

Vi formar
framtiden
för ren luft

The Clean
Air Company

Års- och hållbarhets-
redovisning 2025

Innehåll

VERKSAMHETEN

Översikt	4
Vår affär.....	12
Vårt hållbarhetsarbete	38
Våra divisioner.....	48

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamhetsöversikt	58
Femårsöversikt.....	62
Risker och riskhantering	64
Hållbarhetsrapport.....	66
Bolagsstyrning.....	110
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	116
Styrelse.....	118
Koncernledning.....	119

FINANSIELLA RAPPORTER

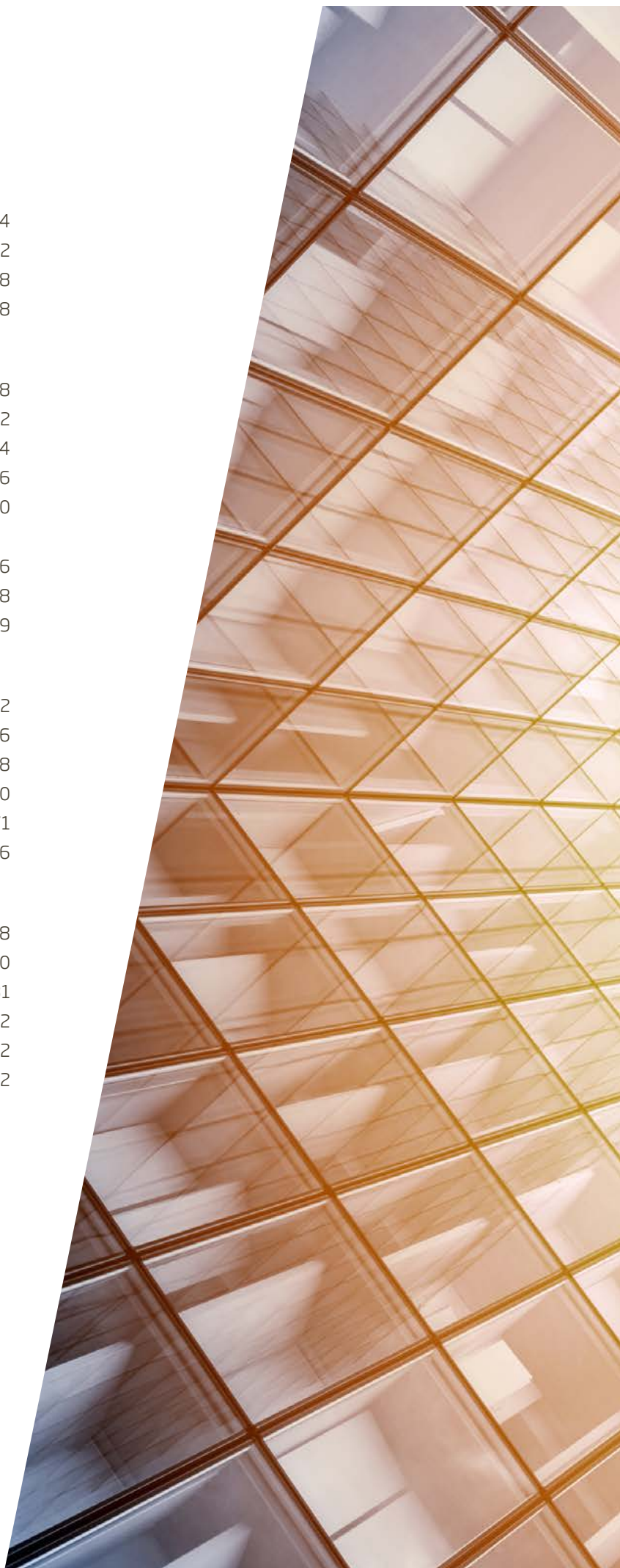
Koncernredovisning	122
Noter till de finansiella rapporterna.....	126
Moderbolagsredovisning.....	158
Underskrifter.....	170
Revisionsberättelse	171
Granskningsberättelse hållbarhetsrapport	176

ÖVRIGT

Nedermanaktien.....	178
Definitioner	180
Bolagsordning	181
Årsstämma	182
Aktieutdelning	182
Finansiell kalender	182

LÄSANVISNINGAR

Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2024 års verksamhet. Svenska kronor används genomgående. Miljoner kronor förkortas Mkr och tusen kronor Tkr. Årsredovisningens redovisade uppgifter avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är Nerdemans bedömningar främst baserade på internt inom koncernen framtaget material.





Ett globalt ledande miljöteknikbolag

Redan för 80 år sedan var Nederman en pionjär inom arbetsmiljö och ren luft. Viljan att ta oss an industrins miljöutmaningar med innovativa lösningar och kostnadseffektiv produktion har lett till kontinuerlig expansion och en världsledande position inom industriell luftrening. Idag går vår fortsatta expansion och värdeskapande via vårt marknads-, teknik-, kommersiella och operativa ledarskap. Det är så Nederman som miljöteknikbolag och global ledare skapar värde och tillväxt – för våra kunder, för våra medarbetare och för våra ägare.

Vi skyddar människor, miljö och produktion.

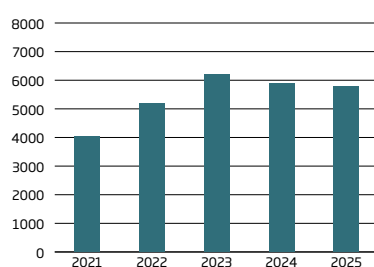
Stabil utveckling i en svagare konjunktur

Tullutspel och geopolitisk osäkerhet präglade 2025 och bidrog till dämpade industriinvesteringar globalt, vilket påverkade efterfrågan på industriell lufttreatment. Mot denna bakgrund utvecklades Nederman stabilt, drivet av strategiska satsningar på innovation, ökad operationell effektivitet, en växande serviceaffär och stärkt position inom strukturellt växande segment.

5 783 Mkr

Nettoomsättning

Ett avvaktande investeringsklimat och valuta bidrog till att nettoomsättningen minskade med 2,0 procent till 5 783 Mkr (5 900). Rensat för valuta ökade dock nettoomsättningen med 3,5 procent.



Nettoomsättning

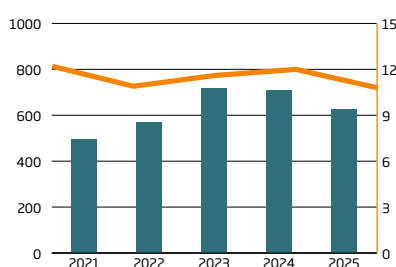
God organisk tillväxt och flera förvärv har bidragit till att Nedermans nettoomsättning ökat under de senaste fem åren, trots fortsatt avvaktande industriinvesteringar globalt.

■ Nettoomsättning, Mkr

10,8%

Justerad EBITA-marginal

Valutautvecklingen, särskilt en svagare USD, var den främsta orsaken till att den justerade EBITA-marginalen minskade till 10,8 procent (12,0) under 2025. Även tullar påverkade.



Justerad EBITA

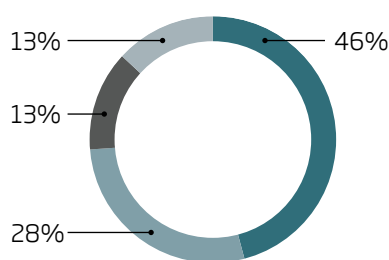
Under 2025 påverkades justerad EBITA av ej jämförbara effekter mellan åren, främst negativa valutaeffekter, amerikanska tullavgifter samt positiva engångsposter föregående år.

■ Justerad EBITA, Mkr
■ Justerad EBITA-marginal, %

382 Mkr

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade till 382 Mkr (596), främst en effekt av en ökning av lager och kundfordringar, men var på en fortsatt bra nivå.



Nettoomsättning division

Nedermans största division, Extraction & Filtration Technology, uppvisade god organisk tillväxt och ökat resultat under 2025. Övriga divisioner utvecklades stabilt.

Extern försäljning
■ Extraction & Filtration Technology
■ Process Technology
■ Duct & Filter Technology
■ Monitoring & Control Technology



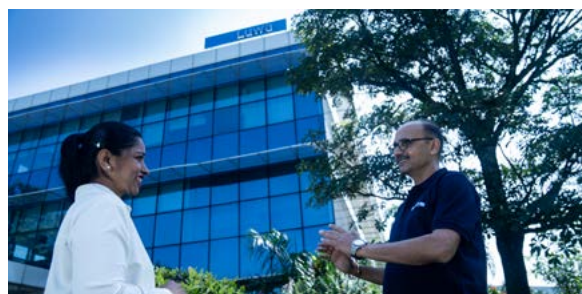
Stärkt teknikledarskap

Med etableringen av det nya innovationscentret i Helsingborg och våra befintliga globala innovationshubbar har vi under 2025 stärkt vårt teknikledarskap genom flera nya produktansesningar, bland annat Fume Eliminator GoMax, som effektivt fångar svetsrök direkt vid källan, och ReportLoq DAHS, ett digitalt system som möjliggör säker och automatiserad rapportering av luftutsläpp.



Stora order i tillväxtbranscher

Med vår avancerade teknik för luftrening och innovativa systemlösningar har vi tagit nya stora order och stärkt vår närvaro inom strukturellt växande branscher som återvinning, datacenter, batteriproduktion och försvarssektorn. Andelen av koncernens omsättning från dessa branscher ökade ytterligare under 2025.



Nya positioner i Asien

Vi har stärkt vår lokala närvaro i APAC genom nya säljkontor och samarbeten. Vi levererar teknikledande lösningar som möter viktiga lokala behov, vilket har stärkt våra positioner i några av Asiens snabbast växande industrisegment, och bidrar till en framtid med renare luft i regioner där luftföroreningar är ett allvarligt problem.



Strategiskt spansk förvärv

Vi har förvärvat spanska Euro-Equip, som breddar vår position inom luftreningslösningar för gjuterier, metallåtervinning och aluminiumindustrin, och ökar närvaron i bland annat Spanien, Mexiko och andra länder. Förvärv är en viktig del i vår tillväxtstrategi och i arbetet för global marknadsledarskap.



Hållbar och skalbar produktion

Vi har fortsatt att investera globalt i utökad kapacitet, nya anläggningar och högre automatisering, vilket har lett till snabbare leveranser, lägre klimatpåverkan och större skalfördelar. Dessa satsningar stärker vår konkurrenskraft i alla regioner och bidrar samtidigt till ökad lönsamhet när volymerna tar ny fart.

“

Fokus, tempo och stärkt ledarskap

Sven Kristensson
vd och koncernchef

Vi växlar upp. Efter flera års omfattande investeringar i innovation, produktion och marknad har vi nu satt en offensiv strategi med ett tydligt mål: att ta Nederman till nästa nivå och stärka vårt globala ledarskap inom industriell luftrening.

När hälsorisker tydliggörs och ny teknik möjliggör effektivare lösningar skapas inte bara samhällsnytta, utan också betydande affärspotential. Det är här Nederman kommer in. Vi verkar i en spännande marknad och vår unika förmåga att kombinera infångning, filtrering och digital styrning gör att vi tydligt ser hur dessa drivkrafter omsätts i ökad efterfrågan på vårt ledande erbjudande.

För att ännu bättre dra fördel av detta har vi satt en offensiv strategi i syfte att stärka vårt ledarskap, med fokus på fyra områden: marknad, innovation, kommersiellt och operationellt. Det handlar om att göra Nederman ännu snabbare, vassare och mer konkurrenskraftigt.

Rätt bransch och rätt position

Under 2025, i ett osäkert makroekonomiskt läge präglat av geopolitisk oro, tullar och konflikter, levererade vi en något högre orderingång, stabil omsättning och fortsatt god lönsamhet. Jag ser det som ett styrkebesked, och ett kvitto på att vår modell är rätt.

I denna utmanande marknad fortsatte vi att försvara våra positioner och i många fall ta andelar inom traditionella branscher genom att leverera nya, innovativa lösningar. Samtidigt ökade vi försäljningen inom strukturellt växande branscher.

I exempelvis försvarsindustrin ökade vi vår aktivitet tydligt. Vår största division Extraction & Filtration Technology tog flera stora order i bland annat USA, med stöd av tidigare förvärv, men även övriga divisioner flyttade fram sina positioner i en sektor som drivs av snabb global upprustning. Behovet av metaller är stort världen över, och det driver stora investeringsprojekt för återvinning. Med ett starkt erbjudande inom bland annat energieffektiva filtreringslösningar har vår division Process Technology säkrat ett stort antal projekt inom aluminiumåtervinning i EMEA och Americas, och börjat positionera sig i angränsande återvinningssegment. Byggandet av nya anläggningar för produktion av högkapacitetsbatterier har gett vår division Duct & Filter Technology en stark position i USA inom industriell ventilation, och nu finns möjligheter att använda samma erbjudande i andra regioner med liknande behov. Dessutom framträder batteriåtervinning som ett långsiktigt tillväxtområde. Avfallsförbränning och vätgasproduktion är andra spännande framtidssegment, med ökad efterfrågan på avancerad mätning, analys och rapportering, något som vår division Monitoring & Control Technology är världsledande inom.

Genom ökat samarbete mellan våra divisioner, riktade säljinitiativ och lokal närvaro fortsatte vi att växa på etablerade och nya geografiska marknader. I USA, vår största marknad, flyttade vi

fram positionerna ytterligare, och genom förvärvet av Euro-Equip i mars 2025 har vi breddat vårt erbjudande inom gjuteri-segmentet och ökat närvaron i Europa och Latinamerika.

Analysen visar att vi är marknadsledande i flera segment inom EMEA, nummer två i Americas och bland topp fem i APAC. Vår adresserbara marknad uppskattas globalt till mellan 5 och 10 miljarder euro, och den totala marknaden för luftrening och luftfiltrering är betydligt större. Detta ger en tydlig tillväxtpotential för oss, både organiskt och genom selektiva förvärv.

Från produkter till avancerade system

Det som skiljer oss från konkurrenterna är förmågan att ta ansvar för hela kedjan – från infångning och filtrering till mätning, digital styrning och långsiktiga serviceavtal. Det gör oss till ett naturligt förstahandsval för kunder med höga krav på prestanda och regelefterlevnad.

Vårt globala innovationscenter i Helsingborg, nu i full drift, har stärkt vår förmåga att försvara och utveckla våra starka marknadspositioner, och inte minst att snabbt omsätta kundbehov och regulatoriska krav till produkter och skalbara lösningar. Till sammans med våra globala innovationshubbar bidrar centret till kortare utvecklingscykler, snabbare kommersialisering och dessutom till att lyfta nivån för luftrening i industrier världen över.

”Det som skiljer oss från konkurrenterna är förmågan att ta ansvar för hela kedjan.”

Försäljningen från nylanserade produkter och tjänster, under 2025 exempelvis Fume Eliminator GoMax och ReportLoq DAHS, står för en allt större andel av våra intäkter. Genom vårt starka fokus på uppkopplade system, sensorer och dataplattformar skapar vi lösningar som inte bara säkerställer ren luft, utan också möjliggör prediktivt underhåll, lägre energiförbrukning och förbättrad processeffektivitet. Under 2026 tar vi nästa steg och fördjupar vårt erbjudande ytterligare för att stärka vårt marknadsledarskap, bland annat lanserar vi nästa generation av vår smarta och molnbaserade digitala övervakningsplattform Nederman Insight.

Partnerskap genom hela livscykeln

Digitalisering, uppkopplade system och smart underhåll påverkar kundernas investeringsbeslut alltmer. Förmågan att optimera filterprestanda, minska stillestånd och sänka livscykelnkostnader blir en avgörande konkurrensfaktor. Här har vi under de senaste åren byggt upp ett starkt försprång.



Tillsammans med Dagens Industri arrangerade Nederman i november en exklusiv förmiddag med ledande experter och företagsledare för att diskutera hur näringslivet kan navigera i en tid av ekonomisk osäkerhet, geopolitisk oro och snabba teknologiska förändringar.

Vi är en långsiktig partner genom hela kundens livscykel – från design och installation till drift, service och optimering. Under 2025 växte serviceaffären åter snabbare än övriga intäkter, och står nu för 21 procent av omsättningen. Vi ser tydligt hur service, eftermarknad och digitala lösningar bidrar till återkommande intäkter, ökad kundlojalitet och en stabil, motståndskraftig affärsmodell. Detta drivs av ökade regulatoriska krav och digitalisering, men framför allt av hur vi tillsammans med kunderna vidareutvecklar våra erbjudanden.

Skalbarhet som driver lönsamhet

Operationell styrka är avgörande för att leverera på vår strategi och nå våra långsiktiga finansiella mål. Under flera år har vi investerat målmedvetet i produktion, logistik och organisation, och jag ser nu hur dessa satsningar i allt större grad börjar bära frukt.

”Det innebär att ökade volymer direkt bidrar till förbättrade marginaler.”

Under 2025 fortsatte investeringarna på hög nivå, med högre produktivitet, snabbare leveranser och minskad komplexitet. Genom ökad automation, stärkt lokal tillverkning nära kund och global samordning har vi byggt en robust och skalbar struktur. I både EMEA och Americas är vi nära full lokal försörjning, samtidigt som APAC samordnas för ökad effektivitet. Nordfab Now, vårt smarta logistikkoncept inom rörsystem i USA, nådde under året en leveransprecision på 99,9 procent – ett konkret exempel på hur vårt fokus på operationell excellens skapar värde för kunder och stärker vår konkurrenskraft.

Vår globala produktionsplattform är alltså utformad för att skala effektivt. Det innebär att ökade volymer direkt bidrar till förbättrade marginaler och tar oss närmare vårt lönsamhetsmål om minst 14 procent i justerad EBITA-marginal.

Nu tar vi Nederman till nästa nivå

På kort sikt påverkas vi, som alla industribolag, av konjunktur och kunders investeringscykler. Samtidigt är de långsiktiga drivkrafterna tydliga: skärpta miljökrav, hälsorisker och industrins behov av effektivare produktion ökar efterfrågan på produkter och avancerade lösningar för ren luft. Med vår breda portfölj, starka varumärken och teknikledarskap har vi en mycket bra utgångspunkt för lönsam tillväxt de kommande åren.

Bakom allt vi gör finns våra medarbetare. Under året har vi fortsatt att stärka organisationen genom riktade rekryteringar inom bland annat teknik, innovation, sälj och IT. Jag är övertygad om att kompetens, engagemang och samarbete över gränser är avgörande för att vi ska kunna realisera vår uppdaterade strategi och fortsätta utveckla The Clean Air Company.

När jag ser tillbaka på 2025 ser jag ett Nederman med större tydlighet, högre tempo och starkt självförtroende. Vi har lagt grunden, och bara börjat. Tillsammans tar vi Nederman till nästa nivå för att skapa långsiktig lönsam tillväxt och fortsätta bidra till en värld med renare luft, mer hållbar industri och långsiktigt värdeskapande för kunder och aktieägare.

Sven Kristensson

vd och koncernchef

Att investera i Nederman

Nederman är ett globalt ledande miljöteknikbolag med över 80 års erfarenhet av industriell luftrening. Vi kombinerar teknikledarskap och innovation med en skalbar, lönsam affärsmodell och stark global närvaro. Våra lösningar möter industrins ökande behov av energieffektivitet, produktivitet och hållbarhet. Genom organisk tillväxt och strategiska förvärv stärker vi kontinuerligt vår position på såväl traditionella som strukturellt växande marknader, vilket skapar långsiktigt värde för kunder, samhälle och aktieägare.

STARKA GLOBALA TRENDER OCH ÖKAD LAGSTIFTNING

Efterfrågan på industriell luftrening ökar snabbt i takt med skärpta lagkrav, växande hållbarhetskrav från investerare och industrins behov av effektivare produktion. Detta ger allt fler investeringar i lösningar för ren luft och en marknad som beräknas uppvisa en god tillväxttakt under kommande år.

LÅNGSIKTIGT GOD TILLVÄXT MED SOLID LÖNSAMHET

Genom organisk tillväxt och strategiska förvärv fortsätter vi växa. Vi har ökat vinst per aktie med 79 procent sedan 2015, en årlig ökning med 6 procent. Under hela perioden har vi haft en solid lönsamhet, som dessutom successivt förbättrats i takt med att vi stärkt vårt marknads- och teknikledarskap.

MARKNADSLEDANDE OCH STÄRKTA POSITIONER

Nederman är en global ledare inom industriell luftrening och störst i flera nyckelmarknader. Starka varumärken och stort förtroende för våra lösningar gör oss till ett förstahandsval hos kunder i branscher världen över. Vi är ledande i EMEA och Americas, och stärker successivt vår position i APAC.

LEDANDE INNOVATIONS- OCH PRODUKTUTVECKLINGSKAPACITET

Innovation är en hörnsten i vår strategi. Vi har ett ständigt fokus på att med hjälp av ny teknik och digitalisering skapa förbättringar för våra kunder, och framtidssäkra deras produktion. Sedan ett par år tillbaka har vi accelererat investeringarna i FoU och under 2025 stod de för 2,9 procent av omsättningen.

EFFEKTIV OCH MARKNADSNÄRA PRODUKTION OCH LEVERANSKEDJA

Vi har en tydlig strategi att etablera egen produktion i nyckelmarknader nära kunderna för att säkra korta ledtider, kostnadseffektivitet och hög leveransprecision. Under de senaste åren har vi genomfört omfattande investeringar i uppgradering och automatisering av vår tillverkning och logistik.

ETT ERBJUDANDE FÖR TILLVÄXT I BEFINTLIGA OCH NYA BRANSCHER

Med befintlig kompetens och unika erbjudanden växer vi lönsamt i traditionella branscher såväl som i strukturellt växande branscher som datacenter och försvar. Genom att kombinera innovativa lösningar med djup teknisk kunskap är vi positionerade för att kapitalisera på framtida möjligheter.

Nederman i korthet

Divisioner

Nederman är organiserat i fyra divisioner, baserade på skillnader i affärslogik, kundstruktur och teknologi. Divisionerna är globala, har starka varumärken och ett uttalat fokus på kund och fortsatt tillväxt.



NEDERMAN EXTRACTION & FILTRATION TECHNOLOGY

Utvecklar och säljer ett brett utbud av filter och övervaknings-tjänster, infångningsdon, fläktar, högvakuumprodukter och rullar för distribution av vätskor och tryckluft.

Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	2 593	2 605	2 581
Omsättning	2 649	2 646	2 583
Justerad EBITA	362	352	340
Justerad EBITA-marginal	13,7%	13,3%	13,1%



NEDERMAN PROCESS TECHNOLOGY

Utvecklar och erbjuder tjänster och avancerade filterlösningar som är integrerade i kundföretagens produktionsprocesser där de fångar skadliga partiklar och gaser.

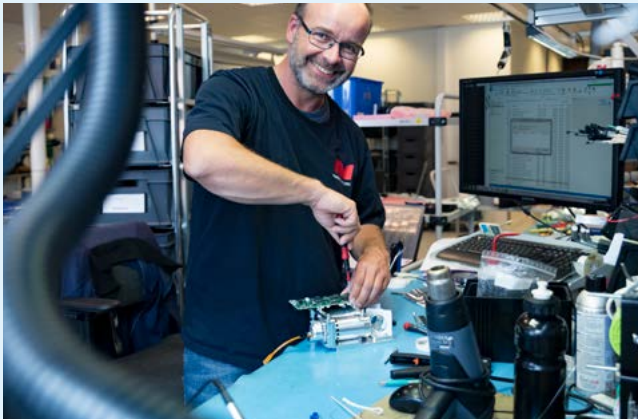
Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	1 454	1 559	1 921
Omsättning	1 636	1 657	2 147
Justerad EBITA	145	182	209
Justerad EBITA-marginal	8,8%	11,0%	9,7%



NEDERMAN DUCT & FILTER TECHNOLOGY

Utvecklar och marknadsför olika typer av rörsystem, ventiler och filterelement för att säkerställa en god luftkvalitet inom en rad industrier.

Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	729	803	763
Omsättning	827	893	839
Justerad EBITA	159	175	157
Justerad EBITA-marginal	19,3%	19,6%	18,7%



NEDERMAN MONITORING & CONTROL TECHNOLOGY

Utvecklar och erbjuder avancerad mätteknik och en IoT-plattform som förser kunderna med information och insikter om kritiska parametrar och processer.

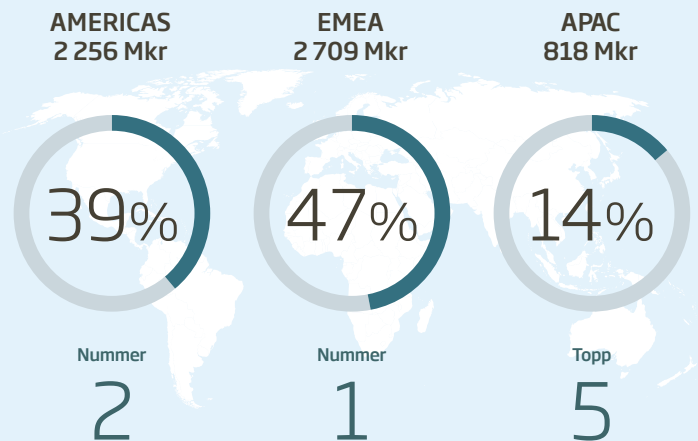
Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	780	813	740
Omsättning	774	824	733
Justerad EBITA	129	144	153
Justerad EBITA-marginal	16,7%	17,4%	20,8%

Regioner

Nedermans verksamhet och försäljning täcker samtliga världsdelar. Under 2025 skedde försäljning i över 50 länder, där EMEA utgjorde den största regionen och USA var det enskilda land med störst andel försäljning. Vårt mål är att vara nummer ett eller två i valda segment och geografier, vilket vi är i såväl EMEA som Americas.

REGIONER, externförsäljning

Mkr	2025	2024	2023	Tillväxt 2025	Valutaneutral tillväxt 2025
AMERICAS	2 256	2 327	2 424	-3%	+5%
EMEA	2 709	2 642	2 735	+3%	+5%
APAC	818	931	1 029	-12%	-5%



HUVUDMARKNADER, externförsäljning

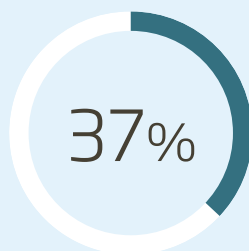
Mkr	2025	2024	2023	Tillväxt 2025	Valutaneutral tillväxt 2025
USA	1 881	1 947	1 957	-3%	+4%
Tyskland	396	445	437	-11%	-7%
Storbritannien	334	335	324	0%	+4%
Kina	202	343	338	-41%	-37%
Indien	191	226	320	-15%	-6%
Sverige	188	156	147	+20%	+26%

Försäljningskanaler

Nedermans kunderbjudande omfattar allt från enskilda produkter, kompletta lösningar och projektering till installation, driftsättning och service. Baserat på dessa har vi satt upp en försäljningsmodell uppdelad i tre grupper; produkter, lösningar samt service och eftermarknad.

PRODUKTFÖRSÄLJNING

Grunden i Nedermans verksamhet. Brett sortiment av standardprodukter som löser vanligt förekommande problem. Försäljning sker framförallt via distributörer och återförsäljare.

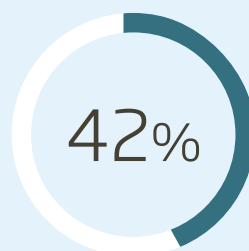


Andel av koncernens försäljning 2025

FÖRSÄLJNING, Mkr	
2025	2 147
2021	1 660
Årlig tillväxt (ø)	+ 7%

LÖSNINGAR

Löser komplexa uppgifter. Unika lösningar eller standardprodukter som byggs samman till mindre, medelstora system eller större systemlösningar. All försäljning sker via egen säljorganisation.

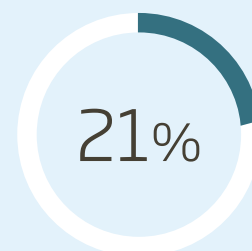


Andel av koncernens försäljning 2025

FÖRSÄLJNING, Mkr	
2025	2 445
2021	1 665
Årlig tillväxt (ø)	+ 10%

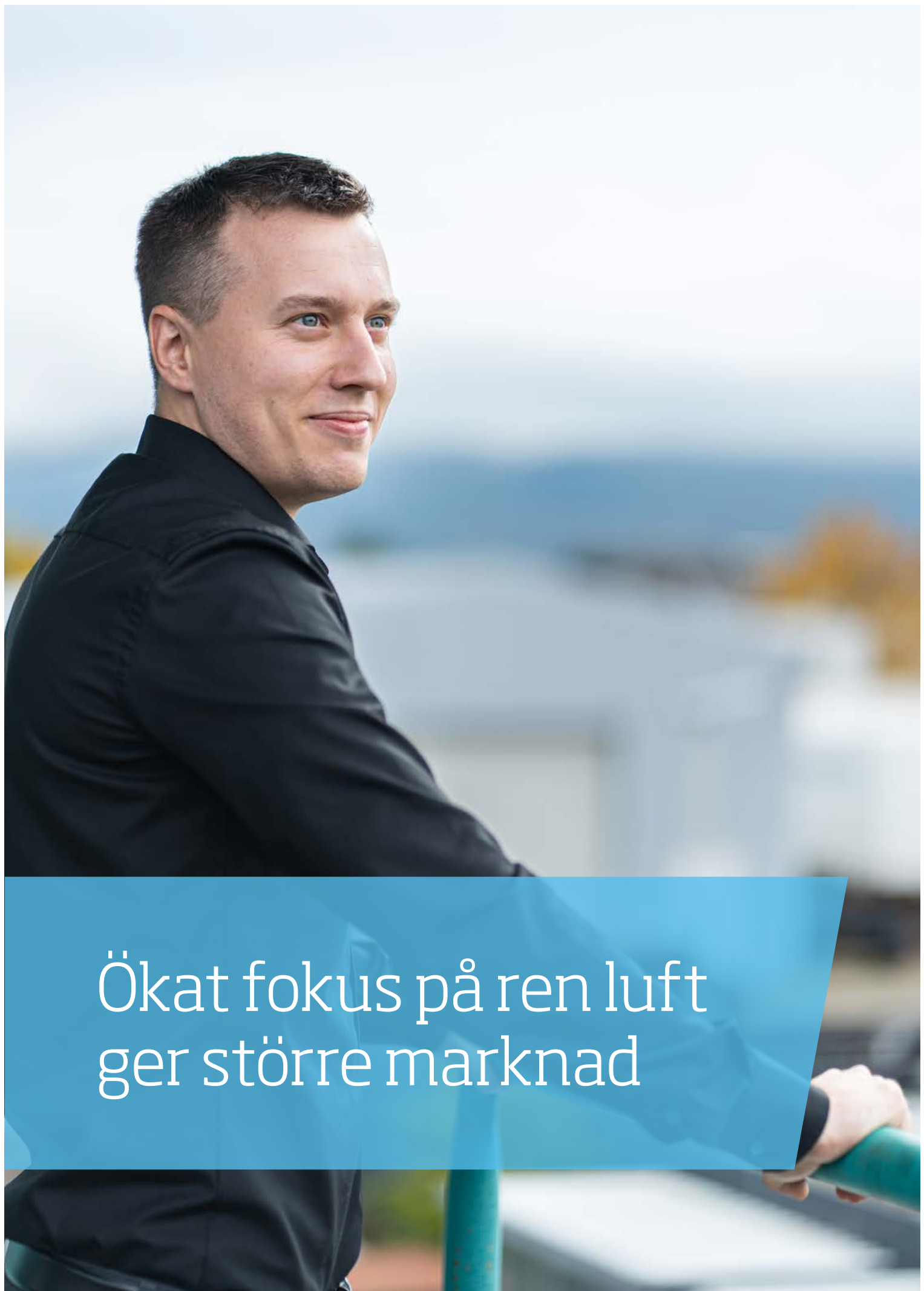
SERVICE OCH EFTERMARKNAD

Kvalificerad service med hög tillgänglighet för att säkerställa kontinuerlig drift utan dyrbara avbrott i produktionen. Försäljning sker via egen organisation eller via auktoriserade underleverantörer.



Andel av koncernens försäljning 2025

FÖRSÄLJNING, Mkr	
2025	1 191
2021	717
Årlig tillväxt (ø)	+ 14%



Ökat fokus på ren luft
ger större marknad

Ren luft är en grundläggande förutsättning för både människors hälsa och en hållbar industri. Skärpta lagar, ny teknik och industriella innovationer skapar konkreta lösningar för detta, och bidrar samtidigt till en marknad med god tillväxtpotential.

Ren luft är inget vi kan ta för givet. Varje dag andas miljarder människor in partiklar, gaser och kemikalier som hotar hälsa och miljö. Samtidigt utgör samma ämnen allvarliga risker för industrin – de kan skada utrustning, försämma produktivitet och i värsta fall orsaka explosionsolyckor. Det är en osynlig kris med långtgående konsekvenser, men som kan lösas. Industrin har en central roll i att skapa renare, säkrare och mer hållbara miljöer.

SKÄRPTE REGLER DRIVER FÖRÄNDRING

De senaste åren har ett tydligt skifte skett. EU:s nya luftkvalitetsdirektiv, som trädde i kraft i slutet av 2024, halverar tillåtna nivåer för partiklar som PM_{2,5} och föroreningar som kvävedioxid och ozon. Redan till 2030 ska medlemsländerna ha uppnått de skärpta kraven, vilket driver fram investeringar i renare produktion. I USA har miljömyndigheten EPA skärpt utsläppsgränser för kraftverk och industri, samtidigt som program för avancerad luftövervakning och ren teknik stimulerar investeringar i luftrening och energieffektiv produktion. I Kina betonar den 14:e femårsplanen fortsatt behovet av renare luft och minskade utsläpp från industrin. Planen lyfter fram satsningar på effektivare produktion, renare energi och transporter, vilket skapar stora möjligheter för avancerade renluftslösningar i regionen. WHO:s uppdaterade databas från 2025 visar också att allt fler länder nu inför nationella gränsvärden för luftkvalitet, ett tydligt tecken på att frågan står högst på den globala agendan.

EN MARKNAD MED STORPOTENTIAL

Det är samtidigt inte bara en fråga om miljö och hälsa, utan handlar även om konkurrenskraft. Företag som ligger steget

före i omställningen får fördelar i form av lägre energiförbrukning, minskade kostnader och stärkt varumärke. Den globala marknaden för luftfiltrering och luftrening uppskattas idag till mellan 5 och 10 miljarder EUR och beräknas växa de kommande åren, baserat på flera marknadsanalyser som täcker både mogna marknader och snabbväxande regioner, samt industriella filter- och ventilationssystem. Asien-Stillahavsregionen är den snabbast växande marknaden, drivet av Kina, Indien och Sydostasien, medan Europa och Nordamerika fortsätter att driva efterfrågan på mer avancerade, digitala och energieffektiva lösningar.

INDUSTRIN LEDER VÄGEN

Industrin har redan börjat ta täten. I produktionsanläggningar runt om i världen installeras avancerade filter- och ventilationssystem som fångar upp bland annat svetsrök, oljedimma och damm direkt vid källan. Energiåtervinning från processventilation blir allt vanligare, vilket gör att lösningar för ren luft även bidrar till lägre klimatavtryck och minskade energikostnader. Digitaliseringen driver på utvecklingen ytterligare. Moderna system är uppkopplade, sensorer mäter luftkvalitet i realtid och smarta plattformar kan optimera hela produktionsflödet utifrån luftföroreningar, energianvändning och driftkostnader.

När lagstiftningen skärps, hälsoriskerna tydliggörs och ny teknik öppnar för effektivare lösningar skapas en stark affärspotential. Ren luft blir därmed inte bara en hälso- och miljöfråga, utan också en global tillväxtmarknad – där innovativa lösningar är avgörande för en hållbar framtid.



Det är dags att gå från åtaganden till djärva handlingar. För att uppnå ren luft behöver vi snabba insatser på alla fronter, såsom ekonomiska investeringar i hållbara lösningar och teknisk tillämpning av WHO:s globala riktlinjer för luftkvalitet.

Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, WHO:s generaldirektör, 2025

En offensiv strategi för att lyfta Nederman till nästa nivå

Efterfrågan på industriell luftrening drivs av industrins behov av energieffektivitet, högre produktivitet och en säker arbetsmiljö. Samtidigt skärps lagar och regler världen över, vilket skyndar på investeringarna i en renare och mer hållbar produktion. Med en offensiv och fokuserad strategi är Nederman väl positionerat för att fortsätta växa lönsamt och skapa långsiktigt värde.

Vi har satt en ny agenda för Nederman, att helt enkelt ta företaget till nästa nivå och höja ribban för vad vi kan leverera. Vi vill bli tydligt ledande inom alla områden, samt snabbare och mer effektiva. Genom att kombinera banbrytande innovation, global expansion och kommersiell styrka skapar vi högre förväntningar på oss själva samtidigt som vi stärker vår position som världsledande inom industriell luftrening och miljöteknik.

FYRA PELARE FÖR GLOBALT LEDARSKAP

Nederman driver utvecklingen inom industriell luftrening genom ett tydligt fokus på marknadsmässigt, teknologiskt, kommersiellt och operationellt ledarskap. Med djup processkunskap och avancerad digital teknik utvecklar vi smarta, uppkopplade sys-

tem som optimerar energiåtgång, processer och produktivitet, samtidigt som de stärker hälsa och säkerhet samt stödjer efterlevnad av lagar och regler kring luftkvalitet. Vi växer på strukturellt attraktiva marknader, leder utvecklingen i utvalda segment och stärker vårt erbjudande genom strategiska förvärv. Genom snabbare leveranser, en växande serviceaffär och digitala verktyg skapar vi högre kundvärde och stabila intäkter. Vår skalbara, flexibla och effektiva globala modell ökar produktiviteten, minskar komplexiteten och frigör resurser för lönsam tillväxt. Tillsammans gör detta Nederman till en ledande aktör och drivande kraft i industrins omställning mot en renare och mer hållbar framtid, vilket i sin tur genererar långsiktiga värden för såväl våra kunder som våra aktieägare.

Vi lyfter Nederman till nästa nivå

Marknadsledarskap

Ledande där ren luft är viktigt

Vi stärker våra positioner på utvalda marknader, expanderar inom tillväxtsegment och konsoliderar fragmenterade industrier genom vår räckvidd och med stöd av ett starkt globalt varumärke.

Teknikledarskap

Innovation som driver framtiden för ren luft

Vi leder utvecklingen och marknaden genom differentierade, verksamhetskritiska teknologier för ren luft, utvecklade med innovation i världsklass, digitalisering och hållbarhetsdriven design.

Kommersiellt ledarskap

Kundfokus som driver tillväxt

Vi utvecklar våra kundrelationer till långsiktig tillväxt genom att öka eftermarknadsintäkterna, utnyttja digitala verktyg och vara enkla att göra affärer med.

Operationellt ledarskap

Effektivitet som driver konkurrenskraften

Vi bygger en stark och effektiv organisation som säkerställer tillgänglighet, effektivitet och flexibilitet genom att optimera vår globala närvaro, öka automatisering och investera i förbättringar.



Marknadsledarskap

STRUKTURELL EXPANSION I FOKUS

Förvärvet av spanska Euro-Equip stärker vår position inom gjuteri- och metallåtervinningsindustrin, särskilt i Spanien och Mexiko. Under året fortsatte vi växa inom strukturellt växande branscher såsom försvarsindustrin, datacenter, metallåtervinning och vätgas, med stora order inom försvarsindustrin i Americas och snabbexpansion inom vätgas i EMEA. Genom ökat samarbete mellan varumärken och divisioner växer vi i andra marknader inom befintliga segment, säljorganisationen har stärkts i Americas, och nya säljkontor har etablerats i Sydostasien.

Kommersiellt ledarskap

STÖD GENOM HELA PROCESSEN

Serviceintäkterna fortsatte att växa snabbare än övriga intäkter, med flera större servicekontrakt tecknade under 2025. Digitala verktyg som BIM och den molnbaserade plattformen Nederman Insight, där en ny generation är under utveckling, gör det enklare för kunder att specificera, övervaka och optimera industriella luftfiltreringssystem i realtid. Förvärvet av Olicem 2024 och deras nya databaslösningar gör att vi nu kan täcka hela luftreningsprocessen i ett stort antal industrimiljöer.

Teknikledarskap

FORTSATT HÖG INNOVATIONSTAKT

Vi har accelererat våra investeringar i innovation under de senaste åren. I början av 2025 invigde vi vårt koncerngemensamma innovationscenter med stort testlabb i Helsingborg, vilket stärker vår tekniska spetskompetens. Försäljningen från nya produkter ökar tack vare kundnära samarbeten, större intern produktion och viktiga rekryteringar, samtidigt som innovativa logistikkoncept som Nordfab Now och förvärvet av danska Olicem lyfter vårt erbjudande till en ny nivå.

Operationellt ledarskap

EFFEKTIVITETEN ÖKAR ÖVERALLT

Investeringarna i tillverkning och logistik låg fortsatt på hög nivå under 2025, cirka 122 Mkr. Vi har höjt effektiviteten genom mer automatisering, uppgradering av processer, nya smarta logistikkoncept, ökad intern tillverkning av komponenter, samt utökad lokal närvaro och riktad rekrytering. I både EMEA och Americas är vi nu nära full lokal försörjning, samtidigt som resurser i APAC samordnas för att optimera försäljning, produktion och leveranskedja.

Strategiska och långsiktiga mål

Våra tre finansiella mål är, tillsammans med vårt mål om att dela ut 30–50 procent av nettoresultatet, centrala för långsiktig framgång och aktieägarnas avkastning. Våra hållbarhetsmål kompletterar dem och visar hur finansiell styrka och hållbar utveckling samverkar. Tillsammans fungerar målen som riktlinjer för hur Nederman skapar värde för våra intressenter, både på kort och lång sikt.

Tillväxt

Vad

Målet är att nå minst 10 procents årlig försäljningstillväxt över en konjunkturcykel, vilket inkluderar både organisk tillväxt och förvärv.

Varför

Kontinuerlig tillväxt indikerar bibehållna och förstärkta marknadspositioner. Vi ser möjligheter att expandera vår affär både geografiskt och till nya branscher.

Hur

Vi stärker kontinuerligt vårt ledande erbjudande och växer i nya segment, och deltar samtidigt aktivt i konsolideringen av vår industri.

Lönsamhet

Vad

Målet är en justerad EBITA-marginal på minst 14 procent, dvs lönsamhet före räntor, skatter, avskrivningar och engångsposter.

Varför

Det indikerar vilken underliggande lönsamhet vi ser är rimlig sett till vårt teknikledarskap och vår effektivitet i verksamheten.

Hur

Vi effektiviserar vår produktion och logistik och uppgraderar löpande vårt erbjudande med nya lösningar och en allt större serviceaffär.

Avkastning

Vad

Målet är en avkastning på operativt kapital om minst 15 procent, dvs justerat rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital exklusive IFRS 16.

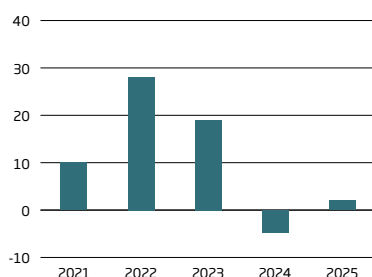
Varför

Det visar den avkastning vi ser är möjlig på det kapital vi använder för att driva kärnverksamheten, ett mått på vår finansiella stabilitet.

Hur

I grunden handlar det om att hitta rätt balans mellan att öka lönsamheten och använda det kapital som binds i verksamheten på ett smart sätt.

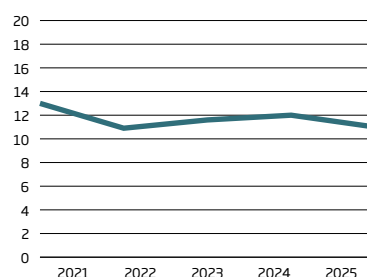
Mål | Utfall 2025
10% | -2,0%



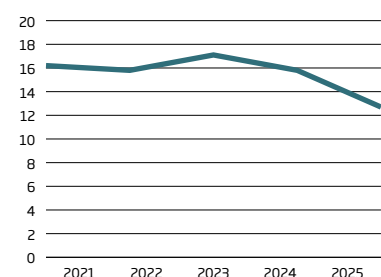
Årlig tillväxt (Ø) 5 år / 10 år

9,5% / 6,1%

Mål | Utfall 2025
14% | 11%



Mål | Utfall 2025
15% | 12,7%





Hållbarhetsmål

Nederman arbetar målmedvetet för att minska sin egen miljöpåverkan, skapa säkra och hälsosamma arbetsmiljöer, driva energieffektiva och cirkulära lösningar, samt bidra till renare luft globalt. Våra fyra hållbarhetsmål är riktmärken för allt vi gör och styr hur vi skapar långsiktigt värde för både kunder, medarbetare och samhället i stort.

Clean Air

Andelen av omsättningen som kommer från intelligenta lösningar som renar luft, mäter luftföroreningar och optimerar dessa processer för att minska kunders energi- och resursförbrukning.

Mål 2030
>90%

Utfall 2025
90%

Co-workers

Andelen av våra leverantörer som signerat vår uppförandekod för leverantörer.

Mål 2030
100%

Utfall 2025
93%

Climate

Minska klimatpåverkan i användningsfasen av våra produkter och lösningar, i absoluta tal jämfört med basåret 2022.

Mål 2030
-25%

Utfall 2025
-20%

Circularity

Andelen av vår totala inköpsvolym av stål, aluminium och polyesterfilterpåsar som ska komma från återvunna källor.

Mål 2030
>50%

Utfall 2025
30%

Marknadsledarskap

Strategisk expansion för globalt ledarskap

Nederman växer genom en kombination av organisk expansion och strategiska förvärv. Med ny teknik, stärkt global närvaro och en portfölj av starka varumärken tar vi kontinuerligt nya positioner på en marknad i snabb förändring. Vår förvärvsstrategi bidrar inte bara till högre tillväxt, utan också till att framtidssäkra vårt erbjudande för kunder inom allt fler branscher.

Nederman är ett globalt ledande miljöteknikbolag med en tillväxtstrategi som förenar innovation, kommersiell effektivitet och geografisk expansion. Vi bygger vidare på starka positioner i våra kärnsegment och använder vår marknads- och teknikkompetens för att etablera oss i nya, snabbväxande industrier. Till skillnad från många konkurrenter, som är fokuserade på enskilda geografier eller teknologier, har Nederman en stark och balanserad global närvaro. Vi strävar efter att vara nummer ett eller två i våra prioriterade segment och leverera helhetslösningar till lokala kunder såväl som kunder som i allt större utsträckning efterfrågar globala partnerskap och avancerad teknik.

STÄRKT AV STRATEGISKA FÖRVÄRV

Under de senaste åren har vi genomfört flera viktiga förvärv som stärkt vår marknadsposition och breddat vår teknologiska bas. Med NEO Monitors, Gasmet och Olicem har vi adderat världsledande kompetens inom mätning, övervakning och rapportering av luftföroreningar – en central del i våra integrerade systemlösningar. Förvärven av Energy Save och RoboVent har ytterligare stärkt vår innovationskraft och närvaro på strategiska marknader. Energy Saves teknik har lagt grunden för utvecklingen av Nederman SAVE, ett energieffektivt styrsystem som optimerar luftflöden och minskar energiförbrukningen i realtid. RoboVent, med stark närvaro i Nordamerika, har förstärkt vår förmåga att

leverera kompletta system till kunder inom svetsning, metallbearbetning och tillverkningsindustri. Under 2025 kompletterades portföljen med Euro-Equip, som stärker vår närvaro i strategiska segment som exempelvis metallåtervinning och utökar vårt erbjudande inom avancerade ventilations- och renluftslösningar.

BETYDANDE MARKNADSPOTENTIAL

Den adresserbara marknaden för våra lösningar uppskattas idag till mellan 5 och 10 miljarder euro, där Nederman redan har en marknadsandel på cirka 10 procent. Utöver detta är den totala globala marknaden för industriell luftfiltrering och luftrening betydligt större och växer i takt med skärpt lagstiftning, ökade krav på energieffektivitet och ett växande fokus på hälsa och säkerhet. Här ser vi stora möjligheter att fortsätta expandera, både organiskt och via förvärv.

STARKA VARUMÄRKEN - STARKT ERBJUDANDE

Vår portfölj av starka varumärken, där varje varumärke bidrar med spetskompetens inom sitt område, är en viktig del av framgången. Integrationen av förvärvade bolag görs för att skapa bästa möjliga värde, samtidigt som vi säkerställer att deras unika styrkor tas tillvara. Resultatet är ett globalt erbjudande som kombinerar marknadsledande teknik med lokalt kundfokus.

■ Total adresserbar marknad

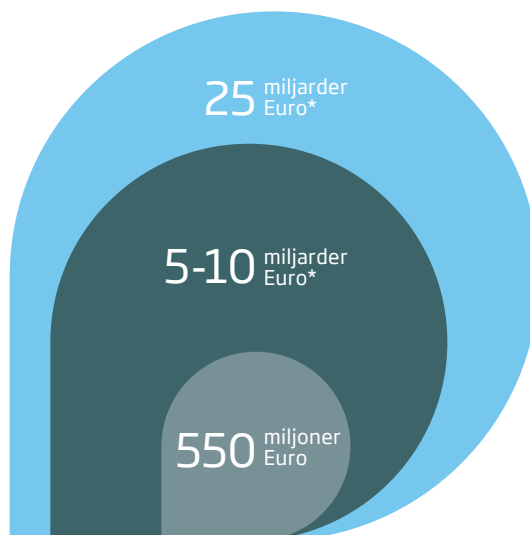
Den totala adresserbara marknaden för industriell luftfiltrering på global nivå, över samtliga potentiella industrier och tillämpningar.

■ Tillgänglig adresserbar marknad

Den tillgängliga adresserbara marknaden för Nederman inom industriell luftfiltrering, givet de industrier, marknader och tillämpningar där koncernen är verksam.

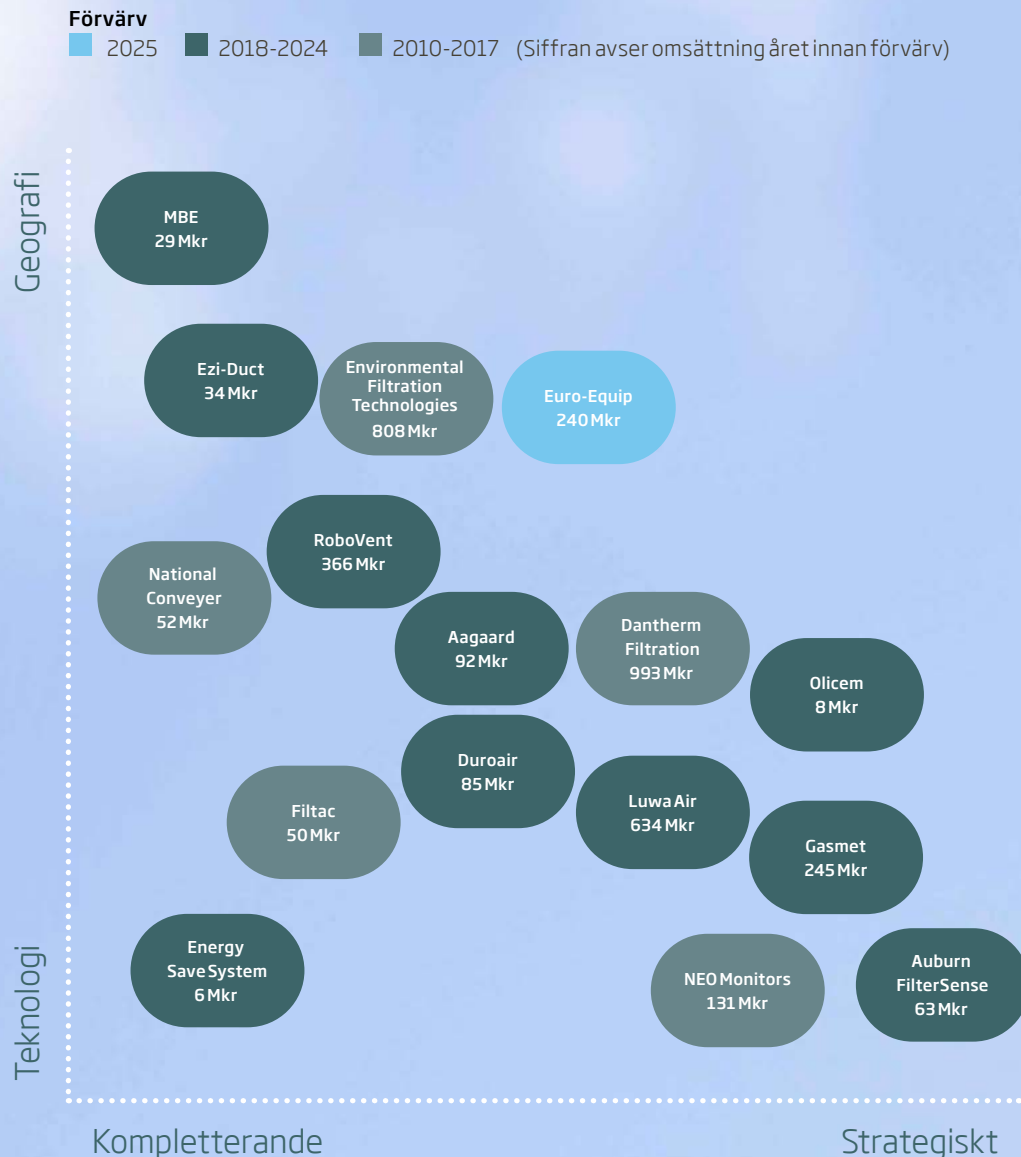
■ Marknadsandel

Nedermans marknadsandel uppgår till 5-10 procent inom tillgänglig adresserbar marknad, baserat på nuvarande geografier, industrier och applikationsområden.



*Uppskattat marknadsvärde interna beräkningar.

Från regionalt produktbolag till global lösningsleverantör



SENASTE FÖRVÄRVEN

Euro-Equip

Spanska Euro-Equip S.L. har en stark position inom konstruktion av utrustning och komplexa nyckelfärdiga lösningar till gjuterier, metallåtervinning och aluminiumindustrin. Förvärvet stärker Nedermans kapacitet och erbjudande till gjuteribranschen i bland annat Spanien och Mexiko.

Olicem (2024)

Danska Olicem A/S erbjuder ett marknadsledande system för mätning och utsläppsrapportering, som ger användaren möjlighet att säkerställa och rapportera att utsläppsnivåer inte överstiger lagkrav. Förvärvet stärker Nedermans erbjudande och kompetens inom mätning och rapportering i Europa.

Duroair (2024)

Kanadensiska Duroair Technologies har en unik marknadsposition när det gäller att designa, tillverka och sälja klimatkontrollerad luftfiltrering med USA och Kanada som huvudmarknader. Förvärvet stärker Nedermans erbjudande av bland annat lösningar till försvarsindustri och flygteknik.



Ledande i etablerade branscher, drivande i växande

Nederman levererar lösningar för ren luft till ett brett spektrum av industrier världen över. Med starka positioner i etablerade segment som verkstad, metallbearbetning, fordons- och processindustri har vi byggt en stabil bas som ger uthållig tillväxt och lönsamhet. I dessa branscher är behovet av säkra, energieffektiva och miljöoptimerade lösningar fortsatt en avgörande drivkraft. Samtidigt accelererar vi vår expansion inom strukturellt snabbväxande områden som batteriproduktion, återvinning, avancerad materialbearbetning och datacenter. Genom att tillämpa våra beprövade teknologiplattformar – från stationära och mobila utsug till IoT-styrda smartfilter och centraliserade renluftssystem – kan vi snabbt skala upp, möta nya kundbehov och driva lönsam tillväxt i hela koncernen.

STÄRKT GLOBAL POSITION

De flesta av Nedermans traditionella kundsegment växer i linje med den underliggande ekonomiska utvecklingen, medan de snabbast växande områdena som batteriproduktion, datacenter, avancerad tillverkning och försvarsindustrin uppvisar en betydligt högre tillväxttakt. Nedermans adresserbara delmark-

nader växer ofta något snabbare än den övergripande industrin, särskilt inom energieffektivisering, emissionskontroll och hållbar produktion. Genom att kombinera stabilitet i mogna industrisegment med expansion inom strukturellt växande områden kan vi accelerera vår tillväxttakt och ytterligare befästa vår position som global ledare inom industriell luftrening.

ETT BRETT OCH DIVERSIFIERAT ERBJUDANDE

Vårt erbjudande möter industrins behov av ren luft, effektivitet och hållbar tillväxt i alla branscher vi verkar. För varje bransch kombinerar vi basprodukter, specialiserade lösningar och livscykelbaserade tjänster, inklusive installation, underhåll och optimering. Vårt sortiment täcker allt från stora filtreringsprocesser och kanalsystem till avancerad teknik för mätning, styrning och kontroll. Genom att integrera teknik och service kan vi leverera kompletta helhetslösningar som möter kundernas specifika behov och långsiktiga mål. Tabellen på följande sida visar hur Nedermans erbjudande möter respektive bransch utifrån dess specifika behov och utmaningar.

Strukturellt växande branscher

BRANSCH	BEHOV / UTMANINGAR	NEDERMANS ERBJUDANDE, EXEMPEL
Avancerad materialbearbetning & additiv tillverkning	Ultrafina partiklar och gaser från 3D-printing och kompositser som riskerar arbetsmiljö och processkvalitet.	▪ Punktutsug direkt vid 3D-printrar och kompositprocesser ▪ Högpresterande filtrering för nanopartiklar och gaser ▪ Lösningar för rena produktionsmiljöer ▪ Digital övervakning för stabil kvalitet och processkontroll
Batteriproduktion och batteriåtervinning	Kännetecknas av processer som genererar mycket fina och ofta reaktiva partiklar, lösningsmedelsångor och potentiellt hälsofarliga ämnen med höga krav på kontrollerad hantering.	▪ Utsug och filtrering av fina och reaktiva partiklar ▪ Hantering av farliga partiklar, ångor och damm ▪ Brand- och explosionsskyddande lösningar ▪ Övervakning för processsäkerhet och kvalitet
Datacenter/ serverinfrastruktur	Underleverantörer till datacenters som kännetecknas av en bred industriell verksamhet med metallbearbetning, svetsning och ytbehandling vilket genererar rök, partiklar och damm.	▪ Punktutsug och filtersystem för damm och rök ▪ Lösningar för brand- och explosionsskydd ▪ Energieffektiva fläktar och filter med behovsstyrning ▪ IoT-övervakning för filterstatus och förebyggande underhåll
Energiomställning (bioenergi, grön kemi)	Biomassadamm och emissionsrisker som kan påverka säker drift och efterlevnad av miljölager och -regler.	▪ Utsug- och filtersystem för biomassa, pellets och organiskt damm ▪ Lösningar för brand- och explosionsskydd ▪ IoT-övervakning för filterstatus och förebyggande underhåll ▪ Mätning av partiklar, gaser och utsläpp samt rapportering
Försvaret och försvarsindustri	Omfattar en bred industriell verksamhet med avancerad metallbearbetning, svetsning, ytbehandling, motor- och fordonsmontering och fordonsverkstäder, vilket genererar rök, avgaser, partiklar, metalliskt damm samt transporter av oljor och olika vätskor.	▪ Utsug- och filtersystem i produktion och underhållsverkstäder ▪ Avgasutsug i depåer och testmiljöer ▪ ATEX-anpassade lösningar för explosiva miljöer ▪ Dokumenterad efterlevnad av arbetsmiljö- och säkerhetskrav
Waste-to-energy (avfallsförbränning)	Komplexa rökgaser med partiklar, tungmetaller och långlivade föroreningar som ställer höga krav på rening, process och utsläppskontroll.	▪ Utsug- och filtersystem för avancerad stoft- och partikelavskiljning ▪ Lösningar för brand- och explosionsskydd ▪ IoT-övervakning för filterstatus och förebyggande underhåll ▪ Mätning av partiklar, gaser och utsläpp samt rapportering
Återvinning och cirkulär ekonomi	Hanterar heterogena materialflöden som genererar damm, partiklar, gaser och ibland farliga emissioner med stor variation.	▪ Utsug- och filtersystem för avancerad stoft- och partikelavskiljning ▪ Lösningar för miljöer och partiklar med brand och explosionsrisk ▪ Anpassade lösningar för skiftande emissioner ▪ IoT-övervakning för filterstatus och förebyggande underhåll

Traditionella branscher

BRANSCH	BEHOV / UTMANINGAR	NEDERMANS ERBJUDANDE, EXEMPEL
Fordonsindustri och fordonsverkstäder	Omfattar en bredd av processer såsom svetsning, ytbehandling och materialbearbetning som genererar rök, partiklar och aerosoler. Samt transporter av oljor och olika vätskor.	▪ Utsug- och filtersystem för svets, stoft- och partikelavskiljning ▪ Lack- och partikelkontroll i ytbehandling ▪ Säker hantering av oljor, spån och vätskor ▪ Avgasutsug i test- och servicehallar
Processindustri (massa & papper, livsmedel, kemi)	Stoft, kemiska emissioner och explosionsrisker som hotar personal, utrustning och miljö.	▪ Utsug- och filtersystem för avancerad stoft- och partikelavskiljning ▪ Lösningar för brand- och explosionsskydd ▪ Lösningar för skiftande emissioner ▪ IoT-övervakning för filterstatus och förebyggande underhåll
Textilindustri	Präglas av processer som genererar fibrer, damm och partiklar som påverkar arbetsmiljö, produktkvalitet och processtabilitet där även kontrollerade fukt- och temperaturnivåer är viktiga parametrar.	▪ Utsug- och filtersystem för fiber- och textildamm ▪ Kontrollerad luftfuktighet och temperatur ▪ Energieffektiva system anpassade för högvolymproduktion ▪ Explosionssäkra lösningar
Tillverkning och verkstadsindustri	Genererar i ett flertal processer och applikationer såsom svetsning, ytbehandling och materialbearbetning damm, rök och partiklar som påverkar arbetsmiljö, produktkvalitet och driftsäkerhet.	▪ Utsug och filtersystem för partiklar, damm och rök ▪ Lösningar för brand- och explosionsskydd ▪ Energieffektiva fläktar och filter med behovsstyrning ▪ IoT-övervakning för filterstatus och förebyggande underhåll
Träbearbetningsindustri	Stora mängder trä- och slipdamm som påverkar arbetsmiljö, produktkvalitet och maskintillgänglighet.	▪ Utsugs- och dammavskiljningssystem för träspån och trädamm ▪ Lösningar för brand- och explosionsskydd ▪ Energieffektiva behovsstyrda fläktar och filter ▪ IoT-övervakning för filterstatus och förebyggande underhåll
Olja och gas (energi)	Verkar i krävande miljöer där processer genererar gaser, partiklar och potentiellt explosiva atmosfärer.	▪ Utsug och filtrering för säker hantering av gaser och partiklar ▪ Lösningar för brand- och explosionsskydd ▪ Robust design för krävande drift ▪ IoT-övervakning för utsläppskontroll, filterstatus och underhåll

Exempel i strukturellt växande branscher

Lösningar för en effektivare försvarsindustri

Försvarsindustrin är ett växande segment där krav på säkerhet, precision och effektivitet driver globala investeringar. Nederman har länge haft ett starkt värdeerbjudande för segmentet, som förstärktes 2024 genom förvärvet av kanadensiska Duroair. Deras modulära, flexibla luftreningslösningar följer snabbt rörliga underhållsflöden och kan hantera stora komponenter som flygplan, och ubåtar vid slipning, målning och ytbehandling.

Under 2025 såg vi en ökad efterfrågan på våra lösningar, vilket bland annat resulterade i flera stora order i USA inom flyg- och den marina sektorn och ett stort antal mindre och medelstora order i såväl Americas, EMEA som APAC. Med vår kombination av teknologier för ren luft, emissionskontroll och modulära lösningar är Nederman väl positionerat för att möta försvarsindustrins snabbt växande behov av effektiv produktion och drift.

Vi möjliggör för fler cirkulära materialflöden

Nederman stärker sin position inom den snabbt växande marknaden för återvinning och cirkulär materialhantering. Vår omfattande teknikportfölj – med lösningar för högpresterande damm- och gasrening samt energieffektiv filtrering – möter avgörande miljöutmaningar i återvinningsprocesser för metaller, fibrer och andra material.

Drivkrafter som striktare miljökrav, ökad efterfrågan på återvunnet innehåll och regionaliserade materialflöden skapar långsiktigt stark tillväxt. Under 2025 tog vi flera betydande order i samband med stora investeringsprojekt inom aluminiumåtervinning, i såväl Americas som EMEA, och vi breddade även verksamheten till koppar, speciallegeringar och industriella textilier. Med vårt breda teknologierbjudande, digitala övervakning och energieffektivitet är Nederman väl positionerat för fortsatt tillväxt inom cirkulära materiallösningar.



En del av en hållbar batteriproduktion

Batteritillverkning och -återvinning är en globalt växande marknad, drivet av elektrifiering och behovet av cirkulära energilösningar. I USA har marknaden för elfordonsbatterier tagit fart, medan Europa fortfarande präglas av färre projekt och utmaningar från asiatisk konkurrens.

I Americas ser vi en stark dynamik och många nya projekt inom EV-batteriproduktion, där industrin snabbt anpassar sig till förändringar och nya möjligheter. Efterfrågan på lokal produktion och hållbara lösningar driver fortsatt aktivitet och skapar goda möjligheter för aktörer som kan leverera tidigt i projekten och bidra med hög kvalitet. Nederman erbjuder effektiva lösningar för ventilations- och emissionskontroll, där vi kombinerar kompetens från olika divisioner inom projektering, modulära installationer och digital övervakning. Tack vare vår tekniska bredd, globala erfarenhet och starka relationer med ingenjörsföretag och entreprenörer är vi väl positionerade att växa i takt med att efterfrågan ökar världen över.

För säker och optimal energiutvinning ur avfall

Waste-to-Energy växer snabbt globalt, drivet av ökande avfallsvolymer, skärpta miljökrav och nationella mål för klimatneutralitet. Europa och Kina leder utvecklingen, medan stora delar av världen fortfarande förlitar sig på deponier, vilket skapar stor uppsida.

Under 2025 tog Nederman flera betydande order inom segmentet, vilket visar kundernas förtroende för vår teknologi och kompetens. Våra lösningar – från rökgasrening och säker dammhantering till avancerad gas- och partikelmätning och digitala övervakningsplattformar – hjälper anläggningar att optimera förbränning, kontrollera utsläpp och uppfylla regulatoriska krav. Med vårt kombinerade erbjudande av teknik, tjänster och digitalisering är Nederman väl positionerat att stötta kunder i omställningen mot renare och mer cirkulära energilösningar.

Betydande potential i Asien och Stillahavsregionen

Asien-Stillahavsregionen är en marknad med betydande potential inom industriell luftrening. Med lokal närvaro i länder som Kina, Indien, Thailand, Australien och Singapore möter vi efterfrågan på avancerade lösningar inom filtrering, emissionsmätning och processoptimering i både etablerade och snabbväxande branscher.

Asien-Stillahavsregionen präglas av snabb industrialisering, ökande energikrav och skärpta regler för utsläpp och arbetsmiljö, vilket ökar investeringarna i lösningar för luftrening. Efterfrågan växer särskilt inom fordonsindustrin, batteriproduktion, metallbearbetning, återvinning, förnybar energi och textilproduktion, branscher där Nederman redan är etablerat med teknik och applikationer som möter komplexa behov och höga krav på produktivitet, säkerhet och energieffektivitet.

LÅNGSIKTIG ETABLERING OCH REGIONAL EXPANSION

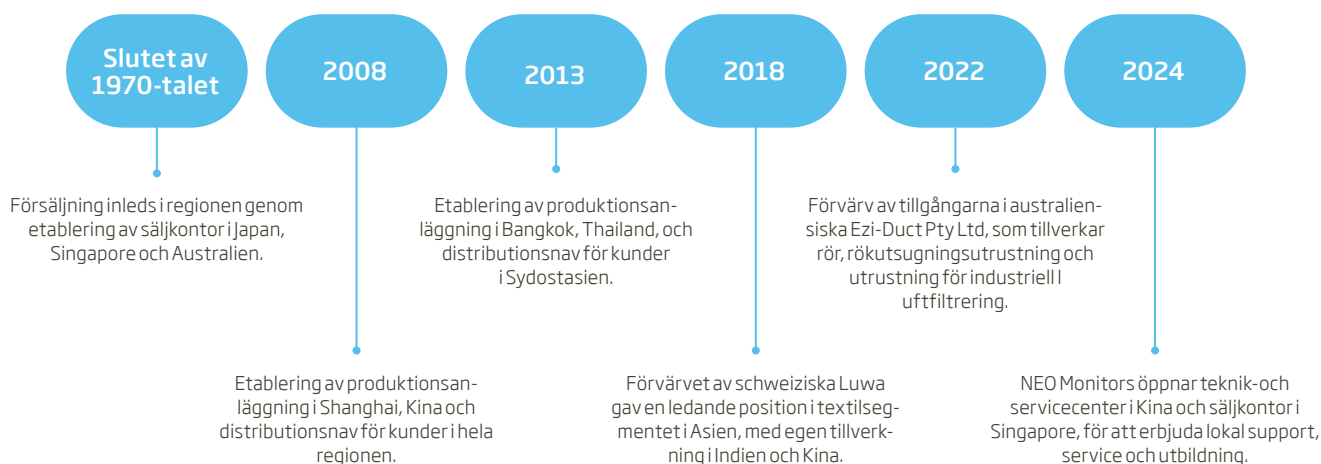
Nederman etablerade sig i regionen redan i slutet på 1970-talet och har sedan dess byggt upp en betydande närvaro med produktion, teknikutveckling, försäljning och service. I Kina har vi etablerat en stark lokal organisation med bland annat kompetens inom avancerad mätning och övervakning av gaser och partiklar, viktiga kompetenser i takt med landets allt strängare utsläppsregler. I Indien finns vår bas för den marknadsledande position vi etablerat inom textilindustrin i regionen, med egen produktion och expertis inom klimathantering, fibertransport och luftfiltrering. Vår anläggning i Thailand utgör ett centralt produktions- och distributionsnav för Sydostasien, och i Australien har vi förstärkt vår närvaro genom både organisk tillväxt och riktade förvärv. Genom successiva etableringar, distributörsnätverk och nya säljkontor, senast i Singapore, finns vi idag nära kundernas verksamheter i ett stort antal länder.

MODERNISERING OCH STÄRKT STRUKTUR

Under de senaste åren har vi arbetat med att stärka organisation och infrastruktur för att skapa en mer sammanhållen, skalbar och effektiv verksamhet, samt för att bättre kunna navigera regionens kulturella och regulatoriska variationer. I Kina har vi omlokalisert och koncentrerat våra olika verksamheter, samt investerat i ett nytt teknikcenter för att säkra vår kompetens och lösningar. I Indien och Sydostasien har vi omstrukturerat logistik och lager, samtidigt som samarbetet mellan länder har stärkts för att möjliggöra regional tillväxt. I Oceanien driver vi integration och gemensamma funktioner för att fördjupa vår position även där. Samlat har dessa initiativ skapat högre effektivitet, högre kundvärde och en stabil grund för fortsatt expansion i några av världens mest dynamiska affärsmiljöer.

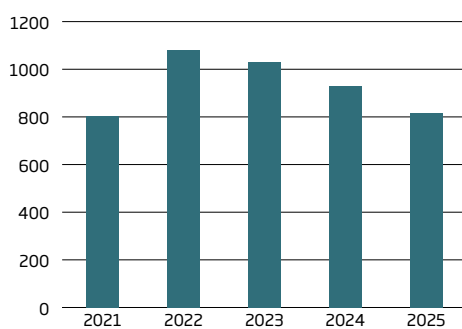
POSITIONERADE FÖR FRAMTIDA TILLVÄXT

Genom långvarig lokal närvaro, starka samarbeten med distributörer, teknikledarskap, en växande serviceaffär och en effektiv organisation står Nederman väl rustat att spela en viktig roll i omställningen mot renare och mer hållbara industrimiljöer i hela Asien-Stillahavsregionen.

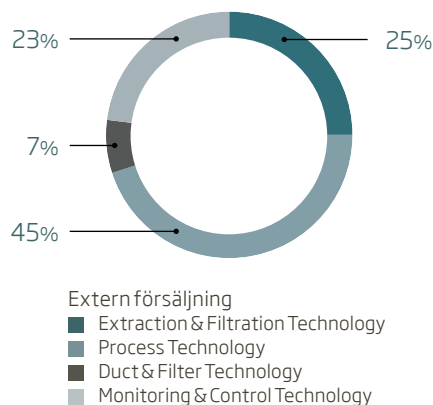




Nettoomsättning, Mkr



Nettoomsättning per division



Marknadsposition

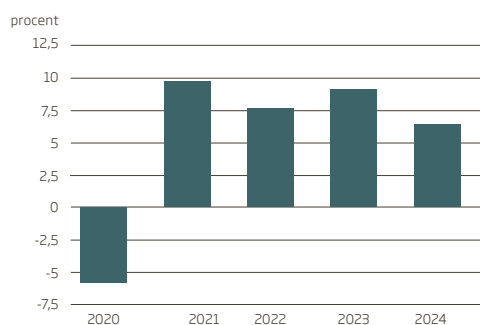
#5

Andel anställda av koncernen

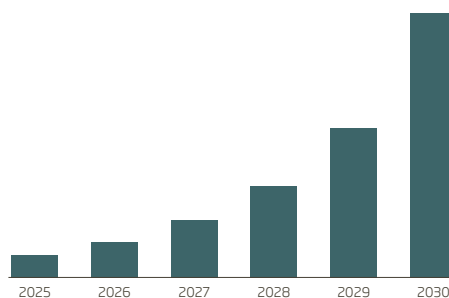
22%

INDIEN FORTSÄTTER VÄXA I HÖG TAKT

Den snabba utbyggnaden av tillverkningsindustri och infrastruktur har höjt produktiviteten och skapat jobb. En stor och ung befolkning och en växande inhemsk marknad ger fortsatt goda utsikter för Indiens ekonomi.

Källa: ui.se/landguiden/statistik**BATTERIÅTERVINNINGEN NY NISCH**

Marknaden för återvinning av batterier från elfordon (EV) i Kina förväntas uppvisa en årlig tillväxttakt på 63 procent mellan 2025 och 2030 och nå en beräknad omsättning på 2,5-3,0 miljarder USD.

Källa: grandviewresearch.com

Läs om Europa i
Årsredovisningen
2024.



Läs om USA i
Årsredovisningen
2023.



Teknikledarskap

Vår värld av innovation

Innovation är kärnan i vårt erbjudande. Genom att ständigt utveckla nya produkter, tjänster och affärsmodeller skapar vi värde för våra kunder och bidrar till en renare, mer hållbar värld. Vi strävar inte bara efter förbättring utan sätter nya standarder och driver förändring som gör verklig skillnad.

Vi har genom åren utvecklat banbrytande lösningar som skyddar människor, miljö och produktion, från avancerade filtreringssystem inom tung industri till IoT-baserade digitala verktyg som möjliggör realtidsoptimering av luftkvalitet och energieffektivitet inom en rad olika branscher världen över. Våra innovationer ger långsiktiga fördelar, bland annat ökad produktivitet och minskad miljöpåverkan. För att stimulera framtidens design och innovation har Nederman tillsammans med Svensk Form etablerat ett stipendium inom industridesign som uppmuntrar innovativa lösningar med fokus på hållbar industriell luftrening.

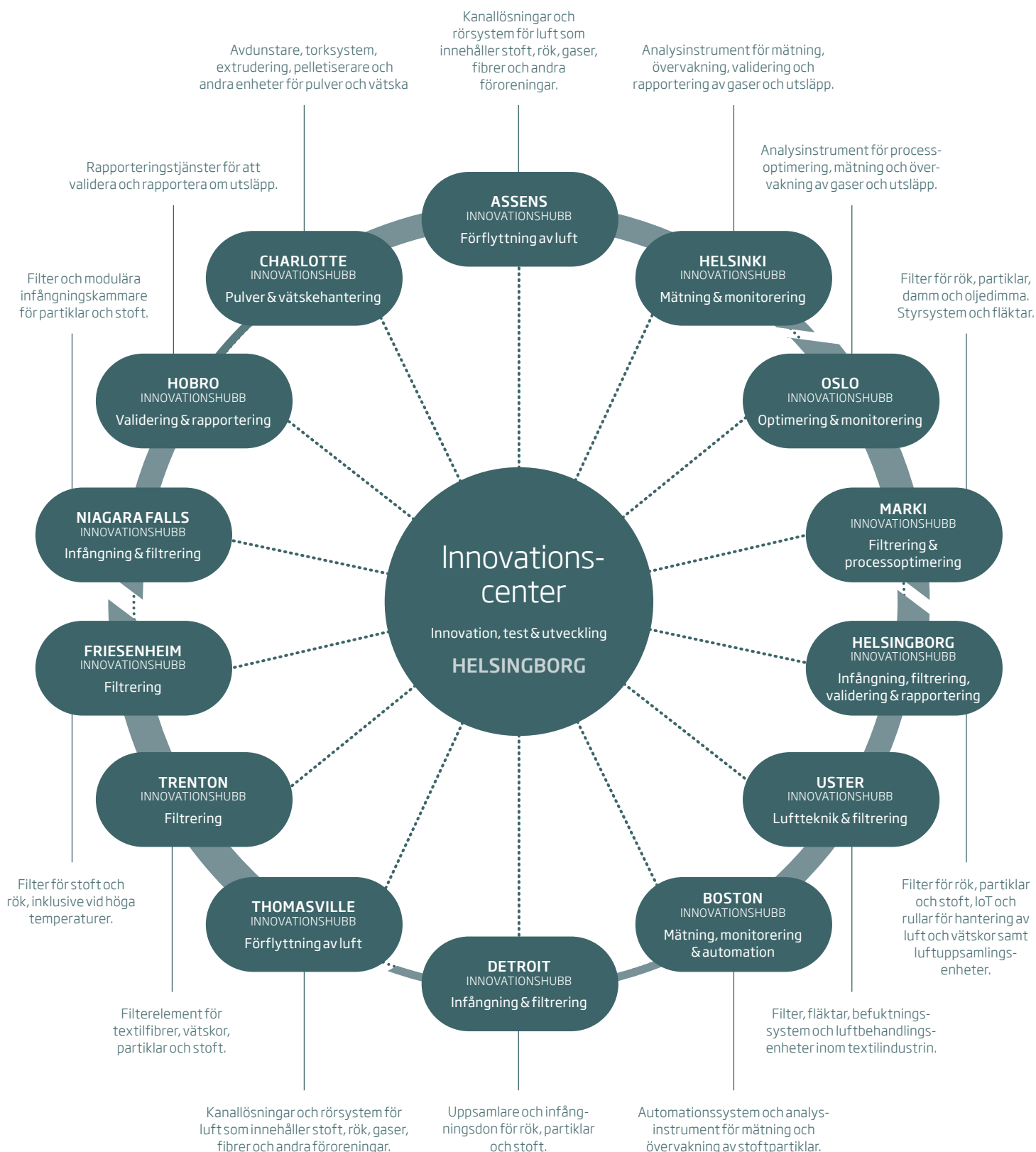
HELSINGBORG SOM GLOBALT INNOVATIONSNAV

Nederman Innovation Center i Helsingborg är marknadsledande och hjärtat i vårt globala innovationsarbete. Här kombineras expertis, avancerad teknik, testning och pilotprojekt för att möta både dagens och morgondagens behov. Tillsammans med våra 14 innovationshubbar världen över säkerställer vi att kunderna får de bästa lösningarna och stärker vårt teknik- och marknadsledarskap.

DIGITALISERING OCH NYA KONCEPT ÄR DRIVANDE

Digitalisering och datadrivna tjänster är centrala drivkrafter. Plattformar som Nederman Insight samlar processdata i realtid, analyserar och optimerar drift, vilket ger kunderna effektivare produktionsprocesser, minskad energiförbrukning och högre tillgänglighet. Historiska data används också för att identifiera trender och förbättra framtida drift, vilket skapar allt mer hållbara och lönsamma verksamheter.

Vi samarbetar nära kunder, universitet, forskningsinstitut och teknikpartners för att utveckla nästa generation produkter, koncept och applikationer. Genom automation, digitalisering och uppkoppling får rening av industriella luftflöden en helt ny innebörd, samtidigt som det skapar nya affärsmöjligheter. Tack vare vår erfarenhet och breda produktportfölj kan vi snabbt anpassa lösningar till nya branscher och komplexa applikationer, vilket ökar tillväxtmöjligheterna, kundvärdet och stärker vår ingenjörskompetens.



2,9%

FoU/omsättning 2025

Som marknadsledare har investeringar i FoU högsta prioritet och under 2025 ökade dessa med 9 procent till 165 Mkr.

15st

Innovationscenter och hubbar

Genom vårt innovationscenter och 14 specialiserade hubbar i världen säkerställer vi kontinuerlig världsledande utveckling.

//

Ambitionen är att skapa ett nav som gör det enklare att driva innovation i hela Nederman

David Alberius
Innovation Center Manager
Helsingborg, Sverige



Sedan invigningen i februari 2025 har Nedermans innovationscenter i Helsingborg blivit ett nav för koncernens utvecklingsarbete. Här samlas teknik, testkapacitet och specialistkompetens för att påskynda innovationsarbetet och stärka Nedermans position som teknikledare inom industriell luftrening. David Alberius är ansvarig för centret.

Centret har nu varit igång i drygt ett år. Hur skulle du beskriva starten?

Det har varit ett intensivt och händelserikt år. Vi har byggt upp både organisation och testmiljöer samtidigt som vi redan hunnit genomföra en rad projekt. Ambitionen är att skapa ett nav som gör det enklare att driva innovation i hela Nederman, och det märks att vi är på god väg. Vi ser tydliga resultat i form av snabba utvecklingsprocesser och nya produkter på marknaden.

Vilka projekt har varit särskilt viktiga under det första året?

Vi har arbetat med flera spännande utvecklingsinsatser, bland annat det nya och banbrytande mobila utsugssystemet för svetsrök, GoMax, samt en uppgradering av en av våra mest uppskattade filterenheter, som nu blir ännu effektivare. Vi har även genomfört certifieringstester av Auburns avancerade PM1 Pro dust sensor, som i realtid övervakar dammpartiklar i olika utrymmen, och hjälpt Nordfab att verifiera nya produkter innan lansering.

Ni har också byggt upp ett dammlabb. Vad tillför det?

Damm är en central fråga för våra kunder och vår teknologi. I det nya labbet kan vi analysera damm i olika miljöer för att förstå hur det beter sig i systemen och hur filtreringen bäst kan optimeras. Under året har vi bland annat hjälpt en kund i Grekland att förstå hur deras damm beter sig i produktionen, och en svensk tillverkare att identifiera att ett visst plastdamm var explosionsfarligt. Ett par konkreta exempel på hur våra analyser skapar direkt värde för kunderna.

Produktvård är också en viktig del av arbetet. Vad innebär det i praktiken?

Det handlar både om att säkerställa kvalitet och kontinuerligt förbättra våra lösningar. Det kan vara att testa nya leverantörer, som vi gjort med kablar och svivlar, eller att köra långtidsprov för att utvärdera hållbarheten. Vi har också arbetat med vårt SAVE-system, där vi testar nya versioner av mjukvara i vår testrigg, och testat komponenter för kontrollpanelen för styrning av vakuumsystem. Målet är att våra produkter ska hålla högsta standard, oavsett var de används.

Hur ser du på utvecklingen framöver?

Vi ser en tydlig acceleration. Centret kommer att växa med nya testmiljöer, mer kompetens och ännu närmare samarbete med innovationshubbarna globalt. Vårt stora filtertestrum, där vi kan simulera olika klimat och driftsförhållanden, ger oss en unik möjlighet att ligga före konkurrenterna. Samtidigt blir dammlabbet allt viktigare i takt med att kunderna efterfrågar säkrare och renare produktionsmiljöer. Men framför allt handlar det om att använda hela koncernens samlade kompetens för att driva innovation snabbare – tillsammans.



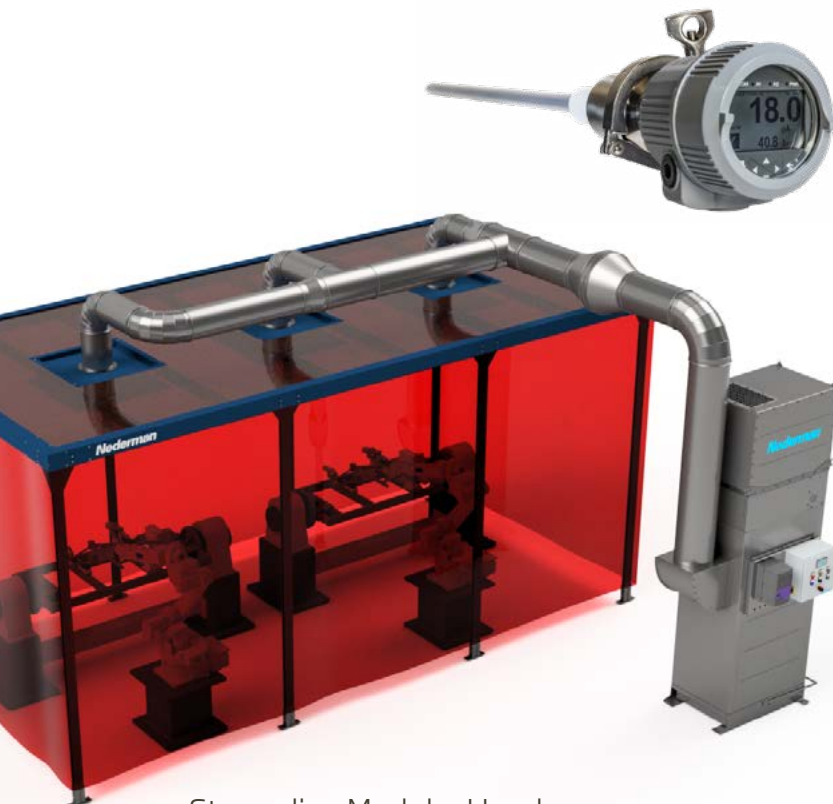
Fume Eliminator GoMax

GoMax är ett högeffektivt och användarvänligt utsugssystem för svetsrök, utformat för användning direkt på svetspistolen, perfekt för robot-, cobot- och manuell svetsning. Svetsrök fångas upp direkt vid källan innan den sprids i luften, vilket minskar risken för exponering för skadliga ämnen. Oavsett om GoMax aktiveras manuellt, styrs automatiskt av en svetspistol eller en robot kommer den snabbt att reglera nödvändigt luftflöde, vilket säkerställer en säkrare och renare arbetsmiljö.



ReportLoq DAHS

ReportLoq DAHS är ett innovativt system framtaget av Olicem, som förenklar rapportering av luftutsläpp till myndigheter. Det samlar in och beräknar olika former av utsläpp, övervakar normaliserade och korrigerade miljövärden i realtid, och ger tillgång via webben. Systemet är MCERTS-certifierat och möjliggör korrekt rapportering av utsläpp som NOx och CO₂, samtidigt som det hjälper anläggningen att hålla sig under tillåtna gränsvärden.



Streamline Modular Hood

Streamline Modular Hood är ett flexibelt och modulärt system med höljen som fångar upp och kontrollerar svetsrök, damm och gnistor vid källan. Systemet används främst i robotiserade svetsceller för att skapa en säkrare arbetsmiljö, minska underhållskostnader och förbättra energieffektiviteten.

Auburn PM1 PRO

PM1 PRO är utvecklad för att öka effektivitet och produktivitet genom kontinuerlig och noggrann mätning av låga halter av partiklar. Denna partikelmonitor använder induktion/elektrodynamisk sensorteknik för kontinuerlig övervakning och detektion av partiklar i skorstenar, kanaler, rör samt vid filterläckage.



Gasmet CMM AutoQAL

Ett system för övervakning av utsläpp från industrianläggningar, konstruerat för att hantera heta, fuktiga och korrosiva gaser. Den senaste versionen har automatiserad QAL3-validering med inbyggd testgasgenerator, vilket förenklar drift, minskar behovet av externa tester och säkerställer långsiktig regelefterlevnad.



Kommersiellt ledarskap

Ett ledande erbjudande inom industriell luftrening

En omfattande produkt- och serviceportfölj, tillsammans med vår digitaliseringskompetens, gör oss till en ledande kompetens- och teknikpartner för industrier världen över som vill förbättra sina luftreningsprocesser, öka sin operationella effektivitet och bidra till en hållbar utveckling.

Luftrening är, tillsammans med uppvärmning och ventilation, centrala stödprocesser i industrin. Med ny teknik, digitalisering och AI sker en allt större integration av dessa processer i produktionsflödet. Detta innebär att luftrening, och Nederman som leverantör, får en mer framträdande roll i beslutsprocessen vid nyetableringar och ombyggnationer. Genom att vara tidigt med i processen kan vi säkerställa att den senaste tekniken implementeras från start och att våra service- och eftermarknadslösningar planeras in från första dag. Vårt erbjudande bygger på ett integrerat angreppssätt för industriell luftrening – Nederman Clean Air Concept – där produkter, digitala lösningar och tjänster samverkar i ett sammanhållet flöde.

DIGITALISERING - DET NYA NORMALA

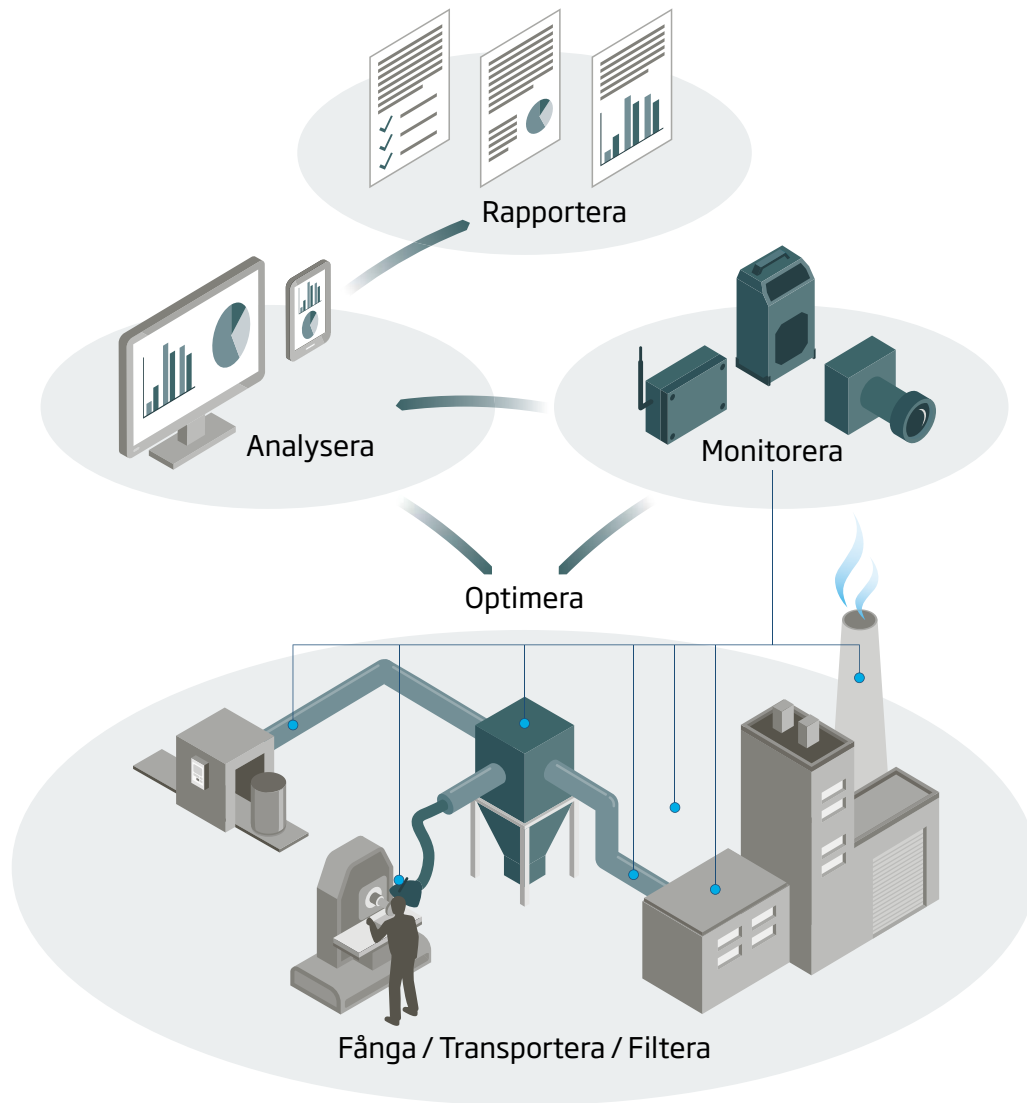
Digitalisering är en grundläggande förutsättning för att maximera potentialen inom industrin. Analoga system kan inte fullt ut nyttjas och integreras i moderna styrsystem, vilket gör dem oförmögna att leverera data för optimering eller samverka med andra avancerade processer, som till exempel värmeåtervinning. Genom våra digitala lösningar, som Nederman SAVE, myAir ONE och Nederman Insight, kan vi möjliggöra ett helt optimerat produktionsflöde och maximera kundernas effektivitet – och möjliggöra för längre servicekontrakt och proaktivt underhåll.

SERVICE FÅR ALLT STÖRRE VIKT

Med digitaliseringen kommer också möjligheten att kombinera hårdvara med tjänster för övervakning, optimering och underhåll. Detta skifte blir alltmer relevant när industrier fokuserar på sina kärnverksamheter och outsourcar stödfunktioner som luftrening. Nedermans serviceerbjudande omfattar allt från lokala insatser till global support, inklusive förebyggande underhåll, optimering av drift och livscykeljänster, vilket gör oss till en ledande och långsiktig partner på marknaden.

BETYDANDE MARKNADSPOTENTIAL

Som marknadsledare har Nederman ett starkt utgångsläge med kompetens, avancerade filtersystem och långa kundrelationer. Vi kan öka försäljningen, uppgradera befintliga installationer och leverera kontinuerliga tjänster med våra digitala produkter. Samtidigt växer nya industrier fram där kunderna ser digitaliserade processer och outsourcad drift som självklara. Här har vi en konkurrensfördel med vårt breda produktutbud, avancerade digitala lösningar och starka serviceerbjudande som säkerställer hög tillgänglighet, säkerhet och prestanda över tid.



Nederman Clean Air Concept

Med syftet att minimera utsläpp och föroreningar i produktionsprocesser har vi utvecklat Nederman Clean Air Concept, ett unikt koncept för industriell luftrening. Konceptet bygger på att integrera olika produkter, teknologier och lösningar, samtidigt som det inkluderar möjligheten att mäta och samla in data direkt från kundens process. Med denna insikt kan vi i ett integrerat flöde rena och avlägsna partiklar, öka säkerheten, optimera energi- och processanvändning samt validera och rapportera resultaten i enlighet med aktuella lagar och regler för luftkvalitet och utsläpp. Kunderna kan välja att dra nytta av ett enskilt steg eller område, eller utnyttja hela konceptet som en komplett lösning. På så sätt bidrar konceptet inte bara till renare luft, utan också till effektivare och mer hållbara produktionsprocesser, högre arbetsplatssäkerhet och långsiktig regelbundenhet.

Fånga, transportera, filtera

Vi fångar in, transporterar och filterar förorenad luft, vilket är grundläggande för ren luft och säkerställer en ren och hälsosam arbetsmiljö.

Monitorera, optimera

Genom sensorer och mätutrustning övervakar vi luftkvaliteten i realtid och optimerar hela luftreningssprocessen. Vi erbjuder både lokala (on-site) och fjärrstyrda (on-line) lösningar.

Analysera, optimera

Vi lagrar och analyserar all insamlad data för att ge kunden omedelbar insikt och långsiktig optimering av produktionsprocessen.

Rapportera

Vårt system möjliggör rapportering i realtid, vilket ger betydande kostnadsbesparingar för dokumentation och uppfyllande av både interna krav och myndighetsregler.

Värdet vi levererar – Clean Air Optimised

Luftföroreningar, både inomhus och utomhus, beräknas enligt WHO, Världshälsoorganisationen, orsaka cirka 7 miljoner förtida dödsfall globalt varje år. Genom våra avancerade luftreningslösningar och expertis hjälper vi våra kunder att skapa renare och säkrare arbetsmiljöer, minska sin miljöpåverkan och uppnå sina hållbarhetsmål.

ENERGIEFFEKTIVITET

Industrin står för cirka en tredjedel av energikonsumtionen globalt, och en del av denna energi används i stödprocesser som luftrening. Nederman bidrar till ökad energieffektivitet genom att erbjuda energieffektiva produkter och digitaliserade och automatiserade luftreningslösningar som optimerar processer och energianvändning. Det leder i sin tur till både ekonomiska besparingar och en mer hållbar produktion.

PROCESSEFFEKTIVITET

I många industrier är luftrening en central del av produktionen. Höga krav ställs på driftsäkerhet och tillgänglighet för att säkerställa effektiv produktion. Genom digital mätning, övervakning och optimering av luftreningen erbjuder Nederman lösningar som inte bara förbättrar luftkvaliteten, utan även ökar produktiviteten och säkerställer en mer effektiv drift.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Forskning visar tydliga kopplingar mellan luftföroreningar och en rad hälsoproblem. Genom förbättrad luftrening inom industrin förbättras arbetsmiljön och mängden skadliga utsläpp minskar. Det medför färre sjukskrivningar och lägre kostnader för företag. Det leder även till bättre folkhälsa i samhället, vilket medför minskat tryck på sjukvården och samhällets kostnader för vård och behandling.

LAG- OCH REGELEFTERLEVNAD

Industrin står inför allt strängare miljölagar och regler. Med vår expertis inom filtrering, digital övervakning och datainsamling hjälper vi våra kunder att säkerställa att deras verksamheter följer alla gällande myndighetskrav. Genom realtidsuppföljning och rapportering möjliggör vi en smidig dokumentation och efterlevnad, för en tryggare och mer hållbar produktion.





Smart dammhantering gav Tiflex ökad effektivitet

När brittiska Tiflex, tillverkare av gummi- och korkprodukter, behövde modernisera sin dammhantering levererade Nederman en komplett, ATEX-certifierad lösning anpassad för explosionsfarliga miljöer, som kombinerar säkerhet, energieffektivitet och digital kontroll. Företaget hade tidigare fyra separata system som tog mycket plats, krävde omfattande underhåll och inte uppfyllde gällande säkerhetskrav.

Med Nedermans lösning ersattes dessa av ett centralt och intelligent extraktionssystem baserat på Nederman LBR-S, styrt via Nederman SAVE och den molnbaserade plattformen Insight. Systemet justerar automatiskt luftflödena efter behov och ger full insyn i driften i realtid. Resultatet blev en säkrare och mer hållbar produktion där energianvändningen under topplaster minskade med upp till 70 procent.



Gasmeter och Renova: säker och pålitlig gasövervakning

Svenska Renova, en av landets ledande avfallshandlare, använder Gasmeter-system för att kontinuerligt övervaka kvicksilver och dioxiner vid sin avfallsförbränningsanläggning utanför Göteborg, som producerar både el och fjärrvärme för stadens invånare. Med GT90 Dioxin+ och tre CMM-system kan Renova mäta utsläpp exakt och säkert, vilket minskar miljörisken och säkerställer stabil drift.

Systemen är enkla att använda och har en låg underhållskostnad. Utrustningen används även vid pilotprojekt för koldioxidavskiljning, där den mäter gasflöden för att optimera processen och säkerställa ren luft. Caset visar hur avancerad och pålitlig gasövervakning skapar trygg arbetsmiljö, säker drift och bättre miljöprestanda, samtidigt som det stödjer hållbarhetsinnovationer inom energiproduktion.

Kolfiberfläktar spar energi och förbättrar prestanda i textilindustrin

Luwas axialfläktar med kolfiberblad ger betydande energivinster och förbättrad prestanda i textilfabriker världen över. Det lätta men starka materialet minskar motors belastning, ökar hållbarheten och bidrar till en tystare drift. I Kina uppgaderade Xing Jingze Textile sitt luftbehandlingssystem och minskade energianvändningen med cirka 20 procent per fläkt. I Tyskland ledde installationen hos Otto GmbH & Co. KG till över 10 procent energibesparing, vilket gjorde det möjligt att byta till en mindre motor och sänka både kostnader och koldioxidutsläpp. Även Zhangjiagang Yangtze Spinning (ZYS) rapporterade förbättrat luftflöde och högre tryck i sina system. Dessa projekt visar hur Luwas innovativa fläktteknik ger konkreta och mätbara vinster för drift, hållbarhet och arbetsmiljö.



Operationellt ledarskap

Hög operationell effektivitet för ökad lönsamhet

Genom strategiska investeringar i produktion och logistik har vi byggt en skalbar och kostnads-effektiv plattform där ökade volymer direkt stärker marginalerna. Med automation, regional närvaro och kontinuerliga förbättringar skapar vi robusta försörjningskedjor som driver lönsam tillväxt globalt.

Nedermans globala närvaro ställer höga krav på både effektivitet och säkerhet i alla delar av verksamheten. Under de senaste åren har vi anpassat och utvecklat organisationen för att möta kundernas behov av säkra och tillförlitliga leveranser, bland annat genom investeringar i ökad kapacitet, automatisering och regionalt anpassad tillverkning nära kunden. Det ger oss bättre förutsättningar att öka lönsamheten när volymerna åter tar fart.

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR FÖR HÖGRE EFFEKTIVITET

Vi arbetar ständigt med att förbättra global tillgänglighet, kvalitet och kostnadseffektivitet, samtidigt som vi minskar klimatpåverkan och resursanvändningen. Våra försörjningsstrategier utvärderas och justeras kontinuerligt för att optimera både kostnadseffektivitet och tillgänglighet. En del av detta arbete handlar om att stärka vår kundfokuserade kultur genom att mäta, följa upp och förbättra processerna i samtliga produktionsenheter.

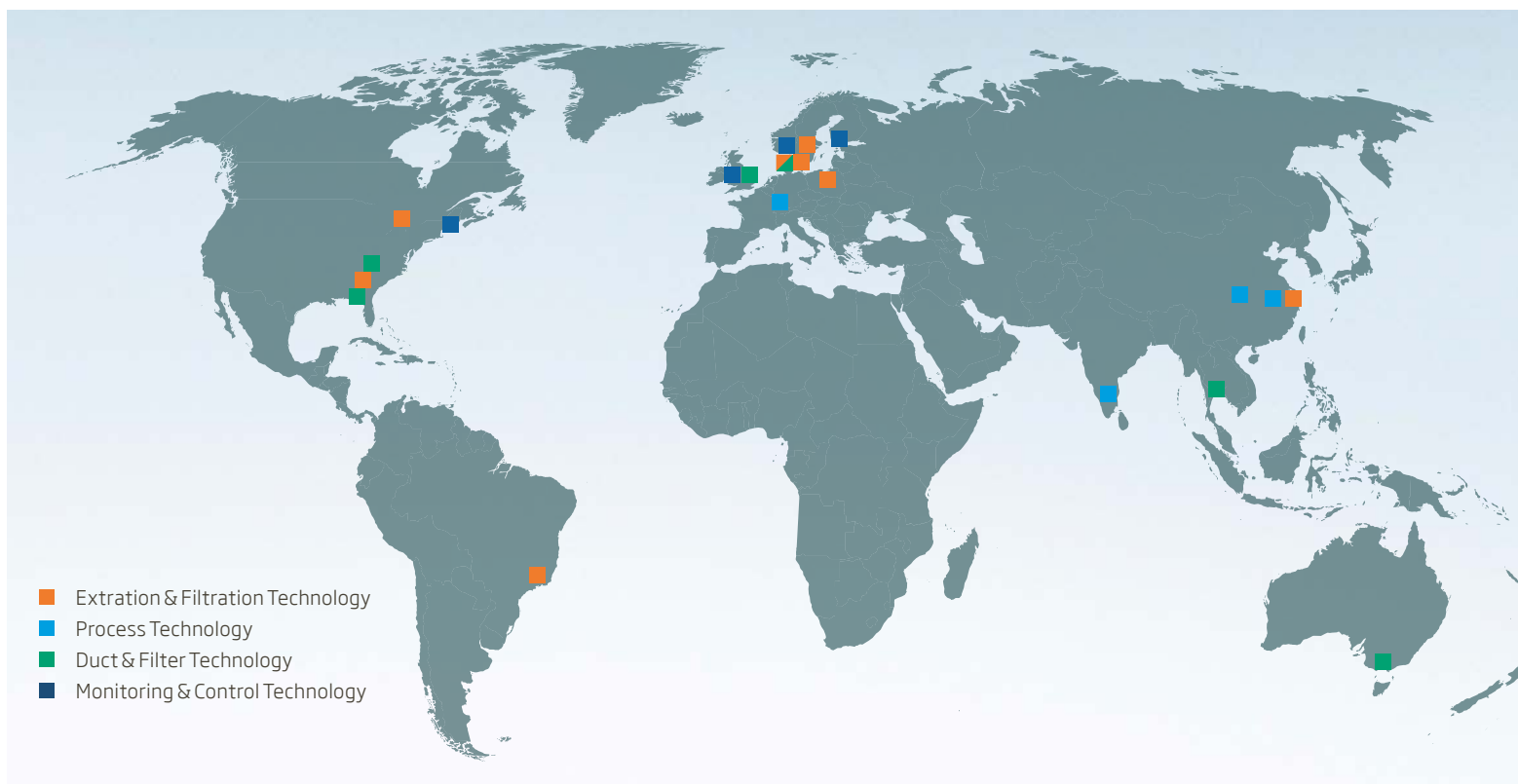
STARKA OCH SÄKRA FÖRSÖRJNINGSKEDJOR

Nedermans fyra divisioner verkar i segment med delvis olika affärslogiker, vilket kräver att materialförsörjning och produk-

tion hanteras utifrån varje divisions behov, samtidigt som synergier utvecklas där det är möjligt. Vi bygger starka och säkra försörjningskedjor genom att placera slutmontering nära kunden, öka insourcing och vertikal integration, hålla anpassade lagernivåer, skapa långsiktiga partnerskap med nyckelleverantörer och driva digitalisering i hela kedjan.

ÖKAD KAPACITET OCH GLOBAL LEVERANSFÖRMÅGA

Genom uppgraderingar av befintliga anläggningar, etablering av nya och strategiska förvärv har vi ökat såväl kapacitet som produktivitet, stärkt vår lokala närvaro och kortat ledtiderna. I APAC har kapaciteten stärkts genom uppgraderingar, produktionsflyttar och förvärv som tillfört lokal tillverkning. I EMEA har vi investerat i nya, mer automatiserade anläggningar och gjort strategiska förvärv inom framtidsbranscher. I Nordamerika har fokus legat på att skala upp produktionen och effektivisera logistiken för att möta höga krav på leveransprecision. Sammantaget säkerställer dessa satsningar en starkare global leveransförmåga och gör oss bättre rustade att stötta olika kundindustrier i ett snabbt föränderligt landskap, och öka vår lönsamhet.



Investeringar i operationellt ledarskap 2025

I USA har vi slutfört investeringen i en ny anläggning i Thomasville för rör med stora dimensioner och byggt ut anläggningen i Boston, som nu inkluderar ett upplevelsecenter. Vid anläggningen i Charlotte har byggnadsförbättringar och underhållsinsatser genomförts, och vi har etablerat en ny lagercentral i Dallas.

I Europa har vi fortsatt investera i Helsingborg, inklusive det nya innovationscentret. Produktions- och lagerflödena i danska Assens har optimerats, testcentret och byggnaderna i Friesenheim, Tyskland, har uppgraderats, och investeringen i en ny produktionsanläggning i Oslo har slutförts.

I APAC fortsätter vi effektivisera enheterna i Australien, Thailand, Indien och Kina.

Vår närvaro i världen

Nederman har idag produktion och monteringsenheter i 13 länder. Deras läge och effektiva försörjningskedjor skapar närhet till marknader och kunder.

TILLVERKNINGS- OCH MONTERINGSENHETER

Australien / Melbourne
Brasilien / Sao Paulo
Danmark / Assens
Danmark / Hadsund
Finland / Helsingfors
Indien / Bangalore
Kina / Shanghai
Kina / Suzhou
Kina / Suzhou
Norge / Oslo
Polen / Marki

Duct & Filter Technology
Extraction & Filtration Technology
Duct & Filter Technology
Extraction & Filtration Technology
Monitoring & Control Technology
Process Technology
Process Technology
Extraction & Filtration Technology
Process Technology
Monitoring & Control Technology
Extraction & Filtration Technology

Storbritannien / Leeds
Sverige / Helsingborg
Sverige / Töredal
Thailand / Chonburi
Tyskland / Friesenheim
USA / Boston
USA / Charlotte
USA / Detroit
USA / Thomasville
USA / Trenton

Duct & Filter Technology
Extraction & Filtration Technology
Extraction & Filtration Technology
Duct & Filter Technology
Process Technology
Monitoring & Control Technology
Extraction & Filtration Technology
Extraction & Filtration Technology
Duct & Filter Technology
Duct & Filter Technology



Talangerna bakom the Clean Air Company

Vår framgång grundar sig i att ha duktiga och drivna medarbetare, som trivs och växer i en kreativ och mångkulturell miljö. Nederman erbjuder en inspirerande arbetsplats och möjligheten att vara med och utveckla framtidens lösningar för luftrening och miljöteknik.

Vi bygger ett globalt team där varje medarbetare bidrar till en framtid med renare luft världen över. Det gör vi genom en stark företagskultur baserad på våra gemensamma värderingar: hållbara kundrelationer, respekt för miljön och varandra, samt mod att agera.

KARRIÄRVÄGAR SOM ENGAGERAR

Med vår globala räckvidd, tydliga syfte och ledande produkter attraherar vi talanger från hela världen. Under 2025 har många nya kollegor med hög kompetens anslutit, bland annat genom dedikerade satsningar inom teknik och innovation samt via förvärv. Vår uppdaterade karriärsida visar tydligt vägen framåt, och vi erbjuder strukturerade karriärvägar samt successionsplaner för all kritisk kompetens, inte bara för ledarskapsroller.

UTBILDNING OCH UTVECKLING

Utbildning står fortsatt i fokus på Nederman. Våra kontinuerliga program inom teknik, digitalisering, projektledning, säkerhet och ledarskap kompletteras nu med nya initiativ som interna nätverk för att främja erfarenhetsutbyte mellan medarbetare över hela världen och mentorsprogram som kopplar samman erfarna kollegor med talanger som vill fortsätta att utvecklas. Våra chefer får dessutom stöd genom Manager@Nederman och modulbaserade ledarskapsprogram som ger dem verktyg för att växa i sina roller. Som ny medarbetare påbörjas anställningen med The Nederman Base Camp, en digital introduktionsresa med seminarier, utbildningar och möten med ledare som både fördjupar kunskap och skapar värdefulla nätverksmöjligheter. Under 2025 lanserade vi dessutom en förstärkt satsning på innovation och produktutveckling, vilket öppnar upp för nya roller och kompetensprofiler inom koncernen.

STARKT ENGAGEMANG OCH UTMÄRKELSER

Nedermans engagemangsindex låg kvar på en rekordhög nivå även under 2025. Vi är stolta över att ha hamnat på andra plats i Employer of the Year vid Brilliant Awards i kategorin Construction, Manufacturing & Industrials, en utmärkelse baserad helt på våra nGage-undersökningar. Detta är första gången vi nominerats, och resultatet speglar medarbetarnas engagemang, positiva utvecklingssamtal och aktivt deltagande i våra initiativ för trivsel, inkludering och lärande.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Vi tror att mångfald och jämlikhet stärker innovation, kreativitet och trivsel. Vi mäter kontinuerligt arbetsmiljö och diskriminering i vår medarbetarundersökning, med aktiv uppföljning på ledningsnivå. Vid utgången av 2025 var 22 procent av arbetsstyrkan och 12 procent av cheferna kvinnor, och vi fortsätter arbetet för att öka jämställdheten.

HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE I FOKUS

En säker och hälsosam arbetsmiljö är avgörande för vår framgång. Vi ser direkt hur välbefinnande påverkar prestation, stresshantering och engagemang. Tillsammans tar vi ansvar – för människor, miljö och produktion – och skapar en arbetsplats där varje medarbetare kan växa, utvecklas och känna att man gör skillnad.

VÅRA VÄRDERINGAR

- Hållbara kundrelationer
- Respekt för miljön och varandra
- Mod att agera



*”förstå inte bara hur,
utan också varför”*

Corrine Bryant

Order Handling & Purchasing Manager
Charlotte, North Carolina, United States

Mitt första jobb på Nederman var som temporär receptionist i Thomasville i USA. När kunder ringde vidarebefordrade jag dem först, men jag började snabbt lära mig IFS, vårt affärssystem, för att kunna svara själv. Det ledde till en heltidstjänst i kundservice, och sedan dess har jag gått från kundservicerepresentant till teamledare, supervisor och nu Order Handling & Purchasing Manager för Nederman i USA. I dag leder jag ett team som ansvarar för nyckelfunktioner i IFS, från order och inköp till kund- och leverantörsregistrering, reklamationer och krediter. Vi stödjer hela order-till-leverans-processen med fokus på kunden i första hand. Det jag tycker är mest givande med att arbeta här är människorna – mitt team, våra kunder och kollegor i andra affärsenheter och länder, som jag lärt känna genom projekt som Nexus. Mitt råd till nya kollegor är att alltid vara nyfikna och fortsätta lära sig. De bästa möjligheterna kommer från att vilja förstå inte bara hur, utan också varför.



*”känslan av att göra
något meningsfullt”*

Oscar Puentes

Project Engineering & Technical Support
Madrid, Spanien

Jag började på Nederman 2007, direkt efter min ingenjörsutbildning, som teknisk assistent på projektavdelningen. Redan efter några månader fick jag ansvar för egna projekt, och sedan dess har min resa tagit mig från projektledning till rollen som Inside Sales Responsible på Nederman Ibérica. Jag leder nu vårt interna säljteam, ger tekniskt stöd och följer projekten från första kundkontakt till slutlig beställning. Samtidigt arbetar jag globalt med att utveckla lösningar och serviceportföljen, och från 2026 tar jag även rollen som Global Application Manager för High Vacuum Solutions, där jag kommer stötta säljbolag och distributörer världen över. Det som inspirerar mig mest på Nederman är variationen i projekt och branscher, kombinerat med känslan av att göra något meningsfullt – att skydda människor, produktion och miljö. Mitt råd till nya kollegor är att vara nyfikna, dela erfarenheter och våga ta ansvar, då växer man både professionellt och personligt.



*”vårt arbete skapar
verklig effekt”*

Olivier Balmont

Senior Group Business Controller &
Sustainability Reporting Manager
Helsingborg, Sverige

Jag arbetar i grunden med att kombinera ekonomi och hållbarhet genom att säkerställa korrekt finansiell styrning och samtidigt leda hållbarhetsrapporteringen, som nya CSRD. Det handlar om att skapa tydliga insikter som stödjer strategiska beslut och långsiktig planering, och samtidigt bidra till Nedermans syfte om renare, säkrare och mer effektiva industriella miljöer. Min resa hit började som gruppcontroller i företaget, där jag insåg hur meningsfullt det är att arbeta i ett företag som påverkar både människor och miljö positivt. När hållbarhet blev centralt såg jag möjligheten att förena ekonomisk styrning med ESG-rapportering, vilket idag är kärnan i min roll. Det mest givande med jobbet är att se hur vårt arbete skapar verklig effekt, både för kunder och samhället, och att samarbeta med kollegor globalt som ger nya perspektiv och lärdomar. Mitt råd till alla på Nederman är att vara nyfikna, ta initiativ, samarbeta över gränser och alltid se hur ditt arbete bidrar till det större målet.



*”att få bidra till
något viktigt*

Kim Tritschler

Senior Marketing Manager EMEA & APAC
Friesenheim, Tyskland

Som Senior Marketing Manager för EMEA & APAC på Nederman Process Technology, driver jag marknadskommunikationen över våra varumärken och regioner, stärker vår närvaro på marknaden, stödjer tillväxten i affärsflödet och säkerställer tydlig och enhetlig kommunikation. Jag ansvarar också för våra större mässor, tar fram marknadsmaterial och förbättrar kontinuerligt vårt arbetssätt. Sedan 2024 har jag även bidragit till utvecklingen av divisionens långsiktiga strategiska planering. Min väg hit bygger på över tio års erfarenhet av industriell marknadsföring, med tidiga roller på bland annat Continental och STIHL och senare mer strategiskt ansvar efter min masterexamen i Business Development. Det jag värdesätter mest på Nederman är att få bidra till något viktigt, renare luft och en mer hållbar framtid, samtidigt som jag arbetar i en internationell miljö tillsammans med engagerade kollegor. Mitt råd till både nuvarande och framtida medarbetare är att vara nyfikna, se helheten, samarbeta, sätta kunden i centrum och våga ta initiativ.



Vår hållbarhetsplan "Change is in the Air"



Hållbarhet utgör kärnan i vårt erbjudande och en grund för hur vi gör affärer. Som världsledande global partner inom industriell luftfiltrering har vi en möjlighet att göra en positiv skillnad för både människors hälsa och vår planets välmående.

Vår vision är att skapa en värld där industriella luftföroreningar inte längre utgör ett hot mot människors hälsa och vår planet. Vi strävar efter att uppnå detta genom att erbjuda mer hållbara och innovativa lösningar som minskar utsläpp, förbättrar energi- och resurseffektivitet och genom att stödja rättvisa och inkludering.

Under 2023 gav Nederman Svenska Miljöinstitutet (IVL) i uppdrag att genomföra en klimatkartläggning av Nedermans värdekedja. Studien visade att hela 98 procent av klimatpåverkan från värdekedjan uppstår när kunderna använder våra produkter och lösningar. Därav kommer vår främsta klimatåtgärd vara att fortsätta vårt arbete med energieffektiviseringar kopplat till produktportföljen.

Vår långsiktiga hållbarhetsplan omfattar fyra centrala fokusområden: Clean Air, Co-workers, Climate och Circularity. Genom att fokuserat arbeta med dessa fyra områden säkerställer vi att våra åtgärder bidrar till viktiga globala hållbarhetsutmaningar. Varje fokusområde har specifika åtaganden, mål och handlingsplaner som vi följer upp regelbundet.

ILINJE MED INTERNATIONELLA STANDARDER

Vi är medlemmar i FN:s Global Compact och är anslutna till Science Based Targets initiative (SBTi). Vi rapporterar i linje med EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD), samt använder

utvärderingsplattformar som Ecovadis. Vi arbetar för att alla produktionsenheter ska vara certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001, för att säkerställa en tredjepartsgranskad kvalitets- och miljöledning i hela verksamheten. Vi arbetar för att bidra till FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. I första hand riktar vi våra insatser mot mål 3 (God hälsa och välbefinnande), 7 (Hållbar energi för alla), 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) och 12 (Hållbar konsumtion och produktion). Varje enskilt mål är kopplat till ett av våra fyra fokusområden i hållbarhetsplanen.

EN STRATEGISK AFFÄRSMÖJLIGHET

Genom att integrera hållbarhet i alla aspekter av verksamheten – från policyer, mål och processer till tydliggörande av roller och ansvar – säkerställer vi verklig förändring. För Nederman utgör hållbarhet dessutom en strategisk affärsmöjlighet. Varje division inom Nederman har identifierat specifika affärsmöjligheter kopplade till hållbarhet, vilket bidrar till att driva både tillväxt och bidra till miljömässiga och sociala förbättringar för såväl den egna verksamheten som våra kunders verksamheter världen över. Vi följer regelbundet upp vårt hållbarhetsarbete genom kontinuerlig granskning och justering av våra processer för att kunna skapa ständiga förbättringar. Med tydligt fokus, starkt engagemang och en ständig strävan efter utveckling arbetar vi för att skydda människor, miljön och de industrier vi stödjer.

”Vi vill skapa en värld där industriella luftföroreningar inte längre utgör ett hot mot människors hälsa och vår planet.”

Clean Air

Vi förbättrar luftkvaliteten för att skydda människor, miljö och produktion.

Vi har bestämt oss för att skydda människor, miljö och produktion från de skadliga effekterna av industriella processer. Luftföroreningar är en global hälsoutmaning, och WHO har skärpt sina riktlinjer för att bekämpa dessa faror. Vi på Nederman är fast beslutna att möta denna utmaning genom att ständigt utveckla produkter och tjänster som bidrar till lägre luftföroreningar.

Våra åtaganden

- Ständigt förbättra våra produkter, tjänster och lösningar för att ytterligare minska luftföroreningar
- Bejaka striktare luftkvalitetskrav
- Dela med oss av vår Clean air-expertis

Huvudsakligt mål

Över 90 procent av vår omsättning ska komma från intelligenta lösningar som renar luft, mäter luftföroreningar och optimerar dessa processer för att minska energi- och resursförbrukningen hos våra kunder. Under 2025 utgjorde dessa lösningar 90 procent av vår omsättning.

Koppling till FN:s globala mål (SDG) och ESRS-ämne

Vårt arbete inom Clean air bidrar främst till SDG:s mål nummer 3, God hälsa och välbefinnande, och delmålet 3.9, Minska antalet sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar. Det är också kopplat till ESRS-ämne S4 Konsumenter och slutanvändare och E2 Förorening.



ESRS-ämne

- Förorening

Mål 2030
>90%

Utfall 2025
90%

Andel av omsättningen som kommer från intelligenta lösningar som renar luft, mäter luftföroreningar och optimerar dessa processer för att minska kunders energi- och resursförbrukning.

Co-workers

Vi bidrar till goda arbetsvillkor genom hela vår värdekedja.

Arbete är en central del av livet för många människor. Att bidra till säkra och rättvisa arbetsvillkor genom hela värdekedjan är därför en väsentlig del i vårt hållbarhetsarbete. Vi arbetar för att medarbetare hos oss, hos våra kunder och våra leverantörer ska trivas och ha en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö, där mänskliga rättigheter respekteras och främjas.

Våra åtaganden

Förbättra arbetsförhållanden för medarbetare hos:

- Våra kunder
- Vår egen arbetskraft
- Våra leverantörer

Huvudsakligt mål

Alla våra leverantörer ska uppfylla kraven i vår uppförandekod för leverantörer. Under 2025 hade 93 procent leverantörerna skrivit under denna kod.

Koppling till FN:s globala mål (SDG) och ESRS-ämne

Vårt arbete inom Co-workers bidrar främst till SDG:s mål nummer 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, och delmålet 8.8, Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla. Det är också kopplat till ESRS-ämne S1, Den egna arbetskraften Förorening, S2 Arbetstagare i värdekedjan och S4 Konsumenter och slutanvändare.



ESRS-ämnena

- Konsumenter och slutanvändare
- Den egna arbetskraften
- Arbetstagare i värdekedjan
- Ansvarsfullt företagande

Mål 2030
100%

Utfall 2025
93%

Andel leverantörer som signerat vår uppförandekod för leverantörer.

Climate

Vi hjälper våra kunder att minska sin klimatpåverkan.

Som ett ledande företag inom miljöteknik tar vi ansvar för att bidra till att minska den globala klimatpåverkan och skapa en mer hållbar framtid. Varje dag hjälper vi våra kunder att minska sina utsläpp genom att erbjuda energieffektiva lösningar och produkter samtidigt som vi sänker vår egen, redan låga, ytterligare.

Våra åtaganden

Vi ska minska den absoluta klimatpåverkan från:

- Våra produkters användningsfas
- Våra material
- Vår egna verksamhet

Huvudsakligt mål

Vi ska minska den absoluta klimatpåverkan från våra produkter och lösningars användningsfas med 25 procent till 2030, jämfört med 2022 års nivåer. Under det senaste året har denna klimatpåverkan minskat med 20 procent.

Koppling till FN:s globala mål (SDG) och ESRS-ämne

Vårt arbete inom Climate bidrar främst till SDG:s mål nummer 7, Hållbar energi för alla, och delmålen 7.3, Fördubbla ökningen av energieffektivitet och 7.2, Öka andelen förnybar energi i världen. Det är också kopplat till ESRS-ämne E1 Klimatförändringar.



ESRS-ämne

- Klimatförändringar

Mål 2030
-25%

Utfall 2025
-20%

Absolut klimatpåverkan från våra produkter i användningsfas. Basår 2022.

Circularity

Vi fokuserar på cirkularitet i våra produkter, vår service och våra lösningar.

Vi fokuserar på cirkularitet i våra produkter, vår service och våra lösningar. Cirkulär ekonomi är en grundpelare i vår ambition för en mer hållbar resursanvändning. Vi arbetar för att göra våra produkter mer hållbara genom att öka användningen av återvunna material och skapa lösningar som förlänger produkternas livslängd och möjliggör återanvändning.

Våra åtaganden

Förbättra resurseffektiviteten genom att:

- Göra mer av mindre
- Förlänga livslängden på våra produkter
- Använda mer återvunna material

Huvudsakligt mål

Minst 50 procent av vår totala inköpsvolym av stål, aluminium och polyesterfilterpåsar ska komma från återvunna källor senast 2030. Under 2025 kom 30 procent av dessa material från återvunna källor.

Koppling till FN:s globala mål (SDG) och ESRS-ämne

Vårt arbete inom Circularity bidrar främst till SDG:s mål nummer 12, Hållbar konsumtion och produktion, och delmålet 12.2, Hållbar förvaltning och användning av naturresurser. Det är också kopplat till ESRS-ämne E5 Cirkulär ekonomi.



ESRS-ämne

- Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Mål 2030
>50%

Utfall 2025
30%

Andelen av vår totala inköpsvolym av stål, aluminium och polyesterfilterpåsar som kommer från återvunna källor.

Exempel på aktiviteter inom våra fokusområden



Clean Air

REVOLUTION FÖR UTSLÄPPSMÄTNING I ALUMINIUMINDUSTRI

Auburn har tagit fram en banbrytande lösning för aluminiumindustrin, där starka magnetfält tidigare gjort det nästan omöjligt att mäta utsläpp. Den nya tekniken möjliggör nu exakt och kontinuerlig mätning av partiklar även i dessa krävande miljöer, en innovation som sätter en ny standard för både arbets säkerhet och regelefterlevnad.

MÄTTEKNIK SOM SKYDDAR EFTER NATURKATASTROFER

Efter de förödande skogsbränderna i Kalifornien användes Gasmets GT5000 Terra för att analysera luftkvaliteten och upptäcka kvarvarande hälsofaror. Denna kritiska analys på plats. Tekniken gjorde det möjligt att snabbt identifiera dolda risker i miljön och bidrog till att skydda lokalbefolkningens hälsa och säkerhet.

DIGITALT DAMMFILTER FÖR FRAMTIDENS PRODUKTION

För en brittisk kund inom gummi- och korkindustrin levererade vi ett komplett LBR SmartFilter-system för dammhantering. Lösningen visar styrkan i vårt digitala ekosystem, där automatisering, uppkoppling och dataanalys genom SAVE och Insight Control möjliggör effektiv drift och proaktiv övervakning.



Co-workers

MEDARBETARDRIVET HÅLLBARHETSENGAGEMANG

Nedermans hållbarhetsfond ger medarbetare möjlighet att få stöd för egna initiativ som främjar miljö, samhälle och hållbar produktion. Fonden gör det enkelt för medarbetare att omsätta sitt engagemang i konkreta handlingar och visar hur individuella insatser tillsammans kan bidra till företagets långsiktiga hållbarhetsarbete.

REALTIDSDATA SKYDDAR MOT FARLIGT TRÄDDAMM

För att skydda medarbetare mot cancerframkallande trädamm installerade en ledande kökstillverkare Auburns PM100 PRO-system för partikelövervakning. Systemet ger realtidsdata om filterprestanda och upptäcker även de minsta läckage, vilket säkerställer att arbetsmiljön förblir trygg och hälsosam och att anläggningen uppfyller gällande myndighetskrav.

ANPASSNING TILL STRÄNGARE ARBETSMILJÖKRAV

När Australien införde striktare regler för svetsrök hjälpte Nordfab sina kunder att ställa om. För en plåtbearbetningskund installerades ett komplett system för rökgas- och stoftuppsamling, vilket säkerställde att anläggningen uppfyller de nya standarderna och skyddar medarbetarna mot skadliga luftburna partiklar.



Climate

EGEN ANLÄGGNING STÄLLER OM TILL FÖRNYBAR ENERGI

Vid vår utbyggda anläggning i Thomasville i USA har vi investerat i solpaneler och elektrifierat uppvärmnings- och kylsystem. Denna omställning, bort från fossila bränslen, minskar både vårt koldioxidavtryck och våra löpande utsläpp. Ett viktigt steg mot en mer hållbar drift.

KLIMATINSIKT SOM ENGAGERAR KUNDER

Gasmet har beräknat klimatpåverkan för sin GT5000 Terra-analysator och funnit att användningsfasen står för en stor del av produktens totala koldioxidavtryck. Genom att dela denna insikt får kunderna möjlighet att själva bidra – genom att använda förnybar el kan produktens klimatpåverkan minska med upp till 70 procent.

ENERGIEFFEKTIV NYHET FÖR SVETSRÖKSHANTERING

Fume Eliminator GoMAX har framgångsrikt fyllt ett viktigt behov på marknaden för svetsrökshantering. Produkten lanserades som svar på skärpta arbetsmiljökrav och kombinerar hög prestanda med 25 procent lägre energiförbrukning än jämförbara lösningar – ett tydligt exempel på vårt fokus på energieffektivitet.

Circularity

NY FLÄKTDESIGN MINSKAR ENERGI, BULLER OCH UTSLÄPP

Den nya NCF-fläkten har utvecklats med en helt omarbetad tillverkningsprocess där svetsning ersatts av montering. Det har kortat logistikkedjan, minskat energiförbrukningen och sänkt utsläppen. Innovationen har dessutom reducerat bullernivån med cirka 4 dB och ökat fläktens hållbarhet – samtidigt som den nya designplattformen öppnar för ytterligare energieffektivisering.

SMART STYRNING SPARAR ENERGI OCH FILTERBYTEN

Vid biomassa-anläggningen Wilton 10 i Storbritannien installerade Auburn sitt intelligenta styrsystem B-PAC™ för att optimera driften av anläggningens filter. Lösningen minskade tryckbehovet med över 30 procent, vilket i sin tur reducerade energiförbrukningen, förlängde filterlivslängden och eliminerade onödiga filterbyten.

MER ÅTERVUNNET I DEN EGNA PRODUKTIONEN

Nederman arbetar aktivt för att öka andelen återvunnet material i sin produktion. Under 2025 bestod redan 30 procent av köpt stål, aluminium och polyesterfilterpåsar av återvunnet material. Målet är 50 procent senast 2030. Ett konkret exempel är att i produktionen av ducting-produkter för Nordfab US används plåtmaterial med nästan 50 procent återvunnet stål.

Styrningen av hållbarhetsarbetet

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Nedermans hållbarhetsarbete och fastställer de långsiktiga målen. Koncernledningen ansvarar för uppföljning och utveckling av arbetet genom en styrmodell som är integrerad i strategi och affärsprocesser. Dessa processer gäller alla divisioner och kunderbjudanden och syftar till att skapa långsiktigt värde för våra intressenter. Hållbarhetsavdelningen ansvarar för att utveckla, driva och implementera hållbarhetsarbetet. Detta inkluderar implementering, övervakning och uppföljning av Nedermans hållbarhetsrelaterade mätetal och mål.

DIVISIONERNAS ARBETE MED HÅLLBARHETSPLANEN

Nedermans hållbarhetsplan är integrerad i divisionernas affärsplaner, och respektive ledningsgrupp ansvarar för att säkerställa leverans och kontinuerlig förbättring av hållbarhetsarbetet. Varje division identifierar och driver också specifika affärsmöjligheter kopplade till hållbarhetsplanens fyra fokusområden. Koncernledningen följer upp de huvudsakliga hållbarhetsmålen fyra gånger per år som en del i divisionernas Management Performance Reviews.

HÅLLBARHET FÖR MEDARBETARE

Hållbarhet ska vara en integrerad del i arbetet med våra medarbetare och genomsyra alla delar från rekrytering till mätning av engagemanget vid den årliga medarbetarundersökningen. Sedan 2023 års undersökning inkluderas frågor för att mäta medarbetarnas kännedom, stolthet, engagemang och ledarnas stöttning för Nedermans hållbarhetsarbete. Resultatet i 2025 års undersökning visar en tydlig positiv förflyttning kopplat till samtliga dessa frågor. Utbildningen "Introduktion till Nederman-gruppens hållbarhetsplan" vänder sig till samtliga anställda och lanserades under 2024 för att återspegla koncernens uppdaterade hållbarhetsplan.

NEDERMAN SUSTAINABILITY FUND

För att ytterligare uppmuntra våra medarbetare att aktivt bidra till hållbarhetsarbetet i företaget finns Nederman Sustainability Fund. Denna ger ekonomiskt stöd till medarbetares idéer som bidrar till vår hållbarhetsplan och som kan förbättra vårt arbete, både lokalt och globalt.

HÅLLBARHETSLÄNKADE LÅN

Nedermans hållbarhetsagenda återfinns även i koncernens bankrelationer. Sedan 2022 är delar av koncernens finansiering kopplade till en hållbarhetsrelaterad kreditfacilitet (Sustainability-linked Credit Facility). Det innebär att räntan på faciliteten är knuten till prestandan för viktiga hållbarhetsnyckeltal som följs upp löpande. Kriterierna är uppfyllda för 2025.

ERSÄTTNINGSPOLICY

Kriterierna för den årliga rörliga ersättningen (STI) inkluderar hållbarhetsmål som är kopplade till verksamheten och utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Läs vidare på sid 68.

GLOBALT LEDNINGSSYSTEM



Vårt globala ledningssystem, GuideUs, är baserat på ledningssystemen ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö) och omfattar alla koncernbolag. Förvärvade bolag ska certifieras inom två år. Vid slutet av 2025 var 15 av 19 produktionsenheter certifierade enligt ISO 9001 och 15 av 19 enheter certifierade enligt ISO 14001.

KVALITETSFÖRBÄTTRINGAR

Vi satsar på att leverera kostnadseffektiva och innovativa lösningar som skapar verklig förbättring för våra kunder, på både kort och lång sikt. Fokus ligger på resurseffektivitet och processförbättringar för att minska kostnader och miljöpåverkan. Målet om att begränsa kvalitetsrelaterade kostnader till 0,20 procent av omsättningen 2025 uppnåddes, med ett utfall på 0,20 procent (0,20) under 2025.

DATAINSAMLING, RAPPORTERING OCH GRANSKNING

Under året har vi arbetat aktivt för att anpassa oss till nya hållbarhetskrav. Vi har lanserat flera initiativ för att förbättra processer, datainsamling och rapportering. Från 1 januari 2024 är insamling av hållbarhetsdata obligatorisk för samtliga koncernens produktionsenheter. Rapportering sker varje kvartal och följer samma kalenderår som den finansiella rapporteringen, dvs. 1 januari 2025 till 31 december 2025 Rapporten publiceras. Rapporteringen sker enligt ESRS-standarderna och omfattar sidorna 66-109 i årsredovisningen. Den utgör även bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen, och har översiktligt granskats. Se revisorns rapport på sidan 176.

ÖVRIG FRIVILLIG HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Utöver vår hållbarhetsrapportering i årsredovisningen svarar vi även upp till hållbarhetsramverk som Ecovadis.



EcoVadis

Utav totalt ca 130 000 företag som utvärderas av EcoVadis, belönas topp 15 procent av denna silvermedalj.



Våra styrdokument

Våra styrdokument reglerar de principer och värderingar som vägleder vår verksamhet, särskilt inom hållbarhet. Policyer och planer uppdateras regelbundet efter behov.

UPPFÖRANDEKOD

Nedermans uppförandekod är central för vår verksamhet. Alla anställda utbildas kontinuerligt i vår uppförandekod för att säkerställa efterlevnad. Under 2025 har vi uppdaterat vår uppförandekod.

Policy för visseblåsning

Vi har en visseblåsarpolicy som skyddar anmälaren och tillåter anonym rapportering av oegentligheter. Rapporter behandlas konfidentiellt och lämpliga åtgärder vidtas. Visseblåsarpolicyn, inklusive tillvägagångssätt och rapporteringsvägar, beskrivs transparent på vår hemsida

Policy för mänskliga rättigheter

Vi betonar vårt engagemang för att skydda mänskliga rättigheter, i enlighet med internationella standarder och riktlinjer.

Mångfaldspolicy

Mångfald är en viktig källa till innovation och framgång. Vi har nolltolerans mot diskriminering och arbetar aktivt för att främja mångfald inom företaget, bland annat genom att säkerställa att minst en kandidat av underrepresenterat kön finns vid rekrytering.

Policy för hälsa och säkerhet

Att tillhandahålla en bra arbetsmiljö är avgörande för Nederman. Vi arbetar aktivt för att skapa fysisk och psykisk hälsa och välbefinnande hos medarbetarna. Det dagliga arbetet med arbetsmiljö är decentraliserat, och varje bolag ansvarar för att följa koncernens policy och lokala regelverk.

Policy för hållbarhet

Vår hållbarhetspolicy beskriver principerna för vårt hållbarhetsarbete och den plan vi formulerat utifrån vår dubbla väsentlighetsanalys.

Policy för antikorruption och bedrägeri

Vår antikorrupsionspolicy beskriver hur vi förebygger korrupktion och bedrägeri i våra verksamheter. Vi tar frågor som korrupktion och mutor på största allvar och utbildar kontinuerligt våra anställda vartannat år för att säkerställa efterlevnad. Vårt mål är noll överträdelser mot vår antikorrupsionspolicy.

Policy för konkurrensbegränsning

Vi följer strikt vår konkurrenspolicy, som förbjuder alla former av marknadsmanipulation. Anställda uppmanas rapportera brott mot denna policy anonymt.

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Vår uppförandekod för leverantörer, baserad på internationella riktlinjer, gäller alla leverantörer och deras underleverantörer. Vi uppmuntrar våra leverantörer att införa egna koder för att säkerställa ansvar genom hela värdekedjan.

POLICY FÖR EXPORTKONTROLLER OCH SANKTIONER

Vi följer tillämpliga exportlagar och sanktioner i alla jurisdiktioner där vi verkar. Efterlevnad är viktigt och för att säkerställa kunskap är utbildning obligatorisk för berörd personal.

Hållbarhetsrapportering

Dubbel väsentlighetsanalys

I enlighet med CSRD har Nederman genomfört en dubbel väsentlighetsanalys vars resultat är grunden till utformandet av Nedermans hållbarhetsplan och målformuleringar. Analysen pekar på positiva och negativa påverkan inom miljön, sociala ämnen och styrning.

MILJÖMÄSSIG PÅVERKAN

Vid analys av vår miljöpåverkan fick våra produkters positiva effekt på att minska luftföroreningar ett av de högsta betygen. Nedermans produkter, tjänster och lösningar konstaterades bidra till att skydda miljön och människorna i vår nedströms värdekedja. Gällande klimatpåverkan, resursanvändning och cirkulär ekonomi har vi identifierat några materiella effekter samt möjligheter, särskilt kopplat till energieffektiviteten hos våra produkter och användningen av återvunnet material.

SOCIAL PÅVERKAN

Vårt åtagande att skydda arbetstagares rättigheter har identifierats som väsentligt. Anställningsvillkor, balans mellan arbete och privatliv och fördelaktig arbetstid lyftes fram som positivt av våra medarbetare och andra intressenter. Hälsa och säkerhet för våra anställda är en prioritet, och olyckstalen är låga. Våra produkters positiva effekter på hälsa och säkerhet för våra slutanvändare identifierades också som väsentligt.

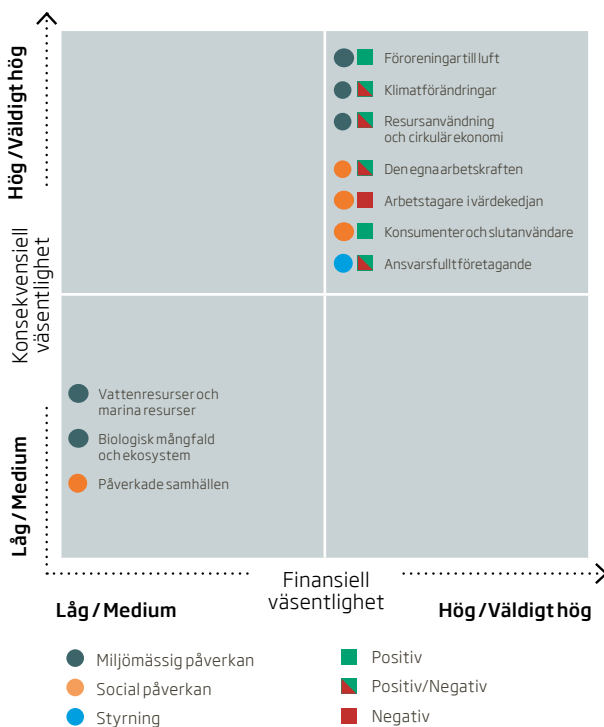
Vi arbetar med leverantörskedjor inom stål-, aluminium- och polyestersektorerna. Dessa har identifierats som en potentiell risk för mänskliga rättigheter och miljöskydd. Vi arbetar aktivt för att säkerställa bra arbetsvillkor genom hela leverantörskedjan och skydda arbetstagares rättigheter.

STYRNING

Inom vår hållbarhetsstyrning har vi identifierat positiva effekter kopplade till vår starka och väl kommunicerade företagskultur. En risk har samtidigt identifierats i implementeringen av vår uppförandekod i leverantörskedjan, och vi arbetar aktivt för att stärka leverantörernas efterlevnad av denna.

Ämnena vatten, biologisk mångfald & ekosystem samt berörda samhällen bedömdes som icke-materiella. Nederman planerar ändå att regelbundet analysera den dubbla väsentligheten kopplat till dessa liksom övriga områden definierade inom CSRD.

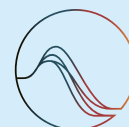
Se full rapport på sidorna 66-109



NEDERMAN ANSLUTNA TILL SBTi

Med vår klimatkartläggning 2023 som underlag anslöt vi oss i början av 2024 till Science Based Targets initiative* (SBTi), som därefter validerat att våra klimatmål är i linje med Parisavtalets 1,5°C mål och dessutom lyfte fram att Nederman Groups klimatmål för närvarande är de mest ambitiösa som finns tillgängliga genom SBTi-processen.

*Science Based Targets initiative (SBTi) är ett samarbete mellan UN Global Compact, World Resource Institute (WRI), WWF och Carbon Disclosure Project (CDP) som syftar till att ge företag vägledning i att sätta klimatmål som går i linje med vad vetenskapen anser krävs för att klara målsättningarna i Paris-avtalet. Företag som sätter ett mål kan lämna in dem till SBTi för godkännande och sedan få dem publicerade och använda målet i sin kommunikation.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

EU taxonomi

Etableringen av ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara verksamheter, en grön taxonomi, är en åtgärd inom ramen för EU:s handlingsplan för finansieringen av hållbar tillväxt. Sedan den 1 januari 2022 ska bolag som Nederman tillämpa denna taxonomi och klassificera omsättning, investeringar och utgifter.

Utifrån målen i taxonomin ska Nederman identifiera de aktiviteterna i verksamheten som omfattas av taxonomi och är förenliga med den. Nederman har identifierat aktiviteter som omfattas inom taxonomins mål för Begränsning av klimatförändringar samt Cirkulär ekonomi.

Aktiviteter inom Begränsning av klimatförändringar består av tillverkning av olika mätsystem samt utveckling av mjukvaror inom Division Monitoring & Control Technology; de redovisas respektive under 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik och 8.2 Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp.

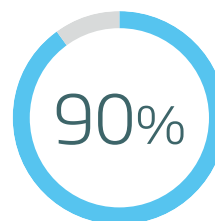
Aktiviteter inom Cirkulär ekonomi består av tillverkning av olika mätsystem samt utveckling av mjukvaror inom divisionen Monitoring & Control Technology samt tillverkning av renoveringsutrustning inom divisionen Process Technology; de redovisas respektive under 1.2 Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning, 5.1 Reparation, renovering och återtillverkning samt 4.1 Tillhandahållande av datadrivna it- och OT-lösningar. I januari 2026 antogs en förenkling av EU-taxonomin och Nederman rapporterar i enlighet med dessa senaste ändringar. Det nya regelverket innebär en förenkling av redovisningstabellerna, införandet av en väsentlighetsgräns på 10 procent för aktiviteter som omfattas, samt möjligheten att exkludera OpEx-rapportering för icke-kärnverksamhet. Nederman har därmed exkluderat aktiviteter vars kumulativa bidrag till bolagets totala kapitalutgifter och omsättning understiger väsentlighetsgränsen på 10 procent. Följaktligen har följande verksamheter exkluderats från en fullständig bedömning av taxonomiförenlighet: tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning (CE 1.2), reparation och renovering (CE 5.1), tillhandahållande av datadrivna lösningar (CE 4.1), samt datadrivna lösningar för minskning av växthusgas efter denna kumulativa exkludering, utgör den fokus för årets

redovisning. Se tabell "Förklaring av exkludering" för ytterligare specifikation. Aktiviteten CCM 3.6 och CCM 8.2 redovisas som taxonomiberättigad men rapporteras inte som förenlig för 2025.

Se komplett redovisning på sidorna 89-94

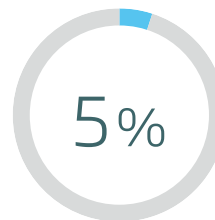
NEDERMANS BIDRAG TILL OMRÅDET FÖRORENINGAR

Under 2023 tillkom fyra områden till EU Taxonomin. Dessa områden är: Vatten, Cirkulär ekonomi, Föroreningar och Biodiversitet. Då Nedermans affärer i huvudsak handlar om att rena luft, vill vi här förtydliga vårt bidrag till området Föroreningar, trots att vår verksamhet enligt EU Taxonomins klassificeringssystem inte omfattas av området.*



Renar luft och mäter luftkvalitet

90 procent av Nedermans omsättning kommer från försäljningen av produkter, lösningar och service som renar luft och mäter luftkvaliteten i och från industriella processer.*



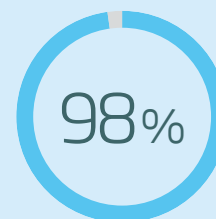
Omfattning enligt EU taxonomi

I enlighet med EU Taxonomin omfattas 5 procent av Nedermans omsättning.

*90 procent av Nedermans omsättning avser produkter och tjänster som bidrar till att rena luft från föroreningar orsakade av kundernas aktiviteter i produktion. Trots att definitionen är i linje med de tekniska granskningskriterierna för förebyggande och begränsning av föroreningar inom EU Taxonomin, omfattas inte Nedermans aktiviteter av EU Taxonomin. Såsom gransdragningarna är skrivna idag täcker taxonomiområdet för föroreningar enbart aktiviteter för tillverkning av läkemedel och aktiva farmaceutiska innehållsämnen eller aktiva substanser samt vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering och sanering.

Växthusgasutsläpp från Nedermans värdekedja, Basår 2022

	% av total
Scope 1: Direkta utsläpp från ägda eller kontrollerade verksamheter	0,01 %
Scope 2: Indirekta utsläpp från användning av köpt el, värme och kyla	0,03 %
Scope 3:	
Inköpta varor och tjänster	1,04%
Kapitalvaror	0,12%
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	0,02 %
Transport och distribution i tidigare led	0,06%
Avfall generat i verksamheter	0,00 %
Affärsresor	0,03 %
Anställdas pendling	0,02 %
Transport i senare led	0,07 %
Användning av sålda produkter	98,51%
Slutbehandling av sålda produkter	0,08%
Total	100%



Cirka 98 procent av klimatpåverkan från värdekedjan uppstår när kunderna använder våra produkter och lösningar.



Fyra globala divisioner
med ledande positioner



Nederman är organiserat i fyra divisioner baserade på skillnader i affärslogik, kundstruktur och teknologi. Organisationen drivs av enkelhet och med utgångspunkt i koncernens varumärken. Rörelsesegmenten är globala och har ett uttalat fokus på kund.



Nederman Extraction & Filtration Technology

MARKNADSPPOSITION

Försäljningen sker globalt via egna säljbolag och ett omfattande partnersätverk, med betydande eftermarknadsförsäljning av reservdelar och service. Organisationen och erbjudandet utökas successivt till nya marknader, segment och applikationer för ökad konkurrenskraft.

KUNDER

Kunderna är industrier och verksamheter med luftföroreningar som måste hanteras effektivt och säkert, bland annat metallbearbetning, fiberbaserad industri, fordonsverkstäder och verksamheter med dammpartiklar som annars kan orsaka explosioner, sjukdomar och förtida dödsfall.

ERBJUDANDE

Divisionen levererar lösningar för ren luft optimerade för energi, processeffektivitet, hälsa, säkerhet och regelefterlevnad. Erbjudandet omfattar infångningsdon, filter, digitala IoT-baserade övervakningssystem, rörsystem, fläktar samt rullar för vätskor och tryckluft. Digitaliseringen möjliggör ett utvecklat serviceerbjudande och ökad eftermarknadsförsäljning.

DIVISIONEN I KORTHET

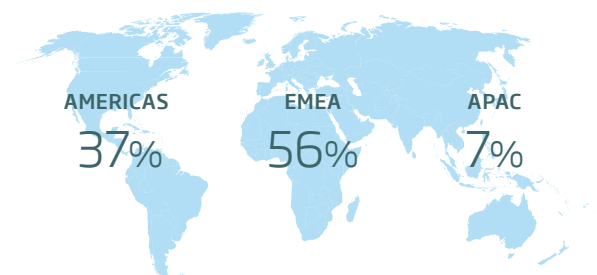
Divisionschef: Hans Dahlén

Varumärken: Nederman, RoboVent, Aagaard, Duroair

Medelantal anställda: 982

Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	2 593	2 605	2 581
Omsättning	2 649	2 646	2 583
Justerad EBITA	362	352	340
Justerad EBITA-marginal	13,7%	13,3%	13,1%

Extern försäljning per region



Orderlyft inom strukturellt växande branscher

Genom strategiska satsningar på strukturell tillväxt, service, innovation, digitala plattformar och effektivare produktion står Nederman Extraction & Filtration Technology väl rustad för fortsatt expansion, även i ett utmanande marknadsläge.

Det tuffa makroekonomiska läget fortsatte att skapa osäkerhet som påverkade kunders investeringsbeslut och även medförde viss ökad prispress på marknaden. I denna utmanande situation har divisionen stärkt sina marknadsandelar, drivet av bland annat riktade säljinitiativ och ett kontinuerligt flöde av nya eller uppgraderade produkter och lösningar. Strukturell tillväxt genom satsningar i prioriterade segment är fortsatt centralt för divisionen.

Divisionen uppnådde valutaneutral tillväxt i orderingången, Orderboken minskade dock något under året, framför allt under andra halvan, drivet av stark försäljning i Americas. Americas nådde rekordnivåer i stora orders kombinerat med en stark basaffär. EMEA visade solid tillväxt och växte både basaffären samt stora lösningar. APAC-regionen förblev utmanande, med undantag för Australien och kanalbaserad försäljning via distributörer. Den stärkta svenska kronan påverkade negativt konsoliderad orderingång och lönsamhet, medan ökade volymer, effektivare fabriksutnyttjande och en positiv försäljningsmix bidrog positivt till lönsamheten.

Den konsumentdrivna tillväxten i världens ekonomier var under fortsatt press, vilket dämpade efterfrågan inom traditionella segment som fordons- respektive trävaruindustrin, där divisionen har stor exponering. Denna utveckling har framgångsrikt kunnat motverkas genom ökade säljinsatser mot branscher med god strukturell tillväxt, som livsmedel, transporter, datacenter, försvarsindustrin och verksamheter kopplade till elektrifieringen. Under året togs bland annat stora order från försvarsindustrin i USA och Europa, inklusive leveranser till militärflygplan och varvsindustrin. I Brasilien säkrades order inom medicinteknik och i kollektivtrafiksektorn, och inom grön energi togs order från tillverkare av vindturbiner och kärnkraft. Även inom traditionella segment har divisionen säkrat flera större order, framför allt i Americas. Flera av divisionens stora order i försvarsindustrin togs av det under 2024 förvärvade kanadensiska Duroair Technologies. Bolagets flexibla inkapslings- och filtreringssystem kompletterar divisionens erbjudande och skapar allt fler möjligheter inom försvars- och flygindustrin i Nordamerika.

Divisionen har fortsatt investera i produktion, logistik och organisation för ökad effektivitet och konkurrenskraft. Den nya anläggningen i Helsingborg, med det nyinvidgade Innovationscentret, har gett förbättrade produktionsflöden, effektivare struktur och ökade resurser för test och produktutveckling, inklusive ett nytt dammlabb. I USA har satsningar på förbättringar av organisationens kapacitet skapat goda förutsättningar för fortsatt tillväxt och lagt grunden för stärkt lönsamhet och ökad konkurrenskraft.

Serviceverksamheten har fortsatt att utvecklas väl och utgör en prioriterad del av divisionens strategi. Ett stärkt erbjudande och ökad närvaro har gett högre kundlojalitet och stabila intäkter med bättre marginaler än vid nyförsäljning.

Under året har flera nya produkter lanserats som stärker divisionens marknadsposition och innovationsprofil. Fume Eliminator GoMax, en mobil svetsrökavskiljare för både manuella och automatiserade svetsapplikationer, fångar upp rök direkt vid källan och minskar exponering för skadliga ämnen, och har mött ett starkt kundintresse. I EMEA introducerades Streamline Modular Hood, ett kanalmonterat filtersystem som effektivt avskiljer svetsrök och damm, vilket förbättrar arbetsmiljö och hållbarhet samt minskar drift- och underhållskostnader. Sammantaget har de nya produkterna haft en god försäljningsutveckling, och under året stod nylanserade produkter för mer än tre gånger högre försäljningsvärde än för tre år sedan.

Divisionen deltog under året på flera internationella mässor, bland annat Ligna och Schweissen & Schneiden i Tyskland samt AWFS i Las Vegas, där nya produkter och lösningar med fokus på energieffektivitet, arbetsmiljö och produktivitet presenterades, vilket inkluderade FE GoMax, MCP Go SmartFilter och Streamline Modular Hood.

FÖRSÄLJNING OCH MARKNADSUTVECKLING

Divisionens orderingång ökade valutaneutralt med 4,5 procent till 2 593 Mkr (2 605) och försäljningen ökade valutaneutralt med 5,1 procent till 2 649 Mkr (2 646). Såväl försäljning som orderingång ökade i EMEA och Americas under året, medan utvecklingen var svagare i APAC. Divisionens försäljning inom service och eftermarknad stärktes under året i alla regioner.

Milstolpar 2025

- Stort antal order inom strukturellt växande branscher.
- Rekord i antalet stora order i Americas.
- Förbättrad lönsamhet.
- Hög aktivitet inom produktutveckling med flera viktiga lanseringar.
- Deltagande på stora mässor i Europa och USA.
- Investeringar i digital infrastruktur, omfattande verktyg och kunderbjudanden.



Nederman Process Technology

MARKNADSPPOSITION

Kundbasen utgörs av bland annat större multinationella företag som integrerar och effektiviserar sina globala produktionsverksamheter vilket ökar behovet av leverantörer som kan tillhandahålla tjänster under produktens hela livscykel i alla delar av världen. Alla divisionens system kan levereras för kontroll och övervakning på distans, vilket i kombination med ett serviceerbjudande möjliggör för långvariga relation till kunderna.

KUNDER

Kunderna finns inom en rad industrier, med textilbranschen som den största. Divisionen levererar även luftreningslösningar till metallåtervinning, förbränning, värmeåtervinning, gjuterier och smältverk - ofta med fordonsindustrin som drivkraft - samt till den kemiska industrin.

ERBJUDANDE

Divisionen erbjuder lösningar för ren luft optimerade för energi, processeffektivitet, hälsa, säkerhet och regelefterlevnad. Systemen är ofta en integrerad del av kundernas tillverkning och bidrar till säkra arbetsmiljöer, stabil drift och minskade utsläpp. Erbjudandet omfattar avancerade filterlösningar med hård- och mjukvara samt ett omfattande servicepaket med bland annat digital övervakning och kontroll.

DIVISIONEN I KORTHET

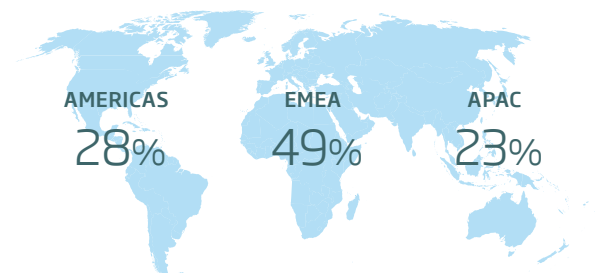
Divisionschef: Tomas Hagström

Varumärken: Nederman MikroPul, Luwa, Nederman Pneumafil, LCI, Euro-Equip

Medelantal anställda: 647

Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	1 454	1 559	1 921
Omsättning	1 636	1 657	2 147
Justerad EBITA	145	182	209
Justerad EBITA-marginal	8,8%	11,0%	9,7%

Extern försäljning per region



God lönsamhet i fortsatt svag marknad

Med lösningar för resurseffektivitet, återvinning och minskad miljöpåverkan har divisionen stärkt sin position inom långsiktigt attraktiva segment. Detta tillsammans med en växande serviceaffär och effektiv projektleverans gav under 2025 hög lönsamhet i en svag marknad.

I en fortsatt svag global investeringsmiljö levererade Nederman Process Technology ett starkt resultat under 2025. Orderingen påverkades av uppskjutna investeringsbeslut men minskade inte ytterligare, en konsekvens av bland annat förvärv. Förvärvet påverkade även försäljningen positivt, men även effektiv projektleverans och en växande serviceaffär bidrog. En bättre försäljningsmix, hög disciplin i projektgenomförandet och en stark eftermarknad resulterade i fortsatt höga marginaler. Kassaflödet var återigen starkt och rörelsekapitalet förblev negativt, vilket gav en god avkastning på sysselsatt kapital.

Divisionen fortsätter genomföra sin långsiktiga strategi med fokus på att skapa effektiva arbetssätt, bygga en stabil leveransplattform, prioritera attraktiva tillväxtsegment, en större serviceaffär samt globalisering av erbjudandet. Mindre lönsamma marknader har successivt fasats ut till förmån för segment med starka strukturella drivkrafter, som metallåtervinning och textilindustrin. Under 2025 har denna strategi visat sin motståndskraft genom fortsatt hög lönsamhet trots en dämpad konjunktur.

Efterfrågan inom textilsegmentet var fortsatt svag i APAC, till följd av överkapacitet och ökade globala handelshinder. Samtidigt har nya energieffektiva fläktsystem och applikationer inom hygienprodukter skapat nya tillväxtmöjligheter. Divisionen är marknadsledande inom segmentet och fortsätter att ta marknadsandelar genom lokal närvaro, kompletterande lösningar och ett tydligt fokus på att möta kundernas behov av att stärka sin konkurrenskraft.

Inom gjuterier och smältverk var marknadsförhållandena utmanande, särskilt i EMEA där fordonsindustrins utveckling påverkade efterfrågan negativt. Detta tapp komparerades delvis genom affärer i andra geografier samt inom angränsande segment. Metallåtervinning har fortsatt attraktiva långsiktiga marknadsutsikter, drivna av den globala gröna omställningen. Under året ledde dock ökad osäkerhet till att färre projekt initierades, vilket påverkade divisionens orderingsgång, men som trots detta behåller sin världsledande position inom luftrening för återvinning av aluminium och andra metaller.

Specialanpassade lösningar inom kemi- och petrokemisegmentet uppvisade fortsatt svag orderingsgång i Europa, i linje med den pressade situationen för den europeiska kemiindustrin. Samtidigt bedöms långsiktiga investeringar globalt, särskilt inom petrokemi, gruvor och materialindustri, skapa betydande affärsmöjligheter för divisionen under de kommande åren. Divisionens lösningar är ofta mindre delar av större investeringsprojekt, vilket innebär att efterfrågan följer utvecklingen av större kapacitetsutbyggnader och moderniseringar.

Divisionens strategiska plan har implementerats i samtliga bolag och är ett centralt verktyg för att driva förbättrade resultat och gemensamma arbetssätt. Fokus på den servicebaserade affärsmodellen har ytterligare stärkts och bidragit till stabilitet, högre lönsamhet och fördjupade kundrelationer. Genom att bli en nära partner till kunden under hela den levererade utrustningens livslängd genereras ytterligare intäkter genom eftermarknadstjänster och reservdelar såväl som större möjligheter att kunna delta i kundens framtida projekt.

Inom segmentet specialanpassade lösningar har fokus legat på högre kundvärde och ett bredare lösningserbjudande, medan segmentet gjuterier och smältverk fortsatt sin globala expansion, särskilt i Americas, Mellanöstern och Sydostasien, med planerade investeringar i Indien. Förvärvet av spanska Euro-Equip har stärkt divisionens kompetens inom gjuterier medan det dedikerade arbetet i Luwa resulterat i en ytterligare förbättring av lönsamheten inom textil och non-woven.

Arbetet inom FoU har intensifierats under året. En dedikerad innovationsgrupp har etablerats som arbetar för att utveckla nya energieffektiva lösning och produktuppggraderingar med högt kundvärde. Prioriterade områden inkluderar digitalisering, AI samt Filter-for Future-initiativet. De fortsatta kommersiella framgångarna för det energieffektiva fläktsystem som lanserades i slutet av 2023 för textilindustrin visar på innovationsarbetets genomslag och bidrar till att öka avståndet till lokala konkurrenter samt stärka divisionens långsiktiga konkurrenskraft.

FÖRSÄLJNING OCH MARKNADSUTVECKLING

Divisionens orderingsgång minskade valutaneutralt med 0,8 procent till 1 454 Mkr (1 559) medan försäljningen ökade valutaneutralt med 4,4 procent till 1 636 Mkr (1 657). Förvärvet av spanska Euro-Equip bidrog positivt. Orderingsgången ökade i APAC, främst kopplat till några stora order i Australien, men minskade i både och Americas och EMEA. Försäljningen ökade i EMEA, drivet av nämnda förvärv, och i Americas till följd av bland annat en större serviceaffär.

Milstolpar 2025

- Historiskt hög lönsamhetsnivå i en utmanande marknad.
- Förvärv av spanska Euro-Equip.
- Ökad service och eftermarknadsförsäljning.
- Framgångsrikt genomförande av ett stort antal projekt.
- Expansion i APAC och Americas med konfigurerbara systemlösningar.
- Vidareutveckling av energieffektiva fläktsystem för textilindustrin.



Nederman Duct & Filter Technology

MARKNADSPPOSITION

Under varumärket Nordfab är divisionen marknadsledare på rörsystem, med växande andelar i Europa och den dominerande marknaden är USA. Även inom filterelement, under Menardi, är USA den viktigaste marknaden. Divisionens position bygger på kontinuerlig produktutveckling, design- och konfigurationsverktyg, logistiklösningar samt gedigen applikations- och teknikkunskap.

KUNDER

Kunderna återfinns inom en rad industrier, bland annat trä- och metallbearbetning, cement- och betongproduktion, återvinning, energiproduktion, fordonsindustri, plasttillverkning och kemikalieindustri. Försäljningen sker via distributörer, OEM och direkt till stora slutkunder, med en väsentlig del även internt inom koncernen.

ERBJUDANDE

Divisionen erbjuder kompletta rörsystem för damm-, dim-, gas- och rökavskiljning samt industriell ventilation, med Quick-Fit-systemet som ledande produkt. Filterlösningarna bygger på teknik som ger längre livslängd och mindre underhållsbehov, vilket säkerställer bästa möjliga livscykelkostnad.

DIVISIONEN I KORTHET

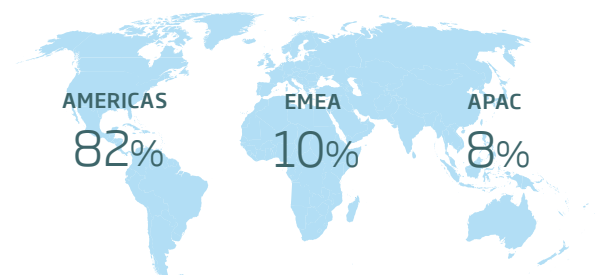
Divisionschef: Jeppe Rasmussen

Varumärken: Nordfab, Menardi

Medelantal anställda: 310

Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	729	803	763
Omsättning	827	893	839
Justerad EBITA	159	175	157
Justerad EBITA-marginal	19,3%	19,6%	18,7%

Extern försäljning per region



Innovation och snabb leverans driver fortsatt framgång

Genom Nordfab Now, digitalisering och strategiska satsningar på strukturellt växande segment har Nederman Duct & Filter Technology levererat hög precision och hållbar lönsamhet, även i ett utmanande marknadsläge.

Divisionen levererade stabil lönsamhet trots ett globalt investeringsläge präglat av osäkerhet och valutapåverkan, och kunde fortsätta växa inom strategiskt viktiga segment såsom EV-batterier, metallåtervinning, livsmedelsproduktion och försvarsindustrin. Den positiva utvecklingen bygger på stark operativ disciplin, effektiv projektleverans och ett växande eftermarknadserbjudande.

Nordfab Now, konceptet för snabb leverans av standardiserade rörsystem, fortsatte att ge ett tydligt konkurrensförsprång. Sedan lanseringen i Thomasville, USA, i april 2024 har över 10 000 order levererats utan att ett enda leveranslöfte brutits. Genom Nordfab Now kan kunder få sina beställda produkter levererade inom 24 timmar, vilket kombinerar ett automatiserat lager, robotiserad plockning och ett avancerat lagerhanteringssystem. Expansion av konceptet sker nu till övriga divisionens logistiknav, såsom Bangkok i Thailand och danska Assens.

Divisionens digitala satsningar fortsatte under året och lanseringen av BIM-modeller har öppnat ett nytt, direkt kanaltillträde till ingenjörs- och projektbolag, vilket möjliggör specifikation av lösningar redan i designfasen. Genom BIM och tillhörande digitala verktyg kan komplexa projekt inom EV-batterier, halvledare, metallåtervinning och andra tekniskt krävande segment hanteras med hög precision, vilket befäster divisionens position som en pålitlig och kompetent partner.

Nordfab US fortsatte att vara ryggraden i verksamheten, med hög lönsamhet och stabil försäljning, medan Menardi US försvarede sina marginaler trots lägre försäljning än 2024 men flyttade samtidigt fram sina positioner i det växande stålsegmentet. I EMEA ökade divisionens försäljning markant i Storbritannien och utvecklingen i övriga EU var tillfredsställande trots fortsatt utmanande marknadsförhållanden. En kopiering av divisionens framgångsrika koncept i USA ligger bakom de senaste årens starka utveckling i EMEA. APAC förblev utmanande på grund av förlusten av en stor kund, men både Australien och Thailand visade tillväxt inom återvinning och livsmedelsproduktion, samt på den inhemska thailändska marknaden.

Divisionen säkrade flera viktiga order inom strukturellt växande branscher. Inom EV-batterier, där tekniskt krävande projekt ställer höga krav på precision och leveranssäkerhet, togs stora order tidigt under året, följt av en period med lägre aktivitet, innan projekten återstartade mot slutet av året. Tidigare investeringar och avancerade lösningar möjliggjorde leveranser till både nya och befintliga kunder och befäster en stark position i detta strategiskt viktiga segment. Parallellt förstärktes närvaron inom metallåtervinning och livsmedelsproduktion, i såväl EMEA som APAC, samt lösningar för försvarsindustrin i EMEA och USA, vilket ytterligare stärker positionen på marknader med långsiktig tillväxtpotential.

Investeringar i produktion och logistik gav tydliga effekter under året. I Thomasville, USA, har lagerrobotar (AGV) satts i full drift vilket sparar tid, minskar plockfel och frigör resurser. Expansionen av lager- och produktionsytor för rörsystem med stora dimensioner (XD) samt etablering av lagerhubbar skapar förutsättningar för effektivitet och snabbare leveranser globalt. I Assens, Danmark, optimeras produktions- och lagerflöden för att ytterligare förbättra kapacitet och leveransprecision, samtidigt som införandet av Nordfab Now förbereds.

Innovation och produktutveckling fortsatte i hög takt. Lasersvetsade rör introducerades som standardprodukt i APAC och befäster divisionens position som premiumleverantör. Nya produkter som Ball Joint, Damper och en stärkt högvakuumporffölj förenklar installation och förbättrar luftflödet i system. Digitala verktyg som BIM Toolbar underlättar planering och specifikation för ingenjörs- och byggföretag, medan CRM Cloud och moderniserade maskiner effektiviserar kundkontakter och produktion, vilket ger snabbare och mer tillförlitliga leveranser.

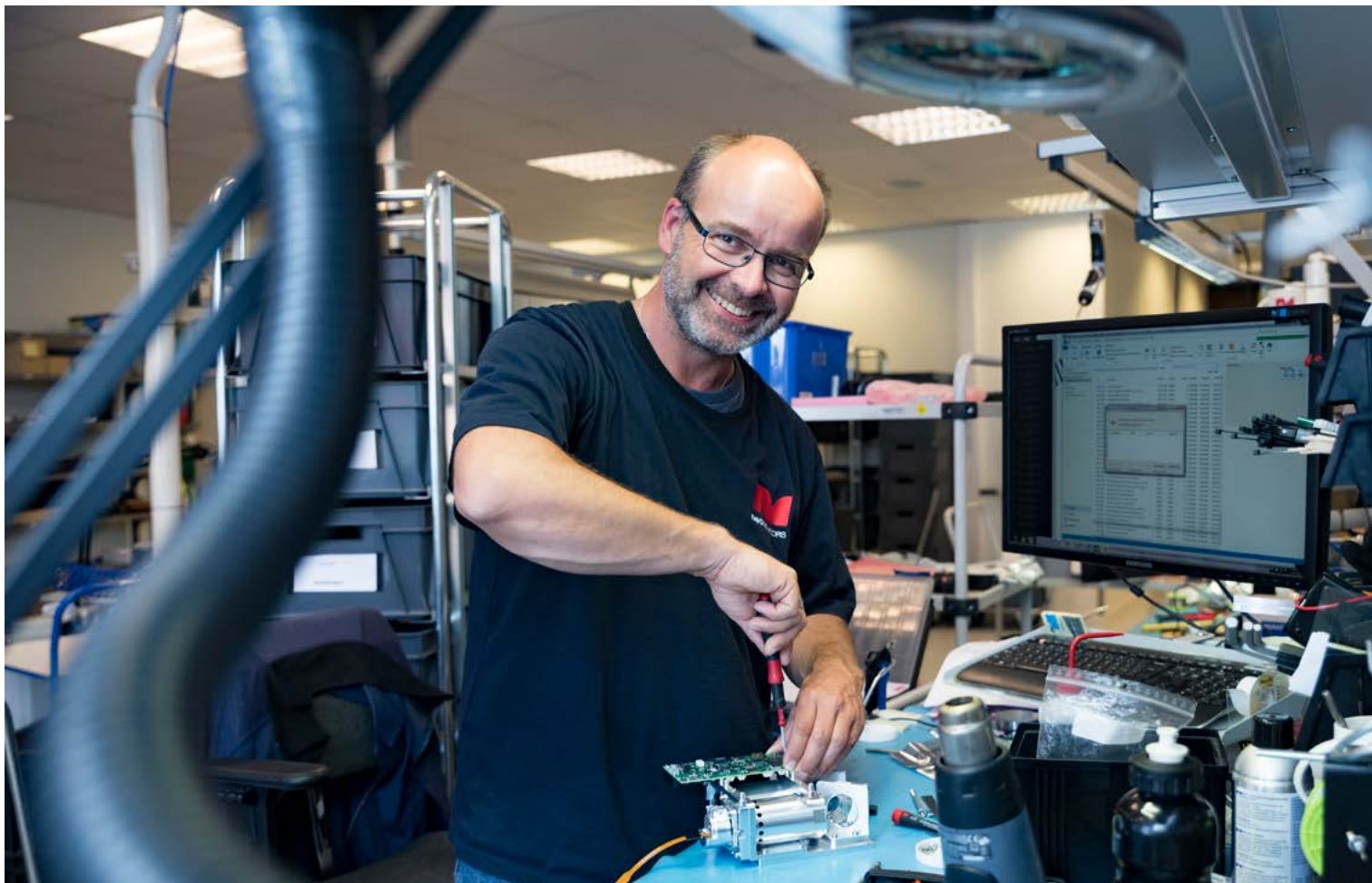
Hållbarhet har fortsatt hög prioritet. Solenergianläggningen vid befintlig fabrik i Thomasville producerade över 1,5 GWh under året, varav största delen användes internt, och installationen av ytterligare en solcellsanläggning på det nya XD-lagret planeras ge nästan koldioxidneutral drift från mars 2026. I Europa bidrar divisionen till lägre miljöpåverkan i branschen genom att under 2025 upprättat miljövarudeklarationer, kallade EPD:er för flera av sina produktlinjer.

FÖRSÄLJNING OCH MARKNADSUTVECKLING

Divisionens externa orderingång minskade valutaneutralt med 2,6 procent till 729 Mkr (803) och omsättningen minskade valutaneutralt med 0,8 procent till 827 Mkr (893). Americas, med drygt 80 procent av divisionens omsättning, utvecklades starkt, framför allt kopplat till Nordfabs leveranser till batterifabriker. EMEA var annars regionen som ökade mest procentuellt.

Milstolpar 2025

- Hög lönsamhet i en utmanande marknadsmiljö.
- Nordfab Now nådde över 10 000 order med full leveranssäkerhet.
- Lasersvetsade rörsystem blev standard i Thailand och Australien.
- Lagerrobotar i Thomasville sparar tid och minimerar plockfel.
- XD-lager och produktion i Thomasville utökade och moderniserade.
- Första fjärrlagerhubben etablerad i Dallas, fler planeras.
- Produktions- och lagerflöden i Assens optimerade för bättre effektivitet.



Nederman Monitoring & Control Technology

MARKNADSPPOSITION

Med gedigen applikations- och teknikkunskap har divisionen etablerat en marknadsledande position i den pågående energiomställningen. Försäljning sker via egna bolag, distributörer och andra divisioner inom Nederman. Produktutveckling, ökad integration med övriga divisioner och strategiska förvärv är prioriterat för fortsatt expansion.

KUNDER

Divisionen riktar sig mot industrier som behöver kontinuerlig övervakning, rapportering och styrning av produktion, processer och utsläpp, såsom avfallsförbränning, kraftproduktion, olje- och gasutvinning samt stål-, aluminium- och kemibranschen. Produktprogrammet utvecklas löpande och täcker, tillsammans med Insight, stora delar av koncernens kund- och industrisegment.

ERBJUDANDE

Divisionen erbjuder system för laserbaserad gasmätning (NEO Monitors), infraröd utsläppsanalys (Gasmeter), kontinuerlig partikelövervakning (Auburn) samt utsläppsrapportering (Olicem). Det digitala erbjudandet bygger på IoT-plattformen Nederman Insight, som ger kunderna realtidsinformation om kritiska parametrar och processer.

DIVISIONEN I KORTHET

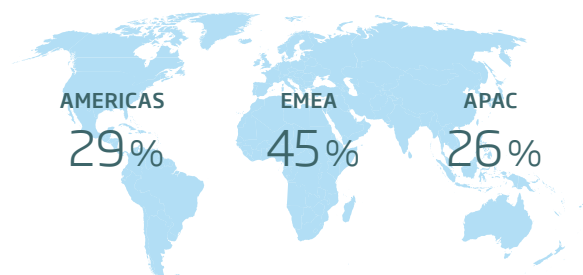
Divisionschef: Joakim Ryrstedt

Varumärken: NEO Monitors, Auburn, Gasmeter, Olicem

Medelantal anställda: 262

Mkr	2025	2024	2023
Extern orderingång	780	813	740
Omsättning	774	824	733
Justerad EBITA	129	144	153
Justerad EBITA-marginal	16,7%	17,4%	20,8%

Extern försäljning per region



Solid utveckling med hög innovationstakt

I en utmanande marknad höll Nederman Monitoring & Control Technology uppe försäljning och lönsamhet genom stark utveckling inom NEO Monitors, positivt momentum i EMEA och en växande serviceaffär, samtidigt som investeringarna i innovation, digitalisering och hållbarhet fortsatte.

Divisionens övergripande strategi ligger fast med fokus på teknikledarskap, direktförsäljning till slutkund samt en stark service- och mjukvaruaffär. Integrationen av Olicem har genomförts framgångsrikt och möjliggjort nya gemensamma erbjudanden. Dessutom tog divisionen sin hittills största gemensamma order, levererad till ett Waste-to-Energy-projekt i Schweiz.

NEO Monitors uppvisade en stabil utveckling i APAC och EMEA. I APAC bidrog teknikcentret i Kina samt lanseringen av nya produkter, däribland LaserInspect som först introducerades på den kinesiska marknaden. Ett nytt säljkontor i Sydkorea har stärkt närvaron i regionen ytterligare och bidrar tillsammans med befintliga etableringar i Shanghai och Singapore att öka direktförsäljningen. I EMEA drevs tillväxten av basaffären samt nya applikationer, särskilt inom vätgas där försäljningen ökade kraftigt som ett resultat av ett långsiktigt strategiskt fokus på området. I Americas var utvecklingen svagare än förväntat till följd av ett försämrat investeringsklimat, men serviceaffären utvecklades starkt och bidrog till stabilitet.

Gasmet fortsatte att utvecklas väl i EMEA, framför allt inom portabla produkter. Satsningar mot bland annat försvarsindustrin och stacktesting (periodisk utsläppsmätning från skorstenar) bidrog till fler affärer i regionen. I Americas präglades marknaden av avvaktande kunder, bland annat relaterat till osäkerhet inom offentlig sektor. APAC påverkades av ett svagare investeringsklimat, särskilt inom waste-to-energy, men fokuserade insatser gav fortsatt god försäljning av portabla produkter.

Auburns verksamhet är starkt koncentrerad till Americas, där marknaden var avvaktande under året. Den växande serviceaffären bidrog till att delvis kompensera för lägre nyförsäljning. En strategisk omstart i EMEA och APAC resulterade i mindre affärer, medan pågående uppdatering och certifiering av produktlinjen för lokala krav väntas få positiv effekt från 2026. Varumärket förtydligades ytterligare genom att Auburn FilterSense namnändrades till endast Auburn.

Olicem har integrerats fullt ut i divisionen och bidrar med ledande mjukvarulösningar för emissionsrapportering. Försäljningen påverkades under året första hälft av makroekonomiska faktorer samt införandet av nya säkerhetskrav enligt NIS2 (EU:s direktiv för cybersäkerhet i samhällskritiska verksamheter), men tog sedan fart. Särskilt prenumerationsbaserade tjänster i samarbete med Gasmet och dess partners bidrog positivt. Försäljningen är huvudsakligen fokuserad på europeiska bolag, med internationella installationer drivna från Europa.

Samarbetet mellan NEO Monitors, Gasmet, Auburn och Olicem har fördjupats ytterligare och skapat tydliga synergier. Genom att kombinera hårdvara, mjukvara och service kan divisionen erbjuda bredare och mer integrerade lösningar för övervakning, kontroll och rapportering av utsläpp. Digitaliseringen är en central del av utvecklingen, där Nederman Insight vidareutvecklas som en agnostisk plattform. Ökad användning av data och AI bidrar till förbättrad kundupplevelse och effektivare service.

Serviceaffären har vuxit kraftigt under året, med nya serviceuppdrag, fler serviceavtal och ökade reservdelsleveranser i samtliga regioner. En stärkt och mer koordinerad serviceorganisation, särskilt i Americas, har bidragit till ökad kundnärhet och stabilare intäktsströmmar. Dessutom har ökad digitalisering gett effektivare arbetssätt och högre kundnöjdhet.

Innovation och teknikledarskap är fortsatt centralt för divisionens långsiktiga konkurrenskraft. Under året har flera initiativ drivits inom hållbar design med fokus på energieffektivitet, materialval och återvinning. Nya applikationer utvecklas inom områden som batteritillverkning, CCUS (koldioxidinfångning, användning och lagring) och vätgas. Innovationscentret i Helsingborg har använts aktivt för testning och utveckling.

Auburn arbetar med att uppdatera och certifiera sin produktlinje för att stärka försäljningen i Europa och USA. Affärsenheten har etablerats som divisionens kompetenscenter för damm, dit LaserDust från NEO Monitors flyttats och vidareutvecklats under namnet PMPulse. Gasmet har genomfört löpande förbättringar av befintliga produkter och förbereder samtidigt för lansering av en helt ny produktgeneration under 2026. NEO Monitors lanserade nya LaserInspect med ett nytt användarvänligt gränssnitt samt LG III ICL, en avancerad gasanalysator för industriella tillämpningar. Olicem introducerade DataHub för förenklat datautbyte enligt NIS2 vilken möjliggör framtida snabb och enkel integration med Gasmet's instrument.

FÖRSÄLJNING OCH MARKNADSUTVECKLING

Divisionens orderingång ökade valutaneutralt med 0,9 procent till 780 Mkr (813) och försäljningen minskade valutaneutralt med 0,9 procent till 774 Mkr (824). EMEA uppvisade en betydande ökning av försäljningen och orderingången under året medan APAC och Americas ökade marginellt.

Milstolpar 2025

- Produktionsrekord för NEO Monitors.
- Kraftigt ökad försäljning av instrument för vätgas.
- Divisionens största order, inom Waste-to-Energy i Schweiz
- Ny säljhubb etablerad i Sydkorea.
- Stärkta varumärken för Auburn och NEO Monitors.
- Flera stora servicekontrakt.
- Fler kontrakt för Nederman Insight.
- Ökad andel direktförsäljning via hubbar i USA, Singapore, Kina
- Utökad kapacitet för Auburn och ny anläggning för NEO Monitors i USA.



Verksamhetsöversikt

Styrelsen och verkställande direktören för Nederman Holding AB (publ) 556576-4205, har upprättat årsredovisningen för verksamhetsåret 2025.

VERKSAMHET

Nederman är ett miljöteknikföretag och en världsledande leverantör av produkter och lösningar för avancerad luftrening i krävande industriella miljöer. Nedermans affärsidé är ren luft. Erbjudandet omfattar enskilda produkter, kompletta lösningar, projektering, installation, driftsättning och service. Företagets lösningar bidrar till att minska miljöpåverkan från industriproduktion, skapa en ren och säker arbetsmiljö samt öka produktionseffektiviteten. Nedermans kunder finns inom industrier som metall-, trä- och kompositbearbetning, livsmedelsproduktion, läkemedelsproduktion, avfallshantering, jordbruk, textilindustri, kemisk industri, processindustri, energiproduktion samt fordonsindustrins eftermarknad. För att realisera de finansiella målen arbetar Nederman enligt en marknadsdriven agenda: Marknadsdriven organisation, globala nycklekunder, produktutveckling med digitalt fokus och aktiv förvärvsstrategi.

Nederman har en stark global närvaro vad gäller såväl försäljning som tillverkning. Försäljning bedrivs genom egna säljbolag och distributörer i över 50 länder. Tyngdpunkten av försäljningen ligger i Europa och Nordamerika, men Nederman är också aktivt på ett antal marknader i Asien och Sydamerika. Tillverkningen bedrivs i fem världsdelar. Enheter för tillverkning och montering finns i Australien, Brasilien, Danmark, Finland, Indien, Kina, Norge, Polen, Storbritannien, Sverige, Thailand, Tyskland och USA. Vid slutet av 2025 var 15 av 20 produktionsenheter certifierade enligt ISO 9001 och 15 av 20 enheter certifierade enligt ISO 14001. Certifiering av ytterligare enheter planeras ske under 2026. Dessutom är moderbolaget certifierad enligt ISO 9001 och ISO 14001. Tillverknings- och monteringsenheterna ansvarar för tillverkning, distribution, produktvård, logistik, inköp och kvalitetssystem.

KONCERNSTRUKTUR

Nederman Holding AB (publ) är moderbolag i Nedermankoncernen med säte i Helsingborg, Sverige. Nederman Holding AB's direkt eller indirekt helägda dotterbolag framgår av moderbolagets not 13, Aktier och andelar. Nedermankoncernen arbetar operativt utifrån fyra rörelsesegment: Nederman Extraction & Filtration Technology, Nederman Process Technology, Nederman Duct & Filter Technology och Nederman Monitoring & Control Technology. Indelningen är baserad på teknologi, kundstruktur och affärslogik med utgångspunkt i koncernens varumärken. Detta innebär att rörelsesegmenten är globala. Nederman Extraction & Filtration Technology utvecklar och säljer ett brett utbud av filter och övervakningstjänster, infångningsdon, fläktar, högvakuumprodukter och rullar för distribution av olika

typer av vätskor och tryckluft. Nederman Process Technology erbjuder tjänster och avancerade filterlösningar som är integrerade i kundföretagens produktionsprocesser där de fångar skadliga partiklar och gaser. Nederman Duct & Filter Technology säljer olika typer av rörsystem, ventiler och filterelement för att säkerställa en god luftkvalitet inom en rad industrier. Nederman Monitoring & Control Technology erbjuder avancerad mätteknik och en IoT-plattform, som består av hård- och mjukvara som förser kunderna med information och insikter om kritiska parametrar och processer. Sekundärt följs verksamheten utifrån följande regioner: EMEA (Europa, Mellersta Östern och Afrika), Americas (Nord- och Sydamerika) och APAC (Asien och Oceanien).

Finans, IT, HR, Hållbarhet samt Strategi & Affärsutveckling är koncernövergripande funktioner med uppgift att stödja den operativa verksamheten samt att ansvara för global samordning inom respektive funktion.

BÖRSNOTERING

Nedermanaktien är sedan 16 maj 2007 noterad på Nasdaq Stockholm under förkortningen «NMAN». Sedan januari 2014 är aktien noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. I segmentet Mid Cap ingår bolag med ett börsvärde mellan 150 miljoner och 1 miljard Euro. 31 december 2025 uppgick antalet aktieägare till 5 137 (4 648).

FÖRVARV AV RÖRELSE

Euro-Equip S.L.

Den 18 mars 2025 förvärvade Nederman 100 procent av aktierna i det spanska bolaget Euro-Equip S.L. Justerad köpeskilling uppgick till 188,9 Mkr, varav 10,8 Mkr utgjorde en villkorad tilläggsköpeskilling vilken är baserad på rörelseresultat för perioden januari till december 2026 och 2,6 Mkr utgjorde en uppskjuten köpeskilling. Förvärvade nettotillgångar, inklusive identifierat övervärde i kundrelationer, uppgick till 73,5 Mkr och efter reviderad förvärvsanalys uppgår goodwill till 115,4 Mkr. Förvärvsanalysen är definitiv.

Euro-Equip, grundat 1974, har en stark marknadsposition inom konstruktion och försäljning av utrustning och komplexa nyckelfärdiga lösningar till gjuterier, metallåtervinning och aluminiumindustrin. Förvärvet av Euro-Equip stärker Nedermans kapacitet och erbjudanden i Spanien, Mexiko och andra delar av världen. Euro-Equips huvudkontor ligger i Lezama, Spanien och företaget har cirka 30 anställda.

ORDERINGÅNG OCH OMSÄTTNING

Orderingången uppgick till 5 555,7 Mkr (5 779,9), motsvarande en valutaneutral tillväxt om 1,5 procent jämfört med 2024. Omsättningen uppgick till 5 782,8 Mkr (5 899,9), motsvarande en valutaneutral tillväxt om 3,5 procent jämfört med 2024.

RESULTAT

Koncernens rörelseresultat för 2025 uppgick till 504,3 Mkr (592,5) vilket gav en rörelsemarginal på 8,7 procent (10,0). Justerad EBITA uppgick till 626,5 Mkr (707,6). Justerad EBITA-marginal uppgick till 10,8 procent (12,0). Resultat före skatt uppgick till 385,1 Mkr (480,7). Resultat efter skatt uppgick till 274,0 Mkr (345,2), vilket gav ett resultat per aktie om 7,80 (9,83).

Trots en ganska utmanande makroekonomisk miljö, fortsatte Nedermans generellt positiva utveckling under 2025 med en valutaneutral tillväxt i ordergång om 1,5 procent och en valutaneutral tillväxt i omsättning om 3,5 procent. Amerikanska tullar och en väsentlig ökning av den svenska kronan, framförallt mot US dollar, kombinerat med icke-återkommande positiva bokningar under 2024 påverkade dock justerad EBITA negativt med runt 100 Mkr, vilket skades i ett sammanhang av en reducerad justerad EBITA med 80 Mkr. Den direkta resultatpåverkan av införda Amerikanska tullar var 15 Mkr, dock bedöms påverkan från osäkerheten och uppskjutna investeringsbeslut vara större.

För Nederman Extraction & Filtration Technology ökade både omsättningen och lönsamheten till nya rekordnivåer under året trots ej oväsentliga negativa valutaeffekter, samtidigt som ordergången och omsättningen ökade valutaneutralt med 4,5 respektive 5,1 procent.

Nederman Process Technology hade ytterligare ett stabilt år med valutaneutral ordergång ungefär i nivå med 2024, detta trots en global ekonomisk osäkerhet som försenade kundernas investeringsbeslut för stora projekt. Serviceaffären hade en bra tillväxt men en fortsatt lägre efterfrågan på större lösningar medförde en minskning i EBITA.

Nederman Duct & Filter Technology hade en minskning i både ordergång och omsättning under 2025, vilket till stor del kan hänföras till en minskad försäljning till EV- batteritillverkare, framförallt under den andra halvan av året. Lönsamheten förblev dock stark, inte minst som en följd av fortsatta investeringar i produktionsutrustning och produktionsanläggningar.

För Nederman Monitoring & Control Technology var ordergång och omsättning valutaneutralt ungefär i nivå med 2024 års nivåer. Förseningar i stora investeringsbeslut påverkade också divisionen. Regionalt utvecklades APAC starkare samtidigt som utvecklingen i Americas var mer svag, påverkad av, bland annat, minskade utgifter från offentliga institutioner. Den höga hastigheten i produktutveckling som setts de senaste åren, fortsatte under 2025 samtidigt som investeringar i utökad produktionskapacitet pågår. Lönsamheten låg kvar en bra bit över genomsnittet för Nedermankoncernen, men på grund av lägre försäljningsvolymen med rådande valutakurser, minskade EBITA för divisionen.

Koncernens lönsamhetsmål att nå en justerad EBITA-marginal på minst 14 procent, kommunicerat i april 2022, kvarstår. De långsiktiga målen med en årlig försäljningstillväxt över en konjunkturcykel på 10 procent, avkastning på operativt kapital på 15 procent och en utdelningspolicy på 30-50 procent av årets resultat kvarstår.

PRODUKTUTVECKLING

Koncernens totala utgifter för forskning och utveckling uppgick till 165,0 Mkr (151,6), varav 57,7 Mkr (52,4) har aktiverats i rapport över finansiell ställning och avser framförallt investeringar i koncernens digitala produkterbjudande men även lansering av nya och uppdaterade filtersystem samt mer energieffektiva produkter.

IMMATERIELLA NYCKELTILLGÅNGAR

Investeringar i utvecklingen av nya produkter, inklusive digitala lösningar, är väsentligt för att bibehålla och flytta fram Nedermans positioner på marknaden och snabbt omsätta kundbehov och regulatoriska krav till produkter och skalbara lösningar. Nederman nyttjar koncernens nya innovationscenter i Helsingborg och innovationshubbar runt om i världen för att via djup processkunskap och avancerad digital teknik utveckla smarta, uppkopplade system som optimerar energiåtgång, processer och produktivitet, samtidigt som det stärker hälsa och säkerhet samt stödjer efterlevnad av lagar och regler kring luftkvalitet. Utvecklarnas långa erfarenhet, kompetens och motivation möjliggör att Nederman stärker koncernens förmåga att ta ansvar för hela kedjan - från infångning och filtrering till mätning, digital styrning och långsiktiga serviceavtal.

INVESTERINGAR I ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR OCH AVSKRIVNINGAR

Koncernens investeringar i immateriella tillgångar uppgick under året till 104,5 Mkr (103,3). Årets investeringar är framförallt relaterade till aktivering av några av utvecklingskostnaderna för produkter nämnda ovan liksom fortsatt implementering av ett globalt affärssystem. Avskrivningar på immateriella tillgångar har under året gjorts med 116,2 Mkr (110,8). Koncernens investeringar i materiella tillgångar uppgick under året till 121,6 Mkr (161,4) och hänförde sig framförallt till investeringar i anläggningarna i Helsingborg, Detroit och Thomasville i USA. Avskrivningar på materiella tillgångar har under året gjorts med 68,3 Mkr (62,4).

KASSAFLÖDE

Årets kassaflöde uppgick till -93,1 Mkr (-18,8) och kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 381,7 Mkr (595,9). Kassaflödespåverkan på rörelsekapitalet var -128,5 Mkr (7,6) där skillnaden framförallt hänförde sig till lager och kundfordringar som hade en jämförbar negativ påverkan på 135,5 Mkr. Under 2024 hade dessa poster en positiv påverkan på 98,2 Mkr. Total påverkan från årets förvärv var immateriell för koncernen. Kassaflödet från investeringsverksamheten var -372,7 Mkr (-293,5), där investeringsnivån i materiella och immateriella anläggningstillgångar 2025 var 28,2 Mkr lägre än föregående år kopplat till anläggningarna i Helsingborg, RoboVent i Detroit och Nordfab US i Thomasville, de båda sistnämnda i USA. Årets förvärv samt reglering av tidigare års förvärv påverkade investeringsverksamheten med -148,2 Mkr jämfört med -40,8 Mkr under 2024. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -102,1 Mkr (-321,2). Övriga finansieringsverksamheten uppgick till 38,4 Mkr (-182,5), där årets nettouplåning uppgick till 38,4 Mkr jämfört med en nettoamortering under föregående år med 167,4 Mkr.

LIKVIDITET OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernen hade vid periodens slut 667,5 Mkr (825,2) i likvida medel och ytterligare 146,0 Mkr (144,9) i outnyttjade checkräkningskrediter. Koncernen har ett finansieringsavtal med Skandinaviska Enskilda Banken (SEB) och Svenska Handelsbanken (SHB) om 2 000 Mkr samt ett finansieringsavtal med Svensk Exportkredit (SEK) om 500 Mkr. Avtalen med SEB och SHB tecknades i mars 2022 och löper på tre år med option att förlänga ytterligare två år med ett år i taget. Under 2024 utnyttjades den sista optionen att förlänga med ytterligare ett år med slutligt förfallodatum i mars 2027. Vid årsskiftet var utrymmet inom avtalet med SEB och SHB nyttjat med 1 419 Mkr (1 365). Vid periodens slut fanns därmed ett låneutrymme på 581 Mkr (635) inom ramen för Nedermans låneavtal med SEB och SHB. I december 2024 signerades ett nytt låneavtal med SEK om 500 Mkr med en fast löptid på tre år. Bankerna äger under vissa förutsättningar rätt att säga upp avtalen i förtid.

Nytt låneavtal skrevs under den 20:e februari 2026 och ersätter det befintliga avtalet med SEB och SHB. Det nya avtalet är med SEB, SHB och Danske Bank och ger ett totalt låneutrymme om 2 500 Mkr.

Nettoskulden uppgick till 1 845,3 Mkr (1 696,8). Eget kapital uppgick till 2 515,0 Mkr (2 718,6), motsvarande en soliditet på 37,0 procent (37,5) och en nettoskultsättningsgrad på 73,4 procent (62,4). Nettoskultsättningsgraden har ökat i jämförelse med föregående år vilket är en följd av att nettoskulden har ökat samtidigt som det egna kapitalet har minskat. Skulden hänförlig till banklån ökade med 44,4 Mkr vilket förklaras av en ökning av skultsättningen på 141,0 Mkr relaterad till förvärvet av EuroEquip S.L. i mars 2025 samt en generell stärkning av kronan under året som har motsvarat 96,6 Mkr. I jämförelse med föregående år har pensionsskulden minskat med 4,8 Mkr vilket framförallt är en konsekvens av att diskonteringsräntan har ökat. Leasingskulden minskade med 48,8 Mkr. Kassabalansen har minskat under året på grund av löpande investeringar i anläggningar.

Det egna kapitalet har, trots fortsatt god lönsamhet, försvagats under året. Den enskilt största effekten i försvagningen härrör sig till det egna kapitalets påverkan av valutamixen i exponeringen, vilket har lett till att valutaomräkningsreserven, hänförlig till omräkning av utländska dotterbolag, uppgick till -338,6 Mkr (146,5).

PERSONAL

Koncernen hade vid årsskiftet 2 387 (2 397) anställda. Medelantalet anställda i koncernen var under året 2 323 (2 313). Övrig personaldata framgår av not 8, Personal.

MODERBOLAGET

Moderbolagets verksamhet består av koncerngemensamma funktioner. Moderbolaget skall vidare äga och förvalta aktier i dotterbolagen. Moderbolagets omsättning uppgick till 32,8 Mkr (29,6) och avser serviceintäkter från dotterbolagen. Periodens resultat uppgick till 655,2 Mkr (402,9). Ökningen jämfört med föregående år är främst hänförlig till ökade utdelningar från dotterbolagen.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i Nederman Holding AB (publ):

Överkursfond	5 866 700
Balanserade vinstmedel	648 800 504
Årets resultat	655 192 066
Summa kronor	1 309 859 270

Styrelsen föreslår att till aktieägarna lämnas utdelning 4,00 kr per aktie*	140 449 556
till överkursfond föres	5 866 700
till balanserade vinstmedel föres	1 163 543 014
Summa kronor	1 309 859 270

* Baserat på antalet utestående aktier den 31 december 2025. Utdelningsbeloppet kan komma att ändras på grund av att aktier i eget förvar kan komma att förändras fram till avstämningsdagen den 23 april 2026. För ytterligare information om antal utestående aktier och antal aktier i eget förvar se koncernens not 20, Eget kapital och antal aktier.

Mot bakgrund av koncernen finansiella stabilitet och goda kapitalstruktur är styrelsens bedömning att en utdelning kan motiveras. Efter genomförd utdelning uppgår koncernens soliditet till 35,7 procent och är därmed god i förhållande till branschen. Utdelningen motsvarar 51 procent av årets resultat varav utdelningen är i linje med bolagets utdelningspolicy.

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA

Kallelse till årsstämma skall utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före bolagsstämman.

HÄNDELSER EFTER RAPPORTPERIODENS UTGÅNG

Efter rapportperiodens utgång har ett nytt låneavtal skrivits under vilket ersätter det befintliga avtalet med SEB och SHB. I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagen. Se även not 33 Händelser efter rapportperiodens utgång.

FRAMTIDSUTSIKTER

Efterfrågan är fortsatt dämpad i många branscher, men en växande servicedel och ett starkt digitalt erbjudande gör att vi hävdar oss väl i nuvarande osäkra marknad. Efter högre aktivitet i september fortsatte orderingången att förbättras under fjärde kvartalet, vilket, om det fortsätter, skulle vara positivt för utvecklingen under första halvan av 2026. Samtidigt är osäkerheten i marknaden stor vilket gör det svårt att göra prognoser om en bredare återhämtning i efterfrågan, men om den tar fart har vi goda förutsättningar att öka våra marginaler. Med en stark balansräkning fortsätter vi att investera i operationell effektivitet och i att löpande förbättra vårt erbjudande, vilket gör att vi kommer att kunna fortsätta flytta fram positionerna oavsett marknadssituation. I en värld med ökande insikt om dålig luftskadlighet har Nederman, med sitt ledande erbjudande inom industriell luftrening, en viktig roll och goda möjligheter att fortsätta växa.

Femårsöversikt

Mkr	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelsens intäkter och resultat					
Nettoomsättning	5 782,8	5 899,9	6 187,8	5 178,9	4 041,8
EBITA	620,5	703,3	697,6	558,2	522,3
Justerad EBITA	626,5	707,6	714,9	566,6	494,6
EBITDA	793,4	865,5	850,3	682,0	633,2
Justerad EBITDA	799,4	869,8	867,5	690,4	605,5
Rörelseresultat	504,3	592,5	592,8	480,2	458,9
Justerat rörelseresultat	510,3	596,8	610,0	488,6	431,2
Resultat före skatt	385,1	480,7	476,2	438,8	417,1
Resultat efter skatt	274,0	345,2	340,9	328,7	305,3

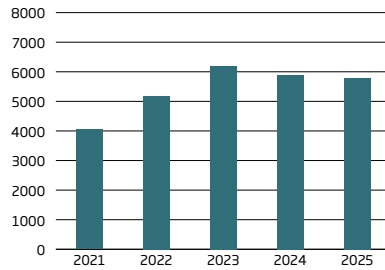
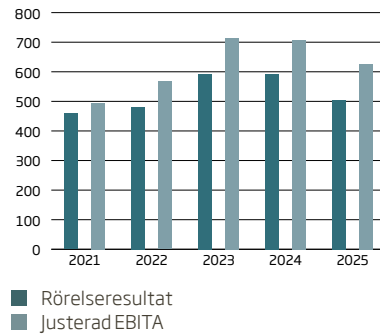
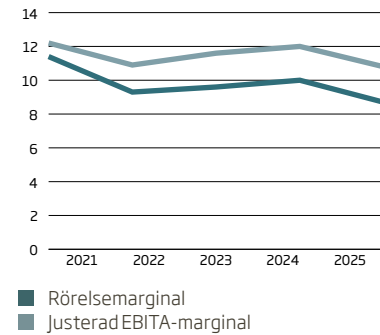
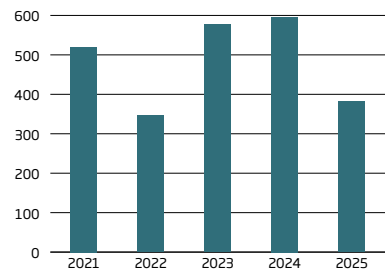
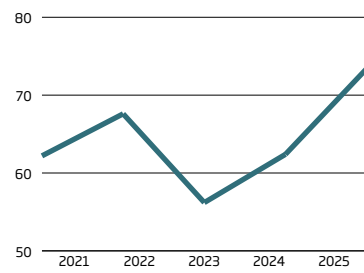
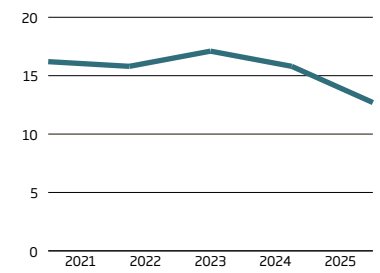
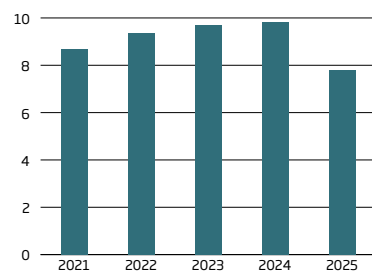
Tillgångar, eget kapital och skulder					
Anläggningstillgångar	3 994,9	4 187,2	3 412,5	3 358,8	2 645,6
Omsättningstillgångar	2 794,2	3 063,1	3 009,9	2 861,3	2 083,4
Likvida medel	667,5	825,2	815,2	721,2	541,6
Eget kapital	2 515,0	2 718,6	2 372,0	2 186,5	1 717,4
Räntebärande skulder	2 512,8	2 522,0	2 147,6	2 198,3	1 609,4
Icke räntebärande skulder & avsättningar	1 761,3	2 009,7	1 902,8	1 835,3	1 402,2
Balansomslutning	6 789,1	7 250,3	6 422,4	6 220,1	4 729,0

Lönsamhet					
EBITA-marginal	10,7%	11,9%	11,3%	10,8%	12,9%
Justerad EBITA-marginal	10,8%	12,0%	11,6%	10,9%	12,2%
EBITDA-marginal	13,7%	14,7%	13,7%	13,2%	15,7%
Justerad EBITDA-marginal	13,8%	14,7%	14,0%	13,3%	15,0%
Rörelsemarginal	8,7%	10,0%	9,6%	9,3%	11,4%
Justerad rörelsemarginal	8,8%	10,1%	9,9%	9,4%	10,7%
Avkastning på eget kapital	10,5%	13,6%	15,0%	16,8%	20,2%
Avkastning på operativt kapital	11,6%	14,7%	16,6%	15,2%	15,6%
Avkastning på operativt kapital exkl. IFRS 16	12,7%	15,8%	17,1%	15,8%	16,2%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	1,3	1,5	1,7	1,6	1,5

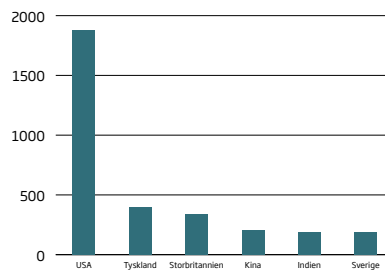
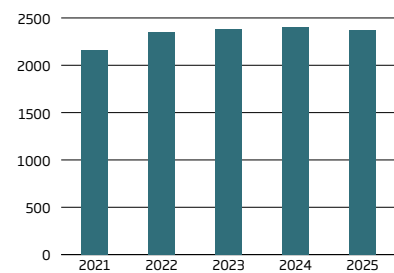
Kapitalstruktur					
Nettoskuld	1 845,3	1 696,8	1 332,4	1 477,1	1 067,8
Nettoskuldsättningsgrad	73,4%	62,4%	56,2%	67,6%	62,2%
Nettoskuld/Justerad EBITDA, ggr	2,3	2,0	1,5	2,1	1,8
Justerad EBITDA/finansnetto, ggr	6,7	7,8	7,4	16,7	14,5
Räntetäckningsgrad, ggr	3,7	4,3	4,4	7,9	9,6
Soliditet	37,0%	37,5%	36,9%	35,2%	36,3%
Operativt kapital	4 360,3	4 415,4	3 704,4	3 663,6	2 785,2

Aktiedata					
Antal aktier per bokslutsdagen	35 146 020	35 146 020	35 146 020	35 146 020	35 146 020
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, före utspädning	35 121 490	35 112 042	35 101 313	35 093 096	35 093 096
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, före utspädning	35 121 490	35 112 042	35 101 313	35 093 096	35 093 096
Eget kapital per aktie, före utspädning, Kr	71,61	77,43	67,58	62,31	48,94
Eget kapital per aktie, efter utspädning, Kr	71,61	77,43	67,58	62,31	48,94
Resultat per aktie, före utspädning, Kr	7,80	9,83	9,71	9,37	8,70
Resultat per aktie, efter utspädning, Kr	7,80	9,83	9,71	9,37	8,70
Föreslagen utdelning per aktie, Kr	4,00	4,00	3,95	3,75	3,50

Anställda					
Medelantal anställda	2 323	2 313	2 229	2 288	2 154

OMSÄTTNING, MKR**RÖRELSERESULTAT OCH
JUSTERADEBITA, MKR****RÖRELSEMARGINAL OCH
JUSTERADEBITA-MARGINAL, %****KASSAFLÖDE FRÅN DEN
LÖPANDE VERKSAMHETEN, MKR****NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD, %****AVKASTNING PÅ OPERATIVT
KAPITAL EXKL. IFRS 16, %****RESULTAT PER AKTIE, KR****STÖRSTA MARKNADER
SAMT SVERIGE 2025, MKR**

Extern försäljning

**MEDELANTAL ANSTÄLLDA**

Risker och riskhantering

RISKER SOM VÄSENTLIGT KAN PÅVERKA KONCERNEN

Nederman är exponerat för ett antal risker som kan påverka koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning. Nederman genomför löpande riskutvärderingar som innefattar identifiering av de risker som påverkar koncernen samt vidtar åtgärder för att hantera dessa.

Nederman beräknar inte det ekonomiska värdet för alla risker eftersom många av dem är mycket komplexa och kopplade till varandra. Den praktiska hanteringen av dessa risker underlättas däremot på flera olika sätt, bland annat genom koncerngemensamma policyer, affärsprocesser, utbildning, internkontroller och processer för granskning och godkännande av rapporter. Nedermankoncernens risker delas in i fem kategorier: Strategiska risker, Operativa risker, Risker rörande regelefterlevnad, Finansiella risker och Cyber- och informationsrisker.

STRATEGISKA RISKER

Kunderbjudanden, successionsplanering, myndighets- eller branschförfordningar, fluktuationer på den globala marknaden.

OPERATIVA RISKER

Krav på produkternas funktion eller kvalitet, konkurrens eller tekniskiften, IT-system och produktions- eller leveransstörningar.

RISKER RÖRANDE REGELEFTERLEVNADE

Efterlevnad av lagar, bestämmelser och koncernpolicyer rörande t.ex. datasekretess, konkurrenslagstiftning, korruption, hälsa och säkerhet samt hållbarhet.

FINANSIELLA RISKER

Valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker.

CYBER- OCH INFORMATIONSRIKES

Cyber- och informationsrisker är inte bara relaterade till tekniken i de produkter, lösningar och tjänster som Nederman tillhandahåller sina kunder, utan även till all teknik och information som används i företagets interna och externa processer och verksamhet.

HANTERING AV DE STÖRSTA RISKERNA

De största risker som beskrivs i den här rapporten hanteras i enlighet med Nedermans ramverk för riskhantering, som är integrerat i bolagets affärsprocesser. Styrelsen utövar också översyn över bolagets riskhantering.

Efter genomförd analys har Nederman gjort bedömningen att inga fysiska klimatrisker är väsentliga, då både sannolikheten för inträffande och den potentiella finansiella påverkan bedöms som begränsad. Se vidare på sidan 75 under Miljöinformation.

Strategiska risker	Hantering
Behålla och säkra kompetens att verkställa strategiska aktiviteter	Fortsatt successionsplanering. Belöning, motivation och utveckling av nyckelpersoner. Rekrytering skall fortsatt ske baserat på bolagets värderingar och vision.
Förvävsrelaterade risker	Professionell "due diligence". En tydlig divisionell koppling av förvärvade företag, standardiserade förfaranden för integration vilket exempelvis inkluderar IT, varumärke, patent och ekonomi.
Operativa risker	Hantering
Produktionsrisker på viktiga siter	Uppdatering och utbyte av åldrande produktionsmaskiner och utrustning, globalt ledningssystem, standardisering av processer - en förutsättning för ERP-introduktion, underhåll av produktokumentation, uppdatering av IT-hård- och mjukvara.
Externa faktorer som brand, extrema väderförhållanden, naturkatastrofer, krig eller pandemier	Fortsatt beredskapsplanering, regelbundna riskbedömningar och inspektioner på plats.
Projekterelaterade risker	Systematisk utvärdering av projekt även i anbudsfasen. Fokus på finansiell och operationell projekthantering.
Risker rörande regelefterlevnad	Hantering
Korruption och bedrägeri	Fastställda riktlinjer och intern kontroll, system för visselblåsning där alla anställda kan rapportera misstankar om överträdelser av lagar eller bestämmelser utan repressaller, obligatorisk utbildning om bland annat Nedermans uppförandekod.
Bristande efterlevnad av lagar och förordningar	Utbildning i policyer, lagar och förordningar, formalisering och utvidgning av koncernens interna kontrollarbete med fokus på efterlevnad, exportkontrollprocess inklusive obligatorisk utbildning, med fokus på sanktioner och handelsrestriktioner.
Hälsa- och säkerhetsrisker avseende exempelvis tekniska fel eller brister hos Nedermans produkter	Nedermans övergripande satsning på kvalitetssäkring säkerställer produkternas kvalitet och funktion samt att rättsliga krav avseende säkerhet, exempelvis maskindirektiv och ATEX-direktiv, följs fullt ut.

Finansiella risker	Hantering
Underliggande försvagning av ekonomin	Kontinuerlig uppdatering av beredskapsplaner på lokal, regional och global nivå.
Geopolitisk turbulens/handelskrig	Fortsatt policy av lokal/regional produktion och inköp. Kontinuerlig uppdatering av beredskapsplaner på lokal, regional och global nivå.
Priskonkurrens	Differentiering, inklusive digitala produkter och lösningar, marknadsledande teknik, fokus på att vara marknadsledande på operativa marknader, ökad produktionseffektivitet, bland annat genom investeringar i maskiner och IT-uppgraderingar.
Valutarisker: Nedermankkoncernen är genom sin globala verksamhet exponerad för valutarisk genom att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernens valutaexponering omfattar transaktionsexponering, finansiell exponering och omräkningsexponering.	Transaktionsexponering uppkommer genom att koncernens bolag gör inköp i en valuta och säljer i en annan valuta. Finansiell exponering uppkommer när valutakursförändringar påverkar värdet på lån medan omräkningsexponering uppkommer när valutakursförändringar påverkar värdet på intäkter, kostnader samt tillgångar och skulder i utländska dotterbolag. Detta innebär en valutaexponering som påverkar koncernens egna kapital. En fortsatt utveckling av lokal och regional produktion samt inköp är viktig för att minska transaktionsrisker. För att begränsa omräkningsrisken tillämpar koncernen dessutom en policyn som innebär att man, i den mån det är rimligt, strävar efter att matcha intäkter och kostnader samt tillgångar och skulder per valuta.
Ränterisker: Nedermankkoncernen är genom sin nettoskuldsättning exponerad för ränterisk. Rörelser i räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöde samt värdet på finansiella tillgångar och skulder.	Med ränterisk avses risken att ändrade räntenivåer påverkar Nedermankkoncernens resultat och kassaflöde. Koncernens banklån löper med rörlig ränta eller med en maximal bindningstid på sex månader, enligt finansieringsavtal med koncernens långgivare. Vanligtvis är räntebindningstiden mellan en och tre månader. En förändring av räntesatsen med en procentenhet baserat på koncernens nettoskuldsättning på balansdagen kommer att påverka räntenettet med 18 Mkr (17). Nedermankkoncernen har gjort bedömningen att rimliga förändringar i ränteläget inte påverkar koncernens resultat så materiellt att det föreligger behov att säkra räntenivån via finansiella instrument. Denna bedömning uppdateras kontinuerligt och kan komma att omprövas vid eventuell ökning av låneexponeringen.
Kreditrisker: Risken att koncernens kunder inte betalar kundfordringar och avtalstillgångar utgör en kreditrisk.	För att begränsa kreditrisken använder Nedermankkoncernen kreditpolicies som begränsar utestående belopp och kredittid för olika kunder. För nya kunder och nya marknader gäller normalt sett remburs eller förskottsbetalning. För etablerade kundförhållanden sätts kreditgränser som noga övervakas för att begränsa riskerna. I vissa fall används kreditförsäkringar för att säkra kundfordringar. Koncernens största enskilda kund svarade för 1,1 procent av omsättningen. De fem största kunderna svarade för 3,9 procent av omsättningen. Riskspridningen får således anses som mycket god. Avtalstillgångar utgörs av utfört arbete som ännu inte har fakturerats och är framförallt hänförligt till försäljning av mindre och medelstora projekt, vilket i sin natur utgör en kreditrisk. Om flera av koncernens större kunder inte skulle uppfylla sina åtaganden kan koncernen drabbas av betydande förluster. Löpande risktvärderingar görs av kundfordringar och avtalstillgångar och med beaktande att kunderna verkar inom flera olika branscher och marknader bedöms riskerna som låga.
Likviditetsrisker: Risken att Nedermankkoncernen inte skulle kunna finansiera eller återfinansiera sina tillgångar eller fullgöra sina betalningsåtaganden utgör en likviditetsrisk.	För att begränsa likviditetsrisken har Nedermankkoncernen ett finansieringsavtal med Skandinaviska Enskilda Banken (SEB) och Svenska Handelsbanken (SHB) om 2 000 Mkr samt ett finansieringsavtal med Svensk Exportkredit (SEK) om 500 Mkr. Avtalen med SEB och SHB tecknades i mars 2022 och löper på tre år med option att förlänga ytterligare två år med ett år i taget. Under 2024 utnyttjades den sista optionen att förlänga med ytterligare ett år med slutligt förfallodatum i mars 2027. Vid årsskiftet var utrymmet inom avtalet med SEB och SHB nyttjat med 1 365 Mkr (1 368). Vid periodens slut fanns därmed ett låneutrymme på 635 Mkr (632) inom ramen för Nedermans låneavtal med SEB och SHB. I december 2024 signerades ett nytt låneavtal med SEK om 500 Mkr med en fast löptid på tre år. Bankerna äger under vissa förutsättningar rätt att säga upp avtalen i förtid.
Cyber- och informationsrisker	Hantering
IT-säkerhet	Löpande uppdatering och uppgradering av hårdvara, programvara och processer i enlighet med koncernens IT-säkerhetspolicy. Obligatorisk utbildning för alla anställda. Övervakning av systemen, testning för att identifiera sårbarhetsområden, säkring och testning av säkerhetskopior.
Pågående IT-projekt	Systematisk planering, säkerställande av relevant intern kompetens och uppdatering av IT-hård- och mjukvara.

Hållbarhetsrapport

Allmän information

ESRS 2 – Allmänna upplysningar

BP-1. Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med direktivet om företags hållbarhetsrapportering (CSRD) och europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS). Hållbarhetsrapporten har upprättats på koncernnivå för Nederman Holding AB och samtliga dotterbolag. Konsolideringsomfattningen är densamma som för den finansiella rapporteringen. Intern datainsamling för samtliga hållbarhetsindikatorer är obligatorisk och omfattar alla produktionsenheter som ingår i koncernen per den 1 januari 2025, se sidan 35 för en förteckning över produktionsenheter. För energirapportering i Scope 2 görs även ett estimat på elkonsument för alla säljbolag.

Enheterna som förvärvades under 2025, är inkluderade i rapporten för 2025. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter kopplade till våra affärsrelationer och verksamheter i värdekedjan i både tidigare och senare led beaktades vid genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen. Upplysningarna i hållbarhetsrapporten omfattar därmed värdekedjan. Vi har inte utelämnat någon information relaterad till immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat. Vi har heller inte utelämnat upplysningar om förestående utveckling eller frågor som är under förhandling. Eftersom EU ännu inte godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och Artikel 8 har hållbarhetsrapporten inte märkts i det format som anges 14 § 6 kap årsredovisningslagen.

BP-2. Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Till följd av regeländringar inom standarderna för hållbarhetsrapportering har flera betydande förändringar genomförts avseende de hållbarhetsområden som valts ut för rapportering. En väsentlig förändring jämfört med föregående rapport är det ramverk som ligger till grund för rapporteringen. Den tidigare hållbarhetsrapporten baserades på GRI-standarderna, medan rapporten för år 2025 har upprättats i enlighet med CSRD och de nyligen publicerade ESRS-standarderna. Vi har även sett över och justerat våra nyckeltal i enlighet med kraven i CSRD och vår hållbarhetsplan. Vid upprättandet av vår hållbarhetsrapportering har vi inte avvikit från de tidsperioder som definieras i ESRS 1. Då detta är det första året som rapportering sker enligt CSRD/ESRS-standarderna kommer vi endast att presentera jämförelsetal om de bedöms vara praktiskt genomförbara och tillförlitliga.

En annan förändring i årets hållbarhetsrapport är att vi har inkluderat säljbolag i vår uträkning av energianvändning i Scope 2. Föregående år rapporterades enbart på produktionsbolagen.

Gällande vår värdekedja har Nederman i viss utsträckning förlitat sig på uppskattningar för vissa datapunkter, särskilt avseende Scope 3-utsläpp och specifika aspekter av leverantörsinformation. Detta tillvägagångssätt har varit nödvändigt på grund av komplexiteten i att samla in omfattande primärdata över hela vår globala värdekedja. Det primära mått som uppskattats är våra utsläpp av växthusgas i tidigare och senare led, benämnt Scope 3-utsläpp. Uppskattningen omfattar flera kategorier, inklusive inköp av varor och tjänster, kapitalvaror, energirelaterade aktiviteter i tidigare led, transport och distribution i tidigare och senare led, användning av sålda produkter, hantering av sålda produkter vid slutet av livscykeln samt livslängden för produkter i användning.

Grunden för dessa uppskattningar är det globalt erkända ramverk som tillhandahålls av Science Based Targets initiative (SBTi). Vår metodik innebär att vi kombinerar intern aktivitetsdata, såsom finansiell data och materialvikt, med globala genomsnittliga utsläppsfaktorer. Detta tillvägagångssätt möjliggör en heltäckande beräkning av totala koldioxidkvalitenter över vår värdekedja på koncernnivå för varje relevant scope. Även om denna metodik ger en tillförlitlig

uppskattning av våra totala växthusgasutsläpp på en aggregerad koncernnivå, är vi medvetna om de begränsningar som användningen av globala genomsnitt innebär. Följaktligen identifierar Nederman att de totala beräknade Scope 3-utsläppen är föremål för en viss grad av mätosäkerhet. Eventuella härledda monetära belopp, såsom potentiella finansiella risker eller möjligheter kopplade till utsläpp i vår värdekedja, medför en liknande grad av osäkerhet.

Mätosäkerheten för våra Scope 3-utsläpp härrör från flera källor. En huvudsaklig källa är vårt beroende av data från partners i tidigare och senare led där tillgänglighet och kvalitet kan variera avsevärt. Vidare förlitar sig beräkningen på mätmetoder som använder schabloner, främst globala genomsnittliga utsläppsfaktorer, för att omvandla affärsaktiviteter till koldioxidkvalitenter. Utfallet är även beroende av framtida händelser, särskilt inom kategorierna användning av sålda produkter och sluthantering, där konsumentbeteende och framtida infrastruktur för återvinning är centrala variabler.

Vid mätningen av dessa utsläpp har vi tillämpat flera viktiga antaganden, approximationer och bedömningar. Vi antar att de globala utsläppsfaktorer som används utgör en rimlig representation för aktiviteterna inom vår specifika värdekedja. Vi använder approximationer, såsom tillämpning av kostnadsbaserad data för att beräkna utsläpp för vissa inköpskategorier där mer granulär aktivitetsdata (som vikt eller volym) saknas. Slutligen tillämpas betydande bedömningar vid definitionen av systemgränser, såsom uppskattning av våra produkters operativa livslängd och deras genomsnittliga energiförbrukning under användningsfasen. Dessa bedömningar baseras på vår omfattande branschkunskap och tillgänglig produktdata.

För att öka precisionen i vår rapportering framöver arbetar Nederman aktivt med att förfin våra processer för datainsamling och beräkning. Vår plan är att successivt bryta ner data till landsnivå. Detta kommer göra det möjligt för oss att tillämpa landsspecifika utsläppsfaktorer, vilket ger en mer detaljerad och korrekt bild av vår påverkan i värdekedjan. Vi tillämpar redan landsspecifika faktorer för Scope 2, men ännu inte för Scope 1 och 3.

GOV-1. Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrningen av Nedermankoncernen utövas genom bolagsstämman, styrelsen, verkställande direktören och koncernledningen. Denna struktur är upprättad i enlighet med aktiebolagslagen, andra tillämpliga lagar och förordningar, bolagsordningen samt styrelsens arbetsordning. Styrningen av Nedermankoncernen sker genom aktieägarna via bolagsstämman, styrelsen, VD och Nedermans koncernledning. Ytterligare information om förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens sammansättning och mångfald finns i förvaltningsberättelsen under Bolagsstyrning (sidorna 110-114) i årsredovisningen. För närvarande har våra förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan ingen direkt arbetstagarrepresentation. En detaljerad sammanställning av sammansättningen presenteras i Figur 1.

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sin rösträtt i fundamentala frågor. Bolagsstämman ansvarar för att välja styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt fastställa deras arvoden. Styrelsen är det näst högsta beslutande organet och har det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter. Styrelsens primära roll är att besluta om bolagets strategi, affärsinriktning, resurser och kapitalstruktur. Styrelsen har inrättat två utskott för att hantera beredande arbete inom specifika områden: revisionsutskottet, som övervakar finansiell redovisning, rapportering och revisionskvalitet; samt ersättningsutskottet, som bereder frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare och riktlinjer för detta.

Nedermans styrelse är övergripande ansvarig för Nedermans hållbarhetsarbete. Styrelsen besitter en samlad och bred kompetens som är mycket relevant för Nedermans huvudsakliga konsekvenser, risker och möjligheter, samt de sektorer, geografiska områden och produkter som definierar vår verksamhet. Styrelsens ordförande, Johan Menckel, bidrar med omfattande erfarenhet från ledande roller i globala industriföretag inom sektorer som materialteknik. Denna industriella och tekniska kompetens kompletteras av den djupa branschkunskap som innehas av styrelseledamöterna Ylva op den Velde Ham-margren (tillverknings teknik på SKF), Gunilla Fransson (tekniskt ledarskap på Saab och Ericsson) och Sam Strömerstén (försörjningskedjor och processsystem på Tetra Pak). Denna samlade erfarenhet ger styrelsen en djup förståelse för de komplexa industriella processer och produktionsmiljöer där Nedermans luftfiltreringslösningar skapar värde.

Styrelsens expertis ligger i direkt linje med Nedermans produktportfölj, som spänner över avancerad filtreringsteknik, processteknik, kanal- och filterlösningar samt digitala övervaknings- och styrsystem. Detta stöds av Sven Kristenssons långa tid som VD och koncernchef, vilket ger ingående kunskap om företagets utveckling och strategiska inriktning. Styrelsens kompetens täcker även Nedermans globala närvaro. Deras samlade erfarenhet från ledande multinationella företag säkerställer en solid förståelse för affärsdynamiken och regelverken i våra nyckelregioner. Detta stärks ytterligare av Anders Borgs bakgrund som Sveriges finansminister, vilket tillför ett värdefullt makroekonomiskt och policyperspektiv som är relevant för vår internationella verksamhet. VD och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av bolagets angelägenheter och den dagliga verksamheten, i enlighet med de instruktioner som fastställts av styrelsen. VD ansvarar för att genomföra affärsplanen och rapporterar regelbundet till styrelsen om bolagets operativa och finansiella resultat.

Koncernledningen fastställer hållbarhetsplanen och ansvarar för att säkerställa fokus på och leverans enligt företagsspecifika väsentliga hållbarhetsfrågor samt för att säkerställa genomförandet av Nedermans hållbarhetsarbete. Nedermans koncernledning och divisionerna ansvarar för att utveckla, driva och implementera hållbarhetsarbetet. Implementering, övervakning och uppföljning av Nedermans indikatorer och mål delegeras till koncernfunktionen för finans, som ansvarar för hållbarhetsrapporten. Detta inkluderar att utveckla instruktioner och sprida dem genom verksamheten samt utföra intern kontroll och datasäkring. Mål och nyckeltal följs upp av Nedermans koncernledning fyra gånger per år i divisionernas ledningsgenomgångar och resultaten presenteras för Nedermans styrelse.

Nedermans rutiner för intern kontroll är utformade för att fungera inom vår operativa struktur, där beslut fattas på både koncern- och affärsområdesnivå. Dessa kontroller är integrerade i våra interna funktioner genom ett omfat-

tande ramverk av dokumenterade policyer, instruktioner och tydligt definierade beslutsprocesser. Grunden för denna integration är en uppsättning styrdokument som kommuniceras i hela organisationen. Dessa inkluderar policyer och instruktioner för nyckelfunktioner såsom finans, etik genom vår uppförandekod, IT-säkerhet, hållbarhet, kvalitet, riskhantering och attestering. Hållbarhetsrelaterade kontroller är specifikt integrerade på de högsta ledningsnivåerna. VD rapporterar om framsteg relaterade till sociala, miljömässiga och ekonomiska resultat vid varje styrelsemöte. Vidare presenterar divisionschefer hållbarhetsrelaterade resultatmätt för koncernledningen, vilket säkerställer att hållbarhet är en återkommande och integrerad del av den operativa uppföljningen och strategiska utvärderingen.

Avseende utbildning inom hållbarhet lanserade vi i januari 2025 ett obligatoriskt utbildningsprogram för alla anställda, inklusive koncernledningen och styrelsen, gällande Nedermankoncernens hållbarhetsplan. Denna utbildning ger omfattande kunskap om vår strategiska inriktning, inklusive våra fyra fokusområden för hållbarhet: Clean Air, Co-workers, Climate och Circularity. Initiativet säkerställer att alla medarbetare har en gemensam förståelse för företagets mål och hur dessa hållbarhetsprinciper ska integreras i deras dagliga roller.

Figur 1 - Antal verkställande och icke verkställande styrelseledamöter

	2025	2024
Verkställande ledamöter (antal)	1	1
Icke-verkställande ledamöter (antal)	5	5
Totalt antal styrelseledamöter	6	6
Verkställande ledamöter	17%	17%
Icke-verkställande ledamöter	83%	83%

Figur 2 - Andel oberoende styrelseledamöter

	2025	2024
Beroende ledamöter (antal)	2	2
Oberoende ledamöter (antal)	4	4
Totalt	6	6
Beroende ledamöter (andel i %)	33%	33%
Oberoende ledamöter (andel i %)	67%	67%

Figur 3 - Styrelsens- och ledningens könsfördelning

2025	Styrelse	Ledning
Kvinnor	33%	10%
Men	67%	90%
Total	100%	100%
2024	Styrelse	Ledning
Kvinnor	33%	9%
Men	67%	91%
Total	100%	100%

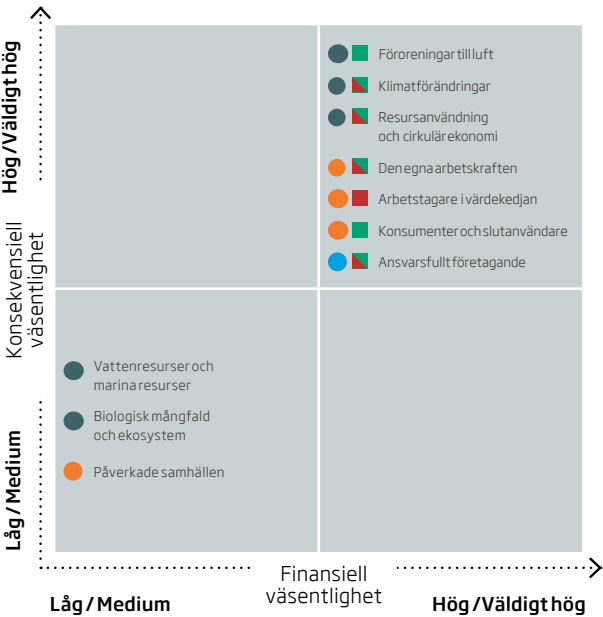
GOV-2. Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Nedermans primära process för att identifiera och bedöma hållbarhetsrelaterade påverkansfaktorer, risker och möjligheter är den dubbla väsentlighetsanalysen. Denna analys genomförs årligen under ledning av koncernledningen. De fullständiga resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen, inklusive alla identifierade väsentliga områden, presenteras för styrelsen för granskning och formellt godkännande.

Efter godkännande utgör resultaten en grundläggande komponent i den årliga uppdateringen av koncernens strategi. Dessutom integreras de väsentliga hållbarhetsrisker som identifieras genom analysen systematiskt i Nedermans övergripande ramverk för riskhantering och i företagsriskmatrisen. Detta säkerställer att hållbarhetsaspekter är inbyggda i våra processer för styrning och strategisk planering.

- Miljömässig påverkan
- Social påverkan
- Styrning
- Positiv
- Positiv/Negativ
- Negativ

Figur 4 - Väsentlighetsanalys



GOV-3. Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Syftet med Nedermans riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning för att rekrytera, motivera och behålla kompetent personal. De hållbarhetsrelaterade prestationsmåttan är direkt kopplade till lönen. Andelen rörlig ersättning som är beroende av hållbarhetsrelaterade frågor är 10 procent.

Den årliga rörliga ersättningen (STI) är vårt kortsiktiga incitamentsprogram för koncernledningen. STI är en årlig rörlig kontantersättning där den potentiella utbetalningen för VD och andra ledande befattningshavare kan uppgå till maximalt 50 procent av deras totala fasta lön för prestationsperioden. Uppfylldandet av kriterierna för tilldelning av STI mäts över ett räkenskapsår. STI är kopplat till förutbestämda och mätbara mål som är i linje med verksamheten, där hållbarhetsmål ingår. Dessa mål är utformade för att främja företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsagenda med de fyra fokusområdena: Clean Air, Climate, Co-workers och Circularity. Nyckeltalen är energiintensitet och koldioxidintensitet (Scope 1 och 2).

Det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTI) är kopplat till utvecklingen av bolagets aktiekurs. Det initiala tilldelningsvärdet för LTI motsvarar den STI som intjänats under föregående år. Detta värde tjänas sedan in över en treårsperiod

och indexeras för att återspegla aktiekursens utveckling. LTI är inte kopplat till specifika, fördefinierade hållbarhetsmål. Istället är dess värde direkt kopplat till utvecklingen av bolagets aktiekurs, vilket fungerar som ett holistiskt mått på långsiktigt värdeskapande. Detta tillvägagångssätt är utformat för att skapa ett gemensamt intresse med aktieägarna, där ett framgångsrikt genomförande av hållbarhetsstrategin återspeglas i bolagets övergripande resultat och värde. Den slutliga utbetalningen är villkorad av att den verkställande direktören åtar sig att investera beloppet i Nederman-aktier och behålla dem i minst tre år.

Godkännandeprocessen är densamma för båda programmen och följer en formell struktur för bolagsstyrning. Styrelsens ersättningsutskott bereder förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen granskar dessa förslag och lägger fram de slutliga riktlinjerna för årsstämman för godkännande. Denna incitamentsstruktur kommer att gälla fram till 2027, då en ny runda behöver godkännas.

Figur 5 - Andel av rörlig ersättning som är beroende av hållbarhetsrelaterade mål

	% av redovisad ersättning
Incitamentsprogram kopplade till minskning av energiintensitet från Scope 1 & 2	5%
Incitamentsprogram kopplade till minskning av växthusgasintensitet från Scope 1 & 2	5%

GOV-4. Förklaring om tillbörlig aktsamhet (engelska Due Diligence)

Vår due diligence för hållbarhet är implementerad i hela koncernen. Due diligence genomförs på många sätt och relaterade upplysningar återfinns i

figur 6, vilken kartlägger kärnelementen i vår interna due diligence-process till de relevanta upplysningarna i denna hållbarhetsredovisning.

Figur 6 - Delar av tillbörlig aktsamhet

Delar av tillbörlig aktsamhet	Stycken i hållbarhetsredovisningen
Integrering av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS2 GOV-2, GOV-3, SBM-3
Samverkan med berörda intressenter i alla viktiga steg i processen för tillbörlig aktsamhet	ESRS2 GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P
Identifiering och bedömning av negativ påverkan	MDR-A
Uppföljning och kommunikation av effektiviteten av dessa insatser	MDR-M, MDR-T

GOV-5. Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Nedermans process för hållbarhetsrapportering är integrerad i den finansiella rapporteringsstrukturen. Hållbarhetsnyckeltal rapporteras kvartalsvis av dotterbolagen i det finansiella systemet, i enlighet med instruktioner och definitioner från koncernens hållbarhetsteam. Koncernens hållbarhetsteam genomför en första bedömning av rapporterade data och begär korrigeringar vid behov. Därefter lämnar varje dotterbolag en rapport till sin divisionschef som granskar informationen och lyfter eventuella frågor under kvartalsvisa resultatmöten.

Divisionerna rapporterar i sin tur till koncernledningen gällande de fyra nyckeltal som definierats i Nedermans hållbarhetsplan under kvartalsvisa resultatmöten. Parallellt hålls operativa kvartalsmöten mellan operativ personal och motsvarande koncernfunktion i syfte att se över rapporterade nyckeltal, bedöma framsteg och hantera avvikelser. En gång om året rapporteras de centrala nyckeltalen till styrelsen.

För att säkerställa datakvaliteten genomförs en årlig internkontroll av de mest väsentliga nyckeltalen, där tester av fullständighet, integritet och exakthet utförs. Nyckeltalens betydelse definieras utifrån deras storlek men också risken för felaktigheter, vilket för närvarande utgör den huvudsakliga risken i hållbarhetsrapporteringen. Om en felaktighet upptäcks görs en korrigering och kontroll utförs vid nästkommande rapporteringstillfälle. Utöver detta har Nederman storgruppscertifikat enligt ISO 9001 och ISO 14001 för kvalitets- och miljöledning som omfattar koncernens huvudkontor och tillverkningsenheter, vilka revideras årligen. Nedermans hållbarhetsredovisning granskas också årligen med översiktlig granskning.

SBM-1. Strategi, affärsmodell och värdekedja

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Nedermans strategiprocess har ett tydligt fokus på hållbarhet som är förankrat hos moderbolagets styrelse. Strategin bygger på vår mission att forma framtiden för ren luft och vårt löfte att skydda människor, planeten och produktionen från de skadliga effekter som industriella processer kan medföra. Denna strategiska inriktning, benämnd The Clean Air Journey, ses över årligen av styrelsen för att diskutera framsteg inom miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Under 2024 lanserade vi vår nya hållbarhetsplan, baserad på de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierades i den dubbla väsentlighetsanalysen. Vi har identifierat fyra fokusområden för hållbarhet: Clean Air, Co-workers, Climate och Circularity, där varje område inkluderar centrala ambitioner, åtaganden och mål. Dessa mål följs upp under året vid var tredje ledningsgruppsmöte.

Vår affärsmodell baseras på Nederman Clean Air Concept, marknadens första kompletta servicekoncept för industriell luftfiltrering. Konceptet kretsar kring att fånga upp, transportera och filtrera luft, följt av övervakning och optimering med hjälp av sensorer och mätinstrument, för att slutligen validera genom att lagra och samla in data för interna syften eller myndighetskrav. Nederman finns representerat på alla betydande industriella marknader och verkar i tre geografiska regioner som tillsammans täcker alla kontinenter. Vår position i värdekedjan kännetecknas av att vi erbjuder en kombination av ledande produkter, lösningar och tjänster, tillsammans med en innovativ IoT-plattform, för att optimera prestanda och säkerställa efterlevnad av utsläppsstandarder.

Nederman betjänar ett brett spektrum av industrier och kundgrupper globalt, vilka hanteras genom fyra specialiserade divisioner.

Extraction & Filtration Technology (45 procent av total omsättning) betjänar kunder inom industrier med luftföroreningar från processer som metallbearbetning, fiberbaserade industrier och fordonsverkstäder. En viktig kundgrupp är industrier exponerade för brandfarligt damm, där våra lösningar är kritiska för säkerheten.

Process Technology (28 procent av total omsättning) fokuserar på stora multinationella företag inom textil, metallåtervinning och gjuterier, där lösningarna ofta integreras direkt i kärnproduktionsprocesserna.

Duct & Filter Technology (14 procent av total omsättning) vänder sig till en bred krets av industrier inklusive träbearbetning och cementproduktion, där försäljningen primärt sker via distributörer och OEM-kunder.

Slutligen arbetar Monitoring & Control Technology (13 procent av total omsättning) med industrier som kräver kontinuerlig övervakning av produktion och utsläpp, såsom avfallsförbränning och energiproduktion.

Nedermans fyra divisioner är verksamma inom segment med delvis skilda affärslogiker, vilket kräver att vi hanterar materialförsörjningen baserat på varje divisions profil. Vi strävar dock efter att utveckla synergieffekter där det är möjligt genom gemensamma principer såsom slutmontering nära kunden, vertikal integration och partnerskap med nyckelleverantörer. Vår värdekedja uppströms relaterar främst till försörjningen av stål-, aluminium- och polyestetprodukter. Det finns ett särskilt fokus på att säkra tillgången på stål på grund av tillgänglighet och prisfluktuationer, samt halvledare och motorer som är avgörande för våra produkter.

Resultatet av vår affärsmodell skapar betydande värde för intressenter. Vi bidrar till energieffektivitet genom att erbjuda digitaliserade och automatiserade luftfiltreringslösningar som optimerar processer. Genom förbättrad luftfiltrering bidrar vi till bättre arbetsmiljöer vilket minskar sjukfrånvaro och sänker kostnader för företag, vilket främjar hälsa och säkerhet. Vidare hjälper vi kunder att säkerställa efterlevnad av lagar och regler genom vår expertis inom filtrering och digital övervakning.

Gällande specifika sektorsaktiviteter bekräftar Nederman att organisationen inte är verksam inom sektorn för fossila bränslen, kemikalieproduktion eller odling och produktion av tobak enligt de kriterier som anges i ESRS-standarderna. Följaktligen härrör inga intäkter från dessa verksamheter.

Figur 7 - Totalt antal anställda (vid årets slut)

Region	Antal anställda per 31 december
EMEA	1 217
APAC	491
Americas	679
Total	2 387

Nederman gör ett avsteg mot standarden genom att rapportera heltidsekvivalenter istället för antal personer.

SBM-2. Intressenters intressen och synpunkter

Som en del av vårt dagliga arbete, och särskilt vårt hållbarhetsarbete, för vi en kontinuerlig dialog med ett stort antal intressenter. Vi kommunicerar med dem på olika sätt beroende på intressentgrupp och typ av relation. Dialogen sker genom enkäter, utbildningar och enskilda samtal. Intressentdialogen är också en nyckelkomponent i vår dubbla väsentlighetsanalys, vilket hjälper oss att förstå synpunkterna från intressenter som potentiellt påverkas av Nedermans verksamhet.

Huvudsyftet med vår intressentdialog är att få insikt i vår påverkan, våra risker och möjligheter inom miljö, sociala frågor och styrning. Den ger oss också en bättre förståelse för deras åsikter, vilket hjälper oss att anpassa våra affärsstrategier, vår verksamhet och våra beslutsprocesser till deras förväntningar och farhågor. Resultatet från vår intressentdialog är en av grunderna för vår dubbla väsentlighetsanalys. Insamlad information organiseras, sammanfattas och införlivas i väsentlighetsanalysen för varje ämne, i enlighet med kraven i CSRD. Den utgör också grunden för att utveckla vår hållbarhetsplan och för att föreslå handlingsplaner för vår påverkan, våra risker och möjligheter

Dialoger med intressenter och experter genomfördes med både top-down- och bottom-up-metoder för att identifiera den övergripande påverkan på anställda, kunder, affärspartners och samhället. Nedermans affärsstrategi har utvecklats parallellt med våra hållbarhetsinsatser, och hållbarhet är nu ett kärnfokus. I och med lanseringen av vår hållbarhetsplan 2024, som baseras på de synpunkter som identifierades under den dubbla väsentlighetsanalysen, anpassades även vår strategi och våra affärsprocesser. Vi har identifierat fyra fokusområden för hållbarhet – Clean Air, Co-workers, Climate och Circularitry – vart och ett med centrala ambitioner, åtaganden och mål. Planen granskas regelbundet, och eventuella ändringar redovisas i Nedermankoncernens års- och hållbarhetsredovisning.

Identifiering och bedömning av hållbarhetspåverkan, -risker och -möjligheter utförs årligen av koncernledningen, och resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen presenteras för styrelsen en gång om året.

Figur 8 - Dialog med intressenter

Intressentgrupp	Definition	Dialogform	Viktiga ämne
Kunder	Befintliga och potentiella kunder.	Möten, interaktion via marknadsbolag, gemensamma projekt, kundundersökningar.	Produktsäkerhet, livscykelperspektiv och cirkularitet, krisberedskap, mänskliga rättigheter, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan.
Medarbetare	Befintliga och potentiella medarbetare.	Frågeformulär, arbetsplats- och ledningsmöten, medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd.	Hälsa och säkerhet, mångfald, ledning, krisberedskap, mänskliga rättigheter, hantering av leverantörskedjan, försäljning, produktutveckling, produktion, arbetare och samhällsrelationer, affärsetik och företagskultur.
Investerare	Befintliga och potentiella aktieägare, investerare och analytiker.	Frågeformulär, intervjuer, möten med investerare och analytiker, kapitalmarknadsdagar, hemsida, års- och hållbarhetsredovisning, kvartalsrapporter.	Produktsäkerhet, säkerhet, livscykelperspektiv och cirkularitet, klimatpåverkan, krisberedskap inklusive risker, mångfald, affärsetik och styrning av leverantörskedjan.
Affärspartner, värdekedja	Leverantörer, partners, distributörer och återförsäljare.	Utvärdering och revision av affärspartners, upphandling, möten, gemensamma projekt.	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, krisberedskap inklusive risker, affärsetik inklusive korruption och styrning av leverantörskedjan.
Samhällen	Regeringar, lokala samhällen, ideella organisationer och lärosäten.	Möten, samverkan/projekt med universitet, högskolor och statliga myndigheter.	Mänskliga rättigheter, mångfald, koldioxidutsläpp, affärsetik, styrning av leverantörskedjan, skatter, livscykelperspektiv och cirkularitet.
Naturen	Ekosystem, naturresurser och biologiska processer.	Dialog med externa experter, IVL Svenska Miljöinstitutet.	Biodiversitet och ekosystem, kunder och slutanvändare.

SBM-3. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vår dubbla väsentlighetsanalys har visat på den positiva påverkan på miljö och människor som användningen av Nedermans produkter medför, samt företags efterlevnad av höga standarder för styrning och affärsetik. En sammanfattning av vår väsentliga påverkan, våra risker och möjligheter presenteras nedan. Både väsentliga påverkan, risker och möjligheter har en tidshorisont på både kort och långt sikt.

Väsentlig påverkan

Vår bedömning identifierade väsentlig påverkan inom miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade ämnen.

Inom miljöområdet är våra primära väsentliga ämnen E1 Klimatförändringar, E2 Föroreningar och E5 Resursanvändning & cirkulär ekonomi. Gällande E1 Klimatförändringar har vi en faktisk negativ påverkan i hela vår värdekedja från användningen av nyutvunna råmaterial i vår uppströms värdekedja och från energiförbrukningen hos våra produkter nedströms, vilket står för över 98 procent av våra totala växthusgasutsläpp. För E2 Föroreningar har våra produkter däremot en märkbar positiv inverkan genom att minska luftföroreningar hos våra kunder. För E5 Resursanvändning & cirkulär ekonomi identifierade vi potentiell negativ påverkan från användning av nyutvunna material och potentiell positiv påverkan från att öka vår användning av återvunna material.

Bland de sociala ämnena identifierade vi väsentlig påverkan för S1 Den egna arbetskraften, S2 Medarbetare i värdekedjan och S4 Konsumenterna och slutanvändarna. För den egna arbetsstyrkan (S1) har vi positiv påverkan relaterad till arbetsvillkor och balans i arbetslivet, men en potentiell negativ påverkan gällande hälsa och säkerhet i våra tillverkningsprocesser. För medarbetare i vår värdekedja (S2) identifierade vi potentiell negativ påverkan i vår uppströms värdekedja, särskilt vid inköp av stål, aluminium och polyester. Det identifieras även potentiell negativ påverkan nedströms, i textilsektorn i Asien. Detta är ett ämne som kräver ytterligare utredning. För konsumenterna och slutanvändarna (S4) har våra produkter en positiv inverkan på den personliga säkerheten.

Slutligen, gällande G1 Styrning, visade vår bedömning en positiv påverkan på människor som ett resultat av vår väletablerade och kommunicerade företagskultur.

Den väsentliga påverkan härrör från eller är kopplad till vår strategi och affärsmodell. Påverkan från E1 Klimatförändringar är främst kopplad till vår värde-

kedja nedströms genom användningen av våra produkter. Den positiva påverkan på luftföroreningar är direkt relaterad till våra kunder och deras anställda. Påverkan från resursanvändning är koncentrerad till vår värdekedja uppströms hos våra leverantörer.

Väsentliga risker och möjligheter

Vi har inte identifierat några väsentliga risker relaterade till E1 Klimatförändringar, men vi ser väsentliga möjligheter i att öka användningen av återvunna material och utveckla mer energieffektiva produkter, vilket kan öppna nya affärsmöjligheter på marknader med striktare regleringar. För E2 Föroreningar ses även kommande regleringar som en affärsmöjlighet. Inom E5 Resursanvändning & cirkulär ekonomi finns möjligheter i att främja återvinning och återanvändning av våra produkter vid deras livslut.

Inom det sociala området ser vi en möjlighet i S1 Den egna arbetsstyrkan kopplad till våra stabila arbetsförhållanden. Vi har även identifierat en risk relaterad till att säkerställa att våra väsentliga immateriella rättigheter och kunskap utvecklas och bibehålls. För S4 Konsumenterna och slutanvändarna ser vi en möjlighet att växa vår verksamhet på grund av ökad efterfrågan på våra lösningar. Inom G1 Styrning identifierades en risk kopplad till att säkerställa efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer i vår uppströms värdekedja.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Den väsentliga påverkan samt de risker och möjligheter som identifierats är kopplade till vår affärsmodell och direkt införlivade i vår hållbarhetsplan. Baserat på dessa resultat har vi definierat våra fyra strategiska fokusområden - Clean Air, Co-workers, Climate och Circularity - vart och ett med specifika ambitioner, åtaganden och mål för att hantera vår påverkan, våra risker och möjligheter. Vi arbetar med att förankra vårt hållbarhetsarbete i alla relevanta delar av vår verksamhet, och målen i vår hållbarhetsplan granskas under året vid var tredje ledningsgenomgång för att säkerställa vår strategis motståndskraft.

Gällande finansiella effekter har vi dragit slutsatsen att det inte finns några väsentliga finansiella risker eller möjligheter som medför en betydande risk för väsentlig justering av redovisade värden på tillgångar och skulder inom nästa årliga rapporteringsperiod. I enlighet med det undantag för infasning som ESRS medger, kommer vi inte att rapportera om förväntade finansiella effekter under detta första rapporteringsår.

IRO-1. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Processen för att identifiera, bedöma och hantera Nedermans väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IROs) är fundamental för vår hållbarhetsrapportering och strategi. Processen integrerar flera nyckelkällor och delprocesser, inklusive våra due diligence-förfaranden, dialoger med intressenter och experter, samt vår omfattande analys av växthusgasutsläpp (GHG).

Metodik för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan

Vår process inleds med ett ramverk för due diligence som är utformat för att identifiera potentiell och faktisk påverkan i hela vår värdekedja. Detta drivs av en bottom-up-process där Nedermans dotterbolag kartlägger och rapporterar om sina uppströms och nedströms värdekedjor. Kartläggningen av den uppströms värdekedjan granskas årligen av våra produktionsbolag, medan den nedströms kartläggningen baseras på de industrisektorer och geografiska platser där våra huvudsakliga kunder finns.

Denna due diligence kompletteras av två andra viktiga informationsflöden. För det första ger vår analys av växthusgasutsläpp, som genomförs i linje med vårt åtagande till Science Based Targets initiative (SBTi), insikt om vår klimatpåverkan. Denna analys använder produktgrupper som proxy, där data från den mest representativa produkten tillämpas för att beräkna klimatavtrycket för kategorier som Användning av sålda produkter (Scope 3, kat. 11) och Inköpta varor och tjänster (Scope 3, kat. 1). För det andra för vi dialoger med intressenter

och experter med både top-down- och bottom-up-metoder. Top-down-metoden säkerställer att alla hållbarhetsfrågor som listas i ESRS beaktas, medan bottom-up-metoden, genom öppna frågor och intervjuer, fångar de specifika farhågorna och perspektiven hos våra intressenter.

För att bedöma och prioritera den identifierade påverkan använder vi de allvarlighetsgrader som definieras i ESRS: skala, omfattning, oåterkallelig karaktär och sannolikhet. Varje faktor betygsätts på en skala från 1 till 5, och en totalpoäng beräknas. En påverkan bedöms vara väsentlig om dess poäng överstiger ett definierat tröskelvärde på 2/3 av maxvärdet, eller om den får betyget 5 på antingen skala, omfattning eller oåterkallelig karaktär, i vilket fall den automatiskt anses vara väsentlig.

Metodik för att identifiera och bedöma väsentliga risker och möjligheter

Identifieringen av risker och möjligheter är en integrerad del av den dubbla väsentlighetsanalysen. Även om IROs identifieras oberoende, bedömer vi för varje påverkan om den också utgör en risk eller en möjlighet, och vice versa.

Den finansiella väsentligheten för alla identifierade risker och möjligheter bedöms baserat på sannolikhet och storleksordningen på de finansiella effekterna, enligt ESRS-direktiven. Varje faktor tilldelas ett betyg från 1 till 5, och

de två multipliceras för att ge en poäng med ett maximum på 25. En risk eller möjlighet bedöms vara finansiellt väsentlig om dess poäng uppnår eller överstiger ett tröskelvärde på 12. Hållbarhetsrelaterade risker hanteras i en egen ESG-riskmatris och prioriteras baserat på deras poäng från den dubbla väsentlighetsanalysen. Denna ESG-riskmatris är skild från vår allmänna affärsriskmatris.

Styrning och integration av processen

Den dubbla väsentlighetsanalysen är en samarbetsprocess som involverar våra dotterbolag och koncernens hållbarhetsteam. Den slutliga konsoliderade bedömningen utförs av hållbarhetsteamet och godkänns sedan formellt av både koncernledningen och styrelsen.

Resultaten från denna process integreras i koncernens övergripande ledning och strategiska planering. Den fullständiga riskbilden, som omfattar både affärsriskmatrisen och den dubbla väsentlighetsanalysen, granskas under den årliga strategiprocessen. Då hållbarhet är en kärna i vår verksamhet, är vår process för att hantera möjligheter en integrerad del av vårt företagsledningssätt och återspeglas direkt i vår hållbarhetsplan och dess fyra fokusområden.

Förändringar i processen

Den huvudsakliga förändringen i vår process under denna rapporteringsperiod är det formella antagandet av CSRD- och ESRS-ramverket. Detta har lett till en mer strukturerad och omfattande dubbel väsentlighetsanalys, som utvidgar vårt tidigare fokus från enbart väsentlig påverkan till en dubbel analys av både påverkan och finansiell väsentlighet, och som införlivar ett bredare spektrum av indata från hela vår värdekedja.

IRO-2. Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Denna hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). För att ge en tydlig och transparent översikt över våra upplysningar, kartlägger tabellen nedan de ESRS-upplysningskrav som har efterlevts vid upprättandet av denna redovisning till deras

specifika placering i Nedermans års- och hållbarhetsredovisning. Detta index fungerar som en guide för att hitta information relaterad till vår väsentliga påverkan, våra risker och möjligheter.

Figur 9- Innehållsindex över ESRS upplysningskrav

Sektion	Upplysningskrav	Upplysningskrav namn (Enligt rubrik i dokumentet)	Sida
Allmänt	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	66
	BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	66
ESRS 2	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	67
	GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	68
	GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	68
	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet (engelska Due Diligence)	69
	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	69
	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	69
	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	70
	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	71
	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	71
	IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	72
ESRS E1	E1.GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	75
	SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras samverkan med strategi och affärsmodell	75
	E1 IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	76
	E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	76
	E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	77
	E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	77
	E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	78
	E1-5	Energianvändning och energimix	80
	E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	82
	E2-IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med föroreningar	84
ESRS E2	E2-1	Policyer relaterade till förorening	85
	E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till förorening	85
	E2-3	Mål relaterade till förorening	85
ESRS E3	E3-IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser	86
ESRS E4	E4-IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem	86
ESRS E5	E5-IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	87
	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	87
	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	87
	E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	88
	E5-4	Resursinflöden	88
	E5-5	Resursutflöden	89
ESRS S1	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	95
	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	95
	S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	96
	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	97
	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	97
	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	98

Figur 9 - Innehållsindex över ESRSupplysningskrav forts.

Sektion	Upplysningskrav	Upplysningskrav namn (Enligt rubrik i dokumentet)	Sida
	S1-6	Uppgifter om företagets anställda	98
	S1-9	Mångfaldsindikatorer	99
	S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	100
	S1-14	Mått för arbetsmiljö	100
	S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	100
ESRS S2	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	101
	S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	101
	S2-2	Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser	102
	S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	102
	S2-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	102
	S2-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	103
ESRS S4	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	104
	S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	104
	S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser	105
	S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	105
	S4-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	106
	S4-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	106
ESRS G1	GOV-1	Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	107
	G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	107
	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	108
	G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	109

Vid fastställandet av vilken information som ska lämnas för våra väsentliga ämnen har vi följt transparensprincipen. Vårt mål är att beskriva alla relevanta detaljer om vår väsentliga påverkan, våra risker och möjligheter inom de obligatoriska områdena styrning, strategi, hantering av påverkan, risker och möjligheter samt mått och mål, för att säkerställa att våra intressenter är fullt

informerade om vårt hållbarhetsresultat. Vi har också tillämpat principen om informationsväsentlighet i vår rapportering och använt uppskattningar när vi inte har tillräckligt med data, för att förhindra vilseledande information för våra intressenter.

Figur 10 - Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplyningskrav (DR)	Datapunkt	Beskrivning	Sidhänvisning / Status
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Styrelsens könsfördelning	67
ESRS 2 GOV-4	30	Förklaring om tillbörlig aktsamhet (Due Diligence)	69
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Inblandning i aktiviteter relaterade till fossila bränslen	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Inblandning i aktiviteter relaterade till kemikalieproduktion	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Inblandning i aktiviteter relaterade till kontroversiella vapen	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Inblandning i aktiviteter relaterade till odling/produktion av tobak	Ej väsentlig
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att nå klimatneutralitet till 2050	76
ESRS E1-1	16 (g)	Företag exkluderade från Paris-aligned Benchmarks	Ej tillämplig
ESRS E1-4	34	Mål för minskning av växthusgasutsläpp	78
ESRS E1-5	37	Energianvändning och energimix	80
ESRS E1-5	38	Energianvändning från fossila källor (hög klimatpåverkan)	Ej tillämplig
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet i sektorer med hög klimatpåverkan	81
ESRS E1-6	44	Bruttoutsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2, 3 & totalt)	82
ESRS E1-6	53-55	Intensitet för bruttoutsläpp av växthusgaser	84
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och klimatkompensation	Ej tillämplig
ESRS E1-9	66	Portföljens exponering mot fysiska klimatrisker	Ej väsentlig
ESRS E1-9	66 (a); (c)	Uppdelning monetära belopp (akut/kronisk risk) samt plats	Ej väsentlig
ESRS E1-9	67 (c)	Uppdelning av fastighetsstillgångar efter energieffektivitet	Ej väsentlig
ESRS E1-9	69	Grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	Ej väsentlig
ESRS E2-4	28	Mängd föroreningar (enligt E-PRTR Bilaga II)	Ej väsentlig
ESRS E3-1	9	Vatten och marina resurser	Ej väsentlig
ESRS E3-1	13	Dedikerad policy (vatten)	Ej väsentlig
ESRS E3-1	14	Hållbara hav och marina resurser	Ej väsentlig
ESRS E3-4	28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	Ej väsentlig
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning per nettoomsättning (egen verksamhet)	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 (E4)	16 (a) i	Aktiviteter som negativt påverkar känsliga områden (biologisk mångfald)	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 (E4)	16 (b)	Väsentlig negativ påverkan gällande markförstöring/ökenspridning	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 (E4)	16 (c)	Verksamhet som påverkar hotade arter	Ej väsentlig
ESRS E4-2	24 (b)	Hållbara metoder/policyer för markanvändning och jordbruk	Ej väsentlig
ESRS E4-2	24 (c)	Hållbara metoder/policyer för hav och marina resurser	Ej väsentlig
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer för att motverka avskogning	Ej väsentlig
ESRS E5-5	37 (d)	Ikke-återvunnet avfall	Ej väsentlig
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 (S1)	14 (f)	Risk för incidenter av tvångsarbete (egen personal)	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 (S1)	14 (g)	Risk för incidenter av barnarbete (egen personal)	Ej väsentlig
ESRS S1-1	20	Policyåtaganden gällande mänskliga rättigheter	96
ESRS S1-1	21	Policyer för due diligence (ILO konventioner 1-8)	96
ESRS S1-1	22	Processer/åtgärder för att förhindra människohandel	96
ESRS S1-1	23	Policy/ledningssystem för att förebygga arbetsplatsolyckor	96
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering (Grievance mechanisms)	97
ESRS S1-14	88 (b, c)	Antal dödsfall samt antal och frekvens av arbetsrelaterade olyckor	100
ESRS S1-14	88 (e)	Antal förlorade dagar p.g.a. skador/olyckor	100
ESRS S1-16	97 (a)	Lönegap mellan könen	100
ESRS S1-16	97 (b)	Kvot för högsta ersättning (CEO pay ratio)	100
ESRS S1-17	103 (a)	Incidenter av diskriminering	Ej väsentlig
ESRS S1-17	104 (a)	Bristande efterlevnad av UNGP och OECD:s riktlinjer	Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 (S2)	11 (b)	Väsentlig risk för barnarbete/tvångsarbete i värdekedjan	101
ESRS S2-1	17	Policyåtaganden gällande mänskliga rättigheter	101
ESRS S2-1	18	Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan	101
ESRS S2-1	19	Bristande efterlevnad av UNGP och OECD:s riktlinjer	101
ESRS S2-1	19	Policyer för due diligence (ILO konventioner 1-8)	101
ESRS S2-4	36	Människorättsfrågor/incidenter i värdekedjan	102
ESRS S3-1	16	Policyåtaganden gällande mänskliga rättigheter (samhällen)	Ej väsentlig
ESRS S3-1	17	Bristande efterlevnad av UNGP/OECD (samhällen)	Ej väsentlig
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och incidenter (samhällen)	Ej väsentlig
ESRS S4-1	16	Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare	104
ESRS S4-1	17	Bristande efterlevnad av UNGP/OECD (konsumenter)	104
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och incidenter (konsumenter)	106
ESRS G1-1	10 (a)	FN:s konvention mot korruption	107
ESRS G1-1	10 (c)	Skydd av visseblåsare	107
ESRS G1-4	24 (a)	Böter för överträdelse av lagar mot korruption/mutor	Ej väsentlig
ESRS G1-4	24 (b)	Standarder för anti-korruption och bekämpning av mutor	Ej väsentlig

Miljöinformation

ESRS E1 - Klimatförändringar

E1.GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ledande befattningshavares prestation utvärderas delvis baserat på uppfyllelsen av klimatrelaterade mål. Nedermans program för årlig rörlig ersättning (STI) inkluderar hållbarhetsmål från vår hållbarhetsplan, specifikt kopplade till minskningen av koncernens växthusgasutsläpp i Scope 1 och 2. Andelen av

ersättningen som redovisades under rapporteringsperioden och som är kopplad till dessa klimatrelaterade överväganden var 10 procent.

Figur 11 - Andel av redovisad ersättning som är kopplad till klimatrelaterade överväganden

	Andel av redovisad ersättning (%)
Minskning av energintensitet inom Scope 1 och 2	5%
Minskning av växthusgasintensitet inom Scope 1 och 2	5%
Totalt	10%

SBM-3. Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras samverkan med strategi och affärsmodell

Strategins och affärsmodellens motståndskraft mot klimatrelaterade risker

Nederman har bedömt strategins och affärsmodellens motståndskraft i förhållande till klimatrelaterade risker. Vi genomför dessa motståndskraftsanalyser årligen under årets två första kvartal. Bedömningen täcker en tidshorisont på 25 år, fram till 2050. Omfattningen av denna bedömning inkluderar Nedermans totala verksamhet och den globala leverantörskedjan, från utvinning av jungfruliga råvaror till användningen av sålda produkter. Den omfattar extrema väderhändelser, såsom stormar, översvämningar och värmeböljor, oavsett sannolikhet baserat på det geografiska läget för Nedermans aktiviteter.

Baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) bedömer vi inte att fysiska klimatrisker är väsentliga, då både sannolikheten för inträffande och den potentiella finansiella påverkan bedöms som begränsad. Vidare har ingen betydande omställningsrisk identifierats som väsentligt skulle hota bolagets finansiella ställning. Istället ses omställningen till en koldioxidsnål ekonomi primärt som en affärsmöjlighet.

Integration i strategin

Vi arbetar aktivt med att integrera vårt hållbarhetsarbete i alla relevanta delar av verksamheten för att säkerställa långsiktig motståndskraft. Under 2024 lanserade vi vår hållbarhetsplan, som är direkt baserad på de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierades under DMA-processen. Vi har identifierat fyra fokusområden för hållbarhet: Clean Air, Co-workers, Climate och Circularity, där varje område inkluderar centrala ambitioner, åtaganden och mål. Målen i vår hållbarhetsplan följs upp under året vid var tredje ledningsgruppsmöte (Management Performance Review).

Strategier för begränsning och anpassning

Även om nuvarande fysiska risker bedöms som ej väsentliga, upprätthåller Nederman ett proaktivt förhållningssätt till potentiella störningar. För att begränsa störningar i leverantörskedjan och öka motståndskraften, innefattar vår affärsmodell flera anpassningsbara strategier:

- Justeringar uppströms: Vi arbetar för att diversifiera leverantörsbasen och etablera alternativa transportvägar för att minska beroendet av enskilda källor eller logistikkorridorer.
- Operativ motståndskraft: Vi utvärderar löpande vårt fotavtryck, inklusive möjligheten att flytta produktionsanläggningar till platser med lägre risk om behov uppstår. Vi investerar även i klimatsäkrad infrastruktur, såsom stormsäkring av nyckelanläggningar.

Övervakning och planering

Vi följer väderprognoser noga för att proaktivt hantera drift och logistik. Dessutom ökar vi strategiska lagernivåer för att stärka leverantörskedjans robusthet mot oförutsedda händelser.

Finansiella effekter och analys

Nederman har utvärderat finansiella risker och möjligheter inom ramen för DMA-processen. Det har dock inte genomförts någon separat motståndskraftsanalys, såsom en fristående kvantitativ scenarionanalys, utanför DMA-processen för denna rapporteringsperiod.

E1-IRO-1. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter

Processerna för att identifiera och bedöma vår klimatrelaterade påverkan, våra risker och möjligheter är införlivade i vår övergripande dubbla väsentlighetsanalys (DMA), vilket beskrivs i avsnitt ESRS 2 IRO-1. Vi analyserar både fysiska risker och omställningsrisker samt möjligheter över korta (upp till 1 år), medellånga (1-5 år) och långa (över 5 år) tidshorisonter.

Fysiska risker

Vår process för att identifiera fysiska risker innefattar kartläggning av klimatrelaterade faror och en bedömning av vår exponeringsnivå i hela vår verksamhet och värdekedja. Den DMA-analys som genomförts för dessa faror visar ingen väsentlig exponering för Nederman enligt de definierade tröskelvärdena.

En kvalitativ bedömning av klimatscenarier med höga utsläpp indikerar dock att vissa av våra leveransvägar potentiellt skulle kunna påverkas. Nedermans uppströms leveransvägar är huvudsakligen lokala och sker främst med lastbilstransporter på land. De två huvudsakliga sjötransportvägarna går från Europa till USA och från Europa till Asien. Både land- och sjövägar är potentiellt exponerade för ökade översvämningar och stormar. Skulle denna risk materialiseras, visar vår bedömning att den inte skulle påverka Nedermans intäkter allvarligt, eftersom påverkan skulle vara begränsad till en liten del av verksamheten.

Omställningsrisker och möjligheter

Processen för att identifiera klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter är också integrerad i vår DMA. Nederman har screenat sina tillgångar och verksamheter för att bedöma exponeringen mot klimatrelaterade omställningshändelser. Vår bedömning visar att även om hela vår affärsmodell påverkas av den globala omställningen till en koldioxidsnål ekonomi, utgör denna exponering främst en betydande affärsmöjlighet snarare än en direkt finansiell risk för vår egen verksamhet tack vare vår strategiska position som ett ledande miljöteknikföretag.

Våra affärsaktiviteter är centrerade kring att tillhandahålla de lösningar som möjliggör för våra kunder att hantera sina egna omställningsrisker. De centrala omställningshändelser som skapar denna efterfrågan är:

- Policy- och juridiska händelser: Allt strängare miljölagar och regleringar på global nivå, såsom EU:s luftkvalitetsdirektiv (AAQD) och skärpta utsläppsgränser i USA och Asien, driver direkt efterfrågan på våra kärnerbjudanden inom avancerad luftfiltrering, övervakning och efterlevnadsrapportering. Vår verksamhet är utformad för att hjälpa kunder att uppfylla dessa lagkrav.
- Marknads- och teknikskiften: Det marknadsövergripande skiftet mot ökad energieffektivitet, resurscirkularitet och hållbar produktion skapar en stark efterfrågan på våra innovativa och digitala lösningar. Vårt strategiska fokus på att utveckla teknologier som Nederman SAVE-systemet och Nederman Insight IoT-plattformen positionerar oss väl för att dra nytta av denna omställning, vilket vänder en potentiell risk för den bredare industrin till en drivkraft för tillväxt inom Nederman. Våra tillgångar, särskilt våra FoU-center och immateriella rättigheter, är avgörande för att möta detta tekniskifte.

Bedömningen visar att Nedermans huvudsakliga klimatpåverkan härrör från användningen av våra sålda produkter, vilket står för 98 procent av vårt totala klimatavtryck från växthusgaser. Resterande påverkan är primärt relaterad till inköpta material (stål, aluminium, polyester) och den energi som används i vår egen verksamhet. Baserat på vår analys har vi inte identifierat några tillgångar eller affärsaktiviteter som är oförenliga med, eller som skulle kräva betydande ansträngningar för att bli förenliga med, omställningen till en klimatneutral ekonomi.

Även om formell klimatrelaterad scenarioanalys inte var den primära källan för identifiering av dessa händelser under denna rapporteringsperiod, vägleds vår strategiska planering och riskbedömningsprocess av den långsiktiga utvecklingsbanan i FN:s Parisavtal. Detta stöds av vårt åtagande till Science Based Targets initiative (SBTi) och valideringen av våra utsläppsminskningsmål, vilka är i linje med 1,5-gradersmålet. Bedömningen av vår exponering har informerats av löpande marknadsanalys, bevakning av regelverk och dialog med intressenter som genomförts som en del av vår dubbla väsentlighetsanalys, vilken identifierade klimatförändringar och föroreningar som områden med hög finansiell väsentlighet.

E1-1. Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Vår hållbarhetsplan som lanserades 2024, betraktar vi som en omställningsplan, där begränsning av klimatförändringar är ett kärnområde. Denna plan fungerar som vår omställningsplan för att minska koldioxidutsläppen. Nederman är fast beslutet att uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050, i linje med Parisavtalet för att hålla den globala uppvärmningen under 1,5 grader Celsius. För att säkerställa att våra mål är trovärdiga och vetenskapligt baserade har vi åtagit oss och fått validering från Science Based Targets initiative (SBTi).

Vår omställningsplan inkluderar följande centrala åtaganden:

- Minska den absoluta klimatpåverkan från vår egen verksamhet (Scope 1 och 2)
- Minska den absoluta klimatpåverkan från våra produkter i användningsfasen (Scope 3)
- Minska den absoluta klimatpåverkan från våra material (Scope 3)

Initiativ för minskade koldioxidutsläpp och nyckelåtgärder

För att nå våra mål förlitar sig vår omställningsplan på flera initiativ för minskade koldioxidutsläpp. För vår egen verksamhet (Scope 1 och 2) fokuserar vi

på att förbättra energieffektiviteten och öka andelen förnybar energi. För våra utsläpp i värdekedjan (Scope 3) är det primära initiativet att kontinuerligt utveckla våra produkter, tjänster och vår portfölj för att förbättra energieffektiviteten hos våra produkter i användningsfasen, där den största delen av våra utsläpp sker. Minskade koldioxidutsläpp från globala elnät är också en viktig extern faktor för att vi ska kunna nå våra mål.

Vår strategi för minskade koldioxidutsläpp följer två huvudspår. Det första rör vår egen verksamhet, där vi sedan 2020 har gjort kontinuerliga investeringar i solpaneler, kombinerat med inköp av certifikat för förnybar el. Under 2025 adderade Nederman en 2 000 m² stor solpanelspark till den befintliga installationen vid vår anläggning i Thomasville, vilket gör den nästan självförsörjande på el, denna investering uppgick till 2 Mkr. Det andra spåret fokuserar på att minska klimatavtrycket från våra produkter, vilket stöds av dedikerade FoU-investeringar i energieffektiviseringar. Vårt mål är att investera 2 procent årligen av totala intäkterna i FoU för att driva dessa förbättringar.

Figur 12 - Finansiella resurser allokerade till handlingsplan

Mkr	Aktuella utgifter		Varav taxonomiförenliga	
	OPEX	CAPEX	OPEX	CAPEX
Utgifter som stödjer:				
Minskning av växthusgasutsläpp i värdekedjan (Produkter i användning)	0	6,0	0	0
Minskning av växthusgasutsläpp i den egna verksamheten	0	3,1	0	0
Totalt	0	9,1	0	0

Vi uppskattar att utgifterna kommer att fortsätta på liknande nivåer under kommande år, och har allokerat 10 Mkr i CapEx samt 0 Mkr i OpEx per år för den närmaste framtiden.

Inlästa växthusgasutsläpp

Vi har identifierat att de huvudsakliga källorna till inlästa växthusgasutsläpp i vår egen verksamhet finns i energistrukturen på våra fabriker, där vissa anläggningar fortfarande använder naturgas för uppvärmning och andra saknar tillgång till förnybar el. Den absoluta majoriteten av våra inlästa utsläpp finns dock i vår värdekedja, specifikt från elförbrukningen under hela livslängden för våra sålda produkter. Omfattningen av denna påverkan beror på energimixen i de länder där produkterna används och hur energiintensiv kundens applikation är.

Integration med affärsstrategi

Vår hållbarhetsplan utvecklas och granskas i samband med vår företagsstrategiprocess, vilket gör den till en integrerad del av vår affärsstrategi och finan-

siella planering. Planen, inklusive vårt SBTi-åtagande, godkändes formellt av styrelsen i januari 2024.

Anpassning till EU:s taxonomi

För närvarande avser 90 procent av Nedermans omsättning produkter och tjänster som bidrar till att filtrera luft från föroreningar orsakade av kunders verksamhet. Även om dessa aktiviteter är i linje med målet i EU:s taxonomi för förebyggande av föroreningar, är de inte tekniskt stödberättigande enligt de nuvarande definitionerna, som är snävt fokuserade på sektorer som läkemedel och avfallshantering. Cirka 5 procent av Nedermans omsättning anses vara taxonomiberättigad men rapporteras ännu inte som anpassad, främst på grund av brist på data om jämförbara produkter, vilket är ett krav.

E1-2. Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Nedermans policy för att hantera klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter är en integrerad del av vårt övergripande ramverk för hållbarhetspolicy. Vi har åtagit oss att uppnå netto-noll i klimatpåverkan till 2050, i linje med Parisavtalets mål att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5°C. För detta ändamål har vi satt CO₂-reduktionsmål som har godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi), inklusive ett åtagande att till 2030 minska den absoluta klimatpåverkan från vår egen verksamhet med 42 procent och från våra produkter i användningsfasen med 25 procent, jämfört med basåret 2022.

Denna policy gäller för hela vår värdekedja - uppströms, egen verksamhet och nedströms - och omfattar begränsning av och anpassning till klimatförändringar, energieffektivitet och användning av förnybar energi. Den är i enlighet med lagstiftning relaterad till EU:s gröna giv samt alla andra tillämpliga lagar, och återspeglar vårt bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling samt vårt engagemang för de tio principerna i FN:s Global Compact.

Våra centrala åtaganden adresserar vår mest betydande påverkan. Med tanke på att 98 procent av vår påverkan sker under användningsfasen av våra pro-

dukter, är innovation för energieffektivitet central för vårt klimatarbete. Även om vår egen verksamhet har en mindre påverkan, börjar vårt åtagande med oss själva, och vi främjar aktivt energieffektivitet och användningen av förnybar energi, vilket beskrivs i vårt ledningssystem, Guide Us.

Styrelsen äger denna policy och ansvarar för dess strategiska inriktning och tillsyn. Ledningsgruppen ansvarar för att fastställa den tillhörande hållbarhetsplanen, integrera dessa prioriteringar i affärsstrategin och säkerställa att effektiva processer finns på plats för att övervaka och hantera våra väsentliga klimatrelaterade IROs.

Alla anställda har en skyldighet att bidra till våra reduktionsmål, och varje funktion ansvarar för att engagera sig med sina intressenter för att förstå deras perspektiv. Denna policy är tillgänglig för alla anställda på vårt intranät och kommuniceras till våra leverantörer genom vår uppförandekod för leverantörer.

E1-3. Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Klimat är ett centralt fokusområde i vår hållbarhetsplan, och vi har implementerat en rad åtgärder och allokerat resurser i form av kapital för att uppfylla våra klimatåtaganden. Vår plan fokuserar på att minimera den absoluta klimatpåverkan från våra produkter, vår egen verksamhet och våra material.

Nyckelåtgärder och initiativ för minskade koldioxidutsläpp

Våra primära åtgärder är i linje med våra huvudsakliga initiativ för minskade koldioxidutsläpp. Med tanke på att nästan 98 procent av vårt klimatavtryck kommer från användningen av sålda produkter, är vår viktigaste åtgärd att förbättra energieffektiviteten hos våra produkter genom dedikerade FoU-investeringar. Detta innefattar att utveckla nya produkter och modifiera befintliga för att minska deras energiförbrukning under sin livstid.

För vår egen verksamhet är våra nyckelåtgärder inriktade på att minska förbrukningen, öka andelen förnybar energi och byta bränsle där det är möjligt. Dessa åtgärder stöds av investeringar i egen förnybar energiproduktion, såsom våra solcellsanläggningar, och inköp av certifikat för förnybar el.

För att stödja dessa insatser inom alla fokusområden har Nederman inrättat en dedikerad hållbarhetsfond på en miljon euro årligen för att hjälpa till att implementera hållbarhetsrelaterade åtgärder.

Figur 13 - Faktiska och förväntade utsläppsminskningar

%	Minskning av växthusgasutsläpp i värdekedjan (Produkter i användning)		Minskning av växthusgasutsläpp i den egna verksamheten	
Drivkrafter för minskade koldioxidutsläpp	Nuvarande	Förväntad	Nuvarande	Förväntad
Energieffektivisering och minskad förbrukning	-5%	-12%	-2%	-8%
Materialeffektivitet och minskad förbrukning				
Bränslebyte				
Elektrifiering				
Användning av förnybar energi			-9%	-35%
Utfasning, substitution eller modifiering av produkt				
Utfasning, substitution eller modifiering av process				
Övrigt	-15%	-13%	-6%	0%
Totalt	-20%	-25%	-17%	-42%

Energieffektivisering och minskad förbrukning är effekten av produkt och produktions effektivitet. Övrigt inkluderar effekten från förändring i volym, mix och utsläppsfaktorer.

Allokering av finansiella resurser

Vår hållbarhetsplan är helt integrerad i vår affärsstrategi och våra finansiella planeringsprocesser, vilket säkerställer att tillräckliga resurser allokeras till strategiska hållbarhetsåtgärder. Planen för att nå vårt net-noll mål löper till 2050 och innebär framförallt investeringar i produktutveckling för Scope 3 och investeringar i förnybara energikällor för Scope 1 och 2.

De investerings- och driftskostnader (CapEx och OpEx) som rapporteras under ERS E1 inkluderar investeringar och operativa kostnader relaterade till våra

filtreringsprodukter och -system, inklusive kanalsystem och filtermedia. Det är viktigt att notera att dessa siffror skiljer sig från de som rapporteras under EU:s taxonomi (Kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2178), vilka specifikt avser våra mätinstrument och mjukvara.

För ytterligare detaljer om finansiella resurser allokerade till vår handlingsplan, se Figur 12 i avsnittet om Omställningsplan.

E1-4. Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Nedermans klimatpolicy omsätts i praktiken genom specifika, vetenskapligt baserade mål. Vår långsiktiga ambition är att uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser senast 2050, i linje med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet, vilket är godkänt av Science Based Target initiatives. För att säkerställa framsteg har vi fastställt ett närtidsmål om att minska utsläppen för Scope 3 med 25 procent och för Scope 1 och 2 med 42 procent till 2030 jämfört med vårt basår 2022.

Målens omfattning

Omfattningen av våra mål varierar beroende på utsläppens karaktär. För Scope 1 och 2 täcker målet de kontinenter där vi har produktionsenheter: Europa, Nordamerika, Sydamerika, Asien och Oceanien. Målet för Scope 3 är globalt och täcker hela värdekedjan, där den totala produktionsvolymen spåras från utvinning av jungfruliga råvaror, via användning av produkten, till sluthantering (så kallat cradle-to-grave).

Metodik och fokus

Genom att analysera våra nuvarande utsläpp, som beräknas enligt en bottom-up-metod, ser vi att användningsfasen av produkterna står för nästan hela vårt utsläpp (98 procent). Därför är fokus på att minska utsläpp från användningen avgörande för oss. Trots att utsläppen för Scope 1 och 2 är minskade i relation till Scope 3, har vi även satt ett mål på Scope 1 och 2 då det är viktigt att lyfta fram vår direkta påverkan också.

Vi har samarbetat med externa experter och våra egna koncernbolag genom djupgående dialoger och intervjuer för att samla in viktiga insikter. Detta gjorde det möjligt för oss att fånga upp synpunkter på hur olika intressentgrupper påverkas, eller kan påverkas, av vår verksamhet och våra produkter. Inputen från dessa expertdialoger var avgörande för att bekräfta att klimatförändringsbegränsning är ett väsentligt ämne för Nederman och betonade vikten av att sätta ambitiösa, vetenskapligt anpassade mål.

Framsteg och resultat

Framstegen mot våra mål följs upp årligen genom vår analys av växthusgasutsläpp. Under 2025 visade våra resultat på en minskning med 17 procent av påverkan från vår egen verksamhet (Scope 1 och 2) jämfört med 2022, vilket drevs av kontinuerliga effektiviseringsprogram och investeringar i förnybar energi. För våra produkter i användningsfasen (Scope 3) noterade vi en minskning på 20 procent, vilket till stor del påverkades av en volymminskning inom vår textilssektor.

En detaljerad specifikation av våra mål och framstegen mot att uppnå dem presenteras i tabellerna nedan. Inga delmål utöver 2025 och 2030 har definierats.

Figur 14 - Utsläpp av växthusgaser för Scope 1, 2 och 3

Värden i ton CO ₂ e	Historik				Delmål och målår			
	Basår: 2022	2024	2025*	% 2025 / 2024	2025	2030	2050	% 2025 / 2022
Scope 1 växthusgasutsläpp								
Brutto Scope 1 växthusgasutsläpp	914	807	838	4%	770	530	91	-8%
Andel av Scope 1 växthusgasutsläpp från reglerade system för handel med utsläppsrätter (%)	-	-	-		-	-	-	
Scope 2 växthusgasutsläpp								
Brutto Scope 2 växthusgasutsläpp (platsbaserad)	3 787	3 032	2 701	-11%	3 191	2 197	379	-29%
Brutto Scope 2 växthusgasutsläpp (marknadsbaserad)	2 710	2 473	2 159	-13%	2 283	1 572	271	-20%
Väsentliga Scope 3 växthusgasutsläpp								
Totala indirekta bruttoutsläpp (Scope 3)	10 030 012	8 266 855	8 015 131	-3%	9 093 524	7 532 711	1 003 003	-20%
1. Inköpta varor och tjänster	104 704	103 463	98 154	-5%	94 888	78 528	10 470	-6%
2. Anläggningstillgångar	11 639	25 769	25 769	0%	11 639	11 639	1 164	121%
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ej inkluderade i Scope 1 eller Scope 2)	1 533	1 363	965	-29%	1 533	1 533	154	-37%
4. Uppströms transport och distribution	6 413	5 819	5 907	2%	6 413	6 413	642	-6%
5. Avfall från verksamheten	133	136	132	-2%	133	133	13	0%
6. Affärsresor	3 290	4 518	4 518	0%	3 290	3 290	329	37%
7. Anställdas pendling	2 359	2 381	2 361	-1%	2 359	2 359	236	0%
8. Uppströms leasade tillgångar								
9. Nedströms transport och distribution	7 074	5 975	5 930	-1%	7 074	7 074	707	-16%
10. Bearbetning av sålda produkter	6	6	6	-3%	6	6	1	-3%
11. Användning av sålda produkter	9 884 505	8 110 080	7 863 828	-3%	8 957 832	7 413 379	988 451	-20%
12. Sluthantering av sålda produkter	8 357	7 346	7 560	3%	8 357	8 357	836	-10%
13. Nedströms leasade tillgångar								
14. Franchising								
15. Investeringar								
Totala växthusgasutsläpp								
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserad)	10 034 713	8 270 694	8 018 669	-3%	9 097 485	7 535 438	1 003 472	-20%
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserad)	10 033 636	8 270 134	8 018 127	-3%	9 096 578	7 534 813	1 003 365	-20%

*Värdet för Scope 3 år 2025 är en uppskattning, då denna uträkning görs under det kommande året.

Biogena utsläpp som uppstår vid förbränning rapporteras på separat.

2022, 2024, 2025 utfallen och målen har omräknats då försäljningsbolag har inkluderats i scope 2. Målen har justerats procentuellt med den kvot som 2022 har förändrats. 2025 scope 3 utfall är en uppskattning

Figur 15 - Absolutvärde för total minskning av växthusgasutsläpp

	2025	2024
Utsläppsintensitet från Scope 1, 2 och 3* (ton CO ₂ e/Mkr)	1 387	1 402

*Värdet för Scope 3 år 2025 är en uppskattning, då denna uträkning görs under det kommande året.

Figur 16 - Brygga för minskning av växthusgasutsläpp mellan basår 2022 och målår 2030

Värden i tCO ₂ eq	Basår 2022	9 888 129
Minskning av växthusgasutsläpp i värdekedjan	Energieffektivisering och minskad förbrukning	-1 158 818
	Materialeffektivitet och minskad förbrukning	0
	Bränslebyte	0
	Elektrifiering	0
	Användning av förnybar energi	0
	Utfasning, substitution eller modifiering av produkt	0
	Utfasning, substitution eller modifiering av process	0
	Övrigt	-1 312 308
Minskning av växthusgasutsläpp i den egna verksamheten	Energieffektivisering och minskad förbrukning	-282
	Materialeffektivitet och minskad förbrukning	0
	Bränslebyte	0
	Elektrifiering	0
	Användning av förnybar energi	-1 254
	Utfasning, substitution eller modifiering av produkt	0
	Utfasning, substitution eller modifiering av process	0
	Övrigt	14
	Målår 2030	7 415 481

Energieffektivisering och minskad förbrukning är effekten av produkt och produktions effektivitet. Övrigt inkluderar effekten från förändring i volym, mix och utsläppsfaktorer. Minskning av växthusgasutsläpp i värdekedjan innehåller enbart Scope 3.11.

Basår och omräkning

År 2022 valdes som vårt basår efter att analyserat historik visat att det var ett representativt år för våra affärsområden. Vi har en tydlig policy för när basårets utsläpp ska räknas om för att säkerställa en korrekt uppföljning. En omräkning kommer att utlösas av betydande strukturella förändringar (t.ex. förvärv, avyttringar), ändringar i beräkningsmetoder eller upptäckt av betydande fel, där en betydande förändring definieras som en kumulativ påverkan på 5 procent eller mer på de totala utsläppen för basåret.

Beskrivning av förändringar i målet

Avseende Scope 2 omfattade rapporteringen tidigare år endast produktionsbolag. Under 2025 inkluderar vi även säljbolag, vilket vi har justerat för i jämförelsetalen i 2025 års rapport.

Genomförbarhet och beroenden

Vi har bedömt vår förmåga att nå våra mål för 2030 genom att beakta flera nyckelfaktorer. Uppnåendet av vårt Scope 3-mål är beroende av två huvudsakliga drivkrafter: minskade koldioxidutsläpp från nationella elnät enligt IEA:s Stated Policies Scenarios (STEPS), samt våra egna FoU-program för att förbättra produkternas energieffektivitet med ett mål på 12 procent till 2030. För våra Scope 1- och 2-mål utgör vår plan att fortsätta driva energieffektiviseringsprogram i kombination med strategiska investeringar i förnybar energi grunden för vår förmåga att nå vårt mål.

E1-5. Energianvändning och energimix

Detta avsnitt presenterar detaljerad information om Nedermans energiförbrukning och energiproduktion. Samtliga av Nedermankoncernens verksamheter ingår i NACE / SEKTION C, vilket definieras som sektorer med hög klimatpåverkan. Följaktligen klassificeras alla Nedermans verksamheter som verksamheter med hög klimatpåverkan. Hela koncernens nettoomsättning klassificeras därmed som härrörande från sektorer med hög klimatpåverkan. Denna nettoomsättning stämmer överens med Not 6, "Intäkter från avtal med kunder", i de finansiella rapporterna.

Avseende data relaterad till energiförbrukning har Nederman rapporterat mängden inköpt energi under perioden: inköpt energi är den energi som har

betalats mot en leverantörsfaktura. Avseende data relaterad till energiproduktion har Nederman rapporterat produktionen av energi under perioden. Nederman rapporterar kvartalsvis på energi för sina produktionsbolag. För säljbolag görs ett estimat baserat på en faktor per antal anställda.

Tabellerna nedan ger en detaljerad specifikation av vår totala energiförbrukning från fossila, förnybara och kärnkraftskällor, vår övergripande energimix samt vår energiintensitet.

Figur 17 - Energiförbrukning och mix

	2025	2024
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	115	226
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	4 299	3 952
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0	0
Förbrukning av inköpt eller anskaffad el, värme, ånga och kyla från fossila källor (MWh)	4 747	5 525
Total fossil energianvändning (MWh)	9 162	9 703
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	55%	59%
Förbrukning från kärnkraftskällor (MWh)	87	0
Andel förbrukning från kärnkraftskällor i total energianvändning (%)	1%	0%
Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (omfattar även industriellt och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas, osv.) (MWh)	2 822	2 135
Förbrukning av inköpt eller anskaffad el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	2 867	3 197
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi (ej bränslebaserad) (MWh)	1 618	1 335
Total förnybar energianvändning (MWh)	7 308	6 667
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	44%	41%
Total energianvändning (MWh)	16 556	16 370

Figur 18 - Energiintensitet per nettoomsättning

	2024	2025	% 2025 / 2024
Total energianvändning från verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan per nettoomsättning från verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/Mkr)	3 004	3 052	1,6%

Figur 19 - Avstämning av intäkter mot finansiella rapporter

Mkr	2025
a) Nettoomsättning från verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan som används för att beräkna energiintensitet	5 783
b) Nettoomsättning (övrig)	-
c) Total nettoomsättning (Finansiella rapporter)	5 783
Skillnad: a) + b) - c)	-

Figur 20 - Uppdelning av förnybar och icke-förnybar energiproduktion i MWh per region

Region	Produktion av icke-förnybar energi	Produktion av förnybar energi	Totalt
EMEA	0	519	519
APAC	0	206	206
Americas	0	1 552	1 552
Total	0	2 276	2 276

Figur 21 - Uppdelning av förnybar och icke-förnybar energiproduktion i MWh per verksamhet

Verksamhet	Produktion av icke-förnybar energi	Produktion av förnybar energi	Totalt
E&FT	0	519	519
PT	0	206	206
D&FT	0	1 552	1 552
M&CT	0	0	0
Total	0	2 276	2 276

E1-6. Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Detta avsnitt presenterar Nedermans inventering av växthusgasutsläpp för rapporteringsperioden. Inventeringen har upprättats i enlighet med GHG Protocol Corporate Standard. De detaljerade metoderna, betydande antagandena och utsläppsfaktorerna som använts för att beräkna våra växthusgasutsläpp beskrivs i avsnitt ESRS 2 IRO-1 i denna rapport.

Omfattning av växthusgasinventeringen

Vår växthusgasinventering syftar till att ge en heltäckande bild av vår klimatpåverkan i hela värdekedjan.

För Scope 2 inkluderar vår beräkning användningen av avtalsinstrument. För inköp av ursprungsmärkt energi utan koppling till den fysiska elen använder vi certifikat för el från sol-, vind-, vatten-, geotermisk och tidvattenkraft. För inköp där ursprungsgarantier är kopplade till den fysiska elen använder vi ursprungsgarantier från samma förnybara källor.

För Scope 3 inkluderar vår inventering följande 12 kategorier:

- 1. Inköpta varor och tjänster
- 2. Anläggningstillgångar
- 3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
- 4. Transporter och distribution uppströms
- 5. Avfall från verksamheten
- 6. Affärsresor
- 7. Anställdas pendling
- 8. Leasade tillgångar uppströms
- 9. Transporter och distribution nedströms
- 10. Bearbetning av sålda produkter
- 11. Användning av sålda produkter
- 12. Hantering av sålda produkter vid slutet av deras livslängd

Följande fyra Scope 3-kategorier har exkluderats från vår inventering eftersom de inte är relevanta för Nedermans värdekedja: Leasade tillgångar uppströms (kat. 8), Leasade tillgångar nedströms (kat. 13), Franchising (kat. 14) och Investeringar (kat. 15).

Gällande datametodik för Scope 3 använder Nederman sekundärdata som emissionsfaktorer, och produktgrupper används för att kategorisera material och inköpsdata där specifik utsläppsdata från leverantörer saknas. Även om den underliggande aktivitetsdatan – såsom vikten av inköpt material eller finansiella utgifter – hämtas från interna primära register, förlitar sig omvandlingen till koldioxidekvivalenter på genomsnittliga standardemissionsfaktorer från erkända databaser. Följaktligen klassificeras de resulterande utsläppsestimaten för dessa kategorier som baserade helt på sekundärdata.

Biogena utsläpp från förnybar RME rapporteras separat från Scope 1. Det finns inga biogena utsläpp kopplade till Scope 3.

Mått på växthusgasintensitet

För beräkningen av våra mått på växthusgasintensitet används hela Nedermans nettoomsättning. Detta beror på att alla koncernens verksamheter klassificeras under NACE-kod Avdelning C (Tillverkning), vilket definieras som en sektor med hög klimatpåverkan enligt ESRS. Den nettoomsättning som används för denna beräkning stämmer överens med Not 6, ”Intäkter från avtal med kunder”, i de finansiella rapporterna.

Data för växthusgasutsläpp

Tabellerna nedan presenterar våra data för växthusgasutsläpp för rapporteringsperioden, specificerade per scope och andra relevanta dimensioner. Det har inte inträffat några väsentliga förändringar eller händelser under rapporteringsperioden som har påverkat beräkningarna av växthusgasutsläpp.

Figur 22 - Uppdelning av växthusgasutsläpp (ton CO₂e) inom Scope 1, 2 och 3

Verksamheter/Scope	Scope 1	Scope 2	Scope 3
E&FT*	514	781	1 684 809
PT	301	623	6 284 655
D&FT	21	710	28 126
M&CT	2	44	17 539
Totalt	838	2 159	8 015 131

* Corporate bolagen inkluderas i E&FT.

Scope 2 data är marknadsbaserad.

Figur 23 - Utsläpp av växthusgaser för Scope 1, 2 och 3

Värden i ton CO ₂ e	Historik				Delmål och målår			
	Basår: 2022	2024	2025*	% 2025 / 2024	2025	2030	2050	% 2025 / 2022
Scope 1 växthusgasutsläpp								
Brutto Scope 1 växthusgasutsläpp	914	807	838	4%	770	530	91	-8%
Andel av Scope 1 växthusgasutsläpp från reglerade system för handel med utsläppsrätter (%)								
	-	-	-	-	-	-	-	-
Scope 2 växthusgasutsläpp								
Brutto Scope 2 växthusgasutsläpp (platsbaserad)	3 787	3 032	2 701	-11%	3 191	2 197	379	-29%
Brutto Scope 2 växthusgasutsläpp (marknadsbaserad)	2 710	2 473	2 159	-13%	2 283	1 572	271	-20%
Väsentliga Scope 3 växthusgasutsläpp								
Totala indirekta bruttoutsläpp (Scope 3)	10 030 012	8 266 855	8 015 131	-3%	9 093 524	7 532 711	1 003 003	-20%
1. Inköpta varor och tjänster	104 704	103 463	98 154	-5%	94 888	78 528	10 470	-6%
2. Anläggningstillgångar	11 639	25 769	25 769	0%	11 639	11 639	1 164	121%
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ej inkluderade i Scope 1 eller Scope 2)	1 533	1 363	965	-29%	1 533	1 533	154	-37%
4. Uppströms transport och distribution	6 413	5 819	5 907	2%	6 413	6 413	642	-8%
5. Avfall från verksamheten	133	136	132	-2%	133	133	13	0%
6. Affärsresor	3 290	4 518	4 518	0%	3 290	3 290	329	37%
7. Anställdas pendling	2 359	2 381	2 361	-1%	2 359	2 359	236	0%
8. Uppströms leasade tillgångar								
9. Nedströms transport och distribution	7 074	5 975	5 930	-1%	7 074	7 074	707	-16%
10. Bearbetning av sålda produkter	6	6	6	-3%	6	6	1	-3%
11. Användning av sålda produkter	9 884 505	8 110 080	7 863 828	-3%	8 957 832	7 413 379	988 451	-20%
12. Sluthantering av sålda produkter	8 357	7 346	7 560	3%	8 357	8 357	836	-10%
13. Nedströms leasade tillgångar								
14. Franchising								
15. Investeringar								
Totala växthusgasutsläpp								
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserad)	10 034 713	8 270 694	8 018 669	-3%	9 097 485	7 535 438	1 003 472	-20%
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserad)	10 033 636	8 270 134	8 018 127	-3%	9 096 578	7 534 813	1 003 365	-20%

*Värdet för Scope 3 år 2025 är en uppskattning, då denna uträkning görs under kommande år.

Biogena utsläpp som uppstår vid förbränning rapporteras på separat.

2022, 2024, 2025 utfallen och målen har omräknats då försäljningsbolag har inkluderats i scope 2. Målen har justerats procentuellt med den kvot som 2022 har förändrats. 2025 scope 3 utfall är en uppskattning.

Figur 24 - Biogena utsläpp

Värden i ton CO ₂ e	2025
Scope 1	18

Dessa biogena utsläpp av koldioxid från förbränning eller biologisk nedbrytning, är ej inkluderade i tabellen GHG emissions inventory och avser enbart koldioxid. Då tillförlitlig data saknas för Scope 2 och Scope 3 rapporteras enbart Scope 1. Dessa utsläpp kommer från RME (förnybar olja).

Figur 25 - Totala växthusgasutsläpp i värdekedjan (ton CO₂e)

Värdekedja	Ton CO ₂ e		Del av totala CO ₂ e	
	2025	2022	2025	2022
Uppströms	131 899	123 656	1,6%	1,2%
Egen verksamhet	2 996	3 624	0,0%	0,0%
Transporter	11 836	13 487	0,1%	0,1%
Nedströms	7 871 395	9 892 868	98,2%	98,6%
Total	8 018 127	10 033 636	100,0%	100,0%

Scope 2 data är marknadsbaserad.

Figur 26 - Andel paketerade och separata instrument för Scope 2

Typ / Scope	Platsbaserad	Marknadsbaserad
Paket med instrument	0,5%	N/A
Fristående instrument utan paket	99,5%	N/A

Figur 27 - Växthusgasintensitet baserat på nettoomsättning Scope 1,2 och 3

Växthusgasintensitet per nettoomsättning	2025	2024	Förändring 2025 mot 2024
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserad) per nettoomsättning (ton CO ₂ e/Mkr)	1 387	1 402	-1%
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserad) per nettoomsättning (ton CO ₂ e/Mkr)	1 387	1 402	-1%

Figur 28 - Avstämning av intäkter mot finansiella rapporter

Mkr	2025
a) Nettoomsättning från verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan som används för att beräkna växthusgasintensitet	5 783
b) Nettoomsättning (övrig)	-
c) Total nettoomsättning (Finansiella rapporter)	5 783
Skilnad: a) + b) - c)	0

Tabeller avseende hållbarhetslänkade lån

Följande tabeller presenteras då Nederman innehar hållbarhetsrelaterade lån där kovenanterna skiljer sig från kraven i CSRD. De tabeller som presenteras här omfattar enbart data från produktionsbolag som var befintliga inom koncernen under 2022.

Figur 29 - Energiintensitet för Scope 1 och 2

	2025
Energiintensitet (MWh/Mkr)	4,77

Figur 30 - Växthusgasintensitet baserat på nettoomsättning Scope 1 och 2

Växthusgasintensitet per nettoomsättning	2025
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserad) per nettoomsättning (ton CO ₂ e/Mkr)	0,78

Figur 31 - Del av totala kostnader som är hänförliga till forskning och utveckling

	2025
Forskning och utveckling	3%

Datan i denna redovisning är avgränsad till att endast omfatta de bolag som ingick i koncernen under 2022.

ESRS E2 – Föroreningar

E2-IRO-1. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med föroreningar

Processen för att identifiera och bedöma vår föroreningsrelaterade påverkan, våra risker och möjligheter är en integrerad del av vår övergripande dubbla väsentlighetsanalys (DMA), vars metodik beskrivs i detalj i avsnitt ESRS 2 IRO-1. Nederman har identifierat sina väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till föroreningar genom denna omfattande bedömning.

Denna process inkluderade en screening av våra anläggningar och affärsaktiviteter i hela värdekedjan, där vi granskade alla delområden under ESRS E2: förorening av luft, vatten, mark, levande organismer och livsmedelsresurser, samt påverkan relaterad till särskilt farliga ämnen och mikroplaster. De huvudsakliga antaganden som tillämpades var våra koncernövergripande tröskelvärden för väsentlighet. Dessa definierar väsentlighet för påverkan baserat på omfattning, spridning, irreparabilitet och sannolikhet, samt för finansiella risker och möjligheter baserat på sannolikhet och storleksordning. Detta strukturerade

tillvägagångssätt säkerställer en konsekvent och verifierbar bedömning av alla potentiella föroreningsrelaterade frågor.

Vi har genomfört samråd med interna och externa intressenter för att fastställa påverkan, risker och möjligheter kopplade till vår egen verksamhet och vår värdekedja. Den interna processen är ett formaliserat förfarande där alla bolag ansvarar för att bedöma IROs för sin egen verksamhet. Externa intressenter, såsom IVL, konsulteras i specifika ämnen som kräver djupare analys.

Bedömningen visade att vår mest betydande påverkan inom detta område är relaterad till luftföroreningar. Nedermans produkter har visat en betydande positiv effekt när det gäller att minska luftföroreningar hos våra kunder, vilket gynnar både miljön och folkhälsan. Följaktligen har vi enbart identifierat väsentlig positiv miljöpåverkan kopplad till användningen av våra produkter.

E2-1. Policyer relaterade till förorening

Nedermans policy för att hantera föroreningsrelaterad påverkan, risker och möjligheter är integrerad i vårt övergripande ramverk för hållbarhetspolicy, med ett primärt fokus på den nedströms värdekedjan där våra produkter används. Kärnan i denna policy är att skydda miljön och våra kunders anställda från de risker som är förknippade med dålig luftkvalitet i industriella tillverkningsmiljöer.

Vårt åtagande är att tillämpa ett synsätt med ständiga förbättringar i vår affärsmodell och våra produkterbjudanden för att hjälpa våra kunder att hålla jämna steg med, och överträffa, strikta luftkvalitetsstandarder. Denna policy är i enlighet med lagstiftning relaterad till EU:s gröna giv samt alla andra tillämpliga lagar, och den återspeglar vårt bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling samt vårt engagemang för de tio principerna i FN:s Global Compact.

Styrelsen äger denna policy och ansvarar för dess strategiska inriktning och tillsyn. Ledningsgruppen ansvarar för att fastställa den tillhörande hållbarhetsplanen, integrera dessa prioriteringar i affärsstrategin och säkerställa att effektiva processer finns på plats för att övervaka och hantera vår väsentliga föroreningsrelaterade påverkan, våra risker och möjligheter.

För att säkerställa att vår policy förblir relevant ansvarar varje funktion och division för att engagera sig med sina intressenter (inklusive kunder, tillsynsmyndigheter och anställda) för att förstå hur de påverkas av föroreningsrelaterade frågor, samla in feedback och införliva deras perspektiv i våra beslutsprocesser. Denna policy är tillgänglig för alla anställda på vårt intranät och kommuniceras till våra leverantörer genom vår uppförandekod för leverantörer.

E2-2. Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Genom resurseffektiv produktion och innovativa lösningar för ren luft bidrar vi till att skapa tillväxt och värde för alla intressentgrupper i hela värdekedjan. Nedermans expertis och helhetslösningar inom industriell luftfiltrering skyddar människor, planeten och produktionen från de skadliga effekterna av industriella processer, vilket skapar säkrare arbetsplatser och effektivare produktion.

Majoriteten av vår verksamhet är inriktad på att filtrera föroreningar från luften hos våra kunder, och därigenom återställa luftkvaliteten i den nedströms värdekedjan. Centrala åtgärder som är pågående och utförts under 2025 för att förebygga och minska luftföroreningar inkluderar:

- Bevaka befintliga och kommande regleringar globalt.
- Bidra till att förklara de negativa konsekvenserna av industriella luftföroreningar och hur man mildrar effekterna.
- Vi arbetar aktivt med att utveckla och sälja marknadsledande produkter och lösningar för ren luft. Genom att erbjuda avancerad industriell luftfiltrering bidrar vi till att förbättra arbetsmiljön och förebygga luftföroreningar i våra kunders anläggningar inom ett stort antal industrier.

Nederman har allokerat monetära resurser för dessa åtgärder. Finansiella resurser allokerade till handlingsplanen under 2025 uppgår till 204 Mkr i CapEx och 163 Mkr i OpEx. Vi uppskattar att utgifterna kommer att fortsätta på liknande nivåer under kommande år, och har allokerat 176 Mkr i CapEx samt 168 Mkr i OpEx per år för den närmaste framtiden.

E2-3. Mål relaterade till förorening

Vårt primära åtagande är att säkerställa att mer än 90 procent av vår omsättning kommer från intelligenta produktinnovationer, tjänster och lösningar som renar luft, mäter luftföroreningar och optimerar dessa processer för att minska kundernas energi- och resursförbrukning. Detta mål har antagits på frivillig basis och fungerar som en strategisk mekanism för att styra företaget mot att fortsätta förbättra luftkvaliteten i framtiden.

Målperioden sträcker sig från 2024 till 2030, med ett basvärde på 90 procent fastställt 2024. Eftersom syftet är att upprätthålla denna höga prestationsnivå under hela perioden har inga specifika delmål definierats. Utfallet för rapporteringsåret 2025 uppgick till 90 procent. Inga förändringar har gjorts i målets definition eller omfattning jämfört med föregående år.

Metodiken bakom detta mål bygger på en intern klassificering av hela vårt erbjudande mot definierade kriterier. Ett väsentligt antagande i denna process är att de produkter och tjänster som inkluderas i omfattningen har en direkt och betydande positiv inverkan på luftkvalitet och kunders hållbarhet. Även om intressenter såsom kunder och slutanvändare inte var direkt involverade i den formella målsättningsprocessen, utgjorde deras perspektiv en grundläggande input. Målet fastställdes baserat på en analys av långsiktig marknadsefterfrågan, utvecklingen av hälso- och säkerhetsföreskrifter samt våra kunders förväntade behov av hållbara och hälsofokuserade lösningar. Processen involverade ledningen på koncern-, divisions- och bolagsnivå för att säkerställa överensstämmelse med den löpande marknadsdialogen.

ESRS E3 - Vattenresurser och marina resurser

E3-IRO-1. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser

Nederman har bedömt påverkan, risker och möjligheter relaterade till vatten och marina resurser (ESRS E3) som en del av vår övergripande dubbla väsentlighetsanalys (DMA), vars process beskrivs i detalj i avsnitt ESRS 2 IRO-1. Denna bedömning inkluderade samråd med interna och externa intressenter.

Baserat på denna analys har vi dragit slutsatsen att vatten och marina resurser inte är ett väsentligt ämne för Nederman.

Denna slutsats grundar sig på följande överväganden i hela vår värdekedja:

- **Uppströms:** Den huvudsakliga vattenrelaterade påverkan i vår värdekedja sker under utvinningsfasen av våra primära råmaterial (stål, aluminium och polyester). Vi arbetar för att minska denna indirekta påverkan genom att öka våra inköp av återvunna material, vilka generellt är mindre vattenintensiva.

- **Egen verksamhet:** Vår egen tillverkningsverksamhet är inte beroende av vatten i produktionsprocesserna. Vatten används endast för hygien- och köksändamål, vilket gör det icke-kritiskt för vår kärnverksamhet. Även om ett fåtal av våra anläggningar ligger i vattenstressade områden, bedöms den operativa risken som låg på grund av vår minimala förbrukning.
- **Nedströms:** Vattenanvändningen är begränsad i vår nedströms värdekedja. Medan vissa textilkunder i Indien verkar i vattenstressade regioner, är vår direkta påverkan minimal. Våra huvudsakliga transportvägar (Europa-Amerika, Europa-Asien) innefattar sjöfart, men utsläpp av avloppsvatten är strikt reglerat och hanteras genom inbyggda tankar och hamnbaserade avloppssystem, vilket gör miljörisken låg.

ESRS E4 - Biologisk mångfald och ekosystem

E4-IRO-1. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem

Nederman har bedömt påverkan, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem (ESRS E4) som en del av vår övergripande dubbla väsentlighetsanalys (DMA), vars process beskrivs i detalj i avsnitt ESRS 2 IRO-1.

Baserat på denna analys har vi dragit slutsatsen att biologisk mångfald och ekosystem inte är ett väsentligt ämne för Nederman.

Denna slutsats grundar sig på följande överväganden i hela vår värdekedja:

- **Uppströms:** Vi inser att vår primära potentiella miljöpåverkan sker uppströms i värdekedjan, främst under utvinningen av råmaterial som stål, aluminium och polyester. Dessa aktiviteter kan innebära förändringar i markanvändning och sötvattenförbrukning som kan påverka lokala ekosystem. För att minska denna indirekta påverkan arbetar Nederman aktivt med att öka inköpen av återvunna material, vilket minskar trycket på nya naturresurser.

- **Egen verksamhet:** Vår egen verksamhet har minimal direkt påverkan och beroenden av biologisk mångfald. Våra produktionsanläggningar är generellt små (vanligtvis inte över 15 000 kvadratmeter) och ligger i etablerade industriområden, inte i eller nära områden med känslig biologisk mångfald. Dessutom drivs våra produktionsprocesser i slutna system som förhindrar föroreningar, vilket resulterar i ett lågt direkt ekologiskt fotavtryck.
- **Nedströms:** I våra nedströmsaktiviteter är miljöpåverkan generellt begränsad. Vi är medvetna om att vissa kunder, särskilt inom textilsektorn i Asien, kan bedriva verksamhet på sätt som utövar ett större tryck på den biologiska mångfalden. Även om Nederman inte direkt kontrollerar dessa aktiviteter, erkänner vi dessa potentiella risker i våra bedömningar av värdekedjan.

Även om systematiska samråd med påverkade samhällen specifikt gällande biologisk mångfald inte har genomförts i hela värdekedjan, engagerar sig Nederman med relevanta intressenter vid våra egna tillverkningsanläggningar som en del av våra standardmässiga driftförfaranden.

ESRS E5 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-IRO-1. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Nedermans process för att identifiera och bedöma påverkan, risker och möjligheter (IROs) relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi är en integrerad del av vår övergripande dubbla väsentlighetsanalys (DMA), vars metodik beskrivs i detalj i avsnitt ESRS 2 IRO-1.

Processen innefattar en intern granskning som fokuserar på materialanvändning i hela vår värdekedja, med särskild tonvikt på våra mest betydande material: stål, aluminium och polyester. Ett centralt antagande i vår bedömning är att den största negativa påverkan är kopplad till utvinningen av dessa råmaterial uppströms. Vi använder livscykelräkningar och data om miljöprestanda för att bedöma denna påverkan och prioritera områden för förbättring.

Intressentdialog är en nyckelkomponent i denna process. Vi samråder internt mellan våra affärsenheter och engagerar oss med utvalda uppströmsleveran-

törer för att främja användningen av återvunna material och samarbeta kring mer cirkulära produktdesigner. Återkoppling från våra kunder informerar också våra initiativ för att förbättra produkters livslängd och driftseffektivitet, vilket stöder en mer cirkulär ekonomisk modell.

Alla Nedermans affärsenheter som är involverade i design och produktion av produkter som använder stål, aluminium och polyester beaktas i bedömningen. Vi inser att ett oförändrat läge skulle bibehålla den negativa påverkan som är förknippad med utvinning av råmaterial. Därför är vårt primära fokus att minska dessa effekter genom att öka andelen återvunna material. Även om detta kan medföra en initial kostnadsökning för produktdesign, ser vi det som en långsiktig möjlighet att uppnå betydande differentiering från våra konkurrenter genom att erbjuda produkter med längre livslängd och högre driftseffektivitet.

E5-1. Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Nedermans policy för att hantera påverkan, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi är en integrerad del av vårt övergripande ramverk för hållbarhetspolicy. Vi inser att utvinning och förbrukning av ändliga resurser utgör risker för affärsverksamheten, naturen och framtida generationer. Genom att integrera cirkularitet i våra innovationsprocesser strävar vi efter att använda material på ett smartare sätt samtidigt som vi skapar långsiktigt värde för våra kunder och planeten.

Denna policy omfattar hela vår värdekedja och tar avstamp i målsättningarna inom EU:s gröna giv. Den är även harmoniserad med FN:s Global Compact och dess tio principer för hållbart företagande vilka vi har förbundit oss till.

Öka andelen återvunnet material

För att minska miljöpåverkan från de material som våra produkter består av, har vi åtagit oss att öka andelen återvunnet stål, aluminium och polyester, och därmed gå ifrån utvinning av råmaterial.

Hålla produkter i omlopp

Vi arbetar för att förlänga livslängden på våra produkter genom att utveckla tjänster och affärsmodeller som stöder underhåll, återanvändning, renovering och återtillverkning.

Designa för cirkularitet

Vi strävar efter att designa våra produkter för ökad hållbarhet och enklare underhåll, samtidigt som vi uppmuntrar till återvinningsbarhet och återanvändning av produkter vid slutet av deras livslängd.

Styrelsen äger denna policy och ansvarar för dess strategiska inriktning och tillsyn. Ledningsgruppen ansvarar för att fastställa den tillhörande hållbarhetsplanen och integrera dessa prioriteringar i affärsstrategin och ledningssystemen. För att säkerställa att vår policy förblir relevant, engagerar vi oss med intressenter, inklusive kunder och leverantörer, för att samla in feedback och införliva deras perspektiv i våra beslutsprocesser, särskilt gällande cirkulär produktdesign. Denna policy är tillgänglig för alla anställda på vårt intranät och kommuniceras till våra leverantörer genom vår uppförandekod för leverantörer.

E5-2. Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Cirkularitet är ett av de fyra centrala fokusområdena i vår hållbarhetsplan. Omfattningen av detta arbete är särskilt inriktad på uppströmsledet, men har en indirekt påverkan på hela värdekedjan. Dessa åtgärder är pågående och kommer att fortsätta som en del av våra processer för ständiga förbättringar.

Våra åtgärder är utformade för att öka andelen återvunna material i våra produkter, leverera högkvalitativa och resurseffektiva lösningar samt minska användningen av råmaterial. Vi arbetar för att säkerställa att våra produkter kan underhållas och återanvändas, och att så mycket som möjligt kan återvinnas vid slutet av deras livslängd. Nederman har allokerat monetära resurser för att kontinuerligt driva dessa åtgärder.

Våra åtgärder styrs av följande centrala åtaganden och mål:

- Att göra mer med mindre: Vi strävar efter att varje nylanserad produkt ska vara mindre materialintensiv än sin föregångare, samtidigt som vi bibehåller en hög kvalitetsnivå.
- Att förlänga produkters livslängd: Vi arbetar för att kontinuerligt öka andelen av vår serviceförsäljning, vilket bidrar till att förlänga livslängden på våra produkter i fält.
- Att använda mer återvunnet material: Vi har satt ett mål att till 2030 ska minst 50 procent av våra totala inköp av stål, aluminium och polyesterfärdiga komponenter komma från återvunna källor.

Finansiella resurser allokerade till handlingsplanen under 2025 uppgår till 1,6 Mkr i CapEx och 0 Mkr i OpEx. Vi uppskattar att utgifterna kommer att fortsätta på liknande nivåer under kommande år, och har allokerat 2 Mkr i CapEx samt 0 Mkr i OpEx per år för den närmaste framtiden.

E5-3. Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

I linje med vår policy för cirkularitet har Nederman fastställt ett centralt mål för att styra våra åtgärder gällande materialanvändning. Detta mål har satts på fri-villig basis och definieras som:

- Till 2030 ska minst 50 procent av våra totala inköp av stål, aluminium och polyesterfilterpåsar komma från återvunna källor.

Målets omfattning täcker specifikt den totala inköpta volymen av stål, aluminium och polyesterfilterpåsar. Dessa material valdes eftersom de är centrala för Nedermans produkter. Vid analys av klimatpåverkan från inköpta material, som beräknas genom inköpt vikt multiplicerat med utsläppsfaktorer från IVL Svenska Miljöinstitutet, fann vi att nästan 65 procent av den totala påverkan kommer från stål, aluminium och polyesterfilterpåsar. Genom att öka andelen återvunnet material till 50 procent för dessa specifika insatsvaror till 2030 strävar Nederman efter att sänka den tillhörande klimatpåverkan. Basåret 2024 var andelen återvunnet material 33 procent och inga förändringar av målet har skett sedan basåret.

Genom att fokusera på att öka andelen återvunnet material strävar Nederman efter att säkerställa en bättre resursanvändning, öka vår andel cirkulärt mate-

rial och minimera inköpen av primära råmaterial. För att följa upp framstegen mot detta mål rapporterar Nedermans dotterbolag årligen och kvartalsvis om mängden inköpt återvunnet material genom våra interna rapporteringssystem.

Målet är direkt kopplat till materialinflödet, men påverkar även materialutflödet i förlängningen. Även om målet inte primärt avser cirkulär produktdesign, fungerar det som en katalysator för att utveckla våra produkter i denna riktning. Detta möjliggör användning av återvunna material, som kan ha andra tekniska egenskaper än av material som inte är återvunnet.

Intressenter såsom kunder och slutanvändare var inte direkt involverade i den formella målsättningsprocessen. Målet fastställdes baserat på en analys av långsiktig marknadsefterfrågan, utvecklingen av hälso- och säkerhetsföreskrifter samt våra kunders förväntade behov av hållbara och hälsofokuserade lösningar. Processen för att sätta målet var intern och involverade ledningen på koncern-, divisions- och bolagsnivå, vilka för en kontinuerlig dialog med marknaden.

E5-4. Resursinflöden

Nedermans huvudsakliga materiella resursinflöden är stål, aluminium och polyester. Detta avsnitt redovisar detaljerad data relaterad till dessa inflöden, inklusive deras vikt och andel återvunnet innehåll.

Datainsamlingsprocessen för våra resursinflöden

Nedermans dotterbolag rapporterar kvartalsvis sina externa inköp av insatsmaterial som innehåller stål, aluminium och polyester, inklusive deras respektive andel återvunnet innehåll. Denna data lämnas in via vårt finansiella rapporteringssystem. Nedermans metodik för att beräkna mätetal relaterade till återvinningsgrad av aluminium, stål och polyester baseras på information från leverantörer. Om ingen information tillhandahålls avseende andel återvunnet

material, antas andelen vara 0 procent. Det förekommer ingen överlappning mellan kategorierna för återanvänt och återvunnet material.

Parallellt samlar vi in data om den totala mängden material som köpts in genom vår process för växthusgasinventering, vilken genomförs i samband med vårt SBTi-åtagande. För att undvika dubbelräkning avståms dessa två dataströmmar mot varandra.

Tabellen nedan ger en kvantitativ översikt över våra resursinflöden för rapporteringsperioden.

Figur 32 - Andel av återvunnet och biologiskt material

Resursinflöden	Vikt av inköpt material	Biologiskt inköpt material		Sekundärt återanvänt/ återvunnet inköpt material	
	Totalt (ton)	Vikt (ton)	Andel av totalt (%)	Vikt (ton)	Andel av totalt (%)
Stål	8 310	0	0%	2 556	31%
Aluminium	279	0	0%	76	27%
Polyester	218	0	0%	24	11%
Övrigt	10 980	0	0%	-	0%
Totalt	19 787	0	0	2 656	13%

Informationen som rapporteras under materialkategorin "Övrigt" i tabellen representerar den totala mängden av allt inköpt material minus de specifika kvantiteterna av stål, aluminium och polyester. Eftersom kategorin "Övrigt" inte är ett primärt fokusområde för närvarande, samlar vi inte aktivt in data

om dess återvinningsbarhet, och därför rapporteras dess återvunna innehåll som noll. Detta inkluderar biologiska material där användningen är minimal och icke-väsentlig.

Figur 33 - Andel av återvunnet material - Kopplat till hållbarhetsmål

	Vikt av inköpt material (ton)	Vikt av återvunnet material (ton)	Andel av återvunnet material (%)
Stål	8 310	2 556	31%
Aluminium	279	76	27%
Polyester	218	24	11%
Totalt	8 807	2 656	30%

Dessa material är kopplat till vårt hållbarhetsmål om att 50 procent av totala mängd stål, aluminum om polyster skall komma från återvunnet material 2030.

E5-5. Resursutflöden

Nedermans resursutflöden består av våra integrerade filtersystem, tillhörande reservdelar och luftmätningssystem. Dessa produkter är huvudsakligen tillverkade av stål, aluminium och polyester. I varje steg av vår produktionsprocess tar vi hänsyn till design och tillverkning för att främja hållbarhet, återanvändbarhet, reparerbarhet, demontering och återvinning. Våra produkter är utformade för att vara fullt reparerbara, och vi har en effektiv eftermarknadsorganisation på plats för att stödja reparationer och renoveringar, vilket förlänger produkternas livslängd.

Metodik för rapportering av resursutflöden

Vår rapportering om resursutflöden fokuserar på våra nyckelmaterier: stål, aluminium och polyester. Förpackningar anses vara obetydliga i volym och exkluderas därför från denna upplysning.

Data beräknas enligt följande metodik:

- Nedermans dotterbolag rapporterar kvartalsvis sina externa inköp av insatsmaterial (stål, aluminium, polyester) via vårt finansiella rapporteringssystem.
- För beräkningen av utflöden antas det att kvantiteten av resursinflöden är lika med kvantiteten av resursutflöden under rapporteringsperioden; lageravvikelse beaktas ej eftersom de inte anses ha en väsentlig effekt på de årliga siffrorna.
- Data om våra produkters förväntade hållbarhet och branschgenomsnitt baseras på kvalificerade uppskattningar från varje produktionsenhet som en del av vår process för växthusgasinventering, vilken tar hänsyn till den specifika produkten och den applikation den används i.

Tabellen nedan ger en kvantitativ översikt över våra produkters livslängd.

Figur 34 - Genomsnittlig livslängd

Livslängd (år)		
Verksamhet	Nederman	Branschgenomsnitt
E&FT	24	23
PT	20	15
D&FT	20	20
M&CT	12	12
Totalt	21	20

EU taxonomi

Etableringen av ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara verksamheter, en grön taxonomi, är en åtgärd inom ramen för EU:s handlingsplan för finansieringen av hållbar tillväxt. Nederman tillämpar denna taxonomi i enlighet med förordning (EU) 2020/852 för att klassificera omsättning, investeringar och utgifter.

Identifierade aktiviteter och delegerade akter Utifrån målen i taxonomin ska Nederman identifiera de aktiviteter i verksamheten som omfattas av taxonomin (är taxonomiberättigade). Nederman har identifierat aktiviteter som omfattas inom målet för Begränsning av klimatförändringar i enlighet med den klimatdelegerade akten (Climate Delegated Act). Denna aktivitet utgörs av tillverkning av mätinstrument och mjukvara för energieffektivisering och redovisas under koden CCM 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik och datadrivna lösningar för minskning av växthusgasutsläpp under koden CCM 8.2. Det bör noteras att CCM 3.6 och CCM 8.2 inte är en nyidentifierad aktivitet för året, utan har rapporterats av Nederman även under föregående år.

Nederman har även identifierat aktiviteter kopplade till målet för Cirkulär ekonomi (Environmental Delegated Act), såsom tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning (CE 1.2) samt reparation och renovering (CE 5.1).

Tillämpning av nya förenklingsregler I januari 2026 antogs en förenkling av EU-taxonomin och Nederman rapporterar i enlighet med dessa senaste ändringar. Det nya regelverket innebär en förenkling av redovisningstabellerna, införandet av en väsentlighetsgräns på 10 procent för aktiviteter som omfattas, samt möjligheten att exkludera OpEx-rapportering för icke-kärnverksamhet.

Nederman har därmed exkluderat aktiviteter vars kumulativa bidrag till bolagets totala kapitalutgifter och omsättning understiger väsentlighetsgränsen på 10 procent. Följaktligen har följande verksamheter exkluderats från en fullständig bedömning av taxonomiförenlighet: tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning (CE 1.2), reparation och renovering (CE 5.1) samt

tillhandahållande av datadrivna lösningar (CE 4.1). Då CCM 3.6 och CCM 8.2 är de återstående aktiviteterna efter denna kumulativa exkludering, utgör den fokus för årets redovisning. Se tabell "Förklaring av exkludering" för ytterligare specifikation.

Aktiviteten CCM 3.6 och CCM 8.2 redovisas som taxonomiberättigad men rapporteras inte som förenlig för 2025.

Driftsutgifter I linje med de nya förenklingsreglerna har Nederman valt att undanta driftsutgifter från taxonomirapporteringen. Motiveringen är att de aktiviteter som faller inom taxonomins omfattning inte tillhör Nedermans kärnverksamhet.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) Vi är inte förenliga då ingen livscykelanalys (LCA) eller bedömning ännu har genomförts. Trots detta arbetar Nederman systematiskt med riskhantering och miljöhänsyn i enlighet med principerna för att inte orsaka betydande skada (DNSH).

- **Anpassning till klimatförändringar:** En riskbedömning av platserna där aktivitet bedrivs indikerar att klimatriskerna främst rör ökande temperaturer och översvämningar. Nedermans anläggningar genomgår regelbundet Insurance Risk Audits där dessa risker utvärderas. Vi hanterar temperaturförändringar genom anpassade klimatanläggningar och temperaturreglerande lösningar. Erfarenheter från tidigare översvämningar, exempelvis vid vår tidigare anläggning i Thailand, har lett till strategiska omlokaliseringar och installation av fördämningsskydd.
- **Vatten och marina resurser:** Vatten används inte i tillverkningsprocessen utan enbart för hygien och sanitära ändamål. Nederman bedriver inte tillståndspliktig verksamhet som påverkar marina resurser väsentligt.
- **Cirkulär ekonomi:** Nedermans produkter är designade för lång livslängd, stöttat av ett omfattande serviceutbud. Vi strävar efter att minimera produktionsavfall och öka andelen återvunnet material.

- **Föroreningar:** Nedermans affärsidé bygger på att rena luft. Våra produkter följer strikta regelverk såsom RoHS och REACH, och vi ställer motsvarande krav på våra leverantörer genom vår uppförandekod.
- **Biologisk mångfald och ekosystem:** Våra aktiviteter sker på industriell mark och bedöms inte påverka biologisk mångfald väsentligt. Vid slutet av 2025 var 15 av 19 produktionsenheter certifierade enligt ISO 14001, vilket säkerställer systematisk hantering av miljöfrågor.

Minimiskyddsåtgärder Nederman bedriver sin verksamhet i enlighet med lagar och internationella principer, inklusive UN Guiding Principles on Business and Human Rights och OECD:s riktlinjer. Bolaget tillämpar policys för sund konkurrens och antikorrupktion. Efterlevnad av mänskliga rättigheter säkerställs genom vår uppförandekod och löpande riskbedömningar av både egen verksamhet och leverantörskedjan. Vi har ett fungerande visuellblåsansvarssystem för att fånga upp eventuella oegentligheter.

Redovisningsprinciper och definitioner Omsättningen definieras enligt koncernens finansiella rapportering (se not 6). Kapitalutgifter (CapEx) inkluderar investeringar i tillgångar som redovisas enligt IAS 16 och IAS 38 samt nyttjanderätter enligt IFRS 16 (se not 13, 14, 15). Driftsutgifter (OpEx) definieras som direkta kostnader för forskning och utveckling, byggnadsrenovering, korttidsleasing, underhåll och reparation.

Identifieringsmetod Då Nederman har identifierat en specifik verksamhet som omfattas av taxonomin, har beräkningen av nyckeltalen baserats på faktisk omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) som är direkt hänförliga till denna aktivitet. Därmed har inga fördelningsnycklar baserade på omsättning tillämpats för att allokera gemensamma kostnader.

Undvikande av dubbelräkning Nederman har tydligt identifierat indikatorerna för omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter per ekonomisk verksamhet i varje bolag vars verksamhet omfattas av taxonomin. Varje aktivitet CCM 3.6 och CCM 8.2 tillhör enskilda bolag och det finns inte någon överlappning av aktiviteterna mellan bolagen. Detta säkerställer att ingen dubbelräkning av beloppen sker.

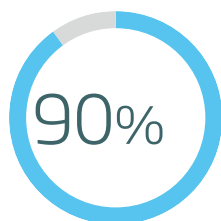
Ändringar i metod och principer Det har inte skett några ändringar i redovisningsprinciper eller beräkningsmetoder jämfört med föregående år.

Ändringar i kapitalutgiftsplaner Under 2025 har Nederman definierat en kapitalutgiftsplan för sina taxonomiberättigade aktiviteter, med målsättningen att dessa ska bli taxonomiförenliga framgent. Planen syftar endast till att uppnå taxonomiförenlighet för den del av verksamheten som omfattas av taxonomin. De bedömningar och analyser som krävs för att uppnå förenlighet är relativt omfattande, och arbetet kommer därför att ta tid att slutföra. Nederman planerar att genomföra investeringarna gradvis över tidsperioden.

Nedermans bidrag till området föroreningar

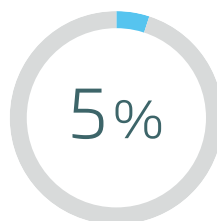
Under 2023 tillkom fyra områden till EU-taxonomin: Vatten, Cirkulär ekonomi, Föroreningar och Biodiversitet. Då Nedermans affärer i huvudsak handlar om att rena luft, vill vi här förtydliga vårt bidrag till området Föroreningar, trots att

vår verksamhet enligt EU-taxonomin klassificeringssystem inte omfattas av området.*



Renar luft och mäter luftkvalitet

90 procent av Nedermans omsättning kommer från försäljningen av produkter, lösningar och service som renar luft och mäter luftkvaliteten i och från industriella processer.*



Omfattning enligt EU taxonomi

I enlighet med EU Taxonomin omfattas 5 procent av Nedermans omsättning.

**90 procent av Nedermans omsättning kommer från försäljningen av produkter, lösningar och service som renar luft och mäter luftkvaliteten i och från industriella processer. Trots att definitionen är i linje med de tekniska granskningskriterierna för förebyggande och begränsning av föroreningar inom EU-taxonomin, omfattas inte Nedermans aktiviteter av regelverket. Såsom gränsdragningarna är skrivna idag täcker taxonomiområdet för föroreningar enbart aktiviteter för tillverkning av läkemedel och aktiva farmaceutiska innehållsämnen eller aktiva substanser samt vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering och sanering. I enlighet med EU-taxonomin nuvarande omfattning bedöms därmed totalt 5 procent av Nedermans omsättning vara taxonomiberättigad, vilket inkluderar de aktiviteter som exkluderats baserat på väsentlighet.*

2025 Taxonomiomfattade kapitalutgifter (Mkr)	CCM3.6	CCM8.2
Materiella anläggningstillgångar	4	0
Immateriella anläggningstillgångar	10	29
Nyttjanderätter	2	0
Totalt	15	30

2025 Taxonomiomfattade kapitalutgifter (Mkr)	CCM3.6	CCM8.2
Interna anläggningstillgångar	15	30
Anläggningstillgångar från förvärv	0	0
Totalt	15	30

Kapitalutgiftersplan för att bli taxonomiförenlig			Kapitalutgifter (Mkr)	Planens tidsmål		
Ekonomiska verksamheter	Mål	2025	Planens	Tidsmål	Berättigande	
			varaktighet			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	Begränsning av klimatförändringar (5)	0	10	2030-2035	Tid och resurser
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	Begränsning av klimatförändringar (5)	0	10	2030-2035	Tid och resurser

Väsentlig bidrag till Begränsning av klimatförändringar	Påstående till väsentlig bidrag	Förenlighetsstatus
CCM 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	Aktiviteter identifierade inom begränsning av klimatförändringar bidrar väsentligt till att minska utsläpp av växthusgaser hos Nedermans kunder genom att möjliggöra energibesparingar och/eller efterlevnad av utsläppskrav.	Ikke förenlig: Livscykelanalys ej formaliserad
CCM 8.2 Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp		

Förenlighet till kriterier avseende att inte orsaka betydande skada	CCM 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 8.2 Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp
Begränsning av klimatförändringar (11)	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Anpassning till klimatförändringar (12)	Ikke förenlig: Riskbedömning för klimatpåverkan ej formaliserad	Ikke förenlig: Riskbedömning för klimatpåverkan ej formaliserad
Vatten (13)	Ikke förenlig: Miljökonsekvensbeskrivning ej formaliserad	Ej tillämpligt
Föroreningar (14)	Ikke förenlig: Miljökonsekvensbeskrivning ej formaliserad	Ej tillämpligt
Cirkulärekonomi (15)	Ikke förenlig: Cirkularitetsbedömning ej formaliserad	Ikke förenlig: Cirkularitetsbedömning ej formaliserad
Biologisk mångfald (16)	Ikke förenlig: Miljökonsekvensbeskrivning ej formaliserad	Ej tillämpligt

Förenlighet till kriterier avseende Minimiskyddsåtgärder	CCM 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik och CCM 8.2 Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp
De minimiskyddsåtgärder som avses i artikel 3 c ska vara förfaranden som genomförs av ett företag som bedriver en ekonomisk verksamhet för att säkerställa att OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter följs, inbegripet de principer och rättigheter som fastställs i de åtta grundläggande konventioner som anges i Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter.	Nederman tillämpar policyer för sund konkurrens, antikorrupktion och antimutor, och mänskliga rättigheter hanteras bland annat i bolagets uppförandekod. Nederman genomför regelbundna riskbedömningar och uppföljningar, både för den egna verksamheten och sina leverantörer. Utöver certifieringsarbetet för ISO 9001 och ISO 14001 arbetar Nederman med självutvärderande internkontroller. Nedermans leverantörer krävs på efterlevnad av Nedermans uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) och leverantörsrevisioner planeras, genomförs och följs upp av inköpsenheterna. Nederman har ett fungerande visseblåsarsystem.
Vid genomförandet av de förfaranden som avses i punkt 1 i denna artikel ska företagen följa principen om att "inte orsaka betydande skada" som avses i artikel 2 led 17 i förordning (EU) 2019/2088.	Ikke förenlig: Utredning ej formaliserad

Bakgrundsinformation

Aktiviteterna inom "Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik CCM 3.6" är indelade mellan tillverkningen av instrument som mäter gasutsläpp och tillverkningen av instrument som mäter luftpartiklar. Omsättningen uppgår i 2025 till 296 Mkr (360) eller 5 procent (6) av gruppens totala omsättning. Minskningen mot förra året beror på minskad försäljningsvolym inom gasutsläpp. Kapitalutgifterna uppgår till 15 Mkr (16) eller 5 procent (2) av gruppens totala kapitalutgifter. De består av investeringar i produktutveckling och förblir stabila genom åren.

Aktiviteterna inom "Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp CCM 8.2" avser intelligent luftflödeskontroll som sparar energi, förbättrar prestanda och spårar processutnyttjande på nya eller befintliga industriella filtreringssystem. Omsättningen uppgår i 2025 till 1 Mkr (3) eller 0,02 procent (0,06) av gruppens totala omsättning. Minskningen mot förra året beror på minskad försäljningsvolym. Kapitalutgifterna uppgår till 30 Mkr (30) eller 9 procent (4) av gruppens totala kapitalutgifter. De består av investeringar i produktutveckling och förblir stabila genom åren.

Social information

ESRS S1 Den egna arbetskraften

SBM-3. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Nedermans egen arbetsstyrka är fundamental för genomförandet av vår strategi och för den långsiktiga framgången för vår affärsmodell. Vår förmåga att utveckla och leverera lösningar i världsklass för ren luft är direkt beroende av våra medarbetares kompetens, välbefinnande och engagemang.

Omfattningen för detta ämne inkluderar alla medarbetare i Nedermans egen arbetsstyrka som kan påverkas väsentligt av vår verksamhet. Vi tillämpar följande definitioner för vår arbetsstyrka:

- Anställd: En person som är anställd i ett Nederman-bolag. En anställd tillhör det bolag som utfärdar lönespecifikationen och räknas till det bolag som betalar lönen. Anställda klassificeras som antingen tillsvidareanställda eller visstidsanställda.
- Icke-anställda arbetstagare: Externa arbetstagare (som inte tillhör Nederman) till vilka ett Nederman-bolag betalar en faktura. De finns inte med på Nedermans lönelista men utför uppgifter liknande de anställdas, vilka är nödvändiga för att bedriva företagets operativa verksamhet.

Genom vår dubbla väsentlighetsanalys fastställde vi att påverkan, risker och möjligheter kopplade till vår egen arbetsstyrka är väsentliga och utbredda, och berör majoriteten av våra anställda inom koncernen. Dessa konsekvenser gäller alla individer i ett direkt anställningsförhållande med företaget, inklusive tillsvidare- och visstidsanställda samt hel- och deltidanställda, över hela vår globala verksamhet i regionerna EMEA, Americas och APAC.

För att säkerställa en heltäckande förståelse analyserar vi påverkan, risker och möjligheter i kontexten av geografiska regioner och de specifika aktiviteter våra medarbetare utför. Detta gör det möjligt för oss att identifiera regioner eller operativa roller, såsom fabriksbaserade positioner eller manuellt arbete, där medarbetare kan vara mer utsatta för vissa risker, vilket möjliggör en mer riktad strategi för riskhantering.

Vår analys identifierade flera väsentligt positiva påverkansfaktorer, såsom goda arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter. Dessa främjas aktivt genom flera centrala koncernövergripande aktiviteter.

För att säkerställa möjligheter till utbildning, kompetens och utveckling genomgår nya medarbetare ett digitalt introduktionsprogram, "The Nederman Base Camp". Detta kompletteras av kontinuerlig kompetensutveckling, såsom utbildningsprogrammet "Manager@Nederman". Individuella utvecklingssamtal genomförs även regelbundet med närmaste chef för att stödja den personliga och professionella utvecklingen för både tjänstemän och kollektivanställda. Alla nya chefer får även ett riktat introduktionsprogram.

Goda arbetsförhållanden samt hälsa och säkerhet upprätthålls genom systematiska skyddsronder och riskbedömningar. Dessa genomförs regelbundet

på alla nivåer i organisationen som en del av varje lokalt ledningssystem för att identifiera, förebygga och begränsa risker såsom fysiska faror eller bristande ergonomi.

Analysen identifierade även potentiell negativ påverkan. Huvudsakligen är den relaterad till hälsa och säkerhet inom våra operativa miljöer samt systematiska utmaningar kopplade till jämställdhet, såsom att uppnå lika lön för lika arbete, eftersom branschen traditionellt har anställt en större andel män vilket bidrar till bredare könsobalanser. Det är viktigt att notera att denna potentiella påverkan ses som systematiska områden för ständiga förbättringar snarare än att vara kopplade till specifika, enskilda incidenter. Vi har inte identifierat någon väsentlig påverkan på vår arbetsstyrka kopplad till våra miljömässiga omställningsplaner.

VÄSENTLIGA MÖJLIGHETER

Arbets- och flexibilitet

Nederman erbjuder stabila och flexibla arbetsvillkor, vilket skapar goda förutsättningar för att upprätthålla en förutsägbar och engagerad arbetsstyrka. Medarbetarna ges tillgång till familjerelaterad ledighet, flexibla arbetsarrangemang samt en företagskultur som aktivt främjar balans mellan arbete och privatliv. Dessa insatser bidrar till långsiktig trivsel och hållbarhet i organisationen. Detta bidrar direkt till hög medarbetartrivsel, vilket bekräftas av de senaste årens resultat i den årliga medarbetarundersökningen, "nGage".

För verksamheten innebär en stabil och tillfredsställd arbetsstyrka påtagliga fördelar, inklusive förbättrad produktkvalitet, pålitligare leveranstider och en starkt förmåga att behålla och planera för talanger. På medellång till lång sikt stöder denna stabilitet vår förmåga att upprätthålla konsekventa prissättningsstrategier och möta kundernas förväntningar, vilket stärker vår konkurrenskraft och vårt varumärkes anseende.

VÄSENTLIGA RISKER

Utbildning och kompetensutveckling

En väsentlig risk för Nederman är att inte lyckas med att utveckla, bibehålla och överföra nyckelkunskap och teknisk expertis. Som ett bolag beroende av specialiserad ingenjörskompetens och kontinuerlig innovation, skulle förlusten av kritisk kompetens avsevärt kunna hämma vår långsiktiga konkurrenskraft och förmåga att leda marknaden. Denna risk är särskilt påtaglig för medarbetare som arbetar med forskning och utveckling. För att hantera detta investerar Nederman mer än 2 procent av sin omsättning i FoU och stödjer aktivt initiativ för kontinuerligt lärande. Risken kvarstår dock, och vi inser att proaktiv kunskapshantering och strukturerad medarbetarutveckling är avgörande för att anpassa oss till tekniska framsteg och säkra vår position som ledande inom luftfiltreringslösningar.

S1-1. Policyer för den egna arbetskraften

Nedermans tillvägagångssätt för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter för vår egen arbetsstyrka definieras av vårt ramverk för hållbarhetspolicyer. Detta ramverk, som ägs av styrelsen, förankrar vårt åtagande att skydda människor, upprätthålla mänskliga rättigheter och främja en inkluderande och säker arbetsmiljö i hela vår värdekedja. Koncernledningen ansvarar för att integrera dessa prioriteringar i affärsstrategin och säkerställa att effek-

tiva processer finns på plats. Våra policyer är i linje med internationellt erkända principer, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Under 2025 arbetade vi med ett projekt för att uppdatera våra interna policyer och förbättra våra standarder för att skydda människorna i vår arbetsstyrka. Som en del av detta projekt implementerade vi ett ramverk för hållbarhetspolicy, vilket inkluderar policyer för att skydda vår planet, våra medarbetare och vår verksamhet.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Hälsa och säkerhet är en integrerad del av vår identitet som företag. Vår policy för hälsa och säkerhet inom Nederman-koncernen utgör ramverket för att skydda vår egen arbetsstyrka från olyckor, arbetsrelaterade sjukdomar och andra hälsoproblem. Detta är avgörande för att upprätthålla en produktiv, hållbar och stödjande arbetsplats där varje medarbetare kan utvecklas.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter är formaliserat i Nederman-koncernens policy för mänskliga rättigheter. Denna policy upparbetades under året och förbjuder uttryckligen tvångsarbete, barnarbete och människohandel, och fastställer våra standarder för rättvisa arbetsförhållanden, rimliga arbetstider och icke-diskriminering. Vi upprätthåller rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar i de länder där det är tillämpligt. Dessa principer gäller för alla anställda, konsulter och entreprenörer, och vi förväntar oss samma standarder från våra affärspartners.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Vi är övertygade om att mångfald stärker vår organisation, driver innovation och förbättrar vår konkurrenskraft. Vårt åtagande beskrivs i Nederman-kon-

cernens mångfaldspolicy och vår uppförandekod. Vi har en nolltoleranspolicy mot diskriminering eller trakasserier baserat på kön, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, funktionsnedsättning eller socialt/etniskt ursprung. För att driva utvecklingen framåt har vi implementerat specifika åtgärder, som att sträva efter att inkludera minst en kandidat från det underrepresenterade könet i rekryteringsprocesser.

Dialog med våra medarbetare

Vi för en aktiv dialog med våra medarbetare för att samla in feedback och främja en kultur av öppen kommunikation. Viktiga kanaler för detta är vår årliga globala medarbetarundersökning, "nGage" som finns tillgänglig i 22 språk, och den årliga medarbetarsamtalsprocessen, där medarbetare diskuterar mål, välbefinnande och utveckling med sina chefer. Dessutom samverkar vi med fackliga organisationer där sådana finns och använder fokusgrupper för att få inspel till nya policyer och förslag.

Uppföljning och ansvar

Efterlevnad av våra policyer är obligatorisk. Vi har implementerat ett konfidentiellt visselblåsarsystem "Trumpet", för att möjliggöra rapportering av missförhållanden utan rädsla för repressalier. Efterlevnad och resultat övervakas genom regelbundna interna och externa revisioner. På lokal nivå är varje landschef ansvarig för att granska efterlevnad i förhållande till våra policyer och relevant lagstiftning, hantera risker och vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa ständiga förbättringar. Policyer görs tillgängliga för Nedermans anställda på Nedermans intranät och för Nedermans leverantörer genom deras uppförandekod för leverantörer.

S1-2. Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser

Nederman har ett åtagande att upprätthålla en kontinuerlig och transparent dialog med vår egen arbetsstyrka. Nederman använder flera etablerade kanaler för att samla in återkoppling från sin arbetsstyrka. Head of Corporate Human Resources har det övergripande ansvaret för att säkerställa att dessa dialogprocesser är effektiva och att återkoppling används för att driva förbättringar.

Kommunikationskanaler

Vår primära kanal för global kommunikation är vårt intranät, "Tellus", som vi använder för att dela viktig information gällande koncernens resultat och strategi.

Vi har flera strukturerade processer för att samla in återkoppling från medarbetare. Den årliga medarbetarundersökningen "nGage" bjuder in alla anställda att lämna anonym feedback om ämnen som ledarskap, teameffektivitet, den sociala arbetsmiljön och deras vilja att rekommendera Nederman som arbetsgivare. Resultaten kommuniceras transparent i hela organisationen och alla medarbetare bjuds in till en digital genomgång av koncernens övergripande resultat där de även har möjlighet att ställa frågor. Alla chefer ansvarar för att tillsammans med sina team utveckla handlingsplaner för att ta tillvara på återkopplingen. Den årliga medarbetarsamtalsprocessen är en annan viktig kanal som ger ett formellt tillfälle för enskilda medarbetare att diskutera sina prestationer, sitt välbefinnande och sin utveckling med sin chef.

Utöver ovan genomförs informationsmöten så kallade townhallmöten både på plats och digitalt, där återkoppling och frågor från medarbetare besvaras av den lokala ledningen.

Återkoppling och utveckling

Medarbetarundersökningen "nGage" är ett viktigt verktyg för att samla in feedback från organisationen. Resultaten analyseras på både koncern- och teamnivå, och baserat på denna återkoppling skapar alla team handlingsplaner inom

prioriterade områden för att driva ständiga förbättringar. Under 2025 inkluderade undersökningen specifika frågor för att mäta medarbetarnas medvetenhet och engagemang för vår hållbarhetsagenda, vilket ger viktiga data för att följa upp våra strategiska mål.

En annan formell kanal är vår årliga process för utvecklingssamtal (Performance Dialogue Process), som i rapporten benämns som individuella karriärsamtal. Denna process gör det möjligt för varje medarbetare och deras chef att ge ömsesidig återkoppling om mål, övergripande välbefinnande, samarbete och framtida utveckling inom företaget.

Facklig representation och arbetstagarinflytande

Vi följer tillämpliga fackliga lagar i alla länder där de upprätthålls, och möten med fackliga representanter sker regelbundet. I länder där vi har fackliga representanter håller vi också regelbundna möten för att diskutera arbetsplatsfrågor och förbättringar. Dessa forum utgör en formell kanal för att inkludera arbetsstyrkans perspektiv i ledningsbeslut gällande arbetsmiljö och lokal verksamhet.

För att hantera och förebygga negativ påverkan är vår uppdaterade uppförandekod central. Uppförandekoden grundar sig på FN:s Global Compact, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Detta säkerställer att våra policyer om mänskliga rättigheter är i linje med internationellt erkända standarder.

Vi har en visselblåsarpolicy och en kanal för att rapportera incidenter anonymt. Dessutom finns det frågor relaterade till trakasserier i den årliga medarbetarundersökningen, vilka koncernens HR tillsammans med lokal HR följer upp noggrant. Detta öppnar upp en kommunikationsväg för de mer sårbara och marginaliserade grupperna som upplever att de själva blivit utsatta för någon form av trakasserier.

S1-3. Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Nederman är fast beslutet att främja en arbetsmiljö där medarbetare känner sig trygga att rapportera kring potentiella missförhållanden, olagliga handlingar eller andra missnöjesfrågor utan rädsla för repressalier. Vi har etablerat tydliga och tillgängliga kanaler för rapportering, tillsammans med robusta processer för utredning, gottgörelse och skydd av visseblåsare.

Kanaler för att rapportera och tillgång till information

Nederman tillhandahåller formella kanaler för vår arbetsstyrka att rapportera. Vår visseblåsarpolicy säkerställer skydd för visseblåsaren och möjliggör anonym rapportering av misstänkta oegentligheter. Denna kanal används för att rapportera potentiella lag- eller regelbrott, överträdelse av vår uppförandekod eller andra allvarliga missförhållanden, inklusive korruption, bedrägeri, trakasserier och diskriminering.

Utöver denna formella kanal samlar vi proaktivt in feedback om arbetsmiljön genom vår medarbetarundersökning "nGage". Undersökningen innehåller frågor relaterade till trakasserier och en specifik fråga gällande vem man ska kontakta om man har blivit utsatt för.

Information om dessa kanaler görs lättillgänglig för alla medarbetare genom flera källor, inklusive vår uppförandekod, den specifika visseblåsarpolicy, vårt intranät och den externa företagswebbplatsen. Vidare är denna information en obligatorisk del av introduktionsutbildningen för alla nyanställda, vilken tillhandahålls via vår lärplattform, myLearning.

Tillit till processerna

En hög andel positiva svar, 93 procent, på frågan om vem man ska vända sig till, kombinerat med att en majoritet av medarbetarna instämmer i påståendena

"Kan du fritt uttrycka dina åsikter?" (89 procent) och "Känner du dig trygg med att berätta om misstag i ditt team?" (88 procent), ger oss anledning att tro att Nedermans medarbetare litar på strukturen och processerna.

Utredningsprocess och gottgörelse

Alla rapporter behandlas konfidentiellt och utreds av vårt visseblåssystem (Trumpet), och lämpliga åtgärder vidtas. Nedermans visseblåsarkommitté, Compliance Management, som har utsetts för att hantera inkommande visseblåsarrapporter och strävar efter att bekräfta mottagandet av en rapport till visseblåsaren inom sju dagar. Efter en inledande granskning avgörs om en fullständig utredning krävs. Beroende på ärendets art kan en sådan utredning involvera relevanta interna funktioner, externa revisorer eller en anmälan till brottsbekämpande myndigheter. Visseblåsaren hålls informerad om processen och de åtgärder som vidtas.

Vid arbetsplatsolyckor täcks våra medarbetare av arbetsplatsförsäkringar eller motsvarande arbetsskadeförsäkringar, vilket fungerar som en direkt mekanism för gottgörelse.

Skydd mot repressalier

Att skydda de individer som rapporterar är grundläggande för integriteten i våra processer. Vår visseblåsarpolicy anger uttryckligen att ingen medarbetare kommer att utsättas för någon form av vedergällning, trakasserier eller disciplinära åtgärder som ett resultat av att ha rapporterat ett ärende i god tro. Syftet med policyen är att säkerställa att alla medarbetare kan känna sig säkra på att om de gör en anmälan kommer den att tas på allvar och hanteras på ett professionellt och konfidentiellt sätt, vilket skyddar dem från negativa konsekvenser.

S1-4. Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Nederman omsätter sina policyer och åtaganden i konkreta åtgärder, med stöd av dedikerade resurser, för att effektivt hantera vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till vår egen arbetsstyrka. Vårt tillvägagångssätt är integrerat i vår operativa ledning och våra styrningsstrukturer. Detta är en pågående åtgärd för ständiga förbättringar.

Åtgärder inom hälsa och säkerhet

Vi vidtar systematiska åtgärder för att hantera hälso- och säkerhetsrisker. Detta inkluderar att tillhandahålla regelbunden utbildning för alla anställda och entreprenörer inom viktiga säkerhetsprioriteringar samt att kontinuerligt granska säkerhetsåtgärder för att dela bästa praxis inom organisationen. Vid en eventuell incident har vi etablerade rutiner för att genomföra en grundlig rotorsaksanalys och implementera korrigerande åtgärder för att förhindra upprepning. Dessa processer övervakas genom våra globala och lokala QHSE-granskningar (kvalitet, hälsa, säkerhet och miljö), vilka säkerställer efterlevnad av lokal lagstiftning och driver ständiga förbättringar. Som en form av gottgörelse omfattas alla våra anställda av arbetsplatsförsäkringar eller motsvarande arbetsskadeförsäkringar.

Åtgärder för rättvis behandling och lika möjligheter

Vid rekrytering är Nedermans ambition att ha båda könen representerade i rekryteringsprocessen. Vi genomför även regelbundna lönekartläggningar för att säkerställa lika lön mellan män och kvinnor. Vår strategi för ersättning är rollbaserad och könsneutral, vilket säkerställer att löner bestäms av ansvaret i rollen. Även om ramverket ovan finns på plats för att hantera eventuell väsentlig påverkan, drog väsentlighetsanalysen för den egna arbetsstyrkan slutsatsen att det inte fanns någon betydande negativ påverkan som krävde avhjälpande åtgärder under rapporteringsperioden.

Om en utredning bekräftar att ett brott mot uppförandekoden har skett vidtar företaget lämpliga åtgärder för att avhjälpa situationen. Resultaten kan omfatta en rad korrigerande åtgärder beroende på överträdelsens art, såsom disciplinära åtgärder, korrigerande processförbättringar eller juridiska anmälningar om så krävs.

Åtgärder för arbetsförhållanden och balans mellan arbete och privatliv

Vi säkerställer att lokala lagstadgade regler om arbetstid respekteras i alla verksamhetsländer. För att stödja balansen mellan arbete och privatliv erbjuder vi stabila och flexibla arbetsarrangemang, inklusive möjligheter till familjerelaterad ledighet. Vi följer upp resultaten kring arbetsbelastning och arbetsfördelning i vår årliga medarbetarundersökning nGage, där resultaten utgör grunden för riktade förbättringsåtgärder. Vidare erbjuder vi utvecklingsmöjligheter för chefer och team genom workshops inriktade på att stärka kommunikation, förståelse för kulturella skillnader och främja en inkluderande gruppdynamik.

Åtgärder för att minska risker för kunskapsförlust

För att hantera den väsentliga risken att förlora kritisk kompetens, särskilt inom FoU, har vi implementerat strukturerade åtgärder för vilka linjechefer är direkt ansvariga. Dessa inkluderar att säkerställa att viktig teknisk kunskap systematiskt fångas upp och dokumenteras, att främja kontinuerlig utveckling genom riktad utbildning på vår lärplattform myLearning, samt att implementera strategier för att behålla nyckelkompetens, vilket innefattar att skapa dedikerade utvecklingsplaner baserade på det årliga medarbetarsamtalet.

Resurser Nederman har allokerat monetära resurser i form av finansiella medel för att kontinuerligt driva dessa åtgärder:

- Nuvarande finansiella resurser allokerade till handlingsplanen (CapEx) uppgår till 8,5 Mkr för 2025.
- Nuvarande finansiella resurser allokerade till handlingsplanen (OpEx) uppgår till 1,3 Mkr för 2025.

- Vi har uppskattat att årets investeringsnivå (CapEx) kommer att fortsätta under kommande år, och har allokerat 10 Mkr per år för den närmaste framtiden.
- Vi har uppskattat att årets nivå av driftskostnader (OpEx) kommer att fortsätta under kommande år, och har allokerat 1,5 Mkr per år för den närmaste framtiden.

S1-5. Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För att mäta våra prestationer och driva ständiga förbättringar i förhållande till vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter, har Nederman fastställt specifika, mätbara mål för vår egen arbetsstyrka. Dessa mål återspeglar vår ambition att vara en säker, hälsosam och inkluderande arbetsgivare och omfattar hela Nedermans arbetsstyrka. Målen baseras på Nedermans vision om att ha noll olyckor, noll diskriminering och en minimal sjukfrånvaro.

Våra huvudsakliga koncernövergripande mål är definierade för tidslinjen 2024-2030 och inkluderar:

- Noll arbetsplatsolyckor: Förstärker vårt grundläggande engagemang för hälsa och säkerhet.
- En sjukfrånvaro under 2,5 : Indikerar en hälsosam och hållbar arbetsmiljö.
- Nolltolerans mot diskriminering: Ett absolut mål som härrör direkt från vår uppförandekod och mångfaldspolicy.

Vi övervakar våra framsteg mot basåret 2024. Inga förändringar har gjorts i målen för 2025 jämfört med föregående år. Basvärdena och utfallet för rapporteringsperioden är följande:

- Diskriminering: Det fanns noll rapporterade fall av diskriminering under 2024 (basår). Utfallet för 2025 är noll fall.
- Arbetsplatsolyckor: Under 2024 (basår) inträffade 22 arbetsrelaterade skador och noll dödsolyckor. Utfallet för 2025 är 39 skador.

- Sjukfrånvaro: Andelen sjukfrånvaro var 2,5 procent under 2024 (basår). Utfallet för 2025 är 2,4 procent .
- Trakasserier på arbetsplatsen: Utfallet för 2025 är noll fall.

Processen för målsättning på Nederman kombinerar ambitioner på koncernnivå med individuella bidrag. Mål relaterade till vår arbetsstyrka ses över årligen som en del av budgetprocessen, i samråd med medarbetarrepresentanter. På individnivå uppmuntras medarbetare genom vår årliga medarbetarsamtalsprocess att föreslå egna mål. Dessa förslag diskuteras och fastställs sedan med respektive chef för att säkerställa att de är i linje med teamets och verksamhetens övergripande mål.

Nederman har etablerat processer för uppföljning av arbetsstyrkan. Rapportering av nyckeltal, inklusive arbetsplatsolyckor och sjukfrånvaro, är obligatorisk för alla bolag inom koncernen. Denna data samlas in kvartalsvis och granskas av både lokal företagsledning och koncernledning för att säkerställa tillsyn. För att stödja vårt mål om "noll olyckor" genomför vi till exempel regelbundna skydds-ronder, både centralt och lokalt.

För att hantera potentiella missförhållanden och säkerställa att vi uppfyller våra diskrimineringsmål finns kanaler tillgängliga för att rapportera diskrimineringsärenden. Dessa inkluderar eskalering till närmaste chef, HR, eller via koncernens konfidentiella visselblåsarssystem.

S1-6. Uppgifter om företagets anställda

Detta avsnitt ger en kvantitativ översikt över Nedermans egen arbetsstyrka. Datan som presenteras i följande tabeller är avgörande för att förstå sammanställningen av vår medarbetarbas och för att följa upp våra prestationer mot de policyer och mål som beskrivits i föregående avsnitt.

Medarbetardatan rapporteras i totalt medelantal anställda under 2025 räkningsåret i heltidsekvivalenter förutom i redogörelsen av anställdas ålderfördelning i Figur 42 där rapporteras antal anställda per 31 december 2025 i heltidsekvivalenter. Notera också att Sjukfrånvaro i Figur 35 räknas på medelantal medarbetare i heltidsekvivalenter det vill säga medelantal anställda plus medelantal icke anställda.

Den inkluderar alla anställda, oavsett om de arbetar heltid eller deltid. Detta ger en bild av organisationens storlek genom året. Totalt medelantal anställda

stämmer överens med motsvarande siffra som redovisas i Not 8 Personal, i de konsoliderade finansiella rapporterna. Detta säkerställer en konsekvens mellan vår hållbarhets- och finansrapportering.

För tydlighetens skull är visstidsanställda i vår data primärt individer som leder specifika projekt med begränsad varaktighet, fyller vakanser eller stöttar vid tillfälliga öknningar i operativ kapacitet. Anställda på intermittenta anställningskontrakt (Anställda med icke-garanterade timmar) anlitas för att möta kortsiktiga kapacitetsbehov.

Följande tabeller ger en detaljerad uppdelning av egenskaperna hos vår arbetsstyrka:

Figur 35 - Sjukfrånvaro

Dagar av sjukfrånvaro (a)	12 514
Snittantal arbetsdagar per medarbetare 2025(b)	221
Medelantal medarbetare (c)	2 368
Sjukfrånvaro % (a) / [(b) x (c)]	2,4%

Medelantal medarbetare är lika med medelantal anställda plus medelantal icke anställda i heltidsekvivalenter.

Figur 36 - Medelantal anställda per kön

Medelantal anställda	
Män	1822
Kvinnor	501
Totalt	2323

Baserat på heltidsekvivalenter.

Figur 37 - Medelantal anställda per land

USA	584
Sverige	220
Indien	189
Kina	188
Polen	186
Tyskland	184
Storbritannien	118
Danmark	102
Finland	89
Norge	84
Australien	48
Thailand	45
Spanien	43
Kanada	42
Schweiz	40
Brasilien	30
Nederländerna	20
Tjeckien	18
Belgien	17
Turkiet	17
Mexiko	16
Indonesien	14
Frankrike	12
Singapore	9
Österrike	4
Malaysia	4
Total Employees	2323

Baserat på heltidsekvivalenter.

Figur 38 - Medelantal anställda per anställningstyp och kön

Anställningstyp	Kvinnor	Män	Total
Totalt antal anställda	501	1822	2323
Tillsvidareanställda	473	1705	2178
Visstidsanställda	28	117	145
Anställda med icke-garanterade timmar	1	2	3
Heltid	472	1803	2275
Deltid	28	17	45

Baserat på heltidsekvivalenter.

Figur 39 - Personalomsättning

Totalt medelantal anställda	Personalomsättning %
2 323	9,9%

Baserat på heltidsekvivalenter.

Figur 40 - Medelantal anställda per anställningstyp och region

	EMEA	APAC	Americas	Total
Totalt medelantal anställda	1154	497	672	2323
Tillsvidareanställda	1135	384	659	2178
Visstidsanställda	19	113	13	145
Anställda med icke-garanterade timmar	0	3	0	3
Heltid	1114	494	667	2275
Deltid	40	0	5	45

Baserat på heltidsekvivalenter.

S1-9. Mångfaldsindikatorer

Figur 41 - Könsfördelning i ledningen

	Medelantal anställda	Fördelning %
Kvinnor	15	12%
Män	111	88%
Total	126	100%

Tabellen redovisar antalet anställda i ledande befattningar samt deras fördelning utifrån kön. För denna rapportering har definitionen av ledande befattningar anpassats efter enhetens funktion för att spegla den operativa ansvarsstrukturen. För tillverknings- och monteringsenheter definieras ledande befattningar som de lokala ledningsgrupperna. I våra säljbolag avses uteslutande verkställande direktör. På koncernnivå omfattar ledande befattningar koncernledningen samt ledningsgrupperna för respektive division.

Figur 42 - Anställdas åldersfördelning

	Antal anställda per 31 december 2025	Fördelning %
< 20 år	7	0%
20-30 år	298	12%
31-40 år	574	24%
41-50 år	650	27%
> 50 år	858	36%
Total	2387	100%

Baserat på heltidsekvivalenter.

S1-13. Mått för utbildning och kompetensutveckling

Figur 43 - Andel medarbetare som omfattas av utvecklingssamtal, per kön

Gender	Antal anställda som omfattas av utvecklingssamtal	Medelantal anställda	Andel av anställda som omfattas av utvecklingssamtal
Kvinnor	361	501	72%
Män	1312	1822	72%
Totalt	1672	2323	72%

Nederman har inte tillgång till det antalet av anställda som har haft utvecklingssamtal per kön utan enbart totalen. Uträkningen per kön har gjorts proportionerligt med könfördelningen på medelantal anställda.

Figur 44 - Genomsnittligt antal timmar utbildning och kompetensutveckling per medarbetare, per kön

Kön	Antal timmar utbildning	Medel anställda	Utbildningstimmar per anställd
Kvinnor	874	501	1,7
Män	3180	1822	1,7
Total	4054	2323	1,7

Nederman har inte tillgång till antalet timmar utbildning per kön utan enbart totalen. Uträkningen per kön har gjorts proportionerligt med könfördelningen på medelantal anställda.

S1-14. Mått för arbetsmiljö

Figur 45 - Arbetsmiljö

	Anställda	Ikke anställda	Totalt
Andel (%) av personer i den egna personalstyrkan som omfattas av verksamhetens ledningssystem för hälsa och säkerhet, baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	79%	96%	79%
Antal dödsfall till följd av arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa*	0	0	0
Antal arbetsskador	39	0	39
Frekvens av arbetsskador	9,5	0,0	9,3
Antal fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa, med förbehåll för lagliga begränsningar för insamling av data	5	0	5
Antal förlorade dagar till följd av arbetsskador och dödsfall i arbetsolyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall på grund av ohälsa	822	0	822

*Även inga dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa för andra arbetstagare som arbetar på företagets anläggningar.

S1-16. Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Figur 46 - Löneskillnaderna mellan kvinnliga och manliga anställda

	2025
Löneskillnad	10,8%

KPIet visar hur mycket mer eller mindre män tjänar i jämförelse med kvinnor i koncernen

Figur 47 - Årliga totala ersättningsgraden

	2025	2024
Årlig ersättningsgrad	13,2	17,7

KPIet visar hur många gånger tjänar den högsta avlönade personen mot medelersättning i koncernen.

Nederman rapporterar inte medianersättning utan gör ett avsteg genom att beräkna medelersättning istället. Den högst avlönade personen i koncernen är verkställande direktör Sven Kristensson. I övriga anställdas löner exkluderas verkställande direktörs ersättning. Medelantal anställda är beräknade på heltidsekvivalent. Ersättningen inkluderar grundlön, rörliga ersättningar och LTI.

ESRS S2 - Medarbetare i värdekedjan

SBM-3. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Förståelsen av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter av medarbetare i värdekedjan grundar sig främst på vår dubbla väsentlighetsanalys, som genomförts i enlighet med ESRS-standarder och i samarbete med externa experter, inklusive IVL Svenska Miljöforskningsinstitutet, samt offentligt tillgänglig information om de specifika sektorerna. Denna analys, som använde sig av enkäter och intervjuer med interna och externa intressenter och experter, användes för att identifiera potentiella risker för mänskliga rättigheter i våra uppströms leveranskedjor för stål, aluminium och polyester, samt i vår nedströms textilsektor.

Nedermans verksamhet är kopplad till en omfattande global värdekedja, och vi erkänner vårt ansvar att förstå och hantera den potentiella påverkan på arbetstagare inom den. Som en betydande köpare av material som stål, aluminium och polyester har vår dubbla väsentlighetsanalys identifierat att den mest framträdande potentiella negativa påverkan är koncentrerad långt uppströms i vår leverantörskedja, i fasen för råvaruutvinning. Detta inkluderar arbetstagare i järn- och bauxitgruvor samt inom oljeutvinningsindustrin. Väsentlig påverkan har även identifierats nedströms, särskilt inom textilindustrin i regioner som Kina och Indien, där Nederman är en leverantör av industriella luftfiltreringslösningar.

Den potentiella negativa påverkan inom dessa sektorer är systemisk och kan inkludera dåliga arbetsförhållanden, bristande hälsa och säkerhet, ojämlig behandling och allvarliga människorättsfrågor som barn- och tvångsarbete. Vi är medvetna om att sannolikheten för sådan påverkan är högre i länder med svagare styrning och lägre resultat i index för mänskliga rättigheter, inklusive

vissa länder i Asien, Mellanöstern och Afrika där råvaruutvinning sker. Inom dessa kontexter är specifika grupper utsatta för förhöjd sårbarhet. Arbetare med manuella arbetsuppgifter löper en större risk för fysiska skador, medan gruvarbetare kan drabbas av långsiktiga arbetsrelaterade hälsoproblem som andningssjukdomar, cancer, sjukdomar orsakade av kemiska ämnen och kroniska fysiska sjukdomar. Migrerande och tillfälliga arbetstagare har ofta färre lagstadgade skydd och kan möta otillräcklig tillgång till bostäder, vatten och sanitet.

När det gäller positiv påverkan är vårt primära bidrag skapandet av arbetstillfällen genom våra inköps- och försäljningsaktiviteter i värdekedjan. Inga andra väsentliga positiva påverkansfaktorer identifierades under vår analys.

Denna väsentliga påverkan på arbetstagare i värdekedjan kan leda till finansiella risker för Nederman, främst i form av renommeskada eller potentiella verksamhetsavbrott som kan påverka produktion och leveranser. Givet att dessa risker är belägna långt uppströms i värdekedjan och är koncentrerade till specifika geografiska områden, bedöms dock den potentiella direkta finansiella påverkan på Nederman som begränsad. Renommérisken anses vara mer betydande om incidenter involverar individer från sårbara grupper, såsom kvinnor, barn eller migrantarbetare.

S2-1. Policyer för medarbetare i värdekedjan

Nederman har ett åtagande att främja rättvisa arbetsvillkor och säkra arbetsförhållanden, inte bara inom vår egen verksamhet utan i hela vår värdekedja. Vårt tillvägagångssätt är formaliserat i vår Uppförandekod för leverantörer, vilken utgör den grundläggande policyn för att hantera påverkan relaterad till arbetstagare i värdekedjan.

Denna policy gäller för alla leverantörer, deras anställda, underleverantörer och varje enhet som tillhandahåller produkter eller tjänster till eller på uppdrag av Nederman. Den är baserad på internationellt erkända ramverk, inklusive de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Styrelsen har det yttersta ägandet för policyramverket, medan koncernledningen ansvarar för dess implementering och integrering i våra affärsprocesser.

Vår uppförandekod för leverantörer kräver uttryckligen att våra affärspartners upprätthåller de högsta standarderna inom centrala områden, inklusive:

- Mänskliga och fackliga rättigheter: Ett absolut förbud mot barnarbete, tvångsarbete, människohandel, diskriminering och trakasserier. Den kräver också efterlevnad av standarder för rättvisa löner, arbetstider och rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.
- Hälsa och säkerhet: Ett åtagande att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla arbetstagare.
- Affärsetik och miljöledning: Efterlevnad av etiska affärsmetoder och ansvarsfull miljöledning.

För att säkerställa att dessa principer efterlevs kräver vi att våra leverantörer undertecknar en försäkran där de förbinder sig till de standarder som anges i vår uppförandekod för leverantörer. Vi för en dialog med våra direkta leverantörer om dessa ämnen minst en gång per år och förbehåller oss rätten att genomföra revisioner för att verifiera efterlevnad. Vid händelse av brott mot mänskliga rättigheter utreder vi först orsaken och tar därefter fram en handlingsplan för att minimera risken för upprepning. Om leverantören inte agerar i enlighet med detta kommer Nederman ytterst att byta leverantör.

Vidare anser vi att det är avgörande att arbetstagare i vår värdekedja har en röst. Vårt konfidentiella visuellblåsarsystem är tillgängligt för alla individer, inklusive externa parter, som kan påverkas av vår verksamhet. Varje misstanke om brott mot mänskliga rättigheter eller andra överträdelser av vår kod kan rapporteras via denna kanal, som är tillgänglig på vår företagswebbplats.

För att säkerställa att vår policy alltid är relevant är varje funktion och division ansvarig för att samarbeta med sina intressentrepräsentanter för att förstå hur de påverkas av Nedermans verksamhet och deras förväntningar, samla in feedback om hur man kan minska dessa effekter och, där det är relevant, integrera deras perspektiv i Nedermans beslutsprocesser. Funktioner och divisioner delar intressentfeedback med andra i organisationen. Intressentfeedback inkluderar enkäter, dialog, kontroller och kontakter under det dagliga arbetet.

S2-2. Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser

Nedermans dialog med arbetstagare i vår värdekedja sker genom en kombination av direkt kommunikation med våra Tier 1-leverantörer och indirekta processer för due diligence som syftar till att förstå förhållandena längre upp i leverantörskedjan. Funktionen och den högsta rollen inom företaget som har det operativa ansvaret för att säkerställa att denna dialog sker är i första hand VP of Operations för den berörda divisionen, och ytterst faller ansvaret på VD.

Vi för en direkt dialog med våra primära leverantörer minst en gång per år för att diskutera och förstärka våra förväntningar gällande arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter, så som de beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer. Dessa diskussioner utgör vår huvudsakliga kanal för att sprida våra värderingar och samla in återkoppling om efterlevnad. För att få insikt i de övre nivåerna av vår leverantörskedja, särskilt inom högriskområden som råvaruutvinning, förlitar vi oss på offentlig information, expertrapporter och information från våra direkta leverantörer. Vi har använt offentligt tillgänglig data för att få insikter om perspektiven hos arbetstagare som kan vara särskilt sårbara för påverkan.

Vi erkänner utmaningen i att nå dessa "tysta intressenter" som befinner sig flera led bort från vår egen verksamhet.

För att hantera detta kräver vår uppförandekod för leverantörer att leverantörer, särskilt de i mineralleverantörskedjor, genomför sin egen riskanalys. Detta skapar ett system av nedärvt ansvar. Vi verifierar efterlevnaden av dessa standarder genom leverantörsrevisioner.

En avgörande del av vår strategi är att erbjuda en kanal för arbetstagare att rapportera direkt. Vårt konfidentiella visseblåarsystem är tillgängligt för alla individer i vår värdekedja. Information om denna kanal är offentligt tillgänglig på vår webbplats för att säkerställa åtkomst. Vi har en definierad eskaleringsprocess för alla allvarliga överträdelser som rapporteras, vilket säkerställer att de dirigeras till Vice President of Operations i den relevanta divisionen för lämpliga åtgärder. För närvarande deltar Nederman inte i några globala fackliga federationer relaterade till mänskliga rättigheter i värdekedjan.

S2-3. Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Nederman inser vikten av att tillhandahålla tillgängliga och effektiva kanaler för arbetstagare i vår värdekedja att rapportera problem, särskilt eftersom de ofta är de mest sårbara för negativ påverkan och har minst möjlighet att uttrycka den.

Vår primära mekanism för detta är vårt konfidentiella visseblåarsystem. Nedermans visseblåarspolicy tillhandahåller en kanal för både interna och externa intressenter, inklusive anställda, leverantörer och andra partners i vår värdekedja, att rapportera misstänkta missförhållanden. Information om hur man får tillgång till detta system är offentligt tillgänglig på Nedermans företagswebbplats. Denna kanal gör det möjligt för individer att rapportera misstankar om brott mot mänskliga rättigheter eller andra överträdelser av vår uppförandekod för leverantörer direkt till oss, anonymt om de så önskar. Syftet med denna policy är att beskriva och förbättra processen för rapportering av missförhållanden, olagliga handlingar eller underlåtenhet att agera, utan rädsla för negativa konsekvenser för den rapporterande individen.

Alla rapporter hanteras av Nedermans Compliance Management och en extern advokatbyrå för att säkerställa en professionell och opartisk process. Vi har en strukturerad procedur för att bedöma och utreda anmälningar, vilket kan involvera interna resurser, externa utredare eller brottsbekämpande myndigheter.

Vår process inkluderar en strävan att bekräfta mottagandet av en rapport inom sju dagar och att hålla anmälaren informerad om utredningens framsteg och resultat.

Vår uppförandekod för leverantörer förpliktar våra leverantörer avtalsmässigt att gottgöra all negativ påverkan de har orsakat eller bidragit till. Vi övervakar efterlevnaden av detta och andra krav genom vårt program för leverantörsrevisioner. Samtidigt som vi tillhandahåller vår egen kanal för klagomål, är vi transparenta med att vi för närvarande inte har en formell process på plats för att säkerställa att alla våra leverantörer har etablerat sina egna klagomålsmekanismer för sina arbetstagare.

För att skydda individer som väcker oro garanterar vår visseblåarspolicy att ingen person kommer att utsättas för vedergällning, trakasserier eller andra negativa konsekvenser för att ha gjort en anmälan i god tro. Policy fastslår att visseblåaren, som en följd av att ha rapporterat ett ärende, inte kommer att utsättas för vedergällning, trakasserier eller disciplinära åtgärder från Nederman. Alla intressenter ska kunna känna sig trygga med att om en rapport görs under denna policy, kommer den att tas på allvar och hanteras på ett professionellt och konfidentiellt sätt.

S2-4. Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Nederman vidtar konkreta åtgärder för att förebygga och mildra potentiell negativ påverkan på arbetstagare i vår värdekedja, med stöd av dedikerade resurser och integrerat i vår hållbarhetsplan. Vår primära åtgärd är den systematiska implementeringen av vår uppförandekod för leverantörer, denna åtgärd är pågående utan ett fast slutdatum.

Vårt arbetssätt bygger på en proaktiv leverantörsdialog med målsättningen att uppnå 100 procent åtagande från våra leverantörer att följa vår uppförandekod. Detta arbete bedrivs genom ett strukturerat program som omfattar regelbundna dialoger, platsbesök och revisioner för att säkerställa efterlevnad, där processer för att identifiera nödvändiga åtgärder sker i samverkan med leverantören.

Om en utredning bekräftar att en överträdelse av uppförandekoden har skett, utreds först grundorsaken varpå en handlingsplan tas fram för att rätta till situationen och minimera risken för upprepning. Beroende på överträdelsens art kan planen inkludera korrigerande åtgärder såsom processförbättringar,

disciplinära åtgärder eller juridiska anmälningar. Skulle leverantören misslyckas med att genomföra åtgärderna kommer avtalet ytterst att sägas upp.

Vi uppmuntrar aktivt våra Tier 1-leverantörer att implementera liknande program för due diligence (tillbörlig aktsamhet) för sina egna leverantörer. Detta skapar en kaskadeffekt för att främja ansvarsfulla metoder i de övre leden av värdekedjan, där vår mest väsentliga påverkan finns. Tillgängligheten av vår offentliga visseblåarsmekanism fungerar som en kritisk stödåtgärd och utgör en direkt kanal för arbetstagare att rapportera överträdelser.

Dessa åtgärder adresserar och mildrar direkt de väsentliga risker som identifierats i vår dubbla väsentlighetsanalys. Genom att förankra våra krav i leverantörskedjan minskar vi risken för att bidra till negativ påverkan, vilket i sin tur minskar den associerade renomméskadan. Vår transparenta kommunikation om dessa insatser, inklusive ett erkännande av begränsningarna i vår påverkansmöjlighet långt uppströms, hjälper också till att hantera intressenternas förväntningar. För att hantera risken för verksamhetsavbrott arbetar vi syste-

matiskt med alternativa inköpskällor och utvecklar beredskapsplaner för nyckelkomponenter.

Nederman allokerar dedikerade finansiella och personella resurser för att hantera väsentlig påverkan relaterad till affärsuppförande och skydd av arbetstagare i värdekedjan. Dessa resurser är integrerade i driftskostnaderna för relevanta funktioner, inklusive Group HR och Group IT (för hantering av utbildningsplattformar och visselblåsarkanalerna), samt divisionernas inköpsfunktioner (för leverantörsstyrning).

Implementeringen av vår uppförandekod och uppförandekod för leverantörer, vilka är våra primära verktyg för att hantera denna påverkan, innebär en betydande resursallokering. Nederman uppskattar att implementeringen av uppförandekoderna, inklusive kommunikationsaktiviteter och efterlevnadsprocesser, kostar 3,5 Mkr per år.

Vi har allokerat följande specifika finansiella resurser till handlingsplanen:

- Nuvarande finansiella resurser allokerade till handlingsplanen (CapEx) uppgår till 2,8 Mkr för 2025.
- Nuvarande finansiella resurser allokerade till handlingsplanen (OpEx) uppgår till 0,1 Mkr för 2025.
- Vi har uppskattat att årets investeringsnivå (CapEx) kommer att fortsätta under kommande år, och har allokerat 2 Mkr per år för den närmaste framtiden.
- Vi har uppskattat att årets nivå av driftskostnader (OpEx) kommer att fortsätta under kommande år, och har allokerat 0,5 Mkr per år för den närmaste framtiden.

Hittills har inga allvarliga människorättsfrågor eller incidenter rapporterats i samband med vår uppströms- eller nedströmsvärdekedja via våra etablerade kanaler.

S2-5. Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För att driva prestation och ansvarsskyldighet i vår värdekedja har Nederman etablerat ett centralt mål som direkt adresserar vår mest väsentliga påverkan. Detta mål är en huvudkomponent i vår koncernövergripande hållbarhetsplan.

Vårt primära mål är att 100 procent av våra leverantörer ska underteckna och förbinda sig till vår uppförandekod för leverantörer. Huvudsyftet med detta mål är att mildra den potentiella negativa påverkan på arbetstagare i de övre nivåerna av vår värdekedja, särskilt inom råvaruutvinning, där vår dubbla väsentlighetsanalys identifierade de mest betydande riskerna.

Eftersom de arbetstagare som potentiellt påverkas väsentligt befinner sig längst ut i värdekedjan, har Nederman ingen direktkontakt med dem. Istället sker dialogen med Nedermans direkta leverantörer som agerar ombud för underleverantörer. Det ambitiösa målet på 100 har satts av Nederman självt, baserat på vår beslutsamhet att uppnå etiska standarder på den nivå vi direkt kan påverka, med agendan att dessa standarder sedan ska implementeras i leden under.

Basår och utfall

Basåret är 2024 då utfallet låg på 90 procent, och målet är att nå 100 procent till 2030. Inga delmål har definierats. Vid slutet av rapporteringsperioden 2025 hade 93 procent av våra leverantörer, mätt i inköpsvolym, undertecknat uppförandekoden.

Målet viktas baserat på inköpsvärde för att ge ett mer representativt värde. Beräkningen baseras på värdet av inköp från leverantörer med en undertecknad uppförandekod, dividerat med det totala inköpsvärdet. Detta avser endast tillverkande enheter dock notera att företaget Aagaard, förvärvat 2023 är estimerat.

Framsteg mot vårt 100 procent-mål följs upp genom våra system för inköp och leverantörshantering. Engagemang och efterlevnad säkerställs genom regelbundna revisioner. Om någon avvikelse skulle inträffa tar vi fram en plan tillsammans med leverantören för att hantera detta.

Intressentdialog

Intressenter såsom kunder och slutanvändare var inte direkt involverade i den formella målsättningsprocessen. Deras perspektiv utgör dock en grundläggande input. Målet fastställdes baserat på en analys av långsiktig marknadsefterfrågan, utvecklingen av hälso- och säkerhetsföreskrifter samt våra kunders förväntade behov av hållbara och hälsofokuserade lösningar. Processen för att sätta målet var intern och involverade ledningen på koncern-, divisions- och bolagsnivå, vilka för en kontinuerlig dialog med marknaden.

S4 - Konsumenter och slutanvändare

SBM-3. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Konsumenter och slutanvändare har identifierats som ett väsentligt ämne i vår dubbla väsentlighetsanalys (DMA) och ingår i omfattningen av vår hållbarhetsrapportering.

Omfattning och strategi

Vi har identifierat att slutanvändare, främst arbetare inom träindustrin, svetsning, textilindustrin och gjuterier, kan betraktas som särskilt sårbara för hälsoeffekterna av dålig luftkvalitet. Våra lösningar är specifikt avsedda att skydda dessa individer, som exponeras för arbetsrelaterade hälsorisker som en del av sitt arbete.

Vår affärsstrategi kretsar kring att leverera denna positiva påverkan genom utveckling av produkter och lösningar som övervakar, mäter och kommunicerar kritisk data om luftkvalitet. Detta arbetssätt gör det möjligt för våra kunder att proaktivt hantera sina arbetsmiljöer, vilket skyddar arbetstagarnas hälsa och minimerar risker. Detta strategiska fokus på att värna om slutanvändarna omfattar cirka 90 procent av vår globala verksamhet.

Specifika bedömningar av påverkan

Gällande specifika kategorier av påverkan på konsumenter och slutanvändare görs följande bedömningar:

- Produkter som i sig är skadliga: Nedermans produkter anses inte vara i sig skadliga för människor eller öka risken för kroniska sjukdomar. Tvärtom, som ett miljöteknikföretag är våra produkter utformade för att mildra just dessa risker genom att avlägsna skadliga föroreningar från luften.
- Integritet och data: Våra produkter och tjänster behandlar vanligtvis inte personuppgifter om slutanvändaren på ett sätt som påverkar rätten

till privatliv eller yttrandefrihet negativt. Våra digitala lösningar, såsom Nederman Insight, övervakar industriella processparametrar och luftfilterningsprestanda, inte individer, för att optimera effektivitet och säkerhet.

- Beroende av korrekt information: Våra slutanvändare är beroende av korrekt och tillgänglig produkt- och servicerelaterad information, såsom manualer och säkerhetsmärkning, för att säkerställa korrekt och säker drift av utrustningen. Detta är kritiskt för lösningar som hanterar potentiellt farliga eller brännbara material (t.ex. explosivt damm). Nederman hanterar detta genom kvalitetssäkring och strikt efterlevnad av relevanta produkt-säkerhetsföreskrifter.

Sårbara grupper och möjligheter

Vi har identifierat att slutanvändare, exempelvis industriarbetare inom sektorer som metallbearbetning, träbearbetning, kompositer och textilindustrin, kan betraktas som särskilt sårbara för hälsoeffekterna av dålig luftkvalitet. Våra lösningar är specifikt avsedda att skydda dessa individer, som exponeras för arbetsrelaterade hälsorisker som en del av sitt arbete.

Nedermans lösningar levererar endast positiv väsentlig påverkan för slutanvändare.

Vår teknik ger tillgång till transparenta, korrekta och tillförlitliga utsläppsdata, vilket är avgörande för att kunder och tillsynsmyndigheter ska kunna fatta välgrundade beslut om utsläppskontroll och efterlevnad. Vidare förbättrar Nedermans produkter arbetsförhållanden och hälsa inom produktionsanläggningar avsevärt, vilket ofta möjliggör tidig upptäckt av faror. Vår förståelse för de specifika riskerna inom dessa segment utvecklas genom vår expertis inom området luftföroreningar och kontinuerlig intressentdialog med kunder i dessa branscher, vilket utgör en affärsmöjlighet för oss.

S4-1. Policyer för konsumenter och slutanvändare

Världshälsoorganisationen (WHO) fastslår att 99 procent av världens befolkning andas förorenad luft, vilket negativt påverkar grundläggande mänskliga rättigheter, särskilt rätten till liv och hälsa. Nedermans uppdrag är att direkt bemöta denna globala utmaning. Vår policy är att skydda hälsan och säkerheten för alla slutanvändare globalt genom att förnya och leverera högkvalitativa lösningar för ren luft och säkra arbetsmiljöer.

Detta åtagande är en kärnprincip i vår affärsstrategi och är integrerat i vår uppförandekod, vilken föreskriver de högsta standarderna för produktsäkerhet och prestanda för att minska industriella risker. Policyn gäller universellt för all Nedermans verksamhet och sträcker sig genom hela vår värdekedja, där vi förväntar oss att våra partners följer motsvarande principer. Det yttersta ansvaret för implementeringen vilar hos VD, med tillsyn från styrelsen, medan koncernledningen säkerställer integrering i divisionernas strategier och dagliga verksamhet.

I praktiken är vi fast beslutna att uppfylla eller överträffa alla tillämpliga legala krav för produktsäkerhet. Policyn formas aktivt av våra slutanvändares intressen. Vår dubbla väsentlighetsanalys bekräftade att förbättrad arbetshälsa och säkerhet är vår mest betydande positiva påverkan, och kontinuerlig dialog med våra kunder ger direkt återkoppling som informerar vår produktutveckling och strategi. Vi styrker vår positiva påverkan genom att mäta och övervaka kvaliteten på den filtrerade luften hos våra kunder, vilket ger konkreta bevis på risreducering.

Hela vårt tillvägagångssätt styrs av vår hållbarhetskod, som anpassar våra handlingar till internationellt erkända principer för ansvarsfullt företagande. Den speglar vårt engagemang för de tio principerna i FN:s Global Compact och FN:s hållbarhetsmål. Vi respekterar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och, såvitt vi vet, har inga brott mot dessa principer inträffat i anslutning till vår verksamhet.

S4-2. Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser

Kärnan i Nedermans verksamhet är att rena och övervaka luft, ett centralt försäljningsargument som belyser den positiva påverkan våra produkter har för kunder och slutanvändare. Vi har en dialog med våra slutanvändare under hela produktens livscykel, från den inledande säljprocessen till löpande övervakning, underhåll och reparationstjänster. Vi engagerar oss i dialog med kunden minst en gång per år i säljprocessen. Vi mäter och utvärderar kontinuerligt resultaten av dessa aktiviteter för att säkerställa produktprestanda och kundvärde. Denna dialog sker både direkt och genom våra betrodda mellanhänder.

För att säkerställa att alla intressenter kan framföra synpunkter tillhandahåller Nederman en visselblåsarfunktion som hanteras av en oberoende tredje part.

Detta gör det möjligt för arbetare i nedströmsledet, slutanvändare och andra intressenter att rapportera problem eller kontakta företaget på ett konfidentiellt och säkert sätt.

Den högsta rollen med operativt ansvar för att säkerställa att detta engagemang sker och att resultaten informerar företagets tillvägagångssätt är VD och koncernchefen samt koncernledningen. VD ansvarar för att genomföra affärsplanen och leda företagets dagliga verksamhet, samt för att säkerställa att intern kontroll och uppföljningsprocesser är organiserade i enlighet med styrelsens riktlinjer.

S4-3. Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Nederman har ett åtagande att säkerställa att konsumenter, slutanvändare och andra externa intressenter har tillgång till effektiva kanaler för att uppmärksamma problem gällande potentiell negativ påverkan. För att stödja detta upprätthåller företaget en dedikerad visselblåsarfunktion kallad Trumpet. För att säkerställa oberoende och korrekt hantering administreras denna funktion av en extern konsult, Whitepaper Advisors Sweden AB ("WPA").

Rapporteringskanaler

Följande kanaler kan användas för att rapportera ärenden via vårt visselblåsar-system:

- Webbformulär: Via Trumpet-systemet.
- Telefon eller brev: Kontaktuppgifter för dessa finns tillgängliga på bolagets webbplats via en särskild länk.
- Fysiskt möte: Behöriga visselblåsare kan begära ett fysiskt möte via webbformulär, telefon eller brev.

Systemets funktioner och hanteringsprocess

Systemet är utformat för att säkerställa tillgänglighet och transparens. Visselblåsare tilldelas inloggningsuppgifter för att kunna följa statusen för sin rapport, kommunicera med handläggare och bibehålla anonymitet om så önskas. Gällande bedömning ges återkoppling på den inledande granskningen, där det specificeras om rapporten bedöms som "kvalificerad" (giltig enligt policy) eller "okvalificerad".

Vi följer strikta tidslinjer för återkoppling för att säkerställa responsivitet:

- Mottagningsbekräftelse: Visselblåsaren får en bekräftelse inom sju (7) dagar efter inlämnandet.
- Löpande hantering: Om rapporten är kvalificerad ges återkoppling om den fortsatta hanteringen av ärendet.
- Slutgiltig återkoppling: Slutgiltig återkoppling görs tillgänglig senast tre (3) månader efter att rapporten lämnats in, och ofta tidigare.

Rapporter som bedöms som "okvalificerade" övervakas för radering och tas bort från systemet inom tre veckor efter bedömningen i enlighet med våra protokoll för datalagring.

Effektivitet och integritet

Kanalernas effektivitet och integritet säkerställs genom extern administration, strikta hanteringsprotokoll och styrningsstrukturer. För att garantera opartiskhet administreras Trumpet-funktionen av WPA som agerar som oberoende konsulter.

Även om Nederman för närvarande inte använder en kvantitativ metod för att bedöma kanalens effektivitet, har vi etablerat strukturella element utformade för att säkerställa att kanalen åtnjuter användarnas förtroende:

- Oberoende administration: Funktionen administreras av externa konsulter för att säkerställa trovärdighet.
- Säkerhet och skydd mot repressalier: Företaget strävar uttryckligen efter att säkerställa en miljö där visselblåsare känner att de kan rapportera säkert och utan rädsla för vedergällning.
- Garantier för skydd: Policyn kodifierar skydd mot negativa konsekvenser för de som rapporterar i god tro.

Det framgår av visselblåsarpolicyn att varje person som rapporterar missförhållanden som omfattas av policyn är skyddad från repressalier.

ESRS S4-4. Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Nedermans åtgärder för att hantera sin påverkan, sina risker och möjligheter avseende konsumenter och slutanvändare är fundamentalt integrerade med dess kärnaffärsmodell. Den primära åtgärden för att förebygga och åtgärda negativ påverkan är tillhandahållandet av lösningar som renar industriell luft, vilket direkt adresserar hälso- och säkerhetsrisker hos kunderna. Dessa åtgärder är pågående och kommer att fortsätta som en del av vårt arbete med ständiga förbättringar. Effektiviteten av dessa åtgärder följs kontinuerligt upp genom löpande engagemang och dialog med slutanvändare under hela produktens livscykel, vilket säkerställer att lösningarna levererar sitt avsedda värde och prestanda.

Strategiska mål och möjligheter

Som en del av vår långsiktiga strategi har Nederman fastställt ett tydligt, mål: till 2030 ska över 90 procent av företagets försäljning vara relaterad till lösningar för ren eller övervakad luft. Detta mål förstärker vårt åtagande att leverera hållbara, hälsofokuserade lösningar och skapa långsiktigt värde för våra kunder och deras anställda. Omfattningen är global i värdekedjan nedströms.

För att ytterligare stödja detta genomför Nederman specifika initiativ som syftar till att leverera positiv påverkan och realisera väsentliga möjligheter. En majoritet av Nedermans produktionsanläggningar, 15 av 19, är certifierade enligt ISO 9001, vilket utgör ett robust ramverk för kundfokus och riskbaserat

tänkande. Två av de återstående anläggningarna planeras att certifieras under 2026. Företaget arbetar aktivt med att tillvarata möjligheter genom att investera betydande resurser i innovation för att utveckla nästa generations energieffektiva och smarta luftfiltreringslösningar. Detta exemplifieras av det nya innovationscentret i Helsingborg, som fokuserar på att uppgradera befintliga produktplattformar och utöka tjänsteerbjudandet för att möta kundernas föränderliga behov.

Hantering av negativ påverkan och resurser

Baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen har Nederman inte identifierat någon väsentlig negativ påverkan på konsumenter och slutanvändare till följd av sin verksamhet eller sina lösningar. Företagets fokus ligger på att leverera positiv påverkan genom att förbättra luftkvaliteten och skydda hälsan. Följaktligen krävdes inga specifika åtgärder för att gottgöra (avhjälpa) faktisk väsentlig negativ påverkan under rapporteringsperioden. För att möjliggöra för intressenter i värdekedjan att rapportera problem tillhandahåller Nederman dock en visseblåsmekanism som hanteras av en oberoende tredje part, vilket säkerställer konfidentialitet för de som rapporterar problem.

Utgifter för CapEx och OpEx kopplade till dessa åtgärder är allokerade till E2 (Föroreningar) och redovisas därför inte under S4.

ESRS S4-5. Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Nedermans mål i relation till konsumenter och slutanvändare är en integrerad del av företagets kärnaffärsstrategi och den formella målprocessen. Vår policy för att skydda slutanvändares hälsa och säkerhet betonar vikten av att bibehålla en fortsatt hög andel sålda produkter och tjänster med fokus på luftrening.

I relation till vår väsentliga positiva påverkan på slutanvändares hälsa och säkerhet har vi fastställt ett långsiktigt strategiskt mål: att över 90 procent av företagets försäljning ska vara relaterad till lösningar för ren eller övervakad luft. Målet mäts som procent av total omsättning och sträcker sig över tidsperioden 2024–2030.

Basåret för målet är 2024, då utfallet uppgick till 90 procent. Eftersom syftet är att bibehålla denna höga nivå har inga delmål eller interimsmål fastställts. Det avsedda resultatet är att Nedermans produktportfölj även fortsättningsvis ska domineras av produkter kopplade till rengöring och övervakning av luft. För 2025 uppgick andelen av försäljningen relaterad till luftrening till 90 procent.

Målpuppfyllnaden beräknas utifrån ett väsentligt antagande om att de produkter och tjänster som ingår i denna omfattning har en direkt och betydande positiv inverkan på luftkvalitet och kunders hållbarhet. Metodiken bygger på en intern klassificering av hela vårt erbjudande mot definierade kriterier. I omfattningen inkluderas all försäljning av produkter relaterade till luftfiltrering och luftmätning. Vi exkluderar dock försäljning av rörsystem som inte renar eller mäter luft, samt försäljning av slang- och kabelupprullare.

När det gäller delaktighet var intressenter såsom kunder och slutanvändare inte direkt involverade i den formella målsättningsprocessen, men deras perspektiv utgör en grundläggande input. Målet fastställdes baserat på en analys av långsiktig marknadsefterfrågan, utvecklingen av hälso- och säkerhetsföreskrifter samt våra kunders förväntade behov. Processen för att sätta målet var intern och involverade ledningen på koncern-, divisions- och bolagsnivå, vilka för en kontinuerlig dialog med marknaden.

Information om bolagsstyrning

ESRS G1 - Affärsetik

GOV-1. Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar

Affärsetik och policyramverk

För Nederman är ett ansvarsfullt företagande fundamentalt för vår identitet som The Clean Air Company och en hörnsten i vår långsiktiga strategi. Nedermans policy för affärsuppförande är grundläggande för vår företagskultur och säkerställer att all verksamhet bedrivs med integritet, transparens och i enlighet med tillämpliga lagar.

Policyramverket styrs av Nedermans interna uppförandekod, i vilken alla anställda får löpande utbildning. Det centrala innehållet inkluderar en nolltolerans mot alla former av korruption och mutor, vilket specificeras i en särskild antikorrupsions- och bedrägeripolicy. För att stödja detta finns en konfidentiell visseblåsarpolicy på plats, som gör det möjligt för anställda och externa intressenter att anonymt rapportera misstänkta missförhållanden till en tredje part utan rädsla för repressalier.

Dessa etiska standarder utvidgas till värdekedjan genom en uppförandekod för leverantörer, som kräver att affärspartners följer internationella riktlinjer för affärsetik och antikorrupsion. Detta inkluderar de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, OECD:s konvention om bekämpande av bestickning av utländska offentliga tjänstemän i internationella affärsförbindelser samt FN:s globala mål.

Omfattning och intressentdialog

Policyramverket tillämpas globalt för alla Nedermans funktioner, verksamheter och anställda. Omfattningen sträcker sig även till värdekedjan i uppströmsledet, då vår uppförandekod för leverantörer gäller för alla fysiska eller juridiska personer som tillhandahåller produkter eller tjänster till eller på uppdrag av Nederman och dess dotterbolag. Vidare omfattar ramverket för rapportering av missförhållanden via vår visseblåsarpolicy anställda, entreprenörer och andra intressenter.

Nederman betraktar intressena hos våra nyckelintressenter – inklusive anställda, kunder, investerare och affärspartners – som en grundläggande del i utvecklingen av våra policyer för affärsuppförande. Detta uppnås genom kontinuerlig dialog, inklusive undersökningar, intervjuer och dagliga interaktioner, för att förstå deras syn på ämnen som affärsetik och antikorrupsion. De insikter som samlas in utgör en kärninput för vår dubbla väsentlighetsanalys, vilket

hjälp till att forma våra strategiska prioriteringar och den löpande förfiningen av vårt styrningsramverk, inklusive vår uppförandekod och uppförandekod för leverantörer.

Styrning, roller och ansvar

Tillsynen över vår affärsetik är integrerad på högsta nivå i vår organisation. Medan styrelsen har det yttersta ansvaret för Nedermans styrningsramverk och policyer, vilar ansvarsutkrävandet för implementeringen av policyerna för affärsuppförande på VD och koncernledningen.

Styrelsen utövar sin tillsyn genom att fastställa och godkänna centrala koncerngemensamma policyer. Det operativa ansvaret innebär att förankra en etisk kultur i hela organisationen, en process som verkställs genom obligatoriska utbildningsprogram, robusta interna kontroller och transparenta kommunikationskanaler. Styrelsen och dess revisionsutskott hålls systematiskt informerade om resultat, efterlevnad och eventuella betydande incidenter genom etablerade rapporteringsvägar.

Expertis och kompetens

Kompetensen hos Nedermans styrelse och koncernledning inom affärsetik grundas på deras omfattande och samlade erfarenhet från ledande befattningar i komplexa, globala industriföretag. Denna praktiska erfarenhet av bolagsstyrning utgör en solid grund för att förstå och övervaka de risker och möjligheter som är förknippade med vår affärsetik.

Denna etablerade interna expertis kompletteras med kontinuerlig kompetensutveckling, såsom obligatorisk utbildning i Nedermans uppförandekod och tillhörande policyer för alla medarbetare. För specifika eller komplexa juridiska eller etiska frågor har både styrelsen och ledningen dessutom etablerade processer för att anlita och använda extern expertis från specialiserade juridiska och regelefterlevnadsrådgivare. Detta säkerställer att vårt beslutsfattande alltid är robust, välgrundat och i linje med gällande regelverk och bästa praxis.

Våra policyer görs tillgängliga för Nedermans anställda på vårt intranät och för leverantörer genom vår uppförandekod för leverantörer. Visseblåsarpolicyn finns tillgänglig online för allmänheten.

G1-1. Affärsetiska policyer och företagskultur

Policyer för affärsetik

Nedermans policy för affärsuppförande är grundläggande för vår företagskultur och säkerställer att all verksamhet bedrivs med integritet, transparens och i enlighet med tillämpliga lagar. Den följer också FN:s konvention mot korruption. Vårt åtagande att bedriva verksamheten etiskt och med integritet omsätts i praktiken genom vårt ramverk för hållbarhet ("Sustainability Policy Framework"). Detta ramverk innehåller en uppsättning specifika policyer som styr vårt agerande och säkerställer efterlevnad i hela organisationen. Centrala policyer inom denna struktur inkluderar:

- Policy mot korruption och bedrägeri
- Policy för intressekonflikter
- Policy för exportkontroll och sanktioner
- Visseblåsarpolicy
- Policyer för IT-säkerhet och integritetsskydd
- Kvalitetspolicy och Nedermans operativa kvalitetsmanual
- Policy för verksamhetskontinuitet
- Kommunikationspolicy

Policyramverket tillämpas globalt för alla Nedermans funktioner, verksamheter och anställda. Omfattningen sträcker sig även till värdekedjan i uppströmsledet, då vår uppförandekod för leverantörer gäller för alla fysiska eller juridiska personer som tillhandahåller produkter eller tjänster till eller på uppdrag av Nederman och dess dotterbolag.

Styrning och intressentdialog

Medan styrelsen har det yttersta ansvaret för Nedermans styrningsramverk och policyer, vilar ansvarsutkrävandet för implementeringen av policyerna för affärsuppförande på VD och koncernledningen. Vårt ramverk baseras på internationella riktlinjer, inklusive de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, OECD:s konvention om bekämpande av bestickning samt FN:s globala mål.

Nederman betraktar intressena hos våra nyckelintressenter – inklusive anställda, kunder, investerare och affärspartners – som en grundläggande del i utvecklingen av våra policyer. Genom kontinuerlig dialog, enkäter och dagliga interaktioner samlar vi insikter om deras syn på affärsetik och antikorrupsion.

Dessa insikter utgör en kärninput för vår dubbla väsentlighetsanalys, vilket hjälper till att forma våra strategiska prioriteringar och den löpande förfiningen av vårt styrningsramverk.

Att kultivera vår företagskultur

En stark etisk kultur är det mest effektiva sättet att säkerställa att våra policyer omsätts i handling. Vi har ett strukturerat tillvägagångssätt som inkluderar obligatorisk introduktionsutbildning via myLearning för alla nyanställda, live-engagemang genom välkomstwebbinarier, operativ integration via medarbetarsamtal samt löpande utvärdering genom medarbetarundersökningen nGage.

Visselblåsning och skydd av rapportörer

Vår visseblåsarpolicy tillhandahåller ett ramverk för anställda, entreprenörer och andra intressenter att konfidentiellt rapportera. Information om policyn och hur man rapporterar görs tillgänglig för alla medarbetare via vårt intranät och ingår i vår interna utbildning. Policyn gäller för alla funktioner och verksamheter i hela vår organisation.

Anställda uppmuntras att rapportera misstänkta missförhållanden, olagliga handlingar eller underlåtenhet att agera, som de uppfattar som brott mot tillämpliga lagar eller Nedermans interna policyer (t.ex. policyer för exportkontroll, antikorrupktion, konkurrensrätt, uppförandekod eller IT-säkerhet), till sin närmaste chef.

Om den närmaste chefen är involverad i det misstänkta missförhållandet, eller om chefen inte kan eller har hanterat ärendet på ett tillfredsställande sätt, ska den anställda rapportera ärendet till en högre chef eller till den externa visseblåsarfunktionen. Som ett andra alternativ kan en anställd rapportera ett ärende via <https://nederman.trumpet-whistleblowing.eu/>.

Nederman har ett externt, anonymt visseblåsarssystem som hanteras av en oberoende juridisk byrå (tredje part). Detta säkerställer att rapporter tas emot och inledningsvis hanteras av utbildade jurister för att garantera opartiskhet.

Utredningen kommer att genomföras opartiskt och grundligt. Efter utredningen kommer teamet att bedöma resultaten för att fastställa om en överträdelse har skett.

Nederman stödjer och skyddar individer som rapporterar misstänkta fall i god tro. För att uppmuntra rapportering implementeras strikta åtgärder för konfidentialitet och skydd mot repressalier (non-retaliation), i enlighet med tillämpliga lagar inklusive EU-direktivet 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten. Varje anställd som rapporterar kommer att behandlas rättvist och respektfullt. Nederman tolererar ingen form av vedergällning mot sådana individer, förutsatt att de inte själva varit involverade i överträdelsen, och kommer att skydda anonymiteten i största möjliga utsträckning.

Utbildning och riskhantering

Kontinuerligt lärande är avgörande. Alla anställda tilldelas obligatoriska e-learningmoduler som täcker vår uppförandekod och antikorrupktion via myLearning. Genomförandet följs upp av chefer och rapporteras kvartalsvis till HR-styrelsen.

Baserat på verksamhetens art anses de funktioner som löper störst risk för korrupktion och mutor vara de med betydande extern kontakt och finansiellt ansvar. Dessa inkluderar främst försäljning, inköp och ledande befattningshavare med behörighet över kontrakt och betalningar. Vår årliga självutvärdering av intern kontroll är specifikt utformad för att granska kontroller och policyeffektivitet inom dessa funktioner. Vi testar dock även backoffice-funktioner för oegentligheter, såsom IT och lönehantering.

Vår primära mekanism för att proaktivt identifiera överträdelser är denna årliga självutvärdering ("Internal Control Self-Assessment"). Om en potentiell överträdelse identifieras vidtas lämpliga åtgärder utan dröjsmål.

Våra policyer görs tillgängliga för Nedermans anställda på vårt intranät och för leverantörer genom vår uppförandekod för leverantörer. Visselblåsarpolicyen finns tillgängligt på Nedermans externa hemsida.

G1-2. Hantering av förbindelser med leverantörer

Hantering av relationer med leverantörer

På Nederman är vi medvetna om att vårt ansvar för en etisk affärsled sträcker sig utanför vår egen verksamhet och ut i vår leverantörskedja. Vi ser våra leverantörer som avgörande partners i vårt uppdrag att skapa värde på ett hållbart sätt. Det är därför av yttersta vikt att de delar vårt engagemang för integritet och ansvarsfulla metoder. Vårt primära instrument för att säkerställa denna samstämmighet är vår omfattande uppförandekod för leverantörer.

Ett ramverk baserat på internationella standarder

Vår uppförandekod för leverantörer är fast förankrad i globalt erkända principer för ansvarsfullt företagande. Detta säkerställer att våra krav är robusta, trovärdiga och i linje med internationell bästa praxis. Koden baseras på följande ramverk:

- FN:s Global Compacts tio principer
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- OECD:s konvention om bekämpande av bestickning av utländska offentliga tjänstemän
- FN:s globala mål för hållbar utveckling

Denna grund säkerställer att våra förväntningar gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och anti-korrupktion är tydliga och förenliga med de högsta internationella standarderna.

Åtaganden och skyldigheter för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer gäller för varje person eller juridisk enhet som tillhandahåller produkter eller tjänster till Nederman och dess dotterbolag. Koden specificerar våra krav inom centrala områden för att säkerställa en motståndskraftig och etisk leverantörskedja. Alla leverantörer måste följa dessa principer och bekräfta sitt åtagande genom att underteckna en leverantörsdeklaration.

Vi integrerar dessa krav direkt i vår inköpsprocess. Vid urvalet av varje ny leverantör kontrollerar vi att leverantören uppfyller vår uppförandekod för leverantörer. Om brister identifieras upprättar vi en korrigerande handlingsplan. Leverantörens godkännande av denna plan är en nödvändig förutsättning för att bli en leverantör till Nederman.

De viktigaste åtagandena avser:

- **Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor:** Ett strikt förbud mot diskriminering, trakasserier, tvångsarbete och barnarbete. Upprätthållande av rättvisa löner och förmåner, rimliga arbetstider samt respekt för föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar.
- **Hälsa och säkerhet:** Skyldigheten att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö, inklusive proaktivt förebyggande av hälso- och säkerhetsrisker samt en robust krisberedskap.
- **Miljöledning:** Ett åtagande för miljöskydd genom resurseffektivitet, klimatåtgärder, ansvarsfull hantering av farliga ämnen och transparent rapportering av materialsammansättning.
- **Affärsetik:** En nolltolerans mot korrupktion och mutor, efterlevnad av lagar om sund konkurrens och antitrust, undvikande av intressekonflikter samt efterlevnad av regelverk kring penningtvätt, dataskydd, exportkontroll och ansvarsfulla inköp av mineraler.
- **Efterlevnad och revision:** En skyldighet att vara transparent gällande regelefterlevnad, att lämna ut relevant information, att samarbeta vid revisioner och att upprätthålla ett system för att rapportera misstankar om bristande efterlevnad.

Genom detta strukturerade tillvägagångssätt arbetar vi i partnerskap med våra leverantörer för att främja en leverantörskedja som speglar Nedermans kärnvärden om ansvar och integritet.

G1-4. Bekräftade fall av korruption och mutor

Identifiering av intressenter och omfattning

Gällande sunda affärsmetoder har Nederman identifierat en bred krets av intressenter som potentiellt påverkas av vår verksamhet längs värdekedjan, inklusive anställda, naturen, kunder, leverantörer och deras arbetstagare samt lokalsamhällen. Den primära omfattningen för våra etiska standarder och uppförandekod inkluderar direkta leverantörer och vår egen arbetsstyrka. För att hantera risker i hela leverantörskedjan uppmanar vi dock våra leverantörer att tillämpa en liknande uppförandekod för sina underleverantörer, vilket utökar omfattningen till att täcka hela värdekedjan uppströms.

Strategi, mål och uppföljning för leverantörer

En central del av vår strategi är att säkerställa höga etiska standarder hos våra partners. Vi har identifierat risker och påverkan i värdekedjan, och för att mildra dessa krävs åtgärder gentemot våra leverantörer. Som vårt primära verktyg har vi valt uppförandekoden för leverantörer, och Nederman har fastställt ett ambitiöst mål att 100 procent av leverantörerna ska underteckna koden.

Syftet med policyn är att öka andelen leverantörer som förbundit sig till våra etiska krav. Detta mål är ett av de fyra fokusområdena i vår hållbarhetsplan och syftar främst till att minska negativ påverkan på arbetstagare långt ut i värdekedjan, där vi identifierat väsentliga risker. Det bidrar också till att mildra associerade renommémrisker.

Målet sträcker sig över tidsperioden 2024–2030 och mäts som andel av inköpsvärdet. Basåret är 2024 då utfallet uppgick till 90 procent. Inga delmål har definierats. För 2025 var resultatet att 93 procent av leverantörerna hade undertecknat uppförandekoden, och inga förändringar har skett i målet jämfört med föregående år.

Målet viktas baserat på inköpsvärde för att ge ett mer representativt utfall. Beräkningen utgår från värdet av inköp från leverantörer med en undertecknad uppförandekod, dividerat med det totala inköpsvärdet. Omfattningen avser endast tillverkande enheter, och bolag som förvärvats under samma år är estimerade.

Arbetet drivs genom proaktiva program för leverantörsengagemang som inkluderar regelbundna dialoger, kompetenshöjande insatser och uppföljning av korrigerande handlingsplaner. För att säkerställa effektivitet stöds detta av platsbesök och revisioner. Resultatet rapporteras och följs upp kvartalsvis i genomgångar med operativt ansvariga för att analysera utfallet och vid behov utveckla ytterligare åtgärder. Framstegen bedöms vara i linje med planen.

Gällande målsättningsprocessen var intressenter såsom kunder och slutanvändare inte direkt involverade, men deras perspektiv utgör en grundläggande input. Målet fastställdes baserat på analyser av långsiktig marknadsefterfrågan och utvecklingen av säkerhetsföreskrifter. Processen var intern och involverade ledningen på koncern-, divisions- och bolagsnivå, vilka för en kontinuerlig dialog med marknaden.

Hantering av överträdelser och gottgörelse

Vi har fastställt rutiner för att hantera bristande efterlevnad. Om en utredning bekräftar ett brott mot uppförandekoden för leverantörer vidtar företaget lämpliga åtgärder för att avhjälpa situationen (gottgörelse). Resultaten kan inkludera en rad korrigerande åtgärder beroende på överträdelsens art, såsom disciplinära åtgärder, processförbättringar eller juridiska anmälningar. Om leverantören inte vidtar åtgärder kommer kontraktet ytterst att sägas upp.

Intern kultur och möjligheter

Utöver riskhantering arbetar vi aktivt för att bygga en stark etisk grund inom företaget. Vi tillvaratar våra möjligheter genom utbildningsprogram och regelbundna prestationsutvärderingar där kärnvärden lyfts fram. På så sätt stärker vi ytterligare Nedermankulturen och säkerställer att sunda affärsmetoder är integrerade i den dagliga verksamheten.

Bolagsstyrning

Nederman Holding AB (publ) är ett publikt svenskt aktiebolag med säte i Helsingborg, Sverige. Nederman noterades på Nasdaq Stockholm, Small Cap-listan 2007 och är sedan 1 januari 2014 registrerat på Nasdaq Stockholm, Mid Cap-lista.

Nederman tillämpar såsom noterat bolag Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Nederman har inte avvikit från Kodens regler under 2025. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisnings- och aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Koden samt andra tillämpliga svenska lagar och regler. Utöver regler som följer av lag eller annan författning använder Nederman interna styrinstrument som också är till grund för koncernens bolagsstyrning, däribland bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, VD-instruktion, policydokument och koncernens uppförandekod. Bolagsordningen och koncernens uppförandekod finns tillgängliga på nederman-group.com och policydokument finns tillgängliga på koncernens intranät.

Styrningen av Nedermankoncernen sker genom aktieägarna via bolagsstämma, styrelsen och verkställande direktören samt koncernledningen i Nederman i enlighet med bland annat svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, bolagsordningen och styrelsens arbetsordning. Med hänsyn till Nedermans koncernstruktur är sammansättningen av styrelser i operativa dotterbolag, ofta med representanter från koncernledningen, ytterligare en del i styrningen av koncernen.

AKTIEÄGARE

Vid utgången av 2025 hade bolaget 5 137 aktieägare. Investment AB Latour var största ägare med 29,98 procent av aktierna, Neu-di Kapital AB ägde 10,03 procent, IF Skadeförsäkring AB (publ) ägde 9,90 procent och Cliens Kapitalförvaltning ägde 6,80 procent. De tio största aktieägarna hade ett totalt innehav motsvarande 78,52 procent av aktierna. Utländska investerares ägarandel var 15,26 procent av aktierna. För ytterligare information om aktien och aktieägare, se sidorna 178-179.

AKTIEKAPITAL OCH RÖSTRÄTT

Nederman Holding ABs aktiekapital uppgick vid utgången av 2025 till 1 171 534 SEK fördelat på totalt 35 146 020 aktier. Samtliga aktier har ett kvotvärde om cirka 0,03 SEK och ger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Det totala antalet röster uppgick till 35 146 020 där en aktie motsvarar en röst.

ÅTERKÖP AV EGNA AKTIER

Årsstämman 2025 bemyndigade styrelsen att under perioden fram till nästa årsstämma förvärva samt överlåta bolagets egna aktier till högst så många aktier att Nederman Holding AB, efter varje förvärf, innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.

Totalt innehav av aktier i eget förvar per den 31 december 2025 var 33 631. Anskaffningsvärdet för dessa aktier uppgick till 3,6

Mkr. Det egna aktieinnehavet utgjorde cirka 0,1 procent av aktiekapitalet och varje aktie har ett kvotvärde om cirka 0,03 SEK. Årets förändring av aktier i eget förvar framgår av not 20 i koncernredovisningen.

AKTIEN OCH UTDELNINGSPOLICY

Nederman Holding ABs aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap-listan. Bolagets börsvärde uppgick vid utgången av 2025 till 5 961 Mkr, beräknat på samtliga aktier. Styrelsens målsättning är att utdelningen långsiktigt ska motsvara 30-50 procent av resultatet efter schablonskatt, dock med beaktande av Nederman Holding ABs långsiktiga finansieringsbehov.

ÅRSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sitt inflytande genom att rösta i centrala frågor, såsom fastställelse av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, val av styrelse, styrelsens ordförande och revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer. Bolaget håller sina årsstämmor på en fysisk plats. Årsstämman hölls i Helsingborg den 29 april 2025. Vid stämman deltog 66 aktieägare vilket representerade 81,53 procent av antalet aktier och röster i bolaget.

Stämman fastställde resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncern-balansräkning, samt beviljade ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören. Stämman beslutade att disponera vinst i enlighet med förslaget till vinstdisposition, innebärande att utdelning för verksamhetsåret 2024 skulle ske med 4,00 kronor per aktie motsvarande 140,5 Mkr och att i ny räkning skulle överföras 593,1 Mkr.

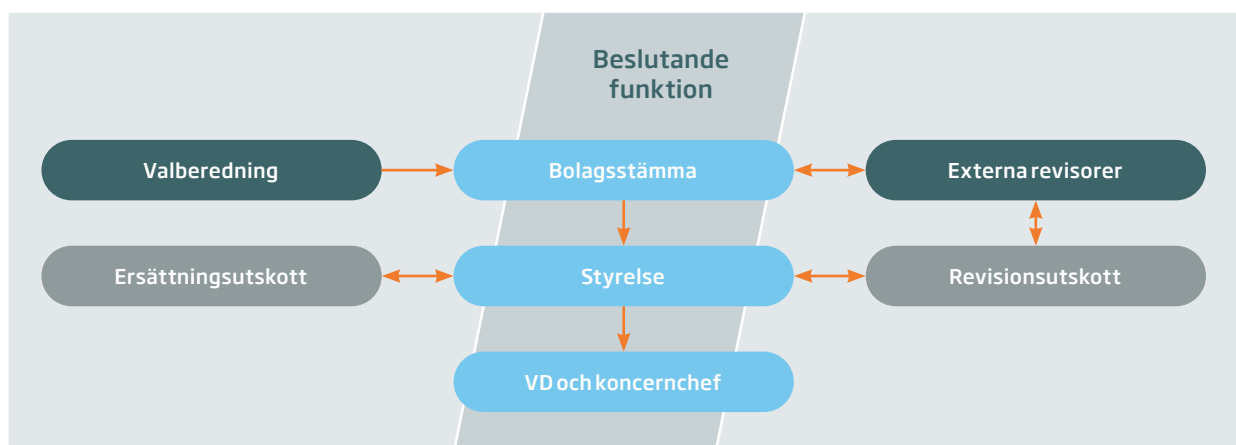
Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om överlåtelse av egna aktier under LTI-program 2024 samt om bemyndigande för styrelsen att förvärva samt överlåta bolagets egna aktier. Stämman beslutade även att godkänna styrelsens rapport över ersättningar.

Stämman beslutade i enlighet med förslaget i kallelsen att välja sex styrelseledamöter. Enligt valberedningens förslag beslöts omval av Anders Borg, Gunilla Fransson, Ylva op den Velde Ham-margren, Sven Kristensson, Johan Menckel och Sam Strömerstén som ledamöter i styrelsen. Till styrelsens ordförande omvaldes Johan Menckel.

VALBEREDNING

Årsstämman 2019 beslutade om instruktioner för valberedning avseende tillsättande av valberedningen och valberedningens uppdrag. Enligt instruktionen ska valberedningen bestå av en representant från var och en av de fyra största ägarna samt styrelsens ordförande. Om någon av de fyra största ägarna avstår från sin rätt att utse representant till valberedningen så går rätten vidare till i storleksordning nästa aktieägare. Valberedning-

Övergripande struktur för bolagsstyrning i Nederman



ens uppgifter ska vara att inför årsstämman förbereda val av ordförande och övriga ledamöter av styrelsen, val av ordförande vid stämma, arvodesfrågor och därtill hörande frågor, samt i förekommande fall, val av revisor.

Enligt årsstämmans riktlinjer för valberedningens arbete har Ossian Ekdahl, Investment AB Latour (ordf.); Ola Cronholm, Neudi Kapital AB; Fredrik Ahlin, IF Skadeförsäkring AB samt Stephan Mühler, Swedbank Robur utsetts till valberedning inför årsstämman 2026. Johan Menckel, ordförande i Nedermans styrelse, är adjungerad i valberedningen. För frågor rörande valberedningens arbete hänvisas till ossian.ekdahl@gmail.com.

STYRELSEN

Styrelsen är, efter bolagsstämman, bolagets högsta beslutande organ. Styrelsens övergripande uppgift är att besluta om bolagets affärsinriktning, bolagets resurser och kapitalstruktur samt bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. I styrelsens allmänna åtaganden ligger även att förtlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt att godkänna bolagets affärsplan. I det allmänna åtagandet ligger att det är styrelsen som beslutar i övergripande frågor som till exempel bolagets strategi, förvärv, större investeringar, avyttringar, avgivande av årsredovisning och delårsrapporter samt tillsättning av verkställande direktören.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som årligen fastställs på det konstituerande styrelsesammanträdet. Arbetsordningen anger hur arbetet i förekommande fall ska fördelas mellan styrelsens ledamöter, hur ofta styrelsen ska sammanträda samt i vilken utsträckning ev. suppleanter ska delta i styrelsens arbete och kallas till sammanträden. Vidare reglerar arbetsordningen styrelsens åligganden, beslutsföret, ansvarsfördelning mellan styrelsen och den verkställande direktören m.m. Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad årsplan. Utöver dessa möten kan ytterligare möten arrangeras vid händelser av osedvanlig vikt. Styrelseordföranden och verkställande direktören

har utöver styrelsesammanträdena en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget.

En gång per år utvärderar hela styrelsen ledande befattningshavare enligt ett systematiskt förfarande. I detta sammanhang utgör ledande befattningshavare även vissa underchefer, d.v.s. en bredare grupp av anställda.

Under de senaste verksamhetsåren har styrelsen haft att ta ställning till många frågor av strategisk betydelse. Särskild vikt har under 2025 lagts på åtgärder för att öka lönsamheten i underpresterande marknader, i en utvecklad serviceaffär och i en översyn av prissättningsmodeller. Vidare har investeringar gjorts i uppgraderingar av produktionslokaler, produktionsmiljöer samt logistikflöden. Digitala satsningar har fortsatt varit en prioritet. Även den ökade geopolitiska osäkerheten har varit fråga för styrelsens arbete under året. Styrelsen hade under 2025, utöver det konstituerande sammanträdet, elva protokollförda möten och har under 2026 hittills haft tre protokollförda möten.

Årsstämman 2025 beslutade enligt valberedningens förslag att styrelsearvode ska utgå med 877 000 till styrelsens ordförande och vardera 351 000 kronor till övriga årsstämmovalda ledamöter med undantag av verkställande direktören. Vidare beslöts att arvode till revisionsutskott utgår med 160 000 kronor till ordförande och med 90 000 kronor till ledamot samt att arvode till ersättningsutskott utgår med 65 000 kronor till ordförande och med 32 000 kronor till ledamot.

Som framgår av bolagsordningen har bolagsstämman full beslutanderätt vid val av styrelsemedlemmar och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelsemedlemmar. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter och kan kompletteras med högst tre suppleanter. Härutöver kan tillkomma arbetstagarrepresentanter. De av stämman valda ledamöterna är alla, förutom Johan Menckel, oberoende i förhållande

till större aktieägare och alla, med undantag av verkställande direktören, är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsen uppfyller därmed Kodens krav på oberoende ledamöter. Ledamöterna presenteras på sidan 118 och på nedermandgroup.com.

Huvudägare och styrelsemedlemmarna genomför årligen en detaljerad utvärdering av styrelsen. Utvärderingen omfattar bland annat styrelsens sammansättning, individuella styrelsemedlemmar samt styrelsens arbete och rutiner. Valberedningen har tagit del av den skriftliga utvärdering som gjorts av styrelsens arbete samt därtill erhållit en redogörelse över styrelsearbetet från styrelsens ordförande.

Under 2025 har Nedermands styrelse bestått av sex ledamöter valda av årsstämman 2025. Verkställande direktören ingår i styrelsen. Finansdirektören ingår inte i styrelsen men deltar som regel vid styrelsesammanträdena som föredragande. Styrelsens ordförande deltar inte i den operativa ledningen av bolaget.

Närvaro på styrelsesammanträden

- Anders Borg 12 av 12 möjliga
- Gunilla Fransson 11 av 12 möjliga
- Ylva op den Velde Hammargren 12 av 12 möjliga
- Sven Kristensson 12 av 12 möjliga
- Johan Menckel 12 av 12 möjliga
- Sam Strömerstén 12 av 12 möjliga

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören regleras i styrelsens arbetsordning och i en instruktion för verkställande direktören. Verkställande direktören är ansvarig för genomförande av affärsplanen samt den löpande förvaltningen av bolagets angelägenheter liksom den dagliga verksamheten i bolaget. Detta innebär att verkställande direktören äger rätt att fatta beslut i de frågor vilka kan anses falla inom ramen för den löpande förvaltningen av bolaget. Den verkställande direktören får dessutom vidta åtgärder utan styrelsens bemyndigande som, med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet, är av osedvanlig beskaffenhet eller av stor betydelse och styrelsens beslut inte kan avvaktas utan väsentlig olägenhet för bolagets verksamhet. Instruktionen till verkställande direktören reglerar även dennes ansvar för rapportering till styrelsen. Styrelsen erhåller månatligen skriftlig information i form av en månadsrapport innehållande uppföljning av orderstatistik, försäljning, operativa resultat, rörelsekapitalets utveckling samt resultaträkning, finansiell ställning och kassaflödesrapport. Vidare innehåller materialet verkställande direktörens och finansdirektörens kommentarer, exempelvis om de olika marknaderna.

Ledningen utarbetar varje år ett förslag på strategi som diskuteras och antas på det sista styrelsesammanträdet under hösten. Arbetet med affärsplan, inklusive budget för nästkommande år, bedrivs normalt "bottom-up" och baseras på strategin. Verkställande direktören och finansdirektören föredrar förslag på affärsplanen för styrelsen. Efter diskussion kring affärsplanen antas den normalt på det sista styrelsesammanträdet under hösten. Vidare gör bolaget en månatligen uppdaterad prognos.

UTSKOTT

Ersättningsutskottet: Frågor angående lönesättning och förhållanden för verkställande direktören och ledande befattningshavare hanteras och avgörs av ersättningsutskottet. Detta utskott består av Johan Menckel (ordf.) och Gunilla Fransson. Utskottet är ett organ inom bolagets styrelse med uppgift att bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen samt utarbeta de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som styrelsen ska föreslå årsstämman att besluta om. Ersättningsutskottets båda ledamöter har under 2025 haft två protokollförda möten.

Rådande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2025. Riktlinjerna presenteras i avsnittet "Ersättningar till ledande befattningshavare".

Revisionsutskottet: Revisionsutskottets främsta syfte är att utöva tillsyn över koncernens ekonomiska och hållbarhetsrelaterade redovisning och rapportering samt över revisionen av bokslutet och hållbarhetsrapporten. I revisionsutskottets uppgifter ingår bland annat att svara för beredningen av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra koncernens finansiella och hållbarhetsrelaterade rapportering genom att granska delårsrapporter, årsredovisning och koncernredovisning. Revisionsutskottet ska även bereda frågor om upphandling av revision och andra tjänster från revisorn samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor som ska behandlas av styrelsen. Revisionsutskottets arbete styrs av en arbetsordning som antagits av styrelsen. Utskottet har under 2025 sammanträtt vid fem tillfällen och under 2026 har hittills ett protokollfört möte hållits. Bolagets revisor deltog vid dessa tillfällen. Den 11 februari 2026 informerade bolagets revisor hela styrelsen om resultatet av sitt arbete och lämnade en redogörelse för årets revision och sin syn på bolagets interna kontrollsystem utan närvaro från någon i bolagsledningen. Revisionsutskottet har under 2025 utgjorts av styrelseledamöterna Anders Borg (ordf.), Ylva op den Velde Hammargren och Sam Strömerstén.

Närvaro på revisionsutskottets sammanträden

- Anders Borg 5 av 5 möjliga
- Ylva op den Velde Hammargren 5 av 5 möjliga
- Sam Strömerstén 5 av 5 möjliga

REVISOR

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och bokföring, bolagets hållbarhetsrapportering samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till bolagsstämman. Årsstämman utser fr.o.m. årsstämman 2011 revisor(er) på ett år. På årsstämman 29 april 2025 beslutades i enlighet med valberedningens förslag om omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB för tiden fram till slutet av årsstämman 2026 med auktoriserade revisorn Andreas Mast som huvudansvarig revisor. Andreas Mast är auktoriserad revisor och medlem av FAR. Andreas Mast har lång erfarenhet av granskning av noterade bolag och bolag i internationell miljö. Han är idag ansvarig revisor för bl.a. Alimak, Gunnebo, Latour och VBG Group. Bolagets revisor granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner för att uttala sig om redovisningen,

hållbarhetsrapporter samt styrelsens och VD:s förvaltning. Årsstämman 2025 beslöt att revisorerna ersätts enligt löpande räkning. Arvode för övriga uppdrag till Ernst & Young AB förutom revisionsuppdraget uppgick under 2025 till 0,4 Mkr och avsåg huvudsakligen granskning av delårsrapporten för kvartal tre och hållbarhetsrapporten samt andra revisionsnära tjänster.

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årsstämman 29 april 2025 antog de av styrelsen föreslagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar Nedermans koncernledning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, kortsiktig rörlig ersättning (STI), långsiktig rörlig ersättning (LTI), pensioner och andra förmåner. Grundlön utbetalas för fullgott arbete.

Årlig rörlig ersättning ("STI")

Det kortsiktiga incitamentet ska vara kopplat till förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella kriterier. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska mätas under en period om ett räkenskapsår (prestationsperiod). STI får uppgå till högst 50 procent av den sammanlagda fasta lönen under prestationsperioden för verkställande direktören och för övriga ledande befattningshavare. Kriterierna för STI ska huvudsakligen relatera till koncernens lönsamhet, rörelsekapitalets utveckling och hållbarhetsmål som är kopplade till verksamheten. STI kan även vara kopplad till individuella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Långsiktig rörlig ersättning ("LTI")

STI ska kompletteras med ett långsiktigt incitament kopplat till aktiekursutvecklingen. Genom att koppla LTI till aktiekursutvecklingen skapas intressegemenskap med aktieägarna som syftar till att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande.

LTI-utbetalningen ska vara föremål för åtagande från ledande befattningshavaren att investera LTI-utbetalningen i Nederman-aktier utan onödigt dröjsmål och att behålla sådana aktier i minst tre år.

STI och LTI som varje år utbetalas till ledande befattningshavare får sammanlagt inte uppgå till mer än 150 procent av den totala fasta lönen för VD och högst 100 procent av den totala fasta lönen för övriga ledande befattningshavare.

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast utgår på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande lönen. För

övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara baserade på en kontraktuell ITP-plan eller vara premiebestämda, om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremier som följer av den kontraktuella ITP-planen eller är premiebestämda ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande lönen, om inte andra premienivåer gäller enligt tillämplig ITP-plan.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjuk- och sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga lönen.

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst 24 månader för den verkställande direktören och tolv månader för övriga ledande befattningshavare. Grundlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år för verkställande direktören och ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Beslut om överlåtelse av egna aktier till deltagare i bolagets långsiktiga incitamentsprogram

Årsstämman den 29 april 2025 beslutade i enlighet med styrelsens förslag om överlåtelse av högst 13 733 egna aktier till deltagare i LTI 2023 respektive LTI 2024. Programmen omfattade tio respektive elva ledande befattningshavare som erhölet bonus i enlighet med programvillkoren. Överlåtelse av 10 944 aktier genomfördes under det andra kvartalet 2025. Överlåtna aktier motsvarade 2,5 Mkr vilket har redovisats som aktierelaterade ersättningar i eget kapital. För ytterligare information se not 20 i koncernredovisningen.

Bemyndigande för styrelsen att förvärva och överlåta bolagets egna aktier

Årsstämman den 29 april 2025 beslutade vidare i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att förvärva samt överlåta bolagets egna aktier. Bemyndigandet innebär att styrelsen har rätt att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämman 2026 besluta om förvärv av egna aktier respektive överlåtelse av egna aktier. Förvärv av egna aktier får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom ett intervall mellan högsta köpkurs respektive lägsta säljkurs och bolagets innehav av egna aktier får sammanlagt högst uppgå till tio procent av samtliga utestående aktier. Överlåtelse av egna aktier får ske med högst så många aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut och vilka inte krävs för leverans av aktier i enlighet med bolagets incitamentsprogram. Överlåtelse av egna aktier får ske på Nasdaq Stockholm och som betalning av köpeskilling vid förvärv av bolag eller rörelse eller vid fusion varvid vederlaget ska motsvara aktiens bedömda marknadsvärde. Ersättning för överlåtna aktier får erläggas kontant, med apportegendom eller genom kvittning mot fordran på bolaget. Överlåtelse får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Baserat på bemyndigandet från årsstämman 2025 beslutade styrelsen att återköpa högst 100 000 aktier på Nasdaq Stockholm under perioden 11

december 2025 fram till årsstämman 2026. Syftet med återköpet är att möjliggöra framtida överlåtelse av aktier till deltagare i Nederman långsiktiga incitamentsprogram.

INTERN KONTROLL

Kontrollmiljö. Operativa beslut fattas på bolags- eller affärsområdesnivå, medan beslut om strategi, inriktning, förvärv och övergripande finansiella frågor fattas av moderbolagets styrelse och koncernledning. Den interna kontrollen inom koncernen är utformad för att fungera i denna organisation. Inom koncernen finns ett tydligt regelverk för delegering av ansvar och befogenhet enligt koncernens struktur. Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats. Inom koncernen är de mest väsentliga beståndsdelarna dokumenterade i form av instruktioner och policys inom finans, etik (Code of Conduct), kommunikation, IT säkerhet, integritet, hållbarhet och kvalitet, visuellblåsning, export och sanktion, antikorruption och bedrägeri, konkurrensbegränsning, mångfald, hälsa och säkerhet, logistik, riskhantering, ersättning samt attestinstruktioner.

Nederman har en enkel juridisk och operativ struktur och utarbetade styr- och internkontrollsystem. Styrelsen följer upp organisationens bedömning av den interna kontrollen, bland annat genom ledningens rapportering till revisionsutskottet samt genom kontakter med Nedermans revisorer. Styrelsen har valt att inte ha någon särskild internrevision.

Kontrollaktiviteter. För att säkerställa den interna kontrollen finns såväl automatiserade kontroller som exempelvis behörighetskontroller i IT-system och attestkontroller samt manuella kontroller i form av avstämningar och inventeringar. Ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot planer och prognoser kompletterar kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet.

Information och kommunikation. Dokumentation av styrande policys och instruktioner hålls löpande uppdaterade och kommuniceras i elektronisk eller tryckt form. För kommunikation med externa parter finns en kommunikationspolicy, som anger riktlinjer för att säkerställa att bolagets informationsskyldigheter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Hållbarhet. Nedermans affärsstrategiprocess innehåller ett tydligt fokus på hållbarhet vilket förankras med moderbolagets styrelse. Vid varje styrelsesammanträde redogör bolagets VD

för sociala, miljömässiga och ekonomiska förflyttningar inom "The Clean Air Journey", en resa där fokus ligger på att skapa framtidens lösningar inom luftrening och miljöteknik. Minst ett årligt styrelsesammanträde genomförs på någon av Nedermans utvecklingsenheter och/eller hos nyckelkunder vilket ger möjlighet att informera om och diskutera miljömässig, social och ekonomisk framdrift för "The Clean Air Journey".

De bolagsövergripande hållbarhetsrelaterade nyckeltalen och fokuspunkterna presenterades för koncernledningen av divisionscheferna vid vart tredje koncernledningsmöte. Processen innebär att hållbarhetsarbetet ständigt utvärderas och förbättras vilket möjliggör en god spridning av insatser inom koncernen.

Nederman omfattas per 1 juli 2024 av Europakommissionens direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Nederman har för verksamhetsåret 2025 rapporterat enligt direktivet. Under 2025 fortsatte Nederman att implementera sin hållbarhetsplan som blickar mot 2030. Planen är baserad på koncernens dubbla väsentlighetsanalys och strukturerad utifrån fyra fokusområden: Clean Air, Co-workers, Climate och Circularity. Väsentliga aktiviteter inom dessa fokusområden inkluderar investeringar i nya produkter med bättre prestanda, ökad energieffektivitet och mindre resurs-användande, investeringar i avkarbonisering som, till exempel, installation av solpaneler i vår fabrik i Thomasville, USA samt ett fortsatt samarbetet med våra leverantörer för att utöka innehållet av återvunnet material i våra produkter.

Uppföljning Verkställande direktören ansvarar för att den interna kontrollen är organiserad och följs upp enligt de riktlinjer som styrelsen fastställt. Finansiell styrning och kontroll utförs av koncernekonomifunktionen. Den ekonomiska rapporteringen analyseras månatligen på detaljnivå. Styrelsen har vid sina sammanträden behandlat bolagets ekonomiska situation och har även fått avrapportering från bolagets revisorer av deras iakttagelser.

BOLAGSORDNING

I bolagsordningen är bland annat fastslaget bolagets verksamhet, antalet styrelseledamöter och revisorer, hur kallelse till bolagsstämma ska ske, ärendebehandling under årsstämma och var stämman ska hållas. Bolagsstämman har full beslutanderätt avseende förändringar av bolagsordningen. Den nu gällande bolagsordningen antogs på årsstämman den 27 april 2020 och finns på bolagets hemsida www.nedermangroup.com och i årsredovisningen för 2025 på sidan 181.



Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman den 25 april 2023 antog de av styrelsen för Nederman Holding AB (nedan "Nederman" eller "bolaget") föreslagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer gäller för de befattningshavare som utgör koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman separat.

RIKTLINJERNAS FRÄMJANDE AV NEDERMANS AFFÄRSSTRATEGI, LÅNGSIKTIGA INTRESSEN OCH HÅLLBARHET

Nedermans affärsstrategi är i korthet att vara "the Clean Air Company", och att använda Nedermans expertis inom industriell luftrening samt dess lösningar och tjänster för att skydda människor, planeten och produktion från skadliga effekter av industriella processer. På så sätt bidrar Nederman till säkrare arbetsplatser, effektiv produktion och betydande miljöfördelar. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Nedermans riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se www.nedermangroup.com.

FORMERNA AV ERSÄTTNING M.M.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, kortsiktig rörlig ersättning (STI), långsiktig rörlig ersättning (LTI), pensioner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, från tid till annan och utanför ramen för dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktiebaserad ersättning. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera ersättningar till ledande befattningshavare, med reservation för att all ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen. Grundlön utbetalas för fullgott arbete.

Rörlig kontanterersättning

Årlig rörlig ersättning ("STI")

Det kortsiktiga incitamentet ska vara kopplat till förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella kriterier. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska mätas under en period om ett räkenskapsår (prestationsperiod). STI får uppgå till högst 50 procent av den sammanlagda fasta lönen under prestationsperioden för verkställande direktören och för övriga ledande befattningshavare. Kriterierna för STI ska huvudsakligen relatera till koncernens lönsamhet, rörelsekapitalets utveckling

och hållbarhetsmål som är kopplade till verksamheten. STI kan även vara kopplad till individuella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och eftersom Nedermans affärsstrategi är att vara "the Clean Air Company" genom att skydda människor, planeten och produktion från de skadliga effekterna av industriella processer, kommer kriterierna för STI, vilka är kopplade till försäljningen av bolagets lösningar och tjänster inom industriell luftrening, oundvikligen att främja bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet.

Långsiktig rörlig ersättning ("LTI")

STI ska kompletteras med ett långsiktigt incitament kopplat till aktiekursutvecklingen. Genom att koppla LTI till aktiekursutvecklingen skapas intressegemenskap med aktieägarna som syftar till att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. LTI-utbetalningen ska vara föremål för åtagande från ledande befattningshavaren att investera LTI-utbetalningen i Nederman-aktier utan onödigt dröjsmål och att behålla sådana aktier i minst tre år.

Under år 1 ska det initialt tilldelade beloppet för LTI motsvara beloppet från STI som intjänats under föregående år ("Initialt Tilldelade Beloppet"). Det Initialt Tilldelade Beloppet ska sedermera intjänas under en period av tre år och indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen för bolagets aktie. År 2 ska det Initialt Tilldelade Beloppet indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen mellan publiceringen av bokslutskommunikén år 1 och år 2, varefter 1/3 av det indexerade beloppet ska utbetalas till ledande befattningshavare. År 3 ska det återstående (indexerade) beloppet åter indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen mellan publiceringen av bokslutskommunikén år 2 och år 3, varefter 1/2 av nämnda indexerade belopp ska utbetalas till ledande befattningshavare. År 4 ska det återstående (indexerade) beloppet åter indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen mellan publiceringen av bokslutskommunikén år 3 och år 4, varefter sådant indexerat belopp ska utbetalas till ledande befattningshavare. Aktiekursindex ska motsvara ökningen eller minskningen av aktiekursen mätt som det volymvägda genomsnittet som erlagts för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under tio handelsdagar omedelbart efter publicering av bokslutskommuniké.

STI och LTI som varje år utbetalas till ledande befattningshavare får sammanlagt inte uppgå till mer än 150 procent av den totala fasta lönen för VD och högst 100 procent av den totala fasta lönen för övriga ledande befattningshavare.

Kostnaderna relaterade till den rörliga ersättningen är sedvanliga personalkostnader relaterade till kontant ersättning.

Annan rörlig ersättning

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast utgår på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Det ligger i sakens natur att ersättning för extraordinära omständigheter inte är mätbara, men möjligheten för styrelsen att besluta om sådan ersättning bedöms viktig av styrelsen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner

För verkställande direktören ska pensionsförmåner vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara baserade på en kontraktuell ITP-plan eller vara premiebestämda, om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremier som följer av den kontraktuella ITP-planen eller är premiebestämda ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande lönen, om inte andra premienivåer gäller enligt tillämplig ITP-plan.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjuk- och sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga lönen.

KRITERIER FÖR UTDELNING AV RÖRLIG ERSÄTTNING M.M.

Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare. När prestationsperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna för utdelning av rörlig ersättning uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig ersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella kriterier ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad prestationsperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

UPPHÖRANDE AV ANSTÄLLNING

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst 24 månader för den verkställande direktören och tolv månader för övriga ledande befattningshavare. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år för verkställande direktören och ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

LÖN OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR ANSTÄLLDA

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

BESLUTSPROCESSEN FÖR ATT FASTSTÄLLA, SE ÖVER OCH GENOMFÖRA RIKTLINJERNA

Styrelsen har tidigare inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

FRÅNGÅENDE AV RIKTLINJERNA

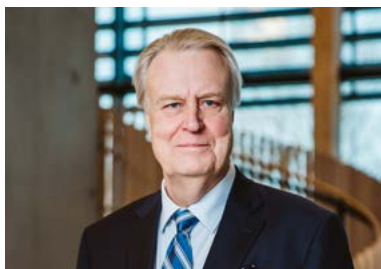
Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelse



JOHAN MENCKEL (1971)

Utbildning: Civilingenjör Industriell ekonomi, Kungliga Tekniska Högskolan
Nationalitet: Svensk
Befattning: Ledamot, ordförande
Invalsår: 2016, ordförande 2022
Utskott: Ordförande i ersättningsutskottet
Sysselsättning: CIO Investment AB Latour
Nuvarande uppdrag*: *Ordförande:* Bemsig AB, CTEK AB (publ), Nord-Lock International AB samt Swegon Group AB / *Ledamot:* Latour Industries AB, SAAB AB samt Securitas AB / *Övriga väsentliga uppdrag:* Medlem i styrkommittén för World Materials Forum
Tidigare väsentliga uppdrag: VD och koncernchef Gränges AB samt VD för Sapa Heat Transfer och VD för Sapa Heat Transfer Shanghai. Styrelseledamot i Svenska Handelskammaren i Kina. Managementkonsult Accenture och grundare av addnature.com
Aktieinnehav: 4 000 aktier
Beroende: Beroende i förhållande till bolagets större aktieägare



SVEN KRISTENSSON (1962)

Utbildning: Flygvpapnet. Linköpings universitet
Nationalitet: Svensk
Befattning: Ledamot
Invalsår: 2008
Sysselsättning: Verkställande direktör och koncernchef för Nederman Holding AB
Nuvarande uppdrag*: *Ordförande:* Novotek AB, BK Pac AB samt Skandinaviska Policyinstitutet / *Ledamot:* Swegon Group AB, Dr P Håkansson Stiftelse med understiftelser samt Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB
Tidigare väsentliga uppdrag: Flertalet positioner inom bl.a. medicinteknik (Getinge AB, koncernledning) och förpackning (AB Åkerlund & Rausing, koncernledning)
Aktieinnehav: 344 288 aktier
Beroende: Beroende i förhållande till bolaget



ANDERS BORG (1968)

Utbildning: Studier vid Uppsala universitet i statsvetenskap, ekonomisk historia och filosofi samt studier, inkl. forskarutbildning, i national-ekonomi vid Stockholms universitet
Nationalitet: Svensk
Befattning: Ledamot
Invalsår: 2023
Utskott: Ordförande i revisionsutskottet
Sysselsättning: Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller ordförande
Nuvarande uppdrag*: *Ordförande:* DanAds International AB, LKAB samt Sehlhall Fastigheter AB / *Ledamot:* Anders Borg Investment AB, Rud Pedersen Public Affairs Company AB samt Stena International SARL / *Övriga väsentliga uppdrag:* Senior rådgivare Amundi, East Capital, Kinnevik Investment samt Nordic Capital
Tidigare väsentliga uppdrag: Finansminister i Sverige 2006-2014, styrelseledamot inom bl.a. telekom, fintech, internationella organisationer och offentliga myndigheter. Tidigare bl.a. Sveriges Riksbank, Citigroup, ABN Amro, SEB och World Economic Forum
Aktieinnehav: 1 834 aktier
Beroende: Öberoende



GUNILLA FRANSSON (1960)

Utbildning: Civilingenjör och Tekn. lic. Kemiteknik, Kungliga Tekniska Högskolan
Nationalitet: Svensk
Befattning: Ledamot
Invalsår: 2016
Utskott: Ledamot i ersättningsutskottet
Sysselsättning: Heltidsarbetande styrelseledamot
Nuvarande uppdrag*: *Ledamot:* Dunkers-stiftelserna samt Trelleborg AB
Tidigare väsentliga uppdrag: Olika chefspositioner inom SAAB AB och Ericsson AB
Aktieinnehav: 800 aktier
Beroende: Öberoende



YLVA OP DEN VELDE HAMMARGREN (1966)

Utbildning: Civilingenjör Materialteknik, Kungliga Tekniska Högskolan
Nationalitet: Svensk
Befattning: Ledamot
Invalsår: 2011
Utskott: Ledamot i revisionsutskottet
Sysselsättning: Global Manager Manufacturing Technology AB SKF
Nuvarande uppdrag*: *Ledamot:* Compound Effects AB, Eitrium AB, Eitrium Holding AB samt Eitrium Invest AB
Tidigare väsentliga uppdrag: Olika chefspositioner inom SKF samt Styrelseledamot i Södra
Aktieinnehav: 905 aktier
Beroende: Öberoende



SAM STRÖMERSTÉN (1955)

Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, Lunds Tekniska Högskola
Nationalitet: Svensk
Befattning: Ledamot
Invalsår: 2019
Utskott: Ledamot i revisionsutskottet
Sysselsättning: Heltidsarbetande styrelseledamot
Nuvarande uppdrag*: *Ledamot:* Skurups Elverk AB samt Skurups Energihandel AB
Tidigare väsentliga uppdrag: CEO & President Sidel. EVP Supply Chain, Tetra Pak. EVP Processing Systems, Tetra Pak, President i Association of the Beverage Machinery Industry
Aktieinnehav: 1 200 aktier
Beroende: Öberoende

*ex. suppleantskap

Koncernledning



SVEN KRISTENSSON (1962)

Befattning: Verkställande direktör och koncernchef
Anställningsår: 2001
Nationalitet: Svensk
Utbildning: Flygvapnet, Linköpings universitet
Nuvarande uppdrag*: *Ordförande:* Novotek AB, BK Pac AB samt Skandinaviska Policyinstitutet / *Ledamot:* Swegon Group AB, Dr P Håkansson Stiftelse med understiftelser samt Sydsvenska Industri- och Handelskammarens Service AB
Aktieinnehav: 344 288 aktier



MATTHEW CUSICK (1977)

Befattning: SVP, CFO
Anställningsår: 2011
Nationalitet: Svensk/brittisk
Utbildning: BA Accounting & Finance
Nuvarande uppdrag*: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 4 758 aktier



HANS DAHLÉN (1968)

Befattning: SVP, Head of Division Extraction & Filtration Technology
Anställningsår: 2013
Nationalitet: Svensk
Utbildning: M.Sc. Kemiteknik
Nuvarande uppdrag*: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 9 145 aktier



TOMAS HAGSTRÖM (1976)

Befattning: SVP, Head of Division Process Technology
Anställningsår: 2017
Nationalitet: Svensk/amerikansk
Utbildning: Civ. ing. elektroteknik, fil. kand. företagsekonomi, MBA
Nuvarande uppdrag*: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 6 168 aktier



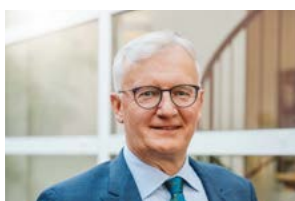
MIKAEL HÄGGBLAD (1977)

Befattning: SVP, Group CIO
Anställningsår: 2024
Nationalitet: Svensk
Utbildning: M.Sc. Systems Sciences
Nuvarande uppdrag*: *Ledamot:* Q Division AB
Aktieinnehav: 400 aktier



THOMAS NIKLASSON (1970)

Befattning: SVP, Marketing & Communications
Anställningsår: 2014
Nationalitet: Svensk
Utbildning: M.Sc. Business & Economics
Nuvarande uppdrag*: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 3 138 aktier



JEPPE RASMUSSEN (1962)

Befattning: SVP, Head of Division Duct & Filter Technology
Anställningsår: 2019
Nationalitet: Dansk
Utbildning: M.Sc. Ph.D. Marine Engineering
Nuvarande uppdrag*: *Ordförande:* JB Metal Industri A/S samt Gladsaxe Klip & Buk A/S / *Ledamot:* Søren Jensen Technologies A/S
Aktieinnehav: 2 803 aktier



JOAKIM RYRSTEDT (1974)

Befattning: SVP, Head of Division Monitoring & Control Technology
Anställningsår: 2021
Nationalitet: Svensk
Utbildning: M.Sc. Business Administration
Nuvarande uppdrag*: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 2 691 aktier



EVA CARIN SVENSSON (1964)

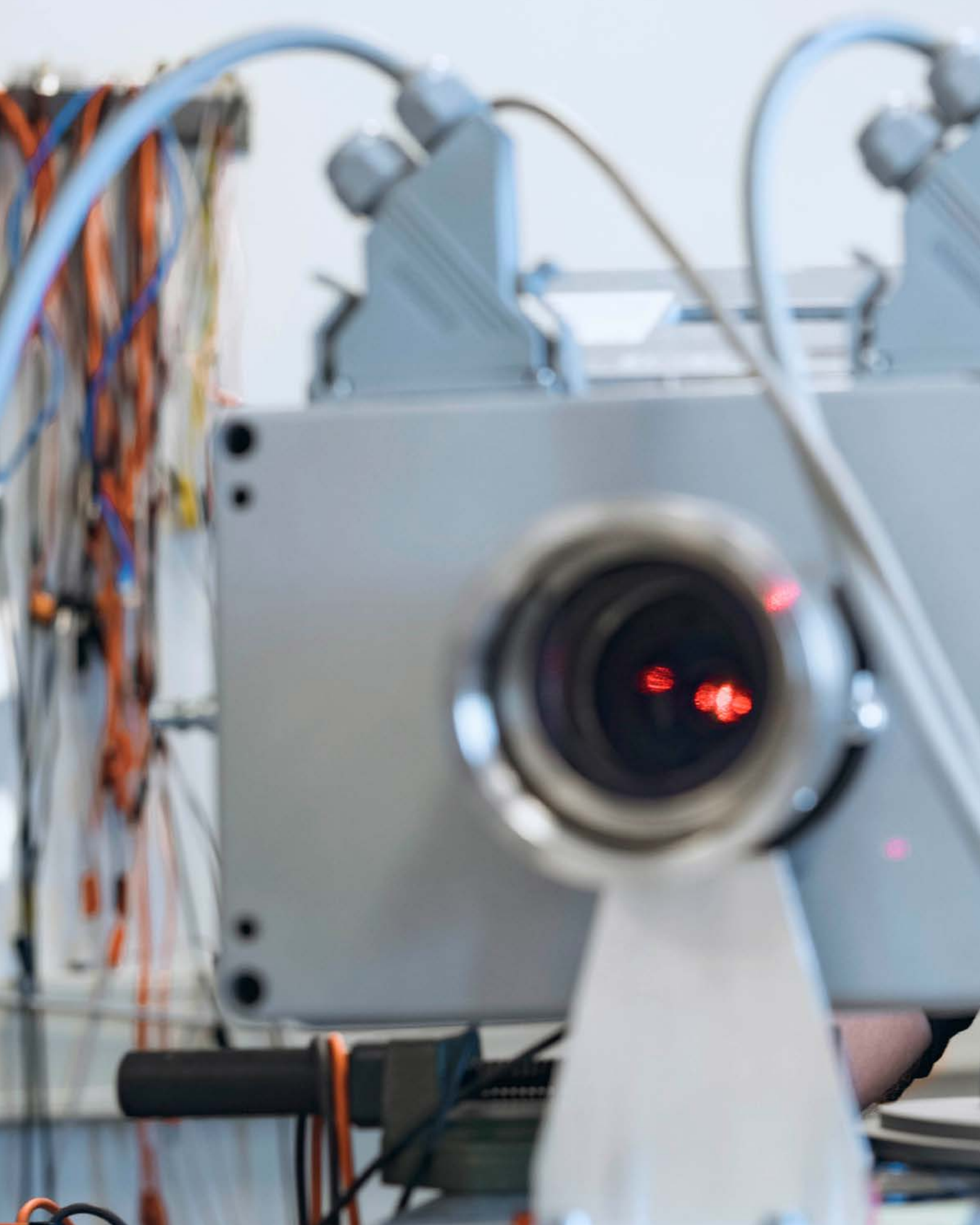
Befattning: SVP, HR
Anställningsår: 2009
Nationalitet: Svensk
Utbildning: B.Sc. in Human Resources Management & Labor Relations
Nuvarande uppdrag*: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 7 029 aktier



ERIK WAHN (1980)

Befattning: SVP, Business Strategy and M&A
Anställningsår: 2019
Nationalitet: Svensk
Utbildning: M.Sc. Business & Economics
Nuvarande uppdrag*: *Ordförande:* Pej AB / *Ledamot:* Friway AB, Salutare AB samt Waughn Ventures AB
Aktieinnehav: 1 805 aktier

*ex. suppleantskap





Koncernredovisning

Rapport över resultat för koncernen

Mkr	Not	1 januari - 31 december	
		2025	2024
Nettoomsättning	5, 6	5 782,8	5 899,9
Kostnad för sålda varor	9	-3 489,7	-3 576,2
Bruttoresultat		2 293,1	2 323,7
Försäljningskostnader	9	-1 148,9	-1 139,9
Administrationskostnader	4, 9	-519,7	-511,8
Forsknings- och utvecklingskostnader	9	-107,3	-99,1
Omstruktureringskostnader	9	1,6	2,2
Övriga rörelseintäkter	7	20,1	45,7
Övriga rörelsekostnader	7	-34,6	-28,3
Rörelseresultat	5, 8, 10, 13, 14, 15, 24, 27	504,3	592,5
Finansiella intäkter		25,9	36,2
Finansiella kostnader	28	-145,1	-148,0
Finansnetto	11	-119,2	-111,8
Resultat före skatt		385,1	480,7
Skatt	12	-111,1	-135,5
Årets resultat		274,0	345,2
Årets resultat hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		273,9	345,2
Innehav utan bestämmande inflytande		0,1	0,0
Resultat per aktie	20	7,80	9,83
före utspädning (kr)		7,80	9,83
efter utspädning (kr)		7,80	9,83

Rapport över övrigt totalresultat för koncernen

Mkr	Not	1 januari - 31 december	
		2025	2024
Årets resultat		274,0	345,2
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	24	1,7	-11,7
Skatt hänförlig till omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-0,6	2,4
		1,1	-9,3
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter		-338,6	146,5
		-338,6	146,5
Övrigt totalresultat för året efter skatt		-337,5	137,2
Summa totalresultat för året		-63,5	482,4
Årets totalresultat hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		-63,6	482,4
Innehav utan bestämmande inflytande		0,1	0,0

Rapport över finansiell ställning för koncernen

		31 december	
Mkr	Not	2025	2024
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar och goodwill	13	2 773,7	2 869,1
Materiella anläggningstillgångar	14	560,5	568,5
Nyttjanderätter	15	516,9	572,8
Långfristiga fordringar	18	18,1	21,1
Uppskjutna skattefordringar	12	125,7	155,7
Summa anläggningstillgångar		3 994,9	4 187,2
Varulager	16	810,1	869,3
Aktuella skattefordringar	12	144,9	140,6
Kundfordringar	17, 26	750,3	782,9
Avtalstillgångar	6, 26	211,4	200,4
Övriga fordringar	18, 26	144,2	173,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	65,8	71,5
Likvida medel	26, 31	667,5	825,2
Summa omsättningstillgångar		2 794,2	3 063,1
Summa tillgångar	5	6 789,1	7 250,3
Eget kapital			
	20		
Aktiekapital		1,2	1,2
Övrigt tillskjutet kapital		345,9	345,9
Reserver		66,9	405,5
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		2 099,9	1 965,0
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 513,9	2 717,6
Innehav utan bestämmande inflytande		1,1	1,0
Summa eget kapital		2 515,0	2 718,6
Skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	3, 21, 26	1 915,8	1 859,8
Långfristiga leasingskulder	3, 21, 26	442,2	483,7
Övriga långfristiga skulder	22, 26	26,1	37,7
Avsättningar till pensioner	24	37,5	42,3
Övriga avsättningar	25	32,5	34,9
Uppskjutna skatteskulder	12	97,6	114,6
Summa långfristiga skulder		2 551,7	2 573,0
Kortfristiga räntebärande skulder	3, 21, 26	20,8	32,4
Kortfristiga leasingskulder	3, 21, 26	96,5	103,8
Leverantörsskulder	3, 26	406,2	457,0
Avtalsskulder	6, 26	548,1	618,8
Aktuella skatteskulder	12	130,9	160,3
Övriga skulder	22, 26	142,2	157,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 26	326,2	356,2
Avsättningar	25	51,5	72,5
Summa kortfristiga skulder		1 722,4	1 958,7
Summa skulder	5	4 274,1	4 531,7
Summa eget kapital och skulder		6 789,1	7 250,3

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

Mkr	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare				Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	1,2	345,9	259,0	1 765,9	2 372,0
Årets resultat	-	-	-	345,2	345,2
Övrigt totalresultat					
Årets förändring av omräkningsreserv	-	-	146,5	-	146,5
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner efter skatt	-	-	-	-9,3	-9,3
Summa övrigt totalresultat för året	-	-	146,5	-9,3	137,2
Summa totalresultat för året	-	-	146,5	335,9	482,4
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelning	-	-	-	-138,7	-138,7
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	1,9	1,9
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	1,0	1,0
Utgående eget kapital 2024-12-31	1,2	345,9	405,5	1 966,0	2 718,6
Ingående eget kapital 2025-01-01	1,2	345,9	405,5	1 966,0	2 718,6
Årets resultat	-	-	-	274,0	274,0
Övrigt totalresultat					
Årets förändring av omräkningsreserv	-	-	-338,6	-	-338,6
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner efter skatt	-	-	-	1,1	1,1
Summa övrigt totalresultat för året	-	-	-338,6	1,1	-337,5
Summa totalresultat för året	-	-	-338,6	275,1	-63,5
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelning	-	-	-	-140,5	-140,5
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	2,5	2,5
Återköp av egna aktier	-	-	-	-2,2	-2,2
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	0,1	0,1
Utgående eget kapital 2025-12-31	1,2	345,9	66,9	2 101,0	2 515,0

Rapport över kassaflöden för koncernen

		1 januari - 31 december	
Mkr	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		504,3	592,5
Justering för:			
Avskrivningar på anläggningstillgångar		289,2	273,1
Övriga justeringar av ej kassaflödespåverkande poster	31	-18,3	-22,4
Erhållna räntor		22,7	33,3
Betalda räntor		-152,9	-144,7
Betald inkomstskatt		-134,8	-143,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		510,2	588,3
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		-21,4	48,5
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-11,0	19,1
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-96,1	-60,0
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-128,5	7,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		381,7	595,9
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-121,6	-161,4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1,5	9,1
Investeringar i balanserade utvecklingsutgifter		-57,7	-52,4
Investeringar i övriga immateriella anläggningstillgångar		-46,8	-50,9
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan	4	-148,2	-40,8
Förändring av finansiella tillgångar		0,1	2,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-372,7	-293,5
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		150,1	56,4
Förändring av räntebärande skulder		-	-29,2
Amortering av lån		-15,9	-100,0
Amortering av leasingskuld		-95,8	-94,6
Förändring av förskottsbetalningar		2,2	-15,1
Återköp av egna aktier		-2,2	-
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-140,5	-138,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-102,1	-321,2
Årets kassaflöde		-93,1	-18,8
Likvida medel vid årets början		825,2	815,2
Kursdifferens på likvida medel		-64,6	28,8
Likvida medel vid årets slut	31	667,5	825,2

Noter till de finansiella rapporterna

Not	Nedermankconcernen	Sida
1	Redovisningsprinciper	127
2	Betydande bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, uppskattningar och antaganden	128
3	Mål och policy avseende finansiell risk	128
4	Förvärv av rörelse	130
5	Segmentsrapportering	131
6	Intäkter från avtal med kunder	133
7	Övriga rörelseintäkter och kostnader	134
8	Personal	135
9	Kostnader per kostnadsslag	137
10	Ersättning till revisorer	138
11	Finansiella intäkter och kostnader	138
12	Inkomstskatter	139
13	Immateriella anläggningstillgångar	141
14	Materiella anläggningstillgångar	144
15	Leasing	145
16	Varulager	147
17	Kundfordringar	148
18	Övriga fordringar	148
19	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	148
20	Eget kapital och antal aktier	149
21	Räntebärande skulder	150
22	Övriga skulder	150
23	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	151
24	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	152
25	Övriga avsättningar	153
26	Finansiella instrument	154
27	Statliga stöd	155
28	Finansiell rapportering i höginflationsländer	155
29	Ställda säkerheter och eventualeförpliktelser	155
30	Transaktioner med närstående	155
31	Kassaflöde	156
32	Alternativa nyckeltal	156
33	Händelser efter rapportperiodens utgång	157

Not	Moderbolaget	Sida
1	Redovisningsprinciper	162
2	Intäkter	162
3	Övriga rörelseintäkter- och kostnader	162
4	Personal	162
5	Pensioner	162
6	Leasing	162
7	Ersättning till revisorer	163
8	Finansnetto	163
9	Bokslutsdispositioner	163
10	Inkomstskatter	163
11	Immateriella anläggningstillgångar	164
12	Materiella anläggningstillgångar	165
13	Aktier och andelar	166
14	Övriga fordringar	168
15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	168
16	Övriga skulder	168
17	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	168
18	Ställda säkerheter och eventualeförpliktelser	168
19	Transaktioner med närstående	168
20	Kassaflöde	169
21	Disposition av vinst eller förlust	169
22	Händelser efter rapportperiodens utgång	169

Not 1. Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med lag och normgivning

Koncernredovisningen för Nedom Holding AB och dess dotterbolag har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder såsom de har angivits av Europeisk Unionen, EU. Denna årsredovisning har upprättats i enlighet med IAS 1, Utformning av finansiella rapporter, samt i enlighet med den svenska Årsredovisningslagen. Vidare har RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, tillämpats som utgivits av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering.

Nedermankkoncernens redovisningsprinciper

Nedermankkoncernen lämnar väsentlig information om redovisningsprinciper i anslutning till varje not i syfte att ge en ökad förståelse av respektive redovisningsområde. I nedan tabell lämnas hänvisning till i vilken not respektive redovisningsprincip återfinns.

Redovisningsprinciper	Not
Rörelseförvärv och avyttringar	4 Förvärv av rörelse
Rörelsesegment	5 Segmentsrapportering
Intäkter	6 Intäkter från avtal med kunder
Finansiella intäkter och kostnader	11 Finansiella intäkter och kostnader
Forskning och utveckling	13 Immateriella anläggningstillgångar
Kundrelationer	13 Immateriella anläggningstillgångar
Varumärken	13 Immateriella anläggningstillgångar
Goodwill	13 Immateriella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar	14 Materiella anläggningstillgångar
Leasing	15 Leasing
Varulager	16 Varulager
Pensioner och liknande förpliktelser	24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser
Omstruktureringskostnader	25 Övriga avsättningar
Garantiåtaganden	25 Övriga avsättningar
	29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser
Statliga stöd	27 Statliga stöd
Eventalförpliktelser	29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser
Rapport över kassaflöden	31 Kassaflöde
Finansiella instrument	3 Mål och policy avseende finansiell risk
	17 Kundfordringar
	18 Övriga fordringar
	21 Räntebärande skulder
	26 Finansiella instrument

Omräkning till svenska kronor vid konsolidering av andra funktionella valutor

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal.

Varje koncernföretags funktionella valuta bestäms utifrån den primära ekonomiska miljön i vilken det bedriver verksamhet. Den primära ekonomiska miljön är vanligen den i vilken företaget primärt genererar och förbrukar likvida medel. Den funktionella valutan är i de flesta fall valutan i det land där företaget är beläget.

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta till den valutakurs som råder på balansdagen enligt Riksbanken. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet räknas om till svenska kronor till en genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkningen av utländska dotterbolag redovisas som en separat komponent i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring realiseras de här till hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, som tidigare redovisats i koncernens totalresultat, i koncernens resultaträkning under samma period som vinsten eller förlusten på avyttringen.

För utlandsverksamhet vars funktionella valuta är klassificerad som en hög-inflationsvaluta inflationsjusteras de finansiella rapporterna. Det innebär att tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, justeras för inflation i syfte att återspegla förändringar i köpkraft. Monetärt nettoresultat redovisas i finansnettot.

Transaktioner och balansposter i utländsk valuta

Transaktioner i andra valutor än den funktionella valutan för det rapporterade företaget omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Tillgångar och skulder i andra valutor omräknas till den funktionella valutan genom att använda balansdagens kurs. Omräkningsdifferenser avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad i rörelseresultatet, medan vinster och förluster avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Nya redovisningsprinciper 2025

Nya och ändrade standarder och tolkningsuttalanden som tillämpas för räkenskapsåret som inleds den 1 januari 2025 eller senare, har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter. Inga nya eller ändrade IFRS har förtidstillämpats.

Nya redovisningsprinciper 2026 och senare

Ett antal nya och ändrade standarder och tolkningar har publicerats av IASB men har ännu inte trätt i kraft. Ingen av de nya eller ändrade standarderna eller tolkningarna har förtidstillämpats av koncernen. Koncernen avser att följa dessa nya och förändrade standarder när de träder i kraft.

IFRS 18 som träder i kraft i januari 2027 förväntas påverka koncernens utformning av framtida finansiell rapportering. Resultaträkningen kommer att innehålla nya delsummer där också rörelser i valutakurser kommer att påverka klassificeringen mellan rörelse, investering och finansiering. Vidare pågår analys av påverkan på presentation av kassaflöde, balansräkning samt identifiering av MPM'er.

Not 2. Betydande bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, uppskattningar och antaganden

Vid upprättande av koncernens finansiella rapporter gör företagsledningen uppskattningar och antaganden som påverkar de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader med tillhörande noter och upplysningar om eventalförpliktelser.

Osäkerhet kring dessa antaganden och uppskattningar kan leda till väsentliga justeringar av det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som påverkas i

framtida finansiella rapporter då utfallet kan avvika från gjorda uppskattningar och bedömningar. Förändringar i uppskattningar redovisas framåtriktat.

Företagsledningen gör även bedömningar i tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Bedömningar

Vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper har företagsledningen gjort följande bedömningar vilka har den mest betydande effekten på de redovisade värdena i de finansiella rapporterna:

	Not
Fastställande av leaseperioden i avtal med förlängningsoptioner.	15 Leasing

Upskattningar och antaganden

De nyckelantaganden avseende framtiden och andra källor till osäkerhet i uppskattningar som per balansdagen föreligger och som har en betydande risk att resultera i en väsentlig justering av tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår beskrivs nedan. Antaganden och uppskattningarna har baserats på tillgänglig information när de finansiella rapporterna upprättades. Förutsättning-

arna och antaganden om framtida utveckling kan komma att ändras, baserat på förändringar i marknaden eller andra omständigheter som uppkommer vilka inte är inom koncernens kontroll. Sådana förändringar beaktas i antagandena när de inträffar.

	Not
Intäktsredovisning hänförlig till försäljning av lösningar (projekt-försäljning)	6 Intäkter från avtal med kunder
Uppskjuten skatt och osäkerhet i inkomstskattemässiga behandlingar	12 Inkomstskatter
Nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar	13 Immateriella anläggningstillgångar
Värdering av leasing	15 Leasing
Nettoförsäljningsvärde av varulager	16 Varulager
Reserv för förväntade kreditförluster	17 Kundfordringar
Antaganden vid beräkning av pensioner och liknande förpliktelser	24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser
Avsättningar för produktgarantier	25 Övriga avsättningar

Not 3. Mål och policy avseende finansiell risk

Nedermankkoncernen är exponerat för ett antal risker som kan påverka koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning, i form av likviditetsrisk, ränterisk, kreditrisk och valutarisk. Nederman genomför löpande riskutvärderingar som innefattar identifiering av de risker som påverkar koncernen samt vidtar åtgärder för att hantera dessa. Det är styrelsen som fastställer policies för riskhanteringen. Nedermankkoncernen har en centraliserad finansfunktion som är ansvarig för att identifiera och på ett effektivt sätt begränsa koncernens finansiella risker. Finansfunktionen rapporterar via CFO till styrelsen.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att Nedermankkoncernen inte skulle kunna finansiera eller återfinansiera sina tillgångar eller fullgöra sina betalningsåtaganden.

Koncernen har ett finansieringsavtal med Skandinaviska Enskilda Banken (SEB) och Svenska Handelsbanken (SHB) om 2 000 Mkr samt ett finansieringsavtal med Svensk Exportkredit (SEK) om 500 Mkr. Avtalen med SEB och SHB tecknades i mars 2022 och löper på tre år med option att förlänga ytterligare två år med ett år i taget. Under 2024 utnyttjades den sista optionen att förlänga med ytterligare ett år med slutligt förfallodatum i mars 2027. Vid årsskiftet var utrymmet inom avtalet med SEB och SHB nyttjat med 1 419 Mkr (1 365). Vid periodens slut fanns därmed ett låneutrymme på 581 Mkr (635) inom ramen för Nedermans låneavtal med SEB och SHB. I december 2024 signerades ett nytt låneavtal med SEK om 500 Mkr med en fast löptid på tre år. Bankerna äger under vissa förutsättningar rätt att säga upp avtalen i förtid.

I koncernens avtal med SEB, SHB och SEK finns fastställda covenants där nyckeltalen nettoskuld/EBITDA får uppgå till högst 3,5 gånger och räntetäckningsgraden inte får understiga 3,75. Nyckeltalen för covenantuppfyllnad definieras exklusive IFRS16 effekter, där nettoskulden för beräkningen per balansdagen var 1 296 Mkr. Covenanterna beräknas vid utgången av varje kvartal och samtliga kvartal under verksamhetsåret uppfyllde kraven. Från 2022 omfattas även låneavtalen av tre hållbarhets-covenanter.

Den 20:e februari 2026 skrevs ett nytt låneavtal under som och ersätter det befintliga avtalet med SEB och SHB. Det nya avtalet är med SEB, SHB och Dans-

ke Bank och ger ett totalt låneutrymme om 2 500 Mkr. Tidigare fastställda covenants bibehålls, där nyckeltalen nettoskuld/EBITDA får uppgå till högst 3,5 gånger och räntetäckningsgraden inte får understiga 3,75. Det nya avtalet har inga hållbarhets-covenanter.

Koncernens finansiella skulder, exklusive avsättningar till pensioner, uppgick vid årsskiftet till 2 475,3 Mkr, varav 1 936,6 Mkr i banklån och 538,7 Mkr i leasingsskulder.

Koncernen hade 667,5 Mkr i likvida medel, 107,5 Mkr i outnyttjade checkkrediter samt ett utrymme för ett kortfristigt lån hos SEB i Kina om 38,4 Mkr. Utöver detta fanns ett låneutrymme på ytterligare 581,1 Mkr inom ramen för Nedermans låneavtal med SEB och SHB. Därmed fanns disponibla medel om totalt 1 394,5 Mkr den 31 december 2025. Likviditeten i koncernen utsätts inte för några stora säsongsmässiga fluktuationer.

Enligt koncernens finanspolicy skall likvida medel endast placeras i värenomerade banker (first class banks).

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att ändrade räntenivåer påverkar Nedermankkoncernens resultat och kassaflöde. Nedermankkoncernen är genom sin nettoskuldssättning exponerad för ränterisk. Koncernens banklån löper med rörlig ränta eller med en maximal bindningstid på sex månader, enligt finansieringsavtal med koncernens långivare. Vanligtvis är räntebindningstiden mellan en och tre månader. En förändring av räntesatsen med en procentenhet hade påverkat finansnettot under 2025 med 18 Mkr (17), räknat på den genomsnittliga nettoskulden för året. Nedermankkoncernen har gjort bedömningen att rimliga förändringar i ränteläget inte påverkar koncernens resultat så materiellt att det föreligger behov att säkra räntenivån via finansiella instrument. Denna bedömning uppdateras kontinuerligt och kan komma att omprövas vid eventuell ökning av låneexponeringen.

Efterföljande tabell visar den nominella räntan på balansdagen och de finansiella skuldernas förfallostruktur och ränteomförhandling.

Not 3. Mål och policy avseende finansiell risk, fortsättning

2025, Mkr	Totalt	Inom 6 månader	Mellan 6 och 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Senare än 5 år
Banklån* (revolving facility)	948,4	15,0	15,0	30,1	888,3	-
Banklån* (revolving facility)	93,2	1,5	1,5	3,0	87,2	-
Banklån* (revolving facility)	485,2	7,7	7,7	15,4	454,4	-
Banklån* (term loan)	550,6	8,5	8,5	17,1	516,5	-
Kortfristigt banklån	23,1	0,4	0,4	0,8	21,5	-
Odiskonterade leasingavgifter	749,0	49,8	61,5	85,8	156,1	395,8
Leverantörsskulder	406,2	396,5	6,6	0,2	1,8	1,1
Totalt	3 255,7	479,4	101,2	152,4	2 125,8	396,9

2024, Mkr	Totalt	Inom 6 månader	Mellan 6 och 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Senare än 5 år
Banklån* (revolving facility)	900,8	16,7	16,7	33,3	834,1	-
Banklån* (revolving facility)	587,3	10,9	10,9	21,7	543,8	-
Banklån* (term loan)	559,8	10,1	10,1	20,1	519,5	-
Kortfristigt banklån	36,1	0,6	0,6	1,3	33,6	-
Odiskonterade leasingavgifter	834,2	53,3	68,7	95,9	168,8	447,5
Leverantörsskulder	457,0	434,6	18,0	1,7	1,7	1,0
Totalt	3 375,2	526,2	125,0	174,0	2 101,5	448,5

*Hållbarhetskopplade lån

Kreditrisk

Risken att koncernens kunder inte betalar kundfordringar och avtalstillgångar utgör en kreditrisk. För att begränsa denna använder Nedermankoncernen kreditpolicies som begränsar utestående belopp och kredittid för olika kunder. För nya kunder och nya marknader gäller normalt sett remburs eller förskottsbetalning. För etablerade kundförhållanden sätts kreditgränser som noga övervakas för att begränsa riskerna. I vissa fall används kreditförsäkringar för att säkra kundfordringar. Koncernens största enskilda kund svarade för 1,0 procent av omsättningen. De fem största kunderna svarade för 4,0 procent av omsättningen. Riskspridningen får således anses som mycket god. Löpande riskutvärderingar görs av kundfordringar och avtalstillgångar och med beaktande att kunderna verkar inom flera olika branscher och marknader bedöms riskerna som låga.

Avsättning för kreditförluster baseras på förväntade kreditförluster för återstående löptid. Nedskrivning görs efter individuella bedömningar. För 2025 uppgick koncernens nettokundförluster redovisade i resultaträkningen till en positiv effekt om 1,8 Mkr (-5,3). Av koncernens totala kundfordringar, netto efter kreditförlustreserv, om 750,3 Mkr utgör 3,5 procent (6,1) fordringar förfallna mer än 90 dagar. Per den 31 december 2025 uppgick avsättningarna för kreditförluster till 53,9 Mkr (60,3) motsvarande 6,7 procent (7,1) av totala kundfordringar brutto. Se vidare not 17, Kundfordringar.

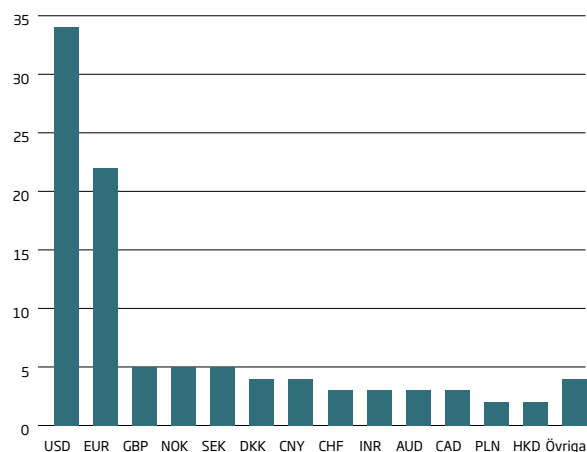
I större projekt, redovisade som avtalstillgångar och avtalsskulder, tillämpas betalningsvillkor med en fastställd betalningsplan där betalningarna baseras på uppfyllandet av prestationsåtagandet (färdigställandegraden). Se vidare not 6, Intäkter från avtal med kunder. Befarade förluster kostnadsförs så snart de är kända.

Valutarisk

Nedermankoncernen är genom sin globala verksamhet exponerad för valutarisk genom att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernens valutaexponering omfattar transaktionsexponering, finansiell exponering och omräkningsexponering. Transaktionsexponering uppkommer genom att koncernens bolag gör inköp i en valuta och säljer i en annan valuta. För att begränsa transaktionsexponeringen i Neder-

mankoncernen är huvudregeln att försörjningsbolagen säljer till försäljningsbolagen i försäljningsbolagens lokala valutor. Transaktionsexponeringen blir på det sättet ytterst liten i försäljningsbolagen. Det största försörjningsbolaget ligger i Sverige och där sker 68,2 procent av inköpen i SEK. Övriga inköp görs huvudsakligen i EUR och i viss mindre utsträckning i USD. Finansiell exponering uppkommer av att valutakursförändringar påverkar värdet av lån. Omräkningsexponering uppkommer av att valutakursförändringar påverkar värdet av tillgångar och skulder i utländska dotterföretag vilket utgör en valutaexponering av eget kapital.

Fakturerings i koncernen, % 2025



Fakturerings i koncernen baseras på koncernbolagens funktionella valutor.

Not 3. Mål och policy avseende finansiell risk, fortsättning

Enligt koncernens finanspolicy kan 70 procent av förväntade valutaflöden i utländska valutor kurssäkras på maximalt åtta månader. I de fall valutaexponering förekommer i materiella projekt kurssäkras den valutaexponeringen. Under 2025 använde Nedermankoncernen inga valutaterminer för att säkra valutaexponering.

En förändring av valutakurserna med +/- 10 procent innebär en påverkan på rörelseresultatet med:

Mkr	-10%	2025 +10%	-10%	2024 +10%
EUR	-15,2	15,2	-16,5	16,5
GBP	-2,6	2,6	-3,4	3,4
INR	-4,0	4,0	-5,6	5,6
NOK	-7,6	7,6	-7,4	7,4
PLN	-10,0	10,0	-8,6	8,6
USD	-22,6	22,6	-23,9	23,9

Tabellen ovan är baserad på omräkningseffekterna i bolagens operativa valutor.

Omräkningsexponering

Nettotillgångarna i koncernen fördelar sig på följande valutor:

Valuta, Mkr	2025		2024	
BRL	20,1	1%	21,7	1%
CAD	32,1	1%	43,3	2%
CHF	140,3	5%	154,2	6%
CNY	-76,6	-3%	-75,0	-3%
CZK	14,7	1%	20,2	1%
DKK	104,4	4%	143,6	5%
EUR	48,7	2%	313,6	12%
GBP	60,5	2%	58,6	2%
INR	-6,2	-0%	58,6	2%
NOK	48,9	2%	8,6	0%
PLN	126,6	5%	211,7	8%
SEK	1 505,1	60%	1 003,0	36%
THB	-76,6	-3%	-88,2	-3%
TRL	-8,4	-0%	-24,0	-1%
USD	616,6	24%	906,8	33%
Övriga	-35,2	-1%	-38,2	-1%
Totalt	2 515,0	100%	2 718,6	100%

Not 4. Förvärv av rörelse

Redovisningsprinciper

Rörelseförvärv
Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden.

Villkorad tilläggsköpeskilling
Villkorad tilläggsköpeskilling utbetalas helt eller delvis beroende på om framtida lönsamhetsnivåer uppfylls under en definierad tidsperiod (maximalt 24 månader). Fastställandet av villkorad tilläggsköpeskilling kräver därmed att uppskattningar görs gällande framtida lönsamhet i det förvärvade dotterföretaget.

Nederman Holding ABs innehav av aktier och andelar i koncernföretag per den 31 december 2025 framgår av upplysningar i moderbolagets not 13, Aktier och andelar.

FÖRVÄRV
Euro-Equip S.L.

Den 18 mars 2025 förvärvade Nederman 100 procent av aktierna i det spanska bolaget Euro-Equip S.L. Slutlig köpeskillingen uppgick till 188,9 Mkr, varav 10,8 Mkr utgjorde en villkorad tilläggsköpeskilling vilken är baserad på rörelseresultat för perioden januari till december 2026. 2,6 Mkr utgjorde en uppskjuten köpeskilling. Förvärvade nettotillgångar var 44,3 Mkr och identifierat övervärde i kundrelationer tillsammans med uppskjuten skatteskuld uppgick till ett netto på 29,1 Mkr. Resterande övervärde på 115,4 Mkr har hänförts till goodwill. Förvärvsanalysen är definitiv.

Olicem A/S
Den 4 november 2024 förvärvade Nederman 51 procent av aktierna i det danska bolaget Olicem A/S. Köpeskillingen uppgick till 31,2 Mkr. Förvärvade nettotillgångar uppgick till 1,0 Mkr och transaktionen medförde en partiell goodwill om 30,2 Mkr. Förvärvsanalysen är definitiv.

Duroair Technologies
Den 30 augusti 2024 förvärvade Nederman 100 procent av aktierna i det kanadensiska bolaget Duroair Technologies Inc. och 100 procent av aktierna i det amerikanska bolaget Duroair Technologies USA Inc. Köpeskillingen uppgick till 48,0 Mkr varav, 40,2 Mkr utgjorde en uppskjuten köpeskilling. Förvärvade nettotillgångar uppgick till -44,2 Mkr och övervärde har identifierats i kundrelationer och uppskjuten skatteskuld med ett netto på 14,3 Mkr och resterande 77,9 Mkr har hänförts till goodwill. Förvärvsanalysen är definitiv.

Mkr	Euro-Equip S.L.	Totalt
Förvärvspris	188,9	188,9
Varav villkorad tilläggsköpeskillning	-13,4	-13,4
Verkligt värde av identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder, Mkr		
Immateriella anläggningstillgångar	35,5	35,5
Materiella anläggningstillgångar	2,2	2,2
Varulager	11,8	11,8
Kundfordringar och övriga fordringar	58,8	58,8
Likvida medel	37,9	37,9
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-64,2	-64,2
Skatteskulder	-2,1	-2,1
Uppskjutna skatteskulder	-6,4	-6,4
Summa identifierbara nettotillgångar	73,5	73,5
Goodwill	115,4	115,4
Summa	188,9	188,9
Överfördersättning	-175,5	-175,5
Förvärvade likvida medel	37,9	37,9
Påverkan på koncernens likvida medel	-137,6	-137,6
Omsättning under innehavstid	189,4	189,4
Omsättning 2025 före förvärvet	44,1	44,1
Totalt	233,5	233,5
Nettoresultat under innehavstid	21,3	21,3
Nettoresultat 2025 före förvärvet	-1,9	-1,9
Totalt	19,4	19,4

Om samtliga förvärv hade skett 1 januari 2025 hade koncernens omsättning uppgått till 5 826,9 Mkr och nettoresultatet till 272,1 Mkr.

Not 5. Segmentsrapportering

Redovisningsprinciper

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet styrs och rapporteras per rörelsesegment. Indelningen av rörelsesegmenten är baserad på teknologi, kundstruktur och affärslogik, med utgångspunkt i koncernens varumärken. Detta innebär att rörelsesegmenten är globala. Koncernens interna rapporteringssystem är uppbyggt så att man kan följa rörelsesegmentens försäljning och rörelseresultat. Segmenten presenteras utifrån rapportering som tillhandahålls högsta verkställande beslutsfattare som underlag för bedömning av dess resultat och beslut om fördelning av resurser till segmenten. Segmenten värderas och konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet. Koncernintern försäljning inom och mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Rörelsesegmentens resultat inkluderar resultat till och med justerad EBITA. I segmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Posten som redovisas som Ej fördelat avser huvudsakligen kostnader relaterat till moderbolaget Nederman Holding AB, vilket innehåller de centrala huvudkontorsfunktionerna, så som Group Management, Group Finance, Group IT och Group HR. Posten Ej fördelat avser även förvärvskostnader, finansiella intäkter och kostnader samt skattekostnader. Tillgångar som ingår i rörelsekapitalet definieras som lager, kundfordringar, avtalstillgångar, övriga fordringar samt förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Skulder som ingår i rörelsekapitalet definieras som leverantörsskulder, avtalsskulder, övriga rörelseskulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Tillgångar och skulder som inte fördelas på segmenten är anläggningstillgångar förutom goodwill, likvida medel, skattefordringar och skatteskulder (aktuella och uppskjutna), finansiella tillgångar och skulder, avsättningar samt pensionsskulder. I segmentens investeringar i anläggningstillgångar ingår investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar.

tionerna, så som Group Management, Group Finance, Group IT och Group HR. Posten Ej fördelat avser även förvärvskostnader, finansiella intäkter och kostnader samt skattekostnader. Tillgångar som ingår i rörelsekapitalet definieras som lager, kundfordringar, avtalstillgångar, övriga fordringar samt förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Skulder som ingår i rörelsekapitalet definieras som leverantörsskulder, avtalsskulder, övriga rörelseskulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Tillgångar och skulder som inte fördelas på segmenten är anläggningstillgångar förutom goodwill, likvida medel, skattefordringar och skatteskulder (aktuella och uppskjutna), finansiella tillgångar och skulder, avsättningar samt pensionsskulder. I segmentens investeringar i anläggningstillgångar ingår investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar.

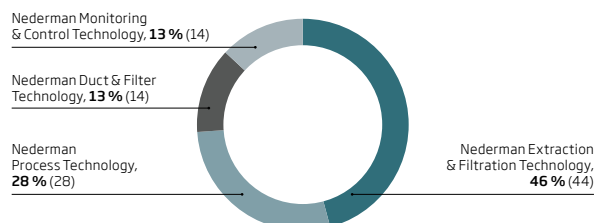
Sekundärt följs verksamheten utifrån följande regioner: Americas (Nord- och Sydamerika), EMEA (Europa, Mellanöstern och Afrika) och APAC (Asien och Oceanien).

Rörelsesegment

Nedermankoncernens rörelsesegment beskrivs på sidorna 48-57 och utgörs av:

- Nederman Extraction & Filtration Technology
- Nederman Process Technology
- Nederman Duct & Filter Technology
- Nederman Monitoring & Control Technology

Extern försäljning per rörelsesegment, 2025



Not 5. Segmentsrapportering, fortsättning

	Extraction & Filtration Technology	Process Technology	Duct & Filter Technology	Monitoring & Control Technology	Ej fördelat	Elimineringar	Totalt Nederman koncernen
2025, Mkr							
Nettoomsättning, externa kunder	2 639,9	1 628,5	747,3	767,1	-	-	5 782,8
Nettoomsättning, internt mellan segment	8,9	7,0	79,6	7,1	-	-102,6	-
Nettoomsättning	2 648,8	1 635,5	826,9	774,2	-	-102,6	5 782,8
Materialkostnader	-1 078,1	-903,3	-294,7	-247,8	-	102,6	-2 421,3
Kostnader för ersättning till anställda	-860,8	-385,6	-194,8	-252,2	-160,0	-	-1 853,4
Övriga kostnader	-347,7	-201,9	-178,1	-144,8	-9,1	-	-881,6
Justerad EBITA	362,2	144,7	159,3	129,4	-169,1	-	626,5
Avskrivningar på immateriella tillgångar							-116,2
Förvärvskostnader							-7,6
Omstruktureringskostnader							1,6
Rörelseresultat							504,3
Finansnetto							-119,2
Skatt							-111,1
Årets resultat							274,0

Tillgångar som ingår i rörelsekapitalet	840,6	633,7	209,9	361,4	176,7	-240,9	1 981,4
Goodwill	847,1	493,4	21,0	779,0	-	-	2 140,5
Ej allokerade tillgångar	-	-	-	-	2 667,2	-	2 667,2
Totala tillgångar	1 687,7	1 127,1	230,9	1 140,4	2 843,9	-240,9	6 789,1

Skulder som ingår i rörelsekapitalet	655,5	672,7	90,1	126,8	118,4	-240,9	1 422,6
Ej allokerade skulder	-	-	-	-	2 851,5	-	2 851,5
Totala skulder	655,5	672,7	90,1	126,8	2 969,9	-240,9	4 274,1

Övrig segmentsinformation

Investeringar	56,5	9,8	64,5	62,3	33,0	-	226,1
Ingångna leasingavtal under året	19,2	18,1	18,2	4,0	1,1	-	60,6
Avskrivningar & nedskrivningar	-125,8	-36,0	-32,4	-71,1	-23,9	-	-289,2
Ej kassaflödespåverkande poster utöver avskrivningar	-173,0	-20,2	0,3	18,1	155,9	0,6	-18,3

	Extraction & Filtration Technology	Process Technology	Duct & Filter Technology	Monitoring & Control Technology	Ej fördelat	Elimineringar	Totalt Nederman koncernen
2024, Mkr							
Nettoomsättning, externa kunder	2 638,3	1 649,5	797,6	814,6	-	-	5 899,9
Nettoomsättning, internt mellan segment	7,3	7,3	95,4	9,5	-	-119,5	-
Nettoomsättning	2 645,6	1 656,8	893,0	824,0	-	-119,5	5 899,9
Materialkostnader	-1 123,5	-909,9	-306,0	-271,1	-	119,5	-2 491,0
Kostnader för ersättning till anställda	-842,8	-378,1	-208,6	-247,9	-154,4	-	-1 831,8
Övriga kostnader	-327,7	-186,5	-203,7	-161,3	9,7	-	-869,5
Justerad EBITA	351,6	182,3	174,7	143,7	-144,7	-	707,6
Avskrivningar på immateriella tillgångar							-110,8
Förvärvskostnader							-6,5
Omstruktureringskostnader							2,2
Rörelseresultat							592,5
Finansnetto							-111,8
Skatt							-135,5
Årets resultat							345,2

Tillgångar som ingår i rörelsekapitalet	956,9	595,0	258,8	328,0	201,6	-243,0	2 097,3
Goodwill	931,1	419,6	23,0	835,3	-	-	2 209,0
Ej allokerade tillgångar	-	-	-	-	2 944,0	-	2 944,0
Totala tillgångar	1 888,0	1 014,6	281,8	1 163,3	3 145,6	-243,0	7 250,3

Skulder som ingår i rörelsekapitalet	732,0	699,5	124,9	122,5	153,8	-243,0	1 589,7
Ej allokerade skulder	-	-	-	-	2 942,0	-	2 942,0
Totala skulder	732,0	699,5	124,9	122,5	3 095,8	-243,0	4 531,7

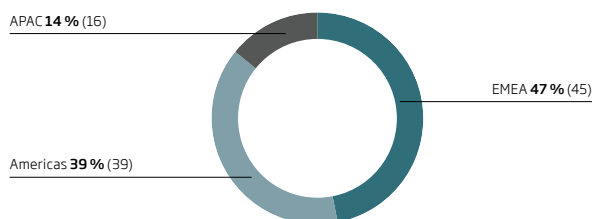
Övrig segmentsinformation

Investeringar	104,9	11,3	38,3	57,4	52,8	-	264,7
Ingångna leasingavtal under året	430,5	10,9	2,0	5,9	1,4	-	450,7
Avskrivningar & nedskrivningar	-115,5	-32,1	-32,2	-73,3	-20,0	-	-273,1
Ej kassaflödespåverkande poster utöver avskrivningar	-173,3	-14,6	0,1	14,2	151,2	-	-22,4

Geografiska områden

Koncernen är indelad i nedan presenterade geografiska områden. Informationen som presenteras avseende geografiska områdens intäkter är grupperade efter var kunderna är lokaliserade. Informationen avseende anläggningstillgångar och periodens investeringar i nyttjanderätter samt i materiella och immateriella anläggningstillgångar, med undantag för goodwill, är baserade på var tillgångarna är lokaliserade. Anläggningstillgångar definieras som totala anläggningstillgångar med avdrag för goodwill, långfristiga fordringar och uppskjutna skattefordringar.

Extern försäljning per region, 2025



2025, Mkr	Sverige	Tyskland	Stor-britannien	Övriga EMEA	USA	Övriga Americas	Kina	Indien	Övriga APAC	Totalt
Extern nettoomsättning	187,5	396,2	334,2	1 616,8	1 880,7	424,7	201,9	190,9	549,9	5 782,8
Anläggningstillgångar	635,8	66,7	17,4	357,1	514,9	19,5	32,5	40,5	26,2	1 710,6
Investeringar	100,5	5,2	1,3	29,6	83,1	1,3	0,7	0,4	4,0	226,1

2024, Mkr	Sverige	Tyskland	Stor-britannien	Övriga EMEA	USA	Övriga Americas	Kina	Indien	Övriga APAC	Totalt
Extern nettoomsättning	156,4	445,1	335,2	1 499,0	1 946,8	447,0	343,1	226,2	501,1	5 899,9
Anläggningstillgångar	572,5	69,9	22,5	409,5	573,0	28,1	36,3	54,7	34,9	1 801,4
Investeringar	139,6	7,7	2,4	27,7	79,5	2,1	3,3	0,7	1,7	264,7

Not 6. Intäkter från avtal med kunder

Redovisningsprinciper

Nedermans försäljningsmodell

Nedermans kunderbjudande omfattar allt från enskilda produkter, kompletta lösningar, projektering, installation, driftsättning och service. Baserat på dessa kunderbjudanden är Nedermans försäljningsmodell uppdelad i tre försäljningsgrupper; produkter, lösningar samt service och eftermarknad. Inom respektive rörelsesegment sker uppföljning på intäktsströmmar från de tre försäljningsgrupperna varav dessa kategorier bedöms vara de mest relevanta uppdelningarna för att kategorisera intäkter. Kategoriseringen ger en god förståelse för koncernens intäktsströmmar.

Försäljning av produkter

Nederman erbjuder ett brett sortiment av standardprodukter som löser vanligt förekommande problem relaterade till rök, gas, partiklar, materialåtervinning, arbetsmiljö och effektiv produktion. Produktförsäljningen sker framförallt via distributörer och återförsäljare. Intäkter från försäljning av produkter redovisas vid en given tidpunkt, vilket är då den utlovade varan överförs till kunden och kunden får kontroll över varan. Kunden får kontroll när de mottar varan, kan styra dess användning och erhålla ekonomiska fördelar från tillgången. Detta sker vanligtvis när varorna ställs till kundens förfogande på avtalad tid och plats. Nederman har vid denna tidpunkt rätt till betalning för varorna. Transaktionspriset är den ersättning som Nederman har rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor till kunden.

Försäljning av lösningar (projektförsäljning)

Lösningar utgörs antingen av enskilda produkter i Nedermans sortiment som sätts samman till mindre eller medelstora kundanpassade system, eller till stora systemlösningar med högt inslag av specialanpassningar. Båda typerna har som uppgift att lösa komplexa uppgifter. Försäljningen sker genom Nedermans egna säljare. Vid försäljning av lösningar, vilka innehåller väsentlig andel kundanpassningar, är Nedermans löfte till kunderna att leverera integrerade systemlösningar och inte enskilda varor eller tjänster för sig. Det är den sammanlagda prestationen som kunden har avtalat. Detta innebär att vid försäljning av lösningar kan separata prestationsåtaganden inte identifieras, varav försäljningen intäktsförs över tid. Försäljning som redovisas över tid sker genom att förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet mäts. Detta sker på basis av nedlagda projektkostnader i förhållande till totala kostnader för varor

och tjänster som har utlovats enligt avtalet. Nedlagda projektkostnader fastställs antingen utifrån värdet på de varor eller tjänster som har överförts till dags dato eller utifrån mätningar hos kunden såsom uppnådda milstolpar. Val av metod sker konsekvent inom enskilda projekt.

I rapport över finansiell ställning redovisas lösningar antingen som en avtalstillgång eller som en avtalsskuld när Nederman eller kunden har fullgjort ett åtagande, beroende på förhållandet mellan Nedermans prestation och kundens betalning. Avtalstillgångar inkluderar redovisade intäkter för utfört arbete som ännu inte har fakturerats. Avtalsskulder inkluderar förskottsbetalningar från kunder för vilka intäkter redovisas när prestationsåtagande är uppfyllt.

Transaktionspriset är den ersättning som Nederman förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor och tjänster till kunden i enlighet med avtalet. Förväntade kreditförluster kostnadsförs direkt. Merparten av projekten säljs till fast pris.

Försäljning av service och eftermarknad

Genom att erbjuda kvalificerad service med god tillgänglighet bidrar Nederman till att säkerställa en kontinuerlig drift utan dyrbara avbrott av kundernas produktion. Utöver teknisk service omfattar området även servicekontrakt, reservdelar och förbrukningsvaror.

Intäkter från försäljning av service och eftermarknad redovisas när Nederman uppfyller prestationsåtagandet vilket sker vid en given tidpunkt, vilket är då den utlovade varan eller tjänsten överförs till kunden och kunden får kontroll över varan eller tjänsten. Kunden får kontroll när de mottar varan eller tjänsten, kan styra dess användning och erhålla ekonomiska fördelar från tillgången eller tjänsten. Detta sker vanligtvis när varorna ställs till kundens förfogande på avtalad tid och plats eller när avtalad service är utförd och kunden kan dra nytta av levererad service. Transaktionspriset är den ersättning som Nederman har rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster till kunden.

För garantiåtaganden, se not 25, Övriga avsättningar.

Not 6. Intäkter från avtal med kunder, fortsättning

Betydande uppskattningar och antaganden

Intäktsredovisning hänförlig till försäljning av lösningar

Intäktsredovisning hänförlig till försäljning av lösningar, vilket redovisas över tid, sker genom att förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet mäts. Fastställande av prestationsåtagandet, dvs upp-

skattning av i hur stor utsträckning upparbetning av projekten har skett, kräver inslag av uppskattningar och antaganden. Av koncernens totala omsättning 2025 utgjorde försäljning från lösningar 42 procent (42).

Omsättning fördelat på rörelsesegment och försäljningsgrupper

2025, Mkr	Produkter	Lösningar	Service och eftermarknad	Totalt
Nederman Extraction & Filtration Technology	855,8	1 249,1	535,0	2 639,9
Nederman Process Technology	-	1 112,5	516,0	1 628,5
Nederman Duct & Filter Technology	731,4	15,9	-	747,3
Nederman Monitoring & Control Technology	559,2	67,8	140,1	767,1
Totalt Nedermankoncernen	2 146,4	2 445,3	1 191,1	5 782,8

2024, Mkr	Produkter	Lösningar	Service och eftermarknad	Totalt
Nederman Extraction & Filtration Technology	840,3	1 232,9	565,1	2 638,3
Nederman Process Technology	-	1 182,8	466,7	1 649,5
Nederman Duct & Filter Technology	788,2	9,3	0,1	797,6
Nederman Monitoring & Control Technology	629,2	57,0	128,3	814,5
Totalt Nedermankoncernen	2 257,7	2 482,0	1 160,2	5 899,9

Försäljning av lösningar (projektförsäljning)

Vid ingången 2025 uppgick avtalsskulder till 618,8 Mkr (638,4) varav 474,1 Mkr (528,3) har intäktsförts under innevarande år. Vid utgången av året uppgick avtals-skulder till 548,1 Mkr, vilken till huvudsaklig del bedöms intäktsredovisas under det påföljande räkenskapsåret.

Avtalstillgångar, Mkr	2025	2024
Utfört arbete som ännu inte har fakturerats	211,4	200,4
Totalt	211,4	200,4

Avtalsskulder, Mkr	2025	2024
Förskott från kunder i projekt	535,3	595,9
Övriga förskott från kunder	12,8	22,9
Totalt	548,1	618,8

Not 7. Övriga rörelseintäkter och kostnader

Övriga rörelseintäkter, Mkr	2025	2024
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	0,5	7,4
Återvunna kundförluster	15,7	14,9
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-	2,0
Övrigt	3,9	21,4
Totalt	20,1	45,7

Övriga rörelsekostnader, Mkr	2025	2024
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-0,7	-1,1
Kundförluster	-13,9	-20,2
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-15,0	-
Övrigt	-5,0	-7,0
Totalt	-34,6	-28,3

Övriga rörelseintäkter och kostnader, Mkr	-14,5	17,4
---	-------	------

För ytterligare information om kreditförlustreserveringar se not 17, Kundfordringar.

Not 8. Personal

Redovisningsprinciper

Ersättningspolicy

Rådande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2023 och de beslutade principerna kan sammanfattas enligt följande:

Former av ersättning

Framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Nedermans riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningen beslutas av Ersättningskommittén enligt av årsstämman beslutade principer för ersättning till ledande befattningshavare.

Fast lön

Fast lön utbetalas för fullgott arbete.

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella kriterier. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska mätas under en period om ett år. STI och LTI, som varje år utbetalas till ledande befattningshavare, får sammanlagt inte uppgå till mer än 150 procent av den totala fasta lönen för VD och högst 100 procent av den totala fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. STI får uppgå till högst 50 procent av den sammanlagda fasta lönen under prestationsperioden för VD och övriga ledande befattningshavare. Kriterierna för STI ska huvudsakligen relatera till koncernens lönsamhet, rörelsekapitalets utveckling och hållbar hetsmål som är kopplade till verksamheten. LTI-utbetalningen ska vara före mål för åtagande från ledande befattningshavaren att investera LTI-utbetalningen i Nederman-aktier utan onödigt dröjsmål och att behålla sådana aktier i minst tre år. Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast utgår på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Aktierelaterat incitamentsprogram

Årsstämman den 23 april 2023 beslutade i enlighet med styrelsens förslag att de årliga programmen för rörlig ersättning skall kompletteras med ett långsiktigt incitament kopplat till aktiekursutvecklingen. LTI-programmet omfattar tre verksamhetsår. Under år 1 ska det initialt tilldelade beloppet

för LTI motsvara beloppet från STI som intjänats under föregående år. Det initialt tilldelade beloppet ska sedermera intjänas under en period av tre år och indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen för bolagets aktie. År 2 ska det initialt tilldelade beloppet indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen mellan publiceringen av bokslutskommunikén år 1 och år 2, varefter 1/3 av det indexerade beloppet ska utbetalas till ledande befattningshavare. År 3 ska det återstående (indexerade) beloppet åter indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen mellan publiceringen av bokslutskommunikén år 2 och år 3, varefter 1/2 av nämnda indexerade belopp ska utbetalas till ledande befattningshavare. År 4 ska det återstående (indexerade) beloppet åter indexeras för att återspegla aktiekursutvecklingen mellan publiceringen av bokslutskommunikén år 3 och år 4, varefter sådant indexerat belopp ska utbetalas till ledande befattningshavare. Aktiekursindex ska motsvara ökningen eller minskningen av aktiekursen sen mätt som det volymvägda genomsnittet som erlagts för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under tio handelsdagar omedelbart efter publicering av bokslutskommuniké.

Pensionsförmåner

För verkställande direktören ska pensionsförmåner vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara baserade på en kontraktuell ITP-plan eller vara premiebestämda, om inte befattningshavaren omfattas av förmanbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontanterersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremier som följer av den kontraktuella ITP-planen eller är premiebestämda ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande lönen, om inte andra premienivåer gäller enligt tillämplig ITP-plan. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederböriga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjuk- och sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga lönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst 24 månader för den verkställande direktören och tolv månader för övriga ledande befattningshavare. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år för verkställande direktören och ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Principer för ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och övriga ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej.

Not 8. Personal, fortsättning

Kostnader för ersättningar till anställda, Mkr	2025	2024
Löner och ersättningar	1 549,0	1 546,6
Pensionskostnader, förmånsbaserade planer (se vidare not 24)	6,3	5,8
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer (se vidare not 24)*	80,2	80,6
Sociala avgifter	217,9	198,8
Totalt	1 853,4	1 831,8

*Av pensionskostnader avser 2,2 mkr (2,0) koncernens styrelse och VD i moderbolaget. Några utestående pensionsförpliktelser till gruppens styrelse, VD och ledande befattningshavare föreligger ej.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda, Mkr	2025	2024
Styrelse, VD och andra ledande befattningshavare	117,8	129,7
(varav rörligersättning)	(17,0)	(21,3)
Övriga anställda	1 431,2	1 416,9
Totalt	1 549,0	1 546,6

Medelantal anställda	Kvinnor	Män	2025 Totalt	Kvinnor	Män	2024 Totalt
Australien	9	39	48	11	36	47
Belgien	3	14	17	2	14	16
Brasilien	9	21	30	8	20	28
Danmark	14	88	102	16	85	101
England	22	96	118	23	96	119
Finland	28	61	89	29	60	89
Frankrike	4	8	12	4	8	12
Hongkong	2	5	7	2	5	7
Indien	8	181	189	9	174	183
Indonesien	2	12	14	4	9	13
Kanada	10	32	42	8	25	33
Kina	53	132	185	53	142	195
Malaysia	1	3	4	1	5	6
Mexiko	4	12	16	7	11	18
Nederländerna	2	18	20	1	22	23
Norge	11	69	80	7	72	79
Polen	35	151	186	35	157	192
Schweiz	8	32	40	8	37	45
Singapore	3	6	9	3	5	8
Spanien	6	37	43	3	15	18
Sverige	64	156	220	68	154	222
Thailand	16	29	45	18	31	49
Tjeckien	2	16	18	2	16	18
Turkiet	4	13	17	5	17	22
Tyskland	34	150	184	34	154	188
USA	146	438	584	149	429	578
Österrike	1	3	4	1	3	4
Totalt	501	1 822	2 323	511	1 802	2 313
Varav ledande befattningshavare	15	110	125	13	100	113

Könsfördelning ledande befattningshavare, andel kvinnor	2025	2024
Styrelser	7%	8%
Ledande befattningshavare	12%	12%

Ersättningar till ledande befattningshavare

2025, Tkr	Grundlön Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	LTI	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Johan Menckel	942	-	-	-	-	942
Styrelseledamot Anders Borg	511	-	-	-	-	511
Styrelseledamot Gunilla Fransson	383	-	-	-	-	383
Styrelseledamot Ylva op den Velde Hammargren	441	-	-	-	-	441
Styrelseledamot Sam Strömerstén	441	-	-	-	-	441
Verkställande direktör Sven Kristensson	6 401	306	1 806	213	2 249	10 975
Andra ledande befattningshavare (10 personer)	25 200	1 653	4 033	1 242	6 187	38 315
Totalt	34 319	1 959	5 839	1 455	8 436	52 008

2024, Tkr	Grundlön Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	LTI	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande Johan Menckel	872	-	-	-	-	872
Styrelseledamot Anders Borg	465	-	-	-	-	465
Styrelseledamot Gunilla Fransson	355	-	-	-	-	355
Styrelseledamot Ylva op den Velde Hammargren	405	-	-	-	-	405
Styrelseledamot Sam Strömerstén	405	-	-	-	-	405
Verkställande direktör Sven Kristensson	6 106	2 880	1 878	219	2 015	13 098
Andra ledande befattningshavare (10 personer)	25 096	7 724	4 380	1 364	5 895	44 459
Totalt	33 704	10 604	6 258	1 583	7 910	60 059

Not 9. Kostnader per kostnadsslag

Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag, Mkr	2025	2024
Materialkostnader	2 421,3	2 491,0
Kostnader för ersättning till anställda	1 853,4	1 831,8
Övriga externa kostnader och övriga personalkostnader	694,1	724,6
Förvärvskostnader	7,6	6,5
Omstruktureringskostnader	-1,6	-2,2
Avskrivningar	289,2	273,1
Totalt	5 264,0	5 324,8

Omstruktureringskostnader fördelade på funktion, Mkr		
Kostnad för sålda varor	-1,3	-1,8
Försäljningskostnader	-	-
Administrationskostnader	-0,3	-0,4
Totalt	-1,6	-2,2

Omstruktureringskostnader fördelade på kostnadsslag, Mkr		
Materialkostnader	-	-
Kostnader för ersättning till anställda	-0,9	-2,2
Övriga externa kostnader och övriga personalkostnader	-0,7	-
Totalt	-1,6	-2,2

Not 10. Ersättning till revisorer

Mkr	2025	2024
EY		
Revisionsuppdrag	10,4	9,1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	1,1
Övriga uppdrag	0,4	0,4
Totalt	10,8	10,6
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	2,0	2,5
Skatterådgivning	2,6	0,8
Övriga uppdrag	0,3	0,5
Totalt	4,9	3,8
Ersättning till revisorer, Mkr	15,7	14,4

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Till skillnad från tidigare år inkluderar 2025 även revisionsuppdrag granskning av EY av hållbarhetsrapport enligt CSRD.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebär kvalitetssäkrings-tjänster som skall utföras enligt författning, bolagsordning, stadgar eller avtal. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet.

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

Redovisningsprinciper

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och räntebärande finansiella tillgångar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser på räntebärande finansiella tillgångar och skulder. Ränteintäkter på räntebärande finansiella fordringar och räntekostnader på finansiella räntebärande skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Det innebär att ränteintäkter respektive räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader

och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungligen redovisade värdet av fordran respektive skuld och de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under avtalstiden. Räntekomponenten hänförlig till leasingavtal redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

Mkr	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter på banktillgodohavanden	19,6	31,8
Övriga ränteintäkter	1,5	1,4
Valutakursförändringar	4,8	3,0
Totalt	25,9	36,2
Finansiella kostnader		
Räntekostnader, kreditinstitut	-88,4	-117,7
Räntekostnader, leasingkulder	-31,9	-21,8
Räntekostnader, övriga	-8,3	-6,8
Valutakursförändringar	-16,5	-1,7
Totalt	-145,1	-148,0
Finansnetto	-119,2	-111,8

Not 12. Inkomstskatter

Betydande uppskattningar och antaganden

Uppskjuten skatt och osäkerhet i inkomstskattemässiga behandlingar

I de fall det föreligger osäkerhet i hantering av inkomstskatter görs en bedömning huruvida det är sannolikt att skattemyndigheten eller domstolen kommer att acceptera skattehanteringen i inkomstdeklarationen och effekten av osäkerheten uppskattas och redovisas i de finansiella rapporterna som skatteskuld, i enlighet med IFRIC 23.

Uppskjutna skattefordringar för underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas för avräkning

mot framtida beskattningsbara vinster. Betydande uppskattningar görs av företagsledningen för att fastställa redovisade belopp för uppskjutna skattefordringar baserat på inom vilken tid dessa bedöms kunna utnyttjas och nivån på framtida beskattningsbara vinster tillsammans med planerade skattemässiga strategier vilka bland annat påverkas av framtida affärs-klimat, intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler.

Redovisat i resultaträkningen

Mkr	2025	2024
Aktuell skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)		
Periodens skattekostnad	-99,3	-170,3
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	1,7	-0,7
Totalt	-97,6	-171,0
Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-28,0	21,9
Nyttjande av tidigare aktiverat underskottsavdrag	-5,2	-6,7
Omvärdering av underskottsavdrag	-	-0,3
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	19,7	20,6
Totalt	-13,5	35,5
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-111,1	-135,5

Avstämning av effektiv skatt

Svensk inkomstskatt uppgår till 20,6 procent. De främsta orsakerna till skillnaden i skattesats mellan svensk inkomstskattesats och koncernens skattesats med utgångspunkt från resultat efter finansiella poster framgår av nedanstående tabell.

Effektiv skatt, Mkr	2025	2025	2024	2024
Resultat före skatt		385,1		480,7
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6%	-79,3	20,6%	-99,0
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	1,6%	-6,2	2,8%	-13,6
Ej skattepliktiga intäkter	-1,6%	6,2	-1,0%	5,0
Ej avdragsgilla kostnader	3,6%	-13,8	1,3%	-6,1
Omvärdering temporära skillnader	0,4%	-1,4	1,0%	-5,0
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	2,4%	-9,2	2,3%	-11,0
Nyttjande eller omvärdering av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,2%	-0,8	0,1%	-0,3
Skatt hänförlig till tidigare år	-0,4%	1,7	-0,2%	1,0
Övrigt	2,1%	-8,3	1,4%	-6,5
Redovisad effektiv skatt	28,9%	-111,1	28,2%	-135,5

Aktuella skattefordringar uppgick till 144,9 Mkr (140,6) och representerar det återvinningsbara beloppet av aktuell skatt på årets resultat.

Redovisat i finansiell ställning

Uppskjutna skattefordringar och -skulder, Mkr	Fordran	Skuld	2025 Netto	Fordran	Skuld	2024 Netto
Immateriella tillgångar	5,6	84,6	-79,0	15,9	84,6	-68,7
Materiella anläggningstillgångar	5,2	35,9	-30,7	5,4	31,9	-26,5
Nyttjanderätter	-	113,2	-113,2	-	125,6	-125,6
Finansiella tillgångar	6,1	0,5	5,6	-	0,5	-0,5
Lager	48,9	0,1	48,8	53,0	0,2	52,8
Kundfordringar	7,8	20,2	-12,4	8,8	22,7	-13,9
Långfristiga skulder	0,3	-	0,3	0,2	-	0,2
Pensionsavsättningar	3,8	6,2	-2,4	5,3	7,0	-1,7
Avsättningar	21,7	-	21,7	27,5	0,3	27,2
Leasingskulder	118,0	-	118,0	128,9	-	128,9
Kortfristiga skulder	10,6	21,5	-10,9	24,7	21,9	2,8
Underskottsavdrag	84,3	2,0	82,3	68,4	2,3	66,1
Skattefordringar/-skulder	312,3	284,2	28,1	338,1	297,0	41,1
Kvitning	-186,6	-186,6	-	-182,4	-182,4	-
Skattefordringar/-skulder enligt rapport över finansiell ställning	125,7	97,6	28,1	155,7	114,6	41,1

Majoriteten av redovisade skattemässiga underskott saknar tidsbegränsning.

Not 12. Inkomstskatter, fortsättning

Ej redovisade underskottsavdrag

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapport över finansiell ställning:

Mkr	2025	2024
Skattemässiga underskott	277,9	310,4

Ej redovisade underskottsavdrag skulle motsvara en uppskjuten skattefordran om 63,1 Mkr. Uppskjutna skattefordringar som inte redovisats avser i huvudsak del av underskottsavdrag i Frankrike, Indien, Indonesien, Kina, Nederländerna, Thailand, Tyskland och USA där nuvarande bedömning är att det inte är sannolikt att koncernen kommer att kunna utnyttja dessa för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Majoriteten av underskottsavdragen är ej tidsbegränsade och resterande underskott har huvudsakligen en tidsbegränsning till 2027-2030.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Mkr	Balans per 1 januari 2025	Redovisat i resultat- räkningen	Redovisat i övrigt total- resultat	Omräknings- differens	Förvärv av rörelse	Balans per 31 december 2025
Immateriella tillgångar	-68,7	-6,3	-	1,7	-5,7	-79,0
Materiella anläggningstillgångar	-26,5	-4,9	-	0,7	-	-30,7
Nyttjanderätter	-125,6	12,4	-	-	-	-113,2
Finansiella tillgångar	-0,5	6,1	-	-	-	5,6
Lager	52,8	-5,3	-	1,3	-	48,8
Kundfordringar	-13,9	1,1	-	0,4	-	-12,4
Långfristiga skulder	0,2	-	-	0,1	-	0,3
Pensionsavsättningar	-1,7	-0,2	-0,5	-	-	-2,4
Avsättningar	27,2	-6,2	-	0,7	-	21,7
Leasingskulder	128,9	-10,9	-	-	-	118,0
Kortfristiga skulder	2,8	-13,8	-	0,1	-	-10,9
Underskottsavdrag	66,1	14,5	-	1,7	-	82,3
Totalt	41,1	-13,5	-0,5	6,7	-5,7	28,1

Mkr	Balans per 1 januari 2024	Redovisat i resultat- räkningen	Redovisat i övrigt total- resultat	Omräknings- differens	Förvärv av rörelse	Balans per 31 december 2024
Immateriella tillgångar	-73,1	8,5	-	-0,2	-3,9	-68,7
Materiella anläggningstillgångar	-25,6	-0,9	-	-	-	-26,5
Nyttjanderätter	-42,6	-83,0	-	-	-	-125,6
Finansiella tillgångar	-0,5	-	-	-	-	-0,5
Lager	44,5	8,5	-	-0,2	-	52,8
Kundfordringar	-15,6	1,7	-	-	-	-13,9
Långfristiga skulder	0,1	0,1	-	-0,0	-	0,2
Pensionsavsättningar	-4,3	0,2	2,4	-	-	-1,7
Avsättningar	23,5	3,7	-	-0,0	-	27,2
Leasingskulder	44,6	84,3	-	-	-	128,9
Kortfristiga skulder	4,0	-1,2	-	-0,0	-	2,8
Underskottsavdrag	52,7	13,6	-	-0,2	-	66,1
Totalt	7,7	35,5	2,4	-0,6	-3,9	41,1

Not 13. Immateriella anläggningstillgångar och goodwill

Redovisningsprinciper

Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material och andra direkta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. I balansräkningen är utvecklingsutgifter upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer.

Kundrelationer

Kundrelationer som förvärvats genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Kundrelationer med bestämbar livslängd värderas till anskaffningsvärde minus avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Varumärken

Varumärken som förvärvats genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken med obestämbar livslängd fördelas till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av varumärket. De kassagenererande enheterna utgörs av koncernens rörelsesegment. Nyttjandeperioden bedöms vara obestämbar då det är fråga om väl etablerade varumärken på sin marknad, som koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla. Övriga varumärken skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod. Varumärken testas årligen, och vid indikation på värdeminskning, för nedskrivningsbehov. Eventuella nedskrivningar belastar rörelseresultatet.

Goodwill

Goodwill representerar framtida ekonomiska fördelar som uppkommit genom rörelseförvärv och som inte är enskilt identifierade och separat redovisade samt består av strategiska affärsvärden. Goodwill fördelas till de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. De kassagenererande

enheterna utgörs av koncernens rörelsesegment. Goodwill testas årligen för nedskrivning, eller oftare om det finns indikationer på värdenedgång. Nedermankoncernens modell för värdering är baserad på en diskonterad kassaflödesmodell med en prognosperiod om fem år. Värderingen baseras på en finansiell plan vilken är en del av Nedermankoncernens finansiella planeringsprocess och tillika ledningens bästa bedömning om verksamhetens utveckling. Tillväxten bygger på den historiska tillväxten, den uppskattade marknadstillväxten och den förväntade prisutvecklingen. Prognoserna återspeglar tidigare erfarenheter samt externa informationskällor. Antagen tillväxt bygger på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxten för branschen som helhet.

Avskrivning och nedskrivning med bestämbara nyttjandeperioder

Immateriella tillgångar undantaget goodwill och varumärken skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder. De beräknade nyttjandeperioderna är:

- Balanserade utvecklingsutgifter, individuell bedömning görs av nyttjandeperiod
- Dataprogram 3–5 år
- Kundrelationer, individuell bedömning görs av nyttjandeperiod

Prövning av nedskrivningsbehov genomförs i deta fall någon händelse inträffat eller omständighet förändrats, som indikerar att det redovisade värdet kan ha minskat. Dessutom sker en årlig nedskrivningsprövning av balanserade utvecklingsutgifter för produkter och programvaror som ännu inte har tagits i bruk. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om skälen för den tidigare nedskrivningen inte längre föreligger. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det bokförda värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats tidigare år.

Betydande uppskattningar och antaganden

Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar

Värdet på redovisad goodwill prövas minst en gång per år med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov. Prövningen kräver en uppskattning av nyttjandevärdet på den kassagenererande enhet, eller grupp av kassagenererande enheter, till vilken goodwillvärdet är hänförligt. Detta kräver att flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar

av parametrar gjorts. Ändrade förutsättningar för dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha en effekt på goodwillvärdet. Företagsledningen bedömer dock att inga rimliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömning av de kassagenererande enheterna skulle medföra att återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet.

Not 13. Immateriella anläggningstillgångar och goodwill, fortsättning

Mkr	Balanserade utvecklings- utgifter	Data- program	Kund- relationer	Varumärken	Goodwill	Pågående investeringar och förskott	2025 Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden							
Ingående balans	535,6	316,9	288,5	211,5	2 209,0	33,8	3 595,3
Rörelseförvärv	-	-	35,5	-	115,4	-	150,9
Internt utvecklade tillgångar	57,7	-	-	-	-	-	57,7
Övriga investeringar	-	13,8	-	0,1	-	32,9	46,8
Avyttringar och utrangeringar	-3,1	-20,1	-	-	6,0	-	-17,2
Omklassificeringar	-	12,4	-	-	-	-12,4	-
Valutakursdifferenser	-16,3	-16,1	-36,4	-19,6	-189,9	-0,3	-278,6
Utgående balans	573,9	306,9	287,6	192,0	2 140,5	54,0	3 554,9
Akkumulerade av- och nedskrivningar							
Ingående balans	-305,3	-213,0	-127,7	-80,2	-	-	-726,2
Avyttringar och utrangeringar	3,1	19,9	-	-	-	-	23,0
Avskrivningar	-46,0	-38,3	-30,9	-1,0	-	-	-116,2
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	9,9	7,7	16,5	4,1	-	-	38,2
Utgående balans	-338,3	-223,7	-142,1	-77,1	-	-	-781,2
Redovisade värden							
Vid årets början	230,3	103,9	160,8	131,3	2 209,0	33,8	2 869,1
Vid årets slut	235,6	83,2	145,5	114,9	2 140,5	54,0	2 773,7

Mkr	Balanserade utvecklings- utgifter	Data- program	Kund- relationer	Varumärken	Goodwill	Pågående investeringar och förskott	2024 Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden							
Ingående balans	535,4	270,6	253,2	202,8	2 017,8	21,5	3 301,3
Rörelseförvärv	-	1,3	18,5	-	109,0	-	128,8
Internt utvecklade tillgångar	52,4	-	-	-	-	-	52,4
Övriga investeringar	-	6,3	-	-	-	44,6	50,9
Avyttringar och utrangeringar	-58,2	-0,5	-	-	-	-	-58,7
Omklassificeringar	-	32,9	-	-	-	-32,9	0,0
Valutakursdifferenser	6,0	6,3	16,8	8,7	82,2	0,6	120,6
Utgående balans	535,6	316,9	288,5	211,5	2 209,0	33,8	3 595,3
Akkumulerade av- och nedskrivningar							
Ingående balans	-310,8	-176,9	-93,7	-77,0	-	-	-658,4
Rörelseförvärv	-	-1,2	-	-	-	-	-1,2
Avyttringar och utrangeringar	58,0	0,5	-	-	-	-	58,5
Av- och nedskrivningar	-49,0	-32,1	-28,0	-1,7	-	-	-110,8
Omklassificeringar	-	-0,7	-	-	-	-	-0,7
Valutakursdifferenser	-3,5	-2,6	-6,0	-1,5	-	-	-13,6
Utgående balans	-305,3	-213,0	-127,7	-80,2	-	-	-726,2
Redovisade värden							
Vid årets början	224,6	93,7	159,5	125,8	2 017,8	21,5	2 642,9
Vid årets slut	230,3	103,9	160,8	131,3	2 209,0	33,8	2 869,1

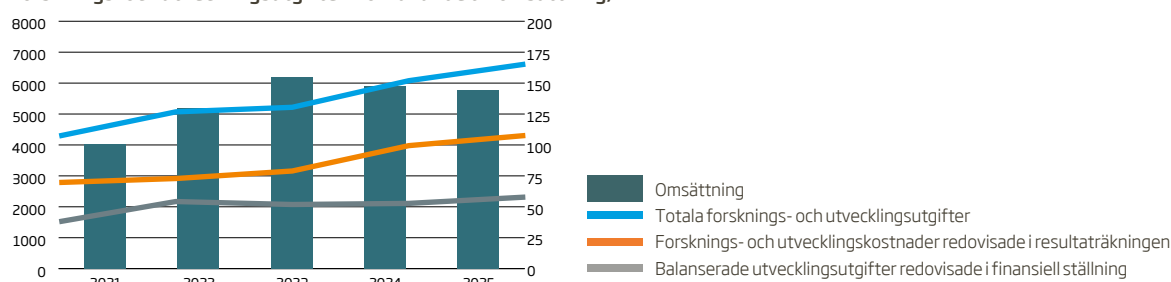
I beloppet för av- och nedskrivningar 2025 ingår nedskrivningar med totalt 0,7 (0,7) Mkr.

Koncernens kostnader för att utveckla befintliga produkter och för att ta fram nya produkter uppgick till 107,3 Mkr (99,1). I rapport över finansiell ställning för koncernen har 57,7 Mkr (52,4) aktiverats.

Balanserade utvecklingsutgifter avser framförallt investeringar i koncernens digitala produkterbjudande där den återstående avskrivningstiden är ungefär ett år samt förvärvade utvecklingsutgifter där den återstående avskrivningstiden är ungefär fyra år. Kundrelationer uppkom framförallt i förvärven av RoboVent och Gasmet där den återstående avskrivningstiden är cirka fyra år.

Not 13. Immateriella anläggningstillgångar och goodwill, fortsättning

Forsknings- och utvecklingsutgifter i förhållande till omsättning, Mkr



Av- och nedskrivningar, Mkr	2025	2024
Avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen:		
Kostnad sålda varor	-79,8	-84,8
Försäljningskostnader	-11,9	-7,1
Administrationskostnader	-24,5	-18,9
Totalt	-116,2	-110,8

Varumärken

De varumärken som har identifierats och värderats uppkom i samband med 2012 års förvärv av EFT med varumärkena MikroPul och LCI, 2018 års förvärv av Auburn FilterSense och Luwa, 2019 års förvärv av Gasmet samt 2022 års förvärv av RoboVent. Anskaffningsvärdet på varumärken fastställdes vid förvärvstillfället enligt den så kallade Relief from royaltymetoden. Vid prövningen av nedskrivningsbehov görs bedömningen av den vid förvärvstillfället fastställda royaltysatsen samt bedömd framtida försäljningsutveckling under fem år. En uthållig tillväxt på 2,0 procent har använts i beräkningen. Kassaflöden för tiden bortom fem år har beräknats genom att en multipel applicerats på beräknat

uthålligt kassaflöde. Vid nuvärdesberäkning av förväntade framtida kassaflöden används aktuell vid tillfället vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) för marknaden. För 2025 uppgick diskonteringsräntan före skatt till 12,74 procent (13,43). Prövning av nedskrivningsbehov görs under fjärde kvartalet, eller när behov föreligger, och visade med gjorda antaganden att något nedskrivningsbehov av varumärke med obestämbart nyttjandeperiod inte förelåg. Det bokförda värdet på varumärken med obestämbart nyttjandeperiod uppgick till 114,9 Mkr (130,2).

Varumärken per rörelsesegment, Mkr	2025	2024
Nederman Extraction & Filtration Technology	-	1,1
Nederman Process Technology	92,7	106,2
Nederman Duct & Filter Technology	-	-
Nederman Monitoring & Control Technology	22,2	24,0
Totalt	114,9	131,3

Goodwill per rörelsesegment, Mkr	2025	2024
Nederman Extraction & Filtration Technology	847,1	931,1
Nederman Process Technology	493,4	419,6
Nederman Duct & Filter Technology	21,0	23,0
Nederman Monitoring & Control Technology	779,0	835,3
Totalt	2 140,5	2 209,0

Goodwill	Årlig tillväxt under prognosperioden	Årlig tillväxt efter prognosperioden	Diskonteringsfaktor före skatt
Nederman Extraction & Filtration Technology	3,0% (3,0)	2,0% (2,0)	12,89% (13,70)
Nederman Process Technology	2,0% (2,0)	2,0% (2,0)	12,81% (13,53)
Nederman Duct & Filter Technology	3,0% (3,0)	2,0% (2,0)	12,90% (13,69)
Nederman Monitoring & Control Technology	5,0% (5,0)	2,0% (2,0)	12,71% (13,49)

Känslighetsanalys goodwill och varumärken

Nedermankoncernen har analyserat huruvida negativa justeringar av antaganden avseende diskonteringsränta och rörelseresultat skulle resultera i nedskrivning av goodwill eller av varumärken. Känsligheten i alla beräkningar innebär att goodwillvärdet och värdet i varumärken fortsatt försvaras även om diskonteringsräntan skulle höjas med två procentenheter eller om den långsiktiga tillväxten skulle sänkas med två procentenheter. Utifrån den analysen föreligger inget nedskrivningsbehov för någon av de kassagenererande enheterna. De faktorer som tillämpats i värderingarna baseras på ledningens strategi med beaktande av historiska utfall för de olika kassagenererande enheterna.

Överskottet varierar mellan de olika kassagenererande enheterna och de är i olika grad känsliga för förändringar i ovanstående antaganden. Nedermankoncernen följer därför löpande utvecklingen för de kassagenererande enheterna. Instabilitet på marknaden med dämpad lönsamhet som följd samt volatilitet i räntor, inflation och valutor kan leda till indikation på nedskrivningsbehov. De viktigaste faktorerna som påverkar Nedermankoncernens framtida resultatutveckling beskrivs i avsnittet om rörelsesegmenten och i avsnittet om riskhantering.

Not 14. Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/ kostnad.

Avskrivningar

Avskrivningar sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Beräknade nyttjandeperioder:

- mark skrivs inte av
- byggnader, rörelsefastigheter 15-50 år
- maskiner och andra tekniska anläggningar 3-20 år
- inventarier, verktyg och installationer 3-10 år

Avskrivning på komponenter sker baserat på respektive komponents beräknade nyttjandeperiod. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Nedskrivningar

Prövning av nedskrivningsbehov genomförs om någon händelse inträffat eller omständighet förändrats, som indikerar att det redovisade värdet kan ha minskat. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenere- rande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Nedskrivningar avseende materiella anläggningstillgångar belastar rörelseresultatet. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om skälen för den tidigare nedskrivningen inte längre föreligger. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det bokförda värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats tidigare år.

					2025
Mkr	Byggnader och mark	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg, och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans	623,3	425,0	280,4	114,3	1 443,0
Rörelseförvärv	-	-	7,8	-	7,8
Investeringar	11,4	14,8	32,2	63,2	121,6
Avyttringar och utrangeringar	-4,0	-13,3	-22,0	-	-39,3
Omklassificeringar	52,8	25,9	37,2	-115,9	-
Valutakursdifferenser	-67,3	-39,4	-24,6	-5,9	-137,2
Utgående balans	616,2	413,0	311,0	55,7	1 395,9
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans	-350,2	-308,9	-215,4	-	-874,5
Rörelseförvärv	-	-	-5,6	-	-5,6
Avskrivningar	-16,4	-24,3	-27,6	-	-68,3
Avyttringar och utrangeringar	4,0	12,3	20,5	-	36,8
Omklassificeringar	-	-0,2	0,2	-	-
Valutakursdifferenser	32,1	26,4	17,7	-	76,2
Utgående balans	-330,5	-294,7	-210,2	-	-835,4
Redovisade värden					
Vid årets början	273,1	116,1	65,0	114,3	568,5
Vid årets slut	285,7	118,3	100,8	55,7	560,5

Not 14. Materiella anläggningstillgångar, fortsättning

					2024
Mkr	Byggnader och mark	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg, och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans	577,5	419,7	254,8	25,6	1 277,6
Rörelseförvärv	0,2	0,3	1,2	-	1,7
Investeringar	6,7	10,8	24,6	119,3	161,4
Avyttringar och utrangeringar	-6,5	-35,3	-22,9	-	-64,7
Omklassificeringar	9,7	9,1	11,9	-32,2	-1,5
Valutakursdifferenser	35,7	20,4	10,8	1,6	68,5
Utgående balans	623,3	425,0	280,4	114,3	1 443,0
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans	-321,2	-308,8	-204,1	-	-834,1
Rörelseförvärv	-0,2	-0,2	-0,5	-	-0,9
Avskrivningar	-14,3	-23,8	-24,3	-	-62,4
Avyttringar och utrangeringar	4,3	34,4	22,2	-	60,9
Omklassificeringar	-1,8	3,1	-0,4	-	0,9
Valutakursdifferenser	-17,0	-13,6	-8,3	-	-38,9
Utgående balans	-350,2	-308,9	-215,4	-	-874,5
Redovisade värden					
Vid årets början	256,3	110,9	50,7	25,6	443,5
Vid årets slut	273,1	116,1	65,0	114,3	568,5
Avskrivningar, Mkr				2025	2024
Avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen:					
Kostnad sålda varor				-44,8	-40,4
Försäljningskostnader				-9,1	-10,0
Administrationskostnader				-14,4	-12,0
Totalt				-68,3	-62,4

Not 15. Leasing**Redovisningsprinciper****Leasing**

En nyttjanderätt definieras som en identifierad tillgång där Nederman i all väsentlighet har rätt till de ekonomiska fördelar som uppkommer genom nyttjande av tillgången samt förfogar över rättigheten att styra användningen av tillgången.

Vid inledningsdatumet redovisas en nyttjanderätt som representerar rätten att använda den underliggande tillgången under leasingperioden och en leaseingskuld som representerar nuvärdet av framtida leasingavgifter. Vid inledningsdatumet redovisas nyttjanderättstillgången till värdet av leaseingskulden.

För de leasingavtal där den implicita räntan inte finns tillgänglig enligt leasingavtalet, utgörs diskonteringsräntan av den marginella låneräntan. Den

marginella låneräntan består av en räntemarginal baserat på leasingtagarens (dotterbolag i koncernen) kreditbetyg och en referensränta för den specifika valutan och leasingtillgångens löptid.

Standarden innehåller två undantag för redovisning i rapport över finansiell ställning vilka Nederman tillämpar; korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (5 000 USD). Om leasingavtalet innehåller variabla leasingavgifter, som inte beror på ett index eller en räntesats, redovisas även detta som en rörelsekostnad i resultaträkningen. Eventuella servicekomponenter i ett leasingavtal separeras från den leasade tillgången och redovisas som rörelsekostnad i resultaträkningen.

Not 15. Leasing, fortsättning

Betydande bedömningar

Fastställande av leaseperioden

Vid fastställande av kontraktets leasingperiod krävs en bedömning. Leasingperioden inkluderar den icke uppsägningsbara perioden. Om Nederbankkoncernen är rimligt säker på att utnyttja en möjlighet att förlänga leasingavtalet eller på att inte utnyttja ett alternativ att säga upp leasingavtalet i förtid, beaktas detta vid fastställandet av leasingperioden. Förlängningsoptioner samt möjligheten att säga upp kontrakt i förtid avser främst fastighetskontrakt. Alla relevanta fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att inkludera valfria perioder utvärderas. Exempel på faktorer som inkluderas i analysen är vikten av den underliggande tillgången i verksamheten och dess plats, tillgänglighet av lämpliga alternativ, väsentliga förbättringar på tillgången, hyresnivån under frivilliga perioder jämfört med marknadspriset samt tidigare praxis. Leasingperioden bestäms på individuell basis.

Betydande uppskattningar och antaganden

Värdering av leasing

Den räntesats som används för att diskontera framtida leasingavgifter påverkar värderingen av nyttjanderätten och lease-skulden. Om den implicita räntan i leasingkontraktet inte finns tillgänglig, vilket var fallet för koncernens samtliga leasingavtal per den 31 december 2025, används den marginella låneräntan. Fastställande av den marginella låneräntan inkluderar uppskattningar och antaganden relaterat till bolagsspecifik information, så som kreditbetyg per bolag.

Mkr	Byggnader och mark	Bilar och andra fordon	Maskiner och inventarier	2025 Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	677,9	113,3	16,9	808,1
Nya leasingavtal	33,2	26,9	0,5	60,6
Avslutade leasingkontrakt	-31,4	-16,5	-0,5	-48,4
Omvärderade leasingkontrakt	22,3	0,7	-	23,0
Valutakursdifferenser	-45,1	-8,9	-0,9	-54,9
Utgående balans	656,9	115,5	16,0	788,4
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans	-178,7	-47,4	-9,2	-235,3
Avskrivningar	-70,8	-30,1	-3,8	-104,7
Avslutade leasingkontrakt	31,3	15,8	0,5	47,6
Valutakursdifferenser	16,3	4,0	0,6	20,9
Utgående balans	-201,9	-57,7	-11,9	-271,5
Redovisade värden				
Vid årets början	499,2	65,9	7,7	572,8
Vid årets slut	455,0	57,8	4,1	516,9

Mkr	Byggnader och mark	Bilar och andra fordon	Maskiner och inventarier	2024 Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	299,9	89,0	16,6	405,5
Nya leasingavtal	409,5	37,3	3,9	450,7
Avslutade leasingkontrakt	-69,7	-17,1	-4,0	-90,8
Omvärderade leasingkontrakt	23,2	0,1	-	23,3
Valutakursdifferenser	15,0	4,0	0,4	19,4
Utgående balans	677,9	113,3	16,9	808,1
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans	-173,2	-33,0	-9,1	-215,3
Avskrivningar	-67,6	-28,5	-3,8	-99,9
Avslutade leasingkontrakt	69,3	15,7	4,0	89,0
Valutakursdifferenser	-7,2	-1,6	-0,3	-9,1
Utgående balans	-178,7	-47,4	-9,2	-235,3
Redovisade värden				
Vid årets början	126,7	56,0	7,5	190,2
Vid årets slut	499,2	65,9	7,7	572,8

Not 15. Leasing, fortsättning

Av- och nedskrivningar, Mkr	2025	2024
Avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen:		
Kostnad sålda varor	-52,7	-49,7
Försäljningskostnader	-41,1	-38,1
Administrationskostnader	-8,6	-9,8
Forsknings- och utvecklingskostnader	-2,3	-2,3
Totalt	-104,7	-99,9

Leasingkostnader, Mkr	2025	2024
Avskrivning på nyttjanderätter	-104,7	-99,9
Räntekostnader på leasingkulder	-31,9	-21,8
Korttidsleasingavtal	-4,6	-4,9
Leasingtillgångar av lågt värde	-4,4	-4,7
Totalt	-145,6	-131,3

Kassautflöde från leasingavtal, Mkr	2025	2024
Kassautflöde från leasingavtal	-127,2	-116,1

För löptidsanalys av odiskonterade leasingavgifter, se not 3.

Not 16. Varulager

Redovisningsprinciper

Varulager

Varulager redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in-först ut-principen (FIFU).

Betydande uppskattningar och antaganden

Nettoförsäljningsvärde

Beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bygger på en uppskattning av ett framtida försäljningspris, vilket påverkas av flera parametrar, såsom marknadens efterfrågan, produktändringar och prisutveckling. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen sker justering till nettoförsäljningsvärdet baserat på bedömd teknisk och kommersiell inkurans. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet en riskfaktor.

Varulager, Mkr	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	387,6	439,9
Varor under tillverkning	85,0	73,3
Färdiga varor och handelsvaror	337,5	356,1
Totalt	810,1	869,3

Förändring av nedskrivning i varulager, Mkr	2025	2024
Ingående balans	199,9	172,8
Rörelseförvärv och rörelseavyttringar	0,2	0,0
Förändring redovisat i rörelseresultatet	-3,0	28,9
Utrangeringar	-13,8	-7,5
Omklassificeringar	-0,3	-1,2
Valutakursdifferenser	-14,4	6,9
Nedskrivning av varulager per den 31 december	168,6	199,9

Not 17. Kundfordringar

Redovisningsprinciper

Kundfordringar

Kundfordringar har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp och redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för förväntade kreditförluster för återstående löptid. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i övriga rörelsekostnader.

Betydande uppskattningar och antaganden

Reserv för förväntade kreditförluster

Reserven för förväntade kreditförluster baseras på historiska kreditförluster och på de uppskattningar som görs med beaktande av nuvarande och framåtblickande information om kundernas betalningsförmåga. Upprättandet av reserver för förväntade kreditförluster är baserat på de uppskattningar som görs för samtliga utestående fordringar, inklusive ej förfallna fordringar. En individuell bedömning av nedskrivningsbehovet görs baserat på kundernas finansiella situation. Faktiska kreditförluster kan avvika från förväntade kreditförluster och kan därmed väsentligen påverka övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader i resultaträkningen. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

För information om kreditrisker, se not 3.

Förfallostruktur kundfordringar, Mkr	Ej förfallna	Förfallna med, antal dagar			2025					2024				
		1-30	31-90	>90	Totalt	Ej förfallna	1-30	31-90	>90	Totalt	Ej förfallna	1-30	31-90	>90
Kundfordringar brutto	536,0	128,3	62,1	77,8	804,2	530,1	146,1	63,0	104,0	843,2	524,0	141,1	61,0	102,9
Förväntad kreditförlust	-0,1	-0,2	-1,7	-51,9	-53,9	-3,4	-0,2	-0,3	-56,4	-60,3	-0,1	-0,2	-1,7	-51,9
Kundfordringar netto	535,9	128,1	60,4	25,9	750,3	526,7	145,9	62,7	47,6	782,9	523,9	140,9	59,3	51,0
Kreditförlustnivå	0,0%	0,2%	2,7%	66,7%	6,7%	0,6%	0,1%	0,5%	54,2%	7,2%	0,5%	0,2%	1,8%	65,5%

Förändring kreditförlustreserv		2025	2024
Ingående balans		-60,3	-56,3
Rörelseförvärv		-12,7	-
Avsättning för osäkra fordringar		-11,6	-11,1
Fordringar nedskrivna som icke återvinningsbara		7,6	5,0
Återförda avsättningar		15,3	5,3
Valutakursdifferens		7,8	-3,2
Utgående balans		-53,9	-60,3

Not 18. Övriga fordringar

Redovisningsprinciper

Övriga fordringar

Övriga fordringar, exklusive momsfordringar, är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten.

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar, Mkr	2025	2024
Mervärdesskatt	55,8	69,0
Övriga fordringar	88,4	104,2
Totalt	144,2	173,2

I beloppet övriga fordringar på 88,4 Mkr utgör 39,7 Mkr förskottsbetalningar till leverantörer.

Information om koncernens finansiella tillgångar upptagna till redovisade värden eller verkliga värden se not 26, Finansiella instrument.

Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar, Mkr	2025	2024
Kapitalförsäkringar kopplade till pensionsutfästelser	-	0,8
Data/licenskostnader	12,6	14,8
Övriga fordringar	5,5	5,5
Totalt	18,1	21,1

Not 19. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Mkr	2025	2024
Hyra/leasing	8,6	10,5
Data/licenskostnader	19,0	20,1
Försäkringar	2,8	3,8
Bankkostnader	-	0,2
Övrigt	35,4	36,9
Totalt	65,8	71,5

Not 20. Eget kapital och antal aktier

Antal aktier	2025	2024
Emitterade antal aktier per 31 december	35 146 020	35 146 020
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	35 121 490	35 112 042
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	35 121 490	35 112 042

Registrerat aktiekapital uppgår till 1 171 534 Kr (1 171 534). Aktiernas kvotvärde uppgår till 0,03 kr

Antal aktier i eget förvar	2025	2024
Ingående antal aktier i eget förvar	30 667	40 599
Effekt av aktierelaterade ersättningar	-10 944	-9 932
Effekt av återköp av egna aktier	13 908	-
Utgående antal aktier i eget förvar	33 631	30 667

Aktiekapital i eget förvar, Tkr	2025	2024
Ingående aktiekapital i eget förvar	1,02	1,35
Effekt av aktierelaterade ersättningar	-0,36	-0,33
Effekt av återköp av egna aktier	0,46	-
Utgående aktiekapital i eget förvar	1,12	1,02

Aktier i eget förvar utgör 0,1 procent (0,1) av registrerat aktiekapital. Ersättning för förvärvade egna aktier under 2025 uppgick till 2,2Mkr (0,0). Ersättning för utgående antal aktier i eget förvar uppgick 2025 till 3,6Mkr (2,0). För information om koncernens aktierelaterade ersättningsprogram hänvisas till not 8, Personal.

Resultat per aktie, Kr	2025	2024
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	273,9	345,2
Resultat per aktie före utspädning	7,80	9,83
Resultat per aktie efter utspädning	7,80	9,83

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning på 4,00 kr (4,00) per aktie, totalt 140,4 Mkr (140,5). Utdelningsbeloppet är baserat på antalet utestående aktier den 31 december 2025 vilket kan komma att ändras på grund av att aktier i eget förvar kan komma att omsättas fram till avstämningsdagen den 23 april 2026. Utdelningen kommer att fastställas på årsstämman den 21 april 2026.

Koncernen har som mål att lämna en ordinarie utdelning som årligen uppgår till 30-50 procent av årets resultat. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 4,00 kr per aktie till årsstämman 2026, vilket motsvarar 5,6 procent av eget kapital. Under de senaste fem åren har den ordinarie utdelningen i genomsnitt uppgått till 6,0 procent av eget kapital. Det har inneburit att 51 procent av vinsten per aktie har delats ut i form av ordinarie utdelningar.

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten, samtidigt som den långsiktiga avkastningen som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definierat som totalt eget kapital, Mkr	2025	2024
Totalt eget kapital	2 515,0	2 718,6

Nettoskuldsättningsgrad	2025	2024
Räntebärande skulder och pensionsavsättningar	2 512,8	2 522,0
Likvida medel	-667,5	-825,2
Nettoskuld	1 845,3	1 696,8

Nettoskuldsättningsgrad	73,4%	62,4%
-------------------------	-------	-------

Nettoskuldsättningsgraden har ökat i jämförelse med föregående år vilket är en följd av att nettoskulden har ökat samtidigt som det egna kapitalet har minskat. Skulden hänförlig till banklån ökade med 44,4 Mkr vilket förklaras av en ökning av skuldsättningen på 141,0 Mkr relaterad till förvärvet av EuroEquip S.L. i mars 2025 samt en generell stärkning av kronan under året som har motsvarat 96,6 Mkr. I jämförelse med föregående år har pensionsskulden minskat med 4,8 Mkr vilket framförallt är en konsekvens av att diskonteringsräntan har ökat. Leasingskulden minskade med 48,8 Mkr. Kassabalansen har minskat under året som en följd av löpande investeringar i anläggningar.

Det egna kapitalet har, trots fortsatt god lönsamhet, försvagats under året. Enskilt största effekten till försvagningen härrör sig till det egna kapitalets påverkan av valutamixen i exponeringen vilket har lett till att valutaomräkningsreserven, hänförlig till omräkning av utländska dotterbolag, uppgick till -338,6 Mkr (146,5)

En god nivå på nettoskuldsättningsgraden tillsammans med tillgången till likvida medel ger bra förutsättningar för att ta tillvara de tillväxtpotentialer som förutses under de närmast kommande åren, samtidigt som utdelningspolicyen bedöms kunna bibehållas. Nyemissioner torde av samma skäl heller inte komma att behövas under det närmaste året, förutom vid eventuella större företagsförvärv.

Not 21. Räntebärande skulder

Redovisningsprinciper

Upptagna lån utgör en finansiell skuld och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Lån redovisas initialt till erhållet lånebelopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 3, Mål och policy avseende finansiell risk.

Per den 31 december 2025 hade koncernen avsättningar till pensioner om 37,5 Mkr (42,3) som redovisas i not 24.

Långfristiga skulder, Mkr	2025	2024
Banklån	1 915,8	1 859,8
Leasingskulder	442,2	483,7
Totalt	2 358,0	2 343,5

Kortfristiga skulder, Mkr	2025	2024
Kortfristig del av banklån	20,8	32,4
Kortfristig del av leasingskulder	96,5	103,8
Totalt	117,3	136,2

Totalt räntebärande skulder	2 475,3	2 479,7
------------------------------------	----------------	----------------

Villkor och återbetalningstider

Nedanstående tabell visar räntebärande skulders villkor och återbetalningstider. Inga säkerheter för banklånen är utställda.

2025, Mkr	Valuta	Förfall	Nominell ränta	Nominellt värde i originalvaluta	Redovisat värde
Banklån* (revolving facility)	SEK	2027-03-24	2,65%-3,86%	881,5	880,1
Banklån* (revolving facility)	EUR	2027-03-24	2,81%-2,95%	8,0	86,4
Banklån* (revolving facility)	USD	2027-03-24	5,05%-5,97%	49,0	450,1
Banklån* (term loan)	SEK	2027-12-20	3,05%-4,13%	500,0	499,2
Kortfristigt banklån	CNY	2028-12-05	3,85%-3,95%	15,8	20,8
Leasingskulder					538,7
Totala räntebärande skulder					2 475,3

2024, Mkr	Valuta	Förfall	Nominell ränta	Nominellt värde i originalvaluta	Redovisat värde
Banklån* (revolving facility)	SEK	2027-03-24	3,86%-4,83%	826,5	823,6
Banklån* (revolving facility)	USD	2027-03-24	5,97%-6,45%	49,0	537,1
Banklån* (term loan)	SEK	2027-12-20	3,88%-5,88%	500,0	499,1
Kortfristigt banklån	CNY	2028-12-05	3,95%	21,5	32,4
Leasingskulder					587,5
Totala räntebärande skulder					2 479,7

*Hållbarhetskopplade lån. Efter rapportperiodens utgång har ett nytt låneavtal skrivits under vilket ersätter det befintliga avtalet med SEB och SHB. Se vidare information i not 3.

Not 22. Övriga skulder

Övriga långfristiga skulder, Mkr	2025	2024
Del av köpeskilling vid rörelseförvärv (se not 4)	23,7	31,7
Övriga skulder	2,4	6,0
Totalt	26,1	37,7

Övriga kortfristiga skulder, Mkr	2025	2024
Del av köpeskilling vid rörelseförvärv (se not 4)	16,1	9,6
Personalrelaterade skulder	72,9	64,7
Mervärdesskatt	48,9	58,7
Övriga skulder	4,3	24,7
Totalt	142,2	157,7

För information om koncernens finansiella skulder upptagna till redovisade värden eller verkliga värden se not 26, Finansiella instrument.

Not 23. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2025	2024
Personalrelaterade kostnader	187,2	185,9
Räntekostnader	8,8	11,0
Revisionskostnader	8,1	8,2
Övrigt	122,1	151,1
Totalt	326,2	356,2

I beloppet övrigt på 122,1 Mkr utgör 44,8 Mkr projektrelaterade kostnader.

Not 24. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Redovisningsprinciper

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Utöver åtaganden beträffande ålderspension omfattar ITP-planen även en kollektiv familjepension för tjänstemän i Sverige vilken tryggs genom en försäkring hos Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har Nedermankoncernen inte haft tillgång till information från Alecta som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Planen har således redovisats såsom en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgick till 7,1 Mkr (6,4). Nedermankoncernen beräknar att betala cirka 7 Mkr i premier till Alecta under 2026. Den kollektiva konsolideringsnivån mäter fördelningsbara tillgångar i förhållande till försäkringsåtagandet. Enligt Alectas konsolideringspolicy för förmånsbestämda försäkringar ska den kollektiva konsolideringsnivån normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (162). Om konsolideringsnivån ligger under eller överstiger normalintervallet kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning eller att införa premierreduktioner. Koncernens andel av totala sparpremier för ITP i Alecta uppgick till 0,043 procent (0,039) och koncernens andel av totalt antal aktiva försäkrade uppgick till 0,032 procent (0,031).

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder; denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation, inklusive bostadsobligation, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en fungerande marknad för sådana företagsobligationer används istället marknadsräntan på

statsobligationer med en motsvarande löptid. Beräkningarna utförs av kvalificerade aktuarier med användande av den så kallade Projected Unit Credit Method. Koncernens nettoförpliktelse utgörs av nuvärdet av förpliktelsen minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna justerat för eventuella tillgångsbegränsningar. Räntekostnaden/intäkten netto på den förmånsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i resultaträkningen under finansnettot. Räntenettot är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelsen, d v s ränta på förpliktelsen, förvaltningstillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet. Omvärderingar utgörs av förändringar av förpliktelsernas nuvärde till följd av förändrade aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserade justeringar. Omvärderingarna redovisas i övrigt totalresultat. Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas vid den tidigaste av följande tidpunkter; a, när ändringen i planen eller reduceringen inträffar eller b, när företaget redovisar relaterade omstrukturingskostnader och ersättningar vid uppsägning. Ändringarna/reduceringarna redovisas direkt i årets resultat. Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingsskäl som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat. När det finns en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs i juridisk person och koncern redovisas en avsättning eller fordran avseende särskild löneskatt baserat på denna skillnad. Avsättningen eller fordran nuvärdesberäknas ej.

Koncernen har förmånsbestämda planer som tillhandahåller ersättningar, i form av ålderspension och ersättning för sjukvårdskostnader, till anställda när de går i pension i Polen, Schweiz, Sverige, Thailand, Tyskland och USA. Kostnader för tjänstgöring under innevarande period redovisas direkt i resultaträkningen. Huvuddelen av planerna är stängda innebärande att inga ytterligare förmåner intjänas.

Betydande uppskattningar och antaganden

Antaganden vid beräkning av pensioner och liknande förpliktelser

Avsättningar och kostnader för ersättningar efter avslutad anställning, huvudsakligen pensioner, är beroende av de aktuariella antagandena. Särskilda antaganden och aktuariella beräkningar görs för varje förmånsbestämd plan. De mest signifikanta antagandena avser diskonteringsränta och inflation. Inflationsantaganden är baserade på analyser av externa

marknadsindikatorer. Känslighetsanalysen som återfinns i aktuell not visar effekten på de förmånsbestämda förpliktelserna om de väsentliga antagandena förändras. Aktuariella antaganden ses över årligen eller oftare om det finns indikationer på väsentliga förändringar. Beräkningarna utförs av kvalificerade aktuarier.



Not 24. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, fortsättning

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Mkr	2025	2024
Kostnader för avgiftsbestämda planer	-80,2	-80,6

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämd nettoskuld redovisad i rapport över finansiell ställning, Mkr	2025	2024
Förmånsbestämda förpliktelser	293,4	323,2
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde (före avdrag för tillgångstak)	255,9	280,9
Underskott (+) / överskott (-)	37,5	42,3
Varav planer med nettoöverskott	31,9	36,0
Nuvärdet av helt eller delvis fonderade förpliktelser	224,0	244,9
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	69,4	78,3
Total nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	293,4	323,2
Verkligt värde på förvaltningstillgångar (efter avdrag för tillgångstak)	-255,9	-280,9
Nettoskuld	37,5	42,3

Förändring av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser, Mkr	2025	2024
Förpliktelse för förmånsbestämda planer per den 1 januari	323,2	314,9
Utbetalda ersättningar	-5,8	-4,9
Kostnad för tjänstgöring innevarande period	6,3	5,8
Inbetalningar från anställda som omfattas av planen	-22,2	-24,7
Räntekostnad	4,7	6,1
Omvärderingar		
- Aktuariella vinster (-) och förluster (+) på ändrade demografiska antaganden	-	-0,1
- Aktuariella vinster (-) och förluster (+) på ändrade finansiella antaganden	-	19,9
- Erfarenhetsbaserade vinster (-) / förluster (+)	0,6	0,5
Valutakursdifferenser	-13,4	5,7
Förpliktelse för förmånsbestämda planer per den 31 december	293,4	323,2

Förändring av verkligt värde på förvaltningstillgångar, Mkr	2025	2024
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde den 1 januari	280,9	283,8
Inbetalda avgifter	4,5	4,7
Avgifter från deltagarna som omfattas av planen	-22,2	-24,7
Ränteintäkt på förvaltningstillgångar	2,6	4,0
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkter	2,3	8,6
Valutakursdifferenser	-12,2	4,5
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde den 31 december	255,9	280,9

Intäkter och kostnader redovisade i årets resultat, Mkr	2025	2024
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande period	-6,3	-5,8
Nettoränta	-2,1	-2,1
Total nettointäkt/kostnad i resultaträkningen	-8,4	-7,9
varav belopp som belastat rörelseresultatet	-6,3	-5,8
varav belopp som belastat finansnettot	-2,1	-2,1
Total nettointäkt/kostnad i resultaträkningen	-8,4	-7,9

Intäkter och kostnader redovisad i övrigt totalresultat, Mkr	2025	2024
Omvärderingar av pensionsförpliktelsen	-0,6	-20,3
Avkastning på förvaltningstillgångar	2,3	8,6
Förändring i effekt av tillgångstak	-	-
Omvärdering av förmånsbestämd nettoskuld redovisad i övrigt totalresultat	1,7	-11,7
Valutakursdifferenser på utländska planer redovisat i övrigt totalresultat	-4,4	1,6

Antaganden för förmånsbestämda förpliktelser, %	Schweiz	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta per den 31 december	1,1% (1,1)	3,5% (3,4)	3,9% (3,4)
Framtida ökning av pensioner	1,5% (1,5)	1,7% (1,8)	2,0% (2,0)

Förvaltningstillgångarnas sammansättning	2025	2024
Egetkapitalinstrument	80,1	86,8
Fastigheter	67,8	76,4
Likvida medel	9,7	10,4
Skuldinstrument	58,1	63,5
Övrigt	40,2	43,8
Totalt	255,9	280,9

Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Mkr	+0,50%	-0,50%
Diskonteringsränta	-19,7	22,3
Framtida ökning av pensioner	15,5	-8,9

Framtida kassaflöden

Per 2025-12-31 uppgick den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelsen till 14,2 år (14,4). Förväntade utbetalningar 2026 avseende förmånsbaserade pensionsplaner uppgår till 15,5 Mkr.

Not 25. Övriga avsättningar

Redovisningsprinciper

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle. Avsättningar fördelas på långfristiga respektive kortfristiga avsättningar.

Omstruktureringskostnader och ersättning vid uppsägningar

En avsättning för beslutade omstruktureringsåtgärder redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Avsättningar för omstruktureringar inkluderar ofta ersättningar vid uppsägningar, vilka kan vara antingen frivilliga eller ofrivilliga. Ersättningar vid uppsägningar redovisas enligt samma principer som avsättningar för omstrukturering, utom i de fall det finns krav om tjänstgöring under uppsägningstiden. Kostnaderna för denna tjänstgöring fördelas över den period tjänsterna utförs. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Omstruktureringskostnader redovisas som en separat post i resultaträkningen när dessa är hänförliga till en väsentlig förändring av koncernens struktur. I andra fall redovisas omstruktureringskostnader som en del av övriga rörelsekostnader.

Garantiåtaganden

Vid försäljning lämnas garantier beroende på produktens karaktär och användningsområde. Lämnade garantivillkor försäkrar att den berörda produkten eller lösningen kommer att fungera som parterna avsett och att den uppfyller överenskomna specifikationer. Inga garantier säljs separat och inga garantier tillhandahålls kunden som en separat tjänst. Med utgångspunkt i vad garantin täcker samt med krav på hur produkten ska användas/underhållas ses inte lämnade garantier som separata prestationsåtaganden enligt IFRS 15, Intäkter, utan redovisas som en avsättning i enlighet med IAS 37, Avsättningar. En avsättning för produktgarantier redovisas som kostnad när de underliggande produkterna säljs.

Betydande uppskattningar och antaganden

Avsättningar för produktgarantier

Avsättningar för produktgarantier baseras på bedömningar utifrån historiska erfarenheter och antaganden som bedöms som rimliga under rådande omständigheter för enskilda fall. Det faktiska utfallet av produktgarantier

kan avvika från det förväntade utfallet och väsentligt påverka redovisade garantikostnader och avsättningar under kommande tidsperioder. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet.

Omstrukturering/permitteringslön, Mkr	2025	2024
Redovisat värde vid periodens ingång	3,5	9,1
Avsättningar som gjorts under perioden	1,2	-
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-2,2	-3,4
Outnyttjade belopp som har återförts under perioden	-1,6	-2,2
Årets valutakursdifferenser	-0,2	-0,0
Totalt	0,7	3,5

Garantiåtaganden, Mkr	2025	2024
Redovisat värde vid periodens ingång	48,8	48,3
Avsättningar som gjorts under perioden	18,3	16,7
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-3,0	-5,5
Outnyttjade belopp som har återförts under perioden	-12,7	-12,9
Årets valutakursdifferenser	-5,1	2,2
Totalt	46,3	48,8

Förlustkontrakt, Mkr	2025	2024
Redovisat värde vid periodens ingång	15,6	14,6
Avsättningar som gjorts under perioden	-	6,5
Outnyttjade belopp som har återförts under perioden	-2,0	-6,1
Årets valutakursdifferenser	-0,7	0,6
Totalt	12,9	15,6

Övrigt, Mkr	2025	2024
Redovisat värde vid periodens ingång	39,5	43,4
Avsättningar som gjorts under perioden	2,5	11,1
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-12,6	-15,7
Outnyttjade belopp som har återförts under perioden	-3,0	-0,3
Årets valutakursdifferenser	-2,3	1,0
Totalt	24,1	39,5

Avsättningar som är långfristiga skulder, Mkr	2025	2024
Omstrukturering/permitteringslön	0,4	0,4
Garantiåtaganden	22,0	20,5
Övrigt	10,1	14,0
Totalt	32,5	34,9

Avsättningar som är kortfristiga skulder, Mkr	2025	2024
Omstrukturering/permitteringslön	0,3	3,1
Garantiåtaganden	24,3	28,3
Förlustkontrakt	12,9	15,6
Övrigt	14,0	25,5
Totalt	51,5	72,5

Totala avsättningar, Mkr	2025	2024
Redovisat värde vid periodens ingång	107,4	115,4
Avsättningar som gjorts under perioden	22,0	35,6
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-17,8	-30,3
Outnyttjade belopp som har återförts under perioden	-19,3	-17,1
Årets valutakursdifferenser	-8,3	3,8
Totalt	84,0	107,4

Not 26. Finansiella instrument

Redovisningsprinciper

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, avtalstillgångar och övriga fordringar. På skuldsidan återfinns låneskulder, leasingskulder, leverantörsskulder, avtalsskulder och övriga skulder.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Kundfordringar och leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Merparten av koncernens finansiella instrument utgöres av kundfordringar, avtalstillgångar, likvida medel, övriga fordringar, räntebärande lån, leasingskulder, leverantörsskulder, avtalsskulder och övriga skulder, som värderas till upplupet anskaffningsvärde i enlighet med effektivräntemetoden. För dessa kategorier av finansiella instrument överensstämmer upplupet anskaffningsvärde med verkligt värde.

Kundfordringar och övriga fordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Kundfordringar redovisas till det belopp som beräknas inflyta,

dvs. efter avdrag för förväntade kreditförluster för återstående löptid. Se not 17, Kundfordringar. Lån och övriga finansiella skulder redovisas initialt till erhållet lånebelopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar och skulder i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Skulder för villkorade tilläggsköpeskillingar vid förvärv värderas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen.

Det bokförda och verkliga värdet på dessa instrument återfinns i efterföljande tabell. För sådana skulder har värderingen till verkligt värde baserats på indata för finansiella instrument som inte baseras på observerbara marknadsdata (icke observerbara indata) (nivå 3).

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Redovisade värden och verkliga värden för finansiella instrument, Mkr	Not	Verkligt värde via resultat- räkningen	Upplupet anskaffnings- värde	2025	Verkligt värde via resultat- räkningen	Upplupet anskaffnings- värde	2024
				Totalt			Totalt
Finansiella tillgångar							
Kundfordringar	17	-	750,3	750,3	-	782,9	782,9
Avtalstillgångar	6	-	211,4	211,4	-	200,4	200,4
Övriga kortfristiga fordringar	18	-	88,4	88,4	-	104,2	104,2
Likvida medel	31	-	667,5	667,5	-	825,2	825,2
Totalt		-	1 717,6	1 717,6	-	1 912,7	1 912,7
Finansiella skulder							
Banklån	21	-	1 936,6	1 936,6	-	1 892,2	1 892,2
Övriga långfristiga skulder	22	23,7	2,4	26,1	31,7	6,0	37,7
Leasingskulder	21	-	538,7	538,7	-	587,5	587,5
Leverantörsskulder		-	406,2	406,2	-	457,0	457,0
Avtalsskulder	6	-	548,1	548,1	-	618,8	618,8
Övriga kortfristiga skulder	22, 23	16,1	403,4	419,5	9,6	445,6	455,2
Totalt		39,8	3 835,4	3 875,2	41,3	4 007,1	4 048,4

Det redovisade värdet av finansiella tillgångar och skulder anses vara en god approximation av verkligt värde. Banklån löper med rörlig ränta varav verkligt värde motsvarar bokfört värde.

Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen avser skulder kopplade till tilläggsköpeskillingar för förvärv av Duroair 2024 och Euro-Equip 2025. Tillgångarna klassas som finansiella instrument nivå 3.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde nivå 3*

Mkr	1 jan-31 dec	
	2025	2024
Ingående balans	41,3	17,5
Omvärderingar redovisade i resultaträkningen	-	-4,8
Investeringar (förvärv)	13,4	32,8
Reglering av skuld	-10,6	-4,4
Omräkningsdifferenser	-4,3	0,2
Utgående balans	39,8	41,3

* Nivå 1 - offererade priser på aktiva marknader för identiska finansiella instrument.
Nivå 2 - indata annat än offererade priser som ingår i nivå 1 som går att observera för finansiella instrument, antingen direkt (dvs. som priser) eller indirekt (dvs. de härstammar från priser).
Nivå 3 - indata för finansiella instrument som inte baseras på observerbara marknadsdata (icke observerbara indata).

Not 27. Statliga stöd

Redovisningsprinciper

Statliga stöd är ekonomiska bidrag från statliga och överstatliga organ som erhålls i utbyte mot att Nedermankoncernen uppfyller vissa uppställda villkor. Bidrag som är hänförliga till tillgångar redovisas i balansräkningen, antingen som en förutbetalad intäkt eller som en reduktion av de hänförbara tillgångarnas redovisade värden. Bidrag som är hänförliga till resultatet redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen och reducerar kostnaderna i den period som stödet avser. Om kostnader uppkommit före bidragen har erhållits, men avtal slutits om att erhålla bidragen, redovisas bidragen i resultaträkningen för att möta kostnaderna som stödet avser.

Under 2025 har inga (inga) statliga stöd erhållits och redovisats i resultaträkningen.

Not 28. Finansiell rapportering i höginflationsländer

Nedermankoncernen har dotterbolag i Turkiet där den funktionella valutan är turkiska lira, vilken från och med det andra kvartalet 2022 är klassificerad som en höginflationsvaluta. Detta innebär att tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, i turkiska lira ska justeras för inflation i syfte att återspegla förändringar i köpkraft. Inflationen och dess effekt på koncernen följs och utvärderas löpande.

I enlighet med IAS 29 har Nedermans dotterbolag i Turkiet redovisats efter omvärdering av höginflation i koncernens finansiella rapporter. Tillgångar och skulder i turkiska lira är baserade på anskaffningsvärde. Det index som har använts för omvärdering av de finansiella rapporterna är konsumentprisindex (CPI) vilket under året har ökat med 30,89 procent. Balansdagens valutakurs, SEK-TRY, uppgick till 0,21.

Monetär nettovinst har redovisats i finansnettot i koncernens resultaträkning och uppgick till ett immateriellt belopp för koncernen.

Not 29. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Redovisningsprinciper

Garantiåtaganden

Garantiåtaganden avser bankgarantier och innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster, som denna ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. Garantiavtal redovisas som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Ställda säkerheter, Mkr	2025	2024
Ställda säkerheter	inga	inga

Eventalförpliktelser, Mkr	2025	2024
FPG/PRI	0,6	0,7
Garantiåtaganden	87,9	166,4
Totalt	88,5	167,1

Av värdet på garantiåtaganden avser 42,4 Mkr (118,8) bankgarantier kopplade till förskottsbetalningar från kunder.

Not 30. Transaktioner med närstående

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med koncernbolag som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, under nuvarande eller tidigare verksamhetsår. Inte heller har något koncernbolag lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter eller ledande befattningshavare. Transaktioner med styrelsen eller koncernledningen består av ersättningar och presenteras i not 8, Personal.

Transaktioner mellan Nederman Holding AB och dess dotterbolag har eliminerats i koncernen och redovisas inte i denna not. För Nedermans koncernstruktur se moderbolagets not 13, Aktier och andelar.



Not 31. Kassaflöde

Redovisningsprinciper

Rapport över kassaflöden	
Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden. Utländska koncernföretags kassaflöden omräknas till genomsnittskurser. Förändringar i koncernstruktur, förvärv och avyttringar redovisas netto, exklusive likvida medel, och ingår i kassaflödet från investeringsverksamheten under förvärv av dotterföretag/rörelse.	

Likvida medel, Mkr	2025	2024
Delkomponenter i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	667,5	825,2
Totalt enligt rapport över finansiell ställning	667,5	825,2
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, Mkr	2025	2024
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-4,9	-6,3
Realisationsresultat vid förtida avslutade leasingkontrakt	-0,4	-0,1
Avsättningar	-15,1	-11,7
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	2,1	-4,2
Totalt	-18,3	-22,4
Ej utnyttjade krediter, Mkr	2025	2024
Disponibla medel	1394,5	1604,7

Finansieringsverksamheten

Följande tabell visar förändring av skulder som ingår i finansieringsverksamheten.

	Ingående balans	Kassaflödes- påverkande förändringar	Ej kassaflödespåverkande förändringar				Utgående balans
			Rörelse förvärv	Ränta & avgifter	Utländsk valuta- förändring	Förändring leasingskuld	
2025, Mkr							
Långfristiga räntebärande skulder - banklån	1 859,8	142,0	-	2,5	-88,5	-	1 915,8
Kortfristiga räntebärande skulder - banklån	32,4	-7,8	-	-	-3,8	-	20,8
Leasingskulder	587,5	-95,8	-	-	-35,2	82,2	538,7
Totalt		38,4					
	Ingående balans	Kassaflödes- påverkande förändringar	Ej kassaflödespåverkande förändringar				Utgående balans
			Rörelse förvärv	Ränta & avgifter	Utländsk valuta- förändring	Förändring leasingskuld	
2024, Mkr							
Långfristiga räntebärande skulder - banklån	1 862,6	-48,7	-	0,8	45,1	-	1 859,8
Kortfristiga räntebärande skulder - banklån	25,4	5,1	-	-	1,9	-	32,4
Kortfristiga räntebärande skulder - checkräkningskredit	29,0	-29,0	-	-	-	-	-
Leasingskulder	199,5	-94,7	-	-	10,8	471,9	587,5
Totalt		-167,3					

Not 32. Alternativa nyckeltal

Utöver information om våra rapporterade IFRS-resultat tillhandahåller vi viss information på grundval av underliggande verksamhetsresultat. Vi bedömer att våra mått på underliggande verksamhetsresultat ger viktig kompletterande information till ledning, investerare och andra intressenter. Dessa

underliggande verksamhetsmått ska inte ses isolerat eller som ersättning för motsvarande IFRS-mått, utan bör användas tillsammans med de mest direkt jämförbara IFRS-måtten i de rapporterade resultaten. Detta är en konsekvent tillämpning jämfört med tidigare perioder. Se sida 180 för definitioner.

Mkr	2025	2024
Rörelseresultat	504,3	592,5
Förvärvskostnader	7,6	6,5
Omstruktureringskostnader	-1,6	-2,2
Justerat rörelseresultat	510,3	596,8
Justerat rörelseresultat	510,3	596,8
Nettoomsättning	5 782,8	5 899,9
Justerad rörelsemarginal	8,8%	10,1%

Mkr	2025	2024
Rörelseresultat	504,3	592,5
Avskrivningar på immateriella tillgångar	116,2	110,8
EBITA	620,5	703,3
EBITA	620,5	703,3
Förvärvskostnader	7,6	6,5
Omstruktureringskostnader	-1,6	-2,2
Justerad EBITA	626,5	707,6

Not 32. Alternativa nyckeltal, fortsättning

Mkr	2025	2024
Justerad EBITA	626,5	707,6
Nettoomsättning	5 782,8	5 899,9
Justerad EBITA-marginal	10,8%	12,0%
Rörelseresultat	504,3	592,5
Avskrivningar	289,2	273,1
EBITDA	793,5	865,6
EBITDA	793,5	865,6
Förvärvskostnader	7,6	6,5
Omstruktureringskostnader	-1,6	-2,2
Justerad EBITDA	799,5	869,9
Justerad EBITDA	799,5	869,9
Nettoomsättning	5 782,8	5 899,9
Justerad EBITDA-marginal	13,8%	14,7%
Utgående eget kapital periodens slut	2 515,0	2 718,6
Balansomslutning	6 789,1	7 250,3
Soliditet	37,0%	37,5%
Likvida medel	667,5	825,2
Långfristiga räntebärande skulder	1 915,8	1 859,8
Långfristiga leasingskulder	442,2	483,7
Avsättning till pensioner	37,5	42,3
Kortfristiga räntebärande skulder	20,8	32,4
Kortfristiga leasingskulder	96,5	103,8
Nettoskuld	1 845,3	1 696,8
Nettoskuld	1 845,3	1 696,8
Utgående eget kapital periodens slut	2 515,0	2 718,6
Nettoskuldsättningsgrad	73,4%	62,4%
Nettoskuld	1 845,3	1 696,8
Utgående eget kapital periodens slut	2 515,0	2 718,6
Operativt kapital	4 360,3	4 415,4
Ingående eget kapital periodens början	2 718,6	2 372,0
Utgående eget kapital periodens slut	2 515,0	2 718,6
Genomsnittligt eget kapital	2 616,8	2 545,3
Periodens resultat	274,0	345,2
Avkastning på eget kapital	10,5%	13,6%
Genomsnittligt eget kapital	2 616,8	2 545,3
Ingående nettoskuld periodens början	1 696,8	1 332,4
Utgående nettoskuld periodens slut	1 845,3	1 696,8
Genomsnittlig nettoskuld	1 771,1	1 514,6
Genomsnittligt operativt kapital	4 387,9	4 059,9
Justerat rörelseresultat	510,3	596,8
Avkastning på operativt kapital	11,6%	14,7%

Mkr	2025	2024
Nettoomsättning	5 782,8	5 899,9
Genomsnittligt operativt kapital	4 387,9	4 059,9
Kapitalomsättningshastighet, ggr	1,3	1,5
Genomsnittlig nettoskuld exkl. IFRS 16	1 207,9	1 121,1
Genomsnittligt operativt kapital exkl. IFRS 16	3 837,9	3 674,7
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	487,1	580,2
Avkastning på operativt kapital exkl. IFRS 16	12,7%	15,8%
Nettoskuld	1 845,3	1 696,8
Justerad EBITDA	799,5	869,9
Nettoskuld/Justerad EBITDA, ggr	2,3	2,0
Justerad EBITDA	799,5	869,9
Finansnetto	-119,2	-111,8
Justerad EBITDA/Finansnetto, ggr	6,7	7,8
Resultat före skatt	385,1	480,7
Finansiella kostnader	145,1	148,0
Förvärvskostnader	7,6	6,5
Omstruktureringskostnader	-1,6	-2,2
Justerat resultat före skatt exklusive finansiella kostnader, förvärvskostnader och omstruktureringskostnader	536,2	633,0
Finansiella kostnader	145,1	148,0
Räntetäckningsgrad, ggr	3,7	4,3
Orderingång, motsvarande period fg år	5 779,9	6 004,6
Förändring orderingång, organisk	-72,6	-271,6
Förändring orderingång, valutaeffekter	-314,9	-24,3
Förändring orderingång, förväv	163,3	71,3
Orderingång	5 555,7	5 779,9
Ordertillväxt, organisk	-1,3%	-4,5%
Ordertillväxt, valutaeffekter	-5,4%	-0,4%
Ordertillväxt, förväv	2,8%	1,2%
Ordertillväxt	-3,9%	-3,7%
Nettoomsättning, motsvarande period fg år	5 899,9	6 187,8
Förändring nettoomsättning, organisk	-24,0	-317,7
Förändring nettoomsättning, valutaeffekter	-322,1	-37,2
Förändring nettoomsättning, förväv	229,0	67,0
Nettoomsättning	5 782,8	5 899,9
Försäljningstillväxt, organisk	-0,4%	-5,1%
Försäljningstillväxt, valutaeffekter	-5,5%	-0,7%
Försäljningstillväxt, förväv	3,9%	1,1%
Försäljningstillväxt	-2,0%	-4,7%

Not 33. Händelser efter rapportperiodens utgång

Efter rapportperiodens utgång har ett nytt låneavtal skrivits under vilket ersätter det befintliga avtalet med SEB och SHB. Se vidare information i not 3. I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagen.

Moderbolagsredovisning

Resultaträkning för moderbolaget			
Mkr	Not	1 januari - 31 december	
		2025	2024
Nettoomsättning	2,19	32,8	29,6
Administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-191,3	-199,8
Forsknings- och utvecklingskostnader		-0,1	-0,1
Övriga rörelseintäkter- och kostnader	3	-8,3	3,1
Rörelseresultat		-166,9	-167,2
Resultat från andelar i koncernföretag	8,19	728,4	478,3
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8,19	1,1	0,8
Räntekostnader och liknande resultatposter	8,19	-39,5	-59,2
Resultat efter finansiella poster		523,1	252,6
Bokslutsdispositioner	9,19	123,5	139,8
Resultat före skatt		646,6	392,4
Skatt	10	8,6	10,5
Årets resultat		655,2	402,9

Övrigt totalresultat för moderbolaget		
Mkr	1 januari - 31 december	
	2025	2024
Årets resultat	655,2	402,9
Övrigt totalresultat för året efter skatt	-	-
Totalresultat för året	655,2	402,9

Balansräkning för moderbolaget

		31 december	
Mkr	Not	2025	2024
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	136,6	183,7
Materiella anläggningstillgångar	12	12,5	11,2
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	13	2 202,5	2 188,9
Andra långfristiga fordringar	14	12,7	15,6
Uppskjutna skattefordringar	10	41,0	32,4
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 256,2	2 236,9
Summa anläggningstillgångar		2 405,3	2 431,8
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	19	299,2	262,1
Aktuella skattefordringar	10	3,9	1,9
Övriga fordringar	14	9,0	9,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	15,5	18,3
Kassa och bank	20	0,2	0,1
Summa omsättningstillgångar		327,8	291,4
Summa tillgångar		2 733,1	2 723,2
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1,2	1,2
Reservfond		292,5	292,5
Fond för utvecklingsutgifter		74,5	130,0
Summa bundet eget kapital		368,2	423,7
Fritt eget kapital	21		
Överkursfond		5,9	5,9
Balanserat resultat		648,9	330,6
Årets resultat		655,1	402,9
Summa fritt eget kapital		1 309,9	739,4
Summa eget kapital		1 678,1	1 163,1
Skulder			
Skulder till koncernföretag	19	929,8	1 079,8
Avsättningar		-	1,6
Summa långfristiga skulder		929,8	1 081,4
Leverantörsskulder		22,2	24,9
Skulder till koncernföretag	19	67,3	409,9
Övriga skulder	16	2,8	11,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	32,9	32,8
Summa kortfristiga skulder		125,2	478,7
Summa eget kapital och skulder		2 733,1	2 723,2

Förändringar i moderbolagets eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklings- utgifter	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	1,2	292,5	123,8	5,9	473,6	897,0
Årets resultat	-	-	-	-	402,9	402,9
Överföring till utvecklingsfond (netto)	-	-	6,2	-	-6,2	-
Övrigt totalresultat						
Totalresultat för året	-	-	6,2	-	396,7	402,9
Transaktioner med ägare						
Utdelning	-	-	-	-	-138,7	-138,7
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	1,9	1,9
Utgående eget kapital 2024-12-31	1,2	292,5	130,0	5,9	733,5	1 163,1
Ingående eget kapital 2025-01-01	1,2	292,5	130,0	5,9	733,5	1 163,1
Årets resultat	-	-	-	-	655,2	655,2
Överföring till utvecklingsfond (netto)	-	-	-55,5	-	55,5	-
Övrigt totalresultat						
Totalresultat för året	-	-	-55,5	-	710,7	655,2
Transaktioner med ägare						
Utdelning	-	-	-	-	-140,5	-140,5
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	2,5	2,5
Återköp av egna aktier	-	-	-	-	-2,2	-2,2
Utgående eget kapital 2025-12-31	1,2	292,5	74,5	5,9	1 304,0	1 678,1

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Mkr	Not	1 januari - 31 december	
		2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-166,9	-167,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	20	35,9	50,3
Erhållna utdelningar	19	728,4	493,7
Erhållna räntor samt övriga finansiella poster		1,1	0,9
Betalda räntor samt övriga finansiella poster		-39,4	-58,7
Betald inkomstskatt		-2,0	0,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		557,1	319,7
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		4,3	13,7
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-1,5	-26,3
		2,8	-12,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		559,9	307,1
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3,3	-16,5
Försäljning av materiella anläggningstillgångar, koncernintern		-	13,0
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-67,1	-51,3
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar, koncernintern		78,5	-
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0,1	3,0
Förvärv/kapitaltillskott dotterföretag		-22,1	-36,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13,9	-88,1
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-150,0	-
Erhållna/betalda koncernbidrag		139,8	111,9
Förändring av finansiella koncerninterna fordringar/skulder		-395,9	-177,4
Förändring av förskottsbetalningar		2,9	-14,8
Återköp av egna aktier		-2,2	-
Utbetald utdelning		-140,5	-138,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-545,9	-219,0
Årets kassaflöde		0,1	0,0
Likvida medel vid årets början		0,1	0,1
Likvida medel vid årets slut	20	0,2	0,1

Not 1. Redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2. Redovisning för juridiska personer, utgiven av Rådet för hållbarhets-och finansiell rapportering. Detta innebär att moderbolaget i sina finansiella rapporter tillämpar samtliga av EU godkända IFRS Redovisningsstandarder så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Nedermankernens redovisningsprinciper återfinns i respektive not i koncernens del av årsredovisningen. De huvudsakliga skillnaderna mellan redovisningsprinciperna som tillämpas i Nedermankern och moderbolaget beskrivs i respektive not i moderbolagets del av årsredovisningen.

Redovisningsprinciper	Not
Intäkter	2 Intäkter
Leasing	6 Leasing
Utdelningsintäkter	8 Finansnetto
Obeskattade reserver	9 Bokslutsdispositioner
Koncernbidrag	9 Bokslutsdispositioner
Aktiverade utvecklingsutgifter	11 Immateriella anläggningstillgångar
Finansiella anläggningstillgångar	13 Aktier och andelar
Finansiella garantier	18 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Not 2. Intäkter

Redovisningsprinciper

Intäkter

Moderbolagets intäkter utgörs av koncerninterna management fees som faktureras till dotterbolagen. Intäkter från management fees redovisas vid en tidpunkt vilket är då service är utförd och dotterbolagen kan dra nytta av levererad service.

Mkr	2025	2024
Management charges	32,8	29,6
Totalt	32,8	29,6

Not 3. Övriga rörelseintäkter- och kostnader

Mkr	2025	2024
Kursvinster- och kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-8,1	3,1
Realisationsresultat på materiella anläggningstillgångar	-0,2	-
Totalt	-8,3	3,1

Not 4. Personal

Medelantalet anställda	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	17	35	52	15	27	42
Totalt	17	35	52	15	27	42

Könsfördelning i företagsledningen, andel kvinnor	2025	2024
Styrelsen	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	33%	33%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, Mkr	2025	2024
Löner och ersättningar	56,3	52,8
Sociala avgifter	19,9	18,2
Pensionskostnader*	9,6	11,7

*Av pensionskostnader avser 2,2 Mkr (2) VD i moderbolaget. Några utestående pensionsförpliktelser till gruppens styrelse, VD och ledande befattningshavare föreligger ej.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda, Mkr	2025	2024
Styrelse, VD och andra ledande befattningshavare	27,1	32,5
(varav rörlig ersättning)	(6,2)	(8,2)
Övriga anställda	29,2	20,3
Totalt	56,3	52,8

Not 5. Pensioner

Mkr	2025	2024
Kostnader för avgiftsbestämda planer	9,6	11,7
Totalt	9,6	11,7

I beloppet ingår kostnader för särskild löneskatt med 2,3 Mkr (2,2).
För mer information kring hanteringen av pensioner, se koncernens not 24, Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Not 6. Leasing

Redovisningsprinciper

Leasing

I enlighet med RFR 2 tillämpar moderbolaget undantaget i IFRS 16 vilket innebär att moderbolaget redovisar leasingavgifter som rörelse-kostnader i resultaträkningen linjärt över leasingperioden för samtliga leasingkontrakt.

Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, Mkr	2025	2024
Inom ett år	1,0	1,0
Mellan ett och fem år	1,3	1,3
Totalt	2,3	2,3

Kostnadsförda leasingavgifter, Mkr	2025	2024
Leasingavgifter	1,3	1,0
Totalt	1,3	1,0

Not 7. Ersättning till revisorer

Mkr	2025	2024
EY		
Revisionsuppdrag	3,2	1,8
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	1,1
Andra uppdrag	-	0,1
Totalt	3,2	3,0

Till skillnad från tidigare år inkluderar 2025 även revisionsuppdrag granskning av EY av hållbarhetsrapport enligt CSRD.

Not 8. Finansnetto

Redovisningsprinciper

Utdelningsintäkter

Intäkter från utdelningar redovisas när rätt att erhålla utdelning har fastslagits. Erhållna utdelningar redovisas som intäkt oavsett om utdelningen avser vinster som intjänats före förvärvstidpunkten.

Mkr	2025	2024
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning	728,4	493,6
Nedskrivning av bokfört värde aktier i dotterbolag	-	-15,4
Totalt	728,4	478,2

Ränteintäkter och liknande resultatposter

Ränteintäkter, kreditinstitut	0,0	0,1
Övriga finansiella intäkter, koncernföretag	1,0	0,7
Totalt	1,1	0,8

Räntekostnader och liknande resultatposter

Räntekostnader, kreditinstitut	-0,0	-0,0
Övriga finansiella kostnader, koncernföretag	-39,2	-58,1
Valutakursförändringar	-0,3	-1,1
Totalt	-39,5	-59,2

Not 9. Bokslutsdispositioner

Redovisningsprinciper

Obeskattade reserver

Moderbolaget redovisar skillnaden mellan avskrivningar enligt plan och skattemässigt gjorda avskrivningar som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag

Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2 vilket innebär att koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Mkr	2025	2024
Koncernbidrag	123,5	139,8
Totalt	123,5	139,8

Not 10. Inkomstskatter

Redovisat i resultaträkningen

Aktuell skatteintäkt (+) / skattekostnad (-), Mkr	2025	2024
Periodens skattekostnad	-	-0,8
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	0,9
Totalt	-	0,1

Uppskjuten skatteintäkt (+) / skattekostnad (-) Mkr

Uppskjuten skatteintäkt från aktiverade underskottsavdrag	8,6	10,4
Totalt redovisad skatteintäkt / -kostnad	8,6	10,5

Avstämning av effektiv skatt, Mkr	2025	2024
Resultat före skatt	646,6	392,4
Skatt enligt gällande skattesats	-133,2	-80,8
Ej avdragsgilla kostnader	-8,7	-15,4
Ej skattepliktiga intäkter	150,5	101,8
Omvärdering av underskottsavdrag	-	-0,8
Skatt hänförlig till tidigare år	-	5,7
Redovisad effektiv skatt	8,6	10,5

Redovisat i balansräkningen

Uppskjutna skattefordringar, Mkr	2025	2024
Materiella anläggningstillgångar	-	-
Avsättningar	-	0,3
Underskottsavdrag	41,0	32,1
Uppskjutna skattefordringar enligt balansräkningen	41,0	32,4

Not 11. Immateriella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Aktiverade utvecklingsutgifter

Under året aktiverade utvecklingsutgifter, för utveckling som skett i egen regi av immateriella tillgångar, förs beloppet från fritt eget kapital till en fond för utvecklingsutgifter hänförligt till bundet eget kapital.

	Balanserade utvecklings- utgifter	Data- program	Pågående investeringar och förskott	2025 Totalt
Mkr				
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	295,0	154,9	20,5	470,4
Internt utvecklade tillgångar	42,6	-	-	42,6
Investeringar	-	3,1	21,4	24,5
Avyttringar och utrangeringar	-4,9	-14,2	-	-19,1
Koncerninterna övertaganden	-203,0	-	-	-203,0
Utgående balans	129,7	143,8	41,9	315,4
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans	-165,4	-121,3	-	-286,7
Avyttringar och utrangeringar	4,8	14,0	-	18,8
Avskrivningar	-19,1	-16,3	-	-35,4
Koncerninterna övertaganden	124,5	-	-	124,5
Utgående balans	-55,2	-123,6	-	-178,8
Redovisade värden				
Vid årets början	129,6	33,6	20,5	183,7
Vid årets slut	74,5	20,2	41,9	136,6
	Balanserade utvecklings- utgifter	Data- program	Pågående investeringar och förskott	2024 Totalt
Mkr				
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	257,3	152,9	8,9	419,1
Internt utvecklade tillgångar	37,7	-	-	37,7
Investeringar	-	2,0	11,6	13,6
Koncerninterna övertaganden	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-
Utgående balans	295,0	154,9	20,5	470,4
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans	-133,2	-104,3	-	-237,5
Avskrivningar	-32,2	-17,0	-	-49,2
Utgående balans	-165,4	-121,3	-	-286,7
Redovisade värden				
Vid årets början	124,1	48,6	8,9	181,6
Vid årets slut	129,6	33,6	20,5	183,7
Av- och nedskrivningar, Mkr		2025		2024
Avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen:				
Administrationskostnader		-35,4		-49,2
Totalt		-35,4		-49,2

Not 12. Materiella anläggningstillgångar

	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar och förskott	2025 Totalt	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar och förskott	2024 Totalt
Mkr						
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	18,3	8,4	26,7	16,9	6,3	23,2
Investeringar	6,0	-2,7	3,3	1,4	15,1	16,5
Avyttringar och utrangeringar	-0,5	-	-0,5	-	-	-
Koncerninterna avyttringar	-	-	-	-	-13,0	-13,0
Utgående balans	23,8	5,7	29,5	18,3	8,4	26,7
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	-15,5	-	-15,5	-14,0	-	-14,0
Avskrivningar	-2,0	-	-2,0	-1,5	-	-1,5
Avyttringar och utrangeringar	0,5	-	0,5	-	-	-
Utgående balans	-17,0	-	-17,0	-15,5	-	-15,5
Redovisade värden						
Vid årets början	2,8	8,4	11,2	2,9	6,3	9,2
Vid årets slut	6,8	5,7	12,5	2,8	8,4	11,2
Avskrivningar, Mkr			2025	2024		
Avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen:						
Administrationskostnader			-2,0	-1,5		
Totalt			-2,0	-1,5		

Not 13. Aktier och andelar

Redovisningsprinciper

Dotterföretag			
Dotterbolag är de bolag där Nederman Holding AB har bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande föreligger om Nederman Holding AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger beaktas potentiella röstberättigande aktier. Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Alla utgifter i samband med rörelseförvärv, dvs inklusive förvärvsrelaterade utgifter, aktiveras i moderbolagets räkenskaper såsom en del av anskaffningsvärdet för dotterbolagsaktier. Aktier		i dotterbolag och fordringar på dotterbolag testas årligen, och vid indikation på värdeminskning, för nedskrivningsbehov. Nedskrivningsprövning sker genom att jämföra moderbolagets bokförda anskaffningsvärden med dotterbolagens substansvärden inklusive deras långsiktiga intjäningsförmåga. Eventuella nedskrivningar återförs inte.	
Aktieägartillskott för juridiska personer		Aktieägartillskott läggs till värdet av aktier och andelar i balansräkningen, varefter nedskrivningsprövning sker.	

Moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag	Organisationsnummer	Säte/Land	Antal andelar	Ägarandel	2025 Bokfört värde, Mkr	2024 Bokfört värde, Mkr
AB Ph. Nederman & Co	556089-2951	Helsingborg, Sverige	550 000	100%	329,2	329,2
Aagaard A/S	21281875	Hadsund, Danmark	10 000	100%	45,6	45,6
Auburn FilterSense LLC	6543811	Wilmington, DE USA	-	.*	-	-
Duroair Technologies Inc.	832576904RC0001	Niagara Falls, Kanada	-	.*	-	-
Duroair Technologies USA Inc.	36-4936286	Buffalo, USA	-	.*	-	-
Energy Save System Ltd (likviderat 2025)	09308305	Kettering, England	100	100%	0,0	-
Environmental Filtration Technologies France Holding	429043276	Pontcharra, Frankrike	-	.*	-	-
Euro-Equip S.L.	B48070155	Lezama, Spanien	-	.*	-	-
Gasmet Technologies (Asia) Ltd	950990	Hongkong	-	.*	-	-
Gasmet Technologies (UK) Ltd	2301809	Naseby, England	-	.*	-	-
Gasmet Technologies GmbH	HRB 105091	Karlsruhe, Tyskland	-	.*	-	-
Gasmet Technologies Inc.	707771-8	Toronto, Kanada	-	.*	-	-
Gasmet Technologies Oy	2681803-8	Helsingfors, Finland	31 403	100%	930,2	514,3
LCI Corporation International	56-0732889	Charlotte, NC USA	-	.*	-	-
L & G Beheer N.V.	31 015 696	Amersfoort, Nederländerna	-	100%	26,7	26,7
Luwa Air Engineering (Pte.) Ltd.	197400205K	Singapore, Singapore	-	.*	-	-
Luwa Air Engineering (Shanghai) Co., Ltd.	913100006073822526	Shanghai, Kina	-	.*	-	-
Luwa Air Engineering AG	CHE-112.154.099	Zurich, Schweiz	950 000	100%	204,6	204,6
Luwa Havalandirma Teknikleri Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	826319	Istanbul, Turkiet	-	.*	-	-
Luwa India Private Limited	U01711KA1993FTC014292	Bangalore, Indien	-	.*	-	-
MBE AG	CHE-107.899.911	Wetzikon, Schweiz	-	.*	-	-
Menardi Filters Europe A/S	38209205	Mariager, Danmark	-	100%	0,7	0,7
Menardi LLC	56-2173466	Wilmington, DE USA	-	.*	-	-
Mikropul Australia Holdings Pty Ltd	85 090 925 072	Bayswater, Victoria, Australien	-	.*	-	-
Mikropul Australia Pty Ltd	75 000 932 374	Bayswater, Victoria, Australien	-	.*	-	-
MikroPul France SAS	303573307	Pontcharra, Frankrike	-	.*	-	-
Mikropul Holding BV	17 119 906	Amersfoort, Nederländerna	-	100%	-	-
National Conveyors Company Inc.	22-1547550	New York, NY USA	-	.*	-	-
Nederman (Malaysia) Sdn Bhd. (förvärvat från koncernbolag 2025)	892768T	Selangor, Malaysia	500 002	100%	13,6	-
Nederman Canada Ltd	105 836 613	Mississauga, Kanada	1	100%	32,1	32,1
Nederman Corporation	56-0488262	Wilmington, DE USA	-	.*	-	-
Nederman CR s.r.o.	25634364	Prag, Tjeckien	1	100%	0,0	0,0
Nederman Danmark, Filial af Nederman Nordic AB	36414642	Mariager, Danmark	-	.*	-	-
Nederman Distribution Sales AB	556272-9854	Helsingborg, Sverige	-	.*	-	-
Nederman do Brasil Comércio de Produtos de Exaustao Ltda	05.880.850/0001-45	Sao Paulo, Brasilien	3 365	100%	6,1	6,1
Nederman Filtration GmbH**	HRB391382	Freiburg, Tyskland	-	.*	-	-
Nederman Filtration Ltd (likviderat 2025)	562216	Preston, England	-	.*	-	-
Nederman Finance AB	559160-6081	Helsingborg, Sverige	1 000	100%	0,5	0,5
Nederman GmbH (Austria)	FN2315530k	Wien, Österrike	-	.*	-	-
Nederman GmbH**	HRB225315	Stuttgart, Tyskland	-	100%	19,2	19,2
Nederman Holding Danmark A/S	28301650	Mariager, Danmark	60 500	100%	231,3	231,3
Nederman Holding Germany GmbH	HRB701805	Freiburg, Tyskland	-	.*	-	-
Nederman Holding USA Inc	80-0699546	Wilmington, DE USA	-	100%	106,5	106,5
Nederman Ibérica S.A.	A79441762	Madrid, Spanien	-	.*	-	-
Nederman India Private Limited	U74900PN2008FTC144278	Pune, Indien	204 932	100%	10,6	10,6
Nederman Insight AB	559175-9468	Helsingborg, Sverige	1 000	100%	0,3	0,3

Not 13. Aktier och andelar, fortsättning

Moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag	Organisationsnummer	Säte/Land	Antal andelar	Ägar- andel	2025 Bokfört värde, Mkr	2024 Bokfört värde, Mkr
Nederman International Trading Shanghai Co. Ltd	91310115688759399Y	Shanghai, Kina	-	-*	-	-
Nederman Ltd	1393492	Preston, England	10 000	100%	49,3	49,3
Nederman Magyarorszag Kft	01-09-874950	Budapest, Ungern	-	100%	0,2	0,2
Nederman Makine Sanayi Ve Ticaret Limited Sirketi	647743	Istanbul, Turkiet	-	53%*	7,6	7,6
Nederman Manufacturing & Logistics LLC	90-0676051	Wilmington, DE USA	-	-*	-	-
Nederman Manufacturing (Suzhou) Co Ltd	9132050578206245 93	Suzhou, Kina	-	-*	-	-
Nederman Manufacturing Poland Sp. z o.o.	0000050307	Marki, Polen	-	-*	-	-
Nederman MikroPul GmbH**	HRB 33261	Köln, Tyskland	-	-*	-	-
Nederman MikroPul Holding Inc	04-3833071	Wilmington, DE USA	-	-*	-	-
Nederman Mikropul LLC	46-4352369	Wilmington, DE USA	-	-*	-	-
Nederman MikroPul Poland Sp. z o.o.	0000617869	Marki, Polen	-	-*	-	-
Nederman MikroPul Pty Ltd	75 002 459 672	Bayswater, Victoria, Australien	-	100%	14,4	14,4
Nederman N.V./S.A.	428727	Bryssel, Belgien	4 000	100%	30,4	30,4
Nederman Nederland BV	58 655 360	Amersfoort, Nederländerna	-	-*	-	-
Nederman Nordic AB	556426-7358	Helsingborg, Sverige	2 000	100%	110,6	110,6
Nederman Norge, Filial til Nederman Nordic	914149762	Skedsmo, Norge	-	-*	-	-
Nederman Polska Sp. z o.o.	0000109291	Marki, Polen	-	-*	-	-
Nederman S. de R.L. de C.V	MIK0001128K6	Col Juarez, Mexiko	-	-*	-	-
Nederman S.A.S.	434134615	Paris, Frankrike	-	-*	-	-
Nederman SEA Co Ltd	105534081588	Chonburi, Thailand	-	-*	-	-
Nederman Shared Services LLC	46-4172135	Wilmington, DE USA	-	-*	-	-
NEO Monitors AS (sålt till koncernbolag under 2025)	986076832	Skedsmo, Norge	-	-*	-	415,9
NEO Monitors Corporation	85-1153790	Wilmington, DE USA	-	-*	-	-
Nordfab Ducting Co Ltd	125549002956	Chonburi, Thailand	-	51%*	0,2	0,2
Nordfab Europe AS	17011405	Mariager, Danmark	-	-*	-	-
Nordfab LLC	56-1230979	Wilmington, DE USA	-	-*	-	-
Nordfab Pty Ltd	15658403948	Sydney, Australien	100	100%	-	-
Olicem A/S	39958708	Hobro, Danmark	510	51%	32,4	32,4
Ph Villan AB	559554-2555	Helsingborg, Sverige	-	-*	-	-
PT Nederman Indonesia	-	Jakarta, Indonesia	-	10%*	0,2	0,2
RoboVent Solutions Group, Inc.	17143D	Sterling Heights, MI, USA	-	-*	-	-
Totalt					2 202,5	2 188,9

*100% ägs av koncernen.

**Bolaget tillämpar undantaget enligt 264 (3) HGB för räkenskapsåret 2025. Det innebär att bolaget är undantaget från att avge lokal årsredovisning i hemlandet.

Accumulerade anskaffningsvärden, Mkr	2025	2024
Vid årets början	2 188,9	2 176,9
Förvärv av koncernbolag	-	27,8
Omstrukturering inom koncern	13,6	-
Nedskrivning av bokfört värde	-	-15,8
Redovisat värde den 31 december	2 202,5	2 188,9

Not 14. Övriga fordringar

Övriga fordringar som är anläggnings-tillgångar, Mkr	2025	2024
Data/licenskostnader	12,7	14,8
Övriga fordringar	-	0,8
Totalt	12,7	15,6

Övriga fordringar som är omsättnings-tillgångar, Mkr	2025	2024
Mervärdesskatt	5,3	8,1
Övriga fordringar	3,7	0,9
Totalt	9,0	9,0

Not 15. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Mkr	2025	2024
Data/licenskostnader	14,9	17,0
Försäkringar	-	0,9
Övrigt	0,6	0,4
Totalt	15,5	18,3

Not 16. Övriga skulder

Övriga kortfristiga skulder, Mkr	2025	2024
Del av köpeskilling vid rörelseförvärv (se koncernens not 4)	-	8,5
Personalrelaterade skulder	2,8	2,6
Totalt	2,8	11,1

Not 17. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2025	2024
Personalrelaterade kostnader	28,2	29,3
Revisionskostnader	1,2	0,9
Övrigt	3,5	2,6
Totalt	32,9	32,8

Not 18. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Redovisningsprinciper

Finansiella garantier

Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster, som denna ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Eventalförpliktelser, Mkr	2025	2024
Garantiåtaganden	87,9	166,4
Totalt	87,9	166,4

Not 19. Transaktioner med närstående

Moderbolaget har närståenderelationer med sina dotterföretag, se not 13, Aktier och andelar.

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med koncernbolag som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, under nuvarande eller tidigare verksamhetsår. Inte heller har något koncernbolag lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter eller ledande befattningshavare. Lån till dotterbolagen sker på marknadsmässiga villkor.

Närståendetransaktioner, dotterföretag, Mkr	2025	2024
Nettoomsättning - Management charges	32,8	29,6
Erhållen utdelning	728,4	493,7
Erhållet koncernbidrag	123,5	139,8
Finansiella intäkter	1,1	0,8
Finansiella kostnader	-39,5	-59,2
Fordran på närstående per 31 december	299,2	262,1
Skuld till närstående per 31 december	997,1	1 489,7

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Beträffande styrelsens, VDs och övriga ledande befattningshavares löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner samt avtal angående avgångsvederlag, se koncernens not 8, Personal och not 24, Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser.

Not 20. Kassaflöde

Likvida medel, Mkr	2025	2024
Delkomponenter i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	0,2	0,1
Totalt	0,2	0,1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, Mkr	2025	2024
Avskrivningar	37,4	50,7
Orealiserade kursdifferenser	-	-0,8
Avsättningar	-1,5	0,4
Totalt	35,9	50,3
Ej utnyttjade krediter, Mkr	2025	2024
Disponibla medel	0,2	0,1

Finansieringsverksamheten

Följande tabell visar förändring av fordringar och skulder som ingår i finansieringsverksamheten.

	Ingående balans	Kassaflödes- påverkande förändringar	Ej kassaflödespåverkande förändringar		Utgående balans
2025, Mkr			Ränta & avgifter	Utländsk valuta förändring	
Långfristiga räntebärande skulder koncernföretag	1 079,8	-150,0	-	-	929,8
Kortfristiga räntebärande fordringar (-) & skulder (+) koncernföretag	318,5	-371,8	2,7	0,2	-50,4
Totalt		-521,8			
	Ingående balans	Kassaflödes- påverkande förändringar	Ej kassaflödespåverkande förändringar		Utgående balans
2024, Mkr			Ränta & avgifter	Utländsk valuta förändring	
Långfristiga räntebärande skulder koncernföretag	1 079,8	-	-	-	1 079,8
Kortfristiga räntebärande fordringar (-) & skulder (+) koncernföretag	496,7	-179,0	-	0,8	318,5
Totalt		-179,0			

Not 21. Disposition av vinst eller förlust

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i Nederman Holding AB (publ):

Kr	2025	2024
Överkursfond	5 866 700	5 866 700
Balanserade vinstmedel	648 800 504	330 583 736
Årets resultat	655 192 066	402 969 792
Totalt	1 309 859 270	739 420 228
Styrelsen föreslår att		
Till aktieägarna lämnas utdelning om 4,00 kr (4,00) per aktie*	140 449 556	140 461 412
Till överkursfond föres	5 866 700	5 866 700
Till balanserade vinstmedel föres	1 163 543 014	593 092 116
Totalt	1 309 859 270	739 420 228

*Baserat på antal utestående aktier den 31 december 2025. Utdelningsbeloppet kan komma att ändras på grund av att aktier i eget förvar kan komma att omsättas fram till avstämningsdagen den 23 april 2026.

Not 22. Händelser efter rapportperiodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed i Sverige och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets

verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 21 april 2026.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningens innehåll blev klart den 16 mars 2026.
Årsredovisningen undertecknades av samtliga den 16 mars 2026.

Johan Menckel
Ordförande

Anders Borg
Styrelseledamot

Gunilla Fransson
Styrelseledamot

Ylva op den Velde Hammargren
Styrelseledamot

Sven Kristensson
Styrelseledamot och Verkställande direktör

Sam Strömerstén
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 16 mars 2026.
Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 16 mars 2026.

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nederman Holding AB (publ), org nr 556576-4205

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nederman Holding AB (publ) för år 2025 med undantag för Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 110-114 och Hållbarhetsrapporten på sidorna 66-109. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 122-157 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 110-114 och Hållbarhetsrapporten på sidorna 66-109. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Beskrivning av området

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod utgör en väsentlig del av koncernens balansräkning. Per den 31 december 2025 uppgår redovisad goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod till 2 255 Mkr, vilket motsvarar 33 % av totala tillgångar i koncernen.

Bolaget gör årligen, och vid indikation på värdenedgång, en prövning av tillgångarnas värde vilken baseras på beräkning av nyttjandevärdet genom diskonterat framtida kassaflöde för de kassagenererande enheter där goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar livslängd redovisas. Nedskrivningstesten baseras på en hög grad av uppskattningar och antaganden om framtida kassaflöden.

Av not 13 framgår hur bolaget har gjort sin uppskattning, en redogörelse av viktiga antaganden samt känslighetsanalyser. Det framgår av bolagets upplysningar att inget nedskrivningsbehov har identifierats baserat på de antaganden som gjorts.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera företagsledningens nedskrivningstest har bland annat omfattat följande:

- Utvärdering av modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat, med stöd av våra värderingsspecialister, huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingstekniker samt lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämfört med jämförbara bolag,
- Testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov,
- Bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget och finansiell plan samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten.
- Utvärdering av företagsledningens precision i uppskattning av framtida kassaflöden genom jämförelse av historiska prognoser mot utfall, och
- Utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i Årsredovisningen per 31 december 2025.

Intäkter hänförliga till lösningar (projektförsäljning)

Beskrivning av området

Nettoomsättningen för koncernen uppgår för år 2025 till 5 782,8 Mkr och av detta avser lösningar (projektförsäljning) 2 445,3 Mkr, vilket motsvarar 42,3 % av totala nettoomsättningen. De redovisningsprinciper som bolaget tillämpar för redovisningen av intäkter hänförliga till lösningar framgår av sida 133 i årsredovisningen, not 6 "Intäkter från avtal med kunder". Intäkter hänförliga till lösningar redovisas över tid och genom att mäta aktuellt uppfyllande av prestationsåtagandet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet. Detta sker på basis av nedlagda projektkostnader i förhållande till totala prognosticerade kostnader för varor eller tjänster som utlovats enligt avtalet. Intäktsredovisningen hänförlig till lösningar innefattar inslag av bedömningar i form av mätning av aktuellt uppfyllande av prestationsåtagandet mot ett full-

ständigt uppfyllande av prestationsåtagandet. Förändringar i dessa bedömningar kan få en väsentlig påverkan på redovisat resultat varför vi bedömt att redovisning av intäkter hänförliga till lösningar utgör ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har granskat bolagets process för intäktsredovisning i försäljningssegmentet lösningar samt bolagets bedömning av i hur stor utsträckning prestationsåtagandet har uppfyllts. Vidare har vi stickprovsvis granskat bolagets bedömning av förväntat resultat i projekten genom bl.a. jämförelser mot avtal, historiska utfall och budget. Vidare har vi granskat bolagets bedömningar avseende eventuell förlustrisk i projekten. Vi har också granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-37 samt 170-182. Den andra informationen består även av

Ersättningsrapporten 2025 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse.

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvida a bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Nederman Holding AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Nederman Holding AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Nederman Holding AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer

och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 110-114 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB utsågs till Nederman Holding ABs revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2015.

Helsingborg den 16 mars 2026

Ernst & Young AB

Andreas Mast

Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Nederman Holding AB (publ):s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Nederman Holding AB, org.nr 556576-4205

SLUTSATS

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Nederman Holding AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 66-109 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

GRUND FÖR SLUTSATS

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

ANNAN INFORMATION ÄN HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-65, 110-184. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

ÖVRIG UPPLYSNING

Upplysningarna i hållbarhetsrapporten avseende föregående räkenskapsår har i vissa fall varit föremål för översiktlig granskning enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information med tillämpning av RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsinformation, som lämnades den 17 mars 2025. Övriga jämförelsetal i hållbarhetsrapporten för år 2025 har inte varit föremål för granskning.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Nederman Holding AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 71-72 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten genom att:
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning

BEGRÄNSNINGAR

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Nederman Holding AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Nederman Holding AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Helsingborg den 16 mars 2026 Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Malin Ekman Lorentzon
Auktoriserad revisor

Nedermanaktien

Nedermans ambition är att kontinuerligt förse finansmarknaden, ägarna och andra intressenter med korrekt, konsekvent och relevant information i syfte att öka förståelsen för koncernen och uppfylla reglerna för börsnoterade bolag. Nedermanaktien är sedan den 16 maj 2007 noterad på Nasdaq Stockholm under förkortningen "NMAN". Sedan januari 2014 är aktien noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap. En översiktlig historik för bolaget och dess aktie återfinns i faktarutan på nästa sida.

KOMMUNIKATION PÅ MARKNADEN

Representanter för Nederman träffar regelbundet analytiker, kreditgivare och aktieägare för att ge en fortlöpande bild av utvecklingen under verksamhetsåret. Delårsrapporterna, bokslutskommunikén och årsredovisningen distribueras till de aktieägare som så önskar. Dessa rapporter tillsammans med bolagets pressmeddelanden, finns också tillgängliga på webbplatsen på svenska och engelska.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Antalet aktieägare var vid årets slut 5 137 (4 648). Varje aktie i Nederman berättigar till en röst. Andelen svenskt ägande uppgick till 94,48 procent (93,72). De tio största ägarnas innehav utgjorde 78,5 procent (80,3) av det totala antalet aktier. Den största enskilda ägaren är Investment AB Latour. I tabellen på nästa sida anges Nedermans ägarförhållanden per den 31 december 2025.

UTDELNING OCH UTDELNINGSPOLICY

Nedermans utdelningspolicy är att lämna en utdelning uppgående till 30–50 procent av årets resultat, med hänsyn tagen till kapitalstruktur och förvärvsplaner. För verksamhetsåret 2025 föreslår styrelsen en utdelning på 4,00 kr per aktie (4,00).

ANALYTIKER SOM FÖLJER NEDERMAN

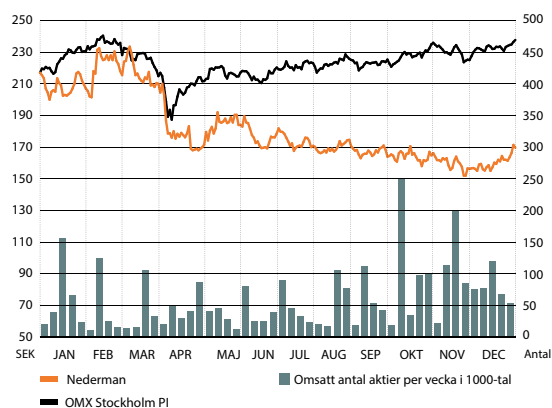
Anna L. Widström från DNB Carnegie
anna.widstrom@dnbcarnegie.se

Handelsbanken:

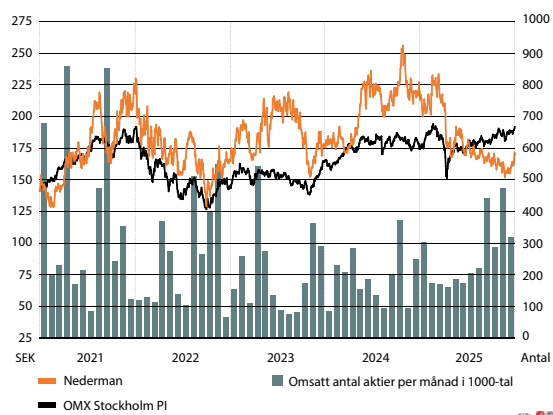
Ny analytiker tillträder våren 2026.



PRIS- OCH VOLYMUTVECKLING 2025



PRIS- OCH VOLYMUTVECKLING 2021-2025



Data per aktie	2025	2024	2023	2022	2021
Resultat per aktie efter skatt, Kr	7,80	9,83	9,71	9,37	8,70
Börskurs 31 december, Kr	169,6	217,0	179,5	172,4	218,0
Börsvärde, Mkr	5 960,8	7 626,7	6 308,7	6 059,2	7 661,8
Kassaflöde, Mkr	-93,1	-18,8	115,4	133,1	42,1
Föreslagen utdelning/aktie, Kr	4,00	4,00	3,95	3,75	3,50
Utdelningstillväxt, %	0,0	1,3	5,3	7,1	250,0
Direktavkastning, %	2,36	1,84	2,20	2,18	1,61
P/E tal	21,7	22,1	18,5	18,4	25,1
Andel utdelad vinst, %	51	41	41	40	40
Eget kapital, Mkr	2 515,0	2 718,6	2 372,0	2 186,5	1 717,4
Emitterade antal aktier, 31 december	35 146 020	35 146 020	35 146 020	35 146 020	35 146 020
Föreslagen utdelning i procent av eget kapital, %	5,6	5,2	5,8	6,0	7,2

Nedermans större ägare	Innehav	Röster, %
Investment AB Latour	10 538 487	29,98
Neudi Kapital AB	3 525 000	10,03
IF Skadeförsäkring AB (publ)	3 481 200	9,91
Clens Kapitalförvaltning AB	2 389 335	6,80
Fjärde AP-fonden	2 046 874	5,82
Lannebo kapitalförvaltning	1 951 395	5,55
Swedbank Robur Fonder	1 779 400	5,06
Handelsbanken Fonder AB	850 020	2,42
Caceis Bank Luxembourg Branch	556 738	1,58
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	479 788	1,37
Övriga ägare	7 547 783	21,48
Totalt	35 146 020	100,00

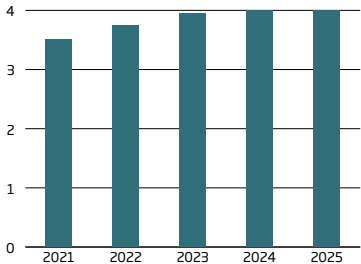
Ägare per kategori, %	
Finansiella företag	56,60
Utlandsboende ägare	15,30
Övriga svenska juridiska personer	11,70
Svenska fysiska personer	8,70
Sociala försäkringsfonder	7,40
Intresseorganisationer	0,20
Staten	0,10
Totalt	100,00

Ägare per land, %	
Sverige	94,48
Luxemburg	2,78
Finland	1,18
USA	0,46
Frankrike	0,43
Övriga	0,67
Totalt	100,00

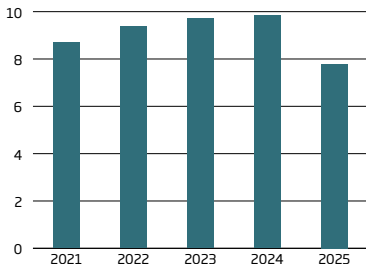
Historik
1944 Företaget grundas av Philip Nederman.
1983 Notering på Stockholmsbörsen.
1985 Active blir ny majoritetsägare. Bolaget avnoteras.
1991 Nederman säljs till Esab.
1994 Charter förvärvar Esab och blir ny majoritetsägare.
1999 Riskkapitalbolaget EQT förvärvar Nederman.
2007 Notering på Nasdaq Stockholm.
2010 Förvärv av Dantherm Filtration.
2012 Förvärv av Environmental Filtration Technologies.
2013 Nederman kvalificerar sig till Nasdaq Stockholm Mid Cap.
2014 Nederman flyttas till Nasdaq Stockholm Mid Cap.
2017 Förvärv av NEO Monitors AS.
2018 Förvärv av Auburn FilterSense LLC och Luwa Air Engineering AG.
2019 Förvärv av Gasmet Technologies Oy.
2021 Förvärv av Energy Save System Ltd.
2022 Förvärv av RoboVent, MBE AG och Ezi-Duct.
2023 Förvärv av Aagaard A/S.
2024 Förvärv av Duroair Technologies Inc., Duroair Technologies USA, Inc. och Olicem A/S
2025 Förvärv av Euro-Equip S.L.

UTDELNING PER AKTIE, KR

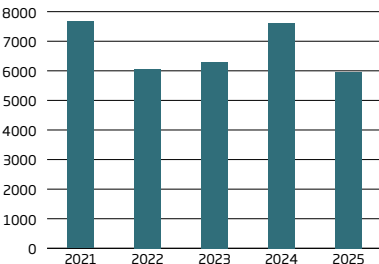
2025 års utdelning avser styrelsens förslag



VINST PER AKTIE, KR



BÖRSVÄRDE, MKR



Definitioner

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Avkastning på eget kapital	Årets resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.	Avkastning på eget kapital visar den redovisningsmässiga avkastningen på ägarnas kapital. Måttet används främst för att analysera ägarlönsamhet över tid.
Avkastning på operativt kapital	Justerat rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital.	Lönsamhetsmått som visar avkastningen på det kapital som används för att bedriva kärnverksamheten. Avkastning på operativt kapital är ett av Nedermankoncernens långsiktiga finansiella mål.
Avkastning på operativt kapital exkl. IFRS 16	Justerat rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital exklusive IFRS 16.	Lönsamhetsmått som visar avkastningen på det kapital som används för att bedriva kärnverksamheten. Avkastning på operativt kapital är ett av Nedermankoncernens långsiktiga finansiella mål.
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar.	EBITA redovisas eftersom detta är ett mått som ofta följs av investerare, analytiker och andra intressenter för att mäta företagets ekonomiska resultat. Måttet exkluderar av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.
EBITA-marginal	EBITA i procent av omsättningen.	
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.	EBITDA redovisas eftersom detta är ett mått som ofta följs av investerare, analytiker och andra intressenter för att mäta företagets ekonomiska resultat. Måttet exkluderar av- och nedskrivningar varav det visar verksamhetens förmåga att generera resurser till investeringar och betalning till finansörer.
EBITDA-marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen.	
Eget kapital per aktie	Eget kapital dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier	Måttet visar hur mycket eget kapital som varje aktie representerar.
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar, exklusive förvärvs- och omstruktureringskostnader samt avveckling av norsk förmånsbaserad pensionsplan.	Justerad EBITA bedöms ge en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat då resultatet exkluderar av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar samt poster som är av engångskaraktär. Detta är ett primärt nyckeltal inom Nedermankoncernen i den interna styrningen av koncernen och segmenten.
Justerad EBITA-marginal	Justerad EBITA i procent av omsättningen.	Justerad EBITA-marginal är ett av Nedermankoncernens långsiktiga lönsamhetsmål. Justerad EBITA-marginal bedöms ge en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens lönsamhet då lönsamheten exkluderar av- och nedskrivningar samt resultatposter som är av engångskaraktär. Detta är ett primärt nyckeltal inom Nedermankoncernen i den interna styrningen av koncernen och segmenten.
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, exklusive förvärvs- och omstruktureringskostnader samt avveckling av norsk förmånsbaserad pensionsplan.	Justerad EBITDA redovisas eftersom detta är ett mått som ofta följs av investerare, analytiker och andra intressenter för att mäta företagets ekonomiska resultat. Måttet exkluderar av- och nedskrivningar samt poster av engångskaraktär. Måttet visar verksamhetens förmåga till investeringar och betalning till finansörer.
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i procent av omsättningen	
Justerad EBITDA/Finansnetto	Justerad EBITDA dividerat med finansnettot	Nyckeltalet visar hur många gånger nuvarande intjäning (justerad EBITDA) täcker bolagets finansnetto.
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat exklusive förvärvs- och omstruktureningskostnader samt avveckling av norsk förmånsbaserad pensionsplan.	Visar resultatet från den operativa verksamheten exklusive poster av engångskaraktär.
Justerad rörelsemarginal	Justerat rörelseresultat i procent av nettoomsättningen	
Kapitalomsättnings-hastighet	Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt operativt kapital	Visar effektiviteten av användningen av operativt kapital.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (inklusive pensioner) minus likvida medel.	Måttet visar skuldsättningen och används för att följa skuldutvecklingen samt för att se återfinansieringsbehovet. Måttet utgör en komponent i skuldsättningsgraden.
Nettoskuld/Justerad EBITDA	Nettoskuld dividerat med justerad EBITDA	Nyckeltalet visar hur många gånger större nettoskulden är i förhållande till justerad EBITDA. Detta är ett nyckeltal som följs av investerare, analytiker och andra intressenter.
Nettoskuld-sättningsgrad	Nettoskuld dividerat med eget kapital	Ett mått som visar belåningsgraden, vilket utgörs av relationen mellan skuldsättningen och det egna kapitalet. Det är således ett mått på finansiell ställning och stabilitet. En god nivå på nettoskuldsättningsgraden ger goda förutsättningar för tillväxtpöjligheter samtidigt som utdelningspölicyn kan bibehållas.
Operativt kapital	Eget kapital plus nettoskuld.	Det operativa kapitalet visar hur mycket kapital som finns i verksamheten. Måttet används i huvudsak för beräkning av avkastning på operativt kapital.
Organisk tillväxt	Den organiska tillväxten är den tillväxttakt som inte kommer från förvärv eller valutaeffekter jämfört med motsvarande period föregående år.	Organisk tillväxt möjliggör en jämförelse över tid för de bolag som har varit en del av Nedermankoncernen i mer än 12 månader, exklusive effekter av förändrade valutakurser. Måttet används för att visa förmågan att generera tillväxt i befintlig verksamhet.
Resultat per aktie (före utspädning)	Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.	Resultat per aktie visar hur mycket av periodens resultat som varje aktie är berättigad till.
Resultat per aktie (efter utspädning)	Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal konvertibler och optioner, beräknat i enlighet med IAS 33.	
Räntetäckningsgrad	Resultat före skatt med återläggning av finansiella kostnader och förvärvskostnader i förhållande till finansiella kostnader.	Nyckeltalet visar förmågan att täcka de finansiella kostnaderna. Nyckeltalet anger hur många gånger koncernens resultat täcker de finansiella kostnaderna.
Rörelseresultat	Rörelseresultat efter av- och nedskrivningar.	Visar resultatet från den operativa verksamheten.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	
Soliditet	Eget kapital dividerat med totala tillgångar (balansomslutning).	Nyckeltalet speglar företagets finansiella ställning och således dess långsiktiga betalningsförmåga. God soliditet, med andra ord stark finansiell ställning, ger förutsättningar för att kunna hantera perioder med svag konjunktur och ta tillvara på framtida tillväxtpöjligheter.
Valutaneutral tillväxt	Valutaneutral tillväxt är den tillväxttakt som inte kommer från valutaeffekter jämfört med motsvarande period föregående år.	Valutaneutral tillväxt utgörs av organisk tillväxt plus tillväxt från förvärvade dotterbolag vilket bedöms ge en rättvisande bild av verksamhetens utveckling. Valutaneutral tillväxt är ett av Nedermankoncernens långsiktiga finansiella mål.
Årsgenomsnitt	Genomsnitt av ingående balans och utgående balans vid året.	

Bolagsordning

Nederman Holding AB (publ)
Org nr 556576-4205

1 § FÖRETAGSNAMN

Bolagets företagsnamn är Nederman Holding Aktiebolag. Bolaget är publikt (publ).

2 § STYRELSENS SÄTE

Bolagets styrelse skall ha sitt säte i Helsingborgs kommun.

3 § VERKSAMHETSFÖREMÅL

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att direkt eller genom dotterbolag tillverka och marknadsföra produkter för bättre industriell arbetsmiljö samt äga och förvalta företag och fast och lös egendom och idka därmed förenlig verksamhet.

4 § AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet skall vara lägst sjuhundrafemtiotusen (750 000) kronor och högst tre miljoner (3 000 000) kronor.

5 § ANTAL AKTIER

Antalet aktier skall vara lägst tio miljoner (10 000 000) och högst fyrtio miljoner (40 000 000).

6 § AVSTÄMNINGSBOLAG

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

7 § RÄKENSKAPSÅR

Bolagets räkenskapsår skall omfatta 1 januari – 31 december.

8 § STYRELSE

Styrelsen skall bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ledamöter med högst tre (3) suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

9 § REVISOR

Bolaget skall ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer, utan eller med högst en (1) revisorssuppleant. Till revisor samt, i förekommande fall, revisorssuppleant skall utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag.

10 § KALLELSE TILL BOLAGSSTÄMMA

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse har skett skall annonseras i Svenska Dagbladet eller, i händelse av inställd utgivning av sistnämnda tidning, Dagens Industri.

11 § AKTIEÄGARES RÄTT ATT DELTA I BOLAGSSTÄMMA

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna vid bolagsstämma, skall dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken på avstämningsdagen för bolagsstämman, som bestäms i enlighet med aktiebolagslagen, dels göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Aktieägare eller ombud får ha med sig högst två biträden vid bolagsstämma endast om aktieägaren anmäler antalet biträden till bolaget på det sätt som anges i föregående stycke.

12 § ORT FÖR BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämma kan hållas i Helsingborg eller Stockholm.

13 § ÅRSSTÄMMA

På årsstämman skall följande ärenden behandlas:

1. Val av ordförande vid bolagsstämman;
2. Upprättande och godkännande av röstlängd;
3. Godkännande av dagordning;
4. Val av en eller två protokolljusterare;
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen samman kallad;
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt, i förekommande fall, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen;
7. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
8. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
9. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören;
10. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt, i förekommande fall, revisorer och revisorssuppleanter;
11. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna;
12. Val av styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter samt, i förekommande fall, revisorer och eventuella revisorssuppleanter; Annat ärende, som ankommer på bolagsstämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordning.

Bolagsordning antagen på årsstämma den 27 april 2020

Årsstämma

Årsstämman i Nederman Holding AB (publ) hålls tisdagen den 21 april 2026 kl. 16.00 i bolagets lokaler på Landskronavägen 9 A i Helsingborg.

Anmälan och deltagande

Aktieägare som vill delta i stämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken senast måndagen den 13 april 2026
- dels anmäla sitt deltagande i årsstämman senast onsdagen den 15 april 2026

Anmälan görs på ett av följande sätt:

- per e-post: stamma@nedermandgroup.com
- per telefon: 042-18 87 00
- per post: Nederman Holding AB (publ), "Årsstämma", Box 602, 251 06 Helsingborg

Vid anmälan ska uppges namn, person-/organisationsnummer, adress, telefon samt eventuella biträden (dock högs två). Uppgifterna används endast för registrering och upprättande av röstlängd. För aktieägare som företräds av ombud ska fullmakt insändas i original tillsammans med anmälan. Den som företräder juridisk person ska uppvisa kopia av vidimerat registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar som utvisar behörig firmatecknare.

Bolaget tillhandahåller fullmaktsformulär till de aktieägare som så önskar. Formuläret finns också tillgängligt för nedladdning på Nedermans hemsida, www.nedermandgroup.com.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 13 april 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. röst-rättsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Röst-rättsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 15 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Utdelning

För verksamhetsåret 2025 föreslår styrelsen en utdelning på 4,00 kr (4,00) per aktie.

Distributionspolicy

Den tryckta versionen av Nedermans årsredovisning distribueras till de aktieägare som uttryckligen begärt en sådan. Årsredovisningen finns även tillgänglig i sin helhet på koncernens hemsida: www.nedermandgroup.com

Finansiell kalender

■ Kvartalsrapport 1	17 april 2026	kl. 08.00
■ Kvartalsrapport 2	16 juli 2026	kl. 08.00
■ Kvartalsrapport 3	21 oktober 2026	kl. 08.00

Nederman i rörelse

Som globalt ledande miljöteknikbolag skapar vi värde för våra kunder, omvärld och ägare. Vi är ständigt i rörelse och vår uppgift är tydlig, att skydda människor, miljö och produktion. Ta ett djupt andetag, luta dig tillbaka och se hur vi gör det.



För varje andetag



Du tar cirka 15 andetag per minut. Vår mission är att se till att luften är ren.



Intervju, Sven Kristensson – Q4 och helåret 2025



Ökad orderingång och stärkta positioner i en fortsatt osäker omvärld.

NEDERMANS KANAL PÅ YOUTUBE



www.youtube.com/@NedermanHolding

- ▶ Se filmerna genom att skanna QR-koden med din mobil eller besök vår YouTube-kanal.





Nederman

Nederman Holding AB (publ)

Box 602, 252 28, Helsingborg, Sverige

Besöksadress: Landskronavägen 9 A, Helsingborg, Sverige

Tel: 042 18 87 00

www.nedermangroup.com