

Liikevaihto kasvoi hyvin ja kannattavuus parani

TALOUDELLINEN KEHITYS LYHYESTI

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita.

4-6/2022 yhteenveto:

- Liikevaihto 6,0 miljoonaa euroa (5,4), muutos 12,0 %
- Käyttökate (EBITDA) 0,6 miljoonaa euroa (0,5)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 9,8 % (9,0)
- Liikevoitto (EBIT) 0,4 miljoonaa euroa (0,3)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 6,7% (5,7)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 147 (133), muutos 10,5 %

1-6/2022 yhteenveto:

- Liikevaihto 12,2 miljoonaa euroa (10,7), muutos 15,0 %
- Käyttökate (EBITDA) 1,2 miljoonaa euroa (1,0)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 9,9 % (9,1)
- Liikevoitto (EBIT) 0,9 miljoonaa euroa (0,6)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 7,0 % (6,0)
- Kauden tulos 0,7 miljoonaa euroa (0,5)
- Jatkuvan laskutuksen osuus liikevaihdosta 47 % (45)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 145 (129), muutos 12,4 %

AVAINLUVUT

Fondia Oyj konserni	1–6/2022	1–6/2021	Muutos, %	1–12/2021
Liikevaihto, 1 000 euroa	12 249	10 652	15,0 %	21 107
Käyttökate (EBITDA), 1 000 euroa	1 208	973	24,2 %	1 142
% liikevaihdosta	9,9 %	9,1 %		5,4 %
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)*, 1 000 euroa	1 208	973	24,2 %	1 386
% liikevaihdosta*	9,9 %	9,1 %		6,6 %
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	863	643	34,2 %	393
% liikevaihdosta	7,0 %	6,0 %		1,9 %
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)*, 1 000 euroa	863	643	34,2 %	637
% liikevaihdosta*	7,0 %	6,0 %		3,0 %
Kauden tulos, 1 000 euroa	683	480	42,4 %	259
% liikevaihdosta	5,6 %	4,5 %		1,2 %

Vertailukelpoinen kauden tulos*, 1 000 euroa	683	480	42,4 %	454
% liikevaihdosta*	5,6 %	4,5 %		2,2 %
Nettovelkaantumisaste %	-74,3 %	-76,9 %		-70,9 %
Omavaraisuusaste %	50,5 %	58,6 %		56,1 %
Oman pääoman tuotto (ROE) %	14,5 %	8,4 %		4,7 %
Keskimääräisiksi kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettu henkilöstömäärä (FTE)	145	129	12,4 %	135
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	8 681	9 519		9 191
Osakekohtainen nettotulos, euroa	0,17	0,12		0,07

* Vertailukelpoisuuteen vaikuttivat tulosta rasittaneet kertaluontoiset kulut, jotka olivat yhteensä 244 tuhatta euroa tilikaudella 2021. Kaikki kertaluontoiset kulut on kirjattu joulukuussa 2021 ja ne liittyvät toimitusjohtajan vaihdokseen. Katsauskaudella 2022 ja 2021 ei kirjattu kertaluontoisia kuluja.

TOIMITUSJOHTAJA HARRI SAVOLAINEN

”Myynti, asiakasarvo ja henkilöstö olivat ja ovat edelleen vahvat teemamme alkaneella muutosmatkalla. Näiden teemojen pragmaattinen johtaminen ja onnistunut toimeenpano kantoivat ensimmäisen vuosipuoliskon kelpo tulokseen, johon olemme tässä vaiheessa tyytyväisiä.

Vuoden toisella kvartaalilla huhti-kesäkuussa liikevaihto kasvoi 12,0 % vertailukauteen nähden. Kansainvälinen liikevaihto kasvoi erinomaisesti 28,5 % ja Suomen liikevaihto maltillisemmin 6,7 %. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla tammi-kesäkuussa liikevaihto kasvoi 15,0 % vertailukauteen nähden, mihin olemme jo tyytyväisiä. Ensimmäisen vuosipuoliskon kasvua siivitti kansainvälisen liikevaihdon 35,0 % kasvu. Ruotsin liikevaihto kasvoi 37,2 % ja Baltian 18,8 % vertailukauteen nähden. Vastaavasti Suomen liikevaihto kasvoi 8,2 %.

Ensimmäisen vuosipuoliskon suotuisaan liikevaihdon kehitykseen vaikutti hyvän kysynnän lisäksi koko konsernin muutosmatkan onnistunut alkutaival. Palasimme tekemisen perusasioihin, jossa aktiivinen myynti, asiakasarvon kasvattaminen sekä henkilöstöstä huolehtiminen olivat keskiössä. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla myyntitulokset olivat hyvällä tasolla kaikissa toimintamaissamme. Erityisesti lakiosastopalvelun myynti kasvoi vertailukauteen nähden hyvin, mikä tukee strategiaamme mukaista tavoitettamme kasvattaa jatkuvan lakiosastopalvelun ja muiden tuotteistettujen jatkuvien palveluiden osuutta kaikilla markkina-alueillamme. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla lakiosastopalvelun ja muiden jatkuvien palveluiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 47 % (45). Suomessa kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 48 % (48). Ruotsissa jatkuvan lakiosastopalvelun kysyntä kasvoi alkuvuonna mainiosti ja liiketoiminnan kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli jo 44 % (31). Baltian liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 26 % (15). Näiden kaikkien jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus konsernissa oli 77 % (72) liikevaihdosta.

Konsernin ensimmäisellä vuosipuoliskolla kannattavuus parani hyvän liikevaihtokehityksen ja kustannustietoisuuden johtamisen tuloksena. Vuoden toisella kvartaalilla huhti-kesäkuussa liikevoitto-% (EBIT-%) oli 6,7 % (5,7) ja vuoden ensimmäisellä puoliskolla tammi-kesäkuussa konsernin liikevoitto-% (EBIT-%) oli 7,0 % (6,0).

Ensimmäisellä vuosipuoliskolla Suomen liiketoiminnassa näkyi ajalle ominainen henkilöstön vaihtuvuus, johon onnistuimme vastaamaan korvaavin rekrytoinnein. Tämä henkilöstön vaihtuvuus aiheutti jonkin verran

kuluja ja sitoi resursseja asiakkuussiirtoihin, rekrytointiprosessiin sekä perehdyttämiseen. Henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuneisuus sekä tarpeen mukaiset rekrytoinnit ovat myös jatkossa liiketoimintamme keskiössä, sillä emme ole immuuneja markkinassa tapahtuville muutoksille. Fondian henkilöstötyytyväisyys ja veto-voima työnantajana ovat pysyneet erinomaisina, mistä olemme erittäin iloisia. Nämä antavat yhtiöllemme pienen etulyöntiaseman työntekijämarkkinoilla jatkoa ajatellen.

Teknologiahanke eteni ensimmäisellä vuosipuoliskolla suunnitellusti. Jatkoimme MyFondian kehitystyötä keskittyen toiminnallisuuksien suunnitteluun ja erityisesti niiden validointiin sekä pilotointiin. Hanke tulee keskittymään toisella vuosipuoliskolla uuden MyFondian käyttöönoton varmistamiseen vuoden 2023 alussa. Tavoitteenamme on yhden digitaalisen palvelukanavan ja -kokemuksen luominen. Teknologiahanke on osittain Business Finlandin rahoittama ja osittain Fondian oma investointi. Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa juridiikan tekemisen tehokkuus ja mielekkyys sekä hyvä asiakaskokemus.

Jatkossa keskitymme edelleen myyntiin, juridiseen asiakastyöhön ja lisäarvon tuottamiseen asiakkaille. Lisäksi panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja ammatilliseen kehittymiseen. Näemme myös tärkeänä kaupallisen kyvykkyyden kasvattamisen ja maantieteellisen yhteistyön vahvistamisen. Tavoitteenamme on parantaa entisestään asiakastyömme laatua ja hyvää asiakas- ja työntekijäkokemusta. Suhtaudumme edelleen luottavaisesti kasvuun ja kannattavuutemme parantumiseen kuluvalle tilikaudelle.”

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Lakipalveluiden markkinaan keskeisesti vaikuttavia tekijöitä ovat muun muassa:

- Geopolitiikka ja turvallisuuskysymykset aiheuttavat epävarmuutta
- Inflaatio voimistuu ja seuraukset monimuotoisia
- Juridiikan merkitys korostuu murroksissa
- Transaktiomarkkinan kasvu
- Vastuullisuussäätelyn kasvu
- Vastuullinen työnantajuus
- Ulkoistamistrendin mukanaan tuoma mahdollisuus tarjota asiakkaille lakiosastoa palveluna - kyky tarjota asiakkaan liiketoimintaan integroitua palvelumalleja
- Digitaalisten ja saavutettavien palveluratkaisuiden kysyntä
- Odotus proaktiiviselle toimintatavalle ja läpinäkyvälle ja ennustettavalle laskutukselle

FONDIAN STRATEGIA

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondian palvelussa yhdistyy sisäisten lakiosastojen liiketoimintalähtöisyys ja proaktiivinen huolenpito, sekä asianajomaailman laaja juridinen erityisosaaminen monimutkaistuvassa toimintaympäristössä. Fondian palvelu on mutkatonta, henkilökohtaista ja teknologiaa tehokkaasti hyödyntävää. Yritysten liiketoimintatarpeisiin mukautuva palvelu soveltuu start-upeista aina suuryrityksiin ja on tehokas tapa hoitaa yrityksen lakiasiat.

Fondian strategian kulmakivinä ovat henkilöstö, asiakkaat ja teknologinen kehitys.

NÄKYMÄT VUODELLE 2022 (MUUTTUMATON)

Fondia odottaa vuoden 2022 liikevaihdon ja liikevoiton kasvavan edellisvuodesta.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET JA VOITONJAKOPOLITIikka

Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoitteet ovat liikevaihdon vuosittainen kasvu keskimäärin noin 15 % ja keskimäärin noin 15 % liikevoittomarginaali. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näkömät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Konsernin liikevaihto oli vuoden 2022 huhti-kesäkuussa 6 031 tuhatta euroa (5 385) ja nousi 12,0 % vertailukauteen nähden. Liikevaihdon kehitykseen toisella kvartaalilla vaikutti valtaosin jatkuvien palveluiden hyvä kehitys. Lakiosastopalvelu (LDaaS) edusti tästä valtaosaa. Kansainvälinen liikevaihto kasvoi erinomaisesti 28,5 % ja Suomen liikevaihto maltillisemmin 6,7 % vertailukauteen nähden.

Vuoden toisella kvartaalilla huhti-kesäkuussa konsernin käyttökate (EBITDA) oli 590 tuhatta euroa (485) ja käyttökate-% (EBITDA-%) 9,8 % (9,0). Toisen kvartaalin liikevoitto (EBIT) oli 407 tuhatta euroa (309) ja liikevoitto-%(EBIT-%) 6,7 % (5,7). Kannattavuutta paransi liikevaihdon kehitys ja kustannustehokas johtaminen.

Konsernin liikevaihto oli vuoden 2022 tammi-kesäkuussa 12 249 tuhatta euroa (10 652) ja nousi 15,0 % vertailukauteen nähden. Liikevaihdon kehitykseen ensimmäisellä vuosipuoliskolla vaikutti jatkuvien palveluiden hyvä kehitys. Lakiosastopalvelu (LDaaS) ja lakiosastoasiakkaiden muut projektit edustivat tästä valtaosaa. Muut jatkuvat palvelut kasvattivat jatkuvien palveluiden osuutta edelleen maltillisesti. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto nousi 20,1 % ja oli jo 47 % (45) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastoasiakkaiden ja muiden jatkuvien palveluiden kokonaislaskutuksen osuus oli 77 % (72) liikevaihdosta. Kansainvälisen liiketoimintamme voimakas kasvu edesauttoi liikevaihdon kehitystä kasvaen 35,0 % vertailukauteen nähden. Katsauskaudella liikevaihto erillistoimeksiannoissa nousi 7,1 %, mihin vaikutti jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden erillistoimeksiintojen kasvu. Liikevaihto kuitenkin laski kertaluontoisten asiakkaiden erillistoimeksiannoissa -5,4 %.

Vuoden ensimmäisellä puoliskolla tammi-kesäkuussa konsernin käyttökate (EBITDA) oli 1 208 tuhatta euroa (973) ja käyttökate-% (EBITDA-%) 9,9 % (9,1). Ensimmäisen vuosipuoliskon liikevoitto (EBIT) oli 863 tuhatta euroa (643) ja liikevoitto-% (EBIT-%) 7,0 % (6,0). Kannattavuutta paransi liikevaihdon hyvä kehitys ja kustannustehokas johtaminen. Kannattavuuteen vaikutti kuitenkin jonkin verran henkilövaihtuvuudesta aiheutuneet välilliset kustannukset.

Konsernin tulos oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla 683 tuhatta euroa ja konsernin taseen loppusumma 30.6.2022 oli 8 681 tuhatta euroa (9 519).

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkoi panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin yhtiö pystyy rekrytoimaan henkilöstöönsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen juridiikan asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa 30.6.2022 oli 170 henkilöä (164), joista 116 oli juristeja (108).

Kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna henkilöstöä oli ensimmäisen vuosipuoliskon aikana keskimäärin 145 (129).

Kesäkuun lopussa Ruotsin henkilöstön kokonaislukumäärä oli 37 (29), Suomen henkilöstön lukumäärä oli 121 (126), Viron henkilöstön lukumäärä oli 6 (6) henkilöä ja Liettuan henkilöstön lukumäärä oli 6 (3) henkilöä.

Fondia-konsernin johtoryhmän muodostivat katsauskaudella seuraavat henkilöt:

- Chief Executive Officer, Harri Savolainen (väliaikaisena toimitusjohtajana 1.12.2021 alkaen ja nimittynä 1.5.2022 alkaen)
- Chief People Officer, Wilma Laukkanen
- Managing Director, Sweden, Monica Söderlund
- Managing Director, Baltics, Eneli Perolainen
- Legal Business Director, Finland, Minna Laurila (1.4.2022 alkaen)
- Chief Commercial Officer, Erkki Hyvärinen (31.5.2022 saakka)

Yhtiön hallituksen muodostivat katsauskaudella seuraavat henkilöt:

- Juha Sarsama, hallituksen puheenjohtaja
- Tuomo Lähdesmäki, hallituksen varapuheenjohtaja
- Johan Hammarén
- Timo Lappi
- Katariina Lindholm
- Lara Saulo (24.3.2022 saakka)
- Krista Siljander (24.3.2022 alkaen)

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Yhtiön osakemäärä 30.6.2022 oli 3 953 134 kappaletta (3 953 134). Yhtiöllä oli katsauskauden päättyessä hallussaan 59 874 omaa osaketta (0). Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 953 134 (3 948 892).

Yhtiön osakepääoma oli katsauskauden lopussa 100 000 euroa (100 000).

Osakkeenomistajat ja kaupankäynti Fondian osakkeella

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.6.2022 oli 6,7 euroa. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 5,64 euroa (6,50) ja ylin 7,3 euroa (8,28).

Katsauskaudella osaketta vaihdettiin 405 355 kappaletta (709 228). Fondia Oyj:n markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 26,5 miljoonaa euroa (30,0).

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 3 395 osakkeenomistajaa (3 333). Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 1,43 % (1,91) osakekannasta.

Omien osakkeiden hankkiminen ja luovuttaminen

Fondia Oyj:n hallitus päätti 16.12.2021 varsinaisen yhtiökokouksen 18.3.2021 antaman valtuutuksen perusteella aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankintaohjelma käynnistyi 17.12.2021 ja päättyi 28.3.2022. Vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen valtuutuksen nojalla edellisten ostoikkunoiden aikana joulutammikuussa 2021-2022 ja maaliskuussa 2022 yhtiö hankki 43 737 omaa osaketta keskihintaan 6,70 euroa osakkeelta.

Fondia Oyj:n hallitus päätti 29.4.2022 varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2022 antaman valtuutuksen perusteella aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankintaohjelma käynnistyi 29.4.2022 ja päättyi 29.6.2022. Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen valtuutuksen nojalla edellisen ostoikkunan aikana huhtikesäkuussa 2022 yhtiö hankki 16 207 omaa osaketta keskihintaan 6,73 euroa osakkeelta.

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa yhteensä 59 874 omaa osaketta.

Osakkeet hankittiin käytettäväksi osana Fondian henkilöstön osakepohjaista sitouttamis- ja kannustinohjelmaa sekä osakesäästöohjelmaa (ESSP). Omien osakkeiden hankinta rahoitettiin yhtiön jakokelpoisella vapaalla omalla pääomalla. Yhtiön on tarkoitus jatkaa vastaavien omien osakkeiden hankintajaksoiden toteuttamista myös tulevaisuudessa henkilöstön osakepohjaisia sitouttamis- ja kannustinohjelmaa sekä osakesäästöohjelmaa varten.

Yhtiö luovutti 15.3.2022 vastikkeetta yhteensä 2 656 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta 45 henkilölle, jotka ovat osallistuneet yhtiön henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) säästökaudella 2019–2020.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Fondian hallitus päätti marraskuussa 2018 koko Fondia-konsernin henkilöstölle suunnatun osakesäästöohjelman käyttöönotosta, jonka jatkamisesta uusilla 12 kuukauden mittaisilla jaksoilla hallitus on tämän jälkeen päättänyt vuosittain. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Fondian osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakesäästöohjelmassa osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa yhtiön puolivuosi-katsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Osakesäästöohjelman ehtojen mukaan hallitus päättää säästöosakkeiden hankintatavasta. Jokainen osallistuja saa yhtiöltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudelta hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistusjakson päättämiseen asti. Omistusjaksot ovat kolmen vuoden mittaisia. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Katsauskauden aikana on jatkettu osakkeiden hankkimista markkinoilta osallistujien lukuun vallitsevaan markkinahintaan yhtiön vuoden 2021 tilinpäätöstiedotteen ja ensimmäisen vuosineljänneksen liiketoimintakatsauksen julkistamisen jälkeen.

Hallitus päätti 28.10.2021 koko konsernin vakituista henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman jatkamisesta uudelle kaudelle 2022–2023.

Uusi osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinohjelma

Fondian hallitus päätti 28.10.2021 uudesta osakepohjaisesta sitouttamis- ja kannustinohjelmasta ("osakeohjelma"). Osakeohjelman tarkoituksena on edistää yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota osallistujille kilpailukykyinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ja tätä kautta kasvattaa yhtiön omistaja-arvoa. Osakeohjelma on suoriteperusteinen ja koostuu kolmen tilikauden mittaisista ansaintajaksoista. Hallitus päättää vuosittain uusien ansaintajaksojen alkamisesta sekä niiden ehdoista ja osallistujista. Osakeohjelman ensimmäinen ansaintajakso on alkanut 1.1.2022 ja päättyy 31.12.2024.

Osakeohjelmassa osallistujilla on mahdollisuus ansaita Fondia Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien yhtiön taloudelliseen ja strategiseen suoriutumiseen liittyvien ansaintakriteerien perusteella. Hallitus päättää kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit ja kunkin ansaintakriteerin tavoitetasot ansaintajakson alussa. Hallitus valitsee erikseen osallistujat kullekin ansaintajaksolle. Tavoitteena on mahdollistaa henkilöstön laaja osallistuminen ohjelmaan, minkä vuoksi lähtökohtaisesti kahteen peräkkäiseen ansaintajaksoon ei voi osallistua. Ensimmäisellä ansaintajaksolla 2022–2024 kohderyhmään kuuluvat hallituksen erikseen nimeämät Fondia-konsernin työntekijät sekä konsernin johtoryhmän jäsenet, yhteensä noin 30 henkilöä.

Hallitus päätti myös, että konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava tai hankittava etukäteen Fondia Oyj:n osakkeita erikseen määritellyn määrän voidakseen osallistua osakeohjelman ensimmäiseen ansaintajaksoon. Ulkopuolinen palveluntarjoaja hankki johtoryhmän jäsenten lukuun osakkeita markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan 30.4.2022 mennessä. Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään neljännes osakeohjelman perusteella palkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Fondia Oyj:n osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu. Muille kuin johtoryhmän jäsenille ei ole asetettu etukäteisomistusvaatimuksia tai luovutusrajoituksia.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

24.3.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 390 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 9,9 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 18.3.2021 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

Omien osakkeiden hankkiminen

24.3.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 300 000 osakkeen hankkimisesta, mikä vastaa noin 7,6 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrittäjäkauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 18.3.2021 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 24.3.2022

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 24.3.2022. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2021 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Lisäksi yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavasti yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2021.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,28 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 2 500 euroa kuukaudessa, ja hallituksen muille jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Matkakulut päätettiin korvata Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, Tuomo Lähdesmäki, Juha Sarsama, Katariina Lindholm ja Timo Lappi sekä uutena jäsenenä Krista Siljander. Hallituksen toimikausi päättyy vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Revico Grant Thornton Oy, joka oli ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Juha Sarsaman ja varapuheenjohtajaksi Tuomo Lähdesmäen.

Hallitus arvioi kokouksessaan jäsentensä riippumattomuuden Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja on todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöistä. Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomat hallituksen jäsenet ovat Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Katariina Lindholm ja Krista Siljander.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät erityisesti geopolittiseen epävarmuuteen ja sen taloudellisiin seurauksiin. Pandemian laukaisema työkulttuurin murros aiheuttaa edelleen kovenevaa kilpailua työntekijöistä ja madaltaa kynnystä työntekijöiden liikkuvuuteen. Yhtiö ei katso luottotappioriskin kasvaneen merkittävästi geopolittisen epävarmuuden johdosta.

Yhtiökohtaiset pitkän tähtäimen epävarmuustekijät liittyvät siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä. Yhtiön johto arvioi lisäksi, että Fondia on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan. Yhtiö pitää silmällä myös eurooppalaisen turvallisuus- ja taloustilanteen kehittymistä ja näistä mahdollisesti yksityiselle sektorille aiheutuvia vaikutuksia.

PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Puolivuosikatsaus on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Puolivuosikatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tiedot on esitetty First North -sääntöjen kohdan 4.4 (e) edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Yhtiöllä ei ole olennaisia normaalia liiketoiminnasta poikkeavia tapahtumia katsauskauden jälkeen.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2022

Yhtiö julkaisee liiketoimintakatsauksen kolmannen vuosineljänneksen jälkeen 27.10.2022.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	1–6/2022	1–6/2021	Muutos, %	1–12/2021
Liikevaihto	12 249	10 652	15,0 %	21 107
Liiketoiminnan muut tuotot	47	97	-51,5 %	161
Materiaalit ja palvelut	-352	-357	-1,4 %	-762
Henkilöstökulut	- 8 102	-6 914	17,2 %	-14 333
Poistot ja arvonalentumiset	-346	-330	4,7 %	-749
Liiketoiminnan muut kulut	-2 634	-2 505	5,2 %	-5 030
Liikevoitto	863	643	34,2 %	393
Rahoitustuotot/kulut netto	-27	-12	132,2 %	-33
Voitto ennen tilinpäätös-siirtoja ja veroja	836	631	32,4 %	360
Tuloverot	-153	-151	1,0 %	-101
Katsauskauden voitto	683	480	42,4 %	259

KONSERNIN TASE

1000 euroa	30.6.2022	30.6.2021	31.12.2021
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Konserniliikearvo	1 118	1 318	1 218
Muut pitkävaikutteiset menot	1 091	873	957
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	241	286	273
Muut aineelliset hyödykkeet	9	9	9
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 459	2 486	2 457

Vaihtuvat vastaavat

Pitkäaikaiset saamiset

Lainasaamiset	0	0	0
Muut saamiset	8	8	8

Lyhytaikaiset saamiset

Lainasaamiset	0	0	0
Myyntisaamiset	2 283	2 147	2 443
Muut saamiset	10	28	18
Siirtosaamiset	721	688	663

Rahat ja pankkisaamiset	3 200	4 161	3 602
-------------------------	-------	-------	-------

Vaihtuvat vastaavat yhteensä	6 223	7 033	6 734
-------------------------------------	--------------	--------------	--------------

VASTAAVAA YHTEENSÄ	8 681	9 519	9 191
---------------------------	--------------	--------------	--------------

VASTATTAVAA**Oma pääoma**

Osakepääoma	100	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 728	3 728	3 728
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-189	1 088	987
Tilikauden voitto (-tappio)	683	480	259
Muuntoerot	-14	14	9

Oma pääoma yhteensä	4 308	5 410	5 083
----------------------------	--------------	--------------	--------------

Vieras pääoma

Pitkäaikainen

Muut velat	0	0	0
------------	---	---	---

Lyhytaikainen

Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	0
Ennakkomaksut	147	289	126
Ostovelat	491	576	507
Muut velat	1 126	1 222	1 113

Siirtovelat	2 609	2 022	2 362
Vieras pääoma yhteensä	4 374	4 109	4 108
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	8 681	9 519	9 191

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun va- paan oman pääoman ra- hasto	Edellisten tili- kausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	100	3 728	1 246		9	5 083
Suunnattu anti						0
Osingonjako			-1095			-1 095
Omien osakkeiden hankinta			-340			-340
Tilikauden voitto/tappio				683		683
Muuntoeron muutos					-23	-23
Oma pääoma 30.6.2022	100	3 728	-189	683	-14	4 308
Oma pääoma 1.1.2021	100	3 688	2 193		14	5 994
Suunnattu anti		41				41
Osingonjakso			-1 105			-1 105
Omien osakkeiden hankinta						0
Tilikauden voitto/tappio				480		480
Muuntoeron muutos					0	0
Oma pääoma 30.6.2021	100	3 728	1 088	480	14	5 410
Oma pääoma 1.1.2021	100	3 688	2 193		14	5 994
Listautumisanti		41				41
Osingonjako			-1 105			-1 105
Omien osakkeiden hankinta			-101			-101
Tilikauden voitto/tappio				259		259

Muuntoeron muutos					-5	-5
Oma pääoma 31.12.2021	100	3 728	987	259	9	5 083

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1-6/2022	1-6/2021	2021
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	836	631	360
Suunnitelman mukaiset poistot	346	330	749
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-36	1	-11
Rahoitustuotot ja -kulut	27	12	33
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 172	974	1 131
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	172	-299	-538
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	266	-81	-60
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 609	594	533
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-13	-15	-29
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	1	2	2
Maksetut välittömät verot	-215	-129	-124
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 382	452	383
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-579	-686	-1 320
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	0	1	1
Aineettomiin hyödykkeisiin saatu avustus	231	252	497
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	0	0
Lainojen maksu	0	0	0
Lainojen takaisinmaksut	0	0	0

Investointien rahavirta (B)	-348	-433	-823
Rahoituksen rahavirta			
Osakeanti	0	41	41
Omien osakkeiden hankinta	-340	0	-101
Lainojen takaisin maksut	0	0	0
Maksetut osingot	-1 095	-1 105	-1 105
Pitkäaikainen vuokravakuus vähennys	0	0	6
Pitkäaikainen vuokravakuus lisäys	0	0	-5
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 435	-1 064	-1 164
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-401	-1 046	-1 604
Rahavarat tilikauden alussa	3 602	5 206	5 206
Rahavarat tilikauden lopussa	3 200	4 161	3 602
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-402	- 1046	-1 604

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut	
Liikevoitto (EBIT)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tilikauden tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen – tuloverot}}{\text{Opo + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100

LEHDISTÖ- JA ANALYYTIKKOTILAISUUS

Fondia julkistaa puolivuotiskatsauksen tammi–kesäkuulta 2022 torstaina 25.8.2022 klo 8.30. Suomenkielinen lehdistö- ja analytikkotilaisuus järjestetään samana päivänä klo 10.30 Fondian Helsingin toimipisteessä osoitteessa Aleksanterinkatu 11, Helsinki.

Katsauksen esittelee toimitusjohtaja Harri Savolainen. Esitystä voi myös seurata livestreamina osoitteessa <https://fondia.videosync.fi/2022-h1>.

Esityksestä taltioitu video ja esitysmateriaali julkaistaan myöhemmin osoitteessa <https://services.fondia.com/sijoittajille>.

Helsingissä 24.8.2022

Fondia Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja Harri Savolainen
puh. 040 502 1919

Hyväksytty neuvonantaja Aktia Alexander Corporate Finance Oy
puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa ja vuonna 2021 konsernin liikevaihto oli 21,1 miljoonaa euroa. Fondian palveluksessa on noin 170 työntekijää.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet