

PONSSE

VUOSIKERTOMUS

**20
25**



SISÄLLYS

VUOSI 2025

Ponsse lyhyesti.....	4
Ponsse lukuina 2025.....	6
Poimintoja vuodelta 2025.....	8
Juhlavuosi.....	10
Ponssen arvot.....	12
Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus.....	14
Ponsse-tuotteet.....	16
Ponsse-huolto.....	20
Vastuullisuus Ponssella.....	24
Hallitus.....	28
Konsernin johtoryhmä.....	30
Ponssen jakeluverkosto.....	31

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Hallituksen toimintakertomus.....	34
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut.....	41
Osakekohtaiset tunnusluvut.....	42
Tunnuslukujen laskentakaavat.....	43
Kestävyyssraportti.....	46
Yleiset tiedot.....	48
Ympäristötiedot.....	64
EU taksonomia.....	64
E1 – Ilmastomuutos.....	69
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.....	79
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	83
Yhteiskunnalliset tiedot.....	90
S1 – Oma työvoima.....	90
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	102
Hallintotapatiedot.....	107
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.....	107
Sisältöindeksi.....	113

Ponssen kestävyysraportti sisältyy hallituksen toiminta-kertomukseen.

Ponssen kestävyysraportti noudattaa EU:n kestävyys- raportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) vaatimuksia. Raportti on laadittu kirjan- pitolain ja kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) mukaisesti.

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma.....	120
Konsernitase.....	121
Konsernin rahavirtalaskelma.....	122
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	123
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	124
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	161
Emoyhtiön tase.....	162
Emoyhtiön rahoituslaskelma.....	163
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	164
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset.....	173
Tilintarkastuskertomus.....	175
Kestävyyssraportin varmennuskertomus.....	179

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Johdanto.....	184
Ponssen johto ja hallinto.....	184
Yhtiökokous.....	185
Hallitus.....	185
Toimitusjohtaja.....	188
Toimitusjohtajan sijainen.....	188
Johtoryhmä.....	188
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	189
Muut tiedot.....	191
Tilintarkastus.....	191
Sisäpiirihallinto.....	191
Lähipiiriliiketoimet.....	191

PALKITSEMISRAPORTTI

Johdanto.....	196
Hallituksen jäsenten palkitseminen 2024.....	198
Toimitusjohtajan palkitseminen 2024.....	199

OSAKKEENOMISTAJILLE

Tietoja osakkeenomistajille.....	202
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	203



PONSSE LYHYESTI

Ponsse Oyj on metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yhtiö, jonka toiminnan keskiössä ovat asiakkaat ja heidän liiketoimintansa tukeminen.

Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävää kehitystä tukevia innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja vastaamaan toimialan ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin.

Ponsse on kasvanut yksittäisen metsäkoneyrittäjän unelmasta kansainvälisesti arvostetuksi perheyhtiöksi. Einari Vidgrénin perustaman yhtiön 55-vuotista taivalta juhlittiin vuoden mitaan eri puolella maailmaa asiakkaiden kanssa teemalla ”Yhdessä maailman savotoilla.” Vuosiin on mahtunut paljon muutoksia, mutta yhtiön kotipaikka ja toiminnan sydän ovat edelleen Vieremällä, Suomessa.

Tänä päivänä Ponssen nimi herättää sidosryhmissämme luottamusta ja kertoo arvojohtetusta yhtiöstä. Yhtiössä arvostetaan jokaista ponsselaista, ja tämä Ponsse-henki välittyy asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme ympäri maailman.

Vieremän tehtaalta on valmistunut yli 22 000 PONSSE-metsäkonetta ja yhtiö on vakiinnuttanut asemansa maailman johtavana tavaralajimenetelmän metsäkonevalmistajana. Ponssen osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n pohjoismaisella listalla.

Einarin ajatus ”Meillä tehdään mualiman parraat mehtäkonneet” ei ole pelkkää puhetta, vaan Ponssen lupaus, joka rakentuu kestäville ratkaisuille, mutkattomalle yhteistyölle ja globaalille kasvulle.

TOIMIMME NELJÄSSÄKYMMENESSÄ MAASSA



22 000

Valmistunutta konetta

210

Huoltokeskusta
maailmalla

12

Maaorganisaatiota

77 %

Viennin osuus

2 083

Ponsselaisia
yhteensä

58 %

Ponsselaisista
Suomessa

42 %

Ponsselaisista
maailmalla

PONSSE LUKUINA

TALOUDELLISIA AVAINLUKUJA

Liikevaihto

749,9

MEUR (750,4)

Liikevoitto

41,6

MEUR (36,8)

Voitto ennen veroja

40,0

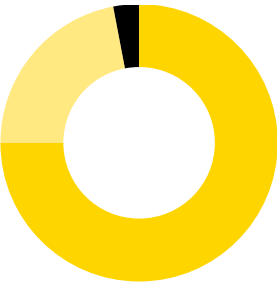
MEUR (21,5)

Omavaraisuusaste

59,5 %

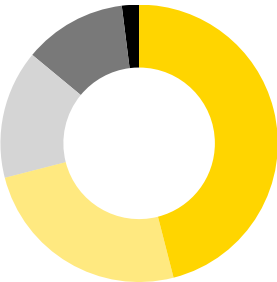
(58,7)

	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta MEUR	23,3	85,0
Nettovelka MEUR	20,5	3,3
Oman pääoman tuotto ROE	9,2 %	3,9 %
Uudet tilaukset MEUR	702,7	706,9
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen MEUR	22,7	21,6
Investoinnit tuotekehitykseen MEUR	26,9	24,6
Tilaukanta MEUR	141,4	188,6



LIKEVAIHTO
SOPIMUSTYYPEITTÄIN

- Konemyynti 75 %
- Huoltopalvelut 22 %
- Järjestelmäratkaisut 3 %



LIKEVAIHTO
SEGMENTEITTÄIN

- Pohjoismaat ja Baltia 46 %
- Keski- ja Etelä-Eurooppa 25 %
- Pohjois-Amerikka 15 %
- Etelä-Amerikka 12 %
- Aasia, Australia ja Afrikka 2 %

147,0
MEUR

Bruttoinvestoinnit
käyttöomaisuuteen
v. 2021–2025

132,4
MEUR

Investoinnit
tuotekehitykseen
v. 2021–2025

POIMINTOJA VUODELTA 2025

1 Jälleenmyyjä- ja huoltoverkosto vahvistui

Huoltoverkostoa vahvistettiin vuoden 2025 aikana avaamalla uusia huoltopalvelukeskuksia Puolaan, Saksaan, Argentiinaan, Brasiliaan ja Ranskaan. Huoltoverkostomme kasvoi myös uusien sopimus-huoltajien sekä omien kenttähuoltotoimintojen myötä Ruotsissa, Norjassa, Ranskassa ja USA:ssa.

2 Rakennusinvestoinnit kiertotaloustoiminnan tukena

Kiertotalous ja kestävä kehitys olivat keskiössä Ranskaan Peyrat-le-Château’hun avatun huoltopal-velukeskuksen suunnittelussa. Huoltopalvelukeskus saa energiansa katolle sijoitetusta aurinkovoimalasta, sadevesien talteenotto-järjestelmästä saatava vesi hyödynnetään koneiden pesussa ja saniteettitiloissa, ja tiloissa käytetään uusiutuvaa sähköä.

3 Metsäkoneiden päästöraportista tukea ympäristövaatimuksien saavuttamiseen

Ponsse toi markkinoille päästöraportoinnin osana Ponsse Manager Pro -palvelupakettia. Työkalu laskee ja näyttää harvesterien ja ajokoneiden aiheuttamat hiilidioksidipäästöt kone-, työmaa- ja metsäyhtiökohtaisesti halutuilta aikaväleiltä. Päästöjen seuraaminen auttaa vähentämään polttoainekulutusta, vastaamaan ympäristövaati-muksiin ja saavuttamaan liiketoiminnan tavoitteita. Raportin avulla voidaan myös tunnistaa kullekin työmaalle parhaiten soveltuvat työkoneet.

4 Palkintoja metsäalan osaajille

Einari Vidgrén säätiö palkitsi metsäalan osaajia jo 20. kerran. Pää tunnustuksen eli Einarin Palkinnon lisäksi palkintoja jaettiin viidessä eri kategoriassa: elämäntyöpalkinnot, tunnustuspalkinnot, kansain-välinen tavaralajimenetelmän edistäminen (Global CTL), kuljettajapalkinnot ja opiskelijastipendit. Kahdenkymmenen vuoden aikana säätiö on myön-tänyt apurahoja ja stipendejä yhteensä noin 2,5 miljoonaa euroa.

5 95 ansiomerkkiä

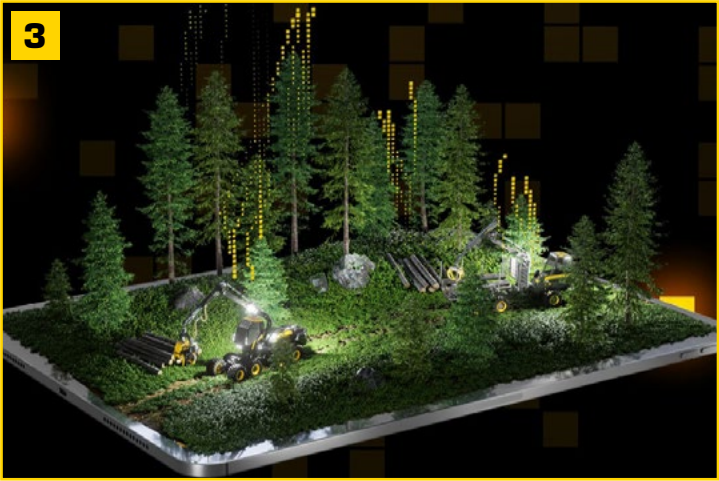
Vuosittain ponsselaisille jaetaan ansiomerkit 35, 30, 25, 20 ja 10 vuoden työurista. Tänä vuonna jettiin ansiomerkki 40 vuoden pituisesta työu-rasta! Kaikkiaan ansiomerkkejä myönnettiin 95 ponsselaiselle.

6 Suomen tasavallan presidentin vierailu

Ponssen 55-vuotisjuhlavuosi huipentui marras-kuussa Suomen tasavallan presidentin Alexander Stubbin vierailuun Vieremällä. Presidentin vierailu oli merkityksellinen tilaisuus ja hieno mahdollisuus kertoa alueen vientiteollisuudesta sekä suomalai-sesta teknologiaosaamisesta.

7 Ponsse Suomen kärkeä Luottamus&Maine -tutkimuksessa

Reputation and Trust Analyticsin toteuttamassa Luottamus&Maine 2025 -tutkimuksessa yksityis-sijoittajat arvioivat Ponssen hyvämaineisimmaksi pörssi-yhtiöksi. Kaikkien suomalaisten keskuudessa toteutetussa mainetutkimuksessa Ponsse sijoittui toiseksi.



Juhlavuoden kunniaksi julkaisimme vanhan, Vieremältä löytyneen kuvan sekarotuisesta metsästyskoirasta, joka oli saanut kylälaisten keskuudessa 1960-luvulla lempinimen Ponsse.

Ponsse-koiran tarina elää edelleen yrityksen nimessä.

JUHLAVUOSI

Yhdessä maailman savotoilla

Aito kiinnostus asiakasta kohtaan ja vahva yhteisöllisyys ovat olleet ponsseilaisia ohjaava voimavara yhtiön perustamisesta lähtien. Juhlavuoden teeman ”Yhdessä maailman savotoilla” mukaisesti halusimme viettää juhluvuotta lähellä asiakkaitamme.

Juhlavuoden tapahtumissa pääsimme tapaamaan tuhansia meille tärkeitä ihmisiä: asiakkaita, sidosryhmiä, yhteistyökumppaneita ja henkilöstöä. Kohtaamisten ohella meillä oli mahdollisuus pysähtyä hetkeksi kiittämään, keskustelemaan ja luomaan yhdessä katsetta tulevaan.

Juhlavuoden tapahtumat käynnistyivät helmikuussa Vieremän tehtaalla, kun kokoonnuimme luovuttamaan 21 000. PONSSE-metsäkoneen yhdysvaltalaiselle asiakkaallemme perinteisin juhlamenoin. Myöhemmin vuoden aikana järjestimme liki 40 puunkorjuunäytöstä ja asiakastapahtumaa eri puolilla maailmaa.

Myös maaorganisaatioillamme oli aihetta juhlaan. 30 vuoden merkkipaalua juhlistettiin muun muassa Ranskassa ja Yhdysvalloissa: aloitimme toiminnan molemmissa maissa vuonna 1995. Ranskan Peyrat-le-Châteaussa vietettiin uuden huoltopalvelukeskuksen avajaisia, ja Yhdysvalloissa järjestetyllä hyvän-tekemisjärjestelmällä keräsimme 30 000 dollaria lastensairaalan hyväksi.

Vuoden aikana avasimme uuden toimipisteen Brasiliassa sekä juhlistimme jälleenmyyjiemme uusia toimitiloja Puolassa, Saksassa ja Argentiinassa.

”Yksin ei ole kukkaan mittään, hyvällä porukalla tuloo paras tulos”, oli yksi perustaja Einari Vidgrénin ajatuksista. Tämä ajatus ohjaa Ponssen ja ponsseilaisten toimintaa vielä tänäkin päivänä.



Pousse 55-vuotisjuhla



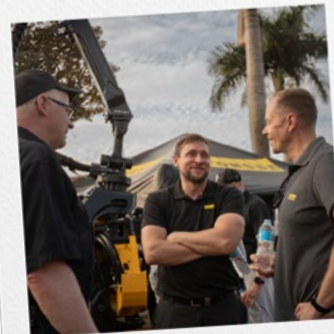
21 000. kone



*Pousse North America
30 vuotta 14.6.*



*Estancia Graude, Concordia,
Argentiina 20.6.*



*Leuçois Paulista,
Brasília 29.8.*



Vesilähti, Suomi 18.3.



Vieremä 23.3.



*Peyrat-le-Château,
Rauska 19.9.*



Teunitz, Saksa 3.10.



Avoimet ovet 8.8.



Czaruków, Puola 16.5.



*Gardermoen,
Norja 23.5*



Team Baltia



*Pääjuhla Rientola,
Vieremä 9.8.*



*Asiakasseminaari
Chile 20.11.*

PONSSEN ARVOT

TARKOITUS

– miksi Ponsse on olemassa?

Kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme ja ympäristön hyväksi
Ponsse on olemassa asiakkaitaan varten. Tämä ajatus ei ole muuttunut siitä hetkestä, kun Einari Vidgrén linjasi sen Ponssen kantavaksi voimaksi, eikä se tule koskaan muuttumaan. Toimintamme syvä asiakaslähtöisyys ja aito asiakasläheisyys auttavat meitä ymmärtämään asiakkaidemme todelliset tarpeet. Ratkaisujemme kehitys saa aina alkunsa ja suuntansa asiakkaidemme tarpeista. Asiakkaiden näkemys mahdollistaa meille sellaisten ratkaisujen kehittämisen, joilla on todellista lisäarvoa puunkorjuun arjessa. Tyytyväiset asiakkaat ja kestävästi hoidetut metsät antavat meille onnistumisen tunteen. Olemme merkittävä osa asiakkaidemme arkea ja osa ratkaisua ilmastomuutoksen torjunnassa.

MISSIO

– Ponssen tehtävä

Asiakkaamme menestyvät yhdessä kanssamme
Asiakaslähtöisyys on meille ponsselaisille elämäntapa. Kumppanuus asiakkaidemme kanssa perustuu luottamukseen – pidämme aina sen, minkä lupaamme. Tehtävämme on ymmärtää asiakkaitamme ja heidän liiketoimintaansa. Asiakkaidemme syvällinen osaaminen puunkorjuusta ja toimialasta mahdollistaa myös oman oppimisemme. Uskomme

omaan tekemiseemme ja pyrimme aina olemaan parhaita siinä, mitä teemme. Vuosikymmenien saatossa kehittynyt vahva kulttuurimme ja arvot sekä näistä muodostuva Ponsse-henki ovat merkittävimmät kilpailuetumme. Ne välittyvät kaikessa tekemisessämme asiakkaalle, sillä heitä varten olemme olemassa. Erinomainen henkilöstömme mahdollistaa päivittäin asiakkaille parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen.

VISIO

– Ponssen tulevaisuuden tahtotila

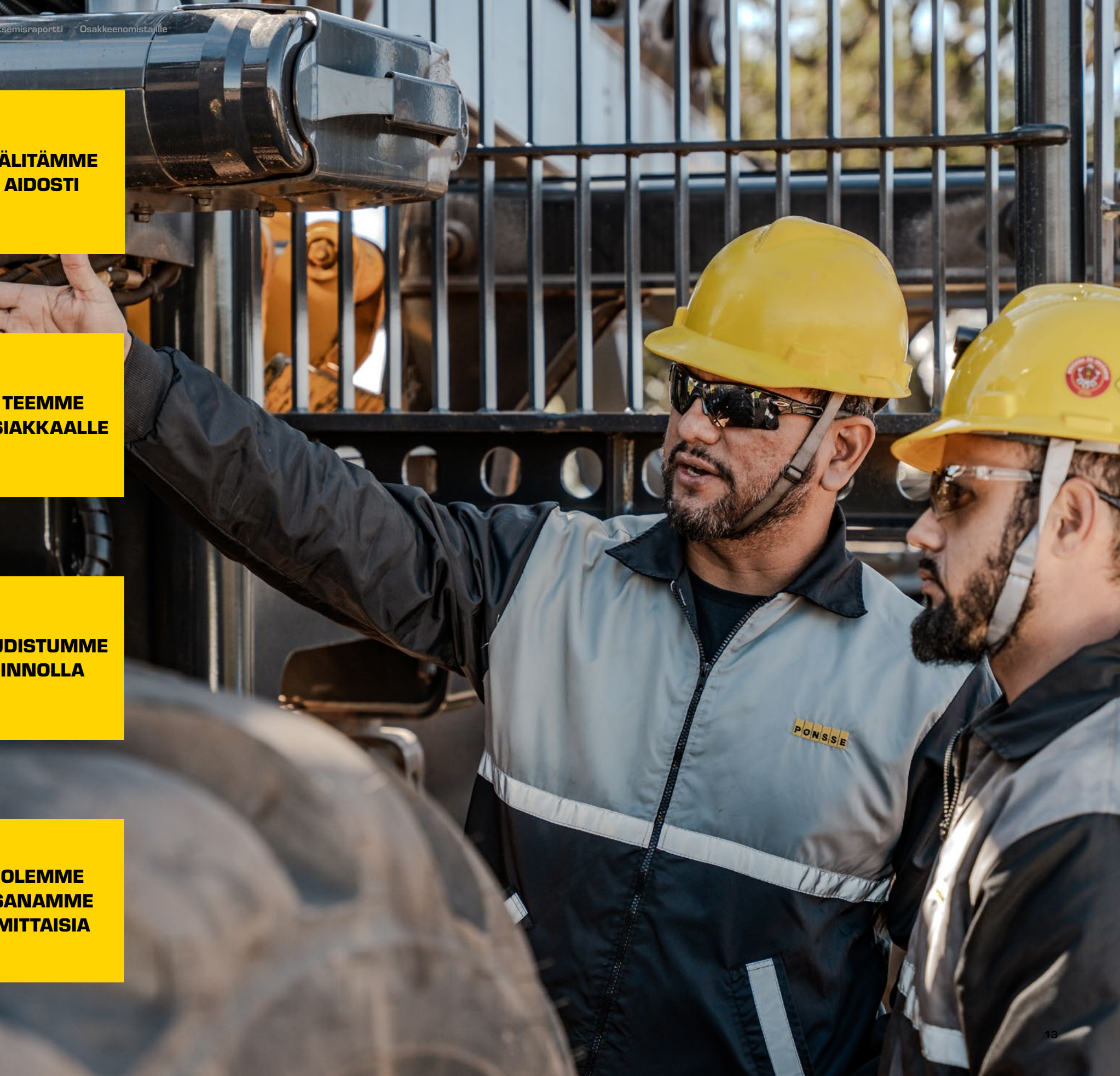
Ponsse on vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani
Kestävä kehitys ohjaa kaikkea toimintaamme. Pyrimme suunnitelmallisesti toiminnassamme ja ratkaisuissamme hiilineutraaliuteen. Suhtaudumme in-tohimoisesti Ponssen jatkuvaan kehittämiseen, ja haluamme olla tavaralajimenetelmää edustavien kestävien ratkaisujen johtava toimija maailmassa. Teknologian nopea kehitys, yhdistettynä ponsselaiseen tapaan toimia, kehittää toimintaamme ja tuottaa tuloksia jatkuvasti. Ratkaisujemme ja päivittäisen tekemisemme jatkuva kehitys tekee meistä halutuimman yhteistyökumppanin. Tärkein voimavaramme ja edellytys kaikelle kehitykselle on hyvinvoivat ponsselaiset koko Ponsse-verkostossamme. Ponsse on meille jokaiselle hyvä ja turvallinen paikka työskennellä.

VÄLITÄMME
AIDOSTI

TEEMME
ASIAKKAALLE

UUDISTUMME
INNOLLA

OLEMME
SANAMME
MITTAISIA



HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN JA TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2025 oli Ponsselle vahvan tekemisen ja sitkeän etenemisen vuosi markkinoiden epävarmuudesta huolimatta. Vaikea talousympäristö jatkui, mutta onnistuimme vastaamaan tilanteeseen määrätietoisesti ja asiakaslähtöisesti. Pystyimme ylläpitämään hyvän toiminnan tason ja varmistamaan, että asiakkaamme saivat luotettavasti tarvitsemansa ratkaisut. Tämä osoitti jälleen ponsselaisen toimintamallin vahvuuden: yhteistyön, joustavuuden ja vahvan arjen tekemisen.

Metsäteollisuuden haasteet näkyivät edelleen kysynnässä, mutta monilla markkinoilla havaittiin selviä piristymisen merkkejä. Ruotsin, Yhdysvaltojen ja Etelä-Amerikan positiivinen kehitys tuki toimintaamme, ja Keski-Euroopan markkinoiden vahvistuminen loi lisää vakautta kokonaisuuteen. Myös Suomen markkina piristyi loppuvuotta kohden. Investointeja tehtiin harkiten mutta tavoitteellisesti, ja asiakkaidemme työllisyystilanne oli monin paikoin vahva. Tarve luotettaville ratkaisuille säilyi läpi vuoden.

Toimintavarmuutta ja laatua
Huoltopalvelumme onnistuivat erinomaisesti ja tarjosivat asiakkaille toimintavarmuutta haastavassa ympäristössä. Palveluverkoston laajentuminen ja saavutettavuuden parantuminen näkyivät entistä sujuvampana asiakaspalveluna.

Myös Epec jatkoi kasvuaan ja vahvisti asemaansa teknologisenä edelläkävijänä, mikä tukee koko konsernin kehitystä.

Ponssen tehdas Vieremällä toimi tasaisesti ja laadukkaasti. Tuotanto pysyi hyvin aikataulussa ja vastasi markkinoiden tarpeisiin suunnitelmallisesti. Henkilöstömme osaaminen ja sopeutumiskyky olivat jälleen vahvuuksia,

joiden ansiosta pystyimme jatkamaan sujuvaa tekemistä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Strategiamme mukainen kehitystyö eteni vahvasti. Osaavat ponsselaiset ja päivittäisen tekemisen erinomaisuus ovat onnistumisemme ytimessä. Erinomainen asiakaskokemus syntyy lopulta kaikkien ponsselaisten yhteisestä ponnistuksesta. Tuotekehityksen ja digitaalisten palvelujen rooli kasvoi edelleen, ja insourcing-toimpiteet vahvistivat omaa osaamistamme – varsinkin digitaalisten palveluiden kyvykkyyttä. Uudistetun toimintamallin hyödyt tulivat näkyvämmiksi vuoden aikana: selkeämpi organisaatorakenne ja yhtenäiset toimintatavat tehostivat yhteistyötä ja tukivat pitkäjänteistä kehitystä ja asiakkaan tehokkaampaa palvelua.

Kestävä kehitys ja vastuullisuus olivat keskeisessä roolissa koko vuoden. Panostimme energiatehokkuuteen, päästöjen vähentämiseen ja kiertotalouden vahvistamiseen. Reman-toiminnan kasvattaminen ja tuotteiden ympäristötehokkuuden jatkuva parantaminen ovat konkreettisia askeleita kohti ilmastovii-sasta metsätaloutta.

Asiakkaamme etsivät yhä enemmän ratkaisuja, jotka tukevat sekä tuottavuutta että kustannustehokkuutta. Pystymme vastaamaan tähän tarpeeseen – kestävän kehityksen vaatimukset samalla huomioiden.

Innovaatioiden ja yhteisöllisyyden vuosi
Vuosi oli myös tuote- ja palveluinnovaatioiden vuosi. Lanseerasimme vuoden aikana merkittävän määrän uusia tuotteita ja ominaisuuksia. Toimme ensimmäisenä maailmassa puunkorjuun

päästöraportoinnin osaksi PONSSE Manager Pro -palvelupakettia. Päästöjen seuranta tukee polttoainekulutuksen vähentämistä, ympäristövaatimuksiin vastaamista sekä optimaalisesti mitoitettun kaluston valintaa työmaille.

Suurimmat tuotelanseeraukset toteutuivat digitaalisissa palveluissa, mutta uusia ominaisuuksia tuotiin myös metsäkoneisiin ja huoltopalveluihin. Manager Pro -palvelupaketin lisäksi päivänvalon näkivät vuoden aikana PONSSE Greasing System, PONSSE Fleet monitoring, PONSSE Active Manual, PONSSE FeedControl ja PONSSE Caliper 3+.

Teknologiyhtiömme Epecin johdolla julkaisimme Cabin Vision -ohjaamokonseptin ja teknologisen kokeiluympe-ristön, jossa tutkimme tulevaisuuden ohjaamoratkaisuja.

Juhlavuosi toi vuoteen erityistä lämpöä ja yhteisöllisyyttä. Ponssen 55-vuotista matkaa juhlistettiin eri puolil-la maailmaa asiakkaiden, kumppaneiden ja henkilöstön kanssa. Helmikuussa valmistunut 21 000. Ponsse-metsäkone sekä tasavallan presidentti Alexander Stubbin vierailu Vieremällä olivat vuoden merkittäviä hetkiä ja osoitus Ponssen pitkästä, arvostetusta historiasta.

Ponsse on suomalainen metsäkoneyhtiö, jonka ytimessä ovat osaava henkilöstö, vahvat arvot ja asiakaslähtöinen kulttuuri. Näiden varaan rakennamme tulevaisuutta – pitkäjänteisesti, määrätietoisesti ja yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Jarmo Vidgren, hallituksen puheenjohtaja

Juho Nummela, toimitusjohtaja



” Ponssen vahvuus on asiakkaisiin keskittyminen, vahvat arvot ja osaa-vasta henkilöstöstä huolehtiminen.”

Jarmo Vidgren,
hallituksen puheenjohtaja

” Erinomainen asiakaskokemus syntyy kaikkien ponsselaisten yhteisestä ponnistuksesta.”

Juho Nummela,
toimitusjohtaja

PONSSE-TUOTTEET

Ponssen jatkuvasti kehittyvät tuotteet ja innovatiiviset palvelut tukevat asiakkaiden liiketoiminnan tehokkuutta ja tuottavuutta. Uudet digitaaliset innovaatiot huomioivat tuottavuuden lisäksi muun muassa ympäristövaikutukset.

Digitaalisten ratkaisujen sekä kuljettajan työtä helpottavien ominaisuuksien kehittäminen on entistä suuremmissa roolissa tuotekehityksessä. Saatavilla oleva tieto on pystyttävä muuttamaan asiakkaalle selkeiksi näkymiksi ja konkreettisiksi ohjeiksi, joiden pohjalta asiakkaan on helppo tehdä dataan pohjautuvia päätöksiä. Datalla voidaan ohjata ja tukea asiakkaan liiketoimintaa tuottavampaan ja kestävämpään suuntaan ja saada optimaalinen hyöty korjatusta puusta.

Uusilla kuljettajaa helpottavilla ominaisuuksilla lisätään turvallisuutta samalla varmistamalla työn tuottavuus ja sujuvuus. Tavaralajimenetelmän metsäkoneita voidaan käyttää erilaisissa maastoissa erityyppisiin puunkorjuutehtäviin energia-puun korjaamisesta ensiharvennukseen ja aina uudistushakkuuseen saakka.

Datasta tukea liiketoimintaan

Ponsse kehittää digitaalisia ratkaisuja asiakkaiden tarpeita kuunnellen. Ponsse uudisti Manager-palvelunsa tuomalla markkinoille kaksi palvelupakettia – maksullinen PONSSE Manager Pro ja ilmainen PONSSE Manager Standard, joka avustaa konekannan hallinnassa ja puunkorjuun etenemisen seurannassa.

Manager kokoa ja visualisoi metsäkoneiden tuottaman datan selkeiksi raporteiksi, jotka tukevat entistä paremmin niin yrittäjää, metsäkoneenkuljettajaa kuin toimistotyöntekijää toimintojen suunnittelussa, hallinnassa ja seuraamisessa. Manager Pro -palvelupaketin

uutuusominaisuudet, Karttatyökalut ja Päästöraportointi, on kehitetty yhteistyössä verkostomme kanssa.

Karttatyökalut on Manager Pron keskeinen uutuusominaisuus. Työkalu tarjoaa selkeän karttanäkymän, jossa nähdään harvesterin kulkureitti ja tuotanto tavara-lajeittain. Näin ajokoneenkuljettaja näkee helposti niin metsässä olevat kuljetusta odottavat rungot kuin jo varastoidut puut. Harvesterin kuljettaja voi myös merkitä järjestelmän kartalle huomioita ja kiinnostavia pisteitä tiedoksi ajokoneenkuljettajalle – esimerkiksi esteitä, pehmeää maata tai muita huomioinarvoisia tietoja.

Haasteelliset olosuhteet, kuten lumisade voi peittää tukit hyvinkin nopeasti. Tämä vaikeuttaa puulajien tunnistamista ja runkojen paikantamista. Keräyksen hallintatyökalun avulla ajokoneenkuljettaja paikantaa oikeat puutavaralajit ja -määrät pitäen toiminnan sujuvana, tehokkaana ja aikataulussa. Myös kaikki arvokas puumateriaali saadaan kerättyä talteen.

Manager Pro karttatyökalu toimii riippumatta minkä valmistajan kuormaatraktoreita työmaalla käytetään. Tietojen tuottamiseen vaaditaan PONSSE-harvesteri, mutta järjestelmään voidaan liittää mikä tahansa kuormatraktori – mukaan lukien alihankkijoiden kuormatraktorit.

Ponsse toi ensimmäisenä metsäkonevalmistajana maailmassa markkinoille Päästöraportti-ominaisuuden, joka laskee ja näyttää harvesterien ja ajokoneiden ilmakehään aiheuttamat CO₂-päästöt

kone-, työmaa- ja metsäyhtiökohtaisesti halutuilta aikaväleiltä. Päästöjen seuraminen auttaa vähentämään polttoaineenkulutusta ja tukee näin tehokkaasti sekä ympäristövaatimusten täyttämistä että liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Päästöraportointi auttaa myös tunnistamaan, mitkä koneet soveltuvat parhaiten eri työmaille.

Syrjäisillä työmailla matkaviestinverkon saatavuus haastaa koneiden tiedonsiirtoa. PONSSE Connectivity Ready -ominaisuus mahdollistaa Opti 5G -tietojärjestelmillä varustetun PONSSE-harvesterin yhteyden muodostamisen ulkoiseen Wi-Fi-verkkoon, kuten Starlink-antenniin. Ominaisuuden avulla koneiden arvokas data on käytettävissä PONSSE Manager -palvelussa.

Ponsse esitteli valtuutetun huoltoveroston käyttöön tarkoitetun PONSSE Fleet Monitoring -palvelun. Palvelu tarjoaa kattavasti tietoa tukemaan ennakoivaa huoltoa sekä sujuvoittamaan huoltojen toteuttamista ja vikatilanteiden ratkaisemista. Sen kautta voidaan seurata koneen sijaintia, käyttötuntitietoja, hälytyksiä, sensoroida dataa sekä hälytys- ja huoltohistoriaa.

Metsän elinkaari tuotekehityksen perustana

Laajenevan tuotekokonaisuuden ansiosta Ponsse tarjoaa aidosti 360° -näkökulman metsätalouteen. Tulevaisuuden innovaatioiden myötä varmistetaan, että uudistushakkuun jälkeen syntyy uusi mahdollisuus kasville. Tämä edelläkävijyys vahvistaa Ponssen roolia tulevaisuuden metsätalouden suunnannäyttäjänä sekä vastuullisena, pitkäjänteiseen yhteistyöhön sitoutuneena kumppanina maailmanlaajuisesti.

Helppoutta, turvallisuutta ja tarkkuutta

Ponsse lanseerasi alkuvuodesta 2025 käyttöön otetun PONSSE Greasing Systemin, joka on Ponssen H6-, H7- ja H8-harvesteripäihin tarkoitettu lisävaruste teräketjun voiteluun. Järjestelmä syöttää voitelurasvaa teräketjulle rasvapatruunoista Opti 5G-tietojärjestelmän kautta tehtävien annosteluasetusten mukaisesti.

Rasvapatruunat kulkevat kätevästi mukana esimerkiksi metsäkoneen ohjaamossa ja varmistavat tehokkaan voitelun koko työvuoron ajan. Rasvapatruunat korvaavat harvesteripäässä olevan kiinteän rasvasäiliön ja patruunat on nopea ja helppo vaihtaa. Uusi järjestelmä on myös jälkiasennettava.

PONSSE OptiFeedControl mahdollistaa koko puunrunгон prosessoinnin vain yhdellä vivulla useiden nappien painallusten sijaan. Toiminto parantaa turvallisuutta, sillä puun syöttö toimii vain kuljettajan aktiivisesti kääntäessä ohjausvipua. OptiFeedControl toiminto on käytettävissä kaikissa PONSSE-harvestereissa, joiden tietojärjestelmä on päivitetty viimeisimpään versioon.

Tarkka läpimitan mittaus on avain laadukkaaseen puutavaraan ja koneen korkeaan tuottavuuteen kaikissa olosuhteissa. Se on kriittinen osa koko puunkorjuuprosessia ja vaikuttaa merkittävästi raaka-aineen jatkokäsittelyyn. Adaptiivinen tarkastusmittaus PONSSE Caliper 3+ mittasaksilla tuo työhön luotettavaa tarkkuutta.

Järjestelmä integroituu Opti 5G-tietojärjestelmään ja mittasaksiin, ja tuo mukanaan adaptiiviset tarkastusmittauspisteet harvesterin mittausdatan perusteella. Älykäs järjestelmä tunnistaa rungon alueet, joissa mittasaksilla on helppointa tehdä tarkka mittaus. Adaptiiviset pisteet mitataan vakio pisteiden ohella, mikä lisää arvokasta dataa ilman merkittävää mittausajan kasvua. Pölkkyjen tilavuudet lasketaan edelleen kiinteistä pisteistä, mikä varmistaa yhtenäisen HQC-datan ja raportoinnin. Järjestelmä antaa myös palautetta kuljettajan tekemän ristimittauksen laadusta.

Keskimäärin adaptiiviset mittauspisteet kaksinkertaistavat viritysehdotuksen mittauspisteiden määrän, mikä tekee kalibroinnista tarkemman ja luotettavamman – jopa pienillä tarkastuserillä.

Tarkempi läpimitan tarkastusmittaus johtaa parempaan läpimitan viritykseen, parantaa apteeraustarkkuutta ja tilavuuslaskentaa, antaa kuljettajalle varmuutta työhön ja säästää aikaa. Mittasaksiin kehitetty ristimittauksen seurannan mahdollistava kulma-anturointi on osa lisävarusteena saatavia Caliper 3+ -mittasaksia.

Koulutusratkaisuja eri tarpeisiin

Ponsse tarjoaa asiakkailleen ja kumppaneilleen räätälöityjä koulutusratkaisuja, konsultointia ja käyttökoulutusta PONSSE-metsäkoneiden turvalliseen ja tehokkaaseen käyttöön sekä toimintojen suunnitteluun. Tavaralajimenetelmän (CTL) koulutusta järjestetään kaikille puunkorjuualan ammattilaisille: kokeneemmatkin metsäalan ammattilaiset

voivat saada uusia työkaluja taloudellisempaan ja tuottavampaan työhön.

Metsäalan ammattilaisten koulutustarpeisiin on kehitetty kattava valikoima simulaattoreita. Metsäkonesimulaattorit tarjoavat nykyaikaisen oppimisympäristön harvesterin, kuormatraktorin ja PONSSE Opti -tietojärjestelmien käytön kouluttamiseen turvallisesti ja taloudellisesti. Simulaattorien avulla kokeneetkin metsäkoneenkuljettajat voivat kehittää ammattitaitoaan, ja tulevaisuuden kuljettajat voivat opetella turvallisesti metsäkoneiden hallintaa.

Uuskonekauppoihin sisältyy käyttöönottokoulutus, mutta Ponssen 67 käyttöönottokouluttajaa ovat niin uusien kuin kokeneempienkin kuljettajien tukena opastamassa metsäkoneiden turvalliseen ja tuottavaan käyttöön.

Cabin Vision: tulevaisuuden ohjaamokonsepti

Ponssen teknologiayhtiö Epec julkaisi Cabin Vision -konseptin, joka esittelee näkemyksiä tulevaisuuden metsäkoneen ohjaamosta. Cabin Visionin kehittämiseen ovat osallistuneet teknologiayritykset CPAC Systems ja Qualcomm.

Kyseessä ei ole vielä lanseerattava tuote, vaan teknologinen kokeiluympäristö, jossa tutkitaan kuljettajan ergonomi-aa, turvallisuutta ja älykkäitä järjestelmiä. Ensimmäinen Cabin Vision -konseptin mukainen hahmotelma on rakennettu Ponssen metsäkoneen ohjaamoon ja se havainnollistaa mahdollisuuksia ja antaa suuntaa siitä, mikä tulevaisuudessa voisi olla mahdollista.

PONSSE-tuoteperheet

HARVESTERIT



Monikäyttöiset ja tehokkaat PONSSE-harvesterit takaavat parhaan tuottavuuden, ja ne mukautuvat erinomaisesti mitä erilaisimpiin ympäristöihin. Käyttömukavuudeltaan harvesterit ovat omaa luokkaansa. Harvesterien huollettavuuteen ja käytettävyyteen on panostettu asiakkaiden toiveita kuunnellen.

KUORMATRAKTORIT



Kaikien PONSSE-kuormatraktorimallien voima riittää muuttuviin olosuhteisiin ja vaikeisiin maastoihin. Perinteisen hydrostaattisen voimansiirron lisäksi Ponssen kuormatraktorit on varustettu CVT-voimansiirrolla, joka mahdollistaa alhaisemman polttoainekulutuksen ja suuremman vetovoiman.

HARVESTERIPÄÄT



PONSSE-harvesteripäät on kehitetty yhdessä käyttäjien kanssa puunkorjuun tehokkuutta hyötysuhdetta silmällä pitäen. Innovatiivinen suunnittelu, jatkuva tuotekehitys ja vuosikymmenten kokemus ovat tehneet harvesteripäistämme markkinoiden laatujohtajia. Tuoteperheestä löytyy sopiva harvesteripää energiapuunkorjuusta järeisiinkin kohteisiin.

TIETOJÄRJESTELMÄT



Ponssen Opti tietojärjestelmät ovat käyttäjäystävällisiä ja kehittyvät jatkuvasti. Ne suunnitellaan vastaamaan urakoitsijoiden, kuljettajien ja metsäyhtiöiden tarpeita. Helppokäyttöiset ohjelmat tehostavat koneen ohjausta, säätöä ja kalibrointia.

RÄÄTÄLÖIDYT RATKAISUT



Ponssen räätälöidyt ratkaisut on suunniteltu lisäämään työn tuottavuutta, turvallisuutta ja mukavuutta ympäristöhuomioiden. Asiakkaiden kanssa kehitettävä laaja ratkaisuvälikoima vastaa erilaisiin tarpeisiin eri markkinoiden vaatimukset huomioiden.

SIMULAATTORIT



Simulaattori auttaa nykyisiä ja tulevia kuljettajia omaksumaan metsäkoneen käytön keskeiset vaiheet ja saamaan tuntumaa koneen käytöstä. Se tarjoaa turvallisen ja tehokkaan ympäristön kehittää taitoja, parantaa suorituskykyä ja tukea työhyvinvointia.

PONSSE-HUOLTO

ASIAKKAIDEMME TUKENA

Ponsse huoltoverkosto laajeni vuoden 2025 aikana uusien huolto- palvelukeskuksien avaamisen ja laajentuneen sopimushuoltoverkoston kautta. PONSSE- huolto tavoittaa asiakkaamme entistäkin paremmin niin fyysisesti kuin digitaalisesti. Verkoston jatkuvalla kehittämisellä paran- namme asiakaspalvelua ja tehostamme huoltoverkoston toimintaa.

Myös maailman parhaat metsäkoneet tarvitsevat huoltoa toimiakseen te- hokkaasti ja tuottavasti koko koneen elinkaaren ajan. Huoltopalvelut ovat merkittävä osa Ponssen liiketoimintaa. Maailmanlaajuisesti 210 huoltokeskusta, yli 2 000 huollon ammattilaista, joista mm. 320 varaosamyyjää ja yli 920 asentajaa varmistavat, että lunas- tamme lupauksemme metsäkoneiden luotettavuudesta ja kestävydestä. Huoltopalveluiden lisäksi asiakkaitamme palvelee 67 käyttökouluttajaa, jotka opastavat metsäkoneiden turvalliseen ja tehokkaaseen käyttöön sekä kouluttavat niin uusia kuin kokeneempiakin kuljettajia. Huoltokeskukset on sijoitettu sekä asiakkaiden toiminnan että logistiikan kannalta keskeisiin paikkoihin. Asiakkaita lähellä sijaitsevat huoltopalvelut lyhentä- vät metsäkoneiden huoltoon tarvittavaa aikaa ja luovat asiakkaillemme entistä paremmat edellytykset kehittää toimin- tansa kannattavuutta.

Huoltoverkostoa vahvistettiin vuoden 2025 aikana avaamalla uusia huolto- palvelukeskuksia Puolaan, Saksaan, Argentiinaan, Brasiliaan ja Ranskaan. Huoltoverkostomme kasvoi myös uusien sopimushuoltajien sekä omien kent- tähuoltotoimintojen myötä Ruotsissa, Norjassa, Ranskassa ja USA:ssa.

Varaosapalveluamme on tuotu asiakkaidemme luo erilaisten toimitus- palvelujen avulla. Varaosien saatavuus

ei ole sidottu huoltopalvelukeskusten aukioloaikoihin ja varaosia on saatavilla myös iltaisin ja viikonloppuisin. Suomessa PONSSE Express -rahtipalvelu toimittaa arkipäivisin klo 22 mennessä tilatut varaosat seuraavaksi aamuksi lähimpään huoltopalvelukeskukseen, asiakkaan toi- mipisteellä sijaitsevaan toimituskonttiin tai reitin läheisyydessä sijaitseviin osoit- teisiin. Ruotsissa ja Norjassa on käytössä Dropbox-palvelu, jolloin asiakas voi noutaa tarvitsemansa osat itselleen sopivana aikana sovitusta paikasta.

PONSSE Active Care -huoltoso- pimuskanta on kasvanut viimeiset vuodet. Valtuutetun huoltoverkoston säännöllisesti ja ammattitaidolla tekemä työ vakuuttaa joka vuosi yhä laajemman joukon asiakkaitamme.

Huoltosopimuksiin vuonna 2024 Suomessa julkaistu ja 2025 käyttöön- otettu Maintenance Call -huoltoon- kutsupalvelu paransi entisestään huoltosopimuasiakkaidemme huoltojen ennakoitavuutta. PONSSE Maintenance Call ennakoi ja tehostaa metsäkoneiden huoltoa siirtämällä koneen tuntitiedot automaattisesti lähimpään huoltoon. Palvelussa asiakkaaseen otetaan yhteyt- tä 200 tuntia ennen määräaikaishuoltoa, jolloin sovitaan huoltoajankohdasta ja tarvittavista toimenpiteistä etukäteen. Palvelulla parannetaan koneen käytet- tävyyttä ja vähennetään ylimääräisiä huoltokäyntejä.



Varaosapalvelut lähellä asiakasta

Suomessa PONSSE Express -rahtipal- velu toimittaa arkipäivisin varaosat seuraavaksi aamuksi lähimpään huol- topalvelukeskukseen, asiakkaan toimi- pisteellä sijaitsevaan toimituskonttiin tai reitin läheisyydessä sijaitseviin osoitteisiin.

Huoltosopimuksien avulla ennakoidaan paremmin huoltoajankohdat ja autetaan niin asiakkaita kuin Ponssen huoltover- kosta suunnittelemaan arkipäiväisiä työtehtäviä. Parempi töiden suunnittelu tuo tehokkuutta ja tarjoaa edellytyk- set paremmalle työturvallisuudelle. Säännöllisellä huollolla varmistetaan koneen luotettava toiminta ja paras mahdollinen käytettävyyys Active Care -huoltosopimuksen avulla Ponssen huol- topalveluilla on käytössään koneiden huol- tohistoria ja näin pystytään vastaamaan paremmin asiakkaan tarpeisiin.

Huoltosopimus tarjoaa myös asiak- kaallemme huolettomia käyttötunteja. Kun asiakas päättää valita Active Care -huoltosopimuksen, koneella on auto- maattisesti 10 000 tunnin Frame & Crane Care -runkoturva. Runkoturva kattaa runkorakenteet kuten etu- ja ta- karungon, keskinivelen, nosturin jalustan sekä pää-, nosto- ja siirtopuomien rungot.

Uudistettu, ainutlaatuinen PONSSE Active Manual – apu aina käden ulottuvilla

Ponssen globaali huoltoverkosto kehitty jatkuvasti ja pyrkii vastaamaan paikallisesti vaihteleviin asiakastarpeisiin. Asiakkaamme ovat olleet tyytyväisiä lisääntyneisiin digitaalisiin palveluihin.

Mobiilisovellus PONSSE Active Manual uudistettiin vuoden 2025 aikana. Jatkuvasti täydentyvä, ilmainen sovellus helpottaa ja nopeuttaa kuljet- tajan päivittäistä työtä. Sovelluksesta löytyy runsaasti aina ajan tasalla olevia sarjanumerokohtaisia ohjevideoita oikeisiin ja turvallisiin työtapoihin ja ylei- simpiin huoltotoimenpiteisiin. Sovellusta kehitetään asiakkaittamme saadun palautteen perusteella, jotta se palvelee asiakkaidemme arkea mahdollisimman hyvin. Uudistuksen myötä sovellus on käytettävissä 18 eri kielellä.

Huoltopalvelu osa kestäväää kehitystä

Huollon ammattilaisten päivittäiseen toimintaan kuuluu paljon tehtäviä, joissa on huomioitava niin henkilöstö, työturvallisuus kuin ympäristö, myös maasto-olosuhteissa.

Huoltoverkostomme järjestelmällinen tapa tehdä huollot ympäristö huomioiden säästää asiakkaan vaivaa ja antaa mielenrauhaa: esimerkiksi öljyjen ja muiden ongelmajätteiden käsittely on aina järjestetty vaatimusten ja hyvien käytäntöjen mukaisesti, ja PONSSE Active Care -huoltosopimuksissa kierrätettävien materiaalien käsittelystä huolehtii huoltoverkostomme.

Ponsse on tutkinut metsäkoneiden komponenttien kunnostuksen ympäristövaikutuksia elinkaariarvioinnilla. Yksittäisen komponentin kohdalla hiilijalanjälki pienenee noin neljänneksen, kun uuden sijaan valitaan kunnostettu komponentti. Verkostollemme on tarjolla uusien osien lisäksi kunnostettuja varaosia. Ponsse minimoi materiaalihävikkiä ja tarjoaa ratkaisuja myös vanhempien metsäkoneiden varaosatarpeisiin.

Reman-toimintomme näkyy myös vaihtokonepalvelussa, jossa käytetty PONSSE-metsäkone otetaan kunnostettavaksi ja edelleenmyytäväksi uskonekaupan yhteydessä. Vaihtokoneiden elinkaaren

pidentämiseksi koneita voidaan päivittää PONSSE-varaosapaketeilla, joilla koneet päivitetään vastaamaan tämän päivän suorituskyvyn vaatimuksia.

Reman-toimintaa on Suomessa lisälmessa sijaitsevassa PONSSE Reman & Parts Recirculation -yhtiössä sekä Pohjois-Amerikassa että Etelä-Amerikassa.

Tehokkaalla koneiden osien uudelleenkäyttämällä voidaan vaikuttaa koneen aiheuttamien päästöjen määrään sen elinkaaren aikana. PONSSE-metsäkoneen painosta 97 prosenttia on kierrätettävää tai uudelleen käytettävää materiaalia.

Laatua ja turvallisuutta läpi Ponsse-verkoston

Ammattitaidon ylläpitäminen tukee henkilöstön työturvallisuutta ja -hyvinvointia. Vuonna 2024 tehdyn operaatiomallin muutoksen myötä on pystytty keskittymään aiempaa paremmin ja systemaattisemmin ammattitaidon ylläpitämiseen sekä osaamisen kehittämiseen.

Vuoden aikana on koulutettu satoja asentajia ja varaosahenkilöitä niin käytännön koulutuksen kuin erilaisten verkkokoulutusten avulla. Vuoden aikana järjestettiin muun muassa maaorganisaatioiden jälki-markkinoinnin esihenkilöille koulutuskokoukset, jossa keskityttiin asiakastukeen, palvelujen digitalisoitumiseen, turvallisuuteen, laatuun ja kestäväan kehitykseen.

ESW (Effective and Safe Workshop) -työkalu on luotu verkostomme kehittämiseen ja kehityskohteiden tunnistamiseen. ESW-auditointien ja ESW-manuaalin avulla varmistamme yhtenäiset, järjestelmälliset ja vastuulliset päivittäiset toimintatavat. Näin voimme tarjota asiakkaillemme hyvän ja tasalaatuisen palvelun riippumatta siitä, missä päin maailmaa hän työskentelee ja asioiko hän Ponssen omalla huoltopalvelukeskuksella, jälleenmyyjällä tai sopimushuoltajalla.

Yli 650 tehtyä ESW-auditointia on osoitus Ponssen sitoutumisesta korkeaan laatuun ja asiakastytyväisyyteen. Tärkeitä kokonaisuuksia ja mitattavia osa-alueita ovat muun muassa työturvallisuus, ympäristöasiat ja koulutus.

Uusien koneiden käyttöönottokoulutusta varten käytössämme on Delivery App -sovellus. Sovellus toimii muistilistana niin käyttökouluttajalle kuin koneenkäyttäjälle asioista, jotka koulutuksen yhteydessä on käytävä läpi. Näin varmistamme tasalaatuisen ja kattavan koulutuksen. Lisäksi huoltoasentajille on käytössä laaja valikoima ohjevideoita turvallisiin ja tehokkaisiin työtapoihin. Kehitämme videokirjastoa jatkuvasti vastaamaan asentajiemme tarpeita.



DIGITAALISET PALVELUT ASIAKKAAN TUKENA

Digitaaliset innovaatiot perustuvat Ponssen pitkään kokemukseen ja vahvaan vuorovaikutukseen asiakkaidemme kanssa. Uudistetun ja jatkuvasti täydentyvän PONSSE Active Manual mobiilisovelluksen myötä metsäkoneenkuljettajalla on aina käden ulottuvilla ajantasaiset ja turvalliset työohjeet yleisimpiin huoltotoimenpiteisiin. Sovellusta täydennetään ja kehitetään asiakkailta saadun palautteen myötä tukemaan kuljettajan arkea entistä paremmin.

Asentajakilpailu motivoi ammatilliseen kehittymiseen

Alkukesällä 2025 järjestettiin jo viidettä kertaa Ponssen oma kansainvälinen asentajakilpailu. Kilpailu on tarkoitettu Ponssen omille asentajille, sopimushuoltajille sekä jälleenmyyjien asentajille.

Kilpailussa mitataan asentajien taitoja kahden päivän aikana 12 tehtäväras-tilla. Tehtävät vaihtelevat mekaanisista asennus- ja huoltotehtävistä sähköasen-nusten ja hydraulikan vianhakuun ja metsäkoneen tietojärjestelmiin. Kilpailun aikana tuomarit seuraavat tiiviisti tehtävien tekemistä ja arvioivat kilpailijoiden suorituksia. Suorituksessa arvioidaan

muun muassa työturvallisuus, vianha-kutaito, työtavat, kyky seurata ohjeita sekä suorittaa huoltotehtävissä koneen testaus ja koekäyttö.

Jokainen kilpailija saa suoritukses-taan henkilökohtaisen palautteen sekä kirjallisen työnkuvauksen oppimisen mahdollistamiseksi. Kilpailun tavoitteena on nostaa asentajien työn arvostusta ja tunnettavuutta sekä lisätä motivaatiota oman ammattitaidon kehittämiseen. Osa aiempiin kilpailuihin osallistuneista toimii nykyään muun muassa asentajien kouluttajina.



PONSSE simulaattorit helpottavat ja nopeuttavat koulutuksien järjestämistä. Simulaattoriopetuksessa koneenkäyttäjä voi keskittyä opettelemaan metsäkoneen hallintalaitteita ilman muita ulkoisia häiriötekijöitä. Simulaattorit mahdollistavat myös usemman henkilön yhtäaikaista kouluttamisen. Käyttöönottokoulutuksen lisäksi Ponsse järjestää myös täsmäkoulutuksia niin uusille kuin kokeneemillekin koneenkäyttäjille.

VASTUULLISUUS PONSSELLA

Vastuullisen metsätalouden halutuin kumppani

Kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme, ihmistemme ja ympäristön hyväksi

Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat Ponssien menestystekijöitä ja toiminnan jatkuvuuden edellytys. Tavoitteemme on olla vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani ja kestävien puunkorjuuratkaisujen johtava toimija maailmassa.

Ponssien kestävyystyö on kiinteä osa yhtiön strategiaa, liiketoimintamallia ja päivittäistä päätöksentekoa. Ponsse on

sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja edistämään toiminnallaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista.

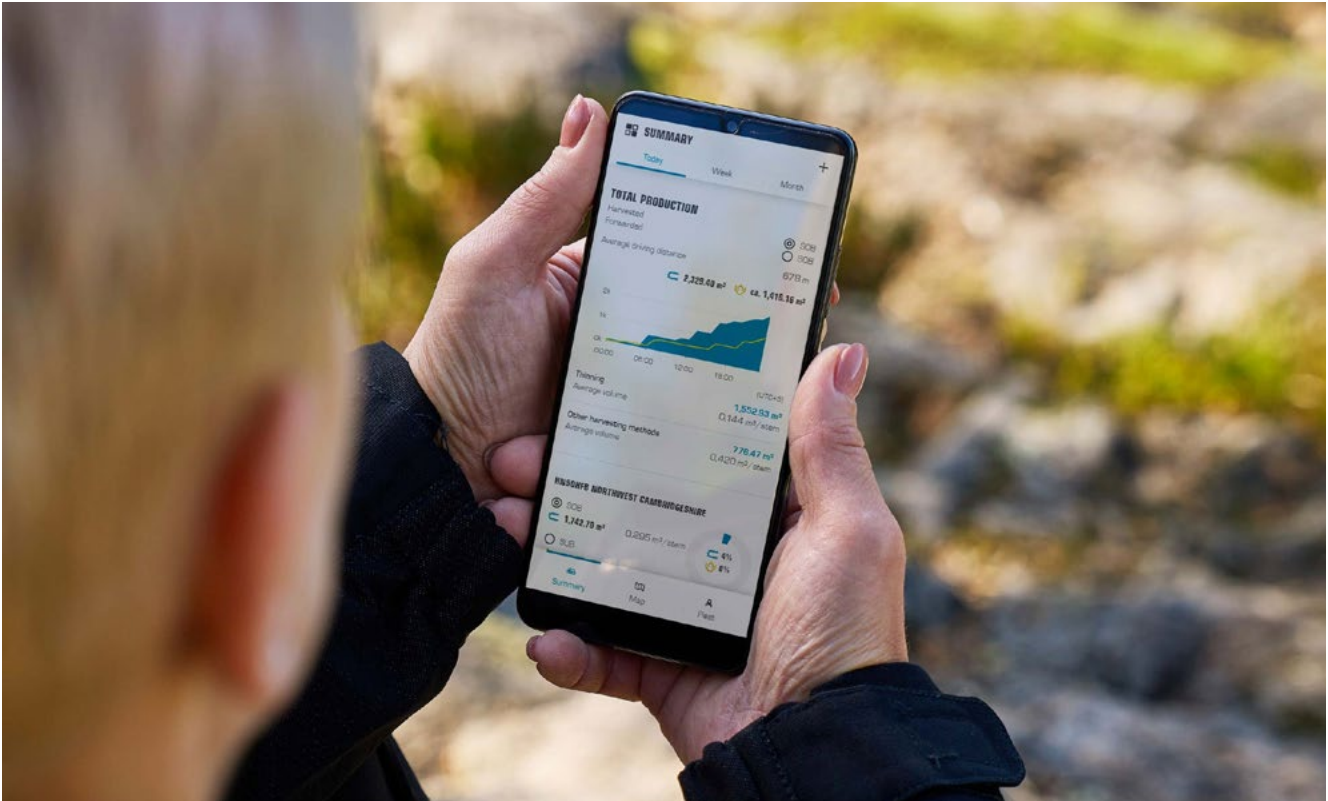
Vastuullisuustyötä ohjaavat keskeisten sidosryhmien tarpeet ja yhtiön arvot – välitämme aidosti, teemme asiakkaalle, olemme sanamme mittaisia ja uudistumme innolla. Nämä periaatteet näkyvät niin

tuotekehityksessä, henkilöstöpolitiikassa kuin yhteistyössä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.

Yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa meissä on innostusta, taitoa ja tahtoa muuttaa asioita jatkuvasti paremmaksi.

Vastuullisuustyömme keskeiset tulokset		Tavoite 2030	Toteuma 2025
IHMISET 	Tapaturma-taajuus (LTIF)	0	6,9
RATKAISUT 	Kierrätysasteen nosto	70 %	62,6 %
TOIMINTA 	Markkinaperusteisten Scope 1 & 2 -päästöjen vähentäminen *	- 42 %	- 6 * %
	Merkittävien Scope 3 -päästöjen vähentäminen *	- 25 %	- 27 * %
YHTEISÖT 	Toimittajista sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin (tavoitevuosi 2025)	100 %	98 %

*) Vuoden 2023 tasosta



Ilmasto ja luonto

Teknologia ja digitalisaatio mahdollistavat vähäpäästöisen ja älykkään puunkorjuun

Ponssien teknologia ja uudet liiketoimintamallit tarjoavat yhä enemmän mahdollisuuksia tuottavaan, ilmastoa ja ympäristöä kunnioittavaan puunkorjuuseen. Kehitämme ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.

Ponssien ilmastotyön painopiste on PONSSE-metsäkoneiden energiatehokkuudessa, päästöjen vähentämisessä ja vähäpäästöisten ratkaisujen kehittämisessä. Ponsse on asettanut tavoitteeksi vähentää omien toimintojensa (Scope 1 ja 2) kasvi-huonekaasupäästöjä 42 prosenttia ja arvoketjun merkittäviä päästöjä (Scope 3) 25 prosenttia vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2023 tasoon. Digitaaliset palvelut, kuten PONSSE Manager, tukevat

asiakkaita päästöjen seurannassa ja puunkorjuun optimoinnissa.

Ponssien metsäkoneet toimivat suoraan metsäluonnossa ja biologisen monimuotoisuuden huomioiminen on osa vastuullista tuotekehitystä. Tavaralajimenetelmään perustuvat PONSSE-metsäkoneet mahdollistavat puuraaka-aineen tehokkaan hyödyntämisen ja erilaiset korjuutavat harvennushakkuilta jatkuvan kasvatuksen hakkuisiin.

Metsäkoneet ovat pitkäikäisiä tuotteita, ja Ponsse pidentää niiden elinkaarta kattavilla huoltopalveluilla, päivityksillä ja kunnostuksella. Ponssien Reman-toiminta mahdollistaa varaosien kunnostamisen ja uudelleenkäytön, mikä vähentää materiaalihukkaa ja raaka-aineiden tarvetta.

TYÖMME TULOKSIA 2025

222 t

Kunnostettujen tai uudelleen käytettäväksi tuotettujen varaosien määrä

Metsäkoneissa voidaan käyttää karttaohjelmia, jotka opastavat kuljettajaa havaitsemaan metsäluonnon herkät alueet tai merkitsemään kohteita kartalle.

Osana metsätalouden arvoketjua Ponssella on todellinen mahdollisuus vaikuttaa



Ihmiset ja yhteiskunta

Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys – arvostamme toisiamme ja olemme luotettava kumppani

Ponsselaisille vastuullisuus on yhteinen ja vahva arvomaailma, jossa korostuvat ihmisten arvostus ja pyrkimyksemme parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen. Tuoteturvallisuus, käyttäjäkoulutus ja asiakaspalautteen hyödyntäminen ovat keskeisiä osia kestävässä liiketoiminnassa.

Ponssen henkilöstö on yhtiön tärkein voimavara. Ponsse haluaa olla tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa on turvallista työskennellä ja mahdollisuus kehittyä. Työturvallisuuden

parantaminen on keskeinen tavoite, ja pitkän aikavälin päämääränä on nolla tapaturmaa.

Ponssen tuotteiden on oltava turvallisia käyttää koko elinkaarensa ajan, eivätkä ne vaaranna käyttäjien, huoltohenkilöstön, työntekijöiden tai ympäristön turvallisuutta tai terveyttä.

Hyvä hallintotapa, eettiset toimintaperiaatteet ja avoin raportointi luovat perustan luottamukselle.

TYÖMME TULOKSIA 2025

34

Työntekijäkokemuksen (eNPS) tulos

Ponsse oli Luottamus& Maine-tutkimuksessa Suomen toiseksi hyvämaineisin yritys ja yksityissijoittajien arvion mukaan pörssiyrityiden hyvämaineisin.



Hallitus

31.12.2025

Hallitus on valittu yhtiökokouksessa 8.4.2025.

Hallituksen jäsenten valinta

Ponsse Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan yhtiökokouksessa, joka yhtiöjärjestyksen mukaan on pidettävä kesäkuun loppuun mennessä. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan toimikaudeksi kerrallaan. Hallitus kokoon-tui kertomusvuoden aikana 10 kertaa. Hallituksen jäsenet osallistuivat aktiivisesti kokouksiin – osanottoprosentti oli 97,1.

Puheenjohtaja



JARMO VIDGREN, s. 1975

Markkinointimerkonomi
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2020
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 3 684 263 kpl

Keskeinen työkokemus

Ponsse Oyj, myynti- ja markkinointijohtaja sekä toimitusjohtajan varamies 2008–2020 Ponsse Oy, aluejohtaja, Pohjois-Eurooppa 2007–2008 Ponsse Oyj, myyntijohtaja, Suomi 2004–2008 Ponsse Oyj, aluemyyntipäällikkö 2001–2004 Ponsse AB, takuukäsittelijä ja aluemyyntipäällikkö, käytetyt koneet 1999–2001 Ponsse Oyj, takuukäsittelijä 1997–1999

Muut luottamustehtävät

Jamo Investment Company Oy, hallituksen puheenjohtaja
KalPa Hockey Oy, hallituksen jäsen
Einari Vidgrén Oy, hallituksen jäsen

Hallituksen varapuheenjohtaja



MAMMU KAARIO, s. 1963

Varatuomari, MBA
Hallitusammattilainen
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2010
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 4 500 kpl
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Partnera Oy, toimitusjohtaja 2016–2017
Korona Invest Oy, sijoitusjohtaja 2011–2016
Unicus Oy, partneri 2006–2011
Conventum Corporate Finance Oy, johtaja 1998–2005
Prospectus Oy, johtaja 1994–1998
Kansallis-Osake-Pankki, asiantuntija 1988–1994

Muut luottamustehtävät

CapMan Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja
Epec Oy, hallituksen jäsen
Gofore Oyj, hallituksen jäsen
HC Ässät Pori Oy, hallituksen jäsen
Lapti Group Oy, hallituksen jäsen
Makai Holding Oy, hallituksen puheenjohtaja
Puuiilo Oyj, hallituksen puheenjohtaja
SAKA Finland Group Oy, hallituksen puheenjohtaja
Sibelius-Akatemian tukisäätiö ry, hallituksen puheenjohtaja
Taideyliopiston sijoituskomitea, jäsen

Jäsenet



TERHI KOIPIJÄRVI, s. 1967

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (MMM), metsänhoitaja
Miltton Oy, johtava neuvonantaja, yritysvastuu ja strategia
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Metsähallitus, johtaja, eri vastuualueita: viestintä, strategia ja vastuullisuus 2017–2022 Stora Enso Oyj, vastuullisuusjohtaja ja muita vastuualueita 2010–2017
Metsä Group Oyj, ympäristö- ja yritysvastuujoh-taja ja muita vastuualueita 2000–2010 Suomen Metsäyhdistys, tiedottaja 1998–2000
Thomesto Oy, Thomesto Sverige AB, eri päällikköteh-täviä 1993–1998

Muut luottamustehtävät

FIBS ry, hallituksen puheenjohtaja
Green Resources (Itä-Afrikka), hallituksen jäsen
Metso Oyj, hallituksen jäsen



JUHA VANHAINE, s. 1961

DI, prosessitekniikka
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Apetit Oyj, toimitusjohtaja 2015–2019
Stora Enso Oyj, johtokunnan jäsen (useita eri vastuualueita) 2007–2015
Stora Enso Oyj, johtaja- ja päällikkötehtäviä 1990–2007
Kemi Oy, osastoinsinööri 1988–1990

Muut luottamustehtävät

Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen
Metsäliitto Osuuskunta, hallituksen jäsen



MATTI KYLÄVAINIO, s. 1974

KTM
Keitele Timber Oy, toimitusjohtaja
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2016
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Keitele Timber Oy, sahaliiketoiminnan johtaja 2014–09/2022
Keitele Timber Oy, myyntijohtaja 2006–2014
Keitele Timber Oy, vientipäällikkö 1999–2006

Muut luottamustehtävät

Keitele Group Oy, hallituksen puheenjohtaja
Sahateollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja



JUHA VIDGREN, s. 1970

Kasvatustieteiden maisteri
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2025
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 6 207 000 kpl

Keskeinen työkokemus

Ponsse Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2010–2020
Ponsse Oyj, toimitusjohtajan sijainen 2003
Ponsse Oyj, PR-päällikkö 2000–2003
Ponsse Oyj, tiedottaja 1998–2000

Muut luottamustehtävät

Einari Vidgrén Säätiö, puheenjohtaja
Einari Vidgrén Oy, hallituksen puheenjohtaja
Metsähallitus, hallituksen jäsen
Vieremän Kylänraitti ry, puheenjohtaja
Vieremän Oriyhdistys ry, puheenjohtaja
Ylä-Savon Hippos ry, puheenjohtaja



ILPO MARJAMAA, s. 1961

DI, tuotantotekniikka
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2022
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

KONE Oyj, johtaja, strategiset projektit 2019–2020
KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, modernisointiliiketoiminnan johtaja 2011–2019
KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, liukuporrasliiketoimin-nan johtaja 2009–2011
KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, johtaja, toimitusoperaa-tiot 2006–2009
KONE Hissit Oyj, toimitusjohtaja Suomi ja Baltia 2003–2006
Kone Corporation 1999–2020, erilaisia johtotehtäviä liittyen strategiaan ja liiketoiminnan kehittämiseen sekä myyntiin, tuotantoon ja logistiikkaan

Muut luottamustehtävät

Fennosteel Oy, hallituksen jäsen
Hetitec Oy, hallituksen jäsen
Oyj Sisu Auto AB, hallituksen jäsen

Konsernin johtoryhmä 31.12.2025



JUHO NUMMELA, s. 1977, pj.

TkT
Toimitusjohtaja, CEO
Johtoryhmän jäsen 2.1.2005 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2002
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, tehtaanjoh-
taja 2006–2008, Ponsse Oyj, laatu- ja IT-johtaja
2005–2006
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 89 349 kpl



TIINA KAUTONEN, s. 1973

Tradenomi
Henkilöstöjohtaja
Johtoryhmän jäsen 1.1.2023 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2023
Keskeinen työkokemus: KONE Corporation 2008–
2022 globaaleissa HR-johtamisen tehtävissä, Nokia
Oyj, eri henkilöstöhallinnon tehtävät 1997–2008
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 1 576 kpl



KATJA PAANANEN, s. 1971

FM
Vastuullisuusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 16.1.2023 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 1999
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, vastuullisuus-
päälikkö 2021–2023, Ponsse Oyj, viestintäpäälikkö
2009–2021, Ponsse Oyj, tiedottaja 2003–2009,
Ponsse Oyj, markkinointi- ja viestintäassistentti
1999–2003
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 1 918 kpl



PETRI HÄRKÖNEN, s. 1969

DI
Talousjohtaja CFO, toimitusjohtajan sijainen
Johtoryhmän jäsen 1.10.2009 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2009
Keskeinen työkokemus: Suunto Oy, Director,
Operations and Quality 2007–2009
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 7 670 kpl



MARKO MATTILA, s. 1973

Metsätalousinsinööri, MBA
Myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja
Johtoryhmän jäsen 1.6.2020 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2007
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, jälleenmyyntiver-
kostonjohtaja 2018–2020, Ponsse Latin America
Ltda., toimitusjohtaja 2016–2018, Ponsse Oyj,
aluejohtaja, Pohjois-Amerikan jälleenmyyjät, Baltia
ja Chile 2011–2016, Ponsse North America, Inc.,
toimitusjohtaja 2007–2011
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 2 332 kpl



MIIKA SOININEN, s. 1981

Tekniikan yo
Johtaja, Digitaaliset palvelut ja IT
Johtoryhmän jäsen 1.12.2020 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2018
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, päälikkö, IT
ja digitaalinen palvelukehitys 2019–2020, Ponsse
Oyj, IT-päälikkö 2018–2019, Gentinel Finland Oy,
toimitusjohtaja 2017–2018
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 1 068 kpl



JUHA INBERG, s. 1973

TkT
Teknologia- ja tuotekehitysjoh-taja
Johtoryhmän jäsen 1.1.2009 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2003
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, tutkimus- ja
tuotekehityssinööri 2003–2006, Ponsse Oyj,
suunnittelupäällikkö 2006–2008
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 14 950 kpl



TAPIO MERTANEN, s. 1965

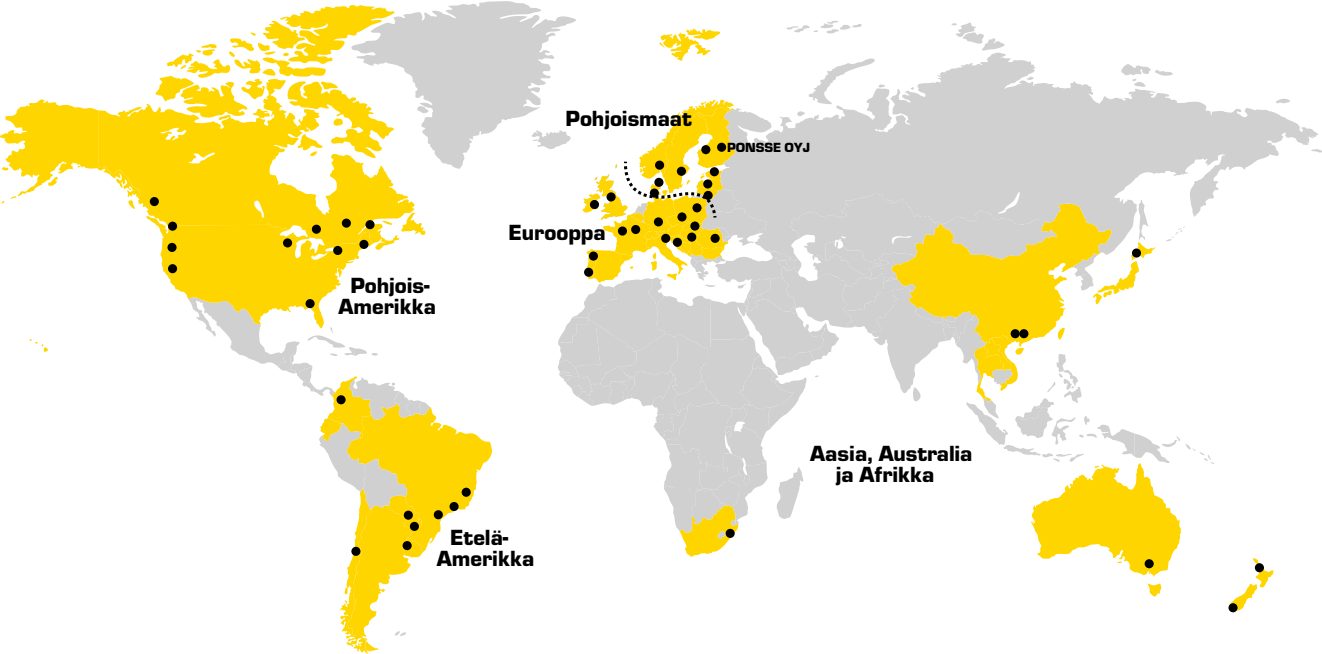
Teknikko, MTD
Huoltopalvelujohtaja
Johtoryhmän jäsen 3.5.2010 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 1994
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, jakeluverkoston
kehitysjoh-taja 2007–2010, Ponsse Oyj, huoltopalve-
lujohtaja 2004–2007, Ponsse Oyj, jälkimarkkinointi-
päälikkö 1997–2004, Ponsse Oyj, varaosapäällikkö
1995–1997
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 1 200 kpl



TOMMI VÄÄNÄNEN, s. 1973

Insinööri, AMK
Johtaja, toimitusketju
Johtoryhmän jäsen 1.10.2013 alkaen
Ponssen palveluksessa vuodesta 2013
Keskeinen työkokemus: Metso Oyj, Metso
Automation, Director, Analyzers Product Group
2010–2013, Director, Kajaani Operations
2006–2010
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2025: 8 152 kpl

Ponssen jakeluverkosto



Myynti- ja huoltopalveluihin keskittyvä organisaatiomme on jaettu viiteen markkina-alueeseen: Pohjoismaat ja Baltia, Eurooppa, Etelä-Amerikka, Pohjois-Amerikka sekä Aasia, Australia ja Afrikka. Alueet sisältävät Ponssen maaorganisaatiot sekä Ponssen jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat.

Aluejaolla varmistamme verkostomme vahvan keskittymi-sen huoltoon, myyntiin ja paikalliseen asiakaskokemukseen samalla vahvistaen Ponssen pitkän aikavälin kilpailukykyä ja kannattavuutta.

Ponsse tukee koko verkostoaan ja kehittää toimintaansa mää-rätietoisesti paremman asiakas- ja työntekijäkokemuksen saa-vuttamiseksi. Osana tätä työtä yhtenäistämme toimintatapoja ja parannamme kustannustehokkuutta maailmanlaajuisesti.

Kaiken keskiössä on asiakas – tavoitteenamme on entistä parempi asiakaspalvelu ja asiakaskokemus sekä yhteistyö koko Ponsse-verkostossa.

Maaorganisaatioidemme ja PONSSE-jälleenmyyjien yhteystiedot löydät osoitteesta ponsse.com/yhteystiedot

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus.....	34
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut.....	41
Osakekohtaiset tunnusluvut.....	42
Tunnuslukujen laskentakaavat.....	43



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Yleistä

Ponsse-konsernin liikevaihto oli tilikaudella 749,9 (2024, 750,4) miljoonaa euroa ja liikevoitto 41,6 (36,8) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli 40,0 (21,5) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 1,09 (0,45) euroa.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihdoksi muodostui tilikauden aikana 749,9 (750,4) miljoonaa euroa, joka on 0,1 prosenttia vähemmän kuin vertailukaudella. Kansainvälisten liiketoimintojen osuus kokonais-liikevaihdosta oli 77,0 (73,8) prosenttia.

Liikevaihto jakautui alueittain seuraavasti: Pohjoismaat ja Baltia 45,9 (46,3) prosenttia, Keski- ja Etelä-Eurooppa 25,3 (22,9) prosenttia, Pohjois-Amerikka 14,7 (14,5) prosenttia, Etelä-Amerikka 11,6 (13,8) sekä Aasia, Australia ja Afrikka 2,5 (2,5) prosenttia.

(1 000 EUR)	1–12/25	1–12/24	1–12/23
Liikevaihto jatkuvista toiminnoista	749 874	750 427	821 800
Liikevaihto lopetetuista toiminnoista	0	0	3 576
Liikevaihto yhteensä	749 874	750 427	825 376

Tuloskehitys

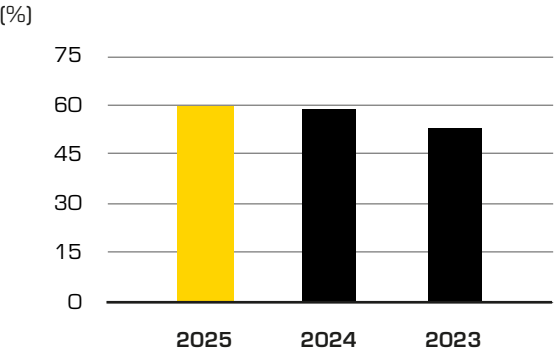
Liikevoitto oli 41,6 (36,8) miljoonaa euroa. Liikevoiton osuus liikevaihdosta oli tilikaudella 5,6 (4,9) prosenttia.

(1 000 EUR)	1–12/25	1–12/24	1–12/23
Liikevoitto jatkuvista toiminnoista	41 632	36 755	47 153
Liikevoitto lopetetuista toiminnoista	0	0	1 247
Liikevoitto yhteensä	41 632	36 755	48 400

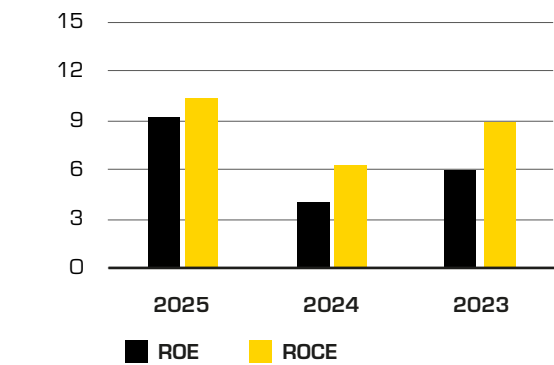
Konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 10,3 (6,3) prosenttia.

Henkilöstökulut olivat tilikauden aikana 120,4 (110,2) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut kulut olivat 85,7 (94,8)

OMAVARAISUUSASTE



OMAN PÄÄOMAN (ROE) JA SIOJETUN PÄÄOMAN (ROCE) TUOTTO



miljoonaa euroa. Brazilian Full Service -sopimuksen tulosvaikutus varauksen muutoksen jälkeen tilikaudella oli -2,6 miljoonaa euroa ja sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin. Tappiollista sopimusta varten konsernin taseessa on 6,3 miljoonan euron varaus. Vertailukaudella Brazilian Full Service -sopimuksen tulosvaiku-tus varauksen muutos huomioiden oli -17,2 miljoonaa euroa. Sopimus on määräaikainen ja päättyy vuoden 2026 aikana.

Rahoituseriin on kirjattu valuuttakurssien muutoksista aiheu-tuneet kurssivoitot ja -tappiot, joiden nettovaikutus tilikauden ai-kana oli -0,4 (-11,7) miljoonaa euroa.Koronvaihtosopimuksista on kirjattu tilikaudella tulosvaikutteisia arvostuskuluja 0,4 miljoonaa euroa. Emoyhtiön saamiset tytäryhtiöiltä olivat nettomääräisesti

111,0 (116,8) miljoonaa euroa. Saatavat tytäryhtiöiltä koostu-vat pääosin myyntisaamisista. Tilikauden tulokseksi muodostui 30,5 (12,5) miljoonaa euroa. Laimennettu ja laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS) oli 1,09 (0,45).

Tase ja rahoitus

Konsernitaseen loppusumma oli tilikauden päättyessä 571,4 (563,1) miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuuden arvo oli 240,0 (219,1) miljoonaa euroa. Tilikaudella kirjattiin kuluksi 9,2 (4,5) miljoonaa euroa, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alen-nettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa. Myyntisaamisia oli 63,5 (54,1) miljoonaa euroa sekä likvidejä rahavaroja 58,1 (83,6) miljoonaa euroa. Ponssen Venäjän tytäryhtiön 000 Ponssen osakekannan myynnistä johtuvan 3 miljoonan euron saamisen maksujärjestelyihin liittyviä käytäntöjä selvitetään yh-teistyössä viranomaisten ja rahoituslaitosten kanssa. Kyseinen erä on esitetty lyhytaikaisena saamisena. Konsernin oman pääoman määrä oli 338,2 (327,2) miljoonaa euroa ja emoyhtiön oma pääoma (FAS) oli 283,6 (284,8) miljoonaa euroa. Rahoitusvelkojen määrä oli 78,7 (86,9) miljoonaa euroa. Yhtiö on varmistanut likviditeettiään rahoitus-limiittisopimuksilla ja yritystodistusohjelmilla. Konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat vakuudettomia lainoja ilman rahoituskove-nantteja. Konsernin nettovelat olivat 20,5 (3,3) miljoonaa euroa ja nettovelkaantumisaste (net gearing) 6,1 (1,0) prosenttia. Omavaraisuusaste oli tilikauden päättyessä 59,5 (58,7) prosenttia.

Liiketoiminnan rahavirta oli 23,3 (85,0) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta oli -22,5 (-21,0) miljoonaa euroa.

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Uusia tilauksia saatiin tilikauden aikana 702,7 (706,9) miljoonan euron arvosta ja tilauskanta oli tilikauden päättyessä 141,4 (188,6) miljoonaa euroa.

Jakeluverkosto

Myynti- ja huoltopalveluihin keskittyvä organisaatio jakautuu viiteen markkina-alueeseen: 1) Pohjoismaat ja Baltia 2) Keski- ja Etelä-Eurooppa 3) Etelä-Amerikka 4) Pohjois-Amerikka sekä 5) Aasia, Australia ja Afrikka.

Tuotekehitys ja investoinnit

Konsernin tuotekehitysmenot olivat tilikaudella yhteensä 26,9 (24,6) miljoonaa euroa, joista aktivoitiin 8,8 (9,6) miljoonaa euroa.

Käyttöomaisuusinvestointien määrä oli 22,7 (21,6) mil-joonaa euroa. Ne koostuivat tuotekehitysaktivointien lisäksi rakennusinvestoinneista ja tavanomaisista koneiden ja laitteiden investoinneista.

Ponssen keskeiset aineettomat voimavarat sisältävät ammattitaitoiset ja osaavat työntekijät, nykyaikaisen tuotannon ja joustavan toimitusketjun, kumppanuudet avaintoimittajien ja sidosryhmien kanssa sekä vahvan yritysmallineen. Nämä re-surssit mahdollistavat Ponssen kilpailuedun ja pitkän aikavälin kasvustrategian. Ponssen arvонуontimalli on kuvattu kokonai-suudessaan sivuilla 52–53.

Yhtiökokous vuonna 2025

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin Vieremällä 8.4.2025. Yhtiökokous vahvisti emoyhtiön ja konsernin tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuu-vapauden tilikaudelta 2024. Yhtiökokous vahvisti hallituksen kokoonpanon ja palkitsemisen, valitsi tilintarkastajan sekä hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin ja -politiikan. Yhtiökokous päätti myös osingonjaosta sekä henkilöstön voitto-palkkion maksun. Edellä mainittujen lisäksi yhtiökokous teki alla olevat päätökset.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 250 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä, mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan julkisessa kaupankäynnissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osak-keista maksettava vastike on yhtiön osakkeen hankintahetken markkinahinta Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä. Hallitus valtuutettiin päättämään, miten osakkeita hankitaan. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkei-den hankkimisesta vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti. Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yhtiön kasvustrategiaa tukevien yrityskauppojen, investoin-tien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Päätöstä yhtiön omien osakkei-den hankkimisesta ei valtuutuksen nojalla saa tehdä siten, että yhtiöllä ja sen tytäryhteisöillä hallussaan olevien omien osak-keiden yhteenlaskettu määrä olisi yli 10 prosenttia kaikista osakkeista. Valtuutus kumoaa aikaisemman varsinaisen yhtiö-kokouksen 9.4.2024 hallitukselle antaman valtuutuksen, ja on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen

saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 250 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), yhdessä tai useammassa erässä, mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yhtiön kasvustrategian tukemiseksi tehtävien yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus kumoaa aikaisemman varsinaisen yhtiökokouksen 9.4.2024 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Hallitus ja tilintarkastajat

Hallituksen puheenjohtajana toimi Jarmo Vidgren ja hallituksen varapuheenjohtajana Mammu Kaario. Hallituksen jäseninä toimivat Terhi Koipijärvi, Matti Kylävainio, Ilpo Marjamaa, Juha Vanhainen, Jukka Vidgren (8.4.2025 saakka) ja Juha Vidgren (8.4.2025 alkaen).

Hallitus ei ole asettanut keskuudestaan toimikuntia tai valiokuntia.

Hallituksen kokouksia järjestettiin tilikauden aikana 10 kappaletta. Jäsenten osanottoprosentti oli 97,1.

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilikauden aikana KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ari Eskelinen.

Johto

Yhtiön johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja Juho Nummela, toimitusjohtajan sijainen, talousjohtaja Petri Härkönen, teknologia- ja tuotekehitysjohtaja Juha Inberg, henkilöstöjohtaja Tiina Kautonen, myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja Marko Mattila, huoltopalvelujohtaja Tapio Mertanen, vastuullisuusjohtaja Katja

Paananen, IT- ja digitaalisten palveluiden johtaja Miika Soininen sekä toimitusketjusta vastaava johtaja Tommi Väänänen. Yhtiön johdolla on tavanomainen johdon vastuuvakuutus.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 2 083 (2 083) henkilöä. Tilikauden päättyessä konsernin palveluksessa oli 2 117 (2 024) henkilöä. Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella oli 120,4 (110,2) miljoonaa euroa.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

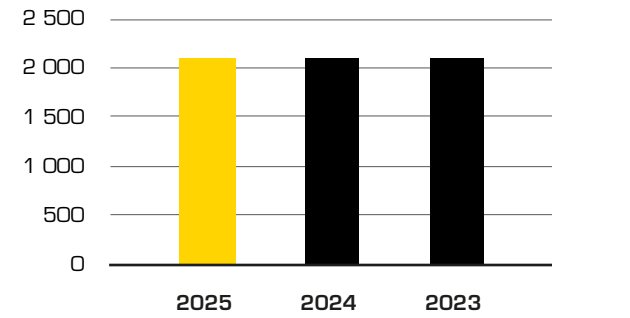
Ponsse Oyj:n hallitus perusti kaksi osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin toimitusjohtajalle ja avainhenkilöille vuonna 2023. Kannustinjärjestelmien keskeiset ehdot julkaistiin pörssitiedotteessa 3.3.2023. Uusien järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja järjestelmien osallistujien tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät. Ponsse Oyj:n hallitus on päättänyt konsernin osakepohjaisten kannustinjärjestelmien uusista ansaintajaksoista huhtikuussa 2025 ja on antanut näistä tiedotteen 25.4.2025.

Toimitusjohtajan osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023, 2023–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä.

Vuonna 2025 on maksettu ansaintajaksolta 2024 yhteensä 5 301 osaketta, jotka ovat arvoltaan 145 155 euroa ja joiden

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN



kuluvaikutus yhtiölle oli 0,3 miljoonaa euroa. Tästä on annettu pörssitiedote 30.6.2025.

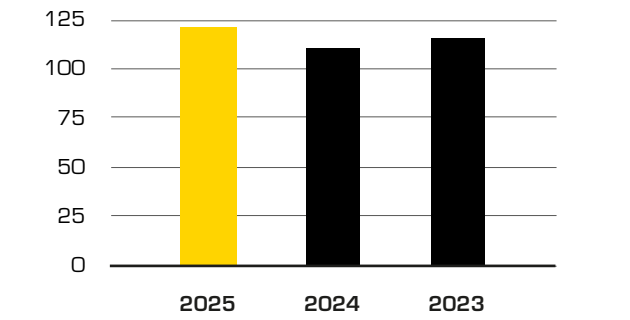
Toimitusjohtajan suoriteperusteisen osakeomistusjärjestelmän ansaintajaksolla 2025–2027 palkkiot perustuvat konsernin liikelutokseen, liikevaihtoon, henkilöstötyytyväisyyteen ja tapaturmataajuuteen (LTIF). Ansaintajaksolta 2025–2027 maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 50 000 Ponsse Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan toukokuun 2028 loppuun mennessä.

Sekä ehdollisten että suoriteperusteisten osakeomistusjärjestelmien vapauttamisehtona on työssäolovelvoite.

Avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Avainhenkilöiden järjestelmässä on kolme kolmen kalenterivuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksolle osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva avainhenkilö hankkii ansaintajakson alkaessa yhtiön osakkeita. Ponsse toimittaa lisäosakkeita ansaintajaksolle 2:1 suhteessa (jokaista kahta (2) itse sijoitettua osaketta kohti avainhenkilö saa yhden (1) lisäosakkeen). Ehdollinen palkkio maksetaan vuosina 2023, 2024 ja 2025 sijoitusosakkeiden hankinnan ja palkkion vahvistamisen jälkeen niin pian kuin käytännössä mahdollista. Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä. Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella suhteessa osallistujan omaan sijoitukseen. Kohderyhmään kuuluu avainhenkilöitä, mukaan lukien konsernin

PALKKOJEN JA PALKKIOIDEN KOKONAISSUMMA (MEUR)



johtoryhmän jäsenet lukuun ottamatta toimitusjohtajaa.

Avainhenkilöiden ansaintajakson 2023–2025 suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän palkkiot perustuvat konsernin liikelutokseen, liikevaihtoon ja henkilöstötyytyväisyyteen. Ansaintajaksojen 2024–2026 ja 2025–2027 ehtoihin on lisätty myös tapaturmataajuus. Ansaintajaksolta 2025–2027 maksettavat palkkiot ovat arviolta yhteensä enintään 60 000 Ponsse Oyj:n osaketta (nettopalkkio). Lisäksi yhtiö maksaa palkkiosta osallistujille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaali-vakuutusmaksut palkkion maksun yhteydessä. Tilikaudella ansaintajaksojen 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027 osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kuluja oli yhteensä 0,7 miljoonaa euroa.

Toimitusjohtajan sekä avainhenkilöiden kannustinjärjestelmien kokonaiskuluvaikutuksen vuosina 2023–2027 arvioidaan olevan noin 4,9 miljoonaa euroa vuonna 2023, 2024 ja 2025 alkaneiden sitouttamisjaksojen osalta.

Lähipiirilainat

Yhtiö on myöntänyt tytäryhtiöille lainoja yhteensä 12,1 miljoonaa euroa konsernirahoituksen normaalien ehtojen mukaisesti. Lainojen korot perustuvat konsernin sisäisesti määrittelemään kiinteään korkoon markkinaehtoisuus huomioiden.

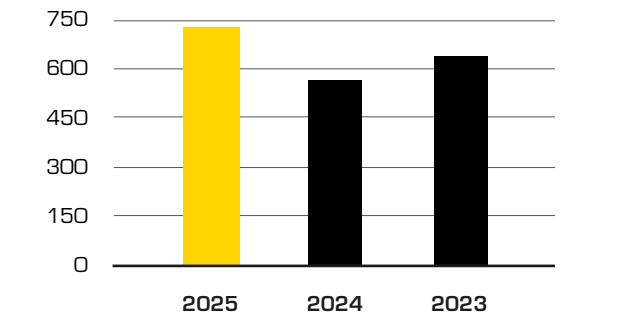
Osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma koostuu 28 000 000 osakkeesta. Osakkeiden vaihto ajalla 1.1.–31.12.2025 oli 879 785 kappaletta, joka on 3,14 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä. Vaihdon arvo oli 22,9 miljoonaa euroa. Tilikauden alin kurssi oli 19,55 euroa osakkeelta ja ylin 32,00 euroa osakkeelta.

Tilikauden päätöskurssi oli 25,90 euroa osakkeelta ja koko osakekannan markkina-arvo 725,2 miljoonaa euroa.

Tilikauden päättyessä yhtiöllä oli hallussaan 5 046 omaa osaketta.

OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO (MEUR)



Hallinnointi

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestyä. Yhtiön hallitus on vahvistanut hallinnointiperiaatteet, jotka noudattavat Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallituksen hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance). Koodin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiötä johdetaan ammattitaitoisesti ja että käytössä ovat eettisesti ja ammatillisesti korkeatasoiset liiketoimintaperiaatteet ja käytännöt.

Hallinnointiperiaatteet ovat luettavissa yhtiön internetsivujen sijoittajaosiossa. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025 on julkaistettu erillisenä Hallituksen toimintakertomuksesta. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä löytyy vuosikertomuksen lisäksi yhtiön internetsivuilta.

Riskienhallinta

Riskienhallinta perustuu yhtiön arvoihin sekä strategiaan ja taloudellisiin tavoitteisiin. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategiassa määritettyjen tavoitteiden toteutumista sekä turvata yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Ponssen johto arvioi vuosittaisessa riskikartoituksessa myös yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat vastuullisuusriskit ja -mahdollisuudet. Näissä ovat korostuneet ilmastonmuutokseen, luonnon monimuotoisuuteen ja resurssitehokkuuteen liittyvät näkökulmat sekä digitalisaatio ja teknologiakehitys.

Riskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa, arvioida ja seurata liiketoiminnassa esiintyviä riskejä, joilla voi olla vaikutusta yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumiseen tai liiketoiminnan jatkuvuuteen. Tämän pohjalta tehdään päätökset tarvittavista toimenpiteistä, joilla riskejä ennaltaehkäistään ja havaittuihin riskeihin reagoidaan.

Riskienhallinta on osa normaalia päivittäistä liiketoimintaa ja sisällytetty osaksi johtamisjärjestelmää. Riskienhallintaa ohjaa hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka.

Riskinä pidetään mitä tahansa tapahtumaa, joka vaarantaa yhtiön tavoitteiden toteutumisen tai uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta. Toisaalta riski voi olla myös positiivinen tapahtuma, jolloin riskiä käsitellään mahdollisuutena. Kukin riski arvioidaan sen vaikutuksen ja toteutumisen todennäköisyyden perusteella. Riskien hallintakeinoja ovat riskin välttäminen, pienentäminen ja siirtäminen. Lisäksi riskejä voidaan hallita kontrolloimalla ja minimoimalla niiden vaikutusta.

Lähiajan riskit ja niiden hallinta

Lähiajan merkittävimmät riskit liittyvät maailman geopolittiseen tilanteeseen, talouskasvun heikkouteen sekä rahoitusmarkkinoiden ja korkotason epävarmuuteen. Geopoliittiset jännitteet voivat heijastua kauppapolitiikkaan erityistullien ja protektionismin muodossa, mikä lisää epävarmuutta vientimarkkinoilla. Lisäksi rahoitusmarkkinoiden häiriöt, pakotteet sekä kasvavat kyberturvallisuushat lisäävät toimintaympäristön riskejä. Epävakaa maailmantalous ja mahdollisesti kasvavat rahoituskulut voivat heikentää myös metsäkoneiden kysyntää, erityisesti kehittyvillä markkinoilla, joissa valuuttakurssivaihtelut ovat suuria.

Haastavassa markkinatilanteessa Ponssen vahva rahoitusasema on keskeinen vahvuus. Yhtiö on toteuttanut tarvittavia toimenpiteitä jatkuvuuden varmistamiseksi ja arvioi rahoitus-tilannetta säännöllisesti. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on ylläpitää riittävä maksuvalmius sekä hallita korko- ja valuutariskejä. Yhtiön rahoitusasema ja likviditeetti ovat säilyneet vahvoina useiden rahoituslaitosten kanssa solmittujen sitovien luottolimiittien ansiosta. Korkoriskejä pienennetään käyttämällä eri viitekorkoihin sidottuja luottoja ja koronvaihtosopimuksia, ja valuuttakurssivaihteluita hallitaan osin johdannaissopimuksilla.

Emoyhtiö seuraa aktiivisesti konsernin sisäisten ja ulkoisten myyntisaamisten kehitystä sekä niihin liittyviä arvonalentumisriskejä. Pitkäkestoiisiin palvelusopimuksiin sisältyy lisäksi operaatiivisia riskejä, joita hallitaan jatkuvalla seurannalla ja ennakoivilla toimenpiteillä.

Vientimarkkinoilla muutokset vero- ja tullilainsäädännössä voivat vaikeuttaa kaupankäyntiä ja heikentää kannattavuutta. Lisäksi globaalit toimitusketjujen häiriöt voivat vaikuttaa metsäkoneiden valmistusaikatauluihin sekä kasvattaa toimitusketjuun ja käyttöpääoman hallintaan liittyviä riskejä.

Ponsse on jatkanut aktiivista kyberturvallisuuden kehittämistä ja etenee systemaattisesti kohti ISO 27001 -vaatimusten mukaista toimintamallia. Yhtiön valmiuksia havaita ja torjua poikkeavaa verkkoliikennettä on parannettu ja digitaalisia palveluita testataan säännöllisesti kyberhyökkäysten varalta yhteistyössä asiantuntijakumppaneiden kanssa. Ponsse seuraa EU:n tietoturvalainsäädännön etenemistä ja toteuttaa vaadittavat käytännöt osana jatkuvaa kehittämistä.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Konsernin johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden

taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset.

Myyntisaamiset

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaisen luottotappion saamisista, joista ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta. Luottotappiovaraus odotettavissa olevista tappioista kirjataan IFRS 9:ssä määrättyä yleistä mallia soveltaen.

Vaihto-omaisuus

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaan vaihto-omaisuuden arvonalentumista. Arvioinnissa otetaan huomioon vaihto-omaisuuden ikärakenne ja todennäköinen myyntihinta.

Takuuvarauksen muutos

Takuuvaraus perustuu toteutuneisiin takuukustannuksiin ja aikaisemmilta vuosilta kertyneeseen tuotteiden vikaantumishistoriaan. Lisäksi yhtiö voi varautua erikseen mahdollisiin yksittäisiin takuunveloitteisiin.

Muiden varausten muutos

Muut varaukset -erään konserni on kirjannut varauksen Ponsse Latin America -tytäryhtiön tekemän sopimuksen perusteella, sillä sopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttäminen aiheuttaa arvion mukaan menoja, jotka ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevan taloudellisen hyödyn. Varauksen arvostamisessa on käytetty parasta arviota velvoitteen täyttämisen aiheuttamista menoista raportointikauden päättymispäivänä.

Tuotekehitysmenojen aktivointi

Konserni arvioi tilinpäätöshetkellä, onko uusi tuote teknisesti toteutettavissa, voidaanko se hyödyntää kaupallisesti ja saadaanko tuotteesta vastaista taloudellista hyötyä, jolloin uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot voidaan aktivoida taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi.

Laskennalliset verot

Konsernitilinpäätöksen laadinta edellyttää, että konserni arvioi tuloveronsa erikseen kunkin tytäryhtiönsä osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon veroasema sekä erilaisten vero- ja kirjanpito-käytännöistä johtuvien väliaikaisten erojen, kuten tulojakso-

Liikearvo

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Oikeudelliset asiat

Ponssea vastaan on vireillä joitakin tuotevastuuseen liittyviä oikeudenkäyntejä ja oikeudellisia vaateita Kanadassa ja Ranskassa. Brasiliassa on käynnissä sovintomenettely veroviranomaisten kanssa koskien aikaisempina vuosina tapahtunutta konsernin sisäisten ostovelkojen alaskirjaukseen liittyvää verokohtelua. Asiassa on saatu Ponsselle myönteinen ensimmäisen oikeusasteen päätös, josta verottaja on valittanut ja esittänyt siihen liittyvän vaatimuksen. Tapaukseen liittyen on kirjattu 4,8 miljoonan euron velka. Yhtiön johdon arvion mukaan näiden oikeusprosessien ja vaateiden lopputuloksella ei odoteta olevan olennaista vaikutusta Ponssen taloudelliseen asemaan, kun otetaan huomioon tehdyt kirjaukset, vakuutusturva ja esitetyt vastaperusteet.

Lähiajan näkymät

Yhtiön euromääräisen liikevoiton arvioidaan olevan vuonna 2026 samalla tasolla kuin vuonna 2025 (41,6 miljoonaa euroa).

Talouden epävarmuuden odotetaan jatkuvan ja vaikuttavan sekä metsäteollisuuden lopputuotteiden että metsäkoneiden kysyntään. Kauppapolitiittiset jännitteet, geopolittinen tilanne ja rahoitusmarkkinoiden vaihtelut luovat haastavan toimintaympäristön, jossa kulukuri ja oikea investointien mitoitus ovat keskeisiä.

Aikuvuoden tuotannon kuormitus on tavanomaista matalampi tilauskannan alhaisen tason vuoksi. Tämä heijastuu kannattavuuteen vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Näkymä tarkentuu tilauskertymän kehityksen mukaan vuoden edetessä.

Panostamme asiakassuhteisiin ja laadukkaaseen palveluun sekä jatkamme toimintamme tehostamista yhtenäisillä ja kustannustehokkailla käytännöillä uuden toimintamallin mukaisesti. Investointeja toteutetaan harkitusti: kehitämme uusia tuotteita ja digitaalisia palveluja sekä vahvistamme myynti- ja huoltopalveluverkostoa liiketoiminnan tarpeiden mukaisesti. Muut investoinnit arvioidaan tapauskohtaisesti. Seuraamme kulujen kehitystä tiiviisti ja reagoimme markkinatilanteen edellyttämällä tavalla.

Brasilian Full Service -sopimuksen mukaisten toimintojen asteittainen alasajo käynnistyi vuoden 2026 alussa suunnitellusti. Jatkamme asiakkaan tukemista koko projektin ajan ja varmistamme sujuvan siirtymävaiheen sopimuksen päättymiseen saakka.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikauden jälkeisiä tapahtumia, jotka edellyttäisivät tilikaudelta esitettävän tiedon oikaisemista tai lisätietojen esittämistä, ei ole tiedossa.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Emoyhtiö Ponsse Oyj:n jakokelpoiset varat olivat 247 041 678,72 euroa 31.12.2025.

Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 jaetaan osinkoa 0,55 euroa osakkeelta. Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että konsernin palveluksessa olevalle henkilöstölle maksetaan voittopalkkiota vuodelta 2025 enintään 100 euroa per henkilö per työssäolokuukausi.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	IFRS 2025	IFRS 2024	IFRS 2023
Toiminnan laajuus			
Liikevaihto, (1 000 EUR)	749 874	750 427	821 800
Muutos, %	-0,1	-8,7	8,8
Tutkimus- ja kehitysmenot, (1 000 EUR)	26 879	24 578	29 466
joista taseeseen aktivoidut, (1 000 EUR)	8 769	9 603	11 888
% liikevaihdosta	3,6	3,3	3,6
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, (1 000 EUR)	22 677	21 591	35 892
% liikevaihdosta	3,0	2,9	4,4
Henkilöstö keskimäärin	2 083	2 083	2 106
Liikevaihto/henkilö, (1 000 EUR)	360	360	390
Tilauskanta, milj. EUR	141,4	188,6	232,1
Kannattavuus			
Liikevoitto, (1 000 EUR)	41 632	36 755	47 153
% liikevaihdosta	5,6	4,9	5,7
Voitto ennen veroja, (1 000 EUR)	39 994	21 470	42 949
% liikevaihdosta	5,3	2,9	5,2
Tilikauden voitto, (1 000 EUR)	30 490	12 506	30 026
% liikevaihdosta	4,1	1,7	3,7
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	9,2	3,9	5,9*
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROCE)	10,3	6,3	8,9*
Rahoitus ja taloudellinen asema			
Maksuvalmius (current ratio)	2,5	2,4	2,0*
Omavaraisuusaste, %	59,5	58,7	53,3*
Nettovelkaantumisaste, %	6,1	1,0	14,1*
Korollinen vieras pääoma, (1 000 EUR)	78 698	86 931	119 453*
Koroton vieras pääoma, (1 000 EUR)	154 483	148 942	164 759*

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista.

Ponsse Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta sekä antamaan lisätietoa tuloksen ja pääoma-rakenteen analysointia varten.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään eikä tilintarkastetussa IFRS-tilinpäätöksessä esitettyjen lukujen sijaan.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat tilintarkastamattomia.

* Vuoden 2023 kannattavuuteen sekä rahoitukseen ja taloudelliseen asemaan liittyvissä tunnusluvuissa on huomioitu lopetetut toiminnot.

Osakekohtaiset tunnusluvut¹

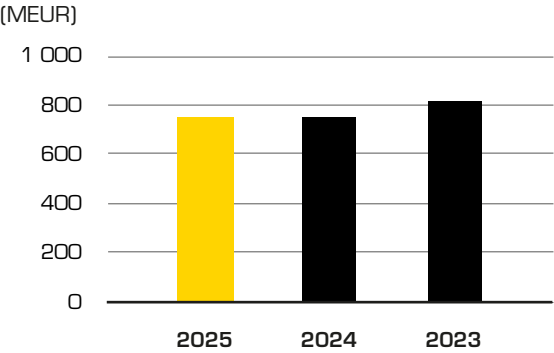
	IFRS 2025	IFRS 2024	IFRS 2023
Tulos/osake (EPS), EUR, jatkuvat toiminnot	1,09	0,45	1,07
Tulos/osake (EPS), EUR, lopetetut toiminnot	-	-	-0,40
Tulos/osake (EPS), EUR (sisältäen lopetetut toiminnot)	1,09	0,45	0,67
Oma pääoma/osake, EUR (sisältäen lopetetut toiminnot)	12,08	11,69	11,49
Nimellisosinko/osake, EUR	0,55 ¹	0,50	0,55
Osakeantioikaistu osinko/osake, EUR	0,55 ¹	0,50	0,55
Osinko/tulos, % (sisältäen lopetetut toiminnot)	50,5 ¹	111,1	82,1
Efektiivinen osinkotuotto, %	2,1 ¹	2,5	2,4
Hinta/voitto (P/E) (sisältäen lopetetut toiminnot)	23,8	44,7	33,7
Osakkeen kurssikehitys			
Tilikauden alin	19,55	19,70	21,75
Tilikauden ylin	32,00	27,10	35,00
Tilikauden päättöskurssi	25,90	20,10	22,60
Tilikauden keskimurssi	26,00	22,82	26,72
Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR	725,2	562,8	632,8
Osingonjako, milj. EUR	15,4 ¹	14,0	15,4
Osakkeiden vaihdon kehitys, kpl	879 785	855 116	788 385
Osakkeiden vaihdon kehitys, %	3,1	3,1	2,8
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän			
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	28 000 000	28 000 000	28 000 000
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä			
tilikauden lopussa	28 000 000	28 000 000	28 000 000

¹ Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 jaetaan osinkoa 0,55 euroa osakkeelta.

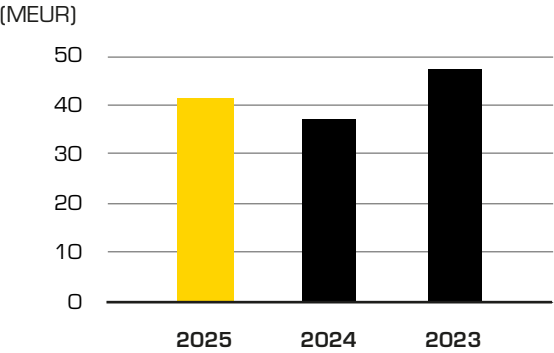
Tunnuslukujen laskentakaavat

1. Oman pääoman tuotto-% (ROE) (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Tilikauden voitto Oma pääoma + määräysvallattomien osuus (keskimäärin vuoden aikana)	x 100
2. Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROCE) (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Voitto ennen veroja + rahoituskulut Oma pääoma + rahoitusvelat (keskimäärin vuoden aikana)	x 100
3. Omavaraisuusaste, % (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Oma pääoma + määräysvallattomien osuus Taseen loppusumma – saadut ennakot	x 100
4. Nettovelkaantumisaste, % (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Rahoitusvelat – rahavarat Oma pääoma	x 100
5. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	=	Kuukausien viimeisen päivän henkilökunnan lukumäärien keskiarvo jatkuvista toiminnoista. Laskelmaa on oikaistu osa-aikaisesti palveluksessa olleiden henkilöiden osalta.	
6. Tulos/osake (EPS), jatkuvat toiminnot	=	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista – määräysvallattomien osuus Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	
7. Tulos/osake (EPS), lopetetut toiminnot	=	Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista – määräysvallattomien osuus Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	
8. Tulos/osake (EPS) (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Tilikauden voitto – määräysvallattomien osuus Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	
9. Oma pääoma/osake (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Oma pääoma Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu osakemäärä	
10. Osakeantioikaistu osinko/osake (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Osakekohtainen osinko Tilikauden jälkeen tapahtuneiden osakeantien oikaisukertoimet	
11. Osinko/tulos, % (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Osakekohtainen osinko Osakekohtainen tulos	x 100
12. Efektiivinen osinkotuotto, %	=	Osakeantioikaistu osinko/osake Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	x 100
13. Hinta/voitto (P/E) (sisältäen lopetetut toiminnot)	=	Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi Tulos/osake	
14. Osakekannan markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä tilikauden viimeisenä päivänä x Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi.	
15. Osakkeiden vaihdon kehitys, %	=	Tilikauden aikana vaihdetut osakkeet Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	x 100

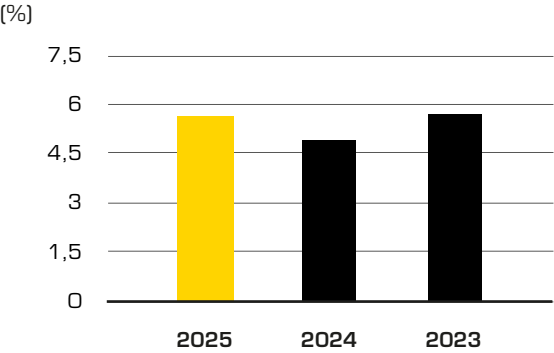
LIKEVAIHTO



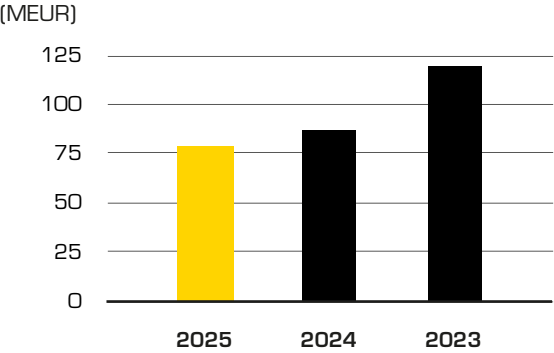
LIKEVOITTO



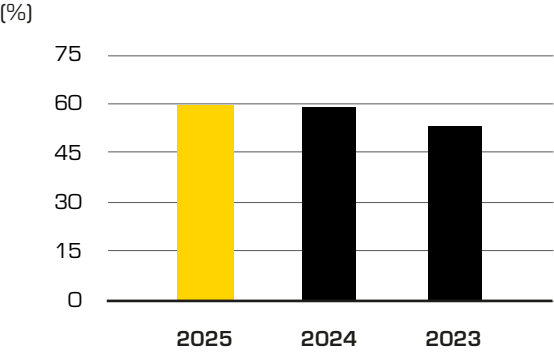
LIKEVOITTO, LIKEVAIHDOSTA



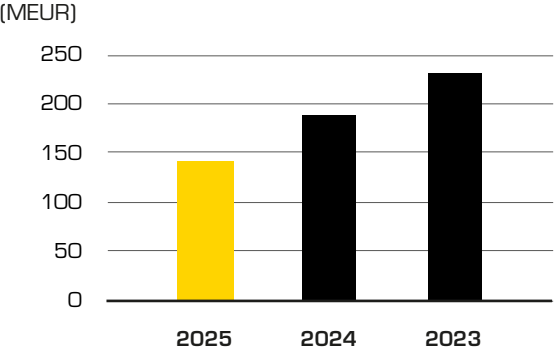
KOROLLINEN VIERAS PÄÄOMA



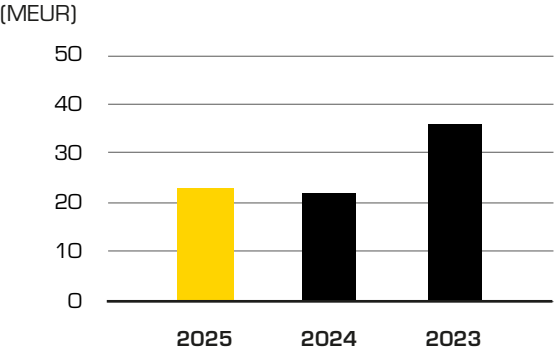
OMAVARAISUUSASTE



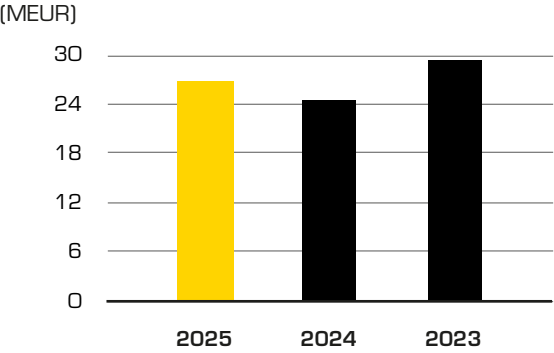
TILAUSKANTA



BRUTTOINVESTOINNIT KÄYTTÖMAISUUTEEN



TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT



KESTÄVYYSRAPORTTI

SISÄLLYS

Yleiset tiedot	48
Ympäristötiedot.....	64
EU taksonomia	64
E1 – Ilmastonmuutos.....	69
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.....	79
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	83
Yhteiskunnalliset tiedot.....	90
S1 – Oma työvoima	90
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	102
Hallintotapatiedot.....	107
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.....	107
Sisältöindeksi	113



YLEISET TIEDOT

Yhteenvedo olennaisista vaikutuksista, mahdollisuuksista ja riskeistä

E1 – Ilmastonmuutos	
Positiiviset vaikutukset	- Puunkorjuun tehokasta suunnittelua tukevat ratkaisut ja palvelut, joilla voidaan pienentää metsäkoneiden käytönaikaisia päästöjä. - Metsäkoneiden hyötysuhteen parantaminen energianlähteestä riippumatta.
Negatiiviset vaikutukset	- Ponssen omat ja arvoketjun päästöt, merkittävimpanä metsäkoneiden käytönaikaiset, polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt. - Puunkorjuu vaikuttaa metsien hiiliinieluihin ennen seuraavan puusukupolven kasvua.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Teknologioiden jatkuva kehitys, resurssitehokkuuden parantaminen ja toiminnan kehittäminen. - Uusien innovaatioiden kysyntä, kuten palonsammutuksen ja nollapäästöisen puunkorjuun mahdollistavat tuotteet. - Puunkorjuuta tehostamaan kehitetyt digitaaliset palvelut ja datankeruu.
Taloudelliset riskit	Ilmastonmuutoksen hillintä ja vähähiilisyyteen siirtyminen aiheuttavat merkittäviä vaatimuksia sekä uudistustarpeita tuote- ja teknologiaratkaisuihin.
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Positiiviset vaikutukset	- Tavaralajimenetelmään perustuvat PONSSE-metsäkoneet soveltuvat eri metsänkäyttötapoihin mahdollistaen puuraaka-aineen mahdollisimman tehokkaan hyödyntämisen ja hukan minimoinnin. - PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää karttaohjelmia, jotka opastavat kuljettajaa havaitsemaan metsäluonnon herkät alueet tai merkitsemään kohteita kartalle.
Negatiiviset vaikutukset	Metsäkoneiden käyttö aiheuttaa vaikutuksia luontoon, kuten ajourapainumia, maan tiivistymistä ja eroosiota.
Taloudelliset mahdollisuudet	- CTL-puunkorjuumenetelmä luo kilpailuetua. - Innovatiivisten, kestävää metsänhoitoa edistävien ja luontoympäristöä säästävien tuotteiden ja palveluiden kehittäminen, kuten puuraaka-aineen vastuullisuuden ja monimuotoisuuden todentamisratkaisut.
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	
Positiiviset vaikutukset	- Resurssien ja materiaalien kulutusta vähennetään tarjoamalla kunnostettuja ja uudelleen käytettyjä varaosia. - Metsäkoneen elinkaarta jatketaan kattavien huoltopalveluiden avulla.
Negatiiviset vaikutukset	Koneiden valmistuksessa kulutetaan materiaaleja ja luonnonvaroja.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Kiertotalouden hyödyntäminen ja kehittäminen liiketoiminnassa luo uusia markkinoita ja resurssitehokkuutta. - Kiertotalouden mukainen tuotesuunnittelu, kuten vähempien resurssien käyttö ja modulaarisuuteen perustuva tuoterakenne.

S1 – Oma työvoima	
Positiiviset vaikutukset	- Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu sekä monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen edistävät työntekijöiden työhyvinvointia ja työkykyä. - Työntekijöiden koulutuksella, työkierrolla ja -kulttuurilla sekä hyvällä esihenkilö- ja johtamistyöllä on myönteinen vaikutus työntekijöiden työkykyyn ja -hyvinvointiin. - Psyykkisen ja fyysisen turvallisuuden edistäminen työyhteisössä parantaa työoloja sekä työhyvinvointia.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Vahva työnantajabrändi sekä osaavan henkilöstön saatavuus ja sitoutuneisuus parantavat työnantajakuvaa ja Ponssen suorituskykyä. - Hyvä yhteishenki, arvojen mukainen toiminta ja hyvät työturvallisuustulokset parantavat työntekijöiden tehokkuutta ja Ponssen suorituskykyä.
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
Positiiviset vaikutukset	- Metsäkoneen käyttäjien työturvallisuuteen ja työn tehokkuuteen voidaan vaikuttaa esimerkiksi parantamalla työergonomiaa sekä kulkureittejä ja huoltotasoja koneen ympärillä. - Metsäkoneen turvallisen ja vastuullisen käytön parantaminen tuote- ja käyttökoulutuksilla sekä turvallisuusviestinnällä.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Ponsse on kehittänyt laajalle käyttäjäryhmälle soveltuvia tuoteratkaisuja sekä kuljettajatyötä avustavia ratkaisuja, jotka tukevat kuljettajien vastuullista työskentelyä parantaen tuotteiden ja palveluiden kysyntää. - Uudet, vastuulliset innovaatiot luovat arvoa yhteiskuntaan ja Ponsselle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.
Taloudelliset riskit	Muutokset kuluttajien käyttäytymisessä voivat aiheuttaa kysyntävaihtelua ja vaikuttaa tuotteiden hintatasoon.
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	
Positiiviset vaikutukset	- Ponssen eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ja muu eettistä toimintaa tukeva ohjeistus. Mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytöksistä tukee vastuullista liiketoimintaa ja vähentää riskejä. - Ponssen vastuullisuustyöllä ja toimittajien vastuullisuussitoumuksilla vahvistetaan eettistä yrityskulttuuria ja luottamusta toimitusketjussa. - Ponsse luo alueellista hyvinvointia edistäen paikallista elinvoimaa ja työllisyyttä. - Vastuullisuuden huomioiminen osana yhtiön strategia- ja riskienhallintatyötä.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Ponssen toiminta vastuullisena yrityskansalaisena vahvistaa yhtiön mainetta ja luo kilpailuetua. - Merkittävä osa Ponssen alihankkijoista ja toimitusketjusta on paikallisia toimijoita, mikä luo yritystoimintaan joustavuutta ja tehokkuutta sekä parantaa toimitusvarmuutta. - Tiivis ja pitkäjänteinen yhteistyö toimittajaverkoston kanssa varmistaa tuotelaadun, toiminnan joustavuuden ja kilpailukykyisen hintatason.

ESRS 2 Tiedonantovaatimus	Asiaan liittyvä ESRS-standardin kohta
IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS E1 Ilmastonmuutos (standardi 20–21 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (standardi 17–19 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen - Otsikko: Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous (standardi 11 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen (standardi 6 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Liiketoiminnan kestävyys

Strategia

Ponsse haluaa olla tavaralajimenetelmää edustavien kestävien puunkorjuuratkaisujen johtava toimija maailmassa ja vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani kaikilla markkina-alueillaan. Asiakslähtöisyys ja tiivis yhteistyö asiakkaiden kanssa ohjaavat tuote- ja palveluratkaisuja, jotka tuottavat lisäarvoa puunkorjuun arjessa.

Ponssen innovaatioita ja ratkaisuja kehitetään paitsi asiakas-tarpeiden myös uusien teknologioiden tarjoamien mahdollisuuk-sien pohjalta. Avoin innovointikulttuuri, kokeilut ja verkostoitumi-nen nopeuttavat uusien ratkaisujen tuomista markkinoille.

Uudet innovaatiot ja toimintatavat saavat suuntansa ja mahdollisuutensa kestävästä kehityksestä, mikä tukee yhtiön sosiaalista ja taloudellista menestystä. Ponsse tähtää hiilineutraaliuteen sekä operatiivisessa toiminnassaan että tarjoamissaan ratkaisuissa. Hiilineutraaliustavoite tarkoittaa

Ponssella sitä, että yhtiö pyrkii toiminnassaan ja tuotekehi-tyksessään kohti PONSSE-tuotteiden ja toiminnan nollapäästöi-syyttä.

Strategian toteutuminen edellyttää Ponsselta asiakkaiden ja metsätalouden vastuullisuustarpeiden tunnistamista. Yhtiö on arvioinut, että keskeisimpiä yhtiön kestävyysstrategiaan koh-distuvia haasteita on teknologian kehitys. Ilmastonmuutoksen hillintä ja vähähiilisyYTEEN siirtyminen edellyttävät uudistuksia tuote- ja teknologiaratkaisuihin, sillä suurin osa yhtiön hiilijalan-jäljestä syntyy metsäkoneiden käytöstä. Lisäksi ostettujen tuot-teiden päästöjen ja materiaalitiedon hallinta vaativat tarkempaa dataa ja yhteistyötä arvoketjussa. Ponsse edistää vastuullisuus-ohjelmaansa järjestelmällisesti, ja sitouttaa henkilöstönsä ja sidosryhmänsä yhteisiin vastuullisuustavoitteisiin.

Ponssen vastuullisuustyön painopisteet on kytketty liiketoi-minnan kehittämiseen, henkilöstön hyvinvointiin, innovaatioihin ja asiakasyhteistyöhön. Tavoitteet määritellään strategiaproses-sissa hyödyntäen vuosittain tarkasteltavaa kaksoisolennaisuus-arviointia, jossa arvioidaan sekä yhtiön vaikutuksia ympäristöön että vastuullisuustekijöiden merkitystä liiketoiminnalle.

Vastuullisuuden painopisteet

Keskeisinä pitkän aikavälin tavoitteina on edistää ihmisten hy-vinvointia, innovoida kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja, kehittää toimintaa luontoympäristö huomioiden sekä olla luotet-tava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara. Yhtiön keskeiset vastuullisuustyön painopisteet on integroitu yhtiön strategiaan ja sitä tukeviin toimintokohtaisiin ohjelmiin.

Ihmisten hyvinvoinnin edistämiseen liittyvän tavoitteensa mukaisesti Ponsse haluaa olla tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa on turvallista työskennellä. Tämä tarkoittaa

sitä, että ponsselaiset arvostavat toisiaan ja pitävät huolta toi-sistaan, asiakkaistaan ja verkostostaan. Käyttäjälleen turvalliset ja ergonomiset PONSSE-metsäkoneet ovat tuotekehityksen keskeisiä ajureita.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvän tavoitteen mukaisesti Pons-se haluaa innovoida kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja. Ponssen tuote- ja palveluratkaisujen on mahdollistettava kestä-vän metsätalouden toteutuminen. Ponsse kantaa vastuun ko-neen elinkaaresta ja pidentää sitä erinomaisilla huoltopalveluilla. Tavoitteena on kehittää ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.

Ponsse kehittää toimintaansa luontoympäristö huomioiden. Ponssella pyritään jatkuvasti tuntemaan ja tunnistamaan parem-min toiminnan ympäristövaikutukset ja toimimaan systemaatti-sesti niiden parantamiseksi. Yhtiö pyrkii toiminnassaan hiilineut-raaliuteen ja materiaalitehokkuuteen.

Yhteisöön liittyvän tavoitteensa mukaisesti Ponssen neljän-tenä vastuullisuustyön painopisteenä on olla luotettava kump-pani, jolle yhteisöllisyys on voimavara. Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys ovat ponsselaisuuden ydintä. Hyvät hallintotavat ja eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan sekä luottamukselliseen yhteistyöhön. Yhteisötyö on Ponsselle tärkeää sen kaikilla toimin-ta-alueilla.

Liiketoimintamalli

Ponsse Oyj on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yritys, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimin-taa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja asiakastarpeiden mukaisesti. Metsäkoneyrittäjä Einari Vidgrenin perustama arvojohdettu perheyhtiö on läpi historiansa keskittynyt tava-ralajimenetelmän metsäkoneisiin. Tuotevalikoima kattaa kaikki metsäkoneiden kokoluokat ensiharvennuksilta uudistushakkuiisiin ja kaikkiin korjuuolosuhteisiin pehmeiltä mailta jyrkkiin rinteisiin.

Ponsse on yksi maailman johtavia metsäkonevalmistajia. Arvio perustuu tullitilasto- ja rekisteröintitietoihin. Kaikki PONS-SE-metsäkoneet ja niiden avainkomponentit on valmistettu yhtiön kotipaikkakunnalla Vieremällä aina perustamisvuodesta 1970 lähtien. Yhtiön asiakkaita ovat puunkorjuuryitykset ja metsäkoneita omistavat metsäyhtiöt. Yhtiön globaalin liiketoimin-tamallin mukaiset markkinasegmentit ovat Pohjoismaat ja Baltia, Keski- ja Etelä-Eurooppa, Etelä-Amerikka, Pohjois-Amerikka sekä Aasia, Australia ja Afrikka. Yhtiö myy tuotteitaan 37 eri maahan, ja sen palveluverkosto rakentuu 12 maaorganisaatiosta ja 30 jälleenmyyjästä eri puolilla maailmaa. Viennin osuus yhtiön liike-toiminnasta on vuosittain noin 75 prosenttia. Henkilöstömäärä

maantieteellisten alueiden mukaan on raportoitu osiossa *S1 – Oma työvoima*, Mittarit-taulukossa.

PONSSE-metsäkoneiden toimivuuden ja turvallisuuden var-mistaa Ponssen huolto liiketoiminta. Yhtiön kansainvälisessä huol-topalveluverkostossa on yli 2 200 huoltopalveluiden asiantuntijaa ja 210 huoltopalvelukeskusta. Tehokas ja kattava palvelutarjonta lähellä asiakkaita lyhentää metsäkoneiden huoltoaikoja ja mahdol-listaa metsäkoneille enemmän tuottavia käyttötunteja.

PONSSE-metsäkoneiden tietojärjestelmäratkaisut mahdol-listavat metsästä saatavan puutavaran arvon maksimaalisen hyödyntämisen ja tarkan raportoinnin. Tietojärjestelmäratkaisuja hyödynnetään myös kuljettajaa avustaviin toimintoihin, joiden avulla kuljettaja pystyy keskittymään laadukkaaseen ja turvalli-seen työskentelyyn. Lisäksi koneista saatavaa dataa käytetään koneen taloudellisen käytön opastamiseen sekä huoltojen ja konesiirtojen hallintaan. Yhtiössä on metsäkoneiden tietojärjes-telmien ohjelmistosuunnitteluun keskittynyt tuotekehitysosasto. Ponssen tietojärjestelmälaitteet valmistaa Ponssen omistama tytäryhtiö Epec Oy, joka on työkonoiden ja hyötyajoneuvojen kehit-tyneeseen elektroniikkaan ja ohjelmistoihin, sähköisen voiman-siirron järjestelmiin sekä avustaviin ja autonomisiin järjestelmiin erikoistunut järjestelmätoimittaja. Epecin pääkonttori ja tuotanto sijaitsevat Seinäjoella, Suomessa.

Ponsse on listautunut pörssiin vuonna 1995 ja sen osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n listalla.

Arvoketju

Ponssen arvoketjun alkupää muodostuu materiaalien louhinnas-ta ja jalostuksesta sekä komponenttien valmistuksesta. Oma toi-minta muodostuu metsäkoneiden valmistuksesta, myynnistä ja markkinoinnista sekä huollosta. Arvoketjun loppupäähän kuuluu metsäkoneiden käyttö sekä metsänhoito ja puunjalostus.

Ponssen arvoketjun alkupään keskeisiä toimijoita ovat tava-rantoimittajat ja alihankkijat, jotka valmistavat PONSSE-metsäko-neisiin osia ja komponentteja hyödyntäen erilaisia raaka-aineita ja muita resursseja. He vastaavat myös osien ja materiaalien toimittamisesta Ponssen Vieremän tehtaalle ja logistiikkakeskuk-seen Ponssen tuotanto- ja tilausaikataulujen mukaisesti. Pons-sen arvoketjun loppupään keskeisiä toimijoita ovat asiakkaat ja PONSSE-metsäkoneiden käyttäjät. Yhtiön asiakkaat ovat pääosin puunkorjuuryityksiä ja metsäkoneita omistavia metsäyhtiöitä, joille Ponsse myy ja markkinoi tavaralajimenetelmään perustuvaa puunkorjuuteknologiaa sekä tukee asiakkaiden liiketoimintaa PONSSE-metsäkoneita tukevilla palveluilla ja koulutuksella.

Asiakkaiden rooli koko Ponssen arvoketjussa on keskeinen, sillä he osallistuvat tiiviisti myös yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen. Yhtiö käy myös jatkuvaa vuoropuhelua muiden metsäalan toimijoiden kanssa, jotta sen tuotteet vastaavat laajasti toimialan tarpeita. Ponsse tekee aktiivista yhteistyötä teknologian kehityksessä oppilaitosten, yritysten ja tutkimusta-hojen kanssa. Ponssen arvoketju ja sen keskeiset toiminnot on kuvattu sivun 54 kuvassa.

KESTÄVYYSRAPORTIN LAATIMISPERUSTEET

Ponssen kestävyysraportti on laadittu kirjanpitolain ja kestävyysrapor-tointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) vaatimusten mukaisesti. Laadinnassa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia säännöksiä.

Kestävyysraportti on laadittu koko Ponsse-konsernin tasolla ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Mikäli jossakin kestävyysraportin aihealueessa on huomioitu vain tietty konsernin osa, tieto on tuotu selkeästi esille. Kestävyystiedot on raportoitu ajanjaksolta 1.1.–31.12.2025.

Kestävyysraportin laadinnassa on huomioitu koko Ponssen arvoketju, joka kattaa oman toiminnan lisäksi arvoketjun alku- ja loppupään. Tar-kempi arvoketjun kuvaus on sivuilla 51–54.

Kestävyysraportti ja olennaisten kestävyysaiheiden raportointi perustuu Ponssen kaksoisolennaisuusarviointiin, jossa on tunnistettu ja priorisoitu tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät kestävän kehityksen aiheet, joilla on suurin vaikutus ja strateginen arvo yhtiön liiketoiminnassa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Tarkempi kaksoisolen-naisuusarvioinnin kuvaus on sivuilla 61–63. Olennaisten kestävyysaihei-den laatimisperusteet on kuvattu kunkin raportoidun kestävyysaiheen osiossa.

Ponssella ei ole ESRS BP2 -kohdan mukaisia muita erityisiin olosuh-teisiin liittyviä raportoitavia tietoja kuin oikaistut Scope 2 -päästöt, jotka esitetään osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Vertailukelpoisuuden ja läpinä-kyvyyden varmistamiseksi yhtiö on oikaissut takautuvasti raportoinnissa esitettävät vuosien 2023–2024 sijaintiperusteiset Scope 2 -päästö-tiedot, sillä aiempien raportointikausien luvuissa havaittiin virhe. Mikäli vuoden 2025 raportoinnissa on tarkennettu muiden standardikohtais-ten tietojen laskentaperiaatteita, nämä on esitetty kunkin standardin kohdassa *Tavoitteiden ja mittareiden laskentaperiaatteet*.

Kestävyysraportin tiedot on varmennettu ISA 3000 -standardin mukaisesti ulkopuolisen varmentajan, KPMG Oy Ab:n, toimesta. Var-mennuslausunto on esitetty sivulla 180. Kestävyysraportissa esitettyjä perusvuoden 2023 tietoja ei ole varmennettu kestävyysraportointitar-kastajan toimesta.

NÄIN PONSSE LUO ARVOA

Resurssit

Asiantuntemus

- Globaali verkosto: 2 200 ponsseilaista, 12 maaorgani-saatiota, 30 jälleenmyyjää, 210 huoltopalvelukeskusta
- Henkilöstön laaja kokemus ja kyvykyys tuottaa korkeatasoisia asiantuntijapalveluita ja innovaatioita
- Vahva arvopohjainen yrityskulttuuri ja globaali toimintamalli
- Asiakaslähtöinen myynti, huolto ja tuotekehitys
- Ponsseilaisten päivittäisen tekemisen erinomaisuus
- IP ja patentit

Tuotanto ja toimitusketju

- PONSSE-metsäkoneiden valmistus Vieremällä, Suomessa
- Nykyaikainen tuotanto ja joustava toimitusketju
- Teknologiyhtiö Epec Seinäjoella, Suomessa

Luonnonvarat

- Suurimmat raaka-aineryhmät teräs, teräs- ja rautavalut ja kumi
- Polttoainetta käytetään ajoneuvoihin ja tuotetestaukseen
- Vettä käytetään vain metsäkoneiden pesuun

Yhteistyö

- Asiakasyhteistyö tuote- ja palvelukehityksessä
- Pitkäjänteiset teknologia- ja toimittajakumppanuudet
- Kestävät rahoitusratkaisut
- Jatkuva yhteistyö eri metsäalan toimijoiden kanssa
- Oppilaitosyhteistyö ja koulutusohjelmat
- Avoimet ja luottamukselliset sidosryhmäsuhteet

Taloudellinen pääoma

- Vakaa pitkän aikavälin kasvu- ja tuloshistoria
- Vahva perheomistajuus, 63 % osakkeista
- Keskittyminen tavaralajimenetelmän kasvavaan markkinaan
- Huoltopalveluiden laajeneva palvelutarjonta ja asiakaskunta

Yritysmaine ja brändi

- Markkina-asema yhtenä maailman suurimmista tavaralajimenetelmään perustuvien metsäkoneiden valmistajista

Liiketoimintamalli

Ponsse Oyj on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yritys, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimintaa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja asiakastarpeiden mukaisesti.

Visio

Olemme vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani.

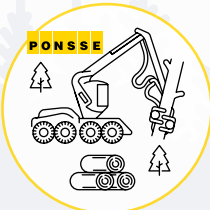
Arvot

Välitämme aidosti; Teemme asiakkaalle; Olemme sanamme mittaisia; Uudistumme innolla.

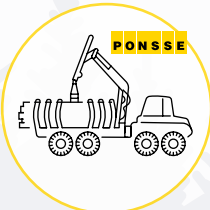
Liikevaihdon jakauma

- Konemyynti 75 %
- Huoltopalvelut 22 %
- Järjestelmäratkaisut 3 %

Tavaralajimenetelmä (cut-to-length, CTL)



1. PONSSE-harvesteri kaataa ja käsittelee rungot tavaralajeiksi.



2. PONSSE-kuorma-traktori kuljettaa tavara-lajit metsätien varteen.



3. Puutavara-auto kuljettaa tavaralajit jatkojalostukseen.



4. Jatkojalostus sahalla tai esim. vaneri-, sellu- tai biotuotetehtaalla.

Toimintasegmentit

Pohjoismaat ja Baltia, Keski- ja Etelä-Eurooppa, Etelä-Amerikka, Pohjois-Amerikka sekä Aasia, Australia ja Afrikka.

Tulokset

Tuote- ja palveluratkaisut

- Kestävän metsätalouden mahdollistavat tuotteet ja palvelut
- Metsäkoneen tuottavuuden ja pitkän elinkaaren varmistavat huoltopalvelut
- Kuljettajaa avustavat järjestelmät ja datan hyödyntäminen
- Epec-tietojärjestelmäratkaisut työkoneisiin ja hyötyajoneuvoihin
- Metsäkoneen taloudellista ja tuottavaa käyttöä tukevat koulutuspalvelut

Henkilöstö

- Työntekijäkokemus 34 eNPS
- Tapaturmataajuus 6,9 LTIF
- Johtamistyön laatu 3,35 (asteikolla 1–4)
- Uusi eettisten toimintatapojen ohjeistus ja koulutus

Arvoketjun työntekijät

- 97 % toimittajista sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin

Taloudellinen tulos

- Vakaa osakkeen arvo ja osinko
- Vakiintunut investointien osuus liikevaihdesta
- Maksetut verot 10,2 MEUR, palkat 120,4 MEUR, maksut tavarantoimittajille ja alihankkijoille 362,2 MEUR

Jätteet ja vesi

- Jätteistä 62,6 % kiertoon. Suurimmat jätejakeet ovat puu ja vaarallinen jäte.
- Suurin osa jätevedestä kunnalliseen jätevesiverkkoon

Ilmasto

- Omassa toiminnassa käytetystä sähköstä ja lämmöstä 92,0 % uusiutuvaa energiaa ja ydinvoimaa
- Merkittävimmät kasvihuonekaasupäästöt tuotteiden käytöstä

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

- Puunkorjuun ympäristövaikutusten minimointi uusilla innovaatioilla

Vaikutukset ja ratkaisut

Ilmasto

- Sähköinen PONSSE EV1 -kuormatraktorikonsepti
- Fossiilivapaan teräksen materiaalikonsepti
- Metsäkoneen energiatehokkuuden kehittäminen ja vaihtoehtoisten energialähteiden tutkiminen
- Huoltopalveluiden etädiagnostiikan kehitys
- Scope 1 & 2 -kasvihuonekaasupäästöt -6 % vuodesta 2023, biokaasun käyttö tuotannossa
- Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt -27 % vuodesta 2023

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

- Tavaralajimenetelmään perustuvat ja eri korjuutapoihin soveltuvat metsäkoneet
- Paikannusteknologiat, kuten tarkkuuspaikannusratkaisu ja harvennustehokkuuden tunnistamisen konsepti
- Data- ja karttapohjainen leimikon suunnittelu
- Ajourapainumien ja eroosion minimointi teknisillä ratkaisuilla
- Tavaralajimenetelmän ja ympäristövaikutusten koulutus

Resurssien käyttö ja kiertotalous

- Kunnostetut ja uudelleenkäytetyt varaosat (Reman-liiketoiminta)
- Tuotteiden elinkaarta pidentävät huoltopalvelut ja vaihtokoneiden kunnostus
- Materiaalitehokkuus ja vaihtoehtoisten materiaalien tutkimus
- Pakkaussuunnittelu ja kiertopakkaukset
- Puuraaka-aineen saannon optimointi tavaralajimenetelmän avulla

Oma työvoima

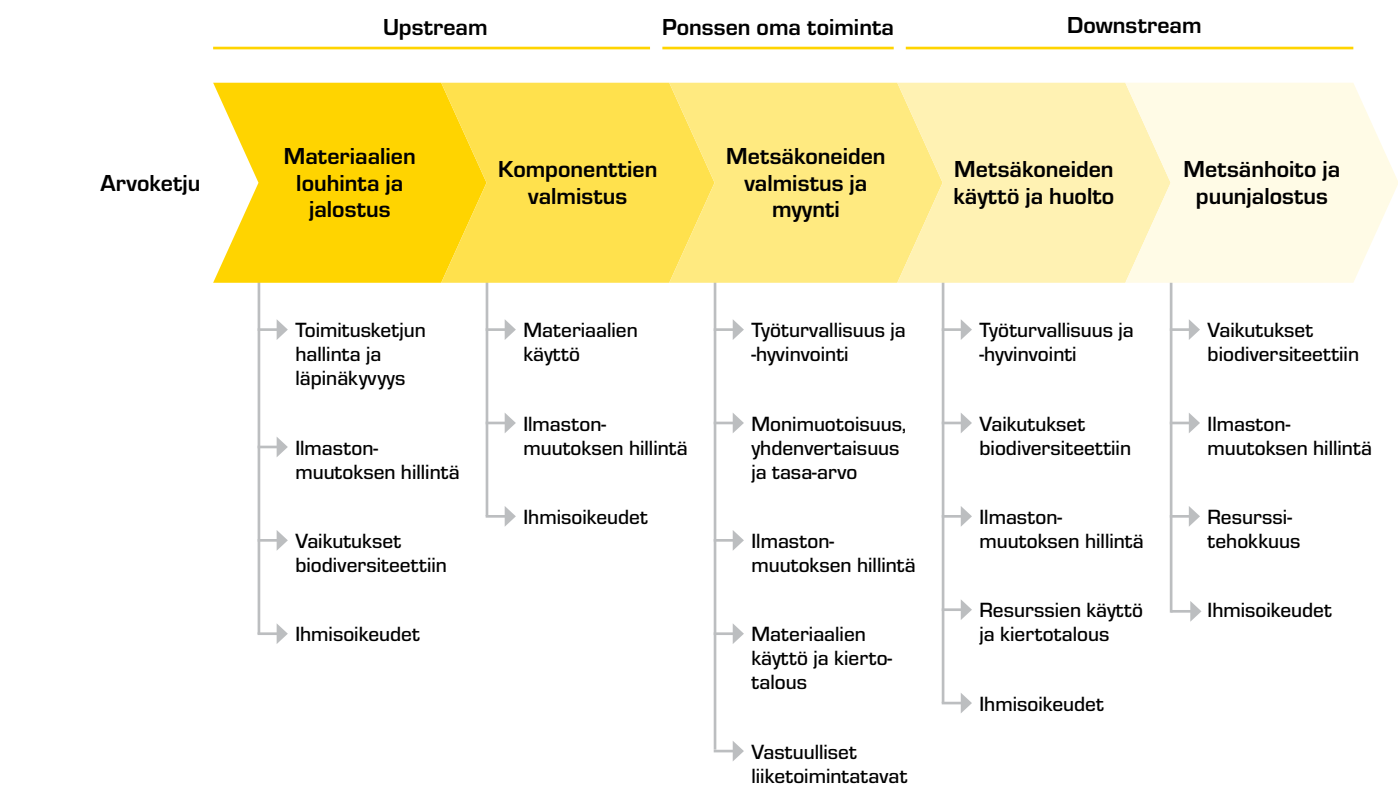
- Fyysisesti ja psyykkisesti turvallinen työympäristö
- Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet
- Koulutus- ja uramahdollisuudet

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

- Asiakastarpeita vastaavat puunkorjuuratkaisut
- Käyttäjälleen turvalliset ja ergonomiset metsäkoneet
- Kuljettajan kognitiivista kuormaa alentavat toiminnallisuudet

Liiketoiminnan harjoittaminen

- Sitoutuminen eettisiin toimintatapoihin
- Suomen 2. hyvämaineisin yritys Luottamus&Maine-tutkimuksessa, sija 1. yksityissijoittajien arvioissa
- Alueellisen hyvinvoinnin vahvistaminen
- Vastuullisuus osana strategiaa ja riskienhallintaa
- Hankintojen paikallisuus, 67,4 % hankintaostoista Suomesta



Kestävyyden johtaminen Ponssella

Ponssen omistajat, hallitus ja johto ovat sitoutuneet vastuullisuuden edistämiseen. Ponssen hallinto-, johto- ja valvontaelimet koostuvat yhtiön hallituksesta, toimitusjohtajasta ja johtoryhmästä. Yhtiön hallitus on korkein yhtiön kestävydestä vastaava elin, joka saa säännöllistä tilannekuvaa yhtiön vastuullisuustyöstä sekä yritys vastuuseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista ja hyväksyy keskeisimmät siihen liittyvät politiikat ja toimintaohjeet. Hallitus vahvistaa kestävyysraportin sisältämät tiedot osana hallituksen toimintakertomusta.

Hallitus käsittelee kestävyysseikkoja integroidusti osana muita prosesseja ja liiketoimintakatsauksia ja arvioi yhtiön vastuullisuusstrategian ja keskeisimmät vastuullisuustyön painopisteet. Lisäksi hallitus käsittelee erillisinä teemoina muun muassa yhtiön liiketoimintastrategian tavoitetta pyrkiä kohti hiilineutraaleja tuoteratkaisuja ja toimintaa sekä niihin liittyviä investointeja. Ponssen hallituksessa on toiminut strategisen yritys vastuun asiantuntija keväästä 2023 alkaen. Vastuullisuus on integroitu Ponssen liiketoimintastrategiaan.

Hallituksen kokoonpano ja monimuotoisuus

Ponssen hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Keskeisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä koulutus ja kokemus. Kokoonpanon valmistelussa kiinnitetään huomiota etenkin Ponssen toiminnan tavoitteisiin ja näiden tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin: kokoonpanon tulee suhteutua yhtiön kokoon, toimialaan, markkina-asemaan ja kehitysvaiheeseen. Painoarvoa annetaan lisäksi omistajien näkökulmalle.

Hallituksen monimuotoisuus edistää avointa keskustelukulttuuria ja kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin. Monimuotoisuutta tukee ikä- ja sukupuolijakauman, koulutustaustan sekä työ- ja kansainvälisen kokemuksen huomioon ottaminen. On koko yhtiön etu, että Ponssen hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joiden osaaminen, tausta ja näkemykset eroavat toisistaan. Näin varmistetaan liiketoiminnan ja vastuullisuustyön kehitys ja hyvä hallinnointi.

Vuonna 2025 Ponssen hallituksessa olivat edustettuina molemmat sukupuolet ja seitsenjäsenisessä hallituksessa naisia oli kaksi (29 %). Hallituksen jäsenten koulutus- ja työtaustat kattoivat metsä- ja toimialaosaaamisen lisäksi taloudellista, lainopillista, teknillistä, kansainvälistä, strategista sekä vastuullisuus-, myynti- ja markkinointiosaamista.

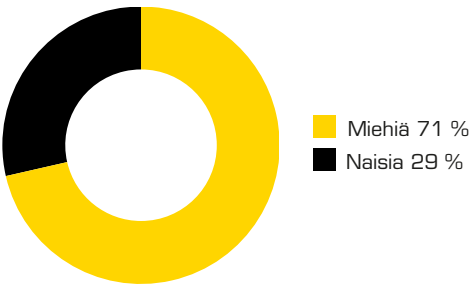
Hallituksen jäsen	Sukupuoli	Hallituksen jäsen vuodesta	Koulutus ja tehtävä	Riippumaton yhtiöstä	Riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista
Jarmo Vidgren	mies	2020	Markkinointimerkonomi Ponsse Oyj:n hallituksen puheenjohtaja	Ei	Ei
Mammu Kaario	nainen	2010	Varatuomari, MBA Hallitusammattilainen Ponsse Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja	Kyllä	Kyllä
Terhi Koipijärvi	nainen	2023	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (MMM), metsänhoitaja Miltton Oy, johtava neuvonantaja, yritys vastuu ja strategia Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen	Kyllä	Kyllä
Matti Kylävainio	mies	2016	KTM Keitele Timber Oy, toimitusjohtaja Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen	Kyllä	Kyllä
Ilpo Marjamaa	mies	2022	DI, tuotantotekniikka Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen	Kyllä	Kyllä
Juha Vanhainen	mies	2018	DI, prosessitekniikka Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen	Kyllä	Kyllä
Juha Vidgren	mies	2025	Kasvatustieteiden maisteri Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen	Ei	Ei

Hallituksen jäsenten kestävyiden asiantuntemus

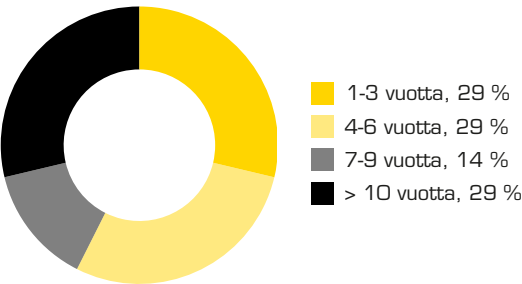
Kestävyyden aihealue	ESRS-standardi	Asiantuntemuksen taso
Kestävä metsätalous	ESRS2, E1, E4, E5	5/7
Ilmastomuutos	E1	4/7
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4	2/7
Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5	3/7
Ihmisoikeudet, monimuotoisuus ja kestävä työelämä	S1	4/7
Asiakas- ja loppukäyttäjätuntemus	S4	5/7
Yhteiskuntavastuu ja sidosryhmäyhteistyö	S3, S4	5/7
Liiketoiminnan eettisyys ja hyvät hallintotavat	G1	7/7
Eettinen hankinta ja toimitusketjun hallinta	G1	3/7

Hallituksen jäsenten kestävyiden asiantuntemus perustuu hallituksen jäsenten kestävyysosaamisen itsearviointiin.

HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA



HALLITUSJÄSENYYYS VUOSINA



Hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan hallituksen jäsen-
ten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Yhtiöko-
kouksen 2025 valitsemasta hallituskokoonpanosta riippumat-
tomia yhtiöstä olivat kaikki hallituksen jäsenet lukuun ottamatta
Jarmo Vidgreniä ja Juha Vidgreniä, jotka toimivat vuoden 2025
aikana konsulttitehtävissä yhtiölle. Hallituksen seitsemästä

jäsenestä viisi on riippumattomia myös yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista (71 %).

Yhtiön hallituksessa ei ole erillisiä valiokuntia vaan hallitus
käsittelee ja vastaa kaikista päätettävistä asioista yhteisesti.
Hallituksen ja johtoryhmän esittelyt löytyvät yhtiön internet-
sivuilta.

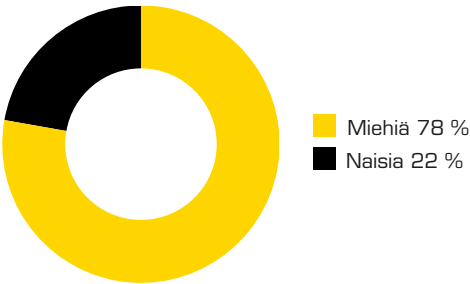
Johtoryhmän jäsen	Sukupuoli	Johtoryhmän jäsen vuodesta	Koulutus ja tehtävä
Juho Nummela	mies	2005	TkT Toimitusjohtaja, CEO
Petri Härkönen	mies	2009	DI Talousjohtaja CFO, toimitusjohtajan sijainen
Juha Inberg	mies	2009	TkT Teknologia- ja tuotekehitysjohtaja
Tiina Kautonen	nainen	2023	Tradenomi Henkilöstöjohtaja
Marko Mattila	mies	2020	Metsätalousinsinööri, MBA Myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja
Tapio Mertanen	mies	2010	Teknikko, MTD Huoltopalvelujohtaja
Katja Paananen	nainen	2023	FM Vastuullisuusjohtaja
Miika Soininen	mies	2020	Tekniikan yo Johtaja, Digitaaliset palvelut ja IT
Tommi Väänänen	mies	2013	Insinööri, AMK Johtaja, toimitusketju

Johtoryhmän jäsenten kestävyiden asiantuntemus

Kestävyyden aihealue	ESRS-standardi	Asiantuntemuksen taso
Kestävä metsätalous	ESRS2, E1, E4, E5	5/9
Ilmastonmuutos	E1	2/9
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4	2/9
Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5	4/9
Ihmisoikeudet, monimuotoisuus ja kestävä työelämä	S1	4/9
Asiakas- ja loppukäyttäjätuntemus	S4	6/9
Yhteiskuntavastuu ja sidosryhmäyhteistyö	S3, S4	5/9
Liiketoiminnan eettisyys ja hyvät hallintotavat	G1	7/9
Eettinen hankinta ja toimitusketjun hallinta	G1	7/9

Johtoryhmän jäsenten kestävyiden asiantuntemus perustuu johtoryhmän jäsenten kestävyysosaamisen itsearviointiin.

JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA



Johtoryhmän kokoonpano ja monimuotoisuus

Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että yritysvastuu on
osa yhtiön strategia- ja riskienhallintaprosesseja. Konsernin
johtoryhmä vastaa toimintokohtaisista vastuullisuustavoitteista,
seurannasta ja toteutumisesta sekä vastuullisuuteen liittyvien
operatiivisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta.
Konsernin johtoryhmässä toimii vastuullisuusjohtaja, joka
raportoi säännöllisesti vastuullisuustyön edistymisestä
johtoryhmän viikko- ja kuukausipalavereissa. Strategiaan
liittyvien tavoitteiden edistymistä seurataan erillisissä johdon
katselmuksissa.

Ponssen ympäristöohjausryhmä, joka koostuu konsernin
johtoryhmän jäsenistä ja yhtiön ympäristöasiantuntijoista, ko-
koontuu kvartaaleittain tarkastelemaan ympäristötavoitteiden
edistämiseen, toimeenpanoon ja seurantaan liittyviä toimen-
piteitä.

Yhtiössä toimii yhteistyöjohtoryhmä, jossa työntekijöitä
edustavat eri henkilöstöryhmien luottamushenkilöt. Lisätietoja
yhteistyöjohtoryhmän toiminnasta sivulla 94.

Kestävyyden sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Ponssen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosessit nou-
dattavat COSO-viitekehyksen periaatteita. Yhtiön kestävyysra-
portointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan proses-
sit tuottavat riittävän varmuuden raportoinnin luotettavuudesta
ja varmistavat, että soveltuvia lakeja ja säädöksiä noudatetaan.
Ensisijainen vastuu toimintaperiaatteiden määrittelystä ja
valvonnan järjestämisestä on yhtiön hallituksella.

Ponssen sisäinen valvonta on strategista ja realistista
toiminnan ja talouden suunnittelua sekä jatkuvaa arviointia ja
reagointia poikkeamiin. Sisäinen valvonta on kiinteä osa yhtiön
operatiivista toimintaa sisältäen kaikki toiminnan tehokkuuden,
taloudellisuuden ja tuloksellisuuden varmistavat toimintatavat.
Yhtiön hallitus määrittää vuosittain konsernin riskiarvioinnin

pohjalta tarkastustoiminnan painopistealueet yhdessä sisäisen
tarkastuksen kanssa. Sisäiset tarkastajat raportoivat halli-
tukselle tarkastustuloksista kahdesti vuodessa, ja tekevät
säännöllistä yhteistyötä toimitusjohtajan ja muun toimivan
johdon kanssa tarkastustyön havaintojen ja suositusten poh-
jalta. Kestävyyysraportoinnin osalta sisäinen valvonta perustuu
vastuullisuusriskien tunnistamiseen ja analysointiin sekä niihin
liittyviin valvontatoimiin.

Riskienhallinta tarkoittaa Ponssella johtamisjärjestelmän
menettelytapoja, joilla tunnistetaan ja arvioidaan Ponsse-kon-
sernin toimintaan liittyvää epävarmuutta, varaudutaan riskeihin
ja tartutaan mahdollisuuksiin. Riskienhallintaprosessin tavoit-
teena on tukea yhtiön strategiassa määritettyjen tavoitteiden
toteutumista, turvata yhtiön taloudellista ja kestävää kehitystä
sekä liiketoiminnan jatkuvuutta.

Ponssen riskienhallinnassa pyritään kattavuuteen ja
käytännönläheisyyteen. Riskienhallinnan painopiste on ennal-
taehkäisyssä, jossa tunnistetaan ja arvioidaan oleelliset riskit
ja estetään niiden toteutuminen. Päätökset toimenpiteistä
tehdään todennäköisyyksien ja vaikutusten pohjalta. Ensisijaisia
riskienhallintakeinoja ovat riskien välttäminen, pienentäminen,
siirtäminen ja hallittu hyväksyminen. Riskienhallintaprosessiin
kuuluu myös riskien jatkuva arviointi ja seuranta.

Yhtiön johto tunnistaa ja arvioi keskeisimmät liiketoimin-
tariskit, jotka esitellään yhtiön hallitukselle osana vuosittaista
strategiaprosessia. Myös sisäinen tarkastus, tilintarkastus ja
kestävyyysraportointitarkastus arvioivat havaintojaan koko-
naisvaltaisesti, ja voivat tuoda havaitsemansa riskit yhtiön
hallituksen tai muun johdon tietoon asianmukaisia toimenpiteitä
edellyttäen.

Kestävyyysriskejä tunnistetaan toimintokohtaisissa riski-
arvioinneissa ja osana konsernin strategiaprosessia. Yhtiölle
olennaisia kestävyysriskejä tarkastellaan vuosittain kaksoisolen-
naisuusarvioinnissa ja ilmastoriskiarvioinnissa. Näiden lisäksi
yhtiössä on tehty vuonna 2023 erillinen ihmisoikeusvaikutusten
arviointi. Yhtiössä tullaan edistämään keskeisimpien kestä-
vyysriskien integrointia osaksi liiketoimintariskien kokonaisar-
viointia. Osana yhtiön vuosittaista strategiaprosessia yhtiön
hallitus käsittelee ja hyväksyy kaksoisolennaisuusarvioinnin, joka
muodostaa perustan Ponssen kestävyysraportoinnille ja ohjaa
yhtiön toimintaa sekä resurssien kestävyyspainotuksia.

Ponssen riskiarvioinnit kattavat omaan työvoimaan, ympäris-
töön, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin sekä liiketoiminnan harjoitta-
miseen liittyviä riskejä. Ponssella ei ole tunnistettu olennaisia
kestävyyysraportointiriskejä liittyen tietojen täydellisyyteen, ehey-
teen, estimointitulosten tarkkuuteen, tietojen saatavuuteen tai
ajoitukseen. Vuonna 2025 yhtiössä otettiin käyttöön ESG-ra-
portointijärjestelmä, joka tukee kestävyystietojen saatavuutta,
täydellisyyttä ja eheyttä sekä tukee kestävyiden johtamista.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Ponssen toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan. Ponssen palkitsemispolitiikan tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja henkilöstön tavoitteet omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Palkitsemispolitiikkaa valmistellessaan hallitus on huomionnut osakkeenomistajien näkemykset sekä yhtiön tarpeet houkutella, sitouttaa ja motivoida ylintä johtoa toteuttamaan Ponssen liiketoimintastrategiaa.

Yhtiön palkitseminen perustuu seuraaviin keskeisiin periaatteisiin:

- Osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden edut sovitaan yhteen
- Palkitseminen perustuu tulokseen ja avoimuuteen
- Palkitseminen houkuttelee ja sitouttaa yhtiöön
- Palkitsemiseen linkittyy vastuullisuus osana yhtiön strategiaa

Palkitsemisen tarkoituksena on kannustaa siten, että hallituksen vahvistamat strategiset tavoitteet saavutetaan sekä lyhyellä aikavälillä (lyhyen aikavälin kannustimet) että pitkällä aikavälillä (pitkän aikavälin kannustimet).

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous. Hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu hallituspalkkioista, jotka voivat olla kiinteitä kuukausi- tai vuosipalkkioita, kokouspalkkioita ja muita yhtiökokouksen päättämiä palkkioita. Hallituksen palkitsemista ei ole sidottu yhtiön suoriutumiseen tai kestävyyyteen liittyviin tavoitteisiin.

Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdoista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkitsemiseen sovelletaan lähtökohtaisesti samoja palkitsemisen periaatteita ja käytäntöjä kuin johtoryhmän ja muiden Ponssen työntekijöiden palkitsemiseen, joskin toimitusjohtajan palkitseminen eroaa määrällisesti tehtävään liittyvien vaativien vastuiden takia. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontois- ja muista taloudellisista eduista, muuttuvasta palkitsemisesta, kuten lyhyen aikavälin tulospalkkiosta ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä, sekä lisäeläkejärjestelyistä.

Vuonna 2025 toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen aikavälin tulospalkkiotavoitteet perustuivat vuoden 2025 käyttöpä-

oman tehokkuuteen liittyviin mittareihin (käyttöpääoma-%, 20 % painoarvo ja liiketoiminnan rahavirta €, 30 % painoarvo, yhteensä 50 % painoarvo), yhtiön kannattavuuteen (EBIT-%, 30 % painoarvo), henkilöstötyytyväisyyteen (eNPS, 10 % painoarvo) ja tapaturmataajuuteen (LTIF, 10 % painoarvo). Vuosittainen tulospalkkio voi olla enintään 50 % edellisen vuoden rahapalkasta.

Yhtiön hallitus päätti vuonna 2025 toimitusjohtajan suori-teperusteisesta osakeomistusjärjestelmästä vuosille 2025–2027. Osakeomistusjärjestelmässä on huomioitu sosiaaliseen kestävyyyteen liittyviä tavoitteita, joita ovat henkilöstötyytyväisyys (eNPS, 10 %) ja tapaturmataajuus (LTIF, 10 %). Osakeomistusjärjestelmä koskee toimitusjohtajan lisäksi myös muita ohjelmaan kuuluvia työntekijöitä.

Ilmastoon liittyviä tavoitteita ei ole toistaiseksi huomioitu hallinto-, johto- ja valvontaelinten palkitsemisessa. Palkitsemispolitiikka on julkaistu yhtiön internetsivuilla.

Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi

Ponsse noudattaa toiminnassaan asianmukaista huolellisuutta, jonka mukaan tunnistetaan, estetään, vähennetään ja lopetetaan sellaiset toimet, jotka aiheuttavat negatiivisia ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksia yhtiön arvoketjussa.

Ponssen johto valvoo huolellisuusveloitteen toteutumista ja siihen liittyvien toimenpiteiden vaikuttavuutta varmistaen, että yrityksen prosessit ja toimintatavat ovat linjassa sääntelyn, standardien ja yrityksen eettisten periaatteiden kanssa. Johto asettaa tavoitteet huolellisuusveloitteen täyttämiseksi ja luo mittarit, joilla seurataan veloitteen toteutumista. Strategisten toimenpiteiden ja tavoitteiden edistymistä ja toimintaympäristön muutoksia seurataan kvartaaleittain strategiakatselmuksissa. Operatiiviseen toimintaan liittyviä toimenpiteitä seurataan johdon viikko- ja kuukausipalavereissa jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Vuonna 2026 due diligence -prosessia tullaan kehittämään edelleen vastaamaan kasvavia vastuullisuusvaatimuksia. Kehitystyön erityinen painopiste on riskien ja vaikutusten tunnistaminen arvoketjun alkupäässä. Tavoitteena on luoda entistä systemaattisempi toimintamalli, joka parantaa läpinäkyvyyttä koko arvoketjussa. Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät on kuvattu seuraavassa taulukossa.

Due dilligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa	
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vastuullisuus on integroitu Ponssen liiketoiminnan kehittämiseen, ja yhtiön johto seuraa kestävyiden tavoitteita, niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Ponssen hyvä hallintotapa, johtamisjärjestelmät ja toimintaperiaatteet ohjaavat noudattamaan huolellisuutta toiminnassa.	• ESRS2 – Yleiset tiedot • Kestävyyden hallinto • Kestävyyden strategia • Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta • G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen • Yrityskulttuuri • Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	• Aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmien kanssa • Whistleblowing-kanava huolenaiheiden ilmoittamiseen • Asiakaspalautteen käsittelyprosessi • Asiakas- ja henkilöstökyselyt • Sidosryhmähaastattelut	• ESRS2 – Yleiset tiedot • Sidosryhmien edut ja näkemykset • G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen • Whistleblowing-kanava • S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät • Yhteydenpito kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	• Tunnistus- ja arviointiprosessit: • Ihmisoikeusvaikutusten arviointi • Kaksoisolennaisuusarviointi • Konserniriskien arviointi • Selvitys biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä olevista toimipisteistä • Skenaariotyö ja ilmastoriskiarviointi • Kestävä toimitusketju: • Uusien toimittajien vastuullisuusarviointi • Toimittajien ja asiakkaiden taustatarkastukset • Auditoinnit: • Huoltopalvelu- ja jakeluverkoston auditoinnit (ESW) • Johtamisjärjestelmien auditoinnit • Tuotannon auditointi (PPS) • Toimittaja-auditoinnit	• ESRS2 – Yleiset tiedot • Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta • E1 – Ilmastonmuutos • Skenaario- ja resilienssianalyysi • E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit • Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä • S1 – Oma työvoima • Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Ponssellalla • Työturvallisuuden edistäminen • G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen • Johtamisjärjestelmät
Toimet haitallisten vaikutusten torjumiseksi	• Kestävä toimitusketju: • Toimittajien eettinen toimintaohje (Supplier Code of Conduct) • Jälleenmyyjien ja sopimushuoltajien eettinen toimintaohje • Uusien toimittajien vastuullisuusarvointi • Toimittajien ja asiakkaiden taustatarkastukset • Hyvä hallinto: • Whistleblowing-kanava ja ilmoitusten käsittelyprosessi • Johtamisjärjestelmät • Koulutukset: • Eettisen toimintaohjeen koulutus henkilöstölle, sopimushuoltajille ja jälleenmyyjille • Ympäristö-, työturvallisuus- ja yhdenvertaisuuskoulutukset henkilöstölle	• G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen • Toimintaperiaatteet • Johtamisjärjestelmät • Suhteet toimittajiin • Whistleblowing-kanava • S1 – Oma työvoima • Työturvallisuus
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	• Auditointien tulokset ja seuranta • Kestävyyden KPI-mittareiden seuranta • Sisäinen ja ulkoinen vastuullisuusviestintä • Vuosittainen kestävyysraportointi	• G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen • Johtamisjärjestelmät

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Ponssen tärkeimmät sidosryhmät on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukossa on kuvattu sidosryhmien kanssa

tehtävää yhteistyötä ja sitä, kuinka eri sidosryhmien edut ja näkemykset vaikuttavat Ponssen liiketoimintamalliin ja strategiaan.

Sidosryhmä	Yhteistyö sidosryhmien kanssa	Vaikutus yrityksen liiketoimintamalliin ja strategiaan
• Asiakkaat	• Asiakaspalauteprosessit • Asiakasseminaarit ja koulutus • Tuotekehitysprojektien idearyhmät ja tuotetestaus • Asiakastytyväisyyden ja suositte-luhalukkuuden mitta-us • Tapahtumat ja asiakasvierailut • Sidosryhmähaastattelut	• Uudet innovaatiot, jotka edistävät puunkorjuun ja siihen liittyvän teknologian ympäristöystävällisyyttä • Tuoteturvallisuuden kehitys • Uudet tuotteet, tuoteominaisuudet ja palvelut, jotka parantavat metsäkoneen tuottavuutta, taloudellisuutta, käytettävyyttä ja ergonomiaa
• Metsäyhtiöt ja metsänomistajat	• Yhteistyökoukukset • Tuotekehitysyhteistyö	• Kestävän metsänhoidon tarpeiden tunnistaminen tuote- ja palvelukehityksessä • Teollisen puunkorjuun tuottavuuden ja raaka-aineen optimoinnin kehitys
• Henkilöstö	• Henkilöstötapahtumat ja -tilaisuudet • Henkilöstökoulutukset • Henkilöstökyselyt • Sidosryhmähaastattelut • Työturvallisuushavainnot • Jatkuvan parantamisen aloitteet • Yhteistyöjohtoryhmä ja luottamushenkilöyhteistyö	• Vahva arvopohjainen yrityskulttuuri, joka tuottaa asiakaslähtöisiä ratkaisuja ja edistää työntekijöiden hyvinvointia • Edistykselliset tuote- ja palveluratkaisut • Tuotannon tehokkuus ja laatu • Työympäristön turvallisuus • Yritysmaine • Eettinen ja toimintaympäristön muutoksiin sopeutuva liiketoiminta • Osaamisen ja kyvykkyysien hallinta ja kehittyminen
• Ponsse-verkoston jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat	• Yhteistyö- ja strategiakoukukset • Asiakaspalautteen käsittelyprosessi • Tapahtumat ja tilaisuudet • Koulutus ja tekninen neuvonta • Tuotekehitysprojektit ja tuotetestaus	• Asiakastytyväisyys ja mynnin kasvu • Edistykselliset tuote- ja palveluratkaisut, joissa huomioidaan markkinakohtaiset asiakastarpeet ja Ponsse-verkoston asiantuntemus • Markkinatuntemuksen kasvu
• Alihankkijat ja toimittajat	• Toimittajapäivät ja -tapaamiset • Tuotekehitysyhteistyö • Hankeyhteistyöt • Sidosryhmähaastattelut	• Vastuullisiin toimintatapoihin ja niiden kehittämiseen sitoutunut toimitusketju • Uudet materiaaliratkaisut ja tuotteiden kehitys • Resurssitehokkuuteen ja kiertotalouteen perustuvien ratkaisujen kehitys • Valmistettavuuden parantaminen
• Omistajat	• Yhtiökoukous • Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset	• Pääoma ja liiketoiminnan jatkuvuus • Strateginen ohjaus ja neuvonta • Pitkäjänteinen tulevaisuuden visio ja suunta • Tuki kasvulle ja kehitykselle • Yritysmaine ja verkostoituminen
• Paikallisyhteisöt, järjestöt	• Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset • Paikallisyhteisön toimintaan osallistuminen • Sponsorointiyhteistyö	• Työnantaja- ja yritysmaine • Infrastruktuurin kehittäminen • Joustavat toimitila- ja tonttiratkaisut • Liiketoimintaa tukeva palvelu- ja koulutustarjonta • Työvoiman saatavuus
• Lainsäätäjät ja viranomaiset	• Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset	• Taloudelliset vaikutukset, kuten vero-, tulli- ja työnantajamaksut • Ympäristö- ja tuoteturvallisuuden kehitys • Työsuhteisiin liittyvät säännöt
• Koulut ja oppilaitokset	• Yhteistyösopimukset • Tutkimus- ja kehitysprojektit • Harjoittelu- ja opinnäytetytöt • Tapahtumat ja vierailut	• Toiminnan ja ratkaisujen kehitys • Työntekijöiden ammattitaidon kehitys • Työntekijöiden saatavuus, esimerkiksi Ponsse-polku- ja Ponsse Pro -koulutusohjelmien kautta
• Rahoittajat, sijoittajat ja analyytikot	• Yhtiökoukous • Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset • Sijoittajatapahtumat	• Kestävyystavoitteiden ja -riskien arviointi • Kestävän liiketoiminnan edistäminen
• Media	• Mediatilaisuudet ja -tapaamiset • Avoin kommunikaatio	• Ajantasainen ja läpinäkyvä viestintä yhtiön liiketoiminnasta ja tuoteratkaisuista • Yritysmaine
• Työnhakijat	• Rekrytointitapahtumat ja haastattelut • Työnhakijatyytyväisyyden mitta-us NPS	• Työnantajakuva ja yritysmaine

Ponsselle on keskeisen tärkeää toimia rehellisesti, eettisesti ja yhteisöllisesti. Hyvä hallintotapa ja eettiset periaatteet antavat reunaehdot ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan ja hyvään yhteistyöhön.

Luottamus Ponssen ja sen sidosryhmien välillä perustuu avoimeen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön. Tavoitteena on ymmärtää yhtiön menestyksen kannalta keskeisten sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia ja kehittää yhtiön toimintaa sen mukaisesti. Yhtiö käy aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa ja tarjoaa yhtiön toiminnasta ajankohtaista tietoa markkinasäännösten mukaisesti. Ponssen tärkeimmät sidosryhmät ovat asiakkaat ja ponsselaiset koko Ponsse-verkostossa. Asiakkaat halutaan tuntea henkilökohtaisesti ja huomioida Ponssen toiminnassa myös heidän perheensä ja sidosryhmänsä. Ponsse-verkostolla tarkoitetaan sekä Ponssen omia maaorganisaatioita että jälleenmyyjiä, joita pyritään aina kohtelemaan yhdenvertaisesti omien maaorganisaatioiden rinnalla.

Osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia on toteutettu sidosryhmähaastatteluita. Haastateltavat kuuluivat seuraaviin sidosryhmiin: henkilöstö, viranomaiset, omistajat, arvoketjun työntekijät ja metsänomistajat. Sidosryhmähaastatteluiden tuloksia hyödynnetiin Ponssen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa.

Sidosryhmäyhteistyöstä on kerrottu lisää osioissa *S1 – Oma työvoima*, *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät* sekä *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Kestävyyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Kestävyysaiheiden tunnistaminen ja arviointi

Ponsse uudelleenarvioi vuonna 2025 olennaisten kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiaan. Arviointi toteutettiin kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimusten mukaisena kaksoisolennaisuusarviointina, jossa selvitettiin yhtiön kestävyyteen liittyvä olennainen vaikuttavuus ja taloudellinen olennaisuus. Osana yhtiön riskienhallintaprosessia tehdyn kaksoisolennaisuusarvioinnin tavoitteena oli tunnistaa ja arvioida Ponssen toimintaan liittyvät olennaiset vaikutukset yhteiskuntaan, sidosryhmiin ja ympäristöön sekä kestävyyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, joilla on taloudellisia vaikutuksia Ponsselle. Lisäksi tavoitteena oli tukea Ponssen vastuullisuus-työn kehittämistä ja strategista suunnittelua.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla tunnistetaan ja priorisoidaan tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät kestävän kehityksen aiheet, joilla on suurin vaikutus ja strateginen arvo sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Ponsse priorisoi negatiiviset vaikutukset niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella sekä positiiviset vaikutukset

niiden suhteellisen laajuuden ja todennäköisyyden perusteella. Kestävän kehityksen mukaisen liiketoimintastrategian rakentamisen kannalta on tärkeää ymmärtää mitä taloudellisia, ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia aiheita yhtiössä on otettava huomioon ja priorisoitava. Yhtiön liiketoimintamallissa ja strategiassa on huomioitu esimerkiksi ilmastonmuutos, jonka pohjalta Ponsse on kehittänyt sähköiseen voimalinjaan perustuvan PONSSE EV1-kuormatraktorikonseptin.

Keskeisten kestävyysaiheiden arviointi tehdään vuosittain Ponssen strategiapäivityksen yhteydessä. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tunnistettu sekä Ponssen oman toiminnan, että arvoketjun alku- ja loppupään osalta. Näin pyritään ymmärtämään mitkä vaikutukset johtuvat Ponssen strategiasta ja liiketoimintamallista ja mitkä sen liiketoimintasuhteiden luonteesta. Kaksoisolennaisuusarvioinnissa määritetty Ponssen arvoketju on kuvattu sivulla 54.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa on hyödynnetty vuosina 2022 ja 2024 toteutettuja sidosryhmähaastatteluita, joiden avulla on kerätty sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä yhtiön keskeisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Haastateltaviin sidosryhmiin kuuluivat omien ja arvoketjun työntekijöiden lisäksi muun muassa sijoittajat, asiakkaat, yksityiset metsänomistajat sekä kansalaisjärjestöt. Ponsse toteutti 2025 sidosryhmähaastatteluita täydennyksenä aikaisempina vuosina toteutettuihin kaksoisolennaisuusarvioinnin sidosryhmähaastatteluihin. Vuonna 2025 haastateltaviin sidosryhmiin kuuluivat ympäristötekniikan opiskelijat, metsäkoneyrittäjät, kaksi hallituksen jäsentä ja yhtiön työntekijä.

Ponssen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin sisäisessä työpajassa. Ponssen positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia arvioitiin perustuen mittakaavaan, laajuuteen, korjattavuuteen ja todennäköisyyteen. Kestävyyteen liittyviä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin mynnin, kustannusten, investointien ja rahoituksen näkökulmista. Arviointi tehtiin käyttäen asteikkoa, jossa lyhyellä aikavälillä tarkoitetaan alle vuotta, keskipitkällä aikavälillä 1–5 vuotta ja pitkällä aikavälillä yli viittä vuotta.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa on otettu huomioon ESRS-standardin lista kestävyysseikoista (ESRS 1, Lisäys A, AR 16). Vaikka kaksoisolennaisuusarviointi tehtiin aihekohtaisella tasolla, on Ponsselle olennaiset osa-aiheet ja osaosa-aiheet huomioitu aihekohtaisia arvioita tehdessä. Arvioinnissa on huomioitu vaikutusten riippuvuudet riskeihin ja mahdollisuuksiin ja ne on kuvattu aihekohtaisissa osioissa tarkemmin. Kaksoisolennaisuusarviointi on tehty koko Ponsse-konsernin tasolla ja siinä on huomioitu kaikki konsernin maantieteelliset alueet, toimet ja liikesuhteet. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa on käytetty olennaisuuden kynnyсарvoa. Ponssen asiantuntijat ovat analysoineet kynnysarvoja ja valinneet olennaisimmat

vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka ovat yhtiön kannalta vakavimmat ja huomionarvoisimmat. Arvioimme, että olennai-
simmat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet alkavat arvosta kolme {3}, arviointiasteikolla 1–5. Strategian ja liiketoiminta-
mallin resilienssianalyysii ei ole toteutettu raportointivuonna 2025. Ponssse aikoo toteuttaa strategian ja liiketoimintamallin
resilienssianalyysin vuoden 2026 aikana.

Ponssen olennaiset kestävyysaiheet

Päivitety n kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten perusteella Ponsselle olennaisina kestävyysaiheina säilyivät *E1 – Ilmaston-
muutos, E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous, S1 – Oma työvoima, S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä G1 – Liiketoiminnan
harjoittaminen*. Olennaiset kestävyysaiheet on raportoitu osana kestävyysraporttia.

Tunnistimme kaksoisolennaisuusarvioinnissa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia myös liittyen pilaantumiseen, vesiva-
roihi n ja merten luonnonvaroihi n, arvoketjun työntekijöihin sekä vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Arvioimme kuitenkin, etteivät edellä mainittuihi n aiheisiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ole Ponssen toiminnassa olennaisia suhteessa muihi n kestävyysaiheisiin.

Ponssen vaikutuksia pilaantumiseen ovat esimerkiksi öljypäästöt maastoon ja VOC-päästöt ilmaan, jotka nähdään jokseenkin merkittävinä, mutta kohdistuvat hyvin rajatulle alueelle. Öljypäästöjen korjaaminen on maastossa hankalaa, mutta PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää myös ympäris-
tölle vähemmän haitallisia biopohjaisia voiteluaineita. Aiheesta nousevat taloudelliset riskit ovat pieniä ja mahdollisuudet hyvin pieniä.

Vesivaroihi n ja merten luonnonvaroihi n liittyen yhtiön arvoketjun alkupään materiaalien jalostustoiminnot käyttävät runsaasti vettä, mutta veden käyttö on paikallista ja rajautuu jalostuksen lähiympäristöön ja lähiympäristöjen vesistöihin. Ponssen omat tuotanto- ja huolto prosessit eivät ole vesi-inten-
siivisiä. Aiheesta nousevat taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on arvioitu vähäisiksi.

Ponssen arvoketjun työntekijät sisältävät Ponssen toi-
mittaja- ja alihankintaverkoston, koneiden jälleenmyynnin ja sopimushuoltajien työntekijät. Ponssen vaikutukset arvoketjun työntekijöihin ovat paikallisia ja lähes puolet yhtiön tuotannon hankinnoista tehdään 25 kilometrin säteellä Vieremän tehtaas-
ta. Vaikutukset metsäkoneen kuljettajiin on huomioitu aiheessa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*. Arvoketjun työntekijöiden taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on arvioitu melko pieniksi.

Ponssen negatiiviset vaikutukset vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin ovat välillisiä arvoketjussa tapahtuvan toiminnan kautta. Arvoketjun hakkuutoiminnoilla voi olla kielteisiä vaiku-
tuksia paikallisyhteisöihin, eikä Ponssella ole tietoa, onko sen arvoketjussa toimintaa alkuperäiskansojen alueella, esimerkiksi Etelä-Amerikan alueella. Negatiiviset vaikutukset arvioitiin malti-
lisiksi ja keskitetyiksi. Aiheen taloudelliset riskit liittyvät tehtaan lähiympäristöön, kuten ympäristöön ja liikenneturvallisuuteen sekä niistä syntyviin kuluihi n. Nämä riskit arvioitiin vähäisiksi.
Kaksoisolennaisuusarvioinnin lopputulokset on esitetty seu-
raavassa kaaviossa.

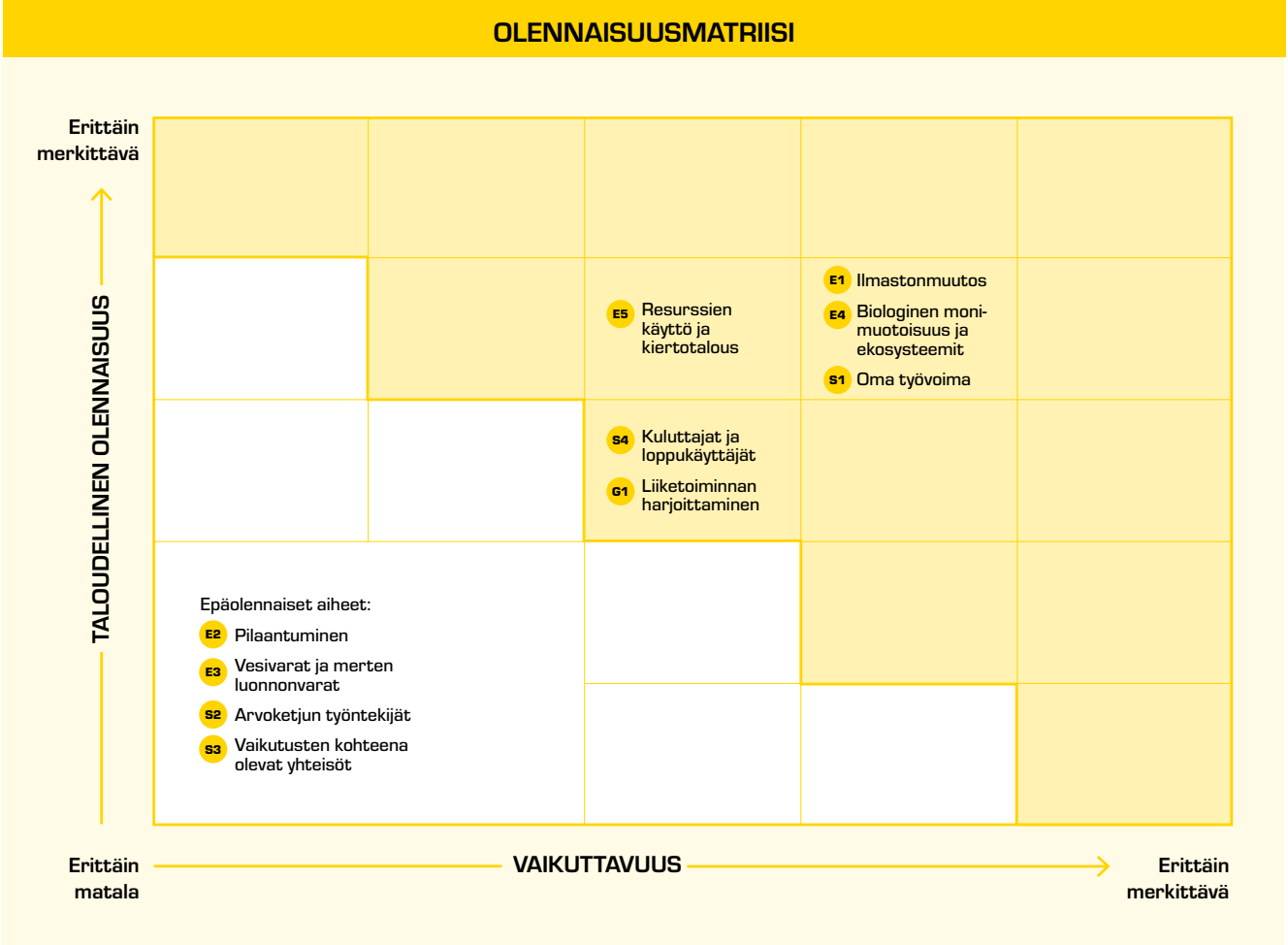
Muutokset vaikutuksissa, mahdollisuuksissa ja riskeissä

Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusarvioinnin uudelleenarvioinnis-
sa on tunnistettu joitakin muutoksia verrattuna vuoden 2024 arviointiin. Arviointi on päivitetty vastaamaan Ponssen nykyistä liiketoimintaa, toimintaympäristön muutoksia, sidosryhmien odotuksia sekä kehittyviä sääntelyvaatimuksia. Arvioinnissa on tarkasteltu aiempien havaintojen päällekkäisyyksiä ja selkeytetty kokonaisuutta. Joissakin standardeissa on yhdistetty toisiinsa liittyviä vaikutuksia, mahdollisuuksia ja riskejä, jotta kokonaisuus olisi johdonmukaisempi ja päällekkäisyyksiä saataisiin vähennet-
tyä.

Vuoden 2025 arvioinnissa on noussut esiin uusia teemoja, kuten metsäkoneiden elinkaaren pidentäminen kattavien huol-
topalveluiden avulla (E5), kiertotalouden mukainen tuotesuun-
nittelu, kuten vähempien resurssien käyttö ja modulaarisuuteen perustuva tuoterakenne (E5) sekä vastuullisuuden huomioiminen osana yhtiön strategia- ja riskienhallintatyötä (G1). Nämä tee-
mat kuvastavat teknologian kehitystä, kiertotalouden kasvavaa merkitystä sekä vastuullisuuden roolin vahvistumista liiketoimin-
nan ohjauksessa.

Samalla osa aiemmin olennaisiksi arvioiduista vaikutuksista ja riskeistä ei enää täytä olennaisuuden kriteerejä. Pois ovat jää-
neet esimerkiksi pakkausjätteen vähentämiseen ja raaka-aineen käytön optimointiin liittyneet positiiviset vaikutukset, henkilös-
töön liittyvät riskit, kuten työvoiman saatavuus ja työnantajamie-
likuvan kehittämisen kustannukset, sekä osa luontovaikutuksiin ja puunkorjuumenetelmiin liittyneistä aiemmista positiivisista vaikutuksista. Osa näistä teemoista on sisällytetty laajempiin kokonaisuuksiin, ja osa on arvioitu kokonaan epäolennaisiksi.

Muutokset perustuvat päivitettyyn kaksoisolennaisuusarvi-
ointiin, jossa on huomioitu Ponssen liiketoiminta ja toimintaym-
päristö, sidosryhmien muuttuvat odotukset, EU-sääntelyn ja raportointivaatimusten tarkentuminen sekä tarve selkeyttää ja yhtenäistää aiempia havaintoja.



YMPÄRISTÖTIEDOT

EU-taksonomia	64
E1 – Ilmastonmuutos.....	69
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.....	79
E5 – Resurssienkäyttö ja kiertotalous	83

EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys

Johdanto

Ympäristön kannalta kestävien taloudellisten liiketoimintojen luokitusjärjestelmä, EU:n taksonomia-asetus, edellyttää Ponssesta taloudellisten toimintojen arviointia kolmen eri tunnusluvun kautta. Taksonomia-asetuksen ja sen ilmasto- ja ympäristötavoitteiden teknisen kriteeristön mukaisesti raportoinnin piirissä olevien yritysten tulee vuosittain julkaista kestävien toimintojen osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista.

Taksonomiasääntely perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) 2020/852 (annettu 18.6.2020) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta (taksonomia-asetus).

Ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen kriteeristöt on julkaistu delegoidulla ilmastosäädöksellä 4.6.2021. Ilmastotavoitteita täydentävä delegoitu asetus on julkaistu 9.3.2022 ja kohdennetut muutokset ilmastoasetukseen kesäkuussa 2023. Ympäristöä koskeva delegoitu asetus on julkaistu 27.6.2023.

Taksonomia-asetuksessa määritellään kuusi eri ympäristötavoitetta:

1. Ilmastonmuutoksen hillitseminen
2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele
4. Siirtyminen kiertotalouteen
5. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen

Euroopan komissio on hyväksynyt delegoidun asetuksen (EU) 2026/73, joka yksinkertaistaa EU-taksonomiaraportointia mm. olennaisuuskonseptin käyttöönoton sekä uusien raportointitaulukoiden myötä. Ponsse soveltaa uutta delegoitua asetusta vuoden 2025 taksonomiaraportoinnissa. Vertailuvuoden tietoja ei ole tämän johdosta muutettu.

Taksonomiakelpoisuuden tulkinta

Taksonomiakelpoisella toiminnalla tarkoitetaan sellaista taloudellista toimintaa, jolle annetaan taksonomia-asetuksessa tarkemmat tekniset arviointikriteerit. Taksonomiaraportoinnissa yritysten edellytetään julkaisevan tiedot taksonomiakelpoisten ja -mukaisten taloudellisten toimintojen osuudesta liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista kaikkien kuuden ympäristötavoitteen osalta.

Ponssen taksonomiakelpoisuutta on arvioitu hyödyntäen taloudellisten toimintojen kuvauksia ja niissä annettuja NACE-koodeja 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta. Arviointi koskee myös Ponssen tytäryhtiöitä. Ponssen liiketoiminta kuuluu taksonomialuokkaan *3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus* ja toimintaan liittyvät ainakin seuraavat EU:n toimialaluokituksen (EU 1893/2006) mukaiset NACE-koodit: C22, C25, C26, C27 ja C28.

Taksonomian mukaisuuden arviointi

Taksonomian mukaisuudella tarkoitetaan, että taksonomiakelpoiset toiminnot edistävät merkittävästi yhtä tai useampaa ympäristötavoitetta, täyttävät yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit, eivät aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille (do no significant harm) ja noudattavat taksonomia-asetuksessa määriteltyjä vähimmäistason sosiaalisia suojatoimia (minimum social safeguards).

Taksonomian mukaisen, taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen toiminnan osuus kokonaisliikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista esitellään jäljempänä.

Taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten liiketoimintojen arvioinnissa käytiin läpi Ponssen ja sen tytäryhtiöiden harjoittama liiketoiminta ja tunnistettiin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset aktiviteetit.

Kaksoislaskenta ei muodostu riskiksi taksonomiakelpoisten aktiviteettien määrän ollessa rajallinen. Raportoitu liikevaihto perustuu taloudellisen raportoinnin ulkoisiin tuloihin. Pääomamenot ja toimintamenot perustuvat taloudelliseen raportointiin, jonka tiedot kerätään toimintaa harjoittavilta konserniyhtiöiltä. Tuotekehitysprojekteja seurataan omilla projektitunnuksillaan. Ponssella on tunnistettu, että taksonomian mukaisuus vaatii vielä tarkempaa ihmisoikeusvaikutusten arviointia arvoketjun osalta.

Sosiaalisen vastuun vaatimukset

Taksonomian mukaisuus edellyttää yritysten noudattavan seuraavia sosiaalisen vastuun vaatimuksia, joihin Ponsse Oyj on eettisessä toimintaohjeessaan (Code of Conduct) julkisesti sitoutunut.

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- ILO:n työelämän peruseriaatteet ja oikeuksien julistus (Declaration of the International Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work)
- YK:n kansainvälinen ihmisoikeusohjelma (International Bill of Human Rights)

Ponsse on toteuttanut emoyhtiön ja ulkomaisten maaorganisaatioiden osalta ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin ulkopuolisten ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla. Yhtiön eettinen toimintaohje koskee kaikkia ponssealaisia sekä Ponseen keskeisesti liittyviä ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä. Eettisen toimintaohjeen veloitteet sisältyvät myös Ponssen toimittajia velvoittavaan Supplier Code of Conductiin. Ponsse on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan hyviä hallintotapoja ja aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa toimitaan. Ponsse-konsernin emoyhtiö Ponsse Oyj on listattu Helsingin pörssissä (NASDAQ Helsinki Oy) ja noudattaa Suomessa kulloinkin voimassa olevia osakeyhtiön hallintoon liittyviä lakeja ja määräyksiä.

Liikevaihto

Taksonomiaraportoinnissa määritelty liikevaihto on laskettu noudattaen samoja periaatteita kuin IFRS:ssä eli se sisältää kaikki yhtiön liiketoimintaan liittyvät tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot. Taksonomiaraportoinnissa esitetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa.

- Ponsse on tunnistanut taksonomiakelpoiseksi liikevaihdoksi:
- Ponssen varaosien kunnostukseen liittyvän liikevaihdon
- Ponssen vaihtokoneiden liikevaihdon
- Epec Oy:n PDU-tuotteen liikevaihdon
- Yhteensä 120 827 929 euroa

Ponssen kiertotalousosaaminen on vahvaa erityisesti varaosa- ja vaihtokoneliiketoiminnassa. Ponsse myy ja kunnostaa vaihtokoneita kaikilla markkina-alueillaan ja yhä useammalla markkinalla myös varaosia. Kunnostetut ja uudelleenkäytetyt varaosat tukevat Ponssen tavoitteita materiaalihokkuuden kehittämisessä ja hiilineutraalisuuden tavoittamisessa.

Vuoden 2025 taksonomiaraportoinnissa on tunnistettu taksonomiakelpoiseksi liikevaihdoksi Ponssen varaosien kunnostukseen liittyvä liikevaihto, joka kuuluu taksonomia-aktiviteettiin *5.1 Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus*. Ponssen vaihtokoneliiketoiminta on katsottu kuuluvan aktiviteettiin *5.4 Käytettyjen tavaroiden myynti*.

Ponssen teknologiayhtiö Epec Oy:n liiketoiminta perustuu pääosin hyötyajoneuvojen ja työkoneiden sähköistymisen mahdollistaviin ratkaisuihin ja yhtiön liiketoiminnan on arvioitu olevan osittain taksonomiakelpoista. Epec Flow Power Distribution Unit (PDU) -yksikkö mahdollistaa sähkömoottoreiden, akkujen ja erilaisten toimilaitteiden yhdistämisen. Vuonna 2025 taksonomiaraportoinnissa on raportoitu PDU-tuotteen taksonomiakelpoinen liikevaihto. PDU-tuotteen on katsottu kuuluvan taksonomialuokkaan *3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus*.

Pääomamenot

Taksonomiakelpoiisiin pääomamenoihin on sisällytetty aineetomien ja aineellisten hyödykkeiden lisäykset ennen poistoja, arvonalentumisia tai käyvän arvon muutoksia tilikauden aikana. Raportoivat luvut on käsitelty soveltaen *IAS 16 Aineelliset hyödykkeet*, *IAS 38 Aineettomat hyödykkeet* ja *IFRS 16 Vuokrasopimukset* -standardeja.

Ponssen liiketoiminta perustuu tavaralajimenetelmän metsäkoneiden suunnitteluun, huoltoon ja valmistukseen. Yhtiön toiminnasta syntyvät päästöt eivät ole merkittäviä, mutta innovatiivisella tuotekehityksellä voidaan vaikuttaa metsäkoneiden käytöstä syntyviin päästöihin. Merkittävä osa tuotekehitykseen kohdistuvista investoinneista mahdollistaa tulevaisuudessa entistä vähäpäästöisemmän puunkorjuun.

Pääomamenojen osalta on tunnistettu taksonomiakelpoiksi kuluiksi:

- PONSSE EV1 -kuormatraktorin aktivoidut tuotekehityskulut
- Epec Oy:n PDU-tuotteen aktivoidut tuotekehityskulut
- LED-valaistuksen investointikustannukset
- Autojen sekä sähkötrukkien investoinnit
- Aurinkopaneelien investointikustannukset
- Sähköautojen latauspisteiden investointikustannukset
- Yhteensä 4 514 592 euroa

Ponsse lanseerasi syksyllä 2022 sähköisen voimalinjan omaavan konseptikoneen, PONSSE EV1 -kuormatraktorin. Sähköisen voimansiirron konseptikone on edelleen tuotekehitysvaiheessa ja sen lopullinen päästövähennyspotentiaali ei vielä ole tiedossa. Osana tuotekehitysprosessia koneelle on tehty LCA-elinkaarilaskenta ja konseptikoneen polttoaineen kulutusta on tutkittu kenttätesteissä. Tämänhetkisessä konseptikoneessa on päästy 25 prosentin polttoaineen kulutuksen pienentämiseen ja siten päästövähennyksiin. Konsepti merkitsee merkittäviä päästövä-

hennyksiä puunkorjuun polttoainekulutuksen pienentyessä ja on askel kohti metsäkoneiden nollapäästöisyyttä. Tuotekehityskulut koostuvat koneen tuotekehitykseen liittyvistä, taseelle aktivoi-
duista kuluista, joita seurataan omalla projektitunnuksella.

Pääomamenoina on raportoitu lisäksi PDU-tuotekehityskulut, jotka liittyvät PDU-tuotteen tuotekehitykseen. Tuotekehitys-
kulut koostuvat projektille aktivoiduista kuluista, joita seurataan omalla projektitunnuksella. EV1- ja PDU- tuotekehityskulujen on tunnistettu kuuluvan taksonomia-akti-
viteettiin *3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus*.

Vuonna 2025 Ponssen kiinteistöihin tehtiin energiatehok-
kuutta parantavia investointeja, kuten aurinkopaneelin asennus-
ta, valaistuksen vaihtoa LED-valoiksi ja sähköautojen latauspis-
teiden asentamista. LED-valaistuksen vaihtoon liittyvien menojen on katsottu kuuluvan aktiviteettiin *7.3 Energiatehokkuuslaittei-
den asennus, huolto ja korjaus*. Aurinkopaneeli-investointien on tunnistettu kuuluvan aktiviteettiin *7.6 Uusiutuviin energialähte-
siin liittyvien teknologioiden asennus, huolto ja korjaus*. Sähkö-
autojen latauspisteiden investointien on tunnistettu kuuluvan aktiviteettiin *7.4 Sähköajoneuvojen latausasemien asennus,
huolto ja korjaus rakennuksissa*.

Vuonna 2025 investoitujen autojen ja sähkötru-
kin on katsot-
tu kuuluvan aktiviteettiin *6.5 Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja
kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne*.

Toimintamenot

Delegoidun asetuksen (EU) 2026/73 mukaisesti toimintameno-
jen (OpEx) raportointi ei ole pakollista, mikäli toimintamenot eivät
ole olennaisia yrityksen liiketoimintamallin kannalta tai jää alle
10 %:n olennaisuusrajan.

Ponsse on tunnistanut, että toimintamenoihin kuuluu hankkei-
den suorat tutkimusmenot. Tutkimusmenot ovat raportoinnissa
epäolennaiset, jonka vuoksi Ponsse ei raportoi taksonomiakel-
poista tai mukaista toimintamenojen tunnuslukua, vaan esittää
ainoastaan toimintamenojen kokonaismäärän.

Luokitusjärjestelmäkelpoisein tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin
liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja
toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (yhteenvetävät keskeiset tulosindikaattorit)

Tilikausi	2025	Erittely luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteen mukaan													
Keskeinen tulosindikaattori	Yhteensä	Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Mahdollistavien toimintojen osuus	Siirtymätoimintojen osuus	Arvioimatta jäävät toiminnot, joita pidetään ei-olennaisina	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot edeltävällä tilikaudella (2024)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus edeltävällä tilikaudella (2024)
Teksti	EUR	%	EUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	EUR	%
Liikevaihto	749 873 847	16,1 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0	0 %
Pääomamenot	22 676 522	19,9 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	255,463	1,2 %
Toimintamenot	18 666 977	0 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0	0 %

Luokitusjärjestelmäkelpoisein tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin
tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu tulosindikaattori		Liikevaihto											
Tilikausi		2025		Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisten liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisten liikevaihdon osuus)	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmä-kelpoisesta toiminnasta
		%	EUR	%	%	%	%	%	%	%	(tapauksen mukaan E)	(tapauksen mukaan T)	%
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	0,03 %	222 125	0 %									0 %
Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	0,45 %	3 367 579	0 %									0 %
Käytettyjen tavaroiden myynti	CE 5.4	15,53 %	117 238 225	0 %									0 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan													
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (liikevaihto)		16,1 %	120 827 929	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu tulosindikaattori		Pääomamenot													
Tilikausi		2025													
		Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite													
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisten pääomamenojen osuus)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulos-indikaattori (pääomamenojen rahallinen arvo)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisten pääomamenojen osuus)	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta		
		Teksti	%	EUR	%	%	%	%	%	%	%	(tapauksen mukaan E)	(tapauksen mukaan T)	%	
		Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	4,83 %	1 094 873	0 %									0 %
		Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM 6.5	13,36 %	3 030 555	0 %									0 %
		Energiatehokkuus-laitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	0,47 %	106 664	0 %									0 %
		Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa	CCM 7.4	0,08 %	17 236	0 %									0 %
		Uusiutuviin energialähteisiin liittyvien teknologioiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.6	1,17 %	265 265	0 %									0 %
		Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan													
		Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (pääomamenot)		19,9 %	4 514 593	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

E1 – Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Puunkorjuun tehokasta suunnittelua tukevat ratkaisut ja palvelut, joilla voidaan pienentää metsäkoneiden käytönaikaisia päästöjä. (T)	Arvoketjun loppupää	- Karttaratkaisut mahdollistavat metsäkoneen käytön optimoinnin ja ajourasuunnittelun parantaen työn energiatehokkuutta. - PONSSE High-Precision Positioning -ratkaisu tuottaa kaadetuista puista sijaintitietoa, jota voidaan hyödyntää myös tulevien hakkuiden suunnittelussa. - Metsäkoneen käytön optimointia opetetaan kuljettajakoulutuksessa: miten tehokkuus maksimoidaan mahdollisimman pienellä polttoaineen kulutuksella. - Tavaralajimenetelmään siirtymiseen liittyvissä koulutuksissa keskitytään hakkuusuunnittelussa huomioitaviin seikkoihin, kuten tuottavuuteen, ajokertoihin ja polttoaineen kulutuksen minimointiin. - Datan tuottaminen metsäkoneen kuljettajille ja operaatiohallinnalle heidän päätöstensä tueksi.
Metsäkoneiden hyötysuhteen parantaminen energian-lähteestä riippumatta. (P)	Arvoketjun loppupää	- Energiatehokkuuden ja energian talteenoton parantaminen on huomioitu tuotekehitysstrategiassa. - Metsäkoneiden hyötysuhteen parantaminen muun muassa kehittämällä hydraulikkaa. - Teknologiset ratkaisut, joilla polttoaineen kulutusta pienennetään, kuten PONSSE EV1 -sähkökonekonsepti ja PONSSE Synchrowinch -vinnsiratkaisu, joka pienentää polttoaineen kulutusta rinnetyöskentelyssä.
Negatiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponssen omat ja arvoketjun päästöt, merkittävimpänä metsäkoneiden käytönaikaiset, polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt. (T)	Koko arvoketju	- Asetetut päästövähennystavoitteet ja suunnitelmat niiden saavuttamiseksi. - Päästövähennystoimenpiteiden toteuttaminen suunnitelmien mukaisesti. - Metsäkoneiden polttoaineen kulutuksen pienentäminen, energiatehokkuuden parantaminen ja vähäpäästöisten tuoteratkaisujen kehittäminen. - Ponsse arvioi mahdollisuuksia hyödyntää tuotteissaan SSAB:n fossiilivapaata terästä sen saatavuus ja hinnoittelu huomioiden.
Puunkorjuu vaikuttaa metsien hiilinieluihin ennen seuraavan puusukupolven kasvua. (T)	Arvoketjun loppupää	- Ponsse valmistaa, kehittää ja myy tavaralajimenetelmän metsäkoneita, jotka optimoivat puuraaka-aineen käytön ja minimoivat hukan määrän. - Tavaralajimenetelmän metsäkoneet sopivat myös harvennus- ja poimintahakkuiisiin. - Ponsse kehittää ratkaisuja, joilla mahdollistetaan korjattavan puun käytön maksimointi minimilatvaläpimittaan saakka.
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Teknologioiden jatkuva kehitys, resurssitehokkuuden parantaminen ja toiminnan kehittäminen.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Nykyisen tuotetarjooman jatkuva tuottavuuden ja tehokkuuden parantaminen. - Kuljettajaa avustavien toimintojen kehittäminen tuottavuuden parantamiseksi, kuten PONSSE Active Crane, joka auttaa kuljettajia parantamaan työn tehokkuutta. - Hankeyhteistyöhön osallistuminen, kuten FORWARD'27-ekosysteemihanke.
Uusien innovaatioiden kysyntä, kuten palonsammutuksen ja nollapäästöisen puunkorjuun mahdollistavat tuotteet.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Ponsse on aktiivisessa vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa heidän tarpeistaan. - Kehittämällä innovatiivisia tuoteratkaisuja, kuten PONSSE Firefighting Equipment ja EV1-sähkökonekonsepti. - Metsäkoneen sähköistäminen ja sen jatkokehitys.
Puunkorjuuta tehostamaan kehitetyt digitaaliset palvelut ja datankeruu.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- PONSSE Manager välittää tietoa metsäkoneen tuottavuudesta, polttoaineen kulutuksesta ja päästöistä. - Etädiagnostiikka mahdollistaa ennakoivat huoltokutsut ja turhien huoltoajojen välttämisen. - Kartta- ja navigointiteknologioiden kehittäminen sekä paikannusratkaisujen tarkkuuden parantaminen.
Taloudelliset riskit	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ilmastomuutoksen hillintä ja vähähiilisyyteen siirtyminen aiheuttavat merkittäviä vaatimuksia sekä uudistustarpeita tuote- ja teknologiaratkaisuihin.	Oma toiminta	- Läheinen asiakas- ja sidosryhmäyhteistyö varmistaa oikeansuuntaisen ja tulevaisuuden tarpeita vastaavan teknologiakehityksen. - Lainsäädännön ja muiden toimialaa koskevien vaatimusten seuranta. - Tutkimusyhteistyöhankeisiin osallistuminen ja toimialayhteistyö.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen (T) vai potentiaalinen (P).

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennai-suusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhal-lintaprosessissa. Kestävyyysaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 61.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu arvioiden laajasti Ponssen omaa toimintaa ja arvoketjua. Päästö-lähteiden tunnistamiseksi on hyödynnetty saatavilla olevaa tietoa aiemmista kasvihuonekaasupäästölaskennoista ja tuotteille tehdyistä elinkaarimallinnuksista. Tämän lisäksi Ponsse toteutti erillisen ilmastoriskien arvioinnin tarkistaakseen, että olennaiset teemat nousevat kaksoisolennaisuusanalyysiin arvioitavaksi. Ilmastoriskien arviointiin vastasi eri toimintojen ympäristötyö-hön osallistuvia asiantuntijoita ja ympäristöohjausryhmä, joka

koostuu ympäristöasiantuntijoiden lisäksi johtoryhmän jäsenistä. Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien kartoituksessa hyödynnettiin soveltuvin osin TCFD-raportointikehitystä (Task Force on Clima-te-related Financial Disclosures). Omiin toimintoihin kohdistuvia fyysisiä riskejä tunnistettu WWF:n Risk Filter -työkalun avulla.

Ainoa olennaiseksi tunnistettu ilmastoon liittyvä riski on siirtymärisiki, jossa ilmastonmuutoksen hillintä ja vähähiilisyys-teen siirtyminen aiheuttavat merkittäviä vaatimuksia sekä uudistus-tarpeita tuote- ja teknologiaratkaisuihin. Ilmastonmuutokseen liit-tyvät positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet pohjautuvat yhtiön strategiaan. Pitkällä aikavälillä Ponsse pyrkii kohti hiilineutraaliu-ta operatiivisessa toiminnassaan ja ratkaisuissaan. Strategisina vastuullisuustavoitteina toimintaa pyritään kehittämään luonto-ympäristö huomioiden ja innovoimaan ratkaisuja, jotka pien-en-tävät metsäkoneiden ympäristövaikutuksia. Vastuullisuus ohjaa Ponssen liiketoimintaa antaen sille suunnan ja varmistaen yhtiön menestyksen myös tulevaisuudessa. Negatiiviset vaikutukset ja riskit liittyvät vahvasti liiketoiminta-alaan, jolla Ponsse toimii.

Skenaario- ja resilienssianalyysi

Skenaario	Matalan päästöjen skenaario (RCP 1.9)	Nykyisten politiikkojen skenaario (RCP 6.0)	Korkean päästöjen skenaario (RCP 8.5)
Ilmaston lämpeneminen	1,5 °C astetta	3 °C astetta	4,3 °C astetta
Kuvaus	- Päästöjen merkittävä vähentämistarve vuoteen 2050 mennessä - Lainsäädännön kiristyminen, mukaan lukien metsien käyttöä ja suojelua koskeva sääntely - Metsien hoidon tehostaminen puuston kasvun ja hiilensidonnan lisäämiseksi - Fossiilisten raaka-aineiden ja energialähteiden korvaaminen uusiutuvilla - Tarve teknologiselle murrokselle ja vähäpäästöisille innovaatioille - Liiketoiminta- ja kuluttajamieltymysten muutokset	- Päästöt kasvavat vuoteen 2080 saakka - Vähäinen muutos nykyiseen lainsäädäntöön - Metsien käytön ja metsänhoidon intensiteetin pysyminen samalla tasolla - Äärisääilmiöiden yleistyminen ja vaikutusten epätasainen jakautuminen eri alueille - Ekosysteemien, infrastruktuurin ja toimitusketjujen häiriöt	- Yksinomaan talouskasvua korostava politiikka johtaa päästöjen kasvuun - Heikko ilmastonmuutoksen hillitsemispolitiikka ja vähäinen kansainvälinen yhteistyö - Voimakas riippuvuus fossiilisista energian lähteistä ja niiden käytön kasvu - Vähäpäästöisten teknologioiden kysynnän ja käytön epätasainen jakautuminen markkina-alueittain - Äärisääilmiöiden esiintymistiheyden ja vakavuuden lisääntyminen keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä - Ilmasto-olosuhteiden mahdollisesti peruuttamattomat muutokset

Raportointivuoden aikana Ponsse tarkasteli ensimmäistä kertaa ilmastonmuutokseen liittyviä skenaarioita osana ilmastoriskien arviointia. Arvioinnissa käytettiin kolmea ilmaston lämpenemisen skenaariota, jotka pohjautuvat IPCC:n RCP-skenaariohin (Representative Concentration Pathway) ja NGFS:n (The Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System) skenaariomalliin. Skenaarioiden vaikutuksia arvioitiin lisäksi WWF:n Risk Filter -työkalun ja muiden tieteellisten raporttien avulla.

Ilmastoon liittyvät siirtymäriskit ja mahdollisuudet arvioitiin Ponssen eri toimintojen asiantuntijoiden kanssa tarkastelemalla

siirtymätaapahtumien todennäköisyyttä, vaikutusta ja kesto-aa skenaariossa, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 cel-siusasteeseen. Fyysiset ilmastoriskit arvioitiin korkean päästöjen skenaariossa, jossa huomioitiin Ponssen omien toimipisteiden sijainnit sekä toimittajien ja keskeisten markkina-alueiden ilmas-to-olosuhteet.

Vaikutusten ajallinen kohdentuminen vaihtelee skenaarioit-tain, mutta osa vaikutuksista esiintyy samansuuntaisina kaikissa tarkastelluissa skenaarioissa. Arvoketjuun ja pitkän aikavälin muutoksiin liittyy epävarmuustekijöitä, sillä todellinen poliittinen, taloudellinen ja yhteiskunnallinen kehitys voi poiketa skenaarioi-

den oletuksista. Valittujen skenaarioiden katsotaan edustavan Ponssen riskejä ja epävarmuustekijöitä. Arvioinnin aikajänteet ovat yhdenmukaiset kaksoisolennaisuusarviointinissa käytettyjen aikajänteiden kanssa.

Ilmastoon liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Tavoite 2030	2025	2024	Perusvuosi 2023	Toimenpiteet 2025
Markkinaperusteisten Scope 1 & 2 -päästöjen vähentäminen 42 prosentilla	-6 % (-256 tCO ₂ e)	-10 % (-451 tCO ₂ e)	4 404 tCO ₂ e	- Globaali ajoneuvojen hankintaohjeistus - Uusiutuvan polttoaineen käytön lisäys - Vähäpäästöisten ajoneuvojen hankinta
Uusiutuvan energian ja ydin-voiman osuuden kasvattaminen 95 prosenttiin käytetystä sähköstä ja lämmöstä	92,0 %	92,3 %	90,9 %	- Aurinkopaneeli-investointi Peyrat-le-Châteaun huoltopalvelukeskuksessa Ranskassa - Uusiutuvan energian lisääminen
Merkittävien Scope 3 -päästöjen vähentäminen 25 prosentilla	-27 % (-378 968 tCO ₂ e)	-20 % (-280 584 tCO ₂ e)	1 415 362 tCO ₂ e	- Tavoiteasetanta - Tiekartta vähennystoimista - CU-datan (connectivity unit) tarkentuminen

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Tavoitteissa edistymistä ja toimenpiteiden vaikuttavuutta seu-rataan ja arvioidaan kerran kvartaalissa pidettävässä ympäris-töohjausryhmässä. Julkisten tavoitteiden lisäksi Ponssellä on sisäisesti seurattavia toimintokohtaisia tavoitteita, jotka tukevat konsernitason tavoitteiden saavuttamisessa.

Scope 1 & 2 -päästöjen vähentäminen

Ponssen tavoitteena on vähentää markkinaperusteisia Scope 1 & 2 -päästöjä 42 prosenttia (1 850 tCO₂e) perusvuodesta 2023 vuoteen 2030 mennessä. Tämä tarkoittaa lineaarista kuuden prosentin vuotuista vähennystä perusvuoteen 2023 (264 tCO₂e) verrattuna.

Ponssen markkinaperusteiset Scope 1 & 2 -päästöt olivat vuonna 2025 kuusi prosenttia (256 tCO₂e) pienemmät perus-vuoteen 2023 verrattuna. Raportointijaksolla tarkasteltuna kehitys ei kuitenkaan ole linjassa asetetun tavoitteen kanssa. Toteutetuista päästövähennystoimenpiteistä huolimatta Scope 1 & 2 -päästöt kasvoivat vuoteen 2024 verrattuna viisi prosent-tia. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt kasvoivat 10 prosenttia (366 tCO₂e) ja markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt vähenivät 38 prosenttia (171 tCO₂e).

Negatiivista kehitystä selittää Ponssen Yhdysvaltojen toimin-tojen lisääntynyt polttoaineen käyttö sekä muutokset laskenta-periaatteissa ja käytetyissä päästökertoimissa. Metodologiset muutokset heikentävät osittain tulosten vertailtavuutta aiempi-en laskentavuosien välillä. Laskentaperiaatteiden ja päästöker-toimien muutosten vaikutus raportointivuoden päästöihin jää kuitenkin alle viiden prosentin, eikä uudelleenlaskennan merkittä-

Skenaarioanalyysiä arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti. Ponssen strategian tai liiketoimintamallin resilienssiä suhtees-sa ilmastonmuutokseen ei ole vielä arvioitu. Resilienssianalyysi tullaan toteuttamaan vuoden 2026 aikana.

vyysraja ylity. Tämän vuoksi perusvuoden 2023 ja vertailuvuoden 2024 tietoja ei ole päivitetty vastaamaan uutta laskentaa.

Raportointivuoden aikana päästövähennystavoitetta edistet-tiin lisäämällä uusiutuvan energian ja uusiutuvien polttoaineiden käyttöä sekä sähköistämällä ajoneuvoja. Raportointivuoden aika-na Ponsse hankki Pohjoismaissa yhteensä 22 hybridiajoneuvoa ja 4 sähköajoneuvoa. Ponssen Brasilian toimintojen FlexFuel-hen-kilöajoneuvot siirtyivät käyttämään bioetanolia pääasiallisena polttoaineena. Toimenpiteestä syntyneet päästövähennykset olivat 187 tCO₂e. Suurin osa Ponssen Scope 1 & 2 -päästöistä on peräisin yrityksen ajoneuvojen käytöstä. Ajoneuvojen käyttöön liittyvien päästöjen pienentämiseksi julkaistiin globaali ajoneu-vojen hankintaohje yrityksen omien ja työsuhdeajoneuvojen hankintaan. Ohjeistuksella ohjataan hankintoja kohti vähäpäästöi-siä ajoneuvoja ja uusiutuvien polttoaineiden käyttöä alueilla, joilla niiden käyttö on käytöteknisesti mahdollista. Vieremän tehtaan pintakäsittelyprosessissa käytetty nestekaasu vaihdettiin heinä-kuussa 2024 biokaasuksi. Vuodelle 2025 tästä jäi 100 tCO₂e päästövähennyksiä. Käytetyn sähkön ja lämmön päästövähennys-toimepiteet on kuvattu seuraavan tavoitteen alla.

Uusiutuvan energian ja ydinvoiman osuuden kasvattaminen

Päästövähennystavoitteiden lisäksi Ponsse on asettanut tavoitteen uusiutuvan energian ja ydinvoiman osuuden kasvattamiseksi 95 prosenttiin käytetystä sähköstä ja lämmöstä vuoteen 2030 mennessä. Tavoite sisältää myös lämmitystarkoituksiin käytetyt polttoaineet. Vuonna 2025 Ponssen käyttämän uusiutuvan energian ja ydinvoiman osuus laski 92,0 prosenttiin käytetystä sähköstä ja lämmöstä eli 0,3 prosenttiyksikköä edellisvuodesta.

Raportointivuonna toiminnoissa jatkettiin hankitun lämmön siirtoa uusiutuvilla tuotetuksi, jonka lisäksi vuokratoimipis-teistä saatiin aiempaa tarkempiaa tietoa. Edellä mainituista energiamuutoksista saadut päästövähennykset ovat 9 tCO₂e. Raportointivuoden aikana Ranskassa valmistui uudet tilat, joihin Peyrat-le-Châteaun huoltopalvelukeskus muutti toimintansa. Toimipisteen katolle asennettiin 736 aurinkopaneelia, joiden vuosittainen tuotto-odotus on 395 MWh. Näiden lisäysten ansiosta Ponssen oma energian tuotanto kasvoi 31 prosenttia edellisvuodesta. Oman energian tuotannon odotetaan kasvavan tulevana vuonna entisestään, sillä paneelit alkoivat tuottamaan aurinkosähköä vasta loppuvuodesta 2025.

Scope 3 -päästöjen vähentäminen

Ponsse asetti raportointivuonna 2025 vähennystavoitteen arvo- ketjun päästöilleen. Tavoitteena on vähentää merkittäviä Scope 3 -päästöjä 25 prosenttia (353 840 tCO₂e) perusvuodesta 2023 vuoteen 2030 mennessä. Tämä tarkoittaa lineaarista 3,6 prosentin (50 549 tCO₂e) vuotuista vähennystä verrattuna perusvuoteen 2023.

Raportointivuonna yhtiön merkittävät Scope 3 -päästöt pienentyivät yhdeksän prosenttia (98 384 tCO₂e) edellisvuoteen nähden ollen 27 prosenttia (378 968 tCO₂e) pienemmät kuin perusvuonna 2023. Tulos ylittää asetetun lineaarisen päästövähennystavoitteen. Kehitys ei kuitenkaan heijasta merkittävää ra- kenteellista tai toiminnallista päästöttehokkuuden paranemista, sillä se perustuu pääosin liiketoimintavolyymien pienentymiseen. Lisäksi kaksi prosenttia (26 047 tCO₂e) päästövähennyksistä selittyy myydyistä tuotteista saatavan polttoainedatan tarken- tumisella. Ponssen päästövähennystavoite perustuu vuoden 2023 liikevaihtoon, jolle liiketoimintavolyymien odotetaan pitkällä aikavälillä palautuvan. Tämä korostaa tarvetta rakenteellisille ja arvoketjua koskeville päästövähennystoimille tavoitevuotta 2030 kohti.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Ponssen omasta toiminnasta ja ostetusta energiasta aiheutu- vat päästöt ovat peräisin suurimmilta osin yrityksen ajoneuvojen käytöstä. Tavoitteena on vähentää markkinaperusteisia Scope 1 & 2 -päästöjä 42 prosenttia perusvuodesta 2023 vuoteen 2030 mennessä. Päästövähennystavoite on yhteensopiva ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 celsiusasteeseen. Suunnitelmassa merkittävimmät toimet kohdistuvat ajoneuvo- jen vaihtamiseen vähäpäästöisiksi ja uusiutuvien polttoaineiden käytön lisäämiseen.

Metsäkoneiden valmistajana Ponssen suurimmat ilmas- tovaikutukset syntyvät arvoketjussa: ostettujen tuotteiden ja

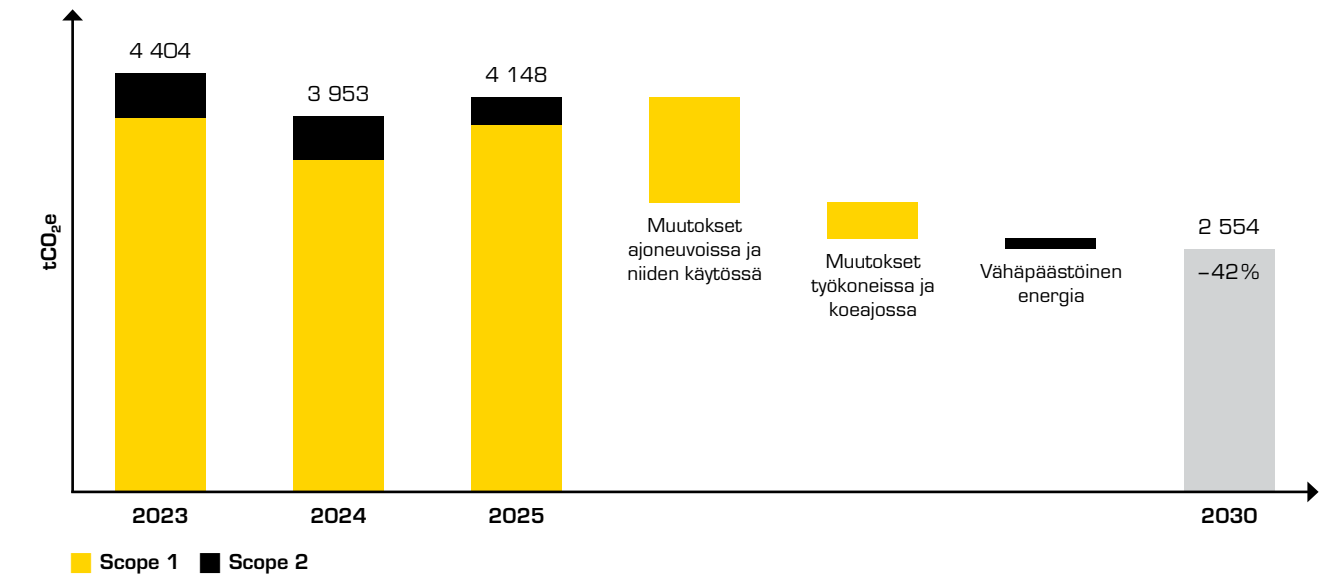
raaka-aineiden valmistuksesta sekä myytyjen tuotteiden käytöstä ja loppukäsittelystä käyttöiän jälkeen. Tavoitteena on vähentää Ponssen merkittäviä Scope 3 -päästöjä 25 prosenttia perus- vuodesta 2023 vuoteen 2030 mennessä. Scope 3 -päästö- vähennystavoite ei ole yhteensopiva ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 celsiusasteeseen, mutta se on yhteensopiva ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi selvästi alle kahteen celsiusasteeseen. Päästövähennystavoite on asetettu realisti- sesti saavutettavalle tasolle ottaen huomioon lyhyen aikavälin teknologinen kehitys, markkinaolosuhteet ja sidosryhmien valmiu- det. Tavoitteen kunnianhimoa voidaan kiristää tulevaisuudessa teknologioiden kehittyessä ja arvoketjun toimijoiden sitoutumisen vahvistuessa. Arvoketjun päästöjen vähentämisessä merkittä- vimmat toimet kohdistuvat tuotekehitykseen tuotteiden käytön aikaisten päästöjen pienentämiseksi, ja aiempaa tarkemman tuotetiedon saamiseen laskennan tarkentamiseksi.

Lukkiutuneita päästöjä (locked-in emissions) arvioitiin osana siirtymäsuunnitelmaa tarkastelemalla pitkäaikaisia omaisuuseriä ja sopimuksia sekä yrityksen tuotteita. Nykyiset ja suunnitellut omaisuuserät ovat yhteensopivia yrityksen siirtymäsuunnitelman tavoitteiden kanssa. Ponsselle tuotteiden käytöstä syntyvät päästöt ovat merkittäviä, sillä tuotteiden käyttö perustuu tällä hetkellä pääosin fossiilisiin polttoaineisiin. Näitä käytön aikaisia päästöjä ei kuitenkaan katsottu lukkiutuneiksi, koska tuotteissa on mahdollista käyttää uusiutuvia polttoaineita. Lisäksi suun- nitteilla olevilla tuotekehitystoimilla pyritään pienentämään polttoainekulutusta ja siten vähentämään päästöjä asetetun Scope 3 -tavoitteen mukaisesti. Arvioinnin perusteella yritys ei ole tunnistanut merkittäviä lukkiutuneiden päästöjen riskejä tarkastelujaksolla vuoteen 2030 saakka.

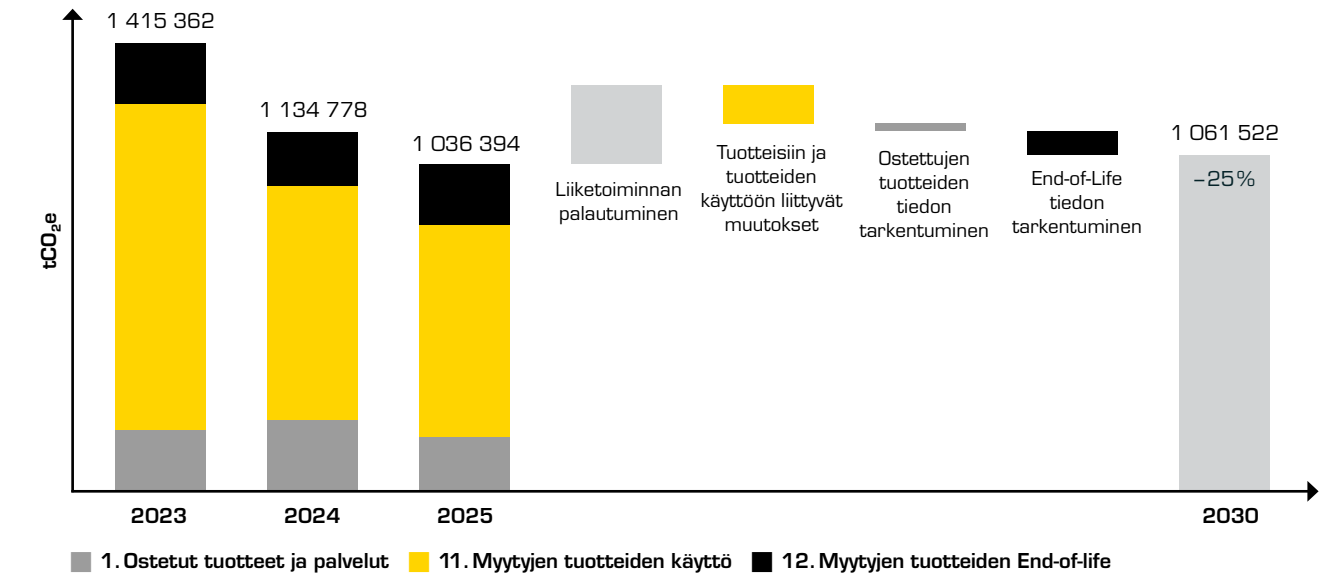
Siirtymäsuunnitelman strategisesta ohjauksesta ja seuran- nasta vastaa kvartaaleittain kokoontuva ympäristöohjausryhmä, johon kuuluvat seuraavat yhtiön johtoryhmän jäsenet: toimitus- johtaja Juho Nummela, teknologia- ja tuotekehitysjohtaja Juha Inberg, myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja Marko Mattila, huoltopalvelujohtaja Tapio Mertanen, toimitusketjun johtaja Tommi Väänänen sekä vastuullisuusjohtaja Katja Paananen. Ohjausryhmän esittelijänä toimii ympäristöasiantuntija Emilia Tuononen. Siirtymäsuunnitelman koordinoinnista vastaa yhtiön vastuullisuusorganisaatio, ja siihen liittyvät toimenpiteet on sisällytetty Ponssen toimintokohtaisiin strategioihin. Scope 3 -päästövähennysten osalta suunnitellut toimenpiteet perustuvat pääosin tuotekehityksen ja -hallinnan tiekartalla määriteltyihin toimenpiteisiin. Yhtiöllä ei ole tiedossa merkittäviä lisäresurssi- tarpeita toimenpiteisiin liittyen.

Siirtymäsuunnitelma on luotu vuoden 2025 aikana ja sitä tarkennetaan vuosittain. Päästövähennystavoitteet ja siirtymä- suunnitelma on hyväksytty Ponssen johtoryhmässä joulukuussa 2025.

TOIMET SCOPE 1 & 2 -PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI



TOIMET SCOPE 3 -PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI



Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate tai-ohje	Laajuus	Saatavuus
Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponsseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt toimiessa Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Toimittajien eettinen toimintaohje (Supplier Code of Conduct)	Kaikki Ponssen toimittajat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Jälleenmyyjien ja sopimushuoltajien eettinen toimintaohje	Ponssen jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Hankintapolitiikka	Kaikki Ponssen suorat ja epäsuorat hankinnat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Toimintapolitiikka	Kaikki Ponssen toiminnot ja Ponssen henkilöstö	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Ajoneuvojen hankintaohjeistus	Kaikki Ponssen toiminnot	Sisäisesti saatavilla yhtiön intranetissä

Ponssen ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet kohdistuvat pääasiassa ilmastonmuutoksen hillintään ja energiatehokkuuden parantamiseen. Ne eivät suoraan käsittele ilmastonmuutokseen sopeutumista tai uusiutuvan energian käyttöönottoa.

Vastuullisuus ohjaa Ponssen liiketoimintaa ja tuotekehitystä. Yhtiön keskeisiä ympäristötavoitteita ovat luonnon huomioiminen toiminnan kehittämisessä, kestävien ratkaisujen innovointi sekä ympäristövaikutusten tunnistaminen ja järjestelmällinen vähentäminen. Tuotekehityksen painopisteenä on metsäkoneiden ympäristövaikutusten pienentäminen. Ponsse tavoittelee pitkällä aikavälillä hiilineutraaliutta, mikä tarkoittaa pyrkimistä kohti toiminnan ja PONSSE-tuotteiden nollapäästöisyyttä.

Eettiset toimintaohjeet velvoittavat työntekijöitä minimoimaan haitalliset ympäristövaikutukset ennakoivilla toimilla. Tämä sisältää ilmastovaikutusten huomioimisen päätöksenteossa, ympäristömyönteisten ratkaisujen kehittämisen, ympäristövaikutuksien huomioinnin hankinnoissa sekä energiatehokkaiden toimintatapojen suosimisen.

Hankintapolitiikka ja toimittajaohjeet kannustavat toimittajia seuraamaan ja vähentämään arvoketjunsa kasvihuonekaasupäästöjä, parantamaan energiatehokkuutta ja huomioimaan tuotteidensa elinkaarien ympäristövaikutukset.

Ajoneuvojen hankintaohjeistus ohjaa yrityksen ja työsuhdeajoneuvojen hankintoja kohti vähäpäästöisempiä ajoneuvoja ja kannustaa uusiutuvien polttoaineiden käyttöön alueilla, joilla se on teknisesti mahdollista.

Ponssen emoyhtiön energiankäyttöä ohjaa energiatehokkuussopimus, joka velvoittaa yhtiötä asettamaan energiansäästötavoitteita ja toteuttamaan energiatehokkuutta parantavia toimenpiteitä. Raportointivuonna Ponsse sitoutui teknologiateollisuuden toimenpideohjelmassa uuteen, vuonna 2026 alkavaan sopimuskauteen. Sopimus velvoittaa kuuden prosentin energiansäästötavoitteeseen vuoteen 2030 mennessä ja kymmen prosentin säästötavoitteeseen vuoteen 2035 mennessä laskettuna vuoden 2024 energiankulutuksesta.

Toimenpiteet

Tuotteiden käytönaikaisten päästöjen vähentäminen

Ponssen tuotekehityksen keskeinen painopiste on metsäkoneiden polttoaineenkulutuksen vähentäminen. Tavoitteeseen pyritään parantamalla energiatehokkuutta ja samalla kasvattamalla tuottavuutta eli tienvarteen toimitettua puutavarakuutiometriä kohden kulutetaan mahdollisimman vähän polttoainetta. Tätä edistetään muun muassa kehittämällä energiatehokkaampia voimalinjaratkaisuja, kuten parantamalla hydrauliiikan hyötysuhdetta ja optimoimalla dieselmoottorin käyntialuetta kulloinkin vaadittavan päästöluokan mukaisesti siten, että moottorin hyötysuhde on mahdollisimman korkea. Lisäksi PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää dieselmoottorivalmistajan hyväksymiä uusiutuvia polttoaineita, mikä vähentää käytönaikaisia kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi.

Teknologiaratkaisuilla voidaan merkittävästi pienentää koneiden päästöjä. Vuonna 2022 Ponsse lanseerasi sähköiseen voimalinjaan perustuvan PONSSE EV1 -kuormatraktorin teknologiakonseptin, jonka testauksessa on saavutettu selkeitä polttoainesäästöjä. Raportointivuoden aikana EV1-konseptia testattiin metsäolosuhteissa osana kehitystyötä. Vuonna 2025 uudistettujen PONSSE Wisent- ja Elk-mallien uusi runkorakenne mahdollistaa kahden kolmen metrin puutavaraniipun ajamisen kerralla, mikä vähentää niiden kuljetukseen tarvittavia ajokertoja ja pienentää polttoaineen tarvetta lähikuljetuksessa puutavarakuutiometriä kohden.

Käytönaikaisiin päästöihin vaikutetaan myös koulutuksen avulla. Ponsse kouluttaa kuljettajia koneiden tehokkaaseen käyttöön ja tarjoaa asiakkaille koulutusta hakkuumenetelmien suunnitteluun polttoaineenkulutuksen minimoimiseksi.

Uusien innovatiivisten ja vastuullisten ratkaisujen kehittäminen

Ponsse on sitoutunut kehittämään kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja. Sidosryhmien odotusten mukaisesti ympäristönäkökohdat ovat nousseet merkittäviksi tuotekehitystä ohjaaviksi tekijöiksi. Raportointivuonna 2025 Ponsse laajensi PONSSE Active Speed -toiminnon useampaan PONSSE-harvesteripäämalliin. Sen avulla harvesteri-

pään syöttönopeutta voidaan säätää puulajin ja runkojen läpimitan mukaan. Automaattisesti optimoitu harvesteripään syöttönopeus parantaa työn sujuvuutta ja tuottavuutta.

Raportointivuonna 2025 kaikkiin kuormain- ja nosturituoteperheisiin on tuotu PONSSE Active Crane -järjestelmä, joka helpottaa nosturin hallintaa ja tehostaa työskentelyä. Järjestelmä mahdollistaa kuljettajan keskittymisen erityisesti työn laatuun ja tehokkuuteen sen sijaan, että kuljettajan huomio keskittyisi täysin nosturin hallintaan. Tämä auttaa kohti taloudellista ja konetta säästävää työtapaa.

PONSSE Firefighting Equipment -ratkaisu mahdollistaa metsäkoneen käytön maastosammutusyksikkönä. Metsäkoneet auttavat saavuttamaan sammutuskäytössä maasto- ja metsäpalopaikat, jotka usein sijaitsevat vaikeasti sammutettavissa ja saavutettavissa kohteissa.

Dataratkaisut asiakkaiden päätösten tueksi

Kuljettajien puunkorjuutyötä tuetaan myös digitaalisilla ratkaisuilla. Raportointivuonna 2025 lanseerattiin PONSSE Manager -palvelu, jonka Pro-versiossa Päästöraportointi-ominaisuus laskee metsäkoneiden polttoaineen käytön aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt kone-, työmaa- ja urakanantajakohtaisesti. Toinen uusi ominaisuus on Karttatyökalut, jossa osoitetaan kartalla mitä tavaralajia, kuinka paljon ja minne tavaralajia on tehty kuormatraktorin kuljetettavaksi. Lasso-valintatyökalun avulla kuormatraktorin kuljettaja voi suunnitella työnsä ja kerätä korjattua puuta tehokkaasti varastoalueille noutoa varten, mikä tukee logistiikan optimointia.

Ponsse osallistui Suomen kestävän kasvun ohjelman rahoittamaan IlmoStar-hankkeeseen yhdessä Paikkatietokeskuksen, Itä-Suomen yliopiston ja Luonnonvarakeskuksen kanssa. Hanke päättyi vuonna 2025 ja sen tavoitteena oli edistää puunkorjuun ilmastokestävyyttä ja monipuolisuutta hyödyntämällä sensorteknologiaa ja tarkkaa paikkatietoa. Hankkeessa kehitettiin tulevaisuuden hakkuukoneen paikannus- ja mobiililaserkeilausjärjestelmiä ilmastokestävän metsätalouden tueksi. Kehitetty teknologia mahdollistaisi täsmämetsänhoidon ja -puunkorjuun, jossa metsien käsittelyä voitaisiin ohjata paikkatarkasti siten, että korjuun yhteydessä saataisiin tarkkaa tietoa jäävästä puustosta, korjuujäljestä ja metsien rakenteesta.

Ilmastoon liittyvät mittarit

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, MWh	2025	2024	Muutos %
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	-
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	13 535	13 689	-1 %
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	1 029	933	10 %
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	-
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön ja lämmön kulutus	556	735	-24%
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	15 119	15 358	-2 %
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	41 %	40 %	-
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	9 349	9 962	-6 %
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	25 %	26 %	-
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	4 202	2 722	54 %
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön ja lämmön kulutus	7 697	9 599	-20 %
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	789	602	31 %
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	12 688	12 922	-2 %
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	34 %	34 %	-
Energian kokonaiskulutus	37 156	38 242	-3 %
Energiaintensiteetti			
Kokonaisenergian kulutus suhteessa liikevaihtoon, MWh/MEUR	49,5	51,0	-3 %

Kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e	2025	2024	Perusvuosi 2023	Muutos % 2025–2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt	3 863	3 497	3 939	10 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus, %	0 %	0 %	0 %	-
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	878	2 079	2 190	-58 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	285	456	466	-38 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen epäsuorat Scope 3 -kokonaisbruttopäästöt merkittävistä kategorioista	1 036 394	1 134 778	1 415 362	-9 %
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	171 017	226 832	195 608	-25 %
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	670 034	737 778	1 026 820	-9 %
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	195 343	170 168	192 935	15 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt				
Sijaintiperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	1 041 135	1 140 354	1 421 491	-9 %
Markkinaperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	1 040 541	1 138 732	1 419 766	-9 %
Kasvihuonekaasupäästöintensiteetti				
Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon, tCO ₂ e/MEUR	1 388	1 520	1 731	-9 %
Markkinaperusteiset kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon, tCO ₂ e/MEUR	1 388	1 517	1 728	-9 %

Ilmastomuutoksen taloudelliset vaikutukset

Ponssen ilmastoriskien arvioinnin ja kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella yhtiöllä ei ole tunnistettu olennaisia fyysisiä riskejä, jotka liittyisivät ilmastomuutokseen. Siirtymärisikiksi on tunnistettu ilmastomuutoksen hillintä ja vähähiilisyys­teen siirtyminen, joka aiheuttaa merkittäviä vaatimuksia sekä uudistustarpeita tuote- ja teknologiaratkaisuihin. Siirtymärisikille ei ole arvioitu vielä taloudellisia vaikutuksia. Arviointiprosessi ja käytetyt ilmastoskenaariot on kuvattu tarkemmin sivulla 70.

Vaikka merkittäviä fyysisiä riskejä ei ole havaittu, ilmastomuutos voi aiheuttaa poikkeuksellisia sääolosuhteita, kuten myrskyjä, tulvia ja kuivuutta, jotka voivat häiritä toimitusketjuja ja aiheuttaa tuotantokatkoksia. Lisäksi leudot talvet voivat lyhentää routajaksoa Pohjoismaissa, mikä voi vaikuttaa puunkorjuun ja kuljetusten ajoitukseen sekä kustannuksiin. Myös pitkittyneet kuivuusjaksot ja lämpötilan nousu voivat lisätä metsien alttiutta hyönteistuhoil­le sekä kasvattaa laajojen metsäpalojen riskiä, mikä voi aiheuttaa vaikutuksia puuraaka-aineen saatavuuteen, hankintakustannuksiin ja toimitusvarmuuteen. Näiden vaikutusten arvioidaan olevan tällä hetkellä vähäisiä, eikä niitä ole katsottu olennaisiksi yhtiön ilmastoriskiarvioinnissa tai kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

Ponssen toiminnassa investoidaan kasvihuonekaasupäästöjen hillitsemiseen liittyviin tuotekehitysprojekteihin. Esimerkkinä

tästä on sähkökäyttöinen PONSSE EV1 -metsäkonekonsepti, joka tukee yhtiön pitkän aikavälin tavoitteita vähentää päästöjä ja edistää kestävää metsäkoneiden käyttöä. Nämä investoinnit on raportoitu osana EU-taksonomiaraportointia sivulla 68. Raportointivuonna käynnissä olleessa viisivuotisessa FORWARD’27-ekosysteemihankeessa tutkitaan taas ratkaisuja liikkuvien työ­koneiden päästöjen ja energiankulutuksen pienentämiseksi sekä tuottavuuden parantamiseksi. Ohjelman kolmantena vuonna käynnistettiin useita uusia yritysten ja tutkimuslaitosten yhteisiä TKI-hankkeita. Hankkeista keskeisimpiä olivat koneiden päästöttömyyteen tähtäävä Drive Forward -hanke sekä ennakoivaa kunnossapitoa kehittävä AiWo-hanke.

Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä seurataan myös rahoituksen näkökulmasta. Scope 1 ja Scope 2 -päästöt sisältyvät mittarina Ponssen ESG-linkitettyihin rahoituslainoihin, mikä ohjaa yhtiötä vähentämään päästöjä järjestelmällisesti ja varmistaa osaltaan, että ilmastotavoitteet integroidaan taloudelliseen päätöksentekoon.

Ponssella ei ole tunnistettu omaisuuseriä, joiden arvo olisi alentunut kestävyys­teen liittyvän sääntelyn vuoksi. Yhtiöllä ei ole pitkäaikaisia PPA-sähkönhankintasopimuksia (Power Purchase Agreement) eikä päästöhyvityksiä. Ympäristöön liittyviä tilinpäätökseen kirjattavia varauksia ei ole havaittu.

TAVOITTEIDEN JA MITTAREIDEN LASKENTAPERIAATTEET

Ponssesa koskevat EU:n Pariisin ilmastosopimuksen yhdenmukaistetut vertailuarvot. Tiedot perustuvat toimintakertomuksen allekirjoitushetkellä saatavilla oleviin tietoihin.

Raportointivuoden aikana Ponsse otti käyttöön uuden päästölaskentajärjestelmän ja päivitti samalla päästökertoimien lähteitä sekä laskentalogiikkaa. Näiden muutosten perusteella yhtiö arvioi tarpeen perusvuoden päästöjen mahdolliselle uudelleenlaskennalle. Päästökertoimien päivityksestä ja laskentalogiikan muutoksista aiheutunut vaikutus kokonaispäästöihin jäi kuitenkin alle Ponssen uudelleenlaskentapolitiikan viiden prosentin merkittävyyssrajan. Tämän vuoksi perusvuoden 2023 ja vertailuvuoden 2024 päästötietoja ei päivitetty kestävyysraportissa vastaamaan uutta laskentaa. Tuloksiin aiheutuu kuitenkin alle viiden prosentin vertailutietoero, joka on syytä huomioida tietoja tulkittaessa, varsinkin Scope 1 -päästöjen osalta. Raportointilogiikan tarkentamisen yhteydessä osa aiemmin Scope 2 -päästöinä raportoiduista päästöistä on siirretty esitettäväksi Scope 1 -päästöinä. Muutos johtuu raportoitavien energiankulutustietojen yhtenäistämisestä ja Scope-luokittelun täsmentämisestä, eikä se vaikuta yhtiön kokonaispäästöjen määrään.

Vertailtavuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi yhtiö on oikaissut takautuvasti raportoitavat vertailuvuosien 2023-2024 sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöluvut. Vuoden 2025 päästölaskennan yhteydessä havaittiin aiemmilla raportointikausilla tehty virhe sijaintiperusteisten Scope 2 -sähköpäästöjen laskennassa, jossa oli käytetty jäännösjakaumien päästökertoimia kansallisten sähköverkon keskimääräisten päästökertoimien sijaan. Raportointivuonna 2025 yhtiö korjasi laskennassa käytettävät päästökertoimet GHG Protokollan mukaisiksi. Vaikka muutos kokonaispäästöihin on pieni, sen vaikutus vertailuvuosien sijaintiperusteisiin Scope 2 -päästöihin on merkittävä ylittäen yhtiön asettaman viiden prosentin merkittävyyssrajan.

TAVOITTEET

Ilmastoon liittyvät tavoitteet koskevat koko konsernia. Tavoitteiden määrittämiseen on käytetty SBT:n (Science Based Target initiative) tarjoamaa laskuria ja monialaista (Absolute Contraction Approach, ACA) päästövähennysten kehityspolkua. Tavoitteet eivät ole ulkopuolisen tahon varmistamia.

Scope 1 & 2 -päästövähennystavoitteen perusvuotena käytetään vuotta 2023, jolloin markkinaperusteiset oman toiminnan ja ostetun energian päästöt olivat 4 404 tCO₂e. Scope 1 -päästöjen osuus oli perusvuonna 89 prosenttia ja Scope 2 -päästöjen osuus 11 prosenttia. Tarvetta johtaa perusvuoden arvoa monen vuoden keskiarvosta ei ole nähty, sillä vuosina 2021–2023 tavoitteen kattavien päästöjen vaihtelu on ollut pientä. Tavoitteen kattaviin päästöihin vuosikohtaista vaihtelua voi aiheuttaa myyntimäärän ja liiketoimintakoon vaihtelu markkinatilanteen mukaan. Tavoite on todettu saavutettavissa olevaksi nykyisin saatavilla teknologioilla, eikä vuosikohtaisella päästövaihtelulla pitäisi olla merkittäviä vaikutuksia tavoitteen saavuttamiseen.

Scope 3 -päästövähennystavoitteen perusvuotena käytetään vuotta 2023. Tarvetta johtaa perusvuoden arvoa monen vuoden keskiarvosta ei ole nähty, sillä perusvuoden 2023 on katsottu edustavan normaalia liiketoiminnan kokoa. Tavoitteen kattaviin päästöihin voi aiheutua vuosikohtaista vaihtelua myyntimäärän ja liiketoimintakoon markkinatilanteen mukainen vaihtelu. Oletuksena on liiketoiminnan palautuminen vuotta 2023 vastaavalle tasolle. Tavoite on todettu saavutettavaksi nykyteknologioilla, eikä vuosikohtaisella päästövaihtelulla pitäisi olla merkittäviä vaikutuksia tavoitteen saavuttamiseen.

INTENSITEETILUVUT

Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat, joita käytetään energia- ja päästöin-tensiteetin määrittämiseen, ovat maa- ja metsätalouskoneiden valmistus, kulkuneuvojen huolto ja elektroniikkakomponenttien valmistus. Kaikki Ponssen toiminnot kuuluvat näihin aloihin, joten intensiteetti kattaa koko konsernin. Energia- ja päästöintensiteetin laskennassa määritelty liikevaihto on laskettu noudattaen samoja periaatteita kuin IFRS:ssä eli se sisältää kaik-ki yhtiön liiketoimintaan liittyvät tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot. Laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätök-sessä esitettyä liikevaihtoa.

ENERGIANKULUTUS

Uusiutuvien polttoaineiden kulutuksessa on raportoitu myös polttoaine-seosten bio-osuudet. Kulutetusta energiasta 71,8 prosenttia on katettu alkuperätkuilla (Guarantee of Origin, GO), 0,5 prosenttia Uruguayn kansal-lisen sertifiointijärjestelmän (SCER) sertifikaateilla, ja 1,5 prosenttia muilla vähäpäästöisen energian ostosopimuksilla.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan konsernitasolla ja laskenta sisältää kaikki Ponssen omistamat maaorganisaatiot. Laskenta perustuu kansainvälisen GHG-protokollan (GHG Protocol) Corporate Standard ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard -standardeihin. Lasken-nassa huomioidaan kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut eli CO₂, CH₄, N₂O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF₆ ja NF₃, jotka on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi (CO₂e). Muunnoksissa käytetään IPCC:n 6. raportin (AR6) mukaisia sadan vuoden lämmityspotentiaalikertoimia (Global Warming Potential, GWP). Laskennassa käytetään operatiivista kontrollia. Ponssen ympäristöraportoinnin ulkopuolelle on jätetty Ponssen Brasilian maaorgani-saation, Ponsse Latin America Ltda:n, Full Service -kohteet Belo Orientessa, Eunápolissa ja Telémaco Borbassa, joissa asiakkaiden tiloissa tapahtuvassa Full Service -toiminnaassa operatiivinen määräysvalta on asiakkailla.

Raportointi sisältää Ponssen omien toimintojen suorat kasvihuonekaasu-päästöt (Scope 1), ostetun energian tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) sekä Ponsselle merkittävien arvoketjun päästökategorioiden epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3).

Scope 1 -päästöissä on huomioitu kiinteä ja liikkuva poltto sekä prosessi- ja karkauspäästöt. Laskenta sisältää myös leasing- ja työsuhdeajoneuvoissa käytetyt polttoaineet. Laskennan päästökertoimet on otettu pääasiassa Tilastokeskuksen Polttoaineluokituksesta, DEFRA:ita ja Ecolnvent 3.12 -päästötietokannasta.

Scope 2 -päästöissä huomioidaan ostettu sähkö ja lämpö. Energian päästöt lasketaan kahdella tavalla. Sijaintiperusteinen lukema saadaan käyttämällä maakohtaisia energiaverkon päästökertoimia. Markkinape-rusteisessa laskennassa huomioidaan uusiutuvan ja ydinvoimalla tuotetun energian hankintasopimukset ja alkuperätkuut sekä energiantuottajien tarjoamat päästökertoimet, joita täydennetään tarvittaessa kansallisilla AIB:n jäännösjakauman päästökertoimilla. Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osuus, joka liittyy yhdessä alkuperätakuun, vähä-päästöisen energian ostosopimuksen tai sertifikaatin kaltaisten välineiden kanssa ostettuun sähköön on 0,2 prosenttia.

Ponsselle merkittäviksi Scope 3 -kategorioiksi on määritelty kaikki ne kategoriat, joiden vaikutus arvoketjun päästöihin on yli viisi prosenttia. Pons-selle merkittäviksi kategorioiksi on määritelty 1. Ostetut tuotteet ja palvelut, 11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa. Nämä kategoriat kattoivat 98 prosenttia Ponssen arvoketjun kasvi-huonekaasupäästöistä vuonna 2023.

Scope 3 -laskennan ulkopuolelle on jätetty kategoriat 3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, 4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, 5. Toiminnasta muodostuva jäte, 6. Liiketoimintaan liittyvä matkus-taminen, 7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne ja 9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä, sillä näistä aiheutuvat kasvihuonekaasupääs-töjen määrät eivät ole olleet merkittäviä. Lisäksi laskennan ulkopuolelle on toimintaan soveltumattomina jätetty kategoriat 8. ja 13. Tuotannon alku- ja loppupään vuokratut omaisuuserät, 10. Myytyjen tuotteiden jalostus, 14. Franchising ja 15. Investoinnit. Katgoria 2. Tuotantohyödykkeet, ei ole sisältynyt tähän mennessä laskentaan, mutta tullaan sisällyttämään osaksi vuonna 2026 tehtävää laskentaa. Koko kasvihuonekaasuinventaario laske-taan joka kolmas vuosi, seuraavan kerran vuoden 2026 tiedoilla.

1. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöt lasketaan kustannuspe-rusteista tiedosta, jolle käytetään DEFRA:n tarjoamia päästökertoimia. 11. Myytyjen tuotteiden käyttö sisältää myytyjen metsäkoneiden polttoaineen ja simulaattorien sähkön käytön. Laskenta perustuu arvioituun operatiiviseen käyttöikään sekä sisäisistä järjestelmistä saataviin tuotekohtaisiin myynti-määriin ja kentällä olevien koneiden polttoainekulutusdataan. Kaikille mydydil-le koneille käytetään Eurooppaan myytyjen koneiden polttoainekulutusdataa, sillä se perustuu laajimpaan ja tilastollisesti edustavimpaan otantaan. Muilla markkina-alueilla kulutusdata vaihtelee vuositasolla merkittävästi pienem-män otantamäärän vuoksi. Tämän vuoksi laskennassa käytetään Euroopan kulutusdataa, jonka arvioidaan kuvaavan parhaiten koneiden keskimääraistä todellista käyttöä ja tuottavan luotettavamman ja vertailukelpoisemman tuloksen. Päästökertoimina toimii Ecolnvent 3.12, LIPASTO ja Polttoaineluo-kitus. 12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa sisältää myytyjen metsäkoneiden, simulaattorien ja varaosien käsittelyn käytön jälkeen. Varaosien osalta laskenta perustuu kustannustietoon ja siinä hyödynnetään DEFRA:n päästökertoimia. Muiden osalta laskenta perustuu määrätietoon ja rakennettuihin skenaarioihin eri materiaalien käsittelystä. Päästökertoi-met ovat Ecolnvent 3.12 -tietokannasta. Päästöjen osuus, joka on laskettu käyttäen toimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja on nolla prosenttia.

Ponsse ei käytä päästöhyvityksiä, eikä yhtiö sovelta sisäisen hiilen hinnoit-telujärjestelmiä.

BIOGEENISET PÄÄSTÖT

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt syntyvät käytetyistä uusiutuvista energianläh-teistä, polttoaineista ja polttoaineseosten bio-osuuksista. Vuonna 2025 biog-eeniset Scope 1 -päästöt olivat 934 tCO₂e, biogeeniset Scope 2 -päästöt 2 350 tCO₂e ja biogeeniset Scope 3 -päästöt 37 189 tCO₂e. Biogeeniset Scope 3 -päästöt syntyvät arvoketjun loppupäässä kategoriassa 11. Myyty-jen tuotteiden käyttö, jossa polttoaineseosten bio-osuudet on huomioitu.

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Tavaralajimenetelmään perustuvat PONSSE-metsäkoneet soveltuvat eri metsänkäyttötapoihin mahdollistaen puuraaka-aineen mahdollisimman tehokkaan hyödyntämisen ja hukan minimoinnin. [T]	Arvoketjun loppupää	- CTL-menetelmän (cut-to-length) eli tavaralajimenetelmän metsäkoneiden kehittäminen, valmistus, myynti ja huolto. - CTL-menetelmä mahdollistaa poiminta- ja harvennushakkuut. - CTL-menetelmässä puut käsitellään jo metsässä käyttökohteen mukaan ja eri rungon-osat saadaan hyödynnettyä parhaalla tavalla. - Mittauksen ansiosta tiedetään rungon mitat ja puuraaka-aineen tarkka määrä, mikä mahdollistaa katkottavien tavaralajien optimoinnin.
PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää karttaohjelmia, jotka opastavat kuljettajaa havaitsemaan metsäluonnon herkät alueet tai mer-kitsemään kohteita kartalle. [T]	Arvoketjun loppupää	- PONSSE-metsäkoneiden Opti-tietojärjestelmän karttaohjelmisto. - Rajapintojen kehitys mahdollistaa eri markkina-alueilla paikallisen paikkatiedon hyödyn-tämisen ja esittämisen metsäkoneissa. - PONSSE Manager -palvelu mahdollistaa selainpohjaisten karttojen käytön sekä metsä-koneissa että operaatiohallinnassa. - Metsäkoneen kuljettajalle voidaan näyttää karttasovelluksissa huomioitavat alueet ja Opti-kartat varoittavat niiden lähestymisestä.
Negatiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Metsäkoneiden käyttö aiheuttaa vai-kuuksia luontoon, kuten ajourapainumia, maan tiivistymistä ja eroosiota. [T]	Arvoketjun loppupää	- Metsäkoneiden pintapaineen pienentäminen: 8-pyöräiset metsäkoneet, tasainen paino-jakauma, leveämmät renkaat ja telavarustus. - Sopiva puunkorjuukalusto eri maaperä- ja vesitalouskohteisiin. - CTL-menetelmään liittyvällä koulutuksella lisätään tietoisuutta oikea-aikaisen puunkorjuun vaikutuksesta ajourapainumiin ja siitä, kuinka leimikon maalaji, vesitalous ja muut olosuhteet tulisi huomioida korjuun suunnittelussa. - Metsäkoneissa näytettävät karttaohjelmat auttavat kuljettajaa tunnistamaan maastotyyppit ja -piirteet. - Biohajoavat kemikaalit ja niiden käytön mahdollistaminen PONSSE-metsäkoneissa.
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
CTL-puunkorjuumenetelmä luo kilpailuetua.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Ponsse keskittyy CTL-menetelmän metsäkoneiden myyntiin, huoltoon, valmistukseen ja teknologiaan. - Ponsse tarjoaa koulutuksia metsäkoneen käyttöön ja CTL-menetelmään siirtymiseen. - Mahdollisuus kasvattaa CTL-metsäkoneiden myyntiä kokorunkomenetelmävaltaisilla [TL] markkina-alueilla. - Ponsse on mukana tutkimushankkeissa, joissa tutkitaan CTL-menetelmän kehittämistä ja vaikutuksia.
Innovatiivisten, kestävää metsänhoitoa edistävien ja luontoympäristöä säästävien tuotteiden ja palveluiden kehittäminen, kuten puuraaka-aineen vastuullisuuden ja monimuotoisuuden todentamisratkaisut.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Luontoympäristöä säästävien ja monimuotoisuutta tukevien tuotteiden kehittäminen, esimerkkinä PONSSE Firefighting Equipment -ratkaisu maasto- ja metsäpalojen sam-muttamiseen. - Metsäkoneiden paikannustarkkuuden parantaminen sekä kartta- ja navigointitekno-loiden kehittäminen. - Kuljettajaa avustavien järjestelmien kehittäminen. - Langaton tiedonsiirto ja tiedonsiirron mahdollistaminen metsäkoneen ja eri metsäyhti-öiden ja asiakkaiden logistiikkajärjestelmien välillä. - Tutkimushankkeisiin ja hankeyhteistöihin osallistuminen, kuten IlmoStar-hanke.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen [T] vai potentiaalinen [P].

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olen-naiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhallintaprosessissa. Kestävyyssaiheiden olen-naisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 61.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu arvioiden laajasti Ponssen omaa toimintaa ja siihen liittyvää arvo-ketjua. Omiin toimintoihin kohdistuvia fyysisiä riskejä on tunnistet-tu WWF:n Risk Filter -työkalun avulla. Tuotteille tehdyissä elinkaari-mallinnuksissa on tutkittu myös koneiden vaikutuksia resurssien ja fossiilisten polttoaineiden ehtymiseen, rehevöitymiseen ja hap-pamoitumiseen. Riippuvuudeksi on tunnistettu Ponssen vaikutus ilmastonmuutokseen, mikä on yksi biologista monimuotoisuutta vähentävä tekijä. Ponssen vaikutukset ilmastonmuutokseen on kuvattu sivulla 69. Tuotteiden käytöstä voi aiheutua biodiversiteet-tivaikutuksia riippuen siitä, missä koneita käytetään.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin liittyvät vai-kutukset CTL-korjuumenetelmän osalta nousevat yhtiön liiketoi-mintamallista, sillä Ponsse on keskittynyt tavaralajimenetelmän

Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate tai -ohje	Laajuus	Saatavuus
Eettinen toimintaohje (Code of conduct)	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponsseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt toimiessa Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Toimintapolitiikka	Kaikki Ponssen toiminnot ja Ponssen henkilöstö	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla

Ponssen toimintapolitiikka ja eettiset toimintaohjeet eivät käsittele biodiversiteettivaikutuksia erillisenä osa-alueena, vaan huomioivat luontovaikutukset yleisellä tasolla. Ponsse ei ole ottanut käyttöön biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelua koskevia toimintaperiaatteita, eikä kestävää maata tai maataloutta, meriin tai metsäkatoon liittyviä toimintaperiaatteita.

Toimintapolitiikassaan Ponsse sitoutuu kehittämään kestäviä puunkorjuuratkaisuja, vähentämään tuotteiden ympäristövaikutuksia ja mahdollistamaan kestävän metsätalouden toteutumisen. Toiminnan perustana on ympäristövaikutusten tunnistaminen ja jatkuva parantaminen.

Eettisissä toimintaohjeissa korostetaan ympäristövastuuta ja ennakoivaa toimintaa haitallisten vaikutusten ehkäisemiseksi.

(CTL) metsäkoneiden kehittämiseen, valmistamiseen ja myyntiin. Negatiiviset vaikutukset, kuten ajourapainumat, maantiivistymi-nen ja eroosio liittyvät yhtiön toimialaan. Ponssen strategisten vastuullisuustavoitteiden mukaisesti yhtiö innovoi kestäviä ratkai-suja. Ponssella on tunnistettu, että digilisaatioon, datapohjaisiin ja kuljettajaa avustaviin ratkaisuihin liittyy mahdollisuuksia tukea talousmetsien biologista monimuotoisuutta. Konsernin strate-giassa kestävä kehitys ja vastuullisuus on linjattu tulevaisuuden menestystekijöiksi ja toiminnan jatkuvuuden edellytyksiksi. Pons-sen strategian tai liiketoimintamallin resilienssiä suhteessa bio-logiseen monimuotoisuuteen tai ekosysteemeihin ei ole arvioitu. Resilienssianalyysi tullaan toteuttamaan vuoden 2026 aikana.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Ponssella ei ole biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosys-teemeihin kohdistuvia mittareita, eikä Ponsse ole asettanut biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä tulossuuntautuneita ja mitattavissa olevia tavoitteita. Vaikka tavoitteita ei ole asetettu, Ponsse pyrkii aktiivisesti pienentämään luontovaikutuksiaan toi-mintaperiaatteidensa ja strategisten vastuullisuustavoitteidensa mukaisesti.

Ohjeet painottavat luonnon monimuotoisuuden huomioimista päätöksenteossa ja luonnonvarojen säästämistä.

PONSSE-metsäkoneet koeajetaan valmistuksen jälkeen met-säalueilla, joilla on hakkuita ohjaavat PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) ja FSC (Forest Steward-ship Council) -metsäsertifiointit. Niiden mukaisesti korjuualueilla huomioidaan muun muassa suojavyöhykkeet, säästöpuut ja lintujen pesimäajat hakkuiden ajoituksessa. Koeajotyömailla on ohjeistetut käytännöt siitä, kuinka ympäristövahinkotilanteissa toimitaan, ja torjuntakalusto mahdollisia kemikaalivuotoja varten. Koeajetut koneet pestään toimitusvarustelussa ennen niiden toimittamista asiakkaalle, jotta estetään mahdollisten vieraslaji-en leviäminen koneiden mukana.

Toimenpiteet

Kuljettajaa avustavien ja puuraaka-aineen vastuullisuuden seurantaratkaisujen kehittäminen
Kuljettajaa avustavia järjestelmiä ja puuston seurantaratkaisuja kehitetään erilaisten tietojärjestelmien ja paikannusteknologioiden avulla. PONSSE-metsäkoneissa on Opti-tietojärjestelmä, jossa on karttaohjelmisto. Koneiden kuljettajille voidaan kartta-sovelluksissa näyttää esimerkiksi suojeltavat, erityisen arvokkaat ja muut huomioitavat alueet. Raportointivuoden 2025 aikana on mahdollistettu kahdentasoisten hälytysten yhdistäminen Opti-karttoihin, joilla metsäkoneen operaattoria voidaan varoittaa huomioitavien alueiden lähestymisestä. Lisäksi harvesterissa voi-daan viestiä kuljettajalle hälytysäänellä näytön tulevan hälytyksen lisäksi. Ponssella kehitetään uusia rajapintoja, jotta metsäkoneis-sa mahdollistetaan eri markkina-alueilla paikallisen paikkatiedon hyödyntäminen ja esittäminen. Karttojen sijaintitiedostoon on mahdollista merkitä ja välittää eteenpäin hakkuun aikana havait-tuja erityiskohteita. Vuonna 2025 lanseerattu PONSSE Manager Pro mahdollistaa selainpohjaisten karttojen käyttämisen sekä metsäkoneissa että operaatiohallinnassa.

PONSSE High-Precision Positioning -tarkkuuspaikannus-ratkaisun avulla koneen kuljettaja näkee kartalla sekä koneen että harvesteripään tarkan sijainnin 0,5 metrin tarkkuudella. Raportointivuonna 2025 kuljettajille lisättiin mahdollisuus merkitä säästöpuuryhmien ja tekopökkelöiden sijainnit talteen. Näin voidaan varmistaa, että niitä jätetään metsään riittävästi. High-Precision Positioning -ratkaisun avulla kuljettajalle voidaan entistä tarkemmin näyttää sekä puunkorjuualueet että varoittaa vältettävistä alueista ja todentaa koneen ja korjattujen puiden sijainnit. Ponssen Thinning Density Assistant -teknologiakonsepti mittaa korjatun puuston lisäksi metsään jäävän puuston määrää, ja opastaa kuljettajaa reaaliajassa saavuttamaan parhaan har-vennustiheyden ja optimoimaan ajourat.

Ponsse osallistui Suomen kestävän kasvun ohjelman rahoit-tamaan IlmoStar-hankeeseen yhdessä Paikkatietokeskuksen, Itä-Suomen yliopiston ja Luonnonvarakeskuksen kanssa. Hanke päättyi raportointivuonna 2025 ja siinä edistettiin puunkorjuun ilmastokestävyyttä ja monipuolisuutta sensoriteknologian ja tarkan paikkatiedon avulla. Hanke tuki täsmämetsänhoidon ja -puunkorjuun kehitystä siten, että arvokkaat elinympäristöt, suojeltavat luontokohteet ja monimuotoisuutta ylläpitävät raken-nepiirteet voidaan tulevaisuudessa tunnistaa ja säästää entistä luotettavammin. Tutkittu ja testattu teknologia tuottaa tarkkaa paikka- ja määrätietoa jäävästä puustosta, mittaa ja dokumentoi korjuujäljen sekä metsäluonnon monimuotoisuuden tilan puunkor-juutyömaalla. Menetelmät parantavat kokonaisvaltaista tiedontuo-tantoa talousmetsien tilasta ja tarjoavat aiempaa tarkempaa ja ajantasaisempaa tietoa metsien monimuotoisuuden muutoksista.

Maasto- ja luontovaikutusten pienentäminen tuoteratkaisuilla
Ponssen tuotevalikoimasta löytyy eri kokoluokan metsäkoneita erilaisiin korjuuolosuhteisiin ja käyttötarkoituksiin. Metsäkoneen ajourapainumat pyritään pitämään mahdollisimman pieninä. Koneiden maahan kohdistamaa pintapainetta pienennetään tuo-teratkaisuilla, kuten kahdeksanpyöräisillä PONSSE-metsäkoneilla, joissa painojakauma on tasainen. Myös leveämillä renkailla ja te-loilla voidaan vaikuttaa huomattavasti ajourapainumiin. PONSSE Synchronwinch -vinssiratkaisu mahdollistaa puunkorjuun myös jyrkissä rinnemaastoissa vähentäen ajourapainumia ja pienen-täen eroosioriskiä. Ratkaisussa vinssi avustaa metsäkonetta liik-kumaan rinteessä ja vähentää siten maanpinnan rikkoutumista. Raportointivuoden 2025 aikana uudistetuissa PONSSE Wisent ja Elk -konemalleissa uusi runkorakenne mahdollistaa kahden kolmen metrin puutavaranipun ajamisen kerralla aiemman yhden sijaan. Näin koneen kapasiteetti hyödynnetään täysin myös lyhyemmällä puulla, mikä vähentää niiden kuljetukseen tarvittavia ajokertoja.

Metsäkoneiden karttaohjelmat avustavat kuljettajaa tunnista-maan maastotyyppit ja -piirteet, jolloin ajouraverkko ja lähikuljetus voidaan suunnitella maastovaurioita välttäen. Hakkuun ajourat tallentuvat automaattisesti, jolloin niitä voidaan hyödyntää seuraavien hakkuiden suunnittelussa. Vuonna 2025 lanseeratun PONSSE Manager Pron Karttatyökalut-palvelupaketissa kuor-matraktorin kuljettaja näkee kartalla sekä koneiden kulkureitit että harvesterin tuotannon tavaralajeittain. Lisäksi se näyttää kuljetusta odottavat rungot ja jo varastoidut puut, minkä avulla ajokoneenkuljettaja pystyy välttämään turhaa ajoa.

Kuljettaja- ja CTL-koulutus

Ponsse järjestää metsäkoneiden kuljettajille koulutuksia, joissa parannetaan kuljettajien tietoisuutta koneiden käytön optimoinnin vaikutuksista puunkorjuutyön tuotokseen ja luontovaikutusten mi-nimointiin. Kuljettajakoulutuksen lisäksi yritysasiakkaille tarjotaan tavaralajimenetelmään siirtymiseen liittyvää koulutusta, jossa keskitytään puunkorjuun suunnitteluun huomioiden tehokkuus, ajokerrat ja mahdollisimman vähäiset ympäristövaikutukset. Li-säksi koulutetaan oikea-aikaisen puunkorjuun vaikutuksista maas-tovaikutusten vähentämisessä sekä maaperän, vesitalouden ja muiden olosuhteiden huomioimisesta hakkuusuunnittelussa.

Metsäkoneen käytön optimointia voidaan harjoitella koulu-tussimulaattoreilla. Simulaattoriharjoituksissa opetetaan muun muassa harvennustiheyden oikeaa toteutumista, suositusten mu-kaista kantojen pituutta ja sitä kuinka kuljettajan tulee huomioida etäisyys pystypuihin juuristovaurioiden ehkäisemiseksi. Rapor-tointivuoden 2025 aikana simulaattoreissa oleviin ympäristöihin on lisätty biodiversiteettiteemoja, kuten puroja ja kuolleita puita. Näin simulaattoreilla voidaan harjoitella näiden huomioimista, esimerkiksi puronvarsihakkuuta.

Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä

Kaksi Ponssen toimipistettä sijaitsee biodiversiteettiherkillä alueilla ja kymmenen toimipistettä herkkien alueiden läheisyydessä. Näiden 12 toimipisteen läheisyydessä on yhteensä 19 eri biodiversiteettiherkkää aluetta, joista yksi on keskeinen biodiversiteettialue, kolme EU:n luontodirektiivin nojalla suojeltua Natura2000-aluetta ja loput kansallisesti suojeltuja alueita. Toimipisteillä ei ole havaittu olevan kielteisiä vaikutuksia biodiversiteettiherkkiin alueisiin tai vaikutusta uhanalaisiin lajeihin, eikä siten ole todettu tarvetta toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

Toimipisteiden mahdollisiksi kielteisiksi vaikutuksiksi on tunnistettu öljyvuodot. Toimipisteillä säilytetään metsäkoneiden huollossa tarvittavia öljyjä, minkä lisäksi öljyä on huoltoon tuoduissa koneissa ja jäteöljysäiliöissä. Toimipisteillä olevissa metsäkoneissa havaitut öljyvuodot korjataan mahdollisimman nopeasti. Jäteöljysäiliöiden vuotojen mahdollisuus minimoidaan ylitäytönestimillä ja mahdollisten öljyvuotojen vaikutukset valuma-altailla. Käytännöt vaihtelevat toimipistekohtaisesti. Öljyjen säilytys- ja käyttöpaikoissa on saatavilla imeytysaineita ja ohjeistukset mahdollisia vuotoilanteita varten.

Muita negatiivisia vaikutuksia on mahdollista syntyä jätevedestä. Toimipisteiden jätevesi ohjataan pääsääntöisesti kunnalliseen jäteviemäriverkostoon öljynerotuskaivojen kautta. Öljynerotuskaivojen säiliöt tyhjennetään säännöllisesti ja osaniistä on varustettu hälytyksellä. Viranomaiset seuraavat jäteveden laatua satunnaisilla vesinäytteillä.

Raportointivuoden 2025 aikana parannettiin läpinäkyvyyttä konsernissa tapahtuviin ympäristövahinkoihin integroimalla

niiden raportointi ja havainnointi uuteen järjestelmään yhdessä työ- ja tuoteturvallisuushavaintojen kanssa.

Toimipisteiden ympäristöprosesseja tarkastellaan osana Ponssen sisäisiä ESW-auditointeja (Effectice and Safe Workshop). Auditoinneissa tarkastetaan muun muassa onko toimipisteellä käytössä öljynerotuskaivot, mihin jätevesi lasketaan, kuinka kemikaaleja säilytetään sekä löytyykö niiden säilytys- ja käyttöpaikoilta hätäohjeistukset mahdollisia vuotoilanteita varten. Raportointivuoden aikana ESW-auditointien sisältöä kehitettiin ympäristön osalta.

Raportointivuoden 2025 aikana kahdessa biodiversiteettiherkän alueen läheisyydessä sijaisevassa toimipisteessä suoritettiin sisäinen ympäristöauditointi, jonka yhteydessä tarkasteltiin, onko toiminnalla havaittuja ympäristövaikutuksia alueisiin.

ARVIOINTIPERIAATTEET

Toimipisteen on katsottu sijaitsevan lähellä biodiversiteettiherkkää aluetta, jos alue sijaitsee yhden kilometrin säteellä toimipisteestä. Arviomme mukaan toimipisteiden vaikutukset ylettyvät enintään yhden kilometrin päähän. Mahdollisissa suuremmissa vuotoilanteissa öljy etenee maaperässä noin muutaman metrin syvyyteen, jolloin pilaantunut maa-aines poistetaan, toimitetaan asianmukaiseen jatkokäsittelyyn ja korvataan puhtaalla maa-aineksella. Käytettävä vesi tulee pääasiassa kunnallisvesiverkostosta ja jätevesi ohjataan kunnalliseen jätevesiviemäriin öljynerotuksen kautta. Veden käyttö on Ponssen toiminnassa vähäistä. Vaaralliset jätteet kerätään erilleen ja toimitetaan käsiteltäviksi jätehuoltoyritysten kautta. Ponssen toimipisteet sijaitsevat yleensä kaavoitetuilla teollisuusalueilla.

Biodiversiteettiherkkien alueiden tarkasteluun on käytetty seuraavia lähteitä: Key Biodiversity Areas map, EEA:n Natura2000 viewer, EEA:n European Protected Sites, USGS:n Protected Areas, Protected Planetin Protected Areas (WDPA) ja UNESCO:n World Heritage viewer.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Resurssien ja materiaalien kulutusta vähennetään tarjoamalla kunnostettuja ja uudelleen käytettyjä varaosia. (T)	Koko arvoketju	- Verkoston kouluttaminen tehostaa tarjonnan hyödyntämistä ja kunnostettavien runkojen saatavuutta. - Auktorisoitu Reman-konsepti laajentaa varaosien kunnostustoimintaa uusille markkina-alueille.
Metsäkoneen elinkaarta jatketaan kattavien huoltopalveluiden avulla. (T)	Arvoketjun loppupää	- PONSSE Active Care -huoltosopimukset tarjoavat räätälöidyn ratkaisun koneiden ylläpitoon ja varmistavat korkean käytettävyyden ilman yllättäviä keskeytyksiä. - Säännöllinen ennakoiva huolto pidentää tuotteiden ja komponenttien käyttöikää. - Digitaaliset palvelut mahdollistavat etädiagnostiikan, ajantasaisen datan ja ennakoivan huoltokutsun hyödyntämisen, mikä vähentää ympäristövaikutuksia, tehostaa huoltotyötä ja parantaa palvelun sujuvuutta.
Negatiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Koneiden valmistuksessa kulutetaan materiaaleja ja luonnonvaroja. (T)	Koko arvoketju	- Tuotekehityksessä optimoidaan konerakenteita materiaaltarpeiden vähentämiseksi. - Muoviosille haetaan vaihtoehtoja uusiutuvista raaka-aineista valmistetuista osista. - Tehtaalla syntyyvää hukkaa vähennetään prosessien jatkuvalla parantamisella.
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Kiertotalouden hyödyntäminen ja kehittäminen liiketoiminnassa luo uusia markkinoita ja resurssitehokkuutta.	Oma toiminta	- Kunnostustoiminnan kasvattaminen Ponsse-verkostossa. - Vaihtokoneiden purkutoiminnan ja osien uudelleenkäytön kehittäminen.
Kiertotalouden mukainen tuotesuunnittelu, kuten vähempien resurssien käyttö ja modulaarisuuteen perustuva tuoterakenne.	Koko arvoketju	- Standardoinnin kehittäminen tuotesuunnittelussa. - Perehtyminen kiertotalouteen perustuvaan tuotesuunnitteluun.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen (T) vai potentiaalinen (P).

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhallintaprosessissa. Kestävyyssaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 61.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu arvioiden laajasti Ponssen omaa toimintaa ja siihen liittyvää arvoketjua. Tunnistetut näkökohdat linkittyvät yhtiön strategiaan, jossa liiketoimintamallien rinnalla tarkastellaan toimintaympäristön trendejä ja alan ajureita. Kiertotalous linkittyy myös Ponssen tulevaisuuden visioon, joka korostaa vastuullisuuteen keskittyviä innovaatioita ja kestävää metsätaloutta tulevaisuuden perustana. Ponssen vastuullisuusstrategia ohjaa välttämään luontoympäristön rasittamista.

Varaosien kunnostuksella ja uudelleenkäytöllä saavutettavan resurssitehokkuuden, kiertotalouden liiketoimintamahdollisuuksien ja taloudellisten vaikutusten välillä on selkeä riippuvuus.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Tavoite 2030	2025	2024	Perusvuosi 2023	Toimenpiteet 2025
Kierrätysasteen nosto 70 prosenttiin	62,6 %	57,9 %	51,3 %	- Henkilökunnan kouluttaminen - Globaali jäteohjeistus
Seka- ja energiajätteen määrän vähentäminen 40 prosentilla	-23,4 % [-185 t]	-10,5 % [-83 t]	792 t	- Lajittelun tarkentaminen ja tehostaminen - Asiakastiedottaminen jätteen synnyn ehkäisemiseksi
Huoltosopimus-kattavuuden nosto 90 prosenttiin uuskonemyynnissä	47 %	50 %	47 %	- Ponsse-verkoston tuki ja koulutus - Resurssin lisääminen huoltosopimusten kehitykseen - Säännöllinen raportointi ja seuranta
Kiertotalouteen pohjautuvien varaosien tuotannon kasvu 15 prosenttia vuodessa	222 t (+2 %)	218 t (+34,6 %)	162 t	- Kunnostettavien aihoiden takaisinoston laajentaminen koko Eurooppaan - Reman-kunnostustoiminnan auditointiprosessin kehittäminen - Ulkopuolisen kunnostustoiminnan hankintasopimusten yhtenäistäminen - Tietojärjestelmäkehitys ja siihen liittyvät uudet toimintamallit

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyvät tavoitteet on asetettu yhtiön toimintapolitiikan mukaisesti ja ne koskevat koko konsernia. Toimintapolitiikassa sitoudutaan kehittämään toimintaa luontoympäristö huomioiden sekä tunnistamaan toiminnan ympäristövaikutukset ja toimimaan systemaattisesti niiden parantamiseksi. Ympäristövaikutuksiksi on tunnistettu toiminnassa syntyvät jätteet ja huollon positiivinen vaikutus tuotteiden käyttöiän pidentämiseen sekä kunnostustoiminnan vaikutus raaka-ainetarpeen pienentymiseen. Asetetut tavoitteet liittyvät resurssien sisään- ja ulosvirtaukseen. Huoltosopimukset ja kunnostustoiminta vähentävät materiaalien käyttöä ja jatkavat tuotteiden käyttöikää. Kierrätysaste sekä energiajakeen ja sekajätteen määrän vähentäminen kohdistuvat jätehuoltoon. Jätehierarkian näkökulmasta tavoitteet kohdistuvat jätteiden synnyn ehkäisemiseen ja kierrätykseen. Jätetavoitteet pohjautuvat lainsäädäntöön etusijajärjestyksen ja erilliskeräysveloitteen osalta, mutta Ponsse on asettanut Suomen kansallista tavoitetta korkeamman kierrätysaste-tavoitteen.

Toimintaperiaatteita päivitetään säännöllisesti. Kiertotaloutta tukevia toimintatapoja ja niiden kehittymistä seurataan laatu- ja huoltopalveluverkoston sisäisillä ESW-auditoinneilla (Effective and Safe Workshop). Toimenpiteiden vaikuttavuutta ja tavoitteissa edistymistä seurataan kvartaaleittain yhtiön ympäristöohjausryhmässä.

Kierrätysasteen nostaminen 70 prosenttiin

Vuonna 2025 kierrätysaste oli 62,6 prosenttia, mikä merkitsee 4,7 prosenttiyksikön nousua edellisvuoteen verrattuna.

Raportointivuonna Ponsse koulutti Suomessa yhdessä jätehuotokumppanin kanssa tuotannon ja huollon esihenkilöille sekä tuotannon ja logistiikan henkilöstölle jätteiden lajittelu- ja käsittelyohjeet.

Raportointivuoden aikana julkaistiin ja tiedotettiin globaali jäteohjeistus, joka kehityksen varmistamiseksi vietiin myös osaksi sisäisen ESW-auditoinnin ohjeistusta. Metalliosien uudelleenkäyttöä lisättiin laajentamalla kunnostettavien komponenttien valikoimaa. Kuljetuspakkausten uudelleenkäyttöä lisättiin tehostamalla rikkoontuneiden kuormalavojen ohjaamista uudelleenkäyttöön.

Seka- ja energiajätteen vähentäminen 40 prosentilla

Seka- ja energiajätteen määrä vuonna 2025 laski vuoteen 2024 nähden 14,4 prosenttia [-102 tonnia]. Saavutettu kokonaismuutos perusvuoteen 2023 nähden on -23,4 prosenttia [-185 tonnia]. Jäteseurantojen perusteella yhtiön globaaleja toimintoja ohjattiin tarkentamaan lajittelua ja jätetietojen keräämistä. Suomen huoltopalveluiden asiakasjulkaisussa tiedotettiin toimintaohjeet, jotka ehkäisevät maa-ainesjätteen syntymistä koneiden pesun yhteydessä. Jätteiden lajitteluohjeissa tarkennettiin ja yhtenäistettiin pesuhallijätteen käsittelytapoja.

Huoltosopimuskattavuuden nostaminen 90 prosenttiin uuskonemyynnissä

Huoltosopimuskattavuus uuskonemyynnissä vuonna 2025 oli 47 prosenttia, mikä merkitsee kolmen prosenttiyksikön laskua vuoteen 2024 verrattuna. Huoltosopimusten kattavuutta ja tarjouskantaa seurataan jatkuvasti.

Vuoden 2025 aikana Ponsse-verkostoa koulutettiin huoltosopimuksiin liittyen sekä lähikoulutuksissa että sähköisen koulutus-alustan, Ponsse eAcademyn, kautta. Yhtiön Global Service -toi-

minto tukee verkostoa huoltosopimuksiin liittyvissä kysymyksissä ja varmistaa tiedon välittymisen säännöllisellä yhteydenpidolla. Vuonna 2025 huoltosopimusten kehitykseen lisättiin resursseja, joita kohdistetaan erityisesti huoltosopimusmyynnin kannalta kehittyville markkina-alueille.

Kiertotalouteen pohjautuvien varaosien tuotannon kasvu 15 prosenttia vuodessa

Vuonna 2025 kunnostettuja varaosia valmistettiin yhteensä 222 tonnia, mikä on kaksi prosenttia enemmän kuin vuonna 2024. Raportointikaudella kunnostettavien aihoiden takaisinosto laajennettiin koko Euroopan alueelle. Laajennus näkyi erityisesti hydraulikkakomponenttien tuotannon voimakkaana kasvuna (+34 prosenttia). Kokonaiskasvu jäi kuitenkin odotettua

Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate tai-ohje	Laajuus	Saatavuus
Eettinen toimintaohje (Code of conduct)	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponsseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt niiden toimiessa Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Toimintapolitiikka	Kaikki Ponssen toiminnot ja Ponssen henkilöstö	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla

Ponsse on kuvannut yhtiön toimintapolitiikassa ja eettisessä toimintaohjeessa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä toimintaperiaatteita, joilla se hallitsee resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Toimintapolitiikassa sitoudutaan kehittämään ja valmista- maan kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja. Kiertotalousajattelun mukaisesti Ponsse ottaa vastuun koneen elinkaaresta ja pidentää sitä huoltopalveluilla. Ponsse kehittää tuote- ja palveluratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia. Toimintaa sitoudutaan kehittämään luontoympäristö huomioiden: tunnetaan toiminnan ympäristövaikutukset, toimitaan systemaattisesti negatiivisten vaikutusten minimoimiseksi ja pyritään toiminnassa materiaalitehokkuuteen.

Eettiset toimintaohjeet kuvaavat yhtiön yleisiä ympäristövas- tuun periaatteita, mutta niissä ei ole suoraa liitántää resurssien käyttöön ja kiertotalouteen. Ohjeet sitouttavat Ponssen henki- löstön ympäristölakien noudattamiseen ja yrityksen toiminnasta aiheutuvien ympäristövaikutusten tunnistamiseen ja hallitsemi- seen. Eettisessä toimintaohjeessa sitoudutaan toimintatapoihin, jotka säästävät materiaaleja ja luonnonvaroja.

Ostettavien tuotteiden ja materiaalien valinnassa huomioi- daan niiden ympäristövaikutukset, ja tuotteita kehitetään liiketoi- minnan ja ympäristön tavoitteet huomioiden. Ponssen eettises-

mallisemmaksi, sillä mekaanisen voimansiirron komponentteja kunnostettiin edellisvuotta vähemmän. Merkittävin syy tähän oli moottorikunnostusten lasku [-19 prosenttia]. Moottorikunnos- tusten vähenemistä selittää se, että lisalmen palvelukeskuksen pihakunnostuksen vuoksi moottoreiden testauslaitteisto ei ollut käytettävissä kesä–heinäkuussa 2025.

Reman-kunnostustoiminnan yhdenmukaistamiseksi ja jatkuvan kehityksen varmistamiseksi otettiin käyttöön sisäinen ESW-auditointi (Effective and Safe Workshop). Auditoinnin avulla voidaan Reman-toiminta myös auktorisoida Ponsse-verkostossa. Lisäksi aloitettiin ulkopuolisten kunnostuspalvelujen hankinta- sopimusten yhtenäistäminen. Tietojärjestelmäuudistuksen yhtey- dessä kehitetyt toimintamallit paransivat toiminnan seurantaa ja raportointia.

tä toimintaohjeesta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ponssen toimintaperiaatteissa ei ole käsitelty siirtymistä pois primääriresursseista, kierrätetyn materiaalin käytön lisäämistä eikä uusiutuvien luonnonvarojen kestävää hankintaa ja käyttöä.

Toimenpiteet

Resurssien ja materiaalikulutuksen vähentäminen

Ponssen Reman-toiminta tarjoaa yhtiön globaalille palveluverkos- tolle uusien osien lisäksi myös kunnostettuja ja uudelleenkäytet- tyjä varaosia. Toiminta tukee Ponssen tavoitteita materiaalite- hokkuuden kehittämisessä ja hiilineutraaliuden saavuttamisessa. Osien uudelleenvalmistus palvelee asiakkaita edullisilla tuotteilla, minimoi materiaalihävikkiä ja ratkaisee myös varaosien saatavuu- teen liittyviä haasteita. Kunnostukseen tulevat osat ovat yleensä koneiden suurimpia ja arvokkaimpia mekaanisen voimansiirron osia, kuten moottoreita tai vaihteistoja. Kunnostetuissa varaosis- sa on pantti, jonka asiakas saa takaisin palauttaessaan rikkoutu- neen osan kunnostukseen. Näin varmistetaan, etteivät varaosat päädy jätteeksi.

Kunnostusten pääpaino on mekaanisen voimansiirron osissa, mutta Reman-valikoimaan kuuluvat myös hydraulikkaosat ja metsäkoneiden tietojärjestelmät. Kunnostusyksikkö toimii yhteis- työssä varaosien uusiokäyttökeskuksen kanssa, jonka tehtävänä

on vastaanottaa asiakkailta, tehtaalta ja myyntiverkostosta rikkoutuneita tai muutoin palautuvia osia ja arvioida niiden uusiokäyttömahdollisuuksia kiertotalousperiaatteiden mukaisesti. Molemmat yksiköt toimivat tiiviissä yhteistyössä Ponssen vaihtokonepalvelun kanssa, missä käytetyt metsäkoneet huolletaan ja päivitetään jatkamaan elinkaartaan seuraavien omistajien käytössä. Kun kone lopulta tulee käyttöikänsä päähän, se voidaan purkaa. Käyttökelpoiset osat kunnostetaan edullisiksi varaosiksi ja korjauskelvottomat osat kierrätetään materiaalina. Yli 90 prosenttia metsäkoneen painosta on kierrätettävää materiaalia, pääosin terästä ja valuja.

Ponsse on laajentanut Reman-kunnostustoiminnan myös maaorganisaatioihinsa. Näin palvelun tuottaminen tapahtuu lähempänä asiakasta, eikä osia tarvitse kuljettaa pitkiä matkoja uudelleenvalmistettavaksi. Kunnostustoimintaa on lisätty myös yhteistyökumppaneiden kanssa resurssien ja tuotevalikoiman laajentamiseksi. Kiertotaloustoiminnan tunnettavuutta vahvistetaan Ponsse-verkoston säännöllisillä koulutuksilla. Koulutuksilla lisätään verkoston tietoisuutta kunnostettujen osien valikoimasta ja saatavuudesta sekä toimintamallista, jonka perusteella kunnostettavia aihioita kerätään. Koulutuksella pyritään lisäämään olemassa olevan tarjonnan hyödyntämistä sekä kunnostettavien runkojen saatavuutta.

Kunnostusaihioiden takaisinostotoimintaa laajennettiin vuoden 2025 aikana koko Eurooppaan. Valmisteilla on myös kunnostettavien osien palautuslogistiikkaa tukevan tietojärjestelmän, Reman Core Return -sovelluksen kehittäminen. Kunnostettujen osien valikoimaa laajennettiin uusilla tuotteilla, kuten moottorinohjausyksiköt, CVT-vaihteet ja PONSSE Scale -vaakariipukkeet. Kunnostustoimintaa halutaan kasvattaa edelleen ja uusille markkina-alueille laajentumisen tueksi on rakennettu Reman-toiminnan auktorisointimalli ja siihen liittyvät auditointikriteerit. Komponenttien uudelleenkäyttöä edistetään systemaisoimalla vaihtokoneiden purkutoimintaa ja osien kunnostamista uudelleenkäytettäviksi. Vuosittainen kiertotalouteen pohjautuvin varaosien tuotannon kasvutavoite on 15 prosenttia.

Palvelut tukevat elinkaaren pidentämistä

Huoltopalveluissa painotetaan ennakoivaa huoltoa, jolloin odotamattomilta rikkoutumisilta vältytään ja huolto voidaan tehdä ympäristö ja työturvallisuus huomioiden. Ennakoiva huolto lisää komponenttien kunnostusmahdollisuutta ja uudelleen käyttöä. Kattavan ennakoivan huollon takaamiseksi konsernissa on pidemmän aikavälin tavoitteena 90 prosentin huoltosopimuskattavuus uusissa koneissa. Huoltopalveluissa raaka-ainesäästö

toteutuu, kun asiakkaille tarjotaan varaosana vain tarvittava osa, jolla vältetään isojen kokonaisuuksien vaihtotarve.

Digitaaliset palvelut mahdollistavat etädiagnostiikan, ajantasaisen datan ja ennakoivan huoltokutsun hyödyntämisen ympäristövaikutusten vähentämisessä, huoltotyön tehostamisessa ja palvelun sujuvuuden kehittämisessä. Active Remote Support -palvelu mahdollistaa videoyhteyden Ponssen teknisen tuen ja metsäkoneella työskentelevän asiakkaan tai asentajan välillä. Sovellus mahdollistaa pienempien asioiden ratkaisemisen etänä, mikä vähentää huoltoautoilla ajettuja kilometrejä ja pienentää päästöjä. Fleet Monitoring -ratkaisun avulla nähdään ajantasainen kokonaiskuva metsässä toimivien PONSSE-metsäkoneiden teknisestä kunnosta. Tämä yhdessä Maintenace Call -palvelun kanssa mahdollistaa tulevien määräaikaishuoltojen ja mahdollisten lisätöiden sujuvan suunnittelun.

Materiaalien optimaalinen käyttö

Ponsselle valmistettavissa osissa voidaan vähentää materiaalien tarvetta oikeilla materiaalivalinnoilla ja rakenteiden optimoinneilla. Tällöin materiaalit sekä niiden vahvuudet ja määrät ovat käyttökohteeseen optimoituja. Tuotteen kestävyys varmistetaan lujuuslaskennan ja tuotetestauksen avulla. Simuloinnin hyödyntäminen tuotekehityksessä vähentää fyysisten rakenteiden valmistamista ja testausta. Nimikestandardoinnin kehittämisen kautta materiaalienkäyttöä voidaan vähentää koko verkostossa, kun varastoitavia nimikkeitä on vähemmän.

Uustuoteprosessissa tavoitellaan lopputuotteen kehittämisen lisäksi koko valmistusketjun optimointia. Kokonaisuuden kehittämisen pohjana toimii Dimension Management -ajattelu, jossa huomioidaan valmistusjigit, kiinnittimet ja laadunvarmistukseen tarvittavat piirteet. Materiaalien ja rakenteiden tarkastelun perusteella ylläpitosuunnittelussa tehdään tuotteisiin muutoksia, joilla edistetään valmistettavuutta, kustannussäästöjä ja materiaalien optimointia. Muoviosien korvaamiseksi uusiutuvista raaka-aineista valmistettavilla osilla on etsitty vaihtoehtoja ja kokeiltu sellupohjaisen muovin käyttöä. Testauksia jatketaan edelleen.

Hukan minimointi on tärkeä osa Ponssen tuottavuuskehitystä, kustannustehokkuutta ja kilpailukykyä. Tehtaalla hukkaa vähennetään prosessien tehokkuuteen ja laatuun tähtäävillä jatkuvan parantamisen toimenpiteillä, joita toteutetaan vuosittain noin 1 400 kappaletta. Materiaalihukkaan voidaan vaikuttaa toimitusketjussa myös valmistustekniikoiden valinnalla, samalla kun komponenttitoimittajat kehittävät omia prosessejaan hukan minimoimiseksi.

Resurssien sisäänvirtaukset

Tuotantoon ja huoltopalveluihin hankitut

raaka-aineet ja komponentit

Arvioidut tuotteiden valmistukseen ja huoltopalveluihin käytetyt materiaalit raportointikaudella:

Materiaali	Tonnia
Rauta ja teräs	25 299
Valut ja muut metallit	2 582
Koneet ja laitteet	6 724
Elektroniikka	363
Kumi ja muovi	2 286
Tekstiilit	199
Kemikaalit	2 142
Muut materiaalit	138
Kokonaisresurssien sisäänvirtaukset	39 734

Taulukossa esitetyt määrät ovat arvioituja.

Kaikkien materiaalien osalta kierrätettyjen raaka-aineiden osuutta ei ole tiedossa. Tuotantoon hankittujen metallien osalta teräslevyissä kierrätettyjen raaka-aineiden osuus ostetusta määrästä on 18,9 prosenttia, teräsvaluissa 70 prosenttia ja rautavaluissa 47,8 prosenttia. Ponssella on tunnistettu, että hankittavat raaka-aineet ja komponentit sisältävät kriittisistä raaka-aineista ainakin alumiinia ja kuparia. Harvinaisten maametallien määrästä ei ole tietoa saatavilla. Tuotteissa ei tiettävästi käytetä biologisia materiaaleja. Ponsse ei ole vielä saanut kaikilta toimittajiltaan EU:n metsäkatoasetuksen (EUDR) edellyttämiä tietoja PONSSE-metsäkoneissa käytetyn luonnonkumin alkupe­r­ästä. Asetuksen soveltaminen alkaa 30.12.2026.

Kriittinen raaka-aine	Tonnia
Alumiini	641
Kupari	107

Taulukossa esitetyt määrät ovat arvioituja.

Kunnostustoiminnan materiaalit

Kaikki Ponssen kunnostus- ja uusiokäyttötoiminnan materiaalit ovat muiden toimintojen hylkäämää tai heille tarpeetonta materiaalia, joka ilman kunnostustoimintaa voisi päätyä jätteeksi. Kunnostus kaksinkertaistaa komponentin käyttöiän. Materiaalisäästöä syntyy, kun kunnostamisen myötä ei tarvitse tuottaa uutta tilalle. Kunnostettavat komponentit tarkastetaan, korjataan tai päivitetään tarvittavilta osin ja toimitetaan myytäväksi tai käytettäväksi huollossa.

Ponssen palveluverkostosta palautuu yhtiön logistiikkakeskukseen myös täysin käyttämättömiä osia, mikäli niille ei ole verkostossa asiakastarvetta. Myös tuotemuutosten yhteydessä toisilla

komponenteilla korvatutut osat voidaan päivittää käyttökelpoisiksi. Palautusvirtaa hallitaan erillisillä toimintaohjeilla.

Tehtaalta kunnostustoimintaan tulee lievästi vahingoittuneita osia, jotka ovat käyttökelpoisia ja toimivia, mutta joita ei voida käyttää tehdasasennuksessa. Myös kuljetuksessa rikkoontuneita uusia osia kunnostetaan. Testauksessa käytetyt erikoisosat voivat jäädä tarpeettomiksi, jolloin varaosien uusiokäyttökeskuksessa niistä muokataan perustuotteisiin sopivia tai ne puretaan hyödynnettäviksi muissa asennuksissa.

Kaikkien Reman-tuotteiksi valittujen komponenttien aihiot ohjataan varaosien uusiokäyttökeskukseen, missä ne varastoidaan ja ohjataan kunnostukseen. Kunnostettavien osien materiaali on pääasiassa terästä. Vastaanotettujen aihioden määrää ei pystytä tällä hetkellä tilastoimaan, mutta kehitteillä oleva Reman Core Return -sovellus mahdollistaa seurannan tulevaisuudessa.

Resurssien ulosvirtaukset

Tuotteisiin käytetyt raaka-aineet ja komponentit

Vieremän tehdas valmistaa metsäkoneita ja niihin liittyviä komponentteja. Valmistettavien koneiden rakenteista 67,0 prosenttia on terästä, 18,9 prosenttia rautaa tai valurautaa, 10,4 prosenttia kumia ja 1,4 prosenttia muovia. Ponssella ei ole vielä riittäviä tietoja EU:n metsäkatoasetuksen (EUDR) mukaiseen ulosvirtaus­ten raportointiin luonnonkumin osalta. Asetuksen soveltaminen alkaa 30.12.2026. Ponssella on tunnistettu, että tuotteet sisältävät kriittisistä raaka-aineista ainakin alumiinia (1,6 %) ja kuparia (0,3 %). Teräksen ja muiden metallien suuri osuus metsäkoneiden raaka-aineesta mahdollistaa materiaalien hyvän kierrätettävyyden tuotteen elinkaaren päättyessä. Renkaiden kierrätys takaa myös kumin kierrätyksen. Renkaiden kierrätys vaihtelee markkina-alueittain. Suomessa käytetyistä renkaista hyödynnetään lähes 100 prosenttia ja muualla Euroopassa 92 prosenttia.

Huoltopalvelut ja kunnostustoiminta

Kunnostustoiminnan ulosvirtaus eli tarkastetut ja kunnostetut komponentit toimitetaan keskusvarastoon, jossa ne ovat Ponsse-verkoston tilattavissa. Vuonna 2025 kunnostettiin tai tuotettiin uudelleenkäytettäviksi yhteensä 222 441 kiloa varaosia. Määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 2 prosenttia.

Huoltopalveluiden ulosvirtaus tarkoittaa Ponssella kunnostet­tuja vaihtokoneita, huollossa asennettuja osia ja komponentteja, vaihdettavia ja lisättäviä kemikaaleja sekä varaosina toimitettuja komponentteja.

Tuotteiden odotettu käyttöikä ja kestävyys

Metsäkone on lähtökohtaisesti pitkäikäinen tuote, joka suunnitellaan kestäämään aikaa ja käyttöä. Ponssen tuotekehityksen lähtökohtana on tuotteiden kestävyys ja pitkä käyttöikä. Metsäko-

neet suunnitellaan huollettavuus huomioiden ja huollon sujuvuus testataan ja varmistetaan tuotekatselmuksissa. Tuotteen tueksi tarjotaan kattavat huoltopalvelut, jotka tehostavat tuotteen käyttöä ja jatkavat sen elinkaarta.

Metsäkoneet koostuvat runkorakenteista ja niihin lisättävistä komponenteista, mikä mahdollistaa tuotteen elinkaaren jatkamisen vaihtamalla yksittäisiä komponentteja, jotka voivat olla uusia tai kunnostettuja. Runkojen hitsatut teräsrakenteet ovat vauriotapauksissa korjattavissa. Lopputuotteen rakenne mahdollistaa kunnostusliiketoiminnan harjoittamisen. Rakenteet mahdollistavat tuotteen purkamisen ja kierrättämisen uudelleen käyttöä varten osina tai materiaalina.

Tuotteiden päivitettävyys pidetään mahdollisimman korkeana ja jälkimarkkinoinnin kautta asiakkaille tarjotaan päivityspaketteja. Päivityspakitit ovat helposti asennettavia varaosakokonaisuuksia, joiden avulla myös vanhempiin konemalleihin voidaan tuoda uusia ominaisuuksia koneiden tuottavuuden ja toiminnan parantamiseksi.

Tuotteiden elinikää jatketaan myös tuotteistamalla vaihtokoneita uudelleen kattavan kunnostustyön kautta. Koneiden käyttöikä on keskimäärin 20 000–25 000 tuntia. Koneiden vuosittaiset käyttötunnit ja vaihtoväli riippuvat markkina-alueen toimintatavoista.

Jätteet			
Jätteiden määrä, tonnia	2025	2024	Muutos %
Ei-vaaralliset jätteet	3 103	2 866	8 %
Loppukäsittelystä muualle ohjattu	2 108	1 628	30 %
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	672	659	2 %
Kierrätys	1 246	969	29 %
Muu hyödyntäminen	190	0	-
Loppukäsittelyyn ohjattu	995	1 238	-20 %
Loppukäsittely polttamalla	663	844	-21 %
Kaatopaikalle	215	394	-45 %
Muu loppukäsittely	116	0	-
Vaaralliset jätteet	1 258	915	38 %
Loppukäsittelystä muualle ohjattu	623	577	8 %
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	3	6	-56 %
Kierrätys	555	555	0 %
Muu hyödyntäminen	65	16	303 %
Loppukäsittelyyn ohjattu	636	338	88 %
Loppukäsittely polttamalla	322	229	41 %
Kaatopaikalle	191	75	155 %
Muu loppukäsittely	123	34	262 %
Kokonaisjättemäärä	4 362	3 782	15 %
Kierrättämätön jäte, kokonaismäärä ja %-osuus	1 631 t 37 %	1 592 t 42 %	2 %

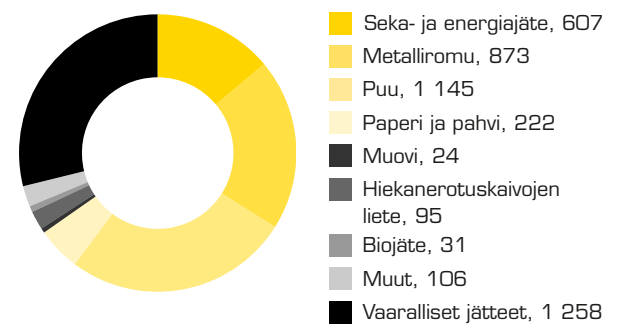
Kokonaisjättemäärä oli 4 362 tonnia, josta 74 prosenttia syntyi Suomessa, 41 prosenttia Vieremän tehtaalla ja 33 prosenttia Suomen huoltopalveluissa. Tehtaan suurimmat jätejakeet olivat puu (954 tonnia) ja metalli (426 tonnia). Jätteistä 2,4 tonnia oli kriittisiä raaka-aineita, alumiinia 1,6 ja kuparia 0,8 tonnia.

Suuri vaarallisen jätteen määrä selittyy huolloissa vaihdettavilla osilla ja kemikaaleilla, kuten öljyt, jäähdytysnesteet, lyijyakut, käytetyt hydraulikkaletkut ja öljyn suodattimet. Huoltopalveluissa metsäkoneita pestäessä syntyy myös öljyistä maa-ainesta ja öljynerotuskaivolietettä. Vaarallisesta jätteestä kierrätettiin vuonna 2025 49 prosenttia.

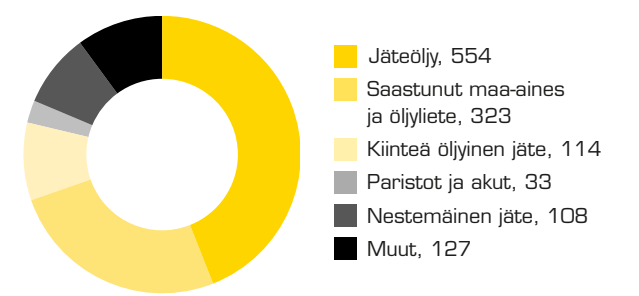
Jättemäärää vähentävät kiertävät muovilaatikat ja muut kiertopakkaukset, joita käytetään kuljetuksissa Ponssen ja lähialueen sekä suurivolyymisten toimittajien välillä. Tietyille tuotteille suunnitellut kiertopakkaukset suojaavat tuotteita rikkoontumiselta vähentäen myös materiaalihukkaa.

Kierrätysastetta parantaa kuormalavojen uudelleenkäyttö. Merkittäviä kierrätettäviä jäte-eriä ovat pahvi, metalli ja käytetyt voiteluaineet, joiden materiaalit hyödynnetään uusien tuotteiden valmistuksessa.

JÄTTEET, TONNIA



VAARALLISET JÄTTEET, TONNIA



Resurssien käytön ja kiertotalouden taloudelliset vaikutukset

Ponssen liiketoiminnassa kiertotalouden periaatteet tukevat sekä resurssitehokkuutta että taloudellista kannattavuutta. Yhtiö näkee merkittäviä mahdollisuuksia varaosien ja vaihtokoneiden kunnostuksessa, mikä vähentää materiaalihukkaa ja pidentää tuotteiden

elinkaarta. Näiden toimintojen osuus kokonaisliikevaihdesta on raportoitu osana EU-taksonomiaraportointia.

Kiertotalouden edistämistä seurataan myös rahoituksen näkökulmasta. Kierrätysaste sisältyy mittarina Ponssen ESG-linkitettyihin rahoituslainoihin, joka ohjaa osaltaan yhtiötä parantamaan resurssien hyödyntämistä. Kytkentä taloudellisiin instrumentteihin korostaa kiertotalouden strategista merkitystä ja sen roolia yhtiön pitkän aikavälin arvonluonnissa.

TAVOITTEIDEN JA MITTAREIDEN LASKENTAPERIAATTEET

TAVOITTEET

Kierrätysaste lasketaan kierrätetyn, uudelleenkäyttöön ja muuhun hyödyntämiseen ohjatun jätteen prosenttiosuutena jätteiden kokonaismäärästä. Seka- ja energijätteen määrä lasketaan jäteyhtiöiden raporteilta ja kehitystä verrataan edelliseen ja perusvuoteen. Huoltosopimuskattavuus lasketaan tehtyjen huoltosopimusten määrän prosenttiosuutena uusien koneiden toimitusmäärästä. Lukuihin lasketaan raportointivuonna valmistetut ja toimitetut koneet ja niihin tehdyt huoltosopimukset. Kunnostettujen komponenttien kappalemäärät ja massat kootaan nimiketasolla toiminnanohjausjärjestelmästä ja niistä lasketaan tuotettujen kunnostusosien kokonaismassa.

SISÄÄNVIRTAUKSET

Resurssien sisäänvirtausten arviointiperiaatetta on muutettu edellisuudesta. Resurssien sisäänvirtaukset on arvioitu kustannusperusteiseen tietoon pohjautuen. Toimittajakohtaiset kustannukset on jaettu ostettavan päämateriaalin mukaan. Kustannukset on muutettu vastaavalla raaka-aineen keskihinnalla tonneiksi. Arvioidut resurssien sisäänvirtaukset sisältävät tuotantoon tulevien hankintojen lisäksi varaosaostot ja maaorganisaatioiden paikallisesti suorittamat hankinnat. Materiaalimäärissä ei ole huomioitu ostettuja vaihtokoneita eikä Reman-osia.

Vuoden keskikustannus teräkselle on otettu Focus Economicsilta ja sitä käytetään muuntamaan raudan ja teräksen sekä koneiden ja laitteiden kustannukset tonneiksi. Muiden materiaalien osalta hyödynnetään World Bank Commodities Price Dataa: alumiinin keskihintaa valujen ja muiden metallien kustannusten muuntamiseen, kuparia elektroniikkaan, kumia kumiin ja muoviin, puuvillaa tekstiileille sekä raakaöljyä kemikaaleille. Muut materiaalit -osion kustannukset on muutettu tonneiksi lähimmän vastaavan raaka-aineen keskihinnan perusteella. Koska kyseisen kategorian ostot ovat suhteessa pieniä, muuntokertoimeen liittyvällä epävarmuudella on vähäinen vaikutus arvioituun resurssien sisäänvirtausten kokonaismäärään.

Ponsse hankkii pääasiassa jalostettuja tuotteita (komponentteja, osia, laitteita), joiden kustannusrakenne sisältää muutakin kuin pelkän materiaalin. Toimialaviitteiden mukaan lopputuotehinta voi olla useita kertoja raaka-ainekustannusta suurempi jalostusvaiheiden, pintakäsittelyn, laadunvarmistuksen ja katteen vuoksi. Ponssen laskennassa käytetään Changin (2015) tekemää mallinnusta, jossa materiaalikustannus muodostaa

10 prosenttia kokonaiskustannuksesta ja valmistuksesta syntyvä osuus on 90 prosenttia.

Metallien osalta raportoitu kierrätettyjen raaka-aineiden osuus on laskettu toimittajien suhteessa kyseisen hankintakategorian kokonaisostoihin. Laskennassa käytetyt kierrätysosuudet perustuvat tavarantoimittajien antamiin tai julkaisemiin tietoihin. Tuotantoon hankittujen metallien osalta tieto osien kierrätettyjen raaka-aineiden osuudesta saatiin 95 prosentista ostettuja teräslävyjä, 70,3 prosentista teräsvaluja ja 63 prosentista rautavaluja. Lähtötiedon rajallisuuden vuoksi kierrätettyjen raaka-aineiden määriä ei voida raportoida absoluuttisina lukuina. Kriittisten raaka-aineiden, kuten alumiinin ja kuparin, määrät on arvioitu PONSSE Buffalo -kuormatraktorille vuonna 2021 tehdyn elinkaarimallinnuksen (LCA) perusteella. Mallinnuksessa saatu kriittisten raaka-aineiden osuus on kerrottu arvioidulla kokonaisresurssien sisäänvirtauksella. Elinkaariarvioinnissa käytiin läpi 98 prosenttia koneessa käytettävistä materiaaleista, ja jäljelle jäävän kahden prosentin oletettiin jakautuvan samalla tavalla.

ULOSVIRTAUKSET

Tuotteisiin käytettyjen raaka-aineiden prosenttiosuudet pohjautuvat PONSSE Buffalo -kuormatraktorille vuonna 2021 tehtyyn elinkaarimallinnukseen (LCA). Elinkaariarvioinnissa käytiin läpi 98 prosenttia koneessa käytettävistä materiaaleista, ja jäljelle jäävän kahden prosentin oletettiin jakautuvan samalla tavalla. Renkaiden kierrätystiedot ovat Suomen rengaskierrätys Oy:n julkaisemia.

Kunnostustoiminnan volyymia kuvaavat tiedot on koottu toiminnanohjausjärjestelmään avatuille työtilauksille kirjatusta osista, niiden materiaaleista ja painoista. Yhteistyökumppaneiden kunnostamien varaosien materiaalitiedot on saatu ostotilauksista.

Jätetiedot on suurimmaksi osaksi saatu jätehuoltoyhtiöiden raporteista. Ellei saatavilla ole ollut tarkkoja tietoja, jätteiden painot on arvioitu kertomalla jäteastioiden tyhjennyskerrat astiakokoon perustuvalla jätejakeen painokertoimella. Kertoimet on otettu Helsingin seudun ympäristöpalvelu-kuntayhtymän ja Suomen ympäristökeskuksen julkaisuista. Myös jätteiden käsittelytavat on koottu jätehuoltoyhtiöiden raporteista. Mikäli käsittelytapa ei ole ollut tiedossa, raportoinnissa on käytetty vaihtoehtoa ”loppusijoitus kaatopaikalle”. Raportoinnin ja laskennan ulkopuolelle on rajattu asiakkaiden tiloissa tapahtuva Full Service -toiminta: Ponsse Latin America Ltda:n Full Service -kohteet Belo Orientessa, Eunápolisissa ja Telémaco Borbassassa

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 – Oma työvoima90

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....102

S1 – Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu sekä monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen edistävät työntekijöiden työhyvinvointia ja työkykyä. [T]	Oma toiminta	- Laadukas esihenkilötyö ja yhdenvertainen, monimuotoinen ja mukaanottava yrityskulttuuri vahvistavat työhyvinvointia, turvallisuutta, terveyttä ja työntekijöiden sitoutumista. - Ponsse ei hyväksy työntekijöiden tai työnhakijoiden syrjintää minkään henkilöön liittyvän synn perusteella. - Ihmisoikeussitoumus: Ponsse on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen koko konsernissa. - Eettinen ilmoituskanava (whistleblowing) huolenaiheiden ilmoittamiseen. - Avoin keskustelukulttuuri ja henkilöstökyselyt.
Työntekijöiden koulutuksella, työkierrolla ja -kulttuurilla sekä hyvällä esihenkilö- ja johtamistyöllä on myönteinen vaikutus työntekijöiden työkykyyn ja -hyvinvointiin. [T]	Oma toiminta	- Laadukas perehdytys varmistaa yhteiset toimintatavat työtehtävissä, turvallisuudessa ja arjen käytännöissä yhdessä yhtiön arvojen, eettisen toimintaohjeen ja politiikkojen kanssa. - Osaamisen, ammattitaidon ja urakehityksen tukeminen koulutusmahdollisuuksilla. - Yhdenvertaiset mahdollisuudet hakeutua uusiin työtehtäviin. - Osaava esihenkilö- ja johtamistyö sekä johtamistyön laatua mittaavat kyselyt. - Kehityskeskustelut ja säännölliset henkilöstökyselyt. - Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen joustavilla työaikajärjestelyillä ja myönteisellä suhtautumisella perhevapaiden käyttöön.
Psyykkisen ja fyysisen turvallisuuden edistäminen työyhteisössä parantaa työoloja sekä työhyvinvointia. [T]	Oma toiminta	- Työterveys- ja turvallisuusriskien arviointi ja korjaavat toimenpiteet. - Turvallisuus-, vaatimustenmukaisuus- ja tuotekoulutukset. - Koko henkilöstöä koskeva eettinen toimintaohje (Code of Conduct). - Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen, koulutus ja seuranta, esimerkiksi turvallisuushavaintojen ja -kävelyiden avulla. - Avoin keskustelu ja huolenaiheiden esille nostaminen. - Sertifioidut johtamisjärjestelmät. - Psykososiaalisten riskien tunnistaminen ja arviointi. - Kiusaamisen ja häirinnän estämisen ohjeistukset.
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Vahva työnantajabrändi sekä osaavan henkilöstön saatavuus ja sitoutuneisuus parantavat työnantajakuvaa ja Ponssen suorituskykyä.	Oma toiminta	- Vahva maine metsäkonevalmistajana ja työnantajana Suomessa. - Tunnettuus työnantajana vaihtelee maittain ja alueittain globaalisti. - Henkilöstötyytyväisyyden ylläpito ja kehittäminen.
Hyvä yhteishenki, arvojen mukainen toiminta ja hyvät työturvallisuustulokset parantavat työntekijöiden tehokkuutta ja Ponssen suorituskykyä.	Oma toiminta	- Turvalliset työskentelyolosuhteet, oikeat työkalut, yhteiset arvot ja valmentava lähiesihenkilö. - Työturvallisuusprosessien kehittäminen ja riskienhallinnan toimenpiteet.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen [T] vai potentiaalinen [P].

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennai-suusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhal-lintaprosessissa. Oman työvoiman näkemykset on huomioitu osana kaksoisolennaisuusarviointin sidosryhmähaastatteluita. Kestävyyssaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdolli-suuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 61. Eri sidosryhmien, mukaan lukien oma työvoima, eduista ja näke-myksistä sekä vaikutuksista liiketoimintamalliin ja strategiaan on kerrottu sivulla 60.

Omaan työvoimaan liittyvillä olennaisilla vaikutuksilla on tunnistettu olevan riippuvuus taloudellisiin mahdollisuuksiin, esimerkiksi työturvallisuuden kehittäminen parantaa työnte-kijöiden tehokkuutta. Ponssen toimintaperiaatteet auttavat edistämään tunnistettuja positiivisia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä lieventämään tunnistettuja taloudellisia ris-kejä. Raportoitavat tiedot kattavat kaikki Ponssen työsuhteiset työntekijät. Tapaturmataajuuslaskentaan on huomioitu vuonna 2025 myös Ponssen ulkopuoliset työntekijät. Ponssella ei ole

Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Tavoite	Tavoitevuosi	2025	2024	2023	Toimenpiteet 2025
Tapaturmataajuus (LTIF) 0	2030	6,9	11,5	10,4	- Turvallisuuden tukipylväiden kehittäminen ja käyttöönotto - Globaalin turvallisuuden raportointijärjestelmän ja kemikaalihallintajärjestelmän uusiminen - Turvallisuustietoisuuden ja -oppien aktiivinen viestintä
Laaja henkilöstökysely Pulse (henkilöstötyytyväisyys) >3,75 (>75 %)	2026	3,95 (79 %)	4,0 (80 %)	4,09 (81,8 %)	Tiimitason ja yritystason suunnitelmat ja toimenpiteet
Erinomainen työntekijäkokemus (eNPS) >40, (asteikolla -100–100)	2026	34	28	31	Tiimitason ja yritystason suunnitelmat ja toimenpiteet
Johtamistyön laatu >3, (asteikolla 1–4)	2026	3,35	3,24	3,20	- Esihenkilöiden koulutukset - Ylemmän johdon koulutusohjelmat - Henkilöstön kehityskeskustelut
Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus <7 %	2026	8,9	8,3	8,1	- Johtamiskoulutukset - Henkilöstökyselyn palautteet ja niistä johdetut toimenpiteet - Kehityskeskustelut, henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat

tunnistettu toimintaa, johon liittyisi merkittävää pakkotyön tai lapsityövoiman riskiä.

Omaan työvoimaan liittyvistä vaikutuksista arvojen mukainen toiminta, ihmisten yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu, monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä työturvallisuuden jatkuva parantaminen perustuvat yhtiön strategiaan ja henkilöstön ja turvallisuuden toimintasuunnitel-maan, ja ne tukevat vahvasti liiketoimintamallin toteutumista. Ponssen tarkoituksena on luoda kestäviä ratkaisuja asiakkaiden ja ympäristön hyväksi. Yhtiön missiona on menestyä yhdessä asiakkaiden kanssa.

Ponssen liiketoimintamallin ja strategian toteutumista tukevat työntekijöiden koulutus, laadukas johtaminen ja sitoutu-nut henkilöstö. Strategiansa mukaisesti Ponsse haluaa edistää ihmisten hyvinvointia ja on sitoutunut huolehtimaan henkilöstös-tään, asiakkaistaan ja verkostostaan. Yhtiö haluaa olla tasa-ar-voinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa henkilöstöä arvoste-taan ja Ponssella on turvallista työskennellä.

Kestävyyssriskejä arvioidaan vuosittain osana konsernin riskienhallintaprosessia. Riskiarvioinnit kattavat myös omaan työvoimaan liittyviä riskejä.

Tavoitteiden asettaminen

Ponssen johto osallistaa henkilöstöä vuosittaiseen strategia-prosessiin ja strategisten tavoitteiden määrittelyyn. Vuoden alussa yhtiön strategia ja toimintojen strategiset tavoitteet viestitään koko henkilöstölle Suunta-tilaisuuksissa. Strategiaviestinnän tueksi julkaistaan henkilöstölle strategiavideot ja esihenkilöille ohjeet strategiaviestintään toteuttamiseen.

Kunkin toiminnon johtaja vastaa oman vastuualueensa ta-voiteasetannasta osana yhtiön strategiaa. Ponssen yhteiset ja toimintokohtaiset tavoitteet jalkautetaan henkilöstölle kehitys-keskustelujen tavoiteasetannan kautta.

Vuonna 2025 Ponssen johtoryhmä seurasi toimitusjohtajan johdolla strategisia tavoitteita ja strategiaan liittyviä toimenpitei-tä neljännesvuosittaisissa strategiakatselmuksissa.

Työntekijöiden edustajille ja henkilöstölle kommunikoidaan strategian edistymisestä eri yhteistyöfoorumeissa ja viestintä-kanavissa. Toimitusjohtajan kvartaalikatsauksiin kutsutaan koko henkilöstö ja niissä käsitellään ajankohtaisia asioita. Vuosittaista strategiaprosessia ja siihen liittyvää tavoitteiden asetantaa kehitetään liiketoiminnan ja liiketoimintaympäristön muutosten pohjalta.

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Työturvallisuus

Ponssen matka kohti nolla-tapaturmaa edistyi merkittävästi vuoden 2025 aikana, vaikka tavoite ei vielä toteutunut. Edelli-seen vuoteen verrattuna tapaturmataajuus LTIF (Lost Time In-jury Frequency) laski merkittävästi ja päätyi tasolle 6,9. Vuoden 2025 tapaturmissa toistuivat silmätapaturmat ja yhtiössä on kiinnitetty yhä enemmän huomiota silmäsuojainten käyttöön.

Vaaretekijöitä, joille henkilöstö altistuu työssään ovat käsi-vahinkoriskit, melu, metallien työstöstä ja tiettyjen kemikaalien käytöstä aiheutuva altistumisriski, tulityöt sekä raskaat nostot ja tarve työskennellä maantason yläpuolella. Näihin tilanteisiin liittyvää riskien vähentämistä jatkettiin vuoden 2025 aikana parantamalla työmenetelmiä ja -olosuhteita sekä ottamalla käyttöön uusia suojaimia, apuvälineitä ja laitteita.

Valittuja strategisia toimenpiteitä turvallisuuden paranta-miseksi jatkettiin vuoden 2025 aikana. Myös työterveys- ja turvallisuuspolitiikan käytänteiden ja periaatteiden käyttöönot-toa jatkettiin vuoden 2025 aikana. Tämän lisäksi henkilöstölle koulutettiin turvallisuuden tukipylväät, jotka on luotu yhtiössä sattuneiden tapaturmien ja vakavien vaaratilanteiden perus-teella. Tukipylväät muistuttavat henkilöstöä ja toimipaikoilla työskenteleviä ulkopuolisia henkilöitä turvallisista työtavoista.

Loppuvuonna 2025 otettiin käyttöön uusi, globaali turval-lisuuden raportointijärjestelmä. Sen avulla mahdollistetaan

parempi johtaminen ja läpinäkyvyys turvallisuustyöhön niin yksittäisten tiimien kuin koko yhtiön tasolla. Uudistus on mittava ja sen odotetaan tukevan turvallisuustyötä lähivuosien aikana merkittävästi. Vuoden 2025 aikana otettiin käyttöön myös uusi, globaali kemikaalien hallintajärjestelmä, jonka avulla pystytään hallitsemaan kemikaaliriskejä. Odotuksena on, että järjestelmä mahdollistaa myös kemikaalien käyttöön liittyvien kustannusten vähentämisen pidemmällä aikavälillä.

Henkilöstötyytyväisyys ja työntekijäkokemus

Vuonna 2025 Ponsse seurasi henkilöstön suositteluhalukuutta ja työvirettä eNPS-mittauksilla kahdesti vuodessa. Erinomaisen työntekijäkokemuksen (eNPS) tulos nousi 21 prosenttia edellis-vuodesta, ollen 34. Loppuvuodesta 2025 toteutettiin myös laaja henkilöstökysely Pulse, sekä lisäksi johtamistyön palautekysely. Kaikissa kyselyiden osa-alueissa oli tapahtunut kehitystä edellis-vuoteen verrattuna. Tiedonkeruun kehittyessä laajan henkilös-tökyselyn tulos ilmoitettiin ensimmäistä kertaa koko konsernin tasolla, Epec Oy:n tulos mukaan lukien. Ponssen henkilöstötyty-väisyystulos oli 4,13 ja Epec Oy:n 3,76, keskiarvon ollessa 3,95.

Henkilöstökyselyiden tuloksia hyödynnetään johtamiskoulu-tusten ja muiden kehitystoimien suunnittelussa. Esihenkilöille annettiin lisätukea ja koulutusta kuinka henkilöstökyselyiden tuloksia käydään läpi tiimeissä ja kuinka tiimit osallistetaan kehitystoimenpiteiden laadintaan. Henkilöstön palautteen ja liiketoiminnan tarpeiden perusteella yhtiössä lisättiin koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia.

Ponssen uudistettujen arvojen jalkautusta jatkettiin muun muassa aktiivisella viestinnällä alkaen strategiaviestinnästä tiimikohtaisiin arvokorttikeskusteluihin, jotka osoittautuivat toimi-vaksi tavaksi käydä arvokeskustelua ja tuoda arvot osaksi tiimien arkea. Loppuvuonna 2025 henkilöstön koulutus- ja pätevyystie-dot tuotiin osaksi Workday-henkilöstöjärjestelmää, jolloin myös esihenkilöille avautui parempi näkyvyys tiimiensä osaamiseen. Lisäksi yhtiössä otettiin käyttöön uusi globaali perehdytyspolku, jonka etenemistä voidaan seurata Workday-järjestelmässä.

Vuonna 2025 Ponssella uudistettiin eettisten toimintaperi-aatteiden verkkokoulutus ja tietoturvakoulutus. Ponsse eAca-demy -oppimisportaaliin tuotiin koko henkilöstölle käyttöön laaja työyhteisötaitojen oppimiskokonaisuus. Lisäksi esihenkilöille on erikseen määritelty johtamis- ja esihenkilötyön koulutuspolku.

Johtaminen ja esihenkilötyö

Johtamistyön laatukyselyn tulos nousi edelleen vuodesta 2024, ollen erinomaisella tasolla 3,35. Raportointivuonna uudistettiin ja julkaistiin esihenkilöille OnePonsse-johtamisen periaatteet ja aloitettiin niihin liittyvän verkkokoulutuksen kehittäminen. Kehit-yskeskusteluihin tarjottiin koulutusta ja tukea tavoitteiden aset-tamiseen ja henkilökohtaisten oppimissuunnitelmien laatimiseen.

Loppuvuonna 2024 käynnistynyt globaali koulutusohjelma, joka toteutettiin Aalto Executive Education and Professional Developmentin kanssa, saatiin päätökseen. Ensimmäiseen ohjelmaan osallistui Ponssen laajennetun johtoryhmän lisäksi 40 esihenkilöä eri maista ja toiminnoista. Ohjelmaa kehitettiin edel-leen, ja seuraava 40 esihenkilön globaali ryhmä on valittu vuoden 2026 alkavaan toteutukseen.

Vuonna 2025 toteutettiin yhteenkuuluvuus-, yhdenvertai-suus- ja monimuotoisuuskoulutus kaikille Vieremän tehtaan työntekijöille sekä globaalisti kaikille esihenkilöille. Ponssen johto-ryhmälle ja henkilöstöhallinnolle järjestettiin omat työpajat, joissa käsiteltiin myös näiden teemojen kehittämistarpeita Ponssella.

Lisäksi vuonna 2025 käynnistettiin ulkoisen kumppanin kans-sa valmennusohjelma Ponssen myyjille globaalisti sekä erillinen

Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate tai-ohje	Laajuus	Saatavuus
Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponsseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt toimiessa Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Ihmisoikeussitoumus	Kaikki Ponssen arvoketjun työntekijät	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Ponssen henkilöstö	Sisäisesti saatavilla yhtiön Intranetissä
Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka	Ponssen henkilöstö	Sisäisesti saatavilla yhtiön Intranetissä
Tuoteturvallisuuspolitiikka	Ponssen henkilöstö, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä PONSSE-tuotteet	Sisäisesti saatavilla yhtiön Intranetissä
Tietoturvapolitiikka	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponsseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt toimiessa Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla

Ponsse noudattaa aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa yhtiö harjoittaa liiketoimintaa. Ponssen liiketoimintaa ohjaa lainsäädännön ohella eettinen toimintaohje, arvot sekä politiikat ja sisäiset toimintaohjeet. Ponssen hallitus hyväksyy ja johto-ryhmä käsittelee kaikki keskeiset Ponssen toimintaa ohjaavat politiikat ja ohjeet. Keskeiset politiikat päivitetään ja hyväksytään säännöllisesti, ja ne koskevat yhtiön kaikkia työntekijöitä ja toi-mintoja globaalisti. Henkilöstöön ja työturvallisuuteen liittyvistä ohjeista ja politiikoista vastaa Ponssen People, Safety & Culture -organisaatio.

Ponsse varmistaa yhtenäiset vastuullisuuskäytännöt yhtiön arvojen ja eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) ja strategi-an tuella koko konsernissa. Eettisen toimintaohjeen periaatteet ovat yhdenmukaisia ihmisoikeuspoliittisten sitoumusten kanssa. Ponsse ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä eikä muita pakkotyön muotoja missään olosuhteissa. Ponssen eettisestä toiminta-ohjeesta on kerrottu tarkemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

ohjelma myyjien esihenkilöille. Vuonna 2026 jatkuva ohjelma sisältää myös sisäisten prosessien kehittämistä ja myynnin työkalujen koulutusta.

Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus

Vuoden 2025 työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus nousi hieman 8,9 (8,3) prosenttiin. Vapaaehtoinen vaihtuvuus vaihte-lee maittain ja heijastaa paikallisten työmarkkinatrendien vaiku-tuksia työvoiman kysyntään ja saatavuuteen. Ponssella halutaan sitouttaa henkilöstöä pitkäjänteisesti hyvillä johtamiskäytänteillä ja laadukkaalla lähijohtamisella.

Vapaaehtoiseen vaihtuvuuteen ei ole kohdistettu erillisiä toimenpiteitä, vaan kaikki henkilöstöön ja johtamiseen liittyvät kehitystoimet edistävät työntekijäkokemusta ja sitoutumista.

Eettisellä toimintaohjeella ja sisäisellä tasa-arvo- ja yhden-vertaisuussuussuunnitelmalla varmistetaan yhdenvertainen ja syrjimätön yrityskulttuuri, joka edistää henkilöstön hyvinvointia ja työntekijäkokemusta, vähentää työntekijöiden vaihtuvuutta ja auttaa osaavan työvoiman rekrytoinnissa. Suomessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kuvaa tasa-arvon ja yhdenver-taisuuden tilannetta Ponssella ja sisältää toimenpiteet niiden edistämiseksi. Tavoitteena on tasa-arvoinen työyhteisö, jossa ei hyväksytä syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua. Syrjintää ennaltaehkäistään työntekijöiden riittävällä perehdytyksellä, viestimällä Ponssen arvoista ja pelisäännöistä, esihenkilöiden koulutuksella sekä noudattamalla sovittuja toimintatapoja. Ponssella halutaan luoda henkilöstölle yhtäläiset mahdollisuudet, oikeudet ja velvollisuudet.

Työterveys- ja turvallisuuspolitiikan tavoitteena on kuvata periaatteet, joilla täytetään Ponssen turvallisuussitoumukset ja selkeyttää jokaisen ponsselaisen ymmärrystä omista työterveys- ja turvallisuusvastuistaan. Työterveys- ja turvallisuuspolitiikan mukaisesti Ponsse on sitoutunut globaalisti estämään tapatur-

mat ja ammattitaudit, kehittämään turvallisuustyötä, ylläpitämään työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmää sekä suunnittelemaan tuotteita, jotka ovat turvallisia valmistaa, huoltaa ja käyttää. Poliitiikka edellyttää myös jakamaan avoimesti tietoa työterveys- ja turvallisuustuloksista ja parhaista käytännöistä. Se edistää työturvallisuuteen liittyviä positiivia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä lieventää taloudellisia riskejä.

Tuoteturvallisuus on olennainen ja tärkeä osa Ponssen liike-toimintaa. Tuoteturvallisuuspolitiikan tavoitteena on varmistaa, että Ponssen tuotteet ovat turvallisia käyttää koko elinkaarensa ajan, eivätkä ne vaaranna käyttäjien, huoltohenkilöstön, työntekijöiden tai ympäristön turvallisuutta tai terveyttä. Poliitiikan toimeenpano ja sen mukainen toiminta auttaa ehkäisemään tapaturmia, parantamaan asiakastytyväisyyttä ja Ponssen tuotteiden turvallisuutta. Poliitiikan noudattaminen auttaa myös vähentämään vahinkojen määrää ja odottamattomia toimintakatkoksia suojaten yhtiön taloudellista tulosta.

Ponssen tietoturvapoliitiikka varmistaa, että tietoturvan ja -suojan vaatimustenmukaisuutta noudatetaan. Tietosuoja on koko tiedon elinkaaren ajan varmistettu määritellyillä prosesseilla ja toimintatavoilla.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Ponssella

Ponsse on sitoutunut varmistamaan ihmisoikeuksien kunnioittamisen koko konsernissa ja kaikissa toiminnoissa. Ihmisoikeusvastuutyö pohjautuu OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin ja lainsäädännön noudattamiseen. YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti Ponsse on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia toimintapaikasta riippumatta, mukaan lukien työelämän oikeudet.

Ponssen arvoketjussa huomioidaan ihmisoikeudet niihin liittyvää huolellisuusvelvoitetta noudattaen. Yhtiö on sitoutunut estämään ennakolta negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttumaan tietoon tuleviin ihmisoikeuksien heikennyksiin.

Ponsse on sitoutunut kaikkia ihmisoikeuksia läpileikkaaviin tasavertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteisiin kaikissa tilanteissa. Tämä tarkoittaa ihmisten yhdenvertaista ja syrjimätöntä kohtelua riippumatta heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan kuten sukupuolesta, etnisestä taustasta, alkupe-räiskansa- tai vähemmistöstatuksesta, kielestä, uskonnosta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Ponssella ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitetta (Human Rights Due Diligence, HRDD) koskeva prosessi on selvitetty ja kuvattu ulkopuolisten ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla vuoden 2023 lopulla. Prosessiin osallistettiin myös Ponssen asian-

tuntijoita. Pohjatyönä arvioitiin Ponssen toiminnan ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä sekä täsmennettiin arvoketjun keskeisiä ihmisoikeusteemoja ja -normeja (Human Rights Impact Assessment, HRIA). Vaikutusarvioinnin tuloksena täsmennettiin Ponssen ihmisoikeusvastuun sisäisiä prosesseja, seurantaa ja viestintää sekä arvioitiin kehityskohteita huomioiden yrityksen ihmisoikeusvastuun neljä keskeistä ihmisryhmää: 1) oma työyhteisö 2) asiakkaat ja loppukäyttäjät 3) hankintaketjujen työntekijät sekä 4) lähialueiden ja -yhteisöjen ihmiset. Arvioinnin pohjalta Ponsselle on laadittu julkinen ihmisoikeussitoumus.

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin mukaisesti Ponssen tulee kiinnittää erityistä huomiota ihmisoikeusvastuun toteutumiseen omassa työyhteisössä. Ponssen on varmistettava prosesseissa ja käytännöissä ihmisoikeusvaikutusten hallinta, ja kiinnitettävä huomiota erityisesti työntekijöiden, mukaan lukien nuorten työntekijöiden tai harjoittelijoiden, terveyden ja turvallisuuden-suojaamiseen. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella Ponssen turvallisuustiimi tarkensi ohjeistusta nuoriin työntekijöihin kohdistuvista riskeistä ja heille sopivista tehtävistä. Muihin arvioinnissa esille nousseisiin huomioihin, kuten monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallistavuuden edistämiseen, koulutettiin vuonna 2025 sekä työntekijöitä että esihenkilöitä johtoryhmästä alkaen.

Vuonna 2026 ihmisoikeuksiin liittyvää riski- ja vaikutusarviointia tullaan laajentamaan edelleen vastaamaan kasvavia vastuullisuusvaatimuksia. Kehitystyön erityinen painopiste on riskien ja vaikutusten tunnistaminen arvoketjun alkupäässä. Tavoitteena on luoda entistä systemaattisempi toimintamalli, joka kattaa toimittajaverkoston alkuvaiheet ja parantaa läpinäkyvyyttä koko arvoketjussa.

Yhteydenpito oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Ponsselle on tärkeää, että työntekijöiden edustajien kautta saadaan työntekijöiden näkemys omaan työvoimaan liittyviin toimintatapoihin ja prosesseihin. Yhteistyötä työntekijöiden edustajien kanssa tehdään aktiivisesti maissa, joissa edustuksellisuus on osa paikallista toimintaa. Paikallisia lakeja ja työehtosopimuksia seurataan ajantasaisesti. Kaikissa toimintamaissa henkilöstöltä kerätään palautetta vuosittaisten Pulse-henkilöstökyselyiden ja eNPS-suosittelemittausten kautta.

Konsernitason hallintoedustuksesta on sovittu luottamus-henkilöiden kanssa vuonna 2023. Konsernin yhteistyöjohtoryhmässä ovat mukana kaikkien Ponsse Oyj:n ja Epec Oy:n henkilöstöryhmien edustajat. Yhteistyöjohtoryhmä kokoontuu kvartaaleittain käsittelemään niitä henkilöstöön vaikuttavia asioita, joista työntekijöiden edustajien tulee olla tietoisia ja joihin heillä on mahdollisuus vaikuttaa. Konsernin johtoryhmästä ovat

mukana säännöllisesti toimitusjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, operaatioiden johtaja ja myynnin johtaja. Muut johtoryhmän jäsenet tai asiantuntijat kutsutaan mukaan tarvittaessa. Konsernin yhteistyöjohtoryhmässä on käsitelty myös eettinen toimintaohje ja ihmisoikeussitoumus sekä Ponsse Oyj:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosittain. Henkilöstöjohtaja vastaa yhteistyöjohtoryhmän valmistelusta ja sopii yhdessä edustajien kanssa tiedotettavat asiat.

Suomessa toimii työsuojelutoimikunnan lisäksi säännöllisesti kokoontuva jatkuvan vuoropuhelun ryhmä, joka kokoontuu seitsemän kertaa vuodessa luottamushenkilöiden ja työsuojelualtuutettujen, People Partnereiden, turvallisuusasiantuntijoiden ja operatiivisten toimintojen edustajien kanssa. Ryhmässä käydään aktiivista keskustelua päivittäisistä henkilöstöön ja työturvallisuuteen liittyvistä asioista. Työsuojelutoimikunnan ja jatkuvan vuoropuhelun kokoontumisista vastaa Ponssen People & Safety -tiimi. Maaorganisaatioissa Suomen ulkopuolella toimitaan aktiivisessa ja avoimessa keskusteluyhteydessä henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa, mikäli maassa on henkilöstöedustus.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Ponsse pyrkii lieventämään omaan työvoimaan liittyviä negatiivisia vaikutuksia yhtiön arvojen ja yhteisesti sovittujen toimintaperiaatteiden avulla. Ponsse seuraa ja kehittää jatkuvasti työturvallisuutta, kouluttaa työntekijöitä sekä tukee esihenkilö- ja johtamistyötä.

Ponssen eettisiä toimintatapoja tukee eettinen ilmoituskanava (whistleblowing), joka antaa mahdollisuuden ilmoittaa Ponseen ja Ponssen toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä. Whistleblowing-kanava on kuvattu osana yhtiön eettistä toimintaohjetta. Jokaisen ponssellaisen tulee suorittaa eettistä toimintaohjetta koskeva koulutus. Eettisen ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä ja toimenpiteistä väärinkäytösten ilmoittajien suojelemiseksi on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Jokainen ponssellainen pystyy tekemään turvallisuushavain-toja yhtiön raportointijärjestelmään tai paikallisesti sovitulla tavalla. Turvallisuushavaintojen raportointia on tuettu koulutuksen ja viestinnän keinoin esimerkiksi toimitusjohtajan katsauksissa. Turvallisuushavainnot ovat auttaneet tunnistamaan parantamistavaltia kohteita, toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä ja pienentämään turvallisuusriskejä. Turvallisuushavaintoja käsitellään säännöllisesti vastuutiimien toimesta ja korjaustoimenpiteiden etenemistä seurataan.

Toimenpiteet

Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen työyhteisö

Yhdenvertainen ja syrjimätön yrityskulttuuri edistää henkilöstön hyvinvointia ja työntekijäkokemusta, vähentää vaihtuvuutta ja auttaa osaavan työvoiman rekrytoinnissa. Ponssella halutaan vahvistaa työyhteisön moninaisuutta ja siksi huomiota kiinnitetään yhdenvertaisuuden ja mukaanottamisen kulttuurin toteutumiseen.

Ponssella ylläpidetään avointa keskustelukulttuuria ja henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus antaa palautetta eri henkilöstökyselyiden kautta. Pulse-henkilöstökyselyssä mitataan henkilöstön kokemusta myös yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kokemukses-ta.

Ponssen tasa-arvoista ja yhdenvertaista työyhteisöä tukee arvojen mukainen toiminta, yhteiset toimintaperiaatteet, laadukas esihenkilötyö yhdistettynä vahvaan yrityskulttuuriin sekä avoimen keskustelukulttuurin ylläpitäminen.

Ponssella työn ja perhe-elämän yhteensovittamista helpote-taan joustavilla työaikajärjestelyillä ja myönteisellä suhtautumisella perhevapaiden käyttöön.

Johtamistyö

Ponsse seuraa johtamisen ja esihenkilötyön laatua vuosittaisella johtamistyön palautekyselyllä, johon on asetettu mitattava tavoite. Kyselyn tuloksia käytetään johtamisohjelmien ja -tuen kehittämisessä sekä luomaan näkökulmia esihenkilöiden omaan yksilölliseen kehittymiseen. Jokaisella ponssellaisella on mahdollisuus antaa palautetta johtamistyönpalautekyselyssä omalle esihenkilölleen.

Kaikille esihenkilöroolissa työskenteleville järjestetään kuu-kausittaista koulutusta ja infoa henkilöstöprosesseista ja niiden johtamisesta. Ponssella toteutetaan työntekijän ja esihenkilön väliset kehityskeskustelut yksi-kaksi kertaa vuodessa ja kannus-tetaan avoimeen vuoropuheluun esihenkilön ja työntekijän välillä. Vuoden 2025 aikana kehityskeskusteluiden sisältöä, ohjeistusta ja koulutusta kehitettiin esihenkilöiden ja henkilöstön tarpeisiin.

Työturvallisuuden edistäminen

Työturvallisuutta mitataan usein eri mittarein ja konsernissa on asetettu tapaturmataajuus-tavoite. Ponssella on sertifioitu työterveyden ja -turvallisuuden ISO 45001 -johtamisjärjestelmä Suomen toiminnoissa, Epec Oy:ssä sekä Chilen ja Uruguayn maaorganisaatiossa. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaa Ponssen toimitusjohtaja ja työturvallisuus on aktiivisesti osana Ponssen johtoryhmän ja johdon työskentelyä.

Psyykkistä ja fyysistä turvallisuutta edistetään aktiivisella kehitystyöllä, muun muassa arvioimalla psyykkisen ja fyysisen turvallisuuden riskejä ja toteuttamalla korjaavia toimenpiteitä.

Lisäksi Ponssella on laadittu maakohtaisia ohjeistuksia kiusaamisen ja häirinnän estämiseksi. Panostukset psyykkiseen ja fyysiseen turvallisuuteen parantavat työoloja ja työhyvinvointia, ja samalla edistävät työntekijöiden tehokuutta ja Ponssen taloudellista suorituskykyä.

Ponsse on sitoutunut nolla tapaturmaa ja ammattitautia -tavoitteeseen. Tavoitteen saavuttamiseksi tehdään aktiivisesti kehitystyötä. Sattuneet tapaturmat tutkitaan, tutkinnasta saadut opit kommunikoidaan henkilöstölle ja toteutetaan korjaavia toimenpiteitä vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi. Hyvin toteutetuilla uusien työntekijöiden turvallisuuskoulutuksilla varmistetaan työvoiman työkyky ja työhyvinvointi. Työturvallisuuskoulutuksia kehitetään jatkuvasti ja koulutusten toteutumista seurataan globaalisti.

Ponssen koko henkilöstö on työterveyshuollon ja -tarkastusten piirissä kunkin maan lainsäädäntövaatimusten mukaisesti. Työterveyshuollon asiantuntemusta hyödynnetään henkilöstön työterveyden kehittymisen seurannassa ja varhaisessa vaiheessa tarvittavien korjaavien toimenpiteiden suunnittelussa.

Ponsse-huoltopalveluverkostoa auditoidaan säännöllisesti Ponssen sisäisen auditointiohjelman ESW:n (Effectice and Safe Workshop) mukaisesti. Auditointiohjelman turvallisuusosio sisältää muun muassa turvallisuuskoulutukset, hätätilanteisiin varautumisen, turvallisuuden mittarit, turvallisuushavainnot ja -kävelyt sekä tapaturmatutkinnan osa-alueet. Auditointipoiikkeamat raportoidaan ja niiden vaatimia korjaavia toimenpiteitä seurataan globaalisti.

Ponssen Suomen toimintoja, Epec Oy:tä sekä Chilen ja Uruguayn maaorganisaatioita auditoidaan ISO-johtamisjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Johtamisjärjestelmistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ponssella halutaan tarjota nuorille työntekijöille harjoittelu-mahdollisuuksia. Yhtiössä arvioidaan aina erikseen ne tehtävät, joihin nuoria työntekijöitä voidaan sijoittaa ja varmistetaan, että maakohtaiset, lakisääteiset näkökulmat tulevat huomioituiksi.

Ponssen toimintaan liittyy työterveys- ja turvallisuusriskien lisäksi tuoteturvallisuusriskejä, joita hallitaan yhtiön tuoteturvalisuuspolitiikalla. Tuoteturvallisuuspolitiikasta kerrotaan osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

Työnantajakuva ja henkilöstön sitoutuneisuus

Henkilöstön sitoutumista mitataan ensisijaisesti laajalla henkilöstökyselyllä ja työntekijöiden suositte-luindeksillä (eNPS). Lisäksi seurataan vapaaehtoista vaihtuvuutta, jolle on asetettu tavoitetaso. Suomessa Ponssen vahva maine ja hyvä työnantajamielikuva helpottavat työvoiman saatavuutta ja Ponssen houkuttelevuutta. Monissa muissa maissa Ponsse on tunnettu hyvästä maineestaan asiakas- ja lähiyhteisössään, mutta laajem-malla alueella tunnettuus on heikompi kuin Suomessa. Aktiivinen yhteistyö lähialueen yhteisön ja oppilaitosten kanssa auttaa työnantajamielikuvan luomisessa ja työvoiman houkuttelevuuden varmistamisessa. Ponssella on pitkiä työsuhteita, henkilöstö on sitoutunutta ja vapaaehtoinen vaihtuvuus on globaalisti tarkas-teltuna hallinnassa.

Ponsse tekee oppilaitosyhteistyötä yliopistojen, ammatti-korkeakoulujen ja ammatillisten oppilaitosten kanssa. Ponssen työnantajamielikuvaa tuki myös yhtiölle myönnetty mainepalkinto Luottamus&Maine -tutkimuksessa Suomessa. Ponsse on sijoit-tunut tutkimuksessa Suomen hyvämaineisimpien pörssi-yhtiöiden joukkoon useina vuosina.

Mittarit

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN HENKILÖMÄÄRÄ SUKUPUOLITTAIN

Sukupuoli	2025	2024
Miehet	1 843	1 773
Naiset	250	225
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	1
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 093	1 999

TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT SOPIMUSTYYPEITTÄIN ERITELTYNÄ SUKUPUOLEN MUKAAN

2025	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	250	1 843	0	0	2 093
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	239	1 821	0	0	2 060
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	11	22	0	0	33
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien määrä	0	0	0	0	0

2024	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	225	1 773	0	1	1 999
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	216	1 748	0	1	1 965
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	9	25	0	0	34
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien määrä	0	0	0	0	0

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ MAISSA, JOISSA YLI 10 PROSENTTIA KOKONAISHENKILÖSTÖMÄÄRÄSTÄ

Maa	2025	2024
Suomi	1 221	1 150
Brasilia	434	446

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ MAANTIETEELLISTEN ALUEIDEN MUKAAN

2025	Eurooppa	Etelä-Amerikka	Pohjois-Amerikka	Aasia	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 404	572	92	25	2 093
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 373	571	92	24	2 060
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	31	1	0	1	33
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien määrä	0	0	0	0	0

2024	Eurooppa	Etelä-Amerikka	Pohjois-Amerikka	Aasia	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 318	580	77	24	1 999
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 287	578	77	23	1 965
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	31	2	0	1	34
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien määrä	0	0	0	0	0

TYÖNTEKIJÖIDEN JAKAUTUMINEN IKÄRYHMITÄIN

Ikäryhmä	Henkilömäärä 2025	Henkilömäärä 2024
Alle 30-vuotiaat	390	391
30–50-vuotiaat	1 293	1 199
Yli 50-vuotiaat	410	409

LÄHTENEIDEN TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN KOKONAISMÄÄRÄ JA VAIHTUVUUS

	2025	2024
Lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä raportointikaudella	299	380
Vaihtuvuus, %	14,3 %	19,0 %

KOKONAISANSION SUHDE

	2025	2024
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuosipalkkojen mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	16,9	14,1

JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA

Sukupuoli	Henkilömäärä	Henkilömäärä, %
Miehet	7 (7)	78 % (78%)
Naiset	2 (2)	22 % (22%)

HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA

Sukupuoli	Henkilömäärä	Henkilömäärä, %
Miehet	5 (5)	71 % (71%)
Naiset	2 (2)	29 % (29%)

NAISTEN JA MIESTEN VÄLINEN PALKKAERO

Maat	Suhdeluku 2025	Suhdeluku 2024
Brasilia	-6	-17
Kiina	-42	-32
Suomi	-3	-2
Yhdysvallat	19	-8

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUIDEN KATTAVUUS JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN VUOROPUHELU

Henkilöstömäärä	Työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät	Ei työehtosopimusta tai tyhjä arvo	Työehtosopimuksen piirissä, %
2 093	1 892	201	90,0 %

Henkilöstömäärä (Suomi)	Työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät	Työehtosopimuksen piirissä olevien %-osuus
1 221	1 203	98,5 %

Henkilöstömäärä (Brasilia)	Työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät	Työehtosopimuksen piirissä olevien %-osuus
434	434	100 %

Henkilöstömäärä (Suomi)	Työntekijöiden edustajien piirissä olevat työntekijät	Työntekijöiden edustajien piirissä, %
1 221	1 203	98,5 %

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus			Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste:	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi	Brasilia	Suomi

KOULUTUS JA TAITOJEN KEHITTÄMINEN

	2025
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	85 %
Toimihenkilöt	97 %
Työntekijät	63 %
Naiset	97 %
Miehet	85 %

RIITTÄVÄ PALKKA

Kaikille Ponssen työsuhteisille työntekijöille maksetaan elämiseen riittävä palkka. Elämiseen riittävän palkan indikaattorit on laskettu vertaamalla henkilöiden palkkoja joko saatavilla olevaan markkina-dataan kyseisen alueen elämiseen riittävästä palkasta tai paikallisesti määriteltyyen tai sovellettuun riittävän palkan tasoon.

ETA-maiden ja ETA-alueen ulkopuolisten maiden osalta vertailun pohjana on käytetty sovellettavaa työehtosopimusta niissä mais- sa, joissa työehtosopimusta sovelletaan. Mikäli työehtosopimusta ei sovelleta, vertailun pohjana on käytetty verrokkiryhmien palk- katasoja tai maalle mahdollisesti julkaistua riittävän palkan tietoa. Riittävä palkka on raportoitu 31.12.2025 tilanteesta.

PERHEVAPAAT

	2025
Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden %-osuus	100 %
Perhevapailla olleiden naisten määrä, %	16 %
Perhevapailla olleiden miesten määrä, %	84 %

TYÖTERVEYDEN JA TYÖTURVALLISUUDEN HALLINTAJÄRJESTELMÄN PIIRIIN KUULUVA HENKILÖSTÖ

	Henkilömäärä	%-osuus henkilöstöstä
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluva henkilöstö	1 359	64,9 %

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Oma henkilöstö	2025	2024
Työtapaturmat	49	58
TRIF	12,9	15,6
Poissaoloa aiheuttaneet työtapaturmat	26	43
LTIF	6,8	11,5
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0
Ammattitaudit	0	0
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0

Ulkopuolinen henkilöstö ja urakoitsijat	2025
Työtapaturmat	1
Poissaoloa aiheuttaneet työtapaturmat	1
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0

Tapaturmataajuudet; oma henkilöstö ja ulkopuoliset	2025
LTIF	6,9
TRIF	12,8

Turvallisuushavainnot	2025	2024
Turvallisuushavaintojen määrä / henkilömäärä	2,3	2,3

SYRJINTÄ- JA HÄIRINTÄTAPAUKSET

	2025	2024
Syrjintä- ja häirintätapausten kokonaismäärä	0	0

Syrjintä- ja häirintätapauksista ei ole maksettu sakkoja tai korvauksia raportointivuonna. Vakavia ihmisoikeustapauksia, kuten pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoimaa ei ole raportoitu, eikä näihin liittyen ole maksettu sakkoja tai korvauksia raportointivuonna.

Oman työvoiman työperäisten tapausten ja valitusten sekä vakavien ihmisoikeusvaikutusten ja -tapausten osalta ei ole mak- settu sakkoja tai korvauksia raportointikaudella.

TAVOITTEIDEN JA MITTAREIDEN LASKENTAPERIAATTEET

TAVOITTEET

Tapaturmataajuuslaskennassa on huomioitu raportointivuoden aikana sattuneet poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohti. Työtuntien seurantatavat on kuvattu mittareiden laskentaperiaatteet –osiossa.

Laajan henkilöstökyselyn tulos perustuu kyselyyn, joka on toteutettu vuonna 2025 koko konsernin tasolla. Vertailuluvussa 2024 ei ole mukana Epec Oy:tä.

Erinomaisen työntekijäkokemuksen tulos perustuu eNPS-kyselyyn, joka on toteutettu koko konsernin tasolla.

Johtamistyön laatu perustuu kyselyyn, joka on toteutettu Ponsse-konsernin tasolla, pois lukien Epec Oy.

Työntekijöiden vapaaehtoista vaihtuvuutta seurataan 12 kuukauden jatkuvasti päivittyvällä mittarilla. Luvussa on huomioitu henkilöstö, joka on lähtenyt yhtiöstä vapaaehtoisesti. Luvun jakajana on käytetty Ponsse-konsernin keskimääristä henkilöstöä.

MITTARIT

Oman työvoiman mittareihin on huomioitu koko Ponsse-konsernin henkilöstö, pois lukien harjoittelijat. Mittareita koskevat luvut on ilmoitettu raportointikauden lopun (31.12.2025) tilanteesta. Työsuhteisten työntekijöiden määrään liittyvät luvut sisältävät kaikki aktiivisessa työsuhteessa olevat henkilöt. Kestävyyysraportoinnin henkilöstömäärä eroaa tilinpäätöksessä esitetystä henkilöstömäärästä, joka on ilmoitettu raportointivuoden keskiarvona.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain on raportoitu niiden maiden osalta, jossa henkilöstön määrä ylittää kymmenen prosenttia kokonaishenkilöstön määrästä. Maakohtaisten tietojen laskennassa on käytetty kunkin maan kansallisten lakien mukaisia määritelmiä.

Ponssen työntekijöille solmituille määräaikaisille työsopimuksille on lain-säädännöllinen peruste.

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuusluvussa on huomioitu kaikki työsuhteiset työntekijät, jotka ovat lähteneet raportointivuoden aikana yhtiöstä vapaaehtoisesti, irtisanottu, jääneet eläkkeelle tai menehtyneet työsuhteen voimassaollessa. Luvun jakajana on käytetty Ponssen aktiivisessa työsuhteessa olevaa henkilöstömäärää, pois lukien harjoittelijat.

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä pois lukien harjoittelijat, on laskettu seuraavasti: työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työsuhteiset työntekijät / henkilöstön kokonaismäärä x 100. Henkilömäärät ja tieto työehtosopimuksen piirissä olevista työntekijöistä on ilmoitettu raportointikauden lopun 31.12.2025 tilanteesta.

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus on ilmoitettu kaikista työsuhteisista työntekijöistä Ponsse Oyj:ssä ja Epec Oy:ssä. ETA-alueella vain Suomessa on vähintään kymmenen prosenttia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä. ETA-alueen ulkopuolella vain Brasiliassa on vähintään kymmenen prosenttia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä. Työehtosopimusten kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelutiedot ovat samalla tasolla edellisvuoden tietojen kanssa.

Kokonaispalkitsemisen luvut on raportoitu 31.12.2025 aktiivisessa työsuhteessa olevasta henkilöstöstä. Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu vertaamalla miesten ja naisten palkkojen keskiarvojen erotusta suhteutettuna miesten palkkojen keskiarvoihin. Esittämistapa on muutettu edellisvuodesta standardin mukaiseksi. Luvut raportointivuonna ja vertailuvuonna ovat vertailukelpoisia. Laskennassa on käytetty bruttotuntipalkan sijaan järjestelmäteknisistä syistä bruttovuosipalkkaa. Suhdelukua ei ole esitetty niiden maiden osalta, joissa työskentelee vähemmän kuin viisi naista, tai joissa molemmat sukupuolet eivät ole edustettuina.

Korkeimmin palkatun henkilön vuotuista kokonaisansiota vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin verrattaessa on laskennassa käytetty 31.12.2025 työsuhteessa olevien henkilöiden vuosipalkkoja. Vertailtavasta

koko henkilöstön mediaanista on poistettu korkeimmin palkatun henkilön palkka. Vuoden 2025 koko henkilöstön mediaanilaskennassa on mukana henkilöille maksetut palkkiot. Vuoden 2025 vertailussa on huomioitu myös korkeimmin palkatulle henkilölle maksetut palkkiot. Vertailukauden 2024 luvussa ei ole huomioitu palkkioita, sillä tietoa ei ollut aiemmin luotettavasti saatavilla. Valuuttamuunnos euromääristä vertailua varten on tehty käytäen keskipurssia.

Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluluihin osallistuneiden toteuma on laskettu vertaamalla henkilöstöjärjestelmässä vahvistettujen lomakkeiden määrää niihin henkilöihin, joille kyseiset keskustelulomakkeet on vuoden 2025 aikana toimitettu. Naisten ja miesten osuudet on laskettu vertaamalla kyseisen sukupuolen vahvistettujen lomakkeiden määrää heille lähetettyihin. Toimihenkilöiden prosentuaalinen toteuma on laskettu vertaamalla toimihenkilöiden henkilöstöjärjestelmässä vahvistettuja lomakkeita heille lähettyihin lomakkeisiin. Vastaava luku on laskettu työntekijöille heidän lomakkeiden ja henkilömäärän kautta. Tulos- ja urakehityskeskusteluissa ei ole huomioitu Epec Oy:tä, joka lisättiin henkilöstönhallintajärjestelmään loppuvuodesta 2025.

Perhevapaita käyttäneiden prosentuaalinen laskenta on toteutettu konsernitasolla vertaamalla vapaita käyttäneiden kokonaislukua henkilöstömäärään sukupuolittain. Vapaiden kokonaisluku sisältää kaikki käytettyjen perhevapaiden ajanjaksot.

Koulutustunteja ei ole raportoitu hyödyntäen ESRS S1 -siirtymäsäännöstä.

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluva henkilöstö käsittää ISO 45001 -johtamisjärjestelmän alaisten konserniyhtiöiden eli emoyhtiö Ponsse Oyj:n, Epec Oy:n sekä Chilen ja Uruguayn maaorganisaatioiden henkilöstömäärät.

Terveys- ja turvallisuustiedoissa on ilmoitettu koko raportointivuoden työtapaturmat. Ammattitautien osalta raportointi- ja seurantakausi on koko raportointivuosi.

Tapaturmataajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Tapaturmataajuuksien laskennassa on hyödynnetty ensisijaisesti todellisia työtunteja, mikäli ne ovat saatavilla. Mikäli todelliset työtunnit puuttuvat, laskennassa käytetään joko arviota työtunneista tai teoreettisia työtunteja. Todellista työtuntiraportointia on käytetty Brasilian, Chilen, Epecin Suomen toimintojen, Irlannin, Kiinan, Ranskan, Tšekin, UK:n ja Uruguayn maayhtiöiden tapaturmataajuuksien laskennassa. USA:n ja Ruotsin työntekijöiden työtuntiraportit perustuvat toteutuneisiin tunteihin, mutta toimihenkilöiden osalta raportoidut työtunnit ovat arvioita. Ruotsin toimihenkilöiden laskennassa mahdollisia ylityötunteja ei ole huomioitu. Lisäksi USA:n toimihenkilöiden lomapäivien tuntivähennyksissä saattaa esiintyä epätarkkuuksia. Teoreettista työtuntimäärää on käytetty Ponsse Suomen toimintojen, Norjan ja Epecin Oy:n Hollannin toimintojen osalta. Norjan ja Epecin Hollannin työtuntimäärät perustuvat henkilömäärään.

Vuoden 2025 tapaturmataajuuslaskennassa on huomioitu myös ulkopuolisen työvoiman tapaturmat ja työtunnit, joita ei huomioitu vuoden 2024 laskennassa. Tämän vuoksi vertailuluvut eivät ole täysin vertailukelpoiset raportointivuoden lukujen kanssa.

Vuonna 2025 Ponsse Oyj:n osalta laskentaperiaatetta on muutettu siten, että tapaturmataajuuslaskennassa käytetään teoreettisia työtunteja todellisten työtuntien sijaan. Muutoksen taustalla on organisaatiouudistus, jonka seurauksena nykyinen palkanhallintajärjestelmä ei mahdollista uuden organisaatorakenteen mukaisten työtuntien raportointia aikataulullisesti riittävän ajantasaisesti.

Ponsse Oyj:n henkilöstön työtuntimäärät on arvioitu vuonna 2025 siten, että teoreettisista tunteista on työntekijäryhmittäin vähennetty työntekijäryhmän keskimääristä sairaspoissaoloprosenttia käyttäen sairaspoissaolot, toteutuneet lakot, työsulut ja lomautukset, työajan lyhennysvapaat 12 päivää/vuosi niiltä työntekijöiltä, joita kyseinen vähennys koskee. Lisäksi on vähennetty jokaiselta Ponsse Oyj:n työntekijältä lakisääteiset lomajaksot ottamatta huomioon, onko lomaa ansaittu tai pidetty. Sen sijaan toteutune-

ta ylityitä, palkattomia, yksittäisiä vapaapäiviä, lomarahan vaihtovapaita laskennassa ei huomioida.

LTIF-laskennassa huomioidaan kaikki poissaoloa (tapaturmaa seuraava työpäivä) aiheuttaneet työtapaturmat. TRIF-laskennassa huomioidaan poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lisäksi kaikki lääketieteellistä hoitoa vaatineet tapaturmat, sekä oman henkilöstön osalta työliikekipeytymät sekä ammattitaudit. Ulkopuolisen työvoiman osalta työliikekipeytymät ja ammattitaudit huomioidaan tilastoissa, jos niistä saadaan tietoa. Työmatkalla sattuneita tapaturmia ei sisällytetä tilastoihin, mutta ne käsitellään kunkin maan paikallisten vaatimusten mukaisesti.

Tapaturmatilastoissa on raportointivuonna mukana Ponssen oma henkilöstö sekä Ponssen tiloissa työskentelevä tai vieraileva ulkopuolinen henkilöstö. Ulkopuolisella henkilöstöllä tarkoitetaan henkilöitä, jotka työskentelevät fyysisesti Ponssen tiloissa tai alueella, ja ovat sopimus-suhteessa Ponsseen joko suoraan tai oman työnantajansa kautta. Konsulttityötä tekeviä henkilöitä ei ole huomioitu tilastoissa.

TRI-tapausten osalta raportointivuoden luvut eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2024 lukujen kanssa, sillä raportointia on kehitetty ja raportointivuonna mukaan on laskettu myös työliikekipeytymät.

Turvallisuushavaintojen kokonaismäärä jätettiin vuoden 2025 tavoitteista pois, sillä työterveys- ja turvallisuuspolitiikka edellyttää kaikkien epäkohtien viivytyksetöntä raportointia, jolloin havaintojen kokonaismäärälle on vaikea asettaa tavoitetasoa. Turvallisuushavaintojen kokonaismäärää mitataan edelleen ja se on esitetty osana mittareita. Yhtiössä kannustetaan raporttoimaan yhä enemmän myös positiivisia turvallisuushavaintoja.

Syrjintä- ja häirintätapauksen lukumäärä perustuu raportointivuonna yhtiön eettiseen ilmoituskanavaan (whistleblowing) tehtyihin ilmoituksiin. Tiedossamme ei ole, että Ponsseen liittyviä syrjintä- tai häirintätapauksia olisi ilmoitettu OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Metsäkoneen käyttäjien työturvallisuuteen ja työn tehokkuuteen voidaan vaikuttaa esimerkiksi parantamalla työergonomiaa sekä kulkureittejä ja huoltotasoja koneen ympärillä. [T]	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Metsäkoneiden automaatioon, turvallisuuteen, ergonomiaan ja digitalisaatioon liittyvän teknologian kehitys. - Kuljettajan työergonomiaa ja tuottavuutta tukevat ominaisuudet. - Tuoteturvallisuuden jatkuva parantaminen. - Metsäkoneiden kehitys asiakaspalautteet huomioiden. - Sidosryhmäyhteistyö, kuten asiakasseminaarit.
Metsäkoneen turvallisen ja vastuullisen käytön parantaminen tuote- ja käyttökoulu- tuksilla sekä turvallisuusviestinnällä. [T]	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Turvallisuusviestintä asiakkaille, mikäli tuotteessa tai käyttöohjeessa huomataan olennaisia puutteita. - Metsäkoneiden suunnittelussa ja kehityksessä huomioidaan kansainväliset ISO-standardit ja eurooppalaiset EN-standardit, jotka varmistavat olennaisten terveys- ja turvallisuusvaatimusten täyttymisen. - Jokaiseen uuteen metsäkoneeseen sisältyy koneen luovutus- ja käyttökoulutus, jotka edistävät metsäkoneen turvallista käyttöä. - Ponsse tarjoaa asiakkaille räätälöityjä koulutuksia, kuten esihenkilö- ja kuljettajakoulutusta. - Jokaisen uuden metsäkoneen mukana käyttöohjeet. Metsäkoneen käyttöohjeet ovat saatavilla myös mobiilisovelluksena (PONSSE Active Manual).
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponsse on kehittänyt laajalle käyttäjäryhmälle soveltuvia tuoteratkaisuja sekä kuljettajatyö- tä avustavia ratkaisuja, jotka tukevat kuljet- tajien vastuullista työskentelyä parantaen tuotteiden ja palveluiden kysyntää.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Metsäkoneissa on Opti-tietojärjestelmä, joka mahdollistaa karttaohjelmien käytön. - Digitaaliset palvelut tukevat kuljettajan päätöksentekoa. - Tuotekehitys kehittää aktiivisesti metsäkoneiden ominaisuuksia.
Uudet innovaatiot luovat arvoa yhteis- kuntaan ja Ponsselle uusia liiketoiminta- mahdollisuuksia.	Koko arvoketju	- Aktiivinen tuotekehitys asiakastarpeet huomioiden. - Vastuullisuutta korostavat innovaatiot, kuten sähköinen kuormatraktorikonsepti sekä ergonomiaa ja tuoteturvallisuutta edistävät ratkaisut. - Läheinen asiakas- ja sidosryhmätyö varmistaa oikeansuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologiakehityksen. - Yhteistyö korkeakoulujen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa.
Taloudelliset riskit	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Muutokset kuluttajien käyttäytymisessä voivat aiheuttaa kysyntävaihtelua ja vaikuttaa tuotteiden hintatasoon.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Aktiivinen tuotekehitys asiakastarpeet huomioiden. - Läheinen asiakas- ja sidosryhmätyö varmistaa oikeansuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologiakehityksen.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen [T] vai potentiaalinen [P].

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuusarvioin- nissa, joka on toteutettu osana konsernin riskienhallintaproses- sia. Kestävyyssaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdol- lisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 61. Ponssen kuluttajia ja loppukäyttäjiä ovat metsäyhtiöt, metsäko- neyrittäjät sekä koneen kuljettajat. Olemme tunnistaneet, että kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvillä positiivisilla vaikutuksilla on vaikutus taloudellisiin mahdollisuuksiin.

Metsäkoneiden turvallisuuteen, ergonomiaan ja innovatiivisiin tuoteratkaisuihin liittyvät vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin perustuvat yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Ponssen strategian tarkoituksena on luoda kestäviä ratkaisuja asiakkai- demme ja ympäristön hyväksi. Yhtiön visiona on olla vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani. Kuluttajien ja loppu- käyttäjien vaikutuksia liiketoimintamalliin ja strategiaan on kuvattu sivulla 60. Yhtiön strategia ja liiketoimintamalli, joilla edistetään ihmisten hyvinvointia sekä turvallisia ja ergonomisia koneita, edistävät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä positiivisia vaikutuk- sia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä auttavat lieventämään negatiivisia vaikutuksia ja taloudellisia riskejä. Kaksoisolennaisuus- arvioinnin pohjalta ei ole tehty muutoksia yhtiön strategiaan.

Ponssen vastuullisuusstrategian tavoitteiden mukaisesti yhtiössä innovoidaan kestäviä ratkaisuja sekä edistetään ihmisten

hyvinvointia. Tuote- ja palveluratkaisut mahdollistavat kestävän metsätalouden toteutumisen. PONSSE-metsäkoneet on kehi- tetty käyttäjilleen mahdollisimman turvalisiksi ja ergonomisiksi. Ponssen strategiassa kestävä kehitys ja vastuullisuus nähdään tulevaisuuden menestystekijöinä ja toiminnan jatkuvuuden edellytyksenä.

Kestävyyssriskejä arvioidaan vuosittain osana konsernin riskienhallintaprosessia. Riskiarvioinnit kattavat myös kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä riskejä.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät tavoitteet

Ponssella ei ole erillisiä, mitattavissa olevia ja tulossuuntautu- neita tavoitteita kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyen. Yhtiö arvioi vuosittain mahdollisuuksia tavoitteiden asettamiseen osana vastuullisuusstrategiaansa ja liiketoiminnan jatkuvaa kehittä- mistä.

Vaikka erillisiä mitattavissa olevia tavoitteita ei ole asetettu, Ponsse edistää aktiivisesti metsäkoneiden turvallisuuden ja ergonomian kehittämistä yhteistyössä kuluttajien ja loppu- käyttäjien kanssa. Yhtiö panostaa jatkuvaan tuotekehitykseen, käyttäjäpalautteen hyödyntämiseen sekä koulutusratkaisuihin, jotka tukevat turvallista ja tehokasta käyttöä. Toimintaperiaat- teet, kuten tuoteturvallisuuspolitiikka, varmistavat toimenpi- teiden systemaattisuuden ja vaikuttavuuden osana laajempaa vastuullisuusstrategiaa.

Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate tai-ohje	Laajuus	Saatavuus
Eettinen toimintaohje (Code of conduct)	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt heidän toimiessaan Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internetsivuilla
Toimittajien eettinen toimintaohje (Supplier Code of Conduct)	Kaikki Ponssen toimittajat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Jälleenmyyjien ja sopimushuoltajien eettinen toimintaohje	Ponssen jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Tuoteturvallisuuspolitiikka	Ponssen henkilöstö, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä PONSSE-tuotteet	Sisäisesti saatavilla yhtiön Intranetissä
Ihmisoikeussitoumus	Kaikki Ponssen arvoketjun työntekijät	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Tietoturvapoliitiikka	Ponssen henkilöstö sekä Ponssen yhteistyökump- paneita asiaankuuluvn osin heidän toimiessaan Ponssen kanssa tai Ponssen puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla

Ponssen kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä toimintaperiaat- teita ohjaavat lainsäädännön ja yhtiön arvojen lisäksi Ponssen henkilöstön, toimittajien sekä jälleenmyyjien ja sopimushuolta- jien eettiset toimintaohjeet sekä johtamisjärjestelmät, jotka on kuvattu tarkemmin osiossa *G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen*. Tuoteturvallisuustyötä ohjaa yhtiön tuoteturvallisuuspolitiikka.

Ponsse kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmiso- keuksia, mukaan lukien ihmisoikeuksia koskevia kansainvälisiä perusasiakirjoja ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista. Ponsse on sitou- tunut noudattamaan OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita. Ponssen arvoketjussa huomioidaan ihmisoikeudet niihin liittyvää huolellisuusvelvoitetta noudattaen. Yhtiö on sitou- tunut estämään ennakolta negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttumaan tietoon tuleviin ihmisoikeuksien heikennyksiin. Ih- misoikeussitoumuksista ja -vaikutusarvioinnista on kerrottu lisää osiossa *S1 – Oma työvoima*. Vuoden 2025 aikana Ponsselle ei ole raportoitu kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä ihmisoikeus- loukkauksia.

Eettisen toimintaohjeen mukaisesti Ponssen tavoite on mini- moida tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvät turvallisuuteen ja terveyteen kohdistuvat riskit osana innovatiivisten tuotteiden ja palveluiden kehittämistä. Ponsse edistää näitä tavoitteita tuo- tekehityksessä ja laadunvarmistusmenetelmillä, sekä kehittämäl- lä prosesseja ja ohjeita yhteistyökumppanien kanssa.

Tuoteturvallisuus on keskeinen osa koko Ponssen liiketoi- mintaa sekä metsäkoneiden suunnittelua ja tuotekehitystä. PONSSE-metsäkoneiden tuoteturvallisuudesta ja vaatimusten- mukaisuudesta huolehditaan tuoteturvallisuustiimin johdolla. Yhtiön tuoteturvallisuuspolitiikan keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että Ponssen tuotteet ovat turvallisia käyttää koko elinkaarensa ajan, eivätkä ne vaaranna käyttäjien, huoltohenki-

löstön, työntekijöiden tai ympäristön turvallisuutta tai terveyttä. Poliitiikan toimeenpano ja noudattaminen auttavat ehkäisemään tapaturmia, parantamaan asiakastyytyväisyyttä ja tuotteiden turvallisuutta. Lisäksi se vähentää vahinkojen määrää ja odotta- mattomia toimintakatkoksia suojaten siten Ponssen taloudellista tulosta.

Ponssen tietoturvapoliitiikka varmistaa, että tietoturvan ja -suojan vaatimustenmukaisuutta noudatetaan. Tietosuoja on koko tiedon elinkaaren ajan varmistettu määritellyillä prosesseil- la ja toimintatavoilla.

Yhteydenpito kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Luottamus eri sidosryhmien kanssa perustuu avoimeen ja pitkä- jänteiseen yhteistyöhön. Toimialan tarpeet kehittyvät jatkuvasti, minkä vuoksi jatkuva vuoropuhelu metsäkoneyrittäjien, metsäyh- tiöiden ja metsäkoneenkuljettajien kanssa on erityisen tärkeää. Läheinen asiakas- ja sidosryhmätyö varmistaa oikeasuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologia- kehityksen. Ponsse pitää yhteyttä loppukäyttäjiin suoraan tai valtuutettujen jälleenmyyjien kautta.

Ponsse kerää asiakaspalautetta päivittäisissä palvelutilanteis- sa, asiakkaiden kanssa tehtävissä tuotekehitysprojekteissa ja asiakasseminaareissa, joita järjestettiin vuonna 2025 yhteensä 11 kappaletta viidessä eri maassa. Jatkuvan parantamisen prosessissa asiakkailta saatu tuotepalaute tai yhtiön omissa toiminnoissa havaittu muutostarve kirjataan tuotepalautejärjes- telmään. Ensimmäisenä palautteen käsittelee Ponssen maaor- ganisaatio, minkä jälkeen se siirtyy huoltoneuvontaan. Huoltoneu- vonta selvittää, onko tuotepalautteeseen jo olemassa ratkaisu. Mikäli ratkaisua ei ole, palaute etenee tuotehallinnan käsittelyyn, jossa se priorisoidaan turvallisuuden, kriittisyyden, laajuuden ja kustannusten perusteella. Tämän jälkeen palaute lisätään tuote-

kehityksen jatkuvan parantamisen työlistalle, jossa priorisoidaan turvallisuuskriittiset palautteet. Palautteen käsittelyä voidaan seurata sisäisesti, ja siitä tulee tieto palautteen kirjanneelle taholle. Uustuoteprosessissa päätös uusien tuotteiden tuoteke- hitystyön aloittamisesta tai olemassa olevan tuotemalliston mer- kittävistä muutoksista tehdään tuotekehityksen, tuotehallinnan, johdon ja myynnin edustajista koostuvassa tuoteraadissa.

Ponssen tuoteturvallisuuspalautteiden käsittelyprosessis- sa kerätään aktiivisesti tietoa eri markkina-alueilla sattuvista tapaturmista, onnettomuuksista ja läheltä piti -tapauksista. Suurimmilla metsäkonemarkkinoilla, kuten Suomessa ja Ruot- sissa, käydään säännöllistä keskustelua suurimpien metsäyhti- öiden kanssa siitä, millaisia tapaturmia ja läheltä piti -tilanteita koneellisessa puunkorjuussa tapahtuu. Raportoidut tapaukset käsitellään tuoteturvallisuustiimin johdolla ja tehdään tarvittavat toimenpiteet, esimerkiksi muutoksia koneisiin tai niiden käyttö- ohjeisiin. Asiakkaalle lähetetään tarvittaessa turvallisuustiedote, jossa ilmoitetaan vaarasta ja ohjeistetaan asiakasta tekemään toimenpiteitä vaaran välttämiseksi. Usein toimenpiteenä voi olla pelkkä toimintaohjeistus, mutta joissakin tapauksissa voidaan suositella metsäkoneen tuontia huoltoon päivitystä varten. Kaik- ki raportoinnin yhteydessä tehdyt tuoteturvallisuuteen liittyvät havainnot ilmoitetaan suunnitteluun, jotta ne voidaan huomioida uusien koneiden suunnittelussa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi

Ponsselle metsäkoneiden käyttäjien turvallisuus on ensiarvoisen tärkeää. Ponsse pyrkii edistämään positiivisia vaikutuksia ja lieventämään negatiivisia vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttäjiin muun muassa tuoteturvallisuusprosessilla.

Ponssen tuoteturvallisuusprosessi on integroitu osaksi tuote- kehitysprosesseja, jolloin turvallisuusvaatimukset ja -tarpeet huo- mioidaan osana tuotekehitystä. Tuotekehitysprojekteissa ote- taan huomioon turvallisuusnäkökohdat, ja uuden koneen tai sen ominaisuuksien riskit tunnistetaan ja pienennetään mahdolli- simman vähäisiksi. Riskejä pyritään pienentämään ensisijaisesti suunnittelun keinoin, mutta tarvittaessa myös käyttämällä erilai- sia suojia ja turvalaitteita. Jäännösriskeistä varoitetaan käyttö- ja huolto-ohjeissa ja tarvittaessa koneisiin kiinnitettävillä varoitus- merkinnoillä. Koneen käyttö- ja huolto-ohjeissa ohjeistetaan tur- valliset tavat käyttää ja huoltaa konetta.

Ponsse osallistuu aktiivisesti kansainväliseen standardointi- työhön ISO/TC 23/SC 15 -komitean kautta. Osallistuminen vah- vistaa Ponssen asemaa alan kehityksessä, tarjoaa ennakoivaa näkyvyyttä tuleviin vaatimuksiin ja varmistaa, että Ponsse on val- mis soveltamaan uusia standardeja ajoissa. Näin Ponsse pystyy varmistamaan, että uudet PONSSE-metsäkoneet ovat vaatimus- tenmukaisia myös standardien muuttuessa.

Tärkeä osa tuoteturvallisuutta on henkilöstön kouluttaminen. Henkilöstölle ja PONSSE-verkostolle järjestetään erilaisia koh- dennettuja koulutuksia. Henkilöstölle järjestetään pääosin tekni- siä ja standardeihin perustuvia koulutuksia, kun taas verkostolle koulutetaan esimerkiksi koneella tapahtuvien onnettomuuksien ja tapaturmien tutkintaa ja raportointia. Koulutusten tavoitteena on lisätä organisaation tietoisuutta tuoteturvallisuudesta ja tuo- teturvallisuuspolitiikasta, lisätä aiheeseen liittyviä innovaatioita ja parantaa koneilla työskentelyn turvallisuutta siten, että niiden ai- heuttamat riskit ihmisille ja ympäristölle olisivat mahdollisimman vähäiset. Vuonna 2025 koko henkilöstölle järjestettiin verkko- koulutusta tuoteturvallisuudesta sekä tuoteturvallisuuspolitiikas- ta. Lisäksi huollon organisaatiolle järjestettiin kohdennettu kou- lutus tuoteturvallisuudesta.

Kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa havaitsemastaan Ponssen eettisen toimintaohjeen tai lain vastaisesta toiminnas- ta anonyymisti yhtiön eettiseen ilmoituskanavaan (whistleblo- wing), joka on avoin myös ulkoisille sidosryhmille. Eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu tarkemmin osiossa *G1 – Liiketoi- minnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Kuljettajan turvallisuutta ja ergonomiaa tukevat tuoteratkaisut

Ponsse on kehittänyt laajalle käyttäjäryhmälle soveltuvat tuo- teratkaisut ja kuljettajatyötä avustavia ratkaisuja, jotka tukevat kuljettajien turvallista ja vastuullista työskentelyä parantaen si- ten myös metsäkoneiden ja niihin liittyvien palveluiden kysyntää. Ponsse kehittää osana tuotekehitysprojekteja metsäkoneenkul- jettajien työskentelymukavuutta, turvallisuutta ja ergonomiaa. Ratkaisuja ja metsäkoneita kehitetään yhdessä kuljettajien ja asiakkaiden kanssa. Uudet, vastuulliset innovaatiot luovat arvoa yhteiskuntaan ja Ponsselle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Ponsse kehittää aktiivisesti kuljettajan työergonomiaa ja metsäkoneen turvallisuutta. Metsäkoneenkuljettajan ergonomi- alla on ratkaiseva merkitys, kun kuljettajat työskentelevät pitkiä työvuoroja haastavissa olosuhteissa. Toistuvat liikkeet, raskaat työvaiheet ja staattiset asennot kuormittavat kuljettajaa.

Vuonna 2025 lanseerattiin harvesteripään uusi ohjausta- pa OptiFeedControl, joka tekee puun prosessoinnista entistä sujuvampaa ja turvallisempaa. Toiminto mahdollistaa puun kaatamisen ja täysimittaisen prosessoinnin käyttämällä ainoas- taan manuaalisyytön ohjausvipua, jolloin koko puun prosessointi hoituu vain yhdellä vivulla useiden nappien painallusten sijaan. Toiminnon myötä myös turvallisuus parantuu, sillä puun syöttö

toimii vain silloin, kun käyttäjä aktiivisesti kääntää ohjausvipua. Tämä vähentää tahattomien liikkeiden riskiä ja parantaa työ-turvallisuutta. OptiFeedControl on saatavilla kaikkiin PONSSE-harvestereihin, jotka on varustettu Opti 5G-tietojärjestelmällä.

Vuonna 2024 markkinoille esitelty ja vuonna 2025 tuo-tantoon tulleet PONSSE Armrest ja eArmrest -käsinojat ennalta-ehkäisevät kuljettajan niska- ja hartiaseudun loukkaantumisriskiä ja vähentävät työssä syntyvää niska- ja hartiaseudun rasitusta.

Vuonna 2025 uudistettujen PONSSE Wisent ja Elk -kuor-matraktoreiden Active Cabin -ohjaamon vaimennusjärjestelmä parantaa entisestään kuljettajan työskentelyolosuhteita ja työn tuottavuutta. Vaimennusjärjestelmä vähentää pitkäaikaisen ra-situksen, värinän ja iskujen haittavaikutuksia edistäen kuljettajan työkykyä.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien koulutus

Ponsse tarjoaa kuluttajille ja loppukäyttäjille erilaisia koulutuk-sia, joilla edistetään turvallista ja vastuullista metsäkoneen käyttöä. Jokaiseen uuteen metsäkoneen luovutukseen sisältyy luovutus- ja käyttökoulutus, jossa käydään asiakkaan kanssa läpi metsäkoneen toiminnallisuudet ja parhaat työmenetelmät sekä koneen tuottavuuteen ja kuljettajan ergonomiaan liittyviä asioita. Käyttökoulutusta tarjotaan myös vaihtokoneiden ostajille.

Esihenkilö- ja kuljettajatyöhön räätälöidyissä koulutuksissa koulutetaan toimintojen suunnittelua, ohjausta ja valvontaa sekä aloittaville että kokeneille metsäkoneenkuljettajille. Lisäksi Pons-se tarjoaa koulutusta, jonka avulla on mahdollista siirtyä ympä-ristöystävällisempään tavaralajimenetelmän puunkorjuuseen.

Uusien metsäkoneiden mukana toimitettavat sarjanumero-kohtaiset käyttöohjeet on saatavilla jo 27 eri kielellä, kun vuonna 2025 otettiin käyttöön koreankieliset käyttöohjeet. Useilla kielillä olevat käyttöohjeet edistävät turvallista koneen käyttöä. Tulossa oleva uusi konedirektiivi mahdollistaa useissa maissa asiakkaalle sähköiset käyttöohjeet paperisten käyttöohjeiden sijaan. Tähän liittyvää valmistelutyötä on tehty vuonna 2025.

Käyttöohjeet on saatavilla myös PONSSE Active Manual -mobiliisovelluksessa, joka tarjoaa opastusta PONSSE-metsä-koneiden ja -laitteiden tarkoituksenmukaiseen, tehokkaaseen ja taloudelliseen käyttöön. Kuluttajan ja loppukäyttäjän on helppo ymmärtää ja seurata videomuodossa esitettyjä ohjeita.

Metsäkoneen käytön optimointia voidaan harjoitella koulu-tussimulaattoreilla. Simulaattori muodostaa käyttäjän ympä-rille aidon tuntuisen koulutusympäristön, jonka avulla voidaan harjoitella turvallisia ja tehokkaita toimintatapoja metsäkoneen käytössä.

HALLINTOTAPATIEDOT

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen 107

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponssen eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ja muu eettistä toimintaa tukeva ohjeistus. Mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytöksistä tukee vastuullista liiketoimintaa ja vähentää riskejä. [T]	Koko arvoketju	- Vastuullisuuskäytännöt varmistetaan yhtiön eettisten toimintaohjeiden, täydentävien politiikkojen ja ohjeiden sekä arvojen ja niihin liittyvän koulutuksen ja viestinnän tuella. - Ponssella noudatetaan hyvää hallintotapaa lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen ja hallinnointikoodin mukaisesti. - Anonyymi ilmoituskanava (whistleblowing) antaa mahdollisuuden ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä. - Whistleblowing-ryhmä käsittelee ilmoitukset ja ohjaa ne tarvittaessa johtoryhmä-, hallitus- tai viranomaiskäsitteelyyn. - Sisäinen valvonta varmistaa johdonmukaiset toimintatavat.
Ponssen vastuullisuustyöllä ja toimittajien vastuullisuussitoumuksilla vahvistetaan eettistä yrityskulttuuria ja luottamusta toimitusketjussa. [T]	Koko arvoketju	- Ponsse edellyttää toimittajilta sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct). - Vuonna 2025 julkaistiin jälleenmyyjien ja sopimushuoltajien eettinen toimintaohje ja siihen liittyvä koulutus. - Ponssella on käytössään palvelu, jolla arvioidaan ja seurataan toimittajia riskien, vastuullisten toimintatapojen ja lainsäädännön näkökulmista.
Ponsse luo alueellista hyvinvointia edistäen paikallista elinvoimaa ja työllisyyttä. [T]	Koko arvoketju	- Ponssen tuotanto, pääkonttori ja logistiikkakeskus sijaitsevat Ylä-Savossa, ja yhtiön alueellinen työllisyysvaikutus on merkittävä. - Vieremän tehtaan läheisyydessä sijaitsee kumppanuusyrityskylä, jonka alihankkijayritykset tekevät Ponsselle alihankintaa tai komponentteja. - Hankintapolitiikka ja toimintapolitiikka varmistavat yhtenäiset käytännöt toimittajaverkoston kanssa.
Vastuullisuuden huomioiminen osana yhtiön strategia- ja riskienhallintatyötä. [T]	Koko arvoketju	- Kaksoisolennaisuusarviointi, ilmastoriskiarviointi ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi. - Kestävyysriskien tunnistaminen osana konsernin riskiarviointia. - Vastuullisuusstrategian painopistealueet, jotka varmistavat kestävän kehityksen huomioimisen päätöksenteossa ja operatiivisessa toiminnassa.
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponssen toiminta vastuullisena yrityskansalaisena vahvistaa yhtiön mainetta ja luo kilpailuetua.	Koko arvoketju	- Ponsse noudattaa aina paikallista lainsäädäntöä, verotusta ja määräyksiä. - Ponsse raportoi ja julkistaa verotiedot lainsäädännön ja veropolitiikan mukaisesti. - Vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen vahvistaminen arvoketjussa vaikuttaa yhteiskuntaan positiivisesti. - Sisäisellä valvonnalla varmistetaan toiminnan ja talouden suunnittelu, arviointi ja reagointi poikkeamiin.
Merkittävä osa Ponssen alihankkijoista ja toimitusketjusta on paikallisia toimijoita, mikä luo yritystoimintaan joustavuutta ja tehokkuutta sekä parantaa toimitusvarmuutta.	Arvoketjun alkupää ja oma toiminta	- Vieremän tehtaan läheisyydessä sijaitsee kumppanuusyrityskylä, jossa tehdään Ponsselle alihankintaa tai komponentteja. Läheisen sijainnin ansiosta tuotteiden saatavuus, kehitys ja yhteistyö on tehokasta ja joustavaa. - Hankintapolitiikka ja toimintapolitiikka varmistavat yhtenäiset käytännöt toimittajaverkoston kanssa.
Tiivis ja pitkäjänteinen yhteistyö toimittajaverkoston kanssa varmistaa tuotelaadun, toiminnan joustavuuden ja kilpailukykyisen hintatason.	Koko arvoketju	- Toimittajasuhteita johdetaan suunnitelmallisella yhteydenpidolla, jossa toimittajan suorituskykyä kehitetään pitkäjänteisesti. Tavoitteena on koko toimitusketjun kilpailukyvyyn jatkuva kehitys. - Hankintapolitiikka ja toimintapolitiikka varmistavat yhtenäiset käytännöt toimittajaverkoston kanssa.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen [T] vai potentiaalinen [P].

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennai-suusarvioinnissa, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskien-hallintaprosessissa. Kestävyyσαιheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 61. Olemme tunnistaneet, että liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvillä positiivisilla vaikutuksilla on riippuvuus taloudellisiin mahdollisuuksiin. Ponssen toimintaperiaatteet ja sisäiset ohjeet auttavat edistämään tunnistettuja positiivisia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä lieventämään tunnistettuja taloudellisia riskejä.

Yhtiön eettiset toimintaperiaatteet, väärinkäytösten ilmoitus-kanava ja toimittajiin kohdistuvat vastuullisuussitoumukset vah-

vistavat hyviä hallintotapoja ja ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan sekä luottamukselliseen yhteistyöhön. Hyvät hallintotavat luovat perustan liiketoimintamal-lille, jonka perimmäisenä pyrkimyksenä on olla vastuullisen metsä-talouden halutuin yhteistyökumppani yhtiön vision mukaisesti.

Vastuullisuus ja vastuulliset toimintatavat on määritelty yhtiön strategiassa tekijöinä, joilla varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja tulevaisuuden menestys. Reputation and Trust -tutkimuksen mukaan yrityksen maineella on yhteys sidosryhmien käyttäytymi-seen, kuten luottamukseen sekä investointi- ja tukihalukkuuteen. Vastuullisuus on yksi keskeisistä maineen ulottuvuuksista, ja sen kehitys vaikuttaa siihen, millaiset taloudelliset toiminta- ja menestymisedellytykset yrityksellä on pitkällä aikavälillä. Ponsse oli vuonna 2025 Luottamus & Maine -tutkimuksessa Suomen toiseksi hyvämaineisin yritys ja yksityissijoittajien arvion mukaan hyvämaineisin.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Tavoite	Tavoitevuosi	2025	2024	Toimenpiteet 2025
100 % toimittajista on sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin	2026	97 %	99 %	- Säännölliset toimittajatapaamiset - Vuosittaiset toimittajapäivät
Suositteluindeksi (NPS) >60 (-100–100)	2026	50	62	- Asiakasseminaarit viidessä eri maassa - Ohjausryhmätapaamiset suurimpien asiakkaiden kanssa - Tuotekehitysprojektien idearyhmät
100 % henkilöstöstä on suorittanut eettisen toimintaohjeen koulutuksen	2026	61 %	92 %	- Uudistettu eettinen toimintaohje (Code of Conduct) - Eettisen toimintaohjeen koulutus henkilöstölle

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Toimittajien sitoutuminen vastuullisuusperiaatteisiin
Ponsse edellyttää, että toimittajat ovat sitoutuneet eettisiin toimintaperiaatteisiin toimiessaan yhteistyössä Ponssen kanssa. 97 (99) prosenttia suorista toimittajistamme on hyväksynyt eettiset toimintaohjeemme joko allekirjoittamalla Ponssen Supplier Code of Conduct -sopimuksen (94 %) tai sitoutumalla yhtiön omaan vastaavaan toimintaohjeeseen (3 %). Toimittajasuhteita hoidetaan suunnitelmallisella yhteydenpidolla, säännöllisillä toimittajatapaamisilla ja vuosittaisilla toimittajapäivillä, joissa kommunikoidaan eettisten toimintaohjeiden merkityksestä ja sitoutumisen velvoitteesta.

Asiakkaiden suositteluindeksi (NPS)

Ponsse kerää asiakaspalautetta päivittäisissä palvelutilanteissa, asiakasyhteistyössä toteutettavissa tuotekehitysprojekteissa ja asiakasseminaa-reissa, joita järjestettiin vuonna 2025 yhteensä 11 kappaletta viidessä eri maassa.

Asiakastyytyväisyyden seuranta myynti- ja palvelutilanteissa on jatkuva prosessi sekä tuotteiden, huollon että varaosien osalta. Vuoden 2025 lopussa koko Ponsse-verkoston asiakas-suosittelun NPS oli tasolla erinomainen 50 (62) perustuen 961 (1046) vastaukseen. Ponssen maayhtiöiden NPS säilyi vahvana 47 (50) ja jälleenmyyjien NPS oli tasolla 57 (76), mikä kertoo erinomaisesta asiakaskokemuksesta koko verkostossa.

Eettisen toimintaohjeen koulutus

Ponssen eettinen toimintaohje (Code of Conduct) uudistettiin syksyllä 2024 yhtiössä tehtyyn ihmisoikeusvaikutusten arviointiin pohjautuen. Uuden toimintaohjeen koulutus aloitettiin henkilöstölle vuoden 2025 alussa ja koulutusta jatketaan vuonna 2026. Jokaisen Ponssen työntekijän tulee sitoutua eettisiin toimintaohjeisiin ja tavoitteen mukaisesta 100 prosentin koulutuskattavuudesta jäätiin vuonna 2025 selvästi, 61 prosenttiin.

Toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate tai -ohje	Laajuus	Saatavuus
Eettinen toimintaohje (Code of conduct)	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt toimiessa Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Toimittajien eettinen toimintaohje (Supplier Code of Conduct)	Kaikki Ponssen toimittajat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Jälleenmyyjien ja sopimushuoltajien eettinen toimintaohje	Ponssen jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Hankintapolitiikka	Kaikki Ponssen suorat ja epäsuorat hankinnat	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Toimintapolitiikka	Kaikki Ponssen toiminnot ja Ponssen henkilöstö	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Veropolitiikka	Kaikki Ponssen liiketoimet	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Riskienhallintapolitiikka	Kaikki Ponssen liiketoimet	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Tietoturvapoliitiikka	Ponssen henkilöstö sekä soveltuvin osin Ponseen keskeisesti liittyvät ihmiset, yhtiöt ja yhteisöt toimiessa Ponssen kanssa tai puolesta	Julkisesti saatavilla Ponssen internet-sivuilla
Lahjat ja vieraanvaraisuus -ohje	Ponssen henkilöstö	Sisäisesti saatavilla yhtiön intranetissä

Ponsse noudattaa toiminnassaan aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa se toimii. Ponssen liiketoimintaa ohjaavat lainsäädännön lisäksi yhtiön eettinen toimintaohje, arvot sekä jul-kiset politiikat ja sisäiset ohjeet. Ponssen hallitus hyväksyy kaikki keskeiset Ponssen toimintaa ohjaavat politiikat ja ohjeet, ja yhtiön johtoryhmä vastaa niiden toimeenpanosta. Keskeiset politiikat päivitetään ja hyväksytään säännöllisesti.

Ponssella noudatetaan hyvää hallinnointitapaa Suomen lain-säädännön, Ponssen yhtiöjärjestyksen ja listayhtiöiden Corpora-te Governance 2025 -hallinnointikoodin mukaisesti avoimuutta ja läpinäkyvyyttä edistäen. Hallinnointiperiaatteiden tarkoitus on varmistaa liiketoiminnan eettisyys ja ammatillinen korkeatasoi-suus.

Eettisten toimintaohjeiden mukaisesti jokaisella ponsselaisella on velvollisuus toimia esimerkkinä ohjeiden noudattamisessa ja edustaa yhtiötä esimerkillisesti. Paikallinen toimintaympäristö tai lainsäädäntö voi joissain tilanteissa edellyttää näitä toimintaoh-jeita tiukempia ja tarkempia ohjeita, jolloin niitä on aina noudatet-tava. Eettisten toimintaohjeiden alittavia käytäntöjä ei kuitenkaan sallita.

Eettisen toimintaohjeen koulutus on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa. Toimittajilta edellytetään Supplier Code of Conduct -periaatteisiin sitoutumista. Vuonna 2025 julkaistiin eettinen toimintaohje ja siihen liittyvä koulutus jälleenmyyjille ja sopimushuoltajille. Ohjeistus perustuu Ponssen omiin eettisiin toimintaohjeisiin, joita Ponsse noudattaa omassa toiminnassaan.

Ponssen hankintapolitiikka linjaa, että yhtiö on sitoutunut vas-tuulliseen hankintaan. Toimittajien tulee vähentää toiminnastaan ja arvoketjustaan aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä, kiinnittää arvoketjussaan erityistä huomiota ihmisoikeuksiin ja varmistaa,

ettei sen toiminnassa tai hankintaketjussa ole pakkotyötä, ihmis-kauppaa tai muuta ihmisoikeuksia rikkovaa toimintaa.

Yhtiön toimintapolitiikka sisältää Ponssen strategiset vastuul-lisuustavoitteet. Toimintapolitiikka tukee Ponssen strategisten tavoitteiden saavuttamista ja sen avulla varmistetaan asiakas- ja työntekijäkokemuksella mitattava arvontuotto sidosryhmille.

Ponssen veropolitiikassa kuvataan yhtiön verotusta koskevat pääperiaatteet, jotka perustuvat yhtiön arvoihin ja eettiseen ohjeistukseen. Ponsse on sitoutunut olemaan vastuullinen yrityskansalainen ja haluaa edistää avointa veropolitiikkaa omalla toimialallaan. Ponsse raportoi ja julkistaa verotiedot lainsäädän-nön ja veropolitiikan läpinäkyvystavoitteiden mukaisesti.

Eettistä toimintaohjetta tarkentavalla, sisäisellä lahjat ja vieraanvaraisuus -ohjeella varmistetaan yhtenäiset käytännöt tilanteissa, jotka voivat vaikuttaa päätöksentekoon epäasianmu-kaisesti tai edes luoda sellaisen vaikutelman.

Ponsse on sitoutunut torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Lahjuksia tai muita laittomia maksuja ei makseta, eikä Ponsse valtuuta tällaisia maksuja saavuttaakseen tai ylläpitääkseen liiketoimintaa. Korruptiotorjunnan periaatteet sisältyvät eettiseen toimin-taohjeeseen ja korruptiota käsitellään myös osana eettisen toimintaohjeen koulutusta. Korruptionriskejä arvioidaan Ponssella vuosittain osana jatkuvaa riskienhallintaprosessia. Keskeisimmät riskit koostetaan strategiakerroksen yhteydessä hallituksen ja johdon arvioitavaksi. Korruptionriski ei ole noussut olennaisten riskien joukkoon. Riskiarviossa ei ole noussut esiin yksittäistä toimintoa, joka olisi merkittävästi alttiimpi korruptiolle. Ponssella ei ole raportoitu korruptio- tai lahjontatapauksia vuoden 2025 aikana.

Ponsse ei hyväksy tai edistä rahanpesua ja yhtiö noudattaa rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä kaikkialla maailmassa. Ponsse harjoittaa liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Johtamisjärjestelmät

- Ponsse Oyj:ssä ja sen tytäryhtiöissä noudatetaan seuraavia johtamisjärjestelmiä:
- ISO 9001 -laatujohtamisstandardi: Ponsse Oyj, Ponsse Chile S.p.A., Ponsse Latin America Ltda, Ponsse Uruguay S.A, Epec Oy
 - ISO 14001 -ympäristöjohtamisstandardi: Ponsse Oyj, Epec Oy
 - ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardi: Ponsse Oyj, Ponsse Chile S.p.A, Ponsse Uruguay S.A, Epec Oy
 - ISO 27001 -tietoturvallisuuden hallintajärjestelmien standardi: Epec Oy

Lisäksi Ponssen tietojärjestelmäratkaisuja kehittävän ja valmistavan suomalaisen tytäryhtiön, Epec Oy:n, tuotanto on TÜV SÜDin sertifioima toiminnallisen turvallisuuden sertifikaattien EN ISO 13849, IEC 61508 ja EN IEC 62061 mukaisesti. Toiminnallisen turvallisuuden mukaan sertifioituilla turvakomponenteilla voidaan valmistaa standardien vaatimukset täyttäviä turvatoimintoja yhtiön kehittämiin ja valmistamiin turvatuotteisiin. Epec noudattaa myös IATF 16949 -standardin vaatimuksia. Kolmen vuoden välein tehtävä uudelleensertifiointi toteutettiin ulkopuolisen auditoijan toimesta vuonna 2025. Uudelleensertifiointi varmistaa, että yrityksen johtamisjärjestelmät täyttävät edelleen kansainvälisten standardien vaatimukset, toimivat tehokkaasti ja tukevat jatkuvaa parantamista sekä vastuullisuustavoitteita.

Whistleblowing-kanava

Ponssella on käytössä ilmoittajansuojelulain ja EU:n whistleblower-direktiivin edellyttämä eettinen ilmoituskanava, jossa ponsselaiset ja Ponssen sidosryhmien edustajat voivat ilmoittaa yhtiön eettisen toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta tai sellaisen epäilyistä. Tällaisia voivat olla ihmisiin, organisaatioon, yhteiskuntaan tai ympäristöön vaikuttavat väärinkäytösepäilyt, jotka rikkovat lainsäädäntöä tai eettistä ohjeistusta. Ilmoituksen voi tehdä eettisessä ilmoituskanavassa myös anonymisti. Yhtiö rohkaisee työntekijöitään ilmoittamaan eettiseen toimintaohjeeseen liittyvistä huolenaiheista tai rikkomuksista ensisijaisesti lähimmälle esihenkilölle, toiminnon johdolle tai

henkilöstöhallintoon. Sidosryhmiemme yhteydenotot pyydetään osoittamaan yhtiön johdolle tai eettiseen ilmoituskanavaan. Eettinen ilmoituskanava on Ponssen ulkopuolisessa järjestelmässä, jossa ilmoituksen käsittely on suojattua ja salattua. Ilmoituksen käsittelyyn liittyvä kommunikaatio hoidetaan käsitelynumeron avulla. Linkki ja ohjeet ilmoituskanavan käyttöön löytyvät yhtiön intrasta ja verkkosivuilta.

Whistleblowing-ilmoitusten käsittely

Possen hallitus on nimennyt whistleblowing-ryhmän käsittelemään ilmoitukset ja ohjaamaan ne tarvittaessa johtoryhmä-, hallitus- tai viranomaiskäsittelyyn. Ryhmän tehtävänä on valvoa, että ilmoitusten käsittely ja seuraamukset ovat samankaltaisissa tapauksissa yhdenmukaisia ja korjaavat toimenpiteet toteutuvat. Pääsy eettiseen ilmoituskanavaan on rajattu käsittelyryhmälle, jolla on Ponssen hallituksen myöntämät valtuudet käsitellä epäiltyjä väärinkäytöstopauksia. Whistleblowing-ilmoitusten käsittelyryhmään kuuluvat yhtiön sisäinen tarkastaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja ja vuoden 2025 alusta lähtien lisäksi lakiasiainjohtaja. Ilmoituksen käsittelyyn liittyvät toimenpiteet kirjataan ylös ja tapausten käsittely tapahtuu luottamuksellisesti. Mikäli ilmoituksen käsittely vaatii myös ryhmän ulkopuolista asiantuntemusta, käsittelyyn voidaan kutsua myös ryhmän ulkopuolisia asiantuntijoita. Tällöin myös ryhmän ulkopuoliset asiantuntijat ovat salassapitovelvollisuuden piirissä.

Ilmoitusten tutkinnan periaatteet

- Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, suojatusti ja salatusti.
- Kaikkiin ilmoituksiin suhtaudutaan vakavasti ja väärinkäytösten paljastamiseen liittyvien ohjeiden mukaan.
- Kukaan käsittelyryhmän jäsen tai muu tutkintaprosessiin osallistuva ei yritä selvittää ilmoittajan henkilöllisyyttä.
- Anonyymeissä ilmoituksissa käsittelyryhmä voi tarvittaessa kysyä jatkokysymyksiä ilmoituskanavan kautta, jotta yhteydenpito ilmoittajan kanssa säilyy nimettömänä.
- Epäiltyyn väärinkäytökseen liittyvät henkilöt eivät osallistu ilmoitusten tutkintaan.
- Käsittelyryhmä päättää ilmoitusten käsittelyprosessista. Mikäli esille nousee rikosepäily, se saatetaan yhtiön toimitusjohtajan tietoon ja siirretään viranomaiskäsittelyyn.
- Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani nimettömyyden varmistamiseksi.
- Ilmoituksen tekijää kohtaan, joka on vilpittömässä mielessä ilmoittanut epäilyistä väärinkäytöksestä, ei hyväksytä minkäänlaisia vastatoimia.

Hallinnon ja johdon rooli

Ponssen hallitus ja johto ovat sitoutuneet vastuullisuuden edistämiseen ja vastuullisuus on integroitu Ponssen liiketoimintastrategiaan. Yhtiön hallitus saa säännöllistä tilannekuvaa yhtiön vastuullisuustyöstä sekä yritysvastuuseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista. Hallitus myös hyväksyy keskeisimmät vastuullisuuteen liittyvät politiikat ja toimintaohjeet. Hallitus käsittelee kestävyysseikkoja integroidusti osana muita prosesseja ja liiketoimintakatsauksia. Lisäksi hallitus arvioi yhtiön vastuullisuusstrategiaa ja keskeisimpiä vastuullisuustyön painopisteitä. Yhtiön hallituksessa toimii strategisen yritys vastuun asiantuntija ja yhtiön johtoryhmässä vastuullisuusjohtaja. Ponssen hallitukseen valittavilla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää toimen hoitamiseen riittävästi aikaa. Jäsenillä on oltava halua omistautua Ponsselle, ja heidän on voitava noudattaa yhtiön arvoja. Yleisistä kelpoisuusehdoista noudatetaan, mitä osakeyhtiölaissa säädetään. Jäsenille ei ole asetettu yhtiöjärjestyksessä erityisiä kelpoisuusehtoja, kuten yläikärajaa. Kokonaisuutena arvioiden hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Keskeisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä koulutus ja kokemus. Kokoonpanon valmistelussa kiinnitetään huomiota etenkin Ponssen toiminnan tavoitteisiin ja näiden tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin: kokoonpanon tulee suhteutua yhtiön kokoon, toimialaan, markkina-asemaan ja kehitysvaiheeseen. Painoarvoa annetaan lisäksi omistajien näkökulmalle. On koko yhtiön etu, että Ponssen hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joiden osaaminen, tausta ja näkemykset eroavat toisistaan. Näin varmistetaan liiketoiminnan ja vastuullisuustyön kehitys sekä hyvä hallinnointi. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että yritysvastuu on osa yhtiön strategia- ja riskienhallintaprosesseja. Konsernin johtoryhmä vastaa toimintakohtaisista vastuullisuustavoitteista, seurannasta ja toteutumisesta sekä vastuullisuuteen liittyvien operatiivisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta. Lisäksi yhtiössä toimii ympäristö vastuun ohjausryhmä ja kvartaaleittain kokoontuvat toimintakohtaiset environmental excellence -ryhmät. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten kestävyysosaaminen ja asiantuntemus on esitetty osana *ESRS 2 – Yleisiä tietoja* sivuilla 55–56.

Ponsselainen kulttuuri

Ponssella on ainutlaatuinen yrityskulttuuri, jonka vahvin voimavara on aina ollut sen henkilöstö. Yrityskulttuuria halutaan vaalia, ja samalla kehittyä ajassa ja varmistaa, että se tukee yhtiön strategiaa ja liiketoimintatavoitteita.

Muutama vuosi sitten toteutetun kulttuurin nykytilan arvioinnin pohjalta yhtiössä käytiin laaja arvokeskustelu, jonka pohjalta arvoja uudistettiin menneisyyttä kunnioittaen ja tulevaisuuteen katsoen, uudistetut arvot julkaistiin 2024 vuoden alussa. Yhtiön arvot ovat välitämme aidosti, teemme asiakkaalle, olemme sanamme mittaisia ja uudistumme innolla. Arvojen mukaisesta toiminnasta syntyy Ponsse-henki, joka kiteytyy yhdessä tekemiseen. Ponssella ”me” on aina tärkeämpi kuin ”minä”, samalla kun pidetään huolta paitsi yhteisöstä myös yksilöistä. Ponsse-henkeen kuuluu myös pilke silmäkulmassa ja vahva ammattiiylpeys – halu tarjota asiakkaille vain parasta. Arvot ohjaavat jokaisen ponsselaisen jokapäiväistä työtä, käyttäytymistä ja kanssakäymistä kaikessa liiketoiminnassa. Vuonna 2025 yhtiössä jatkettiin kulttuurityötä ja uudistettujen arvojen tunnetuksi tekemistä. Alkuvuodesta julkaistiin esihenkilöille arvoista johdetut johtamisen periaatteet, jotka ohjaavat yhdenmukaiseen johtamiseen. Nämä periaatteet on otettu myös osaksi Ponssen johtamisen ja esihenkilötyön koulutus- ja viestintämateriaaleja. Yrityskulttuuria seurataan keräämällä palautetta kulttuurista ja sen osa-alueista osana laajaa Pulse-henkilöstökselyä.

Suhteet toimittajiin

Liikekumppaneiden tunteminen

Ponsse on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa kestävällä ja vastuullisella tavalla. Ponsse-konsernin suorista hankinnoista 90 prosenttia hankitaan emoyhtiön, Ponsse Oyj:n toimesta. Ponsse Oyj:n toimittajasuhteita johdetaan suunnitelmallisella ja aktiivisella yhteydenpidolla, jolla pyritään pitkäjänteisesti kehittämään toimittajan suorituskykyä ja siten mahdollistamaan kilpailukyvn jatkuva kehittyminen koko toimitusketjussa. Jokaista Ponsse Oyj:n suoraa toimittajaa tavataan säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Toimittajatapaamiset sisältävät ajankohtaisten asioiden lisäksi vastuullisuuteen liittyviä ympäristö- ja turvallisuusnäkökulmia. Toimittajalaatua arvioidaan teknologisen tai valmistusteknisen kyvykkyyden lisäksi kustannustehokkuuden, laatukriteereiden, auditoitintulosten ja toimitusvarmuuden mittareilla.

Osana Ponssen toimittajavalintaprosessia uusia toimittajia kartoitetaan toimittajatapaamisissa. Ponsse valitsee kumppanikseen vain toimittajia, jotka sitoutuvat Ponssen eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of conduct) ja läpäisevät taustatarkastukset.

Ponsse Oyj noudattaa asianmukaista huolellisuutta valitessaan liikekumppaneitaan. Toimittajien taustatarkastuksiin hyödynnetään ulkopuolisen palveluntarjoajan data- ja analytiikkapalvelua, jolla varmistetaan liikekumppaneiden taustat ajantasaisesti ja riskiperusteisesti osana liiketoimintaprosesseja. Palvelun

avulla voidaan selvittää riskit kauppapakotteiden, korruption, rahanpesun, ihmisoikeusloukkauksien ja erilaisten väärinkäytös-ten osalta. Palvelu antaa hälytyksen, mikäli toimittajan taustatie-doissa havaitaan kohonneita riskejä, joihin tulee reagoida.

Ponsse Oyj:n maksukäytännön mukaan toimittajien maksut maksetaan eräpäivämäärien mukaisesti, riippumatta toimitta-jasta. Maksuaineistot muodostuvat järjestelmässä automaat-tisesti eräpäivittäin, mikä varmistaa maksujen ajantasaisuuden eikä maksuviivästyksiä pääse syntymään.

Ponsse pyrkii pitkäaikaisiin hankintasopimuksiin, mutta hyö-dyntää myös vaihtoehtoisia hankintakanavia, millä varmistetaan toimitusten sujuvuus mahdollisissa häiriötilanteissa. Ponssen toiminnan joustavuus ja muutosherkkyys antaa valmiuden sopeutua toimintaympäristön muutoksiin.

Hankintojen paikallisuus

Ponsselle on tärkeää olla vastuullinen yritys yhteisöissä, joissa toimitaan. Kumppanit valitaan aina liiketoiminta- ja vastuullisuus-kriteereihin pohjautuen. Ponsse Oyj on tunnistanut vaikutuksen-sa paikalliseen yhteisöön ja mahdollisuuden luoda alueellista hy-vinvointia kannattavan ja ympäristön huomioivan liiketoiminnan kautta. Tämän vuoksi Ponsse Oyj:ssä huomioidaan yhteistyö-kumppaneiden valinnassa myös paikallisuus. Ponssen tuotanto ja pääkonttori sijaitsevat edelleen yhtiön syntysijoilla Vieremällä, ja alueellinen työllisyysvaikutus Ylä-Savossa on suuri.

Vieremän tehtaan läheisyydessä sijaitsee kumppanuusyritys-kyä, jonka alihankkijayritykset tekevät Ponsselle alihankintaa tai komponentteja. Läheisen sijainnin ansiosta tuotteiden saata-vuus, kehitys ja yhteistyö on tehokasta ja joustavaa. Läheltä saatavat komponentit pienentävät myös kuljetusten ympäristö-haittoja.

Mittarit

Hankintojen paikallisuus, %	2025	2024
Suomesta	67,4 %	69,5 %
EU-alueelta	99,7 %	99,3 %
EU-alueen ulkopuolelta	0,3 %	0,7 %

Uusien toimittajien taustatarkastukset, %	2025	2024
%-osuus uusista toimittajista, joille on tehty taustatarkastus	100 %	100 %

Tuloverot maittain, TEUR	2025	2024	Muutos %
Suomi	4 800	6 978	-31 %
Ruotsi	582	495	18 %
Norja	7	186	-96 %
Ranska	315	411	-23 %
Iso-Britannia	128	135	-5 %
Alankomaat	0	13	-100 %
Irlanti	0	0	n/a
Tšekki	67	62	8 %
Chile	158	22	617 %
Brasilia	540	0	n/a
Uruguay	671	298	125 %
Kiina	2	7	-73 %
USA	642	522	23 %

TAVOITTEIDEN JA MITTAREIDEN LASKENTAPERIAATTEET

TAVOITTEET

Toimittajien eettisten periaatteiden (Supplier Code of Conduct) sitoutumis-prosentissa on huomioitu kaikki Ponssen suorat toimittajat.

NPS-suosittelemittauksen vaihteluväli on -100 ja +100. Suositte luindeksi on laskettu vähentämällä suositte lijo iden prosenttimäärästä arvostelijo iden prosenttimäärä. NPS- mittauksessa on huomioitu koko muu konserni, Epec Oytä lukuunottamatta.

Henkilöstön eettisten periaatteiden (Code of Conduct) koulutusprosen-tissa on huomioitu kaikki Ponsse-konsernin työntekijät. Koulutusprosentti on raportoitu 31.12.2025 tilanteesta.

MITTARIT

Hankintojen paikallisuutta kuvaavassa prosenttiluvussa on otettu huomioon kaikki Ponsse Oyj:n raportointivuoden suorat toimittajat ja alihankkijat sekä hankitut tuotteet. Ponsse valmistaa metsäkoneita ainostaan Suomessa, Vieremällä. Suorilla hankinnoilla tarkoitetaan raaka-aineiden ja komponent-tien hankintoja, jotka käytetään yrityksen lopputuotteiden valmistamiseen ja varaosien toimituksiin. Tiedot on raportoitu erikseen Suomen, EU-alueen ja EU-alueen ulkopuolisten maiden osalta.

Uusien toimittajien taustatarkastuksia kuvaavassa prosenttiluvussa on huomioitu kaikki Ponssen raportointivuoden uudet suorat toimittajat. Luku kattaa raportointivuoden uudet toimittajat, joille on tehty yhtiön määrittä-män prosessin mukainen taustatarkastus.

Tuloverot maittain -luvut kuvaavat raportointivuonna maksettujen tuloverojen summaa maittain huomioiden raportointivuoden verojaksotuk-sen. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

SISÄLTÖINDEKSI

ESRS 2 – Yleiset tiedot	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
BP-1 – Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet	51
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	51
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	54–56
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	54
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	58
GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	58–59
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	57
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	50–51
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	60–61
SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	48–49, 61–63
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	61–63
IRO-2 – Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	49

E1 – Ilmastonmuutos	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	58
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	72–73
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	69–70
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	61–63, 70–71
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	74
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	75
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	71–72
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	76–78
E1-6 – Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	76–78
E1-9 – Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennako idut taloudelliset vaikutukset	77

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	80
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	79–80
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	61–63, 80, 82
E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	80
E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	81
E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	80

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	61–63, 83
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	85
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	86–87
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	84–85
E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	87
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	87–88
E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	89

S1 – Oma työvoima	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	60–61, 91
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	91
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	93–94
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	94–95
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	95
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	95–96
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	91–93
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	97
S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	98
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	97–99
S1-10 – Riittävä palkka	99
S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	98
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	99
S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	99
S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	98
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	99

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	60–61, 104
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	103
S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	104
S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	104–105
S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	105
S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	105
S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	103

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	111
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	61–63, 108
G1-1 – Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	111
G1-2 – Suhteet toimittajiin	111–112

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilaariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen datapiste	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	X		X		Olennainen	54–55
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			X		Olennainen	55–56
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	X				Olennainen	58–59
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	X	X	X		Ei olennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	X		X		Ei olennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	X		X		Ei olennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			X		Ei olennainen	-
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				X	Olennainen	72–73
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		X	X		Ei olennainen	-
ESRS E1-4 Kasvihuoneakaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	X	X	X		Olennainen	71–72
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	X				Olennainen	76
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	X				Olennainen	76
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	X				Olennainen	76
ESRS E1-6 Kasvihuoneakaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	X	X	X		Olennainen	76
ESRS E1-6 Kasvihuoneakaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	X	X	X		Olennainen	76
ESRS E1-7 Kasvihuoneakaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				X	Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			X		Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		X			Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		X			Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		X			Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa 69 kohta			X		Ei olennainen	-
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	X				Ei olennainen	-

Tiedontantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen datapiste	Sivunumero
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohtan i alakohta	X				Olennainen	82
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	X				Olennainen	88
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	X				Olennainen	88
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	X				Olennainen	94
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			X		Olennainen	94
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	X				Olennainen	94–95
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	X				Olennainen	93, 95
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	X				Olennainen	95
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	X		X		Olennainen	99
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	X		X		Olennainen	98
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	X				Olennainen	98
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	X				Olennainen	99
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	X		X		Olennainen	101
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	X				Ei olennainen	-
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	X				Ei olennainen	-

Tiedontantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen datapiste	Sivunumero
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	X		X		Ei olennainen	-
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			X		Ei olennainen	-
ESRS S2-4 Arvoketjun alkua- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	X		X		Ei olennainen	-
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	X				Ei olennainen	-
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	X				Olennainen	104
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	X		X		Olennainen	104
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	X				Olennainen	104
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	X				Olennainen	109
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	X				Olennainen	110
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	X		X		Ei olennainen	-
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	X				Ei olennainen	-

TILINPÄÄTÖS

SISÄLLYS

Konsernin laaja tuloslaskelma	120
Konsernitase.....	121
Konsernin rahavirtalaskelma	122
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	123
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	124
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	161
Emoyhtiön tase.....	162
Emoyhtiön rahoituslaskelma.....	163
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	164
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset.....	173
Tilintarkastuskertomus	175
Kestävyyssraportin varmennuskertomus	179



Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 EUR)	Liite ¹	2025	2024
Liikevaihto	2.2	749 874	750 427
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	7 591	7 689
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		16 190	-4 782
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö		-490 804	-475 554
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	3	-120 355	-110 199
Poistot	4.3	-35 200	-36 033
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-85 664	-94 793
Liikevoitto		41 632	36 755
Rahoitustuotot ja -kulut	5.2	-1 356	-15 420
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	7.2	-282	135
Voitto ennen veroja		39 994	21 470
Tuloverot	6.1	-9 504	-8 964
Tilikauden voitto		30 490	12 506
Muut laajan tuloksen erät			
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot		-6 183	7 792
Tilikauden laaja tulos yhteensä		24 307	20 298
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimennettu ja laimentamaton tulos/osake	2.5	1,09	0,45

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 124–160.

Konsernitase

(1 000 EUR)	Liite ¹	2025	2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.1	112 475	116 183
Liikearvo	4.2	6 627	6 535
Aineettomat hyödykkeet	4.2	42 917	48 177
Sijoitukset	5.3, 5.7	377	378
Osuudet osakkuusyrityksissä	7.2	639	1 007
Saamiset	4.5	328	297
Laskennalliset verosaamiset	6.2	9 178	8 759
Pitkäaikaiset varat yhteensä		172 541	181 336
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.4	240 019	219 123
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.5	92 146	77 975
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		8 519	1 042
Rahavarat	5.4, 5.7	58 149	83 590
Lyhytaikaiset varat yhteensä		398 833	381 730
VARAT YHTEENSÄ		571 374	563 066
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	5.1		
Osakepääoma		7 000	7 000
Omat osakkeet		-135	-47
Muuntoerot		17 311	23 494
Muut rahastot		4 462	3 824
Kertyneet voittovarot		309 555	292 922
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		338 193	327 193
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.2	969	1 167
Rahoitusvelat	5.5, 5.7	61 221	63 914
Muut velat	4.6, 5.7	5 232	5 147
Pitkäaikaiset velat yhteensä		67 422	70 228
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	5.5, 5.7	17 477	23 017
Ostovelat ja muut velat	4.6	135 097	121 821
Tuloverovelka	4.6	633	1 569
Varaukset	4.7	12 552	19 238
Lyhytaikaiset velat yhteensä		165 759	165 645
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		571 374	563 066

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 124–160.

Konsernin rahavirtalaskelma

(1 000 EUR)	Liite ¹	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		30 490	12 506
Oikaisut:			
Rahoitustuotot ja -kulut	5.2	1 356	15 420
Varausten muutos		-6 817	6 746
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	7.2	282	-135
Poistot	4.3	35 200	36 033
Tuloverot	6.1	9 504	8 964
Muut oikaisut		2 429	-1 749
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		72 444	77 785
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-15 385	16 945
Vaihto-omaisuuden muutos		-26 549	22 741
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		15 026	-17 181
Saadut korot		1 214	1 705
Maksetut korot		-2 052	-4 922
Muut rahoituserät		-2 731	-3 292
Maksetut verot		-18 691	-8 780
Liiketoiminnan rahavirta (A)		23 276	85 001
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-22 678	-21 591
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		199	562
Investointien rahavirta (B)		-22 479	-21 029
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot		40 000	35 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		-48 107	-68 745
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset		-5 213	-5 712
Maksetut osingot	5.1	-13 990	-15 400
Rahoituksen rahavirta (C)		-27 310	-54 857
Rahavarojen lisäys (+) / vähennys (-) (A+B+C)			
Rahavarat 1.1.		83 590	74 002
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		1 072	473
Rahavarat 31.12.	5.4, 5.7	58 149	83 590

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 124–160.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

(1 000 EUR)	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma						
	Liite ¹	Osakepääoma	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025		7 000	3 824	23 494	-47	292 922	327 193
Laaja tulos:							
Tilikauden tulos						30 490	30 490
Muut laajan tuloksen erät:							
Muuntoerot				-6 183			-6 183
Tilikauden laaja tulos yhteensä				-6 183		30 490	24 307
Suorat kirjaukset voittovaroihin						133	133
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakepalkkio-ohjelma			638				638
Osingonjako	5.1					-13 990	-13 990
Omat osakkeet, muutos*	3.3, 5.1				-88	-	-88
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			638		-88	-13 990	-13 440
Oma pääoma 31.12.2025		7 000	4 462	17 311	-135	309 555	338 193
Oma pääoma 1.1.2024		7 000	3 460	15 702	-463	296 101	321 799
Laaja tulos:							
Tilikauden tulos						12 506	12 506
Muut laajan tuloksen erät:							
Muuntoerot				7 792			7 792
Tilikauden laaja tulos yhteensä				7 792		12 506	20 298
Suorat kirjaukset voittovaroihin						-	-
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakepalkkio-ohjelma			364				364
Osingonjako	5.1					-15 400	-15 400
Omat osakkeet, muutos*	3.3, 5.1				416	-285	132
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			364		416	-15 685	-14 904
Oma pääoma 31.12.2024		7 000	3 824	23 494	-47	292 922	327 193

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 124–160.

* Kannustinjärjestelmiä varten hankitut omat osakkeet

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Ponsse-konserni on myynti-, huolto-, teknologia- ja teollinen yhtiö, joka on sitoutunut luomaan asiakkailleen menestystä ja haluaa olla johtavassa asemassa ympäristöystävällisissä tavaralajimenetelmän metsäkoneissa maailmanlaajuisesti. Ponsse-konserniin kuuluvat emoyhtiö Ponsse Oyj sekä 100 %:sti omistetut tytäryhtiöt Ponsse AB Ruotsissa, Ponsse AS Norjassa, Ponssé S.A.S. Ranskassa, Ponsse UK Ltd. Isossa-Britanniassa, Ponsse Machines Ltd. Irlannissa, Ponsse North America Inc. Yhdysvalloissa, Ponsse Latin America Ltda Brasiliassa, Ponsse Asia-Pacific Ltd. Hongkongissa, Ponsse China Ltd. Kiinassa, Ponsse Uruguay S.A. Uruguayssa, Ponsse Chile SpA Chilessä, Ponsse Czech s.r.o Tšekissä sekä Epec Oy Suomessa. Lisäksi konserniin kuuluvat EAI PON1V Holding Oy Suomessa, Ponsse Oyj:n osakkuusyhtiö Sunit Oy Suomessa 34 prosentin omistusosuudella sekä Epec Oy:n 100 %:sti omistama tytäryhtiö Epec B.V. Alankomaissa.

Konsernin emoyhtiö on Ponsse Oyj, joka on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Ponsse Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n pohjoismaisella listalla. Emoyhtiön kotipaikka on Vieremä, ja sen rekisteröity osoite on Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

Jäljennös konsernitiilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.ponsse.com tai konsernin pääkonttorista osoitteesta Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

Ponsse Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 9.3.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitiilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätös-standardien [International Financial Reporting Standards, IFRS] mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassaolevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan

Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernin tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta rahoitusvaroja ja -velkoja sekä johdannaissopimuksia, jotka arvostetaan käypään arvoon. Tuloslaskelma on esitetty kululajikohtaisesti.

Konsernitiilinpäätös on laadittu noudattaen samoja laadin-taperiaatteita kuin vuonna 2024 lukuun ottamatta seuraavia uusia standardeja, tulkintoja ja muutoksia olemassa oleviin standardeihin, joita konserni on soveltanut 1.1.2025 alkaen.

Konserni on ottanut käyttöön vuoden 2025 alusta alkaen seuraavat standardit ja standardien muutokset.

— *Vaihdettavuuden puuttuminen* – muutokset IAS 21:een *Valuuttakurssien muutosten vaikutukset* [sovellettava 1.1.2025 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua]

Muutokset edellyttävät yhdenmukaisen lähestymistavan soveltamista arvioitaessa, milloin valuutta voidaan vaihtaa toiseen valuuttaan, ja jos se ei ole vaihdettavissa, määritettäessä mitä vaihtokurssia voidaan käyttää ja mitä liitetietoja on esitettävä.

Muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitiilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka likimain vastaa tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan

määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurseja käyttäen. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sekä valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten konserniyritysten tilinpäätösten muuntaminen

Ulkomaisten konserniyritysten laajojen tuloslaskelmien

TÄRKEIMMÄT VALUUTTAKURSSIT

	Päätöskurssi 31.12.2025	Keskikurssi 2025	Päätöskurssi 31.12.2024	Keskikurssi 2024
SEK	10,82150	11,07281	11,45900	11,42258
NOK	11,84300	11,71978	11,79500	11,61808
GBP	0,87260	0,85459	0,82918	0,84685
USD	1,17500	1,12427	1,03890	1,08264
BRL	6,43640	6,29729	6,42530	5,84997
CNY	8,22620	8,06935	7,58330	7,77928
CLP	-	-	1029,52000	1018,58000
CZK	24,23700	24,69469	25,18500	25,12285

Liiketulos

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut oikaistuin valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutoksella sekä omaan käyttöön valmistuksesta syntyneillä ku-luilla, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esite-tään liikevoiton alapuolella. Kurssierot on kirjattu rahoituseriin.

Arvionvaraiset erät tilinpäätöksessä ja johdon harkinta

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa.

Konsernin johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassaolevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurs-seja käyttäen ja taseet tilikauden päättymispäivän kurseja käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pää-omaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pää-oman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot siirretään tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

tuotekehitysmenojen aktivointeihin, laskennallisten verojen kirjaamiseen sekä liikearvon testaamiseen. Konsernin johto on katsonut näiden tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutukset on arvioitu olevan suurimmat.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen
Seuraavat uudet tai uudistetut standardit, tulkinnat tai standardien vuosittaiset parannukset astuvat voimaan 1.1.2026 tai sen jälkeen. Ponsse arvioi niiden vaikutusta ja ottaa ne käyttöön soveltuvin osin.

— *Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen – Muutokset IFRS 9 Rahoitusinstrumentit ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)
Muutokset selventävät, että yhtiön on sovellettava selvittämispäivään perustuvaa käsittelytapaa kirjatessaan rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvelan pois taseesta; ne myös sallivat sen, että yhtiö voi katsoa, että sähköistä maksujärjestelmää käyttäen maksettava rahoitusvelka on hoidettu ennen selvittämispäivää, jos tietyt edellytykset täyttyvät. Muutokset selventävät soveltamisohjeita, jotka koskevat rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaisuuksien arviointia, ml. rahoitusvarat, joiden sopimusehdot saattavat muuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen ajoitusta tai määrää – esim. rahoitusvarat, joihin liittyy ns. ESG-piirteitä, rahoitusvarat, joihin ei liity takautumisoikeutta, ja rahoitusvarat, jotka ovat sopimuksella toisiinsa sidottuja instrumentteja.

— *Annual Improvements to IFRS Accounting Standards—Volume 11* * (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)
Vuosittaiset parannukset -menettelyn (Annual Improvements) kautta IFRS-tilinpäätösstandardeihin tehtävät pienet ja muut kuin kiireelliset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Muutoksilla on selvennetty seuraavia standardeja:

- IFRS 1 *Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto*: Ensilaatijan suojauslaskenta
- IFRS 7 *Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* – Taseesta pois kirjaamisesta johtuva voitto tai tappio; Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot käyvän arvon ja transaktiohinnan välisestä jaksotettavasta erosta; Luottoriskistä tilinpäätöksessä esitettävät tiedot

- IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* – Vuokrasopimusvelkojen kirjaaminen pois taseesta; Transaktiohinta
- IFRS 10 *Konsernitilinpäätös* – De facto -agentin määrittäminen
- IAS 7 *Rahavirtalaskelmat* – Hankintamenoon perustuva yhdistely

— Sopimukset, joissa viitataan luonnonolosuhteista riippuvaiseen sähköön – Muutokset IFRS 9:een *Rahoitusinstrumentit* ja IFRS 7:een *Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)
Muutokset tukevat omaan käyttöön tarkoitetun poikkeuksen soveltamista fyysisiin sähkönhankintasopimuksiin (PPA), edellyttäen että yhtiö on ollut ja sen odotetaan olevan nettosähkönostaja koko sopimuskauden ajan. Tietyin ehdoin muutokset mahdollistavat myös virtuaalisten PPA-sopimusten sekä sellaisten fyysisten PPA-sopimusten, jotka eivät täytä omaan käyttöön tarkoitetun poikkeuksen kriteerejä, nimeämisen suojausinstrumenteiksi rahavirtojen suojauksen kirjanpitokäsittelyssä. Lisäksi muutokset tuovat uusia tilinpäätöksessä esitettävien tietojen vaatimuksia, joiden tarkoituksena on auttaa sijoittajia arvioimaan PPA-sopimusten vaikutusta yhtiön taloudelliseen tulokseen ja rahavirtoihin.

— *Translation to a Hyperinflationary Presentation Currency* * – Muutokset IAS 21:een *Valuuttakurssien muutosten vaikutukset* (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutokset selventävät kuinka yhtiöiden tulisi vaihtaa ei-hyperinflatorinen valuutta hyperinflatoriseen valuuttaan tilinpäätösraportoinnissa.

— IFRS 18 *Presentation and Disclosure in Financial Statements* * (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

IFRS 18 korvaa IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardin.

IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat:

- Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: "Liikevoitto tai -tappio" sekä "Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja".
- Johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummia, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta.
- Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaat-ion yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin. Lisäksi yhtiöiltä, jotka erittelevät kulut tuloslaskelmassa toimintoittain, edellytetään tiettyjen kulujen erittelyjen esittämistä liitetiedoissa.

— IFRS 19 *Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures* * (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Uusi standardi sallii sen, että tietyt edellytykset täyttävät tytäryhtiöt voivat soveltaa IFRS-tilinpäätösstandardeja laatimalla suppeammat tilinpäätöksen liitetiedot. Standardin nojalla tytäryhtiöt voivat ylläpitää vain yhtä kirjanpitoaineistoa, joka vastaa sekä niiden emoyhtiön että kyseisten yhtiöiden tilinpäätösten käyttäjien tarpeita, ja tämä vähentää tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskevia vaatimuksia.

— *Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture* – Muutokset IFRS 10:een *Konsernitilinpäätös* ja IAS 28 *Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin* * (vapaaehtoinen soveltaminen on sallittua, voimaantulo lykätty toistaiseksi)

Muutokset poistavat ristiriidan nykyisen konsolidointiin ja pääomaosuusmenetelmään liittyvien ohjeistusten välillä ja edellyttävät täysimääräisen voiton kirjaamista, kun siirretyt varat täyttävät IFRS 3 *Liiketoimintojen yhdistäminen* -standardin mukaisen liiketoiminnan määritelmän.

Muilla uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoilla tai standardien vuosittaisilla parannuksilla, jotka tulevat voimaan 1.1.2026 tai sen jälkeen, ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

* Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2025 mennessä.

2. Tuloksellisuus

2.1 Segmentti-informaatio

LAATIMISPERIAATTEET
Segmenttiraportointi Toimintasegmentit perustuvat markkina-aluejakoon, ja ne on määritelty perustuen raportointiin, jota yhtiön ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa.
Tuloutusperiaatteet Myyntin kirjaaminen voi tapahtua ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana, ja keskeisenä kriteerinä on määräysvallan siirtyminen. - yksilöidään asiakassopimukset - yksilöidään erilliset sopimusvelvoitteet - määritetään sopimuksen mukainen transaktiohinta - kohdistetaan transaktiohinta erillisille suoritevelvoitteille - kirjataan myyntituotto, kun kukin suoritevelvoite on täytetty
Merkittävin osa konsernin liikevaihdosta koostuu konemyynnistä, jossa tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana määräysvallan siirtyessä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti. Huoltopalveluiden osalta määräysvalta siirtyy ajan kuluessa, mutta merkittävä osa konsernin huoltopalveluista on lyhytaikaista. Pitkäaikaiset huoltosopimukset tuloutetaan ajan kuluessa siten, että tuloutettava liikevaihto vastaa konsernin suorittamia huoltopalveluita. Sopimuksiin voi sisältyä annettavia alennuksia ja muuna kuin rahana suoritettavia vastikkeita ts. vaihtokoneita. Alennus kohdistetaan liikevaihdon oikaisueränä samalle kaudelle kuin varsinainen myyntituotto ja muuna kuin rahana suoritettavat vastikkeet arvostetaan käypään arvoon. Järjestelmäratkaisut tuloutetaan yhtenä ajankohtana määräysvallan siirtyessä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti.

Toimintasegmentit on määritelty perustuen raportteihin, joita konsernin johtoryhmä käyttää operatiivisessa päätöksenteossa. Toimintasegmenttejä on viisi, ja ne perustuvat maantieteelliseen aluejakoon.

Toimintasegmenttien liikevaihto syntyy pääasiallisesti metsäkoneiden ja huoltopalveluiden myynnistä. Raportoitavat segmentit eivät poikkea toimintasegmenteistä.

Konsernin johtoryhmä arvioi toimintasegmenttien tulosta liikevoiton (EBIT) perusteella.

Segmentin tuotot on kohdistettu asiakkaan, poistot varojen ja työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut työsuhteen sijainnin mukaan. Kulut ovat sellaisia eriä, jotka ovat järkevällä perusteel-la kohdistettavissa segmentille. Segmentille kohdistetut kulut perustuvat tuotannon normaaliin toiminta-asteeseen.

Vuosina 2025 ja 2024 konsernilla ei ollut yksittäistä asiakasta, jolta saadut myyntituotot olisivat ylittäneet 10 prosenttia liikevaihdosta.

Konsernin raportoitavat segmentit ovat:

- Pohjoismaat ja Baltia
- Keski- ja Etelä-Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- Etelä-Amerikka
- Aasia, Australia ja Afrikka

Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

TOIMINTASEGMENTIT 2025

(1 000 EUR)	Pohjoismaat ja Baltia	Keski- ja Etelä-Eurooppa	Pohjois-Amerikka	Etelä-Amerikka	Aasia, Australia ja Afrikka	Yhteensä
Segmentin liikevaihto	492 211	194 685	113 232	87 687	19 002	906 816
Segmenttien väliset tuotot	-147 768	-4 803	-2 930	-990	-451	-156 942
Liikevaihto ulkopuolisilta asiakkailta	344 443	189 882	110 301	86 697	18 551	749 874
Segmentin liikevoitto	8 443	18 319	7 191	6 893	840	41 686
Kohdistamattomat erät						-53
Liikevoitto	8 443	18 319	7 191	6 893	840	41 632
Poistot	28 956	1 249	1 176	3 725	95	35 200
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	90 150	7 019	8 044	14 648	495	120 355

TOIMINTASEGMENTIT 2024

(1 000 EUR)	Pohjoismaat ja Baltia	Keski- ja Etelä-Eurooppa	Pohjois-Amerikka	Etelä-Amerikka	Aasia, Australia ja Afrikka	Yhteensä
Segmentin liikevaihto	485 515	175 683	112 157	103 902	19 206	896 463
Segmenttien väliset tuotot	-138 044	-4 130	-3 103	-520	-239	-146 036
Liikevaihto ulkopuolisilta asiakkailta	347 470	171 552	109 054	103 382	18 968	750 427
Segmentin liikevoitto	14 823	19 827	7 370	-6 191	970	36 798
Kohdistamattomat erät						-43
Liikevoitto	14 823	19 827	7 370	-6 191	970	36 755
Poistot	29 641	1 025	1 108	4 105	154	36 033
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	80 231	6 018	7 136	16 101	712	110 199

2.2 Liikevaihto

TÄSMÄYTYSLASKELMAT

(1 000 EUR)	2025	2024
Liikevaihto		
Raportoitavien segmenttien liikevaihto	906 816	896 463
Segmenttien välisten tuottojen eliminointi	-156 942	-146 036
Konsernin liikevaihto yhteensä	749 874	750 427
Liikevoitto		
Raportoitavien segmenttien tulos	41 686	36 798
Segmenteille kohdistamattomat erät	-53	-43
Konsernin liikevoitto yhteensä	41 632	36 755

LIKEVAIHDON JAOTTELU KANSAINVÄLISEN LIKETOIMINNAN PERUSTEELLA

%	2025	2024
Viennin osuus liikevaihdesta	77,0	73,8

LIKEVAIHDON JAOTTELU SOPIMUSTYYPIN MUKAAN

(1 000 EUR)	2025	2024
Konemyynti	561 534	561 359
Huoltopalvelut	165 568	169 501
Järjestelmäratkaisut	22 772	19 566
Yhteensä	749 874	750 427

Konserni tarjoaa asiakkailleen tavanomaiset maksuehdot sekä pyrkii varovaiseen ja vakuudelliseen kaupankäyntiin.

Konserni tarjoaa asiakkailleen sopimuksellisia tuotetakuita, joilla se yleensä antaa toimintatakuun toimitetuille tuotteille takuukauden aikana. Palvelutyyppeistä takuita ei myönnetä.

Transaktiohinta, joka on kohdistettu jäljellä oleville suoritevelvoitteille 31. joulukuuta 2025 oli 141,4 miljoonaa euroa (188,6 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt erät on esitetty liitetietojen kohdassa 4.5 ja 5.6.

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

LAATIMISPERIAATTEET
Julkiset avustukset Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa omaisuuserien käyttöaikana. Sellaiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulostaikuttaisesti sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

(1 000 EUR)	2025	2024
Vuokratuotot	145	69
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	199	562
Julkiset avustukset	1 921	2 344
Kierrätystuotot	645	435
Muut	4 681	4 279
Yhteensä	7 591	7 689

2.4 Liiketoiminnan muut kulut

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT		
(1 000 EUR)	2025	2024
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	7 219	6 486
Matkakulut	7 364	5 884
Käyttö- ja ylläpitokulut	15 495	15 334
Myyntiin liittyvät kulut	15 913	14 754
Vuokrakulut	1 444	1 505
Markkinointi- ja edustuskulut	6 131	5 697
Hallintokulut	10 883	11 336
Saas-kulut	7 941	6 210
Tutkimus- ja kehittämiskulut	5 543	5 349
Muut kuluerät	7 731	22 238
Yhteensä	85 664	94 793

Muut kuluerät sisältävät mm. ostopalveluita, vakuutusmaksuja, palvelumaksutyyppejä eriä, luottotappiot sekä Brazilian Full Service -sopimuksesta tilikaudella kirjatut tappiot.

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT		
(1 000 EUR)	2025	2024
KPMG		
Tilintarkastuspalkkiot	278	308
Todistukset ja lausunnot	56	120
Veroneuvonta	0	2
Muut palkkiot	0	22
	334	452

Edellä esitetyistä muista palveluista kuin tilintarkastuksesta KPMG Oy AB:lle maksetut palkkiot ovat 102 tuhatta euroa (KPMG 149 tuhatta euroa 2024).

Muut yhteisöt		
(1 000 EUR)	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	81	75
Todistukset ja lausunnot	51	3
Veroneuvonta	55	36
Muut palkkiot	17	27
	204	141
Yhteensä	538	593

2.5 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1 000 EUR)	30 490	12 506
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1 000 kpl)	27 991	27 985
Laimennettu ja laimentamaton tulos/osake	1,09	0,45

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus. Konsernin vuonna 2025 ja 2024 voimassa olleilla osakepalkkiojärjestelmillä ei ole ollut laimennusvaikutusta, jolloin laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake on sama kuin laimentamaton tulos.

3. Palkitseminen

3.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

LAATIMISPERIAATTEET
Eläkelvelvoitteet
Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset merkitään tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee.
Konsernin kotimaisten yhtiöiden henkilöstön eläketurva on järjestetty lakisääteisillä eläkevakuutuksilla ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Ulkomaiset konserniyhtiöt ovat hoitaneet henkilöstön eläkejärjestelyt paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT		
(1 000 EUR)	2025	2024
Palkat	96 867	90 895
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	12 531	12 900
Osakepalkkiot	1 775	-343
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet – palvelusvuosilisä	94	-1 166
Muut henkilösivukulut	9 088	7 913
Yhteensä	120 355	110 199

KONSERNIN HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN TILIKAUDELLE		
(1 000 EUR)	2025	2024
Työntekijät	1 082	1 207
Toimihenkilöt	1 001	876
Yhteensä	2 083	2 083

3.2 Johdon työsuhde-etuudet

(1 000 EUR)	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	4 656	4 009
Vapaaehtoinen eläketurva	576	490
Yhteensä	5 232	4 499

Johdon työsuhde-etuudet sisältävät toimitusjohtajan, emoyhtiön johtoryhmän ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien palkat ja palkkiot.

(1 000 EUR)	2025	2024
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	972	998
Vapaaehtoinen eläketurva	250	246
Yhteensä	1 222	1 244

Hallituksen jäsenille hallitus-tehtävistä suoritettut korvaukset:		
Kaario Mammu	45	45
Koipijärvi Terhi	38	38
Kylävainio Matti	38	38
Marjamaa Ilpo	38	38
Vanhainen Juha	38	38
Vidgren Jarmo	48	42
Vidgren Juha (8.4.2025 alkaen)	29	0
Vidgren Jukka (8.4.2025 asti)	10	38
Yhteensä	283	277

Toimitusjohtaja on tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Tulospalkkio perustuu hallituksen hyväksymään tulostavoitteeseen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön puolelta 6 kk ja irtisanoutumisaika 6 kk. Toimitusjohtajan työsuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Johdolle ei ole myönnetty lainoja.

3.3 Osakeperusteiset maksut

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelmiä, jotka on maksettu tai maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa.

OHJELMA: SITOUTTAVA OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2021

TYYPPI	OSAKE
Instrumentti	Sitouttava osakepalkkio-järjestelmä 2021–2023
Alkuperäinen määrä, kpl	15 000
Osinko-oikaisu	Ei
Liikkeeseenlaskupäivä	15.2.2021
Vapautumispäivä	31.12.2028
Vapautumisehdot	Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3
Juoksuaikaa jäljellä, vuotta	n/a
Henkilöitä tilikauden päättyessä	0
Toteutustapa	Käteinen ja osake
Muutokset tilikaudella	Sitouttava osakepalkkio-järjestelmä 2021–2023
1.1.2025	
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	0
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	12 000
Tilikauden muutokset	
Kaudella myönnetyt, kpl	0
Kaudella menetetyt, kpl	0
Kaudella ansaitut, kpl	0
Kaudella toimitetut, kpl	0
31.12.2025	
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	0
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	12 000

Tilikaudella 2021 päätettiin sitouttavasta osakepalkkiojärjes- telmästä, jonka allokoitavat palkkiot ovat yhteensä enintään 15 000 Ponsse Oyj:n osaketta [nettopalkkio]. Järjestelmästä on myönnetty aikaisemmillä tilikausilla 3 000 osaketta ja kau- den lopussa jaettavissa on 12 000 osaketta. Palkkio perustuu osallistujan voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työssäolon jatkumiseen sitouttamisjaksolla. Palkkio maksetaan yhtiön osakkeina 1–3 vuoden sitouttamisjakson päätyttyä. Tilikauden 2023 aikana Ponsse Oyj:n hallitus päätti kahdesta uudesta konsernin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä (tiedote 3.3.2023). Ponsse Oyj:n hallitus on päättänyt konser- nin osakepohjaisten kannustinjärjestelmien uusista ansainta- jaksoista huhtikuussa 2025 ja on antanut näistä tiedotteen 25.4.2025.

Avainhenkilöiden järjestelmässä on kolme kolmen kalenteri- vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksolle osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva avainhenkilö hankkii ansaintajakson alkaessa yhtiön osakkeita. Ponsse toimittaa lisäosakkeita ansaintajaksolle 2:1 suhteessa [jokaista kahta (2) itse sijoitettua osaketta kohti avainhenkilö saa yhden (1) lisäosakkeen]. Ehdollinen palkkio maksetaan vuosina 2023, 2024 ja 2025 sijoitusosakkeiden hankinnan ja palkkion vahvistamisen jälkeen niin pian kuin käytännössä mahdollista. Ehdollisena palkkiona saatuja osak- keita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraa- van toukokuun loppuun mennessä. Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella suhteessa osallistujan omaan sijoitukseen. Kohderyhmään kuuluu avain- henkilöitä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet lukuun ottamatta toimitusjohtajaa.

Avainhenkilöiden ansaintajakson 2023–2025 suoritepe- rusteisen lisäosakejärjestelmän palkkiot perustuvat konsernin liikeluokseen, liikevaihtoon ja henkilöstötyytyväisyyteen. Ansaintajakson 2024–2026 ja 2025–2027 ehtoihin lisättiin myös tapaturmataajuus. Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot ovat arviolta yhteensä enintään 60 000 Ponsse Oyj:n osaketta [nettopalkkio]. Lisäksi yhtiö maksaa palkkiosta osallistujille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaali- vakuutusmaksut palkkion maksun yhteydessä. Arvioon sisältyy vuonna 2024 maksettavat ehdolliset palkkiot. Tilikaudella 2025 ansaintajaksojen 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027 osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kuluja oli yhteensä 0,7 miljoonaa euroa.

OHJELMA: AVAINHENKILÖIDEN SUORITEPERUSTEINEN LISÄOSAKEJÄRJESTELMÄ 2023–2027

TYYPPI	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE
	Ehdollinen palkkio 2023–2025	Ansaintajakso 2023–2025	Ehdollinen palkkio 2024–2026	Ansaintajakso 2024–2026	Ehdollinen palkkio 2025–2027	Ansaintajakso 2025–2027
Instrumentti						
Alkuperäinen määrä, kpl	30 000	30 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Osinko-oikaisu	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei
Liikkeeseenlaskupäivä	3.3.2023	3.3.2023	11.6.2024	11.6.2024	2.6.2025	2.6.2025
Vapautumispäivä	31.5.2026	31.5.2026	31.5.2027	31.5.2027	31.5.2028	31.5.2028
Luovutusrajoitus	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Työssäolovelvoite, konsernin liikeluokse- liikevaihdon kasvu ja eNPS*		Työssäolovelvoite, konsernin liikeluokse- liikevaihdon kasvu ja eNPS*		Työssäolovelvoite, konserninliikeluokse- liikevaihdon kasvu, eNPS ja LTIF*
Vapautumisehdot	Työssäolovelvoite		Työssäolovelvoite		Työssäolovelvoite	
Enimmäisvoimassaolo- aika, vuotta	3,2	3,2	3,0	3,0	3,0	3,0
Juoksuaikaa jäljellä, vuotta	0,4	0,4	1,4	1,4	2,4	2,4
Henkilöitä tilikauden päättyessä	81	81	106	106	117	117
Toteutustapa	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake
Muutokset tilikaudella	Ehdollinen palkkio 2023–2025	Ansaintajakso 2023–2025	Ehdollinen palkkio 2024–2026	Ansaintajakso 2024–2026	Ehdollinen palkkio 2025–2027	Ansaintajakso 2025–2027
1.1.2025						
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	9 172	27 348	13 216	39 553	0	0
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	52	2 652	31	20 448	0	0
Tilikauden muutokset						
Kaudella myönnetyt, kpl	0	0	0	0	10 819	32 382
Kaudella menetetyt, kpl	505	1 508	284	851	34	101
Kaudella ansaitut, kpl	0	0	0	0	0	0
Kaudella toimitetut, kpl	0	0	0	0	0	0
31.12.2025						
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	8 667	25 841	12 932	38 702	10 785	32 282
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	557	4 160	8 366	8 366	16 934	16 934

* eNPS = Työntekijäkokemus, LTIF = Tapaturmataajuus

Toimitusjohtajan järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, kalen-
terivuodet 2023, 2023–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja
2025–2027. Ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun loppuun
mennessä vuosina 2024, 2025 ja 2026. Ehdollisena palkkiona
saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjaksojen aikana,
jotka päättyvät 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027.
Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson
päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä.

Vuonna 2025 on maksettu ansaintajaksolta 2024 yhteensä
5 301 osaketta, jotka ovat arvoltaan 145 155 euroa ja joiden
kuluvaikutus yhtiölle oli 0,3 miljoonaa euroa. Tästä on annettu
pörssitiedote 30.6.2025.

Toimitusjohtajan suoriteperusteisen osakeomistusjärjes-
telmän ansaintajaksolla 2025–2027 palkkiot perustuvat
konsernin liikelukokseen, liikevaihtoon, henkilöstötyytyväisyyteen
ja tapaturmataajuuteen (LTIF). Ansaintajaksoilta 2025–2027
maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään
50 000 Ponsse Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana
maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ehdollisena palkkiona
saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana,
joka päättyy 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio makse-
taan toukokuun 2028 loppuun mennessä.

Sekä ehdollisten että suoriteperusteisten osakeomistusjär-
jestelmien vapauttamisehtona on työssäolovelvoite.

OHJELMA: TOIMITUSJOHTAJAN SUORITEPERUSTEINEN OSAKEOMISTUSJÄRJESTELMÄ 2023–2027

TYYPPI	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE
	Ansaintajakso 2023–2025 Ehdollinen palkkio	Ansainta- jakso 2023	Ansainta- jakso 2023–2024	Ansainta- jakso 2023–2025	Ansaintajakso 2024-2026 Ehdollinen palkkio (TJ)	Ansainta- jakso 2024–2026	Ansaintajakso 2025-2027 Ehdollinen palkkio (TJ)	Ansainta- jakso 2025-2027
Instrumentti								
Alkuperäinen määrä, kpl	10 653	14 204	14 204	28 408	50 000		50 000	
Osinko-oikaisu	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei
Liikkeeseenlaskupäivä	3.3.2023	3.3.2023	3.3.2023	3.3.2023	11.6.2024	11.6.2024	2.6.2025	2.6.2025
Vapautumispäivä	31.5.2024	31.5.2024	31.5.2025	31.5.2026	30.6.2024	31.5.2027	31.5.2027	31.5.2028
Luovutusrajoitus	31.12.2025	31.12.2025	31.12.2025	n/a	31.12.2026	n/a	31.12.2027	n/a
			Työssäolo- velvoite, konsernin liiketulos, liike- vaihdon kasvu ja eNPS*	Työssäolo- velvoite, konsernin liiketulos, liike- vaihdon kasvu ja eNPS*	Työssäolo- velvoite, konsernin liiketulos, liike- vaihdon kasvu ja eNPS*	Työssäolo- velvoite, konsernin liiketulos, liike- vaihdon kasvu ja eNPS*	Työssäolo- velvoite, konsernin liiketulos, liikevaihdon kasvu eNPS ja LTIF*	Työssäolo- velvoite, konsernin liiketulos, liikevaihdon kasvu eNPS ja LTIF*
Vapautumisehdot	Työssäolo- velvoite	Työssäolo- velvoite						
Enimmäisvoimassa- oloaika, vuotta	2,8	2,8	2,8	3,2	2,6	3,0	2,6	3,0
Juoksuaikaa jäljellä, vuotta	0,0	0,0	0,0	0,4	1,0	1,4	2,0	2,4
Henkilöitä tilikauden päätyessä	1	1	1	1	1	1	1	1
Toteutustapa	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake
Muutokset tilikaudella	Ansaintajakso 2023–2025 Ehdollinen palkkio	Ansainta- jakso 2023	Ansainta- jakso 2023–2024	Ansainta- jakso 2023–2025	Ansaintajakso 2024-2026 Ehdollinen palkkio (TJ)	Ansainta- jakso 2024–2026	Ansaintajakso 2025-2027 Ehdollinen palkkio (TJ)	Ansainta- jakso 2025-2027
1.1.2025								
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	7 189	4 268	14 204	28 408	9 426	25 136	0	0
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	0	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden muutokset								
Kaudella myönnetyt, kpl	0	0	0	0	0	0	10 071	26 856
Kaudella menetetyt, kpl	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaudella ansaitut, kpl	0	0	1 335	0	9 426	0	0	0
Kaudella toimitetut, kpl	0	0	658	0	4 643	0	0	0
31.12.2025								
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	7 189	4 268	1 335	28 408	9 426	25 136	10 071	26 856
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	0	0	0	0	0	0	0	0

* eNPS = Työntekijäkokemus, LTIF = Tapaturmataajuus

OHJELMA: TOIMITUSJOHTAJAN SUORITEPERUSTEINEN
OSAKEOMISTUSJÄRJESTELMÄ 2021–2027

TYYPPI	OSAKE
Muutokset tilikaudella	Yhteensä
1.1.2025	
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	177 920
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	35 183
Tilikauden muutokset	
Kaudella myönnetyt, kpl	80 128
Kaudella menetetyt, kpl	3 282
Kaudella ansaitut, kpl	10 761
Kaudella toimitetut, kpl	5 301
31.12.2025	
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	241 897
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	42 016

Käyvän arvon määrittäminen

Osakepalkkioiden käypä arvo on määritetty myöntöpäivänä ja jaksetettu vapautumiseen asti. Tilikaudella myönnettyjen osakepalkkioiden käyvän arvon keskeiset parametrit on esitetty seuraavassa taulukossa.

ARVOSTUSPARAMETRIT TILIKAUDELLE
MYÖNNETYILLE KANNUSTIMILLE

Osakekurssi myöntöhetkellä, €	30,00
Osakkeen kurssi kauden lopussa, €	25,90
Diskonttokorko	1,9 %
Vuosittainen osinkotuotto	1,7 %
Volatiliteetti	28,7 %
Arvostusmetodi	Pääoman kustannus ja alennus myyntimahdollisuuden puuttumisesta
Käypä arvo 31.12.2025, (EUR)	2 040 271

OSAKEPERUSTEISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN VAIKUTUS
TILIKAUDEN TULOKSEEN JA TALOUDELLISEEN ASEMAAN

(1 000 EUR)	
Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut	889
Osakeperusteisista maksuista aiheutuva velka 31.12.2025	88
Arvio käteisenä maksettavasta osuudesta	1 356

3.4 Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

LAATIMISPERIAATTEET
Muista pitkäaikaisista työsuhde-etuuksista Ponssella on etuuspohjaisia järjestelyjä. Etuuspohjaisessa järjestelyssä vakuutusmatemaattisen laskelman perusteella kirjattava velka on etuuspohjaisen veloitteen tilinpäätöshetken nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon nettomäärä. Riippumaton vakuutusmatemaatikko laskee etuuspohjaisen veloitteen määrän käyttäen ennakoituun etuusyksikköön perustuvaa menetelmää, jonka mukaan arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa kestoaikaa vastaavalla korkokannalla. Harkintaan perustuvia ratkaisuja liittyy laskelmissa käytettyihin oletamiin liittyen, eivätkä todelliset oletamat välttämättä vastaa arvioituja. Tällä menetelmällä järjestelyyn liittyvät menot kirjataan tulosvaikutteisesti säännöllisten kulujen jakamiseksi työntekijöiden työuran ajalle. Työsuoritukseen perustuvat menot kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin ja nettokorot rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet koostuu palvelusvuosilisäs-
tä, jota kirjataan emoyhtiössä ja Epec Oy:ssä.

KONSERNIN TULOSLASKELMAAN KIRJATUT ERÄT

(1 000 EUR)	2025	2024
Velvoitteisiin liittyvä taloudellisten oletusten muutoksista johtuva voitto (-)/ tappio (+)	94	-1 166
Kulut yhteensä	94	-1 166

ETUUSPOHJAISTEN VELVOITTEIDEN NYKYARVON
MUUTOKSET KAUDEN AIKANA

(1 000 EUR)	2025	2024
Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo kauden alussa	5 623	6 789
Veloitteen täyttäminen	0	0
Väestötilastollisten oletusten muuttumi- sesta johtuva voitto (-) / tappio (+)	0	0
Taloudellisten oletusten muuttumisesta johtuva voitto (-) / tappio (+)	94	-1 166
Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo kauden lopussa	5 718	5 623

KONSERNITASEESEEN KIRJATUT ERÄT

(1 000 EUR)	2025	2024
Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo	5 718	5 623
Varat (-) / velat (+)	5 718	5 623
Konsernitaseeseen merkityt velat	5 718	5 623

TÄRKEIMMÄT ETUUSPOHJAISTEN VELVOITTEIDEN MÄÄRITTÄ-
MISESSÄ KÄYTETYT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETUKSET

	2025	2024
Diskonttauskorko	3,34–3,48 %	2,97–3,01 %
Inflatio-oletus	1,9 %	1,9 %
Palkkojen tulevat korotukset	3,2 %	3,2 %
Työsuhteiden päättvyys	4,5 %	4,5 %
Työkyvyttömyysalkavuus	maksuluokka 1	maksuluokka 1

PAINOTETTU KESKIMÄÄRÄINEN ETUUSPOHJAISTEN
VELVOITTEIDEN VOIMASSAOLOAIKA VUOSINA

	2025	2024
Suomi	10	10

HERKKYYSANALYYSI

(1 000 EUR)	2025	2024
Diskonttauskorko		
laskua 0,5 %	240	245
kasvua 0,5 %	-222	-225
Palkkojen nousu		
laskua 0,5 % (0,8 % vuonna 2024)	-45	-42
kasvua 0,5 % (0,8 % vuonna 2024)	45	42
Eläkkeiden nousu		
laskua 0,5 %	0	0
kasvua 0,5 %	0	0
Työsuhteiden päättvyys		
laskua 0,5 %	-	-
kasvua 0,5 %	-240	-243
Terveystenhoitokustannusten kehityssuunta		
laskua 0,5 %	-	-
kasvua 0,5 %	-270	-274
Elinajan odotus		
laskua yksi vuosi	-7	-8
kasvua yksi vuosi	7	8

Järjestelyyn liittyen edellisten tilikausien voittovaroja on oikaistu 4,962 miljoonaa euroa vuonna 2023. Järjestelyyn seuraavan tilikauden aikana odotettavissa olevat maksusuoritukset ovat ar-
violta 0,5 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa vuonna 2024).

3.5 Eläkevelvoitteet

Konsernilla ei ole ollut etuuspohjaisia eläkevelvoitteita.

4. Sijoitettu pääoma

4.1 Aineelliset hyödykkeet

LAATIMISPERIAATTEET	
Aineelliset hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.	
Hankintaan sisällytetään menot, jotka aiheutuvat välittömästä aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Itse valmistetun omaisuuserän hankintameno sisältää materiaali-menot, työsuhde-etuuksista aiheutuvat välittömät menot sekä muut välittömät menot, jotka johtuvat käyttöomaisuuserän saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen.	
Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Muut korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat.	
Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:	
Rakennukset	20 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta
Omaisuuserän jäänneösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.	
Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi, ts. kun se on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 <i>Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot</i> -standardin mukaisesti, poistojen kirjaaminen lopetetaan.	
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa. Myyntivoitto määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.	
Vuokrasopimukset	
Konserni vuokralle ottajana IFRS 16 <i>Vuokrasopimukset</i> -standardin mukaan konserni kirjaa taseeseen ei purettavissa olevat vuokrasopimukset. Konserni on hyödyntänyt standardin sallimaa helpotusta, jonka mukaan lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia ei ole kirjattu taseeseen.	
Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta konserni kirjaa taseeseen vain sellaiset vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on yli 12 kuukautta, eivätkä ne sisällä merkittävää sanktiota vuokrasopimuksen irtisanomiseen liittyen.	
Konserni vuokralle antajana Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt eivät ole siirtyneet vuokralle ottajalle, sisältyvät taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin tai vaihto-omaisuuteen. Vuokra-tuotot merkitään tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.	

AINEELLISET HYÖDYKKEET

[1 000 EUR]	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	3 743	140 343	148 103	2 879	295 068
Lisäykset	0	10 311	11 452	3 426	25 189
Vähennykset	0	-303	-2 299	-5 465	-8 066
Kurssiero	-158	-1 115	-1 409	-52	-2 734
Hankintameno 31.12.2025	3 585	149 236	155 847	789	309 456
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	0	-65 989	-112 896	0	-178 885
Poistot	0	-7 991	-12 303	0	-20 294
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	116	677	0	793
Kurssiero	0	379	1 024	0	1 404
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	0	-73 484	-123 498	0	-196 981
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	3 743	74 354	35 207	2 879	116 183
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	3 585	75 752	32 349	789	112 475
Hankintameno 1.1.2024	3 215	134 356	141 711	3 135	282 416
Lisäykset	472	8 184	9 039	3 692	21 386
Vähennykset	0	-2 722	-854	-3 992	-7 568
Kurssiero	56	525	-1 793	45	-1 167
Hankintameno 31.12.2024	3 743	140 343	148 103	2 879	295 068
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	0	-61 028	-102 372	0	-163 399
Poistot	0	-8 333	-13 178	0	-21 511
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	3 544	2 481	0	6 025
Kurssiero	0	-173	174	0	1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	0	-65 989	-112 896	0	-178 885
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	3 215	73 328	39 339	3 135	119 017
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3 743	74 354	35 207	2 879	116 183

AINEELLISIIN HYÖDYKKEISIIN SISÄLTÜVIEN
KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN TASEARVOT

(1 000 EUR)	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	9 538	3 574	13 112
Lisäykset	2 817	2 200	5 017
Poistot	-2 807	-2 362	-5 169
Kurssiero	-3	151	147
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	9 544	3 563	13 107

Kirjanpitoarvo 1.1.2024	8 041	3 755	11 796
Lisäykset	4 527	2 944	7 471
Poistot	-2 906	-2 618	-5 524
Kurssiero	-124	-507	-631
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	9 538	3 574	13 112

VUOKRASOPIMUSVELKOJEN TASEARVOT

(1 000 EUR)	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	13 377	12 107
Kurssiero	-378	-975
Lisäykset	5 017	7 471
Tilikauden korot	446	486
Maksut	-5 214	-5 712
Vähennykset	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 247	13 377
Pitkäaikainen vuokrasopimusvelka	8 703	8 541
Lyhytaikainen vuokrasopimusvelka	4 544	4 836
Yhteensä	13 247	13 377

Vuokrasopimusvelkojen erääntyminen esitetään liitetiedon kohdassa 5.5. Vuokrasopimusvelkojen erääntymisajat ja täsmäytyslaskelma.

TULOSLASKELMAAN MERKITYT MÄÄRÄT

(1 000 EUR)	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	5 169	5 524
Korkokulut	446	486
Arvoltaan vähäisiin omaisuuseriin liittyvät kulut	1 392	2 283
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	52	976
Yhteensä	7 059	9 269

Konserni hyödyntää standardin sallimaa helpotusta, jonka mukaan lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia ei kirjattu taseeseen. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta konserni kirjaa taseeseen sellaiset vuokrasopimukset, joiden arvioitu vuokrallaoloaika on enemmän kuin 12 kuukautta.

Vuokrat diskontataan käyttäen lisäluoton korkoa. Lisäluoton korolla tarkoitetaan korkoa, jonka asianomainen vuokralle ottaja joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeus-omaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä.

4.2 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

LAATIMISPERIAATTEET

Aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluksi tulosvaikutteisesti niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Aktivoidut kehittämismenot	3–10 vuotta
Patentit	5 vuotta
ATK-ohjelmat	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta

Omaisuuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineettomien hyödykkeiden poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi, ts. kun se on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot merkitään kuluiksi tulosvaikutteisesti. Uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne materiaali-, työ- ja testausmenot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Aktivoidujen kehittämismenojen taloudellinen vaikutusaika on 3–10 vuotta, jonka kuluessa aktivoidut menot kirjataan tasapoistoina kuluksi.

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuna ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvo edustaa tunnistamattomien aineettomien hyödykkeiden arvoa ja odotettavissa olevia tulevia hyötyjä, jotka eivät täytä hyödykkeen määritelmää sekä odotettavissa olevia synergiaetuja. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvo kirjataan pois, kun tytäryhtiö myydään.

Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvolaskelmaan perustuen. Käyttöarvo määritetään laskemalla testattavan rahavirtaa tuottavan yksikön ennustettujen nettokassavirtojen nykyarvo. Käyttöarvolaskelmien diskonttokorkona käytetään painotettua keskimääraistä pääoman kustannusta ennen veroja, joka huomioi markkinoiden näkemyksen rahan aika-arvosta sekä testattavaan yksikköön liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistestaus

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

(1 000 EUR)	Kehittämis- menot	Patentti- menot	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	83 452	3 748	4 717	25 434	15 333	132 684
Lisäykset	7 722	519	60	609	5 284	14 193
Vähennykset	0	0	0	0	-4 499	-4 499
Kurssierot	0	0	-66	-5	0	-71
Hankintameno 31.12.2025	91 174	4 267	4 710	26 038	16 118	142 308
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-59 947	-2 803	-3 884	-17 874	0	-84 507
Poistot	-11 410	-341	-214	-2 942	0	-14 906
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Kurssiero	0	0	23	0	0	23
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-71 357	-3 144	-4 075	-20 815	0	-99 391
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	23 505	946	833	7 561	15 333	48 177
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	19 817	1 123	635	5 223	16 118	42 917

Hankintameno 1.1.2024	73 065	3 488	4 557	23 199	18 416	122 726
Lisäykset	10 387	260	125	2 263	6 768	19 803
Vähennykset	0	0	0	0	-9 856	-9 856
Kurssierot	0	0	34	-28	4	10
Hankintameno 31.12.2024	83 452	3 748	4 717	25 434	15 333	132 684
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-49 288	-2 470	-3 615	-14 617	0	-69 991
Poistot	-10 659	-332	-256	-3 275	0	-14 522
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Kurssiero	0	0	-13	19	0	6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-59 947	-2 803	-3 884	-17 874	0	-84 507
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	23 777	1 018	942	8 582	18 416	52 736
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	23 505	946	833	7 561	15 332	48 177

Aineettomat oikeudet sisältävät mm. tietokoneohjelmistojen lisenssimaksuja. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät mm. konsernille räätälöityjen tietokoneohjelmistojen maksuja. Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat sisältävät kehittämismenoja, patenttien hakemiskuluja sekä tietokoneohjelmistojen hankintamenoja.

LIKEARVON KOHDISTAMINEN

(1 000 EUR)	2025	2024
Liikearvo on kohdistettu seuraaville rahavirtaa tuottaville yksiköille:		
Pohjoismaat ja Baltia segmentti: Epec Oy	3 440	3 440
Pohjoismaat ja Baltia segmentti: Ruotsi Norrbottenin alueen liiketoiminta	342	322
Keski- ja Etelä-Eurooppa segmentti: Tšekki	1 925	1 852
Keski- ja Etelä-Eurooppa segmentti: Alankomaat	920	920
Yhteensä	6 627	6 535

Liikearvoksi on kirjattu se hankintameno, joka on ylittänyt hankittujen yhtiöiden yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvän arvon hankintahetkellä. Liikearvo pitää sisällään aineetonta omaisuutta, kuten liiketoimintaosaamisen ja asiakassuhteiden sekä synergioiden arvoa.

Arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuen. Rahavirtaennuste pohjautuu johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat kolmen vuoden ajanjakson. Käytetty, ennen veroja määritetty diskonttauskorko on 7,8–13,3 %. Diskonttauskorko ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC, weighted average cost of capital) avulla. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä maakohtaista toimintaympäristön huomioivaa kasvutekijää kyseisissä yksiköissä. Käytetty kasvutekijä ei ylitä kyseisten toimialojen pitkän aikajänteen toteutunutta kasvua.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat olivat seuraavat:

- Budjetoitu käyttökate – Määritetty perustuen ennustettuun tulevan kolmen vuoden aikana toteutuvaan käyttökatteeseen. Muuttujan arvo perustuu toteutuneeseen kehitykseen.
- Ennustettu jäännösarvo – Määritetty perustuen viimeiseen budjetoituun vuoteen 2028 ja huomioituna maakoh- taisella toimintaympäristön huomioivalla kasvutekijällä. Jäännösarvon ei odoteta muuttuvan olennaisesti, kun huomioon otetaan myös jatkuva tuotekehitys sekä kilpailun ennakoitu kiristyminen.
- Diskonttauskorko – Määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC) menetelmällä, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huo- mioon omaisuuseriin ja toimialaan liittyvät erityiset riskit.

Arvonalentumistestauksen herkkyyssanalyyisit

Osana Ponssen arvonalentumistestausta on tehty herkkyyssanalyyisit keskeisten oletusten osalta perustuen kahteen eri skenaarioon. Laskelmissa testatut muutokset ovat ensimmäisessä skenaariossa diskonttokoron nousu ja se, kuinka korkealle dis- konttokorko voisi nousta ennen kuin se indikoisi arvonalentumis- ta. Toisessa skenaariossa testattiin sitä, kuinka paljon liikevaihto voi laskea aiheuttaen arvonalentumisen. Herkkyyssanalyyisit suoritettiin kaikkien liikearvoa kirjattujen rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta, eivätkä ne indikoineet arvonalentumista.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

(1 000 EUR)	2025	2024
Tutkimus- ja kehittämismenot yhteensä	26 879	24 578
Taseeseen aktivoitu osuus	8 769	9 603

4.3 Poistot ja arvonalentumiset

LAATIMISPERIAATTEET

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen
Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Tuotekehitysmenojen aktivointi
Konserni arvioi raportointihetkellä, onko uusi tuote teknisesti toteutettavissa, voidaanko se hyödyntää kaupallisesti ja saadaanko tuotteesta vastaista taloudellista hyötyä, jolloin uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot voidaan aktivoida taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi.

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

(1 000 EUR)	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoidut kehittämismenot	11 410	10 659
Patentit	341	332
Aineettomat oikeudet	214	256
Muut aineettomat hyödykkeet	2 942	3 275
Yhteensä	14 906	14 522
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset	7 991	8 333
Koneet ja kalusto	12 303	13 178
Yhteensä	20 294	21 511
Yhteensä		
Yhteensä	35 200	36 033

4.4 Vaihto-omaisuus

LAATIMISPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alhaisempi. Hankintameno määritetään raaka-aineiden ja tarvikkeiden osalta keskihintamenetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Vaihtokonevarasto arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaan vaihto-omaisuuden arvonalentumista erityisesti vaihtokoneiden osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon vaihtokonevaraston ikärakenne ja todennäköinen myyntihinta.

VAIHTO-OMAISUUS

(1 000 EUR)	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	103 671	108 119
Keskeneräiset tuotteet	15 220	15 767
Valmiit tuotteet/tavarat	49 958	37 672
Muu vaihto-omaisuus	71 171	57 565
Yhteensä	240 019	219 123

Tilikaudella kirjattiin kuluksi 9,2 miljoonaa euroa, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa (4,5 miljoonaa euroa vuonna 2024).

4.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Myyntisaamiset
Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaisen luottotappion saamisista, joista ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta.

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9:ssä määrättyä yleistä mallia.

Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty asiakaskohtaisesti luottoriskin todennäköisyyden ja maksun viivästymisen perusteella. Luottotappioriskin katsotaan lisääntyneen merkittävästi, jos saaminen on erääntynyt yli 30 päivää. Tämän perusteella tehdään asiakaskohtainen arviointi odotetusta luottotappiosta. Luottotappion määrittämisessä huomioidaan vakuutena oleva myyty kone.

Arviot perustuvat järjestelmälliseen ja jatkuvaan saatavien läpikäyntiin osana luottoriskin valvontaa. Luottoriskien arviointi perustuu aikaisemmin toteutuneisiin luottotappioihin, saamisten määrään ja rakenteeseen sekä lähiajan taloudellisiin tapahtumiin ja olosuhteisiin.

SAAMISET (PITKÄAIKAISET)

(1 000 EUR)	2025	2024
Muut saamiset	296	254
Siirtosaamiset	32	42
Yhteensä	328	296

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET (LYHYTAIKAISET)

(1 000 EUR)	2025	2024
Myyntisaamiset	63 472	54 107
Arvonlisäverosaamiset	6 583	8 426
Muut saamiset	5 907	7 492
Siirtosaamiset	15 521	7 010
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaissopimukset	663	939
Yhteensä	92 146	77 974

Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset) erä sisältää 11,2 miljoonaa euroa (4,3 miljoonaa euroa vuonna 2024) konekaupan rahoitusjärjestelyihin liittyviä saamisia, josta noin 10 % on luottovakuuttamatonta. Emoyhtiöllä on tyypillisesti rahoitusjärjestelyissä sovitun suuruinen vastuu rahoitusyhtiölle ja tämä vastuu on esitetty muissa veloissa. Muissa saamisissa esitetään emoyhtiön vastaavansuuruinen saaminen asiakkaalta joka voi realisoitua maksuhäiriötilanteissa. Lisäksi muut lyhytaikaiset saamiset sisältävät Venäjän yhtiön kauppahintaan liittyvän saamisen 3 miljoonaa euroa. Maksujärjestelyihin liittyviä käytäntöjä selvitetään yhteistyössä viranomaisten ja rahoituslaitosten kanssa.

Odotettujen luottotappioiden määrittelyperusteet on kuvattu liitetiedossa 5.6. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedossa kohdassa 5.7.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA JA LUOTTOTAPPIOIKSI KIRJATUT ERÄT

(1 000 EUR)	Erääntymättömät	Erääntyneet alle 30 päivää	Erääntyneet 30–90 päivää	Erääntyneet 91–180 päivää	Erääntyneet 181–360 päivää	Erääntyneet yli 360 päivää	Yhteensä
2025							
Bruttomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	40 693	16 888	4 092	1 460	1 233	888	65 252
Odotettua tappiota koskeva vähennyserä	0	0	-223	-535	-135	-888	-1 781
Nettomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	40 693	16 888	3 869	925	1 098	0	63 472
2024							
Bruttomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	36 347	12 305	2 697	1 802	1 153	645	54 949
Odotettua tappiota koskeva vähennyserä	0	0	0	-120	-77	-645	-842
Nettomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	36 347	12 305	2 697	1 682	1 076	0	54 107

MYYNTISAAMISIIN LIITTYVÄ TAPPIOTA KOSKEVA TULOSVAIKUTTEINEN VÄHENNYSERÄ

(1 000 EUR)	2025	2024
Myyntisaamisten odotettua tappiota koskevan vähennyserän muutos	939	177
Lopulliset luottotappiot	1 245	315
Perutut lopulliset luottotappiot	-2	-218
Yhteensä	2 181	274

MYYNTISAAMISTEN ODOTETTUA TAPPIOTA KOSKEVAN VÄHENNYSERÄN TÄSMÄYTYSLASKELMA

(1 000 EUR)	2025	2024
Tilikauden alussa	842	665
Myyntisaamisten odotettua tappiota koskevan vähennyserän muutos	939	177
Tilikauden lopussa	1 781	842

4.6 Ostovelat ja muut velat

OSTOVELAT JA MUUT VELAT

(1 000 EUR)	2025	2024
Ostovelat	77 068	63 859
Saadut ennakot	3 198	5 375
Muut velat	20 081	16 308
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvelat	30 552	28 703
Korkojaksotus	287	513
Myyntisopimusten perusteella kirjatut velat	3 585	4 086
Tuloverovelka	633	1 569
Muut siirtovelat	5 016	6 676
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaissopimukset	543	1 448
Yhteensä	140 962	128 537

4.7 Varaukset

LAATIMISPERIAATTEET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varausten määrää arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, mihin varaus on alun perin kirjattu.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuehdon sisältävä tuote myydään. Takuuvarauksen suuruus perustuu kokemusperäiseen tietoon takuumenojen toteutumisesta.

Muu varaus kirjataan, kun konsernilla todetaan olevan tappiollinen sopimus. Sopimuksen mukainen olemassa oleva velvoite kirjataan ja määritetään varauksena.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Takuuvaraus
Takuuvaraus perustuu toteutuneisiin takuukustannuksiin. Tuotteille myönnettävä takuu aika on 12 kuukautta tai 2 000 tuntia, jonka aikana tuotteissa havaitut viat korjataan yrityksen kustannuksella. Takuuvaraus perustuu aikaisemmilta vuosilta kertyneeseen tuotteiden vikaantumishistoriaan. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan vuoden aikana.

Muut varaukset
Muut varaukset -erään konserni on kirjannut varauksen Ponsse Latin America -tytäryhtiön tekemän sopimuksen perusteella, koska sopimuksen mukaisten veloitteiden täyttäminen aiheuttaa arvion mukaan menoja, jotka ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevan taloudellisen hyödyn. Varauksen arvostamisessa on käytetty parasta arviota veloitteen täyttämisen aiheuttamista menoista raportointikauden päättymispäivänä.

VARAUKSET

(1 000 EUR)	Takuuvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
31.12.2024	5 620	13 618	19 238
Lisäykset	1 548	2 806	4 354
Vähennykset	-1 042	-9 997	-11 039
31.12.2025	6 125	6 427	12 552

5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit

5.1 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

LAATIMISPERIAATTEET
Osakepääomana esitetään kantaosakkeiden nimellisarvo. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseen laskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.
Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottama osingonjako yhtiön osakkeenomistajille merkitään oman pääoman vähennykseksi ja velaksi konsernitaseeseen sillä kaudella, jonka aikana yhtiökokous on hyväksynyt osingon.
Omat osakkeet Jos konserni ostaa yhtiön omia osakkeita, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuneet menot vähennetään yhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai laske-taan uudelleen liikkeeseen. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.
Jos osakkeet lasketaan uudelleen liikkeeseen, niistä saatavat vastikkeet sisällytetään yhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan niistä välittö-mästi johtuvilla transaktiomenoilla vähennettyinä.

Seuraavassa on esitetty muutokset osakkeiden lukumäärässä ja omassa pääomassa.

	Osakkeiden lukumäärä	Osake-pääoma	Muut rahastot	Omat osakkeet
	(1 000 kpl)	(1 000 EUR)	(1 000 EUR)	(1 000 EUR)
31.12.2024	28 000	7 000	3 824	-47
Osakepalkkio-ohjelma	0	0	638	-88
31.12.2025	28 000	7 000	4 462	-135

Osakkeiden enimmäismäärä on 48 miljoonaa kappaletta (48 miljoonaa kappaletta vuonna 2024). Osakkeiden nimellisarvo on 0,25 euroa per osake, ja konsernin enimmäisosakepääoma on 12 miljoonaa euroa (12 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä on 28 miljoonaa kappaletta (28 miljoonaa kappaletta vuonna 2024). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakkeet ovat kaikki samanlaisia, ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja.

Ponsse Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

Ponsse Oyj:n hallituksella on voimassa oleva yhtiökokouksen valtuutus omien osakkeiden hankinnasta yhtiön vapaalla pääomalla sekä omien osakkeiden luovuttamisesta.

Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

Omat osakkeet

Yhtiöllä on hallussaan 5 046 omaa osaketta.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Muut rahastot

Muut rahastot sisältää osakepalkkiojärjestelmään liittyvän omien osakkeiden luovutukseen liittyvän rahaston lisäyksen.

Osingot

Vuonna 2025 osinkoa jaettiin yhteensä 0,50 euroa osakkeelta, yhteensä 14,0 miljoonaa euroa (0,55 euroa osakkeelta, yhteensä 15,4 miljoonaa euroa vuonna 2024). Tilikauden päättymispäivän jälkeen yhtiön hallitus on päättänyt ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 jaetaan osinkoa 0,55 euroa osakkeelta. Osingonjako on yhteensä 15,4 miljoonaa euroa.

5.2 Rahoitustuotot ja -kulut

LAATIMISPERIAATTEET
Osingot Osinkotuotot on kirjattu silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot Valuuttakurssivoittoja ja -tappiota koskevat kirjaamisperiaatteet on esitetty liitetietojen kohdassa 1. Laatimisperiaatteet, kappaleessa Ulkomaan rahanmääräiset liiketapahtumat.

RAHOITUSTUOTOT

(1 000 EUR)	2025	2024
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	2	2
Korkotuotot lainoista ja saamisista	1 214	1 705
Valuuttakurssivoitot, realisoitumaton	1 077	0
Valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutos	1 047	0
Muut rahoitustuotot	731	231
Yhteensä	4 071	1 937

RAHOITUSKULUT

(1 000 EUR)	2025	2024
Korkokulut rahoituslainoista	2 175	3 830
Valuuttakurssitappiot, realisoitunut	2 499	1 835
Valuuttakurssitappiot, realisoitumaton	0	8 758
Valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutos	0	1 077
Korkojohdannaisten käyvän arvon muutos	417	966
Muut rahoituskulut	336	893
Yhteensä	5 427	17 358
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 356	-15 421

Realisoitumattomat valuuttakurssierät koostuvat pääosin konsernin sisäisten erien arvostamisesta.

5.3 Muut rahoitusvarat

MUUT RAHOITUSVARAT	
(1 000 EUR)	Muut sijoitukset
Hankintameno 31.12.2024	377
Lisäykset	0
Vähennykset	0
Hankintameno 31.12.2025	377

Muut rahoitusvarat sisältävät pääasiassa yhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yritysosakkeita.

5.4 Rahavarat

RAHAVARAT		
(1 000 EUR)	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitilit	58 149	83 590
Yhteensä	58 149	83 590

5.5 Rahoitusvelat

LAATIMISPERIAATTEET
Rahoitusvelat Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymisestä.

RAHOITUSVELAT		
(1 000 EUR)	2025	2024
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	52 517	55 373
Muut velat	0	0
Vuokrasopimusvelat	8 703	8 541
Yhteensä	61 221	63 914

Lyhytaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	12 933	18 020
Muut velat	0	161
Vuokrasopimusvelat	4 544	4 836
Yhteensä	17 477	23 017

Konsernin rahoitusvastuiden vakuudet on kuvattu liitetiedossa kohdassa 8.1.

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 5.7. Konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia vakuudettomia lainoja. Veloista kiinteäkorkoisia on 13 335 tuhatta euroa (13 765 tuhatta euroa vuonna 2024). Muut lainat ovat vaihtuvakorkoisia, 65 363 tuhatta euroa (73 166 tuhatta euroa vuonna 2024).

VUOKRASOPIMUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAJAT JA TÄSMÄYTYSLASKELMA

(1 000 EUR)	2025	2024
Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien kokonaismäärä		
alle 12 kk	4 985	5 293
1–5 vuotta	7 003	7 517
yli 5 vuotta	2 845	1 262
Yhteensä	14 834	14 072
Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien nykyarvo		
alle 12 kk	4 544	4 836
1–5 vuotta	6 189	7 313
yli 5 vuotta	2 514	1 228
Yhteensä	13 247	13 377
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	1 587	695
Vuokrasopimusvelkojen kokonaismäärä	14 834	14 072

5.6 Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta- ja korkoriski. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuuttalainoja ja koronvaihtosopimuksia. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin johto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa. Konsernin johto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen läheisessä yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

Konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut eri valuuttapositioista aiheutuville transaktioriskeille ja riskeille, jotka syntyvät kun eri valuutoissa olevat investoinnit muunnetaan emoyrityksen toimintavaluuttaan. Konsernin kannalta merkittävimmät valuutat ovat Yhdysvaltojen dollari (USD), Ruotsin kruunu (SEK), Ison-Britannian punta (GBP) ja Brasilian real (BRL), joista USD, SEK ja GBP on suojattu konsernin suojauspolitiikan mukaisesti.

Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista, taseen monetaarisista eristä ja ulkomaisiin tytäryrityksiin tehdyistä nettoinvestoinneista. Konsernin tytäryhtiöiden oma pääoma on 86,4 miljoonaa euroa (74,9 miljoonaa euroa vuonna 2024), joka sisältää emoyhtiölle jaetun osingon 0,0 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Suojaustarkoitusta varten konserni käsittelee valuuttamääräiset saamiset sekä velat nettomääräisesti ja käyttää niiden suojaamiseen valuuttatermiinejä. Suojaustransaktiot toteutetaan noudattaen konsernin johdon hyväksymiä kirjallisia riskienhallintaperiaatteita. Näihin eriin ei sovelleta IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa.

Emoyhtiön toimintavaluutta on euro. Ulkomaan rahan määräiset saamiset ja velat, sisältäen konsernin sisäiset erät, muutetuna euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin ovat seuraavat:

NIMELLISARVOT 31.12.2025						
(1 000 EUR)	USD	SEK	GBP	BRL	Yhteensä	
Valuuttamääräiset saamiset	37 109	14 858	10 271	0	62 238	
Valuuttamääräiset velat	-2 298	0	0	-37 311	-39 608	
Valuuttamääräiset johdannaiset	-34 824	-19 513	-9 584	0	-63 920	
Nettopositio	-13	-4 655	687	-37 311	-41 291	

NIMELLISARVOT 31.12.2024						
(1 000 EUR)	USD	SEK	GBP	BRL	Yhteensä	
Valuuttamääräiset saamiset	46 337	10 167	10 272	0	66 776	
Valuuttamääräiset velat	-3 032	-5 099	0	-43 584	-51 715	
Valuuttamääräiset johdannaiset	-26 757	-7 953	-8 047	0	-42 757	
Nettopositio	16 548	-2 885	2 225	-43 584	-27 697	

Seuraavassa taulukossa on esitetty euron vahvistuminen tai heikkeneminen Yhdysvaltain dollariin, Ruotsin kruunuun, Ison-Britannian puntaan ja Brasilian realiin verrattuna, kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina. Kyseisten valuuttojen yhteenlaskettu nettopositio on -41,3 miljoonaa euroa (-27,7 miljoonaa euroa vuonna 2024). Muutosprosentit edustavat keskimääräistä volatiliteettia edellisten 12 kuukauden aikana. Herkkyysanalyysi perustuu tilinpäätöspäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyysanalyysissä otetaan huomioon myös valuuttajohdannaisten vaikutukset, jotka netottavat valuuttakurssimuutosten vaikutuksia. Oletusten toteutuessa muutokset aiheutuisivat pääsääntöisesti valuuttamääräisten myyntisaamisten ja velkojen kurssimuutoksista.

(1 000 EUR)		2025		
Eurokurssin muutos	Vahvistuminen		Heikentyminen	
Vaikutus verojen jälkeiseen voittoon				
USD	8 %	1	5 %	0
SEK	2 %	75	4 %	-135
GBP	3 %	-18	3 %	17
BRL	4 %	1 088	2 %	-679

(1 000 EUR)		2024		
Eurokurssin muutos	Vahvistuminen		Heikentyminen	
Vaikutus verojen jälkeiseen voittoon				
USD	4 %	-535	3 %	452
SEK	2 %	42	3 %	-67
GBP	2 %	-37	1 %	20
BRL	8 %	2 832	10 %	-3 494

Korkoriski
Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole kokonaisuudessaan merkittävä. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista. Konserni on pääasiallisesti altistunut korkoriskille, jonka katsotaan liittyvän lähinnä pitkäaikaiseen lainasalkkuun. Konserni suojaa tuleviin rahavirtoihin liittyvää korkoriskiä koronvaihtosopimuksilla. Suojausaste on noin 59 % kaikista muuttuvakorkoisista lainoista.

(1 000 EUR)		
Herkkyysanalyysi, vaihtuvakorkoisten lainojen osalta:		
Muutosprosentti	+1 %	-1 %
Vaihtuvakorkokoiset lainat	-523	523
Koronvaihtosopimukset	311	-311
Nettovaikutus verojen jälkeiseen voittoon	-212	212

Luottoriski

Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden, sijoitustran-saktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoi-suusvaatimukset sekä sijoitusperiaatteet. Konsernilla ei ole merkittäviä saamisten luottoriskikeskittyimiä, koska sillä on laaja asiakaskunta, joka on jakautunut maantieteellisesti eri puolille. Konserni pyrkii varovaiseen ja vakuudelliseen luotonantoon. Pääsääntöisesti myyntisaamisten vakuutena on myyty kone siihen saakka, kunnes kauppahinta on maksettu. Konsernin luot-toriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Myyntisaamisten ikäjakama on esitetty liitetiedoissa 4.5.

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9:n mukaista yleistä mallia, jonka mukaan yli 30 päivää erääntyneistä 10 tuhatta euroa ylittävistä myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot. Erääntyneet myyntisaamiset on ryhmitelty asiakaskohtaisesti luottoriskin todennäköisyyden ja maksun viivästymisen perus-teella. Luottotappioriskin katsotaan lisääntyneen merkittävästi, jos saaminen on erääntynyt yli 30 päivää. Tämän perusteella tehdään asiakaskohtainen arviointi odotetusta luottotappiosta. Luottotappion määrittämisessä huomioidaan vakuutena oleva myyty kone.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiusriskikeskittyimiä.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus varmistetaan luot-tolimiiteillä ja muilla rahoitusinstrumenteilla sekä toimimalla yhteistyössä useiden pankkien kanssa. Nostamattomien luottolimiittien määrä 31.12.2025 oli 140,0 miljoonaa euroa, joka on 93 % kokonaisluottolimiitistä (135,0 miljoonaa euroa, 90 % vuonna 2024). Luottolimiittisopimukset erääntyvät pääosin uusittaviksi neljän vuoden välein. Vuonna 2024 kon-serni uudisti komittoidut luottolimiittisopimukset. Konsernilla on käytettävissä 100 miljoonan euron yritystodistusohjelma, josta on nostettu 0 euroa. Lisäksi konsernilla on käytettävissä tililimiittisopimuksia 3 miljoonan euron arvosta.

Rahoituslaitoslainojen keskimääräinen maturiteetti oli tilin-päätöshetkellä 3,2 vuotta (3,8 vuotta vuonna 2024). Vuonna 2024 solmittiin 21 miljoonalla eurolla uusia luottosopimuksia päättyvien luottojen jälleenrahoittamiseksi.

Seuraava taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perus-tuvaa maturiteettianalyysia. Luvut ovat diskonttaamattomia, ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut.

(1 000 EUR)	Tase-arvo	Raha-virta*	Alle 1 vuosi	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
31.12.2025					
Lainat rahoituslaitoksilta	65 451	75 498	14 833	60 665	0
Muut velat	0	0	0	0	0
Vuokrasopimusvelat	13 247	14 834	4 985	7 003	2 845
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	78 851	78 851	78 851	0	0
Valuutta-johdannaisten velka					
Valuuttatermiinit, kassastamaksut	41 344	41 344	41 344	0	0
Valuuttatermiinit, kassaanmaksut	-40 894	-40 894	-40 894	0	0
Valuuttajohdannaisten velka, netto	450	450	450	0	0
Korkojohdannaisten velka					
	93	93	19	74	0
Taseen ulkopuoliset vastuut**					
	0	8 272	8 272	0	0

(1 000 EUR)	Tase-arvo	Raha-virta*	Alle 1 vuosi	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
31.12.2024					
Lainat rahoituslaitoksilta	73 393	83 812	20 807	63 005	0
Muut velat	161	162	162	0	0
Vuokrasopimusvelat	13 377	14 072	5 293	7 517	1 262
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	67 135	67 135	67 135	0	0
Valuutta-johdannaisten velka					
Valuuttatermiinit, kassastamaksut	48 116	48 116	48 116	0	0
Valuuttatermiinit, kassaanmaksut	-46 830	-46 830	-46 830	0	0
Valuuttajohdannaisten velka, netto	1 286	1 286	1 286	0	0
Korkojohdannaisten velka					
	162	162	32	130	0
Taseen ulkopuoliset vastuut**					
	0	8 615	8 615	0	0

* Sopimukseen perustuva rahavirta niistä sopimuksista, jotka selvitetään bruttomääräisinä
** Taseen ulkopuolisiin sopimuksiin perustuva enimmäisrahavirta, jossa ei ole huomioitu maksun realisoitumisen todennäköisyyttä; tarkempi erittely liitetiedossa 8.1

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla nor-maalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoit-teena paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon kautta. Konserni voi vaihdella ja mukauttaa osakkeenomistajille mak-settujen osinkojen tai näille palautettavan pääoman määrää tai uusien liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärää tai päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi.

Konsernin korolliset nettorahoitusvelat olivat vuoden 2025 lopussa 20,5 miljoonaa euroa (3,3 miljoonaa euroa 31.12.2024) ja nettovelkaantumisaste oli 6,1 % (1,0 % 31.12.2024). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korol-linen nettorahoitusvelka on jaettu oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettyinä korollisilla saamisilla ja rahavaroilla.

(1 000 EUR)	2025	2024
Korolliset velat	78 698	86 931
Korolliset saamiset	0	0
Rahavarat	-58 149	-83 590
Nettovelat	20 549	3 341
Oma pääoma yhteensä	338 193	327 193
Nettovelkaantumisaste (net gearing)	6,1%	1,0 %

(1 000 EUR)	Rahoitukseen liittyvät velat			Muut varat		
	Lainat	Vuokrasopimukset	Välisumma	Rahavarat	Likvidit sijoitukset	Yhteensä
Nettovelat 1.1.2025	-73 554	-13 378	-86 932	83 590	0	-3 341
Rahavirtavaikutukset	8 107	5 214	13 321	-26 513	0	-13 192
Hankinnat – vuokrasopimukset	0	-5 017	-5 017	0	0	-5 017
Valuuttakurssioikaisut	-3	-66	-69	1 071	0	1 002
Nettovelat 31.12.2025	-65 451	-13 247	-78 698	58 149	0	-20 549
Nettovelat 1.1.2024	-107 343	-12 111	-119 454	74 002	0	-45 451
Rahavirtavaikutukset	33 745	5 712	39 457	9 114	0	48 571
Hankinnat – vuokrasopimukset	0	-7 471	-7 471	0	0	-7 471
Valuuttakurssioikaisut	44	491	535	474	0	1 009
Nettovelat 31.12.2024	-73 554	-13 378	-86 932	83 590	0	-3 341

5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen arvot luokittain

LAATIMISPERIAATTEET

- Rahoitusvarat**

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi tai jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä luokitellaan *Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat* -ryhmään, kun se on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai se luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Konserni on luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi sijoitukset ja johdannaiset. Kyseiset johdannaiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin ja velkoihin.
- Rahoitusvaroihin kuuluva erä luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon kirjattavaksi**, jos molemmat seuraavista ehdoista täyttyvät:
a) rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja b) rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Konserni on luokitellut jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi myyntisaamiset, muut saamiset ja rahavarat. Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluuttua.
- Rahoitusvarojen arvonalentuminen**

Rahoitusvarojen arvonalentumiseen sovelletaan odotettujen luottotappioiden mallia.
- Rahoitusvelat**

Rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi tai jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi. Konserni arvostaa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi johdannaisinstrumentit. Jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi arvostetaan rahoituslaitoslainat, rahoitusleasingvelat, ostovelat ja muut velat.
- Johdannais sopimukset ja suojauslaskenta**

Konserni ei sovelle IFRS 9 -standardin mukaista suojauslaskentaa. Johdannaiset ovat termiinisopimuksia ja koronvaihtosopimuksia, jotka arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon. Johdannaisten käypä arvo on kirjattu muihin lyhytaikaisiin varoihin ja velkoihin.

- Konsernin käypään arvoon arvostetut erät sisältävät noteeraamattomat osakesijoitukset ja johdannaisinstrumentit.
- Noteeraamattomat osakesijoitukset kuuluvat käyvän arvon hierarkiassa tasolle 3, ja johdannaisinstrumentit kuuluvat käyvän arvon hierarkiassa tasolle 2.
- Korkojohdannaisten kohde-etuuden arvo oli 38,9 miljoonaa euroa (40,9 miljoonaa euroa vuonna 2024). Korkojohdannaisten käypä arvo oli tilinpäätöshetkellä oli -0,4 miljoonaa euroa (-1,0 miljoonaa euroa vuonna 2024).
- Termiinisopimusten nimellisarvot olivat 72,8 miljoonaa euroa (57,0 miljoonaa euroa vuonna 2024). Valuuttatermiiniposition käypä arvo tilinpäätöshetkellä oli -0,2 miljoonaa euroa (-1,2 miljoonaa euroa vuonna 2024), josta positiivisesti arvostettujen sopimusten käypä arvo oli 0,3 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja negatiivisten sopimusten käypä arvo oli -0,5 miljoonaa euroa (-1,3 miljoonaa euroa vuonna 2024).
- Taulukossa esitettyjen rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja:
- Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavien lyhytaikaisten rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvojen voidaan katsoa vastaavan käypiä arvoja.
 - Yhtiö arvostaa noteeraamattomat osakesijoitukset käypään arvoon. Tilinpäätöshetkellä saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa.
 - Valuuttatermiinien käyvät arvot määritetään käyttämällä tilinpäätöspäivän markkinahintoja vastaavan pituisille sopimuksille. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritetty tulevien rahavirtojen nykyarvomenetelmällä, jonka tukena ovat tilinpäätöspäivän markkinakorot ja muu markkinainformaatio.
 - Korollisten velkojen käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla velkaan liittyvät rahavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla.

[1 000 EUR]				
31.12.2025 Varat taseessa	Taso	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat erät	Jaksotettuun hankintameno on kirjattavat varat	Yhteensä
Noteeraamattomat osakesijoitukset	3	377	0	377
Johdannaisinstrumentit	2	663	0	663
Myyntisaamiset		0	63 472	63 472
Kauppahintasaaminen		0	3 000	3 000
Konekaupan rahoitukseen liittyvät saamiset		0	11 178	11 178
Rahavarat		0	58 149	58 149
Yhteensä		1 040	135 799	136 839

31.12.2025 Velat taseessa	Taso	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Jaksotettuun hankintameno on kirjattavat velat	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta		0	65 451	65 451
Vuokrasopimusvelat		0	13 247	13 247
Johdannaisinstrumentit	2	543	0	543
Ostovelat		0	77 068	77 068
Konekaupan rahoitukseen liittyvät velat		0	3 629	3 629
Yhteensä		543	159 394	159 937

[1 000 EUR]				
31.12.2024 Varat taseessa	Taso	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat	Jaksotettuun hankintameno on kirjattavat varat	Yhteensä
Noteeraamattomat osakesijoitukset	3	377	0	377
Johdannaisinstrumentit	2	939	0	939
Myyntisaamiset		0	54 107	54 107
Kauppahintasaaminen		0	3 000	3 000
Konekaupan rahoitukseen liittyvät saamiset		0	4 312	4 312
Rahavarat		0	83 590	83 590
Yhteensä		1 316	145 009	146 325

31.12.2024 Velat taseessa	Taso	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Jaksotettuun hankintameno on kirjattavat velat	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta		0	73 393	73 393
Vuokrasopimusvelat		0	13 377	13 377
Johdannaisinstrumentit	2	1 448	0	1 448
Ostovelat		0	63 859	63 859
Konekaupan rahoitukseen liittyvät velat		0	6 873	6 873
Yhteensä		1 448	157 502	158 950

6. Tuloverot

LAATIMISPERIAATTEET

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot
Verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulospaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan tai laajaan tuloslaskelmaan kirjattaviin eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella.

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista veroa ei kuitenkaan kirjata, jos se johtuu liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta. Laskennallista veroa ei myöskään kirjata, jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytäryrityksiin ja osakkuusyrityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero, paitsi milloin konserni pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuksista.

Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä raportointikauden päättämispäivään mennessä säädettyjä verokantoja, jotka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan ainoastaan siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevalla kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamisia.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Tuloverot
Konsernitiilinpäätöksen laadinta edellyttää, että konserni arvioi tuloveronsa erikseen kunkin tytäryhtiönsä osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon veroasema sekä erilaisten vero- ja kirjanpitoikäytännöistä johtuvien väliaikaisten erojen, kuten tulojaksotusten ja kustannusvarausten, vaikutus. Eroista kirjataan laskennallisia verosaamisia ja -velkoja. Laskennallisen verosaamisen hyödyntämismahdollisuuksia arvioidaan ja oikaistaan siltä osin kuin hyödyntämismahdollisuus on epätodennäköinen.

6.1 Tuloverot

TULOVEROT

(1 000 EUR)	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	7 953	8 862
Edellisten tilikausien verot	2 168	452
Laskennalliset verot	617	-350
Yhteensä	9 504	8 964

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla (2025: 20,0 %, 2024: 20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

(1 000 EUR)	2025	2024
Voitto ennen veroja	39 994	21 469
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	7 999	4 294
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	2 280	-1 517
Verovapaat tulot	-375	-104
Vähennyskelvottomat kulut	2 559	475
Verohelpotukset, -tuet	-220	-312
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	-1 946	6 466
Verot aikaisemmilta tilikausilta	2 168	452
Muut erät	-2 960	-791
Verot tuloslaskelmassa	9 504	8 964

Pilari II lainsäädäntö tuli voimaan Suomessa 1. tammikuuta 2024 alkaen. Ponsse soveltaa IAS 12:n poikkeusta olla kirjaamatta tai raportoimatta laskennallisia verovelkoja tai -saamisia, jotka liittyvät Pilari II:n perusteella maksettaviin veroihin. Ponsse on arvioinut mahdollisia Pilari II tuloverokuluja ottaen huomioon OECD:n Safe Harbour -olettamia ja siirtymäsäännökset. Pilari II lainsäädännöllä ei ollut vaikutusta tuloveroihin raportoitavalla kaudella.

6.2 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET

VUODEN 2025 AIKANA

(1 000 EUR)				
Laskennalliset verosaamiset:	31.12. 2024	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	31.12. 2025
Vaihto-omaisuus	5 655	-269	0	5 386
Vahvistetut tappiot	1 129	149	0	1 278
Muut erät	2 059	539	0	2 598
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	-85	0	0	-85
Yhteensä	8 759	419	0	9 177

Laskennalliset verovelat:	31.12. 2024	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	31.12. 2025
Vaihto-omaisuus	0	0	0	0
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	1 167	-198	0	969
Muut erät	0	0	0	0
Yhteensä	1 167	-198	0	969

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET

VUODEN 2024 AIKANA

(1 000 EUR)				
Laskennalliset verosaamiset:	31.12. 2023	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	31.12. 2024
Vaihto-omaisuus	5 559	96	0	5 655
Vahvistetut tappiot	477	652	0	1 129
Muut erät	2 410	-351	0	2 059
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	0	0	-85	-85
Yhteensä	8 446	397	-85	8 759

Laskennalliset verovelat:	31.12. 2023	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	31.12. 2024
Vaihto-omaisuus	0	0	0	0
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	1 120	47	0	1 167
Muut erät	0	0	0	0
Yhteensä	1 120	47	0	1 167

Konsernin tytäryhtiöihin liittyvistä vahvistetuista tappioista on kirjattu laskennallista verosaamista 1,3 [1,1] miljoonaa euroa. Emoyhtiön hyllypoistoista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista.

7. Konsernin rakenne

LAATIMISPERIAATTEET

Tytäryritykset
Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Ponsse Oyj ja kaikki sen tytäryritykset sekä Epec Oy:n tytäryritys Epec B.V.. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia. Näiden vaikutus on huomioitu hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa Liikearvo.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryhtiössä, arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Osakkuusyritykset
Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, muttei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyritysten velvoitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrityssijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista on esitetty omana eräänään liikevoiton jälkeen.

Konsernin emo- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

Konsernin ja emoyhtiön osuus osakkeista ja äänistä, %	
Nimi ja kotipaikka	
Emoyhtiö Ponsse Oyj, Vieremä, Suomi	
Ponsse AB, Västerås, Ruotsi	100,00
Ponsse AS, Kongsvinger, Norja	100,00
Ponssé S.A.S., Gondreville, Ranska	100,00
Ponsse UK Ltd., Annan, Iso-Britannia	100,00
Ponsse Machines Ireland Ltd., Port Laoise, Irlanti	100,00
Ponsse North America, Inc., Rhinelander, Yhdysvallat	100,00
Ponsse Latin America Indústria de Máquinas Florestais Ltda, Mogi das Cruzes, Brasilia	100,00
Epec Oy, Seinäjoki, Suomi	100,00
Epec B.V., Barendrecht, Alankomaat (Epec Oy:n omistama)	100,00
Ponsse Asia-Pacific Ltd., Hongkong	100,00
Ponsse China Ltd., Beihai, Kiina (Ponsse Asia-Pacific Ltd.:n omistama)	100,00
Ponsse Uruguay S.A., Paysandú, Uruguay	100,00
Ponsse Czech s.r.o, Hostinné, Tšekki	100,00
Ponsse Chile SpA, Chillán, Chile	100,00
EAI PON1V Holding Oy, Suomi	100,00

Ponsse-konserniin kuuluva EAI PON1V Holding Oy:n toimialana on kannustinjärjestelmien hallinnointiliiketoiminta, kannustinjärjestelmiin liittyvien Ponsse Oyj:n arvopapereiden ostaminen ja myyminen sekä niihin liittyvien rahoitussopimusten osapuolena toimiminen. Allshares Oy:n kanssa on voimassa järjestely, jossa perustettiin EAI PON1V Holding Oy hankkimaan Ponsse Oyj:n rahoittamana sopimuksen ehtojen mukaisesti osakkeita jaettavaksi henkilöstölle Ponsse Oyj:n osakepalkitsemisjärjestelyn ehtojen mukaisesti. EAI PON1V Holding Oy:n juridinen omistus on Allshares Oy:llä, mutta panttaussopimuksen perusteella Ponsse Oyj toimiessaan päämiehenä käyttää tosiasiallisesti määräysvaltaa järjestelyssä ja Allshares Oy toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että EAI PON1V Holding Oy yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä ja sisällytetään konserniyritysten listaukseen.

Tiedot osakkuusyrityksestä on esitetty liitetiedoissa kohdas- sa 7.2. Konsernilla ei ole yhteisyrityksiä.

7.1 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys sekä tytär- ja osakkuusyritykset. Lähipiiriin luetaan myös merkittävät osakkeenomistajat, yhteisön avainhenkilöt, avainhenkilöiden ja määriteltyjen osakkeenomistajien läheiset perheenjäsenet sekä näiden henkilöiden vaikutuspiirissä olevat yhteisöt. Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet perustuvat yleisiin markkinaehtoihin ja markkinahintoihin.

7.2 Osuudet osakkuusyrityksissä

(1 000 EUR)	2025	2024
Tilikauden alussa	1 007	1 068
Aikaisempien tilikausien oikaisu	9	-94
Saatu osinko	-95	-102
Osuus kauden tuloksesta	-282	135
Tilikauden lopussa	639	1 007

Tiedot konsernin osakkuusyrityksestä sekä sen varat, velat, liikevaihto ja tilikauden voitto:

(1 000 EUR)	2025	2024
Osakkuusyritys		
Sunit Oy, Kajaani, Suomi		
Varat	3 032	4 063
Velat	774	993
Liikevaihto	2 423	5 337
Tilikauden voitto	-560	505
Omistusosuus	34%	34 %

Sunit Oy on telematiikkaan erikoistunut ajoneuvotietokoneita valmistava yritys.

8. Muut liitetiedot

8.1 Vastuut

VASTUUSITOUMUKSET		
(1 000 EUR)	2025	2024
Takaukset muiden puolesta	274	2
Kiinteistöjen arvonalisäveron tarkistusvastuu, palautusvastuu	7 760	8 420
Muut vastuut	237	193
Yhteensä	8 272	8 615

(1 000 EUR)	2025	2024
Ei-purettavissa olevien vuokrasopimusten perusteella yhden vuoden kuluessa maksettavat vähimmäisvuokrat	1 590	1 874

8.2 Ilmastoliitännäiset seikat

Ilmastonmuutoksen mahdollisten tulevien taloudellisten vaikutusten arviointi on haastavaa sekä vaikutusten luonteen että laajuuden osalta. Konsernitilinpäätökseen kohdistuvia mahdollisia vaikutuksia voivat olla esimerkiksi kestävän tarjo-aman lisääntyneestä kysynnästä johtuvat myyntituotot, ilmas-tonmuutokseen ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyvät kustannukset, investoinnit energiatehokkaisiin omaisuuseriin sekä näihin liittyvät poistot. Lisäksi omaisuuserien arvoihin voi kohdistua alentumisriskejä sääilmiöiden aiheuttamien fyysisten vahinkojen seurauksena. Tilinpäätöshetkellä minkään yksittäisen taloudellisen vaikutuksen ei arvioida olevan olennainen Ponssen kannalta. Ponsse jatkaa ilmastonmuutoksen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia, ja nämä tekijät huomioidaan konsernitilinpäätöksessä tarpeen mukaan.

8.3 Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden päättymisen jälkeisiä tapahtumia, jotka edellyt-täisivät tilikaudelta esitettävän tiedon oikaisemista tai lisätieto-jen esittämistä, ei ole tiedossa.

Emoyhtiön tuloslaskelma

(1 000 EUR)	Liite ¹	2025	2024
Liikevaihto	2	584 331	567 816
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		5 368	-1 881
Liiketoiminnan muut tuotot	3	3 875	5 202
Materiaalit ja palvelut	4	-383 728	-382 978
Henkilöstökulut	5, 6, 7	-70 745	-64 181
Poistot ja arvonalentumiset	8	-23 044	-23 855
Liiketoiminnan muut kulut		-97 031	-72 795
Liikevoitto		19 026	27 327
Rahoitustuotot ja -kulut	10	-1 453	1 048
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		17 573	28 375
Tilinpäätössiirrot	11	0	0
Tuloverot	12	-4 800	-7 055
Tilikauden voitto		12 773	21 321

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 164–172.

Emoyhtiön tase

(1 000 EUR)	Liite ¹	2025	2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	13	32 345	40 444
Aineelliset hyödykkeet	13	58 495	59 492
Sijoitukset	14	30 823	17 112
Pysyvät vastaavat yhteensä		121 663	117 047
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	15	114 973	104 528
Pitkäaikaiset saamiset	16	8 052	9 892
Lyhytaikaiset saamiset	16	154 595	143 005
Rahat ja pankkisaamiset		34 356	54 612
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		311 976	312 037
VASTAAVAA YHTEENSÄ		433 640	429 084
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	17, 18		
Osakepääoma		7 000	7 000
Arvonkorotusrahasto		841	841
Muut rahastot		3 458	3 458
Edellisten tilikausien tulos		259 532	252 201
Tilikauden voitto		12 773	21 321
Oma pääoma yhteensä		283 604	284 821
Tilinpäätössiirtojen kertymä	19	0	0
Pakolliset varaukset	20	6 445	5 945
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	21	41 000	41 000
Lyhytaikainen vieras pääoma	22	102 590	97 319
Vieras pääoma yhteensä		143 590	138 319
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		433 640	429 084

¹ Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 164–172.

Emoyhtiön rahoituslaskelma

(1 000 EUR)	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	19 026	27 327
Poistot ja arvonalentumiset	23 044	23 855
Varauksen muutos	-371	1 721
Muut oikaisut	-40	-217
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	41 659	52 686
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	-19 945	20 587
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	-10 445	11 240
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	12 824	-15 977
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	24 094	68 536
Saadut korot	3 116	3 236
Maksetut korot	-1 332	-3 088
Saadut osingot	95	602
Muut rahoituserät	194	-2 144
Maksetut välittömät verot	-14 008	-7 000
Liiketoiminnan rahavirta (A)	12 160	60 142
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-13 949	-10 373
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	0	53
Investointien rahavirta (B)	-13 949	-10 320
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	40 000	56 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisimaksut	-45 322	-86 792
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+) /vähennys (-)	161	0
Pitkäaikaisten saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	684	537
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-13 990	-15 400
Rahoituksen rahavirta (C)	-18 467	-45 655
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)	-20 256	4 167
Rahavarat 1.1.	54 612	50 445
Rahavarat 31.12.	34 356	54 612

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Ponsse Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaat-teissa ole toisin mainittu.

Pysyvät vastaavat
Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen välittömään hankinta-meenon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteel-la. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottokuukaudesta alkaen.

Poistoajat ovat:	
Kehittämismenot	3–10 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta

Sijoitukset
Pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu alkuperäiseen hankinta-meenon tai sitä alempaan käypään arvoon.

Vaihto-omaisuus
Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameenoon tai sitä alhai-sempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka-aineiden ja tarvikkeiden osalta painotetulla keskihintamenetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuori-tuksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Vaihtokonevarasto arvostetaan hankintameenoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saata-va arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Takuuvaraus
Luovutettuja tuotteita koskevat todennäköiset takuukustannuk-set on kirjattu pakollisiin varauksiin.

Myynnin tuloutus
Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liikevaihtoa lasket-taessa myyntitulosta on vähennetty mm. välilliset verot ja anne-tut alennukset. Myynnin kurssierot kirjataan rahoituseriin.

Leasingvuokrat
Leasingrahoituksella hankittujen hyödykkeiden vuokrat on kirjattu tuloslaskelmaan kuluina.

Tutkimus- ja kehitysmenot
Kehitysmenot, jotka täyttävät KPL 5 luvun 8 pykälän aktivointi-edellytykset, on kirjattu taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan kuluksi poistoina. Tutkimusmenot kirjataan suoraan vuosikuluksi.

Eläkkeet
Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä eikä kattamattomia eläkevastuita ole. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Johdannaiset
Emoyhtiön johdannaiset sisältävät valuuttatermiinejä ja koron-vaihtosopimuksia. Valuuttatermiinien käypä arvo on kirjattu taseeseen ja käyvän arvon muutos tulosvaikutteisesti tilikau-delle. Koronvaihtosopimusten käypä arvo on esitetty taseen ulkopuolisena eränä liitetiedoissa.

Tuloverot
Tuloverot on kirjattu Suomen verolainsäädännön mukaisesti.

Valuuttamääräiset erät
Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtuma-päivän kurssiin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tase-erien arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus
Tilikauden 1.1.–31.12.2025 tiedot ovat vertailukelpoisia edel-lisen tilikauden tietojen kanssa lukuun ottamatta liikevaihtoa ja liiketoiminnan muut kulut -erää. Vuonna 2024 liikevaihtoa alensi siirtohinnoittelumallin mukainen 15,3 miljoonan euron erä, joka on esitetty tilikaudella 2025 vastaavasti liiketoiminnan muissa kuluissa.

2. Liikevaihto markkina-alueittain

(1 000 EUR)	2025	2024
Pohjoismaat ja Baltia	299 488	298 379
Keski- ja Etelä-Eurooppa	156 595	133 146
Pohjois-Amerikka	71 676	70 216
Etelä-Amerikka	43 990	53 985
Aasia, Australia ja Afrikka	12 582	12 090
Yhteensä	584 331	567 816

3. Liiketoiminnan muut tuotot

(1 000 EUR)	2025	2024
Pysyvien vastaavien aineellisen omaisuuden myyntivoitot	0	53
Julkiset avustukset	2 149	2 142
Kierrätystuotteiden myynti	167	304
Muut	1 559	2 703
Yhteensä	3 875	5 202

4. Materiaalit ja palvelut

(1 000 EUR)	2025	2024
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	365 939	361 832
Varastojen lisäys (-)/vähennys (+)	5 076	8 359
Ulkopuoliset palvelut	12 712	12 787
Yhteensä	383 728	382 978

5. Henkilöstö tilikauden aikana keskimäärin

Henkilöä	2025	2024
Työntekijät	517	506
Toimihenkilöt	513	477
Yhteensä	1 030	983

6. Henkilöstökulut

(1 000 EUR)	2025	2024
Palkat ja palkkiot	58 818	53 664
Eläkekulut	9 932	9 060
Muut henkilösivukulut	1 994	1 458
Yhteensä	70 745	64 181

7. Johdon palkat ja palkkiot

(1 000 EUR)	2025	2024
Toimitusjohtaja	1 222	1 244
Hallituksen jäsenet	364	328
Yhteensä	1 586	1 572

8. Poistot ja arvonalentumiset

(1 000 EUR)	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot	23 044	23 855
Yhteensä	23 044	23 855

9. Tilintarkastajan palkkiot

(1 000 EUR)	2025	2024
	KPMG	KPMG
Tilintarkastuspalkkiot	102	108
Todistukset ja lausunnot	56	108
Veroneuvonta	0	2
Muut palkkiot	0	22
Yhteensä	159	241

10. Rahoitustuotot ja -kulut

(1 000 EUR)	2025	2024
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	0	500
Omistusyhteisy yrityksiltä	95	102
Osinkotuotot yhteensä	95	602
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 226	1 806
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	3 039	322
Muilta	4 380	6 714
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	9 644	8 842
Rahoitustuotot yhteensä	9 740	9 444
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	1 628	3 576
Muille	9 565	4 819
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	11 193	8 396
Rahoituskulut yhteensä	11 193	8 396
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 453	1 048
Erään rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssivoittoa/-tappioita (netto)	-3 139	-4

11. Tilinpäätössiirrot

(1 000 EUR)	2025	2024
Suunnitelman mukaisten ja verotuk- sessa tehtyjen poistojen erotus	0	0

12. Tuloverot

(1 000 EUR)	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	4 800	7 055
Yhteensä	4 800	7 055

13. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2025

[1 000 EUR]	Kehittämis- menot	Patenttimenot	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	78 324	3 597	2 363	25 699	9 143	119 125
Lisäykset	6 073	449	0	609	1 760	8 891
Vähennykset	0	0	0	0	-2 780	-2 780
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2025	84 396	4 047	2 363	26 308	8 122	125 235
Kertyneet poistot 1.1.2025	-55 268	-2 743	-2 326	-18 344	0	-78 681
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-11 110	-327	-22	-2 750	0	-14 209
Kertyneet poistot 31.12.2025	-66 377	-3 071	-2 347	-21 094	0	-92 890
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	18 019	976	15	5 213	8 122	32 345
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	23 056	854	37	7 354	9 143	40 444

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2025

[1 000 EUR]	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 618	87 299	97 098	230	369	186 614
Lisäykset	0	3 616	3 754	70	651	8 091
Vähennykset	0	0	0	0	-252	-252
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2025	1 618	90 915	100 851	300	769	194 453
Kertyneet poistot 1.1.2025	0	-47 809	-80 154	0	0	-127 963
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	0	-3 495	-5 340	0	0	-8 836
Kertyneet poistot 31.12.2025	0	-51 305	-85 494	0	0	-136 799
Arvonkorotukset	0	841	0	0	0	841
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 618	40 451	15 358	300	769	58 495
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 618	40 330	16 944	230	369	59 492
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo						
31.12.2025			12 662			
31.12.2024			14 851			

Emoyhtiön Vieremällä sijaitseviin toimitilakiinteistöihin on tehty 31.8.1994 arvонkorotus määrältään 841 tuhatta euroa. Arvonkorotuksesta ei ole tehty poistoja. Arvonkorotus on tehty silloin voimassa olleen lainsäädännön perusteella, koska toimitilojen todennäköinen luovutushinta on pysyvästi hankintamenoa olennaisesti suurempi.

14. Sijoitukset

SIOITUKSET 2025

(1 000 EUR)	Osakkeet Konserniyritykset	Osakkeet Omistus- yhteisyrietykset	Osakkeet Muut	Saamiset Konserniyritykset	Saamiset Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	38 000	335	440	0	0	38 774
Lisäykset	6 550	0	0	0	0	6 550
Siirrot erien välillä	7 161	0	0	0	0	7 161
Hankintameno 31.12.2025	51 711	335	440	0	0	52 485
Kertyneet arvonalennukset 1.1.2025	-21 579	0	-84	0	0	-21 663
Vähennykset	0	0	0	0	0	0
Arvonalennukset	0	0	0	0	0	0
Arvonkorotukset	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	30 132	335	356	0	0	30 823
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	16 421	335	356	0	0	17 112

Vuoden 2025 aikana Ponsse Oyj konvertoi 6 550 000 euroa lainasaamisia konsernin yrityksiltä sijoitukseksi.

KONSERNIYRITYKSET

Nimi ja kotipaikka	Yhtiön omistusosuus-%
Ponsse AB, Västerås, Ruotsi	100,00
Ponsse AS, Kongsvinger, Norja	100,00
Ponssé S.A.S., Gondreville, Ranska	100,00
Ponsse UK Ltd., Annan, Iso-Britannia	100,00
Ponsse Machines Ireland Ltd., Port Laoise, Irlanti	100,00
Ponsse North America, Inc., Rhinelander, Yhdysvallat	100,00
Ponsse Latin America Indústria de Máquinas Florestais Ltda, Mogi das Cruzes, Brasilia	100,00
Epec Oy, Seinäjoki, Suomi	100,00
Epec B.V., Barendrecht, Alankomaat (Epec Oy:n omistama)	100,00
Ponsse Asia-Pacific Ltd., Hongkong	100,00
Ponsse China Ltd., Beihai, Kiina (Ponsse Asia-Pacific Ltd.:n omistama)	100,00
Ponsse Uruguay S.A., Paysandú, Uruguay	100,00
Ponsse Czech s.r.o, Hostinné, Tšekki	100,00
Ponsse Chile SpA, Chillán, Chile	100,00
EAI PON1V Holding Oy, Suomi	100,00

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty emoyhtiön konsernitilinpäätökseen.

OSAKKUUSYRITYKSET

Nimi ja kotipaikka	Yhtiön omistusosuus-%
Sunit Oy, Kajaani, Suomi	34,00

Osakkuusyhtiö on yhdistelty emoyhtiön konsernitilinpäätökseen.

15. Vaihto-omaisuus

(1 000 EUR)	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	60 618	59 953
Keskeneräiset tuotteet	14 800	15 358
Valmiit tuotteet/tavarat	9 308	3 320
Muu vaihto-omaisuus	30 243	25 893
Ennakkomaksut	4	4
Yhteensä	114 973	104 528

16. Saamiset

(1 000 EUR)	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	7 915	9 760
Muut saamiset	137	132
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	8 052	9 892
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	20 670	21 696
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	101 282	93 510
Lainasaamiset	4 149	15 224
Muut saamiset	251	203
Muut saamiset	6 871	7 268
Siirtosaamiset		
Avustussaaamiset	1 101	1 310
Tuloverosaaminen	7 914	0
Johdannais sopimukset	273	68
Jaksotettavat kulut	2 627	2 347
Muut siirtosaamiset	9 436	1 379
Siirtosaamiset yhteensä	21 351	5 105
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	154 575	143 005
Saamiset yhteensä	162 627	152 897

Vuoden 2023 aikana Ponsse Oyj myi Venäjän tytäyhtiön OOO Ponssen ja sen omistaman Ponsse Centren koko osakekannan venäläisyhtiö OOO Bisonille. Muut saamiset -erä sisältää kolmen miljoonan euron myyntihintasaamisen, jonka maksujärjestelyihin liittyviä käytäntöjä selvitetään yhteistyössä viranomaisten ja rahoituslaitosten kanssa.

17. Oma pääoma

(1 000 EUR)	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	7 000	7 000
Rahastoanti	0	0
Osakepääoma 31.12.	7 000	7 000
Arvonkorotusrahasto 1.1.	841	841
Pysyvien vastaavien arvонkorotus, muutos	0	0
Arvonkorotusrahasto 31.12.	841	841
Sidottu oma pääoma yhteensä	7 841	7 841
Vapaa oma pääoma		
Muut rahastot 1.1.	3 458	3 458
Osakepalkkiojärjestelmä, muutos	0	0
Muut rahastot 31.12.	3 458	3 458
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	273 522	267 602
Omien osakkeiden hankinta	0	0
Osakepalkkiojärjestelmä, muutos	0	0
Osingonjako	-13 990	-15 400
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	259 532	252 201
Tilikauden tulos	12 773	21 321
Vapaa oma pääoma yhteensä	275 763	276 980
Oma pääoma yhteensä	283 604	284 821

Muut rahastot sisältää osakepalkkiojärjestelmään liittyvän omien osakkeiden luovutukseen liittyvän rahaston lisäyksen.

18. Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

(1 000 EUR)	2025	2024
Voitto edellisiltä tilikausilta	259 532	252 201
Tilikauden tulos	12 773	21 321
Aktivoidut kehittämismenot	-25 264	-30 919
Yhteensä	247 042	242 603

1.1.2016 alkaen taseeseen aktivoidut kehittämismenot vähennetään jakokelpoisista varoista.

Ponsse Oyj:n rekisteröity osakepääoma 31.12.2025 oli 7 000 000 euroa ja se jakaantui 28 000 000 kappaleeseen 0,25 euron nimellisarvoisia osakkeita. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja. Emoyhtiöllä on hallussaan 5 046 omaa osaketta. Ponsse Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

19. Tilinpäätössiiirtojen kertymä

(1 000 EUR)	2025	2024
Poistoero	0	0

20. Pakolliset varaukset

(1 000 EUR)	2025	2024
Takuuvaraus	6 445	5 945

21. Pitkäaikainen vieras pääoma

(1 000 EUR)	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	41 000	41 000
Muut lainat	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	41 000	41 000

Ponsse Oyj:llä ei ole velkoja, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua.

22. Lyhytaikainen vieras pääoma

(1 000 EUR)	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	10 000	15 000
Muut velat	0	161
Saadut ennakot	997	56
Ostovelat	66 859	54 250

Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Konserniostovelat	2 454	1 656
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	2 454	1 656

Muut velat	1 544	1 347
------------	-------	-------

Siirtovelat		
Henkilöstökuluvelat	14 385	13 426
Korkojaksotus	287	513
Tuloverovelka	0	1 294
Mynnin rahoitusjärjestelyt	1 845	3 596
Varaosabonusjaksotus	2 307	2 699
Muut siirtovelat	1 912	3 319
Siirtovelat yhteensä	20 736	24 849

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	102 590	97 319
---	----------------	---------------

23. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

23.1 Omasta puolesta annetut vakuudet

Yhtiön omaa omaisuutta ei ole annettu velkojen vakuudeksi.

23.2 Leasingvastuut

(1 000 EUR)	2025	2024
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 435	1 250
Myöhemmin maksettavat	1 853	1 447
Leasingsopimuksista maksettavat määrät yhteensä	3 287	2 697

23.3 Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

(1 000 EUR)	2025	2024
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut takaukset	14 376	17 226

Emoyhtiö on antanut kirjallisen vakuuden kuuden tytäryhtiönsä ulkopuolisten velkojen suojaksi. Lisäksi emoyhtiö on kirjallisesti sitoutunut tukemaan Brazilian tytäryhtiötä taloudellisesti ja toiminnallisesti sen toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.

23.4 Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Yhtiöllä on käytössä toimitusjohtajalle ja rajatuille strategisessa roolissa oleville henkilöille lisäeläkejärjestely, joka on lakisääteisen eläkkeen lisäksi maksettava lakisääteistä eläkettä täydentävä eläke-etuus.

23.5 Muut vastuusitoumukset

(1 000 EUR)	2025	2024
Takaukset muiden puolesta	1 500	2 921
Takaisinostovastuut	284	356
Muut vastuut	4 711	4 915
Muut vastuusitoumukset yhteensä	6 494	8 191

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 4 473 435 euroa (4 721 572 euroa) ja viimeinen tarkistusvuosi on 2035 (2034), ja tämä sisältyy edellä esitettyyn Muut vastuut -kohtaan.

23.6 Johdannaisopimuksista johtuvat vastuut

(1 000 EUR)	2025	2024
Valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-177	-1 224
Kohde-etuuden arvo	72 761	57 034
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	391	877
Kohde-etuuden arvo	28 000	28 000

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskeiltä suojautumiseen.

24. Lähipiiritapahtumat

Lähipiirin määrittely

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt ja osakkuusyritys sekä johdon avainhenkilöinä hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yrityskytköksensä.

Lähipiirin kanssa tehdyt liiketoimet sekä lähipiirilainat

Yhtiöllä on tavanomaista liiketoimintaa konserniyhtiöiden välillä liittyen metsäkoneiden ja palveluiden myyntiin, varaosiin, ohjelmistopalveluihin, huoltoon sekä hallinnollisiin tukipalveluihin. Kaikki liiketoimet on toteutettu markkinaehtoisesti. Tarkemmat tiedot osakkuusyrityksistä on esitetty liitetiedossa 14. Sijoitukset.

LIIKETOIMET TYTÄRYHTIÖIDEN KANSSA		
(1 000 EUR)	2025	2024
Myynnit	248 572	210 788
Ostot	22 254	21 252

Lähipiirilainat

Yhtiö on myöntänyt tytäryhtiöille lainoja yhteensä 12,1 miljoonaa euroa konsernirahoituksen normaalien ehtojen mukaisesti. Lainojen korot perustuvat konsernin sisäisesti määrittelemään kiinteään korkoon markkinaehtoisuus huomioiden. Tytäryhtiöille annetut vastuusitoumukset on esitetty liitetietojen kohdassa 23.3.

Palkkiot ja etuudet johdon avainhenkilöille

Tiedot hallituksen ja toimitusjohtajan palkisemisesta on esitetty liitetiedossa 7. Johdon palkat ja palkkiot Palkkiot perustuvat yhtiön palkitsemisjärjestelmiin eivätkä sisällä poikkeavia etuuksia. Yhtiöllä ei ole lähipiirilainoja johdon avainhenkilöille tai heidän määräysvaltayhteisöilleen.

Poikkeavat tai ei-markkinaehtoiset ehdot

Tilikaudella 2025 konsernilla ei ole ollut poikkeavin ehdoin toteutettuja lähipiiritapahtumia.

HALLITUKSEN VOITONJAKO-EHDOTUS JA ALLEKIRJOITUKSET

Hallituksen voitonjakoehdotus

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut sellaisia olennaisia muutoksia, jotka vaikuttaisivat osingonjakoehdotukseen. Hallitus on OYL 13:2 §:n mukaisesti huomioinut osinkoesitystä tehdessään esitetyn osingonjaon vaikutuksen konsernin maksukykyisyyteen. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 247 041 678,72 euroa,

josta tilikauden voitto oli 12 773 250,30 euroa. Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 jaetaan osinkoa 0,55 euroa osakkeelta eli yhteensä 15 397 224,70 euroa. Emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 231 644 454,02 euroa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan

antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Vieremällä 9 maaliskuuta 2026

Jarmo Vidgren hallituksen puheenjohtaja	Mammu Kaario	Terhi Koipijärvi	Matti Kylävainio
Ilpo Marjamaa	Juha Vanhainen	Juha Vidgren	
Juho Nummela toimitusjohtaja			

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 9. maaliskuuta 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Ari Eskelinen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Ponsse Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Ponsse Oyj:n (y-tunnus 0934209-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toi-minnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien sään-nösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatet-tavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkas-tustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja

kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastus-palvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen amma-tilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä to-dettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuute-na kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheelli-syyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannal-ta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arvi-ointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
KONE- JA HUOLTOPALVELUMYYNNIN TULOUTUS (KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 2.1 JA 2.2)	
• Merkittävin osa, 75 %, konsernin liikevaihdosta muodostuu konemyynnistä, jossa tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana määräysvallan siirtyessä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti. • Konsernin liikevaihdosta 22 % muodostuu huoltopalvelumyynnistä. Pitkäaikaiset huoltopalvelusopimukset tuloutetaan ajan kuluessa siten, että tuloutettava liikevaihto vastaa konsernin suorittamia huoltopalveluita. • Sekä kone- että huoltopalvelumyynnin oikea-aikaiseen tuloutukseen sisältyy riski siitä, että ne on tuloutettu joko liian aikaisin tai liian myöhään. • Myyntitapahtumien merkittävästä määrästä sekä virheellisen tuloutushetken riskistä johtuen myyntituottojen kirjaaminen liikevaihtoon on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	• Olemme arvioineet yhtiön myynnin tuloutus- ja laskenta-periaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin keskittyen erityisesti kone- ja huoltopalvelumyyntiin. • Liikevaihdon tarkastuksessa olemme testanneet myyntiin liittyviä avainkontroleja ja tehneet analyttisiä sekä aineistotarkastustoimenpiteitä. • Olemme tarkastaneet otoksen tilikauden aikaisista tapahtumista vertaamalla niitä laskuihin, sopimuksiin, toimitusasiakirjoihin ja saatuihin maksusuorituksiin. • Myynnin jaksottumista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla otoksen tilikauden päättymisen lähetytyillä kirjattuja myyntitapahtumia-, laskuja, toimitusasiakirjoja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetkeen sekä tarkastamalla vuoden 2026 alun hyvitysaskuja. • Lisäksi olemme arvioineet liikevaihtoa koskevien konsernitilinpäätöksen liitetietojen oikeellisuutta ja riittävyyttä.
VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS – VAIHTOKONEVARASTO SEKÄ AINE- JA TARVIKEVARASTO (KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIETO 4.4)	
• Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa n. 240 miljoonaa euroa muodostaen 42 % taseen loppusummasta. Vaihto-omaisuuden kokonaisarvosta n. 73 % koostuu aine- ja tarvikevarastosta sekä vaihtokoneista. • Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Raaka-aineiden ja tarvikkeiden hankintamenu määritetään keskihintamenuetelmällä. • Vaihtokone- sekä aine- ja tarvikevaraston arvostus sisältää johdon harkintaa ja arvionvaraisuutta todennäköisestä nettorealisointiarvosta. • Vaihto-omaisuuden raportoinnin oikeellisuuden (määrä ja yksikköhinta) varmistamisessa korostuvat tietojärjestelmien ja sisäisen kontrollin toimivuus. • Näistä syistä johtuen vaihto-omaisuuden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	• Vaihtokone- sekä aine- ja tarvikevaraston arvostukseen liittyen olemme testanneet keskeisiä kontroleja sekä suorittaneet analyttisiä ja aineistotarkastustoimenpiteitä. • Olemme muodostaneet käsityksen epäkuranttiusmallin periaatteista ja toiminnasta, ja arvioineet johdonmukaisuutta laskentasaäntöjen soveltamisessa sekä tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyyttä. • Olemme analysoineet vaihtokonevaraston arvostusperiaatteita. Kävimme läpi vaihtokonevaraston kiertonopeutta ja vertasimme valittujen vaihtokoneiden tasearvoja toteutuneisiin jälleenmyyntihintoihin. • Olemme osallistuneet vaihto-omaisuuden inventointeihin valituissa toimipaikoissa ja arvioineet inventointiprosessien asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneeet tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyviä olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

— Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

— Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista

suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päättämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 27.5.2020 alkaen yhtäjaksoisesti kuusi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän

tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiniidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

	Helsingissä 9. maaliskuuta 2026
	KPMG OY AB
	Ari Eskelinen
	KHT

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

Ponsse Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Ponsse Oyj:n (y-tunnus 0934209-0) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Ponsse Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raporttoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi). Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme

perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Ponsse Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa

ja valintoja. Kestävyyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyysiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyiden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöksen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

- Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:
 - Haastattelimme yhtiön johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä.
 - Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yhtiön suorittaman prosessin toteuttamista sekä kaksoisolennaisuusarviinnista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
 - Hankimme haastatteluilla käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä konsernin keskeisistä prosesseista, kontroleista ja tietojärjestelmistä.
 - Perehdyimme konsernikestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin konsernin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
 - Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
 - Arvioimme konsernikestävyysraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
 - EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 9. maaliskuuta 2026
KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

Anna-Riikka Maunula
KRT

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUS-JÄRJESTELMÄSTÄ

SISÄLLYS

Johdanto	184
Ponssen johto ja hallinto	184
Yhtiökokous.....	185
Hallitus	185
Toimitusjohtaja.....	188
Toimitusjohtajan sijainen	188
Johtoryhmä	188
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	189
Muut tiedot	191
Tilintarkastus.....	191
Sisäpiirihallinto.....	191
Lähipiiriliiketoimet.....	191



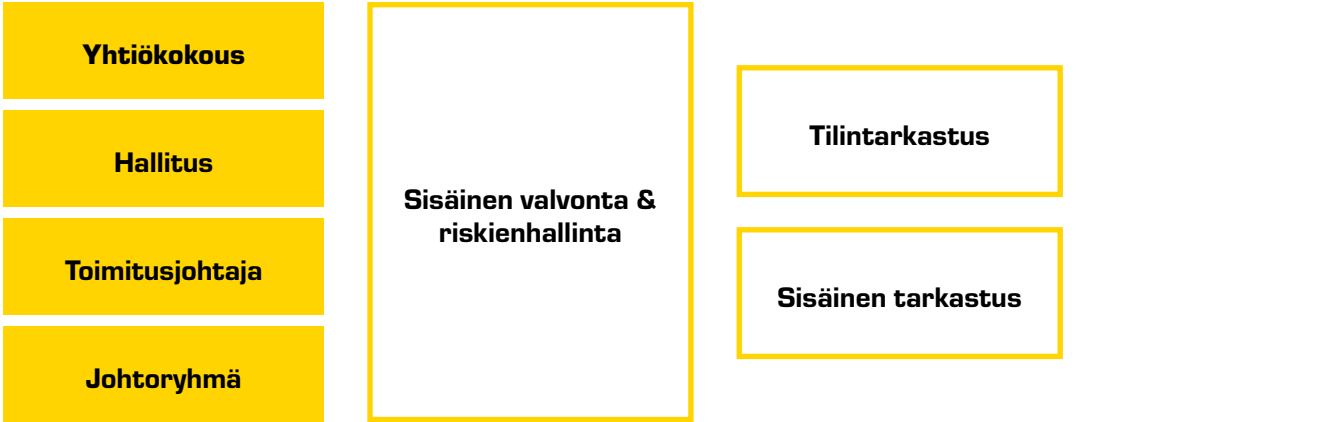
JOHDANTO

Tämä selvitys Ponsse Oy:n (”yhtiö” tai ”Ponsse”) hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 (”hallinnointikoodi”) mukaisesti. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena ja julkistettu samanaikaisesti tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen kanssa. Hallinnointikoodi 2025 on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi. Ponsse on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet ovat julkisen kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:ssä (Helsingin pörssi). Ponsse noudattaa yhtiön hallinnoinnissa Suomen lainsäädäntöä sekä sen nojalla annettuja

säädöksiä ja määräyksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä, Helsingin pörsin sääntöjä ja suosituksia pörssiyhtiöihin soveltuvin osin sekä Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja ohjeita. Ponsse noudattaa hallinnointikoodin suosituksia ilman poikkeuksia. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Selvitys on saatavilla Ponssen internetsivuilla osoitteessa <https://www.ponsse.com/fi/yhtio/sijoittajat/hallinnointi#/tilinpäätöksen-ja-toimintakertomuksen-julkistamisen-yhteydessä>.

PONSSEN JOHTO JA HALLINTO

Yhtiön lakisääteisiä toimielimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiön toimintojen koordinoinnista ja operatiivisesta johtamisesta huolehtii lisäksi toimitusjohtajan apuna toimiva johtoryhmä.



Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa sekä puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa seuraavat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttäminen
- hallituksen jäsenten valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen
- hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin hyväksyminen neuvoa-antavasti
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinta, sekä näiden palkkiosta päättäminen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa yhtiön hallituksen päättämänä päivänä, kuitenkin ennen kesäkuun loppua. Kokouspaikkana toimii Vieremä, Iisalmi tai Kajaani. Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiökokouskutsu julkistetaan Ponssen internetsivuilla ja hallituksen niin päättäessä yhdessä laajalevikkisessä sanomalehdessä aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kaksikymmentäyksi (21) päivää ennen yhtiökokousta. Esityslista ja muut yhtiökokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavilla internetsivuilla viimeistään kaksikymmentäyksi (21) päivää ennen yhtiökokousta. Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Osakkeenomistaja voi myös esittää asioita lisättäväksi yhtiökokouksen asialistalle, mikäli asia kuuluu yhtiökokouksen toimivaltaan ja hallitukselle on esitetty kirjallinen pyyntö asian lisäämisestä asialistalle viimeistään yhtiön asettamaan päivämäärään mennessä, joka saa olla aikaisintaan neljä viikkoa ennen kokouskutsun julkaisemispäivää. Osakkeenomistajan oikeudesta saada haluamansa asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, osakkeenomistajien oikeudesta osallistua yhtiökokoukseen ja muista yhtiökokoukseen liittyvistä asioista kerrotaan tarkemmin Ponssen internetsivuilla. Ylimääräinen yhtiökokous kutsutaan koolle, jos hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään yksi kymmenesosa kaikista osakkeista, sitä vaativat.

Vuonna 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin Vieremällä 8.4.2025. Kokoukseen osallistui 145 osakkeenomistajaa joko ennakkoon äänestäneenä tai kokouspaikalla henkilökohtaisesti tai lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana. Kokouksessa oli edustettuna 21 790 282 osaketta ja

ääntä, eli noin 78 % yhtiön kaikista yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä rekisteröidyistä osakkeista ja niiden tuottamista äänistä. Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset ovat saatavilla Ponssen internetsivuilla. Vuonna 2025 ei pidetty ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Hallitus

Toimivalta, kokoonpano ja tehtävät

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Yhtiön hallitus valitaan vuosittain, jotta osakkeenomistajat voivat säännöllisesti arvioida hallituksen ja sen jäsenten toimintaa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin yhtiön asiat sitä edellyttävät. Hallituksen toimivaltaan sisältyy yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestäminen. Hallitukselle kuuluvat yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen asiat, jotka ovat taloudellisesti, liiketoiminnallisesti tai periaatteellisesti merkittäviä ja laajakantoisia.

Hallituksen tärkeimpiä tehtäviä ovat muun muassa:

- yhtiön strategian ja riskienhallintapolitiikan hyväksyminen
- vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen
- puoli- ja osavuosisikatsausten sekä tilipäätösten käsitteleminen ja hyväksyminen mukaan lukien hallituksen toimintakertomukset sisältäen kestävyysraportoinnin tiedot, ja edelleen näitä koskevat pörssitiedotteet
- toimitusjohtajan nimityksen ja tarvittaessa erottaminen sekä toimitusjohtajan taloudellisten etuuskien hyväksyminen
- muiden johtoryhmän jäsenten nimitysten vahvistaminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuranta ja arviointi sekä toimitusjohtajan palkitsemisesta päättäminen
- yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien periaatteista sekä osakkeiden tai optio-oikeuksien jaon ehdoista ja jaosta päättäminen voimassaolevan palkitsemispolitiikan puitteissa sekä järjestelmien toteutumisen seuraaminen
- toiminnan tulosten seurantaan ja riskienhallintaan tarkoitettujen suunnittelu-, tiedotus- ja valvontajärjestelmien riittävyyden varmistaminen
- tilintarkastuksen, kestävyysraportoinnin sekä kestävyysraportointivarmentamisen seuraaminen ja arviointi
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuuden seuraaminen ja arviointi sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan yhtiölle tarjoamien muiden kuin tilintarkastuspalveluiden ja kestävyysraportoinnin varmentamiseen liittyvien palveluiden hyväksyttävyyden arviointi

- yhtiökokousten koolle kutsuminen ja ehdotusten tekeminen yhtiökokoukselle
- yhtiön normaaliin liiketoimintaan kuulumattomien, ei-tavanomaisin markkinaehdoin toteuttavien lähipiiritoimien hyväksyminen
- keskeisten liiketoimintaa ohjaavien politiikkojen ja ohjeiden hyväksyminen mukaan lukien eettiset toimintaohjeet, tiedonantopolitiikka sekä sisäpiiriohje, sekä näiden toteutumisen seuranta ja
- muista kuin päivittäiseen toimintaan liittyvistä asioista päättäminen, kuten päätökset merkittävistä investoinneista, yrittysostoista ja -myynneistä sekä yhteisyrityksistä ja merkittävistä rahoitusjärjestelyistä.

Jäsenten valintaperusteet ja kokoonpanon monimuotoisuus

Hallituskokoonpanoa ja hallituksen palkkioita koskevat ehdotukset valmistelevat osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä yli viittäkymmentä prosenttia (50 %) yhtiön osake- ja äänimäärästä. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäviinsä tarkoituksenmukaisessa laajuudessa heidän taustansa ja kokemuksensa huomioon ottaen.

Yhtiön hallitukseen valittavilla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää toimen hoitamiseen riittävästi aikaa. Jäsenillä on oltava halua omistautua Ponsselle, ja heidän on voitava noudattaa yhtiön arvoja. Yleisistä kelpoisuusehdoista noudatetaan, mitä osakeyhtiölaissa säädetään. Jäsenille ei ole asetettu yhtiöjärjestyksessä erityisiä kelpoisuusehtoja, kuten yläikärajaa.

Kokonaisuutena arvioiden hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Keskeisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä koulutus ja kokemus. Kokoonpanon valmistelussa kiinnitetään huomiota etenkin Ponssen toiminnan tavoitteisiin ja näiden tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin: kokoonpanon tulee suhteutua yhtiön kokoon, toimialaan, markkina-asemaan ja kehitysvaiheeseen. Painoarvoa annetaan lisäksi omistajien näkökulmalle.

Hallituksen monimuotoisuus edistää avointa keskustelukulttuuria ja kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin. Monimuotoisuutta tukee ikä- ja sukupuolijakauman, koulutustautan sekä työ- ja kansainvälisen kokemuksen huomioon ottaminen. Tavoitteena on valita hallituksen jäseniksi henkilöitä, joiden osaa-minen, tausta ja näkemykset eroavat toisistaan. Näin varmistetaan liiketoiminnan ja vastuullisuustyön kehitys ja hyvä hallinnointi. Yhtiön pitkän tähtäimen tavoitteena on lisätä hallituksen monimuotoisuutta entisestään.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 valitussa Ponssen hallituksessa olivat edustettuina molemmat sukupuolet, kuten aiempinakin vuosina. Hallituksessa oli seitsemän jäsentä, joista

naisia oli kaksi (29 %) sekä miehiä viisi (71 %). Hallituksen jäsen-ten ikäjakauma vaihteli 50 ikävuodesta 64 ikävuoteen. Jäsenten koulutus- ja työtaustat kattavat metsä- ja toimialaosaamisen lisäksi taloudellista, lainopillista, teknillistä, kansainvälistä, stra-tegista sekä myynti-, markkinointi- ja vastuullisuusosaamista. Hallituksen jäsenet olivat toimineet laaja-alaisesti myös muissa luottamustehtävissä. Hallituksen jäsenten esittelyt löytyvät yhti-ön internetsivuilta.

Ponssen hallitus vuonna 2025 edustaa riittävää ja tarvitta-vaa osaamista ja kokemusta sekä monimuotoisuutta asetettu-jen tavoitteiden mukaan.

Kokoontuminen ja toiminta

Hallitus kokoontuu säännöllisesti noin 10 kertaa vuodessa ja lisäksi puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin yhtiön asiat sitä edellyttävät. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on paikalla kokouksessa. Toimitusjohtajalla on oikeus olla kokouksissa läsnä ja käyttää niissä puhevaltaa, ellei hallitus poikkeuksellisesti toisin päätä. Myös muu yhtiön johtoon kuuluva henkilö voidaan kutsua kokouksiin.

Sisäistä työskentelyä ja toimintaa ohjaa lainsäädännön ja yh-tiöjärjestyksen lisäksi hallituksen työjärjestys, jossa kuvataan muun muassa hallituksen tehtäviä ja kokouskäytäntöjä.

Hallituksen tavoitteena on arvioida toimintaansa ja työsken-telytapojaan säännöllisesti. Arviointi voidaan toteuttaa joko si-säisenä itsearviointina tai käyttämällä ulkopuolista arvioijaa. Arvioinnissa kiinnitetään huomiota hallituksen työskentelyssä mahdollisesti ilmenneisiin epäkohtiin, ja tarkastelun kohteena voivat olla esimerkiksi hallituksen kokoonpano ja toiminta ryhmä-nä sekä toiminnan tehokkuus. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 valittu Ponssen hallitus toteutti itsearviointin marras-kuussa 2025.

Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta hallituksen ko-kouksiin on esitetty jäljempänä taulukossa.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yh-tiöstä, ja vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi jäsenten riippumattomuutta hallinnointikoo-din suosituksen 10 mukaisesti. Arvioinnin toteuttamista varten hallituksen jäsenet toimittavat hallitukselle riittävät tiedot riippu-mattomuutensa arvioimiseksi, ilmoittavat mahdolliset arviointiin vaikuttavat muutokset olosuhteissaan sekä esittävät oman arvi-onsa riippumattomuudestaan. Jos jäsenen riippumattomuudes-sa tapahtuu toimikauden aikana muutoksia, tiedot päivitetään yhtiön internetsivuille. Hallitukseen ehdolla oleva jäsen antaa riit-tävät tiedot ja arvion riippumattomuudestaan merkittävimmille

osakkeenomistajille, jotka valmistelevat ehdotusta hallituksen kokoonpanosta.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 valitusta Ponssen hal-lituskokoonpanosta riippumattomia yhtiöstä olivat kaikki hallituk-sen jäsenet lukuun ottamatta Jarmo Vidgreniä ja Juha Vidgreniä. He toimivat vuoden 2025 aikana konsulttitehtävissä yhtiölle. Viisi hallituksen jäsentä on riippumattomia yhtiön merkittävis-tä osakkeenomistajista: Mammu Kaario, Terhi Koipijärvi, Matti Kylävainio, Ilpo Marjamaa ja Juha Vanhainen. Jarmo Vidgren ja Juha Vidgren ovat yhtiön merkittäviä osakkeenomistajia.

Hallitus 31.12.2025

Hallituksen jäsen	Sukupuoli	Syntymä-vuosi	Koulutus	Päätoimi	Hallituksessa vuodesta	Osakeomistus 31.12.2025
Jarmo Vidgren, puheenjohtaja	mies	1975	Markkinointimerkonomi	Ponsse Oyj, hallituksen puheenjohtaja	2020	3 684 263 kpl
Mammu Kaario, varapuheenjohtaja	nainen	1963	Varatuomari, MBA	Hallitusammattilainen	2010	4 500 kpl
Terhi Koipijärvi	nainen	1967	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (MMM), metsänhoitaja	Miltton Oy, johtava neuvonantaja, yritysvastuu ja strategia	2023	0 kpl
Matti Kylävainio	mies	1974	KTM	Keitele Timber Oy, toimitusjohtaja	2016	0 kpl
Ilpo Marjamaa	mies	1961	DI, tuotantotekniikka	Ponsse Oyj, hallituksen jäsen	2022	0 kpl
Juha Vanhainen	mies	1961	DI, prosessitekniikka	Ponsse Oyj, hallituksen jäsen	2018	0 kpl
Juha Vidgren (8.4.2025 alkaen)	mies	1970	Kasvatustieteiden maisteri	Ponsse Oyj, hallituksen jäsen	2025	6 207 000 kpl
Jukka Vidgren (8.4.2025 saakka)	mies	1983	Medianomi, AMK	Mutant Koala Pictures, toimitusjohtaja	2011	3 764 778 kpl

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2025 ja jäsenten riippumattomuus

Jäsen	Osallistuminen (kertaa)	Osallistumis-%	Riippumattomuus yhtiöstä	Riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista
Jarmo Vidgren (m)	10/ 10	100	Ei	Ei
Mammu Kaario	10/ 10	100	Kyllä	Kyllä
Terhi Koipijärvi	10/ 10	100	Kyllä	Kyllä
Matti Kylävainio	10/ 10	100	Kyllä	Kyllä
Ilpo Marjamaa	10/ 10	100	Kyllä	Kyllä
Juha Vanhainen	10/ 10	100	Kyllä	Kyllä
Juha Vidgren (8.4.2025 alkaen)	6/8	75	Ei	Ei
Jukka Vidgren (8.4.2025 saakka)	2/2	100	Kyllä	Ei

Hallituksen jäsenistä Mammu Kaario on ollut hallituksen jä-senenä yhtäjaksoisesti 16 vuotta. Hallituksen tekemän koko-naisarvion perusteella hallituksen jäsenen riippumattomuus ei ole vaarantunut pitkän hallitusjäsenyyden vuoksi, eikä ole ha-vaittu muita seikkoja tai tekijöitä, jotka heikentäisivät jäsenen riippumattomuutta.

Valiokunnat

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 valittu Ponssen hallitus ei perustanut valiokuntia.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää ja tarvittaessa erottaa hallitus. Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja voimassa olevien lakien ja muun sääntelyn mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Näiden tehtävien ohella toimitusjohtaja:

- vastaa liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta
- antaa hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi
- toimii esittelijänä hallituksen kokouksissa sekä
- vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Yhtiön toimitusjohtajana ja johtoryhmän puheenjohtajana on toiminut 1.6.2008 alkaen Juho Nummela.

Yhtiön ja toimitusjohtajan välillä tehty toimitusjohtajaso-pimus voidaan irtisanoa kummankin osapuolen toimesta. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Jos yhtiö irtisanoo so-pimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus irtisanomisajalta mää-räytyvän palkan ja muiden etuuksien lisäksi 12 kuukauden rahapalkkaa vastaavaan korvaukseen. Toimitusjohtaja on tulos-palkkiojärjestelmän piirissä, ja hänen palkkionsa perustuu halli-tuksen hyväksymään tulostavoitteeseen. Toimitusjohtajan palkit-semisesta kerrotaan Ponsse Oyj:n palkitsemisraportissa.

Johtoryhmä 31.12.2025

Johtoryhmän jäsen	Sukupuoli	Tehtävä	Koulutus	Johtoryhmän jäsen alkaen	Yhtiössä alkaen	Osakeomistus 31.12.2025
Juho Nummela s. 1977	mies	Toimitusjohtaja, CEO	TkT	2.1.2005	2002	89 349 kpl
Petri Härkönen s. 1969	mies	Talousjohtaja, CFO, toimitusjohtajan sijainen	DI	1.10.2009	2009	7 670 kpl
Juha Inberg s. 1973	mies	Teknologia- ja tuotekehitysjohtaja	TkT	1.1.2009	2003	14 950 kpl
Tiina Kautonen s. 1973	nainen	Henkilöstöjohtaja	Tradenomi	1.1.2023	2023	1 576 kpl
Marko Mattila s. 1973	mies	Myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja	Metsätalous insinööri, MBA	1.6.2020	2007	2 332 kpl
Tapio Mertanen s. 1965	mies	Huoltopalvelu-johtaja	Teknikko, MTD	3.5.2010	1994	1 200 kpl
Katja Paananen s. 1971	nainen	Vastuullisuus-johtaja	FM	16.1.2023	1999	1 918 kpl
Miika Soininen s. 1981	mies	Johtaja, Digitaaliset palvelut ja IT	Tekniikan yo	1.12.2020	2018	1 068 kpl
Tommi Väänänen s. 1973	mies	Johtaja, toimitusketju	Insinööri (AMK)	1.10.2013	2013	8 152 kpl

Toimitusjohtajan sijainen

Yhtiön toimitusjohtajan sijainen on talousjohtaja Petri Härkönen.

Johtoryhmä

Johtoryhmän pääasiallinen tehtävä on avustaa toimitusjohtajaa. Pääsääntöisesti viikoittain, mutta vähintään kerran kuukaudessa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yrityksen strategian suunnittelussa ja toteuttamisessa, vuosittaisen toimintasuunnitelman laatimisessa, operatiivisessa johtami- sessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Johtoryhmän jäsenet seuraavat ja tarkistavat aika ajoin yhtiön sisäisiä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka koskevat muun muassa raportointia, taloushallintoa, investointeja, riskienhallintaa, vakuutuksia, tietojärjestelmiä, yleisiä hankintoja, teollisoikeuksia, sopimusriskien hallintaa, henkilöstöhallintoa, laa- tuasioita, ympäristökysymyksiä, työturvallisuutta, sisäpiiriohjeis- tusta ja viestintää. Johtoryhmä vastaa hallituksen hyväksymien keskeisten Ponssen toimintaa ohjaavien politiikkojen ja ohjeiden toimeenpanosta.

TALOUELLISEEN RAPORTOINTIIN LIITTYVÄT SISÄISEN VALVONNAN MENETTELYTAVAT JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEET

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riski- enhallinnan järjestelmät on suunniteltu siten, että ne tuottavat riittävän varmuuden taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä varmistavat, että soveltuvia lakeja ja säädöksiä on nou- datettu. Ponssen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan pro- sessit noudattavat soveltuvin osin COSO 2013 -viitekehysten (Committee of Sponsoring Organizations) periaatteita.

Valvontaympäristö

Sisäisen valvonnan lähtökohtana on valvontaympäristö. Yhtiön sisäinen valvonta perustuu osakeyhtiölakiin, yhtiötä koskevaan muuhun sääntelyyn sekä yhtiön omiin hyväksytyihin toimintape- riaatteisiin. Ponssen perusarvot – välitämme aidosti, teemme asiakkaalle, olemme sanamme mittaisia ja uudistumme innolla – toimivat perustana kaikelle Ponssen toiminnalle. Yhtiön toimin- taa ohjaavat konsernin hallinto- ja johtamisrakenteet sekä keskei- set ohjeet, kuten hallinnointiperiaatteet, tiedonantopolitiikka ja eettinen toimintaohje (Code of Conduct).

Hallitus vastaa taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan periaatteiden määrittelystä ja valvonnasta sekä arvioi sisäi- sen valvonnan toimivuutta osana hallituksen valvontatehtävää. Toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja käy- tännön toteutuksesta yhdessä muun johdon kanssa.

Sisäinen valvonta kattaa ne menettelytavat ja prosessit, joi- den avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön toiminta on yhtiön hallinnointiperiaatteiden, eettisten ohjeiden sekä soveltuvan lain- säädännön ja viranomaisohjeiden mukaista. Sisäisen valvonnan tavoitteena on tukea johdon päätöksentekoa tuottamalla oikeita ja riittäviä tietoja sekä varmistaa yhtiön resurssien ja omaisuu- den asianmukainen käyttö.

Riskien arviointi

Ponssen riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön taloudel- lisen raportoinnin luotettavuutta sekä varmistaa, että yhtiön julkistamat taloudelliset tiedot antavat olennaisesti oikean kuvan yhtiön taloudellisesta asemasta ja tuloksesta. Riskienhallinta on osa yhtiön sisäistä valvontaa ja tukee taloudelliseen raportointiin liittyvien riskien tunnistamista, arviointia ja hallintaa.

Riskienhallintaprosessissa tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti ne riskit, jotka voivat vaikuttaa taloudellisen

raportoinnin oikeellisuuteen, ajantasaisuuteen ja kattavuuteen. Arvioinnissa huomioidaan muun muassa konserniraportointiin liittyvät prosessit, laskentaperiaatteiden soveltaminen, merkit- tävät kirjanpidolliset arviot sekä taloushallinnon järjestelmät ja manuaaliset työvaiheet. Riskienhallintaprosessiin sisältyy toi- minto- ja yksikkökohtaisten raportointiriskien kartoittaminen, niiden arviointi sekä tunnistettujen riskien huomioiminen osana taloudellisen raportoinnin sisäisiä kontroleja. Riskienhallintaa toteutetaan ja seurataan osana taloushallinnon ja johdon raportointikäytäntöjä.

Yhtiön johto tunnistaa ja arvioi keskeiset liiketoimintariskit, jotka esitellään yhtiön hallitukselle osana strategiaprosessia. Myös sisäinen tarkastus ja tilintarkastus arvioivat havaintojaan kokonaisvaltaisesti, ja voivat tuoda havaitsemansa riskit yhtiön hallituksen tai muun johdon tietoon asianmukaisia toimenpitei- tä edellyttäen. Hallitus päättää riskienhallinnan tavoitteista ja periaatteista, sekä vahvistaa yhtiön riskienhallintaa koskevat keskeiset linjaukset. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan to- teuttamisen järjestämisestä ja talousjohtaja koordinoi riskien- hallintaprosessia sekä vastaa siihen liittyvästä raportoinnista.

Ponssen maayhtiöt toteuttavat riskienhallintaa konsernin ohjeiden mukaisesti osana taloudellista raportointiprosessia. Taloushallinnon henkilöstö vastaa omalta osaltaan raportoin- tiriskien tunnistamisesta sekä noudattaa yhtiön raportointiin liittyviä ohjeita ja menettelytapoja.

Edellä kuvattu riskien arviointi koskee taloudelliseen rapor- tointiin liittyvää riskienhallintaa. Yhtiön toimintaan liittyvien kes- keisten liiketoimintariskien ja niiden hallinnan kuvaus esitetään hallituksen toimintakertomuksessa.

Valvontatoiminnot

Valvontatoiminnot ovat menettelyjä ja käytäntöjä, joiden avulla pyritään estämään, havaitsemaan ja korjaamaan taloudelliseen raportointiin liittyviä virheitä ja poikkeamia. Valvontatoimia toteutetaan konsernissa kaikilla organisaatiotasoilla osana keskeisiä liiketoiminta- ja taloushallinnon prosesseja.

Sisäinen valvonta jakautuu ennaltaehkäiseviin, päivittäisiin ja jälkikäteisiin valvontatoimiin, joihin kuuluvat muun muassa toimintaperiaatteiden määrittely, toiminnan ohjaus ja kontrollit sekä seuranta osana raportointia ja strategiaprosessia.

Taloudellisen raportoinnin valvontatoimiin kuuluvat muun muassa tehtävien ja vastuiden eriyttäminen, hyväksymis- ja valtuutusmenettelyt, tilien täsmäytykset, raportoitujen lukujen loogisuusanalyysit sekä konserni johdon ja liiketoiminta-alueiden johdon suorittamat taloudellisten raporttien seurannat. Lisäksi

ennusteiden ja raportoitujen lukujen vertailua hyödynnetään raportoinnin oikeellisuuden arvioinnissa. Ulkoinen valvonta kuuluu yhtiön tilintarkastajalle sekä toimivaltaisille viranomaisille.

Yhteenveto sisäisen valvonnan rooleista

Toimija	Sisäisen valvonnan tehtävä
Hallitus	Valvoo sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä sekä saa säännöllisesti tietoja taloudellisen raportoinnin valvonnasta.
Toimitusjohtaja	Vastaa sisäisen valvonnan käytännön toteutuksesta ja siitä, että valvontatoiminnot on huomioitu yhtiön johtamis- ja raportointikäytännöissä.
Johtoryhmä	Huolehtii siitä, että sisäisen valvonnan periaatteita ja käytäntöjä noudatetaan omilla vastuualueilla.
Taloushallinto	Vastaa taloudellisen raportoinnin valvontakäytännöistä, kuten täsmäytyksistä, raportointikontrolleista ja raportoitujen lukujen tarkastuksista.
Sisäinen tarkastus	Arvioi ja varmistaa ohjaus- ja valvontajärjestelmän toimivuutta sekä raportoi havainnoista hallitukselle.

Sisäinen tiedottaminen ja viestintä

Ponssen tavoitteena on varmistaa yhtiön sisäisen ja ulkoisen viestinnän avoimuus, läpinäkyvyys, oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Nämä periaatteet tukevat myös taloudellisen raportoinnin kattavuuden ja oikeellisuuden varmistamista.

Yhtiön tiedonantopolitiikassa määritellään kuinka ja koska tietoa on annettava, kuka sitä antaa sekä annettavan tiedon tarkkuus ja kattavuus, jotta yhtiötä koskevat tiedonantovelvoitteet tulevat täytetyiksi. Yhtiöllä on myös sisäpiiriohje ja eettinen toimintaohje (Code of Conduct), joka sisältää ohjeita Ponssen liiketoimintaympäristöön, työntekijöihin, liikekumppaneihin ja yhteiskuntaan kohdistuvista velvollisuuksista.

Käytössä on eettinen ilmoituskanava (ns. whistleblowing-kanava), jonka kautta työntekijät ja ulkopuoliset sidosryhmät voivat nimettömästi ilmoittaa havaitsemistaan mahdollisista väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä. Yhtiön hallituksen nimittämä ryhmä tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset ja raportoi tarvittaessa havaituista epäkohdista johtoryhmälle tai hallitukselle, ottaen huomioon ilmoittajan suojelua koskevan sääntelyn.

Ponssen maaorganisaatiot valmistelevat säännöllisesti johdolle taloudellisia ja operatiivisia raportteja, jotka sisältävät analyysejä ja selvityksiä taloudellisesta tuloksesta ja riskeistä. Hallitukselle toimitetaan taloudellisia raportteja vähintään hallituksen säännöllisten kokoontumisten yhteydessä.

Seuranta

Yhtiön taloudellista raportointia koskevan valvonnan tehokkuutta seurataan hallituksen ja toimitusjohtajan toimesta osana yhtiön säännöllisiä raportointi- ja seurantakäytäntöjä. Hallitus käy läpi osavuosikatsaukset sekä puolivuosisikatsaukset, ja hyväksyy ne ennen niiden julkaisua. Myös tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus sisältäen kestävyysraportin hyväksytään hallituksessa. Seurannan tavoitteena on tunnistaa muutokset toimintaympäristössä ja prosesseissa, joilla voi olla vaikutusta sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarpeisiin.

Seurantaprosessi sisältää kuukausittaisten talousraporttien säännöllisen läpikäynnin, jatkuvien ennusteiden ja suunnitelmien tarkastelun sekä tilintarkastajien mahdolliset raportit. Hallitukselle raportoidaan lisäksi olennaisten riskialueiden kehityksestä ja suunnitelluista toimista riskien vähentämiseksi, mikä tukee riskien arviointi- ja valvontaprosessien jatkuvaa kehittämistä.

Hallitus tai toimitusjohtaja voivat tarvittaessa päättää erillisen tarkastustoimeksiannon toteuttamisesta. Tarkastuksen laajuus määritellään riskinarvion perusteella. Sisäisessä valvonnassa havaitut puutteet raportoidaan toimivalle johdolle ja merkitävät tai vakavat puutteet edelleen hallitukselle.

MUUT TIEDOT

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii yhtiössä riippumattomana varmennus- ja arviointitoimintona, jonka tehtävänä on arvioida yhtiön sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä hallinto- ja johtamisprosessien toimivuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen avulla tuetaan hallitukselle kuuluvaa valvontatehtävää sekä edistetään yhtiön toiminnan kehittämistä.

Sisäisen tarkastuksen tehtävää hoitaa ulkopuolinen, yhtiöstä riippumaton palveluntarjoaja. Hallitus määrittää vuosittain sisäisen tarkastuksen painopistealueet ja hyväksyy tarkastussuunnitelman. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastusten tuloksista ja havainnoista säännöllisesti hallitukselle ja johtoryhmälle.

Sisäinen tarkastus arvioi muun muassa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessien riittävyyttä ja toimivuutta sekä tunnistaa kehityskohteita valvontajärjestelmässä.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö sekä yhtiöstä riippumaton. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous hallituksen ehdotuksen perusteella. Tilintarkastaja esittelee tilintarkastuksen keskeiset havainnot hallitukselle vähintään kerran vuodessa. Tilintarkastaja esittelee varsinaiselle yhtiökokoukselle tilintarkastuskertomuksen.

Yhtiökokouksessa 2025 Ponsse Oy:n tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Ari Eskelinen.

Yhtiökokouksen 2025 päätöksen mukaisesti yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja kestävyysraportoinnin varmennuksesta vastasi KHT, KRT Anna-Riikka Maunula.

	KPMG Oy Ab	Muut tilintarkastusyhteisöt	Yhteensä
Tilintarkastus	232 242	80 614	312 856
Kestävyysraportoinnin varmennus	45 675	-	45 675
Veropalvelut	-	54 770	54 770
Muut palvelut	56 425	68 669	125 094
Yhteensä	334 342	204 052	538 394

Sisäpiirihallinto

Ponsse noudattaa markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR) sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiön hallitus on vahvistanut yhtiön sisäpiiriohjeen, joka koskee koko konsernia, mukaan lukien hallituksen ja johtoryhmän jäsenet. Sisäpiirihallinnon koordinoinnista vastaa yhtiön sisäpiirivastaava, ja hänen varahenkilönään toimii talousjohtaja.

Ponssen hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla, toimitusjohtajan sijaisella sekä johtoryhmän jäsenillä (”johtohenkilöt”) ja heidän MAR:ssa määritellyllä lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa Ponssen rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista. Yhtiö ylläpitää luetteloa johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään. Johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Ponsselle ja Finanssivalvonnalle kaikki Ponssen rahoitusvälineillä tekemässä liiketoimet sen jälkeen, kun niiden yhteenlaskettu arvo ilman netotusta on saavuttanut 20 000 euroa kalenterivuoden aikana, ja Ponsse julkistaa MAR:n mukaisesti ilmoitettavat liiketoimet pörssitiedotteella.

Yhtiön johtohenkilöt eivät saa toteuttaa liiketoimia Ponssen rahoitusvälineillä 30 vuorokautta ennen kunkin osavuosikatsauksen, puolivuosisikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista (suljettu ikkuna). Lisäksi Ponsse soveltaa kaupankäyntirajoitusta taloudellisten raporttien valmisteluun, laatimiseen ja julkistamiseen osallistuville henkilöille (laajennettu suljettu ikkuna). Kaupankäyntirajoituksen piirissä oleville henkilöille ilmoitetaan rajoituksista ja niihin liittyvistä velvoitteista.

Ponsse ylläpitää hankekohtaisia sisäpiiriluuettelointenistä henkilöistä, joilla on pääsy tiettyyn hankkeeseen liittyvään sisäpiiritietoon. Hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon merkityt henkilöt ovat kaupankäyntirajoituksen piirissä hankkeen aikana, ja heille ilmoitetaan erikseen luetteloon kuulumisesta.

Ponsse ylläpitää lisäksi pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa luetteloa henkilöistä, joilla on asemansa tai työnsä perusteella jatkuvasti pääsy kaikkeen Ponssea koskevaan sisäpiiritietoon. Pysyviä sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen, talousjohtaja sekä hallituksen sihteeri.

Lähipiiritoimet

Yhtiön lähipiiritoimia sääntelevät muun muassa osakeyhtiölaki, kansainvälinen tilinpäätösstandardi IAS 24 sekä hallinnointikoodi. Yhtiöllä on käytössä konsernin kattavat menettelyt lähipiirin tunnistamiseksi ja määrittelemiseksi, jotta mahdolliset eturistiriidat voidaan ottaa asianmukaisesti huomioon päätöksenteossa.

Yhtiön lähipiiri määritellään kansainvälisen tilinpäätösstandardin IAS 24 mukaisesti.

Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoi- mia osana hallituksen lakisääteistä valvontatehtävää. Yhtiön hal- litus päättää sellaisista lähipiiritoimista, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Ponssen taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiritoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja seurantamenettelyjä ja rapor- toi tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavista lähipiiritoimis- ta hallitukselle. Päätöksentekoprosessit on järjestetty siten, että esteellisyys- ja eturistiriitatilanteet tunnistetaan ja otetaan asianmukaisesti huomioon.

Yhtiö julkistaa merkittävät lähipiiritoimet soveltuvan säänte- lyn mukaisesti pörssitiedotteilla ja esittää lähipiiritoimet vuosit- tain tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vuonna 2025 yhtiöllä ei ollut tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavia lähipiiritoimia.

PALKITSEMISRAPORTTI

SISÄLLYS

Johdanto	196
Hallituksen jäsenten palkitseminen 2025.....	198
Toimitusjohtajan palkitseminen 2025	199



JOHDANTO

Palkitsemista koskeva raportointi

Ponsse Oyj:n ("Ponsse" tai "yhtiö") palkitsemisraportissa kuvataan yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025. Raportin on laatinut Ponssen hallitus. Palkitsemisraportin tarkoituksena on antaa selkeä ja ymmärrettävä kuva yhtiön palkitsemispolitiikan toteuttamisesta. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan neuvoa-antavalla päätöksellä vuonna 2024 ja se korvasi vuonna 2020 esitetyn palkitsemispolitiikan. Palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan direktiivin ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin 2025 mukaisesti, ja siitä pidetään vuosittain neuvoa-antava äänestys yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiö arvioi ja kehittää palkitsemista koskevaa raportointia vuosittain muun muassa osakkeenomistajilta saadun palautteen perusteella. Vuoden 2025 raporttiin on tuotu uudistuksena toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemiseen liittyvät taulukot.

Palkitsemisen periaatteet vuonna 2025

Ponssen toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan. Ponssen palkitsemispolitiikan tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja henkilöstön tavoitteet omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Palkitsemispolitiikkaa valmistellessaan hallitus on huomioinut osakkeenomistajien näkemykset sekä yhtiön tarpeet houkutella, sitouttaa ja motivoida ylintä johtoa toteuttamaan

Ponssen liiketoimintastrategiaa. Hallitus seuraa säännönmukaisesti palkitsemisessa käytettyjen suoritusmittareiden tehokkuutta varmistaakseen, että ne tukevat Ponssen strategiaa.

Palkitsemispolitiikka perustuu seuraaviin keskeisiin periaatteisiin:

1. Osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden edut sovitetaan yhteen
2. Palkitseminen perustuu tulokseen ja avoimuuteen
3. Palkitseminen houkuttelee ja sitouttaa yhtiöön
4. Palkitsemiseen linkittyy vastuullisuus osana yhtiön strategiaa

Palkitsemispolitiikassa kuvataan palkitsemisen periaatteet sekä päätöksentekoprosessi. Hallituksen palkitsemista käsittelevässä osassa kuvataan palkitsemisen mahdolliset eri muodot. Toimitusjohtajan osalta kuvataan toimsuhteeseen sovellettavia keskeisiä ehtoja, lyhyen ja pitkän aikavälin suoritusmittareita sekä palkitsemiskäytäntöjä rekrytoinneissa ja ylennyksissä.

Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden 2025 aikana eikä tilikaudella ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään, maksamisen lykkäämiseen tai maksamatta jättämiseen. Vuoden 2025 yhtiökokouksessa ei ollut palkitsemisraporttia koskevaa neuvoa-antavaa äänestystä jota olisi ollut tarpeen ottaa huomioon palkitsemisraportilla.

Palkitseminen ja Ponssen taloudellinen kehitys viimeisen viiden vuoden aikana

Taulukossa esitetään hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja keskimääräiselle Ponssen työntekijälle viiden viime vuoden aikana maksetut palkkiot sekä yhtiön taloudellinen kehitys samana ajanjaksona. Kehitys on kuvattu tunnuslukujen keskimääräistä kehitystä seuraamalla.

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallitus, veronalainen vuosipalkkio (tuhatta euroa)	283	311	296	277	283
Muutos edellisvuodesta (%)	+7,2 %	+9,9 %	-4,8 %	-6,4 %	+2,2 %
Toimitusjohtaja, veronalainen ansio (tuhatta euroa)	517	628	772	924	859
Muutos edellisvuodesta (%)	-35,5 %	+21,5 %	+22,9 %	+19,7 %	-7,0 %
Henkilöstön keskimääräinen veronalainen vuosiansio (tuhatta euroa) ¹ :					
Emoyhtiö	53	53	53	53	56
Muutos edellisvuodesta (%)	+15,2 %	+0,0 %	+0,0 %	+0,0 %	+5,7 %
Tytäryhtiöt	33	33	35	34	38
Muutos edellisvuodesta (%)	+22,2 %	+0,0 %	+6,1 %	-2,9 %	+11,8 %
Ponsse-konsernin taloudellinen kehitys:					
Liikevaihto, MEUR ²	608,3	755,1	821,8	750,4	749,9
Muutos edellisvuodesta (%)	+8,4 %	+24,1 %	+8,8 %	-8,7 %	-0,1 %
Liiketulos, % liikevaihdosta	8,2	6,2	5,7	4,9	5,6
Liiketulos, MEUR ³	50,0	46,6	47,2	36,8	41,6
Muutos edellisvuodesta (%)		-6,8 %	+1,3 %	-22,0 %	+13,3 %

¹ Henkilöstön palkitseminen on kuvattu ilmoittamalla yhtiön maksamien palkkojen kokonaissumma.

² Vuosien 2021 –2025 tiedot ovat jatkuvista toiminnoista.

³ Vuosien 2021 –2025 tiedot ovat jatkuvista toiminnoista.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN 2025

Hallituksen palkkioista päättää yhtiökokous. Ponssen osakkeenomistajat, jotka edustivat yhteensä yli 50 % yhtiön äänivallasta, tekivät 8.4.2025 pidetylle varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen palkitsemisesta. Varsinainen yhtiökokous vahvisti 8.4.2025 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 48 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 45 000 euroa ja muiden jäsenten vuosipalkkioksi 38 000 euroa. Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustuskäytännön mukaisesti.

	Aika	Vuosipalkkio, EUR
Jarmo Vidgren, puheenjohtaja	1.1.–31.12.2025	48 000
Mammu Kaario, varapuheenjohtaja	1.1.–31.12.2025	45 000
Terhi Koipijärvi	1.1.–31.12.2025	38 000
Matti Kylävainio	1.1.–31.12.2025	38 000
Ilpo Marjamaa	1.1.–31.12.2025	38 000
Juha Vanhainen	1.1.–31.12.2025	38 000
Juha Vidgren	8.4.–31.12.2025	28 500
Jukka Vidgren	1.1.–8.4.2025	9 500
Yhteensä		283 000

Vuoden 2025 aikana Jarmo Vidgrenille on maksettu 62 789 euroa myyntiin ja markkinointiin liittyvistä konsulttitehtävistä ja Juha Vidgrenille 8.4.–31.12.2025 sijoittajasuhteisiin liittyvistä tehtävistä 11 926 euroa

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN 2025

Toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet

Toimitusjohtajan palkitseminen sisältää tyypillisesti seuraavat osat:

- Kiinteän kuukausittaisen peruspalkan (mukaan lukien luontois- ja muut taloudelliset edut) toimitusjohtajan taitojen, tietojen ja kokemuksen mukaan.
- Lyhyen aikavälin tulospalkkion, jonka tarkoituksena on kannustaa ja palkita vuotuisten liiketoimintastrategian mukaisen tavoitteiden saavuttamisessa sekä kertaluonteisesti mahdollisesti muusta erityisen hyvästä suoriutumisesta (maksetaan vuosittain).
- Pitkän aikavälin tulospalkkion, joka on yleensä tulospursteinen osakepalkkio. Sen tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva osakepalkkiojärjestelmä.
- Lisäeläke, joka on lakisääteisen eläkkeen lisäksi maksettava lakisääteistä eläkettä täydentävä eläke-etuus.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut 1.6.2008 alkaen Juho Nummela. Yhtiön ja toimitusjohtajan välillä tehdyn sopimuksen mukaan sopimus voidaan molemminpuolisesti irtisanoa päättymään kuuden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Jos yhtiö irtisanoo sopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus irtisanomisajalta määräytyvän palkan ja muiden etuuksien lisäksi 12 kuukauden rahapalkkaa vastaavaan korvaukseen. Sopimus päättyy ilman irtisanomisaikaa toimitusjohtajan siirtyessä eläkkeelle.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana, jolloin eläke määräytyy työntekijän eläkelain mukaan.

Vuonna 2025 toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka oli 1.1.–30.4.2025 44 303,21 euroa, 1.5.–6.11.2025 45 320,32 euroa ja 7.11.–31.12.2025 45 890,32 euroa. Palkkaan kuuluvat luontoisetuna puhelin-, auto- ja polkupyöräetu sekä muita arvoltaan vähäpätöisiä kertaluonteisia henkilökuntapalkkioita.

Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksetun kiinteän vuosipalkan osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 45 prosenttia ja lyhyen sekä pitkän aikavälin tulospalkkioiden osuus yhteensä 33 prosenttia. Toimitusjohtajalle maksettu lisäeläke oli noin 20 % kokonaispalkitsemisesta. Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2025.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

EUR	Kiinteä rahapalkka	Luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat (tulospalkkiot)	Pitkän aikavälin kannustinohjelmat	Lisäeläke	Maksetut palkkiot yhteensä
Toimitusjohtaja	553 460	13 761	109 846	294 668	250 103	1 221 838
Palkitsemisen osan osuus	45 %	1 %	9 %	24 %	20 %	100 %

Suoriutuminen

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitseminen

Tilikaudella 2025 toimitusjohtajalle maksettiin tulospalkkio vuoden 2024 mukaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella hallituksen tekemän arvion ja päätöksen mukaisesti 109 846 euroa mikä vastaa 20,2 % vuoden 2024 rahapalkasta ja 41 % tulospalkkion enimmäismäärästä. Vuosittainen tulospalkkio voi olla enintään 50 % edellisen vuoden 2024 rahapalkasta.

Tilikauden 2025 perusteella maksettava tulospalkkio perustuu hallituksen tekemään arvioon ja päätökseen vuoden 2025 tavoitteiden saavuttamisesta. Vuoden 2025 suorituksen perusteella toimitusjohtaja ansaitsi 123 967 euron tulospalkkion, joka vastaa 22,4 % vuoden 2025 rahapalkasta ja 44,8 % vuoden 2025 tulospalkkion enimmäismäärästä. Tulospalkkio suoritetaan toimitusjohtajalle maaliskuussa 2026.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin palkitseminen

Yhtiön hallitus päätti vuonna 2023 toimitusjohtajan suoriteperusteisesta osakeomistusjärjestelmästä vuosille 2023–2027. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Huhtikuussa 2025 Ponsse Oyj:n hallitus päätti toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän vuonna 2025 alkaneen ansaintajakson tavoitteista.

Toimitusjohtajan järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023, 2023–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun 2024, 2025 ja 2026 loppuun mennessä. Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä.

Vuonna 2023 alkaneilla ansaintajaksoilla ansaintakriteereinä ovat konsernin liikelulos, liikevaihdon kasvu ja henkilöstötyytyväisyys. Toimitusjohtajalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella suhteessa osallistujan omaan sijoitukseen.

Toukokuussa 2024 maksettiin ansaintajaksolta 2023 11 457 osaketta, jotka ovat arvoltaan 282 226 euroa ja joiden kuluvaikutus yhtiölle oli 0,4 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 on maksettu ansaintajaksolta 2024 yhteensä 5 301 osaketta, jotka ovat arvoltaan 145 155 euroa ja joiden kuluvaikutus yhtiölle oli 0,3 miljoonaa euroa.

Toimitusjohtajan suoriteperusteisen osakeomistusjärjestelmän ansaintajaksolla 2024–2026 palkkiot perustuvat konsernin liiketulokseen, liikevaihtoon, henkilöstötyytyväisyyteen ja tapaturmataajuuteen (LTIF). Ansaintajaksoilta 2024–2026 maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 50 000 Ponsse Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2026. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan toukokuun 2027 loppuun mennessä.

Toimitusjohtajan suoriteperusteisen osakeomistusjärjestelmän ansaintajaksolla 2025–2027 palkkiot perustuvat konsernin liiketulokseen, liikevaihtoon, henkilöstötyytyväisyyteen ja tapaturmataajuuteen (LTIF). Ansaintajaksoilta 2025–2027 maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 50 000 Ponsse Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan toukokuun 2028 loppuun mennessä.

Ansaintajaksoilta 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027 on mahdollista ansaita yhteensä 175 000 osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Sekä ehdollisten että suoriteperusteisten osakeomistusjärjestelmien vapauttamisehtona on työssäolovelvoite.

Tilikauden päättymisen jälkeen päätetyt palkitsemisjärjestelyt

Ponsse Oyj julkaisi 16.2.2026 pörssitiedotteella päätöksen uudesta toimitusjohtajalle suunnatusta pitkän aikavälin suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä vuosille 2026–2030. Koska ohjelman ansaintajakso alkaa tilikauden päättymisen jälkeen, järjestelmän perusteella ei ole maksettu palkkioita tilikaudella 2025.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitseminen

Ansaintakriteerit	Ansaintavuosi 2024, maksettu vuonna 2025			Ansaintavuosi 2025, maksetaan vuonna 2026		
	Paino	Toteuma %	Tulospalkkio, EUR	Paino	Toteuma %	Tulospalkkio, EUR
Käyttöpääoma%	20 %	0 %		20 %	8 %	
Liiketoiminnan rahavirta	30 %	21 %		30 %	0 %	
Kannattavuus (EBIT%)	30 %	8 %		30 %	2 %	
Henkilöstötyytyväisyys (eNPS)	10 %	0 %		10 %	9 %	
Tapaturmataajuus (LTIF)	10 %	0 %		10 %	10 %	
Painotettu toteuma yhteensä	100 %	29 %	109 846	100 %	28 %	123 967

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Ansaintajakso		Sitouttamisjakso päättyy	Osakkeiden vapautuminen	Ehdollisen palkkion maksupäivä	Ehdollisena palkkiona maksettu osakkeita	Suoriteperusteisen palkkion maksupäivä	Suoriteperusteisena palkkiona maksettu osakkeita
2023		joulukuu 2025	toukokuu 2024			toukokuu 2024	4 268
2023–2024		joulukuu 2025	toukokuu 2025			kesäkuu 2025	658
2023–2025	ehdollinen	joulukuu 2025	toukokuu 2024	toukokuu 2024	7 189	toukokuu 2026	
2023–2025		toukokuu 2026	toukokuu 2026				
2024–2026	ehdollinen	joulukuu 2026	kesäkuu 2024	kesäkuu 2025	4 643		
2024–2026		toukokuu 2027	toukokuu 2027			toukokuu 2027	
2025–2027	ehdollinen	joulukuu 2027	toukokuu 2027	toukokuu 2026			
2025–2027		toukokuu 2028	toukokuu 2028			toukokuu 2028	

Tietoja osakkeenomistajille

Ponsse Oyj:n vuoden 2026 varsinainen yhtiökokous järjeste-
tään keskiviikkona 8.4.2026 klo 11.00 alkaen yhtiön tiloissa,
osoitteessa Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

OSALLISTUMISOIKEUS

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla,
joka viimeistään keskiviikkona 25.3.2026 on merkitty
osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön
osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka nimissä osakkeet
ovat, on automaattisesti rekisteröity yhtiön osakasluetteloon.
Hallintarekisteröity osakkeenomistaja voidaan tilapäisesti
merkitä yhtiön osakasluetteloon, mikä on tehtävä viimeistään
keskiviikkona 1.4.2026 klo 10.00 mennessä yhtiökokoukseen
osallistumista varten. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa
kehotetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan
tarvittavat ohjeet koskien rekisteröitymistä osakasluetteloon,
valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen.

ILMOITTAUTUMINEN

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen,
tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään tiistaina
31.3.2026 ennen klo 16.00 kirjallisesti osoitteeseen Ponsse
Oyj, Osakerekisteri, 74200 Vieremä, puhelimitse numeroon
020 768 800 tai internetissä osoitteessa [www.ponsse.com/](http://www.ponsse.com/yhtiokokous)
yhtiokokous. Kirjeitse ilmoittauduttaessa kirjeen on oltava peril-
lä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat
pyydetään toimittamaan ilmoittautumisten yhteydessä.

OSINKO

Ponsse Oyj:n hallitus on päättänyt esittää varsinaiselle yhtiö-
kokoukselle, että vuodelta 2025 jaetaan osinkoa 0,55 euroa
osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka osingonmaksun
täsmäytyspäivänä 10.4.2026 on merkitty Euroclear Finland
Oy:n pitämään omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on
17.4.2026.

OSAKEREKISTERI

Ponsse Oyj:n osakkeista ja niiden omistajista pidetään osa-
kasluetteloa Euroclear Finland Oy:ssä. Osakkeenomistajaa
pyydetään ilmoittamaan osoitteenmuutokset ja muut osakeo-
mistukseensa liittyvät asiat siihen arvo-osuusrekisteriin, jossa
hänellä on arvo-osuustili.

TALOUDELLISET JULKAISUT VUONNA 2026

Ponsse Oyj julkaisee vuotta 2025 koskevan tilinpäätöstiedot-
teen ja vuosikertomuksen lisäksi kolme osavuosikatsausta.

Osavuosikatsaukset tilikaudelta 2026 julkaistaan seuraavasti:

- tammi–maaliskuu 21.4.2026
- tammi–kesäkuu 11.8.2026
- tammi–syyskuu 20.10.2026

Osavuosikatsaukset julkaistaan suomeksi ja englanniksi

Ponssen kotisivuilla internetissä osoitteessa www.ponsse.com.

TALOUDELLISTEN JULKAISUJEN TILAAMINEN

Tämä vuosikertomus on saatavana suomen- ja
englanninkielisenä. Vuosikertomuksia voi tilata osoitteesta:

Ponsse Oyj

Ponssentie 22

74200 Vieremä

Puh. 020 768 800

Sähköposti: corporate.communications@ponsse.com

Vuosikertomus on saatavana myös internetissä osoitteessa
www.ponsse.com.

SIJOITTAJASUHTEET

Ponsse noudattaa hiljaista jaksoa, joka alkaa kunkin raportoin-
tineljänneksen lopussa ja päättyy kyseisen vuosineljänneksen
tai tilikauden tuloksen julkistukseen. Hiljaisen jakson aikana
Ponsse ei kommentoi yhtiön taloudellista tilannetta, markkinoita
tai tulevaisuuden näkymiä. Jakson aikana Ponssen ylin johto ei
tapaa pääomamarkkinoiden tai talousmedioiden edustajia eikä
ota kantaa yrityksen taloudellista tilannetta tai yleisiä näkymiä
koskeviin asioihin.

Ponssen liiketoimintaa koskevissa kysymyksissä voitte
kääntyä seuraavien henkilöiden puoleen:

Juho Nummela

toimitusjohtaja

Puh. 0400 495 690

Sähköposti: juho.nummela@ponsse.com

Petri Härkönen

talousjohtaja

Puh. 050 409 8362

Sähköposti: petri.harkonen@ponsse.com

SIJOITUSANALYYSIT

Mm. nämä yritykset seuraavat Ponssea sijoituskohteena:

DNB Carnegie Investment Bank AB, Suomen sivuliike

Inderes Oy

OP Pankki Oyj

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Ponsse Oyj:n osakepääoma on 7 000 000 euroa, joka jakautuu
28 000 000 osakkeeseen. Osakkeen nimellisarvo on 0,25
euroa. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia, ja kukin osake oikeut-
taa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa
saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyjillä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä
optiolainoja.

Omat osakkeet

Emoyhtiöllä on hallussaan 5 046 omaa osaketta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään
250 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useam-
massa erässä, mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista
osakkeista. Osakkeet hankitaan julkisessa kaupankäynnissä,
minkä vuoksi hankinta tapahtuu muuten kuin osakkeen-
omistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista
maksettava vastike on yhtiön osakkeen hankintahetken
markkinahinta Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa
kaupankäynnissä. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen
kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa
hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.
Hallitus valtuutettiin päättämään, miten osakkeita hankitaan.
Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden
hankkimisesta vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hallitus
päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan
hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osak-
keiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön
kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n
mukaisesti. Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääoma-
rakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yhtiön
kasvustrategiaa tukevien yrityskauppojen, investointien tai
muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittami-
seksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjes-
telmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai

mitätöitäväksi. Päätöstä yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta
ei valtuutuksen nojalla saa tehdä siten, että yhtiöllä ja sen tytä-
ryhteisöillä hallussaan olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu
määrä olisi yli 10 prosenttia kaikista osakkeista. Valtuutus
kumooa aikaisemman varsinaisen yhtiökokouksen 9.4.2024
hallitukselle antaman valtuutuksen ja on voimassa seuraavan
varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin
enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista
sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oi-
keuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien
antamisesta. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään
250 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perus-
teella annettavat osakkeet), yhdessä tai useammassa erässä,
mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.
Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien
erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla
voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia
omia osakkeita. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden
osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luo-
vuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetu-
oikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava
taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääoma-
rakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yhtiön kasvustrategian
tukemiseksi tehtävien yrityskauppojen, investointien tai muiden
yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taik-
ka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi.
Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää myös maksuttomasta
osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus kumooa aikaisemman
varsinaisen yhtiökokouksen 9.4.2024 hallitukselle antaman
valtuutuksen päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja mui-
den osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.
Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen
päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

OSAKEPÄÄOMAN KOROTUKSET 1994–2025

Merkintäaika	Korotustapa	Nimellisarvo EUR	Uusien osakkeiden lukumäärä	Osakepääoman korotus EUR	Uusi osakepääoma EUR
31.8.1994	Rahastoanti	0,84	1 300 000	1 093 221,52	2 489 181,31
9.–22.3.1995	Rahastoanti	0,84	148 000	124 459,07	2 613 640,38
9.–22.3.1995	Yleisölle suunnattu uusmerkintä	0,84	392 000	329 648,34	2 943 288,71
16.3.2000	Split 1:2	0,42	-	0,00	2 943 288,71
16.3.2000	Rahastoanti	0,50	-	556 711,29	3 500 000,00
29.11.2004	Rahastoanti	0,50	7 000 000	3 500 000,00	7 000 000,00
29.3.2006	Split 1:2	0,25	-	0,00	7 000 000,00

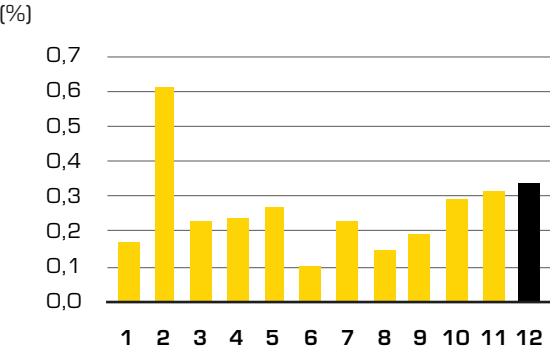
Valtuudet osakepääoman korottamiseen

Yhtiön hallituksella ei ole tilikauden päättyessä voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

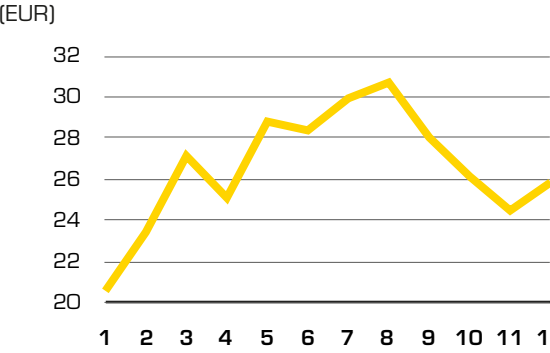
OSAKEVAIHTO 1.1–31.12.2025

kk	Vaihdon arvo, EUR	Vaihto, kpl	Alin, EUR	Ylin, EUR	Painotettu keskikurssi, EUR	Päätös- kurssi, EUR	Osakekannan markkina-arvo, EUR	Osakkeita, kpl	Suhteellinen vaihto, %
1	990 705	48 173	19,95	21,20	20,57	20,70	579 600 000	28 000 000	0,17
2	4 019 158	171 553	19,55	27,20	23,43	27,20	761 600 000	28 000 000	0,61
3	1 733 742	63 883	25,90	28,20	27,14	26,90	753 200 000	28 000 000	0,23
4	1 697 588	67 628	22,70	27,50	25,10	27,10	758 800 000	28 000 000	0,24
5	2 204 676	76 531	24,90	29,90	28,81	29,80	834 400 000	28 000 000	0,27
6	832 238	29 310	26,80	30,00	28,38	27,10	758 800 000	28 000 000	0,10
7	1 891 887	63 204	26,50	32,00	29,94	32,00	896 000 000	28 000 000	0,23
8	1 315 544	42 900	29,10	31,90	30,71	29,50	826 000 000	28 000 000	0,15
9	1 488 640	53 118	26,10	29,50	28,04	26,60	744 800 000	28 000 000	0,19
10	2 148 061	82 150	24,80	29,10	26,14	25,40	711 200 000	28 000 000	0,29
11	2 099 590	85 745	23,50	26,50	24,48	25,50	714 000 000	28 000 000	0,31
12	2 469 594	95 590	24,70	26,60	25,85	25,90	725 200 000	28 000 000	0,34
2025	22 891 423	879 785	19,55	32,00	26,00	25,90	725 200 000	28 000 000	3,14

OSAkkeen suhteellinen vaihto
kuukausittain 2025



OSAkkeen painotettu keskihinta
kuukausittain 2025



OSAkkeenomistajien jakaantuminen omistajaryhmittäin 31.12.2025

	Osakemäärä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %	Hallinta- rekisteröity, kpl	Hallinta- rekisteröity, %	Äänimäärä, kpl	Äänimäärä, %
Yritykset	615 829	2,199	0	0	615 829	2,199
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	2 455 182	8,769	867 326	3,098	3 322 508	11,866
Julkisyhteisöt	1 191 098	4,254	0	0	1 191 098	4,254
Kotitaloudet	22 121 104	79,004	0	0	22 121 104	79,004
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	511 031	1,825	0	0	511 031	1,825
Ulkomaat	23 715	0,085	214 715	0,767	238 430	0,852
Kaikki yhteensä	26 917 959	96,136	1 082 041	3,864	28 000 000	100,000

OSAkkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2025

Osakkeita/osakas	Osakasmäärä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita yhteensä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	12 350	67,094	405 293	1,447
101–500	4 214	22,893	1 051 949	3,757
501–1 000	933	5,069	720 613	2,574
1 001–5 000	758	4,118	1 609 698	5,749
5 001–10 000	77	0,418	571 079	2,040
10 001–50 000	57	0,310	1 171 806	4,185
50 001–100 000	5	0,027	327 682	1,170
100 001–500 000	7	0,038	2 227 942	7,957
yli 500 000	6	0,033	19 913 938	71,121
Yhteensä	18 407	100,000	28 000 000	100,000

OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2025

Nro	Nimi	Osakkeiden määrä, kpl	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1	Vidgren Juha Einari	6 207 000	22,17	22,17
2	Vidgren Jukka Tuomas	3 764 778	13,45	13,45
3	Vidgren Janne Ilmari	3 691 742	13,18	13,18
4	Vidgren Jarmo Kalle Johannes	3 684 263	13,16	13,16
5	Nordea Nordic Small Cap Fund	1 714 629	6,12	6,12
6	Skandinaviska Enskilda Banken Ab (Publ) Helsingin sivukonttori	851 526	3,04	3,04
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	426 000	1,52	1,52
8	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	389 000	1,39	1,39
9	Einari Vidgrenin Säätiö SR	388 000	1,39	1,39
10	Elo Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö	364 925	1,30	1,30
11	Evli Finnish Small Cap Fund	280 685	1,00	1,00
12	Sijoitusrahasto Aktia Capital	200 000	0,71	0,71
13	Citibank Europe Plc	179 332	0,64	0,64
14	Nummela Juho Aleksi	89 349	0,32	0,32
15	Säästöpankki kotimaa -sijoitusrahasto	79 392	0,28	0,28
16	Rinta-Jouppi Jarmo Aulis	57 500	0,21	0,21
17	Randelin Mari Elina	51 141	0,18	0,18
18	Kirkon Eläkerahasto	50 300	0,18	0,18
19	Relander Pär-Gustaf	48 000	0,17	0,17
20	Vidgren Kalle Samuel	41 407	0,15	0,15
21	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	38 617	0,14	0,14
22	Vidgren Henri Eemil	38 084	0,14	0,14
23	Apotrade Consulting Oy	36 000	0,13	0,13
24	S-Bank Finnish Small Companies Equity Fund	35 000	0,13	0,13
25	Suka Oy	34 170	0,12	0,12
26	Outokummum Metalli Oy	32 967	0,12	0,12
27	Aro Erkki Arvi Juhani	32 768	0,12	0,12
28	Relander Annette Louise	32 000	0,11	0,11
29	Proprius Partners Micro Finland (Non-Ucits)	30 000	0,11	0,11
30	Niemi - Säätiö SR	28 000	0,10	0,10
	Muut osakkeenomistajat	5 103 425	18,23	18,23
Yhteensä		28 000 000	100,00	100,00

Vuoden 2025 lopussa Ponsse Oyj:llä oli 18 407 (31.12.2024: 18 502) osakkeenomistajaa.

Johdon omistus
Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt ja alaikäiset lapset omistivat 31.12.2025 yhteensä 9 985 387 Ponsse Oyj:n osaketta, mikä vastaa 35,7 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä.
Osakkeet ja osakkeenomistajat -osio on tilintarkastamaton.

PONSSE OYJ

Ponssentie 22, 74200 Vieremä
Puh. 020 768 800
www.ponsse.com



A LOGGER'S BEST FRIEND

