

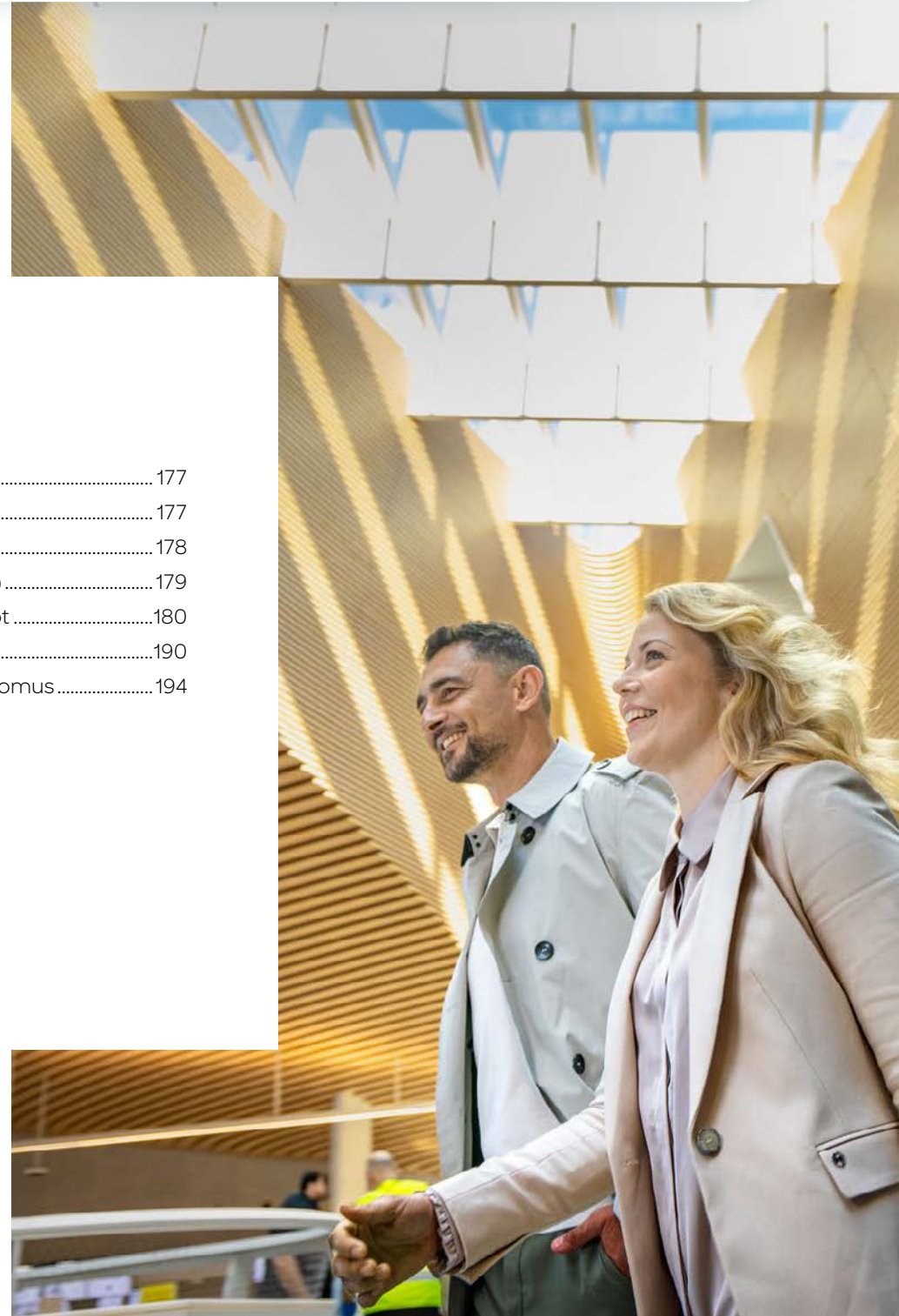


Vuosikatsaus 2025

glaston
seeing it through

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan tervehdys	3	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS).....	177
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025.....	7	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS).....	177
Toimielinten palkitsemisraportti 2025	18	Emoyhtiön tase (FAS).....	178
Hallituksen toimintakertomus 2025	25	Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS).....	179
Kestävyysraportti 2025.....	44	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	180
Konsernitilinpäätös	98	Tilintarkastuskertomus	190
Konsernin tuloslaskelma.....	99	Kestävyysraportin varmennuskertomus.....	194
Konsernin laaja tuloslaskelma	100		
Konsernin tase	101		
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	102		
Konsernin rahavirtalaskelma.....	104		
Rahavirtalaskelman liitetiedot.....	105		
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	106		



Toimitusjohtajan tervehdys

Vuonna 2025 investointiolosuhteet olivat haastavia päämarkkinoillamme, arkkitehtuuri- ja liikennesegmenteissä. Tässä markkinaympäristössä keskityimme vahvasti kurinalaiseen toteutukseen, tehokkaaseen kustannusten hallintaan ja tarkasti valittuihin kasvumahdollisuuksiin.

Maailmantalouden ennakoimattomuuden ja pitkittyneen investointiepäröinnin vuoksi koko vuoden tilauskertymämmme laski 13 %, mikä vaikutti myös liikevaihdon kehitykseen. Koko vuodelta kirjattiin 208,8 miljoonan euron liikevaihto. Alhaisempi volyyymi vaikutti kannattavuuden kehitykseen. Kustannustenhallintatoimiamme tukemana vertailukelpoinen EBITA oli kuitenkin 14,0 miljoonaa euroa.

Varmistaaksemme kannattavuuden pitkään jatkuneessa hiljaisessa markkinatilanteessa käynnistimme elokuussa ohjelman, jolla parannamme tehokkuutta ja vähennämme kustannuksia. Terävöitimme organisaatiomalliamme, selkeytimme vastuita sekä sopeutimme rakennettamme ja työskentelytapojamme parantaaksemme tehokkuuttamme vallitsevassa markkinatilanteessa. Toteutamme tiukkoja kustannustenhallintatoimia ja kulukuri on

nyt kiinteämpi osa toimintamalliamme.

Nykyisistä haasteista huolimatta näen tämän hetken tilaisuutena kehittää yhtiön resilienssiä ja asemoida Glastonin niin, että suorituksemme paranevat markkinaolosuhteiden alkaessa elpyä. Tavoitellessamme kestävää kasvua palveluliiketoimintamme on avainasemassa ja odotamme sen olevan tärkeä kasvua ja kannattavuutta edistävä tekijä eri markkinasykleissä.

Laajennamme uusille markkinoille

Myös kohdemarkkinoiden laajentaminen on kasvumme keskeinen pilari. Toisen brändimme, Uniglassin, lanseeraus markkinoille lokakuussa on konkreettinen esimerkki siitä, miten laajennamme toimintaamme uusiin markkinasegmentteihin ja lähestymme asiakkaita erilaisilla arvolupa-uksilla. Tällä hetkellä Uniglassin tarjonta kattaa karkaisu- ja eristysteknologiat ja digitaalinen ja skaalautuva myyntimalli mahdollistaa nopean ja läpinäkyvän vuorovaikutuksen asiakkaiden kanssa.

Työntekijöiden sitoutumisaste korkealla tasolla

Työturvallisuus ja työntekijöiden sitoutuminen sisältyvät strategiaan



tavoitteisiimme. Konserninlaajuinen työturvallisuustavoitteemme on nolla tapaturmaa. Vuonna 2025 tapaturmataajuutemme (LTIFR) oli 5,8 (5,7), mikä osoittaa, että järjestelmällistä turvallisuustyötä on jatkettava. Työntekijöidemme sitoutumisaste saavutti kaikkien aikojen korkeimman tason, 78, ja ylitti tavoitteemme, 75. Tämä on vahva tulos ja kertoo tiimimme resilienssistä ja sitoutumisesta haastavinakin aikoina. Vuonna 2025 teimme merkittäviä parannuksia työmäärän tasapainoon sekä monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja osallisuuteen (DEI) liittyviin asioihin.

Teknologian edelläkävijä

Glastonilla on pitkät perinteet teknologian edelläkävijänä. Vuonna 2025 jatkoimme tämän perinnön varaan rakentamista keskittymällä hankkeisiin ja innovaatioihin, joiden tarkoituksena oli automatisoida ydintuotteitamme. Esittelimme uusimman version Autopilotista, joka tarjoaa täysin automatisoidun karkaisuprosessin vaihtelevaan sekatuotantoon. Uusi automaattinen reunankäsittelyjärjestelmä Autotrim auttaa kasvattamaan kapasiteettia ja vähentämään laminointiprosessiin sisältyvää manuaalista työtä automatisoimalla tyypillisesti manuaalisen vaiheen. Eristyslasiteknologioissa ULTRA

TPS® tuotesarjan kysyntä kehittyi hyvin. Sillä valmistetaan kolminkertaisia TPS®-eristyslasiyksiköitä, joissa on erittäin ohut keskimäinen lasi. Lisäksi MUNTIN'MASTER, jolla automatisoidaan jakopuitteiden asentaminen TPS®-eristyslasi-yksiköihin, edustaa tärkeää askelta kohti täysin automatisoitua tuotantoa.

Luomme asiakasarvoa

Innovaatiot ovat keskeisessä asemassa siinä, miten luomme arvoa

asiakkaillemme. Syventämällä asiakasymmärrystämme parannamme asiakaskokemusta ja vahvistamme oman toimintamme kilpailukykyä.

Asiakaslähtöiset innovaatiot auttavat meitä ennakoimaan tulevia tarpeita ja erottautumaan tarjontamme avulla. Integroimalla elinkaariajattelun, jatkuvan innovoinnin ja energiatehokkaat teknologiat portfolioomme luomme vahvan perustan pitkäaikaiselle, kannattavalle ja kestäväälle kasvulle.

Vuoteen 2025 mahtui myllerrystä, ja haluan kiittää vilpittömästi Glastonin tiimiä kovasta työstä ja omistautumisesta koko vuoden aikana. Haluan myös kiittää asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja kaikkia sidosryhmiämme jatkuvasta luottamuksesta ja tuesta. Suuntamme on selvä, ja luotamme kykyymme rakentaa vahvaa suorituskkyä tulevaisuudessa.

Miika Äppelqvist

Toimitusjohtaja

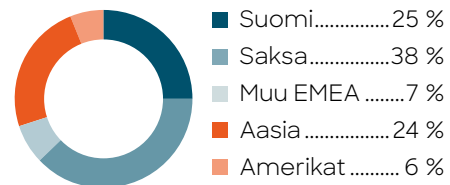
Glastonin strategiset tavoitteet ja suoritus

Tavoitteet keskipitkälle aikavälille (3-5 vuotta), päästötavoitteet 2032 mennessä

	2025	2024	2023	2022
Liikevaihdon keskimääräinen vuosikasvu ylittää kohdemarkkinoiden kasvun	-4 %	-1 %	+3 %	+17 %
Vertailukelpoinen EBITA 10 %	6,7 %	7.0 %	6.8 %	6.4 %
Vertailukelpoinen ROCE yli 16 %	11,3 %	12.6 %	12.7 %	10.5 %
Net Promoter Score yli 40	37	64	62	53
Tapaturmataajuus (LTIFR) nolla	5,8	5,7	6,3	3,9
Henkilöstön sitoutumisaste yli 75 (100:sta)	78	76	70	70
Päästövähennystavoitteet:				
• Scope 1 ja 2 kasvihuonepäästöjen vähentäminen 50,4 % vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022	1 498 tCO ₂ e	1 539 tCO ₂ e	1 238 tCO ₂ e	1 491 tCO ₂ e
• Scope 3 kasvihuonepäästöjen vähentäminen 58,1 % suhteutettuna myytyjen koneiden lasinjalostuskapasiteettiin (m ²) vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022 (päästöintensiteetti)	0,00022 tCO ₂ e/m ²	0.00017 tCO ₂ e/m ²	0.00036 tCO ₂ e/m ²	0.00043 tCO ₂ /m ²



**Henkilöstämäärä alueittain
31.12.2025, %, (FTE)**



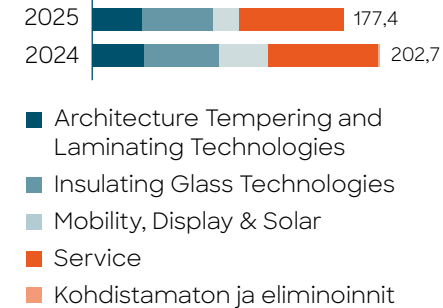
Liikevaihto alueittain, %



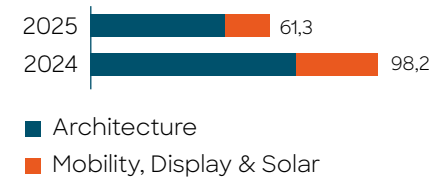
Vertailukelpoinen EBITA, M€



**Saadut tilaukset tuotealueittain,
M€**



Tilaukanta, M€





Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025.....7

Toimielinten palkitsemisraportti 2025.....17

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Glaston Oyj Abp:n hallinto ja johtaminen perustuvat yhtiön yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakeihin sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin. Glaston noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 (myös "Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt selvityksen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä kertomuksena ja julkistetaan yhdessä

tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi. Tiedot sisältyvät myös vuosikertomukseen 2025.

Toimielinten tehtävät ja vastuut

Glaston-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee

hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajalla on tukenaan konsernin johtoryhmä.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevat ehdotukset hallituksen jäsenten nimityksistä ja palkitsemisesta. Yhtiökokouskutsu sisältää ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Ehdokkaiden henkilötiedot julkistetaan Glasto-

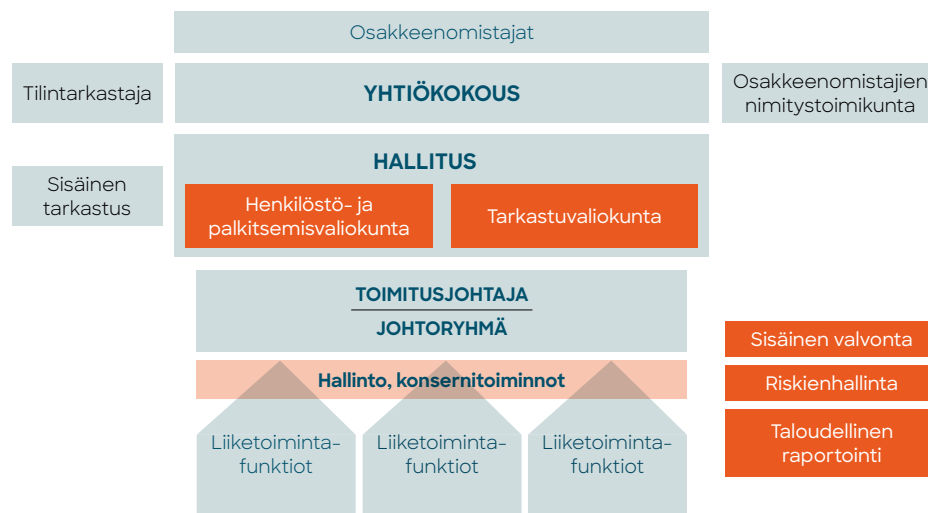
nin internetsivuilla yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on päätösvaltainen, jos enemmän kuin puolet sen jäsenistä on kokouksessa läsnä.

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun lainsäädännön ja sääntelyn mukaisesti. Hallituksen vastuulla on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallituksen tehtävänä on valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja varmistaa, että yhtiökokouksen tekemät päätökset toimeenpannaan asianmukaisesti. Hallituksen tehtävänä on myös varmistaa, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusjohtajan toimitusohjelmasta ja muista eduista. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja hyväksyy johtoryhmän jäsenten

Glaston Oyj Abp hallintomalli 31.12.2025



palkat ja muut edut. Hallitus hyväksyy johtoryhmän työjärjestyksen.

Hallitus päättää myös konsernia koskevista laajakantoisista ja periaatteellisesti merkittävistä asioista. Tällaisia asioita ovat konsernin strategia, konsernin toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toimeenpanton valvonta, konsernin taloudellisen kehityksen valvonta, yritysostot ja konsernin toiminnallinen rakenne, merkittävät investoinnit, sisäiset valvontajärjestelmät ja riskienhallinta, keskeiset organisatoriset kysymykset sekä kannustinjärjestelmät.

Hallitus vastaa lisäksi tilinpäätösraportoinnin valvomisesta, taloudellisen ja kestävyysraportoinnin valvomisesta, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuuden valvomisesta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvauksen arvioinnista liittyen tilinpäätös- ja kestävyysraportointiin, lakisääteisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastuksen valvomisesta, kestävyysraportin varmentamisen valvomisesta, lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastajayhteisön riippumattomuuden arvioimisesta erityisesti tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden hankinnan osalta sekä tilintarkastajan valintaan ja kestävyysraportin var-

mentajaan liittyvän päätösehdotuksen valmisteleminen. Hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti Helsingissä. Hallitus vieraillee myös konsernin muissa toimipaikoissa ja pitää kokouksia näissä toimipisteissä. Hallitus voi tarvittaessa pitää myös etäkokouksia. Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti noin 10 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin. Yhtiön lakiasianjohtaja toimii hallituksen sihteerinä. Tarvittaessa, kuten strategian tai vuosisuunnitelman käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuu myös muita konsernin johtoryhmän jäseniä. Tilintarkastaja osallistuu kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin ja vähintään yhteen hallituksen kokoukseen vuosittain.

Hallitus vuonna 2025

Yhtiökokouksessa 16.4.2025 hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Tina Wu. Hallitus valittiin toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan var-

sinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuonna 2025 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Veli-Matti Reinikkala ja varapuheenjohtajana Sebastian Bondestam.

Vuonna 2025 hallitus arvioi toimintaansa itsearviointikyselyn avulla. Arvioinnissa tarkasteltiin muun muassa hallituksen monimuotoisuutta, hallituksen ja sen valiokuntien työn laatua sekä tiedonkulkua hallituksen ja yhtiön johdon välillä. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin ja niitä analysoitiin hallituksessa ja kehitysehdotuksista sovittiin näiden keskustelujen pohjalta.

Hallituksen työskentelyssä keskeisiä teemoja vuonna 2025 olivat uuden toimitusjohtajan rekrytointi, kustannussäästöohjelman hyväksyminen ja seuranta, esikäsittelylaitteiden siirron loppuunsaattaminen Sveitsistä Kiinaan sekä päivitetyn strategian tarkastelu.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksella on monimuotoisuutta koskeva politiikka. Poliitiikan mukaan Glastonin nimitystoimikunta ottaa hallituksen kokoonpanoa suunniteltaessa huomioon yhtiön liiketoimintojen tarpeet ja kehitysvaiheet sekä hallitustyön edellyttämät osaamisalueet. Monimuotoisuudella varmistetaan, että hallituksen yleinen osaamisprofiili tukee tehokkaasti Glastonin nykyistä

ja tulevaa liiketoiminnan kehitystä sekä strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Glastonin kannalta olennaisia tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä osaaminen, koulutus ja kokemus eri ammattiala- ja toimialoilta, eri kehitysvaiheissa olevista liiketoiminnoista ja johtamisesta sekä jäsenten henkilökohtaiset ominaisuudet. Monimuotoisuutta tukevat myös kokemus kansainvälisestä toimintaympäristöstä, asiantuntemus yhtiön toimialasta ja kehitysvaiheesta sekä ikä- ja sukupolijakauman huomiointi. Glastonin hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia.

Vuonna 2025 hallituksessa oli seitsemän jäsentä, joista kaksi oli naisia (noin 29 prosenttia) ja viisi miehiä (noin 71 prosenttia). Hallituksen jäsenillä on monipuolinen ammatillinen kokemus ja koulutustausta, erityisesti tekniikan ja talouden aloilta. Glastonin hallituksen jäsenet toimivat tai ovat aiemmin toimineet johto- ja hallitustehtävissä sekä pörssilistatuissa että listaamattomissa yrityksissä Glastonin liiketoiminnan kannalta keskeisillä toimialoilla. Hallituksen jäsenten taustat ovat myös moninaiset, sillä sen jäsenet ovat syntyneet kolmen vuosikymmenen aikana ja edustavat kolmea eri kansallisuutta.

Glastonin tavoitteena on saavuttaa hallituksessa tasapainoisempi sukupuolijakauma. Tavoitteen saavuttamiseksi nimitystoimikunta pyrkii varmistamaan, että molempien sukupuolten edustajat osallistuvat uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessiin.

Hallitusjäsenten riippumattomuus

Yhtiön hallituksen suorittaman riippumattomuusarvioinnin mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen jäsenet Tero Telaranta ja Sebastian Bondestam ovat riippuvaisia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta Ahlstrom Capital B.V.:stä, jonka omistusosuus 31.12.2025 oli 26,39 %. Hallituksen jäsenillä ei ole eturistiriitoja heillä yhtiössä olevien tehtävien ja yksityisten etujensa välillä.

Hallituksen sihteerinä toimi lakiasiainjohtaja Kaisa Latva 31.7.2025 saakka ja 15.9.2025 lähtien lakiasiainjohtaja Minna Toiviainen.

Hallituksen jäsenten CV-tiedot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla, ja palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa 2025.

Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2025

Hallituksen jäsen	Sukupuoli		Jäsen vuodesta	Riippumattomuus	Syntymävuosi	Osakeomistus 31.12.2025	Koulutus	Päätoimi
	Nainen (N), Mies (M)							
Veli-Matti Reinikkala	M		2020, hallituksen puheenjohtaja	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1957	653 218 osaketta	eMBA, johtaja	Hallitusammattilainen
Sebastian Bondestam	M		2018, varapuheenjohtaja	Riippumaton yhtiöstä, riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta	1962	58 638 osaketta	DI	Georg Fischer, Infrastructure-liiketoimintayksikön johtaja
Antti Kaunonen	M		2018	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1959	99 940 osaketta	Tekniikan tohtori, MBA	Hallitusjäsen ja neuvonantaja
Arja Talma	N		2021	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1962	36 937 osaketta	KTM, eMBA	Hallitusammattilainen
Tero Telaranta	M		2017	Riippumaton yhtiöstä, riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta	1971	37 125 osaketta	DI, KTM	A.Ahlström Oy, Senior Advisor
Michael Willome	M		2020	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	lic. oec. HSG, FM	Synthomer Plc, toimitusjohtaja
Tina Wu	N		2025	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1974	Ei osakkeita	Taloustieteiden kandidaatti (B.Sc.), MBA	DuPont, Global Vice President & General Manager, Adhesives & Fluids, Multibase and Tedlar

Hallitusjäsenien kokousojanotto 2025

Hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana 13 kertaa. Jäsenien osallistumistiedot esitetään alla olevassa taulukossa.

	Hallituksen kokoukset	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta
Veli-Matti Reinikkala	13/13		4/4
Sebastian Bondestam	12/13		4/4
Antti Kaunonen	13/13		4/4
Sarlotta Narjus ¹⁾	3/3	2/2	
Arja Talma	13/13	6/6	
Tero Telaranta	13/13	6/6	
Michael Willome	13/13		4/4
Tina Wu ²⁾	10/10	4/4	

1) 16.4.2025 saakka; 2) 16.4.2025 lähtien

Hallituksen valiokunnat

Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokunnat ovat hallituksen valmistelevia toimielimiä, eikä niillä ole omaa päätäntävaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta rapor-

toi hallitukselle käsitellyistä asioista ja suoritetuista toimenpiteistä vähintään neljä kertaa vuodessa ja tekee tarpeen mukaan hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta valvoo taloudellista ja kestävyysraportointiprosesseja sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisää-

teistä tilintarkastusta, valvoo kestävyysraportin varmentamista, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistele päätösehdotuksen tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan valinnasta ja palkkiosta. Muita tehtäviä ovat lakien, asetusten ja yrityskäytäntöjen noudattamisen arviointi sekä konsernin yhtiöiden merkittävien riita-asioiden valvonta sekä muut mahdolliset hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Tarkastusvaliokunta suorittaa työnsä säännöllistä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2025

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi 16.4.2025 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta. 16.4.2025 lähtien tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on ollut Arja Talma ja jäsenenä Tero Telaranta ja Tina Wu. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Tero Telaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta

Tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2025. Tiedot jäsenien osallistumisesta kokouksiin esitetään yllä olevassa taulukossa.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunnan työn keskiössä oli taloudellisen raportoinnin, tilintarkastuksen ja riskienhallintaan liittyvä säännöllinen tarkastus. Lisäksi tarkastusvaliokunta seurasi tarkasti kestävyysraportin valmistumista..

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Hallitus vastaa tehtävistä, jotka se antaa valiokunnalle.

Hallitus määrittelee valiokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tärkeimpiä tehtäviä ovat palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu hallitukselle ja yhtiökokoukselle, Glastonin toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenien palkkojen ja muiden etuuk-sien valmistelu, yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenien ja heidän seuraajiensa nimeämisen valmistelu sekä ehdotusten valmistelu Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä varten sekä yhtiön avainhenkilöiden seuraaja- ja kehittämissuunnitelman seuraaminen. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluvat muut mahdolliset hallituksen sille osoittamat tehtävät.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa ja vähintään kahdesti vuodessa. Yhtiön hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla on oikeus osallistua valiokunnan kokouksiin.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta suorittaa säännöllisesti työnsä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2025

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi 16.4.2025 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti Veli-Matti Reinikkala ja jäseninä Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Veli-Matti Reinikkala jatkoi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ja jäseninä Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Sebastian Bondestam on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Palkitsemisvaliokunta kokountui neljä kertaa vuonna 2025. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty sivulla 11 olevassa taulukossa. Valiokunnan agendalla olivat ylimmän johdon kannustinohjelmat ja

niiden toteutuminen, ylimmän johdon arvioinnit ja palkkiot sekä osajakartoitusten seuranta. Tehtäviensä mukaisesti valiokunta myös valmisteli Glastonin uuden toimitusjohtajan valintaa ja nimittämistä. Lisäksi valiokunta valmisteli palkitsemisraportin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi, ehdotus hallituksen jäseniksi ja ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Toiminnassaan nimitystoimikunta noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, yhtiöön sovellettavia arvopaperipörssin sääntöjä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear

Finland Oy:n pitämään yhtiön osakseluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan nimitystoimikunnan puheenjohtajan.

Nimitystoimikunta perustetaan toimimaan toistaiseksi kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Toimikunnan tulee toimittaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä. Ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset tulee toimittaa yhtiön hallitukselle siten, että ne voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen.

Nimitystoimikunnan päätökseksi tulee toimikunnan jäsenten enemmistön mielipide. Jos äännet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni. Jos äännet menevät puheenjohtajan vaalissa tasan valitaan puheenjohtajaksi puheenjohtajaehdokkaana vaalissa ollut jäsen, jonka nimeämän osakkeenomistajan osakemäärä nimi-

tystoimikuntaa asetettaessa oli suurin.

Selvitys toimikunnan toiminnasta esitetään varsinaisessa yhtiökokouksessa ja julkaistaan yhtiön internetsivuilla.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2025

31.8.2025 asti osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Jyrki Vainionpää (pj), Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta valmisteli ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle, ja toimikunnan ehdotukset hyväksyttiin yhtiökokouksessa.

1.9.2025 omistustilanteen mukaan nimitystoimikunnan kokoonpanoon kuuluivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Jyrki Vainionpää, Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö

Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti. Asiantuntijajäsenenä toimi Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala.

Nimitystoimikunta valitsi 24.9.2025 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Jyrki Vainionpään. Toimikunta kokoontui kolme kertaa vuoden 2025 aikana ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100. Toimikunnan jäsenille ei maksettu palkkioita.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajalla on tukeanaan konsernin johtoryhmä.

Glaston tiedotti 17.2.2025, että yhtiön toimitusjohtaja Toni Laaksonen oli irtisanoutunut tehtävästään siirtymään toisen yhtiön palvelukseen. 14.5.2025 Glaston ilmoitti Miika Äppelqvistin nimityksestä yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi ja hän aloitti tehtävässään 1.6.2025.

Johtoryhmä

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja nimittää, toimitusjohtajan ehdotuksesta, johtoryhmän jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtoryhmä käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, taloudellista kehitystä, tuotepoliittikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle ja avustavat toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa, toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä raportoivat liiketoimintojen kehityksestä.

Vuonna 2025 johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: toimitusjohtaja Toni Laaksonen (31.5.2025 saakka), toimitusjohtaja Miika Äppelqvist (1.6.2025 lähtien), Chief Sales Officer Sasu Koiyumäki (9.5.2025 saakka), EVP Sales & Service, Amerikat Joe Butler (6.5.2025 lähtien), EVP Sales & Service, EMEA & APAC Kimmo Kuusela (6.5.2025 lähtien), People & Culture -johtaja Riikka Laitasalo, lakiasiaintohtaja Kaisa Latva

(31.7.2025 saakka), lakiasiaintohtaja Minna Toiviainen (15.9.2025 lähtien), talousjohtaja Päivi Lindqvist (28.2.2025 saakka), talousjohtaja Magnus Sjöblom (1.3.2025 lähtien), EVP Solutions & Operations Jens Mayr (1.7.2025 lähtien), EVP Services Robert Jenks (1.4.2025 lähtien).

Johtoryhmä kokoontui 11 kertaa vuonna 2025.

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025

	Vastuualue	Jäsen vuodesta	Syntymä- vuosi	Sukupuoli Nainen (N), Mies (M)	Koulutus	Osakeomistus 31.12.2025 ¹⁾
Miika Äppelqvist	Toimitusjohtaja	Johtoryhmän puheenjohtaja 1.6.2025 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013, johtoryhmän jäsen vuodesta 2020	1981	M	DI, tuotantotalous	13 666 osaketta
Muu johtoryhmä						
Joe Butler	EVP Sales & Service, Amerikat	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021 ja johtoryhmän jäsen 6.5.2025 lähtien	1975	M	Fysiikan kandidaatti	1 702 osaketta
Robert Jenks	Services-liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen 1.4.2025 lähtien	1979	M	KTM, tuotantotalouden kandidaatti	Ei osakkeita
Kimmo Kuusela	EVP Sales & Service, EMEA & APAC	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005 ja johtoryhmän jäsen 6.5.2025 lähtien	1980	M	Insinööri	7 473 osaketta
Riikka Laitasalo	People & Culture -johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen elokuusta 2023 lähtien	1979	N	KTM	Ei osakkeita
Jens Mayr	EVP Solutions & Operations	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2019 ja johtoryhmän jäsen 1.7.2025 lähtien	1974	M	KTM	5 931 osaketta
Magnus Sjöblom	Talusojohtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2022 ja johtoryhmän jäsen 1.3.2025 lähtien	1974	M	KTM	Ei osakkeita
Minna Toiviainen	Lakiasiainjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen 15.9.2025 lähtien	1979	N	OTM, KTM	Ei osakkeita

¹⁾ osakeomistus sisältää myös ko. henkilön määräysvallassa olevien yhteisöjen osakeomistuksen Glaston Oyj Abp:ssä

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa sekä yhtiön verkkosivuilla.

Pääpiirteet taloudelliseen raportointi-prosessiin liittyvästä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta

Sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön hallintoa ja johtamista. Sen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta, tuloksellista ja luotettavaa, ja että lainsäädäntöä ja muita säännöksiä noudatetaan. Konserni on määritellyt sen toiminnan keskeisille alueille konsernin laajuisesti noudatettavat periaatteet, jotka muodostavat perustan sisäiselle valvonnalle.

Konsernin sisäisen valvonnan järjestelmät toimivat sen todentamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot konsernin taloudellisesta tilasta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta käsittelevä raportti. Konsernin sisäinen valvonta on hajautettu eri konsernitoiminnoille, jotka valvovat vastuullaan olevien hallituksen hyväksymien politiikkojen noudattamista. Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin talous- ja controller-verkosto.

Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin

taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin talousorganisaatioon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin talousorganisaatio myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista.

Konsernin talousorganisaatio seuraa säännöllisesti konserniyksiköiden raportointia ja puuttuu raportoinnissa havaittuihin poikkeamiin sekä tarvittaessa tekee joko omia tai teettää erillisiä sisäisen tarkastuksen selvityksiä ulkopuolisilla asiantuntijoilla. Raportointi- ja ennusteprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin talousorganisaatio. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Vuonna 2025 sisäisen tarkastuksen suoritti ulkoistettu palveluntarjoaja.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Glastonin johtamis- ja valvontajärjestelmää. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa liiketoiminnan tavoit-

teisiin ja toimintoihin liittyvien riskien tunnistaminen, hallinta ja seuranta. Riskienhallinnan periaatteet ja toimintatapa on määritelty yhtiön hallituksen hyväksymässä riskienhallintapolitiikassa.

Glastonin riskienhallinnan johtavana periaatteena toimii riskienhallintaprosessin jatkuva, systemaattinen ja tarkoituksenmukainen kehittäminen ja toimeenpano, millä pyritään riskien kattavaan tunnistamiseen ja asianmukaiseen hallintaan. Glastonin riskienhallinta keskittyy sekä liiketoiminnan mahdollisuuksiin liittyvien riskien että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaavien riskien hallintaan muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Yhtiö on jakanut riskit käytännön riskienhallinnan näkökulmasta neljään eri ryhmään: strategiset riskit, operatiiviset riskit, rahoitusriskit sekä vahinkoriskit. Konsernin liiketoiminnasta aiheutuvat omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvahinkoriskit on suojattu asianmukaisin vakuutusin ja rahoitusriskien hallinnasta vastaa konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto.

Glastonin riskienhallintapolitiikka sisältää konsernin riskienhallintaa koskevat ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa määritellään myös riskienhallintaprosessi ja -vastuut. Glastonin riskienhallintaprosessi käsittää seuraavat

vaiheet: riskien tunnistaminen, riskien arvioiminen, riskien käsittely, riskeihin liittyvä raportointi ja tiedottaminen, riskienhallinnan toimenpiteiden ja prosessien valvonta, sekä liiketoiminnan jatkuvuuden suunnitteleminen ja kriisinhallinta. Osana riskienhallintaprosessia merkittävimmistä riskeistä ja niiden mahdollisista vaikutuksista raportoidaan yhtiön johdolle ja hallitukselle säännöllisesti, minkä perusteella johto ja hallitus voivat tehdä päätöksiä riskitasosta, jonka yhtiön liiketoiminnat ovat mahdollisesti valmiita hyväksymään kussakin tilanteessa tai tiettyinä aikana.

Glastonin hallituksen tehtävänä on valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Käytännössä riskienhallinta koostuu asianmukaisesti määritellyistä tehtävistä, toimintatavoista ja työvälineistä, jotka on sopeutettu Glastonin liiketoimintojen ja konsernitason johtamisjärjestelmiin. Riskienhallinnasta vastaa jokaisen segmentin ja konsernitason toiminnon johtaja. Riskien tunnistaminen on käytännössä Glastonin jokaisen työntekijän vastuulla.

Konsernin lakiasiantoiminto huolehtii riskienhallintatoimien ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta.

Lisäksi toiminto konsolidoi liiketoimintafunktioiden ja konsernitason riskit. Konsernin lakiasiaintoiminto raportoi riskienhallintaan liittyvistä asioista toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle sekä arvioi yhdessä näiden kanssa tunnistettujen riskien vaikutusten todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Lakiasiaintoiminto raportoi myös riskienhallintaprosessien tuloksista hallitukselle.

Liiketoimintafunktioiden ja konsernitason riskienhallinta liittyy vuosittain toistuvaan koko konsernin riskienhallintaprosessiin. Prosessi voidaan käynnistää aina myös tarvittaessa, mikäli tietyssä funktiossa tapahtuu oleellisia strategisista muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Kunkin liiketoimintafunktion johto tunnistaa ja arvioi toimintansa riskit sekä määrittelee riskienhallintatoimenpiteet, joilla saavutetaan hyväksyttävä riskitaso.

Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin liiketoimintafunktiossa sekä konsernitason tasolla. Lisäksi kullakin tasolla määritellään toimenpiteet, joiden toteuttamisen kautta saavutetaan hyväksyttävä riskitaso. Riskit konsolidoidaan konsernitason tasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saatta-

miseksi hyväksyttävälle tasolle.

Konsernin riskeistä on kerrottu yksityiskohtaisemmin hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 34. Konsernin rahoitusriskien hallinta ja organisointi on esitetty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.4 sivulla 157.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta myös whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvaan vuoden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön

hallinto sekä kohtuudella varmentaa, että tilinpäätöksessä kokonaisuutena ei ole olennaista virheellisyttä. Yhtiön tilintarkastaja antaa vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset riippumattomuusvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastus vuonna 2025

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Lotta Nurminen, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt useimmissa toimintamaissa. Vuonna 2025 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat yhteensä 337 tuhatta euroa, josta KPMG:n osuus oli 304 tuhatta euroa. Lisäksi KPMG-tilintarkastusyhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille lakisääteisä lausuntoja 53 tuhannen euron arvosta ja muita kuin tilintarkastuspalveluja 104

tuhannen euron arvosta.

KPMG Oy Ab suoritti myös yhtiön vastuullisuusraportoinnin varmennuksen tilikaudelle 2025.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Glaston noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukaisesti siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätöksenteolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Glastonin hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin toimia.

Glaston on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Glastonin viestintäosasto pitää yllä luetteloa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glastonissa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja sen seurannasta.

Glaston voi tehdä lähipiiriinsä kanssa liiketoimia, jotka ovat osa Glastonin tavanomaista liiketoimintaa ja tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin Glastonin sisäisen ohjeistuksen mukaista päätöksentekomenettelyä noudattaen. Lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Glastonin tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, päättää Glastonin hallitus esteellisyssäännökset huomioiden.

Lähipiiritoimia seurataan säännöllisesti Glastonin talousyksiköissä. Glastonin lähipiiriin kuuluvilla johtohenkilöillä on myös velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista Glastonin lähipiirihallinnolle viipymättä. Eturistiriitatilanteita valvotaan sisäisten tarkastusten kautta. Lähipiiriliiketoimia koskevan seurannan tulokset raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Glaston raportoi lähipiiritoimista vuosittain tilinpäätöksessään. Osakkeenomistajan kannalta olennaiset lähipiiritoimet, jotka eivät ole tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei tehdä tavanomaisin kaupallisin ehdoin, julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sääntöjen mukaisesti.

Sisäpiirihallinto

Glaston noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä Glastonin vahvistamia, kulloinkin voimassa olevia sisäisiä ohjeita.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti Glaston laatii ja ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glaston Oyj Abp:n johtotehtä-

vissä toimivat henkilöt ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä talousjohtaja. Glaston tarkistuttaa vähintään kerran vuodessa ilmoitusvelvollisten johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä tiedot. Glaston tiedottaa johtotehtävissä toimivien henkilöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti.

Glaston ei ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiiriluetteloa. Merkittävien hankkeiden ja tapahtumien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiiriluettoja. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt, tietyissä avainpositioissa toimivat henkilöt sekä taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä on kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Yhtiön sisäpiirihallinnosta, sen toteuttamisesta ja valvonnasta vastaavat konsernin lakiosasto ja viestintäosasto. Glastonin sisäpiirivastaavana toimii yhtiön lakiasianjohtaja. Sisäpii-

ruettelon pitämisestä sekä kaupankäyntirajoituksen ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa yhtiön viestintäosasto.

Toimielinten palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa tilikaudelta 2025 ("Palkitsemisraportti") kuvataan Glaston Oyj Abp:n ("Glaston" tai "Yhtiö") toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Edellä mainittujen ohella Glaston noudattaa muita lainsäädännön listayhtiöille asettamia velvoitteita, Glastonin yhtiöjärjestyksen määräyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Palkitsemisraportti sisältää tiedot toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta tilikaudella 2025. Glastonin hallitus (myös "Hallitus") on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin.

Glastonin Palkitsemispolitiikassa ("Palkitsemispolitiikka") esitetään Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Palkitsemispolitiikka ja lisätietoja palkitsemisesta on saatavilla Glastonin internetsivuilla osoitteessa www.glaston.net/fi/glaston-sijoituskohtena/.

Glastonin palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkuttaa ja sitouttaa Yhtiön johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja kokemus Yhtiön tulos- ja strategiatavoitteiden toteutumisen valvomiseksi tavalla, jossa painotetaan arvonaluontia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Palkitsemisrakenteen tulee kokonaisuudessaan olla yhdenmukainen Glastonin pitkän aikavälin arvon, liiketoimintastrategian, taloudellisen tuloksen sekä työntekijöiden työpanoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määritettyihin ja mitattavissa oleviin suorituskykyä ja tulosta koskeviin kriteereihin. Palkitsemisperiaatteet tukevat Glastonin strategiaa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa Palkitsemispolitiikan kehystä ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia tilikaudella 2025. Palkkioita ei myöskään ole peritty takaisin tilikaudella 2025.

Yhtiö ilmoitti 17.2.2025, että Toni Laaksonen on irtisanoutunut tehtävästään Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana siirtyäkseen toisen yhtiön

palvelukseen. Miika Äppelqvist nimitettiin Glaston Oyj Abp:n uudeksi toimitusjohtajaksi 14.5.2025, ja hän aloitti tehtävässään 1.6.2025.

Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön tuloskehitykseen

Seuraavassa osiossa esitetään toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden kehitys, työntekijöiden keskimääräiset palkat ja palkkiot ja Yhtiön suoriutuminen tilikausina 2021-2025. Lisäksi tässä osiossa esitetään toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen 31.7.2024 saakka, sillä toimitusjohtajan sijaisen tehtävä poistettiin Yhtiöstä 1.8.2024 alkaen.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisesta voi koostua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Sitomalla tällaisten kannustinjärjestelmien kriteerit Yhtiön taloudelliseen tulokseen (tulospalkkio) varmistetaan, että ne ajavat Yhtiön parasta etua.

Tarkasteltaessa tilikausien 2021-2025 palkitsemiskehitystä tulee ottaa huomioon seuraava:

Glaston on kansainvälinen yhtiö ja palkitsemistasot vaihtelevat merkittä-

västi markkinoilla, joilla Glaston toimii. Tästä huolimatta läpinäkyvimmäksi tavaksi verrata palkitsemisen kehittymistä on katsottu toimielinten palkkioiden vertaaminen työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti konsernitasolla. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Glastonin työntekijöiden tietoihin maailmanlaajuisesti.

Glastonin päivitetty strategia julkaistiin vuonna 2021. Sen toteutus on edennyt suunnitelmien mukaisesti ilman merkittäviä rakennemuutoksia vuoden 2019 Bystronic glassin yritysoston jälkeen. Vuosina 2021-2023 on toteutettu vain vähäisiä sopeuttamistoimenpiteitä. Vuonna 2024 ilmoitettiin tuotannon lakkauttamisesta Sveitsissä, ja esikäsittelylaitteiden kaiken tuotannon siirto Sveitsistä Kiinaan saatiin päätökseen vuonna 2025. Heikon kysyntätilanteen vuoksi vuonna 2025 toteutettiin toimia tehokkuuden parantamiseksi ja kustannusten vähentämiseksi. Marraskuusta 2025 alkaen Suomessa on toteutettu lomautuksia, ja joulukuusta 2025 alkaen Saksassa on ollut käytössä lyhennetty työaika.

Vuosina 2021–2025 Glastonin taloudellinen tulos on ollut suhteellisen vakaa, vaikka markkinat olivat haastavammat vuosina 2023–2025. Vuonna 2022 kehitys oli vahvaa, mikä heijastui toimitusjohtajan palkitsemiseen. Lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja on vaih-

tunut kaksi kertaa vuosina 2021–2025, ja 2022 on ainoa vuosi, jonka luvuissa näkyy vain yhden henkilön palkitseminen koko vuodelta. Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen johdosta hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vain kiinteistä palkkioista.

Palkitsemisen kehitys

Euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen vuosipalkkiot	353 700	345 900	365 700	376 100	383 200
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	330 622 ¹	644 244	472 977 ²	116 129 ³	368 292 ⁴
Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot ⁵	337 574	378 192	367 872	224 846 ⁶	35 879 ⁷
Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosipalkkiot			43 772 ⁸	206 839 ⁹	40 320 ¹⁰
Keskimääräinen palkkakehitys ¹¹	66 500	70 500	72 000	72 000	68 239

Keskeiset taloudelliset tunnusluvut

1 000 euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto	182 662	213 520	219 708	217 945	208 846
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	6 569	9 917	11 418	11 020	9 487
Vertailukelpoinen EBITA	11 098	13 624	14 869	15 261	14 019

¹ Palkkiot Anders Dahlblomille.

² Palkkiot Anders Dahlblomille 15.11.2023 asti.

³ Palkkiot Toni Laaksoselle ajalta 12.8.–31.12.2024.

⁴ Palkkiot Toni Laaksoselle ajalta 1.1.–31.5.2025 ja Miika Äppelqvistille ajalta 1.6.–31.12.2025.

⁵ Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot tilikausilta 2021–2024 pois lukien ulkomaankomennuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset. Toimitusjohtajan sijaisen rooli on lakkautettu 1.8.2024 alkaen.

⁶ Palkkiot toimitusjohtajan sijaiselle ajalta 1.1.–31.7.2024. Tällä ajanjaksolla suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset yhteensä 54 995 euroa. Palkitseminen kokonaisuudessaan siten yhteensä 279 841 euroa. Toimitusjohtajan sijaisen rooli lakkautettiin 1.8.2024 alkaen.

⁷ Toimitusjohtajan sijainen, joka toimi tehtävässä 1.1.–31.7.2024, sai lyhyen aikavälin kannustimia 26 208 euroa ja pitkän aikavälin kannustimia 9 671 euroa. Palkkiot maksettiin vuonna 2025.

⁸ Palkkiot ajalta 15.11.–31.12.2023 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle.

⁹ Palkkiot ajalta 1.1.–11.8.2024 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle. Ei sisällä Kaunosen palkkioita hallituksen jäsenenä.

¹⁰ Väliaikainen toimitusjohtaja Antti Kaunonen sai lyhyen aikavälin kannustimia 40 320 euroa ajalta 1.1.2024–11.8.2024. Palkkiot maksettiin vuonna 2025.

¹¹ Keskimääräinen palkkakehitys Glastonilla on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot kunkin tilikauden työntekijämäärän keskiarvolla. Summat eivät sisällä työnantajan sosiaaliturvamaksuja.

Hallituksen palkkiot

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että vuosipalkkiona maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja muille jäsenille 35 000 euroa.

Lisäksi vuoden 2025 yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsen voi halutessaan vastaanottaa vuosittaisen kiinteän palkkionsa osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella siten, että osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimääräistä Glaston Oyj Abp:n tammi-kuun 2025 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa hänen asuinmaassaan pidetyistä kokouksista ja 1 500 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Muille jäsenille kokouspalkkiota maksetaan 500 euroa kokouksista heidän asuinmaassaan ja 1 000 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam, makse-

taan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut Yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut asuinmaassaan, ja 1 000 euroa jokaisesta kokouksesta, johon hän on osallistunut muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu Yhtiön kannustinjärjestelmiin.

Kaikki hallituksen jäsenille suoritettavat maksut tilikaudella 2025 olivat linjassa Palkitsemispolitiikan kanssa.

Tilikaudella 2025 hallitukselle maksettiin jäljempänä esitetyt vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sekä hallituksen että sen valiokuntien osalta. Neljä hallituksen jäsentä valitsi osan kiinteästä vuosipalkkiosta maksettavaksi Yhtiön osakkeina.

Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Vuosipalkkio (euroa)	Kokouspalkkiot (euroa)	Kokonaispalkkio (euroa)
Veli-Matti Reinikkala, Hallituksen pj.		Puheenjohtaja	81 500	17 200	98 700
Sebastian Bondestam, Hallituksen vj.		Jäsen	45 000 josta 18 461 Glastonin osakkeina	7 500	52 500
Antti Kaunonen		Jäsen	35 000 josta 14 359 Glastonin osakkeina	8 000	43 000
Sarlotta Narjus *)	Jäsen		8 750	2 500	11 250
Arja Talma	Puheenjohtaja		45 000 josta 14 359 Glastonin osakkeina	9 000	54 000
Tero Telaranta	Jäsen		35 000 josta 14 359 Glastonin osakkeina	9 000	44 000
Michael Willome		Jäsen	35 000	10 500	45 500
Tina Wu **)	Jäsen		26 250	8 000	34 250
Yhteensä			311 500	71 700	383 200

*) 16.4.2025 asti

**) 16.4.2025 alkaen

Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta luontoisuuineen sekä suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Toni Laaksonen toimi toimitusjohtajana 31.5.2025 asti. Miika Äppelqvist nimitettiin toimitusjohtajaksi touku-kuussa 2025, ja hän aloitti tehtävänsään 1.6.2025.

Vuonna 2025 toimitusjohtaja Toni Laaksoselle maksettiin palkkioita yhteensä 153 125 euroa, joka sisälsi muuttuvia palkkioita 28 125 euroa.¹² Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 82 % ja muuttuvan palkkion osuus 18 %.

Toimitusjohtaja Miika Äppelqvistille maksettiin palkkioita yhteensä 215 167¹³ euroa, joka ei sisältänyt muuttuvia palkkioita.

Suoriteperusteiset kannustinojelmat (STI ja LTI)

Toimitusjohtaja osallistui vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustinojelmaan (STI), joka sidottiin seuraaviin mittareihin:

Rooli	Ansaintakriteerit (painoarvo)	Tulos	Huomautukset
Toimitusjohtaja	Glastonin EBITA (40 %)	0 %	STI lasketaan tilikauden 2025 lukujen perusteella, mutta maksu suhteutetaan sille ajalle, jona Äppelqvist toimi toimitusjohtajan tehtävässä.
Miika Äppelqvist	Konsernin liikevaihto (30 %)	28 %	
	Henkilökohtainen tavoite, kustannussäästöohjelma ¹⁴ (30 %)	158 %	

Kannustinojelman arvioinnissa suoritusta arvioidaan asteikolla 0–200 %, jossa 100 % vastaa tavoitetasoa ja 200 % enimmäis-suoritusta. Lyhyen aikavälin kannustinojelman perusteella maksetut tai maksettavat palkkiot on eritelty tarkemmin tämän jakson lopussa olevassa taulukossa.

¹² Toni Laaksosen muuttuvat palkkiot muodostuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän vuoden 2024 toteumasta, joka maksettiin vuonna 2025.

¹³ Palkkiot yhteensä ajalta 1.6.–31.12.2025, jolloin Miika Äppelqvist toimi toimitusjohtajana.

¹⁴ Vuodelle 2025 asetettu henkilökohtainen tavoite koostui 8. elokuuta 2025 julkistetun kustannussäästöohjelman toimeenpanosta.

Glastonin **pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (LTI)** tarkoituksena on sitouttaa avainhenkilöstöä ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä, joka perustuu Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja osakemäärän kerryttämiseen. Osallistujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saamiensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkeiden lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Kyseinen osakemäärä on pidettävä hallussa osallistujan työ- tai

toimisuhteen ajan. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimeisuhte päättyy ennen palkkion maksamista.

Toimitusjohtaja osallistuu suoriteperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2025–2029, joka koostuu kolmesta (3) ansaintajaksosta: kalenterivuodet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029. Koska Miika Äppelqvist nimitettiin Yhtiön toimitusjohtajaksi vasta kesäkuussa 2025, hän osallistuu mainitun osakepalkkiojärjestelmän ensimmäiseen ansaintajaksoon suhteutettuna hänen toimitusjohtajakautensa sekä Glastonissa aiemmin vuonna 2025 hoi-

tamansa tehtävän keston mukaisesti.

Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Tavoitteet suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2025–2029 ensimmäiselle kahdelle ansaintajaksole on asetettu seuraavasti:

Osakepalkkiojärjestelmän

2025–2029 ansaintajakso	Ansaintakriteeri (painoarvo)	Toimitusjohtajalle kohdistettu enimmäismäärä	Tulos	Maksuvuosi
LTI 2025–2027	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (30 %) Palveluiden kumulatiivinen liikevaihto (40 %) Vuosittainen osakekohtainen tulos (EPS) (30 %)	70 000 osaketta (allokoidut osakkeet on suhteutettu sen ajan mukaan, jonka henkilö on toiminut toimitusjohtajana sekä aiemmassa tehtävässään vuonna 2025) ¹⁵	N/A	2028
LTI 2026–2028	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (30 %) Palveluiden kumulatiivinen liikevaihto (40 %) Vuosittainen osakekohtainen tulos (EPS) (30 %)	100 000 osaketta	N/A	2029

Yhteenveto toimitusjohtajan palkitsemisesta

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus	
	Toimitusjohtaja Toni Laaksonen 31.5.2025 asti	Toimitusjohtaja Miika Äppelqvist 1.6.2025 alkaen
KIINTEÄ Peruspalkka ja etuudet	125 000 euroa Sisältäen etuudet ¹⁶	215 167 euroa Sisältäen etuudet. ¹⁷
MUUTTUVAA Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Ansaintavuosi 2024 (maksettu 2025): 28 125 euroa Ansaintavuosi 2025 (maksetaan 2026): N/A Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä: 60 % vuosipalkasta.	Ansaintavuosi 2024 (maksettu 2025): N/A Ansaintavuosi 2025 (maksetaan 2026): 29 295 euroa Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä: 60 % vuosipalkasta.
MUUTTUVAA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2025–2029 Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.	Päättäneet: N/A.	Päättäneet: N/A Voimassa olevat ¹⁸ : Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2025–2027 enimmäispalkkio on 70 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2026–2028 enimmäispalkkio on 100 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.
MUUT	Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.	Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.

¹⁵ 22.4. 2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split (2:1). Osakemäärä on oikaistu vastaavasti.

¹⁶ Etuuksia ovat puhelinetu ja lounasetu.

¹⁷ Etuuksia ovat puhelinetu, autoetu sekä tilapäiseen ulkomaankomennussopimukseen liittyvät etuudet, joiden yhteenlaskettu arvo oli 40 167 euroa ajanjaksolla 1.6.–31.12.2025. Miika Äppelqvist työskentelee tilapäisesti Saksassa ulkomaankomennuksella. Vuonna 2023 solmittuun ulkomaankomennussopimukseen perustuen yhtiö maksaa tavanomaiset ulkomaankomennukseen liittyvät etuudet, mukaan lukien asumisen.

¹⁸ Lisäksi yhtiössä on parhaillaan voimassa suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026. Miika Äppelqvist nimitettiin toimitusjohtajaksi kesäkuusta 2025 alkaen, joten hän ei osallistu tähän järjestelmään toimitusjohtajan roolissa. Äppelqvist osallistuu kuitenkin voimassa olevaan osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026 aiempien Glastonilla hoitamiensa tehtävien perusteella.

Hallituksen toimintakertomus ja konsernitilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus	25	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS).....	177
Kestävyysraportti	44	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS).....	177
Konsernitilinpäätös.....	98	Emoyhtiön tase (FAS)	178
Konsernin tuloslaskelma.....	99	Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS).....	179
Konsernin laaja tuloslaskelma	100	Emoyhtiön liitetiedot.....	180
Konsernin tase	101	Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset.....	189
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	102	Tilintarkastuskertomus	190
Konsernin rahavirtalaskelma.....	104	Kestävyysraportin varmennuskertomus	194
Konsernin rahavirtalaskelman liitetiedot.....	105		
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	106		

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

Hallituksen toimintakertomus 2025

Tilikausi 2025 lyhyesti

Strategian toteuttamisen nopeuttamiseksi Glaston uudisti organisaatiorakenteensa. Uusi organisaatio astui voimaan 1.1.2025. Glastonilla on kolme liiketoimintafunktiota: Markkina-alueet, Solutions & Operations sekä Services. Uudessa rakenteessa keskitytään entistä vahvemmin asiakaskokemuksen parantamiseen erityisesti palveluliiketoiminnassa, kannattavuuden jatkuvaan kohentamiseen ja toiminnan tehostamiseen optimoimalla globaaleja toimintoja ja toimitusketjun hallintaa.

Miika Äppelqvist nimitettiin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi toukuussa 2025 ja hän aloitti tehtävässään 1.6.2025.

Toisella neljänneksellä aloitettiin strategian päivitysprosessi sen varmistamiseksi, että keskipitkän aikavälin kasvu- ja kannattavuustavoitteita tukevat selkeät ja toteutettavissa olevat toimenpiteet. Tavoiteltavan kohde-markkinan kasvattamiseksi markkinoille tuotiin Uniglass, jonka lanseeraus on konkreettinen esimerkki siitä, miten yhtiö laajentaa toimintaansa uusiin markkinasegmentteihin ja lähestyy asiakkaitaan erilaisilla arvolupauksilla.

Elokuussa Glaston ilmoitti kustan-

nussäästöohjelmasta, jonka päämääränä on sopeuttaa yhtiön rakennetta ja työskentelytapoja vastaamaan odotettua heikompa kysyntää. Osana ohjelmaa toteutettiin paikallisia kustannussäästötoimenpiteitä kaikissa keskeisissä toimintamaissa. Toimitusketjun tehokkuutta parantavia toimenpiteitä toteutettiin keskittämällä toimintoja ja Sveitsin varaosatoiminnot siirrettiin Saksaan.

Toimintaympäristö

Arkkitehtuurilasilaitteet

Asuin- ja liikerakentamisen lasimarkkinoiden hidastumisen vuoksi arkkitehtuurilasimarkkinat olivat hiljaiset läpi vuoden. Heikentyneiden markkinanäkymien ja jatkuvan taloudellisen epävarmuuden takia asiakkaiden varovaisuus investoinneissa jatkui. Myös Yhdysvaltain tullitilanne ja epävarmuus kauppapolitiikasta aiheuttivat epävarmuutta liiketoimintaympäristössä, etenkin Yhdysvalloissa. EMEA-alueen keskeisillä markkinoilla, kuten Itävallassa ja Saksassa, odotettiin poliittisia elvytysohjelmia. APAC-alueella arkkitehtuurilasin markkinat olivat edelleen vaisut.

Rakentamisen markkinoiden hiljaisuus heijastui karkaisulaitteiden kysyntään. Karkaisulaitteiden kysyntä on pääasiassa kapasiteettiperusteista eikä lisäkapasiteetille ollut merkittävää tarvetta. Karkaisumarkkina-aktiiviteetti oli suhteellisen vähäistä kaikilla markkina-alueilla, mutta piristymistä oli havaittavissa Lähi-idässä loppuvuodesta. Laminointilaitteiden kysyntä oli vähäistä.

Eristyslasilaitteiden kysyntään vaikuttivat keskeisten arkkitehtuurilasiin liittyvien talousindikaattorien epäsuotuisa kehitys ja markkinoiden yleinen hidastuminen. Eristyslasi-investointeja vauhdittaa tarve lisätä automaatiota ja parantaa rakennusten energiatehokkuutta, mutta koska arkkitehtuurilasiin liittyvät talousindikaattorit olivat heikot, monia investointeja siirrettiin myöhemmäksi.

Palveluiden markkinoilla asiakkaiden alhaisemmat käyttöasteet vaikuttivat varaosien ja kenttähuollon kysyntään ja Amerikat-markkina-alueetta lukuun ottamatta markkinat olivat hiljaiset. Päivitystuotteiden kysyntä vaihteli alueittain, myönteisintä kehitys oli Yhdysvalloissa.

Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiailaitteet

Liikenteen sähköistymisen ansiosta Kiinan ajoneuvomarkkinat olivat suhteellisen aktiiviset läpi vuoden. Kiinan investointikysyntä syntyy kuitenkin suurelta osin siitä, että odotetaan myytävän sähköautoja merkittävässä määrin Kiinan ulkopuolelle. Tullit ja niihin liittyvä epävarmuus lisäävät markkinoiden ennakoimattomuutta ja aiheuttavat kysyntävaihtelua. Muualla maailmassa markkina-aktiiviteetti oli alhaisella tasolla.

Kiinassa Glastonin esikäsittelylaitteiden kysyntä jatkui mutta laski edellisvuoden poikkeuksellisen korkealta tasolta. Kysyntää tuki Glastonin valmius tuoda markkinoille paikallisesti valmistettuja tuotteita. Muualla kuin Kiinassa esikäsittelylaitteiden kysyntä oli edelleen vähäistä.

Monipuolisia taivutusominaisuuksia tarjoavien ajoneuvolasin lämpökäsittelylinjojen kysyntä kasvoi varovaisesti EMEA- ja APAC-alueilla.

Palveluiden markkinat olivat hiljaiset ja tämä vaikutti erityisesti varaosien ja kenttähuollon kysyntään. Esikäsittelyn päivitystuotteiden kysyntä lisääntyi ja uudemmat päivitystuotteet herättivät kiinnostusta.

Konsernin taloudellinen kehitys

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Glaston-konsernin vuoden 2025 saadut tilaukset olivat 177,4 (202,7) miljoonaa euroa, jossa oli laskua 13 % edelliseen vuoteen verrattuna. Arkkitehtuurisegmentin karkaisu- ja laminoititeknologioiden saadut tilaukset laskivat 3 % vertailukaudesta viimeisen neljänneksen hyvästä tilauskertymästä huolimatta. Eristyslasitekniologioiden saadut tilaukset laskivat 6 %. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateknologioiden tilauskertymä laski 47 %. Palveluliiketoiminnan tilauskertymä laski 5 % vertailujaksosta.

Saadut tilaukset, M€	1-12/2025	1-12/2024	Muutos%
Architecture	140,7	147,3	-4,5 %
Mobility, Display & Solar	36,6	54,3	-32,5 %
Segmentit yhteensä	177,4	201,7	-12,0 %
Kohdistamaton ja eliminoinnit	0,0	1,0	-100,0 %
Glaston-konserni yhteensä	177,4	202,7	-12,5 %

Tilauskanta

Vuoden 2025 tilauskanta oli 61,3 (98,2) miljoonaa euroa eli 38 % alhaisempi kuin vastaavana jaksona vuonna 2024. Arkkitehtuurisegmentin tilauskanta oli 46,0 (70,3) miljoonaa euroa eli 75 % konsernin tilauskannasta ja Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin 15,3 (27,9) miljoonaa euroa eli 25 % konsernin tilauskannasta.

Liikevaihto

Tilikauden 2025 liikevaihto oli 208,8 (217,9) miljoonaa euroa. Arkkitehtuurisegmentin liikevaihto laski 3 % ja oli 162,2 (166,8) miljoonaa euroa. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin liikevaihto laski 7 % ja oli 47,1 (50,5) miljoonaa euroa. Palveluliiketoiminnan kokonaisliikevaihto kasvoi 3 %.

Liikevaihto, M€	1-12/2025	1-12/2024	Muutos%
Architecture	162,2	166,8	-2,8 %
Mobility, Display & Solar	47,1	50,5	-6,8 %
Segmentit yhteensä	209,2	217,3	-3,7 %
Kohdistamaton ja eliminoinnit	-0,4	0,7	-159,4 %
Glaston-konserni yhteensä	208,8	217,9	-4,2 %

Kannattavuus

Vertailukelpoinen EBITA oli 14,0 (15,3) miljoonaa euroa eli 6,7 (7,0) % liikevaihdosta. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentissä kannattavuus parani, kun taas Arkkitehtuurisegmentissä vertailukelpoinen EBITA laski.

Vertailukelpoinen liiketulos oli 9,5 (11,0) miljoonaa euroa eli 4,5 (5,1) % liikevaihdosta. Konsernin liiketulos oli 4,4 (5,8) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli yhteensä -5,1 (-5,2) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät uudelleenjärjestelykustannuksiin pääosion Sveitsissä. Rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,2 (-1,6) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli 1,9 (3,8) miljoonaa euroa. Tilikauden tulos oli 1,2 (2,5) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,028 (0,059) euroa ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 0,151 (0,185) euroa.

M€	1-12/2025	1-12/2024	Muutos%
Liiketulos	4,4	5,8	-23,7 %
Vertailukelpoisuuden vaikuttavat erät [†]	5,1	5,2	-3,1 %
Vertailukelpoinen EBIT	9,5	11,0	-13,9 %
Liiketulos (EBIT)	4,4	5,8	-23,7 %
Poistot ja kauppahinnan allokointi	4,3	4,0	7,3 %
EBITA	8,7	9,8	-11,0 %
Vertailukelpoisuuden vaikuttavat erät [†]	5,1	5,2	-3,1 %
Vertailukelpoinen EBITA	14,0	15,3	-8,1 %
% liikevaihdosta	6,7 %	7,0 %	

[†] + kulu, - tuotto

Raportointisegmenttien taloudellinen kehitys

Architecture-raportointisegmentin vuosi lyhyesti

- Arkkitehtuurimarkkinat olivat hiljaiset läpi vuoden
- Saadut tilaukset laskivat 5 %; karkaisu- ja laminointitekniologioissa laskua 3 % ja eristyslasitekniologioissa laskua 6 %
- Liikevaihto laski 3 %, eniten laskua eristyslasitekniologioissa
- Alhaisemmat katteet ja volyyymi vaikuttivat kannattavuuteen

Architecture-segmentin avainluvut, M€	1-12/2025	1-12/2024	Muutos%
Saadut tilaukset	140,7	147,3	-4,5 %
josta palvelutoimintaa	55,4	57,8	-4,1 %
josta palvelutoimintaa, %	39,4 %	39,2 %	
Tilaukanta kauden lopussa	46,0	70,3	-34,5 %
Liikevaihto	162,2	166,8	-2,8 %
josta palvelutoimintaa	61,5	57,3	7,3 %
josta palvelutoimintaa, %	37,9 %	34,4 %	
Vertailukelpoinen EBITA	12,5	14,3	-12,2 %
Vertailukelpoinen EBITA, %	7,7 %	8,6 %	
Liiketulos (EBIT)	7,8	8,3	-6,2 %
Liiketulos (EBIT), %	4,8 %	5,0 %	

Mobility, Display & Solar -raportointisegmentin vuosi lyhyesti

- Kiina oli edelleen aktiivisin markkina-alue
- Saadut tilaukset laskivat 33 % korkeasta vertailujaksosta
- Liikevaihto laski 7 % palveluiden volyymilaskun myötä
- Kannattavuus parani, mikä johtui pääosion alhaisemmista kiinteistä kustannuksista ja hyvästä marginaalikehityksestä Kiinassa

Mobility, Display & Solar -segmentin

avainluvut, M€	1-12/2025	1-12/2024	Muutos%
Saadut tilaukset	36,6	54,3	-32,5 %
josta palvelutoimintaa	18,4	19,7	-6,6 %
josta palvelutoimintaa, %	50,2 %	36,3 %	
Tilaukanta kauden lopussa	15,3	27,9	-45,4 %
Liikevaihto	47,1	50,5	-6,8 %
josta palvelutoimintaa	19,7	21,2	-7,2 %
josta palvelutoimintaa, %	41,9 %	42,1 %	
Vertailukelpoinen EBITA	1,5	0,7	104,2 %
Vertailukelpoinen EBITA, %	3,2 %	1,4 %	
Liiketulos (EBIT)	-3,3	-2,7	-21,4 %
Liiketulos (EBIT), %	-7,1 %	-5,4 %	

Tase, rahavirta ja rahoitus

Joulukuun lopussa Glaston-konsernin taseen loppusumma oli 172,3 (186,5) miljoonaa euroa. Aineeton käyttöomaisuus oli 72,1 (75,6) miljoonaa euroa, josta liikearvoa oli 57,8 (58,5) miljoonaa euroa. Aineellinen käyttöomaisuus oli kauden lopussa 21,5 (23,1) miljoonaa euroa ja vaihto-omaisuus 28,0 (37,0) miljoonaa euroa.

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 11,3 (12,6) %.

Yhtiön nettovelkaantumistaso oli joulukuun lopussa 43,8 (29,6) %. Oma-varaisuusaste oli 43,3 (43,4) %. Korollinen nettovelka oli 28,0 (19,8) miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuussa 2025 Glastonin liiketoiminnan rahavirta oli -0,4 (1,5) miljoonaa euroa. Investointien nettora-havirta oli -2,7 (-4,0) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta 1,5 (-6,1) miljoonaa euroa.

Glaston allekirjoitti 19.12.2025 uuden pitkäaikaisen rahoitussopimuksen, jota käytetään olemassa olevan rahoitussopimuksen uudelleenrahoitukseen sekä yleisiin käyttöpääomatarpeisiin. Sopimus koostuu 32 miljoonan euron pitkäaikaisista lainoista sekä 25 miljoonan euron Revolving Credit Facility rahoituslimiitistä. Sopimus on kolmi-vuotinen sisältäen kaksi optiota yhden vuoden laina-ajan pidentämiseen.

Lisäksi Glaston on sopinut kahdenvälisistä takauslimiiteistä rahoittajapankkien kanssa.

Lähipiiritapahtumat on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.1 ja konsernin sisäisistä lähipiirilainoista on esitetty tiedot emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa 12 ja 14.

Investoinnit ja tuotekehitys

Glaston-konsernin tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 2,7 (4,1) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät pääosin tuotekehitykseen, kiinteistöihin ja immateriaalioikeuksiin. Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä olivat -9,4 (-8,5) miljoonaa euroa.

Automaatio ja digitalisaatio olivat edelleen tuotekehityksen keskeisiä teemoja. Kehitystyö painottui hankkeisiin ja innovaatioihin, jotka liittyivät ydintuotteiden automaatioon sekä robotiikan ja autonomisten koneiden jatkokehitykseen.

Karkaisu- ja laminoititeknologioissa esiteltiin kesäkuussa uusin versio Autopilotista, joka karkaisussa tarjoaa täysin automatisoidun prosessin vaihtelevaan sekatuotantoon. Autopilot vähentää käyttäjäriippuvuutta, vakauttaa laatua, pienentää hukkaa ja parantaa kokonaistehokkuutta. Laminoititeknologioissa uusi automaattinen reunankäsittelyjärjestelmä

Autotrim lisää asiakkaiden kapasiteettia ja vähentää manuaalisen työn tarvetta automatisoimalla perinteisesti käsityötä vaativan prosessin.

Eristyslasin tuotannossa MUNTIN'MASTERin uusi cobot-ratkaisu saatiin valmiiksi. Se edustaa tärkeää askelta kohti täysin automatisoitua tuotantoa ja automatisoi vaiheen, jossa esilajitellut jakopuitteet siirretään MUNTIN'MASTERiin. Lisäksi esiteltiin Glaston Batch Optimization -ratkaisu, joka robotisoidun optimoinnin avulla maksimoi karkaisulinjan tuotantokapasiteetin luomalla lasityypille ja sen käsittelyvaatimuksille tehokkaimmat lastausmallit.

Muut tuotekehityshankkeet yhdistivät mekaanisen suunnittelun ja prosessin älykkyyden. Uusi lasin lämpötilan kuvantamisjärjestelmä mahdollistaa Low-E -lasin tarkemman lämpötilanhallinnan ja siten energiatehokkaan tuotannon laadusta tinkimättä. Anisotropy Control -ratkaisu vähentää anisotropiatasoa jopa 50 % kehittyneen ilmavirran ohjauksen ja lämmönsäädön ansiosta. Adaptive Quench -jäähdytysratkaisu säättää jäähdytysvyöhykkeet automaattisesti lastauksen pituuden mukaan, mikä pienentää energiankulutusta ja hiilijalanjälkeä tuotantotehokkuuden säilyessä. Kaikki uudet ratkaisut ovat

saatavilla myös päivitystuotteina.

Tilikauden 2025 tutkimus- ja tuotekehitysmenot ilman poistoja olivat 8,2 (10,3) miljoonaa euroa, josta taseeseen aktivoitiin 1,4 (1,9) miljoonaa euroa. Tutkimus- ja tuotekehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 3,9 (4,7) %.

Kustannussäästöohjelma

Glaston käynnisti elokuussa ohjelman, jonka tavoitteena on parantaa yhtiön tehokkuutta ja vähentää kustannuksia, jotta kannattava toiminta voidaan varmistaa. Toimenpiteisiin sisältyi muun muassa toimintamallin tarkastelu. Lisäksi ilmoitettiin toimenpiteistä, joiden päämääränä on sopeuttaa yhtiön rakennetta ja työskentelytapoja vastaamaan odotettua heikompaan kysyntään.

Tämän seurauksena Glaston terävöitti organisaatiomalliaan ja varmisti selkeät vastuut liiketoimintafunktiolle Markkina-alueet sekä Solutions & Operations. Lisäksi Services-liiketoimintafunktio ja konsernin ICT- ja markkinointitoiminnot järjestettiin uudelleen tukemaan liiketoiminnan kasvua.

Osana ohjelmaa toteutettiin paikallisia kustannussäästötoimenpiteitä kaikissa keskeisissä toimintamaissa. Myös kustannusrakennetta tarkasteltiin kattavasti kokonaiskustannusten alen-tamiseksi. Toimitusketjun tehokkuutta

parantavia toimenpiteitä toteutettiin keskittämällä toimintoja, ja Sveitsin varaosatoiminnot siirrettiin Saksaan.

Suomessa muutosneuvottelut saatiin päätökseen syyskuussa 2025. Niiden lopputuloksena irtisanottiin kahdeksan työsopimusta. Lisäksi neuvotteluissa todettiin, että Suomessa on tarvetta lomautuksille marraskuun 2025 ja kesäkuun 2026 välisenä aikana. Glastonin muissa toimipaikoissa varmistettiin valmius reagoida markkinoiden mahdolliseen heikkenemiseen paikallisten säädösten mukaisesti.

Joulukuun loppuun mennessä toteutetut kustannussäästötoimet johtavat 4,2 miljoonan euron vuosittaisiin säästöihin, ja ne realisoituvat vuoden 2026 aikana. Glaston arvioi, että suunnitellut toimenpiteet johtavat vuosittaisiin noin 6 miljoonan euron kustannussäästöihin.

Aineettomat voimavarat

Glaston on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja ja yhtiön asema on erityisen vahva teknologisesti vaativimpien tuotteiden kehittäjänä. Pysyäkseen lasinjalostuslaitteiden ja -palveluiden kehityksen eturintamassa Glaston panostaa merkittävästi teknologiaportfolionsa sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Glastonilla

on patentit keskeisiin ratkaisuihinsa ja se puolustaa immateriaalioikeuksiaan tarvittaessa. Glaston-tavaramerkki on laajasti suojattu maissa, joissa yhtiöllä on toimintaa.

Osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on Glastonin menestymisen perusta, ja yhtiö huolehtii henkilöstön osaamisen jatkuvasta kehittämisestä. Organisaatiossa on myös runsaasti kokemuksen myötä syntyneitä arvokasta osaamista.

Organisaatio ja henkilöstö

Glastonin uusi organisaatorakenne, jossa on liiketoimintafunktiot Markkina-alueet, Solutions & Operations sekä Services, astui voimaan 1.1.2025, ja sen tavoitteena on vahvistaa keskittymistä asiakaskokemukseen erityisesti palveluliiketoiminnassa ja varmistaa kannattavuuden positiivinen kehitys. Organisaatiomallia terävöitettiin elokuussa sen varmistamiseksi, että kaikilla liiketoimintafunktioilla (Markkina-alueet, Solutions & Operations ja Services) on selkeät vastuut ja että One Glaston -toiminta on tehokasta ja sujuvaa. Myös konsernin ICT- ja markkinointitoiminnot järjestettiin uudelleen vastaamaan ja tukemaan liiketoiminnan kasvua.

Yksi Glastonin strategisista tavoitteista on nostaa työntekijöiden sitou-

tumisaste yli 75:een (asteikolla 1-100). Sitoutumista mitattiin vuoden aikana kahdeksalla henkilöstön pulssikyselyllä. Sitoutumisaste parani edellisvuodesta ja oli 78 (76). Kyselyyn vastasi 684 työntekijää koko organisaatiosta.

Johtoryhmä hyväksyi joulukuussa 2024 DEI-tiekartan (Diversity, Equity and Inclusion), ja sen käyttöönotto alkoi vuonna 2025. Tiekartan tavoitteena on luoda monimuotoinen, yhdenvertainen ja osallistava työympäristö kaikille työntekijöille taustasta tai mahdollisesta vähemmistöasemasta riippumatta. Lokakuussa 2025 julkaistiin DEI-verkkokoulutusohjelma, joka on askel kohti työpaikkaa, jossa jokainen tuntee tulevaisuutensa arvostetuksi ja kunnioitetuksi. DEI-tiekartan tavoitteena on, että naisten osuus on koko organisaatiossa 20 % ja johtoryhmässä 40 % vuoden 2027 loppuun mennessä. Vuonna 2025 naisten osuus henkilöstöstä oli 18 (17) %.

Glaston-konsernin palveluksessa oli 31.12.2025 yhteensä 772 (817) henkilöä. Joulukuun lopussa arkkitehtuurisegmentti työllisti 602 (619) henkilöä ja liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergia-segmentti 170 (197) henkilöä. Konsernin henkilöstöstä 38 % työskenteli Saksassa ja 25 % Suomessa. Henkilöstöstä muualla EMEA-alueella työskenteli 7 %, Aasiassa 24 % ja Amerikoissa 6 %. Koko

vuoden 2025 aikana konsernilla oli keskimäärin 799 (809) työntekijää.

Muutokset johtoryhmässä

Glaston ilmoitti helmikuussa 2025, että toimitusjohtaja Toni Laaksonen oli irtisanoutunut tehtävästään Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana siirtyäkseen toisen yhtiön palvelukseen. Glastonin hallitus nimitti 14.5.2025 Miika Äppelqvistin Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajaksi 1.6.2025 alkaen. Äppelqvist siirtyi toimitusjohtajaksi Glastonin Chief Solutions & Operations Officerin tehtävästä.

Magnus Sjöblom nimitettiin talousjohtajaksi joulukuussa 2024 ja hän aloitti tehtävässään 1.3.2025. Magnus Sjöblom seuraa tehtävässään Päivi Lindqvistiä, joka siirtyi uuden työnantajansa palvelukseen.

Glaston tiedotti 17.3.2025 Robert Jenksin nimityksestä EVP Service Supply & Development -tehtävään (EVP Services 1.7.2025 alkaen) ja johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässään 1.4.2025.

Glaston ilmoitti 6.5.2025 kahdesta nimityksestä johtoryhmään, jotka astuivat voimaan välittömästi. SVP Sales & Service, Americas Joe Butler nimitettiin EVP Sales & Service, Americas -tehtävään ja SVP Sales & Service, APAC Kimmo Kuusela nimi-

tettiin EVP Sales & Service, EMEA & APAC -tehtävään. Näiden muutosten yhteydessä Chief Sales Officerin rooli jäi pois johtoryhmästä 6.5.2025 alkaen ja Chief Sales Officer Sasu Koivumäki jätti yhtiön.

Glaston ilmoitti 25.6.2025 kahdesta nimityksestä johtoryhmään. Eristyslasiiliiketoiminnan johtaja (SVP Insulating Glass) Jens Mayr nimitettiin EVP Solutions & Operations -tehtävään 1.7.2025 alkaen ja Minna Toiviainen nimitettiin lakiasiaintohtajaksi. Hän aloitti tehtävässään 15.9.2025. Minna Toiviainen seuraa tehtävässään Kaisa Latvaa, joka siirtyi toisen yhtiön palvelukseen.

31.12.2025 johtoryhmän kokoonpano oli seuraava: Miika Äppelqvist (toimitusjohtaja), Joe Butler (EVP Sales & Service, Americas), Robert Jenks (EVP Services), Kimmo Kuusela (EVP Sales & Service, EMEA & APAC), Riikka Laitasalo (People & Culture -johtaja), Jens Mayr (EVP Solutions & Operations), Magnus Sjöblom (talousjohtaja), Minna Toiviainen (lakiasiaintohtaja).

Strategia

Kesällä 2025 aloitettiin strategian päivitysprosessi sen varmistamiseksi, että keskipitkän aikavälin kasvu- ja kannattavuustavoitteita tukevat selkeät ja toteutettavissa olevat toimenpiteet. Loppuvuoden aikana strategiaprosessi

eteni suunnitelman mukaisesti.

Lokakuussa lanseerattiin Glastonin toinen brändi, Uniglass. Uniglassin avulla Glaston laajentaa tuoteporfolioaan kasvattaakseen yhtiön kohdemarkkinoita. Uniglass tuo uutta tarjontaa erityisesti EMEA-alueelle ja Amerikkoihin uudessa hintapisteessä. Uniglassin digitaalinen ja skaalautuva myyntimalli mahdollistaa nopean ja läpinäkyvän vuorovaikutuksen asiakkaiden kanssa. Uniglassin tarjonta, joka kattaa tällä hetkellä karkaisu- ja eristysteknologiat, on otettu hyvin vastaan kohderyhmissä.

Edistyminen suhteessa keskipitkän aikavälin strategisiin tavoitteisiin

Strategisista tavoitteista liikevaihto laski 4 % edellisvuodesta. Glaston arvioi, että vuonna 2025 arkkitehtuurilasin markkinat pysyivät Kiinassa ja EMEA-alueella edellisvuoden alhaisemmalla tasolla ja heikkenivät Amerikoissa ja muualla APAC-alueella. Kiinan ajoneuvomarkkinat palasivat normaalimmalle tasolle ennätysvuoden 2024 jälkeen ja pysyivät muilla alueilla tasaisina. Vertailukelpoinen EBITA-marginaali laski hieman ja oli 6,7 %. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) laski ja oli 11,3 %.

Keskipitkän aikavälin (3-5 vuotta) strategiset tavoitteet

	2025	2024	2023
Liikevaihto - vuosittainen keskimääräinen kasvu ylittää tavoiteltavien kohdemarkkinoiden kasvun	-4 %	-1 %	+3 %
Vertailukelpoinen EBITA 10 %	6,7 %	7,0 %	6,8 %
Vertailukelpoinen ROCE > 16 %	11,3 %	12,6 %	12,7 %
Asiakastytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) > 40	37	64	62
Tapaturmataajuus (LTFIR) nolla	5,8	5,7	6,3
Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta)	78	76	70
Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet vuoteen 2032 mennessä:			
Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 50,4 %:lla vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022	1 498 tCO ₂ e	1 539 tCO ₂ e	1 238 tCO ₂ e
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 58,1 %:lla suhteutettuna myytyjen koneiden lasinjalostuskapasiteettiin vuoteen 2032 mennessä (päästöintensiteetti)	0,00022 tCO ₂ /m ²	0,00017 tCO ₂ /m ²	0,00036 tCO ₂ /m ²

Vuonna 2025 tapaturmataajuus oli 5,8 (5,7), kun tapaturmien määrä oli sama kuin vuonna 2024, yhteensä yhdeksän. Työntekijöiden sitoutumisasteen tavoite saavutettiin, kun sitoutumisaste parani vielä entisestään ja oli 78 (76). NPS laski ja oli 37 (64). Vuonna 2024 NPS-vastaajien määrä oli suhteellisen pieni, joten tuloksia ei voida pitää täysin edustavina.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Glaston Oyj Abp:n osake on listattu Nasdaq Helsingin Small cap -listalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on GLA1V ja ISIN-tunnus FI4000587340. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja äänioikeuteen. Glaston Oyj Abp:n osakepääoma 31.12.2025 oli 12,7 (12,7) miljoonaa euroa.

1.1.-31.12.2025	Osake- ja äänimäärä		Osakevaihto, M€	
GLA1V	42 145 805		6,4	
	Ylin	Alin	Päätös	Keskikurssi ^{*)}
Osakekurssi	1,70	1,10	1,13	1,30
			31.12.2025	31.12.2024
Markkina-arvo			47,4	65,7
Osakkeenomistajien lukumäärä			6 933	7 391
Ulkomaalaisomistus, %			28,3	28,0

^{*)} kaupankäyntipainotettu keskiarvo

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

Omistaja	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista ja äänistä
1 Ahlstrom Capital Bv	11 122 858	26,4 %
2 Hymy Lahtinen Oy	5 150 081	12,2 %
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	3 159 031	7,5 %
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 081 251	7,3 %
5 Sinituote Oy	2 093 912	5,0 %
6 Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	1 597 619	3,8 %
7 Skandinaviska Enskilda Banken AB (Publ) Helsingin sivukonttori	846 955	2,0 %
8 Veli-Matti Reinikkala	653 218	1,5 %
9 4capes Oy	650 000	1,5 %
10 Mininvest Oy	491 246	1,2 %
10 suurinta osakkeenomistajaa	28 846 171	68,4 %
Hallintarekisteröidyt	1 233 413	2,9 %
Muut osakkeenomistajat	12 066 221	28,6 %
Yhteensä	42 145 805	100,0 %

Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2025

	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
Kotitaloudet	10 178 494	24,15 %
Julkisyhteisöt	6 240 282	14,81 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	1 886 435	4,48 %
Yritykset	10 645 756	25,26 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	13 672	0,03 %
Ulkomaat	11 947 753	28,35 %
Yhteensä	40 912 392	97,07 %
Hallintarekisteröidyt	1 233 413	2,93 %
Yhteensä arvo-osuuksina	42 145 805	100,0 %
Yhteensä	42 145 805	100,0 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2025

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajien lukumäärä	% osakkeenomistajista	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
1 - 100	2 595	37,43 %	105 762	0,25 %
101 - 1 000	2 831	40,83 %	1 171 789	2,78 %
1 001 - 10 000	1 303	18,79 %	3 869 521	9,18 %
10 001 - 100 000	174	2,51 %	4 745 270	11,26 %
100 001 - 99 999 999	30	0,43 %	32 253 463	76,53 %
Yhteensä	6 933	100,0 %	42 145 805	100,0 %
Kaikki yhteensä			42 145 805	100,0 %

Johdon omistukset esitetään tilinpäätöksen liitetiedossa 7.1.

Osakkeiden yhdistäminen (käänteinen split)

Glastonin varsinainen yhtiökokous päätti 16.4.2025 yhtiön osakkeiden yhdistämisestä sekä siihen liittyvästä osakkeiden lunastamisesta siten, että osakkeiden yhdistämisen jälkeen jokaista kahta (2) yhtiön osaketta vastaa yksi (1) yhtiön osake.

Osakkeiden yhdistäminen toteutettiin 22.4.2025, ja se sisälsi maksuttoman suunnatun osakeannin, osakkeiden lunastamisen ja lunastettujen osakkeiden mitätöinnin. Näiden toimenpiteiden jälkeen yhtiön uusi osakemäärä on 42 145 805 kappaletta. Kaupankäynti uudella osakkeiden kokonaisuudella ja ISIN-tunnuksella alkoi 23.4.2025.

Osakepalkkiojärjestelmä

Glastonilla on konsernin avainhenkilöille osakepalkkiojärjestelmä vuosille 2022–2026. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä käsittää kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa.

Ansaintajakso 2023–2025

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023–2025 perustui Glaston-konser-

nin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan, palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon sekä kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen ajanjaksolla 1.1.2023–31.12.2025. Tavoitteet saavutettiin vain osittain, ja palkkio maksetaan vuonna 2026 hallituksen päättämällä tavalla. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2023–2025 kuului 7 avainhenkilöä mukaan lukien yhtiön ylintä johtoa.

Ansaintajakso 2024–2026

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2024–2026 perustuu Glaston-konsernin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan, palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon sekä kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen ajanjaksolla 1.1.2024–31.12.2026. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2024–2026 kuuluu 8 avainhenkilöä mukaan lukien yhtiön ylintä johtoa.

Lisäksi Glaston ilmoitti helmikuussa 2025, että hallitus on päättänyt konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2025–2029 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019–2023 vastaavin ehdoin. Osakepalkkiojärjestelmä käsittää kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029.

Ansaintajakso 2025–2027

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2025–2027 perustuu Glaston-konsernin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan, palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon sekä koko vuoden osakekohtaiseen tulokseen ajanjaksolla 1.1.2025–31.12.2027. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2025–2027 kuuluu 9 avainhenkilöä mukaan lukien yhtiön ylintä johtoa.

Glaston on allekirjoittanut sopimuksen ulkopuolisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmien hallinnoinnista ja osakkeiden hankinnasta. Vuoden 2025 päättyessä osakkeita oli taseessa 100 733 kappaletta.

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous 2025

Glaston Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.4.2025 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous päätti valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään myöhempänä ajankohtana 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta yhdessä tai useammassa

erässä maksettavasta enintään 4 635 945 euron pääomanpalautuksesta eli 0,11 euroa osakkeelta osakkeiden yhdistämisen jälkeisellä osakkeiden lukumäärällä.

Toimielinten palkitsemisraportin vahvistaminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti vahvistaa toimielinten palkitsemisraportin. Päätös palkitsemisraportin hyväksymisestä on neuvoa-antava.

Toimielinten palkitsemispolitiikan vahvistaminen

Yhtiökokous päätti vahvistaa toimielinten palkitsemispolitiikan. Päätös palkitsemispolitiikan hyväksymisestä on neuvoa-antava.

Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenmääräksi päätettiin seitsemän. Yhtiökokous valitsi Veli-Matti Reinikkalan, Sebastian Bondes-tamin, Antti Kaunosen, Arja Talman, Tero Telarannan ja Michael Willomen uudelleen hallituksen jäseniksi sekä Tina Wun uudeksi jäseneksi.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle

74 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kiinteästä vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkiota maksetaan jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon hallituksen jäsen on osallistunut siten, että puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla, ja hallituksen muille jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksista, jotka pidetään per capsulam, maksetaan puolet normaali-palkkiosta. Lisäksi kullekin hallituksen jäsenelle korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien

jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. KPMG Oy valittiin myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2025.

Osakkeiden yhdistäminen sekä siihen liittyvä lunastus ja hallituksen valtuuttaminen osakeannista

Hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous päätti osakkeiden yhdistämisestä siten, että jokaista yhtiön nykyistä kahta (2) osaketta vastaa yksi (1) yhtiön osake, sekä siihen liittyvästä osakkeiden lunastuksesta ja hallituksen valtuuttamisesta päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista.

Hallituksen valtuutus päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä niiden pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen

päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta. Hankittavien tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4 miljoonaa osaketta osakkeiden yhdistämisen jälkeen, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka ja kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

Hallituksen valtuutus päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta osakeannista, jossa lasketaan liikkeeseen uusia osakkeita tai luovutetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita, sekä laskemaan liikkeeseen optioita tai muita Suomen osakeyhtiölain 10 luvun mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia. Valtuutus käsittää yhteensä enintään 4 miljoonaa yhtiön osaketta osakkeiden yhdistämisen jälkeen, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää suunnatusta osakeannista. Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään kaikista osakeannin sekä optioiden ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun mukaisten osakkeisiin oikeut-

tavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka ja se kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

Hallituksen järjestäytyminen

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Veli-Matti Reinikkalan ja varapuheenjohtajaksi Sebastian Bondestamin. Hallituksen valiokunnista päätettiin seuraavaa:

Tarkastusvaliokunta: Arja Talma (puheenjohtaja), Tero Telaranta ja Tina Wu.

Palkitsemisvaliokunta: Veli-Matti Reinikkala (puheenjohtaja), Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen ja Michael Willome.

Pääomanpalautus

Yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen päättämään myöhempänä ajankohdantana pääomanpalautuksesta, jonka enimmäismäärä on 0,11 euroa osakkeelta ja joka toteutetaan yhdessä tai useammassa erässä osakkeiden yhdistämisen jälkeen.

Valtuutuksen mukaisesti hallitus päätti 5.5.2025 maksaa ensimmäisen pääomanpalautuserän 0,06 euroa osakkeelta. Pääomanpalautuksen täsmäytyspäivä oli 8.5.2025 ja maksu-

päivä 15.5.2025. Vaimean liiketoimintaympäristön sekä vuoden 2025 toisen ja kolmannen neljänneksen matalan tilauskertymän vuoksi yhtiön hallitus päätti 28.11.2025 olla käyttämättä valtuutustaan toisen pääomanpalautuserän maksamisesta.

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Glaston tiedotti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanosta 24.9.2025. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluu yksi kunkin Glaston Oyj Abp:n neljän suurimman osakkeenomistajan valitsema jäsen. Nimeämiin oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteluun syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella.

Nimitystoimikuntaan nimettiin 1.9.2025 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella seuraavat jäsenet: Jyrki Vainionpää (Ahlstrom Capital BV), Jaakko Kurikka (Hymy Lahtinen Oy), Pekka Pajamo (Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma) ja Esko Torsti (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen). Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala on toiminut nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimitystoimikunta valitsi 24.9.2025 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Jyrki Vainionpään.

Liiketoiminnan riskit

Glaston analysoi ja arvioi jatkuvasti toimintaympäristön muutoksista tai yhtiön toiminnasta mahdollisesti aiheutuvia riskejä ja suunnittelee toimia niiden hallitsemiseksi. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi olla haitallinen vaikutus yhtiön liiketoiminnalle ja taloudelliselle tilanteelle ja siten yhtiön arvolle.

Strategiset riskit

Strategisten riskien arvioiminen on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Riski määritellään strategiseksi, jos sillä toteutuessaan voisi olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Toiminta- ja markkinaympäristön riskit

Yhtiö toimii maailmanlaajuisesti, ja maailmantalouden suhdanteet ja megatrendit vaikuttavat yhtiön toimintaolosuhteisiin suoraan. Maailmanlaajuinen, alueellinen ja kansallinen makrotaloudellinen tilanne vaikuttavat yhtiön tuotteiden loppukäyttäjien ja siten yhtiön tuotteiden kysyntään. Tämän johdosta Glaston altistuu asiakkaidensa toimialojen suhdanteille

erityisesti rakennus- ja liikennealoilla.

Tällä hetkellä liiketoimintaan vaikuttavat maailmanlaajuisesti geopoliittinen epävakaus ja sen pitkittyminen sekä kauppapoliittinen epävarmuus. Ne kaikki myötävaikuttavat maailman talouskasvun ja investointien hidastumiseen ja näin ollen aiheuttavat riskin yhtiön toiminnalle ja kannattavuudelle. Kun otetaan huomioon Kiinan kiinteistömarkkinoiden epävarmuustekijät, yhtiön strategia Kiinassa on erityinen painopistealue. Glaston kehittää aktiivisesti tarjontaansa nopeammin kasvavilla liikennemarkkinoilla ja vahvistaa näin kilpailukykyään Kiinan markkinoilla.

Markkinoiden epävarmuuden yleinen lisääntyminen voi vähentää asiakkaiden investointihalukkuutta ja näin ollen vaikuttaa negatiivisesti Glastonin tilauskertymään, liikevaihtoon ja tulokseen.

Glastonille Yhdysvaltain arkkitehtuurilasikoneiden markkinat ovat tärkeitä. Tällä hetkellä Yhdysvaltojen kauppapoliittikaan liittyy ennakoimattomuutta ja maan tuontitavaroille asetetuilla mahdollisilla uusilla tulleilla saattaisi olla vaikutusta Glastonin liiketoimintaan ja taloudelliseen kehitykseen.

Kuluttajien käyttäytymisen muuttuminen, sääntelyn tiukentuminen ja globaalin autoteollisuuden kaup-

pavirtojen muutokset ovat muuttaneet autoteollisuusasiakkaiden investointeja. Liikennemarkkinoiden pitkittyneet häiriöt ja rakenteelliset muutokset voivat vaikuttaa konsernin autolasinjalostuskoneiden kysyntään. Kiinan ajoneuvotuotanto on kehittynyt suotuisasti sähköautoihin siirtymisen tukemana, mikä on lisännyt Glastonin esikäsitteilyteknologian kysyntää. Kuitenkin on merkkejä markkinoiden hidastumisesta. Lisäksi kauppapoliittikaan ja tulleihin liittyvä epävarmuus voivat vaikuttaa Glastonin liiketoimintaan tällä toimialalla.

Autolasivaatimusten tiukentuminen aiheuttaa uusia haasteita lasinjalostukselle, mikä tuo uusia toimijoita markkinoille ja luo uusia mahdollisuuksia lasinjalostusteknologian toimittajille. Teknisestä näkökulmasta ympäristövaatimukset täytetään muun muassa käyttämällä kevyempiä ajoneuvorakenteita, joihin erityisesti ohuella lasilla on myönteinen vaikutus.

Uusien koneiden myynnin lisäksi yhtiö keskittyy lisäämään palveluliiketoimintaansa ja pyrkii erityisesti tasapainottamaan suhdanteille herkkää liiketoimintaansa ja parantamaan kannattavuuttaan. Palveluliiketoiminnan kasvu voi kuitenkin jäädä odotuksista, sillä koneiden käyttöasteeseen vaikuttava jatkuva markkinaepävar-

muus vaikuttaisi palveluliiketoimintaan ja -kysyntään. Glaston arvioi jatkuvasti mahdollisuuksia maksimoida palveluliikevaihtonsa esimerkiksi aktiivisen asennetun laitekannan hallinnan kautta.

Kilpailutilanne ja hintariskit

Lasinjalostuskoneiden ja palvelumarkkinoiden kilpailu on kovaa, ja Glastonin kilpailijoina on useita monikansallisia yhtiöitä ja alueellisia valmistajia ja palveluntarjoajia sekä välillisesti myös sen asiakkaiden toiminta. Kilpailun kiristyminen voi johtaa tilauskertymän, projektikatteiden tai maksuehtojen heikentymiseen, millä olisi haitallinen vaikutus Glastonin liiketoimintaan. Nykyiset tai uudet kilpailijat voivat laajentua yhdelle tai useille yhtiön avainmarkkinoille tai pyrkiä kasvattamaan markkinaosuuttaan aggressiivisen hinnoittelun tai muiden keinojen avulla. Esimerkiksi lasinjalostusteollisuuden suurimmalla markkina-alueella Kiinassa ostokäyttäytyminen on muita markkina-alueita kustannustietoisempaa. Tämän vuoksi hintakilpailu on voimakasta, ja paikallisilla toimijoilla on tiettyjä kilpailuetuja markkinoilla.

Glastonin strategiassa tunnistetaan yhtiön mahdollisuuksia parantaa markkina-asemaansa ja kustannuskilpailukykyään sekä hakea kasvua kehittä-

mällä tuotevalikoimaansa vastaamaan paremmin lasinjalostusmarkkinoiden asiakkaiden tarpeita.

Teknologiaan ja immateriaaliomaisuuteen liittyvät riskit

Yksi Glastonin merkittävimmistä strategisista riskeistä on teknologiariski, eli että markkinoille tulee kilpaileva kone tai lasinjalostusteknologia, jonka seurauksena Glastonin markkinaosuus laskisi ja yhtiö joutuisi tekemään huomattavia investointeja tuotekehitykseen pysyäkseen markkinoilla. Tämä riski voi toteutua myös, jos Glastonin teknologiaa joudutaan muuttamaan tai takavarikoidaan kolmansien osapuolten oikeuksien loukkaamisen välttämiseksi.

Kestävä kehitys

Kestävä kehitys on olennainen osa Glastonin strategiaa, ja alan innovatiivisena johtajana yhtiön tavoitteena on pysyä alan edelläkävijänä kohti kestävämpää tulevaisuutta.

Lasinjalostus on energiaintensiivistä ja vaikuttaa ympäristöön sähkönkulutuksen ja päästöjen kautta. Glaston on asettanut kunnianhimoiset scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästövähennystavoitteet saavutettavaksi vuoteen 2032 mennessä. Riittämätön edistyminen päästövähennystavoitteissa

voi olla riski ja johtaa negatiiviseen vaikutukseen yhtiön maineeseen. Siksi Glastonin tuotekehitystyössä keskitytään edelleen tuotteiden energiatehokkuuteen. Tämän ansiosta asiakkaat voivat jalostaa lasinsa aiempaa pienemmällä sähkönkulutuksella. Lisäksi on olemassa riski, että yhtiö ei pysty hyödyntämään kestävään kehitykseen liittyviä kasvumahdollisuuksia.

Glastonin kestävään kehityksen riskit ja mahdollisuudet on arvioitu osana yritysraportointidirektiivin (CSRD) mukaista kaksoisolennaisuusarviointia (DMA). DMA-prosessissa on tunnistettu yhtiön strategian, liiketoimintamallin, riskien ja mahdollisuuksien sekä vaikutusten kannalta olennaisimmat vastuullisuusaiheet, joita käsitellään erikseen tämän raportin kestävyysraporttiosiossa.

Vaatimustenmukaisuus- ja korruptionriski

Glaston on tietoinen ulkopuolisen petoksen kohteeksi joutumisen riskistä sekä korruption ja petoksen mahdollisuudesta yhtiön toiminta-alueilla. Glastonin toimintaa ohjaavat yhtiön hallituksen hyväksymät eettiset ohjeet. Yhtiö noudattaa aina tiukkoja eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää korruption vastaisten menettelyjensä ehdotonta noudattamista. Eettisissä

ohjeissa kuvataan yhtiön vaatimukset ja odotukset vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Lisäksi eettiset ohjeet ohjaavat Glastonin työntekijöitä heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Käsitellyt aiheet sisältävät käyttäytymisen työpaikalla ja vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristön ja kestävään kehityksen. Koko henkilöstö osallistuu eettisiä ohjeita koskevaan koulutukseen.

Eettisiä ohjeita on täydennetty hallituksen hyväksymällä lahjonnan ja korruption vastaisella politiikalla erityisen huomion kiinnittämiseksi lahjontaan ja korruptioon liittyviin riskeihin. Poliitikan tarkoituksena on lisätä Glastonin työntekijöiden tietoisuutta epäasianmukaisten maksujen riskistä, yksiselitteisesti estää lahjusten maksaminen ja vastaanottaminen sekä varmistaa, että yhtiö harjoittaa liiketoimintaa rehellisesti sekä eettisten vaatimusten ja korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Paikalliset ohjeet täydentävät konsernitason ohjeita.

Glastonilla on whistleblowing-kanava, jonka kautta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät voivat myös ilmoittaa nimettömästi kaikista epäilyistä eettisten ohjeiden ja muiden ohjeiden rikkomuksista.

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden jokapäiväistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan jatkuvasti.

Glastonin merkittävimpiä operatiivisia riskejä ovat vaativiin asiakasprojekteihin liittyvä johtaminen ja mahdolliset laatuongelmat, kumppani- ja alihankkijaverkoston hallinta, tuotekehitys ja uusien tuotteiden kaupallistaminen, onnistuminen immateriaalioikeuksien suojaamisessa sekä asiantuntevan henkilöstön saatavuus ja pysyvyys. Joissakin tapauksissa yksittäisenkin projektin mahdollisella epäonnistumisella voi olla merkittäviä taloudellisia seurauksia, jos sen koko tai sopimusehdot ovat poikkeuksellisia.

Tieto- ja kyberturvallisuusriskit

Glaston kehittää jatkuvasti tietojärjestelmiään, ja huolellisesta suunnittelusta huolimatta uusien järjestelmien käyttöönottoon voi liittyä tilapäisiä toiminnan häiriöitä. Teollisuuden internetin ja tietojärjestelmien yleisen kehityksen vuoksi kyberturvallisuusriskien merkitys on kasvanut, ja näiden riskien hallintaan kiinnitetään erityistä huomiota. Vakavat kyberhyökkäykset voivat vaikuttaa yhtiön kykyyn harjoittaa liiketoimintaansa häiriöttä. Yhtiön tietoturvallisuuspolitiikassa luetellaan

tavoitteet ja periaatteet ja määritetään vastuut tietoturvallisuuden osalta. Tietoturvallisuuspolitiikkaa arvioidaan ja tarkastetaan säännöllisesti.

Toimitusketjujen häiriöt

Glaston toimii aktiivisesti lieventääseen riskejä, jotka liittyvät raaka-ainneiden ja komponenttien hintoihin ja saatavuuteen, sillä merkittävät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen kehitykseen.

Muut operatiiviset riskit

Konsernin toiminnan onnistunut kasvu edellyttää johtamisen onnistumista, liiketoiminnan tarpeita vastaavia osaajia ja resurssien hallittua kasvua. Lisäksi digitalisaatio tuo uusia vaatimuksia teknologia- ja liikejohtamisosaamiselle. Konsernin kyky houkuttaa uusia työntekijöitä ja ylläpitää korkeaa työtyytyväisyyttä työntekijöidensä keskuudessa korostuu entisestään.

Glastonin taseessa on huomattava määrä liikearvoa. Pitkittynyt heikon kysynnän jakso voi johtaa tilanteeseen, jossa Glastonin kerrytettävissä olevat rahanmäärät eivät riitä kattamaan taseen vastaavaa-puolen erien, erityisesti liikearvon, kirjanpitoarvoa. Jos näin käy, on tarpeen kirjata arvonalentumistappio, mikä heikentää tulosta ja omaa pääomaa.

Taloudelliset riskit

Konsernin merkittävimpiä taloudellisia riskejä ovat valuutta-, likviditeetti-, luotto-, korko- ja uudelleenrahoitusriskit. Taloudelliset riskit ja niiden hallinta on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedossa 5.4.

Konsernin riskinhallintaprosessit on kuvattu selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025 on annettu erillisenä kertomuksena. Selvitys on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Lähiajan kehitykseen vaikuttavat tekijät ja epävarmuustekijät

Maaianmarkkinoiden nykyinen epävarmuus ja sen vaikutus arkkitehtuurilasin markkinoihin muodostavat edelleen merkittävimmän lyhyen aikavälin riskin Glastonin toiminnalle. Kauppapolitiikan epävarmuus ja geopolittinen epävakaus voivat vaikuttaa yhtiön asiakkaisiin ja toimittajiin. Yhdysvaltain tullien määrittämiseen liittyvä pitkittynyt prosessi on vaikuttanut markkina-aktiiviteettiin, sillä paikalliset asiakkaat ovat olleet hyvin varovaisia investointisuunnitelmiansa suhteen.

Talouden yleiset suhdanteet ja

erityisesti rakennusteollisuuden toiminnan taso vaikuttavat tyypillisesti Glastonin tuotteiden ja palveluiden kysyntään arkkitehtuurilasin markkinoilla. Rakennusmarkkinoiden arvioidaan kehittyvän epätasaisesti. Varovaisen kehityksen ennakoidaan jatkuvan Amerikoissa, erityisesti Pohjois-Amerikassa. Muualla Aasiassa ja EMEA-alueella, erityisesti Lähi-idässä, näkymät ovat hieman paremmat.

Liikenteen sähköistymisen ansiosta Kiina on aktiivisin ajoneuvomarkkina-alue. Kiinassa markkinakäytön odotetaan jatkuvan, vaikkakin hitaammin, ja esikäsitteilyteknologioiden kysyntä on normalisoitunut edellisten vuosien korkeilta tasoilta. Muualla kuin Kiinassa kysyntä on tavanomaista vähäisempää. Kiinnostus yhtiön ajoneuvolasin lämpökäsittelyteknologioita kohtaan on kuitenkin kasvanut.

Glaston seuraa jatkuvasti maailmantalouden kehitysnäkymiä ja niiden vaikutusta markkina-alueidensa kehittymiseen. Heikon kysyntätilanteen pitkittyminen vaikuttaisi Glastonin liikevaihtoon ja tulokseen koneliiketoiminnassa 4–6 kuukauden viiveellä. Palveluiden kysynnän merkittävällä hidastumisella olisi nopeampi vaikutus. Yhtiön palveluliiketoiminta, jonka osuus yhtiön liikevaihdosta on 39 %, ei ole yhtä suhdanneherkkää vaan vakauttaa

liiketoimintaa. Markkinoiden epävarmuus voi vaikuttaa myös projektii-ketoimintaan yleisesti. Rahoituksen vaikeampi saatavuus ja korkeammat kustannukset voivat myös kasvattaa asiakkaisiin liittyviä luottoriskejä.

Glaston toimittaa projekteja, joissa on suunnitteluun, projektin toteutukseen ja asennukseen liittyviä riskejä. Projektien suunnittelun tai johtamisen epäonnistuminen voi johtaa arvioitua suurempiin kustannuksiin, tuloutuksen viivästymiseen tai riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Kyberturvallisuusriskit ovat viime vuosina kasvaneet. Mahdolliset kyberuhat voivat aiheuttaa yritykselle erilaista operatiivista ja taloudellista vahinkoa.

Merkittävät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen kehitykseen, sillä komponenttien niukkuus voi aiheuttaa viivästyksiä tuloutuksessa, kun taas raaka-aineiden voimakas hinnannousu voi lisätä lyhyen aikavälin kannattavuuspainetta.

Työvoimapula ja henkilöstön vaihtuvuus ovat huolenaiheita markkinoilla. Glastonin kyky ylläpitää korkeaa työtyytyväisyyttä työntekijöidensä keskuudessa ja houkutella uusia työntekijöitä korostuu entisestään.

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2025	2024*	2023*		2025	2024*	2023*
Osakekohtainen tulos, euroa	0,028	0,059	0,120	Osakkeen hinta ja kaupankäynti			
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,151	0,185	0,208	Osakkeen ylin kurssi, euroa	1,70	1,96	2,18
Pääomanpalautus/osake, euroa	-	0,06	0,10	Osakkeen alin kurssi, euroa	1,10	1,44	1,38
Pääomanpalautussuhde, %	-	101,8 %	83,5 %	Osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskipurssi, euroa	1,30	1,67	1,78
Efektiiivinen pääomanpalautustuotto / osake, %	-	3,8 %	6,8 %	Osakkeen kurssi vuoden lopussa, euroa	1,13	1,56	1,47
Pääomanpalautus, milj. euroa	-	2,5	4,2	Osakkeen vaihto (1 000) kpl	4 919	6 049	3 590
				Osuus keskimääräisestä rekisteröidystä osakekannasta, %	11,7 %	14,4 %	8,5 %
Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa	1,52	1,59	1,65	Rekisteröidyn osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita, milj. euroa	47,4	65,7	61,9
Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	39,8	26,5	12,3				
Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma	0,74	0,98	0,89				
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa	42 145 805	42 145 805	42 145 805				
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa ilman omia osakkeita	42 045 073	42 028 873	42 020 805				
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	42 039 436	42 032 581	42 109 834				

* 22.4.2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (2:1). Vertailukauden osakemäärä, osakekurssi sekä näistä lasketut tunnusluvut on oikaistu vastaavasti.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

tuhatta euroa	2025	2024	2023	tuhatta euroa	2025	2024	2023
Tuloslaskelma ja kannattavuus				Tase ja vakavaraisuus			
Liikevaihto	208 846	217 945	219 708	Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	40 113	46 189	47 970
Liiketulos	4 417	5 787	8 144	Liikearvo	57 775	58 524	58 154
% liikevaihdosta	2,1 %	2,7 %	3,7 %	Pitkäaikaiset varat yhteensä	101 509	108 827	108 209
Vertailukelpoinen liiketulos	9 487	11 020	11 418	Emoyhteisön omistajille kuuluva oma			
% liikevaihdosta	4,5 %	5,1 %	5,2 %	pääoma	63 839	66 844	69 313
Vertailukelpoinen EBITA	14 019	15 261	14 869	Velat	108 520	119 682	127 154
% liikevaihdosta	6,7 %	7,0 %	6,8 %	Taseen loppusumma	172 359	186 527	196 466
Rahoituskulut (netto)	-2 515	-1 984	-1 272	Sijoitettu pääoma	100 650	98 907	100 394
% liikevaihdosta	-1,2 %	-0,9 %	-0,6 %	Korolliset nettovelat	27 955	19 779	10 929
Tulos ennen veroja ja määräys-				Omavaraisuusaste, %	43,3 %	43,4 %	45,2 %
vallattomien omistajien osuutta	1 902	3 803	6 872	Velkaantumisaste (gearing), %	57,7 %	48,0 %	44,8 %
% liikevaihdosta	0,9 %	1,7 %	3,1 %	Nettovelkaantumisaste (net gearing), %	43,8 %	29,6 %	15,8 %
Tuloverot	-712	-1 325	-1 830	Henkilöstö			
Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus				Henkilökunta keskimäärin	799	809	804
tilikauden tuloksesta	1 191	2 478	5 042	Henkilökunta kauden lopussa	772	817	802
% liikevaihdosta	0,6 %	1,1 %	2,3 %				
Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)	4,8 %	6,0 %	8,1 %				
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman							
tuotto prosentti (vertailukelpoinen ROCE)	11,3 %	12,6 %	12,7 %				
Oman pääoman tuotto prosentti	1,8 %	3,6 %	7,3 %				
Bruttoinvestoinnit	2 687	4 120	7 542				
% liikevaihdosta	1,3 %	1,9 %	3,4 %				
Tilaukanta, milj. euroa	61,3	98,2	106,5				

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

tuhatta euroa	2025	2024	2023
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT) ja EBITA			
Liiketulos	4 417	5 787	8 144
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ⁽¹⁾	5 070	5 233	3 274
Vertailukelpoinen liiketulos	9 486	11 019	11 417
Liiketulos	4 417	5 787	8 144
Aineettomien hyödykkeiden poistot, arvon alentumiset sekä kauppahinnan allokaatio	4 532	4 241	3 451
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ⁽¹⁾	5 070	5 233	3 274
Vertailukelpoinen EBITA	14 019	15 261	14 869
% liikevaihdosta	6,7 %	7,0 %	6,8 %

tuhatta euroa	2025	2024	2023
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto,% (ROCE) ja osakekohtainen tulos (EPS)			
Voitto/tappio ennen veroja	1 902	3 803	6 872
Rahoituskulut	2 895	2 142	1 401
Kauppahinnan allokaatio	1 380	1 380	1 380
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ⁽¹⁾	5 070	5 233	3 274
Yhteensä	11 247	12 558	12 927
Oma pääoma	63 839	66 844	69 313
Korolliset velat	36 811	32 063	31 082
Keskiarvo (1.1. ja kauden loppu)	99 778	99 651	102 184
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto% (ROCE)	11,3 %	12,6 %	12,7 %
Tilikauden tulos	1 191	2 478	5 042
Kauppahinnan allokaatio	1 380	1 380	1 380
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ⁽¹⁾	5 070	5 233	3 274
Vero	-1 290	-1 323	-931
Yhteensä	6 350	7 769	8 766
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä	42 039	84 063	84 218
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,151	0,092	0,104

⁽¹⁾+ kulu, - tuotto

Tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtainen tulos (EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta

Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta

Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

Osinko / osake*:

Raportointikaudelta jaettu osinko

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa

Osinkosuhte*:

(Osinko / osake x 100)

Osakekohtainen tulos

Efekttiivinen osinkotuotto / osake*:

(Osinko / osake x 100)

Raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma:

Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita

Osakkeen hinta keskimäärin:

Osakkeen vaihto, euroa kauden aikana

Osakkeen vaihto, kpl kauden aikana

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E):

Raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Osakekohtainen tulos (EPS)

Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma:

Raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

Osakkeiden vaihdon kehitys:

Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä ilman omia osakkeita

Osakekannan markkina-arvo:

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa x raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa:

Liikkeeseen laskettu osakemäärä - yrityksen hallussa olevat omat osakkeet

*Laskentakaavoja sovelletaan myös pääomanpalautuksen tunnuslukuihin

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Käyttökate (EBITDA)

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia

Liiketulos (EBIT)

Liiketulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen

Rahavarat

Muut rahavarat ja käteisvarat (sisältää jaksotettuun hankintamenoön luokitellut rahavarat)

Korolliset nettovelat

Korolliset velat (sisältää jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat korolliset velat) - rahavarat

Rahoituskulut

Rahoitusvelkojen korkokulut + rahoitusjärjestelyiden palkkiokulut + rahoitusvelkojen valuuttakurssierot

Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus) x 100

 (Taseen loppusumma - saadut ennakot)

Velkaantumisaste (gearing), %

(Korolliset velat x 100)

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

Nettovelkaantumisaste (net gearing), %

(Korolliset nettovelat x 100)

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)

(Tulos ennen veroja + rahoituskulut x 100)

(Oma pääoma + korolliset velat, raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

Oman pääoman tuotto prosentti (ROE)

(Raportointikauden voitto / tappio x 100)

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus), raportointikauden alun ja lopun keskiarvo

Muut vaihtoehtoiset tunnusluvut**Vertailukelpoinen liiketulos (Vertailukelpoinen EBIT):**

Liiketulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä + suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit.

Vertailukelpoinen käyttökate (Vertailukelpoinen EBITDA):

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä + suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit.

Vertailukelpoinen EBITA:

Liiketulos ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, ilman kauppahinnan allokaatiota ja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä + suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit.

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto prosentti (Vertailukelpoinen ROCE):

(Tulos ennen veroja + kauppahinnan allokaatiopoistot ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä + rahoituskulut x 100)/(Oma pääoma + korolliset velat, tilikauden alun ja lopun keskiarvo)

Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (Vertailukelpoinen EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus tilikauden tuloksesta +/- (vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + kauppahinnan allokaatiopoistot) verovaikutus huomioituna / Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä oikaistaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia liiketapahtumia tai arvostuserien muutoksia, silloin kun ne aiheutuvat rakennejärjestelystä, yritysostoista ja -myynneistä, näihin liittyvistä integraatio- ja separaatiokustannuksista, omaisuuden myynnistä tai arvonalentumisesta. Näihin voi sisältyä henkilöstövähennyksistä, tuotevalikoiman rationalisoinnista, tuotantorakenteen uudistamisesta sekä toimipisteiden vähentämisestä aiheutuvia kuluja.

Liikearvon arvonalentumistappiot, konsernirakenteen muutoksista johtuvat luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeuksellisen suuret aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeukselliset vahingonkorvaukset sekä oikeudenkäynnit oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökoukselle julkaistiin 13.1.2026. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan seitsemän (7) jäsentä varsinaisen yhtiökokouksen 2027 päättämiseen asti ja että nykyiset hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Arja Talma, Michael Willome ja Tina Wu valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi sekä Sandra Wickström uudeksi jäseneksi. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen vuosipalkkiot pysyvät muuttumattomina ja ovat näin ollen seuraavat: hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa. Lisätietoja on kerrottu 13.1.2026 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Glaston tiedotti 13.2.2026 uuden ohjelmajakson alkamisesta yhtiön pitkän aikavälin suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmässä 2025-2029. Osakepalkkiojärjestelmässä 2025-2029 on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Mahdollinen

nen palkkio ansaintajaksolta 2026-2028 perustuu konsernin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan, palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon sekä vuosittaiseen osakekohtaiseen tulokseen (EPS) ajanjaksolla 1.1.2026-31.12.2028. Lisätietoja on kerrottu 13.2.2026 julkaisussa pörssitiedotteessa.

Glastonin näkymät vuodelle 2026

Vuonna 2026 Glaston odottaa lasinjalostuslaitteiden markkinoiden pysyvän edelleen vaisuina. Arkkitehtuurilasinjalostuslaitteiden markkinoiden varovaisen kehityksen odotetaan jatkuvan, ja mahdollista elpymistä odotetaan vasta lähempänä vuoden jälkipuoliskoa. Kiinan vauhdittamana ajoneuvolasinjalostuslaitteiden markkinoiden odotetaan pysyvän samalla tasolla kuin vuonna 2025. Palveluliiketoiminnan markkinoiden odotetaan kehittyvän myönteisesti.

Nykyisessä markkinaympäristössä Glaston jatkaa toimiaan tehokkuuden parantamiseksi, kustannusten hallitsemiseksi ja valikoitujen kasvumahdollisuuksien mahdollistamiseksi. Geopoliittisten jännitteiden ja maailmantalouden ennakoimattomuuden jatkuessa asiakkaiden investointiaktiivisuus on tavallista epävarmempaa.

Glaston aloitti vuoden edellisvuotta alhaisemmalla tilauskannalla. Hiljaisen

markkinaympäristön johdosta Glaston Oyj Abp arvioi vuoden 2026 liikevaihdon ja vertailukelpoisen EBITAn laskevan vuoden 2025 tasosta. Vuonna 2025 konsernin liikevaihto oli 208,8 miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA oli 14,0 miljoonaa euroa.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Glaston Oyj Abp:n jakokelpoiset varat ovat 52 605 316 euroa, josta tilikauden voitto on 508 536 euroa. Yhtiöllä ei ole osingonjakokelpoisia varoja.

Hallitus ehdottaa 16.4.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden 2025 voitto lisätään kertyneisiin voittovaroihin ja että osinkoa ei jaeta. Lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökoukselle, että tilikaudelta 2025 vahvistettavan taseen perusteella pääomanpalautusta ei jaeta.

Kestävyyseraportti 2025

Kestävyyseraportin laatimis- perusteet (BP-1)

Glaston Oyj Abp:n kestävyysraportti koskee koko konsernia. Raportti sisältää raportointisegmentit Architecture ja Mobility, Display & Solar tilinpäätöksen mukaisesti. Tiedot on esitetty konsernitason, jos asiayhteydessä ei erikseen toisin todeta. Kestävyyseraportti on laadittu kirjanpitolain ja kestävyysraportointistandardien mukaisesti. Taksonomiaraportointi perustuu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyihin vaatimuksiin (EU-taksonomia). Taksonomiaan liittyvät keskeiset tulosindikaattorit on laskettu käyttäen Glastonin vuoden 2025 konsernitilinpäätöksessä esitettyjä taloudellisia tietoja.

Kestävyyseraportti julkaistaan vuosittain osana toimintakertomusta. Raportointijakso on 1.1.2025–31.12.2025. Laskentaperiaatteet aihealueittain on esitetty kohdassa laskentaperiaatteet. Kestävyyseraportissa on huomioitu yhtiön arvoketju olennaisin osin

ja se kattaa päästölaskennan osalta arvoketjun ylä- ja alavirran (scope 3). Kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan liittyen scope 3 –tavoitevuoden absoluuttisia päästöjä ei raportoida tietojen arkaluontoisuuden vuoksi. Muilta osin raportista ei ole jätetty pois olennaisia tietoja liittyen esimerkiksi teollis- ja tekijänoikeuksiin standardin määrittelemällä tavalla tai muita erityisiä poikkeuksia. Tarkemmat raportointiperiaatteet ympäristölaskennasta on esitetty sivulla 77.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)

Kestävyyseraportti laaditaan kirjanpitolain ja ESRS-kestävyyseraportointistandardien mukaisena. Käytetyt aikahorisontit ja niistä poikkeaminen on esitetty kunkin aiheen yhteydessä, jos olennaisia. Kestävyyseraportissa edistymistä arvioidaan pääsääntöisesti ajalla raportointivuosi pois lukien Glastonin kestävä liiketoimintaa edistävät keskipitkän (3–5 vuotta) ja pitkän aikavälin tavoitteet (yli 5 vuotta), jotka on esitetty kohdassa mittarit ja tavoitteet. Käytetyt aikajänteet kuvataan mittareiden yhteydessä. Estimaatteja on

käytetty päästölaskennassa ja niistä kerrotaan tarkemmin kunkin laskentakategorian yhteydessä. Raportissa ei ole muuhun lainsäädäntöön tai raportointikehikkoon liittyviä tietoja.

Hallinto- johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Glastonin kestävyysraportissa kuvataan Glastonin kestävyden johtaminen, hallinnointi, päätöksenteko ja vastuut sekä osaaminen kestävyystekijöiden johtamiseen. Glastonin hallituksen jäsenet ovat Veli-Matti Reinikkala (puheenjohtaja), Sebastian Bondestam (varapuheenjohtaja), Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus (16.4.2025 saakka), Arja Talma, Tero Telaranta, Michael Willome ja Tina Wu (16.4.2025 lähtien). Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus (16.4.2025 saakka), Tero Telaranta ja Tina Wu (16.4.2025 lähtien). Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Veli-Matti Reinikkala ja jäsenenä Sebastian

Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Vuonna 2025 johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: toimitusjohtaja Toni Laaksonen (31.5.2025 saakka), toimitusjohtaja Miika Äppelqvist (1.6.2025 lähtien, 1.1.–31.5.2025 Chief Solutions & Operations Officer), Chief Sales Officer Sasu Koivumäki (9.5.2025 saakka), Sales & Service –johtaja Amerikat Joe Butler (6.5.2025 lähtien), Sales & Service –johtaja EMEA ja APAC Kimmo Kuusela (6.5.2025 lähtien), People & Culture –johtaja Riikka Laitasalo, lakiasiaintohtaja Kaisa Latva (31.7.2025 saakka), lakiasiaintohtaja Minna Toivainen (15.9.2025 lähtien), talousjohtaja Päivi Lindqvist (28.2.2025 saakka), talousjohtaja Magnus Sjöblom (1.3.2025 lähtien), Solutions & Operations –johtaja Jens Mayr (1.7.2025 lähtien) ja Services –liiketoiminnan johtaja Robert Jenks (1.4.2025 lähtien).

Glastonin hallitus ja sen valiokunnat on muodostettu vastaamaan yhtiön liiketoimintaa ja strategisia tavoitteita tukeviksi kyvyiltään, osaamiseltaan ja diversiteettitehtäijöiltään. Valinnassa ja kokoonpanossa huomioidaan yhtiön liiketoiminnan luonne, liiketoiminnan

kansainvälisyys ja osaamisen monipuolisuus. Glastonin osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistele yhtiökokouksen käsiteltäviksi ehdotukset nimityksistä. Toimikunnan tehtävänä on myös arvioida hallituksen osaamista ja kokoonpanoa. Vuonna 2025 hallituksessa oli seitsemän jäsentä, joista 29 % naisia; naisia kaksi ja miehiä viisi. Vuoden 2025 lopussa yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten osuus oli 100 % ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomien jäsenten osuus oli 71 %. Vuonna 2025 johtoryhmässä 100 % oli johdon edustajia, ei työntekijäedustusta.

Johtoryhmässä on laajasti vastuullisuuteen liittyvää liiketoimintaosaamista ja jäsenenä on muun muassa henkilöstöstä sekä lakiasioista ja vaatimuksenmukaisuudesta vastaavat johtajat. Yhtiön Solutions & Operations -johtaja vastaa johtoryhmätasolla kestävästä kehityksestä ja hän myös johtaa yhtiön kestävä kehityksen toimintoa. Yhtiön kestävä kehityksen työryhmän jäsenten osaamista hyödynnetään erityiskysymyksissä kuten esimerkiksi ympäristö- ja omaan henkilöstöön liittyvissä asioissa. Kestävä kehityksen työryhmän toiminta esitetään tarkemmin sivulla 46.

Glastonin hallitus ja yhtiökokous

Glastonin hallitus on kestävä kehityksen ylin päättävä elin, joka vahvistaa kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset, päättää kestävä kehityksen strategiasta osana konsernin liike-toimintastrategiaa sekä strategiset kestävyystavoitteet ja hyväksyy kaikki vastuullisuuteen liittyvät politiikat. Hallitus tarkastelee yhtiön kestävä kehityksen edistymistä vähintään vuosittain. Hallitus hyväksyy kestävyysraportin ja vastaa kestävyysraportoinnin seurannasta. Varsinainen yhtiökokous vahvistaa vuosittaisen kestävyysraportin osana tilinpäätöstä ja nimeää kestävyysraportin varmentajan.

Hallituksen tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunta tukee hallitusta kestävyysraportoinnin seurannassa ja arvioimisessa sekä sisäisen valvonnan tehokkuuden ja raportointiprosessin riskienhallinnan arvioimisessa. Tarkastusvaliokunta seuraa varmennusprosessia 2-3 kokouksessa ja valmistele hallituksen ehdotuksen varmennuksen antajasta yhtiökokoukselle. Tarkastusvaliokunta voi palkata ulkopuolisia kestävä kehityksen neuvonantajia tukemaan

hallitusta tai tarkastusvaliokuntaa niiden kestävyteen liittyvien tehtävien täyttämiseksi. Tarkastusvaliokunta käy myös läpi kaikki kestävä kehitykseen liittyvät politiikat ennen hallitusta.

Glastonin toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja on kokonaisvastuussa Glastonin kestävä kehityksen ohjelman toteuttamisesta osana strategiaa. Toimitusjohtajan vastuulla on luoda asianmukainen organisaatio kestävyystyölle ja turvata tarvittavat sisäiset ja ulkoiset resurssit ja asiantuntemus. Toimitusjohtaja vastaa Glastonin kestävyysraportoinnin järjestämisestä siten, että se täyttää lait ja määräykset.

Johtoryhmä (Executive Leadership Team, ELT) vastaa kestävä kehitykseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioimisesta Glastonin liiketoimintastrategiassa. Johtoryhmä arvioi ja valmistele Glastonin strategisen suunnan, olennaisuusarvioinnin, tavoitteiden asettamisen ja niissä suoriutumisen. Johtoryhmä käsittelee yhtiön vastuullisuusohjelmaa ja raportointia sekä näissä edistymistä vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kestävä kehityksen toiminnon johtaja osallistuu näihin istuntoihin. Johtoryhmä linjaa kestävä kehitykseen liittyvät ohjeet ja

päättää hallituksen hyväksyttäväksi lähetettävistä toimintaperiaatteista ja politiikoista. Johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa riittävien resurssien osoittamisesta organisaatioissaan Glastonin kestävä kehityksen työhön.

Glastonin Solutions & Operations -johtaja ja kestävä kehityksen toiminto

Glastonin Solutions & Operations -liiketoimintafunktion johtaja vastaa kestävä kehityksen aiheista johtoryhmässä ja johtaa konsernin kestävä kehityksen toimintoa. Kestävä kehityksen toiminnon johtaja johtaa Glastonin vastuullisuustyötä, jota toteutetaan soveltuviissa toiminnoissa ja konserniyhtiöissä. Lisäksi kestävä kehityksen toiminto vastaa ympäristö- ja ilmastonmuutosasioiden toimeenpanosta konserninlaajuisesti yhteistyössä liiketoimintafunktioiden ja toimintojen kanssa. Kestävä kehityksen toiminto tekee tarvittaessa yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa raportoinnin vaatimuksenmukaisuuden varmistamiseksi.

Kestävä kehityksen toiminnon johtaja valvoo kestävä kehityksen raportointia ja Glaston Finance -toiminto vastaa raportointiprosessiin liittyvien riskien analysoinnista ja sisäisen valvonnan perustamisesta riskien hallitsemiseksi.

Glastonin kestävän kehityksen työryhmä

Glastonin kestävän kehityksen Compliance & Reporting -työryhmä koordinoi kehitystyötä liittyen kestävyys- ja sen toimeenpanoon koko konsernissa. Työryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön kestävän kehityksen johtaja ja sen jäsenenä on edustaja lakiasia-, henkilöstö-, ympäristö-, viestintä- ja taloustoiminnoista. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti.

Työryhmä seuraa kestävän kehityksen toimintasuunnitelmia ja laatii raportteja, mittareita (KPI), tavoitteita ja politiikkoja johtoryhmän ja hallituksen päätöksentekoa varten. Lisäksi työryhmä vastaa myös kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin ja kestävyysriskien arvioinnin toteuttamisesta säännöllisesti. Työryhmä tekee läheistä yhteistyötä liiketoimintafunktioiden, henkilöstö-, laki- ja hankintatoimintojen kanssa.

Compliance & Reporting -ryhmän rinnalla toimii Operations & Environment -alaryhmä, joka keskittyy operatiivisiin ja ympäristövastuuseen liittyviin kysymyksiin. Alaryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön kestävän kehityksen johtaja, ja sen jäsenenä on edustaja tuotanto- ja operatiivisista toiminnoista.

Liiketoimintafunktiot, toiminnot ja konserniyhtiöt

Glastonin liiketoiminnot ja konserniyhtiöt toteuttavat käytännön vastuullisuustyötä ja ovat vastuussa toimenpiteiden toteuttamisesta, edistymisen raportoinnista ja tietojen toimittamisesta kestävyysraportointia varten. Kaikkien glastonilaisten odotetaan huomioivan kestävän kehityksen tavoitteet päivittäisessä työssään ja tarvittaessa niiden noudattamatta jättämisen ilmoittamisesta esihenkilöilleen, paikalliselle henkilöstöhallinnolle, Group Legalille tai Glastonin whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.

Jokaisella glastonilaisella on oma roolinsa Glastonin vastuullisuustavoitteiden edistämässä. Vastuu Glastonin kestävän kehityksen ohjelmasta jakautuu useiden organisaatiotasojen ja toimintojen kesken. Vuorovaikutus henkilöstön kanssa kestävyystavoitteiden edistämässä on keskeistä, kun kestävyys on integroitu yhtiön liiketoimintaan.

Glastonin hallituksen hyväksymä Vastuullisuuspolitiikka linjaa vastuullisuuden johtamisen periaatteet ja vastuullisuustavoitteiden asetannan ja raportoinnin. Vastuullisuuteen liittyvät toimenpiteet esitetään kunkin olennaisen aiheen yhteydessä. Glastonin päivittäistä työtä ohjaa hallituksen

hyväksymät eettiset ohjeet, Code of Conduct. Glastonilla on myös eettiset ohjeet toimittajille (Glaston Supplier Code of Conduct), joihin se edellyttää toimittajiaan sitoutumaan. Suurin osa Glastonin hankinnoista on suoria hankintoja. Näiden osalta toimittajien sitoutumista seurataan systemaattisen prosessin mukaisesti. Epäsuorien hankintojen osalta prosessia laajennettiin vuonna 2025, jolloin Saksan ja Sveitsin epäsuorat hankinnat liitettiin osaksi samaa seurantaprosessia. Seuraavaksi Suomen ja Kiinan epäsuorat hankinnat liitetään osaksi prosessia. Ohjeet on laadittu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi. Glaston on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia, kuten ne on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa periaatteissa, kuten YK:n yrityksistä ja ihmisoikeuksia koskevissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Glaston tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG).

Vastuullisuuspolitiikkaa ja eettisiä ohjeita täydentävät muut vastuullista toimintatapaa ohjaavat politiikat ja ohjeet:

- henkilöstöpolitiikka
- ympäristö- ja ilmastomuutospolitiikka

- ihmisoikeuspolitiikka
- lahjonnan ja korruption vastainen politiikka
- hankinnan ohjeistukset
- turvallisuus- ja työterveyspolitiikka,
- tietoturvapolitiikka sekä
- verotusta koskeva politiikka.

Hallinto-, johto- ja valvontalimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)

Glaston on asettanut strategiset tavoitteet keskipitkälle ja päästöjen osalta pitkälle aikavälille, joiden edistymistä johtoryhmä seuraa säännöllisesti. Strategiset tavoitteet sisältävät myös kestävyteen liittyviä tavoitteita. Nämä ovat asiakastytyväisyys (Net Promoter Score) yli 40, tapaturmataajuus (LTIFR) nolla ja henkilöstön sitoutumisaste yli 75. Strategisten tavoitteiden edistymisestä raportoidaan säännöllisesti hallitukselle. Kestävä liiketoiminta kattaa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät asiat, jotka vaikuttavat yhtiön nykyiseen ja tulevaan liiketoimintaan sekä yhtiön oman toiminnan ja arvoketjun vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa Glastonin liiketoimintaan liittyville

kestävyyssaiheille on määritelty riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten pohjalta keskeiset tavoitteet, tunnusluvut (KPI) sekä tiekartat toimenpiteille. Valitut KPI-mittarit ovat osa konsernin strategisia tavoitteita. Olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia sekä vaikutuksia käsitellään johtoryhmän, tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kokouksissa. Kestävän kehityksen näkökulmat sisältyvät liiketoimintaan liittyvään päätöksentekoon osana riskien ja mahdollisuuksien arviointia.

Erityisesti kestävän kehityksen erityiskysymyksiin kuten esimerkiksi ympäristönäkökulmiin liittyviä aiheita käsitellään säännöllisesti johtoryhmässä ja hallituksessa. Kerran vuodessa käsittelyssä on laaja ”Sustainability Review”, jonka esittelee konsernin kestävän kehityksen johtaja sekä johtoryhmälle että hallitukselle. Katsauksessa käydään läpi kestävyystavoitteita ja niissä suoriutumista, kestävyysaiheisiin liittyviä kehitystoimenpiteitä ja tulevia suunnitelmia sekä kestävyysraportointia. Hallitus käsitteli vuoden 2025 aikana muun muassa vuoden 2024 kestävyysraportin ja katselmoi kestävyystavoitteiden tilannetta. Lisäksi hallitus käsitteli päivitetyn olennaisuusarvioinnin ja hyväksyi arvioinnin perusteella olennaisiksi tunnistetut aiheet.

Edellisten lisäksi vuonna 2025 johtoryhmässä käsiteltyjä aiheita olivat muun muassa päivitetty olennaisuusarviointi, kestävyysraportointi, työterveys ja -turvallisuuden liittyvät aiheet, konsernin henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset sekä kehitystoimenpiteet.

Tarkastusvaliokunnan kokouksissa käsiteltyjä aiheita olivat muun muassa kestävyysraportti 2024, CSRD-raportointiin liittyvä Green Omnibus-kevennyspaketti ja sen mahdolliset vaikutukset Glastoniin sekä vuoden 2025 kestävyysraportointiin valmistautuminen.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Glastonin Palkitsemispolitiikassa on esitetty tarkemmin yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta laatii politiikan, yhtiön hallitus hyväksyy sen ja politiikka vahvistetaan yhtiökokouksessa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ottaa huomioon useiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemykset ja palautteen. Palkitsemispolitiikka mahdollistaa kestävyystekijöihin liittyvät tavoitteet osana lyhyen tai pitkän

aikavälin tavoitteita. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta arvioi Politiikkaa vähintään kerran vuodessa. Palkitsemisen tavoitteena on houkuttaa ja sitouttaa johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja -kokemus Glastonin strategia- ja tulostavoitteiden saavuttamiseksi mukaan lukien kestävyystavoitteet.

Johdon ja konsernin avainhenkilöiden palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta, eläke-eduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Niin lyhyen kuin pitkän aikavälin palkitsemisessa palkitseminen on sidottu taloudellisten ja strategisten tavoitteiden toteutumiseen ja nämä tavoitteet voivat sisältää myös kestävyystavoitteita. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee Glastonin pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden tavoiteasetantaan ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden tavoiteasetantaperiaatteet hallituksen hyväksyttäväksi. Hallitus päättää Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden tavoiteasetannasta ja siitä, sisältävätkö ne vastuullisuuden liittyviä KPI-mittareita.

Vuonna 2025 lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinpalkkiot eivät sisäläneet vastuullisuuden kuten esimerkiksi ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai sosiaalisiin teemoihin liittyviä mittareita.

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Due Diligence -prosessin

keskeiset osatekijät

Kohdat kestävyysraportissa

a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS2: GOV-1 ESRS2: GOV-2
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS2: SBM-2 ESRS2: IRO-2
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS2, IRO-1, ESRS2, SBM-3
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	E1 Ilmastonmuutos: toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit S1 Oma työvoima: toimintaperiaatteet, toimenpiteet ja resurssit
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	ESRS2: MDR-T, mittarit ja tavoitteet

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)

Kestävyysraportointia määrittävät raportoitavan tiedon oikeellisuus, eheys ja oikea-aikaisuus. Glastonin käytössä on kestävyden johtamismalli, joka on esitelty tässä selvityksessä osissa GOV1 ja GOV2. Kestävyysraportoinnin tietojen keräämisestä vastaavat pääosin konsernin henkilöstöhallinto, kestävä kehityksen toiminto ja taloustoiminto. Raportin tuottamisesta vastaa konsernin vies-

rintä. Taloustoiminto tukee raportointiprosessin kontrollien kehittämistä ja riskienhallintaa.

Kestävyysraportoinnin valvonta perustuu raportointiohjeisiin, mahdollisten poikkeavien tietojen analysointiin ja tarvittaessa keskusteluihin raportoivien yksiköiden ja raportoinnista vastaavien konsernifunktioiden välillä. Raportoinnin oikeellisuutta arvioi henkilöstötietojen osalta konsernin henkilöstöfunktio ja ympäristötietojen osalta kestävyysfunktio. Kestävyysraportointia valvoo tarkastusvaliokunta.

Kestävyysraportointiin liittyvät riskit liittyvät manuaaliseen tiedonkeräykseen ja käsittelyyn etenkin koskien ympäristödataa. Niitä lievennetään hyvällä yksityiskohtaisella etukäteissuunnittelulla, prosessien ja toimintatapojen dokumentoinnilla sekä tiimityöskentelyllä. Kestävyysraportoinnin laatua kehitetään eri funktioiden välisellä yhteistyöllä ja keskusteluilla muiden yhtiöiden ja varmentajan kanssa.

Konsernin talousorganisaatio seuraa säännöllisesti konserniyksiköiden talousraportointia ja puuttuu raportoinnissa havaittuihin poikkeamiin. Sisäistä tarkastusta ohjaa tarkastusvaliokunta. Konsernilla on ulkoistettu sisäisen tarkastuksen toiminto. Tarkastusvaliokunta hyväksyy vuosittaisen tarkastussuunnitelman ja sisäinen tarkastus raportoi tarkastuksista tarkastusvaliokunnalle.

Talousraportointi- ja ennusteprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin talousorganisaatio. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konsernin talousraportointijärjestelmä.

Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli(t) ja arvoketju (SBM-1)

Markkina-asema ja liiketoimintamalli

Glaston luo arvoa tarjoamalla teknologioita, jotka mahdollistavat lasinjalostamisen turvallisiksi ja energiatehokkaiksi lasiratkaisuiksi. Liiketoiminta tukee vahvasti pyrkimystä hillitä ilmastonmuutosta sekä parantaa rakennetun ympäristön ja liikkumisen turvallisuutta.

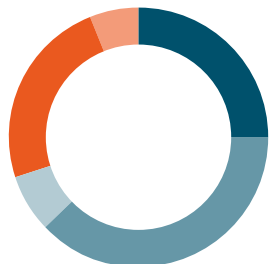
Glaston on lasinjalostusteollisuuden teknologiajohtaja, joka toimittaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuteen. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Yhtiön tuotteiden keskeiset teknologiat mahdollistavat muun muassa rakennusten energiatehokkuuden ja turvallisuuden parantamisen.

Glastonilla on tuotantoa Saksassa, Suomessa ja Kiinassa. Glastonin Suomen ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa ja Saksassa myös osittain koneiden valmistusta. Sveitsin tuotanto siirrettiin Kiinaan vuoden 2025 aikana. Lisäksi yhtiöllä on myynti- ja huoltopisteitä yhdeksässä maassa. Glastonin asiakkaat ovat pääosin lasiprosessoria, jotka toimitta-

vat lasituotteita rakennusteollisuudelle ja ajoneuvoteollisuudelle. Asiakkaat toimivat yli sadassa eri maassa. Yhtiön kotipaikka on Helsinki. Glastonissa työskenteli vuoden 2025 päättyessä 772 henkilöä (FTE).

Henkilöstömäärällä mitattuna kolme suurinta toimintamaata ovat Saksa, Suomi ja Kiina.

Henkilöstön määrä alueittain 2025, %, (FTE)



■ Suomi.....	25 %
■ Saksa.....	38 %
■ Muu EMEA	7 %
■ Aasia	24 %
■ Amerikat	6 %

Glastonin liiketoiminta koostuu kolmesta liiketoimintafunktiosta: Markkina-alueet, Solutions & Operations ja Services.

Markkina-alueet toimivat asiakasrajapinnassa ja hoitavat tiiviissä yhteistyössä kahden muun liiketoi-

mintafunktion kanssa koneiden ja palveluiden myynnin sekä johtavat alueellisia huoltotoimintoja. Solutions & Operations -liiketoimintafunktio vastaa globaalisti tuotantotoiminoista, hankinnasta ja toimitusketjusta. Glaston-teknologioiden tuotantoa on Suomessa Tampereella, Saksassa Neuhausenissa ja Kiinassa Tianjinissa. Vuoden 2025 aikana Glastonin ajoneuvolasin esikäsittelylaitteiden tuotanto siirrettiin Sveitsistä Glastonin Tianjinin tehtaalle. Services johtaa globaalia elinkaariliiketoimintaa, palveluiden kehitystyötä, hinnoittelua, varaosatoimintoja, kysynnän suunnittelua ja varastointia.

Glaston tarjoaa teknisesti edistyneen ja laajan valikoiman lämpökäsittelykoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin karkaisuun ja laminointiin. Karkaisu- ja laminointitekologiaan keskittyvän liiketoiminnan henkilöstöstä suurin osa on Suomessa. Lisäksi Glaston tarjoaa korkean teknologian koneita eristyslasin valmistukseen, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia. Eristyslasiin keskittyvän liiketoiminnan henkilöstöstä suurin osa on Saksassa. Ajoneuvomarkkinoille yhtiö tarjoaa esikäsittely- ja lämpökäsittelyteknologioita sekä niihin liittyvän palveluliiketoiminnan. Liiketoiminnan

henkilöstöstä suurin osa on Kiinassa.

Ilmastonmuutos vaikuttaa lasin jalostukseen muun muassa vauhdittamalla energiaa säästävien eristyslasituotteiden ja aurinkopaneeleissa käytettävän lasin kysyntää. Glastonin tarjoamassa on tuotteita myös aurinkopaneelilasin lämpökäsittelyyn.

Strategia

Glastonin strategian tavoitteena on kasvu ja kannattavuus. Strategian ytimessä ovat liiketoimintafunktiokohtaiset tuotekehityshankkeet, joiden kautta varmistetaan tulevaa kasvua. Eristyslasitekologioihin tehtävät panostukset luovat positiivisia vaikutuksia ilmastonmuutoksen torjuntaan ja siihen sopeutumiseen. Lisäksi Glastonin lämpökäsittely- ja laminointitekologioilla on positiivinen vaikutus rakennusten ja liikenteen turvallisuuden varmistamisessa.

Yhtiön liiketoimintafunktioiden määrittelemiä kasvutoimenpiteitä ja strategian toteutusta on tukenut viisi konserninlaajuista kulmakivihanketta. Hankkeet ovat keskittyneet innovointiin yhdessä asiakkaiden kanssa, toimialan johtavaan asiakaspalveluun, Glastonin henkilöstön tukemiseen kohti menestystä yhtenäisen yrityskulttuurin rakentamiseksi, kestävään liiketoimintaan sekä hankinnan ja tuo-

tannon hallintaan. Osana kesällä 2025 aloitettua strategian päivitysprosessia kulmakivihankkeet päätettiin sisällyttää uusiin, strategian toimeenpanoa tukeviin hankkeisiin. Kestävän kehityksen ja vihreän siirtymän edistäminen ovat osa Glastonin strategiaa.

Kestävän kehityksen edistäminen nähdään Glastonilla mahdollisuutena ja vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa. Lasinjalostusteollisuuden teknologiatoimittajana yhtiö on keskeisessä roolissa rakennuskannan energiatehokkuuden parantamisessa. Esimerkiksi Euroopan unionin alueella rakennusten lämmityksen ja jäähdytyksen osuus energian loppukulutuksesta on puolet. Glastonin valmistamat ja kehittämät eristyslasitekniikat mahdollistavat entistä energiatehokkaampien lasirakenteiden valmistamisen niin uudis- kuin korjausrakentamisen käyttöön. Glastonilla on tarjontaa myös aurinkopaneelilasiin lämpökäsittelyyn, sillä tietyillä esi- ja lämpökäsittelykoneilla voi sarjatuotannossa jalostaa myös aurinkoenergian tuottamiseen soveltuvia lasipaneeleja.

Lasiteollisuuden vastuullisuuskysymyksissä korostuu lasin valmistamisen ja jatkojalostamisen energiatehokkuus, sillä lasin tuotantoprosessit kuluttavat paljon energiaa. Glastonilla energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen

on jatkuvaa työtä ja yhtiön tuotekehityksessä on jo pitkään keskitytty koneiden energiatehokkuuden parantamiseen.

Arvoketju

Glastonin tavoitteena on edistää parempaa tulevaisuutta tarjoamalla turvallisempia ja energiatehokkaampia lasiratkaisuja. Kestävän kehityksen edistäminen on keskeinen osa Glastonin arvoja. Yhtiö osallistuu lasiteollisuuden vastuullisuuteen liittyvien standardien ja käytäntöjen luomiseen. Glaston on mukana useiden kansainvälisten lasialan järjestöjen toiminnassa ja lisäksi yhtiö toimii aktiivisena jäsenenä Suomen kansallisen työryhmän valtuuttamana CEN:in (European Committee for Standardization) ja ISO:n (International Organization for Standardization) lasialaan liittyvissä komiteoissa sekä työryhmissä turvalasiin (karkaistu ja laminoitu lasi) liittyvien standardien valmistelussa. Glastonin strategia keskittyy asiakkaisiin arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiamarkkinoille lasia jalostaviin toimijoihin. Suurin osa yrityksen teknologialla prosessoidusta lasista toimitetaan rakennusteollisuudelle.

Tavaran- ja palvelun toimittajat ovat tärkeässä roolissa Glastonin arvoketjussa. Yhtiö valitsee toimittajansa huo-

lellisesti ja pyrkii pitkäaikaisiin suhteisiin tärkeimpien toimittajiensa kanssa varmistaakseen laadun ja yhteensopivuuden omien vaatimustensa kanssa niin tuotteiden kuin prosessienkin suhteen. Glastonin laatu- ja hankintaorganisaatiot auditoivat keskeiset toimittajat. Auditoinnit keskittyvät laatuun, toimitusvarmuuteen ja tuotantoprosesseihin. Mikäli auditoinneissa havaitaan poikkeamia tai tuotteiden laatu heikkenee, toimittaja asetetaan viipymättä suunnittele mattoman auditoinnin kohteeksi ja toimittajan toimintaa seurataan tehostetusti, kunnes havaittu poikkeama on korjattu.

Noin 80 % Glastonin hankinnoista tulee Euroopasta. Aasian osuus hankinnoista on noin 20 %. Yhtiön keskeiset toimittajat toimivat lähellä Glastonin tuotantolaitoksia. Vuonna 2025 Saksan tehtaan ostoista 84 % olivat Saksasta ja vastaavasti Kiinan tehtaan paikallisen hankinnan osuus oli 87 % ja Suomen tehtaan 80 %.

Glaston on sitoutunut vastuullisiin hankintakäytäntöihin, joiden osatekijöitä ovat muun muassa toimittajia koskevat vaatimukset ja auditoinnit sekä ihmisoikeuksien ja työturvallisuuden toteutuminen. Glastonin toimittajien eettiset ohjeet, Supplier Code of Conduct, pyrkivät varmistamaan, että liikekumppanit täyttävät yhtiön

odotukset liittyen lakisääteisiin vaatimuksiin, eettisiin käytäntöihin, ihmisoikeuksiin ja ympäristöasioihin. Syksyllä 2025 suoritettiin Tianjinin tehtaan toimittajien itsearviointi. Ihmisoikeuksien ja vaatimustenmukaisuuden toteutumiseen keskittyvä kysely lähetettiin toimittajille, jotka edustivat 72 % yhtiön paikallisista ostoista. Kyselyn tulokset esitellään kappaleessa Olennaisuuden arviointi oma henkilöstö sivulla 56. Suorien hankintojen painopisteet kestävyudessa liittyvät toimittajien auditointeihin, eettisten ohjeiden implementointiin ja päästövaikutusten arviointiin osana hankintaa. Toimittajien eettisiin ohjeisiin sitoutumiseen koskeva seuranta on kattanut Glastonin suorat hankinnat. Vuonna 2025 Saksan ja Sveitsin epäsuorat hankinnat otettiin vastaavan seurannan piiriin. Glastonin hankinnoista suurin osa on suorita hankintoja.

Lasiteollisuuden vastuullisuuskysymyksissä korostuu lasinvalmistuksen ja jatkojalostamisen energiankulutus, lasin kierrätettävyyden sekä arvoketjun päästöt. Merkittävä osa Glastonin arvoketjun päästöistä liittyy asiakkaiden lämpökäsittelyprosesseihin, jotka vaativat paljon sähköä. Glastonin ympäristö- ja ilmastovaikutukset ja -riskit on tunnistettu läpi yhtiön arvoketjun ja niitä pyritään vähentämään ja

estämään ennakoivasti.

Glastonin arvoketju koostuu alku- ja loppu- raaka-aineiden ja komponenttien, laitteiden ja palveluiden toimittajista aina lasituotteiden jalostukseen sekä loppukäyttökohteisiin, kuten rakennuksiin ja ajoneuvoihin. Näiden välillä, Glastonin omassa liiketoiminnassa tehdään muun muassa koneiden ja palveluiden suunnittelu, hankinnat, tuotanto ja kokoonpano sekä toimitus ja kuljetus. Glaston tukee asiakkaitaan koko laitteen elinkaaren ajan, laitteen myynnistä asiakkailla tapahtuvaan lasin jalostukseen ja laitteen elinkaaren aikaiseen huoltoon ja modernisointiin.

Glastonilla on toimintaa yhdeksässä maassa ja yhtiö palvelee asiakkaita yli sadassa maassa. Glastonilla on yhteensä noin 4 000 asennettua ja käytössä olevaa konelinjaa.

Elinkaarimallinsa mukaisesti ja tuotteiden eliniän ja turvallisuuden lisäämiseksi Glaston tarjoaa myös huoltopalveluita. Toimintatapoja ja prosesseja kehitetään jatkuvasti yhteistyössä kumppaneiden kanssa, luoden arvoa ja parempaa käyttökokemusta asiakkaille.

Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Glaston on säännöllisesti vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa. Sidosryhmiltä saatu palaute on Glastonille arvokasta ja yhtiö huomioi tämän toimintansa kehittämisessä. Sidosryhmien näkemyksiä hyödynnettiin vuonna 2023 toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä, jonka pohjalta Glaston vahvisti toiminnalleen olennaiset kestävyysaiheet. Prosessissa osallistettiin henkilöstöä, sijoittajia, asiakkaita, toimittajia ja rahoittajia ja osallistamisen tuloksia käsiteltiin sekä johtoryhmässä että hallituksessa. Kaksoisolennaisuuden vuosiarvioinnissa olennaiset aiheet säilyivät muuttumattomina.

Osana vuosikelloa hallitukselle tiedotetaan säännöllisesti esimerkiksi henkilöstö- ja asiakastytyväisyyskyselyistä ja niiden tuloksista. Lisäksi olennaisia asioita nostetaan hallituksen asialistalle. Johtoryhmä seuraa sidosryhmiltä saatua palautetta osana normaalia operatiivista toimintaa.

Sidosryhmä (SBM-2) 45 (a) i, ii	Sidosryhmille keskeiset aiheet ja tarkoitus 45 (a) iv	Osallistaminen ja vuorovaikutuksen organisointi 45 (a) iii	Vaikutus Glastonin toimintaan 45 (a) v
Henkilöstö (oma työvoima)	Osaamisen kehittäminen Terveys ja työturvallisuus Työyhteisön monimuotoisuus Ilmastonmuutos Innovaatiot ja yhteistyö	Henkilöstökyselyt vuosittain Vastuullisuuskysely Esihenkilöhaastattelut olennaisuusanalyysiä varten Kehityskeskustelut, tiimikokoukset, esihenkilö-alaiskeskustelut Yhteistoiminta henkilöstöedustajien kanssa	Henkilöstön osaamisen kehittäminen Henkilöstön sitoutuneisuuden kehittäminen Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittäminen DEI-strategia Investoinnit tuotekehitykseen
Sijoittajat	Ilmastonmuutos Kiertotalous toimialalla Henkilöstön ihmisoikeudet osana riskienhallintaa	Sijoittajatapaamiset Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten	Tuotekehityspanostukset vastuullisuusagendan kehittämiseen
Asiakkaat	Ilmastonmuutos etenkin toimialan hiilidioksidipäästöjen vähentäminen Teknologian kehittäminen Kiertotalous etenkin lasin kierrätys	Asiakastapaamiset ja -työpajat Asiakastytyväisyyskyselyt Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten	Tuotekehitys Koneiden energiatehokkuus Materiaalitehokkuus
Toimittajat	Henkilöstön terveys ja turvallisuus Ilmastonmuutos Pakkaukset ja kuljetukset	Kahdenväliset tapaamiset Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten	Toimittajien arviointi osana valintaprosessia ja yhteistyön aikana
Rahoittajat	Ilmastonmuutos Työturvallisuus Eettiset toimintatavat	Kahdenväliset keskustelut Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten	Tuotekehitys Panostukset vastuullisuusagendan kehittämiseen

Vuonna 2025 kaksoisolennaisuusanalyysin vuosiarviota tarkasteltaessa ulkoisia sidosryhmiä ei osallistettu.

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Olennaisuusmäärittelyprosessin kuvaus

Glaston teki yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä sidosryhmien kuulemiseen perustuvan olennaisuusarvionsa ensimmäisen kerran vuonna 2019, ja olennaisuusarviota päivitettiin vuonna 2021. Yhtiö on kehittänyt vastuullista liiketoimintaa osana liiketoimintaansa ja strategiansa kulmakivihankkeita. Yksi kulmakivihankkeista liittyy oman työvoiman sitoutumisen ja osaamisen kehittämiseen, jotka ovat Glastonin strategian toteutumisen kannalta kriittisiä. Strategiaa toteuttavilla toimenpiteillä on positiivisia vaikutuksia omaan työvoimaan osaamisen kehittymisen ja työtyytyväisyyden kasvun kautta. Toisaalta Glastonin strategian toteuttaminen on riippuvainen osaavan ja sitoutuneen henkilöstön saatavuudesta.

Glaston laati osana kestävyysraportointistandardien voimaantulon valmistautumista ajalla keväästä 2023 syksyyn 2024 kaksinkertaiseen olennaisuuteen perustuvan olennaisuusarvion.

Kaksinkertaiseen olennaisuuteen perustuvassa ensimmäisessä arvioinnissa selvitettiin Glastonin liiketoimintamallin todellisia ja mahdollisia positiivisia ja negatiivisia kestävyysvaikutuksia sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Olennaisuusarvioinnissa arvioitiin vaikutuksia ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin ja hyvään hallintotapaan sekä kestävyystekijöihin liittyviä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, mukaan lukien yhtiön riippuvuudet henkilöresursseista ja luonnonvaroista.

Arviointi kattoi yhtiön oman toiminnan lisäksi keskeisiksi määritellyt arvoketjun toimijat, ylä- ja alavirran, joihin yhtiö toiminnallaan vaikuttaa ja jotka vaikuttavat yhtiön toimintaan.

Olennaisuusarvioinnin lähtökohtana oli Glastonin strategia ja liiketoimintamalli. Arviointi tehtiin lähtökohtaisesti keskipitkälle aikavälille ja sen lisäksi arvioitiin, millä tavalla lyhyen aikavälin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet mahdollisesti poikkeavat keskipitkästä aikavälistä. Lisäksi arvioitiin näiden todennäköistä kehitystä pitkällä aikavälillä.

Arvioinnin aikajänteiden määritelmät olivat:

- lyhyt aikaväli eli raportointivuosi,
- keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta) ja
- pitkä (yli 5 vuotta) aikaväli.

Sidosryhmien osallistaminen ja vaikutusten arviointi

Olennaisuuden arviointi tapahtui vaiheittain. Ensimmäisessä vaiheessa johdon ja asiantuntijoiden työpajassa luotiin pitkä lista kestävyysaiheista yhtiön strategian ja liiketoimintamallin näkökulmasta. Tarkastelu ulotettiin Glastonin kaikkiin toimintamaihin sekä arvoketjun ylä- ja alavirtaan oleellisiin osiin.

Toisessa vaiheessa keskeiset sidosryhmien edustajat osallistettiin olennaisuuden arviointiin. Osallistaminen tehtiin vuonna 2023. Arvioinnin yhteydessä haastateltiin asiakkaita, toimittajia, osakkeenomistajia, rahoittajia sekä Glastonin esihenkilöitä heidän näkemyksistään ja odotuksistaan yhtiön vastuullisuudelle. Lisäksi tehtiin henkilöstökysely. Johtoryhmä osallistettiin työhön toisen vaiheen jälkeen.

Kolmannessa vaiheessa työ jatkui työpajoilla, joissa arvioitiin vaikutuksia sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia edellisiin vaiheisiin pohjaten. Kummassakin tarkastelussa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin toiminnan vaikutuksia, niiden yhteyksiä, riskejä ja mahdollisuuksia työpöytätyöskentelyn, asiantuntija-arvioiden ja sidosryhmien näkemysten perusteella ulottaen arviointi yhtiön arvoketjuun. Olennaisuusarvion tuottamat riskit toimivat

myös syötteenä konsernin vuotuisen strategisten riskien arviointiprosessiin, jossa arvioidaan kaikkia riskejä todennäköisyyden ja taloudellisen vaikutuksen perusteella.

Neljännessä vaiheessa vaikutusten arvioinnin sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin kautta muodostettiin lista olennaisimmista kestävyysaiheista. Yhtiön hallitus hyväksyi arvioinnin syyskuussa 2024.

Tietolähteinä käytettiin muun muassa henkilöstötutkimusten tuloksia, sidosryhmähaastattelujen yhteenvedoja, kestävyystoimintoa koskevia sisäisiä katsauksia, sisäisiä ilmatorisiki- ja biodiversiteettianalysejä, aiempien olennaisuusanalyysejä, hankintatietojen analyysejä, konsernin strategia- ja riskiarviointidokumentaatiota, päästölaskentatietoja sekä selvitystä ihmisoikeusriskeistä. Ulkoisia tietolähteitä olivat muun muassa toimialan kestävyysriskien profiilit, ihmisoikeus- ja ilmatorisikikartta (risk map) ja toimipaikkakohtaiset ilmatorisiki- raportit. Riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa hyödynnettiin arkkitehtuuritoimialan ilmastoon ja energian säästöön liittyviä tutkimuksia.

Kaksoisolennaisuuden vuosiarviointi

Glaston teki ajalla touko-syyskuu 2025 kaksoisolennaisuuden vuosiarvioinnin

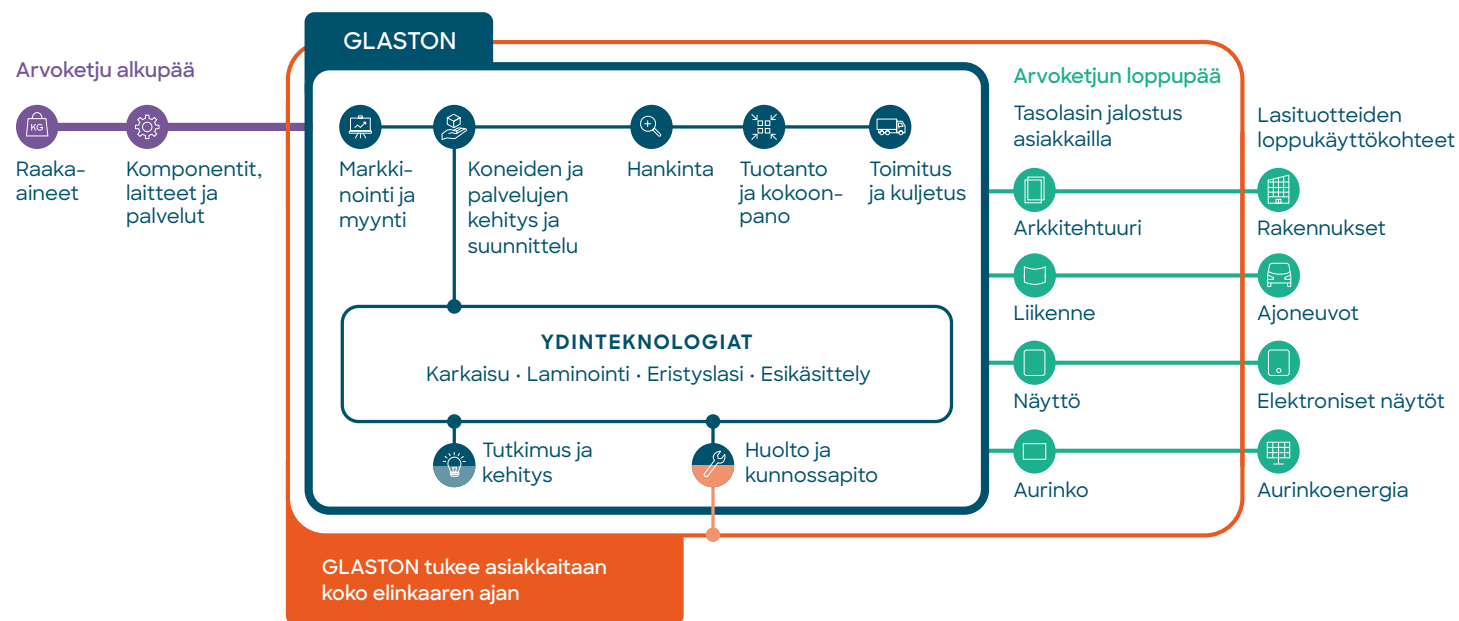
kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti. Arviointiin osallistettiin laajasti asiantuntijoita yhtiön sisältä, kuten taloudesta, lakiasioista, vastuullisuudesta sekä viestinnästä. Kaksoisolennaisuusarvioinnin metodologia ja olennaiset IROt käytiin läpi yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa ja sen jälkeen yhtiön sisällä asiantuntijoiden kesken. Hallitus hyväksyi kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset syyskuussa 2025.

Arvioinnissa käytiin läpi yhtiön olennaisuusarvioinnin ajantasaisuus ja työssä huomioitiin mahdolliset muutokset yhtiön liiketoimintamallissa, arvoketjussa, asiakassuhteissa, toimintaympäristössä ja markkinoissa. Kaksoisolennaisuustarkastelussa Glastonille olennaisiksi ESRS-aiheiksi tunnistettiin ympäristön osalta ilmastomuutoksen hillitseminen, energia ja ilmastomuutokseen sopeutuminen (E1), sillä aihe on sekä vaikutusten että taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta olennainen. Sosiaalisista aiheista oma henkilöstö (S1) sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) rakennusten käyttäjien turvallisuuden luomisen kautta. Missään edellä mainituista ei arvion mukaan ole tapahtunut edelliseen olennaisuusarviointiin nähden sellaisia muutoksia, jotka vaikuttasivat raportoitaviin kestävyysaiheisiin, joista kerrotaan kestävyysraportissa.

Vaikutusten arvioinnissa käytettiin eri tekijöiden osalta asteikkoa 1–5 huomioiden aikajänteet. Mahdollisten positiivisten vaikutusten osalta las kentakaavana oli vakavuus x todennäköisyys, jossa vakavuus on keskiarvo mittakaavasta ja laaja-alaisuudesta. Mahdollisten negatiivisten vaikutusten osalta vakavuus x todennäköisyys. Maksimiarvo oli 25 ja olennaisuuden kynnyсарvo oli 16.

Taloudellisessa olennaisuudessa arvioitiin mittakaavaa asteikolla 1–5 huomioiden aikajänteet. Mittakaava kerrottiin todennäköisyydellä (1–5). Olennaisuustarkasteluissa tunnistettiin arvioitiin ja priorisoitiin liiketoiminnan vaikutuksia, niiden yhteyksiä, riskejä ja mahdollisuuksia ulottaen tarkastelu arvoketjuun olennaisin osin. Kynnyсарvo oli 16.

Kun on kyse mahdollisesta kielteisestä ihmisoikeusvaikutuksesta, vaikutuksen vakavuus on ensisijainen sen todennäköisyyteen nähden. Näin ollen vakavat epätodennäköiset vaikutukset voivat olla olennaisia, vaikka ne jäisivät kynnyсарvon alle. Arvioinnissa ei nousut esiin tällaisia aiheita.



Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamalli(e)n kanssa (SBM-3)

Vuoden 2025 aikana Glastonin toiminnassa, asiakas- tai toimittajasuh-teissa tai toimintaympäristössä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia, ja kaksoisolennaisuuden vuositar-kastelussa yhtiön olennaiset aiheet pysyivät muuttumattomina. Glastonille olennaisiksi ESRS-aiheiksi tunnistettiin ympäristön osalta ilmastomuutoksen hillitseminen, energia ja ilmastomuutokseen sopeutuminen (E1). Sosiaalisista aiheista oma henkilöstö (S1) sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) rakennusten käyttäjien turvallisuuden luomisen kautta. Omaan henkilöstöön liittyvistä vaikutuksista keskeisimpiä ovat yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin sekä työ-oloihin liittyvät ala-ala-aiheet terveys ja turvallisuus, työn ja vapaa-ajan tasapaino ja työaika, moninaisuus ja koulutus- ja taitojen kehittäminen. Omana aiheena henkilöstön sitou-tuminen on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi. Nämä on esitetty tarkemmin S1-osiossa.

Glastonin olennaiset riskit ja mah-dollisuudet eivät aiheuttaneet mer-

kittäviä suoria taloudellisia vaikutuk-sia vuoden 2025 aikana eikä niiden odoteta aiheuttavan sellaisia lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Ilmastomuutokseen hillintään tai rakennusten turvallisuuden paranta-miseen liittyvät liiketoimintamahdol-lisuudet ovat olennaisia, mutta niiden vaikutuksia ei voi erottaa muusta markkinoiden kasvusta tai kasvu-odotuksista. Näiden mahdollisuuksien hyödyntämiseen tai riskien hallintaan liittyvät toimenpiteet ovat osa kon-sernin normaalia henkilöstön osaami-sen ja hyvinvoinnin kehittämistä sekä tuotekehitystä samoin kuin tuotteiden energia- ja materiaalihokkuuden parantaminen. Suorien kasvihuone-kaasupäästöjen vähennystavoitteen päästään ilman merkittäviä uusia investointeja.

Muita tärkeiksi tunnistettuja aiheita olivat liiketoiminnan harjoittaminen, kiertotalous sekä luonnon monimuo-toisuus ja ekosysteemit. Ympäristöön liittyvät aiheet E2 pilaantuminen, E3 vesivarat ja merten luonnonvarat, E4 biodiversiteetti ja ekosysteemit ja E5 resurssien käyttö ja kiertotalous arvioitiin huolellisesti osana kaksois-olennaisuuden vuosiarviointia mutta nämä aiheet eivät kuitenkaan nous-seet raportoitaviksi kestävyysaiheiksi kaksoisolennaisuuden vuosiarvioin-

nissa määriteltyjen kynnysarvojen perusteella. Glaston ei ole tehnyt resi-lienssianalyysiä, sillä mahdolliset riskit ja mahdollisuudet ovat niin epäsuoria, että vaikutusten ennustaminen on mahdotonta.

Ei-olennaiset aiheet: E2 Pilaantuminen ja E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Pilaantumiseen sekä vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät todelliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin vuonna 2023 osana ensimmäistä kaksoisolennai-suusarviointia. Vuonna 2025 Glastonilla oli tuotantoa Saksassa, Suomessa ja Kiinassa. Suomessa ja Kiinassa teh-dään koneiden kokoonpanoa kompo-nenteista. Saksassa tehdään pää-asiassa koneiden valmistusta, mutta tehtaalla tuotetaan myös itse muuta-mia erikoiskomponentteja. Kokoonpa-notoiminta ei aiheuta ilman, veden tai maaperän pilaantumista. Kemikaalien käyttö on vähäistä. Riskiä mikromuo-vien ja huolta aiheuttavien tai erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttöön liittyen ei ole tunnistettu. Tuotantotoi-minta ei myöskään kuluta vettä. Muita Glastonin toimipaikkoja ovat myynti- ja palvelukohteet, joissa on toimisto- ja pienvarastotiloja. Edellisten perusteella vaikutuksia, pilaantumista ja veteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia on

pidetty vähäisinä eikä niitä arvioitu olennaisiksi kaksoisolennaisuuden vuosiarvioinnissa.

Glaston ostaa sähkö- ja metallikom-ponentteja pääasiassa läheltä tuotan-tolaitoksia. Glastonin ostomäärien ja toimittajille asetettujen vaatimusten perusteella myös tuotantoketjun alku-pään vaikutuksia, riskejä ja mahdolli-suuksia pidettiin merkittävydeltään vähäisinä eikä olennaisina.

Glastonin koneet käyttävät säh-köä energialähteenään, joten niistä ei aiheudu suoria päästöjä ilmaan tai muita saastumislähteitä. Glastonin tuotevalikoimaan kuuluvat lasin pesu-koneet, jotka käyttävät vettä yleensä suljetussa kierrossa. Näiden osuus toimitettujen koneiden kokonaismää-rästä on vähäinen. Tämän perusteella tuotantoketjun loppupään vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat vähäisiä eikä merkittävydeltään olennaisia.

Ei-olennaiset aiheet: E4 Biologinen monimuotoisuus ja E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien todellisten ja mahdollisten vaiku-tusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi tehtiin vuonna 2023. Arvioin-nissa pohdittiin vaikutuksia, riskejä ja

mahdollisuuksia Glastonin omassa toiminnassa tehdaspaikkakunnittain sisältäen resurssien sisään- ja ulosvirrat sekä jätteet. Lisäksi arviointi kattoi Glastonin arvoketjun. Vuonna 2025 yhtiön toiminnassa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia ja kaksoisolennaisuuden vuosiarvioinnissa biologinen monimuotoisuus arvioitiin ei-olennaiseksi. Glastonin toimipaikat Suomessa, Saksassa ja Kiinassa eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Glastonin vuoden 2023 kaksoisolennaisuuteen liittyvässä sidosryhmävuorovaikutuksessa asiakkaiden, työntekijöiden, toimittajien, sijoittajien ja rahoittajien kanssa kiinnitettiin erityistä huomiota luonnon monimuotoisuuteen ja kiertotalouteen liittyviin aiheisiin, ja arvioinnin tulokset otettiin huomioon.

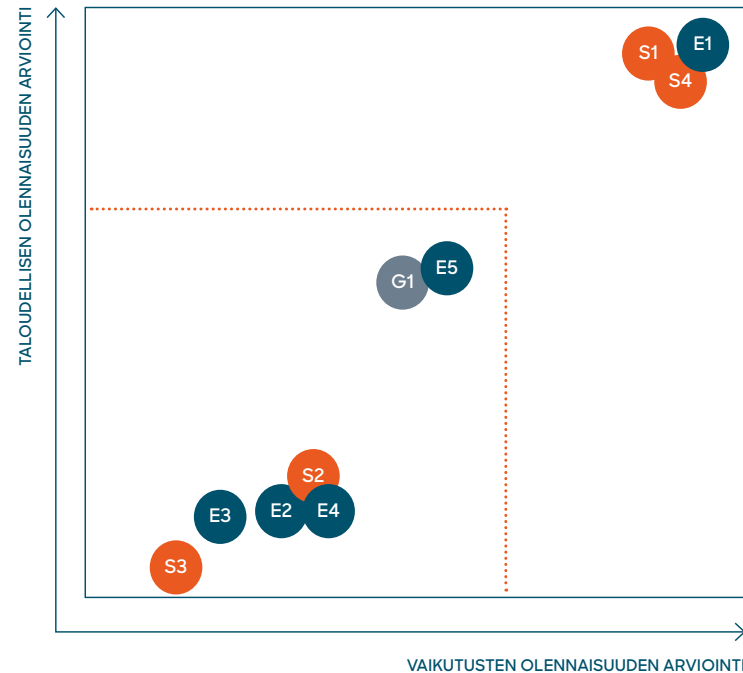
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei vuosiarvioinnissa tunnustettu. Niin ikään monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia siirtymäriskejä tai fyysisiä riskejä ei tunnustettu, kuten ei myöskään fyysisten riskien ja siirtymäriskien kerrannaisvaikutuksia, jotka johtaisivat koko järjestelmän hajoamiseen (systemic risk). Glastonin oma toiminta tai arvoketju eivät ole

riippuvaisia luonnon monimuotoisuudesta tai ekosysteemeistä. Glastonin asemaa rakennusalaan kytkeytyvässä arvoketjussa tarkasteltiin mahdollisena negatiivisena vaikutuksena ja riskinä, koska lasintuotannolla ja rakennusmaan käytöllä voi olla vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Toisaalta lasituotteet mahdollistavat olemassa olevan rakennuskannan korjaamisen, mikä rajoittaa tarvetta rakentaa uusia rakennuksia. Glastonin rooli näissä vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa on kuitenkin pieni.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia pidettiin vähäisinä tai kohtalaisina. Suurimmat suorat vaikutukset ja mahdollisuudet olivat Glastonin koneiden pitkä käyttöikä ja kumppanuudet asiakkaiden kanssa koneiden huollossa ja päivittämisessä pidempään käyttöön sekä koneiden materiaali- ja energiatehokkuus. Lasin kierrätykseen liittyy myös kohtalaisia välillisiä riskejä ja mahdollisuuksia, sillä jos lasiteollisuus ei onnistuisi lisäämään kierrätyslasin käyttöä, se voisi vaikuttaa lasin houkuttelevuuteen materiaalina. Toisaalta yrityksillä on mahdollisuuksia kehittää kierrätyslasin mahdollistavia teknologioita.

Olellisuusmatriisi

Kestävyyssaiheiden vaikutus ja taloudellinen olennaisuus lasinjalostuksen arvoketjussa keskipitkällä aikavälillä. *



E1 = Ilmastonmuutos
S1 = Oma työvoima
S4 = Glaston turvallisuuden mahdollistajana rakennetussa ympäristössä (IRO S4:ssä)

G1 = Liiketoiminnan harjoittaminen
E5 = Resurssien käyttö ja kiertotalous

E2 = Pilaantuminen
E3 = Vesivarat ja merten luonnonvarat
E4 = Biologinen monimuotoisuus
S2 = Arvoketjun työntekijät
S3 = Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

*¹) 5 vuotta

Olennaisuuden arviointi ilmastonmuutos E1

ESRS E1, ilmastonmuutos arvoketjussa on sekä vaikutusten että taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta olennainen aihe. Lasinjalostus on energiantensiivistä ja se aiheuttaa negatiivista vaikutusta ympäristölle energiankulutuksen ja päästöjen kautta. Ilmastoön liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi sisältäen vaikutukset ilmastonmuutokseen, ilmastoön liittyvät fyysiset riskit ja ilmastoön liittyvät siirtymäriskit on kuvattu kohdassa E-1 Ilmastonmuutos.

Glastonin valmistamien koneiden sähkönkulutus on merkittävin Glastonin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen lähde ja noin 72 % arvoketjun koko kasvihuonekaasupäästöistä. Toisaalta Glastonin teknologialla tuotettu lasi mahdollistaa CO₂-päästöjen vähentämistä ja energiansäästöä ja näin luo positiivista vaikutusta arvoketjussa. Glastonin teknologialla prosessoidut lasituotteet voivat toimia mahdollistajana parannettaessa rakennusten energiatehokkuutta korvaamalla esimerkiksi vanhoja ikkunoita energiatehokkailla eristyslasiyksiköillä tai mahdollistamalla aurinkoenergian käyttöä.

Siirtymä vähähiiliseen talouteen

näkyä kysynnän kasvun kautta potentiaalisena mahdollisuutena Glastonin liiketoiminnassa. Taloudellisessa olennaisuudessa ensisijaiset tekijät liittyvät hiilestä irtautumiseen ja investointeihin loppukäyttöteollisuudessa sekä sääntely-ympäristöön ja innovaatioihin matalaenergialasinjalostuksessa.

Pyrkimys vähentää rakennusten energiankulutusta ja sitä kautta päästöjä vaikuttaa eristyslasin kysyntään ja sitä kautta Glastonin eristyslasiteknologioiden ja osittain myös turvalasiteknologioiden kysyntään. Monien maiden ja toimijoiden asettamien päästövähennystavoitteiden saavuttaminen edellyttää uudisrakentamisen päästöjen ajamista nolnaan ja merkittävää korjausrakentamisen vauhdittamista. Keskipitkällä aikavälillä talouden suhdanteet voivat vaikuttaa investointien kasvuun. Pitkällä aikavälillä on todennäköistä, että investointeja joudutaan merkittävästi kiihdyttämään ja sitä kautta vaikutus Glastonin liiketoimintaan kasvaa.

Olennaisuuden arviointi oma henkilöstö S1

Omaan henkilöstöön liittyvien vaikutusten ensisijaisia ajureita ovat työturvallisuus, työmäärä ja henkinen hyvinvointi, monimuotoisuus, tasaveraisuus ja inklusiivisuus (DEI), osaami-

sen kehittäminen, hyvä johtaminen ja työn jatkuvuus.

Taloudellisen olennaisuuden ensisijaisia ajureita ovat henkilöstön sitoutuminen, osaamisen kehittäminen sekä terveys ja turvallisuus. Sitoutunut, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on Glastonille taloudellisesti olennainen aihe ja toteutuessaan luo positiivista vaikutusta henkilöstölle. Turvallinen ja terveellinen työympäristö on yhtiön työntekijöille vaikutuksena keskeinen olennaiseksi tunnistettu asia. Työkuorman hallinta ja henkinen hyvinvointi on tärkeä aihe erityisesti asiantuntijatehtävissä. Monimuotoisuus, tasa-vertaisuus ja inklusiivisuus (DEI) on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi, joka koskee koko henkilöstöä. Monimuotoisuus koetaan vahvuutena, jota voidaan edelleen kehittää.

Glastonilla oli vuonna 2025 toimintaa ja työsuhteista henkilöstöä 9 maassa, joista eniten Saksassa, Suomessa ja Kiinassa. Työsuhteisia työntekijöitä on niin tuotanto- kuin toimistotehtävissä. Toimihenkilöitä vuonna 2025 oli 64 % ja työntekijöitä 36 %. Glastonin omaan työvoimaan ja ESRS2 Yleiset tiedot raportoitavien tietojen piiriin kuuluvat kaikki työsuhteiset henkilöt, jotka on julkaistu tässä osassa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Tehdastuotantoon liittyvissä tehtävissä negatiivisista potentiaalisista vaikutuksista korostuvat turvallisuuteen liittyvät vaikutukset ja asiantuntijatehtävissä mahdolliset työn kuormituksen liittyvät potentiaaliset negatiiviset vaikutukset. Riskit ja mahdollisuudet sekä toimenpiteet, joilla lisätään positiivisia vaikutuksia ja vähennetään negatiivisia, kuvataan tarkemmin osiossa S1 Oma henkilöstö.

Glaston toimii jokaisessa toimintamaassaan yhdenvertaisin periaattein sekä paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Glastonilla on toimintaa Kiinassa ja riski mahdollisille ihmisoikeusloukkauksille voi olla suurempi muihin toimintamaihin verrattuna. Oman henkilöstön osalta olennaisia ihmisoikeusriskejä ei ole tunnistettu. Yhtiö toimii Kiinassa yhdenvertaisin periaattein ja riskiä hallitaan Glastonin globaalin henkilöstöpolitiikan ja henkilöstökäytänteiden kautta. Arvoketjun työntekijöiden osalta (S2) mahdollisten olennaisten ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi suoritettiin syksyllä 2025 Tianjinin tehtaan toimittajien itsearviointi. Arvioinnissa keskityttiin vaatimustenmukaisuuteen, työoikeuksiin, dokumentaation saatavuuteen sekä kansainvälisten standardien noudattamiseen. Tulosten perusteella toimittajat luokiteltiin matalan, keskita-

son tai korkean riskin luokkiin. Valtaosa vastaajista osoittivat vahvaa vaatimustenmukaisuutta ja käytössä oli selkeät toimintaperiaatteet ja kattava dokumentaatio. Arvioinnissa esiin tulleita puutteita olivat tyypillisesti eettisten ohjeiden, ihmisoikeuspolitiikan tai due diligence -prosessin puuttuminen sekä puuttuvat tai epätäydelliset valitusmekanismit. Korkean riskin toimittajien osalta yhtiö ryhtyy keskusteluihin mahdollisen riskin lieventämiseksi.

Glaston tunnistaa vastuunsa ilmasto-vaikutuksista koko arvoketjussaan. Tavoitteena on ennakoida ja ehkäistä mahdollisesti aiheutuvia riskejä ja luoda Glastonin ratkaisulla, tuotekehityksellä ja koneiden koko elinkaaren kattavilla huoltopalveluilla energia- tehokkaampia, ympäristön kannalta kestävämpiä sekä turvallisempia lasiratkaisuja. Osaava henkilöstö mahdollistaa liiketoiminnan. Glaston on sitoutunut kehittämään henkilöstönsä osaamista osana ympäristö- ja liike-toimintatavoitteitaan. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä henkilöstöön kohdistuvia erityisiä vaikutuksia ei ole tiedossa.

Olennaisuuden arviointi kuluttajat ja loppukäyttäjät S4

Olennaisuusarvioinnin vuosiarvioinnissa tunnistettiin S4 kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus edelleen olennaiseksi aiheeksi positiivisen vaikutuksen kautta. Glastonin karkaisu- ja laminointiteknologiat tekevät lasista turvallista ja niillä parannetaan välillisesti kiinteistöjen loppukäyttäjien turvallisuutta. Aiheessa tunnistettiin positiivinen vaikutus turvallisuuden lisäämisen kautta sekä taloudellinen mahdollisuus liiketoiminnan kehittämisen kautta.

Glastonin asiakkaita ovat lasinjalostajat, jotka toimittavat lasituotteita rakennustoimialalle, ajoneuvojen valmistukseen ja muille erikoislasiakäyttäjille toimialoille. Arvoketjussa tuotteiden loppukäyttäjät ovat esimerkiksi rakennusten ja ajoneuvojen käyttäjät. Olennainen positiivinen vaikutus tunnistettiin rakennusten käyttäjien turvallisuuteen liittyen.

Glaston tekee yhteistyötä asiakkaidensa, kiinteistökehittäjien ja turvallisuusstandardien kehittäjien kanssa. Tavoitteena on liiketoiminnan kasvattaminen ja uudet tuotteet tämän aiheen

osalta. Rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota, ja lasiturvatekniikoiden osalta tämä tarkoittaa karkaistun ja laminoidun lasin lisääntyvää käyttöä. Karkaisu, laminointi ja eristyslasiprosessit ovat Glastonin ydinosia ja näissä yhtiö tarjoaa edistyksellistä teknologiaa.

Olennaiset standardikohtaiset aiheet on esitetty alla olevassa taulukossa. Eri osa-alueiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty standardikohtaisissa osioissa. Taulukkoon ei ole sisällytetty ei-olennaisiksi arvioituja aiheita.

Aihe	Osa-aihe/oma aihe	Osa-osa-aihe
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	
	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	
	Energia	
S1 Oma työvoima	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen
		Moninaisuus
		Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä
	Työolot	Terveys ja turvallisuus
		Työaika
Sitoutuminen (oma aihe)	Työ ja yksityiselämän tasapaino	
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien/loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Terveys ja turvallisuus

Mittarit ja tavoitteet (MDR-T)

Glastonin kestäväää liiketoimintaa edistävätkeskkipitkän (3–5 vuotta) ja pitkän aikavälin tavoitteet ovat

- Asiakastytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40. Toteuma 2025: 37
- Työturvallisuus: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA, edistymistä mitataan tapaturmataajuudella LTIFR). Toteuma 2025: 5,8
- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta). Toteuma 2025: 78
- Glastonin oman toiminnan CO₂-päästöt (Scope 1 + 2) vähentäminen 50,4 % vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022 ja
- Arvoketjun (Scope 3) CO₂-päästöjen vähentäminen 58,1 % suhteutettuna myytyjen koneiden lasinjalostuspassiteettiin (m²) vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022 (päästöintensiteetti). Toteuma 2025: Scope 1+2: 1 498 tCO₂e ja Scope 3: 176 065 tCO₂e

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät tavoitteet ovat SBTi:n hyväksymät (Science Based Targets initiative).

Asiakastytyväisyys lasketaan seuraavasti: suosittelijoiden määrä miinus arvostelijoiden määrä jaettuna vastaa-jien lukumäärällä kertaa 100. Henkilöstön sitoutumisaste perustuu säännöllisesti tehtäviiniin henkilöstökyselyihin,

johon koko henkilöstöllä on mahdollisuus vastata. Vastaukset kerätään asteikolla 0–3 (täysin eri mieltä / täysin samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0–10 (10 = kaikki ovat täysin samaa mieltä). Tavoite Henkilöstön

sitoutumisaste yli 75 vastaa kokonaisindeksin tulosta 7.5/10.0.

Glastonin rahoitussopimuksen lainamarginaalissa Revolving Credit Facilityyn osalta on aikomuksena huomioida Glastonin kestäväää liiketoiminnan tavoitteita ja niissä onnistumista

vuosittain. Näistä sovitaan 30.6.2026 mennessä. Rahoituspaketin kovenant-tiehdoista on kerrottu Glastonin tilinpäätöksen liitetiedossa 5.1. Pääoman hallinta.

Kestävyyseraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Sivunumero

ESRS2 Yleiset tiedot	BP-1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperiaatteet	44
	BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	44
	GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	44
	GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	46
	GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	47
	GOV-4 Selvitys kestävyystä koskevasta due diligence -prosessista	48
	GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	48
	SBM-1 Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli(t) ja arvoketju	48
	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	51
	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamalli(e)n kanssa	54
	IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	52
	IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	58
E1 Ilmastonmuutos	E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään	74
	E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	74
	E1-3 toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	74
	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	75
	E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	76
	E1-6 Kasvihuonekaasujen scope1-, scope2- ja scope3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	77

Kestävyyssraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Sivunumero

S1 Oma henkilöstö	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	86
	S1-2 Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa	88
	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	89
	S1-4 Toimenpiteet liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	91
	S1-5 Tavoitteet ja mittarit liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	91
	S1-6 Työntekijöiden ominaisuudet	93
	S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	94
	S1-9 Monimuotoisuus	94
	S1-10 Riittävä palkka	88
	S1-11 Sosiaalinen suojelu	90
	S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen	92
	S1-14 Terveys ja turvallisuus	94
	S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapaino	94
	S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit	95
	S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	95
	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet
S4-2 Yhteydenpitoprosessi kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa		97
S4-3 Prosessit ja kanavat kielteisten vaikutusten korjaamiseksi		97
S4-4 Toimenpiteet ja suunnitelmat suhteessa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin		97
S4-5 Tavoitteet ja mittarit		97

Luettelo tietopisteistä, jotka ovat muusta EU-lainsäädännöstä ja tiedot niiden sijainnista.

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilaariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/181627, liite II X		oleellinen, sivu 45
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		oleellinen, sivu 45
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				oleellinen, sivu 48
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/181829 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei oleellinen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei oleellinen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmasto-neutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	oleellinen, sivu 74
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski; Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d-g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		oleellinen, sivu 74
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski; Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		oleellinen, sivu 84
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				oleellinen, sivu 83
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				oleellinen, sivu 83

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				oleellinen, sivu 83
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäytivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		oleellinen, sivu 82
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäytivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		oleellinen, sivu 83
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ei oleellinen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttiut ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei oleellinen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu oleellinen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäytivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			ei oleellinen
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäytivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			ei oleellinen
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		ei oleellinen
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E- PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				ei oleellinen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				ei oleellinen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				ei oleellinen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				ei oleellinen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				ei oleellinen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				ei oleellinen
ESRS 2 - SBM-3 - E4 16 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				oleellinen, sivu 54
ESRS 2 - SMB-3 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				oleellinen, sivu 54
ESRS 2 - SBM-3 - E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				oleellinen, sivu 54
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				ei oleellinen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				ei oleellinen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				ei oleellinen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				ei oleellinen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				ei oleellinen
ESRS 2 - SBM-3 - S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 13				ei oleellinen
ESRS 2 - SBM-3 - S1 Lapsityötapauksen riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 12				ei oleellinen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				oleellinen, sivu 87
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		oleellinen, sivu 87
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 11				oleellinen, sivu 87
ESRS S1-1 työtapausten ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 1				oleellinen, sivu 90

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				oleellinen, sivu 89
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		oleellinen, sivu 94
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				oleellinen, sivu 94
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		oleellinen, sivu 95
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				oleellinen, sivu 95
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				oleellinen, sivu 95
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		oleellinen, sivu 95
ESRS 2 - SBM-3 - S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				ei oleellinen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei oleellinen
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				ei oleellinen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei oleellinen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei oleellinen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei oleellinen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei oleellinen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei oleellinen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				oleellinen, sivu 96
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei oleellinen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei oleellinen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				ei oleellinen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelelu 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				ei oleellinen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				ei oleellinen

E – Ympäristö

Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus

Komission delegoitu asetus (EU) 2026/73 antaa mahdollisuuden soveltaa tilikauden 2025 kestävyysraportoinnissa aiempaa myös vuoden 2024 kestävyysraportoinnissa sovellettua EU-taksonomiasääntelyä (kattaen komission delegoitu asetus (EU) 2021/2178), delegoitu ilmastoasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2021/2139), delegoitu ympäristöasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2486). Tilikauden 2025 taksoniariportoinnissa on käytetty tätä mahdollisuutta.

Taksonomia sisältää kuusi ympäristötavoitetta ja niihin liittyvät tekniset arviointikriteerit. Tavoitteet ovat seuraavat: 1) ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen. Glaston on arvioinut kriteerit, ja yhtiöllä on toimintoja, jotka edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää.

Jotta taksonomiakelpoinen toiminto voidaan katsoa taksonomian mukaiseksi, sen on lisäksi täytettävä tekniset arviointikriteerit ja oltava tuottamatta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille. Lisäksi yrityksen on toteutettava sosiaalista vastuuta koskevat vähimmäistason suojatoimet.

Tekniset arviointikriteerit

Tekniset arviointikriteerit muodostavat taksoniariportoinnin perustan ja määrittävät, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ympäristötavoitteita merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle. Glaston on arvioinut toimintansa ja tulokset siihen, että eristyslasiteknologiat ja niihin liittyvät palvelut sekä kaikki aurinkoenergiateknologian toimittajille tarjottavat laitteet ja palvelut ovat mahdollistavia toimintoja, jotka edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää. Glastonin eristyslasiteknologiat, koneet, valmistuslinjat, päivitystuotteet ja palvelut, jotka mahdollistavat eristyslasiyksikköjen valmistuksen, ovat taksonomiakelpoisia toimintoja, jotka vastaavat määritelmää sekä niillä

valmistetut eristyslasiyksiköt täytävät kansainvälisesti standardoidut vaatimukset ja eristyslasiyksikköiden olennaiset ominaisuudet. Lisäksi käsi- tai sähkökäyttöisiä nosto-, käsittely-, lastaus- tai purkukoneita tai reunojen työstökoneita ja -laitteita ei katsota taksonomiakelpoisiksi toiminnoiksi, jos niitä ei ole asennettu osaksi olemassa olevia tai uusia eristyslasin valmistuslinjoja.

EU-taksonomia on asettanut ikkunoille ja oville selkeät vaatimukset, jotka koskevat ilmastonmuutoksen hillinnan merkittävää edistämistä, komission delegoidun asetuksen*) liitteessä. Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus (liitteen kohta 3.5) määrittää energiatehokkaiden ikkunoiden ja niiden keskeisten komponenttien valmistuksen ilmastonmuutosta merkittävästi hillitseväksi taloudelliseksi toiminnaksi. Eristyslasiyksikköiden (IGU) osuus ikkunan pinta-alasta vaihtelee 70-80 %:n välillä, ja ne ovat ikkunan energiatehokkuuden kannalta keskeisiä komponentteja, kuten CO₂-tutkimuksissa on osoitettu**).

Ikkunoiden eristyslasin valmistuksessa käytetyt Glastonin laitteiden mahdollistamat tekniikat ovat vält-

tämättömiä asetuksessa määritetyn kynnysarvon saavuttamisen kannalta.

Energiatehokkaiden ikkunoiden ja ovien valmistukseen liittyvät taloudelliset toiminnot on sisällytetty liitteen kohtaan 3.5 NACE-koodeilla C16.23 ja C25.12 asetuksessa (EY) N:o 1893/2006 vahvistetun tilastollisen toimialaluokituksen mukaisesti. Glastonin eristyslasiteknologiat ja niihin liittyvät palvelut ovat asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 10 tarkoitettua mahdollistavaa toimintaa.

*) KOMISSIION DELEGOITU ASETUS (EU) .../... Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 täydentämisestä vahvistamalla tekniset arviointikriteerit, joilla määritetään, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ilmastonmuutoksen hillintää tai ilmastonmuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle C/2021/2800 final

**) Korkean suoritusasteen lasitusten mahdollinen vaikutus energia- ja hiilidioksidisaästöihin Euroopassa, TNO, 2019.

Yllä olevan perusteella 46,1 (46,4) % konsernin liikevaihdosta on taksonomiakelpoista. Yhteensä konserni on tunnistanut 29,1 (31,5) % kaikista investoinneistaan ja 25,8 (25,7) % toimintamenoistaan taksonomiakelpoiseksi vuonna 2025.

Ei merkittävää haittaa

Glaston on suorittanut arvioinnin varmistukseen, että ”ei merkittävää haittaa” periaate täyttyy edellä mainittujen ympäristötavoitteiden 2–6 osalta ilmastonmuutoksen hillintää koskevien sovellettavien teknisten arviointikriteerien mukaisesti. Arvioinnissa on tukeuduttu tieteellisiin artikkeleihin, toimialajärjestöjen julkaisuihin sekä vahvistettuihin kansainvälisiin tuotestandardeihin. Glastonin taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät kaikki asetuksessa määritetyt ”ei merkittävää haittaa” kriteerit.

Samat ”ei merkittävää haittaa” kriteerit koskevat eristyslasiteknologioihin (3.5 rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus) liittyviä raportoitavia toimintoja.

Lasi on täysin kierrätettävä ja uudelleenkäytettävä materiaali, joka ei sisällä huolta aiheuttavia aineita. Kierätyslasi on lasiteollisuudelle arvokas resurssi, jolla voidaan korvata neitseellisiä raaka-aineita ja jota voidaan

käyttää raaka-aineena energiankulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Lisäksi tasolasin käsittelyssä syntyvää materiaalijätettä voidaan puhtautensa ansiosta kierrättää suoraan lasinvalmistusuuneihin. Asiaan kuuluvien tuotestandardien mukaisesti valmistetut tasolasituotteet takaavat kohtuullisen käyttöiän ja kestävyysden. Eristyslasiyksiköitä voidaan myös purkaa, kerätä ja kierrättää. Soveltuvissa tapauksissa eristyslasiyksiköihin voidaan liittää tiedot jäljitettävyydestä ja huolta aiheuttavista aineista.

Vähimmäistason suojatoimet

EU:n taksonomiasääntelyn sekä EU Platform on Sustainable Finance -työryhmän julkaiseman Minimum Safeguards -raportin mukaisesti Glaston on arvioinut vähimmäistason suojatoimia suhteessa ihmisoikeuksiin, lahjontaan ja korruptioon sekä verosääntelyyn ja reiluun kilpailuun. Vähimmäistason suojatoimien täytyminen on arvioitu yhtiötasolla. Arvioinnin perusteella Glaston katsoo täyttävänsä vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit.

Glaston on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGPs) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden

mukaisesti. Glaston on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on siten sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Glastonin eettiset ohjeet ja ihmisoikeuspolitiikka asettavat vaatimukset, joita edellytetään koko henkilöstöltä ja kaikilta Glaston-konsernin yrityksiltä. Glaston edellyttää myös liikekumppaneidensa noudattavan vastaavia periaatteita. Yhtiö kannustaakin liikekumppaneitaan jatkuvasti parantamaan ja kehittämään ihmisoikeuksiin liittyviä käytäntöjään, jotta ne täyttäisivät Glastonin ihmisoikeuspolitiikassa esitetyt ihmisoikeusstandardit ja -odotukset.

Johtopäätökset

Glaston on tarkistanut jokaisen taksonomiakelpoisen toimintonsa tekniset arviointikriteerit, ja kaikki taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät tekniset arviointikriteerit ilmastonmuutoksen hillinnan merkittävän edistämisen osalta. Lisäksi yhtiön tekemän analyysin perusteella voidaan todeta, että tunnistetut toiminnot eivät aiheuta merkittävää haittaa yhdellekään viidestä muusta ympäristötavoitteesta. Lisäksi Glaston arvioi täyttävänsä vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit.

Glastonin tekemän arvion perusteella 46,1 (46,4) % konsernin liike-

vaihdosta on taksonomian mukaista. Yhteensä konserni on tunnistanut 29,1 (31,5) % kaikista investoinneistaan ja 25,8 (25,7) % toimintamenoistaan taksonomian mukaiseksi vuonna 2025. Lisäksi Glaston julkaisee delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 8 artiklan 6 ja 7 kohdassa tarkoitettua tiedonannon ydinvoimaan ja fossiiliin kaasuun liittyvästä toiminnosta vakiolomakkeella 1 hyväksytyjen muutosten mukaisesti. Glastonilla ei ole ydinenergiaan tai fossiiliseen kaasuun liittyviä toimintoja.***)

***) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) 2022/1214, annettu 9 päivänä maaliskuuta 2022, delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 muuttamisesta tiettyjen energia-alojen taloudellisten toimintojen osalta ja delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 muuttamisesta kyseisiä taloudellisia toimintoja koskevien tiettyjen tietojen antamisen osalta

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolampoa tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolampoa tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käytettävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Laatimisperiaatteet

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä kansainvälisen tilinpäätöskysymysten tulkintakomitean tulkinnat (SIC ja IFRIC). Taksonomiaan liittyvät keskeiset tulosindikaattorit on laskettu käyttäen Glastonin vuoden 2025 konsernitilinpäätöksessä esitettyjä taloudellisia tietoja.

Liikevaihto

Liikevaihtoon liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidussa asetuksessa määritelty liikevaihtoindikaattorin osoittaja sisältää sen osuuden yhtiön liikevaihdosta, joka muodostuu luokitussjärjestelmän mukaisesti taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista, aineettomat hyödykkeet mukaan luettuina. Nimittäjä on yhtiön tilinpäätöksessä (ks. sivu 99) raportoitu konsernin IFRS:n mukainen kokonaisliikevaihto ajanjaksolta 1.1.-31.12.2025.

Vuonna 2025 Glastonin taksonomian mukainen liikevaihto sisältää eristyslasikoneiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot. Siihen sisäl-

tyvät eristyslasiteknologiat, koneet, valmistuslinjat, päivitysvaihtoehdot ja palvelut, jotka mahdollistavat eristyslasiyksikköjärjestelmien valmistuksen, mutta eivät lastaus- tai purkukoneet tai reunojen työstökoneet ja -laitteet, jos niitä ei ole asennettu osaksi olemassa olevia tai uusia eristyslasin valmistuslinjoja. Vertailuvuoden osalta taksonomian mukainen liikevaihto sisälsi myös aurinkopaneelien tuotannossa tarvittavien lasikomponenttien karkaisulinjojen myynnistä saatuja tuottoja.

Liikevaihtoindikaattori lasketaan projektikohtaisen liikevaihdon perusteella, joten kaksinkertainen laskenta vältetään.

Pääomamenot

Pääomamenoihin liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidun asetuksen määrittelyn mukaisen CapEx-indikaattorin nimittäjä kattaa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja, alaskirjauksia ja uudelleenarvostuksia. Pääomamenot sisältävät standardien IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, IAS 38 Aineettomat hyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset

mukaisesti kirjatut kustannukset. Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehityskustannukset taseeseen. Lisäksi CapEx-indikaattori sisältää muita aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä, kuten kiinteistöjä, tietoteknisiä laitteita ja ohjelmistoja, koneita ja muita laitteita. Kaikki CapEx-indikaattoriin sisältyvät asiat on kuvattu liitetietojen kohdissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset hyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.

CapEx-indikaattorin osoittaja sisältää sen osuuden pääomamenoista, joka komission delegoidun asetuksen mukaisesti kytkeytyy luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin. Jos pääomamenot liittyvät vain osittain taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan, menot on kohdistettu liikevaihtoon perustuvan kohdistamisperusteen avulla.

Toimintamenot

Toimintamenoihin liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidun asetuksen määrittelyn mukaisen OpEx-indikaattorin nimittäjä sisältää suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittä-

miseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin sekä kaikki muut suorat menot, jotka liittyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon. Tutkimukseen ja kehittämiseen liittyvät kustannukset sisältävät henkilöstökustannuksia sekä muita kiinteitä kustannuksia.

OpEx-indikaattorin osoittaja sisältää sen osuuden toimintamenoista, joka komission delegoidun asetuksen****) mukaisesti kytkeytyy luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin.

Jos toimintamenot liittyvät vain osittain taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan, menot on kohdistettu liikevaihtoon perustuvan kohdistamisperusteen avulla. Poistot eivät sisälly tähän indikaattoriin.

****) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) 2021/2178, annettu 6 päivänä heinäkuuta 2021, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 täydentämisestä täsmentämällä niiden tietojen sisältö ja esitystapa, jotka direktiivin 2013/34/EU 19 a tai 29 a artiklan soveltamisalaan kuuluvien yritysten on annettava ympäristön kannalta kestävästä taloudellisista toiminnoista, sekä kyseisen tiedonantovelvollisuuden noudattamiseksi käytettävä menetelmä

E1 Ilmastonmuutos

Olennaisuus ja merkitys

liiketoimintamallissa (E1 ESRS 2, 12; ESRS 2 SBM-3; IRO-1)

Kestävän kehityksen ja vihreän siirtymän tukeminen sisältyvät olennaisesti Glastonin strategiaan ja liiketoimintaan. Ilmastonmuutoksen torjunta ja energiatehokkaiden ratkaisujen kysyntä vaikuttavat lasin jatkojalostukseen. Glaston tarjoaa ratkaisuja näihin haasteisiin etenkin eristyslasiteknologioiden sekä suurille tuotantokapasiteettivolyymeille suunniteltujen karkaisulinjojen avulla, joita voidaan myös käyttää aurinkopaneelliasien jalostukseen. Glaston panostaa toiminnassaan kyvykkyyksiin, joilla voidaan edistää lasiteollisuuden arvoketjun ilmastotyötä, erityisesti lasinjalostuksen energiatehokkuuden parantamisella.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilmastonmuutosta koskevia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu Glastonin suorittamassa kaksoisolennaisuuden vuosiarvioinnissa. Olennaisuusarviointi on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 sivulla 52. Ilmastonmuutos on tunnistettu Glastonille olennaiseksi aiheeksi yhtiön

arvoketjussa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. ESRS:n mukaisen kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksena ilmastonmuutokseen liittyviä olennaisia aiheita ovat ilmastonmuutokseen sopeutuminen, ilmastonmuutoksen hillitseminen ja energia. Glaston raportoi lisäksi kasvihuonekaasupäästöistä omissa toiminnassaan.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen käsittää toimenpiteet, joiden tarkoituksena on vähentää ilmastonmuutoksen nykyisiä ja tulevia haitallisia vaikutuksia ja hyödyntää tunnistettuja mahdollisuuksia. Siirtymä kohti vähähiilistä taloutta tarjoaa Glastonille merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia kasvavan kysynnän muodossa. Lasi toimii keskeisenä mahdollistajana parannettaessa rakennusten energiatehokkuutta, esimerkiksi korvaamalla vanhoja ikkunoita uusilla energiatehokkaiden ikkunoilla tai tukemalla aurinkoenergian käytön kasvua.

Ilmastonmuutoksen hillintä kytkeytyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. Glastonin teknologialla jalostetut lasituotteet mahdollistavat hiilidioksidipäästöjen ja energiankäytön vähentämisen rakentamisessa.

Suurin osa Glastonin koneilla prosoidusta lasista päättyy rakentamiseen. Glastonin kehittämät teknologiat mahdollistavat energiatehokkaiden eristyslasien valmistamisen, joiden aikaansaama positiivinen ilmastovaikeus on huomattava. Lisäksi karkaistu tai lämpölujitettu lasi on merkittävä komponentti julkisivuissa, jotta käytetyt lasirakenteet täyttävät niille asetetut turvallisuus- ja energiavaatimukset. Yhtiö tunnistaa vältetyt kasvihuonekaasupäästöt rakentamisessa sekä positiivisena vaikutuksena ilmastonmuutoksen hillintään että merkittävänä liiketoimintamahdollisuutena kysynnän lisääntymisen seurauksena.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyen yhtiö tunnistaa negatiivisia vaikutuksia ja riskejä arvoketjun loppupäässä sekä arvoketjun ulkopuolella. Lasinjalostus on lämpökäsittelyn osalta energiaintensiivinen prosessi, joka vaikuttaa ympäristöön erityisesti koneiden käytönaikaisen sähkönkulutuksen ja siihen liittyvien päästöjen kautta. Lasintuotannon kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäyttö vaikuttavat negatiivisesti oman arvoketjun ulkopuolella. Negatiivinen vaikutus Glastonin oman arvoketjun

ulkopuolella voi mahdollisesti vaarantaa toimialan hiilestä irtautumisen ja muodostaa siten myös siirtymäriskein.

Energiatehokkaaseen lasinjalostukseen liittyvät innovaatiot on tunnistettu taloudelliseksi mahdollisuudeksi niihin liittyvän kysyntäpotentiaalain perusteella.

Alla olevassa taulukossa on kootusti esitettyä kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ala-aiheittain:

Osa-aihe/oma aihe	Vaikutukset	Riskit - /mahdollisuudet +	Hallinta ja johtaminen
E1 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		+ Glaston mahdollistaa lasituotteita, jotka tukevat sopeutumista, kysynnän kasvu	Glastonin tuotekehitys päästöjä vähentävien ja energiatehokkaiden lasiratkaisujen mahdollistajana
E1 Ilmastonmuutoksen hillintä	+ Vältetyt kasvihuonekaasupäästöt lasituotteiden loppukäytössä - Materiaalien ja komponenttien kasvihuonekaasupäästöt (tuotantoketjun alkupäässä)	+ Vältetyt kasvihuonekaasupäästöt lasituotteiden loppukäytössä, lisää kysyntää	Glastonin tuotekehitys päästöjä vähentävien ja energiatehokkaiden lasiratkaisujen mahdollistajana
E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia	- Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäyttö lasintuotannossa (oman arvoketjun ulkopuolella) - Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäyttö lasinjalostuksessa (tuotantoketjun loppupäässä)	- Kasvihuonekaasupäästöt ja lasintuotannon energiankäyttö (oman arvoketjun ulkopuolella), hiilestä irtautuminen	Asetetut strategiset SBTi-tavoitteet, joiden seurauksena Glastonin hiilestä irtautumisen keinot omassa toiminnassa ja arvoketjussa
E1 Energia		+ Innovaatiot koneiden energiatehokkuuden parantamiseksi, kysyntäpotentiaali	Glastonin tuotekehitys päästöjä vähentävien ja energiatehokkaiden lasiratkaisujen mahdollistajana

Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat tiiviisti yhteydessä Glastonin liiketoimintaan, sillä lasin tuotantoprosessit kuluttavat paljon energiaa ja synnyttävät kasvihuonekaasupäästöjä. Lasia valmistava teollisuus on maakaasusta riippuvainen toimiala. Lasiteollisuuden vihreällä siirtymällä voi olla sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia Glastonin strategiaan tavoitteisiin. Glaston ei ole arvioinut strategiansa ja liiketoimintansa resilienssiä erillisellä ilmastoskenaarioihin perustuvalla resilienssanalyysillä.

Glastonin liiketoimintamallia ja strategiaa on avattu tarkemmin osiossa ESRS 2 sivulla 48.

Ilmaston liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi

Kaksoisolennaisuuden vuosiarvioinnin lisäksi Glaston suoritti loppuvuodesta 2024 TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) viitekehystä hyödyntäen ilmasto- ja biodiversiteettirisikien arvioinnin. Arvioinnissa selvitettiin Glastoniin vaikuttavia siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä.

Fyysisten riskien arviointiin kerättiin tietoa tuotantoyksikkötasolta, kun taas siirtymärisikit arvioitiin konsernitasolla. Siirtymäriskejä arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Fyysisiä riskejä ei arvioitu eri aikaväleillä, sillä ilmastonmuutoksen näkökulmasta fyysiset riskit todettiin pieniksi. Arvioinnissa Glaston on TCFD:n viitekehystä hyödyntäen tunnistanut ilmaston liittyviä uhkia ja siirtymätapahtumia ja arvioinut yhtiön liiketoiminnan altistumista näille uhkille ja siirtymätapahtumille.

Arvioinnissa tunnistettiin siirtymäriskejä liittyen toimintaperiaatteisiin ja lainsäädäntöön, teknologiaan, markkinoihin ja yhtiön maineeseen. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä nykyisten tuotteiden ja palveluiden korvaaminen vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla sekä Glastonin mahdolliset epäonnistuneet investoinnit uusiin teknologioihin arvioitiin taloudelliselta vaikutukseltaan kohtalaisiksi riskeiksi. Riskien todennäköisyys nähtiin kuitenkin matalana.

Muuttuva asiakaskäyttäytyminen sekä epävarmuus markkinasignaaleissa tunnistettiin markkinoihin liittyvinä siirtymäriskinä. Muuttuva asiakaskäyttäytyminen, kuten asiakkaiden mieltymysten muutoksesta johtuva vähentynyt kysyntä, saattaa vaikuttaa Glastonin tuotteiden kysyntään keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Vaikka taloudellinen vaikutus olisikin merkittävä, arvioitiin riskin todennäköisyys matalaksi. Epävarmuus markkinasignaaleissa voi aiheuttaa lasinjalostuksen kustannusten nousua esimerkiksi sähkön hinnan nousun seurauksena. Riskillä arvioitiin olevan kohtalainen taloudellinen vaikutus ja todennäköisyys keskipitkällä aikavälillä.

Fyysisistä riskeistä sään ääri-ilmiöiden voimistuminen arvioitiin vaikutuksiltaan matalaksi tai kohtalaiseksi Kiinassa, jossa tehdasrakennus on alttiina rankkasateille, ja myrskyjen sekä tulvien riski kasvaa. Rankkasateet ovat yleistyneet Pohjois-Kiinassa, mikä lisää toimitusketjuun ja tehtaan toimintaan liittyviä riskejä. Viimeisen kahden vuoden aikana alueella on esiintynyt tulvia. Riskien vaikutusten odotetaan kuitenkin olevan lyhytaikaisia. Suomessa ja Saksassa sään ääri-ilmiöiden voimistumisen seurauksena toimitusketju voi kohdata väliaikaisia vaikutuksia, mutta riski arvioitiin matalaksi.

Glaston on arvioinut vaikutuksia ilmastonmuutokseen SBTi-tavoiteasetannan yhteydessä hyödyntäen kansainvälisen energijärjestön (IEA, International Energy Agency) skenaarioanalyysiä. The Sustainable Development Scenario:ta on käytetty arvioimaan päästöjen kehitystä merkittävien arvoketjun päästöjen osalta. Lisätietoa käytetystä skenaariosta on esitetty kohdassa Kasvihuonekaasupäästöt.

Glaston ei ole toteuttanut ilmastoskenaarioanalyysiä ilmastoon liittyvien siirtymäriskien ja fyysisten riskien tunnistamiseksi. Ilmastoriskien arviointia kehitetään tulevana vuosina kattamaan tarkempi analyysi ilmastoon liittyvistä uhkista ja siirtymätapahtumista sekä laajempi ilmastoskenaarioiden hyödyntäminen näiden tunnistamisessa.

Glaston ei ole huomioinut ilmastoon liittyviä näkökohtia yhtiön kannustinjärjestelmissä. Lisätietoa palkitsemisesta löytyy ESRS 2 -osiossa, sivulla 47.

Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään E1-1

Siirtymäsuunnitelma

Glaston on sitoutunut tieteeseen perustuviin tavoitteisiin (Science Based Targets initiative, SBTi), joille Glaston sai SBT-aloitteelta hyväksynnän heinäkuussa 2024. SBT-aloitteen

mukaisesti määritetyt scope 1 ja 2 -tavoitteet tukevat Pariisin ilmastoso-
pimuksen tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen. Vuonna 2025 Glaston valmisteli siirtymäsuunnitelmia, mutta niiden käsittely on siirtynyt vuoteen 2026. Lisäksi yhtiö on vuoden 2026 aikana laatimassa täsmennetyt päästöintensiteetin tietokartan vuoteen 2032.

Hiilestä irtautumisen keinot ja niiden vaatimat resurssit on määritelty tarkemmin osiossa Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja toimenpiteet sivulla 74.

Glastonia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet E1-2 ja toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit E1-3

Glastonin ympäristötyötä ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka, jossa määritellään sitoutuminen systemaattiseen ympäristökuormituksen vähentämiseen. Suomessa Glaston hallinnoi ja ohjaa tuotannon ympäristöasioita sertifioitun ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti.

Glaston on lisäksi sitoutunut noudattamaan YK:n Global Compact ja SBTi-aloitteen ohjeistuksia ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikan toteuttamisen yhteydessä. Vuoden aikana uudelleenorganisointiin Kestävän kehityksen työryhmää. Muutoksella tavoitellaan lisää vaikuttavuutta ympäristötyöhön.

Ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka koskee maailmanlaajuisesti kaikkia Glaston-konsernin oikeudellisia yksiköitä. Se koskee kaikkia työntekijöitä sekä ulkopuolisia henkilöitä, jotka työskentelevät Glastonin puolesta. Ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikkaa katselmoitiin vuonna 2025 eikä muutostarpeita todettu. Glaston tunnistaa vastuunsa aiheutuneista ympäristö- ja ilmastovaikutuksista läpi koko yhtiön arvoketjun ja pyrkii ennakkoivasti estämään ja lieventämään mahdollisia toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja -riskejä. Glastonin johtoryhmä ja hallitus seuraavat konsernin ympäristötunnuslukujen kehitystä vuosittain. Lisäksi yhtiön tiloissa tehdään säännöllisesti energia-katselmuksia, ja kiinteistöjen energiatehokkuutta ja vähäpäästöisyyttä kehitetään jatkuvasti.

Ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka ottaa kantaa ilmastonmuutoksen hillintään. Poliitiikkansa mukaisesti

Glaston pyrkii vähentämään hiilidioksidipäästöjä omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan painottamalla energiansäästöä sekä siirtymällä vähähiilisiin ja uusiutuviin energialähteisiin. Glaston suunnittelee luopuvansa maakaasun ja muiden fossiilisten energialähteiden käytöstä toiminnassaan pitkällä aikavälillä sekä kasvattavansa merkittävästi uusiutuvan energian osuutta. Vuonna 2025 tehtiin päätös luopua fossiililla polttoaineilla tuotetun sähkön käytöstä Kiinassa. Yhtiö on asettanut lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka kattavat koko arvoketjun. Tieteeseen perustuvien lyhyen aikavälin tavoitteiden tavoitevuosi on 2032 ja perusvuosi 2022. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi yhtiö pyrkii politiikan mukaisesti parantamaan myymiensä tuotteiden energiatehokkuutta, tukemaan asiakkaita heidän päästövähennystavoitteissaan sekä toteuttamaan toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi arvoketjun muilla osa-alueilla, kuten ostetuissa tavaroissa ja palveluissa.

Merkittävä osa yhtiön panoksesta ilmastonmuutoksen hillintään on sellaisten tuotteiden ja palveluiden tarjoaminen, jotka edistävät hiilestä irtautumista, parantavat energiatehokkuutta ja laajentavat uusiutuvien energialähteiden käyttöä. Glaston keskittyy

kehittämään ja toimittamaan kestäviä, päivitettäviä ja energiatehokkaita tuotteita. Yhtiö tarjoaa asiakkailleen ylläpito- ja modernisointipalveluita, joilla voidaan pidentää koneiden elinkaarta huomattavan pitkäksi. Vuonna 2025 Glastonin tuotekehityksen osuus oli 3,9 % liikevaihdosta. Ylläpito- ja modernisointipalvelujen osuus liikevaihdosta oli 38,9 %. Vuonna 2025 Glastonin oman toiminnan (scope 1 & 2) päästöissä polttoaineiden ja maakaasun osuus (scope 1) oli noin 59 % ja sähkön ja kaukolämmön (scope 2) noin 41 %.

Vuosittaisten absoluuttisten päästöjen määrään, erityisesti scope 3, vaihteluun vaikuttaa keskeisesti, millaisia lasinjalostusratkaisuja Glastonin asiakkaat hankkivat sekä millainen on päästöttömän energian saatavuus eri markkina-alueilla.

Glaston ei arvioi ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien toimien toteuttamisen sitovan merkittäviä pääoma- tai toimintamenoja. Yhtiö arvioi, että toimenpiteiden toteuttamisessa keskeistä on tuotekehityksen selkeät painotukset. Yhtiö pyrkii kohdentamaan tuotekehityksen resurssit tehokkaasti toteutukseen suunniteltuja ilmastopolitiikan mukaisia toimenpiteitä kannattavasti. Merkittävin siirtymäriski on Glastonin arvoketjun ulkopuolella olevan lasin-

tuotannon hiilestä irtautuminen, jonka epäonnistuminen voisi vaikuttaa lasin käyttöön rakennusmateriaalina ja siten myös Glastonin tuotteiden kysyntään. Globaalisti merkittävillä lasintuottajilla on hiilestä irtautumisen ohjelmat ja niihin liittyvät investoinnit. Glaston seuraa tätä kehitystä ja osallistuu alan aiheesta käytävään keskusteluun.

Glastonin ilmastonmuutosta käsittelevät toimintaperiaatteet eivät koske ilmastonmuutokseen sopeutumista, energiatehokkuutta eikä uusiutuvan energian käyttöönottoa.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät tavoitteet E1-4

Glastonin toiminnassa suurimmat ilmastovaikutukset aiheutuvat koneiden käytönaikaisesta sähkönkulutuksesta ja siihen liittyvistä päästöistä. Hallitakseen ilmastonmuutoksen hillintään ja energiankulutukseen liittyviä tunnistettuja riskejä ja negatiivisia vaikutuksia, Glaston on sitoutunut tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin. Yhtiön lopulliset päästövähennystavoitteet omalle toiminnalle (scope 1 ja 2) sekä arvoketjulle (scope 3) julkaistiin syksyllä 2024 ja ne ovat kansainvälisen SBT-aloitteen hyväksymät. Tieteeseen perustuvat scope 1 ja 2 -päästövähennystavoit-

teet tähtäävät Pariisin ilmastosopimuksen mukaisesti rajoittamaan maapallon lämpenemisen enintään 1,5 celsiusasteeseen.

Glaston on sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 50,4 prosenttia vuoteen 2032 mennessä verrattuna perusvuoteen 2022. Lisäksi yhtiö on sitoutunut vähentämään arvoketjussaan syntyviä scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään 58,1 prosenttia suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m²) saman tavoitejakson aikana.

Tavoitteiden taustalla käytetään SBTi:n määrittämää hiilestä irtautumisen kehityspolkua, joka pohjautuu tieteellisesti perusteltuihin ilmastoskenaarioihin. Tavoitteiden asettamisessa on otettu huomioon IEA:n Announced Pledges Scenario (APS) -skenaario päästöjen kehityksen arvioinnissa. Glastonin tavoitteet sisältävät kriittiset oletukset, jotka liittyvät esimerkiksi tuleviin myyntimäärien muutoksiin, asiakaskysynnän ja mieltymysten kehitykseen, sääntelytekijöihin sekä uusien teknologioiden käyttöönottoon. Näiden oletusten arviointi ja huomioon ottaminen varmistavat tavoitteiden realistisuuden ja niiden toteuttamiskelpoisuuden pitkällä aikavälillä.

SBTi-tavoitteiden perusvuodeksi on

asetettu vuosi 2022. Ennen SBTi-tavoitteiden asettamista yksi neljästä Glastonin ei-taloudellisesta tavoitteesta oli yhtiön oman toiminnan CO₂-päästöjen intensiteetin (päästöt suhteessa liikevaihtoon) puolittaminen vuoteen 2025 mennessä. Tämä tavoite saavutettiin jo vuonna 2022 energiatehokkuuteen ja uusiutuvan energian käyttöön tehdyillä investoinneilla sekä lisäämällä päästöttömän sähkön osuutta.

Perusvuoden muutosten hallinnan varmistaminen perustuu päästölaskennan oletusten johdonmukaisuuteen. Laskennassa käytettyjä tuotanto-oletuksia säilytetään myös tulevissa laskelmissa. Mikäli oletuksia muutettaisiin myöhemmin, kyseiset muutokset tehdään myös perusvuoden tietoihin, jotta vertailtavuus säilyy ja analyysien luotettavuus varmistetaan.

Vuosittaisiin scope 3 -päästöihin vaikuttaa merkittävästi se, millaisia lasinjalostusratkaisuja Glastonin asiakkaat kunakin vuonna hankkivat sekä millainen on päästöttömän energian saatavuus eri markkina-alueilla. Yhtiö toimittaa eri vuosina erilaisia koneita eri maihin, minkä seurauksena absoluuttisissa scope 3 -päästöissä on vuosittaista vaihtelua. Samalla on oletettavaa, että myytyjen koneiden määrän kasvun myötä Glastonin absoluuttiset

scope 3 -päästöt tulevat kasvamaan. Jotta uusien koneiden aiheuttamien päästöjen vähentäminen olisi tavoiteltavissa, arvoketjun päästövähennystavoite on suhteutettu myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin.

Glastonin kasvihuonekaasupäästöinventaariorikatta scope 1, scope 2 ja scope 3 -päästöt, ja sen laskenta perustuu GHG Protocol -standardiin. Yritys on sitoutunut Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisiin tavoitteisiin, jotka kattavat sekä oman toiminnan (scope 1 ja 2) että arvoketjun (scope 3) päästöt. Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta tavoitteet keskittyvät vähähiiliseen energiankäyttöön ja energiatehokkuuden parantamiseen. Glastonin päästölaskenta kattaa kaikki yhtiöt, joihin yrityksellä on operatiivinen määräysvalta. Scope 3 -päästöjen osalta asetetut päästötavoitteet kattavat kaikki Glastonille olennaiset laskentakategoriat (1–7, 9, 11–13). Tämä varmistaa tavoitteiden yhdenmukaisuuden kasvihuonekaasuinventaariorikattauksen kanssa.

Kestävän kehityksen työryhmä vastaa Glastonin kestävyysagendan systemaattisesta kehittämisestä. Työryhmä seuraa toiminnan edistymistä vähintään neljännesvuosittain. Päästötiedot lasketaan vuosittain, joten niiden osalta seuranta tapahtuu vuositasolla.

Työryhmä myös raportoi edistymisestä johtoryhmälle ja hallitukselle.

SBTi-prosessin lisäksi muita sidosryhmiä ei ole osallistettu tavoitteenasetannassa.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä E1-5

Glastonin toiminnan merkittävimmät ilmastovaikutukset liittyvät myytyjen koneiden käyttöön, erityisesti karkaisukoneiden sähkönkulutukseen. Karkaisuprosessi, jossa lasi lämmitetään yli +600 celsiusasteeseen ja jäädytetään nopeasti huoneenlämpöön, on energiantensiivinen. Glastonin tuotekehityksessä keskitytään parantamaan koneiden energiatehokkuutta. Automaation ja teknologian kehityksen ansiosta koneiden energiankulutusta voidaan optimoida tehokkaasti sekä lämmitys- että jäädytysprosessissa, ja uusia teknologioita voidaan myös päivittää olemassa oleviin tuotantolinjoihin.

Osana tieteeseen perustuvia tavoitteita Glaston aikoo vähitellen luopua omassa toiminnassaan maakaasun ja muiden fossiilisten energianlähteiden käytöstä pitkällä aikavälillä sekä lisätä edelleen uusiutuvan energian osuutta merkittävästi.

Glaston toimii aloilla, jotka on määritetty ympäristövaikutuksiltaan merkittäviksi aloiksi Euroopan parla-

mentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1893/2006 mukaisesti kuuluen liitteessä I oleviin pääluokkiin A–H ja L (sellaisina kuin ne on määritelty komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2022/1288). Glastonin pääliiketoiminta, lasinjalostuskoneiden valmistus, kuuluu pääluokan H alaluokkaan ”Muiden erityistarkoitukseen käytettävien koneiden ja laitteiden valmistus” ja Palvelut-liiketoiminta pääluokan H alakategoriaan ”Koneiden ja laitteiden korjaus ja huolto”. Konsultointiliiketoiminta luokitellaan kategorian N alakategoriaan ”Tekniset toiminnot ja niihin liittyvä tekninen konsultointi”, jota ei luokitella ympäristövaikutuksiltaan merkittäviin aloihin. Koska kaksi ensimmäisenä mainittua liiketoimintaa muodostavat lähes koko Glastonin vuosittaisen liikevaihdon ja konsultoinnista tuleva liikevaihto on vaikea erotella kokonaisliikevaihdosta, energiantensiteetti on laskettu käyttäen yhtiön kokonaisliikevaihtoa, joka on yhtiön tilinpäätöksessä (ks. sivu 99) raportoitu konsernin IFRS:n mukainen kokonaisliikevaihto ajanjaksolta 1.1.–31.12.2025. Energiankulutuksen laskennassa sovelletaan päästölaskennan rajoituksia, scope 1 ja 2.

Energiankulutustiedot ja energiantensiteetti esitetään E1-osiossa sivulla 83.

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt E1-6

Kasvihuonekaasupäästöt

Glastonin oman toiminnan scope 1- ja 2 -päästöt muodostavat vain pienen osan Glastonin kokonaispäästöistä. Valtaosa, noin 99,2 %, kaikista Glastonin toimintaan liittyvistä päästöistä syntyy yhtiön arvoketjussa (scope 3). Merkittävimmät päästölähteet ovat Glastonin valmistamien koneiden elinkaaren aikana kuluttama sähkö (71,2 %) sekä ostettujen tavaroiden ja palveluiden aiheuttamat päästöt (23,7 %). Jatkovatoimisena suurten volyymien tuotannossa käytettävät karkaisulinjat kuluttavat merkittävästi enemmän sähköä kuin pienempien volyymien linjat. Toisaalta jatkuvatoimiset koneet ovat energiatehokkaampia.

Glastonin vuosittaisiin scope 3 -päästöihin vaikuttaa merkittävästi se, millaisia lasinjalostusratkaisuja asiakkaat hankkivat sekä millainen on päästöttömän energian saatavuus eri markkina-alueilla. Absoluuttisissa päästöissä tullaankin todennäköisesti näkemään huomattavaa vaihtelua tulevina vuosina. Lisäksi on oletettavaa, että uusien myytyjen koneiden määrän kasvun myötä yhtiön absoluuttiset

scope 3 -päästöt tulevat kasvamaan.

Glastonin kokonaispäästöissä logistiikan osuus on pieni. Valmistettujen koneiden kuljetus asiakkaille hoidetaan huolintaliikkeiden toimesta maa- tai merikuljetuksena. Pienempien ja kii-reellisten varaosien kuljetusta hoidetaan myös lentorahtina.

Kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa käytetty nimittäjä on yhtiön tilinpäätöksessä (ks. sivu 99) raportoitu konsernin IFRS:n mukainen kokonaisliikvaihto ajanjaksolta 1.1.–31.12.2025.

Vuonna 2025 Glastonin kokonaiskasvihuonekaasupäästöt olivat 177 563 (186 470) tCO₂e, jossa laskua 5 % edellisvuodesta. Scope 1 ja 2 -päästöt (oma toiminta) olivat 1 498 (1 539) tCO₂e ja laskivat noin 3 % edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2025 oman toiminnan päästöt muodostivat noin 0,8 % yrityksen kokonaispäästöistä.

Vuonna 2025 scope 3 -päästöt (arvoketju) olivat 176 065 (184 930) tCO₂e, mikä vastaa noin 99 % yrityksen kokonaispäästöistä. Kategorian 11 ”Myytyjen tuotteiden käyttö” absoluuttiset päästöt pysyivät edellisvuoden tasolla ja muodostivat noin 71 % kaikista päästöistä. Toiseksi suurin kategoria, kategoria 1 ”Ostetut tavarat ja palvelut”, oli 42 117 (51 025) tCO₂e, laskien noin 17 % edellisvuodesta. Mui-

den scope 3 -kategorioiden päästöt vähenivät keskimäärin noin 11 % ja muodostivat 4,4 % kaikista Scope 3 -päästöistä.

Yrityksen toiminnassa tai sen arvoketjussa ei ole tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka käynnistäisivät päästöjen uudelleenlaskennan tavoitevuoden osalta.

Laskentaperiaatteet

Glastonin päästölaskenta kattaa kaikki yhtiöt, joihin yrityksellä on operatiivinen määräysvalta. Laskennasta on kuitenkin poissuljettu yhtiöt, joilla ei ole varsinaista liiketoimintaa ja joiden purkuprosessi on aloitettu. Näitä ovat Glaston International Oy ja Glaston Brazil Ltda.

Kasvihuonekaasupäästöjen inventaario perustuu Greenhouse Gas Protocol Accounting and Reporting -standardiin sekä Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting -standardiin. Lisäksi laskennassa huomioidaan SBTi Corporate Net-Zero Standardin vaatimukset.

Raportointi kattaa suorat kasvihuonekaasupäästöt omista toiminnoista (scope 1), epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2) sekä epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhtiön arvoketjusta (scope 3). Arvoketjun laskentakategorioista neljä on jätetty

laskennan ulkopuolelle, sillä ne on arvioitu epäolennaisiksi tai niissä aiheuttavat päästöt on sisällytetty muihin kategorioihin. Laskennan ulkopuolelle jätetyt kategoriat ovat tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, myytyjen tuotteiden jalostus, franchising sekä investoinnit. Epäolennaiseksi luokitellut kategoriat eivät sisälly scope 3 -päästövähennystavoitteeseen. Sekä laskentaan sisällytetyt että poisuljetut kategoriat on esitetty taulukossa ja laskentakuvauksissa.

Kussakin kategoriassa raportoidaan kasvihuonekaasujen (CO₂, CH₄, N₂O, HFC:t, PFC:t ja SF₆) kokonaispäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina. Glastonin toiminnasta ei synny päästöjä bioenergian poltosta, käsittelystä ja jakeluvaiheesta eikä aiheudu bioenergian raaka-aineisiin liittyviä maankäytöpäästöjä tai poistumia.

Glastonilla ei raportointivuonna ollut kasvihuonekaasuihin liittyvää kauppaa, kuten kompensatioiden tai päästöoikeuksien ostoja, myyntejä tai siirtoja.

Päästötavoitteiden, scope 1, 2 ja 3 vertailuvuosi on 2022. Vertailuvuosi valittiin Glastonin sitoutuessa ja asettaessa tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet vuonna 2023, ja vertailuvuoden valinta perustuu tarkempien ja kattavampien tietojen saatavuuteen ja ajankohtaisuuteen

suhteessa liiketoimintaan kyseisellä aikajaksolla. Glaston on sitoutunut tarkistamaan ja tarvittaessa uudelleenlaskemaan sekä vahvistamaan tavoitteensa uusimpien kriteerien mukaisesti vähintään viiden vuoden välein. Glaston on asettanut päästöjen uudelleenlaskennalle 5 %:n merkittävyyssynnyksen.

Oman toiminnan suorat päästöt (scope 1) ja ostetun energian epäsuorat päästöt (scope 2)

Scope 1- ja 2 -inventaarioon sisältyy toimistojen ja tehtaiden tiedot Glastonin yksiköistä Glaston Finland Oy, Glaston Oyj Abp, Glaston Switzerland AG, Glaston Germany GmbH, Glaston America Inc, Glaston UK Limited, Glaston Singapore Pte Ltd ja Glaston Tianjin Co. Ltd. Muut yksiköt on suljettu laskennan ulkopuolelle, koska scope 1- ja 2 -päästöjä ei ole tai niiden vaikutus kokonaisuuteen on marginaalinen. Scope 1- ja 2 -päästöt eivät sisällä biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Toimintatiedot kerättiin kustakin yksiköstä tiedonkeruulomakkeella. Tietolähteet vaihtelevat eri yksiköiden välillä, mutta niihin kuuluvat muun muassa sähkö- ja vesilaskut sekä polttoainemaksukorttitiedot. Päästökertoimien lähteitä ovat muun muassa Tilastokeskus, EPA, UBA ja EMBER,

mutta myös muita lähteitä käytettiin. Ilmoitettujen toimintatietojen laatu on luokiteltu erittäin hyväksi kaikilla datan laatualueilla, koska tiedot on kerätty yksiköittäin vuoden 2025 ajalta ja sisältävät tarkkaa tietoa yksiköiden energiankäytöstä. Päästökertoimien laatu on luokiteltu maantieteelliseltä edustavuudeltaan hyväksi ja muilla osa-alueilla erittäin hyväksi.

Päästöt on laskettu käytettyjen energiamäärien perusteella. Jokaiselle energia- tai polttoainetyypille määritettiin vastaava päästökerroin scope 1- ja 2-päästöjen laskemiseksi. Osassa toimistorakennuksia sähkön ja kaukolämmön käytön oletettiin vastaavan vuotta 2024, sillä toiminnassa ei ole tapahtunut muutoksia ja laskelmat on tehty oletusten perusteella.

Arvoketjun päästöt (scope 3)

Kategorian 1 inventaario sisältää tehtaata ja teknologiakeskukset Glastonin suurimmista toimipaikoista Suomessa, Saksassa, Sveitsissä ja Kiinassa. Ostetuihin tavaroihin ja palveluihin liittyvät toiminnot näissä toimipisteissä on tunnistettu merkittäviksi päästökantajiksi. Pienemmät myynti- ja palveluyksiköt on suljettu pois laskennasta, sillä ostojen määrä näissä toimipisteissä on vähäinen ja täten vaikutus kokonais-

päästöihin on arvioitu merkityksettömäksi. Kategorian 1 päästöihin ei liity biogeenisiä CO₂-päästöjä.

Päästöt laskettiin Glastonin toiminnanohjausjärjestelmistä saatujen toimintatietojen perusteella. Päästökertoimet ovat kulupohjaisia ja perustuvat BEIS:n ja EPA:n tietoihin. Raportoitujen päästötoimintatietojen laatu on luokiteltu hyväksi tai erittäin hyväksi kattavuuden, luotettavuuden ja ajallisen edustavuuden osalta. Toimintatietoja pidetään maantieteelliseltä edustavuudeltaan heikkoina ja teknologiselta edustavuudeltaan kohtuullisina. Päästökertoimien laatu luokitellaan kattavuudeltaan, teknologiselta ja ajalliselta edustavuudeltaan hyväksi tai kohtuulliseksi. Päästökertoimien laatua pidetään luotettavuuden ja maantieteellisen edustavuuden osalta huonona.

Päästöt on laskettu kuluperusteisesti. Jokaiselle toimittajalle määritetään pääasiassa toimitettujen materiaalien, tuotteiden tai palveluiden perusteella päästökerroinluokka. Luokat ovat oletuksia ja voivat aiheuttaa epävarmuutta tiedoissa. Datan laatua tarkennettiin vuonna 2025 lisäämällä päästökategorioita ja uudelleenkategorisoimalla isoimpia toimittajia. Muutosten ei katsottu vaikuttavan merkittävästi päästölaskennan tuloksiin.

Kategorian 1 laskennassa ei käytetty allokointeja. Kategorian 1 päästöjä ei laskettu suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Kategorian 2 inventaario sisältää tiedot kaikista yksiköistä, joihin se soveltuu ja joilla on ollut kategoriaan kuuluvia omaisuuseriä. Yritykset, joilla ei ole varsinaista toimintaa, jotka toimivat joko hallintoyksikköinä tai jotka ovat purkautumassa, on suljettu pois. Nämä yritykset on lueteltu edeltävissä kapaleissa. Kategorian 2 päästöihin ei liity biogeenisiä CO₂-päästöjä.

Konsernin rahoitustoiminto on tuottanut pääomahyödykkeiden tiedot CAPEX-laskelmia varten. Päästökertoimet ovat kulupohjaisia ja haettu BEIS:n tietokannasta. Raportoitujen toimintatietojen laatu on luokiteltu erittäin hyväksi kattavuuden, luotettavuuden sekä ajallisen ja maantieteellisen edustavuuden osalta sekä kohtuulliseksi teknologisen edustavuuden suhteen. Päästökertoimien laatua pidetään hyvänä teknologisen ja ajallisen edustavuuden ja kattavuuden suhteen, kohtuullisena luotettavuuden ja heikkona maantieteellisen edustavuuden osalta.

Päästöt on laskettu kuluperusteisesti. Tiedot jaettiin omaisuuslajeihin,

joiden avulla määriteltiin pääomainvestointiprojektien tyyppi. Suurimmat kehitysprojektit seulottiin käyttämällä ERP-raportteja yksityiskohtaisten kustannustietojen saamiseksi. Kaikkien tehtyjen seulojen keskiarvoja käytettiin inventaarion projektien arvioinnissa. Palkkakustannukset suljettiin pois laskelmista. Materiaali-/palkkakustannuksista käytettiin oletamaa projekteissa, joita ei seulottu perusteellisesti. Kategorian 2 päästöjä ei laskettu suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Kategorian 3 inventaario sisältää tiedot samoilta yksiköiltä, jotka sisältyvät scope 1- ja scope 2 -laskentaan. Kategorian 3 päästöt lasketaan käyttäen samaa dataa kuin scope 1- ja 2 -laskennassa. Kategorian 3 päästöihin ei liity biogeenisiä CO₂-päästöjä.

Laskennassa käytetään samaa toimintadataa kuin scope 1- ja 2 -laskennassa. Päästökertoimien lähteitä ovat UBA, UBA Austria, ADEME, BEIS ja VTT. Raportoitujen toimintatietojen laatu on luokiteltu erittäin hyväksi kaikilla datan laatualueilla. Päästökertoimien laatu on luokiteltu erittäin hyväksi teknologisen ja maantieteellisen edustavuuden ja kattavuuden suhteen, mutta kohtuulliseksi ajallisen edustavuuden suhteen

ja hyväksi luotettavuuden osalta.

Päästöt on laskettu käytettyjen energiamäärien perusteella. Jokaiselle energia- tai polttoainetyypille määritettiin vastaava päästökerroin kategorian 3 päästöjen laskemiseksi. Kategorian 3 päästöistä 76,0 % laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Kategorian 4 inventaariossa noudetaan samoja rajoja ja menetelmiä kuin kategoriassa 1. Lisäksi osa käytetystä toimintadatasta saatiin suoraan toimittajilta. Elinkaaripäästökertoimet arvioitiin kuitenkin muuntokertoimella. Muuntokerroin perustui muiden käytettävissä olevien käyttövoiman käytön aikana muodostuneiden päästöjen ja käyttövoiman valmistamisesta ja jakelusta aiheutuneiden päästöjen kertomien väliseen suhteeseen. Tässä kategoriassa 8,6 % päästöistä laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Kategoria 5 sisältää tiedot yksiköistä Glaston Finland Oy, Glaston Germany GmbH, Glaston Switzerland AG, Glaston Tianjin Co Ltd ja Glaston UK Limited. Muut toimipaikat suljettiin pois kategorian 5 laskuista, koska toimistoalueilla syntyvällä jätteellä ei ole suurta vaikutusta tässä kategoriassa

syntyviin kokonaispäästöihin. Kategorian 5 päästöihin ei liity biogeenisiä CO₂-päästöjä. Kategorian 5 päästöistä 100 % laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Toimintatiedot kerätään suoraan jätehuoltoyrityksiltä. Käytettyjen päästökertoimien lähteet ovat BEIS ja ADEME. Toimintatietojen laatua pidetään erittäin hyvänä kaikilla datan laatualueilla. Päästökertoimia pidetään hyvinä tai erittäin hyvinä kaikilta muilta laatualueiltaan paitsi maantieteellisesti edustavuudeltaan, jota pidetään tyydyttävänä.

Laskelmat tehdään jätteen tyyppin, painon ja käsittelytavan perusteella. Jokainen syntyvä jätetyyppi on laskettu käyttäen jätelajia ja raportoitua käsittelymenetelmää vastaavaa päästökerrointa.

Kategorian 6 inventaario sisältää tiedot yksiköistä Glaston Finland Oy, Glaston Services Ltd. Oy, Glaston Oyj Abp, Glaston Switzerland AG, Glaston Germany GmbH, Glaston America Inc, Glaston UK Limited, Glaston Singapore Pte Ltd ja Glaston (Tianjin) Co. Ltd. Nämä toimipaikat on tunnistettu päästöjen osalta merkittäviksi kategoriassa 6. Kategoriaan 6 ei liity biogeenisiä CO₂-päästöjä.

Inventaariotiedot kerättiin matkalaskujärjestelmän ja toimittajaraporttien avulla. Matkalaskujärjestelmän erilaisien kululajien päästöt laskettiin kustakin kululajista sopivalla tavalla, etäisyys- tai polttoaineperusteisesti. Matkoihin liittyvät kulut, jotka eivät sisältyneet matkalaskujärjestelmään tai toimittajatietoihin, arvioitiin eri kululajien CO₂/euro-intensiteettikertoimella. Oletuksena on, että lasketut intensiteetti-arvot ovat edustavia laskettaessa arvioituista matkakuluista aiheutuvia päästöjä, kun tarkempaa tietoa ei ollut saatavilla. Etäisyysperusteiset päästökertoimet ovat BEIS-tietokannasta ja sähkön osalta EMBER-tietokannasta. Laskelmissa on käytetty tukena muita laskentakertoimia.

Raportoitujen päästötoimintatietojen laatu on luokiteltu hyväksi tai erittäin hyväksi kaikilla datan laatualueilla. Päästökertoimien laatu on arvioitu hyväksi tai erittäin hyväksi jokaisella osa-alueella. Vain pakolliset liikematkustuspäästöt laskettiin ja raportoitiin elinkaaripohjalta. Kategorian 6 päästöistä 41,4 % laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Kategorian 7 inventaario ottaa huomioon kaikki Glastonin työntekijät kaikissa toimipisteissä. Etätyöntekijöi-

den päästöt on jätetty pois laskuista. Kategorian liikennemuodot ovat juna, linja-auto, henkilöauto polttoainetyypin mukaan, kävely ja pyöräily. Etätyöstä aiheutuvat päästöt suljetaan pois vapaaehtoisuuteen perustuen. Katteoria 7 ei sisällä biogeenisiä CO₂-päästöjä.

Laskennassa hyödynnettiin vuonna 2024 tehtyä työntekijöiden työmatkakyselyä, jota sovellettiin päivitetyllä työntekijämäärällä vuonna 2025. Kysely sisältää työntekijöiden pääasiallisen kulkumuodon, matkan pituuden ja työnmatkojen tiheyden. Kysely lähetettiin satunnaisesti valituille Glastonin työntekijöille. Loput työntekijöiden työmatkapäästöistä arvioitiin kyselyn tuloksena saaduilla suhteellisilla määrillä. Katteoria laskettiin käyttämällä stratifioitua satunnaisotantaa GHG-protokollan mukaisesti, ja oletuksena oli 95 %:n luotettavuus. Suoraan lasketut päästöt kyselystä perustuvat etäisyyteen olettaen 47 työviikkoa vuodessa. Arvioidut päästöt perustuvat samoihin oletuksiin.

Käytetyt päästökertoimet ovat samat kuin kategoriassa 6, ja ne perustuvat matkan pituuteen. Päästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisella etäisyysperusteisella menetelmällä ja päästökertoimien yksikkönä on g/km. Päästöt lasketaan elinkaari-

teisesti. Toimintotietojen ja päästökertoimien laatu on luokiteltu hyväksi ja erittäin hyväksi. Tässä kategoriassa ei ole laskettu biogeenisiä CO₂-päästöjä, eikä päästöjä ole laskettu suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Katteoria 8 on suljettu pois, koska sillä ei ole merkitystä raportointirajan kannalta. Tuotantoketjun alkupäässä olevien vuokrattujen omaisuuserien tarkastelun tuloksena ei ole tunnistettu laskettavissa olevia päästöjä. Omaisuuslajit arvioitiin joko taloudellisesti merkityksettömiksi tai päästöttömiksi. Joidenkin omaisuuslajien osalta päästöt on kirjattu scope 1- ja scope 2 -päästöihin. Tämä katteoria on suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

Katteorian 9 inventaario sisältää Glastonin toimipaikat ja teknologiakeskukset Suomessa, Saksassa, Sveitsissä, Kiinassa ja Amerikassa. Pienemmät toimipaikat on jätetty pois, koska tuotantoketjun loppupää ja jakelu keskittyvät tuotantotiloihin ja varastoihin, ja pienempien toimipaikkojen toimitusten oletetaan vaikuttavan kategorian kokonaispäästöihin vain marginaalisesti. Katteoria 9 ei sisällä biogeenisiä CO₂-päästöjä.

Toimintatiedot kerättiin arvoketjun

kumppaneilta, jos niitä oli saatavilla. Loput tiedoista kerättiin toteutuneista konetoimituksista sekä perustuen toimittajakohtaisiin kustannuksiin. Datan laatua parannettiin kategorioiden 4 ja 9 osalta, minkä vuoksi osa ennen katteoriaan 4 kuuluneista päästöistä laskettiin tänä vuonna osana kategorian 9 päästöjä. Nämä päästöt laskettiin kuluperusteisesti. Käytettyjen päästökertoimien lähde on BEIS. Toimintotietojen laatua pidettiin hyvänä tai kohtuullisena kaikilla osa-alueilla lukuun ottamatta ajallista edustavuutta, jossa tiedon laatua pidettiin erittäin hyvänä. Käytettyjen päästökertoimien laatua pidettiin erittäin hyvänä muissa katteorioissa kuin teknologisessa ja maantieteellisessä edustavuudessa, joissa sitä pidettiin hyvänä. Päästöt on laskettu elinkaari-

Katteoria 10 ei ole Glastonin kannalta olennainen. Yritys ei myy lopputuotteita, jotka vaativat jalostusta ennen myyntiä loppukäyttäjälle. Tämä katteoria on suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

Katteoria 11 sisältää kaikkien raportointivuonna myytyjen tuotteiden

odotetut elinkaaren aikaiset päästöt. Tämä kattaa myytyjen tuotteiden käytön aikaiset suorat päästöt kaikista konserniyhtiöistä. Glastonin tuotteet toimivat yksinomaan sähköllä, mistä myös päästöt syntyvät.

Laskettava konekanta pohjautuu myyntitietoihin. Mydyt tuotteet sisällytetään laskentaan käyttövaiheen päästöjen merkittävyyden perusteella. Alle 20 000 euron arvoisten tuotteiden oletetaan vaikuttavan kokonaispäästöihin vain vähäisesti, ja ne on jätetty laskennan ulkopuolelle. Joidenkin tuotteiden osalta on tehty poikkeuksia, mikäli niiden kulutustiedot perustuvat taulukoituihin arvoihin ja ovat helposti saatavilla. Konekanta koostuu tuotantolinjoista ja yksittäisistä koneista, joita voidaan käyttää lasinjalostukseen ja joiden käyttövaiheen kulutus voidaan arvioida kohtuullisella tarkkuudella käyttäen arvioita ja oletuksia. Konepäivitykset on jätetty pois laskennasta olettaen, että niiden elinkaaren aikaiset päästöt on laskettu niiden myyntivuonna. Tapaukset, joissa konepäivitykselle voidaan arvioida vuosittainen energian kulutus kohtuullisella tarkkuudella, sisällytetään inventaariin.

Käytetty data kerätään projekti- ja myyntitiedoista, ERP-järjestelmästä ja tuotetiedoista. Kaikki lasketut tuotteet ovat yksittäisiä toimitusprojekteja,

jotka on räätälöity asiakkaan vaatimuk-
sia vastaaviksi. Tämä vaikuttaa koneen
energiankulutukseen ja -tehokkuu-
teen. Koneiden sähkönkulutuksen
laskentamenetelmä perustuu yhdis-
telmään todellisia tietoja ja oletuksia,
jotka on tehty eri käyttötapauksissa
olevista koneista. Nämä oletukset on
yksinkertaistettu eri tuoteryhmien ja
-tyyppien välillä. Mikäli lähtötiedot eivät
mahdollista yksittäisten laskenta-ar-
vojen määrittämistä, tehdään arvio
valitsemalla saatavilla olevista arvoista
edustavin. Jokaiselle tuoteryhmälle
on kehitetty yksityiskohtainen lasken-
tamenetelmä, joka pohjautuu luotta-
mukselliseksi luokiteltuun tietoon.

Laskennassa käytettiin tarkim-
pia laskentahetkellä saatavilla olevia
päästökertoimia. Päästöt laskettiin
laskentamallin oletaman kilowattitun-
timäärän ja kohdemaiden perusteella.
Päästökertoimet ovat EMBER-tieto-
kannan sähkönkulutuksen sijaintipe-
rusteiset päästökertoimet. Sähkön
päästöjen muutokset tuotteen elin-
kaaren aikana arvioidaan käyttämällä
Kansainvälisen energiajärjestön IEA:n
Announced Pledges Scenario (APS)
-skenaariota. Oletus on, että myydyt
tuotteet otetaan käyttöön viimeistään
raportointia seuraavana vuonna, ellei
tarkempaa tietoa käyttöönottopäivä-
määrästä ole tiedossa. Odotettavissa

oleva koneiden käyttöikä ja tuotan-
toaika on määritetty kiinteiksi lasken-
nan vuosittaisen yhdenmukaisuuden
varmistamiseksi. Tuotteiden odotettu
käyttöikä perustuu päästölaskennassa
oletuksiin, joissa lämpökäsittelykoneille
käytetään 17:n ja eristys- ja esikäsitte-
lykoneille 15:n vuoden elinkaarta.

Kategorian 12 inventaario sisältää kate-
goria 11:n laskennassa mukana olevat
koneet. Päästöt on laskettu inventaa-
rion sisältämien koneiden arvioidusta
painosta. Päästökerrointen lähde on
BEIS.

Toimintatietojen laatua pidettiin erit-
täin hyvänä ajallisen ja maantieteellisen
edustavuuden sekä kattavuuden osalta
ja hyvänä teknologisen edustavuuden
ja luotettavuuden suhteen. Päästöker-
rointen laatua pidettiin erittäin hyvänä
ajallisen edustavuuden ja luotettavuus-
den osalta. Lisäksi sitä pidettiin kohta-
laisena teknologisen edustavuuden ja
kattavuuden osalta ja heikkona maan-
tieteellisen edustavuuden suhteen.
Kategorian 12 päästöjä ei laskettu suo-
raan toimittajilta tai muilta arvoketjun
kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

Kategoria 13 sisältää vuokralaisille myy-
dyn sähkön päästöt. Kategorian tiedot
perustuvat vuokralaisten mitattuun
kulutukseen ja toimittajilta saatuihin

päästökertoimiin. Kategorian 13 pääs-
töistä 100 % laskettiin suoraan toimit-
tajilta tai muilta arvoketjun kumppa-
neilta saaduilla tiedoilla.

Kategoria 14 on suljettu pois, koska se
ei ole olennainen raportointirajan kan-
nalta. Yhtiö ei omista tai harjoita fran-
chising-toimintaa royalty- tai muita
maksuja vastaan. Tämä kategoria on
suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

Kategoria 15 on suljettu pois, sillä
vuonna 2025 ei ollut yhteisyrityksiä,
uusja tytäryhtiöitä tai muuta taloudel-
lista toimintaa, joka olisi pitänyt rapor-
toida tai sisällyttää kasvihuonekaasuin-
ventaarioon. Tämä kategoria on
suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

Päästölaskennan sisäinen tarkastus-
prosessi toteutettiin ristiintarkastuk-
sena laskijoiden ja eri asiantuntijoiden
välillä, sillä laskennassa pyrittiin mah-
dollisimman virheettömään inventaa-
rioon ja lopputulokseen. Glaston ei ole
tunnistanut kasvihuonekaasupäästöjen
laskentaan vaikuttavia merkittäviä
tapahtumia arvoketjuun kuuluvien
yhteisöjen ja Glastonin raportointihet-
ken välisenä aikana.

	2022 Perusvuosi	Takautuva		Muutos-% 2025/2024
		2024	2025	
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	605	848	878	4 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 340	1 228	1 108	-10 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	886	692	619	-10 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.) ¹	685 073	184 930	176 065	-5 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	52 722	51 025	42 117	-17 %
2 Tuotantohyödykkeet	1 213	753	428	-43 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	596	609	446	-27 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu ¹	1 015	2 317	1 760	-24 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	31	22	21	-7 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ¹	1 345	1 831	1 775	-3 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne ¹	685	813	687	-16 %
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A	N/A	N/A
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä ¹	2 054	1 197	2 378	99 %
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	N/A	N/A	N/A
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	625 168	126 258	126 393	0 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	113	23	13	-40 %
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	131	83	48	-43 %
14 Franchising	N/A	N/A	N/A	N/A
15 Investoinnit	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt				
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.) ¹	687 018	187 006	178 051	-5 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.) ¹	686 564	186 470	177 563	-5 %

¹ Raportoitu sisältäen WTW (well-to-wheel) päästöt.

Kokonaisuudessaan scope 3 päästöistä 1,3 % laskettiin käyttäen ensisijaista dataa. Ensisijaista dataa käytettiin laskentaan kategorioissa 3–6, 9 ja 13. Näiden prosentuaaliset osuudet jokaisen kategorian päästöistä on kerrottu edellä päästökategorioiden kuvauksissa.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	2025	Muutos-% 2025/2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/€)	0,000047	0,000049	5 %
Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024	2025	
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	-	-	
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 791	1 604	
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 957	2 008	
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	-	-	
Ostetun tai hankitun fossiilisen sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh) ¹	2 766	2 722	
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) ¹	6 514	6 333	
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%) ¹	64	62	
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 600	2 993	
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	26	29	
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	-	-	
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh) ¹	996	915	
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	56	43	
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) ¹	1 052	958	
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%) ¹	10	9	
Energian kokonaiskulutus (MWh)	10 166	10 284	
Uusiutuvan energian kokonaistuotanto (MWh)	277	289	

¹ Vuoden 2024 arvoja on korjattu liittyen kaukolämmön luokitteluun, minkä seurauksena fossiilisen energian määrä ja osuus kokonaisenergiasta ovat nousseet ja uusiutuvan vastaavasti vähentyneet vuoden 2024 alkuperäisistä raportoiduista luvuista.

Data energiankulutuksesta ja energialähteiden yhdistelmästä kerättiin yksiköiden tehtailta ja toimistotiloista datankeräyslomakkeen avulla scope 1 ja 2 datankeräyksen yhteydessä. Datan alkuperäiä ovat muun muassa polttoainekortit, sähkölaskut ja käyttökustannuslaskut. Kulutusmittareita ei ole validoitu/tarkastettu Glastonin toimesta.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	2025	Muutos-% 2025/2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./M€)	858	853	-1 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./M€)	856	850	-1 %

Glastonin päästövähennystavoitteet	2022 Perusvuosi	2024	2025	Tavoite 2032
Absoluuttiset scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) -50,4 % perusvuodesta (tCO ₂ -ekv.)	1 491	1 539	1 498	740
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt -58,1 % suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m ²) perusvuodesta (tCO ₂ -ekv./m ²)	0,00043	0,00017	0,00022	0,00018

Scope 1- ja 2 -tavoite on yhdistetty SBTi:n validoima tavoite. Tavoitetta ei ole päivitetty kestävyysraportointiin eritellysti scope 1- ja 2 -päästöjen osalta. Scope 3 tavoitevuoden absoluuttisia päästöjä ei raportoida tietojen arkaluontoisuuden vuoksi, ESRS 2 BP-1 5d.

S1 Oma työvoima

Henkilöstöstrategia ja tavoitteet

Ammattitaitoinen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö on Glastonin menestyksen perusta. Glastonin strategian toteuttamisessa tärkeässä roolissa ovat työntekijät. Glaston on sitoutunut edistämään monimuotoista, osallistavaa ja tasa-arvoista työyhteisöä, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja jossa jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun ja kehittymiseen.

Glastonin strategia ja liiketoimintamalli on esitetty osiossa ESRS2, SBM-3. Glastonin strategiset tavoitteet pyritään saavuttamaan 3-5 vuodessa lukuun ottamatta päästövähennystavoitteita, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2032 mennessä. Glastonin kestävää liiketoimintaa edistävät ei-taloudelliset strategiset tavoitteet henkilöstön osalta ovat:

- Nolla poissaoloon johtanutta työtapaturmaa (LTA). Edistymistä mitataan tapaturmataajuudella (LTIFR, poissaoloon johtaneet työtapaturmat/miljoona työtuntia). Vuonna 2025 LTFR oli 5,8 (5,7).

- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta). Edistymistä mitataan säännöllisillä henkilöstöpulssikyselyillä. Vuonna 2025 sitoutumisaste oli 78 (76).

Glastonilla on strategisia tavoitteita tukevia, olennaisuusarvioinnissa henkilöstön kannalta olennaisiksi todettuja tavoitteita, jotka esitetään kutakin osaluuetta kuvaavissa osioissa.

Glastonin tavoitteena on olla turvallinen työpaikka, joka muodostuu seuraavista osa-alueista:

- Olemme yhdenvertainen ja moninaisuutta arvostava työnantaja
- Johtamiskulttuurimme vahvistaa yhdessä menestymistä
- Kannustamme osaamisen kehittämiseen
- Mahdollistamme uralla etenemisen
- Pidämme huolta työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta

Kaksinkertaiseen olennaisuuteen perustuva olennaisuusarvio on esitetty kohdassa IRO-1 olennaisuusarvioinnin kuvaus. Kaksinkertaisen olennaisuuden vuosiarvioinnissa henkilöstön osalta olennaisiksi ala-aiheiksi tunnis-

tettiin edelleen työolot sekä tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu. Työoloihin liittyviä olennaisia ala-ala-aiheita ovat työaika, työ- ja vapaa-ajan tasapaino sekä terveys ja turvallisuus. Tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun osalta olennaisimmiksi tunnistettuja ovat sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkitseminen, koulutus ja kehittyminen sekä monimuotoisuus. Oman henkilöstön sitoutuminen tunnistettiin omana aiheenaan arvioinnissa olennaiseksi. Henkilöstöön liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta- ja johtamiskäytännöt esitetään sivulla 86 olevassa taulukossa.

Kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa 2025 tunnistetut keskeiset henkilöstöteemat ovat linjassa Glastonin vuosina 2019, 2021 ja 2024 olennaisuusarvioinneissa tunnistettuihin olennaisiin aiheisiin.

Osa-aihe/oma aihe	Vaikutukset	Riskit/Mahdollisuudet	Hallinta ja johtaminen
Työolot			
Työaika Työ- ja yksityiselämän tasapaino Terveys ja turvallisuus	Jos Glaston ei sitoudu kehittämään turvallisia työolosuhteita ja sellaista työpaikkaa, jossa työ- ja vapaa-aika ovat tasapainossa voi se heikentää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista. Toteutuessaan tämä luo positiivista vaikutusta työyhteisöön. Ajoittainen liiallinen työkuorma voi lisätä työmäärää ja -tunteja, ja työstä voi aiheutua stressiä. Toteutuessaan tämä luo negatiivisia vaikutuksia työyhteisöön.	Glaston on sitoutunut tarjoamaan tasapainon työn ja vapaa-ajan välille ja se houkuttelee työntekijöitä. Sitoutunut henkilöstö suoriutuu työssään todennäköisemmin hyvin ja pysyvät yhtiössä.	Mahdollisuudet joustavaan työhön ja hybridityöhön, työajan seuranta. Työturvallisuutta johdetaan systemaattisesti, kanavat ilmoittamiselle, koulutukset ja ohjeistukset. Tukea ja toimenpiteitä esihenkilötyön kautta toimintoihin, joissa on tunnistettu mahdollisia negatiivisia vaikutuksia.
Tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu			
Moninaisuus Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä Koulutus ja taitojen kehittäminen	Glastonissa naiset kokevat, että heillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet. Moninainen ja yhdenvertainen työympäristö lisää sitoutumista ja edistää työntekijöiden hyvinvointia. Jos moninaisuus ja inklusio ei ole osa yrityskulttuuria, sillä voi olla kielteinen vaikutus henkilöstön sitoutumiseen ja hyvinvointiin. Mikäli Glaston ei kehitä henkilöstönsä kyvykkyyksiä voi oppimisen ja kehittymisen mahdollisuuksien puute johtaa työntekijöiden tyytymättömyyteen.	Glaston koetaan yhdenvertaisena työnantajana ja se on vetovoimatekijä.	Monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja osallisuusperiaatteiden mukainen toiminta. DEI-toiminnan kehittäminen. Kehitysuunnitelmat glastonilaisille. Oppimisympäristöt.
Oma aihe			
Sitoutuminen	Glastonin työntekijät ovat erittäin sitoutuneita ja motivoituneita.		Henkilöstön kehittämisen toimenpiteet. Henkilöstökyselyn palaute ja tavoitteet.

Toimintaperiaatteet henkilöstön osalta S1-1

Yhtiön toimintaa ohjaa hallituksen hyväksymät Eettiset toimintaperiaatteet eli Code of Conduct. Eettiset toimintaperiaatteet määrittelevät, miten Glastonissa tulee toimia vuorovaikutuksessa työntekijöiden, asiakkaiden

sekä muiden sidosryhmien kanssa. Ohjetta päivitettiin vuonna 2025 ja se on julkaistu suomeksi, saksaksi, englanniksi ja kiinaksi.

Koko henkilöstö on velvollinen suorittamaan kahden vuoden välein pakollisen Code of Conduct -kurssin ja ohjeeseen perehtyminen on osa

perehdytystä. Eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta vastaa yhtiön lakiasiaintoimittaja. Toimintaperiaatteita laadittaessa ei ole erityisesti huomioitu jonkin yksittäisen ryhmän etuja, vaan ne on tehty yleisesti sovellettaviksi periaatteiksi.

Glastonin liiketoiminnan tavoitteet

on esitetty hallituksen hyväksymässä strategiassa. Glastonilla on yhtiön hallituksen hyväksymä Henkilöstöpolitiikka, joka koskee koko konsernia. Henkilöstöpolitiikka täydentää konsernin Eettiset toimintaperiaatteet ja siinä on määritelty työoloihin, yhdenvertaisuuteen, koulutukseen ja kehittymiseen

sekä tasa-arvoon liittyvät periaatteet.

Konsernin henkilöstöpolitiikka sisältää linjauksen yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteista suhteessa sukupuoleen, ikään, uskonnolliseen vakaumukseen, sukupuoli-identiteettiin, poliittisiin mielipiteisiin, ja kansalliseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään nähden. Glastonilla ei ole tunnustettu erityisen haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä ja ei näin ollen ole myöskään erityisiä toimintaperiaatteita suhteessa näihin. Glastonilla on käytössä prosessi, jolla mahdollistetaan ohjeiden vastaisesta toiminnasta ilmoittaminen. Mahdollisista ohjeiden rikkomuksista Glastonin henkilöstö voi ilmoittaa monella tavalla, esimerkiksi olemalla yhteydessä omaan esihenkilöön tai käyttämällä ulkoisesti ylläpidettyä ilmoituskanavaa, jonka kautta myös yhtiön omat työntekijät voivat tehdä ilmoituksen nimettömästi. Glaston tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset viipymättä ja luottamuksellisesti ja ryhtyy asianmukaisiin toimiin tutkimuksen tulosten perusteella. Asianosaisille annetaan tieto tutkintaprosessin lopputuloksesta.

Glastonin DEI-tiekartta (moninaisuus, tasa-arvo ja osallisuus) hyväksyttiin yhtiön johtoryhmässä joulukuussa 2024. DEI-tiekartan tavoitteena on luoda moninainen, tasavertainen ja

osallistava työympäristö kaikille työntekijöille taustasta ja vähemmistöasemasta huolimatta. Tiekartan tavoitteena on lisätä muun muassa naisten osuutta niin henkilöstössä kuin yhtiön johdossa.

Glaston kunnioittaa ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa instrumenteissa, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa (UNGP) ja sekä OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille.

Glaston on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Lisäksi yhtiö on sitoutunut noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista. Glaston liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2023.

Glastonin sitoutuminen ihmisoikeuksiin on kuvattu yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja erillisessä Ihmisoikeuspolitiikassa. Vuoden 2023 aikana ulkopuolisen asiantuntijan toteuttamassa ihmisoikeusriskiarvioinnissa tunnustettiin ja arvioitiin Glastonin toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuva kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia.

Arviointi perustui sisäisten käytäntöjen ja dokumentaation katselmointiin sekä avainhenkilöiden haastatteluihin. Mahdollisilta vaikutuksiltaan vakavimmiksi tunnustettiin työturvallisuuteen liittyvät riskit erityisesti oman henkilöstön osalta.

Glastoninilla on toimintaa Kiinassa ja yhtiö on tunnistanut, että todennäköisyys mahdollisille ihmisoikeusriskeille voi olla suurempi yhtiön muihin toimintamaihin verrattuna. Toisaalta yhtiössä ei ole tunnustettu erityisessä riskissä olevia ryhmiä Glastonin omien työsuhteisten työntekijöiden osalta työolojen tai yleisten työ- ja ihmisoikeuksien näkökulmasta.

Glastonissa ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ja vaikutuksia arvioidaan säännöllisesti. Ensimmäinen ihmisoikeusriskiarvio toteutettiin vuonna 2023 ja seuraava arvio on suunniteltu toteutettavaksi 2026. Liiketoiminnan mahdollisia ihmisoikeusvaikutuksia pyritään tunnistamaan, arvioimaan ja priorisoimaan osana operatiivista toimintaa ja riskienhallintaa. Yhtiö pyrkii estämään ja lieventämään näitä vaikutuksia sekä toteuttamaan tarvittavia toimenpiteitä korjatakseen mahdollisia haittoja.

Yhtiön käytössä on erilliset ohjeistukset, joilla arvioidaan ja lievennetään työturvallisuuteen liittyviä riskejä. Poliitikat on kommunikoitu henkilöstölle

ja relevantit työturvallisuusohjeet käydään tehtäväkohtaisesti läpi. Mahdollisista puutteista ja rikkeistä voi kertoa linjaorganisaatiossa tai käyttämällä anonyymiä whistleblowing-kanavaa. Korjaavat toimenpiteet määritellään tapauskohtaisesti.

Turvallisuus- ja työterveyspolitiikka ohjaa työturvallisuus- ja terveysjohtamista. Siinä määritellään tavoitteet sekä Glaston-konsernin globaalit terveyttä ja turvallisuutta koskevat ohjeet.

Glaston ei käytä lapsi- tai pakko-työvoimaa eikä salli sitä toimittajiltaan tai alihankkijoiltaan ja tämä on linjattu yhtiön toimittajien eettisissä periaatteissa sekä konsernin henkilöstöpolitiikassa. Toimittajien eettisissä periaatteissa Glastonin toimittajien odotetaan kunnioittavan ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määritettyjä oikeuksia ja Kansainvälisen työjärjestön kahdeksassa keskeisessä yleissopimuksessa määritettyjä perusoikeuksia. Periaatteet ovat Glastonin hallituksen hyväksymät ja niiden implementoinnista vastaa pääosin hankintaorganisaatio ja lakiosasto valvoo periaatteiden noudattamista. Periaatteet koskevat myös Glastonin omien toimittajien tier 1 toimittajia, urakoitsijoita ja muita liikekumppaneita. Toimittajan vastuulla on noudattaa työaikaa, vähimmäis-

palkkaa, ylitoita, riittäviä taukoja ja lepoaikoja, sairauslomia ja vuosilomia sekä vanhempainvapaata ja pakollisia etuuksia kuten esimerkiksi sosiaaliturvaa koskevia sovellettavia lakeja sekä säilyttää näistä asianmukaisia tietoja ja varmistaa, että kaikille työntekijöille on kerrottu heidän työsuhteensa keskeiset ehdot ennen työhön sitoutumista.

Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen olosuhteiltaan turvallinen työpaikka kaikkien sen toimintaan sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti ja noudatettava sovittuja turvallisuus- ja terveysvaatimuksia. Toimittajien eettisissä periaatteissa linjataan pakkotyön vastaisuuteen ja syrjimättömyyteen sekä sitoutumiseen yhtäläiseen kohteluun sekä yhdistymisen vapauteen. Näihin periaatteisiin toimittajien odotetaan sitoutuvan. Syksyllä 2025 Kiinassa toteutettiin suurimpien toimittajien ihmisoikeuksien toteutumiseen keskittyvä itsearviointi. Arvioinnissa keskityttiin vaatimustenmukaisuuteen, työoikeuksiin, dokumentaation saatavuuteen sekä kansainvälisten standardien noudattamiseen. Tulosten perusteella toimittajat luokiteltiin matalan, keskitason tai korkean riskin luokkiin. Valtaosa vastaajista osoittivat laajaa vaatimustenmukaisuutta ja käytössä oli selkeät toimintaperiaatteet ja kattava doku-

mentaatio. Arvioinnissa esiin tulleita puutteita olivat tyypillisesti eettisten ohjeiden, ihmisoikeuspolitiikan tai due diligence -prosessin puuttuminen sekä puuttuvat tai epätäydelliset valitusmekanismit. Korkean riskin toimittajien osalta yhtiö ryhtyy keskusteluihin mahdollisen riskin lieventämiseksi.

Glastonin henkilöstöpolitiikassa linjataan konsernin yhtenäiset työoloihin liittyvät käytännöt kuten henkilöstön yhdistymisvapaus ja työntekijän vapaus valita poliittinen näkemyksensä. Kaikilla työntekijöillä on oikeus olla valitsemansa ammattiliiton jäsen ja neuvotella kollektiivisesti. Yhtiön sitovat sisäiset toimintaohjeet kieltävät ehdottomasti henkilöstön edustajien syrjinnän. Henkilöstön edustajia kannustetaan tekemään yhteistyötä muiden työntekijöiden kanssa. Johdon ja henkilöstön edustajien välinen yhteistyö perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja määräyksiin ja on järjestetty maatasolla. Kiinassa Glaston on vuodesta 2020 lähtien ollut paikallisen kiinalaisen ammattijärjestön jäsen. Järjestö edustaa kaikkia Tianjinin alueen työntekijöitä. Ammattijärjestön toiminta perustuu paikalliseen lainsäädäntöön, jonka tavoitteena on taata turvalliset työolosuhteet sekä huolehtia henkilöstön eduista, kuten esimerkiksi minimitaso palkasta.

Glaston on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia paikallisia työlakeja ja -määräyksiä ja varmistamaan, että palkitsemiskäytänteet täyttävät lakisääteiset vaatimukset kaikissa toimipisteissä. Glaston on sitoutunut maksamaan toimeentuloon tarvittavaa riittävää palkkaa ja periaatteet on kuvattu ihmisoikeuspolitiikassa ja henkilöstöpolitiikassa. Riittävän palkan varmistamiseksi Glaston noudattaa maailmanlaajuista työpaikkojen arviointi- ja luokittelumenetelmää, jonka tarjoaa yhtiön yhteistyökumppani, kansainvälinen henkilöstökonsultointiyritys. Yhdessä yhteistyökumppanin kanssa yhtiö vertaa eri palkkaluokkien palkkoja vastaaviin markkinapalkkoihin kaikissa yhtiön toimipaikoissa 1-3 vuoden välein. Glastonin tavoitteena on, että maksetut palkat ovat vähintään 80 prosenttia markkinoiden mediaanipalkoista.

Tasa-arvoisen ja kilpailukykyisen palkitsemisen varmistamiseksi Glaston osallistuu vuosittaiseen palkkatasotutkimukseen, jolla yhtiö vertaa peruspalkkoja markkinoiden mediaaniin paikallisten palkkaindeksien laskemiseksi. Glaston varmistaa, että mahdolliset irtisanomisprosessit toteutetaan oikeudenmukaisesti ja soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti. Irtisanomisia ei tehdä syrjivin perustein.

Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa S1-2

Glaston edistää avointa ja läpinäkyvää viestintäkuluttuuria, jossa työntekijöitä kannustetaan jakamaan ideoitaan, antamaan palautetta ja kertomaan huolenaiheitaan.

Päivittäisen johtamisen ja vuorovaikutuksen lisäksi palautetta kerätään säännöllisten konsernitaseisten pulssikyselyiden kautta läpi vuoden ja kyselyiden tuloksista viestitään säännöllisesti. Mahdolliset konsernitaseiset kehitystoimenpiteet viestitään henkilöstölle olemassa olevien sisäisten viestintäkanavien ja prosessien kautta. Henkilöstökyselyn palaute huomioidaan henkilöstöön liittyvässä vuosisuunnittelussa, ja huomioimisesta konsernitaseella vastaa henkilöstöstä vastaava johtaja. Kysely ja siihen liittyvät toimintasuunnitelmat laaditaan vuosittain. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan osallistumaan vuoropuheluun ja päätöksentekoon tiimiinsä ja työolohinsa liittyvistä aiheista. Samoin kaikkia esihenkilöitä kannustetaan jakamaan säännöllisesti palautetta tiiminsä jäsenille tiimien ja yksilöiden jatkuvan kehittymisen varmistamiseksi.

Glastonin Suomen yksiköissä toimii yhteistoimintaneuvottelukunta ja Saksassa ja Sveitsissä Workers Council, joiden piiriin kuuluvat kaikki paikalliset

työsuhteiset työntekijät. Neuvotte-
lukunnissa käsitellään asioita, jotka
liittyvät työnantajan ja työntekijöiden
väliseen yhteistyöhön, omaan työvoi-
maan liittyviin mahdollisiin vaikutuksiin
sekä henkilöstön asemaan, työolosuh-
teisiin ja työn tekemisen edellytyksiin.
Tällaisia vaikutuksia voivat olla muun
muassa henkilöstön asema ja edut
kuten työajat ja lomat, työturvallisuus
ja työhyvinvointi, työympäristön kehit-
täminen sekä yrityksen taloudellinen
tilanne. Kiinassa toimii henkilöstön
edustajista koottu ammattiyhdistystoi-
mikunta, joka kokoontuu pääsääntöi-
sesti kerran vuodessa. Lisäksi toimi-
kunta kokoontuu tarpeen vaatiessa,
esimerkiksi mahdollisten työnantajan
suunnitteleminen sopeuttamistoimien
yhteydessä.

Turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi
on kehitetty ja yhdenmukaistettu tur-
vallisuusstandardeja sekä tapaturmien
ja läheltä piti -tilanteiden raportointia
koko konsernissa. Raportoinnin ja toi-
mintaperiaatteiden rinnalla turvallinen
työkulttuuri rakentuu turvallisuustoi-
suudesta, ennakoimisesta sekä läheltä
piti -tilanteista oppimisesta. Turvallinen
työkulttuuri tarkoittaa myös henkisen
turvallisuuden tunnetta. Läheltä piti
-tilanteiden raportointiin kannuste-
taan, ja vuonna 2025 otettiin käyttöön
uusi käytäntö, jossa kahdesti vuodessa

palkitaan paras läheltä piti -raportti.

Glastonilla ei ole tunnistettu erityi-
sessä riskissä olevia henkilöstöryhmiä
oman työvoiman osalta liittyen ihmis-
oikeuksien toteutumiseen. Yhtiön sito-
vat sisäiset ohjesäännöt edellyttävät,
että kaikkia työntekijöitä kohdellaan
yhdenvertaisesti ja samoin periaattein.
Yhtiön tietoon tuleviin mahdollisiin
poikkeamiin puututaan ja ne tutkitaan
henkilöstöhallinnon ja lakiosaston
toimesta. Henkilöstökyselyn kautta
saadaan palautetta ja kehitysaiheita
laajasti eri aiheisiin kuten esimerkiksi
työoloihin ja tasa-arvoon ja yhdenver-
taiseen kohteluun.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi S1-3

Glastonilla on käytössä useita eri
kanavia, joiden kautta saadaan tietoa
toimenpiteiden vaikuttavuudesta
liittyen tunnistettuihin henkilöstöön
liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mah-
dollisuuksiin.

Glastonilla on käytössä anonyymi
ja kaikille saavutettava ilmoituskanava,
jonka kautta yhtiön työntekijät ja myös
ulkopuoliset voivat tehdä ilmoituksen
huolenaiheista nimettömästi. Kanava
on kaikille avoimesti saavutettavissa
verkkosivujen kautta. Glaston tutkii
kaikki ilmoitetut tapaukset viipymättä
ja luottamuksellisesti sekä ryhtyy

asianmukaisiin toimiin tutkinnan
tulosten perusteella. Tarvittavat toi-
menpiteet käynnistetään, kun ilmoi-
tus mahdollisesta huolenaiheesta tai
negatiivisesta vaikutuksesta saadaan
tietoon. Ensimmäisessä vaiheessa
whistleblowingtiimi päättää ilmoi-
tuksen hyväksymisestä tutkittavaksi.
Tarvittaessa whistleblowing-tiimi voi
esittää jatkokysymyksiä ilmoituskan-
van kautta. Selvityksen tueksi voidaan
ottaa mukaan asiantuntijoita tiimin
ulkopuolelta ja heitä sitoo myös salas-
sapidovelvollisuus. Ilmoituksen laatijalle
vastataan kolmen kuukauden kuluessa
ilmoituksen vastaanottamisesta. Kor-
jaustoimenpiteiden implementointia
seurataan. Glastonin tietoon ei ole
tullut muita kanavia pitkin, esimerkiksi
henkilöstökyselyn kautta, palautetta
prosessin toimimattomuudesta tai
merkittävistä huolenaiheista tai nega-
tiivisista vaikutuksista. Glastonin henki-
löstöpolitiikassa on linjattu periaatteet,
joilla suojataan ilmoittajaa.

Konsernin säännöllisistä henkilös-
töpulssikyselyistä saadaan laajasti
palautetta eri näkökulmista kuten
työolosuhteista, työhyvinvoinnista
sekä yhdenvertaisuuden ja monimuo-
toisuuden kokemuksesta. Vuonna
2025 yhteensä 684 työntekijää antoi
vastauksensa pulssikyselyihin. Kyse-
lyyn vastaamista pyritään viestinnällisin

keinoin edistämään esimerkiksi muis-
tutuksin, jotta mahdollisimman moni
henkilöstöstä olisi tietoinen kyselystä
ja voisi antaa palautetta mahdollista
huolenaiheista.

Glastonilla on käytössä Online-
raportointityökalu työturvallisuuden
parantamiseksi, johon voi jatkuvasti
raportoida mahdollisista työturvalli-
suuteen liittyvistä havainnoista. Työ-
kalu on käytettävissä yrityksen laitteilla
myös mobiilisti. Ilmoitukset kanavasta
siirtyvät työturvallisuuspäällikölle ja
mahdollisten puutteiden korjaaminen
aloitetaan välittömästi ennaltaehkäise-
vin toimenpitein. Tapaturmat jaetaan
kolmeen ryhmään vakavuuden perus-
tella (minimal, minor ja large). Minor ja
large- tapaukset käsitellään lisäksi vii-
koittaisessa safety call -kokouksessa,
johon osallistuu työturvallisuudesta
vastaava johtoryhmä sekä paikalliset
työturvallisuuspäälliköt.

Työolot

Toimenpiteet ja tavoitteet suhteessa omaan työvoimaan, S1-4 ja Mittarit ja tavoitteet S1-5

Vuosittainen resurssointi ja investoinnit omaan henkilöstöön liittyvään kehittämiseen tehdään vuosisuunnittelun yhteydessä. Vuosisuunnittelussa huomioidaan ja priorisoidaan olennaiset henkilöstöön liittyvät potentiaaliset negatiiviset vaikutukset ja niitä pyritään vähentämään sekä lisäämään positiivisia vaikutuksia. Kehittämistoimenpiteet ja investoinnit voivat kohdistua esimerkiksi työturvallisuuteen ja terveyteen tai yhdenvertaiseen koulutukseen ja kehittämiseen. Resurssoinnissa huomioidaan niin henkilöresurssit kuin riittävä taloudellinen resurssointi.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino, työaika

Glaston arvostaa työntekijöidensä työn ja yksityiselämän tasapainoa. Glaston noudattaa työaikoja koskevia paikallisia määräyksiä ja tarjoaa joustavia työjärjestelyjä aina, kun se on mahdollista työn luonne, lainsäädäntö ja työohjeet huomioon ottaen. Työntekijöiden työn ja yksityiselämän tasapainottamisen helpottamiseksi joustaviin työjärjestelyihin voivat sisältyä hybridityö, joustavat työajat ja osa-aikatyö. Glaston

noudattaa vanhempainvapaissa ja muissa perheystävällisissä ohjelmissa vähintään paikallisen lainsäädännön ja käytäntöjen tasoa ja tarjoaa vanhempainvapaista ja muita perheystävällisiä ohjelmia vähintään paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Näitä tarjotaan kaikille glastonilaisille sukupuolesta ja muista diversiteettitekijöistä riippumatta yhdenvertaisin periaattein.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino on tunnustettu sekä positiivisena vaikutuksena että mahdollisena negatiivisena vaikutuksena Glastonilla. Työkuorma vaihtelee eri työtehtävissä ja joissakin toiminnoissa on henkilöstökyselyiden mukaan suurempi mahdollisuus työstä aiheutuvaan stressiin ja työn henkiseen kuormittavuuteen. Toisaalta joissakin toiminnoissa työn ja vapaa-ajan tasapaino nähdään vahvuutena. Glaston kohdistaa tukea ja toimenpiteitä esihenkilötyön kautta toimintoihin, joissa on tunnustettu riskiä ja toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan muun muassa säännöllisten henkilöstöpulsikyselyiden kautta.

Työkuorman seuraaminen sisältyy seuraaviin HR-prosesseihin. Työn ja vapaa-ajan tasapainon toteutumista mitataan säännöllisten henkilöstöpulsikyselyiden avulla ja kyselyn tulosten perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Vuoden 2024 henkilöstö-

kyselyn perusteella keskeisiksi kehityskohteiksi nousivat muun muassa arjen työtilanne ja kestävä työtahti. Vuonna 2025 jatkettiin näihin teemoihin liittyvien paikallisten hyvinvointisuunnitelmien toteuttamista. Lisäksi julkaistiin 'Sustainable Work Pace' -aiheinen opintopolku organisaation e-oppimislustalle.

Yhtiössä on ryhdytty toimenpiteisiin mahdollisten haitallisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Vuonna 2025 yhtiö siirtyi kerran vuodessa toteutettavasta henkilöstökyselystä kahdeksan kertaa vuodessa tehtäviin säännöllisiin pulssikyselyihin. Muutoksen tavoitteena on kerätä tiimeittäin jatkuvaa palautetta ja seurata tilannetta työkuorman hallinnan ja työssä jaksamisen osalta. Lisäksi vuonna 2025 jatkettiin edellisvuonna käyttöön otettujen paikallisten työhyvinvointisuunnitelmien täytäntöönpanoa.

Glastonin kaikki työsuhteiset työntekijät päätoimipisteissä kuuluvat sosiaalisen suojelun piiriin, jotka joutuvat suurista elämäntapahtumista kuten sairaus, työttömyys, työssä saatu vamma tai työkyvyttömyys, vanhempainvapaa ja eläkkeelle siirtyminen.

Terveys ja turvallisuus

Glastonin tavoitteena on pitää huolta

henkilöstönsä työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta. Yhtiö on sitoutunut tarjoamaan terveelliset ja turvalliset työolosuhteet kaikille työntekijöille. Glaston noudattaa kaikkia sovellettavia paikallisia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä ja pyrkii parantamaan terveys- ja turvallisuustasoa. Yhtiön strategisena tavoitteena on nolla työtapaturmaa ja mittarina seurataan tapaturmataajuutta (LTIFR). Tavoite pyritään saavuttamaan 3-5 vuodessa.

Jokaisen Glastonin työntekijän ja Glastonin tehtailla ja toimipisteillä työskentelevän henkilön tulisi noudattaa annettuja sääntöjä ja turvallisuusohjeita sekä suojella itseään, kollegoitaan, työpistettä, yhteisöä ja ympäristöä ilmoittamalla kohtuuttomista terveys- tai turvallisuusolosuhteista, ryhtymällä ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin ja minimoimalla mahdolliset vahingot.

Glaston-konsernin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa määritellään globaalit tavoitteet sekä terveyttä ja turvallisuutta koskevat ohjeet. Työturvallisuudessa mahdollisesti havaittuihin puutteisiin puututaan aktiivisesti Glastonin prosessin mukaisesti ja haitallisten vaikutuksen minimoimiseksi tehdään kehitystoimenpiteitä ja resurssoidaan tarpeen mukaisesti lieventämistoimenpiteet. Glaston reagoi nopeasti mahdollisiin vakaviin

puutteisiin. Tapaturmissa ja vakavissa läheltä piti-tilanteissa on vakioitu toimintamalli, jonka avulla pyritään minimoimaan riskit. Jokaisella glastonilaisella on oikeus kieltäytyä työstä, jota ei koe turvallisiksi. Läheltä piti-tilanteiden raportointiin on käytössä raportointityökalu.

Turvallisuuden kehittämisestä ja johtamisesta Glastonilla vastaa eri funktioiden ja paikallisyksiköiden edustajista koostuva ohjausryhmä, joka seuraa tarkasti työturvallisuutta mittaavien tunnuslukujen kehittymistä. Työturvallisuuden päivittäisestä johtamisesta ja kehittämisestä vastaavat yhtiön eri yksiköt paikallisen turvallisuuspäällikön johdolla. Eri maissa toimivat paikalliset turvallisuuspäälliköt, joita on yhteensä yhdeksän.

Riskiarvioinnit tehdään osana säännöllisiä tehdastarkastuksia. Raportoidut riskit analysoidaan ja tehdään korjaavat toimenpiteet, jotta riskin uudelleen toteutuminen estettäisiin. Glastonin kaikissa kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä järjestetään säännöllisesti tulipalo- ja evakuointiharjoituksia sekä työturvallisuuskoulutuksia. Työturvallisuuskulttuurin edistämiseksi järjestetään vuosittain konserninlaajuinen työturvallisuusviikko. Erilaisten harjoitusten lisäksi järjestetään eri toimipaikoissa toteutettuja turvallisuutta parantavia

hankkeita ja jaetaan oppeja työturvallisuuden ja -terveyden edistämiseksi.

Työturvallisuus on ollut agendalla läpi vuoden ja henkilöstön työturvallisuustietoisuuden kasvattamiseen on panostettu. Työtaturmataajuus vuonna 2025 oli 5,8 (5,7). Glaston ei ole tunnistanut erityisiä ammattitautteja.

Työntekijöiden kokonaisvaltainen hyvinvointi on olennaista niin henkilöstön näkökulmasta kuin yhtiön suorituskyvyn kannalta. Glaston on sitoutunut edistämään hyvinvoinnin kulttuuria, joka tukee työntekijöiden fyysistä, henkistä ja emotionaalista terveyttä. Yhtiö myös tarjoaa etuina fyysisen ja psyykkisen terveyden ohjelmia ja aloitteita, jotka kannustavat työntekijöitä keskittymään hyvinvointiinsa.

Glaston on tunnistanut erityisesti mielenterveyden ylläpitämisen tärkeyden ja pyrkii tarjoamaan työntekijöille tukea ja leimaamattoman ympäristön vastaamaan mahdollisiin mielenterveyden haasteisiin liittyviin tarpeisiinsa ja näin ehkäisemään ja lieventämään potentiaalista haitallista vaikutusta. Suomessa, Saksassa, Sveitsissä ja Yhdysvalloissa on käytössä online-palvelut, joiden kautta saa tukea mielen terveyden ylläpitämiseen ja matalalla kynnyksellä mahdollisuuden keskustella työpsykologien kanssa haastavissa tilanteissa. Vastaavien palvelui-

den laajentamista suunnitellaan myös muille toimipaikoille.

Tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu

Toimenpiteet ja tavoitteet suhteessa omaan työvoimaan, S1-4 ja Mittarit ja tavoitteet S1-5

Glastonin tavoitteena on olla yhdenvertainen ja moninaisuutta arvostava työnantaja. Henkilöstöpolitiikassa linjataan moninaisuus-, tasa-arvo- ja osallisuusperiaatteet (DEI), joiden mukaan kaikkia Glastonin työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti sekä yhtiön johtajien että muiden työntekijöiden taholta. Yhtiö haluaa aktiivisesti lisätä moninaisuutta niin sukupuolen kuin muidenkin yksilöllisten tekijöiden osalta.

Yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta tukee tunne osallisuudesta yhteisöön sekä se, että jokainen voi tuntea olonsa turvallisiksi ja ilmaista omia ajatuksiaan. Nämä ovat tärkeä osa psykologista turvallisuutta työympäristön luomisessa ja hyvinvoinnin varmistamisessa. Glastonin tavoitteena on kehittää toimintatapoja ja prosesseja, jotta kyetään entistä paremmin purkamaan mahdollisia tiedostamattomia ennakkoluuloja ja näin lieventää

mahdollista negatiivista vaikutusta ja vahvistaa positiivista vaikutusta.

Glaston on sitoutunut yhdenvertaisten mahdollisuuksien periaatteeseen, joka kieltää kaikenlaisen syrjinnän. Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu sisältyy kaikkiin toimintatapoihin. Se tarkoittaa yhdenmukaisia mahdollisuuksia henkisesti ja fyysisesti turvalliseen työyhteisöön, tasapuolisia mahdollisuuksia kouluttautua sekä yhdenmukaisia palkitsemiskäytänteitä.

Yhtenäisten käytäntöjen ja johtamisen kautta mahdollistetaan tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työkuultuuri. Yhdenvertaisuuden olennaisiksi vaikutuksiksi ja aiheiksi on tunnistettu moninaisuus, koulutuksen yhdenvertaisuus ja palkkayhdenvertaisuus. Yhdenvertaisuus on Glastonissa keskeistä, eikä minkäänlainen syrjintä tai häirintä ole sallittua. Kaikki raportoidut syrjintä- ja häirintätapaukset tutkitaan, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin. Yhtiön tavoitteena häirinnän suhteen on ”ei häirintätapauksia”. Tavoite on luonteeltaan pysyvä ja jatkuva. Vuonna 2025 ei raportoitu yhtään tapausta.

Lisäämällä tietoisuutta aiheesta pyritään lieventämään mahdollisia negatiivisia vaikutuksia esimerkiksi koettua eriarvoisuutta ja toisaalta vahvistamaan positiivisia vaikutuksia.

Moninaisuus

Glastonin tavoitteena on lisätä työyhteisön moninaisuutta niin henkilöstön sukupuolen kuin muidenkin yksilöllisten moninaisuustekijöiden osalta. Glastonin DEI-tiekartta (moninaisuus, tasa-arvo ja osallisuus) hyväksyttiin yhtiön johtoryhmässä joulukuussa 2024. DEI-tiekartan tavoitteena on luoda moninainen, tasavertainen ja osallistava työympäristö kaikille työntekijöille taustasta ja vähemmistöasemasta riippumatta. Tiekartta ohjaa kehittämistoimenpiteitä ja tavoitteenasentaa seuraaville vuosille. Tavoitteena on lisätä muun muassa naisten osuutta niin henkilöstössä kuin johdossa. Tiekartan tavoitteena on, että naisten osuus koko organisaatiossa on 20 % ja johtoryhmässä 40 % vuoden 2027 loppuun mennessä. Keskeinen ja konkreettinen toimenpide vuodelle 2025 oli kaikille työntekijöille, erityisesti esihenkilöille, suunnattu uusi DEI-verkkokoulutus.

Glaston on työyhteisönä kansainvälinen ja työtehtävien osalta moninainen työyhteisö. Yhtiö toimii teknisellä alalla, jossa sukupuolijakauma on perinteisesti hyvin miesvoittoinen ja yksittäisen yhtiön vaikutusmahdollisuudet tähän ovat rajalliset, mutta diversiteetin lisäämiseen pyritään. Esimerkiksi rekrytointimainonnassa

tavoitteena on sukupuolineutraalius. Naisten osuus henkilöstöstä vuonna 2025 oli 17 %.

Henkilöstökyselyn mukaan Glastonin henkilöstö kokee työyhteisön moninaisena. Osallisuus työyhteisöön, nähdä ja kuulla tuleminen sekä se, että jokainen voi tuntea olonsa turvallisesti ja ilmaista omia ajatuksiaan on tärkeä osatekijä glastonilaisten hyvinvoinnin varmistamisessa, mikä tukee moninaisuutta.

Koulutus ja kehittyminen

Glastonin tavoitteena on kannustaa henkilöstöään osaamisen kehittämiseen. Osaavat työntekijät ovat Glastonille kriittisiä ja yhtiölle on tärkeää pitää huolta liiketoiminnan kannalta kriittisten taitojen kehittämisestä. Osaaminen pyritään varmistamaan konsernitason People Deep Dive -prosessilla sekä kehityskeskustelujen kautta, joissa käydään yksilötasolla läpi kehittämistarpeet.

Henkilöstöpolitiikassa on linjattu Glastonin sitoutuminen jatkuvasti kehittämään työntekijöidensä osaamista ja tarjoamaan inspiroivan työympäristön, jossa he voivat oppia, kehittyä ja käyttää taitojaan ja kykyjään tiimien suorituskyvyn parantamiseksi. Glaston pyrkii tarjoamaan yhdenvertaiset koulutusmahdollisuudet.

Glastonin Performance Dialogue (PD) -prosessin tavoitteena on varmistaa, että kaikki työntekijät, tiimit ja heidän esihenkilönsä käyvät säännöllisesti suoritukseen ja kehitykseen liittyviä keskusteluja. Tavoitteena on, että kaikkien glastonilaisten kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelu (PD), jossa kirjataan henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Toteumaa seurataan vuosiraportoinnin yhteydessä vuosittain. Vuonna 2025 86 % kokoaikaisessa työsuhteessa olevista henkilöistä osallistui kehityskeskusteluun.

Kehityskeskustelun tavoitteena on avoin vuoropuhelu työntekijän ja esihenkilön välillä yhteisen ymmärryksen luomiseksi työn vaatimuksista, henkilökohtaisista tavoitteista ja suorituskyvystä suhteessa näihin tavoitteisiin sekä yksilöllisistä kehittämistarpeista. Kehityskeskusteluprosessi on yksi keino mahdollistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen ja lisätä positiivista vaikutusta sekä ehkäistä mahdollista negatiivista vaikutusta siitä, että osaaminen jäisi jälkeen suhteessa tarvittavaan osaamiseen. Kehityskeskustelut ovat tärkeä osa osaamisen kehittämistä ja ne myös osaltaan varmistavat, että Glastonin jokainen työntekijä ymmärtää, mikä heidän roolinsa on ja mitä strategian toteuttaminen heiltä edellyttää. Keskustelut mahdollistavat

kaksisuuntaisen palautteen työolosuhteista ja muista työntekijöiden sitoutumiseen ja hyvinvointiin vaikuttavista asioista.

Jokaisen esihenkilön vastuulla on varmistaa, että hän käy kehityskeskusteluja säännöllisesti tiimensä jäsenten kanssa yrityksen asettaman aikataulun mukaisesti. Glastonissa käydään lisäksi vuosittain People Deep Dive -keskustelut johdon ja HR-toiminnon kanssa. Tavoitteena on tunnistaa strategian toteuttamisen kannalta olennaiset kyvykkyydet sekä henkilöstön kehittämistarpeet sekä huolehtia organisaation seuraajasuunnittelusta sekä siihen liittyvistä henkilöstön kehittämissuunnitelmista.

Kaikkien työntekijöiden käytössä on lisäksi Glastonin verkkokoulutusalausta, josta löytyy sekä sisäisiä koulutuksia, esihenkilökoulutuksia että mikro-oppimissisältöjä liittyen esimerkiksi vuorovaikutukseen ja palautumiseen.

Glastonissa osaamisen kehittämistä suurin osa perustuu vuorovaikutteiseen työssä oppimiseen ja varsinaiset koulutukset ovat pieni osa osaamisen kehittämisen kokonaisuudessa. Koulutustunteja ei konsernitason kerätä, vaan osaamisen kehittämistä tarkastellaan osana vuosittaisia PD-keskusteluja.

Palkitseminen

Glaston on sitoutunut ylläpitämään tasapuolisuutta ja varmistamaan, että samanlaisissa tehtävissä, samankaltaisilla vastuilla ja kokemuksella työskentelevillä työntekijöillä on yhdenvertainen ja johdonmukainen palkkaus. Glaston pyrkii huolehtimaan siitä, että perusteettomia eroja palkitsemisessa sukupuolten välillä ei olisi.

Koko Glastonin henkilöstö kuuluu palkitsemisjärjestelmien piiriin, joihin sisältyvät muun muassa tulospalkkio- ja voitonjakomallit, jotka perustuvat yhtiön taloudelliseen menestykseen. Lisäksi yhtiö palkitsee strategisten tavoitteiden saavuttamista tukevista hyvistä työsuorituksista Glaston Award -palkkioilla.

Vuoden 2025 aikana Glaston valmistautui muun muassa palkka-avoimuusdirektiivin voimaantuloon.

Sitoutuminen

Toimenpiteet ja tavoitteet suhteessa omaan työvoimaan S1-4 ja Mittarit ja tavoitteet S1-5

Glastonin tavoitteena on tehdä töitä sen eteen, että yhtiö on houkutteleva yhtiö potentiaalisille työntekijöille ja oma henkilöstö on sitoutunutta. Stra-

tegistenvälisten tavoitteiden saavuttamisessa tärkeässä roolissa ovat sitoutuneet työntekijät.

Henkilöstön sitoutuminen tunnistettiin kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa olennaiseksi aiheeksi positiivisen vaikutuksen kautta. Glastonin työntekijät ovat aiempien tutkimusten tulosten valossa erittäin sitoutuneita ja motivoituneita. Sitoutumiseen liittyen ei ole tunnistettu potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia ja ei näin ollen myöskään toimenpiteitä niihin nähden.

Yksi konsernin laajuisista strategisista tavoitteista on työntekijöiden sitoutumisasteen nostaminen yli 75 (asteikolla 1-100) strategiakauteen sidotulla aikajänteellä 3-5 vuotta. Vuoden 2025 aikana yhtiössä siirryttiin vuosittaisesta henkilöstökyselystä säännöllisiin henkilöstöpulssikyselyihin, joilla mitataan glastonilaisten sitoutumista yhtiöön ja näin myös toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan. Sitoutumisaste parani edellisvuodesta ja oli 78 (76) (asteikolla 0-100).

Vuorovaikutus ja palaute sitoutumiseen saadaan henkilöstöpulssikyselyn kautta. Vuonna 2025 yhteensä 684 työntekijää antoi vastauksensa pulssikyselyihin. Sitoutuminen on olennainen aihe itsessään, mutta se on myös tietynlainen indikaattori ja mittari, joka kertoo muista henkilöstöön liittyvistä

vaikutuksista. Kyselyn eri osa-alueet olivat kauttaaltaan hyvällä tasolla. Kyselyn tulosten pohjalta tehdään vuosittain toimenpidesuunnitelmat, joita toteutetaan sekä globaalilla että

paikallisella tasolla. Esimerkiksi vuoden 2025 aikana toteutettiin henkilöstökyselyn tuloksiin perustuvia toimenpiteitä, joilla tuettiin henkilöstön työkuorman hallintaa ja työhyvinvointia.

Henkilöstön avainluvut

	2025	2024
Työntekijöiden määrä (FTE)	772	817
Työntekijöiden kokonaismäärä	828	878
Miehet	685	728
Naiset	143	150
Vakinainen henkilöstö	681	721
Miehet	558	593
Naiset	123	128
Määräaikainen henkilöstö	147	157
Miehet	127	135
Naiset	20	22
Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö	774	808
Miehet	661	694
Naiset	113	114
Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö	54	70
Miehet	24	34
Naiset	30	36

Työntekijöiden vaihtuvuus

	2025	2024
Keskimääräinen vakituisten työntekijöiden määrä	700	730
Lähteneet vakituiset työntekijät	82	66
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, vakinainen henkilöstö, %	11,7	9,0
Miehet	12,3	9,8
Naiset	8,8	5,4

Työntekijät maittain

	Saksa		Suomi		Kiina		USA		Sveitsi	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työntekijöiden määrä*)	334	333	203	220	166	166	49	45	32	65
Miehet	287	286	147	165	142	143	43	39	26	52
Naiset	47	47	56	55	24	23	6	6	6	13

*Maat, joissa on lähes tai yli 50 työntekijää

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Kattavuus-aste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	
	Työsuhteiset työntekijät - ETA-alue	Työsuhteiset työntekijät ETA-alueen ulkopuolella	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)	
0-19 %	Saksa	Yhdysvallat, Kiina		
20-39 %				
40-59 %				
60-79 %				
80-100 %	Suomi	Sveitsi	Saksa, Suomi	

Maat, joissa on lähes tai yli 50 työntekijää

Monimuotoisuus

Ylimmän johdon sukupuolijakauma	2025	2024
Lukumäärä	Miehet: 6 Naiset: 2	Miehet: 3 Naiset: 3
Prosenttiosuus	Miehet: 75 % Naiset: 25 %	Miehet: 50 % Naiset: 50 %
Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma, %	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	12 %	13 %
30-50-vuotiaat	55 %	55 %
Yli 50-vuotiaat	33 %	32 %

Osaamisen kehittäminen

	2025	2024
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	85,6 %	77,1 %
Miehet	85,1 %	75,3 %
Naiset	88,3 %	85,7 %

Työterveys ja -turvallisuus

Oma henkilöstö, lkm	2025	2024
Työtapaturmat, sisältäen poissaoloihin johtaneet työtapaturmat	74	97
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	9	9
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0
Ammattitaudit	0	0
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0
Työtapaturmataajuus	5,8	5,7
Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät % osuus	100 %	100 %

Tyypillisimmät työtapaturmat ovat pienet viiltohaavat ja naarmut. Toteutuneet työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet raportoidaan kuukausitasolla työturvallisuusraportissa. Raportti toimitetaan yhtiön johtoryhmälle ja lisäksi se on saatavilla yhtiön intranetissa.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Perhevapaat	2025	2024
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, lkm	828	878
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100	100
Perhevapailla olleet naiset, lkm	8	7
Perhevapailla olleet naiset, %	5,6 %	4,7 %
Perhevapailla olleet miehet, lkm	34	29
Perhevapailla olleet miehet, %	5,0 %	4,0 %

Ansiotuloa koskevat mittarit	2025	2024
Sukupuoltenvälinen tasoittamaton palkkaero	2,1 %	1,5 %
Kokonaisansiot	2025	2024
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	645 %	658 %

Syrjintä-/häirintätapaukset

Syrjintä-/häirintätapausten määrä	2025	2024
Ilmoitukset työpaikkahäirinnästä	0 ilmoitusta	2 ilmoitusta
Kansallisille yhteyspisteille tehdyt ilmoitukset	0 ilmoitusta	0 ilmoitusta

Ilmoitettujen tapausten perusteella yhtiö ei ole maksanut sakkoja tai vahingonkorvauksia.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät kaikki Glaston-konsernin sisäiset työntekijät. Raportoitaviin lukuihin ei sisällytetä ulkopuolista työvoimaa, koska heidän määränsä Glastonin omassa työvoimassa on alle 50 henkilöä. Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025). Henkilöstömäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät, kuten perhevapailla olevat henkilöt.

Työntekijöiden vaihtuvuus: Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösytyt jaettuna vuoden keskimääräisellä henkilömäärällä. Vaihtuvuuden luku sisältää vakituiset työsuhteet.

Naisten osuus johdossa: Naisten osuus johdossa sisältää keskijohtoon ja johtoon kuuluvat naiset (management level) (Vice President/Senior Vice President/Chief Executive Officer).

Sukupuolten välinen palkkaero: Sukupuolten välinen palkkaero sisältää kaikki työsuhteiset työntekijät, joilla on

aktiivinen työsuhde. Kausityöntekijöitä ja harjoittelijoita ei ole huomioitu. Laskenta perustuu marraskuun 2025 palkkatietoihin.

Kokonaispalkkasuhde: Laskennassa on käytetty marraskuun 2025 peruspalkkoja, korvauksia ja luontoisetujen arvoa, ja summat on kerrottu vuoden maksukuukausilla. Kannustimien osalta on käytetty raportointivuoden aikana tosiasiallisesti maksettuja summia. Laskenta sisältää kaikki työsuhteiset työntekijät, joilla on aktiivinen työsuhde. Verrattaessa korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhdetta vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin, on mediaanin laskennasta jätetty pois kausityöntekijät ja harjoittelijat.

Tapaturmataajuus (LTIFR): Tapaturmataajuus sisältää oman henkilöstön ja ne työtapaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhteen poissaolopäivään. Taajuus on laskettu kertaamalla poissaolopäivien määrä miljoonalla jaettuna työntekijöiden tehtyjen työtuntien kokonaismäärällä.

Henkilöstön sitoutumisaste: Henkilöstön sitoutumisaste perustuu säännöllisesti konsernitasolla tehtäviin henkilöstöpulssikyselyihin. Kaikilla Glastonin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Vastaukset kerätään asteikolla 0-3 (täysin eri

mieltä / täysin samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0-10 (10 = kaikki ovat täysin samaa mieltä). Tavoite Henkilöstön sitoutumisaste yli 75 vastaa kokonaisindeksin tulosta 7.5/10.0.

Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät: Luku kattaa kaikki ennen 30.4.2025 aloittaneet työsuhteiset työntekijät, pois lukien harjoittelijat (Apprentice, Summer Worker ja Trainee). Luku osoittaa, kuinka monelle työntekijälle on asetettu tavoitteet ja käyty Performance Dialogue (PD) -keskustelu 30.4.2025 mennessä.

Yhtiön ylin johto = Glastonin johtoryhmä

Mittareiden varmentamisessa ei ole käytetty ulkopuolista asiantuntijaa.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Olenaisuus, yhteys strategiaan ja liike-toimintamalliin

Kestävän kehityksen edistäminen on kiinteä osa Glastonin liiketoimintastrategiaa. Yhtiön teknologioilla mahdollistetaan ja näin parannetaan rakennusten energiatehokkuutta ja turvallisuutta. Glastonin strategia ja liiketoimintamalli on esitetty osiossa ESRS2, SBM-3.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuden mahdollistaminen arvoketjussa olennaiseksi raportoitavaksi kestävyysaiheeksi niin positiivisten vaikutusten kuin taloudellisten mahdollisuuksien näkökulmista. Glaston kehittää asiakkailleen lasinjalostusteknologioita, joilla heidän asiakkaansa pystyvät vastaamaan tiukkoihin ja säänneltyihin turvallisuus- ja energia- tehokkuusvaatimuksiin.

Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty myös olenaisuuskuvauksessa osassa SBM-3, ESRS2 sivulla 54. Sidosryhmien edut ja näkemykset on esitetty taulukossa sivulla 51. Kaksinkertaiseen olenaisuuteen

perustuva olenaisuusarvio on esitetty kohdassa IRO-1 olenaisuusarvioinnin kuvaus.

Turvalasiteknologioiden avulla mahdollistetaan lasin jatkojalostus erilaisiksi turvalaseiksi, ja tämä on osa Glastonin strategiaa. Turvalasit voivat olla karkaistuja tai laminoituja sekä näiden yhdistelmiä. Turvalaseja käytetään laajalti eri kohteissa, joissa vaaditaan lisäsuojaa ja kestävyyttä. Turvalasin avulla varmistetaan sekä käyttäjien turvallisuus että lasirakenteiden kestävyys ja pitkäikäisyys eri käyttöympäristöissä.

Lasin karkaisu- ja laminointiteknologioiden ja niihin liittyvien palveluiden liikevaihto vuonna 2025 oli 65,7 miljoonaa euroa ja 31,4 % koko konsernin liikevaihdosta. Konsernin yleisen kasvutavoitteen mukaisesti myös karkaisu- ja laminointiliiketoiminoissa tavoitellaan liikevaihdon kasvua. Glastonin tuotteet ovat teknologisesti edistyneitä ja kasvua haetaan tuomalla markkinoille entistä automatisoidumpia ja energia- ja materiaalitehokkaampia teknologioita sekä panostamalla palveluliiketoimintaan. Tutkimus ja kehityskulujen osuus liikevaihdosta karkaisu- ja laminointiliiketoiminnoissa vuonna 2025 oli 4,1 %.

Osa-aihe/ oma aihe	Vaikutukset	Riskit  / mahdollisuudet 	Hallinta ja johtaminen
Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	 Glastonin teknologiat mahdollistavat turvallisuutta rakennetussa ympäristössä	 Glaston mahdollistaa turvallisuutta rakennetussa ympäristössä	Turvalasiteknologioiden edistäminen on keskeinen osa Glastonin strategiaa ja liiketoimintaa sekä tuotekehitystä

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Glastonin koneilla prosessoitua lasia käytetään arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuudessa.

Turvallisuus on välttämätön ja sisäänrakennettu osa lasielementtien käyttöä rakennetussa ympäristössä ja tähän tarpeeseen Glastonin tuotekehityksellä ja teknologioilla vastataan yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

Glastonin karkaisu- ja laminointikoneilla tuotetaan korkealaatuisia turvalaseja vaativiin käyttötarkoituksiin, jotka luovat turvallisuutta loppukäyttäjille rakennuksissa. Yhtiö tarjoaa laajan ja teknisesti edistyneen valikoiman karkaisu- ja laminointikoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita

sekä varaosia lasin karkaisuun ja laminointiin.

Rakennusten lasipintojen ja lasiratkaisujen turvallisuus on keskeinen rakennusten käyttäjien turvallisuutta lisäävä tekijä. Rakennukset, joissa halutaan käyttää lasia vaativat paljon lasin kestävyysominaisuuksilta niin laajoilla lasipinnoilla rakenteissa kuin keskeisissä yksityiskohdissa kuten esimerkiksi ovi- ja kaideratkaisuissa. Glastonin turvalasiteknologiaa on toimitettu maailmanlaajuisesti, joten yhtiön koneilla jalostettua lasia on rakennuksissa ympäri maailmaa. Glastonin vaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuteen on välillinen, mutta merkittävä, sillä ilman korkealaatuisia lasinjalostuskoneita ei turvalasin tuottaminen mahdollistuisi.

Glastonin turvasiiketoiminta ja sen tuotekehitys on merkittävä osa yhtiön liiketoimintaa ja strategiaa ja positiiviset turvallisuusvaikutukset kohdistuvat välillisesti Glastonin asiakkaiden tuotteiden loppukäyttäjiiin. Yhtiöllä ei ole näin kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviä erillisiä toimintaperiaatteita tai politiikkoja. Liiketoiminnasta vastaa yhtiön Solutions & Operations -johtaja.

Prosessit ja yhteydenpito S4-2 sekä prosessit ja kanavat kielteisten vaikutusten korjaamiseksi S4-3

Glaston on aktiivisesti mukana kehittämässä toimialaansa. Visionsa mukaisesti Glaston haluaa johtaa globaalina lasinjalostusteollisuuden kehitystä innovatiivisilla teknologioilla ja elinkaariratkaisuilla.

Glastonilla ei ole erillistä yhteydenpitoprosessia tai -kanavaa vuorovaikutukseen kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa, sillä liiketoiminnan vaikutus loppukäyttajiin on välillinen. Yhtiö ei tule erillistä prosessia myöskään luomaan. Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on kuvattu osassa (SBM-2).

Glastonilla ei ole erillistä vuorovaikutuskanavaa mahdollisten kielteisten vaikutusten ja kuluttajien ja loppukäyttäjien huolenaiheiden esittämistä var-

ten. Glastonin kaikkien sidosryhmien käytössä on whistleblowing-kanava.

Mittarit S4-4 ja tavoitteet S4-5

Glastonilla ei ole tehty toimenpidesuunnitelmia tai asetettu tavoitteita ja mittareita, jotka kohdistuvat suoraan kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuteen, sillä vaikutus on välillinen. Tuotekehitystyössä tehdään yhteiskehittämistä asiakkaiden ja kiinteistökehittäjien sekä turvallisuusstandardien kehittäjien kanssa. Tavoitteena on liiketoiminnan kasvu, tehokkuuden lisääminen ja uudet palvelut. Näiden toimenpiteiden kautta välillisesti Glastonin positiivinen vaikutus loppukäyttäjien turvallisuuteen kasvaa. Tätä välillistä vaikutusta arvioidaan liiketoiminnan liikevaihdon kautta ja siihen panostamista T&K-kulujen suuruuden kautta.

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Yhtiö panostaa merkittävästi teknologiaportfolionsa sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Vuonna 2025 T&K-kulujen osuus liikevaihdosta oli 3,9 %.

Helsingissä 26. helmikuuta 2026
GLASTON OYJ ABP
Hallitus

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma.....	99
Konsernin laaja tuloslaskelma.....	100
Konsernin tase.....	101
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	102
Konsernin rahavirtalaskelma.....	104
Rahavirtalaskelman liitetiedot.....	105
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	106

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2025	2024
Liikevaihto	2.2.	208 846	217 945
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3.	2 078	2 090
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	2.4.	-6 653	4 551
Valmistus omaan käyttöön		257	742
Materiaalit	2.4.	-81 741	-93 261
Henkilöstökulut	2.5.	-65 992	-69 148
Liiketoiminnan muut kulut	2.4.	-42 954	-48 599
Poistot ja arvonalentumiset	3.4.	-9 424	-8 533
Liiketulos		4 417	5 787
Rahoitustuotot	2.8.	621	421
Rahoituskulut	2.8.	-3 136	-2 405
Nettorahoitustuotot ja -kulut		-2 515	-1 984
Tulos ennen veroja		1 902	3 803
Tuloverot	2.9.	-712	-1 325
Tilikauden tulos		1 191	2 478
Jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		1 191	2 478
Määräysvallattomille omistajille		-	-
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimentamaton ja laimennettu¹	2.10.	0,028	0,059

¹ 22.4.2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split. Vertailukauden osakemäärä ja osakekurssi sekä näistä lasketut tunnusluvut on oikaistu vastaavasti.

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2025	2024
Tilikauden tulos		1 191	2 478
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-2 373	1 212
Rahavirran suojaukset		829	-1 226
Rahavirran suojausten verovaikutus	2.9.	-121	254
Muut laajan tuloksen erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	2.7.	19	-1 200
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	2.9.	-4	264
Raportointikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		-1 650	-697
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-459	1 781
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		-459	1 781
Määräysvallattomille omistajille		-	-

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernin tase

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2025	2024
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1., 3.4.	57 775	58 524
Aineettomat hyödykkeet	3.1.	14 284	17 073
Aineelliset hyödykkeet	3.2.	21 539	23 105
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3.	4 290	6 011
Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	5.5.	8	8
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	4.2.	1 177	1 393
Laskennalliset verosaamiset	2.9.	2 437	2 713
Pitkäaikaiset varat yhteensä		101 509	108 827
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	27 975	37 022
Myynti- ja muut saamiset	4.2.	19 590	19 285
Sopimukseen perustuvat saamiset	2.2.	14 430	9 110
Rahavarat	5.2.	8 856	12 283
Lyhytaikaiset varat yhteensä		70 850	77 700
Varat yhteensä		172 359	186 527

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2025	2024
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	5.3.	12 696	12 696
Muut sidotun oman pääoman rahastot	5.3.	71	71
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5.3.	95 231	97 754
Omat osakkeet	5.3.	-191	-228
Muut vapaan oman pääoman rahastot	5.3.	241	-468
Kertyneet voittovarot	5.3.	-47 783	-48 928
Muuntoerot	5.3.	3 573	5 947
Oma pääoma yhteensä		63 839	66 844
Pitkäaikaiset velat			
Pitkäaikaiset korolliset velat	5.6.	28 933	22 935
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	5.6.	2 908	4 885
Pitkäaikaiset korottomat velat	2.7.	482	645
Pitkäaikaiset varaukset	4.4.	1 069	399
Laskennalliset verovelat	2.9.	6 474	9 006
Pitkäaikaiset velat yhteensä		39 867	37 869
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset velat	5.6.	2 871	2 039
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	5.6.	2 099	2 204
Lyhytaikaiset varaukset	4.4.	4 752	4 958
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat	4.3.	55 213	70 241
Sopimukseen perustuvat velat	2.2.	56	438
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat	2.9.	3 663	1 933
Lyhytaikaiset velat yhteensä		68 653	81 813
Velat yhteensä		108 520	119 682
Oma pääoma ja velat yhteensä		172 359	186 527

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa 2025	Liitetieto	Muut sidotun oman pääoman rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muut vapaan oman pääoman rahastot	Kertyneet voittovarot	Muuntoerot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.		12 696	71	97 754	-228	-468	5 947	66 844
Tilikauden tulos		-	-	-	-	1 191	-	1 191
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-	-	-	-	-	-2 373	-2 373
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	2.7.	-	-	-	-	19	-	19
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	2.9.	-	-	-	-	-4	-	-4
Rahavirran suojaukset		-	-	-	829	-	-	829
Rahavirran suojausten verovaikutus	2.9.	-	-	-	-121	-	-	-121
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		-	-	-	709	15	-2 373	-1 650
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	709	1 205	-2 373	-459
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-	-	-	-
Omien osakkeiden luovutus		-	-	-	38	-	-	38
Osakepalkkio-ohjelma	2.6.	-	-	-	-	-96	-	-96
Osakepalkkio-ohjelman verovaikutus	2.9.	-	-	-	-	10	-	10
Pääomanpalautus		-	-	-2 523	-	-	-	-2 523
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-2 523	38	-86	-	-2 571
Muut muutokset		-	-	-	-	25	-	25
Oma pääoma 31.12.		12 696	71	95 231	-191	241	3 573	63 839

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa 2024	Liitetieto	Muut sidotun oman pääoman rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut vapaan oman pääoman rahastot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Muuntoerot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.		12 696	71	101 962	-203	505	4 735	69 313
Tilikauden tulos		-	-	-	-	2 478	-	2 478
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä		-	-	-	-	-	1 212	1 212
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	2.7.	-	-	-	-	-1 200	-	-1 200
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	2.9.	-	-	-	-	264	-	264
Rahavirran suojaukset		-	-	-	-	-1 226	-	-1 226
Rahavirran suojausten verovaikutus	2.9.	-	-	-	-	254	-	254
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		-	-	-	-	-972	1 212	-697
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	-	1 542	1 212	1 781
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-128	-	-	-128
Omien osakkeiden luovutus		-	-	-	103	-	-	103
Osakepalkkio-ohjelma	2.6.	-	-	-	-	-21	-	-21
Osakepalkkio-ohjelman verovaikutus	2.9.	-	-	-	-	14	-	14
Pääomanpalautus		-	-	-4 208	-	-	-	-4 208
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-4 208	-25	-8	-	-4 241
Muut muutokset		-	-	-	-	-9	-	-9
Oma pääoma 31.12.		12 696	71	97 754	-228	-468	5 947	66 844

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		1 191	2 478
Oikaisut ¹⁾		14 152	13 711
Saadut korot		619	374
Maksetut korot		-1 496	-1 642
Leasingvelan korko		-335	-410
Muut rahoituserät		-1 342	-352
Maksetut tuloverot		-1 715	-1 506
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta		11 073	12 655
Käyttöpääoman muutos			
Vaihto-omaisuuden muutos		10 402	-1 349
Lyhytaikaisten saamisten muutos		-6 038	683
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos		-15 858	-10 514
Käyttöpääoman muutos yhteensä		-11 494	-11 180
Liiketoiminnasta kertyneet rahavirrat		-421	1 475
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-2 687	-4 034
Luovutustulot aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnistä		-	10
Investointeihin käytetyt nettorahavirrat		-2 687	-4 024
Rahavirrat ennen rahoitusta		-3 108	-2 550

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2025	2024
Rahoituksen rahavirrat			
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5.4.	34 161	5 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	5.4.	-28 000	-
Lyhytaikaisten lainojen nostot	5.4.	2 839	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	5.4.	-2 039	-4 039
Leasingvelkojen lyhennykset		-2 936	-2 828
Pääomanpalautus		-2 523	-4 208
Rahoitukseen käytetyt nettorahavirrat		1 502	-6 075
Valuuttakurssien muutoksen vaikutus		-1 822	756
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys		-3 428	-7 869
Rahavarat 1.1.	5.2.	12 283	20 153
Rahavarat 31.12.	5.2.	8 856	12 283
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys		-3 428	-7 869

¹⁾ Rahavirtalaskelman liitetieto

Rahavirtalaskelman liitetiedot

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Käteinen ja pankkitilillä olevat rahavarat	8 856	12 283
Rahavarat yhteensä	8 856	12 283
Liiketoiminnan rahavirta		
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	9 424	8 533
Varausten muutos	465	1 492
Luottotappiot	1 290	-216
Rahoituserät	2 515	1 984
Verot	712	1 325
Muut	-254	593
Oikaisut yhteensä	14 152	13 711

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset laatimisperiaatteet

1.1. Yhtiön perustiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n Small Cap listalla. Yhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki, Suomi. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhteisö.

Glaston-konserni on kansainvälinen lasiteknologiayritys. Glaston on yksi johtavista lasinjalostuskoneiden valmistajista maailmassa. Glastonin tuotevalikoima ja palveluverkosto ovat alan laajimmat. Glastonin liiketoiminta raportoidaan kahtena segmenttinä, jotka muodostuvat toimintasegmenteistä.

Glaston Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt 26.2.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

1.2. Laatimisperuste

Tilinpäätös on laadittu jatkuvuuden periaatteen pohjalta.

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu 31.12.2025 voimassa olleiden IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti, jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). IFRS-tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Glaston Oyj Abp:n sekä sen tytäryritykset. Emoyhteisön toiminta- ja esittämismuutoksia on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämismuutoksia. Muiden konserniyritysten toimintavalmuudet määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhteisön ja konserniyritysten tilikausi.

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhan-

sina euroina. Pyöristyseroista johtuen taulukoiden luvut eivät yhteenlasketuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

1.3. Konsolidointiperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhteisön ja tytäryritykset. Emoyhteisöllä on tytäryrityksissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryritystensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käytämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tilikaudella 2023 on perustettu EAI Hedging 3 Oy, joka hankkii Glastonin rahoittamana sopimuksen mukaisesti osakkeita omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Näitä osakkeita käytetään osana Glastonin osakepohjaista kannustinjärjestelmää sen ehtojen mukaisesti. Holdingyhtiön juridinen omistus on Allshares Oy:lla, mutta sopimuksen perusteella Glaston tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun

taas Allshares Oy toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvallan siirtymiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Glastonille. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä.

Muut osakkeet, tarkoittaen yrityksiä, joissa konsernin äänivalta on vähemmän kuin 20 prosenttia, on luokiteltu käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi ja esitetty taseessa käypään arvoon, tai mikäli käypä arvo ei ole arvioitavissa luotettavasti, hankintameno, ja niiltä saadut osingot on esitetty tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisoitumattomat voitot liiketapahtumista konserniyritysten välillä on eliminoitu konsernin omistussuuden suhteessa. Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvon alentumisesta.

Valuuttamääräiset erät

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat toimintavaluutukseen tapahtumapäivän kurssuja käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakurssia. Myyntisaamisiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuiksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot ostojen oikaisuiksi. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen valuuttakurssieroihin.

1.4. Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkämääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointikauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Lisäksi konsernin johto käyttää harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa, ja mikäli on mahdollista valita kahden vaihtoehdotseen kirjaustavan välillä, myös kirjaustavan valinnassa.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvioita sisältyy omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arviointiin taloudellisiin vaikutusaikoihin, taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen arviointuun vastaiseen taloudelliseen hyötyyn, vaihto-omaisuuden ja myynti- ja lainasaamisten arvostukseen, laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arvostamiseen, arvioon varustusten määrästä ja todennäköisyydestä sekä etuus pohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin oletuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävistä arvioista ja arvioihin liittyvistä epävarmuustekijöistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

1.5. Uudet ja muutetut IFRS-standardit ja IFRIC-tulkinnat

Tilikauden alussa ei ole tullut voimaan uusia standardeja tai standardimuutoksia, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Glaston-konsernin tilinpäätökseen.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2026 tai myöhemmin voimaan astuvat IFRS-standardit, IFRIC-tulkinnat ja muutokset olemassa oleviin standardeihin ja tulkintoihin.

Uusi tilinpäätöksen esittämistapaa ja esitettäviä tietoja koskeva IFRS 18-standardi julkaistiin 9.4.2024 ja se

tulee sovellettavaksi 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilta tilikausilta.

Uusi standardi sisältää ohjeita erityisesti voittoa tai tappiota osoittavan laskelman esittämiseen liittyen. Lisäksi standardi edellyttää johdon määrittelemien tunnuslukujen esittämistä tilinpäätöksessä. Uudella standardilla tulee olemaan vaikutuksia voittoa tai tappiota osoittavan laskelman esittämistapaan ja tilinpäätöksessä esitettävien tietoihin.

2. Konsernin taloudellinen tulos

2.1. Raportotavat segmentit.....	109	2.6. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät.....	119
2.2. Tuotot asiakassopimuksista.....	113	2.7. Eläke-etuudet	121
2.3. Liiketoiminnan muut tuotot	116	2.8. Rahoituserät	124
2.4. Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut.....	117	2.9. Tuloverot	125
2.5. Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä	118	2.10. Osakekohtainen tulos	130

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.1. Raportointisegmentit

2.1. Raportoitavat segmentit

Laatimisperiaate

Glastonilla on kaksi liiketoimintalinjaa: Architecture ja Mobility, Display & Solar, jotka ovat samat kuin konsernin toimintasegmentit ja raportoitavat segmentit. Architecture-segmenttiin kuuluvat tasokarkaisu- ja laminointiteknologiat sekä eristyslasiteknologiat, sekä niihin liittyvä Services-liiketoiminta.

Mobility, Display & Solar -segmenttiin kuuluvat lämpö- ja esikäsittelyteknologiat sekä niihin liittyvä Services-liiketoiminta liikenne-, näyttö- ja aurinkopaneelilasimarkkinoille.

Segmenttivarat sisältävät ulkopuoliset myyntisaamiset sekä käyttö- ja vaihto-omaisuuden. Segmenttivelat sisältävät ostovelat konsernin ulkopuolisille tahoille sekä saadut ennakkomaksut. Lisäksi segmenttivaroihin ja -velkoihin kuuluvat liiketoimintaan liittyvät siirtosaamiset ja -velat sekä muut liiketoimintaan liittyvät velat ja saamiset. Segmenttivaroihin ja -velkoihin eivät kuulu lainasaamiset, rahoituseriin liittyvät jaksotukset ja saamiset, korolliset velat, korollisiin velkoihin liittyvät jaksotukset ja velat, verosaamiset ja -velat eivätkä käteisvarat. Glaston-konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä on yhtiön hallitus, joka vastaa merkittävimmistä operatiivisista päätöksistä.

Raportoitavat segmentit

tuhatta euroa
2025

	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoisen liikevaihto	161 821	47 024	208 845	0	208 846
Konsernin sisäinen liikevaihto	339	53	392	-392	-
Liikevaihto yhteensä	162 160	47 078	209 238	-392	208 846
Liiketulos	7 753	-3 337	4 416	1	4 417
Rahoituserät	-	-	-	-2 515	-2 515
Tuloverot	-	-	-	-712	-712
Tilikauden tulos	7 753	-3 337	4 416	-3 226	1 191
Segmenttivarat	132 067	28 982	161 049	-	161 049
joista investointeja	2 567	120	2 687	-	2 687
Muut varat	-	-	-	11 310	11 310
Kokonaisvarat	132 067	28 982	161 049	11 310	172 359
Segmenttivelat	50 203	11 327	61 530	-	61 530
Muut velat	-	-	-	46 990	46 990
Kokonaisvelat	50 203	11 327	61 530	46 990	108 520
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	44 084	11 828	55 912	2	55 915

tuhatta euroa 2024	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	166 556	50 341	216 897	1 048	217 945
Konsernin sisäinen liikevaihto	208	180	387	-387	-
Liikevaihto yhteensä	166 763	50 521	217 284	661	217 945
Liiketulos	8 265	-2 748	5 517	270	5 787
Rahoituserät	-	-	-	-1 984	-1 984
Tuloverot	-	-	-	-1 325	-1 325
Tilikauden tulos	8 265	-2 748	5 517	-3 039	2 478
Segmenttivarat	137 291	33 368	170 659	-	170 659
joista investointeja	3 086	1 035	4 120	-	4 120
Muut varat	-	-	-	15 868	15 868
Kokonaisvarat	137 291	33 368	170 659	15 868	186 527
Segmenttivelat	62 960	13 351	76 311	-	76 311
Muut velat	-	-	-	43 521	43 521
Kokonaisvelat	62 960	13 351	76 311	43 521	119 832
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	47 666	18 897	66 563	516	67 079

Liiketulokseen sisältyvät tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa

	2025	2024
Segmentit yhteensä	-579	1 075
Yhteensä tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa	-579	1 075

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2025 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset -1,3 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 0,3 milj. euroa, varausten muutokset 0,5 milj. euroa

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2024 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset -0,6 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 0,2 milj. euroa, varausten muutokset 1,5 milj. euroa.

Henkilöstö

Henkilöstö kauden lopussa	2025	2024
Architecture	602	619
Mobility, Display & Solar	170	197
Segmentit yhteensä	772	816
Kohdistamaton	-	1
Glaston-konserni yhteensä	772	817

Henkilöstö kauden lopussa maittain	2025	2024
Suomi	194	211
Muu EMEA*	348	374
Amerikka*	48	45
APAC*	182	187
Yhteensä	772	817

Koko yritystä koskevat tiedot

Liikevaihto tuoteryhmittäin	2025	2024
Tavaroiden myynti	196 720	207 667
Palveluiden myynti	12 126	10 278
Yhteensä	208 846	217 945

Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan	2025	2024
Suomi	7 494	10 997
Muu EMEA*	85 959	85 856
Amerikka*	65 300	66 701
APAC*	50 093	54 391
Yhteensä	208 846	217 945

Varat maittain	2025	2024
Suomi	51 777	41 030
Muu EMEA*	85 390	102 762
Amerikka*	15 932	16 614
APAC*	19 260	26 120
Yhteensä	172 359	186 527

*EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

*Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

*APAC = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Glastonilla ei ole sellaista yksittäistä ulkoista asiakasta, jolta saatavat tuotot olisivat vähintään 10 prosenttia Glastonin tuottojen kokonaismäärästä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.2. Tuotot asiakassopimuksista

2.2. Tuotot asiakassopimuksista

Laatimisperiaate

Liikevaihto sisältää myytyjen tuotteiden ja toimitettujen palveluiden kokonaislaskutusarvon, josta on vähennetty diskontatun koron osuus sekä oikaisuerinä myynnin välilliset verot ja käteisalennukset. Myyntisaamisten kurssierot kirjataan myynnin oikaisueriin.

Myyntituotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan tietyinä hetkenä tai ajan kuluessa, sitä mukaa kun ostaja saa tavarain tai määräysvallan. Yleensä tämä tapahtuu tavarain luovutushetkellä toimitusehdon mukaisesti. Myyntituotot palveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty. Tuloutus kirjataan määrään, joka kuvastaa vastiketta, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu luovuttamiaan tavaroita tai palveluja vastaan.

IFRS 15 -standardin ehtojen täytyessä Glaston tulouttaa asiakaskohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa. Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille.

Sopimukseen perustuva omaisuuserä kirjataan kun projektin laskutus alittaa projektin edistymisen perusteella kirjatun liikevaihdon ja vastaavasti saadut ennakkomaksut ja sopimukseen perustuvat velat kirjataan jos projektin laskutus ylittää projektin perusteella kirjatun liikevaihdon.

Sopimukseen perustuvat velat kirjataan liikevaihdoksi projektin valmistumisen myötä. Ajan kuluessa tuloutettavat projektit valmistuvat pääsääntöisesti alle vuoden kuluessa aloituksesta.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

IFRS 15 -standardin ehtojen täytyessä Glaston tulouttaa asiakaskohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa.

Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille. Arviota seurataan ja päivitetään kuukausittain ja tuloutuksen muutokset kirjataan tulokseen samalla kaudella, kun ennustetta muutetaan. Ennusteet liittyvät materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektin yleiskustannuksiin, mistä johtuen voi syntyä riski projektin kokonaiskustannusten noususta ennustettua suuremmiksi. Projektiin ja sen kannattavuuteen liittyviä muita riskejä ovat toimitettujen ja asennettujen laitteiden ennakoinnattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia. Jos projektikustannukset ylittävät ajan kuluessa tuloutettavan projektin tuotot kirjataan tappio sille kaudelle, kun se tunnistetaan.

Tuotot asiakassopimuksista
Liikevaihdon jaottelu

tuhatta euroa

2025	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	161 821	47 024	208 845	0	208 846
Konsernin sisäinen liikevaihto	339	53	392	-392	-
Liikevaihto yhteensä	162 160	47 078	209 238	-392	208 846
Liikevaihdon tuloutus					
Ajan kuluessa	112 483	30 449	142 931	-	142 931
Yhtenä ajankohtana	49 677	16 629	66 306	-392	65 914
Liikevaihto yhteensä	162 160	47 078	209 238	-392	208 846

2024	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	166 556	50 341	216 897	1 048	217 945
Konsernin sisäinen liikevaihto	208	180	387	-387	-
Liikevaihto yhteensä	166 763	50 521	217 284	661	217 945
Liikevaihdon tuloutus					
Ajan kuluessa	119 055	32 966	152 021	-	152 021
Yhtenä ajankohtana	47 708	17 555	65 263	661	65 924
Liikevaihto yhteensä	166 763	50 521	217 284	661	217 945

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät		
Myyntisaamiset	15 906	14 529
Sopimukseen perustuvat saamiset	14 430	9 110
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät yhteensä	30 336	23 639
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot	-24 904	-32 411
Sopimukseen perustuvat velat	-56	-438
Sopimukseen perustuvat velat yhteensä	-24 960	-32 849
Bruttosaamiset / -velat	5 376	-9 210

	31.12.2025	31.12.2024
Transaktiohinnan kohdistaminen suoriteveloitteelle, jotka ovat osittain tai täysin täyttämättä raportointikauden lopussa		
Liikevaihtoon tuloutettavaksi odotettava kohdistettu transaktiohint	36 777	86 864

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.3. Liiketoiminnan muut tuotot

2.3. Liiketoiminnan muut tuotot

Laatimisperiaate

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka on saatu aineellisten hyödykkeiden hankintaan, kirjataan kyseisten hyödykkeiden hankintamenon vähennyksiksi.

Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2025	2024
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	115	35
Vuokratuotot [†]	741	939
Julkiset avustukset	180	51
Vakuutuskorvaukset	3	5
Muut liiketoiminnan tuotot	1 040	1 061
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	2 078	2 090

[†] Vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralleantajana on kuvattu liitteessä 4.2.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.4. Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut

2.4. Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2025	2024
Materiaalit		
Aineet ja tarvikkeet, ostot tilikauden aikana	-76 532	-92 334
Aine- ja tarvikevarastojen muutos	-5 209	-927
Materiaalit yhteensä	-81 741	-93 261
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokrat	-996	-936
Aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot	-191	-241
Alihankinta, huolto ja ylläpito	-6 174	-8 062
Komissiot	-2 047	-2 574
Kuljetuskulut	-6 049	-4 769
Matkakulut	-6 650	-6 941
Ulkopuoliset palvelut, ei tuotantoon liittyvät	-3 640	-4 269
IT, internet ja puhelin	-7 351	-8 214
Sähkö, lämmitys	-1 219	-1 201
Markkinointikulut	-997	-1 662
Muut kulut	-7 641	-9 731
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-42 954	-48 599

tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Tilintarkastusyhteisö KPMG		
Tilintarkastuspalkkiot	-304	-327
Lakisääteiset lausunnot	-53	-77
Veroneuvonta	-104	-78
Muut palvelut	-	-
Yhteensä	-461	-482

Glaston-konsernin tilintarkastajana tilikausina 2025 ja 2024 on toiminut KPMG. KPMG Oy Ab:n veloittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat vuonna 2024 12 tuhatta euroa. Kestävyysraportoinnin varmennuspalkkio sisältyy lakisääteisiin lausuntoihin. Muille tilintarkastusyhteisöille maksetut palkkiot olivat 33 (85) tuhatta euroa.

tuhatta euroa	2025	2024
Tutkimus- ja tuotekehityskulujen yhteismäärä		
Suoraan tulosvaikutteisesti kirjatut	-6 746	-8 409
Aktivoitujen tuotekehitysmenojen poistot raportointikaudella	-2 327	-2 164
Yhteensä	-9 073	-10 572
prosenttia liikevaihdosta	4,3 %	4,9 %
Raportointikaudella taseeseen aktivoitujen tuotekehitysmenot	1 407	1 928

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.5. Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä

2.5. Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä

tuhatta euroa	2025	2024
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-54 523	-58 138
Eläkekulut	-4 499	-4 445
Muut henkilöstösivukulut	-6 970	-6 566
Yhteensä	-65 992	-69 148
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	149	180
Maksupohjaiset järjestelyt	-4 649	-4 625
Yhteensä	-4 499	-4 445
	2025	2024
Henkilöstömäärä		
Henkilöstö keskimäärin	799	809
Henkilöstö Suomessa vuoden lopussa	194	211
Henkilöstö Suomen ulkopuolella vuoden lopussa	578	606
Yhteensä	772	817

Tiedot konsernin johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuuksista ja muista lähipiiritapahtumista on esitetty liitteessä 7.1.

Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 2.6.

Eläke-etuuksista on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 2.7.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.6. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

2.6. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Laatimisperiaate

Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille, ja ne ovat osa Glaston konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Järjestelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja konsernin johdon tavoitteet ja siten nostaa yhtiön arvoa.

Omana pääomana maksettavan osakeperusteisen liiketoimen osalta kannustinjärjestelmän kuluvaikutus on kirjattu ansaintajakson aikana tulosvaikutteisesti kuluksi ja omaan pääomaan. Osakkeina selvitettävä osuus arvostetaan myöntämishetkellä. Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on käsitelty osakeperusteisena liiketoimena. Osakkeina maksettavan osan käypä arvo on määritelty päivänä, jona kohderyhmä on hyväksynyt järjestelyn ehdot. Rahana maksettava osuus palkkiosta arvostetaan uudestaan odotusjakson ajan kullakin raportointi-hetkellä tarkasteluhetken osakkeen pörssikurssin perusteella.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti helmikuussa 2025 konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2025-2029 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019-2023 vastaavin ehdoin.

Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avain-

henkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2025-2029 on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Hallitus päättää järjes-

telmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Avainhenkilöt saavat palkkiona yhtiön osakkeita, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerien tasot saavutetaan. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Ansaintajakso 2025-2027

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2025-2027 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an, palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales) ja EPSiin ajanjaksolla 1.1.2025-31.12.2027. Jos ansaintajakson 2025-2027 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 271 792 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2025-2027 maksetaan vuonna 2028 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia

maksuja, tai kokonaan rahana. Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2025-2027 kuuluu tällä hetkellä 9 avainhenkilöä.

Ansaintajakso 2024-2026

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2024-2026 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an, palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales) ja EPSiin ajanjaksolla 1.1.2024-31.12.2026. Jos ansaintajakson 2024-2026 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 109 900 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2024-2026 maksetaan vuonna 2027 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana. Jär-

jestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2024-2026 kuuluu tällä hetkellä 8 avainhenkilöä.

Ansaintajakso 2023-2025

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023-2025 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an, palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales) ja EPSiin ajanjaksolla 1.1.2023-31.12.2025. Ansaintajakson 2023-2025 ansaintakriteerien tasot saavutettiin osittain ja maksettavat palkkiot vastaavat

yhteensä enintään 2 690 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023-2025 maksetaan vuonna 2026 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheu-

tuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2023-2025 kuuluu tällä hetkellä 7 avainhenkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot

	2025-2027	2024-2026	2023-2025
Myöntämispäivä	1.7.2025	29.4.2024	12.4.2023
Järjestelyn luonne	Osakkeita/ Rahaa	Osakkeita/ Rahaa	Osakkeita/ Rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt
Osakkeina maksettava määrä enintään (sisältää rahaosuuden)	271 792 osaketta	109 900 osaketta	89 650 osaketta
Osakkeina maksettava määrä ansaintajakson lopussa (sisältää rahaosuuden)	-	-	2 690 osaketta
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2025	1.1.2024	1.1.2023
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2027	31.12.2026	31.12.2025
Osakkeiden vapautuminen/maksu, pvm	1.4.2028	1.4.2027	1.4.2026
Oikeuden syntymäehdot	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, palveluiden nettomyynti ja EPS	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, palveluiden nettomyynti ja EPS	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, palveluiden nettomyynti ja EPS
	Työssäolovelvoite	Työssäolovelvoite	Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3	3	3
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	2	1	0
Henkilöitä 31.12.2025	9	8	7

Vaikutus voittoon tai tappioon ja taloudelliseen asemaan

	2025	2024
Raportointikauden tulos, tuhatta euroa	50	68

2.7. Eläke-etuudet

Laatimisperiaate

Glaston-konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyitä kunkin toimintamaan paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi. Suoritukset eläkejärjestelyihin perustuvat vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Suoritukset maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jota suoritus koskee.

Kunkin etuus pohjaisen järjestelyn velvoitteet on laskettu erikseen. Etuus pohjaisista järjestelyistä on kirjattu taseeseen velka tai saaminen, joka on syntynyt eläkevelvoitteiden nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon erotuksena.

Etuus pohjaisten järjestelyiden velat on laskettu arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttaus korkoina sellaisten pitkien valtion velkasitoumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat eläkevelvoitteiden maturiteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja.

Etuus pohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoitua etuus oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukaisesti menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle.

Vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot, järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto sekä muutokset omaisuuserän enimmäismäärän vaikutuksessa kirjataan laajaan tulokseen. Tuloslaskelmaan tulosvaikutteisesti kirjataan kauden työsuoritukseen ja aiempaan työsuoritukseen perustuva meno, etuus pohjaisen nettovelan nettokorko sekä omaisuuserän ylärajan korko. Muut etuus pohjaisten nettovelkojen muutokset kirjataan laajaan tulokseen, eikä näitä erii saada myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen laskenta edellyttää tiettyjen oletusten valitsemista, joita vakuutusmatemaatikot käyttävät laskeessaan etuus pohjaisista järjestelyistä aiheutuvia vastuita. Oletuksia ovat muun muassa järjestelyihin liittyvien varojen ja velkojen arvostamisessa käytetyt diskonttauskorot sekä muut vakuutusmatemaattiset oletukset, kuten palkkatason nousuoletus ja odotettavissa oleva elinikä.

Konsernilla on etuuspohjainen eläkejärjestely Glaston Switzerland AG-yhtiöllä Sveitsissä. Konsernilla on myös maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, joista on kirjattu eläkekulua tuloslaskelmaan 4,6 (5,0) milj. euroa.

Glastonilla ei ole muita etuuspohjaisia järjestelyjä vuonna 2025 ja 2024.

Tase-erät etuuspohjaisista eläkkeistä

tuhatta euroa	2025	2024
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	14 902	18 200
Varojen käypä arvo	14 420	17 555
Ali-/ylijäämä	-482	-645
Erotus	-482	-645
Kirjattu taseeseen		
1.1. Nettovelka/saaminen(+)	-	-
Velat	-482	-645
Saamiset	-	-
Omaisuserän enimmäismäärän vaikutus	-	-
31.12 Nettovelka/saaminen(+)	-482	-645

Tilikauden muutos, etuuspohjaiset eläkkeet

tuhatta euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2025	18 200	17 555	645
Kurssiero	192	186	6
Korkokulu tai -tuotto	164	158	6
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	376	-	376
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	-	-	-
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	360	360	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	-	393	-393
Maksetut etuudet	-1 189	-1 189	-
Laaja tulos: Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	2 286	-	2 286
Järjestelyn muutokset ja veloitteen täyttämiset	-5 496	-5 348	-148
Hallinnointikulut	9	-	9
Laaja tulos: Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	-	2 305	-2 305
31.12.2025	14 902	14 420	482

tuhatta euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2024	25 826	26 998	-1 172
Kurssiero	-417	-437	20
Korkokulu tai -tuotto	462	485	-23
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	548	-	548
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	0	-	-
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	508	508	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	-	557	-557
Maksetut etuudet	-4 474	-4 474	-
Laaja tulos: Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	1 785	-	1 785
Järjestelyn muutokset ja veloitteen täyttämiset	-6 051	-5 492	-559
Hallinnointikulut	13	-	13
Laaja tulos: Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	-	-590	590
31.12.2024	18 200	17 555	645

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin

tuhatta euroa	2025	2024
Kassavarat	433	527
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	5 583	6 751
Velkainstrumentit	4 130	5 063
Kiinteistösijoitukset	3 553	4 336
Muut	721	878
Järjestelyyn kuuluvat varat	14 420	17 555

Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2025	2024
	Etuuspohjaiset eläkkeet	Etuuspohjaiset eläkkeet
Diskonttauskorko, %	1,10 %	0,90 %
Tulevat palkankorotukset, %	1,00 %	1,00 %
Järjestelyn keskimääräinen kesto vuosina	14,1	14,4

Herkkyyshanalyysi, etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet

tuhatta euroa	Muutokset oletuksissa (vaikutus velvoitteeseen)	2025	2024
Diskonttauskorko	- 0,25 %	15 439	18 871
Diskonttauskorko	+ 0,25 %	14 399	17 572
Eläkepääoman korko	- 0,25 %	14 767	18 026
Eläkepääoman korko	+ 0,25 %	15 040	18 379
Palkkojen nousu	- 0,25 %	14 845	18 133
Palkkojen nousu	+ 0,25 %	14 956	18 272
Elinajan odote	+ 1 vuosi	15 272	18 634
Elinajan odote	- 1 vuosi	14 527	17 761

Glaston Switzerland AGn eläkevastuuta hoidetaan GEMINI Sammelstiftung -säätiössä, joka pyrkii sopeuttamaan maksut maksettuihin etuuksiin nähden. Alirahoitustilanteessa työnantajan riskinä on joutua lisärahoittamaan säätiötä.

Glastonin arvioidut maksusuoritukset muihin pitkäaikaisiin työsuhte-etuusjärjestelyihin vuonna 2026 ovat 278 tuhatta euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.8. Rahoituserät

2.8. Rahoituserät

tuhatta euroa	2025	2024
Korkotuotot		
Korkotuotot talletuksista	621	421
Korkotuotot yhteensä	621	421
Korkokulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-1 221	-1 336
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-335	-410
Korkojohdannaiset	100	283
Muut korkokulut	-313	-348
Korkokulut yhteensä	-1 769	-1 811
Muut rahoituskulut		
Pankkikulut	-239	-262
Valuuttajohdannaisten korkopisteet	1	-1
Takauskulut	-34	-72
Muut rahoituskulut	-198	-180
Muut rahoituskulut yhteensä	-470	-514
Valuuttakurssierot, netto		
Lainoista ja muista saamisista	-865	-175
Muut valuuttakurssierot	-32	95
Valuuttakurssierot yhteensä	-897	-80
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä tuloslaskelman rahoituserissä	-2 515	-1 984

tuhatta euroa	2025	2024
Valuuttakurssierot, netto, liiketuloksessa		
Liikevaihto	1 529	139
Ostot	100	5
Liiketoiminnan muut kulut	5	-54
Yhteensä	1 634	90
Johdannaiset tuloslaskelmassa		
Valuuttajohdannaiset, joihin on sovellettu suojauslaskentaa		
Liikevaihtoon kirjatut realisoituneet valuuttajohdannaiset	387	-512
Valuuttajohdannaisten korkopisteet	1	-1
Yhteensä	388	-513

Glastonilla ei ollut vuosina 2025 ja 2024 IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei ole aktivoitu.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.9. Tuloverot

2.9. Tuloverot

Laatimisperiaate

Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisut, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaikutus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päättymishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa. Eri maiden verokantojen muutokset on otettu huomioon laskennallisissa veroissa. Suomen yhteisöverokanta on 20,0 prosenttia.

Laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu vuosina 2025 ja 2024 suomalaisten tai ulkomaalaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, koska suurin osa näistä voidaan jakaa omistajayritykselle ilman veroseuraamuksia.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin poistoista, etuuspoijaisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen arvostamisesta käypään arvoon, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen ja johdannaissopimusten arvostamisesta, vaihto-omaisuuteen sisältyvän sisäisen katteen eliminoinnista, osakeperusteisista maksuista ja vahvistetuista tappioista.

Laskennallisen verosaamisen muut väliaikaiset erot koostuvat kirjanpidossa tehdyistä kulukirjauksista, joita ei ole vielä vaadittu vähennettäväksi verotuksessa. Laskennallisen verovelan muut väliaikaiset erot koostuvat mm. paikallisen kirjanpitokäytännön ja IFRS-laatimisperiaatteiden välisistä eroista, jotka synnyttävät ajoituseroja tuottojen ja kulujen kirjaamisessa.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä, etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tappioiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksiköille todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättymispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tuloverot

tuhatta euroa	2025	2024
Tuloslaskelman verot		
Tilikauden tulokseen perustuvat verot	-3 331	-2 240
Edellisten tilikausien tulokseen perustuvat verot	464	-24
Laskennalliset verot	2 360	1 091
Muut verot	-204	-152
Tuloslaskelman verot yhteensä	-712	-1 325
Muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot		
Laskennalliset verot		
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, oma pääoma	10	14
Etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot)	-4	264
Rahavirran suojaus	-121	254
Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot	-115	531

tuhatta euroa	2025	2024
Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin		
Tulos ennen veroja	1 902	3 803
Vero voimassa olevalla emoyhteisön verokannalla	-380	-761
Ulkomaisten tytäryritysten eriävien verokantojen vaikutus	-458	-478
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat menot	-621	-236
Raportointikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-245	-796
Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista	-63	32
Lähdeverot ja tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta	251	-194
Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	804	465
Kirjatut laskennalliset verosaamiset aikaisempien vuosien vahvistetuista tappioista	-	644
Verot tuloslaskelmassa	-712	-1 324
Efekttiivinen verokanta	37 %	35 %

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 37,4 (37,4) milj. euroa, joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Kaikista verotuksellisista tappioista ei ole kirjattu verosaamista, koska niiden käytettävyyteen liittyy epävarmuutta. Verotappioita vanhenee ajalla 2026–2035. Osalla tappioista ei ole vanhenemisaikaa. Seuraavan kahden vuoden aikana tappioita vanhenee noin 2,0 milj. euroa.

tuhatta euroa	2025	2024
Verosaamiset ja verovelat		
Laskennalliset verosaamiset	2 437	2 713
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat saamiset	-	-
Laskennalliset verovelat	6 474	9 006
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat velat	3 663	1 933

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2025

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muutos		Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
			Muut muutokset	tuloslaskelmassa (- verokulu)			
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	99	5	-	38	-	-	142
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	1 985	-	-	-85	-	-	1 900
Osakeperusteiset maksut	-17	-	-	2	10	-	-5
Muut väliaikaiset erot	104	-30	-	-35	-	-	38
Valuutta- ja korkosuojaukset	97	-	-	-	-	-121	-24
Käyttöomaisuuserät (Pilvipalvelut)	223	-	-	17	-	-	240
Vuokrasopimusvelat	1 518	-	-	-439	-	-	1 079
Laskennallisten verojen netotus	-1 295	-	362	-	-	-	-933
Laskennalliset verosaamiset taseessa	2 713	-25	362	-502	10	-121	2 437

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muutos		Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
			Muut muutokset	tuloslaskelmassa (+ verokulu)			
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	158	-	-	-37	-	-	121
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	-193	-8	-	-	-4	-	-205
Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat	0	-	-	-	-	-	0
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	3 171	-	-	-308	-	-	2 863
Muut väliaikaiset erot (ml. tuloutus ja kehitysmenojen aktivoinnit)	5 922	4	-	-2 155	-	-	3 771
Valuutta- ja korkosuojaukset	-63	-	-	-	-	-24	-87
Käyttöoikeusomaisuuserät	1 295	-	-	-362	-	-	933
Laskennallisten verojen netotus	-1 285	-	362	-	-	-	-923
Laskennalliset verovelat taseessa	9 006	-4	362	-2 862	-4	-24	6 474

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu)

2 360

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2024

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muut muutokset	Muutos tuloslaskelmassa (- verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	108	-	-	-9	-	-	99
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	1 413	38	-	534	-	-	1 985
Osakeperusteiset maksut	-31	-	27	-	-14	-	-18
Muut väliaikaiset erot	95	3	215	14	-	-	327
Valuutta- ja korkosuojaukset	-	-	-	-	-	97	97
Vuokrasopimusvelat	1 528	-	-	-10	-	-	1 518
Laskennallisten verojen netotus	-1 528	-	233	-	-	-	-1 295
Laskennalliset verosaamiset taseessa	1 585	41	475	529	-14	97	2 713

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muut muutokset	Muutos tuloslaskelmassa (+ verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	144	-	-	15	-	-	158
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	94	-23	-	-	-264	-	-193
Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat	-1	-	-	1	-	-	0
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	3 484	-	-	-313	-	-	3 171
Muut väliaikaiset erot (ml. tuloutus ja kehitysmenojen aktivoinnit)	6 097	-2	120	-293	-	-	5 922
Valuutta- ja korkosuojaukset	-	-	94	-	-	-157	-63
Käyttöoikeusomaisuuserät	1 266	-	-	29	-	-	1 295
Laskennallisten verojen netotus	-1 528	-	243	-	-	-	-1 285
Laskennalliset verovelat taseessa	9 557	-25	458	-562	-264	-157	9 006

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu) 1 091

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 2. Konsernin taloudellinen tulos / 2.10. Osakekohtainen tulos

2.10. Osakekohtainen tulos

Laatimisperiaate

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon osakepalkio-ohjelman osakkeiden laimentava vaikutus.

Osakekohtainen tulos

tuhatta euroa	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	1 191	2 478
Osakkeiden lukumäärä ⁽¹⁾		
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	42 039 436	42 032 581
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	42 087 349	42 210 148
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa⁽¹⁾		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, konserni yhteensä	0,028	0,059

⁽¹⁾ 22.4.2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (2:1). Vertailukauden osakemäärä, osakekurssi sekä näistä lasketut tunnusluvut on oikaistu vastaavasti.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät

3.1. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet.....	132
3.2. Aineelliset hyödykkeet.....	135
3.3. Käyttöoikeusomaisuuserät.....	138
3.4. Poistot ja omaisuuserien arvonalentuminen.....	140

3.1. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaate

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä koituu yritykselle vastaista taloudellista hyötyä. Aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Glastonin aineettomia oikeuksia ovat patentit, tuotemerkit ja ohjelmistot.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa Yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat Yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Yrityshankintojen yhteydessä kirjatut liikearvosta erotetut aineettomat hyödykkeet kirjataan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

It-ohjelmat, patentit, lisenssit, tavaramerkit, tuoteoikeudet	3-10 vuotta
Kehittämismenot	5-7 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5-10 vuotta

Tutkimustoiminnan menot kirjataan tulosvaikutteisesti. Kehittämismenot aktivoitetaan, jos niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelmat uusista tai olennaisesti parannetuista tuotteista, jotka ovat kaupallisesti ja teknisesti käyttökelpoisia, ja konsernilla on riittävät voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja hyödykkeen käyttämiseen tai myymiseen. Hyödykkeestä kirjataan poistot siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Keskenäiset aineettomat hyödykkeet testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tulosvaikutteisesti kirjattavat tutkimus- ja tuotekehitysmenot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan kuluihin.

Vieraan pääoman menot aktivoitetaan aineettomien hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineettomat hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2025 ja 2024 Glastonilla ei ollut ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Liikearvo lasketaan liiketoimintojen hankintahinnan ja hankitun yrityksen nettovarojen käyvän arvon erotuksena hankintahetkellä. Liikearvo, joka syntyy hankittujen ulkomaisten yritysten hankinnasta, käsitellään hankitun yrityksen omaisuuseränä ja se muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän valuuttakurssilla.

Yrityshankinnat kirjataan IFRS 3:n (Liiketoimintojen yhdistäminen) mukaisesti. Kauppahintaa kohdistetaan aineettomille hyödykkeille, mikäli nämä aineettomat hyödykkeet täyttävät IAS 38:n (Aineettomat hyödykkeet) mukaiset aktivointikriteerit.

IFRS 3:n mukaisesti liikearvosta ei tehdä poistoja. Liikearvon kirjanpitoarvo testataan vuosittain arvonalentumistestillä. Testaus tehdään useammin, mikäli on viitteitä siitä, että liikearvon arvo on alentunut. Mahdolliset arvonalentumistappiot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Glastonin liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Glastonilla ei ole liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan rajoittamattomaksi. Kaikista aineettomista hyödykkeistä liikearvoa lukuunottamatta tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Glastonin käytettävissä.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, tavaramerkit, tuotekehitykseen liittyvät omaisuuserät ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana käypään arvoon, ja myöhemmin niistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehittämismenoja taseeseensa. Muiden aktivointikriteerien lisäksi johdon on arvioitava kyseisestä kehittämismenosta saatava vastainen taloudellinen hyöty. Mikäli vastaista hyötyä ei ole odotettavissa, on kehittämismeno kirjattava tulosvaikutteisesti kuluksi. Sillä, voidaanko kehittämismeno aktivoida taseeseen vai kirjataanko se välittömästi kuluksi, voi olla merkitystä raportointikauden tuloksen kannalta. Raportointikauden 2025 lopussa Glastonilla oli aktivoituja kehittämismenoja ja kehittämismenoihin liittyviä ennakkomaksuja taseessaan 8,4 (9,5) milj. euroa.

Aineettomat hyödykkeet

tuhatta euroa

2025	Aktivoidut kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Asiakassuhteet	Liikearvo	Ennako- maksut	Yhteensä
Hankintameno vuoden alussa	35 434	16 408	11 400	52 263	1 749	117 255
Muut lisäykset	210	294	-	-	1 256	1 760
Vähennykset	-211	-243	-	-	-	-454
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	1 164	146	-	-	-1 403	-94
Kurssierot	-63	35	-	-748	0	-776
Hankintameno vuoden lopussa	36 534	16 641	11 400	51 515	1 603	117 693
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-27 330	-14 034	-6 555	6 260	-	-41 659
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	20	242	-	-	-	262
Raportointikauden poistot	-2 458	-694	-1 140	-	-	-4 292
Kurssierot	47	8	-	-	-	56
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-29 721	-14 478	-7 695	6 260	-	-45 634
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	6 813	2 163	3 705	57 775	1 603	72 059

2024

Hankintameno vuoden alussa	31 954	17 203	11 400	51 894	3 409	115 859
Muut lisäykset	540	159	-	-	1 721	2 420
Vähennykset	-132	-1 184	-	-	-	-1 316
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	3 082	297	-	-	-3 380	-0
Kurssierot	-10	-66	-	370	-1	293
Hankintameno vuoden lopussa	35 434	16 408	11 400	52 263	1 749	117 255
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-25 269	-14 375	-5 415	6 260	-	-38 799
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	132	969	-	-	-	1 101
Raportointikauden poistot	-2 164	-697	-1 140	-	-	-4 001
Kurssierot	-29	68	-	-	-	40
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-27 330	-14 034	-6 555	6 260	-	-41 659
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	8 105	2 374	4 845	58 524	1 749	75 596

3.2. Aineelliset hyödykkeet

Laatimisperiaate

Aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäiseen hankintamenoonsa, josta on vähennetty poistot ja arvonalentumiset. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit, välittömän työn ja kohdistettavissa olevan osuuden valmistuksen yleismenoista. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryritysten aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Konsernin laatimisperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat:

Rakennukset ja rakennelmat	25–40 vuotta
Raskaat koneet	10–15 vuotta
Kevyet koneet, laitteet ja kalusto	3–5 vuotta
It-laitteet	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta

Vuonna 2024 rakennuksiin on sisältynyt sijoituskiinteistönä raportoitu Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajennusosa, joka on otettu vuoden 2025 alusta omaan käyttöön.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan kuluihin.

Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina ja niiden hankintamenot poistetaan vaikutusaikanaan. Normaalit kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineelliset hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2025 ja 2024 Glastonilla ei ollut tällaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Glastonilla on velkojen vakuudeksi annettuja yrityskiinnityksiä. Yritys-kiinnitykset on esitetty liitetietojen kohdassa 5.8. Vuosina 2025 ja 2024 velkojen vakuudeksi ei ole pantattu käyttöomaisuutta.

Glastonilla ei ollut vuosien 2025 ja 2024 lopussa aineellisten hyödykkei-

den hankintaa koskevia sopimukseen perustuvia sitoumuksia.

Glastonilla ei ollut vuosina 2025 ja 2024 merkittäviä tulosvaikutteisesti kirjattuja kolmansilta osapuolilta saatuja korvauksia aineellisista hyödykkeistä, joiden arvo on alentunut tai jotka on menetetty tai joista on luovuttu.

Vuonna 2024 rakennuksiin on sisällytynyt sijoituskiinteistönä raportoitu Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajenusosa, joka on otettu vuoden 2025 alusta omaan käyttöön. Vuokratuotto vuonna 2025 oli 0,0 milj. euroa. Kiinteistöön liittyvät kustannukset vuonna 2025 olivat 0,0 milj. euroa.

Aineelliset hyödykkeet							Ennako-	Aineelliset	Aineelliset	
	tuhatta euroa	Maa- ja	Rakennukset ja	Sijoitus-	Koneet ja	Muut aineelliset	keskeneräiset	hyödykkeet	Käyttöoikeus-	hyödykkeet ja
2025	vesialueet	rakennelmat	kiinteistöt	kalusto	hyödykkeet	hankinnat	hankinnat	yhteensä	omaisuuserät	omaisuus
Hankintameno vuoden alussa	6 708	29 981	2 682	20 797	1 312	1 392	62 871	24 680	87 552	
Muut lisäykset	-	195	-	369	-	363	927	975	1 902	
Vähennykset	-	-142	-	-735	-	-	-877	-	-877	
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	3 474	-2 682	776	-108	-1 606	-146	95	-51	
Kurssierot	-	-418	-	-51	-21	-	-490	-	-490	
Hankintameno vuoden lopussa	6 708	33 090	-	21 156	1 182	149	62 285	25 750	88 035	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-	-21 347	-1 226	-16 438	-755	-	-39 766	-18 668	-58 434	
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	142	-	734	-	-	876	-	876	
Raportointikauden poistot	-	-1 283	-	-910	-196	-	-2 389	-2 792	-5 181	
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-1 226	1 226	40	153	-	192	-	192	
Kurssierot	-	295	-	28	17	-	341	-	341	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-	-23 419	-	-16 547	-780	-	-40 746	-21 460	-62 206	
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	6 708	9 671	-	4 609	402	149	21 539	4 290	25 829	

Aineelliset hyödykkeet							Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Käyttöoikeusomaisuuserät	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuus yhteensä
tuhatta euroa 2024	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Sijoituskiinteistöt	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet					
Hankintameno vuoden alussa	6 708	30 016	2 591	19 557	1 377	1 901	62 150	21 775	83 925	
Muut lisäykset	-	5	-	425	36	1 235	1 700	2 051	3 751	
Vähennykset	-	-	-	-930	-117	-	-1 047	-	-1 047	
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-0	-	1 744	-	-1 744	-0	854	854	
Kurssierot	-	-40	91	1	16	-	68	-	68	
Hankintameno vuoden lopussa	6 708	29 981	2 682	20 797	1 312	1 392	62 871	24 680	87 552	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-	-20 619	-1 050	-16 578	-695	-	-38 942	-15 920	-54 861	
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	904	117	-	1 021	-	1 021	
Raportointikauden poistot	-	-702	-136	-769	-209	-	-1 815	-2 722	-4 538	
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-46	-	-	46	-	0	-	0	
Kurssierot	-	20	-41	5	-14	-	-30	-28	-57	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-	-21 347	-1 226	-16 438	-755	-	-39 766	-18 669	-58 436	
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	6 708	8 634	1 456	4 359	557	1 392	23 105	6 011	29 116	

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2025

3 757

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2024

3 292

3.3. Käyttöoikeusomaisuuserät

Laatimisperiaate

Vuokrasopimukset esitetään vuokralle ottajan taseessa. Vuokralle ottaja kirjaa taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän perustuen sen oikeuteen käyttää kyseistä omaisuuserää sekä omaisuuserän nykyarvoa vastaavan vuokrasopimusvelan perustuen velvollisuuteen suorittaa vuokramaksuja. Glaston soveltaa IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen alle 12 kuukauden pituisia vuokrasopimuksia sekä arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä. Tällaiset vuokrasopimukset kirjataan tasasuorituksina kuluksi.

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan käyttöoikeuteen perustuvan omaisuuserän ja velan määrä lasketaan diskonttaamalla sopimuksen mukaiset vuokrat. Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana kirjataan vuokrasopimusvelka, joka määritetään maksettavien vuokrien nykyarvona. Diskonttokorkona käytetään ensisijaisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa, jos se on saatavilla. Sopimuksissa, joissa sisäistä korkokantaa ei ole määritetty diskonttokorkona käytetään lisäluoton korkoa, jonka osatekijät ovat valuuttakohtainen viitekorko, korkomarginaali sekä mahdollinen maa- ja valuuttariskilisä. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta tehdään arvio sopimuksen pituudesta.

Vuokrasopimukset taseessa

tuhatta euroa

Käyttöoikeusomaisuuserät	Rakennukset	Autot	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	4 420	1 333	259	6 011
Valuuttakurssierot	2	-9	8	1
Lisäykset	255	818	-	1 073
Vähennykset	-	-	-3	-3
Poistot	-1 705	-970	-117	-2 792
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	2 972	1 172	147	4 290

Kirjanpitoarvo 1.1.2024	4 147	1 599	110	5 856
Valuuttakurssierot	-53	-20	45	-28
Lisäykset	2 025	668	212	2 905
Vähennykset	-	-	-	-
Poistot	-1 700	-914	-108	-2 722
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	4 420	1 333	259	6 011

tuhatta euroa

Vuokrasopimusvelat	2025	2024
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7 089	7 113
Valuuttakurssierot	0	-70
Lisäykset	854	2 874
Korkokulut	335	410
Vuokrakulut	-3 271	-3 237
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	5 007	7 089

Vuokrasopimuksissa käytetty sopimuksen alkuhetken korko on kaikki vuonna 2025 voimassaolleet sopimukset huomioiden keskimäärin 4,73 %.

Vuokrasopimusvelkojen erääntymisanalyysi on esitetty liitetiedossa 5.6.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmassa

tuhatta euroa	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-2 797	-2 711
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-335	-410
Kulut alhaisen arvon vuokrasopimuksista	-344	-356
Kulut lyhytkestoisista vuokrasopimuksista	-161	-199
Yhteensä tuloslaskelmalla	-3 638	-3 675

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät / 3.4. Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen

3.4. Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen

Laatimisperiaate

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat: It-ohjelmat, patentit, lisenssit, tavaramerkit, tuoteoikeudet 3 -10 vuotta, kehittämismenot 5 -7 vuotta, Muut aineettomat hyödykkeet 5-10 vuotta. Aineellisten hyödykkeiden poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat: Rakennukset ja rakennelmat 25 - 40 vuotta, Raskaat koneet 10 - 15 vuotta, Kevyet koneet, laitteet ja kalusto 3 - 5 vuotta, It-laitteet 3 - 10 vuotta, Muut aineelliset hyödykkeet 5 - 10 vuotta. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta IAS 36:n mukaisesti. Glastonilla ei ole muita aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Myös keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden tasearvot testataan raportointikaudella mahdollisen arvonalentumisen varalta. Arvonalentumistestaus tehdään aina myös silloin, kun on olemassa viitteitä siitä, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttävissä oleva rahamäärä alittaa sen kirjanpitoarvon.

Mikäli viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan omaisuuserästä kerryttävissä oleva rahamäärä omaisuuserän käypään arvoon, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot, tai sitä korkeamman käyttöarvon

perusteella. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siinä tapauksessa, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin sen kirjanpitoarvo. Mikäli viimeisimmän arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerryttävästä rahamäärästä tehdyissä arvioissa, peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvon arvonalentumistappioita ei peruuteta.

Kerryttävissä olevat rahavirrat on laskettu perusteltavissa olevien oletusten ja ennusteiden pohjalta. Rahavirrat perustuvat viimeisimpiin johdon hyväksymiin suunnitelmiin tai ennusteisiin, kuitenkin korkeintaan viiden vuoden ajalta. Ennustekautta myöhäisemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapolomalla suunnitelmiin perustuvat luvut.

Kerryttävän rahamäärän diskonttauskorkona on käytetty keskimääräistä pääoman kustannusta. Se on määritelty ennen veroja, ja sen voidaan katsoa kuvastavan markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta sekä omaisuuseriin ja toimintamaihin liittyvistä riskeistä. Diskonttauskoron määrittelyssä on huomioitu myös toimialan mediaanipääomarakenne sekä Glastonin velan kustannus.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Merkittävimmät johdon arviot liittyvät omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, joissa laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Arvonalentumistestauksissa johto arvioi omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän, joka on joko käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa laskettaessa tulevaisuuden rahavirrat perustuvat johdon arvioihin, samoin kuin näitä rahavirtoja diskontatessa käytettävät diskonttauskorot. Diskonttauskoron voidaan katsoa kuvastavan arvonalentumistestaushetken näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuseriin liittyvistä riskeistä. Arvioidut rahavirrat sisältävät oletuksia muun muassa tulevasta hinnoittelusta, tuotantotasoista, kustannuksista sekä markkinoiden kehittymisestä. Arvonalentumistappio kirjataan, mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän.

tuhatta euroa	2025	2024
Poistot⁽¹⁾		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-1 834	-1 837
Aktivoitujen kehittämismenot	-2 458	-2 164
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	-2 992	-2 529
Koneet ja kalusto	-1 999	-1 788
Muut aineelliset hyödykkeet	-196	-209
Poistot yhteensä	-9 478	-8 527
⁽¹⁾ Poistot sisältävät liitetiedossa 3.3 esitetyt käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Arvonalentumistappiot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoitujen kehittämismenot	-	-
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	54	-6
Arvonalentumistappiot yhteensä	54	-6
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-9 424	-8 533

Omaisuserien arvon alentuminen

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2025	Architecture	Mobility, Display & Solar
Diskonttaus korko (ennen veroja)	15,3 %	15,7 %
Pitkän aikavälin kasvu	1,0 %	1,0 %

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2024	Architecture	Mobility, Display & Solar
Diskonttaus korko (ennen veroja)	14,1 %	14,5 %
Pitkän aikavälin kasvu	1,0 %	1,0 %

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo

miljoonaa euroa

Rahavirtaa tuottava yksikkö	1.1.2025	31.12.2025
Architecture	49,7	49,1
Mobility, Display & Solar	8,8	8,7
Yhteensä	58,5	57,8

Herkkyyshanalyysi

Arvon alentumistestauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät saattavat muuttua, mikäli rahamäärien laskemisessa käytetyt oletukset muuttuvat.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävät rahamäärät ylittävät niiden kirjanpitoarvot 14 (45; 2024) prosentilla Architecture -liiketoiminnassa ja 15 (24; 2024) prosentilla Mobility, Display & Solar -liiketoiminnassa.

Muutos oletuksessa, joka muiden oletusten säilyessä entisellään aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo:

Diskonttaus korko ennen veroja	2025		2024	
	Käytetty arvo	Muutettu arvo	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Architecture	15,3 %	17,4 %	14,1 %	20,4 %
Mobility, Display & Solar	15,7 %	18,3 %	14,5 %	18,0 %

Pitkän aikavälin kasvu	2025		2024	
	Käytetty arvo	Muutettu arvo	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Architecture	1,0 %	-1,4 %	1,0 %	-6,8 %
Mobility, Display & Solar	1,0 %	-2,0 %	1,0 %	-3,6 %

Architecture -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 89 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 1 % -yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Mobility, Display & Solar -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 90 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 1 % -yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4. Nettokäyttöpääoma

4.1. Vaihto-omaisuus.....	145
4.2. Myynti- ja muut saamiset.....	146
4.3. Ostovelat ja muut korottomat velat.....	149
4.4. Varaukset.....	150

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 4. Nettokäyttöpääoma / 4.1. Vaihto-omaisuus

4.1. Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaate

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään käyttäen FIFO-menetelmää tai painotettua keskiarvoa. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineista ja välittömistä työsuorituksista johtuvat menot, muut välittömät menot sekä systemaattisesti kohdistetun osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Glastonin koneprojektien ei yleensä katsota olevan IAS 23 -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei normaaleissa konetoimituksissa sisällytetä vaihto-omaisuuden hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät käytetyt koneet arvostetaan hyödykekohtaisesti siten, että käytetyn koneen kirjanpitoarvo ei ylitä määrää, jonka odotetaan saatavan koneen myynnistä. Tätä määrää arvioitaessa huomioidaan käytetyn koneen myyntikuntoon saattamisesta aiheutuvat kulut.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät uusien tuotteiden prototyypit arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla. Nettorealisointiarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden ylivarustamisen estämiseksi.

tuhatta euroa	2025	2024
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	15 236	20 847
Keskeneräiset tuotteet	7 845	11 665
Valmiit tuotteet	4 768	4 463
Ennakkomaksut	125	47
Yhteensä	27 975	37 022
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappiot	-1 382	-111
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappioiden peruutukset	1 637	339
Yhteensä	254	228

4.2. Myynti- ja muut saamiset

Laatimisperiaate

Glaston soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot koko voimassaoloajalta. Nämä arvonalentumistappioarviot kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli kirjattu arvonalentumistappioarvio osoittautuu lopulliseksi, kirjataan arvonalentumistappio myyntisaamia vähentämään ja samalla oikaistaan myyntisaamisten arvonalennustiliä.

Myyntisaamisten vastapuolilla ei yleensä ole ulkoista luottoluokitusta. Näiden saamisten laatu on arvioitu perustuen odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin, asiakkaiden historialliseen maksukäyttäytymiseen ja kolmansien osapuolien luottoraportteihin.

Erääntyneitä myyntisaamia tarkastellaan yritystasolla, raportointiyksikön tasolla sekä yksittäin. Mikäli maksun viivästyminen ylittää konsernin luottotoimintaohjeessa ennalta määritellyn ajan, tehdään saamisesta arvonalentumiskirjaus. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin.

Muiden saamisten laadun arviointi perustuu odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Muut saamiset eivät ole erääntyneet eikä niiden arvo ole alentunut.

Kunkin lainasaamisen osalta tehdään erillistarkastelu mahdollisen arvonalentumisen varalta. Nämä tarkastelut perustuvat velallisen taloudelliseen asemaan ja tulevaisuuden rahavirtoihin. Velallisilla ei ole ulkoista luottoluokitusta.

Sellaisia myyntisaamia, joiden vastapuoli on maksukyvytön, tarkastellaan yksittäin, ja niistä tehdään arvonalentumiskirjaus vaikka saaminen ei olisi erääntynyt. Muilta osin erääntymättömien myyntisaamisten arvon ei katsota olevan alentuneen.

Rahoitusleasing-saamisina on konserniin kirjattu Glastonin tuotannolliseen käyttöön antamia koneita ja laitteita, jotka on käsitelty rahoitusleasingsopimuksena. Myyntituottona on kirjattu vuokratun koneen vuokratuottojen nykyarvo myyntihetken markkinakorolla diskontattuna. Vuokralle antajan vuokrasopimukset jaetaan rahoitusleasingsopimuksiin ja muihin vuokrasopimuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Myynti- ja muiden saamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Myynti- ja muista saamisista kirjataan arvonalentumistappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä.

Myynti- ja muut saamiset

tuhatta euroa	2025	2024
Saamiset		
Myyntisaamiset	14 802	13 431
Myyntisaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua [†]	1 104	1 097
Myyntisaamiset yhteensä	15 906	14 529
Rahoitusleasingsaamiset	104	100
Rahoitusleasingsaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua [†]	73	176
Siirtosaamiset	1 573	2 116
Siirtosaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua [†]	-	120
Muut saamiset	3 111	3 637
Saamiset yhteensä	20 766	20 678

[†] Pitkäaikaisissa varoissa

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista, johdannaisinstrumenttien käyvistä arvoista, myynnin jaksotuksista, vakuutusjaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin liitetietojen kohdassa 5.7.

Myyntisaamisten ikäjakauma 31.12.

Myyntisaamisten tasearvo arvonalennustilin jälkeen	Erääntymätön	Erääntynyt				
		< 30 päivää	31-180 päivää	181-360 päivää	> 360 päivää	
2025	15 906	11 022	2 817	1 587	408	72
2024	14 529	10 759	2 113	1 429	185	42

Myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja muutokset arvonalennustilillä

tuhatta euroa

Myyntisaamisten arvonalennustili 1.1.2024	1 770
Kurssiero	136
Lisäykset raportointikauden aikana	1 420
Käytetty raportointikauden aikana	-289
Peruutukset raportointikauden aikana	-837
Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2024	2 200
Kurssiero	113
Lisäykset raportointikauden aikana	1 938
Käytetty raportointikauden aikana	-163
Peruutukset raportointikauden aikana	-680
Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2025	3 409

Tulosvaikutteisesti kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot, netto (- tuotto)

2025	1 290
2024	615

Rahoitusleasingsaamiset

tuhatta euroa

	2025		2024	
	Vähimmäisleasingsaamiset	Kertymätön rahoitustuotto	Vähimmäisleasingsaamiset	Kertymätön rahoitustuotto
Vähimmäisvuokrasaamisten erääntyminen Yhden vuoden kuluessa	104	7	100	10
Yli yhden vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	73	4	176	11
Rahoitusleasingsaamiset yhteensä	176	11	276	21
Vähimmäisleasingsaamisten nykyarvo	205		303	

Vuokrasopimukset, konserni vuokralleantajana

Glastonilla on joitakin muita vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralleantajana. Suomessa tehtaiden yhteydessä sijaitsevia toimitiloja on vuokrattu ulkopuolisille toimijoille. Näistä ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavat vähimmäisvuokrat on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2025	2024
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat		
Yhden vuoden kuluessa	415	558
Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	-	81
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat yhteensä	415	639

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 4. Nettokäyttöpääoma / 4.3.Ostovelat ja muut korottomat velat

4.3.Ostovelat ja muut korottomat velat

Lyhytaikaiset korottomat velat

tuhatta euroa	2025	2024
Ostovelat	15 134	21 100
Saadut ennakot	24 904	32 411
Siirtovelat	13 030	13 691
Muut korottomat lyhytaikaiset velat	2 144	3 039
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	55 213	70 241

Siirtovelat koostuvat pääosin konetoimitusten kustannusvarauksista, henkilöstökuluista, liikevaihtoon ja ostoihin kohdistuvista jaksotuksista, korkojaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

4.4. Varaukset

Laatimisperiaate

Taseeseen merkitään varaus, kun jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja on todennäköistä, että siitä aiheutuu vastaisia menoja, ja velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset diskontataan.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuseen oikeuttava tuote myydään. Takuuvarauksen määrä on arvioitu aiempina tilikausina toteutuneiden takuumenojen perusteella. Takuuvaraus on jaettu pitkä- ja lyhytaikaiseen takuuvaraukseen takuuajan pituudesta riippuen.

Varausten määrän ja todennäköisyyden arviointi sisältää johdon arvioita ja oletuksia. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Mikäli johto on arvioinut, että jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja että on todennäköistä, että velvoitteesta aiheutuu Glastonille vastaisia menoja, on johto arvioinut velvoitteesta kirjattavan varauksen määrän. Varauksen määrä on johdon paras arvio menosta, jota velvoitteen täyttäminen Glastonilta edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Johdon arvio takuuvarauksen määrästä perustuu aikaisempaan kokemukseen, ja johdon arvio uudelleenjärjestelyvarauksesta perustuu uudelleenjärjestelyä koskevaan suunnitelmaan, jossa on määriteltä muun muassa toimipaikat ja henkilöt, joita uudelleenjärjestely koskee. Mikäli mahdollista, käytetään apuna ulkopuolisia asiantuntijoita varauksen arvon määrittämisessä.

Pitkäaikaiset varaukset

tuhatta euroa

2025	Takuuvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset vuoden alussa	287	112	399
Uudelleenryhmittely	-345	-	-345
Varausten lisäykset	1 229	11	1 239
Raportointikaudella perutut varaukset	-224	-	-224
Varaukset vuoden lopussa	946	123	1 069

2024

Varaukset vuoden alussa	244	124	368
Uudelleenryhmittely	-214	-	-214
Varausten lisäykset	536	-	536
Raportointikaudella perutut varaukset	-280	-12	-291
Varaukset vuoden lopussa	287	112	399

Takuuvaraukset

Glaston antaa konetoimituksilleen 1-2 vuoden takuun. Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan Glastonin kustannuksella. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan kahden vuoden aikana.

Varaus uudelleenjärjestelyjä varten

Glaston on kirjannut varauksia uudelleenjärjestelyjä varten, kun toimintaa on rationalisoitu sulkemalla tuotantoyksiköitä tai supistamalla toimintaa tuotantoyksiköissä. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät vain uudelleenjärjestelyistä aiheutuvia välittömiä menoja, jotka eivät liity jatkuvaan

Lyhytaikaiset varaukset

tuhatta euroa

2025	Takuuvaraus	Varaus uudelleenjärjestelyjä varten	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset vuoden alussa	3 813	1 065	80	4 958
Kurssierot	-44	10	-2	-35
Uudelleenryhmittely	-674	-	-	-674
Varausten lisäykset	4 158	761	-	4 919
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-831	-1 220	-50	-2 100
Raportointikaudella perutut varaukset	-2 245	-70	-	-2 315
Varaukset vuoden lopussa	4 177	546	29	4 752

2024

Varaukset vuoden alussa	3 072	280	144	3 496
Kurssierot	46	-22	1	25
Uudelleenryhmittely	-55	-	-	-55
Varausten lisäykset	3 236	1 200	20	4 456
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-1 599	-393	-84	-2 077
Raportointikaudella perutut varaukset	-887	-	-	-887
Varaukset vuoden lopussa	3 813	1 065	80	4 958

Uudelleenryhmittelyllä tarkoitetaan siirtoa pitkäaikaisesta lyhytaikaiseen tai luokittelun muutosta.

toimintaan. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät mm. irtisanottuun henkilöstöön liittyviä henkilöstökuluvarkausia. Osa varauksista on sellaisia, joiden realisointisajankohtaa ei voida arvioida, esimerkiksi koska realisointisajankohta on riippuvainen ulkopuolisen tahon toimenpiteistä.

Muut varaukset

Muut varaukset liittyvät mm. oikeudenkäyntikuluvarkausiin sekä kuluvarkausiin, joista ei vielä ole kirjattu korvausta kolmannelta osapuolelta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit

5.1. Pääoman hallinta.....	153
5.2. Likvidit varat.....	154
5.3. Oma pääoma	155
5.4. Rahoitusriskien hallinta	157
5.5. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain.....	161
5.6. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat.....	166
5.7. Johdannaisopimukset.....	167
5.8. Vastuositoumukset	169

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit / 5.1. Pääoman hallinta

5.1. Pääoman hallinta

Pääomarakenteen hallinnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan jatkuminen häiriöttä ja ylläpitää tarkoituksenmukaista pääomarakennetta. Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liiketoiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen joustavuus ja kilpailukyiset kustannukset. Ensisijaisena pääomarakenteen mittarina konsernissa käytetään nettovelkaantumisasastetta (net gearing). Aste mitataan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan. Toisena mittarina pääomarakenteessa käytetään konsernin omavaraisuusastetta, joka lasketaan konsernin oman pääoman ja saaduilla ennakoilla oikaistun taseen loppusumman suhteena. Näiden lisäksi seurataan jatkuvasti konsernin rahavaroja.

Konsernin vieraan pääoman ehtoiisiin rahoitussopimuksiin liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainanantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Käytetyt lainakovenantit ovat nettovelat suhteessa omaan pääomaan (net gearing ratio) ja nettovelat suhteessa käyttökatteeseen (leverage). Konsernin rahoitustoiminto vastaa kovenanttien seurannasta ja raportoi kovenanttitalanteesta säännöllisesti johdolle ja emoyhteisön hallitukselle. Kaikki kovenanttiehdot tilikaudella ovat täyttyneet.

tuhatta euroa	2025	2024
Korolliset nettovelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	31 841	27 820
Lyhytaikaiset korolliset velat	4 970	4 243
Käteisvarat	-8 856	-12 283
Yhteensä	27 955	19 779
Oma pääoma		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	63 839	66 844
Yhteensä	63 839	66 844
Taseen loppusumma	172 359	186 527
Saadut ennakot	-24 904	-32 411
Yhteensä	147 455	154 116
Omavaraisuusaste, %	43,3 %	43,4 %
Nettovelkaantumisaste, %	43,8 %	29,6 %

Konsernin omaan pääomaan ja siten pääomarakenteeseen vaikuttavat vähentävästi jaetut osingot, pääomanpalautukset sekä omien osakkeiden hankinnat. Omaa pääomaa voivat lisätä omien osakkeiden luovutukset sekä mahdolliset osakeannit. Omaan pääomaan vaikuttavat myös tilikauden tulos sekä muutokset omassa pääomassa esitettyssä käyvän arvon rahastossa sekä kurssieroissa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit / 5.2. Likvidit varat

5.2. Likvidit varat

Laatimisperiaate

Rahavarat sisältävät käteisvarat sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, joiden jäljellä oleva maturiteetti hankintahetkellä on alle kolme kuukautta. Käytössä olevat pankkitilien luottolimiitit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

tuhatta euroa	2025	2024
Käteinen ja pankkitiillä olevat rahavarat	8 856	12 283
Rahavarat yhteensä	8 856	12 283

5.3. Oma pääoma

Laatimisperiaate

Muut sidotun oman pääoman rahastot

Muut sidotun oman pääoman rahastot sisältävät tytäryhtiöiden osakepääomaan kuulumattoman sidotun pääoman.

Muut vapaan oman pääoman rahastot

Muut vapaan oman pääoman rahastot sisältävät käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset sekä rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan.

Omat osakkeet*

Omien osakkeiden hankinta siihen liittyvine menoineen esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden luovutuksesta saatu voitto tai tappio kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon verovaikutuksella vähennettynä.

Muuntoerot

Konsernitilinpäätöksissä ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskikursseja ja taseet käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin voittovaroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryrityksiin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneihin kurssieroihin.

Kun tytär- tai osakkuusyritys myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet muuntoerot siirretään kokonaisuudessaan tai myytyä osuutta vastaavalta määrältä omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot.

Osingonjako /pääomanpalautus*

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta tai pääomanpalautuksesta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai pääomanpalautus kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

* 22.4.2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (2:1). Vertailukauden osakemäärä on oikaistu vastaavasti.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Osakkeet ja äänioikeus

Glaston Oyj Abp:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden lukumäärä on 42 145 805. Jokaisella osakkeella, joka ei ole yhtiön hallussa, on yksi ääni yhtiökokouksessa. 31.12.2025 Glaston Oyj Abp:n osakepääoma oli 12 696 000 euroa. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,30 euroa osakkeelta. Glastonin osakkeet rekisteröidään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä arvo-osuusjärjestelmässä. Osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen lunastuslauseke.

Osakemäärä ja omat osakkeet	2025	2024
Osakemäärä (rekisteröity)[†]		
Osakemäärä 1.1.	42 145 805	42 145 805
Osakemäärä 31.12.	42 145 805	42 145 805
Omat osakkeet 1.1.	116 933	125 000
Omien osakkeiden luovutus	-16 200	-8 067
Omat osakkeet 31.12.	100 733	116 933
Osakemäärä ilman konsernin hallussa olevia omia osakkeita 31.12.	42 045 072	42 028 873

[†] 22.4.2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (2:1). Vertailukauden osakemäärä on oikaistu vastaavasti.

Yhtiöllä on sopimus ulkoisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmien hallinnoinnista ja osakkeiden hankinnasta. 31.12.2025 osakkeita oli taseessa 100 733 kappaletta. Nämä osakkeet ovat EAI Hedging 3 Oy:n omaisuutta kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille.

EAI Hedging 3 Oy:n juridinen omistus on ulkoisella palveluntuottajalla, mutta sopimuksen perusteella Glaston Oyj Abp tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä, jonka vuoksi holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma, tuhatta euroa	63 839	66 844
Osakemäärä ilman omia osakkeita	42 045 072	42 028 873
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa	1,52	1,59
Voitonjako		
Pääomanpalautus / osake, euroa	-	0,06

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit / 5.4. Rahoitusriskien hallinta

5.4. Rahoitusriskien hallinta

5.4.1. Rahoitusriskien hallinta

Glastonin rahoitusriskien hallinnalla pyritään varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus, tukemaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista sekä toteuttamaan rahoitustoiminnot konsernin mittakaavaetuja hyödyntäen kustannustehokkaasti.

Konsernin rahoitustoiminnot on keskitetty emoyhteisöön, joka vastaa konsernin pankkisuhteista, pitkäaikaisen rahoituksen järjestelyistä, varojen sijoituksesta sekä konsernin sisäisestä rahoituksen allokoinnista eri konserniyritysten likviditeettitarpeiden mukaisesti. Rahoitustoiminto vastaa yhdessä konserniyritysten kanssa rahoitukseen liittyvien riskien tunnistamisesta ja tarjoaa konserniyrityksille palveluitaan näiden riskien hallitsemiseksi.

Konsernin rahoitusriskejä hallitaan Glaston Oyj Abp:n hallituksen hyväksymän rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Toimintaohjetta ylläpitää Glaston Oyj Abp:n rahoitustoiminto yhdessä

konsernin talousjohtajan kanssa. Rahoitustoiminto on vastuussa toimintaohjeen noudattamisen valvonnasta sekä siihen liittyvien muutostarpeiden esittämisestä emoyhteisön hallitukselle.

Konsernin rahoitusriskit muodostuvat valuutta-, korko-, luotto-, vastapuoli- ja maksuvalmiusriskeistä. Kansainvälisen liiketoiminnan luonteen mukaisesti konsernilla on valuuttakursivaihteluista johtuvia riskejä. Korkotason muutosten vaikutukset konsernin tulokseen aiheuttavat korkoriskin. Luotto- ja vastapuoliriski muodostuu pääasiassa asiakkaille annettuun maksuaikaan liittyvästä riskistä. Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen niihin tarpeisiin aiheuttaa rahoituskustannusten selkeän nousun. Myös sijoituksia hallitaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Likvidit varat sijoitetaan riskiä vält-

täen ja vastapuoliksi hyväksytään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavat toimijat.

5.4.2. Markkinariskit

5.4.2.1. Valuuttariski

Konserni toimii kansainvälisesti ja tästä syystä altistuu valuuttakurssivaihteluista aiheutuville transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutus sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy myynti- ja ostotoiminnoista syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista kun taas translaatoriskit syntyvät konsernin ei-euromääräisten tytäryritysten tuloslaskelmien ja tase-erien muuntamisesta konsernin raportointivaluutaksi.

Suuressa osassa yhtiön toimituksista laskutusvaluuttana käytetään euroa, joka on myös konsernin raportointivaluutta. Yhdysvaltain dollari on suurin yksittäinen valuuttariskin aiheuttaja, mutta konsernilla voi olla merkittäviä positioita myös Kiinan yua-

nissa, Englannin punnassa tai Sveitsin frangissa. Dollarin osuus liikevaihdosta oli vuonna 2025 noin 33 prosenttia (31 prosenttia). Euron ja dollarin osuus las-kutuksesta oli vuonna 2025 yhteensä noin 76 prosenttia (86 prosenttia). Konsernilla ei ole valuuttamääräisiä ulkoisia lainoja. Konsernin sisäiset lainat ovat käyttöpääomaluonteisia luottolimiittejä sekä pääomaan rinnastettavia pitkäaikaisia lainoja, joiden valuutat määräytyvät tapauskohtaisesti ja ovat joko tytäryhtiön kotivaluutassa tai konsernin raportointivaluutassa.

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojata konserniyritysten tavoiteltua tulosta valuuttakurssien muutoksilta. Mahdollinen suojaus toteutetaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti ja konserniyritykset ovat vastuussa valuuttaeriensä raportoinnista. Vuonna 2025 suuret USD ja GBP-määräiset tilaukset sekä harkinnan mukaan hyvin todennäköisesti toteutuvat tilaukset suojattiin valuuttaterminein. Rahavirran suojaukseen käytettiin

IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa vuonna 2025. Rahavirran suojaus on esitetty liitetiedossa 5.7. Konsernissa ei suojattu nettosijoituksia ulkomaisiin yksiköihin eikä sisäisiä lainoja.

IFRS 7:n mukaista herkkyyssanalyyysiä varten on arvioitu mahdollinen +/- 10 prosentin kurssimuutos konsernin

merkittävimmissä valuutoissa kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttomattomina. Herkkyyssanalyyysi perustuu raportointikauden päättymispäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyyssanalyyysissä otetaan huomioon myös käytettyjen valuuttajohdannaisten vaikutus, jos niitä on

käytetty, mikä netottaa valuuttakurssimuutosten vaikutuksia.

Alla olevassa taulukossa on analysoitu päävaluuttojen vaikutusta konsernin tulokseen ennen veroja. Vain rahoitusinstrumenttien vaikutus on otettu mukaan analyysiin.

2025	Valuuttajohdannaisten		Nettopositio	Bruttosition muutos valuuttakurssissa		Nettoposition muutos valuuttakurssissa, vaikutus tuloslaskelmaan	
	Bruttopositio	nimellisarvo		-10 prosenttia	+10 prosenttia	-10 prosenttia	+10 prosenttia
tuhatta euroa							
USD/EUR	-14 365	8 224	-6 141	-1 596	1 306	-682	558
CHF/EUR	-190	-	-190	-21	17	-21	17
CNY/EUR	-12 178	-	-12 178	-1 353	1 107	-1 353	1 107
GBP/EUR	-13 485	345	-13 140	-1 498	1 226	-1 460	1 195
	-40 218	8 568	-31 650				

5.4.2.2. Korkoriski

Konsernin tulos muuttuu markkina-korkojen mahdollisesta muutoksesta johtuen. Korkoriskien hallinnassa pyrkimyksenä on tarvittaessa tasoittaa korkomuutosten vaikutuksia konsernin tulokseen.

Korkoriskin hallinnan mittarina käytetään markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön vaikutusta konsernin korkokuluihin seuraavan 12 kuukauden periodilla. Vuoden 2025 lopussa tämä vaikutus oli 220 tuhatta euroa ja vuoden 2024 lopussa 30 tuhatta euroa. Konsernin korolliset velat 31.12.2025 koostuvat pääasiassa vuonna 2025 solmitun rahoitussopimuksen mukaisista lainoista. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi elokuussa 2024 nimellisarvoltaan 10 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen, johon sovelletaan suojauslaskentaa.

Korkoriskin IFRS 7:n mukaisessa herkkyyssanalyyysissä on arvioitu mahdollinen +1 / -0,5 prosenttiyksikön muutos korkotasoon. Tämän vaikutus konsernin vaihtuvakorkoisiin velkoihin 31.12.2025 tilanteen mukaisen velkämäärän osalta on -0,22 / +0,11 (-0,03 / +0,02) milj. euroa konsernin tulokseen ennen veroja sekä vaikutus omaan pääomaan +0,28 / -0,14 milj. euroa.

5.4.3. Luotto- ja vastapuoliriski

Konserni altistuu luotto- ja vastapuoliriskille toimiessaan markkinoilla, joilla syntyy saamissuhteita vastapuolilta. Näiden vastapuolien maksuvalmius saattaa heiketä, ja tämä voi aiheuttaa muutoksia konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Riskiä hallitaan konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Riskienhallinnan tavoitteena on vähentää tätä riskiä mahdollisimman paljon huomioiden kuitenkin liiketoiminnan tarvitsema jousto. Riskiä hallitaan yhdessä liiketoimintojen kanssa varmistamalla, että liian suuria luottoriskikeskittymiä ei pääse syntymään, sekä tarvittaessa huolehtimalla saamisille riittävät vakuudet. Konserni pienentää luottoriskiään käyttämällä rempursseja ja ostajien antamia pankkitakauksia. Lisäksi pyritään saamaan maksuaikataulut etupainotteisiksi käyttämällä mahdollisimman suuria ennakkomaksuja sekä riskin pienentämiseksi että rahavirran parantamiseksi. Glaston soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot koko voimassaoloajalta.

Glaston seuraa ja hallinnoi tiiviisti likviditeettiä ja taloudellista asemaansa. Luottoriskejä hallitaan tiukoilla maksuehdoilla ja merkittäville ennakkomaksuilla. Tilaukset kirjataan tilauskantaan vasta, kun asiakas on suorittanut ennakkomaksun.

Konsernin myyntisaamisista oli vuoden 2025 lopussa 20,5 (27,1) prosenttia varmistettu rempurssein sekä asiakkailta saaduin vakuuksin.

Konsernin asiakaskunnan rakenne on hajautunut usealle eri maantieteelliselle alueelle ja asiakassegmentille. Tämä pienentää merkittävästi luottoriskikeskittymiä. Suurimman yksittäisen asiakkaan osuus konsernin saamiskannasta ei ole riskienhallinnan kannalta merkittävä. Merkittävät epäsuotuisat muutokset investointikysynnän suhdanteissa saattavat kuitenkin aiheuttaa muutoksia konsernin luottoriskin kehitykselle.

5.4.3.1. Myyntisaamiset

Myyntisaamisten luottokelpoisuutta arvioidaan konsernissa yrityksittäin, ja näiden arvioiden pohjalta tehdään päätökset myyntisaamisten arvonalentumistappiokirjauksista konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Myyntisaamiset olivat 31.12.2025 15,9 milj. euroa (14,5 milj. euroa). Myyntisaamisten ikäjakauma ja myyntisaamisten arvonalennusten muutokset on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.2.

5.4.4. Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen näihin tarpeisiin aiheuttaisi rahoituskustannusten selkeän nousun.

Maksuvalmiusriskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla ennakkomaksujen käytöllä, jolla pyritään pienentämään toimintaan sitoutuvaa käyttöpääomaa. Käyttöpääoman hallinta on painopistealueena ja sen kehitystä seurataan tiiviisti. Lyhyen ja pitkän aikavälin kassasuunnittelu on osa tytäryritysten operatiivista toimintaa yhdessä konsernin rahoitustoiminnon kanssa. Maksuvalmiusriskin mittarina käytetään konsernin likviditeettireserviä, joka sisältää rahavarat sekä käyttämättä olevat luottolimitit. Konsernin rahoitustoiminto raportoi konsernin maksuvalmiustilanteen säännöllisesti konsernin johdolle ja hallitukselle.

Glaston Oyj Abp sopi pitkäaikaisen rahoitussopimuksensa jatkamisesta kolmella vuodella joulukuussa 2025. Rahoitussopimus koostuu 32 miljoonan euron pitkäaikaisista lainoista sekä 25 miljoonan euron Revolving Credit Facility -rahoituslimiitistä. Sopimus sisältää kaksi optiota pidentää laina-aikaa yhden vuoden jaksoissa.

Rahoitussopimuksen lainamarginaalissa Revolving Credit Facilityn osalta on aikomuksena huomioida Glastonin kestävä liiketoiminnan tavoitteita ja niissä onnistumista vuosittain. Näistä sovitaan 30.6.2026 mennessä. Rahoituspaketin kovenanttiehdoista on kerrottu liitetiedossa 5.1. Pääoman hallinta.

Komittoidut luottolimiitit

miljoonaa euroa	Nostettu määrä	Nostamaton määrä	Yhteensä
Komittoidut luottolimiitit 31.12.2025	5,0	20,0	25,0
Komittoidut luottolimiitit 31.12.2024	15,0	10,0	25,0

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2025

tuhatta euroa

Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen		
			< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Lainat rahoituslaitoksilta	31 694	35 411	4 047	3 937	27 427
Muut korolliset velat	78	80	40	40	-
Vuokrasopimusvelat	5 007	5 319	2 373	2 021	925
Ostovelat	15 134	15 134	15 134	-	-
Yhteensä	51 913	55 944	21 594	5 998	28 352

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2024

tuhatta euroa

Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen		
			< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Lainat rahoituslaitoksilta	24 856	27 745	3 126	1 080	23 540
Muut korolliset velat	118	120	40	40	40
Vuokrasopimusvelat	7 089	7 601	2 822	2 264	2 515
Ostovelat	21 100	21 100	21 100	-	-
Yhteensä	53 163	56 566	27 088	3 384	26 094

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit / 5.5. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

5.5. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

Laatimisperiaate

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu kolmeen ryhmään: jaksotettuun hankintamenuon, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen, tai käypään arvon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Glaston on luokitellut pitkäaikaiset sijoituksensa käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvonmuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauslaskennan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskentaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 -standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauslaskennan edellytykset täyttyvät, noudatetaan valuuttajohdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Jos suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, kaupallista valuuttariskiä suojaattaessa suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaisinstrumentit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella. Suojauslaskentaa on käytetty projektien myyntisaatavien suojaukseen sekä vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi elokuussa 2024 nimellisarvoltaan 10 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen, johon sovelletaan suojauslaskentaa. Raportointikauden 2025 päättyessä konsernilla oli avoimia valuutta- ja korkotermeinejä.

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat voivat sisältää lyhytaikaisia sijoituksia, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja varoja, eli jotka on hankittu tai syntyneet pääasiallisena tarkoituksena myydä ne lyhyen ajan kuluessa. Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin.

Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja niiden lyhyen maturiteetin vuoksi. Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Lainat ja muut saamiset

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja. Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun velalliselle luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja. Lainoja ja saamisista ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Lainoihin ja muihin saamisiin on luokiteltu lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset. Lainat ja muut saamiset sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisensä mukaisesti. Yli vuoden päästä erääntyvät laina- ja myyntisaamiset on diskontattu, mikäli niistä ei erikseen peritä korkoa,

ja ajan kulumisen perusteella kirjattu korko on kirjattu tulosvaikutteisesti rahoituseriin korkotuotoksi.

Myyntisaamiset esitetään taseessa alkuperäisen laskutetun määrän mukaisesti vähennettynä diskontatun koron osuudella sekä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Myyntisaamisten arvonalentumistappio kirjataan erilliselle myyntisaamisten vähennystilille, ja tappio kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli myyntisaamisen menetys on lopullinen, myyntisaaminen kirjataan pois taseesta myyntisaamisten vähennystililtä. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti vähentämään liiketoiminnan muita kuluja. Mikäli saamisesta ei ole tehty arvonalentumiskirjausta myyntisaamisten vähennystilille, ja todetaan, että myyntisaamisen arvo on alentunut lopullisesti, tehdään arvonalentumiskirjaus suoraan vähentämään myyntisaamisista.

Lainasaamiset esitetään taseessa alkuperäiseen hankintahintaan vähennettynä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien lainasaamisten erillistarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä. Lainasaamisten arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat

Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat johdannaisvaroihin, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin tai lainoihin tai muihin saamisiin kuulumattomat rahoitusvarat.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavaan rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut sijoitukset arvostetaan raportointikauden päättymispäivän markkinahintaan. Sijoitukset, joiden käypä arvo ei perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, kuten esimerkiksi noteeraamattomat osakkeet ja muut sijoitukset, arvo perustuu yhtiöstä saatuun tietoon tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiin arvoihin.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen realisoitumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin vero vaikutuksella vähennettynä ja ne sisältyvät omaan pääomaan käyvän arvon rahastoon.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat sisältyvät taseen pitkäaikaisiin varoihin.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat

Rahoitusvelat kirjataan velan nostohetkellä saadun vastikkeen määrään perustuvaan käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenoan käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelkoihin liittyvät transaktiomenot sisällytetään alkuperäiseen hankintamenoan.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettuihin rahoitusvelkoihin luokitellaan eläkelainat, lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat, ostovelat sekä saadut ennakot. Jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat on esitetty eräänymisensä mukaisesti joko pitkä- tai lyhytaikaisissa veloissa.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuuserä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot –standardissa määritellään, omaisuuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omaisuuserän hankintamenoan. Aktivoiminen koskee aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä.

Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

tuhatta euroa		Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Jaksotettuun hankintameno- taseeseen merkityt	Yhteensä kirjanpitoarvot	Yhteensä käyvät arvot
31.12.2025	Liitetieto	rahoitusvarat ja -velat	rahoitusvarat ja -velat	rahoitusvarat ja -velat		
Käteisvarat	5.2.	-	-	8 856	8 856	-
Myyntisaamiset	4.2.	-	-	15 906	15 906	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	4.2.	-	-	3 328	3 328	-
Johdannaiset (varat)	5.7.	218	-	-	218	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset		8	-	-	8	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-31 841	-31 841	-28 967
Lyhytaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-4 970	-4 970	-5 026
Ostovelat	4.3.	-	-	-15 134	-15 134	-
Muut korottomat velat	4.3.	-	-	-2 144	-2 144	-
Johdannaiset (velat)	5.7.	-12	-	-	-12	-
Yhteensä		214	-	-25 999	-25 785	-33 992
31.12.2024						
Käteisvarat	5.2.	-	-	12 283	12 283	-
Myyntisaamiset	4.2.	-	-	14 529	14 529	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	4.2.	-	-	3 851	3 851	-
Johdannaiset (varat)	5.7.	214	-	-	214	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset		8	-	-	8	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-27 820	-27 820	-25 396
Lyhytaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-4 243	-4 243	-4 711
Ostovelat	4.3.	-	-	-21 100	-21 100	-
Muut korottomat velat	4.3.	-	-	-3 039	-3 039	-
Johdannaiset (velat)	5.7.	-752	-	-	-752	-
Yhteensä		-531	-	-25 539	-26 070	-30 106

Käyvän arvon hierarkia

	31.12.2025				31.12.2024			
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Varat								
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	218	-	218	-	214	-	214
Yhteensä	-	218	-	218	-	214	-	214
Velat								
Rahoitusvelat	-	-33 992	-	-33 992	-	-30 106	-	-30 106
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	-12	-	-12	-	-752	-	-752
Yhteensä	-	-34 004	-	-34 004	-	-30 859	-	-30 859

Käyvän arvon määrittelyssä käytetty hierarkia:

Taso 1 = toimivilla markkinoilla noteeratut käyvät arvot

Taso 2 = käyvät arvot, jotka määriteltä käyttäen muita kuin tason 1 noteerattuja hintoja, jotka on todennettavissa suoraan tai välillisesti

Taso 3 = Rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- Valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinikursseilla
- Noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit / 5.6. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat

5.6. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat

Pitkäaikaiset korolliset velat

tuhatta euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	28 933	22 935
Vuokrasopimusvelat	2 908	4 885
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	31 841	27 820

Pitkäaikaisten korollisten velkojen erääntyminen

	1-2 vuotta	2-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	2 839	26 094	-	-	28 933
Vuokrasopimusvelat	2 096	694	118	-	2 908
Yhteensä	4 935	26 788	118	-	31 841

Lyhytaikaiset korolliset velat

tuhatta euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	2 839	2 039
Vuokrasopimusvelat	2 131	2 204
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	4 970	4 243

Korolliset nettovelat

Pitkäaikaiset korolliset velat	31 841	27 820
Lyhytaikaiset korolliset velat	4 970	4 243
Käteisvarat	-8 856	-12 283
Yhteensä	27 955	19 779

Konsernin rahoitus on pääosin hoidettu käyttäen joulukuussa 2025 neuvotellun rahoitussopimuksen mukaisia lainoja. Liite 5.4.4.

Kaikki konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat euromääräisiä.

Konsernin rahoitussopimukseen liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenant-

tiehdot eivät täyty, tulee lainanantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Kovenanttiehtoista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 5.1.

Korollisiin velkoihin liittyvistä likviditeetti- ja valuuttariskeistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 5.4.

	1.1.2025	Rahavirta	Efektiivinen korko ja kurssiero	Siirrot erien välillä	Muut muutokset	31.12.2025
Pitkäaikaiset korolliset velat	27 820	9 000	-162	-2 839	-1 977	31 841
Lyhytaikaiset korolliset velat	4 243	-4 975	-	2 839	2 863	4 970
Yhteensä	32 063	4 025	-162	-	886	36 811

5.7. Johdannaissopimukset

Laatimisperiaate

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättämispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvomuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauslaskennan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvomuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskentaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 -standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauslaskennan edellytykset täyttyvät, noudatetaan johdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Jos suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaisinstrumentit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Johdannaisinstrumentteja käytetään ainoastaan suojautumistarkoituksessa. Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot eivät välttämättä vastaa osapuolten vaihtamia rahasuorituksia eivätkä siten yksin tarkasteltuina anna kuvaa konsernin riskiasemasta. Sopimusten käypä arvo perustuu raportointipäivän markkinahintaan.

Raportointikausilla 2025 ja 2024 suojauslaskentaa käytettiin projektien myyntisaatavien suojaukseen. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi elokuussa 2024 nimellisarvoltaan 10 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen, johon sovelletaan suojauslaskentaa.

Raportointikausien 2025 ja 2024 päättyessä konsernilla oli avoimia valuutta- ja korkotermiinejä.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot

tuhatta euroa	2025		2024	
	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuuttajohdannaiset	8 568	212	14 699	-634
Korkojohdannaiset	10 000	-7	22 000	95

tuhatta euroa	2025	2024
Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa		
Liikevaihto	387	-512
Rahoituserät	101	282
Johdannaisinstrumentit taseessa, saamiset ja velat		
Siirtovelat		
Valuutta- ja korkojohdannaiset	12	752
Siirtosaamiset		
Valuutta- ja korkojohdannaiset	218	214

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit / 5.8. Vastuusitoumukset

5.8. Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2025	2024
Velat, joiden vakuutena on pantteja tai kiinnityksiä		
Lainat rahoituslaitoksilta	32 000	25 000
Yrityskiinnitykset	292 500	292 500
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	21 590	21 590
Annetut kiinnitykset ja pantatut varat yhteensä	314 090	314 090
Vastuusitoumukset		
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	292 500	292 500
Annetut pantit (osakkeet)		
Omien sitoumusten puolesta	21 590	21 590
Yhteensä	314 090	314 090
Takaukset		
Omien sitoumusten puolesta	4 497	9 554
Muiden puolesta	241	299
Yhteensä	4 738	9 853
Vastuusitoumukset yhteensä	318 828	323 943

Muut ehdolliset velat ja oikeudenkäynnit

Vuoden lopussa Glaston Tianjin Co. Ltd. on maksanut 4,6 miljoonaa euroa pankkivekseleitä toimittajille. Kaikki pankkivekset eräännyvät vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Glaston voi olla vastaajana tai kantajana useissa oikeudenkäynneissä. Konserni ei odota minkään erikseen mainitsemattoman tällä hetkellä vireillä olevan oikeudenkäynnin yksin tai yhdessä muiden kanssa heikentävän merkittävästi konsernin taloudellista asemaa tai tulosta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Konsernirakenne

6.1. Konsernin osakkeet ja osuudet.....171

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 6. Konsernirakenne / 6.1. Konsernin osakkeet ja osuudet

6.1. Konsernin osakkeet ja osuudet

Konserniyritykset			Konsernin omistusosuus %	Emoyhteisön omistusosuus %
Glaston Oyj Abp	Helsinki	Suomi		
Uniglass Solutions Oy	Tampere	Suomi	100 %	100 %
Glaston Services Ltd. Oy	Tampere	Suomi	100 %	100 %
Glaston Finland Oy	Tampere	Suomi	100 %	
Glaston Finland Branch Office (Australia, Uusi-Seelanti)	Melbourne	Australia		
Glaston Finland Oy (DMCC Branch)	Dubai	Arabiemiraatit		
Glaston International Oy	Tampere	Suomi	100 %	
Glaston America, Inc.	Cherry Hill, NJ	Yhdysvallat	100 %	
Glaston UK Ltd.	Shropshire	Iso-Britannia	100 %	
Glaston Singapore Pte. Ltd.	Singapore	Singapore	100 %	
Glaston Tianjin Co. Ltd.	Tianjin	Kiina	100 %	
Glaston Brasil Ltda	São Paulo	Brasilia	100 %	
Glaston Germany GmbH	Neuhausen-Hamberg	Saksa	100 %	
Glaston Switzerland AG	Bützberg	Sveitsi	100 %	
EAI Hedging 3 Oy	Helsinki	Suomi	0 %	0 %

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2025

- Glaston Management (Shanghai) Co. Ltd. purettu toukokuussa 2025
- Uniglass Engineering Oy:n nimi muutettu Uniglass Solutions Oy:ksi marraskuussa 2025

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2024

- Bystronic Glass UK Ltd. purettu maaliskuussa 2024
- Glaston China Co. Ltd. fuusioitu yhtiöön Glaston Tianjin Co. Ltd. kesäkuussa 2024
- Glaston Hong Kong Ltd purettu lokakuussa 2024

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

7. Muut liitetiedot

7.1. Lähipiiri.....	173
7.2. Tilikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat	176

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 7. Muut liitetiedot / 7.1. Lähipiiri

7.1. Lähipiiri

Glaston-konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin emoyhteisö (Glaston Oyj Abp) ja tytäryritykset. Myös osakkeenomistajat, joilla on osakeomistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Glastonissa kuuluvat lähipiiriin, samoin kuin näiden osakkeenomistajien määräysvalta-yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän perheenjäsenensä ja edellämainittujen henkilöiden määräysvalta-yhtiöt.

Glaston Oyj Abp on Ahlstrom Capital BV:n osakkuusyhtiö, jonka osuus osakkeista ja äänistä on 31.12.2025 26,4 % (26,4 % 31.12.2024).

Liiketoimissaan lähipiiriin kuuluvien kanssa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenten suoriteperusteiset palkat ja palkkiot olivat yhteensä 2 337 (2 433) tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmän suoriteperusteiset palkat ja palkkiot

euroa	2025	2024
Toimitusjohtaja		
Rahapalkka	-290 408	-337 815
Tulospalkkio	-32 071	-86 458
Osakepalkkio	-3 096	-
Palkat ja palkkiot yhteensä	-325 575	-424 272
Luontoisedut	-40 267	-241
Yhteensä	-365 842	-424 513
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	-67 771	-112 332

2025: 1.6.2025 alkaen Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana on toiminut Miika Äppelqvist. Toni Laaksonen toimi toimitusjohtajana 31.5.2025 asti. Yllä sarakkeessa näkyvät toimitusjohtajan palkat sisältävät Äppelqvistin ja Laaksosen yhteenlasketut palkat.

2024: 12.8.2024 alkaen Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana on toiminut Toni Laaksonen. Antti Kaunonen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 12.8.2024 asti.

Yllä sarakkeessa näkyvät toimitusjohtajan palkat sisältävät Laaksosen ja Kaunosen yhteenlasketut palkat.

Muu johtoryhmä yhteensä

Rahapalkka	-1 191 570	-1 376 156
Tulospalkkio	-116 320	-128 753
Osakepalkkio	47 011	12 739
Irtisanomiskorvaus	-183 750	-
Palkat ja palkkiot yhteensä	-1 444 630	-1 492 169
Luontoisedut	-143 698	-140 152
Yhteensä	-1 588 328	-1 632 321
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	-93 797	-177 273
Vapaaehtoiset eläkemaksut	-	-19 224

Johtoryhmän jäsenten palkat on huomioitu vain johtoryhmän jäsenyysajalta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo hänet, hänelle maksetaan lisäksi 9–12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteästä kuukausipalkasta, vuosibonusesta sekä pitkän aikavälin palkitsemiseen tarkoitettusta osakepalkkiojärjestelmästä, josta on kerrottu tarkemmin liitetietojen kohdassa 2.6.

Vuosibonus määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta. Mittareina käytetään konsernin tulosta, liiketoimintayksikön tulosta sekä toimintokohtaisia tavoitteita. Toimitusjohtajan vuosibonusen enimmäismäärä on 60 prosenttia vuosipalkasta. Muiden johtoryhmän jäsenten vuosibonusen enimmäismäärä on 40 prosenttia vuosipalkasta.

Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen eli 63–68 vuotta.

Glaston Oyj Abp:n hallituksen suoriteperusteiset palkkiot

euroa	2025			2024		
	vuosipalkkio	kokouspalkkio	yhteensä	vuosipalkkio	kokouspalkkio	yhteensä
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja	-81 500	-17 200	-98 700	-80 500	-17 100	-97 600
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	-45 000	-7 500	-52 500	-44 500	-8 000	-52 500
Sarlotta Narjus ⁽¹⁾	-8 750	-2 500	-11 250	-34 500	-9 000	-43 500
Antti Kaunonen	-35 000	-8 000	-43 000	-34 500	-6 500	-41 000
Arja Talma	-45 000	-9 000	-54 000	-44 500	-8 500	-53 000
Tero Telaranta	-35 000	-9 000	-44 000	-34 500	-9 000	-43 500
Michael Willome	-35 000	-10 500	-45 500	-34 500	-10 500	-45 000
Tina Wu ⁽²⁾	-26 250	-8 000	-34 250	-	-	-
Yhteensä	-311 500	-71 700	-383 200	-307 500	-68 600	-376 100

⁽¹⁾ Hallituksen jäsen 16.4.2025 asti

⁽²⁾ Hallituksen jäsen 16.4.2025 alkaen

Glaston Oyj Abp:n hallituksen jäsenille on maksettu tehtävästä vuosipalkkio ja kokouspalkkio, muuta palkkiota ei ole maksettu. Vuoden 2025 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 74 000 (74 000) euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 (45 000) euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 (35 000) euroa. Puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka

pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Muille hallituksen jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä

vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Tarkastus- ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen osakkeenomistus*

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2025	31.12.2024
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja	653 218	487 446
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	58 638	45 264
Sarlotta Narjus ⁽¹⁾	-	-
Antti Kaunonen	99 940	89 538
Arja Talma	36 937	26 535
Tero Telaranta	37 125	26 723
Michael Willome	-	-
Tina Wu ⁽²⁾	-	-

⁽¹⁾Hallituksen jäsen 16.4.2025 asti

⁽²⁾Hallituksen jäsen 16.4.2025 alkaen

Osakkeenomistus sisältää myös kyseisen henkilön lähipiirin ja määräysvalta-yhtiöiden omistuksessa olevat Glaston Oyj Abp:n osakkeet.

Johdon osakkeenomistus*

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2025	31.12.2024
Miika Äppelqvist ⁽³⁾ , toimitusjohtaja	13 666	9 380
Joe Butler ⁽⁴⁾	1 702	-
Robert Jenks ⁽⁵⁾	-	-
Kimmo Kuusela ⁽⁶⁾	7 473	-
Riikka Laitasalo	-	-
Jens Mayr ⁽⁷⁾	5 931	-
Magnus Sjöblom ⁽⁸⁾	-	-
Minna Toiviainen ⁽⁹⁾	-	-

⁽³⁾Toimitusjohtaja 1.6.2025 alkaen

⁽⁴⁾Johtoryhmän jäsen 6.5.2025 alkaen

⁽⁵⁾Johtoryhmän jäsen 1.4.2025 alkaen

⁽⁶⁾Johtoryhmän jäsen 6.5.2025 alkaen

⁽⁷⁾Johtoryhmän jäsen 1.7.2025 alkaen

⁽⁸⁾Johtoryhmän jäsen 1.3.2025 alkaen

⁽⁹⁾Johtoryhmän jäsen 15.9.2025 alkaen

*22.4.2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split. Vertailukauden osakemäärä on oikaistu vastaavasti.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot / 7. Muut liitetiedot / 7.2. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

7.2. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökoukselle julkaistiin 13.1.2026. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan seitsemän (7) jäsentä varsinaisen yhtiökokouksen 2027 päättymiseen asti ja että nykyiset hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Arja Talma, Michael Willome ja Tina Wu valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi sekä Sandra Wickström uudeksi jäseneksi. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen vuosipalkkiot pysyvät muuttumattomina ja ovat näin ollen seuraavat: hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa.

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 13.2.2026 uuden ohjelmajakson alkamisesta yhtiön pitkän aikavälin suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmässä 2025-2029.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.	
		2025	2024
Liikevaihto	2	6 494 297	5 120 342
Liiketoiminnan muut tuotot	3	6 623 707	7 551 498
Materiaalit ja palvelut	4	-885 724	-
Henkilöstökulut	5	-3 349 383	-3 445 712
Poistot ja arvonalentumiset	6	-639 649	-639 270
Liiketoiminnan muut kulut	7	-8 182 829	-8 873 926
Liikevoitto / -tappio		60 418	-287 068
Rahoitustuotot ja -kulut	8	-456 147	-560 309
Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-395 728	-847 378
Tilinpäätössiirrot	9	1 095 971	-1 253
Tuloverot	10	-191 706	-138 347
Tilikauden voitto / tappio		508 536	-986 978

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tase (FAS)

euroa	Liitetieto	31.12.	
		2025	2024
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11	2 156 158	2 700 758
Aineelliset hyödykkeet	11	21 637	26 809
Pääomalinasaamiset	12,13	36 846 040	36 846 040
Sijoitukset	12,13	17 211 480	17 211 480
Pysyvät vastaavat yhteensä		56 235 315	56 785 086
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	14	77 991 061	78 038 640
Lyhytaikaiset saamiset	14	8 313 841	11 233 669
Rahat ja pankkisaamiset		2 465 508	1 846 527
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		88 770 410	91 118 836
Vastaavaa yhteensä		145 005 725	147 903 922

euroa	Liitetieto	31.12.	
		2025	2024
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Osakepääoma		12 696 000	12 696 000
Käyvän arvon rahasto		-873	35 868
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		99 952 962	102 475 666
Edellisten tilikausien voittovarot		-47 856 182	-46 869 204
Tilikauden voitto / tappio		508 536	-986 978
Oma pääoma yhteensä	15	65 300 444	67 351 353
Tilinpäätössiirtojen kertymä	16	116 343	112 314
Varaukset	17	205 750	-
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	18	29 200 000	23 000 000
Lyhytaikainen vieras pääoma	19	50 183 188	57 440 256
Vieras pääoma yhteensä		79 383 188	80 440 256
Vastattavaa yhteensä		145 005 725	147 903 922

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto / tappio	508 536	-986 978
Oikaisut:		
Tilikauden verot	191 706	138,347
Tilinpäätössiirrot	4 029	1 253
Konserniavustus	-1 100 000	-
Rahoitustuotot ja -kulut	456 147	560 309
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	639 649	639 270
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot / -tappiot	1 290	185 326
Muut oikaisut	213 576	-15 473
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	914 933	522 055
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	2 676 471	-100 006
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	-494 260	-4 430
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 097 144	417 618
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-2 695 118	-2 500 713
Saadut korot liiketoiminnasta	1 874 744	1 912 546
Liiketoiminnan rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	2 276 769	-170 549
Liiketoiminnan rahavirta	2 276 769	-170 549

euroa	2025	2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-91 168	-638 216
Investointien rahavirta	-91 168	-638 216
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	34 200 000	3 000 000
Pitkäaikaisten lainojen maksut	-28 000 000	-
Lyhytaikaisten konsernisaamisten muutos	-6 043 917	-7 834 568
Lyhytaikaisten lainojen nostot	2 800 000	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000 000	-2 000 000
Pääoman palautus	-2 522 704	-4 208 302
Rahoituksen rahavirta	-1 566 621	-11 042 870
Rahavarojen muutos	618 980	-11 851 635
Rahavarat tilikauden alussa	1 846 527	13 698 162
Rahavarat tilikauden lopussa	2 465 508	1 846 527
Rahavarojen muutos	618 980	-11 851 635

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 1

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:n Pienissä yhtiöissä. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Lönrotinkatu 11, 00120 Helsinki. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhtiö.

Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Glaston-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Glaston Oyj Abp noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

Erot Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa on esitetty alla.

Käyttöomaisuus

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä aineettomissa hyödykkeissä esitetään myös pilvipalveluina hankitut investoinnit, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Rahana maksettavat osakekannustinjärjestelyt on kirjattu kannustinkauden lopussa emoyhtiön erillistilinpäätökseen henkilöstökulukuksi ja siirtovelaksi.

Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintamenoonsa vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaiset on arvostettu käypään arvoon ja tarkemmat arvostusmenetelmät on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

Vuokrasopimukset

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuina. Maksamattomat leasingmaksut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

Tilinpäätössiirrot

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä poistoeron muutos esitetään osana tilinpäätössiirtoja tuloslaskelmassa ja kertynyt poistoero omana eränä taseessa.

Saadut ja maksetut konserniavustukset esitetään osana tilinpäätössiirtoja.

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 2

2. Liikevaihto

euroa	2025	2024
Liikevaihto toimialoittain		
Palvelujen myynti	6 494 297	5 120 342
Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan		
Suomi	1 611 507	1 692 298
Muu EMEA	3 411 572	2 663 276
Amerikka	834 496	582 537
Aasia	636 722	182 231
Yhteensä	6 494 297	5 120 342

EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

Aasia = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 3

3. Liiketoiminnan muut tuotot

euroa	2025	2024
Veloitukset konserniyrityksiltä	6 623 707	7 551 498
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	6 623 707	7 551 498

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 4

4. Materiaalit ja palvelut

euroa	2025	2024
Ulkopuoliset palvelut	-885 724	-
Yhteensä	-885 724	-

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 5

5. Henkilöstökulut

euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-2 789 962	-2 911 136
Eläkekulut	-495 655	-494 005
Muut henkilöstökulut	-63 767	-40 571
Yhteensä	-3 349 383	-3 445 712

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot 749 042 800 614

Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin:		
Toimihenkilöitä	22	23
Yhteensä	22	23

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 6

6. Poistot ja arvonalentumiset

euroa	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-619 124	-588 858
Muut pitkävaikutteiset menot	-15 353	-43 691
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-5 172	-6 720
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-639 649	-639 270

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 7

7. Liiketoiminnan muut kulut

euroa	2025	2024
Vuokrat	-258 177	-212 466
ICT kulut	-5 881 665	-6 676 437
Matkakulut	-140 355	-171 747
Luovutustappiot	-1 290	-185 325
Konsernin sisäinen luottotappio	-10 692	50 323
Muut kulut	-1 890 651	-1 678 274
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-8 182 829	-8 873 926
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Tilintarkastus	-71 500	-74 000
Laskisääteiset lausunnot	-51 023	-67 868
Veroneuvonta	-	-12 420
Tilintarkastajille maksetut palkkiot yhteensä	-122 523	-154 288

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 8

8. Rahoitustuotot ja -kulut

euroa	2025	2024
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 517 898	1 486 873
Muilta	604 966	656 246
Korko- ja muut rahoitustuotot	2 122 863	2 143 119
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	2 122 863	2 143 119
Korko- ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-814 657	-801 147
Muille	-1 764 353	-1 902 282
Korko- ja muut rahoituskulut	-2 579 010	-2 703 428
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-456 147	-560 309
Muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto)	-64 185	-37

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 9

9. Tilinpäätössiirrot

euroa	2025	2024
Saadut konserniavustukset	1 100 000	-
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	-4 029	-1 253
Yhteensä	1 095 971	-1 253

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 10

10. Tuloverot

euroa	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-191 706	-138 347
Yhteensä	-191 706	-138 347

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 11

11. Käyttöomaisuus

Aineettomat hyödykkeet

euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikuttaiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	7 513 654	609 815	638 029	8 761 498
Lisäykset	2 395	-	293 877	296 272
Vähennykset	-172 660	-	-	-172 660
Siirrot erien välillä	211 675	-	-211 675	-
Siirrot konserniyhtiöiden välillä (+/-)	-	-	-205 104	-205 104
Hankintameno 31.12.2025	7 555 064	609 815	515 128	8 680 007
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-5 510 806	-549 936	-	-6 060 742
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	171 370	-	-	171 370
Tilikauden poisto	-619 124	-15 353	-	-634 477
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-5 958 560	-565 289	-	-6 523 849
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 596 504	44 526	515 128	2 156 158
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2 002 848	59 879	638 029	2 700 756

Aineelliset hyödykkeet

euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	122 680	112 568	-	235 248
Lisäykset	-	-	-	-
Vähennykset	-59 074	-	-	-59 074
Hankintameno 31.12.2025	63 606	112 568	-	176 174
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-105 739	-102 700	-	-208 439
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	59 074	-	-	59 074
Tilikauden poisto	-5 172	-	-	-5 172
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-51 837	-102 700	-	-154 537
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	11 769	9 868	-	21 637
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	16 941	9 868	-	26 809

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 12

12. Sijoitukset

euroa	Osakkeet Konserniyritykset	Osakkeet Muut	Pääomalaina Konserniyritykset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	17 203 790	7 689	36 846 040	54 057 519
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	17 203 790	7 689	36 846 040	54 057 519

Yhtiö on myöntänyt pääomalainan tytäryhtiölleen. Lainan pääoma saadaan palauttaa OYL 12:1 §:ssä mainittujen ehtojen täyttyessä. Lainasopimuksen mukaan lainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Muutoin pääoma saadaan palauttaa tai korkoa maksaa vain siltä osin, kun yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomallainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen mukaisen tappion määrän. Pääoman tai koron maksamisesta ei anneta vakuutta. Lainan korko on 1,75 %.

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 13

13. Emoyhtiön omistamat osakkeet ja osuudet

Tytäryhtiöosakkeet

euroa	Omistusosuus-%	Kpl	Kirjanpitoarvo
Uniglass Solutions Oy (ent. Uniglass Engineering Oy), Tampere	100 %	20 000	2 351 183
Glaston Services Ltd. Oy, Tampere	100 %	1 800 000	14 852 607
Yhteensä			17 203 790

Muut

Muut osakkeet ja osuudet			7 689
Yhteensä			7 689

Koko konsernirakenne on kuvattu konsernitalinpäätöksen liitetiedossa 6.1.

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 14

14. Saamiset

euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset ulkopuolisilta		
Laskennallinen verosaaminen	100 218	110 214
Muut saamiset	190 843	228 426
Yhteensä	291 061	338 640
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Lainasaamiset	77 700 000	77 700 000
Yhteensä	77 700 000	77 700 000
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	77 991 061	78 038 640
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset ulkopuolisilta		
Myyntisaamiset	1 665	19 282
Muut saamiset	28 776	48 785
Siirtosaamiset	677 719	699 311
Yhteensä	708 160	767 378
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 064 587	3 971 090
Lainasaamiset	3 947 060	5 137 576
Konserniavustussaaaminen	1 100 000	-
Korkosaamiset	1 341 123	1 341 123
Siirtosaamiset	152 911	16 502
Yhteensä	7 605 681	10 466 291
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	8 313 841	11 233 669
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Palkka- ja henkilöstökulut	238	-
Korkojohdannainen	-	146 214
Rahoituskulujaksotukset	306 289	150 967
Vakuutusmaksujaksotukset	14 517	3 522
Muut	509 588	415 110
Siirtosaamiset yhteensä	830 631	715 813

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 15

15. Oma pääoma

euroa	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	12 696 000	12 696 000
Osakepääoma 31.12.	12 696 000	12 696 000
Käyvän arvon rahasto 1.1.	35 868	307 129
Tilikauden muutos	-36 741	-271 261
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-873	35 868
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	102 475 666	106 683 969
Pääomanpalautus	-2 522 704	-4 208 302
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	99 952 962	102 475 666
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	-47 856 182	-46 869 204
Edellisten tilikausien voittovarot 31.12.	-47 856 182	-46 869 204
Tilikauden voitto / tappio	508 536	-986 978
Oma pääoma 31.12.	65 300 443	67 351 353
22.4.2025 toteutettiin osakkeen käänteinen split yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (2:1).		
Laskelma jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrästä 31.12.		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	99 952 962	102 475 666
Edellisten tilikausien voittovarot	-47 856 182	-46 869 204
Tilikauden voitto / tappio	508 536	-986 978
Jakokelpoiset varat	52 605 316	54 619 484

Yhtiö on antanut lainoja konserniin kuuluvalla yhtiöllä. Lainojen yhteismäärä on 77 000 000 euroa.

Lainan korko maksetaan kerran vuodessa. Laina erääntyy maksettavaksi viimeistään vuonna 2029.

Lainan korko on kiinteä 1,75 %. Laina on vakuudeton.

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 16

16. Tilinpäätössiirtojen kertymä

euroa	2025	2024
Kertynyt poistoero 1.1.	112 314	111 061
Lisäys (+) / vähennys (-)	4 029	1 253
Kertynyt poistoero 31.12.	116 343	112 314

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 17

17. Varaukset

euroa	2025	2024
Lyhytaikaiset varaukset		
Varaus uudelleenjärjestelyjä varten	205 750	-
Lyhytaikaiset varaukset yhteensä	205 750	-
Varaukset yhteensä	205 750	-

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 18

18. Pitkäaikainen vieras pääoma

euroa	2025	2024
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	29 200 000	23 000 000
Velat ulkopuolisille yhteensä	29 200 000	23 000 000
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	29 200 000	23 000 000

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 19

19. Lyhytaikainen vieras pääoma

euroa	2025	2024
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 800 000	2 000 000
Ostovelat	652 390	937 074
Muut velat	164 672	307 879
Siirtovelat	1 022 858	1 489 193
Laskennallinen verovelka	-	19 180,90
Velat ulkopuolisille yhteensä	4 639 920	4 753 326
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut korolliset velat	45 330 286	52 564 719
Ostovelat	212 982	122 211
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	45 543 268	52 686 930
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	50 183 188	57 440 256
Siirtovelat		
Palkka- ja henkilöstökulut	376 012	736 410
Korkokulut	31 858	296 662
Korkojohdannainen	6 679	51 069
Muut	608 309	405 052
Siirtovelat yhteensä	1 022 858	1 489 193

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 20

20. Taseen ulkopuoliset sitoumukset ja vastuut

euroa	2025	2024
Leasingvastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	61 969	74 094
Myöhemmin maksettavat	20 153	66 958
Yhteensä	82 122	141 052
Leasingvuokrasopimusten ehdot ovat tavanomaiset.		
Muut vuokravastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	59 153	123 275
Myöhemmin maksettavat	-	61 565
Yhteensä	59 153	184 840
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	2 694 456	7 200 926
Velat, joiden vakuudeksi on annettu pantteja ja kiinteistökiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	32 000 000	25 000 000
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	97 500 000	97 500 000
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	14 852 607	14 852 607

Kiinnitykset ja pantit on annettu omasta ja konserniyritysten puolesta.

Yrityskiinnitys on annettu yhteisvastuullisesti Glaston Finland Oy:n ja Glaston Services Ltd. Oy:n kanssa.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että

- EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa

oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta

- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden

liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja

- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsinki 26 helmikuuta 2026

Veli-Matti Reinikkala
Hallituksen puheenjohtaja

Tina Wu
Hallituksen jäsen

Antti Kaunonen
Hallituksen jäsen

Michael Willome
Hallituksen jäsen

Sebastian Bondestam
Hallituksen varapuheenjohtaja

Arja Talma
Hallituksen jäsen

Tero Telaranta
Hallituksen jäsen

Miika Äppelqvist
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampere 26. helmikuuta 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Glaston Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Glaston Oyj Abp:n (y-tunnus 1651585-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien

säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa

tarkoitettuja kiellettyjä palveluja.

Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätöksen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikevaihdon tuloutus (liitetieto 2.2 Tuotot asiakassopimuksista)

Konsernin liikevaihto koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista, kuten kone-, varaosa- ja palvelumyynnistä.

Tavaroiden myynti tuloutetaan tiettyinä hetkenä tai ajan kuluessa sitä mukaa kun ostaja saa tavarat tai määräysvallan. Palveluiden tuottaminen ja korjaustyöt tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty.

Merkittävimmät riskit kohdistuvat asiakaskohtaisesti räätälöityjen lasinjalostuskonetoimitusten tuloutukseen, jotka tuloutetaan ajan kuluessa. Valmiusasteen arviointiin sekä kokonaiskustannusennusteen määrittämiseen liittyy johdon arvioita. Tilikauden liikevaihtoon sisältyy 142,9 miljoonaa euroa ajan kuluessa tuloutettavaa myyntiä, joka muodostaa 68 % kokonaisliikevaihdosta.

Tuloutusmenetelmien valintaan ja tuloutuksiin liittyvän johdon harkinnan ja arvioiden vuoksi myyntituottojen kirjaaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme perehtyneet konsernin erilaisiin liikevaihtovirtoihin ja niiden tuloutusperiaatteisiin sekä arvioineet tuloutusperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-standardeihin.

Olemme muodostaneet käsityksen erilaisten liikevaihtovirtojen prosesseista sekä tunnistaneet ja arvioineet tuloutukseen liittyviä sisäisiä kontrolleja ja testanneet niiden tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme tuloutusten oikeellisuutta sekä myyntituottojen ja niitä vastaavien kulujen kirjaamista oikealle kaudelle.

Olemme arvioineet myyntejä käsittelevän pääasiallisen tietojärjestelmän osalta kontrolloympäristöä ja käyttöoikeushallintaa.

Olemme keskustelleet johdon kanssa tuloutuksessa sovelletuista kirjauskäytännöistä ja johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioista, joilla on ollut vaikutus myyntituottojen kirjaamisessa.

Lisäksi olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon arvostus (liitetieto 3.1 Aineettomat hyödykkeet ja 3.4 Poistot ja omaisuuserien arvonalentuminen)

Liikearvon tasearvo on yhteensä 57,8 miljoonaa euroa, joka on 34 % taseen lopsummasta ja 91 % konsernin omasta pääomasta.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon arvioita.

Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksessa keskeinen seikka.

Olemme arvioineet keskeisiä arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä oletuksia kuten kannattavuus, diskonttauskorko ja pitkän aikavälin kasvu suhteessa emoyhtiön hallituksen käsittelemiin ennusteisiin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonmäärityksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksen liikearvon arvonalentumistestausta koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäateiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai

olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa

tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa,

paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 28.5.2020 alkaen yhtäjaksoisesti kuusi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä

yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 26. helmikuuta 2026
KPMG OY AB
Tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Glaston Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Glaston Oyj Abp:n (y-tunnus 1651585-0) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyyseraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Glaston Oyj Abp on yksilöinyt tiedot kestävyyseraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain

7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyysetunnisteilla, koska kestävyyseraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyysetietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiantot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyysetarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva evidenssiä.

Konsernikestävyysetarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyysetarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyysetarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Glaston Oyj Abp:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista ja sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyyseraportointistandardeissa määritellyt prosessi, jolla on yksilöity tiedot

kestävyyseraportointistandardien mukaista raportointia varten,

- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyyseraportin laatimisessa

Konsernikestävyyseraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyyseraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämän tyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen

päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarviointin prosessin osalta arvioimme yhtiön suorittaman prosessin toteutamista sekä prosessista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- Hankimme haastatteluilla käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä konsernin keskeisistä prosesseista.

- Perehdyimme konsernikestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin konsernin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Arvioimme konsernikestävyysraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt taksonomiatarkoitukset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Tampereella 26. helmikuuta 2026
KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KRT



Glaston Oyj Abp

Lönrotinkatu 11, 00120 Helsinki

Suomi

Puhelin 010 500 500

Verkkosivut: www.glaston.net/fi/

Y-tunnus: 1651585-0

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja, joka tarjoaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuden tarpeisiin. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Glaston on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen sekä parasta tietotaitoa että viimeisimpiä teknologioita lasinjalostuksen alalla, tarkoituksenamme rakentaa parempaa huomista turvallisemmilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla ratkaisuilla. Glaston toimii globaalisti tuotannon, palveluiden ja myynnin saralla yhdessä maassa. Glaston Oyj Abp on julkinen osakeyhtiö, jonka osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.