



BEIJER REF

Årsredovisning och
Hållbarhetsrapport
2020

INNEHÅLL

Året i korthet	4	Supply Chain	26	Bolagsstyrning.....	58
Detta är Beijer Ref	6	Digitalisering	30	Risker och riskhantering	64
VD-ord	8	Hållbarhet.....	32	Styrelse.....	66
Trender och drivkrafter	12	Organisation.....	40	Koncernledning.....	68
Vår affär.....	14	Case.....	44	Finansiell information	70
Strategi och mål	16	Regioner	46	Ordlista	105
Förvärv.....	20	Beijer Ref-aktien	52	Tillägarna.....	107
Egentillverkning - OEM	22	Förvaltningsberättelse.....	56		

ALLMÄN INFORMATION

Beijer Ref AB är ett publikt bolag med organisationsnummer 556040-8113. Bolaget har sitt säte i Malmö, Sverige.

Alla belopp uttrycks i svenska kronor med förkortningen "kr", för tusentals kronor "tkr" och för miljoner kronor "mkr". Sifferuppgifter inom parentes avser 2019 om inget annat anges.

Totalsumman i tabeller och räkningar summerar inte alltid på grund av avrundningsdifferenser. Syftet är att varje delrad ska överensstämma med sin ursprungskälla och därför kan avrundningsdifferenser uppstå.

Data om marknader och konkurrenssituation är Beijer Refs egna bedömningar om inte annan källa specificeras. Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på Beijer Refs analys och bedömningar gjorda i början av år 2021.

Även om bolagets ledning bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas för att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Bolagets formella årsredovisning omfattar sidorna 56-57 samt 71-100. Hållbarhetsrapporten inkluderar sidorna 32-39 samt information på sidorna 12-15, 19, 22-25, 40-43, 57 och 64-65.

Denna årsredovisning och hållbarhetsrapport är publicerad på bolagets webbplats (www.beijerref.com). Tryckta exemplar skickas till aktieägare och andra intressenter efter beställning hos Beijer Ref. Fullständig adresslista över koncernens bolag finns på www.beijerref.com.

This Annual Report is also available in English.

Beijer Ref Snapshot

Våra värderingar

Committed
Engaged
Straightforward
United

Beijer-andan kan sammanfattas med fyra kärnvärden som fungerar som ledord för alla anställda. Värdeorden prioriteras högt inom Beijer Refs organisation och är viktiga för att koncernen ska kunna skapa värde.

Strategi för hållbar utveckling

Beijer Ref fokuserar hållbarhetsarbetet på de områden där koncernen kan göra störst skillnad. Som branschledare på flera marknader är det naturligt att koncernen tar en tongivande roll när det gäller frågor kring utveckling av teknik för miljövänliga och naturliga köldmedier.



14,1

miljarder kronor i omsättning 2020.

Digital expansion

Beijer Ref har som målsättning att år 2025 ha en omsättning via digitala kanaler som uppgår till 20 procent, något som ska uppnås genom att etablera försäljning via e-handel på allt fler marknader.

+ 252%

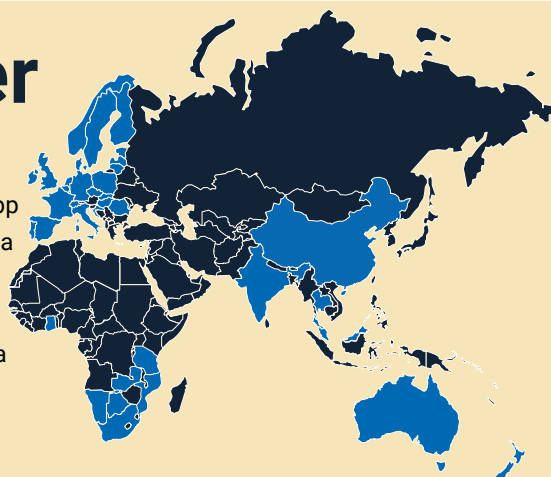
Försäljningsökning online 2020.

4 000

anställda i 37 länder i Europa, Asien, Oceanien och Afrika.

37 länder

Beijer Ref arbetar över flera kontinenter och har delat upp de geografiska marknaderna i sex områden; Norden, Centraleuropa, Södra Europa, Östra Europa, Afrika och Asia Pacific.

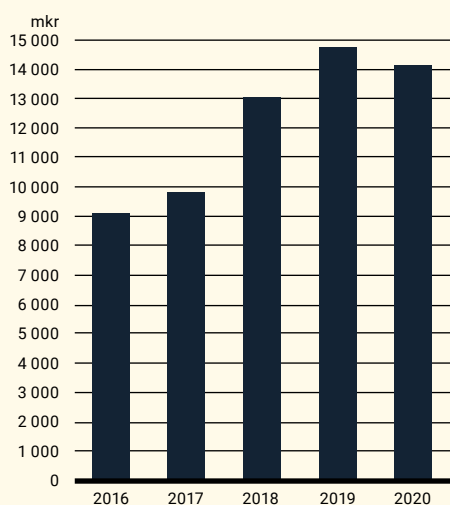


432

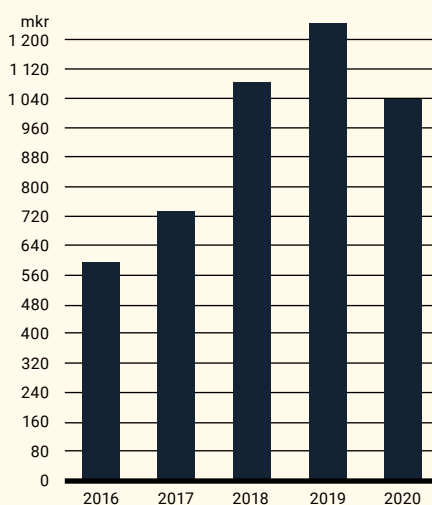
Filialer

Året i korthet

OMSÄTTNING



RÖRELSERESULTAT



NYCKELTAL

	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning, mkr	14 062	14 817	13 015	9 830	9 045
EBITDA, mkr	1 477	1 655	1 191	810	670
Rörelseresultat, mkr	1 036	1 230	1 085	725	593
Vinst efter skatt, mkr	729	873	780	521	399
Resultat per aktie, kr ¹	5,71	6,82	6,07	4,02	3,06
Utdelning, kr/aktie ²	3,00	1,75	3,00	1,92	1,83
Börskurs, kr	376,40	274,8	145,9	105,5	72,0

1) Före utspädning

2) För 2020 enligt styrelsens förslag

14,1 mkr

Omsättning

10,5%

EBITDA

39%

Soliditet

5,71 kr

Resultat per aktie

- Beijer Ref inleder året med förvärvet av ACD Trade - ett ledande bolag inom HVAC-distribution i Australien.
- Covid-19 innebär nedstängningar av ett stort antal marknader under en period och Beijer Ref genomför snabba omställningar i form av korttidspermitteringar, kostnadsbesparingar och hygiensäkrade arbetsplatser.
- Koncernens avtal med Carrier förlängs till 2023, vilket innebär att Beijer Ref fortsatt har exklusiva rättigheter att importera och distribuera Carrier DX (direct expansion)-produkter i ett flertal länder i Europa.
- Beijer Ref utökar sitt samarbete med den ledande kompressortillverkaren Bitzer. För första gången ingås ett avtal om ett samarbete gällande Australien och Nya Zeeland - ett partnerskap som stärker båda företagens globala tillväxt och närvaro.
- Försäljningen via e-handel noterar rekord och uppgår till drygt 6 procent av den totala omsättningen.
- Beijer Ref lanserar en ny hemsida som ett led i en ökad satsning på digitalisering.
- OEM-satsningen fortsätter med investeringen i det nybildade danska kylteknikbolaget Fenagy A/S. Bolaget håller på att utveckla och lansera ett nytt produktsortiment inom industriella värmepumpar och kylsystem som är baserade på det miljövänliga köldmediet CO₂.
- Kyl- och HVAC-branschens största mässa Chillventa hålls digitalt och koncernens olika bolag medverkar under ett det koncerngemensamma varumärket Beijer Ref.
- Ett av Sveriges mest renommerade investmentbolag, EQT, blir ny huvudägare när bolaget förvärvar samtliga aktier från tidigare ägaren Carrier.
- Beijer Ref avslutar året med ytterligare ett förvärv när koncernen köper 85% av det tjeckiska HVAC-bolaget Sinclair. Bolaget säljer luftkonditionering och värmepumpar till ett 20-tal europeiska marknader och har även ett eget private label-varumärke.



Detta är Beijer Ref

En global kylgrossist.

Beijer Ref är en koncern som förser kunder över stora delar av världen med ett brett sortiment av produkter inom kommersiell och industriell kyla samt för värme och luftkonditionering. Företaget är noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap-segmentet.

PRODUKTER

Produkterna består främst av kyl- och luftkonditioneringsaggregat, värmepumpar och komponenter samt reservdelar. Större delen av sortimentet kommer från ledande leverantörer som exempelvis Toshiba, Carrier, Mitsubishi Heavy Industries, Danfoss och Bitzer. En del av försäljningen kommer från egentillverkning av miljövänliga produkter som främst är baserade på naturliga köldmedier.

EGENTILLVERKNING

AV MILJÖVÄNLIG TEKNIK

Sedan ett antal år satsar Beijer Ref på egen produktutveckling och tillverkning av kylaggregat och värmepumpar som har tydlig miljöprofil. Inom segmentet OEM (Original Equipment Manu-

facturing) bedrivs ett innovations- och produktutvecklingsarbete där miljövänliga alternativ tas fram under egna varumärken. Egentillverkningen av miljövänliga produkter utvecklas främst i Italien och det tekniska kunnandet överförs till fler länder. Koncernen har även utvecklat huvudcentra för grön teknik baserad på propan i Sverige och ammoniak i Nederländerna. Beijer Ref förser i dag marknader över stora delar av världen med såväl hållbara standardlösningar som skräddarsydda helhetskoncept till slutkunder.

GEOGRAFISK BREDD

I koncernen arbetar cirka 3 900 anställda i 37 länder. Huvudkontoret ligger i Malmö. Med helägda bolag i Europa, Afrika, Asien och Oceanien är Beijer Ref världens största globala kylgrossist.

KUNDER OCH MARKNAD

Beijer Refs produkter inom kyl-, frys och luftkonditioneringssystem återfinns i olika sorters byggnader. Produkterna möter efterfrågan främst bland tre segment:

- Kommersiell kyla
- Industriell kyla
- Komfortkyla (HVAC)

Slutkunden kan till exempel vara en restaurang eller livsmedelsbutik med kyl- och frysutrustning, eller bostäder och kontor som behöver en klimatanläggning.

Distribution och installation av kyl- och luftkonditioneringslösningar sker via en installatör som köper teknik, kylaggregat och komponenter från Beijer Ref. Beställningarna kan gälla såväl hela systemlösningar som reservdelar. Eftermarknaden utgör en väsentlig del av Beijer Refs omsättning.

DISTRIBUTION OCH FÖRSÄLJNING

Beijer Ref distribuerar företrädesvis sina produkter genom ett eget filialnätverk. Koncernen har även logistikcenter på varje marknad. Därtill äger Beijer Ref fem fyllningsstationer för köldmedier. Försäljning och distribution sker antingen under Beijer Refs namn eller under lokala namn.



Kommersiell kyla

Kylanläggningar till bland annat livsmedelsbutiker, restauranger, kaféer och hotell.



Industriell kyla

Processkyla till exempelvis ishallar, livsmedels-, tillverknings- och offshore-industrin.



Egentillverkning (OEM)

Egentillverkning av miljövänliga kylaggregat och värmepumpar.



Komfortkyla (HVAC)

Luftkonditionering och värmepumpar för bostäder, kontor och butiker.



Som framgår överst på sidan förser Beijer Ref sina kunder med produkter inom kommersiell och industriell kyla samt för luftkonditionering. Illustrationen visar exempel på några olika miljöer där produkterna kan förekomma; bostäder, kontor, kaféer, restauranger, restaurangkök med kylrum, mataffärer samt kylning av livsmedelstransporter.

Utöver dessa exempel förekommer produkterna inom bland annat ishallar, livsmedels-, tillverknings- och offshoreindustrin, i blomsteraffärer och hos frisörer, i hotell och på sjukhus, inom fiskerinäringen, i slakterier och i en mängd ytterligare miljöer – varhelst temperaturkontroll är önskvärd i den dagliga tillvaron.



Ett år som skapar förutsättningar för tillväxt

2020 blev ett speciellt år för världen och för Beijer Ref, som liksom de flesta internationella verksamheter påverkades av coronapandemin. Nettoomsättningen minskade endast med 5% jämfört med föregående år och uppgick till 14 miljarder SEK. Beaktat pandemieffekter och lägre priser på köldmedier låg resultatet på en stabil nivå.

Flertalet av koncernens största marknader stängde helt eller delvis under vissa månader, främst under andra och tredje kvartalet, vilket ledde till att vissa av Beijer Refs produktionslinjer fick stänga tillfälligt. Samtidigt är delar av vår affärsverksamhet samhällsbärande, vilket gjorde att vi kunde hålla aktiviteten uppe även under de tuffaste månaderna, om än med reducerad kapacitet. Under andra halvåret kunde vi därför uppvisa en stabil verksamhet trots varierande grader av nedstängning. Under höstmånaderna växte vi organiskt, vilket visar att marknaden återhämtar sig relativt snabbt så fort en viss stabilisering infinner sig.

SNABBA ÅTGÄRDER

Även om vi, trots vår drygt 150-årig historia, inte har direkt erfarenhet av ett liknande scenario, kunde vi på tidigt stadium genomföra åtgärder som gjort att Beijer Ref under rådande omständigheter klarat sig relativt väl. När det under våren stod klart att nedstängningarna var ett faktum im-

plementerade vi ett besparingsprogram som ledde till betydande kostnadsreduceringar såväl på kort som på lång sikt. Insatserna omfattade bland annat korttidspermitteringar, uppsägningar och omförhandlingar av hyreskontrakt vilket fick omedelbar effekt. Medarbetarna ställde skickligt om på sina arbetsplatser där åtgärder som innefattade hygiensäkerhet och nya rutiner snabbt infördes.

Det är under sådana här situationer som organisationen sätts på prov och jag kan inte nog understryka hur stolt jag är över alla medarbetare som kämpat för att hitta flexibla lösningar under mycket utsatta förhållanden.

Det är framför allt hotell och restauranger, som utgör en relativt liten andel av koncernens slutkunder, som har haft det tufft. Samtidigt har Beijer Refs största slutkundssegment livsmedelsbutiker, som klassats som samhällsbärande verksamhet,

varit relativt opåverkade. Förutom under de mest kritiska månaderna har efterfrågan på HVAC och OEM varit stabil.

NY HUVUDÄGARE

2020 har även inneburit en annan betydelsefull händelse för Beijer Ref. Vår huvudägare Carrier beslutade sig för att sälja sin aktiepost i slutet av året. Processen ledde till att EQT - ett av de största och mest framstående svenska investmentbolagen - förvärvade Carriers aktier. Nyheten är glädjande ur flera aspekter. EQT kommer med sitt nätverk och sin professionalism att bidra till Beijer Refs fortsatta tillväxtresa. De delar våra värderingar med en decentraliserad organisation. EQT stöder också vårt viktiga arbete med utveckling av hållbara produkter samt våra digitaliseringsprojekt.

Jag vill naturligtvis ta tillfället i akt och tacka Carrier för elva års framgångsrikt ägande. De har i hög grad varit delaktiga i Beijer Refs globali-

"Vi startar en ny era tillsammans med EQT och går mot att bli Beijer Ref 2.0, större, starkare, bättre."

sering och öppnat många dörrar. Det gläder mig att vi framöver kommer att fortsätta vårt samarbete eftersom Carrier är en viktig leverantör.

MEGATRENDER DRIVER PÅ

Även om året har präglats av pandemin så ändras inte grundförutsättningarna för det som driver vår marknad. De megatrender som ger oss medvind, både nu och flera år framåt, inbegriper ett ökat behov av kylda matvaror och transporter – dels på grund av urbanisering, men kanske också på grund av efterdyningarna av pandemin som kan föranleda ett bestående ändrat köpbeende. En växande medelklass får allt större möjligheter att investera i luftkonditionering. Regulatoriska beslut gör att efterfrågan på kylteknik som baserar sig på miljövänliga köldmedier stiger, både i Europa och på andra kontinenter. Ju närmare vi kommer år 2030, då 2015 års nivåer av F-gaser skall ha reducerats med 80 procent inom EU, desto mer intensiv kommer konverteringen till ny hållbar teknik att bli. EU:s utfasningstrappa, som reglerar tillåten mängd av CO₂-ekvivalenter, reducerades med cirka 30% vid årsskiftet. Det kommer påverka marknaden för köldmedier under året. Vi förväntar oss dock inte samma dramatiska utveckling som under 2018.

Sammantaget ger megatrenderna Beijer Ref all anledning att arbeta efter den utstakade planen där olika initiativ ska leda till fortsatt värdeskapande tillväxt och resultat de kommande åren.

AKTIVA PÅ FÖRVÄRVSSIDAN

Vårt viktigaste tillväxtinitiativ är förvärv, under året genomförde vi tre stycken trots en pågående pandemi. Det första utgjordes av ACD Trade, ett australiskt HVAC-bolag med nio filialer. Bolaget har trots pandemin haft ett starkt år och bidragit till vårt resultat.

Under hösten gjorde vi ett strategiskt förvärv i den gröna sektorn, då vi investerade i det danska bolaget Fenagy med option att ta över som huvudägare inom några år. Det är ett start-up i dag, och vi har höga förväntningar på att bolaget ska kunna förse den nordeuropeiska marknaden med hållbara industriaggregat baserade på det miljövänliga köldmediet CO₂.

I slutet av året stod det även klart att Beijer Ref förvärvar det tjeckiska HVAC-bolaget Sinclair, som distribuerar luftkonditionering och värmepumpar genom sitt eget varumärke. Affären ger oss nya spännande möjligheter att växa, och målet är att

globalt vidareutveckla Sinclair-varumärket.

DET GRÖNA PROGRAMMET VÄXER

Ett annat viktigt tillväxtområde är OEM. Vi fortsätter satsningarna på att ta fram ny grön kylteknik som främst baserar sig på miljövänliga köldmedier. Samtidigt sprider vi vårt miljövänliga och kyltekniska kunnande globalt. Utöver vår hållbara produktion av kylaggregat i Italien, Nederländerna och Sydafrika kommer vi även att börja bygga enheter i Australien baserat på europeisk teknologi samt utöka vår produktion i Asien. Därtill öppnar vår nya gröna produktionsanläggning i Italien under andra kvartalet 2021, vilket kommer att fördubbla vår kapacitet inom området CO₂-baserade kylaggregat.

Vårt utbildningskoncept Beijer Ref Academy, som utbildar leverantörer, kunder och medarbetare i grön och hållbar kylteknologi, fortsätter att växa. Hittills har vi etablerat utbildningscentra i Italien, Frankrike och Kina. Av förklarliga skäl har utbildningen fått hållas digitalt under året, men så fort restriktionerna lättar kommer vi att öppna samt etablera fler akademier, bland annat i Sverige och Australien.



HÅLLBARHET GENOMSYRAR

Att arbeta med miljövänliga produktlösningar är vår största möjlighet att göra skillnad för miljön och klimatet. Men vårt hållbarhetsarbete inkluderar också ett flertal andra områden som har sitt ursprung i FN:s globala mål Agenda 2030. Vi kommer att fortsätta att driva frågor och projekt inom jämställdhet, etik och moral. Arbetet har en direkt koppling till vår affärsverksamhet genom uppsatta icke-finansiella mål där vi mäter utfallen kontinuerligt. På så vis blir det tydligt att långsiktighet påverkar alla delar av vårt bolag, allt från affärsmodell och strategi, till organisation och produktutbud.

DIGITALISERINGEN DRIVS FRAMÅT

För att kunna växa är det naturligtvis viktigt att vår inköps- och logistikkedja är effektiv och att vi driver vår digitalisering framåt med full kraft. Ett år som 2020 har det blivit extra tydligt. E-handeln har ökat och utgör nu 6 procent av vår omsättning, en siffra som kommer att öka ytterligare de kommande åren. Med nya gemensamma informations- och e-handelsplattformar skapar vi

möjligheter till ytterligare effektivitet och hållbara lösningar.

Under året har vi framgångsrikt implementerat molnbaserade affärssystem i Australien och på Nya Zeeland. Framöver kommer vi att göra liknande implementeringar i våra europeiska bolag.

EN NY ERA

Sammanfattningsvis har vi mycket att vara stolta över 2020. Återigen avslutar vi året med en stark balansräkning. Organisationen har visat att den klarar av att hantera situationer under extraordinära förhållanden. Det ger mig en särskild anledning att blicka framåt med tillförsikt och positivism. Min positiva framtidsyn har också bidragit till att jag nu finner det rätt i tiden att avgå som CEO. Efter 21 år i bolaget, varav åtta år som CEO, har jag fattat beslutet att initiera en ordnad övergång av ledarskapet. Jag kommer att förbli aktiv inom Beijer Ref genom att i stället ingå i styrelsen. Vi startar nu en ny era tillsammans med EQT och går mot att bli Beijer Ref 2.0 - större, starkare och bättre.

Under 2021 har vi mycket att se fram emot. Det dröjer visserligen innan marknaden kan återgå till normalt tillstånd, men vi hoppas naturligtvis på ett effektivt vaccin som kan ge lättnader i restriktioner och nedstängningar. Under tiden förbereder vi oss på att möta ett uppdämt behov av kylteknik som på grund av covid-19-situationen inte kunnat genomföras under 2020.

Jag vill rikta ett särskilt tack till alla anställda som varit med mig under mina år i koncernen och som gjort det möjligt för Beijer Ref att skapa fortsatt aktieägarvärde under 2020. Att hålla förtroendet intakt bland våra aktieägare är alltid vår högsta prioritet och min förhoppning är naturligtvis att många vill vara med på vår resa framöver.

Malmö i mars 2021
Per Bertland
 CEO

Trender och drivkrafter

Beijer Ref är verksamt i Europa, Asien, Afrika och Oceanien. Koncernen har en stark position på samtliga marknader även om Europa utgör den största delen och betraktas som hemmabasen. Marknaden är fragmenterad och konkurren-

terna består både av lokala och internationella aktörer.

Beijer Ref arbetar aktivt för att tillhandahålla produkter och system som är anpassade till moderna krav på kylaggre-

gat för att skapa långsiktigt värde både för våra kunder och klimatet. Som alla internationella bolag påverkas Beijer Ref av globala trender vilka bolaget kontinuerligt bevakar och utvärderar.

GLOBAL UPPVÄRMNING

En av de största utmaningarna för att nå ett hållbart samhälle är att minska utsläpp av växthusgaser och bromsa pågående klimatförändringar. Det finns en stor medvetenhet globalt om hur klimatförändringar kan leda till naturkatastrofer och extrema väderförhållanden som hotar våra levnadsförhållanden, den biologiska mångfalden och stabiliteten i samhället.

Den internationella ambitionen är att minska den globala uppvärmningen till under 2 grader Celsius fram till 2100,



vilket stadfästes i Parisavtalet 2015. Flera klimatmöten har därefter hållits av FN-länderna för att bromsa utveck-

lingen och för att sätta mätbara mål. Utsläpp från olika köldmedier är en påverkande faktor för global uppvärmning. Ett stort ansvar vilar på branschen i stort.

Vad gör Beijer Ref?

Koncernens egentillverkade produkter är i högsta grad bidragande till att påskynda omställningen till hållbara lösningar för att hejda klimatförändringarna och Beijer Ref investerar hela tiden i ny teknik för att hantera naturliga köldmedier på ett bra sätt.

GLOBALISERING OCH URBANISERING

Befolkningstillväxt och urbanisering ökar behovet av transporter av varor och människor. Transportsektorn betraktas som en av de största utmaningarna eftersom den svarar för en betydande andel av växthusgasutsläpp och energiåtgång. Förändrade beteenden kring mat är ett exempel. De senaste årens urbanisering med ändrade köpmönster och högre disponibla inkomster har gjort att efterfrågan av kylda och frysta maträtter har ökat. Sammantaget bidrar det till investeringsbehov och en ökad efterfrågan både i traditionell livsmedelshandel

och i helt nya butikskategorier. När matkassar handlas på nätet blir kylanläggningar i transportbilar en förutsättning och då krävs det fler kyldiskar och utbyggda distributionsanläggningar.

En växande befolkning och koncentration kring städerna ökar belastningen på infrastruktur och behovet av resurser, framför allt energi. Efterfrågan på teknik som stödjer klimatomställningen kommer att öka och i takt med att denna teknik blir mer tillgänglig och marknaden växer, kommer priserna att sjunka, vilket i sin tur kommer att bidra till ännu större efterfrågan.



Vad gör Beijer Ref?

Beijer Refs och dess leverantörers produkter resulterar i nya lösningar för energioptimering och styrning. Koncernen stimulerar leverans av hållbara energilösningar för inomhuskomfort i alla typer av fastigheter - från livsmedelsaffären till kontor samt hotell, restaurang och catering (HORECA).



VÄXANDE MEDELKLASS

Inom luftkonditionering finns det flera faktorer som driver på en ökad efterfrågan. Installation av värmepumpar och luftkonditionering i hemmet blir vanligare, även i den nordliga delen av Europa. Tekniken anses i allt högre grad vara energieffektiv, säker och miljövänligare än andra alternativ. Inom värmeområdet i Europa är trenden att ersätta olje- och gasbrännare med mer energieffektiva luft/vatten-värmepumpar. Den växande

medelklassen i Asien och Afrika bidrar också till ökad efterfrågan av komfortkylla som enligt studier har en direkt koppling till ökad livskvalitet för att få ett behagligare inomhusklimat i varma länder.

Vad gör Beijer Ref?

Koncernen erbjuder hållbara och energieffektiva lösningar för att minska energianvändningen och utsläppen av växthusgaser i alla typer av fastigheter.

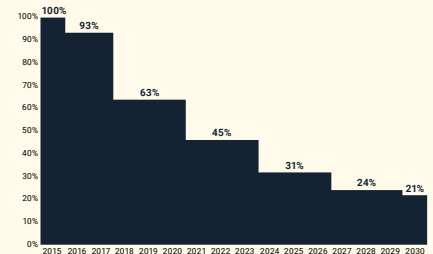
LAGSTIFTNING DRIVER PÅ

Regulatoriska förändringar påverkar samtliga länder om än i något olika tidskeder. Inom Europa är det bland annat F-gasförordningen som styr tillåten mängd koldioxid som får släppas ut och det finns en beslutad utfasningstrappa fram till 2030. Övriga länder följer

efter tillvägagångssättet i Europa med liknande initiativ.

Vad gör Beijer Ref?

Beijer Ref följer utvecklingen och de lagkrav som ställs och försöker alltid ligga steget före.



DIGITALISERING

I takt med ökad digitalisering växer e-handeln på Beijer Refs marknader. Detta skapar en större tillgänglighet och säkerhet i leveranserna för kylbranschens produkter och tjänster. Den allt snabbare digitaliseringen är en viktig drivkraft för framtida affärer då den ger möjlighet till ökad kundnytta,



djupare kundrelationer och nya affärsmöjligheter.

Vad gör Beijer Ref?

Beijer Ref satsar mycket på digitala lösningar för att vara förberedd när marknaden är redo för ett sådant skifte.

HÅLLBARHET

Beijer Ref har ambitioner när det gäller hållbarhet och påverkar utvecklingen mot grönare produkter och samtidigt som koncernen vill säkerställa att marknaden går över till att använda naturliga köldmedier. Europa, och framför allt de nordiska länderna, ligger längst fram i övergången till miljövänlig kylteknik, vilket ger Beijer Ref en stark position eftersom de utgör koncernens hemmamarknader. Bolaget ser en ökad efterfrågan på naturliga köldmedier även på övriga icke-europeiska marknader.

Vad gör Beijer Ref?

För Beijer Ref är hållbarhet en självklar förutsättning att arbeta efter i alla delar av koncernen. Det är så affärsverksamheten genererar värde - för kunder, ägare, anställda, miljö och samhälle. Beijer Ref fokuserar på egentillverkade produkter och särskilt det gröna sortimentet. Koncernen följer även noga utfasningen av köldmedier och investerar för framtiden i naturliga köldmedier. Beijer Ref är även med och påverkar övriga leverantörers utbud av gröna produkter.



Vår affär

Beijer Ref har en uttalad mission – att förse marknaden med global expertis inom hållbar kyla och luftkonditionering.

Genom djup kunskap om omvärlden och kunders behov, och en tydlig strategi, skapar koncernen värde i värdekedjan.

Beijer Refs marknad är global och den växer. Beijer Ref strävar efter att vara marknadsledande på respektive marknad.

Marknaden för kommersiell kyla är relativt konjunkturokänslig eftersom den är relaterad till livsmedel.

Beijer Ref har få globala konkurrenter. Exempel på konkurrenter inom kommersiell kyla är Ahlsell i Sverige och Danmark, Reiss och Fischer i Tyskland,

Wolseley i Storbritannien, Pecomark i Frankrike och Spanien. HVAC-marknaden är mer fragmenterad och domineras av asiatiska tillverkare som Toshiba, Fujitsu, LG, Samsung, Daikin, Mitsubishi Heavy Industries, Mitsubishi Electric, Gree mfl.

VÅR OMVÄRLD

En mer global och integrerad värld

Ökad välfärd

Ändrat beteende och ökad urbanisering

Fler digitala lösningar och tjänster

Hållbara lösningar krävs för att minska den globala uppvärmningen

VÅR STRATEGI

Samarbete med ledande leverantörer inom respektive produktområde och i olika prissegment

Affärsmodell anpassad efter slutkunder; livsmedelssektorn, kontor och bostäder

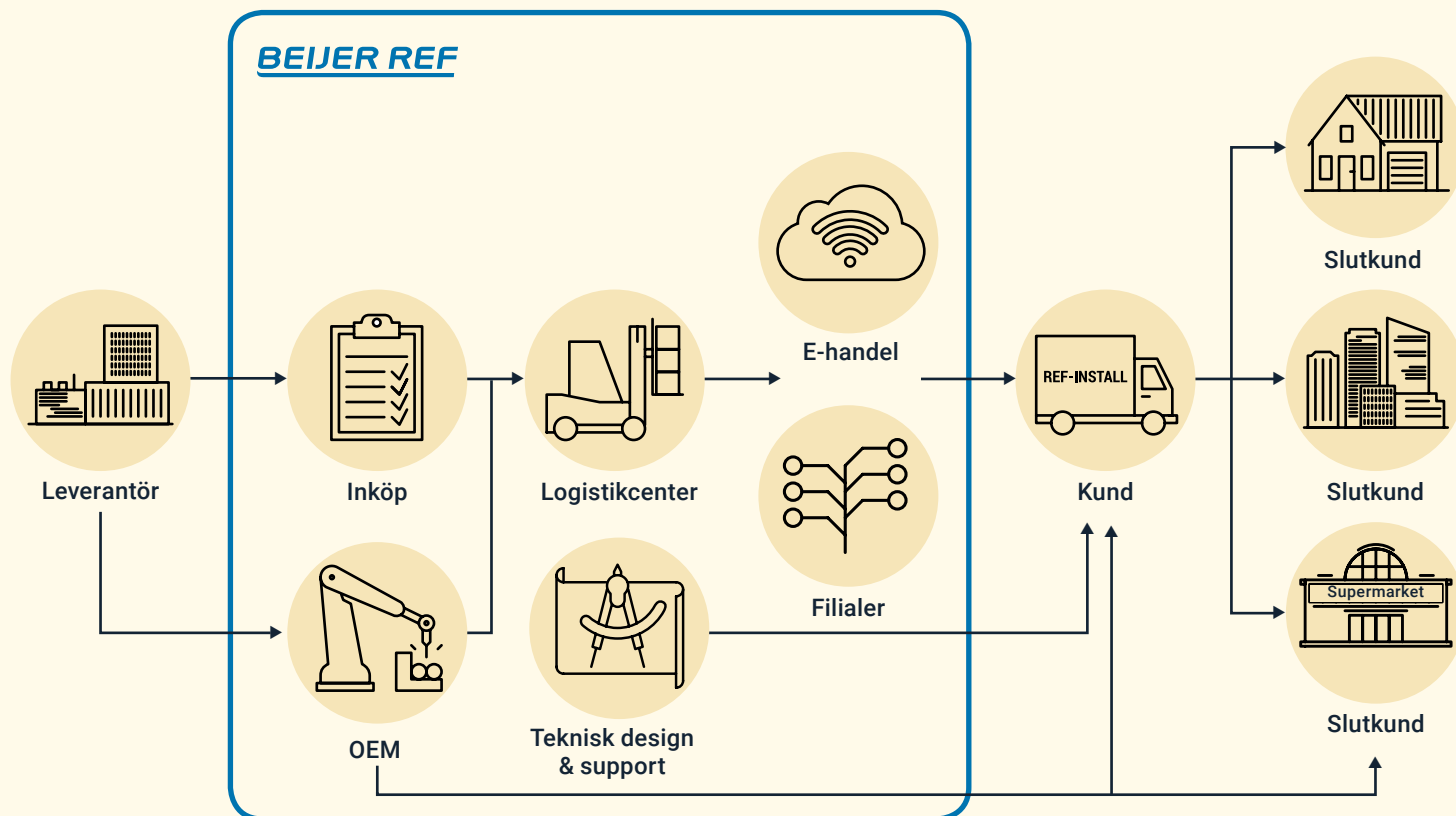
Långtgående och världsomspännande filialnätverk ger bra räckvidd och närhet till kunder

Teknisk support och hög ingenjörskunskap till kunder

Affärsidé som håller över tid

Finansiella mål:
Tillväxt
Avkastning
Soliditet
Utdelning

Beijer Refs värdekedja



Det värde som Beijer Ref tillför i värdekedjan från tillverkare till kund är inköp, lagerhållning, distribution, kunskap, teknisk support och kundanpassning både genom design och tillverkning. Att koncernen även tillverkar egen miljövänlig kylteknik har också stor betydelse för att skapa ett attraktivt kunderbjudande. Beijer Refs huvudaffär är att sälja till andra företag. Genom att handeln successivt lanseras i digitala kanaler, även mot konsumentmålgruppen, kan vissa försäljningsmönster anta nya former i framtiden.

VÅR VÄRDEKEDJA

INKÖP OCH LOGISTIK

Beijer Refs affärsmodell går ut på att förhandla fram koncernövergripande inköpsavtal från ledande leverantörer och varumärken. Bolaget tillför mervärde i form av lagerhållning, distribution, teknisk support och kundanpassning för att sedan sälja och leverera till kundbasen.

VÅRT ERBJUDANDE

Beijer Ref erbjuder sina kunder mervärde genom konkurrenskraftiga lösningar inom kyla eller luftkonditionering. Koncernen tillhandahåller även egenutvecklade system samt reservdelar. Beijer Ref erbjuder allt från komponenter och reservdelar till hela system. Merparten av bolagets försäljning sker till eftermarknaden och resterande del är nyförsäljning.

VÅRA KUNDER

Kundbasen är fragmenterad. Många små aktörer bygger upp en större bas av kunder som består av installatörer, serviceföretag och entreprenadföretag. Bolaget säljer inte direkt till slutkunder, då installationer kräver fackmannamässig kunskap. Detta kan givetvis komma att ändras över tid.

DESIGN OCH TEKNISK BESKRIVNING

Beijer Ref gör ett grundarbete innan installatören tar vid. Produktspecifikationer finns alltid tillgängliga och koncernen erbjuder även återkommande utbildningar kring produktnyheter. Utöver grossistverksamheten tillverkar och säljer koncernen även egna kylaggregat. Här ingår att designa hela system och beräkna kapacitet och vilka anpassningar som krävs hos slutkunden då installationerna ofta är unika.

FÖRSÄLJNING OCH SUPPORT

Mervärdet skapas även genom att ha en nära och tät dialog med kunderna, för att alltid ha god insikt i de behov som styr marknadens utveckling. Det krävs ingenjörsskap för att förstå och anpassa erbjudandet.

LEVERANS OCH UPPFÖLJNING

Beijer Refs produkter säljs huvudsakligen via våra drygt 400 filialer fördelade på 37 marknader. En del av försäljningen går direkt från våra logistikcenter och våra produktionsanläggningar.

ANSTÄLLDA

Beijer Refs organisation har en stark kultur av entreprenörskap och en passion för ansvarsfullt företagande. Medarbetarna delar gemensamma värderingar, uppmuntrar enkla organisationsformer och en miljö som främjar utveckling.

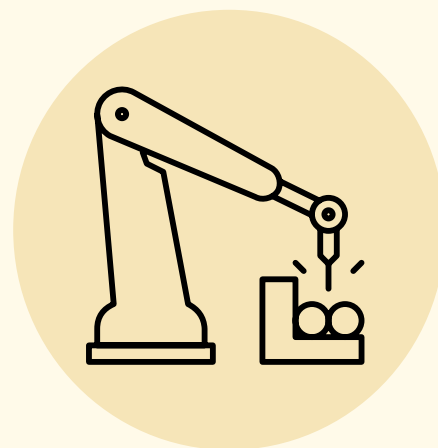
Strategiska fokusområden

För att växa snabbare än marknaden är målet att stärka positionen som en global aktör. För att uppnå detta arbetar bolaget fokuserat inom följande fem fokusområden.



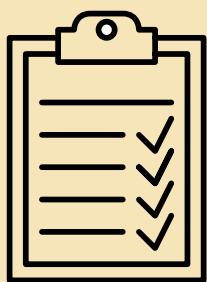
1. FÖRVÄRV

En viktig del i koncernens strategi är att växa genom förvärv och Beijer arbetar aktivt för att konsolidera marknaden. Totalt har bolaget genomfört cirka 35 förvärv de senaste 15 åren. Förvärv sker både genom att gå in på nya marknader och genom att bredda produktutbudet. Synergier uppstår främst inom inköp och logistik samt genom förbättrat resultat på grund av skalfördelar.



2. EAGENTILLVERKNING – OEM

Beijer Ref kommer att fortsätta satsningen på egentillverkade produkter - OEM. 2011 förvärvades SCM Frigo med ett uttalat miljöfokus. Förvärvet fullföljdes 2015 då bolaget blev helägt av Beijer Ref. Målet är att fortsätta att utveckla och sprida kunskapen om modern miljöanpassad teknik för att ersätta produkter som använder köldmedier med höga GWP-värden. Förvärvet av Fenagy i slutet av 2020 innebär en ytterligare satsning på OEM. Bolaget tillverkar industriella kylsystem baserade på CO₂.



3. SUPPLY CHAIN

Inköp och logistik är viktiga strategiska funktioner. Upphandling och prisförhandling sker strukturerat på både central och lokal nivå för att uppnå synergieffekter och en fördelaktig prisnivå. En betydelsefull del av arbetet är att skapa långsiktiga och stabila relationer med strategiska leverantörer.

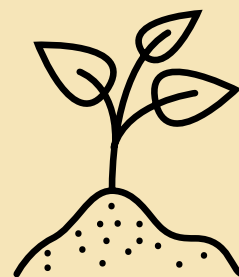
Beijer Ref arbetar lokalt med varje marknad när det gäller lager- och distributionsverksamhet som är knuten till de olika marknaderna. Koncernen har fler än 40 logistikcenter och ca 425 filialer som är specialiserade på effektiv produktleverans. Det ger snabb tillgång till service, underhåll och reparation.



4. DIGITALISERING

Att hela tiden blicka framåt är en del av Beijer Refs strategi och därför pågår en rad olika digitaliseringsprojekt. Beijer Ref bygger successivt ut e-handelsplattformen och affärsstödsystemen.

Syftet med digitaliseringen är den skall leda till nya affärsmöjligheter, högre leveransskvalitet och kostnadsbesparingar. Målsättningen är att 20 procent av försäljningen ska komma från digitala kanaler 2025.



5. HÅLLBARHET

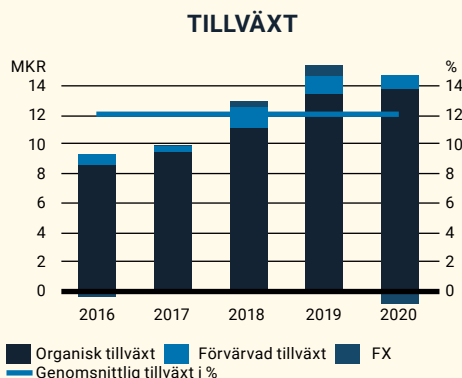
Beijer Ref arbetar strategiskt med hållbarhet och utgår från FNs globala mål och Agenda 2030. Bolaget har därifrån valt ut fokusområden där koncernen bedömer att bolaget kan göra störst skillnad. Utifrån FNs fokusområden har koncernen skapat ett ramverk för hållbarhetsfrågor som dotterbolagen implementerar på lokal nivå. Ett av de områden där Beijer Ref kan göra störst skillnad är inom egentillverkning av miljövänliga produkter som ersätter äldre system. Målsättningen är att 50% av bolagets OEM-tillverkning ska vara grön.

FINANSIELLA MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE

Som en del av bolagets strategi har Beijer Ref satt upp nedanstående långsiktiga mål - både finansiella och icke finansiella mål.

Tillväxt

Växa snabbare än marknaden.

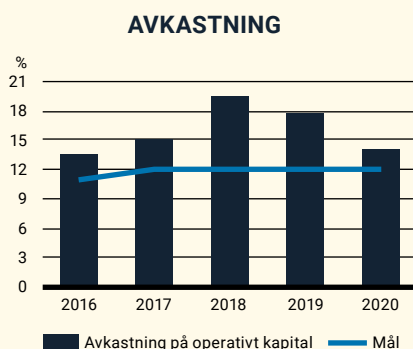


TILLVÄXT

Beijer Ref har som mål att växa mer än marknaden. Under 2020 minskade omsättningen med 5,1% (13,8). Den totala tillväxten har i genomsnitt varit 12% under de senaste fem åren. Beijer Refs viktigaste förutsättning för en långsiktig framgång är lönsam tillväxt.

Avkastning

Avkastning på operativt kapital, lägst 12%.

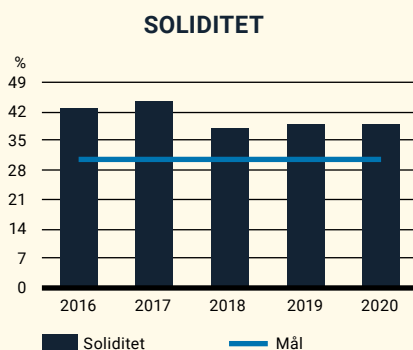


AVKASTNING

Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 12%. Det ger verksamheten stabilitet och beredskap inför eventuella förändringar i omvärlden. Under de senaste fem åren har Beijer Refs genomsnittliga avkastning uppgått till 16%.

Soliditet

Soliditet på minst 30%.

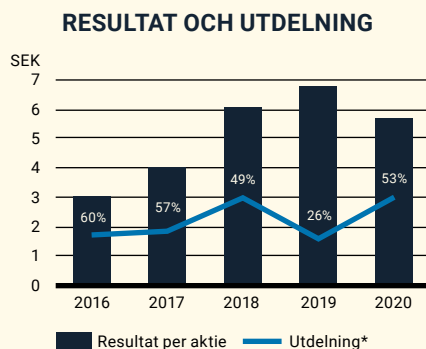


SOLIDITET

Soliditeten i koncernen ska uppgå till minst 30%. God soliditet visar att koncernen har en stark finansiell ställning, vilket är en nödvändighet i ett bolag med stark tillväxt. Under den senaste femårsperioden har den genomsnittliga soliditeten varit 41%.

Utdelning

Dela ut mer än 30% av vinsten efter skatt.



UTDELNING

Beijer Ref har som mål att dela ut mer än 30% av vinsten efter skatt. God avkastning på insatt kapital bidrar till en stabil ägarstruktur. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga utdelningsandelen varit 49%. Av försiktighetsskäl till följd av pandemin uppgick andelen 2019 till 26%.

*) för 2020 enligt styrelsens förslag

ICKE-FINANSIELLA MÅL

Beijer Ref har följande långsiktiga icke-finansiella mål:

Gröna produkter

GRÖNA PRODUKTER

Målet är att försäljningen av egentillverkade produkter anpassade för köldmedier med låga GWP-värden under 150, ska öka och utgöra mer än 50% av den totala OEM-försäljningen vid utgången av 2023. I dag utgör den andelen 32% (27). Bolaget räknar med att gradvis öka andelen i takt med att efterfrågan på kylsystem med miljövänliga köldmedier ökar.

Kunskapsdelning om det gröna



KUNSKAPSDELNING OM DET GRÖNA

Beijer Ref Academy är ett bra koncept för att sprida kunskapen om grön teknik till koncernens kunder och leverantörer och ambitionen är att öppna fler akademier under de kommande åren. Målet är att ha totalt sex akademier etablerade 2023. 2020 hade koncernen tre akademier, varav de största finns i Padua, Italien och Lyon, Frankrike.

Affärsetik och anti-korruption

AFFÄRSETIK OCH ANTI-KORRUPTION

Målet är att samtliga anställda skall genomgå utbildning i affärsetik och antikorruption fram till och med 2021. Hittills har fler än 90% av medarbetarna genomgått utbildningen.

Ansvarsfull leverantörskedja



ANSVARFULL LEVERANTÖRSKEDJA

Målet är att ha en undertecknad uppförandekod för de 100 största leverantörerna och att ha en löpande process och dialog för att följa upp koden. Målet är uppnått men processen att följa upp återstår att implementera.

Trygg och sund arbetsplats

TRYGG OCH SUND ARBETSPLATS

För att leva upp till målet om en sund och säker arbetsplats är målet att ha en sjukfrånvaro under 5%. Under 2020 uppgick sjukfrånvaron till 3,1% (2,4).

Bolaget kommer även att erbjuda samtliga tjänstemän utvecklingssamtal och att det ska vara implementerat fullt ut 2022.

Jämställd arbetsplats



JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS

Målet är en mer jämlik koncern med en högre andel kvinnor på samtliga positioner. I dag är ca 22% (20) av bolagets anställda kvinnor. Utav ledningsgrupperna i koncernen utgör 13% kvinnor.

Förvärven driver tillväxt

Nya möjligheter väntar.

Förvärv är ett av Beijer Refs strategiska fokusområden och en viktig hörnsten i koncernens tillväxtstrategi och DNA. Under flera år har Beijer Ref varit den aktör som agerat mest aktivt för att konsolidera marknaden. Genom ett konsekvent förvärvsarbete har koncernen vuxit till att bli den enda aktören i branschen som har global närvaro. Alltsedan 2004 har Beijer Ref genomfört 36 förvärv, varav 27 i Europa, sex i Asien och tre i Afrika.

FRÅN SVERIGE UT I VÄRLDEN

Historiskt finns det ett antal förvärv som har satt avtryck på Beijer Refs väg till att bli en global koncern. Ett av de större förvärven skedde år 2004 när den danska kylgruppen Elsmark köptes upp. Det innebar att koncernen blev störst i Norra Europa. År 2009 förvärvades ett antal grossistbolag av Carrier vilket möjliggjorde att Beijer Ref fick möjlighet att distribuera bolagets produkter i Europa och Afrika. Koncernen blev samtidigt störst i Europa. 2011 följde affären med

Toshiba och rättigheterna att exklusivt distribuera Toshiba i 11 länder i Europa. En annan viktig milstolpe i bolagets historia är när Beijer Ref förvärvade SCM Frigo 2011 och därmed fick tillgång till OEM-marknaden med grön kylteknik. 2015 skedde nästa avgörande affär när kylgrossisterna Realcold och Patton i Australien och Nya Zeeland förvärvades och Beijer Ref gick in på en ny kontinent. Det följdes sedan av förvärven av australiska kylgrossisten Kirby fd Heatcraft 2018, vilket dubblade koncernens storlek i Australien.

STRUKTURERAD PROCESS

Beijer Ref har sedan flera år en strukturerad förvärvsprocess som inkluderar medarbetare på både central och lokal nivå. Först infaller en uppsökningsfas där Beijer Ref aktivt letar kandidater eller får propåer från olika investerare. Koncernen kan även bli uppvaktad direkt av potentiellt intressanta bolag som vill inleda en försäljningsprocess. En del anvisningar kommer också från dotter-

bolagen eller andra nätverk. När potentiellt intressanta bolag har identifierats sätts ett projektteam ihop som utvärderar och analyserar bolagen och dess marknad. Här ingår både kommersiell och finansiell due diligence, som även täcker legala frågor och skatt. När analysen är genomförd ges ett anbud som vid accept leder till arbetet med att få ett avtal på plats och slutligen ett genomfört förvärv.

Att addera strategiska bolag till portföljen ger Beijer Ref tillväxt, både geografiskt och genom ett utökat produktsortiment. Koncernens ställning som global ledare gör att man har möjlighet att göra uppköp av kompletterande bolag.

SNABB INTEGRATION

När förvärvet har genomförts tar en integrationsprocess vid som leder till synergieffekter. Förutom synergier inom inköp och logistik får det förvärvade bolaget ta del av flera fördelar som utökat produktsortiment och gemensam

2004



Beijers förvärvar Danfoss grossiströrelse, med verksamhet i sex europeiska länder

2009



Beijers gör sin hittills största affär med amerikanska Carrier Corporation, med verksamhet i sju länder i Europa samt Sydafrika

2011



Exklusivt distributionskontrakt i elva europeiska länder med japanska Toshiba

2011



Beijer Ref förvärvar italienska SCM Frigo och får därmed tillgång till OEM-marknaden med grön kylteknik

2015



Beijer Ref breddar sin globala marknadstäckning genom ett antal förvärv i Asien och Oceanien



backoffice. Andra fördelar för det nyförvärvade bolaget innefattar att komma in i ett globalt sammanhang och få tillgång till ett värdefullt nätverk av andra bolag i samma bransch.

FÖRVÄRV 2020

Under 2020 genomfördes förvärvet av australiska HVAC-bolaget ACD Trade med ett 60-tal anställda. Bolaget förser marknaden med välkända varumärken och har ett brett produktsortiment som omfattar såväl aggregat som komponenter. Bolaget kompletterar Beijer Refs tidigare etableringar i Australien - Beijer Ref Australia och Kirby.

Beijer Ref investerade även i det danska OEM-bolaget Fenagy med möjlighet att bli majoritetsägare inom fyra år. Bolaget är i fas med att lansera ett nytt industriellt produktsortiment inom industriella värmepumpar och kylsystem som är baserade på det miljövänliga köldmediet CO₂. Förvärvet är ett spännande tillskott i bolagsportföljen då det utvidgar OEM-erbjudandet på den nordiska marknaden och kompletterar bolagets produktbjudanden.

I slutet av året förvärvades det tjeckiska bolaget Sinclair som säljer luftkonditionering och värmepumpar på ett 20-tal marknader i Europa. Merparten av försäljningen består av HVAC-produkter av det egna varumärket Sinclair. Beijer Ref tar därmed ytterligare marknadsandelar inom den växande HVAC-marknaden och stärker sin affär inom egna varumärken.

FRAMTIDSSCENARIO

Beijer Ref har en tydlig ambition att fortsätta växa genom förvärv och analyserar kontinuerligt tillväxtmöjligheter på såväl nya som befintliga marknader. Målsättningen är att utöka bolagsportföljen så att koncernen äger kylgrossister och HVAC-bolag på samtliga marknader där Beijer Ref finns närvarande. I strategin ingår också att utöka affären inom OEM-tillverkning av miljövänlig teknik.

Förvärven har fram till i dag skett i Europa, Asien, Oceanien och Afrika. Hittills har Beijer Ref ingen närvaro i USA, men såväl Amerika som Kanada är av intresse för framtida etableringar.

FÖRVÄRVSMARKNADEN I PANDEMITIDER

2020 var ett speciellt år på förvärvsmarknaden då det påverkades av pandemin. Relationer som uppstod innan pandemin har kunnat fortsätta under året, medan det har varit svårare att genomföra affärer med nya kontakter, då det oftast förutsätter att Beijer Ref har möjlighet att besöka de potentiella uppköpskandidaterna för att driva igenom affären. Processerna har därför blivit tidsmässigt förlängda. Historiskt har nya möjligheter uppstått i lågkonjunktur och så kan även ske efter covid-19.

Karakteristiskt hos målbolag

- 10 - 50 €M i försäljning inom nuvarande geografi
- 50 - 100 €M för strategiska förvärv eller inträde på nya marknader
- 5% EBIT-marginal
- Tydliga synergier på försäljnings- och/eller inköpsidan
- Lokalt management

Investeringar i en grönare framtid



Miljö och hållbarhet står högt på världsagendan och Beijer Refs bransch har ett ansvar vad gäller att kunna bidra till att minska den globala uppvärmningen. Sedan 2015 finns inom EU en F-gasförordning som medför betydligt mindre utbud av miljöfarliga HFC-gaser. Förordningen reglerar användningen av dessa gaser enligt en utfasningstrappa, något som fått spridning även utanför Europa. Slutdatumet för utfasningen i Europa är år 2030, och nästa steg i den tas 2021 då mängden tillåtna CO₂-ekvivalenter sänks med 28,5 procent. Det ställer höga krav på slutanvändare av kyla och HVAC som måste framtidssäkra sin kylteknik så att den uppfyller lagkraven genom att uppgradera eller byta ut den. Det innebär också att omställningen till

grön teknik kommer att få en ytterligare skjuts. Beijer Refs dubbla roll som grossist och tillverkare av kyl- och HVAC-teknik sätter koncernen i en unik position att ligga före konkurrenterna när det gäller att anpassa sig till dessa globala trender.

GRÖNA KÖLDMEDIER

Det finns olika sätt att använda sig av miljövänlig kylteknik. Ett sådant är att använda sig av teknik som baserar sig på naturliga köldmedier som CO₂, ammoniak och propan. De är alla beprövade alternativ som har använts i olika kyl- och HVAC-applikationer i många år. Ett annat är att använda sig av så kallade HFO:er, ett syntetiskt köldmedium som håller ett GWP-värde under 150.

MARKNADEN STÄLLER OM

Trots en ökad efterfrågan av grön kylteknik är det endast en mindre del av slutanvändarna som hunnit genomföra nödvändiga förändringar. Av Europas 115 000 livsmedelsbutiker beräknas cirka 30-40% av dem använda sig av miljövänliga kylsystem. Därtill kommer alla mindre butiker, bensinmackar samt det så kallade HORECA-segmentet som också behöver se över sin kylteknik. Det innebär att en övervägande del av marknaden fortfarande står inför en omställning. Beijer Ref är en av aktörerna i branschen som utvecklar miljövänlig kylteknik genom att etablera tillverkning på flera kontinenter. Genom att sprida Beijer Refs kyltekniska kunnande till andra delar av världen bidrar koncernen till att öka etableringar av mer hållbara lösningar.

Basen för Beijer Refs OEM-verksamhet utgår från Italien. Därtill har koncernen etablerat ytterligare OEM-tillverkning i Sverige, Frankrike, Nederländerna, Sydafrika, Thailand, Australien och Kina. Grön kylkunskap har under året implementerats till Afrika och nästa steg i expansionen är att tillverkning baserad på europeisk design ska ske även i Australien.

Beijer Ref har levererat miljövänlig kylteknik i nästan tio år och gjort CO₂-installationer hos slutkunder över hela världen. De senaste åren har koncernen bland annat levererat miljövänliga aggregat till livsmedelskedjor i förutom Europa, även i Chile, Australien, Nya Zeeland, Sydafrika och Kina.

TYDLIG STRUKTUR

För att möta marknadens behov har Beijer Ref skapat en struktur för sin gröna teknik som kan förse slutkunderna med de produkter som efterfrågas. Det har resulterat i att Italien är huvudcenter för FoU (forskning och utveckling) och inriktat på CO₂, medan Nederländerna utvecklar lösningar med ammoniak. I Sverige byggs aggregat med propan som miljövänligt köldmedium. Beijer Ref arbetar med att utveckla nya produkter inom samtliga områden.

För att kunna utveckla den bästa miljövänliga tekniken och även sprida den, krävs en organisation som är driven och som har spetskompetens. Under året har Beijer Ref rekryterat fler medarbetare som ska kunna bidra till att utveckla OEM-verksamheten till en industriell produktion. Därtill har Beijer Ref satsat på utbildning av personalen. Sammantaget har det lett till att organisationen besitter en betydelsefull kompetens inom ett komplext område, och har förmåga att hjälpa kunderna med allt från igångkörning till operativ styrning.

FRAMÅT FÖR CO₂

CO₂ växer allt mer som köldmedium på marknaden och Beijer Ref arbetar ständigt med att ta fram nyutvecklade och effektiva lösningar som är anpassade efter slutkundernas behov. I arbetet ligger därför att föra nära dialoger med både installatörer, leverantörer och slutkunder för att få korrekta insikter kring hur produktsortimentet ska utvecklas eller vad det bör kompletteras med.



Bolaget har gjort en jämförelse mellan kylaggregat som drivs av CO₂ kontra aggregat som drivs av traditionella köldmedier. Under 2020 har Beijer Ref i Italien sålt 1 250 enheter. Det totala utsläppet av växthusgaser kommer att minska med 191 000 ton som en följd av denna gröna försäljning.

Under 2020 har efterfrågan på CO₂-produkter varit stor, och trots ett flertal månader med nedstängda marknader på grund av covid-19 ligger omsättningen i linje med föregående år. Anledningen är dels ett växande behov på grund av F-gasförordningen, dels att Beijer Ref tagit fram kompletterande produkter som gör att exempelvis butiker inte behöver byta ut hela sitt kylsystem direkt. En innovationsdriven lösning på detta är koncernens köldbärarmoduler som i

vissa fall möjliggör att kunden kan behålla sina nuvarande kyldiskar vilket innebär att större delen av anläggningen blir 100 procent grön. Omställningen till naturliga köldmedier byggs på så sätt in successivt. Produkten har vidareförädlats och Beijer Ref erbjuder den nu den globalt.

2020 innehöll också en prestigeorder när Beijer Ref i Kina fick beställningen på att leverera kyltekniken till isrinken som ska användas vid OS i Peking 2022. Ett spännande projekt som koncernen hoppas ska uppmärksammas på den kinesiska marknaden.

AMMONIAK GER EFFEKT

Beijer Ref har koncentrerat sina insatser kring kylteknik som är baserade på det naturliga köldmediet ammoniak till



CO₂ är en hållbar lösning som kan tillämpas i många applikationer, som här i SCM Frigos booster rack (DX) vid Maître Paul's chokladfabrik i Nederländerna.

Nederländerna. Tekniken används främst i industriella sammanhang som till exempel ishallar och fabriker. Bolaget har över 30 års erfarenhet av att arbeta med ammoniak och tar fram lösningar i nära dialog med installatörer och slutkunder. På så sätt går det att ta fram skräddarsydda produkter som är anpassade efter kundernas behov. Ett exempel på en sådan lösning är koncernens egentillverkade ammoniakbaserade enhet som dessutom är energieffektiv.

PROPAN VÄXER

Propan är ett naturligt köldmedium som växer i popularitet. Sverige har en ledande roll inom koncernen för att tillverka propanbaserade värmepumpar och klimatanläggningar. Arbetet är innovationsdrivet och all utveckling sker i nära samarbete med verksamheten i Italien. Fastighetsmarknaden är extra aktuell i propansammanhang då allt fler fastighetsägare ser fördelar med att implementera klimatanläggningar och värmepumpar som är miljövänliga och energieffektiva.

GRÖNA SYNTETISKA KÖLDMEDIER

I omställningsarbetet till miljövänlig kylteknik vill en del slutkunder kunna utnyttja sina befintliga kylsystem i så hög grad som möjligt, samtidigt som man håller sig inom lagkraven. Ett köldmedium som löser problematiken är så kallade HFO:er som har lägre GWP än 150. De kan till viss del ersätta HFC-gaserna. Under året har Beijer Ref tagit fram ett flertal produkter som baserar sig på HFO:er och som tagits emot väl av marknaden. Målsättningen är att lansera fler liknande produktserier under de kommande åren för hela den europeiska marknaden och möjligtvis även till andra regioner.

GRÖNA INVESTERINGAR

Beijer Ref följer noggrant utvecklingen på marknaden och gjorde förra året bedömningen att behovet av miljövänlig kylteknik var så stort att det krävdes en kapacitetsökning. Därför togs beslutet att investera i en ny anläggning i Italien för att kunna möta behovet. Den nya anläggningen, som har en grön och hållbar profil, står nu klar och tas i bruk andra kvartalet 2021. På 13 000 m² samsas ytor för produktion, lager samt utbildningscentret Beijer Ref Academy. Anläggningen ger även möjligheter att utöka satsningarna på såväl FoU som säljkår. I och med uppförandet av den nya anläggningen dubblar Beijer Ref kapaciteten för miljövänlig OEM-tillverkning i Europa.

Ett annat exempel på kapacitetsökning är Beijer Refs investering i det danska kylteknikbolaget Fenagy A/S i slutet av året. Bolaget håller på att utveckla och lansera ett nytt industriellt produktsortiment inom industriella värmepumpar och kylsystem som är baserade på det miljövänliga köldmediet CO₂ och har en spännande framtid. Tanken med investeringen är att koncernen ska kunna täcka fler marknader, i synnerhet i norra Europa där omställningen till grön teknik går snabbast.

UTÖKAD Fyllningsstation

Som ett resultat av satsningarna på naturliga köldmedier har Beijer Ref även investerat i fyllningsstationer för köldmedier. Under förra året öppnades en ny produktionslinje i Göteborg som främst förser koncernens nordiska bolag med de naturliga köldmedierna CO₂ och propan. Det innebär att koncernens satsningar inom det miljövänliga program-

met kan tryggas med tillförlitlig tillgång på rätt sorts köldmedier.

Beijer Ref har sedan tidigare etablerat fyllningsstationer på fler marknader som Australien, Nederländerna, Ungern och Storbritannien. Att ha egen hantering av köldmedier har blivit en av koncernens styrkor.

KUNSKAPSDELNING

I takt med att de naturliga köldmedierna blir vanligare är det viktigt att slutkunder, installatörer och servicetekniker runt om i världen har rätt kompetens för att kunna arbeta med dem. Därför öppnade Beijer Ref ett branschunikt utbildningscenter i Italien kallat Beijer Ref Academy, helt fokuserat på CO₂-teknik, för två år sedan. Undervisningen behandlar såväl teori som praktik och ger autentiska upplevelser genom speciellt uppbyggda kyl- och frysrum. Utbildningen har blivit uppskattad och har lett till fler etableringar av liknande akademier på fler marknader enligt samma koncept. Samtliga akademier genomför utbildningar i nära samarbete med basen i Italien.

Under förra året öppnade Beijer Ref utbildningscentra enligt liknande koncept i Lyon, Frankrike och i Wuxi, Kina. I början av 2021 öppnar två utbildningscenter i Sverige och Australien.

Under ett år som 2020 har utbildningen vid akademierna inte kunnat genomföras som vanligt på grund av pandemin. Därför har all undervisning genomförts digitalt via webinarer. Konceptet har fallit väl ut och kommer att utvecklas ytterligare framöver.

Hjärtat i verksamheten

En leverantörskedja med höga ambitioner.

Logistik och inköp spelar centrala roller för att skapa synergieffekter i en internationell koncern. Sedan ett år tillbaka har områdena slagits ihop till en avdelning under namnet Supply Chain. Syftet med sammanslagningen var att en tätare kommunikation mellan medarbetarna skulle ge tydliga fördelar i form av högre effektivitet med bättre inköpspriser, mindre lagerbindning och bättre leveransprecision.

CENTRALT ANSVAR FÖR AFFÄRSSTÖD

För att ytterligare öka tillgänglighet, lageromsättningshastighet och effektivitet arbetar Beijer Ref med ett gemensamt affärsstödssystem, ett så kallat BI-verktyg. Syftet med systemet är att få en ökad visibilitet genom hela kedjan. Det ger Beijer Ref en möjlighet att övervaka lager, planera inköp och förbättra servicegraden till kunder. Ju fler artiklar som läggs in i masterdatabasen, desto bättre blir underlaget för BI-verktyget. I dag har merparten av volymartiklarna lagts in i masterdatabasen, vilket gör att bolagen kan få en överblick av koncernens totala lagerstatus. Därmed kan bo-

lagen också leverera artiklar från andra bolags lager vid akuta behov - en styrka endast en internationell koncern kan besitta.

REGIONALA LAGER

Koncernens lagerstrategi har under de senaste åren gått från att ha haft en lokal inriktning med flera distributionscenter i varje land, till att ha ett mer nationellt och regionalt fokus. Beijer Ref har därför slagit ihop lager på ett antal marknader och skapat distributionscenter som täcker flera bolag. Som exempel kan nämnas Beijer Ref Support Center i Nederländerna, en av koncernens största distributionscenter som har varit under uppbyggnad under de senaste åren. Under 2020 har samtliga lager från närliggande bolag i Benelux förflyttats dit. Även i Frankrike kommer ett centralt lager i Lyon för koncernens franska bolag att byggas. Utöver det finns centrallager i Danmark, Storbritannien, Norge, Australien och Nya Zeeland. Den framtida strategin är att regionalisera ytterligare. Under de senaste åren har antalet distributionscenter minskat från 42 till 35,

och planen är att reducera antalet till 30 stycken inom en femårsperiod. Då inräknas också eventuella kommande förvärv, som med hjälp av Supply Chain-organisationen ska införlivas i Beijer Refs befintliga logistikstruktur så snabbt som möjligt. Gemensamt affärssystem och centrallager ger skalfördelar.

SMART SORTIMENTSTRATEGI

För att dra nytta av koncernens samsättning och globala närvaro har Beijer Ref sedan tidigare infört så kallade Category Managers som arbetar på central nivå med ett antal produktkategorier. I nuläget omfattas verktyg, koppar, HVAC, köldmedier, kompressorer och värmepumpar, vilka är de största produktgrupperna inom bolaget. Varje kategoriansvarig ansvarar för att ta fram en sortimentstrategi för respektive produktkategori där allt från att fastställa vad ett sortiment ska innehålla till att bedöma efterfrågan, genomföra inköp, styra lagernivåer och hitta rätt försäljningskanaler, ingår. På så sätt optimeras värdekedjan för både Beijer Ref, dess leverantörer och kunder.



Ett annat projekt som startats under året är en internoptimering av överflödiga produkter. I en stor koncern som Beijer Ref uppstår ibland lagersituationer där vissa produkter förekommer i för stor omfattning i förhållande till behoven på den specifika marknaden. Beijer Ref har löst situationen genom att sälja sådana produkter vidare till andra bolag inom koncernen där behoven är högre. Resultatet blir att Beijer Ref optimerar sin produktportfölj samtidigt som det är ett bättre alternativ ur ett hållbarhetsperspektiv då betydligt färre artiklar går till avfall.

RELATIONER A OCH O

Beijer Ref lagerhåller och förser marknaden med mer än 100 000 artiklar inom kyla och luftkonditionering. Det ställer krav på både marknadskunskap och relationsbyggande i flera led. Att ha långsiktiga och nära partnerskap med kvalitativa leverantörer är därför en betydelsefull del av affärsstrategin. En av huvuduppgifterna för Supply Chain-organisationen blir därför att upprätthålla de väl upparbetade partnerskapen som Beijer Ref har med ledande leverantörer i branschen.

Eftersom inköpsvolymerna blir större i takt med att Beijer Ref växer, ses leverantörs- och produktportföljen ständigt över. Målsättningen är att minska mängden leverantörer och arbeta med ett antal större strategiska partners med syftet att utveckla samarbetet inom varje produktkategori och standardisera sortimentet. Förutom konkurrenskraftiga priser ger det också en möjlighet för koncernen att styra produktutbudet mot fler miljömässigt hållbara alternativ.

Värdefulla varumärken

Strategiska relationer stärker affären.

Mixen av varumärken och leverantörer är noggrant sammansatt och ger Beijer Ref en unik sortimentsbredd på marknaden. Produktportföljen innehåller varumärken i hela spektrumet från det lägre prissegmentet till premiumledet. Varje marknad ska kunna förse kunder med minst två välkända och starka varumärken i varje produktkategori. Leverantörerna får i sin tur ta del av koncernens utbredda och globala distributionsnätverk och kundbas. Beijer Refs styrka ligger i att ha en flexibilitet i sin distributionskedja som kan möta de flesta leverantörers behov.

EXKLUSIVA LEVERANTÖRSAVTAL

Varumärkesportföljen bygger på avtal med utvalda strategiska leverantörer. Det största av dem är avtalet med Toshiba som ingicks 2011. Det innebär att Beijer Ref har ensamrätt på distribution av Toshiba luftkonditioneringsaggregat och värmepumpar i 11 europeiska länder. Toshiba är ett ledande varumärke i Europa och är känt för hög kvalitet och låg energiförbrukning. Beijer Ref är även ansvarigt för att marknadsföra varumärket mot slutkunder på den europeiska marknaden.

Beijer Ref har exklusiva rättigheter att distribuera den japanska marknadsledaren Mitsubishi Heavy Industries (MHI) produkter i Storbritannien, Nederländerna, Norden, Ungern och Spanien, och distribuerar även produkterna i Australien och Nya Zeeland. MHI är ett

varumärke som får allt större utbredning på en internationell marknad, och är därav en viktig strategisk partner för Beijer Ref.

Koncernen har fler betydelsefulla distributionsavtal. Ett av dem är med den världsledande amerikanska kylkoncernen Carrier. Avtalet ger Beijer Ref rätt till försäljning och service av varumärkets komfortkylningsprodukter i de flesta av Europas länder och i Sydafrika. Avtalet etablerades 2015 och förlängdes 2020. Det nya avtalet innebär att Beijer Ref fortsatt har exklusiva rättigheter att importera och distribuera Carrier DX (direct expansion)-produkter till bostäder och kommersiell uppvärmnings-, ventilations- och luftkonditioneringsprodukter i ett antal länder i Europa till slutet av år 2023.

Koncernens dotterbolag Eurocool i Sydafrika blev officiell distributionsagent för det kinesiska HVAC-varumärket Gree under 2019. Varumärket har under de senaste åren kommit att bli en av de största globala tillverkarna av luftkonditionering. Beijer Refs största marknader för varumärket är i dag Afrika, Australien och Nya Zeeland. Affären har hittills varit framgångsrik för Beijer Ref som i och med avtalet kunnat ta ytterligare marknadsandelar på HVAC-marknaden.

Under året blev det även officiellt att Beijer Ref får rättigheterna att distribuera ett komplett sortiment av varumärket

Bitzers produktportfölj i Australien och Nya Zeeland. Bitzer är en kompressor-tillverkare lokaliserad över hela världen med produkter och tjänster för kylning, luftkonditionering och processkylning samt transport.

Andra varumärken som Beijer Ref erbjuder är Danfoss, Embraco, Alfa Laval, Tecumseh, Honeywell, Lu-Ve, Halcor, Carel, Armacell och Daikin.

EGNA VARUMÄRKEN

Beijer Ref utvecklar även egna varumärken såsom SCM, CUBO, Patton och Kirby. SCM och CUBO är två exempel som utmärker sig inom miljövänlig CO₂-kylteknik. Sedan ett år tillbaka har koncernen satsat på att ta fram ett nytt koncerngemensamt varumärke med namnet Freddox, som omfattar produkter som verktyg, koppar och komponenter. Tanken är att det ska kunna ge kunderna ett konkurrenskraftigt erbjudande samtidigt som koncernen får förbättrade marginaler. Hittills har Freddox lanserats i mindre skala men planerna är att låta allt fler länder använda sig av ett växande sortiment under kommande år. När Beijer Ref förvärvade det tjeckiska bolaget Sinclair innebar det även att koncernen tar över varumärket med samma namn. Sinclair kompletterar Beijer Refs satsning på egna varumärken och kommer vidare att lanseras brett inom HVAC.



SINCLAIR

LONG-DISTANCE WIFI CONTROL

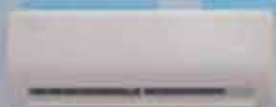
RESIDENTIAL SPLIT WALL MOUNTED SERIES



Model: S171-14-BW-000000

SEION SERIES

Full-function split system
Long-distance WiFi control
Inverter compressor
High efficiency
Low noise



Model: S171-14-BW-000000

NOVE SERIES

Long distance WiFi control
Inverter compressor
High efficiency
Low noise



Model: S171-14-BW-000000

ARCTIC SERIES

Long distance WiFi control
Inverter compressor
High efficiency
Low noise



SINCLAIR
GLOBAL GROUP

AIR TO WATER
HEAT PUMPS

Högre tryck på det digitala

Under 2020 har digitaliseringsarbetet kommit i ännu större fokus och digitala möten och projekt har ökat. Därtill har Beijer Ref sedan flera år arbetat efter en plan som innebär att koncernen ska skapa smarta och digitala lösningar för logistik, inköp och e-handel. Gemensamma informations- och e-handelsplattformar ska ge möjlighet till effektivitet och hållbara lösningar.

MASTERDATA UTGÖR GRUNDEN

För att alla dotterbolag på sikt ska kunna erbjuda försäljning via e-handel har Beijer Ref skapat en central masterdatabas som hanterar koncernens alla artiklar, ett så kallat PIM-system (Product Information Management). I PIM-databasen lagras produkter och dess tekniska specifikationer, media samt produktdokument. Via en lokal e-handelsmodul som kopplas till PIM och det lokala affärssystemet så kan kunder beställa koncernens produkter via digitala kanaler i realtid. En av utmaningarna består i att implementera ett nytt gemensamt artikelkodsystem för alla koncernens bolag, ett arbete som pågår. I nuläget är cirka 50 procent av alla artiklar lagrade i PIM-systemet, och under året har arbetet fortsatt med att kvalitetssäkra dessa så att varje artikel är inlagd med attribut som gör att det finns ett användarvärde när den förekommer i e-handelsdatabasen.

Nyckeln till digital framgång handlar om att all data är kvalitetssäkrad eftersom data förekommer i olika multi-kanaler. Därav måste masterdatabasen ingå i ett integrerat system som binder samman olika data, exempelvis produkt-, kund- och leverantörsdata. Under det kommande året kommer masterdatabasen att uppdateras med ny funktionalitet för att lättare kunna sätta mål och mäta data samt underlätta för integrering till så kallad omnikanal-data.

ÖKAD SATSNING PÅ RESURSER

För att nå nästa nivå i effektiviseringsarbetet har Beijer Ref anställt en CDO/CIO (Chief Digital/Information Officer) som får ett centralt ansvar för att utveckla de digitala systemen. Huvudansvaret kommer även att täcka PIM, masterdatabasen samt ERP och BI-verktyget (Business Intelligence) Qlikview. Det kommer att ge en ännu bättre överblick och dynamik kring produktdetaljer, vilket underlättar arbetet med att skapa konkreta handlingsplaner för bolagen. På längre sikt är planen att ha ett och samma affärs- och BI-system.

E-HANDELN BYGGS UT

Under året har köp via e-handel ökat, vilket har fått en extra skjuts av förhållandena som uppkom i och med pandemin. Beijer Ref har under de senaste åren byggt upp och moderniserat e-handelslösningar som successivt implementeras hos dotterbolagen. Resultatet har

blivit webbsajter som har högre användarvänlighet och som snabbare leder till köp. Samtidigt är det viktigt att kunna erbjuda kunderna olika sorters plattformar att handla genom, såväl fysiska som digitala.

Under 2020 har e-handelslösningarna uppdaterats i Tyskland, Storbritannien, Irland, Norge, Finland och Frankrike. Projekt med lansering under 2021 pågår i Sydafrika, Australien samt i östra Europa. För närvarande omsätter e-handeln cirka 6 procent av koncernens totala försäljning. Med målet att e-handeln ska utgöra minst 20 procent av koncernens totala omsättning år 2025 sker löpande implementering av e-handel under de kommande åren.

AFFÄRSSYSTEM I MOLNET

Beijer Ref arbetar samtidigt med att skapa en gemensam struktur för affärssystem. Under året har ett tiotal bolag uppgraderat sina ERP-system. Implementeringen har slutförts i Australien och på Nya Zeeland. Där har bolagen integrerat sina affärssystem och försäljning med en molnlösning som har möjliggjort en effektiv och säker affärsverksamhet. Resultatet har blivit så bra att det används som ett referensprojekt. Liknande projekt ska genomföras vid ett antal bolag i Europa under 2021. Arbetet omfattar också att skapa en strategi för hur nyförvärvade bolag ska integreras i koncernens affärssystem.



Hållbarhet som vägvisare

**Hållbarhet är en väl integrerad del av Beijer Ref.
Att göra affärer baserat på sunda normer är ett ansvar som
koncernen tar på stort allvar, samtidigt som det vävs in som ett
naturligt förhållningssätt i alla delar av organisationen. På så vis
ska kunder, ägare och anställda känna trygghet i att Beijer Ref
värnar om miljö och samhälle genom både inställning
och konkreta insatser.**

Beijer Refs hållbarhetsstrategi och -ramverk grundar sig på FNs Globala mål i Agenda 2030 som omfattar tre dimensioner av hållbarhet: ekonomi, samhälle och miljö. På så vis följer hållbarhetsarbetet en struktur som är väl förankrad med omvärldens förväntningar och krav.

Långsiktighet har alltid varit en beståndsdel som skapat förutsättningar för Beijer Refs framgångar. Idag är hållbarhet en uttalad och integrerad del i bolagets strategi. Det innebär att det påverkar allt från affärsmodell och strategi, till organisation och produktutbud. Sedan ett par år har koncernen dessutom satt upp ett antal icke-finansiella mål som mäter utfallen inom hållbarhetsområdet. På så vis blir det tydligt att hållbarhetsarbetet knyts direkt till affären.

Förvärv är ett av Beijer Refs viktigaste fokusområden, och även här är koncernens hållbarhetsperspektiv påtagligt. Beijer Ref gör noggrann analys av poten-

tiella uppköpskandidater och utvärderar dem på ett antal hållbarhetsaspekter som omfattar produktutbud och affärsetik. Om ett bolag inte når upp till koncernens hållbarhetsprinciper kan det väljas bort i processen, eller görs bedömningen att Beijer Ref kan införa nya rutiner som gör att det aktuella bolaget fortfarande kan förvärvas.

FNs AGENDA 2030

FNs Agenda 2030 är en agenda för förändring mot ett hållbart samhälle. Genom att uppnå 17 separata mål är visionen att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa och att lösa klimatkrisen.

När Beijer Ref tog fram en egen strategi för sitt hållbarhetsarbete för ett par år sedan blev det naturligt att förankra det i FN:s initiativ. Av de 17 globala målen har Beijer Ref valt ut fem områden (se sidan 34-35) där koncernen bedömer att bolaget särskilt kan bidra.

Beijer Ref har också skapat ett eget ramverk som delar in hållbarhetsarbetet efter kategorierna miljö, medarbetare, affärsetik och antikorruption och ansvarsfull leverantörskedja. I ramverket beskrivs hur koncernen jobbar inom respektive område och vilka aktiviteter som omfattas.

STYRNING

Arbetet med hållbarhet sker i enlighet med gällande lagstiftning, och ansvaret för utförandet ligger på både central och lokal nivå. Styrelsen och ledningsgruppen ger övergripande vägledning för hur koncernen och dess bolag ska arbeta med hållbarhetsåtaganden och sätter upp nyckeltal. Varje initiativ är försett med en funktion som äger frågan, vilket kan vara ledningsgruppen eller en annan del av organisationen. De lokala bolagen arbetar sedan för att genomföra och implementera åtgärderna.

Med relevanta policyhandlingar såsom uppförandekod för medarbetare och

leverantörer ska dotterbolagen kunna arbeta för att nå uppsatta mål inom respektive område. Som en decentraliserad organisation förväntar sig koncernen att samtliga bolag tar ett aktivt ansvar för sin lokala verksamhet och att respektive ledning har ett engagerat förhållningssätt till hållbarhetsfrågor och driver dessa framåt.

MILJÖ

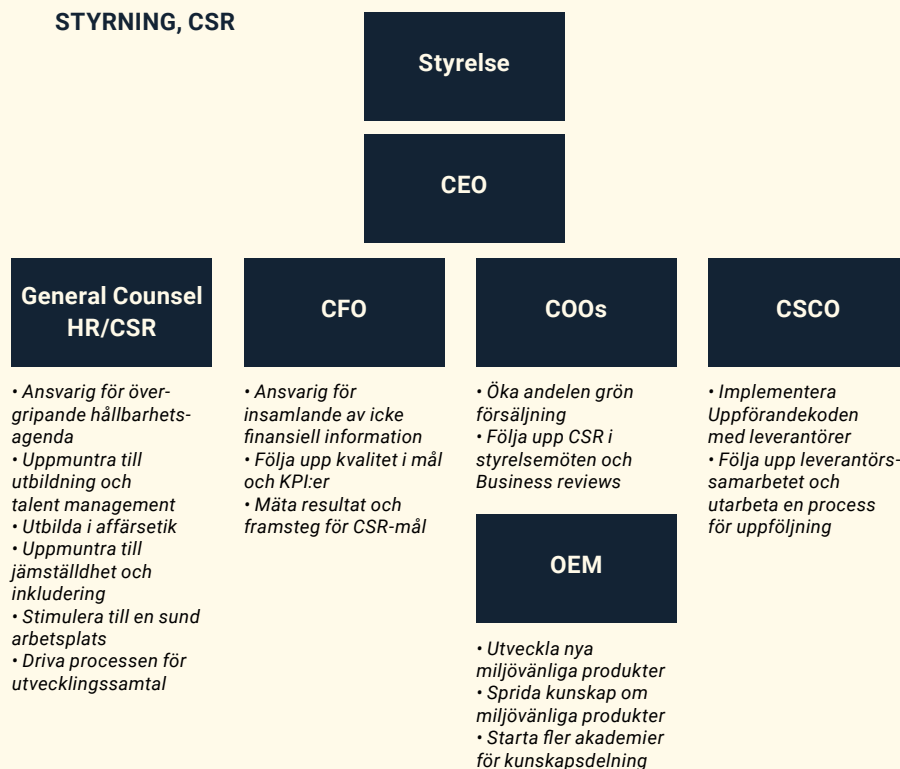
Den tilltagande trenden med att använda kylteknik som är baserad på miljövänliga och naturliga köldmedier drivs på av EUs F-gasförordning som innebär att en utfasning av HFC-köldmedier ska ske fram till 2030. Inom branschen för kyla och luftkonditionering används köldmedier som i varierande grad har en negativ påverkan på ozonskiktet vilket anges i ett så kallat GWP-värde (Global Warming Potential). Det ligger därför ett stort ansvar på aktörerna i branschen att verka för att utveckla och sprida teknik som i stället använder köldmedier som inte har någon negativ påverkan på den globala uppvärmningen.

Mot denna bakgrund är det inom miljöområdet som Beijer Ref bedömer att koncernen kan göra störst skillnad. Genom att utnyttja sin ställning som global aktör och branschledare på flera marknader, har Beijer Ref en roll när det gäller att driva frågor kring utveckling av teknik för miljövänliga och naturliga köldmedier. Genom att ha etablerat ett kunskapsnav i Italien kring teknik baserat på det naturliga köldmediet CO₂, utvecklar koncernen ständigt sitt sortiment genom nya innovationer som miljömässigt ger mindre klimatavtryck. Beijer Ref utvecklar även teknik som är baserade på andra naturliga köldmedier som propan och ammoniak samt syntetiska köldmedier som exempelvis HFO:er.

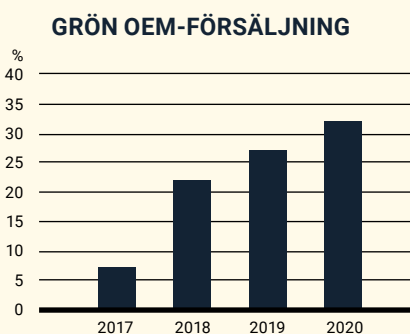
Nytt strategiskt affärsmål

För att intensifiera arbetet med att utveckla miljövänlig kylteknik satte Beijer Ref upp ett nytt strategiskt affärsmål 2019. Målet anger hur stor del av försäljningen som ska komma från koncernens egna OEM-produkter utan ozonnedbrytning eller låg GWP, i förhållande

STYRNING, CSR



till koncernens totala OEM-omsättning. Målet är att det ska utgöra 50 procent eller mer år 2023. Under 2020 ökade sådan försäljning till att uppgå till 32 procent. 2019 låg motsvarande siffra på cirka 27 procent.



Utökad grön kapacitet 2021

En högre ambition för miljön innebär att Beijer Ref kontinuerligt utökar sin miljövänliga OEM-verksamhet. Ett bevis på det är koncernens nya, och betydligt större, gröna anläggning i Italien. Byggnaden är bland annat försedd med solpaneler och klassas som energisnål. Efter att ha varit under uppbyggnad under 2020 står den redo att tas i bruk under andra kvartalet 2021, vilket innebär att

Beijer Refs kapacitet inom grön tillverkning fördubblas i Europa.

Ett annat sätt att expandera OEM-verksamheten är genom att etablera fler tillverkningsanläggningar runt om i världen. Beijer Ref har i dag sådan produktion i Nederländerna, Sydafrika, Australien, Sverige, Thailand, Frankrike och Kina och utvärderar kontinuerligt att expandera till ytterligare strategiska marknader. Under året förvärvade Beijer Ref en del i det danska OEM-bolaget Fenagy, som utvecklar hållbara industriella värmepumpar som är baserade på det naturliga köldmediet CO₂, vilket ytterligare markerar koncernens vilja att utvidga sitt erbjudande inom området.

Viktig kunskapsspridning

Beijer Ref sprider också kontinuerligt kunskap om naturliga köldmedier till kunder såväl som till övriga intressenter. Koncernens utbildningskoncept Beijer Ref Academy har blivit ett uppskattat format. Där får leverantörer, kunder och medarbetare ta del av undervisning i grön och hållbar kylteknologi. När det första centret öppnade 2018 i Italien innebar det att Beijer Ref tog på sig

DE GLOBALA MÅLEN GER RIKTNING

Beijer Ref ser möjligheter att kunna vara med och bidra till flera av de 17 Globala målen i Agenda 2030. Mål som är speciellt angelägna för koncernen och direkt kopplade till bolagets verksamhet och affär är följande:



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Delmål 8.5 & 8.8

Arbetsmiljö och bra arbetsvillkor för våra anställda är prioriterade områden. Genom vår uppförandekod ställer vi krav på våra leverantörer om detsamma. Genom bra produkter och tydliga installationsinstruktioner ser vi till att ta ansvar för att våra kunder, installatörerna, också har en säker arbetsmiljö.



13. Bekämpa klimatförändringar

Delmål 13.2 & 13.3

Beijer Ref arbetar aktivt för att minimera sin och branschens klimatpåverkan. Genom att ta på oss ett ledarskap när det kommer till att utveckla kylteknik som är baserad på naturliga köldmedier, bidrar vi till att minska användandet av miljöpåverkande HFC-köldmedier, som när de släpps ut har en negativ påverkan på ozonskiktet.

Våra miljövänliga produkter

Vi utvecklar och sprider kunskap om produkter som baserar sig på miljövänliga köldmedier och nyttan av att använda dem.

Minskade koldioxidutsläpp

Beijer Ref tar fram förslag på aktiviteter som kan genomföras för att minska koldioxidutsläpp. De olika länderna får sedan själva ta ansvar för att implementera den metod som passar just deras verksamhet.



5. Jämställdhet

Delmål 5.1 & 5.2

Vi arbetar med information och aktiviteter för att öka andelen kvinnor i ledande positioner och påverka mångfalden i positiv riktning i alla led.



12. Ansvarsfull konsumtion och produktion

Delmål 12.3 & 12.4

Vi sprider vår expertis inom miljövänliga köldmedier inom koncernen och till våra kunder. Vi avsätter resurser för att utbilda våra kunder, leverantörer och anställda i miljövänlig kylteknik.

Genom att förbättra kylkedjan bidrar Beijer Ref till att minska matsvinnet.

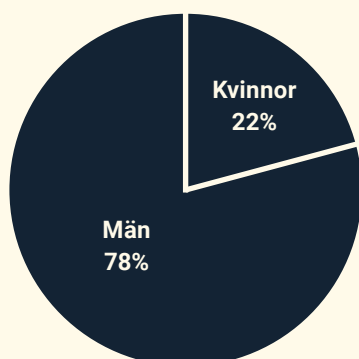


16. Fred, rättvisa och starka institutioner

Delmål 16.5

Vi arbetar med hög etik och moral och har nolltolerans mot mutor och oetiskt beteende. Etiska riktlinjer har tagits fram som alla anställda måste leva upp till. Vi har även tagit fram en utbildning inom affärsetik som många redan har gått under 2019 och som ska ha nått ut till alla anställda under 2021. Whistleblowerfunktion är implementerad i hela organisationen och motverkar allvarliga överträdelser.

KVINNOR / MÄN



ansvaret att utbilda och visa på praktisk användning av den nya miljövänliga tekniken. Beijer Ref Academy har sedan dess fått mycket positiv uppmärksamhet vilket lett till att koncernen öppnat utbildningscenter i Frankrike och Kina.

MEDARBETARE

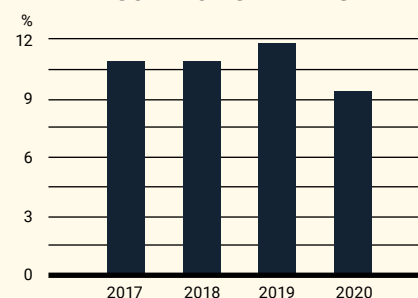


Under 2021 kommer Beijer Ref att öppna ytterligare akademier i Sverige, Storbritannien och Australien. I och med det är den tidigare uttalade målsättningen - att ha etablerat sex stycken akademier senast 2023 - uppnådd.

Avfall och vatten

Inom miljöområdet arbetar Beijer Ref även med att hantera sitt avfall genom olika lokala initiativ. Eftersom koncernen inte har stor vattenförbrukning i sin produktion eller distribution är detta ett område med mindre påverkningsgrad för Beijer Ref.

PERSONALOMSÄTTNING



MEDARBETARE

För Beijer Ref är alla medarbetare en betydelsefull tillgång och alla har en roll i att bygga och utveckla organisationen framåt. För att skapa en enhetlig kultur finns en väl förankrad värdegrund som bas.

Gemensamma värderingar

Kärnvärdena Committed, Engaged, Straightforward och United ger vägledning i Beijer Refs tänkesätt, liksom vikten av att alltid måna om mångfald och inkludering.

Riktlinjer för hur organisationen ska arbeta med värdegrunden dras upp från central nivå, vilket sedan leder till olika aktiviteter ute i dotterbolagen. Detta är även något som möter alla nyanställda på tidigt stadium. Det gäller även nyförvärvade bolag. Genom en fördjupad introduktion får nya medarbetare information om Beijer Refs historia, värdegrund och etiska förhållningssätt.

2020 blev ett år då organisationen sattes på prov. Det är under kriser som det blir tydligt om värderingarna är förankrade i verksamheten. Det stod tidigt klart att värdeorden United och Committed framträdde extra tydligt när pandemin började påverka verksamheten. Sammanhållningen och engagemanget



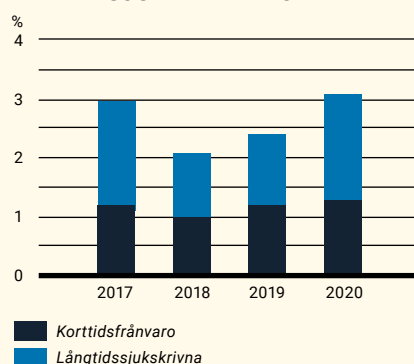
bland medarbetare för att hitta lösningar som kunde möta den nya verkligheten var mycket märkbar när kontor efter kontor ställde om i snabb takt. Bland annat handlade det om att skyndsamt dela in organisationen i arbetslag med olika uppgifter, sätta upp nya regler för hygienrutiner och skapa arbetsplatser med avstånd så att produktionen kunde hållas intakt.

Säker arbetsplats

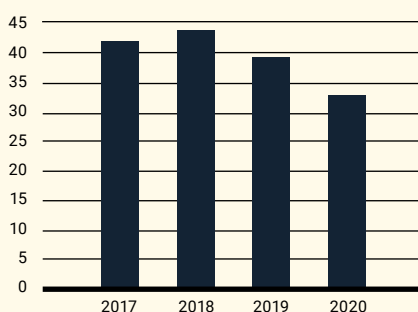
Anpassningen efter nya krav kring bland annat hygien och distansarbete under pandemitiden handlar också om att kunna bedriva en säker arbetsplats oavsett förhållanden. Därför koordinerades anvisningarna från centralt håll samtidigt som varje marknad följde sina respektive lokala myndigheters anvisningar.



SJUKFRÅNVARO



ANTAL OLYCKOR MED FRÅNVARO



Omställningen under pandemin är ett exempel på hur Beijer Ref driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det inkluderar även en policy som tydliggör att alla bolag i koncernen ska erbjuda en icke diskriminerande och säker arbetsplats som främjar hälsa och välbefinnande. Kontroller över hur arbetsplats-säkerheten efterföljs sker löpande.

Det ligger ett ansvar på varje dotterbolag att mäta sjukfrånvaro och olyckor kvartalsvis och att ha ett strukturerat arbetsmiljöarbete som innebär att kartlägga arbetsmiljörisker, genomföra skyddsronder samt ha en rapportering av sjukfrånvaro och incidenter. Beijer Ref följer upp hur stor sjukfrånvaron är ute på respektive bolag. Under 2020 var sjukfrånvaron 3,1% vilket var en ökning till följd av pandemin. Antalet olyckor med frånvaro har minskat de senaste tre åren.

Kompetensutveckling

Beijer Ref arbetar också strukturerat för att medarbetarna ska kunna bygga upp sin kompetens och utvecklas i sitt yrkesliv. Under 2020 har i stort sett alla dotterbolag satsat på digital utbildning inom olika områden, vilket har fungerat väl då många kontor har fått tillämpa distansarbete på grund av pandemin.

För att kunna följa medarbetarnas utveckling ska alla tjänstemän erbjudas ett årligt medarbetarsamtal. Målsättningen är att sådana medarbetarsamtal ska vara implementerade under 2022.

Ett annat exempel är den koncerngemensamma satsningen Beijer Ref Exchange Program. Programmet innebär att ett antal medarbetare får möjlighet

att arbeta vid ett annat av koncernens bolag under en period. Programdeltagarna får med sig erfarenheter från andra länder och kulturer samt ny kunskap om koncernens olika verksamheter och affärsmodell. Det första programmet lanserades under 2019 och det fick mycket god feedback från de medverkande medarbetarna och bolagen som deltog. Programmet är tänkt att genomföras vartannat år. Pandemin gör att nästa program blir uppskjutet i tid, men tar vid så fort verksamheten kan gå tillbaka till normala förhållanden igen. Under tiden sker erfarenhetsutbyte på andra sätt, genom utbyte av lärdomar.

Mångfald och jämlikhet

Det finns också en målsättning att öka mångfalden i alla led, och andelen kvinnor inom bolaget och i ledande positioner ska bli högre. För att nå målsättningen har en policy för jämställdhet och inkludering implementerats internt under 2020, ett arbete som kommer att fortsätta under 2021 genom bland annat digital utbildning. Genom att också lyfta fram exempel på aktiviteter inom dotterbolagen som framgångsrikt har mynnat ut i ökad jämställdhet, och sprida dem inom koncernen, ska bolagen få inspiration till hur man kan agera för att uppnå goda resultat. Som exempel kan nämnas att Beijer Ref under året gjorde en

hyllning till koncernens kvinnliga medarbetare genom att uppmärksamma International Women's Day den 8 mars 2020. På den sociala medieplattformen LinkedIn lades det ut en film som visade upp spannet av kvinnliga medarbetare inom Beijer Ref. Filmen delades många gånger och fick fin uppmärksamhet på flera marknader. Filmen var även tänkt att skapa inspiration för kvinnor i allmänhet att söka sig till teknikbaserade tjänster och arbetsområden, och för att generera gemenskap över landsgränserna.

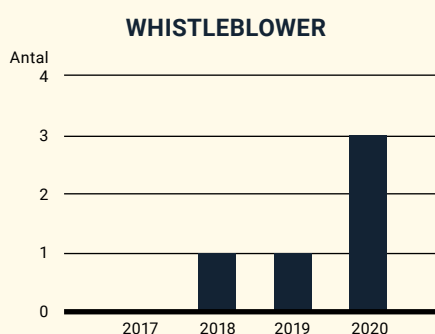
Under 2020 har andelen kvinnor i ledningsgrupper sjunkit något, från 18 till 13 procent, vilket visar på vikten att ständigt arbeta med aktiviteter som kan vända trenden. Ämnet är en regelbundet återkommande punkt vid ledningsgrupps- och styrelsemöten.

AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Korruption är en risk för alla företag och Beijer Ref arbetar för att skapa ökad medvetenhet internt för att undvika oegentligheter. Det främsta sättet att motverka korruption är att kontinuerligt arbeta för att skapa en företagskultur där varje individ agerar med integritet i linje med Beijer Refs värderingar. Budskapet ska inte gå att missuppfatta – alla anställda och övriga som agerar på uppdrag av bolaget ska agera i enlighet med koncernens etiska riktlinjer, och koncernen har nolltolerans för korruption och andra oetiska affärsmetoder.

Utbildning i etik genomförd

För att försäkra sig om att organisationen är införstådd med koncernens etiska förhållningssätt har samtliga medarbetare genomgått en utbildning i affärsetik under de senaste två åren. Den tar bland annat upp frågor kring etik och moral, antikorruption och undvikande av mutor. Utbildningen har skett genom ett digitalt verktyg och översatts till sju olika språk. Även de medar-



tare som inte har tillgång till dator har försetts med rätt verktyg för att kunna genomföra utbildningen.

På sikt kommer utbildningen att utvecklas till att även omfatta global konkurrenslag såväl som ytterligare regelverk kring anti-korruption. Det är av största vikt att alla medarbetare vet hur de ska hantera situationer som innefattar riskbeteenden vilket ska rapporteras till juristavdelningen.



Korruptionsbekämpning behandlas i den interna uppförandekoden samt i uppförandekoden för leverantörer. All form av oegentligheter eller bedrägerier ska uppmärksammas och utredas så tidigt som möjligt. Samtliga anställda ska kunna meddela om ohederliga förfaranden förekommer, och kan göra det genom en whistleblowerfunktion. Information om denna funktion är översatt till respektive lands lokala språk. Det är viktigt att alla medarbetare känner sig trygga med att anmälningarna tas emot och hanteras på ett korrekt sätt. Respektive bolag ansvarar för att bestämmelserna om de etiska riktlinjerna och whistleblowerfunktionen förs vidare till medarbetarna.

Beijer Ref följer upp alla misstankar kring oetiskt beteende. Den initiala bedömningen görs av en extern part. Under 2020 registrerades tre fall via whistleblowerfunktionen. Inga av dessa var av sådan art att de ledde till vidare åtgärder. Under 2019 inkom ett fall av upplevd kränkning, vilket inte gick vidare för fortsatt utredning.

Nya policyer

Koncernen har sedan tidigare tagit fram en policy kring affärsetik som omfattar regler och principer som ger vägledning och som fungerar som ett komplement till uppförandekoden. Policyn omfattar samtliga medarbetare.

Under året har Beijer Ref tagit fram ytterligare tre policyer. Den första avser konkurrens vilken kompletterar uppförandekoden. Den andra täcker regelverk kring antikorruption. För en global koncern som Beijer Ref, som bland annat verkar på marknader i länder med ökad risk för korruption och brott mot mänskliga rättigheter, är det extra viktigt med tydlighet kring processer, incidenter och påföljder, vilket anges i policyerna.



Den tredje policyn avser IT, vilket ska leda till att koncernen ska kunna upprätthålla en hög säkerhetsnivå och minimera potentiell skada relaterat till Beijer Refs IT-system, data och information.

ANSVARFULL LEVERANTÖRSKEDJA

Beijer Ref arbetar ständigt för att bedriva ansvarsfulla inköp från huvudleverantörer. Koncernen har sedan tidigare tagit fram en central uppförandekod för leverantörer som ska gälla för alla bolagens största samarbetspartners. Den listar koncernens krav inom bland annat mänskliga rättigheter, sociala och arbetsrättsliga förhållanden, afärsetik och antikorruption. Koden ska ses som ett verktyg som ska användas aktivt i dialogen med leverantörer. Sedan 2018 har Beijer Ref implementerat uppförandekoden bland leverantörer med målsättningen att nå de 100 största leverantörerna vilket uppnåddes året efter.

Som en ledande global aktör ligger ett stort ansvar på Beijer Ref att kontinuerligt utveckla arbetet med att försäkra sig om att leverantörer följer de högt ställda kraven kring ansvarsfullt och afärsetiskt korrekt beteende. Under 2020 har koncernen arbetat för att ta fram ytterligare rutiner för utvärdering av leve-

rantörer som ett sätt att förfina arbetet ytterligare.

Lokala samarbeten

Beijer Ref är ett globalt företag som bidrar till utvecklingen i de lokala samhällena koncernen verkar i genom att skapa arbetstillfällen och göra affärer med lokala aktörer. Arbetet bygger på att dotterbolagen på egen hand arbetar med hållbarhet. Partnerskap, lokala samarbeten och nära relationer med andra verksamheter som på olika sätt stödjer Beijer Refs värdegrund uppmuntras där för från centralt håll.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Utöver detta avsnitt består vår hållbarhetsrapport även av den information som finns på sidorna 12-15 (Affärsidé), 19 (Icke-finansiella mål), 22-25 (Grön tillväxt), 40-43 (Organisation) och 64-65 (Risker och riskhantering).

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETS-RAPPORTEN

Till bolagsstämman i Beijer Ref AB (publ), org.nr. 556040-8113

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 32-39 samt information på sidorna 12-15, 19, 22-25, 40-43, 57, 64-65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 19 mars 2021
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Drivna medarbetare

En organisation som håller ihop.

Beijer Ref har länge arbetat för att bygga en gemensam kultur som omfattar hela koncernen. Allt bygger på att samtliga medarbetare delar en gemensam värdegrund. Ett år som 2020, då pandemin satte organisationen på prov, är ett sådant arbete extra viktigt.



VÄRDERINGAR FÖRENAR

Beijer Ref-koncernen är spridd över Europa, Afrika, Asien och Oceanien. Att få samtliga 3 900 medarbetare att känna gemenskap och tillhörighet till ett och samma varumärke är såväl en utmaning som ett prioriterat område. För att lyckas har Beijer Ref tagit fram fyra kärnvärden som alla kan sluta upp kring. Committed, Engaged, Straightforward och United fångar Beijer-andan som vuxit fram under koncernens drygt 150-åriga

historia. Därtill finns också en lång tradition av entreprenörskap som kännetecknas av ett driv, en nyfikenhet och en beslutsamhet att arbeta metodiskt för att nå affärsmålen.

Värdeorden sammanfattar det som symboliserar Beijer Ref-kulturen, det vill säga ett engagemang och en lojalitet mot koncernens intressenter, en entusiasm för att alltid erbjuda de bästa produkterna och den bästa servicen. Vida-

re skildrar värdeorden en omtanke, om varandra och omvärlden. Det ska vara okomplicerat att göra affärer med Beijer Ref med tydliga och korta beslutsvägar. Kommunikationen ska vara rak, konsekvent och pålitlig. Att finnas på flera kontinenter ska innebära en fördel, både affärsmässigt och ur ett mångfaldsperspektiv. Det som framför allt står ut som en bärande del i Beijer Ref-varumärket är koncernens övertygelse om att varje del av organisationen spelar en viktig roll för att skapa framgång, och att prestationer är resultat av ett lagarbete. Det märks inte minst i Beijer Refs decentraliserade organisationsmodell.

SPRIDNING INTERNT

Det är viktigt att värdeorden genomsyrar hela verksamheten, och Beijer Ref arbetar aktivt med att föra in kärnvärdena i olika processer och aktiviteter så att de blir en naturlig del av det dagliga arbetet. En kanal som kommer att bli en viktig bärare av värdeorden är koncernens nya intranät som kommer att lanseras under 2021. Där förekommer information om vad som händer inom Beijer Ref och medarbetare från alla delar av verksamheten kommer att få möjlighet att publicera innehåll. Därtill delas central information som policyer och andra viktiga upplysningar som gäller för hela koncernen. Värdegrunden utgör också en viktig del i alla rekryteringsprocesser och blir på så sätt en ledstjärna när Beijer Ref letar nya talanger.

DIGITALA MÖTEN

För Beijer Ref är medarbetarna företagets viktigaste resurs, och koncernen mår om att upplevas som en attraktiv arbetsgivare där målsättningarna är höga och engagemanget är starkt. Alla medarbetare ska ha möjlighet till utveckling. Att främja erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling är en viktig pusselbit i att skapa gemenskap och engagemang. Under 2020 har de traditionella sätten att mötas och dela kunskaper fått ersättas av digitala metoder på grund av pandemin. På så sätt har medarbetarna kunnat fortsätta att diskutera best practice, mål och strategi. Som en naturlig del i att främja samarbete över bolagsgränserna används engelska som huvudspråk, med en speciellt framtagen English Language Strategy.

Under året har koncernen även satsat på utbildning för medarbetarna inom olika områden med hjälp av e-learningverktyg. Det kan gälla utbildning som är anpassad till respektive medarbetares arbetsuppgifter, men även utbildning inom områden som koncernen fokuserar på. På så sätt har medarbetarnas idéer och proaktiva förhållningssätt hållits så intakta som möjligt under tiden som pandemin präglade verksamheten, något som bidragit till effektivitet och arbetsglädje trots de speciella förhållandena som rått med nedstängda marknader under vissa månader.

ÖPPET UNDER PANDEMIN

Merparten av Beijer Refs kontor och filialer har till stor del hållit öppet under pandemiåret. Anledningen är att verksamheten anses vara samhällsbärande i den mån att livsmedelsbutiker måste kunna ha fungerande kyldiskar. Det innebär att medarbetarna snabbt fick ställa om för att virussäkra arbetsplatserna. Informationen om omställningen gick ut och har koordinerats från centralt håll, samtidigt som noggrann hänsyn har tagits till lokala regler och förordningar. Den skyndsamma hanteringen gjorde att kontoren kunde öppna igen så fort regleringarna lättade.

MEDARBETARUTVECKLING

För att försäkra sig om medarbetarnas utveckling och medvetenhet har Beijer Ref som målsättning att alla tjänstemän ska ha genomfört årliga medarbetarsamtal. Under 2020 har 40% (38%) av alla medarbetare haft medarbetarsamtal. Förutom individuella utvecklingsplaner ska uppföljning kring ambitioner, utvärdering av handlande kopplat till värdeorden och ett tydligt ledarskap bidra till stimulerande medarbetare som trivs på sin arbetsplats.

EN DECENTRALISERAD ORGANISATION

Beijer Ref arbetar ständigt med att utveckla och förbättra organisationen. Gemensamma och centrala stabsfunk-

tioner i kombination med en stark lokal närvaro skapar effektivitet och ökar förståelsen för respektive marknaders specifika behov. Tillsammans med koncernens specialistkunskap kring miljövänlig kylteknik resulterar det i handlingskraft, affärsnytta samtidigt som medarbetare får möjligheter att växa.

Beijer Ref har alltid arbetat efter en decentraliserad organisationsmodell, en faktor som har varit betydelsefull för koncernens framgång genom åren. Det innebär att de lokala ledningarna har befogenhet att fatta beslut inom givna ramar. Målet är att skapa väl fungerande lokala bolag som arbetar nära sina marknader och får nödvändigt stöd från huvudkontoret. Av koncernens cirka 3 900 medarbetare arbetar cirka 25 i centrala funktioner. De arbetar för att implementera affärsstrategin och hanterar typiska stabsfunktioner såsom finans, ekonomi, IR, med ansvar för frågor gentemot aktiemarknaden. Även stödjande koncernfunktioner som IT, HR, hållbarhet, juridik, och supply chain finns samlade på koncernnivå med förankring i den operativa verksamheten. Löpande ledning utövas genom representation i lokala styrelser, ett väl utvecklat rapportsystem samt tät dialog.



BEIJER REF EXCHANGE PROGRAM

Under 2019 lanserade Beijer Ref ett utbytesprogram för att ytterligare främja Beijer Ref-andan, öka kunskapsutbyten som gagnar både medarbetarna och verksamheten. Det ska också bidra till en inkluderande kultur där verksamhetsmålen är en naturlig del av vardagen.

Programmet innebär att dotterbolagen får nominera medarbetare som, om de blir utvalda, får arbeta vid ett annat dotterbolag på en annan marknad med ett specifikt projekt under en angiven tidsperiod. De medarbetare som väljs ut

för att delta får utveckla nya färdigheter samtidigt som de upplever olika företagsmiljöer och kulturer. Utvärderingen av 2019 års program visade på mycket positiva effekter där kunskapsutbytet för både medarbetaren och mottagande bolag fick höga poäng. Programmet är tänkt att genomföras vartannat år med nya grupper. Dock går det inte att genomföra ett program enligt den ursprungliga planen år 2021 på grund av osäkerhet kring förloppet av covid-19, men förhoppningen är att kunna starta igen under 2022.

Beijer Ref Exchange Program ska leda till följande:

- Värdefull kunskapsdelning och ökat samarbete inom koncernen på alla nivåer
- Professionell utveckling för koncernens medarbetare genom att ge dem möjlighet att få internationell erfarenhet
- Bilden av Beijer Ref stärks genom att visa att koncernen prioriterar personlig och yrkesmässig utveckling
- Det byggs nätverk mellan koncernens dotterbolag och dess anställda, i enlighet med kärnvärdet 'united'

**Wayne Ferguson,
MD Beijer Ref Australia:**

Australien deltog i Beijer Ref-utbytesprogrammet 2019 genom att vara värd för en anställd från Dean & Wood i Storbritannien inom vårt australiska bolag Kirby, samtidigt som Beijer Ref Australia skickade en anställd till Coolmark i Nederländerna.

Medarbetaren som kom till oss på Kirby fokuserade till stor del på aktivitet kring försäljningsengagemang och hjälpte bolaget att förstå förbättringsområden för hur vi servar våra kunder och driver nationell kontoprestanda och kundnöjdhet. Tillsammans med förslag på förbättringar av den operativa insatsen gjordes en utvärdering av engagemanget mellan Beijer Refs lokala företag eftersom detta är relativt nytt för Kirby. Här kunde vår medarbetare ge direkt vägledning, support, idéer och erfarenheter av hur detta kan fungera effektivt. På liknande sätt genom att jämföra organisationsstrukturer, processer och kulturer.

Beijer Ref är en relativt ny aktör på den australiensiska marknaden och ur ett PR-perspektiv var det fördelaktigt att stärka varumärket som arbetsgivare. Programmet visade att vi tillhör en global verksamhet som värdesätter sina medarbetare och är villig att investera i dem för att bredda och dela sina kunskaper. Olika inlägg på sociala medier från deltagare och dotterbolag uppnådde ett utmärkt engagemang (över genomsnittet för Australien) med 2237 reaktioner på de 24 inläggen. Kommentarer av beröm och uppmuntran mottogs från externa



branschpartners, anhängare och interna kollegor och förbättrade därmed Beijer Refs position som en högkvalitativ arbetsgivare i vår bransch.

Den omedelbara fördelen med att dela erfarenheter och "benchmarks" mellan våra affärsenheter var att det utmanade vårt konventionella tänkande och förde med sig mer engagerade och tankeväckande diskussioner internt på grund av att vissa av idéerna redan hade implementerats framgångsrikt någon annanstans. Det har kraftigt påskyndat förståelsen för nödvändiga och viktiga förändringar med vetskapen om att det lyckas någon annanstans inom Beijer Ref-koncernen.

Utöver det observerade vi följande positiva resultat för Beijer Ref på koncernnivå:

- Det främjar en gemensam kultur och får alla deltagare – även personal som

de arbetar tillsammans med under programmet – att känna sig mer kopplade till den kulturen

- Det skapar en nära koppling mellan team som sitter i olika länder - vi har nu en direkt relation med två av våra europeiska affärsenheter
- Medarbetarnas engagemang ökar vilket leder till större affärsframgångar
- Programmet visar ett åtagande från Beijer Ref centralt om vikten av vår personalutveckling

För individer och dotterbolag:

- Internationellt lärande och internationell kunskap
- Medvetenhet om och antagande av fler och nya metoder
- Bredare allmänkunskap
- Personlig utveckling och karriäsutveckling

Nysatsning med naturliga köldmedier

När EU:s F-gasförordning fastslog att en utfasningstrappa för HFC-gaser skulle tillämpas fram till 2030, insåg Beijer Ref att efterfrågan av naturliga köldmedier skulle öka markant. Koncernen hade egna fyllningsstationer sedan tidigare, men som än så länge inte hade hanterat miljövänliga köldmedier.

På Beijer Refs bolag H.Jessen Jürgensen AB i Göteborg, som är en av koncernens fem fyllningsstationer, ser det vid första anblick ut som det brukar. Ett hav av tusentals cylindrar som innehåller olika köldmedier som står uppradade på industriområdet invid produktionsbyggnaden. De står antingen redo att transporteras till någon av Beijer Refs grossistbolag i Norden och Baltikum, eller har de nyss kommit tillbaka efter att ha blivit använda, och ska tömmas och återfyllas. Men allt är inte helt som vanligt, för sedan september 2020 innehåller en stor del av cylindrarna helt nya typer av köldmedier, nämligen CO₂ och propan.

Platschefen Dennis Abrahamsson och huvudkontoret i Malmö har dragit upp linjerna för en helt ny produktionslinje vid fyllningsstationen.

”Vi insåg tidigt att de gamla HFC-gaserna inte kommer att vara lika aktuella om några år, utan det är naturliga köldmedier som CO₂ och propan som är framtiden”, säger Dennis Abrahamsson. ”Det är bara att titta på hur våra slutkunder agerar. I princip alla stora livsmedelsbutiker kommer att ställa om till grön teknik som baserar sig på CO₂ de kommande åren. Då behöver vi ju kunna säkra upp tillförsel av sådana köldmedier.



Eftersom vi redan har expertisen för att kunna hantera mer traditionella köldmedier, blev det naturligt för oss att investera i något nytt vid fyllningsenheten i Göteborg.”

OMSTÄLLNING TILL GRÖNT I FLERA LED

Projektet skulle ingå i en långsiktig strategi att kunna förse Beijer Refs bolag i framför allt Norden och Baltikum, där omställningen till grön kylteknik kommit längst, med naturliga köldmedier. Tillsammans med COO Simon Karlin gjordes beräkningar på hur stor investeringen behövde bli för att verkställa en ny produktionslinje som kunde hantera CO₂ och propan.

Det stod tidigt klart att det var mycket som behövde göras för att genomföra planen. Mer personal, ytterligare utbildning i köldmediehantering, myndighetstillstånd och utbyggnad av fastigheten. Utöver det gjordes studiebesök vid andra liknande enheter. Dennis Abrahamsson förklarar:

”Den nya produktionslinjen med naturliga köldmedier ligger helt rätt i tiden. Men vi kände också att vi måste sticka ut med något annat för att kunna profilera oss ännu tydligare mot marknaden. Därför investerade vi även i en helt ny typ av cylinderflaska gjord av kompositmaterial. Den kostar visserligen mer än en vanlig cylinder i aluminium, men den väger avsevärt mindre och är bättre för miljön och för installatörerna som ofta behöver förflytta dem. Det är ett beslut



vi är väldigt glada över att vi höll fast vid. Flaskorna har nämligen gjort stor succé på marknaden och ger ett märkbart mervärde åt våra kunder.”

Första spadtaget togs december 2019. Då påbörjades bygget av en helt ny anläggning på HJJ:s område, med både en byggnad och en CO₂-tank. Efter lite förseningar till följd av pandemin kunde man öppna en helt ny produktionslinje i september 2020. Hela anläggningen är certifierad med både ISO 9001 och ISO 14001.



NATURLIGA KÖLDMEDIER ÄR FRAMTIDEN

Hur går det då till rent praktiskt?

”Vi köper in CO₂ i stora volymer som kommer hit till oss med tankbilar, medan propan kommer i särskilda behållare. Tankbilen fyller upp vår stationära tank som rymmer cirka 20000 liter. När vår tank är fylld gör vi först analys på gasen för att säkerställa att kvaliteten är god. Sedan tar arbetet vid med att tappa över det på våra flaskor. Även här gör vi analyser på gasen samt läcksöker. Vi tar kontinuerligt stickprover för att mäta fukthalten så att den inte är för hög, och att säkerställa att gasen är ren. Vårt motto är att det ska vara hög kvalitet när vi sedan skickar ut CO₂ till kund. När kunderna har tömt cylindrarna och är klara kommer cylindrarna hit igen, vi tömmer på kvarvarande köldmedier, analyserar, rengör och börjar om igen.”

Av HJJ:s totala utleverans av köldmedier på 500 ton om året, utgör naturliga köldmedier drygt 10 procent.

”Men inom en femårsperiod så tror jag det uppgår till 50 procent”, säger Dennis. ”Alla pratar om att CO₂ och propan kommer mer och mer. Det gäller såväl livsmedelsbutiker, värmepumpstillverkare och servicetekniker. Det gör att jag ser väldigt ljus på framtiden, vi ligger väl

till med miljövänliga produkter och även med HFO-gaser. Vi står redo för att fasa ut det gamla och ta in det nya.”

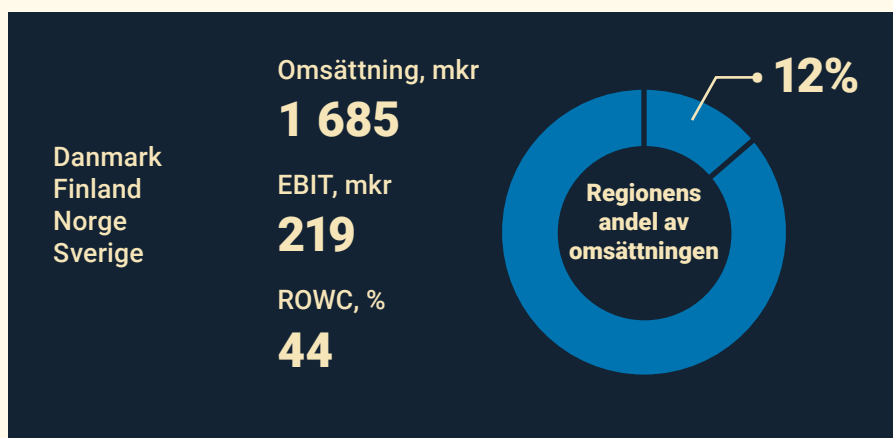
NYA TIDER

Som fyllnadsstation med lång erfarenhet går det att se en trend i marknaden. För 15 år sedan hanterade HJJ 12 olika köldmedier, mot cirka 30 i dag. Det lanseras ständigt nya syntetiska köldmedier av HFO:er och blandningar av HFO:er och CO₂ med väldigt låga värden på växthuspåverkan vilka ersätter de äldre HFC-köldmedierna. Den tydligaste trenden är dock den kraftiga ökningen av CO₂-användning.

På bara några månader har marknaden reagerat positivt på den nya produktionslinjen och HJJ har redan överträffat försäljningsprognosen. Därtill har satsningen på köldmedieanalys fortsatt, som innebär att HJJ analyserar använda köldmedier för att se om de går att återanvända igen, en tjänst som blir allt mer efterfrågad när miljökraven ökar på marknaden. Personalstyrkan kommer därför att behöva utökas.

”Vi har unik kompetens också inom returköldmediehantering och köldmedieanalys, vilket ger oss en stark framtida position. Vi har kapacitet att växa ytterligare.”

Norden



GRÖN TILLVÄXT

Norden fortsätter att vara den region som ligger längst fram i omställningen till ny miljövänlig kylteknik. En ökande efterfrågan på grön teknik har lett till att Beijer Ref har utökat sitt produkterbjudande som är anpassat för miljövänliga köldmedier. Det har inneburit en ökad

omsättning som ger affärer på sikt, då eftermarknaden också genererar försäljning. Dessutom har koncernen gjort en ny investering i en produktionslinje av naturliga köldmedier vid fyllningsstationen i Sverige, som numera även förser marknaderna i och utanför Norden med CO₂ och propan.

UTBILDNING FÖR FRAMTIDEN

Utbildning är nyckeln till att miljövänlig teknik ska kunna slå igenom allt mer. Beijer Ref kommer att öppna en akademi i Stockholm 2021. Den kommer att erbjuda kunder och installatörer utbildning i hantering av teknik avsedd för CO₂ och propan.

Utvecklingen inom HVAC har varit framgångsrik under året. Både MHI och Toshiba har ökat sin omsättning i regionen och det är tydligt att behovet av luftkonditionering stiger även i Norden.

MER E-HANDEL

Den digitala satsningen har fortsatt och under året har e-handelssajter lanserats i Norge och Finland, vilket stödjer koncernens målsättning att minst 20 procent av omsättningen ska komma från e-handel 2025.

Centraleuropa

EFFEKTIVT NAV

Inom region Centraleuropa fortsätter Beijer Refs logistikcenter i Nederländerna att agera som ett effektivt nav för lagerhållning, logistik och kundsupport. Under året har samtliga lager i Benelux flyttats dit, vilket innebär att en effektiv logistikkedja nu kan nyttjas fullt ut.

DIGITAL FÖRSÄLJNING

Beijer Ref har erbjudit sina kunder att beställa via e-handel i både Nederländerna och Schweiz sedan ett par år, och uppemot 30 procent av omsättningen kommer från e-handel här. Under året har bolagen i Tyskland och Storbritannien etablerat webshoppar, vilket möjliggör ökad tillgänglighet och bättre service.

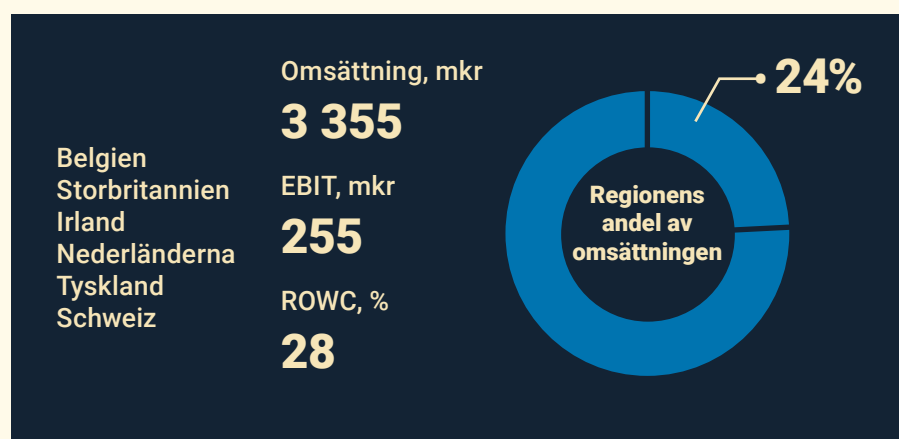
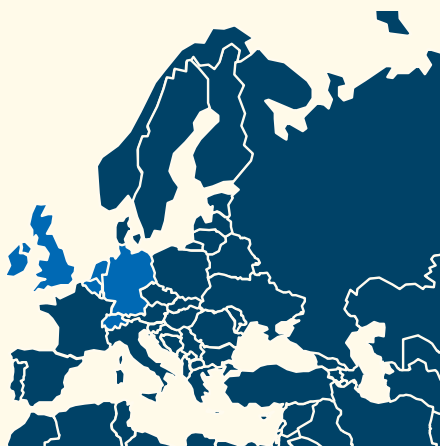
STARKT ÅR FÖR HVAC

Under året har försäljningen inom HVAC ökat. Framför allt har MHI tagit marknadsandelar i Nederländerna, Storbri-

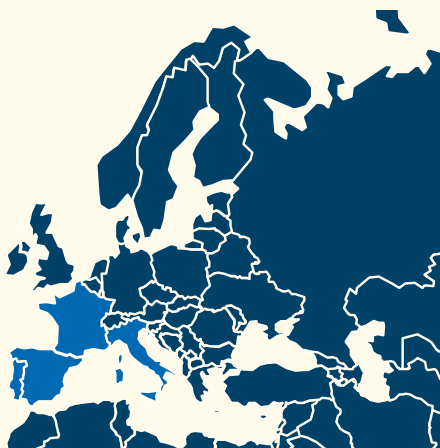


tannien och Irland, medan Toshiba vuxit i Tyskland.

I Storbritannien har Beijer Ref öppnat en ny fyllningsstation som levererar köldmedier.



Södra Europa



Frankrike
Italien
Portugal
Spanien

Omsättning, mkr

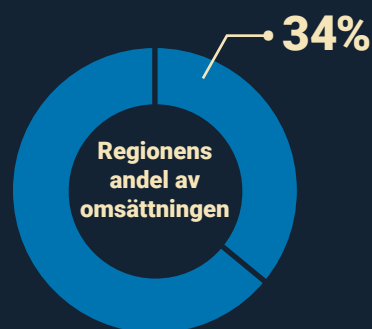
4 728

EBIT, mkr

350

ROWC, %

24



NY GRÖN FABRIK

Årets stora nyhet var att Beijer Ref påbörjade uppbyggnad av en helt ny fabrik i Italien, avsedd för OEM-tillverkning. På totalt 13 000 m² skapas en referansanläggning med grön profil som ska innehålla produktion, lager samt utrymme för utbildningscentret Beijer Ref Academy. Anläggningen tas i bruk under andra kvartalet 2021.

E-handeln växer i regionen och i Frankrike lanserades en ny webshop i slutet av året. Det uppskattades av kunderna, speciellt sedan pandemin tog vid. E-handeln ger högre leveranssäkerhet och bättre tillgänglighet. Under året har även logistikoptimeringen fortsatt och fler centrallager har etablerats.

HVAC VÄXER TROTS PANDEMI

I region Södra Europa summerar ett bra år trots nedstängningar av flera nyckelmarknader som Frankrike, Italien och Spanien under våren och somma-

ren. HVAC-segmentet har fortsatt att utvecklas väl, och koncernens största varumärken inom segmentet - Toshiba, Carrier och MHI - visar tillväxt på sina marknader.

Östra Europa

VÄXANDE INTRESSE FÖR OEM

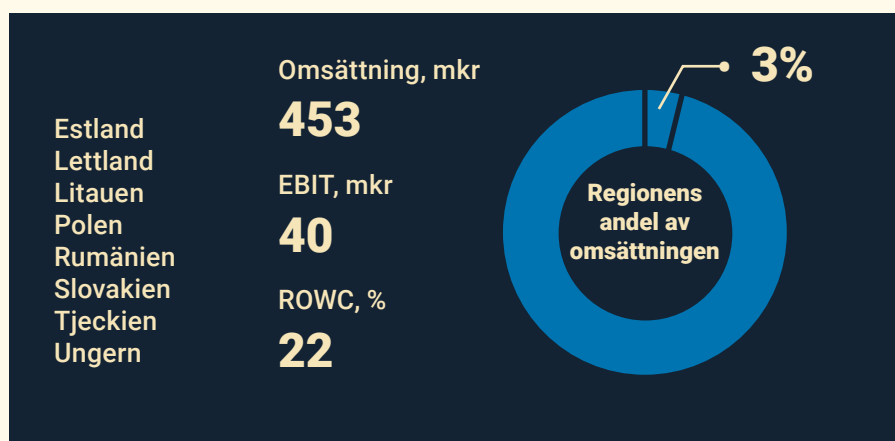
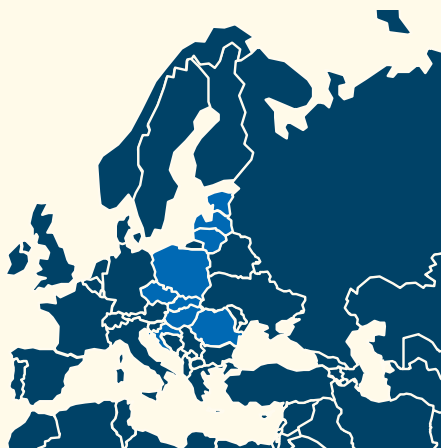
Inom region Östra Europa har Beijer Ref etablerat majoriteten av sina verksamheter från start. I dag är koncernen ledande i och med sin närvaro på nio marknader. Under året har Beijer Ref stärkt sin position ytterligare, framför allt genom förvärvet av HVAC-bolaget Sinclair som distribuerar luftkonditionering och värmepumpar på ett 20-tal europeiska marknader. Efterfrågan på miljövänlig teknik fortsätter att stiga och satsningen på att utveckla erbjudandet inom OEM har därför fortsatt, framför allt i Estland, Polen och Rumänien.

Beijer Ref har sedan ett par år en fyllningsstation i Ungern som förser ett antal av regionens bolag med köldmedier. Det ger hög tillgänglighet och kundservice vilket har varit viktigt under ett år då pandemin medfört osäkerhet.



HVAC-segmentet har haft ett år med tillväxt och har ökat sin omsättning i regionen.

E-handeln är under uppbyggnad, och under 2021 lanseras nya webshoppar i Ungern och Tjeckien.



Afrika



na och haft ett flexibelt arbetssätt under året så att det var varit möjligt att tidvis hålla öppet. Som ett resultat har Beijer Ref också påskyndat arbetet med att etablera e-handel i regionen.

GRÖN TEKNIK VÄXER

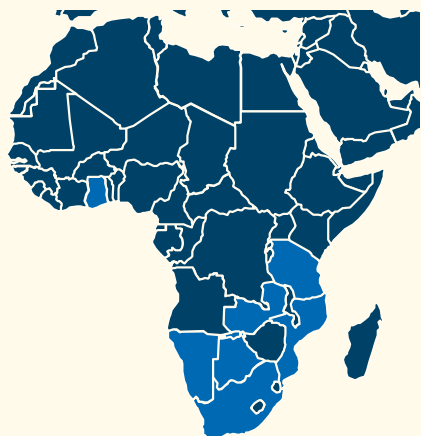
Miljövänlig kylteknik växer i Sydafrika, och Beijer Ref har under året byggt sådan teknik efter sin europeiska modell. Bland annat har ett antal order levererats till väletablerade livmedelskedjor som Pick n Pay.

Beijer Ref finns i dag närvarande i sju länder i Afrika, och tittar på ytterligare expansion till fler länder då det historiskt har fallit väl ut med exportmarknader utanför Sydafrika.

PÅVERKAT AV PANDEMIN

Beijer Refs region Afrika har varit den marknad som har genomgått de hårdaste restriktionerna i samband med pandemin. En stor del av Beijer Refs verksamheter var stängda i april och

maj och även efterföljande månader har varit påverkade. Totalt sett har det lett till ett omsättningstapp på huvudmarknaden Sydafrika. Under tiden har koncernen haft stort fokus på att ta ansvar för de anställda i verksamheter-



Botswana
Ghana
Mocambique
Namibia
Sydafrika
Tanzania
Zambia

Omsättning, mkr

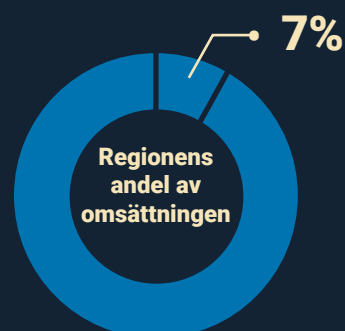
1 017

EBIT, mkr

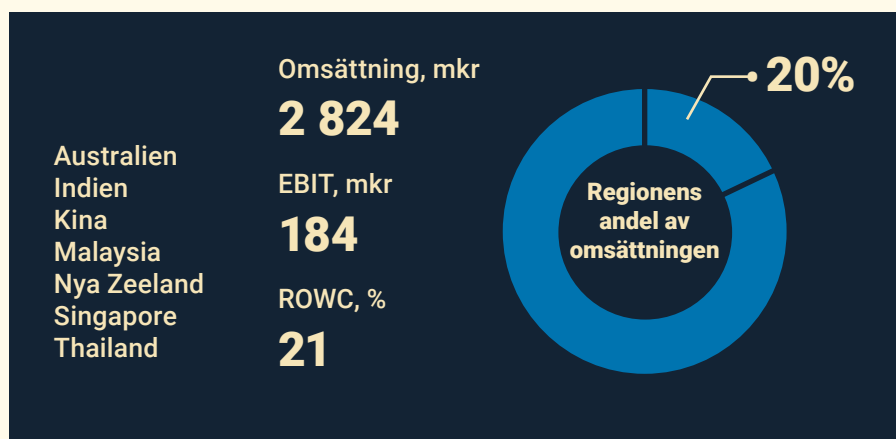
77

ROWC, %

18



Asia Pacific



STARK ÅTERHÄMTNING

I region Asia Pacific har pandemin medfört att flertalet marknader varit nedstängda under ett par månader. Trots det har framför allt Australien och Nya Zeeland ändå kommit ifatt föregående års omsättningsnivåer. Vi har sett stark efterfrågan på miljövänliga kylaggregat till detaljhandeln samt en återhämtning inom luftkonditionering. Mycket av efterfrågan kommer från supermarkets, men Beijer Ref märker ett allt större köpbehov från industriella lokaler och distributionscenter.

Arbetet med att konsolidera bolagen i Australien har fortsatt och i slutet av året öppnade ett nytt centralt supportcenter på 22 000 m². Där ryms lager, tillverkning av miljövänlig teknik, fyllningsstation samt kontor och utbildningslokaler.

OLYMPISK PRESTIGEORDER

Även i Kina ökar efterfrågan på miljövänlig kylteknik och naturliga köldmedier, även om omställningen inte kommit så



långt som i Europa. Beijer Ref har tagit en prestigeorder under året i Kina, som gäller den stora CO₂-anläggningen för en av isrinkarna som ska användas i OS i Peking 2022.

Södra och sydöstra Asien har präglats av pandemins nedstängning, och efterfrågan har inte kommit ikapp tidigare nivåer. Beijer Ref har därför på ett tidigt stadium varit handlingskraftig och sett över kostnadsbasen, vilket har lett till förbättrade rörelsemarginaler.

Aktiens utveckling

Vid årets slut hade Nasdaq OMX Stockholm stigit med 12,9 procent (29,6) sedan årets början. Betalkursen för Beijer Refs B-aktie steg under 2020 med 37,0 procent (88,4).

AKTIEÄGARE

Beijer Refs B-aktie är börsnoterad sedan 1983 och finns i dag på Nasdaq OMX Stockholms Large Cap-lista. Aktiekapitalet i Beijer Ref uppgår till 371 684 513 kronor fördelat på 127 434 690 aktier, var och en med ett kvotvärde om 2,92 kronor. Beijer Ref hade 11 046 (8 750) aktieägare den 31 december 2020. Det finns två aktieslag: 9 918 720 A-aktier och 117 515 970 B-aktier. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie en röst. Andelen utländska ägare uppgår till 4,3% (4,5) motsvarande ett innehav av kapitalet om 55,3% (59,8). Bolagets tio största aktieägare innehar 76,6% (78,3) av rösterna och 61,1% (63,8) av kapitalet. Fördelningen av ägandet framgår av tabellen på följande sida.

LÅNGSIKTIG OCH GOD AVKASTNING

Resultatet per aktie efter skatt uppgick till 5,71 kronor (6,82). Totalavkastningen för Beijer Refs B-aktie uppgick till 37,6 procent, vilket kan jämföras med SIXRX index som hade en avkastning på 14,8 procent. De senaste fem åren har B-aktien haft en totalavkastning på i genomsnitt 45,5 procent per år. Motsvarande siffra för SIXRX index 2 år 12,9 procent per år.

AKTIENS BÖRSKURS OCH OMSÄTTNING

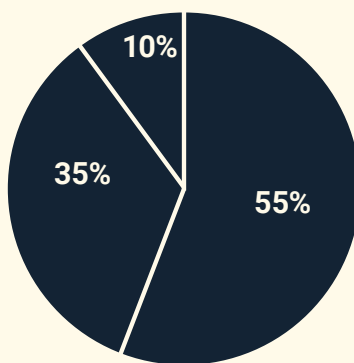
Under 2020 omsattes totalt 51 943 370 Beijer Ref-aktier (48 575 044). Det sammanlagda värdet av handeln i aktien uppgick till 14 146 653 707 kronor (9 870 609 683). Den genomsnittliga dagsomsättningen uppgick till 206 124 aktier (194 300) eller 56,1 mkr (39,5). Genomsnittligt inköpspris uppgick till kronor 272 (203). Högsta betalkurs under året noterades 30 december med 381 kronor och lägsta den 19 mars med 152 kronor. Slutkursen den 30 december 2020 uppgick till 376 kronor (275).

Bolaget hade per 31 december 2020 ett marknadsvärde på 47,9 (35,0) miljarder. Mer information om Beijer Ref-aktien finns på www.beijerref.com.

AKTIEUTDELNING

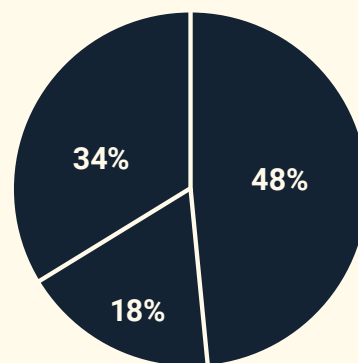
Styrelsen har föreslagit en utdelning på 3,00 kronor (1,75) för verksamhetsåret 2020, vilket motsvarar en utdelning på 380 (221) mkr. Utdelningsförslaget motsvarar 53 procent (26) av koncernens resultat efter skatt under 2020 och 8,6 procent (5,2) av det egna kapitalet vid utgången av året. Direktavkastningen, det vill säga den föreslagna utdelningen i procent av årets sista betalkurs, uppgår till 0,8 procent (0,6). Styrelsens förslag innebär att utdelningen betalas i två omgångar, i april och oktober 2021, för att möta koncernens säsongsvariationer.

Andel av kapital, %



Utländska ägare, 55%
Svenska institutioner, 35%
Svenska privatpersoner, 10%

Andel av röster, %



Utländska ägare, 48%
Svenska institutioner, 18%
Svenska privatpersoner, 34%

ÄGARFÖRTECKNING, 10 STÖRSTA OCH ÖVRIGA

per 2020-12-31	A-aktier	B-aktier	Totalt	Röster	Kapital
EQT Group	2 152 260	35 361 616	37 783 876	26,4%	29,7%
Magnusson, Joen (familj & bolag)	3 120 000	81 186	3 201 186	14,4%	2,5%
Bertland, Per (familj & bolag)	2 361 000	177 000	2 538 000	11,0%	2,0%
Jürgensen, Peter Jessen	1 681 860		1 681 860	7,8%	1,3%
SEB Investment Management		9 809 875	9 809 875	4,5%	7,7%
AMF-Försäkring och Fonder		7 367 569	7 367 569	3,4%	5,8%
State Street Bank and Trust co. W9		6 254 201	6 254 201	2,9%	4,9%
Fjärde AP-Fonden		5 380 819	5 380 819	2,5%	4,2%
Hain, Jan (privat & bolag)	480 000	322 000	802 000	2,4%	0,6%
BNY Mellon NA, W9		3 090 286	3 090 286	1,4%	2,4%
Summa 10 största	9 795 120	68 114 552	77 909 672	76,7%	61,1%
Övriga ägare	123 600	48 503 438	48 627 038	23,3%	38,9%
Aktier i eget förvar	—	897 980	897 980		
Totalt	9 918 720	117 515 970	127 434 690	100,0%	100,0%

Röster 216 703 170

AKTIEFÖRDELNING I STORLEKSKLASSER

Innehav	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)	Marknads- värde (tkr)
1 - 500	9 012	—	768 614	0,60	0,35	289 306
501 - 1000	654	1 680	498 780	0,39	0,23	187 425
1001 - 2000	480	1 920	704 484	0,55	0,34	264 981
2001 - 5000	399	6 000	1 280 645	1,01	0,61	482 537
5001 - 10000	157	—	1 121 844	0,88	0,52	422 262
10001 - 20000	107	—	1 542 446	1,20	0,70	573 658
20001 - 50000	73	—	2 232 203	1,77	1,05	847 120
50001 - 100000	27	—	2 227 966	1,68	0,99	808 048
100001 -	75	9 909 120	107 138 988	91,48	95,20	40 357 673
Summa 2020-12-31	10 984	9 918 720	117 515 970	100,00	100,00	44 233 011

AKTIEDATA* (kr)

	2020	2019	2018	2017	2016
Resultat per aktie före utspädning ¹	5,71	6,82	6,07	4,02	3,06
Resultat per aktie efter utspädning ²	5,67	6,78	6,04	4,02	3,06
Eget kapital per aktie före utspädning ³	35	35	30	26	23
Eget kapital per aktie efter utspädning ⁴	36	35	31	26	23
Utdelning ⁵	3,00	1,75	3,00	1,92	1,83
Utdelning i % av resultat per aktie	0,53	0,26	0,49	0,48	0,60
Utdelning totalt, mkr	380	221	380	244	233
Börskurs ⁶	376,40	274,80	145,9	105,5	72,0
Direktavkastning, % ⁷	0,8	0,6	2,1	1,8	2,5
Kassaflöde per aktie ⁸	8,79	10,12	7,49	4,99	3,76
Antal utestående aktier	126 536 710	126 536 710	126 536 710	127 173 090	127 173 090
Genomsnittligt antal utestående aktier ⁹	126 536 710	126 536 710	126 802 780	127 173 090	127 173 090

*) Aktiesplit genomförd 25 april 2018. Samtliga jämförelsetal är omräknade med hänsyn till genomförd split.

Definitioner

1) Årets nettoresultat dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

2) Årets nettoresultat dividerat med totalt antal aktier.

3) Totalt eget kapital vid årets slut dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

4) Justerat totalt eget kapital vid årets slut efter inlösen av optionsprogram dividerat med totalt antal aktier.

5) För 2020, enligt styrelsens förslag.

6) Per 31/12.

7) Utdelning i förhållande till börskursen den 31 december.

8) Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

9) Genomsnittligt antal utestående aktier beräknas kvartalsvis.

OMXS PI, OMX Stockholm PI, index som väger samman värdet på alla aktier som är noterade på NASDAQ OMX Stockholm. SIXRX, SIX Return Index, den genomsnittliga utvecklingen på NASDAQ OMX Stockholm inklusive utdelningar.

Tre goda skäl att äga aktier i Beijer Ref

Beijer Refs aktie har under åren haft en hållbar utveckling genom en växande global närvaro. Företaget har blivit omnämnt i svensk affärspress som det bolag som gett bäst totalavkastning de senaste 20 åren. För den som varit aktieägare sedan börsintroduktionen 1983 har detta inneburit en god investering. Även under ett pandemiår som 2020 har bolaget haft en positiv utveckling.

1. VÄXANDE MARKNAD OCH TYDLIG HÅLLBARHETSPROFIL

Marknaden växer och gynnsamma yttre förhållanden påverkar bolaget positivt. Verksamheten är relativt konjunkturokänslig eftersom merparten av slutprodukterna är avsedda för livsmedelsindustrin och en stor del är eftermarknad. En växande befolkning och en medelklass som får bättre ekonomiska förutsättningar ökar också efterfrågan på Beijer Refs produkter inom framför allt komfortkyla. Beijer Ref har som ambition att växa både på nya och befintliga marknader. Koncernens marknader kännetecknas av att de fortfarande är fragmenterade och därmed finns fortsatt utrymme för konsolidering. Det finns flera geografiska marknader där koncernen inte är representerad i dag, men som kan bli möjliga i framtiden. Beijer Refs tillväxtnål baseras på att koncernen bedömer att det fortfarande finns stor potential för såväl organisk som förvärvsdriven tillväxt på ett globalt plan. Marknaden befinner sig även i ett

teknologiskifte där slutkunderna av regulatoriska skäl konverterar till mer miljövänliga alternativ. Beijer Ref är väl positionerat och har alternativ baserade på framtida gröna produkter jämfört med dagens system som drivs av köldmedier som har negativ miljöpåverkan. Under 2020 har Beijer Ref investerat i bolag som tillverkar kylaggregat baserade på gröna köldmedier samt även i befintliga fyllningsstationer för att kunna hantera gröna köldmedier ut till kunderna.

2. TYDLIGT FOKUS

Beijer Ref fokuserar på att göra det bolaget är bra på – att tillhandahålla produkter inom kyla och HVAC. Inom bolaget råder en stark företagskultur med tydliga värderingar. Entreprenörskap har alltid varit en av Beijer Refs styrkor och under hela företagets historia har koncernen utökat sin verksamhet genom förvärv. Detta har resulterat i att de anställda alltid fokuserar på att utveckla affärsverksamheten genom att kombinera de bästa metoderna från varje företag för att skapa något ännu starkare. Beijer Refs affärsidé bygger på att koncernbolagen ute i världen har en gemensam strategi och mission och dessutom bedriver sin verksamhet med kontinuitet. Interna samordningsfördelar inom inköp och logistik kan alltid utvecklas vidare. Koncernens stora distributionsnätverk med över 400 filialer i ett 40-tal länder över världen skapar förutsättningar för en effektiv distributionskedja.

BEIJER REF-AKTIENS UTVECKLING



3. STABIL UTVECKLING

Beijer Ref är världens största globala kylgrossist. Över tid har aktien genererat högre avkastning än index på Nasdaq och bolaget har delat ut mer än 30 procent av årsvinsten. Det har möjliggjorts tack vare en stark balansräkning, en stabil ägarkrets och kontinuitet i ledningen. Beijer Ref har haft en genomsnittlig omsättningsökning på ca 15 procent kombinerat med en rörelsemarginal på mellan 7-8 procent och en genomsnittlig avkastning på operativt kapital på över 15 procent. Beijer Ref är väl positionerat när flera drivkrafter kombinerat skapar fortsatt efterfrågan på energieffektiva produkter.



Koncernen i sammandrag

Styrelsen och verkställande direktören för Beijer Ref AB (publ), organisationsnummer 556040-8113, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för 2020.

Beijer Ref koncernen är en av världens största globala kylgrossister fokuserade på handels- och distributionsverksamhet inom kommersiell och industriell kyla samt luftkonditionering. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill tillverkning och montering av egna produkter kombinerat med service och support kring produkterna.

Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning. Verksamheten är indelad i sex geografiska segment: Norden, södra Europa, Centraleuropa, östra Europa, Afrika samt Asia Pacific. Tillväxt sker både organiskt och genom förvärv av företag som kompletterar nuvarande verksamheter och som även kan bredda produkterbjudandet.

MODERBOLAGETS VERKSAMHET

Beijer Ref AB är moderbolag i Beijer Ref koncernen. Moderbolaget utövar centrala funktioner som koncernledning, koncernekonomi, koncerngemensamma inköp, logistik och bolagsjuridik. Bolaget har sitt säte i Malmö. Moderbolaget redovisar ett resultat efter skatt på 48 mkr (529) för verksamhetsåret 2020. Resultatförändringen beror på lägre utdelning från koncernföretag under 2020.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Under första kvartalet 2020 slutfördes förvärvet av grossistföretaget ACD Trade i Australien. Bolaget har ett 60-tal anställda fördelat på 9 filialer. Bolaget ingår från 1 februari 2020 i koncernens redovisning och har bidragit till omsättningen med 554 mkr.

Under fjärde kvartalet 2020 investerade Beijer Ref en minoritetsandel i Fenagy A/S i Danmark som utvecklar miljövänliga industripumpar.

Beijer Ref förvärvade även 85% av luftkonditioneringsbolaget Sinclair i Tjeckien som har en årlig omsättning på 400 mkr med god lönsamhet. Bolaget ingår i koncernen från 1 januari 2021.

2020 har till stor del präglats av covid-19-pandemin och dess effekter. Åtgärder har vidtagits avseende samtliga delar av verksamheten för att parera effekterna under framförallt andra och tredje kvartalet.

Erhållet statligt stöd uppgår till ca 53,3 mkr och erhållna hyresrabatter uppgår till 3,7 mkr för 2020. Dessa har redovisats som en minskning av kostnaderna. Statligt stöd är främst personalrelaterade stöd.

OMSÄTTNING OCH RESULTAT

Koncernens omsättning uppgick till 14 062 (14 817), vilket är en minskning med 5,1 procent (13,8). Organisk tillväxt var negativ med 6,2% (4,4). 2020 har präglats av den pågående pandemin även om luftkonditionering har haft en positiv utveckling. Priserna på köldmedier har stadigt gått ner jämfört med föregående år. Kommersiell och industriell kyla omsatte 6 761 mkr (7 699) och svarade för 48 procent (52) av den totala omsättningen. Luftkonditionering omsatte 5 951 mkr (5 586) och stod för 42 procent (38) av omsättningen. OEM utgjorde 10 procent (10) av den totala omsättningen.

Finansiell översikt ¹	2020	2019
Nettoomsättning, mkr	14 062	14 817
EBITDA, mkr	1 477	1 655
Rörelseresultat, mkr	1 036	1 230
Rörelsemarginal, %	7,4	8,3
Årets resultat, mkr	729	873
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,3	15,9
Avkastning på eget kapital, %	16,5	21,4
Avkastning på operativt kapital, %	13,9	17,8
Soliditet, %	39,4	39,4
Medeltalet anställda, st	3 856	3 869
Resultat per aktie efter skatt, kr	5,71	6,82
Eget kapital per aktie före utspädning, kr	35	35
Eget kapital per aktie efter utspädning, kr	36	35

1) Finansiell information avseende år 2016 - 2018 framgår på sidan 104.

Koncernens rörelseresultat uppgick till 1 036 mkr (1 230) för helåret 2020. Koncernens finansnetto uppgick till -59 mkr (-56) under helåret. Av finansnettot är 27 mkr (28) hänförligt till IFRS 16. Resultat före skatt uppgick till 977 mkr (1 174) och resultat efter skatt uppgick till 729 mkr (873) för helåret. Vinsten per aktie uppgick till 5,71 kronor (6,82).

LÖNSAMHET

Avkastningen på operativt och sysselsatt kapital uppgick till 13,9 procent (17,8) respektive 12,3 procent (15,9). Avkastningen på det egna kapitalet var 16,5 procent (21,4).

INVESTERINGAR, LIKVIDITET OCH ANTAL ANSTÄLLDA

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -560 mkr (-137) vilket framförallt är hänförligt till genomförda förvärv och investeringar i materiella anläggningstillgångar. Likvida medel inklusive outnyttjad checkräkningskredit uppgick till 1 646 mkr (1 286) vid årsskiftet. Bolagets totala outnyttjade kreditram var 1 516 mkr (1 752) per bokslutsdagen. Medelantalet anställda var 3 856 (3 869).

KASSAFLÖDE, FINANSIERING OCH SOLIDITET

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital uppgick till 1 539 mkr (1 255) Nettoskulden var 2 944 mkr (3 207). Det egna kapitalet uppgick till 4 489 mkr (4 369). Förändringen av eget kapital uppgick till 120 mkr (584), vilket motsvarar årets totalresultat om 344 mkr (1 008) med

avdrag för utdelning till moderbolagets aktieägare om 221 mkr (380). Övrig skillnad består av transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande. Soliditeten uppgick till 39,4 procent (39,4) vid årsskiftet.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Beijer Refs närvaro på marknaden är viktig för leverantörernas forskning och utveckling för att kunna ta fram mer miljövänliga produkter i framtiden.

UTSIKTER FÖR 2021

Den stabila efterfrågan på kylprodukter och luftkonditionering förväntas återgå till mer normala nivåer under 2021 efter ett år som präglats av pandemin. Kopplingen till livsmedelsdistribution som samhällsbärare är en viktig faktor för stabiliteten i efterfrågan på kylprodukter, då detta är bolagets största slutkundsområde. Det faktum att välfärden ökar och en ökad penetration av luftkonditionering leder till en ökad efterfrågan på bolagets produkter inom komfortkyla.

Miljöaspekterna påverkar marknaden i hög grad och Beijer Ref är långt framme i utvecklingen av produkter för att möta de höjda miljökraven samt för att följa med i EU:s utfasningsprogram.

2021 började med att bolaget genomförde förvärv av Complete Air Supply i Australien, som kompletterar ADC Trade inom luftkonditionering och förhoppningsvis uppstår nya möjligheter under året.

I slutet av februari 2021 förvärvades 60% av aktierna i Coolair som har sitt huvudkontor i Nordhorn, Tyskland. Coolairs årsomsättning uppgår till ca 100 mSEK och har drygt 25 anställda. Bolaget ingår i koncernens räkenskaper från 1 mars.

HÅLLBARHET

Beijer Ref strävar efter att medverka till en hållbar utveckling. Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet som omfattar hantering av köldmedier. Med syfte att minska påverkan på växthuseffekten har EU och FN fattat beslut som innebär att F-gaser ska ersättas med andra typer av köldmedier fram till 2030.

Beijer Ref är inte inblandad i några miljötvister. För mer information om Beijer Refs hållbarhetsrapport se sidorna 32-39 och information på sidorna 12-15, 19, 22-25, 40-43, 57 och 64-65.

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står:

Överkursfond	901 604
Balanserad vinst	462 650
Årets vinst	47 786
Summa	1 412 040

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning, 3,00 kronor per aktie	379 610
I ny räkning överföres	1 032 430
Summa	1 412 040

Bolagsstyrning och företagsansvar

Beijer Ref är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq OMX Stockholm, Large Cap.

BERNT INGMAN INLEDER

2020 ställde krav på såväl styrelsen som organisationen. En oväntad pandemi gjorde att vi fick ställa om. Vår dagordning fylldes med punkter som handlade om hantering av restriktioner och nedstängningar, och våra möten fick hållas på distans via digitala kanaler under större delen av året.

När pandemin var ett faktum gav vi genast ledningsgruppen i uppgift att ta fram scenarioanalyser och förberedelser för ett eventuellt "worst case"-utfall, hela tiden med likviditet och fortsatt värdeskapande i fokus. Våra marknader har haft olika förutsättningar, där vissa har varit nedstängda och andra kunnat hålla öppet till viss del, även under de perioder när restriktionerna var som hårdast. När vi reflekterar tillbaka på 2020 märks det att insatserna för omställningar vid arbetsplatserna gav effekt, och Beijer Ref har kunnat upprätthålla sin verksamhet till hög grad trots utmaningarna på marknaden.

Historiskt sett brukar det uppstå möjligheter under lågkonjunkturer. Beijer Ref har en uttalad strategi att växa genom förvärv och har därför följt upp ett antal förvärvsspår under året. Det har gett resultat i form av tre genomförda förvärv i Australien, Danmark och Tjeckien under 2020, och ytterligare ett i Australien

i början av 2021, vilket jag ser som ett kvitto på koncernens styrka även under utmanande tider.

Under året har ESG-frågorna stått i centrum. Styrelsen har sedan tidigare tagit beslut om ett antal icke-finansiella mål som följts upp varje kvartal. Vi diskuterar ofta hur vi kan göra mer inom grön kylteknik då vi befinner oss i en bransch som drivs på av regulatoriska krav. Fler och fler länder ansluter sig också till Kigali-avtalet, och USA inför snart regulatoriska bestämmelser vilket kommer att skapa ännu större fokus på utveckling av miljövänliga alternativ. Beijer Ref arbetar intensivt med detta, och hittills har vi fördubblat koncernens OEM-kapacitet för egentillverkning av miljövänliga kylaggregat i Italien, och vi har dessutom investerat i fyllningsstationen i Sverige som numera förser bolagen i Norden och Baltikum med naturliga köldmedier.

Jämlikhet är också en fråga som diskuteras löpande i styrelsen, och ambitionen är att få fler kvinnor att söka sig till vår verksamhet, både på ledande positioner och på tjänstemannanivå. Det är utmanande för en bransch som historiskt varit mansdominerad, men det är viktigt att frekvent ta olika initiativ för att vända trenden, inte minst för att säkra en jämställd bransch på lång sikt.

Givetvis har bytet av huvudägare från Carrier till EQT präglat senare delen av året, och det är glädjande att en ny stark ägare tar vid som kommer att måna om att driva på arbetet inom hållbarhet och utveckling av Beijer Refs digitaliseringsåtgärder. I och med detta görs vissa förändringar i styrelsesammansättningen och därmed kommer jag att lämna min post i samband med den extra bolagsstämman 2021.

Det har varit en ära att ha haft förtroendet att delta i Beijer Refs styrelse under 15 år, inklusive min tid som styrelsens ordförande under 7 år, en tid då bolaget har utvecklats starkt både ur ett tillväxt- och aktieägarvärdeperspektiv. Jag vill givetvis passa på att tacka mina styrelsekollegor jag har haft förmånen att arbeta tillsammans under dessa år. Vi har arbetat effektivt och skapat förutsättningar för handlingskraftiga beslut, vilket den senaste externa styrelseutvärderingen också bekräftade genom att påvisa höga betyg. Jag vill önska den nya styrelsen lycka till med det framtida arbetet och jag ser fram emot att följa utvecklingen.

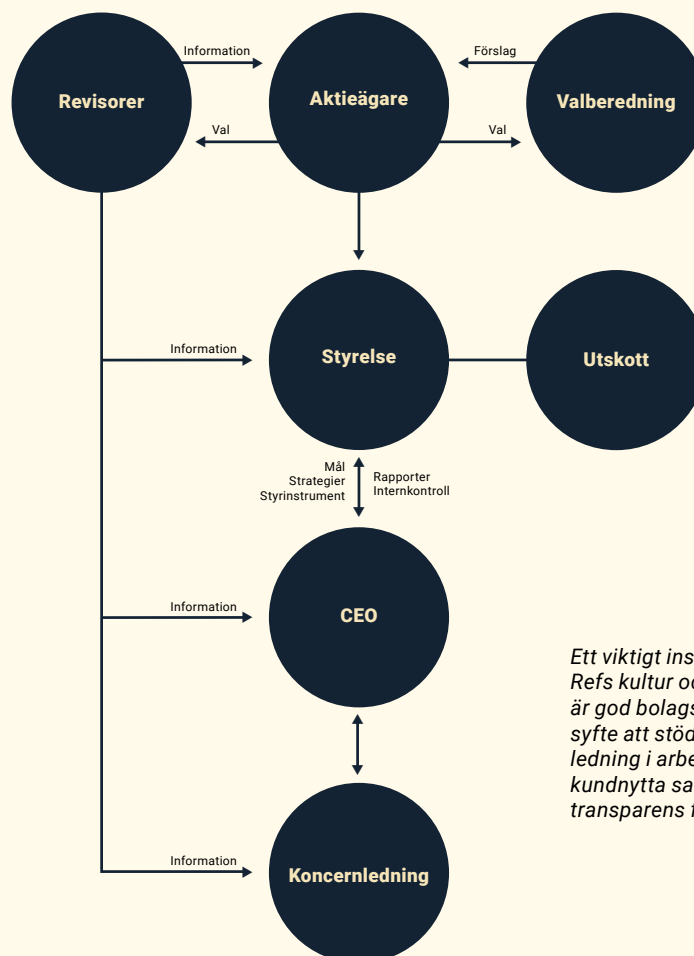
Bernt Ingman

Styrelsens ordförande 2014 – 2021

Beijer Ref välkomnar Kate Swann som ny ordförande i styrelsen



Beijer Refs styrelse har fått nya medlemmar i samband med att EQT gått in som delägare. Per Bertland kommer att avgå som VD under 2021 och har tagit plats i styrelsen. Kate Swann är rådgivare åt EQT sedan 2020 och är idag styrelseordförande i Parques Reunidos, Secret Escapes, Moonpig PLC och IVC Evidensia.



Ett viktigt inslag i Beijer Refs kultur och värderingar är god bolagsstyrning i syfte att stödja styrelse och ledning i arbetet för ökad kundnytta samt värde och transparens för aktieägarna.

Beijer Ref tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2020 års bolagsstyrningsrapport. Granskning av bolagsstyrningsrapporten i enlighet med RevU 16 har utförts av bolagets revisor.

AKTIEÄGARINFLYTANDE GENOM ÅRSSTÄMMA

Aktieägarnas inflytande utövas genom deltagande på årsstämman som är Beijer Refs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och CEO. Årsstämman beslutar

även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för CEO och övriga ledande befattningshavare. Beijer Refs årsstämma hålls vanligtvis i april, men på grund av rådande pandemi hölls årsstämman den 25 juni 2020.

ÅRSSTÄMMA 2020

Årsstämman 2020 ägde rum den 25 juni 2020 i Malmö. Bolaget vidtog särskilda åtgärder på grund av covid-19. Poströstning och röstning via ombud rekommenderades för att begränsa antalet fysiskt närvarande vid stämman.

Ingen förtäring ägde rum i samband med stämman och VDs anförande i samband med stämman spelades in och gjordes tillgängligt på bolagets hemsida efter stämman.

Vid stämman närvarade 178 (165) aktieägare, personligen eller genom ombud. Dessa representerade cirka 82 (84) procent av de totala rösterna. Fyra aktieägare, Carrier, Peter Jessen Jürgensen, Joen Magnusson och Per Bertland representerade tillsammans cirka 64 (64) procent av rösterna företrädde på stämman. Till stämmans ordförande valdes Bernt Ingman. Samtliga styrelseledamöter valda av stämman fanns tillgängliga.

Fullständigt protokoll finns på Beijer Refs hemsida. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsen och verkställande direktörens förslag om 1,75 SEK per aktie för räkenskapsåret 2020, motsvarande 221 439 242 kronor.
- Omval av styrelseledamöter: Peter Jessen Jürgensen, Bernt Ingman, Joen

Magnusson, William Striebe, Monica Gimre och Frida Norrbom Sams. Till styrelsens ordförande omvaldes Bernt Ingman.

- Nyval av styrelseledamot Gregory Alcorn då Chris Nelson hade avböjt omval.
- Fastställande av ersättning till styrelsen och revisor.
- Principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för CEO och övriga ledande befattningshavare.
- Beslut om ändringar i bolagets bolagsordning
- Nyval av Deloitte AB som bolagets revisor under 2020 med Richard Peters som huvudansvarig revisor.

Beijer Refs nästa årsstämma hålls den 15 april 2021 i Malmö. För ytterligare information om nästa årsstämma, se sidan 107 i denna årsredovisning.

EQT Group, Joen Magnusson (familj och bolag) och Per Bertland (familj och bolag) innehar var och en mer än 10 % av rösterna i bolaget. För vidare information om aktien och aktieinnehav se sidorna 52-53 samt bolagets hemsida.

VALBEREDNING

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter och revisorer samt föreslår arvode till dessa.

VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2021

Valberedningen utsågs i oktober 2020 och skall enligt årsstämman bestå av 5 ledamöter. Ledamöterna i valberedningen utsågs bland bolagets största ägare och består av: Tommi Saukkoriipi (SEBs fonder) tillika ordförande i valberedningen, Bernt Ingman (ordförande i Beijer Refs styrelse), Muriel Makharine (Carrier Corp), Patricia Hedelius (Fjärde AP-fonden) och Joen Magnusson (eget innehav). 2020 års valberedning har haft 2 (4) möten. Valberedningen har bedrivit sitt arbete genom att utvärdera styrel-

sens arbete, sammansättning och kompetens.

Med anledning av att EQT har förvärvat Carriers aktier i Beijer Ref och att försäljningen slutfördes den 22 december 2020 har valberedningen i Beijer Ref ändrats. Albert Gustafsson ersätter Muriel Makharine som representerat Carrier.

En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverade yttrande som offentliggjordes inför årsstämman 2021. Ytterligare information om valberedningen och dess arbete finns på koncernens webbsida: www.beijerref.com

FÖRSLAG TILL EXTRA STÄMMA 2021

Med anledning av att EQT blev huvudägare i Beijer Ref och det faktum att Per Bertland kommer att avgå som CEO under 2021 kallade bolaget till en extra stämma den 3 mars 2021 för att välja nya styrelseledamöter. De nya ledamöterna är Kate Swann, Albert Gustafsson och Per Bertland med Kate Swann som ordförande.

FÖRSLAG TILL ÅRSSTÄMMAN 2021

Valberedningen har arbetat fram nedanstående förslag att föreläggas årsstämman 2021 för beslut: Valberedningen har beslutat föreslå årsstämman:

- omval av styrelseledamöterna: Joen Magnusson, Frida Norrbom Sams, Kate Swann, Albert Gustafsson, Per Bertland
- nyval av Kerstin Lindvall och William Striebe
- omval av Kate Swann som styrelsens ordförande och
- omval av Deloitte AB som bolagets revisor under 2021.

STYRELSE

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Beijer Refs organisation och förvaltning. Styrelsen ska enligt bolagsord-

ningen utgöras av lägst 4 och högst 8 ledamöter med eller utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING 2020

Beijer Refs styrelse bestod 2020 av sju ledamöter valda av årsstämman. CEO, CFO och General Counsel deltar vid samtliga styrelsemöten och andra tjänstemän i koncernen deltar vid behov som föredragande av särskilda frågor. För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 66-67 samt Not 6, sidan 89.

ORDFÖRANDES ANSVAR

Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med CEO och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

STYRELSENS OBEROENDE

Styrelsens bedömning, som delas av valberedningen, rörande ledamöternas beroendeställning i förhållande till Beijer Ref och aktieägarna framgår på sidorna 66-67. Som framgår uppfyller Beijer Ref Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Beijer Ref och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Beijer Ref:s större aktieägare.

STYRELSENS ARBETE 2020

Beijer Refs styrelse har under 2020 haft 7 (7) ordinarie sammanträden. Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bland

annat företagets ekonomiska och finansiella ställning samt investeringsverksamheten. Arbetet under 2020 har i stor utsträckning fokuserats till frågor kring strategi och fortsatt expansion samt olika scenariobeskrivningar över resultatet och likviditeten under 2020. Bolagets revisorer har varit närvarande vid det styrelsemöte som behandlat årsbokslutet och avrapportering av den löpande granskningen inför revisionsutskottet.

Mellan styrelsemötena har ett stort antal kontakter ägt rum mellan bolaget, dess ordförande och övriga styrelseledamöter. Ledamöterna har löpande tillställts skriftlig information beträffande bolagets verksamhet, ekonomiska och finansiella ställning samt annan information av betydelse för detsamma. De åtgärder styrelsen vidtagit för att följa upp att den interna kontrollen i samband med finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar, inkluderar att begära fördjupad information inom vissa områden, fördjupade diskussioner med delar ur koncernledningen samt begära beskrivningar av den interna kontrollens beståndsdelar i samband med rapporteringar. Styrelsen har en arbetsordning som fastställs vid konstituerande styrelsemöte efter årsstämman. Styrelsen fastställer vid samma tidpunkt instruktioner för verkställande direktören. Chris Nelson har missat ett styrelsemöte och Gregory Alcorn har missat två styrelsemöten. Övriga ledamöter har närvarat vid samtliga styrelsemöten under året.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS LEDAMÖTER OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN 2020

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inklusive enskilda ledamöters insatser. Detta sker genom en årlig, strukturerad utvärdering med efterföljande diskussioner i styrelsen där det sammanställda resultatet från enkäten, inklusive kommentarer

som lämnats, presenteras genom att för varje fråga återge enskilda svar samt medel och standardavvikelse.

Under 2020 har utvärderingen skett genom en webbaserad styrelseutvärdering där styrelsens ledamöter individuellt, och anonymt, tar ställning till påståenden avseende styrelsen som helhet, styrelsens ordförande, CEOs arbete i styrelsen samt den egna arbetsinsatsen. Utvärderingen fokuserar bland annat på förbättring av styrelsens effektivitet och fokusområden samt behov av specifik kompetens och arbetsformer. I valberedningen har resultatet av styrelseutvärderingen presenterats av det bolag som tagit fram den digitala styrelseutvärderingsenkäten. Vidare har valberedningen intervjuat enskilda styrelseledamöter. Styrelsen utvärderar, i tillägg till ovanstående årliga styrelse- och CEO-utvärdering, fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen.

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har ett revisionsutskott bestående av Bernt Ingman, ordförande, och Frida Norrbom Sams.

Revisionsutskottet sammanträdde 4 (4) gånger under 2020. Arbetet har främst fokuserats på:

- Aktuella och nya redovisningsfrågor
- Genomgång av delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning
- Genomgång av rapporter från Bolagets revisor inklusive revisorns revisionsplan samt uppföljning av revisionsarvode
- Biträde vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval
- Genomgång av rutiner och arbetsplan för utskottets arbete
- Säkerställande att policyers finns och regler efterlevs
- Uppföljning och avrapportering av bolagets skattesituation och skatterevisioner
- Genomgång av Bolagets riskanalys

Styrelsen för Beijer Ref i sin helhet utgör bolagets Ersättningsutskott och fullgör dess uppgifter. Frågan bereds under årets första styrelsemöte och beslutas vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera:

- Tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget,
- Samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

EXTERNA REVISORER

Årsstämman utser den externa revisorn. Beijer Refs revisor är auktoriserade revisionsfirman Deloitte AB, med auktoriserade revisorn Richard Peters som huvudansvarig. Deloitte AB är av årsstämman 2020 valda som Beijer Refs revisor för en period fram till årsstämman 2021.

INTERNREVISION

En begränsad internkontrollfunktion finns. Funktionen har genomfört en riskkartläggning, tagit fram fokusområden samt genomfört en självskattnings procedur med koncernens bolag. En fullt utbyggd internrevisionsfunktion finns inte i Beijer Ref-koncernen. Styrelsen i Beijer Ref AB har i enlighet med reglerna i Svensk Kod för Bolagsstyrning tagit ställning till behovet av en speciell internrevisionsfunktion. Styrelsen har funnit att det i nuläget inte finns behov för denna organisation inom Beijer Ref-koncernen. Bakgrund till ställningstagandet är bolagets riskbild samt de kontrollfunktioner och kontrollaktiviteter som finns inbyggda i bolagets struktur, såsom aktivt arbetande styrelser i samtliga bolag, hög grad av närvaro från lokala ledningar och styrelserepresentation från ledning på nivån ovanför etc. Beijer Ref har definierat intern kontroll som en

process som påverkas av styrelsen, revisionsutskottet, CEO, koncernledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att Beijer Refs mål uppnås vad gäller: ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Intern kontroll-processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och ger en struktur för komponenterna i processen – riskbedömning, kontrollstrukturer, samt uppföljning. För information om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se vidare under avsnittet Intern kontroll. För information om riskhantering, se sidorna 64-65.

CEO OCH KONCERNLEDNING

Per Bertland är CEO och koncernchef för Beijer Ref-koncernen. CEO tillika koncernchef leder löpande Beijer Refs verksamhet. Då Per Bertland har meddelat styrelsen att han önskar avgå under 2021 har arbetet med att hitta en ersättare påbörjats. CEO bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsverksamhet, inköp, juridik och ekonomistab. Vid utgången av 2020 bestod koncernledningen inklusive CEO av 7 personer. För ytterligare information om koncernledningen, se sidorna 68-69.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Målsättningen med Beijer Refs ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Riktlinjerna tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs

i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020. Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, ska bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontanterersättning.

Ersättningen skall bestå av fast lön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner samt övriga ersättningar. Den rörliga kontanterersättningen ska baseras på förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella mål för koncernen respektive på grupp- och individnivå så som vinsttillväxt, omsättningstillväxt och rörelsekapitalets förändring. Viktningen mellan respektive satta mål ska ske så att tyngst vikt läggs på vinsttillväxt. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett år. CEO erhåller ett maximalt belopp motsvarande 55 % av en årslön och övriga ledande befattningshavare erhåller maximalt ett belopp motsvarande 50 % av en årslön. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Ledande befattningshavares pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkringsförmåner, är avgiftsbestämda. Till CEO avsätts ett belopp som motsvarar högst 30 % av den fasta årliga lönen och till övriga ledande befattningshavare avsätts ett belopp som motsvarar 25 – 28% av den fasta årliga lönen. Övriga förmåner får innefatta sjukvårdsförsäkring och bilförmån, dessa ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Extraordinär ersättning, kan utgå som engångsarrangemang vid särskilda omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande ett års fast lön.

För ledande befattningshavare utanför Sverige, vars anställningsförhållanden lyder under andra regler än svenska, kan andra villkor gälla till följd av lagstiftning eller marknadspraxis och anpassning får därmed ske.

Avgångsvederlag och fast lön under uppsägningstid utgår till CEO med högst 24 månaders fast lön och till övriga ledande befattningshavare med högst 12 månaders fast lön. Ledande befattningshavare kan säga upp sig med en uppsägningstid om 6 månader. Egen uppsägning från befattningshavarens sida utlöser inget avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag för motsvarande tidsperiod.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte CEO eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga dessa riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

För mer detaljerad information angående gällande ersättningsriktlinjer, se vidare Not 6, sidan 89 i denna årsredovisning.

YTTERLIGARE INFORMATION OM BOLAGSSTYRNING

På www.beijerref.com finns bland annat följande information:

- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter
- Kallelse till årsstämman
- Protokoll
- Kvartalsrapporter

INTERN KONTROLL

Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av kvartalsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

EXTERNA STYRINSTRUMENT

Till de externa styrinstrument som utgör ramar för bolagsstyrning inom Beijer Ref hör bland annat:

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- Nasdaq OMX Stockholms regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning

INTERNA STYRINSTRUMENT

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Instruktion för verkställande direktören
- Attest- och befogenhetsregler
- Etiska riktlinjer
- Finanspolicy
- Finansmanual
- Intern Kontrollprocess
- Process för Whistleblower

Risker och riskhantering

Beijer Ref-koncernens verksamhet påverkas av ett antal omvärldsfaktorer vars effekter på koncernens rörelseresultat kan kontrolleras i varierande grad.

Koncerngemensamma regler, som fastställs av styrelsen, ligger till grund för hanteringen av dessa risker på olika nivåer inom koncernen. Målet med dessa regler är att få en samlad bild av risksituationen, att minimera negativa resultateffekter och klargöra ansvar och befogenheter inom koncernen.

Uppföljning av att reglerna efterlevs kontrolleras av ansvarig och avrapporteras till styrelsen.

KONTROLLMILJÖ OCH STRUKTUR

Beijer Ref har ett starkt ägarinflytande och de större ägarna finns representerade i styrelsen.

Beijer Ref är till sin karaktär decentraliserat och de enskilda bolagens egna organisationer fyller viktiga funktioner avseende företagskultur och kontrollmiljö genom de korta beslutsvägar som finns och stark närvaro av lokal ledning. Den legala organisationen sammanfaller till mycket stor del med den operativa och det finns alltså få beslutsforum som är frikopplade från det civilrättsligt reglerade ansvar som ligger i de olika legala enheterna.

Ledningsarbetet utgår från styrelsearbetet vilket är ryggraden i bolagsledningen, och ut i organisationens olika bolagsstyrelser. De regelverk som behandlar bolagsledning, såsom aktiebolagslagen, utgör grunden för hur styrelsearbetet sker och befogenheter och ansvar är genom detta sätt att arbeta

reglerat genom dessa lagar. De beslut som fattas i styrelserna protokollförs och följs noggrant upp. Ledande befattningshavare i koncern- och affärsområdesledning är representerade i styrelser på underliggande organisatorisk nivå och även i enskilda bolag av betydelse. Det är genom detta styrelsearbete kontrollaktiviteter och uppföljning av dessa beslutas och genomförs med lokal förankring. Genomgående tillämpas i koncernen att närmsta chef vid kritiska frågor såsom viktiga personalfrågor, organisationsfrågor med mera går vidare till sin respektive chef för att förankra beslut innan dessa fattas.

Principen om långtgående decentralisering har stor betydelse för de olika bolagens känsla för sin betydelse och för arbetsmotivationen. En spridning av ansvar och befogenheter leder till stark vilja att leva upp till detta ansvar och de förväntningar som följer med detta.

RISKBEDÖMNING

Riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen hos Beijer Ref syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, affärsområden och processer. Nuläge bedöms och förbättringspunkter fastslås. Kontrollaktiviteterna utvärderas likaså och bedöms löpande.

Gällande hållbarhetsrisker har koncernen tagit fram ett ramverk som behand-

lar tillvägagångssätt och riktlinjer inom områden som miljö, medarbetare, affärsetik och antikorruption, ansvarsfull leverantörskedja och partnerskap. Ramverket delges samtliga dotterbolag som rapporterar tillbaka om handlingsplaner och resultat. Avseende risker gällande efterlevnad av nya miljölagar och resolutioner för HFC-gaser har Beijer Ref gjort en genomlysning av sin egen hantering och kommit fram till att någon speciell risk inte föreligger. Gällande risker inom sociala arbetsförhållanden, etik och antikorruption har koncernen utvärderat sin egen och dotterbolagens hantering. Genom att ta fram en uppförandekod för medarbetare och leverantörer, ska risker inom sociala arbetsförhållanden, etik och antikorruption minimeras.

UPPFÖLJNING

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, CEO, CFO och koncernledningen. Uppföljningen inbegriper månatliga finansiella rapporter med jämförelse mot budget, föregående år och mål, kvartalsvisa rapporter med resultat kompletterat med skriftliga kommentarer. Uppföljningen inbegriper också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Beijer Refs revisor. Beijer Ref arbetar efter en årlig plan, som tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, förvärvade bolag, huvudprocesser samt särskilda riskområden.

IDENTIFIERADE RISKER	HANTERING OCH EXPONERING
Risker i produktsortimentet	Risk att Beijer Ref inte får ut nya miljövänliga produkter på marknaden. Denna risk motverkas av en central kategoriansvarig för respektive produktsegment som tar ansvar för produkten över hela dess livscykel och som även ansvarar för att ta in nya produkter.
Tillgången till kapital och ränterisker	Nya bankkrav och höjda räntor samt det allmänna konjunkturläget kan påverka tillgången på kapital. Motverkas av att Beijer Ref har finansiering med olika banker och finansieringskällor såsom obligationsmarknaden samt olika löptider på krediterna.
Stagnerande marknad	Risk att tillväxttakten inte kan hållas om inte Beijer Ref går in på nya och mindre mogna marknader. En stor del av Beijer Refs framtida tillväxt finns på nya marknader, men bolaget vill även bredda sitt produktutbud. Nya marknader finns att gå in på.
Valutarisker	Bolaget är exponerat för valutaförändringar och säkrar löpande exponeringen i vissa dotterbolag för att motverka denna risk.
Risk för brand, förstörelse, naturkatastrofer och pandemi	På nya utvecklande marknader är risken för naturkatastrofer större och bolaget väver in denna risk i sin försäkringslösning och avbrottsförsäkring för att minimera skadan. En konsekvens av globaliseringen är att det är svårt att skydda sig från pandemier, i dessa lägen följer bolaget WHO's rekommendationer. Bolaget påverkas som alla andra av en pandemi. Verksamheten klassas som samhällsbärande vilket gör påverkan mindre.
Beijer Refs företagskultur	Det finns en risk att Beijer Refs företagskultur utarmas om inte kulturen bevaras och underhålls löpande. Beijer Ref har en Uppförandekod för att förstärka och bibehålla kulturen samt policyer för affäretik och moral. Bolaget har även en introduktionsutbildning för alla nyanställda och ett e-learningssystem.
Digitalisering och E-handel	Digitalisering och E-handel skapar nya handelsmönster och beteenden som löpande utvärderas. Risken minimeras genom att arbeta under olika varumärken och genom ett differentierat produkterbjudande. Det finns alltid en risk att bolaget påverkas av nya aktörer som utmanar branschen.
Återförsäljarrisk - kunder handlar direkt från leverantörer	Kunder tenderar att teckna avtal direkt med leverantörerna för att få ned priserna. Beijer Ref har många mindre kunder vilket kan motverka denna risk, samtidigt som bolaget har hög tillgänglighet på sitt produktutbud.
Ökad konkurrens och koncentration i Europa	Beijer Ref har en stark position i Europa och har historiskt haft ett försprång vilket kan leda till prispress på marknaden när nya aktörer kommer in. Bättre produkter och intåg på nya marknader kan minska denna risk.
Leverantörerna säljer direkt till större kunder och går förbi grossistledet	Beijer Refs distributionsnätverk via filialer och närvaro i ett 40-tal länder motverkar denna risk och utgör ett fullvärdigt alternativ till leverantörerna och egna varumärken.
Risker vid produktansvar	Dåliga produkter påverkar alltid Beijer Refs varumärke. Bolaget arbetar alltid med minst två varumärken på samtliga marknader och inom olika prissegment. Bolaget har för avsikt att lansera ett eget produktutbud inom ett eget produktområde. En central kategoriansvarig motverkar denna risk.
Risk för oegentligheter	Beijer Ref har en decentraliserad organisation och dotterbolagen styrs genom regelbundna styrelsemöten. En självutvärdering av den interna kontrollen görs årligen. Bolaget har även en whistleblower-funktion och uppförandekod.
Beroende till Toshiba	Toshiba är en viktig leverantör till Beijer Ref inom HVAC. Beijer Ref har dock som strategi att ha minst en leverantör inom varje prissegment och minst två leverantörer på varje marknad. Carrier, Toshiba, Mitsubishi Heavy Industries och Gree är alla betydelsefulla samarbetspartners till bolaget inom HVAC.
Risker på nya marknader	Innan Beijer Ref går in på nya marknader görs en marknadsanalys av marknaden för att medvetengöra riskerna och för att kunna hantera dem.
Risk för datahaveri och dataintrång	Datahaveri och intrång påverkar Beijer Refs försäljning och kundrelation i begränsad omfattning då koncernen har en decentraliserad IT-miljö. Bolaget arbetar med att stärka virusskyddet och jobbar även med andra säkerhetslösningar, såsom lösenordspolicy och dubbla inloggningar.
Ändrade lagkrav och regelverk	Ändrade lagkrav påverkar Beijer Refs verksamhet, inte minst ändrade miljökrav. Bolaget följer dessa krav löpande som en del av sin omvärldsbevakning. Bolaget påverkas positivt av det europeiska utfasningsprogrammet avseende CO ₂ -ekvivalenter, samtidigt som efterfrågan på bolagets miljövänliga sortiment ökar. Utfasningen pågår fram till 2030 och de nya teknikerna kommer successivt att bli etablerade på andra marknader utanför Europa, till exempel i Australien och på Nya Zeeland.
Konkurrens med befintliga kunder	I takt med att Beijer Ref levererar fler och fler system är installation oftast inkluderad, vilket kan konkurrera med befintliga kunder. Risken motverkas av att utbilda och erbjuda service som kunderna tar ansvar för.
Politiska risker	De politiska riskerna kan påverka likviditeten och det allmänna affärsklimatet. Beijer Ref bevakar och följer löpande det politiska läget som en del av affärsanalysen och undviker särskilt utsatta marknader. För Beijer Refs del kan den politiska utvecklingen i Sydafrika påverka bolagets utveckling.

Styrelse

**KATE SWANN**

Styrelseordförande. Född 1964. Invald 2021.

Utbildning: Examen i Business Management, University of Bradford.

Övriga uppdrag: Rådgivare till EQT. Styrelseordförande i Parques Reunidos, Secret Escapes, Moonpig PLC och IVC Evidensia. Styrelseledamot i England Hockey.

Ej beroende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning. Beroende i förhållande till bolagets största aktieägare genom innehav i EQTs holdingbolag Breeze SCSp. Tidigare erfarenhet: VD för SSP Group plc. VD för WH Smith.

Egna och närståendes aktieinnehav: 6.460 B-aktier.

**PETER JESSEN JÜRGENSEN**

Styrelseledamot. Född 1949. Invald 1999.

Utbildning: Civilingenjör och dansk Handelsdiplomexamen, HD.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Bio Aqua A/S, Profort A/S, Labotek A/S, Labotek Nordic AB, Bies Ökoproduktion Aps. Styrelseledamot i IKI Invest A/S.

Ej beroende.

Tidigare erfarenhet: Ingenjör i Atlas. Arbete i familjeföretaget HJJ som VD i dotterbolaget Ajax och sedan VD i IKI samt VD i TTC Danmark.

Egna och närståendes aktieinnehav: 1.681.860 A-aktier.

**ALBERT GUSTAFSSON**

Styrelseledamot. Född 1977. Invald 2021.

Utbildning: Kandidatexamen i Business Administration.

Övriga uppdrag: Parter och Sverigechef på EQT Private Equity. Styrelseledamot i ETON, Bluestep och Iver.

Ej beroende i förhållande till Beijer Ref och dess ledning. Beroende i förhållande till bolagets största aktieägare.

Tidigare erfarenhet: Styrelseledamot i Dometic, Granngården, Scandic.

Egna och närståendes aktieinnehav: 0 aktier.



FRIDA NORRBOM SAMS

Styrelseledamot. Född 1971. Invald 2015.
 Utbildning: M. Sc. in Business Administration.
 Övriga uppdrag: President och CEO Hydroscand Group. Styrelseledamot i Ballingslöv International AB.
 Ej beroende.
 Tidigare erfarenhet: EVP, Head of EMEA at Husqvarna Group, VP Sales and Service region 2 at Husqvarna Group, SVP & Managing Director North Europe Sanitec Oy, EVP & CIO Sanitec Oy, Senior Manager BearingPoint/Andersen Business Consulting, EVP, Head of Application division NKT A/S.
 Egna och närståendes aktieinnehav: 7.538 B-aktier.



PER BERTLAND

Styrelseledamot. Född 1957. Invald 2021.
 Utbildning: Civilekonom Lunds Universitet.
 Övriga uppdrag: CEO i Beijer Ref. Styrelseordförande i Dendera Holding, styrelseledamot i Lindab AB.
 Beroende baserat på egen ägarandel. Beroende mot bolaget och ledningen.
 Tidigare erfarenhet: COO, Beijer Ref. CFO, Indra AB och Ötab Sport AB inom Aritmoskoncernen.
 Egna och närståendes aktieinnehav: 2.361.000 A-aktier, 177.000 B-aktier samt 30.000 optioner.



JOEN MAGNUSSON

Styrelseledamot. Född 1951. Invald 1985.
 Utbildning: Civilekonom.
 Övriga uppdrag: Kungliga Fysiografiska Sällskapets Ekonomiska råd m.fl.
 Beroende baserat på egen ägarandel. Ej beroende mot bolaget och ledningen.
 Tidigare erfarenhet: VD i G & L Beijer AB fram till 30 juni 2013. Anställd i Teglund Marketing AB, Statskonsult AB, Skrinet AB.
 Egna och närståendes aktieinnehav: 3.120.000 A-aktier, 81.486 B-aktier.

Koncernledning

**PER BERTLAND**

CEO & President. Född 1957. Anställd sedan 1990.

Utbildning: Civilekonom Lunds Universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Dendera Holding, styrelseledamot i Lindab AB.

Tidigare erfarenhet: COO, Beijer Ref. CFO, Indra AB och Ötab Sport AB inom Aritmoskoncernen. Aktieinnehav 2020: 2.361.000 A-aktier, 177.000 B-aktier samt 30.000 optioner.

MARIA RYDÉN

CFO & EVP. Född 1966. Anställd sedan 2017.

Utbildning: Civilekonom, Växjö Universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Kompis Assistans och APQ EI AB.

Tidigare erfarenhet: VD Ikano Vårdboende, CFO Ikano Fastigheter, Dole, Switchcore och Arthur Andersen.

Aktieinnehav 2020: 1 500 B-aktier samt 22.000 optioner.

SIMON KARLIN

COO & EVP, Beijer Ref ARW EMEA.

Född 1968. Anställd sedan 2001.

Utbildning: Civilekonom Lunds Universitet.

Tidigare erfarenhet: Business & Finance Director Beijer Ref, Business control Svedala Industri Group.

Aktieinnehav 2020: 47.000 B-aktier samt 30.000 optioner.



JONAS STEEN

COO & EVP, Beijer Ref ARW APAC, Född 1976. Anställd sedan 2010. Utbildning: Civilingenjör kemiteknik samt ekonom, Lunds Universitet. Tidigare erfarenhet: VP Beijer Ref Norden/Östra Europa, Business Control i Trelleborg Group. Aktieinnehav 2020: 6.000 B-aktier samt 12.000 optioner.

KATARINA OLSSON

General Counsel & EVP, Beijer Ref AB. Född 1971. Anställd sedan 2016. Utbildning: Jur kand, Lunds Universitet, Mastersstudier, Queen Mary and Westfield College, London University. Tidigare erfarenhet: Risk Management Director på ICA AB, Koncernbolagsjurist ICA AB, Koncernbolagsjurist Ericsson AB. Aktieinnehav 2020: 1 250 B-aktier. 0 optioner.

ROBERT SCHWEIG

CSCO & EVP, Beijer Ref ARW. Född 1958. Anställd sedan 1990. Utbildning: Civilingenjör. NEVI Professional Procurement. Tidigare erfarenhet: Mer än 30 års erfarenhet av inköp inom återförsäljning hos Elsmark/Danfoss, Aircool/Eriks, Delair/Atlas Copco, Dutch Navy Shipyard. Aktieinnehav 2020: 0. Optioner: 0.

YANN TALHOUET

COO & EVP, Beijer Ref Toshiba HVAC. Född 1974. Anställd sedan 2010. Utbildning: MA, Paris Dauphine University, MBA, Insead, Fontainebleau. Tidigare erfarenhet: VD i Toshiba HVAC Western Europe, Carrier Corporation. Management Consultant i Kearney. Aktieinnehav 2020: 0. Optioner: 15.000.

REVISORER

Deloitte AB

RICHARD PETERS

Auktoriserad revisor, huvudansvarig. Född 1969. Ordinarie revisor sedan 2020.

Finansiell information

71	Koncernens Resultaträkning
	Koncernens Rapport över totalresultat
72	Koncernens Balansräkning
73	Koncernens Förändringar i eget kapital
74	Koncernens Kassaflödesanalys
75	Moderbolagets Resultaträkning
	Moderbolagets Rapport över totalresultat
76	Moderbolagets Balansräkning
77	Moderbolagets Förändringar i eget kapital
78	Moderbolagets Kassaflödesanalys
79	Not 1 Allmän information
	Not 2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper
84	Not 3 Finansiell riskhantering
86	Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål
87	Not 5 Rapportering för segment
88	Not 6 Anställda och ersättningar till anställda
89	Not 7 Övriga rörelseintäkter
	Not 8 Ersättningar till revisorer
90	Not 9 Resultat från andelar i koncernföretag
	Not 10 Finansiella intäkter
	Not 11 Finansiella kostnader
	Not 12 Bokslutsdispositioner
	Not 13 Skatt på årets resultat
	Not 14 Valutapåverkan i resultat
91	Not 15 Immateriella anläggningstillgångar
92	Not 16 Materiella anläggningstillgångar
93	Not 17 Andelar i koncernföretag
94	Not 18 Nyttjanderättstillgångar
95	Not 19 Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde
	Not 20 Kundfordringar och andra fordringar
	Not 21 Varulager
	Not 22 Likvida medel
	Not 23 Aktiekapital
96	Not 24 Upplåning
	Not 25 Uppskjuten skatt
97	Not 26 Pensionsförpliktelser
98	Not 27 Övriga avsättningar
	Not 28 Leverantörsskulder och andra skulder
	Not 29 Eventualförpliktelser / Ansvarsförbindelser
	Not 30 Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande
99	Not 31 Avstämning Nettoskuld
	Not 32 Företagsförvärv
100	Not 33 Transaktioner med närstående
	Not 34 Händelser efter balansdagen
100	Förslag till vinstdisposition
101	Revisionsberättelse
104	Fem år i sammandrag
105	Ordlista
107	Tillägarna

Koncernens resultaträkning

TKR	Not	2020	2019
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	5	14 062 296	14 817 483
Övriga rörelseintäkter	7	24 962	28 121
Summa intäkter		14 087 258	14 845 604
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter		-570 256	-619 709
Handelsvaror		-9 232 981	-9 534 593
Övriga externa kostnader	8	-838 226	-942 338
Personalkostnad	6	-1 962 502	-2 092 712
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16, 18	-441 505	-424 278
Övriga rörelsekostnader		-6 222	-1 684
Rörelseresultat		1 035 566	1 230 291
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Finansiella intäkter	10	8 518	10 993
Finansiella kostnader	11	-67 055	-67 337
Resultat före skatt		977 029	1 173 947
Inkomstskatt	13	-248 435	-301 165
Årets resultat	14	728 594	872 782
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		722 324	863 523
Innehav utan bestämmande inflytande		6 270	9 259

Koncernens rapport över totalresultat

TKR	2020	2019
Årets resultat	728 594	872 782
ÖVRIGT TOTALRESULTAT		
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-12 478	-23 998
Verklig värdeförändring avseende eget kapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	-4 880	-4 793
Inkomstskatt hänförlig till ovan poster	2 673	4 154
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen		
Valutakursdifferenser	-411 642	145 294
Kassaflödessäkring	-1 831	—
Säkring av nettoinvestering	40 634	18 013
Inkomstskatt hänförlig till ovan poster	3 344	-3 855
Övrigt totalresultat för perioden	-384 181	134 814
Summa totalresultat	344 413	1 007 596
Hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	347 664	989 835
Innehav utan bestämmande inflytande	-3 251	17 761

Koncernens balansräkning

TKR	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	15	2 102 897	2 133 912
Materiella anläggningstillgångar	16	543 826	486 196
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde	19	39 865	41 029
Nyttjanderättstillgångar	18	1 184 338	998 161
Uppskjutna skattefordringar	25	180 356	188 460
Övriga fordringar	20	104 353	99 082
Summa anläggningstillgångar		4 155 635	3 946 841
Omsättningstillgångar			
Varulager	21	3 388 933	3 755 318
Kundfordringar och andra fordringar	20	2 687 559	2 571 655
Skattefordringar		14 756	9 989
Likvida medel	22	1 153 636	794 973
Summa omsättningstillgångar		7 244 884	7 131 935
SUMMA TILLGÅNGAR		11 400 519	11 078 776
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	23	371 685	371 685
Övrigt tillskjutet kapital		901 172	901 172
Reserver		-213 834	146 048
Balanserad vinst		3 353 297	2 863 333
Summa		4 412 320	4 282 238
Innehav utan bestämmande inflytande	30	76 380	87 087
Summa eget kapital		4 488 700	4 369 325
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	24, 29	2 621 167	1 178 241
Andra långfristiga skulder		2 220	2 186
Leasingskulder	18	918 566	731 421
Uppskjutna skatteskulder	25	105 061	108 243
Pensionsförpliktelser	26	157 928	147 075
Övriga avsättningar	27	55 274	42 955
Summa långfristiga skulder		3 860 216	2 210 121
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder och andra skulder	28	2 567 668	2 399 696
Upplåning	24, 29	98 393	1 637 561
Leasingskulder	18	301 274	307 905
Aktuella skatteskulder		50 401	97 499
Övriga avsättningar	27	33 867	56 669
Summa kortfristiga skulder		3 051 603	4 499 330
Summa skulder		6 911 819	6 709 451
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		11 400 519	11 078 776

Koncernens förändringar i eget kapital

TKR	Hänförligt till moderföretagets aktieägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital	Not
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst			
Eget kapital 2018-12-31	371 685	901 172	-4 669	2 435 973	80 957	3 785 118	
Ändrad redovisningsprincip				-32 149	-141	-32 290	
Justerat eget kapital 2019-01-01	371 685	901 172	-4 669	2 403 824	80 816	3 752 828	
Årets resultat				863 523	9 259	872 782	
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen				-19 611	-233	-19 844	2
Verklig värdeförändring avseende eget kapitalinstrument som värderas till verkligt värde				-4 793		-4 793	19
Valutakursdifferenser			136 559		8 735	145 294	
Säkring av nettoinvestering			14 158			14 158	
Summa övrigt totalresultat	—		150 717	839 119	17 761	1 007 596	
Summa totalresultat	—		150 717	839 119	17 761	1 007 596	
Utdelning avseende 2018				-379 610		-379 610	
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande					821	821	
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande					-12 311	-12 311	
Summa	—	—	—	-379 610	-11 490	-391 100	
Eget kapital 2019-12-31	371 685	901 172	146 048	2 863 333	87 087	4 369 325	
Årets resultat				722 324	6 270	728 596	
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen				-9 897	92	-9 805	2
Verklig värdeförändring avseende eget kapitalinstrument som värderas till verkligt värde				-4 880		-4 880	19
Valutakursdifferenser			-402 029		-9 613	-411 642	
Kassaflödessäkringar			-1 831			-1 831	
Säkring av nettoinvestering			43 978			43 978	
Summa övrigt totalresultat	—		-359 882	-14 777	-9 521	-384 181	
Summa totalresultat	—		-359 882	707 547	-3 251	344 413	
Utdelning avseende 2019				-221 439		-221 439	
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande				3 857	-3 857	—	
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande					-3 599	-3 599	
Summa	—	—	—	-217 582	-7 456	-225 038	
Eget kapital 2020-12-31	371 685	901 172	-213 834	3 353 297	76 380	4 488 700	

Koncernens kassaflödesanalys

TKR	Not	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		1 035 566	1 230 292
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16, 18	441 505	424 278
Förändring av pensions-, garanti- och övriga avsättningar		-7 759	13 853
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		-1 875	-7 550
Summa		1 467 437	1 660 873
Erlagd ränta	11	-67 055	-67 337
Betald inkomstskatt		-288 006	-313 399
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 112 375	1 280 137
FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändringar varulager		217 526	-124 986
Förändringar rörelsefordringar		-288 278	122 115
Förändringar rörelseskulder		288 792	-21 771
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 330 414	1 255 496
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Erhållen ränta	10	8 518	10 993
Förvärv av aktier och andelar		-4 340	—
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15, 16, 18	-185 822	-164 320
Förvärv av verksamheter	32	-180 408	-6 419
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		9 565	23 152
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-352 487	-136 594
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av lån		-25 548	-557 212
Utbetalningar som avser amorteringar av leasingskulder	18	-309 867	-296 437
Utbetald utdelning till aktieägare		-221 439	-379 610
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-3 599	-12 311
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	31	-560 452	-1 245 570
Förändring av likvida medel		417 477	-126 668
Kursdifferens likvida medel		-58 814	12 211
Likvida medel vid årets början		794 973	909 430
Likvida medel vid årets slut	21	1 153 636	794 973

Moderbolagets resultaträkning

TKR	Not	2020	2019
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter	7	53 772	56 751
Summa intäkter		53 772	56 751
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	8	-34 493	-30 287
Personalkostnader	6	-44 529	-43 217
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	-3 137	-3 134
Rörelseresultat		-28 387	-19 887
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	20 836	448 301
Finansiella intäkter	10	58 795	87 445
Finansiella kostnader	11	-48 574	-34 654
Resultat efter finansiella investeringar		2 670	481 205
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Bokslutsdispositioner	12	52 549	68 130
Resultat före skatt		55 219	549 335
Skatt på årets resultat	13	-7 433	-20 397
Årets resultat	14	47 786	528 938

Moderbolagets rapport över totalresultat

TKR	2020	2019
Årets resultat	47 786	528 938
Summa totalresultat	47 786	528 938

Moderbolagets balansräkning

TKR	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvaror	15	5 597	6 872
Summa immateriella anläggningstillgångar		5 597	6 872
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	16	1 662	1 787
Inventarier, verktyg och installationer	16	3 017	2 365
Summa materiella anläggningstillgångar		4 679	4 152
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	2 549 082	2 510 549
Finansiella tillgångar värderade till anskaffningsvärde	19	29 166	24 844
Fordringar hos koncernföretag		1 311 152	1 263 430
Övriga långfristiga fordringar		1 480	1 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 890 880	3 799 823
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		3 901 156	3 810 847
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		235 522	846 838
Övriga kortfristiga fordringar		23 784	7 476
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		225 041	5 804
Summa kortfristiga fordringar		484 347	860 118
Kassa och bank			
Kassa och bank		279 045	189 465
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		763 392	1 049 583
SUMMA TILLGÅNGAR		4 664 548	4 860 430
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	23	371 685	371 685
Fond för utvecklingsutgifter		5 597	6 872
Summa bundet eget kapital		377 282	378 557
Fritt eget kapital			
Överkursfond		901 604	901 604
Balanserad vinst		462 650	153 876
Årets resultat		47 786	528 938
Summa fritt eget kapital		1 412 040	1 584 418
SUMMA EGET KAPITAL		1 789 322	1 962 975
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		59 000	48 000
Summa obeskattade reserver		59 000	48 000
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	24, 29	2 621 167	1 173 848
Andra långfristiga skulder		1 480	1 000
Summa långfristiga skulder		2 622 647	1 174 848
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 656	970
Upplåning	24, 29	93 059	1 609 042
Skulder till koncernföretag		77 473	22 616
Skatteskulder		2 073	18 392
Övriga skulder		1 153	615
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		16 165	22 972
Summa kortfristiga skulder		193 579	1 674 607
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 664 548	4 860 430

Moderbolagets förändringar i eget kapital

TKR	Aktie- kapital	Fond för utvecklings- utgifter	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2018-12-31	371 685	8 083	1 433 879	1 813 647
Årets resultat			528 938	528 938
Summa totalresultat	—		528 938	528 938
Fond för utvecklingsutgifter		-1 211	1 211	—
Utdelning avseende 2018			-379 610	-379 610
Eget kapital 2019-12-31	371 685	6 872	1 584 418	1 962 975
Årets resultat			47 786	47 786
Summa totalresultat	—		47 786	47 786
Fond för utvecklingsutgifter		-1 275	1 275	—
Utdelning avseende 2019			-221 439	-221 439
Eget kapital 2020-12-31	371 685	5 597	1 412 040	1 789 322

Moderbolagets kassaflödesanalys

TKR	Not	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		-28 387	-19 887
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- & nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	3 137	3 134
Summa		-25 250	-16 753
Betald ränta		-37 887	-34 654
Betald inkomstskatt		-23 752	-16 016
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-86 889	-67 423
FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändringar rörelsefordringar		307 603	19 308
Förändringar rörelseskulder		77 421	-1 071
Kassaflöde från den löpande verksamheten		298 135	-49 186
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av aktier och andelar		-42 855	—
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15, 16	-2 389	-1 507
Erhållen ränta		58 795	70 087
Erhållen utdelning		20 836	466 301
Kassaflöde från investeringsverksamheten		34 387	534 881
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av skulder		-7 536	-392 005
Utbetald utdelning till aktieägare		-221 439	-379 610
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-228 795	-771 615
Förändring av likvida medel		103 727	-285 920
Kursdifferens likvida medel		-14 147	—
Likvida medel vid årets början		189 465	475 385
Likvida medel vid årets slut		279 045	189 465

Noter

1 Allmän information

Beijer Ref AB (publ), Moderföretaget, och dess dotterbolag (sammanslaget Koncernen) är en teknikinriktad handelskoncern som genom mervärdesskapande produkter erbjuder sina kunder konkurrenskraftiga lösningar inom kyla och luftkonditionering. Produktprogrammet utgörs huvudsakligen av produkter från ledande internationella tillverkare och därtill viss tillverkning av egna produkter kombinerat med service och support kring produkterna. Koncernen skapar mervärde genom att tillföra teknisk kompetens till produkterna, svara för kunskap och erfarenhet om marknaden samt tillhandahålla effektiv logistik och lagerhållning. Koncernen har dotterbolag inom stora delar av Europa samt i Afrika och Asia Pacific.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat och med säte i Malmö, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stortorget 8, 211 34 Malmö.

Denna koncernredovisning har den 17 mars 2021 godkänts av styrelsen för offentliggörande.

2 Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. De standarder som har publicerats men ännu ej trätt i kraft följs ej.

Årsredovisningen för moderbolaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som stipuleras av Rådet för Finansiell rapportering, rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridiska personer". I moderbolaget redovisas Finansiella instrument enligt undantaget i RFR 2. Finansiella instrument redovisas istället med en grund i anskaffningsvärden enligt ÅRL. Redovisningsprinciperna för moderbolaget anges i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inget annat anges.

Införande av nya redovisningsprinciper

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började 1 januari 2020 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Vid upprättandet av koncernredovisningen per 31 december 2020 bedöms inga IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Förutsättningar vid upprättande av koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som också är rapporteringsvalutan för såväl moderbolaget som koncernen. Samtliga belopp som anges är om inget annat anges avrundade till närmaste tusental.

De redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterföretag. Köpeskillingen för förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommen villkorad köpeskillning. Villkorade köpeskillningar klassificeras antingen som eget kapital eller finansiell skuld beroende på om den regleras med eget kapital instrument eller kontanter och redovisas initialt till verkligt värde. Omvärderingar avseende villkorade köpeskillningar, som redovisas i efterföljande perioder, redovisas antingen som eget kapital instrument eller finansiell skuld med omvärdering till verkligt värde över resultaträkningen.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskillning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretags netto tillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande behandlas som transaktioner med koncernens aktieägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan erlagd köpeskillning och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När koncernen inte längre har ett bestämmande eller betydande inflytande, omvärderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde och ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Rapportering för segment

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. I koncernen har denna funktion identifierats som CEO. Koncernen hade under 2020 följande rörelsesegment. Södra Europa, Norden, Centraleuropa, Östra Europa, Afrika och Asia Pacific. För vidare beskrivning av regionerna hänvisas till sidorna 46-51.

Klassificering mm

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, förutom vad avser goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandetid som redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer. Avskrivningar baseras på anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningarna sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som kostnad i resultaträkningen. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som kostnader när de uppstår. Kostnader som uppstått i utvecklingsprojekt (som gäller utformning och test av nya eller förbättrade produkter) redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- (a) det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas,
- (b) ledningen har för avsikt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den,
- (c) det finns förutsättningar att använda eller sälja den immateriella tillgången,
- (d) det kan visas hur den immateriella tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar,
- (e) adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången finns tillgängliga, och
- (f) de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Forsknings- och utvecklingskostnader som tidigare har redovisats som en kostnad redovisas inte som en tillgång i efterföljande period. Forsknings- och utvecklingskostnader som har aktiverats skrivs av linjärt från den tidpunkt tillgången är färdig att användas. Avskrivningarna görs under den förväntade nyttjandeperioden, dock högst fem år.

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed köpeskillingen överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill vid förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Kassagenererade enheter är regionerna, Södra Europa, Norden, Centraleuropa, Östra Europa, Afrika och Asia Pacific vilka är desamma som har identifierats som rörelsesegment.

Avskrivningstider Immateriella tillgångar:

	Koncern	Moderbolag
Förvärvade immateriella tillgångar:		
Dataprogram	3-10 år	3 år
FoU	5 år	—
Agenturer	40 år	—
Kundlistor	10-20 år	—

Den del som utgör "Agenturer" avser en exklusiv och ej tidsbestämd distributionsrättighet av ett världsledande fabrikat (Toshiba). Det ligger ett stort värde i rättigheten att sälja Toshiba's air-conditioning produkter och dess europeiska organisation som gjorts till en integrerad del av Beijer Ref. Toshiba är en organisation med lång historia och stark marknadsställning inom ett flertal områden även utanför kyla och luftkonditionering. Ledningens bästa bedömning är att en nyttjandeperiod på 40 år bäst motsvarar en approximation av den tidsperiod som tillgången genererar framtida ekonomiska fördelar.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. Avskrivningar baseras på anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Koncern	Moderbolag
Byggnader	25-50 år	40 år
Markanläggningar	20 år	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-10 år	—
Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år	3-10 år

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats före skatt som är tänkt att beakta marknadens

bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den speciella tillgången. En tillgång som är beroende av andra tillgångar anses inte generera några oberoende kassaflöden. En sådan tillgång hänförs istället till den minsta kassagenererande enhet där de oberoende kassaflödena kan fastställas.

En nedskrivning av tillgångar andra än goodwill reverseras om det har skett en förändring av beräkningarna som användes för att bestämma återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde skulle ha varit, om ingen nedskrivning gjorts. Vid varje balansdag görs en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, finansiella instrument som hålles till förfall och finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen beror på vilken affärsmodell som tillgången hanteras i och tillgångarnas kassaflödeskaraktär. Ledningen fastställer klassificeringen av instrumenten vid den första redovisningen. I årsredovisningen finns finansiella tillgångar av slagen finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet och finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehas i en affärsmodell vars syfte är att insamla kontraktssnliga kassaflöden och där tillgångens kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för förväntade kreditförluster. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av kundfordringar och andra fordringar samt likvida medel i balansräkningen.

Koncernen har valt att klassificera innehaven i egetkapitalinstrument till verkligt värde via övrigt totalresultat då de inte innehas i handels-syfte. Eventuella utdelningar redovisas i resultaträkningen.

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och fördelar som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar, finansiella fordringar och leasingfordringar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objekt-tivt, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser om nuvarande och framtida faktorer som påverkar tillgångarna.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen eller enligt vägda genomsnittspriser. Vägda ge-nomsnittspriser används i de enheter inom koncernen där variation i priset på varor anses stora. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader såsom direkta material- och lönekostnader samt skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande. Lånekostnader ingår inte. Nettoförsäljnings-värdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksam-heten, men avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och där-efter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden, diskonterade med den ursprungliga effektiva räntan. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen i posten Övriga externa kostnader. När en kundfordran inte kan drivas in, skrivs den bort. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort krediteras Övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Likvida medel

Likvida medel omfattar kassa och omedelbart tillgängliga banktill-godhavanden.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Då något koncernföretag köper Moderföretagets aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkt hänförliga trans-aktionskostnader (netto efter skatt), den balanserade vinsten, tills dess att aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa aktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter) i balanserad vinst.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden.

Utplåning

Utplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Utplåning redovisas därefter till upplupet an-skaftningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållt belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Utplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminsto-ne 12 månader efter balansdagen.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas som en komponent i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresul-tat respektive i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattepliktigt resultat för perioden. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsme-toden, på alla temporära skillnader mellan redovisade och skatte-mässiga värden på tillgångar och skulder. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och – lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den tempo-

rära skillnaden kan styras av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Avsättningar (förutom uppskjuten skatt)

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Garantireserv

En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och av framtida prognosticerade garantiåtaganden.

Omstruktureringsreserv

En avsättning redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen har antingen påbörjats eller annonserats offentligt.

Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

Koncernens pensionskostnader redovisas i sin helhet under rubriken Personalkostnad i resultaträkningen.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

I förmånsbestämda pensionsplaner anges det belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas. De förmånsbestämda pensionsplanerna är både fonderade och ofonderade. I de fall planerna är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar, i externt förvaltade fonder. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen.

I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran. I de fall då ett överskott i en plan inte helt går att utnyttja redovisas endast den del av överskottet som företaget kan återvinna genom minskade framtida avgifter eller återbetalningar. Kvittning av ett överskott i en plan mot ett underskott i en annan plan sker endast om företaget har en rätt att använda ett överskott i en plan för att reglera ett underskott i en annan plan och om förpliktelserna avses att regleras på nettobasis.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas enligt den sk. Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Företagets väsentliga åtagande beräknas av oberoende aktuarier. Åtagandet utgörs av nuvärdet av de förväntade framtida utbetalningarna. De aktuariella beräkningarna baseras på antaganden om diskonteringsräntor, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, framtida löneökningar, inflation och demografiska förhållanden. De viktigaste aktuariella antagandena anges i not 26.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antaganden ändras. De aktuariella vinsterna och förlusterna redovisas direkt i övrigt totalresultat när de uppkommer. Kostnader för tidigare tjänstgöring redovisas omedelbart. Räntekostnader och förväntad avkastning på förvaltningstillgångar redovisas netto som en intäkt/kostnad genom att applicera diskonteringsräntan, som används för att diskontera pensionsåtagandet, ingående i koncernens pensionsskuld. Kostnader för årets intjänning och intäkt/kostnad netto redovisas i rörelseresultatet.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Detta är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen inte har haft tillgång till information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan redovisas därför denna som en avgiftsbestämd plan.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningarna för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare redovisas i not 6. Den rörliga ersättningen beslutas årligen av Beijer Ref ABs styrelse. Den rörliga ersättningen baseras på kvalitativ och kvantitativ måluppfyllelse. Rörlig ersättning till anställda utöver ledande befattningshavare finns endast i begränsad omfattning. Ersättning redovisas i den period då den legala förpliktelsen uppkommer.

Långsiktigt incitamentsprogram

Bolaget ställde under 2018 ut köpoptioner avseende aktier av serie B i Beijer Ref AB. Varje köpoption berättigar till förvärv av en (1) återköpt aktie av serie B i Bolaget under perioden från och med den 1 juni 2021 till och med den 30 juni 2021. Premien för köpoptionerna motsvarade köpoptionernas marknadsvärde enligt extern oberoende värdering i enlighet med Black & Scholes-modellen. Köpoptionerna är fritt överlåtbara.

Erhållen optionspremie avseende betalningen av köpoptionerna påverkade balanserad vinst. För att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i optionsprogrammet fick bolaget bemyndigande från årsstämman att återköpa egna aktier. Inköpsvärdet av återköp av egna aktier påverkade balanserad vinst under 2018.

Återköp av egna aktier ger en utspädnings effekt och berörda nyckeltal visas före och efter utspädning.

Intäkter

Avseende intäktsredovisning tillämpas IFRS 15. Det innebär att intäkterna från koncernens försäljning redovisas när kontrollen av produkterna överförs till kunden, vilket inträffar när produkterna levereras till kunden och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av produkterna. Produkterna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12 månadsperiod. Intäkten från försäljningen redovisas baserat på avtalat pris med avdrag för eventuella kassa- och volymrabatter. Volymrabatterna beräknas utifrån förväntad försäljningsvolym och intäkterna redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen. Skulden avseende volymrabatt redovisas som upplupen kostnad i balansräkningen. Returrätt och garantier sker i enlighet med branschstandard, eventuell garantireserv bokas som övrig avsättning.

Ersättningar i form av ränta, provisioner och utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen tillfaller bolaget och att de kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Räntointäkter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Erhållna statliga stöd redovisas i den månad som motsvarande kostnad uppkommit. Stöden har beaktats när det föreligger rimlig säkerhet att företaget kommer uppfylla villkoren förknippade med bidragen och kommer erhålla dem. I resultaträkningen har erhållna stöd bokats som en minskning av kostnaden.

Leasing – leasetagare

Från och med 1 Januari 2019 tillämpar bolaget en ny redovisningsprincip avseende leasing (IFRS 16). Den nya redovisningsstandarden kräver att tillgångar och skulder hänförliga till alla leasingavtal, med några undantag, redovisas i balansräkningen. Denna redovisning baseras på synsättet att leasetagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt en skyldighet att betala för denna rättighet.

Vid övergången till den nya standarden valde Beijer Ref att redovisa enligt med den förenklade metoden och lättnadsregeln att inte upprätta ett jämförande år tillämpades. En diskonteringsränta fastställdes per land baserat på basränta med tillägg av marginal. Nyttjanderättsavtal kortare än 12 månader är redovisade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Nyttjanderättsavtal med ett anskaffningsvärde under 5 000 USD klassificerats som lågvärdeavtal och ingår inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna.

Beijer Ref har identifierat många avtal främst rörande fastigheter med rätt att förlänga. Som en följd av dessa överväganden har många leasingavtal bedömts vara längre än enligt kontraktstiden. Samtliga leasingavtal rörande fastigheter som förfaller under 2021 har förlängts med tre år eller längre om det ursprungliga kontraktet är på fler år.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för finansiella instrument som syftar till att säkra nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Förändringar i verkligt värde för sådana derivatinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumenten redovisas i totalresultatet fram till förfallotidpunkten. Eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är Moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagskurs
- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat komponent i Övrigt totalresultat.

Vid konsolideringen redovisas årets valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, som en komponent i Övrigt totalresultat och ackumuleras bland reserver i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet redovisas sådana kursdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsvinsten/-förlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Utdelningar

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

Närstående transaktioner

Vad gäller styrelsens, CEO:s och övriga ledande befattningshavares löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag, se not 6. Övriga närstående transaktioner framgår av not 33.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 2. Moderbolaget tillämpar i sina finansiella rapporter de International Financial Reporting Standards (IFRS) som har godkänts av EU när detta är möjligt inom ramen för ÅRL samt med hänsyn taget till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Dotterföretag

I moderbolagets bokslut redovisas andelar i dotterföretag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Som utdelning från dotterföretag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från dotterföretaget redovisas som bokslutsdisposition.

3 Finansiell riskhantering

Finansiella risker

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker, inklusive effekterna av förändringar av priser på låne- och kapitalmarknad, valutakurser och räntesatser. Koncernens övergripande riskhanteringsprogram fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens resultat. Riskhanteringen sköts av en central ekonomifunktion (koncernfinans) enligt principer som godkänts av styrelsen. Koncernfinans identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operationella enheter. Styrelsen formulerar principer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisker, ränterisker och placering av överlikviditet.

Finansiella instrument per kategori i koncernen

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats enligt nedan:

2020-12-31 Summa

Tillgångar i balansräkningen

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet	39 865 ¹⁾
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	
Kundfordringar och andra fordringar	2 791 912
Likvida medel	1 161 253
Summa	3 993 030

Skulder i balansräkningen

Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
Upplåning	2 727 174
Leasingskuld	1 219 840
Andra långfristiga skulder	2 220
Leverantörsskulder och andra skulder	2 567 671
Summa	6 516 905

1) Värdering av Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde, se not 19.

2019-12-31 Summa

Tillgångar i balansräkningen

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet	41 029 ¹⁾
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	
Kundfordringar och andra fordringar	2 670 737
Likvida medel	794 973
Summa	3 506 739

Skulder i balansräkningen

Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
Upplåning	2 815 802
Leasingskuld	1 039 326
Andra långfristiga skulder	2 186
Leverantörsskulder och andra skulder	2 399 696
Summa	6 257 010

1) Värdering av Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde, se not 19.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde består av tre innehav där det ena (11 mkr) avser noterade andelar och värderas till marknadsvärdet på balansdagen enligt värderingsnivå 1. De andra två innehaven (29 mkr) är onoterade innehav och värderas till uppskattat verkligt värde enligt värderingsnivå 3. De finansiella tillgångar och finansiella skulder där det finns legal rätt att kvitta de redovisade beloppen, redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen.

Marknadsrisk

Valutarisker

Koncernen utsätts för transaktionsrisker vid köp/försäljningar och finansiella transaktioner i utländsk valuta. Merparten av försäljningen sker i respektive dotterbolags lokala valuta, endast ca 1% (1) görs i annan valuta medan inköp sker till ca 20% (22) i annan valuta än respektive lokal valuta. Valutaexponeringen avseende inköp är primärt i EUR och USD. För att hantera dessa risker innehåller offerter och prislistor vanligtvis valutaklausul och kontinuerliga prisjusteringar sker i paritet till förändrade inköpspriser orsakade av bl.a. valutaförändringar.

En försvagad krona mot EUR med 10% avseende varutransaktioner medför förändring i vinstmarginalen med ca -0,8 (-0,8) procentenheter. Motsvarande försvagning mot USD ger en förändring i vinstmarginal med -0,4 (-0,5) procentenheter.

Vid omräkning till koncernvalutan SEK utsätts koncernen för omräkningsrisk. Denna valutarisk säkras generellt sett inte, dock upprättas säkring av nettoinvesteringar. Under 2020 har det gett en effekt om -11 mkr (14) i totalresultatet. Uppkommen valutakursdifferens jämfört med föregående år framgår av not 14. På balansdagen hade koncernen inga utestående valutaterminskontrakt eller andra finansiella instrument av väsentlig karaktär för vilka verkligt värde ska redovisas. Effekten av en stärkt krona med 10% mot euron skulle påverka rörelseresultatet med -59 mkr, mot övriga valutor blir effekten -44 mkr.

Ränterisker

Koncernens intäkter och kassaflöde från rörelsen är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsmässiga räntenivåer. Koncernen innehar inga väsentliga räntebärande tillgångar. Styrelsen i Beijer Ref utvärderar löpande frågan om eventuell räntebindning. Baserat på totalt upplåning enligt not 24 per balansdagen så skulle en ökning av räntan med 1 procentenhet medföra en ökad räntekostnad om 26 mkr (28) för koncernen.

Kreditrisk

Koncernen har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker. Koncernen anpassar sig till lokala förhållanden på respektive marknad och arbetar med lokalkännedom för att säkra att försäljning av produkter sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Genom det stora antalet kunder och transaktioner som koncernen har så hålls kreditrisken på en låg nivå.

Likviditetsrisk

Hanteringen av likviditetsrisk sker med försiktighet som utgångspunkt, vilket innebär att bibehålla tillräckliga likvida medel, tillgänglig finansiering och tillräckliga avtalade kreditmöjligheter. På balansdagen fanns likvida medel inklusive outnyttjad checkkredit på sammanlagt 1 646 mkr (1 286). Vidare finns limiter beviljade hos koncernens banker för att täcka de förvärv och rörelsekapitalbehov som kan uppstå. Vidare information presenteras i not 24.

Nedan visas koncernens löptidsanalys av de skulder som klassificeras som finansiella skulder. Beloppen som anges är avtalsenliga odiskonterade kassaflöden.

Kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna samtidigt som kapitalstrukturen hålls optimal för att hålla kapitalkostnaderna nere. För att förändra kapitalstrukturen kan t.ex. utdelningen förändras, nya aktier utfärdas eller tillgångar säljas för att minska skulderna.

Kapitalrisken mäts som nettoskuldssättningsgrad innebärande räntebärande skulder minskat med likvida medel i förhållande till eget kapital.

Koncernen	2020	2019
Räntebärande skulder	4 104 942	4 002 203
Likvida medel	-1 161 253	-794 973
Nettoskuld	2 943 689	3 207 230
Eget kapital	4 488 700	4 369 325
Nettoskuldssättningsgrad	0,66	0,73

Löptidsanalys 2020-12-31 Finansiella instrument

	0-3 månader	3-6 månader	6-12 månader	1-2 år	2-5 år	> 5 år
Upplåning inklusive räntebetalningar	12 771	10 755	123 150	27 243	2 657 372	
Leverantörsskulder och övriga						
långfristiga skulder	1 737 918	105 260	28 071	7 927	216	1 905
Leasingskulder	66 234	66 234	176 701	277 351	418 863	214 448
Totalt	1 816 922	182 248	327 922	312 522	3 076 451	216 353

Löptidsanalys 2019-12-31 Finansiella instrument

	0-3 månader	3-6 månader	6-12 månader	1-2 år	2-5 år	> 5 år
Upplåning inklusive räntebetalningar	10 183	10 173	1 578 830	14 511	1 187 770	
Leverantörsskulder och övriga						
långfristiga skulder	1 565 756	110 118	43 054	7 493	513	1 617
Leasingskulder	66 653	66 653	174 600	246 586	346 651	138 183
Totalt	1 642 592	186 944	1 796 484	268 589	1 534 934	139 800

4 Viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål

Företagsledningen och styrelsen gör bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader samt övrig information som lämnats. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte kan fastställas genom annan information. Områden som inkluderar dylika bedömningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning är till exempel:

- Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och övriga tillgångar. Nedskrivningsbehov prövas årligen i samband med årsbokslutet eller så snart förändringar indikerar att ett nedskrivningsbehov skulle föreligga, till exempel ändrat affärsklimat eller beslut om avyttring eller nedläggning av verksamhet. Nedskrivning sker om det redovisade värdet överstiger det beräknade nyttjandevärdet. Se vidare not 2 samt not 15. Koncernens goodwill uppgår till cirka 35 procent av koncernens eget kapital.
- Övriga materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella tillgångar med obestämmd nyttjandetid ingår i den årliga nedskrivningsprövningen, se ovan. Avskrivningar sker över den beräknade nyttjandeperioden. Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas så snart ändrade förutsättningar visar att ett nedskrivningsbehov föreligger. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde primärt från den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör men i specifika fall även avseende enskilda tillgångar. En prövning av det redovisade värdet av en tillgång aktualiseras också i samband med att beslut fattats om avveckling. Tillgången tas upp till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Materiella och immateriella tillgångar förutom goodwill uppgår till cirka 24 procent av koncernens eget kapital.
- Beräkning av uppskjuten skattefordran respektive skatteskuld: Bedömningar görs för att bestämma både aktuella och uppskjutna skattetillgångar eller -skulder, särskilt vad avser uppskjutna skattetillgångar. Härvid bedöms sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga värdet på dessa framtida beskattningsbara vinster kan avvika vad avser framtida affärsklimat och intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler. Se vidare not 25.
- Avseende IFRS 16 fastställs leasingperioden som den icke uppsägningsbara leasingperioden, tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om koncernen är rimligt säker på att utnyttja det alternativet och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om koncernen är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.
- Värdering av varulagret görs efter individuell bedömning baserat på rörelse i lagret och på försäljningshistorik. Defekta och utgående varor tas hänsyn till i värderingen och värderas till eventuellt nettoförsäljningsvärde. Nya varor och särskilda produkter med bestående värde undantas från lagernedskrivningen.
- Koncernens rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Goodwill värderas till skillnaden på den totala köpeskillingen och verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder.

5 Rapportering för segment

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på hur företagets högste verkställande beslutsfattare, d v s koncernchefen följer verksamheten. Koncernen har följande segment; Norden, Centraleuropa, Södra Europa, Östra Europa, Afrika och Asia Pacific.

Segmentsredovisningen för regionerna innehåller resultaträkningen t o m rörelseresultat samt rörelsekapital, avskrivningar och investeringar. Intern omsättning inom respektive segment är eliminerat i nettoomsättningen, intern omsättning mellan segmenten elimineras på total nivå. Nettoomsättningen är fördelad per respektive produktområde, dvs Kommersiell och industriell kyla, HVAC samt OEM.

Rörelsekapitalet består av varulager, kundfordringar och leverantörsskulder och är ett genomsnitt baserat på månadsvärden. Investeringar rapporteras i det segment där tillgången finns och består av årets investeringar i materiella och immateriella tillgångar.

12 månader mkr	Norden		Central-europa		Södra Europa		Östra Europa		Afrika		Asia Pacific		Koncernen	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Nettoomsättning per segment	1 693	1 819	3 375	3 512	4 941	5 479	462	522	1 017	1 320	2 825	2 428	14 313	15 080
- varav Kommersiell och industriell kyla	974	1 046	1 929	2 182	1 795	2 152	322	383	715	861	1 076	1 137	6 811	7 760
- varav HVAC	556	594 ¹	1 314	1 176	2 646	2 800	120	118	189	286	1 175	673	6 001	5 648
- varav OEM	163	180	133	154	500	527	20	21	113	173	574	618	1 502	1 672
Internförsäljning mellan segment													-251	-263
Nettoomsättning													14 062	14 817
Rörelseresultat per segment	219	279	255	277	350	449	40	53	77	119	184	142	1 126	1 319
Koncerngemensamma kostnader													-90	-89
Rörelseresultat													1 036	1 230
Finansnetto													-59	-56
Skatt													-248	-301
Periodens resultat													729	873
Rörelsekapital, genomsnitt för perioden	498	551	928	999	1 451	1 620	177	191	418	528	862	842	4 335	4 732
Koncernelimineringar													-3	-6
Totalt genomsnittligt rörelsekapital													4 332	4 726
Avskrivningar	54	53	111	108	112	106	11	11	35	38	119	107	442	424
Investeringar	30	16	48	68	77	47	2	2	8	7	25	23	187	165

1) I föregående år ingår engångseffekter från försäljning på 50 mkr utanför geografiskt territorium.

Omsättningen i Sverige uppgår till ca 487 mkr (518). Det enskilt väsentliga landet är Frankrike där omsättningen uppgår till ca 2 733 mkr (2 993). Totala anläggningstillgångar minskat med uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument uppgår i Sverige till 109 mkr (93). De enskilt väsentliga länderna är Frankrike, Australien och Schweiz där totala anläggningstillgångar med avdrag för uppskjutna skattefordringar och finansiella instrument uppgår till 664 mkr (711) i Frankrike respektive 684 (327) i Australien samt 344 mkr (352) i Schweiz.

6 Anställda och ersättningar till anställda

Medelantalet anställda	2020		2019	
Moderbolaget	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Sverige	19	58%	18	61%
Totalt i moderbolaget	19	58%	18	61%
Dotterbolagen	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Frankrike	530	81%	524	81%
Sydafrika	716	82%	758	82%
Storbritannien	320	66%	344	67%
Italien	283	85%	290	86%
Nederländerna	201	80%	176	81%
Spanien	207	79%	208	78%
Portugal	25	68%	25	68%
Sverige	92	86%	93	84%
Norge	94	88%	94	88%
Schweiz	91	78%	91	78%
Danmark	88	82%	82	82%
Thailand	120	42%	133	45%
Tyskland	90	76%	81	75%
Polen	45	80%	45	80%
Finland	50	82%	49	82%
Ungern	25	88%	26	88%
Rumänien	28	64%	28	61%
Belgien	24	83%	25	80%
Tjeckien	12	67%	11	64%
Mocambique	9	78%	9	78%
Ghana	2	100%	2	100%
Estland	7	86%	7	86%
Irland	7	57%	9	44%
Litauen	9	78%	9	78%
Lettland	5	80%	6	83%
Zambia	3	100%	3	100%
Botswana	9	44%	9	44%
Slovakien	5	80%	5	80%
Namibia	11	73%	11	73%
Tanzania	2	100%	2	100%
Nya Zeeland	118	77%	117	78%
Australien	405	84%	369	83%
Malaysia	20	65%	21	62%
Indien	36	89%	36	92%
Kina	142	78%	147	79%
Singapore	6	83%	6	83%
Totalt i dotterbolag	3 837	79%	3 851	79%
Koncernen totalt	3 856	78%	3 869	79%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader (tkr)

	2020			2019		
	Löner & andra ersättningar	Sociala kostnader	Totala ersättningar till anställda	Löner & andra ersättningar	Sociala kostnader	Totala ersättningar till anställda
Moderbolaget ¹	30 521	16 374	46 895	33 718	16 623	50 341
varav pensionskostnader ²		7 088	7 088		5 681	5 681
Dotterbolag	1 518 635	370 360	1 888 995	1 614 102	381 397	1 995 499
varav pensionskostnader		107 082	107 082		112 697	112 697
Koncernen	1 549 156	386 734	1 935 890	1 647 820	398 020	2 045 840
varav pensionskostnader ³		114 170	114 170		118 378	118 378

1) Moderbolagets redovisade personalkostnader har för 2019 påverkats av gottgörelse från pensionsstiftelse.

2) Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 825 (1 739) styrelse och CEO.

3) Av koncernens pensionskostnader exklusive moderbolaget avser 8 307 (9 743) gruppen styrelse och CEO.

6 Anställda och ersättningar till anställda

(fortsättning)

Förmåner till ledande befattningshavare

Styrelsearvode till styrelsens ordförande har under 2020 uppgått till 720 tkr och till övriga ledamöter 350 tkr vardera med undantag för de ledamöter som är anställda i UTC-koncernen (William Striebe, Chris Nelson och Greg Alcorn), till vilka ingen ersättning har utgått. Styrelsen består av fem män och två kvinnor (fem män och två kvinnor). CEO Per Bertland har uppburit lön, ersättningar samt övriga förmåner uppgående till 6 498 tkr (9 081) inklusive resultatlön om 400 tkr (3 142). Till pensionsförsäkring avsätts ett årligt belopp motsvarande 30 % av bruttolönen. Pensionslösningen är avgiftsbestämd. Pensionsålder för CEO inträder vid 65 år. Vid uppsägning från bolagets sida erhåller CEO 12 månadslöner samt ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. På dessa 24 månadslöner görs en pensionsavsättning på 30%. CEO har sex månaders egen uppsägning som ej utlöser avgångsvederlag. Vid nyanställning sker ej någon avräkning av avgångsvederlag. Resultatlön beslutas årligen av styrelsen och kan maximalt uppgå till 55% av årslönen. Resultatlön baseras på kvalitativ och kvantitativ måluppfyllelse. Under 2020 minskade CEO sin lön under 5 månader med 5% som en del av ett sparpaket kopplat till covid-19.

Gruppen övriga ledande befattningshavare består av 2 kvinnor och 4 män (2 kvinnor och 4 män) och utgörs av CFO, COO ARW EMEA, COO ARW APAC, COO Toshiba HVAC, CSCO och General Counsel. Samtliga ledande befattningshavare innehar även titeln EVP. För ytterligare information om de ledande befattningshavarna se sidorna 68-69. Dessa har erhållit lön, ersättningar samt övriga förmåner uppgående till 14 249 tkr (19 923) inklusive resultatlön på 1 230 tkr (5 881). Pensionslösningar till fem av de ledande befattningshavarna är avgiftsbestämda och uppgår till mellan 25-28 % av bruttolön. Den sjätte ledande befattningshavaren har förmånsbestämd pensionslösning vars villkor utgår från regelverk i Frankrike. Vid uppsägning från bolagets sida erhåller de ledande befattningshavarna upp till 12 månadslöner. Resultatlön beslutas årligen av styrelsen och kan maximalt uppgå till 50% av årslönen. Under 2020 minskade de övriga ledande befattningshavarna sin lön under 5 månader med 5% som en del av ett sparpaket kopplat till covid-19.

Styrelsen handhar frågor om ersättningar till de ledande befattningshavarna på President och Executive Vice President-nivå. Styrelsen utgör i sin helhet ersättningskommitté. Frågan bereds under årets första styrelsemöte och beslutas vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsstämman.

Långsiktigt incitamentsprogram

Beijer Ref AB's långsiktiga incitamentsprogram godkändes av aktieägarna på årsstämman 2018. Programmet, som antogs av 57 personer, innebar att deltagarna i programmet gavs möjlighet att till marknadspris förvärva köpoptioner avseende Beijer Ref AB (publ) aktier av serie B i bolaget och att deltagarna i samband med överlåtelsen av köpoptionerna erhölet en subvention i form av bruttolönetillägg motsvarande 50 procent av erlagd premie för optionerna. Totalt har deltagarna i programmet förvärvat 898 000 optioner.

För att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i incitamentsprogrammet utnyttjade Beijer Ref under 2018 årsstämmans bemyndigande om återköp av egna aktier. Bolaget återköpte totalt 636 380 aktier och innehar därmed 897 980 aktier till ett genomsnittligt inköpsvärde om 111 kr.

Incitamentsprogrammet löper mellan 2018-2021. Den totala kostnaden för programmet belastade bolagets rörelseresultat under 2018 med 8 mkr och var i nivå med årsstämmans beslut.

7 Övriga rörelseintäkter

Koncernen	2020	2019
Hyrer	5 365	4 181
Valutakursvinster	4 036	5 047
Realisationsvinster	8 191	8 634
Provisioner	598	1 101
Övrigt	6 772	9 158
Summa	24 962	28 121

Moderbolaget	2020	2019
Koncerninterna intäkter	52 747	56 565
Valutakursvinst	1 025	95
Övrigt	—	91
Summa	53 772	56 751

8 Ersättningar till revisorer*

Koncernen	2020	2019
Deloitte		
Revisionsuppdraget ¹	7 453	9 194
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget ²	486	181
Skatterådgivning ³	191	1 096
Övriga tjänster ⁴	63	291
Summa	8 193	10 762

Övriga revisorer	2020	2019
Revisionsuppdraget	2 853	1 693
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	101	29
Skatterådgivning	272	81
Övriga tjänster	2	—
Summa	3 228	1 803
Totalt	11 421	12 292

Moderbolaget	2020	2019
Deloitte		
Revisionsuppdraget	900	918
Övriga tjänster	42	49
Summa	942	967

1) varav 1 153 tkr avser Deloitte Sverige, (1 172) avser PWC Sverige

2) varav 0 tkr avser Deloitte Sverige, (160) avser PWC Sverige

3) varav 0 tkr avser Deloitte Sverige, (49) avser PWC Sverige

4) varav 42 tkr avser Deloitte Sverige, (36) avser PWC Sverige

*) Föregående års arvoden avser PWC, som då var valda revisorer (undantaget "Övriga revisorer").

9 Resultat från andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2020	2019
Erhållen utdelning, koncernföretag	20 836	466 301
Nedskrivning	—	-18 000
Summa	20 836	448 301

10 Finansiella intäkter

Koncernen	2020	2019
Ränteintäkter	7 318	4 941
Valutakursvinst	666	6 007
Övriga finansiella intäkter	534	45
Summa	8 518	10 993
Moderbolaget		
Ränteintäkter, koncernföretag	56 352	68 941
Ränteintäkter, externt	2 443	1 146
Valutakursvinst	—	17 358
Summa	58 795	87 445

11 Finansiella kostnader

Koncernen	2020	2019
Räntekostnader	-39 670	-37 860
Valutakursförlust	-144	-970
Räntekostnader leasing IFRS 16	-26 957	-27 937
Övrigt	-284	-570
Summa	-67 055	-67 337
Moderbolaget		
Räntekostnader, koncernföretag	-186	-81
Räntekostnader, externt	-37 701	-34 573
Valutakursförlust	-10 687	—
Summa	-48 574	-34 654

12 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2020	2019
Koncernbidrag	63 549	92 140
Avsättning till periodiseringsfond	-11 000	-26 000
Återföring periodiseringsfond	—	1 990
Summa	52 549	68 130

13 Skatt på årets resultat

Koncernen	2020	2019
Aktuell skatt	-248 411	-297 730
Uppskjuten skatt (not 25)	-24	-3 435
Skatt på årets resultat	-248 435	-301 165
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	977 031	1 173 948
Skattekostnad beräknad efter faktisk skattesats, 21,4% (21,4%)	-209 085	-251 225
Effekt av olika skattesatser	-35 692	-40 220
Ej avdragsgilla kostnader	-13 674	-14 499
Ej skattepliktiga intäkter	7 340	9 599
Skatt hänförlig till tidigare år	5 217	-5 767
Utnyttjande av tidigare års ej kapitaliserade förluster	6 622	12 333
Omvärdering av tidigare års förluster	-1 536	—
Ej kapitaliserade förluster	-565	-4 125
Temporära skillnader, ej kapitaliserade	2 299	5 775
Övrigt*	-9 361	-13 036
Redovisad effektiv skatt	-248 435	-301 165
Effektiv skattesats	25,4%	25,7%

*) Övrigt består av fransk skatt (CVAE & CICE).

Uppskjuten skatt i totalresultat uppgår till 6 130 tkr (240) och avser pensionsavsättningar 2 673 tkr (4 154), kassaflödessäkring 3 344 tkr (-3 855) samt eget kapitalinstrument 113 tkr (0).

Moderbolaget	2020	2019
Aktuell skatt	-7 433	-20 397
Skatt på årets resultat	-7 433	-20 397
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	55 219	549 335
Skattekostnad beräknad efter faktisk skattesats, 21,4% (21,4%)	-11 817	-117 558
Ej avdragsgilla kostnader	-75	-3 976
Ej skattepliktiga intäkter	4 459	100 092
Skatt hänförlig till tidigare år	—	1 045
Redovisad effektiv skatt	-7 433	-20 397
Effektiv skattesats	13,5%	3,7%

14 Valutapåverkan i resultat

Koncernen	2020	2019
Valutapåverkan i rörelseresultat	4 036	5 047
Valutapåverkan i finansnetto	288	5 037
Valutapåverkan i resultat efter skatt	4 324	10 084
Moderbolaget		
Valutapåverkan i finansnetto	-10 687	17 358
Valutapåverkan i resultat efter skatt	-10 687	17 358

15 Immateriella tillgångar

BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMVAROR

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden	2020	2019
Vid årets början	295 331	268 255
Årets anskaffningar	14 259	23 872
Avyttringar och utrangeringar	-3 555	-3 604
Omklassificering	8 309	1 442
Årets omräkningsdifferenser	-12 214	5 366
Summa	302 130	295 331
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-219 325	-200 859
Årets avskrivning	-21 363	-17 614
Avyttringar och utrangeringar	2 193	3 604
Omklassificering	—	-96
Årets omräkningsdifferenser	9 445	-4 360
Summa	-229 050	-219 325
REDOVISAT VÄRDE	73 080	76 006

BALANSERADE UTGIFTER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING MM

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden	2020	2019
Vid årets början	10 530	12 129
Årets anskaffningar	2 528	2 376
Företagsförvärv	32	—
Omklassificering	—	-4 193
Årets omräkningsdifferenser	-560	218
Summa	12 530	10 530
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-5 388	-6 387
Årets avskrivning	-2 897	-3 089
Omklassificering	—	4 193
Årets omräkningsdifferenser	303	-105
Summa	-7 982	-5 388
REDOVISAT VÄRDE	4 548	5 142

AGENTURER OCH KUNDLISTOR

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden	2020	2019
Vid årets början	647 211	634 198
Företagsförvärv	17 341	—
Årets omräkningsdifferenser	-27 023	13 013
Summa	637 529	647 211
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-154 066	-127 278
Årets avskrivning	-25 589	-23 203
Årets omräkningsdifferenser	4 354	-3 585
Summa	-175 301	-154 066
REDOVISAT VÄRDE	462 228	493 145

GOODWILL

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden	2020	2019
Vid årets början	1 559 618	1 496 880
Företagsförvärv	101 148	6 464
Årets omräkningsdifferenser	-97 725	56 274
REDOVISAT VÄRDE	1 563 041	1 559 618

Återvinningsbart belopp för de kassagenererande enheterna fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av den operativa ledningen för det närmaste året. Därefter har uppskattningar gjorts som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden beräknas baserat på bibehållen lönsamhet och 2% tillväxt. De viktigaste variablerna vid beräkning av nyttjandevärdet är rörelsemarginal, tillväxt och diskonteringsräntan. Dessa är uppskattade utifrån bransch erfarenhet och historisk erfarenhet.

Diskonteringsräntan före skatt har fastställts med hjälp av gängse verktyg för uträkning av avkastningskrav på eget kapital värderat till marknadsvärde och ett vägt snitt av avkastningskrav för bolagets totala kapital. Diskonteringsräntan har anpassats till respektive segment baserat på en samlad bedömning bestående av rörelsemarginal, segmentsstorlek och bedömd geografisk marknadsrisk. Diskonteringsräntan varierar från 8,26 (8,11) till som högst 8,76 (8,61). Beräknat återvinningsvärde visar på betryggande säkerhetsmarginal på 47-130% (38-71) utöver redovisat värde per segment.

Känslighetsanalys har gjorts för samtliga segment. Även dessa visar på betryggande marginal mellan återvinningsvärden och bokförda värden. Känslighetsanalysen visar att en ökning av diskonteringsräntan med en procentenhet ger en säkerhetsmarginal mellan återvinningsvärdet och bokfört värde per segment om 27-99% (21-42). Känslighetsanalys avseende tillväxt visar att vid 0% i tillväxttakt leder det till ett lägre återvinningsvärde med ca 19%. Vid en känslighetsanalys av rörelsemarginalen med -1 procentenhet per segment ger det en marginal i intervallet 46-111% (19-48).

Beräkningarna visar att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

GOODWILL PER SEGMENT

	2020	2019
Norden	162 393	358 774
Centraleuropa	515 710	353 277
Södra Europa	465 530	483 899
Östra Europa	8 670	9 954
Afrika	186 808	223 057
Asia Pacific	223 930	130 658
Summa	1 563 041	1 559 619

TOTALT IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden	2020	2019
Vid årets början	2 512 691	2 411 462
Årets anskaffningar	16 787	26 248
Företagsförvärv	118 521	6 464
Avyttringar och utrangeringar	-3 555	-7 797
Omklassificering	8 309	1 442
Årets omräkningsdifferenser	-137 523	74 872
Summa	2 515 230	2 512 691

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-378 779	-334 524
Årets avskrivning	-49 849	-43 906
Avyttringar och utrangeringar	2 193	7 797
Omklassificering	—	-96
Årets omräkningsdifferenser	14 102	-8 050
Summa	-412 333	-378 779

REDOVISAT VÄRDE	2 102 897	2 133 912
-----------------	-----------	-----------

BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMVAROR

Moderbolaget

Ackumulerade anskaffningsvärden	2020	2019
Vid årets början	15 937	14 449
Årets anskaffningar	1 400	1 488
Summa	17 337	15 937

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-9 065	-6 366
Årets avskrivning	-2 675	-2 699
Summa	-11 740	-9 065

REDOVISAT VÄRDE	5 597	6 872
-----------------	-------	-------

16 Materiella anläggningstillgångar

BYGGNADER OCH MARK

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden

	2020
Vid årets början	295 677
Årets anskaffningar	3 899
Avyttringar och utrangeringar	-2 837
Omklassificeringar	601
Årets omräkningsdifferenser	-17 959
Summa	279 381

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-155 687
Årets avskrivning	-8 977
Avyttringar och utrangeringar	2 427
Årets omräkningsdifferenser	9 603
Summa	-152 634

REDOVISAT VÄRDE	126 747
-----------------	---------

MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden

	2020
Vid årets början	292 509
Årets anskaffningar	9 091
Avyttringar och utrangeringar	-3 917
Omklassificeringar	1 755
Årets omräkningsdifferenser	-20 858
Summa	278 580

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-204 025
Årets avskrivning	-16 097
Avyttringar och utrangeringar	2 482
Omklassificeringar	—
Årets omräkningsdifferenser	15 139
Summa	-202 501

REDOVISAT VÄRDE	76 079
-----------------	--------

INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden

	2020
Vid årets början	835 710
Årets anskaffningar	72 812
Företagsförvärv	21 670
Avyttringar och utrangeringar	-22 867
Omklassificeringar	2 422
Årets omräkningsdifferenser	-48 563
Summa	861 184

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-597 674
Årets avskrivning	-56 711
Företagsförvärv	-7 137
Avyttringar och utrangeringar	19 176
Årets omräkningsdifferenser	34 837
Summa	-607 509

REDOVISAT VÄRDE	253 675
-----------------	---------

PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

Koncernen

	2020	2019
Vid årets början	19 686	22 567
Årets anskaffningar	84 409	22 837
Omklassificeringar	-13 086	-26 146
Årets omräkningsdifferenser	-3 684	428
REDOVISAT VÄRDE	87 325	19 686

TOTALT MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen

Ackumulerade anskaffningsvärden

	2020	2019
Vid årets början	1 443 582	1 339 052
Årets anskaffningar	170 211	138 368
Företagsförvärv	21 670	—
Avyttringar och utrangeringar	-29 621	-79 145
Omklassificering	-8 309	-1 442
Årets omräkningsdifferenser	-91 063	46 749
Summa	1 506 470	1 443 582

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-957 386	-881 157
Årets avskrivning	-81 785	-83 304
Företagsförvärv	-7 137	—
Avyttringar och utrangeringar	24 085	38 868
Omklassificering	—	96
Årets omräkningsdifferenser	59 579	-31 889
Summa	-962 644	-957 386

REDOVISAT VÄRDE	543 826	486 196
-----------------	---------	---------

BYGGNADER OCH MARK

Moderbolaget

Ackumulerade anskaffningsvärden

	2020	2019
Vid årets början	5 875	5 875
Summa	5 875	5 875

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-4 088	-3 963
Årets avskrivning	-125	-125
Summa	-4 213	-4 088

REDOVISAT VÄRDE	1 662	1 787
-----------------	-------	-------

INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

Moderbolaget

Ackumulerade anskaffningsvärden

	2020	2019
Vid årets början	5 028	5 400
Årets anskaffningar	989	19
Avyttringar och utrangeringar	—	-391
Summa	6 017	5 028

Ackumulerade avskrivningar

Vid årets början	-2 663	-2 744
Årets avskrivning	-337	-310
Avyttringar och utrangeringar	—	391
Summa	-3 000	-2 663

REDOVISAT VÄRDE	3 017	2 365
-----------------	-------	-------

17 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2020	2019
Vid årets början	2 510 549	2 528 549
Förvärv inom koncernen	38 533	—
Nedskrivning	—	-18 000
Bokfört värde av andelar i koncernföretag	2 549 082	2 510 549

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av aktier och andelar i koncernbolag ¹

Bolag som ägs av moderbolaget	Org. Nr	Säte	Direkt kapital- andel i % ²	Bokfört värde	
				2020	2019
G & L Beijer Förvaltning AB	556020-8935	Malmö	100	7 418	7 418
freddox AB	559116-3372	Malmö	100	50	50
GFF SAS	552130296	Lyon	100	611 643	611 643
Delclim SAS	542008099	Villeurbanne	100	111 226	111 226
Kylma AB	556059-7048	Solna	100	7 637	7 637
SCM Ref AB	556546-2412	Alvesta	100	2 480	2 480
Clima Sverige AB	556314-6421	Ängelholm	100	500	500
H. Jessen Jürgensen AB	556069-2724	Göteborg	100	360	360
G & L Beijer A/S	56813616	Ballerup	100	142 552	142 552
OY Combi Cool AB	5999255	Helsingfors	100	561	561
Schlösser Möller Kulde AS	914492149	Oslo	100	14 292	14 292
Beijer Ref Support Norway AS	894871172	Moss	100	9 322	27 322
Børresen Cooltech AS	918890025	Oslo	100	7 811	7 811
Beijer Ref Eesti OÜ	10037180	Tallinn	100	325	325
Beijer Ref Latvia SIA	344341	Riga	100	29	29
Beijer Ref Lithuania UAB	1177481	Vilnius	100	2 836	2 836
Coolmark B.V.	24151651	Barendrecht	100	84 284	84 284
Uniechemie B.V.	8032408	Apeldoorn	100	27 667	27 667
Werner Kuster AG	104.904.958	Frenkendorf	100	27 716	27 716
Charles Hasler AG	105.871.422	Regensdorf	100	140 252	140 252
Dean & Wood Ltd	467637	Leeds	100	109 153	109 153
RW Refrigeration Wholesale Ltd	3453694	Leeds	100	6 548	6 548
DWG Refrigeration Wholesale Ltd	299353	Dublin	100	5 159	5 159
Beijer Ref Hungary Kft	01-09-163446	Budapest	100	5 409	5 409
Beijer Ref Romania s.r.l.	J35-2794-29	Timisoara	100	3 127	3 127
Beijer Ref Slovakia s.r.o	36551856	Nové Zámky	100	158	158
Beijer Ref Czech s.r.o	16734874	Plzen	100	1 161	1 161
Beijer Ref Italy Srl	728980152	Milano	100	59 602	59 602
SCM Frigo S.p.a	04342820281	Padua	100	143 038	143 038
Beijer Ref Belgium BV	0807.473.926	Aartselaar	100	23 200	23 200
Beijer ECR Iberica S.L	ES B85608925	Madrid	100	20 669	20 669
SAS Cofriset	961500261	Lyon	100	163 101	163 101
Beijer Ref Deutschland GmbH	HRB195155	München	100	131 226	131 226
Metraclark South Africa (Pty) Ltd	2008/016731/07	Johannesburg	100	60 435	60 435
Beijer B.Grimm (Thailand) Ltd	0105553151561	Bangkok	49	8 366	8 366
SCMREF (Thailand) Co Ltd	0115550008521	Samutprakarn provine	100	18 655	—
Beijer Ref Holdings Ltd, NZ	5654928	Auckland	100	48 161	48 161
Beijer Ref Holdings AU Pty Ltd	607082379	Victoria	100	73 625	73 625
HRP Holdings Ltd	393196	Leeds	100	36 470	36 470
Beijer Ref Support B.V.	68371063	Oirschot	100	191	191
SCM Ref B.V.	68371160	Oirschot	100	191	191
Beijer Ref Portugal Unipessoal, Lda.	514531720	Vila do Conde	100	9 500	9 500
TecsaReco (Pty) Ltd	2017/452901/07	Tulsa Park	100	206 231	206 231
Tecsa Distributors Namibia	2012/0555	Windhoek	100	15 039	15 039
Bonsoir Botswana	2012/10024	Gabarone	100	6 836	6 836
3D Plus Limited	10965805	Leeds	66	19 639	19 639
Lumelco S.A.	A28118354	Madrid	100	155 353	155 353
Beijer Ref India Pvt Ltd	U29191DL2007PPC170816	New Delhi	100	19 878	—
Koncernen totalt				2 549 082	2 528 549

1) Specifikationen inkluderar inte vilande bolag.

2) Kapitalandelen överensstämmer med röstandelen för totalt antal aktier, förutom för Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd där röstandelen uppgår till 51%.

Not 17 fortsätter på sidan 94

17 Andelar i koncernföretag

(fortsättning)

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Bolag som ägs av koncernen	Org. Nr	Säte	Indirekt kapitalandel i % ¹
H. Jessen Jürgensen A/S	16920401	Ballerup	100
Armadan A/S	16920436	Ballerup	100
BKF-Klima A/S	18297094	Ballerup	100
TT-Coil A/S	76273219	Ballerup	100
Air-Con Teknik A/S	49360517	Ebeltoft	100
TT-Coil Norge AS	947473697	Mysen	100
ECR Nederland B.V.	17014719	Nuenen	100
Durrisol AG	280.3.017.001-9	Frenkendorf	100
SCM Ref Africa (Pty) Ltd	1999/025734/07	Centurion	100
Metraclark LDA	100248697	Cidade de Maputo	100
Metraclark Refrigeration and			
AC Wholesalers Namibia (Pty) Ltd	2008/992	Windhoek	100
Metraclark Botswana (Pty) Ltd	2003/5506	Gaborone	100
Metraclark (Zambia) Limited	109483	Lusaka	75
Metraclark Tanzania (Pty) Ltd	121736	Dar es-Salaam	100
Metraclark Ghana Ltd	CS578702015	Accra	100
Eurocool (Pty) Ltd	2013/128289/07	Johannesburg	100
TFD SNC	534687306	Saint Priest	100
Beijer Ref Polska Sp.z o.o	010126213	Warszawa	100
G & L Beijer AB	556076-3442	Malmö	100
G & L Beijer Ltd	SC38231	Glasgow	100
SCM Ref SAS, France	811242882 R.C.S.	Lyon	100
RNA Engineering & Trading Sdn. Bhd.	224933-A	Kuala Lumpur	49
Patton Ltd	92864	Auckland	100
RealCold NZ Ltd	5735187	Auckland	100
Beijer Ref Australia Pty Ltd	133913283	Victoria	100
Mcdalea Pty Ltd	145801298	New South Wales	60
Fridgehub.co.uk Ltd	8103679	Leeds	100
HRP Ltd	832237	Leeds	100
Kirby HVAC & R Pty Ltd	ABN 42624910041	Milperra	100
Beijer Ref (Wuxi) Co, Ltd	9132021472563266C	Wuxi	100
Beijer Ref Singapore Pte Ltd	199608760N	Singapore	100
Lumelco Portugal LDA	510444555	Vilar	100
Beijer Ref APAC Pty Ltd	ACN 624879090	West Melbourne	100
ACD Trade	ABN48100354461	North Lakes	100
ACD Holding	ABN15617917281	North Lakes	100
Hero Trade Supplies Pty Ltd	ABN73626337022	North Lakes	100
MGS Ltd	04706880	Leeds	100

1) Kapitalandelen överensstämmer med röstandelen för totalt antal aktier, förutom för RNA Malaysia där röstandelen uppgår till 51%.

18 Nyttjanderättstillgångar

Noten ger information om de leasingavtal där koncernen är leasetagare. Ytterligare upplysningar relaterade till leasingavtal återfinns i redovisningsprinciperna (not 2).

Följande belopp relaterade till leasingavtal redovisas i balansräkningen.

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal.

Tillgångar med nyttjanderätt	2020	2019	Avskrivning på nyttjanderätter	2020	2019
Byggnader	1 064 707	873 477	Byggnader	-252 783	-240 477
Leasingbilar	82 995	81 497	Leasingbilar	-43 737	-43 363
Truckar	29 313	35 612	Truckar	-9 795	-9 791
Kontorsutrustning	5 860	7 105	Kontorsutrustning	-2 853	-2 623
Maskiner	1 463	470	Maskiner	-705	-812
Totalt	1 184 338	998 161	Totalt	-309 872	-297 067

Leasingskulder

Kortfristiga	301 274	307 905
Långfristiga	918 566	731 421
Totalt	1 219 840	1 039 326

Finansiella och övriga externa kostnader

Räntekostnader, del av finansiella kostnader	-26 968	-27 935
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	-30 991	-10 663
Utgifter hänförliga till leasingavtal med lågt värde	-5 530	-5 624
Totalt	-63 489	-44 222

Tillkommande nyttjanderätter under 2020 uppgick till 435 439 tkr (270 000) och avser främst Byggnader.

19 Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde

Koncernen	2020	2019
Ingående balans	41 029	45 203
Tillkommit via företagsförvärv	4 322	—
Verkligt värde förändring under året	-4 880	-4 793
Valutakursförändring	-606	619
Utgående balans	39 865	41 029
Moderbolaget		
Ingående balans	24 844	24 844
Tillkommit via företagsförvärv	4 322	—
Utgående balans	29 166	24 844

Bokfört värde på innehav i onoterade värdepapper uppgår till 40 mkr (41). Innehavet består av ett 14%-igt innehav i ett spanskt kylgrossist-företag samt 4,35% ägande i Kulthorn Kirby Ltd noterade på börsen i Bangkok. Under året har en investering om 10,5% i ett danskt bolag, Fenagy A/S, tillkommit. Per 31 december 2020 har innehavet värderats till anskaffningsvärde.

Innehavet i den spanska kylgrossisten har per 2020-12-31 värderats till uppskattat verkligt värde.

Innehavet i Kulthorn Kirby har värderats till verkligt värde per balansdagen. Förändringen av verkligt värdet bokas över övrigt totalresultat och under året har en förändring om -4 880 tkr bokats.

Det bedöms inte finnas något behov av nedskrivning av innehaven. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde är uttryckta i SEK.

20 Kundfordringar och andra fordringar

Koncernen	2020	2019
Kundfordringar	2 069 078	2 247 208
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	389 983	146 375
Övriga fordringar	332 851	277 154
Summa	2 791 912	2 670 737
Avgår långfristig del	-104 353	-99 082
Kortfristig del	2 687 559	2 571 655

Alla långfristiga fordringar förfaller inom fem år från balansdagen. Verkligt värde på kundfordringar och andra fordringar överensstämmer med redovisade värden. Det finns ingen koncentration av kreditrisker avseende kundfordringar, eftersom koncernen har ett stort antal kunder som dessutom är spridda internationellt.

Åldersanalys	2020	2019
Ej förfallna fordringar	1 581 921	1 657 190
Fordringar förfallna 1-30 dagar	343 758	424 424
Fordringar förfallna 31-60 dagar	85 183	105 666
Fordringar förfallna 61-90 dagar	46 499	39 414
Fordringar förfallna > 90 dagar	132 363	154 888
Summa	2 189 724	2 381 582

Reserver för osäkra fordringar	2020	2019
Ingående balans	-134 374	-135 936
Kostnader för kundförluster	11 758	7 473
Företagsförvärv	-447	—
Avsättningar under perioden	2 420	-5 911
Utgående balans	-120 643	-134 374
Summa kundfordringar	2 069 078	2 247 208

21 Varulager

Koncernen	2020	2019
Råvaror och förnödenheter	137 775	183 211
Varor under tillverkning	33 366	64 098
Färdiga varor och handelsvaror ¹⁾	3 204 701	3 496 618
Förskott till leverantörer	13 091	11 391
Summa varulager	3 388 933	3 755 318
1) Varav redovisat till nettoförsäljningsvärde	24 071	38 859

Individuell inkuransbedömning har gjorts av varulagret i respektive bolag inom koncernen.

22 Likvida medel

Likvida medel i koncernen består av medel i kassa och bank och uppgår till 1 153 636 tkr (794 973).

23 Aktiekapital

Antal aktier	2020	2019
A-aktier med röstvärde 10	9 918 720	9 918 720
B-aktier med röstvärde 1	117 515 970	117 515 970
Totalt	127 434 690	127 434 690
Aktier i eget förvar	-897 980	-897 980
Antal utestående aktier	126 536 710	126 536 710

Varje aktie har ett kvotvärde på 2,92 kronor.

Årets resultat per aktie före utspädning, kr ¹	5,71	6,82
Årets resultat per aktie efter utspädning, kr ¹	5,67	6,78
Utdelning per aktie, kr ²	3,00	1,75

1) Utspädning har skett till följd av aktier i eget förvar

2) För 2020, enligt styrelsens förslag

24 Upplåning

Koncernen	2020	2019	Moderbolaget	2020	2019
Långfristig			Långfristig		
Banklån	2 621 167	1 178 241	Banklån	2 621 167	1 173 848
Summa långfristig	2 621 167	1 178 241	Summa långfristig	2 621 167	1 173 848
Kortfristig			Kortfristig		
Checkräkningskredit	94 994	306 270	Checkräkningskredit	93 059	285 878
Banklån	3 399	786 291	Banklån	—	778 164
Företagscertifikat	—	545 000	Företagscertifikat	—	545 000
Summa kortfristig	98 393	1 637 561	Summa kortfristig	93 059	1 609 042
Summa upplåning	2 719 560	2 815 802	Summa upplåning	2 714 226	2 782 890

Koncernens upplåning per valuta i sek är följande:

	2020	2019
EUR	1 081 958	1 360 880
SEK	1 166 645	887 448
GBP	75 820	240 341
NZD	154 633	164 470
CHF	56 997	64 510
PLN	—	24 445
NOK	6 797	25 287
DKK	-79 525	-6 669
THB	—	4 649
AUD	256 235	—
Andra valutor	—	50 441
Summa	2 719 560	2 815 802

Moderbolagets upplåning per valuta i sek är följande:

	2020	2019
EUR	1 077 264	1 339 408
SEK	1 166 645	887 446
GBP	75 820	240 341
NZD	154 633	164 470
CHF	56 997	64 510
PLN	—	24 445
NOK	6 797	25 287
DKK	-79 525	-6 669
THB	—	4 649
AUD	255 595	—
Andra valutor	—	39 003
Summa	2 714 226	2 782 890

Av bolagets totala kreditram på 4 259 mkr (4 040) är 1 516 mkr (1 752) utnyttjat per balansdagen. Finansieringsavtalen inkluderar samtliga långfristiga banklån samt merparten av redovisad checkräkningskredit. Moderbolagets limiter är fördelade i huvudsak två finansieringskällor, rullande kreditfaciliteter samt långfristiga lån. Genomsnittlig kredittid för samtliga limiter är ca 40 månader.

Samtliga finansiella villkor (soliditet och räntetäckningsgrad) som vi är ålagda att rapportera i enlighet med finansieringsavtalen var uppfyllda per 2020-12-31.

Upplåning är redovisat till upplupet anskaffningsvärde och anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde med hänsyn till bindningstiden och räntesättningen.

25 Uppskjuten skatt

	Värde 2019 01-01	Justering övergång till IFRS 16	Redovisat över resultat- räkningen	Redovisat över total- resultatet	Om- räknings- diffe- renser	Värde 2019 12-31	Förvärv/ för- säljning	Redovisat över resultat- räkningen	Redovisat över total- resultatet	Om- räknings- diffe- renser	Värde 2020 12-31
Koncernen											
Uppskjutna skattefordringar:											
Anläggningstillgångar	11 231	11 073	2 940		370	25 613		3 006		-1 544	27 075
Kundfordringar	13 075		-4 282		327	9 120	257	614		-640	9 351
Varulager	37 658		-6 527		1 205	32 336	1 823	3 047		-2 112	35 095
Pensionsavsättningar	22 689		105	4 154	138	27 086		1 671	2 673	-1 152	30 278
Övriga avsättningar	47 694		8 252	-3 855	1 298	53 389	4 165	-2 350	3 457	-2 666	55 995
Förlustavdrag	43 076		-3 594		768	40 250		-7 342		-2 580	30 328
Kvittning	-1 331		1 997			666		-8 432			-7 776
Summa uppskjutna skattefordringar	174 092	11 073	-1 110	299	4 106	188 460	6 245	-9 786	6 130	-10 694	180 356
Uppskjutna skatteskulder:											
Anläggningstillgångar	-91 020		6 640		-1 817	-86 197	-8 548	4 873		4 481	-85 391
Varulager	-9 059		-1 830		-219	-11 108	-2 982	-1 661		469	-15 282
Periodiseringsfond	-5 134		-5 138			-10 272		-1 882			-12 154
Kvittning	1 331		-1 997			-666		8 432			7 776
Summa uppskjutna skatteskulder	-103 882		-2 325		-2 036	-108 243	-11 530	9 762		4 950	-105 061
Uppskjuten skatt	70 210	11 073	-3 435	299	2 070	80 217	-5 285	-24	6 130	-5 744	75 295

Uppskjuten skatt hänförlig till anläggningstillgångar, pensionsåtaganden och merparten av förlustavdrag förväntas utnyttjas efter 12 månader. I övrigt förväntas en löptid på mindre än 12 månader. Merparten av förlustavdragen är inte tidsbegränsade. Utöver uppbokade förlustavdrag finns ca 10,8 mkr (19,0) i ackumulerade förluster som inte blivit kapitaliserade pga osäkerhet i utnyttjande.

27 Övriga avsättningar

Koncernen	2020	2019
Garantiåtaganden	46 883	39 972
Övrigt	42 258	59 652
Summa	89 141	99 624
Långfristig del	55 274	42 955
Kortfristig del	33 867	56 669
Summa	89 141	99 624
Garantiåtaganden		
Redovisat värde vid periodens ingång	39 972	41 114
Avsättningar som gjorts under perioden	28 387	26 570
Omklassificering	4 236	—
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-19 712	-22 541
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-3 519	-5 555
Omräkningsdifferens	-2 481	384
Redovisat värde vid periodens utgång	46 883	39 972
Övrigt		
Redovisat värde vid periodens ingång	59 652	53 610
Omklassificering	-11 463	—
Avsättningar som gjorts under perioden	47 371	64 118
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-47 736	-58 392
Outnyttjade belopp som återförts under perioden	-399	-169
Omräkningsdifferens	-5 167	485
Redovisat värde vid periodens utgång	42 258	59 652

Garantireserv

En garantireserv redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten sålts. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och en beräkning av framtida garantirisk.

Övrigt

Avsättning redovisad som övrigt består till största delen av försäljningsrelaterade avsättningar såsom bonus och kommission.

28 Leverantörsskulder och andra skulder

Koncernen	2020	2019
Leverantörsskulder	1 640 057	1 537 747
Förskott från kunder	30 718	11 870
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	657 612	661 299
Övriga korta skulder	239 281	188 780
Summa	2 567 668	2 399 696

Det verkliga värdet på leverantörsskulder och andra skulder anses motsvara deras redovisade värden, då de av naturen är kortfristiga.

29 Eventualförpliktelser/Ansvarsförbindelser

Koncernen	2020	2019
Garantier	7 949	9 069
Summa	7 949	9 069
Moderbolaget		
Borgensförbindelser SHB	3 668	3 670
Borgensförbindelse Nordea	1 205	1 535
Borgensförbindelser, övriga	8 050	20 755
Summa	12 923	25 960

Moderbolagets borgensåtagande är till banken för dotterbolags krediter.

(Forts Not 29)

Undantagsregler för dotterföretag

Moderbolagsgaranti har utfärdats i enlighet med section 479C av Storbritanniens Companies Act 2006 avseende räkenskapsåret 2020 för nedanstående dotterbolag registrerade i Storbritannien. Moderbolagsgarantin gäller samtliga utestående skulder för dotterbolagen per balansdagen till dess att åtaganden är fullgjorda. De beskrivna dotterbolagen har applicerat undantaget av lagstadgad revision i enlighet med sektion 479(A) av Storbritanniens Companies Act 2006.

- Retail Support Team Limited
- 3D Air Sales (Ireland) Ltd
- 3D Air Sales Limited
- HRP Holdings Limited
- Fridgehub.co.uk Limited
- 3D Plus Ltd
- MGS (SOUTH WEST) Limited
- G&L Beijer Limited
- RW Refrigeration Wholesale Limited
- Dean & Wood Limited
- HRP Limited
- Beijer Ref Refrigerants Limited

Moderbolagsgaranti har utfärdats i enlighet med Article 2:403 paragraf 1F av Nederländsk Civil Code avseende räkenskapsåret 2020 för nedanstående dotterbolag registrerade i Nederländerna. Moderbolagsgarantin gäller samtliga utestående skulder för dotterbolagen per balansdagen till dess att åtaganden är fullgjorda. De beskrivna dotterbolagen har applicerat undantaget avseende skyldighet att registrera årsredovisningen hos den nederländska handelskammaren i enlighet med Article 2:403 paragraf 1 av Nederländsk Civil Code.

- Beijer Ref Support B.V.
- ECR-Nederland B.V.
- Coolmark B.V.
- SCM REF B.V.
- Uniechemie B.V.

30 Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande

	2020	2019
Ingående balans	87 087	80 957
Ändring av redovisningsprincip, IFRS 16	—	-141
Justerat Ingående balans	—	80 816
Del av årets resultat	6 270	9 259
Valutakursdifferens	-9 613	8 735
Utdelning	-3 599	-12 311
Förvärv av ytterligare andel i dotterbolag	-3 857	821
Omvärdering av pensionsskuld	92	-233
Utgående balans	76 380	87 087

Innehavare av andel utan bestämmande inflytande avser Beijer B. Grimm (Thailand), Metraclark Zambia Limited, Mcdalea Ltd, RNA Malaysia samt 3DPlus.

Transaktioner med närstående avser justering av föregående års förvärv av AC Ref & Parts CQ Pty Ltd.

31 Avstämning Nettoskuld

	2018 12-31	Kassa- flöde	Valuta- effekt	Ej kassa- flödes- påverkan	2019 12-31	Kassa- flöde	Valuta- effekt	Ej kassa- flödes- påverkan	2020 12-31
Pensionsförpliktelser	113 394	-8 309	3 899	38 091	147 075	-10 191	-5 819	26 863	157 928
Långfristig upplåning	2 823 139	-343 443	21 709	-1 323 164	1 178 241	180 568	-60 806	1 323 164	2 621 167
Leasingskuld	1 063 706*	-296 437	-7 896	279 953	1 039 326	-309 867	-58 656	549 037	1 219 840
Kortfristig upplåning	494 639	-213 770	33 528	1 323 164	1 637 561	-206 097	-9 907	-1 323 164	98 393
Avgång:									
Likvida medel	909 430	-126 670	12 213	—	794 973	417 477	-58 814		1 153 636
Nettoskuld	3 585 448				3 207 230				2 943 692

*) Justerad ingående leasingskuld i enlighet med införandet av IFRS 16.

32 Företagsförvärv

Bolaget gör vid varje förvärv en väsentlighetsbedömning baserat på omsättning, produktområde och marknad. Vår bedömning är att ett förvärv är väsentligt i de fall omsättningen i det förvärvade bolaget överstiger 5% av total omsättning. Information om förvärv lämnas i nedanstående not om rörelseförvärv.

2020

Första kvartalet

Under kvartalet har Beijer Ref förvärvat ACD Trade, ett ledande bolag inom HVAC-distribution i Australien med ett 60-tal anställda. Med förvärvet av ACD Trade stärks koncernens närvaro i Australien ytterligare. Försäljning sker genom nio filialer. Total köpeskilling uppgår till 211 mkr och ingår i koncernens redovisning från 1 februari 2020. ACD Trade har bidragit till koncernens omsättning för elva månader med 554 mkr samt bidragit positivt till rörelseresultatet med 39 mkr. Helårseffekten uppgår till 613 mkr i ökad omsättning och 44 mkr i förbättrat resultat. Förvärvskostnaderna uppgick till 1,1 mkr och har påverkat årets resultat. Goodwill består av upparbetade kundrelationer och bra rykte på marknaden.

Andra kvartalet

Inga genomförda förvärv under kvartalet.

Tredje kvartalet

Inga genomförda förvärv under kvartalet.

Fjärde kvartalet

Under kvartalet har avtal ingåtts om att förvärva 85% av aktierna i Sinclair Global Group med en option att förvärva resterande andel inom tre år. Sinclair har huvudkontor i Brno, Tjeckien med försäljningskontor i Slovakien, Ungern och Kroatien. Bolaget har ca 110 anställda med en årsomsättning om ca 400 mkr och god lönsamhet. Köpeskillingen uppgår till ca 220 mkr och ingår i koncernens räkenskaper från

1 januari 2021. Nettotillgångarna uppgår till ca 150 mkr, vilket ger en goodwill om ca 70 mkr. Upprättad förvärvskalkyl är preliminär och goodwillen är inte allokerad.

Under kvartalet har en investering i det danska kylteknikbolaget Fenagy A/S gjorts. Beijer Ref har förvärvat en mindre andel (10,5%) med möjlighet att under 2021 förvärva en motsvarande lika stor andel och kan därmed inneha 20,95% i slutet av 2021. Därefter finns option att inom några år bli majoritetsägare. Fenagy A/S är nybildat och håller på att utveckla industriella värmepumpar och kylsystem baserade på det miljövänliga köldmediet CO₂. Bolaget har tio anställda och huvudkontoret ligger i Århus, Danmark. Det återstår att värdera varumärke och eventuella kundlistor. Betalning av Sinclair gjordes i förskott per 31:e december 2020.

2019

Första kvartalet

Inga genomförda förvärv under kvartalet.

Andra kvartalet

Koncernen har gjort ett mindre inkrämsförvärv i Schweiz av en distributör av isoleringsmaterial; Durissol uppgående till 3,6 mkr som ger bolaget exklusiv rätt till deras produkter under fem år.

Tredje kvartalet

Under kvartalet har de resterande aktierna (40%) i AC & Ref Parts CQ Patton Pty Ltd i Australien, förvärvats och bolaget ägs nu till 100%. Bolaget har en årlig omsättning på ca 25 mkr fördelat på två försäljningsfilialer. Bolaget ingår i sin helhet fr o m 1 juli 2019 i koncernens redovisning.

Fjärde kvartalet

Inga genomförda förvärv under kvartalet.

Företagsförvärv 2020, Mkr	ACD Trade Redovisat värde	Justering Verkligt värde	Verkligt värde redovisat i koncernen
Goodwill	51	52	103
Kundlistor	0	18	18
Materiella anläggningstillgångar	15	0	15
Uppskjuten skattefordran	7	1	8
Varulager	88	-4	84
Övriga omsättningstillgångar	72	0	72
Likvida medel	31	0	31
Uppskjuten skatteskuld	-9	-5	-14
Övriga rörelseskulder	-217	112	-105
Summa identifierbara nettotillgångar	37	174	211
<i>Effekt på kassaflödet</i>			
Köpeskilling	-211		-211
Likvida medel	31		31
	-181		-181

33 Transaktioner med närstående

Under året sålde Carrier sitt innehav i Beijer Ref varmed årets inköp och försäljning avser perioden januari – november 2020. Varuinköp har skett på normala kommersiella villkor från Carrier. Under perioden har inköp till ett värde av 106,7 mkr (140,6) skett. Försäljning till Carrier har likaledes skett på normala kommersiella villkor. Under perioden har försäljning till ett värde av 72,6 mkr (103,7) skett.

Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd hyr lokal i fastighet som ägs av bolag som kontrolleras av Harald Link, som är samägande part i Beijer B. Grimm (Thailand) Ltd. Hyran uppgick under året till 826 tkr (846).

H. Jessen Jürgensen A/S hyr lokal i fastighet som ägs av närstående till Peter Jessen Jürgensen, styrelseledamot i Beijer Ref AB. Hyran, som är marknadsmässig, uppgick under året till 5 719 tkr (5 259).

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 6.

34 Händelser efter balansdagen

Bolaget har efter räkenskapsårets utgång förvärvat 100% av aktierna i Complete Air Supply (CAS) i Australien. Bolaget är verksamt inom HVAC och har ett sortiment som kompletterar framförallt ACD Trade väl och som gör att Beijers erbjudande blir mer heltäckande till bostäder och kommersiella fastigheter. CAS har en årlig omsättning på ca 140 mkr, med 40 anställda fördelat på 2 filialer. Bolaget kommer att ingå i bolagets redovisning från den 1 februari 2021.

I slutet av februari 2021 förvärvades 60% av aktierna i Coolair som har sitt huvudkontor i Nordhorn, Tyskland. Coolairs årsomsättning uppgår till ca 100 mSEK och har drygt 25 anställda. Bolaget ingår i koncernens räkenskaper från 1 mars.

Per Bertland har informerat Beijer Ref AB:s (publ) styrelse om att han planerar att avgå som VD. Övergången kommer att ske när en efterträdare har hittats eller senast under senare delen av 2021.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Malmö 2021-03-17

Kate Swann
Styrelsens ordförande

Peter Jessen Jürgensen
Styrelseledamot

Albert Gustafsson
Styrelseledamot

Frida Norrbom Sams
Styrelseledamot

Joel Magnusson
Styrelseledamot

Per Bertland
Styrelseledamot & CEO

Vår revisionsberättelse har avgivits 2021-03-19
Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

35 Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står:

Överkursfond	901 604
Balanserad vinst	462 650
Årets vinst	47 786
Summa	1 412 040

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning, 3,00 kronor per aktie	379 610
I ny räkning överföres	1 032 430
Summa	1 412 040

Styrelsen finner att den föreslagna utdelningen ligger inom ramen för bolagets långsiktiga mål och är försvarlig med hänsyn till vad som anges i aktiebolagslagen 17 kap 3§ angående de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt för moderbolaget och koncernen. Koncernens och moderbolagets soliditet efter föreslagen utdelning uppgår till 36% respektive 32%.

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årsstämman 2021-04-15 för fastställelse. Föreslagna avstämningsdagar är 19 april samt 8 oktober 2021.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Beijer Ref AB (publ), org.nr 556040-8113

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Beijer Ref AB (publ) för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 58-69. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 56-57, 71-100 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen. Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2019-01-01–2019-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 25 mars 2020 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av varulager

Koncernen innehar betydande lager av varor som innehas av flera olika dotterbolag i flera länder. Värdering av varulager kräver tydliga riktlinjer och är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad, dess säljbarhet och nettoförsäljningsvärdet samt rutiner för säker lagerhållning.

För koncernens principer för redovisning av varulager samt viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål se not 2 och not 4 i årsredovisningen.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens redovisningsprinciper och enskilda enheters redovisning av varulager för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- observationer vid lagerinventeringar,
- granskning på sticksprovsbasis av test av inköpspriser,
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar av inkursreserver, samt
- granskning av elimineringar av internvinster i varulager.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av ersättningsrapporten samt sidorna 1-55, 104-108 i detta dokument som även innehåller annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsnämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Beijer Ref AB (publ) för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Särskild förteckning över lån och säkerheter har upprättats i enlighet med vad som föreskrivs i aktiebolagslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsnämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 58-69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Beijer Ref ABs revisor av bolagsstämman 2020-06-25 och har varit bolagets revisor sedan 2020-06-25.

Malmö den 19 mars 2021

Deloitte AB

Richard Peters

Auktoriserad revisor

Fem år i sammandrag

MKR	2020	2019	2018	2017	2016
Försäljning och resultat					
Nettoomsättning	14 062	14 817	13 015	9 830	9 045
Övriga rörelseintäkter mm	25	28	20	21	39
Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar	-12 610	-13 191	-11 843	-9 041	-8 413
EBITDA	1 477	1 655	1 191	810	670
Avskrivningar	-442	-424	-106	-85	-78
Rörelseresultat	1 036	1 230	1 085	725	593
Finansnetto	-59	-56	-31	-26	-33
Resultat före skatt	977	1 174	1 055	699	560
Skatt	-248	-301	-275	-178	-161
Årets resultat	729	873	780	521	399
Hänförligt till:					
Moderföretagets aktieägare	722	864	769	511	389
Innehav utan bestämmande inflytande	6	9	10	10	10
Kapitalstruktur					
Kassa och bank inkl outnyttjad checkräkningskredit	1 646	1 286	1 302	983	941
Eget kapital	4 489	4 369	3 785	3 294	2 967
Sysselsatt kapital ⁽¹⁾	8 596	8 374	7 223	5 513	5 147
Operativt kapital ⁽²⁾	7 395	7 538	6 288	4 929	4 780
Räntebärande skulder	4 105	4 002	3 431	2 208	2 157
Balansomslutning	11 401	11 079	9 845	7 463	6 855
Nyckeltal ⁽³⁾					
Soliditet, % ⁽⁴⁾	39,4	39,4	38,4	44,1	43,3
Avkastning på eget kapital, % ⁽⁵⁾	16,5	21,4	22,0	16,6	14,2
Avkastning på sysselsatt kapital, % ⁽⁶⁾	12,3	15,9	17,3	13,7	12,3
Avkastning på operativt kapital, % ⁽⁷⁾	13,9	17,8	19,4	14,9	13,4
Räntetäckningsgrad, ggr ⁽⁸⁾	15,6	18,4	25,0	23,2	16,6
Skuldsättningsgrad, ggr ⁽⁹⁾	0,7	0,7	0,7	0,5	0,6
Rörelsemarginal, % ⁽¹⁰⁾	7,4	8,3	8,3	7,4	6,6
Övrigt					
Medelantalet anställda	3 856	3 869	3 703	2 717	2 667
varav utanför Sverige	3 745	3 758	3 598	2 616	2 566
Löner exklusive sociala avgifter	1 549	1 648	1 398	1 056	1 006
varav utanför Sverige	1 471	1 569	1 325	988	944
Kassaflöde från investeringsverksamheten	560	137	1 081	101	80

Definitioner

- (1) Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatt.
- (2) Sysselsatt kapital minus likvida medel, finansiella tillgångar och andra räntebärande tillgångar.
- (3) Resultatposterna i koncernens nyckeltal avser kvarvarande verksamhet för alla perioder.
- (4) Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.
- (5) Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital.
- (6) Resultat före skatt plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.
- (7) Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital.
- (8) Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.
- (9) Nettoskuld dividerat med eget kapital.
- (10) Rörelseresultat i procent av årets nettoomsättning.

Ordlista

Ekonomiska definitioner

Δ%	Förändring i procent.	R12	Rullande tolv. Avser de senaste 12 månaderna.
Avkastning på eget kapital	Resultat efter skatt (rullande 12 månader) i procent av genomsnittligt eget kapital. Syftet med avkastning på eget kapital samt övriga avkastningsmått är att ställa resultatet i förhållande till viktiga balansräkningsposter.	Resultat per aktie före/efter utspädning	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier före/efter utspädning.
Avkastning på operativt kapital	Rörelseresultat (rullande 12 månader) i procent av genomsnittligt operativt kapital.	Räntebärande skulder	Räntebärande skulder inkluderar räntebärande avsättningar.
Avkastning på sysselsatt kapital	Resultat före skatt plus finansiella kostnader (rullande 12 månader) i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.	Räntetäckningsgrad	Resultat före skatt plus finansiella kostnader i förhållande till finansiella kostnader. Syftet med detta mått är att visa hur stor del av företagets resultat som går till att betala räntor och övriga finansiella kostnader.
EBITDA	Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar. Syftet med att redovisa EBITDA är att koncernen betraktar det som ett relevant mått för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i anläggningstillgångar.	Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minskat med likvida medel inklusive kortfristiga placeringar. Vi anser att nettoskulden är användbart för användarna av den finansiella rapporten som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden.	Skuldsättningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital. Syftet är att visa belåning i förhållande till bokfört värde på det egna kapitalet.
Operativt kapital	Sysselsatt kapital minus likvida medel, finansiella tillgångar och andra räntebärande tillgångar.	Soliditet	Eget kapital vid periodens utgång i förhållande till balansomslutningen.
Organisk förändring	Jämförelsetal år över år justerade för omräkningseffekter vid konsolidering samt för förändringar i strukturen.	Sysselsatt kapital	Balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och uppskjuten skatteskuld.

Avstämning av APM finns på hemsidan www.beijerref.com

Branschtermer

ARW	Air Condition & Refrigeration Wholesale - kylgrossistverksamhet inom luftkonditionering och kyla.
Chiller	Vätskekylaggregat.
CO₂-ekvivalent	Mått på utsläpp av växthusgaser och hur mycket koldioxid som behövs för att ge samma verkan på klimatet.
F-gaser	Konstgjord gas som innehåller flour, exempelvis HCFC och HFC.
GWP	Global Warming Potential, mäter påverkan av växthuseffekten.
HCFC	HydroChloroFluoroCarbons, klorfluorkolväten, som påverkar ozonskiktet och som bidrar till den globala uppvärmningen.
HFC	HydroFluoroCarbons, fluorerade växthusgaser som bidrar till den globala uppvärmningen.
HFO	HydroFluoroOlefins, syntetiska miljövänliga köldmedier.
HVAC	Heating, Ventilation, Air Conditioning - värme, ventilation, luftkonditionering.
OEM	Original Equipment Manufacturer, egen produkttillverkning.
Transkritiskt	Värmeöverföring med gaskylare.

Geografiska områden

Afrika	Botswana, Ghana, Mocambique, Namibia, Sydafrika, Tanzania, Zambia
Asia Pacific	Australien, Indien, Kina, Malaysia, Nya Zeeland, Singapore, Thailand
Centraleuropa	Belgien, Irland, Nederländerna, Schweiz, Tyskland, Storbritannien
Norden	Danmark, Finland, Norge, Sverige
Södra Europa	Frankrike, Italien, Portugal, Spanien
Östra Europa	Estland, Lettland, Litauen, Polen, Rumänien, Slovakien, Tjeckien, Ungern
Övrigt	
CSR	Corporate Social Responsibility, företagens sociala ansvar.
Kigaliavtalet	Tillägg till Montrealprotokollet. Överenskommelse mellan länder som förbundit sig att minska produktion och konsumtion av HFC:er med mer än 80% de kommande 30 åren (2050).
KPI	Key Performance Indicator, nyckeltal.
PIM	Product Information Management, central hantering av produktinformation som krävs för att marknadsföra och sälja produkterna genom en eller flera distributionskanaler.

Till ägarna

Årsstämma äger rum torsdagen den 15 april 2021 klockan 15.00 i Malmö.

Med hänsyn till den rådande extraordinära situationen med coronaviruspandemin och gällande myndighetsföreskrifter kommer bolagsstämman med stöd av tillfälliga lagregler att enbart genomföras genom poströstning. Beijer Ref AB välkomnar alla aktieägare att utnyttja sin rösträtt genom förhandsröstning i den ordning som beskrivs nedan.

RÄTT TILL DELTAGANDE OCH ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman genom poströstning ska

- dels vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per onsdagen den 7 april 2021,
- dels senast onsdagen den 14 april 2021 ha anmält sitt deltagande genom att ha avgett sin poströst enligt instruktionerna under rubriken "Poströstning" nedan så att poströsten är Beijer Ref AB tillhanda senast angiven dag.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på Beijer Ref's webbplats www.beijerref.com/sv/bolagsstamma.

Poströstningsformuläret gäller som anmälan.

Det ifyllda formuläret måste vara Beijer Ref AB tillhanda onsdagen den 14 april 2021 (gärna före kl. 16.30). Formuläret kan skickas med e-post till lp@beijerref.com eller per post/bud till Beijer Ref AB, Att. Linda Prahl, Stortorget 8, 211 34 Malmö.

UTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning för verksamhetsåret 2020 lämnas med 3,00 kronor per aktie. Utbetalning ska ske i två delbetalningar med 1,80 kr respektive 1,20 kr. Avstämningsdag för den första delutbetalningen föreslås vara den 19 april 2021 och för den andra delutbetalningen den 8 oktober 2021. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utbetalning göras från Euroclear 3 bankdagar efter avstämningsdagen.

EKONOMISK INFORMATION FÖR 2021

- Delårsrapport för första kvartalet publiceras den 22 april 2021.
- Delårsrapport för sex månader publiceras den 15 juli 2021.
- Delårsrapport för nio månader publiceras den 19 oktober 2021.
- Bokslutskommuniké för 2021 publiceras den 27 januari 2022.
- Årsredovisning för 2021 publiceras i mars 2022.

© 2021 Beijer Ref AB (publ)

Produktion: Beijer Ref AB

Texter: Trägårdh Kommunikation

Foto: Andreas Offesson, Murray Harris, Linus Morales, Jens Peter Engedal m fl

Illustration, sidan 7: Julia Persson

Tryck: CA Andersson & Co, Malmö

Översättning till engelska: Semantix, Malmö

På vår webbplats www.beijerref.com hittar du alltid den senaste informationen.

Här publicerar vi finansiell information, pressmeddelanden och mycket mer.

BEIJER REF

Stortorget 8, 211 34 Malmö
Telefon 040-35 89 00
Organisationsnummer 556040-8113

www.beijerref.com