



Vuosikertomus 2025





Sisältö

Vuosi 2025	3	Kestävyys selvitys	27	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	230
Toimitusjohtajan katsaus	3	ESRS sisältöindeksi	28	Johdanto	232
Konsernin avainluvut 2025	5	1. Yleiset tiedot	33	Yhtiökokous	233
2025 kohokohdat	6	2. Ympäristöä koskevat tiedot	58	Hallitus	234
Liiketoiminta-alueet	7	3. Yhteiskunnalliset tiedot	92	Hallituksen päätehtävät	237
		4. Hallintotapatiedot	119	Valiokunnat	238
		5. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet	125	Toimitusjohtaja	240
		6. Sanasto	132	Fiskars-konsernin johtoryhmä	241
		Kestävyysraportin varmennuskertomus	220	Valvontajärjestelmät	243
				Riskienhallinta	247
Hallituksen toimintakertomus	8	Tilinpäätös	134	Palkitsemisraportti	248
Liiketoimintamalli	10	Konsernitilinpäätös, IFRS	136	Puheenjohtajan kirje	250
Strategia	10	Konsernin tuloslaskelma	136	Hallituksen palkkiot	252
Toimintaympäristö vuonna 2025	11	Konsernin laaja tuloslaskelma	136	Toimitusjohtajien palkitseminen	254
Konsernin tulose kehitys	11	Konsernin tase	137	Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen	257
Raportointisegmentit ja maantieteellinen jakauma	12	Konsernin rahavirtalaskelma	138		
Tuotekehitys	13	Konsernin oman pääoman muutoslaskelma	139		
Henkilöstö	13	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	140		
Rahoituserät, nettotulos ja rahavirta	14	Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	199		
Tase ja rahoitus	14	Emoyhtiön tuloslaskelma	199		
Muutoksia organisaatiossa ja johdossa	14	Emoyhtiön tase	200		
Katsauskauden muut merkittävät tapahtumat	15	Emoyhtiön rahavirtalaskelma	201		
Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	15	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	202		
Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset	16	Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	213		
Hallituksen valtuutukset	16	Tilintarkastuskertomus	215		
Osakkeet ja osakkeenomistajat	17	Muut taloudelliset tiedot	223		
Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät	18				
Katsauskauden jälkeiset tapahtumat	25				
Tulosohjeistus vuodelle 2026	25				
Ehdotus osingonjaosta	26				



Toimitusjohtajan katsaus

Fiskars-konserni otti vuonna 2025 käyttöön uuden toimintatavan, joka perustuu kahteen toiminnallisesti itsenäiseen liiketoiminta-alueeseen, joilla on täysi vastuu omasta liiketoiminnastaan. Samalla toimimme dynaamisessa markkinaympäristössä, jolle oli ominaista jatkuva epävarmuus.

Rahavirtaan keskittyminen tuotti tuloksia vuoden loppupuolella, vertailukelpoinen EBIT laski varastotoimien vaikutuksesta

Vuonna 2025 vertailukelpoinen liikevaihtomme oli vakaa. Vuoden alkupuolisko oli epävakaa kiristyneiden tullien vuoksi, mutta pystyimme kuroma liikevaihtoa

kiinni loppuvuoden tärkeän juhlaesongin aikana tiimimme ahkeran työn ansiosta. Koko vuoden vertailukelpoinen EBIT laski kuitenkin selvästi varastoihin liittyvien tekijöiden vuoksi ja oli 76 miljoonaa euroa. Vita-liiketoiminta-alueen varastot ovat nousseet korkealle tasolle pitkään jatkuneiden haastavien markkinaolosuhteiden seurauksena, ja olemme vähentäneet tuotantoa vastataksemme tähän tilanteeseen. Vaikka nämä toimet ovat välttämättömiä yhtiön pitkän aikavälin aseman vahvistamiseksi, ne vaikuttavat kannattavuuteen negatiivisesti toimitusketjun varianssin kautta.

Rahavirran turvaaminen oli meille ensisijainen tavoite erityisesti vuoden 2025 jälkipuoliskolla. Kohonneiden varastojen vähentämiseen tähtäävät toimmme alkoivat tuottaa tulosta loppuvuodesta, mikä vahvisti neljännen vuosineljänneksen rahavirtaa. Tämän ansiosta koko vuoden vapaa rahavirta päättyi 76 miljoonaan euroon. Koska pääomaa oli sitoutuneena varastoihin ja vertailukelpoinen EBITDA laski alle hyväksyttävän tason, nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen EBITDAan nousi yli tavoitetasomme (enintään 2,5x). Edistyimme vuoden lopussa velkaantuneisuuden vähentämisessä, ja jatkamme kohdennettuja toimia myös vuonna 2026.

Kahteen liiketoiminta- alueeseemme vaikuttivat erilaiset markkinadynamiikat

Kahden liiketoiminta-alueemme, Vitan ja Fiskarsin, kehitykseen vaikuttivat vuoden aikana erilaiset

tekijät. Vita-liiketoiminta-alueen vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi erityisesti Georg Jensenin koko vuoden hyvän kehityksen tukemana. Myös Royal Copenhagen ja Moomin Arabia kehittivät hyvin hyödyntäen niiden 250- ja 80-vuotisjuhlavuosiin liittyviä kaupallisia mahdollisuuksia. Vita-liiketoiminta-alueen kannattavuutta rasittivat kuitenkin selvästi toimet kohonneiden varastojen pienentämiseksi.

Fiskars-liiketoiminta-alueen vertailukelpoinen liikevaihto laski haastavassa tulliymäristössä, mutta liiketoiminta-alue pystyi suojaamaan kannattavuuttaan ja edistämään samalla myös aktiivisesti innovaatiohankkeitaan. Vuoden aikana Fiskars-liiketoiminta-alue lanseerasi uusia kategorioita, kuten lemmikkien hoitotuotteet (Pet Care) ja akkukäyttöiset puutarhatyökalut (Power Tools), ja uudisti useita olemassa olevia kategorioita.

Etenemme aikataulussa kohti keskeistä kiertotaloustavoitettamme

Jatkoimme vuoden aikana etenemistä kohti vastuullisuustavoitteitamme. Yksi keskeisistä vastuullisuuden suorituskyky mittareistamme on se, että suurin osa liikevaihdosta tulee kiertotalouden mukaisista tuotteista ja palveluista vuoteen 2030 mennessä. Vuoden 2025 lopussa olimme 27 prosentissa ja hyvin aikataulussa tavoitteemme saavuttamiseksi. Esimerkkejä vuoden aikana tapahtuneesta edistyksestä ovat Georg Jensenin siirtyminen hopeakoruissaan 100-prosenttisesti kierrätetyn hopean käyttöön vuoden 2025 alussa sekä kuudes sukupolvi Fiskarsin Classic-sarjan



saksista, joissa pitkäikäisyys on etusijalla ja jotka on valmistettu 92-prosenttisesti kierrätetystä teräksestä.

Vuoden 2021 strategia päättyy – uusi strategia julkaistaan toukokuussa

Vuonna 2021 lanseerattu ja strategiakauden aikana täsmennetty konsernin kasvustrategia on tullut päätökseensä. Strategia laadittiin aikana, jolloin pandemian aiheuttamat kotona oleskelun trendit vauhdittivat liiketoimintaamme. Kun markkinaympäristö kääntyi pian tämän jälkeen liiketoimintamme kannalta negatiiviseen suuntaan, oli strategian kestävyys koetuksella koko sen nelivuotisen kauden ajan. Tämän seurauksena emme yltäneet pitkän aikavälin liikevaihdon kasvun ja EBIT-marginaalin tavoitteisiimme.

Olemme siirtyneet strategiakauden aikana keskitetystä matriisirakenteesta toiminnallisesti itsenäisiin liiketoiminta-alueisiin, jotta voimme parantaa joustavuutta ja nopeuttaa toimeenpanoa. Olemme nyt tämän muutosprosessin viimeisessä vaiheessa, jonka myötä liiketoiminta-alueista tulee erillisiä oikeudellisia alakonserneja holdingyhtiö Fiskars Oyj Abp:n alaisuuteen. Prosessi etenee suunnitelmien mukaisesti, ja liiketoimintojen eriyttäminen omiin juridisiin rakenteisiin on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Tämä vaihe myös lisää läpinäkyvyyttä ja mitattavuutta liiketoiminta-alueiden tasolla. Suunnittelemme esittelevämme konsernistrategian seuraavan vaiheen ja uudet taloudelliset tavoitteet 12.5.2026 järjestettävän pääomamarkkinapäivän yhteydessä.

Katse eteenpäin

On selvää, että vuoden 2025 tuloksemme jäi tavoitteistamme. Emme odota kysyntäympäristössä nopeaa muutosta vuonna 2026, mutta toteutamme määrätietoisia toimia kehityksemme vahvistamiseksi. Näihin toimiin kuuluvat muun muassa Vita-liiketoiminta-alueessa suunnitellut muutokset, joiden tavoitteena on parantaa Vitan taloudellista suorituskykyä ja luoda perustaa kannattavalle kasvulle.

Aloitin Fiskars-konsernin toimitusjohtajana vuonna 2025. Tämä on ikoninen yhtiö, jolla on maailmanluokan brändejä ja vahvaa osaamista. On kunnia jatkaa yhteistyötä tiimimme kanssa yhtiön kehittämiseksi sen muutosmatkalla. Haluan kiittää työntekijöitämme heidän joustavuudestaan sekä asiakkaitamme ja kumppaneitamme heidän sitoutumisestaan viime vuonna, joka oli jälleen monella tapaa dynaaminen.

Jyri Luomakoski

Toimitusjohtaja



Konsernin avainluvut 2025

Liikevaihto,
milj. euroa
1 140,2

Vertailukelpoinen EBIT
milj. euroa
76,4

Vertailukelpoinen
EBIT-marginaali
6,7 %

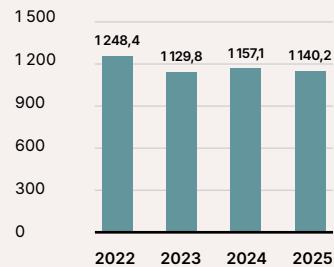
Työntekijöiden
lukumäärä
6 594

Työntekijöitä
29
maassa

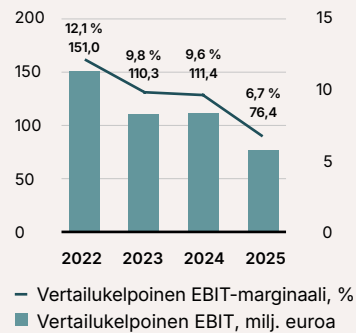
Brändit läsnä yli
100
maassa

Liikevaihto

Milj. euroa

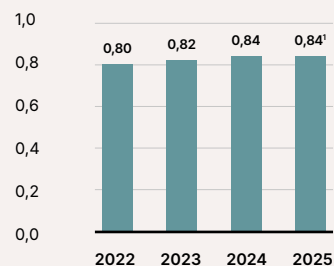


Vertailukelpoinen EBIT ja EBIT-marginaali



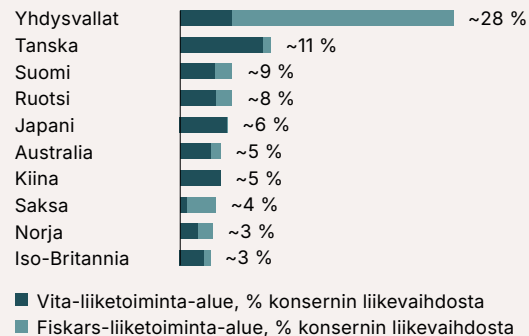
Osinko/osake

EUR



¹ Hallituksen ehdotus

Suurimmat maat liikevaihdolla mitattuna



Ympäristöön liittyvät avainluvut

27 % Osuus liikevaihdosta kiertotalouden mukaisista tuotteista ja palveluista



-62 % Oman toimintamme päästöt (Scope 1 ja 2)



-18 % Kuljetus- ja jakelutoimintojen päästöt (Scope 3)



72 % Ostomäärällä mitattuna %-osuus tavarantoimittajistamme, joilla on tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet





2025 kohokohdat

Itsenäiset liiketoiminta alueet

Fiskars-konsernin liiketoiminta-alueet toimivat nyt itsenäisesti omine toimitusjohtajineen. Uusi organisaatorakenne, jonka tavoitteena on parantaa joustavuutta ja nopeuttaa toteutusta, tuli voimaan helmikuussa 2025.

Tunnustusta monimuotoisuudesta

Fiskars-konserni sijoittui ensimmäiselle sijalle Nordic Business Diversity -indeksin Suomen Large Cap -luokassa. Pohjoismaissa Fiskars-konserni saavutti jaetun 5. sijan.

MyFiskars jatkui

Fiskars-konserni jatkoi henkilöstön osakesäästö-ohjelmaa, jossa yhtiö antaa osallistuville työntekijöille yhden maksuttoman lisäosakkeen jokaista kahta hankittua säästöosaketta kohden.

EcoVadis Gold

Fiskars-konsernille myönnettiin EcoVadis Gold -taso, mikä sijoittaa yhtiön maailmanlaajuisesti parhaiten arvioitujen yritysten joukkoon vastuullisuusjohtamisessa.

Fiskars-brändi vauhditti innovaatiohankkeitaan

Fiskars-brändi on yli kaksinkertaistanut innovaatiohankkeensa viime vuosina. Vuonna 2025 brändi lanseerasi uuden Pet Care -tuotelinjan ja Power Tool -sarjan edistääkseen kategorioiden laajentamista ja vahvistaakseen asemaansa korkean potentiaalin segmenteissä.



Brändien juhluvuodet

Royal Copenhagen juhli 250-vuotista historiaansa erikoiskokoelmilla ja kuluttaja-aktivoineilla. Moomin Arabia puolestaan kunnioitti Muumi-hahmojen 80-vuotisjuhlavuotta.



Kulta- ja hopeakorut 100 % kierrätetyistä metalleista

Vuoden 2025 alusta lähtien kaikki Georg Jensenin hopeakorut on valmistettu 100-prosenttisesti kierrätetystä hopeasta. Brändi on valmistanut kaikki kultakorunsa kierrätetystä kullasta jo vuodesta 2023.



Palkinto innovatiivisesta muotoilusta

Fiskars sai Red Dot Design Award -palkinnon kuudennen sukupolven Classic-saksista. Fiskars on voittanut kilpailun vuoteen 1955 asti ulottuvan historian aikana 64 palkintoa.



Liiketoiminta-alueet



Vita-liiketoiminta-alue

Vita-liiketoiminta-alue tarjoaa premiumtuotteita kattaus-, lasi-, koru- ja sisustuskategorioissa. Sen brändejä ovat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Iittala ja Moomin Arabia.



GEORG JENSEN

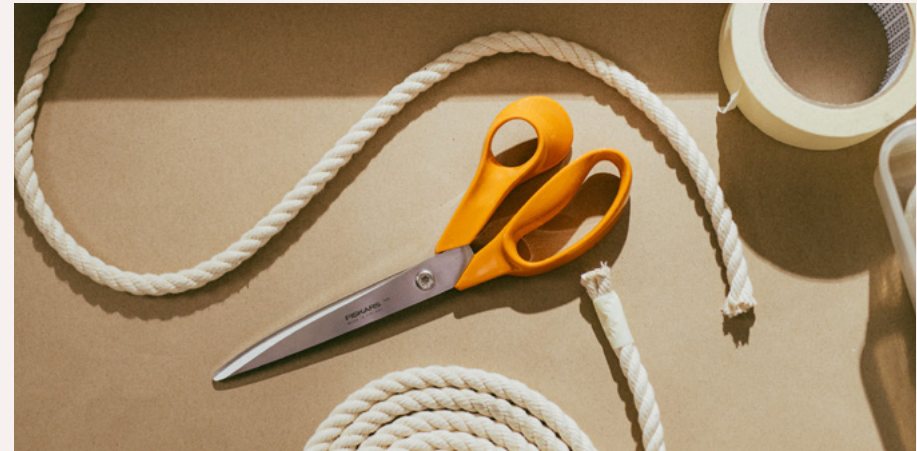
ESTABLISHED 1904

IITTALA
1881

WEDGWOOD
ENGLAND 1759

WATERFORD
IRELAND 1783

MOOMIN
ARABIA
FINLAND



Fiskars-liiketoiminta-alue

Fiskars-liiketoiminta-alue koostuu puutarha- ja ulkoilukategorioista sekä askartelu- ja saksikategoriasta ja ruoanlaittokategoriasta. Brändeihin kuuluvat Fiskars ja Gerber.

FISKARS

GERBER



Hallituksen toimintakertomus 2025





Sisältö

Hallituksen toimintakertomus	10	Kestävyys selvitys	27
Liiketoimintamalli	10	ESRS sisältöindeksi	28
Strategia	10	1. Yleiset tiedot	33
Toimintaympäristö vuonna 2025	11	ESRS 2 Yleiset tiedot	34
Konsernin tulokset	11	2. Ympäristöä koskevat tiedot	58
Raportointisegmentit ja maantieteellinen jakauma	12	EU-taksonomia	59
Tuotekehitys	13	ESRS E1 Ilmastonmuutos	64
Henkilöstö	13	ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus	
Rahoituserät, nettotulos ja rahavirta	14	ja ekosysteemit	77
Tase ja rahoitus	14	ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	83
Muutoksia organisaatiossa ja johdossa	14	3. Yhteiskunnalliset tiedot	92
Katsauskauden muut merkittävät tapahtumat	15	ESRS S1 Oma työvoima	93
Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	15	ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	107
Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen ja		ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	112
hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset	16	4. Hallintotapatiedot	119
Hallituksen valtuutukset	16	ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	120
Osakkeet ja osakkeenomistajat	17	5. Muuhun EU:n lainsäädäntöön	
Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät	18	perustuvat tietopisteet	125
Katsauskauden jälkeiset tapahtumat	25	6. Sanasto	132
Tulosohjeistus vuodelle 2026	25	Kestävyysraportin varmennuskertomus	220
Ehdotus osingonjaosta	26		



Hallituksen toimintakertomus

Liiketoimintamalli

Fiskars-konserni on globaali yhtiö, jonka designvetoiset brändit ovat läsnä kodeissa, puutarhoissa ja ulkoillessa. Konsernin toiminta perustuu tavoitteeseen luoda edistysellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista. Sen brändit ovat läsnä yli 100 maassa Aasian ja Tyynenmeren alueella, Euroopassa ja Amerikassa. Fiskars-konserni palvelee jälleenmyynti- ja yritysasiakkaita sekä kuluttajia suoraan omien myymälöidensä ja verkkokaupan kautta. Oman tuotantonsa lisäksi Fiskars-konserni käyttää myös huolellisesti valittuja tavarantoimittajia. Fiskars-konsernilla on 13 omaa tuotantoyksikköä Euroopassa, Aasiassa ja Yhdysvalloissa. Konsernilla on monimuotoinen noin 6 600 työntekijän tiimi 29 maassa.

Fiskars-konserni koostuu kahdesta toiminnallisesti itsenäisestä liiketoiminta-alueesta: Vita ja Fiskars. Vuonna 2025 Vita-liiketoiminta-alueen osuus liikevaihdosta oli noin 54 % ja Fiskarsin osuus 46 %. Liiketoiminta-alueilla on täysi vastuu globaalista tarjoomastaan, minkä ansiosta niiden on mahdollista hyödyntää vahvojen brändiensä täyttä potentiaalia. Molemmilla liiketoiminta-alueilla on omat vahvat ja keskenään erilaiset liiketoiminta-ajurinsa.

Vita-liiketoiminta-alue

Luovasta muotoilusta tunnetun Vitan brändejä ovat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Moomin Arabia, Iittala ja Waterford. Se tarjoaa premium-tuotteita kattaus-, lasi-, koru- ja sisustuskategorioissa. Eurooppa on Vitan suurin maantieteellinen segmentti: liikevaihdosta 55 % tulee Euroopasta, 35 % Aasian ja Tyynenmeren alueelta ja 10 % Amerikasta.

Vita-liiketoiminta-alueen liikevaihto jakautuu melko tasapuolisesti suoran kuluttajamyynnin ja jälleenmyynnin välillä; vuonna 2025 suora kuluttajamyynti vastasi 53 % liikevaihdosta ja jälleenmyynti 47 %. Kaikki Fiskars-konsernin noin 500 omaa fyysistä myymälää ympäri maailmaa ovat Vitan brändimyymlöitä. Vuonna 2025 Vita-liiketoiminta-alueen hankintapohja koostui noin 60-prosenttisesti omasta tuotannosta ja 40-prosenttisesti valmiiden tuotteiden toimittajista. Liiketoiminta-alueella oli yhdeksän omaa tuotantoyksikköä Euroopassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Fiskars-liiketoiminta-alue

Innovaatiovetoisen Fiskars-liiketoiminta-alueen brändejä ovat Fiskars ja Gerber. Liiketoiminta-alue koostuu puutarha- ja ulkoilukategorioista sekä askartelu- ja saksikategoriasta ja ruoanlaittokategoriasta. Amerikka on Fiskars-liiketoiminta-alueen suurin maantieteellinen

segmentti: liikevaihdosta 52 % tulee Amerikasta, 45 % Euroopasta ja 3 % Aasian ja Tyynenmeren alueelta. Yhdysvallat on Fiskars-liiketoiminta-alueen selvästi suurin yksittäinen markkina-alue.

Myynti jälleenmyyjien kautta on Fiskars-liiketoiminta-alueen tärkein kanava. Tiivis yhteistyö keskeisten vähittäismyyntiasiakkaiden kanssa on siksi strategisesti tärkeää Fiskars-liiketoiminta-alueelle. Vuonna 2025 liiketoiminta-alueen hankintapohja koostui noin 60-prosenttisesti valmiiden tuotteiden toimittajista ja 40-prosenttisesti omasta tuotannosta. Liiketoiminta-alueella oli neljä omaa tuotantoyksikköä Euroopassa ja Yhdysvalloissa.

Strategia

Fiskars-konsernin vuonna 2021 lanseeraaman kasvustrategian tavoitteena oli luoda perusta pitkän aikavälin kasvulle siirtymällä kohti brändivetoista mallia, jossa on selkeät painopistealueet. Strategiaa tarkennettiin vuonna 2023, jolloin konserni esitteli terävöitetyn portfoliologiikan ja yksinkertaistetun kahden liiketoiminta-alueen ympärille rakennetun toimintamallin.

Strategia perustui neljään kasvuajuriin: kaupallinen erinomaisuus, suora kuluttajamyynti, Yhdysvallat ja Kiina. Näihin ajureihin keskittyminen paransi selvästi



esimerkiksi konsernin bruttokatemarginaalia ja lisäsi suoran kuluttajamyynnin osuutta.

Edistyminen strategian kasvuajureissa vuosina 2021–2025

- Fiskars-konsernin vertailukelpoinen bruttokatemarginaali, kaupallisen erinomaisuuden keskeinen suorituskyky mittari, kasvoi 380 peruspistettä ja oli 47,1 % vuonna 2025
- Suoran kuluttajamyynnin osuus liikevaihdosta kasvoi 18 prosentista 30 prosenttiin, ja sen vertailukelpoinen keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) oli 9 %
- Vertailukelpoinen keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti Kiinassa oli +16 %
- Vertailukelpoinen keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti Yhdysvalloissa oli -6 %

Fiskars-konsernilla oli strategiakaudella neljä taloudellista tavoitetta. Tavoitteet ja konsernin edistyminen niiden saavuttamisessa on esitetty seuraavassa taulukossa. Haasteelliset markkinaolosuhteet vaikeuttivat taloudellisten tavoitteiden saavuttamista.

KPI-mittari	Tavoite	Viimeiset 12 kk	2021–2025
Liikevaihto	Vuosittainen orgaaninen valuuttaneutraali noin 5 %:n kasvu	0,0 %	-1,6 %
EBIT	Vertailukelpoinen EBIT-marginaali noin 15 % vuoden 2025 loppuun mennessä	6,7 %	10,2 %
Rahavirta	Vapaa rahavirta/ tilikauden tulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ≥ 80 %	197 %	101 %
Tase	Nettovelka / EBITDA (liukuva 12 kk) ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä $\leq 2,5$	3,31X	2,02X

Fiskars-konserni on käynyt läpi merkittävän yksinkertaistettuun toimintamalliin perustuvan muutoksen keskitetystä matriisirakenteesta kohti toiminnallisesti itsenäisiä liiketoiminta-alueita. Tämän muutoksen tavoitteena oli parantaa joustavuutta ja nopeuttaa toteutusta. Lokakuussa 2024 Fiskars-konserni ilmoitti suunnitelmistaan erottaa kaksi liiketoiminta-alueitaan, Vita ja Fiskars, toiminnallisesti itsenäisiksi tytäryhtiöiksi. Helmikuusta 2025 alkaen liiketoiminta-alueet ovat toimineet itsenäisesti omine toimitusjohtajineen. Tämä toimintatapa tukee paremmin liiketoiminta-alueiden erilaisia liiketoimintatekijöitä ja investointitarpeita ja on keskeinen edellytys tulevalle kasvu.

Muutosprosessin viimeisessä vaiheessa liiketoiminta-alueista muodostetaan erilliset juridiset alakonsernit holdingyhtiö Fiskars Oyj Abp:n alaisuuteen. Liiketoiminta-alueet keskittyvät ydinliiketoimintaan, ja holdingyhtiö vastaa portfolion kehittämisestä, pääoman kohdentamisesta ja suorituskyvyn

johtamisesta sekä listayhtiöitä koskevien veloitteiden täyttämisestä. Liiketoiminta-alueiden eriyttämineen omiin juridisiin rakenteisiin on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Tämä vaihe mahdollistaa myös lisää läpinäkyvyyttä ja mitattavuutta liiketoiminta-alueiden tasolla. Fiskars-konserni aikoo esitellä konsernistrategian seuraavan vaiheen ja uudet taloudelliset tavoitteet 12.5.2026 järjestettävän pääomamarkkinapäivän yhteydessä.

Toimintaympäristö vuonna 2025

Vuonna 2025 toimintaympäristö pysyi epävarmana kautta markkina-alueiden, ja kohonneet Yhdysvaltain tullit loivat monimutkaisen ja vaikeasti ennakoitavan tilanteen.

Kuluttajaluottamus pysyi heikkona useimmilla yhtiön avainmarkkinoilla. Yhdysvalloissa jälleenmyyjät jatkoivat varovaisilla varastostrategioilla. Vaikka kulutus Yhdysvalloissa pysyi resilientinä, yleinen kuluttajasentimentti oli edelleen vaisu. Kiinassa oli nähtävissä elpymisen merkkejä toisesta vuosineljänneksestä alkaen.

Konsernin tuloskehitys

Vuonna 2025 Fiskars-konsernin organisaatiorakenne muodostui kahdesta liiketoiminta-alueesta: Vitasta ja Fiskarsista. Fiskars-konsernin kolme raportointisegmenttiä ovat Vita, Fiskars ja Muut. Lisäksi Fiskars-konserni raportoi liikevaihdon kolmen

maantieteellisen alueen osalta: Eurooppa, Amerikka ja Aasia-Tyynimeri.

Vita-liiketoiminta-alue tarjoaa premiumtuotteita kattaus-, lasi-, koru- ja sisustuskategorioissa. Sen brändejä ovat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Iittala ja Moomin Arabia.

Fiskars-liiketoiminta-alue koostuu puutarha-, kastelu- ja ulkoilukategorioista sekä askartelu- ja saksikategoriasta ja ruoanlaittokategoriasta. Brändeihin kuuluvat Fiskars ja Gerber.

Muut-segmentti sisältää konsernin sijoitukset, kiinteistöyksikön, konsernitoiminnot ja yhteiset toiminnot.

Liikevaihto

Milj. euroa	2025	2024	Muutos	Vertailukelpoinen muutos ¹
Konserni	1 140,2	1 157,1	-1,5 %	0,0 %
Vita	612,6	605,1	1,2 %	3,0 %
Fiskars	522,0	547,2	-4,6 %	-3,4 %
Muut	5,6	4,8		

¹ Vertailukelpoinen liikevaihto ei sisällä valuuttakurssien eikä ostettujen ja myytyjen liiketoimintojen vaikutusta.

Fiskars-konsernin vertailukelpoinen liikevaihto pysyi vakaana ja oli 1 140,2 milj. euroa (1-12/2024: 1 140,0). Raportoitu liikevaihto laski 1,5 % (2024: 1 157,1).

Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi Vita-liiketoiminta-alueessa ja laski Fiskars-liiketoiminta-alueessa. Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi Aasian ja Tyynenmeren maantieteellisessä segmentissä.

Vertailukelpoinen liikevaihto pysyi suhteellisen vakaana Amerikassa ja Euroopassa.

Fiskars-konsernin vertailukelpoinen suora kuluttajamyynä kasvoi 8 % konsernin oman myymäläverkoston liikevaihdon kasvaessa 6 % ja oman verkkokaupan 11 %.

Vertailukelpoinen EBIT

Milj. euroa	2025	2024	Muutos
Konserni	76,4	111,4	-31,4 %
Vita	27,7	47,6	-41,8 %
Fiskars	66,6	77,3	-13,8 %
Muut	-17,9	-13,4	

Fiskars-konsernin vertailukelpoinen EBIT laski 76,4 milj. euroon (2024: 111,4) ja oli 6,7 % (9,6 %) liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBIT laski molemmissa liiketoiminta-alueissa.

Vertailukelpoisen EBITin laskua selitti Vita-liiketoiminta-alueen tuotannon vähentäminen kohonneiden varastojen pienentämiseksi. Fiskars-liiketoiminta-alueeseen vaikuttivat vuoden aikana Yhdysvaltain kohonneet tullit, joiden vaikutuksesta liiketoiminta-alue pystyi lieventämään suuren osan.

Vertailukelpoinen EBIT ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Vuonna 2025 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyivät lähinnä sisäisesti tuotettujen aineettomien digi- ja IT-hyödykkeiden arvonalennukseen. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä tehty arvonalennus liittyy Fiskars-konsernin siirtymään omasta digitaalisesta alustastaan

SaaS-pohjaisiin suoran kuluttajamyynin palveluihin. Siirtymä antaa Fiskars-konsernille mahdollisuuden tehostaa ja skaalata suoraa kuluttajamyyniä tehokkaammin pitkällä aikavälillä.

EBITin vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältävät esimerkiksi uudelleenjärjestelykuluja, arvonalentumisia tai varauksia ja varausten purkamisia, yritysstoihin liittyviä kuluja sekä liiketoimintojen myyntien tulosaikutusta. Vertailukelpoista EBITiä ei ole oikaistu hankittujen ja luovutettujen liiketoimintojen EBIT-vaikutuksen osalta.

Raportointisegmentit ja maantieteellinen jakauma

Vita-segmentti vuonna 2025

Milj. euroa	2025	2024	Muutos
Liikevaihto ¹	612,6	605,1	1,2 %
Vertailukelpoinen bruttokate	331,6	342,3	-3,1 %
Vertailukelpoinen EBIT	27,7	47,6	-41,8 %
Investoinnit	27,2	29,6	-7,9 %

¹ Vertailukelpoisilla valuuttakurssilla ilman hankintoja ja myyntejä liikevaihto kasvoi 3,0 %.

Vita-segmentin raportoitu liikevaihto kasvoi 1,2 % 612,6 milj. euroon (2024: 605,1). Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 3,0 %. Kasvua vauhditti erityisesti Georg Jensenin, Royal Copenhagenin ja Moomin Arabian hyvä kehitys.

Suoran kuluttajamyynin kanavien, erityisesti verkkokaupan, myynti tuki liikevaihdon kasvua.



Suoran kuluttajamyynnin kanavien liikevaihto oli 53 % (50 %) Vitan kokonaisliikevaihdosta.

Vita-segmentin vertailukelpoinen EBIT laski 27,7 milj. euroon (47,6) ja oli 4,5 % liikevaihdosta (7,9 %). Merkittävä tekijä Vita-segmentin vertailukelpoisen EBITin laskun taustalla oli tuotannon vähentäminen varastotasojen pienentämiseksi toisella vuosipuoliskolla. Tämä vaikutti vertailukelpoiseen EBITiin toimitusketjun negatiivisen varianssin kautta.

Vitan vertailukelpoinen bruttokatemarginaali laski 240 peruspistettä ja oli 54,1 %.

Fiskars-segmentti vuonna 2025

Milj. euroa	2025	2024	Muutos
Liikevaihto ¹	522,0	547,2	-4,6 %
Vertailukelpoinen bruttokate	203,5	218,4	-6,8 %
Vertailukelpoinen EBIT	66,6	77,3	-13,8 %
Investoinnit	13,4	19,5	-31,5 %

¹ Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla ilman hankintoja ja myyntejä liikevaihto laski 3,4 %.

Fiskars-segmentin raportoitu liikevaihto laski 4,6 % ja oli 522,0 milj. euroa (2024: 547,2). Vertailukelpoinen liikevaihto laski 3,4 %. Yhdysvaltain korotettuihin tulleeihin liittyvä epävarmuus vaikutti liikevaihdon laskuun. Yhdysvalloissa liikevaihto laski jyrkästi toisella neljänneksellä, mutta elpyi toisella vuosipuoliskolla.

Fiskars-segmentin vertailukelpoinen EBIT laski 66,6 milj. euroon (77,3) ja oli 12,8 % (14,1 %) liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBIT laski alhaisempien volyymien sekä bruttokatemarginaaliin negatiivisesti vaikuttavien

tullien vuoksi, vaikka Fiskars-liiketoiminta-alue pystyi tarkalla kustannustenhallinnalla lieventämään suuren osan näiden tekijöiden vaikutuksesta.

Fiskars-segmentin vertailukelpoinen bruttokatemarginaali laski 90 peruspistettä ja oli 39,0 %.

Muut-segmentti vuonna 2025

Milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	5,6	4,8
Vertailukelpoinen bruttokate	2,3	3,4
Vertailukelpoinen EBIT	-17,9	-13,4
Investoinnit	2,9	3,4

Muut-segmentin raportoitu liikevaihto oli 5,6 milj. euroa (2024: 4,8) ja se koostui puunmyynnistä sekä vuokratuloista. Muut-segmentin vertailukelpoinen EBIT oli -17,9 milj. euroa (-13,4).

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2025

Milj. euroa	2025	2024	Muutos	Vertailukelpoinen muutos ¹
Eurooppa	585,6	586,5	-0,2 %	-0,6 %
Amerikka	328,5	338,9	-3,1 %	-0,3 %
Aasia-Tyynimeri	229,9	230,5	-0,3 %	4,3 %
Kohdistamattomat ²	-3,8	1,1		
Konserni yhteensä	1 140,2	1 157,1	-1,5 %	0,0 %

¹ Vertailukelpoinen liikevaihto ei sisällä valuuttakurssien eikä ostettujen ja myytyjen liiketoimintojen vaikutusta.

² Maantieteellisesti kohdistamattomat valuuttakurssierot.

Raportoitu liikevaihto Euroopassa pysyi vakaana ja oli 585,6 milj. euroa (2024: 586,5). Vertailukelpoinen liikevaihto pysyi myös melko vakaana, joskin kehitys vaihteli alueittain.

Amerikassa raportoitu liikevaihto laski 3,1 % ja oli 328,5 milj. euroa (338,9). Vertailukelpoinen liikevaihto pysyi melko vakaana, kun Yhdysvaltojen toisen neljänneksen jyrkkä lasku tasoittui vuoden jälkipuoliskon hyvällä kehityksellä.

Raportoitu liikevaihto laski Aasian ja Tyynenmeren alueella 0,3 % ja oli 229,9 milj. euroa (230,5). Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 4,3 %, etenkin Japanin ja Kiinan kasvun myötä. Kiinassa vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 10 %.

Tuotekehitys

Tuotekehityskulut vuonna 2025 olivat yhteensä 22,9 milj. euroa (2024: 18,8) eli 2,0 % liikevaihdosta (1,6 %). Fiskars-konsernin tuotekehityskulut ovat kasvaneet innovaatioihin ja kategorialaajennuksiin liittyvien panostuksien myötä.

Henkilöstö

Fiskars-konsernin palveluksessa oli vuonna 2025 keskimäärin 6 145 (2024: 6 446) kokoaikaista vastaavaa työntekijää. Vuoden lopussa konsernin palveluksessa oli 6 594 työntekijää (6 851), joista 1 023 (1 042) Suomessa. Henkilöstökulut vuonna 2025 olivat yhteensä 288,4 miljoonaa euroa (301,8),



josta palkkojen ja palkkioiden osuus oli 241,3 miljoonaa euroa (249,5).

Rahoituserät, nettotulos ja rahavirta

Rahoitustuotot ja -kulut olivat -30,0 milj. euroa (2024: -25,2) vuonna 2025. Valuuttakurssierojen osuus rahoituseristä oli -5,9 milj. euroa (-2,1). Varainhankinnan, valuuttasuojauksen ja vuokrasopimusvelkojen nettokorkokulut olivat -27,0 milj. euroa (-25,6).

Voitto ennen veroja oli 12,5 milj. euroa (18,5). Verot olivat -2,9 milj. euroa (8,9). Osakekohtainen tulos oli 0,12 euroa (0,33). Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 0,48 euroa (1,07).

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja laski 128,2 milj. euroon (145,4). Rahavirta rahoituseristä ja veroista oli -27,4 milj. euroa (-33,1).

Investointien rahavirta oli -41,8 milj. euroa (-49,5), ja siihen sisältyi 43,5 milj. euroa investointeja.

Rahoituksen rahavirta oli -37,1 milj. euroa (-128,6), ja siihen sisältyi 73,9 milj. euron muutos lyhytaikaisissa veloissa, -67,9 milj. euroa maksettuja osinkoja ja -40,8 milj. euroa vuokrasopimusvelkojen maksuja. Vuoden 2024 vertailukauden luku sisälsi -25,4 milj. euron muutoksen lyhytaikaisissa veloissa, -63,3 milj. euroa maksettuja osinkoja ja -40,6 milj. euroa vuokrasopimusvelkojen maksuja.

Investoinnit olivat yhteensä 43,5 milj. euroa (52,5), ja ne liittyivät pääasiassa IT-investointeihin ja toimitusketjun projekteihin. Poistot ja arvonalentumiset olivat 84,1 milj. euroa (82,5).

Tase ja rahoitus

Fiskars-konsernin käyttöpääoma oli joulukuun lopussa 286,2 milj. euroa (281,2). Omavaraisuusaste oli 44 % (47 %) ja nettovelkaantumisaste 72 % (62 %).

Rahavarat olivat kauden lopussa 82,6 milj. euroa (60,8). Korollinen nettovelka oli 513,4 milj. euroa (493,9), josta korolliseksi veloiksi IFRS 16:n mukaan luokitellut vuokrasopimusvelat olivat 125,9 milj. euroa (147,6). Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat olivat 88,3 milj. euroa (113,9) ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat olivat 37,5 milj. euroa (33,6).

Vuokrasopimusvelat pois lukien lyhytaikaista korollista velkaa oli 139,5 milj. euroa (76,1) ja pitkäaikaista 330,6 milj. euroa (331,0). Lyhytaikainen velka koostui yritystodistuksista, jotka erääntyvät vuonna 2026. Pitkäaikainen velka sisälsi kahdenvälisiä luottoja rahoituslaitoksilta sekä marraskuussa 2023 liikkeeseen lasketun, vastuullisuustavoitteisiin sidotun vakuudettoman joukkovelkakirjalainan Georg Jensen -yritystodistuksen rahoittamiseksi.

Fiskars-konsernilla oli 300,0 milj. euroa (250,0) sitovia pitkäaikaisia valmiusluottolimiittejä ja 46,1 milj. euroa (51,7) sitomattomia luottolimiittejä. Sitovia pitkäaikaisia valmiusluottolimiittejä ei ollut käytössä (0,0). Sitomattomia luottolimiittejä ei ollut

käytössä (1,0). 400,0 milj. euron yritystodistusohjelma oli käytettävissä pohjoismaisten pankkien kanssa. Yritystodistusohjelmasta oli käytössä 139,5 milj. euroa (75,2).

Muutoksia organisaatiossa ja johdossa

Organisaatiomuutokset

Fiskars-konserni ilmoitti 24.10.2024 suunnitelmistaan eriyttää Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueensa. Konsernin tarkoituksena on strategiansa mukaisesti vauhdittaa liiketoiminta-alueiden erilaisia strategisia kasvumahdollisuuksia ja nopeuttaa niiden investointitarpeiden toteuttamista. Fiskarsista ja Vitasta tulee kaksi erillistä juridista rakennetta omaavaa tytäryhtiötä.

Uusi organisaatio astui toiminnallisesti voimaan 1. helmikuuta 2025. Juridisen rakenteen odotetaan valmistuvan vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä.

Uuden organisaation ja muiden Fiskars-konsernin käynnistämien yksinkertaistamistoimien odotetaan valmistuttuaan tuottavan noin 12 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt. Suurin osa arvioiduista noin 8 miljoonan euron transaktiokustannuksista on kirjattu vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin vuonna 2025.

Muutokset johdossa

Fiskars-konserni ilmoitti 1. huhtikuuta 2025 nimittäneensä Daniel Lalonden Vita-liiketoiminta-alueen uudeksi CEO:ksi ja Fiskars-konsernin



johtoryhmän jäseneksi. Daniel aloitti tehtävässään 14. huhtikuuta 2025 ja hän raportoi Fiskars-konsernin toimitusjohtajalle.

Fiskars-konserni ilmoitti 8. toukokuuta 2025, että Nathalie Ahlström ja Fiskars-konsernin hallitus olivat yhteisesti sopineet, että Nathalie jättää tehtävänsä toimitusjohtajana. Hallitus ilmoitti käynnistävänsä uuden toimitusjohtajan hakuprosessin ja nimitti Jyri Luomakosken Fiskars-konsernin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi.

Jyri Luomakoski toimi hallituksen jäsenenä ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana vuodesta 2016 sekä hallituksen varapuheenjohtajana vuodesta 2018. Väliaikaisena toimitusjohtajana hän jätti hallituksen varapuheenjohtajuuden ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajuuden, mutta jatkoi hallituksen kokoonpanossa. Hallitus valitsi Rolf Ladaun uudeksi hallituksen varapuheenjohtajaksi ja Susan Repon uudeksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi.

Fiskars-konsernin hallitus nimitti 16. lokakuuta 2025 Jyri Luomakosken Fiskars-konsernin toimitusjohtajaksi. Nimityksen yhteydessä hän erosi tehtävästään Fiskars-konsernin hallituksessa.

Katsauskauden muut merkittävät tapahtumat

Uusi kausi henkilöstön MyFiskars-osakesäästöohjelmassa

Fiskars Oyj Abp:n hallitus päätti 12. maaliskuuta 2025 käynnistää kolmannen kauden globaalissa Fiskars-

konsernin työntekijöille suunnatussa henkilöstön osakesäästöohjelmassa "MyFiskars". MyFiskars-ohjelman tarkoituksena on kutsua työntekijät hankkimaan ja omistamaan Fiskars Oyj Abp:n osakkeita. Sen tavoitteena on luoda omistajuuden kulttuuria sekä vahvistaa entisestään työntekijöiden pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Tulosohjeistusta laskettiin 12. kesäkuuta 2025

Fiskars Oyj Abp laski tulosohjeistustaan vuodelle 2025 12. kesäkuuta 2025 johtuen kysynnän nopeasta laskusta Yhdysvalloissa vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä. Fiskars Oyj Abp odotti vertailukelpoisen EBITin vuonna 2025 olevan 90–110 miljoonan euron välillä. Aiemmin yhtiö odotti vertailukelpoisen EBITin parantuvan vuoden 2024 tasosta (2024: 111,4 milj. euroa).

Tulosohjeistusta laskettiin 19. marraskuuta 2025

Fiskars Oyj Abp laski tulosohjeistustaan vuodelle 2025 19. marraskuuta 2025, sillä Vita-liiketoiminta-alueen varastojen pienentämisellä tähtäävällä tuotannon vähentämisellä oli odotettua suurempi vaikutus neljännen vuosineljänneksen EBITiin. Yhtiö odotti Fiskars-konsernin vertailukelpoisen EBITin vuonna 2025 olevan 75–85 miljoonan euron välillä. Aiemmin yhtiö odotti vertailukelpoisen EBITin olevan 90–100 miljoonan euron välillä (2024: 111,4 milj. euroa), ja kertoi näkyvyyden viittaavan enemmän vaihteluvälin alempaan päähän.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Fiskars Oyj Abp on Suomessa rekisteröity julkinen osakeyhtiö, jonka velvoitteet ja vastuut määräytyvät Suomen lain mukaan. Fiskars-konserniin kuuluvat emoyhtiö Fiskars Oyj Abp ja sen tytäryhtiöt. Fiskars Oyj Abp:n lakisääteiset hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Konsernin muu johto tukee Fiskars Oyj Abp:n lakisääteisiä hallintoelimiä. Yhtiön kotipaikka on Raasepori.

Fiskars Oyj Abp noudattaa Suomen osakeyhtiölain säännöksiä, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä, yhtiöjärjestystään, yhtiön hallituksen ja valiokuntien työjärjestyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Fiskars Oyj Abp on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen ja soveltaa Nimitysvaliokunnan kokoonpanoa koskevaa poikkeusta lukuun ottamatta Arvopaperimarkkinayhdistyksen hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka tuli voimaan 1.1.2025. Koodi on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Nimitysvaliokunnan kokoonpanon osalta yhtiö on poikennut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksesta 15 tavalla, jota on kuvattu tarkemmin vuoden 2025 selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.



Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset

Fiskars Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 12.3.2025 Finlandia-talossa, Kongressisiipi (Mannerheimintie 13 e, sisäänkäynti M1, Helsinki).

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2024 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että 31.12.2024 päättäneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,84 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäisen erän 0,42 euroa osakkeelta osingon irtoamispäivä oli 13.3.2025 ja se maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 14.3.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Tämä osinkoerä maksettiin 21.3.2025.

Toisen erän 0,42 euroa osakkeelta osingon irtoamispäivä oli 10.9.2025 ja se maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.9.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Tämä osinkoerä maksettiin 18.9.2025.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin.

Yhtiön hallituksen jäsenmääräksi vahvistettiin yhdeksän (9). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen

Albert Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Louise Fromond, Julia Goldin, Carl-Martin Lindahl, Jyri Luomakoski ja Susan Repo. Hallituksen uusiksi jäseniksi valittiin Rolf Ladau ja Susanne Skippari. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy ilmoitti, että KHT Toni Halonen tulisi toimimaan päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio hallituksen hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Lisäksi kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin uudelleen kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy ilmoitti, että KRT Toni Halonen tulisi toimimaan päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana. Kestävyysraportoinnin varmentajalle päätettiin maksaa palkkio hallituksen hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Hallitus on yhtiökokouksen jälkeisessä järjestäytymiskokouksessaan valinnut Paul Ehrnroothin hallituksen puheenjohtajaksi ja Jyri Luomakosken hallituksen varapuheenjohtajaksi. Hallitus päätti perustaa nimitysvaliokunnan ja valita Paul Ehrnroothin valiokunnan puheenjohtajaksi, Louise Fromondin jäseneksi ja Alexander Ehrnroothin ulkopuoliseksi jäseneksi. Sen lisäksi hallitus perusti tarkastusvaliokunnan ja valitsi sen puheenjohtajaksi

Jyri Luomakosken ja jäseniksi Albert Ehrnroothin, Louise Fromondin ja Susan Repon sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan, jonka puheenjohtajaksi valittiin Paul Ehrnrooth ja jäseniksi Rolf Ladau, Carl-Martin Lindahl ja Susanne Skippari.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Varsinainen yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 4 000 000 osaketta. Omia osakkeita voidaan hankkia yhdessä tai useammassa erässä, yhtiön vapaata omaa pääomaa käyttäen.

Omia osakkeita voidaan hankkia Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken markkinahintaan.

Yhtiön omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, käytettäväksi vastikkeena yrityskaupoissa tai teollisissa järjestelyissä sekä osana yhtiön kannustinjärjestelmää sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen ja/tai pantiksi ottamiseen liittyvistä ehdoista. Yhtiön omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia muuten kuin osakkeenomistajien



omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen).

Valtuutus on voimassa 30.6.2026 asti ja se päättää varsinaisen yhtiökokouksen 13.3.2024 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta.

Omien osakkeiden hankinta vuoden 2025 aikana

Fiskars Oyj Abp hankki yhteensä 250 617 omaa osaketta noin 3,6 miljoonalla eurolla vuonna 2025. Hankittujen osakkeiden keskihinta oli 14,26 euroa osakkeelta. Korkein hinta oli 15,50 euroa osakkeelta ja alhaisin hinta 12,27 euroa osakkeelta. Osakkeita hankittiin varsinaisen yhtiökokouksen 2024 sekä varsinaisen yhtiökokouksen 2025 antamien valtuutusten perusteella.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden luovuttamisesta (osakeanti)

Varsinainen yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön hallussa olevien, omien osakkeiden luovuttamisesta (osakeanti) yhteensä enintään 4 000 000 kappaletta, yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Yhtiön omia osakkeita voidaan luovuttaa esimerkiksi vastikkeena yrityskaupoissa tai teollisissa järjestelyissä tai käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai osana yhtiön kannustinjärjestelmää.

Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista. Yhtiön omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua myös

poikkeamalla osakkeenomistajien etuoikeudesta yhtiön osakkeisiin (suunnattu osakeanti).

Valtuutus on voimassa 30.6.2026 asti ja se päättää varsinaisen yhtiökokouksen 13.3.2024 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Omien osakkeiden luovutus vuonna 2025

Vuonna 2025 Fiskars Oyj Abp luovutti 14 692 yhtiön omaa osaketta kahdessa suunnatussa (maksuttomassa) osakeannissa, jotka liittyivät ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän mukaisiin palkkioihin. Nämä suunnatut osakeannit perustuivat vuosien 2024 ja 2025 yhtiökokousten antamiin valtuutuksiin.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Fiskars Oyj Abp:llä on yksi osakesarja (FSKRS). Jokaisella osakkeella on yksi ääni ja yhtäläiset oikeudet. Osakkeiden kokonaismäärä on 81 000 000. Fiskarsin Oyj Abp:n omistuksessa oli vuoden lopussa 377 855 omaa osaketta. Osakepääoma pysyi entisellään 77 510 200 eurossa.

Fiskars Oyj Abp:n osakkeilla käydään kauppaa Nasdaq Helsingin Large Cap -segmentissä. Osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi oli vuonna 2025 13,82 euroa (2024: 16,30). Joulukuun lopun päätöskurssi oli 12,68 euroa osakkeelta (14,94) ja Fiskars Oyj Abp:n markkina-arvo oli 1 022,3 milj. euroa (1 208,0). Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä ja vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla

vuonna 2025 6,6 milj. kappaletta (3,1), mikä on 8,2 % (3,8 %) osakkeiden määrästä.

Osakkeenomistajia oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 32 622 (32 625).

Liputusilmoitukset

Fiskars-konsernille ei vuoden aikana ilmoitettu merkittävistä muutoksista sen suurimpien osakkeenomistajien omistuksissa.

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Fiskars-konsernin toimintaan kohdistuu riskejä ja epävarmuustekijöitä, jotka syntyvät konsernin toiminnoissa tai toimintaympäristön muutoksista. Merkittävimmät riskit ja liiketoiminnan

epävarmuustekijät, joilla voi olla negatiivinen vaikutus konsernin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen, on tunnistettu. Vastuullisuuteen liittyviä epävarmuustekijöitä arvioidaan osana Fiskars-konsernin vuotuista yritysriskien hallintaprosessia, ja ne on myös kuvattu sen mukaisesti seuraavilla sivuilla. Riskit, joita ei tällä hetkellä ole tunnistettu tai

joita pidetään konsernin kannalta epäolennaisina, voivat kuitenkin muuttua olennaisiksi huolenaiheiksi tulevaisuudessa. Fiskars-konsernin riskienhallinnan kehystä tarkastellaan lähemmin erillisessä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Riskiluokka	Riskin nimi	Riskin kuvaus	Riskinhallintatoimet	Riskitrendi ¹
Strategiset riskit				
	Sopeutuminen ulkoiseen ympäristöön ja kuluttaja-käyttäytymisen muutoksiin	Ulkoisen ympäristön muutoksiin (kuten kuluttajakäyttäytymisen ja kysynnän muutoksiin, ostovoimaan, vähittäismyyjien ja kilpailijoiden toimiin, kauppakumppanien taloudelliseen asemaan, sääntelyn muutoksiin, ilmastonmuutokseen ja makrotaloudelliseen ympäristöön) liittyvät riskit voivat johtaa liikevaihdon ja tuloksen pienenemiseen. Epäonnistuminen näihin haasteisiin vastaamisessa lisää markkina-aseman menettämisen riskiä riittämättömän innovoinnin, tehostomien hinnoittelustrategioiden tai operatiivisen ketteryuden puutteen vuoksi. Lisäksi kyvyttömyys ennakoida kehittyviä markkinatrendejä ja vastata niihin tai varmistaa riittävät liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat voi vaarantaa kannattavuuden, häiritä toimintaa kriisien aikana, heikentää kilpailuetuja ja uhata liiketoiminnan kestävyyttä pitkällä aikavälillä.	Fiskars-konserni lieventää riskiä ylläpitämällä monipuolista kaupallista jalanjälkeä eri maantieteellisillä alueilla ja tuotevalikoimissa. Näin se voi tehokkaasti hallita tuotevalikoimia ja kehittää uusia tuotteita sekä vähentää riippuvuutta yksittäisistä markkinoista tai tuotteista. Yhtiö vastaa ulkoisen ympäristön muutoksiin mukauttamalla jatkuvasti liiketoimintakäytäntöjään. Mukauttamalla organisaatorakennettaan ja toimintamalliaan ketteryyden lisäämiseksi Fiskars-konserni varmistaa nopeat muutokset liiketoimintasuunnitelmiin ja ennakoivan reagoinnin muuttuviin olosuhteisiin sekä minimoi mahdolliset häiriöt.	↑
	Geopoliittikka	Geopoliittiset riskit – kuten kauppasuhteet, toimitusketjun häiriöt, alueelliset kiistat ja tullit – voivat johtaa liikevaihdon ja liikevoiton pienenemiseen pakotteiden, tuontirajoitusten ja kuluttajakäyttäytymisen muutosten myötä. Geopoliittisen ympäristön muutokset voivat häiritä liiketoimintaa ja vaikuttaa liiketoimiin tietyissä maissa, mikä voi vaikuttaa arvoketjuihin sekä raaka-aineiden ja hankittujen tuotteiden hinnoitteluun tai rajoittaa niiden saatavuutta ja siten mahdollisesti johtaa liikevaihdon menetyksiin.	Fiskars-konsernin monipuolinen kaupallinen jalanjälki parantaa häiriönsietokykyä hajauttamalla riskejä useille alueille ja markkinoille. Tuotantostrategia perustuu konsernin oman valmistuksen ja huolellisesti valittujen toimittajien yhdistelmään. Konsernilla on omia tuotantolaitoksia Euroopassa, Aasiassa ja Yhdysvalloissa, ja konserni arvioi jatkuvasti eri tuotantoyksiköidensä käyttökapasiteettia voidakseen vastata esimerkiksi kauppasuhteiden häiriöihin. Hankinnan optimoimiseksi ja geopoliittisten riskien lieventämiseksi konserni on hajauttanut hankintaa eri puolille Aasiaa. Konserni minimoi riippuvuuden yksittäisistä lähteistä ja vähentää toimitusketjun haavoittuvuuksia vaalimalla pitkäaikaisia kumppanuuksia luotettavien toimittajien kanssa, jotka jakavat konsernin arvot, sekä sitouttamalla useita toimittajia. Konserni voi myös ylläpitää varmuusvarastoja toimitusketjun häiriöiden varalta, jotta tuotteiden saatavuus voidaan varmistaa haasteellisissa geopoliittisissa tilanteissa.	↑

¹ Riskien arvioitu kehitys seuraavien 12 kuukauden aikana

Riskiluokka	Riskin nimi	Riskin kuvaus	Riskinhallintatoimet	Riskitrendi ¹
Strategiset riskit				
	Organisaatiomuutokset	Vuonna 2024 Fiskars-konserni ilmoitti suunnitelmistaan eriyttää kaksi liiketoiminta-alueitaan, Vita ja Fiskars, toiminnallisesti itsenäisiksi tytäryhtiöiksi. Vuodesta 2025 lähtien nämä kaksi liiketoiminta-alueita ovat toimineet itsenäisesti omine toimitusjohtajineen. Muutosprosessin viimeisessä vaiheessa liiketoiminta-alueista muodostetaan erilliset oikeudelliset alakonsernit holdingyhtiö Fiskars Oyj Abp:n alaisuuteen. Liiketoiminta-alueiden eriyttäminen omiin juridisiin rakenteisiin on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Perusteellisesta suunnittelusta huolimatta liiketoiminta-alueiden erottaminen toiminnallisesti itsenäisiksi yhtiöiksi voi aiheuttaa riskejä. Niitä ovat esimerkiksi mahdolliset viivästykset projektien aikatauluissa, ennakoimattomat kustannusten nousut sekä haasteet oikeudellisten yksikkörakenteiden toteuttamisessa ja tarvittavissa IT-järjestelmän muutoksissa. Lisäksi siirtymä voi aiheuttaa huolta henkilöstön keskuudessa, mikä voi vaikuttaa työntekijöiden pysyvyyteen ja kriittisen osaamisen menettämiseen muutosprosessin aikana. Jos näitä riskejä ei hallita tehokkaasti, ne voivat vaikuttaa liiketoiminta-alueiden eriyttämisen tai strategian toteutuksen onnistumiseen.	Liiketoimintojen eriyttämiseen liittyvien riskien lieventämiseksi konserni asettaa muutosprosessin etusijalle koko yhtiössä. Muutosprosessia johtaa oma projektinhallintatoimisto, jolla on tarvittavat resurssit projektin onnistumisen varmistamiseksi. Prosessia ohjaamaan on kehitetty kattavat ja yksityiskohtaiset toteutussuunnitelmat. Hallinnan ja oikea-aikaisen edistymisen varmistamiseksi yhtiö noudattaa tiukkaa toteutusnopeutta, jota seurataan järjestelmällisesti eri työvaiheissa. Näin varmistetaan, että projekti pysyy aikataulussa ja mahdolliset ongelmat ratkaistaan nopeasti. Siirtymän etenemisen ja prosessin strategianmukaisuuden varmistaa ohjausryhmä, johon kuuluu myös yrityksen keskeistä johtoa.	↓
Operatiiviset riskit				
	IT-järjestelmät ja kyberturvallisuus	Fiskars-konserni on yhä riippuvaisempi keskitetyistä tietotekniikkajärjestelmistä, jotka sisältävät ja joissa käsitellään prosessien kannalta kriittistä liiketoimintatietoa, sekä toimittajista, joilla on ja jotka käsittelevät tällaista tietoa. Fiskars-konserniin tai sen toimittajiin kohdistuvat rikkomukset, häiriöt, kyberhyökkäykset ja petosyritykset voivat aiheuttaa keskeytyksiä yhtiön toiminnoissa alueellisella tai maailmanlaajuisella tasolla. Tällaisilla keskeytyksillä voi olla olennainen negatiivinen vaikutus konsernin liikevaihtoon, tulokseen ja maineeseen. Merkittäviin IT-hankkeisiin liittyvät riskit – kuten ristiriitaiset tai puuttuvat tiedot, budjetin ylitykset ja projektin viivästymiset – voivat vaikuttaa liiketoimintaan negatiivisesti. Parhaiden IT-käytäntöjen vastainen toiminta – kuten elinkaaren huono hallinta – voi tehdä järjestelmistä haavoittuvia ja vaarantaa turvallisuuden. Tämä riski koskee sekä konsernin omaa että toimittajien tai muiden kolmansien osapuolien IT-ympäristöä.	Fiskars-konserni hallitsee jatkuvasti IT-riskejä käyttämällä laadukkaita IT-ratkaisuja sekä ylläpitämällä, kehittämällä ja testaamalla niiden toimintaa ja eheyttä sisäisten IT-vaatimusten ja toimialan parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Kriittisten palvelujen ja teknologioiden toimittajilla on oltava jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat häiriöiden varalta. Muutokset uusiin ja vanhoihin IT-järjestelmiin tehdään vakioprosessien ja -menettelyjen mukaisesti. Fiskars-konsernin tieto- ja kyberturvallisuuden hallinnalla pyritään varmistamaan, että riskit otetaan huomioon konsernin päätöksenteossa. Turvallisuus ja siihen liittyvät kyvykkyudet varmistetaan erilaisilla turvateknologioilla, joita ovat esimerkiksi verkon, päätelaitteiden ja pilven havainnointi- ja reagoitukyvykkyudet, palomuurit, uhkatiedon hyödyntäminen ja tietoturvalvomon toiminta. Tietoturvatietoisuuden ohjelmalla kehitetään ja edistetään konsernin kaikkien työntekijöiden kyberturva- ja tietosuojatietoisuutta.	↔

¹ Riskien arvioitu kehitys seuraavien 12 kuukauden aikana

Riskiluokka	Riskin nimi	Riskin kuvaus	Riskinhallintatoimet	Riskitrendi ¹
Operatiiviset riskit				
	Ympäristö ja ilmastomuutos	Ilmastomuutoksen ja luontokadon vaikutus toimiviin ekosysteemeihin, lämpötiloihin ja merenpinnan tasoon voi aiheuttaa odottamattomia haasteita Fiskars-konsernille. Uudet verokäytännöt ja muut säännökset, joiden tavoitteena on vähentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista ja pienentää päästöjä, voivat johtaa energian hintojen ja muihin energiaan liittyvien kustannusten nousuun. Aiemmat toimenpiteet ympäristövaikutusten pienentämiseksi voivat osoittautua riittämättömiksi, kun säännöksiä tiukennetaan ja suuren yleisön tietoisuus ja odotukset kasvavat. Tulvien, hirmumyrskyjen ja muiden luonnonmullistusten yleistyminen ja luontokato voivat vaikuttaa Fiskars-konsernin toimintoihin ja aiheuttaa keskeytyksiä. Ehtyviin fossiiliisiin materiaaleihin liittyvä veden ja luonnonvarojen niukkuus lisää maailmanlaajuisia haasteita pitkällä aikavälillä ja nostaa materiaalikustannuksia ja kasvattaa tuotannon keskeytysten riskiä. Tällä hetkellä haasteina ovat raaka-aineiden rajallinen saatavuus ja korkeammat hinnat. Tällaisia raaka-aineita ovat esimerkiksi sertifioidut puumateriaalit, biopohjaiset muovit ja kierrätetyt raaka-aineet.	Fiskars-konserni laajentaa jatkuvasti vastuullisuustyötään, ja sen tavoitteena on minimoida ympäristöriskit järjestelmällisen riskienhallinnan avulla. Fiskars-konserni on sitoutunut edistämään kiertotaloutta, torjumaan ilmastomuutosta vähentämällä päästöjä, vähentämään energiankäyttöä ja edistämään uusiutuvien energialähteiden käyttöä. Esimerkkinä Fiskars-konsernin sitoutumisesta vastuulliseen liiketoimintaan on sen vuonna 2023 julkaisema vastuullisuussidonnaisten joukkovelkakirjalainojen viitekehys, jonka tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön pitkän aikavälin rahoitusstrategia kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa. Hinta-, saatavuus- ja sääntelyriskejä hallitaan hajauttamalla hankintasopimuksia ja tutkimalla jatkuvasti vaihtoehtoisia materiaaleja. Luontoon liittyvien vaaratekijöiden aiheuttamien liiketoiminnan keskeytysten taloudellisia vaikutuksia hallitaan vakuutuksilla.	↔
	Kausiluonteisuus ja sää	Fiskars-konsernin tuotteiden kysyntään eri kategorioissa voivat vaikuttaa sekä kausivaihtelut että sääolosuhteet. Fiskars-liiketoiminta-alueelle vuoden alkupuolisko on tärkeä puutarhakategoriassa. Sääolosuhteet voivat vaikuttaa merkittävästi puutarhatyökalujen kysyntään. Epäsuotuisa sää eli kylmä ja sateinen kevät voi heikentää näiden tuotteiden myyntiä, kun taas suotuisat olosuhteet voivat lisätä sitä. Talvikuukausina lumeton talvi voi vähentää lumityökalujen myyntiä ja päinvastoin. Koulunaloitussezonki toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä on myös tärkeä Fiskars-liiketoiminta-alueelle saksikategoriassa. Vita-liiketoiminta-alueelle toinen vuosipuolisko ja etenkin viimeinen vuosineljännes ovat vuoden tärkeintä aikaa lahjasesongin vuoksi. Tärkeisiin sesonkeihin kohdistuvat tuotteiden saatavuusvaikeudet, kysynnän heikkeneminen sekä tuotanto- ja logistiikkakustannusten nousu voivat vaikuttaa merkittävästi konsernin koko tilikauden liikevaihtoon ja tulokseen. Kysynnän kausiluonteisuus voi poiketa tavanomaisesta vuodesta, jos markkinaolosuhteet ovat epävakaita. Esimerkiksi äärimmäisten sääolosuhteiden, kuten myrskyjen ja maastopalojen, odotetaan lisääntyvän tulevaisuudessa ilmastomuutoksen seurauksena, ja niillä voi olla myös paikallisia vaikutuksia liiketoimintaan.	Fiskars-konserni pyrkii tasapainottamaan kausiluonteisuuden ja muuttuvien sääolojen vaikutusta laajan ja monipuolisen tuotevalikoiman sekä laajan maantieteellisen läsnäolon avulla. Tällä varmistetaan, että kysynnän tai tarjonnan vaihtelut tietyillä alueilla tai tietyissä tuotekategorioissa tasapainottuvat muiden alueiden tai kategorioiden vakaudella. Konserni voi ylläpitää varmuusvarastoja toimitusketjun häiriöiden varalta. Ne toimivat kriittisenä puskurina, jonka avulla konserni voi jatkaa toimintaansa ja vastata asiakaskysyntään. Lisäksi useaan lähteeseen perustuvat sopimukset vähentävät riippuvuutta yksittäisistä toimittajista, mikä minimoi altistumisen hintojen vaihtelulle, materiaalipulaan tai alueellisiin häiriöihin liittyville riskeille. Luonnonkatastrofien aiheuttamien omaisuusvahinkojen ja liiketoiminnan keskeytysten taloudellisia vaikutuksia hallitaan lisäksi kattavilla vakuutuksilla. Näin varmistetaan, että konserni voi toipua nopeasti odottamattomista tapahtumista, mikä suojaa sen toiminnan jatkuvuutta ja taloudellista vakautta.	↔

¹ Riskien arvioitu kehitys seuraavien 12 kuukauden aikana



Riskiluokka	Riskin nimi	Riskin kuvaus	Riskinhallintatoimet	Riskitrendi ¹
Operatiiviset riskit				
	Ihmiset	Henkilöstö on Fiskars-konsernin arvokkain voimavara, ja henkilöstöllä on keskeinen rooli strategian toteutuksessa. Strategisten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää, että yhtiöllä on oikeat henkilöt oikeissa tehtävissä. Riskit – kuten kilpailukyvytön työnantajabrändi, riittämättömät pyrkimykset vaalia innostavaa työympäristöä tai kyvyttömyys varmistaa, että työvoimalla on tarvittavat taidot ja kyvyt – voivat heikentää konsernin kykyä houkutella osaajia ja pitää heidät yhtiössä. Osaajien menettämisen lisäksi kriittisten taitojen puute voi haitata strategisten aloitteiden toteuttamista, viivästyttää keskeisten tavoitteiden saavuttamista ja rajoittaa konsernin kykyä innovoida ja sopeutua kehittyviin markkinaolosuhteisiin. Tämä voi johtaa toiminnan tehottomuuteen, kustannusten nousuun ja osaamisen ja avainhenkilöiden menetykseen sekä heikentää työvoiman sitoutumista. Nykyaikaisen työelämän kehittyvät vaatimukset voivat vähentää työntekijöiden sitoutumista, lisätä poissaoloja ja vaihtuvuutta sekä uhata yrityksen strategian toteuttamista, jos niihin ei puututa asianmukaisesti. Lisäksi työterveys- ja työturvallisuusriskit uhkaavat työntekijöiden hyvinvointia ja liiketoiminnan jatkuvuutta, millä voi olla maine- ja taloudellisia vaikutuksia.	Fiskars-konserni edistää aktiivisesti työntekijöiden sitoutumista tarjoamalla mahdollisuuksia ammatilliseen kasvuun, taitojen kehittämiseen ja esihenkilöiden johtamiskoulutukseen sekä vaalimalla monimuotoista ja osallistavaa kulttuuria. Sitoutumista ja hyvinvointia seurataan säännöllisillä Our Voice -henkilöstökyselyillä. Työntekijöiden sitoutumista on vahvistettu myös vapaaehtoisella MyFiskars-osakesäästöohjelmalla, jossa osallistujat palkitaan yhdellä ilmaisella lisäosakkeella jokaisesta kahdesta osakkeesta, jotka he ovat itse hankkineet. Edellytyksenä on, että he pysyvät Fiskars-konsernin palveluksessa ja pitävät hankkimansa osakkeet ohjelmakauden loppuun saakka. Konserni on myös sitoutunut saavuttamaan konsernitason nollatavoitteen poissaoloon johtaneissa tapaturmissa (LTA). Tämän tavoitteen tukemiseksi toteutetaan useita toimenpiteitä, kuten riskinarviointityöpajoja ja LTA-arviointilautakuntia, jotta työpaikan turvallisuusriskit voidaan tunnistaa ja niitä voidaan lieventää ennakoivasti ja tehokkaasti.	↔
	Vastuulliset liiketoimintakäytännöt	Kuluttajien odotukset vastuullisesta liiketoiminnasta jatkavat kasvuaan. Näiden odotusten laiminlyönti tai riittämätön läpinäkyvyys toimitusketjussa tai toimittajien toimissa voi vahingoittaa konsernin brändin mainetta. Luonnon monimuotoisuuden häviämisen tai epäeettisten käytösten kaltaiset kysymykset ovat yhä enemmän kuluttajien, sääntelyviranomaisten, sijoittajien ja muiden sidosryhmien seurannassa. Havaitut puutteet näillä alueilla saattavat heikentää kuluttajien luottamusta ja uskollisuutta, mikä voi johtaa liikevaihdon laskuun ja vähentää yhtiön houkuttelevuutta sijoittajille. Lisäksi hyvin toteutettu yritysvastuuohjelma tuo kilpailuetuja ja mahdollisuuksia, vähentää riskejä ja vastaa yhteiskunnallisiin haasteisiin luomalla innovatiivisia ratkaisuja sekä auttaa yhtiötä houkuttelemaan ja sitouttamaan parhaita osaajia.	Vastuullisuus on yhtiölle strateginen kasvun mahdollistaja, ja yhtiö on asettanut konkreettiset vastuullisuustavoitteet ja kytkenyt ne päätöksentekoon. Vastuullisuuteen voi liittyä riskejä, mutta se on Fiskars-konsernille myös mahdollisuus vahvistaa mainetta ja kuluttajien kiintymystä sen brändeihin. Kattavampaa tietoa konsernin vastuullisuustyöstä ja sen tuloksista on vuoden 2025 kestävyys selvityksessä ja hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä, jotka julkaistaan osana tätä vuosikertomusta. Fiskars-konserni pyrkii rakentamaan vahvoja ja pitkäaikaisia suhteita sellaisiin luotettuihin toimittajiin, jotka noudattavat konsernin arvoja. Kaikkien toimittajien ja liikekumppaneiden on noudatettava toimittajien toimintaohjeita, joissa asetetaan ehdottomat vähimmäisvaatimukset esimerkiksi terveydelle ja turvallisuudelle, ympäristönsuojelulle, ihmisoikeuksille ja työntekijöiden oikeuksille. Toimittajia kehoitetaan ottamaan käyttöön vastaavat vaatimukset omille toimittajilleen ja seuraamaan toimitusketjujaan. Konserni tekee valmiiden tuotteiden toimittajiensa arviointia. Raaka-aineiden ja komponenttien toimittajien sekä lisenssikumppanien osalta konserni täydentää sisäisiä arviointia kolmannen osapuolen auditointipalveluilla.	↔

¹ Riskien arvioitu kehitys seuraavien 12 kuukauden aikana

Riskiluokka	Riskin nimi	Riskin kuvaus	Riskinhallintatoimet	Riskitrendi ¹
Operatiiviset riskit				
	Yrityskaupat	Vaikka Fiskars-konserni keskittyy erityisesti orgaanisen kasvun edellytyksiin, yhtiö voi kasvaa myös kohdennettujen yritysostojen kautta. Kaikkiin yrityskauppoihin ja hankittujen yritysten integrointeihin liittyy riskejä. Ostettujen yritysten tulokset eivät välttämättä vastaa odotuksia, keskeisissä tehtävissä työskentelevät ihmiset saattavat jättää yhtiön, integrointikustannukset voivat kasvaa ennakoitua suuremmiksi ja synergiaedut voivat jäädä odotettua pienemmiksi. Integraatioprosessi voi aiheuttaa epävarmuutta työntekijöiden keskuudessa, kun yrityskulttuurien, työskentelytapojen, prosessien, työkalujen ja käytäntöjen yhdenmukaistaminen vaatii huolellista harkintaa. Tämä siirtymävaihe voi johtaa turhautumiseen ja heikentää sitoutumista ja vaikuttaa siten yleiseen suorituskykyyn.	Fiskars-konsernin yritysostostrategialle on ominaista järjestelmällisyys ja perusteellinen harkinta mahdollisten ostokohteiden tunnistamisessa. Strategialla varmistetaan, että ostoja harkittaessa otetaan huomioon vain ne yritykset, joiden toiminta on läheisesti linjassa konsernin päämäärien ja liiketoimintatavoitteiden kanssa. Yritystoston due diligence -prosessin yhteydessä Fiskars-konserni tekee perusteellisen selvityksen kohdeyrityksen liiketoiminnasta, markkinoista, taloudesta ja toiminnoista sekä oikeudellisista ja sääntelyyn liittyvistä näkökohdista. Tämä on ratkaisevan tärkeää kohdeyrityksen arvon ja potentiaalın arvioinnissa ja lisää onnistuneen yritysoston todennäköisyyttä. Fiskars-konserni laatii yritysoston tässä vaiheessa integraation esisuunnitelman. Siinä esitetään keskeiset vaiheet, joita tarvitaan onnistuneeseen integraatioon ja synergioiden toteutumiseen yritysoston jälkeen. Yritysoston jälkeisessä integraatio-ohjelmassa on useita osa-alueita, joista jokaisella on yksityiskohtaiset toimintasuunnitelmat ja vastuuhenkilöt. Näin varmistetaan jäsenneilty ja koordinoitu lähestymistapa onnistuneeseen integraatioon.	↓
	Tuoteturvallisuus ja tuotevastuu	Fiskars-konserni on sitoutunut tarjoamaan laadukkaita ja toiminnallisia tuotteita, joiden käyttö on turvallista ja jotka sopivat käyttötarkoitukseensa. Fiskars-konserni on valmistaja ja myyjä, jonka kattavassa ja laajassa levityksessä olevassa tuotevalikoimassa on teräviä leikkaustyökaluja, ruoan kanssa kosketukseen joutuvia esineitä ja lapsille tarkoitettuja tuotteita. Siksi on olemassa riski, että konsernin tuotteet ja pakkaukset eivät täytä tai noudata turvallisuutta ja laatua koskevia vaatimuksia ja oikeudellisia vaatimuksia. Tämä voi johtaa toimituskatkoksiin, tuotteiden takaisinvetoon, maineen menetykseen, korvauksiin ja liikevaihdon menetykseen.	Fiskars-konserni pyrkii varmistamaan, että kaikki sen tuotteet täyttävät ennalta asetetut korkeat laatu-, vaatimustenmukaisuus- ja tuoteturvallisuusvaatimukset. Fiskars-konsernin tuotekehitysprosessi perustuu jatkuvaan testaukseen ja oppimiseen, ja konserni on investoinut tuotekehitys- ja laadunvarmistusresursseihin mahdollisten tuoteturvallisuusongelmien estämiseksi jo tuotekehityksen alkuvaiheessa. Kattava vakuutusturva ja tuotteiden takaisinvetopolitiikka lieventävät takaisinvedon taloudellista vaikutusta ja nopeuttavat mahdollisesti haitallisten tuotteiden takaisinvetoa markkinoilta.	↔

¹ Riskien arvioitu kehitys seuraavien 12 kuukauden aikana

Riskiluokka	Riskin nimi	Riskin kuvaus	Riskinhallintatoimet	Riskitrendi ¹
Vaimustenumukaisuuteen liittvät riskit				
	Lakien ja säännösten noudattaminen	Fiskars-konserni on globaali yhtiö, jolla on toimintaa useissa maissa. Muuttuva lainsäädäntö- ja sääntely-ympäristö alueellisella ja alueiden välisellä tasolla voi altistaa Fiskars-konsernin riita-asioihin ja oikeuskäsittelyihin liittyville riskeille esimerkiksi korruption tai vientivalvonnan osalta. Lisäksi ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyvät lait ja säännökset lisääntyvät ja voivat vaikuttaa esimerkiksi konsernin omaan toimintaan, toimitusketjun hallintaan sekä tuotantomateriaalien ja valmistustekniikoiden valintaan. Kilpailulainsäädännön tai reilun kilpailun lakien noudattamatta jättäminen voi johtua siitä, että joku konsernissa tai joku sen edustajista ei noudata kilpailulainsäädäntöä tai harjoittaa toimintaa, joka vääristää vapaita ja kilpailukykyisiä markkinoita esimerkiksi hinnoittelulla, kilpailunvastaisilla sopimuksilla tai määräävän markkina-aseman väärinkäytöllä. Jos konserni ei tunnista ennakoivasti lakien ja määräysten muutoksia eikä toteuta tarvittavia vaatimustenmukaisuuden ohjelmia johdonmukaisesti liiketoiminnassaan, tämä voi johtaa taloudellisiin tai maineeseen liittyviin vahinkoihin ja rikosoikeudelliseen vastuuseen. Fiskars-konserni rekisteröi, käsittelee, tallentaa ja käyttää liiketoiminnassaan etenkin kuluttajiin liittyviä henkilötietoja. Tietosuojaan liittyy yhä enemmän sääntelyvaatimuksia, ja niihin vaikuttavat myös teknologian nopeutuvat muutokset sekä kuluttajien ja suuren yleisön kasvavat odotukset. Jos konserni ei täytä valvontavelvollisuuksiaan ja prosesseja koskevia vaatimuksia tai ei kykene estämään tai havaitsemaan henkilötietojen luvaton käyttöä ja seurauksena on GDPR:n tai muun sovellettavan lain rikkomus tai henkilötietovuoto, tämä voi johtaa mainehaittaan ja/tai sakkoihin.	Fiskars-konserni on sitoutunut eettisiin ja vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin, kuten ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja vaatimustenmukaisuuden vahvaan painotukseen. Tukeakseen lainsäädännön ja sääntelyn noudattamista Fiskars-konserni on ottanut käyttöön erilaisia vaatimustenmukaisuuden ohjelmia, käytäntöjä ja prosesseja. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava yhtiön toimintaohjetta koskeva koulutusohjelma, ja työntekijöiden eri kohderyhmille on myös muita pakollisia koulutuksia esimerkiksi kilpailulainsäädännöstä. Kaikkien valmiiden tuotteiden toimittajien on noudatettava Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeiden vaatimuksia. Fiskars-konserni on perustanut monialaisen toimielimen johtamaan ja hallinnoimaan tietosuojaan ja kyberturvallisuuteen liittyviä politiikkoja, prosesseja ja käytäntöjä. Vastuuvellisuuden varmistamiseksi yhtiön ilmoituskanavan kautta voi raportoida anonyymisti väärinkäytöksistä. Konserni on sitoutunut tarvittaessa ryhtymään nopeasti korjaaviin toimenpiteisiin.	↔
	Immateriaalioikeudet	Fiskars-konsernin tunnetut ja vahvat brändit altistuvat immateriaalioikeuksien (IPR) rikkomuksille. On olemassa riski, että konsernille, sen asiamiehille tai toimittajille aiheuttavat vahinkoa työntekijät, asiamiehet tai kolmannet osapuolet, jotka käyttävät yhtiön kauppasalaisuuksia tai immateriaaliomaisuutta konsernille haitallisella tavalla. Tuoteväärennökset voivat aiheuttaa kuluttajille laatu- ja turvallisuusriskejä sekä heikentää kuluttajien luottamusta konsernin tuotteisiin. Fiskars-konsernilla on myös riskinä loukata tahattomasti toisten osapuolten immateriaalioikeuksia. Immateriaalioikeuksien loukkaaminen voi johtaa liikevaihdon ja liikevoiton menetykseen.	Mahdollisia immateriaalioikeuksien loukkauksia seurataan kaikki toiminnot kattavilla prosesseilla sekä verkkopohjaisen seurannan ja verkkopohjaisten järjestelmien avulla. Fiskars-konsernin toimeenpanopolitiikka ohjaa toimenpiteitä, joilla suojataan Fiskars-konsernin immateriaalioikeuksien yksinoikeutta. Fiskars-konsernilla on hyvä kilpailuympäristön tuntemus, ja yhtiö järjestää työntekijöilleen immateriaalioikeuksia koskevaa koulutusta.	↔

¹ Riskien arvioitu kehitys seuraavien 12 kuukauden aikana



Riskiluokka	Riskin nimi	Riskin kuvaus	Riskinhallintatoimet	Riskitrendi ¹
Taloudelliset riskit				
	Valuuttakurssit	Merkittävä osa Fiskars-konsernin liiketoiminnasta on Yhdysvalloissa ja muissa euroalueen ulkopuolisissa maissa. Konserni altistuu siten valuuttakurssien vaihtelulle. Valuuttojen kurssimuutoksilla voi olla olennainen vaikutus raportoituihin taloudellisiin lukuihin. Valuuttakurssin muutoksella voi myös olla negatiivinen vaikutus Fiskars-konserniin kuuluvan yrityksen paikalliseen kilpailukykyyn. Merkittävimmät transaktioriskit liittyvät USD:n, PLN:n ja DKK:n vahvistumiseen sekä SEK:n, NOK:n ja JPY:n heikentymiseen. Merkittävimmät muuntoriskit liittyvät USD:n heikentymiseen.	Kaupallisiin rahavirtoihin liittyviä valuuttariskejä hallitaan ensisijaisesti netottamalla saman ulkomaanvaluutan määräisiä rahavirtoja. Tuotantopanokset hankitaan ja tuotteet myydään pääasiassa Fiskars-konserniin kuuluvien yritysten paikallisissa valuutoissa. Jäljellä oleva netto-osuus valuuttamääräisestä viennistä ja tuonnista suojataan enintään 15 kuukautta etukäteen valuuttatermiineillä ja valuutanvaihtosopimuksilla.	↔
	Vero- ja tullisäännösten noudattaminen	Verotus- ja tullisääntely on yhä monimutkaisempaa ja muuttuu nopeasti, ja erityisesti uusiin säännöksiin voi liittyä tulkinnanvaraisuuksia. Tämä voi altistaa Fiskars-konsernin vero- ja tulliriskeille, jotka johtavat ylimääräisiin verovelvoitteisiin sekä muutoksiin vero- tai tuontitullivelvoitteissa. Tästä voi seurata liikevoitonmenetyksiä ja mainehaittoja.	Fiskars-konserni seuraa tarkasti vero- ja tullisäännösten ja kansainvälisten sopimusten muutoksia, jotta se voi hallita ennakkoivasti veroihin ja tulleihin liittyviä riskejä. Prosesseja ja valvontaa kehitetään ja ylläpidetään aktiivisesti, jotta voidaan varmistaa kaikkien paikallisten ja kansainvälisten vaatimusten noudattaminen. Fiskars-konserni edistää avointa vuoropuhelua vero- ja tulliviranomaisten kanssa ja voi tarvittaessa hakea ennakkopäätöksiä ja muita ennakkoratkaisuja verotuksellisen asemansa ja tullilainsäädännön noudattamisen varmistamiseksi.	↔
	Rahoitusinvestoinnit	Fiskars-konsernin rahoitusinvestoinnit koostuvat pääasiassa sijoituksista noteeraamattomiin pääomasijoitusrahastoihin. Sijoitusten arvo altistuu rahoitusmarkkinoiden vaihteluille, kuten korkojen ja valuuttakurssien muutoksille, sekä luottoriskin kasvulle. Rahoitusinvestoinnit kirjataan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.	Valuutariski suojataan enintään 15 kuukautta etukäteen valuuttatermiineillä ja valuutanvaihtosopimuksilla.	↔

¹ Riskien arvioitu kehitys seuraavien 12 kuukauden aikana



Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

21. tammikuuta 2026: Hallituksen nimitysvaliokunnan ehdotukset Fiskars Oyj Abp:n vuoden 2026 yhtiökokoukselle
Hallituksen nimitysvaliokunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitukseen valitaan uudelleen Paul Ehrnrooth, Louise Fromond, Rolf Ladau, Carl-Martin Lindahl ja Susanne Skippari. Albert Ehrnrooth, Julia Goldin ja Susan Repo ovat ilmoittaneet, että he eivät ole käytettävissä hallituksen jäseniksi. Hallituksen nimitysvaliokunta ehdottaa yhtiökokoukselle lisäksi, että hallituksen uusiksi jäseniksi valitaan Susan Duinhoven, Alexander Ehrnrooth ja Kaarina Ståhlberg.

Hallituksen nimitysvaliokunta ehdottaa vuosipalkkioksi hallituksen jäsenille 70 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 105 000 euroa ja hallituksen puheenjohtajalle 140 000 euroa.

5. helmikuuta 2026: Fiskars-konsernin Vita-liiketoiminta-alue suunnittelee muutoksia parantaakseen taloudellista suorituskykyä sekä luodakseen perustaa kannattavalle kasvulle
Fiskars-konsernin Vita-liiketoiminta-alue suunnittelee muutoksia parantaakseen taloudellista suorituskykyään ja luodakseen perustaa kannattavalle kasvulle. Suunniteltuihin muutoksiin sisältyy Vita-liiketoiminta-alueen organisaatorakenteen yksinkertaistaminen sekä kapasiteetin ja toimintojen tehostaminen valikoiduissa tuotantolaitoksissa ja jakelukeskuksissa.

Suunniteltujen organisaatiomuutosten odotetaan johtavan Vita-liiketoiminta-alueessa noin 310 työtehtävän nettovähennykseen globaalisti ja noin 28 miljoonan euron vuotuisiin kustannussäästöihin. Lähes kolmanneksen säästöistä odotetaan toteutuvan vuoden 2026 toisella puoliskolla ja suurimman osan lopuista säästöistä vuonna 2027. Suunniteltuihin muutoksiin liittyvien kertaluontoisten kustannusten arvioidaan olevan yhteensä noin 9 miljoonaa euroa, ja ne kirjataan vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin vuonna 2026.

5. helmikuuta 2026: Muutos Fiskars-konsernin johtoryhmässä

Fiskars-konserni tekee muutoksen johtoryhmäänsä konsernin siirtyessä kohti kahden toiminnallisesti itsenäisen liiketoiminta-alueen mallia. Aamir Shaukat, joka on toiminut konsernin operatiivisesta kehityksestä ja vastuullisuudesta vastaavana johtajana sekä Vita-liiketoiminta-alueen operatiivisena johtajana, keskittyy tästä päivästä lähtien täysin tehtäväänsä Vita-liiketoiminta-alueessa. Aamir Shaukat raportoi jatkossa Daniel Lalondelle, Vitan CEO:lle, ja jää pois konsernin johtoryhmästä. Konsernin operatiivisesta kehityksestä ja vastuullisuudesta vastaavan johtajan rooli lakkautetaan, ja Aamir Shaukatin konsernivastuut siirtyvät Fiskars-konsernin talousjohtajalle Jussi Siitoselle.

Tulosohjeistus vuodelle 2026

Fiskars Oyj Abp odottaa vertailukelpoisen EBITin parantuvan vuoden 2025 tasosta (2025: 76,4 milj. eur).

Tulosohjeistuksen taustaoletukset

Epävarmuuksien maailmantaloudessa ja geopolitisessa toimintaympäristössä odotetaan jatkuvan ja vaikuttavan Fiskars-konsernin tuotteiden kysyntään vuonna 2026.

Konsernin vertailukelpoisen EBITin odotetaan paranevan pääasiassa Vita-liiketoiminta-alueen vetämänä, vaikka sen jatkuvat toimet kohonneiden varastojen alentamiseksi aiheuttavat edelleen jonkin verran negatiivista vaikutusta. Fiskars-konserni on ilmoittanut suunnitelluista muutoksista, joiden odotetaan parantavan Vitan taloudellista suorituskykyä ja tuovan säästöjä, jotka tukevat konsernin vertailukelpoisen EBITin paranemista vuoden 2026 toisesta vuosipuoliskosta lähtien.

Yhdysvaltain tullit vaikuttavat edelleen erityisesti Fiskars-liiketoiminta-alueeseen. Ensimmäiset korotetut Yhdysvaltain tullit tulivat voimaan huhtikuussa 2025, minkä johdosta vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä tulleistä tulee vielä lisävaikutuksia. Fiskars-liiketoiminta-alue jatkaa aktiivisia toimia tullivaikutusten lieventämiseksi tilanteen kehittyessä.



Ehdotus osingonjaosta

Fiskars Oyj Abp:n tavoitteena on jakaa vakaata, ajan myötä kasvavaa osinkoa, joka maksetaan vuosineljänneksittäin. Emoyhtiön taseen perustella emoyhtiön jakokelpoinen pääoma tilikauden 2025 päättyessä oli 708,6 milj. euroa (2024: 790,5 milj. euroa).

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,84 euroa osakkeelta. Osinko ehdotetaan maksettavaksi neljässä erässä.

Ensimmäinen erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 13.3.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tämän erän osinko maksetaan 20.3.2026.

Toinen erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 2.6.2026 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Alustava osingon täsmäytyspäivä on 4.6.2026 ja osingon maksupäivä viimeistään 11.6.2026.

Kolmas erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun

täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 9.9.2026 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Alustava osingon täsmäytyspäivä on 11.9.2026 ja osingon maksupäivä viimeistään 18.9.2026.

Neljäs erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 3.12.2026 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Alustava osingon täsmäytyspäivä on 7.12.2026 ja osingon maksupäivä viimeistään 14.12.2026.

Hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan tarvittaessa päättämään osingon toiselle, kolmannelle ja/tai neljännelle maksuerälle uudet osingonmaksun täsmäytyspäivät ja maksupäivät, mikäli Suomen arvo-osuusjärjestelmän säädökset tai säännöt muuttuvat tai muutoin sitä edellyttävät tai osingon maksaminen estyy sovellettavan lain tai säännösten vuoksi

Osinkoon oikeuttavien osakkeiden määrä oli tilinpäätöstiedotteen julkaisupäivänä 80 622 145. Esityksen mukaan osinkoa jaettaisiin siis 67,7 milj. euroa (2024: 67,9 milj. euroa). Tämän jälkeen jakokelpoisiksi voittovaroiksi emoyhtiöön jäisi 640,9 milj. euroa (2024: 722,6 milj. euroa).

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen käsityksen mukaan yhtiön maksukykyä.



Kestävyys- selvitys

ESRS sisältöindeksi	28
1. Yleiset tiedot	33
ESRS 2 Yleiset tiedot	34
2. Ympäristöä koskevat tiedot	58
EU-taksonomia	59
ESRS E1 Ilmastonmuutos	64
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	77
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	83
3. Yhteiskunnalliset tiedot	92
ESRS S1 Oma työvoima	93
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	107
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	112
4. Hallintotapatiedot	119
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	120
5. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet	125
6. Sanasto	132
Kestävyysraportin varmennuskertomus	220



ESRS sisältöindeksi

Seuraavassa sisältöindeksissä on lueteltu kaikki ESRS 2:n mukaiset ESRS-tiedonantovaatimukset ja seitsemän Fiskars-konsernin kannalta olennaista aihekohtaista standardia yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella. Fiskars-konserni on jättänyt pois kaikki E2-, E3- ja S3-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset, koska ne alittavat olennaisuuden raja-arvot.

Taulukon avulla voi siirtyä tietoihin, jotka liittyvät tiettyyn tiedonantovaatimukseen kestävyys selvityksessä.

ESRS 2 Yleiset tiedot

Tiedonantovaatimus		Kappale
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimis perusteet	ESRS 2: Laatimis perusteet
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	ESRS 2: Laatimis perusteet Raportoidut ESRS aihekohtaiset standardit
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS 2: Hallinto
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys seikat	ESRS 2: Hallinto ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi - Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulos
GOV-3	Kestävyys teen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2: Hallinto - Yritysvastuuseen ja kestävyys teen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
GOV-4	Selvitys kestävyys ttä koskevasta due diligence -prosessista	ESRS 2: Hallinto - Selvitys kestävyys ttä koskevasta due diligence -prosessista
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyys raportoinnin osalta	ESRS 2: Hallinto - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyys raportoinnin osalta ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi Raportoidut ESRS aihekohtaiset standardit

Tiedonantovaatimus		Kappale
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia ESRS S1: Fiskars-konsernin työntekijöiden ominaisuudet
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia - Sidosryhmien edut ja näkemykset ESRS 2: Hallinto ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Hallinto - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyys raportoinnin osalta ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi - Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi ESRS sisällysluettelo Luettelo muun EU-lainsäädännön tietopisteistä



ESRS E1 Ilmastonmuutos

Tiedonantovaatimus		Kappale
ESRS 2, GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2: Hallinto ESRS E1: Johdanto aiheeseen - Ilmastoressilienssi strategiassa
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	ESRS E1: Johdanto aiheeseen ESRS E1: Toimet ESRS E1: Tavoitteet
ESRS 2, SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia ESRS E1: Johdanto aiheeseen - Ilmastoressilienssi strategiassa ESRS E1: Johdanto aiheeseen
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi - Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulos ESRS E1: Johdanto aiheeseen
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS E1: Menetelmät ja toimintaperiaatteet
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	ESRS E1: Toimet
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	ESRS E1: Toimet ESRS E1: Tavoitteet
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	ESRS E1: Energiankulutus
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	ESRS E1: Kasvihuonekaasupäästöt
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	ESRS E1: Toimet (Pääosin jätetty pois sillä Fiskars-konserni ei käytä kasvihuonekaasujen poistoja tai päästöhyvityksiä)

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Tiedonantovaatimus		Kappale
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia ESRS E4: Johdanto aiheeseen
ESRS 2, SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi ESRS E4: Johdanto aiheeseen ESRS E4: Toimet
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi ESRS E4: Johdanto aiheeseen ESRS E4: Toimet
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS E4: Menetelmät ja toimintaperiaatteet
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	ESRS E4: Toimet
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	ESRS E4: Tavoitteet
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	ESRS E4: Toimet



ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Tiedonantovaatimus		Kappale
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi ESRS E5: Johdanto aiheeseen ESRS E5: Toimet
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS E5: Menetelmät ja toimintaperiaatteet
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	ESRS E5: Toimet
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	ESRS E5: Tavoitteet
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	ESRS E5: Resurssien sisäänvirtaukset
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	ESRS E5: Resurssien ulosvirtaukset

ESRS S1 Oma työvoima

Tiedonantovaatimus		Kappale
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS S1: Johdanto aiheeseen
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS S1: Menetelmät ja toimintaperiaatteet ESRS G1: Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiäntökanava
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	ESRS S1: Johdanto aiheeseen ESRS S1: Yhteydenpito yhtiön omiin työntekijöihin
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	ESRS S1: Prosessi kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ESRS G1: Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiäntökanava
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	ESRS S1: Toimet
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	ESRS S1: Tavoitteet
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	ESRS S1: Fiskars-konsernin työntekijöiden ominaisuudet
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	ESRS S1: Monimuotoisuuden mittarit
S1-10	Riittävä palkka	ESRS S1: Riittävä palkka
S1-14	Terveystta ja turvallisuutta koskevat mittarit	ESRS S1: Työterveys ja turvallisuus (mittarit)
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	ESRS S1: Ansiotulomittarit
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	ESRS G1: Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiäntökanava



ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Tiedonantovaatimus		Kappale
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS S2: Johdanto aiheeseen
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS S2: Menetelmät ja toimintaperiaatteet ESRS G1: Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiintokanava ESRS G1: Suhteet toimittajiin
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	ESRS S2: Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	ESRS S2: Korjaaminen
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	ESRS S2: Toimet
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	ESRS S2: Tavoitteet

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Tiedonantovaatimus		Kappale
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2: Liiketoimintamalli ja strategia
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS S4: Johdanto aiheeseen
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	ESRS S4: Menetelmät ja toimintaperiaatteet
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	ESRS S4: Yhteydenpito kuluttajiin ja loppukäyttäjiin
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	ESRS S4: Korjaaminen ESRS G1: Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiintokanava
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	ESRS S4: Toimet
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	ESRS S4: Tavoitteet



ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tiedonantovaatimus		Kappale
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	<u>ESRS 2: Hallinto</u> <u>ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittamisen toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri</u>
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>ESRS 2: Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi</u> <u>ESRS G1: Johdanto aiheeseen</u>
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	<u>ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittamisen toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri</u> <u>ESRS G1: Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiäntökanava</u> <u>ESRS G1: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen</u>
G1-2	Suhteet toimittajiin	<u>ESRS G1: Suhteet toimittajiin</u>
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	<u>ESRS G1: Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiäntökanava</u> <u>ESRS G1: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen</u>
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	<u>ESRS G1: Korruptio- ja lahjontatapaukset</u>



Kestävyys selvitys

1. Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

34





ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 ja BP-2 Laatimisperusteet

Katsauskausi

Kestävyys selvitykseen sovellettava raportointijakso on sama kuin vuoden 2025 tilinpäätöksen raportointijakso (1.1.2025–31.12.2025).

Tietojen julkistamisen perusteet

Fiskars-konsernin kestävyys selvitys on laadittu Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoa-antavan ryhmän (European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG) julkaisemien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Kaikki tähän selvitykseen sisältyvät tietopisteet on arvioitu olennaisiksi yhtiön tekemän kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin mukaisesti. Olennaiset aiheet on esitetty yksityiskohtaisesti kohdassa *Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi* tässä osiossa (ESRS 2 Yleiset tiedot). Kestävyys selvitykseen sisältyvät tiedonantovaatimukset löytyvät ESRS sisältöindeksistä.

Konsolidointiperiaatteet

Fiskars-konsernin kestävyys selvitys on yhdistelty samalla tavalla kuin yhtiön tilinpäätös, ja se sisältää emoyhtiö Fiskars Oyj Abp:n sekä kaikki

sen suoraan tai välillisesti omistamat tytäryhtiöt (yli 50 % äänimäärästä) tai yhtiöt, joissa sillä muutoin on määräysvalta. Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankinta- tai perustamishetkestä määräysvallan päättymiseen saakka.

Kaikkien määrällisten ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevien tietojen yhdistelyssä noudatetaan edellä mainittuja periaatteita, ellei asianomaisen aiheen tai tietopisteen yhteydessä esitettyssä laatimisperiaatteessa toisin mainita, kun taas mahdolliset määrällisissä tiedoissa käytetyt arviot esitetään asianomaisten tietopisteiden alla.

Fiskars-konsernin arvoketjuun liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu osana yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia ja raportin tiedot kattavat sekä arvoketjun alkua että loppupään. Fiskars-konsernin arvoketju on esitetty *Liiketoimintamalli ja strategia* -osiossa.

Aikahorisontit

Tässä kestävyys selvityksessä sovellettavat aikahorisontit ovat yhdenmukaisia ESRS-standardin aikahorisonttien kanssa ja selitetty yksityiskohtaisesti Kaksinkertainen olennaisuus -osiossa arviointikriteerien yhteydessä.

Tietojen raportoinnin poikkeamat ja perustelut

Fiskars-konserni on soveltanut osittain ESRS 1 -standardin C-liitteen yleistä luetteloa vaihteittain käyttöön otettavista tiedonantovaatimuksista, jotka koskevat yrityksiä, joiden keskimääräinen työntekijämäärä tilikauden aikana on suurempi kuin



Fiskars-konsernin
ensimmäinen
vastuullisuusraportti
julkaistiin vuonna 2016

Fiskars-konserni sai vuonna 2025
kultatason kestävyysluokituksen
EcoVadis-arvioinnissa. Tämän tason
saavuttaa ainoastaan viisi prosenttia
arvioituista alamme toimijoista.





750. Vuonna 2025 voimaan tulleet Omnibus Quick Fix -muutokset antavat yrityksille mahdollisuuden jättää edelleen raporttimatta tietyt tiedot, kuten joihinkin kestävyteen liittyvien riskien odotetut taloudelliset vaikutukset. Fiskars-konserni on soveltanut Quick Fix -periaatteita ja jättänyt pois ennakoituja taloudellisia vaikutuksia tilikaudelta 2025.

Lisäksi seuraavat jätetään pois:

- Fiskars-konserni pitää ilmastosiirtymään liittyvien investointisuunnitelmiansa rahamäärää arkaluonteisena tietona eikä siksi julkaise tätä tietoa.
- Fiskars-konserni pitää E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit -standardin osalta arvioitujen materiaalitointimittajien toimipaikkojen luetteloa arkaluonteisena tietona eikä siksi julkaise tätä tietoa.

Direktiivin 2013/34/EU artikloissa 19a(3) ja 29a(3) säädettyjä poikkeuksia ei muutoin käytetä.

Tietojen sisällyttäminen viittauksina

Viittauksina sisällytettyjä tietoja ei ole, mutta tietyt tiedot, jotka liittyvät

- markkina-asemaan, strategiaan ja liiketoimintamalliin
- riskienhallintaan ja sisäiseen valvontaan
- palkitsemiseen

käsittellään tarkemmin hallituksen toimintakertomuksen muissa osissa, selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportissa.

Hallinto

Fiskars Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka velvoitteet ja vastuut määräytyvät Suomen lain mukaan. Fiskars-konserniin kuuluvat emoyhtiö Fiskars Oyj Abp ja sen tytäryhtiöt. Fiskars Oyj Abp:n lakisääteiset hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Konsernin muu johto tukee Fiskars Oyj Abp:n lakisääteisiä hallintoelimia. Yhtiön kotipaikka on Raasepori.

Fiskars Oyj Abp noudattaa Suomen osakeyhtiölain säännöksiä, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä, yhtiöjärjestyksensä, yhtiön hallituksen ja valiokuntien työjärjestyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kymmenen jäsentä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat muita kuin operatiiviseen yritysjohtoon osallistuvia johtajia. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti. Kaikkien hallituksen jäsenten katsotaan olevan riippumattomia yhtiöstä (100-prosenttisesti riippumattomia). Tällä hetkellä Fiskars-konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimissä ei ole työntekijöiden edustajia.

Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan monesta näkökulmasta, esimerkiksi sukupuolen, iän, kansallisuuden ja kulttuuritaustan sekä ammatillisten ja henkilökohtaisten kokemusten erojen kautta. Nimitysvaliokunta pitää tärkeänä, että hallituksessa on asianmukainen ikäjakauma sekä monipuoliset kokemus- ja koulutustaustat ja työhistoriat. Hallituksen

kokoonpanossa on myös otettava huomioon Fiskarsin liiketoiminnan laajuus ja yhtiön kehitysvaiheen vaatimukset sekä yhtiön omistusrakenne. Tavoitteena on, että hallituksessa olisi jäseniä, joilla on kokemusta kansainvälisestä liiketoiminnasta ja jotka edustavat eri teollisuuden aloja, erilaisia tehtäviä ja asemia, kulttuureja ja kansalaisuuksia. Molempien sukupuolten tasapuolinen edustus hallituksen kokoonpanossa on keskeistä erityisesti silloin, kun jäsen ehdokkaat ovat yhtä päteviä. Molempien sukupuolten tasapainoista edustusta hallituksen kokoonpanossa pidetään tärkeänä. Edellä mainittujen periaatteiden lisäksi ehdokkaiden valinnassa otetaan huomioon hallituksen jäsenten kyky varata riittävästi aikaa hallituksen ja sen valiokuntien työskentelyyn.

Nykyisin molemmat sukupuolet edustavat 50 prosenttia hallituspaikoista, ja myös muista monimuotoisuuden näkökulmista kokoonpanon katsotaan olevan tasapainoinen. Hallituksen monimuotoisuutta hallituksen jäsenten koulutustaustan, ammatillisen kokemuksen, palvelusajan, iän ja kansalaisuuden osalta kuvataan tarkemmin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä. Johdon ja koko organisaation monimuotoisuudesta raportoidaan osion *S1 Oma työvoima* kohdassa *Monimuotoisuuden mittarit*.

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sovellettavien lakien ja määräysten, yhtiöjärjestyksen sekä yhtiökokousten tekemien päätösten mukaisesti. Hallitus on hyväksynyt konsernissa noudatettavat sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet. Käytännössä toimitusjohtajan tehtävä on yhdessä Fiskars-konsernin johtoryhmän

ja muun johdon kanssa huolehtia muun muassa kirjanpidon ja valvontamekanismien järjestämisestä. Riskienhallintatoiminto tukee Fiskars-konsernin liiketoimintatavoitteiden saavuttamista vaarantavien riskien tunnistamista, arviointia, hallinnointia ja seurantaa.

Yritysvastuun hallintamalli

Hallituksen hyväksymä ESG-strategia liittyy läheisesti yhtiön liiketoimintaan ja tarkoitukseen: Edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista. ESG-tekijät on liitetty Fiskars-konsernin päätöksentekoprosessiin, ja tätä tukevaan hallintomalliin, jolla varmistetaan selkeät vastuut ja keskitytään siihen, miten vastuullisuutta hallitaan koko yhtiössä.

Yhtiön hallituksella ja tarkastusvaliokunnalla on asiantuntemusta ESG-asioista sekä kokemuksen että koulutuksen kautta. Lisäksi yhtiön sisäisen ESG-hallintomallin mukaisesti ESG-strategiatiimi raportoi säännöllisesti edistymisestä tavoitteiden saavuttamisessa ja antaa tarvittaessa asiantuntija-apua konsernin toiminnoista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja (EVP, Group Operations and Sustainability). Myös tarkastusvaliokunta saa säännöllisiä päivityksiä talousjohtajan johdolla sisäisiltä ja ulkoisilta osapuolilta yritysten kestävyysraportointidirektiivistä ja muista merkityksellisistä aiheista.

Hallitus ja tarkastusvaliokunta hyväksyvät ja arvioivat yritys vastuun tahtotilan, sitoumukset ja tavoitteet vuosittain. Hallitus myös seuraa edistymistä Fiskars-konsernin sitoumusten ja tavoitteiden saavuttamisessa neljännesvuosittain. Tarkastusvaliokunnalla on neuvoa-antava rooli ESG-strategiaa ja -johtamista koskeissa

asioissa Fiskars-konsernissa. Valiokunta arvioi edistymistä strategiassa ja vastuullisuusvaatimusten täyttämistä koskeissa toiminnoissa sekä ehdottaa hallitukselle asioita hyväksyttäväksi.

Fiskars-konsernin johtoryhmä hyväksyy ja arvioi ESG-asioihin ja yritys vastuuseen liittyvät periaatteet, sitoumukset, etenemissuunnitelmat ja tavoitteet. Johtoryhmä varmistaa, että ESG-asiat ja vastuullisuus on sisällytetty yhtiön yleiseen strategiaan, ja vastaa tavoitteiden saavuttamisesta. Sitoumusten ja tavoitteiden edistymistä ja toteuttamista seurataan kuukausittain. Konsernin toiminnoista ja vastuullisuudesta vastaavalla johtajalla (EVP, Group Operations and Sustainability) on kokonaisvastuu vastuullisuusasioiden edistämisestä Fiskars-konsernin johtoryhmässä. Talousjohtaja (CFO) on viime kädessä vastuussa raportointiprosessin eheydestä ja luotettavuudesta ja varmistaa, että CSRD:n mukaiset tiedot täyttävät samat tarkkuutta, läpinäkyvyyttä ja varmennusta koskevat vaatimukset kuin tilinpäätökset.

ESG-ohjausryhmä arvioi, miten kestävyystavoitteet tukevat liiketoiminta-alueiden pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteita, kasvua ja mahdollisuuksia, riskien vähentämistä, brändin ja markkinoiden asemointia sekä liiketoiminta-alueiden sidosryhmien odotuksia. Ohjausryhmä arvioi, miten konsernin ESG-tavoitteet on sisällytetty tuotekehitykseen ja päättää tavoitteista ja hallinnoinnista liiketoiminta-alueiden tasolla. Ryhmä koostuu liiketoiminta-alueiden hankintatoimen sekä tuote- ja liiketoimintakehitystiimien edustajista.

Konsernin ESG-strategiatiimillä on keskeinen asiantuntemus ja osaaminen yritys vastuussa. Se määrittelee ja edistää ESG-strategiaa, havainnoi trendejä,



seuraa sääntelyn kehitystä ja vahvistaa sitoutumista vastuullisuuteen Fiskars-konsernissa. Tiimi tukee liiketoiminta-alueita ESG-tavoitteiden ja keskeisten suorituskykykymittareiden asettamisessa liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen tasolla. Lisäksi se tukee koko organisaatiota hallituksen ja johtoryhmän asettamien tahtotilojen, sitoumusten ja tavoitteiden saavuttamisessa. Tiimi myös kokoaa ja yhdistelee liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen tietoja edistymisen yleistä raportointia varten.

Liiketoiminta-alueet ja konsernitoiminnot sisällyttävät sitoumukset ja tavoitteet toimintoihinsa ja liiketoiminta- ja investointisuunnitelmiinsa. Liiketoiminta-alueet ja konsernitoiminnot asettavat omat alatavoitteensa, jotka tukevat konsernin ylemmän tason tavoitteiden saavuttamista. Liiketoiminta-alueet ja konsernitoiminnot seuraavat edistymistään sitoumustensa, tavoitteidensa ja etenemissuunnitelmiansa osalta.



Yritysvastuuseen ja kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Fiskars-konsernin palkitsemisfilosofia ja -rakenteet on suunniteltu markkinarelevanteiksi ja suoritukseen perustuviksi. Näin varmistetaan, että poikkeuksellisen hyvältä suorituksesta palkitaan enemmän kuin keskivertosuorituksesta. Useimpien Fiskars-konsernin työntekijöiden palkitseminen koostuu kolmesta osatekijästä: peruspalkasta, bonuksesta ja eduista. Kunkin työntekijän palkka perustuu asiaankuuluvan paikallisen markkinan palkkatasoon, tehtävän vastuutasoon ja panokseen liiketoiminnassa sekä työntekijän kokemukseen ja suoritukseen. Kannustimia sisältävän kokonaispalkitsemisen tulee olla kilpailukykyinen asiaankuuluvaan markkinaan verrattuna.

Tulosperusteinen osakeohjelma koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä tulosperusteisista osakeohjelmista, joilla kullakin on kolmen vuoden ansaintajakso, jonka jälkeen mahdollinen osakepalkkio maksetaan. Hallitus päättää erikseen kunkin yksittäisen ohjelman alkamisesta, ohjelman suorituskriteereistä ja niihin liittyvistä tavoitteista sekä osallistujista ja kunkin osallistujan vähimmäis-, tavoite- ja enimmäispalkkioista. Avainhenkilölle maksettavan palkkion määrä riippuu ennalta määritettyjen tavoitteiden saavuttamisesta. Vuonna 2023 Fiskars-konsernin tulosperusteiseen osakeohjelmaan lisättiin kiertotalouteen liittyvä mittari. Lisäys tehtiin, jotta voidaan vahvistaa sitoutumista Fiskars-konsernin kestävyystavoitteiden saavuttamiseen. Kiertotalouden edistämisen keskeisenä suorituskymittarina on kyky saavuttaa

yrityksen ESG-mittareissa asetettu tavoite. Kiertotaloustavoitteen prosenttiosuus ohjelmille, jotka ovat alkaneet vuosina 2023–2025, on 10 % mahdollisesta kokonaispalkkiosta.

Erityisesti kestävyys- ja ympäristöaiheiden parissa työskentelevillä työntekijöillä on erilaisia vastuullisuuteen liittyviä kannustimia. Lisäksi liiketoiminta-alueilla ja muilla organisaation osilla on vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita ja kannustimia. Nämä tavoitteet ja kannustimet on laadittu heidän tehtäviinsä sopiviksi. Tavoitteet ja kannustimet määritetään niiden työnkuvien ja erityisalojen mukaan, joihin organisaation eri osat voivat parhaiten vaikuttaa.



Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista
Katsaus Fiskars-konsernin kestävyysraportoinnissa annetuista due diligence -prosessia koskevista tiedoista.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyys selvityksessä
a) Due diligence -tarkastuksen sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Yleinen hallinto: ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto, Yleiset tiedot, Liiketoimintamalli ja strategia, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri Ympäristö: ESRS 2 Yleiset tiedot, Liiketoimintamalli ja strategia, ESRS 1 Ilmastonmuutos, Ilmastokestävyys strategiassa; ESRS E1 Ilmastonmuutos, Skenaarioanalyysi, ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Johdanto aiheeseen; ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Kiertotalouden edistämisen viitekehys Yhteiskunta: ESRS 2 Yleiset tiedot, Liiketoimintamalli ja strategia; ESRS S1 Oma työvoima, S1-1 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Johdatus aiheeseen; ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Johdatus aiheeseen
b) Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Yleinen hallinto: ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto; SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset; ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava, Suhteet toimittajiin; ESRS 2 Yleiset tiedot, kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmät Yhteiskunta: ESRS 2 Yleiset tiedot, SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset; ESRS S1 Oma työvoima, Yhteydenpito yrityksen omiin työntekijöihin; ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin; ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Yhteydenpito kuluttajiin ja loppukäyttajiin Ympäristö: ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Toimet; ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Toimet
c) Haittavaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Yleinen hallinto: ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto; ESRS 2 Yleiset tiedot, Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta; ESRS 2 Yleiset tiedot, Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi, IRO-1 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmät; ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava Yhteiskunta: ESRS S1 Oma työvoima, Toimet; ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin; ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Johdatus aiheeseen; ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Toimet Ympäristö: ESRS E1 Ilmastonmuutos, Johdatus aiheeseen; ESRS E1 Ilmastonmuutos, Skenaarioanalyysi; ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Toimet; ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Johdatus aiheeseen
d) Näihin haittavaikutuksiin liittyvien toimien toteuttaminen	Yleinen hallinto: ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto; ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava Yhteiskunta: ESRS S1 Oma työvoima, Toimet; ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Toimet; ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Toimet; Ympäristö: ESRS E1 Ilmastonmuutos, Toimet; ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Toimet; ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet; ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Toimet
e) Näiden toimien tehokkuuden seuranta ja niistä tiedottaminen	Yleinen hallinto: ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto; ESRS 2 Yleiset tiedot, Liiketoimintamalli ja strategia; Ympäristötiedot, EU-taksonomiatiedot; ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava; ESRS 2 Yleiset tiedot, Sidosryhmien edut ja näkemykset Yhteiskunta: ESRS S1 Oma työvoima, Tavoitteet; ESRS S1 Oma työvoima, Yhteydenpito yrityksen omiin työntekijöihin; ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Tavoitteet; ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Toimet Ympäristö: ESRS E1 Ilmastonmuutos, Toimet; ESRS E1 Ilmastonmuutos, Tavoitteet; ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Tavoitteet



Ihmisoikeuksien due diligence -arviointi vuonna 2025

Fiskars Group integroi ESG-aiheisiin liittyvät periaatteet, politiikat ja vastuut koko organisaatioonsa. Muuttuvan sääntelyn, uusiin tuoteryhmiin laajentumisen ja kehittyvien liiketoimintamallien vuoksi konserni käynnisti vuonna 2025 ihmisoikeuksia koskevan due diligence -arvioinnin. Arviointi koostuu neljästä vaiheesta. Toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä arvioitiin ensin due diligence -prosessin nykytilaa. Tähän sisältyi myös nykyisten toimintaperiaatteiden arviointi due diligence -vaatimusten mahdollisten puutteiden tunnistamiseksi. Sen jälkeen tehtiin ihmisoikeusvaikutusten arviointi, jossa keskityttiin sekä omiin toimintoihin että hankintatoimiin, jotta konsernin toimintaan liittyviä mahdollisia haittavaikutuksia ymmärrettäisiin riittävästi. Kahdessa ensimmäisessä vaiheessa saadut näkemykset ja parannusmahdollisuudet tukivat neljännellä vuosineljänneksellä toteutettua kolmatta vaihetta. Sen aikana laadittiin ihmisoikeuspolitiikka vahvistamaan sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja lisäämään yhtiön due diligence -prosessin läpinäkyvyyttä. Nykytilan arviointi ja vaikutustenarvioinnit antoivat arvokasta tietoa siitä, miten toimintaperiaatteita ja käytäntöjä voidaan vahvistaa, jotta ne tukevat yhtiön toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Seuraavassa vaiheessa, vuoden 2026 aikana, suunnitellaan ja pannaan täytäntöön koko organisaation laajuisia due diligence -lisävaatimuksia.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa, arvioida, hallita ja seurata riskejä, jotka voivat vaarantaa yhtiön liiketoimintatavoitteiden ja sitoumusten saavuttamisen. Tähän kuuluvat henkilöstön ja omaisuuden turvaaminen, turvallisten ja laadukkaiden tuotteiden ja palvelujen keskeytymättömän toimituksen varmistaminen asiakkaille sekä Fiskars-konsernin maineen, brändien ja omistaja-arvon suojeleminen.

Kestävyysraportoinnin prosessilla tarkoitetaan toimia, jotka tuottavat kestävyys- ja ESG-tietoa, joka julkaistaan lainsäädännön, standardien ja muiden yhtiön toimintoja koskevien säännösten vaatimusten mukaisesti. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta vaihtelee raportointialan mukaan, sillä raportin laatimiseen osallistuu useita sisäisiä toimintoja. Konsernitasolla on käytössä valvontatoimenpiteitä ja varmennusprosesseja, joilla varmistetaan tarkka ja kattava (neljännesvuosittainen) ESG-raportointi sekä kattava kestävyys selvitys, joka sisältyy hallituksen toimintakertomukseen.

Fiskars-konsernin johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle tiedotetaan säännöllisesti keskeisimmistä ESG:hen liittyvistä suorituskykymittareista, jotka ovat osa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessista johdettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, sekä edistymisestä asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. ESG:hen liittyviä keskeisiä suorituskykymittareita tarkastellaan myös suhteessa yhtiön muihin strategisiin tavoitteisiin. Tätä seurantaa tehdään neljännesvuosittain. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä

on erityisesti tarkastella yhtiön kestävyys selvityksiä ja muita ESG-aiheisia tietoja. Sen tehtäviin kuuluu:

- Esitellä hallitukselle kestävyysraportoinnin varmennustulokset ja kertoa, miten kestävyysraportoinnin varmennus on lisännyt raportoinnin eheyttä, sekä kuvata valiokunnan roolia kestävyysraportoinnin varmennusprosessissa.
- Seurata kestävyysraportoinnin menettelyjä sekä menettelyjä raportoitavan tiedon tunnistamiseksi kestävyysraportointistandardien mukaisesti, sisäisen valvonnan, tarkastuksen ja riskienhallinnan tehokkuutta suhteessa edellä mainittuihin ja kestävyysraportoinnin varmennuksen toteutusta sekä varmentajan riippumattomuutta.

Kestävyysseikkojen yleinen hallinto, myös yksityiskohtaiset roolit ja vastuut, on kuvattu *ESRS 2 -standardin Hallinto-osiossa*.

SBM-1 ja SBM-3 Liiketoimintamalli ja strategia

Fiskars-konserni on globaali yhtiö, jonka designvetoiset brändit ovat läsnä kodeissa, puutarhoissa ja ulkoillessa. Konsernin toiminta perustuu tavoitteeseen luoda edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista. Sen brändit ovat läsnä yli 100 maassa Aasian ja Tyynenmeren alueella, Euroopassa ja Amerikassa. Fiskars-konserni palvelee tukku- ja yritysasiakkaita sekä kuluttajia suoraan omien myymälöidensä ja verkkokaupan kautta. Oman tuotantonsa lisäksi Fiskars-konserni käyttää myös huolellisesti valittuja tavarantoimittajia. Fiskars-



konsernilla on 13 omaa tuotantoyksikköä Euroopassa, Aasiassa ja Yhdysvalloissa. Konsernilla on monimuotoinen noin 6 600 työntekijän tiimi 29 maassa.

Fiskars-konserni koostuu kahdesta toiminnallisesti itsenäisestä liiketoiminta-alueesta: Vita ja Fiskars. Vuonna 2025 Vita-liiketoiminta-alueen osuus liikevaihdosta oli noin 54 % ja Fiskarsin osuus 46 %. Liiketoiminta-alueilla on täysi vastuu globaalista tarjoomastaan, minkä ansiosta niiden on mahdollista hyödyntää vahvojen brändiensä täyttä potentiaalia. Molemmilla liiketoiminta-alueilla on omat vahvat ja keskenään erilaiset liiketoiminta-ajurinsa.

Vita-liiketoiminta-alue

Luovasta muotoilusta tunnetun Vitan brändejä ovat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Moomin Arabia, Iittala ja Waterford. Se tarjoaa premium-tuotteita kattaus-, lasi-, koru- ja sisustuskategorioissa. Georg Jensenin koruilla on Responsible Jewellery Council -sertifiointi, ja brändi hyödyntää kierrätettyä kultaa ja hopeaa. Vuoden 2025 alusta lähtien kaikki Georg Jensenin hopeakorut on valmistettu 100-prosenttisesti kierrätetystä hopeasta. Brändi on jo vuodesta 2023 lähtien valmistanut kaikki kultakorunsa kierrätetystä kullasta. Moomin Arabia lanseerasi toisella vuosipuolikkaalla Olohuonekokoelman, johon kuuluu osittain kierrätyskeramiikasta valmistettuja sisustustuotteita. Kokoelmassa on myös tekstiilejä, jotka on valmistettu GOTS-sertifioidusta 100-prosenttisestä luomupuuvillasta. Eurooppa on Vitan suurin maantieteellinen segmentti: liikevaihdosta 55 % tulee Euroopasta, 35 % Aasian ja Tyynenmeren alueelta ja 10 % Amerikasta.

Vita-liiketoiminta-alueen liikevaihto jakautuu melko tasapuolisesti suoran kuluttajamyynnin ja jälleenmyynnin välillä; vuonna 2025 suora kuluttajamyynni vastasi 53 prosenttia liikevaihdosta ja jälleenmyynni 47 prosenttia. Kaikki Fiskars-konsernin noin 500 omaa fyysistä myymälää ympäri maailmaa ovat Vitan brändimyymlöitä. Vuonna 2025 Vita-liiketoiminta-alueen hankintapohja koostui noin 60-prosenttisesti omasta tuotannosta ja 40-prosenttisesti valmiiden tuotteiden toimittajista. Liiketoiminta-alueella oli yhdeksän omaa tuotantoyksikköä Euroopassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Fiskars-liiketoiminta-alue

Innovaatiovetoisen Fiskars-liiketoiminta-alueen brändejä ovat Fiskars ja Gerber. Liiketoiminta-alue koostuu puutarha- ja ulkoilukategorioista sekä saks- ja askartelukategoriasta ja ruoanlaittokategoriasta. Toisella vuosineljänneksellä lanseerattu Fiskars Classic -saksien kuudes sukupolvi on esimerkki tuotteesta, jossa pitkäikäisyys on etusijalla. Nämä sakset on suunniteltu kestävästi, niitä voi huoltaa teroittamalla ja niillä on 25 vuoden takuu, Yhdysvalloissa jopa elinikäinen takuu. Saksien teräksestä 92 prosenttia on kierrätettyä terästä. Kaiken kaikkiaan Fiskars-liiketoiminta-alue hyödyntää kierrätettyjä ja uusiutuvia materiaaleja aina kun mahdollista sekä ottaa korjattavuuden huomioon tuotteiden suunnittelussa. Amerikka on Fiskars-liiketoiminta-alueen suurin maantieteellinen segmentti: liikevaihdosta 52 % tulee Amerikasta, 45 % Euroopasta ja 3 % Aasian ja Tyynenmeren alueelta. Yhdysvallat on Fiskars-liiketoiminta-alueen selvästi suurin yksittäinen markkina-alue.

Myynni jälleenmyyjien kautta on Fiskars-liiketoiminta-alueen tärkein kanava, ja sen osuus myynnistä oli yli 90 % vuonna 2025. Tiivis yhteistyö keskeisten vähittäismyyntiasiakkaiden kanssa on siksi strategisesti tärkeää Fiskars-liiketoiminta-alueelle. Vuonna 2025 liiketoiminta-alueen hankintapohja koostui noin 60-prosenttisesti valmiiden tuotteiden toimittajista ja 40-prosenttisesti omasta tuotannosta. Liiketoiminta-alueella oli neljä omaa tuotantoyksikköä Euroopassa ja Yhdysvalloissa.

Fiskars-konsernilla on monimuotoinen työntekijätiimi. Konserni tunnistaa ihmisten merkityksen menestykselleen ja panostaa jatkuvasti työntekijöiden oppimisen ja kasvun mahdollisuuksiin. Konserni edistää sitoutumista luomalla avoimen ja osallistavan työympäristön, jossa kaikki voivat tarjota merkityksellisen panoksen ja jossa he voivat tuntea kuuluvansa joukkoon.

Oman tuotantonsa lisäksi Fiskars-konserni hankkii tuotantotoimintoja myös huolellisesti valituilta toimittajilta. Fiskars-konsernin tuotantoyksiköt sijaitsivat Euroopassa, Aasiassa ja Yhdysvalloissa. Yhtiö on rakentanut vahvan toimittajaverkoston, joka täyttää sen liiketoimintatarpeet, noudattaa sen arvoja sekä täyttää sen yhteiskunnallisia ja ympäristönäkökohtia koskevat odotukset muun muassa valmiiden tuotteiden, raaka-aineiden, komponenttien ja palvelujen toimittajien osalta (arvoketjun alkupää).

Fiskars-konsernin liiketoiminta- ja arvонуontimalli on esitetty seuraavassa kuvassa. Fiskars-konsernin liiketoimintamallista kerrotaan myös *hallituksen toimintakertomuksen* kohdassa *Liiketoimintamalli ja strategia*.



Liiketoimintamalli ja arvonluonti

Panokset Rahallinen pääoma Käteisvarat ja oma pääoma investointeihin Ihmiset ja kulttuuri Osaajien sitouttaminen ja työntekijöiden kehittäminen 6 594 työntekijää 29 maassa. Raaka-aineet Uusiutuvat, uusiutumattomat, kierrätetyt ja uudelleenhyödynnetyt materiaalit tuotteissa Energia Polttoaineet 128 702 MWh Ostettu energia 70 761 MWh Toimittajat ja kumppanit Noin 140 valmiiden tuotteiden toimittajaa Design, innovaatio, immateriaalioikeudet T&K 22,9 milj. euroa	Fiskars-konserni Perustettu Fiskarsissa, Suomessa vuonna 1649 Strategia ja arvot Fiskars-konserni on arjen ja ulkoilmaelämän muotoilukeskeisten brändien globaali koti. Brändit ovat läsnä yli 100 maassa Aasian ja Tyynenmeren alueella, Euroopassa ja Amerikassa. Yhteiset arvot: luomme muutoksen, kasvamme myötätunnolla ja juhlimme arkea Myynti Suora kuluttajamyynti noin 500 oman myymälän ja noin 60 verkkokaupan kautta tuottaa 30 % konsernin liikevaihdesta. Epäsuora myynti tuottaa 70 % konsernin liikevaihdesta. 13 omaa tehdasta Vierailukohteet ja metsät Fiskars-konsernilla on 14 000 hehtaaria kestävästi hoidettuja metsiä sekä erilaisia kohteita kuten Fiskarsin ruukki ja House of Waterford.	Tuotos Rahallinen arvo Liikevaihto euroina 1 140,2 miljoonaa Tuotteet ja palvelut Tärkeimmät kategoriat: kattaus, lasit, sisustus, korut, puutarha, ulkoilu ja ruuanlaitto sekä sakset & askartelu. Suurimmat maat myynnin mukaan: Yhdysvallat, Tanska, Suomi, Ruotsi ja Japani. 27 % liikevaihdosta tulee kiertotalouden mukaisista tuotteista ja palveluista. Päästöt ilmaan Scope 1 ja 2: 33 362 tCO₂e Scope 3: 138 886 tCO₂eq Jätteet 553 tonnia kaatopaikalle 7 110 tonnia kierrätetty -86 % vuoteen 2017 verrattuna Toimittaja-auditoinnit 92 omien toimittajien vastuullisuustarkastusta	Arvonluonti Osakkeenomistajat Vertailukelpoinen EBIT 76,4 milj. euroa Hallituksen esitys käteisosingoksi: 0,84 euroa osaketta kohti Työntekijöiden palkat, edut ja urapolut 288 milj. euroa Tuloverot 2,9 milj. euroa Edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista Hiilineutraali tulevaisuus Tavoitteena nettonollapäästöt vuoteen 2049 mennessä. Scope 1- ja Scope 2 -päästöt pienentyneet 62 prosenttia vuoteen 2017 verrattuna. Yhteisöosallistuminen 0,1 miljoonaa euroa investoitu (konserni) Toimittajien sitouttaminen 72 % raaka-aineiden, komponenttien ja valmiiden tuotteiden toimittajista, hankintavolyymilla mitattuna, on asettanut tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet
--	---	---	---

Toiminta arvoketjun alkupäässä

Oma toiminta

Toiminta arvoketjun loppupäässä



Strategia

Fiskars-konsernin vuonna 2021 lanseeraaman kasvustrategian tavoitteena oli luoda perusta pitkän aikavälin kasvuille siirtymällä kohti brändivetoista mallia, jossa on selkeät painopistealueet. Strategiaa tarkennettiin vuonna 2023, jolloin konserni esitteli terävöitetyn portfoliologiikan ja yksinkertaistetun kahden liiketoiminta-alueen ympärille rakennetun toimintamallin.

Strategian perustui neljään kasvuajuriin: kaupallinen erinomaisuus, suora kuluttajamyynä, Yhdysvallat ja Kiina. Näihin ajureihin keskittyminen paransi selvästi esimerkiksi konsernin bruttokatemarginaalia ja lisäsi suoran kuluttajamyynnin osuutta. Fiskars Groupilla oli strategiakauden aikana neljä taloudellista tavoitetta. Haastava toimintaympäristö koko strategiakauden ajan rajoitti näiden tavoitteiden edistymistä. Lisätietoa transformaation ja taloudellisten tavoitteiden edistymisestä on saatavilla hallituksen toimintakertomuksesta.

Fiskars-konserni on käynyt läpi merkittävän yksinkertaistettuun toimintamalliin perustuvan muutoksen keskitetystä matriisirakenteesta kohti toiminnallisesti itsenäisiä liiketoiminta-alueita. Tämän muutoksen tavoitteena oli parantaa joustavuutta ja nopeuttaa toteutusta. Lokakuussa 2024 Fiskars-konserni ilmoitti suunnitelmistaan erottaa kaksi liiketoiminta-alueitaan, Vita ja Fiskars, toiminnallisesti itsenäisiksi tytäryhtiöiksi, joilla on täysi vastuu omasta liiketoiminnastaan. Helmikuusta 2025 alkaen liiketoiminta-alueet ovat toimineet itsenäisesti omine toimitusjohtajineen. Tämä toimintatapa tukee paremmin liiketoiminta-alueiden erilaisia

liiketoimintatekijöitä ja investointitarpeita ja on keskeinen edellytys tulevalle kasvuille.

Muutosprosessin viimeisessä vaiheessa liiketoiminta-alueista muodostetaan erilliset juridiset alakonsernit holdingyhtiö Fiskars Oyj Abp:n alaisuuteen. Liiketoiminta-alueet keskittyvät ydinliiketoimintaan, ja holdingyhtiö vastaa portfolion kehittämisestä, pääoman kohdentamisesta ja suorituskyvyn johtamisesta sekä listayhtiöitä koskevien velvoitteiden täyttämisestä. Liiketoiminta-alueiden eriyttäminen omiin juridisiin rakenteisiin on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Tämä vaihe mahdollistaa myös lisää läpinäkyvyyttä ja mitattavuutta liiketoiminta-alueiden tasolla. Fiskars-konserni aikoo esitellä konsernistrategian seuraavan vaiheen ja uudet taloudelliset tavoitteet 12.5.2026 järjestettävän pääomamarkkinapäivän yhteydessä.

Vastuullisuus on keskeinen kasvun mahdollistajista Fiskars-konsernille. Se antaa yhtiölle mahdollisuuden vahvistaa mainettaan ja lisätä sen brändien arvostusta. Fiskars-konserni varmistaa kestävä ja kannattavan kasvun pitkällä aikavälillä asettamalla konkreettisia ESG-tavoitteita ja linkittämällä ne päätöksentekoon. ESG-strategia varmistaa, että yritys vastuun painopiste on niissä asioissa, joihin yhtiöllä on laajin vaikutus.

ESG-strategia liittyy läheisesti yhtiön tarkoitukseen: luomme edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista. Päätökset tehdään yritys vastuun kannalta merkittävien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien jatkuvan arviointiprosessin

pohjalta. Näin varmistetaan, että ne ovat linjassa konsernin sitoumusten, sidosryhmien odotusten ja liiketoiminnan tarpeiden kanssa. Hyvin toteutettu yritys vastuuhjelma tuo kilpailuetuja ja mahdollisuuksia, vähentää riskejä ja vastaa yhteiskunnallisiin haasteisiin luomalla innovatiivisia ratkaisuja sekä auttaa yritystä houkuttelemaan ja sitouttamaan parhaita osajia.

Fiskars-konsernin päätöksiä ohjaavat kaksi sitoumusta: edistyksellistä muotoilua kertakäyttökulttuuria vastaan ja teemme arjesta ainutkertaista. Viittä esitettyä keskeistä tavoitetta seurataan ja niistä raportoidaan jatkuvasti yhtiötasolla sekä sisäisesti että ulkoisesti. Nämä tavoitteet edustavat osaa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa (DMA) tunnistetuista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Tarkempia tietoja yritys vastuun- ja kestävyystoimista vuonna 2025 on esitetty kunkin olennaisen aiheen kohdalla.

Lisäksi Fiskars-konserni on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja tiedostaa yhteistyön merkityksen merkittävien maailmanlaajusten haasteiden ratkaisemisessa, kuten YK:n kestävä kehityksen tavoitteissa (UN Sustainable Development Goals) on määritetty. Yhtiön kestävyys sitoumukset perustuvat kestävä kehityksen tavoitteisiin, joista painopisteinä ovat kolme seuraavaa: SDG 10 *Eriarvoisuuden vähentäminen*, SDG 12 *Vastuullista kuluttamista* ja SDG 13 *Ilmastotekojä*.

Fiskars-konsernin strategian ja mukautuvan liiketoimintamallin resilienssi näkyy sen



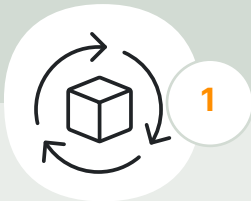
riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa sekä investointipäätösprosessissa. Yhtiö tasapainottaa kysyntävaihtelujen vaikutusta laajalla ja monipuolisella tuotevalikoimalla ja sen jatkuvalla kehittämisellä kiertotalouden periaatteiden mukaisesti sekä laajalla maantieteellisellä kattavuudella. Yhtiö voi ylläpitää varmuusvarastoja toimitusketjun häiriöiden varalta. Lisäksi yhtiö hallitsee hinta- ja saatavuusriskejä hajauttamalla hankintasopimuksia ja pyrkii samalla rakentamaan vahvoja ja pitkäaikaisia suhteita luotettaviin toimittajiin, jotka noudattavat konsernin arvoja ja standardeja. Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hyödynnetään päätöksentekoprosesseissa sekä riskien ja mahdollisuuksien arvioinneissa. Esimerkiksi tuotantoyksiköiden ja jakelukeskusten energiatehokkuuteen ja vähähiilisiin ratkaisuihin liittyviä prosessi-investointeja ja investointimahdollisuuksia arvioidaan osana Fiskars-konsernin taloussuunnittelua. Nämä investointinäkökohdat on myös sisällytetty Fiskars-konsernin EU-taksonomia-arviointiin. Näin varmistetaan, että pääoma- ja toimintamenoja arvioidaan ympäristön kannalta kestävän taloudellisen toiminnan kriteerien perusteella ja että ne ovat linjassa yhtiön laajemman vastuullisuusstrategian kanssa.



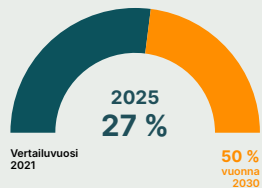


Tavoitteet

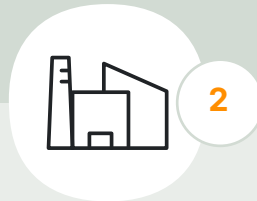
Ympäristö: Haastamme kertakäyttökulttuuria edistyksellisellä muotoilulla



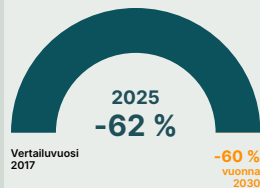
Kiertotalous



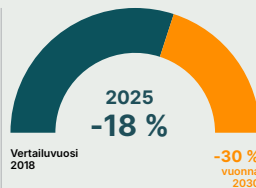
Suurin osa liikevaihdosta tulee kiertotalouden mukaisista tuotteista ja palveluista vuoteen 2030 mennessä.



Omat päästömme Kasvihuonekaasupäästöt



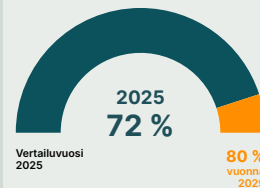
Oman toimintamme päästöjä (Scope 1 ja 2) vähennetään 60 % vuoteen 2030 mennessä.



Kuljetus- ja jakelutoimintojen päästöjä (Scope 3) vähennetään 30 % vuoteen 2030 mennessä.

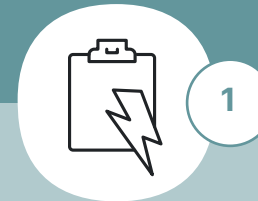


Toimittajiemme päästöt



Ostomääräisesti 80 %:lla tavarantoimittajistamme on tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet vuoteen 2029 mennessä.

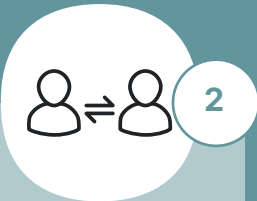
Sosiaalinen: Teemme arjesta ainutkertaista



Turvallinen työympäristö



Ei lainkaan poissaoloihin johtavia onnettomuuksia (LTAF) vuoteen 2030 mennessä.



Inklusiivinen työympäristö



Inklusiivisuuden kokemus parhaan 10 % joukossa kansainvälisten yritysten vertailussa.

* Fiskars-konserni toteutti viimeisimmän työntekijöiden sitoutumiskyselyn kaikille työntekijöilleen huhtikuussa 2025. Inklusiivisuuskokemukseksi arvioitiin 77.

** Tämän hetkinen vertailutaso: 80 (kesäkuu 2024).



SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Fiskars-konsernin sidosryhmät ovat yhteisöjä tai henkilöitä, joilla on vaikutus liiketoimintaan tai joihin yhtiön toiminta, tuotteet ja palvelut vaikuttavat, mikä luo sekä riskejä että mahdollisuuksia.

Fiskars-konsernille on tärkeää pysyä ajan tasalla sidosryhmien säännöllisesti muuttuvista odotuksista, jotta yhtiön strategia ja yritys vastuun lähestymistapa voidaan linjata niiden kanssa.

Seuraavissa taulukoissa esitetään tärkeimmät sidosryhmät ja niiden odotukset sekä vuorovaikutusta koskevat toimintatavat ja yhtiön vastaukset.

Vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemykset, intressit ja odotukset viestitään sisäisille sidosryhmille (myös hallintoelimille) ESG-hallintomallin mukaisesti ja osana strategiaprosessia sekä yritysriskien hallintaprosessia ja kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia.

Vuoropuhelu useilla eri osa-alueilla on ratkaisevan tärkeää, ja sekä sisäistä että ulkoista ESG-viestintää ja raportointia kehitetään jatkuvasti tämän merkityksellisyyden mukaisesti. ESG- ja kestävyystoimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti osavuosikatsauksissa ja hallituksen vuosittaisessa toimintakertomuksessa, joka sisältää kestävyys selvityksen, sekä muilla asiaankuuluvilla alustoilla tai muissa kehyksissä. Fiskars-konserni on myös yhteydessä yritysasiakkaisiinsa ja sijoittajiinsa ESG-aiheisiin liittyvien yksityiskohtaisten kyselyjen avulla.





Sidosryhmä	Vuorovaikutusta koskevat toimintatavat
Kuluttajat	Fiskars-konserni on jatkuvasti yhteydessä kuluttajiin monien eri kosketuspisteiden kautta, kuten kuluttajapalvelun, kyselyjen, kirjallisen viestinnän, sosiaalisen median ja keskustelujen kautta.
Yritysassiakkaat	Fiskars-konserni tekee tiivistä yhteistyötä yritysasiakkaidensa kanssa asiakkuustiimien, yhteisten aloitteiden ja asiakaspalvelun kautta. Yhtiö myös haastatteli asiakkaitaan yritys vastuun odotuksista olennaisuuden arvioinnin yhteydessä.
Työntekijät ja mahdolliset työntekijät	Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa perustuu säännöllisiin henkilöstökyselyihin, ”town hall” -kokouksiin ja muihin tapahtumiin, sisäiseen viestintään, henkilökohtaisiin ura- ja kehityssuunnitelmiin ja erilaisiin Fiskars-konsernin koulutustilaisuuksiin sekä sisäiseen ja ulkoiseen sosiaaliseen mediaan.
Toimittajat ja alihankkijat	Fiskars-konserni on yhteydessä toimittajiinsa yritysvierailuilla, vuosittaisilla toimittajapäivillä, erilaisten kyselyiden avulla, koulutusohjelmien kautta (esimerkiksi tieteseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisesta) ja yhtiön toimittajien auditointien yhteydessä.
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	Fiskars-konserni on vuorovaikutuksessa osakkeenomistajien ja sijoittajien kanssa varsinaisen yhtiökokouksen, osavuosikatsausten ja verkkolähetysten, pääomamarkkinapäivän, sijoittajataapaamisten ja -esitysten sekä sijoittajien ja analyytikoiden kanssa käytävän jatkuvan vuoropuhelun välityksellä.
Kansalaisjärjestöt	Kansalaisjärjestöjen osalta vuorovaikutustapoja ovat muun muassa yhteistyökumppanuudet, jäsenyydet, yhdessä järjestettävät tapahtumat ja jatkuva vuoropuhelu. Kansalaisjärjestöjä kutsutaan myös osallistumaan kyselyihin.
Media	Fiskars-konserni on yhteydessä tiedotusvälineisiin mediatapahtumien, haastattelujen ja artikkeleiden, lehdistötiedotteiden ja mediavaikuttajien kautta, myös sosiaalisessa mediassa.
Tutkimuslaitokset, yliopistot ja ammattikoulut	Fiskars-konserni tekee aktiivisesti yhteistyötä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa esimerkiksi kansainvälisten osajaohjelmien, opinnäytetöiden, tuotekehityksen ja uusien liiketoimintamallien parissa.
Sidosryhmien odotukset	Vastaus
Fiskars-konsernin tuotteiden valmistusprosessissa otetaan huomioon kestävään kehitykseen liittyvät tekijät	Fiskars-konsernilla on sekä omaa tuotantoaan että alihankkijoitaan varten selkeät toimintaperiaatteet ja ohjeet, joilla varmistetaan asianmukaiset terveys- ja turvallisuusmenettelyt, ympäristönsuojelu sekä ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet. Uusia tuotteita suunniteltaessa yhtiö ottaa ympäristövaikutukset huomioon yritys vastuun ohjeiden, kuten tarkistuslistojen ja materiaalien arvioinnin, avulla. Fiskars-konserni pyrkii saavuttamaan tavoitteensa, jonka mukaan suurin osa liikevaihdosta tulee kiertotalouden mukaisista tuotteista ja palveluista vuoteen 2030 mennessä.
Tuotteiden pitkäikäisyys ja laatu, kiertotaloustoimien lisääminen	Tuotesuunnittelussa ja elinkaaren hallinnassa keskitytään korkealaatuisiin, turvallisiin ja pitkäikäisiin tuotteisiin. Palveluita, kuten pannuhuoltoa ja varaosapalvelua, kehitetään jatkuvasti ja ne ovat osa Fiskars-konsernin tarjoomaa.
Tuotteen kestävyys ilmoitetaan läpinäkyvästi ja selkeästi.	Fiskars-konserni julkaisee tietoja tuotepakkauksissa, brändin ja yrityksen verkkosivustoilla sekä myymälämateriaaleissa. Yhtiö on järjestänyt sisäistä koulutusta tulevasta vihreistä väittämiä koskevasta EU-direktiivistä ja ottanut sen huomioon markkinointipolitiikassaan. Luottamus perustuu rehelliseen viestintään, johon Fiskars-konserni pyrkii kaikessa viestinnässään. Yhtiö jatkaa työtä viestintänsä kehittämiseksi edelleen.
Tietojen jakaminen yhtiön yritys vastuun kehityksestä ja tavoitteista	Yhtiö julkistaa yritys vastuutietoja vuosi- ja osavuosikatsauksissaan, ulkoisissa raportointiviitekehyksissä (esim. EcoVadis ja Global Compact), sidosryhmille suunnatuissa kyselylomakkeissa, sosiaalisessa mediassa, uutiskirjeissä ja verkkosivustoilla. Yhtiö pyrkii kertomaan avoimesti edistymisestään ja jakaa jatkossakin tietoa vastuullisuutensa kehityksestä.
Vastuullisten ja läpinäkyvien toimitusketjukäytäntöjen varmistaminen	Fiskars-konserni valmistaa tuotteita omista tehtaissaan ja yhdessä kumppaneiden kanssa. Suurin osa sen omista tuotantoyksiköistä on ISO 45001-, ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifioituja (International Organization for Standardization). Yrityksen toimittajien on täytettävä tiukat kestävyysvaatimukset, ja Fiskars-konsernin omat asiantuntijat sekä ulkopuoliset kumppanit tarkastavat ne. Niiden on myös sitouduttava noudattamaan yhtiön toimittajien toimintaohjeita. Fiskars-konserni on Sedexin ja Amfori BSCI:n jäsen. Fiskars-konserni on maailmanlaajuinen yritys, jolla on tuotantoyksiköitä ja toimittajia eri puolilla maailmaa. Yhtiö pyrkii läpinäkyvyyteen toimitusketjuna käytännöissä. Valmistuksen lisäksi Fiskars-konserni pyrkii edelleen optimoimaan logistiikkaa ja kuljetuksia pakkauksista ajoneuvoihin ja reittisuunnitteluun.
Työntekijöiden hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen	Fiskars-konsernissa työntekijöiden terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat ensisijaisen tärkeitä. Yritys tarjoaa työntekijöilleen oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia, on sitoutunut kuuntelemaan työntekijöitään aktiivisesti säännöllisillä henkilöstökyselyillä ja tiedostaa työntekijöidensä erilaiset tarpeet ja ainutlaatuisuuden. Hybridityöstä on tullut osa Fiskars-konsernin jokapäiväisiä työkäytäntöjä, ja yhtiö pyrkii parantamaan henkilöstönsä fyysistä, sosiaalista ja emotionaalista hyvinvointia sekä edistämään työ- ja yksityiselämän tasapainoa.
Selkeä sitoutuminen yritys vastuuseen	Fiskars-konsernin ESG-strategia varmistaa keskittymisen niihin osa-alueisiin, joilla yhtiö uskoo olevan suurin vaikutus. Päivitysprosessissa yhtiö tarkasteli ja päivitti yritys vastuun hallintamallinsa. Yhtiöllä on selkeästi määritetyt vastuualueet ja suunnitelmat, joiden avulla se voi edetä lähestymistavassaan.



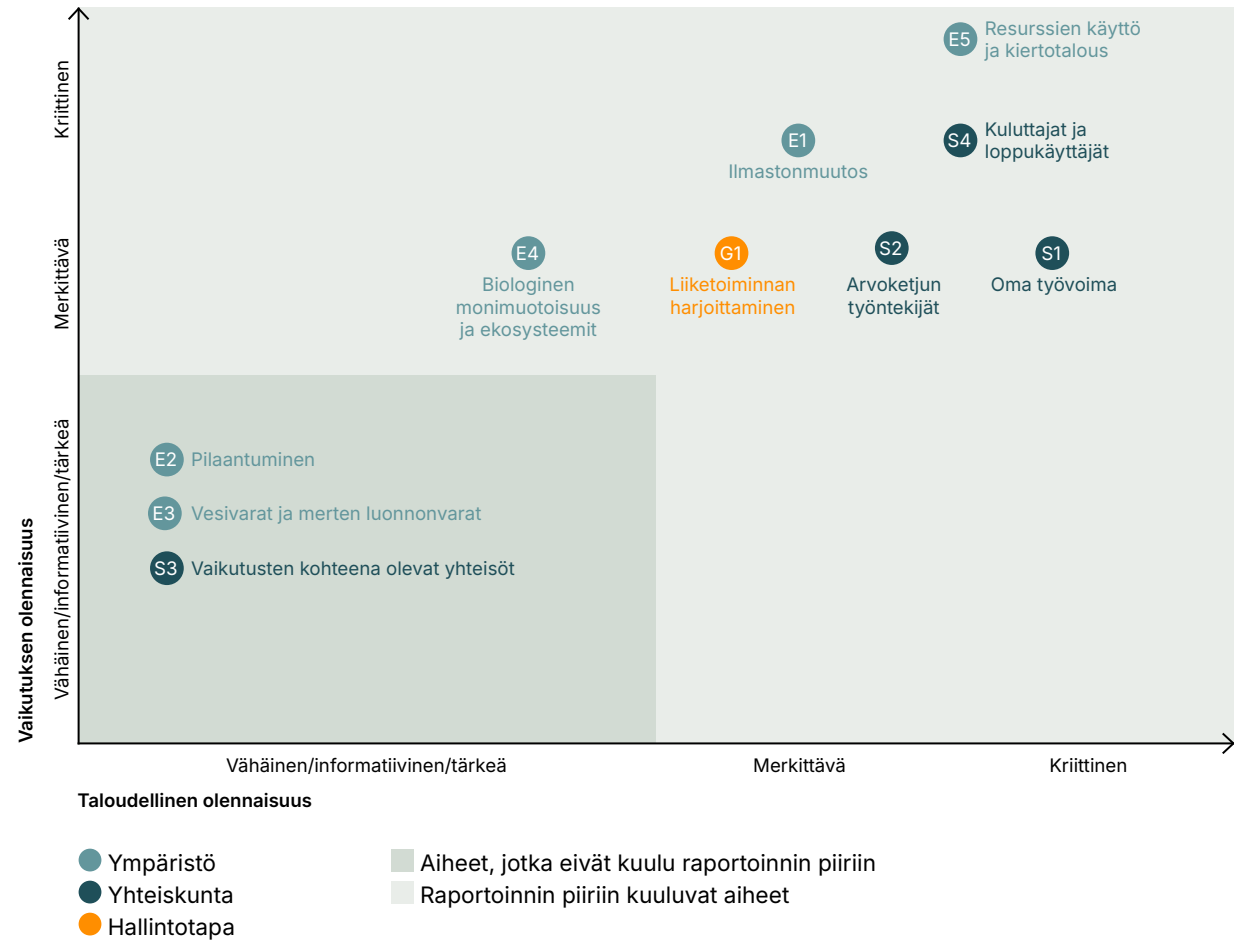
SBM-3 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi

Vuonna 2023 Fiskars-konserni teki taloudellisen olennaisuuden arvioinnin täydentääkseen edellisen vaikutusten olennaisuuden arvioinnin tuloksia ja täyttääkseen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin vaatimukset CSRD:n ja ESRS:n mukaisesti. Arviointi kattoi Fiskars-konsernin arvoketjun, mukaan lukien Fiskarsin oman toiminnan sekä arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot.

Seuraavissa osioissa annetaan lisätietoja Fiskars-konsernin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksista ja arviointiin sovelletusta prosessista.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulos
Fiskars-konserni on tunnistanut ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvat vaikutuksensa (vaikutusten olennaisuuden arviointi) sekä yritykseen vaikuttavat kestäväyyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet (taloudellisen olennaisuuden arviointi). Arvioinnin tulos on esitetty alla olevassa kaaviossa, ja siitä käy ilmi, että Fiskars-konsernin kannalta kriittiset aiheet ovat E1, E5, S1 ja S4 ja merkittävät aiheet ovat E4, S2 ja G1. Aiheita, jotka saivat kokonaisarvion vähäinen, informatiivinen tai tärkeä, ei pidetä olennaisina tämän menetelmän mukaisesti, joten ne eivät kuulu raportoinnin piiriin. Aiheet E2, E3 ja S3 jäivät alle merkittävän ja kriittisen kynnyksen, joten niitä ei ole sisällytetty tähän raporttiin. Menetelmä ja pisteytys on esitetty kohdassa *Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä*.

Kaksinkertaisen olennaisuuden matriisi



Kaikki arvioidut vaikutukset ja riskit on yhdistetty niihin liittyviin ESRS-standardeihin. Korkeimman pistemäärän saanut vaikutus tai riski aiheessa määrittää sijoituksen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin matriisissa.



Vuonna 2023 tehdyssä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa arvoketjun työntekijöihin (S2) kohdistuvat kielteiset vaikutukset eivät ylittäneet kynnysarvoa. Uusien tuoteryhmien ja hankintamaiden käyttöönoton vuoksi Fiskars-konserni uudelleentarkasteli kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin vaikutustekijöitä arvoketjun työntekijöiden (S2) osalta vuonna 2025. Fiskars-konserni teki sisäisen arvioinnin, jossa arvioitiin uudelleen ja pisteytettiin kielteisten vaikutusten vakavuus ja todennäköisyys samoilla arviointikriteereillä kuin vuoden 2023 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessissa. Tietolähteinä käytettiin vuoden 2024 vuosikertomusta sekä kestäväään kehitykseen liittyvää strategia- ja prosessiaineistoa. Uudelleenarvioinnin tuloksena saatiin kaksi uutta kielteistä vaikutusta, jotka arvioitiin merkittäviksi (4) ja lisättiin näin ollen tämän kestävyys selvityksen raportoinnin laajuuteen. Kielteiset vaikutukset löytyvät osa-aiheesta Muut työhön liittyvät oikeudet, ja ne on esitetty taulukoissa *Olennaiset kestävyys teen liittyvät vaikutukset*, *riskit ja mahdollisuudet*.

Olennaiset aiheet ovat hyvin linjassa Fiskars-konsernin liiketoiminnan ja painopisteiden kanssa. E1, E4 ja E5 ovat kaikki yhteydessä toisiinsa. Kaikkia Fiskars-konserniin kuuluvia brändejä yhdistää korkealaatuisten, turvallisten ja pitkäikäisten tuotteiden kehittäminen ja tarjoaminen. Fiskars-konserni keskittyy laajentamaan kiertotaloustarjoomaansa, tutkimaan vaihtoehtoisia materiaaleja ja sisällyttämään kiertotalouden periaatteet suunnitteluvaiheeseen. Fiskars-konsernin oman toiminnan kielteisten vaikutusten minimointi on välttämätöntä. Tämä sisältää resurssi- ja

energiatehokkuuden parantamisen ja päästöjen vähentämisen sekä biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten tarkastelun.

Olennaisten yhteiskuntaan liittyvien aiheiden S1, S2 ja S4 osalta Fiskars-konserni globaalisti toimivana yrityksenä vaikuttaa tai voi vaikuttaa omiin työntekijöihinsä, arvoketjun työntekijöihin sekä jakeleмиensa tuotteiden kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin. Sekä arvoketjun alkupään että loppupään toiminnot kattavat due diligence -näkökulmat ovat ratkaisevan tärkeitä. Kaiken kaikkiaan vastuullinen yrityskulttuuri ja läpinäkyvyyden varmistaminen ovat ratkaisevia tekijöitä hyvien sidosryhmäsuhteiden ja yhtiön maineen ylläpitämisessä.

Seuraavassa osiossa esitetään kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset osa-aihetasolla.

Olennaiset kestävyys teen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Tässä osiossa esitetyissä taulukoissa luetellaan ja kuvataan vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka on arvioitu olennaisiksi Fiskars-konsernin kannalta ja joita on käytetty raportoinnin laajuuden määrittämisessä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksena. Kunkin olennaisen aiheen osalta eritellään ne osa-alueet, joihin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät.

Lisäksi taulukoissa ilmoitetaan, ovatko olennaiset vaikutukset kielteisiä vai myönteisiä ja ovatko olennaiset vaikutukset, riskit tai mahdollisuudet todellisia vai mahdollisia. Vaikutuksia on tarkasteltu kokonaisvaltaisesti yrityksen oman toiminnan

kautta sekä tärkeimpien liikesuhteiden tuloksena, ja tulokset esitetään myös taulukoissa. Tapauksissa, joissa vaikutukset johtuvat liikesuhteista, arvoketjuvaihe kuvaa, johtuvatko ne arvoketjun alku- vai loppupäästä. Kunkin vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden pistemäärä ilmoitetaan. Aikahorisontit ovat lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli. Olennaisten vaikutusten odotettu aikahorisontti on keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta) mutta myös lyhyt aikaväli, koska ne ovat jo toteutumassa. Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien osalta ei ole tällä hetkellä tunnistettu merkittäviä taloudellisia vaikutuksia yhtiön taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen tai rahavirtoihin. Kestävyys teen liittyvät riskit ja mahdollisuudet on yhdistetty Fiskars-konsernin yritysriskien hallintaprosessiin, ja niiden lieventämistoimiin on ryhdytty tarpeen mukaan. Näiden osalta yhtiö ei ole tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, joihin liittyisi merkittävä riski olennaisista oikaisuista asiaankuuluviin tilinpäätöksiin. Yritysriskien hallintaprosessi selitetään tarkemmin tämän osion ja taulukoiden jälkeen.

Lisätietoja Fiskars-konsernin lähestymistavasta olennaisten aiheiden vaikutusten käsittelyyn löytyy ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevien osioiden asiaankuuluvien aiheiden alta. Lisätietoja Fiskars-konsernin liiketoimintamallista ja arvoketjusta löytyy tämän ESRS 2 -standardin osiosta *Liiketoimintamalli ja strategia*.



Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

◆ E1. Ilmastonmuutos

Osa-aihe	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Olennaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Energia	Todellinen kielteinen vaikutus	Energiaintensiiviset prosessit (raaka-aineet)	Energiaintensiiviset prosessit raaka-aineiden tuotannossa (esim. teräs, alumiini, muovit, lasi).	Alkupää Oma toiminta	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen kielteinen vaikutus	Energiaintensiiviset prosessit (oma valmistus)	Energiaintensiiviset omat valmistusprosessit, esim. lasinvalmistus. Fossiilisten polttoaineiden ja muiden uusiutumattomien energialähteiden kulutus sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.	Alkupää Oma toiminta		Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Mahdollinen taloudellinen riski	Äärimmäisistä sääoloista johtuvat häiriöt	Äärimmäisten sääolojen, kuten myrskyjen, tulvien, kuivuuden ja helleaaltojen, lisääntyminen lisää toimitusketjun ja oman tuotannon häiriöiden riskiä. Riskille altistuminen on huomattavaa maailmanlaajuisen arvoketjun vuoksi.	Alkupää Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Ilmastonmuutoksen hillintä	Todellinen kielteinen vaikutus	Scope 3 -päästöt	Merkittävät Scope 3 -päästöt. Suurin osa Scope 3 -päästöistä aiheutuu ostetuista tavaroista ja palveluista. Tuotantoketjun alkupään ja loppupään kuljetukset ovat toinen merkittävä lähde (maailmanlaajuisen arvoketjun ja jakeluverkon vuoksi).	Alkupää Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen kielteinen vaikutus	Scope 1- ja Scope 2 -päästöt	Fyysisten tavaroiden valmistuksella on suuri merkitys Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen kannalta, vaikka päästöjä on vähennetty.	Oma toiminta		Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli

◆ E4. Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Osa-aihe	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Olennaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Biologisen monimuotoisuuden häviämisen välittömät aiheuttajat	Todellinen kielteinen vaikutus	Biologisen monimuotoisuuden vaikutukset koko arvoketjussa	Biologisen monimuotoisuuden vaikutukset koko arvoketjussa. Kaikkia biodiversiteettivaikutuksia koko globaalissa arvoketjussa ei ole vielä tunnistettu, mutta koska Fiskars-konsernin liiketoiminta on riippuvaista ekosysteemipalveluista, vaikutuksia voidaan olettaa olevan olemassa.	Alkupää Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Vaikutukset ja riippuvuudet ekosysteemipalveluista	Todellinen kielteinen vaikutus	Ekosysteemipalveluihin tukeutuminen	Fiskars Groupin liiketoiminta on riippuvaista ekosysteemipalveluista. Vaikka biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvista erityisistä vaikutuksista on vain vähän tietoa, vaikutuksia voidaan olettaa olevan olemassa.	Alkupää Oma toiminta Loppupää		Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli



◆ E5. Resurssien käyttö ja kiertotalous

Osa-aihe	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Olennaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	Todellinen kielteinen vaikutus	Paljon resursseja vaativa liiketoimintamalli	Paljon resursseja vaativa liiketoimintamalli ja uusiutumattomien ensiöraaka-aineiden suuri kulutus.	Alkupää Oma toiminta	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen riski	Kyky korvata tiettyjä raaka-aineita	Kyky korvata raaka-aineita kannattavasti: vaihtoehtoisten materiaalien (esim. kierrätysmateriaalien) saatavuus ja hinta voivat muodostua ongelmaksi suuren kysynnän vuoksi, mikä voi johtaa toimittajien lukituksiin. Lisäksi vaihtoehtoiset materiaalit voivat vaikuttaa tuotteiden laatuun.	Alkupää Oma toiminta	Merkittävä (4)	Keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Todellinen myönteinen vaikutus	Tuotteiden pitkäikäisyys	Tuotesuunnittelu ja elinkaaren hallinta, jossa keskitytään pitkäikäisten tuotteiden tarjoamiseen.	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus	Kiertotalouden mukainen tuotevalikoima	Investoinnit kiertotalouden mukaisen tuotevalikoiman laajentamiseksi.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen riski	Kaupallisesti kannattavan kiertokulun saavuttaminen	Kunnianhimoisten kiertotaloustavoitteiden saavuttaminen kaupallisesti kannattavalla tavalla. Kiertotalouden mukainen tuote- ja palvelukehitys aiheuttaa kustannuksia sekä offline- että online-kanavissa. Uusien kiertotalouspalvelujen skaalaus on haasteellista globaaleilla markkinoilla.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Korkealaatuiset ja pitkäikäiset tuotteet	Tuotteiden pitkäikäisyys: Korkealaatuiset ja pitkäikäiset tuotteet lisäävät käyttäjien saamaa arvoa ja pienentävät tuotteen elinkaaren jäljäläkeä. Tuotteiden käyttöiän pidentämisessä esimerkiksi palvelujen avulla on lisää mahdollisuuksia. Toiminnallisuuden ja kestävyuden suunnittelu on ratkaisevan tärkeää.	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Tuottavuuden ja resurssitehokkuuden parantaminen	Tuottavuuden ja resurssitehokkuuden parantaminen edelleen omassa tuotannossa. Lisäkehitysmahdollisuudet resurssitehokkuuden parantamiseksi (materiaalien vähentäminen ja esimerkiksi pakkausmateriaalien painon pienentäminen).	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Lisääntyvä kiinnostus kiertotalouden mukaisia tuotteita ja palveluja kohtaan	Kiertotalous on mahdollisuus muutoksen johtamisessa. Yhä useammat asiakkaat arvostavat kiertotalouden mukaisia tuotteita, ja monet kuluttajasegmentit suosivat korkealaatuisia, pitkäikäisiä ja kiertotalouden mukaisia tuotteita. Huoltoon ja korjaukseen, kierrätykseen (esim. yhteistyö) ja jälkimarkkinoihin (esim. takaisinotto-ohjelmat) liittyvät mahdollisuudet.	Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Jäte	Todellinen kielteinen vaikutus	Jätteen syntyminen arvoketjussa	Raaka-aineiden ja tuotteiden toimittajien arvoketjussa tuottama jäte, mukaan lukien vaarallinen jäte, esimerkiksi teräksen tuotannossa.	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli

◆ S1. Oma työvoima

Osa-aihe	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Olennaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Työ-olot	Mahdolliset kielteiset vaikutukset	Terveys- ja turvallisuusvaarat	Työntekijöiden terveys- ja turvallisuusvaarat. Loukkaantumisriski koskee pääasiassa tuotanto- ja jakelutiloissa työskenteleviä työntekijöitä.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus	Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	Omien työntekijöiden terveys, turvallisuus ja hyvinvointi.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Osaajien houkutteleva ja sitouttaminen	Fiskars-konsernin vastuullisuustyön tuoma hyvä maine houkuttelee osaajia. Mahdollisuudet vahvistaa mielikuvaa vastuullisesta yrityksestä parantamalla viestintää myönteisistä toimista, joilla tuetaan osaajien houkuttelua ja sitouttamista.	Oma toiminta	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	Keskittyminen työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Todellinen myönteinen vaikutus	Oikeudenmukainen, tasapuolinen ja osallistava työpaikka	Ponnistelut oikeudenmukaisen, tasapuolisen ja osallistavan työpaikan luomiseksi, mukaan lukien tietoisuuden lisääminen ja uusien verkostojen luominen sekä konkreettiset toimintaperiaatteet, joilla vaikutetaan myönteisesti eri markkinoilla.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli

◆ S2. Arvoketjun työntekijät

Osa-aihe	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Olennaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Työ-olot Työllisyysturva, Työ-aika, Riittävä palkka, Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, Yhdistymisvapaus, Työehtosopimusneuvottelut, Työ- ja yksityiselämän tasapaino, Terveys ja turvallisuus	Mahdollinen taloudellinen riski	Ihmisoikeusriskit arvoketjussa	Ihmisoikeuksiin kohdistuu riskejä, sillä hankinta ulottuu myös korkeamman riskitason alueille. Jos ongelmia havaitaan, ne voivat vaikuttaa merkittävästi konsernin maineeseen. Nämä riskit ovat todennäköisesti kasvamassa, kun uusia vaatimuksia ja odotuksia nousee esiin.	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Muut työhön liittyvät oikeudet	Mahdolliset kielteiset vaikutukset	Lapsityövoiman käyttö arvoketjussa	Vahvoista tarkastusprosesseista huolimatta on havaittu riski lapsityövoiman käytön kielteisistä vaikutuksista. Tämä mahdollisuus syntyy, kun uusia tuoteryhmiä ja hankintamaita otetaan käyttöön.	Alkupää Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdolliset kielteiset vaikutukset	Pakkotyövoiman käyttö arvoketjussa	Erityisesti raaka-ainetoimittajien keskuudessa on havaittu riski pakkotyövoiman käytön kielteisistä vaikutuksista vahvoista tarkastusprosesseista huolimatta. Tämä mahdollisuus syntyy, kun uusia tuoteryhmiä ja hankintamaita otetaan käyttöön.	Alkupää Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli

S4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Osa-aihe	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Olennaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus Terveys ja turvallisuus, Henkilönsuoja, Lasten suojeleminen	Todellinen myönteinen vaikutus	Tuoteturvallisuus	Vahvojen turvatoimien integrointi edistää kuluttajien hyvinvointia minimoimalla tuotteiden käyttöön liittyvien tapaturmien, loukkaantumisten tai terveysongelmien riskin.	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Kestävät, korkealaatuiset tuotteet	Kestävä ja laadukas suunnittelu edistää kestäviä kulutustottumuksia vähentämällä tuotteiden vaihtotiheyttä.	Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Kuluttajien ja loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio Syrjimättömyys, Tuotteiden ja palvelujen saanti, Vastuulliset markkinointikäytännöt	Todellinen taloudellinen riski	Viestintä ja merkinnät	Mahdollisia riskejä syntyy, jos vastuullisia markkinointi- ja myyntikäytäntöjä ei noudateta, erityisesti viestinnässä ja merkinnöissä. Markkinointiväittämien tukeminen huolellisesti todennetuilla tiedoilla, sertifikaateilla ja tehokkaalla tuotetiedon hallinnalla on olennaisen tärkeää.	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Yrityksen maine	Fiskars-konsernilla on vahva maine yhtenä Suomen ja Pohjoismaiden suurimmista yrityksistä. Fiskars-konserni tunnetaan edelläkävijänä, ja on tärkeää korostaa konsernin arvoja ja sitoutumista kiertotalouteen.	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Kestävien tuotteiden kysyntä	Asiakkaiden kasvavat odotukset ja kestävien tuotteiden kysyntä.	Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli

G1. Liiketoiminnan harjoittaminen

Osa-aihe	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Olennaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Yrityskulttuuri	Todellinen myönteinen vaikutus	Kattavat toimintaperiaatteet	Kestävät toimintaperiaatteet ja liiketoimintakäytännöt, työntekijöiden ja toimittajien toimintaohjeet.	Alkupää Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen riski ja mahdollisuus	Kestävään kehitykseen perustuva julkisuus	Vastuullisuuteen liittyvä julkisuus voi olla sekä mahdollisuus että riskitekijä, esim. kestävään kehitykseen ja kiistoihin liittyvä viestintä.	Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Vastuullisuuden integrointi	Kestävä kehitys sisällytetään liiketoimintastrategiaan ja johdon kannustimiin.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Vahva yrityskulttuuri	Vastuullinen yrityskulttuuri, jonka työntekijät omaksuvat, tuo maineeseen liittyviä etuja ja minimoi riskejä.	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli



Yritysriskien hallintaprosessi

Fiskars-konsernin riskienhallintapolitiikassa annetaan kattavat ohjeet riskienhallintaan koko organisaatiossa. Keskeinen osa tätä politiikkaa on riskinottohalukkuutta koskeva selvitys, jossa määritellään ne riskien tasot ja tyypit, jotka yhtiö on valmis hyväksymään.

Riskien tunnistamisesta, arvioinnista, hallinnasta ja seurannasta vastaavat liiketoiminta-alueet ja konsernitoiminnot. Riskienhallintatoiminto ohjaa ja kehittää yhtiön riskienhallintaprosessia ja -työkaluja ja tarjoaa tarvittavaa tukea. Fiskars-konsernin johtoryhmä arvioi konsernin merkittäviä riskejä, ja nämä arvoinnit yhdistetään liiketoiminta-alueilta ja konsernitoiminnoista saatuu riskitietoon. Toimintasuunnitelmia kehitetään yhteistyössä organisaatorajat ylittäen vähentämään merkittävimpien riskien taloudellista vaikutusta ja todennäköisyyttä, ja nämä suunnitelmat esitetään hallitukselle tarkasteltaviksi.

Fiskars-konserni pyrkii ylläpitämään operatiivisesta huippuosaamistaan. Yhtiö hyväksyy kohtuullisen operatiivisen riskitason edistääkseen innovointia ja tehokkuuden parantamista. Omaisuuden turvaamiseksi Fiskars-konserni keskittyy ennalta ehkäiseviin riskienhallintatoimiin ja prosessikuriin, jotta mahdolliset liiketoiminnan keskeytykset voidaan välttää. Yhtiö ei kuitenkaan hyväksy työntekijöiden ja asiakkaiden terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvia riskejä ja pyrkii välttämään niitä.

Teknologista kehitystä hyödynnetään kilpailukyynvahvistamisessa. Fiskars-konserni hyväksyy kohtuullisen teknologiariskin, koska se

tunnistaa häiriöiden ja teknologian vanhentumisen mahdollisuuden. Kyberturvallisuusriskien sietokyky on kuitenkin alhainen, ja yhtiö on sitoutunut lieventämään niitä vahvoilla kyberturvallisuustoimenpiteillä, IT-infrastruktuurin jatkuvalla parantamisella ja konsernin kaikkien työntekijöiden tietoturvatietoisuushelmalla.

Fiskars-konsernilla on tasapainoinen valikoima ainutlaatuisia brändejä. Brändit ovat läsnä yli 100 maassa. Brändien maine on konsernille kriittinen voimavara, ja konsernilla on alhainen sietokyky toimille, jotka voisivat heikentää brändejä tai sidosryhmien luottamusta. Fiskars-konserni on sitoutunut ylläpitämään korkeimpia hallintotapastandardeja ja eettisiä liiketoimintakäytäntöjä. Yhtiön maineeseen kohdistuvia riskejä hallitaan ennakoivasti avoimella viestinnällä ja sidosryhmävuorovaikutuksella.

Fiskars-konsernin strateginen lähestymistapa tunnistaa ESG-tekijöiden (ympäristö, yhteiskunta, hallinto) merkityksen arvon luomisessa ja sidosryhmien luottamuksen ylläpitämisessä. Fiskars-konsernilla on alhainen sietokyky ESG-riskielle, ja se on sitoutunut sisällyttämään ESG-näkökohdat päätöksentekoprosesseihin ja liiketoimintaan. ESG-asioihin liittyvät riskit on sisällytetty yrityksen riskienhallintakehykseen, jossa käytetään samaa riskimatriisia ja varmistetaan, että näihin riskeihin suhtaudutaan yhtä tiukasti kuin taloudellisiin ja operatiivisiin riskeihin. Vuosittaisessa prosessissa otetaan huomioon myös kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulos.

Samanlaista lähestymistapaa sovelletaan konsernin kestävyyyteen liittyviin mahdollisuuksiin, jolloin mahdollisuutta arvioidaan sen mahdollisen myönteisen taloudellisen vaikutuksen sekä sen saavuttamiseen vaadittavan työn perusteella. Mahdollisuudet toimivat joskus keinona lieventää riskejä, esimerkiksi mahdollisuus hankkia energiaa uusiutuvista lähteistä tai kehittää vaihtoehtoisia konsepteja, jotka tukevat kiertotaloutta.

IRO-1 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

Fiskars-konserni teki vaikutusten olennaisuusarvioinnin vuonna 2022. Osana vaikutusten olennaisuuden arviointia toteutettiin sidosryhmäkysely, jonka tuloksia hyödynnettiin Fiskars-konsernin kestävyys sitoumusten tarkistamisessa. Vaikutusten arvioinnin lisäksi johtoryhmän keskustelussa tunnistettiin myös taloudellisesti olennaisia aiheita, jolloin näkökulma laajeni kaksinkertaisen olennaisuuden osatekijöihin. Vuonna 2023 Fiskars-konserni teki perusteellisemman taloudellisen olennaisuuden arvioinnin täydentääkseen vaikutusten olennaisuuden arvioinnin tuloksia ja täyttääkseen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin vaatimukset. Arviointia tehtäessä EFRAG:n IG 1 Materiality Assessment Guidance -ohjeistusta ei ollut vielä julkaistu. Fiskars-konserni sovelsi ESRS 1 -periaatteita kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. Vuoden 2025 aikana Fiskars-konserni tarkisti kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa, ja tarkistuksen seurauksena lisättiin kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät kohtaan S2 *arvoketjun työntekijät*.



Vaikutuksen olennaisuus

Vaikutusten olennaisuusarviointi vuonna 2022 tehtiin, jotta Fiskars-konserni voisi päivittää käsityksensä olennaisista aiheista ja tärkeimmistä vaikutuksista talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan koko arvoketjussa. Olennaiset aiheet tunnistettiin ja priorisoitiin prosessissa, johon osallistui ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä. GRI:n menetelmät olennaisten aiheiden määrittämiseen otettiin huomioon läpi koko prosessin.

Nykytila arvioitiin työpöytä tutkimuksena, johon sisältyi myös vertailututkimuksia. Tutkimuksessa tarkasteltiin olemassa olevaa aineistoa yhtiön kestävyysaloitteista ja -toimista, vaikutuksista ja riskeistä, liiketoiminnasta sekä strategiasta ja liiketoimintaympäristöstä. Lisäksi tarkasteltiin tulevia sääntelyvaatimuksia ja maailmanlaajuisia ajureita. Tämä ensimmäinen vaihe auttoi tunnistamaan Fiskars-konsernin kannalta olennaisia aiheita.

Toisessa vaiheessa tehtiin globaali sidosryhmäkysely verkossa sekä useita syvähaastatteluja. Sidosryhmät koostuivat sekä vaikutusten kohteena olevista sidosryhmistä että kestävyys selvityksen tulevista käyttäjistä. Kyselyllä kartoitettiin sidosryhmien näkemyksiä Fiskars-konsernin vastuullisuuden suorituskyvystä sekä olennaisimmista kestävyysaiheista ja ulkoisista ajureista. Kysely tehtiin englanniksi, suomeksi, ruotsiksi, japaniksi ja kiinaksi. Kysymyksiin sisältyi aiheiden valinta ja pisteytys sekä kaksi avointa kysymystä. Kysely jaettiin verkkokanavien ja sähköpostikutsujen kautta seuraaville sidosryhmille: kuluttajat, yritysasiakkaat, työntekijät tai potentiaaliset työntekijät, toimittajat,

sijoittajat, kansalaisjärjestöt ja tiedotusvälineet. Kyselyn tulokset analysoitiin kolmen maantieteellisen alueen (Amerikka, Aasian ja Tyynenmeren alue ja Eurooppa) mukaan, ja samalla otettiin huomioon sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien väliset erot. Kyselyn tulosten perusteella laadittiin alustavat luettelot ja matriisit olennaisista kestävyysaiheista. Fiskars-konserni sai 1 136 vastausta lähes 40 maasta. Suurin osa vastaajista edusti ulkoisia sidosryhmiä, joista kuluttajat olivat suurin ryhmä.

Verkkokyselyn lisäksi tehtiin viisi syvähaastattelua keskeisille sidosryhmille. Haastattelujen tarkoituksena oli syventää ymmärrystä sidosryhmien tarpeista ja odotuksista Fiskars-konsernin vastuullisuuden suorituskyvyn ja tulevien painopisteiden osalta. Haastatteluissa edustettuina sidosryhminä olivat sijoittajat, hallituksen jäsenet, kansalaisjärjestöt ja yritysasiakkaat.

Kolmanteen vaiheeseen kuului vertailututkimus ja työkokous Fiskars-konsernin johtoryhmän edustajien kanssa. Kestävyyden vertailuanalyysillä täydennettiin sidosryhmätutkimuksen tuloksia ja kerättiin uusia näkökulmia. Erityisesti otettiin huomioon yhtiön kasvustrategia 2021–2025 ja keskeiset markkinat Yhdysvallat ja Kiina. Vertailututkimukseen valittiin kaksi kilpailijaa molemmilta markkinoilta. Johtoryhmän jäsenten kanssa järjestettiin työkokous, jossa keskusteltiin kestävästä kehityksen tilanteesta ja keskityttiin taloudellisesti olennaisiin kestävyysaiheisiin.

Kyselyn ja sidosryhmähaastattelujen tuloksia käsiteltiin ja priorisoitiin sisäisessä työpajassa, johon

osallistui keskeisiä asiantuntijoita yhtiön liiketoiminta-alueilta ja toiminnoista. Fiskars-konsernin johtoryhmä tarkasteli ja hyväksyi lopulliset tulokset ja priorisoidun listan olennaisista aiheista yhtiön hallintomallin mukaisesti. Myös Upright Projectin nettovaikutusten arviointia Fiskars-konsernista tarkasteltiin alkuperäisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä.

Kaksinkertainen olennaisuus

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi vuonna 2023 alkoi työpöytä tutkimuksella. Vaikutusten olennaisuuden arviointi, johon sisältyi myös sidosryhmien panos, tarkistettiin ja joitain puutteita tunnistettiin CSRD-vaatimuksiin nähden. Vaikutusten olennaisuuden arviointia päivitettiin vastaavasti. Näin varmistettiin, että vaikutusten olennaisuuden arviointi ja siihen liittyvä vaikutusten pisteytys olivat linjassa taloudellisen olennaisuuden arvioinnin lähestymistavan kanssa. Työpöytä tutkimusta täydennettiin tunnistamalla toimialalle tyypillisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tässä yhteydessä kerättiin näkemyksiä tärkeistä maailmanlaajuisista megatrendeistä ja vertailuarvoista sekä toimialan mahdollisista taloudellisesti olennaisista aiheista. Kaikki taloudellisen olennaisuuden arvioinnin kannalta merkitykselliset tiedot analysoitiin ja taustatiedoissa havaittiin puutteita.

Sisäisissä työkokouksissa keskusteltiin olennaisuuden analyysistä ja mahdollisista vaikutuksista. Yhdeksän sisäistä keskeistä päätöksentekijää liiketoiminta-alueilta ja keskeisistä toiminnoista otettiin mukaan arvioimaan kestävyteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia haastattelujen avulla.



Näissä vaiheissa muodostettiin luettelo alustavista hypoteeseista mahdollisia olennaisia aiheita varten ja niitä tarkasteltiin mahdollisten puutteiden tunnistamiseksi.

Selvitysvaiheen perusteella tehtiin alustava olennaisuusanalyysi. Tämä sisälsi perustelut kestävyysaiheissa tunnistetuille liiketoimintariskeille ja -mahdollisuuksille. Tähän alustavaan taloudellisen olennaisuuden analyysiin sisältyivät kestävyysaiheisiin liittyvät riskit ja mahdollisuudet koko arvoketjussa, näiden riskien ja mahdollisuuksien taustatekijöiden perustelut sekä alustava analyysi vaikutusten todennäköisyydestä ja suuruudesta sekä odotettavissa olevista eroista lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tunnistetut riskit ja mahdollisuudet määräytyvät suurelta osin vaikutusten perusteella ja ovat niistä riippuvaisia ja päinvastoin. Liiketoimintamallinsa ja toimintansa tiettyjen vaikutusten vuoksi Fiskars-konsernilla on sekä liiketoimintariskejä että -mahdollisuuksia.

Alustavaa analyysia käytettiin taloudellisen olennaisuuden työpajan valmisteluun ja toteuttamiseen. Työpajassa syvennettiin taloudelliseen olennaisuuteen sekä arvioitiin ja pisteytettiin kestävyysaiheita. Painopiste oli edelleen riskeissä ja mahdollisuuksissa, joilla on olennainen vaikutus Fiskars-konsernin rahavirtoihin, kehitykseen, tulokseen, asemaan, pääomakustannuksiin tai rahoituksen saatavuuteen.

Lopuksi tulokset validoitiin ja sovitettiin yhteen vaikutusten olennaisuuden kanssa. Fiskars-konsernin

johtoryhmä arvioi ja vahvisti arvioinnin tulokset, ja ne esiteltiin tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa käytettiin kokonaisvaltaista lähestymistapaa, jossa otettiin huomioon kaikki olennaiset aiheet. Tämä lähestymistapa huomioi toiminnot, liikesuhteet ja maantieteelliset alueet, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti, mutta niitä ei ole painotettu erityisesti.

Arviointiperusteet

Olennaisuuden pisteytyksessä käytettiin sekä vaikutusten että taloudellisen olennaisuuden osalta vaihteluväliä 1–5. Pisteytys perustuu yksityiskohtaisempiin arvioihin vakavuudesta tai taloudellisesta vaikutuksesta ja todennäköisyydestä (todellinen tai mahdollinen). Vaikutusten arvioinnin osalta tarkastelussa arvioitiin, aiheuttaako aihe kielteisiä vai myönteisiä vaikutuksia ihmisiin tai ympäristöön, todellisten ja mahdollisten vaikutusten vakavuutta (mittakaava, laaja-alaisuus, korjaamaton luonne) sekä sitä, ovatko vaikutukset todellisia vai mahdollisia. Pisteytysmenetelmässä vakavuus menee todennäköisyyden edelle. Tämä tarkoittaa, että aihe, jonka vakavuusaste on korkea, voi tulla olennaiseksi, vaikka todennäköisyys olisi alhainen, mutta aihe, jonka todennäköisyys on korkea ja vakavuusaste alhainen, ei ole olennainen. Taloudellisen olennaisuuden osalta tarkastelussa arvioitiin, onko aihe liiketoimintariski tai -mahdollisuus, sekä sen todennäköisyys ja mahdollisten taloudellisten vaikutusten suuruus.





Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin pisteytys on yhdenmukaistettu CSRD-vaatimusten kanssa

Vaikutuksen arviointi

Onko aiheella kielteisiä vai myönteisiä vaikutuksia ihmisiin tai ympäristöön?

- Mikä on todellisten ja mahdollisten vaikutusten vakavuus (mittakaava, laaja-alaisuus, korjaamattomuus)? Pisteytys 1 (erittäin pieni) – 5 (erittäin suuri).
- Ovatko vaikutukset todellisia vai mahdollisia? Jos mahdollisia, mikä on mahdollisten vaikutusten todennäköisyys? Pisteytys 1 (erittäin epätodennäköinen) – 5 (todellinen).

Taloudellinen olennaisuus

Aiheuttaako aihe liiketoimintariskin vai -mahdollisuuden?

- Minkä suuruisia ovat mahdolliset taloudelliset vaikutukset? Pisteytys 1 (erittäin pieni) – 5 (erittäin suuri).
- Mikä on todennäköisyys sille, että aihe aiheuttaa liiketoimintariskin tai -mahdollisuuden? Pisteytys 1 (erittäin epätodennäköinen) – 5 (todellinen).

Olennaisuuden pisteytys

Olennaisuuden pisteytyksessä on käytetty sekä vaikutusten että taloudellisen olennaisuuden osalta vaihteluväliä 1–5. Pisteytys perustuu yksityiskohtaisempiin arvioihin vakavuudesta tai taloudellisesta vaikutuksesta ja todennäköisyydestä (todellinen tai mahdollinen).

Vähäinen
(1)

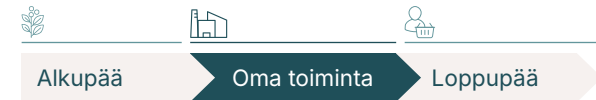
Informatiivinen
(2)

Tärkeä
(3)

Merkittävä
(4)

Kriittinen
(5)

Koko arvoketjun huomioiminen



Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa on otettava huomioon vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät suoraan omaan toimintaan, sekä arvoketjun alkupää ja loppupää, eikä tule rajoittaa sopimussuhteisiin.

Aikaperspektiivit



Lisääntyisikö tai vähenisikö joidenkin vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien merkitys, kun niitä tarkastellaan lyhyellä tai pitkällä aikavälillä?



Näiden arviointien perusteella laskettiin pistemäärät (1–5) kullekin kestävän kehityksen osa-alueelle. Olennaisten osa-alueiden kynnyksarvoiksi asetettiin merkittävä (4) ja kriittinen (5), eli kaikki osa-alueet, jotka saivat pistemäärän 4 tai 5, katsottiin Fiskars-konsernin kannalta olennaisiksi. Olennaiset aiheet määritettiin arvioitujen osa-alueiden mukaan.

Tässä raportissa julkistettavien olennaisten tietojen määrittämiseksi Fiskars-konsernilla oli luettelo kaikista tiedonantovaatimuksista, ja ne yhdistettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksiin. Kartoitus aloitettiin aihealueista, joista siirryttiin osa-alueisiin, ja lopuksi tarkasteltiin kutakin tiedonantovaatimusta ja arvioitiin tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella, onko se olennainen vai ei. Tämän arvioinnin tuloksena Fiskars-konsernille muodostui luettelo olennaisista ESRS-tiedonantovaatimuksista. Näistä tiedonantovaatimuksista raportoidaan tässä kestävyysseelvityksessä.

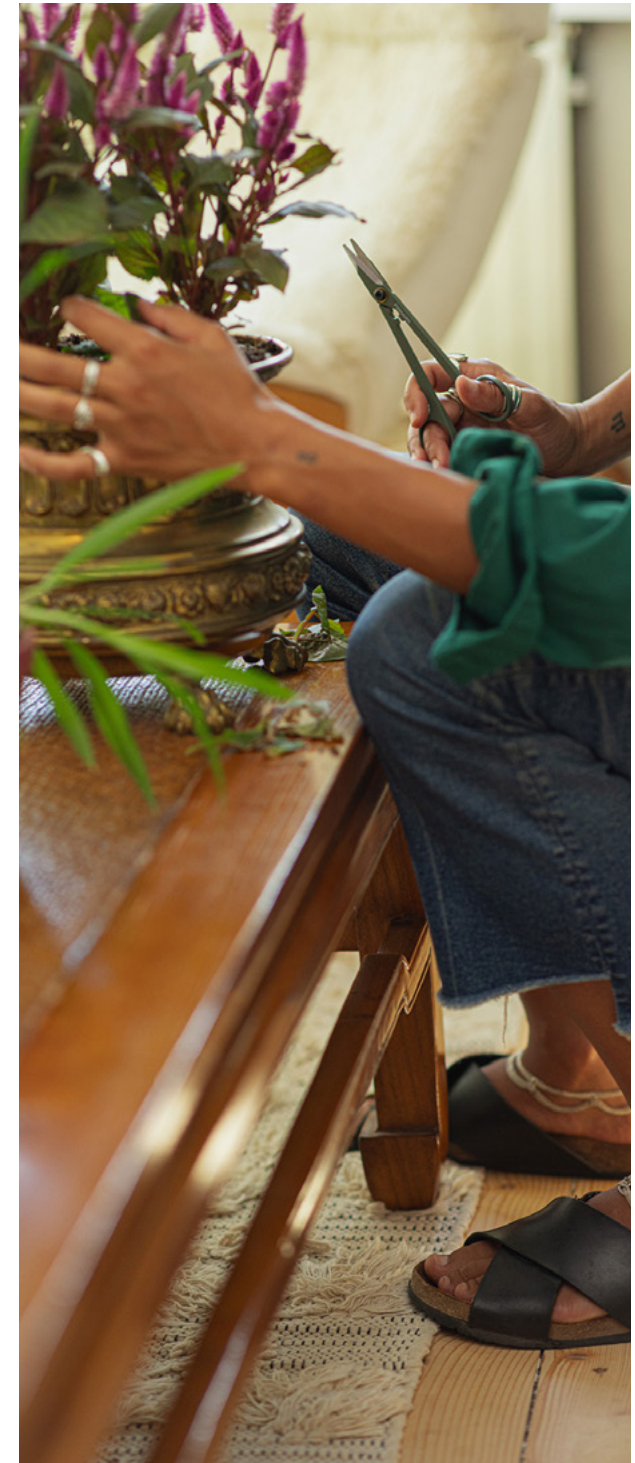
Aiheet E2, E3 ja S3 jäivät alle merkittävän ja kriittisen kynnyksen, joten niitä ei ole sisällytetty tähän raporttiin. Aiheet E2 Pilaantuminen ja E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat on arvioitu tässä osiossa kuvatus menetelmän mukaisesti. Lisäksi Fiskars-konsernilla on prosessi, jonka avulla arvioidaan ja tunnistetaan näihin ympäristöaiheisiin liittyvät toimipaikkakohtaiset olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kukin tuotantoyksikkö ja jakelukeskus arvioi säännöllisesti toimintaansa liittyviä ympäristöriskejä. Tässä tarkastelussa otetaan huomioon toiminnan luonne, toimipaikoissa käytetyt raaka-aineet, ympäristövaikutukset, jätteet, päästöt

ja toimintaympäristön muutokset. Lisäksi kukin toimipaikka, liiketoiminta-alue ja konsernitoiminto kartoittaa toimialaansa ja toimintaansa liittyvät todelliset ja mahdolliset riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnissa otetaan huomioon yrityksen oman toiminnan lisäksi myös arvoketjun alku- ja loppupään kumppanit ja toiminnot. Nämä ovat osa Fiskars-konsernin vuosittaista yritysriskien hallintaprosessia, jonka jatkeena kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi toteutetaan. Yritysriskien hallintaprosessia kuvataan tarkemmin tämän E5-standardin osiossa *Yritysriskien hallinta* sekä hallituksen toimintakertomuksen osiossa *Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät*.

Sidosryhmien osallistaminen

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikana yhdeksän Fiskars-konsernin keskeistä päätöksentekijää osallistui olennaisuutta koskeviin haastatteluihin, joissa keskusteltiin liiketoiminnan riskeistä ja mahdollisuuksista. Haastateltavat edustivat olennaisuuden arvioinnin kannalta merkityksellisiä liiketoimintoja: taloushallinto, liiketoiminta-alueet, toimitusketju, riskit ja tarkastusvaliokunta. Lisäksi sisäiset keskeiset päätöksentekijät ja asiantuntijat osallistuivat työpajoihin ja keskusteluihin, joissa käsiteltiin vaikutusten ja taloudellisen olennaisuuden arviointeja.

Fiskars-konsernin lähestymistapaa kuhunkin sidosryhmään ja sen vastausta sidosryhmien odotuksiin kuvataan tämän ESRS 2 -standardin *Hallinto*-osiossa.





Kestävyys selvitys

2. Ympäristöä koskevat tiedot

EU-taksonomia	59
ESRS E1 Ilmastonmuutos	64
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	77
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	83





EU-taksonomia

Fiskars-konserni julkistaa tietoja seuraavien asetusten ja säädösten mukaisesti: EU:n taksonomia-asetus (asetus (EU) 2020/852), ilmastoa koskeva delegoitu säädös (delegoitu asetus (EU) 2021/2139, sellaisena kuin sitä on muutettu delegoidulla asetuksella (EU) 2023/2485) ja ympäristöä koskeva delegoitu säädös (delegoitu asetus (EU) 2023/2486) sekä Euroopan komission 4. heinäkuuta 2025 antama taksonomian yksinkertaistamista koskeva delegoitu asetus, jolla muutetaan delegoitua asetusta (EU) 2021/2178 ("2025 quick fix").

EU-taksonomiassa määritellään ympäristön kannalta kestävä taloudellinen toiminta, jolla edistetään kuutta ympäristötavoitetta. Delegoidussa ilmastosäädöksessä vahvistetaan tekniset arviointikriteerit tietyille toimille, jotka edistävät merkittävästi ilmastomuutoksen hillitsemistä ja ilmastomuutokseen sopeutumista koskevien ympäristötavoitteiden saavuttamista.

Vuodesta 2025 alkaen Fiskars-konserni raportoi taksonomiakelpoisuudesta ja taksonomiamukaisuudesta kaikkien kuuden ympäristötavoitteen osalta taksonomia-asetuksen ja vuoden 2025 quick fix -muutosten mukaisesti. Yksinkertaistamisen mukaisesti Fiskars-konserni soveltaa olennaisuuden 10 prosentin poikkeusta. Sen mukaan toimintoja, joiden osuus keskeisestä suorituskykymittarista (liikevaihto, pääomamenot tai toimintamenot) on alle 10 prosenttia, ei arvioida taksonomiamukaisuuden osalta ja ne raportoidaan tiedolla "ei arvioitu". Koska yksikään yksittäinen

toiminta ei ylittänyt tätä kynnysarvoa vuonna 2025, yksityiskohtaista arviointia ei suoritettu, ja kaikki tällaiset toiminnot esitetään merkinnällä "ei arvioitu".

Suurin osa Fiskars-konsernin taloudellisesta toiminnasta jää nykyisen EU-taksonomian ulkopuolelle. Konserni ottaa viitekehyksen tulevat päivitykset huomioon myöhemmissä tiedonannoissaan.

Taksonomian arviointi

Fiskars-konserni otti taksonomiaraportoinnissa huomioon liikevaihdon, pääomamenot ja toimintamenot metsänhoito-, tuotanto-, palvelu- ja kiinteistötoiminnoissaan. Vuoden 2025 yksinkertaistamisen mukaisesti vuoden 2025 osalta ei tehty yksityiskohtaista taksonomiakelpoisuuden tai taksonomiamukaisuuden arviointia. Taksonomian nykyisessä laajuudessa Fiskars-konsernin merkittävimmät ympäristötavoitteet ovat edelleen ilmastomuutoksen hillitseminen ja siirtyminen kiertotalouteen.

Fiskars-konserni jatkaa näitä tavoitteita tukevia toimia. Kiertotalousaloitteet, kuten Vintage-palvelu ja paistinpannujen huoltopalvelu, kuuluvat kiertotaloustavoitteen piiriin, ja ne esitetään merkinnällä "ei arvioitu" vuoden 2025 osalta. Lisätietoja yhtiön ilmastoon ja resursseihin liittyvistä toimista on esitetty kohdissa ESRS E1, E4 ja E5.

Taloudellisen toiminnan taksonomiamukaisuuden arviointi perustuu merkittävän edistämisen kriteereihin, "ei merkittävää haittaa" -kriteereihin ja vähimmäistason suojatoimiin. Fiskars-konserni



Luonnonvarakeskuksen
arviointin mukaan puiden,
muun biomassan ja maaperän
yhdistetty hiilivarasto
on 5,7 miljoonaa CO₂-
ekvivalenttitonnia

Rogaškan lasitehtaalla
konserni asensi uuden
aurinkosähköjärjestelmän
ja korvasi öljyjäähdytteiset
muuntajayksiköt nykyaikaisilla
ilmajäähdytteisillä muuntajilla.
Investoinnin kokonaisarvo oli noin
1 075 000 euroa.



säilyttää nämä periaatteet tulevana raportointivuosina, jolloin yksityiskohtainen arviointi jatkuu. "Ei merkittävää haittaa" -kriteerit ja vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit arvioidaan konsernitasolla, kun taas merkittävän edistämisen kriteerit arvioidaan toimintotasolla silloin, kun se on sovellettavissa.

Fiskars-konserni ylläpitää kattavia hallintajärjestelmiä ja sertifiointeja, jotka tukevat ympäristöteemoja, kuten päästöjen, jätteiden ja pilaantumisen hallintaa. Näitä täydentävät konsernin laajemmat hallinnon ja vaatimustenmukaisuuden kehykset, jotka kattavat ihmisoikeudet, työvoimakäytännöt ja eettisen liiketoiminnan. Nämä järjestelmät tukevat "ei merkittävää haittaa" -kriteerien ja vähimmäistason suojatoimia koskevien kriteerien sekä konsernin yleisten ympäristö- ja yhteiskuntavastuusuositusten noudattamista.

Vuonna 2025 konsernin omista tuotantoyksiköistä ja jakelukeskuksista 90 prosenttia oli ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioituja. Fiskars-konserni on arvioinut toimintansa asetuksen (EU) 2020/852 mukaisten vähimmäistason suojatoimien perusteella ja todennut ne taksonomian mukaisiksi. Yhtiön politiikat kattavat ihmisoikeudet, korruption torjunnan, verotuksen ja reilun kilpailun ja koskevat myös sen liikekumppaneita. Lisätietoja on esitetty kohdissa ESRS S1 ja G1.

Kukin keskeinen suorituskykymittari on johdettu suoraan Fiskars-konsernin IFRS-pohjaisesta tilinpäätöksestä. Näin varmistetaan yhdenmukaisuus ja jäljitettävyyden tilintarkastettujen lukujen kanssa.

Jokainen projektitoiminto kuuluu vain yhteen taloudelliseen toimintaan EU-taksonomian mukaisesti, eikä päällekkäistä laskentaa ole tehty.

EU-taksonomian keskeiset suorituskykymittarit (liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot)

EU-taksonomiassa edellytetään, että yritykset ilmoittavat, kuinka suuri osa liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista liittyy ympäristön kannalta kestävään toimintaan. Fiskars-konserni raportoi nämä keskeiset suorituskykymittarit vuoden 2025 yksinkertaistuksen mukaisesti. Koska yksikään taloudellinen toiminta ei ylittänyt yksityiskohtaisen arvioinnin 10 prosentin kynnysarvoa, kaikki toiminnot esitetään merkinnällä ei arvioitu.

Fiskars-konsernin ydinliiketoiminta koostuu kuluttajatuotteiden suunnittelusta, valmistuksesta ja myynnistä. Lisäksi konserni harjoittaa kiinteistöjen vuokrausta, kiertotalouspalveluja ja metsänhoitotoimintaa, jotka kuuluvat EU-taksonomian soveltamisalaan mutta joiden osuus koko liiketoiminnasta on vähäinen. Konserni harjoittaa myös kulttuuritoimintaa, joka on aiemmin otettu huomioon mutta joka on poistettu raportoinnista EU-taksonomian päivitettyjen menetelmien myötä.

Metsänhoito (CCM 1.3)

Fiskars-konserni omistaa Suomessa noin 14 000 hehtaaria FSC™-sertifioituja (FSC C109750) ja PEFC-sertifioituja (PEFC / 02-21-18) metsiä.

Metsiä hoidetaan aktiivisesti, ja ne tuottavat tuloja kestäväen puunmyynnin (hakkuut) kautta ja toimivat samalla merkittävänä hiilivarastoina ja -nieluinä. Luonnonvarakeskuksen arvioinnin mukaan puiden

tämänhetkinen hiilivarasto on 2,2 miljoonaa CO₂-ekvivalenttitonnia. Puiden, muun biomassan ja maaperän yhdistetty hiilivarasto on 5,7 miljoonaa CO₂-ekvivalenttitonnia. Metsien tämänhetkinen vuotuinen hiilinielu on 18 000 CO₂-ekvivalenttitonnia. Fiskars-konsernin metsänhoito täyttää ja monilta osin ylittää Suomen laissa asetetut kriteerit.

Tämä toiminta kuuluu EU-taksonomian toiminnan CCM 1.3 (Metsänhoito) soveltamisalaan ilmastomuutoksen hillinnän tavoitteessa. Vaikka sitä ei ole arvioitu vuoden 2025 osalta 10 prosentin poikkeuksen nojalla, se tukee resurssien pitkän aikavälin kestäväää käyttöä, biologisen monimuotoisuuden suojelua ja hiilen sitomista.

Kiinteistöt (CCM 7.7)

Fiskars-konserni omistaa ja hallinnoi Suomessa useita kiinteistöjä, joihin kuuluu myös kulttuuriperintökohteita. Nämä omaisuuserät kuuluvat EU-taksonomian toimintaan CCM 7.7 (Rakennusten hankinta ja omistaminen), ja niistä saadaan vuokratuloja. Monet ovat suojeltuja tai luokiteltuja kiinteistöjä, jotka on vapautettu energiatodistusvaatimuksista. Vaikka energiatehokkuustoimenpiteitä ei ole arvioitu vuonna 2025, konserni jatkaa kiinteistösalkkunsu kunnostusmahdollisuuksien ja energiatehokkuuden parannusten arviointia ympäristösuorituskyvyn vahvistamiseksi.

**Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus (CE 1.2.)**

Fiskars-konserni valmistaa sähkö- ja elektroniikkalaitteita, kuten littala- ja Georg Jensen -brändien valaistustuotteita sekä pieniä kodinkoneita, kuten leivänpaahtimia ja vedenkeittimä, joita Georg Jensen on tuonut markkinoille viime vuosina. Nämä toiminnot kuuluvat EU-taksonomian toimintaan CE 1.2 (Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus) osana kiertotaloustavoitetta. Vaikka niitä ei arvioitu vuonna 2025, ne ovat osoitus konsernin sitoutumisesta kestäväan ja energiatehokkaaseen tuotesuunnitteluun ja materiaalien vastuulliseen käyttöön.

Kiertotalouspalvelut (CE 5.1, CE 5.2 ja CE 5.4)

Fiskars-konserni edistää kiertotaloutta korjaus-, kunnostus- ja jälleenmyyntipalveluillaan:

- Korjaus ja kunnostaminen (CE 5.1): Fiskarsin paistinpannujen huoltopalvelu pidentää pannujen käyttöikää ammattimaisella puhdistuksella ja uudelleenpinnoituksella, ja Georg Jensen tarjoaa korujen ja kellojen korjauspalveluja.
- Varaosien myynti (CE 5.2): Fiskars-konserni tarjoaa varaosia puutarhatyökaluihin ja kellojen osiin, mikä mahdollistaa tuotteiden pitkäikäisyyden.
- Käytettyjen tavaroiden myynti (CE 5.4): Vintage-konseptin avulla kuluttajat voivat ostaa ja myydä käytettyjä litalan ja Arabian astiastoja, mikä pidentää ajattomien mallien käyttöikää.

Vaikka nämä aloitteet on esitetty ei arvioituina vuoden 2025 yksinkertaistuksen mukaisesti, ne osoittavat mitattavaa edistymistä kohti kiertotalouden liiketoimintamalleja ja resurssien säästöä pidentämällä tuotteiden käyttöikää, vähentämällä jätteen syntyä ja edistämällä uudelleenkäyttöä.

Energiaan liittyvät investoinnit (CCM 7.3 ja CCM 7.6)

Fiskars-konserni jatkaa investointeja prosessien parantamiseen ja energiatehokkuustoimenpiteisiin, jotka tukevat suoraan EU-taksonomian ilmastomuutoksen hillintätavoitteita. Yli 100 000 euron hankkeita seurataan mahdollisen tulevan taksonomiamukaisuuden varalta. Esimerkkejä:

- Georg Jensenin tehtaalla Chiang Maissa Thaimaassa valmistui vuonna 2025 aurinkosähkökatto, jonka tarkoituksena on lisätä uusiutuvan energian osuutta ja vähentää riippuvuutta sähköverkosta. Investoinnin arvo oli noin 681 000 euroa, ja se on viimeisin askel Fiskarsin pyrkimyksissä korvata nykyisiä energiaratkaisuja aurinkosähköjärjestelmillä tuotantoyksiköissään.
- Slovenian Rogaškan lasitehtaalla konserni sekä asensi uuden aurinkosähköjärjestelmän että korvasi vanhentuneet öljyjäähdytteiset muuntajayksiköt nykyaikaisilla ilmajäähdytteisillä muuntajilla. Investoinnin kokonaisarvo oli noin 1 075 000 euroa. Uudistuksella poistettiin vaarallinen jäteöljy, vähennettiin tulipaloriskiä ja kunnossapitotarpeita sekä parannettiin energiatehokkuutta. Nämä hankkeet kuuluvat taksonomian toimintaan CCM 7.6 (Uusiutuvan energian teknologioiden asennus, huolto ja korjaus).
- Rogaškassa jatkettiin merkittävää karkaisu-uuneihin liittyvää investointia, joka käynnistyi vuonna 2025 ja valmistuu vuonna 2026. Hankkeessa korvataan kaasukäyttöiset uunit sähköllä toimivilla uuneilla, mikä vähentää merkittävästi suoria hiilidioksidipäästöjä. Uudet

uunit ovat huomattavasti energiatehokkaampia, kuluttavat vähemmän energiaa ja parantavat samalla toiminnan vakautta. Investoinnin kokonaisarvo on 825 000 euroa.

- PT Douiltonin tehtaalla konserni jatkoi yhteensä noin 330 000 euron energiatehokkuushankkeitaan uusimalla koneita, mukaan lukien kuppilinjan korvaamisen vaihe 2 ja uuden lautaslinjan hankinta. Molemmat hankkeet vähentävät toimitushäiriöiden riskiä, toimintakustannuksia ja energiankulutusta (kuppilinjalla 10 % ja lautaslinjalla 40–50 %) sekä parantavat työntekijöiden turvallisuutta. Sekä Rogaškan hanke että kaksi hanketta Indonesiassa kuuluvat toimintaan CCM 7.3 (Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus).

Nämä vihreät investoinnit ovat osoitus Fiskars-konsernin jatkuvasta sitoutumisesta energiasiiirtymään ja ilmastotehokkuuteen. Vaikka niitä ei arvioitu virallisesti 10 prosentin olennaisuuspoikkeuksen vuoksi vuonna 2025, ne luovat vahvan perustan tulevalle EU-taksonomian mukaiselle raportoinnille, kun yksityiskohtainen arviointi jatkuu.

Näkymät ja tuleva kehitys

Fiskars-konserni on edelleen sitoutunut ottamaan EU-taksonomiakehyksen asteittain käyttöön strategisessa, taloudellisessa ja kestävyysraportoinnissaan. Konsernin lähestymistapa, joka yhdistää sääntelyn noudattamisen käytännön päästövähennystoimiin varmistaa valmiuden tuleville vuosille, jolloin yksityiskohtainen taksonomiamukaisuuden arviointi jatkuu. Delegoitujen säädösten päivitysten jatkuva seuranta ja sisäisten tietojen parantaminen mahdollistavat

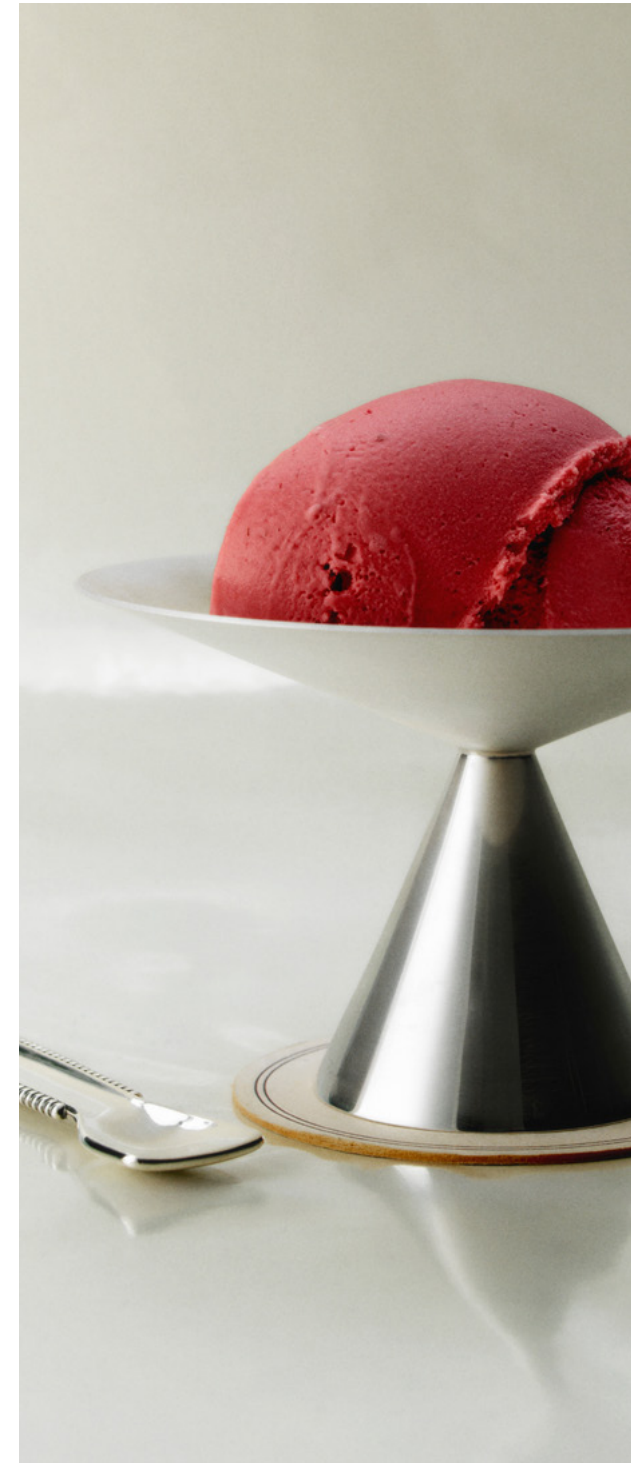


ajan mittaan entistä yksityiskohtaisemmat ja vertailukelpoisemmat taksonomiatiedot.

Fiskars-konserni jatkaa taloudellisten toimintojensa arviointia ottamalla huomioon tulevat EU-muutokset ja teknisten arviointikriteerien päivitykset. Näin varmistetaan jatkuva vaatimustenmukaisuus ja läpinäkyvyys kehittyvässä kestävässä rahoituksen viitekehyksessä.

Taksonimiataulukko

Oheisessa taulukossa esitetään liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen nimittäjät asiaankuuluvien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Osoittajat raportoidaan merkinnällä N/A, eli ei arvioitu, mikä heijastaa 10 prosentin olennaisuuspoikkeuksen soveltamista. Tällä lähestymistavalla varmistetaan metodologinen jatkuvuus aiempiin vuosiin nähden ja luodaan samalla läpinäkyvä lähtötaso tulevaa taksonomian mukaista raportointia varten, kun yksityiskohtainen arviointi jatkuu.



Yleiskatsaus*

Tilikausi 2025															
Taksonomian mukaisten toimintojen jakautuminen ympäristötavoitteittain															
KPI															
		Taksonomiaan soveltuvien toimintojen osuus	Taksonomian mukaiset toiminnot	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertö- talous	Pilaan- tuminen	Luonnon moni- muotoisuus	Mahdol- listavien toimintojen osuus	Siirtymä- vaiheen toimintojen osuus	Arvioimat- tomat toiminnot, jotka eivät ole merkittäviä	Taksonomian mukaiset toiminnot edellisellä tilikaudella (2024)	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus edellisellä tilikaudella (2024)
	Yhteensä														
	M EUR	%	M EUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	M EUR	%
Liikevaihto	1 140,22	-	N/A	N/A	-	-	-	-	-	-	N/A	N/A	1,6 %	9,12	0,8 %
Pääomamenot	82,50	-	N/A	N/A	-	-	-	-	-	-	N/A	N/A	4,7 %	2,51	3,0 %
Toimintamenot	40,16	-	N/A	N/A	-	-	-	-	-	-	N/A	N/A	8,1 %	0,58	1,6 %

Mallipohja I: Liikevaihdon, pääomamenojen (CapEx) ja toimintamenojen (OpEx) osuus tuotteista tai palveluista, jotka liittyvät taksonomiaan kelpaaviin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin – raportointi vuodelta 2025 (yhteenvetotason KPI:t).

* Vuoden 2025 EU-taksonomian yksinkertaistusten mukaisesti taulukossa esitetään vaatimusten mukaisesti vuoden 2024 kokonaisliikevaihto sekä pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx). Taksonomianmukaisuuden arviointia ei tehty vuonna 2025, koska yksikään yksittäinen taloudellinen toiminta ei ylittänyt 10 %:n olennaisuuskynnystä. Edellisenä vuonna taloudelliset toiminnot arvioitiin taksonomianmukaisuuden osalta.

2. Ympäristöä koskevat tiedot

ESRS E1
Ilmastomuutos

Johdanto aiheeseen

Maapallon ilmasto muuttuu, mikä vaatii yrityksiltä ja yhteiskunnalta välittömiä toimia, jotta ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa 1,5 asteeseen tulevaisuudessa. Globaalin ilmastomuutoksen vaikutukset talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan ovat jo nyt tuntuvia, ja tulevana vuosikymmeninä vaikutusten arvioidaan voimistuvan.

Tässä osiossa esitetään Fiskars-konsernin ilmastosiirtymäsuunnitelma ja tärkeimmät hiilestä irtautumisen keinot sekä investoinnit ja rahoitus kohdassa Toimet. Ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvät tavoitteet ja mittarit ovat osioissa: *Tavoitteet*, *Energiankulutus* ja *Kasvihuonekaasupäästöt*.

Taulukossa esitetään yhteenveto ilmastomuutokseen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä. Yleinen prosessi näiden tunnistamiseksi on kuvattu *Yleiset tiedot* -osiossa kohdassa *Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi*.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

E1. Ilmastomuutos

Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus			Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Kielteiset vaikutukset	Todellinen kielteinen vaikutus	Energiaintensiiviset prosessit (raaka-aineet)	Alkupää Oma toiminta	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen kielteinen vaikutus	Energiaintensiiviset prosessit (oma valmistus)	Alkupää Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen kielteinen vaikutus	Scope 3 -päästöt	Alkupää Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen kielteinen vaikutus	Scope 1- ja Scope 2 -päästöt	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Riskit	Mahdollinen taloudellinen riski	Äärimmäisistä sääoloista johtuvat häiriöt	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Oma toiminta		
			Loppupää		



Fiskars-konserni on sitoutunut muokkaamaan toimintaansa 1,5 asteen ilmastotavoitteen mukaisesti

Vuonna 2025

81 %

ostetusta sähköstä oli peräisin uusiutuvista lähteistä

Fiskars-konserni on parhaillaan nostamassa päästövähennystensä tavoitetasoa



Ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa käytetään useita eri menetelmiä. Yhtiön tuotantoyksiköt ja jakelukeskukset arvioivat säännöllisesti ympäristöriskejä. Arvioinneissa otetaan huomioon operatiivinen toiminta ja ympäristötiedot, myös päästötiedot. Kukin toimipaikka, liiketoiminta-alue ja konsernitoiminto kartoittaa todelliset ja mahdolliset riskit ja mahdollisuudet kaikissa toiminnoissaan, myös arvoketjun alkupään ja loppupään toiminnoissa. Nämä arvioinnit ovat osa Fiskars-konsernin vuosittaista yritysrisikien hallintaprosessia, ja kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi toimii sen jatkeena. Tarkempaa tietoa yritysrisikien hallintaprosessista on esitetty *Hallinto-osion* kohdassa *Yleiset tiedot* ja hallituksen toimintakertomuksessa.

Ilmastoiresilienssi strategiassa

Vastuullisuus on osa Fiskars-konsernin strategiaa ja päätöksentekoa. Ympäristöön liittyvät keskinäiset riippuvuudet arvioidaan järjestelmällisesti, jotta strategiset valinnat ja päätökset ovat linjassa yhtiön ympäristötavoitteiden ja liiketoiminnan pitkän aikavälin painopisteiden kanssa. ESG-strategia, ympäristöpolitiikka ja muut niihin liittyvät politiikat ohjaavat päätöksentekoa ja määrittävät keskeiset prioriteetit, joiden painoituksia liiketoiminta-alueiden on arvioitava. Kiertotaloustuotteiden ja -palveluiden edistäminen kuuluu Fiskars-konsernin avainhenkilöille suunnatun osakepohjaisen pitkäaikaisen kannustinohjelman KPI-mittareihin. Katso lisätietoja *ESRS 2 Hallinto* -kohdasta.

Fiskars-konserni vahvistaa ilmastokestävyyyttään sovittamalla liiketoimintasuunnitelmansa yhteen globaalien ilmastotavoitteiden kanssa sekä tekemällä konkreettisia hillintä- ja sopeutumistoimia. Yhtiö on sitoutunut saavuttamaan nettonollapäästöt vuoden 2049 loppuun mennessä. Yhtiö on mukana YK:n Business Ambition for the 1.5°C -aloitteessa, mikä vahvistaa sen sitoutumista Pariisin sopimukseen. Science Based Targets initiative (SBTi) on hyväksynyt Fiskars-konsernin asettamat tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet.

Koska Fiskars-konserni on valmistavan teollisuuden yhtiö, sen tuotantostrategia on keskeisessä asemassa sen ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Se vahvistaa resilienssiään ja joustavuuttaan yhdistämällä omat tehtaat ja jakelukeskukset maailmanlaajuisesti hajautettuun toimittajaverkostoon. Liiketoiminta-alueet arvioivat jatkuvasti altistumista ilmastoon liittyville riskeille tärkeimmissä toimipaikoissa. Yksi esimerkki on Fiskars-konsernin Indonesiassa sijaitseva oma tuotantoyksikkö, joka altistuu äärimmäisten sääilmiöiden riskitekijöille, kuten rankkasateille, maastopaloille ja äärimmäiselle kuumuudelle. Ilmastoriskejä ja sopeutumistoimia arvioidaan säännöllisesti toimipaikkatasolla tulva- ja luonnonkatastrofiriskien lieventämiseksi kaikissa omissa toiminnoissa.

Fiskars-konsernin liiketoimintamalli on luonnostaan kausiluonteinen ja herkkä sään vaihteluille, erityisesti puutarhanhoitoon ja talviaktiiviteetteihin liittyvissä tuoteryhmissä.

Esimerkiksi Fiskars-liiketoiminta-alueella puutarhatyökalujen kysyntä on suurimmillaan vuoden alkupuoliskolla ja riippuu suuresti kevään sääoloista, kun taas lumityökalujen kysyntä vaihtelee talven lumisateiden mukaan. Vita-liiketoiminta-alueella neljäs vuosineljännes on ratkaisevan tärkeä juhla-kauteen liittyvän myynnin takia, minkä vuoksi toimitusketjun jatkuvuus ja kustannusten hallinta ovat olennaisia kannattavuuden säilyttämiseksi. Tämä hajauttaminen eri kategorioihin ja markkinoihin auttaa vaimentamaan ilmasto- ja kausivaihteluiden taloudellisia vaikutuksia.

Fiskars-konserni pyrkii tasapainottamaan kausiluonteisuuden ja muuttuvien sääolojen vaikutusta laajan ja monipuolisen tuotevalikoiman, laajan maantieteellisen kattavuuden ja vahvojen toimittajakumppanuuksien avulla. Varmuusvarastoja ylläpidetään puskurina toimitusketjun mahdollisten häiriöiden varalta, ja hankintasopimusten hajauttaminen auttaa hallitsemaan sekä hinta- että saatavuusriskejä.

Fiskars-konserni hallitsee ilmastoon liittyvien riskien taloudellisia vaikutuksia riskinsiirron, investointisuunnittelun ja hallintokäytäntöjen integroinnin yhdistelmällä. Kattava vakuutusurva lieventää mahdollisia omaisuusvahinkojen ja liiketoiminnan keskeytysten aiheuttamia tappioita, ja ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet otetaan järjestelmällisesti huomioon pääomamenoja ja investointeja koskevissa päätöksissä. Prosessi-investoinnit energiatehokkuuteen ja vähähiilisiin ratkaisuihin asetetaan etusijalle kaikissa tuotantoyksiköissä ja jakelukeskuksissa, ja ESG-tekijät arvioidaan kaikissa asiaankuuluvissa due diligence

-prosesseissa, esimerkiksi suurissa yritysostoissa ja -myynneissä. Tällä integroidulla lähestymistavalla varmistetaan, että ilmastokestävyys otetaan huomioon sekä strategisessa että taloudellisessa päätöksenteossa.

Skenaarioanalyysi

Fiskars-konserni on aiemmin toteuttanut vertailu- ja gap-analyysin sekä lähtötason määrittelyn ja riskien priorisoinnin vuonna 2021, minkä lisäksi on tehty laadullinen skenaarioanalyysi. Työ toteutettiin TCFD-suositusten mukaisesti (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Yhtiö aloitti skenaarioanalyysin päivittämisen vuoden 2025 aikana tekemällä kvantitatiivisen skenaarioanalyysin fyysisistä ilmatorisikeistä omille tuotantoyksiköilleen maailmanlaajuisesti.

Nykytilan ilmatoriskianalyysin lisäksi

Fiskars-konserni sovelsi globaalia ilmaston lämpenemisskenaariota SSP5-8.5 (Shared Socioeconomic Pathway). Korkean päästötason skenaario SSP5-8.5 perustuu vahvasti fossiilisiin polttoaineisiin. Se vastaa 4,4 asteen lämpenemistä vuoteen 2100 mennessä ja johtaa vakaviin kroonisiin ja akuutteihin ilmatorisikeihin.

Fiskars-konserni perustaa tämän vuoden raportin yhteen skenaarioon ja suunnittelee ottavansa jatkossa käyttöön useita muita skenaarioita parhaillaan käynnissä olevan työn edetessä. Siirtymävaiheen riskeistä ja mahdollisuuksista on tehty nykytilan analyysi (lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä), mutta pitkän aikavälin skenaarioanalyysiä ei ole vielä tehty. Fiskars-konserni aikoo jatkaa skenaariotyötä vuonna

Fyysiset ilmatoriskit omasta valmistuksesta

Tuoteryhmä	Riski	Aikahorisontti	Kuvaus	Riskien kehityssuunta pitkän aikavälin SSP5-8.5-skenaariossa
Akuutti fyysinen riski	Kuivuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Lisääntynyt vesivarojen stressi tuotantolaitoksissa.	Kasvava suuntaus
Krooninen fyysinen riski	Merenpinnan nousu	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Yhdessä toimipaikassa on havaittu merenpinnan nousun riski, mikä voi aiheuttaa riskin infrastruktuurille ja omaisuudelle.	Laskeva suuntaus
Akuutti fyysinen riski	Rankkasateet	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Rankkasateiden yleistyminen ja pitkittyminen voivat aiheuttaa tulvia, vahingoittaa liikenneverkkoja ja aiheuttaa toimitusketjun häiriöitä, mikä vaikuttaa sisään tulevien raakaaineiden tai ulos lähtevien valmiiden tuotteiden kuljetus- ja jakeluaikoihin.	Kasvava suuntaus
Akuutti fyysinen riski	Myrskyaallot, myrskytuulet, syklonit	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Myrskytulvien ja syklonien yleistyminen ja voimistuminen voivat aiheuttaa tulvavahinkoja rannikon infrastruktuurille ja omaisuudelle ja aiheuttaa toimintahäiriöitä.	Kasvava suuntaus
Akuutti fyysinen riski	Helleaalto	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Pintalämpötilan nousu voi aiheuttaa laitteiden ylikuumenemista ja pysähtymistä, ja teiden lisääntynyt urautuminen voi aiheuttaa viivästyksiä kuljetusaikoihin. Myös työntekijöiden hyvinvointi ja tuottavuus voivat kärsiä.	Kasvava suuntaus
Akuutti fyysinen riski	Kylmä jakso tai pakkanen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Kylmät jaksot tai pakkanen voivat aiheuttaa viivästyksiä raakaaineiden ja tuotteiden kuljetuksissa toimipaikoissa, joissa pakkasiin ei ole totuttu. Tämän riskin olennaisuuden katsotaan olevan vähäinen.	Laskeva suuntaus
Akuutti fyysinen riski	Maastopalo	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Lämpötilojen nousu ja sateiden väheneminen voivat vaikuttaa maastopalojen vakavuuteen ja yleisyyteen.	Kasvava suuntaus

Oman valmistuksen siirtymäriskit ja -mahdollisuudet

Tuoteryhmä	Riski/ mahdollisuus	Aikahorisontti	Kuvaus
Politiikka ja oikeudelliset näkökohdat	Siirtymäriski	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Kasvihuonekaasupäästöjen hinnan nousu. Parhaillaan arvioidaan, kuuluuko litalan tehdas päästökauppajärjestelmän (ETS) piiriin. Vaikuttaisi kilpailukykyyn, tuloihin, toimintakustannuksiin jne.
Teknologia	Siirtymäriski	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Epäonnistuneet investoinnit uusiin teknologioihin / kustannukset, jotka aiheutuvat siirtymisestä vähäpäästöisempään teknologiaan (maakaasu). Kustannukset, jotka aiheutuvat siirtymisestä vähäpäästöisempään teknologiaan. Voi olla myös poliittikkaan ja oikeudellisiin näkökohtiin liittyvä siirtymätahtumatyyppi. Fiskars-konsernilla on tavoitteita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, mutta uusiutuviin energialähteisiin siirtyminen mm. Indonesiassa on osoittautunut haasteelliseksi. Jos kustannukset nousevat liikaa, se voi vaikuttaa tehtaan tuotantoon.
Energialähde	Mahdollisuus	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Vähäpäästöisemmän energian käyttöönotto Aurinkopaneelit
Resurssitehokkuus	Mahdollisuus	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Sadeveden kerääminen voisi vähentää pohjaveden käytön tarvetta.



2026 ja laajentaa sitä omien tuotantoyksiköiden ulkopuolelle sekä sisällyttää siirtymäriskit myös pitkän aikavälin skenaarioanalyyysiin. Taulukoissa viitataan lyhyen ja keskipitkän aikavälin (0–5 vuotta) sekä pitkän aikavälin (vähintään 5 vuotta) aikajänteisiin.

Vaikka fyysisten ilmastoriskien arviointi heijastaa lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutuksia SSP5-8.5-skenaariossa, siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arviointi kattaa tällä hetkellä vain lyhyen ja keskipitkän aikavälin tarkastelujaksot eikä vielä sisällä pitkän aikavälin skenaarioanalyyysiä.

Vuonna 2025 tehdyssä arvioinnissa arvioidaan ilmastoriskejä maailmanlaajuisesta näkökulmasta, ja siihen sisältyy toimipaikkakohtaisia arviointeja kaikista Fiskars-konsernin omista yksiköistä. Arvioinnin ensimmäinen vaihe oli altistumisen seulonta, jossa tunnistettiin kunkin toimipaikan ilmastoon liittyvät uhat ja -tapahtumat sekä määritettiin toimipaikkojen herkkyys kunkin uhkan osalta. Seuraavassa vaiheessa arvioidaan nykyisiä riskejä (lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä) sekä korkean päästötason skenaariota samalla tavalla. Prosessia voidaan soveltaa koko arvoketjussa myöhemmissä vaiheissa, jotta ilmastoriskit voidaan arvioida kattavasti. Ilmastoon liittyvien uhkien ja -tapahtumien määrittämisessä käytetään erilaisia lähteitä, kuten vakuutustarkastuksista saatuja paikkakohtaisia riskikartoitusraportteja, ilmastoriskien arviointityökalua sekä erilaisia raportteja.

Sovellettu ilmastoskenaario (SSP5-8.5) on yhdenmukainen tilinpäätöksessä esitettyjen keskeisten ilmastoon liittyvien oletusten kanssa, sillä

molemmat perustuvat korkean päästötason ja korkean fyysisen riskin näkymään eivätkä sisällä olennaisia siirtymävaikutuksia. Tämä varmistaa skenaarioihin perustuvan riskinarvioinnin ja taloudellisten oletusten välisen yhdenmukaisuuden omaisuuserien kestävyys ja riskialttiuden osalta. Arvioinnin tulokset osoittavat vähäisen ja keski-suuren olennaisuuden ilmastoriskejä ja -mahdollisuuksia. Nämä näkyvät kahdessa taulukossa: oman tuotannon fyysiset ilmastoriskit sekä oman tuotannon siirtymäriskit ja -mahdollisuudet. Vuoden 2025 analyysin perusteella Fiskars-konsernin nykyisten toimintojen ja liiketoimintamallin katsotaan kestävän tunnistetut fyysiset ja siirtymäkauden ilmastoriskit lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Fiskars-konserni tekee myös paikallisia riski- ja vaikutustarkastuksia asiaankuuluvien standardien ja johtamisjärjestelmien mukaisesti. Näiden arviointien tulokset tukevat paikallisia kehittämissuunnitelmia sekä toimien toteuttamista.

Fiskars-konsernin yritysrisikien hallintaprosessissa on keskitytty entistä enemmän ilmastoriskien kartoittamiseen, jotta varmistetaan vahva ymmärrys yhtiön kannalta merkityksellisistä ilmastoon liittyvistä riskeistä. Fiskars-konsernin johtoryhmä ja tarkastusvaliokunta konsolidoivat tunnistetut riskit ja tarkastelevat niitä vuosittain. Lisäksi kymmenen suurimman riskin osalta laaditaan koko yrityksen kattavat hallintatoimintasuunnitelmat yhteistyössä asianomaisten liiketoiminta-alueiden ja konsernitoimintojen kanssa, jotta riskien vaikutuksia voidaan vähentää sekä toimien omistajuutta ja

aikatauluja määrittää. Hallintatoimintasuunnitelmat esitellään tarkastusvaliokunnalle ja niiden toteuttamista tarkastellaan säännöllisesti.

Tietyt ilmastomuutokseen liittyvät riskit, kuten ennakoimattomat luonnonkatastrofit, katetaan yhtiön maailmanlaajuisessa vakuutusohjelmassa. Merkittävimmistä ilmastoon liittyvistä riskeistä raportoidaan hallitukselle ja ulkoisesti osana yhdistettyä vuosikertomusta.

Menetelmät ja toimintaperiaatteet

Fiskars-konsernin ympäristöpolitiikassa asetetaan yhteiset tavoitteet ja periaatteet koko arvoketjulle. Ympäristöpolitiikka tukee yhtiön vastuullisuussitoumuksia ja luo puitteet mahdollisten tai todellisten ympäristövaikutusten hallinnalle ja niihin liittyvien riskien lieventämiselle. Siinä linjataan yhtiön sitoutuminen päästöjen vähentämiseen, mukaan lukien ilmastomuutoksen hillitsemispyrkimykset, jotka keskittyvät energiatehokkuusaloitteisiin, uusiutuvan energian käyttöön, toimittajien sitoutumiseen ja logistiikan ympäristövaikutusten vähentämiseen.

Politiikassa todetaan myös, että yhtiön toimitusketjutoiminto ja uusien tuotteiden kehitysprosessi sekä suurin osa Fiskars-konsernin tehtaista ja jakelukeskuksista on monitoimipaikkasertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti. Kaikkien Fiskars-konsernin alaisuudessa työskentelevien työntekijöiden on noudatettava ympäristöpolitiikkaa, jonka Fiskars-konsernin johtoryhmä on hyväksynyt.



Vaikka Fiskars-konsernilla on selkeät energiatehokkuutta ja uusiutuvaa energiaa koskevat toimintaperiaatteet, sillä ei ole tällä hetkellä virallista politiikkaa ilmastomuutokseen sopeutumisesta. Ilmastoön liittyviä fyysisiä riskejä ja niihin liittyviä sopeutumisvaatimuksia arvioidaan ja käsitellään kuitenkin yhtiön yritysriskien hallintaprosesseissa ja toimipaikkatason ympäristöriskien arvioinneissa sekä pääomasuunnittelussa. Vastaavat sopeutumistoimenpiteet on tunnistettu, priorisoitu ja toteutettu, jos ne ovat olennaisia. Fiskars-konserni seuraa jatkuvasti sääntelyn kehitystä, odotuksia ja ilmatoriskien kehityssuuntauksia ja arvioi tarvittaessa erityisen sopeutumispolitiikan luomista.

Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeissa on linjattu toimittajien energian- ja päästöjenhallintaan kohdistuvat odotukset, ja jokaisen toimittajan on allekirjoitettava toimintaohjeet ja sitouduttava niihin voidakseen harjoittaa liiketoimintaa Fiskars-konsernin kanssa. Nämä politiikat löytyvät Fiskars-konsernin verkkosivuilta.

Ympäristöpolitiikkaa kehittäessään Fiskars-konserni huomioi soveltuvin osin sidosryhmien näkökulmat jatkuvan vuorovaikutuksen ja toimintaprosessien kautta. Poliittikka on julkisesti saatavilla yhtiön verkkosivustolla, jotta sidosryhmät ja politiikan täytäntöönpanosta vastaavat henkilöt voivat tutustua siihen.

Toimet

Fiskars-konsernin ilmastosiirtymäsuunnitelma on Pariisin ilmastopimuksen tavoitteen mukainen. Ilmastopimuksen mukaan maapallon lämpeneminen on rajoitettava 1,5 asteeseen esiteollisesta tasosta, koska se vastaa SBTi:n 1,5 asteen kehityspolun kriteerejä. Siirtymäsuunnitelmaan sisältyy konkreettinen investointisuunnitelma Scope 1 ja 2 päästöjen osalta siitä, miten saavutetaan yhtiön tieteeeseen perustuvat päästövähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä, sekä alustavat suunnitelmat nettonollatavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2049 mennessä. Investointisuunnitelmaa Scope 3 päästöjen osalta valmistellaan. Yhtiö on tunnistanut päästövähennyspotentiaalia omassa toiminnassaan ja laatinut etenemissuunnitelman investointitarpeista vuoden 2030 tavoitteiden saavuttamiseksi sekä alustavat suunnitelmat vuodelle 2049.

Kattavan etenemissuunnitelman laatimiseksi kaikki tuotantoyksiköt ja jakelukeskukset ovat osallistuneet vuoteen 2030 ulottuvan siirtymäsuunnitelman laatimiseen kartoittamalla nykyiset päästöt ja niiden vähentämismahdollisuudet. Monialainen projektitiimi huomioi myös riskit, jotka voivat haitata suunniteltua etenemissuunnitelmaa, ja tarkasteli riskien vähentämistoimenpiteitä. Keskeisiä riskejä ovat uusiutuvan energian saatavuus ja päästöjen vähentämisen edellyttämä teknologinen kehitys.

Fiskars-konsernin päästövähennyssuunnitelma vuoteen 2030 perustuu helposti saatavilla oleviin teknisiin ratkaisuihin. Joissakin toimipaikoissa on tällä hetkellä päästöjen lukkiutumia tai päästöjä,

joita ei voida välttää, kunnes siirtymäratkaisua löydetään ja/tai kehitetään. Nettonollapäästöjen saavuttaminen vuoteen 2049 mennessä edellyttää täydentävän teknologian kehitystä ja käyttöönottoa. Nämä teknologisen kehityksen vaatimukset nettonollan saavuttamiseksi ovat tunnistettuja väistämättömiä kasvihuonekaasupäästöjä tai kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia. Uusiutuvan energian osalta Fiskars-konserni seuraa tiiviisti uusiutuvan energian saatavuuden ja lainsäädännön maakohtaista kehitystä ja keskittyy riskimaihin, joissa Fiskars-konsernilla on tuotantolaitoksia.

Fiskars-konsernin siirtymäsuunnitelma on linjassa yhtiön yleisen liiketoimintastrategian ja taloussuunnittelun kanssa. Koska organisaatio on jaettu kahteen itsenäiseen liiketoiminta-alueeseen, siirtymäsuunnitelman liiketoiminta-aluekohtaiset toimet ovat nyt kunkin liiketoiminta-alueen vastuulla. Kumpikin on vastuussa toimintansa kannalta merkityksellisten kestävä kehityksen vähimmäisvaatimusten täyttämisestä.

Liiketoiminta-alue Vita on perustanut erityisen ohjausryhmän valvomaan siirtymäsuunnitelman toimia. Suunnitelma sisältää pääasiassa teollisuusprosessien sähköistämisen ja siirtymisen uusiutuvaan energiaan. Suunnitelma etenee aikataulun mukaisesti, ja Vita odottaa saavuttavansa vuoden 2023 Scope 1 & 2 -vähennystavoitteen (-60 %). Liiketoiminta-alue Fiskarsin toiminnan Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä on vähennetty jo noin 90 prosenttia, ja Fiskars keskittyy nyt enemmän Scope 3 -päästöihin ja kierrätysasteen parantamiseen.



Suunnitelman toteutumista seurataan, ja suunnitelma on linjassa Fiskars-konsernin yritys vastuun hallintamallin kanssa (*Yleiset tiedot, Hallinto*). Tarkistetusta rakenteesta huolimatta siirtymäsuunnitelmaan tehtävien muutosten hyväksymisvaltuudet ovat edelleen Fiskars-konsernin johtoryhmällä ja hallituksella. Yleensä suunnitelma tarkistetaan vuosittain tai merkittävien muutosten yhteydessä.

Fiskars-konsernia ei ole suljettu EU:n Pariisiin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia omassa toiminnassa

Fiskars-konsernin ilmastoasioiden hallinta perustuu kansainvälisiin standardeihin ja ohjeisiin, kuten ISO 14001 -standardiin. Suorituskyvyn jatkuva seuranta auttaa yhtiötä arvioimaan ympäristö- ja ilmastoasioiden hallintamenetelmiensä tehokkuutta. Fiskars-konserni seuraa aktiivisesti alan parhaita käytäntöjä, tekee sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 -johtamisjärjestelmän mukaisesti sekä pyrkii jatkuvaan parantamiseen esimerkiksi ulkoisista suorituskykyluokituksista saadun palautteen perusteella.

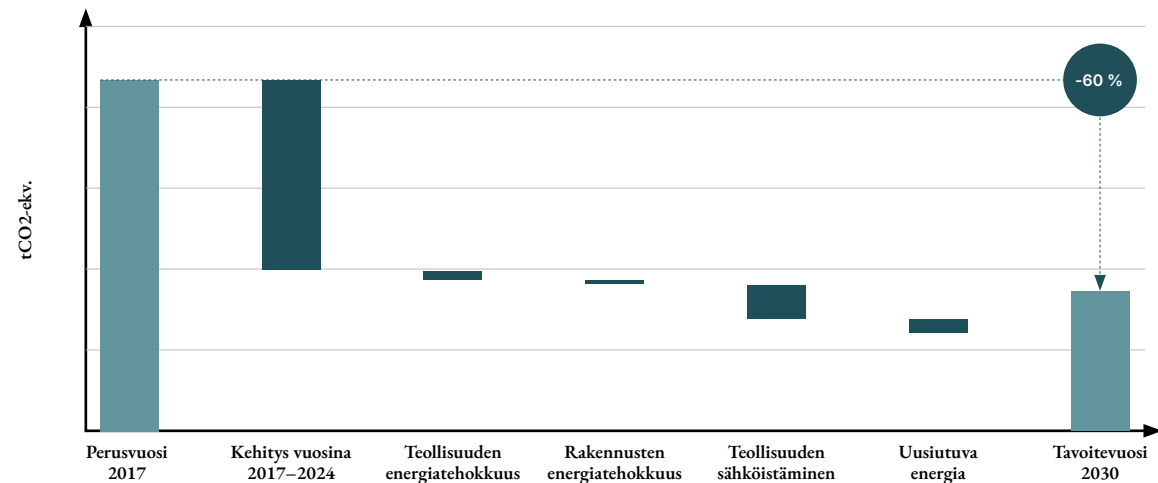
Fiskars-konserni vähentää ilmastonmuutosvaikutuksiaan eri menetelmien yhdistelmällä. Se investoi tehtaisiinsa toiminnan tehostamiseksi, tunnistaa aktiivisesti energiatehokkuusmahdollisuuksia ja investoi uusiutuvaan energiaan. Lisäksi Fiskars-konserni etsii aktiivisesti mahdollisuuksia laajentaa uusiutuvan energian käyttöä muissa toimipaikoissaan. Yhtiön

ilmastonmuutoksen hillitsemisen strategiaan kuuluu investoida toimenpiteisiin, joilla korvataan fossiilisia polttoaineita ja energialähteitä uusiutuvilla energialähteillä omista tehtaissa ja jakelukeskuksissa. Lisäksi yhtiö on sitoutunut parantamaan energiatehokkuutta jatkuvien parannusten ja kohdennettujen investointien avulla.

Fiskars-konsernilla ei ole liiketoimintaa liittyen fossiilisiin polttoaineisiin eikä se saa tuottoja, joka edistäisi niiden käytön laajentamista. Joitakin kustannuksia liittyy edelleen esimerkiksi maakaasuun, mutta siirtymäsuunnitelmaan liittyvillä käynnissä olevilla hankkeilla pyritään minimoimaan yhtiön riippuvuus tästä polttoaineesta.

Toiminta on kuitenkin edelleen jossain määrin riippuvaista maakaasusta erityisesti lasin- ja keramiikantuotannossa. Yhtiön ilmastosuunnitelmaan kuuluvilla siirtymähankkeilla pyritään minimoimaan tämä riippuvuus sähköistämisen ja uusiutuvan energian avulla. Yhtiö on esimerkiksi investoinut Rogaskassa Sloveniassa sijaitsevan tehtaansa modernisointiin kilpailukyvyn parantamiseksi. Tämä on johtanut kasvihuonekaasupäästöjen merkittävään vähenemiseen, koska maakaasusta on siirrytty uusiutuviin energialähteisiin. Lisätietoja on EU-taksonomiaa käsittelevässä osiossa.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (oma toiminta)





Fiskars-konsernin ilmastosiirtymäsuunnitelma sisältää konkreettisen investointisuunnitelman siitä, miten saavutetaan tavoite vähentää yhtiön omien tuotanto- ja jakelukeskusten Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä 60 prosenttia vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2017. Fiskars-konsernilla on myös alustava suunnitelma vähentää omien tehtaidensa ja jakelukeskustensa kasvihuonekaasupäästöjä mahdollisimman lähelle nollaa. Nettonollatavoitteen ja hiilineutraalin tuotannon saavuttamisen lopulliseen työkalupakkiin kuuluvat arvoketjun ulkopuoliset lieventämistoimet, kuten hiilidioksidin poisto ja prosessien jäännöspäästöjen neutralointi. Vuonna 2025 Fiskars-konserni ei osallistunut kasvihuonekaasupäästöjen poistamiseen ilmakehästä omassa toiminnassaan tai arvoketjun alkua- ja loppupäässä.

Tärkeimpiä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen vaikuttavia tekijöitä ovat muun muassa teollisten prosessien energiatehokkuus, rakennusten energiatehokkuus, teollisten prosessien sähköistäminen ja uusiutuvien energialähteiden käyttö. Ensisijaisia tuotantoyksiköitä ovat lasi- ja keramiikkatehtaat.

Ilmastosiirtymäsuunnitelma on riippuvainen investoinneista. Fiskars-konserni seuraa kaikkia tällaisia yli 100 000 euron investointeja mahdollista tulevaa taksonomiamukaisuutta varten ja varmistaa yhdenmukaisuuden taloudellisten tietojen raportoinnin kanssa. Fiskars-konserni ei julkista suunniteltuja kokonaisinvestointitarpeita vuoden 2030 tavoitteiden saavuttamiseksi, koska niitä pidetään arkaluonteisina tietoina. Suunnitelmissa ei ole mukauttaa liittyviä

taloudellisia toimintoja erityisesti komission delegoidussa asetuksessa 2021/2139 esitettyjen kriteerien mukaisiksi. Toimintamenojen osalta EU-taksonomian indikaattoreiden ja siirtymäsuunnitelman välillä ei ole suoraa yhteyttä.

Vuonna 2025 Fiskars-konserni paransi energiatehokkuuttaan useilla energiansäästötoimenpiteillä, minkä seurauksena energiankulutus väheni 10 200 MWh. Toimenpiteisiin sisältyi muun muassa laitteiden käyttöasteen optimointia sekä tarpeettomien teollisuuskoneiden alasajoa. Lisäksi yhtiö investoi aurinkovoimaan useilla toimipaikoilla, mikä tuki siirtymää fossiilisista energialähteistä uusiutuvaan energiaan. Yhteensä nämä toimet ovat vähentäneet vuotuisia päästöjä 2 366 tonnia CO₂e.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Raaka-aineiden, komponenttien ja valmiiden tuotteiden hankinta muodostaa huomattavan osan Fiskars-konsernin arvoketjun päästöistä. Vähentääkseen näitä päästöjä Fiskars-konsernin on valittava kumppaneikseen sellaisia toimittajia, jotka haluavat vähentää päästöjä Pariisin sopimuksen kunnianhimoisimpien tavoitteiden mukaisesti.

Fiskars-konserni on sitoutunut siihen, että ostomääräisesti 80 prosentille sen raaka-aineista, komponenteista ja valmiista tuotteista on asetettu tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2029 mennessä. Yhtiö on antanut siksi toimittajilleen toimintakehotuksen ja tukee näitä tarjoamalla suoraa paikallista tukea, opastavaa materiaalia ja päästöjen laskentatyökaluja.

Vähentääkseen raaka-aineista aiheutuvia päästöjä Fiskars-konserni pyrkii kiertotaloustavoitteensa avulla lisäämään kierrätetyn sisällön osuutta tuotteissaan. Tämä vähentää päästöjä ja auttaa myös vastaamaan materiaalien niukkuuteen liittyviin haasteisiin. Yksi esimerkki on Fiskars-konsernin käyttämä päästöminimoitu ruostumaton teräs Fiskars All Steel -paistinpannujen valmistuksessa. Päästöminimoidun ruostumattoman teräksen hiilijalanjälki on 92 prosenttia pienempi verrattuna maailmanlaajuiseen keskiarvoon GHG-protokollan Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3* -luokkien mukaisesti.

Fiskars-konserni on sitoutunut vähentämään arvoketjun alkupään kuljetuksista ja jakelusta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 3) 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2018. Yhtiö mittaa ja raportoi vuosittain saapuvien ja lähtevien kuljetusten ja jakelun arvoketjun alkupään päästöt. Yhtiö kerää kasvihuonekaasupäästöraportteja suoraan tärkeimmiltä logistiikkapalvelujen tarjoajiltaan, jotta se voi tunnistaa suurimmat päästölähteet ja kohdistaa päästöjen vähentämismahdollisuudet tehokkaammin. Fiskars-konserni on tehostanut logistiikkaansa parantamalla pakkaustehokkuutta ja vähentämällä toimitustiheyttä.

* Nämä luvut eivät sisällä päästöjen kompensointia. Näiden laskelmien on tarkoitus olla ISO 14067:2018 -standardin (Kasvihuonekaasut – Tuotteiden hiilijalanjälki) mukaisia tietyin tunnistetuin yksinkertaisuksin. Laskelmat on tarkistanut WSP, joka on strategista neuvontaa tarjoava suunnittelu- ja konsultointiyritys.



E1-4 Tavoitteet

Fiskars-konserni on asettanut lyhyen aikavälin tavoitteet vuonna 2020, ja SBTi on vahvistanut Scope 1- ja Scope 2 -tavoitteet sekä Scope 3 -tavoitteet. Fiskars-konserni on parhaillaan nostamassa päästövähennystensä tavoitetasoa. Hallitus on hyväksynyt uudet tavoitteet, ja ne ovat nyt SBTi:n vahvistettavana. Toimittajien sitouttamista koskevaa tavoitetta päivitettiin vuonna 2025, koska aiempi SBTi:n vahvistama tavoite saavutettiin. Aiempana tavoitteena oli, että ostomääräisesti 60 % toimittajista asettaa tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoden 2024 loppuun mennessä. Vuoteen 2029 ulottuva päivitetty tavoite on toimitettu SBTi:n vahvistettavaksi. Fiskars-konserni on asettanut nämä tavoitteet vapaaehtoisesti. Tavoitteet sisältävät sekä omat että toimittajien päästöt kolmella tavoitteella:

1. Fiskars-konserni sitoutuu vähentämään oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja 2) 60 prosentilla vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2017. Scope 2 -päästöt lasketaan markkinaperusteisella menetelmällä, ja ne sisältävät GHG-protokollan standardin edellyttämät kasvihuonekaasupäästöt. Tavoite kattaa 100 prosenttia yhtiön Scope 1- ja Scope 2 -päästöistä.
2. Fiskars-konserni sitoutuu vähentämään arvoketjun alkupään kuljetus- ja jakelutoimintojensa kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 3) 30 prosentilla vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2018. Tavoite sisältää GHG-protokollan standardin edellyttämät kasvihuonekaasupäästöt. Tavoite kattaa 100 prosenttia Scope 3 -päästöistä, jotka kuuluvat kategoriaan 4.

3. Fiskars-konserni sitoutuu siihen, että ostomääräisesti 80 prosentilla sen tavar- ja palveluntoimittajista on tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2029 mennessä.

Nykyisten lyhyen aikavälin tavoitteiden lisäksi Fiskars-konserni on julkaissut pitkän aikavälin nettonollapäästötavoitteen. Yhtiö aikoo vähentää toimintojensa ja koko arvoketjun ilmastopäästöt nettonollaan vuoden 2049 loppuun mennessä. Nettonollapäästötavoite on toimitettu SBTi:n vahvistettavaksi. Fiskars-konserni on asettanut nämä tavoitteet vapaaehtoisesti. Fiskars-konsernin ilmastosiirtymäsuunnitelma ja asetetut tavoitteet ovat Pariisin ilmastopimuksen tavoitteen mukaisia. Ilmastopimuksen mukaan maapallon lämpeneminen on rajoitettava 1,5 asteeseen esiteollisesta tasosta, koska se vastaa SBTi:n 1,5 asteen kehityspolun kriteerejä.

Fiskars-konserni ei ole julkaissut ulkoisesti välitavoitteita tärkeimmille päästövähennystavoitteilleen. Fiskars-konsernin ilmastosiirtymäsuunnitelmaan sisältyy konkreettinen investointisuunnitelma siitä, miten päästötavoitteet saavutetaan. ESG-ohjausryhmä seuraa ja arvioi vähennystasoa jatkuvasti ja raportoi niistä vuosittain johtoryhmälle ja hallitukselle, jotta varmistetaan, että yhtiö saavuttaa asetetut tavoitteet. Ilmastoön liittyviä tavoitteita kehitetään yhteistyössä sisäisten sidosryhmien ja asiantuntijakonsulttien kanssa. Ulkopuolisten sidosryhmien laajempi osallistuminen tavoitteiden asettamiseen ei ole tähän mennessä ollut osa prosessia. Tavoitteiden saavuttamista seurataan vuosittain päivitettävillä kasvihuonekaasuinventaariorilla sisäisesti ja ulkoisesti varmentajien toimesta.

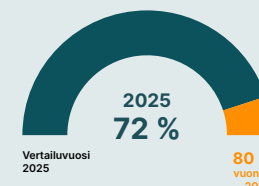
E1-4 Tavoitteet



Oman toimintamme päästöjä (Scope 1 ja 2) vähennetään 60% vuoteen 2030 mennessä.



Kuljetus- ja jakelutoimintojen päästöjä (Scope 3) vähennetään 30% vuoteen 2030 mennessä.



Ostomääräisesti 80%:lla tavar- ja palveluntoimittajistamme on tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet vuoteen 2029 mennessä.



E1-5 Energiankulutus

Energia on yksi Fiskars-konsernin tehtaiden tärkeimmistä hyödykkeistä, ja maakaasun merkitys on erityisen suuri lasi- ja keramiikkatehtaissa. Fiskars-konsernin Royal Copenhagenin tuotantoyksikkö Tanskassa on siirtynyt käyttämään sertifioitua biokaasua uuneissaan, ja yksi Tanskan jakelukeskuksista on siirtynyt käyttämään sertifioitua biokaasua lämmityksessä.

Tällä hetkellä Fiskars-konserni käyttää uusiutuvaa sähköä Suomessa, Sloveniassa, Puolassa, Irlannissa ja Isossa-Britanniassa sekä tietyissä toimipisteissä Yhdysvalloissa ja Tanskassa. Vuonna 2025 82 % ostetusta sähköstä oli peräisin uusiutuvista lähteistä. Lisäksi Fiskars-konserni on investoinut aurinkopaneeleihin seuraavilla tehtaillaan: Royal Copenhagen, Thaimaa; Georg Jensen, Thaimaa; Rogaška, Slovenia; ja Fiskars, Puola. Aurinkopaneeleihin on investoitu myös seuraavissa jakelukeskuksissa: Wall, New Jersey, Yhdysvallat; Sydney, Australia; ja Hämeenlinna, Suomi.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

	2025	2024	2023	2017
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	37	37	137	964
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	127 836	152 845	156 758	213 005
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	649	953	570	1 626
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh)	15 641	18 911	15 318	94 206
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	144 163	172 746	172 783	309 801
Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	71 %	73 %	75 %	99 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	n.a.	197	n.a.	n.a.
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	n.a.	0,1 %	n.a.	n.a.
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa, peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	180	107	105	0
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	55 120	60 770	53 589	0
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	4 079	3 854	2 850	1 560
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	59 378	64 731	56 544	1 560
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	29 %	27 %	25 %	1 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	203 541	237 674	229 326	311 361

Uusiutuvan energian kulutuksesta 6 % eli 3 608 MWh on peräisin Fiskars-konsernin omistamista aurinkovoimaloista tuotantoyksiköissä.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

	2025	2024	2023	2017
Toiminnan energian kokonaiskulutus suhteessa liikevaihtoon (MWh/miljoona euroa)	179	205	203	262

Tiedot liikevaihdosta esitetään tilinpäätöksessä (Konsernin tuloslaskelma). Liikevaihtoa koskevat yksityiskohtaiset tiedot on esitetty kohdassa Tilinpäätös – Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot – 2 Taloudellinen tulos – 2.1 Segmenttitiedot.



Laatimisperiaatteet

Energiankulutus

Energiankulutus sisältää sekä suoran että epäsuoran energiankäytön Fiskars-konsernin tehtaissa ja jakelukeskuksissa. Suora energiankulutus sisältää uusiutumattomat polttoaineet, kuten maakaasun, kevyen polttoöljyn ja propaanin, sekä uusiutuvat energialähteet, kuten biokaasun, paikan päällä tuotetun aurinkoenergian ja geotermisen energian. Epäsuoralla energiankulutuksella tarkoitetaan kaikkea yhtiön toiminnassa käytettyä ostoenergiaa, kuten sähköä ja kaukolämpöä. Raportoidut tiedot on saatu suorista mittarilukemista tai ulkoisten palvelukumppaneiden toimittamista laskuista. Fiskars-konserni kerää tarvittavat uusiutuvan energian sertifikaatit ostettua uusiutuvaa energiaa varten.

Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat

Energiaintensiteetin määrittämisessä käytettävät ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat (HCIS) luetellaan seuraavassa. Lisäksi vähäinen osa liikevaihdosta kertyy aloilta, jotka on suljettu ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen luokittelun ulkopuolelle, minkä vuoksi Fiskars-konserni on käyttänyt kokonaisliikevaihtoa energiaintensiteetin määrittämiseen

- A1.7.0 Metsästys ja sitä palveleva toiminta
- A2 Metsätalous ja puunkorjuu
- C22.26 Muiden muovituotteiden valmistus
- C23.13 Onton lasin valmistus
- C23.15 Muu lasin valmistus ja muokkaus
- C23.41 Keraamisten talous- ja koriste-esineiden valmistus
- C25.61 Ruokailu- ja leikkuuvälineiden valmistus
- C25.63 Työkalujen valmistus
- C26.52 Kellojen valmistus
- C27.51 Sähkökäyttöisten kodinkoneiden valmistus
- C27.9 Muiden sähkölaitteiden valmistus
- C32 Korujen, kultasepäntuotteiden ja muiden vastaavien tuotteiden valmistus
- G46.34 Juomien tukkukauppa
- G46.37 Kahvin ja teen tukkukauppa
- G46.41 Tekstiilien tukkukauppa
- G46.43 Sähköisten kodinkoneiden tukkukauppa
- G46.44 Posliini- ja lasitavaroiden tukkukauppa
- G46.47 Valaisimien tukkukauppa
- G46.48 Kellojen ja korujen tukkukauppa
- G46.49 Muiden taloustavaroiden tukkukauppa
- G47.51 Tekstiilien vähittäiskauppa
- G47.55 Huonekalujen, valaisimien, astioiden ja muiden taloustavaroiden vähittäiskauppa
- G47.77 Kellojen ja korujen vähittäiskauppa
- G47.78 Muu uusien tavaroiden vähittäiskauppa
- G47.79 Käytettyjen tavaroiden vähittäiskauppa
- G47.9 Vähittäiskauppaa koskevat välityspalvelut





E1-6 Kasvihuonekaasupäästöt

Vuonna 2020 Fiskars-konserni arvioi päästöjään koko arvoketjussaan ja määrittä kasvihuonekaasupäästöluokat, joilla on suurin vaikutus. Arvioinnin perusteella suurin osa Fiskars-konsernin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöistä syntyy ostettujen tavaroiden ja palvelujen valmistuksessa (Scope 3, kategoria 1), tuotteiden valmistuksessa Fiskars-konsernin omissa tehtaissa (Scope 1 ja Scope 2) sekä Fiskars-konsernin tuotteiden kuljetuksissa ja jakelussa arvoketjun alkupäässä (Scope 3, kategoria 4).

Vuonna 2025 Fiskars-konsernin kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 16 % edellisvuoteen verrattuna. Perusvuoteen 2017 verrattuna Fiskars-konsernin päästöt vähenivät 62 %. Vähennysten taustalla ovat energiansäästötoimet ja uusiutuvaan energiaan tehdyt investoinnit.

Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt

		Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitevuodet	
	Perusvuosi ¹	2025	2024	2023	2030	Vuotuinen %-tavoite / Perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	42 807	25 473	30 496	31 207	34 790 ²	-5 % ²
Säänneltyihin päästökauppajärjestelmiin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus Scope 1 -kokonaisbruttopäästöistä (%)	19 %	9 %	15 %	19 %		
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e) ³	34 319	22 644	25 321	21 511		
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	44 169	7 889	9 154	7 026	34 790 ²	-5 % ²
Merkittävät Scope 3 -päästöt ^{4, 5, 6}						
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)	209 106	138 886	140 131	89 900	-	-
1 Ostetut tavarat ja palvelut ⁷	162 988	96 117	101 576	64 755	-	-
3 Polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta	5 100	5 283	5 763	4 914	-	-
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	26 000	21 320	14 489	12 752	7 800	-6 %
C5 Toiminnassa muodostuva jäte	318	52	210	1 266	-	-
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	5 000	1 337	2 691	2 229	-	-
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	9 700	6 020	7 649	3 984	-	-
8 Vuokratut omaisuserät	-	3 857	3 835	-	-	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	-	4 899	3 918	-	-	-
Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt						
Kokonaiskasvihuonepäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)	286 232	187 003	195 948	142 618	-	-
Kokonaiskasvihuonepäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ e)	296 082	172 248	179 781	128 133	-	-

¹ Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta perusvuosi on 2017 ja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta 2018. Perusvuoden päästöt on laskettu GHG-protokollan mukaisesti, ja SBTi on vahvistanut ne.

² Fiskars-konserni on asettanut yhdistetyn lähiajan tavoitteen (markkinaperusteisille) Scope 1- ja Scope 2 -päästöille. Välitavoite ja vuotuinen edistyminen suhteessa perusvuoteen raportoidaan yhdessä, koska Scope 1- ja Scope 2 -päästöille ei ole asetettu erillisiä tavoitteita.

³ Kaukolämmön Scope 2 -päästöt raportoidaan ainoastaan CO₂-päästöjen osalta. Muita kasvihuonekaasutyppejä ei ole saatavilla, joten ne on jätetty laskennan ulkopuolelle.

⁴ Scope 3 -päästöt kategorioista 10 ja 14 eivät ole Fiskars-konsernin kannalta merkityksellisiä, joten niitä ei ole laskettu. Kategorioiden 2, 9, 12, 13 ja 15 vaikutukset ovat vähäisiä, eivätkä ne sisälly päästöluokuihin.

⁵ Scope 3 -kategorioiden 1, 4 ja 8 osalta raportointijakso on lokakuusta 2024 syyskuuhun 2025 raportointiaikarajoitusten vuoksi. Muiden Scope 3 -kategorioiden osalta raportointijakso on kalenterivuosi.

⁶ 30 % Scope 3 -päästötiedoista on laskettu käyttämällä ensisijaisia tietolähteitä.

⁷ Fiskars-konserni päivitti laskentamenetelmänsä vuonna 2024 sisällyttämällä siihen myös raportointijakson aikana ostetut palvelut, ja siten Scope 3 -päästöt tästä kategoriasta ovat huomattavasti suuremmat kuin aiempina vuosina.



Biogeeniset päästöt, jotka eivät sisälly päästötaulukkaan, olivat 266 CO₂e-tonnia. Nämä päästöt syntyvät yhdessä Fiskars-konsernin tehtaassa ja yhdessä Fiskars-konsernin jakelukeskuksessa käytetystä biokaasusta (53 t CO₂-ekv.) sekä osasta kaukolämmön kulutusta omissa tehtaissa ja jakelukeskuksissa Suomessa ja Tanskassa (213 t CO₂-ekv.). Biogeenisistä kokonaispäästöistä 39 t CO₂-ekv. kohdistuu Scope 1 -päästöihin ja 227 t CO₂-ekv. Scope 2 -päästöihin.

Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt liiketoiminta-alueittain

	Perusvuosi	2025	2024	2023
<i>Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO₂e)</i>				
Liiketoiminta-alue Fiskars	2 357	1 794	1 247	1 451
Liiketoiminta-alue Vita	40 450	23 679	29 249	29 756
<i>Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO₂e)²</i>				
Liiketoiminta-alue Fiskars	15 273	8 506	8 807	7 480
Liiketoiminta-alue Vita	19 046	14 138	16 514	14 031
<i>Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO₂e)</i>				
Liiketoiminta-alue Fiskars	20 465	593	395	443
Liiketoiminta-alue Vita	23 703	7 296	8 759	6 583

Fiskars-konserni ei osallistunut hiilidioksidin poisto- tai neutralointitoimiin raportointivuoden aikana.

² Fiskars-konserni on asettanut yhdistetyn lähiajan tavoitteen (markkinaperusteisille) Scope 1- ja Scope 2 -päästöille. Välitavoite ja vuotuinen edistyminen suhteessa perusvuoteen raportoidaan yhdessä, koska Scope 1- ja Scope 2 -päästöille ei ole asetettu erillisiä tavoitteita.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

	2025	2024
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/miljoona euroa)	164	169
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/miljoona euroa)	151	155

Tiedot liikevaihdosta esitetään tilinpäätöksessä (Konsernin tuloslaskelma). Liikevaihtoa koskevat yksityiskohtaiset tiedot on esitetty kohdassa Tilinpäätös – Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot – 2 Taloudellinen tulos – 2.1 Segmenttitiedot.



Laatimisperiaatteet

Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt

Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt raportoidaan GHG-protokollan mukaisesti, ja ne sisältävät kaikki Fiskars-konsernin omien tehtaiden ja jakelukeskusten suorat päästöt. Yksi Fiskars-konsernin tehtaista raportoi EU:n päästökauppajärjestelmän mukaisesti, ja sen Scope 1 -päästöt lasketaan vastaavasti. Muiden Fiskars-konsernin toimipaikkojen Scope 1 -päästöt lasketaan kertomalla polttoaineen kulutus vastaavalla päästökertoimella. Polttoainekohtaiset päästökertoimet saadaan Tilastokeskuksesta.

Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt

Scope 2 -päästöt raportoidaan GHG-protokollan mukaisesti, ja ne sisältävät epäsuorat päästöt, jotka syntyvät Fiskars-konsernin omien tehtaiden ja jakelukeskusten energiaostoista eli sähköstä tai lämmöstä. Päästöt lasketaan kertomalla sähkönkulutus (MWh) asianmukaisella päästökertoimella. Markkinaperusteiset päästöt lasketaan ensisijaisesti toimittajakohtaisten paikallisen verkon päästökertoimien avulla, jotka kerätään jokaisesta tuotantoyksiköstä ja jakelukeskuksesta. Yhtiö käyttää sopimusinstrumentteja, kuten uusiutuvan energian sertifikaatteja, markkinaperusteisten Scope 2 -päästöjen laskennassa. Raportointivuotena 27 % energiasta niputettiin näihin sopimusinstrumentteihin. Yritys käyttää CO₂eq-päästökertoimia aina, kun se on mahdollista. Sijaintiperusteiset päästöt lasketaan käyttämällä Kansainvälisen energijärjestön (IEA) julkaisemia keskimääräisiä maakohtaisia päästökertoimia.

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt

Scope 3 -päästöt raportoidaan GHG-protokollan perusteella, jossa ne jaetaan 15 kategoriaan (C1–C15):

C1 (Ostetut tavarat ja palvelut): Toimittajakohtaista menetelmää sovelletaan valmiiden tuotteiden toimittajien Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen arviointiin. Vuonna 2024 Fiskars-konserni keräsi tiedot yli 75 prosentilta lopputuotteiden toimittajistaan ostomääräisesti laskettuna. Keskiarvomenetelmää sovelletaan arvioitaessa raaka-aineisiin ja Fiskars-konsernin ostamiin palveluihin liittyviä päästöjä. Fiskars-konserni käyttää DEFRAN (Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön) s julkaisemia keskimääräisiä päästökertoimia.

C3 (Polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta): Polttoaineisiin ja energiaan liittyvien toimintojen päästöjen laskemiseen käytetään keskiarvomenetelmää. Fiskars-konsernin omien tehtaiden ja jakelukeskusten vuotuinen energiankulutus kerrotaan DEFRA:n julkaisemilla polttoaine- ja energialajikohtaisilla päästökertoimilla. Tässä kategoriassa otetaan huomioon epäsuorat päästöt, jotka aiheutuvat polttoaineen hankinnasta, jalostuksesta ja kuljetuksesta arvoketjun alkupäässä, mutta joita ei sisällytetä Scope 1- ja Scope 2 -päästöihin, sekä siirto- ja jakeluhäviöt.

C4 (Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu): Kuljetusten ja jakelun kasvihuonekaasupäästöt tuotantoketjun alkupäässä lasketaan ensisijaisesti joko Fiskars-konsernin logistiikkakumppaneiden toimittamien kasvihuonekaasupäästöraporttien perusteella tai etäisyyteen perustuvalla menetelmällä. Vuonna 2025 94 % Fiskars-konsernin kuljetusten päästöistä laskettiin jommallakummalla näistä menetelmistä. Loput 6 % kaikista vuotuisista kuljetusten päästöistä pääteltiin kustannusten perusteella.

C5 (Toiminnassa muodostuva jäte): Fiskars-konsernin omissa tehtaissa ja jakelukeskuksissa syntyvän jätteen päästöjen laskemiseen käytetään keskiarvomenetelmää. Syntyneen jätteen määrä luokitain kerrotaan Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön toimittamilla jätelajikohtaisilla päästökertoimilla.

C6 (Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen): Raportoidut liikematkojen päästöt sisältävät kaikki yhtiön päätoimipaikoista lento- tai rautateitse tehty liikematkat. Päästöt on johdettu matkatoimistojen toimittamista kasvihuonekaasupäästöraporteista.

C7 (Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne): Keskimääräisten tietojen menetelmää sovelletaan käyttämällä päivittäisten työmatkojen, liikennemuotojen, viikoittaisten työmatkapäivien lukumäärän, vuoden keskimääräisten työviikkojen lukumäärän ja Fiskars-konsernin henkilöstömäärän keskiarvoja.

C8 (Vuokratut omaisuuserät): Keskimääräisten tietojen menetelmää sovelletaan käyttämällä vuokrattujen myymälöiden lukumäärää, arvioitua keskimääräistä lattiapinta-alaa myymälää kohti ja keskimääräisiä päästöjä neliometriä kohti.

C11 (Myytyjen tuotteiden käyttö): Keskimääräisten tietojen menetelmää sovelletaan käyttämällä myytyjen sähkölaitteiden lukumäärää ja niiden arvioitua käyttöikää sekä sähkönkulutusta.

C10 ja C14 eivät ole merkityksellisiä Fiskars-konsernille, joten niitä ei ole laskettu. Kategorioiden 2, 9, 12, 13 ja 15 vaikutukset ovat vähäisiä, eivätkä ne sisälly päästölukuihin.



2. Ympäristöä koskevat tiedot

ESRS E4
Biologinen
monimuotoisuus
ja ekosysteemit

Johdanto aiheeseen

Fiskars-konsernilla on toimii useilla eri alueilla ja ekosysteemeissä ja siten sillä on merkittävä rooli globaalin luontokriisin sekä paikallisten vaikutusten käsittelemisessä. Luontoon liittyvien vaikutusten tunnistaminen ja lieventäminen on tärkeää erilaisten luontotyyppien säilyttämiseksi, liiketoiminnan pitkän aikavälin kestävyys varmistamiseksi, toimitusketjun vakauden turvaamiseksi ja sidosryhmien sekä viranomaisten kasvavien odotusten täyttämiseksi.

Vuonna 2024 tehty kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi vahvisti, että Fiskars-konsernilla on sekä merkittäviä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen että riippuvuuksia ekosysteemipalveluista. Vaikka lieventämistoimenpiteitä on jo käytössä, yhtiö

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

E4. Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Kielteiset vaikutukset	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
	Todellinen kielteinen vaikutus	Biologisen monimuotoisuuden vaikutukset koko arvoketjussa	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Oma toiminta		
			Loppupää		
	Todellinen kielteinen vaikutus	Ekosysteemipalveluihin tukeutuminen	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Oma toiminta		
			Loppupää		



Vuonna 2025 päivitettiin biologisen monimuotoisuuden arviointi

Fiskars-konserni omistaa

14 000

hehtaaria kestävästi sertifioitua metsää

Fiskars-konserni on riippuvainen ekosysteemipalveluista, jotka tuottavat raaka-aineita ja tukevat tuotantoprosesseja



tunnistaa tarpeen ymmärtää niitä syvällisemmin omassa toiminnassa sekä arvoketjussa. Aiempien vuosien toimipaikkakohtaisiin arviointeihin perustuen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa selvitettiin seuraavat vaiheet, sisäisen osaamisen vahvistamiseksi ja ekosysteemeihin kohdistuvan riippuvuuden turvaamiseksi.

Vuonna 2024 tehtiin ensimmäinen yhtiön laajuinen biologisen monimuotoisuuden arviointi. Vaikka Fiskars-konsernilla oli jo asiaan liittyvää kokemusta esimerkiksi Fiskars Villagen alueelta ja tehtaiden toimipaikkatasoisista prosesseista, arvioinnissa korostui, että on tärkeää käsitellä biologista monimuotoisuutta osana keskinäisriippuvaista ekosysteemiä. Sen jälkeen on keskitytty vahvistamaan sisäisiä prosesseja konsernin tietopohjan rakentamiseksi.

Vuonna 2025 biologista monimuotoisuutta koskevat näkökohdat sisällytettiin perusteellisemmin yhtiön omistamien alueiden ympäristöriskien arviointiin. Yhdistämällä toiminnoista saatavat tiedot yhdeksi vuosittaiseksi arvioinniksi, joka kattaa ilmaston, biologisen monimuotoisuuden, veden, jätteet, resurssien käytön ja muut ympäristöaiheet, Fiskars-konserni on pystynyt tunnistamaan eri osa-alueiden synergiaetuja ja käsittelemään mahdollisia päällekkäisyyksiä tehokkaammin.

E4-2 Menetelmät ja toimintaperiaatteet

Fiskars-konsernin ympäristöpolitiikassa esitetään periaatteet, joilla pyritään lieventämään konsernin kaikkien toimintojen ympäristövaikutuksia myös biologisen monimuotoisuuden osalta. Poliitikassa sitoudutaan toimimaan biologisen monimuotoisuuden säilyttämiseksi hoitamalla yhtiön omistamia metsiä kestävästi ja tekemällä tarpeen mukaan hankeyhteistyötä paikallisten yhteisöjen ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

Ympäristöpolitiikassa ei tässä vaiheessa nimenomaisesti käsitellä toimintaperiaatteisiin liittyviä ESRS E4 -tiedonantovaatimusten kattamia erityiskysymyksiä, kuten biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä riippuvuuksia ja riskejä, jäljitettävyyttä, ekosysteemiakohtaisia hankintakäytäntöjä, biodiversiteettivaikutusten sosiaalisia ulottuvuuksia tai toimipaikkakohtaisia määräyksiä suojelluilla tai herkillä alueilla. Se ei tällä hetkellä myöskään sisällä ESRS E4 AR4:ssä nimenomaisesti lueteltuja asioita, kuten maankäytön muutosta, suoraa hyödyntämistä tai vieraslajeja. Näitä osa-alueita voidaan tarkastella tarkemmin politiikan kehittyessä.

E4-3 Toimet

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ovat keskittyneet pääasiassa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen, toimipaikkojen ympäristöön ja paikallisiin aloitteisiin, kuten metsänhoitoon Suomessa. Vuonna 2025 biologista monimuotoisuutta

koskevat näkökohdat sisällytettiin perusteellisemmin yhtiön omistamien alueiden ympäristöriskien arviointeihin. Fiskars-konserni ei ole asettanut määrällisiä tavoitteita biologiselle monimuotoisuudelle, eikä yhtiö ole soveltanut lieventämishierarkiaa tai käyttänyt biodiversiteettihyvityksiä. Nykyisiä toimia ohjaavat ympäristöpolitiikka ja toimipaikkatason hallintajärjestelmät sekä vuonna 2024 toteutetusta ensimmäisestä koko konsernin laajuisesta biologisen monimuotoisuuden arvioinnista saadut tiedot. Nämä toimet resursoidaan nykyisten ympäristöasioiden hallintajärjestelmien ja toimipaikkatason prosessien kautta, eikä biologiseen monimuotoisuuteen ole varattu erityisiä määrärahoja tai henkilöstöä.

Yhtiön laajuinen biologisen monimuotoisuuden arviointi

Fiskars-konserni jatkaa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvien todellisten ja mahdollisten vaikutusten arviointia omissa toimipaikoissaan ja arvoketjun alkupäässä. Täydellistä resilienssianalyysia ei ole vielä tehty, mutta alustavat arvoinnit luovat perustan tällaiselle työlle.

Arvoketjun loppupään vaikutuksia ei ole otettu huomioon, koska ensimmäisessä vaiheessa keskityttiin sisäisiin toimintoihin ja ensimmäisen tason keskeisiin toimittajiin. Fiskars-konserni arvioi, laajennetaanko soveltamisalaa arvoketjun loppupään toimintoihin tulevaisuudessa.

Vuonna 2025 päivitettiin biologisen monimuotoisuuden arviointi, joka tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2024. Se kattaa kaikki täysin omistettut tehtaat ja



Maa	Olennainen toimipaikka
Australia	Sydneyn jakelukeskus
Tanska	Georg Jensenin paja
Tanska	Hjørringin jakelukeskus
Tanska	Lyngen jakelukeskus
Tanska	Royal Copenhagenin tuotantoyksikkö
Suomi	Billnäsin tuotantoyksikkö
Suomi	Fiskars Village
Suomi	Hämeenlinnan jakelukeskus
Suomi	liittalan tuotantoyksikkö
Suomi	Sorsakosken tuotantoyksikkö
Indonesia	PT Doultonin tuotantoyksikkö
Irlanti	Waterfordin tuotantoyksikkö
Puola	Ślupskin tuotantoyksikkö
Slovenia	Rogaskan tuotantoyksikkö
Thaimaa	Georg Jensenin tuotantoyksikkö
Thaimaa	Royal Copenhagenin tuotantoyksikkö
Iso-Britannia	Barlastonin tuotantoyksikkö
Yhdysvallat	Gerberin tuotantoyksikkö
Yhdysvallat	Southavenin jakelukeskus

jakelukeskukset maailmanlaajuisesti sekä tärkeimmät toimittajat, joiden osuus on yli 70 % valmiiden tuotteiden hankintamenoista vuonna 2024. Siihen kuuluu myös Fiskars Village Suomessa. Arvioinnissa käytetään WWF Biodiversity Risk Filter -työkalua, World Database for Key Biodiversity Areas -tietokantaa ja Natura 2000 -alustaa. Toimittajaluetteloita ei julkisteta, koska niitä pidetään arkaluonteisina tietoina, mutta asiaankuuluvat omat toimipaikat nimetään.

Arviointi toteutettiin kolmessa vaiheessa, jotta ymmärrettäisiin, mitkä biologiseen monimuotoisuuteen

liittyvät riskit voivat koskea Fiskars-konsernin toimipaikkoja ja mitkä niistä kyseisten toimipaikkojen tulisi sisällyttää sijaintikohtaisiin arviointeihinsa:

1. Työpöytä tutkimuksen vuosittainen päivitys, jossa hyödynnetään WWF Biodiversity Risk Filter -työkalua, World Database for Key Biodiversity Areas -tietokantaa ja Natura 2000 -alustaa (erityisesti Euroopan toimipaikkojen osalta). Toimipaikkojen tarkkaa maantieteellistä sijaintia soveltamalla yhtiö tunnistaa, sijaitseeko toimipaikka biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueella, herkkien paikallisten/alueellisten ekosysteemien läheisyydessä, kasvillisuuteen ja eläimistöön kohdistuvien mahdollisten uhkien läheisyydessä tai olosuhteisiin perustuvien fyysisten ja maineriskien läheisyydessä. Näiden tietojen avulla varmistetaan, että tulevissa toimipaikkakohtaisissa arvioinneissa otetaan huomioon alueen olennaiset riskit.
2. Sidosryhmävuorovaikutus, jossa käytettiin toimipaikkakohtaisia ympäristöarviointeja. Kyselylomakkeilla kerättiin toimipaikkojen johdolta tietoa lähiympäristössä olevista biologiselta monimuotoisuudeltaan herkistä alueista, elinympäristöjen häviämisestä ja rappeutumisesta, luonnonvarojen ja ekosysteemien riippuvuussuhteista sekä pilaantumisen vaikutuksesta lajeihin.
3. Havaintojen analyysillä pyrittiin tunnistamaan trendejä ja kehittyviä ongelmia kaikista toiminnoista. Havaintojen pohjalta voitiin asettaa seuraavaksi tarvittavat toimet tärkeysjärjestykseen.

Rajaukset

Vuosittain päivitettävä biologisen monimuotoisuuden riskisuodatusarviointi, Biodiversity Risk Filter Assessment, kattaa laajan kirjon aiheita, joiden kautta saadaan yleiskuva Fiskars-konsernin toiminnan olennaisista kysymyksistä. Havainnoista esitetään yhteenveto seuraavassa osiossa.

Jos täydellisiä tietoja ei ollut saatavilla, käytettiin aiemmista ympäristö- ja biodiversiteettiarvioinneista saatuja tietoja. Ulkoisessa sidosryhmävuorovaikutuksessa keskityttiin ensimmäisen tason toimittajiin. Vaikutusten kohteena oleville lähiyhteisöille ei ole järjestetty kuulemisia jaettuja biologisia resursseja ja ekosysteemejä koskevissa kestävyysarvioinneissa. Paikallista tai alkuperäiskansojen tietämystä ei ole myöskään otettu huomioon biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvissä toimissa.

Kaikkien olennaisten toimipaikkojen osalta arvioidaan biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät riskit ja vaikutukset suhteessa lähellä sijaitseviin herkkiin alueisiin ja riippuvuuksiin ekosysteemipalveluista. Arviointi osoittaa, että tarvitaan lisätyötä, jotta voidaan parantaa paikkakuntakohtaisten riskien ja toimipaikkatason ekosysteemiriippuvuuksien ymmärtämistä, sillä yhtiön toimintojen ja toimittajien väliset riippuvuudet tunnetaan vain osittain.

Nämä aiheet sisällytetään tuleviin ympäristöarviointeihin, jotta voidaan varmistaa jatkuva oppiminen ja vaikutusten lieventäminen. Fiskars-konserni arvioi myös, laajennetaanko



soveltamisalaa arvoketjun loppupään toimintoihin, mukaan lukien vähittäismyymälät ja B2B-asiakkaat.

Biologisen monimuotoisuuden kannalta herkäät alueet

Arvioinnissa tunnistetaan Fiskars-konsernin toimipaikkoja lähimpänä sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkäät alueet, mukaan lukien tiedot ekosysteemityypistä (maaekosysteemi, makean veden ekosysteemi, meriekosysteemi) ja suojelutilanteesta sekä asiaankuuluvista biologisen monimuotoisuuden osatekijöistä IUCN:n uhanalaisuusluettelon perusteella.

Kolmetoista arvioitua toimipaikkaa sijaitsee kahden kilometrin säteellä suojelualueesta ja neljä sijaitsee tällaisten alueiden sisällä. Näihin kuuluvat Fiskars-konsernin Royal Copenhagenin tuotantoyksikkö Thaimaassa ja kolme toimittajien toimipaikkaa. Kyseiset alueet ovat Lower Central Basin Thaimaassa (noin 1 420 000 hehtaaria) ja Qingdao-Rizhaon rannikkokosteikko ja saaret Kiinassa (noin 8 760 hehtaaria). Ei ole viitteitä siitä, että arvioitujen toimipaikkojen toiminnasta aiheutuisi merkittävää haittaa näille alueille.

Näin ollen riski katsotaan hallituksi, eikä toimipaikkoihin liittyviä lisätoimenpiteitä tai -toimintoja tällä hetkellä tarvita. Fiskars-konserni ei tällä hetkellä seuraa biodiversiteettikohtaisia suorituskykymittareita ISO 14001 -sertifiointiausteiden, kestävästi sertifioidun 14 000 hehtaarin metsän hoidon sekä siihen liittyvän noin 18 000 CO₂-ekvivalenttitonin vuotuisen hiilinielun lisäksi.

Luontoon liittyvät riskit

Arvioinnissa todettiin, että riskit luokitellaan suuriksi tai erittäin suuriksi Fiskars-konsernin toimipaikkojen läheisyydessä sijaitsevilla alueilla. Nämä jakautuvat neljään luokkaan:

- Biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvat paineet
- Ekosysteemipalvelut
- Maisemaan liittyvät fyysiset riskit
- Maineriskit

Kolme ensimmäistä luokkaa kuvastavat fyysisiä riskejä, jotka liittyvät yhtiön riippuvuuteen luonnosta ja altistumiseen sekä luonnollisille että ihmisen aiheuttamille muutoksille ekosysteemeissä. Maineriskit voivat olla seurausta todellisista tai koetuista vaikutuksista luontoon ja ihmisiin. Tunnistetut riskit eivät välttämättä merkitse suoria operatiivisia riskejä Fiskars-konsernille tai sen toimittajille. Pikemminkin ne viittaavat laajempiin toimintaympäristön olosuhteisiin, jotka edellyttävät huolellisia hallintakeinoja, jotta vältetään tarpeeton liiketoimintariski ja jotta ei vahvisteta biologisen monimuotoisuuden häviämistä lisääviä tekijöitä. Vuoden 2025 arvioinnissa ei havaittu biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä merkittäviä mahdollisuuksia.

Biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvat paineet

Maailmanlaajuisissa arvioinneissa korostetaan maan, makean veden ja meren käytön muutoksia, puuston häviämistä, vieraslajeja ja pilaantumista tärkeimpinä biologisen monimuotoisuuden häviämisen aiheuttajina. Fiskars-konsernin kannalta puuston häviäminen ja saastuminen ovat kriittisiä, ja niiden

osalta toimipaikat sijoittuvat suuren ja erittäin suuren riskin alueille.

Puuston häviämistä pidetään erittäin suurena Etelä-Suomessa, jossa Fiskars-konserni omistaa ja hoitaa metsiä. Tärkein tekijä tälle on metsäteollisuus, mutta yhtiö hoitaa metsiään kestävästi, mikä mahdollistaa metsien biologisen monimuotoisuuden suojelun, elinympäristöjen säilyttämisen ja puuston häviämiskasien vähentämisen. Nämä myönteiset vaikutukset on arvioitu tärkeiksi mutta ei olennaisiksi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa, eikä niitä sen vuoksi käsitellä tarkemmin tässä osiossa, paitsi EU-taksonomian mukaisuuden osalta.

Arvoketjussa 91 % arvioituista toimipaikoista, mukaan lukien Fiskars-konsernin omat toimipaikat, sijaitsee pilaantumisvaarassa olevilla alueilla, jotka liittyvät erityisesti teräksen, alumiinin, keramiikan, lasin ja muovin valmistukseen ja siihen liittyvään raaka-aineiden hankintaan. Kaikissa omissa tuotantoyksiköissä on käytössä ympäristönhallintajärjestelmiä, joista 90 % on ISO 14001 -sertifioituja. Näihin järjestelmiin sisältyy säännöllisiä riskinarvioiteja ja lieventämistoimenpiteitä. Toimittajien on noudatettava Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeita, ja toimittajia auditoidaan. Pilaantumista ei näin ollen pidetä merkittävänä tai kriittisenä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella.

Ekosysteemipalvelut

Fiskars-konserni ja sen toimittajat ovat riippuvaisia ekosysteemipalveluista, jotka tuottavat raaka-aineita ja tukevat tuotantoprosesseja. Nämä palvelut liittyvät



esimerkiksi maaperän terveyteen, veden laatuun ja määrään sekä ilmanlaatuun. Näiden palvelujen heikkeneminen voi lisätä kustannuksia, häiritä tuotantoa tai äärimmäisissä tapauksissa estää toiminnan.

Suurin tunnistettu riski liittyy veden niukkuuteen erityisesti Itä- ja Kaakkois-Aasiassa, ja suurin riski on Thaimaassa, jossa Fiskars-konsernilla on Royal Copenhagenin ja Georg Jensenin tehtaat. Yhdistettyjä tekijöitä ovat ilmastomuutos, kasvavan väestön tarpeet ja vesivarojen kehittäminen. Myös Pohjois- ja Keski-Euroopan metsien tuottavuuteen kohdistuvat riskit on todettu.

Suorat kyselyt toimipaikkojen johdolle eivät ole osoittaneet, että veden tai puun hankinnasta olisi merkittävää haittaa paikalliselle biologiselle monimuotoisuudelle. Mahdolliset rajoitukset veden saatavuudessa tai laadussa voivat kuitenkin häiritä tuotantoa ja vaikuttaa paikallisyhteisöihin. Näitä riippuvuuksia tarkastellaan tarkemmin toimipaikkakohtaisissa arvioinneissa.

Toimintaympäristöön liittyvät fyysiset riskit
Luonnonkatastrofit, kuten syklonit, maanvyörymät, maastopalot ja äärimmäinen kuumuus, voivat häiritä toimintoja tai toimitusketjuja ja vakavissa tapauksissa vahingoittaa tai tuhota omaisuutta. Arvioinnissa todettiin trooppiset syklonit, maanvyörymät, äärimmäinen kuumuus ja maastopaloaara suuriksi tai erittäin suuriksi riskeiksi useilla alueilla, erityisesti Itä-Aasiassa, jossa yli puolet arvioiduista toimittajista sijaitsee.

Paikallisia aloitteita on toteutettu tarpeen mukaan. Esimerkiksi Fiskars-konsernin Gerberin tehdas Oregonissa on tukenut alkuperäiskasvien palauttamista kahden suojellun puron varrelle eroosion vähentämiseksi. Georg Jensenin tehdas Chiang Maissa Thaimaassa rakensi paikallisyhteisön kanssa padon eroosion vähentämiseksi, sadeveden varastoinniseksi ja maastopalojen vakavuuden rajoittamiseksi. Näin toimintaympäristöön liittyviä riskejä voidaan osittain lieventää toimipaikkatason yhteistyöllä.

Maineriskit

Maineriskeihin vaikuttavat sekä yhtiön omat toimet että ne olosuhteet, joissa Fiskars-konserni toimii. Ne voivat johtua ympäristöön liittyvistä tai sosioekonomisista kysymyksistä, kuten ekosysteemin terveydestä, yhteiskuntasuhteista tai tiedotusvälineiden ja sidosryhmien tarkastelusta.

Vuoteen 2024 verrattuna maineriskit ovat kokonaisuudessaan lisääntyneet maltillisesti. Kaikissa toimipaikoissa on tunnistettu uusia alkuperäiskansoihin ja paikallisyhteisöihin liittyviä keskisuuria riskejä, ja tiedotusvälineiden tarkastelu on lisääntynyt useimmilla alueilla. Samaan aikaan työelämän ja ihmisoikeuksiin liittyvät riskit ovat vähentyneet Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa ja Suomessa, mikä on vähentänyt altistumista Barlastonin ja Gerberin kaltaisissa toimipaikoissa. Lisäksi jotkin toimipaikat menettivät asemansa kansainvälisesti kiinnostavina alueina, mikä vaikutti myönteisesti riskiprofiiliin.

Vuonna 2024 Fiskars-konsernin Royal Copenhagenin tehdas Saraburissa Thaimaassa sai korkean yhdistetyn maineriskipistemäärän. Vuonna 2025 tämä arvioitiin uudelleen keskisuureksi, mikä heijastaa sekä Lower Central Basin -biodiversiteettialueen laajempaa alueellista kontekstia että tehtaan jatkuvia ympäristöarviointeja, jotka eivät osoita merkittävää maineriskiä tai haittaa alueelle.

Siirtymäriskit ja järjestelmäriskit

Edellä kuvattujen fyysisten riskien ja maineriskien lisäksi Fiskars-konserni tiedostaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät mahdolliset siirtymä- ja järjestelmäriskit. Siirtymäriskejä voi aiheutua tiukemmista ympäristösäännöksistä, resurssien käytön rajoituksista tai kuluttajien muuttuvista mieltymyksistä kohti kestäviä, luontopositiivisia tuotteita. Järjestelmäriskit voivat toteutua, jos ekosysteemit eivät enää tarjoa olennaisia palveluja. Arvioinnissa ei havaittu muita olennaisia siirtymä- tai järjestelmäriskejä kuin ne, jotka on jo tunnistettu tässä selvityksessä.

Riippuvuudet ekosysteemipalveluista

Fiskars-konserni valmistaa ja myy tuotteita, jotka on valmistettu ruostumattomasta teräksestä, jalometalleista, keramiikasta, lasista, muovista, puusta ja muista materiaaleista, ja siksi se on riippuvainen useista ekosysteemipalveluista vakaan arvoketjun turvaamiseksi.



Ekosysteemipalvelujen yhteisen kansainvälisen luokituksen (CICES V5.1) perusteella tärkeimmät palvelut ovat seuraavat:

- Vedenkäytön säätely ja veden puhdistus
- Raaka-aineiden hankinta
- Ilmaston säätely (hiilen sitominen)
- Jätteiden hajoaminen ja myrkyttömäksi tekeminen
- Maaperän hedelmällisyys ja ravinteiden kierto

Nämä palvelut ovat olennaisen tärkeitä resurssien kestävästä käytöstä, riskienhallinnan ja konsernin toiminnan pitkän aikavälin resilienssin kannalta. Fiskars-konsernin omilla tai toimittajien toimipaikoilla ei tunnistettu ekosysteemipalveluihin liittyviä riippuvuuksia, jotka aiheuttaisivat merkittävää haittaa paikalliselle biologiselle monimuotoisuudelle ja ekosysteemeille.

Mahdolliset kielteiset vaikutukset

Arvioinnissa ei tunnistettu merkittäviä kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyisivät biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin, Fiskars-konsernin toimipaikkojen läheisyydessä sijaitseviin alueisiin, kuten vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin, maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän tiivistymiseen. Kaikissa toimipaikoissa sovelletaan ympäristöjärjestelmiä, joilla varmistetaan yhtiön ja kansallisten säännösten noudattaminen. Sisäiset tai ulkoiset tarkastajat auditoivat säännöllisesti ISO 14001 -sertifioidut toimipaikat.

Esimerkiksi Fiskars-konsernin ISO 14001 -sertifioitu kristallijuomalasitehdas Rogaška Slatinassa Sloveniassa sijaitsee lähellä useita Natura 2000 -alueita, kuten Sotla-jokea. Ilman asianmukaista hallintaa toimipaikan toiminta voi vaikuttaa veden laatuun, sillä alueella sijaitseva puro virtaa Sotlan sivujokeen. Tätä riskiä on lievennetty tehokkaasti, mikä osoittaa, miten tärkeitä vankat hallintajärjestelmät ovat.

Arviointia käytetään jatkossakin toimipaikkatason riskinarviointien pohjana, ja se tukee biologisen monimuotoisuuden huomioon ottamista ympäristöarvioinneissa.

E4-4 Tavoitteet

Yhtiö ei ole asettanut määrällisiä tavoitteita biologiselle monimuotoisuudelle tai biologisen monimuotoisuuden vähenemiselle. Nykyisiä toimia ohjaavat ympäristöpolitiikka ja toimipaikkatason hallintajärjestelmät. Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevia toimia ja tavoitteita käsitellään tarkemmin kohdassa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.



2. Ympäristöä koskevat tiedot

ESRS E5
Resurssien
käyttö ja
kiertotalous

Johdanto aiheeseen

Fiskars-konsernille kestävä muotoilu ja kiertotalouden mukaisten ratkaisujen kehittäminen ovat avainasemassa kertakäyttökulttuurin torjunnassa sekä kestävässä kasvussa. Kiertotalouteen perustuvat liiketoimintamallit luovat sekä ylläpitävät arvoa varmistamalla, että tuotteet ja materiaalit pysyvät käytössä mahdollisimman pitkään. Fiskars-konserni on asettanut kunnianhimoisen tavoitteen suunnata toimintansa kiertotalouden tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämiseen.

Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi on kuvattu *Yleiset tiedot* -osion kohdassa *Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi*. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset, jotka liittyvät erityisesti resurssien käyttöön ja kiertotalouteen, on

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

E5. Resurssien käyttö ja kiertotalous

	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Myönteiset vaikutukset	Todellinen myönteinen vaikutus	Tuotteiden pitkäikäisyys	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus	Kiertotalouden mukainen tuotevalikoima	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Kielteiset vaikutukset	Todellinen kielteinen vaikutus	Paljon resursseja vaativa liiketoimintamalli	Alkupää Oma toiminta	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen kielteinen vaikutus	Jätteen syntyminen arvoketjussa	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Mahdollisuudet	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Korkealaatuiset ja pitkäikäiset tuotteet	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Tuottavuuden ja resurssitehokkuuden parantaminen	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Lisääntyvä kiinnostus kiertotalouden mukaisia tuotteita ja palveluja kohtaan	Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Riskit	Todellinen taloudellinen riski	Kaupallisesti kannattavan kiertokulun saavuttaminen	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen riski	Kyky korvata tiettyjä raaka-aineita	Alkupää Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli

Vuonna 2025 Fiskars-konserni
auditoitiin Global Recycled Standard (GRS)- ja Recycled Claim Standard (RCS) -sertifiointeja varten

100 %

Georg Jensenin kulta- ja hopeakoruista on valmistettu kierrätetystä materiaalista vuoden 2025 alusta.



esitetty tiivistetysti olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskevassa taulukossa, ja niitä käsitellään tarkemmin kohdassa *Toimet*.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa käytetään useita menetelmiä. Kukin tuotantoyksikkö ja jakelukeskus arvioi säännöllisesti toimintaansa liittyviä ympäristöriskejä. Tässä tarkastelussa otetaan huomioon toiminnan luonne, toimipaikoissa käytetyt raaka-aineet, ympäristövaikutukset, jätteet, päästöt ja toimintaympäristön muutokset. Lisäksi kukin toimipaikka Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueilla sekä soveltuvat toiminnot kartoittavat toimintaansa liittyvät todelliset ja mahdolliset riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnissa otetaan huomioon yrityksen oman toiminnan lisäksi myös arvoketjun alku- ja loppupään kumppanit ja toiminnot. Ulkopuolisia tahoja ei kuultu, lukuun ottamatta maailmanlaajuisia sidosryhmien verkkokyselyä sekä useita syvähaastatteluja alkuvaiheen vaikutusten olennaisuusarvioinnin yhteydessä. Nämä ovat osa Fiskars-konsernin vuosittaista yritysriskien hallintaprosessia, jonka jatkeena kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi toteutetaan. Yritysriskien hallintaprosessia kuvataan tarkemmin Yleiset tiedot -osion kohdassa *Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi* sekä hallituksen toimintakertomuksen osiossa *Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät*.

Yhtiön toimipaikoista kerätään kuukausittain tietoja materiaalien käytöstä, energiankulutuksesta, päästöistä ja jätteestä, joten resursseja ja toimintaa seurataan sekä arvioidaan jatkuvasti. Fiskars-

konserni pyrkii hallitsemaan ja minimoimaan jätettä koko arvoketjussaan, ja siksi tätä aihetta tarkastellaan osana toimittajien toimintaohjeiden noudattamiseen liittyviä auditointeja joissakin tapauksissa. Fiskars-konsernin lähestymistapa ja prosessi kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa tapahtuvaan vuorovaikutukseen on kuvattu kohdassa *S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

E5-1 Menetelmät ja toimintaperiaatteet

Fiskars-konserni kokeilee jatkuvasti vaihtoehtoisia ja kierrätettyjä materiaaleja ja etsii uusia tapoja pidentää tuotteidensa elinkaarta sekä tapoja vähentää jätevirtoja.

Tuotesuunnitteluun keskittyminen on Fiskars-konsernin kestävä kehityksen toimien ja kiertotalouden viitekehyksen ytimessä. Tuotteiden suunnitteluun ja testaukseen kuuluvat materiaalivalinnat, käyttäjäystävällisyyden varmistaminen, kestävyuden tutkiminen sekä myös tuotteiden käytön päättymisen vaihtoehtojen tarkastelu. Laatuun, pitkäikäisyyteen ja kiertotalouteen tähtäävä suunnittelu vähentää tuotannon aiheuttamaa luonnonvaroihin ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvaa kuormitusta. Tämä on järkevää myös taloudellisesta näkökulmasta, koska resursseja käytetään tehokkaammin ja jätettä syntyy vähemmän. Fiskars-konserni tarjoaa myös tukea ja kannustaa kuluttajia pitämään tuotteista hyvää huolta asianmukaisten ohjeiden ja palvelujen avulla.

Fiskars-konsernin lähestymistapa kiertotalouteen voidaan tiivistää kahdella tavalla:

1. Suunnittelu kiertotalouden ja pitkäikäisyyden mukaisesti

Fiskars-konserni keskittyy tuotteiden suunnittelussa materiaaleihin ja kestäväan laatuun. Yhtiö laajentaa jatkuvasti kierrätettyjen, uusiutuvien, uudelleenhyödynnettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttöä, pitäen edelleen myös tuotteiden korkean laadun ja kestävyuden tärkeinä kriteereinä. Fiskars-konserni suunnittelee tuotteet korjattaviksi ja tarjoaa myös varaosia aina, kun se on mahdollista. Palvelut, jotka auttavat pidentämään tuotteiden elinkaarta, ovat myös tärkeässä asemassa kestävä laadun takaamisessa.

2. Resurssitehokkuus ja jätehuolto

Fiskars-konserni pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintansa tuottavuutta ja resurssitehokkuutta. Tähän kuuluvat uusien tekniikoiden mukauttaminen, jotta voidaan vähentää hukkaa tuotantoprosesseissa, sekä materiaalien sisäinen kierto ja jätteiden ohjaaminen muualle kuin kaatopaikoille.

Fiskars-konsernin tärkeimmät toimintaperiaatteet resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi koostuvat Fiskars-konsernin ympäristöpolitiikasta, Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeesta ja Fiskars-konsernin laatu- ja ympäristöpolitiikasta. Ympäristö- ja laatu- ja ympäristöpolitiikat hyväksyy Fiskars-konsernin johtoryhmä, ja toimittajien toimintaohjeen hyväksyy hallitus. Nämä politiikat löytyvät Fiskars-konsernin verkkosivuilta ja ovat ulkoisten



sidosryhmien saatavilla. Lisäksi Fiskars-konsernilla on kiertotalouden edistämiseksi viitekehys, joka esitellään tämän osion kohdassa *Toimet*.

Fiskars-konserni valmistaa tuotteita omilla tuotantoyksiköissään ja käyttää myös luotettavia toimittajia joidenkin mallien valmistukseen. Yhtiö harkitsee huolellisesti, miten sen tuotannosta aiheutuvia ympäristövaikutuksia voidaan vähentää ja poistaa. Ympäristöpolitiikassa kuvataan ympäristöperiaatteet, joita kaikkien työntekijöiden ja muun Fiskars-konsernin alaisuudessa työskentelevän henkilöstön odotetaan noudattavan. Poliitikassa korostetaan yrityksen tavoitetta, jonka mukaan sen toiminnoista (tuotantoyksiköt, jakelukeskukset, vähittäiskauppa ja toimistot) ei tulisi syntyä kaatopaikkajätettä. Fiskars-konserni priorisoi jätteiden vähentämistoimia ja jätehuoltoa eurooppalaisen jätehierarkian mukaisesti. Tärkein näkökohta on vähentää syntyvän jätteen määrää. Jos jätteen muodostumista ei voida estää, materiaaleja on käytettävä uudelleen tai kierrätettävä mahdollisimman paljon. Yrityksen omassa tuotannossa lisätään jätteen sisäistä uudelleenhyödyntämistä tuotteiden laadusta tinkimättä. Kaikissa toiminnoissa on tunnistettava jätteet, laadittava lajitteluohjeet ja lajiteltava jätteet asianmukaisesti. Oikeanlaisten ulkoisten kierrätyskumppaneiden löytäminen on tärkeää – nämä kumppanit varmistavat, että käytetään tehokkaimpia ja vastuullisimpia hävittämistekniikoita. Fiskars-konserni haluaa mieluummin hyödyntää jäljelle jäävän jätteen energian kuin toimittaa jätteen kaatopaikalle.

Fiskars-konserni varmistaa, että tarjotut tuotteet täyttävät kestävyyttä, toimivuutta, turvallisuutta,

vastuullisuutta ja esteettistä laatua koskevat vaatimukset. Fiskars-konsernin laatupolitiikka määrittää lähestymistavan ja luo yhteiset puitteet laadunhallinnalle ja laatuikäytännöistä tiedottamiselle. Kuluttajien ja asiakkaiden odotukset otetaan huomioon ja vahvistetaan uusien tuotteiden kehitysprosessissa. Lisäksi Fiskars-konsernin kierrätysmuoviohjeen tavoitteena on edistää kierrätysmuovin käyttöä vaarantamatta lopputuotteen kemiallista vaatimustenmukaisuutta. Ympäristöväittämien, kuten kierrätettyä sisältöä koskevien väittämien, käyttöön on kiinnitettävä erityistä huomiota. Ohjeessa määritetään kierrätysmuoveja koskevat erityisvaatimukset, jotta päätöksentekijät voivat lisätä kierrätysmuovien käyttöä.

Fiskars-konsernin ympäristöpolitiikassa kuvataan yhtiön lähestymistapa kiertotalouden mukaiseen suunnitteluun, kestävien materiaalien hankintaan, kemikaalien käyttöön, päästöjen vähentämiseen ja jätehuoltoon. Poliitiikan mukaan yhtiön ensisijaisena tavoitteena on luoda kestäviä tuotteita ja ajatonta muotoilua. Tähän lähestymistapaan kuuluu uusien materiaalien jatkuva tutkiminen ja keinojen löytäminen tuotannon jätevirtojen vähentämiseen. Yhtiö pyrkii korvaamaan tuotteiden neitseelliset fossiiliset raaka-aineet kierrätetyillä tai muilla kiertotalouden mukaisilla vaihtoehdoilla aina, kun se on mahdollista ja tarkoituksenmukaista. Pakkausmateriaaleissa yhtiö suosii uusiutuvien ja kierrätettävien materiaalien käyttöä ja vähentää muovipakkausten käyttöä. Uusiutuvien resurssien osalta Fiskars-konserni pyrkii esimerkiksi käyttämään vain kestävän metsänhoidon sertifioiduista metsistä peräisin olevaa puuta ja puuvillapohjaisissa tuotteissa

sertifioitua luomupuuvillaa. Fiskars-konserni ei käytä suojeltuja tai uhanalaisia puulajeja. Metallien osalta Fiskars-konserni käyttää vain vastuullisia toimittajia, jotka noudattavat asianmukaisia standardeja ja konfliktimineraaleja koskevia säännöksiä.

Fiskars-konserni pyrkii pidentämään tuotteidensa elinkaarta entisestään suunnittelemalla ne siten, että ne voidaan myydä uudelleen ja korjata, sekä kehittämällä näitä tukevia uudelleenmyynti- ja korjausratkaisuja. Fiskars-konserni tutkii myös ratkaisuja tuotteiden käyttöiän loppupäähän, kuten kierrätys- ja takaisinottopalveluja.

Fiskars-konsernin ympäristöpolitiikassa todetaan, että yhtiö tutkii jatkuvasti vaihtoehtoisia raaka-aineita yhteistyössä tärkeimpien raaka-ainetoimittajien kanssa sekä kartoittaa mahdollisia uusia materiaalitoimittajia. Ympäristövaikutusten minimoimiseksi koko arvoketjussa Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeissa linjataan Fiskarsin työ- ja ihmisoikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta, ympäristöä, asianmukaista huolellisuutta sekä liiketoimintaetiikkaa ja rehellisyyttä koskevat standardit. Kaikkien raaka-aineiden, komponenttien ja pakkausten toimittajien on sitouduttava toimittajien toimintaohjeisiin.

Lisääntynyt uusiomateriaalien käyttö ja strateginen siirtymämme pois neitseellisistä raaka-aineista ja lineaarisista liiketoimintamalleista näkyy Fiskars-konsernin kiertotalouden keskeisessä suorituskykymittarissa, joka on parantunut 26 prosentista vuonna 2023 27 prosenttiin vuonna 2025. Tämä tarkoittaa 4 prosentin suhteellista kasvua.



E5-2 Toimet

Vuonna 2025 Fiskars-konserni jatkoi kiertotalouden mukaisten ratkaisujen kehittämistä painottamalla kierrätettyjen ja uusiutuvien materiaalien hyödyntämistä sekä parantamalla tuotteidensa korjattavuutta ja kierrätettävyyttä. Jäljempänä kerrotaan keskeisistä toimista vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien käsittelemiseksi.

Kiertotalouden edistämisen viitekehys

Fiskars-konsernilla on poikkiorganisatorinen kiertotalouden työryhmä, joka tuo yhteen kestävän kehityksen ammatillaiset, liiketoiminnan ja tuotepäälliköt, tuotesuunnittelun, hankinnan ja yhtiön oman tuotannon. Työryhmä perustettiin vuonna 2023. Työryhmä on luonut Fiskars-konsernin kiertotalouden viitekehysten ja kriteerit.

Fiskars-konsernin kiertotalouden viitekehyksessä keskitytään tuote- ja palvelumuotoiluun. Yhtiön tavoitteena on suunnitella tuotteita kiertotaloutta ja pitkäikäisyyttä silmällä pitäen ja varmistaa, että kiertotaloutta koskevia periaatteita noudatetaan aina, kun se on mahdollista, samalla tuotteiden korkea laatu säilyttäen.

Kehyksessä määritetään kolme vaihtoehtoa kiertotalouden mukaisille tuotteille:

1. Tuotteessa käytetyt materiaalit ovat kokonaan tai osittain kierrätettyjä ja/tai uusiutuvia. Materiaalin perusteella viitekehyksessä esitetään erityisiä kriteerejä ja kynnysarvoja, joita on noudatettava, jotta tuote täyttää tämän vaihtoehdon.

2. Tuotesuunnittelu mahdollistaa korjaamisen
Tuotteiden korjattavuus on tärkeä näkökohta tuotekategorioissa, joissa on kuluvia osia. Korjattavuus pidentää tuotteiden käyttöikää.
3. Tuote on täysin kierrätettävissä
Fiskars-konserni haluaa kannustaa kierrätettävyyden suunnitteluun, mutta tämä vaihtoehto edellyttää, että tuote täyttää myös muut kiertotalouden periaatteet: sen lisäksi, että tuote on kierrätettävissä, sen on täytettävä myös toinen kahdesta ensimmäisestä vaihtoehdosta.

Edellä mainittujen tuotevaihtoehtojen lisäksi Fiskars-konserni ottaa huomioon kiertotalouspalvelut, jotka auttavat pidentämään tuotteiden elinkaarta. Näihin palveluihin kuuluvat varaosat, Vintage-palvelu ja korjauspalvelut, kuten Fiskarsin pannuhuolto ja Georg Jensenin korujen ja kellojen korjauspalvelut.

Fiskars-konsernin lähestymistapa kiertotalouteen lieventää joitakin paljon resursseja kuluttavan lineaarisen liiketoimintamallin kielteisiä vaikutuksia ja vastaa samalla kiertotalous- ja kestävien tuotteiden ja palvelujen kasvavaan kysyntään. Yhtiön kunnianhimoisten kiertotaloustavoitteiden saavuttaminen kaupallisesti kannattavasti on kuitenkin edelleen riskialtista. Tarvittavien raaka-aineiden, infrastruktuurin ja muuttuvien toimintatapojen turvaaminen edellyttää inhimillistä ja rahallista pääomaa

Vaihtoehtoiset materiaalit

Fiskars-konserni tarvitsee huomattavan määrän resursseja toimintaansa. Ympäristövaikutusten vähentämiseksi yhtiö pyrkii löytämään ja varmistamaan

vaihtoehtoisia materiaaleja neitseellisten tai fossiilisten raaka-aineiden korvaamiseksi. Vuonna 2025 Fiskars-konserni auditoitiin Global Recycled Standard (GRS)- ja Recycled Claim Standard (RCS) -sertifiointeja varten. Fiskars-konserni haluaa ottaa käyttöön GRS- ja RCS-sertifioinnit parantaakseen kierrätettyjen panosmateriaalien seurantaa ja jäljitettävyyttä sekä tarjotakseen kuluttajille luotettavaa ja varmistettua tuotetietoa, jotta he voivat tehdä perusteltuja päätöksiä. Kaikkien toimitusketjuun osallistuvien osapuolten on oltava sertifioituja, jotta sertifiointeja voidaan hyödyntää.

Vaikka tällä hetkellä voidaan hyödyntää useita uusia kiertotalouden mukaisia materiaaleja, uudet materiaalit voivat myös rajoittaa tuotteiden kestävyyttä, käytettävyyttä ja toimivuutta. Esimerkiksi oikean koostumuksen löytäminen kierrätysmuoveille ja muille materiaaleille voi olla monimutkaisempaa kuin neitseellisten yhtenäisten materiaalien kohdalla. Uudet materiaalikooostumukset eivät aina välttämättä ole riittävän vahvoja täyttämään Fiskars-konsernin standardeja toiminnallisuuden ja kestävyys suhteen, ja näin ollen niitä ei aina voida hyödyntää. Tuotteen koko suunnittelu ja käyttötarkoitus vaikuttavat uusien ja kiertotalouden mukaisten materiaalien väliseen tasapainoon ja varmistavat laadun ja turvallisuuden.

Jätteen minimointi

Yrityksen omissa tehtaissa käytetään sisäistä kiertoa aina, kun se on mahdollista. Esimerkiksi Fiskars-konsernin tuotantoyksikkö PT Doulton Indonesiassa on vuodesta 2021 lähtien ollut edelläkävijä, joka on syöttänyt poltettua keraamista jätettä takaisin tuotantoprosessiinsa. Aiemmin poltetu keraaminen

jäte toimitettiin kaatopaikalle, mutta tämän innovaation ansiosta tuotantoyksikkö on pystynyt poistamaan kaatopaikkajätteen ja hyödyntämään materiaalin uudelleen omassa toiminnassaan. Tämä on synnyttänyt myös muissa tuotantoyksiköissä aiheeseen liittyviä kehityshankkeita.

Resurssitehokkuuden parantaminen tällä tavoin ja keinojen löytäminen sen skaalaamiseksi tuovat yhtiölle hyviä mahdollisuuksia. Vuonna 2025 uudet brändit, kuten Moomin Arabia, alkoivat hyödyntää tämänkaltaista kierrätyskeramiikkaa valikoimissaan.

Fiskars-konserni tiedostaa, että sen arvoketjussa syntyvällä jätteellä on ympäristövaikutuksia sen oman toiminnan jätteen lisäksi. Yhtiö aikoo kerätä lisätietoja tästä asiasta kumppaneiltaan tulevina vuosina

Kumppanuudet

Kiertotalouden mukainen toiminta edellyttää kumppanuuksia. Vertaisoppimista hyödyntääkseen ja uusia yhteistyömahdollisuuksia löytääkseen Fiskars-konserni liittyi suomalaiseen kiertotalousverkostoon vuoden 2024 aikana ja jatkoi verkoston aktiivisena jäsenenä vuonna 2025. Verkosto tuo yhteen eri toimialoja ja tutkijoita.

Lisäksi on välttämätöntä neuvotella ja varmistaa kumppanuuksia sellaisten toimittajien ja asiakkaiden kanssa, jotka jakavat Fiskars-konsernin arvot ja tavoitteet. Yhtiölle on tärkeää löytää toimittajia, jotka pystyvät vastaamaan Fiskars-konsernin kasvavaan vaihtoehtoisten materiaalien tarpeeseen ja erityisten tuotemallien vaatimuksiin. Vahvojen kumppanuuksien ja asiakkaiden kanssa tehtävän yhteisen liiketoimintasunnittelun avulla Fiskars-

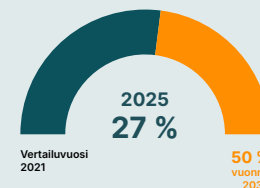
konserni voi myös auttaa heitä saavuttamaan heidän vastuullisuustavoitteitaan ja vastaamaan heidän kuluttajakysyntäänsä kiertotalousratkaisuja tarjoamalla. Tämä voi myös tuoda mahdollisuuksia lisätä tietoisuutta ja jakaa kiertotaloutta koskevaa tietoa loppukäyttäjille.

E5-3 Tavoitteet

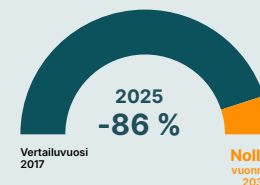
Suurin osa liikevaihdesta tulee kiertotalouden mukaisista tuotteista ja palveluista vuoteen 2030 mennessä

Fiskars-konsernin kiertotalouden mukaisen liikevaihdon tavoitteeseen perustuvaan seurantaan sisältyvät tuotteet ja palvelut ovat niitä, jotka on määritetty kiertotalouden mukaisiksi kohdissa *E5 Toimet* ja *Kiertotalouden edistämisen viitekehys* esitettyjen määritelmien mukaisesti. Lähestymistapaa ja politiikkoja koskevassa osassa kuvataan myös yhteyttä sisään- ja ulosvirtauksiin. Tavoite auttaa seuraamaan sellaisten politiikkojen ja toimien tehokkuutta, jotka liittyvät kiertotalouden tuotesuunnittelun ja kiertotalouden mukaisten materiaalien käytön lisäämiseen, neitseellisten raaka-aineiden minimointiin ja uusiutuvien resurssien kestävään hankintaan. Lisäksi tavoitteessa otetaan huomioon palvelut, jotka pidentävät tuotteiden elinkaarta. Fiskars-konserni on asettanut tämän tavoitteen vapaaehtoisesti, ja se sisältää sekä Fiskars-konsernin valmistamat että kumppaneiden valmistamat tuotteet. Tavoite tukee suoraan EU:n jätehierarkian kolmea ylintä tasoa: ehkäisemistä, valmistelua uudelleenkäyttöön ja kierrätystä. Fiskars-konsernin kiertotalouden mukaisten tuotteiden ja palvelujen osuus liikevaihdesta nousi vuoden 2024 26 prosentista 27 prosenttiin vuonna 2025.

E5-3 Tavoitteet



Suurin osa liikevaihdesta tulee kiertotalouden mukaisista tuotteista ja palveluista vuoteen 2030 mennessä.



Kaatopaikkajätteen poistaminen vuoteen 2030 mennessä.



Kaatopaikkajätteen poistaminen vuoteen 2030 mennessä

Osana kertakäyttökulttuurin vastaista sitoumustaan ja kiertotalouden edistämistä Fiskars-konserni on asettanut tavoitteekseen varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki sen toiminnassa – myös tehtaat, jakelukeskukset, vähittäismyymälät ja toimistot – syntyvä jäte hyödynnetään tai kierrätetään eikä jätettä viedä kaatopaikalle. Tätä tavoitetta ohjataan tässä kuvattujen politiikkojen toteuttamisella, ja siihen vaikuttavat tässä E5 standardissa kuvatut toimet. Fiskars-konserni on asettanut tämän tavoitteen vapaaehtoisesti. Kaatopaikkajäte on vähentynyt 32 % vuoteen 2024 verrattuna ja 86 % vuoteen 2017 verrattuna.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Fiskars-konserni käyttää toiminnassaan erilaisia raaka-aineita tuotteidensa valmistukseen, ja keskeisiä materiaaleja ovat muun muassa lasin ja keramiikan valmistuksessa käytettävät epäorgaaniset aineet sekä teräs, alumiini ja muovi. Lisäksi yhtiö käyttää pakkausmateriaaleja primaari-, sekundääri- ja tertiääripakkauksiin, kuten pahvia, muoviva ja puuta.

	2025	2024	2023
Yrityksen omassa toiminnassaan tuotteiden valmistukseen käyttämien materiaalien kokonaispaino (tonnia) ¹	27 497	31 536	34 626
Yrityksen omassa toiminnassaan tuotteiden valmistukseen käyttämien biologisten materiaalien kokonaispaino (pakkaukset mukaan lukien) (tonnia) ²	5 625	5 037	6 288
Yrityksen omassa toiminnassaan tuotteiden (mukaan lukien pakkaukset) valmistuksessa käytettyjen biologisten materiaalien osuus.	20 %	16 %	18 %
Tuotteiden valmistuksessa käytettyjen sekundääristen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttimateriaalien kokonaispaino (pakkaukset mukaan lukien) (tonnia)	5 489	7 242	2770
Tuotteiden valmistuksessa käytettyjen sekundääristen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttimateriaalien prosenttiosuus	20 %	23 %	8 %

¹ Tällä hetkellä Fiskars-konserni ei pysty raportoimaan niiden materiaalien kokonaispainoa, joita sen toimittajat käyttävät pakkausten, komponenttien tai valmiiden tuotteiden valmistukseen.

² Biologisia materiaaleja ovat biologisista lähteistä peräisin olevat materiaalit, kuten puu, pahvi ja paperi. Vuonna 2025 Fiskars-konserni ei hankkinut biopohjaisia muoveja.

Laatimisperiaatteet

Luvut edustavat Fiskars-konsernin tehtaiden raporttoimia panosmateriaaleja raportointijaksolla lokakuu 2024–syyskuu 2025. Materiaaleihin kuuluvat merkittävimmät raaka-aineet, niihin liittyvät prosessimateriaalit, komponentit ja pakkausmateriaalit, jotka ostetaan ulkopuolisilta toimittajilta. Tiedot ilmoitetaan painon mukaan, ja ne on johdettu pääasiassa ostoasiakirjoista. Tiettyjä arvioita on käytetty, jos tarkkoja tietoja ei ole ollut saatavilla. Luokat eivät ole päällekkäisiä, joten niitä ei lasketa kahteen kertaan. Kierrätysasteet perustuvat raaka-aineiden ja komponenttien toimittajien toimittamiin tietoihin.



E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

Fiskars-konsernin kehys kiertotalouden mukaisille tuotteille ja palveluille on esitetty tämän E5-standardin *Toimet*-osion kohdassa *Kiertotalouden edistämisen viitekehys*. Tärkeimpiin tuoteryhmiin, joita Fiskars-konserni tuo markkinoille ja jotka on suunniteltu edellä mainittujen kiertotalouden periaatteiden mukaisesti, lukeutuvat korut, kattaus-, puutarha-, maanmuokkaus-, ruoanlaitto- ja askartelutuotteet sekä saksen ja sisustustuotteet.

Fiskars-konsernin tärkeimmät pakkausmateriaalit ovat kartonki, aaltopahvi, alumiini, metalli, paperi, muovi ja puu. Kaiken kaikkiaan yhtiö pyrkii vähentämään käytettyjen pakkausmateriaalien määrää ja muovin käyttöä. Fiskars-konserni kannustaa kuluttajia kierrättämään pakkaukset antamalla asianmukaiset kierrätysohjeet tuotepakkauksissa aina, kun se on mahdollista.

Kestävyys

Fiskars-konsernin ympäristöpolitiikan mukaan yhtiön ensisijaisena tavoitteena on luoda kestäviä tuotteita ja ajatonta muotoilua. Vahvuus ja kestävyys ovat tiettyjen tuotteiden turvallisuusvaatimuksia. Fiskars-konsernin laatu- ja ympäristöpolitiikka takaa yhtenäisen lähestymistavan laatuvaatimusten osalta koko organisaatiossa.

Fiskars-konsernin tuotteet valmistetaan käyttäen kehittyntä teknologiaa ja edistyskellisiä materiaaleja. Tuotteet testataan perusteellisesti, jotta ne toimivat hyvin niissä käyttötarkoituksissa ja ympäristöissä, joita varten ne on luotu. Fiskars-konsernin

Tärkeimmät tuoteryhmät, jotka täyttävät kiertotalouden periaatteet

Tuoteryhmä	Esimerkkejä tuotteista	Sovelletut kiertotalouden periaatteet	Päämateriaalit
Korut	Hopeiset ja kultaisten riipukset, korvakorut, rannerenkaat	Kierrätetty kulta ja hopea: yhtiö käyttää korutarjonnassaan 100-prosenttisesti kierrätettyä kultaa ja hopeaa.	Kierrätetty kulta ja kierrätetty hopea korujen valmistuksessa
Kattaus	Lautaset, kupit, tarjoilukulhot	Tuotteissa hyödynnetään uudelleenhyödynnettyä poltettua keraamista materiaalia. Kierrätyshopeiset tarjoiluastiat ovat korjattavissa.	Keramiikka, hopea
Puutarha- ja maanmuokkauskategoriat	Oksasaksen, raivaussaksen, sahan, kirveet	Tuotteet on suunniteltu korjattaviksi. Moniin tuotteisiin tarjotaan varaosia. Kirveiden kaltaisissa tuotteissa käytetään kierrätysmateriaaleja, kuten kierrätysterästä.	Kierrätysteräs ja -muovi
Ruoanlaitto	Paistinpannut, keittiöveitset ja muut keittiötyövälineet	Pannuissa ja kattiloissa käytetään kierrätysterästä. Tiettyissä tuotteissa käytetty puu on FSC-sertifioitua.	Kierrätysteräs, sertifioitu puu
Askartelu ja saksen	Saksen, leikkurit	Osa askarteluvälineistä on suunniteltu korjattaviksi, ja niihin on saatavilla varaosia. Saksissa käytetään kierrätysmateriaaleja, kuten kierrätysterästä.	Kierrätysteräs ja -muovi
Sisustus	Kynttilänjalat, tekstiilit, maljakot	Hopeaesineet on suunniteltu korjattaviksi. Teräsmaljakoiden kaltaisissa tuotteissa käytetään kierrätysterästä, ja sisustuskeramiikassa käytetään uudelleenhyödynnettyä keramiikkaa. Luetelluissa tekstiileissä käytetään GOTS-sertifioituja uusiutuvia kuituja.	Hopea, kierrätysteräs, keramiikka ja puuvilla

Yhteenveto keskeisistä tuoteryhmistä, jotka on suunniteltu kiertotalouden periaatteiden mukaisesti, sekä esimerkkejä kunkin tuoteryhmän tuotteista, sovelletuista kiertotalouden periaatteista ja käytetyistä keskeisistä materiaaleista. Esitetyn taulukon perusteella ei voida väittää, että kaikki kyseisiin tuoteryhmiin kuuluvat tuotteet on suunniteltu sovellettujen kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.



valmistamien tuotteiden tiedetään kestävän niin kauan, että ne siirtyvät sukupolvelta toiselle.

Fiskars-konserni pyrkii suunnittelemaan tuotteet niin, että ne kestävät mahdollisimman pitkään. Tuotteiden kestävyys arvioinnissa voidaan käyttää toimialan keskiarvoja, jos niitä on saatavilla, mutta ei pääasiallisesti, sillä ne eivät ole sovellettavissa monien tuotteiden osalta. Esimerkiksi astiat eivät menetä toimivuuttaan, ellei niitä pudoteta tai rikota jollakin muulla tavalla. Näin ollen on vaikea määrittää tai käyttää toimialan keskiarvoja, koska tuotteita voidaan käyttää sukupolvien ajan. Fiskars-konserni tekee laboratorioissaan laajoja laatutestejä tuotteiden kestävyys arvioimiseksi. Fiskars-konserni tarjoaa laajennettuja takuita tai lisätakuita* useille tuotteille ja tuoteryhmille. Muutamia esimerkkejä:

- Fiskars-brändi tarjoaa laajennetun 25 vuoden takuun tietyille tuotteille, kuten Norden-kirveille, PowerGear™ X -leikkuutyökaluille ja Classic-saksille.
- Yhdysvalloissa Fiskars-brändin tarjoama laajennettu takuu on voimassa vähittäiskaupan ostopäivästä alkaen niin kauan kuin loppukäyttäjänä toimiva tuotteen alkuperäinen ostaja tai lahjansaaaja omistaa tuotteen.
- Jos esimerkiksi posliini tai kristalli rikkoutuu tai lohkeaa, jotkin brändit tarjoavat rikkoutumistakuun 12–24 kuukauden ajaksi ostopäivästä. Brändeistä rikkoutumistakuuta tarjoavat esimerkiksi Georg Jensen, Royal Copenhagen, Waterford ja Wedgwood.

* Takuutietoja koskevat täydelliset ehdot löytyvät brändien verkkosivustoilta. Rikkoutumistakuu ei vaikuta ostajan kuluttajalainsäädännön mukaisiin oikeuksiin.

Tuotteiden korjattavuus

Tuotteiden korjattavuudella on tärkeä rooli kestävien tuotteiden suunnittelussa. Tuotteiden suunnittelun lisäksi korjauspalvelujen luominen ja tarjoaminen on keskeistä, samoin kuin ohjeiden antaminen loppukäyttäjille tuotteiden hoidosta.

Vuodesta 2021 lähtien Fiskars-brändi on tarjonnut pannujen uudelleenpinnoituspalvelua, jonka avulla keraamisella pinnoitteella varustellut paistinpannut voidaan kunnostaa. Georg Jensen tarjoaa korujen ja kellojen korjauspalveluja. Fiskars-konserni pyrkii tarjoamaan varaosia tuotteisiin, joissa on kuluvia osia, kuten puutarha- tai maisemointityökaluihin. Eri tuotekategorioille, kuten keittiöveitsille, saksille ja kirveille, on tarjolla myös teroitustyökaluja.

Kierrätettävä sisältö

Tuotteiden ja materiaalien kierrätettävyys maailmanlaajuisesti on monimutkainen aihe, sillä kierrätysinfrastruktuuri ja käytettävissä olevat palvelut vaihtelevat alueellisesti. Maailmanlaajuisesti eniten kierrätettyjä materiaaleja ovat metallit, kuten alumiini ja teräs, ja jalometallit, kuten kulta ja hopea, sekä paperi, kartonki ja pahvi. Fiskars-konsernin valmistamien tuotteiden kierrätettävän sisällön (metallit ja jalometallit) aste vuonna 2025 oli noin 60 prosenttia (2024: 59 %). Pakkausten kierrätettävän sisällön (paperi, kartonki ja aaltopahvi) aste oli noin 88 prosenttia (2024: 80 %).

Laatimisperiaatteet

Tuotteiden kierrätettävä sisältö

Tuotteiden kierrätettävän sisällön aste on laskettu Fiskars-konsernin omissa tuotantoyksiköissä vuonna 2025 valmistetuista tuotteista kerättyjen tietojen perusteella. Luvut sisältävät Fiskars-konsernin tehtaiden raportoimat materiaalit, joita on käytetty lopputuotteiden valmistukseen. Tiedot on kerätty painojen mukaan. Tuotteissa käytetyn teräksen, alumiinin, messingin, kullan ja hopean määrät on jaettu Fiskars-konsernin tuotantoyksiköissä valmistettujen tuotteiden kokonaispainolla. Laskennassa käytetyt materiaalit ovat maailmanlaajuisesti laajalti kierrätettävissä. Tämä ei sulje pois sitä, että myös muut Fiskars-konsernin käyttämät materiaalit ovat kierrätettäviä. Näiden materiaalien kierrätettävyys on keskeinen oletus, jota käytetään laskettaessa tuotteiden kierrätettävää sisältöä. Tuotantoyksiköiden välisten erojen vuoksi laskentamenetelmät voivat vaihdella. Esimerkiksi eräs toimipaikka kerää pääasiassa tietoa ostetuista materiaaleista ja on käyttänyt tässä laskelmassa oletusta kustakin materiaalista syntyvän hukan määrästä, jotta voidaan selvittää tuotteiden valmistuksessa käytettyjen materiaalien määrä.

Pakkausten kierrätettävä sisältö

Pakkausten kierrätettävän sisällön osuus on laskettu käyttämällä yhtiön vuoden 2025 pakkausmateriaalien inventaariota. Materiaaleja ovat paperi, aaltopahvi ja kartonki. Näiden materiaalien kierrätettävyys on keskeinen oletus, jota käytetään laskettaessa pakkausten kierrätettävää sisältöä. Tiedot on ilmoitettu painon mukaan, ja inventaarion materiaalien paino on jaettu inventaarion pakkausmateriaalien kokonaispainolla vuoden 2025 aikana.





Jäte

Jätettä syntyy koko Fiskars-konsernin arvoketjussa tuotteiden valmistuksesta pakkaamiseen. Suurin osa jätteestä on tuotantoromua, kuten metallia, savea ja lasia, jotka ovat keskeisiä jätevirtoja Fiskars-konsernin toimialalla. Lisäksi jätteeseen kuuluvat toiminnan yleinen jäte ja huoltotoimista syntyvä jäte.

Kiinteä jäte yhteensä

Tonnia	2025	2024	2023	2017
Vaarallinen jäte yhteensä ¹	620	964	1,446	625
Tavanomainen jäte yhteensä	8 376	9 666	9 341	17 872
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	8 996	10 629	10 787	18 497
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	1 197	1 748	2 999	4 526
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	13 %	16 %	28 %	24 %

¹ Fiskars-konsernin toiminnassa ei synny radioaktiivista jätettä.

Vaarallinen jäte

Tonnia	2025	2024	2023	2017
Valmistelu uudelleenkäyttöön	0	0	7	1
Kierrätys	31	19	298	365
Muut hyödyntämistoimet	25	85	147	23
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	56	104	452	389
Polttaminen	129	121	47	142
Kaatopaikkajäte	198	471	329	2
Muut loppukäsittely	236	267	618	92
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä	563	860	994	236
Vaarallinen jäte yhteensä	620	964	1 446	625

Tavanomainen jäte

Tonnia	2025	2024	2023	2017
Valmistelu uudelleenkäyttöön	113	122	188	4 307
Kierrätys	7 079	7 334	6 610	8 547
Muut hyödyntämistoimet	551	1 322	538	728
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	7 743	8 777	7 336	13 582
Polttaminen	5	23	16	150
Kaatopaikkajäte	355	340	1 784	3 953
Muut loppukäsittely	272	525	205	187
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä	633	888	2 005	4 290
Tavanomainen jäte yhteensä	8 376	9 666	9 341	17 872

Laatimisperiaatteet

Jätetiedot kerätään kuukausittain ulkoisilta jätteenkäsittelykumppaneilta saatujen laskujen perusteella. Kaikilla näillä kumppaneilla on tarvittavat luvat jätteiden käsittelyyn tai hävittämiseen. Ilmoitetut tiedot on saatu suorista mittauksista.





Kestävyys selvitys

3.

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 Oma työvoima	93
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	107
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	112



3. Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1
Oma työvoima

Johdanto aiheeseen

Fiskars-konserni on sitoutunut olemaan erityislaatuinen työpaikka. Yhtiö tukee kestävää kasvua ja pitkäaikaista menestystä painottamalla arjen käytäntöjä, jotka edistävät jaksamista, hyvinvointia ja yksilöllistä potentiaalia. Koska jokaisella ihmisellä on yksilölliset tarpeet, työntekijöitä kannustetaan huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja parantamaan sitä ennakoivasti. Yhtiön arvot – luomme muutoksen, juhlimme arkea ja kasvamme myötätunnolla – ohjaavat sen toimintaperiaatteita ja muokkaavat sen lähestymistapaa ihmisten tukemiseen.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tiivistetty oheiseen taulukkoon. Yleinen prosessi näiden tunnistamiseksi on kuvattu *Yleiset tiedot* -osiossa kohdassa *Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi*. Kaikki Fiskars-konsernin työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät otetaan mukaan mahdollisten vaikutusten tarkasteluun, mutta samalla tiedostetaan, että tietyissä tuotanto- ja jakelutoiminnoissa, erityisesti manuaalisia tehtäviä suorittavilla ja koneita käyttävillä työntekijöillä,

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

S1. Oma työvoima

	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Myönteiset vaikutukset	Todellinen myönteinen vaikutus	Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus	Oikeudenmukainen, tasapuolinen ja osallistava työpaikka	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Kielteiset vaikutukset	Mahdolliset kielteiset vaikutukset	Terveys- ja turvallisuusvaarat	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Mahdollisuudet	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Osaajien houkutteleva ja sitouttaminen	Oma toiminta	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli

Vuonna 2025 Fiskars-konserni vietti kahdeksatta vuosittaista turvallisuusviikkoa teemalla "See the Risk. Protect What Matters. Start with You."

27 %

Vuoden 2025 lopussa 27 % Fiskars-konsernin johtajista edusti eri kansallisuuksia



on suurempi loukkaantumisriski. Myönteiset vaikutukset ulottuvat laajalti kaikkiin Fiskars-konsernin toimintoihin ja koskevat kaikkia työntekijätyyppejä, kun taas kielteiset vaikutukset koskevat ensisijaisesti tehtaita ja jakelukeskuksia. Olennaiset mahdollisuudet koskevat kaikkia Fiskars-konsernin toimintoja.

S1-1 Menetelmät ja toimintaperiaatteet

Työntekijöiden fyysinen, emotionaalinen ja sosiaalinen hyvinvointi on Fiskars-konsernin toiminnan ytimessä. Oman henkilöstönsä liittyviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin vastaamiseksi yhtiö on ottanut käyttöön useita politiikkoja. Nämä politiikat ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla Fiskars-konsernin intranetissä sekä fyysisessä muodossa tehtailla ja jakelukeskuksissa. Jotkin toimintaperiaatteet, kuten toimintaohje sekä terveys- ja turvallisuuspolitiikka, edellyttävät pakollista verkkokoulutusta kaikille työntekijöille tai tietyille työntekijäryhmille, jotta voidaan varmistaa, että koko organisaatiossa ymmärretään ja noudatetaan sääntöjä yhdenmukaisesti. Näin varmistetaan, että työntekijät ovat hyvin perillä asiaankuuluvista menettelyistä ja odotuksista, ja autetaan ylläpitämään yhtiön toimintaperiaatteita. Fiskars-konsernin toimintaohjeet, rikkomusten seurauskäytäntö, Fiskars-konsernin työsuhdepolitiikka, Fiskars-konsernin rekrytointi- ja resursointipolitiikka, Fiskars-konsernin tietosuojapolitiikka ja Fiskars-konsernin ihmisoikeuslausunto kuuluvat lakiasiaainjohtajalle, kun taas Fiskars-konsernin terveys- ja turvallisuuspolitiikka ja Fiskars-konsernin terveyden ja turvallisuuden johtamisen käsikirja kuuluvat konsernin operatiivisesta toiminnasta ja vastuullisuudesta

vastaavalle johtavalle (EVP, Group Operations and Sustainability). Fiskars-konsernin matkustuskäytäntö on talousjohtajan vastuulla. Politiikkojen omistajat ovat vastuussa politiikkojen täytäntöönpanosta asianomaisissa tiimeissä.

Fiskars-konsernin toimintaohjeessa kuvaillaan periaatteet, jotka ohjaavat yhtiön liiketoimintakäytäntöjä ja osoittavat sen sitoutumisen eettiseen ja vastuulliseen liiketoiminnan harjoittamiseen. Ohje koskee kaikkia Fiskars-konsernin työntekijöitä, esihenkilöitä, johtajia, toimihenkilöitä, hallituksen jäseniä, konsultteja ja muuta Fiskars-konsernin alaisuudessa työskentelevää henkilöstöä maailmanlaajuisesti. Toimintaohjeessa esitetään menettelyt, joilla varmistetaan, että syrjintää ehkäistään ja lievennetään ja että havaittuun syrjintään puututaan. Kaikkien työntekijöiden on osallistuttava toimintaohjetta koskevaan pakolliseen koulutukseen. Koulutuksen suorittamisen jälkeen jokaisen työntekijän on vahvistettava ymmärtävänsä ja noudattavansa toimintaohjeessa esitettyjä periaatteita ja käyttäytymisnormeja. Tällä prosessilla varmistetaan, että koko henkilöstö on tietoinen menettelyistä, joilla pyritään ehkäisemään ja tunnistamaan syrjintää ja puuttumaan siihen sekä edistämään aktiivisesti osallistavaa työpaikkakulttuuria.

Rikkomusten seurauskäytännössä määritetään, miten toimintaohjeiden epäiltyjen rikkomusten tutkinta suoritetaan. Yleinen prosessi on kuvattu kohdassa G1 Korjaaminen ja ilmoituskanava.

Fiskars-konsernin työsuhdepolitiikka sisältää yhtiön keskeiset työsuhdeperiaatteet sekä yhtiön sitoutumisen läpinäkyvään, avoimeen ja rehelliseen

vuorovaikutukseen ja vuoropuheluun. Politiikalla varmistetaan, että työntekijöillä, esihenkilöillä ja henkilöstöosastoilla on yhdenmukaiset ohjeet reiluja ja avoimia työsuhteidenkäytäntöjä varten koko organisaatiossa. Tämä koskee kaikkia työsuhteita Fiskars-konsernin, sen tytäryhtiöiden ja työntekijöiden välillä koko organisaatiossa maailmanlaajuisesti. Politiikka kieltää syrjinnän muun muassa sukupuolen ja sukupuoli-identiteetin, iän, rodun, alkuperämaan, fyysisen tai henkisen toimintakyvyn, terveydentilan, seksuaalisen suuntautumisen, koulutus- ja työhistorian, taustan, siviilisäädyn, maantieteellisen sijainnin, uskonnollisten ja poliittisten näkemysten, vanhemmuuden (mukaan lukien raskaus sekä äitiys- ja isyyslomat), veteraanistatuksen sekä muiden sovellettavien lakien ja säännösten suojaamien ominaisuuksien perusteella alueilla, joilla Fiskars-konserni toimii.

Fiskars-konsernin terveys- ja turvallisuuspolitiikassa kuvataan terveys- ja turvallisuusperiaatteet, joita kaikkien työntekijöiden, johtajien, toimihenkilöiden, hallituksen jäsenten, konsulttien ja muun Fiskars-konsernin alaisuudessa työskentelevän henkilöstön tulee noudattaa. Politiikka kattaa yrityksen työntekijöiden, urakoitsijoiden, vierailijoiden ja asiakkaiden terveyden ja turvallisuuden. Tämän politiikan tarkoituksena on varmistaa kaikkien työntekijöiden turvallisuus, edistää luottamuskulttuuria, luoda nolla tapaturmaa -kulttuuri ja sitouttaa aktiivisesti työntekijät ja kaikki yrityksen arvoketjuun kuuluvat ihmiset toimimaan ennakoivasti.

Vuonna 2025 käyttöön otetussa **Fiskars-konsernin terveyden ja turvallisuuden johtamisen käsikirjassa**



kuvataan työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä sellaisena kuin se on toteutettu Fiskars-konsernissa. Se kattaa yhtiön kaikki osa-alueet, ja siinä määritetään valtuudet, vastuualueet ja ohjeet ISO 45001 -standardien noudattamiseksi. Käsikirja kehitettiin yhteistyössä tehtaiden ja jakelukeskusten työsuojelutiimien kanssa Fiskars-konsernin toimintaan liittyvien vähimmäisvaatimusten määrittämiseksi.

Käsikirja varmistaa, että monipaikkasertifioinnin vaatimuksia noudatetaan ja se kokoaa kaikki hallintajärjestelmän osatekijät yhteen tehokaan hallinnon mahdollistamiseksi varten. Tässä mallissa koordinoidaan sekä keskitettyjä että toimipaikkakohtaisia toimintoja kuten sisäisiä tarkastuksia ja korjaavia toimia, mikä sujuvoittaa toimintaa ja tarkastuksia.

Fiskars-konsernin rekrytointi- ja resursointipolitiikalla varmistetaan oikeudenmukaiset, läpinäkyvät ja johdonmukaiset rekrytointi- ja valintaprosessit koko organisaatiossa. Poliitiikan tarkoituksena on luoda johdonmukainen hakijakokemus, joka on linjassa yrityksen strategisten tavoitteiden kanssa ja noudattaa tasa-arvon ja monimuotoisuuden periaatteita. Se tukee yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikissa rekrytointitoimissa ja varmistaa sovellettavien lakien ja säännösten noudattamisen.

Fiskars-konsernin tietosuojapolitiikassa esitetään henkilötietojen käsittelyä koskevat periaatteet. Se käsittelee henkilötietojen keräämistä, tallentamista, luovuttamista, käyttöä, säilyttämistä ja hävittämistä ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan maailmanlaajuisia tietosuojastandardeja.

Politiikkaa sovelletaan kaikkeen tietojenkäsittelyyn, myös henkilötietojen keräämiseen, jakeluun, luovuttamiseen, tallentamiseen ja muuhun käyttöön. Politiikka on velvoittava koko Fiskars-konsernissa.

Fiskars-konsernin matkustuskäytäntö edistää vastuullista ja turvallista matkustamista sekä tasapuolisia käytäntöjä työhön liittyvissä matkoissa ja korvauksissa.

Ihmisoikeuslausunnossaan Fiskars-konserni sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia olennaisena osana vastuullista ja kestävää liiketoiminnan kasvua. Fiskarsin lähestymistapa ihmisoikeuksiin korostaa kunnioitusta ja tasa-arvoista kohtelua kaikkia niitä henkilöitä kohtaan, joiden kanssa yritys on tekemisissä. Lähestymistapa on kuvattu Fiskars-konsernin toimintaohjeessa, toimittajien toimintaohjeessa, työsuuhdepolitiikassa, ihmisoikeuslausunnossa ja muissa asiaankuuluvissa toimintaperiaatteissa. Se, miten Fiskars-konserni toiminnassaan varmistaa ihmisoikeuksien toteutumisen, on kuvattu tarkemmin kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava*.

Fiskars-konsernin toimintaperiaatteiden ytimessä on vahva sitoutuminen kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksiin sekä oman työvoiman että arvoketjun työntekijöiden osalta. Kaikessa toiminnassa on kunnioitettava työntekijöiden perusoikeuksia, myös yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja. Yhtiön on sitoutunut poistamaan kaikenlaisen syrjinnän, myös työllistämiseen ja ammattiin liittyvän syrjinnän sekä pakkotyön. Fiskars-konsernilla on nollatoleranssi lapsityövoiman käyttöön ja pakkotyöhön, ja

yhtiö suojelee haavoittuvassa asemassa olevia työntekijöitä hyväksikäytöltä tai riistolta heidän työsopimuksestaan tai maahanmuuttotatuksesta riippumatta. Näitä oikeuksia käsitellään Fiskars-konsernin toimintaohjeessa, jotka ovat liiketoiminnan harjoittamisen perusta, ja tarkemmin työsuuhdepolitiikassa.

Yhtiö ei salli työoloja tai kohtelua, jotka ovat vastoin perusihmisoikeuksia tai vaarantavat työntekijöiden turvallisuuden. Fiskars-konsernin vuorovaikutusta oman työvoiman kanssa käsitellään tarkemmin kohdassa *S1-2 Yhteydenpito yhtiön oman työvoiman kanssa*.

Fiskars-konsernin käytännöt noudattavat keskeisiä kansainvälisiä viitekehyksiä, kuten kansainvälistä ihmisoikeuslakia, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista ja OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille sekä YK:n Global Compact -periaatteita. Yhtiö tukee aktiivisesti näiden asiakirjojen edistämistä arvoja, vapauksia ja perusoikeuksia ja on sitoutunut oppimaan jatkuvasti ihmisoikeuksista ja niiden kehityksestä.

S1-2 Yhteydenpito yhtiön omiin työntekijöihin

Fiskars-konserni on sitoutunut luomaan työpaikan, jossa jokainen kokee olevansa arvostettu ja saavansa tukea. Yhtiö ottaa työntekijät aktiivisesti mukaan työympäristön kehittämiseen hyödyntämällä jatkuvasti



viestintä- ja palautemekanismeja sekä erityisiä aloitteita. Vuorovaikutus työntekijäneuvostojen ja työntekijöiden edustajien kanssa on säännöllistä ja sääntelyvaatimusten sekä paikallisten käytäntöjen mukaista. Työntekijöiden edustajat osallistuvat tehtaiden ja jakelukeskusten työsuojelukomiteoiden säännöllisiin kokouksiin, jotta voidaan varmistaa vuoropuhelu fyysiseen ja henkiseen terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä aiheista. Lisäksi yhtiö tekee yhteistyötä ammattiliittojen ja yritysneuvostojen kanssa varmistaakseen, että laajemmat työvoimanäkökulmat otetaan huomioon organisaation päätöksenteossa. Nämä kumppanuudet korostavat yhtiön sitoutumista oikeudenmukaisuuteen, läpinäkyvyyteen ja keskinäiseen kunnioitukseen hallintokäytännöissään.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmät keskittyvät HR-tiimien tuella vuorovaikutukseen. Jatkuvaa tiedonvaihtoa ja avointa keskustelua liiketoiminnalle merkityksellisistä aiheista käydään säännöllisissä town hall -tilaisuuksissa ja toimipaikkakohtaisissa kokouksissa. Vuoropuhelun parantamiseksi koko yhtiössä ja työntekijäpalautteen anonymiteetin varmistamiseksi järjestetään vuosittain Our Voice -henkilöstökysely. Se on olennainen osa työntekijöiden sitoutumisen kartoittamista, päätöksenteon ohjaamista kehityskohteisiin sekä edistymisen seuraamista ajan kuluessa.

Vuoden 2025 Our Voice -kysely tehtiin toukokuussa, jolloin sitoutumisen kokonaispistemäärä oli 72/100 (2024: 73). Toimistotyöntekijöiden sitoutumisen pistemäärä oli 63/100 (2024: 65). Toimistotyöntekijöiden sitoutumisen pistemäärä oli 63/100. Fiskars-konserni ottaa koko henkilöstönsä mukaan jatkuviin palauteprosesseihin ja varmistaa, ettei mikään ryhmä

jää ulkopuolelle. Kaikki työntekijät – myös ne, jotka saattavat olla erityisen haavoittuvassa asemassa tai syrjäytymisvaarassa – otetaan tasavertaisesti mukaan koko yhtiön laajuiseen vuosittaiseen henkilöstökyselyyn. Tämä kysely on suunniteltu kartoittamaan erilaisia näkökulmia eri puolilta organisaatiota, ja se antaa jokaiselle työntekijälle mahdollisuuden jakaa jäsennellysti kokemuksiaan, haasteitaan ja näkemyksiään. Tätä osallistavaa lähestymistapaa soveltamalla Fiskars-konserni varmistaa, että kaikkien työntekijöiden mielipiteitä kuullaan ja otetaan huomioon päätöksenteossa ja parannustoimissa.

S1-3 Prosessi kielteisten vaikutusten korjaamiseksi

Työntekijät voivat ilmaista huolenaiheensa tai ilmoittaa epäkohdista useiden eri kanavien välityksellä, kuten esihenkilön, henkilöstöhallinnon, Legal & Compliance -toiminnon sekä anonyymin Ethics & Compliance Helpline -palvelun kautta. Yksityiskohtaisia tietoja prosessista, kuten kanavien tehokkuuden seurannasta ja valvonnasta, on esitetty kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava*. Anonyymin kirjallisen ilmoituskanavan lisäksi yhtiöllä on maakohtaisia anonyymejä puhelinpalveluja alueilla, joissa sillä on tuotantoyksiköitä, jakelukeskuksia tai merkittäviä toimittajia. Prosessin yksityiskohtia, kuten kanavien tehokkuuden seurantaa ja valvontaa, on kuvattu kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava*. Huolenaiheita voi tuoda esille myös globaaleissa ja paikallisissa town hall -tilaisuuksissa sekä All-Hands-puheluissa. Huolenaiheita voidaan tuoda esiin myös globaaleissa ja paikallisissa

town hall -tilaisuuksissa sekä All Hands -kokouksissa. Lisäksi työntekijöiden paikallisesti valitsevat edustajat tuovat työntekijöiden näkemyksiä ja huolenaiheita esiin toimintokohtaisissa kokouksissa paikallisen työläinsäädännön mukaisesti. Näiden kokousten tarkoituksena on tiedottaa ja sitouttaa työntekijöitä heidän omien tehtäväalueidensa kannalta keskeisiin päivityksiin, painopisteisiin ja kehityskulkuihin.

S1-4 Toimet

Fiskars-konserni haluaa olla nollan tapaturman työpaikka. Tavoitteena on saavuttaa nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTAF-tapaturmataajuus) vuoteen 2030 mennessä. Konserni ylläpitää terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmää, jolla varmistetaan terveys- ja turvallisuuspolitiikan, ISO 45001 -hallintajärjestelmän ja muiden sisäisten menettelyjen noudattaminen. Terveys- ja turvallisuusprosessiin kuuluu säännöllisiä sisäisiä ja ulkoisia auditointeja, turvallisuuskävelyjä, riskinarviointeja, toimipaikkakohtaisia koulutustilaisuuksia sekä toimien ja suorituskyvyn seurantaa turvallisuustoimikunnassa. Johtamisjärjestelmä kattoi 100 prosenttia yhtiön toimipaikoista vuonna 2025. Samana vuonna 90 prosentilla yhtiön tuotantoyksiköistä ja jakelukeskuksista oli ISO 45001 -sertifikaatti, joka auttaa tunnistamaan mahdollisia riskejä ja ennaltaehkäisemään niitä.

Erityisesti työntekijät, jotka työskentelevät tuotanto- ja jakelutiloissa, tekevät manuaalista työtä ja käyttävät koneita, ovat vaarassa loukkaantua tai joutua tapaturmaan. Näihin työnkuviin kuuluu fyysistä työtä ja laitteiden käyttöä eli tehtäviä, joiden



työturvallisuushaasteet ovat lähtökohtaisesti suurempia kuin muissa tehtävissä. Fiskars-konserni tekee suoraan yhteistyötä tuotannon ja jakelun tiimien kanssa, jotta riskiryhmät ja heitä uhkaavat vaaratekijät voidaan tunnistaa. Työpaikkahavainnoinnin, työntekijäpalautteen ja turvallisuusauditointien avulla yritys on saanut selkeän käsityksen siitä, mitkä ryhmät ovat altteimpia vahingoille. Työntekijät, jotka työskentelevät fyysisesti vaativissa tehtävissä tai alueilla, joilla sääntely-ympäristö ja turvallisuusstandardit vaihtelevat, voivat olla suuremmassa vaarassa. Terveys- ja turvallisuusriskit ovat näin ollen suuremmat Aasian, Amerikan ja Euroopan alueilla, joissa Fiskars-konsernilla on tehtaita tai jakelukeskuksia. Keskittymällä erityisesti näihin tekijöihin Fiskars-konsernilla on paremmat edellytykset hallita ja lieventää riskejä räätälöidysti, kuhunkin tilanteeseen sopivampia keinoja käyttäen. Terveiden ja turvallisuuden asettaminen etusijalle vaikuttaa työntekijöihin positiivisesti, vahvistaa yhtiön imagoa ja houkuttelee uusia osaajia.

Yhtiöllä on erityisiä terveys- ja turvallisuusresursseja sekä liiketoiminta-alueiden QEHS-toiminnoissa että operatiivisella tasolla, jotta voidaan varmistaa toimintaperiaatteiden ja jatkuvien turvallisuustoimenpiteiden noudattaminen. Toimintaperiaatteet omistetaan yhtiötasolla, mikä varmistaa lieventävät toimet kullakin liiketoiminta-alueella toimivien terveys- ja turvallisuustiimien verkoston kautta. Jotta turvallisuustavoitteet olisivat realistisia ja toteuttamiskelpoisia ja vastaisivat moninaisiin tarpeisiin, niiden muokkaamiseen osallistuvat sekä työntekijät ja urakoitsijat että johtajat.

Kaikki työntekijät saavat Fiskars-konsernin terveys- ja turvallisuuspolitiikkaan liittyvää koulutusta osana perehdytystään ja osallistuvat aktiivisesti turvallisuusriskien ilmoittamiseen ja ennaltaehkäisyyn. Heidät koulutetaan tehtäviensä suorittamiseen, ja heillä on valtuudet keskeyttää työ, jos he ovat huolissaan turvallisuudesta. Ennen käyttöönottoa uudet koneet tai työprosessit käyvät läpi riskiarvioinnin. Sen avulla voidaan tunnistaa mahdolliset uudet riskit, päivittää olemassa olevat riskiarviot ja arvioida käytössä olevien valvontatoimien tehokkuutta.

Työterveyden ja työturvallisuuden parantamiseksi kaikki vaaratilanteet tutkitaan ja analysoidaan. Jokaisen vaaratilanteen tai havaitun vaaratekijän jälkeen määritetään valvontahierarkian mukaiset toimenpiteet altistumisen vähentämiseksi tai poistamiseksi. Terveiden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmän tehokkuutta seurataan maailmanlaajuisen nolla tapaturmaa -tavoitteen sekä liiketoiminta-alueiden keskeisten suorituskykymittareiden avulla.

Fiskars-konserni on edistänyt turvallisuuskulttuuria järjestämällä koko yhtiölle suunnatun turvallisuusviikon vuosittain viimeisen kahdeksan vuoden ajan. Vuonna 2025 Fiskars-konserni vietti 15.–19.9. kahdeksatta vuosittaista turvallisuusviikkoa teemalla "See the Risk. Protect What Matters. Start with You." Viikko korosti sitoutumista turvallisuuskulttuurin vahvistamiseen tehtaissa, jakelukeskuksissa, vähittäismyymälöissä ja toimistoissa ja muistutti siitä, että turvallisuus alkaa jokaisesta työntekijästä, joka päivä.

Ihmiset ovat Fiskars-konsernin keskeinen vahvuus, ja kulttuuri perustuu monimuotoisuuteen, tasa-arvoon

ja osallisuuteen (DEI). Tavoitteenamme on luoda osallistava ja avoin työympäristö, jossa jokainen voi kasvaa, antaa oman merkityksellisen panoksensa ja tuntea kuuluvansa joukkoon. Fiskars-konserni nostaa etusijalle aloitteita, jotka parantavat työntekijöiden hyvinvointia ja osallisuutta ja ylläpitävät samalla yhtiön vahvaa mainetta. Fiskars-konsernin yrityskulttuuri pyrkii edistämään positiivista työyhteisöä, jossa arvostetaan osallisuutta ja yhteistyötä. Työ- ja yksityiselämän tasapainon tukemiseksi yhtiö tarjoaa urakehitysohjelmia, mentorointimahdollisuuksia ja vanhempainvapaita. Sitoutumista tuetaan HR-organisaation omilla resursseilla ja kohdennetuilla investoinneilla työvoimaan liittyviin aloitteisiin, kuten mielenterveysohjelmiin ja monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta edistävään koulutukseen. Lisäksi on otettu käyttöön erityisrooleja, kuten DEI-johtajat sekä terveys- ja turvallisuusvastaavat, joiden tehtävänä on edistää ja valvoa näitä toimia.

Fiskars-konserni on sitoutunut tunnistamaan ja valvomaan työntekijöiden altistumista fyysisesti vaativille tehtäville. Haavoittuvassa asemassa olevia työntekijät, kuten (mutta eivät ainoastaan) uudet tai nuoret työntekijät, ikääntyvät työntekijät, odottavat äidit ja vammaiset työntekijät, otetaan huomioon terveyden ja turvallisuuden riskinarvioinneissa, ja heidän on tarvittaessa saatava työssään erityissuojelua. Tämä sitoutuminen varmistetaan Fiskars-konsernin toimintaohjeella, työsuhteidenpolitiikalla sekä rekrytointi- ja resurssintaloudella, ja sitä vahvistetaan toimintaohje- ja DEI-koulutusten avulla. Fiskars-konsernin toimet oikeudenmukaisen, yhdenvertaisen ja osallistavan työpaikan luomiseksi vahvistavat myönteistä vaikutusta entisestään, kuten on kuvattu kohdassa Monimuotoisuuden mittarit. Nämä myönteiset



vaikutukset liittyvät koko yhtiön omaan työvoimaan, eivät mihinkään tiettyihin ryhmiin.

Toimien vaikutusta arvioidaan käyttäen keskeisiä suorituskykymittareita (ks. *S1-5 Tavoitteet*), mukaan lukien työntekijöiden sitoutumispistemäärät, osallisuuden kokemukset, johdon monimuotoisuus sekä työturvallisuuden raportointi ja mittarit. Esimerkiksi kuukausittaiset turvallisuusraportit jaetaan sisäisille sidosryhmille, ja niistä keskustellaan johtoryhmän kokouksissa ja turvallisuuskomiteoissa arviointia ja kehittämistoimia varten.





S1-5 Tavoitteet

Fiskars-konserni on sitoutunut edistämään työntekijöihinsä kohdistuvia myönteisiä tuloksia. Osana koko yhtiön ESG-tavoitteita Fiskars on asettanut kaksi sosiaalisiin prioriteetteihin liittyvää tavoitetta.

Tapaturmataajuus (LTAF)^{1,2,3} Fiskars-konsernin omista tuotantoyksiköissä ja jakelukeskuksissa kasvoi ja oli 4,0 vuonna 2025 (2024: 2,5). Vuoden 2025 aikana urakoitsijoiden LTAF pysyi tasolla 0 (0 vuonna 2024 ja 2023). LTAF kasvoi 58 % vuonna 2025. Menetettyihin työpäiviin johtaneiden tapaturmien taajuuden (LTAF) kasvu raportointikauden aikana liittyy useisiin tekijöihin, kuten tapaturmiin, jotka vaativat tavanomaista pidemmän toipumisajan paranemisen varmistamiseksi, sekä koulutusten ja viestintäkampanjoiden seurauksena lisääntyneeseen tietoisuuteen LTA-tapaturmien raportoinnista. Tällaisia olivat esimerkiksi Safety Week -turvallisuusviikko ja neljännesvuosittaiset turvallisuusverkoston kokoukset. Tulevana vuonna tehostettu konserni- ja toimipaikkatason QEHS-hallintamalli, mukaan lukien tehostettu valvonta, selkeämmät roolit ja vastuut sekä järjestelmällisempi riskienhallintatoimenpiteiden seuranta, tullaan ottamaan käyttöön.

Terveys- ja turvallisuustavoitteiden asettamisen prosessi perustuu jatkuvaan parantamiseen ja sitoutumiseen organisaation kaikilla tasoilla. Trendien ja parannuskohteiden tunnistamiseksi

¹ Tapaturmataajuus (LTAF) kuvaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti.

² Normalisointikerroin on 1 000 000 tehtyä työtuntia.

³ Ilmoitetaan vain tuotantoyksiköiden ja jakelukeskusten omien työntekijöiden osalta.

turvallisuustulostietoja, kuten LTAF-tietoja, läheltä piti -tilanteita ja vaaratilanneraportteja, tarkastellaan säännöllisesti. Turvallisuustavoite on linjassa alan parhaiden käytäntöjen ja maailmanlaajuisten turvallisuusstandardien kanssa. Paikallisten keskeisten suorituskykymittareiden ja globaalien tavoitteiden edistymistä seurataan tiiviisti paikallisten työsuojelukomiteoiden ja työsuojelupäällikön välisessä vuoropuhelussa. Tavoitteita tarkistetaan ja tarkennetaan määrääjain, jotta voidaan mukautua muuttuviin olosuhteisiin ja edistää jatkuvaa parantamista.

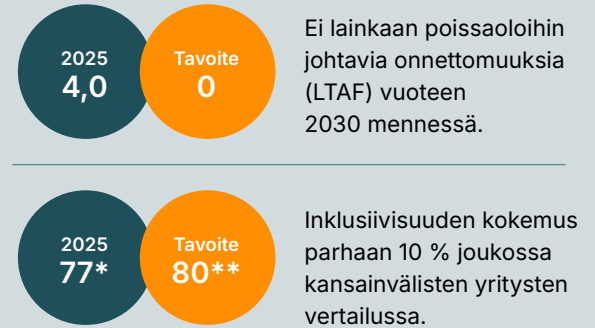
Fiskars-konsernin tavoitteena on olla inklusiivinen työpaikka, minkä vuoksi se pyrkii edistämään oikeudenmukaista, avointa ja osallistavaa työpaikkakulttuuria. Työntekijöihin kohdistuvien myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä opittujen asioiden ja parannusten tunnistamiseen Fiskars-konserni käyttää ensisijaisesti Our Voice -kyselyä saatua palautetta. Työntekijöiden sitoutuminen on keskeinen mittari, jota yritys seuraa kyselyn avulla ja jonka perusteella voi asettaa tavoitteita työpaikan osallisuuden ja hyvinvoinnin parantamiseksi. Viimeisimmässä Our Voice -kyselyssä toimistotyöntekijöiden sitoutumisaste oli 63 ja kaikkien työntekijöiden 72 (2024: 65 and 73).

Tämän osallisuutta koskevan jatkuvan työpaikkatavoitteen avulla Fiskars-konserni pyrkii sijoittumaan maailman parhaan 10 prosentin joukkoon yritysten inklusiivisuudessa mitattuna. Tavoitepistemäärä ja vertailuarvo kesäkuussa 2024 oli 80. Toukokuussa 2025 Fiskars-konsernin pistemäärä oli 77 (2024: 77).

Fiskars-konserni haluaa luoda yhteenkuuluvuuden kulttuuria kaikkialla organisaatiossaan ja tehdä aktiivisesti töitä osallistavan toiminnan eteen. Tavoitteena on, että johtajiin kuuluu monipuolisesti erilaisista taustoista tulevia ihmisiä. Johtajien osalta sisäinen tavoite on, että 25 % johtajista edustaisi eri kansallisuuksia vuoteen 2030 mennessä. Vuoden 2025 lopussa 27 % (2024: 20 %*) Fiskars-konsernin

* 2024 Kestävyyssraportissa julkistettu 16,4 % johtui manuaalisesta käsittelyvirheestä. Oikaistu luku on 20 %, joka näkyy vertailulukuna tässä raportissa. Tällä korjauksella ei ole vaikutusta yhteenkään tavoitteeseen tai lopputulemaan.

S1-5 Tavoitteet



* Fiskars-konserni toteutti viimeisimmän työntekijöiden sitoutumiskyselyn kaikille työntekijöilleen huhtikuussa 2025. Inklusiivisuuskokemukseksi arvioitiin 77.

** Tämän hetkinen vertailutaso: 80 (kesäkuu 2024).



johtajista edusti eri kansallisuuksia. Fiskars-konsernissa johtajiksi määritellään ne, jotka toimivat johtotehtävissä ja joiden palkkaluokka on vähintään F9.

Lisäksi yhtiö seuraa ja raportoi säännöllisesti keskeisiä DEI-mittareita, jotka koskevat sukupuolten edustusta, ikäryhmien monimuotoisuutta ja kansallisuuksien moninaisuutta. Näitä mittareita analysoidaan keskeisten markkinoiden, työntekijäryhmien ja organisaatiotasojen osalta, myös Fiskars-konsernin johtoryhmän, johtajien ja henkilöstöpäällikköiden tasolla.

S1-6 Fiskars-konsernin työntekijöiden ominaisuudet

Fiskars-konsernin työntekijä on henkilö, joka on työsuhteessa Fiskars-konserniin kuuluvaan yritykseen. Työsuhde perustuu työntekijän ja Fiskars-konsernin väliseen kirjalliseen sopimukseen tai tarjoukseen, jonka mukaan työntekijä työskentelee yrityksen valvonnassa korvausta vastaan. Ulkopuoliset työntekijät (kuten vuokratyöntekijät, alihankkijat, palveluntarjoajat, ulkoistetut työntekijät tai keikkatyöntekijät) eivät ole Fiskars-konsernin palveluksessa, eikä yrityksen työsuhdepolitiikka koske heitä. Ulkopuolisten työntekijöiden työnantajien on noudatettava eettisiä normeja, jotka on kuvattu Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeessa. Fiskars-konsernin ulkopuolisten työntekijöiden valvontaan sovelletaan samoja periaatteita ja johtamisohjeita sekä eettisyyttä ja vastuullisuutta koskevia odotuksia kuin konsernin omiin työntekijöihin Fiskars-konsernin toimintaohjeen mukaisesti.

Henkilöstötietojen keräämisestä, ylläpidosta ja raportoinnista vastaavat Fiskars-konsernin henkilöstöosastot. Tietoja ylläpidetään pääasiassa globaalissa HR-järjestelmässä, jota käytetään maailmanlaajuisesti. Tämä takaa yhdenmukaisuuden ja vertailukelpoisuuden. Koska globaalissa HR-järjestelmässä ei ole yhtenäistä rakennetta, joitakin tietoja (kuten ulkoisia työntekijöitä koskevia tietoja) tallennetaan ja ylläpidetään paikallisesti. Maailmanlaajuisista ja paikallisista lähteistä peräisin olevan henkilöstöön liittyvän raportoinnin tarkkuuden varmistamiseksi on käytössä standardoidut henkilöstöraportoinnin periaatteet ja jäsenneilty tietojen validointiprosessi, joita kehitetään jatkuvasti.

Vuoden 2025 kestävyys selvityksessä raportoidut henkilöstötiedot sisältävät aktiiviset työntekijät, joilla on työsuhde Fiskars-konserniin. Ei-aktiiviset työntekijät, kuten opintovapaalla, pitkäaikaisella sairauslomalla tai vanhempainvapaalla olevat työntekijät, eivät sisälly raportoituihin lukuihin. Ei-aktiivisten työntekijöiden osuus työntekijöiden kokonaismäärästä on 3 %.

Taulukoissa ja kuvioissa esitetyt työntekijätiedot ilmoitetaan henkilömäärinä, jotka vastaavat raportointijakson lopun arvoja (31.12.2025). Lukujen määritelmät ja laskentamenetelmät on esitetty raportoinnin yhteydessä. FTE- ja henkilömäärätiedot on esitetty tilinpäätöksessä kohdassa Konsernitilinpäätöksen liitetiedot – 2 Taloudellinen tulos – 2.4 Henkilöstöedut ja henkilöstön määrä.

Työntekijöiden lukumäärä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	
	2024	2025
Nainen	3 878	3 748
Mies	2 971	2 844
Muut	2	2
Työntekijät yhteensä	6 851	6 594

Työntekijöiden lukumäärä maissa, joissa yrityksellä on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, mikä on vähintään 10 prosenttia työntekijöiden kokonaismäärästä

Maa	Työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	
	2024	2025
Thaimaa	1 156	1 101
Suomi	1 042	1 023
Indonesia	804	761

Työntekijöitä koskevat tiedot sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

Sopimustyyppi	Nainen		Mies		Muut		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	3 878	3 748	2 971	2 844	2	2	6 851	6 594
Vakinaisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	3 245	3 122	2 828	2 712	2	2	6 075	5 836
Määräaikaisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	345	342	110	91	0	0	455	433
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät (henkilömäärä)	288	284	33	41	0	0	321	325

Työntekijöitä koskevat tiedot alueittain

Sopimustyyppi	Eurooppa		Aasia		Pohjois-Amerikka		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	3 303	3 238	3 033	2 869	515	485	6 851	6 594
Vakinaisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	2 956	2 888	2 607	2 465	512	483	6 075	5 836
Määräaikaisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)	258	252	194	177	3	2	455	433
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät (henkilömäärä)	89	98	232	227	0	0	321	325

Yhtiön palveluksesta raportointijakson aikana lähteneiden työntekijöiden lukumäärä yhteensä Vuoden 2025 raportointijakson aikana yhtiöstä lähti yhteensä 1 201 (2024: 1 421) henkilöä. Työntekijöiden vaihtuvuus oli 18 % (2024: 20.7 %).

S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät

Muut kuin työsuhteiset työntekijät	2024*	2025
Itsenäinen ammatinharjoittaja		63
Ei-itsenäinen ammatinharjoittaja		435

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla.

Muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin kuuluvat muun muassa:

- Urakoitsijat: Itsenäiset ammatinharjoittajat tai yritykset
- Vuokratyöntekijät: Henkilöstövuokrausyritysten kautta palkatut muut kuin työsuhteiset työntekijät
- Keikkatyöntekijät: Tehtäväperusteista ja lyhytaikaista työtä tekevät muut kuin työsuhteiset työntekijät
- Komennuksella oleva henkilöstö: Toisesta yrityksestä tilapäisesti osoitetut muut kuin työsuhteiset työntekijät, ja
- Ulkoistetut työntekijät: Ulkopuolisen yrityksen muut kuin työsuhteiset työntekijät, jotka työskentelevät toimipaikoissamme tai projekteissamme.

Muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot on kerätty paikallisen henkilöstöhallinnon toimesta ja yhdistelty globaalisti. Standardoitujen tiedonkeruukäytäntöjen käyttöönotto kaikkialla varmisti prosessin yhdenmukaisuuden ja luotettavuuden.

S1-8 Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusten piiriin kuului yhteensä 45 % Fiskars-konsernin työntekijöistä maailmanlaajuisesti. Euroopan talousalueella työehtosopimukset vaihtelevat alueittain ja kunkin maan standardien mukaisesti.

Työehtosopimusten ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevien sopimusten piiriin kuuluva oma työvoima alueella (ETA:n ulkopuoliset maat) kattavuusasteen ja alueen mukaan jaoteltuna maissa, joissa yrityksellä on yli 50 työntekijää, joka on osuutena vähintään 10 prosenttia työntekijöiden kokonaismäärästä.

Fiskars-konsernilla ei ole työntekijöiden kanssa tehtyjä sopimuksia edustuksesta seuraavissa toimielimissä: Eurooppalainen yritysneuvosto (EWC), Eurooppaosakeyhtiön yritysneuvosto (SE) tai Eurooppalaisen osuuskunnan yritysneuvosto (SCE).

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu			
	Työntekijät – ETA (maat, joissa yli 50 työntekijää, joka on osuutena yli 10 % kokonaismäärästä)		Työntekijät - muut kuin ETA-maat (arvio alueista, joissa on yli 50 työntekijää, joka on osuutena yli 10 % kokonaismäärästä)		Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työntekijää, joka on osuutena yli 10 % kokonaismäärästä)	
	2024*	2025	2024*	2025	2024*	2025
0–19 %				Aasian ja Tyynenmeren alue		
20–39 %						
40–59 %						
60–79 %						
80–100 %		Suomi				Suomi

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla.



S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon* sukupuolijakauma
henkilömääränä ja prosenttiosuuksina

Sukupuoli	Henkilömäärä		Prosenttiosuus	
	2024	2025	2024	2025
Mies	4	5	67 %	100 %
Nainen	2	0	33 %	0 %
Yhteensä	6	5	100 %	100 %

*Ylimpään johtoon kuuluvat toimitusjohtaja ja muut Fiskars-konsernin johtoryhmän jäsenet.

Työntekijöiden lukumäärä ja prosenttiosuus
(henkilömäärä) ikäryhmittäin

Ikäryhmä	Henkilömäärä		Prosenttiosuus	
	2024	2025	2024	2025
Alle 30 vuotta	1 033	893	15 %	13,5 %
30–50 vuotta	3 764	3 602	55 %	54,6 %
Yli 50 vuotta	2 054	2 099	30 %	31,8 %
Yhteensä	6 851	6 594	100 %	100 %

S1-10 Riittävä palkka

Fiskars-konserni maksaa sovellettavien vertailuarvojen mukaisesti riittävää palkkaa kaikissa toimintamaissaan. Yhtiö käyttää vuosittain Mercerin markkinatietoja sekä kilpailukyvn että palkkatason ja palkan riittävyyden seuraamiseen. Fiskars-konserni on sitoutunut oikeudenmukaiseen ja kilpailukykyiseen palkkaan kaikille työntekijöilleen yhdistämällä peruspalkan, kannustimet, ei-rahalliset palkkiot ja edut, kuten oppimis- ja urakehitysmahdollisuudet. Peruspalkat

määritetään maantieteellisen sijainnin, roolin, työn vastuiden, kokemuksen ja suorituskvyn perusteella. Fiskars-konsernin pay-for-performance-periaate varmistaa, että poikkeuksellisesta suorituksesta palkitaan korkeammalla korvauksella. Yhtiö asettaa etusijalle palkkasyrjimättömyyden ja korvaus määräytyy työn suorituksen ja vastuun perusteella sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Yritys seuraa säännöllisesti työmarkkinoita, osallistuu palkkatutkimuksiin ja sopeuttaa palkkarakenteitaan pysyäkseen kilpailukykyisenä. Fiskars-konserni on sitoutunut varmistamaan riittävät palkat ja jatkaa aktiivista työskentelyä riittävien palkkojen vertailuarvon tarkentamiseksi kaikissa toimintamaissaan erityisesti EU:n palkkojen avoimuusdirektiivin mukaisesti.

Monet työntekijät kuuluvat vuotuisen tulosperusteisen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tai muiden tulosperusteisten kannustinjärjestelmien, kuten myynti-, vähittäismyynti- tai tuotantosuunnitelmien, piiriin. Kannustimia tarjotaan vuosittaisilla tulosperusteisilla lyhyen aikavälin ohjelmilla, jotka liittyvät sekä yksilön että yrityksen suoritukseen. Lisätietoja on hallituksen toimintakertomuksessa ja palkitsemisraportissa.

S1-11 Sosiaalinen suojelu

Koska lainsäädäntö ja lakisääteiset vaatimukset vaihtelevat Fiskars-konsernin toiminta-alueilla, tulojen menetyksen varalta toteutettavat sosiaalisen suojelun toimenpiteet ja niiden laajuus vaihtelevat. Australia, Tanska, Japani, Ruotsi, Thaimaa ja Yhdysvallat ovat maita, joissa kaikki Fiskars-konsernin työntekijät eivät ole suojattuja seuraavien osalta: sairaus, työttömyys,

työtapaturma ja työkyvyttömyys, vanhempainvapaa sekä eläkkeelle siirtyminen.

Australiassa työttömyysturva on yksittäisen työntekijän vastuulla, eikä työnantajilta edellytetä maksuosuuksia, toisin kuin Tanskassa ja Ruotsissa. Sairausetuuksien osalta Australiassa vakituksille työntekijöille kertyy vuosittain 10 päivää palkallista sairauslomaa, kun taas osa-aikaisille työntekijöille kertyy lomaa suhteessa tehtyihin työtunteihin. Ruotsissa tämä kuuluu usein työehtosopimusten piiriin. Japanissa työntekijät, jotka eivät täytä sosiaalivakuutuksen kelpoisuusehtoja (koska esimerkiksi työskentelevät alle 20 tuntia viikossa, ansaitsevat alle 88 000 jeniä kuukaudessa, ovat opiskelijoita tai tekevät lyhytaikaisia työsopimuksia), eivät kuulu järjestelmän piiriin. Vanhempainvapaiden osalta Thaimaassa kattavuus rajoittuu äitiyslomaan. Yhdysvalloissa sosiaalietuudet eivät ole yleisesti taattuja, vaan ne vaihtelevat osavaltiokohtaisesti, ja niiden saaminen riippuu usein työnantajan tarjoamista eduista sekä yksilöllisistä ratkaisuista, kuten työkyvyttömyysstatuksesta.

Fiskars-konserni pyrkii jatkuvasti tarkistamaan ja parantamaan sosiaalietuuksien saatavuutta kaikilla alueilla, joissa se toimii.

Sosiaalietuuksia saavien työntekijöiden
prosenttiosuus

Sosiaalietuus	Prosenttiosuus	
	2024*	2025
Turva sairauden varalta		93 %
Turva työttömyyden varalta		82 %
Turva työtapaturman ja työkyvyttömyyden varalta		100 %
Turva eläkkeelle siirtymisen varalta		93 %

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla.

S1-12 Vammaiset henkilöt

Yhtiö ei vaadi vammaisuuden ilmoittamista missään Fiskars-konsernin toimintamaassa, ellei vammaisuus aiheuta terveys- tai turvallisuusriskiä toimintaympäristössä. Yhtiö käsittelee näitä tietoja vapaaehtoisesti annettavina tietoina. Vammaisten työntekijöiden kokonaismäärä kerättiin paikallisten henkilöstöosastojen kautta ja yhdisteltiin yhtiötasolla.

Näitä tietoja kerättyäessä vammaisuus määriteltiin pitkäaikaisiksi sairauksiksi, jotka vaikuttavat yksilön fyysisiin, henkisiin, älyllisiin tai aistitoimintoihin ja siten hänen jokapäiväiseen elämäänsä ja työhönsä. Niiden Fiskars-konsernin työntekijöiden osuus, jotka ovat ilmoittaneet olevansa vammaisia, on 2 % (2024: ei raportoitu)*. Koska vammaisstatuksen ilmoittaminen on vapaaehtoista, Fiskars-konserni on tietoinen siitä, että ilmoitetut tiedot eivät ehkä täysin kuvaa vammaisten henkilöiden todellista edustusta organisaatiossa.

S1-13 Koulutuksen ja taitojen kehittämisen mittarit

Toimistotyöntekijöiden osuus yhtiön työvoimasta on 31 %. Toimistotyöntekijät osallistuvat säännöllisiin väli- ja vuosiarviointeihin. Näissä he voivat arvioida omaa suoritustaan, asettaa tavoitteita ja saada palautetta suoriutumisestaan ja urakehityksestään suoraan esihenkilöltään. Lisäksi paikalliset HR-osastot järjestävät omat suoritusarviointiprosessinsa konsernin operatiivisille ja vähittäiskaupan työntekijöille.

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla.

Alla olevat luvut sisältävät kaikki toimistotyöntekijät, jotka ovat läpikäyneet vähintään yhden suoritusarvioinnin vuoden 2025 aikana. Raportointijakson aikana suoritusarviointi tehtiin 82 prosentille toimistotyöntekijöistä koko arviointikelpoisesta henkilöstöstä. Yhtiö ei tällä hetkellä seuraa muiden kuin toimistotyöntekijöiden osalta toteutettujen suoritusarviointien osuutta.

Säännölliset suoritusarvioinnit läpikäyneiden toimistotyöntekijöiden prosenttiosuus sukupuolen mukaan

Suoritusarvioinnit – prosenttiosuus		
Sukupuoli	2024*	2025
Mies		81 %
Nainen		84 %
Muu		100 %

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla.

Henkilöstön koulutus taitojen kehittämiseksi määräytyy maakohtaisten, erityisten tarpeiden ja työnkuvan vaatimusten mukaan. Alla kuvatut koulutukset edustavat Fiskars-konsernin oppimisenhallintajärjestelmän ja yrityksen resurssienhallintajärjestelmän kautta toteutettuja ja niihin kirjattuja pakollisia koulutuksia.

Koulutustuntien keskimääräinen määrä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Keskimääräinen tuntimäärä	
	2024*	2025
Mies		0,4
Nainen		0,4
Muu		0,5

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla.

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Fiskars-konserni seuraa keskeisiä työterveyden ja työturvallisuuden indikaattoreita, kuten kirjattavien tapaturmien kokonaismäärää, tapaturmataajuutta ja kuolemantapauksia sekä työperäisten vammojen ja terveysongelmien vuoksi menetettyjä päiviä. Nämä mittarit kuvastavat yhtiön sitoutumista työntekijöiden hyvinvointiin ja turvalliseen työympäristöön. Lisätietoja toimintaperiaatteista ja toimista on kohdassa S1-1 Lähestymistapa ja toimintaperiaatteet ja kohdassa S1 Toimet. Lisäksi Fiskars-konsernilla on työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä, joka kattaa 100 prosenttia sen työntekijöistä, ja 90 prosenttia sen tehtaista ja jakelukeskuksista on ISO 45001 -sertifioitu.

	2025	2024	2023
Kirjattavat työtapaturmat yhteensä ¹	62	51	61
Kirjattavien työtapaturmien osuus ²	5,8	4,7	7,6
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset	0	0	0
Yrityksen toimipaikoissa työskentelevien muiden työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0	0
Työntekijöiden kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärä ³	7		
Työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	502	321	404

¹ Kirjattaviin työperäisiin vammoihin kuuluvat kaikki työtapaturmat lukuun ottamatta ainoastaan ensiapua vaativia tapaturmia. Näihin tapaturmiin kuuluvat kaikki poissaoloon johtavat tapaturmat, rajoitettuun työskentelyyn johtavat tapaturmat tai toiseen työhön siirtoa edellyttävät tapaturmat tai lääkinnällistä hoitoa vaativat tapaukset. Kirjattavat työperäiset vammat sisältävät kaikki toimipaikkatyytit, mukaan lukien toimisto- ja vähittäiskaupan toimipaikat, siinä tahdissa kuin ne sisällytettiin raportointijärjestelmään vuodesta 2023 alkaen. Vuonna 2023 raportoituun lukuun sisältyy yhteensä 24 myymälää ja toimistoa, vuonna 2024 yhteensä 30 myymälää ja toimistoa ja vuonna 2025 yhteensä 56 myymälää ja toimistoa.

² Kirjattavien työtapaturmien määrä lasketaan rekisteröitävien työtapaturmien määränä miljoonaa työtuntia kohti. Työtuntien määrä perustuu yhtiön omien tehtaiden ja jakelukeskusten ilmoittamiin todellisiin työtunteihin. Näin ollen kirjattavien työtapaturmien määrä lasketaan vain omien tehtaiden ja jakelukeskusten osalta, ei toimistojen ja vähittäiskaupan osalta.

³ Työntekijöiden kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärää koskevat tiedot vuodelta 2025*

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla

S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapaino*

Fiskars-konsernin työntekijöistä 97 prosenttia on oikeutettu perhevapaaseen. 100 prosenttia työntekijöistä on oikeutettu äitiysvapaaseen ja 94 prosenttia isyysvapaaseen. Oikeutetuista työntekijöistä 9 prosenttia naisista ja 12 prosenttia miehistä piti perhevapaata, mikä on 10 prosenttia koko Fiskars-konsernin työvoimasta.

Työntekijöillä on oikeus perhevapaisiin joko kansallisen sosiaalipolitiikan tai työehtosopimusten määräysten perusteella. Vuodesta 2022 lähtien Fiskars-konsernin Yhdysvalloissa työskenteleville kokoaikaisille työntekijöille on tarjottu pidennettyä palkallista vanhempainvapaata sekä vapaata asepalvelusta varten. Nämä oikeudet varmistavat, että työntekijät voivat jäädä pois työstä hoitaakseen tärkeitä perheeseen liittyviä velvollisuuksia, kuten vanhempainvapaata, huollettavien hoitoa tai muita perheeseen liittyviä tarpeita. Tämä malli yhdistää sosiaalipolitiikan tarjoamat lakisääteiset oikeudet ja neuvotellut etuudet, jotka voivat laajentaa tai täydentää lakisääteisiä oikeuksia, ja ne antavat työntekijöille oikeudenmukaisen ja yhdenmukaisen mahdollisuuden perhevapaaseen koko organisaatiossa.

* Datan kerääminen tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi käynnistettiin vuoden 2025 raportointiin. Siten dataa vertailuvuodelta 2024 ei ole saatavilla. Ruotsin palkanlaskentajärjestelmän rakenteesta johtuen joulukuun tiedot eivät olleet vielä saatavilla tietojen poimintahetkellä. Tämän vuoksi Ruotsia koskevat luvut sisältävät ainoastaan tammi-marraskuussa 2025 kirjatut äitiys- ja isyysvapaat.

S1-16 Palkitsemiseen liittyvät mittarit

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
Sukupuolten välinen palkkaero vuonna 2025 Fiskars-konsernin kaikkien työntekijöiden osalta on -0,2 % (2024: 3,1 %).

Tämä lasketaan nais- ja miespuolisten työntekijöiden keskimääräisen peruspalkkatason erona ilmaistuna prosentteina miespuolisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta.

Erot vuosien välillä selittyvät jatkuvilla toimillamme palkkaerojenkaventamiseksi ja erityisesti uusien työntekijöiden palkkatasojen tasapainottamisella. Lukuihin vaikuttavat myös merkittävät organisaatiorakenneuudistukset ja valuuttakurssivaihtelut.

Korkeinta ansiotuloa saavan henkilön vuotuisen kokonaisansion mediaaniin on 33,4 (18,7 vuonna 2024). Tämä lasketaan korkeinta ansiotuloa saavan henkilön peruspalkan ja kaikkien työntekijöiden (korkeinta ansiotuloa saavaa henkilöä lukuun ottamatta) peruspalkan mediaanin välisenä suhteena.

Tiedot on koottu HRIS-järjestelmästä poimittujen vakimuotoisten HR-raporttien avulla. HRIS-järjestelmä sisältää täydelliset ja luotettavat tiedot työntekijöiden palkoista, mikä mahdollistaa nais- ja miespuolisten työntekijöiden palkkojen johdonmukaisen ja tarkan vertailun. Perustana oleviin tietoihin ei ole tehty muutoksia tämän vakimuotoisen raportointiprosessin lisäksi.



Laatimisperiaatteet

Tapaturmatiedot käsitellään ja konsolidoidaan yhtiötasolla. Näin varmistetaan, että Fiskars-konserni ottaa huomioon 100 prosenttia tapaturmista kaikissa toiminnoissa, mukaan lukien tehtaat, jakelukeskukset, vähittäismyyntipaikat ja toimistot. Fiskars-konserni käyttää turvallisuusraportointityökalua kaikkien tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen keräämiseen. Työkalu on kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden käytettävissä.

Kirjattaviin työperäisiin vammoihin kuuluvat kaikki työtapaturmat lukuun ottamatta ensiapua vaativia tapaturmia. Näihin tapaturmiin kuuluvat kaikki poissaoloon johtavat tapaturmat, rajoitettuun työskentelyyn johtavat tapaturmat tai toiseen työhön siirtoa edellyttävät tapaturmat tai lääkinällistä hoitoa vaativat tapaukset.

Poissaoloon johtavat tapaturmat kirjataan turvallisuusraportointijärjestelmään, jotta niiden vaikutuksia voidaan mitata. Tietojen oikeellisuuden ja yhdenmukaisuuden varmistamiseksi sovelletaan seuraavaa sääntöä: turvallisuusraportointijärjestelmään kirjataan enintään 50 menetettyä päivää tapaturmaa kohti. Tämä yläraja on tarpeen, koska joissakin tapauksissa työntekijät eivät ehkä palaa töihin irtisanoutumisen, eläkkeelle siirtymisen tai muiden syiden vuoksi, vaikka he ovat edelleen palkkalistoilla.

Ilman ylärajaa tiedot voisivat näyttää useita satoja menetettyjä työpäiviä, mikä ei antaisi oikeata kuvaa tapauksen operatiivisesta vaikutuksesta. Henkilöstöhallinto ylläpitää virallisia henkilöstötietoja ja pitää kirjaa työntekijän poissaoloista, myös poissaolopäivien todellisesta kokonaismäärästä, riippumatta turvallisuusraportointijärjestelmän ylärajasta. Turvallisuusraportointijärjestelmän lukua käytetään siten vain turvallisuustuloksen raportointiin, kun taas HR-tiedot säilyvät poissaolojen oikeudellisena ja sopimusperusteisena kirjanpitona.

Ulkopuoliset kumppanit eivät jatkuvasti varmenna työntekijöitä sekä terveyttä ja turvallisuutta koskevia mittareita, mutta ne sisältävät laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän sisäisiin auditointeihin. Raportoitu sukupuolten välinen palkkaero lasketaan keskimääräisenä bruttotuntipalkkana, koska täydellistä tuntipalkkatietoa ei ole saatavilla.



3. Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S2
Arvoketjun
työntekijät

Johdanto aiheeseen

Fiskars-konsernin strategia keskittyy muotoiluvetoiisiin kulutustavaroihin ja tuoteinnovaatioihin oman valmistuksen ja globaalin hankinnan kautta. Strategialla voi mahdollisesti olla vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja oikeuksiin. Mahdolliset vaikutukset ja riskit kytkeytyvät liiketoimintamalliin liittyviin päätöksiin, jotka koskevat esimerkiksi kustannusten optimointia, toimittajavalintoja ja tuotteen elinkaaren hallintaa. Yhtiön toiminta ja arvoketju voivat vaikuttaa raaka-aineiden hankintaketjun työntekijöihin, tuotantolaitosten tehdastyöntekijöihin, alihankkijoihin sekä logistiikan ja vähittäiskaupan työntekijöihin. Nuoret työntekijät, naiset ja raskaana olevat työntekijät sekä maahanmuuttajat on otettava huomioon ennalta ehkäisevissä ja lieventävissä toimenpiteissä erityisen haavoittuvassa asemassa olevina työntekijöinä. Lapsi- tai pakkotyön riski on suurin Etelä- ja Kaakkois-Aasian ja Kiinan alueilla tiettyjen raaka-aineiden ja tuoteryhmien,

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

S2. Arvoketjun työntekijät

	Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus		Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Riskit	Mahdollinen taloudellinen riski	Ihmisoikeusriskit arvoketjussa	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Loppupää		
Kielteiset vaikutukset	Mahdolliset kielteiset vaikutukset	Lapsityövoiman käyttö arvoketjussa.	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdolliset kielteiset vaikutukset	Pakkotyövoiman käyttö arvoketjussa, erityisesti raaka-aineiden toimittajien keskuudessa.	Alkupää		
			Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli



Vuonna 2025 tehtiin ihmisoikeusriskien kartoitus ja due diligence -arviointi yhteistyössä ulkoisen kumppanin kanssa

Vuoden 2025 aikana Fiskars-konsernin auditoija ja kolmannen osapuolen auditoija tekivät yhteensä

92 tarkastusta



kuten tekstiilien ja elektroniikan, hankinnassa. Fiskars-konserni tunnistaa tämän ja keskittyy ensisijaisesti due diligence -prosessin vahvistamisen, toimittajayhteistyön ja kolmannen osapuolen auditointien tehostamisen näillä alueilla, jotta voidaan lieventää mahdollisia haitallisia vaikutuksia työntekijöihin ja mahdollisesti vaikuttaa myönteisesti arvoketjuun. Fiskars-konsernin ymmärrys mahdollisista riskeistä ja vaikutuksista heijastuu konsernin strategiaan päätöksiin, kuten toimittajien toimintaohjeiden täytäntöönpanoon, toimintaohjekoulutukseen, ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin arviointiin ja toimitusketjua koskeviin yleisiin päätöksiin.

Vuonna 2023 valmistunut kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi osoitti, että Fiskars-konsernin arvoketjun alkupäässä on mahdollisesti merkittäviä taloudellisia riskejä tietyissä korkean riskin hankintamaissa tai raaka-aineiden hankintaprosesseissa. Nämä riskit todennäköisesti kasvavat tulevaisuudessa, kun uusia vaatimuksia ja odotuksia nousee esiin.

Vuonna 2025 toteutettiin arvoketjun työntekijöitä koskeva kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi, koska uusia tuoteryhmiä ja hankintamaita otettiin käyttöön vastauksena muuttuviin liiketoimintatarpeisiin ja ulkoisiin tekijöihin. Tässä arvioinnissa päädyttiin siihen, että lapsityövoiman ja pakkotyövoiman käytön mahdolliset riskit arvoketjussa ovat epätodennäköisiä tehokkaiden lieventävien toimien vuoksi, mutta niillä voi olla merkittäviä vaikutuksia.

S2-1 Menetelmät ja toimintaperiaatteet

Fiskars-konserni noudattaa toimintamaissaan kaikkia asiaankuuluvia työlakeja ja -säännöksiä, kuten on esitetty kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*. Työntekijöiden perusoikeuksia, kuten yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja, on kunnioitettava kaikissa Fiskars-konsernin toiminnoissa. Fiskars-konserni ei hyväksy toiminnassaan minkäänlaista orjuutta, ihmiskauppaa, pakkotyövoiman käyttöä, palkkaorjuutta tai syrjintää. Käytössä olevilla politiikoilla ja prosesseilla pyritään suojelemaan haavoittuvassa asemassa olevia työntekijöitä hyväksikäytöltä ja riistolta työsopimuksesta tai maahanmuuttaja-asemasta riippumatta. Tätä sitoumusta käsitellään erityisesti toimintaohjeessa, toimittajien toimintaohjeessa ja ihmisoikeuslausunnossa, jotka kaikki koskevat myös arvoketjun työntekijöitä. Yhtiön sitoutumista kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksiin käsitellään tarkemmin *S1 Oma työvoima* -osion kohdassa *Menetelmät ja toimintaperiaatteet*.

Fiskars-konsernin tärkeimmät politiikat arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi ovat toimittajien toimintaohje ja toimintaohjeen rikkomisen seurauksikäytäntö, kuten alla on kuvattu. Lisäksi useita sisäisiä ohjeita, jotka koskevat politiikkojen toteuttamista käytännössä.

Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeissa määritetään standardit, joita kaikkien toimittajien ja kumppaneiden on noudatettava, jotta ne voivat harjoittaa liiketoimintaa Fiskars-konsernin kanssa. Toimintaohje tarkistetaan perusteellisesti joka

toinen vuosi keskeisten sidosryhmien kanssa. Päivitykset perustuvat sidosryhmien näkemyksiin sekä ilmoituskanaviin, jotka ovat omien ja arvoketjun työntekijöiden käytettävissä. Toimittajien toimintaohje kuvataan kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Suhteet toimittajiin*. Toimittajien toimintaohje pannaan täytäntöön vuorovaikutuksen avulla ja tekemällä toimittaja-auditointeja. Toimittajien toimintaohjeessa todetaan, että jos toimittaja ei täytä vaatimustenmukaista vähimmäistasoa, sille koituu liiketoiminnallisia seuraamuksia. Toimittajien toimintaohjeen täytäntöönpanoprosessissa kuvataan toimenpiteet, joihin ryhdytään, jos auditointi johtaa hylkäämiseen. Tällaiset tapaukset viedään hankintatoimen johdon käsiteltäväksi, jotta se voi tehdä päätöksen liiketoiminnallisista seurauksista tai yhteistyön lopettamisesta.

Fiskars-konsernin toimintaohjeen rikkomuskäytännössä määritetään, miten epäillyn rikkomuksen tutkinta suoritetaan. Käytäntö on EU:n whistleblower-direktiivin (2019/1937) mukainen, ja sitä sovelletaan kaikkiin Fiskars-konsernin työntekijöihin ja kaikkiin Fiskars-konsernin yrityksiin maailmanlaajuisesti. Lisäksi Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeessa täsmennetään, että jos toimittaja ei täytä vaatimustenmukaista vähimmäistasoa, Fiskars-konserni soveltaa liiketoiminnallisia seuraamuksia ja voi hylätä toimittajan.



S2-2 Yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin

Sidosryhmävuorovaikutus on osa Fiskars-konsernin due diligence -prosessia. Sidosryhmien, myös arvoketjun työntekijöiden, panos on tärkeä, kun tarkastellaan, miten eettisen yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet ja sitoumukset toteutuvat ja ovat linjassa keskenään. Fiskars-konserni on vuorovaikutuksessa suorien toimittajien ja arvoketjun työntekijöiden kanssa järjestämällä toimipaikkakäyntejä, kyselyjä, koulutusta ja auditointiprosessiin liittyvää ohjelmaa. Vuorovaikutuksen tiheys riippuu vuosittaisesta suunnitelmasta, joka koskee toimipaikkakäyntejä, auditointeja ja muita toimia, joihin voi sisältyä vuorovaikutusta työntekijöiden kanssa paikan päällä. Yhtiö odottaa, että kaikki liikekumppanit ja niiden alihankkijat noudattavat samoja tai samankaltaisia periaatteita kuin Fiskars-konsernin toimintaohjeessa määritetyt periaatteet, mukaan lukien vuorovaikutus omien sidosryhmien kanssa. Toimittajien auditoinneissa auditointi haastattelee valittuja työntekijöitä toimittajan tiloissa tarkistaakseen, että toimittaja noudattaa vaatimuksia. Haastattelut vaikuttavat auditoinnin tulokseen, mikä puolestaan vaikuttaa Fiskars-konsernin liiketoimintapäätöksiin kyseisen toimittajan osalta. Auditointeja ja työntekijöiden haastatteluja tekee säännöllisesti joko yrityksen oma toimittajien vastuullisuusauditointeihin perehtynyt henkilö tai kolmannen osapuolen auditointi. Kokonaisvastuu kuuluu konsernin operatiivisesta toiminnasta ja vastuullisuudesta vastaavalle johtavalle johtavalle (EVP, Group Operations and Sustainability). Ammattitaitoisten tarkastajien on valittava haastateltavat toimittajan riskikartoituksen,

yritystyyppin ja palkattujen työntekijöiden (mukaan lukien mahdollisesti haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät) perusteella sekä havainnoimalla työntekijöitä paikan päällä.

Väärinkäytöksistä voi ilmoittaa auditointitiimin sähköpostiin, kuten toimittajien toimintaohjeessa on ohjeistettu. Sähköpostista kerrotaan tarkemmin toimintaohjeen versiossa, joka on esillä Fiskars-konsernin julkisella verkkosivustolla. Toimittajien on varmistettava, että raportointikanavista ilmoitetaan heidän työntekijöilleen.

Toimittajien toimintaohjetta koskevat raportit laaditaan kuukausittain auditoinneissa tehtyjen havaintojen ja johtopäätösten perusteella, ja niihin vaikuttavat myös haastatteluissa saadut tiedot. Raporteista saatu tieto jaetaan sisäisesti Fiskars-konsernin hankinnan ja toimitusketjun johtoryhmille päätöksenteon ja tarvittavien mukautustoimien tueksi. Löydökset otetaan huomioon myös, kun valmistellaan sisäisiä tarkastuksia ja yritysriskien hallintaprosessia, jotka nekin tarjoavat lisätietoa Fiskars-konsernin johtoryhmän päätösten ja strategian tueksi. Arvoketjun työntekijöitä koskevan vuorovaikutuksen tehokkuutta mitataan toimittajien toimintaohjeen tavoitteilla, jotka tähtäävät tunnistettujen riskien vähentämiseen.

Fiskars-konsernin Ethics & Compliance Helpline -palvelu sekä paikalliset Ethics & Compliance Hotline -puhelinpalvelut ovat toimittajien ja liikekumppaneiden käytettävissä, jotta ulkoisilla kumppaneilla ja arvoketjun työntekijöillä on mahdollisuus ilmaista huolenaiheensa.

S2-3 Korjaaminen

Toimittajien toimintaohjeen sähköpostitili, joka on ulkoisten kumppanien käytettävissä, takaa mahdollisuuden raportoida kaikista mahdollisista tai todellisista vaikutuksista arvoketjussa. Fiskars-konsernin auditointitiimi tutkii kaikki esille tulleet huolenaiheet ja keskustelee havainnoista sisäisesti ja toimittajan kanssa. Toimittajan on avustettava tutkinnassa ja annettava käyttöön kaikki perustellusti vaaditut tiedot. Jos korjauksia tarvitaan, toimittaja laatii ja ilmoittaa Fiskars-konsernille korjaavat toimet ja toimeenpanosuunnitelmat sekä aikarajan, jonka kuluessa rikkomus voidaan ratkaista tehokkaasti ja nopeasti.

Ethics & Compliance Helpline -palvelun kautta tunnistetut ihmisoikeusloukkaukset käsittelee lakiasiantimi, kuten on kuvattu kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava*. Raportointivuoden aikana toimittajien toimintaohjeiden sähköpostitilin kautta vastaanotettiin kolme sähköpostia, jotka siirrettiin lakiasian- ja vaatimustenmukaisuustoiminnoille arvioitaviksi. Vuoden aikana tehdyissä tarkastuksissa ei havaittu ihmisoikeusloukkauksia. Yhtiölle on tärkeää, että työntekijät koko arvoketjussa luottavat prosessiin, jos heillä on ilmoitettavia huolenaiheita. Siksi Fiskars-konserni arvioi työntekijöiltä saatua palautetta ja prosessin tuloksia säännöllisissä SCoC- ja ISO-johtamiskokouksissa. Fiskars-konsernin toimintaohjeen rikkomisen seurauksikäytännössä määritetään, miten epäillyn rikkomuksen tutkinta suoritetaan anonyymien kanavien kautta, jotka ovat myös toimittajien käytettävissä.



S2-4 Toimet

Tunnistettujen riskien ja vaikutusten hallitsemiseksi kaikkien Fiskars-konsernin toimittajien ja palveluntarjoajien on allekirjoitettava Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohje ennen liikesuhteen solmimista yhtiön kanssa, ja ne käyvät läpi toimittajien toimintaohjeen arviointiohjelman. Uudet toimittajat tarkastetaan due diligence -prosessissa ja auditoidaan ennen Fiskars-konsernin toimittajiksi hyväksymistä, jotta voidaan varmistaa Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeen noudattaminen vähimmäisvaatimuksena. Työvoimaa ja ihmisoikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta sekä toimittajien johtamisjärjestelmää ja niihin sitoutumista koskevat toimittajien vaatimukset sisältyvät Fiskars-konsernin allekirjoitettuihin toimittajien toimintaohjeeseen, ja ne tarkastetaan toimittajien auditoinneissa paikan päällä. Toimittajien johtamisjärjestelmän vaatimuksiin kuuluu toimittajien toimitusketjun alkupään hallinta sekä samankaltaisten vaatimusten soveltaminen alihankkijoihin ja heidän toimittajiinsa. Toimittajien toimintaohje sisältävää lapsityön ja pakkotyön ehkäisemisen osana työntekijöiden oikeuksia ja ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia. Lapsi- ja pakkotyö sekä hengenvaaralliset terveys- ja turvallisuusolosuhteet katsotaan auditoinneissa nollatoleranssin rikkomuksiksi.

Hankintatiimi ja erillinen hankinnan vastuullisuuspäällikkö vastaavat toimien valvonnasta sekä toimittajien toimintaohjeiden noudattamisesta. Toimittajien toimintaa seurataan jatkuvasti toimittajien toimintaohjeeseen perustuvilla auditoinneilla, joiden suunnittelusta, ylläpidosta ja päivittämisestä

vastaa johtava auditoija. Auditoinnissa sovelletaan priorisointikaavaa, joka sisältää viimeisimmät auditointitulokset, maa- ja toimialariskin. Auditoinnit tekee Fiskars-konsernin auditoija tai nimetty ulkopuolinen auditoija. Auditoinnin kokonaistulos määräytyy nollatoleranssirikkomuksen ja auditoinnin pistemäärän yhteissummasta.

Jos toimittajien toimintaohjeeseen perustuvissa auditoinneissa havaitaan vaatimustenvastaista toimintaa, Fiskars-konserni seuraa tilannetta tiiviisti varmistaakseen, että toimittaja ryhtyy asianmukaisiin toimiin saavuttaakseen vaatimustenmukaisen vähimmäistason, ja kannustaa toimittajaa pyrkimään parempaan. Vaadittujen korjausten ja parannusten toteutumista valvotaan seurantatarkastuksissa, joihin sisällytetään tarvittaessa työntekijöiden haastatteluja.

Fiskars-konserni soveltaa toimittajiin liiketaloudellisia seuraamuksia viimeisimpien auditointitulosten perusteella. Kaikki nollatoleranssivainnot johtavat hylätyyn auditointitulokseen kokonaispistemäärästä riippumatta. Poikkeamaprosessi ja liiketoiminnalliset seuraamukset otetaan käyttöön jokaiselle nykyiselle toimittajalle, jonka auditointitulos on hylätty. Auditointitulokset tarkistaa ja vahvistaa johtava auditoija, ja vaatimustenvastaisuudet ja havainnot määritetään korjaussuunnitelmaa, toimittajan korjauksia ja mahdollisia jatkoauditointeja varten. Mahdollisia uusia toimittajia, joiden auditointitulos on hylätty, ei hyväksytä toimittajiksi. Fiskars-konserni on SEDEX- ja AMFORI-alustojen jäsen ja se hyödyntää näiden alustojen tarjoamia resursseja toimittajahallinnassaan. Raportointivuonna 2025 BSCI- tai SMETA-auditointien kautta toteutettiin yhteensä

92 auditointia. Yhtään toimittajasuhdetta ei päätetty sosiaaliin tai toimittajien eettisen ohjeiston (SCoC) nollatoleranssilöydöksiin liittyvien havaintojen vuoksi. Fiskars-konserni on sitoutunut yhteistyöhön toimittajien ja arvoketjun työntekijöiden kanssa kunnianhimoisten tavoitteiden asettamiseksi ja myönteisten parannusten seuraamiseksi. Toimittajien toimintaohjeen auditoijat julkaisevat materiaalia, järjestävät koulutuksia ja pitävät työpajoja sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille toimittajien toimintaohjeen ja täytäntöönpanon osalta. Johtava auditoija vastaa näiden suunnittelusta, resurssien kohdentamisesta ja koordinoinnista. Auditoijat pyrkivät aktiivisesti osoittamaan toimittajille näiden kehityskohteita kaikista toimittajien toimintaohjeessa mainituista aiheista. Nimetty auditoija tukee toimittajaa kehitystilanteissa ja toimittajan sitä pyytäessä. Johtava auditoija seuraa toimia ja aloitteita käymällä vuoropuhelua toimittajien kanssa ja keräämällä tietoa vierailujen aikana tehdyistä työntekijöiden haastatteluista. Hän jakaa tiedot yhtiön johtoryhmille säännöllisillä päivityksillä ja raporteilla tarvittaessa.

Varmistaakseen yhteistyön, uusien liiketoimintamallien tai uusien toimitustapojen käyttöönoton asiakkaille ja kuluttajille, yhtiö tekee suunnitelmat yhdessä toimittajien kanssa. Näin varmistetaan yhteinen näkemys ja hallinta liittyen tuotantokapasiteettiin ja resursseihin toiminnallisten tai strategisten muutosten aikana.

Ihmisoikeudet ja muut ESG-aiheet ja kestävään kehitykseen liittyvät aiheet sisällytetään vuosittaiseen yritysriskien hallintaprosessiin sen varmistamiseksi, että ihmisoikeuksiin liittyvät riskit tunnistetaan ja arvioidaan korkeimmalla



tasolla ja määritetään valvontatoimenpiteet. Vuonna 2025 tehtiin ihmisoikeusriskien kartoitus ja due diligence -arviointi yhteistyössä ulkoisen kumppanin kanssa. Tarkoituksena oli kartoittaa tyypillisiä ihmisoikeusriskejä niissä maissa ja niillä toimialoilla, joissa konserni toimii ja joista se hankkii tuotteita. Lisäksi tavoitteena oli saada parempi käsitys nykyisistä due diligence -prosesseista ja -käytännöistä ihmisoikeusasioissa, myös arvoketjun alkupäässä. Hanke on auttanut määrittämään keskeisiä vahvuuksia ja keskeisiä kehittämisalueita, jotka on asetettava etusijalle lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin toimia varten.

S2-5 Tavoitteet

Fiskars-konserni hallitsee riskejä ja edistää parannuksia asettamalla toimittajille vastuullisuustavoitteita vuosittain. Toimittajien toimintaohjeiden tuloksellisuutta mitataan keskeisillä suorituskykymittareilla, jotka kertovat, millainen prosenttiosuus vuotuisista menoista on kohdennettu alhaisen riskin toimittajiksi katsotuille valmiiden tuotteiden toimittajille. Raportointivuoden aikana asetettiin kaksi sisäistä suorituskykytavoitetta, joiden avulla seurataan ja ohjataan toimintaa. Näiden keskeisten suorituskykymittareiden asettaminen ja seuranta on sisäinen prosessi, jotta se heijastaisi Fiskars-konsernin keskeisiä sitoumuksia liittyen eettiseen toimitusketjuun, eikä siihen sisälly arvoketjun työntekijöiden tai heidän edustajiensa suoraa panosta. Toimittajat osallistuvat oman suorituskyvyn seurantaan auditoinneissa ja

korjaavissa toimissa sekä parannusmahdollisuuksien tunnistamiseen.

Ensimmäinen suorituskykymittari koskee valmiiden tuotteiden hankintamenoja matalan riskin toimittajilta. Tavoitetaso on, että vuosittaisista kokonaismenoista 80 prosenttia kohdistuu sellaisiin toimittajiin, jotka joko a) sijaitsevat matalan riskin maissa tai b) ovat saaneet matalan riskin tuloksen viimeisimmässä auditoinnissa. Matalaa riskiä huonompia tuloksia ovat keskisuuri riski, suuri riski tai hylätty. Myös keskisuuri riski on hyväksyttävä tulos, jos toimittaja toteuttaa parannustoimia, joita johtava auditointi seuraa tarkasti. Tämä sisäinen tavoite kuvastaa riskiperusteista lähestymistapaa toimitusketjun hallintaan, mikä on työntekijöiden suojelun kannalta olennaisen tärkeää. Sen avulla yhtiö voi keskittää resurssejaan kriittisimpiin alueisiin ja ehkäistä kielteisiä vaikutuksia ennalta sen sijaan, että se reagoisi tapahtumiin. Asettamalla tavoitteeksi, että ostomääräisesti 80 prosenttia hankinnoista tehdään toimittajilta, jotka sijaitsevat matalan riskin maissa tai jotka on luokiteltu matalan riskin toimittajiksi auditoinneissa, yhtiö ohjaa hankintoja aktiivisesti toimittajille, joilla on vahvemmat työnormit ja paremmat työolot. Tämä vähentää työntekijöiden hyväksikäytön, turvattoman ympäristön tai työntekijöiden oikeuksien loukkausten riskiä.

Toinen keskeinen suorituskykymittari koskee hylättyjä auditointituloksia, joiden syynä on alle 60 prosentin pistemäärästä johtuva nollatoleranssivahvainto tai mikä tahansa muu nollatoleranssivahvainto. Tämän keskeisen suorituskykymittarin tavoitetaso on aina nolla. Asettamalla sisäiseksi tavoitteeksi, että nollatoleranssin auditointivahvaintoja ei hyväksytä

lainkaan, yhtiö viestii vahvasti, ettei vakavia työelämän standardien rikkomuksia – kuten pakkotyötä, lapsityötä tai vaarallisia työolosuhteita – hyväksytä missään olosuhteissa. Tämä suojaa työntekijöitä kaikkein haitallisimmilta käytännöiltä. Alle 60 %:n pistemäärä tai mikä tahansa nollatoleranssivahvainto johtaa epäonnistumiseen, mikä puolestaan johtaa korjaaviin toimiin, toimittajasuhteen keskeyttämiseen tai irtisanomiseen. Tämä vahvistaa vastuunkantoa ja kannustaa Fiskars-konsernin toimittajia ylläpitämään korkeita standardeja arvoketjun työntekijöiden osalta. Sisäinen tavoite toimii ennalta ehkäisevänä toimenpiteenä, jolla varmistetaan, että toimittajat ovat tietoisia vaatimusten noudattamatta jättämisen seurauksista, ja se tukee ennakoivaa seurantaa, joka auttaa tunnistamaan riskit ja puuttumaan niihin ennen kuin ne johtavat työntekijöille aiheutuviin vakaviin haittoihin.

Molemmat keskeiset suorituskykymittarit päivitetään sisäisesti kuukausittain, ja päivitetty tulokset jaetaan liiketoimintakatsauksissa toimitusketjun johtoryhmien kanssa.

3. Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S4
Kuluttajat ja
loppukäyttäjät

Johdanto aiheeseen

Fiskars-konsernin liiketoimintamalli perustuu tukku- ja yritysasiakkaiden palvelemiseen sekä kuluttajien palvelemiseen suoraan omien myymälöiden ja verkkokaupan kautta. Tukkukauppa on ensisijainen myyntikanava liiketoiminta-alue Fiskarsille, minkä vuoksi tiivis yhteistyö keskeisten vähittäiskauppa-asiakkaiden kanssa on liiketoiminta-alueelle strategisesti tärkeää. Liiketoiminta-alue Vitan myynnistä noin puolet tulee suoramyyntikanavista kuluttajille ja puolet tukkukauppanavista. Kaikki Fiskars Groupin omat fyysiset myymälät ympäri maailmaa ovat liiketoiminta-alue Vitan brändien myymälöitä. Kokonaisuudessaan tukkukauppa on Fiskars Groupin suurin myyntikanava, ja sen osuus yhtiön myynnistä on 70 %.

Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi on kuvattu *ESRS 2 Yleiset tiedot* -osion kohdassa *Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi*. Kaksinkertaisen

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

S4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus			Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Myönteiset vaikutukset	Todellinen myönteinen vaikutus	Tuoteturvallisuus	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Kestävät, korkealaatuiset tuotteet	Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Mahdollisuudet	Todellinen taloudellinen mahdollisuus	Yrityksen maine	Oma toiminta Loppupää	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Kestävien tuotteiden kysyntä	Oma toiminta Loppupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
Riskit	Todellinen taloudellinen riski	Viestintä ja merkinnät	Oma toiminta	Kriittinen (5)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Loppupää		



Kuluttajat voivat tavoittaa Fiskars-konsernin kuluttajapalvelut puhelimitse, sähköpostitse ja verkkolomakkeella

Yli
100
maata

Fiskars-konsernin brändit ovat läsnä yli sadassa maassa Euroopassa, Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella



olennaisuuden arvioinnin tulokset, jotka liittyvät erityisesti kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, on esitetty tiivistetysti olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskevassa taulukossa, ja niitä käsitellään tarkemmin kohdassa *S4 Toimet*. Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen perustuu useisiin sisäisiin prosesseihin. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut riskit, vaikutukset ja mahdollisuudet liittyvät näin ollen suoraan yhtiön riippuvuuteen kuluttajista ja loppukäyttäjistä.

Fiskars-konsernin brändit ovat läsnä yli sadassa maassa Euroopassa, Amerikassa ja Aasian ja Tyynenmeren alueella. Fiskars-konsernin asiakasprofiili on monipuolistunut, eikä yhdenkään yksittäisen asiakkaan osuus kokonaisliikevaihdosta ole yli 5 %. Kaikki kuluttajaryhmät ja loppukäyttäjät muun muassa ensikertalaiset, palaavat kuluttajat, uskolliset kuluttajat ja kullekin brändille tyypilliset kuluttajasegmentit, altistustavat olennaisille vaikutuksille. Riskien, vaikutusten ja mahdollisuuksien ei ole tunnistettu koskevan erityisesti haavoittuvassa asemassa olevia kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmiä, vaikka erityistarpeet tai -oikeudet otetaan huomioon tuotekehityksen toteuttamisvaiheessa, kuten kohdassa *S4 Toimet* on kuvattu.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa käydystä vuorovaikutuksesta johdetut toimet otetaan huomioon Fiskars-konsernin molempien liiketoiminta-alueiden strategiasuunnittelussa, tuotekehitysprosessissa ja liiketoimintamallien kehittämisessä.

S4-1 Menetelmät ja toimintaperiaatteet

Fiskars-konsernissa kuluttajien edut ja oikeudet ovat yhtiön strategisen suunnan perusta. Organisaatio asettaa etusijalle sellaisten tuotteiden ja palveluiden toimittamisen, jotka eivät ainoastaan täytä kuluttajien ja asiakkaiden odotuksia vaan ylittävät ne. Tämä sitoutuminen näkyy kestäväyyden, toiminnallisuuden, turvallisuuden, vastuullisuuden ja esteettisen laadun korostamisena tärkeimpinä ominaisuuksina, jotka tukevat suoraan kuluttajien hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.

Fiskars-konserni pyrkii innostamaan ja sitouttamaan kuluttajia ja säilyttämään samalla roolinsa luotettavana kumppanina. Yhtiö on syvällisesti sitoutunut laatuun, sillä sen visiona on vaikuttaa ihmisten elämänlaatuun positiivisesti ja pysyvästi ja tehdä arjesta ainutkertaista. Laatu on tämän vision ytimessä. Tämä kuluttajakaskeinen lähestymistapa on juurrutettu koko organisaatioon kattavilla toimintaperiaatteilla ja käytännöillä, jotka ohjaavat tuotekehitystä, toimittajien sitouttamista ja vastuullisuustoimia.

Fiskars-konsernin sitoumus ihmisoikeuksiin, joka on esitetty yksityiskohtaisesti kohdassa *S1 Menetelmät ja toimintaperiaatteet*, ulottuu arvoketjun loppupäähän, aina Fiskars-konsernin tuotteiden ja palvelujen kuluttajiin ja loppukäyttajiin asti. Sitoutuneisuus on Fiskars-konsernin toimintaohjeiden ytimessä. Toimintaohjeessa esitetään eettiset periaatteet, joita yhtiön kaikkien työntekijöiden odotetaan noudattavan. Fiskars-konsernin toimintaperiaatteet perustuvat kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksiin sitoutumiseen. Fiskars-konserni on sitoutunut noudattamaan kansainvälistä ihmisoikeusasiakirjaa, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia

koskevia ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia toimintaohjeita ja YK:n Global Compact -periaatteita.

Toimintaohje edellyttää, että kaikki työntekijät ja muut Fiskars-konsernin ohjauksen alaisina työskentelevät henkilöt raportoivat epäillyt rikkomukset omalle esihenkilölleen, henkilöstöosastolle, Legal & Compliance -toiminnoille tai anonymisti Ethics & Compliance -palvelun kautta kirjallisesti tai puhelimitse. Fiskars-konsernin toimintaohjeen rikkomuskäytännössä pyritään linjaamaan, kuinka epäiltyjen käytännösääntöjen rikkomusten tutkinta ja mahdollinen korjaaminen toteutetaan EU:n whistleblower-direktiivin (2019/1937) mukaisesti. Tarkempi kuvaus löytyy kohdasta G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja väärinkäytösten ilmiäntökanava.

Fiskars-konsernin tärkeimmät toimintaperiaatteet kuluttajiin ja loppukäyttajiin suoraan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi ovat Fiskars-konsernin laatupolitiikka, ympäristöpolitiikka, takaisinvetopolitiikka, tietosuojaikäytäntö ja markkinointipolitiikka, kuten alla on kuvattu. Lisäksi Fiskars-konsernilla on useita ohjeita sitoumusten täytäntöönpanon tehostamiseksi.

Fiskars-konsernin laatupolitiikka kertoo yhtiön sitoutumisesta asiakkaisiinsa ja kuluttajiinsa, määrittelee sen lähestymistavan ja yhteiset suuntaviivat laadunhallinnalle ja laatuikäytännöistä tiedottamiselle. Poliitikan avulla yhtiö voi aikaansaada myönteisiä vaikutuksia, lieventää mahdollisia riskejä ja



hyödyntää yhtiön portfolion tarjoamia mahdollisuuksia. Sitä toteutetaan päivittäisessä työssä, ja sitä tukevat yhtiön arvot, strategiset painopisteet ja tarkoitus.

Uusien tuotteiden kehitysprosessi ohjaa ja toteuttaa uusien tuotteiden kehityshankkeita sisäisten tavoitteiden ja kriteerien sekä oikeudellisten vaatimusten ja riskienhallinnan mukaisesti. Prosessissa määritetään poikkitoiminnalliset työskentelytavat uusien tuotteiden kehittämisessä, mukaan lukien pakkaukset, merkinnät ja tuotetiedot kuluttajille ja loppukäyttäjille, ja siinä otetaan huomioon tiukimmat oikeudelliset ja sisäiset vaatimukset.

Fiskars-konsernin ympäristöpolitiikassa kuvataan yhtiön tuotekehityksen ja tuotannon kannalta olennaiset ympäristöperiaatteet. Poliitiikka tukee yrityksen sitoutumista vastuullisuuteen ja luo puitteet mahdollisten tai todellisten ympäristövaikutusten hallinnalle ja riskien lieventämiselle. Poliitiikka lisää ympäristötietoisuutta yhtiön sisällä ja auttaa siten tekemään päätöksiä, joiden avulla yhtiön kunnianhimoiset tavoitteet – tarjota turvallisia ja kestäviä tuotteita ja kehittää kansainvälisiä kestävä tuote- ja pakkaussuunnittelun käytäntöjä – voivat toteutua.

Fiskars-konsernin takaisinvetopoliitiikka on suunniteltu Fiskars-konsernin ohjenuoraksi siinä tapauksessa, että markkinoilla ilmenee mahdollinen vaatimustenmukaisuuteen liittyvä ongelma. Tavoitteena on suojella asiakasta ja varmistaa asiaankuuluvien tuoteturvallisuusmääräysten noudattaminen. Poliitiikan soveltamisala kattaa kaikki tuoteryhmät ja kaikki Fiskars-konsernin brändit. Takaisinvetopoliitiikkaa sovelletaan Fiskars-konsernin tuotteisiin, jotka on myyty

kolmannelle osapuolelle tai joiden omistusoikeus on siirtynyt kolmannelle osapuolelle.

Fiskars-konsernin kiertotalouden viitekehityksessä keskitytään tuote- ja palvelumuotoiluun. Yhtiön tavoitteena on suunnitella tuotteita kiertotaloutta ja pitkäikäisyyttä silmällä pitäen ja varmistaa, että kiertotaloutta koskevia periaatteita noudatetaan aina, kun se on mahdollista, samalla tuotteiden korkea laatu säilyttäen. Viitekehystä kuvataan tarkemmin kohdassa *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Fiskars-konsernin kierrätysmuoviohjeen tavoitteena on edistää kierrätysmuovin käyttöä vaarantamatta lopputuotteen kemiallista vaatimustenmukaisuutta. Ympäristövaihtamien, kuten kierrätettyä materiaalia koskevien väittämien, käyttöön on kiinnitettävä erityistä huomiota. Ohjeessa määritetään kierrätysmuoveja koskevat erityisvaatimukset, jotta päätöksentekijät voivat lisätä kierrätysmuovien käyttöä.

Fiskars-konsernin tietosuojapolitiikassa ilmoitetaan, miten yritys käsittelee henkilötietoja. Fiskars-konserni on sitoutunut vastuulliseen ja ammattimaiseen vuorovaikutukseen kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Yhtiö pyrkii varmistamaan, että tietosuojaan liittyviä ihmisoikeusnäkökohtia kunnioitetaan ja koko organisaatiossa noudatetaan lakisääteisiä ja sopimuksiin perustuvia tietosuojavaatimuksia, kun kyseessä ovat kuluttajat, loppukäyttäjät, asiakkaat ja muut vierailijat, jotka käyttävät yhtiön verkkosivustoja tai ovat yhteydessä yhtiöön muissa kanavissa.

Kilpailuoikeuspolitiikan tavoitteena on suojella vapaata ja rajoittamatonta kilpailua kaikkien toimijoiden

välillä toimitusketjun kaikilla tasoilla, jotta kuluttaja hyötyisi viime kädessä paremmasta hinnoittelusta, valinnanvarasta, innovaatiosta ja laadusta. Tämä toteutetaan asettamalla Fiskars-konsernin työntekijöille vaatimukset, joiden mukaan heidän on toimittava. Poliitiikka päivitettiin toukokuussa 2025, ja se otettiin käyttöön kaikille toimistotyöntekijöille pakollisen verkkokoulutuksen avulla.

Fiskars-konserni on sitoutunut vastuulliseen markkinointiin ja viestintään. Fiskars-konsernin markkinointipoliitiikassa määritetään peruseriaatteen kaikelle konsernin markkinointiviestinnälle. Markkinoinnin ja viestinnän avulla kerrotaan Fiskars-konsernin tuotteiden ja palveluiden hyödyistä ja ollaan vuorovaikutuksessa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa heille tärkeistä asioista. Poliitiikkaa sovelletaan kaikkiin markkinointitoimiin ja viestintämuotoihin, kuten verkko- ja suoramarkkinointiin, ostajamarkkinointiin, tapahtumiin ja muuhun ammattimaiseen myyminen edistämiseen ja viestintään.

Markkinointipoliitiikassa linjataan, että yritys on sitoutunut esittämään vain sellaisia väitteitä ja lausuntoja, jotka ovat laillisia, asianmukaisia ja totuudenmukaisia, jotka eivät sisällä harhaanjohtavia seikkoja tai väitteitä ja jotka kunnioittavat ihmisarvoa eivätkä lietso tai salli minkäänlaista syrjintää esimerkiksi rotuun, kansalliseen alkuperään, uskontoon, sukupuoleen, ikään, vammaisuuteen tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuen. Poliitiikka noudattaa ICC:n viitekehystä, jonka avulla varmistetaan, että kaikki markkinoinnissa esitetyt ympäristöväitteet ovat selkeitä ja asianmukaisesti vahvaan tieteelliseen näyttöön perustuvia.



S4-2 Yhteydenpito kuluttajiin ja loppukäyttäjiin

Fiskars-konserni on suoraan yhteydessä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin eri kanavissa, esimerkiksi kasvokkain järjestettävissä tapaamisissa, edustajien välityksellä, tutkimuslaitosten tai kyselytyökalujen kautta tai suoraan Fiskarsin kuluttajapalvelukanavien kautta.

Vuorovaikutus Fiskars-konsernin tuotteiden ja palvelujen kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa on liiketoiminta-alueiden toimitusjohtajien vastuulla. Vuorovaikutus toteutuu jatkuvan viestinnän kautta, joka tukee päätöksentekoa alkaen tuotteen alkuvaiheen suunnittelusta uusien tuotteiden kehittämiseen, markkinointiin ja väittämiin sekä kuluttajapalveluviestintään. Jotkin prosessin vaiheet ovat pakollisia, toiset taas riippuvat tilannekohtaisista tarpeista. Näkemyksiä kartoittavaa vuorovaikutusta toteutetaan tarpeen mukaan – pääasiassa ennen tuotteiden suunnitteluvaihetta, kerran tai kaksi kertaa kuukaudessa, tietosuoja koskevien vaatimusten mukaisesti. Siinä huomioidaan monipuolisesti eri kansallisuudet, mikä varmistaa erilaisten näkemysten kuulemisen ja tuottaa tietoa, jossa kuluttajien ja loppukäyttäjien keskinäiset hienovaraisetkin erot piirtyvät esiin. Askartelun tuotevalikoima, johon myös saksat kuuluvat, sisältää lapsille suunnattuja tuotteita ja on segmentoitava sen mukaisesti, jotta voidaan varmistua tuotteiden tarvittavan turvallisuuden ja kestävyysosan osalta.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät osallistetaan yleensä alkuvaiheen tuotekartoitukseen – henkilökohtaisesti tai edustajien välityksellä – käyttämällä apuna

tutkimusyrityksiä tai kyselytilaustyökaluja. Metodi valitaan sen perusteella, millaisia tutkimustavoitteita kehitystarpeeseen liittyy. Sidosryhmät osallistetaan kertomaan mielipiteensä kehittämishankkeessa, jotta kuluttajan ja loppukäyttäjän tuotekokemus olisi mahdollisimman turvallinen ja laadukas. Samalla pyritään selvittämään sidosryhmien odotuksia tuotteen ominaisuuksia, kuten kestävyysväitteitä, merkintöjä tai muita ominaisuuksia, kohtaan. Kuluttajien näkemykset voivat vaikuttaa suoraan tuotteen suunnitteluun, sillä niiden pohjalta lopullisen tuotteen ominaisuuksia saatetaan lisätä, muuttaa tai poistaa. Vuorovaikutuksessa saatu tieto analysoidaan, ja se vaikuttaa tuotekehityspäätöksiin ja viestintään uusien tuotteiden kehittämisvaiheissa.

Tuoteturvallisuutta ja laatua koskevat päätökset ovat olennainen osa liiketoiminta-alueiden laatutoiminnoissa tapahtuvaa uusien tuotteiden kehitysprosessia. Päätökset tehdään alkuperäisestä tuotekartoituksesta tehdyn analyysin ja markkinavaatimusraporteista saatujen päätelmien ja oppien perusteella. Kuukausittainen asiakasvaateiden käsittely ja juurisyyanalyysi lisäävät jatkuvissa parannuksissa ja lieventämistoimissa tarvittavaa tietoa. Lisäksi Fiskars-konsernin ISO 9001-, 14001- ja 45001 -sertifiointeihin perustuvat vuotuiset johdon arvioinnit toimivat yhteenvedona ja pohjana tuotekehitystä koskevalle päätöksenteolle.

Merkintä- ja muut vaatimustenmukaisuusvaatimukset otetaan huomioon uusien tuotteiden kehitysprosessissa, esimerkiksi Fiskars-konsernin markkinointipolitiikan mukaisissa markkinointi- ja viestintäpäätöksissä. Kuluttajilta ja sidosryhmiltä markkinatutkimusten

kautta saatu palaute vaikuttaa viestintään, ja sen pohjalta pyritään varmistamaan, että tuoteväittämät ja viestintä ovat selkeitä ja helposti ymmärrettäviä. Toinen tuotteiden markkinoinnissa huomioitu näkökohta on se, että tuotteen koko kuvissa on realistinen ja antaa oikean käsityksen tuotteista. Vuorovaikutuksen tehokkuuden mittarina käytetään korvausvaatimusten tavoitetasoa.

Kun tuotetta on markkinoitu, kuluttajat ja loppukäyttäjät osallistuvat ja antavat palautetta Fiskars-konsernin sosiaalisen median ja kuluttajatukikanavien kautta. Kysymykset ja palaute ohjataan asianomaiselle liiketoimintayksikölle tai kuluttajapalveluun. Tätä prosessia johtavat kuluttajapalvelusta vastaava johtaja (Vitan brändit) ja myyntitoimintojen prosesseista vastaava johtaja, jotka hoitavat yhteydenpidon suoraan kuluttajiin ja loppukäyttäjiin. Lisäksi Fiskars-konsernin myyntitiimit saavat tietoa vähittäiskaupan kuluttajilta tapaamalla säännöllisesti vähittäiskaupakumppaneita ja käymällä vuoropuhelua heidän kanssaan. Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ottaa suoraan yhteyttä yritykseen puhelimitse, sähköpostitse tai verkkosivujen kautta. Kaikki yhteydenotot rekisteröidään tapausten hallintajärjestelmään, josta yhteyden ottajalle annetaan vastauksia, hoito-opastusta tai turvallisuusohjeita. Yhteenvedot toimitetaan myös liiketoimintayksiköille kuukausittain. Kuluttajapalvelun vuorovaikutusta kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa arvioidaan valituilla markkinoilla toteutettavassa pilottihankkeessa Net Promoter Score -kyselyllä, joka lähetetään kuluttajille heidän yhteydenottonsa jälkeen.



S4-3 Korjaaminen

Fiskars-konserni on sitoutunut noudattamaan liiketoiminnassaan eettisyyttä ja vastuullisuutta lakien ja määräysten mukaisesti sekä olemalla yhteydessä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin. Fiskars-konserni on ottanut käyttöön menettelyt, joilla käsitellään ja korjataan kielteisiä vaikutuksia, joita kuluttajat tai loppukäyttäjät saattavat kohdata.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat tavoittaa Fiskars-konsernin kuluttajapalvelujen henkilökunnan puhelimitse, sähköpostitse ja verkkolomakkeella, jolloin asiantunteva kuluttajapalvelutiimi varmistaa, että kaikki tiedustelut ja huolenaiheet käsitellään ja niihin vastataan. Sosiaalisessa mediassa seurataan kuluttajien ja loppukäyttäjien yhteydenottoja, jotka ohjataan kuluttajapalvelun käsiteltäviksi. Fiskars-konsernin myymälöiden henkilökunta ottaa vastaan tiedusteluja ja huolenaiheita ja ohjaa ihmiset käyttämään asiaankuuluvaa toimintoa. Kuluttajapalvelun vuorovaikutusta kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa arvioidaan valituilla markkinoilla Net Promoter Score -kyselyllä, joka lähetetään kuluttajille heidän tiedustelunsa ratkaisemisen jälkeen.

Tuoteturvallisuusvaateista vastaavat liiketoiminta-alueet, jotka käsittelevät ja analysoivat kaikki vaateet korvausvaateille asetettujen erityistavoitteiden mukaisesti. Asiakaspalvelutiimi valvoo tapausten ratkaisuasutetta ja ratkaisua ensimmäisen yhteydenoton perusteella, jotta voidaan varmistaa kuluttajan ja loppukäyttäjän kannalta optimaalinen tehokkuus.

Fiskars-konsernin kuluttajien tietosuojapolitiikka on esillä yhtiön verkkosivustoilla, ja siihen on linkki kaikilta brändisivustoilta. Tietosuojapolitiikassa kerrotaan yksityiskohtaisesti, miten Fiskars-konserni käsittelee ja suojaa kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilötietoja ja miten he voivat tuoda esiin mahdollisia huolenaiheita tai ilmoittaa rikkomuksista. Tehokkuutta mitataan avainmarkkinoilla muun muassa asiakaspalvelun Net Promoter Score -tutkimuksella, mikäli kuluttajat ottavat yhteyttä kuluttajapalveluun ymmärtääkseen tietosuojapolitiikkaa tai ilmaistakseen huolensa siitä.

Huolenaiheiden ja valitusten raportointikanavien varmistamiseksi kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan yhtiölle anonymisti kirjoittamalla Ethics & Compliance Helpline -palveluun tai soittamalla anonymisti Ethics & Compliance Hotline -puhelinpalveluihin. Prosessin yksityiskohdat, kuten kanavien tehokkuuden seuranta ja valvonta, on kuvattu kohdassa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava*. Vuoden 2025 aikana Ethics & Compliance -palvelun tai kuluttajapalvelun kautta ei ilmoitettu yhtään vakavaa ihmisoikeusrikkomusta tai tapausta, joissa ei ollut noudatettu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita ja jotka liittyivät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin.

S4-4 Toimet

Fiskars-konserni pyrkii varmistamaan, että sen tuotteet ylittävät asiakkaiden odottamat korkeat kestävyys-, toimivuus-, turvallisuus- ja esteettiset laatuvaatimukset. Liiketoiminta-alueiden johtoryhmät sekä Quality & Compliance -tiimit vastaavat siitä, että tuotteet ovat laadukkaita ja niitä on turvallista käyttää. Kuluttajatutkimuksista kerätään palautetta, joka sisällytetään ratkaisujen suunnitteluun ja viestintään, ja tunnistetut mahdollisuudet sisällytetään tulevaan strategiaan ja tuotekehitykseen. Vuonna 2025 Fiskars-konserni auditoitiin Global Recycled Standard (GRS)- ja Recycled Claim Standard (RCS) -sertifiointia varten, mikä on askel kohti kuluttajien ja loppukäyttäjien odotusten täyttämistä tuotteiden kierrätysmateriaalien luotettavan jäljitettävyyden osalta. Näin kuluttajille voidaan myös tarjota luotettavaa ja varmennettua tuotetietoa.

Fiskars-konsernin tuotekehitysprosessi ohjaa konsepteja ja vaatimustenmukaisuutta koskevia päätöksiä tuotteidensuunnittelussa. Prosessi alkaa arvolutauksen ymmärtämisellä, ja vaiheprosessi sisältää useita toimintoja ja päätöksentekopisteitä. Monialaiset tiimit suorittavat kriittisiä tehtäviä, jotka edellyttävät johdon hyväksyntää tietyissä vaiheissa. Jokaisen vaiheen aikana tuotekehitystiimi ottaa huomioon markkinoiden, kuluttajien, tekniset, taloudelliset ja toiminnalliset vaatimukset, jotta se voi hallita riskejä ja hyödyntää markkinoiden tarjoamat mahdollisuudet. Tuotetestauksessa otetaan huomioon sekä tuotteen aiottu käyttötarkoitus että kaikki mahdolliset käyttötarkoitukset sen varmistamiseksi, että lieventämisspätökset kattavat myös tuotteen



aiottu käyttötarkoitusta laajemmat riskit. Kunkin vaiheen lopussa laaditaan tulokset ja suositukset, jotka siirretään seuraavaan vaiheeseen.

Esimerkkinä kuluttajälähtöisestä tuotekehitysprosessista Fiskars-konserni tarjoaa vasenkätisille aikuisille ja lapsille erilaisia saksia, joissa on sekä käänteiset ruostumattomasta teräksestä valmistetut terät, jotka takaavat korkean suorituskyvyn, että ergonomisesti muotoillut kahvat, jotka takaavat mukavuuden. Vasenkätiset lasten saksat on suunniteltu erityisesti mahdollistamaan vasenkätisille lapsille turvallinen ja mukava saksien käyttö, sillä jokaisella lapsella on oikeus sellaisiin saksiiin, joiden avulla he voivat ilmaista itseään. Pyöristetyt kärjet lisäävät turvallisuutta, ja ergonomisista kahvoista pienikin lapsi saa tukevan otteen. Ergonomisia jousitettuja kahvoja kehitetään jatkuvasti tietyille kuluttajaryhmille, jotta käsien väsyminen vähenisi ja näppäryys paranisi. Pitkän tähtäimen suunnittelu ja yhteistyöt tukevat lisäksi tuotekehityksen, turvallisuusnäkökohtien ja vaatimustenmukaisuuden mahdollisuuksien tunnistamista.

Riskinarviointi on näin ollen osa uusien tuotteiden kehitysprosessia, jolla varmistetaan turvallisuusvaatimusten noudattaminen sekä tuotteiden ja pakkausten laatu. Huolta aiheuttavat aineet, jotka voivat vahingoittaa ympäristöä tai ihmisten terveyttä, pyritään tunnistamaan ja niiden käytön vähentämiseksi tai poistamiseksi suunnitellaan toimia. Arvioinnit myös vahvistavat yhtiön sitoutumista kuluttajien turvallisuuteen, tukevat strategiassa linjattujen laatustandardien noudattamista ja auttavat

huomiomaan bränditekijät osana palvelulupausten arviointia.

Tuotteen lanseerauksen jälkeen kaikki tuotteeseen liittyvät palautteet ja reklamaatiot kerätään analysointia ja käsittelyä varten tuotepalauteprosessiin, jossa otetaan huomioon myös markkinoiden ja kuluttajapalvelun näkemykset. Kuluttajille ja loppukäyttäjille annetaan palautetta reklamaatiosta tai pyynnöstä, jotta voidaan varmistaa, että kuluttajat ja loppukäyttäjät saavat tietoa tuotteiden turvallisuudesta ja laadusta palautteeseensa liittyen.

Vihreisiin väittämiin, tuotemerkintöihin ja vastuulliseen markkinointiin liittyvien riskien vähentäminen perustuu tuotetason vaatimustenmukaisuuteen ja hyviin markkinointikäytäntöihin. Lainsäädännön muutoksiin varautumalla varmistetaan, että uudet kansalliset ja alueelliset oikeudelliset vaatimukset otetaan huomioon ja sisällytetään merkintöjä ja viestintää koskeviin päätöksiin sekä tuotekehitysvaiheessa että jälkimarkkinoinnissa.

Fiskars-konsernin markkinointipolitiikassa määritetään kaiken markkinointiviestinnän peruseriaatteen, ja compliance- ja markkinointitiimit varmistavat yhdessä, että kaikki markkinointi ja viestintä noudattaa politiikan lisäksi asiaankuuluvia paikallisia lakeja ja määräyksiä. Liiketoiminta-alueen Compliance-tiimit seuraavat eri markkinoiden merkintä- ja markkinointivaatimuksia varmistaakseen, että tuote tuodaan markkinoille vaadittujen ja odotettujen tuotetietojen kanssa. Tietoturva ja tietosuojat on sisällytetty kaikkiin Fiskars-konsernin toimintoihin lähtökohtaisesti ja oletusarvoisesti käytäntöjen, ohjeiden ja

prosessien avulla. Avoin ja rehellinen toiminta antaa kuluttajillemme varmuuden siitä, että käsittelemme tietoja vastuullisesti, turvaamme ne asianmukaisesti ja hyödynnämme niitä tavoilla, jotka voivat luoda arvoa yksilölle. Fiskars-konsernin liiketoimintasuunnitelmat ja strategia heijastavat tätä visiota. Fiskars-konserni viestii aktiivisesti tietoturvaa ja -suoja koskevista arvoistaan ja visiostaan politiikkojensa ja ohjeidensa kautta.

Fiskars-konserni on ottanut käyttöön tarvittavat hallintorakenteet, prosessit ja tekniikat tietoturvaloukkausten mahdollisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Samat valvontatoimet tukevat Fiskars-konsernia myös kielteisten vaikutusten käsittelyssä, kuten tietovuotojen, varkauksien tai tietojen katoamisen tutkimisessa, rekisteröityihin kohdistuvien vaikutusten arvioinnissa ja valvontatoimien tehokkuudessa. Valvontatoimien suorituskykyä arvioidaan kielteisten vaikutusten perusteella, ja tarvittavat muutokset toteutetaan ja priorisoidaan etenemissuunnitelmissa.

Tietoturvan ja -suoja valvontatoimien tehokkuutta arvioidaan esimerkiksi sisäisten tarkastusten ja tietoturvatestauksen avulla. Tietoturvaa ja tietosuojaa koskevat tavoitteet ja toimenpiteet on otettu käyttöön asianomaisesta lainsäädännöstä, standardeista ja parhaista käytännöistä, kuten NIST Cyber Security Framework ja ISO 27001.



S4-5 Tavoitteet

Fiskars-konserni vastustaa kertakäyttökulttuuria ja kehittää kiertotaloussratkaisuja, joiden ansiosta sen tuotteiden ja palvelujen tuottama ilo kestää entistä pidempään ja joiden avulla se vähentää maapallon kuormitusta. Tätä päämäärää tukee koko yhtiön laajuinen kiertotaloustavoite, joka puolestaan antaa mahdollisuuden vastata kestävien ja vastuullisten tuotteiden kasvavaan kysyntään ja ylläpitää yrityksen vahvaa mainetta. Tavoitetta ja suorituskykyä käsitellään standardissa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Laadun, tuoteturvallisuuden ja merkintöjen vaatimustenmukaisuuden mittaamiseksi laadunhallintajärjestelmässä asetetaan laatua, vaatimustenmukaisuutta ja palvelutasoa koskevat tavoitteet, joita seurataan kuukausikokouksissa ja -raportoinnissa ja arvioidaan toimitusketjun johtoryhmän vuotuisissa johdon katselmuksissa. Fiskars-konserni ei ota sidosryhmiä suoraan mukaan sisäisten tavoitteiden asettamiseen tai seurantaan, sillä ne asetetaan ja niitä hallinnoidaan sisäisesti. Kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat kuitenkin epäsuorasti mukana kohdassa S4-2 Yhteydenpito kuluttajiin ja loppukäyttäjien kuvattujen vuorovaikutusprosessien kautta.

Vuotuisissa johdon katselmuksissa tehdään yhteenveto suorituskyvystä, ja ne voivat johtaa erilaisiin hankkeisiin, joiden avulla voidaan toteuttaa havaittuja parannusmahdollisuuksia.



Kestävyys selvitys

4. Hallintotapa- tiedot

ESRS G1 Liiketoiminnan
harjoittaminen

120



4. Hallintotapatiedot

ESRS G1

Liiketoiminnan harjoittaminen

Johdanto aiheeseen

Tämä osio sisältää tietoja liiketoiminnan harjoittamisesta ja yrityskulttuurista, korjaavista toimenpiteistä ja väärinkäytöksistä ilmoittamisesta sekä toimittajasuhteiden hallinnasta.

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamisen toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Fiskars-konsernin tarkoituksena on luoda edistyksellistä muotoilua, joka tekee arjesta ainutkertaista yhtiön työntekijöille, asiakkaille, kuluttajille, liikekumppaneille ja muille sidosryhmille. Tämä saavutetaan toimimalla arvojen mukaisesti, vaalimalla Fiskars-konsernin mainetta ja ikonisia brändejä sekä kasvattamalla liiketoimintaa vastuullisesti ja rehellisesti. Varmistaakseen lain ja sääntelyvaatimusten täyttymisen Fiskars-konserni on ottanut käyttöön vaatimustenmukaisuuden varmistamiseen tähtääviä ohjelmia, käytäntöjä ja prosesseja sekä esimerkiksi kaikille työntekijöille pakollisen toimintaohjekoulutuksen.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

G1. Liiketoiminnan harjoittaminen

Olennainen vaikutus/riski/mahdollisuus			Arvoketjun vaihe, joka aiheuttaa vaikutuksen	Pistemäärä	Aikahorisontit
Myönteiset vaikutukset	Todellinen myönteinen vaikutus	Kattavat toimintaperiaatteet	Alkupää	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Oma toiminta		
Mahdollisuudet	Todellinen myönteinen mahdollisuus	Vastuullisuuden integrointi	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Oma toiminta		
Riskit ja mahdollisuudet	Mahdollinen taloudellinen mahdollisuus	Vahva yrityskulttuuri	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Loppupää		
Riskit ja mahdollisuudet	Mahdollinen taloudellinen riski ja mahdollisuus	Kestävään kehitykseen perustuva julkisuus	Oma toiminta	Merkittävä (4)	Lyhyt aikaväli, keskipitkä aikaväli, pitkä aikaväli
			Loppupää		



Yhtiön arvot ovat:
luomme muutoksen, kasvamme
myötätunnolla ja juhlimme arkea

Toimintaohjeen
koulutuksen suoritusaste

97 %

Korruption ja lahjonnan vastaisen
koulutuksen suoritusaste

95,2 %



Kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden, johtajien, hallituksen jäsenten, konsulttien sekä muiden Fiskars-konsernin ohjauksessa ja valvonnassa työskentelevien sekä kaikkien Fiskars-konserniin kuuluvien yritysten tulee noudattaa toimintaohjetta ja suorittaa siihen liittyvä koulutus, silloinkin, kun toimintaohje on tiukempi kuin soveltuvat paikalliset lait ja määräykset.

Fiskars-konsernin johtajilla ja esihenkilöillä on muita suurempi vastuu noudattaa toimintaohjetta ja tukea Fiskars-konsernin työntekijöitä toimimaan samoin selvittämällä ongelmatilanteita, toimimalla roolimalleina ja antamalla tarvittaessa lisätietoja. Fiskars-konserni edellyttää myös, että kaikki sen liikeympyrät ja asiakkaat sekä heidän alihankkijansa noudattavat toimintaohjeen mukaisia tai niitä vastaavia periaatteita. Lakiosasto (Legal & Compliance -toiminto) valvoo toimintaohjeen noudattamista ja tukee tarvittaessa.

Fiskars-konsernin yritysvaluuttana lähestymistavan toteuttamiseksi noudatetaan globaalisti yhtenäisiä toimintatapoja. Tehtävistä ja vastuista on lisätietoa tämän raportin kohdassa *ESRS 2 Governance*. Fiskars-konsernin toimintaperiaatteet kertovat yhtiön arvoista ja kulttuurista, selkeyttävät ja luovat rakennetta liiketoiminnan harjoittamiseen. Ne kuuluvat tärkeänä osana Fiskars-konsernin sisäiseen hallintoprosessiin. Omiin työntekijöihin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä toimintaperiaatteita kuvataan tarkemmin kohdassa *S1 Menetelmät ja toimintaperiaatteet*.

Fiskars-konserni uskoo arvoihin perustuvaan johtajuuteen, jossa henkilökohtaiset ja Fiskars-konsernin yhteiset näkemykset ovat linjassa.

Yhtiön arvot ovat: luomme muutoksen, kasvamme myötätunnolla ja juhlimme arkea.

Korjaaminen ja ilmoituskanava

Fiskars-konserni on sitoutunut eettisiin liiketoimintatapoihin ja kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten noudattamiseen, eikä se salli Fiskars-konsernin toimintaohjeiden tai sisäisten toimintaperiaatteiden rikkomuksia. Fiskars-konsernin toimintaohjeessa on lahjonnan ja korruption vastaisia osioita, ja toimintaohjeen rikkomisen seurauksikäytäntöä ja prosessia sovelletaan kaikkiin epäiltyihin rikkomustapauksiin.

Fiskars-konsernilla on käytössä toimintaohjeen rikkomisen seurauksikäytäntö, jossa määritellään, miten epäillyn toimintaohjeen rikkomuksen tutkinta suoritetaan. Käytäntö on EU:n whistleblower-direktiivin (2019/1937) mukainen, ja sitä sovelletaan kaikkiin Fiskars-konsernin työntekijöihin ja kaikkiin Fiskars-konsernin yrityksiin maailmanlaajuisesti. Rikkomuskäytännössä määritetään, miten toimintaohjeen epäillyistä rikkomuksista ilmoitetaan ja mitä pidetään käytännösääntöjen rikkomisena, sekä ilmoitusten luottamuksellisuus, kustotoimien kieltä ja vastuuvapaus, tutkinnan kohteen oikeudet, ilkeistä ilmoitusten seuraukset, ilmoituksen arviointi, tutkinnan periaatteet ja tutkinnan jälkeiset toimet, myös tulosten raportointi.

Työntekijät voivat ilmoittaa epäillyistä rikkomuksista useiden eri kanavien kautta, kuten esihenkilönsä, henkilöstöhallinnon, Legal &

Compliance -toiminnon sekä anonymisti Ethics & Compliance -palvelun kautta. Anonyymien kirjallisen raportointikanavan lisäksi yhtiöllä on maakohtaisia anonyymeja puhelinpalveluja alueilla, joilla sillä on tuotantoyksiköitä, jakelukeskuksia tai merkittäviä toimittajia. Sekä Ethics & Compliance -palvelusta että eri puhelinpalveluista vastaa ulkoinen kumppani, NAVEX WhistleB, nimettömyyden varmistamiseksi. Nämä anonyymit kolmannen osapuolen kanavat ovat myös toimittajien ja liikeympyröiden käytettävissä. Ilmoituksiin vastataan seitsemän päivän kuluessa niiden tekemisestä. Kaikki ilmoitetut tapaukset käsitellään luottamuksellisesti, ja Legal & Compliance -toiminto tutkii ne. Tapauksen perusteella tutkintaan voi osallistua myös muita asiaankuuluvia toimintoja, kuten henkilöstöhallinto.

Fiskars-konserni viestii kattavasti kaikille työntekijöille, myös hallintoelimille, ilmoituskanavista ja toimintaohjeen epäiltyjen rikkomusten tutkintaperiaatteista verkossa ja järjestää toimintaohjeeseen liittyvää lähiopetusta. Tämä Fiskars-konsernin työntekijöille, myös toimistotyöntekijöille, operatiiviselle henkilöstölle ja vähittäiskaupan henkilöstölle pakollinen koulutus päivitetään joka toinen vuosi. Vuoden 2025 koulutuksen suoritusaste on 97 %.

Jotta ilmoituskanavat ovat helposti käytettävissä, suora linkki anonyymiin Ethics & Compliance Helpline -palveluun on selkeästi näkyvillä yhtiön intranetin aloitussivulla. Lisäksi intranetissä on oma sivu, jossa annetaan yksityiskohtaista tietoa ilmoituskanavista ja niihin liittyvistä menettelyistä. Ethics & Compliance Helpline -palvelusta kertovia julkisteita on esillä



tuotantoyksiköissä ja jakelukeskuksissa, jotta ne tavoittavat työntekijät, jotka eivät säännöllisesti käytä tietokonetta. Julisteissa on QR-koodi anonyymiin Ethics & Compliance Helpline-palveluun ja paikallisiin maksuttomiin Ethics & Compliance Hotline-puhelinpalveluihin. Ilmoituskanavista on tietoa myös paikallisissa työntekijöiden käsikirjoissa.

Ulkoisten sidosryhmien, kuten kolmansien osapuolten, toimittajien ja liikekumppaneiden, ilmoituskanavat on julkaistu Fiskars-konsernin verkkosivustolla ja toimittajien toimintaohjeessa.

Kaikki raportoidut tapaukset – myös tutkintatoimet, johtopäätökset, mahdolliset seuraukset ja sovitut korjaavat toimenpiteet – toimitetaan neljännesvuosittain Fiskars Oyj:n eettiselle neuvostolle ja tarkastusvaliokunnalle. Eettinen neuvosto tekee neljännesvuosittain seurantatarkastuksia asianmukaisen valvonnan ja ratkaisujen varmistamiseksi.

Fiskars-konsernilla on nollatoleranssi kaikenlaiseen kostotoimintaan, joka kohdistuu henkilöihin, jotka ilmoittavat epäilyistä rikkomuksista vilpittömästi. Yritys turvaa koko prosessin ajan sekä ilmoittajan että tutkinnan kohteen luottamuksellisuuden. Lähestymistavassa noudatetaan oikeussuojaa ja pidetään kiinni syyttömyysoletaman periaatteesta.

Ilmoitettujen tapausten kokonaismäärä

Vuonna 2025 Fiskars-konsernissa oli yhteensä 89 raportoitua väärinkäyttötapausta. Niistä 59 ilmoitettiin anonyymisti Ethics & Compliance Helpline -palvelun ja Hotline-puhelinpalvelujen välityksellä, kuusi

johdon kautta, 16 HR-osaston kautta ja kahdeksan Compliance-sähköpostiosoitteen kautta. Ilmoitetut tapaukset liittyivät johtamisen kysymyksiin, epäeettiseen käytökseen, työsuhde-etujen väärinkäyttöön, politiikkojen ja ohjeiden rikkomiseen, syrjintään, kiusaamiseen, häirintään, eturistiriitoihin, terveyteen ja turvallisuuteen, petokseen, tietoturvaan, vastatoimiin, yhtiön omaisuuden väärinkäyttöön, ympäristöasioihin, kirjanpitoon ja taloudelliseen raportointiin sekä kilpailusääntöjen noudattamiseen. Vuoden 2025 aikana tutkittiin, ratkaistiin ja vietiin päätökseen 78 tapausta ja 10 tapauksen tutkinta tai seuranta on vielä kesken. Toteennäyttämistä vuonna 2025 oli 44 prosenttia, ja globaali raportointimäärä sataa työntekijää kohti oli 1,30. Vuoden 2025 aikana Fiskars-konsernilla ei ollut merkittäviä tapauksia, joissa ihmisoikeuksia olisi rikottu tai joista olisi tehty valituksia OECD:n monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille. Vuoden 2025 aikana Fiskars-konsernilla oli kuusi syrjintää koskevaa tapausta ja 14 häirintää ja kiusaamista koskevaa tapausta. Fiskars-konsernissa ei ollut vakavia ihmisoikeusrikkomuksia (esim. pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä) tai merkittäviä lakien ja/tai asetusten rikkomuksia, jotka olisivat johtaneet sakkoihin tai muihin kuin rahamääräisiin seuraamuksiin.

G1-2 Suhteet toimittajiin

Fiskars-konserni hankkii valmiita tuotteita eurooppalaisilta, amerikkalaisilta ja aasialaisilta toimittajilta. Suurimmat hankintamaat ovat Kiina, Thaimaa ja Vietnam. Fiskars-konsernin Procurement & Supply Management Policy kuvaa periaatteet, joita

tulee noudattaa kaikessa Fiskars-konsernin hankinta- ja ostotoiminnassa maailmanlaajuisesti. Fiskars-konsernin hankinnan ja toimittajasuhteiden hallinnan tavoitteena on tuottaa lisäarvoa eettisellä ja kestäväällä kasvulla tukevalla toiminnalla. Politiikassa asetetut vähimmäisvaatimukset koskevat kaikkia Fiskars-konsernin työntekijöitä ja organisaation ulkopuolisia toimijoita, jotka osallistuvat Fiskars-konsernin hankinta- ja ostoprosesseihin ja toimittajahallintaan. Politiikka antaa hankintatoimelle mahdollisuuden hallita hankintariskiä ja sitoutua Fiskars-konsernin toimittajien kanssa etsimään parhaita toimitusratkaisuja, ylläpitämään laatua ja tunnistamaan kehitystarpeita, jotka hyödyttävät molempia sopimuskumppaneita.

Toimittajien toimintaohjetta, mukaan lukien yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyviä kriteereitä, sovelletaan toimittajien esihyväksyntäprosessissa, jonka jälkeen toimittajaa pyydetään allekirjoittamaan toimittajien toimintaohje. Kaikkien toimittajien ja kumppaneiden on noudatettava Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjetta, jotta ne voivat harjoittaa liiketoimintaa Fiskars-konsernin kanssa. Jokaisen toimittajan on allekirjoitettava Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohje ja sitouduttava siihen ja sen edellyttämään prosessiin voidakseen harjoittaa liiketoimintaa yhtiön kanssa.

Toimittajien toimintaohjeeseen liittyvässä prosessissa kuvataan toimittajien kanssa käytävää vuorovaikutusta, jota toteutetaan vierailuilla sekä kyselyjen, koulutuksen ja auditointiohjelman kautta. Prosessissa on kuvattu myös toimintaohjeen käyttöönotto ja valvonta (auditoinnit) sekä toimintatapa, mikäli auditointitulokset on hylätty.



Fiskars-konsernin toimittajien toimintaohjeen lisäksi hankintatoimea ohjaa hankinta- ja ostokäytäntöjä koskeva politiikka (Fiskars Group Sourcing and Purchasing Policy), jossa on määritelty tavaroiden ja palvelujen ostamiseen liittyvät käytännöt ja johtaminen. Poliitiikan avulla varmistetaan, että Fiskars-konserni noudattaa ammattimaista, valvottua ja kestävä hankinta- ja ostoprosessia ulkoisten toimittajien tarjoamien palvelujen ja materiaalien osalta.

Vuoden 2025 aikana 71 % yhtiön aktiivisista valmiiden tuotteiden toimittajista auditoitiin.

Fiskars-konsernin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet

Toimittajien toimintaohjeessa käsitellään tärkeitä aiheita, kuten vähimmäisvelvoitteita, jotka koskevat työ- ja ihmisoikeuksia, yleistä terveyttä ja turvallisuutta, ympäristötietoisuutta, asianmukaista huolellisuutta, liiketoimintaetiikkaa ja luotettavuutta, johtamisjärjestelmiä, sitoumuksia ja epäkohtien esille ottamista Ethics & Compliance -palveluun liittyvien käytäntöjen mukaisesti. Myös ulkopuoliset voivat tehdä ilmoituksia palvelun kautta. Toimittajan toimintaohjeeseen sisältyy työ- ja ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia, jotka liittyvät muun muassa lapsityövoiman käyttöön, pakkotyöhön ja ihmiskauppaan.

Kaikessa Fiskars-konserniin liittyvässä hankinta- ja ostotoiminnassa on noudatettava maissa sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotta voidaan varmistaa molempia osapuolia hyödyttävä kumppanuus. Fiskars-konserni painottaa ajantasaista maksamista kaikkien kumppaniensa osalta. Tehokkaan toimittajalaskujen

hallinnan helpottamiseksi yhtiö on ottanut käyttöön tarkasti jäsennehtyjä ja valvottuja sisäisiä prosesseja. Näihin prosesseihin kuuluvat laskujen vastaanotto, tarkastus, hyväksyntä ja maksu, ja niissä hyödynnetään kehittynyttä järjestelmäautomaatiota, jolla varmistetaan maksujen oikea-aikaisuus.

Selkeät sisäiset ohjeet määrittävät laskujen tarkastuksen, hyväksynnän ja maksamisen jokaisen vaiheen, jotta sopimusehtojen mukaiset maksuehdot täyttyvät. Toimittajia kannustetaan toimittamaan laskut sähköisesti, jotta hyväksymisprosessia voidaan tehostaa ja manuaalisesta käsittelystä aiheutuvia viiveitä vähentää. Mahdollisista poikkeamista ilmoitetaan viipymättä toimittajille, jotta ne voidaan ratkaista nopeasti ja vältetään tarpeettomat maksuviiveet. Fiskars-konsernin menojen hyväksymiskäytännössä määritetään roolit ja vastuut laskujen tarkastusta ja hyväksyntää varten. Fiskars-konsernin hankintapolitiikka ja luottopolitiikka sisältävät luettelon periaatteista, joita noudatetaan kaikissa hankinta- ja ostotoimissa. Poliitikoissa määritetään Fiskars-konsernin tavoitellut maksuehdot, mukaan lukien huomautus, jossa täsmennetään, että on noudatettava paikallisia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat enimmäismaksuehtoja toimittajien kanssa kyseisessä maassa.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Fiskars-konserni on sitoutunut torjumaan kaikenlaisen lahjonnan tai korruption. Fiskars-konsernin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka otettiin käyttöön

vuonna 2016. Poliitiikka päivitettiin ja Fiskars-konsernin johtoryhmä hyväksyi sen vuonna 2023. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava lahjonnan ja korruption vastaista politiikkaa lahjonnan ja korruption estämiseksi ja havaitsemiseksi. Poliitiikka antaa Fiskars-konsernin työntekijöille selkeät ohjeet siitä, miten hyväksyttävät käytännöt ja kielletyt toimet erotetaan toisistaan. Jotta politiikka voitaisiin panna tehokkaasti täytäntöön kaikissa toimipaikoissa, se on käännetty kaikille Fiskars-konsernissa puhutuille 20 kielelle. Lisäksi vuonna 2023 otettiin käyttöön kattava lahjonnan ja korruption vastainen verkkokoulutus, joka on myös saatavilla 20 kielellä. Koulutus on pakollinen kaikille toimistotyöntekijöille maailmanlaajuisesti, mukaan lukien myynnin, suoran ja epäsuoran hankinnan ja toimitusketjun työntekijät sekä hallinto- ja johtohenkilöstö. Koulutusta on annettu kaikille toimistotyöntekijöille, koska mitään yksittäistä toimintoa ei ole arvioitu muita riskialttiimmaksi. Koulutuksen suoritusastetta seurataan kokonaisuutena eikä yksittäisten toimintojen mukaan. Fiskars-konsernin toimintaohjeiden rikkomisen seurauskäytännön mukaisesti korruptio- tai lahjussyytösten tapauksessa tutkintatiimin jäsenet eivät kuulu käsiteltävään tapaukseen liittyvään johtamisketjuun.

	2025	2024
Korruption ja lahjonnan vastaisen koulutuksen suoritusaste (%)	95,2	80,2



G1-4 Korruptio- ja lahjontatapaukset

Fiskars-konserni hallitsee korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä lahjonnan ja korruption vastaisella politiikalla, toimintaohjeilla ja pakollisilla koulutuksilla, jotka on sisällytetty päivittäiseen toimintaan. Legal & Compliance -toiminto valvoo täytäntöönpanoa, ja sitä tukevat eri puolilla organisaatiota toimivat työntekijät, joilla on keskeinen rooli sääntöjen noudattamisen varmistamisessa. Kohdassa *G1 Korjaaminen ja ilmoituskanava* kuvatut raportointi- ja tutkintamenettelyt toimivat kriittisenä mekanismina mahdollisten riskien ja vaikutusten tunnistamisessa ja lieventämisessä.

Korruptio- ja lahjontatapaukset

	2025	2024
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä ja sakkojen suuruus	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja standardien rikkomusten korjaamiseksi toteutetut toimet	0	3
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen sakkojen suuruus	0	0





Kestävyys selvitys

5. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet





Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

ESRS 2 Liite B: Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen (9)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (10)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (11)	Osio
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				ESRS 2 Yleiset tiedot, Hallinto
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen (mainittu kohdassa E1 Ilmastomuutos, Toimet)
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmaston neutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	E1 Ilmastomuutos
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäytivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Ei olennainen (mainittu kohdassa E1 Ilmastomuutos, Toimet)



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen (9)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (10)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (11)	Osio
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		E1 Ilmastomuutos, Tavoitteet
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				E1 Ilmastomuutos, Tavoitteet
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				E1 Ilmastomuutos, Energiankulutus
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				E1 Ilmastomuutos, Energiankulutus
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		E1 Ilmastomuutos, Kasvihuonekaasupäästöt
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		E1 Ilmastomuutos, Kasvihuonekaasupäästöt
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	E1 Ilmastomuutos, Kasvihuonekaasupäästöt
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Vapaaehtoinen, jätetty pois 2025



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen (9)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (10)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (11)	Osio
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski.			Vapaaehtoinen, jätetty pois 2025
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla;			Vapaaehtoinen, jätetty pois 2025
energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta.		Komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Vapaaehtoinen, jätetty pois 2025
ESRS E1-9 Ilmastoön liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		Vapaaehtoinen, jätetty pois 2025
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan EPRT-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa, 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, liitteen 1 taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleen käytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Johdatus aiheeseen
ESRS 2 - IRO 1 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Johdatus aiheeseen
ESRS 2- IRO 1 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Johdatus aiheeseen



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen (9)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (10)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (11)	Osio
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Resurssien ulosvirtaukset
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Resurssien ulosvirtaukset
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S1 Oma työvoima, Menetelmät ja toimintaperiaatteet G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Suhteet toimittajiin
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1 Oma työvoima, Menetelmät ja toimintaperiaatteet G1 Liiketoiminnan harjoittamisen toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				S1 Oma työvoima, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				S1 Oma työvoima, Prosessi kielteisten vaikutusten korjaamiseksi G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1 Oma työvoima, Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen (9)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (10)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (11)	Osio
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				S1 Oma työvoima, Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1 Oma työvoima, Ansiotuloa koskevat mittarit
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				S1 Oma työvoima, Ansiotuloa koskevat mittarit
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava
ESRS 2- SBM3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				S2 Arvoketjun työntekijät, Johdatus aiheeseen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S1 Oma työvoima, Menetelmät ja toimintaperiaatteet G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Suhteet toimittajiin
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				S2 Arvoketjun työntekijät, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S2 Arvoketjun työntekijät, Menetelmät ja toimintaperiaatteet G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S2 Arvoketjun työntekijät, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				S2 Arvoketjun työntekijät, Toimet
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen (9)	Viittaus pilariin 3 (24)	Viittaus vertailuarvo-asetukseen (10)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (11)	Osio
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Menetelmät ja toimintaperiaatteet
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korjaaminen ja ilmoituskanava
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korruptio- ja lahjontatapaukset
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Korruptio- ja lahjontatapaukset



Kestävyys selvitys

6. Sanasto



[illegible]



Tilinpäätös 2025





Sisältö

Tilinpäätös	134	3 Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	157	Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	199
Konsernitilinpäätös, IFRS	136	3.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	158	Emoyhtiön tuloslaskelma	199
Konsernin tuloslaskelma	136	3.2 Aineelliset hyödykkeet	163	Emoyhtiön tase	200
Konsernin laaja tuloslaskelma	136	3.3 Käyttöoikeusomaisuuserät	165	Emoyhtiön rahavirtalaskelma	201
Konsernin tase	137	3.4 Biologiset hyödykkeet	166	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	202
Konsernin rahavirtalaskelma	138	3.5 Sijoituskiinteistöt	166		
Konsernin oman pääoman muutoslaskelma	139			Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	213
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	140	4 Operatiiviset varat ja velat	167		
		4.1 Vaihto-omaisuus	168	Tilintarkastuskertomus	215
1 Yleiset laadintaperiaatteet	141	4.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset	169		
1.1 Yhtiön perustiedot	142	4.3 Ostovelat ja muut velat	170	Muut taloudelliset tiedot	223
1.2 Laatimisperusta	142	4.4 Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	170	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	223
1.3 Konsolidointiperiaatteet	142	4.5 Varaukset	176	Taloudelliset tunnusluvut	225
1.4 Ulkomaanvaluutan määraisten erien muuttaminen	142			Viisivuotiskatsaus	225
1.5 Arvioiden käyttö	143	5 Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit	177	Osakekohtaiset tunnusluvut	226
1.6 Päättäneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat	143	5.1 Osakepääoma	178	Tunnuslukujen laskentakaavat	227
1.7 Uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat, joita ei vielä sovelleta	143	5.2 Rahoitusriskien hallinta	179	Osakkeet	228
		5.3 Rahoitusvarat	181	Osakkeenomistajat	229
		5.4 Rahoitusvelat	183		
2 Taloudellinen kehitys	144	5.5 Vuokrasopimusvelat	188		
2.1 Segmentti-informaatio	145	5.6 Johdannaiset	189		
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot	148				
2.3 Liiketoiminnan kulut	149	6 Muut liitetiedot	191		
2.4 Työsuhde-etuudet ja henkilöstö	150	6.1 Tytäryhtiöt	192		
2.5 Osakeperusteiset maksut	151	6.2 Lähipiiritapahtumat	194		
2.6 Rahoitustuotot ja -kulut	154	6.3 Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit	198		
2.7 Tuloverot	154	6.4 Vastuusitoumukset	198		
2.8 Osakekohtainen tulos	156	6.5 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	198		

Tämän PDF-dokumentin lisäksi Fiskars-konserni on julkaissut tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF) vaatimusten mukaisesti XHTML-dokumenttina, joka on tämän raportin virallinen versio.



Konsernitilinpäätös, IFRS

Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2.1	1 140,2	1 157,1
Hankinnan ja valmistuksen kulut	2.3	-605,1	-640,0
Bruttokate		535,1	517,0
		47 %	45 %
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	20,9	5,7
Myynnin ja markkinoinnin kulut	2.3	-333,2	-324,4
Hallinnon kulut	2.3	-127,1	-132,1
Tutkimus- ja kehittämismenot	2.3	-22,9	-18,8
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-34,8	-10,3
Liiketulos (EBIT)		38,1	37,1
		3 %	3 %
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos	3.4	4,5	6,5
Rahoitustuotot ja -kulut	2.6	-30,0	-25,2
Tulos ennen veroja		12,5	18,5
		1 %	2 %
Tuloverot	2.7	-2,9	8,9
Tilikauden tulos		9,6	27,3
		1 %	2 %
Jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajat		9,3	27,1
Määräysvallattomat omistajat		0,2	0,3
Tilikauden tulos		9,6	27,3
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos/osake, euroa (laimentamaton ja laimennettu)	2.8	0,12	0,33

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tulos		9,6	27,3
Tilikauden muut laajan tuloksen erät:			
Saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot		-22,1	9,4
Rahavirran suojaukset	5.6	0,8	-0,7
Ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot) verojen jälkeen	4.4	0,6	0,0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-20,8	8,7
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-11,2	36,0
Jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajat		-11,2	35,5
Määräysvallattomat omistajat		0,0	0,5
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-11,2	36,0



Konsernin tase

Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Liikearvo	3.1	218,1	225,9
Muut aineettomat hyödykkeet	3.1	339,2	378,3
Aineelliset hyödykkeet	3.2	165,9	167,4
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	115,6	138,2
Biologiset hyödykkeet	3.4	62,3	57,8
Sijoituskiinteistöt	3.5	9,0	6,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	5.3	25,1	29,8
Muut sijoitukset	5.3	3,5	3,5
Laskennalliset verosaamiset	2.7	53,1	48,8
Muut pitkäaikaiset varat	5.3	10,9	13,9
Pitkäaikaiset varat yhteensä		1 002,7 61 %	1 069,8 63 %
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	4.1	322,9	330,7
Myyntisaamiset	4.2	178,3	188,9
Muut saamiset	4.2, 5.3	52,7	53,3
Tuloverosaamiset		2,8	7,6
Korolliset saamiset		0,1	0,0
Rahavarat	5.3	82,6	60,8
Lyhytaikaiset varat yhteensä		639,5 39 %	641,3 37 %
Varat yhteensä		1 642,1 100 %	1 711,1 100 %

Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		710,4	792,2
Määräysvallattomille omistajille kuuluva oma pääoma		4,3	4,3
Oma pääoma yhteensä	5.1	714,7 44 %	796,5 47 %
PITKÄAIKAISET VELAT			
Korolliset velat	5.4	330,6	331,0
Vuokrasopimusvelat	5.5	88,3	113,9
Laskennalliset verovelat	2.7	40,9	36,9
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	4.4	11,7	12,3
Varaukset	4.5	3,2	3,5
Muut pitkäaikaiset velat		3,5	4,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		478,1 29 %	502,1 29 %
LYHYTAIKAISET VELAT			
Korolliset velat	5.4	139,5	76,1
Vuokrasopimusvelat	5.5	37,5	33,6
Ostovelat	4.3	84,1	88,4
Muut velat	4.3	179,4	196,5
Tuloverovelat		7,1	14,4
Varaukset	4.5	1,8	3,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä		449,4 27 %	412,5 24 %
Oma pääoma ja velat yhteensä		1 642,1 100 %	1 711,1 100 %



Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulos ennen veroja	12,5	18,5
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	84,1	82,5
Pitkäaikaisten varojen myynnistä ja romutuksesta syntyneet voitot ja tappiot	26,6	-1,0
Muut rahoituserät	30,1	25,1
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos	-4,5	-6,5
Varausten muutos ja muut liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	-4,4	-1,8
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	144,5	116,7
Käyttö pääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos	4,7	-14,1
Vaihto-omaisuuden muutos	-11,2	46,2
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	-9,7	-3,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	128,2	145,4
Saadut rahoitustuotot	7,7	8,4
Maksetut rahoituskulut	-26,6	-29,4
Maksetut verot	-8,5	-12,1
Liiketoiminnan rahavirta (A)	100,8	112,3

Milj. euroa	2025	2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit käyttöomaisuushyödykkeisiin	-43,5	-52,5
Käyttöomaisuushyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot	0,7	1,7
Muut saadut osingot	0,2	0,1
Muu investointien rahavirta	0,8	1,1
Investointien rahavirta (B)	-41,8	-49,5
Rahoitustoimintojen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-3,6	-0,6
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-0,1	1,4
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,0	-0,2
Lyhytaikaisten lainojen muutos	73,9	-25,4
Vuokrasopimusvelkojen maksut	-40,8	-40,6
Muiden rahoituserien rahavirta	1,3	0,1
Maksetut osingot	-67,9	-63,3
Rahoituksen rahavirta (C)	-37,1	-128,6
Rahavarojen muutos (A+B+C)	21,9	-65,8
Rahavarat kauden alussa	60,8	127,3
Kurssimuutosten vaikutus	-0,1	-0,6
Rahavarat kauden lopussa	82,6	60,8

Konsernin oman pääoman muutoslaskelma

Milj. euroa	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma						Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
	Osake- pääoma	Omat osakkeet	Muunto- erot	Käyvän arvon rahasto	Vakuutus- matemaattiset voitot ja tappiot	Kertyneet voitto- varat		
Alkava saldo 1.1.2024	77,5	-3,0	9,9	-0,6	-0,1	736,2	3,8	823,7
Muuntoerot			9,1				0,3	9,4
Rahavirran suojaukset				-0,7				-0,7
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot) verojen jälkeen					0,0			0,0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen, yhteensä			9,1	-0,7	0,0		0,3	8,7
Tilikauden tulos						27,1	0,3	27,3
Tilikauden laaja tulos yhteensä			9,1	-0,7	0,0	27,1	0,5	36,0
Omien osakkeiden hankinta ja luovutukset		0,8				-0,6		0,2
Osakeperusteiset maksut		0,1				0,9		1,1
Maksetut osingot						-66,3		-66,3
Muut muutokset						1,9		1,9
31.12.2024	77,5	-2,1	19,0	-1,3	-0,1	699,1	4,3	796,5
Alkava saldo 1.1.2025	77,5	-2,1	19,0	-1,3	-0,1	699,1	4,3	796,5
Muuntoerot			-21,9				-0,2	-22,1
Rahavirran suojaukset				0,8				0,8
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot) verojen jälkeen					0,6			0,6
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen, yhteensä			-21,9	0,8	0,6		-0,2	-20,8
Tilikauden tulos						9,3	0,2	9,6
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-21,9	0,8	0,6	9,3	0,0	-11,2
Omien osakkeiden hankinta ja luovutukset		-3,6						-3,6
Osakeperusteiset maksut		0,2				1,8		2,1
Maksetut osingot						-67,9	-0,1	-67,9
Muut muutokset						-1,2		-1,2
31.12.2025	77,5	-5,4	-2,9	-0,5	0,5	641,3	4,3	714,7

Osingot
Hallitus on ehdottanut, että vuodelta 2025 jaettaisiin osinkoa 0,84 euroa/osake. Vuoden 2024 tuloksesta osinkoa jaettiin 0,84 euroa/osake.
Liitetiedot ovat olennainen osa konsernitilinpäätöstä.



Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot



1. Yleiset laadinta- periaatteet

1.1	Yhtiön perustiedot	142
1.2	Laatimisperusta	142
1.3	Konsolidointiperiaatteet	142
1.4	Ulkomaanvaluutan määraisten erien muuttaminen	142
1.5	Arvioiden käyttö	143
1.6	Päättäneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat	143
1.7	Uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat, joita ei vielä sovelleta	143



1.1 Yhtiön perustiedot

Fiskars Oyj Abp ("yhtiö" tai "emoyhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Raasepori, Suomi. Yhtiön rekisteröity osoite on Keilaniementie 10, Espoo. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla. Fiskars Oyj Abp ja sen tytäryhtiöt yhdessä muodostavat Fiskars-konsernin ("Fiskars-konserni" tai "konserni"), joka valmistaa ja markkinoi brändätyjä kuluttajatuotteita maailmanlaajuisesti. Fiskars-konsernin raportoivat segmentit ovat Vita, Fiskars ja Muut. Muut-segmentti sisältää konsernin kiinteistöyksikön, konsernitoiminnot ja yhteiset toiminnot. Lisäksi Fiskars-konserni raportoi konsernitason liikevaihdon kolmelta maantieteelliseltä alueelta: Eurooppa, Amerikka ja Aasia-Tyynimeri. Konsernin kansainväliset keskeiset brändit ovat Fiskars, Georg Jensen, Gerber, Iittala, Moomin Arabia, Royal Copenhagen, Waterford ja Wedgwood.

Fiskars Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkaistavaksi 4. helmikuuta 2026. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa sitä tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

1.2 Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu 31.12.2025 voimassa olevien Euroopan Unionin hyväksymien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, biologisia hyödykkeitä sekä etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyviä varoja ja velkoja, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Tilinpäätöksen luvut on esitetty pääasiassa miljoonina euroina yhdellä desimaalilla. Esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi yksittäisten erien summa saattaa erota esitetystä kokonaissummasta.

Tarvittaessa vertailukauden tietoja on uudelleenluokiteltu, jotta voidaan varmistua niiden yhdenmukaisuudesta kuluvan tilikauden lukujen kanssa.

1.3 Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Fiskars Oyj Abp:n sekä kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat tytäryhtiöt (yli 50 % äänimäärästä) tai yhtiöt, joissa sillä muutoin on määräysvalta. Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankinta- tai perustamishetkestä määräysvallan päättymiseen saakka.

Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä sisäisten tapahtumien realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksen yhdistelyssä. Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään

tuloslaskelmassa, ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomien omistajien osuus on esitetty konsernitaseen omassa pääomassa erillään emoyhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta.

Sijoitukset osakkuusyhtiöihin, joissa Fiskars-konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa, yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmän mukaisesti. Huomattava vaikutusvalta syntyy yleensä silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Fiskars-konsernilla ei ole tällä hetkellä investointeja sellaisiin osakkuusyhtiöihin, joissa sillä on huomattava vaikutusvalta.

1.4 Ulkomaanvaluutan määraisten erien muuttaminen

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntaminen

Fiskars-konsernin konserniyhtiöt raportoivat tilinpäätöksissään liiketoimensa sen taloudellisen ympäristön valuutan mukaisesti, jossa ne pääasiallisesti toimivat ("toimintavaluutta"). Tämä konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin esittämisvaluutta. Konsernitilinpäätöksessä konsernin ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat sekä rahavirrat on muunnettu konsernin esittämisvaluuttaan raportointikauden keskikurssilla. Taseen erät on muunnettu raportointipäivän päättymispäivän kurssiin. Tästä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan



tuloksen eriin ja esitetään konsernin oman pääoman muuntoeroissa. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä nettosijoituksia suojaavien rahoitusinstrumenttien voittojen tai tappioiden tehokkaat osuudet kirjataan samalla tavalla. Kun tytäryrityksestä luovutaan kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot siirretään tulosvaikutteisiksi osana luovutusvoittoa tai -tappiota.

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat
Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Raportointikauden päättymispäivänä taseen monetaariset varat ja velat arvostetaan raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseilla. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan ja esitetään rahoituserissä lukuun ottamatta myyntisaamisista ja ostovelosta syntyviä kurssieroja, jotka esitetään liikevoitossa. Ulkomaanvaluutan määräiset ei-monetaariset erät arvostetaan tapahtumapäivän kurssiin, lukuun ottamatta käypiin arvoihin arvostettuja eriä, jotka arvostetaan käyttäen käyvän arvon määrittämispäivän kurssia.

1.5 Arvioiden käyttö

Laatiessaan tilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti, konsernin johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja kirjaamiseen. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä raportointikauden päättymispäivänä vallitsevissa olosuhteissa. Nämä arviot muodostavat perustan

tilinpäätöksen eriä koskeville arvioille. Markkinoiden ja yleisen taloudellisen tilanteen kehitys saattavat vaikuttaa arvioiden pohjana oleviin muuttujiin ja toteutumat saattavat poiketa merkittävästi arvioista. Merkittävät laatomisperiaatteet sekä kirjanpidolliset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut on kuvattu kunkin liitetiedon yhteydessä.

1.6 Päättäneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat

Fiskars-konserni on soveltanut IASB:n julkaisemia uusia standardeja, standardimuutoksia ja tulkintoja, joita sovelletaan ensimmäistä kertaa 1. tammikuuta 2025 alkavilla raportointikausilla. Uusilla tai muuttuneilla standardeilla ja tulkinnoilla ei ollut merkittävää vaikutusta Fiskars-konsernin tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

1.7 Uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat, joita ei vielä sovelleta

Fiskars-konserni ei ole tunnistanut IASB:n julkaisemia uusia standardeja, standardimuutoksia tai tulkintoja, joita sovelletaan ensimmäistä kertaa 1. tammikuuta 2026 tai sen jälkeen alkavilla raportointikausilla, joilla odotetaan olevan merkittävää vaikutusta Fiskars-konsernin tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen lukuun ottamatta IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardia.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardia sovelletaan 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. IFRS 18 keskittyy tilinpäätöksen esittämiseen ja liitetietoihin. Keskeisiä muutoksia ovat uusi tuloslaskelman rakenne, erillisten tulo- ja kululuokkien (liiketoiminta, investoinnit ja rahoitus) käyttöönotto sekä johdon määrittelemien tulostittareiden (Management Performance Measures, MPM) laajennetut liitetietovaatimukset. IFRS 18 standardilla ei ole vaikutusta siihen, miten yritykset mittaavat taloudellista suorituskykyä ja sen odotetaan vaikuttavan ainoastaan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman ja liitetietojen esittämistapaan.

Fiskars-konserni analysoi standardin vaikutuksia konsernitilinpäätökseensä. Euroopan Unionin odotetaan hyväksyvän standardin vuoden 2026 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.



2. Taloudellinen kehitys

2.1	Segmentti-informaatio	145
2.2	Liiketoiminnan muut tuotot	148
2.3	Liiketoiminnan kulut	149
2.4	Työsuhde-etuudet ja henkilöstö	150
2.5	Osakeperusteiset maksut	151
2.6	Rahoitustuotot ja -kulut	154
2.7	Tuloverot	154
2.8	Osakekohtainen tulos	156

2.1 Segmentti-informaatio

Laatimisperiaatteet

Fiskars-konsernin organisaatorakenne muodostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta (Business Area, BA): Vita ja Fiskars. Lisäksi Fiskars-konserni raportoi liikevaihdon kolmen maantieteellisen alueen osalta: Eurooppa, Amerikka ja Aasia-Tyynimeri.

Fiskars-konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, Fiskars-konsernin hallitus, seuraa säännöllisesti toimintasegmenttien tulosta arvioidakseen niiden suorituskykyä ja päättääkseen resurssien kohdentamisesta. Toimintasegmentit Vita, Fiskars ja Muut, raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitetun sisäisen raportoinnin kanssa. Segmenttien suorituskykyä tarkastellaan segmenttien liike tuloksen (EBIT) perusteella. Segmenttien laatimisperiaatteet ovat samat kuin tilinpäätöksen laadinnassa. Rahoituserät ja tuloverot käsitellään konsernitasolla, eikä niitä siten kohdisteta toimintasegmenteille.

Liiketulos

Fiskars-konsernin liike tuloksen (EBIT) määritelmän mukaan liike tulos on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liike toiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut oikaistuina valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutoksella sekä omaan käyttöön valmistuksesta syntyneillä kuluilla, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liike toiminnan muut kulut. Liike tulos sisältää toimintasegmenttien Vita, Fiskars ja Muut -liike tulokset. Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos esitetään tuloslaskelmassa omana rivinään liike tuloksen jälkeen.

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Konsernin tuloslaskelmassa liikevaihto sisältää tavaroiden ja palveluiden myyntituotot, josta on vähennetty välilliset verot, myönnetty alennukset, sanktiot ja ulkomaanvaluutan määräisten myyntien kurssierot. Palvelumyynnin osuus kokonaisliikevaihdosta ei ole merkittävä. Myyntituotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan, kun suoritevelvoite on täytetty. Suoritevelvoite on täytetty kun määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle tyypillisesti silloin, kun tuote on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu asiakkaalle.

Toimintasegmentit

Vita-liiketoiminta-alue tarjoaa premiumtuotteita kattaus-, lasi-, koru- ja sisustuskategorioissa. Sen brändejä ovat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Iittala ja Moomin Arabia.

Fiskars-liiketoiminta-alue koostuu puutarha-, kastelu- ja ulkoilukategorioista sekä askartelu- ja saksikategorioista ja ruoanlaittokategorioista. Brändeihin kuuluvat Fiskars ja Gerber.

Muut-segmentti sisältää konsernin sijoitukset, kiinteistöyksikön, konsernitoiminnot ja yhteiset toiminnot.

Segmenttien välinen myynti ei ole merkittävää. Myynti on markkinaehtoista.

Kohdistamattomat erät

Tuloslaskelman kohdistamattomat erät sisältävät konsernitason tuottoja ja kuluja, esimerkiksi veroja sekä rahoitustuottoja ja -kuluja. Kohdistamattomat varat sisältävät pääasiassa konsernin hallintoon liittyviä erä, verosaamisia, lainasaamisia, osakkeita ja osuuksia. Kohdistamattomat velat sisältävät pitkä- ja lyhytaikaisia lainoja ja verovelkoja.

Fiskars-konsernilla ei ole yksittäisiä asiakkaita joiden osuus konsernin liikevaihdosta ylittäisi 5 %.



Toimintasegmentit

2025

Milj. euroa	Vita	Fiskars	Muut	Kohdistamattomat ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liikevaihto	612,6	522,0	5,6		1 140,2
Bruttokate	331,1	201,7	2,3		535,1
Bruttokatteen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-0,5	-1,8			-2,3
Vertailukelpoinen EBIT	27,7	66,6	-17,9		76,4
EBITin vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-35,7	-5,8	3,1		-38,4
EBIT	-8,0	60,8	-14,7		38,1
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos			4,5		4,5
Rahoitustuotot ja -kulut				-30,0	-30,0
Tulos ennen veroja					12,5
Tuloverot				-2,9	-2,9
Tilikauden tulos					9,6
Investoinnit	27,2	13,4	2,9		43,5
Poistot ja arvonalentumiset	56,8	21,9	5,5		84,1

¹ Lisätietoa osiossa Muut taloudelliset tiedot.



Toimintasegmentit

2024

Milj. euroa	Vita	Fiskars	Muut	Kohdistamattomat ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liikevaihto	605,1	547,2	4,8		1 157,1
Bruttokate	342,3	218,4	3,4		564,1
Bruttokatteen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-46,8	-0,2			-47,1
Vertailukelpoinen EBIT	47,6	77,3	-13,4		111,4
EBITin vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-60,9	-13,0	-0,4		-74,3
EBIT	-13,3	64,2	-13,8		37,1
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos			6,5		6,5
Rahoitustuotot ja -kulut				-25,2	-25,2
Tulos ennen veroja					18,5
Tuloverot				8,9	8,9
Tilikauden tulos					27,3
Investoinnit	29,6	19,5	3,7		52,5
Poistot ja arvonalentumiset	54,6	24,0	3,9		82,5

¹ Lisätietoa osiossa Muut taloudelliset tiedot.



Koko konsernia koskevat tiedot

Fiskars-konserni raportoi konsernitason liikevaihdon kolmen maantieteellisen alueen osalta: Eurooppa, Amerikka ja Aasia-Tyynimeri. Amerikassa Fiskarsin tuotemerkeillä myytävien tuotteiden jakelua, logistiikkaa ja kuluttajatottumuksia hallinnoidaan keskitetysti liiketoimintayksiköiden osalta. Eurooppa ja Aasia-Tyynimeri -alueella markkinat ja jakelu ovat eriytyneet, mutta asiakkaan kannalta liiketoimintayksiköt toimivat samassa ympäristössä.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

Milj. euroa	2025	2024
Eurooppa	585,6	586,5
Amerikka	328,5	338,9
Aasia-Tyynimeri	229,9	230,5
Muut ¹	-3,8	1,1
Yhteensä	1 140,2	1 157,1

¹ Maantieteellisesti kohdistamattomat valuuttakurssierot.

Liikevaihto markkina-alueittain

Milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto Suomesta	103,7	102,0
Liikevaihto Yhdysvalloista	314,0	319,4
Liikevaihto muista maista	722,6	735,7
Yhteensä	1 140,2	1 157,1

Pitkäaikaiset varat maittain (poislukien laskennalliset verosaamiset)

Milj. euroa	2025	2024
Varat Suomessa	324,7	356,4
Varat Yhdysvalloissa	34,5	67,1
Varat muissa maissa	590,3	597,5
Yhteensä	949,6	1 021,0

2.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Laatimisperiaatteet

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät muut kuin tavara- ja palvelumyyntiin liittyvät tuotot, kuten käyttöomaisuuden myyntivoitot, vuokratuotot ja muut vastaavat tuotot, joita ei lueta liikevaihtoon.

Milj. euroa	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,7	1,8
Vuokratuotot	2,7	2,9
Tuotto negatiivisesta liikearvosta Georg Jensenin hankintaan liittyen		-6,0
Voitot johdannaisista	8,4	5,9
Muut tuotot ¹	9,0	1,1
Yhteensä	20,9	5,7

¹ Vuonna 2025 5.3 milj. euroa muista tuotoista liittyi vuonna 2021 myydyin kasteluliiketoiminnan lopulliseen siirtymäpalvelusopimuksen tuottoon.



2.3 Liiketoiminnan kulut

Toimintokohtaiset kulut kululajeittain

Milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	380,5	383,7
Varaston muutos	-8,1	38,3
Ulkopuoliset palvelut	144,9	138,4
Työsuhde-etuudet	288,4	301,8
Poistot ja arvonalentumiset	84,1	82,5
Muut kulut	233,1	180,9
Yhteensä	1 123,0	1 125,6

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin

Milj. euroa	2025	2024
Rakennukset, aineelliset hyödykkeet	6,6	6,0
Koneet ja kalusto, aineelliset hyödykkeet	16,6	18,0
Kiinteistöt, käyttöoikeusomaisuuserät	37,6	35,5
Muut hyödykkeet, käyttöoikeusomaisuuserät	2,2	2,2
Aineettomat hyödykkeet	20,4	20,3
Sijoituskiinteistöt	0,8	0,6
Yhteensä	84,1	82,5

Vuokrasopimusten vaikutus konsernin tuloslaskelmaan

Milj. euroa	2025	2024
Peruutetut vuokrat	40,8	40,6
Poistot ja arvonalentumiset	-39,4	-37,7
Korkokulut	-5,0	-5,0
Yhteensä	-3,6	-2,1

Tilintarkastajien palkkiot

Milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	1,7	1,7
Kestävyys selvityksen varmennuspalkkiot	0,1	0,1
Veroneuvonta	0,1	0,1
Muut palkkiot	0,1	0,1
Yhteensä	1,9	1,9

Yhtiökokous on valinnut Ernst & Young Oy:n Fiskars-konsernin tilintarkastusyhteisöksi tilikausille 2025 ja 2024.

Liiketoiminnan muut kulut

Laatimisperiaatteet

Liiketoiminnan muut kulut sisältävät käyttöomaisuushyödykkeiden luovutuksesta syntyvät tappiot sekä muut vastaavat kustannukset, jotka eivät luonteensa vuoksi kuulu muihin kulueriin.

Milj. euroa	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntitappiot	0,1	0,0
Käyttöomaisuuden romutustappiot ¹	27,2	0,8
Tappiot johdannaisista	6,8	3,9
Muut kulut	0,7	5,6
Yhteensä	34,8	10,3

¹ Vuonna 2025, 26,8 milj. euroa käyttöomaisuuden romutustappioista liittyi sisäisesti tuotettujen aineettomien digi- ja IT -hyödykkeiden romutuksiin. Lisätietoa osiossa Muut taloudelliset tiedot.



2.4 Työsuhde-etuuudet ja henkilöstö

Työsuhde-etuuudet

Milj. euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	241,3	249,5
Muut henkilösivukulut	21,0	22,0
Eläkekulut maksupohjaisista järjestelyistä	19,4	19,0
Eläkekulut etuuspohjaisista järjestelyistä	1,2	1,3
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	1,0	4,3
Irtisanomiskorvaukset	2,3	3,1
Osakeperusteiset maksut ¹	2,2	2,6
Yhteensä	288,4	301,8

¹ Osakeperusteiset maksut sisältävät myös niihin liittyvät lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Henkilöstö kauden lopussa

	2025	2024
Suomi	1 023	1 042
Slovenia	512	526
Tanska	498	483
Puola	374	411
Iso-Britannia	312	330
Muu Eurooppa	519	510
Thaimaa	1 101	1 156
Indonesia	761	804
Yhdysvallat	477	506
Muut	1 017	1 083
Yhteensä	6 594	6 851

Henkilöstö (FTE) keskimäärin

	2025	2024
Tuotannon työntekijät	2 494	2 722
Muut kuin tuotannon työntekijät	3 651	3 724
Yhteensä	6 145	6 446

Fiskars-konserni käyttää seuraavia määritelmiä henkilöstömäärien raportoinnissa:

Henkilöstö kauden lopussa = palkkakirjanpidon mukaan aktiivisessa työsuhteessa oleva henkilöstö kauden lopussa

Henkilöstö (FTE) keskimäärin = tehdyn työtuntimäärän perusteella kokopäiväiseksi muunnettu henkilömäärä kauden aikana



2.5 Osakeperusteiset maksut

Kulut osakeperusteisista maksuista

Milj. euroa	2025	2024
Tilikauden aikana kuluksi kirjattu ¹	2,2	2,6
Tilikauden aikana omaan pääomaan kirjattu	2,2	2,6

¹ Kulut osakeperusteisista maksuista sisältävät myös niihin liittyvät lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, maksetaan osakkeina ja/tai rahana

Joulukuussa 2020 hallitus hyväksyi kahden uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisen. Ohjelma sisältää suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista, joista kukin sisältää kolmen vuoden pituisen ansaintajakson sekä mahdollisen osakepalkkion maksamisen sen jälkeen. Hallitus päättää kunkin yksittäisen ansaintajakson alkamisesta erikseen, sekä siihen kuuluvat avainhenkilöt ja kullekin osallistujalle tulevat minimi-, tavoite- ja enimmäispalkkiot, sekä suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet. Avainhenkilölle maksettavan palkkion määrä riippuu ennalta määritettyjen

tavoitteiden saavuttamisesta. Palkkiota ei makseta, jos tavoitteita ei saavuteta. Ansaintajaksoilla 2023–2025 tulostavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon ja konsernin liitetulokseen (EBIT). 2024–2026 ja 2025–2027 ansaintajaksojen tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, konsernin liitetulokseen (EBIT) ja kiertotalouden mukaisten tuotteiden ja palveluiden edistämiseen.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista. Hallitus päättää kunkin yksittäisen ohjelman alkamisesta erikseen. Kukin ohjelma sisältää kokonaisuudessaan kolmen vuoden pituisen sitouttamisjakson, jonka kuluessa yhtiö voi luvata kiinteämääräisiä osakepalkkioita erikseen valituille avainhenkilöille. Yhtiö voi päättää soveltaa lyhyempää sitouttamisjaksoa tapauskohtaisesti tämän kolmen vuoden kokonaisperiodin sisällä. Luvattu osakepalkkio maksetaan valitulle avainhenkilölle sitouttamisjakson jälkeen. Nykyiset sitoutumisjaksot ovat vuosille 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027.

Jos asetetut tavoitteet saavutetaan molempien osakepalkkiojärjestelmien palkkiot maksetaan yhtiön osakkeina sen jälkeen, kun palkkiosta on vähennetty osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus. Yhtiöllä on kuitenkin

oikeus maksaa palkkio kokonaisuudessaan rahassa. Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella avainhenkilöille suoritettavat osakkeet maksetaan lähtökohtaisesti yhtiön olemassa olevilla osakkeilla, joten kannustinjärjestelmillä ei odoteta olevan osakkeenomistajien omistusta laimentavaa vaikutusta.

Helmikuussa 2025 hallitus on päättänyt uusien vuodet 2025–2027 kattavien kausien alkamisesta suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän puitteissa, jotka ovat osa yhtiön avainhenkilöiden palkitsemisohjelmaa. Järjestelmien tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista sekä yhtenäistää avainhenkilöiden ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja kannattavan kasvun edistämiseksi.

Osakepalkkion määrä ja ehdot sekä oletukset käyvän arvon laskennassa

	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä			Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä		
	2025–2027 Ansaintajakso	2024–2026 Ansaintajakso	2023–2025 Ansaintajakso	2025–2027 Sitouttamisjakso	2024–2026 Sitouttamisjakso	2023–2025 Sitouttamisjakso
Myönnettyjen osakepalkkioiden enimmäismäärä tilikauden lopussa, kpl	421 280	279 516	135 694	238 725	36 060	20 554
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	14,63	16,42	16,27	14,63	16,42	16,27
Osakkeen kurssi tilikauden lopussa, euroa	12,68					
Ansaintajakso alkaa	1.1.2025	1.1.2024	1.1.2023	1.1.2025	1.1.2024	1.1.2023
Ansaintajakso päättyy	31.12.2027	31.12.2026	31.12.2025	31.12.2027	31.12.2026	31.12.2025
Järjestelmän piirissä henkilöitä	57	43	24	28	21	11

Henkilöstön osakesäästöohjelma, "MyFiskars", maksetaan osakkeina ja/tai rahana
Maaliskuussa 2023 Fiskars Oyj Abp:n hallitus päätti perustaa henkilöstön osakesäästöohjelman, "MyFiskars", Fiskars-konsernin työntekijöille. MyFiskars -ohjelman tarkoituksena on kutsua työntekijät hankkimaan ja omistamaan Fiskars Oyj Abp:n osakkeita. Sen tavoitteena on luoda omistajuuden kulttuuria sekä vahvistaa entisestään työntekijöiden pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

MyFiskars-ohjelma koostuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukauden säästöjakso ja sitä seuraava omistusjakso. Ohjelmaa tarjotaan Fiskars-konsernin vakituksille työntekijöille, jotka ovat olleet työllistettyinä kuukauden tai kauemmin ennen osallistumisjakson alkua. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuutta säästää vapaaehtoisesti osuus palkastaan ja sijoittaa nämä säästöt Fiskars Oyj Abp:n osakkeisiin. Säästöillä

hankitaan Fiskars Oyj Abp:n osakkeita ohjelmaan osallistuville työntekijöille neljännesvuosittain yhtiön osavuosikatsausten julkistamispäivien jälkeen. Fiskars-konserni antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden ilmaisen lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua säästöosaketta kohden. Palkkio-osakkeiden saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja hankittujen säästöosakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson päättymiseen asti.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson päättymisen jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja niissä maissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöosakkeet ja lisäosakkeet ovat Fiskars Oyj Abp:n tavallisia

osakkeita, jotka oikeuttavat osallistujat osinkoihin. Osallistujilla on mahdollisuus valita haluavatko he vastaanottaa osingot rahana vai hankitaanko niillä lisää osakkeita seuraavana hankintapäivänä. Osingoilla ostetuilla osakkeilla on sama oikeus lisäosakkeisiin kuin säästöillä ostetuilla osakkeilla.

MyFiskars 2023–2025 ohjelman säästökausi alkoi 1.7.2023 ja päättyi 30.6.2024. Omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 30.6.2026. Maaliskuussa 2024 Fiskars Oyj Abp:n hallitus hyväksyi toisen henkilöstön osakesäästöohjelman, jonka säästökausi alkoi 1.7.2024 ja päättyi 30.6.2025. Omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 30.6.2027. Hallitus hyväksyi kolmannen henkilöstön osakesäästöohjelman maaliskuussa 2025, jonka säästökausi alkoi 1.7.2025 ja päättyi 30.6.2026. Omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 30.6.2028.



Henkilöstön osakesäästöohjelma "MyFiskars"

	2025–2028 ohjelmakausi	2024–2027 ohjelmakausi	2023–2026 ohjelmakausi
Myönnettyjen osakepalkkioiden enimmäismäärä tilikauden lopussa, kpl	6 997	27 811	32 034
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	14,63	16,42	16,27
Osakkeen kurssi tilikauden lopussa, euroa	12,68		
Ansaintajakso alkaa	1.7.2025	1.7.2024	1.7.2023
Ansaintajakso päättyy	30.6.2028	30.6.2027	30.6.2026
Järjestelmän piirissä henkilöitä	418	502	625

Johdon omistusohjelma, maksetaan osakkeina ja rahana

Helmikuussa 2023 Fiskars Oyj Abp:n hallitus päätti johdon omistusohjelmasta 2023, joka on suunnattu yhtiön toimitusjohtajalle, konsernin johtoryhmälle ja tietyille hallituksen päättämille avainhenkilöille. Ohjelman tarkoituksena on kannustaa kohderyhmää sijoittamaan Fiskars Oyj Abp:n osakkeisiin. Tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa johto yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä.

Ohjelmassa kohderyhmällä on mahdollisuus saada ilmaisia lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti Fiskars Oyj Abp:n osakkeisiin. Ohjelman palkkiot maksetaan kolmen vuoden sitouttamisjakson päättymisen jälkeen vuonna 2026.

Lisäosakkeiden saamisen edellytyksenä on, että osallistuja hankkii osakkeita hallituksen asettamissa rajoissa. Jos osallistujan osakeomistusedellytys on täytynyt ja osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön ei ole päättynyt maksupäivään mennessä, osallistuja saa palkkiona lisäosakkeita ilmaiseksi hallituksen päättämässä suhteessa.

Suunnatussa osakeannissa, joka päättyi 3.3.2023, merkittiin yhteensä 156 401 yhtiön hallussa olevaa osaketta. Hallitus päättää myöhemmin, maksetaanko lisäosakkeet uusina osakkeina vai yhtiön hallussa olevina osakkeina. Hallitus päätti 8.2.2024 tarjota ohjelmaa muutamalle uudelle osallistujalle. Ohjelman palkkiot maksetaan myös uusille osallistujille sitouttamisjakson päättymisen jälkeen vuonna 2026. Yhteensä 12 894 yhtiön hallussa olevaa osaketta merkittiin neljän työntekijän toimesta.

Johdon omistusohjelma

	2023–2026 ohjelmakausi
Myönnettyjen osakepalkkioiden enimmäismäärä tilikauden lopussa, kpl	254 047
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	16,27
Osakkeen kurssi tilikauden lopussa, euroa	12,68
Ansaintajakso alkaa	1.4.2023
Ansaintajakso päättyy	31.3.2026
Järjestelmän piirissä henkilöitä	13



2.6 Rahoitustuotot ja -kulut

Milj. euroa	2025	2024
Osinkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti ja laajan tuloksen kautta kirjattavista sijoituksista	0,2	0,1
Korkotuotot	3,0	5,8
Kurssi- ja hyödykevoitot	52,7	34,7
Muut rahoitustuotot	1,5	3,0
Rahoitustuotot yhteensä	57,4	43,6
Korkokulut	-24,9	-26,5
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-5,0	-5,0
Muiden sijoitusten arvostus käypään arvoon tulosvaikutteisesti	-0,3	-1,9
Kurssi -ja hyödyketappiot	-55,4	-32,7
Muut rahoituskulut	-1,7	-2,7
Rahoituskulut yhteensä	-87,4	-68,8
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-30,0	-25,2

2.7 Tuloverot

Laatimisperiaatteet

Konsernin tuloverokulu koostuu verotettavaan tuloon perustuvista veroista sekä laskennallisista veroista. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot lasketaan käyttäen tilinpäätöshetkellä hyväksyttyä tai käytännössä hyväksyttyä verokantaa.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan varojen ja velkojen kirjanpidollisten ja verotuksellisten arvojen väliaikaisista eroista käyttäen tilinpäätöshetkellä hyväksyttyjä tai käytännössä hyväksyttyjä verokantoja. Laskennallinen verovelka kirjataan täysimääräisesti veronalaisista väliaikaisista eroista. Laskennalliset verosaamiset kirjataan vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista, verotuksessa käyttämättömistä tappioista ja veronhyvityksistä siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa tai on veronalaisia väliaikaisia eroja joita vastaan verotuksessa käyttämättömät tappiot, veronhyvitykset sekä vähennyskelpoiset väliaikaiset erot voidaan hyödyntää. Laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyys arvioidaan kunkin raportointikauden päättyessä. Mikäli ei näytä todennäköiseltä, että verotettavaa tuloa kertyy riittävästi kattamaan laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen, laskennallisten verosaamisten määrää alennetaan. Vastaavasti, jos näyttää todennäköiseltä, että verotettavaa tuloa tulee kertymään riittävästi, laskennallisten verosaamisten alaskirjaus perutaan.

Tuloverot tuloslaskelmassa

Milj. euroa	2025	2024
Verotettavaan tuloon perustuvat verot	-5,6	-15,0
Laskennalliset verot	2,7	23,9
Tuloverot yhteensä	-2,9	8,9

Verokulun täsmäytyslaskelma

Suomen voimassa olevan 20 % verokannan mukaan laskettujen verojen vertailu konsernin tuloslaskelmassa esitettyihin veroihin.

Milj. euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	12,5	18,5
Verot laskettuna Suomen voimassaolevalla verokannalla	-2,5	-3,7
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	-1,6	0,3
Kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten vaikutus	0,5	-0,3
Tulo aiemmin kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista ¹	0,6	13,5
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-0,5	-2,1
Verokantamuutosten vaikutus		0,6
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	-0,2	-0,5
Verovapaan negatiivisen liikearvon vaikutus		-1,3
Muut erät	0,8	2,4
Tuloverot yhteensä	-2,9	8,9

¹ Vuonna 2024 tulo aiemmin kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista sisältää verotuksellisiin tappioihin liittyvän laskennallisten verosaamisten uudelleenmäärittelyn Iso-Britanniassa 13,3 milj. euroa. Kirjaamista tukevat tulevien vuosien tulonodotukset Isossa-Britanniassa konsernin uudelleenjärjestelyn jälkeen.



Laskennalliset verot

Laskennalliset verosaamiset			
Milj. euroa	2025	2024	
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	14,7	14,1	
Vuokrasopimusvelat	29,9	28,4	
Varaukset ja siirtovelat	9,3	9,8	
Vaihto-omaisuus	7,5	8,7	
Eläkevelvoitteet	4,0	4,2	
Käytettävissä olevat verotukselliset tappiot	30,4	28,9	
Muut väliaikaiset erot	6,4	4,0	
Yhteensä	102,1	98,1	
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-54,8	-47,1	
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	47,4	51,0	

Laskennalliset verovelat			
Milj. euroa	2025	2024	
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	39,1	39,4	
Käyttöoikeusomaisuuserät	27,7	26,2	
Käypään arvoon arvostetut sijoitukset	10,6	10,1	
Vaihto-omaisuus	0,4	0,4	
Jakamattomat voittovarot	4,9	4,7	
Muut väliaikaiset erot	7,2	5,4	
Yhteensä	89,9	86,2	
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-54,8	-47,1	
Laskennalliset verovelat yhteensä	35,1	39,1	
Laskennalliset verosaamiset (+) ja verovelat (-), netto	12,2	11,9	

Laskennalliset verovelat ja -saamiset netotetaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata verotettavaan tuloon perustuvat verovelat verotettavaan tuloon perustuvia verosaamisia vastaan ja mikäli laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Muutos laskennallisen verosaamisen ja -velan nettomäärässä

Milj. euroa	2025	2024
Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 1.1.	11,9	-10,4
Kirjattu tuloslaskelmaan	2,7	23,9
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	0,1	
Kirjattu omaan pääomaan		-3,1
Muuntoerot ja muut erät	-2,5	1,5
Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 31.12.	12,2	11,9

Verotukselliset tappiot, veronhyvitykset ja väliaikaiset erot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista hyödyntämisen epävarmuuden takia

Verotukselliset tappiot			
Milj. euroa	2025	2024	
20 vuoden sisällä vanhentuvat	39,8	39,0	
Ei vanhene	108,5	119,2	
Yhteensä	148,4	158,2	

Veronhyvitykset			
Milj. euroa	2025	2024	
Muut väliaikaiset erot	3,1	2,4	

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

2025			
Milj. euroa	Brutto	Vero	Netto
Muuntoerot	-22,1		-22,1
Rahavirran suojaukset	0,8		0,8
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot)	0,5	0,1	0,6
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-20,9	0,1	-20,8

2024			
Milj. euroa	Brutto	Vero	Netto
Muuntoerot	9,0		9,0
Rahavirran suojaukset	-0,7		-0,7
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot)	0,0	0,0	0,0
Tilikauden laaja tulos yhteensä	8,3	0,0	8,3

OECD:n Pilari 2 mallisäännösten soveltuminen
OECD:n Pilari 2 mallisäännökset koskevat Fiskars-konsernia. Tähän liittyvää lainsäädäntöä on tullut voimaan Suomessa, joka on Fiskars-konsernin emoyhtiön kotipaikka, sekä useissa muissa Fiskars-konsernin toimintamaissa. Lainsäädäntö koskee tilikausia, jotka alkoivat 1. tammikuuta 2024 tai tämän jälkeen.

Konserni soveltaa IAS 12 standardin muutoksen mahdollistamaa helpotusta Pilari 2 lainsäädännön laskennallisten verojen kirjaamiseen ja julkistamiseen liittyen, ja kirjaa täydennysveron tilikauden verona sen syntyessä.



Konserni on tehnyt arvioinnin Pilari 2 lainsäädännön mahdollisesta vaikutuksesta konsernin veroihin perustuen konserniyksiköiden taloudellisiin tietoihin vuodelta 2025. Arvioinnin perusteella safe harbor säännöt soveltuvat kaikilla lainkäyttöalueilla. Tämän vuoksi konserni ei ole kirjannut Pilari 2 täydennysveroa.

Konserni jatkaa Pilari 2 lainsäädännön vaikutuksen arvioimista sen tulevaan taloudelliseen suorituskyyyn.

2.8 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Fiskars-konsernilla ei ole avoimia optio-ohjelmia tai muita rahoitusinstrumentteja, joilla olisi laimennusvaikutuksia, joten laimennettu osakekohtainen tulos on sama kuin laimentamaton.

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	9,3	27,1
Osakkeiden lukumäärä	81 000 000	81 000 000
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo	80 800 591	80 858 070
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos, euroa (laimentamaton ja laimennettu)	0,12	0,33
Emoyhtiön omistajille kuuluva vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa (laimentamaton ja laimennettu)	0,48	1,07



3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät

3.1	Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	158
3.2	Aineelliset hyödykkeet	163
3.3	Käyttöoikeusomaisuuserät	165
3.4	Biologiset hyödykkeet	166
3.5	Sijoituskiinteistöt	166



3.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Omaisuuserien jäännösarvot sekä taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi kyseisen omaisuuserän hankintamenoa.

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen tai liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan sen mahdollinen arvonalentuminen arvioidaan vähintään vuosittain. Tätä varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevaa rahamäärää verrataan sen kirjanpitoarvoon vuosittain tai useammin, jos on viitteitä arvonalentumisesta.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat mm. patenteista, aktivoiduista tuotekehityshankkeista, ohjelmistoista ja liiketoimintahankintojen yhteydessä hankituista tavaramerkeistä ja asiakassuhteista. Muut aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla vähennettynä. Tähän luokkaan kuuluvat aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Omaisuuserien jäännösarvot sekä taloudelliset vaikutusajat uudelleenarvioidaan vähintään jokaisen raportointikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolloin ne toteutuvat lukuun ottamatta tuotekehitysmenoja, jotka aktivoidaan IAS 38:n kriteerien täytyessä. Aktivoidut tuotekehitysmenot, jotka sisältävät pääasiassa välittömiä henkilöstökustannuksia ja ulkopuolisia palveluita, kirjataan aineettomiin hyödykkeisiin. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoa kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettynä.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat:

- | | |
|------------------------------|-------------|
| • Ohjelmistot | 3–10 vuotta |
| • Asiakassuhteet | 5–15 vuotta |
| • Aktivoidut kehittämismenot | 3–5 vuotta |
| • Muut | 3–10 vuotta |

Niistä aineettomista hyödykkeistä, kuten liiketoimintahankintojen yhteydessä hankituista tavaramerkeistä tai brändeistä, joille ei ole määritettävissä taloudellista vaikutusaikaa, ei tehdä poistoja, vaan niiden tasearvo testataan vähintään vuosittain arvonalentumistestein.



2025

Milj. euroa	Liikearvo	Tavaramerkit, patentit ja verkko- tunnukset	Ohjelmistot	Keskeneräiset hankinnat	Muut	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	238,4	313,2	100,9	30,7	61,4	744,6
Muuntoerot	-8,0	-3,2	-3,6	-0,4	-1,6	-16,8
Lisäykset		0,0	4,0	9,0	0,2	13,2
Vähennykset		-1,1	-43,9	0,0	-10,0	-55,1
Siirrot tase-erien välillä		0,4	27,9	-28,7	0,4	
Hankintamenot 31.12.	230,4	309,3	85,3	10,6	50,3	686,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	12,4	23,4	66,2		38,4	140,4
Muuntoerot	-0,2	1,9	-3,5		-1,4	-3,3
Poistot		0,9	10,9		3,2	15,0
Arvonalentumiset		5,2				5,2
Vähennykset ¹		-1,1	-17,5		-10,0	-28,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	12,3	30,2	56,1		30,1	128,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	218,1	279,2	29,2	10,6	20,2	557,3

¹ Vuonna 2025, 26,8 milj. euroa ohjelmistojen vähennyksistä liittyi sisäisesti tuotettujen aineettomien digi- ja IT -hyödykkeiden romutuksiin. Lisätietoa osiossa Muut taloudelliset tiedot.

2024

Milj. euroa	Liikearvo	Tavaramerkit, patentit ja verkko- tunnukset	Ohjelmistot	Keskeneräiset hankinnat	Muut	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	232,5	311,4	104,7	31,4	60,0	739,8
Muuntoerot	5,9	1,1	1,9	-0,9	0,9	8,8
Lisäykset		0,3	5,6	19,8	0,4	26,1
Vähennykset			-30,2	-0,3	-0,5	-31,0
Siirrot tase-erien välillä		0,5	19,0	-19,4	0,6	0,7
Hankintamenot 31.12.	238,4	313,2	100,9	30,7	61,4	744,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	12,3	23,5	77,1		35,1	148,0
Muuntoerot	0,1	-0,8	1,8		0,8	1,9
Poistot		0,7	16,6		3,1	20,3
Vähennykset			-29,2		-0,4	-29,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	12,4	23,4	66,2		38,4	140,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	225,9	289,9	34,6	30,7	23,0	604,2

Arvonalentumistestaus

Laatimisperiaatteet

Fiskars-konsernin liiketoiminta on jaettu rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka on määritetty vastaavasti kuin raportointisegmentit. Rahavirtaa tuottaviin yksiköihin liittyvien omaisuuserien arvoja tarkastellaan jokaisena raportointikauden päättymispäivänä arvonalentumisviitteiden havaitsemiseksi. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat hyödykkeet sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet.

Mahdollisen arvonalentumistarpeen määrittämiseksi omaisuuserän kirjanpitoarvoa tai rahavirtaa tuottavan yksikön nettovarojen kirjanpitoarvoja verrataan siitä kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on joko vastaisten rahavirtojen nykyarvo (käyttöarvo) tai käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Omaisuuserästä kirjataan arvonalentumistappio, kun sen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon liittyvä aiemmin

kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan vain siinä tapauksessa, että omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos arvonalentumisen kirjaamisen jälkeen. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen omaisuuserän kirjanpitoarvoon asti, joka olisi sen poistoilla vähennetty kirjanpitoarvo, jos siitä ei aikaisempina vuosina olisi kirjattu arvonalentumista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa.



Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan se testataan arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. 31.12.2025 ja 31.12.2024 liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille seuraavasti:

Milj. euroa	2025	2024
Vita	216,3	223,9
Fiskars	1,7	1,9
Yhteensä	218,1	225,9

Yrityshankinnoista syntynyt liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Ensisijaiset raportointisegmentit, jotka muodostavat rahavirtaa tuottavat yksiköt, ovat Vita ja Fiskars. Rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvo määritellään tulevien viiden vuoden rahavirtojen nykyarvona perustuen johdon hyväksymiin strategiasuunnitelmiin vuosiksi 2026–2028 minkä jälkeen kassavirrat on ennustettu kahdeksi vuodeksi ennen terminaaliarvon laskentaa. Suunnittelukauden ylittävät rahavirrat lasketaan käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Diskonttokorkona käytetään Fiskars-konsernin määrittelemää pääomakustannuksen painotettua keskiarvoa verojen jälkeen (Weighted Average Cost of Capital, WACC). Diskonttokoron osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, yrityskohtainen riskilisa, toimialakohtainen beta, vieraan pääoman kustannus ja velan ja oman pääoman suhde. Diskonttokoron komponentit on päivitetty vastaamaan voimassaolevia markkinaolosuhteita. Arvonalentumistestausten perusteella mistään rahavirtaa tuottavasta yksiköstä ei kirjattu liikearvon arvonalentumista 2025 tai 2024.

Fiskars-konsernilla on kymmenen tavaramerkkiä, joiden yhteenlaskettu kirjanpitoarvo on 275,3 milj. euroa (2024: 285,0). Koska tavaramerkeistä saadut hyödyt eivät ole aikasidonnaisia, niistä ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vähintään vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta ”relief from royalty” -menetelmää käyttäen. Poikkeuksen tähän muodostaa Hackman-tavaramerkki, jota on alettu poistamaan 2017 alkaen (poistoaika 20 vuotta). Tavaramerkkien kerryttämät rahavirrat määritellään tunnistamalla kunkin tavaramerkin kerryttämä liikevaihto. Tavaramerkin käyttöarvo määritellään viiden vuoden kassavirtalaskelmista, jotka perustuvat johdon hyväksymiin strategisiin suunnitelmiin. Viiden vuoden suunnittelukauden ylittävät rahavirrat lasketaan käyttäen ns. loppuarvomenetelmää.

Vuotuisen arvonalentumistestausten perusteella kirjattiin 5,2 milj. euron arvonalentumistappio 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella (2024: 0,0). Arvonalentuminen kohdistui pohjoismaisten

brändien portfolioon sekä Waterford ja Royal Albert -tavaramerkkeihin, jotka kuuluvat Vita-liiketoimintasegmenttiin. Arvonalentumistappio kirjattiin konsernin tuloslaskelmassa Myynnin ja markkinoinnin kuluihin.

Waterford ja Royal Albert -tavaramerkkeihin kohdistetut alaskirjaukset johtuivat pääasiassa odotettua heikommasta myynnin kehityksestä sekä kannattavuuden heikkenemisestä. Vaikka littala-tavaramerkki, joka on osa vuonna 2007 toteutetun littala-yrityshankinnan yhteydessä tunnistettua pohjoismaisten brändien portfolioa, kehittyi myynniltään odotusten mukaisesti, tämä ei riittänyt kompensoimaan portfolion muiden brändien odotettua heikompaa myynnin kehitystä ja kannattavuutta.

Muiden tilikauden aikana testattujen tavaramerkkien osalta arvonalentumistappioita ei kirjattu, koska niiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät kirjanpitoarvot riittävällä marginaalilla.

Käytetyt keskeisimmät olettamukset arvonalennustestauksessa

%	2025		2024	
	Liikearvo	Tavaramerkit ¹	Liikearvo	Tavaramerkit ¹
Myynnin keskimääräinen kasvu	2,7	2,0	2,6	5,7
Loppuarvojakson kasvuoletama jäännösarvoa laskettaessa	1,0	1,0	1,0	1,0
Diskonttokorko ennen veroja, keskiarvo	7,8	9,2	7,1	8,7

¹ Käytetty prosenttiyksikön korkeampaa riskipreemiota kuin liikearvon testauksessa.



Herkkyyssanalyysi

Jokaisen rahavirtaa tuottavan yksikön arvostukselle on tehty herkkyyssanalyysi käyttämällä erilaisia pessimistisempiä skenaarioita keskeisille arvonalentumistestauksessa käytetyille muuttujille. Johto arvioi, ettei minkään käytetyn keskeisen muuttujan jokseenkin mahdollinen muutos johda arvonalennuksiin kerrytettävissä olevien rahamäärien ylittäessä huomattavasti testattujen omaisuuserien kirjanpitoarvot. Kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvot parametrien muutosten jälkeen.

Tavaramerkkien arvostusta varten on tehty herkkyyssanalyysi käyttämällä erilaisia pessimistisempiä skenaarioita keskeisille arvonalentumistestauksessa käytetyille muuttujille. Niiden tavaramerkkien osalta, joista kirjattiin arvonalentumistappio tilikaudella 2025, kerrytettävissä olevat rahamäärät ovat herkkiä keskeisten oletusten jokseenkin mahdollisille muutoksille. Seuraavat kohtuullisesti mahdollisiksi katsotut muutokset johtaisivat lisäalaskirjaukseen:

Muuttuja	Muutos olettamassa	Lisäalaskirjaus
Diskonttokorko ennen veroja	+0,5 prosenttiyksikköä	7,4 milj. euroa
Rojalti prosentti	-0,5 prosenttiyksikköä	5,4 milj. euroa
Terminaalivuoden kasvu	-0,5 prosenttiyksikköä	11,1 milj. euroa

Lisäksi johto arvioi, että Gingham-tavaramerkki on herkkä rojaltiprosentin jokseenkin mahdolliselle muutokselle.

Niiden tavaramerkkien osalta, joista ei kirjattu alaskirjausta, johto on tehnyt herkkyyssanalyysit samoista keskeisistä oletuksista. Mikään keskeisten oletusten jokseenkin mahdollinen muutos ei johtaisi siihen, että kirjanpitoarvot ylittäisivät niiden kerrytettävissä olevat rahamäärät.



3.2 Aineelliset hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla vähennettynä. Ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi kyseisen omaisuuserän hankintamenoa.

Aineellisista hyödykkeistä tehdään tasapoistot, jotka perustuvat arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan. Omaisuuserien jäännösarvot sekä taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Poistoajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 20–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–10 vuotta
- Maa- ja vesialueet ei poistoja

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä ja luovutuksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa.

2025

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	21,1	112,7	146,5	23,2	303,5
Muuntoerot	-0,5	-3,0	-12,0	-0,4	-15,9
Lisäykset		2,5	7,2	19,9	29,6
Vähennykset	-0,1	-4,9	-8,4	0,0	-13,3
Siirrot tase-erien välillä		4,8	20,2	-28,3	-3,2
Hankintamenot 31.12.	20,5	112,2	153,5	14,4	300,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		44,0	92,8	-0,6	136,1
Muuntoerot		-1,3	-10,4	0,0	-11,7
Poistot		6,5	15,6		22,1
Arvonalentumiset				0,8	0,8
Vähennykset		-4,6	-7,9		-12,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		44,6	90,0	0,2	134,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	20,5	67,6	63,5	14,2	165,9



2024

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	20,8	105,7	131,5	17,3	275,3
Muuntoerot	0,3	2,9	5,5	1,1	9,9
Lisäykset		1,9	7,4	17,2	26,5
Vähennykset	0,0	-0,1	-5,7	-0,2	-6,0
Siirrot tase-erien välillä		2,2	7,8	-12,2	-2,2
Hankintamenot 31.12.	21,1	112,7	146,5	23,2	303,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		37,1	75,7	-0,6	112,2
Muuntoerot		1,0	4,5	0,0	5,6
Poistot		6,0	18,0		23,9
Vähennykset		-0,1	-5,4		-5,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		44,0	92,8	-0,6	136,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	21,1	68,7	53,7	23,8	167,4



3.3 Käyttöoikeusomaisuuserät

Laatimisperiaatteet

Fiskars-konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus, tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Konserni soveltaa standardia johdonmukaisesti ominaispiirteiltään samankaltaisiin sopimuksiin pois lukien lyhytaikaiset vuokrasopimukset, tai sopimukset, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Konserni kirjaa vuokrasopimusvelan maksamattomista vuokramaksuista sekä käyttöoikeusomaisuuserän kuvastamaan oikeutta käyttää omaisuuserää.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Fiskars-konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän sopimuksen alkamisajankohtana (eli päivänä, jolloin kohde-etuus on käytettävissä). Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan alun perin hankintamenoon. Hankintamenoon sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettynä mahdollisilla vuokrasopimukseen

liittyvillä kannustimilla sekä mahdollisilla konsernille syntyvillä alkuvaiheen välittömillä menoilla. Myöhemmin käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla, ja oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleenarvoinnin perusteella.

Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasapoistoin vuokra-ajan kuluessa, yleensä seuraavasti:

- Kiinteistöt 3–15 vuotta
- Muut hyödykkeet 3–5 vuotta

Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja arvoltaan vähäiset kohdeomaisuuserät

Fiskars-konserni soveltaa lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvää helpotusta niihin sopimuksiin, joissa vuokra-aika on 12 kuukautta tai vähemmän alkamispäivästä ja joihin ei sisälly osto-optiota. Se soveltaa myös vähäarvoisiin omaisuuseriin liittyvää helpotusta niihin vuokrasopimuksiin, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Lyhytaikaisten ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimusten vuokramaksut kirjataan kuluksi tasaerinä vuokra-aikana.

Fiskars-konsernilla on vuokrasopimuksia liittyen toiminnoissa käytettäviin kiinteistöihin, koneisiin, kulkuneuvoihin ja muuhun kalustoon. Kiinteistöihin liittyvien vuokrasopimusten vuokra-aika on tyypillisesti 3–15 vuotta ja muiden sopimusten 3–5 vuotta. Useat vuokrasopimukset sisältävät jatko- ja irtisanomisoptioita sekä muuttuvia vuokramaksuja. Vuokrasopimusvelat on kuvattu liitetiedossa 5.5 Vuokrasopimusvelat.

2025

Milj. euroa	Kiinteistöt	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1	133,9	4,3	138,2
Muuntoerot	-6,1	0,0	-6,1
Lisäykset	36,9	2,1	39,0
Poistot	-35,1	-2,2	-37,2
Arvonalentumiset	-2,1		-2,1
Vähennykset	-15,6	-0,6	-16,1
Kirjanpitoarvo 31.12	111,9	3,7	115,6

2024

Milj. euroa	Kiinteistöt	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1	139,2	4,2	143,4
Muuntoerot	2,8	0,0	2,9
Lisäykset	27,7	2,6	30,3
Poistot	-35,5	-2,2	-37,7
Vähennykset	-0,4	-0,3	-0,7
Kirjanpitoarvo 31.12	133,9	4,3	138,2



3.4 Biologiset hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Biologiset hyödykkeet arvostetaan käypään arvoonsa vähennettynä niiden myynnistä aiheutuvilla menoilla. Biologiset hyödykkeet koostuvat konsernin kasvavasta puustosta Suomessa. Käyvän arvon muutos, joka johtuu kasvusta ja puuston markkina-arvon muutoksesta, esitetään konsernin tuloslaskelmalla omana rivillään liikelutoksen (EBIT) jälkeen. Puutavaran myynnistä aiheutuva myyntitulo esitetään konsernin tuloslaskelmassa liikelutokseen vaikuttavana eränä.

Metsähyödykkeille ei ole olemassa toimivia markkinoita, joten biologisten hyödykkeiden arvostus konsernissa määritetään diskontattujen tulevaisuudessa odotettavissa olevien kassavirtojen perusteella. Rahavirrat perustuvat metsäsuunnitelmaan huomioiden metsänhoidon kustannukset ja hakkuutulot yhden kasvukierron osalta. Hakkuutulosten arvostamisessa Fiskars-konserni soveltaa Luonnonvarakeskuksen kantohintatiloista laskettua kolmen vuoden liukuvaa keskiarvoa oikaistuna yrityskohtaisilla hintakomponenteilla.

Biologisten hyödykkeiden käypä arvo luokitellaan käyvän arvon hierarkian tasolle 3, koska käyvän arvon määrittäminen ei perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon.

Milj. euroa	2025	2024
Käypä arvo 1.1.	57,8	51,3
Kasvun aiheuttama lisäys	2,8	2,4
Hakkuiden aiheuttama vähennys	-1,5	-1,3
Käyvän arvon muutos	3,1	5,4
Käypä arvo 31.12.	62,3	57,8

Fiskars-konsernilla on yhteensä noin 14 000 hehtaaria metsää, joista 11 000 hehtaaria on tuottavaa metsämaata jolla harjoitetaan metsätaloutta.

3.5 Sijoituskiinteistöt

Laatimisperiaatteet

Kiinteistöt, joita ei käytetä konsernin omassa toiminnassa tai joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoja tai omaisuuden arvonnousua, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Nämä kiinteistöt arvostetaan hankintamenoonsa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Sijoituskiinteistöistä kirjataan tasapoistot 20–40 vuoden kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Milj. euroa	2025	2024
Hankintamenot 1.1.	13,8	12,5
Lisäykset	0,3	0,2
Vähennykset	-0,2	-0,3
Siirrot tase-erien välillä	3,2	1,4
Hankintamenot 31.12.	17,2	13,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	7,5	7,2
Poistot ja arvonalentumiset	0,8	0,6
Vähennykset	-0,2	-0,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	8,1	7,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	9,0	6,3

Sijoituskiinteistöt koostuvat emoyhtiön Suomessa omistamista rakennuksista ja kaavoitetuista, mutta rakentamattomista omakotitalotonteista Fiskarsin Ruukin alueella.

Käypä arvo

Fiskarsin Ruukin alue on kulttuuriselta ja historialliselta arvoltaan ainutlaatuinen, eikä sille näin ollen ole saatavissa verrokkiin perustuvaa markkina-arvoa. Sijoituskiinteistöjen kirjanpitoarvo 31.12.2025 on 9,0 milj. euroa (2024: 6,3) ja ne kaikki sijaitsevat Suomessa.



4. Operatiiviset varat ja velat

4.1	Vaihto-omaisuus	168
4.2	Myyntisaamiset ja muut saamiset	169
4.3	Ostovelat ja muut velat	170
4.4	Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	170
4.5	Varaukset	176



4.1 Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alempi. Arvostuksessa noudatetaan FIFO-periaatetta. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisällytetään välittömien hankinta- ja valmistuskustannusten sekä muiden kustannusten lisäksi osuus valmistuksen yleiskustannuksista normaalilla tuotantoasteella määritettynä. Nettorealisointiarvo on se summa, joka voidaan saada normaalissa liiketoiminnassa saadusta myynnistä vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamiseen ja myyntiin tarvittavilla menoilla. Vaihto-omaisuus esitetään epäkuranttisuudesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta johtuvalla arvonalentumiskirjauksella vähennettynä.

Milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	31,7	32,5
Keskeneräiset tuotteet	21,6	24,1
Valmiit tuotteet	282,4	286,0
Ennakkomaksut	0,2	0,3
Vaihto-omaisuuden bruttoarvo	335,9	342,9
Vaihto-omaisuuden arvonalennus	-12,9	-12,2
Yhteensä 31.12.	322,9	330,7

Tilikauden aikana kirjattiin 0,8 (2024: -7,2) milj. euron muutos arvonalentumiskirjaukseen epäkurantin ja hitaasti kiertävän vaihto-omaisuuden osalta.



4.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Laatimisperiaatteet

Myyntisaamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Yksinkertaistetun arvonalentumismallin mukaisesti kirjataan myyntisaamisten koko elinkaarelta arvioidut odotettavissa olevat luottotappiovaraukset jo ensimmäisenä raportointipäivänä. Luottotappioiden arvioimiseksi myyntisaamiset on ryhmitelty ikäjakauman perusteella. Arvonalentumisvara epävarmoille saataville perustuu historiallisiin luottotappioihin, joita on täydennetty tulevaisuuteen suuntautuvilla arvioilla sekä yksittäisillä arvioinneilla. Mallissa käytettäviä parametreja päivitetään säännöllisesti. Arvonalentumiset kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli aiemmin kuluksi kirjatusta erästä saadaan myöhemmin suorituksia, se kirjataan vähentämään liiketoiminnan muita kuluja.

Milj. euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	178,3	188,9
Johdannaiset	7,7	5,8
Muut saamiset	19,8	20,2
Siirtosaamiset	25,2	27,4
Yhteensä 31.12.	231,0	242,2

Myyntisaamisten ikäjakauma

Milj. euroa	2025	2024
Erääntymättömät saamiset	149,6	160,0
1–30 päivää erääntyneet	24,3	25,8
31–60 päivää erääntyneet	2,5	2,8
61–90 päivää erääntyneet	0,9	1,7
91–120 päivää erääntyneet	0,3	0,6
Yli 120 päivää erääntyneet	4,0	3,7
Luottotappiovaraus 31.12.	-3,2	-5,7
Yhteensä 31.12.	178,3	188,9

Myyntisaamisten maksuajat vaihtelevat, mutta ovat keskimäärin 45 päivää.

Myyntisaamiset valuutoittain

Milj. euroa	2025	2024
Yhdysvaltain dollari (USD)	52,0	56,0
Euro (EUR)	33,7	37,0
Tanskan kruunu (DKK)	30,5	31,2
Ruotsin kruunu (SEK)	16,5	13,9
Norjan kruunu (NOK)	9,7	9,5
Japanin yeni (JPY)	7,8	9,3
Australian dollari (AUD)	7,5	6,2
Iso-Britannian punta (GBP)	4,1	5,3
Muut valuutat	16,4	20,5
Yhteensä 31.12.	178,3	188,9

Myyntisaamiset jakautuvat maantieteellisesti laajalle alueelle. Fiskars-konsernin suurimmat asiakkaat ovat vakaan luottoluokituksen saaneita jälleenmyyntiliikkeitä. Luottotappioriskin on arvioitu olevan kohtalainen. Suurin mahdollinen altistuminen luottotappioille vastaa myyntisaamisten kokonaismäärää. Luottoriskiä on kuvattu yksityiskohtaisemmin liitetiedossa 5.2.

Myyntisaamisten luottotappiovarauksen muutos

Milj. euroa	2025	2024
Varauksen määrä 1.1.	-5,7	-3,8
Muuntoerot	0,3	0,0
Lisäykset	-2,7	-4,3
Vähennykset	4,2	2,0
Kirjatut arvonalentumistappiot	0,6	0,4
Epävarmojen saamisten palautuminen	0,2	0,0
Varauksen määrä 31.12.	-3,2	-5,7

4.3 Ostovelat ja muut velat

Milj. euroa	2025	2024
Ostovelat	84,1	88,4
Muut korottomat velat	50,5	67,3
Siirtovelat		
Korot	4,5	4,8
Palkat ja sosiaalikulut	41,3	33,2
Velat asiakassopimuksista	29,5	49,8
Muut	53,6	41,3
Yhteensä 31.12.	263,4	284,8

Velat asiakassopimuksista sisältävät esimerkiksi annettuja alennuksia, hyvityksiä, kanta-asiakasohjelmahyvityksiä sekä muita liikevaihtoon vaikuttavia oikaisuja. Muut siirtovelat sisältävät muun muassa materiaalihankintoja sekä tarvikkeita.

Toimittajarahojusjärjestelyt
Fiskars-konsernilla on käytössään toimittajarahojusjärjestely yhteistyöpankin kanssa. Järjestelyn puitteissa ohjelmaan osallistuvat toimittajat voivat saada laskujensa maksut ennakkoon pankilta, joka sitoutuu maksamaan Fiskars-konsernin toimittajille heidän laskuistaan johtuvat saatavat. Fiskars-konserni maksaa nämä erät pankille alkuperäisen laskun eräpäivänä. Järjestelyn päätarkoituksena on parantaa Fiskars-konsernin käyttöpääoman hallintaa ja tarjota toimittajille mahdollisuus vahvistaa maksuvalmiuttaan ennakkomaksun avulla. Fiskars-konserni esittää järjestelyn piiriin kuuluvat erät ostovelkoina, koska niiden luonne ja tarkoitus ovat samat kuin muilla ostoveloilla.

Milj. euroa	2025	2024
Toimittajarahojusjärjestelyyn liittyvät ostovelat	5,3	7,6
joista toimittajat ovat saaneet maksun rahoituspalveluntarjoajilta	5,3	7,6
Maksuehtojen vaihteluväli (päivinä)	30–180	30–180

Toimittajarahojusjärjestely mahdollistaa Fiskars-konsernille ostovelkojen maksujen keskittämisen pankille sen sijaan, että maksut suoritettaisiin yksittäisille toimittajille. Fiskars-konsernin näkökulmasta järjestely ei merkittävästi pidennä maksuehtoja verrattuna normaalisti sovittuihin ehtoihin muiden toimittajien kanssa, jotka eivät osallistu ohjelmaan. Järjestelyn ansiosta rahavirrat ovat kuitenkin ennakoitavampia.

4.4 Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet

Laatimisperiaatteet
Konserniyhtiöillä on useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin niissä maissa, joissa yhtiöt toimivat. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuusperusteisiksi järjestelyiksi. Maksuperusteisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Mikäli yksikkö ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta, konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä kriteerejä, ovat etuusperusteisia eläkejärjestelyjä. Pääosa konserniyhtiöiden eläkejärjestelyistä on luokiteltu maksuperusteisiksi ja niiden maksut kirjataan

tuloslaskelmaan kuluiksi sillä tilikaudella, jonka aikana maksuvelvollisuus on syntynyt.

Etuusperusteisten järjestelyjen kustannukset lasketaan ja kirjataan järjestelyn ehtojen mukaisesti, vakuutusmatemaattisiin laskelmiin perustuen. Eläkemenot kirjataan kuluksi kyseisten henkilöiden palvelusajalle. Eläkevelvoitteet määritetään ennustettujen eläkemaksujen diskontattuun nykyarvoon, vähennettynä eläkejärjestelyyn kuuluvien varojen raportointikauden päättymispäivän käyvällä arvolla. Vakuutusmatemaattisten laskelmien oletusten muutokset voivat vaikuttaa esitettyihin eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Suurin osa Fiskars-konsernin eläkejärjestelyistä on maksuperusteisia eläkejärjestelyjä. Etuusperusteiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Saksassa ovat suljettuja etuusperusteisia eläkejärjestelyjä, joissa tulevat palkankorotukset eivät vaikuta velan määrään. Lisäksi konsernilla on Suomessa lisäeläkejärjestelyjä, jotka luokitellaan etuusperusteisiksi eläkejärjestelyiksi. Kukin järjestely noudattaa kyseisen maan paikallista säännöstöä ja käytäntöjä. Hyväksytyt aktuaarit ovat tehneet etuusperusteisten eläkejärjestelyjen vakuutusmatemaattiset laskelmat.

Tärkeimmät omalla vastuulla olevat järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Saksassa, Indonesiassa ja Sloveniassa. Järjestelyt Suomessa ovat paikallisten eläkevakuutusyhtiöiden hoidettavina. Konserni arvioi, että vuoden 2026 maksusuoritukset järjestelyihin ovat yhteensä 1,1 milj. euroa (2025: 1,3).

Etuusperusteisten eläkejärjestelyjen ominaispiirteet ja järjestelyihin liittyvät riskit

Milj. euroa	Nettovelka		Kuvaus ja riskit
	2025	2024	
Suomi	0,0	0,0	Suomen eläkejärjestelyissä on 14 etuihin oikeutettua jäsentä. Eläkejärjestelyt ovat rahastoituja, vakuutettuja ja suljettuja eläkejärjestelyjä. Eläkejärjestelyn etuudet ovat vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläke sekä hautausavustus. Eläkekorotukset perustuvat joko vakuutusyhtiöiden omiin indekseihin tai TyEL-indeksiin. Pääasialliset riskit ovat korkomuutokset, elinajanodotteen kasvu ja inflaatio.
Saksa	0,6	0,7	Saksan eläkejärjestelyissä on 60 etuihin oikeutettua jäsentä. Järjestelyt ovat joko rahastoimattomia henkilökohtaisia eläkelupauksia tai rahastoimattomia, suljettuja eläkejärjestelyjä. Eläkejärjestelyn etuudet ovat vanhuus-, työkyvyttömyys-, ja perhe-eläke. Mahdolliset eläkekorotukset perustuvat inflaatioon. Pääasialliset riskit ovat korkomuutokset, elinajanodotteen kasvu ja inflaatio.
Thaimaa	2,9	2,5	Thaimaan eläkejärjestelyssä on 1 094 etuihin oikeutettua jäsentä. Thaimaan eläkejärjestely oikeuttaa erorahaan. Korotuksia ei ole. Pääasialliset riskit ovat korkoriski ja inflaatio.
Iso-Britannia			Iso-Britannian eläkejärjestelyn vastuu on siirretty kokonaan vakuutusyhtiölle vuoden 2024 lopussa eikä Fiskars-konserni enää kirjaa vastuuta järjestelystä. Eläkevastuun siirron jälkeen järjestelyn ylijäämä oli 1,6 milj. GBP vuoden 2025 lopussa (2024: 1,6). Ylijäämää ei ole kirjattu konsernin taseeseen omaisuuserän rajoittamissäännösten takia. Vastuun siirrolla ei ole tulosvaikutusta 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella. Eläkesäätiön purkamisen jälkeen mahdollinen ylijäämä voidaan palauttaa Fiskars-konsernille.
Yhdysvallat	3,4	3,9	Yhdysvaltojen eläkejärjestelyssä, joka on rahastoimaton eläkelupaus, on yksi etuihin oikeutettu jäsen. Eläkejärjestelyn etuudet ovat vanhuus- ja perhe-eläke. Järjestelyssä ei ole korotuksia. Pääasialliset riskit ovat korkomuutokset ja elinajanodotteen kasvu.
Taiwan	0,0	0,5	Taiwanin eläkejärjestelyssä, joka on rahastoitu eläkelupaus, on 10 etuihin oikeutettua jäsentä. Eläkejärjestelyn etuus on vanhuuseläke. Järjestelyssä ei ole korotuksia. Pääasialliset riskit ovat omaisuuserien volatiiliteetti, korkomuutokset ja inflaatio.
Indonesia	3,5	3,6	Indonesian eläkejärjestelyssä on 686 etuihin oikeutettua jäsentä. Eläkejärjestely on rahastoimaton, ja sen etuuksia ovat eroraha, kuolemantapausturva ja työkyvyttömyyskorvaus. Korotuksia ei ole. Pääasialliset riskit ovat korkoriski ja inflaatio.
Japani	0,4	0,5	Japanin eläkejärjestelyssä on 57 etuihin oikeutettua jäsentä. Eläkejärjestely on rahastoitu ja vakuutettu, ja sen etuuksia ovat vanhuuseläke, kuolemantapausturva ja eläköitymisraha. Korotuksia ei ole. Pääasialliset riskit ovat korkoriski, elinajanodotteen kasvu ja inflaatio.
Slovenia	0,9	0,5	Slovenian eläkejärjestelyssä on 552 etuihin oikeutettua jäsentä. Järjestely on rahastoimaton, ja sen etuutena on eroraha. Korotuksia ei ole. Pääasialliset riskit ovat korkoriski ja inflaatio.
Nettovelka yhteensä	11,7	12,3	



Etuusperusteisen nettovelan muutos

Milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä	Omaisuserän enimmäismäärän vaikutus	Yhteensä
1.1.2025	23,8	-13,4	10,4	1,9	12,3
Kauden työsuorituksen perustuva meno	0,6		0,6		0,6
Korkokulu (+) tai -tuotto (-)	0,5	-0,1	0,4	0,1	0,5
Hallinnolliset kulut		0,1	0,1		0,1
Aiempaan työsuorituksen perustuva meno sekä voitot ja tappiot veloitteen täyttämiseksi					
Yhteensä sisältyy henkilöstökuluihin (liite 2.4)	1,1	0,0	1,1	0,1	1,2
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä, (tuotto -) ja (tappio +)		0,0	0,0		0,0
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio (+)	0,1		0,1		0,1
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	0,3		0,3		0,3
Kokemusperusteiset voitot (-) ja tappiot (+)	0,2		0,2		0,2
Omaisuserän enimmäismäärän muutos lukuun ottamatta korkokuluun sisältyvää määrää				-0,1	-0,1
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot (+), jotka sisältyvät muihin laajan tuloksen eriin	0,6	0,0	0,6	-0,1	0,5
Muuntoerot	-1,9	0,8	-1,0	-0,1	-1,1
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn		-1,1	-1,1		-1,1
Maksetut etuudet	-1,1	1,1			
Muut muutokset	-9,0	9,0			
31.12.2025	13,6	-3,7	9,9	1,8	11,7



Etuusperusteisen nettovelan muutos

Milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä	Omaisuserän enimmäismäärän vaikutus	Yhteensä
1.1.2024	23,7	-13,5	10,2	1,9	12,1
Kauden työsuorituksen perustuva meno	0,6		0,6		0,6
Korkokulu (+) tai -tuotto (-)	1,1	-0,6	0,5	0,1	0,6
Hallinnolliset kulut		0,2	0,2		0,2
Aiempaan työsuorituksen perustuva meno sekä voitot ja tappiot veloitteen täyttämisestä					
Yhteensä sisältyy henkilöstökuluihin (liite 2.4)	1,6	-0,4	1,2	0,1	1,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä, (tuotto -) ja (tappio +)		0,1	0,1		0,1
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio (+)	0,4		0,4		0,4
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	-0,4		-0,4		-0,4
Kokemusperusteiset voitot (-) ja tappiot (+)	0,0		0,0		0,0
Omaisuserän enimmäismäärän muutos lukuun ottamatta korkokuluun sisältyvää määrää				-0,2	-0,2
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot (+), jotka sisältyvät muihin laajan tuloksen eriin	-0,1	0,1	0,0	-0,2	-0,1
Muuntoerot	0,8	-0,5	0,3	0,1	0,4
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn		-1,1	-1,1		-1,1
Maksetut etuudet	-1,9	1,9			
Muut muutokset	-0,3		-0,3		-0,3
31.12.2024	23,8	-13,4	10,3	1,9	12,3



Varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin

Milj. euroa	2025		2024	
	Noteeratut	Noteeraa- mattomat	Noteeratut	Noteeraa- mattomat
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	0,0		0,1	
Joukkovelkakirjat	0,5		0,6	
Vakuutussopimukset		1,8		11,4
Likvidit varat	1,3		1,4	
Muut		0,0		0,0
Yhteensä	1,9	1,8	2,0	11,4

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset 31.12.

%	2025	2024
Diskonttokorko		
Iso-Britannia	n/a	5,35
Yhdysvallat	4,65	4,90
Indonesia	6,10	6,91
Slovenia	3,95	3,50
Muut maat	1,25–3,65	1,20–3,50
Palkankorotusoletus		
Iso-Britannia	n/a	n/a
Yhdysvallat	n/a	n/a
Indonesia	5,00	5,00
Slovenia	3,25	3,25
Muut maat	n/a / 0,00–3,00	n/a / 2,00–3,00
Eläkkeiden korotusoletus		
Iso-Britannia	n/a	3,15
Yhdysvallat		
Indonesia	5,00	5,00
Slovenia		
Muut maat	n/a / 0,00–2.25	n/a / 2,00–2,25



Herkkyysanalyysi

Herkkyysanalyysi on määritelty tilikauden lopussa tapahtuvien olettamien todennäköisen muutoksen pohjalta eikä se välttämättä edusta mahdollista olettamien todellista muutosta. Herkkyysanalyysi perustuu siihen, että tärkeimpiä olettamia muutetaan niin, että muut olettamat pysyvät yhtä aikaa samoina. Kaikkien muiden olettamien muuttaminen yhdessä yksittäisen olettaman kanssa ja niistä syntyvien määrien lineaarinen ekstrapolointi ei ole mahdollista. Herkkyysanalyysin laatimisessa ei ole muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen.

Milj. euroa	2025		2024	
	Etuuspohjainen velvoite		Etuuspohjainen velvoite	
	Lisäys	Vähennys	Lisäys	Vähennys
Iso-Britannia				
Diskonttokorko (0,5 % muutos)			-0,5	0,5
Palkankorotusoletus (0,5 % muutos)			n/a	n/a
Eläkkeiden korotusolettamus (0,5 % muutos)			0,3	-0,3
Muut konserniyhtiöt yhteensä				
Diskonttokorko (0,5 % muutos)	-0,5	0,5	-0,5	0,5
Palkankorotusoletus (0,5 % muutos)	0,4	-0,3	0,4	-0,3
Eläkkeiden korotusolettamus (0,5 % muutos)	0,0	0,0	0,0	0,0

Etuusperusteisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo: 8,0 (2024: 9,0)

Vaikka analyysi ei huomioi kaikkia järjestelyn kassavirtoja, se antaa likimääräisen arvion oletusten herkkyydestä.



4.5 Varaukset

Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen suunnitelma on laadittu ja annettu niille, joita suunnitelma koskee, ja kun on olemassa perusteltu odotus uudelleenjärjestelyn toteuttamisesta. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Fiskars-konserni voi olla osallisena liiketoimintaan liittyvissä riita- ja oikeusprosesseissa. Tilinpäätöksessä varaudutaan näihin liittyviin kustannuksiin, kun niiden määrä on arvioitavissa luotettavasti ja niiden toteutuminen on todennäköistä. Muuten kyseiset mahdolliset velat esitetään liitetietona.

Takuuvaraukset liittyvät myytyihin tuotteisiin ja niiden määrä arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti vastaamaan takuuvelvoitteiden täyttämiseksi tarvittavia arvioituja rahavirtoja. Muut varaukset sisältävät muun muassa lakikuluja ja arvioituja menoja, jotka liittyvät toimitilojen kunnostamiseen.

2025

Milj. euroa	Takuuvaraukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.	2,0	1,6	3,4	7,0
Muuntoerot	-0,1	-0,1	0,0	-0,2
Lisäykset	0,0	0,2	0,0	0,2
Käytetyt varaukset	0,0	-1,6	-0,4	-2,0
Varausten peruutukset	-0,1	-0,1		-0,2
Varaukset 31.12.	1,8	0,2	3,0	4,9

2024

Milj. euroa	Takuuvaraukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.	2,7	3,6	2,8	9,0
Muuntoerot	0,1	0,0	0,0	0,1
Lisäykset	0,2	0,5	1,1	1,8
Käytetyt varaukset	-0,2	-2,0	-0,4	-2,5
Varausten peruutukset	-0,8	-0,5	-0,2	-1,4
Varaukset 31.12.	2,0	1,6	3,4	7,0



5. Pääomarakenne ja rahoitus- instrumentit

5.1	Osakepääoma	178
5.2	Rahoitusriskien hallinta	179
5.3	Rahoitusvarat	181
5.4	Rahoitusvelat	183
5.5	Vuokrasopimusvelat	188
5.6	Johdannaiset	189



5.1 Osakepääoma

	2025 tuhatta kpl	2024 tuhatta kpl	2025 milj. euroa	2024 milj. euroa
Osakepääoma				
1.1.	81 000,0	81 000,0	77,5	77,5
Osakepääoma 31.12.	81 000,0	81 000,0	77,5	77,5
Omat osakkeet				
1.1.	141,9	202,9	2,1	3,0
Muutos	235,9	-61,0	3,4	-0,9
Omat osakkeet 31.12.	377,9	141,9	5,4	2,1

Osakkeiden lukumäärä ja äänimäärä

		31.12.2025			31.12.2024	
	Osakkeiden lukumäärä	Äänimäärä	Osakepääoma euroa	Osakkeiden lukumäärä	Äänimäärä	Osakepääoma euroa
Osakkeet (1 ääni/osake)	81 000 000	81 000 000	77 510 200	81 000 000	81 000 000	77 510 200
Yhteensä	81 000 000	81 000 000	77 510 200	81 000 000	81 000 000	77 510 200



5.2 Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskien hallinnasta vastaa konsernin rahoitusosasto hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

Valuuttariski

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttakurssien muutoksesta aiheutuvaa muutosta tuloksen, kassavirran ja taseen arvossa ja kilpailuasemassa. Fiskars-konsernin transaktio- ja translaatiopositiota hallinnoidaan toisistaan erillisinä kokonaisuuksina.

Transaktioriski

Vieraan valuutan määräiset kassavirratt ovat alttiina transaktioriskille. Transaktioriskiaseman muodostavat vieraan valuutan määräiset kaupalliset saatavat ja velat ja rahoitussaatavat ja -velat. Transaktioriskin hallinnan tavoitteena on vähentää valuuttakurssimuutosten vaikutuksia konsernin tulokseen ja kassavirtaan. Konserniyhtiöt vastaavat kaupallisten kassavirtojen valuuttariskien hallinnasta ja ne suojaavat kaupalliset kassavirtansa valuuttatermiinein konsernin rahoitusosaston kanssa. Nettoasema suojataan valuuttajohdannaisilla hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

Merkittävimmät riskit liittyvät USD:n, PLN:n ja DKK:n vahvistumiseen sekä SEK:n, NOK:n ja JPY:n heikentymiseen. Fiskars-konserni on alttiina tavarantoimittajiensa paikallisten valuuttojen kurssimuutoksille.

Fiskars-konserni ei sovelta valuuttajohdannaisiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Valuuttajohdannaisista syntyvät voitot ja tappiot on

kirjattu tuloslaskelmaan. Mikäli valuuttajohdannaisiin olisi sovellettu suojauslaskentaa, vuoden 2025 tulos ennen veroja olisi ollut 2,9 milj. euroa vahvempi (2024: 2,5 heikompi).

Translaatoriski

Translaatoriskillä tarkoitetaan valuuttakurssien muutoksesta aiheutuvaa vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan, rahavirtalaskelmaan ja taseeseen. Näillä muutoksilla saattaa olla vaikutusta tiettyihin tunnuslukuihin, kuten nettovelan ja viimeisen 12 kuukauden käyttökatteen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) suhteeseen, omavaraisuusasteeseen ja velkaantuneisuusasteeseen. Fiskars-konserni ei suojaa translaatoriskiä.

Korkoriski

Korkoriskillä tarkoitetaan korkojen vaihteluista aiheutuvaa muutosta yhtiön kassavirroissa ja varojen ja velkojen arvossa. Korkoriskiä mitataan rahoitusvelkojen, lukuunottamatta vuokrasopimusvelkoja, keskimääräisellä korkosidonnaisuusajalla. Keskimääräisen korkosidonnaisuusajan kuluessa korkojen muutokset heijastuvat velasta maksettaviin korkokuluihin. Riskiä kuvataan tarkastelujakson aikana syntyvällä muutoksella korkokuluissa, joka on seurausta yhden prosenttiyksikön pysyvistä korkotason muutoksesta. Mitä lyhyempi korkosidonnaisuusaika on, sitä heikompi on korkokulujen ennustettavuus.

Korkoriskin hallinnassa voidaan käyttää johdannaisia, ja niihin sovelletaan suojauslaskentaa. Tavoitteena on ylläpitää keskimääräinen korkosidonnaisuusaika rahoituspolitiikan mukaisesti 6–48 kuukauden

rajojen puitteissa. Koronvaihtosopimuksia voidaan käsitellä kassavirran tai käyvän arvon suojina. Kassavirtaa suojaavat koronvaihtosopimukset netottavat vaihtuvakorkoisen velan korkovirtoja. Käypää arvoa suojaavat koronvaihtosopimukset pienentävät kiinteäkuponkisen joukkovelkakirjalainan arvovaihtelun vaikutusta. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli voimassa pääomaltaan 110,0 milj. euroa vastaava määrä koronvaihtosopimuksia (2024: 165,0 milj. euroa). Konsernin korollinen nettovelka lukuunottamatta vuokrasopimusvelkoja oli tilikauden päättyessä 387,5 milj. euroa (2024: 346,3). Velasta 60 % (2024: 46 %) oli sidottu vaihtuviin korkoihin. Velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika oli 14 kuukautta (2024: 22 kuukautta).

Korkokulujen herkkyyttä markkinakorkojen muutokselle arvioidaan laskelmalla, jossa markkinakorkojen oletetaan muuttuvan pysyvästi yhdellä prosenttiyksiköllä ja nettovelan määrän pysyvän vuoden aikana muuttumattomana. Laskelman mukainen vaikutus konsernin tulokseen ennen veroja olisi -2,0 milj. euroa vuonna 2025 (2024: -1,3).

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan tilannetta, jossa yhtiön rahoitusvarat ja rahoituksen lähteet ovat riittämättömiä kattamaan liiketoiminnan tarpeet tai niiden järjestäminen aiheuttaa merkittäviä lisäkustannuksia. Likviditeettiriskin hallinnan tavoitteena on ylläpitää optimaalinen määrä likviditeettiä liiketoimintojen rahoittamiseksi kaikkina aikoina sekä samalla minimoida korkokulut. Likviditeetillä tarkoitetaan rahavarojen ja käyttämättöminä olevien sitovien



luottolimiittien yhteismäärää. Tarvittavan likviditeetin määrää arvioidaan säännöllisesti.

Jälleenrahoitusriskillä tarkoitetaan tilannetta, jossa jälleenrahoitusta ei ole saatavilla tai sen huomattavan korkea hinta muodostuu rahoituksen hankinnan esteeksi. Tavoitteena on minimoida jälleenrahoitusriskiä hajauttamalla rahoituksen lähteitä ja erääntymisajankohtia.

Konsernilla on 300,0 milj. euron (2024: 250,0) sitovat valmiusluottolimiitit ja sitomattomia luottolimiittejä 46,1 milj. euroa (2024: 51,7). Lisäksi konsernilla on 400,0 milj. euron yritystodistusohjelma pohjoismaisten pankkien kanssa. Vuoden lopussa sitovista limiiteistä oli käytössä 0,0 milj. euroa (2024: 0,0). Sitomattomista luottolimiiteistä oli käytössä 0,0 milj. euroa (2024:1,0), ja yritystodistusohjelmasta 139,5 milj. euroa (2024: 75,2).

Raaka-aineriski

Fiskars-konserni on alttiina tiettyjen hyödykkeiden hinnanvaihteluille. Konserni voi tarvittaessa käyttää johdannaisia suojautuakseen raaka-aineiden hintariskiltä. Ostohinnan suojaamiseksi konsernilla oli vuoden 2025 lopussa kulta-, hopea- ja alumiinijohdannaisia, joiden nimellisarvo oli 12,0 milj. euroa (2024: 6,4). Hyödykejohdannaisiin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Luottoriski

Konsernin rahoitusosasto arvioi ja valvoo rahoituksen vastapuoliriskiä. Riskiä rajoitetaan toimimalla vain luottokelpoisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa määriteltujen limiittien puitteissa. Asiakkaiden

luottoriskiä valvoo myyntitoiminto. Konsernin asiakaskunta on laaja eikä suurimmankaan asiakkaan osuus ylitä 5 % saatavista. Konsernin myyntisaamiset olivat tilinpäätöshetkellä 178,3 milj. euroa (2024: 188,9). Tilinpäätös sisältää myyntisaamisiin kohdistuvia luottotappiovarauksia yhteensä 3,2 milj. euroa (2024: 5,7).

Pääoman hallinta

Fiskars-konsernin pääomarakennetta eivät koske mitkään viralliset, ulkoiset pääomarakennevaatimukset (muut kuin mahdollinen paikallinen yhtiölainsäädäntö niissä maissa, joissa Fiskars-konsernin yhtiöillä on liiketoimintaa).

Konsernin pääomahallinnan tavoitteet ovat:

- varmistaa konsernin mahdollisuudet toiminnan rahoittamiseen ja yhtiön kyky huolehtia vastuistaan
- ylläpitää tasapainoista liiketoimintakokonaisuutta, joka on kannattava osakkeenomistajille sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä
- ylläpitää edellytyksiä investointimahdollisuuksien hyödyntämiseen
- ylläpitää yli 40 % omavaraisuusastetta
- ylläpitää nettovelan ja viimeisen 12 kuukauden käyttökatteen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) suhdelukuna enintään 2,5



5.3 Rahoitusvarat

Laatimisperiaatteet

Rahoitusvarat

Fiskars-konsernin rahoitusvarat on luokiteltu seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta kirjattavat varat, ja jaksotettuun hankintameno arnostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvarat luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä niiden käyttötarkoituksen perusteella. Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon silloin, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Rahoitusvarojen käyvän arvon luokittelu on esitetty liitetiedossa 5.4.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti ja laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat -ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvaroihin kuuluvat erät, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa

käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi (käyvän arvon vaihtoehto). Fiskars-konsernissa tähän ryhmään sisältyy sijoituksia noteerattuihin arvopapereihin sekä ne johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, sekä käypää arvoa suojaavat koronvaihtosopimukset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat varat arvostetaan käypään arvoon sekä alun perin kirjanpitoon merkittäessä, että sen jälkeen. Noteerattujen arvopapereiden käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä noteerattuun markkinahintaan ja sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Johdannaisten käypien arvojen määrittämisperusteet on kuvattu liitetiedossa 5.6.

Käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta kirjattavat rahoitusvarat sisältävät noteerattuja osakkeita. Nämä rahoitusvarat arvostetaan sekä alun perin että myöhemmin käypään arvoonsa. Muutokset käyvässä arvossa kirjataan muun laajan tuloksen eriin.

Jaksotettuun hankintameno arnostettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintameno arnostettavat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Niitä ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa tai alkuperäisen kirjaamisen

yhteydessä luokitella myytävissä oleviksi. Tähän ryhmään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Se sisältää myös vuokrasopimusten takaamiseksi tehdyt talletukset ja muut samankaltaiset erät, jotka on esitetty konsernitaseen rivillä Muut pitkäaikaiset varat. Myyntisaamiset ja muut saamiset on kuvattu liitetiedossa 4.2.

Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintameno arnostettavat. Luottotappiovarausten määrä arvioidaan yksittäisten erien riskin perusteella. Arvion perusteella saamia oikaistaan vastaamaan todennäköistä arvoa. Lainat ja muut saamiset sisältyvät taseessa voimassaoloaikansa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin. Saatavat, jotka erääntyvät tai peritään korkeintaan 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä luetaan lyhytaikaisiin varoihin.

Rahavarat

Taseen Rahavarat -erään sisältyvät käteisvarat, eli käteinen raha ja vaadittaessa maksettavat talletukset, sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvomuutosten riski on vähäinen. Muihin rahavaroihin luettavien erien juoksuaika on hankinta-ajankohtana enintään kolme kuukautta. Luotollisten tilien velkasaldot sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin rahoitusvelkoihin. Rahavarat arvostetaan jaksotettuun hankintameno arnostettavat.



Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Milj. euroa	Taso 3	
	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	29,8	30,9
Vähennykset	-1,1	-1,0
Käyvän arvon muutokset	-3,6	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	25,1	29,8

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät noteeraamattomia rahastoja. Noteeraamattomien rahastojen käyvät arvot perustuvat rahastojen ilmoittamaan markkina-arvoon (taso 3 - arvostus perustuu muihin kuin markkinanoteerauksiin). Käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Muut sijoitukset ja muut pitkäaikaiset varat

Milj. euroa	Taso 3	
	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	17,3	14,5
Lisäykset		2,8
Vähennykset	-3,0	
Kirjanpitoarvo 31.12.	14,3	17,3

Muut sijoitukset koostuvat noteeratuista ja noteeraamattomista osakkeista sekä pitkäaikaisista saamisista. Noteeratut osakkeet on arvostettu markkina-arvoon (taso 1 - arvostus perustuu markkinanoteerauksiin). Muut sijoitukset ja noteeraamattomat osakkeet esitetään käypään arvoon (taso 3 - arvostus perustuu muihin kuin markkinanoteerauksiin). Noteeraamattomien osakkeiden käypä arvo on niiden hankintahinta.

Rahavarat

Milj. euroa	2025	2024
Kassa ja pankkitalletukset	82,6	60,8
Yhteensä 31.12.	82,6	60,8



5.4 Rahoitusvelat

Laatimisperiaatteet

Rahoitusvelat ja vieraan pääoman menot

Fiskars-konsernin rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat (sisältäen johdannaisvelat) sekä jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat velat. Rahoitusvelat kirjataan alun perin kirjanpitoon käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon, tai emittoitujen vastuullisuustavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan tapauksessa efektiivisen koron metodia käyttäen. Käyvän arvon suojastransaktioita on voimassa pääomaltaan 60 milj. euron verran. Siltä osin kuin joukkovelkakirjalainan käypä arvo on suojattu, sen tasearvoa oikaistaan käyvän arvon muutosta vastaavalla määrällä. Johdannaisvelat arvostetaan käypään arvoon. Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin velkoihin: jälkimmäisiin kuuluvat kaikki ne rahoitusvelat, joiden maksua konsernilla ei ole ehdotonta oikeutta siirtää vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on lakannut olemasta olemassa, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Lainoihin ja lainasitoumuksiin liittyvät järjestelypalkkiot jaksotetaan lainasopimuksen odotetulle voimassaolajalle.

Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma

Milj. euroa	2025		2024	
	Käyvät arvot	Tase-arvot	Käyvät arvot	Tase-arvot
Lainat rahoituslaitoksilta	130,2	130,0	130,7	130,0
Emittoidut joukkovelkakirjalainat	202,6	200,6	208,2	201,0
Yhteensä 31.12.	332,8	330,6	338,9	331,0

Lainat rahoituslaitoksilta on arvostettu jaksotettuun hankintamenoon. Emittoitu joukkovelkakirjalaina on arvostettu efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Rahoituslaitoksilta nostettujen lainojen käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla velkaan liittyvät rahavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla (käypien arvojen hierarkiataso 2). Joukkovelkakirjalaina on arvostettu käypään arvoonsa raportointikauden lopun markkinanoteerausten perusteella (taso 1).

Marraskuun 16. päivänä 2023 emittoitu vastuullisuustavoitteisiin sidottu joukkovelkakirjalaina on vakuudeton ja sille maksetaan 5,125 % vuotuista korkoa. Koron suuruus on riippuvainen vastuullisuustavoitteiden saavuttamisesta. Vastuullisuustavoitteet liittyvät Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen 50 prosentilla vuodesta 2017 vuoden 2026 loppuun mennessä, ja tieteeseen perustuvien päästötavoitteiden ulottamiseen ostoilla mitattuna 60 prosenttiin toimittajista vuoden 2024 loppuun mennessä. Marginaalin korotus on 0,375 % p.a. viimeiselle korkojaksolle, mikäli ensimmäistä tavoitetta ei saavuteta, ja 0,125 % p.a. viimeiselle kolmelle korkojaksolle, mikäli toista tavoitetta ei saavuteta. Joukkovelkakirjan nimellisarvo on 200 milj. euroa, ja se erääntyy 16. marraskuuta 2028.

Vuonna 2025 Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 16 % vuodesta 2024 ja vähenivät 62 % vertailuvuodesta 2017. KPI 1 -tunnusluvun testausajankohta on vuoden 2026 lopussa ja siten tunnusluvulla ei ole vaikutusta joukkovelkakirjalainan ominaisuuksiin vuoden 2025 lopussa. Ostoilla mitattuna 72 % tavaroiden ja palveluiden toimittajista oli asettanut tieteeseen perustuvat päästötavoitteet vuoden 2025 loppuun mennessä (KPI 2). Fiskars-konserni on saavuttanut toisen KPI-tavoitteen ja vahvistaa, ettei sillä ole vaikutusta joukkovelkakirjalainan ominaisuuksiin. Riippumattoman ulkopuolisen arvioijan tekemä varmennus on esitetty osana tätä raporttia. Vastuullisuustavoitteisiin liitetyn joukkovelkakirjalainan viitekehyksessä Fiskars-konsernin verkkosivuilla kerrotaan lisätietoa KPI 1 ja 2 tavoitteista ja määritelmistä.

Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma

Milj. euroa	2025		2024	
	Käyvät arvot	Tase-arvot	Käyvät arvot	Tase-arvot
Pankkitililiimit			1,0	1,0
Lainat rahoituslaitoksilta	139,5	139,5	75,2	75,2
Yhteensä 31.12.	139,5	139,5	76,1	76,1

Nettovelan täsmäytys

Milj. euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	269,5	206,1
Emittoidut joukkovelkakirjalainat	200,6	201,0
Vuokrasopimusvelat	125,9	147,6
Rahavarat	-82,6	-60,8
Nettovelka	513,4	493,9



Velkojen muutokset

2025

Milj. euroa	1.1.	Muutokset vuokrasopimus- veloissa	Rahavirta	Muuntoero	Muut	31.12.
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	331,0				-0,4	330,6
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat (liitetieto 5.5)	113,9	-0,7		0,0	-24,9	88,3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	76,1		63,4			139,5
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat (liitetieto 5.5)	33,6	21,0	-40,1	-6,9	29,8	37,5
Yhteensä	554,7	20,3	23,3	-6,9	4,5	596,0

2024

Milj. euroa	1.1.	Muutokset vuokrasopimus- veloissa	Rahavirta	Muuntoero	Muut	31.12.
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	330,7				0,3	331,0
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat (liitetieto 5.5)	117,4	-0,1		0,0	-3,4	113,9
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	92,5		-16,3			76,1
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat (liitetieto 5.5)	33,3	29,8	-41,1	3,2	8,5	33,6
Yhteensä	573,9	29,7	-57,4	3,2	5,4	554,7



Velkojen erääntyminen

Konsernilla oli 31.12.2025 likviditeetin varmistamiseksi käyttämättömiä luottolimiittejä 300,0 milj. euroa (2024: 250,0). Valmiusluottosopimusten keskimääräinen erääntymisaika oli tilikauden päättyessä 3 vuotta (2024: 3). Pitkäaikaisten lainojen erääntymisjankohdat on esitetty alla olevassa taulukossa. Luottolimiittejä ja pitkäaikaisia lainoja koskeviin sopimuksiin sisältyy vakavaraisuuteen liittyvä ehto. Ehtoa testataan jokaisen vuosineljänneksen lopussa luottolimiittien ja pitkäaikaisten lainojen erääntymiseen asti. Ehdon rikkominen edellyttää vakavaraisuuden merkittävää heikkenemistä nykyisestä, eikä konsernilla ole viitteitä siitä, että sillä olisi vaikeuksia noudattaa tätä ehtoa. Liikkeeseen lasketulla joukkovelkakirjalainalla ei ole taloudellisia ehtoja, mutta tulevat kuponkimaksut on sidottu tiettyjen vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen.

2025

Milj. euroa	2026	2027	2028	2029	2030	Myöhemmin	Yhteensä
Emittoidut joukkovelkakirjalainat			200,6				200,6
korot	10,3	10,3	9,0				29,5
Lainat rahoituslaitoksilta	139,5	80,0		50,0			269,5
korot	7,9	4,4	1,6	1,6			15,5
Vuokrasopimusvelat (liitetieto 5.5)	34,0	23,0	18,6	11,9	9,8	19,6	116,9
korot	3,4	2,3	1,4	0,9	0,6	0,6	9,1
Ostovelat	84,1						84,1
Johdannaisvelat	2,4						2,4
Yhteensä 31.12.	281,5	119,9	231,2	64,4	10,3	20,2	727,5

2024

Milj. euroa	2025	2026	2027	2028	2029	Myöhemmin	Yhteensä
Emittoidut joukkovelkakirjalainat				201,0			201,0
korot	10,3	10,3	10,3	9,0			39,8
Muut velat							
Lainat rahoituslaitoksilta	76,1		80,0		50,0		206,1
korot	8,0	5,3	5,3	2,1	2,1		22,8
Vuokrasopimusvelat (liitetieto 5.5)	28,9	24,7	20,4	13,9	10,5	34,5	132,8
korot	4,4	3,3	2,3	1,6	1,2	1,8	14,7
Ostovelat	88,4						88,4
Johdannaisvelat	5,5						5,5
Yhteensä 31.12.	221,6	43,5	118,3	227,6	63,8	36,3	711,1



Valuuttaposition herkkyysanalyysi

IFRS 7:n mukainen herkkyysanalyysi valuuttakursseista osoittaa, kuinka yksittäisten valuuttojen 10 %:n heikkeneminen vaikuttaisi konsernin tulokseen ennen veroja tai konsernin omaan pääomaan. Valuutan vahvistuminen 10 %:lla aiheuttaisi noin samansuuruisen vastakkaismerkkisen muutoksen. Analyysi tulosvaikutuksesta sisältää emoyhtiön vieraan valuutan määräiset sisäiset ja ulkoiset rahoituserät. Kaupalliset kassavirrat muodostuvat vieraan valuutan määräisistä konserniyhtiöiden arvioituista ostoihin ja myynteihin liittyvistä vuosittaisista nettokassavirroista. Johdannaiset sisältävät kaupallisia virtoja suojaavat transaktiot. Muut rahoituserät sisältävät valuuttamääräiset lainat, talletukset ja sijoitukset. Oman pääoman herkkyysanalyysi kuvaa valuuttakurssimuutoksiin liittyvää valuuttamääräisen oman pääoman translaatoriskiä.

Milj. euroa	2025				2024			
	Vaikutus tulokseen ennen veroja			Vaikutus omaan pääomaan	Vaikutus tulokseen ennen veroja			Vaikutus omaan pääomaan
	Arvioidut kaupalliset kassavirrat	Johdannaiset	Muut rahoituserät		Arvioidut kaupalliset kassavirrat	Johdannaiset	Muut rahoituserät	
AUD	-1,4	0,6	0,7	-1,5	-2,2	1,4	0,8	-1,2
DKK	1,2	-1,2	0,0	-17,8	3,3	-3,4	-0,7	-17,3
GBP	-1,2	5,5	-4,3	-5,0	-1,0	5,6	-4,7	-4,8
JPY	-1,4	1,8	-0,4	-2,3	-2,2	3,4	-1,2	-2,6
NOK	-1,7	1,6	0,0	-0,4	-1,9	1,8	0,0	-0,3
PLN	1,3	-1,6	0,3	-2,4	1,1	-1,5	0,4	-1,1
SEK	-2,8	0,1	2,7	-1,3	-3,2	2,4	0,8	-0,8
THB	0,6	-1,5	0,9	-0,3	2,3	-2,0	-0,3	-0,1
USD	6,1	3,4	-9,6	-15,5	2,0	6,4	-8,4	-14,3



Keskikorot ja korkokulujen herkkyyshanalyysi

Korkokulujen herkkyyttä korkojen muutokselle on kuvattu simuloimalla yhden prosenttiyksikön pysyvä korkojen nousu tilinpäätöshetkellä. Konsernin korollinen nettovelka lukuunottamatta vuokrasopimusvelkoja oli tilinpäätöshetkellä 387,5 milj. euroa (2024: 346,3) ja korollisten velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 14 kuukautta (2024: 22). Yhden prosenttiyksikön korkojen nousun lisäys konsernin vuotuisiin korkokuluihin olisi 2,0 milj. euroa (2024: 1,3) olettaen, että nettovelka pysyy muuttumattomana.

Konsernin korolliset nettovelat poislukien vuokrasopimusvelat, valuuttajohdannaiset, lainojen keskikorot ja korkoherkkyys päävaluutoittain on esitetty seuraavassa taulukossa.

2025

Milj. euroa	EUR	USD	GBP	JPY	DKK	SEK	Muut	Yhteensä
Lainat ja talletukset	446,1	-19,8	-3,9	-1,8	-12,9	-3,7	-16,4	387,5
Valuuttajohdannaiset	-92,3	33,9	54,8	18,4	-12,0	0,8	-4,9	-1,2
Nettovelka ja valuuttajohdannaiset	353,9	14,1	50,9	16,6	-24,9	-3,0	-21,3	386,3
Lainojen keskikorko (p.a.)	3,8 %							
Korkoherkkyys	1,6	0,1	0,5	0,2	-0,2	0,0	-0,2	2,0

2024

Milj. euroa	EUR	USD	GBP	JPY	DKK	SEK	Muut	Yhteensä
Lainat ja talletukset	398,5	-18,3	-2,2	-12,0	-2,3	-3,0	-14,5	346,3
Valuuttajohdannaiset	-150,6	83,1	56,2	-34,5	33,6	24,2	-9,5	2,5
Nettovelka ja valuuttajohdannaiset	247,9	64,8	54,0	-46,4	31,3	21,3	-24,0	348,8
Lainojen keskikorko (p.a.)	4,5 %							
Korkoherkkyys	0,3	0,6	0,5	-0,5	0,3	0,2	-0,2	1,3

Rahoitusinstrumenttien käypien arvojen laskenta

Laatimisperiaatteet

Käyvän arvon luokittelu

Hierarkiatasoon 1 kuuluvat rahoitusinstrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta, tasoon 2 instrumentit, joiden arvonmäärittämisessä on käytetty suoraan havainnoitavissa olevia markkinahintoja ja tasoon 3 instrumentit, joiden arvonmäärittämiseen suoria markkinahintoja ei ole käytettävissä. Taso 1 sisältää julkisesti noteeratut rahoitusinstrumentit, taso 2 korolliset velat lukuunottamatta julkisesti noteerattuja velkaemissioita ja johdannaisia, ja taso 3 sijoitukset noteeraamattomiin osakkeisiin ja rahastoihin.

2025

Milj. euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset			25,1	25,1
Muut sijoitukset			3,5	3,5
Johdannaiset		7,9		7,9
Varat yhteensä		7,9	28,6	36,5
Johdannaisvelat		2,4		2,4
Korolliset velat	202,6			202,6
Velat yhteensä	202,6	2,4		205,0

2024

Milj. euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset			29,8	29,8
Muut sijoitukset			3,5	3,5
Johdannaiset		3,8		3,8
Varat yhteensä		3,8	33,3	37,0
Johdannaisvelat		5,5		5,5
Korolliset velat	208,2			208,2
Velat yhteensä	208,2	5,5		213,7



5.5 Vuokrasopimusvelat

Laatimisperiaatteet

Fiskars-konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus, tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Konserni soveltaa standardia johdonmukaisesti ominaispiirteiltään samankaltaisiin sopimuksiin pois lukien lyhytaikaiset vuokrasopimukset, ja sopimukset, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Konserni kirjaa vuokrasopimusvelan maksamattomista vuokramaksuista sekä käyttöoikeusomaisuuserän kuvastamaan oikeutta käyttäen omaisuuserää.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana Fiskars-konserni kirjaa vuokrasopimusvelaksi nykyarvon tulevasta maksamattomista vuokramaksuista. Vuokramaksuihin sisältyvät kiinteät maksut vähennettyinä kannustimilla, muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta, ja määrät, jotka konsernin odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella. Mikäli

sopimukseen sisältyy käyttöoikeusomaisuuserän ostoon liittyvä optio ja sitä tullaan todennäköisesti käyttämään, kirjataan toteutushinta osaksi vuokrasopimusvelkaa. Vuokrasopimusvelkaan kirjataan myös maksut vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista, jos konserni tulee todennäköisesti käyttämään sopimuksen päättämisoption. Muuttuvat maksut, jotka eivät ole indeksiin tai hintatasoon sidottuja, kirjataan kuluksi kaudelle, jolloin kustannus aiheutui.

Vuokrien nykyarvon määrittämiseen konserni käyttää sopimuksen alkamisajankohdan lisäluoton korkoa, koska vuokrasopimuksen sisäinen korko ei ole yleensä määriteltävissä. Myöhemmin vuokrasopimusvelka arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä, lisäämällä vuokrasopimusvelkaan korko ja vähentämällä maksetut vuokramaksut, sekä oikaistaan kuvastamaan uudelleenarvostuksia ja tehtyjä sopimusmuutoksia. Vuokrasopimusvelka uudelleenarvostetaan mikäli vuokrasopimukseen tulee muutoksia koskien vuokra-aikaa, vuokran määrää (esimerkiksi muutoksia tulevaisuuden maksuihin johtuen indeksistä tai hintatasosta, jota on käytetty vuokramaksujen määrittämiseen) tai osto-option toteutumista koskien.

Fiskars-konsernilla on useita vuokrasopimuksia liittyen toiminnoissa käytettäviin kiinteistöihin, koneisiin, kulkuneuvoihin ja muuhun kalustoon. Käyttöoikeusomaisuuserät on esitetty liitetiedossa 3.3 Käyttöoikeusomaisuuserät.

Milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	147,6	150,8
Muuntoerot	-6,9	3,2
Lisäykset	39,0	30,3
Tilikauden korot	4,9	5,1
Maksut	-40,1	-41,1
Vähennykset	-18,7	-0,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	125,9	147,6
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	37,5	33,6
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	88,3	113,9

Vähimmäisvuokramaksujen erääntyminen

Milj. euroa	2025	2024
Enintään vuoden kuluttua	40,7	37,7
Yli vuoden ja enintään 5 vuoden kuluttua	73,6	86,4
Yli viiden vuoden kuluttua	20,9	38,1
Tulevaisuuden vuokramaksut yhteensä	135,2	162,3



5.6 Johdannaiset

Laatimisperiaatteet

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, on kirjattu käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Konserni ei sovelleta suojauslaskentaa valuuttajohdannaisiin. Valuuttajohdannaiset arvostetaan alun perin kirjanpitoon merkittäessä alkuperäiseen hankintamenoon ja sen jälkeen kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisten käyvät arvot perustuvat vallitseviin markkina-arvoihin tai arvoihin, jotka on johdettu markkina-arvoista raportointikauden päättymispäivänä (käypien arvojen hierarkiataso 2). Käypien arvojen muutokset kirjataan rahoituseriin tuloslaskelmaan.

Fiskars-konserni soveltaa suojauslaskentaa koronvaihtosopimuksiin (kassavirran suojaus ja käyvän arvon suojaus). Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa, arvostetaan alunperin hankintamenoonsa ja sen jälkeen raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Siltä osin kuin kassavirran suojaustransaktiot ovat tehokkaita, kirjataan käyvän arvon muutos mukaanlukien laskennalliset veroerät omaan pääomaan laajan tuloslaskelman kautta. Tehoton osa kirjataan rahoituseriin tuloslaskelmaan. Käyvän arvon suojaustransaktioiden käyvän arvon muutokset kirjataan rahoituseriin tuloslaskelmaan. Käyvät arvot perustuvat vallitseviin markkina-arvoihin tai arvoihin, jotka on johdettu markkina-arvoista raportointikauden päättymispäivänä (käypien arvojen hierarkiataso 2).

Hyödykejohdannaisiin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset kirjataan rahoituseriin.

Johdannaisten nimellisarvot

Milj. euroa	2025	2024
Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa:		
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	393,8	338,3
Hyödykejohdannaiset	12,0	6,4
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	18,6	18,6
Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa		
Koronvaihtosopimukset	110,0	165,0

Johdannaisten käyvät arvot

Milj. euroa	2025	2024
Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa:		
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	0,3	-1,4
Hyödykejohdannaiset	3,2	-0,1
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	1,3	-0,9
Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa		
Koronvaihtosopimukset	0,8	0,7

Konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) tai vastaavien paikallisten sopimusten alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennenaikaista eräännyttämistä ja netottamista. Johdannaisinstrumenttien bruttomääräiset markkina-arvot ennenaikaisen eräännyttämisen ja netotuksen tapahtuessa esitetään seuraavassa taulukossa:

Milj. euroa	2025	2024
Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa:		
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset		
Saatavat	1,8	1,4
Velat	-1,5	-2,8
Netto	0,3	-1,4
Hyödykejohdannaiset		
Saatavat	3,2	0,1
Velat	0,0	-0,2
Netto	3,2	-0,1
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset		
Saatavat	1,7	0,3
Velat	-0,4	-1,2
Netto	1,3	-0,9
Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa:		
Koronvaihtosopimukset		
Saatavat	1,3	2,0
Velat	-0,5	-1,3
Netto	0,8	0,7



Johdannaisten erääntyminen

2025

Milj. euroa	2026	2027	Myöhemmin	Yhteensä
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihto-sopimukset	393,8			393,8
Koronvaihtosopimukset	25,0	25,0	60,0	110,0
Hyödyke- johdannaiset	12,0			12,0
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset			18,6	18,6
Yhteensä 31.12.	430,8	25,0	78,6	534,3

2024

Milj. euroa	2025	2026	Myöhemmin	Yhteensä
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihto-sopimukset	338,3			338,3
Koronvaihtosopimukset	55,0	25,0	85,0	165,0
Hyödyke- johdannaiset	6,4			6,4
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset			18,6	18,6
Yhteensä 31.12.	399,7	25,0	103,6	528,3



6. Muut liitetiedot

6.1	Tytäryhtiöt	192
6.2	Lähipiiritapahtumat	194
6.3	Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit	198
6.4	Vastuusitoumukset	198
6.5	Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	198



6.1 Tytäryhtiöt

Tytäryhtiöosakkeet

	Kotipaikka		Osuus osakkeista %	Osuus ääni- vallasta %	Toiminnan pää- asiallinen luonne
Fiskars Americas Holding Oy Ab	Raasepori	FI	100,0	100,0	H
Fiskars Brands, Inc.	Madison, WI	US	100,0	100,0	P
Fiskars Canada, Inc.	Toronto	CA	100,0	100,0	S
Gerber Outdoor, LLC	Madison, WI	US	100,0	100,0	D
Consumer Brands (Hong Kong) Co., Limited	Hongkong	HK	1,0	1,0	H
Fiskars Group SC Finland Oy Ab	Raasepori	FI	100,0	100,0	H
Consumer Brands (Hong Kong) Co., Limited	Hongkong	HK	99,0	99,0	H
Fiskars (Thailand) Co., Limited	Bangkok	TH	98,0	98,0	H
Fiskars Trading (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai	CN	100,0	100,0	H
Fiskars Benelux B.V.	Oosterhout	NL	100,0	100,0	S
Fiskars Finland Oy Ab	Helsinki	FI	100,0	100,0	P
Fiskars (Thailand) Co., Limited	Bangkok	TH	1,0	1,0	H
Fiskars Sweden (Vita) AB	Höganäs	SE	100,0	100,0	S
Fiskars Sweden AB	Höganäs	SE	100,0	100,0	S
Fiskars Estonia AS	Tallinna	EE	100,0	100,0	S
Iittala BV	Antwerpen	BE	100,0	100,0	S
Fiskars Finland Newco Oy Ab	Espoo	FI	100,0	100,0	D
Fiskars Denmark A/S	Glostrup	DK	100,0	100,0	P
Fiskars Japan Co., Ltd	Tokio	JP	100,0	100,0	S
Royal Copenhagen Korea Co., Ltd	Soul	KR	100,0	100,0	S
Royal Copenhagen Thailand Ltd	Saraburi	TH	60,0	60,0	P
Fiskars Hong Kong Limited	Hongkong	HK	100,0	100,0	S
Georg Jensen Investment Aps	Frederiksberg	DK	98,3	98,3	H
Georg Jensen A/S	Frederiksberg	DK	100,0	100,0	P

	Kotipaikka		Osuus osakkeista %	Osuus ääni- vallasta %	Toiminnan pää- asiallinen luonne
Georg Jensen Investment Aps	Frederiksberg	DK	1,7	1,7	H
Georg Jensen NUF	Kolsås	NO	100,0	100,0	D
Georg Jensen Retail A/S	Frederiksberg	DK	100,0	100,0	S
Georg Jensen Silver AB	Tukholma	SE	100,0	100,0	S
Georg Jensen GmbH	Hampuri	DE	100,0	100,0	S
Georg Jensen Ltd.	Lontoo	GB	100,0	100,0	S
Georg Jensen S.A.R.L.	Pariisi	FR	100,0	100,0	D
Georg Jensen Japan Ltd.	Tokio	JP	100,0	100,0	S
Georg Jensen (Thailand) Co. Ltd.	Chiangmai	TH	100,0	100,0	P
Georg Jensen Taiwan Ltd.	Taipei	TW	100,0	100,0	S
Fiskars Taiwan Limited	Taipei	TW	100,0	100,0	S
Georg Jensen Inc.	New York	US	100,0	100,0	S
Georg Jensen HK Holding Ltd.	Hongkong	HK	100,0	100,0	H
Georg Jensen China Ltd.	Hongkong	HK	100,0	100,0	D
Georg Jensen HK Ltd.	Hongkong	HK	100,0	100,0	S
Georg Jensen Beijing Trading Ltd.	Peking	CN	100,0	100,0	S
Fiskars Denmark Newco A/S	Glostrup	DK	100,0	100,0	D
Georg Jensen PTY Ltd.	Frenchs Forest	AU	100,0	100,0	S
Fiskars Deutschland GmbH	Herford	DE	100,0	100,0	D
Fiskars France S.A.S.	Ivry sur Seine	FR	100,0	100,0	S
Fiskars Germany GmbH	Herford	DE	100,0	100,0	S
Iittala GmbH	Solingen	DE	100,0	100,0	D
Fiskars Italy S.r.l.	Premana	IT	100,0	100,0	S
Fiskars Norway (Vita) AS	Oslo	NO	100,0	100,0	S
Fiskars Norway AS	Oslo	NO	100,0	100,0	S



	Kotipaikka		Osuus osakkeista %	Osuus ääni- vallasta %	Toiminnan pää- asiallinen luonne
Fiskars Polska Sp. z o.o.	Slupsk	PL	100,0	100,0	P
Fiskars Polska Sp. z o.o., Magyarországi Fióktelepe	Budapest	HU	100,0	100,0	S
Fiskars Polska Sp. z o.o., odštěpný závod	Praha	CZ	100,0	100,0	S
Fiskars UK Limited	Bridgend	GB	100,0	100,0	S
Fiskars Commercial (Shanghai) Co., Ltd.	Shanghai	CN	100,0	100,0	S
UAB Fiskars Lithuania	Viina	LT	100,0	100,0	S
Fiskars Latvia SIA	Riika	LV	100,0	100,0	S
Fiskars Living Canada, Inc	New Brunswick	CA	100,0	100,0	S
Fiskars Living US, LLC	Wilmington, DE	US	100,0	100,0	S
Fiskars UK (Vita) Limited	Stoke-on-Trent	GB	100,0	100,0	P
WWRD Ireland Limited	Waterford	IE	100,0	100,0	P
Steklarna Rogaška d.o.o.	Rogaška Slatina	SI	100,0	100,0	P
Rogaška Kristal d.o.o.	Zagreb	HR	100,0	100,0	D
Fiskars Australia Pty Ltd	Sydney	AU	100,0	100,0	S
Fiskars Australia Pty Ltd - New Zealand Branch	Auckland	NZ	100,0	100,0	S
Josiah Wedgwood & Sons Pty Ltd	Sydney	AU	100,0	100,0	D
Waterford Wedgwood Australia Limited	Stoke-on-Trent	GB	100,0	100,0	D
Fiskars Online Oy Ab	Helsinki	FI	100,0	100,0	S
WWRD Netherlands MidCo B.V.	Amsterdam	NL	100,0	100,0	S
Waterford Wedgwood Trading Singapore Pte Limited	Singapore	SG	100,0	100,0	H
PT Doulton	Tangerang	ID	96,2	96,2	P
Fiskars SC Finland Oy Ab	Espoo	FI	100,0	100,0	D
Ab Åbo Båtvarf - Turun Veneveistämö Oy	Turku	FI	100,0	100,0	D
Fiskars (Thailand) Co., Limited	Bangkok	TH	1,0	1,0	H

Hallinnointi tai palvelut	H
Tuotanto ja myynti	P
Myynti	S
Lepäävä	D



6.2 Lähipiiritapahtumat

Fiskars-konsernin lähipiiriä ovat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ja muut johdon avainhenkilöt, osakkeenomistajat, joilla on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta yhtiössä, sekä yhteisöt, joissa edellä mainituilla henkilöillä tai heidän perheenjäsenillään on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Lisäksi Fiskars-konsernin osakkuusyhtiöt kuuluvat yhtiön lähipiiriin.

Fiskars Finland Oy Ab on osakkuusyhtiönsä Koy litalan Lasimäen vuokralainen ja on myöntänyt osakkuusyhtiölleen pääomalainan.

Konsernilla ei ollut merkittäviä transaktioita, velkoja tai saatavia lähipiirin kanssa vuoden 2025 aikana.

Milj. euroa	2025	2024
Vuokrat	0,2	0,2
Pääomalaina	0,2	0,2



Hallituksen ja johdon jäsenten osakeomistukset 31.12.

Sisältää niiden yhteisöjen omistukset, joissa henkilöillä on määräysvalta yhdessä perheenjäsenen kanssa.

	2025			2024		
	Henkilö- kohtainen omistus	Määräysvalta- yhteisöjen omistus	Yhteensä	Henkilö- kohtainen omistus	Määräysvalta- yhteisöjen omistus	Yhteensä
Ehrnrooth Paul		11 430 961	11 430 961		11 430 961	11 430 961
Ladau Rolf ¹						
Fromond Louise	601 135	10 567 417	11 168 552	601 135	10 567 417	11 168 552
Goldin Julia						
Lindahl Carl-Martin						
Lixfeld Volker ²						
Ehrnrooth Albert	855 372	13 528 534	14 383 906	855 372	13 480 534	14 335 906
Repo Susan						
Skippari Susanne ³						
Ahlström Nathalie ⁴	108 835		108 835	137 311		137 311
Luomakoski Jyri ⁵	15 000		15 000	4 000		4 000
Mindelöf Anna ⁶	6 107		6 107	6 081		6 081
Shaukat Aamir	15 224		15 224	11 712		11 712
Siitonen Jussi	84 594		84 594	84 070		84 070
Hahn Steffen	8 690		8 690	4 462		4 462
Lalonde Daniel ⁷						

¹ Valittu hallitukseen 12.3.2025 alkaen. Valittu varapuheenjohtajaksi 8.5.2025 alkaen

² Hallituksen jäsen 12.3.2025 saakka

³ Valittu hallitukseen 12.3.2025 alkaen

⁴ Fiskars-konsernin toimitusjohtaja 8.5.2025 saakka

⁵ Hallituksen varapuheenjohtaja 8.5.2025 saakka, ja erosi hallituksesta 16.10.2025. Fiskars-konsernin toimitusjohtaja 16.10.2025 alkaen

⁶ Johtoryhmän jäsen 31.3.2025 saakka

⁷ Valittu johtoryhmään 14.4.2025 alkaen

Hallituksen ja johdon osakeomistukset edustavat yhteensä 46,2 % yhtiön ulkona olevista osakkeista.

Hallituksen ja johdon palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	2025			2024		
	Palkat ja palkkiot	Lakisääteinen eläkemeno ³	Lisäeläkemeno ³	Palkat ja palkkiot	Lakisääteinen eläkemeno ³	Lisäeläkemeno ³
Ehrnrooth Paul	192,0			171,5		
Luomakoski Jyri ¹	535,0	46,3	106,5	137,3		
Fromond Louise	97,5			91,5		
Repo Susan	98,5			67,0		
Sotamaa Ritva				21,5		
Ehrnrooth Albert	94,5			88,5		
Ehrnrooth Alexander	3,8			3,0		
Lixfeld Volker	20,5			87,8		
Lindahl Carl-Martin	97,3			85,8		
Goldin Julia	89,8			80,8		
Ladau Rolf	97,7					
Skippari Susanne	73,5					
Ahlström Nathalie ²	507,6	36,3	88,2	1 258,4	131,1	96,9
Fiskars-konsernin johtoryhmä, poislukien toimitusjohtaja	2 036,1	30,7	68,4	3 501,7	85,4	66,5
Yhteensä	3 943,8	82,6	194,7	5 594,6	216,5	163,4

¹ Varapuheenjohtaja 8.5.2025 saakka. Luomakoski ei saanut hallituksen palkkiota toimiessaan väliaikaisena toimitusjohtajana 8.5.2025 alkaen. Hänet nimitettiin toimitusjohtajaksi 16.10.2025 ja samalla hän erosi hallituksesta.

² Luopui toimitusjohtajan tehtävästä 8.5.2025 ja sai peruspalkkaa ja etuja irtisanomisajan loppuun saakka, 8.10.2025

³ Vain Suomessa työskentelevät työntekijät

Avainhenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Luvut on esitetty suoriteperusteisesti.

Johtoryhmä kuuluu pitkän aikavälin kannustinohjelmaan, jonka osallistujat hallitus valitsee vuosittain. Vuonna 2025 voimassa on yksi ohjelma, Performance Share Plan 2021, joka sisältää kolme käynnissä olevaa ansaintakautta vuosille 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Hallitus vahvistaa ansaintakriteerit kullekin ansaintakaudelle erikseen ja ne liittyvät yhtiön kokonaistuottoon, kumulatiiviseen

liikevoittoon ja kiertotalousmittariin ansaintakauden aikana. Palkkiota ei makseta, jos tavoitteita ei saavuteta, tai osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista. Tilikaudelle kirjattu kulu johtoryhmälle sisältyy yllämainittuihin palkkioihin.

Konsernin Suomen sosiaaliturvan piiriin kuuluvilla johtoryhmän jäsenillä on kollektiivinen lisäeläkevakuutus. Vakuutus sisältää vanhuuseläkkeen eläkeiässä, ehdollisen vapaakirjaoikeuden ja kuolemantapausturvan. Eläkkeen määrä lasketaan

vakuutussäästöjen perusteella. Työnantajan vakuutusmaksu on toimitusjohtajan osalta 20 % ja johtoryhmän osalta 16 %–20 % edellisen vuoden vuosiansiosta ilman bonuksia.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkasta, vuotuisesta bonusohjelmasta ja pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Toimitusjohtaja osallistuu osakeperusteisten kannustinohjelmien ansaintajaksoihin vuodesta 2026 lähtien. Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimus päättyy hänen saavuttaessaan lakisääteisen eläkeiän.



Toimitusjohtajalla sekä yhtiöllä on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön irtisanoessa palkkio vastaa vuosittaista peruspalkkaa, lisäksi maksetaan palkka kuuden kuukauden irtisanomisajalta.

7.2.2023 tiedotettiin, että Fiskars Oyj Abp:n hallitus päätti johdon osake-omistusohjelmasta, joka on suunnattu yhtiön toimitusjohtajalle, konsernin johtoryhmälle ja tietyille hallituksen päättämille avainhenkilöille. Maksullisessa suunnatussa osakeannissa merkittiin yhteensä 156 401 yhtiön hallussa olevaa osaketta. Lisätietoja kannustinjärjestelmästä on liitetiedossa 2.5 Osakeperusteiset maksut. Osana ohjelmaa hallitus päätti tarjota markkinaehtoista osarahoitusta yhtiön osakkeiden merkintää varten myöntämällä korollisia lainoja ohjelman osallistujille. Toimitusjohtajalle ja talousjohtajalle lainan enimmäismäärä oli 50 % ja muulle kohderyhmälle 75 % osakeinvestoinnin määrästä. Yhtiön myöntämän rahoituksen yhteenlaskettu määrä oli 1,4 milj. euroa (2023: 1,2). Maaliskuussa 2023 otettu rahoitus on maksettava takaisin viimeistään 30.7.2027 ja maaliskuussa 2024 otettu rahoitus on maksettava takaisin viimeistään 30.7.2028.

Maksamattomalle lainan pääomalle on maksettava nostopäivästä korkoa, jonka määrä on 12 kuukauden Euribor lisättynä 1.00 % marginaalilla. Korko erääntyy maksettavaksi kuuden kuukauden välein, lokakuun 1. päivä ja huhtikuun 1. päivä, siihen saakka, että koko laina on maksettu takaisin. Lainaa ottaneet ovat sitoutuneet panttaamaan ostetut yhtiön osakkeet lainan takaisinmaksun vakuudeksi, mikäli hallitus myöhemmin erikseen päättää panttauksen hyväksymisestä yhtiökokoukselta saadun valtuutuksen perusteella.



6.3 Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit

Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit vuonna 2025

Vuonna 2025 ei ollut yritysostoja tai myyntejä.

Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit vuonna 2024

Vuonna 2024 ei ollut yritysostoja tai myyntejä.

6.4 Vastuusitoumukset

Milj. euroa	2025	2024
Takaukset	8,2	10,4
Muut vastuut	0,4	0,4
Toimittajarahoituksen enimmäismäärä	17,0	18,3
Yhteensä 31.12.	25,7	29,1

Toimittajarahoitussjärjestelyn enimmäismäärästä oli käytössä 5,3 milj. euroa (2024: 7,6).
Toimittajarahoitussjärjestelyt on kuvattu tarkemmin Tilinpäätöksen liitetiedossa 4.3 Ostovelat ja muut velat.

Oikeudenkäynnit

Fiskars-konserni on osallisena joukossa oikeustoimia, vaateita ja muita käsittelyjä, joiden lopullista tulosta ei niiden luonteen vuoksi voida ennustaa. Tällä hetkellä tiedossa olevat seikat huomioon ottaen oikeustoimien lopputulosten ei odoteta vaikuttavan merkittävästi konsernin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai vuoden 2026 tulosohtaukseen. On mahdollista, että myöhemmin saataville tulevien tietojen perusteella tilannetta on arvioitava uudelleen. Erityisesti Fiskars-konsernin vahvat ja tunnetut brändit ovat immateriaalioikeuksien loukkausten kohteena ja tästä syystä puolustustoimet ovat osa tavanomaista Fiskars-konsernin liiketoimintaa. Fiskars-konserni katsoo, että investoinnit täytäntöönpanotoimiin ovat välttämättömiä ainutlaatuisen designin, innovaatioidemme ja vahvojen brändiemme luoman kilpailuedun suojelemiseksi ja ylläpitämiseksi.

Fiskars-konsernissa on meneillään verotarkastuksia tietyissä maissa. On mahdollista, että tarkastukset voivat johtaa verotuksen oikaisuun.

6.5 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Raportointikauden päättymisen jälkeisiä tapahtumia, jotka edellyttäisivät tilinpäätöksessä esitettävän tiedon oikaisemista tai lisätietojen esittämistä, ei ole tiedossa.



Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Emoyhtiön tuloslaskelma

Euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2	102 351 724,17	90 318 121,84
Hankinnan ja valmistuksen kulut	4	-3 609 762,71	-3 510 831,85
Bruttokate		98 741 961,46 96 %	86 807 289,99 96 %
Hallinnon kulut	4, 5, 6	-77 302 435,92	-80 827 623,96
Liiketoiminnan muut tuotot	3	698 314,83	2 009 965,77
Liiketoiminnan muut kulut	4	-26 430 850,39	-841 749,60
Liikevoitto (-tappio)		-4 293 010,02 -4 %	7 147 882,20 8 %
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-6 337 042,02	1 698 677,08
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-10 630 052,04	8 846 559,28
Konserniavustus	8		-6 957 168,00
Tuloverot	9	138 388,49	-534 284,33
Tilikauden voitto (tappio)		-10 491 663,55	1 355 106,95



Emoyhtiön tase

Euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	10	38 199 724,92	62 773 255,22
Aineelliset hyödykkeet	11		
Maa- ja vesialueet		35 503 154,84	35 531 916,50
Rakennukset		8 845 751,08	8 732 884,39
Koneet ja kalusto		957 271,71	908 245,78
Muut aineelliset hyödykkeet		2 007 283,32	1 970 900,22
Sijoituskiinteistöt		9 028 509,10	6 259 850,61
Keskeneräiset hankinnat		581 665,08	4 061 658,44
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		56 923 635,13	57 465 455,94
Sijoitukset	12		
Tytäryhtiöosakkeet		795 174 887,25	795 174 887,25
Muut osakkeet ja osuudet		14 734 815,55	17 421 323,78
Sijoitukset yhteensä		809 909 702,80	812 596 211,03
Pysyvät vastaavat yhteensä		905 033 062,85	59 % 932 834 922,19
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	13	17 021 276,60	19 251 131,00
Lainasaamiset muilta		1 357 328,70	1 363 452,90
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		18 378 605,30	20 614 583,90
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		97 730,96	179 966,37
Saamiset tytäryhtiöiltä	13	550 857 443,16	567 020 981,27
Muut saamiset		8 086 743,87	3 675 999,78
Siirtosaamiset	14	9 232 622,26	8 884 196,66
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		568 274 540,25	579 761 144,08
Rahat ja pankkisaamiset	15	53 698 733,02	35 952 830,43
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		640 351 878,57	41 % 636 328 558,41
Vastaavaa yhteensä		1 545 384 941,42	100 % 1 569 163 480,60

Euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA	16		
Osakepääoma		77 510 200,00	77 510 200,00
Arvonkorotusrahoasto		9 516 613,05	9 539 122,62
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		2 815 000,56	2 815 000,56
Käyvän arvon rahasto		-519 108,15	-1 271 571,55
Omat osakkeet		-5 432 511,05	-2 082 455,31
Muut rahastot		3 204 313,18	3 204 313,18
Edellisten tilikausien voitto		721 718 614,50	788 397 633,52
Tilikauden voitto (tappio)		-10 491 663,55	1 355 106,95
Oma pääoma yhteensä		798 321 458,54	52 % 879 467 349,97
Pakolliset varaukset		32 116,73	31 408,69
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen	17		
Lainat rahoituslaitoksilta		130 000 000,00	130 024 427,03
Joukkovelkakirjalainat		200 600 722,77	200 966 369,00
Muut pitkäaikaiset velat		136 117,62	125 287,62
Velat konserniyrityksille		2 398,36	2 398,36
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		330 739 238,75	331 118 482,01
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		139 524 115,50	75 175 882,75
Ostovelat		7 991 010,17	6 691 726,60
Velat tytäryhtiöille	18	233 089 767,48	243 603 518,67
Verovelat		0,00	380 000,00
Muut velat		25 226 124,97	22 046 307,30
Siirtovelat	19	10 461 109,28	10 648 804,61
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		416 292 127,40	358 546 239,93
Vieras pääoma yhteensä		747 031 366,15	48 % 689 664 721,94
Vastattavaa yhteensä		1 545 384 941,42	100 % 1 569 163 480,60



Emoyhtiön rahavirtalaskelma

Euroa	2025	2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-10 630 052,04	1 889 391,28
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	11 543 529,76	18 038 161,00
Tuotot sijoituksista	25 973 791,48	-767 743,01
Korkotuotot ja osingot	-24 546 864,34	-36 057 599,12
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	2 701 233,07	-29 878 797,38
Korko- ja muut rahoituskulut	28 498 684,11	62 980 088,05
Saamisten arvonalentumiset		1 613 399,59
Konserniavustukset		6 957 168,00
Varausten muutos ja muut liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	59 698,07	32 739,16
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	33 600 020,11	24 806 807,57
Käyttöpääoman muutos		
Korottomien lyhytaikaisten saamisten muutos	-19 154 977,80	18 192 370,35
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-5 202 638,07	1 846 338,35
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	9 242 404,24	44 845 516,27
Saadut rahoitustuotot		
Saadut rahoitustuotot	33 759 834,86	32 314 575,09
Maksetut rahoituskulut	-32 104 904,75	-32 760 761,90
Maksetut verot	-242 504,79	-135 641,98
Liiketoiminnan rahavirta (A)	10 654 829,56	44 263 687,48

Euroa	2025	2024
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin		-155 000 000,00
Investoinnit käyttöomaisuushyödykkeisiin	-12 891 790,70	-24 291 371,74
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot	467 310,97	1 155 640,00
Muiden sijoitusten luovutustulot	1 096 246,31	954 898,30
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	2 229 854,40	-19 238 817,12
Muut saadut osinkotuotot	183 141,82	148 054,92
Investointien rahavirta (B)	-8 915 237,20	-196 271 595,64
RAHOITUSTOIMINTOJEN RAHAVIRTA		
Osakeanti		74 000,00
Omien osakkeiden osto	-3 565 241,27	-595 992,58
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-35 776,41	-132 013,30
Lyhytaikaisten lainojen muutos	68 395 090,58	4 178 850,34
Lyhytaikaisten saamisten muutos	25 988 345,77	159 510 415,73
Maksetut osingot	-67 818 940,44	-63 259 234,55
Saatu/maksettu konserniavustus	-6 957 168,00	2 913 269,31
Rahoitustoimintojen rahavirta (C)	16 006 310,23	102 689 294,95
Rahavarojen muutos (A+B+C)		
	17 745 902,59	-49 318 613,21
Rahavarat kauden alussa		
	35 952 830,43	85 271 443,64
Rahavarat kauden lopussa	53 698 733,02	35 952 830,43



Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot



1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, FAS

Fiskars Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja -asetuksen ja muiden tilinpäätöksen laatimista koskevien säädösten mukaisesti (Finnish Accounting Standards, FAS). Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöksen laatiminen voimassa olevien säännösten ja yleisesti hyväksyttyjen laskentaperiaatteiden mukaisesti edellyttää johdolta arvioiden ja oletusten tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen arvostamiseen sekä tuottojen ja kulujen raportoituihin määriin. Toteutuneet tulokset voivat poiketa näistä arvioista.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat valuuttamääräiset saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttajohdannaiset on arvostettu käypään arvoon ja muutokset markkina-arvossa on huomioitu tuloslaskelmassa.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty välilliset verot, myönnetyt alennukset ja myyntiin liittyvät kurssierot. Myyntituotot tuloutetaan, kun kaikki omistukseen liittyvät olennaiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet ostajalle eli kun tuote on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu ostajalle. Rojalitutuotot Fiskars Oyj Abp:n omistamista

tavaramerkeistä kirjataan liikevaihtoon, samoin kuin vaihto-omaisuuteen luettavista arvopapereista saadut myyntituotot, osingot ja muut vastaavat tuotot kuten palvelutuotot.

Vuokrausjärjestelyt

Leasingvuokrat kirjataan tuloslaskelmaan laskutuksen mukaan. Jäljellä olevat leasingvastuut esitetään tilinpäätöksessä taseen ulkopuolisina vastuina. Vuokratuotot, kun yhtiö toimii vuokranantajana, kirjataan liikevaihtoon.

Eläkejärjestelyt

Suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin vakuutusyhtiöiden kautta.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

Rahoitusinstrumentit

Pitkäaikaiset lainat kirjataan alunperin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon, tai vastuullisuustavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan tapauksessa efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Joukkovelkakirjalainan kirjanpitoarvoa oikaistaan käyvän arvon muutoksella siltä osin, kuin käypä arvo on suojattu.

Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, on kirjattu käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Valuuttajohdannaisiin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Valuuttajohdannaiset arvostetaan alun perin kirjanpitoon merkittäessä alkuperäiseen hankintamenoon ja sen jälkeen kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisen käyvät arvot perustuvat vallitseviin markkina-arvoihin tai arvoihin, jotka on johdettu markkina-arvoista raportointikauden päättymispäivänä. Käypien arvojen muutokset kirjataan rahoituseriin.

Suojauslaskentaa sovelletaan koronvaihtosopimuksiin (kassavirran suojaus ja käyvän arvon suojaus). Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa, arvostetaan alunperin hankintamenoonsa ja sen jälkeen raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Siltä osin kuin kassavirran suojaustransaktiot ovat tehokkaita, kirjataan käyvän arvon muutos omaan pääomaan tuloslaskelman kautta. Tehoton osa kirjataan rahoituseriin tuloslaskelmaan. Käyvän arvon suojaustransaktioiden käyvän arvon muutokset kirjataan rahoituseriin tuloslaskelmaan. Käyvät arvot perustuvat vallitseviin markkina-arvoihin tai arvoihin, jotka on johdettu markkina-arvoista raportointikauden päättymispäivänä.

Hyödykejohdannaisiin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset kirjataan rahoituseriin.

Pysyvät vastaavat

Pysyvät vastaavat arvostetaan hankinta- ja valmistuskustannuksiin ja ne on esitetty taseessa hankintahinnan ja kertyneiden suunnitelman mukaisten poistojen erotuksena. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonorotuksia.



Arvonkorotukset perustuvat arvонkorotusajankohdan käypiin arvoihin. Tehtyjä arvонkorotuksia perutaan, mikäli maa-alueiden käypä arvo laskee. Myynnin yhteydessä realisoituneet arvонkorotukset siirretään kertyneisiin voittovaroihin.

Pysyvistä vastaavista tehdään poistosuunnitelman mukaiset tasapoistot, jotka perustuvat omaisuuden arvioituun taloudelliseen pitoaikaan. Poistojen perusteena olevat ohjeelliset pitoajat ovat:

- Aineettomat hyödykkeet 3–10 vuotta
- Rakennukset ja rakennelmat, sijoituskiinteistöt 10–40 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 10–30 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–10 vuotta
- Maa- ja vesialueet Ei poistoja

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintamenon suuruisena tai nettorealisointiarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut. Arvonlennusta voidaan palauttaa alkuperäiseen hankintamenoon asti silloin, kun sijoituksen arvo on palautunut.

Saamiset

Saamiset kirjataan kirjanpitoarvon mukaisesti tai sitä alempaan todennäköiseen arvoonsa.

Pakolliset varaukset

Varauksina on taseessa ja tuloksessa esitetty sellaisia vastaisia menoja ja menetyksiä, joihin on sitouduttu tai joita pidetään muuten todennäköisinä.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirrot muodostuvat poistoeroista ja mahdollisista saaduista tai annetuista konserniavustuksista.

2. Liikevaihto

Euroa	2025	2024
Konsernipalveluveloitus	72 565 723,47	60 680 668,13
Rojaltituotot	21 845 064,58	22 670 070,35
Vuokratuotot	4 032 942,80	3 890 217,56
Muut	3 907 993,32	3 077 165,80
Yhteensä	102 351 724,17	90 318 121,84

3. Liiketoiminnan muut tuotot

Euroa	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	457 058,91	1 133 156,80
Muut tuotot	241 255,92	876 808,97
Yhteensä	698 314,83	2 009 965,77

4. Liiketoiminnan kulut

Toimintokohtaiset kulut kululajeittain

Euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	-18 460,83	-22 954,55
Ulkopuoliset palvelut, operatiiviset	-628 352,99	-481 904,13
Työsuhde-etuudet	-17 532 209,96	-18 883 622,85
Poistot ja arvonalentumiset	-11 543 529,76	-18 038 161,00
IT-kulut	-29 903 404,76	-26 602 987,17
Konsultointikulut	-8 785 440,76	-9 545 816,96
Ulkopuoliset palvelut	-4 892 217,92	-3 372 925,58
Käyttöomaisuuden romutustappiot ¹	-26 784 794,39	-365 413,79
Muiden saamisten alaskirjaukset		-476 335,81
Muut	-7 254 637,65	-7 390 083,57
Yhteensä	-107 343 049,02	-85 180 205,41

¹ Vuonna 2025, 26,8 milj. euroa käyttöomaisuuden romutustappioista liittyi sisäisesti tuotettujen aineettomien digi- ja IT -hyödykkeiden romutuksiin.

5. Tilintarkastajien palkkiot

Euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	-390 426,00	-504 401,09
Kestävyys selvityksen varmennuspalkkiot	-108 446,00	-69 525,00
Veroneuvonta	-7 850,00	-17 330,00
Muut palkkiot	-103 011,75	-27 946,38
Yhteensä	-609 733,75	-619 202,47



6. Työsuhde-etuudet ja henkilöstö

Työsuhde-etuudet

Euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-14 388 342,58	-15 730 482,71
Eläkekulut	-2 736 579,27	-2 856 565,40
Henkilösivukulut	-407 288,11	-296 574,74
Yhteensä	-17 532 209,96	-18 883 622,85

Johdon palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Toimitusjohtaja, Jyri Luomakoski ¹	687,6	137,3
Toimitusjohtaja, Nathalie Ahlström ²	632,1	1 486,4
Hallituksen jäsenet	865,1	834,7
Yhteensä	2 184,8	2 458,4

¹ Hallituksen varapuheenjohtaja 8.5.2025 asti. Luomakoski ei saanut hallituksen palkkiota toimiessaan väliaikaisena toimitusjohtajana 8.5.2025 alkaen. Hänet nimitettiin toimitusjohtajaksi ja erosi hallituksesta 16.10.2025.

² Luopui toimitusjohtajan tehtävästä 8.5.2025 ja sai peruspalkkaa ja etuja irtisanomisajan loppuun saakka, 8.10.2025

Lähipiirilainat

Yhtiöllä on yhteensä 1,4 milj. euroa lainoja liittyen johdon osakeohjelmaan, joka on suunnattu yhtiön toimitusjohtajalle, konsernin johtoryhmälle ja tietyille hallituksen päättämille avainhenkilöille. Osana ohjelmaa hallitus päätti tarjota markkinaehtoista osarahoitusta yhtiön osakkeiden merkintää varten myöntämällä korollisia lainoja ohjelman osallistujille. Toimitusjohtajalle ja talousjohtajalle lainan enimmäismäärä oli 50 % ja muulle kohderyhmälle 75 % osakeinvestoinnin määrästä. Maaliskuussa 2023 otettu rahoitus on maksettava takaisin viimeistään 30.7.2027 ja maaliskuussa 2024 otettu rahoitus on maksettava takaisin viimeistään 30.7.2028.

Maksamattomalle lainan pääomalle on maksettava nostopäivästä korkoa, jonka määrä on 12 kuukauden Euribor lisättynä 1.00 % marginaalilla. Korko erääntyy maksettavaksi kuuden kuukauden välein, lokakuun 1. päivä ja huhtikuun 1. päivä, siihen saakka, että koko laina on maksettu takaisin. Lainaa ottaneet ovat sitoutuneet panttaamaan ostetut yhtiön osakkeet lainan takaisinmaksun vakuudeksi, mikäli hallitus myöhemmin erikseen päättää panttauksen hyväksymisestä yhtiökokoukselta saadun valtuutuksen perusteella.

Henkilöstö

	2025	2024
Keskimäärin (FTE)	175	192
Kauden lopussa	174	178

7. Rahoitustuotot ja -kulut

Euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Kurssivoitot	43 442 584,79	32 742 622,06
Hyödykejohdannaisten voitot	2 857 821,23	184 253,58
Rahoitustuotot saman konsernin yrityksiltä		
Korkotuotot, lyhytaikaiset	20 460 847,03	28 869 777,25
Korkotuotot, pitkäaikaiset	1 070 930,74	1 057 048,52
Muut rahoitustuotot	2 904 269,24	0,00
Rahoitustuotot muilta		
Osinkotuotot	183 141,82	148 054,92
Korkotuotot, lyhytaikaiset	2 895 151,90	2 839 970,99
Korkotuotot, pitkäaikaiset	49 855,49	66 612,11
Muut rahoitustuotot	1 442 445,69	2 899 936,25
Rahoitustuotot yhteensä	75 307 047,93	68 808 275,68
Rahoituskulut		
Rahoitusvarojen alaskirjaukset		-1 613 399,59
Kurssitappiot	-49 618 597,33	-28 738 502,34
Hyödykejohdannaisten tappiot	-2 908 107,94	-287 616,57
Rahoituskulut saman konsernin yrityksille		
Korkokulut	-3 744 788,72	-7 185 228,02
Muut rahoituskulut		-3 995 446,46
Rahoituskulut muille		
Korkokulut, lyhytaikaiset	-9 116 306,65	-7 282 847,29
Korkokulut, pitkäaikaiset	-15 624 924,86	-17 255 678,43
Muut rahoituskulut	-631 364,45	-750 879,90
Rahoituskulut yhteensä	-81 644 089,95	-67 109 598,60
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-6 337 042,02	1 698 677,08



8. Tilinpäätössiirrot

Euroa	2025	2024
Annettu konserniavustus		-6 957 168,00
Yhteensä		-6 957 168,00

9. Tuloverot

Euroa	2025	2024
Tuloverot tilikaudelta	-146 166,14	-534 284,33
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	284 554,63	
Yhteensä	138 388,49	-534 284,33

10. Aineettomat hyödykkeet

Euroa	2025	2024
Hankintamenot 1.1.	100 409 280,31	107 878 727,98
Lisäykset	11 935 047,13	20 919 062,89
Vähennykset	-53 271 289,73	-29 177 407,78
Siirrot tase-erien välillä		788 897,22
Hankintamenot 31.12.	59 073 037,71	100 409 280,31
Kertyneet suunnitelmapoistot 1.1.	-37 636 025,09	-50 047 376,50
Tilikauden poistot	-9 736 364,57	-16 396 642,59
Vähennykset ¹	26 499 076,87	28 807 994,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-20 873 312,79	-37 636 025,09
Kirjanpitoarvo 31.12.	38 199 724,92	62 773 255,22

¹ Vuonna 2025, 26,8 milj. euroa vähennyksistä liittyi sisäisesti tuotettujen aineettomien digi- ja IT -hyödykkeiden romutuksiin.



11. Aineelliset hyödykkeet

2025

Euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Sijoituskiinteistöt	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	25 992 793,88	28 617 113,75	2 518 051,35	4 389 164,05	13 800 881,99	4 061 658,44	79 379 663,46
Lisäykset		217 093,19	148 520,00	189 741,16	343 544,90	411 788,32	1 310 687,57
Vähennykset	-6 252,09	-3 743 912,31	-248 012,51	-30 971,96	-159 459,26		-4 188 608,13
Siirrot tase-erien välillä		642 602,08	37 784,85	11 143,54	3 200 251,21	-3 891 781,68	0,00
Hankintamenot 31.12.	25 986 541,79	25 732 896,71	2 456 343,69	4 559 076,79	17 185 218,84	581 665,08	76 501 742,90
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-19 884 229,36	-1 609 805,57	-2 418 263,83	-7 541 031,38		-31 453 330,14
Tilikauden poistot		-735 963,37	-137 278,92	-158 978,78	-774 944,12		-1 807 165,19
Vähennykset		3 733 047,10	248 012,51	25 449,14	159 265,76		4 165 774,51
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-16 887 145,63	-1 499 071,98	-2 551 793,47	-8 156 709,74		-29 094 720,82
Arvonkorotukset 1.1.	9 539 122,62						9 539 122,62
Vähennykset	-22 509,57						-22 509,57
Arvonkorotukset 31.12.	9 516 613,05						9 516 613,05
Kirjanpitoarvo 31.12.	35 503 154,84	8 845 751,08	957 271,71	2 007 283,32	9 028 509,10	581 665,08	56 923 635,13



2024

Euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Sijoituskiinteistöt	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	26 011 277,08	28 097 438,35	2 794 058,51	4 364 316,71	12 520 384,16	3 865 746,26	77 653 221,07
Lisäykset		134 640,48	225 576,83	29 224,94	181 089,56	2 801 776,98	3 372 308,79
Vähennykset	-18 483,20	-26 412,64	-501 583,99	-4 377,60	-306 111,75		-856 969,18
Siirrot tase-erien välillä		411 447,56			1 405 520,02	-2 605 864,80	-788 897,22
Hankintamenot 31.12.	25 992 793,88	28 617 113,75	2 518 051,35	4 389 164,05	13 800 881,99	4 061 658,44	79 379 663,46
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-19 193 576,45	-1 952 748,91	-2 265 176,72	-7 238 795,62		-30 650 297,70
Tilikauden poistot		-717 065,55	-158 640,65	-157 464,71	-608 347,50		-1 641 518,41
Vähennykset		26 412,64	501 583,99	4 377,60	306 111,74		838 485,97
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-19 884 229,36	-1 609 805,57	-2 418 263,83	-7 541 031,38		-31 453 330,14
Arvonkorotukset 1.1.	9 569 177,63						9 569 177,63
Vähennykset	-30 055,01						-30 055,01
Arvonkorotukset 31.12.	9 539 122,62						9 539 122,62
Kirjanpitoarvo 31.12.	35 531 916,50	8 732 884,39	908 245,78	1 970 900,22	6 259 850,61	4 061 658,44	57 465 455,94



12. Sijoitukset

2025

Euroa	Tytäryhtiöosakkeet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	976 174 887,25	18 185 718,06	994 360 605,31
Vähennykset		-1 096 246,31	-1 096 246,31
Valuuttakurssaukset		-1 590 261,92	-1 590 261,92
Hankintamenot 31.12.	976 174 887,25	15 499 209,83	991 674 097,08
Arvon alentumiset 1.1.	-181 000 000,00	-764 394,28	-181 764 394,28
Arvon alentumiset 31.12.	-181 000 000,00	-764 394,28	-181 764 394,28
Kirjanpitoarvo 31.12.	795 174 887,25	14 734 815,55	809 909 702,80

2024

Euroa	Tytäryhtiöosakkeet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintamenot 1.1.	821 174 887,25	18 285 832,00	839 460 719,25
Lisäykset	155 000 000,00		155 000 000,00
Vähennykset		-954 898,30	-954 898,30
Valuuttakurssaukset		854 784,36	854 784,36
Hankintamenot 31.12.	976 174 887,25	18 185 718,06	994 360 605,31
Arvon alentumiset 1.1.	-181 000 000,00	-764 394,28	-181 764 394,28
Arvon alentumiset 31.12.	-181 000 000,00	-764 394,28	-181 764 394,28
Kirjanpitoarvo 31.12.	795 174 887,25	17 421 323,78	812 596 211,03

Tytäryhtiöosakkeet

	Osakemäärä	Kotipaikka		Osuus osakkeista %	Osuus äänivallasta %	Kirjanpitoarvo
Fiskars Americas Holding Oy Ab	1 000	Raasepori	FI	100,0	100,0	110 071 862,76
Fiskars Group SC Finland Oy Ab ¹	2 250	Raasepori	FI	100,0	100,0	685 098 092,55
Fiskars SC Finland Oy Ab	2 250	Espoo	FI	100,0	100,0	0,00
Fiskars (Thailand) Co., Ltd.	100	Bangkok	TH	1,0	1,0	2 409,12
Ab Åbo Båtvarf - Turun Veneveistämö Oy	150	Turku	FI	100,0	100,0	2 522,82
Yhteensä 31.12.2025						795 174 887,25

¹ Fiskars Europe Holding Oy Ab:n nimi vaihdettiin Fiskars Group SC Finland Oy Ab:ksi tilikaudella 2025.

13. Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä

Euroa	2025	2024
Lainasaamiset, pitkäaikaiset	17 021 276,60	19 251 131,00
Myyntisaamiset	67 680 492,30	52 530 760,76
Lainasaamiset	450 676 110,09	474 679 953,31
Konsernitilisaamiset	2 318 798,08	4 303 300,63
Siirtosaamiset	4 082 889,69	8 576 761,43
Korkosaamiset	26 099 153,00	26 930 205,14
Yhteensä 31.12.	567 878 719,76	586 272 112,27

14. Siirtosaamiset

Euroa	2025	2024
Korkosaamiset	1 276 889,79	1 206 185,64
Muut siirtosaamiset	7 955 732,47	7 678 011,05
Yhteensä 31.12.	9 232 622,26	8 884 196,66

15. Rahat ja pankkisaamiset

Euroa	2025	2024
Pankkitalletukset	53 698 733,02	35 952 830,43
Yhteensä 31.12.	53 698 733,02	35 952 830,43



16. Oma pääoma

Euroa	2025	2024
Osakepääoma		
1.1.	77 510 200,00	77 510 200,00
Osakepääoma 31.12.	77 510 200,00	77 510 200,00
Arvonkorotusrahasto		
1.1.	9 539 122,62	9 569 177,63
Vähennykset	-22 509,57	-30 055,01
Arvonkorotusrahasto 31.12.	9 516 613,05	9 539 122,62
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
1.1.	2 815 000,56	2 590 000,56
Lisäykset		225 000,00
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto 31.12.	2 815 000,56	2 815 000,56
Käyvän arvon rahasto		
1.1.	-1 271 571,55	-575 307,46
Lisäykset	752 463,40	123 785,00
Vähennykset		-820 049,09
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-519 108,15	-1 271 571,55
Omat osakkeet		
1.1.	-2 082 455,31	-3 018 165,97
Lisäykset	-3 565 241,27	-595 992,58
Osakepalkkiot	215 185,53	1 336 730,25
Johdon omistusohjelma		194 972,99
Omat osakkeet yhteensä 31.12.	-5 432 511,05	-2 082 455,31

Euroa	2025	2024
Muut rahastot		
1.1.	3 204 313,18	3 204 313,18
Muut rahastot 31.12.	3 204 313,18	3 204 313,18
Voittovarot		
1.1.	789 752 740,47	856 260 571,31
Osingonjako	-67 818 940,44	-66 331 234,55
Osakepalkkiot	-215 185,53	-1 336 730,25
Johdon omistusohjelma		-194 972,99
Tilikauden tulos	-10 491 663,55	1 355 106,95
Voittovarot 31.12.	711 226 950,95	789 752 740,47
Jakokelpoinen oma pääoma 31.12.	708 609 440,46	790 485 285,72
Oma pääoma yhteensä 31.12.	798 321 458,54	879 467 349,97

17. Pitkäaikaiset velat

Euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta, jotka erääntyvät		
1–5 vuoden kuluessa	130 000 000,00	130 024 427,03
Joukkovelkakirjalainat ¹	200 600 722,77	200 966 369,00
Lainat rahoituslaitoksilta, yhteensä	330 600 722,77	330 900 796,03
Saadut vuokravakuudet	136 117,62	125 287,62
Muut pitkäaikaiset velat yhteensä	136 117,62	125 287,62
Velat konserniyrityksille, jotka erääntyvät		
1–5 vuoden kuluessa	2 398,36	2 398,36
Velat konserniyrityksille, yhteensä	2 398,36	2 398,36
Pitkäaikaiset velat, yhteensä	330 739 238,75	331 118 482,01

¹ Joukkovelkakirjalainan nimellisarvo on 200 milj. euroa. Joukkovelkakirjalainan keskeiset ehdot on esitetty konsernin tilinpäätöksen liitetiedoissa 5.4.

18. Velat konserniyrityksille

Euroa	2025	2024
Ostovelat	920 888,41	51 183,59
Konsernitilivelat	157 437 262,76	124 063 430,62
Konseniavustusvelat		6 957 168,00
Siirtovelat	713 246,35	997 829,39
Muut velat	74 018 369,96	111 533 907,07
Yhteensä 31.12.	233 089 767,48	243 603 518,67



19. Siirtovelat

Euroa	2025	2024
Korot	3 643 442,61	3 438 333,52
Palkat ja sosiaalikulut	3 112 286,92	3 513 525,96
Muut	3 705 379,75	3 696 945,13
Yhteensä 31.12.	10 461 109,28	10 648 804,61

20. Leasingvastuut

Euroa	2025	2024
Seuraavan vuoden leasingmaksut	3 518 158,00	3 230 539,00
Myöhemmin suoritettavat leasingmaksut	22 788 207,00	27 399 970,00
Yhteensä 31.12.	26 306 365,00	30 630 509,00

21. Vastuusitoumukset

Euroa	2025	2024
Muut vastuut	17 021 000,00	18 289 000,00
Takaukset konserniyritysten sitoumusten vakuudeksi	8 238 000,00	10 378 000,00
Yhteensä 31.12.	25 259 000,00	28 667 000,00

Kiinteistöinvestointien alv-vastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2016–2025 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, mikäli kiinteistön verollinen käyttö muuttuu tarkistuskauden aikana.

Euroa	2025	2024
Tarkistusvastuu	3 658 555,00	3 082 768,00

22. Johdannaissopimukset

Nimellisarvo, euroa	2025	2024
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	393 796 441,89	338 302 482,30
Koronvaihtosopimukset	110 000 000,00	165 000 000,00
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset ¹	18 554 596,90	18 554 596,90
Hyödyke johdannaiset	11 995 112,77	6 415 107,33
Yhteensä 31.12.	534 346 151,56	528 272 186,53

Käypä arvo, euroa	2025	2024
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	266 548,86	-1 369 525,63
Koronvaihtosopimukset	800 832,20	684 289,98
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	1 297 846,50	-944 932,82
Hyödyke johdannaiset	3 160 955,81	-97 745,61
Yhteensä 31.12.	5 526 183,37	-1 727 914,08

¹ Koron- ja valuutanvaihtosopimus (cross currency swap) on kahden osapuolen välinen sopimus, jossa vaihdetaan sekä pääoma- että korkomaksuja eri valuutoissa.

Johdannaisten arvostusperiaatteet on kuvattu konsernin liitetiedossa 5.6.



Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Ehdotus taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja käteisosingon maksamisesta

Fiskars Oyj Abp:n tavoitteena on jakaa vakaata, ajan myötä kasvavaa osinkoa, joka maksetaan vuosineljänneksittäin. Emoyhtiön taseen perustella emoyhtiön jakokelpoinen pääoma tilikauden 2025 päättyessä oli 708,6 milj. euroa (2024: 790,5 milj. euroa).

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,84 euroa osakkeelta. Osinko ehdotetaan maksettavaksi neljässä erässä.

Ensimmäinen erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 13.3.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tämän erän osinko maksetaan 20.3.2026.

Toinen erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 2.6.2026 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan

osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Alustava osingon täsmäytyspäivä on 4.6.2026 ja osingon maksupäivä viimeistään 11.6.2026.

Kolmas erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 9.9.2026 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Alustava osingon täsmäytyspäivä on 11.9.2026 ja osingon maksupäivä viimeistään 18.9.2026.

Neljäs erä 0,21 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 3.12.2026 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Alustava osingon täsmäytyspäivä on 7.12.2026 ja osingon maksupäivä viimeistään 14.12.2026.

Hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan tarvittaessa päättämään osingon toiselle, kolmannelle ja/tai neljännelle maksuerälle uudet osingonmaksun

täsmäytyspäivät ja maksupäivät, mikäli Suomen arvo-osuusjärjestelmän säädökset tai säännöt muuttuvat tai muutoin sitä edellyttävät tai osingon maksaminen estyy sovellettavan lain tai säännösten vuoksi

Osinkoon oikeuttavien osakkeiden määrä oli tilinpäätöstiedotteen julkaisupäivänä 80 622 145. Esityksen mukaan osinkoa jaettaisiin siis 67,7 milj. euroa (2024: 67,9 milj. euroa). Tämän jälkeen jakokelpoisiksi voittovaroiksi emoyhtiöön jäisi 640,9 milj. euroa (2024: 722,6 milj. euroa).

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen käsityksen mukaan yhtiön maksukykyä.



Tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen allekirjoitukset

Espoossa helmikuun 4. päivänä 2026

Albert Ehrnrooth

Paul Ehrnrooth

Louise Fromond

Julia Goldin

Rolf Ladau

Carl-Martin Lindahl

Susan Repo

Susanne Skippari

Jyri Luomakoski
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Espoossa helmikuun 4. päivänä 2026
Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT



Tilintarkastuskertomus

Fiskars Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Fiskars Oyj Abp:n (y-tunnus 0214036-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annettun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.



Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikevaihdon tulouttaminen <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 2.1.</i>	
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteen mukaan myyntituotot tuloutetaan, kun tuotteen tai palvelun määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle. Myyntituottojen määrittämisessä otetaan huomioon asiakkaille myönnettävät alennukset ja hyvitykset.	Tuottojen kirjaamiseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:
Jälkikäteen annettavien alennusten ja hyvitysten huomiointi oikeanmääräisenä edellyttää johdon arviointia tuloutushetkellä sekä kunkin raportointikauden päättyessä. Koska sopimusehtoja on paljon ja ne ovat erilaisia konsernin eri markkina-alueilla, johto käyttää harkintaa tuottojen kirjaamisessa, mikä voi johtaa tuottojen virheelliseen kirjaamiseen väärinkäytöksen tai virheen johdosta. Edellä mainitusta johtuen myyntituottojen kirjaaminen oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	• Arvioimme konsernin käyttämiä tuottojen kirjaamisen laskentaperiaatteita - sisältäen alennukset ja hyvitykset - sovellettaviin laskentastandardeihin nähden. • Arvioimme liikevaihdon tuloutusprosessia erityisesti kirjaamisen ajoituksen sekä alennusten ja hyvitysten laskennan osalta. • Suoritimme liikevaihdon tuloutukseen liittyen analyttisiä ja transaktiotasoisia tarkastustoimenpiteitä ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän. • Analysoimme tilinpäätöspäivän jälkeiselle kaudelle kirjattuja hyvityslaskuja. • Arvioimme konsernin tuottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 3.2.</i>	
Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 liikearvon tasearvo oli 218,1 miljoonaa euroa, joka on 13 % konsernin kokonaisvaroista ja 31 % konsernin omasta pääomasta.	Liikearvon arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:
Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvonalentumistestaukseen sisältyy merkittäviä johdon ennusteita ja harkintaa, ja koska liikearvon määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta.	• Käytimme apuna arvonnäilytyksen erityisasiantuntijoitamme arvioidessamme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuutta. • Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä. • Vertasimme johdon arvonalentumistestauksessa tekemiä oletuksia hyväksytyihin strategiasuunnitelmiin ja ennusteisiin, ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin sekä itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta. Tämän lisäksi vertasimme johdon arvonalentumistestauksen lopputulemaa Fiskarsin markkina-arvoon. • Arvioimme arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Liikearvon arvostus perustuu johdon arvioihin konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvosta. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavia tulevaisuuteen kohdistuvia oletuksia ovat mm. liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys sekä rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko.	
Rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa. Muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.	
Liikearvon arvostus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.	



Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Tavaramerkkien arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 3.2.</i>	
Konsernilla on 10 tavaramerkkiä, joiden tasearvo tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 oli 275,3 miljoonaa euroa. Tämä on 17 % konsernin kokonaisvaroista ja 39 % konsernin omasta pääomasta. Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat tavaramerkit testataan mahdollisen arvonalentumisen osalta vähintään vuosittain. Tavaramerkkien arvostus perustuu johdon arvioihin konsernin tavaramerkkien käyttöarvosta. Johto laatii tavaramerkkien arvonalentumistestit "relief from royalty"-menetelmää käyttäen. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavia tulevaisuuteen kohdistuvia oletuksia ovat mm. tavaramerkkikohtaisen liikevaihdon kehitys sekä rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Tavaramerkkien arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvonalentumistestaukseen sisältyy merkittäviä johdon ennusteita ja harkintaa, ja koska tavaramerkkien arvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta. Tavaramerkkien arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa ja muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa tavaramerkkien arvon alentumiseen. Tavaramerkkien arvostus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.	Tavaramerkkien arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet: - Käytimme apuna arvonnäilytyksen erityisasiantuntijoitamme arvioidessamme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuutta. - Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä. - Vertasimme johdon arvonalentumistestauksessa tekemiä oletuksia hyväksyttyihin strategiasuunnitelmiin ja ennusteisiin, ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin sekä itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta. - Arvioimme arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Vaihto-omaisuuden arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen 4.1.</i>	
Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alhaisempi. Vaihto-omaisuus esitetään epäkuranntiudesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta johtuvalla arvonalentumiskirjauksella vähennettynä. Tilinpäätöspäivänä vaihto-omaisuuden bruttoarvo ja siihen liittyvät epäkuranntiusvaraukset olivat 335,9 miljoonaa euroa ja 12,9 miljoonaa euroa (nettovaihto-omaisuus 322,9 miljoonaa euroa). Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden kokonaismäärä ja siihen liittyvät varaukset ovat olennaisia tilinpäätöksen kannalta, ja koska vaihto-omaisuuden arvostus vaatii johdon arviota tulevasta myynnistä ja epäkuranntiusvarauksen tasosta.	Suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet: - Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden kirjaamiseen liittyviä laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden. - Arvioimme johdon laatimia analyysijä ja laskelmia, jotka liittyivät hitaasti kiertävään tai vanhentuneeseen varastoon ja varastossa olevien tuotteiden odotettuun kysyntään ja nettorealisointiarvoon. - Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteista ja tasearvoista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.



Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea

varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa



tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 13.3.2019 alkaen yhtäjaksoisesti seitsemän vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja

että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Espoossa 4.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT



Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Fiskars Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Fiskars Oyj Abp:n (y-tunnus 0214036-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyssraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Fiskars Oyj Abp on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyssraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunneilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyssraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *"Muut varmennustoimeksiannot kuin mennessä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus"*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyyssraportin velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Fiskars Oyj Abp:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyyssraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.–31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyyssraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyssraportin tarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyysraportintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.



Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Fiskars Oyj Abp:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämältyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen

määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyysä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme

käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.



Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.

- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Espoossa 4.2.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Toni Halonen
KRT



Muut taloudelliset tiedot

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Poikkeukselliset, tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat tapahtumat kuten liiketoimintojen myynneistä syntyneet myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset, merkittävien liiketoimintojen lopettamiskulut, toiminnan uudelleenjärjestelyistä ja hankittujen liiketoimintojen integroimisesta aiheutuvat kulut, merkittävät tuotteiden takaisinvedot sekä sakot ja sakonluonteiset korvaukset käsitellään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Tuotot ja kulut on esitetty tuloslaskelmassa asiaankuuluvalla rivillä ja toiminnolla. Arvonalentumiset on esitetty konsernin tuloslaskelmassa asiaankuuluvan toiminnon poistoissa. Romutukset on esitetty muissa liiketoiminnan kuluissa.

2025

Vuonna 2025 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyivät pääasiassa sisäisesti tuotettujen aineettomien digi- ja IT -hyödykkeiden romutukseen. Lisäksi vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyivät vuonna 2024 tiedotettuun liiketoiminta-alueiden eriyttämiseen liittyvään projektiin, tavaramerkkien arvonalentumisiin sekä organisaatiomuutoksiin.

14.3.2025 Fiskars-konserni ilmoitti vahvistavansa suoraa kuluttajamyyntiä siirtymällä omasta digitaalisesta alustastaan SaaS-pohjaisiin palveluihin. Tämä antaa Fiskars-konsernille mahdollisuuden

tehostaa ja skaalata suoraa kuluttajamyyntiä tehokkaammin pitkällä aikavälillä. Se myös parantaa digitaalisia valmiuksia mahdollistaen pääsyn uusimpiin teknisiin ominaisuuksiin. Osana siirtymää yhtiö alaskirjasi sisäisesti tuotettujen aineettomien hyödykkeiden arvoa 27 milj. eurolla. Nämä aineettomat hyödykkeet liittyvät suoran kuluttajamyynnin ohjelmistoihin kattaen niin digitaaliset kuin fyysiset kanavat. Alaskirjaus raportoitiiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

6.2.2025 Fiskars-konserni ilmoitti suunnitelmistaan muutoksista edistääkseen Vita-liiketoiminta-alueensa pitkän aikavälin kasvua yksinkertaistamalla organisaatorakennetta, tehostamalla toimintaa ja tekemällä strategisia investointeja. Organisaatiomuutoksista saatavien suunniteltujen säästöjen tukemana Fiskars-konserni tekee vuonna 2025 uudelleeninvestointeja Vita-liiketoiminta-alueen kasvuun, erityisesti markkinointiin ja kysynnän luomiseen. Suunnitellut investoinnit ovat noin 12 milj. euroa. Suunniteltuihin muutoksiin liittyvien kertaluontoisten kustannusten arvioidaan olevan yhteensä noin 4 milj. euroa, ja ne kirjataan vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin.

2024

Vuonna 2024 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyivät pääosin Georg Jensenin hankinnasta aiheutuneisiin kustannuksiin, sisältäen varaston käypään arvoon korottamisen purun,

integrintikustannuksia sekä hankintamenolaskelman päivittämisen vuonna 2024, jonka lopputulemana vuonna 2023 kirjattu negatiivinen liikearvo pieneni. Lisäksi vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä tuli organisaatiomuutoksista.

24.10.2024 Fiskars-konserni ilmoitti suunnitelmistaan eriyttää kaksi liiketoiminta-alueitaan toiminnallisesti itsenäisiksi yhtiöiksi – saattaa loppuun 'brändit ensin' -lähestymistavan. Uuden organisaation odotetaan tulevan voimaan 1. huhtikuuta 2025, ja oikeudellisen yksikkörakenteen odotetaan valmistuvan vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä. Uuden organisaation ja muiden Fiskars-konsernin käynnistämien yksinkertaistamistoimien odotetaan valmistuttuaan tuottavan noin 12 milj. euron vuotuiset kustannussäästöt, joista suurin osa realisoituu vuonna 2025. Arvioidut transaktiokustannukset, jotka kirjataan vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin, ovat noin 8 milj. euroa ja ne kirjataan asteittain toimenpiteiden valmistuttua.



Milj. euroa	2025	2024
EBIT	38,1	37,1
Poistot ja arvonalentumiset	84,1	82,5
EBITDA	122,2	119,6
EBITin vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Organisaatiomuutokset	8,0	18,5
Tavaramerkkien arvonalentuminen	5,2	
Digi- ja IT-hyödykkeiden alaskirjaus	26,4	
Liiketoiminta-alueiden eriyttäminen	4,0	0,3
Georg Jensen yrityshankinta / Varaston käyvän arvon korotuksen purku		41,1
Georg Jensen yrityshankinta / Tuotto negatiivisesta liikearvosta		6,0
Georg Jensen yrityshankinta / Transaktiokustannukset		0,1
Georg Jensen yrityshankinta / Integraatiokustannukset		3,4
Kasteluliiketoiminnan myynti	-5,3	4,9
EBITin vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	38,4	74,3
Vertailukelpoinen EBIT	76,4	111,4
Poistot ja arvonalentumiset ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	78,9	82,0
Vertailukelpoinen EBITDA	155,3	193,5

EBIT ja vertailukelpoinen EBIT tuloslaskelman rivien mukaisesti

Milj. euroa	Yhteensä	2025 Vertailu- kelpoisuuteen vaikuttavat erät	Ilman vertailu- kelpoisuuteen vaikuttavia eriä	Yhteensä	2024 Vertailu- kelpoisuuteen vaikuttavat erät	Ilman vertailu- kelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Liikevaihto	1 140,2		1 140,2	1 157,1		1 157,1
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-605,1	2,3	-602,8	-640,0	47,1	-593,0
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-333,2	8,4	-324,7	-324,4	8,3	-316,1
Hallinnon kulut	-127,1	6,2	-120,9	-132,1	7,9	-124,2
Tutkimus- ja kehittämismenot	-22,9	0,1	-22,8	-18,8	0,2	-18,6
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	-13,9	21,5	7,5	-4,7	10,9	6,2
EBIT	38,1	38,4	76,4	37,1	74,4	111,4



Taloudelliset tunnusluvut

Viisivuotiskatsaus

		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	Milj. euroa	1 140,2	1 157,1	1 129,8	1 248,4	1 254,3
josta ulkomailla	Milj. euroa	1 036,5	1 055,1	1 024,0	1 136,0	1 142,0
% liikevaihdosta	%	90,9	91,2	90,6	91,0	91,0
vienti Suomesta	Milj. euroa	20,2	20,2	21,2	20,4	24,2
Liikevaihdon muutos	%	-1,5	2,4	-9,5	-0,5	12,4
Bruttokate	Milj. euroa	535,1	517,0	511,4	555,9	539,8
% liikevaihdosta	%	46,9	44,7	45,3	44,5	43,0
Vertailukelpoinen bruttokate	Milj. euroa	537,4	564,1	528,7	560,2	543,7
% liikevaihdosta	%	47,1	48,8	46,8	44,9	43,3
EBIT	Milj. euroa	38,1	37,1	98,9	134,7	142,8
% liikevaihdosta	%	3,3	3,2	8,7	10,8	11,4
Vertailukelpoinen EBIT	Milj. euroa	76,4	111,4	110,3	151,0	154,2
Vertailukelpoinen EBIT-marginaali	%	6,7	9,6	9,8	12,1	12,3
EBITDA	Milj. euroa	122,2	119,6	164,9	194,1	204,4
Vertailukelpoinen EBITDA	Milj. euroa	155,3	193,5	175,8	210,3	215,7
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos	Milj. euroa	4,5	6,5	4,8	1,1	1,3
Rahoitustuotot ja -kulut	Milj. euroa	-30,0	-25,2	-24,0	-11,7	0,0
% liikevaihdosta	%	-2,6	-2,2	-2,1	-0,9	0,0
Tulos ennen veroja	Milj. euroa	12,5	18,5	79,7	124,1	144,1
% liikevaihdosta	%	1,1	1,6	7,1	9,9	11,5
Tuloverot	Milj. euroa	-2,9	8,9	-9,7	-25,0	-56,5
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus tilikauden tuloksesta	Milj. euroa	9,3	27,1	69,9	98,2	86,6
% liikevaihdosta	%	0,8	2,3	6,2	7,9	6,9
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta	Milj. euroa	0,2	0,3	0,2	0,9	0,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	Milj. euroa	288,4	301,8	289,2	289,0	293,7
Poistot ja arvonalentumiset	Milj. euroa	84,1	82,5	66,0	59,4	61,6
% liikevaihdosta	%	7,4	7,1	5,8	4,8	4,9
Poistot ja arvonalentumiset, aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	Milj. euroa	20,4	20,3	15,1	13,8	14,0

		2025	2024	2023	2022	2021
Poistot ja arvonalentumiset, aineelliset hyödykkeet ja sijoituskiinteistöt	Milj. euroa	23,9	24,5	21,6	20,7	22,5
Poistot ja arvonalentumiset, käyttöoikeusomaisuuserät	Milj. euroa	39,8	37,7	29,3	24,9	25,1
Liiketoiminnan rahavirta	Milj. euroa	100,8	112,3	220,8	-61,4	122,9
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	Milj. euroa	128,2	145,4	247,5	-24,9	164,2
Vapaa rahavirta	Milj. euroa	76,3	81,7	184,9	-100,7	93,3
Vapaa rahavirta/vertailukelpoinen tilikauden tulos (liukuva 12kk)	%	197,3	94,8	231,0	-90,0	97,4
Investoinnit (pl. liiketoimintojen yhdistämiset)	Milj. euroa	43,5	52,5	50,8	48,1	34,4
% liikevaihdosta	%	3,8	4,5	4,5	3,9	2,7
Tutkimus- ja kehittämismenot	Milj. euroa	22,9	18,8	19,8	20,8	15,5
% liikevaihdosta	%	2,0	1,6	1,8	1,7	1,2
Emoyhtiön osakkeenomistajien osuus omasta pääomasta	Milj. euroa	710,4	792,2	819,9	831,6	812,1
Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta	Milj. euroa	4,3	4,3	3,8	4,1	4,2
Oma pääoma yhteensä	Milj. euroa	714,7	796,5	823,7	835,6	816,3
Nettovelka	Milj. euroa	513,4	493,9	446,7	325,3	145,0
Nettovelka/vertailukelpoinen EBITDA (liukuva 12kk)	suhdeluku	3,31	2,55	2,54	1,55	0,67
Nettokäyttöpääoma	Milj. euroa	286,2	281,2	304,2	337,2	164,5
Taseen loppusumma	Milj. euroa	1 642,1	1 711,1	1 754,9	1 585,4	1 435,5
Sijoitetun pääoman tuotto	%	3,8	3,7	8,7	12,1	15,3
Oman pääoman tuotto	%	1,3	3,4	8,4	12,0	11,1
Omavaraisuusaste	%	43,5	46,5	46,9	52,7	56,9
Nettovelkaantumisaste	%	71,8	62,0	54,2	38,9	17,7
Henkilöstö keskimäärin (FTE)		6 145	6 446	6 133	6 273	6 081
Henkilöstö kauden lopussa		6 594	6 851	7 162	6 595	6 690
josta ulkomailla		5 571	5 809	6 084	5 423	5 579



Osakekohtaiset tunnusluvut

		2025	2024	2023	2022	2021
Osakepääoma	Milj. euroa	77,5	77,5	77,5	77,5	77,5
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu)	Euroa	0,12	0,33	0,86	1,21	1,06
Emoyhtiön omistajille kuuluva vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu)	Euroa	0,48	1,07	0,99	1,37	1,16
Rahavirta/osake	Euroa	1,25	1,39	2,68	-0,79	1,51
Osinko/osake	Euroa	0,84 ¹	0,84	0,82	0,80	0,76
Osingonjako	Milj. euroa	67,7 ¹	67,9	66,3	64,5	61,9
Oma pääoma/osake	Euroa	8,81	9,80	10,15	10,32	9,97
Osakkeen keskimurssi	Euroa	13,82	16,30	16,33	18,51	18,55
Osakkeen alin kurssi	Euroa	12,02	14,00	13,62	14,04	14,46
Osakkeen ylin kurssi	Euroa	16,40	18,46	18,52	24,45	23,40
Osakkeen kurssi 31.12.	Euroa	12,68	14,94	17,86	15,38	23,00
Osakekannan markkina-arvo	Milj. euroa	1 022,3	1 208,0	1 443,0	1 239,3	1 873,8
Osakkeiden määrä, 1 000 kpl		81 000,0	81 000,0	81 000,0	81 000,0	81 905,2
Omat osakkeet, 1 000 kpl		377,9	141,9	202,9	419,5	433,7
Osakkeiden vaihto, 1 000 kpl		6 613,5	3 102,1	5 962,2	9 724,6	8 016,4
Hinta/voittosuhte	Suhdeluku	110,0	44,6	20,6	12,7	21,7
Osinko/tulos	%	728,8 ¹	250,8	94,8	62,7	71,5
Efektiivinen osinkotuotto	%	6,6 ¹	5,6	4,6	4,9	3,3
Osakkeenomistajien määrä 31.12.		32 622	32 625	33 776	32 602	30 080

¹ Hallituksen ehdotus.

Laimennettu ja laimentamaton osakekohtainen tulos ovat samat, koska yhtiöllä ei ole avoimia optio-ohjelmia.



Tunnuslukujen laskentakaavat

IFRS:n määrittelemien taloudellisten tunnuslukujen lisäksi Fiskars-konserni julkaisee tiettyjä vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan paremmin operatiivista liiketoimintaa ja helpottamaan vertailua tilikausien välillä. Vertailukelpoisen EBITin ja vertailukelpoisen EBITDAn täsmäytyslaskelma on esitetty osiossa Muu taloudellinen informaatio.

Vertailukelpoinen liikevaihto	=	Liikevaihto ilman valuuttakurssien, yrityshankintojen ja -myyntien vaikutusta
EBIT	=	Liiketulos (EBIT)
Vertailukelpoinen EBIT	=	Liiketulos (EBIT) +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
EBITDA	=	Liiketulos (EBIT) + poistot + arvonalentumiset
Vertailukelpoinen EBITDA	=	Liiketulos (EBIT) + poistot +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen bruttokate	=	Liikevaihto - hankinnan ja valmistuksen kulut +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen tilikauden tulos	=	Tilikauden tulos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos} + \text{verot} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma} + \text{korollinen vieras pääoma (kauden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (kauden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma}} \times 100$
Nettovelka	=	Lainat rahoituslaitoksilta + emittoidut joukkovelkakirjalainat + vuokrasopimusvelat - rahavarat
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korollinen vieras pääoma} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$
Osakekohtainen tulos (EPS)	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden lopussa}}$
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos} +/- \text{vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden lopussa}}$

Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden määrä kauden lopussa}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	Ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistu määrä kauden lopussa x osakkeen päättöskurssi kauden lopussa
Hinta/voitto-suhde (P/E)	=	$\frac{\text{Osakkeen päättöskurssi kauden lopussa}}{\text{Tulos/osake}}$
Osinko/tulos, %	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos}} \times 100$
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden määrä kauden lopussa}}$
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Osakeantioikaistu kaupantekokurssi kauden lopussa}} \times 100$
Rahavirta/osake, euroa	=	$\frac{\text{EBITDA} +/- \text{liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa} +/- \text{nettokäyttöpääoman muutos} - \text{maksetut verot} - \text{maksetut korot}}{\text{Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä kauden aikana}}$
Vapaa rahavirta	=	EBITDA +/- liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa +/- nettokäyttöpääoman muutos - investoinnit käyttöomaisuushyödykkeisiin - maksetut verot
Vapaa rahavirta / vertailukelpoinen tilikauden tulos (liukuva 12kk), %	=	$\frac{\text{EBITDA} +/- \text{liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa} +/- \text{nettokäyttöpääoman muutos} - \text{investoinnit} - \text{käyttöomaisuushyödykkeisiin} - \text{maksetut verot}}{\text{Tilikauden tulos} +/- \text{vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät}} \times 100$
Nettovelka/vertailukelpoinen EBITDA (liukuva 12kk), suhdeluku	=	$\frac{\text{Korollinen vieras pääoma} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Vertailukelpoinen EBITDA}}$



Osakkeet

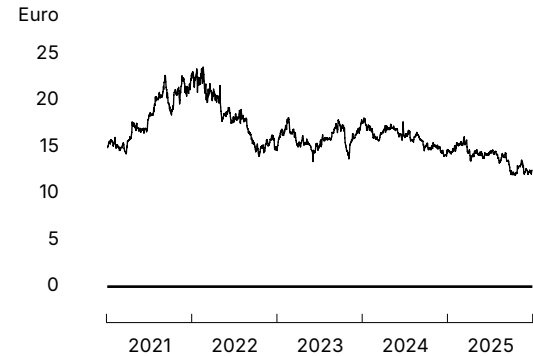
Osakkeiden lukumäärä, äänimäärä ja osakepääoma
Fiskars Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla. Yhtiöllä on yksi osakesarja FSKRS, ja jokaisella osakkeella on yksi ääni ja yhtäläiset oikeudet.

Osakkeiden kokonaismäärä vuoden 2025 lopussa oli 81 000 000 (2024: 81 000 000). Osakepääoma oli 77 510 200 euroa.

Osakkeen tiedot

Markkina	Nasdaq Helsinki
ISIN	FI0009000400
Kaupankäyntitunnus	FSKRS
Lista	Large Cap
Toimiala	3000 Kulutustavarat
Ylätoimialaluokka	3700 Kotitaloustarvikkeet
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	81 000 000

Fiskarsin osakkeen kurssikehitys Euroa, 1.1.2021–31.12.2025



Omat osakkeet

Vuoden lopussa Fiskars Oyj Abp omisti 377 855 omaa osaketta. Tämä vastasi 0,5 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänimääristä. Yhtiö on hankkinut osakkeet NASDAQ OMX Helsingistä yhtiökokouksen valtuuttamana.

Hallituksen valtuutukset

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 4 000 000 osaketta. Varsinainen yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen myös päättämään yhtiön hallussa olevien, omien osakkeiden luovuttamisesta (osakeanti) yhteensä enintään 4 000 000 kappaletta, yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Osakkeiden lukumäärän muutokset 2021–2025

	Yhteensä
Osakkeita yhteensä 31.12.2021	81 905 242
Osakkeita yhteensä 31.12.2022	81 000 000
Osakkeita yhteensä 31.12.2023	81 000 000
Osakkeita yhteensä 31.12.2024	81 000 000
Osakkeita yhteensä 31.12.2025	81 000 000
Omat osakkeet 31.12.2025	377 855



Osakkeenomistajat

Fiskars Oyj Abp:llä oli 32 622 (2024: 32 625) osakkeenomistajaa tilikauden lopussa. Noin 1,3 % (2024: 1,7) osakepääomasta oli ulkomaisten osakkeenomistajien omistuksessa ja 3,1 % (2024: 4,0) hallintarekisteröityjen osakkeenomistajien omistuksessa.

Johdon osakkeenomistus

31. joulukuuta 2025 hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä talousjohtaja ja heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt sekä heidän hallinnoimansa yhteisöt yhdessä perheenjäsenen kanssa omistivat yhteensä 37 221 869 (2024: 37 183 055) osaketta, mikä vastaa 46,2 % (2024: 45,7) yhtiön osakkeista ja äänistä. Yhtiöllä ei ollut optio-ohjelmia.

Osakkeenomistus sektoreittain 31.12.2025

	Omistuksia	%	Osakkeiden luku- ja äänimäärä	%
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	38	0,12	13 443 941	16,60
Kotitaloudet	31 553	96,72	26 351 286	32,53
Yritykset	656	2,01	29 503 645	36,42
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	205	0,63	5 733 368	7,08
Julkisyhteisöt	8	0,03	4 945 379	6,11
Suomen ulkopuolella	162	0,50	1 022 381	1,26
Yhteensä	32 622	100,00	81 000 000	100,00
joista hallintarekisteröidyt	11	0,03	2 491 581	3,08

Osakemäärien jakautuminen 31.12.2025

Osakkaiden määrä	Omistuksia	%	Osakkeiden luku- ja äänimäärä	%
1–100	18 927	58,02	732 112	0,90
101–500	9 411	28,85	2 352 667	2,91
501–1 000	2 118	6,49	1 607 501	1,99
1 001–5 000	1 724	5,29	3 676 925	4,54
5 001–10 000	192	0,59	1 345 199	1,66
10 001–50 000	160	0,49	3 257 607	4,02
50 001–100 000	28	0,09	1 944 648	2,40
100 001–500 000	39	0,12	9 023 253	11,14
500 001–	23	0,07	57 060 088	70,45
Yhteensä	32 622	100,00	81 000 000	100,00

Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat osakerekisterin mukaan 31.12.2025

	Osakkeet	Osuus osakkeista ja äänistä %
1 Virala Oy Ab	12 805 000	15,81
2 Turret Oy Ab	11 430 961	14,11
3 Holdix Oy Ab	10 165 537	12,55
4 Bergsrådinnan Sophie von Julins Stiftelse	2 556 000	3,16
5 Oy Julius Tallberg Ab	2 554 350	3,15
6 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 042 483	2,52
7 Margareta Lindsay Gripenberg Dödsbo	2 011 000	2,48
8 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 691 000	2,09
9 The Estate of Greta von Julin	1 560 000	1,93
10 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 192 288	1,47
11 Lazard Frères Gestion	994 111	1,23
12 Nordea Funds	974 392	1,20
13 Ehrnrooth Albert Carl Göran	855 372	1,06
14 Dimensional Fund Advisors	811 599	1,00
15 Samfundet Folkhälsan	770 265	0,95
16 Lindsay von Julin & Co Ab	750 000	0,93
17 Hartwall Peter Johan	748 450	0,92
18 Therman Anna Maria Elisabeth	722 436	0,89
19 Fromond Lilli Sophie Louise	601 135	0,74
20 Fromond Anna Gabriell	600 518	0,74
20 suurinta osakkeenomistajaa	55 836 897	68,93



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025





Sisältö

Johdanto	232
Yhtiökokous	233
Hallitus	234
Hallituksen päätehtävät	237
Valiokunnat	238
Toimitusjohtaja	240
Fiskars-konsernin johtoryhmä	241
Valvontajärjestelmät	243
Riskienhallinta	247



Johdanto

Fiskars Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka velvoitteet ja vastuut määräytyvät Suomen lain mukaan. Fiskars-konserniin kuuluvat emoyhtiö Fiskars Oyj Abp ja sen tytäryhtiöt. Fiskars Oyj Abp:n lakisääteiset hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Konsernin muu johto tukee Fiskars Oyj Abp:n lakisääteisiä hallintoelimiä. Yhtiön kotipaikka on Raasepori.

Fiskars Oyj Abp noudattaa Suomen osakeyhtiölain säännöksiä, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä, yhtiöjärjestystään, yhtiön hallituksen ja valiokuntien työjärjestyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Fiskars Oyj Abp on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n jäsen ja soveltaa nimitysvaliokunnan kokoonpanoa koskevaa poikkeusta lukuun ottamatta Arvopaperimarkkinayhdistyksen hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka tuli voimaan 1.1.2025. Koodi on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Nimitysvaliokunnan kokoonpanon osalta yhtiö on poikennut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksesta kohdassa 15 "Valiokunnat" tarkemmin kuvatulla tavalla.

Tämä on Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusten mukainen erillinen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tämä selvitys ja muut hallinnointikoodissa vaaditut tiedot, yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus, sekä

tilintarkastuskertomus ja kestävyysraportoinnin varmennuskertomus vuodelta 2025 ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.fiskarsgroup.com viimeistään 18.2.2026.



Yhtiökokous

Fiskars Oyj Abp:n ylintä päätösvaltaa käyttävät yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön valvontaan käyttämällä puhe- ja äänioikeuttaan. Yhtiökokouksen tärkeimpiä tehtäviä ovat muiden ohella yhtiön hallituksen valitseminen ja tilinpäätöksen vahvistaminen. Muut yhtiökokouksen tehtävät käyvät ilmi yhtiöjärjestyksestä ja Suomen osakeyhtiölaista. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa.

Ylimääräinen yhtiökokous järjestetään tarvittaessa ja osakkeenomistajan vaatimuksesta, jos tietyn asian käsittelyä varten vaatimuksen esittäneiden osakkeenomistajien omistusosuus on yhteensä vähintään 10 % yhtiön osakkeista.

Yhtiökokoukset pidetään joko Raaseporissa, Helsingissä tai Espoossa. Hallitus voi päättää, että yhtiökokoukseen voi osallistua siten, että osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa täysimääräisesti päätöksentekovaltaa tietoliikenteen ja teknisten apuvälineiden avulla. Hallitus voi myös päättää, että yhtiökokous pidetään ilman kokouspaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa täysimääräisesti päätöksentekovaltaa reaaliaikaisesti tietoliikenteen ja teknisten apuvälineiden välityksellä. Osakeyhtiölain 5 luvun säännökset sisältävät mahdollisuuden järjestää etäyhtiökokouksia. Lain lähtökohta on, että osakkeenomistajien oikeudet eivät vaarannu, ja että kaikki kokoukseen osallistuvat osakkeenomistajat voivat valitusta yhtiökokousmuodosta riippumatta

ajantasaisesti käyttää täysiä osakkeenomistajan oikeuksiaan, mukaan lukien oikeutta esittää kysymyksiä ja äänestää. Mahdollisuus järjestää etäyhtiökokouksia mahdollistaa yhtiölle varautumisen nopeasti muuttuviin olosuhteisiin yhtiön toimintaympäristössä ja yleisesti yhteiskunnassa esimerkiksi pandemioista johtuen. Yhtiölle on tärkeää, että sillä on käytössään keinoja tarjota osakkeenomistajilleen mahdollisuus käyttää osakkeenomistajien oikeuksiaan ja päättää yhtiökokoukselle esitetyistä asioista kaikissa olosuhteissa.

Yhtiökokouskutsu julkaistaan yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön internetsivuilla sekä tarvittaessa myös muulla hallituksen päättämällä tavalla. Vuonna 2025 yhtiökokouskutsu julkaistiin yhtiön internetsivuilla ja pörssitiedotteena sekä lisäksi julkistettiin lyhyt ilmoitus Helsingin Sanomissa.

Jos osakkeenomistaja haluaa saada jonkin asian yhtiökokouksen käsiteltäväksi, hänen tulee toimittaa tätä koskeva kirjallinen pyyntö hallitukselle. Asia voidaan sisällyttää yhtiökokouskutsuun ja yhtiökokouksen esityslistalle, jos pyyntö on riittävän suppea ja asia kuuluu Suomen osakeyhtiölaissa säädettyyn yhtiökokouksen toimivaltaan. Pyyntöjen toimittamista koskevat ohjeet ja määräaika julkaistaan yhtiön internetsivuilla. Vuonna 2025 hallitus ei saanut yhtään tällaista pyyntöä.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Fiskars Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 12.3.2025. Osakkeenomistajilla oli mahdollisuus äänestää ennakoon määrättyjen

kokouksen asialistalla olleiden asiakohtien (7–19) osalta. Ennakkoäänestyksen kohteena ollut päätösehdotus katsottiin esitetyksi muuttumattomana yhtiökokouksessa.

Kokoukseen ilmoittautuneilla osakkeenomistajilla oli mahdollisuus seurata kokousta suoran verkkolähetyksen välityksellä. Näin tapahtunutta kokouksen seuraamista ei katsottu osakeyhtiölain mukaiseksi kokoukseen osallistumiseksi. Verkkolähetyksen välityksellä kokousta seuraavilla osakkeenomistajilla oli myös mahdollisuus esittää kirjallisia kysymyksiä ja kommentteja toimitusjohtajan katsauksen aikana. Tällaiset kysymykset eivät ole osakeyhtiölain 5 luvun 25 §:ssä tarkoitettuja kysymyksiä.

Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2024 tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti tilikaudelta 2024 maksettavasta osingosta. Kokouksessa vahvistettiin toimielinten palkitsemisraportti (päätös oli neuvoa-antava), päätettiin hallituksen palkkioista ja valittiin hallituksen jäsenet, jotka jatkavat tehtävässään vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti. Lisäksi valittiin tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja sekä päätettiin heidän palkkoidensa ehdoista. Yhtiökokous valtuutti hallituksen hankkimaan yhtiön omia osakkeita ja päättämään niiden luovuttamisesta erikseen määritellyin ehdoin. Yhtiökokousasiakirjat pidetään yhtiön internetsivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta.

Hallitus

Toimikausi, kokoonpano ja riippumattomuus

Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen kokoonpanoa koskevat esitykset yhtiökokoukselle. Hallituksen jäsenen toimikausi on yksi vuosi. Toimikausi alkaa sen yhtiökokouksen päättymisestä, jossa jäsen on valittu, ja kestää valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallituksen jäsenten kausien määrää ei ole rajoitettu.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kymmenen jäsentä. Hallitus valitsee jäsentensä keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

12.3.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen yhdeksän jäsentä. Yhtiökokous valitsi Paul Ehrnroothin, Albert Ehrnroothin, Louise Fromondin, Jyri Luomakosken, Julia Goldinin, Carl-Martin Lindahlin ja Susan Repon uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallituksen uusiksi jäseniksi valittiin Rolf Ladau ja Susanne Skippari. Hallituksen jäsenenä yhtiökokouksen

päättymiseen asti palvelut Volker Lixfeld oli ilmoittanut, että hän ei ole käytettävissä uudelleenalintaa varten. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajaksi Paul Ehrnroothin ja varapuheenjohtajaksi Jyri Luomakosken.

Jyri Luomakoski nimettiin Fiskars Oyj Abp:n väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 8.5.2025, jolloin hän jätti hallituksen varapuheenjohtajuuden ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajuuden, mutta jatkoi hallituksen kokoonpanossa. Hallitus valitsi Rolf Ladaun uudeksi hallituksen varapuheenjohtajaksi ja Susan Repon uudeksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi. Luomakoski nimitettiin toimitusjohtajaksi 16.10.2025, jolloin hän erosi tehtävästään Fiskars Oyj Abp:n hallituksessa.

Hallitus 31.12.2025



Paul
Ehrnrooth

s. 1965, kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2000
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2014
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2014
Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2014

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus:

Turret Oy Ab, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja 2005–; Savox Oy, toimitusjohtaja 1999–2007; useita johtotehtäviä Wärtsilä Oyj Abp:ssä 1994–1999 ja Kone Oyj:ssä 1993–1994

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtaja: Savox Group 2004–; Hallituksen jäsen: Digitalist Group Oyj (Ixonos Oyj 23.5.2017 asti) 2010–; Wärtsilä Oyj Abp 2010–2015

Suora osakeomistus 31.12.2025: 0 Fiskarsin osaketta

Määräysvalta-yhtiöiden osakeomistus 31.12.2025: 11 430 961 osaketta

Vaikutusvalta-yhtiöiden osakeomistus (johtotehtäviin perustuen) 31.12.2025: 1 015 734 osaketta



Rolf
Ladau

s.1967, kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2025
Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2025
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2025

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

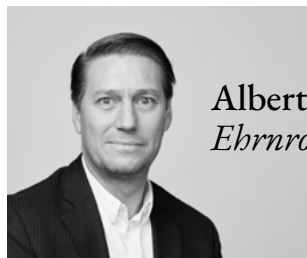
Keskeinen työkokemus:

Paullig Group, toimitusjohtaja 2018–; Fazer Makeiset, toimitusjohtaja 2015–2018; The Coca-Cola Company, useita maailmanlaajuisia ja alueellisia kategorioita ja markkinointijohtajan tehtäviä 2008–2014; Procter and Gamble, Associate Marketing Director – Oral-B Läntinen Eurooppa 2006–2007; Gillette Gruppe Deutschland GmbH / Procter and Gamble, Grooming-liiketoimintayksikön johtaja – Saksa, Itävalta, Sveitsi 2004–2006; Useita liiketoiminta-, tuote ja brändimarkkinointitehtäviä, Gillette Group Internationalissa, Gillette Oral Caressa, Nordisk Kellogg'silla ja Unilever – Van den Bergh Foodsilla 1993–2004

Muut luottamustehtävät:

Yhteysvaliokunnan jäsen – European Committee of Large Food and Drink Companies (FoodDrinkEurope), 2025–

Suora osakeomistus 31.12.2025: 0 Fiskarsin osaketta



Albert
Ehrnrooth

s. 1976, kauppatieteiden maisteri, agrologi (AMK)
Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2018, Tarkastusvaliokunnan
jäsen vuodesta 2018

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus:

Vessilä Oy Ab, toimitusjohtaja 2010–

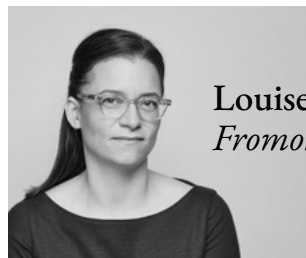
Muut luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtaja: Virala Oy Ab 2015–,
GrainSense Oy 2020–

Hallituksen jäsen: Ella ja Georg Ehrnroothin säätiö
2021–; G.J. Ehrnroothin perheen säätiö 2019–

Suora osakeomistus 31.12.2025: 855 372 Fiskarsin
osaketta

Vaikutusvaltauyhtiöiden (ei määräysvaltaa, mutta
suuressa määrin yhtenevät taloudelliset edut)
osakeomistus 31.12.2025: 13 528 534 osaketta



Louise
Fromond

s. 1979, oikeustieteen kandidaatti
Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2010
Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2010
Nimitysvaliokunnan jäsen vuodesta 2021

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus:

Helsingin yliopisto, tutkija 2004–2008

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtaja: Oy Holdix Ab 2010–

Suora osakeomistus 31.12.2025: 601 135 Fiskarsin
osaketta

Vaikutusvaltauyhtiöiden (ei määräysvaltaa, mutta
suuressa määrin yhtenevät taloudelliset edut)
osakeomistus 31.12.2025: 10 567 417 Fiskarsin osaketta



Julia
Goldin

s. 1968, MBA
Yhdysvaltojen ja Iso-Britannian kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä ja riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus:

The LEGO Group, tuote- ja markkinointijohtaja 2014–;
Revlon, markkinointijohtaja 2010–2014; Coca-Cola,
useita johtotehtäviä 1997–2010

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen: UN Live Museum, Tanska, 2019–
Hallituksen jäsen: ANA, New York 2020–

Suora osakeomistus 31.12.2025: 0 Fiskarsin osaketta



Carl-Martin
Lindahl

s. 1975, diplomi-insinööri (tuotantotalous)
Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta
2022

Riippumaton yhtiöstä ja riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus:

RealTruck Inc., toimitusjohtaja 2022–; SVP Worldwide
(The Singer Sewing Company), toimitusjohtaja 2018–
2022; Kitchenaid Inc. (osa Whirlpoolia), toimitusjohtaja
2012–2018; McKinsey & Co, osakas 2000–2012

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen: (Illinois Board), America Need You
(hyväntekeväisyys) 2020–; RealTruck Inc. 2022–

Suora osakeomistus 31.12.2025: 0 Fiskarsin osaketta



Susan
Repo

s. 1967, Juris Doctorate (oikeustiede),
B.S. (talous ja hallinto)
Yhdysvaltojen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2024
Tarkastusvaliokunnan jäsen 2024–2025

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2025

Riippumaton yhtiöstä ja riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus:

ICEYE, talousjohtaja 2021–2025; MariaDB, operatiivinen
johtaja 2019–2020; DriveOn, toimitusjohtaja 2018–2019;
Tesla, Inc., talousjohtaja, rahoituspalvelut; johtaja,
rahoitus; johtaja, kansainvälinen verotus ja kauppa
2013–2018; Useita johtotehtäviä: Juniper Networks,
Sanmina-SCI ja Agilent Technologies 1999–2013

Muut luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja sekä nimitys- ja hallinnointivaliokunnan
jäsen: Matterport, Inc. (MTTR) 2021–2025; Mitek
Systems, Inc. (MITK) 2021–
Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen: General
Motors Bank Corporation 2020–
Hallituksen jäsen ja talous- ja teknologiavalioikunnan
puheenjohtaja sekä strategiavalioikunnan jäsen;
Call2Recycle, Inc. 2018–2024
Hallituksen jäsen; SolarCity Corporation (SCTY)
2017–2018; Tesla, tytäryhtiöt eri maissa (TSLA)
2013–2018; Juniper Networks, tytäryhtiöt eri maissa
(JNPR) 2007–2013

Suora osakeomistus 31.12.2025: 0 Fiskarsin osaketta



Susanne
Skippari

s. 1974, kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2025
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta
2025

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus

Carlsberg Group, EVP, People & Culture 2024–;
KONE Oyj, henkilöstön ja viestinnän johtaja; CHRO,
henkilöstöjohtaja; Uuslaiteliiketoimintayksikön
henkilöstöjohtaja; Talent Management -johtaja;
Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueen henkilöstöjohtaja
2007–2024
Nokia Oyj, useita päällikkötason tehtäviä 1999–2007

Muut luottamustehtävät:

Hallintoneuvoston jäsen, Ilmarinen 2024–2025

Hallituksen jäsen, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
jäsen, Uponor 2022–2023

Suora osakeomistus 31.12.2025: 0 Fiskarsin osaketta

Kaikki hallituksen jäsenet ovat muita
kuin operatiiviseen yritysjohtoon
osallistuvia johtajia. Hallitus arvioi
jäsentensä riippumattomuuden
säännöllisesti vuosittain
hallinnointikoodin suosituksen 10
mukaisesti. Viimeisimmän, 12.3.2025
suoritetun arvioinnin perusteella
hallitus katsoi kaikkien jäsentensä
olevan yhtiöstä riippumattomia. Albert
Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth ja Louise
Fromond ovat riippuvaisia yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista.
Hallituksen jäsen on velvoitettu
toimittamaan hallitukselle tarvittavat
tiedot, joiden perusteella hallitus voi
arvioida jäsenen riippumattomuutta.

Hallituksen monimuotoisuus
on määritelty hallituksen
monimuotoisuuspolitiikassa.
Hallituskokoonpanon monimuotoisuus
tukee merkittävällä tavalla yhtiötä
sen strategisten tavoitteidensa
saavuttamisessa ja varmistaa, että
hallitus pystyy täyttämään sille
asetetut velvoitteet. Tavoitteena
on, että hallituksessa olisi jäseniä,
joilla on kokemusta kansainvälisestä
liiketoiminnasta ja jotka edustavat eri
teollisuuden aloja, erilaisia tehtäviä ja
asemaa, kulttuureja ja kansalaisuuksia.
Molempien sukupuolten
tasapuolinen edustus hallituksen
kokoonpanossa on keskeistä.

Hallituksen monimuotoisuuspolitiikkaa
ylläpitää ja seuraa nimitysvaliokunta
hallinnointikoodin kulloistenkin
suositusten mukaisesti.
Monimuotoisuuspolitiikka on esillä
yhtiön internetsivuilla
www.fiskarsgroup.com.
Nimitysvaliokunta valmistelee myös
ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta
varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Sen lisäksi, että molempien
sukupuolten edustus hallituksen
kokoonpanossa on keskeistä,
hallitus on asettanut tavoitteeksi,
että molemmat sukupuolet ovat
tasapainoisesti edustettuina, erityisesti
mikäli ehdokkaat ovat yhtä päteviä.
Nykyisessä kokoonpanossa molempia
sukupuolia on 50 % Fiskarsin
hallituspaikoista. Myös muista
monimuotoisuuden näkökulmista
kokoonpanon katsotaan olevan
tasapainoinen. Molempien sukupuolten
tasapainoisen edustuksen ylläpitämistä
hallituskokoonpanossa pidetään
tärkeänä. Hallituskokoonpanon
monimuotoisuutta hallituksen jäsenten
koulutustaustan, ammatillisen
kokemuksen, palvelusajan, iän ja
kansalaisuuden osalta kuvataan
tarkemmin edellisillä sivuilla.



Hallituksen päätehtävät

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sovellettavien lakien ja määräysten, yhtiöjärjestyksen sekä yhtiökokousten tekemien päätösten mukaisesti. Hallitus on vahvistanut kirjallisen työjärjestyksen hallituksen tehtävistä, kokouskäytännöistä ja päätöksentekomenettelyistä. Hallituksen päätehtäviä ovat seuraavat:

- yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtiminen sekä yhtiön liiketoimintastrategian, työsuunnitelman ja budjetin vahvistaminen
- yhtiön vakavaraisuuden, kannattavuuden ja maksuvalmiuden sekä yhtiön johdon valvominen
- yhtiön riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- konsernitilinpäätöksen, osavuositarkastusten ja niihin liittyvien pörssitiedotteiden sekä hallituksen toimintakertomuksen tarkastaminen ja hyväksyminen
- rahoituspolitiikan hyväksyminen
- päättäminen yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisista tai laajakantoisista toimista, elleivät ne kuulu yhtiökokouksen toimivaltaan

Hallituksen kokoustoiminta ja kokouksiin osallistuminen vuonna 2025

1.1.–31.12.2025	Hallituksen kokoukset	Tarkastusvaliokunnan kokoukset*	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokoukset*	Nimitysvaliokunnan kokoukset
Paul Ehrnrooth	22/22		8/8	4/4
Albert Ehrnrooth	22/22	6/6		
Louise Fromond	21/22	6/6		4/4
Julia Goldin	18/22			
Rolf Ladau	20/20		6/6	
Carl-Martin Lindahl	20/22		8/8	
Volker Lixfeld	2/2		2/3	
Jyri Luomakoski**	16/17	3/3	3/3	
Susan Repo	21/22	6/6		
Susanne Skippari	17/20		6/6	

Alexander Ehrnrooth jatkoi nimitysvaliokunnan ulkopuolisena jäsenenä 12.3.2025 alkaen ja osallistui valiokunnan neljään kokoukseen vuonna 2025.

* Osallistuminen esitetään suhteessa niiden kokouksien määrään, joihin henkilö on oikeutettu osallistumaan. Hallituksen kokoonpano muuttui 12.3.2025 ja 8.5.2025. Tarkastusvaliokunnan kokoonpano muuttui 16.10.2025. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokoonpano muuttui 12.3.2025.

** Luomakoski ei nostonut hallituspalkkiota sen jälkeen, kun hänet nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 8.5.2025 alkaen.

- tilintarkastajan valintaa koskevan esityksen valmistelu yhtiökokoukselle tarkastusvaliokunnan tekemän ehdotuksen pohjalta
- toimitusjohtajan nimittäminen ja tehtävästä vapauttaminen sekä toimitusjohtajan johtajasopimuksen, palkitsemisen ja muiden rahallisten etuuksien hyväksyminen
- konsernin johtoryhmän jäsenten ja sisäisen tarkastuksen nimittäminen sekä heidän työsuhteiden ehtojen, palkkauksen, muun

palkitsemisen ja muiden rahallisten etuuksien hyväksyminen

- konsernin palkitsemisjärjestelmän perusteista päättäminen
- konsernirakenteesta ja pääorganisaatiosta päättäminen
- muut Suomen osakeyhtiölain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin perusteella määräytyvät lakisääteiset tehtävät.



Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja yhteistyötä johdon kanssa ulkopuolisen asiantuntijan avustuksella. Hallituksen kutsuu koolle puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja (jos puheenjohtaja on estynyt) ennalta vahvistetun aikataulun mukaisesti sekä tarvittaessa muulloin. Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet hallituksen jäsenistä ja yksi läsnäolijoista on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Hallituksen päätökset hyväksytään enemmistöllä läsnä olevien äänistä, ja äänten jakautuessa tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin, ja hallituksen sihteerinä toimii lakiasiainjohtaja. Konsernijohtajan muut edustajat ja muut johtajat osallistuvat hallituksen kokouksiin tarvittaessa. Yleensä yksi tai kaksi hallituksen kokouksista pidetään Fiskars-konsernin eri toimipaikoissa Suomen ulkopuolella.

Hallitus kokoontui 22 kertaa vuonna 2025. Jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin oli noin 95 %. Tilikauden säännöllisen asialistan lisäksi vuoden 2025 painopisteitä olivat muun ohessa uuden toimitusjohtajan valinta, konsernin kahden liiketoiminta-alueen (Vita ja Fiskars) eriyttäminen toiminnallisesti itsenäisiksi alakonserneiksi, ensisijaisesti Fiskars liiketoiminta-alueeseen vaikuttavien USA:n asettamien tullitariffien lieventämiseen ja Vita liiketoiminta-alueen kasvaneiden varastojen pienentämiseen tähtäävien toimenpiteiden sekä muiden merkittävien liiketoiminta-aluekohtaisten projektien seuranta.

Valiokunnat

Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Hallitus kantaa vastuun valiokunnille määrättyistä tehtävistä. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, joten hallitus tekee toimivaltaansa kuuluvat päätökset yhteisesti. Hallitus on vahvistanut valiokunnille kirjalliset työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien tärkeimmät tehtävät ja toimintaperiaatteet. Valiokunnat raportoivat työstään säännöllisesti hallitukselle. Raportit sisältävät yhteenvedon valiokunnan käsittelemistä asioista ja tehdyistä päätöksistä. Vuoden 2025 yhtiökokouksen jälkeisessä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus päätti jatkaa kolmella valiokunnalla, jotka ovat tarkastusvaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä nimitysvaliokunta. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja valiokuntien puheenjohtajat, lukuun ottamatta nimitysvaliokuntaa, johon valittiin yksi hallituksen ulkopuolinen jäsen, Alexander Ehrnrooth. Näin ollen yhtiö on poikennut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksesta 15, jonka mukaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtaja tulee valita hallituksen keskuudesta. Enemmistö nimitysvaliokunnan jäsenistä muodostuu hallituksen jäsenistä. Hallituksen ulkopuolisen jäsenen nähtiin kuitenkin tuovan lisäarvoa nimitysvaliokunnan työhön yhtiön merkittävimpien osakkeenomistajien odotusten ja näkemysten suhteen ja myös yhtiön osalta hänen toimittuaan aiemmin yhtiön hallituksen jäsenenä yli kymmenen vuotta. Yhtiökokous ei ole perustanut valiokuntia. Hallitus voi perustaa tiettyjen asioiden

käsittelyä varten tilapäisiä työryhmiä, jotka koostuvat hallituksen jäsenistä ja jotka raportoivat hallitukselle. Vuonna 2025 hallitus ei perustanut tällaisia työryhmiä.

Tarkastusvaliokunta

Valiokunnan työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunnan tehtäviä ovat seuraavat:

- yhtiön tilinpäätösraportoinnin ja ennusteprosessin seuranta ja tarkistaminen
- taloudellisen raportointijärjestelmän seuranta ja arviointi
- yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta esimerkiksi liiketoiminnan jatkuvuuden ja kyberturvallisuuden osalta
- tilinpäätöksen ja konsernitalinpäätöksen lakisääteisen tarkastuksen seuranta
- yhtiön tilintarkastajan asianmukaisen kierron ja kiertoon liittyvän tarjousprosessin seuranta sekä tilintarkastajan valitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu
- tilintarkastajan tarjoamien palvelujen seuranta ja riippumattomuuden arviointi ja erityisesti tilintarkastajan muiden kuin tilintarkastuspalveluiden hyväksyntä
- hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettuun selvitykseen sisältyvän, taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteitä koskevan kuvauksen käsittely



- prosessien arviointi ja seuranta, jotta voidaan varmistaa Fiskars-konsernia koskevien tärkeimpien oikeustoimien, vaateiden ja vaatimustenmukaisuutta koskevien tutkimusten sääntelynmukaisuus
- yhtiön sisäisen tarkastustoiminnon tarkastussuunnitelman, budjetin ja resurssien seuranta ja hyväksyntä sekä tärkeimpien tarkastuslöydösten käsittely
- lähipiiriliiketoimien seurantaa ja arviointia koskevien periaatteiden määrittäminen
- sen seuranta ja arviointi, miten yhtiön ja sen lähipiirin väliset sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät tavanomaisen liiketoiminnan ja markkinaehtoperiaatteen vaatimukset
- yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetun selvityksen käsittely
- vastuullisuusraportoinnin varmentamisen tulosten esittely hallitukselle; miten vastuullisuusraportoinnin varmennus on lisännyt raportoinnin integriteettiä sekä valiokunnan rooli vastuullisuusraportoinnin varmennusprosessissa.
- vastuullisuusraportoinnin menettelytapojen ja vastuullisuusraportointistandardien mukaisten raportoitavien tietojen tunnistamista koskevien menettelytapojen seuraaminen; sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallinnan tehokkuuden seuraaminen suhteessa edellä mainittuihin; vastuullisuusraportoinnin varmentamisen suorittamisen ja vastuullisuusraportoinnin varmentajan riippumattomuuden valvonta.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet 31.12.2025:

- Susan Repo (puheenjohtaja)
- Albert Ehrnrooth
- Louise Fromond

Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja heistä n.33 % on riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2025. Valiokunnan jäsenten osallistumisaste kokouksiin oli 100 %. Tavanomaisen työnsä lisäksi tarkastusvaliokunta seurasi ja valvoi kahden liiketoiminta-alueen (Vita ja Fiskars) eriyttämistä toiminnallisesti itsenäisiksi alakonserneiksi, ensisijaisesti Fiskars liiketoiminta-alueeseen vaikuttavien USA:n asettamien tullitariffien lieventämiseen ja Vita liiketoiminta-alueen kasvaneiden varastojen pienentämiseen tähtääviä toimenpiteitä sekä tietosuojaan ja kyberturvallisuuteen liittyviä toimintoja.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Valiokunnan työjärjestyksen mukaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtäviä ovat:

- valmistella toimitusjohtajan ja konsernin muiden johtajien palkkaamiseen, palkitsemiseen ja muihin rahallisiin etuuksiin liittyvät asiat sekä toimitusjohtajan ja konsernijohdon seuraajasuunnittelun ylläpito ja valmistelu

- yhtiön palkitsemisjärjestelmään liittyvien asioiden valmistelu
- toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen arvioiminen sekä palkitsemisjärjestelmän asianmukaisuuden varmistaminen
- palkitsemispolitiikan esittely ja raportointi ja siihen liittyviin kysymyksiin vastaaminen yhtiökokouksessa
- johdon seuraajasuunnitelmaan ja sen kehittämiseen liittyvät asiat
- strategian mukaisen yrityskulttuurin kehittäminen
- henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtäväkentän puitteissa sääntelyn noudattamisen valvominen sekä tarvittavien muutosehdotusten tekeminen yhtiön käytäntöihin ja järjestelmiin
- muut henkilöstöön liittyvät asiat.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat seuraavat hallituksen jäsenet 31.12.2025:

- Paul Ehrnrooth (puheenjohtaja)
- Rolf Ladau
- Carl-Martin Lindahl
- Susanne Skippari

Kaikki henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja heistä suurin osa on riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa vuonna 2025. Valiokunnan jäsenten osallistumisaste



kokouksiin oli 100 %. Vuonna 2025 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan päätehtäviä olivat henkilöstö- ja palkitsemisstrategiat sekä uudet lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinohjelmat.

Nimitysvaliokunta

Valiokunnan työjärjestyksen mukaan nimitysvaliokunnan tehtäviä ovat:

- hallituksen kokoonpanoa koskevien esitysten valmistelu yhtiökokoukselle (ja niiden sisällyttäminen yhtiökokouksuun) yhtiön suurimpien osakkeenomistajien kuulemisen jälkeen
- uusien ehdokkaiden ja hallituksen jäsenten riippumattomuuden ja monimuotoisuuden arviointi
- hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen esittäminen yhtiökokouksessa
- hallituksen jäsenten palkkioita koskevien esitysten valmistelu yhtiökokoukselle
- valiokuntien kokoonpanoa koskevien esitysten valmistelu hallitukselle
- palkitsemispolitiikan arviointi ja siihen liittyviin kysymyksiin vastaaminen yhtiökokouksessa hallituksen palkitsemisen osalta
- hallituksen jäsenten seuraajasuunnitelman ylläpitäminen ja valmistelu
- hallituksen toiminnan arviointia koskevien kriteerien ja prosessien valmistelu.

Nimitysvaliokuntaan kuuluivat seuraavat hallituksen jäsenet 31.12.2025:

- Paul Ehrnrooth (puheenjohtaja)
- Alexander Ehrnrooth (ulkopuolinen jäsen)
- Louise Fromond

Kaikki nimitysvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, mutta eivät riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitysvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2025. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

Toimitusjohtaja

Fiskars-konsernin toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Konsernin toimitusjohtaja raportoi hallitukselle yhtiön liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta. Konsernin toimitusjohtaja vastaa myös yhtiön kirjanpito menetelmien lainmukaisuudesta ja talousasioiden luotettavasta järjestämisestä. Konsernin toimitusjohtajan tukena johtamisessa on konsernin johtoryhmä.

Fiskars-konsernin toimitusjohtaja on Jyri Luomakoski, MBA. Hän toimi konsernin väliaikaisena toimitusjohtajana 8.5.2025 lähtien ja hänet nimitettiin Fiskars-konsernin toimitusjohtajaksi 16.10.2025. Ennen nykyistä tehtäväänsä hän oli konsernin hallituksen jäsenenä vuodesta 2016.

Dipl.ins. Nathalie Ahlström toimi Fiskars-konsernin toimitusjohtajana 8.5.2025 asti.

Fiskars-konsernin talousjohtaja Jussi Siitonen toimii konsernin toimitusjohtajan sijaisena.

Konsernin toimitusjohtajan nimittää hallitus, joka päättää myös toimitusjohtajasopimuksen ehdoista. Yhtiö ja konsernin toimitusjohtaja ovat allekirjoittaneet hallituksen hyväksymän kirjallisen johtajasopimuksen.



Fiskars-konsernin johtoryhmä*

Johtoryhmä 31.12.2025:

- Jyri Luomakoski, Fiskars-konsernin toimitusjohtaja
- Jussi Siitonen, Fiskars-konsernin talousjohtaja, konsernin toimitusjohtajan sijainen
- Steffen Hahn, CEO, Fiskars -liiketoiminta-alue
- Daniel Lalonde, CEO, Vita -liiketoiminta-alue
- Aamir Shaukat, Executive Vice President, Group Operations and Sustainability

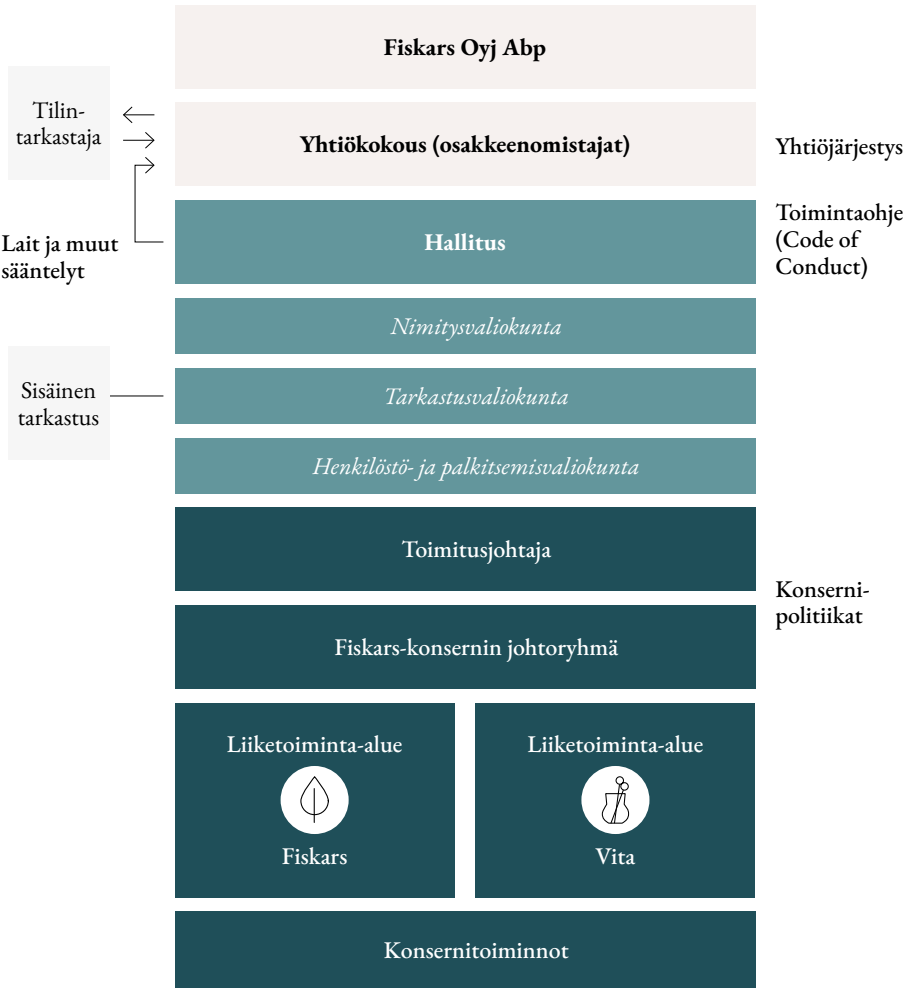
Johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa ja liiketoiminnan operatiivisessa johtamisessa sekä valmistella hallituksessa käsiteltäviä asioita.

* Muutokset johtoryhmän kokoonpanossa vuoden 2025 aikana: Daniel Lalonde, CEO, Vita-liiketoiminta-alue, 14.4.2025 lähtien; Jyri Luomakoski, Fiskars-konsernin väliaikainen toimitusjohtaja 8.5.2025 lähtien ja Fiskars-konsernin toimitusjohtaja 16.10.2025 lähtien; Anna Mindelöf, henkilöstöjohtaja 1.5.2025 asti; Nathalie Ahlström, Fiskars-konsernin toimitusjohtaja 8.5.2025 asti.

Johtoryhmä valmistelee konsernin strategiaa ja vuosisuunnittelua, valvoo tavoitteiden toteutumista ja taloudellista raportointia sekä valmistelee merkittäviä investointeja ja yrityskauppoja ja muita merkittäviä päätöksiä. Yhtenäisen Fiskars-konsernin kulttuurin ja sisäisen toiminnan kehittäminen sekä konserninlaajuisten kehityshankkeiden edistäminen kuuluvat myös johtoryhmän keskeisiin tehtäviin.

Fiskars-konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kerran kuukaudessa. Toimitusjohtaja vastaa johtoryhmän päätöksistä ja johtoryhmän jäsenet vastaavat päätösten toteuttamisesta omilla vastualueillaan.

Fiskars-konsernin organisaatio 31.12.2025





Johtoryhmä 31.12.2025



Jyri
Luomakoski

Fiskars-konsernin toimitusjohtaja
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2025
s. 1967
MBA
Suomen kansalainen

Keskeinen työkokemus:
Uponor Oyj, toimitusjohtaja 2008–2021;
varatoimitusjohtaja 2002–2008;
talousjohtaja 1999–2008
Asko Oyj ja Oy Uponor Ab, talousjohtaja
1999–1999
Eri tehtäviä Oy Uponor Ab:ssä, Oy Lars
Krogius Ab:ssä ja Datatransissa

Muut luottamustehtävät:
Hallituksen jäsen:
Keskinäinen Työeläkevuokausyhtiö
Varma 2015–2023; EHI, European Heating
Industries 2014–2018; The European Plastic
Pipes and Fittings Association 2009–2021;
Procurator Holding Oy 2006–2016

Purmo Group Oyj, 2022–2024:
hallituksen puheenjohtaja 2024–;
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2023–;
henkilöstövaliokunnan jäsen 2024–
YIT Oyj, hallituksen jäsen 2022–
Fiskars Oyj Abp: (hallituksen jäsen 2016–
2025); tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
2016–2025; hallituksen varapuheenjohtaja
2018–2025; nimitysvaliokunnan
jäsen 2021–2022 sekä henkilöstö- ja
palkitsemisvaliokunnan jäsen 2022–2025

Suora osakeomistus 31.12.2025: 15 000
Fiskarsin osaketta



Jussi
Siitonen

Fiskars-konsernin talousjohtaja,
toimitusjohtajan sijainen
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021
s. 1969
Kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen

Keskeinen työkokemus:
Amer Sports, rahoitusjohtaja ja
johtokunnan jäsen 2011–2021;
talousjohtaja 2009–2010
Stora Enso Group, talousohjauksen
ja -hallinnon johtaja 2008–2009;
laskentajohtaja 2006–2008; useita
johtotehtäviä 1992–2006

Muut luottamustehtävät:
Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan
jäsen: Finnair Oyj 2024–

Suora osakeomistus 31.12.2025: 84 594
Fiskarsin osaketta



Steffen
Hahn

Liiketoiminta-alue Fiskars, CEO
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2024
s. 1976
Tohtori (kuluttajakäyttäytyminen),
diplomi-insinööri (tuotantotalous),
kauppatieteiden maisteri
(tuotannon johtaminen)
Saksan kansalainen

Keskeinen työkokemus:
Weber Inc. , President EMEA & Global
Commercial; President EMEA; Senior
Vice President; Commercial EMEA
2020–2023
McKinsey & Company, Associate
Partner 2013–2020
Procter & Gamble, useita brändien
ja liiketoiminnan johtamiseen liittyviä
tehtäviä 2003–2012

Suora osakeomistus 31.12.2025:
8 690 Fiskarsin osaketta



Daniel
Lalonde

Liiketoiminta-alue Vita, CEO
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2025
s. 1963
Matematiikan kandidaatti, MBA
Kanadan ja Ranskan kansalainen

Keskeinen työkokemus:
Flos B&B Italia Group, Group CEO
2021–2024
SMCP (Sandro, Maje, Claudie Pierlot and
Fursac), Group CEO 2014–2021
Ralph Lauren Corporation, President,
International 2012–2013
Moët Hennessy Louis Vuitton, LVMH
2002–2012; Moët & Chandon/Dom
Perignon, Global President & CEO
2010–2012; Louis Vuitton, North America,
President & CEO 2006–2010; LVMH
Watches & Jewelry, North America,
President & CEO 2002–2006
Nestlé Nespresso SA. (1994–2002),
President & CEO, North America 1994–
1997; Chief Operating Officer 1997–2002

Muut luottamustehtävät:
Flos B&B Italia Group, hallituksen jäsen
2021–
Puig SA, hallituksen jäsen; 2019–,
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2024–
INSEAD, neuvonantajiryhmän jäsen 2021–

Suora osakeomistus 31.12.2025: 0
Fiskarsin osaketta



Aamir
Shaukat

Executive Vice President, Group
Operations and Sustainability
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2023
s. 1976, tuotantotalouden diplomi
Saksan kansalainen

Keskeinen työkokemus:
EssilorLuxottica, konsernin
hankintajohtaja 2019–2023
Jacobs Douwe Egberts, hankintajohtaja
2015–2019
Mars, epäsuoran hankinnan johtaja
2012–2015
Beiersdorf, useita tuotantoketjuun ja
hankintaan liittyviä positioita 2003–2012

Suora osakeomistus 31.12.2025: 15 224
Fiskarsin osaketta



Valvonta- järjestelmät

Yhtiön hallitus vastaa hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus on hyväksynyt konsernissa noudatettavat sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Käytännössä toimitusjohtajan tehtävä on yhdessä konsernin johtoryhmän ja muun johdon kanssa huolehtia muun muassa kirjanpidon ja valvontamekanismien järjestämisestä.

Riskienhallintatoiminto tukee liiketoimintatavoitteiden ja toiminnan vaatimustenmukaisuuden saavuttamista uhkaavien riskien tunnistamista, arviointia, hallintaa ja seurantaa.

Fiskars-konsernin toimintaohje (Code of Conduct)

Fiskars-konsernin tavoitteena on harjoittaa pitkällä aikavälillä kannattavaa ja kestävää liiketoimintaa eettisellä ja vastuullisella tavalla. Kaikkia Fiskars-konsernin työntekijöitä koskevat toimintatavat on määriteltä yhtiön toimintaohjeissa (Code of Conduct) sekä konsernin politiikoissa ja muussa ohjeistuksessa. Kaikkien Fiskars-konsernin työntekijöiden, johtajien,

hallituksen jäsenten, konsulttien sekä muiden Fiskars-konsernin ohjauksessa ja valvonnassa työskentelevien sekä kaikkien Fiskars-konserniin kuuluvien yritysten tulee noudattaa toimintaohjeita silloinkin, kun toimintaohjeet ovat tiukempia kuin soveltuvat paikalliset lait ja määräykset. Fiskars-konserniin kuuluvien yritysten kaikkien politiikkojen, sääntöjen, ohjeiden ja käytäntöjen tulee olla kaikilta osin toimintaohjeiden ja konsernipolitiikkojen mukaisia.

Kaikki Fiskars-konsernin työntekijät saavat säännöllistä koulutusta toimintaohjeista. Lakiasiaan ja vaatimustenmukaisuus -toiminto valvoo toimintaohjeiden noudattamista.

Sisäinen tarkastus

Fiskars-konsernin hallitus on perustanut konsernin sisäisen tarkastuksen ja sen toiminnan vastuut määrittelee hallituksen tarkastusvaliokunta osana valvovaa toimintaansa. Sisäinen tarkastus tarjoaa riippumatonta ja objektiivista arviointi-, varmistus- ja konsultointitoimintaa, jonka tarkoitus on tuottaa lisäarvoa ja parantaa organisaation toimintaa. Sisäinen tarkastus tukee yhtiötä sen tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden ja vaikuttavuuden arviointiin ja kehittämiseen.

Sisäisen tarkastuksen riippumattomuuden varmistamiseksi sisäisen tarkastuksen johtaja

toimii hallinnollisesti toimitusjohtajan alaisuudessa, mutta raportoi toiminnallisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Sisäisen tarkastuksen työn painopisteet määritellään vuosittaisessa tarkastussuunnitelmassa, joka on laadittu riskiperusteisesti ja ottaa huomioon konsernin strategian ja strategiset painopistealueet. Tarkastussuunnitelma määrittelee tarkastuksen prioriteetit ja resurssien käytön. Hallituksen tarkastusvaliokunta hyväksyy suunnitelman vuosittain. Tarkastussuunnitelman puitteissa tehtävät tarkastustoimet määritellään tarkemmin ja tarkastusten tulokset raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksissa.

Sisäisen tarkastuksen painopiste alueet vuonna 2025

Vuonna 2025 sisäinen tarkastus toteutti vuosisuunnitelmaa. Vuosisuunnitelma oli riskiperusteinen ja koostui prosessien ja valvontajärjestelmien tarkastuksista jakelukeskuksissa, hankintatoiminnoissa, tehtaissa ja myynti- ja liiketoimintayksiköissä.

Suunnitellut toimenpiteet vuodelle 2026

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma vuodelle 2026 hyväksyttiin hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksessa joulukuussa 2025. Vuodelle 2026 suunnitellut tarkastukset on valittu johdon haastatteluiden ja riskiarvioiden perusteella. Tarkastuksissa keskitytään valikoituihin prosesseihin, vaatimustenmukaisuuteen ja myyntiyhtiöihin.



Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tehtävänä on varmistaa, että Fiskars-konsernin tilinpäätöksessä annetaan täsmälliset ja riittävät tiedot yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lakisääteisen tilintarkastuksen tehtävänä on myös selvittää, että hallituksen toimintakertomuksessa olevat tiedot vastaavat tilinpäätöksessä olevia tietoja ja että hallituksen toimintakertomus on laadittu voimassa olevien lakien mukaan. Lisäksi tilintarkastukseen kuuluu Fiskars-konsernin kirjanpidon tarkastus. Tilintarkastaja esittää lakisääteisen tilintarkastusraportin osakkeenomistajille yhtiön tilinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastaja raportoi havainnoistaan säännöllisesti myös tarkastusvaliokunnalle ja vähintään kerran vuodessa koko hallitukselle.

Tilintarkastaja valitaan yhtiökokouksessa. Hallitus antaa yhtiökokoukselle ehdotuksensa tilintarkastajan valitsemisesta tarkastusvaliokunnan suosituksen pohjalta. Tilintarkastaja valitaan toimikaudeksi, joka kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajana KHT Toni Halonen. Ernst & Young vastaa myös konsernin kaikkien yritysten tilintarkastuksen valvonnasta ja koordinoinnista.

Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2025 tilintarkastuspalkkioina yhteensä 1,7

miljoonaa euroa. Lisäksi tilintarkastajille maksettiin tilintarkastukseen liittymättömiä konsulttipalkkioita yhteensä 0,3 miljoonaa euroa. Nämä palkkiot liittyivät suurelta osin verokonsultointiin ja muihin neuvontapalveluihin.

Lähipiiriliiketoimet

Fiskars-konsernin Code of Conduct -ohjeen mukaan kaikkien Fiskars-konsernin johtajien ja työntekijöiden tulee välttää itsensä tai perheenjäsenensä ja Fiskars-konsernin välistä intressiristiriitaa.

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat henkilöt on määritelty hallituksen vuonna 2020 hyväksymässä lähipiiriohjeessa.

Ohjeen mukaan lähipiiriin kuuluivat vuonna 2025:

- henkilöt ja yhteisöt, joilla on suora tai välillinen:
 - määräysvalta yhtiössä tai yhtiöllä heihin nähden tai ovat yhtiön kanssa saman tahon määräysvallan alla (mukaan lukien Fiskars-konsernin tytäryhtiö), esim. omistamalla yli 50 % yhtiön osakkeista tai äänimäärästä tai olemalla oikeutettu nimittämään tai erottamaan enemmistön yhtiön hallituksen jäsenistä;
 - merkittävä vaikutusvalta yhtiössä, esim. omistamalla vähintään 20 % yhtiön osakkeista ja äänimäärästä; tai
 - määräysvalta yhtiössä toisen henkilön kanssa (kukin "määräysvaltaa käyttävä henkilö")

- yhtiön osakkuusyritys
- yhtiön yhteisyritys
- yhtiön hallitus, toimitusjohtaja, ja toimitusjohtajan sijainen, konsernin johtoryhmän jäsenet, liiketoiminta-alueiden ja globaalien toimintojen johtoryhmien jäsenet, maajohtajat ja muut toimitusjohtajan kulloinkin määräämät henkilöt (kukin "Avainhenkilö")
- avainhenkilöiden ja/tai määräysvaltaa käyttävien henkilöiden lähiomaiset, joiden voidaan olettaa vaikuttavan tai olevan avainhenkilön tai määräysvaltaa käyttävän henkilön vaikutuksen kohteena yhtiöön nähden, mukaan lukien:
 - lapset tai huollettavat
 - puoliso, avopuoliso*
 - puolison tai avopuolison lapset tai huollettavat (kukin "läheinen")
- yhteisöt, joissa avainhenkilö tai määräysvaltaa käyttävä henkilö tai heidän läheisensä käyttävät suoraan tai välillistä määräysvaltaa (yksin tai yhdessä) omistamalla enemmistön yhteisön osakkeista ja äänimäärästä tai olemalla oikeutettu päättämään yhteisön hallituksen tai vastaavan elimen jäsenten enemmistön nimittämistä tai erottamisista ("Määräysvalta-yhteisö")
- yhteisöt, joissa yhtiössä avainhenkilöllä tai määräysvaltaa käyttävällä henkilöllä on merkittävä vaikutusvalta tai hän kuuluu tällaisen yhteisön tai sen emoyhteisön avainhenkilöihin (tietyn poikkeuksen)

* Puoliso, joka asuu ja (i) on asunut samassa taloudessa vähintään 5 vuoden ajan tai (ii) jonka kanssa on tai on ollut yhteisiä huollettavia.



- yhteisöt, joissa on työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskeva järjestely joko yhtiön tai sen lähipiiriyhtiöiden henkilöstöä varten. Jos yhtiöllä itsellään on tällainen järjestely, osallistuvat työnantajat ovat myös Yhtiön lähipiiriä
- yhteisöt, tai sellaisen ryhmän jäsenet, jossa yhteisö on jäsenenä ja joilta Yhtiö saa avainhenkilöpalveluita.

Lähipiiriohjeistuksen mukaan kaikki lähipiiriliiketapahtumat tulee tehdä markkinaehtoisesti (kuten riippumattomien osapuolten välillä) ja ne tulee hyväksyttää etukäteen Fiskars-konsernin talousjohtajalla. Fiskars-konsernin toimitusjohtajaa, Fiskars-konsernin johtoryhmää tai hallituksen jäsentä koskevat lähipiiritapahtumat tulee hyväksyttää etukäteen Fiskars Oyj Abp:n hallituksella.

Lähipiiritapahtumia arvioitaessa huomioitavia asioita:

- ovatko liiketoimen ehdot Fiskars-konsernin kannalta kohtuullisia ja noudatettaisiinko samoja ehtoja myös riippumattoman kolmannen osapuolen kanssa
- onko Fiskars-konsernilla pakottavia liiketoiminnallisia syitä liiketoimen toteuttamiseen
- heikentäisikö liiketoimi johtajan riippumattomuutta yhtiöstä tai aiheuttaisiko se intressikonfliktin lähipiiriin kuuluvalle.

Fiskars Oyj Abp ylläpitää luetteloa lähipiiriinsä kuuluvista osapuolista ja kerää heiltä heitä koskevat lähipiiritapahtumatiedot kerran vuodessa. Fiskars-konserni ilmoittaa tilinpäätöksessään yhtiön kannalta olennaiset lähipiiritapahtumat, jotka poikkeavat yhtiön

tavanomaisesta liiketoiminnasta tai jotka on tehty muuten kuin tavanomaisin markkinaehdoin.

Sisäpiirihallinto

Hallituksen hyväksymässä Fiskars-konsernin sisäpiiriohjeessa on linjattu säännöt, jotka koskevat yhtiön johdon ja kaikkien työntekijöiden Fiskarsin osakkeilla käymää kauppaa. Fiskars-konserni noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetusta (596/2014, "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen tai muutoin MARIin liittyviä sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ohjeita.

MARin määritelmän mukaisesti Fiskars-konsernin johtajiin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja talousjohtaja (toimitusjohtajan sijainen) sekä muut toimitusjohtajan kulloinkin määrittämät johtoryhmän jäsenet. Johtajien ja heidän lähipiiriinsä tulee ilmoittaa Fiskars Oyj Abp:lle ja Finanssivalvonnanle omista tai omaan lukuun tekemistään yhtiön tai yhtiöön liittyvistä rahoitusinstrumenttien kaupoista. Ilmoitukset tulee tehdä viipymättä ja viimeistään kolmen työpäivän kuluttua kaupanteosta (T+3). Fiskars-konserni julkistaa pörssitiedotteina johdon ja sen lähipiirin kaupat MARin mukaisesti.

3.7.2016 alkaen Fiskars-konserni ei ole enää pitänyt pysyviä sisäpiirirekistereitä. Sen sijaan kaikki

sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit perustetaan ja ylläpidetään kutakin sellaista hanketta tai tapahtumaa varten, joka sisältää sisäpiiritietoa, erillisen päätöksen perusteella.

Tulosjulkistusten (osavuosisikatsaukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien taloustietojen arkaluontoisuuden vuoksi.

Fiskars-konserni noudattaa kaupankäyntikieltoa ("suljettu ikkuna"), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy julkistamispäivän päätyttyä. Suljettu ikkuna koskee johtajia ja taloudellista tietoa saavia henkilöitä. Avoimuuden edistämiseksi Fiskars-konserni ylläpitää internetsivuillaan ajantasaiset tiedot johtajien ja heidän määräysvalta- ja vaikutusvalta-yhteisöjensä (ei-määräysvaltaa mutta suuressa määrin yhtenevät taloudelliset edut) osakkeenomistuksista asianomaisten suostumuksella. Tiedot johdon ja sen lähipiirin osakkeenomistuksista ja kaupankäynneistä kuvataan tarkemmin Fiskars-konsernin internetsivuilla Johdon liiketoimet -otsikon alla.



Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

Taloudellisella raportointiprosessilla tarkoitetaan toimintoja, jotka tuottavat yhtiön johtamisessa käytettävää taloudellista tietoa sekä lakien, standardien ja muiden yhtiötä koskevien säännösten mukaisesti julkistettavaa taloudellista tietoa. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön johdolla on käytettävissään ajantasaiset, riittävät ja olennaisesti oikeat tiedot yhtiön johtamiseksi ja että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudellisesta asemasta ja riskiprofiilista.

Hallinto

Talousjohtajan alaisuudessa toimii Fiskars-konsernin globaali taloushallinnon organisaatio, johon kuuluu myös rahoitusyksikkö, jonka vastuulla on rahoitusriskien hallinta.

Liiketoiminta-alueita ja globaaleja toimintoja johdetaan näiden omien johtoryhmien kautta.

Liiketoiminta-alueet, globaalit toiminnot ja juridiset yksiköt maissa, joissa konsernilla on toimintaa, muodostavat taloudellisen raportoinnin alimman tason. Liiketoiminta-alueet ja globaalit toiminnot vastaavat toimintaansa liittyvästä päivittäisestä riskienhallinnasta.

Konsernin hallitus, konsernin hallituksen tarkastusvaliokunta, konsernin johtoryhmä sekä liiketoiminta-alueiden ja globaalien toimintojen

johtoryhmät seuraavat taloudellisen tilanteen kehittymistä ja arvioivat tavoitteiden saavuttamista kuukausittain.

Suunnittelu ja tulosraportointi

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen ja seuranta ovat tärkeä osa Fiskars-konsernin johtamista. Lyhyen aikavälin taloudelliset tavoitteet määritellään vuosittain laadittavan suunnitelman yhteydessä, ja tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain. Liiketoiminta-alueet ja globaalit toiminnot sekä konsernin juridiset yksiköt raportoivat kuukausittain toteutuneet taloudelliset tiedot sekä kuukausittaiset ennusteet taloudellisen tilan kehittymisestä.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan raportointijärjestelmän kautta.

Raportointiyksiköistä saadut tiedot yhdistetään ja varmennetaan konsernin taloushallinnossa, ja tiedoista koostetaan johdon kuukausiraportointi. Johdon kuukausiraportointi pitää sisällään Fiskars-konsernin liiketoiminta-alueiden lyhennetyt tuloslaskelmat, tärkeimmät tunnusluvut sekä kuvauksen liiketoiminnan kannalta merkittävimmistä tapahtumista. Lisäksi raportoidaan konsernin tuloslaskelma, tasetiedot, rahavirta sekä ennuste taloudellisen tilanteen kehittymisestä.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja taloushallinnon tietojärjestelmät

Taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin periaattein. Konsernissa sovelletaan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjä IFRS-tilinpäätösstandardeja,

ja käytössä on yhtenäinen konsernitililikartta. Konsernin taloushallinto on laatinut yksiköille ohjeet talousraportoinnin sisällöstä ja raportoinnin määräajoista.

Strategisissa liiketoimintayksiköissä ja juridisilla yksiköillä maissa on käytössä useita erilaisia kirjanpidon ja taloushallinnon raportointijärjestelmiä. Konsernin talousraportointia hoidetaan yhden, keskitetysti hallinnoidun konsolidointijärjestelmän avulla. Strategiset liiketoimintayksiköt sekä konsernin juridiset yksiköt vastaavat tietojen tuottamisesta konsernin konsolidointijärjestelmään. Konsernin taloushallinto vastaa järjestelmän ylläpidosta ja valvoo, että järjestelmään toimitetut tiedot ovat asianmukaisia ja oikeita.



Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa, arvioida, hallita ja seurata riskejä, jotka voivat uhata Fiskars-konsernin liiketoimintatavoitteiden saavuttamista tai vaatimustenmukaista toimintaa. Tämä sisältää henkilöstön ja omaisuuden suojaamisen, turvallisten ja korkealaatuisten tuotteiden toimitusketjun jatkuvuuden varmistamisen sekä Fiskars-konsernin maineen, brändien ja osakkeenomistajien arvon turvaamisen.

Riskienhallinta on olennainen osa Fiskars-konsernin strategista ja operatiivista johtamista, kulttuuria ja toimintaa. Yhtiö kehittää jatkuvasti riskienhallinnan integroimista osaksi johtamisjärjestelmää, -työkaluja, valvontajärjestelmiä, -osaamista ja raportointikäytänteitä vahvistaakseen riskienhallinnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Säännölliset riskienarviointit liikeytoiminta-alueissa, globaaleissa toiminnoissa ja tehtaissa lisäävät näkyvyyttä olennaisiin riskeihin ja varmistavat, että tehokkaat hallinta- ja valvontatoimet ovat käytössä. Näiden arviointien avulla tunnistetaan myös liikeytoiminnan kasvua edistäviä mahdollisuuksia.

Fiskars-konsernin riskienhallintapolitiikka tarjoaa kattavat ohjeet riskien käsittelyyn ja hallintaan koko organisaatiossa. Tärkeä osa tätä politiikkaa on riskinottohalukkuuden määrittely, joka kuvaa, millaisia ja minkä tasoisia riskejä yhtiö on valmis hyväksymään. Fiskars-konsernin hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan, ja

hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta ja vaikuttavuutta.

Vastuu riskien tunnistamisesta, arvioinnista, hallinnasta ja seurannasta kuuluu liikeytoiminta-alueille ja globaaleille toiminnoille. Riskienhallintatoiminto ohjaa ja kehittää yhtiön riskienhallintaprosessia, -työkaluja ja tarjoaa tarvittavaa tukea. Fiskars-konsernin johtoryhmä arvioi konsernin merkittäviä riskejä, ja nämä arvioinnit yhdistetään liikeytoiminta-alueilta ja globaaleista toiminnoista saatuun riskitietoon. Toimintasuunnitelmia kehitetään yhteistyössä organisaatorajat ylittäen vähentämään merkittävimpien riskien taloudellista vaikutusta ja todennäköisyyttä, ja nämä suunnitelmat esitetään hallitukselle tarkasteltaviksi.

Riskienhallintaprosessin avulla varmistetaan, että prosessit tuottavat ajankohtaista, riittävää ja tarkkaa tietoa päätöksenteon tueksi johdolle ja ulkoisille sidosryhmille. Lisätietoja Fiskars-konsernin liikeytoimintaan liittyvistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä löytyy hallituksen toimintakertomuksesta.

Yllättäviin ja ennalta-arvaamattomiin tapahtumiin varautuakseen Fiskars-konserni ylläpitää toiminnan laajuuden kattavaa vakuutusturvaa. Vakuutukset kattavat omaisuusvahinkoja, liikeytoiminnan keskeytymistä, kuljetusriskejä, erilaisia vastuita ja kyberriskejä tarjoten suojaa merkittävimpiä altistuksia vastaan.



Palkitsemisraportti 2025





Sisältö

Puheenjohtajan kirje	250
Hallituksen palkkiot	252
Toimitusjohtajien palkitseminen	254
Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen	257



Hyvä osakkeenomistaja,

Minulla on ilo esitellä hallituksen puolesta Fiskars-konsernin palkitsemisraportti vuodelta 2025. Raportissa on esitetty hallituksen jäsenille, toimitusjohtajille ja toimitusjohtajien sijaiselle tilikaudelta 2025 maksetut tai erääntyvät palkkiot vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyn Fiskars-konsernin toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti. Palkitsemisraportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaisesti sekä Suomen osakeyhtiölaissa, arvopaperimarkkina- ja valtiovarainministeriön asetuksessa esitettyjen vaatimusten mukaisesti.

Hallituksen, toimitusjohtajien ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen tilikaudella oli palkitsemispolitiikan mukaista. Poliitikasta ei tehty poikkeuksia, eikä toimitusjohtajan tai hallituksen palkkioita peritty takaisin tai oikaistu vuoden 2025 aikana.

Palkitsemisen periaatteemme

Hallituksen jäsenten kokonaispalkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista. Ne on määritetty siten, että ne houkuttelevat ja sitouttavat hallituksen jäseniksi päteviä korkean tason ammattilaisia ja varmistavat oikeudenmukaisen korvauksen yhtiön toiminnan monitahoisuuden ja luonteen mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on määrittää konsernin strategia ja pitkän aikavälin tavoitteet sekä seurata niiden toteutumista.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen sovellettavat keskeiset periaatteet ovat suoritusperusteisen palkitsemisen painottaminen, kilpailukykyisen ansiomahdollisuuden tarjoaminen sekä omistaja-arvon luominen sovittamalla yhteen toimitusjohtajan, hänen sijaisensa ja osakkeenomistajien edut. Muuttuvat suoritusperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostavat suurimman osan palkitsemisesta ja yhdistävät siten palkitsemisen yhtiön tulokseen. Kannustimien tavoitteena on, että palkitseminen on tiiviisti sidoksissa yhtiön strategiaan ja pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen.

Tulos ja palkitseminen vuonna 2025

Päättaessämme vuoden lyhyen aikavälin kannustinohjelman keskeisistä suorituskykymittareista otimme huomioon epävakaa markkinaympäristön, joka aiheutui esimerkiksi Yhdysvaltain tulleista ja geopolittisista tekijöistä. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman suorituskykymittarit laskettiin koko vuodelle. Konsernin tasolla ne koostuivat EBITistä ja rahavirrasta. Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueilla ne koostuivat EBITistä, rahavirrasta ja liikevaihdosta liiketoiminta-aluekohtaisilla asteikoilla uuden toimintamallin mukaisesti. Ohjelma sisälsi maksukynnyksen, joka liittyi EBITiin ja toimi ehtona Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden maksulle. Konsernin tasolla ei ollut maksukynnystä.

Viimeisen kolmen vuoden aikana lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita ei ollut maksettu, mikä oli merkittävä poikkeama markkinakäytännöistä ja aiheutti haasteita parhaista osajista kilpailtaessa. Hallitus hyväksyi tämän johdosta kaksi muutosta vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan: (1) painoarvon siirtäminen liikevaihdosta EBITiin ja rahavirtaan Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden osalta; (2) palkkion maksamiseen vaadittavan vähimmäistason sekä vastaavasti palkkion prosentuaalisen osuuden alentaminen sekä EBITille että rahavirralla. Nämä muutokset tarjosivat oikeudenmukaisemman mahdollisuuden saavuttaa asteikot ja antaa kannustinpalkkioihin oikeutetuille työntekijöille mahdollisuuden saada muuttuvia kannustinpalkkioita.

Vuonna 2025 saavutimme vakaan vertailukelpoisen liikevaihdon jatkuvan epävarmuuden leimaamassa dynaamisessa markkinaympäristössä. Vaikka liikevaihto oli vakaa, koko vuoden vertailukelpoinen EBIT laski selvästi 76 miljoonaan euroon. Merkittävien syy laskuun oli tietoiset toimmme vähentää tuotantoa Vita-liiketoiminta-alueessa kohonneiden varastojen purkamiseksi. Nämä toimet vaikuttivat konsernin vertailukelpoiseen EBITiin toimitusketjun negatiivisen varianssin kautta. Toimenpiteemme varastojen vähentämiseksi alkoivat tuottaa tuloksia loppuvuodesta, mikä johti vahvaan rahavirtaan vuoden viimeisellä neljänneksellä. Tämän ansiosta koko vuoden rahavirta päättyi 76 miljoonaan euroon.

Konsernin lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa konsernin EBITin kynnysarvoa ei saavutettu. Vapaa rahavirta täytti vuoden vähimmäiskriteerit. Fiskars-liiketoiminta-alue täytti sekä EBIT- että rahavirtakriteerit. Vita-liiketoiminta-alue ei saavuttanut EBITin kynnysarvoa, mutta saavutti rahavirran kynnystason. Täten lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota maksetaan kaikille oikeutetuille työntekijöille.

Yhtiön tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2023–2025 tuloskautta koskeva ansaintajakso päättyi vuoden 2025 lopussa. Tähän ohjelmaan sovelletut suorituskriteerit olivat yhtiön osakkeen kokonaistuotto, kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT.

Yhtiön osakkeen kokonaistuottoa koskevan kriteerin osalta olemme valinneet pidemmän ajanjakson loppuarvon perustaksi minimoidaksemme yksittäisten tapahtumien tai toimien vaikutuksen osakkeen hintaan ja huomioidaksemme yhtiön koko vuoden tuloksen vaikutuksen. Siksi yhtiön osakkeen kokonaistuottoa koskevaa kriteeriä arvioidaan maaliskuun 2026 alussa helmikuun 2026 lopun tilanteen perusteella.

Nathalie Ahlström jätti toimitusjohtajan tehtävät 8. toukokuuta 2025. Jyri Luomakoski nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi, ja hän jatkoi Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenenä. Luomakoski nimitettiin toimitusjohtajaksi 16. lokakuuta 2025, ja hän erosi hallituksen jäsenyydestä. Johdon muutosten vuoksi vain toimitusjohtajan sijainen on oikeutettu saamaan palkkion lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta 2025 ja tulosperusteisesta osakepalkkio-ohjelmasta 2023–2025 kriteerien täyttymisen perusteella.

Vuonna 2025 käynnistyi kolmas työntekijöiden MyFiskars-osakesäästöohjelma. MyFiskars kannustaa työntekijöitämme sijoittamaan Fiskarsin osakkeisiin ja luo omistamisen kulttuuria yhtiössä. Se myös vahvistaa entisestään työntekijöiden pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön. MyFiskars-ohjelmaa tarjottiin kaikille työntekijöille kaikissa maissa, joissa ohjelman järjestämiselle ei ollut hallinnollisia esteitä. Osallistujat saavat ilmaisia lisäosakkeita tietyin ehdoin sijoittamalla henkilökohtaisesti Fiskarsin osakkeisiin. Edellinen toimitusjohtaja, Nathalie Ahlström osallistui ohjelmaan, mutta lähtönsä vuoksi ei ole oikeutettu palkkio-osakkeisiin.

Katse kohti vuotta 2026

Emme odota kysyntäympäristössä nopeaa käännettä tulevana vuonna. Konsernin, sekä Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden lyhyen aikavälin kannustinohjelmat

ovat edelleen sidottuja rahavirtaan ja tulokseen, ja kynnysarvo on sidottu konsernin vertailukelpoiseen EBITiin. Lisäksi Fiskars- ja Vita-liiketoiminta-alueiden ohjelmiin sisältyy liikevaihtoon perustuva suorituskykymittari.

Kun viimeistelemme siirtymistä uuteen toimintamalliin osana brändivetoista lähestymistapaamme, jatkamme palkitsemiskäytäntöjemme tarkastelua ja kehittämistä varmistaaksemme, että ne tukevat strategiaamme.

Otamme myös mielellämme vastaan osakkeenomistajiemme ja muiden sidosryhmiemme palautetta palkitsemiskäytännöistämme ja niitä koskevasta viestinnästämme

Paul Ehrnrooth
Hallituksen puheenjohtaja

Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys viiden viime vuoden aikana

Seuraavassa taulukossa verrataan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen sekä yhtiön EBITin ja osakkeen kokonaistuoton kehitykseen viiden viime vuoden aikana:

	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitus (tuhatta euroa, pyöristetty)	915	814	873	762	573
Toimitusjohtaja (peruspalkka 31.12., tuhatta euroa, pyöristetty)	600	512	484	486	456
Eri henkilöstöryhmien keskimääräinen peruspalkka (tuhatta euroa) ¹					
Toimisto	64,8	64,3	62,1	60,2	56,2
Vähittäiskauppa	26,0	19,1	26,7	26,2	27,0
Tuotanto	15,8	15,0	15,1	15,0	15,4
Taloudellinen kehitys: Vertailukelpoinen EBIT (milj. euroa)	76,4	111,4	110,3	151,0	154,2
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	-10,9 %	-8,9 %	-0,6 %	-30 %	58 %

¹ Kokoaikaiseksi muutettuna
² Laskelma on teoreettinen ja perustuu oletamaan, että osinkotuotto voitaisiin sijoittaa takaisin Fiskarsin osakkeen markkinahinnalla, pois lukien Wärtsilän omistuksen arvo. Laskelma ei sisällä osinkoja, jotka maksettiin Wärtsilän osakkeina kesäkuussa 2019. Laskelma ei sisällä normaalin käteosingon osaa, joka vastaa Wärtsilän osakkeista maksettua osinkoa.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenten palkitseminen muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista

Varsinainen yhtiökokous päätti 12.3.2025, että vuosipalkkiot ovat seuraavat:

Hallituksen puheenjohtaja	140 000 euroa
Hallituksen varapuheenjohtaja	105 000 euroa
Hallituksen jäsen	70 000 euroa

Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan hallituksen ja valiokuntien kokouksista seuraavat kokouspalkkiot:

Hallituksen, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan sekä nimitysvaliokunnan kokoukset	Yhden maan sisällä matkustamista edellyttävät kokoukset	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	1 500 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	750 euroa kokoukselta
	Kansainvälistä matkustamista edellyttävät kokoukset	Hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajat	2 000 euroa kokoukselta
		Muut jäsenet	2 000 euroa kokoukselta
Tarkastusvaliokunnan kokoukset	Valiokunnan puheenjohtaja, kaikki kokoukset		2 500 euroa kokoukselta
	Yhden maan sisällä matkustamista edellyttävät kokoukset	Muut jäsenet	1 000 euroa kokoukselta
	Kansainvälistä matkustamista edellyttävät kokoukset	Muut jäsenet	2 250 euroa kokoukselta

Per capsulam tai puhelinyhteyksien välityksellä pidetyistä hallituksen/valiokuntien kokouksista maksettiin hallituksen ja kyseisten valiokuntien puheenjohtajille sama palkkio kuin muista kokouksista ja hallituksen/valiokuntien jäsenille 750 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön käytännön mukaisesti.

Vuonna 2025, lukuun ottamatta Jyri Luomakoskea hänen toimiessaan väliaikaisena toimitusjohtajana, yksikään hallituksen jäsen ei ollut työsuhteessa

yhtiöön tai yhtiöön, joka kuuluu sen konserniin. Jyri Luomakoski ei saanut hallitus palkkioita väliaikaisen toimitusjohtaja nimityksen jälkeen. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkaa työsuhteeseen liittyen, palkkiota tai taloudellisia tai muita etuja, jotka eivät liittyneet hallituksen työhön, eikä heillä ollut oikeutta eläkkeeseen. Hallituksen jäsenet eivät saa yhtiön osakkeita palkkiona, eivätkä he osallistu yhtiön osakepohjaisiin tai muihin kannustinjärjestelmiin.



Seuraavan sivun taulukossa esitetään hallituksen jäsenille vuodelta 2025 maksetut palkkiot. Palkkiot on maksettu rahana, eikä niihin ole liittynyt velvoitetta hankkia yhtiön osakkeita:

Hallituksen jäsenten palkitseminen ja kokouspalkkiot vuonna 2025

	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä, euroa
Paul Ehrnrooth, puheenjohtaja	140 000	52 000	192 000
Jyri Luomakoski, varapuheenjohtaja ¹	36 923	19 250	56 173
Rolf Ladau, varapuheenjohtaja ²	75 192	22 500	97 692
Louise Fromond, jäsen	70 000	25 500	95 500
Albert Ehrnrooth, jäsen	70 000	24 500	94 500
Julia Goldin, jäsen	70 000	19 750	89 750
Carl-Martin Lindahl, jäsen	70 000	27 250	97 250
Volker Lixfeld, jäsen ³	17 500	3 000	20 500
Susan Repo, jäsen	70 000	28 500	98 500
Susanne Skippari, jäsen ⁴	52 500	21 000	73 500

¹ Varapuheenjohtaja 8.5.2025 saakka. Nimitettiin toimitusjohtajaksi ja erosi hallituksesta 16.10.2025.

² Valittu hallituksen jäseneksi 12.3.2025 ja valittu hallituksen varapuheenjohtajaksi 8.5.2025.

³ Hallituksen jäsen 12.3.2025 saakka.

⁴ Valittu hallituksen jäseneksi 12.3.2025.

Hallituksen jäsenten osakeomistuksia koskevat tiedot on esitetty selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Hallituksen nimitysvaliokunnassa oli yksi ulkopuolinen jäsen, Alexander Ehrnrooth. Hänen kokouspalkkionsa olivat 3 000 euroa vuonna 2025.

Hallituksen jäsenten vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot ja kokouspalkkiot vuodelta 2025

Hallituksen jäsenillä ei ole erääntyviä palkkioita tai kokouspalkkioita, jotka perustuvat heidän toimintaansa hallituksen jäsenenä vuonna 2025.

Toimitus- johtajien palkitseminen

Toimitusjohtajien palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista osista. Kiinteät osat, kuten peruspalkka, luontoisedut, vakuutukset ja eläke, muodostavat perusansiotason yhtiön liiketoimintastrategian luotettavaa ja pitkäjänteistä toteuttamista varten. Muuttuvat osat painottavat suoritusperusteista palkitsemista sekä yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista. Ne ovat merkittävä osa yhtiön toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtajan etu yhtenäistetään yhtiön osakkeenomistajien etujen kanssa osakeperusteisilla palkkioilla, omistamiseen perustuvilla osakeohjelmilla ja vaatimuksella pitää ainakin 50 % omistamiseen perustuvista kannustinohjelmista saaduista nettoosakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus Fiskarsissa vastaa vähintään 100 %:a vuotuisesta bruttoperuspalkasta.

Oheisen taulukon luvut ovat suoriteperusteisia. Toimitusjohtajan palkitseminen on esitetty ansaintaperusteisesti Fiskars Oyj Abp:n vuoden 2025 tilinpäätöksen liitetiedossa 6.2.

Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot

EUR	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen
Toimitusjohtaja, Jyri Luomakoski ¹	100 000	-	-	100 000	20 000
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	
Väliaikainen toimitusjohtaja, Jyri Luomakoski ¹	435 000	-	-	435 000	86 460
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	
Toimitusjohtaja, Nathalie Ahlström ²	507 619	-	-	507 619	88 240
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	

¹ Väliaikainen toimitusjohtaja 8.5.2025. Nimitetty toimitusjohtajaksi 16.10.2025 alkaen.
² Ahlström jätti tehtävänsä 8.5.2025 ja peruspalkan ja etujen maksamista jatkettiin irtisanomisajan loppuun saakka, 8.10.2025. Palkitseminen sisältää peruspalkan ja etuudet sekä palkkio-osakkeet omistusoikeudesta, joka on esitetty Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat taulukossa.

Toimitusjohtajan muuttuvien palkitsemisen osien ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

				Ansiamahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma		Painoarvo	Saavutus	
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2025				
Koko vuosi	EBIT	60 %	Alle minimitason, ei makseta ¹	Enintään 120 %
	Rahavirta	40 %	Minimitaso saavutettu ¹	
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024				
Vuoden 2024 jälkipuolisko	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta	Enintään 120 %
	Rahavirta	50 %	Alle minimitason, ei makseta	
Vuoden 2024 alkupuolisko	EBIT	50 %	Tavoite saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT maksukynnys ei ylittynyt	
	Rahavirta	50 %	Minimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT maksukynnys ei ylittynyt	

¹ Jyri Luomakoski ei ole oikeutettu vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan, sillä hänen aloituspäivänsä ei täyttänyt ohjelman ehtojen mukaista kelpoisuuskriteeriä. Nathalie Ahlström ei ole oikeutettu vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan hänen lähdeytään yrityksestä toukokuussa 2025. Taulukko esittää Nathalie Ahlströmin kelpoisuusaseman suunnitelmavuoden alkaessa.



Osakeperusteiset palkkiot toimitusjohtajalle vuonna 2025

Nykyiselle toimitusjohtajalle, Jyri Luomakoskelle, ei myönnetty osakepohjaisia palkkioita vuonna 2025, eikä hän ollut oikeutettu osallistumaan MyFiskars-osakesäästöohjelmaan 2025–2028.

Edellinen toimitusjohtaja, Nathalie Ahlström, ei ole oikeutettu palkkioon tulosperusteisista osakeohjelmista 2025–2027, 2024–2026 ja 2023–2025 hänen lähdettyään yrityksestä. Hänen alkuperäinen ansaintamahdollisuutensa, suoritusmittarit ja saavuttamistasot pitkän aikavälin kannustinosuunnitelmassa esitetään alla olevassa taulukossa:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansioimahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025–2027				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %	Arvioidaan vuonna 2028	2028	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %			
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %	Arvioidaan vuonna 2027	2027	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %			
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023–2025				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %			
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2022–2024				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %	Alle minimitason, ei makseta	2025	Enintään 200 % myöntämisen aikaan
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %			



Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat edelliselle toimitusjohtajalle, Nathalie Ahlström:

Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osaketta	Palkkio-osakkeet, brutto	Maksuvuosi
Omistamiseen perustuva osakeohjelma 2023	60 386	90 579 ¹	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2023–2026	616	0 ²	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2024–2027	698	0 ²	2027

¹ Suhteutettuna Omistusohjelman 2023 ehtojen mukaisesti. Oikeus palkkioon määritetään myöhemmin osakeomistusta koskevan veloitteen ja muiden Omistusohjelman 2023 ehtojen perusteella.

² Ei oikeutettu palkkio-osakkeisiin MyFiskars-suunnitelman ehtojen mukaisesti, koska hän on lähtenyt yrityksestä.

Osakeperusteiset palkkiot toimitusjohtajalle vuonna in 2025

Vuonna 2025 toimitusjohtaja Nathalie Ahlströmille myönnettiin seuraava osakeperusteinen palkkio:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansiomahdollisuus	Maksuvuosi
Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2025–2027	34 340 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla ¹	2028

¹ Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.

Toimitus- johtajan sijaisen palkitseminen

Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle maksettiin vuonna 2025 seuraavat palkat ja palkkiot:

	Peruspalkka ja luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Yhteensä, euroa	Maksut vapaaehtoiseen eläkevakuutukseen ¹
Toimitusjohtajan sijainen	354 866	-	-	354 866	68 400
Palkitsemisen osan suhteellinen osuus	100 %	0 %	0 %	100 %	

¹ Maksuperusteinen

Toimitusjohtajan sijaisen vielä maksamattomat erääntyvät palkkiot vuodelta 2025

Erääntyvät palkkiot vuodelta 2025

Tulosperusteiseen osakeohjelmaan 2023–2025 perustuva osakepalkkio

Maksun suuruus selviää vuoden 2026 maaliskuun alussa

Toimitusjohtajan sijaisen muuttuvien palkkioiden ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma				Painoarvo	Saavutus	Ansiamahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2025						
Koko vuosi	EBIT	40 %	Alle minimitason, ei makseta		Enintään 90 %	
	Rahavirta	60 %	Minimitaso saavutettu			
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2024						
Vuoden 2024 jälkipuolisko	EBIT	50 %	Alle minimitason, ei makseta			
	Rahavirta	50 %	Palkkiota ei maksettu, koska EBIT maksukynnys ei ylittynyt			
Vuoden 2024 alkupuolisko	EBIT	50 %	Tavoite saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBITmaksukynnys ei ylittynyt		Enintään 90 %	
	Rahavirta	50 %	Minimitaso saavutettiin, mutta palkkiota ei maksettu, koska vuosittainen EBIT maksukynny			



Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Painoarvo	Saavutus	Maksuvuosi	Ansiamahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025–2027				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2028	2028	Enintään 110 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024–2026				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2027	2027	Enintään 110 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10 %			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023–2025				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	50 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBIT	40 %	Arvioidaan vuonna 2026	2026	Enintään 100 % myöntämisen aikaan
Kiertotalous	10%			
Tulosperusteinen osakeohjelma 2022–2024				
Yhtiön osakkeen kokonaistuotto	60 %			
Kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	40 %	Alle minimitason, ei makseta	2025	Enintään 100 % myöntämisen aikaan

Omistamiseen perustuvat osakeohjelmat	Henkilökohtainen sijoitus, osaketta	Palkkio-osakkeet, brutto ¹	Maksuvuosi
Omistamiseen perustuva osakeohjelma 2023	30 193	60 386 ²	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2023–2026	616	308	2026
MyFiskars-osakesäästöohjelma henkilöstölle 2024–2027	698	349	2027

¹ Brutto-osakkeiden (verot mukaan lukien) lukumäärä, jos työ- tai palvelussuhde konserniyhtiöön ei ole päättynyt maksupäivään mennessä.

² Oikeus palkkioon määritetään myöhemmin osakeomistusta koskevan veloitteen ja muiden Omistusohjelman 2023 ehtojen perusteella.

Toimitusjohtajan sijaiselle vuonna 2025 myönnetty osakeperusteiset palkkiot

Toimitusjohtajan sijaiselle Jussi Siitoselle myönnettiin vuonna 2025 seuraavat osakeperusteiset palkkiot:

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansaintamahdollisuus	Maksuvuosi
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025–2027	12 610 osaketta (brutto) enimmäispalkkiotasolla ¹	2028

¹ Maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (verot mukaan lukien), jos ansaintamittarit täyttyvät kokonaan.

Edistyksellistä muotoilua, joka *tekee arjesta ainutkertaista.*

Fiskars-konserni lyhyesti

Fiskars-konserni (FSKRS, Nasdaq Helsinki) on globaali yhtiö, jonka designvetoiset brändit ovat läsnä kodeissa, puutarhoissa ja ulkoillessa. Vuodesta 1649 lähtien olemme suunnitelleet ajattomia, toimivia ja kauniita tuotteita, edistäen samalla innovaatioita ja kestäväää kasvua. Vuonna 2025 liikevaihtomme oli 1,1 miljardia euroa ja meillä oli noin 6 600 työntekijää. Meillä on kaksi liiketoiminta-aluetta, Vita ja Fiskars.

Vita-liiketoiminta-alue tarjoaa korkealuokkaista designia kodintuotteiden sekä korujen kategorioissa. Sen haluttuihin brändeihin kuuluvat muun muassa Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Moomin Arabia, Iittala ja Waterford. Vuonna 2025 Vita-liiketoiminta-alueen raportoitu liikevaihto oli 613 miljoonaa euroa ja sillä oli noin 5 000 työntekijää.

Fiskars-liiketoiminta-alue tarjoaa toiminnallisia innovaatioita puutarha- ja ulkoilukategorioissa, askartelu- ja saksikategoriassa sekä ruoanlaittokategoriassa. Brändeihin kuuluvat Fiskars ja Gerber. Vuonna 2025 Fiskars-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 522 miljoonaa euroa ja sillä oli noin 1 300 työntekijää.

Lue lisää: fiskarsgroup.com/fi