INFORMATION

ESRS2		
Intressentgrupp	Huvudsakliga kanaler för samarbete	Resultat: Väsentliga frågor och påverkan på Beijer Refs strategi och affärsmodell
Investorare och aktieägare	Årsstämma, årsredovisning, kvartalsrapporter, årligen återkommande Investermöten och -besök, Kapitalmarknadsdagar, ESG-utvärderingar, personliga möten och digital kommunikation.	Dialog om klimatmål och uppföljning, finansiell hållbarhet, riskhantering, och en långsiktig värdeskapande affär av mer hållbara produkter, input till hållbarhetsorganisation, särskilt styrelsefrågor, och till hållbarhetsredovisning. MSCI ESG Rating på A, godkända klimatmål enligt SBTi och mål för arbetsvillkor, hälsa & säkerhet samt etiskt företagande är ofta en förutsättning för att uppfylla förväntningar från investorare och aktieägare.
Leverantörer	Personliga leverantörmöten och -besök, leverantörsdagar, leverantörsutvärderingar, digital kommunikation.	Dialog om leverantörers innovation och utveckling av miljöanpassade lösningar, leverantörers och Beijer Refs hållbarhetsagenda och klimatmål inklusive transparens gällande produkters miljöprestanda och uppföljning i förhållande till leverantörsuppförandekod.
Kunder	E-handel och återförsäljarfilialer, personliga kundmöten och kundbesök, mässor, kundträffar (till exempel innovations- och återförsäljardagar), projektering och installation, digital kommunikation. Beijer Ref har inte direkt dialog med slutkunder, utan denna sker via installatörerna.	Förväntningar på kommersiella samt miljöanpassade produkter, innovativ och framtidssäkrad teknik, energieffektivitet och transparens vad gäller hållbarhetsdata samt krav på en hållbarhetspolicy och uppförandekod. Godkända klimatmål enligt SBTi är ett krav från många kunder, framför allt i norra Europa, vilket i sin tur drivs av slutkundernas ambition att minska sina egna Scope 2-utsläpp.
Personal	Löpande samarbete mellan fack och arbetsgivare, intranät, utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar, personalmöten, nätverksmöten för specifika roller, sociala event, utbildning, digital kommunikation	Dialogen omfattar mål, policy och åtgärder avseende arbetsmiljö, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt kompetensutveckling. Andra områden innefattar medarbetarnöjdhet samt utbildning och interaktion om miljöanpassade produkter, innovativ och framtidssäkrad teknik, och transparens vad gäller hållbarhetsdata.
Ledningsgrupp och styrelse	Ledningsgruppsmöten på koncern- och lokal nivå, styrelsemöte, strategimöten, årsstämma, digital kommunikation	Fokus på att Beijer Refs verksamhet och strategi uppfyller lagkrav, riskhantering, uppföljning av hållbarhetsrelaterade mål och KPI:er, långsiktigt säkerställande av en hållbar, värdeskapande affär. Denna intressentgrupp har varit drivande i att definiera klimatmål i enlighet med SBTi samt tydliga mål för arbetsmiljö och affärsetik.
Grannar till anläggningen	Lokala besöksdagar, informationsmöten vid ombyggnader eller andra förändringar.	Regelmässig information och frågestunder och diskussion med närboende vid anläggningsförändringar som kan ge lokal påverkan.

Stora events med leverantörs- och kundfokus

När det gäller leverantörer och kunder är större branschmässor (som ofta hålls vartannat år) viktiga återkommande forum för Beijer Ref med partners. Följande mässor utgör viktiga mötesplatser för Beijer Ref gentemot leverantörer och kunder:

- MCE i Milano i mars 2024 (nästa event äger rum 2026), mässan för både HVAC+R, energieffektivitet, smarta byggnader och vattenlösningar. MCE samlade över 120 000 besökare och 1 800 utställare.
- Chillventa i Nürnberg i oktober 2024 (nästa event äger rum 2026), en världsledande mässan för kylteknik, ventilation, luftkonditionering och värmepumpar. År 2024 samlade Chillventa över 33 000 professionella besökare.
- I USA är den stora årliga mässan AHR Expo, världens största HVAC+R-mässa, med över 85 000 deltagare och 3 500 varumärken.
- I Australien är motsvarande mötesplats ARBS-mässan för HVAC+R, klimatteknik, byggautomation och energieffektivitet, ARBS ägde rum i Sydney i maj 2024 (nästa event äger rum 2026), och samlade 353 utställare och över 9 000 besökare.

Väsentlig inverkan, risker, möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell (SBM-3)

Hela väsentlighetsbedömningen för 2025, inklusive kartläggningen och analysen av värdekedjan har genomförts i en aggregerad version som inkluderar alla bolag i Beijer Ref-koncernen. Inga betydande förändringar har gjorts i förhållande till väsentlighetsbedömningen för 2024.

Beijer Refs väsentliga hållbarhetskonsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell – så som de identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen som beskrivs i nästa avsnitt – återfinns i tabellen nedan samt i inledningen av respektive hållbarhetsområde. De väsentliga frågorna för 2025 finns inom tre olika ämnesområden:

- Begränsning av klimatförändringar (E1), närmare beskrivet på s. 62 och framåt
- Den egna arbetskraften (S1), närmare beskrivet på s. 79 och framåt
- Affärsetik (G1), närmare beskrivet på s. 87 och framåt

Beijer Ref har genom sin väsentlighetsbedömning identifierat ett antal väsentliga hållbarhetsaspekter som påverkar koncernens affärsmodell, strategi och värdekedja. Affärsmodell och strategi är utformade för att säkerställa anpassning, motståndskraft och långsiktig framgång genom att hantera väsentlig miljömässig, social och styrningsrelaterad påverkan samtidigt som möjligheter för hållbar tillväxt nyttjas. De mest framträdande påverkansfrågorna är klimatpåverkan, sociala aspekter som arbetsmiljö samt företagsetik.

Kopplat till klimatförändring har Beijer Ref stora möjligheter att utveckla sin försäljning av miljöanpassade produkter beroende på en ökande efterfrågan från marknaderna, vilket återspeglas i Beijer Refs strategi och affärsmodell både på kort och lång sikt. En ökning av efterfrågan på naturliga köldmedier samt utrustning för luftkonditionering och kylning är redan synlig, vilket sammanhänger med ett varmare klimat globalt samt med befolkningsutveckling och inkomstökning.

Beijer Ref följer noga intressenters behov och förändringar i regelverk för att säkerställa en balanserad omställning, vilket sannolikt kommer att innebära nya affärsmöjligheter. I tabellen nedan beskrivs hur Beijer Ref hanterar konsekvenser, risker och möjligheter i förhållande till strategi och affärsmodell, se även Process för väsentlighetsbedömning på s. 60. I klimatomställningsplanen på s. 65 beskrivs närmare hur Beijer Ref hanterar sin väsentliga klimatinverkan och hur bolaget drar fördel av sina väsentliga möjligheter.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Översikt väsentliga ämnen

Väsentlig hållbarhetsinverkan

Berörda delar av värdekedjan		Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell	Sidhänvisning
Väsentlig inverkan inom området Klimatförändringar (E1)				
Energianvändning och energimix	Egen verksamhet: tillverkning och återförsäljning, samtliga bolag.	– kort sikt – medium – lång sikt	Beijer Refs energiförbrukningsnivåer samt energimix, har inverkan på klimatförändringen i samhället. Som en del av Beijer Refs strategiska målsättning att minska utsläppen av växthusgaser fram till 2030 förordas Beijer Refs bolag att rapportera och uppmanas att ställa om till förnybar energi samt implementera åtgärder för energieffektivisering.	70
Utsläpp av växthusgaser inom Scope 1, 2 och 3	Egen verksamhet, tillverkning och återförsäljning, samtliga bolag. Leverantörskedjan uppströms och kundernas användning nedströms i samtliga regioner.	– kort sikt – medium – lång sikt	Beijer Refs samlade växthusgasutsläpp kommer framför allt från Scope 3-utsläpp nedströms från utsläppskategorierna "Användning av sålda produkter" samt "Omhändertagande i produktens slutskede", men även från egen verksamhet, alltså tillverkning och återförsäljning. Beijer Ref har en signifikant möjlighet att minska utsläppen av växthusgaser och uppfylla klimatmålen 2030 genom att ställa om till och erbjuda en ytterligare miljöanpassning av produktportföljenmed fokus på energieffektiva produkter, naturliga köldmedier samt genom att verka för ett minskat läckage av köldmedier.	68
Minskade utsläpp av växthusgaser hos slutkunder	Slutkunder nedströms	– kort sikt – medium – lång sikt	Slutkunders utsläpp av växthusgaser är en delmängd av Scope 3-utsläppen beskrivna ovan under Utsläpp av växthusgaser inom Scope 1, 2 och 3.	66
Väsentlig inverkan inom området Egna medarbetare (S1)				
Arbetsmiljö/Hälsa & säkerhet	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal, samtliga bolag	– kort sikt – medium – lång sikt	Beijer Refs verksamhet innehåller ett visst mått av inverkan och risker som måste hanteras, särskilt i lager- och produktionsverksamheterna och gällande chaufförer och resande säljare, och framför allt relaterade till arbetsplatsens utrustning och transporter och tjänsteresor i bil i riskabla trafikmiljöer. Följderna av eventuella olyckor för drabbade medarbetare kan bli allvarliga. Därför har Beijer Ref hela tiden säkerhet som en högsta prioritet och en nollvision vad avser arbetsrelaterad skada och sjukdom.	79
Rättvisa och jämlika arbetsförhållanden	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal, samtliga bolag	– kort sikt – medium – lång sikt	Beijer Ref strävar efter att ha tydliga riktlinjer och policyer för säkra och jämlika arbetsvillkor, respektive emot diskriminering/trakasserier och oetiskt beteende. Även om riskerna för kränkning av denna typ av mänskliga rättigheter internt inte bedöms som betydande, så skulle utfallet av inträffade fall kunna vara allvarligt för såväl drabbade medarbetare som för varumärket.	86
Medarbetares arbetsvillkor	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal – samtliga bolag	– kort sikt – medium – lång sikt	Detta innefattar att främja jämställdhet mellan kvinnor och män, säkerställa lika lön för lika arbete, och garantera lika tillgång till resurser och möjligheter. En positiv följd är uppnåendet av en balanserad, diversifierad arbetsstyrka genom att spegla den miljö där koncernen verkar på bästa möjliga sätt, och därigenom också blir en attraktiv arbetsgivare. På så sätt kan Beijer Ref bidra till en hållbar tillväxt och möta kunders behov på de marknader som verksamheten agerar på.	85

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

ESRS2				
Berörda delar av värdekedjan		Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell	Sidhänvisning
Väsentlig inverkan inom området Affärsetik (G1)				
Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal, samtliga bolag	– kort sikt – medium – lång sikt	Potentiell negativ inverkan och risker för såväl varumärke som för den egna arbetskraften vid brist på gemensam företagskultur och otillräcklig utbildning i ämnet affärsetik. Detta skulle kunna medföra brott emot lagstiftning rörande mutor och korruption, liksom emot affärsetiska regelverk. Beijer Ref har som strategiskt fokus att bidra till ansvarsfulla affärer, eftersom det i sin tur bidrar till verksamhetens långsiktiga finansiella mål och hållbarhetsmål.	90
Skydd för visselblåsare	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal, samtliga bolag	– kort sikt – medium – lång sikt	Bristande rutiner och otillräckliga rapporteringskanaler för visselblåsare kan medföra betydande negativ påverkan. Beijer Ref har som fokus att skydda personer som rapporterar om missförhållanden i arbetsrelaterade sammanhang, och att säkerställa att dessa kan göra det säkert och utan risk för repressalier. Genom att utbilda samtliga anställda inom området affärsetik och skydd för visselblåsare och ge ett tydligt ansvar till respektive bolags-VD, arbetar koncernen proaktivt inom dessa områden.	90

Väsentliga hållbarhetsrisker

Berörda delar av värdekedjan		Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell	Sidhänvisning
Väsentliga risker inom området Affärsetik (G1)				
Bekräftade fall av korruption och mutor	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal, samtliga bolag	– kort sikt – medium – lång sikt	Ice-etiskt affärsbeteende skulle kunna leda till anseende böter och anseendeskador, ökade kostnader för rekrytering och ökade kostnader kopplade till insatser för att behålla personal. Detta skulle i sin tur kunna leda till ett minskat förtroende från kunder och därmed minskad försäljning, och riskera Beijer Refs strategiska tillväxtmål	90

Väsentliga hållbarhetsmöjligheter

Väsentliga möjligheter inom området Klimatförändringar (E1)				
Möjlighet att öka naturliga köldmediers andel av Beijer Refs försäljning	Egen verksamhet inom samtliga bolag, uppströms leverantörer kedjan samt nedströms i kundkedjan med fokus på EMEA, Australien, Nya Zeeland och USA	– kort sikt – medium – lång sikt	Samhällsomställningen för minskad klimatpåverkan ger affärsmöjligheter framöver eftersom den kräver lösningar som på olika sätt kan minska energiåtgång och GHG-utsläpp, vilket leder till ökad försäljning av naturliga köldmedier. En omställning till naturliga köldmedier bidrar i sin tur till minskade GHG-utsläpp för Beijer Ref i linje med klimatmålen. För att bidra till omställning och tillväxt är utbildning för personal samt kunder strategiskt viktiga områden	66
Klimatförändringar medför stigande medeltemperaturer, vilket skapar en ökad efterfrågan på lösningar för kylning och luftkonditionering.	Egen verksamhet, leverantörskedjan uppströms och kundkedjan nedströms i samtliga regioner.	– medium – lång sikt	Den globala klimatuppvärmningen leder till affärsmöjligheter framöver eftersom den driver på efterfrågan för luftkonditionering och kylsystem. Detta bidrar i sin tur till Beijer Refs långsiktiga försäljning och strategiska tillväxtmål.	72

Finansiella konsekvenser

För Beijer Ref är den hållbara omställningen en strategisk möjlighet att på medellång och lång sikt stärka verksamhetens marknadsposition och driva lönsam tillväxt. Strategi och planer anpassas för att möta framtida utmaningar i syfte att identifiera nya affärsmöjligheter.

Under 2025 har inga väsentliga effekter i de finansiella rapporterna ännu noterats som är kopplade till väsentlig inverkan, risker eller möjligheter på hållbarhetsområdet.

Finansiella konsekvenser av inverkan och risker: När det gäller den identifierade väsentliga inverkan och riskerna bedömer Beijer Ref efter genomförd analys att dessa faktorer inte förväntas ha någon betydande finansiell effekt på bolagets finansiella ställning, resultat eller kassaflöden på kort, medellång eller lång sikt. Detta gäller även med hänsyn till planerade investeringar, avyttringar och finansieringskällor kopplade till strategin.

Finansiella konsekvenser av möjligheter: Gällande identifierade möjligheter ser Beijer Ref redan en stadigt ökande efterfrågan på produkter med låg GWP, särskilt inom OEM-segmentet. Det är dock svårt att med hög säkerhet bedöma den förväntade finansiella effekten både på kort och på längre sikt. Beijer Refs samlade bedömning är att identifierade klimatrelaterade marknadsmöjligheter över tid kommer att påverkas av kunders efterfrågan och betalningsvilja vad gäller produkter med låg GWP, och att detta kommer att påverka koncernen positivt genom en stegvis ökad efterfrågan på energieffektiva produkter och produkter med låg global uppvärmningspotential (GWP). Bedömningen baseras på nuvarande affärsmodell, klimatscenarier, riskhanteringsstrategi och marknadsförutsättningar.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Process för väsentlighetsbedömning (IRO-1)

Beijer Ref genomför årligen en översyn av den dubbla väsentlighetsbedömningen för att säkerställa att den reflekterar förändringar i omvärlden, den egna verksamheten och värdekedjan. Bedömningarna omfattar faktisk och potentiell inverkan, både positiv och negativ, samt potentiella risker och möjligheter för dels den egna verksamheten, dels värdekedjan, där det är relevant och möjligt. Bedömningarna av värdekedjan baseras på intern kunskap och externa informationskällor. Analysen görs utifrån två perspektiv, inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet, se nedan under Processens steg och utfall på denna sida och s. 61 för ytterligare detaljer.

Den årliga översynen av den dubbla väsentlighetsbedömningen leds av hållbarhetschefen och genomförs av en CSRD-arbetsgrupp som involverar andra interna samt externa intressenter i processen. Resultatet presenteras för koncernledningsgruppen. För att ytterligare öka den strategiska genomlysningen bereds därefter resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen av revisionsutskottet och godkänns slutligen av styrelsen.

Processen omfattar en systematisk identifiering och bedömning av väsentlig hållbarhetsinverkan, risker och möjligheter, med särskilt fokus på områden där risken för negativ inverkan är förhöjd. Fler externa intressenter än tidigare har involverats för 2025 års version, inklusive kunder och leverantörer. Dessutom har interna specialister från olika delar av koncernen bidragit till att fördjupa analysen.

Resultatet av väsentlighetsbedömningen ligger till grund för Beijer Refs hållbarhetsstrategi samt divisionernas affärsstrategier. Särskilt fokus har lagts på klimatinverkan, arbetskraftsfrågor och affärsetik. De väsentliga områdena integreras successivt i affärsplanering, målsättning, uppföljning och internkontroll.

De identifierat väsentliga områdena följs upp kontinuerligt genom Beijer Refs etablerade process och forum för riskbedömning och hantering (Enterprise Risk Management-processen), inklusive styrelsens revisionsutskott. Indikatorer har utvecklats och kommer att integreras i dotterbolagens uppföljning under kommande år, vilket stärker underlaget för strategisk styrning.

Finansiella aspekter av väsentliga hållbarhetsfrågor är redan integrerade i koncernens processer för försäljningsmål och resultatuppföljning, som exempelvis försäljning av miljöanpassade OEM-lösningar. En beskrivning av den interna uppföljningsprocessen återfinns på s. 53 under rubriken Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering (GOV-5). Detaljerna i processen framgår av beskrivningen nedan.

Processens steg och utfall

- Processen har bedrivits i stegen:
- kartläggning av värdekedjan
 - identifiering av relevanta hållbarhetsfrågor samt inverkan, risker och möjligheter (IRO:er)
 - slutlig bedömning
 - validering och rapportering

Kartläggning har gjorts via intervjuer och workshops med huvudintressenter samt via forskning, tidigare analyser, industriöversikter och modeller av värdekedjan. Även interna rapporter om miljöprestanda, arbetsmiljö och incidenter samt leverantörsgranskningar och due diligence-data från inköpsorganisationen har använts som underlag.

Kartläggningen speglar hela Beijer Refs verksamhet och samtliga bolag i koncernens 45 länder, och ger en möjlighet att identifiera var i värdekedjan Beijer Ref har sina största risker, för att på så sätt kunna prioritera dessa i sin hållbarhetsanalys. Analysen har fokus på de viktigaste delarna av värdekedjan som omfattar leverantörer (uppströms), kunder (nedströms) och den egna verksamheten. Ett särskilt fokus har ägnats åt länder som har förhöjd risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter men också utifrån en långsiktig ökad efterfrågan på kylning, luftkonditionering och uppvärmning.

Under denna kartläggningsfas genomfördes intervjuer med koncernledningen, interna specialister, alla medlemmar i den interna CSRD-arbetsgruppen, nyckelpersoner i dotterbolag samt med utvalda kunder och leverantörer för att skapa en gemensam bild av Beijer Refs värdekedja, identifiera relevanta hållbarhetsområden samt upprätta en plan för intressentdialog.

Identifieringen av relevanta hållbarhetsfrågor har gjorts via arbetsmöten, workshops, omvärldsanalys och via etablerade verktyg som SASB Materiality Finder för att förstå vilka hållbarhetsfrågor som är relevanta för Beijer Refs marknader och verksamhet. Klimatscenarier och regulatoriska förändringar har beaktats i framtidsbedömningar kopplade till växthusgaser.

En internt utarbetad bruttolista över den tänkbara inverkan, risker och möjligheter (IRO:er) har därefter sammanställts med hänsyn tagen till ytterligare input från interna och externa intressenter, såsom experter inom inköp, försäljning samt kunder och leverantörer, där även dessa har gett sin bedömning av väsentlighet. Effekterna har därvid klassats som positiva eller negativa, och som faktiska eller potentiella.

Slutlig bedömning av väsentligheten har gjorts via arbetsmöten som utvärderat värdekedjan. För att bedöma vilka hållbarhetsfrågor som har en väsentlig negativ inverkan och göra en riskbedömning, så har Beijer Ref använt en metod där en viktning anges baserat på Omfattning (hur stor inverkan är på människor, miljö eller samhälle), Räckvidd (hur många som påverkas och i vilken geografisk eller organisatorisk utsträckning), Oåterkallelighet (i vilken grad inverkan kan återställas eller mildras), Sannolikhet (hur troligt det är att inverkan inträffar). Gällande de hållbarhetsfrågor som har en positiv inverkan, har viktningen baserats på Omfattning, Räckvidd samt Sannolikhet.

Tidshorisont har övervägts och varje hållbarhetsfråga har kommenterats med beteckningen kort, medellång eller lång sikt. Kort sikt anses vara mindre än ett år, medellång sikt anses vara ett till fem år, lång sikt anses vara mer än fem år.

Viktningismetod har även använts för att bedöma finansiell inverkan utifrån storlek (den ekonomiska betydelsen för företaget samt sannolikhet (hur troligt det är att den finansiella effekten uppstår).

Validering, rapportering och bedömning av inverkan, risker och möjligheter är en komplex process och bygger på Beijer Refs samlade erfarenhet av affärskunskap, riskbedömning och expertkunskap. För att öka objektiviteten har relevant extern information som marknadsanalyser och branschtrender beaktats. Resultaten från analysen presenteras för koncernledningen, relevanta koncernfunktioner och styrelsen. Slutligen godkänner styrelsen resultaten som en del av den formella processen.

Väsentlighetströsklar för såväl inverkan som finansiella effekter definieras utifrån inverkan på människor, miljö och affärsvärde. Dessa har validerats genom arbetsmöten med interna experter och relevanta funktioner och bygger på Beijer Refs riskprofil, affärsmodell och strategiska prioriteringar. Genom att tillämpa dessa trösklar säkerställs att rapporteringen fokuserar på de hållbarhetsfrågor som har störst påverkan på koncernens verksamhet och intressenter, vilket stärker både rapportens kvalitet och dess användbarhet för beslutsfattande. Den aktuella väsentlighetströskeln har slutligen definierats och fastställts via styrelsebeslut, såväl för inverkanseffekter som finansiella effekter.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	



Information om miljö

Begränsning av klimatförändringar (E1)

I en värld där klimatförändringar utgör en av de mest påtagliga globala utmaningarna, integrerar Beijer Ref hållbarhetsinsatser i verksamheten och i erbjudandet till kund. Beijer Ref har ett produktutbud som bidrar till en omställning i riktning mot uppvärmnings- och kylningslösningar med en låg global uppvärmningspotential (GWP), och därmed lägre klimatinverkan.

Väsentlig klimatrelaterad inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (IRO-1, SBM-3)

Klimatrelaterad inverkan och risker

Beijer Refs verksamhet har en negativ faktisk inverkan på klimatförändringar på kort, medellång och lång sikt framför allt på grund av utsläpp av växthusgaser från leverantörers verksamhet som inköp av råvaror och tillverkning av produkter (uppströms), och kundernas produktanvändning och sluthantering (nedströms). Växthusgasutsläpp uppkommer om köldmedier läcker ut, antingen vid användning eller vid sluthantering av uppvärmnings- och kylningslösningarna.

För att minska köldmediers inverkan på miljön vid läckage och sluthantering, har cirka 160 länder godkänt tillägget till Kigali-avtalet som syftar till att fasa ut användningen av HFC-gaser (fluorerade kolväten) som har en hög global uppvärmningspotential (GWP) och därmed starkt bidrar till utsläppen av växthusgaser, till förmån för naturliga köldmedier som har låg GWP.

EU har en ännu högre ambition genom F-gasförordningen som syftar till en 80-procentig minskning av HFC-mängderna fram till 2030 jämfört med basnivån 2015. Även andra länder som USA, Australien och Nya Zeeland arbetar aktivt för att ställa om till köldmedier med lägre GWP.

Beijer Ref erbjuder redan idag en miljöanpassad produktportfölj med fokus på energieffektiva produkter respektive naturliga köldmedier, och är dedikerade till att fortsätta med denna omställning. Beijer Ref verkar också på olika sätt för ett minskat läckage av köldmedier, se närmare beskrivning på s. 54 under rubriken Hållbarhet i strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1).

Klimatrelaterade möjligheter

Som beskrivs i avsnittet om Beijer Refs omställningsplan för att minska verksamhetens växthusgasutsläpp i linje med koncernens Science Based Target-mål, så har Beijer Ref goda framtida affärsmöjligheter som hör samman med samhällets ökande behov av:

- Uppvärmnings- och kylningslösningar med låg global uppvärmningspotential (GWP) i samband med den allmänna omställningen i riktning mot sådana köldmedier.
- Produkter för kylning i samband med ett globalt temperaturökningsscenario till följd av klimatförändringar.
- Energieffektiv uppvärmning.

Strategi och resiliens

Totalt sett är klimatförändringar ett av Beijer Refs mest väsentliga hållbarhetsområden, såväl utifrån verksamhetens inverkan på människor och miljö som från det finansiella perspektivet. Beijer Refs analys av klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter och deras inverkan på verksamhetens affärsmodell och strategi, resiliensanalys, genomförs årligen som en del av företagets strategiska planering.

Strategin och hållbarhetsplanen avser hantera området klimatförändringar för att säkra både hållbarare verksamhet och finansiell framgång på kort, medellång och lång sikt, och är nära kopplad till den dubbla väsentlighetsbedömningen. Strategi och planer är baserade på insamling av data från verksamheten,

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

Begränsning av klimatförändringar (E1)

värdekedjan och scenarioanalyser av framtida utveckling på klimatområdet. Genom medvetna överväganden i beslutsprocesser och verksamheten vill Beijer Ref navigera igenom de utmaningar som klimatförändringen medför och sträva efter att ytterligare stärka sin marknadsledande position med fokus på framtidssäkrade produkter och affärsmetoder.

Utvecklingen framåt i tiden för såväl verksamhetens inverkan som möjligheter, är framför allt nära kopplad till att Beijer Ref utgör en del av lösningen i att erbjuda kunderna uppvärmnings- och kylningslösningar med lägre global uppvärmningspotential (GWP) vilka därmed minskar koldioxidutsläppen som helhet, samt lösningar som förbättrar energieffektiviteten. Affärsmöjligheterna förknippade med detta bedöms vara betydande för såväl kylning, uppvärmning som egenproducerade OEM-lösningar som baseras på naturliga köldmedier, och Beijer Refs målsättning är att stärka sin redan marknadsledande position ytterligare. Vidare utvecklar Beijer Ref för framtiden genom att även investera i medarbetares kompetensutveckling, en säker arbetsmiljö och samarbete med nyckelleverantörer och kunder.

På nästa sida presenteras verksamhetens väsentliga inverkan, risker och möjligheter inom området för

klimatförändringar, samt resiliensen i Beijer Refs strategi för de identifierade områdena. Resiliensanalysen omfattar företagets verksamhet och kundernas användning av företagets lösningar i samtliga länder där företaget agerar, med fokus på marknaderna med störst försäljning och/eller marknader med höga växthusgasutsläpp. Inverkan, risker och möjligheter för de identifierade områdena i tabellen nedan är i huvudsak kopplade till samhällets omställning. Klimatscenarioanalysen och dess omfattning redovisas på s. 70–72 under rubriken Scenarioanalys (ESRS 2 IRO-1).

Enligt den samlade bedömningen 2025 är Beijer Refs verksamhet inte utsatt för stora fysiska klimatrelaterade risker på kort och mellanlång sikt, även om det behövs ytterligare kartläggning av såväl leverantörskedjans fysiska risker som den egna verksamhetens.

Sammantaget bedöms därför den identifierade klimatinverkan från verksamheten inte komma att påverka Beijer Refs finansiella ställning negativt på kort, medellång och lång sikt, utan i stället innebär den pågående klimatförändringen finansiella möjligheter. En reservation i detta sammanhang är att det finns osäkerheter kring politiska beslut om regleringar i framför allt Nordamerika men även i Europa, som i sin tur kan påverka omställningstakten och därmed utvecklingen av efterfrågan hos kunder och leverantörer.

Väsentlig inverkan inom området klimatförändringar	Typ	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Energianvändning och energimix	Faktisk negativ inverkan	Egen verksamhet: tillverkning och återförsäljning, kontorsverksamhet och lagerhållning inom samtliga bolag.	– kort sikt – medium – lång sikt	Beijer Refs energiförbrukningsnivåer och energimix har inverkan på klimatförändringen i samhället. Som en del av Beijer Refs strategiska målsättning att minska utsläppen av växthusgaser fram till 2030 uppmannas Beijer Refs bolag att verka för en omställning inom verksamheten till förnybar energi, fossilfri fordonsflotta och implementera åtgärder för energieffektivisering.
Utsläpp av växthusgaser inom Scope 1, 2 och 3	Faktisk negativ inverkan	Egen verksamhet: tillverkning och återförsäljning, kontorsverksamhet och lagerhållning inom samtliga bolag. Leverantörskedjan uppströms och kundernas användning nedströms i samtliga regioner där Beijer Ref är verksamt.	– kort sikt – medium – lång sikt	Beijer Refs samlade växthusgasutsläpp kommer från egen verksamhet, alltså tillverkning och återförsäljning, men framför allt från Scope 3-utsläpp nedströms från utsläppskategorierna "Användning av produkter" samt "Omhändertagande i produktens slutskede". Beijer Ref har en signifikant möjlighet att minska utsläppen av växthusgaser och uppfylla klimatmålen fram till 2030 genom att erbjuda en miljöanpassad produktportfölj med fokus på energieffektiva produkter, naturliga köldmedier samt genom att verka för ett minskat läckage av köldmedier.
Minskade utsläpp av växthusgaser hos slutkunder	Faktisk positiv inverkan	Slutkunder nedströms	– kort sikt – medium – lång sikt	Slutkunders utsläpp av växthusgaser är en delmängd av Scope 3-utsläppen beskrivna ovan under Utsläpp av växthusgaser inom Scope 1, 2 och 3.

Väsentliga möjligheter inom området Klimatförändringar	Typ	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Möjlighet att öka andelen lösningar med låg GWP samt andelen naturliga köldmedier i Beijer Refs försäljning	Möjlighet – omställning för att minska klimatinverkan	Egen verksamhet inom samtliga bolag, leverantörskedjan uppströms samt kundkedjan nedströms med fokus på EMEA, Australien, Nya Zeeland och USA där omställningen tydligast påbörjats.	– kort sikt – medium – lång sikt	Samhällsomställningen för minskad klimatpåverkan ger affärsmöjligheter eftersom den kräver lösningar som på olika sätt kan minska energiåtgång och GHG-utsläpp, vilket leder till ökad försäljning av naturliga köldmedier. En omställning till naturliga köldmedier bidrar i sin tur till minskade växthusgasutsläpp för Beijer Ref i linje med företagets eget klimatmål. För att bidra till omställning och tillväxt är utbildning för personal samt för kunder strategiskt viktiga områden.
Klimatförändringar medför stigande medeltemperaturer, vilket möjliggör en ökad efterfrågan på lösningar för kylning och luftkonditionering.	Möjlighet – omställning för att anpassa till klimatförändringar	Egen verksamhet, leverantörskedjan uppströms och kundkedjan nedströms i samtliga regioner där Beijer Ref är verksamt.	– medium – lång sikt	Den globala klimatuppvärmningen leder till affärsmöjligheter eftersom den driver på efterfrågan för luftkonditionering och kylsystem. Detta ger Beijer Ref möjlighet att erbjuda lösningar med en låg global uppvärmningspotential (GWP), och stärka sitt varumärke som en innovativ aktör samt bidra till Beijer Refs långsiktiga försäljning och strategiska tillväxtmål.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Begränsning av klimatförändringar (E1)

Policy för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (E1-2, MDR-P)

Koncernpolicy inom området	Policyinnehåll: syfte och väsentlighet	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Nivå i företaget som ansvarar för policygenomförandet	Övrigt: tredjepartstandarder, berörda/informerade intressenter
Hållbarhetspolicy	Beijer Ref är engagerade i att bedriva verksamheten på ett socialt ansvarsfullt och miljömässigt hållbart sätt. Beijer Ref prioriterar utveckling och försäljning av hållbara och energieffektiva produkter och lösningar genom grossist- och distributionsverksamhet samt OEM-produkter baserade på naturliga köldmedier. Detta inkluderar att ge kunder information och verktyg för att göra miljömässigt ansvarsfulla val. Utsläpp av växthusgaser: Beijer Ref har satt upp mål för att minska både sina egna utsläpp av växthusgaser och utsläpp från hela värdekedjan. Företaget kommer att övervaka sitt koldioxidavtryck och aktivt söka sätt att minska sin inverkan på klimatförändringarna. Policyn adresserar aktiviteter och identifierad inverkan, risker och möjligheter som sammanhänger med klimatet, energieffektivitet och förnybar energi.	Hela värdekedjan: egen verksamhet, leverantörskedjan uppströms och kundanvändning nedströms	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå står för genomförande och övervakande av efterlevnad. Ägare av policyn är Head of Sustainability. Under G1-rubriken Åtgärder och resurser (MDR-A) på s. 89–90 redovisas hur koncernpolicyer delas inom bolaget.	Beijer Ref har sedan 2023 ett Science Based Target som är bekräftat av SBTi. Beijer Ref har officiellt signerat UN Global Compacts 10 principer och följer dessa i sin verksamhet. Hållbarhetspolicyn finns tillgänglig för alla anställda på intranätet och för externa intressenter på Beijer Refs webbplats.

Klimatmål (MDR-T, E1-4)

Beijer Refs mål för minskade växthushusgaser antogs av styrelsen 2023 och har verifierats av Science Based Targets initiative (SBTi), i linje med Parisavtalets mål om högst 1,5 graders global uppvärmning för Scope 1 & 2. För Scope 3 är målet väl under 2 grader för det globala samhället. Redovisningen sker i enlighet med Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Metodiken och antagandena bakom klimatberäkningarna redovisas i tabellerna för redovisningsprinciper på s. 67 under rubriken Bruttoväxthusgasutsläpp (E1-6).



Väsentlig hållbarhetsfråga	Mål 2030 som verifierats och godkänts av Science Based Targets Initiative (SBTi)	Berörda delar av värdekedjan	Utfall per mål 2025	Övrigt: ev. underliggande antaganden och andra viktiga kommentarer
Utsläpp av växthusgaser; Scope 3	Beijer Ref ska i linje med sina övergripande klimatmål och ett väl under 2 graders-scenario för det globala samhället minska de absoluta växthusgasutsläppen inom Scope 3 med 25 procent till år 2030, från basåret 2021.	Scope 3 – uppströms kategori 1 och nedströms kategori 11 och 12	20 583 884 tCO ₂ e (14% minskning vs basår 2021 med 3 322 401 tCO ₂ e)	Scope 3 står för mer än 99% av Beijer Refs totala GHG-utsläpp. SBTi målet för Scope 3 är satt för kategori 1, 11 och 12.
Utsläpp av växthusgaser; Scope 1 & 2	Beijer Ref ska i linje med sina övergripande klimatmål och ett 1,5 graders-scenario för det globala samhället minska sina absoluta växthusgasutsläpp inom Scope 1 och Scope 2 med 42 procent till år 2030, från basåret 2021.	Scope 1 & 2 – egna verksamheten	32 306 tCO ₂ e (15% ökning vs basår 2021 med 4 225 tCO ₂ e)	Scope 1 och 2 står för 0,2% av Beijer Refs totala GHG-utsläpp

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Begränsning av klimatförändringar (E1)

Beijer Ref har intagit en världsledande position i att erbjuda och utveckla lösningar baserade på naturliga köldmedier med betydligt lägre global uppvärmningspotential (GWP). Denna strategi bygger på att det är nödvändigt att minska F-gasernas klimatpåverkan, och efterfrågan på naturliga köldmedier ökar snabbt, särskilt i Europa. Dock har inte alla marknader kommit lika långt i denna omställning och en stor del av Beijer Refs växthusgasutsläpp finns därför nedströms, i slutkundernas användning och det slutliga omhändertagandet av köldmedier med en hög global uppvärmningspotential, Det är av ovan beskrivna skäl som Beijer Refs värdekedja nedströms, specifikt slutkunders produktanvändning respektive hantering av uttjänta produkter, står för 98 procent av verksamhetens totala utsläpp och är direkt kopplade till vilken typ av produkter Beijer Ref säljer, alltså typerna av köldmedier respektive HVAC. De samlade Scope 1 och 2-utsläppen från den egna verksamheten står för 0,2 procent av de samlade utsläppen. Klimatmålen är kopplade till Beijer Refs långsiktiga tillväxtstrategi eftersom klimatförändringar medför stigande medeltemperaturer, vilket skapar en ökad efterfrågan på lösningar för kyla och luftkonditionering. Den direkta kopplingen mellan den fysiska klimatförändringen och en för Beijer Ref förväntad ökad efterfrågan på mer hållbara lösningar för uppvärmning och kylning, säkerställer en integrerad syn på hållbarhet och finansiell tillväxt. Beijer Refs intressenters krav och intressen har tagits i beaktande i klimatmålsättningen, se vidare under rubriken Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2) på s. 56.

Integration av hållbarhet i incitamentsystem (E1 GOV-3)

Beijer Ref har redovisat utsläppsminskningar de senaste åren. Från och med 2025 är uppfyllande av utsläppsminskningmålen för Scope 3 en del av incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare, vilket har ökat fokus och ansvarstagandet inom organisationen. Koncernen ska minska verksamhetens Scope 3-utsläpp med minst sex till nio procent mellan 2025 och 2027, och denna målsättning utgör 10 procent av programets möjliga utdelning, se vidare s. 52 under rubriken Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem (GOV-3). För det gångna året 2025 ligger minskningen av Beijer Refs koldioxidutsläpp i linje med det långsiktiga incitamentprogrammets målsättning.

Omställningsplan för att minska växthusgasutsläppen i linje med klimatmålet (E1-1, E1-3, MDR-A)

Beijer Refs omställningsplan stödjer strategin och affärsmodellen i arbetet för att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2 grader och sker enligt Greenhouse Gas Protocol. Huvuddragen i omställningsplanen utgår från klimatmålsättning och beskriver åtgärder för att nå Beijer Refs kortsiktiga mål fram till 2030 verifierade av SBTi, se denna sida och den detaljerade klimatomställningsplanen på s. 66–67. Planen har fokus på minskning av koldioxidutsläppen i Scope 3, eftersom dessa står för mer än 99 procent av verksamhetens totala utsläpp. Omställningsplanen är integrerad i Beijer Refs övergripande strategi och prioriterade aktiviteter finansieras via den årliga budgetprocessen, vilket innebär att den godkänns årligen av koncernledningen och styrelsen. Omställningsplanen nedan antogs av företagsledningen och styrelsen i september 2025. Då planen alltså är inne i sitt första år kommer framstegen relativt planen att redovisas första gången i 2026 års redovisning.

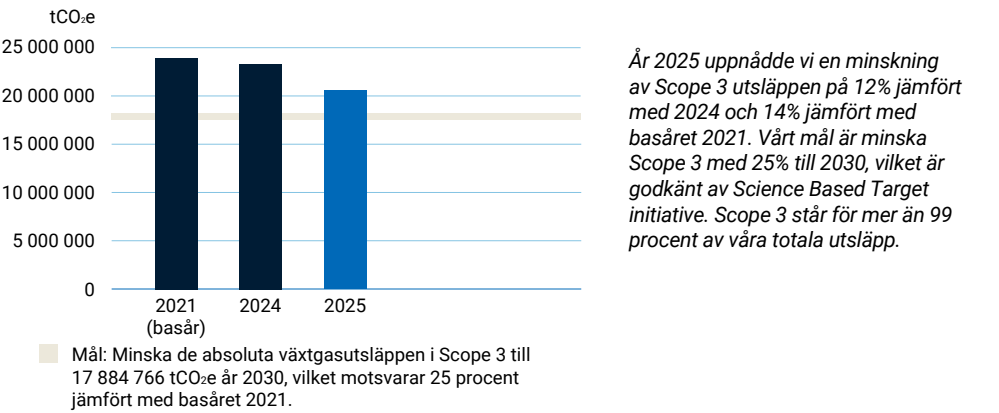
Drivkrafter för miljöanpassning av lösningar för uppvärmning och kylning

Kylning och uppvärmning är centrala tjänster för människors hälsa och välbefinnande men har också en stark miljöpåverkan globalt, på grund av att man i många länder fortfarande använder köldmedier med ett högt GWP-värde. Kylning och uppvärmning är också energikrävande för att kunna fungera. Om kylning och uppvärmning ska kunna expandera för att möta ett ökat globalt behov samtidigt som utsläppen minskar, så måste sektorn ställa om till att erbjuda mer hållbara alternativ.

- Drivkrafterna bakom omställningen kan sammanfattas i tre punkter:
1. Regelverk: Inom EU finns F-gasförordningen och internationellt finns tillägget till Kigaliavtalet som driver på omställningen i riktning mot köldmedier med låg GWP respektive mot energieffektivare utrustning
 2. Marknadens krav: Kunder efterfrågar hållbarare lösningar
 3. Teknisk utveckling: Nya koldioxidsnåla och därmed framtidssäkrade tekniker

Beijer Ref är en drivande aktör i omställningen till miljöanpassade uppvärmnings- och kylningslösningar, och det är denna omställning som ligger bakom Beijer Refs arbete för minskning av koldioxidutsläppen i enlighet med koncernens Science Based Target och anpassat till framtidsscenariona nedan under rubriken Scenarioanalys (ESRS 2 IRO-1)(se s. 70).

Reducera Scope 3-relaterade växthusgasutsläpp med 25 procent till år 2030



I diagrammet ovan beskrivs hur den 25-procentiga minskningen av utsläppen i Scope 3 år 2030 jämfört med år 2021 är beräknat att utmynna i det uppsatta målet. Målet är vetenskapsbaserat med basår 2021 och har verifierats av Science Based Targets institute i november 2023. I regelverket för Science Based Targets ingår att målnivåer och basårsvärdet ska granskas på nytt minst vart femte år, eller oftare om det finns grund för detta, vilket verksamheten själv i så fall ska anmäla. För Beijer Refs del infaller år 2028 den obligatoriska femårsöversynen av koncernens mål för Scope 1, 2 och 3 och basårsvärde.

Identifierade kritiska utsläppsområden och åtgärder

- Under arbetet med omställningsplanen har Beijer Ref identifierat kritiska utsläppsområden i Scope 3-värdekedjan nedströms, som bolaget måste arbeta med aktivt i syfte att minska koldioxidutsläppen från kundernas användande. Viktiga åtgärder är att
- Öka försäljningen av köldmedier med låg global uppvärmningspotential (GWP) i syfte att ersätta äldre köldmedier med högre GWP
 - Minska läckaget från köldmedier
 - Minska utsläppen från energianvändning under produktens livslängd

För att uppnå målet med att minska Scope 3-utsläppen med 25 procent till 2030 (basår 2021) har Beijer Ref arbetat fram omställningsplanen på nästa sida, s. 66.

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

Begränsning av klimatförändringar (E1)

Klimatomställningsplan

Mycket lättgärder i omställningsplanen	Omfattning: Berörda delar av värdekedjan	Mål 2030	Framsteg relativt tidigare rapporterade åtgärdsplaner	Övrigt: Tredjepartsstandarder, ev. Opex/Capex för åtgärden
Skifte till produktportfölj med låg GWP Beijer Ref är pådrivande i skiftet från köldmedier med hög GWP till köldmedier med låg GWP, företrädesvis naturliga köldmedier som koldioxid (R744), isobutan (R600a) och propan (R290). Skiftet sker även inom HVAC, där ambitionen är att fasa ut HVAC-lösningar som är drivna med köldmedier med ett högt GWP som R-410A, till förmån för köldmedel som har betydligt lägre GWP (till exempel R-454B samt R-32) och företrädesvis försäljning av HVAC baserade på det naturliga köldmediet propan R-290 som har mycket låg GWP. Omställningen till köldmedier med ett lågt GWP/naturliga köldmedier har ett mycket starkt beroende av utvecklingen för officiella miljökrav. Om dessa krav luckras upp i vissa regioner och länder finns risken att omställningstakten mattas, vilket kan påverka efterfrågan på produkter med låg GWP. Utvecklingen och effekten för dessa miljökrav följs upp av hållbarhets- och produktkategorichefer samt att respektive bolags-VD i sin respektive region är ytterst ansvarig för att hålla sig uppdaterad om relevanta miljökravs utveckling och deras påverkan på verksamheten.	Scope 3: Uppströms leverantörer Nedströms produktanvändning och sluthantering av uttjänta produkter	Scope 3 ska minska med 25% till 2030 jämfört med basåret 2021 med 6 055 485 tCO₂e. Ambitionen är en årlig CO₂e reduktion i Scope 3 med minst 3%.	För 2025 minskade Scope 3 med 12% jämfört med 2024, framförallt på grund av att skiftet till produkter med låg GWP (köldmedier och HVAC) påverkas starkt av F-gasförordningen som har etablerats inom EU, och utfasning av köldmedier med hög GWP framför allt inom USA, AU och NZ. Beijer Ref ser en tydlig förflyttning redan från 2025 och prognosen är att denna förflyttning fortsätter allteftersom att köldmedier med en hög global uppvärmning fhasas ut. De externa faktorer som påverkar omställningstakten följs upp kvartalsvis i nätverksmöten med ländernas CSR- samt rapporteringsansvariga. Årliga möten hålls med majoriteten av bolagens VD:ar.	Kapitalutgifter och driftskostnader för produkter och andra lösningar med låg global uppvärmningspotential är direkt kopplade till bolagets försäljning och inte kan särskiljas som isolerade hållbarhetsinitiativ. Därför redovisas inte dessa kostnader separat i nuläget.
Ökad försäljning av OEM-produkter med låg GWP Beijer Ref arbetar metodiskt för att öka sin egentillverkning av produkter som är baserade på naturliga köldmedier med låg GWP (<150), samtidigt som koncernen nyttjar sitt globala distributionsnätverk för att sälja och distribuera OEM-produkter med låg GWP. Ökad försäljning av dessa produkter kommer också att minska slutkunders utsläpp av växthusgaser. Efterfrågan på denna teknik är växande och kommer att accelerera i takt med att regleringar ger tydlig verkan. Den föredragna lösningen är koncernens egenutvecklade kylaggregat och värmepumpar som använder de naturliga köldmedierna koldioxid (R744), isobutan (R600a) eller propan (R290) som samtliga har avsevärt lägre GWP-värde än traditionella köldmedier. Exempel på innovation inom OEM-produkter är SMARTCO₂ heatpump samt High temperature heat pump.	Scope 3: Uppströms – leverantörer Nedströms – produktanvändning och hantering av uttjänta produkter	70% av den totala OEM-försäljningen ska komma från produkter med låg GWP (<150) år 2030.	Försäljningen har ökat stadigt från 2021 och hamnade 2025 på 56% av total OEM- försäljning. Efterfrågan på OEM-produkter med låg GWP (<150)* är stark. Detta är en teknik som är kostnadseffektiv samtidigt som den minskar slutkundernas koldioxidutsläpp.	Kapitalutgifter och driftskostnader för OEM-produkter/lösningar med låg global uppvärmningspotential är direkt kopplade till bolagets försäljning och kan inte särskiljas som isolerade hållbarhetsinitiativ. Därför redovisas inte dessa kostnader separat i nuläget.
Minskat läckage av köldmedier Andra områden som Beijer Ref arbetar med är att identifiera aktiviteter som kan minska läckaget av köldmedier, både under användning och i produktens slutskede, vilket minskar utsläpp både hos kunder och slutkunder. Detta görs tillsammans med kunder, som till exempel installatörer, och kan röra sig om förbättringar i valet av utrustning, servicegrad och förbättrad sluthantering, vilket också ingår i de utbildningar kunder redan erbjuds via Beijer Ref Academy. Beijer Ref fortsätter att utöka tjänster såsom Refbuster som effektiviserar återvinning, påfyllnad och hantering av köldmedier, vilket leder till minskat läckage och ökad återvinning.	Scope 3: Nedströms produktanvändning och hantering av uttjänta produkter	Mål har ännu inte fastställts	Behovet av att hjälpa kunder att förebygga läckage och ta hand om köldmedier på ett korrekt sätt ser olika ut beroende på respektive marknads mognad och miljölagstiftning. För att få en signifikant påverkan har Beijer Ref ett primärt fokus på de marknader som har lagstiftning kring hantering av köldmedier samt de marknader där företaget har en betydande försäljning.	Opex och Capex har ännu inte fastställts.
Intern kompetensutveckling av medarbetare inom hållbarhet och klimatanpassade lösningar Medarbetare erbjuds utbildning inom Beijer Ref Academy, som är en plattform för kompetensutveckling – både online och traditionell klassrumsutbildning (IRL), med målsättningen att bygga upp den generella hållbarhetskompetensen för samtliga anställda, samtidigt som hållbarhets- och klimataktiviteterna kommer att integreras i utbildningar, till exempel i säljprocessen. Kompetensen ökar på sikt i alla led, även hos slutkunder.	Scope 1–3: Egen verksamhet och anställda	Mål har ännu inte fastställts	Anställda utbildas idag inom social och etisk hållbarhet, där de genomgår obligatoriska utbildningar. Anställda utbildas även inom teknik och lösningar med låg GWP. Arbete pågår för att sätta upp utbildningar inom generell hållbarhet.	Aktiviteten är inte av tillräckligt finansiell storlek för att kategoriseras som Opex och Capex.
Utbildning av kunder i produkter och lösningar med låg GWP Genom Beijer Ref Academy utbildas kunder och slutkunder i produkter och lösningar baserade på naturliga köldmedier. Utbildningen fokuserar bland annat på installation och service av teknik med låg GWP. Detta är ett mycket framgångsrikt koncept som Beijer Ref kommer att skala upp till fler marknader och fler utbildningsplatser.	Scope 3: Nedströms – direkta kunder (installatörer) och slutkunder	Mål har ännu inte fastställts	Idag finns Beijer Ref Academy för kunder i 7 länder.	Aktiviteten är inte av tillräckligt finansiell storlek för att kategoriseras som Opex och Capex.

¹ GWP <150 är en central och vedertagen extern tröskel i EU:s miljölagstiftning och F-gasförordningen och en skarp skiljelinje för när ett köldmedium anses ha tillräckligt låg klimatpåverkan på längre sikt.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Begränsning av klimatförändringar (E1)				
Nyckelåtgärder i omställningsplanen	Omfattning: Berörda delar av värdekedjan	Mål 2030	Framsteg relativt tidigare rapporterade åtgärdsplaner	Övrigt: Tredjepartsstandarder, ev. Opex/Capex för åtgärderna
Partnerskap med leverantörer Genom att ta hänsyn till kundkrav inkomna via kunddialog och genom att arbeta med att skapa starka partnerskap med leverantörer, kan Beijer Ref driva hållbarhetsarbetet framåt. Med ett nära samarbete med leverantörerna kan Beijer Ref ha en framåtriktad dialog om innovativa lösningar som minskar både Beijer Refs och slutkundernas miljöpåverkan.	Scope 3: Uppströms – Leverantörer	Påverkar samtliga mål och åtgärder.	Idag pågår ett nära samarbete med de största leverantörerna för att ta fram miljödeklarationer för produkterna och kring ny innovation kopplat till produkter och tjänster.	Aktiviteten är inte direkt kopplad till driftskostnader och investeringar.
Minska användningen av fossil energi och fossila drivmedel Eftersom Beijer Ref till den största delen av sin verksamhet är en återförsäljare, så utgör Scope 1 och 2, cirka 0,2 procent av koncernens totala växthusgasutsläpp. Beijer Ref har identifierat två huvudsakliga åtgärdsområden för att minska utsläppen i Scope 1 och 2. Ett är att gå över från fossilbaserad el till förnybar, alternativt fossilfri el, såsom kärnkraftsel. Ett annat är att gå över från bensin/dieselmotorer inom den egna verksamheten till elbilar/bilar drivna på förnybart bränsle.	Scope 1 & 2: Egen verksamhet	Andel fossilfri el – varav andel förnybar. Minskning av Scope 1 & 2 med 42% till 2030 med basår 2021 med 11 794 tCO ₂ e.	Beijer Ref skapar för närvarande en playbook, där goda exempel från Beijer Ref-bolagen presenteras – hur Scope 1 och 2-aktiviteter kan spara både kostnader och minska växthusgasutsläppen. Denna playbook kommer att lanseras internt under Q2 2026, och därmed fungera som en inspirationskälla när Beijer Ref-dotterbolags VD:ar etablerar aktivitetsplaner för att reducera växthusgasutsläppen i sin respektive verksamhet. Det är viktigt att notera att Beijer Ref har vissa begränsningar när det gäller att påverka energivalen för sitt lokalbestånd eftersom dotterbolagen inom koncernen till stor del hyr lokaler, där valet av energi styrs av fastighetsägaren och är inkluderat i hyran. Även omställning från fossildrivna bilar har ett starkt beroende till infrastruktur och kostnadstruktur i olika länder.	Förväntad utsläppsminskning samt investeringar till 2030 behöver kvantifieras. Dessa Scope 1 och 2-aktiviteter spelar en viktig roll i arbetet mot Beijer Refs långsiktiga mål, men de utgör inte den avgörande komponenten i omställningsplanen fram till 2030, eftersom Scope 3-utsläppen är helt dominerande.

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3, och totala utsläpp (E1-6)

Koncernen har korrigerat basårsdata för fem dotterbolag i USA, Indien, Afrika, Nederländerna/Benelux och Nya Zeeland. CO₂e-utsläppen för 2024 har samtidigt justerats för dessa bolag samt för Australien på grund av tidigare felrapportering. Korrigeringarna har genomförts med stöd av förbättrade beräkningsmetoder, interna guider och interna kontroller. Det nya basårsvärdet för 2021 är 23 968 322 tCO₂e och reviderat värde för 2024 är 23 382 328 tCO₂e.

De bolag som förvärvats av Beijer Ref under 2025 ingår inte i årets klimatredovisning. För ytterligare information hänvisas till Not 29 i den finansiella rapporteringen. De under 2025 förvärvade bolagen kommer att inkluderas i klimatredovisningen från och med 2026, då dessa även omfattas av en omräkning av basårets utsläpp (2021).

Det ska även noteras att Beijer Ref-koncernen inte innehar några utsläppsätter.

Redovisningsprinciper för beräkning av Scope 1, 2 och 3

Beijer Ref har antagit GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) som grund för redovisningsprinciper av växthusgasutsläpp i Scope 1, 2 och 3, baserat på operationell kontroll. Rapporteringen följer "Greenhouse Gas Protocol Accounting and Reporting Standard" och omfattar de väsentliga Scope 3-kategorierna för Beijer Ref, se vidare tabellen för Redovisningsprinciper på s. 69. Icke signifikanta Scope 3-kategorier som kategori 2, 4, 8, 10 samt 13-15 har utelämnats. Om undantag från reglerna görs, beskrivs och förklaras dessa i enlighet med principen om fullständighet.

Kvantifiering av utsläpp i relevanta Scope 3-kategorier, såsom användning och sluthantering av produkter, baseras på primärdata för sålda produktvolymer. Viss inneboende osäkerhet förekommer i antaganden om köldmedieläckage, vilka bygger på sekundärdata från internationella rapporter. Osäkerhet återfinns även i de externa datakällor som används för livscykelanalyser av HVAC-utrustning, vilka omfattar standardiserade antaganden om bland annat genomsnittlig elförbrukning, teknisk livslängd, driftstimmar och kapacitet.

Beijer Ref använder officiella och vedertagna källor och arbetar kontinuerligt med att förbättra kvaliteten på signifikanta Scope 3-kategorier.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Begränsning av klimatförändringar (E1)

Totala växthusgasutsläpp 2025

Under räkenskapsåret 2025 har utsläppen inom Scope 3 minskat med 14 procent jämfört med basåret 2021 samt med 12 procent jämfört med 2024, vilket ligger i linje med Beijer Refs åtagande till Science Based Targets (SBTi) och en progressiv utsläppsbana till 2030. Scope 3 står för mer än 99 procent av de totala utsläppen inom koncernen. Den signifikanta minskningen jämfört med 2024 förklaras huvudsakligen av tydlig förflyttning mot naturliga köldmedier samt en generell övergång till köldmedier med en lägre global uppvärmningspotential (GWP) och sjunkande emissionsfaktorer för elektricitet. Den markanta ökningen av kategori 5, Avfall genererat i verksamheten, beror på felrapportering under 2024. Denna kategori är dock inte materiell och har inte någon signifikant påverkan på Scope 3.

Utsläppen inom Scope 2 har under 2025 minskat något jämfört med 2024. Denna utveckling beror i huvudsak på en ökad andel förnybara energikällor i bolagens energimix. Ökningen av de sammantagna utsläppen inom Scope 1 och Scope 2 jämfört med basåret 2021 och med 2024, förklaras främst av de omfattande bolagsförvärv som genomförts under de senaste åren och som därmed ökat koncernens operativa omfattning och utsläppsunderlag. Därtill hyr en stor del av dotterbolagen sina lokaler och Beijer Ref har begränsade möjligheter att påverka energislag och energimix i det hyrda lokalbeståndet, då dessa val ofta styrs av respektive fastighetsägare. Omställningen från fossildrivna tjänstebilar påverkas även av lokala förutsättningar såsom tillgång till infrastruktur. Sammantaget medför dessa faktorer variationer i takten för utsläppsreduktion.

Utsläpp	Basår (2021)	2024¹	2025	Jämförelse 2025/2024	Mål 2030	Årligt mål i % / basår
SCOPE 1 – VÄXTHUSGASUTSLÄPP						
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO₂e)	17 722	20 888	21 635	+3,6%	10 279	-5
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem, %	0%	0%	0%	0%		
SCOPE 2 – VÄXTHUSGASUTSLÄPP:						
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO₂e)	9 501	9 861	9 718	-1,4%		
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2 (tCO₂e)	10 359	11 079	10 671	-3,7%	6 008	-5
BETYDANDE VÄXTHUSGASUTSLÄPP INOM SCOPE 3						
Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO₂e)					17 884 766²	-3
1 Inköpta varor och tjänster	463 214	260 775	275 577	5,7%		
2 Kapitalvaror						
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter	7 780	8 486	7 086	-16,5%		
4 Uppströms transporter och distribution						
5 Avfall genererat i verksamheten	8 176	1 322	7 433	462,3%		
6 Tjänsteresor	1 053	695	652	-6,2%		
7 Anställdas pendling	5 093	5 832	5 827	-0,1%		
8 Tillgångar som leasas uppströms						
9 Nedströms transporter och distribution	71 794	32 538	38 942	19,7%		
10 Bearbetning av sålda produkter						
11 Användning av sålda produkter	20 339 019	19 913 166	17 346 880	-12,9%		
12 Slutbehandling av sålda produkter	3 044 112	3 127 547	2 901 487	-7,2%		
13 Tillgångar som leasas nedströms						
14 Franchiseavtal						
15 Investeringar						
TOTALA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO₂e)	23 967 464	23 381 110	20 615 238	-11,8%		
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO₂e)	23 968 322	23 382 328	20 616 191	-11,8%		

¹ Scope 3-värdet för 2024 har korrigerats i samband med 2025 års rapportering, se förklaring på s. 67 under rubriken Bruttoväxtgasutsläpp (E1-6).
² 25% minskning av kategori 1, 11 samt 12 till 2030 jämför med basår 2021. SBTi godkänt mål.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

Begränsning av klimatförändringar (E1)

Intensitet (ton CO ₂ e/MSEK)	Basår 2021	2024	2025
Scope 1, 2 och 3 – intensitet Växthusgaser per nettointäkt (motsvarar nettoomsättning), se not 5 s. 96	1 418	655	557
Scope 1 och 2 – växthusgasutsläpp Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt	2 2	1 1	1 1
Scope 1, 2 och 3 – växthusgasutsläpp Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt	1 418 1 418	655 655	557 557

Redovisningsprinciper

Mätpunkt	Beräkningsgrund	Metod	Aktivitetsdata	Emissions-faktorer	Primärdata, %	% av total Scope
Scope 1	Förbränning av energi, såsom naturgas, biogas och olja i fastigheter och tillverkning. Påfyllnad av köldmedia. Tjänsteresor med företagsbilar, förbränning av bränslen i ägda eller leasade bilar.	Bränslebaserad Distansbaserad	Förbrukningsdata per energislag hämtas direkt hos leverantören eller via avläsning från källan. Utsläpp från köldmedia hämtas från respektive fastighet och baseras på påfylld mängd. Tankad mängd bränsle eller körd sträcka och medelförbrukning för varje bil och fordon.	WRI/WB-SCSD GHG Reporting Protocol	85	0,1
Scope 2	Förbrukning av el i fastigheter. Förbrukning av fjärrvärme och fjärrkyla i fastigheter. Tjänsteresor med företagsbilar som använder el.	Bränslebaserad Distansbaserad	Förbrukningsdata hämtas direkt hos leverantören eller via avläsning från källan. Utsläpp från elförbrukningen baseras på IEA:s, det internationella energiorganets, landspecifika GHG-utsläppsfaktorer, exklusive produktions- och överföringsförluster. Primärdata beräknas på marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp.	IEA	76	0,03
Scope 3 – kategori 1	Inköpta varor och tjänster	Utgiftsbaserad	Omfattar alla inköpta elektronikenheter, rörledningar och köldmedier som är registrerade i Beijer Refs system för hantering av produktionsdata.	USEPA EEIO	0	1,3
Scope 3 – kategori 3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	Bränslebaserad	Baseras på specifik rapportering från varje bolag och omfattar användningen av bränslen och elektricitet för både stationära och mobila källor.	DEFRA, IEA	82	0,03
Scope 3 – kategori 5	Avfallshantering	Utgiftsbaserad	Baseras på kostnad för avfallshantering per bolag.	USEPA EEIO	0	0,04
Scope 3 – kategori 6	Tjänsteresor	Utgiftsbaserad	Kostnad för affärsresor baseras på andel flyg, tåg och buss baserat på antal anställda. Nyckel baserat på resor från Beijer Ref AB.	USEPA EEIO	0	0,003
Scope 3 – kategori 7	Pendlingsresor	Genomsnittliga data	Medelantalet anställda per dotterbolag samt antaganden baserade på regional statistik för pendling används för att uppskatta arbetsrelaterade utsläpp.	Eurostat, DEFRA	0	0,03
Scope 3 – kategori 9	Nedströms transport och distribution	Utgiftsbaserad	Baserat på utgifter för de olika typerna av inköpta nedströms transporter (väg och sjö). Utsläppen beräknas som utsläppsfaktorer proportionellt relaterade till ekonomiska utgifterna inom de olika områdena.	USEPA EEIO	0	0,2
Scope 3 – kategori 11	Användning av såld produkt	Direkta utsläpp under användningsfasen från sålda produkter. Genomsnitts-data för läckage av köldmedier/ energianvändning av HVAC.	Omfattar alla koncernens sålda köldmedier samt HVAC-aggregat. Köldmedier: Mängden av varje köldmedium som sålts av Beijer Ref multiplicerades med en årlig läckagegrad över produktens livslängd för att beräkna läckaget under användningsfasen. Läckagegrader baserades på senaste tillgängliga officiella och etablerade källor inom området: IPCC AR 6/Öko Institute (EMEA), Dcceew.gov (A-Pac) samt EPA (USA). Beijer Ref använder de senaste tillgängliga och publicerade källorna. HVAC: För varje produkt beräknades läckage under användningsfasen genom att multiplicera köldmediefyllning med årlig läckagegrad över produktens livslängd. Läckagegrader baserades på senaste tillgängliga källor. Energiförbrukning under livslängden uppskattades utifrån livslängd, årliga drifttimmar, genomsnittlig kapacitet och elkapacitet, och baseras på senaste tillgängliga källor: climate.ec.europa.eu , dcceew.gov samt källa för elektricitet emissioner från IEA: iea.org	Climate Registry, IIFIR, GHG Protocol, IEA	33 20	84
Scope 3 – kategori 12	Avfallshantering av sålda produkter	Direkta utsläpp under avfalls-hantering	Baserat på de sålda köldmedierna i bulk samt HVAC och den mängd som återstod efter läckaget under användning, multiplicerades sedan med läckagegraden vid livscykelns slut för att beräkna läckaget under produktens slutfas. Läckagegrader baseras på IPCC AR 6/Öko Institute (EMEA), Dcceew.gov (A-Pac) samt EPA (USA).	Climate Reg, IIFIR, GHG Prot., ADEME	50	14

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Begränsning av klimatförändringar (E1)

Energianvändning i egen verksamhet (E1-5)

Det totala antalet förbrukade MWh har under 2025 ökat något jämfört med 2024, vilket kan förklaras av koncernens tillväxt och därmed en ökning av den operativa omfattningen. Dock har andelen fossila källor minskat med 1 procent och andelen fossilfria källor, det vill säga förnyelsebara samt kärnenergi, har tillsammans ökat med 2 procent.

Energianvändning och energimix	Enhet	2025	2024
Bränsleförbrukning från råolja och petroleum	MWh	69 633	69 125
Bränsleförbrukning från naturgas	MWh	13 226	12 579
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	MWh	0	0
Total användning av fossil energi	MWh	107 107	106 797
- Andel fossila källor i total energianvändning	%	95%	97%
Total användning från kärnenergikällor	MWh	803	0
- Andel från kärnenergikällor i total energianvändning	%	1%	0%
Förbrukning av inköpt eller anskaffad elektricitet, värme, ånga och kyla från icke-förnybara källor	MWh	24 248	25 093
Bränsleförbrukning från förnybara energikällor, inklusive biomassa	MWh	0	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	MWh	3 892	2 814
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	MWh	352	324
Total användning av förnybar energi		4 245	3 138
- Andel förnybara källor i total energianvändning	%	4%	3%
Total energianvändning	MWh	112 248	109 935

Redovisningsprinciper för beräkning av energianvändning

Data om energiförbrukning erhålls från fakturerade uppgifter från kraftleverantörer och/eller från mätvärden. Även energiförbrukning från leasade och hyrda försäljningskontor och små lokala lager ingår i utsläppen i Scope 1 och 2. I de fall bolagen inte i rimlig tid fått energifaktura för december 2025, har denna månads energiförbrukning uppskattats med grund i föregående årsförbrukning under motsvarande period.

Scenarioanalys för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter (ESRS 2 IRO-1)

Beijer Ref har med hjälp av olika metoder granskat sina verksamheter för att kunna identifiera och bedöma faktiska och potentiella källor till växthusgasutsläpp, inklusive

- de totala växthusgasutsläpp som verksamheten för närvarande medför, i egna aktiviteter och längs värdekedjan, se Totala växthusgasutsläpp 2025 på s. 68,
- en strategisk bedömning – resiliensanalys – av hur tillgångar och affärsverksamheter är exponerade för klimatrelaterade risker, särskilt omställningsrisker, men även affärsmöjligheter som har uppstått eller kan uppstå, se tidigare avsnitt Strategi och resiliens, s. 62.
- de klimatrelaterade fysiska riskerna i verksamheten och längs värdekedjan, också med hjälp av olika klimatscenarier för samhällets anpassning till klimatförändringarna, se direkt nedan.

Resiliensanalysen är en del av den årliga strategiska planeringen och hänger ihop med den årliga väsentlighetsbedömningen, se s. 57 under rubriken Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och resiliens i strategi och affärsmodell (SBM-3), och s. 62 för klimatdelen. Den sammantagna analysen visar hur det är möjligt för Beijer Ref att öka sin konkurrenskraft och tillväxt genom att erbjuda lösningar för kylning och uppvärmning med ett lågt GWP-värde, som driver samhällets omställning till mer miljöanpassade lösningar.

Den föreliggande bedömningen av klimatrelaterade fysiska risker har gjorts av AON plc i en första omgång under 2024, och tar i högre grad fasta på exponeringen av själva verksamhetens aktuella tillgångar, och i lägre grad på exponeringen hos värdekedjan. Eftersom Beijer Refs egen verksamhet bedrivs i samma regioner som företaget har sina strategiska leverantörer, så har kartläggningen av fysiska klimatrisker även använts för att göra en översikt av läget i leverantörskedjan, men det står ändå klart att risker och konsekvenser i värdekedjan kan behövas undersökas ytterligare.

Fysiska klimatrisker utvärderas också som en del i försäkringsarbetet för de fastigheter där Beijer Ref bedriver verksamhet. I arbetet tas hänsyn till både akuta och kroniska risker, inom den egna verksamheten och i värdekedjan. Den finansiella inverkan på tillgångar och verksamhet bedöms, och resultaten konsolideras på koncernnivå för att identifiera materiella risker. En ny försäkringsöversyn har gjorts under 2025 där Beijer Ref har utökat sitt försäkringsskydd till följd av risken för klimatrelaterade skador.

Fysiska risker: Händelsedrivna (akuta) eller långsiktiga förändringar (kroniska) i klimatmönster som kan orsaka direkta skador på tillgångar och avbrott i verksamheten, eller indirekta effekter orsakade av störningar i leveranskedjan.

Exemplen på indirekta effekter inkluderar:

- Olika typer av extremväder
- Förändringar rörande vattentillgång, -inköp och -kvalitet
- Livsmedelssäkerhet
- Extrema temperaturförändringar som påverkar organisationers lokaler, verksamhet, leveranskedja, transportbehov och medarbetarsäkerhet.
- Katastrofala händelser som skadar verksamheten genom affärsavbrott, oväntade utgifter/reparationer av egendom och medarbetarpåverkan på arbetet och hemma.

Omställningsrisker: Omställningen till en koldioxidsnål ekonomi kan medföra förändringar som är nödvändiga för att hantera olika krav relaterade till klimatet:

- Politiskt och legalt
- Teknologimässigt
- Marknadsmässigt
- Varumärkesmässigt

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Begränsning av klimatförändringar (E1)

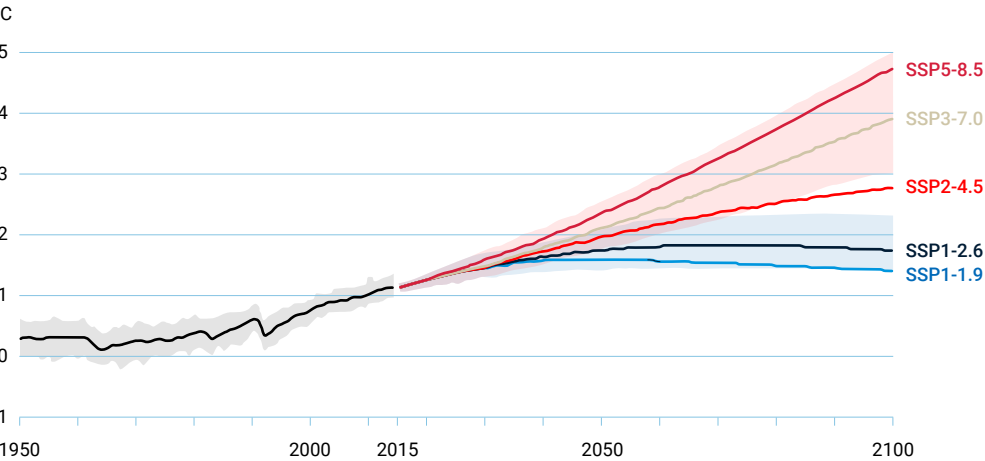
Beroende på förändringarnas art, hastighet och fokus kan omställningsrisker medföra varierande nivåer av finansiella och varumärkesmässiga risker och möjligheter, direkt för verksamheten eller indirekt via värdekedjan.

Två scenarier för den tänkbara utvecklingen framåt i tiden

Parisavtalet är ett juridiskt bindande internationellt fördrag om klimatförändringar. Dess mål är att begränsa den globala uppvärmningen till långt under +2°C, helst till +1,5°C, jämfört med nivåerna före industrialiseringen, senast år 2100. Framstegen mot fördraget har dock varit långsamma och det finns nu ett betydande gap mellan den konsekventa 1,5°C-banan och nuvarande löften och mål. Förseningar i att minska de globala utsläppen av växthusgaser ökar risken för högre kostnader för klimatomställning. Forskare uppskattar att vi för närvarande är på väg mot en temperaturökning på cirka +2,7 °C år 2100 i förhållande till de högsta nivåerna före industrialiseringen.

Beijer Ref har i sin framtidsbedömning i huvudsak använt sig av scenarier inspirerade av Shared Socio-Economic Pathways (SSP). SSP-scenarierna har utvecklats för att ge ett narrativt och socioekonomiskt fokus, och anses i allmänhet bäst lämpade för att analysera omställningsrisker. Av skäl som framgår i beskrivningen ovan har Beijer Ref inte valt något utpräglat 1,5-gradersscenario, då ledande forskare redan anser att ett sådant är passerat. I stället har ett varmare scenario SSP1–2.6 föredragits som lågutsläppsscenario. För ett hög-utsläppsscenario har Beijer Ref valt ett scenario som är något moderat uppvärmningsmässigt jämfört med SSP5–8.5, vilket motiveras av försiktighet då verksamheten i princip gynnas av temperaturhöjningar.

Global temperaturförändring i förhållande till förindustriell tid (1850–1900)



De två SSP-klimatscenarier som har använts i bedömningen (SSP 3–7.0 samt SSP 1–2.6) är utvalda av Beijer Ref att representera andra, närliggande SSP-scenarion i bilden till vänster och vara tillräckliga för att spegla två sinsemellan olika men för koncernens verksamhet representativa typer av utveckling som samhället kan tänkas genomgå i perioden från nu och fram till, i ett första steg, år 2050:

Scenario 1: "Växthusvärlden" – en "oordnad" samhällsomställning som bygger på SSP 3–7.0

- Låg omställningsrisk på kort och medellång sikt då världen misslyckas med att ställa om till en koldioxidsnål ekonomi.
- Fysiska risker blir allt vanligare och allvarigare på lång sikt.
- Försenade klimatåtgärder gör den ekonomiska påverkan av faktiska klimatförändringar allvarigare och mer långvarig.
- Den för Beijer Refs produkter väsentliga teknikomställningen i samhället i riktning mot lösningar för uppvärmning och kylning med låg GWP går långsammare i detta scenario. Orsaken är att politiska klimatåtgärder, såsom regleringar i denna riktning, införs i ett långsammare tempo.

Scenario 2: "Koldioxidsnål ekonomi" – en "ordnad" samhällsomställning som bygger på SSP 1–2.6

- Hög omställningsrisk på kort sikt i samband med aggressiva samhällsåtgärder för att minska utsläppen.
- Förändringar i fysiska risker blir mindre allvariga.
- Ökad efterfrågan för produkter och lösningar med låg GWP, bland annat på grund av klimatåtgärder.

Översikt över valda scenarier	"Oordnad" samhällsomställning (SSP 3–7.0)	"Ordnad" samhällsomställning (SSP 1–2.6)
Temperaturökning år 2100	>3 grader	1,3–2 grader
Nettonollutsläpp uppnås	Efter 2050	2050
Koldioxidpris (2030)	65 USD	100 USD
Miljömässiga regleringar	Sena och kraftfulla	Koordinerade

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Begränsning av klimatförändringar (E1)

Sammanfattande scenarioanalys för Beijer Ref

	Egna växthusgasutsläpp	Regelverk	Kundernas efterfrågan	Leverantörskedjan
”Oordnad” omställning (SSP 3–7.0)	Egna direkta utsläpp förväntas inte vara en viktig drivkraft eftersom dessa utgör 0,2% av bolagets totala utsläpp. Dock har följande identifierats: Högre temperaturer kan minska arbetsproduktiviteten, vilket kan komma att öka kostnaden för visst arbete, även om massmigration kan motverka detta i viss mån. Den egna verksamhetens geografiska områden med högst fysisk riskexponering inkluderar Nordamerika, Karibien och Australien, Afrika och vissa länder i Asien, men även Medelhavsländer. Risken för extremväder ökar särskilt på längre sikt (2045) med fokus på torka, extremhetta, regnoväder och skogsbrand. I samband med detta kan verksamhetens totala försäkringskostnader förväntas öka.	Fragmenterade politiska åtgärder i olika länder kan skapa oväntade svårigheter för gränsoverskridande försäljning.	Efterfrågan för HVAC/kylning ökar tydligt med stigande temperaturer globalt. Dock finns de en risk för att uteblivna regleringar i riktning mot produkter med låg GWP gör att efterfrågan på hållbara produkter ökar långsamt. Stadsområden är mindre attraktiva att bo och verka i vid detta scenario, eftersom städer drabbas mer av den fysiska klimatpåverkan, då anpassning/begränsningar av klimatförändringar inte är en prioritet i detta scenario. Därför kommer urban tillväxt att sakta ner, och detta kan leda till lägre efterfrågan på kylningslösningar i urban miljö.	För Beijer Ref har värdekedjan stor risk på grund av de omfattande utsläppen nedströms, och värdekedjans potentiella exponering för skogsbrand/torka och andra extrema väderhändelser. Leveranskedjorna kommer sannolikt att rubbas av ett ökande nationellt fokus. Dessutom, när politiska förändringar väl har genomförts, kommer höga koldioxidpriser sannolikt att orsaka extra kostnader för koldioxidintensiva sektorer – inklusive potentiellt områden som datalagring.

	Egna växthusgasutsläpp	Regelverk	Kundernas efterfrågan	Leverantörskedjan
”Ordnad” omställning (SSP 1–2.6)	Ingen betydande egen koldioxidintensitet, och därför förväntas egna utsläpp inte vara en viktig drivkraft. Det finns en fysisk riskexponering för egen verksamhet även i detta scenario, särskilt på längre sikt och med fokus på torka, extremhetta, regnoväder och skogsbrand; inkluderar Nordamerika, Karibien och Australien, Afrika och vissa länder i Asien, men även Medelhavsländer.	En majoritet av de regulatoriska riskerna drivs av starka regimer i EU, Storbritannien och Sydostasien, där alla företag i dessa geografiska områden förväntas behöva reagera på ökande regulatoriska krav i tid.	Starkt positiv efterfrågan på energieffektiva produkter med låg GWP som konsekvens av omställningens olika regleringar, och att kunder söker efter mer hållbara lösningar för värme och kyla. Efterfrågan driver på i riktning mot ytterligare investeringar i klimatanpassade produkter och lösningar. Konsumenternas efterfrågan och tillväxten är även starkt kopplad till ökad urbanisering. I ett ”ordnad omställning”-scenario kommer betydande begränsnings- och anpassningsregler. Dessa regleringar kommer sannolikt att göra städer mer attraktiva platser att bo på även i en varmare värld.	För Beijer Ref har värdekedjan stor risk på grund av de omfattande utsläppen nedströms Där tjänster är starkt beroende av koldioxidintensiva material förväntas kostnadsökningar redan på kort sikt i detta scenario. Dessutom är IT (såsom datalagring) ett område som kan få ökat fokus på grund av sitt GHG-fotavtryck vilket kan skapa ytterligare kostnadstryck.

Kommentar 2025 till scenariernas sannolikhet

För närvarande försöker Europa följa en väg mot en ”ordnad” omställning, och har etablerat ett effektivt utsläppshandelssystem (ETS) som innebär en betydande kostnad för utsläpp av koldioxid och som gradvis ökat trycket på företag att minska utsläppen. Man har också infört en koldioxidgränsskatt för att förhindra att utsläpp styrs till utanför Europa.

Många andra regioner och länder har dock varit långsammare med att anta kraftfulla utsläppsminskings-åtgärder, och vissa europeiska regeringar är under press från sina väljare att lätta på den befintliga politiken. I denna värld av olika tempon i omställningen fortsätter utsläppen att öka, och de fysiska effekterna av dem ökar i frekvens och allvarlighetsgrad. Denna rådande utveckling ligger närmare ett scenario med en ”oordnad” omställning.

Slutsatser för Beijer Ref

De båda scenarierna pekar samfällt på att Beijer Ref har gjort rätt i att tidigt adressera de utsläpp som verksamheten orsakar, framför allt längs värdekedjan i Scope 3, med ett vetenskapligt mål, se Klimatmål, s. 64, och en omställningsplan som innefattar alla utsläpp, även Scope 1 och 2, se s. 65.

På den positiva sidan finns ökade affärsmöjligheter som sammanhänger med kunders behov av hållbarare lösningar än de nuvarande för värme och kyla, särskilt i de delar av världen som börjat införa regleringar och marknaden anpassat sig.

För vissa geografiska områden är den egna organisationens fysiska risker värda att ta hänsyn till redan på kort och mellanlång sikt, se s. 70 i inledningen av scenarioanalysen angående försäkringsöversyn utförd under 2025. Leverantörskedjans eventuella utsatthet vid extremväder och temperaturhöjningar kan behöva kartläggas ytterligare och bedömas.

Regleringars utveckling och eventuella finansiella konsekvenser av dessa behöver följas upp kontinuerligt för undvikande av överraskningar men också för att de kan betyda ökade marknadsmöjligheter för Beijer Refs hållbarare produkter och lösningar för uppvärmning och kylning.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	



Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

EU:s taxonomi

Inledning

Beijer Ref väljer att inte tillämpa den uppdaterade delegerade akten (EU 2026/73) som träder i kraft under 2026. Beijer Ref utgår istället från taxonomiförordning (EU) 2020/852 som är ett klassificeringssystem som syftar till att definiera vilka ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga), för att omdirigera investeringar mot gröna och hållbara alternativ i linje med EU:s miljömål. För att en ekonomisk aktivitet ska klassificeras som förenlig med taxonomin måste den bidra väsentligt till något av de sex miljömålen i taxonomin.

- De sex miljömålen enligt EU:s taxonomi är
1. Begränsning av klimatförändringarna
 2. Anpassning till klimatförändringarna
 3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
 4. Övergång till en cirkulär ekonomi
 5. Förebyggande och begränsning av föroreningar
 6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Beijer Ref och EU:s taxonomi

Beijer Refs storlek gör att det är obligatoriskt att redovisa verksamheten enligt taxonomireglerna. Taxonomiförenlig ekonomisk verksamhet avser en verksamhet som beskrivs i de delegerade akter som kompletterar EU:s taxonomiförordning och uppfyller alla tekniska screeningskriterier inom dessa delegerade akter.

Enligt Beijer Refs analys uppfyller produkterna i den miljöanpassade delen av koncernens OEM-verksamhet vad gäller omsättning, Opex och Capex de beskrivna kriterierna och är taxonomiförenlig med CCM 3.5 Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnad. Grundläggande redovisningsprincip för försäljning av OEM-produkter med låg global uppvärmningspotential (GWP) är att kylstället drivs med ett köldmedium med GWP som är lägre än 150.

Det är alltså enbart dessa produkter som ligger till grund för den taxonomiförenliga andelen av verksamheten. GWP <150 är en central och vedertagen tröskel i EU:s miljölagstiftning och F-gasförordningen, en skarp skiljelinje för när ett köldmedium anses ha tillräckligt låg klimatpåverkan på längre sikt. Den totala OEM-försäljningen avser den totala mängden utrustning som tillverkas och säljs enligt not 5.

Några separat definierade Capex-planer föreligger inte i Beijer Ref. Kärnverksamheten i Beijer Ref är försäljning och distribution av utrustning till HVAC- och kylinstallatörer. Försäljning och distribution accepteras för närvarande inte som taxonomiförenlig aktivitet i EU:s taxonomilagstiftning, detta även om Beijer Ref anser verksamhetens försålda produkter vara en viktig del av samhällets klimatomställning, vilket framgår i andra delar av årsredovisningen.

Beijer Ref har även genomfört en genomgång av taxonomiförenlighet för produkter och tjänster från externa leverantörer, såsom leasade fordon, hyrda lokaler och IT-investeringar, och bedömt att dessa poster inte är materiella. Viktigt att notera är att verksamheten inte heller är exponerad mot fossilgas- eller kärnkrafts-sektorerna, se tabellen på s. 78.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

EU:s taxonomi

DNSH-kriterier och sociala minimiskyddsåtgärder

En del av Beijer Refs verksamhet ger således bidrag till begränsning av klimatförändringarna och uppfyller dessutom kriterierna för Do No Significant Harm (DNSH), vilket betyder att den inte orsakar väsentlig skada gentemot de övriga miljömålen som ingår i taxonomin, se beskrivning nedan under "Kriterier för Do No Significant Harm (DNSH)".

Kriterier för Do No Significant Harm (DNSH)

För att en ekonomisk aktivitet ska klassificeras som förenlig med taxonomin måste den uppfylla kriterierna för att inte orsaka väsentlig skada inom de övriga miljömålen som ingår i taxonomin. För Beijer Ref-koncernen är det EU:s Mål 1: Begränsning av klimatförändringarna som ligger till grund för förenligheten med taxonomin. För de övriga miljömålen gäller:

DNSH Mål 2 – Anpassning till klimatförändringar
Beijer Ref bedömer verksamhetens fysiska klimatrisker som låga på kort och medellång sikt. Riskerna utvärderas genom försäkringsarbete och scenariobeskrivningar, se vidare under Strategi och resiliens på s. 63. Utvärderingarna omfattar både akuta risker som extrema väderhändelser och kroniska risker som stigande havsnivåer och ökade temperaturer.

DNSH Mål 3 – Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
Beijer Ref bedriver inte vattenintensiv verksamhet.

DNSH Mål 4 – Övergång till en cirkulär ekonomi
Enheterna för tillverkning och produktutveckling utvärderar tillgängligheten av och använder när så är möjligt tekniker som stödjer kraven enligt de tre underkriterierna: återanvändning, design och avfallshantering.

DNSH Mål 5 – Förebyggande och begränsning av föroreningar
Beijer Ref följer lagar för att redovisa produkters materialinnehåll, och strävar efter säkrare och mer miljöanpassade material för att minimera miljöpåverkan. Beijer Ref orsakar ingen väsentlig skada avseende något av de fem underkriterierna: persistenta organiska föreningar, kvicksilver, ozonnedbrytande ämnen, ämnen i elektrisk och elektronisk utrustning samt vissa farliga ämnen.

DNSH Mål 6 – Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem
Beijer Ref har verksamhet i 45 länder. Påverkan på biologisk mångfald bedöms som låg eftersom Beijer Ref i huvudsak enbart har kontor och lager, etablerade på distributionsområden. För anläggningar med större produktion har miljökonsekvensanalyser genomförts.

För att en ekonomisk aktivitet ska klassificeras som förenlig med taxonomin måste den ekonomiska aktiviteten även följa de sociala minimiskyddsåtgärder som specificeras i artikel 18 i akterna. Beijer Refs analys är att verksamheten uppfyller de sociala minimiskyddsåtgärder som anges i de delegerade akterna, se beskrivning nedan.

Kriterier för sociala minimiskyddsåtgärder

Kravet innebär att företaget ska säkerställa att verksamheten sker i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inklusive principerna och rättigheterna i de åtta grundläggande konventioner som tas upp i Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter.

Kriterierna för sociala minimiskyddsåtgärder har bedömts på koncernnivå med slutsatsen att alla koncernens helägda verksamheter, och därmed alla ekonomiska verksamheter som identifierats som taxonomiförenliga, omfattas av Beijer Refs koncernövergripande policyer och rutiner, se vidare detaljer för koncernpolicyer inom området under Policyer för den egna arbetskraften (S1-1 och MDR-P) på s. 81.

Beijer Ref har undertecknat och stödjer de 10 principerna för FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och mot korruption. Standarderna i koncernens uppförandekod hänvisar direkt till de tio principerna i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Övriga redovisningsprinciper

- Övriga redovisningsprinciper som tillämpats i Beijer Refs analys:
- Den totala omsättningen som används som nämnare inkluderar intäkter från kontrakt med kunder (not 5). Ingen förändring av denna princip sedan föregående år.
 - Total Capex som används som nämnare inkluderar tillägg av materiella (not 14) och immateriella tillgångar (not 13 exklusive goodwill) och tillägg av nyttjanderättstillgångar (not 16). Goodwill ingår inte i Capex då den inte definieras som en immateriell tillgång i enlighet med IAS 38.
 - Total Opex som används som nämnare inkluderar följande poster: reparations- och underhållskostnader relaterade till lokaler, reparation och underhåll av maskiner och verktyg etc., kortsiktiga leasingavtal och kostnad för forskning och utveckling (FOU). Detta är en del av övriga externa kostnader i koncernens resultaträkning.
 - Beijer Ref rapporterar enbart på en taxonomi kategori och i enlighet med paragraf 1.2.2.1 (c) i Annex tll (EU) 2121/2178, har kontroll gjorts för att undvika dubbelräkning mellan olika aktiviteter som omfattas av taxonomin inom omsättning, Capex och Opex.
 - Beijer Ref har inga aktiviteter med koppling till kärnkraft och fossil gas.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information50

Miljöinformation62

Taxonomi73

Information om socialt ansvar79

Information om hållbarhetsstyrning87

ESRS index91

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning93

FINANSIELL INFORMATION

EU:s taxonomi

Omsättning i enlighet med taxonomin

Enligt Beijer Refs analys omfattas 7,35 procent av den totala omsättningen av taxonomin, varav 4,11 procent klassas som taxonomiförenlig enligt kriterierna.

Budgetår 2025		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning, 2025 (4)	Bgränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Bgränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomi-kraven (A.2) omsättning, år 2025 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	1 524	4,11%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	4,11%		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		1 524	4,11%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	4,11%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%							E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	%	E	
Varav omställningsverksamheter		1 524	4,11%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	4,11%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"										
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	1 201	3,24%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 201	3,24%	%	%	%	%	%	%								0		
"A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 +A.2)"		2 725	7,35%	%	%	%	%	%	%								0		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
"Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin "		34 342	92,65%																
TOTALT		37 067	100%																

Andel av omsättningen/total omsättning

	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	4,11%	7,35%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

EU:s taxonomi

Kapitalutgifter i enlighet med taxonomin

Enligt Beijer Refs analys klassas 1,93 procent av kapitalutgifterna som taxonomiförenliga. Bedömningen av vad som anses omfattas samt vara taxonomiförenligt baseras på analysen för omsättning.

Budgetår 2025		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifterna, år 2025 (4)	Bgränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Bgränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomi-kraven (A.2) kapitalutgifter, år 2025 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	27	1,93%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	1,93%		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		27	1,93%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	1,93%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%							E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	%	E	
Varav omställningsverksamheter		27	1,93%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	1,93%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"	"EL; N/ EL"										
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	8	0,55%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		8	0,55%	%	%	%	%	%	%								0		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		35	2,48%	%	%	%	%	%	%								0		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 363	97,52%																
TOTALT		1 397	100%																

Andel av kapitalutgifter/total omsättning

	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	1,93%	2,48%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information50

Miljöinformation62

Taxonomi73

Information om socialt ansvar79

Information om hållbarhetsstyrning87

ESRS index91

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning93

FINANSIELL INFORMATION

EU:s taxonomi

Driftskostnader i enlighet med taxonomin

Enligt Beijer Refs analys klassas 22 procent av driftskostnaderna som taxonomiförenliga enligt kriterierna. Bedömningen av vad som anses omfattas samt vara taxonomiförenligt baseras på analysen för omsättningen.

Budgetår 2025		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Driftutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna, år 2025 (4)	Bgränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Bgränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomi-kraven (A.2) driftsutgifter, år 2025 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	"J; N; N/EL"	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	19	22,0%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	22,0%		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		19	22,0%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	22,0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%							E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	E/NL	%	E	
Varav omställningsverksamheter		19	22,0%	J	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	J	J	22,0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"	"EL; N/EL"										
Tillverkning energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	2	2,48%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2	2,48%	%	%	%	%	%	%								0		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		22	24,51%	%	%	%	%	%	%								0		
"B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN"																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		67	75,5%																
TOTALT		88	100%																

Andel driftsutgifter/totala driftsutgifter

	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	22,0%	24,5%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	%

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

EU:s taxonomi

Aktiviteter med koppling till kärnkraft och fossil gas

Rad	Verksamhet med anknytning till kärnenergi	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	NEJ

Fossilgasrelaterade verksamheter		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	



Information om samhällsansvar

Den egna arbetskraften (S1)

Beijer Refs uppförandekod är en plattform för ett ansvarsfullt affärsbeteende och bygger förtroende bland egna medarbetare på de marknader där Beijer Ref är verksamma. Chefer har ansvar för områden såsom arbetsmiljö, arbetsvillkor, personlig utveckling och mångfald. För att hantera dessa frågor på ett effektivt sätt stöttas chefer av både lokal och central HR-organisation, samt av koncernledningen.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

Den egna arbetskraften (S1)

Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (SBM-3)

Hela området S1 Den egna arbetskraften behandlar den egna verksamheten, och innefattar samtliga medarbetare och inhyrd personal. Dessa grupper behandlas dels som företagets dialogpartners för värdeskapande, dels såsom exponerade för verksamhetens konsekvenser och möjligheter samt dess risker. Frågorna som berörs i det här avsnittet handlar huvudsakligen om arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, medarbetarnas arbetsförhållanden och frågor om rättvisa och jämlika arbetsvillkor i enlighet med väsentlighetsbedömningen på s. 60.

Som beskrivs i tabellen nedan är medarbetare i lager- och produktionsmiljöer, samt chaufförer och säljare som ofta arbetar i hårt trafikerade miljöer mer utsatta för verksamhetens negativa konsekvenser och arbetsplatsrisker än medarbetare i andra miljöer. Det är också i produktionsverksamheterna som jämförelsevis störst resurser krävs för att upprätthålla ett kontinuerligt arbete för att förebygga arbetsplatsolyckor i linje med Beijer Refs nollvision på området.

I fall där egna medarbetare trots det förebyggande arbetet ändå drabbas av verksamhetsrelaterade olyckor eller negativ behandling från chefers eller kollegors sida har Beijer Ref ambitionen att från lokalt och centralt håll analysera orsaker för att förhindra upprepning, och stötta och hjälpa till med rehabilitering eller andra motsvarande åtgärder som möjliggör tillfrisknande och snar återkomst till arbetsplatsen, se vidare under rubriken Arbetsrelaterade olyckor på s. 85.

Vad gäller mångfald är det i Mångfalds- och inkluderingspolicyn beskrivet att: "Vi tror att en mångfaldig och inkluderande arbetsmiljö kommer att leda till engagerade medarbetare och därigenom hjälpa oss att nå våra affärsmål och att bygga vidare på och stödja våra värderingar." Företaget investerar i medarbetarutveckling, mångfald och lika möjligheter.

Den verksamhet som Beijer Ref bedriver innebär mycket begränsade risker vad gäller förekomst av barn- eller tvångsarbete. Typen av verksamhet domineras globalt sett av försäljningsrelaterade aktiviteter, medan produktion och montering i huvudsak sker i lågriskområden rent geografiskt.

Beijer Refs omställningsplan gällande minskad klimatinverkan (s. 65) innebär för den egna arbetskraften i första hand inte negativa effekter, utan i stället positiva möjligheter som för en del av medarbetarna är förknippade med krav på egen kompetensutveckling, exempelvis vad gäller fördjupade kunskaper om hur kunder och slutkunder med rätt utrustning och säkrare hanteringsmetoder bäst kan minska sin egen klimatpåverkan. Ytterligare direkta följder för personalen av omställningsplanen bedöms vara begränsade.

Beijer Refs whistleblowerpolicy fungerar som ett komplement till de vanliga rapporteringskanalerna genom att erbjuda de anställda en alternativ och trygg kanal att rapportera misstänkt beteende utan risk och tillhandahålls genom en betrodd (över 600 kunder) och välrenommerad extern aktör (SpeakUp), se även s. 83 under rubriken Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan och kanaler för medarbetardialog (S1-2 och S1-3) och s. 90 under rubriken Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3). Whistleblowerfunktionen bedrivs i enlighet med EU:s direktiv 2019/1937 och relevant lagstiftning.

Berörda delar av värdekedjan		Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentlig inverkan inom området Egna medarbetare			
Arbetsmiljö/Hälsa & säkerhet	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal	– kort sikt – medium sikt – lång sikt	Beijer Refs verksamhet innehåller ett visst mått av inverkan och risker som måste hanteras, särskilt i lager- och produktionsverksamheterna och gällande chaufförer och resande säljare, och framför allt relaterat till arbetsplatsens utrustning och i samband med transporter och tjänsteresor i bil i riskabla trafikmiljöer. Följderna av eventuella olyckor för drabbade medarbetare kan bli allvarliga. Därför har Beijer Ref hela tiden säkerhet som en högsta prioritet och en nollvision vad avser arbetsrelaterad skada och sjukdom.
Medarbetares arbetsvillkor och mänskliga rättigheter	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal	– kort sikt – medium sikt – lång sikt	Detta innefattar att främja jämställdhet mellan kvinnor och män, säkerställa lika lön för lika arbete, och garantera lika tillgång till resurser och möjligheter. En positiv följd är uppnåendet av en balanserad, diversifierad arbetsstyrka genom att spegla den miljö där koncernen verkar på bästa möjliga sätt, och därigenom också blir en attraktiv arbetsgivare. På så sätt kan vi bidra till en hållbar tillväxt och möta kunders behov på de marknader som vi agerar på.
Rättvisa och jämlika arbetsförhållanden	Egen verksamhet samt egen och inhyrd personal	– kort sikt – medium sikt – lång sikt	Beijer Ref strävar efter att ha tydliga riktlinjer och policyer för säkra, rättvisa och jämlika arbetsvillkor, respektive emot diskriminering/trakasserier och oetiskt beteende. Även om riskerna för kränkning av denna typ av mänskliga rättigheter internt inte bedöms som betydande, så skulle utfallet av inträffade fall kunna vara allvarligt för såväl drabbade medarbetare som för varumärke.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Den egna arbetskraften (S1)

Policyer för den egna arbetskraften (S1-1 och MDR-P)

Samtliga koncernpolicyer, däribland de som specifikt avser den egna arbetskraften, finns tillgängliga på Beijer Refs intranät samt distribueras årligen till alla lokala bolags-VD:ar via det globala e-learningssystemet för vidare säkerställande av personalens kännedom i deras respektive organisationer.

När det gäller leverantörers uppförandekod innehåller Beijer Refs koncernpolicy krav på leverantörer

som avser deras egen arbetskraft, och som innefattar områden såsom barn- och tvångsarbete, trafficking, migrantarbetare, arbetstider, ledighet samt löner.

Data samlas in för berörda punkter gällande eventuella avvikelser gentemot målen för diskriminering respektive mänskliga rättigheter såsom minimilön, arbetsvillkor etc. Dessa data följs upp årligen, se tabellen nedan, och avvikelser redovisas.

Koncernpolicyer inom området	Policyinnehåll: syfte och väsentlighet	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Nivå i företaget som ansvarar för policygenomförandet	Övrigt: tredjepartstandarder, berörda/informerade intressenter
Hållbarhetspolicy	Beijer Ref är engagerade i att tillhandahålla en säker och inkluderande arbetsmiljö som främjar hälsa och välbefinnande för våra anställda, och policyn adresserar den identifierat väsentliga frågan om medarbetares hälsa och säkerhet. Företaget investerar i medarbetarutveckling, mångfald och lika möjligheter.	Leverantörskedja, egen verksamhet inklusive alla anställda samt inhyrd personal.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ågaren av policyn är Head of Sustainability.	Beijer Ref har undertecknat och följer FN:s Global Compact liksom OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande
Uppförandekod	Företaget tolererar ingen form av diskriminering eller trakasserier av anställda; alla anställda har rätt till rättvis och lika behandling. Policyn adresserar således de identifierat väsentliga frågorna om jämlika och rättvisa arbetsvillkor inklusive rättvisa och adekvata löner. Företaget respekterar föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar; alla anställda har rätt att gå med i och bilda fackliga organisationer.	Egen verksamhet, inklusive alla anställda samt inhyrd personal. Denny policy är en sammanfattning av ett flertal underliggande policyer och ska styra beteendet hos alla anställda i företaget. Alla anställda är skyldiga att läsa, acceptera och följa denna policy under hela sin anställning samt att genomföra introduktionsutbildning där dessa områden ingår.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ågaren av policyn är EVP HR and Communications.	Beijer Ref har undertecknat och följer FN:s Global Compacts 10 principer. Uppförandekoden är tillgänglig för alla intressenter på Beijer Refs webbsidor.
Mångfalds- och inkluderingspolicy	Beijer Ref inser att människor från olika bakgrunder, med olika kunskaper och erfarenheter, tillför värdefulla insikter till arbetsplatsen och ökar effektiviteten och kreativiteten i hur team arbetar tillsammans. Genom att omfamna rättvisa och jämlika arbetsförhållanden, jämlikhet och mångfald med öppenhet och förtroende förbättras förmågan att relatera till och arbeta med varandra och med kunder, affärspartners och samhällen, överallt där Beijer Ref gör affärer. Policyn adresserar såväl den identifierat väsentliga frågan om rättvisa och jämlika arbetsförhållanden som mångfaldsfrågan och tar även upp variationer individer emellan som stärker organisationen såsom könsidentitet, ålder, etnicitet, nationalitet, språk, religion, kultur, hälsa, utbildning, sexuell läggning, föräldraställning, fackligt medlemskap och funktionsnedsättning. Inga av dessa variationer får användas som skäl för diskriminering eller trakasserier. Detta kommer att tydliggöras ytterligare i Beijer Refs koncernpolicy under 2026, samt att hudfärg, socialt ursprung och politisk åskådning som otillåtna grunder för diskriminering kommer att läggas till i policyn.	Egen verksamhet, inklusive alla anställda, inhyrda personal, entreprenörer och arbetssökande. Alla anställda är skyldiga att läsa, acceptera och följa denna policy under hela sin anställning samt att genomföra utbildning.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ågaren av policyn är EVP HR and Communications.	Beijer Ref har undertecknat och följer FN:s Global Compacts 10 principer. Princip nr 6 är tillämplig och Beijer Ref följer FN:s principer mot diskriminering.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Den egna arbetskraften (S1)

Åtgärder och resurser (MDR-A)

Nyckelåtgärder per policy under året	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Ev. slutdatum för åtgärderna	Framsteg relativt tidigare rapporterade åtgärdsplaner	Övrigt: Tredjepartsstandarder, ev. Opex/Capex för åtgärderna
Utbildning inom Arbetsmiljö/Hälsa & Säkerhet	Koncerngemensamma riktlinjer för förebyggande av arbetsplatsolyckor inom egen verksamhet och utbildning som omfattar alla anställda inklusive inhyrd personal	Lokala bolag har under 2025 genomfört och genomför framledes säkerhetsutbildning som en del av introduktionsprogram för all ny personal. Nollvision av olyckor har under året tydligare blivit specificerat i strategi och i den nuvarande koncernmålsättningen: förbättring av frekvensen arbetsplatsolyckor år för år.	Säkerhetsutbildning har genomförts som del av Beijer Ref Academy. Under 2026 kommer arbetsmiljö/hälsa och säkerhet att presenteras tydligare i Beijer Refs uppförandekod, och rutiner för koncernens hantering av allvarliga olyckor att utvecklas vidare.	Beijer Ref utgår från ILO:s konventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Kostnader för framtagande av utbildning är ej klassificerade som Opex eller Capex
Diskriminering: Aktiviteter för jämlika arbetsvillkor och förebyggande av diskriminering	Framtagande av aktiviteter inom egen verksamhet som består av två varianter: en för alla medarbetare och en för chefer med personalansvar	Utbildning genomförd 2025 via det gemensamma e-learningssystemet Beijer Ref Academy, gällande förebyggande av diskriminering och trakasserier samt lika rättigheter – en generell version för samtliga anställda och en förlängd version för medarbetare med personalansvar. Vidare har undersökningar av adekvata lönevillkor genomförts, liksom undersökning av eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män påbörjats i pilotversion, utveckling pågår.	Under 2026 kommer det tidigare påbörjade arbetet med att belysa kvinnliga rollmodeller och utveckla kvinnligt nätverk att fortsätta. Vidare kommer Beijer Ref att följa upp interna tillsättningar och befordran med kvinnliga talanger.	Beijer Ref har undertecknat och följer FN:s Global Compact 10 principer. Kostnader för utbildning samt utbildningstid för egen personal är ej klassificerade som Opex eller Capex.

Mått för uppföljning (MDR-M) och Mål (S1-5 och MDR-T)

Redovisningsprinciper för måtten nedan finns på s. 85 under rubrikerna Arbetsrelaterade olyckor (S1-14) samt s. 86 under Diskriminering eller underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter (S1-17), och målen nedan är godkända av koncernens styrelse. På området Hälsa & Säkerhet kommer, som anges i tabellen nedan under Övrigt, tydligare kvantifierade mål att sättas under de kommande åren. För några av frågorna som redovisas rörande den egna arbetskraften finns fortfarande utmaningar med att få fram relevanta

mått och datapunkter. Det pågår som framgår ovan under Åtgärdsavsnittet ett antal utvecklingsprojekt, främst vad gäller lönerelaterade nyckeltal, men även ett koncernövergripande arbete för att säkerställa harmonisering av processer och arbetssätt relaterat till uppföljning av den egna arbetskraften. Som också framgår av kommentarer i tabellen nedan är vissa av målen på området arbetsmiljö under utveckling. Måtten nedan är inte verifierade av en extern part. De bolag som förvärvades under det fjärde kvartalet 2025 är inte inkluderade i rapporteringen om egna medarbetare, närmare bestämt Alpine India (IN), Airwave gruppen (EE), samt Dennis Supply och Key Refrigeration (US).

Väsentlig hållbarhetsfråga	Samtliga mått som används för uppföljning av frågan	Mål per måttområde, berörda delar av värdekedjan	Utfall per mål 2025 (2024)	Övrigt: ev. underliggande antaganden och andra viktiga kommentarer
Arbetsmiljö/Hälsa & säkerhet	Antal dödsfall	Noll mål/0 Målet avser den egna verksamheten.	0 (0)	Dödsfall, den allvarligaste följden av arbetsrelaterad olycka, ska naturligtvis inte förekomma alls och därav råder ett nollmål.
Arbetsmiljö/Hälsa & säkerhet	Antal och frekvens arbetsrelaterade olyckor x 1 miljon timmar genom totalt antal arbetade timmar	Årlig minskning och nollvision Målet avser den egna verksamheten.	73 (64) 5,5% (5,8)	Årlig uppföljning med målsättningen att olyckstalen ska minskas kontinuerligt för varje år. Beijer Ref avser att sätta ett tydligare kvantifierat mål, inklusive basårsnivå, under de kommande åren.
Arbetsmiljö/Hälsa & säkerhet	Antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall	Årlig minskning och nollvision Målet avser den egna verksamheten.	1 585 (2 239)	Årlig uppföljning med målsättningen att förlorade dagar ska minska kontinuerligt för varje år. Beijer Ref avser att sätta ett tydligare kvantifierat mål, inklusive basårsnivå, under de kommande åren.
Arbetsmiljö/Hälsa & säkerhet	Genomsnittlig sjukfrånvaro	<4 procent Målet avser den egna verksamheten.	2,3% (2,5)	Årlig uppföljning med målsättningen att sjukfrånvaron ska understiga 4 procent, och dessutom minska kontinuerligt för varje år.
Rättvisa och jämlika arbetsvillkor	Antalet diskrimineringsfall, inklusive trakasserier	Årlig minskning och nollvision Målet avser den egna verksamheten.	10 (N/A)	Årlig uppföljning med målsättningen att antalet fall ska minska kontinuerligt för varje år. Uppföljningen implementerades under 2025 med hänsyn tagen till FN:s Global Compacts vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
Rättvisa och jämlika arbetsvillkor	Fall av underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter	Årlig minskning och nollvision Målet avser den egna verksamheten.	0 (0)	Årlig uppföljning med målsättningen att antalet fall ska minska kontinuerligt för varje år. Uppföljningen implementerades under 2025 med hänsyn tagen till FN:s Global Compacts vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan och kanaler för medarbetardialog (S1-2, S1-3)

Huvudansvaret för medarbetardialog på individnivån, liksom vid händelser som inträffar med negativa konsekvenser för enskilda medarbetare är i enlighet med den decentraliserade organisationen inom Beijer Ref att arbetet ska hanteras av det lokala bolaget och dess ledning, och då enligt koncernens policyer och riktlinjer, och i enlighet med rådande lagstiftning. Den koncernmässigt föreskrivna medarbetardialogen beskrivs i övrigt nedan.

Beijer Ref följer från koncernnivån upp den lokala medarbetardialogen med hjälp av bland annat globala medarbetarundersökningar (se nedan) och följer upp på inrapporterade olyckor en gång om året för att förstå typen av inträffad olycka samt för att bedöma vidtagna åtgärder för att förhindra liknande olyckor i framtiden, liksom de lokala åtgärderna för att få tillbaka drabbade medarbetare i arbete. Under 2026 kommer dessa rutiner att utvecklas vidare.

Eventuella diskrimineringsfall som inträffat under året undersöks och analyseras på analogt sätt, inklusive åtgärder för att förhindra upprepning, från koncernnivån en gång om året.

Beijer Refs medarbetare är som beskrivits en avgörande resurs för verksamhetens dagliga aktiviteter och framgång, och utgör givetvis som framgår av intressentavsnittet på s. 56 en av nyckelintressentgrupperna totalt sett. Dialogen med de anställda pågår på många olika sätt, i många kanaler, och på olika nivåer i organisationen.

- **Medarbetarundersökningar** är ett viktigt verktyg för att följa upp medarbetardialogen globalt, och kartlägger bland annat engagemangsnivå och eventuellt missnöje på arbetsplatsen. Genomförs årligen i koncernen, i vissa länder oftare, exempelvis i Nederländerna, Storbritannien och Kroatien.
- **Utvecklingssamtal**, se även nedan, förs mellan chef och medarbetare där verksamhetens behov matchas med medarbetarens behov av utveckling. Genomförs årligen i koncernen.
- **Arbetsplatsmöten** äger rum regelbundet i hela verksamheten.
- **Fackligt samarbete** sker i de länder där kollektivavtal är på plats, till exempel Frankrike, Italien, Storbritannien, Sverige och Nederländerna.
- **Utbildningsinsatser** sker kontinuerligt såväl lokalt som koncernmässigt. Beijer Ref strävar efter att erbjuda varje medarbetare möjlighet att utvecklas till sin fulla potential.

Utvecklingssamtal genomförs årligen och ger individuella medarbetare värdefulla möjligheter att diskutera sin arbetssituation, utvecklingsmöjligheter och framtida mål i förhållande till verksamhetens behov. Resultaten från såväl utvecklingssamtal som medarbetarundersökningar används för att identifiera förbättringsområden och fortsatt arbete mot att nå gemensamt uppsatta mål för de aktuella enheterna. Via dessa kanaler kan även eventuella problem i arbetet identifieras i ett tidigt skede. Detta underlättar insatser för att vidta rätt åtgärder som förhindrar negativ inverkan utan att kompromissa med medarbetarnas välbefinnande.

Den viktigaste kanalen för egna medarbetare att anmäla misstänkta oegentligheter, Beijer Refs whistleblowersystem (beskrivet mer i detalj på s. 90), är tillgänglig på intranätet, samt via QR-koder som sitter anslagna runt om i de lokala bolagen. Med användning av whistleblowersystemet uppmannas de anställda att agera ansvarsfullt för att upprätthålla företagets rykte och allmänhetens förtroende för verksamheten.

För att säkerställa medvetenheten om systemet och dess funktion har det informerats internt via olika kanaler, och för att enkelt komma åt systemet finns QR-koder anslagna runt om i lokaler hos de lokala bolagen. Alla bolags VD:ar har även intygat skriftligen att de tagit del av koncernens whistleblowerpolicy och att de säkerställer att deras respektive personal är informerad samt vet var de kan finna den. De enskilda medarbetarnas kännedom och uppfattning om whistleblowersystemets effektivitetkontrolleras också via de regelbundna medarbetarundersökningarna.

Whistleblowersystemet är främst till för eventuella händelser som till sin natur inte lämpar sig för hantering via de vanliga rapporteringskanalerna, såsom:

- Diskriminering, mobbning och trakasserier;
- olaglig verksamhet;
- ekonomiskt bedrägeri;
- mutor eller korruption;
- olämpliga handlingar av chefer, ledning eller styrelse;
- brott mot konkurrenslagar;
- allvarlig fara för miljö, hälsa och säkerhet;
- aktiviteter som annars enligt lag, fördrag eller avtal utgör grovt otillbörligt beteende.

Inrapporterade fall till systemet hanteras av Compliance Office. Företaget kommer inte att tolerera några försök från någons sida att missgynna eller diskriminera den som baserat på genuin oro har rapporterat till företaget angående ett uppenbart fel, se även s. 90 under rubriken Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3).

Utfallet när det gäller inkomna anmälningar till whistleblowersystemet redovisas i hållbarhetsredovisningen årligen samt följs upp i koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen under året. Resultatet för 2025 återfinns i tabellen på s. 90 under rubriken Bekräftade fall av korruption och mutor (G1-4).

Åtgärder avseende väsentlig inverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna (S1-4)

Det ligger naturligt i Beijer Refs intresse att kontinuerligt söka minska den negativa inverkan och de risker som de egna medarbetarna utsätts för via verksamheten. I koncernens hållbarhetspolicy beskrivs nivån Beijer Ref strävar efter med de anställda och deras arbetsmiljö som ”att tillhandahålla en säker och inkluderande arbetsmiljö som främjar våra anställdas hälsa och välbefinnande. Vi investerar i medarbetarutveckling, mångfald och lika möjligheter.”

Koncernens förmåga att attrahera, utveckla och behålla talanger är tydligt kopplad till den helhetsupplevelse av arbetet och arbetsplatsen företaget erbjuder sina medarbetare. Beijer Ref strävar alltså efter att hjälpa sina medarbetare att nå sin fulla potential och på detta sätt och andra kunna skapa möjligheter för sig själva och samtidigt ge ett långsiktigt värde för verksamheten.

Beijer Ref arbetar därutöver för att samtliga lokala organisationer ska ha rimliga lönenivåer, säkerställa lika lön för lika arbete, främja jämställdhet, och garantera lika tillgång till resurser och möjligheter. Detta för att fortsatt stärka sammanhållningen och välbefinnandet bland medarbetare. Lönenivåerna och eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män undersöks en gång om året i samband med hållbarhetsredovisningen.

Den generella årliga processen för att identifiera vilka åtgärder som behöver vidtas för den egna arbetskraften startar i samband med årsredovisningen när områdets KPI:er fastställs och följs upp. Analysen av detta i sin tur beaktas sedan vid den årliga utvärderingen av väsentlighetsbedömningen samt ligger till grund för den globala HR-strategin. Strategin bryts sedan ner till lokala planer i de lokala bolagen.

Ett ytterligare viktigt verktyg för att kunna sätta in rätt åtgärder på området S1 Egna arbetskraften är den globala medarbetarundersökningen som genomförs årligen. I den senaste mätningen var de tre högst värderade områdena: förhållande till chef, säkerhet, respektive meningsfullhet och delaktighet. Detta tyder på att Beijer Refs medarbetare globalt känner stöd från ledaren, upplever en säker arbetsmiljö och att de själva tillför något viktigt på en arbetsplats som uträttar meningsfullt arbete.

Vidare var de tre lägsta områdena feedback, självbestämmande (autonomy) och arbetsbelastning (workload). Dock är betyget på samtliga dessa tre områden fortfarande relativt gott, 3,5 som lägst på en 5-gradig skala. I organisationen pågår ett arbete för att förbättra utfallet på dessa områden.

Trots högt betyg för området säkerhet från medarbetarnas sida vill Beijer Ref med olika medel ytterligare stärka arbetet med hälsa & säkerhet, och som ett inledande steg genom att under 2026 utveckla uppförandekodens beskrivning om hur säkerhetsarbetet ska bedrivas, samt förbättra den gemensamma koncernkommunikationen och erfarenhetsutbytet kring vanliga risker och olyckor.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Den egna arbetskraften (S1)

På området jämlikhet och för att stärka mångfalden har Beijer Ref en rekommendation för rekryteringsprocesser som innebär att det alltid ska presenteras kvinnliga kandidater i den mån det är möjligt. Dessutom arbetar koncernen med att stärka kvinnors bild av branschen genom att aktivt delta i lokala branschnätverk samt framträda med föredrag i olika sammanhang på lokala mässor. Vidare lyfts kvinnliga förebilder fram internt för att skapa medvetenhet om kvinnors möjligheter runt om i bolaget och därmed stärka företagets ambitioner och medarbetarnas motivation underifrån.

Sedan 2023 finns ett internt nätverk som samlar kvinnliga medarbetare inom organisationen, framför allt i chefspositioner. Inom nätverket genomförs bland annat webinarier där deltagarna delar med sig av erfarenheter kring att arbeta i en mansdominerad bransch. Utöver nätverkande och kunskapsutbyte är målsättningen med nätverket att bygga på den interna talangpoolen för vidareutveckling inom bolaget.

Utöver regelbunden uppföljning kring jämställdhet i dotterbolagen genomförs ett antal olika utbildningar och andra riktade insatser i syfte att trygga en jämlik arbetsmiljö. HR-nätverket har gemensamt utvecklat en verktygslåda som bland annat innefattar utbildning inom "unconscious bias" – omedvetna preferenser som exempelvis kan påverka rekryteringsprocesser – som används för att utbilda chefer kring mångfald. Dessutom har Beijer Ref tillgång till både utbildningar och program kring jämställdhet via undertecknandet av UN Global Compact, verktyg som kommer att aktiveras för koncernens HR-nätverk och därmed i förlängningen även för ledare och chefer inom koncernen.

Kostnader för ovan beskrivna åtgärder för egen personal är ej på denna nivå klassificerade som Capex eller Opex. Hänvisning till specifik uppgift i den finansiella rapporteringen medges heller inte då hållbarhetsrelaterade investeringar och driftskostnader inte är tillräckligt detaljerade för detta.

Uppgifter om företagets anställda (S1-6)

Redovisningsprinciperna är att antalet anställda (headcount) definieras som totalt antal personer med anställningskontrakt under 2025.

Antal anställda uppdelat i män och kvinnor¹

Könstillhörighet	Antal anställda (personer)
Män	5 235
Kvinnor	1 520
Annat	0
Ej angivet	0
Totalt anställda	6 755

Antal anställda i olika länder ²

Siffrorna nedan återfinns även i den finansiella redovisningen, se s. 108.

Land	Antal anställda (personer)
USA	1 148
Australien	825
Sydafrika	757

Antal anställda³ efter avtalstyp hela koncernen, uppdelat i män och kvinnor

	Kvinna	Man	Övriga ¹	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda	1 520	5 235	0	0	6 755
Antal tillsvidareanställda	1 316	4 693	0	0	6 009
Antal tillfälligt anställda	56	158	0	0	214
Antal behovsanställda	22	54	0	0	76
Antal heltidsanställda	1 451	4 948	0	0	6 399
Antal deltidсанställda	149	203	0	0	352

Anställda³ efter avtalstyp per region

	EMEA	Nordamerika	APAC
Antal anställda	4 180	1 148	1 427
Antal tillsvidareanställda	3 908	1 143	958
Antal tillfälligt anställda	167	0	47
Antal behovsanställda	1	5	70
Antal heltidsanställda	3 959	1 115	1 325
Deltidsanställda	291	33	28

Totalt lämnade 1 149 anställda Beijer Ref under 2025, och personalomsättningen under perioden var 17 procent (15%). Personalomsättningen baseras endast på heltidsanställda (FTE). Redovisningsprincipen för personalomsättning motsvarar det lägsta av antalet anställda som börjat och slutat under året/genomsnittligt antal anställda.

¹ Kön enligt vad som anges av de anställda själva.
² Listan omfattar länder där företaget har minst 50 anställda som representerar minst 10 procent av företagets totala antal anställda
³ Antal personer/heltidsekvivalenter

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

Den egna arbetskraften (S1)

Kollektivavtalstäckning och social dialog (S1-8)

Beijer Refs policy innebär föreningsfrihet, det vill säga att fackföreningar är tillåtna och rätten till kollektivavtal stöds. I Kina gäller dock enligt lag vissa begränsningar av föreningsfriheten.

Täckningen avseende kollektivavtal för alla anställda i det europeiska ekonomiska samarbetsområdet respektive utanför EES redovisas i tabellerna på denna sida, liksom täckning avseende social dialog via medarbetarföreträdare i varje land i EES där företaget har en betydande arbetsstyrka. Avtal föreligger inte för Beijer Ref om representation i europeiskt företagsråd.

I Beijer Ref-koncernen omfattas 24 procent av medarbetarna av kollektivavtal. Antalet anställda som arbetar på driftställen med medarbetarföreträdare är 8 procent, vilket alltså utgör täckningen avseende social dialog.¹

Regioner med >50 anställda och >10 procent av totalt antal anställda ligger i samtliga fall utanför EES och har en kollektivavtalstäckning på 0–19 procent.

Kollektivavtalstäckning			Social dialog
Täckningsgrad	Antal anställda i EES (för länder med > 50 anställda som representerar > 10% av det totala antalet anställda)	Anställda – utanför EES (uppskattning för regioner med > 50 anställda som representerar >10% av det totala antalet anställda)	Företrädare på arbetsplatsen – endast EES (uppskattning för länder med > 50 anställda som representerar >10% av det totala antalet anställda)
0–19%	-	USA, Australien, Sydafrika	-
20–39%	-	-	-
40–59%	-	-	-
60–79%	-	-	-
80–100%	-	-	-

Mångfaldsindikatorer (S1-9)

Gällande könsfördelningen i antal och andel på ledningsnivå omfattar redovisningen heltidsekvivalenter (FTE). Som bolagsledning i Beijer Refs olika bolag räknas i detta sammanhang de medarbetare som rapporterar direkt till respektive bolags-VD och som är medlemmar av respektive bolags ledningsgrupp. Styrelsen består av 4 olika nationaliteter (USA, Frankrike, Storbritannien och Sverige) och koncernledningen representeras av 4 olika nationaliteter (Australien, Frankrike, Danmark och Sverige). Utöver detta mäter Beijer Ref i dagsläget av tänkbara mångfaldsaspekter enbart könsfördelning.

Könsfördelning	2025		2024	
Könsfördelning %	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Koncern	22%	78%	22%	78%
Bolagsledning	16%	84%	20%	80%
Koncernledning	12,5%	87,5%	14%	86%
Styrelse, vald av årsstämman	50%	50%	50%	50%

Könsfördelning antal	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Koncern	1 545	5 472	1 386	5 211
Bolagsledning	61	332	61	249
Koncernledning	1	7	1	6
Styrelse, vald av årsstämman	4	4	4	4

Ålder anställda	Antal		Andel (%)	
	2025	2024	2025	2024
Under 30 år	1 030	N/A	16%	N/A
30–50 år	3 264	N/A	51%	N/A
Över 50 år	2 105	N/A	33%	N/A

Tillräckliga löner (S1-10)

Företaget har inga anställda vars lön understiger en adekvat lönenivå i något verksamhetsland. En adekvat lönenivå är en lön som möjliggör ett rimligt och värdigt liv för arbetstagaren, baserat på lokala förutsättningar.

Arbetsrelaterade olyckor (S1-14)

En trygg och säker arbetsmiljö

En säker arbetsmiljö där Beijer Ref värnar om medarbetarnas hälsa och välbefinnande är ett mycket centralt område i hållbarhetsarbetet. Att skapa trygga arbetsförhållanden är avgörande för att säkerställa långsiktig framgång för verksamheten. Bolagen genomför kontinuerliga informationskampanjer för att öka medvetenheten kring hälsa och säkerhet hos medarbetarna. Alla nyanställda får en introduktion och säkerhetsgenomgång, samt utbildningar anpassade till deras arbetsuppgifter.

För arbetsplatsolyckor har Beijer Ref en långsiktig nollvision, och företaget arbetar aktivt med att minska olycksfallsfrekvensen. I samband med varje arbetsplatsrelaterad olycka genomförs en grundläggande analys av bakomliggande faktorer. Resultaten och beslutade åtgärder följs sedan upp i respektive dotterbolag.

Det systematiska förebyggande arbetsmiljöarbetet utvärderas baserat på flera nyckeltal: ett olycksindex (antal arbetsplatsolyckor per en miljon arbetstimmar), förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa, dödsfall samt sjukfrånvaro som mäts i procent.

¹ Redovisningsprinciper – täckning kollektivavtal och social dialog

Kollektivavtal: Antal anställda som omfattas av kollektivavtal (1639)/Antal anställda (6755)	x 100	= 24%
Social dialog: Antal anställda som arbetar på driftställen med medarbetarföreträdare (559)/Antal anställda (6755)	x 100	= 8%

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

Den egna arbetskraften (S1)

Redovisningsprinciper för arbetsrelaterade skador och olyckor

Arbetsrelaterade skador mäts som antalet skador som leder till frånvaro från arbetet som överstiger en dag per en miljon arbetstimmar. Rapporteringen innefattar alla Beijer Refs heltids- och deltidskontraktspartners. Kort- och långsiktig sjukfrånvaro baseras på samma antal anställda enligt beskrivningen ovan. Beijer Refs utfall vad gäller olycksfrekvensen per 1 miljon arbetstimmar under 2025 är 5,5 (5,8). Riktade insatser för att minska antalet olyckor och därmed olycksfallsfrekvensen har under senare år visat en positiv trend. Beijer Ref arbetar vidare för att säkerställa en stadig nedgång av olyckor med frånvaro. Den totala sjukfrånvaron låg 2025 på 2,3 procent (2,5). Den totala sjukfrånvaron fortsätter att minska och framförallt ser vi resultat i korttidsfrånvaron där bolagen arbetar aktivt för att minska denna. Det är också denna typ av sjukfrånvaro som riskerar att ge upphov till långtidssjukskrivning och därmed ser Beijer Ref mycket positivt på den trend bolaget haft de senaste åren.

Mått och utfall för arbetsmiljö 2025

Mått	2025	2024
Andelen personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem	Alla	Alla
Antalet dödsfall	0	0
Antalet arbetsrelaterade olyckor	73	64
Frekvens arbetsrelaterade olyckor	5,5	5,8
Antal fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall	1 585	2 239
Långtidssjukfrånvaro¹	1,0%	1,2%
Korttidssjukfrånvaro	1,3%	1,3%
Total sjukfrånvaro	2,3%	2,5%

Löneskillnader (S1-16)

Beijer Refs bolag inom EU med fler än 100 anställda följer EU:s direktiv om transparens avseende löner. Arbetsgivare med 250 eller fler anställda ska rapportera varje år. Rapporten ska lämnas till tillsynsmyndigheten och publiceras offentligt. Rapporten ska visa löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. För 2025 har pilotarbetet med att ta fram siffror över löneskillnader påbörjats, i ett första steg med utgångspunkt i genomsnittslöner för män respektive kvinnor. Resultatet 2025 baseras på total kompensation, grundlön samt bonus. Detta visar för 2025 att män i genomsnitt har 19 procent högre ersättning. Ersättningsgrad för den högst betalda i organisationen i förhållande till medianvärdet för den totala ersättningen kommer inte att rapporteras av Beijer Ref för 2025 eftersom säkerheten i måttet ännu inte är tillräcklig.

Diskriminering eller underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter (S1-17)

	Incidenter som har granskats 2025	Gottgörelseplaner 2025	Incidenter som inga åtgärder längre vidtas för 2025
Antalet diskrimineringsfall, inklusive trakasserier	10	10	10
Whistleblowerfall	0	0	0
Böter, viten och ersättningar för sådana incidenter eller klagomål	0	0	0
Antalet allvarliga incidenter på området mänskliga rättigheter med anknytning till företagets anställda	0	0	0
Böter, viten och ersättningar för skador som uppstått i samband med sådana incidenter	0	0	0

Om diskrimineringsfall uppkommer utreds dessa i enlighet med Beijer Refs utredningsprocess, i syfte att klargöra bakgrund och överväga insatser för att förhindra att liknande fall uppkommer igen, till exempel förändrad eller utökad utbildning lokalt eller för en viss målgrupp. Fall som rör affärsetik och efterlevnad och som inrapporteras via Whistleblowersystemet undersöks och utreds i enlighet med Beijer Refs utredningsprocess, se vidare på s. 90 under rubriken Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3). Anmälningar via whistleblowerkanalen som inte bedöms vara egentliga whistleblowerfall återremitteras i allmänhet för lokal behandling och lösning, om inte ny anmälan inkommer. Redovisningsprincipen är att ärenden som kommer in via Whistleblowersystemet omfattar alla fall som rapporteras antingen direkt via systemet eller via ledningen. Omfattningen av relevanta ärenden under Whistleblowerfall i tabellen omfattar således överträdelser av alla de områden som omfattas av Beijer Refs uppförandekod.

¹ Långtidssjukfrånvaro definieras som mer än 14 dagars sammanhängande frånvaro

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	



Information om hållbarhetsstyrning

Affärsetik (G1)

Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (IRO-1, SBM-3)

	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentlig inverkan inom området Affärsetik			
Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Egen och inhyrd personal	- kort sikt - medium - lång sikt	Potentiell negativ inverkan på den egna arbetskraften vid brist på gemensam företagskultur och otillräcklig utbildning i ämnet affärsetik.
Skydd för visseblåsare	Egen och inhyrd personal	- kort sikt - medium - lång sikt	Bristande skydd, rutiner och otillräckliga rapporteringskanaler för visseblåsare kan riskera att missförhållanden inte upptäcks eller rapporteras.
Väsentlig risk inom området Affärsetik			
Bekräftade fall av korruption och mutor	Egen och inhyrd personal	- kort sikt - medium - lång sikt	Icke-etiskt affärsbeteende skulle kunna leda till anseliga böter och anseendeskador, ökade kostnader för rekrytering och ökade kostnader kopplade till insatser för att behålla personal.

Beijer Ref bedömer arbetet med förebyggande av korruption och konkurrensbrott ur ett inverkansperspektiv liksom fall av icke-etiskt affärsbeteende ur ett riskperspektiv som väsentliga frågor enligt den aktuella dubbla väsentlighetsanalysen. De enligt riskanalysen mest utsatta yrkesgrupperna i organisationen när det gäller korruption/mutor är inköpsansvariga, säljare och chefer på olika nivåer, samt även till viss del ekonomifunktionen. Utgångspunkten för riskanalysen är områdena identifierade i Uppförandekod och Anti-mutor- och anti-korruptionspolicy. Riskanalysen är avstämd med relevanta interna intressenter såsom CEO & President, CFO, COO och inköpschef.

Affärsetiska policyer och företagskultur (G1-1 och MDR-P)

Beijer Ref har ett tydligt ställningstagande kring etik: nolltolerans råder för korruption och andra oetiska handlingar. Det främsta sättet att bekämpa korruption är att kontinuerligt skapa en företagskultur där varje individ agerar med integritet i linje med Beijer Refs värderingar och policyer, se tabell på s. 89. Integritet och affärsetik ska därför genomsyra alla delar av koncernen och det är av yttersta vikt att samtliga anställda vet hur de ska hantera situationer relaterade till oetiskt handlande och att de kan bidra med insikter, så att policyer kontinuerligt kan förtydligas.

Med anledning av affärsetikens centrala betydelse tillämpar Beijer Ref nolltolerans gentemot alla typer av korruption, inklusive mutor och bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet och förskingring, och följaktligen nollfelsmål i uppföljningen av antal inträffade fall. Misstankar om brott mot affärsetiska principer undersöks, och rapporteras till ledningen. Alla bekräftade fall av brott mot affärsetiska principer rapporteras till styrelsen.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93

FINANSIELL INFORMATION

Affärsetik (G1)

För eventuella rapporterade fall som inkommer via whistleblowerkanalen råder – som för alla misstankar som rapporteras denna väg – fullständigt skydd för uppgiftslämnaren. Genom att använda whistleblowersystemet kan de anställda agera ansvarsfullt för att upprätthålla företagets rykte och allmänhetens förtroende för verksamheten. För att säkerställa medvetenhet om systemet och dess funktion har det informerats internt via olika kanaler, och för att enkelt komma åt systemet finns QR-koder anslagna runtom i lokaler hos de lokala bolagen. Mer om hur kunskap om systemet säkerställs i organisationen finns i avsnittet Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan och kanaler för medarbetardialog (S1-2, S1-3) på s. 83.

För att säkerställa att Beijer Refs företagskultur har en gemensam plattform i verksamheten vad gäller affärsetik och önskvärt beteende finns en uppförandekod som omfattar alla anställda i koncernen med tillhörande utbildning som är obligatorisk för alla medarbetare. Därutöver finns etablerade koncernpolicyer (se nederst denna sida) och rutiner som ligger till grund för arbetet inom affärsetikområdet, och som kompletteras med fortlöpande utbildningar. Återkommande utvärdering av företagskulturen görs med hjälp av de regelbundna globala medarbetarundersökningarna. I dessa undersökningar utvärderas för kulturen bärande gemensamma områden såsom förhållande till chef, säkerhet, meningsfullhet/delaktighet, feedback, självbestämmande och arbetsbörda. För resultaten i den senaste undersökningen, se Åtgärder avseende väsentlig inverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna (S1-4) på s. 83.

Koncernpolicyer inom området	Policyinnehåll: syfte och väsentlighet	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Nivå i företaget som ansvarar för policygenomförandet	Övrigt: tredjepartstandarder, berörda/informerade intressenter
Uppförandekod	Syftet med policyn är att säkerställa medarbetarnas trygga arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt jämlika arbetsförhållanden. samt en verksamhet i enlighet med lagar och principer för ett börsnoterat bolag. Huvudinnehåll: - Medarbetarnas personliga uppförande - Anti-mutor och antikorruption - Efterlevnad av konkurrenslagrar - Relationer till affärspartners - Arbetsplatsstandarder och villkor - Företagsansvar	Egen personal	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är EVP HR and Communications.	Standarderna i uppförandekoden hänvisar till de tio principerna i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Uppförandekoden är tillgänglig på koncernens hemsida för alla intressentgrupper.
Anti-mutor och antikorrupsions-policy	Syftet med policyn är att säkerställa god affärsetik, och policyn adresserar såväl förebyggande arbete mot som upptäckt av korruption och mutor. Beijer Refs ståndpunkt är att mutor och korruption är oetiskt och oacceptabelt och är oförenligt med värderingar och uppförandekod. Beijer Refs rykte och långsiktiga framgång är och kommer att fortsätta vara byggd på hederlighet/integritet.	Egen personal: alla anställda är personligen skyldiga att följa lagar, förordningar, myndighetskrav och riktlinjer förknippade med anti-mutor och anti-korruptionslagstiftning.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är General Counsel.	Denna policy anger minimiregler och riktlinjer; om strängare regler och/eller regler gäller lokalt bör de följas.
Konkurrenspolicy	Det är viktigt att alla Beijer Ref-enheter och anställda respekterar tillämplig antitrustlagstiftning och denna policy i alla affärssituationer. Beijer Ref stödjer konkurrens och det är koncernens policy att följa alla tillämpliga konkurrenslagrar och upprätthålla en god affärsetik.	Egen personal: alla anställda är personligen skyldiga att följa de lagar, förordningar, myndighetskrav och riktlinjer som är kopplade till antitrustlagstiftning och konkurrens.	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är General Counsel.	Denna policy anger allmänna regler och riktlinjer; om strängare regler och/ eller regler gäller lokalt bör de följas.
Uppförandekod för leverantörer	Denna uppförandekod för leverantörer anger Beijer Refs förväntningar på affärsetik samt miljö- och medarbetaransvar för våra leverantörer. Beijer Ref förstår och förväntar sig samtidigt att leverantörer kommer att ha sina egna interna etik- och uppförandekoder.	Leverantörer	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är Global Purchasing Director.	Standarderna i uppförandekoden hänvisar till de tio principerna i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Uppförandekoden för leverantörer är tillgänglig på koncernens hemsida.
Whistleblower-policy	Syftet med denna policy är att säkerställa att affärsetik och goda arbetsvillkor upprätthålls samt att möjliggöra säker och anonym rapportering av misstänkta oegentligheter. Det finns en whistleblowerpolicy som är publicerad på intranätet och på den externa hemsidan, och respektive bolags VD är ansvarig för att medarbetare får information samt kunskap, se Åtgärder och resurser för affärsetik,s. 89.	Egen personal	Styrelsen har antagit policyn, och den operativa ledningen på koncern- och lokal nivå ansvarar för genomförandet och uppföljning. Ägaren av policyn är General Counsel.	Bolagens respektive VD säkerställer att samtliga anställda får information om whistleblowerpolicyn och hur detta kan rapporteras in. Whistleblowerprocessen hanteras av en extern oberoende part, se under Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (SBM-3) på s. 79

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Styrelsens och ledningens ansvar (ESRS 2 GOV-1)

Korrupsions- och konkurrensfrågor är högt prioriterade av Beijer Ref. Koncernens ståndpunkt är att mutor och korruption är oetiskt och oacceptabelt och är oförenligt med våra värderingar och vår uppförandekod. Beijer Refs rykte och långsiktiga framgångar är och kommer att fortsätta vara byggda på integritet och hög affärsetik.

Det högsta styrande organet för riskhanteringen inom området affärsetik är styrelsen och dess revisionsutskott som kontinuerligt behandlar sådana risker, se även det inledande avsnittet om styrelsens och ledningens roller och ansvar samt deras kunskap inom området affärsetik (GOV-1) på s. 51.

Det operativa ansvaret för implementering ligger hos alla medlemmar i koncernledningen inom deras respektive ansvarsområde.

Koncernens policyer godkänns av styrelse och ledning. Utbildning i policyinnehåll för samtliga anställda genomförs regelmässigt via den gemensamma utbildningsplattformen, särskilt gällande Uppförandekod och Anti-korruption, se vidare under Åtgärder och resurser för affärsetik på denna sida. Rapportering av eventuella incidenter till koncernledningen sker från dotterbolagen via affärssystemet, samt i vissa fall direkt från divisionernas ledning. Ytterligare kanaler för incidentrapportering är via internkontrollens rapportering eller via anmälningar till Whistleblowersystemet, se också Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan och kanaler för medarbetardialog (S1-2, S1-3) på s. 83.

Inrapporterade fall till systemet hanteras av koncernens Compliance Office. Vidare uppföljning och eventuella åtgärder till följd av incidenter initieras av koncernledningen. Det finns en process för hur undersökning och åtgärder av detta slag ska genomföras där det säkerställs att en objektiv utredning görs av en oberoende part.

Styrelsen informeras om eventuella fall vid varje möte för revisionsutskottet, som rapporterar vidare till styrelsen vid behov.



Åtgärder och resurser för affärsetik (MDR-A)

Under 2025 har processen för rapportering och uppföljning förstärkts, bland annat rapporteringen i det interna systemet IBM Controller, tillsammans med tydliga instruktioner. Beijer Ref följer utvecklingen kontinuerligt och kommer att uppdatera rapporteringen i det fall framtida insatser innebär väsentliga resursförbrukningar. Nedan beskrivna åtgärder syftar till att säkerställa att samtliga i personalen har tillgång till relevanta policyer, förstår vad dessa innebär i praktiken, säkerställer ägandeskap och ett ansvarsfullt beteende.

De utbildningsinsatser som genomförts under rapporteringsperioden, inklusive utbildningstid för egen personal samt kostnader för utbildningsplattform, har bedömts vara av begränsad omfattning och påverkar inte koncernens finansiella rapporter i sådan grad att de klassificeras som väsentliga Opex- eller Capex.

Nyckelåtgärder per policy under året	Omfattning: berörda delar av värdekedjan eller intressenter	Ev. slut-datum för åtgärderna	Framsteg relativt tidigare rapporterade åtgärdsplaner	Övrigt:
Årlig distribution av policyer	Egen personal	Kontinuerligt program	Samtliga koncerngemensamma policyer distribueras via Beijer Refs utbildningsplattform till personal på HQ samt bolagens VD:ar, tillsammans med relevanta utbildningar. Policyer finns även tillgängliga på Beijer Ref Intranet. Denna åtgärd syftar till att säkerställa att samtliga i personalen har tillgång till relevanta policyer, förstår vad dessa innebär i praktiken och säkerställa ägandeskap.	Distribution via extern utbildningsplattform. Ej klassificerat som Opex eller Capex.
Uppförandekodsutbildning inklusive policy för mutor/ anti-korruption	Egen personal	Kontinuerligt program	HQ-personal samt bolagens VD:ar signerar att de har förstått tilldelade policyer, och att de kommer att applicera dem inom deras respektive del av organisationen. Dessutom deltar all personal på utbildning i uppförandekod enligt fastställt schema. Denna åtgärd syftar till att säkerställa att samtliga i personalen har tillgång till relevanta policyer, förstår vad dessa innebär i praktiken och säkerställa ett ansvarsfört företagande på företags- samt individnivå.	Utbildningstid för egen personal samt kostnader för utbildningsplattform. Ej klassificerade som Opex eller Capex

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Mått för uppföljning (MDR-M) och Mål (MDR-T) för affärsetik

Beijer Refs mål med affärsetik är att all verksamhet ska bedrivas på ett rättvist och lageligt sätt, vilket främjar långsiktig stabilitet och hållbar tillväxt samtidigt som intressenternas förtroende för Beijer Ref upprätthålls. Dessa mål grundar sig på Beijer Refs uppförandekod och antikorrupsionspolicy och är anpassade till nationella och internationella riktlinjer samt lagar, inklusive FN:s globala mål för antikorrupktion och skydd av visselblåsare. Metod och antaganden som används för att mäta framsteg beskrivs i tabellen nedan. För information om uppföljning av hållbarhetsarbetet på styrelse- och ledningsnivå, se vidare Styrelsens och ledningens roll (GOV-1) på s. 51.

Väsentlig hållbarhets-fråga	Samtliga mått som används för uppföljning av frågan	Mål per mått-område, berörda delar av värdekedjan	Utfall 2025 (2024)	Övrigt:
Affärsetik	Genomgången utbildning i upp-förandekod	90% av egen personal på samtliga bolag ska genomgå utbildning i upp-förandekod vartannat år	90% (90)	Utbildningen syftar till att personalen ska förstå och agera efter Beijer Refs uppförandekod. Det ska inte råda några oklarheter om vilka förväntningar Beijer Ref har på sina anställda och på så sätt säkerställa ett ansvarsfullt företagande. Utbildningen sker via Beijer Ref Academy med uppföljande frågor och det registreras där att en medarbetare genomfört utbildningen. Påminnelse skickas ut till dess att medarbetaren genomgått utbildningen. Vid upprepade påminnelser informeras vederbörandes chef. Målet 90% avspeglar ambitionen att kontinuerligt täcka in nyanställda och anställda i förvärvade bolag, men att det som regel råder viss fördröjning i att genomföra utbildningen. Utfallet för 2025 ligger i linje med målet. Målet är inte verifierat av extern part.
Skydd av visselblåsare	Genomgången utbildning i upp-förandekod	Samma mål som ovan, 90% av egen personal	90% (90)	Genomgången utbildning innebär att medarbetaren i fråga är medveten och förvissad om att repressalieförbud råder och att det därför är helt riskfritt för honom eller henne att rapportera misstänkta oegentligheter via visselblåsarsystemet.
Risk för oetiskt affärs-uppträdande	Bekräftade fall av korruption eller mutor	Nollfelmål	0 fall (0)	I den händelse ett bekräftat fall skulle uppstå presenteras detta för ledning och styrelse tillsammans med vidtagen åtgärd.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3)

Efterlevnad av lagar och regler är som beskrivits ett kontinuerligt och långsiktigt engagemang för Beijer Ref. Uppförandekoden gäller alla medarbetare utan undantag. Tillsammans med whistleblowerpolicy, se tabell s. 88) utgör den en viktig grundbult för verksamhetens regelefterlevnad.

Fall av brott mot Anti-mutor- & Antikorrupsionspolicy rapporteras in via koncernens rapporteringssystem IBM Controller. Finance manager (eller annan förordnad roll) ansvarar för att rapporteringen görs och är korrekt.

Compliance office på HQ (bestående av EVP HR och General Counsel) följer upp, verifierar omständigheterna och diskuterar åtgärder med inrapporterande personer. Detta kompletteras av en separat rapporteringskanal via email involverande chefer inom divisionerna (EMEA, APAC och Nordamerika).

För whistleblowers finns Beijer Refs whistleblowerkanal tillgänglig på intranätet. Det har även informerats om systemet och dess funktion internt, till exempel finns för att enkelt nå whistleblowerverktyget QR-koder anslagna och avsedda att skanna runt om i lokaler hos bolagen. Anställda rapporterar misstänkta whistleblowerfall genom ett verktyg som tillhandahålls av en betrodd och välrenommerad extern aktör (SpeakUp). Detta säkerställer anonymitet för den rapporterande och möjlighet till kommunikation på ett säkert och anonymt sätt. Rapporter skickas omedelbart till Compliance office som ansvarar för att ta emot, undersöka, svara och om aktuellt vidta första åtgärder. Repressalieförbud mot rapportörer gäller som skydd för visselblåsare, vilket framgår i uppförandekodsutbildningen. Whistleblowerkanalen är inte tillgänglig för externa personer.

Antikorrupktion behandlas i uppförandekoden och dess underliggande policyer, liksom i uppförandekoden för leverantörer. Kravet är att alla anställda och andra som agerar på uppdrag av bolaget ska agera i enlighet med uppförandekoden. Vidare ska oegentligheter eller bedrägerier identifieras och utredas så tidigt som möjligt.

För att säkerställa att alla i organisationen förstår koncernens etiska förhållningssätt har över 90 procent (90) av koncernens anställda genomgått utbildningar i uppförandekod och affärsetik under de senaste tre åren.

Kännedom om koncernpolicyer är en egen modul i denna utbildning och fungerar därmed som en återkommande kvittens på att respektive medarbetare är medveten om dessa policyers innehåll. Denna utbildning ska upprepas vartannat år genom koncernens e-utbildningsverktyg och alla anställda blir inbjudna via mejl att ta del av utbildningen igen när det är dags, vilket följs upp till dess att den är genomförd.

Utbildningen innefattar hur alla medarbetare – inklusive ledning och de mest utsatta grupperna – ska uppträda och agera gentemot kollegor och affärspartners, vilket inkluderar även antikorrupktion och mutor. För chefsnivåerna kompletteras de sedvanliga utbildningarna på området enligt ovan av ett årligt brev där respektive chef intygar att han/hon har kunskap om samtliga Beijer Refs policyer och hur dessa kommuniceras ut till dotterbolag.

Det årliga brevet sänds till VD:ar för respektive dotterbolag, till regions- och divisionschefer samt till samtliga nyckelpositioner på HQ. Dessa får ett årligt email med info om hela processen rörande intern distribution av koncernpolicyer. I samband med detta utskick får de samtliga policyer sända till sig genom koncernens utbildningsplattform. I plattformen får målgruppens medlemmar bekräfta – för varje enskild policy – att de mottagit, läst och förstått policyn, att de är ansvariga för att distribuera policyerna vidare till alla anställda för vilken respektive policy gäller (många policyer gäller för alla anställda) och att de anställda i sin tur bekräftar att de mottagit, läst och förstått policyerna, samt att de ska se till att dotterbolaget formellt godkänner alla policyer på ett styrelsemöte (eller motsvarande). Uppförandekoden för leverantörer överensstämmer med motsvarande interna förväntningar. Översyn och utvärdering av leverantörs-, agent- och distributionsavtal genomförs regelbundet.

Bekräftade fall av korruption och mutor (G1-4)

Beijer Ref har inte haft några bekräftade fall av eller böter orsakade av mutor eller av överträdelser av antikorrupsionslagar under 2025 (0 fall av mutor 2024). I den händelse att fall uppkommer, så presenteras dessa för styrelsen tillsammans med vidtagen åtgärd.

Via whistleblowerkanalen har under 2025 inga anmälningar (0) kvalificerat sig som whistleblowerfall. Alla anmälningar som kommer in via denna kanalen utvärderas av Compliance office och vid behov av ledningsgruppen som en andra instans.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

ESRS-index	
Upplysningskrav	Avsnitt och sida i redovisningen
ESRS 2 Allmänna upplysningar	
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	Om hållbarhetsrapporten s. 50
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	Om hållbarhetsrapporten s. 50, Klimatförändringar s. 50,
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Styrelsen s. 51, Koncernledningen s. 51, Styrelsens och ledningens ansvar (GOV-1 G1) s. 51
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	Hållbarhetsinformation till styrelse och ledning s. 52, Styrelsens hållbarhetsarbete under året s. 52, Koncernledningens hållbarhetsarbete under året s. 52
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	Incitamentssystem s. 52, Integration av hållbarhet i incitamentssystem (E1 GOV-3) s. 65
GOV-4 Förklaring om tillbörlig akt-samhet	Tillbörlig aktsamhet på hållbarhetsområdet (Sustainability Due Diligence) s. 53, Index för tillbörlig aktsamhet s. 53
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	Internkontroll avseende hållbarhetsrapportering s. 53, Frekvens s. 53, Rimlighetskontrollens täckning och fokus s. 53, Metoder och ansvar för rimlighetskontroll s. 53, Rapportering till koncernledning s. 53
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	Beijer Refs affärsmodell s. 54, Strategi med hållbarhetskoppling s. 54, Väsentliga hållbarhetsfaktorer i affären s. 54, Strategiskt fokus s. 54, Beijer Refs värdekedja och dess koppling till hållbarhetsfrågor s. 55
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	Viktiga intressenter s. 56, Intressentdialog s. 56, Stora events med leverantörs- och kundfokus s. 57, Dialog samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig inverkan, risker och möjligheter (S1 SBM-2) s. 83
SBM-3 Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Översikt väsentliga ämnen s. 55, Finansiella konsekvenser s. 59, Väsentlig klimatinverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (S1 SBM-3) s. 79
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig inverkan, risker och möjligheter	Dubbel väsentlighetsbedömning s. 60, Väsentlig inverkan: diagram s. 61, Väsentliga finansiella risker och möjligheter: diagram s. 61, Väsentlig klimatrelaterad inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (E1 IRO-1) s. 62, Scenarioanalys för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad inverkan, risker och möjligheter s. 70
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	Översikt väsentliga ämnen s. 55, ESRS-index s. 91
MDR-P Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	Policy för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna s. 64, Policyer för den egna arbetskraften s. 81, Affärsetiska policyer och företagskultur s. 89
MDR-A Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	Omställningsplan för att minska växthusgasutsläppen i linje med klimatmålet s. 65, Klimatomställningsplan: tabell s. 66, Åtgärder och resurser för den egna arbetskraften s. 82, Åtgärder och resurser för affärsetik s. 89
MDR-M Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	Totala växthusgasutsläpp s. 68, Energianvändning i egen verksamhet s. 70, Mått för uppföljning för den egna arbetskraften s. 82, Mått för uppföljning och Mål för affärsetik s. 90
MDR-T Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	Klimatmål s. 64, Mål för den egna arbetskraften s. 82, Mått för uppföljning och Mål för affärsetik s. 90,
Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning s. 93

Upplysningskrav	Avsnitt och sida i redovisningen
E1 Klimatförändringar	
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	Omställningsplan för att minska växthusgasutsläppen i linje med klimatmålet s. 65, Klimatomställningsplan: tabell 66, Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning s. 73
GOV-3 Integration av hållbarhet i incitamentssystem	Integration av hållbarhet i incitamentssystem (E1 GOV-3) s. 65
SBM-3 Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (E1 SBM-3) s. 62
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatinverkan, risker och möjligheter	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatinverkan, risker och möjligheter (E1 IRO-1) s. 70
E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	Policy för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna s. 64
E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	Omställningsplan för att minska växthusgasutsläppen i linje med klimatmålet s. 65, Klimatomställningsplan: tabell s. 66
E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	Klimatmål s. 64
E1-5 Energianvändning och energimix	Energianvändning i egen verksamhet s. 70
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Totala växthusgasutsläpp s. 68
E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Finansiella konsekvenser s. 72

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

ESRS-index

Upplysningskrav	Avsnitt och sida i redovisningen
S1 Den egna arbetskraften	
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter: Egna medarbetare	Dialog samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig inverkan, risker och möjligheter (SBM-2) s. 83
SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Resiliensen i strategi och affärsmodell (SBM-3) s. 79
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	Policy s. 81
S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående inverkan	Dialog med medarbetare samt metod för att bedöma och identifiera väsentlig inverkan, risker och möjligheter s. 83, Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler för medarbetardialog s. 83
S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler för medarbetar-dialog s. 83
S1-4 Åtgärder avseende väsentlig inverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Åtgärder och resurser s. 82, Åtgärder avseende väsentlig inverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna s. 83
S1-5 Mål för hur väsentlig negativ inverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Mål för den egna arbetskraften s. 82
S1-6 Uppgifter om företagets anställda	Uppgifter om företagets anställda s. 84
S1-7 Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda s. 84
S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	Kollektivavtalstäckning och social dialog s. 85
S1-9 Mångfaldsindikatorer	Mångfaldsindikatorer s. 85
S1-10 Tillräckliga löner	Tillräckliga löner s. 85
S1-14 Arbetsmiljö	Arbetsrelaterade olyckor s. 85
S1-16 Ersättningsmätt	Löneskillnader s. 86
S1-17 Diskriminering eller underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter	Diskriminering eller underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter s. 86

Upplysningskrav	Avsnitt och sida i redovisningen
G1 Affärsetik	
GOV-1 Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	Styrelsens och ledningens ansvar (GOV-1 G1) s. 89
IRO-1 Beskrivning av arbetsgängen för att fastställa och bedöma väsentlig inverkan, risker och möjligheter	Väsentlig inverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (IRO-1 G1) s. 87
G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur	Affärsetiska policyer och företagskultur s. 87
G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor s. 90
G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor	Bekräftade fall av korruption och mutor (G1-4) s. 90

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen nedan innehåller datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning enligt ESRS 2 bilaga B, och visar var dessa punkter berörs i hållbarhetsrapporten.

Upplynningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje-pelaren	Referens i referens-värdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Rubrik & sidhänvisning
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	●		●		Mångfaldsindikatorer s. 85
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			●		Styrelse s. 39
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	●				Tillbörlig aktsamhet på hållbarhetsområdet s. 53
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	●	●	●		Aktiviteter med koppling till kärnkraft och fossilgas s. 78
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	●		●		Affärsmodell s. 54
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamheter med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	●		●		Affärsmodell s. 54
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			●		Affärsmodell s. 54
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				●	Omställningsplan s. 65
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		●	●		Omställningsplan s. 65
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	●	●	●		Klimatmål s. 64
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	●				Energianvändning i egen verksamhet s. 70
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	●				Energianvändning i egen verksamhet s. 0
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	●				Energianvändning i egen verksamhet s. 70
ESRS E1-6 Brutto- och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3	●	●	●		Totala växthusgasutsläpp s. 68
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	●	●	●		Intensitet s. 69
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				●	Ej väsentligt
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			●		Ej väsentligt
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk punkt 66 a		●			Ej väsentligt
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk punkt 66 c		●			Sammanfattande scenarioanalys s. 72
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		●			Ej väsentligt
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			●		Strategi med hållbarhetskoppling s. 54
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark punkt 28	●				Ej väsentligt
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	●				Ej väsentligt
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	●				Ej väsentligt
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	●				Ej väsentligt
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	●				Ej väsentligt
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m³ per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	●				Ej väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16 a i	●				Ej väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16 b	●				Ej väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 Punkt 16 c	●				Ej väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	●				Ej väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	●				Ej väsentligt
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	●				Ej väsentligt

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
Allmän information	50
Miljöinformation	62
Taxonomi	73
Information om socialt ansvar	79
Information om hållbarhetsstyrning	87
ESRS index	91
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	93
FINANSIELL INFORMATION	

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning						
Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhets-upplysningar	Referens i tredje-pelaren	Referens i referens-värdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Rubrik & sidhänvisning	
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	●				Ej väsentligt	
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	●				Ej väsentligt	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	●				Ej väsentligt	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	●				Ej väsentligt	
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	●				Policyer för den egna arbetskraften s. 81	
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8 punkt 21			●		Policyer för den egna arbetskraften s. 81, Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan s. 83	
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	●				Ej väsentligt	
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	●				Arbetsrelaterade olyckor s. 85	
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	●				Rutiner för att gottgöra för negativ inverkan s. 83	
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkterna 88 b och c	●		●		Mått och utfall för arbetsmiljö s. 86	
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	●				Mått och utfall för arbetsmiljö s. 86	
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	●		●		Löneskillnader s. 86	
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	●				Löneskillnader s. 86	
ESRS S1-17 Fall av diskriminering punkt 103 a	●				Diskriminering eller underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter s. 86	
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	●		●		Diskriminering eller underlåtenhet vad gäller mänskliga rättigheter s. 86	
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	●				Ej väsentligt	
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	●				Policyer för den egna arbetskraften s. 81	
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	●				Ej väsentligt	
ESRS S2-1 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	●		●		Policyer för den egna arbetskraften s. 81	
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8 punkt 19			●		Ej väsentligt	
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	●				Ej väsentligt	
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	●				Ej väsentligt	
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	●		●		Ej väsentligt	
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	●				Ej väsentligt	
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	●				Ej väsentligt	
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	●		●		Ej väsentligt	
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	●				Ej väsentligt	
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	●				Affärsetiska policyer s. 87	
ESRS G1-1 Skydd för visseblåsare punkt 10 d	●				Mått för uppföljning s. 90, Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor s. 90	
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	●		●		Bekräftade fall av korruption och mutor s. 90	
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	●				Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor s. 90, Bekräftade fall av korruption och mutor s. 90	

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Finansiell information

Beijer Refs resultat och finansiella ställning

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	5	37 067	35 662
Övriga rörelseintäkter	7	257	135
Summa intäkter		37 324	35 797
Råvaror och förnödenheter		-1 331	-1 438
Handelsvaror		-23 882	-22 711
Övriga externa kostnader	8	-2 655	-2 497
Personalkostnader	6	-4 679	-4 493
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13, 14, 16	-1 070	-989
Övriga rörelsekostnader		-112	-98
Rörelseresultat		3 594	3 571
Finansiella intäkter	9	212	127
Finansiella kostnader	10	-705	-690
Resultat före skatt		3 101	3 008
Inkomstskatt	11, 23	-759	-749
Årets resultat	12	2 342	2 259
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		2 326	2 227
Innehav utan bestämmande inflytande		17	32
Resultat per aktie, hänförligt till moderföretagets aktieägare, SEK:			
Före utspädning		4,59	4,39
Efter utspädning		4,59	4,39

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		2 342	2 259
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	24	26	-14
Verklig värdeförändring avseende eget kapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	17	-1	0
Inkomstskatt hänförligt till ovan poster		-5	3
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Valutakursdifferenser		-3 910	1 063
Säkring av nettoinvestering		393	498
Inkomstskatt hänförlig till ovan poster		254	-103
Övrigt totalresultat för perioden		-3 243	1 449
Summa totalresultat		-901	3 708
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-890	3 698
Innehav utan bestämmande inflytande		-11	10

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	

FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13	18 895	20 216
Materiella anläggningstillgångar	14	2 513	2 428
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde	17	26	26
Nyttjanderättstillgångar	16	2 339	2 372
Uppskjutna skattefordringar	23	539	363
Övriga fordringar	18	170	165
Summa anläggningstillgångar		24 482	25 570
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	10 800	11 723
Kundfordringar och andra fordringar	18	5 535	5 479
Skattefordringar		286	318
Likvida medel	20	3 416	3 058
Summa omsättningstillgångar		20 037	20 577
SUMMA TILLGÅNGAR		44 519	46 147

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	495	495
Övrigt tillskjutet kapital		14 534	14 534
Reserver		-1 941	1 311
Balanserad vinst		8 707	7 726
Summa		21 795	24 066
Innehav utan bestämmande inflytande	28	96	150
Summa eget kapital		21 891	24 216
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	22, 27	4 381	6 067
Andra långfristiga skulder	3	2 211	2 396
Leasingskulder	16	1 876	1 862
Uppskjutna skatteskulder	23	538	545
Pensionsförpliktelser	24	108	131
Övriga avsättningar	25	131	139
Summa långfristiga skulder		9 245	11 140
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder och andra skulder	26	6 194	5 542
Upplåning	22, 27	6 063	4 135
Leasingskulder	16	597	604
Aktuella skatteskulder		410	410
Övriga avsättningar	25	120	101
Summa kortfristiga skulder		13 383	10 791
Summa skulder		22 628	21 931
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		44 519	46 147

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Koncernens förändringar i eget kapital

	2025						2024						
MSEK	Aktiekapital¹	Övrigt tillskjutet kapital¹	Reserve¹	Balanserad vinst¹	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital	Aktiekapital¹	Övrigt tillskjutet kapital¹	Reserver¹	Balanserad vinst¹	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital	Not
Eget kapital ingående balans	495	14 534	1 311	7 726	150	24 216	495	14 534	-148	6 442	120	21 443	
Årets resultat				2 326	17	2 342				2 227	32	2 259	
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen				19	0	19				-11	0	-11	2
Verklig värdeförändring avseende eget kapitalinstrument som värderas till verkligt värde				0	-	0				0	-	0	17
Valutakursdifferenser			-3 564		-11	-3 575			1 063	-10	10	1 064	
Säkring av nettoinvestering			312			312			395			395	
Summa övrigt totalresultat	-	-	- 3 252	19	-11	-3 243	-	-	1 459	-21	10	1 449	
Summa totalresultat			-3 252	2 344	7	-901			1 459	2 206	43	3 708	
Företrädesemission													
Utdelning till aktieägare				-710	-	-710				-659	-	-659	
Aktiesparplaner				26	-	26				-21	-	-21	
Försäljning av egna aktier				-	-	-				14	-	14	
Verkligt värdeförändring av skulder kopplat till förvärv				-679	-48	-726				-256	-	-256	
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande					-13	-13					-13	-13	28
Summa	-	-	-	-1 363	-61	-1 424	-	-	-	-922	-13	-935	
Eget kapital utgående balans	495	14 534	-1 941	8 707	96	21 891	495	14 534	1 311	7 726	150	24 216	

¹Hänförligt till moderföretagets aktieägare

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		3 594	3 571
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	13 ,14, 16	1 070	989
Förändring av pensions-, garanti- och övriga avsättningar		4	-2
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		-9	2
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		6	39
Summa		4 665	4 599
Erlagd ränta		-450	-572
Betald inkomstskatt		-654	-819
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		3 561	3 208
Förändringar i rörelsekapital			
Förändringar varulager		678	-339
Förändringar rörelsefordringar		-812	251
Förändringar rörelseskulder		782	-39
Kassaflöde från den löpande verksamheten		4 209	3 080
Investeringsverksamheten			
Erhållen ränta		-	0
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	13, 14	-421	-445
Förvärv av verksamheter	29	-2 342	-2 311
Försäljning av verksamheter		-	7
Försäljning av materiella och immateriella anläggningstillgångar		29	17
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 735	-2 730

MSEK	Not	2025	2024
Finansieringsverksamheten			
Nyupplåning		14 425	11 528
Amortering av lån		-13 926	-9 599
Utbetalningar som avser amorteringar av leasingskulder	16	-569	-543
Utbetald utdelning till aktieägare		-710	-659
Aktiesparplaner		26	-21
Förvärv/försäljning av egna aktier		-	14
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-13	-13
Utdelning till innehavare med köp/sälj-option		-130	-41
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-898	665
Förändring av likvida medel		576	1 016
Kursdifferens likvida medel		-218	85
Likvida medel vid årets början		3 058	1 957
Likvida medel vid årets slut	20	3 416	3 058

INLEDNING
VÅR VERKSAMHET
VÅR STRATEGI
BEIJER REF-AKTIE
VÅRA RÖRELSESEGMENT
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Noter

Not 1 Allmän information

Beijer Ref AB (publ), Moderföretaget, och dess dotterbolag (sammantaget Koncernen) är en teknikinriktad handelskoncern som genom mervärdesskapande produkter erbjuder sina kunder konkurrenskraftiga lösningar inom kyla och luftkonditionering. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill viss tillverkning av egna produkter kombinerat med service och support kring produkterna. Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för

kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning. Koncernen har dotterbolag inom stora delar av Europa samt i USA, Afrika och APAC. Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat och med säte i Malmö, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stortorget 8, 211 34 Malmö. Denna koncernredovisning har den 27 mars 2026 godkänts av styrelsen för offentliggörande.

Not 2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. De standarder som har publicerats men ännu ej trätt i kraft följs ej. Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som stipuleras av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, rekommendation RFR 2 ”Redovisning för juridiska personer”. I moderbolaget redovisas Finansiella instrument enligt undantaget i RFR 2. Finansiella instrument redovisas istället med en grund i anskaffningsvärden enligt ÅRL. Redovisningsprinciperna för moderbolaget anges i avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inget annat anges.

Införande av nya redovisningsprinciper

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började 1 januari 2025 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Vid upprättandet av koncernredovisningen per 31 december 2025 bedöms inga IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

IFRS 18 förväntas ge särskild påverkan på presentation och upplysningar, relaterat till resultaträkningen och definierade resultatmått. Standarden kommer inte påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av IFRS 18 på koncernredovisningen. Tillämpningen förväntas inte påverka årets resultat, men grupperingen av intäkter och kostnader i resultaträkningen kan ändra presentationen av rörelseresultatet. Räkningarna kan påverkas av principerna för aggregering och uppdelning. Kassaflödesanalysen kommer att ändras genom att betalda räntor redovisas som finansieringsaktiviteter och erhållna räntor som investeringsaktiviteter. Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från det obligatoriska ikraftträdandedatumet, den 1 januari 2027. Retroaktiv tillämpning kommer krävas, och därför kommer jämförande information för räkenskapsåret som slutar 31 december 2026 att omräknas i enlighet med IFRS 18. Standarden antogs av EU i februari 2026.

Förutsättningar vid upprättande av koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska SEK som också är rapporteringsvalutan för såväl moderbolaget som koncernen. Samtliga belopp som anges är om inget annat anges avrundade till närmaste miljontal. De redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterföretag. Köpeskillingen för förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Villkorade köpeskillningar klassificeras antingen som eget kapital eller finansiell skuld beroende på om den regleras med eget kapital instrument eller kontanter och redovisas initialt till verkligt värde.

Om ett förvärv inte avser 100 procent av ett dotterföretag uppkommer ett innehav utan bestämmande inflytande. I de fall ägaren till resterande innehav har en option att sälja sitt innehav till Beijer Ref eller Beijer Ref har en skyldighet att köpa resterande innehav så har Beijer Ref valt att tillämpa den så kallade ”Anticipated Acquisition Method” (AAM). Detta innebär att 100 procent av dotterföretaget anses förvärvat vid förvärvstidpunkten och en skuld motsvarande nuvärdet av den bedömda framtida köpeskillingen redovisas. Skuldens värde är avhängigt förvärvade enheters framtida resultatutveckling och omvärderas löpande. Skulden inkluderas inte i bolagets nettoskuld då den är uppskattad och inte definitiv.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Vid de förvärv där AAM inte tillämpas så bedömer koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget skall redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskillning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar, i händelse av ett s.k. ”bargain purchase”, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande behandlas som transaktioner med koncernens aktieägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan erlagd köpeskillning och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

eget kapital. Vinsten och förlusten på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När koncernen inte längre har ett bestämmande eller betydande inflytande, omvärderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde och ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Rapportering för segment

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. I koncernen har denna funktion identifierats som CEO. Koncernen har sedan 2023 följande rörelsesegment: EMEA, APAC och Nordamerika.

Klassificering mm

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, förutom vad avser goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandetid som redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer. Avskrivningar baseras på anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningarna sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som kostnad i resultaträkningen. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som kostnader när de uppstår. Kostnader som uppstått i utvecklingsprojekt (som gäller utformning och test av nya eller förbättrade produkter) redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- a. det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas,
- b. ledningen har för avsikt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den,
- c. det finns förutsättningar att använda eller sälja den immateriella tillgången,
- d. det kan visas hur den immateriella tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar,
- e. adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången finns tillgängliga, och
- f. de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Forsknings- och utvecklingskostnader som tidigare har redovisats som en kostnad redovisas inte som en tillgång i efterföljande period. Forsknings- och utvecklingsutgifter som har aktiverats skrivs av linjärt från den tidpunkt tillgången är färdig att användas. Avskrivningarna görs under den förväntade nyttjandeperioden, dock högst fem år.

Agenturer

Den del som utgör "Agenturer" avser en exklusiv distributionsrättighet av ett världsledande fabrikat (Toshiba). Det ligger ett stort värde i rättigheten att sälja Toshiba's air-conditioning produkter och dess europeiska organisation som gjorts till en integrerad del av Beijer Ref. Toshiba är en organisation med lång historia och stark marknadsställning inom ett flertal områden även utanför kyla och luftkonditionering. Ledningens bästa bedömning är att en nyttjandeperiod på 30 år bäst motsvarar en approximation av den tidsperiod som tillgången genererar framtida ekonomiska fördelar.

Avskrivningstider Immateriella tillgångar:	Koncern	Moderbolag
Förvärvade immateriella tillgångar:		
Dataprogram	3-10 år	3-5 år
Forskning och utveckling	5 år	5 år
Agenturer	30 år	-
Kundlistor	10-20 år	-

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed köpeskillingen överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill vid förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Kassagenererade enheter är regionerna EMEA, APAC och Nordamerika vilka är detsamma som har identifierats som rörelsesegment.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/ företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivningar baseras på anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Följande avskrivningstider tillämpas:	Koncern	Moderbolag
Byggnader	25-50 år	40 år
Markanläggningar	20 år	-
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-10 år	-
Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år	3-10 år

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats före skatt som är tänkt att beakta marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den speciella tillgången. En tillgång som är beroende av andra tillgångar anses inte generera några oberoende kassaflöden. En sådan tillgång hänförs istället till den minsta kassagenererande enhet där de oberoende kassaflödena kan fastställas.

En nedskrivning av tillgångar andra än goodwill reverseras om det har skett en förändring av beräkningarna som användes för att bestämma återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde skulle ha varit, om ingen nedskrivning gjorts. Vid varje balansdag görs en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde och därefter löpande till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på klassificering. Finansiella instrument redovisade till anskaffningsvärde redovisas initialt till ett belopp motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Finansiella instrument redovisade till verkligt värde redovisas initialt till ett belopp motsvarande instrumentets verkliga värde, transaktionskostnader kostnadsförs direkt. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället.

Samtliga finansiella derivatinstrument redovisas löpande till verkligt värde. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilken är den dag då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången.

Säljoption

Moderbolagets utställda säljoptioner värderas i enlighet med IAS 32 såsom en finansiell skuld. Eventuella förändringar av värdet på den finansiella skulden baserad på utställd säljoption läggs på/reducerar anskaffningsvärdet på aktier i dotterbolag.

Likvida medel

Likvida medel kan utgöras av koncernens disponibla tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Klassificering av finansiella instrument

Klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden och klassificeras enligt följande: upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar i form av skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till verkligt värde. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehåller enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernen har inte några finansiella tillgångar i form av skuldinstrument klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat eller till verkligt värde via resultatet.

Egetkapitalinstrument: Koncernen har valt att klassificera innehaven i egetkapitalinstrument till verkligt värde via övrigt totalresultat då de inte innehåller i handelssyfte. Eventuella utdelningar redovisas i resultaträkningen.

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via årets resultat. En finansiell skuld värderas till verkligt värde via årets resultat om den är klassificerad som innehav för handel, ett derivatinstrument som inte säkringsredovisas, en tilläggsköpeskilling i rörelseförvärv klassificerad som finansiell skuld eller en övrig skuld som klassificeras som en finansiell skuld. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via årets resultat värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i årets resultat. I de fall ägaren till resterande innehav har en option att sälja sitt innehav till Beijer Ref och Beijer Ref har en skyldighet att köpa resterande innehav så värderas optionen till verkligt värde vid första redovisningen. Efterföljande värdeförändringar redovisas direkt mot eget kapital i enlighet med bolagets bedömning att sådana värdeförändringar skall jämföras med andra transaktioner med ägare. Andra finansiella skulder värderas löpande till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och fördelar som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter anskaffnings-tidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar och fordringar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Koncernen anser att följande utgör fallissemang för internt kreditriskhanteringsändamål eftersom historisk erfarenhet indikerar att finansiella tillgångar som uppfyller något av följande kriterier i allmänhet inte är återvinningsbara:

- när det finns ett brott mot finansiella villkor av gäldenären; eller
- information som tagits fram internt eller erhållits från externa källor indikerar att gäldenären troligtvis inte kommer att betala sina borgenärer inklusive koncernen, i sin helhet (utan att ta hänsyn till säkerheter som innehåller av koncernen).

Oavsett analys ovan anser koncernen att fallissemang har inträffat när en finansiell tillgång är mer än 90 dagar förfallen om inte koncernen har rimlig och verifierbar information för att visa att ett mer försenat fallissemangkriterium är mer lämpligt.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen eller enligt vägda genomsnittspriser. Vägda genomsnittspriser används i de enheter inom koncernen där variation i priset på varor anses stora. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader såsom direkta material- och löne-kostnader samt skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande. Lånekostnader ingår inte. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället. Nedskrivningsbehov beaktas för olika löptider beroende på tillgångsslag och på eventuell kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektiva, sannolikhetsvägt utfall

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

som beaktar flertalet scenarier på rimliga och verifierbara prognoser. Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, d.v.s. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i posten Övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Aktiekapital
Stamaktier klassificeras som eget kapital. Då något koncernföretag köper Moderföretagets aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader (netto efter skatt), den balanserade vinsten, tills dess att aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa aktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter) i balanserad vinst.

Leverantörsskulder
Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning
Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.
Upplåning klassificeras som kortfristig skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Skatt
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas som en komponent i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattepliktigt resultat för perioden. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.
Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och –lagar) som har beslutats eller ansetts per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.
Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

OECD:s modellregler för global minimibeskattnin - Ändringar av IAS 12
Koncernen tillämpar undantaget i IAS 12 om att inte redovisa och upplysa om uppskjutna skatter som hänför sig till respektive jurisdiktions implementering av modellreglerna för Pelare 2.

Avsättningar (förutom uppskjuten skatt)
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.
Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Garantireserv
En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och av framtida prognostiserade garantiåtaganden.

Omstruktureringsreserv
En avsättning redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen har antingen påbörjats eller annonserats offentligt.

Ersättningar till anställda Pensionsförpliktelser
Koncernens pensionskostnader redovisas i sin helhet under rubriken Personalkostnad i resultaträkningen. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.
I förmånsbestämda pensionsplaner anges det belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas. De förmånsbestämda pensionsplanerna är både fonderade och ofonderade. I de fall planerna är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar, i externt förvaltade fonder. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen.

I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelseerna och verkligt värde på förvaltnings-tillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran. I de fall då ett överskott i en plan inte helt går att utnyttja redovisas endast den del av överskottet som företaget kan återvinna genom minskade framtida avgifter eller återbetalningar. Kvittning av ett överskott i en plan mot ett underskott i en annan plan sker endast om företaget har en rätt att använda ett överskott i en plan för att reglera ett underskott i en annan plan och om förpliktelseerna avses att regleras på nettbasis.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas enligt den sk. Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Företagets väsentliga åtagande beräknas av oberoende aktuariar. Åtagandet utgörs av nuvärdet av de förväntade framtida utbetalningarna. De aktuariella beräkningarna baseras på antaganden om diskonteringsräntor, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, framtida löneökningar, inflation och demografiska förhållanden.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antaganden ändras. De aktuariella vinsterna och förlusterna redovisas direkt i övrigt totalresultat när de uppkommer. Kostnader för tidigare tjänstgöring redovisas omedelbart. Räntekostnader och förväntad avkastning på förvaltningstillgångar redovisas netto som en intäkt/kostnad genom att applicera diskonteringsräntan, som används för att diskontera pensionsåtagandet, ingående i koncernens pensionsskuld. Kostnader för årets intjäning och intäkt/kostnad netto redovisas i rörelseresultatet.
Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecia. Detta är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen inte har haft tillgång till information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan redovisas därför denna som en avgiftsbestämd plan.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningarna för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare redovisas i not 6. Den rörliga ersättningen beslutas årligen av Beijer Ref ABs styrelse. Den rörliga ersättningen baseras på kvalitativ och kvantitativ måluppfyllelse. Rörlig ersättning till anställda utöver ledande befattningshavare finns endast i begränsad omfattning. Ersättning redovisas i den period då den legala förpliktelsen uppkommer.

Långsiktigt incitamentsprogram

Koncernen har aktierelaterade ersättningsplaner i form av aktiesparprogram. Detaljerad information om de olika programmens utformning återfinns i not 6 Anställda och ersättningar till anställda. För aktiesparprogram redovisas personalkostnader under intjänandeperioden baserat på aktiernas verkliga värde vid tilldelningstidpunkten, det vill säga när bolaget och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelser för programmet.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på tilldelningsdagen, reducering av det verkliga värdet med avseende på förväntad utdelning har ej skett då deltagarna blir kompenserade för detta. De anställda betalar ett pris motsvarande aktiekursen vid investeringstillfället. Intjänandevillkoren är inte aktiemarknadsbaserade och påverkar det antal aktier som Beijer Ref kommer att ge den anställde vid tilldelning. Personalkostnader för aktier hänförliga till det prestationsbaserade programmet beräknas vid varje redovisningstillfälle utifrån en bedömning av att sannolikheten för att prestationsmålen kommer att uppnås. Kostnaderna beräknas med utgångspunkt från det antal aktier som Beijer Ref räknar med att behöva reglera vid intjänandeperiodens slut. När tilldelning av aktier sker ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. Detta värde baseras på verkligt värde vid varje redovisningstidpunkt och redovisas som avsättning för sociala avgifter.

Aktiesparprogrammen är i allt väsentligt eget kapitalreglerade och belopp motsvarande personalkostnaden redovisas mot balanserade vinstmedel i eget kapital.

Optionsprogram till och med 2026

Bolaget ställde till och med 2023 ut köpoptioner till sin personal. Köpoptionerna berättigade till förvärv av aktier i Bolaget. Premien för köpoptionerna motsvarar köpoptionernas marknadsvärde och en extern oberoende värdering görs i enlighet med Black & Scholes-modellen. Köpoptionerna är fritt överlåtbara. Erhållen optionspremie avseende betalningen av köpoptionerna påverkar balanserad vinst. För att säkerställa leverans av aktier till deltagare i optionsprogrammet återköper bolaget vid behov egna aktier. Inköpsvärdet av återköp av egna aktier påverkar balanserad vinst under det år köpet genomförs.

Intäkter

Avseende intäktsredovisning tillämpas IFRS 15. Det innebär att intäkterna från koncernens försäljning redovisas när kontrollen av produkterna överförs till kunden, vilket inträffar när produkterna levereras till kunden och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av produkterna. Produkterna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12 månadsperiod. Intäkten från försäljningen redovisas baserat på avtalat pris med avdrag för eventuella kassa- och volymrabatter. Volymrabatterna beräknas utifrån förväntad försäljningsvolym och intäkterna redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen. Skulden avseende volymrabatt redovisas som upplupen kostnad i balansräkningen. Returrätt och garantier sker i enlighet med branschstandard, eventuell garantireserv bokas som övrig avsättning.

Ersättningar i form av ränta, provisioner och utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen tillfaller bolaget och att de kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränteutgifter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Erhållna statliga stöd redovisas i den månad som motsvarande kostnad uppkommit. Stöden har beaktats när det föreligger rimlig säkerhet att företaget kommer uppfylla villkoren förknippade med bidragen och kommer erhålla dem. I resultaträkningen har erhållna stöd bokats som en minskning av kostnaden.

Leasingavtal

Bolaget tillämpar IFRS16 avseende leasing. Tillgångar och skulder hänförliga till alla leasingavtal, med några undantag, redovisas i balansräkningen. Leasetagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt en skyldighet att betala för denna rättighet.

En diskonteringsränta fastställs per land baserat på basränta med tillägg av marginal. Nyttjanderättsavtal kortare än 12 månader är redovisade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Nyttjanderättsavtal med ett anskaffningsvärde under 5 000 USD klassificerats som lågvärdeavtal och ingår inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna.

Beijer Ref har identifierat många avtal främst rörande fastigheter med rätt att förlänga, så kallad förlängningsoption. Som en följd av dessa överväganden har många leasingavtal bedömts vara längre än enligt kontraktstiden. Samtliga leasingavtal rörande fastigheter som förfaller med en förlängningsoption har förlängts med tre år eller längre om det ursprungliga kontraktet är på fler år.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för finansiella instrument som syftar till att säkra nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde för säkrade poster.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Förändringar i verkligt värde för sådana derivatinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumenten redovisas i totalresultatet fram till förfallotidpunkten. Eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska SEK, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagskurs
- Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs
- Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat komponent i övrigt totalresultat.

Vid konsolideringen redovisas årets valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, som en komponent i Övrigt totalresultat och ackumuleras bland reserver i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet redovisas sådana kursdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsvinsten/-förlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Not 3 Finansiell riskhantering

Finansiella instrument per kategori i koncernen

Tillgångar i balansräkningen	2025-12-31	2024-12-31
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet ¹	26	26
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Kundfordringar och andra fordringar ²	5 705	5 643
Likvida medel	3 416	3 058
Summa	9 147	8 727
Skulder i balansräkningen		
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Upplåning	10 444	10 202
Leasingskuld	2 473	2 466
Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder ²	4 993	5 103
Finansiella skulder värderade till verkligt värde:		
Andra långfristiga skulder ^{2 3}	2 211	2 396
Kort del av optionsskuld	1 201	439
Summa	21 322	20 606

¹ Värdering av Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde, se not 17.

² För att möjliggöra avstämning mot poster i balansräkningen har andra tillgångar och skulder som ingår i balansposterna inkluderats i posten.

³ I raden ingår långfristig del av optionsskuld med 2 204 MSEK (2 238).

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder hänförs till program för aktierelaterade ersättningar utgivna till anställda. Alla långsiktiga incitamentsprogram inom Beijer Ref är prestationsbaserade och anses potentiellt ge utspädningseffekt. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och ökar ju större skillnaden är.

Utdelningar

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

Närstående transaktioner

Vad gäller styrelsens, CEO:s och övriga ledande befattningshavares löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag, se not 6. Övriga närstående transaktioner framgår av not 30.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde består av två (två) innehav där det ena innehavet om 1 MSEK (1) avser noterade andelar och värderas till marknadsvärdet på balansdagen enligt värderingsnivå 1. Det andra innehavet om 25 MSEK (25) är ett onoterat innehav och värderas till uppskattat verkligt värde enligt värderingsnivå 3.

Andra långfristiga skulder och övriga kortfristiga skulder inkluderar värdering av sälj-/köpoptioner som uppkommit vid förvärv samt derivatinstrument. Värderingstekniken som används på sälj-/köpoptioner och tilläggsköpeskillingar, 3 405 MSEK (2 676), diskonterar nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden med en riskjusterad diskonteringsränta. Förväntade kassaflöden bestäms utifrån sannolika scenarier för framtida resultatmått, belopp som kommer utgå vid respektive utfall och sannolikheten för respektive utfall. Sälj-/köpoptioner och tilläggsköpeskillingar redovisas enligt värderingsnivå 3. Finansiella instrument avseende valutor och räntor värderas till marknadsvärdet på balansdagen enligt värderingsnivå 2, -5 MSEK (8).

De finansiella tillgångar och finansiella skulder där det finns legal rätt att kvitta de redovisade beloppen, redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen.

Finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin internationella verksamhet exponerad för flera typer av finansiella risker. Den finansiella riskhanteringen utförs i enlighet med koncernens finanspolicy.

Koncernens finanspolicy, vilken fastställs av styrelsen, utgör ett ramverk av riktlinjer och föreskrifter för hantering av finansiella risker och finansiella aktiviteter. Koncernens finansiella aktiviteter koordineras centralt och huvuddelen av de finansiella transaktionerna ingås av Koncernen i moderbolaget Beijer Ref AB, vari koncernens internt bank ("Treasury") finns. Treasury utför externa finansiella transaktioner och kan uppnå betydande stordriftsfördelar vid förhandling av avtal gällande upplåning, ränteriskhantering samt hantering av valutaflöden.

Kapitalstruktur

Målet med koncernens kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, att kunna generera god avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. Genom att upprätthålla en optimal kapitalstruktur hålls kapitalkostnaderna på en låg nivå. Koncernen kan anpassa kapitalstrukturen utifrån de behov som uppstår genom att att ta upp nya lån, återbetala befintliga lån, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Behovet av kapital bedöms på bland annat förhållandet mellan eget kapital och nettoskuld.

INLEDNING
VÅR VERKSAMHET
VÅR STRATEGI
BEIJER REF-AKTIE
VÅRA RÖRELSESEGMENT
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 3 Finansiell riskhantering

Nettoskuld beräknas som räntebärande skulder, exklusive påverkan av pension och leasingskuld enligt IFRS 16, köp-/säljoptioner, tilläggsköpeskillningar minskat med likvida medel. Nettoskuld i förhållande till EBITDA beräknas som räntebärande skulder, exklusive påverkan av pension och leasingskuld enligt IFRS 16, minskat med likvida medel i förhållande till EBITDA exklusive leasingskuld samt pensionsskuld och jämförelsestörande poster. Koncernens strategi är att optimera kapitalstrukturen och skuldfinansiering inom ramen för de mål som är satta. Nettoskulden i förhållande till EBITDA enl ovan definition ska över tid inte överstiga 3,0x. Koncernens långfristiga upplåning består av kreditavtal med banker, både bilaterala och ett syndikerat avtal, om 4 764 MSEK (12 694) varav outnyttjat 1 877 MSEK (6 407) samt en obligation på 1 500 MSEK (0). Obligationen har en löptid om 3 år och emitterades under september 2025. MTN programmet har en limit om 7 000 MSEK. Förändringen i kreditavtal med banker mellan 2024 och 2025 består av valutakursförändringar men framför allt av omklassificering från långsiktig till kortsiktig upplåning. Koncernens kortsiktiga upplåning består av kreditavtal med banker samt utestående företagscertifikat om totalt 9 706 MSEK (3 600) varav outnyttjat 3 801 MSEK (1 086). Företagscertifikatsprogrammet har en limit om 3 500 MSEK.

Vid årets slut var den genomsnittliga löptiden för koncernens räntebärande skulder, exklusive pensions-avsettningar och leasingåtaganden, 16 månader (19).

Likviditetsrisk
Likviditetsrisken definieras som risken för att inte kunna infria betalningsåtaganden vid förfall på grund av otillräcklig likviditet eller svårigheter att få tillräcklig extern finansiering. Likvida medel uppgick vid årets slut till 3 416 MSEK (3 058) och koncernen hade vid årets slut outnyttjade kreditfaciliteter om totalt 5 678 MSEK (6 407). Detta sammantaget med de likvida medel som verksamheten löpande genererar så bedöms det finnas tillräckliga medel för att koncernen ska kunna infria sina betalningsåtaganden. Placeringar av likvida medel sker huvudsakligen på bankkonton eller depositioner hos banker med hög rating. Treasury ansvarar för extern upplåning samt externa placeringar.

Ränterisk
Koncernen påverkas av förändringar i räntenivån och en förändring har en direkt inverkan på koncernens räntenetto. Treasury ansvarar för och hanterar koncernens ränteexponering och gör löpande analyser och uppskattar potentiella resultateffekter. Vid årets slut fanns inga utestående räntederivat och den externa skulden hade en snittränta på tre månader. Frågan om eventuell räntebindning utvärderas löpande. En förändring av räntenivån med +/- 1 %-enhet skulle påverka koncernens räntekostnad med +/- 102 MSEK (102). Se not 22 för total upplåning per balansdagen.

Kreditrisk
Koncernen är exponerad mot kreditrisk, både finansiella som kommersiella. Finansiella kreditriskar uppstår bland annat vid placering av överskottslikviditet på bankkonton, lån under kreditavtal samt avtal om finansiella instrument. För att minimera kreditrisken så används överskottslikviditeten bland annat till att amortera ner på externa lån. För insamling av likviditet från dotterbolagen mer effektivt så används cash pools. För de bolag som ej ingår i cash pools så sker deponering av överskottslikviditet direkt

hos Treasury. Treasury inrättar cash pools och tecknar avtal om finansiella instrument endast med banker som har hög rating. Koncernen har dessutom cash pools med flera banker och finansiella instrument görs tillika med flera banker för att sprida risken. Den totala kreditrisken bedöms som låg. Avseende den kommersiella kreditrisken så är koncernens kreditrisk främst exponerad mot kundfordringar och att kunder uppfyller avtalade kontrakt. Koncernens kundfordringar fördelade över ett stort antal kunder som är spridda internationellt. Koncentrationen av kreditrisker förknippade med kundfordringarna bedöms vara låg.

Valutarisk
Koncernen har köp och försäljning i utländsk valuta vilket ger upphov till transaktionsrisk. Merparten av koncernens försäljning sker i respektive dotterbolags lokala valuta, endast 2 procent (2) sker i utländsk valuta. Av inköp så sker 25 procent (22) i utländsk valuta, främst USD och EUR. För att mitigera valutarisken så görs kontinuerliga prisjusteringar av prislistor samt användning av valutaklausuler för offerter och prislistor där detta är relevant och möjligt. Vid en försvagning av SEK mot EUR om 10 procent skulle detta påverka vinstmarginalen med -0,5 procent (-0,5) och motsvarande försvagning för SEK mot USD skulle påverka vinstmarginalen med -0,9 procent (-0,7). Motsvarande effekt skulle påverka rörelseresultatet med -131 MSEK (-124) för EUR respektive -90 MSEK (-90) för USD. Beräkning har gjorts utan hänsyn till prisjusteringar mot kunder. Vid omräkning till koncernvalutan SEK så utsätts koncernen för en omräkningsrisk. Denna risk säkras generellt sett inte, dock upprättas säkring av nettoinvesteringar. Säkring av nettoinvestering görs för investeringar i EUR och USD. Detta sker genom extern upplåning i motsvarande valuta. Bedömning av effektiviteten av säkringen sker kvartalsvis. Under 2025 har säkringen gett upphov till en effekt om 393 MSEK (498) i totalresultatet. Uppkommen valutakursdifferens jämfört med föregående år framgår av not 12. På balansdagen hade koncernen inga väsentliga utestående finansiella instrument.

Koncernen	2025	2024
Räntebärande skulder	13 025	12 799
Likvida medel	-3 416	-3 058
Nettoskuld	9 608	9 741
Varav:		
Pensionsskuld	108	131
Leasingskuld enligt IFRS 16	2 473	2 466
Nettoskuld exkl. påverkan pension och leasing	7 028	7 144
Nettoskuld exkl. påverkan pension och leasing/EBITDA exkl. leasingskuld samt pensionsskuld och jämförelsestörande poster	1,72	1,83

Löptidsanalys	Mindre än 1 år		Mellan 1 och 2 år		Mellan 2 och 5 år		Mer än 5 år	
Finansiella skulder	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Upplåning inklusive räntebetalningar	6 245	4 258	1 799	4 283	2 962	2 144	4	-
Leverantörsskulder och andra kort- och långfristiga skulder	4 195	3 635	658	808	1 815	1 887	134	152
Leasingskulder	663	608	586	514	1 008	848	668	496
Totalt	11 103	8 501	3 043	5 605	5 785	4 879	806	648

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 4 Viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål

Företagsledningen och styrelsen gör bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader samt övrig information som lämnats. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte kan fastställas genom annan information. Områden som inkluderar dylika bedömningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning är till exempel:

- Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och övriga tillgångar. Nedskrivningsbehov prövas årligen i samband med årsbokslutet eller så snart förändringar indikerar att ett nedskrivningsbehov skulle föreligga, till exempel ändrat affärsklimat eller beslut om avyttring eller nedläggning av verksamhet. Nedskrivning sker om det redovisade värdet överstiger det beräknade nyttjandevärdet. Se vidare not 2 samt not 13.
- Övriga materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandetid ingår i den årliga nedskrivningsprövningen, se ovan. Avskrivningar sker över den beräknade nyttjandeperioden. Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas så snart ändrade förutsättningar visar att ett nedskrivningsbehov föreligger. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde primärt från den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör men i specifika fall även avseende enskilda tillgångar. En prövning av det redovisade värdet av en tillgång aktualiseras också i samband med att beslut fattats om avveckling. Tillgången tas upp till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.
- Beräkning av uppskjuten skattefordran respektive skatteskuld: Bedömningar görs för att bestämma både aktuella och uppskjutna skattetilgångar eller -skulder, särskilt vad avser uppskjutna skattetilgångar. Härvid bedöms sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga värdet på dessa framtida beskattningsbara vinster kan avvika vad avser framtida affärsklimat och intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler. Se vidare not 23.

- Avseende IFRS 16 fastställs leasingperioden som den icke uppsägningsbara leasingperioden, tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om koncernen är rimligt säker på att utnyttja det alternativet och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om koncernen är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. I det fall när bolaget kommer att utnyttja förlängningsoptioner förlängs avtalet med ursprunglig avtalstid, dock minst tre år.
- Värdering av varulagret görs efter individuell bedömning baserat på rörelse i lagret och på försäljningshistorik. Defekta och utgående varor tas hänsyn till i värderingen och värderas till eventuellt nettoförsäljningsvärde. Nya varor och särskilda produkter med bestående värde undantas från lagernedskrivningen.
- Koncernens rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Goodwill värderas till skillnaden på den totala köpeskillingen och verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder.
- Det redovisade värdet av tilläggsköpeskillingar samt optioner att förvärva minoritetens andel baseras normalt på förväntad resultatutveckling i förvärvade verksamheter under kommande år. Med tilläggsköpeskillingar avses såväl villkorade köpeskillingar för redan förvärvade andelar som köpeskillingar för kommande förvärv av minoritetsägares andelar i samband med tillämpning av Anticipated Acquisition Method (AAM). Annan resultatutveckling än förväntad kommer att påverka det redovisade värdet av sälj-/köpoptioner och tilläggsköpeskillingar.
- Bolaget gör löpande en utvärdering av risken av potentiella tvister och historiskt har det varit väldigt ovanligt med den typen av poster i bolagets resultat. Bolaget har ingen pågående materiell tvist.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändringar i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter – Koncernen

Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter – Moderbolaget

Underskrifter

Revisionsberättelse

Femårsöversikt

Årsstämma och finansiell kalender

96

97

98

99

100

101

129

130

131

132

133

139

140

145

147

Not 5 Rapportering för rörelsesegment

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på hur företagets högste verkställande beslutsfattare, d v s koncernchefen följer verksamheten. Koncernens verksamhet delas upp i geografiska rörelsesegment. Koncernen har följande segment: EMEA, APAC samt Nordamerika.

Segmentsredovisningen för regionerna innehåller nettoomsättning, EBITA, investeringar och avskrivningar. Internförsäljning inom respektive segment är eliminerat i nettoomsättningen, internförsäljning mellan segmenten elimineras på total nivå. Investeringar rapporteras i det segment där tillgången finns och består av årets investeringar i materiella- och immateriella tillgångar. Nettoomsättningen är fördelad per respektive produktområde, dvs Kommersiell och industriell kyla, HVAC samt OEM.

Samtliga intäkter redovisas vid en tidpunkt, då kontrollen över produkterna övergår till kunden, vilket normalt inträffar vid leverans. Därmed finns det ingen del av transaktionspriset som allokeras till ej fullgjorda prestationsåtaganden under kommande räkenskapsperioder.

Omsättningen i Sverige uppgår till ca 569 MSEK (570). De enskilt väsentliga länderna är USA och Australien. I USA uppgår omsättningen till ca 8 461 MSEK (8 377), i Australien uppgår omsättningen till ca 3 225 MSEK (4 567). Vår bedömning är att ett land är väsentligt i de fallen omsättningen i landet överstiger 10 procent av koncernens totala omsättning.

Totala anläggningstillgångar minskat med uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument uppgår i Sverige till -36 MSEK (133). Det enskilt väsentliga landet är USA där totala anläggningstillgångar med avdrag för uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument uppgår till 12 252 MSEK (13 144). Vid de fallen ett lands totala anläggningstillgångar, minskat med uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument, överstiger 10 procent av koncernens totala anläggningstillgångar med avdrag för uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument bedöms landet vara väsentligt.

Rörelsesegment	EMEA		APAC		Nordamerika		Eliminering		Övrigt		Summa	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättning	22 559	20 819	6 159	6 551	8 449	8 363	-100	-71	-	-	37 067	35 662
EBITA	2 519	2 299	652	642	998	1 006	-	-	-358	-171	3 811	3 776
Rörelseresultat (EBIT)											3 594	3 571
Finansnetto											-493	-563
Skatt											-759	-749
Periodens resultat											2 342	2 259
Investeringar	216	274	64	57	136	111	-	-	6	3	421	445
Avskrivningar	560	513	220	230	243	240	-	-	47	5	1 070	989

Fördelning av intäkter, nettoomsättning	EMEA		APAC		Nordamerika		Eliminering		Summa	
MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Kommersiell och industriell kyla ¹	8 093	8 313	1 980	1 990	1 379	1 162	-3	-3	11 448	11 462
HVAC ¹	12 522	10 632	3 238	3 511	7 071	7 201	-11	-10	22 819	21 335
OEM	1 944	1 874	941	1 049	-	-	-86	-57	2 799	2 866
Summa	22 559	20 819	6 159	6 551	8 449	8 363	-100	-71	37 067	35 662

¹ Klassificeringen mellan HVAC samt Kommersiell och industriell kyla har uppdaterats i Nordamerika 2024 för att möjliggöra en mer tydlig, rättvisande och konsekvent kategorisering av våra produktsegment. Samtliga historiska data har justerats i enlighet med den nya kategoriseringen. Justeringen har ingen väsentlig påverkan på koncernen.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 6 Anställda och ersättningar till anställda

Medelantalet anställda	2025		2024	
Moderbolaget	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Sverige	30	53%	26	62%
Totalt i moderbolaget	30	53%	26	62%
Dotterbolagen	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Australien	829	84%	839	84%
Belgien	27	78%	33	82%
Bosnien-Herzegovina	17	47%	15	53%
Botswana	9	44%	9	44%
Bulgarien	50	78%	44	77%
Danmark	163	81%	149	81%
Estland	45	82%	9	67%
Finland	59	85%	59	85%
Frankrike	567	80%	573	81%
Ghana	2	100%	2	100%
Grekland	104	54%	97	54%
Indien	104	85%	90	89%
Irland	9	67%	8	75%
Italien	407	82%	365	81%
Kina	119	78%	124	77%
Kroatien	139	58%	131	60%
Lettland	22	86%	5	80%
Litauen	34	74%	9	67%
Malaysia	18	67%	21	62%
Mauritius	8	50%	8	50%
Mocambique	8	75%	10	80%
Namibia	13	62%	14	64%

Medelantalet anställda	2025		2024	
Dotterbolagen	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Nederländerna	245	77%	233	78%
Norge	106	85%	109	84%
Nya Kaledonien	5	60%	5	60%
Nya Zeeland	146	75%	137	78%
Polen	48	81%	48	81%
Portugal	24	79%	27	81%
Rumänien	38	61%	32	59%
Schweiz	116	80%	115	80%
Singapore	12	75%	7	86%
Slovakien	29	69%	28	68%
Spanien	334	72%	324	72%
Storbritannien	392	66%	392	66%
Sverige	92	68%	94	84%
Sydafrika	754	82%	770	81%
Sydkorea	67	79%	64	78%
Thailand	153	48%	149	46%
Tjeckien	102	65%	97	64%
Tyskland	124	74%	124	76%
Ungern	124	64%	24	96%
USA	1 311	88%	1 168	89%
Zambia	1	0%	-	0%
Österrike	11	82%	10	80%
Totalt i dotterbolag	6 987	78%	6 571	79%
Koncernen totalt	7 017	78%	6 597	79%

INLEDNING
VÅR VERKSAMHET
VÅR STRATEGI
BEIJER REF-AKTIE
VÅRA RÖRELSESEGMENT
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 6 Anställda och ersättningar till anställda

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	Löner & andra ersättningar		Sociala kostnader		Totala ersättningar till anställda	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Moderbolaget	100	66	42	33	142	99
varav pensionskostnader¹			11	10	11	10
Dotterbolag	3 611	3 491	608	589	4 219	4 080
varav pensionskostnader			196	165	196	165
Koncernen	3 711	3 557	650	622	4 361	4 179
varav pensionskostnader			207	176	207	176

¹ Av moderbolagets pensionskostnader avser 4 MSEK (4) styrelse och CEO.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Styrelsearvode till styrelsens ordförande har under 2025 uppgått till 1 150 TSEK (925) och till övriga ledamöter 550 TSEK (450). Styrelsen består av 4 män och 4 kvinnor. Arvode till styrelsens ledamöter inom revisionsutskottet ska utgå med 275 TSEK (220) till ordförande och 175 TSEK (140) till revisionsutskottets ordinarie ledamöter. Arvode till styrelsens ledamöter inom ersättningsutskottet ska utgå med 135 TSEK (110) till ordförande och 75 TSEK (60) till ersättningsutskottets ordinarie ledamot.

Christopher Norbye, CEO, uppbar lön, ersättningar samt övriga förmåner uppgående till 17 173 TSEK (16 843). Till pensionsförsäkring avsätts ett årligt belopp motsvarande 30 procent av bruttolönen. Pensionslösningen är avgiftsbestämd. Pensionsålder för CEO inträder vid 65 år. Resultatlön beslutas årligen av styrelsen och kan maximalt uppgå till 100 procent av årslönen. Resultatlön baseras på kvalitativ och kvantitativ måluppfyllelse. Avgångsvederlag och fast lön under uppsägningstid utgår till CEO med högst 24 månaders fast lön vid uppsägning från bolagets sida, på avgångsvederlaget utgår ingen pensions- eller semesterersättning. CEO har sex månaders egen uppsägning som ej utlöser avgångsvederlaget. Vid nyanställningen sker ej någon avräkning av avgångsvederlag.

Gruppens ledande befattningshavare, exklusive CEO, består av 1 kvinna och 6 män och utgörs av CFO, COO ARW EMEA, COO ARW APAC, COO Toshiba HVAC, CIO, EVP M&A och EVP HR. Under slutet av året tillsattes en ny COO ARW APAC internt. Samtliga ledande befattningshavare innehar även titeln EVP. För ytterligare information om de ledande befattningshavarna se sidan 40. Dessa har erhållit lön, ersättningar samt övriga förmåner uppgående till 20 923 TSEK (28 801) inklusive resultatlön på 5 208 TSEK (7 692). Pensionslösningar till sex av de ledande befattningshavarna är avgiftsbestämda och uppgår till högst 25 procent av den fasta årliga lönen. Den sjunde ledande befattningshavaren har förmånsbestämd pensionslösning vars villkor utgår från regelverk i Frankrike. Vid uppsägning från bolagets sida erhåller de ledande befattningshavarna upp till 12 månadslöner. Resultatlön beslutas årligen av styrelsen och kan maximalt uppgå till 75 procent av årslönen.

Ersättningsutskottet handhar frågor om ersättningar till de ledande befattningshavarna på President och Executive Vice Presidentnivå. Ersättningsutskottet har under året haft 5 registrerade möten som utgjort underlag för styrelsens beslut och godkännande. Frågorna bereds under årets första styrelsemöte och beslutas senast vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman.

Styrelsens ersättningar (TSEK)	2025	2024
	Lön och andra ersättningar	Lön och andra ersättningar
Kate Swann	1 285	1 035
Nathalie Delbreuve	825	670
Albert Gustafsson	800	590
Frida Norrbom Sams	725	650
Joen Magnusson	550	450
William Striebe	550	450
Kerstin Lindvall	550	450
Per Bertland	550	450
Totalt	5 835	4 745

Långsiktigt incitamentsprogram

Aktiesparplaner

Moderbolaget har två långsiktiga, aktiebaserade incitamentsprogram för koncernledningen och nyckelpersoner inom koncernen, som godkänts av aktieägarna vid årsstämmorna 2024 respektive 2025. Syftet med programmen är att stärka Beijer Refs förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare, bidra till att Beijer Ref erbjuder en total ersättning som är marknadsmässig och konkurrenskraftig, samt att anpassa aktieägarnas intressen med de berörda medarbetarnas intressen.

Alla deltagare har investerat i Beijer Ref-aktier ("investeringsaktier"). För varje investeringsaktie kommer företaget att tilldela ett maximalt antal så kallade prestationsaktierätter, motsvarande samma antal underliggande B-aktier i Beijer Ref. Tilldelade prestationsaktierätter intjänas under programmets löptid baserat på uppnådda prestationsmål. Det intjänade antalet prestationsaktierätter vid programmets slut ger innehavaren rätt att erhålla ett motsvarande antal B-aktier i Beijer Ref, utan kostnad.

Aktiesparplan 2024-2026/2027

I det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2024, förutsatt att vissa prestationsmål uppnås, kan Beijer Ref-aktier tilldelas ("prestationsaktier"). För alla deltagare omfattar programmet en tilldelning av maximalt totalt 332 464 aktier.

De prestationsaktierätter som tilldelas deltagarna kommer att intjänas under programmets löptid, som löper fram till Beijer Refs årsstämmor 2026 och 2027. De tilldelade aktierna, tillsammans med eventuell utdelningskompensation, kommer att distribueras till deltagarna efter årsstämmorna för räkenskapsåren 2024-2025 (årsstämman 2026) och 2026 (årsstämman 2027).

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 6 Anställda och ersättningar till anställda

Intjäningen av prestationsaktierätter beror på tillväxten av vinst per aktie, baserat på mål som fastställs för varje räkenskapsår (2024, 2025, 2026) och perioderna 2024-2025 och 2024-2026. Dessa mål kommer att fastställas av styrelsen före investeringsperioden. Om minimimålet för någon period inte uppnås, kommer inga rättigheter att intjänas. Om stretchmålet uppnås, kommer en tredjedel av de totala rättigheterna att intjänas för varje år, två tredjedelar för perioden 2024-2025 och hela tilldelningen för hela perioden 2024-2026. Om resultaten ligger mellan minimimålet och stretchmålet, kommer intjäningen att beräknas linjärt. Varje intjänad prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en B-aktie i Beijer Ref, utan kostnad. Styrelsen kommer att fastställa antalet aktier som ska tilldelas baserat på årsboksluten för 2025 och 2026, med fortsatt intjäning fram till årsstämorna 2026 och 2027. Dessutom kommer deltagarna att erhålla utdelningskompensation motsvarande aktieutdelningen för intjäningsperioderna, betald i aktier, baserat på aktiekursen på den första handelsdagen utan rätt till utdelning. Villkor för att erhålla aktier är att deltagaren måste behålla alla investeringsaktier fram till årsstämorna 2026 och 2027 och måste förbli anställd inom koncernen, med vissa undantag, fram till dessa datum.

Aktiesparplan 2025-2028

I det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2025, förutsatt att vissa prestationsmål uppnås, kan Beijer Ref-aktier tilldelas ("prestationsaktier"). För alla deltagare omfattar programmet en tilldelning av maximalt totalt 296 910 aktier. De prestationsaktierätter som tilldelas deltagarna kommer att intjänas under programmets löptid, som löper fram till Beijer Refs årsstämma 2028. De tilldelade aktierna, tillsammans med eventuell utdelningskompensation, kommer att distribueras till deltagarna efter årsstämman 2028. Intjäningen av prestationsaktierätter beror på uppfyllandet av mål relaterade till (1) tillväxten av vinst per aktie (90 procent fördelning) och (2) minskning av växthusgasutsläpp (10 procent fördelning). Dessa mål kommer att fastställas av styrelsen före investeringsperioden. Om minimimålet för någon period inte uppnås, kommer inga rättigheter att intjänas. Om stretchmålet uppnås, kommer en tredjedel av de totala rättigheterna att intjänas för varje år. Om resultaten ligger mellan minimimålet och stretchmålet, kommer intjäningen att beräknas linjärt. Varje intjänad prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en B-aktie i Beijer Ref, utan kostnad. Styrelsen kommer att fastställa antalet aktier som ska tilldelas baserat på årsboksluten för 2025, 2026 och 2027, med fortsatt intjäning fram till årsstämman 2028. Dessutom kommer deltagarna att erhålla utdelningskompensation motsvarande aktieutdelningen för intjäningsperioderna, betald i aktier, baserat på aktiekursen på den första handelsdagen utan rätt till utdelning. Villkor för att erhålla aktier är att deltagaren måste behålla alla investeringsaktier fram till årsstämman 2028 och måste förbli anställd inom koncernen, med vissa undantag, fram till detta datum.

Optionsprogram 2023/2026
Optionsprogrammet från 2023 omfattade ett 50-tal anställda inom koncernen. Programmet löper under perioden 2023-2026. Maximalt antal optioner uppgick till 1 628 000 och tecknat antal uppgår till 316 500. Totalt har 7,4 MSEK inbetalats avseende optionerna till ett pris om 23,40 SEK som redovisas i eget kapital. Bolaget har aktier i eget förvar för att kunna leverera dessa när optionerna löper ut. Lösenpriset för aktierna är 206,50 SEK i juni 2026.

	Aktiesparplan 2025/2028		Aktiesparplan 2024/2027	
Instrument	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO
Initialt antal, styck	296 910	121 275	332 464	125 504
Initialt allokeringsdatum	2025-06-13	2025-06-13	2024-06-13	2024-06-13
Intjäningstidpunkt	2028-04-30	2028-04-30	2026-04-30	2026-04-30
Intjäningstidpunkt	-	-	2027-04-30	2027-04-30
Maximal kontrakteringstid, år	2,9	2,9	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Återstående kontrakteringstid, år	2,3	2,3	0,3 och 1,3	0,3 och 1,3
Antal personer vid årets slut	91	8	92	8
Betalningsmetod	Eget kapital	Eget kapital	Eget kapital	Eget kapital
Årets förändringar (antal anges som preferensaktier)				
Vid årets början	-	-	331 812	125 504
Utgivna	296 910	121 275	-	6 300
Förverkade	-1 800	-	-11 212	-
Vid årets slut	295 110	121 275	320 600	131 804

Fastställande av verklig värde

Det verkliga värdet av aktiebaserade incitament har fastställts vid initialt allokeringsdatum och det verkliga värdet kostnadsförs fram till intjäningsdatum. Prissättningen av de aktiebaserade incitament som beviljats under perioden bestämdes av följande indata och hade följande effekt:

	Aktiesparplan 2025/2028		Aktiesparplan 2024/2027	
Värderingsparametrar för eget kapitalinstrument under året	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO
Aktiepris vid allokeringsdatum, SEK	142,63	142,63	169,05	169,05
Aktiepris vid årets slut, SEK	147,30	147,30	147,30	147,30
Kontrakteringstid, år	2,9	2,9	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Förväntad utdelning, SEK	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)
Effekten av aktiesparplan på resultaträkningen 2025				
Kostnader för året, eget kapital reglerade instrument	5	2	22	9
Skulder som uppstått från eget kapital reglerade instrument	1	1	5	3

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	

FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 7 Övriga rörelseintäkter		
Koncernen	2025	2024
Valutakursvinster	140	75
Debiterade miljöavgifter	16	4
Realisationsvinster	21	8
Försäkringsersättning	3	4
Statlig ersättning	5	3
Garanti	2	2
Ersättning för royalty	4	5
Hysesintäkter	3	2
Kupongskatt	-	4
Övrigt	63	28
Summa	257	135

Not 8 Ersättning till revisorer (TSEK)		
Koncernen	2025	2024
Deloitte		
Revisionsuppdraget	19 826	20 009
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2 260	259
Skatterådgivning	77	91
Övriga tjänster	264	201
Summa	22 427	20 560
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	6 262	5 469
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	364	139
Skatterådgivning	554	691
Övriga tjänster	134	39
Summa	7 314	6 338
Totalt	29 741	26 898

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt. Övriga tjänster avser rådgivning angående finansiell redovisning samt tjänster i samband med förvärv.

Not 9 Finansiella intäkter		
Koncernen	2025	2024
Ränteintäkter	63	43
Valutakursvinst	139	84
Övriga finansiella intäkter	10	-
Summa	212	127

Not 10 Finansiella kostnader		
Koncernen	2025	2024
Räntekostnader	-395	-503
Valutakursförlust	-179	-58
Räntekostnader leasing IFRS 16	-113	-110
Övrigt	-16	-18
Summa	-705	-690

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 11 Skatt på årets resultat

Koncernen	2025	2024
Aktuell skatt	-680	-770
Uppskjuten skatt (not 23)	-78	21
Skatt på årets resultat	-759	-749
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	3 101	3 008
Skattekostnad beräknad efter faktisk skattesats, 20,6% (20,6)	-639	-620
Effekt av olika skattesatser	-121	-112
Ej avdragsgilla kostnader	-31	-42
Ej skattepliktiga intäkter	51	78
Skatt hänförlig till tidigare år	-1	-35
Utnyttjande av tidigare års ej kapitaliserade förluster	-	0
Temporära skillnader, ej kapitaliserade	-6	-12
Tilläggsskatt (Pelare 2)	-8	-6
Övrigt	-3	-2
Redovisad effektiv skatt	-759	-749
Effektiv skattesats	24,5%	24,9%

Uppskjuten skatt i övrigt totalresultat uppgår till 249 MSEK (-100) och avser pensionsavsättningar -5 MSEK (3) samt säkring av nettoinvestering 254 MSEK (-103).

OECD:s modellregler för global minimibeskattnig

Beijer Ref omfattas av OECD:s modellregler för Pelare 2 som har införlivats i svensk lagstiftning per den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15 procent.

Beijer Ref har gjort en bedömning av sin potentiella exponering för inkomstskatter enligt Pelare 2. Bedömningen baseras på den senaste tillgängliga informationen om enheternas finansiella ställning inom koncernen, vilket är konsoliderade finansiella rapporter fram till det fjärde kvartalet. Bedömningen visar ett fåtal jurisdiktioner som inte kan dra nytta av de tillfälliga safe-harbour reglerna. För dessa jurisdiktioner har en potentiell tilläggsskatt beräknats och inkluderats i den konsoliderade resultaträkningen.

Not 12 Valutapåverkan i resultat

Koncernen	2025	2024
Valutapåverkan i rörelseresultat	37	-12
Valutapåverkan i finansnetto	-40	26
Valutapåverkan i resultat efter skatt	-3	13

Not 13 Immateriella tillgångar

Koncernen	Balanserade utgifter för programvaror	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	494	437
Årets anskaffningar	33	36
Företagsförvärv	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-3	-9
Omklassificering	8	18
Årets omräkningsdifferenser	-34	11
Summa	498	494
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-369	-335
Årets avskrivning	-37	-36
Avyttringar och utrangeringar	1	9
Årets omräkningsdifferenser	25	-8
Summa	-380	-369
Redovisat värde	118	125

Koncernen	Balanserade utgifter för forskning och utveckling mm	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	39	37
Årets anskaffningar	7	2
Företagsförvärv	0	0
Avyttringar och utrangeringar	-8	-
Omklassificering	8	-
Årets omräkningsdifferenser	-2	1
Summa	44	39
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-24	-18
Årets avskrivning	-6	-5
Avyttringar och utrangeringar	8	-
Årets omräkningsdifferenser	1	-1
Summa	-21	-24
Redovisat värde	23	16

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 13 Immateriella tillgångar			
Koncernen		Agenturer och kundlistor	
Ackumulerade anskaffningsvärden		2025	2024
Vid årets början		2 763	2 484
Årets anskaffningar		0	0
Företagsförvärv		254	102
Avyttringar och utrangeringar		-	0
Årets omräkningsdifferenser		-343	176
Summa		2 673	2 763
Ackumulerade avskrivningar			
Vid årets början		-576	-393
Årets avskrivning		-174	-163
Avyttringar och utrangeringar		-	0
Årets omräkningsdifferenser		60	-20
Summa		-691	-576
Redovisat värde		1 982	2 186
Koncernen		Goodwill	
Ackumulerade anskaffningsvärden		2025	2024
Vid årets början		13 833	11 891
Företagsförvärv		1 180	1 106
Årets omräkningsdifferenser		-1 730	836
Summa		13 283	13 833
Koncernen		Goodwill per segment	
Goodwill per segment		2025	2024
EMEA		5 046	4 300
APAC		1 407	1 558
Nordamerika		6 830	7 975
Summa		13 283	13 833
Koncernen		Varumärken	
Ackumulerade anskaffningsvärden		2025	2024
Vid årets början		4 044	3 334
Företagsförvärv		23	407
Årets omräkningsdifferenser		-590	302
Summa		3 477	4 044
Koncernen		Varumärken per segment	
Varumärken per segment		2025	2024
EMEA		601	632
APAC		97	108
Nordamerika		2 779	3 304
Summa		3 477	4 044
Koncernen		Övriga immateriella tillgångar	
		2025	2024
Vid årets början		13	2
Årets anskaffningar		10	14
Omklassificering		-11	-3
Avyttringar och utrangeringar		0	0
Årets omräkningsdifferenser		0	0
Summa		12	13
Koncernens verksamhet delas upp i geografiska rörelsesegment. Koncernens segment är följande; EMEA, APAC samt Nordamerika. Segmenten är också samma som koncernens kassagenerande enheter.			
De förvärvade varumärkena i koncernen bedöms ha en obestämbar livslängd. Bedömningen att nyttjande-perioden för dessa varumärken är obestämd baseras på att det är väletablerade varumärken inom sina respektive områden vilka koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla. Vidare anses varumärkena vara av väsentlig ekonomisk betydelse då dessa utgör en integrerad del av produkterbjudandet till marknaden genom att signalera kvalitet och innovation i produkterna. Eftersom varumärkena förväntas användas så länge relevant verksamhet pågår bedöms dessa varumärken ha en obestämbar livslängd.			
Med hänsyn tagen till att bedömning har gjorts att kassaflödena hänförliga till varumärken inte kan särskiljas från övriga kassaflöden inom respektive kassagenerande enheter, genomförs nedskrivningsprövning för både goodwill och varumärken gemensamt genom att beräkna återvinningsvärdet för de kassagenerande enheter dit goodwill och varumärken är allokerade.			
Återvinningsbart belopp för de kassagenerande enheterna fastställs baserat på beräkningar av nyttjande-värde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av den operativa ledningen för det närmaste året. Därefter har uppskattningar gjorts som täcker en			

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning96

Koncernens rapport över totalresultat97

Koncernens balansräkning98

Koncernens förändringar i eget kapital99

Koncernens kassaflödesanalys100

Noter – Koncernen101

Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat129

Moderbolagets balansräkning130

Moderbolagets förändring i eget kapital131

Moderbolagets kassaflödesanalys132

Noter – Moderbolaget133

Underskrifter139

Revisionsberättelse140

Femårsöversikt145

Årsstämma och finansiell kalender147

Not 13Immateriella tillgångar

femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden beräknas baserat på bibehållen lönsamhet och 3 procent tillväxt. De viktigaste variablerna vid beräkning av nyttjandevärdet är rörelsemarginal, tillväxt och diskonteringsräntan efter skatt. Dessa är uppskattade utifrån bransch erfarenhet och historisk erfarenhet. Faktiskt utfall 2025 avviker inte väsentligen från antaganden gjorda 2024. Diskonteringsräntan har fastställts med hjälp av gängse verktyg för uträkning av avkastningskrav på eget kapital värderat till marknadsvärde och ett vägt snitt av avkastningskrav för bolagets totala kapital.

Diskonteringsräntan efter skatt har beräknats baserat på en samlad bedömning som beaktar marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den specifika tillgången.

En diskonteringsränta, före skatt, som uppgår till 8,7 procent har använts (8,1) för samtliga segment. Då segmenten bedöms ha en likartad riskprofil och verkar på likartade marknader är riskerna i kassaflödena likartade, vilket motiverar att samma avkastningskrav används. Avstämning har också gjorts mot extern bedömning av rimlig kapitalkostnad. Beräknat återvinningsvärde visar på betryggande säkerhetsmarginal på 20-174 procent (25-195) utöver redovisat värde per segment. Känslighetsanalys har gjorts för samtliga segment. Även dessa visar på betryggande marginal mellan återvinningsvärden och bokförda värden. Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar av väsentliga variabler kommer att leda till nedskrivningsbehov.

Koncernen	Totalt immateriella tillgångar	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	21 186	18 186
Årets anskaffningar	50	51
Företagsförvärv	1 455	1 618
Avyttringar och utrangeringar	-9	-10
Omklassificering	6	15
Årets omräkningsdifferenser	-2 699	1 326
Summa	19 987	21 186
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-969	-746
Årets avskrivning	-217	-204
Avyttringar och utrangeringar	9	9
Årets omräkningsdifferenser	86	-28
Summa	-1 092	-969
Redovisat värde	18 895	20 216

Not 14Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	Byggnader och mark	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	1 682	1 097
Årets anskaffningar	39	45
Företagsförvärv	230	428
Avyttringar och utrangeringar	-10	0
Omklassificeringar	79	26
Årets omräkningsdifferenser	-229	86
Summa	1 791	1 682
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-254	-205
Årets avskrivning	-42	-38
Avyttringar och utrangeringar	1	0
Omklassificeringar	-1	-
Årets omräkningsdifferenser	25	-11
Summa	-272	-254
Redovisat värde	1 519	1 428

Koncernen	Maskiner och andra tekniska anläggningar	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	488	447
Årets anskaffningar	37	14
Företagsförvärv	1	6
Avyttringar och utrangeringar	-7	-8
Omklassificeringar	0	17
Årets omräkningsdifferenser	-42	12
Summa	477	488
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-324	-293
Årets avskrivning	-27	-29
Årets nedskrivning	-4	-
Avyttringar och utrangeringar	7	6
Årets omräkningsdifferenser	28	-8
Summa	-318	-324
Redovisat värde	159	165

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	Inventarier, verktyg och installationer	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	1 689	1 449
Årets anskaffningar	162	159
Företagsförvärv	19	46
Avyttringar och utrangeringar	-35	-44
Omklassificeringar	53	14
Årets omräkningsdifferenser	-151	65
Summa	1 737	1 689
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-1 061	-904
Årets avskrivning	-155	-147
Årets nedskrivning	-5	-
Avyttringar och utrangeringar	24	28
Omklassificeringar	1	0
Årets omräkningsdifferenser	87	-38
Summa	-1 107	-1 061
Redovisat värde	629	629

Koncernen	Pågående nyanläggningar	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	207	94
Årets anskaffningar	137	181
Företagsförvärv	26	7
Avyttringar och utrangeringar	-7	-6
Omklassificeringar	-139	-73
Årets omräkningsdifferenser	-20	5
Summa	205	207
Redovisat värde	205	207

Koncernen	Totalt materiella anläggningstillgångar	
Ackumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Vid årets början	4 066	3 088
Årets anskaffningar	376	399
Företagsförvärv	277	487
Avyttringar och utrangeringar	-59	-59
Omklassificering	-6	-15
Årets omräkningsdifferenser	-442	168
Summa	4 211	4 066
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-1 639	-1 401
Årets avskrivning	-224	-214
Årets nedskrivning	-8	-
Avyttringar och utrangeringar	33	35
Omklassificeringar	0	0
Årets omräkningsdifferenser	139	-58
Summa	-1 698	-1 639
Redovisat värde	2 513	2 428

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 15 Andelar i koncernföretag

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av aktier och andelar i koncernbolag¹

Bolag som ägs av moderbolaget	Org. Nr	Säte	Direkt kapital-andel i %²	Bokfört värde	
				2025	2024
3D Plus Limited	10965805	Leeds	66	20	20
Airwave OÜ³	10619261	Tallinn	80	476	-
Airwave SIA³	40003996308	Riga	80	60	-
Airwave UAB³	302773835	Vilnius	80	38	-
Beijer B.Grimm (Thailand) Ltd	0105553151561	Bangkok	49	8	8
Beijer ECR Iberica S.L	ES B85608925	Madrid	100	21	21
Beijer Ref Africa (Pty) Ltd	2008/016731/07	Johannesburg	100	60	60
Beijer Ref Belgium BV	0807.473.926	Aartselaar	100	23	23
Beijer Ref Czech s.r.o	16734874	Čestlice	100	1	1
Beijer Ref Deutschland GmbH	HRB195155	München	100	131	131
Beijer Ref Eesti OÜ	10037180	Tallinn	100	0	0
Beijer Ref Holdings AU Pty Ltd	607082379	Sydney	100	454	454
Beijer Ref Holdings Ltd, NZ	5654928	Auckland	100	48	48
Beijer Ref Hungary Kft	01-09-163446	Budapest	100	5	5
Beijer Ref India Pvt Ltd	U29191D-L2007PTC170816	New Delhi	100	152	113
Beijer Ref Italy Srl	00728980152	Milano	100	106	106
Beijer Ref Korea	134811-751968	Seoul	100	99	99
Beijer Ref Latvia SIA	4000344341	Riga	100	0	0
Beijer Ref Lithuania UAB	1177481	Vilnius	100	3	3
Beijer Ref Portugal Unipessoal, Lda.	514531720	Vila do Conde	100	10	10
Beijer Ref Refrigerants Ltd³	12309921	Leeds	51	81	85
Beijer Ref Romania s.r.l.	J35/2794/2004	Timisoara	100	3	3
Beijer Ref Schweiz AG	104.904.958	Frenkendorf	100	28	28
Beijer Ref Slovakia s.r.o	36551856	Bratislava	100	0	0
Beijer Ref Support B.V.	68371063	Oirschot	100	0	0
Beijer Ref Support Norway AS	894871172	Langhus	100	9	9
Beijer Ref Support S.R.L	J2005016292405	Bucharest	100	5	-
Beijer Ref UK Ltd	467637	Leeds	100	109	109
Beijer Ref USA, Inc.	36-5049126	Wilmington	100	6 876	6 876
Bonsoir (Pty) Ltd	2012/10024	Gabarone	100	7	7
Børresen Cooltech AS	918890025	Langhus	100	8	8
Celsis B.V.	08032408	Apeldoorn	100	28	28
Charles Hasler AG	105.871.422	Regensdorf	100	140	140
Clima Sverige AB	556314-6421	Spånga	100	1	1
Cofriset SAS	961500261	Lyon	100	163	163
Condex EOOD³	207446039	Sofia	70	595	591
Cool4U Kft³	04-09-005988	Szarvas	80	1 200	-
Coolair Klimasysteme GmbH	HRB 213276	Nordhorn	100	67	57
Coolmark B.V.	24151651	Barendrecht	100	84	84

Bolag som ägs av moderbolaget	Org. Nr	Säte	Direkt kapital-andel i %²	Bokfört värde	
				2025	2024
Delclim SAS	542008099	Saint Bonnet de Mure	100	111	111
Deltron d.o.o. Sarajevo³	65-01-0209-14	Sarajevo	90	57	53
Deltron d.o.o.³	60000252	Split	90	516	476
DWG Refrigeration Wholesale Ltd	299353	Dublin	100	5	5
Easyairconditioning Group Limited	04221804	Leeds	100	55	59
EID SAS	522171412	Avignon	100	276	280
Fenagy A/S³	41457341	Århus	50	514	38
Freddox AB	559116-3372	Malmö	100	0	0
Froid et Clim Distribution	2014 B 1 240 027	Nouméa	100	18	18
G & L Beijer A/S	56813616	Ballerup	100	143	143
G & L Beijer AB	556076-3442	Malmö	100	21	-
G & L Beijer Förvaltning AB	556020-8935	Malmö	100	7	7
G & L Beijer Ltd	38231	Leeds	100	0	-
GFF SAS	552130296	Saint Bonnet de Mure	100	612	612
GIA S.L.³	B63730071	Barcelona	75	1 119	1 117
Grönt Klima AS³	918708472	Oslo	51	100	100
H. Jessen Jürgensen AB	556069-2724	Göteborg	100	0	0
HRP Holdings Ltd	393196	Leeds	100	36	36
Industrifiber AS	921245149	Oslo	100	11	12
Inventor A.G.S.A	005861001000	Aten	100	955	962
Kylma AB	556059-7048	Spånga	100	8	8
Lumelco S.A.	A28118354	Madrid	100	155	155
Luyten BV³	0455430737	Schilde	60	79	89
Oy Combi Cool Ab	F105999255	Helsingfors	100	1	1
Roobear Ltd	11740628	Leeds	100	7	7
RW Refrigeration Wholesale Ltd	3453694	Leeds	100	7	7
Schlösser Möller Kulde AS	914492149	Oslo	100	14	14
SCM Frigo S.p.A	04342820281	Padua	100	143	143
SCM Ref AB	556546-2412	Vislanda	100	2	2
SCM Ref B.V.	68371160	Oirschot	100	0	0
SCMREF (Thailand) Co Ltd	0115550008521	Samut prakan	100	19	19
Sinclair Global Group s.r.o	15528383	Brno	100	378	378
"Tecsa Distributors Namibia (Pty) Ltd"	2012/0555	Windhoek	100	15	15
TecsaReco (Pty) Ltd	2017/452901/07	Johannesburg	100	119	119
Transport Cooling SA	2022/713927/07	Pretoria	100	92	92
Summa				16 716	14 372

¹ Specifikationen inkluderar inte samtliga vilande bolag.
² Kapitalandelen överensstämmer med röstandelen för totalt antal aktier, förutom för Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd där röstandelen uppgår till 51 procent.
³ Bolagen konsolideras in till 100 procent då vi innehar option att förvärva resterande andel.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 15 Andelar i koncernföretag

Bolag som ägs av koncernen	Org. Nr	Säte	Indirekt kapital- andel i %²
ACD Holding Company Pty Ltd	ABN15617917281	Sydney	100
AirCare Spares Pty Ltd	ABN 56 693 051 802	Sydney	100
Airconditioning Direct Pty Ltd	ABN48100354461	Brisbane	100
Airstream Components Pty Ltd	ACN146196778	Perth	100
Alpine Ref India Pvt Ltd	U28191DL2025PTC458078	Bangalore	73
AMSCO Supply LLC³	93-3362204	Tulsa	94
Armadan A/S	16920436	Ballerup	100
Armcor Air Solutions	164523497	Melbourne	100
Atomic Capital Australia Pty Ltd	ABN 87 155 240 690	Sydney	100
Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd³	139947363	Clayton	51
BBSC Holdings LLC³	88-0562652	Wilmington	94
Beijer Ref (Group) Australia Pty Ltd	ACN 691 188 904	Sydney	100
Beijer Ref (Mauritius) Ltd	C183355	Port Louis	100
Beijer Ref (Wuxi) Co, Ltd	91320214720563266C	Wuxi	100
Beijer Ref Academy Ltd	11947880	Wetherby	100
Beijer Ref APAC Pty Ltd	ACN624879090	Sydney	100
Beijer Ref Australia Pty Ltd	133913283	Sydney	100
Beijer Ref Environmental Technology (Wuxi) Co	91320214MACKN6QQ7E	Wuxi	100
Beijer Ref Gas India Private Ltd³	U46593DL2024PTC425459	New Delhi	85
Beijer Ref Heritage LLC³	92-1755636	Wilmington	94
Beijer Ref India (South) Private Ltd	U28191DL2023PTC411078	New Delhi	82
Beijer Ref Polska Sp.z o.o	5261028388	Sekocin Nowy	100
Beijer Ref Singapore Pte Ltd	199608760N	Singapore	100
Benoist Brothers Supply Company LLC³	37-0175100	Mount Vernon	94
Chaud Froid Distribution SAS³	2014 B 1 240 027	Saint Brieuc	100
Clima Solution Ltd	8255902	Auckland	100
Coastal Supply Company of Tennessee LLC³	62-1136747	Knoxville	94
Complete Air Supply Pty Ltd	ACN050611473	Brisbane	100
Cool4U Systems Kft³	04-09-014150	Szarvas	80
Dennis Supply Company³	42-0795417	Sioux City	94
Durrisol Kuster AG	439.801.674	Frenkendorf	100
Easyairconditioning London Ltd	04819019	Leeds	100
Easyairconditioning.com Limited	04114812	Leeds	100
ECR Nederland B.V.	17014719	Nuenen	100
Ed's Supply Chattanooga LLC³	62-1238130	Nashville	94
Ed's Supply Company LLC³	62-0578231	Nashville	94
Ed's Supply Little Rock LLC³	71-0358694	Nashville	94
Eurocool (Pty) Ltd	2013/128289/07	Johannesburg	100
Fenagy UK Ltd	14869792	Leeds	50
Fridgehub.co.uk Ltd	8103679	Leeds	100
GMC Airconditioning	2023/584612/07	Pretoria	100
Gree Austria GmbH	FN526353z	Raab	63
Gree Czech & Slovak s.r.o.	08641293	Brno	100
Gree Czech & Slovak s.r.o.	52807118	Bratislava	95
H. Jessen Jürgensen A/S	16920401	Ballerup	100
HDH Real Estate Holdings LLC³	99-2480826	Atlanta	94
Heritage Distribution OpCo LLC³	87-1718047	Atlanta	94
Heritage Distribution³	87-1969363	Wilmington	94

Bolag som ägs av koncernen	Org. Nr	Säte	Indirekt kapital- andel i %²
Heritage Imports LLC³	99-3754026	Atlanta	94
Hero Trade Supplies Pty Ltd	ABN73626337022	Brisbane	100
HRP Ltd	832237	Leeds	100
HVAC Consolidated Pty Ltd³	162828971	Clayton	51
HVAC Depot Ltd	9429051477301	Auckland	100
Inventor Concept SRL	J40/18417/2007	Bucharest	100
IX Mile Road LLC³	38-1315726	Chesterfield	94
Key Refrigeration Supply LLC³	39-4457061	North Kansas City	94
Kirby HVAC & R Pty Ltd	ABN42624910041	Sydney	100
Lumelco Portugal LDA	510444555	Vilar	100
Metraclark (Zambia) Limited	109483	Lusaka	75
Metraclark Botswana (Pty) Ltd	2003/5506	Gabarone	100
Metraclark Ghana Ltd	CS578702015	Accra	100
Metraclark LDA	100248697	Cidade de Maputo	100
Metraclark Refrigeration and AC Wholesalers Namibia (Pty) Ltd	2008/992	Windhoek	100
Metraclark Tanzania (Pty) Ltd	121736	Dar es-Salaam	100
NuComfort LLC³	83-1905673	Mount Vernon	94
Patton Ltd	92864	Auckland	100
QAE Asia Limited³	Hong Kong 2055285	Wan Chai	60
QAE Group Holdings Pty Ltd³	ACN 647 824 628	Sydney	60
Quality Air Equipment Pty (WA) Ltd³	ACN 145 765 680	Perth	60
Quality Air Equipment Pty Ltd³	ACN 095 082 689	Sydney	60
RealCold NZ Ltd	5735187	Auckland	100
RNA Engineering & Trading Sdn. Bhd.	224933-A	Kuala Lumpur	49
SCD SAS	811242882	Lyon	100
SCM Frigo USA Inc.	35-2858422	New York	100
SCM Ref Africa (Pty) Ltd	1999/025734/07	Kapstad	100
SCM Ref Australia Ltd	643020795	Sydney	100
Sinclair Corporation Hungary Kft.	11-09-022923	Komárom	95
Sinclair Croatia d.o.o	93897352452	Zagreb	100
Sinclair HVAC Pty Ltd	ABN 72 693 045 831	Sydney	100
Sinclair Slovakia s.r.o	51877244	Bratislava	95
TFD SNC	534687306	Saint Priest	100
Thorn Holding Qld Pty Ltd	ACN135168277	Brisbane	100
TTC Norge AS	947473697	Mysen	100
TT-Coil A/S	76273219	Ballerup	100
Turner Engineering WA Pty Ltd	ACN 009 381 373	Perth	100
Webb Supply LLC³	93-4771580	Euclid	94
Wittichen Supply Company LLC³	63-0369255	Birmingham	94
WSC Holdings Blocker LLC³	87-1895263	Wilmington	94
WSC Holdings Guarantor LLC³	87-1758447	Wilmington	94
WSC Holdings Holdco LLC³	87-1917940	Wilmington	94
Young Supply Co.³	38-1315726	Chesterfield	94

¹ Specifikationen inkluderar inte samtliga vilande bolag.
² Kapitalandelen överensstämmer med röstandelen för totalt antal aktier, förutom för RNA Malaysia där röstandelen uppgår till 51 procent.
³ Bolagen konsolideras in till 100 procent då vi innehar option att förvärva resterande andel.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 16 Nyttjanderättstillgångar

Noten ger information om de leasingavtal där koncernen är leasetagare. Ytterligare upplysningar relaterade till leasingavtal och förlängingsoptioner återfinns i redovisningsprinciperna, se not 2. Löptidsanalys för leasing-skulder presenteras i not 3.

Koncernen	2025	2024
Tillgångar med nyttjanderätt		
Byggnader	2 147	2 160
Leasingbilar	157	171
Truckar	32	36
Kontorsutrustning	3	5
Maskiner	1	1
Totalt	2 339	2 372
Leasingskulder		
Kortfristiga	597	604
Långfristiga	1 876	1 862
Totalt	2 473	2 466

Tillkommande nyttjanderätter under 2025 uppgick till 430 MSEK (261) och avser främst Byggnader.

Koncernen	2025	2024
Avskrivning på nyttjanderätter		
Byggnader	-499	-480
Leasingbilar	-72	-72
Truckar	-15	-15
Kontorsutrustning	-2	-3
Maskiner	-1	-1
Write-down byggnader	-33	-
Totalt	-621	-572
Finansiella och övriga externa kostnader		
Räntekostnader, del av finansiella kostnader	-113	-110
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	-3	-3
Utgifter hänförliga till leasingavtal med lågt värde	-5	-5
Totalt	-121	-119

Det framtida totala kassaflödet gällande leasingavtal är 2 925 MSEK (2 955) per 2025.

Not 17 Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde

Koncernen	2025	2024
Ingående balans	26	29
Verkligt värde förändring under året	0	0
Valutakursförändring	-1	-3
Utgående balans	26	26

Bokfört värde på innehav i värdepapper uppgår till 26 MSEK (26). Innehavet består av ett 14-procentigt innehav i ett spanskt kylgrossistföretag samt 4,35 procent ägande i Kulthorn Kirby Ltd noterade på börsen i Bangkok. Innehavet i den spanska kylgrossisten har per 2025-12-31 värderats till uppskattat verkligt värde. Innehavet i Kulthorn Kirby har värderats till verkligt värde per balansdagen. Förändringen av verkligt värdet bokas över övrigt totalresultat och under året har en förändring om 0 MSEK (0) bokats. Det bedöms inte finnas något behov av nedskrivning av innehaven.

Not 18 Kundfordringar och andra fordringar

Koncernen	2025	2024
Kundfordringar	4 413	4 455
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	495	444
Övriga fordringar	797	745
Summa	5 705	5 643
Avgår långfristig del	-170	-165
Kortfristig del	5 535	5 479

Alla långfristiga fordringar förfaller inom fem år från balansdagen. Verkligt värde på kundfordringar och andra fordringar överensstämmer med redovisade värden. Det finns ingen koncentration av kreditrisker avseende kundfordringar, eftersom koncernen har ett stort antal kunder som dessutom är spridda internationellt.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 18	Kundfordringar och andra fordringar	
Åldersanalys av årets kundfordringar	2025	2024
Ej förfallna fordringar	3 311	2 908
Fordringar förfallna 1-30 dagar	674	1 025
Fordringar förfallna 31-60 dagar	222	282
Fordringar förfallna 61-90 dagar	84	117
Fordringar förfallna 91-180 dagar	113	140
Fordringar förfallna 181-360 dagar	71	58
Fordringar förfallna >360 dagar	148	148
Summa	4 623	4 678
Åldersanalys reserv för osäkra kundfordringar		
Reserv för osäkra fordringar på ännu ej förfallna kundfordringar	-9	-14
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 1-30 dagar	-7	-5
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 31-60 dagar	-6	-7
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 61-90 dagar	-11	-16
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 91-180 dagar	-13	-20
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan 181-360 dagar	-26	-33
Reserv för osäkra kundfordringar på förfallna kundfordringar mellan > 360 dagar	-139	-127
Summa	-211	-223
Förändring i reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående balans	-223	-203
Företagsförvärv	-5	-10
Konstaterade förluster	47	50
Återförda utnyttjade belopp	6	15
Reservering för osäkra kundfordringar	-54	-69
Omräkningsdifferens	18	-7
Utgående balans	-211	-223
Summa kundfordringar	4 413	4 455

Koncernen tillämpar en förenklad metod för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar. De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på kundernas betalningshistorik tillsammans med förlusthistorik. Bedömningen justeras vid behov av framåtblickande faktorer baserat på aktuell tillgänglig information.

Not 19 Varulager		
Koncernen	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	210	219
Varor under tillverkning	204	200
Förskott till leverantörer	226	278
Färdiga varor och handelsvaror ¹	10 448	11 383
Lagernedskrivning	-832	-774
Varor på väg	543	417
Summa varulager	10 800	11 723
¹ Varav redovisat till nettoförsäljningsvärde	17	34

Den individuella bedömningen baseras på åldersstruktur och nedskrivningsprinciper. Lager av färdiga varor och handelsvaror har skrivits ned med 100 procent om varorna inte rört sig mer än 36 månader och 80 procent om varorna inte rört på sig under de senaste 24-36 månaderna.

Not 20 Likvida medel

Likvida medel i koncernen består av medel i kassa och bank och uppgår till 3 416 MSEK (3 058).

Not 21 Aktiekapital

Antal aktier	2025	2024
A-aktier med röstvärde 10¹	27 950 400	27 950 400
B-aktier med röstvärde 1¹	481 135 526	481 135 526
Totalt	509 085 926	509 085 926
Aktier i eget förvar²	-2 180 400	-2 180 400
Antal utestående aktier	506 905 526	506 905 526
Varje aktie har ett kvotvärde på 0,98 SEK.		
Årets resultat per aktie		
före utspädning, SEK	4,59	4,39
efter utspädning, SEK	4,59	4,39
Utdelning per aktie, SEK³	1,50	1,40

¹ Under 2024 har 5 760 A-aktier omvandlats till B-aktier.
² Under 2024 har 94 600 B-aktier i LTIP-programmet 2021/2024 överförts till deltagare.
³ För 2025, enligt styrelsens förslag.

Utestående optionsprogram har inte haft någon väsentlig utspädningseffekt.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 22 Upplåning

Koncernen	2025	2024
Långfristig		
Banklån	2 896	6 085
Obligation	1 500	-
Summa långfristig	4 396	6 085
Kortfristig		
Checkräkningskredit	59	74
Banklån	3 709	1 191
Företagscertifikat	2 295	2 869
Summa kortfristig	6 063	4 135
Förutbetalda lånekostnader	-15	-17
Summa upplåning	10 444	10 202

Koncernens upplåning per valuta i MSEK är följande:

	2025	2024
EUR	3 137	3 907
SEK	6 195	4 969
USD	1 013	1 213
THB	55	72
AUD	21	39
Övriga valutor	37	19
Total	10 459	10 220
Förutbetalda lånekostnader	-15	-17
Summa inkl. förutbetalda lånekostnader	10 444	10 202

Extern upplåning består av lång- och kortfristiga finansieringsavtal samt emittering av obligationer och företagscertifikat. Av koncernens totala kreditfaciliteter på 15 970 MSEK (16 294) är 5 678 MSEK (6 407) outnyttjat per balansdagen. Genomsnittlig kredittid för samtliga faciliteter är 16 månader. Samtliga i avtal ställda villkor per balansdagen var uppfyllda.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 23 Uppskjuten skatt

Koncernen	Värde		Omklassificering		Förvärv/försäljning		Redovisat i resultaträkningen		Redovisat i övrigt totalresultat		Omräknings-differenser		Värde	
	2025-01-01	2024-01-01	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjutna skattefordringar														
Anläggningstillgångar	143	-43	0	1	0	0	-90	192	-	0	-16	-7	37	143
Kundfordringar	26	25	0	-2	0	2	-1	1	-	-	-2	0	22	26
Varulager	215	145	-	137	4	14	7	-87	-	-	-18	7	209	215
Pensionsavsättningar	18	86	-	-78	-	-	4	2	-5	3	-1	4	15	18
Övriga avsättningar	287	81	0	80	1	62	-197	162	254	-103	-40	5	305	287
Underskottsavdrag	11	88	-	0	-	-	165	-78	-	-	-1	-	174	11
Kvittning	-336	37	113	-373	-	-	-	-	-	-	-	-	-223	-336
Summa uppskjutna skattefordringar	363	419	113	-235	5	78	-112	192	249	-100	-78	9	539	363
Uppskjutna skatteskulder														
Anläggningstillgångar	-815	-384	0	-134	-29	-197	10	-121	0	-	100	21	-734	-815
Varulager	-29	-18	-	3	11	3	-2	-17	-	-	1	0	-20	-29
Övriga avsättningar	-13	-	-	-7	1	0	4	-10	0	-	0	3	-9	-13
Periodiseringsfond	-23	-	-	-	-	-	23	-23	-	-	-	-	-	-23
Kvittning	336	-37	-113	373	-	-	-	-	-	-	-	-	223	336
Summa uppskjutna skatteskulder	-545	-439	-113	235	-17	-193	35	-170	0	-	101	24	-538	-545
Uppskjuten skatt	-182	-21	0	0	-12	-116	-77	21	249	-100	23	33	1	-182

IFRS 16 ingår i tabellen för 2025 med en nettofordran på 33 MSEK avseende nyttjanderättstillgångar. Bruttobeloppen är 628 MSEK i uppskjuten skattefordran och 594 MSEK i uppskjuten skatteskuld. I tabellen för 2024 är motsvarande belopp en nettofordran på 24 MSEK och bruttobeloppen är 630 MSEK i uppskjuten skattefordran och 605 MSEK i uppskjuten skatteskuld.

Uppskjuten skatt hänförlig till anläggningstillgångar, pensionsförpliktelser och merparten av underskottsavdragen förväntas utnyttjas efter 12 månader. I övrigt förväntas en löptid på mindre än 12 månader. Merparten av underskottsavdragen är inte tidsbegränsade. Underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran har redovisats anges med skattevärde och är hänförliga till Belgien, Kina, Norge, Rumänien, Singapore, Sverige och Storbritannien. Utöver uppbokade underskottsavdrag finns cirka 6 MSEK (6) i ackumulerat underskott (skattevärde) i Singapore som inte blivit kapitaliserat p g a osäkerhet i utnyttjande.

Beijer Ref tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter från Pelare 2.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 24 Pensionsförpliktelser

Koncernen	2025	2024
De belopp som redovisas i balansräkningen har beräknats enligt följande:		
Nuvärdet av fonderade förpliktelser ¹	400	438
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-340	-360
Underskott i fonderade planer	60	79
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	47	52
Nettoskuld i balansräkningen	108	131
¹ I 2025 års värde ligger skuld för direktpension med 23 MSEK (19)		
Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:		
Vid årets början	471	409
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	16	14
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	0	-1
Räntekostnader	8	11
Avgifter från anställda	14	19
Omvärderingseffekter till följd av demografiska och finansiella antaganden	-22	32
Omvärderingseffekter till följd av erfarenhetsbaserade antaganden	2	7
Utbetalda ersättningar	-43	-29
Övrigt	1	1
Omräkningsdifferens	-23	10
Vid årets slut	424	471

Förändringen i verkligt värde på förvaltningstillgångar under året är följande:

	2025	2024
Vid årets början	360	316
Ränteintäkt	6	8
Omvärderingseffekter	5	25
Avgifter från arbetsgivaren	9	9
Avgifter från anställda	14	19
Utbetalda ersättningar	-37	-23
Omräkningsdifferens	-17	7
Vid årets slut	340	360

Koncernen	2025	2024
Förvaltningstillgångarna består av följande:		
Fonderat hos pensionsförvaltare	79	94
Räntebärande värdepapper	59	77
Fastigheter	62	64
Fordringar till nominellt värde	11	11
Aktier	101	90
Kontanter	4	3
Övrigt	24	21
Summa	340	360
De belopp som redovisas i övrigt totalresultat är följande (omvärderingar):		
Aktuariellt resultat på förpliktelsens nuvärde	-20	39
Avkastning på förvaltningstillgångarna exklusive belopp som ingår i räntekostnaden	-5	-25
Summa effekt på pensionskostnad	-26	14

Förmånsbestämda planer

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda planer, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De förmånsbestämda planerna finns i Schweiz, Italien, Nederländerna, Frankrike, Thailand, Grekland och Sverige.

Pensionsförsäkring i Alecta

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 1,5 MSEK (1,7). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antagande, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normal tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150 procent kan premiereduktioner införas. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (162).

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 24 Pensionsförpliktelser

Den förmånsbestämda nettoförpliktelsens sammansättning per land redovisas nedan:

	Nederländerna		Schweiz		Frankrike		Italien		Övriga		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nuvärdet av förpliktelsen	86	101	267	291	35	38	30	31	29	29	447	490
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	-79	-94	-255	-260	-6	-6	-	-	-	-	-340	-360
Summa	7	7	12	31	29	32	30	31	29	29	108	131

De viktigaste aktuariella antaganden var följande:

	Nederländerna		Schweiz		Frankrike		Italien		Övriga	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Diskonteringsränta %	4,03	3,26	1,30	1,05	3,79	3,17	3,88	3,35	2,36	2,71
Framtida löneökningar %	-	-	1,20	1,20	2,00	2,00	3,00	3,00	4,75	4,84

Nederländerna
Analysen för framtida löneökningar är inte relevant då planerna inte har någon periodisering och dessa parametrar inte har någon effekt på förmånerna.

Känslighetsanalys för förmånsbestämda pensionsåtaganden:

	Påverkan på förmånsbestämda åtaganden 2025										
	Nederländerna			Schweiz		Frankrike		Italien		Övriga	
	Förändring i antaget värde	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta %	1,00%	-13,70	17,26	-12,61	16,06	-8,89	10,28	-6,17	6,88	-7,85	9,10
Framtida löneökningar %	1,00%	-	-	0,40	-0,47	10,74	-9,47	1,60	-1,53	9,31	-8,31

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den s.k. projected unit credit method vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 25 Övriga avsättningar

Koncernen	2025	2024
Garantiåtaganden	142	122
Övrigt	108	118
Summa	250	240
Långfristig del	131	139
Kortfristig del	120	101
Summa	250	240
Garantiåtaganden		
Redovisat värde vid periodens ingång	122	109
Avsättningar som gjorts under perioden	65	56
Företagsförvärv	-	3
Omklassificering	5	-
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-37	-46
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-4	-5
Omräkningsdifferens	-9	4
Redovisat värde vid periodens utgång	142	122

Garantireserv
En garantireserv redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten sålts. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och en beräkning av framtida garantirisk.

Övrigt	2025	2024
Redovisat värde vid periodens ingång	118	92
Avsättningar som gjorts under perioden	83	83
Företagsförvärv	-	25
Omklassificering	-8	-
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-73	-71
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-1	-14
Omräkningsdifferens	-11	2
Redovisat värde vid periodens utgång	108	118

Övrigt
Avsättning redovisad som övrigt består till största delen av försäljningsrelaterade avsättningar såsom bonus och kommission.

Not 26 Leverantörsskulder och andra skulder

Koncernen	2025	2024
Leverantörsskulder	2 994	3 196
Förskott från kunder	141	147
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 306	1 217
Kort del optionsskuld	1 201	439
Övriga kortfristiga skulder	551	543
Summa	6 194	5 542

Det verkliga värdet på leverantörsskulder och andra skulder anses motsvara deras redovisade värden, då de av naturen är kortfristiga.

Not 27 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Koncernen	2025	2024
Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	800	662
Summa	800	662

Not 28 Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande

Koncernen	2025	2024
Ingående balans	150	120
Del av årets resultat	17	32
Valutakursdifferens	-11	10
Utköp av minoritet	-48	-
Utdelning	-13	-13
Utgående balans	96	150

Innehavare av andel utan bestämmande inflytande avser Beijer B. Grimm (Thailand), Gree Austria GmbH, Sinclair Corporation Hungary Kft, Metraclark Zambia Limited, RNA Malaysia, Beijer Ref Academy Ltd (Storbritannien), 3D Plus Ltd. (Storbritannien), Sinclair Slovakia s.r.o, Gree Czech & Slovak s.r.o. samt Alpine Ref India Pvt Ltd.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 29 Företagsförvärv

Bolaget gör vid varje förvärv en väsentlighetsbedömning baserat på omsättning, produktområde och marknad. Vår bedömning är att ett förvärv är väsentligt i de fallen omsättningen i det förvärvade bolaget överstiger 5 procent av koncernens totala omsättning. Under året har sju företagsförvärv konsoliderats i koncernens räkenskaper.

2025

Under årets första kvartal slutförde Beijer Ref förvärvet av 80 procent av aktierna i Cool4U, med en sälj-/köpoption om att förvärva resterande andel. Cool4U är en ledande HVAC-distributör i Ungern och tillgodoser lösningar för både bostäder och kommersiella projekt. Bolaget har en årlig omsättning på cirka 800 MSEK för 2024 med god lönsamhet. I Australien slutfördes under första kvartalet förvärvet av Atomic Refrigerants, som innehar importlicens och kvot med framtida rättigheter kopplade till HFC-köldmedier. Förvärvet stärker försörjningssäkerheten och reducerar på sikt risken kopplad till tillgången på köldmedier.

Under årets andra kvartal förvärvade Beijer Ref samtliga tillgångar i Central Refrigeration and Air-Conditioning i Singapore som specialiserar sig på kylutrustning och reservdelar.

Under årets fjärde kvartal förvärvade Beijer Ref 80 procent av aktierna i Airwave, med en sälj-/köpoption att förvärva resterande aktier. Airwave är en marknadsledande HVAC-distributör på de baltiska marknaderna och erbjuder lösningar för både bostäder och kommersiella fastigheter. I Nordamerika slutfördes under det fjärde kvartalet förvärvet av Key Refrigeration Supply och Dennis Supply Company, två distributörer av HVAC/R-produkter baserade i USA. Företagen har en sammanlagd årsomsättning på cirka 800 MSEK. Beijer Ref förvärvade även Alpine Ref, en ledande leverantör av komponenter för kyl- och luftkonditioneringssystem med säte i Bangalore, Indien.

Redovisning av förvärv

Identifierade kundlistor skrivs av under 10 - 15 år medan varumärken bedöms ha en obestämd livslängd och skrivs inte av. Merparten av uppkommen förvärvsgoodwill motiveras av synergievinster med koncernens befintliga verksamheter. Under 2025 har förvärv genomförts där delar av de slutgiltiga köpeskillingarna kommer att betalas via optionsrätt under 2028. Optionerna har värderats till det sannolika utfallet och bokats upp som en kort- och långfristig skuld, denna skuld uppgår totalt till 415 MSEK. Förvärv som inkluderar en sälj-/köpoption där ägandet kommer att uppgå till 100 procent konsolideras in i sin helhet vid förvärvstillfället

Förvärvskostnader för förvärv som slutförts under 2025 och belastat 2025 års resultat uppgår till cirka 27 MSEK och ingår i övriga kostnader. De förvärvade bolagen har sedan respektive konsolideringsdag bidragit till koncernens nettoomsättning med 1 098 MSEK samt EBITA med 185 MSEK för räkenskapsåret.

Förvärvskalkylerna för de bolag som förvärvades under 2024 har nu fastställts. Ingen väsentlig justering har gjorts i kalkylerna. Företagsförvärv de senaste 12 månaderna är preliminära fram tills dess att öppningsbalanserna är fastställda.

Tabellen till höger visar total kassaflödespåverkan från förvärvsaktiviteter. Uppställningen över identifierbara nettotillgångar avser förvärv gjorda under 2025 respektive 2024. Goodwill är huvudsakligen hänförlig till synergier och andra immateriella tillgångar som ej uppfyller kriterierna för separat redovisning.

Företagsförvärv	12 mån 2025	12 mån 2024
Verkligt värde redovisat i koncernen:		
Immateriella tillgångar	304	506
Materiella och finansiella anläggningstillgångar	324	604
Uppskjuten skattefordran	6	26
Varulager	808	1 007
Övriga omsättningstillgångar	235	362
Likvida medel	300	106
Uppskjuten skatteskuld	-34	-151
Avsättning	-	-1
Övriga rörelseskulder	-347	-434
Övriga kreditinstitut	-26	-337
Summa identifierbara nettotillgångar	1 571	1 688
Goodwill	1 080	938
Effekt på kassaflödet:		
Köpeskillning	-2 651	-2 626
Ej betald köpeskillning	486	848
Utbetald köpeskillning avseende tidigare års förvärv	-413	-431
Likvida medel i förvärvade bolag	300	106
Summa	-2 278	-2 103

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 30 Transaktioner med närstående

Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Harald Link, som är delägare i Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd. Hyran uppgick under året till 1 MSEK (1).

Airwave OÜ hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Karl Leinus och Urmas Malmät minoritetsägare i Airwave OÜ. Hyran uppgick under året till 4 MSEK

Deltron d.o.o. Croatia hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Ante och Mladen Drnasin, minoritetsägare i Deltron d.o.o. Croatia. Hyran uppgick under året till 3 MSEK (3).

Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Craig Dodd, Jason Dodd och David Dodd vilka i sin tur kontrollerar Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd minoritetsägare Aircon Concepts Pty Ltd. Hyran uppgick under året till 34 MSEK (30). Australian Airconditioning Distributors Pty Ltd belastas även av administrationskostnader från dessa bolag uppgående till 2 MSEK (6).

HVAC Consolidated Pty Ltd har sålt varor till bolag som ägs av bolag som kontrolleras av Craig Dodd och Jason Dodd vilka i sin tur kontrollerar HVAC Consolidated Pty Ltd minoritetsägare Coldflow Airconditioning Pty Ltd till ett värde av 88 MSEK (104).

Bolag inom Sinclair Group i Tjeckien och Slovakien hyr lokaler i fastigheter som ägs av företag kontrollerade av Ivo Nespor som ingår i Supervisory board i Sinclair Group. Hyran uppgick till 6 MSEK (3). Bolag inom Sinclair Group i Österrike hyr lokaler i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Ivo Nespor, Tibor Lacko och Markus Wolf vilka i sin tur kontrollerar Gree GmbH:s minoritetsägare TMZI Holding GmbH. Hyran uppgick till 2 MSEK (2).

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 6.

Not 31 Händelser efter balansdagen

Efter räkenskapsårets utgång har Beijer Ref förvärvat 75 procent av aktierna i Idema, en A/C distributör i Italien, med option att förvärva resterande aktier. Idema har en årlig omsättning på cirka 200 MSEK och god lönsamhet.

Den 27 januari 2026 meddelade valberedningen att Per Bertland föreslås som ny styrelseordförande i Beijer Ref vid den kommande årsstämman, efter att Kate Swann meddelat att hon inte ställer upp för omval. Kate Swann kvarstår i sin roll fram till årsstämman för att säkerställa en smidig och ordnad övergång. Ytterligare information presenteras i samband med kallelsen till årsstämman.

Den 4 mars 2026 emitterade Beijer Ref fyra obligationer om totalt 2 500 MSEK inom ramen för bolagets etablerade MTN-program. Emissionen omfattade två obligationer med en löptid om två år samt två obligationer med en löptid om fyra år. För respektive löptid emitterades en obligation med fast ränta och en obligation med rörlig ränta.

Inga andra väsentliga händelser har förekommit efter räkenskapsårets slut.

Not 32 Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämman förfogande står:	
Överkursfond	14 535
Balanserad vinst	379
Årets vinst	307
Summa	15 221
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning, 1,50 SEK per aktie	760
I ny räkning överföres	14 461
Summa	15 221

Styrelsen finner att den föreslagna utdelningen ligger inom ramen för bolagets långsiktiga mål och är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap.3 § aktiebolagslagen angående de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt för moderbolaget och koncernen. Koncernens och moderbolagets soliditet efter föreslagen utdelning uppgår till 48 procent respektive 53 procent.

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årsstämman 23 april 2026 för fastställelse. Utdelningen föreslås utbetalas i två utbetalningar, den första med 0,75 SEK per aktie och den andra med 0,75 SEK per aktie. Föreslagna avstämningsdagar är 27 april samt 27 oktober 2026.

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	

FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Övriga rörelseintäkter	35	161	141
Summa intäkter		161	141
Övriga externa kostnader	36	-89	-99
Personalkostnader	34	-139	-96
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	43, 44	-3	-3
Rörelseresultat		-71	-57
Resultat från andelar i koncernföretag	37	949	396
Finansiella intäkter	38	798	1 363
Finansiella kostnader	39	-1 741	-561
Resultat efter finansiella investeringar		-64	1 141
Bokslutsdispositioner	40	207	-15
Resultat före skatt		143	1 126
Skatt på årets resultat	41	165	-199
Årets resultat		307	927

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2025	2024
Årets resultat	307	927
Summa totalresultat	307	927

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	

FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar			
Immateriella tillgångar	43	22	15
Summa immateriella tillgångar		22	15
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	44	1	1
Inventarier, verktyg och installationer	44	2	2
Summa materiella anläggningstillgångar		3	3
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	45	16 716	14 372
Finansiella tillgångar värderade till anskaffningsvärde	46	25	25
Uppskjutna skattefordringar	41	172	6
Fordringar hos koncernföretag		10 511	9 975
Övriga långfristiga fordringar		23	19
Summa finansiella anläggningstillgångar		27 446	24 397
Summa anläggningstillgångar		27 471	24 415
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		277	2 131
Övriga kortfristiga fordringar		80	32
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		19	18
Summa kortfristiga fordringar		376	2 181
Kassa och bank		929	670
Summa omsättningstillgångar		1 305	2 851
Summa tillgångar		28 777	27 266

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	50	495	495
Fond för utvecklingsutgifter		10	5
Summa bundet eget kapital		505	500
Överkursfond		14 535	14 535
Balanserad vinst		379	141
Årets resultat		307	927
Summa fritt eget kapital		15 221	15 603
Summa eget kapital		15 726	16 103
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		-	111
Summa obeskattade reserver		-	111
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	47, 48	4 372	6 046
Andra långfristiga skulder		1 376	714
Summa långfristiga skulder		5 748	6 760
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9	10
Upplåning	47, 48	5 905	3 728
Skulder till koncernföretag		776	9
Skatteskulder	41	25	48
Övriga skulder		516	439
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		70	57
Summa kortfristiga skulder		7 302	4 291
Summa eget kapital och skulder		28 777	27 266

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	
FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Moderbolagets förändring i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Fond för utvecklingsutgifter	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget Kapital 2023-12-31	495	5	15 343	15 842
Årets resultat			927	927
Summa totalresultat			927	927
Fond för utvecklingsutgifter		1	-1	-
Försäljning egna aktier			14	14
Aktiesparplaner			-21	-21
Utdelning avseende 2023			-659	-659
Eget Kapital 2024-12-31	495	5	15 603	16 103
Årets resultat			307	307
Summa totalresultat			307	307
Fond för utvecklingsutgifter		4	-4	-
Aktiesparplaner			25	25
Utdelning avseende 2024			-710	-710
Eget Kapital 2025-12-31	495	10	15 221	15 726

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-71	-57
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet: Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	43, 44	3	2
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		4	5
Summa		-63	-49
Betald ränta		-412	-532
Betald inkomstskatt		-23	-3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-499	-584
Förändringar i rörelsekapital			
Förändringar rörelsefordringar		368	65
Förändringar rörelseskulder		165	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten		34	-532
Investeringsverksamheten			
Förvärv av aktier och andelar		-1 593	-1 121
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-10	-10
Erhållen ränta		688	809
Erhållen utdelning		949	396
Kassaflöde från investeringsverksamheten		35	73

MSEK	Not	2025	2024
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		14 413	11 299
Amortering av lån		-13 517	-9 504
Utbetald utdelning till aktieägare		-710	-659
Aktiesparplaner		25	-21
Förvärv egna aktier		-	14
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		212	1 129
Förändring av likvida medel		259	670
Likvida medel vid årets början		670	0
Likvida medel vid årets slut		929	670

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 33 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 2. Moderbolaget tillämpar i sina finansiella rapporter de International Financial Reporting Standards (IFRS) som har godkänts av EU när detta är möjligt inom ramen för ÅRL samt med hänsyn taget till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Dotterföretag

I moderbolagets bokslut redovisas andelar i dotterföretag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Som utdelning från dotterföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från dotterföretaget redovisas som bokslutsdisposition.

Leasingavtal

Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS16 leasingavtal. Leasingkostnaderna belastar resultatet och påverkar inte balansräkningen.

Not 34 Anställda och ersättningar till anställda

Medelantalet anställda	2025		2024	
	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Sverige	30	53%	26	62%
Totalt i moderbolaget	30	53%	26	62%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Löner & andra ersättningar		Sociala kostnader		Totala ersättningar till anställda	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Sverige	100	66	42	33	142	99
varav pensions-kostnader¹			11	10	11	10

¹ Av moderbolagets pensionskostnader avser 4 MSEK (4) styrelse och CEO.

Styrelsens ersättningar (TSEK)	2025	2024
	Lön och andra ersättningar	Lön och andra ersättningar
Kate Swann	1 285	1 035
Nathalie Delbreuve	825	670
Albert Gustafsson	800	590
Frida Norrbom Sams	725	650
Joel Magnusson	550	450
William Striebe	550	450
Kerstin Lindvall	550	450
Per Bertland	550	450
Totalt	5 835	4 745

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 34 Anställda och ersättningar till anställda

Instrument	Aktiesparplan 2025/2028		Aktiesparplan 2024/2027	
	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO
Initialt antal, styck	296 910	121 275	332 464	125 504
Initialt allokeringsdatum	2025-06-13	2025-06-13	2024-06-13	2024-06-13
Intjäningstidpunkt	2028-04-30	2028-04-30	2026-04-30	2026-04-30
Intjäningstidpunkt	-	-	2027-04-30	2027-04-30
Maximal kontrakteringstid, år	2,9	2,9	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Återstående kontrakteringstid, år	2,3	2,3	0,3 och 1,3	0,3 och 1,3
Antal personer vid årets slut	91	8	92	8
Betalningsmetod	Eget kapital	Eget kapital	Eget kapital	Eget kapital
Årets förändringar (antal anges som preferensaktier)				
Vid årets början	-	-	331 812	125 504
Utgivna	296 910	121 275	-	6 300
Förverkade	-1 800	-	-11 212	-
Vid årets slut	295 110	121 275	320 600	131 804

Fastställande av verklig värde

Det verkliga värdet av aktiebaserade incitament har fastställts vid initialt allokeringsdatum och det verkliga värdet kostnadsförs fram till intjäningsdatumen. Prissättningen av de aktiebaserade incitament som beviljats under perioden bestämdes av följande indata och hade följande effekt:

Värderingsparametrar för eget kapitalinstrument under året	Aktiesparplan 2025/2028		Aktiesparplan 2024/2027	
	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO	Alla deltagare	varav lednings-grupp och CEO
Aktiepris vid allokeringsdatum, SEK	142,63	142,63	169,05	169,05
Aktiepris vid årets slut, SEK	147,30	147,30	147,30	147,30
Kontrakteringstid, år	2,9	2,9	1,9 och 2,9	1,9 och 2,9
Förväntad utdelning, SEK	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)	Ej tillämpligt (kompensation för utdelning)
Effekten av aktiesparplan på resultaträkningen 2025				
Kostnader för året, eget kapital reglerade instrument	5	2	22	9
Skulder som uppstått från eget kapital reglerade instrument	1	1	5	3

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 35 Övriga rörelseintäkter		
	2025	2024
Koncerninterna intäkter	159	137
Hyra	1	1
Kupongskatt	-	4
Övriga intäkter	1	-
Summa	161	141

Not 36 Ersättning till revisorer (TSEK)		
	2025	2024
Deloitte		
Revisionsuppdraget	1 583	1 481
Revisorns verksamhet utöver revisionsuppdraget	1 450	-
Övriga tjänster	120	238
Summa	3 153	1 719

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen. Övriga tjänster avser rådgivning angående finansiell- och hållbarhetsredovisning samt tjänster i samband med förvärv.

Not 37 Resultat från andelar i koncernföretag		
	2025	2024
Erhållen utdelning, koncernföretag	949	396
Summa	949	396

Not 38 Finansiella intäkter		
	2025	2024
Ränteintäkter, koncernföretag	661	792
Ränteintäkter, externt	28	17
Valutakursvinst	6	554
Värdeförändring derivat	103	-
Summa	798	1 363

Not 39 Finansiella kostnader		
	2025	2024
Räntekostnader, koncernföretag	-21	-29
Räntekostnader, externt	-379	-490
Valutakursförluster	-1 328	-13
Värdeförändring derivatinstrument redovisade till verkligt värde	-	-16
Övriga finansiella kostnader	-13	-14
Summa	-1 741	-561

Not 40 Bokslutsdispositioner		
	2025	2024
Koncernbidrag	95	96
Förändring periodiseringsfond	111	-111
Summa	207	-15

Not 41 Skatt på årets resultat		
	2025	2024
Aktuell skatt	-1	-70
Uppskjuten skatt	166	-129
Skatt på årets resultat	165	-199
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	143	1 126
Skattekostnad beräknad efter faktiskt skattesats 20,6% (20,6)	-29	-232
Ej avdragsgilla kostnader	0	-3
Ej skattepliktiga intäkter	196	84
Justering av föregående års skatt	-1	-48
Redovisad effektiv skatt	165	-199
Effektiv skattesats	-115,7%	17,7%

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 42 Valutapåverkan i resultat		
	2025	2024
Valutapåverkan i finansnetto	-1 219	524
Valutapåverkan i resultat efter skatt	-1 219	524

Not 43 Immateriella tillgångar		
	Balanserade utgifter för programvaror	
	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	16	22
Omklassificeringar	3	3
Årets utrangeringar	-	-9
Summa	19	16
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-11	-18
Årets avskrivning	-2	-2
Årets utrangeringar	-	9
Summa	-13	-10
Redovisat värde	7	6

	Balanserade utgifter för forskning och utveckling	
	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	-	-
Omklassificeringar	4	-
Summa	4	-
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-	-
Årets avskrivning	-1	-
Summa	-1	-
Redovisat värde	3	-

	Balanserade utgifter för pågående investeringar i immateriella tillgångar	
	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	9	2
Årets anskaffningar	10	10
Omklassificeringar	-7	-3
Summa	12	9
Redovisat värde	12	9

Not 44 Materiella anläggningstillgångar		
	Byggnader och mark	
	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	6	6
Årets anskaffningar	0	-
Summa	6	6
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-5	-5
Årets avskrivning	0	0
Summa	-5	-5
Redovisat värde	1	1

	Inventarier, verktyg och installationer	
	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	5	5
Årets anskaffningar	0	0
Summa	5	5
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-3	-2
Årets avskrivning	0	-1
Summa	-3	-3
Redovisat värde	2	2

Not 45 Andelar i koncernföretag¹		
	2025	2024
Vid årets början	14 372	12 989
Förvärv	1 801	1 206
Kapitaltillskott	38	42
Värdeförändring, bolag med sälj-/köpoption	505	135
Bokfört värde av andelar i koncernföretag	16 716	14 372

¹ För mer information, se även not 15

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 46 Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde

	2025	2024
Ingående balans	25	25
Utgående balans	25	25

Bokfört värde på innehav i värdepapper uppgår till 25 MSEK (25). Innehavet består av ett 14-procentigt innehav i ett spanskt kylgrossistföretag.

Innehavet har per 2025-12-31 värderats till verkligt värde.

Det bedöms inte finnas något behov av nedskrivning av innehaven.

Not 47 Upplåning

	2025	2024
Långfristig		
Banklån	2 887	6 063
Obligation	1 500	-
Summa långfristig	4 387	6 063
Kortfristig		
Banklån	3 610	859
Företagscertifikat	2 295	2 869
Summa kortfristig	5 905	3 728
Förutbetalda lånekostnader	-15	-17
Summa upplåning	10 277	9 774

Upplåning per valuta i MSEK är följande:

EUR	3 084	3 610
SEK	6 195	4 969
USD	1 013	1 213
Total	10 292	9 792
Förutbetalda lånekostnader	-15	-17
	10 277	9 774

Extern upplåning består av lång- och kortfristiga finansieringsavtal samt emittering av obligationer och företagscertifikat. Samtliga i avtal ställda villkor per balansdagen var uppfyllda.

Not 48 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2025	2024
Borgensförbindelser	40	40
Tullgaranti	1	1
Moderbolagsgaranti	649	599
Summa	690	640

Moderbolagets borgensåtagande är till banken för dotterbolags krediter. Moderbolagsgarantin är till en minoritetsägare av ett förvärvat bolag i Australien för ett kommande optionsköp.

Undantagsregler för dotterföretag

Moderbolagsgaranti har utfärdats i enlighet med Article 2:403 paragraf 1F av Nederländsk Civil Code avseende räkenskapsåret 2025 för nedanstående dotterbolag registrerade i Nederländerna. Moderbolagsgarantin gäller samtliga utestående skulder för dotterbolagen per balansdagen till dess att åtaganden är fullgjorda. De beskrivna dotterbolagen har applicerat undantaget avseende skyldighet att registrera årsredovisningen hos den nederländska handelskammaren i enlighet med Article 2:403 paragraf 1 av Nederländsk Civil Code.

- Beijer Ref Support B.V.
- ECR-Nederland B.V.
- Coolmark B.V.
- SCM Ref B.V.
- Celsis B.V.

Not 49 Transaktioner med närstående

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag. Några transaktioner mellan Beijer Ref AB och närstående utanför koncernen som väsentligen påverkat företagets ställning och resultat har inte ägt rum.

Utöver vad som anges i not 6 avseende information om löner och andra ersättningar till styrelsen, CEO och andra ledande befattningshavare har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum från Beijer Ref AB.

Närstående relation	År	Försäljning av tjänster till närstående	Inköp av tjänster till närstående	Långfristig Fordran på närståen-de per 31 december	Kortfristig Fordran på närståen-de per 31 december	Långfristig Skuld till när-stående per 31 december	Kortfristig Skuld till när-stående per 31 december
Dotterbolag	2025	161	-9	10 511	277	0	776
Dotterbolag	2024	146	-9	9 975	2 131	0	9

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Not 50 Aktiekapital

Antal aktier	2025	2024
A-aktier med röstvärde 10 ¹	27 950 400	27 950 400
B-aktier med röstvärde 1 ¹	481 135 526	481 135 526
Totalt	509 085 926	509 085 926
Aktier i eget förvar ²	-2 180 400	-2 180 400
Antal utestående aktier	506 905 526	506 905 526

¹ Under 2024 har 5 760 A-aktier omvandlats till B-aktier.
² Under 2024 har 94 600 B-aktier i LTIP-programmet 2021/2024 överförts till deltagare.

Varje aktie har ett kvotvärde på 0,98 SEK.

Förslag till vinstdisposition	
Till bolagsstämmans förfogande står:	
Överkursfond	14 535
Balanserad vinst	379
Årets vinst	307
Summa	15 221
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning, 1,50 SEK per aktie	760
I ny räkning överföres	14 461
Summa	15 221

Styrelsen finner att den föreslagna utdelningen ligger inom ramen för bolagets långsiktiga mål och är försvarlig med hänsyn till vad som anges i aktiebolagslagen 17 kap 3§ angående de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt för moderbolaget och koncernen. Koncernens och moderbolagets soliditet efter föreslagen utdelning uppgår till 48 procent respektive 53 procent.
Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årsstämman 23 april 2026 för fastställelse. Utdelningen föreslås utbetalas i två utbetalningar, den första med 0,75 SEK per aktie och den andra med 0,75 SEK per aktie. Föreslagna avstämningsdagar är 27 april samt 27 oktober 2026.

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsmöte och finansiell kalender	147

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat samt att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) såsom de antagits av EU.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Malmö 2026-03-27

Kate Swann
Styrelsens ordförande

Christopher Norbye
CEO

Joen Magnusson
Styrelseledamot

Per Bertland
Styrelseledamot

Albert Gustafsson
Styrelseledamot

Frida Norrbom Sams
Styrelseledamot

Kerstin Lindvall
Styrelseledamot

William Striebe
Styrelseledamot

Nathalie Delbreuve
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats 2026-03-27

Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Beijer Ref AB organisationsnummer 556040-8113

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Beijer Ref AB för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-45 och hållbarhetsrapporten på sidorna 49-94 i detta dokument. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37-139 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41-45 och hållbarhetsrapporten på sidorna 49-94 i detta dokument. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av varulager

Koncernen innehar lager av varor uppgående till 10 800 MSEK som innehas av dotterbolag i ett antal länder. Värdering av varulager kräver tydliga riktlinjer och är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad, dess säljbarhet och nettoförsäljningsvärdet samt rutiner för säker lagerhållning.

För koncernens principer för redovisning av varulager samt viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål se not 2 och not 4 i årsredovisningen.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning av koncernens redovisningsprinciper och enskilda enheters redovisning av varulager för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- Granskning på sticksprovsbasis av test av inköpspriser,
- Utvärdering av företagsledningens uppskattningar av inkuransreserver, samt
- Granskning av elimineringar av internvinster i varulager.

Förvärv och identifiering av övervärden

Under 2025 slutförde Beijer Ref förvärv till en total köpeskilling om 2 651 MSEK. Redovisning av förvärv innebär betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen för att fastställa verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt att fördela dessa till rätt kassagenererande enheter.

För koncernens principer för redovisning av förvärv samt bedömningar och antaganden för redovisningsändamål se not 2 och not 4 i årsredovisningen. Upplysningar relaterade till förvärv återfinns i not 29.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning av redovisningsprinciper för att säkerställa att redovisningen sker i enlighet med IFRS,
- Granskning av avtal kopplat till förvärv och upprättade förvärvskalkyler inkluderat koncernens väsentliga antaganden och bedömningar för värdering av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt fördelning till kassagenererande enhet.
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av utvalda granskningsåtgärder har våra värderingspecialister medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-36, 49-94, 145-147. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

INLEDNING
VÅR VERKSAMHET
VÅR STRATEGI
BEIJER REF-AKTIE
VÅRA RÖRELSESEGMENT
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Beijer Ref AB för år 2025-01-01 - 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Beijer Ref AB för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Beijer Ref AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avse-
ende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämmning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovis-
ningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapital-
räkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrap-
porten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Uppllysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Beijer Ref ABs revisor av bolagsstämman 2025-04-24 och har varit bolagets revisor sedan 2020-06-25.

Malmö 2026-03-27
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor

INLEDNING	
VÅR VERKSAMHET	
VÅR STRATEGI	
BEIJER REF-AKTIE	
VÅRA RÖRELSESEGMENT	
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	
HÅLLBARHETSRAPPORT	

FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Revisorns granskningsberättelse av Beijer Ref AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Beijer Ref AB, org nr 556040-8113

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Beijer Ref AB för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 49-94 i detta dokument. Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxnomin).

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-48 och 95-147. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2024 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav. De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts. Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Beijer Ref AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 57-61 i hållbarhetsrapporten

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

- Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:
- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
 - Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
 - Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
 - Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
 - Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
 - Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent

- Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:
- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
 - Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
 - Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
 - Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Beijer Ref AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Malmö den 27 mars 2026
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Fem år i sammandrag

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Försäljning och resultat, exklusive jämförelsestörande poster¹					
Nettoomsättning	37 067	35 662	32 150	22 638	16 905
Organisk tillväxt, %	2,6	1,9	1,4	16,4	14,4
EBITDA	4 774	4 560	4 090	2 717	1 835
EBITA	3 962	3 776	3 398	2 217	1 410
EBIT	3 744	3 571	3 219	2 145	1 361
Finansnetto	-493	-563	-438	-179	-69
Resultat före skatt	3 251	3 008	2 781	1 967	1 292
Skatt	-794	-749	-645	-480	-302
Årets resultat	2 457	2 259	2 136	1 511	990
Hänförligt till:					
Moderföretagets aktieägare	2 440	2 227	2 110	1 494	979
Innehav utan bestämmande inflytande	17	32	25	17	11
Resultat per aktie före utspädning, SEK²	4,81	4,39	4,33	3,54	2,58
Resultat per aktie efter utspädning, SEK²	4,81	4,39	4,33	3,54	2,56
Kapitalstruktur					
Likvida medel	3 416	3 058	1 957	1 518	1 004
Eget kapital	21 891	24 216	21 443	6 714	5 266
Sysselsatt kapital	38 328	39 849	33 884	16 849	11 379
Operativt kapital	34 886	36 766	31 898	15 300	10 331
Operativt kassaflöde	4 400	3 464	2 490	176	-59
Räntebärande skulder	13 025	12 799	10 357	8 722	5 589
Balansomslutning	44 519	46 147	39 170	21 864	15 300

¹ Jämförelsestörande poster finns för perioden 2025, 2023 samt 2022. Se påverkan av jämförelsestörande poster på sid. 37.

² 2022 års tal är omräknande som en av följd av den företrädesemission som slutfördes under mars 2023.

Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021
Soliditet, %	49,2	52,5	54,7	30,7	34,4
Avkastning på eget kapital, %	10,7	9,8	11,2	20,4	20,0
Avkastning på operativt kapital, exklusive jämförelsestörande poster, %	11,4	10,8	10,7	16,7	16,0
EBITA-marginal, exklusive jämförelsestörande poster, %	10,7	10,6	10,6	9,8	8,3
Nettoskuld/EBITDA, exklusive leasingskuld samt pensionskuld och jämförelsestörande poster, ggr	1,72	1,83	1,69	2,30	2,02
Övrigt					
Medelantalet anställda	7 017	6 597	6 024	4 720	4 134

INLEDNING
VÅR VERKSAMHET
VÅR STRATEGI
BEIJER REF-AKTIE
VÅRA RÖRELSESEGMENT
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION	
Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Avstämning Nettoskuld

MSEK	2024-12-31	2023-12-31	Kassaflöde		Valutaeffekt		Ej kassaflödespåverkan		2025-12-31	2024-12-31
			2025	2024	2025	2024	2025	2024		
Pensionsförpliktelser	131	107	-14	-15	-6	3	-3	35	108	131
Långfristig upplåning	6 067	6 167	-1 687	-89	-1	0	2	-11	4 381	6 067
Leasingskuld	2 466	2 367	196	-83	-244	94	55	84	2 473	2 466
Kortfristig upplåning	4 135	1 712	1 950	2 087	-24	4	1	331	6 063	4 135
Avgår:										
Likvida medel	3 058	1 957	576	1 016	-218	85	-	-	3 416	3 058
Nettoskuld	9 741	8 400	-131	17	-56	17	55	439	9 608	9 741

Nettoskulden är en del av bolagets APM och finns redogjorda på Beijer Refs hemsida.

INLEDNING

VÅR VERKSAMHET

VÅR STRATEGI

BEIJER REF-AKTIE

VÅRA RÖRELSESEGMENT

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

HÅLLBARHETSRAPPORT

FINANSIELL INFORMATION

Koncernens resultaträkning	96
Koncernens rapport över totalresultat	97
Koncernens balansräkning	98
Koncernens förändringar i eget kapital	99
Koncernens kassaflödesanalys	100
Noter – Koncernen	101
Moderbolagets resultaträkning och moderbolagets rapport över totalresultat	129
Moderbolagets balansräkning	130
Moderbolagets förändring i eget kapital	131
Moderbolagets kassaflödesanalys	132
Noter – Moderbolaget	133
Underskrifter	139
Revisionsberättelse	140
Femårsöversikt	145
Årsstämma och finansiell kalender	147

Årsstämma och finansiell kalender

Årsstämma
Beijer Ref AB (publ), org. nr 556040–8113, har kallat till årsstämma den 23 april 2026 kl. 14.00 på Malmö Börshus, Skeppsbron 2 i Malmö.

Kallelse till årsstämman
Kallelse till årsstämman annonseras i Post- och Inrikes Tidningar, i Dagens Industri och på bolagets webbplats, där samtliga stämмоärenden kommer att framgå.

- Finansiell kalender**
- 27 mars 2026: Årsredovisning 2025
 - 23 april 2026: Delårsrapport Q1 2026
 - 23 april 2026: Årsstämma
 - 17 juli 2026: Delårsrapport Q2 2026
 - 22 oktober 2026: Delårsrapport Q3 2026
 - 29 januari 2027: Delårsrapport Q4 2026

Ovanstående information kommer att finnas tillgänglig på www.beijerref.com i samband med publicering.

För mer information, kontakta:
IR
Joel Davidsson, CFO
Telefon: +46 40-35 89 00
E-post: jdn@beijerref.com

Media
Anna Fürst, Global Communications Director
Telefon: +46 40-35 89 00
E-post: aft@beijerref.com

Detta är Beijer Ref

Beijer Ref-koncernen är fokuserad på handels- och distributörsverksamhet inom kylprodukter, luftkonditionering och värmepumpar. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill viss tillverkning av egna produkter kombinerat med service och support kring produkterna. Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning.

Beijer Ref förser kunder över stora delar av världen med ett brett sortiment av produkter. Genom sina 170+ dotterbolag i Europa, Nordamerika, Afrika och Asien och Oceanien hanteras försäljning, inköp, logistik och distribution. En del av försäljningen kommer från egen tillverkning.

Verksamheten är indelad i tre rörelsesegment: EMEA, APAC och Nordamerika. Tillväxt sker både organiskt och genom förvärv av företag som kompletterar nuvarande verksamheter.

Definitioner av nyckeltal
Beijer Ref använder sig av ett antal alternativa nyckeltal. Koncernen anser att nyckeltalen är användbara för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement till resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys. Exempel på alternativa nyckeltal kopplade till finansiell ställning: avkastning på eget kapital samt operativt kapital, nettoskuld, skuldsättningsgrad och soliditet. Vidare använder koncernen sig av kassaflödesmättet operativt kassaflöde för att ge en indikation på vilka medel som verksamheten genererar för att kunna genomföra strategiska investeringar, göra amorteringar och ge avkastning till aktieägarna. Resultatmåttan EBITDA, EBITA och EBIT är mått som Beijer Ref betraktar som relevanta för investerare som vill förstå verksamhetens resultatgenerering. För ytterligare beskrivning inklusive beräkningar av nyckeltal, se www.beijerref.com.

Branschtermer
Branschspecifika termer som används i rapporten förklaras närmare på bolagets webbplats, www.beijerref.com.

BEIJER REF

Stortorget 8, 211 34 Malmö
Telefon +46 (0)40-35 89 00
Organisationsnummer 556040-8113

Upptäck mer: www.beijerref.com | Kontakta oss: info@beijerref.com

Copyright © 2026 Beijer Ref AB (publ). Utgiven av Beijer Ref AB.
Design koncept: PAARTS The Creative Part AB (www.paarts.se) i samarbete med Beijer Ref
Grafik och original: JohnJohn (www.johnjohns.se) Beijer Ref, PAARTS (www.paarts.se)
Foto: Andreas Offesson, Adobe Stock m.fl. Tryck: CEHÅ FÄRGKOPIERING AB