

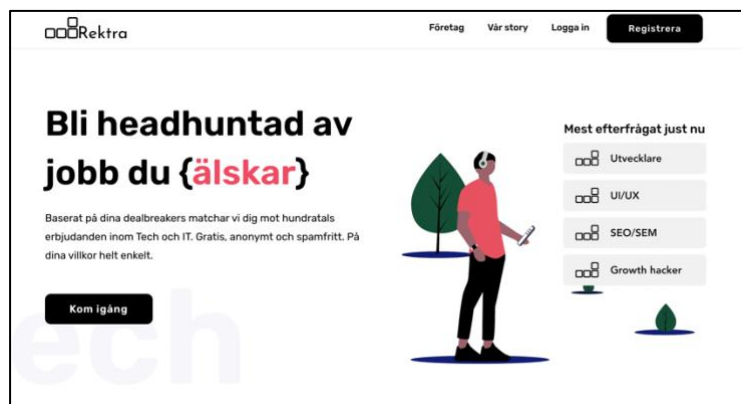
Logga in här

Pressmeddelande:

## Startup ändrar spelreglerna inom rekrytering och flyttar makten till tech-talangerna genom AI

**Traditionell rekrytering utmanas av en startup som genom AI vänder på processen och låter arbetsgivare visa vad de kan erbjuda Sveriges bästa Tech & IT-talanger. Med anonymitet och ett dealbreaker-filter är kandidatens villkor i fokus.**

- Coronapandemin påskyndar en förändring av rekryteringsbranschen som sedan länge är nödvändig. Kompetensbristen är stor och It & Telekom-företagen uppskattar att det saknas 70 000 personer inom IT-Sverige år 2022. För att nå de bästa kandidaterna måste man inse att det är kandidaternas dealbreakers och spelregler som gäller, säger Sanna Bergling VD och medgrundare till Rektra AB.



Rektra låter arbetsgivare presentera vad de kan erbjuda. Kandidaterna är anonyma och får bara personliga erbjudanden och ett deal-breaker-filter säkerställer att det är kandidaten som bestämmer vilken arbetsgivare som får ta del av personens kontaktuppgifter.

- Genom AI ser vi till att kandidater inom Tech och IT själva dikterar villkoren för framtida jobb och slipper spam eller ointressanta erbjudanden. Vi filtrerar bort fördomar som arbetsgivare kan ha när de värderar kandidater mot varandra. Vi ser till att det är kompetens, och inte faktorer som namn eller kön, som avgör vem som får komma på intervju, säger Sanna Bergling.

Det är svårt att hitta rätt IT-kompetens och en felrekrytering uppskattas kosta 700 000 kronor. Rektra vill minska på felrekryteringarna och spara på företagets pengar samt resurser med hjälp av matchningsroboten.

- Dagligen ansluter sig nya kandidater till Rektra och bland våra 1 000+ aktiva användare ser vi att personer inom IT och Tech är positiva till att själva slippa söka jobb, anpassa sitt CV och bli spammade med irrelevanta förfrågningar, säger Sanna Bergling.

Mer information på [www.rektra.se](http://www.rektra.se)

**Frågor:**

Sanna Bergling, 070-743 11 28, [sanna.bergling@rektra.se](mailto:sanna.bergling@rektra.se)

Terese Salzberger, pressansvarig, 072 325 01 13, [terese.salzberger@rektra.se](mailto:terese.salzberger@rektra.se)

*Rektras digitala headhunter möjliggör en träffsäker och resurs effektiv urvalsprocess via AI. Matchningsroboten är atomiserad och fördomsfri med kandidatens framtidsmål i fokus. [www.rektra.se](http://www.rektra.se)*