

Fondia 2021: Kasvu ei vielä riittänyt hyvään tulokseen

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita.

Heinä–joulukuun 2021 yhteenveto:

- Liikevaihto 10,5 miljoonaa euroa (9,1), muutos 14,8 %
- Käyttökate (EBITDA) 0,2 miljoonaa euroa (0,6)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 1,6 % (6,5)
- Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) 0,4 miljoonaa euroa (0,6)*
- Vertailukelpoinen käyttökate-% (EBITDA-%) 3,9 % (6,5)*
- Liikevoitto (EBIT) -0,3 miljoonaa euroa (0,2)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) -2,4 % (2,1)
- Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) 0,0 miljoonaa euroa (0,2)*
- Vertailukelpoinen liikevoitto-% (EBIT-%) -0,1 % (2,1)*
- Kauden tulos -0,2 miljoonaa euroa (0,1)
- Vertailukelpoinen kauden tulos 0,0 miljoonaa euroa (0,1)*
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 50 % (47)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 142 (126), muutos 12,7 %

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu heinä–joulukuussa 2021, mutta ei heinä–joulukuussa 2020.*

Tammi–joulukuun 2021 yhteenveto:

- Liikevaihto 21,1 miljoonaa euroa (19,6), muutos 7,4 %
- Käyttökate (EBITDA) 1,1 miljoonaa euroa (1,9)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 5,4 % (9,8)
- Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) 1,4 miljoonaa euroa (1,9)*
- Vertailukelpoinen käyttökate-% (EBITDA-%) 6,6 % (9,5)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,4 miljoonaa euroa (1,3)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 1,9 % (6,5)
- Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) 0,6 miljoonaa euroa (1,3)*
- Vertailukelpoinen liikevoitto-% (EBIT-%) 3,0 % (6,5)*
- Tilikauden tulos 0,3 miljoonaa euroa (0,8)
- Vertailukelpoinen tilikauden tulos 0,5 miljoonaa euroa (0,8)*
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 48 % (45)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 135 (129), muutos 4,7 %
- Osakekohtainen nettotulos 0,07 euroa (0,21)
- Hallituksen osingonjakoehdotus on 0,28 euroa osaketta kohden

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu heinä–joulukuussa 2021, mutta ei tilikaudella 2020.*

AVAINLUVUT

Fondia Oyj konserni	7-12/2021	7-12/2020	Muutos, %	1-12/2021	1-12/2020	Muutos, %
Liikevaihto, 1 000 euroa	10 455	9 108	14,8 %	21 107	19 643	7,4 %
Käyttökate (EBITDA) 1000 euroa	169	591	-71,4 %	1 142	1 932	-40,9 %
% liikevaihdosta	1,6 %	6,5 %		5,4 %	9,8 %	
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), 1000 euroa	413	591	-30,2 %	1 386	1 932	-28,3 %
% liikevaihdosta	3,9 %	6,5 %		6,6 %	9,8 %	
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	-250	195	-228,0 %	393	1 273	-69,1 %
% liikevaihdosta	-2,4 %	2,1 %		1,9 %	6,5 %	
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)*	-6	195	-103,1 %	637	1 273	-50,0 %
% liikevaihdosta*	-0,1 %	2,1 %		3,0 %	6,5 %	
Kauden tulos, 1 000 euroa	-220	80	-375,9 %	259	827	-68,7 %
% liikevaihdosta	-2,1 %	0,9 %		1,2 %	4,2 %	
Vertailukelpoinen kauden tulos*, 1 000 euroa	-25	80	-131,9 %	454	827	-45,1 %
% liikevaihdosta*	-0,2 %	0,9 %		2,2 %	4,2 %	
Nettovelkaantumisaste %	-70,9 %	-86,9 %		-70,9 %	-86,9 %	
Omavaraisuusaste %	56,1 %	60,1 %		56,1 %	60,1 %	
Oman pääoman tuotto (ROE) %	4,7 %	13,7 %		4,7 %	13,7 %	
Keskimääräinen kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettu henkilöstömäärä (FTE)	142	126	12,7 %	135	129	4,7 %
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	9 191	10 162		9 191	10 162	
Osakekohtainen nettotulos, euroa	-0,06	0,02		0,07	0,21	

* Vertailukelpoisuuteen vaikuttivat tulosta rasittaneet kertaluontoiset kulut, jotka olivat yhteensä 244 tuhatta euroa tilikaudella 2021. Kaikki kertaluontoiset kulut on kirjattu joulukuussa 2021 ja ne liittyvät toimitusjohtajan vaihdokseen. Tilikaudella 2020 ei kirjattu kertaluontoisia kuluja.

TOIMITUSJOHTAJA HARRI SAVOLAINEN:

Tilikaudelle 2021 meillä oli kaksi päätavoitetta. Ensimmäinen tavoite oli palaaminen voimakkaan kasvun polulle ja toinen oli kansainvälisen liiketoiminnan saaminen kannattavaksi. Liikevaihto kasvoi 7,4 % vertailukauteen nähden, johon emme ole kuitenkaan tyytyväisiä. Kansainvälinen liiketoiminta kasvoi erinomaisesti 33,8 % vertailukaudesta, josta Ruotsin kasvu edusti valtaosaa kasvaen 32,3 % vertailukaudesta. Suomen liikevaihdon 1,9 % kasvu vertailukauteen nähden ei ollut riittävää tuloksellisesti. Suomen liiketoiminnan heikompaan kasvuun vaikutti henkilöstön suuri vaihtuvuus, riittämätön myynti ja osittain pandemian aiheuttama markkinaepävarmuus. Toisena tavoitteena ollut kansainvälisen liiketoiminnan kannattavaksi saaminen onnistui Ruotsin vahvan tulosvuoden ansiosta. Päätavoitteemme yhdessä tähtäsivät liiketoiminnan kannattavuuden kehittämiseen, jossa emme tilikaudella onnistuneet. Suomen liiketoiminnan heikko kasvu ja kulutaso vaikuttivat koko konsernin heikkoon vertailukelpoiseen liikevoittoprosenttiin, joka oli 3,0 % (6,5). Tilikauden loppu oli kuitenkin nousujohteinen ja selkeä käännekohta alkaneelle muutokselle.

Myynti oli tilikaudella tavoiteltua heikompaa, vaikka lakiosastopalvelun myynti kasvoi hyvin vertailukauteen nähden. Strategisena tavoitteenamme on kasvattaa lakiosastopalvelun ja muiden tuotteistettujen jatkuvien palveluiden osuutta kaikilla markkina-alueilla ja sitä kautta myös kansainvälisen liiketoiminnan osuutta konsernin kokonaisliikevaihdosta. Tässä onnistuimme tilikaudella hyvin. Konsernin liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 48 % (45). Lakiosastoasiakkaiden ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus oli 73 % (70) liikevaihdosta. Ruotsissa jatkuvan lakiosastopalvelun kysyntä kasvoi tilikaudella mainiosti ja liiketoiminnan kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli jo 36 % (28). Baltian liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 17 % (19). Kansainvälisen liikevaihdon osuus kasvoi konsernin kokonaisliikevaihdosta ja oli tilikaudella 23 % (19).

Konsernin vertailukelpoista tulosta tilikaudella rasitti Suomen liiketoiminnan kasvaneet kulut. Kannattavuutta rasittivat lisäksi henkilövaihtuvuudesta aiheutuneet ylimääräiset kustannukset ja maltillinen liikevaihtokehitys sekä kasvaneet henkilöstökulut.

Tilikauden lopulla selkeytimme liiketoiminnan perustekemistä fokusoiden myyntiin, arvon tuottamiseen asiakkaille ja henkilöstöön. Myynnissä tunnistimme prosessin alkupäässä haasteita ja tehostimme toimintaa näiltä osin. Lisäksi ylläpidimme asiakastyössä fokusta lakiosastopalvelussa, jonka rinnalla tehostimme myös muiden jatkuvien palveluiden markkinointia ja myyntiä. Näitä palveluja ovat muun muassa Hallituksen sihteeripalvelut ja Tietosuojavastaavan tehtävät palveluna, jotka toimivat itsenäisinä kokonaisuuksina. Jatkuvien palveluiden ohella panostimme myös projekti- ja toimeksiantoluonteisen liiketoiminnan kehittämiseen ja transaktioliiketoiminnan uudistamiseen. Transaktioliiketoimintaan rekrytoimme vuoden lopulla uusia kokeneita juristeja, jotka aloittavat alkuvuodesta 2022.

Tilikaudella Suomen liiketoiminnassa oli poikkeuksellista henkilöstöpoistumaa, johon onnistuimme reagoimaan nopeasti korvaavin rekrytoinnein. Henkilöstön suuri vaihtuvuus aiheutti ylimääräisiä kuluja ja sitoi resursseja asiakkuussiirtoihin, rekrytointiprosessiin sekä perehdyttämiseen. Samalla rekrytoidut työntekijät tarjosivat erinomaisen tuen alkaneelle muutokselle ja rekrytointeja jatketaan myös tarpeen mukaan. Fondian vetovoima työnantajana on pysynyt erinomaisena, mistä olemme tyytyväisiä. Tilikaudella rekrytoinnit mahdollistivat meille myös uuden ja asiakastoimeksiantoja tekevän Legal Tech ja Design –tiimin perustamisen.

Jatkoimme myös pitkän tähtäimen strategian toteuttamista toiminnan tehostamisessa ja paransimme organisaation keskimääräistä tuottavuutta tilikaudella 5,4 % vertailukauteen nähden. Panostimme tilikaudella myös osaamisen kehittämiseen ja työntekijäymmärryksen kasvattamiseen osana strategiaamme

niin yksilö- kuin organisaatiotasolla. Nämä panostukset tuottivat tulosta ja saimme tunnustuksena työstä Future Workplaces -sertifikaatin. Kaikissa toimintamaissamme henkilöstötyytyväisyys nousi erinomaiselle tasolle. Tämän lisäksi henkilöstökyselyn hyvä eNPS-tulos 41 (19) tuki hyvin henkilöstömme verkostoihin perustuvaa rekrytointiamme.

Teknologiahanke eteni tilikaudella suunnitellusti. Hankkeen tavoitteena on tuottavuuden ja laskutusasteen tehostaminen sekä uuden liiketoiminnan mahdollistaminen. Tilikaudella toteutettiin uudet verkkosivut, MyFondia-palvelualustan arkkitehtuurisuunnittelu ja ensimmäisten uusien MyFondia-sovellusten kehittäminen. Sovellukset liittyvät myyntiin ja markkinointiin sekä toimintamalliin asiakkaidemme kanssa. Seuraavaksi teknologiahanke siirtyy kehittämään Virtuaalilakimies-palvelua. Hanke jatkaa myös MyFondian kehitystyötä keskittyen yhden digitaalisen palvelukanavan- ja kokemuksen luomiseen. Teknologiahanke on osittain Business Finlandin rahoittama ja osittain Fondian oma investointi.

Jatkamme aloitettua muutosmatkaa keskittyen liiketoiminnan kannalta olennaisiin asioihin ja tekoihin: juridiseen asiakastyöhön, myyntiin, lisäarvon tuottamiseen asiakkaille ja henkilöstön hyvinvointiin. Lisäksi arvioimme tarkkaan myös muita mahdollisia kustannustehokkuutta lisääviä toimenpiteitä, kuitenkin vaarantamatta asiakastyömme laatua tai hyvää asiakas- ja työntekijäkokemusta. Pyrimme pitämään liiketoimintamme suoraviivaisena ja helposti lähestyttävänä. Suhtaudumme luottavaisesti kasvuun ja kannattavuutemme parantumiseen kuluvalle tilikaudella.

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Lakipalveluiden markkinaan keskeisesti vaikuttavia tekijöitä ovat muun muassa:

- Korona-pandemian aiheuttamat yleiset epävarmuustekijät ja odotukset pandemian mahdollisesta laantumisesta
- Transaktiomarkkinan kasvu
- Vastuullisuussääntelyn kasvu
- Ulkoistamistrendin mukanaan tuoma mahdollisuus tarjota asiakkaille lakiosastoa palveluna - kyky tarjota asiakkaan liiketoimintaan integroitua palvelumalleja
- Digitaalisten ja saavutettavien palveluratkaisuiden kysyntä
- Odotus proaktiiviselle toimintatavalle ja läpinäkyvälle ja ennustettavalle laskutukselle

FONDIAN STRATEGIA

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondian palvelussa yhdistyy sisäisten lakiosastojen liiketoimintalähtöisyys ja proaktiivinen huolenpito, sekä asianajomaailman laaja juridinen erityisosaaminen monimutkaistuvassa toimintaympäristössä. Fondian palvelu on mutkatonta, henkilökohtaista ja teknologiaa tehokkaasti hyödyntävää. Yritysten liiketoimintatarpeisiin mukautuva palvelu soveltuu start-upeista aina suuryrityksiin ja on tehokas tapa hoitaa yrityksen lakiasiat.

Fondian strategian kulmakivinä ovat henkilöstö, asiakkaat ja teknologinen kehitys.

NÄKYMÄT VUODELLE 2022

Fondia odottaa vuoden 2022 liikevaihdon ja liikevoiton kasvavan edellisvuodesta.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET JA VOITONJAKOPOLITIikka

Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoitteet ovat liikevaihdon vuosittainen kasvu keskimäärin noin 15 % ja keskimäärin noin 15 %:n liikevoittomarginaali. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näkömät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Konsernin liikevaihto oli vuoden 2021 heinä–joulukuussa 10 455 tuhatta euroa (9 108) ja nousi 14,8 % vertailukauteen nähden. Liikevaihdon kehitykseen toisella vuosipuoliskolla vaikutti valtaosin jatkuvien palveluiden hyvä kehitys, joista Lakiosastopalvelu (LDaaS) edusti edelleen valtaosaa. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto nousi toisella vuosipuoliskolla 22,5 % ja oli jo 50 % (47) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastoasiakkaiden ja muiden jatkuvien palveluiden kokonaislaskutuksen osuus oli jo 74 % (70) liikevaihdosta. Vuoden toisella vuosipuoliskolla myös kansainvälisen liiketoimintamme voimakas 37,6 % kasvu vertailukauteen nähden edesauttoi hyvää liikevaihdon kehitystä. Toisen vuosipuoliskon liikevaihto erillistoimeksiannoista kasvoi vain 0,7 %, johon vaikutti voimakkaasti poikkeuksellinen henkilövaihtuvuus Suomen liiketoiminnassa ja osin pandemian aiheuttama markkinaepävarmuus.

Konsernin vertailukelpoinen liikevoitto oli vuoden 2021 heinä–joulukuussa -6 tuhatta euroa (195)*. Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali oli vuoden toisella puoliskolla -0,1 % (2,1)*. Vertailukelpoista tulosta vuoden toisella vuosipuoliskolla rasitti Suomen liiketoiminnan kasvaneet kulut, jotka johtuivat Helsingin uuden toimitilan kustannustasosta ja kiinteistöön sekä teknologiseen kehitykseen tehtyjen investointien kasvaneista poistoista. Kannattavuutta rasittivat lisäksi henkilövaihtuvuudesta aiheutuneet ylimääräiset kustannukset ja kesälomakauden heikompi liikevaihto sekä kasvaneet henkilöstökulut.

Tammi–joulukuussa 2021 konsernin liikevaihto oli 21 107 tuhatta euroa (19 643) ja nousi 7,4 % vertailukauteen nähden. Liikevaihdon kehitykseen tilikaudella vaikutti jatkuvien palveluiden hyvä kehitys, joista lakiosastopalvelu (LDaaS) edusti valtaosaa. Muut jatkuvat palvelut kasvattivat jatkuvien palveluiden osuutta tilikaudella vielä maltillisesti. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto nousi tilikaudella 14,8 % ja oli jo 48 % (45) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastoasiakkaiden ja muiden jatkuvien palveluiden kokonaislaskutuksen osuus oli 73 % (70) liikevaihdosta. Kansainvälisen liiketoimintamme voimakas kasvu edesauttoi liikevaihdon kehitystä tilikaudella kasvaen 33,8 % vertailukauteen nähden. Tilikaudella liikevaihto erillistoimeksiannoista laski -1,1 %, johon vaikutti voimakkaasti poikkeuksellinen henkilövaihtuvuus Suomen liiketoiminnassa ja osin pandemian aiheuttama markkinaepävarmuus sekä riittämätön myynti.

Tammi–joulukuussa 2021 konsernin liikevoitto oli 393 tuhatta euroa (1 273). Konsernin vertailukelpoinen liikevoitto tilikaudella oli 637 tuhatta euroa (1 273)*. Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali oli tilikaudella 3,0 % (6,5)*. Vertailukelpoista tulosta tilikaudella rasittivat Suomen liiketoiminnan kasvaneet kulut, jotka johtuivat Helsingin uuden toimitilan kustannustasosta ja kiinteistöön sekä teknologiseen kehitykseen tehtyjen investointien kasvaneista poistoista. Kannattavuutta rasittivat lisäksi henkilövaihtuvuudesta aiheutuneet ylimääräiset kustannukset ja riittämätön liikevaihtokehitys sekä kasvaneet henkilöstökulut.

Joulukuussa 2021 tapahtunut toimitusjohtajan vaihdos aiheutti kertaluonteisia kuluja 244 tuhatta euroa, jotka on oikaistu vertailukelpoisesta tuloksesta.

Konsernin taseen loppusumma 31.12.2021 oli 9 191 tuhatta euroa (10 162). Yhtiön rahavarat olivat 3 602 tuhatta euroa (5 206). Yhtiö oli velaton ja sen omavaraisuusaste oli 56 %. Rahavirtojen muutos johtui pääosin investoinneista uusiin toimitiloihin ja osin teknologiahankkeen kuluista.

** Vertailukelpoisuuteen vaikuttivat tulosta rasittaneet kertaluonteiset kulut, jotka olivat yhteensä 244 tuhatta euroa tilikaudella 2021. Kaikki kertaluonteiset kulut on kirjattu joulukuussa 2021 ja ne liittyvät toimitusjohtajan vaihdokseen. Tilikaudella 2020 ei kirjattu kertaluonteisia kuluja.*

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

1 000 euroa	7-12/2021	7-12/2020	1-12/2021	1-12/2020
Vertailukelpoinen kauden tulos	-25	80	454	827
Henkilöstökulut	228		228	
Liiketoiminnan muut kulut	16		16	
Verot	-49		-49	
Kauden tulos	-220	80	259	827
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	-6	195	637	1 273
Henkilöstökulut	228		228	
Liiketoiminnan muut kulut	16		16	
Liikevoitto (EBIT)	-250	195	393	1 273

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkoi panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin yhtiö pystyy rekrytoimaan henkilöstöönsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen juridiikan asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa oli tilikauden lopussa 171 henkilöä (149), joista 112 oli juristeja (96).

Kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna henkilöstöä oli vuoden aikana keskimäärin 135 (129).

Tilikauden lopussa Ruotsin henkilöstön kokonaislukumäärä oli 34 (28), Suomen henkilöstön lukumäärä oli 126 (114), Viron henkilöstön lukumäärä oli 6 (4) henkilöä ja Liettuan henkilöstön lukumäärä oli 5 (3) henkilöä.

Tilikauden 2021 aikana yhtiön toimitusjohtajana toimi DI Leena Hellfors 1.12.2021 saakka, josta alkaen uudeksi väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi nimitettiin yhtiön talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen, MBA Harri Savolainen. Hallitus päätti samassa yhteydessä myös käynnistää hakuprosessin uuden toimitusjohtajan valitsemiseksi.

Fondia-konsernin johtoryhmän muodostivat tilikaudella 2021 seuraavat henkilöt:

- talousjohtaja Harri Savolainen, joka toimi myös väliaikaisena toimitusjohtajana 1.12.2021 alkaen;
- henkilöstöjohtaja Wilma Laukkanen;
- kehitysjohtaja Erkki Hyvärinen;
- Fondia Ruotsin toimitusjohtaja Monica Söderlund;
- Fondia Baltian johtaja Eneli Perolainen; sekä
- toimitusjohtaja Leena Hellfors (1.12.2021 saakka)

Yhtiön hallituksen muodostivat tilikaudella 2021 seuraavat henkilöt:

- Juha Sarsama, hallituksen puheenjohtaja;
- Tuomo Lähdesmäki; hallituksen varapuheenjohtaja;
- Johan Hammarén;
- Lara Saulo;
- Timo Lappi (18.3.2021 alkaen);
- Katariina Lindholm (18.3.2021 alkaen); sekä
- Joséphine Mickwitz (18.3.2021 saakka)

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Yhtiön osakemäärä tilikauden päättyessä 31.12.2021 oli 3 953 134 kappaletta (3 946 771). Yhtiöllä oli tilikauden päättyessä hallussaan 14 083 omaa osaketta (0). Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 951 013 (3 941 919).

Tilikauden 2021 aikana yhtiön liikkeelle laskettujen osakkeiden lukumäärä lisääntyi 6 363 osakkeella (10 800). Uusien osakkeiden antaminen perustui vuoden 2017 optio-oikeuksilla tehtyihin osakemerkintöihin.

Yhtiön osakepääoma oli tilikauden 2021 lopussa 100 000 euroa (100 000).

Osakkeenomistajat ja kaupankäynti Fondian osakkeella

Osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 31.12.2021 oli 7,10 euroa. Tilikauden alin kaupankäyntikurssi oli 6,50 euroa (5,94) ja ylin 8,28 euroa (10,90).

Tilikaudella osaketta vaihdettiin 1 910 790 kappaletta (724 385). Fondia Oyj:n markkina-arvo tilikauden lopussa oli 28,1 miljoonaa euroa (31,6).

Yhtiöllä oli tilikauden lopussa 3 522 osakkeenomistajaa (3 247). Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 1,79 % (1,33) osakekannasta.

Omien osakkeiden hankkiminen

Fondia Oyj:n hallitus päätti 16.12.2021 varsinaisen yhtiökokouksen 18.3.2021 antaman valtuutuksen perusteella aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankintaohjelma käynnistyi 17.12.2021 ja päättyi 17.1.2022.

Tilikauden 2021 aikana (kaupat 17.12.2021 - 29.12.2021) yhtiö hankki 14 083 omaa osakettaan keskihintaan 7,01 euroa osakkeelta. Osakkeet hankittiin käytettäväksi osana Fondian henkilöstön osakepohjaista sitouttamis- ja kannustinohjelmaa sekä osakesäästöohjelmaa (ESSP). Omien osakkeiden hankinta rahoitettiin yhtiön jakokelpoisella vapaalla omalla pääomalla. Yhtiön on tarkoitus jatkaa vastaavien omien osakkeiden hankintajaksojen toteuttamista myös tulevaisuudessa henkilöstön osakepohjaisia sitouttamis- ja kannustinohjelmaa sekä osakesäästöohjelmaa varten.

Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2017

Osakemerkintäaika Fondia Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 alkoi 1.5.2020 ja päättyi 30.4.2021. Optio-oikeuksilla merkittiin tilikauden 2021 aikana yhteensä 6 363 yhtiön uutta osaketta ja koko optio-ohjelman aikana yhteensä 8 966 uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen osakemerkintöjen merkintähinta (tilikauden 2021

aikana 40 659,57 euroa ja koko ohjelman aikana yhteensä 58 021,58 euroa) kirjattiin kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Optio-ohjelmassa tehtyjen osakemerkintöjen perusteella yhtiön koko osakemäärä nousi 3 944 168 osakkeesta 3 953 134 osakkeeseen. Uudet osakkeet on otettu kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Growth Market Finland -markkinapaikalle yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa. Osakkeet ovat tuottaneet omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästään lähtien.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Fondian hallitus päätti marraskuussa 2018 koko Fondia-konsernin henkilöstölle suunnatun osakesäästöohjelman käyttöönotosta, jonka jatkamisesta uusilla 12 kuukauden mittaisilla jaksoilla hallitus on tämän jälkeen päättänyt vuosittain. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Fondian osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakesäästöohjelmassa osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa yhtiön puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Osakesäästöohjelman ehtojen mukaan hallitus päättää säästöosakkeiden hankintatavasta. Jokainen osallistuja saa yhtiöltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudelta hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistajakauden päättämiseen asti. Omistajakaudet ovat kolmen vuoden mittaisia. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Tilikauden 2021 aikana osakkeita on hankittu markkinoilta osallistujien lukuun vallitsevaan markkinahintaan yhtiön puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Ensimmäiset lisäosakkeet suoritetaan osallistujille säästökauden 2019–2020 perusteella keväällä 2022.

Hallitus päätti 28.10.2021 koko konsernin vakituista henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman jatkamisesta uudelle kaudelle 2022–2023.

Uusi osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinohjelma

Fondian hallitus päätti 28.10.2021 uudesta osakepohjaisesta sitouttamis- ja kannustinohjelmasta ("osakeohjelma"). Osakeohjelman tarkoituksena on edistää yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota osallistujille kilpailukykyinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ja tätä kautta kasvattaa yhtiön omistaja-arvoa. Osakeohjelma on suoriteperusteinen ja koostuu kolmen tilikauden mittaisista ansaintajaksoista. Hallitus päättää vuosittain uusien ansaintajaksojen alkamisesta sekä niiden ehdoista ja osallistujista. Osakeohjelman ensimmäinen ansaintajakso on alkanut 1.1.2022 ja päättyy 31.12.2024.

Osakeohjelmassa osallistujilla on mahdollisuus ansaita Fondia Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien yhtiön taloudelliseen ja strategiseen suoriutumiseen liittyvien ansaintakriteerien perusteella. Hallitus päättää kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit ja kunkin ansaintakriteerin tavoitetasot ansaintajakson alussa. Hallitus valitsee erikseen osallistujat kullekin ansaintajaksoille. Tavoitteena on mahdollistaa henkilöstön laaja osallistuminen ohjelmaan, minkä vuoksi lähtökohtaisesti kahteen peräkkäiseen ansaintajaksoon ei voi osallistua. Ensimmäisellä ansaintajaksolla 2022–2024 kohderyhmään kuuluvat hallituksen erikseen nimeämät Fondia-konsernin työntekijät sekä konsernin johtoryhmän jäsenet, yhteensä noin 30 henkilöä.

Hallitus päätti myös, että konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava tai hankittava etukäteen Fondia Oyj:n osakkeita erikseen määritellyn määrän voidakseen osallistua osakeohjelman ensimmäiseen ansaintajaksoon. Ulkopuolinen palveluntarjoaja hankkii johtoryhmän jäsenten lukuun osakkeita markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan 30.4.2022 mennessä. Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään neljännes osakeohjelman perusteella palkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Fondia Oyj:n osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu. Muille kuin johtoryhmän jäsenille ei ole asetettu etukäteisomistusvaatimuksia tai luovutusrajoituksia.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

Varsinainen yhtiökokous 18.3.2021 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 700 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 17,7 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2020 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Omien osakkeiden hankkiminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300 000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2020 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 18.3.2021

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 18.3.2021. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2020 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2020.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,28 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 2 500 euroa kuukaudessa, ja hallituksen muille jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Matkakulut päätettiin korvata Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, Tuomo Lähdesmäki, Juha Sarsama ja Lara Saulo sekä uusina jäseninä Katariina Lindholm ja Timo Lappi. Hallituksen toimikausi päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Revico Grant Thornton Oy, joka oli ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Juha Sarsaman ja varapuheenjohtajaksi Tuomo Lähdesmäen.

Hallitus arvioi kokouksessaan jäsentensä riippumattomuuden Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja on todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöistä. Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomat hallituksen jäsenet ovat Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Katariina Lindholm ja Lara Saulo. Johan Hammarén ja Timo Lappi ovat riippuvaisia merkittävästä osakkeenomistajasta.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät erityisesti koronaviruspandemian jatkumiseen ja/tai mahdolliseen laantumiseen ja näistä aiheutuviin tekijöihin yleisesti markkinassa kuten työvoiman liikkuvuuteen.

Asiantuntijapalveluiden liiketoiminnan luonteen takia yhtiö katsoo korona-ajan riskitekijäksi henkilöstönsä turvallisuuteen liittyvät kysymykset ja pyrkii kaikin tavoin edistämään henkilöstön turvallisuutta myös pandemian mahdollisesti laantuessa lähitulevaisuudessa. Yhtiö ei katso luottotappioriskin kasvaneen merkittävästi pandemiatilanteen takia.

Yhtiökohtaiset pitkän tähtäimen epävarmuustekijät liittyvät siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä. Yhtiön johto arvioi lisäksi, että Fondia on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan. Yhtiö pitää silmällä myös eurooppalaisen turvallisuus- ja taloustilanteen kehittymistä ja näistä mahdollisesti yksityiselle sektorille aiheutuvia vaikutuksia.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Fondian hallitus esittää torstaina 24.3.2022 pidettäväksi suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,28 euroa osakkeelta. Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilikauden lopussa olivat 8 472 974,69 euroa, josta tilikauden voitto oli 395 558,92 euroa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Tilinpäätös ja tilinpäätöstiedote on laadittu hyvää kirjanpitosääntä ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedotteessa esitetyt koko tilikautta 2020 ja 2021 koskevat luvut perustuvat yhtiön tilintarkastettuun tilinpäätökseen ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tiedot on esitetty First North -sääntöjen kohdan 4.4 (e) edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Yhtiöllä ei ole olennaisia normaalia liiketoiminnasta poikkeavia tapahtumia katsauskauden jälkeen.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2022

Tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus julkaistaan viimeistään torstaina 3.3.2022 yhtiötiedotteella sekä yhtiön verkkosivuilla. Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 24.3.2022 kello 14. Hallitus päättää erikseen varsinaisen yhtiökokouksen koollekutsumisesta.

Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2022 julkaistaan torstaina 25.8.2022. Puolivuosikatsauksesta ja tilinpäätöstiedotteesta julkaistaan epävirallinen käännös englanniksi lehdistötiedotteen muodossa.

Tilinpäätöstiedotteen ja puolivuositiedotuksen lisäksi julkaistaan liiketoimintakatsaukset ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen 28.4.2022 ja kolmannen vuosineljänneksen jälkeen 27.10.2022.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	7-12/2021	7-12/2020	Muutos, %	1-12/2021	1-12/2020	Muutos, %
Liikevaihto	10 455	9 108	14,8 %	21 107	19 643	7,4 %
Liiketoiminnan muut tuotot	65	90	-29,4 %	161	173	-7,3 %
Materiaalit ja palvelut	-405	-255	58,8 %	-762	-584	30,5 %
Henkilöstökulut	-7 419	-6 102	21,6 %	-14 333	-12 817	11,8 %
Poistot ja arvonalentumiset	-419	-396	5,8 %	-749	-659	13,7 %
Liiketoiminnan muut kulut	-2 525	-2 249	12,3 %	-5 030	-4 484	12,2 %
Liikevoitto	-250	195	-228,0 %	393	1 273	-69,1 %
Rahoitustuotot/kulut netto	-21	-5	356,0 %	-33	-16	107,7 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-271	190	-242,3 %	360	1 257	-71,3 %
Tuloverot	50	-111	-145,6 %	-101	-430	-76,5 %
Katsauskauden tulos	-220	80	375,9 %	259	827	-68,7 %

KONSERNIN TASE

1000 euroa	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	1 218	1 418
Muut aineettomat hyödykkeet	957	636
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	273	329
Muut aineelliset hyödykkeet	9	0
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 457	2 383
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	0	0
Muut saamiset	8	9
Lyhytaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	0	0
Myyntisaamiset	2 443	2 078
Muut saamiset	18	19
Siirtosaamiset	663	465
Rahat ja pankkisaamiset	3 602	5 206
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	6 734	7 779
VASTAAVAA YHTEENSÄ	9 191	10 162

VASTATTAVAA

Oma pääoma		
Osakepääoma	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 728	3 688
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	987	1 365
Tilikauden voitto (-tappio)	259	827
Muuntoerot	9	14
Oma pääoma yhteensä	5 083	5 994
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Muut velat	0	0
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0
Ennakkomaksut	126	192
Ostovelat	507	903
Muut velat	1 113	1 086
Siirtovelat	2 362	1 987
Vieras pääoma yhteensä	4 108	4 168
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	9 191	10 162

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021	100	3 688	2 193		14	5 994
Suunnattu anti		41				41
Osingonjako			-1 105			-1 105
Omien osakkeiden hankinta			-101			-101
Tilikauden voitto/tappio				259		259
Muuntoeron muutos					-5	-5
Oma pääoma 31.12.2021	100	3 728	987	259	9	5 083
Oma pääoma 1.1.2020	100	3 605	2 389		9	6 103
Suunnattu anti		83				83
Osingonjako			-1 023			-1 023
Omien osakkeiden hankinta			0			0
Tilikauden voitto/tappio				827		827
Muuntoeron muutos					5	5
Oma pääoma 31.12.2020	100	3 688	1 365	827	14	5 994

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1-12/2021	1-12/2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	360	1 257
Suunnitelman mukaiset poistot	749	659
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-11	-3
Rahoitustuotot ja -kulut	33	16
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 131	1 929
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-538	-44
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-60	-24
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	533	1 860
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-29	-15
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	2	8
Maksetut välittömät verot	-124	-446
Liiketoiminnan rahavirta (A)	383	1 406
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-1 320	-1 035
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	1	2
Aineettomiin hyödykkeisiin saatu avustus	497	90
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	0
Lainojen maksu	0	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	23
Investointien rahavirta (B)	-823	-919
Rahoituksen rahavirta		
Osakeanti	41	17
Omien osakkeiden hankinta	-101	0
Lainojen takaisinmaksut	0	-116
Maksetut osingot	-1 105	-1 023
Pitkäaikainen vuokravakuus vähennys	6	0
Pitkäaikainen vuokravakuus	-5	0
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 164	-1 122
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 604	-635

Rahavarat tilikauden alussa	5 206	5 841
Rahavarat tilikauden lopussa	3 602	5 206
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-1 604	-635

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut	
Liikevoitto (EBIT)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tilikauden tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen – tuloverot}}{\text{Opo + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100

LEHDISTÖ- JA ANALYYTIKKOTILAISUUS

Fondia julkistaa tilinpäätöksen tammi–joulukuulta 2021 torstaina 17.2.2022 klo 8.30. Suomenkielinen lehdistö- ja analytikkotilaisuus järjestetään samana päivänä klo 12.00 Fondian Helsingin toimipisteessä osoitteessa Aleksanterinkatu 11, Helsinki.

Vallitsevan koronavirustilanteen vuoksi pyydämme ilmoittautumaan tilaisuuteen ennakoon osoitteeseen ir@fondia.com. Katsauksen esittelee va. toimitusjohtaja Harri Savolainen. Esitystä voi myös seurata livestreamina osoitteessa <https://fondia.videosync.fi/2021-tilinpaatostiedote>.

Esityksestä taltioitu video ja esitysmateriaali julkaistaan myöhemmin osoitteessa <https://services.fondia.com/sijoittajille>.

Helsingissä 17.2.2022

Fondia Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Va. toimitusjohtaja Harri Savolainen
puh. 040 502 1919

Hyväksytty neuvonantaja Alexander Corporate Finance Oy
puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa ja vuonna 2021 konsernin liikevaihto oli 21,1 miljoonaa euroa. Fondian palveluksessa on noin 170 työntekijää.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet