

Års- och hållbarhetsredovisning 2025

For customer success and a healthier planet



01

Introduktion

Innehåll

01

Introduktion

Detta är Munters	2
Så skapar Munters värde i samhället	3
Vår värdekedja	4
Året i korthet	5
Vd och ordförande samtalar	6
Mål för långsiktig tillväxt	9
Munters som investering	10

02

Strategi

Megatrender	12
Fokusområden för hållbarhet	13
Ramverket för vårt hållbarhetsarbete	14
Strategi för långsiktig och hållbar tillväxt	16
Strategi – Marknad	17
– Kunder	19
– Innovation	21
– Effektivitet och kvalitet	23
– Medarbetare	25

03

Verksamheten

Våra affärsområden	28
AirTech	29
Data Center Technologies	35
FoodTech	40

04

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters Group	46
Bolagsstyrningsrapport 2025	47
– Intern kontroll	51
– Styrelse	54
– Koncernledning	56
Risker och riskhantering	58

05

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	63
Hållbarhetsrapport, innehållsförteckning	68
– Allmän information	69
– EU-taxonomirapport	84
– Klimatförändringar	96
– Cirkularitet och resursanvändning	108
– Egna arbetskraften	113
– Arbetstagare i värdekedjan	121
– Ansvarsfullt företagande	125
– Index över ESRS-upplysningskrav	130

06

Finansiella rapporter

Innehållsförteckning noter	133
Koncernens räkningar	134
Moderbolagets räkningar	138
Noter	141
Styrelsens försäkran	164
Revisionsberättelse	165
Revisorsyttrande HÅR och BSR	168
Flerårsöversikt	170
Definitioner	171

07

Övrigt

Aktien och aktieägare	173
70 år av innovation	175
Information till aktieägare	176

Under 2025 slutfördes avyttringen av erbjudandet inom FoodTech Equipment. Kommentarer och siffror i denna rapport avser kvarvarande verksamhet om inget annat anges.

Den reviderade årsredovisningen för Munters Group AB (publ), organisationsnummer 556819-2321, omfattar sidorna 62-66 samt 133-164.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen omfattar sidorna 67-132.

Denna rapport utgör även Munters Communication on Progress (CoP) rapport enligt UN Global Compact.

Munters ersättningsrapport finns tillgänglig online på www.munters.com

Största omsorg har vidtagits vid översättningen av denna års- och hållbarhetsredovisning. I händelse av skillnader i innehållet ska det svenska originalet ha företräde framför den engelska översättningen. Addition av totalbelopp som redovisas kan leda till avrundningsdifferenser.

01

Introduktion

Introduktion

- Detta är Munters
- Så skapar Munters värde i samhället
- Vår värdekedja
- Året i korthet
- Vd och ordförande samtalar
- Mål för långsiktig tillväxt
- Munters som investering

Strategi

- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Vårt syfte – for customer success and a healthier planet – vägleder oss i att utveckla innovationer som ökar kundnyttan och minskar miljöpåverkan

01 Introduktion

Innehåll

01

Introduktion

Introduktion

- Detta är Munters
- Så skapar Munters värde i samhället
- Vår värdekedja
- Året i korthet
- Vd och ordförande samtalar
- Mål för långsiktig tillväxt
- Munters som investering

Strategi

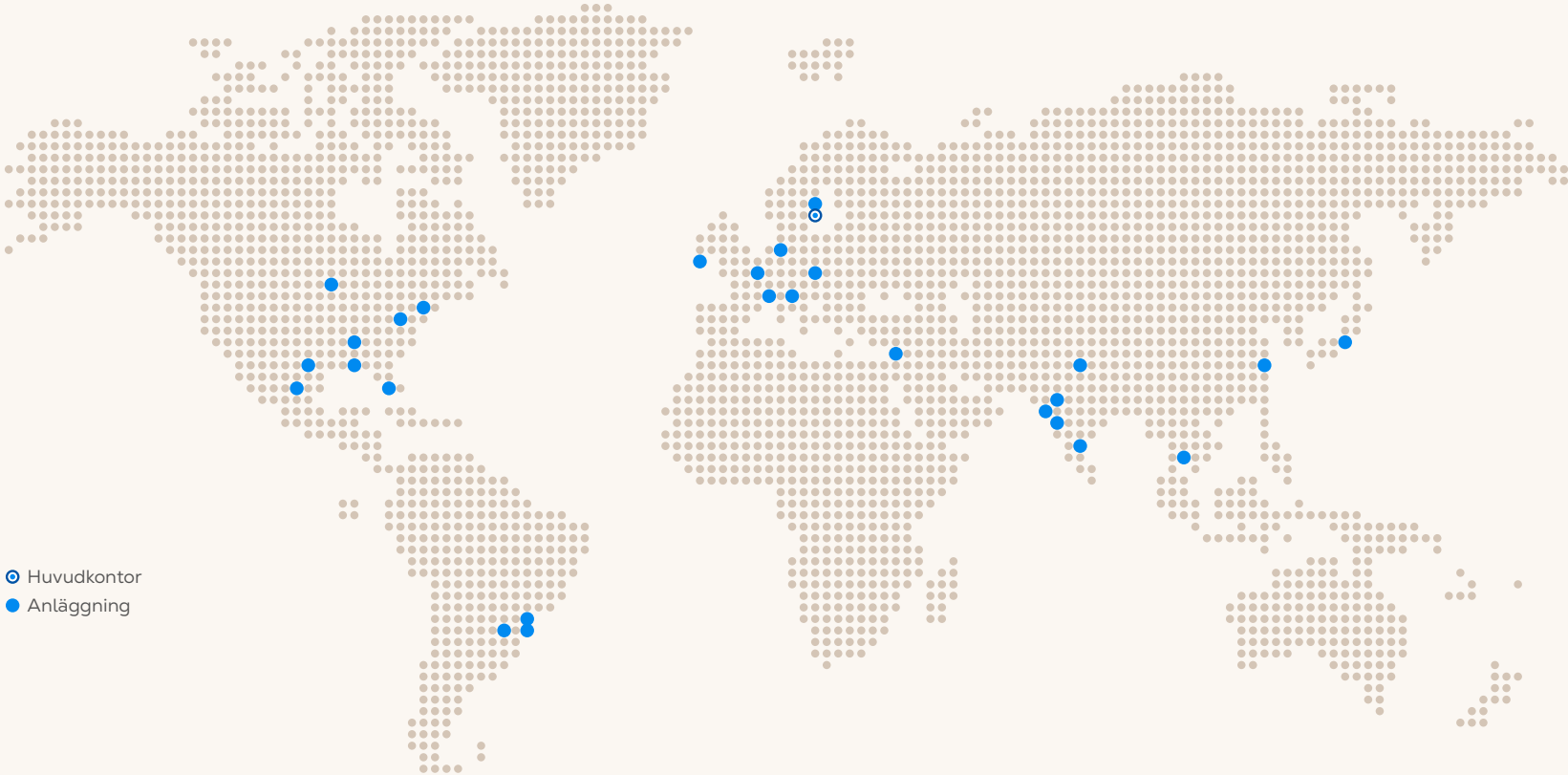
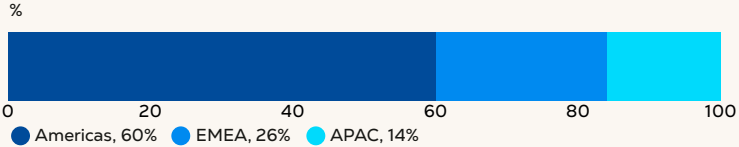
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll

Världsledare inom teknologier som optimerar klimat – vi förbättrar kunders produktivitet, kvalitet och resurseffektivitet

Vi erbjuder lösningar som styr luftfuktighet samt luft- och vätskebaserade kylsystem och intelligenta kontrollsystem och mjukvara. Våra produkter ger kunderna precision i affärskritiska processer och hjälper dem få ut mer av sina resurser.

Regioner, procent av nettoomsättningen 2025



14 712

omsättning 2025, MSEK

>25

anläggningar

>50%

Munters vitality index*
Andel av försäljningen som genereras från produkter eller lösningar lanserade senaste fem åren

~5 000

medarbetare

01

Introduktion

Introduktion

Detta är Munters

→ Så skapar Munters värde i samhället

Vår värdekedja

Året i korthet

Vd och ordförande samtalar

Mål för långsiktig tillväxt

Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

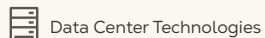
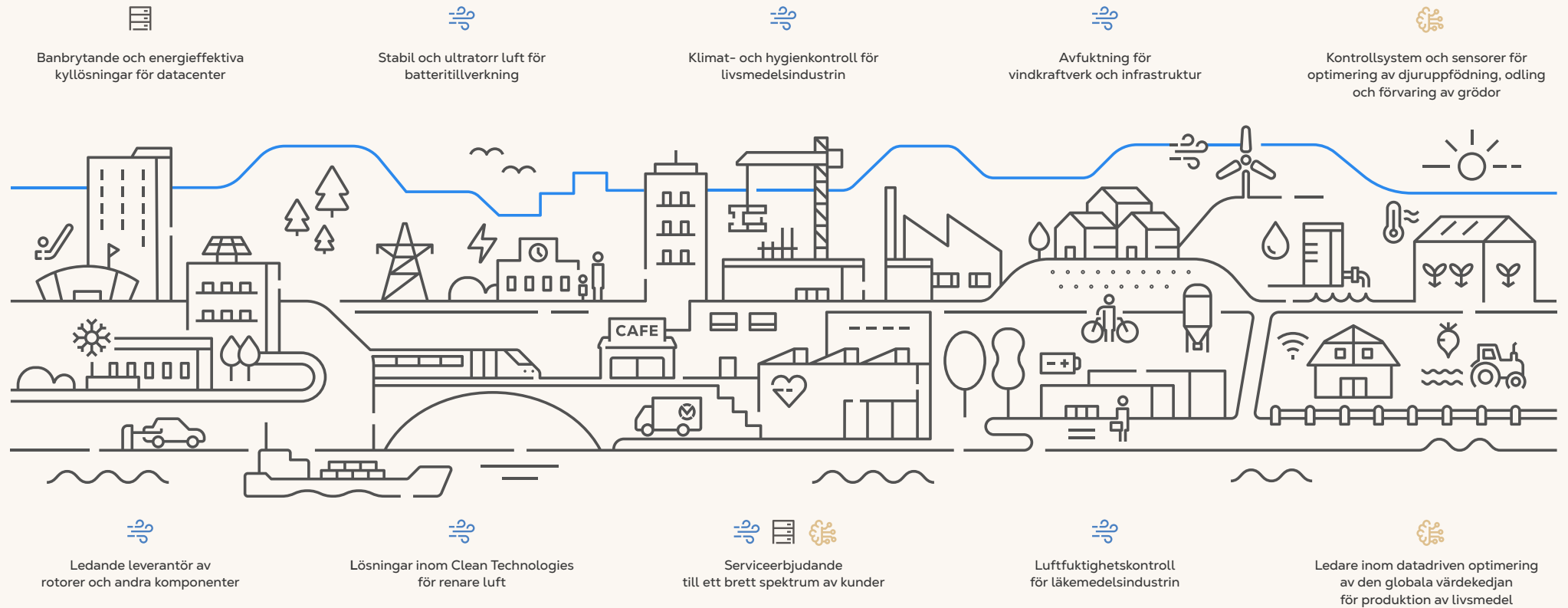
Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Så skapar Munters värde i samhället

Munters samarbetar med kunder inom ett brett spektrum av segment, från digital infrastruktur och industriell tillverkning till det globala livs-medelssystemet. Genom sina lösningar bidrar Munters till tillförlitlig drift, hög resurseffektivitet och långsiktigt värdeskapande, och skapar därigenom förutsättningar för att företag, människor och samhällen ska kunna utvecklas hållbart.



01

Introduktion

Introduktion

- Detta är Munters
- Så skapar Munters värde i samhället

→ Vår värdekedja

- Året i korthet
- Vd och ordförande samtalar
- Mål för långsiktig tillväxt
- Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

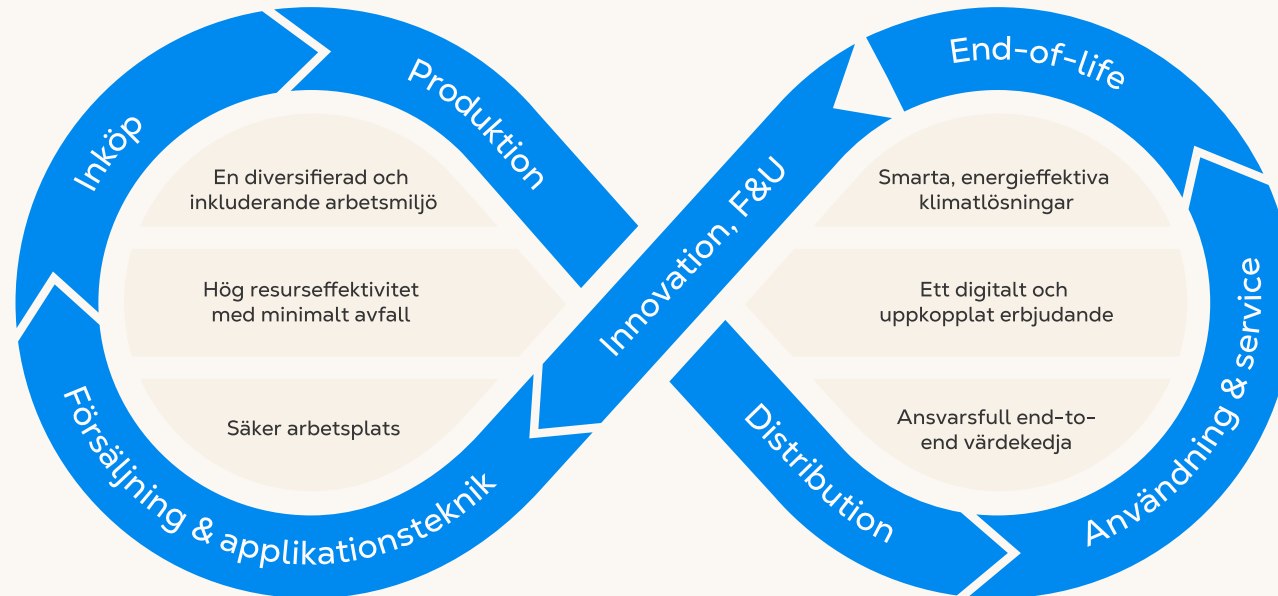
Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Vår värdekedja

Munters erbjuder smarta, energieffektiva klimatlösningar och ett digitalt, uppkopplat erbjudande. Vi har integrerat hållbarhet i varje aspekt av affärsstrategin och illustrerar vår påverkan i värdekedjan från ett internt och externt perspektiv.



Innovation, FoU

Genom innovation och kontinuerlig produktutveckling möter vi marknadens behov av alltmer resurseffektiva produkter med lägre miljöpåverkan.

Försäljning & applikationsteknik

Våra produkter och kunskap gör att vi kan erbjuda skräddarsydda lösningar som minskar kostnader och miljöpåverkan.

Inköp

Vi använder material och leverantörer som uppfyller våra standarder, vilket främjar mänskliga rättigheter och minskad miljöpåverkan.

Produktion

Hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet. Vi minskar utsläpp och förbättrar effektivitet. Vi strävar också efter ökad mångfald och inkludering.

Distribution

Vi minskar transporter och miljöpåverkan genom optimering och regionalisering, vilket stärker leveranskedjan och ökar tryggheten inom varje region.

Användning & service

Våra tjänster optimerar prestanda och förlänger produktens livslängd, vilket säkerställer resurseffektivitet under hela livscykeln.

End-of-Life

Våra produkter och tjänster förlänger produktens livslängd. Vi stärker fokuset på cirkularitet och arbetar för att ge möjligheter till ansvarsfull återvinning.

Läs mer om hur vi arbetar med vår värdekedja på sid. 75–81.

01

Introduktion

Introduktion

- Detta är Munters
- Så skapar Munters värde i samhället
- Vår värdekedja
- Året i korthet
- Vd och ordförande samtalar
- Mål för långsiktig tillväxt
- Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Året i korthet

Under 2025 stärkte vi vår marknadsposition genom rekordhög orderingång och en kraftigt ökad orderstock. Stark efterfrågan, särskilt inom DCT och FoodTech, resulterade i en book-to-bill om 1,6x och lade grunden för fortsatt tillväxt i nettoomsättningen. Kassaflödet från den löpande verksamheten var starkt, stöttat av effektiv kapital- och rörelsekapitalhantering. Samtidigt genomfördes åtgärder för att stärka flexibilitet och kostnadseffektivitet, vilket bidrog till finansiell stabilitet trots tillfälliga externa motvindar.

Orderingång

Den organiska orderingången ökade med +83%, medan strukturell tillväxt bidrog med +13%. Data Center Technologies (DCT) redovisade stark tillväxt, och FoodTech visade också tillväxt, medan AirTechs utveckling var i linje med föregående år.

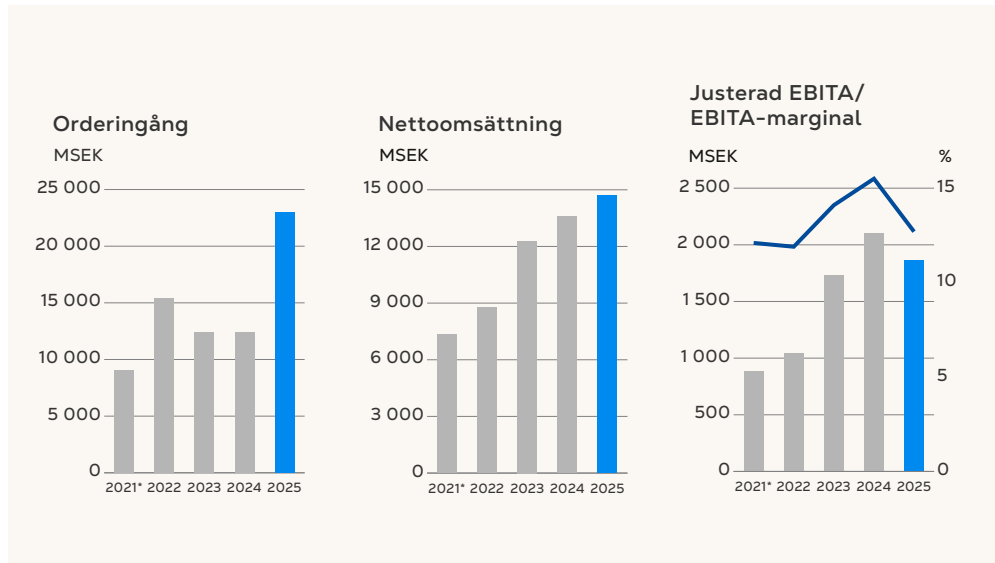
Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med +8%, varav den organiska tillväxten uppgick till +6%. Tillväxten drevs av FoodTech och DCT, samtidigt som AirTech minskade. Service och komponenter stod för 25% av den totala nettoomsättningen.

Justerad EBITA

Den justerade EBITA-marginalen, 12,7%, minskade jämfört med föregående år, främst påverkat av lägre volymer, kostnader för dubbla produktionsanläggningar i USA och underutnyttjande inom AirTech, samt temporära effekter från tariffer inom DCT. Inom DCT

hade produktmix en svagt negativ påverkan vilket mer än uppvägdes av höga volymer, starkt kapacitetsutnyttjande, prisökningar och fortsatta effektivitetsförbättringar. I FoodTech låg marginalen kvar på en stark nivå, trots fortsatta investeringar för framtida tillväxt.



Nyckeltal

MSEK om inget annat anges	2025	2024	2023	2022	2021*
Orderingång	22 984	12 431	12 388	15 366	9 013
Nettoomsättning	14 712	13 587	12 286	8 755	7 348
Justerad EBITA	1 862	2 104	1 730	1 041	889
Justerad EBITA marginal, %	12,7	15,5	14,1	11,9	12,1
Rörelseresultat (EBIT)	1 228	1 746	1 536	940	753
Rörelsemarginal, %	8,3	12,9	12,5	10,7	10,2
Årets resultat	118	1 020	792	577	515
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,58	5,33	4,30	3,17	2,81
Nettoskuld	6 714	6 346	4 620	3 825	2 389
OWC/Nettoomsättning R12, %	7,3	11,6	16,1	15,1	13,1
Service & Komponenter av nettoomsättning, %	25	27	27	30	27
Medelantal anställda	5 389	5 351	4 516	4 013	3 350

* Siffror avser total verksamhet. Ingen omräkning har gjorts med tanke på avvecklad verksamhet.

01

Introduktion

Introduktion

Detta är Munters

Så skapar Munters värde i samhället

Vår värdekedja

Året i korthet

→ Vd och ordförande samtalar

Mål för långsiktig tillväxt

Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Vd och ordförande samtalar

2025 präglades av makroekonomisk turbulens, ökade geopolitiska spänningar och snabb teknikutveckling, särskilt inom AI, samtidigt som betydande investeringar skapade nya tillväxtmöjligheter i flera av Munters slutmarknader. Mot denna bakgrund har Munters stärkt sin anpassningsförmåga genom riktade kapacitetsinvesteringar, tydligt kundfokus och hög innovationstakt. Inför 2026 framhåller vd Klas Forsström och styrelseordförande Magnus Nicolin anpassningsförmåga, operativ disciplin och kontinuerlig affärsutveckling som centrala för långsiktigt värdeskapande.

Hur skulle ni beskriva det nuvarande externa affärsklimatet?

Magnus: Vi går in i 2026 i ett mycket turbulent, i vissa avseenden till och med dramatiskt, affärsklimat. Osäkerhet kring ekonomisk utveckling, handelspolitik och geopolitik påverkar investeringsbeslut och planeringshorisonter i många industrier. Samtidigt kan en sådan miljö också skapa betydande möjligheter för bolag med hög flexibilitet och tydlig strategisk riktning.

På den amerikanska marknaden ser vi omfattande investeringar från både industribolag och teknikaktörer, vilket driver marknadstillväxt och ökad efterfrågan. Med vår etablerade och växande position inom DCT – där vi kombinerar applikationsnära kompetens, ett ledande produktutbud och skalbar kapacitet – har Munters en stark plattform för fortsatt lönsam tillväxt och är väl positionerat att ta vara på denna utveckling.

Klas: Om jag kompletterar den bilden skulle jag säga att den kanske viktigaste framgångsfaktorn i dagens affärsklimat är förmågan att

anpassa sig. De bolag som håller sig nära sina kunder och snabbt reagerar på förändrade förutsättningar är de som lyckas bäst.

Mot denna bakgrund har vi under en längre tid arbetat strukturerat för att bygga en organisation med hög anpassningsförmåga, tydlig beslutsamhet och stark genomförandekraft. Under 2025 har detta gett tydliga resultat med stark tillväxt inom både DCT och FoodTech, vilket bekräftar att vår strategiska inriktning och operativa disciplin fungerar i praktiken.

Trots en fortsatt osäker makroekonomisk miljö skapas samtidigt betydande affärsmöjligheter. Våra medarbetare har varit avgörande för utvecklingen och deras engagemang och kompetens möjliggör både att vi hanterar utmaningar och driver våra långsiktiga tillväxtambitioner.

Hur säkerställer Munters utveckling och värdeskapande i en osäker omvärld?

Magnus: Det makroekonomiska landskapet har blivit alltmer komplext. Efter det amerikanska presidentvalet har förändringstakten i den globala ekonomin ökat, vilket ytterligare

bekräftade vår förväntan om att denna period skulle bli turbulent. När dessa trender nu fortsätter att utvecklas ser vi en tydlig påverkan på industrin i stort.

Det positiva är att vi strategiskt har förberett oss väl. Under året har vi fortsatt att stärka verksamheten, investera i ny teknologi och säkerställa att vi ligger i framkant när det gäller att möta marknadens behov. Parallellt har vi intensifierat arbetet med att implementera AI, både internt för att effektivisera processer och stärka beslutsfattandet, och externt genom att integrera nya digitala lösningar i vårt erbjudande. Denna utveckling stärker vår konkurrenskraft och gör det möjligt för oss att snabbare omsätta innovation till konkret kundvärde och förbättrad affärsprestanda.

Klas: Trots osäkerheten har vi fortsatt att utveckla vår affär. Under året har vi breddat vår produktportfölj, vidareutvecklas vårt tjänsterbjudande och fortsatt driva innovation. Ett tydligt exempel på detta är vårt Vitality Index. För ett år sedan låg det runt 40 procent. För 2025 når vi över 50 procent, vilket innebär

Händelser under året



Rekordår för Data Center Technologies (DCT)

Under 2025 levererade Munters affärsområde DCT ett rekordår, drivet av stark efterfrågan och ett målmedvetet arbete i nära partnerskap med kunder. Genom att samutveckla lösningar och bredda erbjudandet har DCT tagit steget från en nischspelare till att idag ha ett globalt konkurrenskraftigt erbjudande. Framgången bygger också på ökad skalbarhet i leveransförmågan. Med fokus på kvalitet, standardiserade arbetssätt och effektivitet har DCT stärkt kapaciteten att kunna leverera högre volymer och med större flexibilitet. Parallellt har innovationsarbetet drivit fram energieffektiva produkter och lösningar anpassade för olika typer av datacenter.



FoodTech i fokus genom portföljoptimering och stärkt digital position

Avyttringen av FoodTechs produkterbjudande inom Equipment utgör ett viktigt steg i FoodTechs strategiska inriktning mot kärnverksamheten inom kontrollsystem, sensorer och mjukvara. Transaktionen frigör resurser för riktade investeringar i innovation och högmarginalsegment med stark hållbarhetsprofil. Samtidigt bidrar den till en mer fokuserad och effektiv portfölj samt förbättrar förutsättningarna för en strukturerad integration och ett ökat värdeskapande från genomförda förvärv, vilket sammantaget stödjer fortsatt tillväxt.

01

Introduktion

Introduktion

Detta är Munters

Så skapar Munters värde i samhället

Vår värdekedja

Året i korthet

→ Vd och ordförande samtalar

Mål för långsiktig tillväxt

Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

att mer än hälften av vår omsättning kommer från produkter och lösningar som utvecklats under de senaste fem åren. Detta utgör ett mycket starkt kvitto på vårt långsiktiga och konsekventa fokus på innovation, forskning och utveckling, samt vår förmåga att omsätta dessa investeringar i konkreta och kommersiellt framgångsrika lösningar

Min syn på vad som driver industriell framgång är i grunden väldigt pragmatisk. Det handlar om ett uthålligt och kontinuerligt

innovationsarbete, ett nära och lösningsorienterat samarbete med våra kunder samt ett effektivt och skalbart industriellt fotavtryck. De investeringar vi har genomfört i vår globala produktions- och leveransstruktur ger oss robusthet, flexibilitet och hög leveransprecision. Samtidigt är det innovationshastigheten – vår förmåga att snabbt utveckla, industrialisera och kommersialisera nya lösningar – som i allt högre grad särskiljer Munters och stärker vår konkurrenskraft.



”Samtidigt är det innovationshastigheten – vår förmåga att snabbt utveckla och kommersialisera nya lösningar – som i allt högre grad särskiljer Munters och stärker vår konkurrenskraft.”

Klas Forsström

Vilka har varit de viktigaste tillväxtområdena och strategiska expensionsstegen under året?

Klas: Med styrelsens stöd har vi under de senaste åren genomfört omfattande kapacitets- och uppgraderingsinvesteringar i vårt globala fotavtryck. Under året har vi invigt den nya AirTech-anläggningen i Amesbury, och den nya DCT-anläggningen i Virginia fortsätter att leverera starkt till datacentermarknaden. Vi ser under 2026 fram emot ytterligare kapacitetsuppgraderingar i Virginia, för att producera Chillers för den amerikanska marknaden. Utöver fabriksinvesteringar gör vi kontinuerliga investeringar i att bygga stabila affärsområden, med förstärkta service-, FoU- & försäljningsfunktioner. Sammantaget innebär detta att vi går in i 2026 väl förberedda för fortsatt tillväxt.

Vårt arbete med portföljoptimering är en mycket viktig del av vår strategi. Det handlar dels om den löpande utvecklingen av produktportföljen, dels om större strategiska beslut över tid. Vårt ökade fokus på datacenter var ett sådant beslut. Ett annat är vår omställning inom FoodTech mot digitala och mjukvarubaserade lösningar. Under året har vi även genomfört strukturella åtgärder inom AirTech, där vi har tagit ut kostnader och stärkt kostnadsbasen i syfte att skapa ett mer konkurrenskraftigt och robust affärsområde framåt. Den typen av beslut – där vi både prioriterar tillväxtområden och samtidigt säkerställer en effektiv och skalbar kostnadsstruktur – kommer vi att fortsätta att fatta.

Hur väl motsvarade utvecklingen under 2025 era förväntningar?

Klas: Jag är mycket nöjd med hur våra målmedvetna investeringar inom DCT, tillsammans med ett successivt utökat erbjudande, sammanfaller väl med den starka och strukturella tillväxten på den globala datacentermarknaden. Denna positionering möjliggjorde att vi effektivt kunde möta kundernas ökade krav på energieffektiva och tillförlitliga lösningar vilket ledde till ett rekordår.



Kapacitetsutbyggnad i Virginia

Under 2025 tog Munters nästa steg i utbyggnaden av anläggningen i Virginia, USA, i syfte att möta en växande efterfrågan inom datacentersegmentet. Expansionen omfattar en betydande utökning av produktionsytan samt investeringar i modern test- och produktionskapacitet, vilket ytterligare stärker Munters industriella närvaro i USA. Utbyggnaden syftar till att öka den totala kapaciteten, möjliggöra regionaliserad produktion av chillers för ökad leveransflexibilitet samt etablera ett testlabb som stärker validering, kvalitetssäkring och snabbare industrialisering av nya och kundanpassade lösningar. Produktion av chillers planeras att skalas upp under det andra kvartalet 2026.



Toppmodern fabrik i Amesbury invigd

Under 2025 invigde Munters en ny, toppmodern produktionsanläggning i Amesbury, Massachusetts. Anläggningen stärker AirTechs verksamhet i Nordamerika och ökar produktionskapaciteten för att möta efterfrågan på avancerade klimatlösningar inom samtliga delsegment. Fabriken är energieffektiv och uppförd i enlighet med högt ställda hållbarhetskrav, inklusive nettonollutsläpp, samtidigt som den skapar ökade möjligheter till innovation, kundanpassning och teknikutveckling.

01

Introduktion

Introduktion

Detta är Munters

Så skapar Munters värde i samhället

Vår värdekedja

Året i korthet

→ Vd och ordförande samtalar

Mål för långsiktig tillväxt

Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

”Kombinationen av strukturella marknadstrender, vår marknadsnärvaro och ett väl anpassat erbjudande innebär att Munters är väl rustat att kapitalisera på denna utveckling.”

Magnus Nicolin

Klas: Vi har i praktiken genomfört en hel omstöpning av FoodTech, med ett tydligt fokus på ett mer konkurrenskraftigt och differentierat erbjudande. Särskilt positivt är att FoodTech nu positioneras inom en nischad men strategiskt mycket viktig marknad med starka underliggande tillväxt drivare, inte minst kopplade till hållbar livsmedelsproduktion, energieffektivitet och ökade kvalitetskrav. Feedbacken från våra kunder bekräftar att detta är ett område med tydlig och långsiktig tillväxtpotential, där Munters har goda möjligheter att successivt stärka sin marknadsposition och skapa värde framåt.

Inför 2025 förväntade vi oss i AirTech en mer avvaktande utveckling inom batterimarknaden, dessutom var den industriella utvecklingen i USA under inledningen av 2025 mer avvaktande än normalt efter ett presidentval. Detta bidrog till att vi fattade beslut om att justera kostnadsbasen inom AirTech, i syfte att säkerställa stabilitet, bibehållen konkurrenskraft och fortsatt utveckling framåt. Omställningen har genomförts enligt plan och vi är nöjda med de åtgärder som vidtagits, vilket ger oss en starkare och mer motståndskraftig plattform att bygga vidare på när marknaden återhämtar sig.

Vilka strategiska initiativ kopplat till hållbarhet är ni mest stolta över?

Klas: Med styrelsens stöd har vi integrerat hållbarhetsstrategin i affärsstrategin, både i

den egna verksamheten och i våra erbjudanden. Amesbury-anläggningen illustrerar vår net zero-ambition och hur vi omsätter mål i konkreta investeringar. Våra klimatmål är validerade av SBTi och i linje med Parisavtalet, vilket ger ett tydligt, vetenskapligt ramverk för att minska utsläppen i hela värdekedjan genom energieffektivisering, elektrifiering och ökad andel förnybar energi.

Vi har även etablerat ett ramverk för gröna obligationer och emitterat flera obligationer med stark efterfrågan, vilket stärker vår finansiella flexibilitet och kopplar finansiering till klimatrelaterade investeringar. Hållbarhet omfattar också våra medarbetare, med ett tydligt fokus på arbetsmiljö och säkerhet genom strukturerade processer, kontinuerlig uppföljning och starkt lokalt ledarskap.

Magnus: Vårt hållbarhetsarbete skapar konkret kundvärde. Genom energieffektiva lösningar hjälper vi kunder att minska sin elförbrukning. I praktiken bidrar vi till att lösa deras scope 3-utmaningar. När affärsstrategi och hållbarhetsstrategi sammanfaller på detta sätt skapas ett tydligt win-win.

Samtidigt stärker vi kontinuerligt vårt hållbarhetsarbete ur ett styrnings- och rapporteringsperspektiv. Under året har vi fortsatt arbetet med att säkerställa full efterlevnad av CSRD och utvecklat våra processer för att möta de ökade kraven på transparens, datakvalitet och uppföljning. Parallellt förbereder vi oss för

kommande regelverk, inklusive CSDDD, genom att vidareutveckla vårt arbete med granskning, riskhantering och ansvarsfulla leverantörskedjor.

Avslutningsvis – vilket budskap vill ni skicka till aktieägare och medarbetare?

Magnus: 2025 har varit ett utmanande men samtidigt mycket utvecklande år för Munters. Under året har vi vidtagit nödvändiga åtgärder för att anpassa och stärka AirTech inför framtiden, samtidigt som vi fortsatt att investera målmedvetet i tillväxtområden. Dessa prioriteringar speglar vår långsiktiga strategi att förena finansiell disciplin med ett tydligt fokus på strukturella tillväxtmarknader. Den utveckling vi haft hade helt enkelt inte varit möjlig utan våra medarbetares engagemang, kompetens och uthållighet.

Klas: Munters ska vara ett bolag som människor vill arbeta i, som kunder och partners vill samarbeta med och som ägare känner förtroende för över tid. Det innebär att vi skapar värde för våra kunder, erbjuder en attraktiv och trygg arbetsmiljö för våra medarbetare och levererar långsiktigt värdeskapande till våra aktieägare. Förra året beskrev vi Munters som ett bra bolag. I dag kan vi med övertygelse säga att Munters är ett mycket starkt bolag, med en tydlig strategi och en solid plattform för fortsatt utveckling. De bästa dagarna för Munters ligger fortfarande framför oss.



Gröna obligationer inom MTN-program

Under året emitterade Munters sina första gröna obligationer inom ramen för det nyetablerade MTN-programmet och bolagets Green Finance Framework. MTN-programmet bidrar till ökad diversifiering av finansieringskällor, medan ramverket säkerställer att kapitalet allokeras till projekt som stödjer minskad klimatpåverkan och energieffektivitet i linje med ICMA:s* Green Bond Principles. Emissionen stärker bolagets finansiella flexibilitet och hållbarhetsprofil.

*International Capital Market Association



Klimatmålen valideras av SBTi

Under 2025 fick Munters sina klimatmål validerade av Science Based Targets initiative (SBTi). Målen är förenliga med 1,5-gradersscenariot och innebär ett tydligt åtagande att minska utsläppen både i den egna verksamheten och längs hela värdekedjan. Valideringen bekräftar att Munters strategi och erbjudande av energieffektiva och resurseffektiva teknologier bidrar på ett mätbart sätt till den globala omställningen mot nettonollutsläpp.

01

Introduktion

Introduktion

Detta är Munters

Så skapar Munters värde i samhället

Vår värdekedja

Året i korthet

Vd och ordförande samtalar

→ Mål för långsiktig tillväxt

Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Mål för långsiktig tillväxt

En ansvarsfull verksamhet med stabila finanser och effektivt resursutnyttjande är grunden för att framgångsrikt genomföra Munters strategi. Med tydliga målsättningar styr vi verksamheten och gör prioriteringar som bidrar till att vi når vår 2023 till 2030-ambition: att dubbla i storlek och halvera vårt koldioxidavtryck.

Finansiella mål

Tillväxt

Årlig valutajusterad, nettoomsättnings-tillväxt i genomsnitt över 14%.

Utfall 2025

15% (12)

Operativt rörelsekapital

Genomsnittligt (R12) operativt rörelsekapital (OWC) i intervallet 13–10% av nettoomsättningen.

Utfall 2025

7,3% (11,6)

Lönsamhet

Justerad EBITA-marginal på över 14%.

Utfall 2025

12,7% (15,5)

Utdelningsandel

53%

Utdelning 2025

→ Styrelsen föreslår en utdelning för 2025 om 1,60 SEK per aktie, vilket representerar 53% av nettoresultatet från kvarvarande verksamhet under 2025.

Utdelningspolicy

Ambitionen är en årlig utdelning om 30–50% av årets resultat efter skatt. Beslut om utdelning beaktar finansiell ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet. Det kan inte garanteras att utdelning kommer att föreslås eller lämnas under ett visst givet år. För historik se sidan 173.

Hållbarhetsmål

CO₂ utsläpp*

Scope 1&2: 42,0% absolut minskning från 2023 till 2030

Utfall 2025

+3% (3)

* Jämfört med basåret satt till 2023.

Scope 3: 51,6% minskning av utsläpp från användning av våra produkter per såld produkt, från 2023 till 2030

Utfall 2025

+19% (37)

Inkludering & mångfald

30% medarbetare är kvinnor 2030

Utfall 2025

23% (22)

30% kvinnor i ledande positioner* 2030

Utfall 2025

21% (21)

*Lönesättande

Uppförandekod

100% av medarbetarna ska genomföra utbildning i uppförandekoden vartannat år

Utfall 2025

90% (83)

100 % av huvudleverantörerna ska underteckna uppförandekoden för leverantörer

Utfall 2025

92% (99)

Innehåll

01

Introduktion

Introduktion

Detta är Munters

Så skapar Munters värde i samhället

Vår värdekedja

Året i korthet

Vd och ordförande samtalar

Mål för långsiktig tillväxt

→ Munters som investering

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Munters som investering

Vi är en global aktör med stark marknadsnärvaro i våra nischer, kunddriven innovation och en tydlig hållbarhetsagenda. Vi är verksamma inom branscher med stark efterfrågan och väl positionerade för fortsatt expansion. Med en beprövad strategi och ett åtagande för värdeskapande tillväxt frigör vi möjligheter som levererar långsiktigt värde.



#1 Världsledande inom energieffektiva klimatlösningar

Vi är en global ledare inom våra specifika nischer med stark lokal närvaro.



#2 Banbrytande och innovativ teknologi

Vi ligger i framkant med lösningar som hjälper kunder att kontrollera, digitalisera och effektivisera sin verksamhet.



#3 Hållbara lösningar för framtidens industri

Vi stödjer våra kunder genom att erbjuda produkter och lösningar som kan bidra till att minska energi-, vatten- och annan resursanvändning.



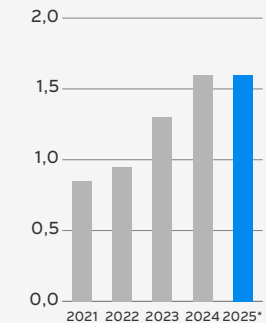
#4 Välbeprövad och diversifierad portfölj

Våra lösningar ger kunder större kontroll över kritiska processer inom allt från livsmedelsproduktion och -försörjning till industritillverkning och datacenter.

Innehåll

Utdelning

SEK



* Styrelsen föreslår en utdelning för 2025 om 1,60 SEK per aktie, vilket representerar 53% av nettoresultatet från kvarvarande verksamhet under 2025.

02

Strategi

Introduktion

Strategi

- Megatrender
- Fokusområden för hållbarhet
- Ramverket för vårt hållbarhetsarbete
- Strategi för långsiktig tillväxt
 - Marknad
 - Kunder
 - Innovation
 - Effektivitet och kvalitet
 - Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Munters skapar långsiktigt värde genom kundanpassad innovation och ett tydligt fokus på marknader där det finns starka strukturella drivkrafter för tillväxt



02 Strategi

- Marknad
- Kunder
- Innovation
- Effektivitet och kvalitet
- Medarbetare

Megatrender

Megatrender: Våra strategiska prioriteringar adresserar viktiga megatrender som formar marknadsutvecklingen, driver efterfrågan på våra lösningar och skapar nya utmaningar och tillväxtmöjligheter.



Munters positionering: Munters positionerar sig för att möta dessa trender med relevanta erbjudanden som driver lönsam tillväxt och stödjer en mer motståndskraftig och hållbar värld.

Möjliggöra omställningen till en ren och resurseffektiv industri

Stödja kunder i att förbättra sin energieffektiviteten och minska sin miljöpåverkan samtidigt som möjligheterna med elektrifiering utnyttjas.

- Leverera energi- och resurseffektiva lösningar genom avancerad teknik och djupgående applikationsexpertis
- Investera i AI och programvara för att öka effektiviteten och transparensen avseende resursanvändning och utsläpp
- Stärka erbjudanden om ren teknik, inklusive för minskning av flyktiga organiska föreningar (VOC) och koldioxidavskiljning
- Bibehålla ledande kompetens inom avfuktningssystem för batteritillverkning, positionerad för att efterfrågan åter ökar

Möjliggöra en omvandling av det globala livsmedelssystemet

Det globala livsmedelssystemet står för en betydande andel av koldioxidutsläppen och står inför strukturella effektivitetsproblem, samtidigt som digitalisering, teknik och AI skapar möjligheter att minska avfall och förbättra produktivitet samt motståndskraft i hela värdekedjan

- Skapa ett differentierat erbjudande av styrenheter och programvara som optimerar produktionsmiljöer och klimatförhållanden från foder till färdiga produkter
- Investera i programvara och AI för att förbättra mätning och minskning av svinn, vilket möjliggör välgrundade beslut
- Utveckla uppkopplade lösningar och fjärrtjänster för att stödja ökad automatisering och driftsoptimering
- Leverera klimatsystem som säkerställer optimal luftfuktighet under hela livsmedelsproduktionen och lagringen

Möjliggöra en hållbar expansion av digital infrastruktur

Digitalisering, utbyggnad av molninfrastruktur och snabb implementering av AI driver betydande investeringar i digital infrastruktur, samtidigt som begränsad tillgång på energi, vatten och utrymme skapar tillväxtmöjligheter för Munters.

- Utveckla ett omfattande utbud av energieffektiva lösningar för värmeöverföring från servrar
- Investera för att bredda den geografiska marknadsnärvaron för att stödja den globala efterfrågan
- Utöka produktionen för att möjliggöra motståndskraftiga, regionaliserade leveranskedjor
- Samarbeta nära med kunder och partners för att möta de snabbt föränderliga behoven på datacentermarknaden

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

→ Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

– Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Fokusområden för hållbarhet

Hållbarhet är ryggraden i allt vi gör och en integrerad del i vår strategi och styrning. Att agera etiskt och ta socialt och miljömässigt ansvar genom hela vår värdekedja är ett måste. Vi arbetar målmedvetet med att utveckla och erbjuda de mest energieffektiva lösningarna på marknaden, samtidigt som vi sätter upp ambitiösa mål för att minska utsläpp, främja mångfald och upprätthålla etiska affärsmetoder. Vårt syfte For Customer Success and a Healthier Planet är vägledande för både vårt långsiktiga och vårt dagliga arbete.

Vi förankrar hållbarhet i affärsstrategin genom strukturerad uppföljning av definierade nyckelområden

- Klimatåtgärder & cirkularitet
- Hållbarhet i hela värdekedjan
- Människor & samhälle
- Engagemang & kunskap
- Transparens & regelefterlevnad



Dessa områden utgör en struktur för aktivering av hållbarhetsagendan. De har formats av våra gemensamma affärsambitioner, våra kärnvärden och insikterna från vår dubbla väsentlighetsanalys. Genom att aktivt och systematiskt följa upp hur vi driver hållbarhetsarbetet inom dessa prioriterade områden skapar vi riktning, tydlighet och framdrift. Det ger oss förutsättningar att sätta ambitiösa mål, mobilisera rätt resurser och omsätta strategier till konkret handling och resultat – i varje affärsområde och på koncernnivå. Med detta arbetssätt bygger vi inte bara struktur, utan också momentum för att skapa och driva affärsvärde med vårt hållbarhetsfokus.

Innehåll

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Miljö och resurseffektivitet



Vi utvecklar och levererar hållbara produkter, lösningar och tjänster, som hjälper våra kunder att förbättra sin resurs- och energieffektivitet. Vi minskar utsläppen i den egna verksamheten och eftersträvar ett lägre klimatavtryck i hela värdekedjan genom att integrera cirkulära principer och optimera effektiviteten.

Läs mer från sidan 96

Övergripande hållbarhetsambitioner

Vi arbetar mot att halvera våra utsläpp från 2023 till 2030, kontinuerligt öka andelen förnybar energi i våra produktionsanläggningar och kontor samt efterleva avfallshierarkin. Vi strävar målmedvetet till att öka vårt serviceerbjudande för att förlänga livstiden på våra produkter och säkerställa optimal drift och energieffektivitet.

Läs mer om våra mål på sida 105 och 111.

Samhälle och medarbetare



Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är en grundläggande premis. Vi eftersträvar högt medarbetarengagemang och innovation genom rättvisa, mångfald och en inkluderande kultur. Vi bidrar till att förbättra våra lokala samhällen genom nära samarbete med aktörer på de orter där vi är verksamma.

Läs mer från sidan 113

Övergripande hållbarhetsambitioner

Vi arbetar för att öka mångfald samt inkludering på alla nivåer och har ett mål på 30% kvinnor bland medarbetare och lönesättande chefer till 2030. Vi har en ambition att eliminera alla arbetsplatsolyckor och på de orter vi verkar runt om i världen vill vi bidra till ett bättre samhälle.

Läs mer om våra mål på sida 118 och 124.

Viktiga händelser och framsteg under året

Koldioxidminskning

- SBTi-validering av målen för koldioxidminskning per 2030* i linje med Parisavtalets 1,5 graders scenario
- Anpassat omställningsplanerna för Scope 1-, 2- och 3-utsläpp till det nya målet. Läs mer om dessa på sida 101 och 103
- Invigt den nya storskaliga fabriken i Amesbury, USA som designats för nettonoll utsläpp
- Intensifierat dialogen med kunder om användning av förnybar energi för driften av våra produkter
- Implementering av geotermisk uppvärmning i vår fabrik i Tobo, Sverige, för att eliminera användning av fossila bränslen

Cirkularitet

- Etablerat nya samt uppdaterat befintliga styrande dokument för cirkularitet
- Deltagit i cirkularitetsprojektet med Combient Pure samt genomfört ett pilotprojekt i APAC med en uthyrningsaffärsmodell för fristående avfuktare
- Satt som mål att minska mängden deponiavfall från produktion till hälften från 2024 till 2030
- Inlett samarbete med NOAH för återanvändning av saltavfall från produktionsanläggningen i Tobo, Sverige, vilket minskat fabriken deponiavfall med ca 75%

Viktiga händelser och framsteg under året

- Etablerat nya samt uppdaterat befintliga styrande dokument för mänskliga rättigheter
- Fortsatt arbetet med ramverket Munters in Society, som ska styra och guida hur vi samverkar med, och driver initiativ för att förbättra lokala samhällen där vi verkar
- Infört nya hållbarhets-KPIer i det långsiktiga incitamentsprogrammet LTIP, i linje med Munters övergripande hållbarhetsambitioner. Läs mer på sida 72
- Medverkat i Climate Week, New York, International Energy Agency IEA i Bryssel, samt COP 30 i Brasilien
- Drivit frågor i industriorganisationen Eurovent samt i Energy Efficiency Movement
- Föreläsningar vid universitet, deltagande i arbetsmarknadsdagar samt direkt samarbete med studenter och andra företag inom ramen för olika projekt kring klimat och cirkularitet
- Under 2025 har utställningen av Munters Job Framework fortlöpt, ett ramverk som möjliggör jämförelser på rollnivå kopplat till lika lön för lika arbete samt tydliggör karriärvägar
- Minskade arbetsplatsolyckor vid fabrikerna och under branschsnitt, mätt som TRIR (Total recordable incident rate)

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

→ Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

– Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrning och etiska affärsmetoder



Ansvarsfullt företagande är en av våra grundvärderingar och avgörande för att vinna förtroende hos våra investerare, kunder, leverantörer och medarbetare. Vi har höga etiska krav och förväntar oss det samma av våra samarbetspartners. Med vår uppförandekod och policys skapar vi tydlighet. Vi eftersträvar att skapa transparens med hjälp av klara målsättningar och rapportering av resultat och framsteg.

Läs mer från sidan 125

Övergripande hållbarhetsambitioner

V i arbetar för att säkerställa att 100% av våra anställda och samarbetspartners efterlever vår Code of Conduct genom tydliga krav, utbildning och uppföljning i hela värdekedjan. Parallellt stärker vi vårt ledningssystem genom att driva mot trippel ISO-certifiering av våra produktionsanläggningar och därigenom skapa en gemensam standard för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vi vidareutvecklar vår styrmodell och vår internkontroll för att möjliggöra hög transparens i rapportering, säkerställa regelefterlevnad och skapa förtroende hos våra intressenter.

Läs mer om våra mål på sida 129.

Viktiga händelser och framsteg under året

- Förbättrat koncernens rutiner och processer kring styrning och uppföljning av affärsområdenas hållbarhetsagendor och resultat
- Rullat ut ytterligare utbildningsprogram på olika nivåer kopplat till antikorruption och affärsetik för riskfunktioner som komplement till tidigare program.
- Inlett gap-analys med avseende på CS3D och investerat i ett nytt leverantörsuppföljningsverktyg, viktiga byggstenar i stärkandet av vår due diligence-process
- Uppdaterat processer, dokumentering och rapportering för att möta CSRD kraven inför Års- och hållbarhetsredovisningen 2025
- Uppdaterat vår dubbla väsentlighetsanalys samt fördjupat arbetet med klimatriskanalys
- Emitterat Munters första gröna obligationer inom ramen för bolagets etablerade Green Finance Framework samt uppdaterat våra hållbarhetslänkade lån

91% (81)

förnybar el i våra produktionsanläggningar

52% (46)

förnybar el i icke-produktionsanläggningar

49% (43)

förnybar energi

28% (50)

avfall till deponi

0 (0)

antal arbetsplatsdödsolyckor

0 (0)

miljöböter (sek)

54% (31)

ISO-trippel-certifiering av produktionsanläggningar som Munter hade 2020

58% (43)

avfall till återanvändning eller återvinning

0,8 (1,2)

arbetsplatsolyckor, mätt som TRIR, vid våra produktionsanläggningar

25% (27)

Service och komponenters andel av total omsättning

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

→ Strategi för långsiktig tillväxt

- Marknad
- Kunder
- Innovation
- Effektivitet och kvalitet
- Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Strategi för långsiktig och hållbar tillväxt

Vi skapar framgångsrik värdetillväxt genom att ha en strategi som bygger på att vara nära kunderna och därmed förstå behov och drivkrafter. Den insikten har vi med oss in i innovationsprocessen och därigenom lanserar vi relevanta produkter på rätt marknader och segment. För att optimera våra processer arbetar vi systematiskt med kontinuerliga förbättringar, där medarbetarnas utveckling är navet för värdeskapande.

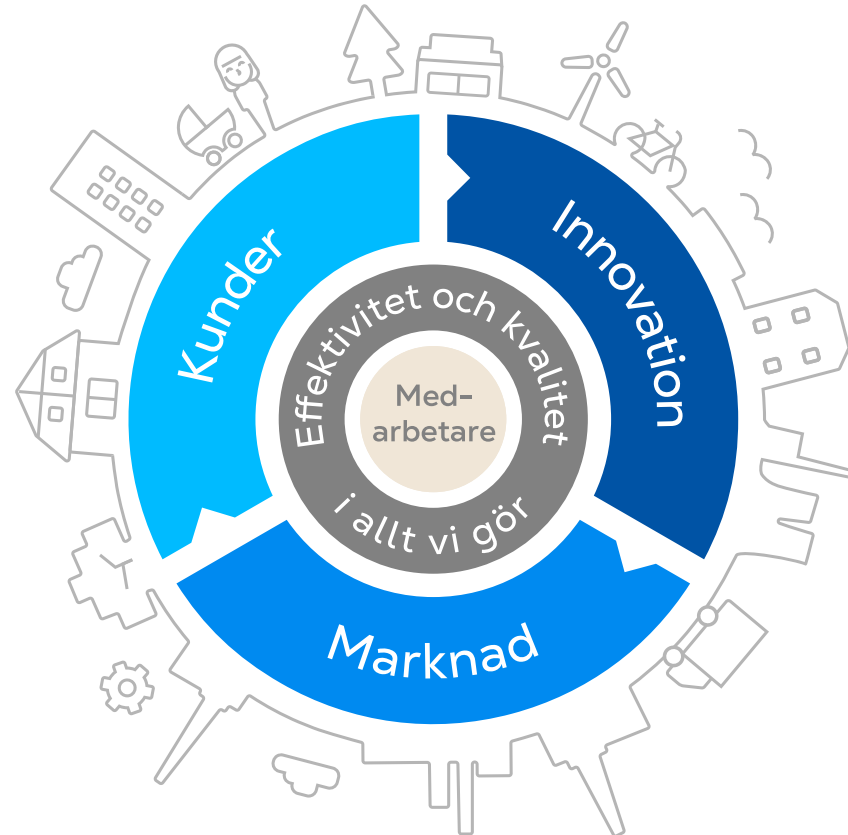
Kunder

Vi har ett nära samarbete med våra kunder för att säkerställa en optimal klimat- och resursanvändning i deras verksamhetskritiska tillämpningar.

Vår kompetens bygger på unik insikt i kundernas verksamhet och förståelse för deras behov idag och i framtiden. Vi strävar efter att vara en ambitiös och drivande partner för klimatlösningar.

Marknad

Vi fokuserar på att stärka vår position inom prioriterade områden där vi kan vara marknadsledare och utveckla vårt serviceerbjudande. Med högkvalitativa, resurseffektiva lösningar bidrar vi till en mer hållbar utveckling.



Innovation

Nyfikenhet och ambitionen att skapa banbrytande teknologier är en del av vår DNA. För att ligga i framkant utvärderar och förbättrar vi kontinuerligt vårt erbjudande.

Medarbetare

Våra medarbetare är centrala för vår framgång. Därför har deras säkerhet och hälsa högsta prioritet samtidigt som ledarutveckling är en prioriterad satsning. Vi strävar alltid efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren.

Effektivitet och kvalitet i allt vi gör

Vi följer upp, lär oss, anpassar och förbättrar för att öka effektiviteten och kvaliteten i allt vi gör. Vi arbetar målmedvetet för att minska vår klimatpåverkan i hela värdekedjan.

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

→ – Marknad

– Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Strategi Marknad

Munters är en global ledare inom industriella teknologier som optimerar klimat och bidrar till produktivitet, kvalitet och resurseffektivitet. Starka globala trender, exempelvis klimatförändringar och digitalisering skapar goda tillväxtförutsättningar på våra prioriterade marknader och kundsegment.

Prioriterade tillväxtområden är

- Kylning av datacenter
- Den globala värdekedjan för livsmedelsproduktion
- Industriell avfuktning
- Serviceverksamhet och komponenter
- Clean Technologies

Hur vi gör

- Vi arbetar löpande med att utveckla och förfinas vårt erbjudande med målet att ligga i framkant av teknisk och marknads-mässig utveckling
- Våra produkter och lösningar utformas för att möta den specifika efterfrågan på lokala marknader
- Förvärv och strategiska partnerskap utgör en central del av vår långsiktiga tillväxtstrategi
- Vi satsar på att öka andelen datadrivna produkter och digitala lösningar

Strategi

Vi ska vara marknadsledande på prioriterade marknader och inom prioriterade segment

För oss innebär marknadsledande att vi ska vara en av tre ledande leverantörer.

Hållbarhetsfokus

Munters erbjuder energieffektiva klimatkontrollsystem som minskar kundernas användning av el och vatten. Vi optimerar design och driftsförhållanden för varje specifik marknad och applikation. Genom vårt globala servicenätverk kan vi underhålla våra produkter och lösningar och säkerställa optimal drift och livslängd.

Vi driver en långsiktigt lönsam verksamhet som skapar arbetstillfällen på flera platser i världen. Det är av yttersta vikt att vi har en inkluderande arbetsplats med ordentliga villkor för alla inom de marknader vi verkar.

FN:s globala mål



Innehåll

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

→ – Marknad

– Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Driver tillväxt genom marknadsnära anpassning

Americas

Nord-, Central-,
och Sydamerika

Samtliga affärsområden är verksamma i Americas, som är Munters största region. Regionen kännetecknas av en bred industriell exponering och stark strukturell efterfrågan, med USA, Brasilien och Kanada som de största marknaderna.

Andel av koncernens
försäljning

60%

Ledande marknadsposition genom
innovation och kundsamarbete

Med lång industriell erfarenhet och stark innovationskultur har vi etablerat en central position inom våra prioriterade områden. Genom avancerad teknik, djup applikationskunskap och nära kundsamarbeten utvecklar vi lösningar anpassade till specifika behov. Vi möter konkurrens från såväl lokala och regionala aktörer inom enskilda nischer som från globala konkurrenter. Konkurrensbilden varierar mellan industrier och applikationer, med våra avancerade system, vår omfattande erfarenhet och vår förmåga att leverera integrerade lösningar skapar höga inträdesbarriärer och stärker vår långsiktiga konkurrenskraft.

EMEA

Europa, Mellanöstern
och Afrika

Samtliga affärsområden är aktiva i regionen. Ett brett eget försäljningsnätverk möjliggör att vi kan erbjuda våra tjänster och produkter till stora delar av regionen. De största marknaderna i EMEA är Tyskland, Italien och Nederländerna.

Andel av koncernens
försäljning

26%

Strategiska förvärv och synergier
driver utveckling

Genom en kombination av organisk tillväxt och flera strategiska förvärv de senaste åren, har vi kunnat expandera vår verksamhet och stärka vår marknadsposition.

Fyra strategiska fokusområden vid förvärv

- Kärnverksamhet/konsolidering – större förvärv för ökad marknadsnärvärde och/eller breddat produkterbjudande
- Teknik/digital – företag med en teknologi som stärker vårt erbjudande
- Service/string of pearls – lokala bolag som ger en starkare marknadsnärvärde
- Nya tillväxtområden

APAC

Asien-och Stilla-havs-
området

Samtliga affärsområden är aktiva i området. I nuläget sker försäljning till hela regionen från flertal försäljningskontor som täcker centrala marknader. Kina, Indien och Japan är de största marknaderna.

Andel av koncernens
försäljning

14%

Under året förvärvade Munters resterande del av MTech och Inobram, vilket möjliggör en tydligare strategisk inriktning och stärkt utveckling av digitala lösningar för ökad produktivitet och hållbarhet. Vi har även fortsatt att integrera 2024 års förvärv – Airprotech, Geoclima, Hotraco och AEI – där synergier, effektivare processer och gemensam produktutveckling varit prioriterade områden under året. Det har breddat vårt erbjudande och stärkt grunden för fortsatt lönsam tillväxt.

Fortsatt samarbete och utökade
minoritetsinvesteringar

Under året har vi stärkt vår satsning på innovation genom att utöka vår investering i Capsol, ett bolag med ledande teknik för koldioxidinfångning. Tillsammans med våra förvärv och

→ Framsteg under 2025

- Vi har stärkt vår position inom utvalda områden genom vår långa erfarenhet, innovationskraft och starka marknadsnärvärde
- Våra systemlösningar, vår djupa applikationskunskap och nära samarbeten med kunderna fortsätter att skapa höga inträdesbarriärer på våra nyckelmarknader
- Organisk tillväxt i kombination med framgångsrik integration av gjorda förvärv har ytterligare stärkt vår marknadsposition
- Investeringar i innovativa bolag bidrar till att accelerera vår innovationsförmåga och öppnar nya affärsmöjligheter
- Genom breddning av marknader, segment och regioner – understödda av strategiska förvärv och förmågan att leverera kundanpassade lösningar – har vi fortsatt att utveckla vår globala närvaro och kundbas

partnerskap fortsätter vi att driva utveckling inom digitalisering, teknik och hållbarhet. Våra partnerskap bidrar till att identifiera nya affärsmöjligheter och stärka vår långsiktiga innovationsförmåga

Tidigare etablerade partnerskap har fortsatt enligt plan med olika fokusområden under året och därmed utgjort ett komplement till koncernens strategiska utveckling.

Avyttring skapar fokus på digital tillväxt

Avyttringen av FoodTechs produkterbjudande inom "Equipment" markerar ett strategiskt skifte mot ett än mer fokuserat och digitalt erbjudande. FoodTech inriktar sig nu på kontrollsystem och mjukvarulösningar som stärker effektivitet, hållbarhet och digitalisering i globala livsmedelssystem.

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

→ – Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Strategi Kunder

Munters har sedan starten baserat verksamheten på nära och långsiktiga samarbeten med kunder. Genom åren har vi utvecklat en unik applikationskunskap inom våra nischer, vilket gör det möjligt för oss att leverera kundanpassade klimatlösningar till ett brett spektrum av industrier och tillämpningar.

Vår utgångspunkt

- Genom att agera som en strategisk partner bidrar vi till att stärka våra kunders konkurrenskraft och skapa långsiktigt värde i hela värdekedjan
- Vi fortsätter att fördjupa vår kundinsikt och använda vår omfattande expertis inom applikationer, teknologi och komponenter för att leverera attraktiva, effektiva och hållbara lösningar med hög servicekvalitet
- Vår framgång bygger på nära och långsiktiga kundrelationer samt en djup förståelse för kundernas verksamheter och framtida behov

Hur vi gör

- Bygger nära och långsiktiga kundrelationer för att förstå kundernas verksamhet och framtida behov
- Erbjuder kundanpassade lösningar som uppfyller specifika applikationskrav och kvalitetsstandarder
- Bidrar till kundernas framgång genom lösningar som gör deras verksamhet mer hållbar och kostnadseffektiv
- Har lokal närvaro nära kunderna, vilket minskar ledtider, effektiviserar logistik och reducerar miljöpåverkan
- Utvecklar serviceerbjudandet för att säkerställa optimalt utnyttjande och maximal livslängd på utrustningen
- Bedriver verksamheten med hög etik, integritet och ansvarstagande

Vår målsättning
Vi ska vara kundens
förstahandsval av
partner

Hållbarhetsfokus

Samarbetet med våra kunder står i centrum för oss, och vi sätter stor vikt vid att bidra till att de uppnår sina hållbarhetsmål genom effektiv användning av resurser såsom sötvatten och energi, samt genom att beakta djurhälsa inom livsmedelsproduktionen.

Vår uppförandekod för leverantörer förbinder sig till de tio principerna i FN:s Global Compact och beskriver vår syn på frågor som miljö, socialt ansvar, affärsetik och mänskliga rättigheter.

FN:s globala mål



Innehåll

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

→ – Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll



Teknologi som driver effektivitet och hållbar tillväxt

Våra kunder efterfrågar lösningar som stärker produktivitet, energieffektivitet och hållbarhet i sina verksamheter. Inom AirTech bidrar våra teknologier till precisionsstyrning av fukt-, klimat- och luftkvalitet vid industriella processer, vilket förbättrar kvalitet, energieffektivitet och driftstabilitet. Inom Data Center Technologies levererar vi avancerade kylsystem som möjliggör energieffektiv drift av data center. Inom FoodTech fokuserar vi på mjukvarulösningar och digitala kontrollsystem som ökar produktivitet, effektivitet, spårbarhet och transparens samt förbättrar djurhälsa och minskar svinn. Våra lösningar förbättrar djurhälsa, minskar svinn och ökar spårbarhet och transparens. Oavsett segment utgör våra system ofta en mindre del av kundernas totala investering, men har en avgörande betydelse för effektivitet, kvalitet och hållbarhet i deras verksamheter.

Förtroende byggt på etik och ansvar

Förtroende är grunden för våra kundrelationer, och det värnar vi genom att alltid agera med

hög etisk standard och integritet. Vår uppförandekod definierar de principer och miniminivåer som styr vårt agerande i det dagliga arbetet och i alla affärsrelationer.

Vi har nolltolerans mot mutor, oetiska incitament och alla former av otillbörlig påverkan. Våra värderingar vägleder oss i beslutsfattande och samarbete och utgör grunden för de långsiktiga och förtroendefulla relationer vi har byggt med våra kunder och andra samarbetsparter.

Drivna av kundinsikt

Genom nära samarbete mellan våra försäljningsteam, kundernas produktionstekniker och våra FoU-avdelningar utvecklar vi lösningar som möter specifika krav och bidrar till hög energieffektivitet samt stabila, säkra och hållbara värdekedjor.

Vi strävar efter att förstå kundernas behov och processer på djupet för att leverera värde utöver förväntningarna. De insikter vi får genom dessa samarbeten används för att utveckla lösningar som kommer hela kundbasen till nytta på ett kostnadseffektivt sätt.

Från installation till innovation

Vi fortsätter att driva tillväxt genom ett stärkt fokus på service, komponenter och digitala erbjudanden. Målet är att dessa områden på sikt ska utgöra mer än en tredjedel av Munters nettoomsättning.

Inom AirTech utvecklar vi vår globala installerade bas genom kontinuerlig innovation – med energieffektiviseringsprojekt, uppgraderingar, reservdelar och digitala styrsystem baserade på AI och uppkoppling. Komponentverksamheten, som omfattar avfuktningsskivor, bidrar till hög driftsäkerhet och lång livslängd i kundernas anläggningar. Inom Data Center Technologies erbjuder vi installation, driftsättning och modernisering av styrsystem, värmeväxlare och kylaggregat. Vi utvecklar även fjärrsupport och systemövervakning för att maximera tillgänglighet och prestanda.

I FoodTech fortsätter vi att bredda och utveckla vårt digitala erbjudande med ökad satsning på mjukvara, AI-lösningar samt uppkopplade kontrollsystem som stärker kundernas effektivitet och hållbarhet i hela värdekedjan.

→ Framsteg under 2025

- Fördjupade samarbeten med kunder för att utveckla energieffektiva och hållbara lösningar
- Kundgemensamma utvecklingsprojekt som minskar energiförbrukning och driftkostnader
- Stärkt service- och komponenterbjudandet med fler digitala tjänster för ökad driftsäkerhet
- Förstärkt kundförtroendet genom transparens, etik och hög teknisk kompetens

Målsättning:
Service och Komponenter

>1/3

av nettoomsättningen på lång sikt

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

– Kunder

→ – Innovation

– Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Strategi Innovation

Munters innovation drivs av kundfokus och en ambition att ligga i framkant av marknadens utveckling. I nära samarbete och med djup insikt om kundernas verksamhet utvecklar vi lösningar som optimerar resursanvändning och stärker både hållbarhet och konkurrenskraft.

Vår utgångspunkt

- Omkring 500 medarbetare världen över arbetar dedikerat med FoU inom våra produktområden
- Innovation utgår från kundbehov och långsiktigt värdeskapande
- Digitalisering och AI stärker beslutsstöd och konkurrenskraft
- Energieffektivitet och hållbarhet är centrala drivkrafter
- Prioriterade teknologier bygger skalbara och robusta lösningar
- Strukturerat innovationsarbete säkerställer kvalitet och efterlevnad

Hur vi gör

- Bedriver global FoU med dedikerade team nära produktområden och applikationer
- Tillsammans med kunder utvecklar vi effektiva och hållbara lösningar som optimerar prestanda och resursanvändning
- Integrerar AI i produktutveckling, simulering och digitala kundnära verktyg
- Tillämpar Munters Product Development Model för strukturerad och effektiv utveckling
- Utvecklar modulära plattformar som möjliggör kundanpassning och kortare ledtider med höga krav på prestanda, tillförlitlighet och hållbarhet

Vår målsättning
Vi ska erbjuda banbrytande teknik som ger stort kundvärde

FoU-utgifter av nettoomsättningen

3,8%

Hållbarhetsfokus

Med vår teknologi har vi en ledande position att inte bara arbeta ansvarsfullt som företag, utan även bidra till att hjälpa kunderna använda mindre resurser genom våra produkter och lösningar. Vi bidrar också till ett bättre klimat genom både hårdvara och mjukvara som möjliggör minskade utsläpp längre fram i värdekedjan, såsom vid tillverkning av batterier och djuruppfödning, odling och produktion av livsmedel.

Våra produkters energianvändning står för den största delen av koldioxidutsläppen under produktens livscykel och att sänka energianvändningen är ett ständigt fokus för vår applikations- och produktutveckling. Genom livscykelanalyser (LCAs) och tillämpning av Eco-Design principer arbetar vi för att minska produkternas totala klimatavtryck, till exempel via val av material och transporter, allt i syfte att hjälpa kunderna att nå sina resurs- och miljömål.

FN:s globala mål



02

Strategi

Introduktion

Strategi

- Megatrender
- Fokusområden för hållbarhet
- Ramverket för vårt hållbarhetsarbete
- Strategi för långsiktig tillväxt
 - Marknad
 - Kunder
- – Innovation
 - Effektivitet och kvalitet
 - Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Förstärkt innovationskraft med breddad användning av AI

Munters har under de senaste åren successivt intensifierat sitt innovationsarbete och stärkt kapaciteten inom forskning och utveckling. I dag arbetar omkring 500 medarbetare globalt med FoU inom sina respektive produktområden, vilket ger en stark plattform för fortsatt teknologisk utveckling.

AI är nu en integrerad del av både vårt kunderbjudande och vår interna produkt- och effektivitetsutveckling. Vi använder avancerade AI-metoder för beräkningsoptimering och tillämpar generativ AI i utvecklingen av lösningar som stärker kundvärdet, därutöver har vi integrerat AI i vår process för mjukvaruutveckling inom FoodTech. Användningsområdena är breda – från att digitalisera applikationskunskap och optimera produkter till att utveckla nya stödverktyg och stärka kundservice.

Flexibla lösningar genom samarbete och innovation

Vi fortsätter att utveckla vårt erbjudande för att vara en strategisk partner inom smarta, energieffektiva och digitalt uppkopplade klimatlösningar. Genom nära kundsamarbeten säkerställer vi att våra innovationer möter verkliga behov och stödjer kundernas affärs- och hållbarhetsmål. För att öka flexibiliteten och korta ledtider harmoniserar vi vårt produkt-

utbud och utvecklar modulära lösningar som kan anpassas till olika marknader och applikationer. Vi samarbetar även med externa partners – från teknikstartups till forskningsinstitut – för att stärka vår kompetens, accelerera innovation och bredda vårt teknologiska ekosystem

Patent

Munters bedriver ett strukturerat och strategiskt patenteringsarbete för att skydda teknologiska innovationer och stärka den långsiktiga konkurrenskraften. Genom en aktiv hantering av immateriella rättigheter säkerställer vi att nya lösningar och teknologier kan kommersialiseras effektivt och skapa hållbart värde över tid. Under 2025 har fokus legat på patentering av bl.a. infångning av koldioxid, AI-lösningar för våra avfuktare, samt Munters nya bärbara avfuktare M300.

MPD – vår modell för produktutveckling

I Munters Product Development Model (MPD) integreras hållbarhetsfaktorer tidigt i produktutvecklingsprocessen, tillsammans med en strukturerad bedömning av kundvärde, tekniska möjligheter och ekonomiska förutsättningar. Modellen säkerställer även att relevanta hållbarhetsaspekter, inklusive förändringar i regulatoriska direktiv, beaktas genom hela utvecklingsarbetet.

Stärkt miljötransparens genom LCA och PCR

Genom det omfattande arbete med livscykelanalyser som inleddes 2022 och fortsatt sedan dess har vi etablerat en tydlig och robust förståelse för våra produkters miljöpåverkan. Resultaten gör det möjligt för oss att prioritera de utvecklingsinsatser som har störst potential att minska miljöavtrycket inom respektive produktkategori.

För att ge våra kunder bättre förutsättningar att välja lösningar med lägre miljö-



påverkan leder vi arbetet med att etablera en branschgemensam Product Category Rule (PCR). Denna kommer att fungera som grund för att ta fram harmoniserade och jämförbara miljödeklarationer mellan olika aktörer inom industriell klimatkontroll.

Då en stor del av våra leveranser är kundanpassade har vi dessutom påbörjat utvecklingen inom AirTech av ett verktyg som möjliggör automatiserad framtagning av kundspecifika miljödeklarationer. Detta ger våra kunder ett mer detaljerat beslutsunderlag och underlättar valet av den lösning som minskar klimatpåverkan.

Framsteg under 2025

- Flera AI-lösningar som kompletterar vårt erbjudande och samtidigt bidrar till ökad intern effektivitet och förbättrade arbetssätt
- Fortsatt utveckling av digitala lösningar för att stärka kontrollen, förbättra servicen och leverera mätbara effektivitetsvinster
- Breddat produktutbud skapar i nära samarbete med kunder och genom förvärv för att möta behov och skapa ökat kundvärde
- Applikering av Nobelprisvinnande MOF-teknologi (Metal-organic frameworks) för att öka energieffektiviteten i våra produkter inom AirTech

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

– Kunder

– Innovation

→ – Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Strategi Effektivitet och kvalitet i allt vi gör

Vi utvärderar kontinuerligt vårt arbete för att öka effektivitet och kvalitet i alla delar av verksamheten. Genom ständiga förbättringar, särskilt inom automation och digitalisering, höjer vi prestanda, stärker konkurrenskraften och skapar värde för våra kunder.

Vår utgångspunkt

- Ett konkurrenskraftigt och skalbart produktionssystem som stödjer lönsam tillväxt
- Digitalisering och automation som strategiska möjliggörare för effektivitet och kvalitet
- Ansvarsfull affärspraxis och hög etisk standard i hela värdekedjan
- En robust och motståndskraftig leverantörsbas för säkrad tillgång och kontinuitet
- Tydliga mål och strukturerad uppföljning som grund för långsiktig värdeskapande
- Ambitiösa klimatmål med fokus på minskade utsläpp och resurseffektiv produktion

Hur vi gör

- Utvecklar produktionssystemet för ökad produktivitet och skalbarhet
- Driver utveckling inom automation, digitalisering och datadrivna arbetssätt
- Använder AI för att effektivisera processer och arbetssätt
- Rullar ut ett gemensamt affärssystem för stärkt uppföljning och verksamhetsutveckling
- Utvecklar leverantörsnätverket för att säkra kritiska komponenter och kompetenser
- Optimerar rörelsekapitalet för ett stabilt kassaflöde

Vår målsättning

Vi strävar ständigt efter ökad effektivitet och produktivitet i allt vi gör samtidigt som vi minskar vårt klimatavtryck



Hållbarhetsfokus

Vi arbetar med att kontinuerligt öka effektiviteten och kvaliteten i allt vi gör samt minska vår miljöpåverkan. Hållbarhetsperspektivet genomsyrar alla led i vår verksamhet. Centrala frågor är ansvarsfullt företagande, ökad mångfald, hälsa & säkerhet, minskade koldioxidutsläpp, minskat avfall och att bidra positivt till samhället där vi verkar.

FN:s globala mål



Innehåll

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

– Kunder

– Innovation

→ – Effektivitet och kvalitet

– Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Gemensamt affärssystem

Under året fortsatte arbetet med att implementera ett nytt ERP-system för affärsområdena AirTech och Data Center Technologies. Det nya systemet möjliggör snabbare informationsdelning, förbättrad datakvalitet, repeterbara processer och skapar en modern digital grund för att stödja framtida tillväxt. Under året har lösningen successivt förfinats och anpassats till de två affärsområdenas specifika behov, samtidigt som dataanalyslösningar har etablerats för att understödja implementationen.

För AirTech omfattade arbetet att ta tillvara erfarenheter från pilotprojekt, implementering vid vår fabrik i Tjeckien och vårt säljbolag i Italien, samt initiering av projektet för våra säljbolag i Norden och fabriken i Sverige. För Data Center Technologies har huvudfokus varit att etablera en gemensam affärsmall samt att inleda projekt för implementering i USA och Irland.

Effektivt och skalbart produktionssystem

För att maximera kundnyttan och minimera resursåtgång arbetar Munters enligt produktionssystemet Munters Production System (MPS). Systemet bygger på principerna i Lean Production samt World Class Manufacturing (WCM).

Grundläggande i MPS är ständiga förbättringar i form av optimerade processer, rationaliseringar och eliminering av aktiviteter som inte tillför kundvärde. En av drivkrafterna är att utveckla standarder som är skalbara och går att använda inom flera produktionsanläggningar.

En avgörande framgångsfaktor är att medarbetarna är insatta i MPS och verkar i enlighet med dessa principer. Lean-utbildningar genomförs förutom i produktionsenheter, även för vissa andra gruppöverskridande enheter, som IT och Finans. Under 2025 har ett omfattande arbete med att uppdatera och vidareutveckla ramverket MPS till att omfatta fler processer utförts.

Accelererad digitalisering inom MPS

Arbetet med att digitalisera och automatisera flöden är återkommande i alla delar av verksamheten. Digitalisering ger möjligheter både kopplat till vår interna effektivitet, vårt erbjudande och i kundupplevelsen.

Våra olika affärsområden driver initiativ kopplat till bland annat smarta fabriker, generativ AI och uppkopplade enheter.

Service ger tillväxt och nöjda kunder

Munters serviceerbjudande är en viktig drivkraft för lönsam tillväxt och nöjda kunder. Våra affärsområden utvecklar både sin kapacitet och sitt erbjudande inom service för att kunna erbjuda lösningar som stöttar våra kunder genom hela produktens livscykel.

Inom AirTech erbjuds skräddarsydda serviceavtal, uppgraderingar och förebyggande underhåll för att säkerställa optimal drift och energieffektivitet för klimatlösningarna.

DCT fokuserar på att optimera kylsystemens prestanda genom uppgraderingar och eftermonteringar för att säkerställa prediktiv underhåll.

Inom FoodTech utvecklas kontinuerligt mjukvara för att optimera processer genom hela den globala värdekedjan för produktion av livsmedel, inklusive kontinuerlig innovation och vidareutveckling av kontrollsystem. Genom dessa insatser strävar Munters efter att stärka sin serviceverksamhet och säkerställa långsiktiga kundrelationer i alla affärsområden.

Digital service blir samtidigt allt mer central. Vi arbetar med fjärrövervakning, dataanalys och digitala verktyg som ger kunderna bättre kontroll över sina anläggningar. Arbetet fortsätter de kommande åren med att bredda dessa lösningar för att erbjuda mer avancerade insikter, starkare prediktiv förmåga och högre tillgänglighet – vilket ytterligare stärker vår serviceaffär och långsiktiga kundrelationer.

Ansvarsfulla inköp och stark leverantörskedja

Ansvarsfulla inköp kräver en stark leverantörskedja. För att förbättra inköpen är målet att optimera antalet leverantörer och utnyttja de synergier vi har inom koncernen. Vi fortsätter samtidigt att säkerställa att vi har tillräckligt många leverantörer av kritiska komponenter. Genom de senaste årens regionalisering tryggar vi leveransnätet inom respektive region och minskar sårbarheten. Totalt köper vi varor från cirka 1 900 leverantörer i över 35 länder. De 25 volymmässigt största leverantörerna för direkt material svarade för 37 (38) procent av den totala inköpsvolymen 2025.

Det finns sedan lång tid tillbaka etablerade processer för att utvärdera leverantörer samt en Supplier Code of Conduct, som måste godkännas som leverantör till Munters.

En faktor som påverkar inköpsprocessen är valet av material. Vi involverar leverantörerna redan under designstadiet vid val av rätt material eller komponent och kan på så sätt säkerställa tillgänglighet och andra kritiska faktorer innan nya produkter lanseras.

Framsteg under 2025

- Utvecklat och anpassat affärssystemet för AirTech och DCT
- Stärkt MPS och drivit ständiga förbättringar i produktionen
- Genomfört Lean-utbildningar och vidareutvecklat MPS-ramverket
- Drivit digitalisering och automatisering av flöden i verksamheten
- Utvecklat serviceerbjudandet samt stärkt digital service (t.ex. fjärrövervakning och dataanalys)
- Förbättrat prognoser, planering samt stärkt kapitaldisciplin och projektstyrning
- Genomfört finansiell utbildning inom global operations samt säljorganisationen

Effektiv planering genom bättre prognoser

Under 2025 stärker vi integrationen mellan försäljning och produktionsplanering. Genom att kombinera orderdata med försäljningsprognoser förbättras förutsägbarheten i produktionen. Den stegvisa implementeringen ger kortare ledtider och lägre lagernivåer.

Stark kapitaldisciplin och projektstyrning

Under 2025 fortsätter Munters att prioritera effektiv användning av rörelsekapital och ett stabilt kassaflöde. Projektaffärer ska vara så kassaflödesneutrala som möjligt genom en väl fungerande genomloppsprocess under hela projektets livscykel. Vi fortsätter även att utveckla vårt Supply Chain Financing-program för de största leverantörerna för att ytterligare stärka likviditet och flödesoptimering. Utbildning av chefer och andra nyckelpersoner i optimering av rörelsekapital sker löpande med betoning på hur olika funktioner kan bidra och samverka.

Fördelning råmaterial

Stål	22%
Koppar	17%
Aluminium	10%
Polystyren & Polypropylen	7%
Papper	4%
Övrigt	40%

Övrigt inkluderar en diversifierad mix av material, komponenter och elektriska delar, som representerar flera mindre poster som tillsammans utgör en betydande andel av totalen.

02

Strategi

Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

– Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

→ – Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Strategi Medarbetare

Medarbetarinflytande är en förutsättning för starka kundrelationer, en effektiv organisation och kontinuerlig innovation. Vi främjar delaktighet genom en inkluderande kultur som präglas av mångfald, samarbete och goda möjligheter till utveckling och ansvar.

Vår utgångspunkt

- Vi strävar efter att vara en inkluderande, modern och attraktiv arbetsplats, där alla känner sig välkomna och kan bidra fullt ut
- Ett starkt och närvarande ledarskap är grunden för engagerade och högpresterande team
- Vi främjar en lärande kultur där medarbetare kontinuerligt kan utveckla sina färdigheter och växa i sina roller
- Vi arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor i organisationen och säkerställa en bred representation på alla nivåer
- Våra värderingar och vår uppförandekod vägleder hur vi agerar – både i samarbetet med varandra och i relation till kunder och andra intressenter

Hur vi gör

- Vår kultur präglas av inkludering, öppenhet och transparens, och följs upp genom regelbundna medarbetarundersökningar
- Vi erbjuder en hållbar arbetsmiljö med balans mellan arbete och privatliv samt flexibilitet i hur och var arbetet utförs
- Ett omfattande arbetsmiljöprogram säkerställer en trygg, säker och hälsosam arbetsplats
- Vi uppmuntrar våra medarbetare till ständigt lärande och utvecklar löpande digitala kurser och genomför interna utbildningsinsatser på olika områden
- Ersättningssystemet för ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare är kopplat till både finansiella och hållbarhetsrelaterade mål för att stödja långsiktigt värdeskapande

Vår målsättning

Vi ska vara medarbetarens och potentiella medarbetarens första handsval



Medarbetare



Hållbarhetsfokus

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande står alltid i fokus och vi har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och arbetsplatsolyckor. Vi är övertygade om att mångfald är nyckeln till att frigöra större innovationspotential. En inkluderande arbetsmiljö där olika idéer och perspektiv välkomnas ökar kreativiteten och skapar förutsättningar för personlig utveckling och avancemang för medarbetarna.

Munters tillhandahåller en extern, oberoende, visuellblåsarkanal för rapportering av potentiella brott mot vår uppförandekod.

FN:s globala mål



Introduktion

Strategi

Megatrender

Fokusområden för hållbarhet

Ramverket för vårt hållbarhetsarbete

Strategi för långsiktig tillväxt

– Marknad

– Kunder

– Innovation

– Effektivitet och kvalitet

→ – Medarbetare

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Framgångar under 2025

- Integrerat nya bolag i Munters kultur samt till Human Capital Management-systemet (HCM) Workday, för gemensamma processer kring medarbetarresan
- Ny digital onboardingutbildning för nya chefer
- Framgångsrikt rapporterat på CSRD-krav och säkerställt transparent hållbarhets- och ESG-rapportering
- Utvecklat det globala programmet Learn to Learn för att stärka det ständiga lärandet och få de kompetenser som krävs för att styra sitt eget lärande framåt
- Genomfört ett globalt arbete för att förtydliga Munters arbetsgivarvarumärke genom ett nytt People promise, vilket rullas ut 2026
- Utvecklat en ny digitalt verktygsbox med praktiska verktyg som del av ledarskapsramverket, I ACT
- Genomfört vårt interna praktiska utvecklingsprogram MovE, där deltagare driver strategiska projekt kombinerat med personlig utveckling och tvärfunktionellt nätverkande

Uppförandekod (CoC)

Vårt eLearning-program om uppförandekoden hjälper oss upprätthålla hög etisk standard. Varje medarbetare måste genomgå utbildningen minst vartannat år. Detta säkerställer att alla medarbetare har rätt kunskap och vägledning, stärker medvetenheten och främjar en kultur av integritet. Genom att prioritera detta initiativ fördjupar vi vårt gemensamma ansvarstagande i allt vi gör.

Mångfald och inkludering

Vår framgång bygger på mångfald och inkludering på alla nivåer, där olika perspektiv driver kreativitet och innovation. Genom att värdesätta varje individ frigör vi potential och stärker tillväxt. Under 2025 utgjorde kvinnor 21% (22) av lönesättande chefer och 23% (22) av arbetsstyrkan. Utvecklingen påverkades negativt av förvärv. Samtidigt utgjorde kvinnor 50% av

koncernledningen för 2025. Vårt mål är 30% kvinnlig representation bland medarbetare och lönesättande chefer till 2030, genom konkreta åtgärder och en inkluderande kultur.

En modern, attraktiv arbetsplats

Vi vill skapa en arbetsplats där medarbetare känner sig hörda och uppskattade. Genom medarbetarundersökningar och uppföljande åtgärder arbetar vi kontinuerligt för att förbättra arbetsmiljön. Vårt globala HCM-system stödjer hela medarbetarresan och underlättar transparens och tillit. Under 2025 har en People Promise playbook skapats för att stärka vår kommunikation som en attraktiv arbetsgivare som främjar utveckling och välbefinnande.

Utveckling och karriärvägar

Vi stödjer medarbetares karriärutveckling genom att uppmuntra ansvarstagande och utmaningar. Vår Performance Management (PDA) process inkluderar målsättning, feedback och utveckling. Under 2025 har utställningen av Munters Job Framework fortlöpt, ett ramverk för roller som tydliggör karriärvägar och stärker vår beredskap för framtida rapporteringskrav och regelverk. Vi har också utvecklat en strategi för självstyrt lärande i vårt framgångsrika Learn to Learn program. Genom mentorskap, ledarskapsutbildningar, coaching och externa utbildningar fortsätter vi att stödja talangutveckling.

Ledarskap

Vår ledarskapsfilosofi bygger på I ACT (Innovation, Accountability, Collaboration och Trust). Som tillägg till vårt globala ledarskapsprogram Lead with I ACT, lanserades en digital I ACT verktygsbox med konkreta ledarskapsverktyg för att stärka ledarskap och självledarskap. Vi fortsätter också att utbilda nya chefer kring förväntningarna i rollen som chef genom det uppskattade manager@munters programmet. En digital chefs-onboardingutbildning har även lanserats.

Incitamentsprogram

Det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) mäter vår framgång även bortom finansiella resultat och bedömer hur effektivt vi driver viktiga prioriteringar som att öka andelen förnybar el i våra fabriker, minska koldioxidutsläppen, öka representation av kvinnor i chefsroller och driva tillväxt i våra serviceerbjudanden.

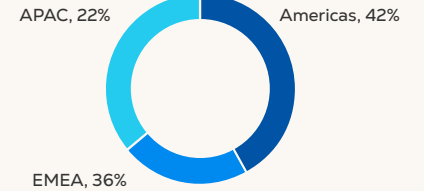
Förberedelser för CSRD-rapportering

Under året har vi fortsatt arbetet med att stärka vår beredskap för CSRD-rapportering. Vi har vidareutvecklat processerna för datainsamling, transparens och datakvalitet. Detta arbete bidrar till en robust rapporteringsram och säkerställer att vi möter krav på ett strukturerat och effektivt sätt.

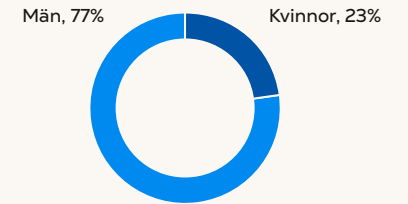
Hälsa och välbefinnande

Vårt arbetsmiljöprogram STOP syftar till att minimera risker för skador och miljöpåverkan samt säkerställa efterlevnad av lokala och regionala regler. Programmet omfattar alla processer, roller, underleverantörer och besökare på våra produktionsanläggningar och fokuserar på analys, förebyggande åtgärder och utbildning.

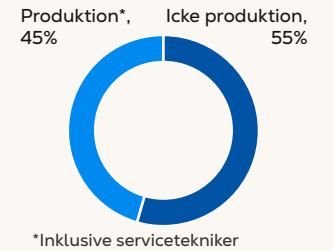
Fotnot:
Statistik över antalet anställda, motsvarande heltidsanställningar (FTE), hämtas från koncernens finansiella konsolideringssystem. All övrig personaldata inkluderar alla Munters-bolag och hämtas från koncernens HCM-system.

Fördelning,
anställda

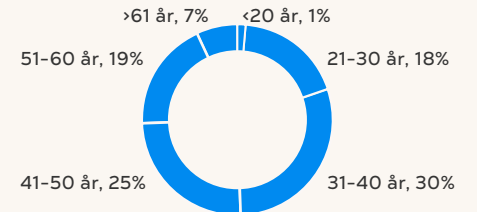
Könsfördelning



Kategori



Åldersfördelning



03

Verksamheten

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Våra affärsområden

AirTech

Data Center Technologies

FoodTech

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Vi drivs av ett starkt engagemang för en mer hållbar värld genom effektiva teknologier som använder mindre resurser



Innehåll

03 Verksamheten

03

Verksamheten

Introduktion

Strategi

Verksamheten

→ Våra affärsområden

AirTech

Data Center Technologies

FoodTech

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

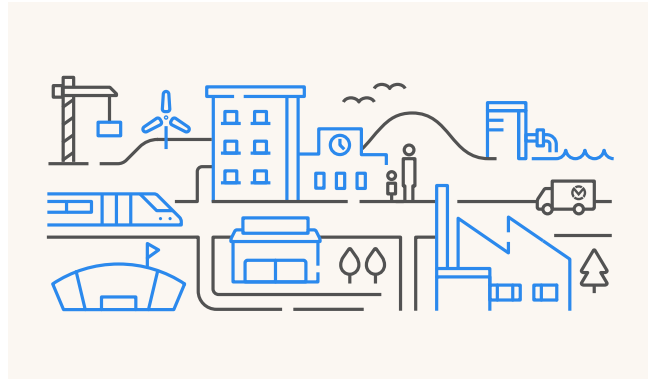
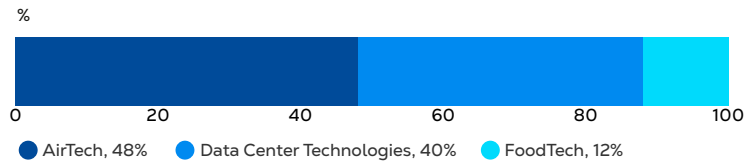
Övrigt

Innehåll

Våra affärsområden

Munters verksamhet är organiserad i tre affärsområden, som alla delar målet att leverera produkter och lösningar som säkerställer kundernas mest kritiska produktions- och värdekedjor.

Affärsområden, procent av nettoomsättningen 2025



AirTech

AirTech är en global ledare inom energieffektiv luftbehandling. Erbjudandet omfattar klimatlösningar, komponenter och service för processer som kräver exakt kontroll av luftfuktighet och kvalitet. Clean Technologies tillhandahåller avancerade renings- och gasbehandlingssystem som minskar utsläpp, förbättrar luftkvalitet och ökar energieffektivitet.

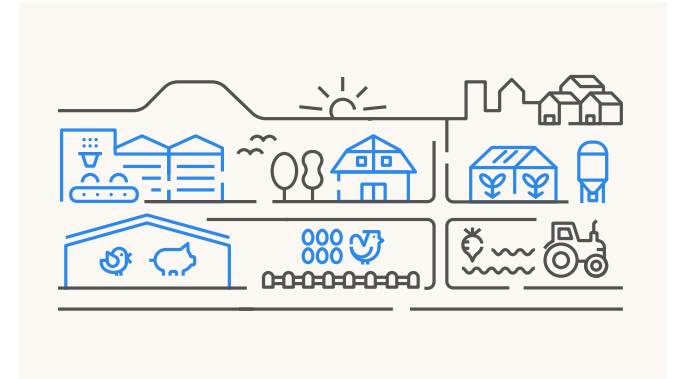
Läs mer från sida 29, klicka här →



Data Center Technologies

Data Center Technologies är en teknologiledande innovatör av avancerade klimatlösningar för kylning av datacenter. Med en diversifierad produktportfölj och omfattande applikationskunskap skapar vi långsiktiga klimatlösningar för datacenteroperatörer över hela världen.

Läs mer från sida 35, klicka här →



FoodTech

FoodTech är ett affärsområde med fokus på digitala lösningar. Affärsområdets portfölj utgörs av kontrollsystem, sensorer, mjukvara och avancerad analys som stärker effektivitet, produktivitet och hållbarhet i den globala livsmedelskedjan. Tillsammans med kunder och partners driver FoodTech omställningen mot mer effektiv och hållbar livsmedelsproduktion.

Läs mer från sida 40, klicka här →

03

Verksamheten

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Våra affärsområden

→ AirTech

Data Center Technologies

FoodTech

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt



Innehåll

AirTech

Global ledare inom industriell luftbehandling

Affärsområdet AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella processer. Vi levererar lösningar för kritiska processer där exakt kontroll av klimatet krävs, vilket förbättrar luftkvalitet och produktions säkerhet. Erbjudandet omfattar även renings- och gasbehandlingssystem som minskar utsläpp och optimerar energianvändningen.

Strategiska prioriteringar

- Accelerera innovation och digitalisering för att möjliggöra ökad energieffektivitet och hållbarhet i våra lösningar, samtidigt som vi möter framtidens kundbehov och stärker vår marknadsposition
- Vidareutveckla teknologier för att skapa nya affärs- och tillväxtmöjligheter
- Maximera potentialen i befintliga tillväxtsegment
- Stärka och expandera service- och komponentverksamheten
- Fortsätta harmonisera och modularisera produktportföljen för ökad effektivitet
- Leda utvecklingen inom utsläppsminskning och koldioxidinfångning inom Clean Technologies

Viktiga händelser under året

- Invigt den nya netto-noll-anläggningen i Amesbury, USA, vilket höjer produktionskapaciteten och ökar närvaron på den nordamerikanska marknaden
- Tidigare implementerade kostnadsbesparingar från 2024 har implementerats enligt plan. Ytterligare initiativ initierades under det tredje kvartalet och förväntas bidra till förbättrad lönsamhet och stärkt konkurrenskraft under 2026
- Implementerat AI Control, en prediktiv styrteknologi för att säkerställa rätt klimat och minska energiförbrukning
- Lanserat den portabla & modulära avfuktaren M300, en kompakt och energieffektiv lösning
- Utökat produktportföljen med nya lösningar inom luftbefeuktning och klimatkontroll
- Utökad investering och fördjupat samarbetet med Capsol Technologies

Mission

Obestridd ledare inom fukt-, klimat- och luftkvalitetskontroll för verksamhetskritiska applikationer

→ Tillväxtområden

- Livsmedelsindustrin
- Service
- Komponenter
- Clean Technologies
- Preservation/Försvär



Andel av koncernens försäljning

48%

(2024: 60)

03

Verksamheten

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Våra affärsområden

→ AirTech

Data Center Technologies

FoodTech

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

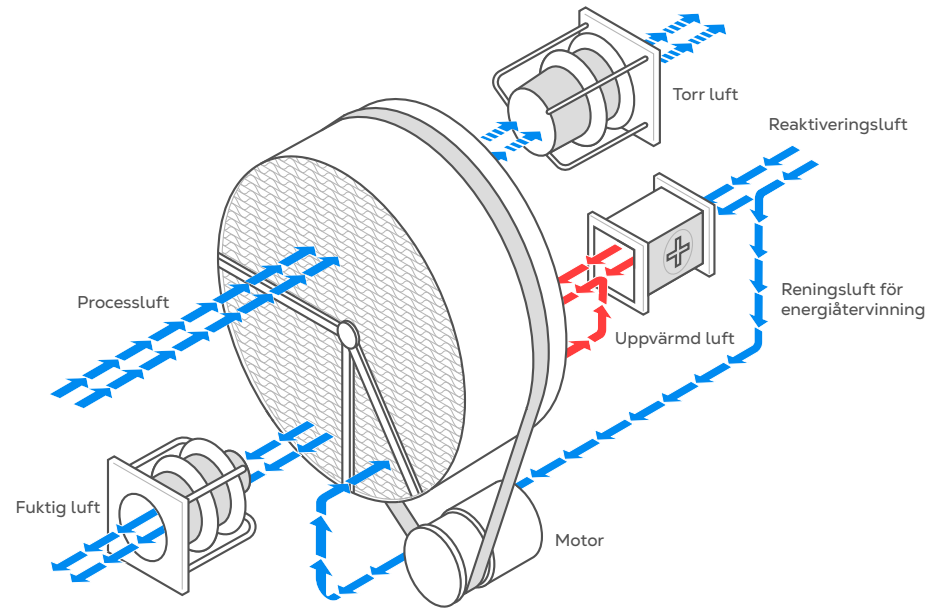


Innehåll

AirTech

Fundamentet för AirTechs verksamhet

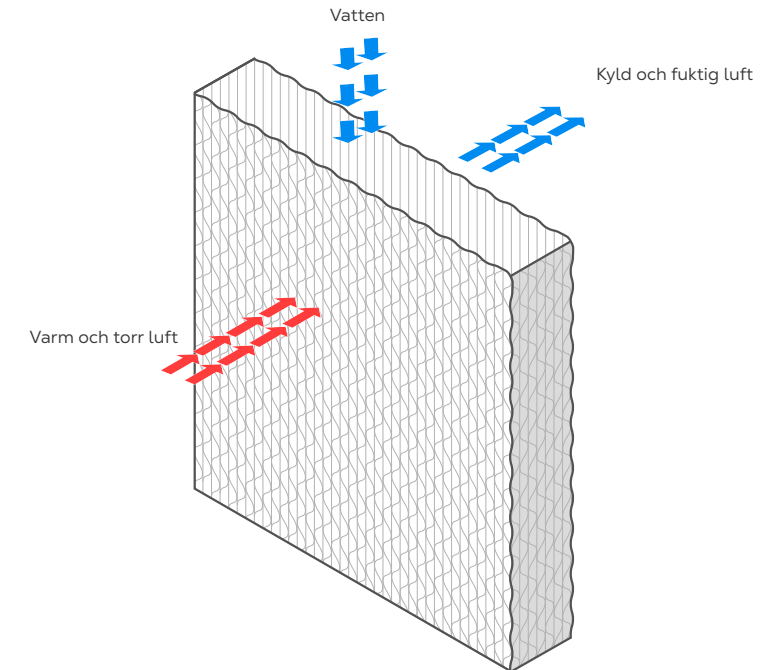
AirTechs avfuktningssystem bygger på den patenterade absorptionsrotorn uppfunnen av Carl Munters 1948 och grunden för bolaget. Rotorn säljs både som komponent och integrerad i produkter och system. De evaporativa befuktnings- och kyldynorna (pads) är den andra nyckelteknologin och erbjuds på motsvarande sätt.



Om absorptionsrotorn

Absorptionsrotorn används för att kontrollera fuktnivåer genom att dra till sig och behålla fukt, vilket gör det möjligt att uppnå låga fuktnivåer. Upp till 99,9% av fukten kan avlägsnas genom att torka ut rotorn med varm luft. Rotorn är tillverkad av ett keramiskt komposit-

material med impregnerade fuktpåtagande medel och har luftkanaler i bikakemönster. Processluften avfuktas när den passerar genom rotorn, och det torra materialet roteras för att åter absorbera fukt.



Om evaporativa pads

Pads tillför fukt och kyler genom evaporativ befuktning, där vatten avdunstar via passiva pads. Metoden används i stora anläggningar som t.ex. serverhallar och lager tack vare sin låga driftskostnad och förmåga att kombinera befuktning och kylning. GLASdek™ är brand-

säkert och använder vanligt kranvatten utan behov av vattenbehandling. CELdek™ tillverkas av hållbart cellulosapapper som motstår nedbrytning. Padsen förbättrar luftkvaliteten för människor och djur.

03

Verksamheten

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Våra affärsområden

→ AirTech

Data Center Technologies

FoodTech

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt



Innehåll

STRATEGI

Marknad

De prioriterade tillväxtområdena, som nämndes på sidan 29, utgör den centrala drivkraften för vår långsiktiga utveckling. AirTechs ambition är att etablera och befästa en position som en av de tre ledande aktörerna inom varje definierad nisch. Vi ser en varierande efterfrågebild i olika regioner, där investeringsnivåerna skiljer sig åt. Samtidigt står vi starka i både pågående och kommande projekt och är väl positionerade att ta tillvara möjligheter när investeringarna ökar.

Stabila trender driver tillväxt och vår marknadsposition förstärks

Utvecklingen inom AirTech drivs av efterfrågan i ett flertal nyckelsegment. Livsmedelssektorn gynnas av global befolkningstillväxt, ökade hållbarhetskrav och skärpta standarder för livsmedelssäkerhet. Läkemedelssegmentet växer genom tekniska framsteg, högre vårdbehov och ökade krav på kontrollerade produktionsmiljöer. Våra produkter fortsätter att vara relevanta i flera kundsegment, däribland infrastruktur, vindkraft, preserving och försvar. I dessa applikationer är kraven på driftsäkerhet, energieffektivitet och lång livslängd höga, vilket gör vårt erbjudande väl positionerat.

Clean Technologies utgör ett ytterligare tillväxtområde, där investeringar i exempelvis halvledare, elektronik och fordonsindustri driver behovet av avancerade lösningar inom luftrening samt koldioxidinfångning som bedöms få ännu större betydelse framöver. Med skärpta klimatmål och ökande industriella initiativ ser vi en växande efterfrågan på energieffektiva lösningar där AirTechs teknik har goda förutsättningar att möta framtida krav.

Den stora installerade basen skapar samtidigt goda förutsättningar för fortsatt tillväxt inom service, med växande efterfrågan på uppgraderingar, energibesparingar, digitala tjänster och löpande optimering av kundernas anläggningar.

Efterfrågan på komponenter, inklusive evaporativa kyldynor (pads), drivs av ökade krav på energieffektivitet och prestanda, med tillämpningar i flera segment, bland annat datacenter.

Fortsatt utmanande batterimarknad – ökad flexibilitet och god konkurrenskraft framåt

Inom AirTech förväntas den dämpade efterfrågan på batterimarknaden delvis motverkas av förbättringar inom andra industrisegment, såsom försvar, livsmedel och läkemedel. Batterimarknaden har fortsatt varit utmanande globalt, med minskade investeringar och ökad konkurrens, nära kopplat till utvecklingen inom elektriska fordon. På längre sikt bedöms en återhämtning, driven av globala elektrifieringstrender och strukturell efterfrågan. Munters flexibla produktionsstruktur och breda industriella exponering möjliggör omställning mellan segment, samtidigt som den regionala närvaron och projektkompetensen stärker konkurrenskraften när investeringsaktiviteten åter ökar.

AirTechs viktigaste konkurrensfördelar

- Produkternas kvalitet och prestanda med lång livslängd
- Långvariga kundrelationer
- Förmågan att förstå kundens behov
- Djup applikationskunskap
- Hållbara energieffektiva lösningar
- Globalt serviceerbjudande med lokal serviceorganisation



Munters tar nästa steg inom AI-baserad klimatstyrning

Hos Unaro Nordic, en ledande aktör inom skönhet, hygien och chem-tech, är kontrollerad luftfuktighet en avgörande faktor för att säkerställa hög och jämn produktkvalitet. Bolaget är nu först i världen att ta Munters nya AI Control i drift – en innovativ styrteknologi som förändrar hur industriella avfuktare övervakas, styrs och optimeras i realtid.

Unaro har under lång tid haft utmaningar kopplade till fukt i lagerhallarna, särskilt i miljöer där portar och dörrar ofta står öppna och släpper in fuktig utomhusluft.

–När jag började här för drygt två år sedan var det självklart att kontakta Munters. Jag hade god erfarenhet av deras avfuktningslösningar och service sedan tidigare, säger Fredrik Mannerfjord, facilitetsansvarig.

Munters installerade avfuktare i lagerhallarna för två år sedan. Anläggningen har nu uppgraderats med två centrala

digitala lösningar: AirC Connect, som möjliggör kontinuerlig övervakning av systemets status och proaktiv larmhantering, samt AI Control – en prediktiv styrteknologi som analyserar samspelet mellan avfuktare och omgivande miljö samt automatiskt optimerar driften.

–Det är som att ha en liten assistent som jobbar dygnet runt, säger Daniel Elfving, Head of Technical Operations på Unaro

Implementeringen av AI Control har resulterat i en minskning av energiförbrukningen med upp till 30 procent, i linje med de resultat som tidigare verifierats i Munters testlabb. Som första kund i fullskalig drift demonstrerar Unaro teknikens kommersiella potential och skapar ett tydligt referenscase för bredare implementering. Munters ser därmed betydande möjligheter att skala upp lösningen till både nya och befintliga kunder.

Läs mer om arbetet på vår webbplats

03

Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
- AirTech
 - Data Center Technologies
 - FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll

AirTechs erbjudande till marknaden



Strategiska samarbeten driver utveckling

Under året har Munters utökat minoritetsinvesteringen och partnerskapet med Capsol Technologies inom koldioxidinfångning, samtidigt som integrationsarbetet med Airprotech har fortsatt enligt plan. Genom att kombinera Capsols processlösningar med Munters expertis inom massöverförings- och separationsteknik samt integrera Airprotechs VOC-reningslösningar i erbjudandet inom Clean Technologies (CT), stärker vi vår position inom framväxande klimatteknologier, energieffektiv industriell produktion och attraktiva tillväxtsegment.

I vår produktionsanläggning i Tobo, Sverige, har ett nytt industriellt samarbete möjliggjort att restmaterial från produktionen återanvänds som insatsvara i andra industriella processer, vilket stärker cirkulariteten.

STRATEGI

Kunder

AirTech har egna lokala och regionala försäljningskontor runtom i världen och kompletterar detta med ett omfattande nätverk av återförsäljare och distributörer på utvalda marknader. Via detta nätverk bedrivs även försäljning av komponenter till andra systemleverantörer inom klimatkontroll.

Industri

AirTechs lösningar används brett inom industrin för att skapa stabila och energieffektiva klimatförhållanden, med särskilt fokus på avancerad luftfuktighetskontroll. Inom infrastrukturområdet bidrar systemen till ökad driftsäkerhet, lägre resursförbrukning och längre anläggningslivslängd. Precisionsstyrd luftfuktighet är särskilt avgörande i batteri-, läkemedels- och livsmedelsproduktion för att

skydda känsliga material, motverka mikrobiell tillväxt och säkerställa drift samt hög och jämn produktionskvalitet.

Clean Technologies (CT)

CT drivs av omställningen mot mer hållbara industriprocesser och erbjuder lösningar för luftseparation, rening och infångning av skadliga partiklar och gaser. Segmentet är väl positionerat för tillväxt och utvecklas genom forskning, innovation och strategiska samarbeten. Under året fördjupades partnerskapet med Capsol Technologies och integrationen av Airprotech stärkte erbjudandet inom VOC-rening i EMEA.

Komponenter

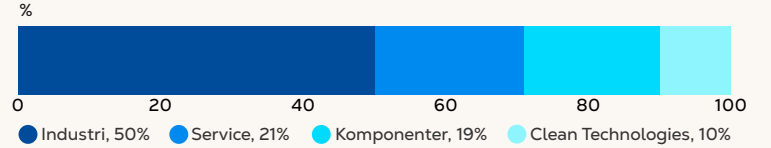
Många kunder använder AirTechs avfuktningssrotorer och kyldynor som centrala komponenter i sina system, vilka säljs globalt i stora

volymer. Den starka tillväxten inom data-centermarknaden fortsatte under året och drev en fortsatt ökad del av försäljningen genom evaporativa befuktningss pads för temperaturkontroll. Samtidigt har försäljningen av avfuktningssrotorer påverkats av den svaga utvecklingen inom batterisektorn.

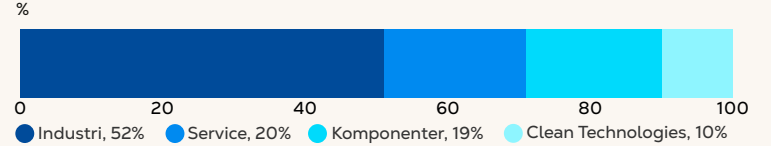
Service

AirTechs stora installerade bas gör service och uppgraderingar allt viktigare. Via våra lokala servicecenter erbjuder vi snabb och kvalificerad support som stärker kundrelationer. Samtidigt utvecklar vi digitala tjänster för proaktiv driftoptimering och genomför energiuppgraderingar för att höja prestanda och minska utsläpp från installerad utrustning.

AirTech, nettoomsättning 2025



AirTech, ordergång 2025



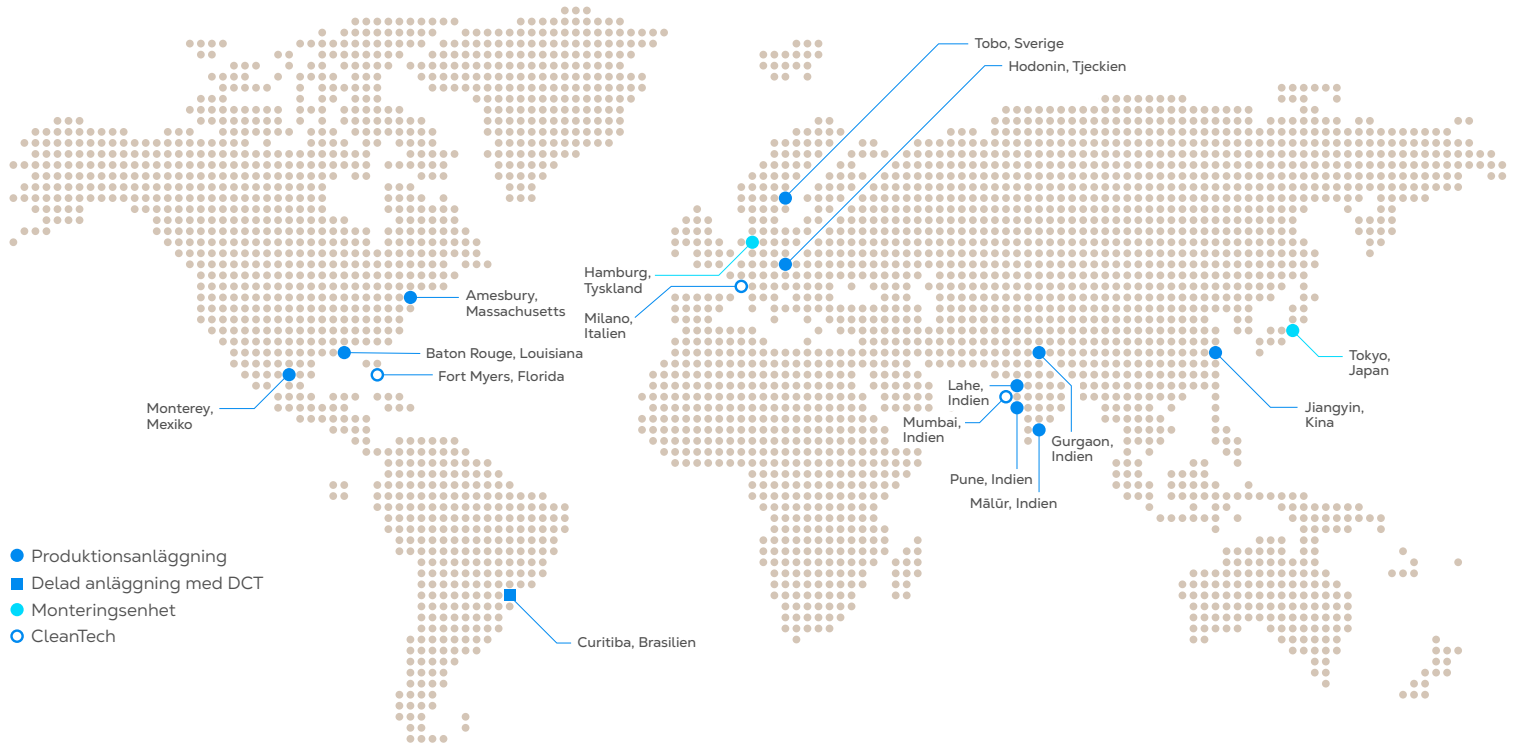
03

Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
- AirTech
 - Data Center Technologies
 - FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll



STRATEGI

Effektivitet och kvalitet i allt vi gör
AirTech fortsatte under 2025 att regionalisera verksamheten. Under året har flera projekt slutförts och verksamheten har konsoliderats i USA från flera produktionsenheter till produktionsanläggningen i Amesbury. I Kina har tillverkningen konsoliderats till Jiangyin, där även den nya fabriken färdigställdes under 2025. Samtidigt har kapaciteten utökats genom en expansion i Monterrey, Mexiko.

Investeringar och förberedelser för framtida efterfrågan
Under året genomförde AirTech strategiska investeringar för att stärka den långsiktiga marknadspositionen och möta framtida efterfrågetillväxt. En mer avvaktande utveckling i vissa marknadssegment innebar utmaningar i

kapacitetsutnyttjandet, men investeringarna är viktiga för att säkerställa konkurrenskraft och leveransförmåga över tid. AirTech är väl positionerat för en normalisering av efterfrågan, med ett fortsatt fokus på operativ effektivitet.

Stärkt kostnadseffektivitet och operativ prestanda
AirTech har under året haft ett tydligt fokus på kostnadsanpassningar och ökad flexibilitet. Åtgärder som initierades i slutet av 2024 har implementerats enligt plan och levererade mer än de planerade MSEK 100 i kostnadsbesparingar under 2025. Ytterligare initiativ som initierades under tredje kvartalet 2025 fortskrider enligt plan och förväntas generera ytterligare besparingar om MSEK 250–300, med full effekt vid utgången av 2026.

Parallellt har förbättringsarbetet inom ramen för Munters produktionssystem (MPS) fortsatt att stärka operativa arbetssätt och industrialiseringsnivån, där flera fabriker under året nått en högre MPS-mognadsnivå.

Hållbarhetsinitiativ
AirTech arbetar kontinuerligt för att minska klimatpåverkan genom ökad cirkularitet, minskat spill och avfall, lägre energianvändning samt en successiv övergång till förnybara energikällor. Under året har energiprestandan stärkts, inklusive en satsning på bergvärme i Tobo, och förberedelser för att den nya fabriken i Amesbury ska drivas med 100 procent förnybar energi. Parallellt har transparensen i inköpsprocesserna stärkts genom tydligare kriterier för att minska utsläppen i värdekedjan.

Integration av förvärv
I slutet av 2023 förvärvades indiska ZECO och under 2024 förvärvades italienska Airprotech. Under 2025 har båda verksamheterna integrerats fullt ut i Munters. Fokus ligger nu på att realisera synergier genom samordning av processer och inköp, stärkt samarbete mellan team och en accelererad kommersialisering av ett mer sammanhållet erbjudande.

STRATEGI Innovation
AirTech samarbetar nära sina kunder för att utveckla lösningar som optimerar prestanda och stödjer deras hållbarhetsmål. Utöver detta arbetar vi samtidigt mot ett mer enhetligt och modulariserat erbjudande som förenklar anpassning globalt.

Kontinuerlig produktinnovation
AirTech stärkte under året sitt erbjudande genom ett kontinuerligt innovations- och lanseringstempo, med flera nya produkter och teknologiförbättringar. Bland nyheterna ingår den prisbelönta avfuktaren M300, som erhöll Red Dot Award 2025 för sin energieffektivitet, robusta design och avancerade styrning. Genom plattformen konsolideras flera tidigare produkter till en gemensam, skalbar lösning, vilket skapar ökad effektivitet i både erbjudande och produktion.
Vidare utvecklades AI Control, ett AI-baserat system som optimerar avfuktningsprocessen genom automatiska justeringar baserade på sensordata.

Antal medarbetare
3 245
(2024: 3 380)

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
- AirTech
 - Data Center Technologies
 - FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



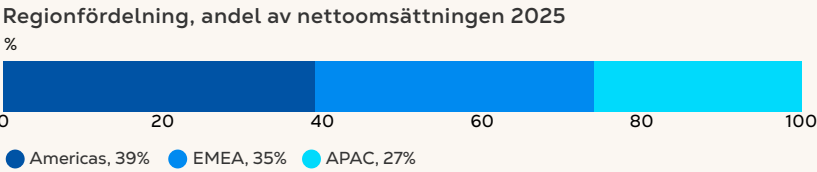
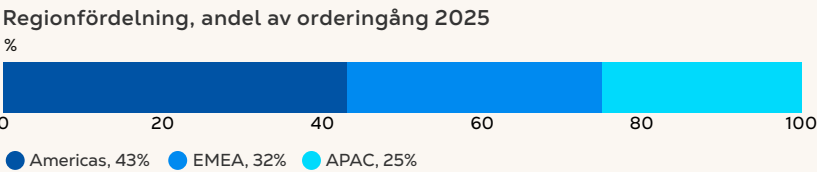
Marknadsutveckling och finansiellt resultat 2025

Orderingång
 Orderingången minskade med -1%, varav den organiska tillväxten uppgick till +2%. Utvecklingen påverkades av en fortsatt svagare marknad inom batteri, främst i EMEA. Utvecklingen inom ett flertal andra industrisegment var däremot stabil under året.

Justerad EBITA
 Den justerade EBITA-marginalen, 6,3% minskade, påverkad av lägre volymer och lägre kapacitetsutnyttjande. Ytterligare press kom från kostnader för dubbla produktionsanläggningar i USA och en ogynnsam produkt- och regionsmix. Kostnadsbesparande åtgärder som annonserades under 2024 har gett besparingar som överstiger planen om MSEK 100.

Nettoomsättning
 Nettoomsättningen minskade under året, med en organisk nedgång på -10% , främst på grund av lägre volymer inom batteri i EMEA och Americas. Service och komponenter stod för 40% (36) av AirTechs nettoomsättning.

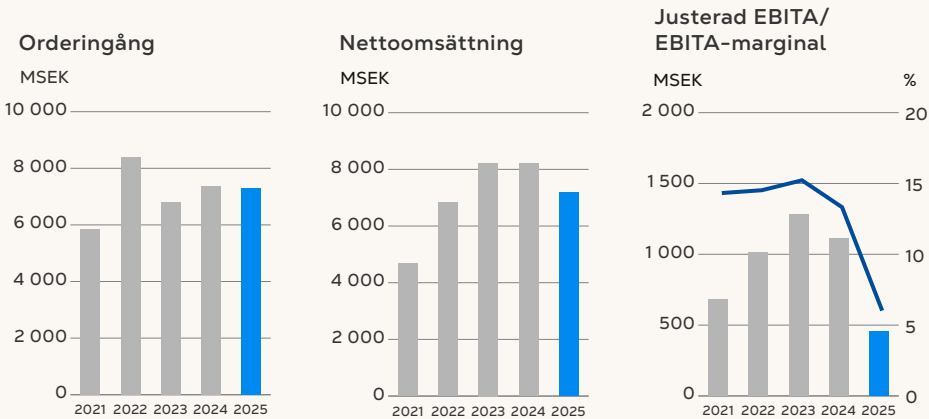
Nyckeltal		2025	2024	2023	2022	2021
MSEK om inget annat anges						
Extern orderstock		2 782	2 986	3 250	4 698	2 796
Orderingång		7 300	7 365	6 796	8 399	5 842
Nettoomsättning		7 191	8 204	8 226	6 830	4 664
Justerad EBITA		453	1 113	1 278	1 014	682
Justerad EBITA marginal, %		6,3	13,6	15,5	14,8	14,6
Rörelseresultat (EBIT)		301	949	1 190	976	635



7 300
 Orderingång 2025, MSEK

7 191
 Omsättning 2025, MSEK

6,3%
 Justerad EBITA marginal 2025, %



03

Verksamheten

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Våra affärsområden

AirTech

→ Data Center Technologies

FoodTech

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt



Innehåll

Data Center Technologies Kylning för nästa generations datacenter

Data Center Technologies (DCT) är en teknologiledande leverantör av avancerade kylsystem för datacenter. Med ursprung i specialiserad expertis har verksamheten vuxit till en global innovationsledare. Genom en bred teknologi-bas, skalbara lösningar och långsiktiga partnerskap driver vi utvecklingen framåt och stärker datacenterbranschen.

Strategiska prioriteringar

- Driva organisk tillväxt via kundfokus, komplett erbjudande och kundnära lanseringar
- Påverka marknaden mot effektivare kyl- och klimatlösningar där vår teknik differentierar
- Bygga ut kapacitet i tillväxtregioner, inkl. inhemsk chillerproduktion i USA
- Expandera i APAC genom Geoclimas sälj- och produktionsplattform för ökad marknadsandel

Viktiga händelser under 2025

- Säkrat flera stora kundordrar, inklusive betydande volymer av skräddarsydda CRAH-enheter och chillers till ledande hyperscalers & colocators
- Implementerat LCX-plattformen (CDU) hos nyckelkunder för skalbar vätskekylning
- Fortsatt expansion i Virginia, USA, med lokal produktion och testning av chillers
- Kundimplementering av chillers som nu är fullt integrerade i vår produktportfölj
- Drivit innovation inom energieffektivitet, vätskekylning och avancerad styrning
- Ökat standardisering och modularisering för kortare ledtider och högre skalbarhet
- Stärkt närvaron i Americas, EMEA och APAC genom utökade sälj- och service-team

Mission

Med en diversifierad produktportfölj och ledande applikationskunskap skapar vi hållbara klimatlösningar för datacenter över hela världen

DCTs tillväxtområden

- Kontinuerlig innovation som möter ökande krav på kapacitet, energi-effektivitet, konsumtion, och teknisk prestanda
- Erbjuder hela vår produktportfölj, inklusive Geoclima chillers, för att leverera kompletta lösningar inom både vätske- och luftkylning
- Fortsatt utökning av vår geografiska närvaro i snabbväxande regioner såsom APAC
- Fördjupa kundsamarbeten och branschpartnerskap genom gemensamma program som stärker utveckling och utökar marknadsräckvidden

Andel av koncernens
försäljning

40%

(2024: 32)



03

Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
- Data Center Technologies
 - FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll

STRATEGI Marknad

Den snabba digitaliseringen och ökningen av AI-drivna applikationer präglade 2025 och drev en stark efterfrågan på digital infrastruktur. Datacenter blev därmed ännu viktigare för den globala digitala ekonomin. Samtidigt ökade energitätheten i datahallar, vilket ställde högre krav på effektiva system för kylning och värmeavledning – centrala faktorer för både kostnader och klimatavtryck. Den växande värmebelastningen gjorde resurs- och energieffektivitet allt viktigare och ökade behovet av innovativa och hållbara kylteknologier. Dataanvändningen fortsätter att öka snabbt; omkring 90% av världens data har skapats de senaste två åren, vilket ytterligare förstärker behovet av skalbara och energieffektiva lösningar.

Datacenter växer och förnyas snabbt

Den underliggande efterfrågan var fortsatt stark under 2025, driven av den globala tillväxten inom digitala tjänster, AI och molninfrastruktur. Ökad uppkoppling och mer data-intensiva applikationer bidrog ytterligare till marknadens utveckling. Hyperscalers fortsatte att investera kraftigt i både egna anläggningar och colocationkapacitet, samtidigt som kapital-inflöden från regeringar och institutionella

DCTs främsta konkurrens-fördelar

- Bred teknologisk portfölj med patenterade, ledande lösningar
- Djup applikationskunskap med tydligt fokus på avancerad anpassning av lösningar
- Starka kundrelationer och partnerskap med flera av världens ledande operatörer av datacenter
- Ett kunddrivet och projektorienterat arbetssätt som skapar framgångsrika och skalbara kundlösningar

aktörer accelererade utbyggnaden av ny infrastruktur. Datacenter utvecklas mot ökad teknisk komplexitet, med en snabb övergång till vätskekylning i takt med högre energitäthet och ökade AI-relaterade krav. Den växande efterfrågan på avancerad teknik i hela värdekedjan drev dessutom ytterligare innovation, och fler aktörer stärkte sin närvaro för att möta behovet av moderna och energieffektiva lösningar.

Luft- och vätskekylning för AI

Den fortsatta globala utbyggnaden av digital infrastruktur driver tillväxten i datacentermarknaden och påskyndar ett teknikskifte, där fler anläggningar behöver mer avancerad värmehantering. I vissa applikationer ökar värmebelastningen och bidrar till en gradvis övergång mot vätskekylning nära servern, där Munters portfölj kan integreras med befintliga och framtida system för att säkerställa effektiv värmeavledning och stabil drift. Samtidigt kvarstår ett stort och växande behov av luftkylning, då många typer av datacenter fortsatt lämpar sig bäst för luftbaserade lösningar. Munters breda teknologiportfölj stödjer hela spektrumet av datacenterarkitekturer – från avancerad vätskekylning till energieffektiva luftkylningssystem – vilket positionerar DCT starkt i en marknad där hybrida miljöer blir allt vanligare.

Global expansion

Under 2025 fortsatte Nordamerika att vara den största och mest koncentrerade datacentermarknaden, driven av en stark infrastruktur, närhet till ledande teknikföretag och fortsatt hög efterfrågan på både hyperscale- och colocation-kapacitet.

I Europa präglades marknaden 2025 av omfattande regleringar som förlängde projekt-tider för nya datacenter. Trots detta kvarstod en stabil efterfrågan som fortsatt drev investeringar i regionen.

Asien fortsatte växa snabbt med ökade investeringar i digitalisering, molntjänster och regional uppkoppling, vilket drev nya data-centeretableringar.

Global närvaro

Under 2025 har Munters stärkt sin position i samtliga regioner.

Med förvärvet av Geoclima i Italien har närvaron i EMEA-regionen ytterligare stärkts. Geoclima har även en fabrik i Thailand som

tillgodoser kundbehov i APAC-regionen. Som DCT:s första tillverkningsanläggning i regionen markerar etableringen en tydlig satsning på att bredda närvaron i APAC. Med ett skärpt kundfokus och ett fullt integrerat erbjudande positionerar vi oss för att utveckla och expandera affären långsiktigt.

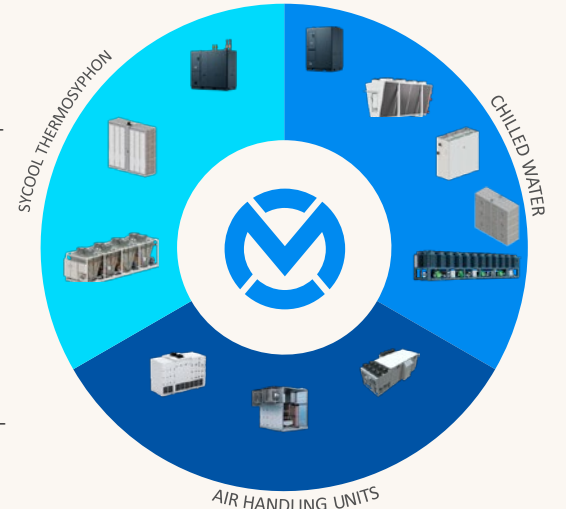
Detta kompletterar våra befintliga verksamheter i Americas och EMEA och ger oss en tydligt balanserad global närvaro.

Från nischspelare till global teknologiledare

DCT har genomgått en betydande strategisk utveckling sedan etableringen och gått från att vara en nischaktör inom traditionella air handling-lösningar till att vara en ledande helhetsleverantör av avancerade kylsystem för datacenter globalt.

Inledningsvis byggde Munters sitt erbjudande kring effektiva luftkylningstekniker med fokus på robust drift och energieffektiv temperatur- och fuktighetskontroll i kritiska IT-miljöer. Tidiga lösningar inkluderade air handling units samt direkt och indirekt evaporativ kylning, vilket fortsatt är kärntechnologier i portföljen.

Ett strategiskt teknologiskifte ägde rum med utvecklingen av SyCool-plattformen, som blev en differentierande kylmedialösning. SyCool är utformad för att leverera hög energieffektivitet genom en patenterad tvåfas termosifon-lösning som möjliggör flexibel integration av både luft- och vätskekylning i samma system. Denna plattform har bidragit till att positionera Munters som en innovator i skiftet mot mer avancerade hybrid- och vätskebaserade kylkoncept.



Parallellt med den tekniska utvecklingen har Munters breddat sin teknologiska bas genom förvärv och utökad produktutveckling som stärker erbjudandet inom kylvatten- och vätskekylning. Genom integrationen av Geoclima-teknologi har DCT kunnat erbjuda chillers och kompletta chilled water-system som en del av en sammanhållen lösning, vilket kompletterar och utvidgar DCTs produkt erbjudande.

03

Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
- Data Center Technologies
 - FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll

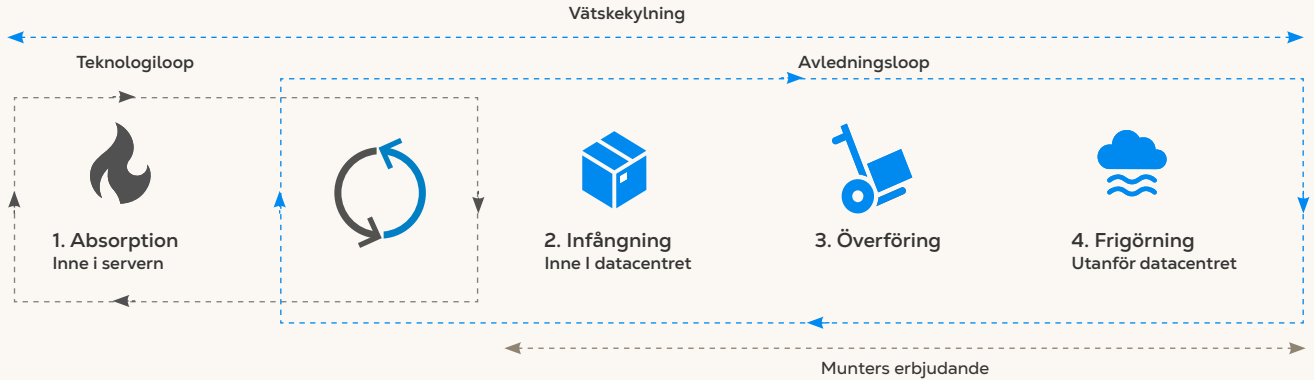


STRATEGI

Kunder

Oavsett om det gäller hyperscalers, colocationanläggningar eller enterprise-datacenter är energieffektiv och tillförlitlig kylning avgörande för att uppfylla de specifika krav som varje driftmiljö ställer. Valet av kylstrategi påverkas av flera faktorer, såsom klimat, anläggningsdesign, effekttäthet, tillgång till vatten och el samt lokala regelverk och kundens drift- och investeringshorisont. Munters erbjuder ett teknikagnostiskt angreppssätt som möjliggör rätt kombination av luft- och vätskekylning för bästa prestanda och kostnadseffektivitet utifrån varje anläggnings förutsättningar. Under 2025 ökade den tekniska komplexiteten ytterligare när högre energitäthet och mer avancerade chip drev behovet av nya lösningar för värmehantering. För att möta dessa krav har vi fortsatt att stödja kunder med service- och uppgraderingsprojekt som förbättrar energieffektivitet, kapacitet och drifttillförlitlighet i befintliga installationer – oavsett datacentertyp. Detta gör vi genom prediktivt underhåll, moderniseringar, optimering, reservdelar och tekniska tjänster.

→ Två loopar som tillsammans skapar en effektiv datacenterkylning



Oavsett kylteknik bygger moderna datacentersystem på två samverkande värmehanteringsloopar – en som tar upp värmen nära källan och en som transporterar den ut ur anläggningen.

Teknologiloopen nära chippet fångar upp värmen direkt vid källan genom teknik som ligger nära de komponenter med högst värmeutveckling. Syftet är att snabbt absorbera värmen och säkerställa att systemets prestanda inte påverkas.

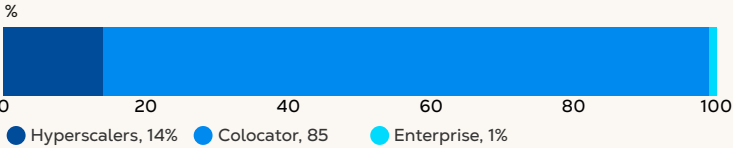
Avledningsloopen för värmeavledning tar sedan över och transporterar bort värmen från teknologiloopen till anläggningens övergripande kylsystem. Här sker infångning, överföring och slutlig frigöring av värmen till exempelvis chillers eller externa kylvattenkretsar.

Coolant distribution units (CDU) och Liquid cooling evaporators (LCE) fungerar som kopplingen mellan de två looparna. De gör det möjligt att kombinera olika typer av

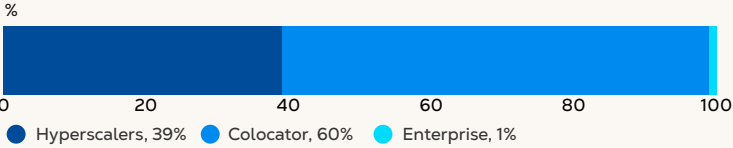
vätskekylningslösningar och skapa en plug-and-play-anslutning mellan värmeupptaget vid chipet och anläggningens kyldistribution.

Tillsammans skapar teknologiloopen nära chippet och avledningsloopen för värmeavledning en flexibel och skalbar lösning som gör det möjligt att integrera ny teknik och hantera ökande värmelaster på ett effektivt och kontrollerat sätt.

Data Center Technologies, nettoomsättning 2025



Data Center Technologies, orderingång 2025



03

Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
- Data Center Technologies
 - FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll



STRATEGI

Effektivitet och kvalitet i allt vi gör

DCT är en av marknadens mest specialiserade aktörer, helt fokuserad på kylning av datacenter. Detta tydliga fokus har gjort att vi har ledande kompetens inom både teknologi och applikationskunskande. Vår organisation bygger på tvärfunktionella team med en unik erfarenhetsbas – flera medarbetare har över 30 års expertis inom avancerade klimatlösningar för datacenter. Denna samlade kompetens säkerställer att kundprojekt drivs effektivt från tidig designfas till färdig installation. Efter driftsättning fortsätter vår serviceorganisation att erbjuda stöd, underhåll och optimering för att maximera prestanda och driftsäkerhet över hela livscykeln.

Integrerad portfölj stärker vårt erbjudande

Under året har Munters introducerat Geoclimas portfölj av luft- och vattenkylda kylaggregat i DCT:s erbjudande. Arbetet har följt planen och fokuserat på att kombinera teknologierna för att kunna leverera kompletta kylsystem som täcker hela kedjan tillsammans med övriga lösningar. Samtidigt har vi påbörjat kommersiell korsimplementering, där Geoclimas räckvidd, produktion och produkter erbjuds via Munters etablerade kundnätverk, samtidigt som Munters produkter successivt introduceras i Geoclimas erbjudande och sälkanaler. Parallellt har tvärgående utbildning genomförts för att stärka kompetensen i organisationen. Insatser har även lagts på att samordna finansiella

rapporteringsprocesser och etablera gemensamma ramverk.

Fokus på säkerhet och hållbarhet

En bred säkerhetsutbildning för chefer och arbetsledare genomfördes under året, och STOP-observationsprogrammet utökades till teamledare. För att stärka ansvarstagande och förbättringar införde vi månatliga ledningsgenomgångar med platschefer och skyddsrepresentanter där incidenter, åtgärder och risker följs upp. Arbetet med ISO-certifiering inom miljö, hälsa och säkerhet fortsatte under året. Anläggningen i Irland certifierades enligt ISO 14001 och ISO 45001.

Antal medarbetare

987

(2024: 903)

STRATEGI

Innovation

Den snabba utvecklingen inom AI och high-performance computing förändrar i grunden de termiska förutsättningarna i datacenter. De senaste generationerna av processorer genererar betydligt högre värmeutveckling på mindre yta, vilket ökar effekttätheten och gör kylningen till en allt mer avgörande del av infrastrukturen. För att möta dessa förändrade förutsättningar krävs flexibla lösningar som kan kombinera traditionell luftkylning med mer avancerade vätskebaserade tekniker.

En central del av arbetet är att tidigt samla FoU, applikationsexperten, design och kundteam i gemensamma utvecklingsprojekt. Utgångspunkten är att omsätta befintliga teknologier till lösningar på konkreta kundproblem – där innovation sker både i själva produkten och i hur teknologin tillämpas genom applikationskunskap, designval och riktade anpassningar. Genom iteration, finjustering och framtagning av versioner för specifika användningsområden kan lösningar utvecklas som hanterar höga termiska laster, möjliggör snabb implementering och ger långsiktig energieffektivitet.

Arbetsättet skapar långsiktighet i partnerrelationer genom kontinuerlig dialog och återkommande gemensamma utvecklingsspår. Det är i etablerade samarbeten som co-development typiskt uppstår och kan drivas effektivt över tid.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
 - Data Center Technologies
 - FoodTech
 - Bolagsstyrning
 - Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
 - Finansiella rapporter
 - Övrigt



Marknadsutveckling och finansiellt resultat 2025

Orderingång

Den organiska orderingången ökade med +247%, drivet av stark efterfrågan på CDUs, CRAHs och chillers. Tillväxten var särskilt robust i Americas, med ordrar från både colocators och hyperscalers, vilket speglar en starkt marknadsposition och ett utökat erbjudande under året, stödd av fortsatt stark underliggande efterfrågan.

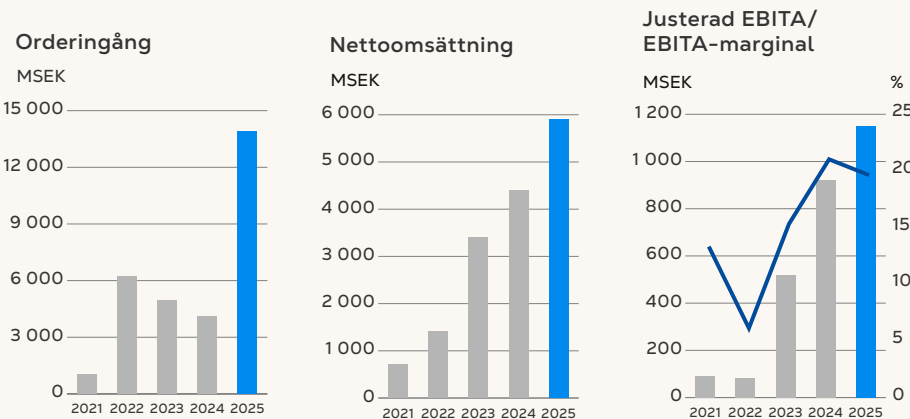
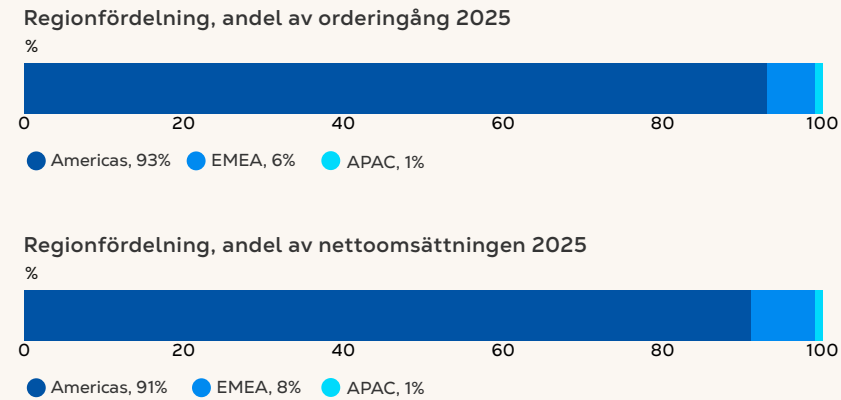
Justerad EBITA

Den justerade EBITA-marginalen, 19,5%, låg kvar på en stark nivå trots negativa effekter mot slutet av året, främst från en tillfällig tariffpåverkan från chillers importerade från Italien till USA. Även om produktmixen hade en svagt negativ påverkan mot slutet av året, motverkades detta mer än väl av höga volymer, starkt kapacitetsutnyttjande, nettoprisökningar och fortsatta effektivitetsvinster från lean-initiativ.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med +34%, varav den organiska tillväxten uppgick till +37%, drivet av god leveransförmåga och fortsatta effektivitetsförbättringar. Service utvecklades i linje med den totala nettoomsättningstillväxten för året och utgjorde 6% av DCTs nettoomsättning.

Nyckeltal					
MSEK om inget annat anges	2025	2024	2023	2022	2021
Extern orderstock	13 787	7 604	7 206	5 937	703
Orderingång	13 889	4 088	4 948	6 245	1 051
Nettoomsättning	5 906	4 392	3 408	1 401	702
Justerad EBITA	1 149	920	519	84	92
Justerad EBITA marginal, %	19,5	20,9	15,2	6,0	13,2
Rörelseresultat (EBIT)	1 118	884	497	71	148



03

Verksamheten

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Våra affärsområden

AirTech

Data Center Technologies

→ FoodTech

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt



Innehåll

FoodTech

Transformerar framtidens livsmedelssystem med digitala lösningar

FoodTech leder utvecklingen inom datadriven optimering av den globala värdekedjan för produktion av mat. Med en fokuserad portfölj av digitala lösningar möjliggörs förbättrad produktivitet, bättre nyttjande av resurser samt ökad hållbarhet och robusthet i kritiska delar av värdekedjan.

Strategiska prioriteringar

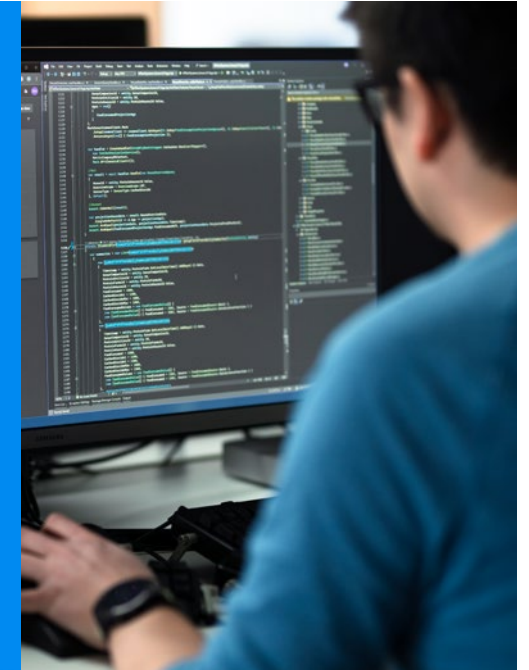
- Utveckla befintliga segment genom att växa med befintliga kunder, med nya kunder och genom geografisk expansion
- Etablera ett ekosystem av data för den globala värdekedjan inom livsmedelsproduktion genom egen utveckling och partnerskap
- Investera för att framtidssäkra affären
- Säkra upp grunden för att möjliggöra fortsatt snabb tillväxt av affären

Viktiga händelser under året

- Utökad geografisk närvaro, strategiskt viktiga nya kunder på nya och etablerade marknader
- Flera framgångsrika produktlanseringar inom kontrollsystem i olika delar av världen
- Investeringar för att stödja framtida tillväxt, inklusive innovation och expansion till nya regioner och kundsegment
- Fortsatt utveckling och lansering av mjukvara i nära samarbete med globala kunder
- Stärkt marknadsposition inom äggproduktion och förvaring utav grödor genom ett bredare erbjudande och merförsäljning
- Fortsatt implementering av AI-agenter i interna processer och delar av erbjudandet
- Förvärv av återstående aktier i MTech Systems
- Framgångsrik integration av förvärv

MISSION

Vi omvandlar data till insikter som stödjer viktiga beslut som har affärs-kritisk påverkan



2025 – ett strategiskt viktigt år

Under året slutfördes avyttringen av FoodTechs Equipment-erbjudande. Detta steg skärper vårt fokus på digitala lösningar och tjänster som har varit en central del av vårt erbjudande under många år.

Genom förvärven av MTech Systems, Hotraco, AEI, InoBram och Rotem har vi byggt starka kompetenser inom mjukvara, kontrollsystem, sensorer och data, stödda av etablerade professionella tjänster.

Med en mer fokuserad portfölj stärker vi vår förmåga att leverera, höjer produktkvaliteten och stödjer våra kunder med lösningar som skapar mätbart värde.

Andel av koncernens försäljning

12%

(2024: 7)

03

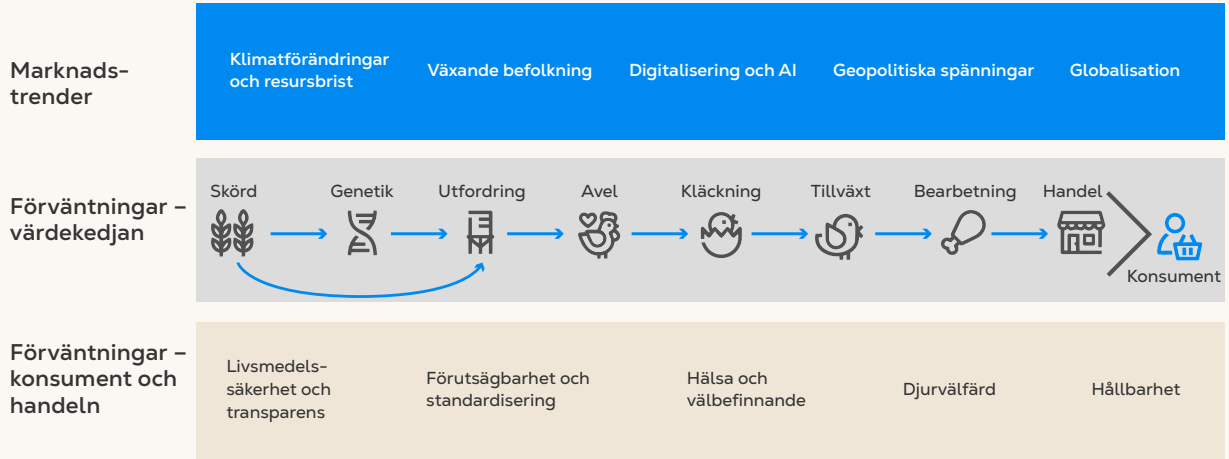
Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
 - Data Center Technologies
- FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll

FoodTechs marknad



Vårt erbjudande



Mjukvara



Kontrollsystem



IoT och sensorer

Globala livsmedelsutmaningar

Livsmedelssystem världen över står inför stora utmaningar: det globala livsmedelssystemet är i dag en av de största källorna till CO₂-utsläpp, en betydande andel av all producerad mat går till spillo – mycket av det inom värdekedjan – och samtidigt går hundratals miljoner människor hungriga varje dag. Detta utgör basen för FoodTechs strategiska ambition att driva digitalisering och AI genom det globala livsmedelssystemet, med målsättningen att vara den ledande aktören inom optimering av livsmedelsproduktion genom heltäckande digitala lösningar samt databaserad expertis och analys i hela värdekedjan.

STRATEGI

Marknad

Den globala livsmedelsindustrin är en av de minst digitaliserade sektorerna i världen. Samtidigt har användningen och behovet av data inom livsmedelssystem ökat starkt under det senaste decenniet. Bara under de senaste åren har mer operativ data genererats än

under alla tidigare år tillsammans. Detta påvisar det växande behovet av innovativa digitala lösningar som omvandlar data till insikter som i sin tur stödjer viktiga beslut med affärskritisk påverkan. Samtidigt står aktörer inom livsmedelssystemet fortsatt under press från volatilitet, ökande resurskostnader och växande krav på effektivitet och hållbarhet.

Stora delar av värdekedjan arbetar fortfarande i silos.

FoodTech är en global ledare i transformationen av livsmedelssystem, där vi leder utvecklingen av marknaden gällande teknologisk utveckling.

Livsmedelssystemet i digital transformation

Livsmedelsindustrin är fortfarande i ett tidigt skede av sin digitala omställning, men takten ökar när producenter efterfrågar högre effektivitet samt mer motståndskraftig och hållbar produktion. AI och digitalisering driver efterfrågan på mjukvara, data och uppkopplade system som stödjer bättre beslutsfattande och mer förutsägbara resultat. När värdekedjan tar till sig sensorer, IoT, automation och realtidsövervakning ökar datavolymer och behovet av robust digital infrastruktur och beslutsstöd. Detta möjliggör högre produktivitet och precision, samtidigt som spårbarhet, djurvälfärd och hållbarhet driver investeringar. FoodTech är väl positionerat, med etablerade digitala förmågor i stor skala och förmåga att agera snabbt när kundernas behov förändras.

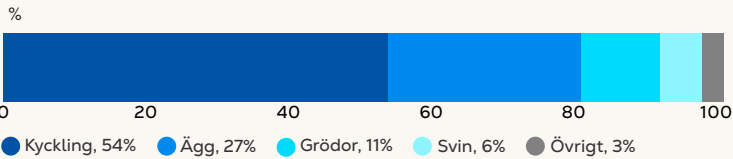
Drivkrafter

- Ökande global efterfrågan på livsmedel
- Behov av produktivets- och effektivitetsförbättringar
- Klimatförändringar och ökade hållbarhetskrav
- Krav på transparens och spårbarhet i värdekedjan
- Brist på arbetskraft
- Ökade investeringar och politiskt stöd
- Utbyggnad av digital infrastruktur
- Konsumenternas krav på etiskt och ansvarsfullt producerad mat

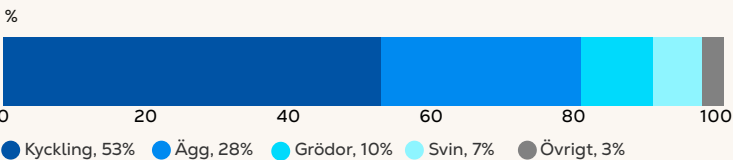
FoodTechs erbjudande

Under de senaste fem åren har FoodTech byggt ett starkt globalt digitalt erbjudande som kopplar samman hela livsmedelssystemet och förbättrar effektivitet, produktivitet och robusthet genom hela värdekedjan. Idag består erbjudandet av avancerad mjukvara för optimering och analys av kritiska affärsflöden inom värdekedjan för livsmedelsproduktion. Därutöver består erbjudandet av kontrollsystem, IoT och sensorer som optimerar resursanvändning i producentledet. Erbjudandet har en stark grund i förvärvade bolag med etablerade produktvarumärken inom sina respektive segment och geografier.

Foodtech, nettoomsättning 2025



Foodtech, orderingsgång 2025



03

Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
 - Data Center Technologies
- FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll



FoodTechs viktigaste konkurrensfördelar

- Vi driver digital innovation i livsmedelsindustrin med branschpassad mjukvara och kompletta system för hela värdekedjan.
- Munters Academy är en AI-baserad plattform för utbildning och driftsstöd, tillgänglig på 20 språk.
- Etablerade varumärken, global leverans- och serviceförmåga samt stark applikations- och implementationskompetens.
- Ungefär en fjärdedel av medarbetarna arbetar inom Engineering och FoU, med ett tydligt digitalt och AI-first mindset.

Integration av förvärv

Efter förvärven av AEI i USA och Hotraco i Nederländerna, som genomfördes under 2024 har FoodTech under 2025 gjort tydliga framsteg i integrationen i den globala operativa modellen för kontrollsystem. Arbetet har fokuserat på samordning inom FoU och produkt-

utveckling, harmonisering av portföljer och plattformar samt inköps synergier och stärkt tvärregionalt samarbete för ett mer enhetligt globalt erbjudande.

AEI är nu fullt integrerat i Nordamerika, vilket stärker vår position inom digitala kontrollsystem för den amerikanska äggmarknaden och har bidragit till merförsäljning av mjukvara. Hotraco är integrerat i den globala kontrollsystemsstrukturen och tillför specialistkompetens inom animaliska proteiner och växthus samt stärker erbjudandet inom grödlager.

STRATEGI Kunder

FoodTechs kunder finns i hela livsmedelskedjan – från genetik och foder till uppfödning/odling, logistik och förädling. Tillsammans med kunder utvecklar vi modulära applikationer som sätter branschstandard och kan anpassas till olika



Calvin: Agentic AI tar vår utveckling till nästa nivå



Vi tar ett tydligt steg framåt med agentic AI: teknik som inte bara svarar på instruktioner utan kan agera självständigt för att nå mål. Med dedikerade team inom MTech ser vi redan konkreta effekter – både i intern produktivitet och i tidiga kundnära tillämpningar.

Det vi har idag:

- AI-baserad kodgranskning som fångar problem innan produktion
- Skapar webbtjänster från databasscheman via multi-agent-koordination
- Automatiserar flödet från buggrapport till fix, med videoverifiering

"Våra team har byggt en stark grund för intern produktivitet som ökar effektiviteten och takten i produktutvecklingen", kommenterar Marcel Cohen, medgrundare och Managing Director för MTech Systems. "Vi driver tidig forskning och lägger grunden för kundnära applikationer. Teamen samarbetar nu för att ta tillvara på detta och vidareutveckla plattformen i takt med att MTech bygger ett agentiskt AI-produktekosystem för att kunna lansera nya intäktsströmmar framöver", fortsätter Marcel.

Agentisk AI kan planera, fatta beslut och anpassa sig över tid – vilket ökar utvecklingstakt och kvalitet och lägger grunden för ett agentiskt AI-ekosystem som kan möjliggöra nya intäktsströmmar framöver.

Läs mer om arbetet på vår hemsida

behov, inom och mellan segment, med tydligt fokus på praktiskt värde.

Kundbasen är global och spänner från stora internationella livsmedelsproducenter till enskilda producenter och odlare.

Kontrollsystem, sensorer och IoT säljs främst via distributörer med lokal närvaro, medan mjukvara och helt integrerade digitala lösningar säljs direkt till slutkund. Kombinationen av mjukvara, kontrollsystem, sensorer och IoT stärker effektivitet, produktivitet och

robusthet, samtidigt som den bidrar till bättre djurvälfärd och ökad hållbarhet.

Multinationella integratörer

En viktig och expansiv kundgrupp är integratörer, det vill säga storskaliga och ofta multinationella livsmedelskoncerner, som har ett brett produktutbud. Parallellt omfattar de flera nivåer i värdekedjan i stora delar av världen, framför allt i USA, Latinamerika och Sydostasien. Integratörerna har i sin tur mycket

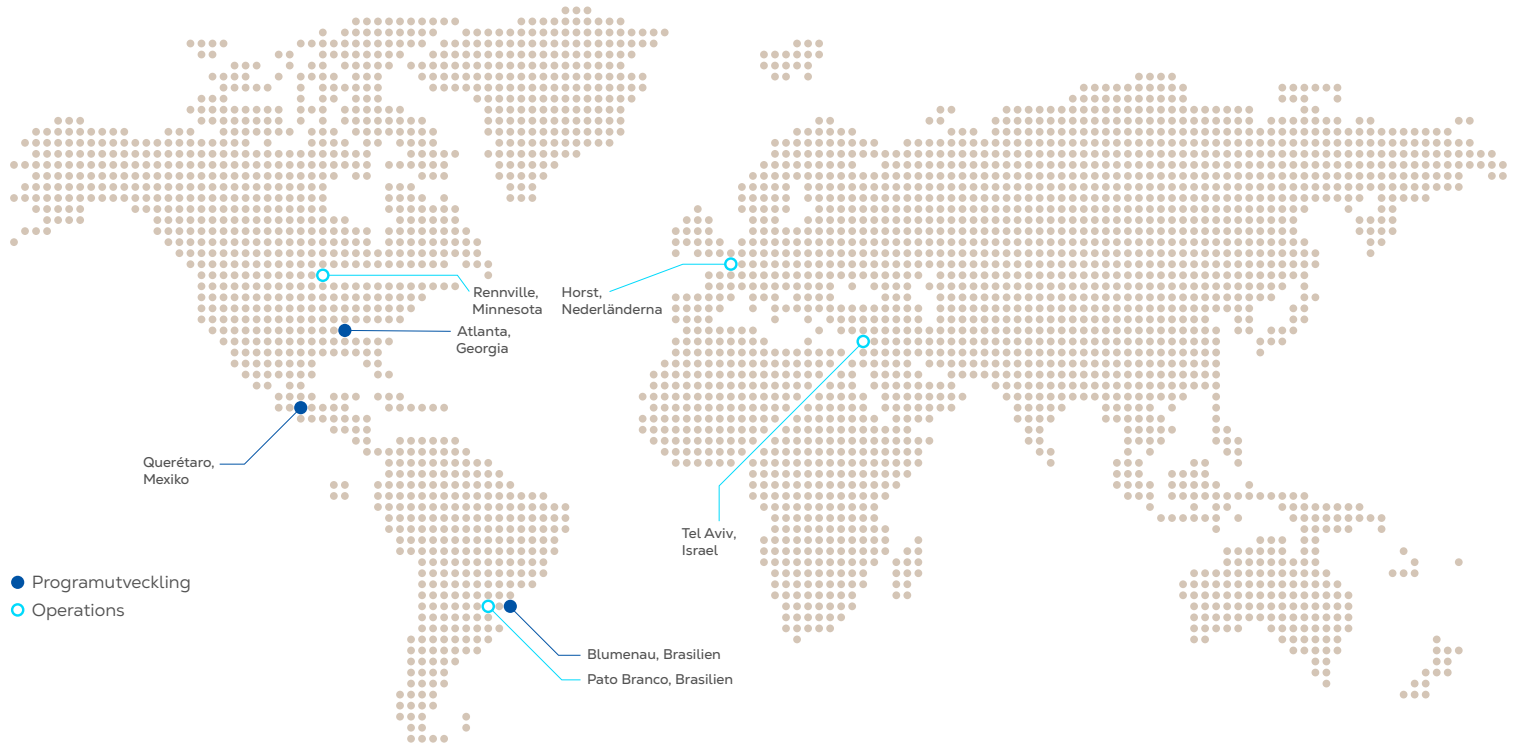
03

Verksamheten

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
 - Data Center Technologies
- FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Innehåll



stora kunder bland annat inom restaurangkedjor, som ställer långtgående krav på sina leverantörer.

Multinationella integratörer är de primära kunderna till FoodTechs kraftfulla mjukvara för optimering av livsmedelskedjan. De kan även påverka producenter när det gäller val av lösning för kontrollsystem.

Producenter och förvaring

Storskaliga producenter inom animaliska proteiner (kyckling, svin, ägg), växthus och grödlager digitaliseras successivt, vilket ökar efterfrågan på uppkopplade kontrollsystem och sensorer som kan övervakas på distans.

Insamlad data kan, där avtal finns på plats, konsolideras och analyseras i FoodTechs avancerade mjukvara. Producenter är också de primära kunderna för FoodTechs kontrollsystem-, sensor- och IoT-erbjudande.

STRATEGI

Effektivitet och kvalitet i allt vi gör

FoodTech är en av marknadens mest specialiserade aktörer, helt dedikerad till digitala lösningar för det globala livsmedelssystemet. Med djup kompetens inom mjukvara, kontrollsystem, sensorer och IoT – och decennier av erfarenhet av avancerad styrning och livsmedelsproduktion – är vi väl positionerade i en

bransch i snabb transformation. Våra tvärfunktionella team levererar lösningar från koncept till implementering i nära samarbete med kunder genom hela värdekedjan. Under året har vi bland annat implementerat AI-drivna verktyg, inklusive AI-agenten Calvin för kodkvalitet och automatiserad bugghantering, fortsatt att utveckla skalbara lösningar i nära kunddialog, samt stärkt eftermarknaden genom global service och AI-baserade supportplattformar som Munters Academy för stabil prestanda och kontinuerlig optimering av kunders verksamheter och processer.

Antal medarbetare

627

(2024: 555)

Hållbarhet i fokus

För att nå våra SBTi-mål arbetar Munters kontinuerligt med att minska CO₂-utsläppen i hela vår verksamhet. Inom FoodTech har elektricitet identifierats som den största utsläppskällan. Affärsområdet arbetar därför aktivt med att minska elförbrukningen och där det är möjligt, övergå till förnybar energi. Högsta prioriteten är att samarbeta med leverantörer som kan tillhandahålla fossilfri elektricitet.

Under året nåddes en viktig milstolpe i detta arbete när InoBram-anläggningen i Pato Branco, Brasilien, som första enhet inom affärsområdet uppnådde noll CO₂-utsläpp för scope 1 och 2.

Denna framgång speglar FoodTechs långsiktiga engagemang för innovation och miljöansvar.

STRATEGI

Innovation

Under året har fokus legat på att investera i produktutveckling och innovation. Bland initiativen som startades under året märks nya utvecklingsprojekt inom kontrollsystem och sensorer för olika kundsegment. Inom mjukvara fortsatte utvecklingen av moduler, anpassningar genomfördes för att bättre möta behoven inom kundsegmentet svin, och AI-labb etablerades för att utveckla agenter som effektiviserar och kvalitetssäkrar mjukvaruutvecklingen, med fokus på både nya produkter och förbättringar av befintliga lösningar.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
 - Våra affärsområden
 - AirTech
 - Data Center Technologies
- FoodTech
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Marknadsutveckling och finansiellt resultat 2025

Orderingång

Orderingången ökade med +86%, varav den organiska tillväxten uppgick till +25%, drivet av stark efterfrågan på både kontrollsystem och mjukvara i alla regioner. Tillväxten stöddes ytterligare av förvärv som genomfördes under 2024.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med +73%, varav den organiska tillväxten uppgick till +16%, drivet av tillväxt i kontrollsystem samt utveckling inom mjukvara till följd av ökade återkommande intäkter. Service för helåret utgjorde

24% (43) av FoodTechs nettoomsättning. ARR ökade till 351 MSEK, negativt påverkad av valutaeffekter, men med en underliggande stark efterfrågan.

Justerad EBITA

Den justerade EBITA-marginalen, 17,0%, låg kvar på en stark nivå, även om den var lägre än förra årets rekordhöga nivå, vilket speglar fortsatt höga investeringsnivåer för att stödja framtida tillväxt samt en förändring i produktmixen efter förvärv av kontrollsystem genomförda under tidigare år.

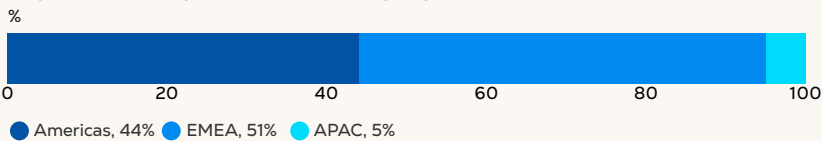
Nyckeltal

MSEK om inget annat anges	2025	2024	2023	2022	2021
Extern orderstock	714	697	521	480	193
Orderingång	1 867	1 007	665	758	140
Nettoomsättning	1 753	1 015	681	553	142
Varav SaaS	326	288	183	119	86
SaaS ARR*	351	337	226	132	96
Justerad EBITA	297	238	114	99	8
Justerad EBITA marginal	17,0	23,5	16,8	17,8	6,0
Rörelseresultat (EBIT)	-29	121	57	64	-50

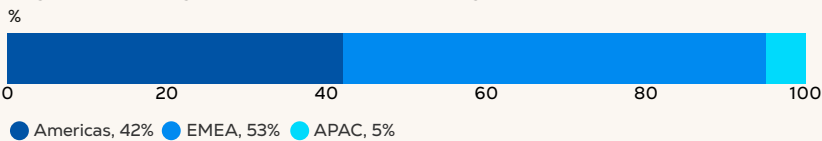
ARR

Innefattar återkommande intäkter från SaaS (Software-as-aService). Nyckeltalet presenteras annualiserat och benämns SaaS ARR, vilket beräknas genom att multiplicera SaaS Recurring Revenue i den senaste månaden med tolv.

Regionfördelning, andel av orderingång 2025



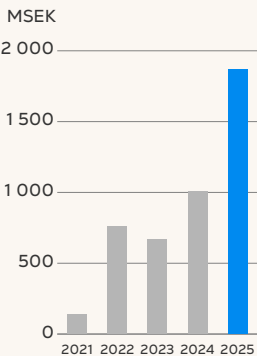
Regionfördelning, andel av nettoomsättningen 2025



1 867

Orderingång 2025, MSEK

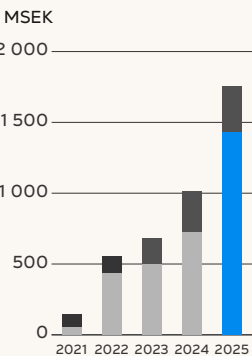
Orderingång



1 753

Omsättning 2025, MSEK

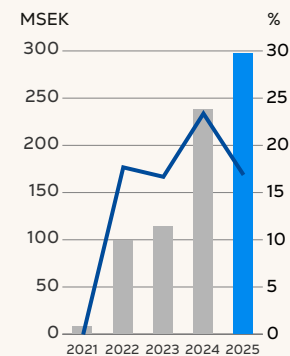
Nettoomsättning inklusive SaaS



17,0%

Justerad EBITA marginal 2025, %

Justerad EBITA / EBITA-marginal



04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

– Intern kontroll

– Styrelse

– Koncernledning

Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Stark anpassningsförmåga, tydligt kundfokus och hög innovationstakt



04 Bolagsstyrning

Innehåll

04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

→ Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

– Intern kontroll

– Styrelse

– Koncernledning

Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Bolagsstyrning i Munters Group

Aktieägare

Aktieägarnas rätt att besluta i Munters angelägenheter utövas vid bolagsstämman. Aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen, har rätt att delta på bolagsstämman, personligen eller genom ombud.

Valberedning

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag inför årsstämman förbereda och lämna förslag till val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, val av revisor, beslut om arvode till revisor samt till styrelsen. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare. Bolagets revisionsutskott bistår valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman avseende val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

Styrelse

Styrelsen svarar för Munters organisation och förvaltningen av Munters angelägenheter.

Enligt bolagsordningen ska Munters styrelse bestå av lägst tre och högst tio ledamöter valda av bolagsstämman. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens ordförande leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt. Styrelseordföranden säkerställer även att den svenska aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och förordningar efterföljs samt att styrelsen får den utbildning som krävs och förbättrar sina kunskaper om

Munters. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med vd, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelseledamöter och fungerar som talesperson för styrelsen. Styrelsens ordförande är ansvarig för att övriga styrelseledamöter får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt och för att säkerställa att styrelsens beslut verkställs. Styrelsens ordförande ansvarar också för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete.

Styrelsens utskott

Styrelsen har för närvarande tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet och investeringsutskottet. Utskottens ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget. Rapporter till styrelsen i frågor som behandlats vid utskottens möten sker antingen skriftligen eller muntligen.

Arbetet i respektive utskott utförs i enlighet med den instruktion som fastställts av styrelsen. Protokoll från utskottssammanträden tillhandahålls samtliga styrelseledamöter.

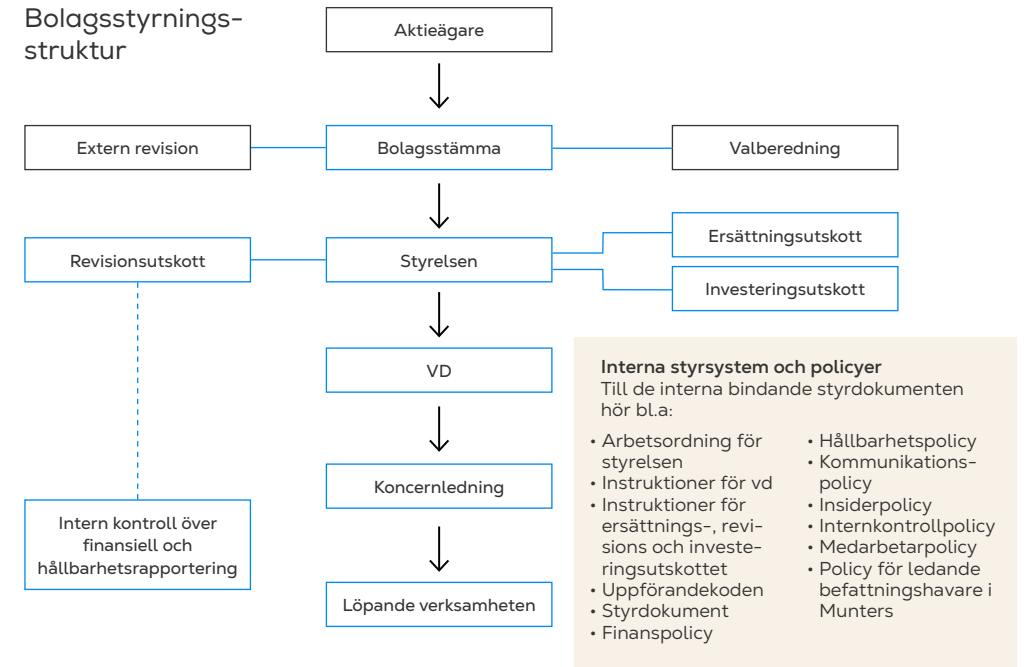
Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att tillse att styrelsen uppfyller kraven på övervakning av intern kontroll, revision, hantering av finansiella risker, finansiell och hållbarhetsredovisning, att bereda frågor om upphandling av revision och andra tjänster från revisorn samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor som ska behandlas av styrelsen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

Bolagsstyrningsstruktur



Investeringsutskottet

Investeringsutskottet ska bistå styrelsen genom att övervaka väsentliga strategiska initiativ som är viktiga för koncernens värdeskapande. Därtill ska investeringsutskottet godkänna samt stötta styrelsen och bolagets ledning i väsentliga avtalsprocesser.

Vd och koncernledning

Styrelsen utser vd och koncernchef. Vd är ansvarig för den löpande förvaltningen enligt styrelsens instruktioner och ansvarar däribland för att vidta alla nödvändiga åtgärder för att organisationen och kontrollen av bolagets bokföring ska ske i enlighet med gällande regler och föreskrifter. Vd ska även förbereda all

nödvändig information och stöddokument för styrelsemöten och, om styrelsens ordförande begär det, sammankalla styrelsen.

Vd rapporterar på styrelsemötena och ska lämna motiverade förslag till beslut till styrelsen. Vd bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

Revisor

Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring, koncern- och hållbarhetsredovisning samt styrelsens och vd:s förvaltning. Revisorn granskar även årsredovisning och bokföring i dotterbolag, och avger revisionsberättelse för såväl koncernen som dotterbolagen.

Bolagsstyrningsrapport 2025

Munters Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Munters har under 2025 inte avvikit från några regler i Koden. Revisorerna har gått igenom rapporten och yttrandet från revisorerna finns på sidan 168. Bolagsstyrningsrapporten omfattas av s. 46–57.

Årsstämma 2025

Årsstämman för 2025 ägde rum den 14 maj 2025 på Munters huvudkontor. Enligt upprättad röstlängd företrädde 77,83% av rösterna. Stämman hölls på svenska. Fullständig information om årsstämman 2025 samt protokoll finns på Munters webbplats, www.munters.com.

Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning i enlighet med styrelsens förslag på 1,60 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen om 0,80 kronor vardera.
- Ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöter och vd för förvaltningen under 2024.
- Arvode till styrelsen.
- Omval av styrelseledamöterna Magnus Nicolin, Helen Fasth Gillstedt, Maria Håkansson, Kristian Sildeby, Anders Lindqvist, Sabine Simeon-Aissaoui och Elisabeth Carey Nugent.
- Omval av Magnus Nicolin som ordförande.
- Ersättning till revisor enligt godkänd räkning
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Årsstämma 2026

Årsstämma 2026 äger rum den 30 april 2026. För vidare information om årsstämman 2026, se sidan 176 samt Munters webbsida, www.munters.com.

Valberedningen inför årsstämman 2025

Valberedningen inför årsstämma ska utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 31 augusti varje år.

Styrelsens ordförande ska vara adjungerad till valberedningen och ska även sammankalla den till dess första sammanträde. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den röstmässigt störste aktieägaren. Ordförande i valberedningen ska ha utslagsröst vid lika röstetal.

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före stämman. Ändringar i sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras omedelbart.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget. Valberedningens mandattid löper intill dess att nästkommande valberednings sammansättning har offentliggjorts.

Av valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2025 framgår att valberedningen vid framtagande av sitt förslag till styrelse har tillämpat regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Årsstämman 2025 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

Valberedningen har sedan den konstituerades och fram till avgivandet av årsredovisningen haft åtta protokollförda möten.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Namn	Utsedd av	Innehav*
Magnus Fernström	FAM AB	28,3%
Celia Grip	Swedbank Robur Fonder	7,4%
Jan Särllvik	Fjärde AP-fonden	6,9%
Philip Mesch	ODIN fonder	3,3%

* per den 15 januari 2026

Styrelse 2025

Munters bolagsordning antogs vid årsstämma den 19 maj 2021 och innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen. För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till Munters webbplats.

Vid årsstämman 2025 valdes sju ledamöter, varav fyra kvinnor och tre män. De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de var under 2025 representerade av två ledamöter och två suppleanter under större delen av året.

Munters vd samt CFO tillika Group Vice president deltar som föredragande vid styrelsemöten. Andra medlemmar i koncernledningen deltar i styrelsens sammanträden som föredragande av särskilda frågor.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer. Arbetsordningen reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens utskott, styrelsens ordförande och vd. Instruktionerna för vd innehåller även instruktioner för ekonomisk rapportering.

04

Bolagsstyrning

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrning i Munters
- Bolagsstyrningsrapport
 - Intern kontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Risker och riskhantering
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och mål, avge delårsrapporter och bokslut, hantera risker samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och de interna kontrollfunktionerna samt utvärdera koncernens verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Styrelsen ansvarar även för att utse vd. Styrelsen fattar också beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar.

Vd presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgångar med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro.

Bolaget uppfyller kraven i Koden genom att en majoritet av de årsstämmovalda ledamöterna är oberoende av bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Varje år ska en utvärdering genomföras för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt kartlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens eller erfarenhet. Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och att den tillhandahålls valberedningen. På begäran av valberedningen ska styrelseledamöterna delta i intervjuer med valberedningen för att underlätta utvärderingen.

Under 2025 genomfördes en självutvärdering via Novare avseende styrelsearbetet.

Revisionsutskottet

Återkommande frågor på revisionsutskottets möten är redovisningsfrågor, kvartalsrapporter, årsredovisning, koncernredovisning och hållbarhetsredovisning samt löpande rapportering från intern kontroll, rättsliga krav, riskhantering och rapportering från revisorn. Därutöver ska revisionsutskottet övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera samarbetet mellan revisorn och bolagets internkontrollfunktion. Revisionsutskottet ska även bistå valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och förslag till revisionsarvode genom att lämna rekommendationer till valberedningen.

Revisionsutskottet ska under perioden mellan två på varandra följande årsstämmor hålla minst fem möten, normalt i samband med kvartalsrapporter.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning till vd och Munters andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet förbereder förslag till riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag.

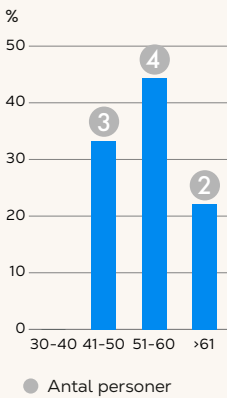
Ersättningsutskottet bereder också förslag till individuella kompensationspaket för vd och beslutar om individuella kompensationspaket för andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Munters följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman samt bereda den rapport som ska upprättas av styrelsen

Styrelsens sammansättning

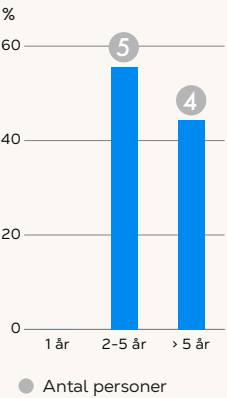
Namn	Närvaro			
	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Investeringsutskott
Magnus Nicolin, ordförande	12/12		5/5	1/1
Kristian Sildeby	12/12	5/5	5/5	1/1
Elizabeth Carey Nugent	12/12			1/1
Helen Fasth Gillstedt	12/12	5/5		
Maria Håkansson	12/12	5/5		
Sabine Simeon Aissaoui	11/12			0/1
Anders Lindqvist	11/12		5/5	
Robert Wahlgren ⁽¹⁾	10/12			
Simon Henriksson ⁽¹⁾	12/12			
Sara Boije ^{(1) (2)}	5/12			
Julia Jakobsson ⁽¹⁾	5/12			

- Arbetstagarrepresentanter
- Avgick under året

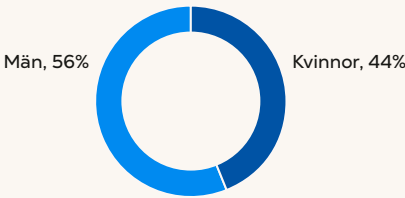
Ålder



Antal år i styrelsen



Könsfördelning



Ingen förändring i styrelsens sammansättning jämfört med 2024.
Fotnot: Baserat på stämموvalda ledamöter och arbetstagarrepresentanter.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Bolagsstyrning i Munters
→ Bolagsstyrningsrapport
– Intern kontroll
– Styrelse
– Koncernledning
Risker och riskhantering
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Övrigt

Styrelsemöten 2025

Under 2025 har styrelsen hållit 12 sammanträden. Nedan en översikt över de viktigaste frågorna som avhandlats på dessa möten.

	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December
Styrelse-möten		• Rapport från styrelsens utskott • Godkännande av Q4-rapport • Rapport från EY • Utdelningsförslag • Affärsområdes-uppdatering • Ersättnings-utskottets förslag • Riskprocess	• Godkännande av årsredovisning • Styrelsens förslag till årsstämman • Hållbarhets-uppdatering • Affärsområdes-uppdatering	• Godkännande av Q1- rapport • Rapport från styrelsens utskott	• Refinansiering • Affärsområdes-uppdatering • Makroekonomisk uppdatering • Hållbarhets-utbildning • Årsstämma • Konstituerande styrelsemöte		• Godkännande av Q2-rapport • Rapport från styrelsens utskott. • Finansiell uppdatering		• Styrelseresa till Horst • Affärsområdes-uppdatering • Rapport från styrelsens utskott • Genomgång av HR- & successionsplaner • IT-uppdatering	• Godkännande av Q3-rapport • Rapport från styrelsens utskott		• Affärsplan & mål • BA-uppdatering • Uppdatering: centrala funktioner
Revisions-utskottet		• Visselblåsar-ärenden • Kvartalsrapport Q4 • Års- och hållbarhets-redovisning • Uppdatering hållbarhets-rapportering		• Visselblåsar-ärenden • Kvartalsrapport Q1 • Hållbarhets-uppdatering • Uppdatering om intern kontroll • Uppdatering hållbarhets-rapportering			• Visselblåsar-ärenden • Kvartals-rapport Q2 • Finansiell uppdatering • Försäkrings-uppdatering • Uppdatering hållbarhets-rapportering		• Visselblåsar-ärenden • Kvartalsrapport Q3 • IT-uppdatering • Uppföljning av lagstadgad revision • Treasury-uppdatering • Uppdatering hållbarhets-rapportering		• Visselblåsar-ärenden • Rekommendationer till valberedningen • Översyn av koncernens styrande dokument • Utvärdering av kommitténs arbete • Skatte-uppdatering • Uppdatering om intern kontroll • Riskuppdatering	
Investerings-utskottet												• Utvärdering av investeringar
Ersättnings-utskottet	• Utvärdering av prestation och ersättning för exekutiva befattningar • Ersättnings-rapport • Ersättningsriktlinjer & • Utvärdering av prestation för ledningen och VD			• Munters långsiktiga incitamentsprogram utfall 2022-2024					• People Strategy-session			• Ersättningsriktlinjer 2025 & STIP-planering • Munters långsiktiga incitamentsprogram 2026 • Utvärdering av prestation för ledningen och VD

04

Bolagsstyrning

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Bolagsstyrning i Munters
→ Bolagsstyrningsrapport
– Intern kontroll
– Styrelse
– Koncernledning
Risker och riskhantering
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Övrigt

och som ska läggas fram på årsstämman för godkännande. Se vidare under Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, Not 33.

Investeringsutskottet

Investeringsutskottet ska bistå styrelsen genom att övervaka och styra väsentliga strategiska initiativ som är viktiga för koncernens värdeskapande och genom att stödja bolagets ledning i förhållande till detta samt utarbeta förslag om väsentliga strategiska initiativ och projekt för koncernen. Dessutom ska investeringsutskottet godkänna, liksom stödja styrelsen och företagsledningen i processen för kontroll och granskning av kontrakt för bolaget. Investeringsutskottets arbete kan i huvudsak delas in i:

- Större kundkontrakt
- Fusioner och förvärv i allmänhet och allianser av förvärvskaraktär
- Andra strategiska initiativ av väsentlig strategisk karaktär där capex ligger över vd:s godkännandegräns

Investeringsutskottet ska sammankallas vid behov för att fullgöra sina uppgifter.

Extern revisor

Ernst & Young AB är Munters revisor sedan 2010 och Andreas Troberg, auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för revisorer i Sverige), är huvudansvarig revisor sedan 2023. På årsstämman 2025 omvaldes Ernst & Young AB som revisor på en mandattid om ett år, till och med årsstämman 2026.

Vd och koncernledning

Koncernledningen bestod under 2025 av vd, CFO & Group Vice president, tre affärsområdeschefer samt tre chefer ansvariga för de centrala funktionerna Communications & Brand, Legal samt P&C & Sustainability.

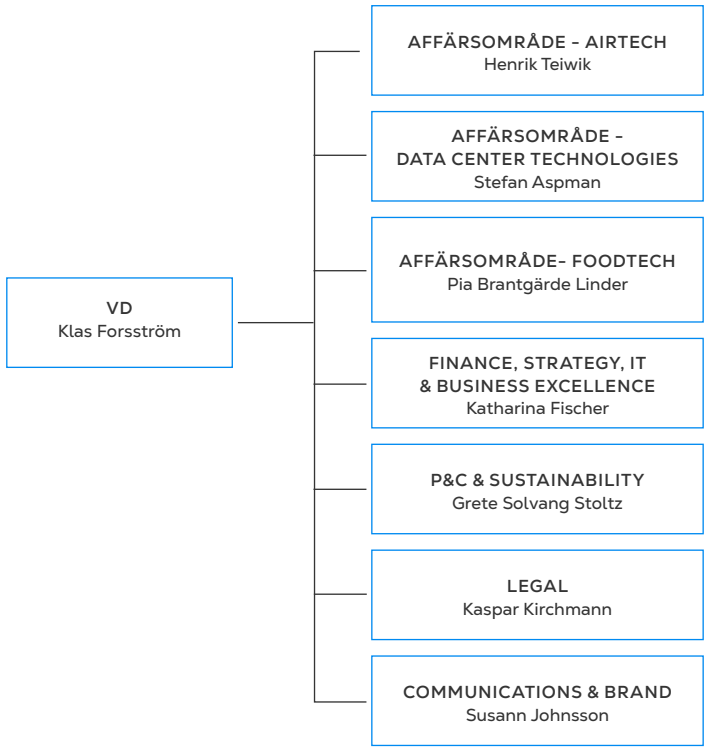
Koncernledningen har månatliga möten med fokus främst på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver genomfördes återkommande genomgångar och löpande avstämningar av verksamhetens utveckling, inklusive uppföljning av större affärer, strategiska initiativ samt risk- och styrningsfrågor.

Munters organisation utmärks av ett decentraliserat arbetssätt där en stor del av ansvar och befogenheter delegerats till respektive affärsområde och dotterbolag. Varje legal enhet, som inte nödvändigtvis speglar den operativa verksamheten, har en styrelse som bland annat fokuserar på regelefterlevnad.

Förändringar i koncernledningen under 2025

Stefan Måhl lämnade Munters under början av 2025. Funktionen Business Excellence placerades under Group Finance & Strategy med ledning av Katharina Fischer, CFO & GVP.

Koncernstruktur



04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

→ – Intern kontroll

– Styrelse

– Koncernledning

Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll handlar om tydlighet, ordning och reda samt att säkra att det som ska göras blir gjort på det sätt som det är tänkt. Intern kontroll är det samlade begreppet för den organisation och de system, processer och rutiner som bidrar till detta.

Munters har en funktion för intern kontroll som har till syfte att stödja ledningen så att den löpande kan tillse god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen. Arbetet som bedrivs genom denna funktion grundar sig i huvudsak på att säkerställa efterlevnad av direktiv och riktlinjer och att skapa goda förutsättningar för kontrollaktiviteter i väsentliga processer relaterade till den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen. Revisionsutskottet informeras regelbundet om resultatet av det arbete som funktionen för intern kontroll inom Munters bedriver rörande risker, kontrollaktiviteter och uppföljning i den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen.

Revisionsutskottet rapporterar löpande till styrelsen. Därutöver har den interna kontrollfunktionen god kommunikation med de externa revisorerna.

Munters interna kontroll av den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen

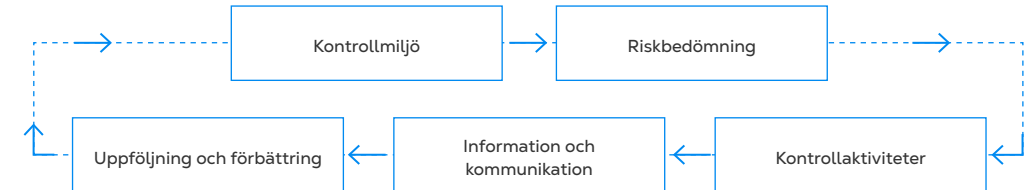
baseras på det ramverk som har utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Detta ramverk omfattar fem olika huvudområden: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Intern kontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för intern kontroll och styr arbetet genom vd. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En förutsättning för en stark kontrollmiljö är att det finns tydligt definierade värderingar i termer av etik och integritet och att dessa kommuniceras genom styrdokument så som interna policyer, riktlinjer och manualer.

Koncernens stabsfunktion Intern kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och avrapporterar till revisionsutskottet. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Munters kontrollmiljö



Riskbedömning

Riskbedömningar genomförs kontinuerligt inom koncernen. En övergripande riskbedömning som syftar till att identifiera och hantera risker som hotar Munters övergripande strategiska mål genomförs årligen i enlighet med koncernens policy för riskhantering.

Munters riskramverk är en integrerad del av Munters övergripande ledningssystem bestående av olika policyer. Syftet med riskramverket är att med diverse förmågor stärka bolagets styrning och motståndskraft genom att integrera riskhantering i Munters verksamhet. Enterprise risk management (ERM) – ramverket är utformat för att hantera risker och öka dess transparens för att nå bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller

metoder och verktyg för att identifiera och utvärdera riskerna. Dessutom säkerställer ERM-processen att ledningsgruppen och styrelsen har en samsyn gällande Munters risktolerans i förhållande till bolagets mål.

Riskansvar

Funktionen Group Risk Management (GRM) ansvarar för genomförandet av GRM-strategin och GRM-aktiviteter på koncernnivå.

Ansaret för bolagets primära risker fördelas på medlemmar i koncernledningen och varje linjeförman ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvarig för varje koncernfunktion och affärsområde utser en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten.

04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

→ – Intern kontroll

– Styrelse

– Koncernledning

Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

CFO & Group Vice president ansvarar för översynen av ERM och styrelsen samt revisionsutskottet ansvarar för att granska att GRM är effektivt och ändamålsenligt.

För mer information kring Munters riskarbete se sidorna 58–61 samt not 3.

Kontrollaktiviteter

Utifrån identifierade risker har kontroller utformats för att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Kontrollerna sker dels på transaktionsnivå, dels som företagsövergripande kontroller och dels som IT-generella kontroller. Kontrollaktiviteter genomförs i hela organisationen, på alla nivåer och för alla funktioner. Transaktionsbaserade kontroller, som kan vara antingen manuella eller automatiserade, utförs för att hantera risken för fel i den finansiella rapporteringen. Exempel på sådana kontroller är avstämningar och analyser. Företagsövergripande kontroller avser bland annat att säkerställa att instruktioner för attesträtt, befogenheter och ansvar vid kreditgivning efterlevs. Exempel på IT-generella kontroller är ändringshantering, back-up rutiner och behörigheter. Bolagets CFO & Group Vice President ansvarar för att säkerställa att

identifierade risker relaterade till den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen på koncernnivå hanteras. Inom varje rapporterande enhet ansvarar medarbetare inom ekonomifunktionen för att nödvändiga kontrollaktiviteter finns på plats samt att bokföringen och boksluten är korrekta och rättvisande. Globala controllers samt ekonomichefer i respektive enhet uppdaterar prognoser samt genomför analyser av utfall. Samtliga affärsområden presenterar sina finansiella och hållbarhets resultat i skriftliga rapporter på månadsbasis för vd och CFO, Group Vice President som i sin tur föredrar dessa för koncernledningen. Sedan 2019 bedriver och koordinerar internkontrollfunktionen utvärderingsaktiviteter genom Munters internkontrollsystem, där dotterbolagen på kvartalsbasis återskärnar att finansiella nyckelkontroller har utförts i enlighet med Munters risk- och kontrollramverk. Under 2025 implementerades internkontrollramverket för hållbarhet i samtliga legala enheter inom koncernen. Från och med 2026 kommer kvartalsvisa självutvärderingar att införas för att säkerställa efterlevnad och kontinuerlig förbättring.



04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

→ – Intern kontroll

– Styrelse

– Koncernledning

Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll



Information och kommunikation

Munters har informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för medarbetare och chefer att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom månatliga nyhetsbrev och kvartalsvisa telefonkonferenser. Koncernen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av ekonomisk och hållbarhetsinformation.

Styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen kommuniceras framför allt via intranätet och koncernens ekonomihandbok som uppdateras

vid behov. Information till externa parter kommuniceras på Munters webbplats tillsammans med andra nyheter och pressmeddelanden. Kvartalsrapporter publiceras och kompletteras med presentationer och investerarmöten. Årsredovisningen tillhandahålls aktieägare och andra intressenter genom publicering på Munters webbplats samt i tryckt version på förfrågan.

Uppföljning

Uppföljning och testning av kontrollaktiviteter utförs löpande under året för att säkerställa att risken har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Testningen genomförs av medarbetare som är oberoende från kontrollutförandet och besitter kompetens att utvärdera kontrollernas genomförande.

Kontroller som fallerat måste åtgärdas, vilket innebär att åtgärder måste vidtas och implementeras för att rätta till bristerna. Avrapportering sker till revisionsutskottet två gånger per år, och revisionsutskottet avrapporterar i sin tur löpande till styrelsen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för samtliga beslut avseende regelefterlevnad inom Munters. Styrelsen granskar och godkänner årligen policyer för intern kontroll. Vid behov genomförs granskning och godkännande oftare.

Varje enhetschef är ytterst ansvarig för den finansiella informationen för respektive enhet. Informationen följs vidare upp på affärsområdesnivå, av koncernledningen och slutligen av styrelsen. Munters finansiella ställning, strategier och investeringar diskuteras vid

varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammats i samband med den externa revisionen.

Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion

Munters har ingen internrevisionsfunktion då styrelsens bedömning är att företagets interna organisation och processer för uppföljning fyller denna funktion på ett tillfredsställande sätt.

För vissa specialgranskningar kan externa insatser göras.

04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

– Intern kontroll

→ – Styrelse

– Koncernledning

Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Styrelse



Simon Henriksson (8), Sabine Simeon-Aissaoui (6), Magnus Nicolin (1), Robert Wahlgren (9), Kristian Sildeby (2), Maria Håkansson (5), Helen Fasth Gillstedt (3), Elizabeth Carey Nugent (7), Anders Lindqvist (4),

MAGNUS NICOLIN (1)

Styrelsens ordförande sedan maj 2022.

Ordförande i ersättningsutskottet.

Medlem i investeringsutskottet.

Född 1956

Utbildning: MBA, Wharton – University of Pennsylvania. BSc, Handelshögskolan i Stockholm.

Pågående uppdrag/befattningar: Styrelseordförande Hexatronic Group AB. Styrelseledamot i FAM AB och Billerud AB.

Urval tidigare uppdrag: Vd för Ansell Limited, Australien, President, Europe, Middle East, Africa and Asia Pacific för Newell Rubbermaid Inc, vd för Esselte Business Systems Inc. Ledande befattningar i Bayer AG, Pitney Bowes Inc. och McKinsey & Company. Rådgivare till flera PE bolag och styrelseuppdrag i globala bolag, såsom Ansell, Esselte, Isaberg-Rapid och Primix.

Innehav i Munters Group AB*: 30 000 aktier, köpoptioner motsvarande 267 522 aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen, men inte till Bolagets större aktieägare.

KRISTIAN SILDEBY (2)

Styrelseledamot sedan 2017.

Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och investeringsutskottet.

Född 1976

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

Pågående uppdrag/befattningar: Investment Director & Vice vd på FAM AB, Styrelseordförande i 82an Invest AB & Thisbe AB, Styrelseledamot i Höganäs AB, Kivra AB, Nefab Holding AB och Spendrups Bryggeri AB.

Urval tidigare uppdrag: Tidigare Investment Manager på FAM AB, Vice President, Head of Finance and Risk Management på Investor AB. Styrelseledamot Peltarion AB.

Innehav i Munters Group AB*: 12 000 aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen, men inte till Bolagets större aktieägare.

HELEN FASTH GILLSTEDT (3)

Styrelseledamot sedan 2017.

Ordförande i revisionsutskottet.

Född 1962

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Studier i hållbar utveckling, Stockholm Resilience Centre vid Stockholms Universitet och KTH.

Pågående uppdrag/befattningar: Styrelseledamot i Handelsbanken Fonder AB samt deras representant i valberedningar, PowerCell AB, Sortera AB.

Urval tidigare uppdrag: Över tjugo års erfarenhet i ledande positioner vid Statoil-koncernen och SAS Group. Styrelseledamot i Storytel AB, Viva Wine Group AB, Samhall AB, Humana AB, AcadeMedia AB, Lindorff Group AS, Swedesurvey AB, Svefa Holding AB och Intrum AB.

Innehav i Munters Group AB*: 5 000 aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

ANDERS LINDQVIST (4)

Styrelseledamot sedan 2022.

Medlem i ersättningsutskottet.

Född 1967

Utbildning: Maskiningenjör samt universitetsstudier i marknadsföring; Officersutbildning på Marinens Officershögskola.

Pågående uppdrag/befattningar: Vd för Mycronic AB, styrelseledamot i Gunnebo Holding AB, styrelseledamot i NCAB.

Urval tidigare uppdrag: Vd för Piab Group AB, Divisionschef för Atlas Copco, vd för Atlas Copco Kina, vd för Atlas Copco Norden. Styrelseledamot i Norican A/S.

Innehav i Munters Group AB*: 4 600 aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

*Aktieinnehav per den 18 februari 2026

04

Bolagsstyrning

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrning i Munters
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Intern kontroll
 - – Styrelse
 - Koncernledning
 - Risker och riskhantering
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt

MARIA HÅKANSSON (5)
Styrelseledamot sedan 2022.
Medlem i revisionsutskottet.
Född 1970
Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet.
Pågående uppdrag/befattningar: Vd för Swedfund International.
Urval tidigare uppdrag: Vice President Internet of Things (IoT) Ericsson; Vice President Ericsson Commercial Management Northern Europe & Central Asia Ericsson; CFO Ericsson Nordics & Baltics, Business Unit Controller Ericsson Global Services; styrelseledamot Lindholmen Science Park; styrelseledamot Global Impact Investing Network, USA (GIIN); styrelseledamot European Development Finance Institutions (EDFI).
Innehav i Munters Group AB*: 3 000 aktier.
Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

SIMON HENRIKSSON
Styrelseledamot sedan 2017.
Arbetsstagarrepresentant utsedd av IF Metall.
Född 1984
Befattning i Munters: Mättekniker, Tobofabriken.
Innehav i Munters Group AB*: 350 aktier.

JULIA JAKOBSSON
Styrelsesuppleant sedan 2024.
Arbetsstagarrepresentant utsedd av IF Metall.
Född 1993
Befattning i Munters: Intermediate Production/Assembly Worker, Tobo.
Innehav i Munters Group AB*: –

SABINE SIMEON-AISSAOUI (6)
Styrelseledamot sedan 2023.
Ordförande i investeringsutskottet.
Född 1973
Utbildning: Master of Science i Mechanics and Industry från Université de Strasbourg.
Pågående uppdrag/befattningar: Member of the Supervisory Board, WashTec AG.
Urval tidigare uppdrag: Executive Vice President & Head of Global Product Line Management och Global Escalator for TK Elevator, GmbH. President – Escalator and Global Supply Chain för Schindler Group, Head of Supply Chain Europe och Deputy President Global Supply Chain – Elevator and Escalator Business för Schindler Group; Chief Operating Officer – Elevator Components Business, Asia-Pacific för Sematic Group; Vice President, Operations – Elevator Components Business, Asia-Pacific för Sematic Group.
Innehav i Munters Group AB*: 1 400 aktier.
Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

ROBERT WAHLGREN
Styrelseledamot sedan 2010.
Arbetsstagarrepresentant utsedd av Unionen.
Född 1969
Befattning i Munters: Customized Project Engineering Coordinator i Munters Europe AB.
Innehav i Munters Group AB*: –

SARA BOIJE
Styrelsesuppleant sedan 2024.
Arbetsstagarrepresentant utsedd av Unionen.
Född 1993
Befattning i Munters: Quality Specialist, Tobo.
Innehav i Munters Group AB*: –

Sara Boije avgick som styrelsesuppleant under 2025.

ELIZABETH CAREY NUGENT (7)
Styrelseledamot sedan 2024.
Medlem i investeringsutskottet.
Född 1975
Utbildning: Doktorand vid Vrije University Amsterdam, MBA från University of Limerick och Bachelor of Science från Institute of Technology, Sligo.
Nuvarande uppdrag/befattningar: Operating Partner, C and N Leadership.
Urval tidigare uppdrag: Chief Commercial Officer, Sonoco Metal Packaging. Chief Commercial Officer, Schoeller Allibert; Vice President and General Manager, Medical Health Care, EMEA, Amcor; Senior Head, Healthcare Sales and Global Accounts, EMEA, Amcor; Vice President, European Sales, Design and Development, Nelipak Healthcare Packaging; Global Quality Manager and Head of Quality, Rigids, Sealed Air; Production Manager, Quality Project Lead and Manager, Boston Scientific.
Innehav i Munters Group AB*: 3 100 aktier.
Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

Innehåll

*Aktieinnehav per den 18 februari 2026

04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

– Intern kontroll

– Styrelse

→ – Koncernledning

Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Koncern- ledning



Kaspar Kirchmann (8), Grete Solvang Stoltz (6), Susann Johnson (7), Henrik Teiwik (3), Klas Forsström (1), Katharina Fischer (2), Pia Brantgärde Linder (5), Stefan Aspman (4)

KLAS FORSSTRÖM (1)

Vd och koncernchef sedan 2019.

Född 1967

Utbildning: Master of Science i Materials Physics och Master of Business Administration från Uppsala Universitet samt högre managementstudier vid INSEAD.

Urval tidigare uppdrag: Tidigare affärsområdeschef för Sandvik Machining Solutions. Över 20 års erfarenhet av seniora chefsbefattningar inom Sandvik, däribland i rollen som chef för affärsområdena Sandvik Hard Materials respektive Sandvik Coromant.

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande Nolato AB, Styrelseledamot, IPCO AB.

Aktieinnehav i Munters Group AB*: 195 600 aktier.

KATHARINA FISCHER (2)

CFO och Group Vice President sedan 2023.

Född 1971

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi och ekonomi med inriktning på företagsekonomi från Stockholms universitet.

Urval tidigare uppdrag: Omfattande internationell erfarenhet inom finans och riskhantering med nära 20 års erfarenhet från Electrolux Group där hon hade ett antal ledande positioner, senast som Head of Group Accounting and Global Finance Shared Services. Innan dess var hon CFO på Kamera och hade olika positioner inom PricewaterhouseCoopers.

Andra pågående uppdrag: –
Aktieinnehav i Munters Group AB*: 7 158 aktier.

HENRIK TEIWIK (3)

Group Vice President och President för affärsområdet AirTech sedan 2022.

Född 1980

Utbildning: Master of Science i Economics från Handels- högskolan i Stockholm.

Urval tidigare uppdrag: Senast som vd för Handicare Group. Dessförinnan olika ledande befattningar inom Alimak Group, inklusive affärsområdeschef för Bygg och Uthyrning samt affärsutveckling. Även erfarenhet från strategikonsulting som Associate Principal på McKinsey & Company.

Andra pågående uppdrag: –
Aktieinnehav i Munters Group AB*: 19 550 aktier.

STEFAN ASPMAN (4)

Group Vice President och President för affärsområdet Data Center Technologies sedan 2022.

Född 1981

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi med inriktning mot företagsadministration och ledning vid Högskolan Dalarna, samt studier vid Uppsala universitet och Beijing Jiatong University, Kina

Urval tidigare uppdrag: Group Vice President Commercial Excellence för Munters Group 2021–2022, parallellt även högst ansvarig för gruppfunktionerna Marketing, Communication och Brand. Innan dess mer än 10 år i flera strategiska nyckelpositioner inom Sandvik, inklusive rollen som Head of Business Control and Performance Management på Sandvik Coromant samt Global Head of Commercial Pricing and Profitability Management för affärsområdet Sandvik Machining Solutions. Har även erfarenhet som strategikonsult.

Andra pågående uppdrag: –
Aktieinnehav i Munters Group AB*: 14 500 aktier.

*Aktieinnehav per den 18 februari 2026

04

Bolagsstyrning

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrning i Munters
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Intern kontroll
 - Styrelse
 - – Koncernledning
 - Risker och riskhantering
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt

PIA BRANTGÄRDE LINDER (5)

Group Vice President och President för affärsområdet FoodTech sedan 2020.

Född 1973

Utbildning: Master of Science i maskinteknik från Chalmers och Executive Master of Business Administration (EMBA) från Handelshögskolan i Stockholm.

Urval tidigare uppdrag: Tidigare affärsområdeschef för HV Products Norra Europa på ABB. Över 20 års erfarenhet från ABB i olika seniora ledande positioner globalt, däribland roller som affärsenhetschef för HV Breakers, operationschef för en global produktgrupp, teknologichef, projektledare och områdesförsäljare.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Indutrade & Roxtec Group.

Aktieinnehav i Munters Group AB*: 14 800 aktier.

GRETE SOLVANG STOLTZ (6)

Group Vice President HR & Sustainability sedan 2022.

Född 1970

Utbildning: Master in Business Administration från Luleå University of Technology.

Urval tidigare uppdrag: Senior Vice President HR och Sustainability LKAB group 2009–2022. Tidigare 12 år inom SCA i olika seniora ledande positioner däribland logistikchef, HR manager och CFO för SCA Packaging Munksund.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i AFA Försäkringar.

Aktieinnehav i Munters Group AB*: 7 953 aktier.

SUSANN JOHNSON (7)

Group Vice President Communications & Brand sedan 2024.

Född 1970

Utbildning: Master of Science i ekonomi och företagsadministration, Handelshögskolan i Stockholm.

Urval tidigare uppdrag: Omfattande erfarenhet inom strategi, varumärkesbyggande, kommunikation och marknadsföring. Har tjänstgjort som VP Communications och Brand på Munters sedan 2021. Tidigare varumärkeschef på Telia Company och olika strategiska positioner på Electrolux.

Andra pågående uppdrag: –

Aktieinnehav i Munters Group AB*: 5 737 aktier.

KASPAR KIRCHMANN (8)

Group Vice President Legal & Group Counsel sedan 2024.

Född 1981

Utbildning: Juristexamen, Stockholms universitet, Equity and Trust Law, Criminal Law, University of Birmingham.

Urval tidigare uppdrag: Omfattande erfarenhet inom juridisk och skatterådgivning. Har tjänstgjort som GVP Legal & Group Counsel på Munters sedan juni 2024. Innehade tidigare flera ledande befattningar inom koncernen mellan september 2017 och juni 2024, senast som General Counsel och Vice President, Group Tax and Legal, och var skattedirektör på PwC från mars 2008 till september 2017.

Andra pågående uppdrag: –

Aktieinnehav i Munters Group AB*: 7 473 aktier.

*Aktieinnehav per den 18 februari 2026

04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

– Intern kontroll

– Styrelse

– Koncernledning

→ Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Risker och riskhantering

Munters når ut till kunder i en mängd olika branscher och marknadssegment genom vårt omfattande globala nätverk med produktionsanläggningar, center för mjukvarutveckling, monteringsverkstäder och försäljningskontor i över 30 länder. Vår globala närvaro gör Munters mer motståndskraftigt mot lokala störningar, men samtidigt utsätter vi oss för en rad risker kopplade till kulturella, legala, politiska och klimatrelaterade skillnader runt om i världen.

Riskidentifiering och hantering

Bedömningen och hanteringen av risker är en viktig del av bolagets strategiska planeringsprocess. Munters genomför årligen och vid behov riskidentifieringar av de primära riskerna som hotar uppsatta mål inom den strategiska perioden. Fokus för Munters Enterprise Risk Management ("ERM") skiftar baserat på hur de strategiska prioriteringarna förändras.

Group Risk Management ("GRM") funktionen stöttar i arbetet med att identifiera, värdera och hantera potentiella risker inom alla nivåer i Munters organisation, i samband med Enterprise risk management processen på gruppnivå genomförs workshops med affärsområdena och koncernfunktionerna. Där efter diskuteras dessa risker och konsolideras gemensamt i ledningsgruppen. GRM funktionen ansvarar därefter för koordineringen och uppföljningen av hanteringen inom bolaget.

Samtliga risker utvärderas utifrån potentiell påverkan på Munters, sannolikheten att de

inträffar och hur väl risken hanteras. Påverkan från en identifierad risk uppskattas utifrån olika perspektiv; marknad, strategiskt, operativt, regulatoriskt och finansiellt.

De primära riskerna presenteras på sidan 61. Ansvaret för varje sådan risk tilldelas en medlem i ledningsgruppen. Riskutvärderingarna inhämtas av affärsområden och gruppfunktioner. De mest väsentliga riskerna och osäkerheterna samt uppföljningen av hanteringen av dem, rapporteras regelbundet till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.

Kris och kontinuitet

I syfte att hantera krissituationer dvs situationer då den normala operationella verksamheten inte räcker till har Munters utvecklat en krishanteringsförmåga. Utrullning och förbättringar sker gradvis och efter behov. Dessutom finns vid varje produktionsanläggning kontinuitetsplaner som uppdateras årligen. Planerna bidrar till att öka förståelse kring de mest

kritiska delarna av verksamheten och ökar dess robusthet.

Förebyggande arbete

Munters arbetar förebyggande för att minimera de risker som finns relaterat till våra anläggningar exempelvis relaterat till brand och säkerhet. Munters Loss Prevention Standard, (MLPS), representerar Munters riskaptit. Den bygger på koncernens riktlinjer och regelverk, men tar även höjd för lokala lagar och försäkringskrav. Målsättningen är att alla anläggningar ska utvärderas fysiskt under en treårs-cykel då avvikelser dokumenteras och åtgärder följs upp.

MLPS används aktivt för utvärderingar i samband med företagsförvärv, investeringar och nybyggnationer.

Riskhanteringsprocess

Munters riskramverk är en integrerad del av det övergripande ledningssystemet bestående av

policyer, riktlinjer och instruktioner. Syftet med ramverket är att skapa förmågor och verktyg inom koncernen för att hantera de osäkerheter och risker som bolaget är exponerat för. Samtidigt ska riskarbetet bidra till att stärka riskmedvetenheten inom koncernen, förmedla koncernens riskaptit och medverka till riskbaserade affärsbeslut i syfte att nå de strategiska målen.

Hanteringen av operativa risker är integrerad i den strategiska planeringsprocessen och i olika affärsprocesser och kontroller, till exempel krav på godkännande för vissa beslut. Några processöverskridande risker samordnas centralt, såsom risker som rör informations-säkerhet, IT-säkerhet, förvärv, ansvarsfullt företagande samt antikorruption och mutor.

Hanteringen av finansiella risker styrs av en policy på koncernnivå och utförs av treasuryfunktionen. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i not 3.

04

Bolagsstyrning

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrning i Munters
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Intern kontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
- Risker och riskhantering
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Riskhanteringsorganisation

Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens riskhantering och godkänner bolagets riskhanteringspolicy. GRM-funktionen ansvarar för genomförandet av riskramverket och riskrelaterade aktiviteter. Varje affärsområde och gruppfunktion ansvarar för att inom respektive organisation identifiera och hantera risker i enlighet med Munters gemensamma riskprocess och gällande policyer och riktlinjer. CFO & Group Vice President ansvarar för översynen av riskramverket samt sammanställer underlag som rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

Riskkommunikation och rapportering

Ett Risk Council har upprättats bestående av

ledningsgruppen för att underlätta koordinering inom bolaget, förbättringar av ramverket och hanteringen av kritiska risker.

GRM-funktionen koordinerar regelbunden rapportering av de mest väsentliga riskernas status till Munters Risk Council. Alla risker som identifieras utanför rapporteringscykeln, och som potentiellt kan vara betydelsefulla på koncernnivå, eskaleras till GRM-funktionen.

GRM-funktionen rapporterar status på bolagets risker två gånger per år till revisionsutskottet. Dessa rapporter innefattar en översiktlig riskkarta och uppföljning av hanteringen av riskerna. De primära riskerna följs upp av GRM-funktionen löpande gällande status av implementering av mitigeringsplan, alternativt framtagande av mitigeringsplan.

Försäkringsbara risker

Munters jobbar aktivt med försäkringslösningar och koncerngemensamma försäkringar regleras av centrala riktlinjer.

Här ingår alla vanligen förekommande företagsförsäkringar, inklusive allmänt ansvar, produktansvar, och skadeförebyggande arbete, vars huvudsakliga syfte är att förebygga möjliga egendomsskador och avbrott i verksamheten. Dessutom ingår försäkringar för förmögenhetsbrott, vd- och styrelseansvar och ansvarsförsäkringar för anställningsrelaterade krav.

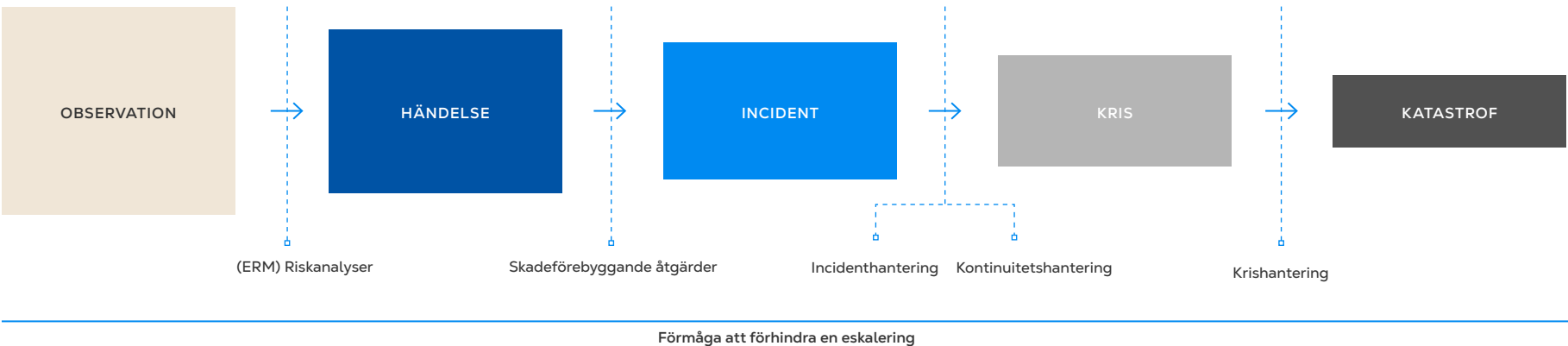
Upphandling av försäkringar görs på både den svenska och internationella försäkringsmarknaden. Utöver detta har Munters internkontrollfunktion ansvar för att oberoende granska effektiviteten i ett urval av de interna kontrollprocesserna varje år.

Risker och möjligheter relaterat till hållbarhet

Under 2025 fortsatte Munters att bredda och fördjupa analysen och utvärderingen av risker och möjligheter relaterat till klimatförändring. Genom aktivt arbete inom Eurovent och ASHRAE följer vi lagstiftningens utveckling.

Se s. 61 samt s. 76–77 för detaljerad beskrivning.

Vi jobbar med proaktiva förmågor för att mitigera konsekvenserna av ovälkomna händelser och reaktiva förmågor för att hantera incidenter och kriser snabbt och effektivt.



04

Bolagsstyrning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning i Munters

Bolagsstyrningsrapport

– Intern kontroll

– Styrelse

– Koncernledning

→ Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Riskkategorier

Munters grupperar sina risker under fem olika riskkategorier. Dessa används som inspiration och stöd för att identifiera risker och säkerställa att bolagets riskregister täcker alla tillämpliga riskområden.

Marknadsrisker

Marknadsrisker är bland annat relaterade till marknadens utveckling och inkluderar både risker från makrotrender, klimatförändringar och potentiella hot från internationella relationer och konflikter (geopolitiska risker).

Strategiska risker

Strategiska risker är risker som kan leda till att Munters inte kan genomföra sin planerade strategi. Här finns bland annat risker förknippade med konkurrenssituation, strategisk inriktning och varumärke, organisationskultur, förändringar i värdekedjan, allokering av resurser, större investeringar och förvärv. Även risker förknippade med intern och extern kommunikation hamnar inom denna kategori.

Operativa risker

Operativa risker är kopplade till bolagets interna resurser, som system, processer och anställda. Det kan till exempel handla om miljörisker eller risk för avbrott i verksamheten

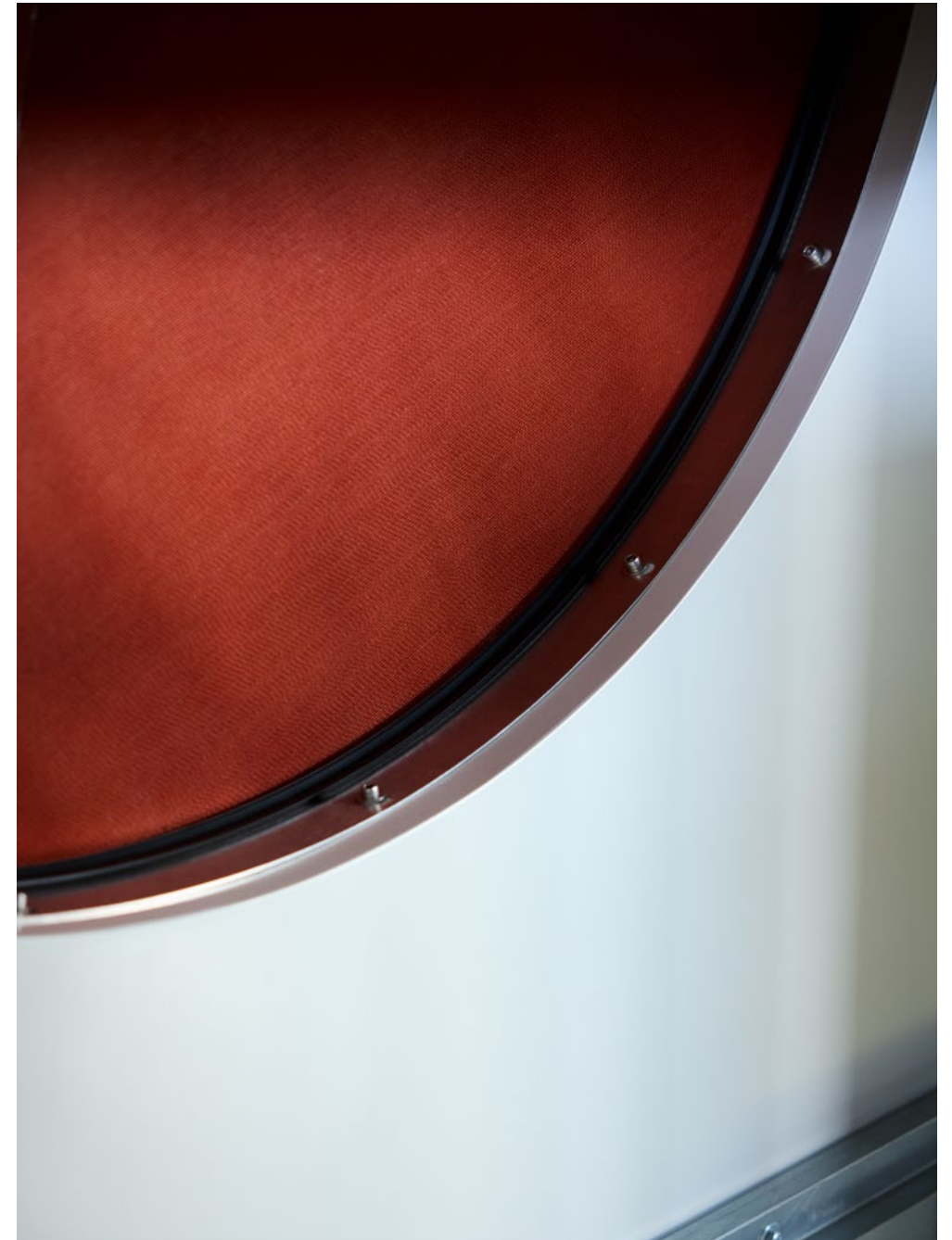
på grund av dataintrång, brand, maskinhaveri, händelser i värdekedjan eller extremväder. Exempel på operativa risker som rör personalen är sådana som är kopplade till hälsa och säkerhet, successionsplanering, förmåga att behålla kärnkompetens och relation till fackförbund.

Regulatoriska risker

Bland de regulatoriska riskerna finns exempelvis risk vid regelverksförändringar och risk för förlorat anseende och kostnader till följd av brott mot lagar och regler, mutor och korruption. Denna kategori täcker även in risker till följd av brott mot mänskliga rättigheter, bestämmelser i ingångna avtal med anställda, kunder och andra affärspartners.

Finansiella risker

Munters är en internationell aktör verksam globalt. Koncernens finansiella risker utgörs främst av valuta-, ränte-, och finansieringsrisker. En beskrivning av de finansiella riskerna, samt hur dessa hanteras finns i not 3.



- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrning i Munters
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Intern kontroll
 - Styrelse
 - Koncernledning
 - Risker och riskhantering
 - Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
 - Finansiella rapporter
 - Övrigt

Riskhantering

Under 2025 har Munters fortsatt att förbättra sitt riskarbete på både lokal- och gruppnivå. En kortfattad beskrivning av några av de identifierande riskerna med väsentlig påverkan följer här.

RISKKATEGORI/RISK	Beskrivning	Hantering	Munters expone- ring jämfört med föregående år
MARKNADSRISKER			
Geopolitiska utvecklingen	Munters verksamhet bedrivs på många olika kontinenter och den geopolitiska utvecklingen kan snabbt få en direkt eller indirekt påverkan på verksamheten och dess logistikkedjor.	Munters affärsområden gör ständiga utvärderingar av de marknader där Munters agerar. Som en del av den utvärderingen ingår geopolitiska risker och möjligheter. Åtgärder inkluderar flexibla footprint för produktion.	↗
Klimatförändring	Klimatförändringarna kan komma att få till följd att jorden värms upp och leder till en global avsmältning av glaciärer, höjda havsnivåer, fler och mer intensiva extremväder som perioder av extremhetta, torka, skyfall, stormar som i sin tur ökar risken för skogsbränder och översvämningar. En avsaknad av hanteringsåtgärder ökar risken för avbrott i Munters verksamheter.	För mer info se s. 96-105.	→
Makroekonomi	Vid en kraftig försämring av den makroekonomiska utvecklingen eftersträvar Munters en snabbriklig och anpassningsbar verksamhet. En oförmåga att anpassa organisa-tionen och verksamheten till nya marknadsförutsättningar kan medföra att Munters tappar försäljning och marknadsandelar.	Munters följer den globala utvecklingen kontinuerligt och eftersträvar en flexibel or-ganisationsstruktur genom hela koncernen. Under året har investeringar bland annat gjorts inom området för marknadsbevakning och analys i syfte att stärka konkurrens-kraften och förbättra beslutsfattande, anpassa produktionen och bredda kundbasen.	↘
STRATEGISKA RISKER			
IT-relaterade risker	Munters verksamhet är beroende av en välfungerande och skyddad IT-miljö. Den ökade digitaliseringen medför ökad sårbarhet i form av avbrott och störningar i vår verksam-het och för våra kunder. Brister i hanteringen av information samt IT-intrång kan få förödande konsekvenser för koncernen i form av minskat förtroende och kostnader.	Genom att proaktivt genomföra regelbundna säkerhetsanalyser, penetrationstester och utbildningar säkerställer vi en kontinuerlig förbättring av IT-säkerheten. För att möta nya hot och krav har vi under året vidareutvecklat vår IT-miljö med en rad olika aktiviteter.	→
Datahanteringsstrategi	En bristfälligt datahantering, kännetecknad av inkonsekvenser, felaktigheter eller ofullständighet i data, kan försvåra beslutsfattandeprocesser, minska den operativa effektiviteten och äventyra framgången för digitala initiativ.	Munters eftersträvar att implementera en robust datahanteringsstrategi som inklude-rar säkerhetsåtgärder, data kvalitet och kontinuerlig förbättring.	→
OPERATIVA RISKER			
Avbrott i verksamheten	Munters är beroende av komponenter, tillgång till kritiska anläggningar och en funge-rande leveranskedja. Om Munters skulle drabbas av ett avbrott i en kritisk process skulle det få en stor påverkan på verksamheten.	Munters arbetar ständigt med att analysera och att vidta åtgärder för att stärka motståndskraften. Arbetet inkluderar utvärdering av leverantörer, interna beroenden, beroende av enskilda produktkomponenter och kunder. Anläggningarna uppdaterar kontinuerligt sina kontinuitetsplaner och jobbar aktivt med optimering av leverans-kedja och lager.	→
Klimatpåverkan	Risk att produkterna inte lever upp till den effekt de förväntas ha till exempel energi-besparingar hos kunder eller att verksamheten inte levererar en minskad klimatpåver-kan i linje med ambitionen. Denna risk kan innebära att man minskar förtroende hos kunder och andra målgrupper samt en lägre försäljning.	Munters driver ett kontinuerligt förbättringsarbete avseende våra produkter och dess miljöpåverkan. För mer information om arbetet med att minimera vår påverkan på miljön se s. 96-105 och 109-111.	→
REGULATORISKA RISKER			
Regelefterlevnad	Munters verksamhet är föremål för en ökad reglering med strängare krav på efter-levnad och rapportering inom flera områden. En bristande förmåga att efterleva lagar eller regler, liksom förändringar avseende tillämpning och tolkning av befintliga lagar och regler kan medföra en förändring i produkter, lägre försäljning och minskat för-troende hos kunder och andra intressenter.	Munters följer regelverksutveckling både på central och lokal nivå genom egna analyser och med hjälp av extern rådgivning. Genom att kartlägga hur olika regelverk påverkar Munters kan anpassning av verksamhet ske för att säkerställa att Munters uppfyller kraven.	→

05

Förvaltningsberättelse

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

→ Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Innovation, hållbarhet & operativ disciplin

Munters

06 Förvaltningsberättelse

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

→ Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomi

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och den verkställande direktören för Munters Group AB (publ), organisationsnummer 556819-2321 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed koncernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2025.

Adressen till huvudkontoret är Munters Group AB, Box 1188, 164 40 Kista med besöksadress Borgarfjordsgatan 16 i Kista. Med "Munters Group AB" eller "Moderbolaget" avses Munters Group AB (publ) och med "Munters" eller "Koncernen" avses Munters-koncernen, omfattande Munters Group AB och dess koncernföretag.

Årsredovisningen har av styrelsen godkänts för utfärdande den 5 mars 2026. Koncernens och moderbolagets rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning ska fastställas på årsstämman den 30 april 2026.

Information om verksamheten

Munters är en global ledare inom energieffektiva och hållbara klimatlösningar. Munters lösningar säkerställer kontroll av temperatur och luftfuktighet, vilket är verksamhetskritiskt för kunderna. Munters erbjuder lösningar till många olika branscher där styrning av temperatur och luftfuktighet är avgörande. Lösningarna minskar kundernas klimat- och miljöpåverkan genom lägre resursförbrukning och bidrar samtidigt till renare luft, högre effektivitet och minskade koldioxidutsläpp. Hållbarhet är en viktig del av Munters affärsstrategi och värdeskapande.

Munters har varit banbrytande inom området luftmiljö sedan företaget grundades 1955. Koncernen

har produktion och försäljning i över 30 länder och sysselsätter ca 5 000 medarbetare. Munters Group AB är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm och verksamheten är organiserad i tre affärsområden; AirTech, Data Center Technologies och FoodTech.

Finansiell information per affärsområde framgår av not 5, Rörelsesegment. Flerårsöversikt återfinns på sidan 170.

Under året avyttrades verksamheten Equipment inom affärsområdet FoodTech. Kommentarer och siffrorna i denna rapport avser kvarvarande verksamhet om inget annat anges. För mer information, se noterna 1 och 35.

Omsättning och resultat

Orderingång och nettoomsättning

Orderingången under året ökade med 85% till MSEK 22 984 (12 431), drivet av stark efterfrågan inom DCT, stöttat av tillväxt inom FoodTech och en oförändrad utveckling inom AirTech.

Nettoomsättningen ökade med 8% till MSEK 14 712 (13 587). Den organiska tillväxten var 6%, drivet av stark tillväxt inom FoodTech och DCT medan AirTech minskade.

Service och komponenter uppgick till 25% (27) av nettoomsättningen, med en organisk tillväxt om 2%. Service stod för 16% (18) av den totala nettoomsättningen, med en organisk minskning om 3%.

Rörelseresultat

Justerad EBITA uppgick till MSEK 1 862 (2 104), motsvarande en justerad EBITA-marginal om 12,7%

(15,5). Marginalen minskade främst till följd av lägre volymer, fortsatta kostnader för dubbla produktionsanläggningar och underutnyttjande inom AirTech samt temporära tariffeffekter inom DCT. Inom DCT hade produktmixen en svagt negativ påverkan under året, även om detta mer än uppvägdes av höga volymer, starkt kapacitetsutnyttjande, nettoprisökningar samt fortsatta effektivitetsvinster från lean-initiativ. Inom FoodTech låg marginalen kvar på en stark nivå, trots fortsatt höga investeringsnivåer för att stödja framtida tillväxt.

Rörelseresultatet uppgick till MSEK 1 228 (1 746), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 8,3% (12,9).

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar för året uppgick till MSEK -310 (-229), där MSEK -84 (-46) avsåg avskrivningar på immateriella tillgångar från förvärv.

I rörelseresultatet ingår jämförelsestörande poster om MSEK -324 (-128). Beloppet inkluderar omstruktureringsaktiviteter inom AirTech om MSEK -77 (-94), förvärvskostnader om MSEK -40 (-48) samt villkorade köpeskillningar om MSEK -207 (-). De villkorade köpeskillningarna avser främst en innehållen del om 20% av köpeskillningen från förvärvet av utestående aktier i MTech Systems som slutfördes i mars 2025.

Finansiella poster

Finansiella intäkter och kostnader uppgick till MSEK -413 (-359), inklusive räntekostnader på leasingsskulder om MSEK -114 (-48). Jämfört med föregående år ökade räntekostnaderna främst på grund av högre skuldsättning.

Skatter

Inkomstskatten för året var MSEK -253 (-434), motsvarande en effektiv skattesats om 31% (31).

Investeringar och leasing

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 600 (762), varav MSEK 8 (17) avser avvecklade verksamheter. Investeringar i immateriella tillgångar uppgick till MSEK 331 (731), varav MSEK 4 (6) avser avvecklade verksamheter. I årets investeringar ingår MSEK 61 (434) avseende ERP-licenser.

Koncernen har under året ingått nya leasingkontrakt om MSEK 1 121 (491). Ökningen från föregående år förklaras av etablering av en ny produktionsanläggning i Amesbury, USA.

Goodwill

Goodwill uppgick per den 31 december 2025 till MSEK 5 458 (7 769). Minskningen förklaras av valutakursdifferenser samt avyttringen av verksamheten Equipment inom affärsområdet FoodTech som genomfördes under året.

Finansiell position och likviditet

Räntebärande skulder inklusive leasingskulder, ökade med MSEK 322 jämfört med utgången av 2024 och uppgick till MSEK 7 919 (7 597). Koncernens räntebärande skulder har en genomsnittlig förfallotid som uppgår till 2,8 (1,6) år.

Likvida medel uppgick till MSEK 1 492 (1 530) per den 31 december 2025 vilket är en minskning med MSEK 38.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
→ Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Nettoskulden uppgick per den 31 december till MSEK 6 714 jämfört med MSEK 6 364 vid slutet av 2024. Nettoskuld i relation till justerad EBITDA per 31 december var 2,9x och 2.6x per sista december 2024. Den högre ration förklaras av en lägre EBITDA i kombination med högre nettoskuld till följd av ökade leasingkulder.

Finansiella instrument
Förekomsten av finansiella instrument i koncernen, utöver de som uppkommit i den löpande verksamheten, utgörs av räntebärande bankupplåning samt valutaderivat. Ytterligare information om finansiella instrument återfinns i not 3, 23 och 24.

Forskning och utveckling
Kostnaderna för forskning och utveckling uppgick till MSEK 487 (408), motsvarande 3,3% (3,0) av nettoomsättningen. Aktivering av internt upparbetade immateriella tillgångar uppgick till MSEK 205 (193). Aktiviteterna inom området omfattar teknik- och produktutveckling samt produktägarskap. För att säkerställa ett uthålligt och långsiktigt värdeskapande balanseras aktiviteterna innovation, utveckling och produktlanseringar. Stort fokus har legat på digitalisering. Hållbarhet och energieffektivitet är fokusområden inom Munters, och en stor del av forskningsresurserna används för nyutveckling av teknologier inom dessa områden.

Anställda
Antalet permanenta heltidsanställda var vid årets slut 4 990 personer (4 977 personer, exklusive avvecklad verksamhet, per 31 december 2024). Ersättningar till ledande befattningshavare samt fastställda riktlinjer för dessa ersättningar framgår av not 33.

Väsentliga händelser under året
Förvärv och avyttringar
I februari tecknades ett avtal om att avyttra verksamheten Equipment inom FoodTech till Grain & Protein Technologies (GPT), som ägs av American Industrial Partners, för MEUR 97,5 (cirka BSEK 1,1) på kassa- och skuldfri basis. Transaktionen ligger i linje med Munters strategi att fokusera på digital tillväxt inom FoodTech, inklusive mjukvara, kontrollsystem, sensorer och IoT. I maj slutfördes avyttringen. Transaktionen främjar FoodTechs strategiska inriktning mot digitala lösningar. Den avyttrade verksamheten omfattade cirka 400 anställda, fem produktionsanläggningar, ett monteringscenter och tre försäljningskontor. Verksamheten genererade en nettoomsättning om BSEK 1,9 under 2024 och har rapporterats som avvecklad verksamhet.

I mars förvärvades de återstående aktierna i MTech Systems. Munters har varit delägare i MTech sedan 2017 och bolaget är en nyckelfaktor för FoodTechs digitala transformation. 80% av köpeskillingen, motsvarande MSEK 809, betalades den 31 mars 2025 och resterande 20% betalades i januari 2026 (se även Händelser efter balansdagen). Förvärvet stärker Munters position inom leverans av digitala, data-drivna lösningar till kunder inom hela den globala livsmedelsproduktionskedjan.

I september ökade Munters sitt ägande i Capsol Technologies ASA till cirka 7% genom en riktad nyemission om MEUR 2. Bolagen utökar även sitt strategiska partnerskap till att omfatta ett kommersiellt samarbete inom den växande marknaden för koldioxidavskiljning. I december förvärvade Munters de utestående 40% av aktierna i det brasilianska bolaget InoBram där en majoritetsandel förvärvades 2023. Munters förvärvade de utestående aktierna för en köpeskillning om 83,3 miljoner BRL (MSEK 148).

Munters antar nya vetenskapligt baserade klimatmål
I april meddelades att Munters klimatmål har validerats av SBTi, i linje med 1,5°C-målet i Parisavtalet. Ett nytt mål för Scope 3 har satts upp, med ambitionen att minska utsläppen per såld enhet med 51,6% till 2030 (basår 2023). För Scope 1 och 2 är det uppdaterade målet en minskning av utsläppen med 42% till 2030. De reviderade målen speglar Munters ambition att fördubbla sin storlek samtidigt som klimatavtrycket halveras, med hållbarhet integrerat i produktutveckling och verksamhet.

Upprättande av MTN-program och emission av gröna obligationer
I juni meddelade Munters att ett MTN-program om BSEK 5 och ett ramverk för gröna obligationer hade upprättats för att möjliggöra hållbar finansiering. De första gröna obligationerna emitterades i juni och omfattade en obligation om MSEK 200 (3 år) och en om MSEK 800 (5 år). I september meddelade Munters emissionen av en senior fyraårig grön obligation om BSEK 1 inom ramen för sitt MTN-program. Obligationen blev kraftigt övertecknad, och nettolikviden kommer att tilldelas gröna projekt i enlighet med Munters Green Bond Framework.

Cirkulärt samarbete för gipsskiveproduktion
I oktober meddelade Munters, NOAH och Stockholm Exergi ett samarbete för att omvandla industriella avfallsströmmar till nya insatsmaterial. Genom att använda flygaska från kraftvärmeverk och saltrester från Munters rotorproduktion producerar Norgips nu nya gipsskivor i Tobo i Sverige.

Kostnadsanpassningar och effektivitetsinitiativ inom AirTech

I samband med den tredje kvartalsrapporten offentliggjorde Munters att ökade kostnadsanpassningar och operativa effektivitetsinitiativ kommer att implementeras i AirTech, vilka förväntas generera en årlig nettobesparing om cirka MSEK 250–300, med full effekt uppnådd vid utgången av 2026. Anpassningen av personalstyrkan påverkar cirka 200 tjänster globalt. Dessa åtgärder syftar inte bara till att mildra nuvarande förhållanden utan även till att stärka effektivitet och kostnadsstruktur. En omstruktureringskostnad om netto MSEK 77 redovisades under fjärde kvartalet 2025.

Rekordordrar i fjärde kvartalet

I oktober tog AirTech en order till ett värde av cirka MSEK 280 från en ledande amerikansk producent av battericeller. Ordern omfattar Munters LDP-(Low Dew Point) avfuktare, andra sorptionsavfuktare samt tillhörande service. Leveranser förväntas ske under andra och tredje kvartalet 2026.

I november tog DCT flera ordrar från en amerikansk hyperscale-kund till ett sammanlagt värde om cirka BSEK 2. Orderna omfattar specialdesignade Computer Room Air Handlers (CRAHs) för flera datacenteranläggningar i USA. Leveranser förväntas ske från slutet av 2026 till början av 2028.

I december tog DCT tre större ordrar. En order till ett värde av cirka MSEK 775 från en USA-baserad colocator inom datacenter med fokus på högpresterande databehandling för AI. Ordern omfattar Geoclima Circlemiser-chillers samt relaterade service- och drifttagningstjänster, som ska användas vid en stor Aldatacenteranläggning för en hyperscale-hyresgäst. Leveranser är planerade under 2026.

I december tog DCT även en order värd MSEK 840 från en ny USA-baserad colocation-datacenterkund. Ordern omfattar Geoclima Circlemiser-chillers samt relaterade service- och drifttagningstjänster, med produktion i Munters utökade datacenteranläggning i USA. Leveranserna inleds under fjärde kvartalet 2026 och fortsätter till och med första kvartalet 2027.

Den 31 december tog DCT ytterligare rekordordrar med ett totalt värde om cirka BSEK 2,1 från en USA-baserad colocation-datacenterkund. Orderna omfattar kylvattenbaserade Computer Room Air Handlers (CRAHs), Coolant Distribution Units (CDUs), Geoclima Circlemiser-chillers samt relaterade uppstarts- och drifttagningstjänster för storskalig kylinfrastruktur i datacenter. Leveranser är planerade att inledas under fjärde kvartalet 2026 och fortsätta till och med första kvartalet 2028.

Årsstämma 2025
Årsstämman i Munters Group AB hölls onsdagen den 14 maj 2025. Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag och omvalde styrelseledamöterna Elizabeth Carey Nugent, Helen Fasth Gillstedt, Maria Håkansson, Anders Lindqvist, Magnus Nicolin, Kristian Sildeby och Sabine Simeon-Aissaoui.

Valberedning för årsstämman 2026

I oktober utsågs valberedningen för Munters Group AB. Valberedningen utgörs av följande ledamöter: Magnus Fernström, FAM AB, valberedningens ordförande, Celia Grip, Swedbank Robur Fonder, Jan Särllvik, Fjärde AP-fonden och Philip Mesch, Odin Fonder.

Valberedningen ska inför årsstämman 2026 lämna förslag till stämmoordförande, styrelse, styrelseordförande, revisor, styrelsearvode med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete, arvode till bolagets revisor samt, vid behov, förslag till förändringar av valberedningsinstruktionen.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernens väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer kan delas in i fem kategorier: strategiska, operativa, finansiella, regulatoriska och marknadsrisker. I dessa kategorier finns det både risker hänförliga till politiska och makroekonomiska trender och specifika risker direkt knutna till den verksamhet som koncernen bedriver. En riskbedömning utförs årligen i syfte att identifiera och åtgärda de väsentligaste riskerna.

Munters produkter används i komplexa kundprocesser. Kvalitets- och kontraktsåtaganden är kritiska och kan leda till skadestånd. Ett visst beroende av nyckelkunder samt nyckelpersoner finns. Mot bakgrund av att Munters är en koncern med geografiskt spridd verksamhet och många mindre organisatoriska enheter föreligger en risk för en underlåtenhet att följa relevanta regler inom området för affärsetik, exempelvis regler som förbjuder mutor.

En riskbedömning utförs årligen i syfte att identifiera och åtgärda de väsentligaste riskerna. Munters primära risker definieras som bolagets viktigaste identifierade risker och presenteras på sidorna 58–61 och 75–81 i denna rapport.

Munters arbetar aktivt med försäkringslösningar och koncerngemensamma försäkrings regleras av centrala riktlinjer. Dessa omfattar exempelvis allmänt ansvar och produktansvar, egendom, avbrott, transporter, vd- och styrelseansvar och ansvarsförsäkring för anställningsrelaterade krav.

Finansiella risker utgörs främst av valuta-, ränte- och finansieringsrisker. En mer utförlig beskrivning av verksamhetens finansiella risker samt hur dessa kontrolleras och hanteras återfinns i not 3.

Moderbolaget

Moderbolaget har ingen försäljning av varor och tjänster till externa kunder. Externa likvida medel uppgick vid årets utgång till MSEK 0 (0).

Aktiekapital och ägarförhållanden i Munters Group AB

Aktiekapitalet 5 533 735 kronor utgörs av 184 457 817 aktier med ett kvotvärde om 0,03 SEK per aktie varav 1 916 377 i eget förvar, vilket utgör ca 1,0% av aktiekapitalet. Aktierna i Munters Group AB är noterade på Nasdaq Stockholm under namnet MTRS. Munters Group AB:s tio största ägare innehar totalt 61,7% (61,3) av antalet utestående aktier. Av dessa innehar, per 31 december 2025, FAM AB 28,3% (28,0). Ingen annan aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än tio% av aktierna i Munters Group AB. Se not 21 för ytterligare information.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel; 3 122 520 KSEK. Styrelsen för Munters Group AB föreslår att årsstämman 2026 beslutar om att en utdelning om SEK 1,60 lämnas för 2025, innebärande MSEK 292 och att övriga balanserade vinstmedel uppgående till MSEK 2 830 balanseras i ny räkning.

Bestämmelser i bolagsordningen

Årsstämman har i uppdrag att utse och entlediga styrelseledamöter. Årsstämman beslutar även om bland annat ändring av bolagsordningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De huvudsakliga ändringarna i styrelsens förslag jämfört med nu gällande riktlinjer avser endast uppdateringar av de exempel på finansiella kriterier som långsiktig rörlig kontant lön kan vara kopplad till.

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, enligt följande.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är VD och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvoden. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Munters affärsstrategi är att vara en global ledare inom energieffektiva och hållbara klimatlösningar. Våra lösningar möjliggör energieffektiva produktionsprocesser med minskade koldioxidutsläpp för våra

kunder. Genom innovativa teknologier säkerställer Munters det optimala klimatet för verksamhetskritiska industriella applikationer och processer genom att tillhandahålla energieffektiva klimatlösningar, inklusive luftbehandling, kylning, avfuktning och relaterade tjänster såsom installation, underhåll och digitala kontrollsystem. De största segmenten inkluderar industri, datacenter, livsmedel, läkemedel och jordbruk, där exakt temperatur- och fuktkontroll är avgörande för effektivitet, hållbarhet och driftsprestanda.

Munters verksamhet bedrivs inom tre affärsområden:

AirTech är en global ledare inom energieffektiva lösningar för luftbehandling och erbjuder klimatkontrollteknologier som säkerställer optimala luftfuktningsnivåer för industriella applikationer.

Data Center Technologies är en ledande leverantör av avancerade kylsystem för klimatstyrning och erbjuder ett brett utbud av energieffektiva teknologier såsom luftbehandling, evaporativ kylning och värmeavledning. Dessa lösningar hjälper olika datacenteroperatörer att uppnå hållbar och driftsäker verksamhet.

FoodTech är en ledande leverantör av avancerad mjukvara och kontrollsystem som optimerar styrning av klimat och driftseffektivitet i hela livsmedelsproduktionskedjan, inklusive djuruppfödning och växthus.

För ytterligare information om Munters affärsstrategi, se Munters hemsida (<https://www.munters.com/sv/om-munters/kort-om-munters/>).

En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör.

Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska kunna bestå av följande komponenter: fast årlig kontant lön, rörlig kontant lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontant lön

Den fasta kontanta lönen ska avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför samt individuell prestation. Den fasta kontanta lönen ska revideras årligen.

Rörlig kontant lön

Rörlig kontant lön ska kunna bestå av årlig rörlig kontant lön och/eller långsiktig rörlig kontant lön.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara maximerad till 60% av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 50% av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av årlig rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier, såsom justerat rörelseresultat och rörelsekapital. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning och finansiering av den löpande verksamheten främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska kriterierna för årlig rörlig kontant lön vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Med undantag för vad som anges nedan avseende medlemmar i koncernledningen som är affärsområdeschefer, ska den långsiktiga rörliga kontanta lönen betalas ut efter ett, två respektive tre år och vara maximerad till totalt 150% av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 60% av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen, fördelat pro rata över de tre åren. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en ett-, två- respektive treårsperiod före utbetalningen.

Sådan långsiktig rörlig kontant lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (viktning 70%) och icke-finansiella kriterier (viktning 30%). De finansiella kriterierna kan bestå av till exempel justerat rörelseresultat och nettoomsättning och de icke-finansiella kriterierna kan bestå av till exempel sammanvägda hållbarhetsmål (såsom årlig minskning av direkta (Scope 1) och indirekta (Scope 2) utsläpp mätt i ton koldioxid eller indirekta utsläpp per såld enhet (Scope 3, Kategori 11) mätt i ton koldioxid, årlig andel ledare som är kvinnor och som har tillsatts inom koncernen, samt årlig servicetillväxt).

Därutöver ska medlemmar i koncernledningen som är affärsområdeschefer kunna ha rätt till ytterligare långsiktig rörlig kontant lön som ska vara maximerad till 10% av den årliga fasta kontanta lönen och vara kopplad till ett förutbestämt och mätbart finansiellt kriterium för det aktuella affärsområdet. Det finansiella kriteriet kan bestå av till exempel justerat

rörelseresultat eller årligen återkommande intäkter och kan vara olika för respektive affärsområde. Uppfyllelse av kriterium för utbetalning av sådan långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en treårsperiod före utbetalningen.

Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning, finansiering av den löpande verksamheten och hållbarhet främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Kriterierna för långsiktig rörlig kontant lön ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Viss del av nettobeloppet efter skatt av utbetald långsiktig rörlig kontant lön förutsätts investeras i Muntersaktier, enligt den policy för aktieäggande som styrelsen har antagit. Hela nettobeloppet efter skatt förutsätts investeras i Muntersaktier till dess att innehavet värdemässigt motsvarar 200% av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 100% av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. När sådant innehav har uppnåtts förutsätts halva nettobeloppet efter skatt investeras i Muntersaktier.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till VD. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till övriga medlemmar i koncernledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för såväl årlig rörlig kontant lön som långsiktig rörlig kontant lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlätta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50% av den årliga fasta kontanta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda. Rörlig kontant lön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35% av den fasta årliga kontanta lönen.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

→ Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomi

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

För övriga medlemmar i koncernledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontant lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35% av den fasta årliga kontanta lönen.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, exempelvis sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10% av den fasta årliga kontanta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Munters stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av Munters långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga ett års styrelsearvode.

Upphörande av anställning

Fast kontant lön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuell konkurrensbegränsning ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den årliga fasta kontanta lönen för två år för VD och 18 månader för övriga medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från VD:s och övriga medlemmar i koncernledningens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Mellan bolaget och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen ska uppsägningstiden inte vara längre än högst 6 månader.

Ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå för sådan period som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60% av den årliga fasta kontanta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda i bolaget och koncernens svenska verksamhet beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I bolaget, dvs. i Munters Group AB, finns endast åtta anställda och samtliga är ledande befattningshavare.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frågå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

Händelser efter balansdagen

I januari 2026 betalades den villkorade köpeskillingen för MTech till säljarna, totalt cirka 18,5 MUSD. Beloppet var i sin helhet skuldfört vid utgången av 2025.

Bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsrapport

Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 46–57 och hållbarhetsrapporten på sidorna 67–132. Hållbarhetsrapporten inkluderar även Munters taxonomi-rapport. Beskrivning av risker och kontroller i samband upprättandet av koncernredovisningen framgår av bolagsstyrningsrapporten.

Finansiella rapporter och noter

Koncernens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande rapporter över totalresultat, finansiell ställning, kassaflöden och förändringar i eget kapital samt noter. Moderbolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, förändringar i eget kapital samt kassaflödesanalys och noter. Samtliga belopp anges i MSEK om inte annat anges.

Totalsumman i tabeller och räkningar summerar inte alltid på grund av avrundningsdifferenser. Syftet är att varje delrad ska överensstämma med sin ursprungskälla och därför kan avrundningsdifferenser uppstå.

05

Förvaltningsberättelse

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Vi strävar efter att bidra till en bättre miljö
samtidigt som vi skapar värde

Innehåll

05 Hållbarhetsrapport

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
 - Finansiella rapporter
 - Övrigt

Innehållsförteckning hållbarhet

Allmänna upplysningar

Allmän grund för hållbarhetsrapporten	69
Organisation & styrning	70
Strategi, affärsmodell & värdekedja	74
Intressentdialog	82
Påverkan, risker och möjligheter	83

EU-taxonomin

EU-taxonomirapport	85
Omsättning	88
Kapitalutgifter	94
Driftsutgifter	95

Klimatförändringar E1

Klimatscenarioanalys	96
Påverkan, risker och möjligheter	99
Policyer	99
Styrningsmetod	100
Mål & nyckeltal	105

Cirkularitet och resursanvändning E5

Påverkan, risker och möjligheter	109
Policyer	109
Styrningsmetod	110
Mål & nyckeltal	111

Egna arbetskraften S1

Påverkan, risker och möjligheter	114
Policyer	114
Styrningsmetod	115
Mål & nyckeltal	118

Arbetstagare i värdekedjan S2

Påverkan, risker och möjligheter	122
Policyer	122
Styrningsmetod	123
Mål & nyckeltal	124

Ansvarsfullt företagande G1

Påverkan, risker och möjligheter	126
Policyer	126
Styrningsmetod	127
Mål & nyckeltal	129

ESRS-index

Index över ESRS upplysningskrav	130
Förteckning över datapunkter i tvärgående och ämnesspecifika standarder som härrör från annan EU-lagstiftning	131

Introduktion	
Strategi	
Verksamheten	
Bolagsstyrning	
Förvaltningsberättelse inkl.	
Hållbarhetsrapport	
→ Allmänna upplysningar	
EU-taxomin	
Klimatförändringar	
Cirkularitet och resursanvändning	
Egna arbetskraften	
Arbetstagare i värdekedjan	
Ansvarsfullt företagande	
ESRS-index	
Finansiella rapporter	
Övrigt	

Allmänna upplysningar

Allmän grund för hållbarhetsrapporten	69
Organisation & styrning	70
Strategi, affärsmodell & värdekedja	74
Intressentdialog	82
Påverkan, risker och möjligheter	83

Allmän grund för hållbarhetsrapporten

Denna hållbarhetsförklaring utgör Munters Group AB:s hållbarhetsrapportering för räkenskapsåret 1 januari–31 december 2025. Hållbarhetsförklaringen har upprättats i enlighet med:

- Europaparlamentets och rådets direktiv 2013/34/EU, i dess lydelse enligt direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD, 2022/2464/EU),
- Kommissionens delegerade förordning (EU) 2023/2772 om de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS Set 1),
- samt tillämplig svensk lagstiftning, inklusive årsredovisningslagen.

Rapporteringen omfattar de allmänna upplysningskraven i ESRS 1 och ESRS 2 samt relevanta ämnesspecifika standarder i den utsträckning respektive ämne har bedömts vara väsentligt genom Munters dubbla väsentlighetsanalys.

Rapporteringens omfattning

Hållbarhetsförklaringen omfattar Munters Group AB och samtliga dotterbolag som ingår i koncernredovisningen och konsolideras genom full konsolidering,

samt väsentliga effekter i värdekedjan uppströms och nedströms, inklusive leverantörer, kontrakterade partners och användningen av Munters produkter. Eventuella avvikelser för specifika datapunkter beskrivs i respektive avsnitt.

Data, uppskattningar och kvalitativa egenskaper
Hållbarhetsinformationen baseras på en kombination av:

- primärdata (exempelvis produktions- och energidata från Munters egna anläggningar)
- information som inhämtas från leverantörer och andra externa parter, samt
- modellering och uppskattningar, särskilt där fullständig primärdata ännu inte finns tillgänglig.

När data baseras på uppskattningar, antaganden eller proxydata redovisas detta i relevanta avsnitt, tillsammans med de huvudsakliga antaganden som tillämpats och, i förekommande fall, en bedömning av eventuell mätosäkerhet. Data tas fram och konsolideras genom interna kontrollsystem som kontinuerligt utvecklas.

Jämförbarhet, förändringar och övergångsbestämmelser

Räkenskapsåret 2025 är Munters första rapporteringsperiod enligt CSRD. Detta innebär att:

- vissa upplysningar presenteras utan jämförelsesiffror för 2024, och
- vissa omklassificeringar, omräkningar och metodförändringar har genomförts för att anpassa historiska data till de nya kraven.

Om väsentliga förändringar har gjorts i definitioner, metoder, antaganden eller rapporteringsgränser beskrivs dessa i anslutning till respektive upplysning, tillsammans med deras effekter på jämförbarheten mellan åren. Där det inte har varit praktiskt möjligt att räkna om jämförande information i enlighet med ESRS 1 och ESRS 2 förklaras skälen till detta samt konsekvenserna för tolkningen av informationen.

Valuta, enheter och avrundning

Om inget annat anges presenteras kvantitativa upplysningar i svenska kronor (SEK) eller i enheter som är vanligt förekommande för respektive hållbarhetsområde (t.ex. ton CO₂e, MWh, antal anställda). På grund

av avrundning kan summor och procentsatser ibland avvika något från summan av de enskilda posterna.

Omräkning

Under 2025 slutförde Munters avyttringen av verksamheten Equipment inom FoodTech. Som en följd av detta har samtliga siffror för tidigare år då Equipment ingick i FoodTech räknats om för att exkludera avyttrad verksamhet, om inget annat anges i anslutning till det redovisade nyckeltalet. För mål som sattes före 2020 har vi valt att uppdatera basåret till 2021 för att säkerställa möjligheten att särskilja avvecklade verksamheter, med undantag för vårt mål avseende ISO-certifieringar.

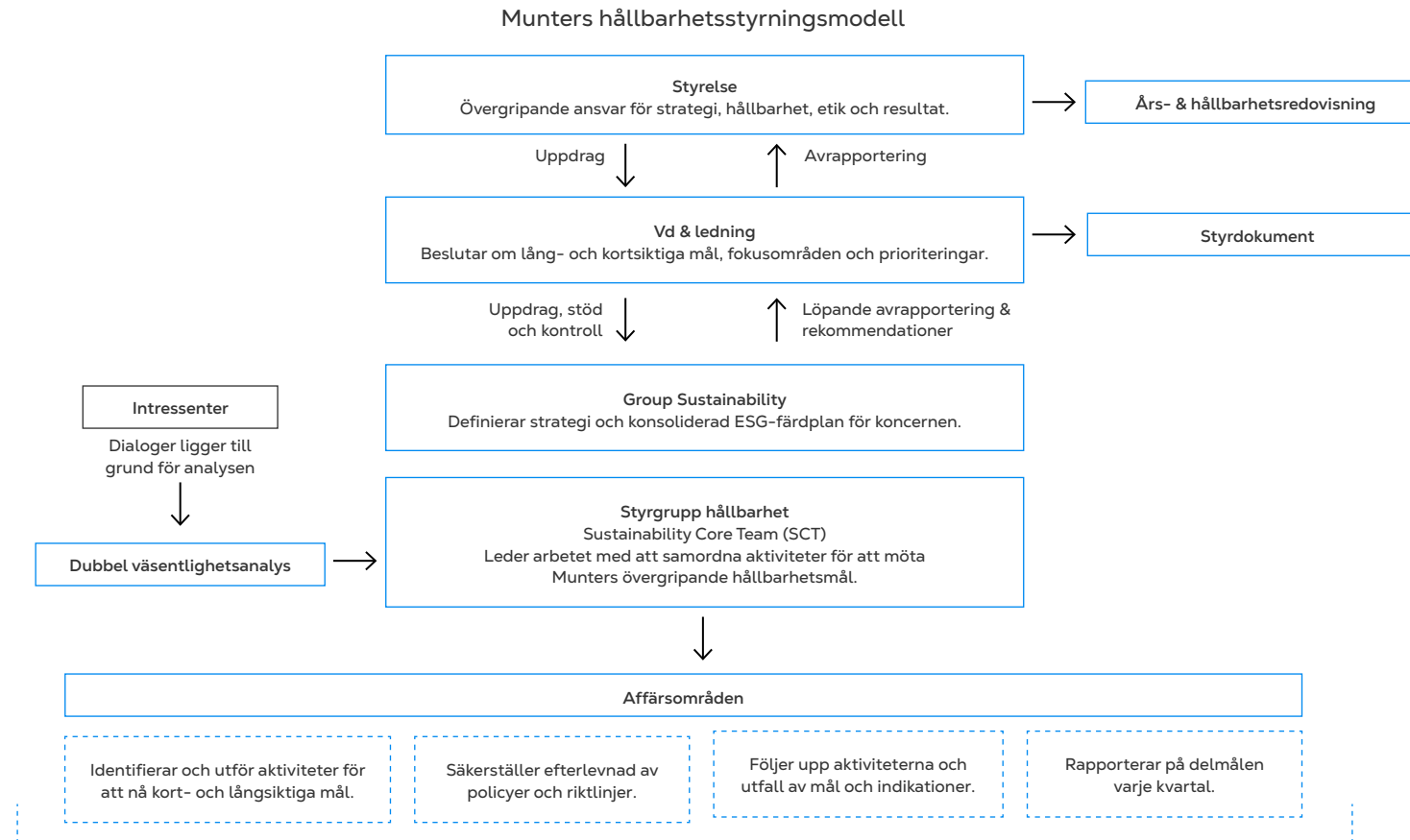
Utelämnanden

För 2025 har Munters valt att tillämpa övergångsbestämmelserna för E1-9, S1-7, S1-11, S1-13 83(b) och S1-15.

Inkorporering genom hänvisning

All nödvändig information ingår i hållbarhetsredogörelsen, med undantag för att intäktsfördelningen per IFRS 8-segment lämnas i Not 4 på sida 144.

Organisation och Styrning



Centrala styrande dokument

Samtliga våra styrande dokument ses över och godkänns en gång per år av styrelsen eller Munters Group Management. Dokumentens innehåll beskrivs under respektive relevant standard och hur de hanterar den aktuella hållbarhetsfrågan. Utöver våra policyer finns även rutiner och instruktioner som syftar till att implementera policyerna i vår verksamhet.

- Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- Sustainability Policy
- Work Environment Policy
- Health and Safety Policy
- Sourcing Policy
- Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy
- Whistleblowing Policy
- People Policy

Under 2025 uppdaterades Sustainability Policy med hänvisningar till en rutin för cirkularitet och en rutin för mänskliga rättigheter. Rutinerna togs fram i tvärfunktionella team med ämnesexperter och representanter från våra affärsområden för att säkerställa samsyn och genomförbarhet.

Styrelse och ledning

Styrelsen är ytterst ansvarig för Munters affärsmodell, styrningsstruktur och affärsstrategi. Hållbarhet, inklusive miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter, är fullt integrerade i Munters affärsstrategi.

Munters Vd och koncernchef ansvarar för genomförandet av de strategiska prioriteringarna, inklusive fastställande av mål samt uppföljning av samtliga strategiska och finansiella mål och KPI:er. Munters koncernledning (MGM) genomför affärsstrategin, in-

klusive miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter, och följer upp beslutade mål.

Strategi- och policydokument beslutas av styrelsen och koncernledningen en gång per år och finns tillgängliga på Munters intranät. Styrelsen granskar och fastställer även Års- och hållbarhetsredovisningen.

För information om styrelsens oberoende, sammansättning och arbetstagarrepresentanter, se sidorna 54-55 i bolagsstyrningsrapporten.

Information om hållbarhetsfrågor som hanteras av ledningen och styrelsen

Styrelsens roll som Munters högsta styrande organ för hållbarhetsfrågor har förstärkts under de senaste åren. Sedan 2021 fokuserar styrelsen på att följa upp strategiska hållbarhetsnyckeltal. Revisionsutskottet ansvarar för att följa upp samtliga hållbarhetsfrågor samt rapportera dessa till styrelsen. Hela styrelsen informeras regelbundet om utvecklingen i olika håll-

barhetsrelaterade projekt. Detta sker genom presentationer av nyckeltal samt fördjupad information om utvalda nyckelprojekt som påverkar vissa hållbarhetsrelaterade områden, exempelvis inom produktutveckling eller forskning och utveckling. Arbetet stöds även av att ett utökat hållbarhetsinnehåll har inkluderats i koncernens kvartalsvisa interna affärsgenomgångar samt i extern rapportering sedan 2023.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

→ Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens kompetens

Styrelsen besitter sammantaget den kompetens som krävs för att utöva tillsyn över bolagets strategi och resultat, inklusive hållbarhetsagendan. Styrelseledamöterna bidrar med erfarenhet inom områden som klimatförändringar, ansvar i leverantörskedjan, arbetsmiljö och hälsa, hållbar innovation, affärsetik samt DEI (mångfald, jämlikhet och inkludering).

För att säkerställa att kompetensen är fortsatt relevant får styrelsen regelbundet genomgångar och utbildning om framväxande hållbarhetsregleringar, inklusive direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och EU-taxonomin. Detta gör det möjligt för styrelsen att fatta välgrundade beslut om företagets väsentliga hållbarhetsrisker och möjligheter. Under året genomgick styrelsen en utbildning om grunderna i datadrivna hållbarhetsaspekter och kopplingen till att skapa affärsvärde. Därutöver får styrelsen kvartalsvisa uppdateringar om nya regelverk och ESG-nyckeltal.

Valberedningen säkerställer att hållbarhetskompetens beaktas vid rekrytering och utvärdering av styrelseledamöter. Därtill identifierar den årliga kompetensgenomgången eventuella gap och stödjer fortsatt utveckling genom riktad utbildning och extern expertis vid behov.

Styrelsen har delegerat visst tillsynsansvar inom hållbarhet till revisionsutskottet, som följer regelverksutveckling, riskexponeringar samt integrering av hållbarhet i bolagets strategi och verksamhet.

Styrelsens arbete under året

Under året hölls elva styrelsemöten, varav fyra möten inkluderade en fördjupning i hållbarhet i mars, april, maj och december. Utöver de specifika hållbarhetsfördjupningar som genomfördes under året behandlas väsentliga hållbarhetsfrågor regelbundet vid möten i samband med beslut om affärsplaner och uppföljning av projekt.

I mars uppdaterades styrelsen om utvecklingen av ett antal hållbarhetsrelaterade nyckeltal. Inriktningen och ambitionsnivån för hållbarhetsagendan bekräftades och bedömdes ligga fast med samma fokusområden för kommande år, inklusive klimatarbete och cirkularitet, hållbarhet i värdekedjan, människor och samhälle, engagemang och kunskap samt transparens och regelefterlevnad.

I april validerades Munters kortsiktiga klimatmål för att minska utsläppen av växthusgaser i linje med Parisavtalets 1,5°C-scenari o av Science Based Targets initiative (SBTi). Målen syftar till att minska Scope 1 och 2 med 42 procent mellan åren 2023 och 2030 samt Scope 3 med 51,6 procent per såld enhet mellan 2023 och 2030. Mål och färdplaner godkändes av styrelsen i november 2024.

I maj fick styrelsen en hållbarhetsutbildning som omfattade ämnen som klimatförändringar, biologisk mångfald, påverkan, risker och möjligheter, intressenters intressen samt värdeskapande. Syftet var att förstå hållbarhetens värde i ett affärssammanhang samt att diskutera värdet av att behålla momentum i hållbarhetsagendan och bekräfta den långsiktiga ambitionen. I december uppdaterades styrelsen om nyligen antagen och kommande hållbarhetsrelaterad

lagstiftning samt om hållbarhetsagendan för den kommande strategiperioden, inklusive en uppdaterad dubbel väsentlighetsanalys (DMA). DMA:n bekräftade Munters befintliga väsentlighetsområden även framåt.

Revisionsutskottet har vid varje möte under 2025 informerats om Munters framsteg i förberedelserna för CSRD-rapportering. Vid mötena har de strategiska hållbarhets-KPI:erna följts upp och diskuterats.

Koncernledningens arbete under året

Munters koncernledning informeras om utvecklingen av strategiska hållbarhets-KPI:er och pågående aktiviteter genom Quarterly Business Reviews samt genom fördjupningar vid ledningsmöten. Under året hölls tolv möten, varav fem inkluderade en fördjupning i hållbarhet.

Beslut under året:

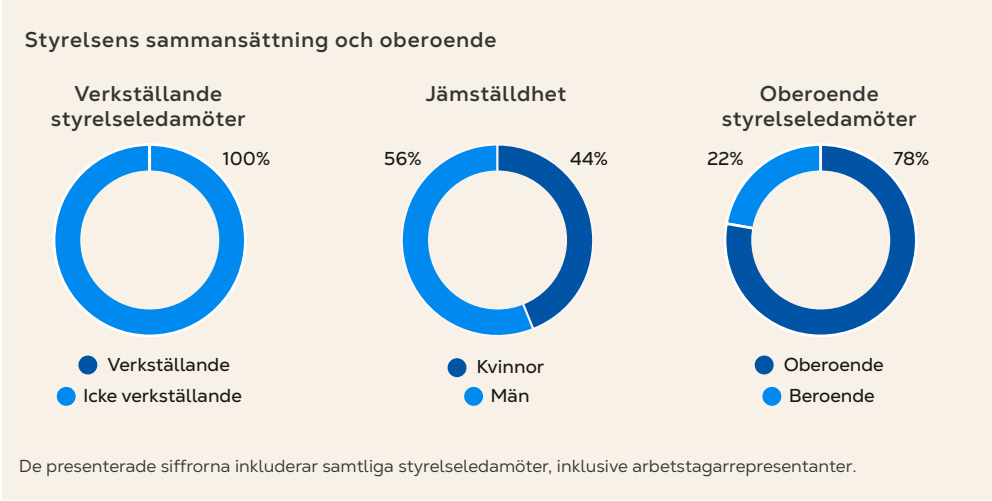
- I mars fattades beslut om att initiera ett globalt, tvärfunktionellt projekt med fokus på hållbarhetsrelaterad due diligence i värdekedjan.
- I mars, maj, augusti, september och december informerades koncernledningen om processen och resultaten från den uppdaterade dubbla väsentlighetsanalysen.
- I december fattades beslut om ett nytt mål för att halvera mängden avfallssdeponi samt en initial omställningsplan för att nå målet.
- I december återupptog koncernledningen även diskussionen om affärsrisker och möjligheter i två olika klimatscenarier baserade på data från Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)

The Sustainability Core Team

Group Sustainability (GS) ansvarar tillsammans med Sustainability Core Team (SCT) för att leda och samordna arbetet med att omsätta strategin i verksamheten, medan affärsområdena ansvarar för genomförandet. SCT består av representanter från GS, samtliga tre affärsområden samt representanter från koncernfunktioner, inklusive kommunikation, finans, strategi och invester relations, samt business excellence-nätverket.

Under 2025 bestod SCT av 13 personer på senior nivå med ansvar för att säkerställa genomförandet av hållbarhetsagendan i organisationen. För att säkerställa en långsiktigt hållbar och lönsam verksamhet är hållbarhet integrerat i samtliga delar av affärsstrategin. SCT samordnar aktiviteter för att nå beslutade hållbarhetsmål, säkerställer strategisk samsyn och prioritering, delar information och följer upp projektstatus tvärfunktionellt och tvärregionalt. GS fungerar som ett Center of Excellence för hållbarhet och stödjer organisationen med kunskap, engagemang och utbildning. GS har en löpande dialog med styrelse och koncernledning om Munters hållbarhetsagenda och redovisar utvecklingen i pågående aktiviteter samt de prioriteringar som fastställs genom SCT.

SCT leds av Vice President Sustainability, som rapporterar till Group Vice President People, Culture and Sustainability. SCT:s syfte är att driva hållbarhetsarbetet genom tydliga mål, aktiviteter, styrning, kommunikation och utbildning.



- Sustainability Core Team (SCT) under 2025**
- SCT genomförde 12 möten under året. Därutöver har separata möten hållits mellan enskilda medlemmar, exempelvis med koncernledningen, ledningsgrupperna i våra affärsområden, vid lokala platsbesök samt i dialoger med lokala arbetsgrupper. SCT arbetar, tillsammans med koncernfunktioner och affärsområden, bland annat med:
- Samordning av ambitionsnivå, prioriteringar och mål för hållbarhet för strategiperioden 2026–2028, inklusive samordning av övergripande E-, S- och G-mål samt KPI:er som ska rapporteras och följas upp kvartalsvis
 - Detaljerade färdplaner för minskade utsläpp (dekarbonisering) för Scope 1, 2 och 3 i linje med Parisavtalets 1,5°C-scenari o
- Digital och fysisk hållbarhetsutbildning för chefer, för att öka medvetenhet och kunskap samt ge medarbetare verktyg
 - Möten och workshops med FoU, projektledning och försäljning för att accelerera hållbarhetsarbetet och innovation samt dela idéer, resultat och framsteg
 - Offentligt webinarium om insikter från vårt Circular Development-program, med fokus på cirkularitet som koncept, strategi och arbetssätt
 - Genomförd klimatriskanalys och uppdatering av den dubbla väsentlighetsanalysen

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Incitamentsprogram

Föreslagna incitamentsstrukturer inom Munters är utformade för att främja långsiktigt värdeskapande genom att koppla verkställande ledningens ersättning till finansiella resultat samt klimatomställning och prioriteringar inom social hållbarhet. Hållbarhetskopplade incitament stödjer koncernens omställning mot nettonollutsläpp i den egna verksamheten, ökad jämställdhet i ledande befattningar samt lönsam tillväxt inom service. På styrelsens uppdrag har Munters infört ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP) för seniora chefer och nyckelpersoner inom koncernen under 2023, 2024 och 2025. Programmet kopplar deltagarnas ersättning till bolagets resultat, finansiering av den löpande verksamheten samt sammantagen hållbarhetsprestation över en treårsperiod, vilket främjar kontinuerliga och hållbara förbättringar. Programmen har en treårig intjänandeperiod och utfallet betalas ut kontant efter ett, två respektive tre år, fördelat pro rata över de tre åren. Deltagarna ska investera nettoutbetalningen i Munters aktier tills dess att de når en fastställd investeringsnivå. Detta kan bidra till att ytterligare samordna de långsiktiga intressena mellan deltagarna och bolaget.

Prestationskriterierna i programmet är kopplade till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (vikt 70 procent) och hållbarhetskriterier (vikt 30 procent), såsom fastställts av styrelsen för respektive program. De klimatrelaterade prestationskriterierna är i linje med Munters vetenskapligt baserade klimatmål och fokuserar på minskade koldioxidutsläpp i den egna verksamheten samt utsläpp i värdekedjan, där Munters har störst påverkan. De tre delkomponenterna i den hållbarhetsrelaterade delen samt antalet deltagare i programmen framgår nedan.

Hållbarhetsmål i det långsiktiga incitamentsprogrammet			
Programår	2023	2024	2025
Hållbarhetsmål 1	Årlig ökning av andelen (%) förnybar el i produktionsanläggningar	Årlig procentuell minskning av Scope 1- och 2-utsläpp av koldioxid (ton)	Minskning av Scope 1- och 2-utsläpp av koldioxid i ton (årlig minskning jämfört med föregående år, i linje med årliga delmål för att nå det SBTi-validerade målet till 2030) Minskning av indirekta Scope 3.11-utsläpp per såld enhet i ton koldioxid (årlig minskning jämfört med föregående år i linje med årliga delmål)
Hållbarhetsmål 2	Andel (%) av årligen tillsatta chefer som är kvinnor	Andel (%) av årligen tillsatta chefer som är kvinnor	Andel (%) av årligen tillsatta chefer som är kvinnor
Hållbarhetsmål 3	Tillväxt inom service & komponenter	Tillväxt inom service & komponenter	Tillväxt inom service & komponenter
Antal deltagare	82	85	85

För varje delkomponent fastställs en uppfyllelsesgrad på 0–100 procent baserat på de specifika minimi- och maximimål som satts för respektive delkomponent.

LTIP kan ge ett maximalt utfall motsvarande 150 procent av vd:ns årliga grundlön, 60–70 procent för medlemmar i koncernledningen och 30–40 procent för övriga deltagare, fördelat pro rata över en treårsperiod. Sammantaget är 70 procent av möjligt utfall i LTIP kopplad till finansiell prestation och 30 procent till hållbarhetsrelaterad prestation. Hållbarhetsdelen är jämnt fördelad över de tre delmålen, vilket innebär att de klimatrelaterade målen, minskning av koldioxidutsläpp och service-tillväxt tillsammans motsvarar upp till 20 procent av den totala maximala incitamentsmöjligheten.

Nivån på incitamentsmöjligheten varierar beroende på befattning och beräknas på basen av den årliga grundlönen, enligt nedan. Styrelsen fastställer prestationskriterierna årligen och utvärderar utfallet vid slutet av varje prestationsperiod.

Viktning av hållbarhetsmål i det långsiktiga incitamentsprogrammet			
	Vd	Koncernledning	Övriga deltagare
Max % av årslön	150%	60–70%	30–40%
Viktning av finansiella kriterier	70%	70%	70%
Viktning av hållbarhetsmål 1 – Minskade utsläpp	10%	10%	10%
Viktning av hållbarhetsmål 2 – Jämn könsfördelning	10%	10%	10%
Viktning av hållbarhetsmål 3 – Servicetillväxt	10%	10%	10%
Totalt	100%	100%	100%

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomi
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Tillbörlig aktsamhet

Sustainability Due Diligence (SDD) är den process genom vilken Munters identifierar, förebygger, begränsar, åtgärdar och rapporterar faktiska och potentiella negativa effekter på miljö och människor som följer av vår verksamhet. SDD:s huvudsakliga fokus är att identifiera, bedöma, förebygga och följa upp negativa effekter – både aktuella och potenti-

ella – som uppstår i Munters verksamhet och som är direkt kopplade till våra aktiviteter, produkter, tjänster och affärsrelationer i hela värdekedjan. Processen för att åtgärda påverkan varierar beroende på område, och hur vi arbetar med förebyggande och riskbegränsande åtgärder beskrivs under respektive väsentligt ämne i rapporten.

Centrala delar av tillbörlig aktsamhet	Hänvisningar i rapporten
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategier och affärsmodell	sid. 74-75, 99, 109, 114, 122, 126
b) Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	sid. 82, 100, 110-111, 115-117, 123, 127-128
c) Att identifiera och bedöma negativ påverkan	sid. 76-81, 83, 99, 109, 114, 122, 126
d) Att vidta åtgärder för att behandla negativ påverkan	sid. 100-103, 110-111, 115-117, 123, 127-128
e) Att följa upp och kommunicera hur ändamålsenliga dessa insatser är	sid. 70-71, 73, 105-106, 111-112, 118-120, 124, 128-129

Riskhantering och internkontroll

Under året inledde vi arbetet för att utveckla och stärka processer och system för riskhantering och intern kontroll kopplade till hållbarhetsrapporteringen. Ett ramverk för hållbarhet, utformat för att möta kraven i CSRD, har etablerats. Utrullningen påbörjades under 2025 och fortsätter under kommande år. Ramverket syftar till att säkerställa att hållbarhetsrapporteringen håller hög kvalitet och stödjer organisationens långsiktiga mål.

Omfattning och huvudelement
När det gäller omfattning och huvudelement i processer och system för riskhantering och intern kontroll har fokus legat på att etablera robusta metoder och mekanismer för att identifiera, bedöma och hantera risker kopplade till hållbarhetsfrågor. Detta inkluderar att integrera hållbarhetsrelaterade kontroller i befintliga operativa och finansiella processer.

Riskbedömningar och strategier för riskreducering
Metodiken för riskbedömning bygger på en strukturerad process där potentiella hållbarhetsrisker identifieras genom en kombination av kvalitativa och kvantitativa analyser. Riskprioritering genomförs utifrån sannolikhet och påverkan på organisationen, med särskild hänsyn till de områden som är mest betydelsefulla för våra intressenter.

Bland de huvudsakliga riskerna som identifierats finns områden som klimatpåverkan och hållbarhet i leverantörskedjan. För att reducera dessa risker har vi utvecklat strategier som bland annat omfattar utbildning av medarbetare, due diligence i leverantörskedjan samt investeringar i mer energieffektiva processer – både i vår egen verksamhet och i produktportföljen. Tillhörande kontroller implementerades som en del av utrullningen av hållbarhetsramverket under 2025, vilket säkerställer att strategierna följs konsekvent och förblir effektiva.

Resultaten från riskbedömningarna integreras i relevanta interna funktioner genom en kontinuerlig dialog och anpassningar av arbetssätt. Exempelvis används dessa insikter som stöd för beslut och som underlag i utvecklingen av affärsstrategier, för att säkerställa att hållbarhetsfrågor integreras i det dagliga arbetet.

Rapportering av resultat
Insikter och åtgärder som följer av arbetet rapporteras regelbundet till bolagets styrande organ, inklusive styrelse och koncernledning. Detta säkerställer att hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter får tillräcklig uppmärksamhet och att vidtagna åtgärder är i linje med bolagets övergripande strategi och mål.



05

Förvaltningsberättelse

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

→ Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Munters är en global ledare inom industriella teknologier som optimerar klimat och bidrar till produktivitet, kvalitet och resurseffektivitet. Betydande globala trender – såsom klimatförändringar och digitalisering – skapar starka tillväxtmöjligheter i våra prioriterade marknader och kundsegment. Vi skapar värdetillväxt genom en strategi som bygger på att vara nära våra kunder och därigenom förstå deras behov och drivkrafter. Vi tar med oss dessa insikter in i innovationsprocessen, vilket gör att vi kan lansera relevanta produkter på rätt marknader och i rätt segment. För att optimera våra processer arbetar vi systematiskt med ständiga förbättringar, där medarbetarutveckling är en central del av värdeskapandet.

Våra prioriterade tillväxtområden omfattar kylning för datacenter, den globala värdekedjan för livsmedelsproduktion, industriell avfuktning, service och komponenter samt rena teknologier. Inom dessa områden efterfrågar våra kunder lösningar som förbättrar produktivitet, energieffektivitet och driftsäkerhet. Inom AirTech möjliggör våra teknologier precisionsstyrning av luftfuktighet, klimat och luft-

kvalitet i industriella processer – vilket stödjer högre produktkvalitet, förbättrad energieffektivitet och stabil drift. Inom Data Center Technologies levererar vi avancerade kylsystem som möjliggör energieffektiv drift av datacenter, kompletterat med kapacitet inom installation, idrifttagning och modernisering. Inom FoodTech fokuserar vi på digitala styrsystem och mjukvarulösningar som ökar kontroll och effektivitet genom hela värdekedjan för livsmedelsproduktion, förbättrar djurhälsa, minskar svinn samt ökar spårbarhet och transparens. Oavsett segment utgör våra system vanligtvis en mindre del av kundernas totala investering, men är avgörande för effektiviteten, kvaliteten och hållbarheten i deras verksamhet.

Innovation är en central möjliggörare i vår strategi, med omkring 500 medarbetare globalt som arbetar med forskning och utveckling inom våra produktområden. Hållbarhetsaspekter integreras tidigt i produktutvecklingen genom strukturerade processer, och vi prioriterar kontinuerligt energiprestanda eftersom energianvändningen i våra produkter normalt utgör den största andelen av livscykelutsläppen.

Vi stärker transparensen genom livscykelanalyser, samtidigt som vi utvecklar verktyg som möjliggör automatiserade, kundspecifika miljödeklarationer – som stöd för kundernas beslutsfattande och deras omställning mot lösningar med lägre påverkan. Digitalisering och AI integreras i allt högre grad både i vårt erbjudande och i våra interna utvecklingsprocesser, inklusive avancerade AI-metoder och generativ AI för att optimera prestanda, digitalisera applikationskunskap samt stärka kundsupport och leverans av service.

Munters bedriver verksamhet globalt. Våra största marknader är Americas (60 procent), EMEA (26 procent) och APAC (14 procent). Vi har ett brett spektrum av kundsegment – inklusive livsmedelsproduktion och -förädling, läkemedel, batteritillverkning, rena teknologier och datacenter – med stöd av ett globalt servicenätverk som bidrar till att säkerställa optimal drift och livscykelprestanda för våra lösningar. Läs mer om vår strategi på sidorna 11–26.

Americas

Nord-, Central- och Sydamerika

Samtliga affärsområden är verksamma i Americas, som är Munters största region. I Americas är våra största marknader USA, Brasilien och Kanada. Sammanlagt har de tre affärsområdena ca 2 200 medarbetare

Andel av total omsättning

60%

EMEA

Europa, Mellanöstern och Afrika

Samtliga affärsområden är verksamma i regionen. Ett omfattande internt säljnätverk gör att vi kan erbjuda våra tjänster och produkter i stora delar av regionen. De största marknaderna i EMEA är Tyskland, Italien och Nederländerna. Sammanlagt har de tre affärsområdena ca 1 900 medarbetare

Andel av total omsättning

26%

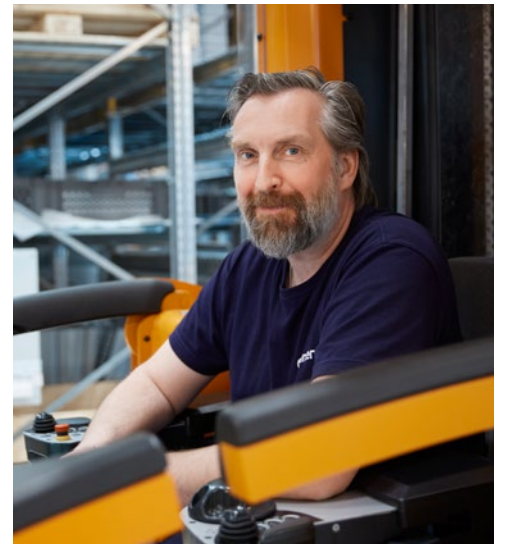
APAC

Asien- och Stillahavsregionen

Alla affärsområden är aktiva i regionen. För närvarande bedrivs försäljningen till hela regionen från flera säljkontor som täcker nyckelmarknader. Kina, Indien och Japan är de största marknaderna. Sammanlagt har de tre affärsområdena ca 1 100 medarbetare

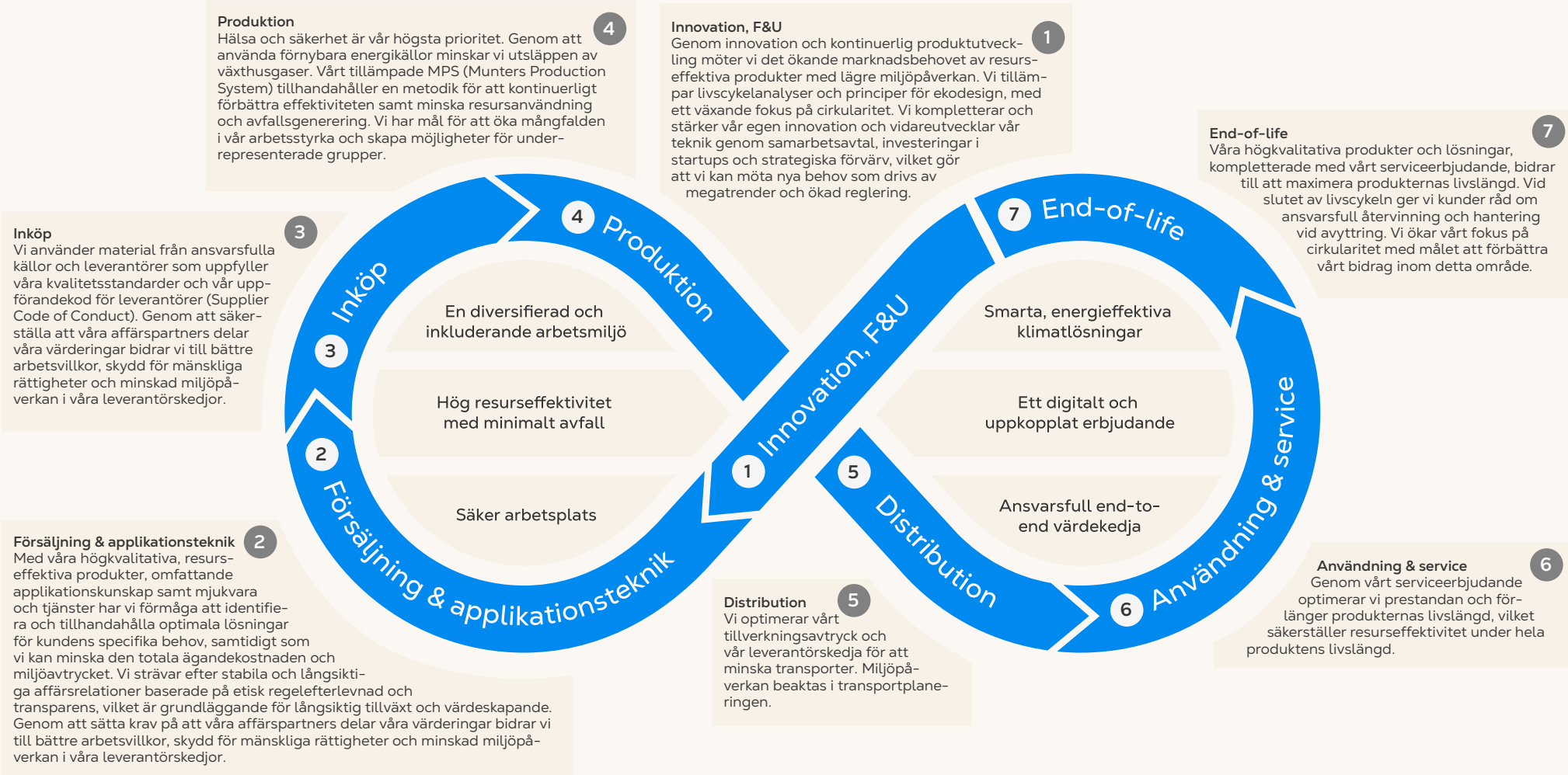
Andel av total omsättning

14%



Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Strategi, affärsmodell och värdekedja



- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Miljö och resurseffektivitet

Nedan presenteras våra väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplade till miljömässig hållbarhet. Identifierade genom vår dubbel väsentlighetsanalys. Processen beskrivs på sidan 83.

ESRS Ämne / Underämne	Påverkan/ risk/möjlighet	Beskrivning	Steg i värdekedjan	Tids- horisont	Reducerande åtgärder	Referens till policy
E1 Klimatförändringar/ Begränsning av klimat- förändringar		Utsläpp av växthusgaser och exponering mot klimatreglering Munters produkter och verksamhet bidrar till utsläpp av växthus- gaser och ökad klimatpåverkan, med risk för negativ påverkan såsom extremväder och förlust av biologisk mångfald. Dessa effekter påverkar samhällen och ekosystem globalt. Genom att minska ut- släppen i hela värdekedjan stödjer vi planetär stabilitet och bolagets långsiktiga konkurrenskraft.	1-7		Implementering av en Parisavtalsanpassad klimatomställ- ningsplan i linje med Science Based Targets initiative (SBTi). Årliga inventeringar av växthusgasutsläpp, livscykelanalyser och ekodesignprinciper integreras i produktutvecklingen.	• Sustainability Policy • Environmental Policy • Supplier Code of Conduct
		Minskade utsläpp av växthusgaser genom energieffektiv produktanvändning Munters energieffektiva klimatsystem sänker energianvändningen och utsläppen avsevärt när de ersätter äldre utrustning. Genom att ersätta mindre effektiva system kan kunder uppnå betydande minsk- ningar av Scope 1- och 2-utsläpp och därmed bidra till minskade koldioxidutsläpp i flera branscher.	6		Kontinuerlig utveckling av mycket energieffektiva luft- behandlingssystem och lösningar som minskar kunders Scope 1- och 2-utsläpp samt driftkostnader.	• Sustainability Policy • Environmental Policy
		Energieffektiva produkter som möjliggör kunders minskade utsläpp Kundernas efterfrågan på energieffektivitet, tillsammans med strik- tare reglering, driver marknaden mot mer hållbara och energisnåla tekniker. Munters produkter kan hjälpa kunder att minska sina utsläpp och driftkostnader. Detta skapar möjligheter till ökad försäljning, ett starkare kundpartnerskap och förbättrad långsiktig finansiell prestation.	6		Fortsätta utveckla och kommersialisera energieffektiva lösningar med hjälp av ekodesignprinciper genom hela produktens livscykel. Integrera kunders data om energi- prestanda i produktutveckling och kommunikation för att tydliggöra värdet och stödja kundernas mål för att minska utsläpp.	• Sustainability Policy • Environmental Policy
E1 Klimatförändringar/ Anpassning till klimat- förändringar		Risk för produktföråldring till följd av förändrade hållbarhetskrav Ökat fokus på klimat och omställning skapar behov av att våra produkter ligger i linje med teknikutveckling, kunders minskade utsläpp och nya effektivitetsstandarder. Omställningen kan göra vissa produkter mindre relevanta, vilket kan påverka försäljning och marknadsandel.	1, 2, 6		Klimatscenarioanalyser genomförs löpande för att identi- fiera omställningsrisker och möjligheter. Hållbarhetskrav från kunder och marknad integreras i produktutvecklingen, med kontinuerlig anpassning till förändrade regelverk och investerares förväntningar.	• Sustainability Policy • Environmental Policy
		Marknadstillväxt utifrån ökande behov av klimatanpassning Mer frekventa värmeböljor, översvämningar och stormar utmanar samhällen och industrier att anpassa sig till förändrade klimatförhål- landen. Tekniker som stärker kylning, fuktkontroll, koldioxidinfångning och en motståndskraftig livsmedelsproduktion blir allt viktigare för både social välfärd och ekonomisk kontinuitet.	1, 6		Energieffektiva och klimatanpassade lösningar utvecklas kontinuerligt, där trender inom klimatanpassning integreras i produkt- och marknadsstrategier. Fokus på teknik som stärker motståndskraften inom industrisegmenten stärker både långsiktig konkurrenskraft och anpassningsförmåga. Utveckling av mjukvarulösningar för att optimera livs- medelsförsörjningskedjan.	• Sustainability Policy • Environmental Policy
		Fysiska risker från extremväder som påverkar produktionsanläggningar Intensifierade stormar, översvämningar och värmeböljor kan skada Munters anläggningar, avbryta produktion, orsaka leveransförseningar och äventyra medarbetares säkerhet.	4		Klimatscenarioanalyser genomförs löpande för att identi- fiera platsspecifika fysiska risker och ligga till grund för klimatsäkrande åtgärder. Anpassningsplanering integreras i fastighetsförvaltning och investeringsbeslut för att stärka motståndskraften och minska exponeringen för klimatrela- terade störningar.	• Sustainability Policy • Environmental Policy

Faktiskt negativ påverkan Potentiell negativ påverkan Positiv påverkan Möjlighet Risk Kort (<1 år) Mellan (1–5 år) Lång (>5 år)

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
- ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Miljö och resurseffektivitet, fortsättning

ESRS Ämne / Underämne	Påverkan/ risk/möjlighet	Beskrivning	Steg i värdekedjan	Tids- horisont	Reducerande åtgärder	Referens till policy
E1 Klimatförändringar/ Energi	⚠	Växande förväntningar från intressenter på förnybar och energieffektiv energianvändning Investorare, regulatorer och kunder efterfrågar i allt högre grad verksamheter och produkter med låga koldioxidutsläpp och hög energieffektivitet för att nå gemensamma klimatmål. Om Munters inte lever upp till dessa förväntningar kan det försvaga vår trovärdighet och konkurrenskraft samt bromsa framstegen i den bredare energiomställningen.	3-4, 6	●●	Energieffektiviseringsåtgärder implementeras i våra produktionsanläggningar och andelen förnybar energi fortsätter att öka. Hållbarhetskrav integreras i produktutvecklingen och i samarbetet med leverantörer, samtidigt som policyutveckling och klimatscenarier följs upp regelbundet för att säkerställa långsiktig anpassning till globala trender inom energiomställningen.	• Sustainability Policy • Environmental Policy
E5 Cirkulär ekonomi/ Resursinflöden	⊖⚠	Beroende av jungfruliga och kritiska råvaror Utvinning och bearbetning av metaller, plast och andra råvaror orsakar förlust av livsmiljöer, föroreningar och utsläpp av växthusgaser, och kan innebära sociala risker i utvinningsregioner. Denna påverkan bidrar till global resursutarmning och lokal negativ påverkan. Geopolitiska spänningar, förändrade handelslagar och materialbrist kan störa den globala tillgången på kritiska råvaror. Dessa utvecklingar kan leda till prisvolatilitet, begränsad tillgänglighet och ökad konkurrens om viktiga insatsvaror.	3-4	●●	Materialens ursprung och sammansättning kommer att fortsätta kartläggas över tid för att kunna särskilja jungfruligt och återvunnet innehåll. Diversifiera leverantörsbas och inköpsregioner, bedöma beroenden av kritiska material och öka användningen av återvunna eller sekundära material.	• Sustainability Policy • Environmental Policy • Circularity procedure
E5 Cirkulär ekonomi/ Resursutflöden	⚠	Marknadsförskjutning mot hållbara och cirkulära produkter Industriell omställning och förändrade kundförväntningar omformar efterfrågan, minskar intresset för konventionella lösningar och ökar preferensen för hållbara, energieffektiva och cirkulära produkter. Om vi inte anpassar affärsmodeller, produktportföljer och materialstrategier till dessa förändringar kan det leda till minskad försäljning, lägre marknadsandelar och finansiella förluster.	6-7	●	Påskynda utvecklingen av cirkulära och energieffektiva produktdesigner, expandera servicebaserade affärsmodeller och involvera kunder i hållbarhetsdriven innovation. Följ marknads-trender och regulatoriska förändringar kontinuerligt för att säkerställa anpassning till framtida efterfrågan och behålla konkurrensfördelar.	• Sustainability Policy • Environmental Policy • Circularity procedure
E5 Cirkulär ekonomi/ Resursutflöden	♥	Kunders efterfrågan på hållbara, energieffektiva och cirkulära lösningar Inom flera branscher efterfrågar kunder lösningar som minskar energianvändningen, förlänger produktens livslängd och minimerar miljöpåverkan. Sådana preferenser påskyndar övergången till cirkulära och prestandabaserade affärsmodeller. Genom vårt service-erbjudande kan vi förbättra effektivitet och hållbarhet och därigenom stärka kundrelationer, skapa nya intäktsströmmar och stödja ett mer hållbart industrisystem.	6	●●●	Service modeller utvecklas för att förbättra produkters energieffektivitet, prestanda och livslängd. Samarbete med kunder fokuserar på att minska utsläpp i den operativa verksamheten och resursanvändning, samtidigt som cirkulär design och serviceinnovation integreras i produktstrategin.	• Sustainability Policy • Environmental Policy • Circularity procedure
E5 Cirkulär ekonomi/ Avfall	⊖	Avfallsgenerering i hela värdekedjan och dess miljöpåverkan Avfall från tillverkning, förpackningar och komponenter vid livscykelns slut bidrar till markförstöring, föroreningar och utsläpp av växthusgaser, med konsekvenser för ekosystem och lokalsamhällen. Även om de flesta metaller materialåtervinns hamnar en del av avfallet fortfarande på deponi på vissa marknader.	4, 7	●	Avfallsgenereringen reduceras genom förbättrad material-effektivitet och design för återvinning. Deponering fasas ut genom att öka återvinning och återanvändning i den egna verksamheten. Vi söker kontinuerligt efter nya sätt att återanvända/återvinna vårt avfall, internt eller externt.	• Sustainability Policy • Environmental Policy • Circularity procedure

⊖ Faktiskt negativ påverkan ⊖? Potentiell negativ påverkan ⊕ Positiv påverkan ♥ Möjlighet ⚠ Risk ● Kort (<1 år) ● Mellan (1–5 år) ● Lång (>5 år)

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Samhälle och medarbetare

Nedan presenteras vår materiella påverkan, risker och möjligheter kopplade till social hållbarhet, identifierade genom vår dubbel väsentlighetsanalys. Processen beskrivs på sidan 83.

ESRS Ämne / Underämne	Påverkan/ risk/möjlighet	Beskrivning	Steg i värdekedjan	Tids- horisont	Reducerande åtgärder	Referens till policy
S1 Egna medarbetare/ Arbetsvillkor - Hälsa och säkerhet		Arbetsmiljörisker i produktion och serviceverksamhet Exponering för damm, buller, kemikalier och fysisk belastning kan orsaka långsiktiga hälsoproblem och försämrad livskvalitet. Dessa risker påverkar särskilt medarbetare i produktionen och servicetekniker som arbetar i varierande miljöer. Sådana incidenter kan även avbryta produktionen, öka kostnader för ersättning och skada Munters anseende.	4, 6		Säkra och hälsosamma arbetsplatser säkerställs genom systematiska riskbedömningar, regelbunden utbildning och förebyggande åtgärder. Alla incidenter följs upp i enlighet med internationella standarder för arbetsmiljö och säkerhet, och resultatet följs upp och utvärderas regelbundet genom revisioner och incidentrapportering.	• Code of Conduct • Health and Safety Policy
S1 Egna medarbetare/ Arbetsvillkor - Trygg anställning		Otrygga anställningsformer och deras påverkan på stabilitet och välbefinnande hos medarbetare Otrygghet i anställningen kan skapa stress, osäkerhet och minskat välbefinnande för medarbetare, vilket påverkar deras familjer och lokalsamhällen. Sådana förhållanden kan leda till lägre motivation, högre personalomsättning och minskad produktivitet. För Munters kan dessa effekter öka rekryterings- och utbildningskostnader samt försvaga den operativa stabiliteten.	4		Medarbetarnöjdhet och personalomsättning följs upp genom regelbundna undersökningar, såsom Peakon. Åtgärder för trygga anställningsvillkor, säkra arbetsförhållanden och rättvis ersättning stärks kontinuerligt. Sociala prestationsindikatorer integreras i ledningens genomgångar för att stödja en systematisk uppföljning av stabilitet och välbefinnande i arbetskraften.	• Work Environment Policy
S1 Egna medarbetare/ Arbetsvillkor - Balans mellan arbete och privatliv		Obalans mellan arbete och privatliv och konsekvenser för medarbetares hälsa och prestation Bristande balans mellan arbete och privatliv kan orsaka stress, utmattning och försämrad livskvalitet. Denna påverkan skadar medarbetares hälsa och bidrar till frånvaro och högre personalomsättning. För Munters kan hög arbetsbelastning eller brist på flexibilitet sänka produktiviteten och påverka vårt anseende som arbetsgivare.	4		Flexibla arbetsformer främjas, arbetsbelastning följs upp och en stödjande ledarskapskultur upprätthålls. Välbefinnandeindikatorer såsom personalomsättning och sjukfrånvaro följs upp genom årliga medarbetarundersökningar och löpande dialog för att stärka hälsa, engagemang och långsiktig prestation.	• Work Environment Policy
S1 Egna medarbetare/ Arbetsvillkor - Attraktiv arbetsgivare		Stödjande arbetsmiljö och konkurrenskraft som arbetsgivare En säker, inkluderande och stödjande arbetsplats främjar hälsa, motivation och arbetstillfredsställelse. För Munters bidrar goda arbetsvillkor till att minska personalomsättningen, förbättra produktiviteten och stärka vår attraktivitet på arbetsmarknaden. Investeringar i ledarskap, utbildning och medarbetarengagemang bidrar till långsiktig konkurrenskraft.	4		Arbetsvillkor, medarbetarengagemang och välbefinnande förbättras kontinuerligt genom riktade initiativ. Ledarskaps- och utvecklingsprogram stärks i syfte att behålla medarbetare och bygga långsiktig kompetens. Fördelarna med Munters arbetsplatskultur kommuniceras aktivt för att attrahera och behålla kompetens.	• Work Environment Policy
S1 Egna medarbetare/ Likabehandling och lika möjligheter för alla - Våld och trakasserier på arbetsplatsen		Våld och trakasserier som undergräver säkerhet, värdighet och arbetsplatskultur Trakasserier eller diskriminering hotar medarbetares värdighet och säkerhet och kan leda till stress, oro och minskat samarbete. Sådant beteende undergräver lika möjligheter och kan leda till högre personalomsättning eller juridiska risker.	4		En säker och respektfull arbetsmiljö främjas genom tydliga policyer, ledarskapsutbildning och aktiv kommunikation. Konfidentiella rapporteringsmekanismer upprätthålls och alla ärenden utreds och hanteras skyndsamt. Regelbunden utbildning för ökad medvetenhet och systematisk uppföljning genomförs för att förebygga diskriminering och trakasserier i alla former.	• Code of Conduct • Work Environment Policy
S1 Egna medarbetare/ Likabehandling och lika möjligheter för alla - Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete		Löneskillnader och likabehandling Osakliga löneskillnader och ojämlig behandling undergräver värdighet, rättvisa och motivation på arbetsplatsen. De begränsar också mångfald, innovationsförmåga och tillgång till kompetens. För Munters kan ojämligheter leda till ökad personalomsättning, kritik från intressenter och potentiella juridiska utmaningar. Att säkerställa lika lön för lika arbete och transparenta utvärderingssystem stärker inkludering, regelefterlevnad och förtroende.	4		Lönestrukturer och mångfaldsdata följs upp för att identifiera och hantera potentiella skillnader. Policyer för lika lön och inkluderande rekrytering implementeras i hela verksamheten. Mångfald, inkludering och lika möjligheter främjas bland annat genom ledarskapsutbildning.	• Code of Conduct • Work Environment Policy

Faktiskt negativ påverkan Potentiell negativ påverkan Positiv påverkan Möjlighet Risk Kort (<1 år) Mellan (1-5 år) Lång (>5 år)

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
- ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll

Samhälle och medarbetare, fortsättning

ESRS Ämne / Underämne	Påverkan/ risk/möjlighet	Beskrivning	Steg i värdekedjan	Tids- horisont	Reducerande åtgärder	Referens till policy
S1 Egna medarbetare/ Likabehandling och lika möjligheter för alla -Mångfald och inkludering		Brist på mångfald och lika möjligheter i rekrytering och karriärutveckling Begränsad mångfald och ojämlik tillgång till karriärutveckling minskar rättvisa, representation och innovationsförmåga på arbetsplatsen. Sådana förhållanden kan minska kreativiteten, försvaga beslutsfattandet och göra det svårare att attrahera och behålla kompetens. För Munters skulle brist på mångfald och inkludering kunna innebära risker kopplade till anseende, konkurrenskraft och regelefterlevnad.	4		Mångfald och inkludering främjas inom rekrytering, ledarskap och karriärutveckling. Mångfaldsnyckeltal följs upp regelbundet, potentiella hinder för lika möjligheter hanteras och framsteg kommuniceras på ett transparent sätt i hela organisationen.	• Code of Conduct • Work Environment Policy
S1 Egna medarbetare/ Arbetsvillkor - Föreningsfrihet		Begränsningar av föreningsfriheten Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandlingar är avgörande för rättvisa arbetsvillkor och en konstruktiv dialog. I regioner med svagt arbetsrättsligt skydd kan begränsningar hindra arbetstagare från att lyfta frågor eller förhandla på ett rättvist sätt. Sådana situationer kan leda till kränkningar av mänskliga rättigheter, minskat förtroende och potentiella störningar i verksamheten. Att värna dessa rättigheter i hela Munters verksamhet stödjer social stabilitet och ett etiskt affärssuppförande.	4		Respekt för arbetstagares rätt att organisera sig och delta i kollektivförhandlingar säkerställs i hela verksamheten. En öppen dialog och medarbetarrepresentation främjas genom lokala arbetstagaråd eller motsvarande strukturer.	• Code of Conduct • Work Environment Policy
S1 Egna medarbetare/ Andra arbetsrelaterade rättigheter - Integritet och dataskydd		Otillräckligt dataskydd och intrång i medarbetares integritet Obefogad övervakning eller felaktig hantering av personuppgifter kan orsaka stress, oro och minskat förtroende bland medarbetare. Det kan också innebära intrång i integritetsrättigheter och strida mot dataskyddslagstiftning. För Munters kan överträdelser även leda till regulatoriska sanktioner och reputationsskada.	4		Efterlevnad av dataskyddsregler och interna integritetspolicyer säkerställs i hela verksamheten. Övervakning begränsas till berättigade syften, personuppgifter hanteras på ett säkert sätt och regelbunden utbildning i integritet och informationssäkerhet genomförs.	• Data Protection Policy • Data Protection Employees Notice Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan / Arbetsvillkor - Hälsa och säkerhet		Osäkra arbetsvillkor och arbetsmiljörisker i leverantörskedjan Arbetsstagare i högrisksektorer såsom gruvdrift kan exponeras för farliga ämnen, osäkra maskiner och bristfälliga skyddsåtgärder. Sådana förhållanden kan leda till kronisk sjukdom, skador eller dödsfall och utgör tydliga kränkningar av mänskliga rättigheter.	3		Tillbörlig aktsamhet avseende leverantörers hälsa och säkerhet stärks i samtliga inköpsregioner. Efterlevnad av Munters Supplier Code of Conduct (sCoC) för leverantörer och internationella säkerhetsstandarder är ett krav.	• Supplier Code of Conduct • Human Rights Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan / Arbetsvillkor - Tillräckliga löner		Otillräckliga löner i värdekedjan Otillräckliga löner i värdekedjan kan påverka arbetstagares välbefinnande negativt och leda till bristfälliga levnadsförhållanden och social ojämlikhet. Låga eller försenade löner kan skapa instabilitet för familjer och begränsa tillgången till hälso- och sjukvård samt barnomsorg. Ihållande bristande efterlevnad av lönekrav hos leverantörer ökar risken för kränkningar av mänskliga rättigheter.	3		Efterlevnad av sCoC är ett krav, inklusive betalning i tid, efterlevnad av minst nationell lagstiftning om minimilön samt uppmuntran till högre ersättning om den nationella minimilönen inte täcker en persons grundläggande behov.	• Supplier Code of Conduct • Human Rights Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan/ Likabehandling och lika möjligheter för alla -Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete		Könsskillnader och osakliga löneskillnader i värdekedjan Könsskillnader och osakliga löneskillnader för arbete av lika värde i värdekedjan kan leda till långsiktiga socioekonomiska skillnader och begränsa kvinnors tillgång till resurser, möjligheter och karriärutveckling. Diskriminering på grund av kön, sexuell läggning eller andra personliga egenskaper kan orsaka löneskillnader, begränsade möjligheter till befordran och orättvis behandling.	3		Munters sCoC kräver att leverantörer säkerställer lika och icke-diskriminerande lön, samt upprätthåller arbetsplatser fria från diskriminering. Leverantörer förväntas också aktivt vidta praktiska åtgärder för att uppnå en mer balanserad könsfördelning, genom att sätta mål och arbeta proaktivt. Kanaler för att lyfta frågor finns på plats.	• Supplier Code of Conduct • Human Rights Procedure

Faktiskt negativ påverkan Potentiell negativ påverkan Positiv påverkan Möjlighet Risk Kort (<1 år) Mellan (1–5 år) Lång (>5 år)

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll

Samhälle och medarbetare, fortsättning

ESRS Ämne / Underämne	Påverkan/ risk/möjlighet	Beskrivning	Steg i värdekedjan	Tids- horisont	Reducerande åtgärder	Referens till policy
S2 Arbetsstagare i värdekedjan/ Likabehandling och lika möjligheter för alla - Våld och trakasserier på arbetsplatsen	⊖ ⊕	Våld och trakasserier i värdekedjan Våld och trakasserier i värdekedjan kan skapa en destruktiv arbetsmiljö som skadar den psykiska hälsan och minskar välbefinnandet. Sådant beteende undergräver lika möjligheter, kan göra att missförhållanden inte rapporteras och skadar förtroende och samarbete mellan arbets- tagare. De som löper störst risk inkluderar kvinnor, migrantarbetare, yngre medarbetare och andra grupper som kan utsättas för diskrimi- nering.	3	●	Munters förbjuder alla former av trakasserier, diskrimine- ring och våld, inklusive människohandel. Leverantörer ska säkerställa en säker, respektfull och inkluderande arbetsplats, med stöd av tydliga policyer och rutiner som kommuniceras till samtliga arbetstagare i linje med vår sCoC och vår process för tillbörlig aktsamhet med avse- ende på mänskliga rättigheter. Uppföljning av mänskliga rättigheter sker genom flera etablerade visseblåsar- kanaler, som är tillgängliga både internt och externt.	- Supplier Code of Conduct - Human Rights Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan/ Andra arbetsrelaterade rättigheter - Barnarbete	⊖ ⊕ ⚠	Barns sårbarhet för exploatering i globala leverantörskedjor I flera sektorer är barn fortsatt särskilt sårbara för tvångsarbete och far- liga arbetsförhållanden. Dessa strukturella problem kvarstår i regioner med fattigdom, svag samhällsstyrning och korruption. För Munters innebär förekomsten av sådana risker i uppströms leverantörskedjor att aktiv tillbörlig aktsamhet och transparens krävs. Även om Munters inte accepterar sådana arbetssätt kan exponering ske indirekt genom leverantörskedjor med hög risk. Varje identifierad koppling till barnar- bete kan utgöra en allvarlig fråga ur styrnings-, juridiskt och anseende- mässigt perspektiv, och kan leda till att avtal avslutas eller att bolaget exkluderas från ansvarsfulla investeringsportföljer.	3	● ● ●	Munters förbjuder strikt barnarbete och all form av exploatering av minderåriga. Leverantörer ska följa ILO:s standarder, skydda unga arbetstagare från farligt eller skadligt arbete och säkerställa att anställning inte hindrar skolgång. Vi kräver att leverantörer bedömer risker för barnarbete i hela sin leveranskedja och, om överträdelser upptäcks, omedelbart implementerar åtgärdsplaner. Uppföljning av mänskliga rättigheter sker genom flera etablerade visseblåsar- kanaler, som är tillgängliga både internt och externt.	- Supplier Code of Conduct - Human Rights Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan/ Andra arbetsrelaterade rättigheter - Tvångsarbete	⊖ ⊕ ⚠	Strukturella risker för tvångsarbete eller tvingande arbete I vissa leverantörskedjor för råmaterial och komponenter kan svag sam- hällsstyrning och ekonomiskt beroende möjliggöra tvångsrelaterade arbetsvillkor, såsom hot, innehållen lön eller osäkra arbetsförhållanden. Detta kan orsaka fysisk och psykisk skada och undergräver arbetssta- ges värdighet. Även utan direkt involvering har Munters ett ansvar att identifiera och minska sådan strukturell negativ påverkan. Tvångsarbete strider mot internationella arbetsstandarder och kan leda till allvarligt mänskligt lidande, juridiska sanktioner och förlorade affärspartnerskap.	3	●	Munters förbjuder tvångsarbete och människohandel. Vi kräver att våra leverantörer gör detsamma i sin egen verk- samhet och i sina leveranskedjor. Leverantörer förväntas följa vår sCoC och kunna visa vilka åtgärder som vidtagits för att identifiera och minska sårbarheter. Uppföljning av mänskliga rättigheter sker genom flera etablerade visseblåsar- kanaler, som är tillgängliga både internt och externt.	- Supplier Code of Conduct - Human Rights Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan/ Andra arbetsrelaterade rättigheter - Vatten och sanitet	⊖ ⊕	Bristande tillgång till rent vatten och sanitet Arbetsstagare och lokalsamhällen i regioner där utvinning eller bear- betning sker kan sakna tillgång till säkert vatten och sanitet, vilket kan leda till sjukdomar, uttorkning och sociala svårigheter. Industriella vattenföreningar kan förvärra denna påverkan.	3	●	Efterlevnad av sCoC och internationella miljöstandarder är ett krav. Leverantörer förväntas säkerställa att de identifierar och minskar miljöpåverkan från sina produkter och tjänster.	- Supplier Code of Conduct - Human Rights Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan / Arbetsvillkor - Föreningsfrihet	⊖ ⊕	Begränsningar av föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandlingar I vissa regioner möter arbetsstagare hinder för att organisera sig, gå med i fackföreningar eller förhandla kollektivt, vilket minskar deras möjlighet att verka för skäliga löner och säkra arbetsvillkor. Sådana begränsningar ökar risken för kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetsmarknadskonflikter.	3	●	Efterlevnad av sCoC är obligatorisk, inklusive full respekt för arbetstagares rätt att fritt bilda, gå med i och ansluta sig till organisationer efter eget val, utse representanter och förhandla kollektivt i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Kanaler för att lyfta frågor finns på plats.	- Supplier Code of Conduct - Human Rights Procedure
S2 Arbetsstagare i värdekedjan/ Andra arbetsrelaterade rättigheter - Integritet och dataskydd	⊖ ⊕	Otillräckligt dataskydd och intrång i arbetstagares integritet Övervakning eller insamling av personuppgifter utan samtycke kan innebära intrång i mänskliga rättigheter och orsaka minskat välbe- finnande bland arbetstagare. I vissa regioner är svagt dataskydd och integritetskränkande övervakning vanligt förekommande. Genom att kräva att leverantörer inför säker hantering av personuppgifter och respekterar integritet säkerställs en anpassning till internationella normer för mänskliga rättigheter.	3	●	Vår sCoC kräver efterlevnad av alla dataskyddsregler och tillämpliga lagar kopplade till behandling av data. Leverantörer ska behandla data lagligt och transparent, endast samla in data för legitima ändamål och ge sin arbetskraft vägledning om arbetssätt för dataskydd.	- Supplier Code of Conduct - Human Rights Procedure

⊖ Faktiskt negativ påverkan ⊖ ⊕ Potentiell negativ påverkan ⊕ Positiv påverkan ♥ Möjlighet ⚠ Risk ● Kort (<1 år) ● Mellan (1–5 år) ● Lång (>5 år)

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomi
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Ansvarsfullt företagande

Nedan presenteras vår materiella påverkan, risker och möjligheter kopplade till affärsetik, identifierade genom vår dubbel väsentlighetsanalys. Processen beskrivs på sidan 83.

ESRS Ämne / Underämne	Påverkan/ risk/möjlighet	Beskrivning	Steg i värdekedjan	Tids- horisont	Reducerande åtgärd	Referens till policy
G1 Affärsetik/ Korruption och mutor – Incidenter	⊖ ?	Korruption som undergräver institutioner, jämlikhet och hållbar utveckling Även om inga incidenter har identifierats inom Munters verksamhet finns en exponering på flera marknader med förhöjd korruptionsrisk, inklusive Mexiko, Indien, Brasilien och Kina. Korruption kan förekomma genom informella betalningar, förmånlig tilldelning av kontrakt eller otydliga gränser mellan personliga relationer och affärspraxis. Sådana förhållanden innebär betydande risker kopplade till styrning och anseende för Munters.	2-4	●	Nolltolerans mot korruption och mutor upprätthålls genom strikt efterlevnad av våra Code of Conducts samt Anti-Bribery & Anti-Corruption Policy (ABAC). Regelbunden utbildning för medarbetare samt tillbörlig aktsamhet av affärsrepresentanter finns på plats.	• ABAC Policy • Code of Conduct • Supplier Code of Conduct
G1 Affärsetik / Hantering av leverantörer och betalningsvillkor	⊖ ?	Försenade betalningar och finansiell press hos mindre leverantörer Sena eller inkonsekventa betalningar kan skapa likviditetsproblem för mindre leverantörer, vilket kan leda till otrygghet i anställningen, stress och minskat välbefinnande bland berörda arbetstagare. Rättvisa och betalningar i tid främjar förtroende, stabilitet och motståndskraft i hela värdekedjan.	3	●	Betalningsvillkor fastställda genom Munters Sourcing Policy, vilken medger förtur för verifierat små och medelstora företag.	• Sourcing Policy • Supplier Code of Conduct
G1 Affärsetik / Skydd av visselblåsare	⊕	Skydd för visselblåsare och organisatorisk transparens En väl fungerande visselblåsar mekanism gör det möjligt för medarbetare och partners att rapportera oro på ett säkert och konfidentiellt sätt. Säkra rapporteringskanaler förebygger repressalier, stödjer tidig upptäckt av oegentligheter och stärker förtroendet i hela organisationen och värdekedjan.	1-7	●	Säkra och tillgängliga rapporteringskanaler upprätthålls för samtliga medarbetare, arbetstagare i värdekedjan och affärspartners. Konfidentialitet, opartisk hantering och skydd mot repressalier säkerställs. Rapporterade ärenden ses över årligen.	• Whistleblower Policy • Code of Conduct
G1 Affärsetik / Korruption och mutor –Förebyggande och upptäckt	♥	Integritet och transparens som drivkrafter för hållbar affärstillväxt Transparens och etiskt affärsuppförande stödjer sund konkurrens, skyddar naturresurser och främjar hållbar utveckling. Genom att upprätthålla höga standarder för arbete mot korruption och agera transparent på globala marknader bidrar Munters till att bygga förtroende hos partners, myndigheter och investerare.	1-7	●●●	Regelbunden utbildning i arbete mot korruption och i etik genomförs för medarbetare och affärspartners. Riskbedömningar genomförs i högriskregioner och uppföljningen av återförsäljare, distributörer och agenter stärks. En visselblåsarfunktion samt tydliga rutiner för rapportering och åtgärder upprätthålls för att säkerställa ansvarstagande och transparens.	• ABAC Policy • Supplier Code of Conduct • Code of Conduct

⊖ Faktiskt negativ påverkan ⊖ ? Potentiell negativ påverkan ⊕ Positiv påverkan ♥ Möjlighet ⚠ Risk ● Kort (<1 år) ● Mellan (1–5 år) ● Lång (>5 år)

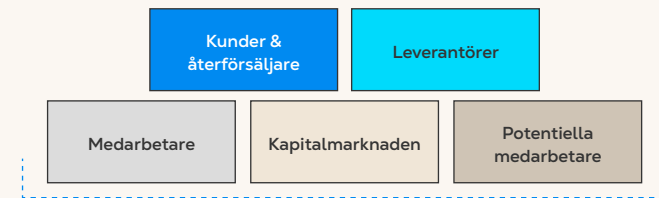
Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Intressentdialog

Munters är verksamt globalt och samarbetar med många intressenter. Medarbetare, kunder, ägare, distributörer, leverantörer, partners samt personer som arbetar i miljöer där Munters klimatlösningar är installerade är exempel på viktiga intressenter världen över. För att skapa långsiktigt aktieägarvärde behöver vi också skapa värde för dem som påverkas av vår verksamhet. Vi har en frekvent dialog och ett nära samarbete med våra intressenter för att bättre förstå hur och vad vi kan förbättra i vårt arbete samt hur vi ska prioritera.

Styrelsen och Munters koncernledning informeras om intressenternas synpunkter genom bland annat DMA, där resultaten presenteras och valideras.

Munters huvudintressenter



Översikten visar dialogtillfällen och de viktigaste frågorna för huvudintressenterna.

Intressenter	Kanaler för dialog	Väsentliga frågor	Aktiviteter, exempel under 2025
Kunder & återförsäljare	- Löpande affärsdialog med kunder och återförsäljare - Regelbundna kundundersökningar - Möten, konferenser och deltagande på mässor - Munters webbplats och sociala medier	- Leveransprecision, kvalitet och förbättringsförslag - Munters erbjudande och bidrag till minskade koldioxidutsläpp och ökad resurseffektivitet - Efterlevnad inom miljö, affärsetik och sociala frågor, såsom arbetsrätt och mänskliga rättigheter	- Deltagande i branschmässor världen över - Besvarat flera kunders hållbarhetsenkäter och deltagit i ett dedikerat hållbarhetswebbinar som anordnades av en av våra EMEA-kunder - Fortsätta samarbeten med nyckelkunder inom hållbarhet - Deltagit i kundutbildningar om dokumentation av Scope 1, 2 och 3, rapporteringskrav samt efterlevnad av kunders krav i uppförandekod
Leverantörer	- Regelbundna leverantörsundersökningar - Möten och konferenser med leverantörer - Munters webbplats och sociala medier	- Leveransprecision, kvalitet, koldioxidutsläpp och förbättringsförslag - Efterlevnad inom miljö, affärsetik och sociala frågor, såsom arbetsrätt och mänskliga rättigheter	- Flera möten med leverantörer med särskilt fokus på hållbarhet - Deltagit i SPLC:s (Sustainable Purchasing Leadership Council) event och Sustainability Week – Europe - Distribuerat en ESG-enkät till nyckelleverantörer
Medarbetare	- Utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar - Konferenser och medarbetarträffar - Interna utbildningar, exempelvis Munters Academy - Ledarskapsdagar och program, exempelvis Munters MovE och Manager at Munters - Olika workshops, exempelvis om att minska klimatpåverkan - Facklig samverkan - Intranätet, Munters webbplats och sociala medier	- Arbetsvillkor och arbetsmiljö, inklusive inkludering och mångfald, hälsa och säkerhet, diskriminering och trakasserier - Att vara en attraktiv arbetsgivare, inklusive utvecklingsmöjligheter, god balans mellan arbete och privatliv samt rättvis ersättning - Miljömässig hållbarhet och särskilt klimatförändringar - Efterlevnad av sociala frågor, såsom arbetsrätt och mänskliga rättigheter	- Medarbetares prestations- och utvecklingsdialoger (PDA) - Digital Global Leadership Boost-konferens - Utbildning i omedvetna bias - Ledarskapsprogram, såsom introduktionsutbildning för nya chefer, programmet Lead with I ACT, Move Action Learning-programmet samt ledarskapscoaching - Utvecklingsprogrammet Learn to learn för medarbetare - Medarbetarworkshops för att definiera vårt Employer Value Proposition
Kapitalmarknaden	- Styrelsemöten - Årsstämma - Kvartalsrapporter och presentationer - Löpande möten med aktieägare, investerare och analytiker, både nuvarande och potentiella - Deltagande i investerarseminarier och event - Kapitalmarknadsdagar - Munters webbplats och sociala medier - Års- och hållbarhetsredovisning - Webbinarier inom Investor Relations	- Strukturerad rapportering av finansiell prestation och resultat - Strategi, innovation och långsiktig tillväxt - Kapitalstruktur och finansiering samt utdelningspolicy och aktieägarvärde - Finansiella mål och hållbarhetsmål i ledningens ersättning - Transparent hållbarhetsdata i linje med globala standarder - Efterlevnad av sociala frågor, inklusive arbetsrätt och mänskliga rättigheter - Stärka relationer genom att anpassa Munters strategi utifrån investerarfeedback - Främja gröna finansieringsalternativ för att attrahera investerare med fokus på påverkan - Integrera investerarinsikter i strategier som balanserar finansiell tillväxt och långsiktigt värdeskapande	- Webbinarier och digitala presentationer av kvartalsrapporter - Regelbunden dialog med nuvarande och potentiella investerare, långivare och analytiker samt årsstämma - Implementering av företagscertifikatprogram (commercial paper) och MTN-program, inklusive gröna obligationer, för att stödja flexibel finansiering - Fabriksbesök med investerare och analytiker - Deltagande i konferenser samt investerar- och analytikermöten - Strukturerad rapportering till långivare genom efterlevnadscertifikat som lämnas varje kvartal - Antagande av vetenskapsbaserade mål
Potentiella Medarbetare	- Anställningsintervjuer - Munters webbplats och sociala medier - Deltagande i arbetsmarknadsdagar vid olika universitet och branschorganisationer - Partner i olika projekt som främjar samverkan mellan näringsliv och akademi	- Munters position och erbjudande - Utvecklingsmöjligheter och ersättningsfrågor - Munters hållbarhetsarbete	- Deltagit i studentmässor, såsom THS Armada - Praktikplatser som ger studenter inblick i en företagsmiljö

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
- Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Påverkan, risker och möjligheter

Under 2025 genomförde Munters en uppdaterad dubbel väsentlighetsanalys (DMA) som förberedelse inför rapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Analysen följde den ansats som anges i EFRAG Implementation Guidance 1 (IG 1) om dubbel väsentlighet, i linje med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Metod och resultat godkändes av Munters koncernledning i juni 2025 och fastställdes av styrelsen i december 2025. Processen följer den struktur som definieras i ESRS 1, avsnitt 3.2, och omfattar stegen kontext-kartläggning, identifiering, bedömning, fastställande och uppföljning.

Beskrivning av processen för dubbel väsentlighetsanalys

1. Omfattning och syfte

DMA:n omfattade hela Munters-koncernen och hela värdekedjan, inklusive uppströms- och nedströms-aktiviteter inom samtliga tre affärsområden: AirTech, Data Center Technologies och FoodTech. Syftet var att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO:er) i enlighet med ESRS Application Requirement 16 samt att anpassa resultaten till Munters system för Enterprise Risk Management (ERM).

DMA-resultaten utgör underlag för Munters lednings, styrelsens och revisorernas styrning och uppföljning av hållbarhetsrapportering och hållbarhetsstrategi.

2.Förstå kontexten

Processen inleddes med en kartläggning av Munters aktiviteter, affärsrelationer och värdekedja. Data samlades in genom interna mallar från varje affärsområde och via intervjuer med deras hållbarhetsdirektörer i april 2025. Värdekedjans aktiviteter och geografiska platser analyserades från utvinning av råmaterial till hantering vid slutet av livscykeln. Externa referenspunkter inkluderade ENCORE, SASB Standards samt Munters egna rapporter om mänskliga rättigheter och biologisk mångfald.

Viktiga berörda intressenter som identifierades var medarbetare, leverantörer, kunder, återförsäljare, arbetstagare i värdekedjan, lokalsamhällen, investerare och myndigheter. Identifieringen genomfördes genom workshops med hållbarhetsdirektörer från varje affärsområde och Munters Sustainability Core Team. Information om berörda intressentgrupper, såsom arbetstagare i värdekedjan och lokalsamhällen, samlades in via Munters befintliga processer och externa referenspunkter.

3. Identifiering

Utifrån den kartlagda kontexten och de identifierade intressenterna identifierades potentiella faktiska och framtida konsekvenser, risker och möjligheter för respektive affärsområde. Branschdata, bolagsspecifik information och externa databaser analyserades för att ta fram preliminära IRO-listor, som därefter validerades och förfinades av representanter från varje affärsområde i maj 2025.

4. Bedömning

Varje identifierad påverkan, risk och möjlighet bedömdes mot fördefinierade kriterier på en skala 1–5, avseende allvarlighetsgrad, omfattning, möjligheten att åtgärda (remediability) samt sannolikhet. För finansiella aspekter bedömdes varje risk och möjlighet utifrån potentiell finansiell effekt och sannolikhet över relevanta tidshorisonter (kort, medellång och lång sikt). För påverkan (impact materiality) fokuserade bedömningarna på den mest relevanta tidshorisonten beroende på ämnets karaktär och när påverkan förväntas uppstå. Samtliga bedömningar stöddes av interna och externa datakällor och validerades i tematiska workshops med representanter från ledningen: miljöpåverkan (3 juni 2025), social påverkan (2 juni 2025), styrning (2 juni 2025) samt finansiella risker och möjligheter (16–17 juni 2025). I linje med CSRD tillmättes konsekvenser kopplade till mänskliga rättigheter särskild vikt.

5. Fastställande och validering

Väsentliga ämnen fastställdes med tröskelvärden som är förenliga med Munters ERM-system och godkändes av koncernledningen. För påverkan ansågs

ämnen vara väsentliga när allvarlighetsgrad uppgick till 4 eller högre och sannolikhet till 3 eller högre, eller när allvarlighetsgrad ensam uppgick till 4 för ämnen kopplade till mänskliga rättigheter, oavsett sannolikhet. För finansiell väsentlighet ansågs ämnen vara väsentliga när potentiell finansiell effekt uppgick till 4 eller högre och sannolikhet till 3 eller högre. Resultaten aggregerades och validerades på under-ämneshöjd innan slutligt godkännande i juni 2025. Samma betygsskala och prioriteringsprinciper tillämpas som i Munters övergripande ERM-system, vilket säkerställer att hållbarhetsrelaterade risker bedöms och prioriteras på samma villkor som strategiska, operativa och finansiella risker.

6. Övervakning och uppföljning

De identifierade väsentliga ämnena och relaterade åtgärderna integreras i Munters styrning och ERM-system. Framsteg följs upp årligen och DMA:n uppdateras vid behov för att återspegla förändringar i verksamheten, intressenters förväntningar och regulatoriska utveckling.

Bedömning av påverkan och finansiell väsentlighet

För påverkan utvärderade Munters faktiska och potentiella negativa och positiva påverkan utifrån grad (scale), omfattning (scope) och möjligheten att åtgärda (remediability), vilka kombinerades till ett allvarlighetsmått tillsammans med sannolikheten för att inträffa.

För finansiell väsentlighet bedömde Munters hur hållbarhetsfrågor kan påverka intäkter, kostnader, tillgångar, skulder och tillgång till kapital på kort sikt (<1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (>5 år).

Sammanfattning 2025

DMA:n för 2025 bekräftade följande ämnen från 2024 som väsentliga för Munters: Klimatförändringar (E1), Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5), Egen arbetskraft (S1), Arbetstagare i värdekedjan (S2) samt Affärsetik (G1).

Munters bedriver flera miljöreglerade verksamheter, bland annat vid anläggningen i Tobo i Sverige, där bearbetning i laboratorieskala och vattenbaserad avfettning omfattas av anmälningsplikt och kommunala miljökrav. Under året uppfyllde all verksamhet vid reglerade anläggningar gällande miljökrav, inklusive krav avseende buller, rening av avloppsvatten samt hantering av kemikalier och farligt avfall. En inspektion av Kemikalieinspektionen genomfördes utan väsentliga iakttagelser. Dessa regulatoriska förutsättningar beaktas i Munters ESRS-anpassade dubbel väsentlighetsanalys, som drar slutsatsen att den nuvarande omfattningen och prestationen i de reglerade verksamheterna inte medför väsentlig miljöpåverkan på koncernnivå för redovisningsåret.

05

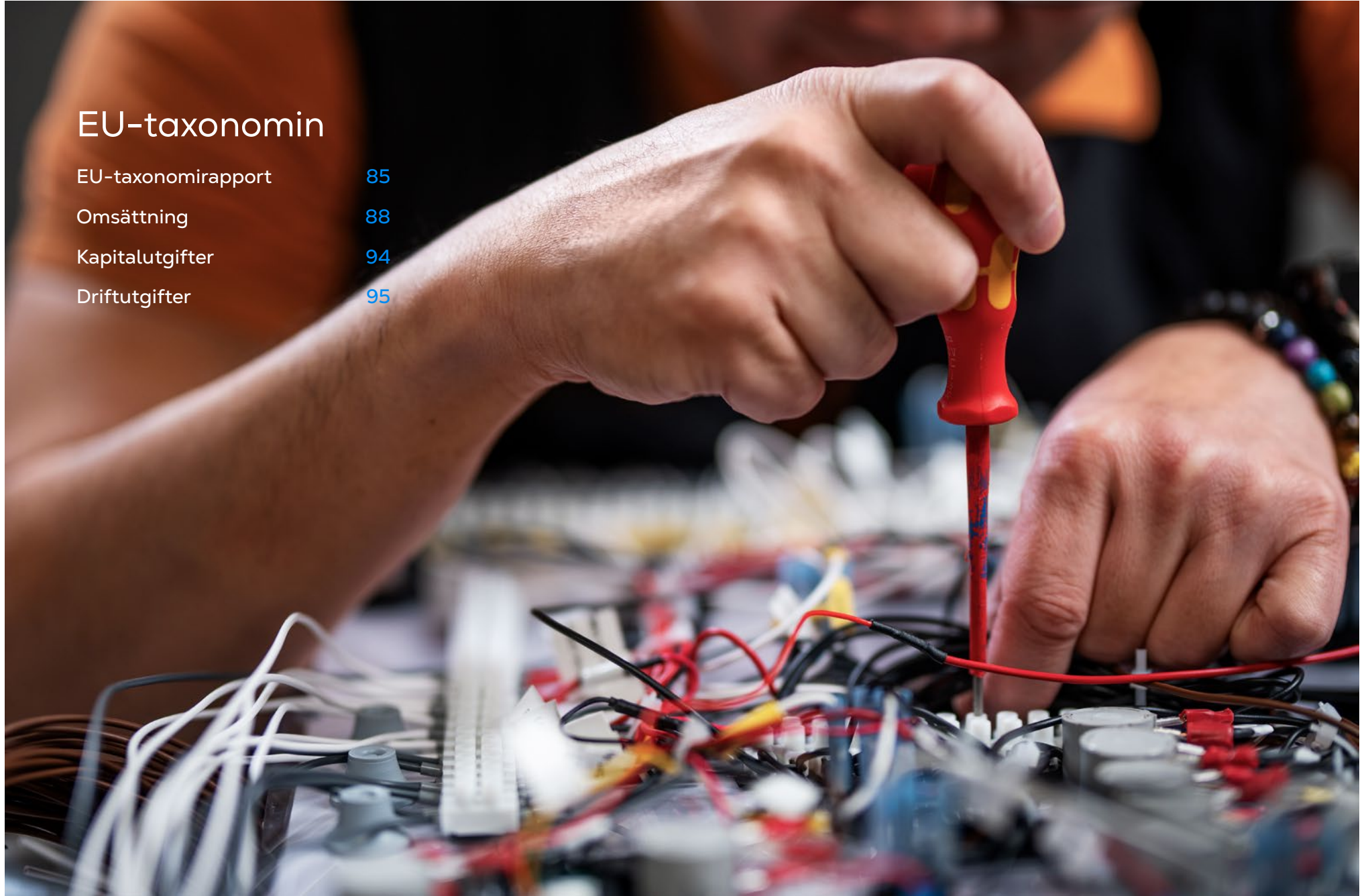
Förvaltningsberättelse

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
- EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll

EU-taxonomin

EU-taxonomirapport	85
Omsättning	88
Kapitalutgifter	94
Driftutgifter	95



- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
- EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

EU-taxonomirapport

Munters har analyserat sin verksamhet i enlighet med EU:s taxonomiförordning. På följande sidor redovisas vilka ekonomiska aktiviteter i bolaget som Munters bedömer är klassificerade enligt taxonomin och är taxonomiberättigade samt taxonomiförenliga för 2025.

Summering

KPI	Total	Andel taxonomi-berättigade aktiviteter	Taxonomi-förenliga aktiviteter	Andel taxonomi-förenliga aktiviteter	Fördelning per miljömål för taxonomiförenliga aktiviteter										Andel taxonomi-förenliga aktiviteter	Andel taxonomi-förenliga aktiviteter
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Miljöförörensningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Andel möjliggörande aktiviteter	Andel omställningsaktiviteter	Ej bedömda aktiviteter (icke-väsentliga)	Taxonomiförenliga aktiviteter före-gående år 2024		
Omsättning	14 712	51%	3 486	24%	24%	0%	0%	0%	0%	0%	24%	0%	0%	4,253		34%
CapEx	1 964	38%	512	26%	26%	0%	0%	0%	0%	0%	26%	0%	0%	502		28%
OpEx	409	53%	106	26%	26%	0%	0%	0%	0%	0%	26%	0%	0%	87		25%

För att nå EU:s klimat- och energimål för 2030 samt uppnå målsättningarna i den europeiska gröna given har EU upprättat taxonomiförordningen. Munters måste som börsnoterat företag lämna upplysningar enligt taxonomiförordningen om andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som är förknippad med de verksamheter som bedöms omfattas av taxonomin och/eller bedöms vara förenliga med taxonomin för 2025.

- Taxonomin fastställer att ekonomisk verksamhet kvalificerar som miljö-mässigt hållbar om den:
- a. bidrar väsentligt till ett eller flera av följande sex mål:
 - 1. begränsning av klimatförändringar
 - 2. anpassning till klimatförändringar
 - 3. hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
 - 4. cirkulär ekonomi
 - 5. förebyggande och begränsning av föroreningar
 - 6. biologisk mångfald
 - b. inte orsakar betydande skada för något av målen
 - c. utförs i överensstämmelse med de (sociala) minimiskyddsåtgärder som fastställs i artikel 18 i taxonomiförordningen samt
 - d. överensstämmer med tekniska granskningskriterier som fastställs av kommissionen genom delegerade akter

För 2025 ska företag rapportera om sitt bidrag till ovanstående mål samt om huruvida de ekonomiska aktiviteterna uppfyller kriterierna i b, c och d.

Munters analys 2021 till 2025
Under 2021 genomförde Munters en analys i flera steg för att identifiera ekonomiska aktiviteter som är taxonomiberättigade. Under 2022 breddades analysen utöver de taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteterna som identifierades 2021 till att även omfatta punkterna b–d ovan.
Under 2023 utökades analysen ytterligare och Munters genomförde även en analys enligt mål 3–6. Under 2025 rapporteras alla ekonomiska aktiviteter som klassificeras enligt taxonomin utifrån antingen taxonomiberättigande eller taxonomiförenlighet. Som ett resultat rapporterades 51 procent av omsättningen, 38 procent av kapitalutgifterna (capex) och 53 procent av driftsutgifterna (opex) som taxonomiberättigade för 2025. Den verksamhet som omfattas 2025 spänner över fyra ekonomiska aktiviteter enligt taxonomins definition och inkluderar delar av Munters tre affärsområden. De rapporterade nyckeltal (KPI:er) som avser den verksamhet där erforderliga prestandadata finns tillgängliga bedöms hålla god kvalitet.
Munters bedömer att merparten av bolagets produkter och tjänster bidrar till en hållbar verksamhet genom att göra det möjligt för kunder att minska sin energianvändning och sitt avfall. Munters tillhandahåller

dock specialistlösningar och tjänster inom en bransch som inte är väl definierad i den nuvarande versionen av taxonomin, och därför saknar betydande delar av vår verksamhet motsvarande specifika ekonomiska aktiviteter med kriterier för väsentligt bidrag. Under 2025 har vi gjort en ny bedömning av vår efterlevnad av kriterierna för Do No Significant Harm (DNSH) enligt EU-taxonomin.

Förändringar i inkluderade ekonomiska aktiviteter jämfört med 2024
Under 2023 utökades analysen till att omfatta mål 3–6. Som en följd omklassificerades den aktivitet som tidigare klassificerades enligt miljömålet "Begränsning av klimatförändringar" (Climate change mitigation), ekonomisk aktivitet "7.3 Installation, maintenance and repair of energy-efficient equipment", till att i stället klassificeras enligt klimatomålet "Cirkulär ekonomi" (Circular economy), ekonomisk aktivitet "5.1 Repair, refurbishment and remanufacturing". Omklassificeringen gjordes eftersom aktivitet 5.1 bedömdes vara mer ändamålsenlig för den serviceverksamhet Munters bedriver, då kriterierna är mer detaljerade och i linje med hur servicen utförs. Ingen ny bedömning av verksamheten gjordes under 2024. Under 2025 har avyttrade enheter inom FoodTech Equipment exkluderats från de redovisade nyckeltalen samt jämförelsetalen. Minskningen i andelen taxonomiförenligt beror huvudsakligen på en produktvariation inom DCT och AirTech. Oasis har exkluderats på grund av icke-väsentlighet under 2025.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Inkluderade ekonomiska aktiviteter 2025			
Miljömål	Verksamhet enligt taxonomins definition	Munters verksamhet	Affärsområde
Begränsning av klimatförändringar	3.5 Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	Kontrollenheter	FoodTech
Begränsning av klimatförändringar	3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	Luftbehandling – Industrisegmentet och Komponentsegmentet, Kylning av data cente	AirTech and Data Center Technologies
Begränsning av klimatförändringar	8.2 Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	Mjukvara	FoodTech
Klimatmål			
Cirkulär ekonomi	5.1 Reparation, renovering och återtillverkning	Service	AirTech and Data Center Technologies

Metoder för att definiera och beräkna taxonomins nyckeltal

Omsättning

Omsättningen beräknas utifrån den omsättning som redovisas i de konsoliderade räkenskaperna för perioden 1 januari till 31 december 2025 (nämnaren), vilket för räkenskapsåret 2025 uppgick till 14 712 MSEK. Den omsättning som omfattas av taxonomin uppgick till 7 520 MSEK av detta totalt, motsvarande 51 procent av omsättningen. Detta avser i huvudsak omsättning från försäljning från tillverkning av teknik med låga koldioxidutsläpp, CCM, 3.6, inom affärsområdena AirTech och Data Center Technologies.

Kapitalutgifter (CAPEX)

Kapitalutgifter (capex) baseras på nyanskaffningar av immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar, leasade tillgångar samt företagsförvärv som ingår i koncernredovisningen per den 31 december 2025 och uppgick till 1 964 MSEK. Nyttillkommande goodwill ingår inte i nämnaren. Kapitalutgifter som omfattas av taxonomins ekonomiska aktiviteter uppgick till 741 MSEK, motsvarande 38 procent av de totala kapitalutgifterna. Detta inkluderar kapitalutgifter som är direkt kopplade till omsättningsaktiviteter som omfattas av taxonomin samt allokerade kapitalutgifter enligt tabellen "allokeringsnycklar". Inga kapitalutgifter som ingår i en kapitalutgiftsplan enligt taxonomin har inkluderats.

I enlighet med taxonomin avser taxonomiförenliga kapitalutgifter för innevarande år kapitalutgifter som kan hänföras till tillgångar eller processer som redan är kopplade till miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter som klassificeras enligt taxonomin.

Driftsutgifter (OPEX)

Driftsutgifter baseras på icke aktiverade kostnader för forskning och utveckling enligt koncernredovisningen per den 31 december 2025 och består av forsknings- och utvecklingskostnader minus aktiverade utvecklingskostnader och avskrivningar. Utöver detta inkluderar nämnaren för nyckeltalet följande:

- underhållskostnader för ägda eller leasade fastigheter och andra tillgångar, samt
- kostnader för korttidsleasing (upp till 12 månader) som inte redovisas som nyttjanderättstillgångar i balansräkningen.

Munters totala driftsutgifter enligt taxonomin uppgick till 409 MSEK för 2025. Driftsutgifter som omfattas av taxonomins ekonomiska aktiviteter uppgick till 218 MSEK, motsvarande 53 procent av koncernens totala driftsutgifter. Liksom för kapitalutgifter ingår här endast driftsutgifter som är direkt kopplade till omsättningsaktiviteter som omfattas av taxonomin samt allokerade kapitalutgifter enligt tabellen "allokeringsnycklar".

Beskrivning av allokeringsnyckel, om sådan används			
Kod	Omsättning	Kapitalutgifter	Driftsutgifter
CCM, 3.5	Nettoomsättning av produkter som omfattas av kontrollsystem	Allokering baserat på andelen av nettoomsättningen relaterad till controllers	Allokering baserat på andelen av nettoomsättningen relaterad till controllers
CCM, 3.6	Nettoomsättning av produkter för vilka en LCA har genomförts.	Allokering baserat på procent av nettoomsättningen som är relaterad till produkter för vilka en LCA har genomförts.	Allokering baserat på procent av nettoomsättningen som är relaterad till produkter för vilka en LCA har genomförts.
CE, 5.1	Andel av nettoomsättning från service relaterat till produkter för vilka en LCA har genomförts.	N/A	Andel av nettoomsättning från service relaterat till produkter för vilka en LCA har genomförts.
CCM, 8.2	Ingen allokeringsnyckel har använts	N/A	N/A



Minimiskyddsåtgärder

Vi bedömer vår efterlevnad av EU-taxonomin minimikrav (Minimum Safeguards) inom fyra områden: mänskliga rättigheter (inklusive arbetstagares rättigheter), anti-korruption och mutor, beskattning samt rättvis konkurrens. Översikten nedan sammanfattar vår styrning, due diligence, implementering, klagomåls- och uppföljningsmekanismer samt status för incidenter eller externa iakttagelser inom respektive område under året.



Mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagares rättigheter

Vårt åtagande för mänskliga rättigheter är integrerat i centrala styrande dokument, inklusive Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, Sustainability Policy, Health & Safety Policy, Work Environment Policy och Whistleblowing Policy. Under 2025 antogs vår Human Rights Procedure, som fastställer den process genom vilken vi genomför due diligence för mänskliga rättigheter (HRDD) i enlighet med internationella standarder och erkänd vägledning. Den beskriver hur vi identifierar, bedömer och hanterar våra mest allvarliga konsekvenser för mänskliga rättigheter för att säkerställa att vi upprätthåller respekt för mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet och i hela vår värdekedja.

Vi genomför regelbundet en Human Rights Impact Assessment (HRIA), som omfattar hela värdekedjan och inkluderar intressentintervjuer. Den senaste bedömningen identifierade våra mest allvarliga risker i leverantörskategorin för direkt material, särskilt risker kopplade till barnarbete, tvångsarbete samt rättvisa och gynnsamma arbetsvillkor, och även flera risker kopplade till korruption noterades. Genom denna löpande due diligence-process arbetar vi kontinuerligt med att stärka och förbättra våra processer utifrån de insikter som genereras.

Uppföljning av mänskliga rättigheter sker genom flera etablerade visselblåsarkanalerna, som är tillgängliga både internt och externt. Samtliga Munters anläggningar rapporterar årligen incidenter relaterade

till mänskliga rättigheter, och frågor kan vid behov eskaleras till Risk Council.

Munters har inte haft något slutligt rättsligt ansvar eller några överträdelser av arbetsrätt eller mänskliga rättigheter. Det har heller inte förekommit några vägran att samarbeta med National Contact Points, inga iakttagelser om bristande efterlevnad av OECD:s riktlinjer och inga obesvarade anklagelser registrerade hos Business & Human Rights Resource Centre.

Anti-korruption och mutor

Vi har en policy för anti-mutor och anti-korruption (Anti-Bribery and Anti-Corruption, ABAC) samt en Fraud Policy, med tillhörande rutiner som syftar till att upptäcka, förebygga och hantera korruption. Utredningar genomförs oberoende av berörd ledning, med rapportering till senior ledning och styrelsen. Vd godkänner ABAC-policyn och har det övergripande ansvaret för regelefterlevnad. Medarbetare kan rapportera frågor och misstankar via chefer, etikkommittén eller anonymt via den externa visselblåsarkanalerna WhistleB. En oberoende utredningsgrupp hanterar inkomna ärenden och informerar revisionsutskottet om resultaten. Förväntningar på medarbetare, inklusive exempel på otillåtet beteende såsom kickbacks, kommuniceras tydligt i Code of Conduct och alla medarbetare genomgår regelbunden utbildning.

Munters har inte dömts för korruption eller mutor.

Beskattning

Skattestyningen definieras i Tax Procedure inom Finance Policy, som beskriver Munters syn på ansvarsfull beskattning och ambitionen att betala korrekt skattenivå i alla länder där vi är verksamma. Munters följer OECD:s riktlinjer för internprissättning (OECD Transfer Pricing Guidelines), med stöd av koncerngemensamma instruktioner och processer för internprissättning som anger metodik för transaktioner inom koncernen och andra krav för skatterelaterad

regelefterlevnad, och uppdateras vid behov. Skatterisker identifieras antingen av Group Tax eller av lokala Financial Controllers och följs upp och hanteras gemensamt. Lokala skattedeklarationer tas fram med stöd av skattekonsulter, och skatter rapporteras kvartalsvis som en del av koncernens finansiella rapportering och granskas av Group Financial Control & Tax. Skattefrågor ingår i revisionsutskottets årliga agenda och inkluderas i månadsrapporter till styrelsen, och koncernen lämnar årligen en land-för-land-rapport (Country-by-Country Report) till Skatteverket.

Munters har inte befunnits skyldigt till skatteflykt.

Rättvis konkurrens

Vi främjar medvetenhet om efterlevnad av konkurrenslagstiftning i hela organisationen, och frågor som uppstår i samband med avtal bedöms från fall till fall. Konkurrensöverväganden ingår som en standarddel i förvärvsprocessen och genomförs gemensamt av Group Legal och förvärvsteamet. Det finns en strukturerad process för att bedöma om potentiella konkurrensfrågor ska anmälas till myndigheter; även detta hanteras från fall till fall, med lokala kontaktpersoner tillgängliga i olika geografier.

Munters Competition Compliance Policy anger obligatorisk efterlevnad för alla medarbetare, förbjuder konkurrensbegränsande avtal eller informationsutbyten med konkurrenter, ställer krav på lagliga vertikala avtal och ger vägledning för att undvika missbruk av dominerande ställning när det är relevant. Policyn fastställer även krav på anmälningar enligt koncentrationskontroll, omedelbar rapportering av misstänkta överträdelser samt rutiner att följa vid en platsundersökning (dawn raid). Vår Supplier Code of Conduct kräver också att leverantörer följer tillämplig konkurrens- och antitrustlagstiftning.

Munters har inte befunnits skyldigt till att bryta mot gällande konkurrenslagstiftning

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Omsättning 2025

Ekonomisk aktivitet	Kod	Andel taxonomi-berättigade aktiviteter	Taxonomiförenliga aktiviteter	Andel taxonomiförenliga aktiviteter	Fördelning per miljömål för taxonomiförenliga aktiviteter						Möjliggörande aktivitet	Omställningsaktivitet	Andel taxonomiförenligt av taxonomiberättigat
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Miljöförörensningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem			
		%	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	E där så är tillämpligt	T där så är tillämpligt	%
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM, 3.5	7%	313	2%	2%	–	–	–	–	–	E	–	30%
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM, 3.6	37%	2 762	19%	19%	–	–	–	–	–	E	–	51%
Reparation, renovering och återtillverkning	CE, 5.1	5%	0	0%	0%	–	–	–	–	–	E	–	0%
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM, 8.2	3%	411	3%	3%	–	–	–	–	–	E	–	100%
Summa av taxonomiförenlighet per miljömål					24%	–	–	–	–	–			
Total KPI (omsättning)		51%	3 486	24%	24%	0%	0%	0%	0%	0%	24%	0%	46%



Specifikation av upplysning – omsättning
Redovisningsprincip

Omsättning definieras som nettoomsättning härrörande från produkter eller tjänster kopplade till ekonomiska verksamheter som bedöms omfattas av taxonomin.

Vid fastställande och allokering av omsättning som omfattas av taxonomin har verksamheten grupperats baserat på uppfyllande av ställda krav per ekonomisk verksamhet. Se mer information under stycke Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin.

Den rapporterade omsättningen som omfattas av taxonomin härrör från miljömålet Begränsning av klimatförändringar och klimatmålet Cirkulär ekonomi.

Förändring av rapporterad omsättning gentemot föregående år

Under 2025 har de avyttrade enheterna inom Food-Tech Equipment exkluderats från de presenterade nyckeltalen och jämförelsesiffrorna. Minskningen i andelen taxonomiförenligt beror huvudsakligen på att mindre SyCool och Oasis har sålts jämfört med andra produkter inom DCT samt en varierad produktmix inom AirTech. Oasis har exkluderats på grund av icke-väsentlighet 2025. Under 2026 kommer vi att arbeta med nya produkter inom DCT, såsom chillers, för att öka andelen som är taxonomiberättigad och/eller taxonomianpassad.

Bedömning av överensstämmelse med förordning (EU) 2020/852

Affärsområde AirTech

Två ekonomiska verksamheter har inkluderats i det rapporterade värdet som 'omfattas av taxonomin' inom affärsområde AirTech

Annan koldioxidsnål teknik, CCM 3.6

Den första ekonomiska verksamheten behandlar tillverkning av annan koldioxidsnål teknik. Taxonomin etablerar att tillverkning av teknik som bidrar till att väsentligt minska utsläpp av växthusgaser i sektorer av ekonomin som inte inkluderas på andra ställen i taxonomin bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. Vidare specificerar de tekniska granskningskriterierna att sådan teknik måste demonstrera väsentligt mindre utsläpp av växthusgaser genom livscykeln jämfört med kommersiellt tillgänglig alternativ teknologi.

Tekniska granskningskriterier

Munters produkter inom AirTech nyttjar absorptions-avfuktning. Denna teknologi är väsentligt mer energieffektiv än alternativ teknologi under vissa yttre förutsättningar i installationsmiljön. Dessa förutsättningar inkluderar bland annat lufttemperatur och luftfuktighet.

Under 2022 genomförde Munters livscykelanalyser av tio produktgrupper inom AirTech. Genom dessa analyser kunde Munters fastställa att dessa produktgrupper uppfyller de tekniska granskningskriterierna.

De produkter vi genomfört livscykelanalyser av är: IDS, HCD, ICA, GreenDry, DSS PRO, MX2, MX2 Plus, ML, ML Plus och Rotor komponenter. Under 2025 adderades M300.

Omsättningen från försäljning av dessa produkter har inkluderats i den rapporterade omsättningen.

För AirTech rapporteras produkterna inom segmenten Industri och Komponenter.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
- EU-taxonomi
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Omsättning, fortsättning

DNSH – Annan koldioxidsnål teknik inom affärsområde Airtech, CCM 3.6

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH):	Munters tolkning av kriterier	Utvärdering	Analys
2) Anpassning till klimatförändringar – aktiviteten ska vara förenlig med kriterierna enligt appendix A	Munters ska genomföra en klimatriskanalys av fysiska klimatrisker för hela företaget.	Förenlig	En klimatriskanalys av de tillgångar som bedömts vara väsentliga genomförs årligen. Under 2025 granskades tillgångarna avseende akuta och kroniska risker kopplade till klimatförändringar. Analysen visade att ingen plats är exponerad för en akut naturrisk som inte är hanterad genom riskreducerande åtgärder. Den långsiktiga riskanalysen integreras i affärsområdenas kontinuitets- och beredskapsplaner. Utöver denna analys har Munters-koncernen genomfört en klimatrisk- och scenarioanalys på koncernnivå, se sida 96–98.
3) Hållbart användande och skydd av vatten och marina resurser – aktiviteten ska vara förenlig med kriterierna enligt appendix B	Munters har ett behov att identifiera och adressera risker relaterade till att skydda vattenkvalitet och att hindra vattenstress.	Förenlig	Munters strävar efter att successivt minska vattenförbrukningen och att behandla avloppsvatten i våra produktionsanläggningar och processer. Vi mäter vår förbrukning kvartalsvis. Den största delen av Munters verksamhet har ingen väsentlig påverkan på vatten.
4) Omställning till en cirkulär ekonomi – aktiviteten utvärderar tillgången till och om möjligt använder teknologier som stödjer: (a) återanvändning och användning av sekundära råvaror och komponenter i tillverkade produkter; (b) design för hög hållbarhet, återvinning, lätt demontering och anpassningsförmåga för tillverkade produkter (c) avfallshantering som prioriterar återvinning över avfall i produktionsprocessen (d) information om och spårbarhet av potentiellt skadliga ämnen över livscykeln av de tillverkade produkterna	Munters ambition bör vara att säkerställa en hög grad av återvinning samt användning av sekundära material och komponenter i tillverkade produkter, liksom att optimera produktdesignen för lång hållbarhet, återvinningsbarhet och enkel demontering. Munters bör ha en policy i enlighet med avfallshierarkin och spårbarhet ska säkerställas när ämnen som ingår i betänkligheter används i tillverkade produkter.	Förenlig	Vi använder en gemensam utvecklingsmodell inom Munters: MPDM (Munters Product Development Model), baserad på insikter om kundernas behov. Vi väger in olika hållbarhetsfaktorer tidigt i processen, såsom val av material, återvinningsalternativ och energiförbrukning. För mer information om MPDM, se sidorna 110. Munters har ett livscykelperspektiv i all produktutveckling. Det innebär att vi har en stage-gate-process för produktutveckling som inkluderar en hållbarhetsbedömning. Den nya produkten behöver bedömas i relation till sin föregångare för att utvärdera om den är mer eller mindre hållbar. Bedömningen fokuserar på var och en av produktens fyra livscyklifaser: råvaror, produktion, användningsfas samt slutet av livslängden. Kriterier för att uppnå ett högt hållbarhetsutfall kan till exempel vara minskad storlek, viktoptimering, användning av återvunnet material, minimering av förpackningar, enkel demontering samt andra ekodesignprinciper som syftar till att minska produktens negativa påverkan redan i designfasen. Vårt mål är att varje ny generation av alla produkter ska vara mer energieffektiv än den föregående. Vi har en hållbarhetspolicy och en rutin för cirkularitet i linje med avfallshierarkin och arbetar aktivt för att öka återvinningsgraden i våra anläggningar. Exempelvis har åtgärder vidtagits i Tobo, Sverige, för att minska mängden avfall som går till deponi under 2025, läs mer på sida 110. Såvitt vi känner till följer Munters samtliga relevanta direktiv. Munters har ett ramverk för produktregelefterlevnad som omfattar en policy, rutiner och instruktioner för att säkerställa efterlevnad av regelverk som påverkar våra produkter.
5) Föroreningar – Aktiviteten ska vara förenlig med kriterier enligt appendix C	Företaget måste uppfylla RoHS-direktivet, REACH-förordningen, kvicksilverdirektivet, POP-direktivet och direktivet om ozonnedbrytande ämnen. Utöver detta måste företaget kunna bekräfta att verksamheten inte leder till tillverkning av, användning av i slutprodukten eller utsläpp av, eller saluföring av, andra ämnen – vare sig de förekommer ensamma, i blandningar eller i artiklar – i en koncentration som överstiger 0,1 viktprocent (vikt/vikt) och som uppfyller kriterierna i förordning (EG) nr 1272/2008 för någon av de riskklasser eller riskkategorier som anges i artikel 57 i förordning (EG) nr 1907/2006. Undantag kan beviljas om verksamhetsutövarna kan påvisa och dokumentera att det inte finns några andra lämpliga ersättningsämnen eller teknik tillgängliga på marknaden och att ämnena används under kontrollerade förhållanden.	Förenlig	Munters följer, såvitt vi känner till, samtliga relevanta direktiv. Munters har ett ramverk för produktregelefterlevnad som omfattar policyer, rutiner och instruktioner för att säkerställa efterlevnad av regelverk som påverkar våra produkter.
6) Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem – Aktivitetens ska vara förenlig med kriterier enligt appendix D	EIAs ska genomföras i enlighet med Direktivet 2011/92/EU334.	Förenlig	Munters följer Direktivet 2011/92/EU334. Under 2022 gjordes en miljöanalys (EIA, Environmental Impact Assessment) i USA som en del av planerna att flytta till en ny produktionsanläggning i Amesbury i 2024. Under 2023 och 2024 genomfördes inga EIAs.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
→ EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt



Omsättning, fortsättning

Reparation, renovering och återtillverkning, CE 5.1
Den andra ekonomiska verksamheten är väsentligt bidragande till klimatmålet cirkulär ekonomi och definieras som Reparation, renovering och återtillverkning.

Detta definieras i taxonomin som reparation, renovering och återtillverkning av varor som har använts för sitt avsedda ändamål av en kund (fysisk person eller juridisk person). Munters bedriver service som är i linje med definition av både reparation och renovering där reparation av varor innebär att defekter eller skador åtgärdas på varan så att den återfår sin fulla funktion eller att man uppgraderar eller moderniserar varan så att den återigen uppfyller de ursprungliga specifikationerna eller överträffar dem.

Omsättning från en andel av försäljning inom segmentet Services har inkluderats i det rapporterade värdet. Den rapporterade andelen representerar tjänster som relaterar till den utrustning som inkluderats inom övriga ekonomiska verksamheter för affärsområde AirTech, det vill säga, taxonomi-omfattade produkter och lösningar inom segmenten Industri och Komponenter. Den inkluderade omsättningen för tjänster beräknas genom att använda samma andel som taxonomi-omfattad försäljning av utrustning utgör av total försäljning av utrustning inom Industri och Komponent segmenten.

Tekniska granskningskriterier

En del av Munters reparation, renovering och återtillverkningsverksamhet som omfattas av taxonomi-

förordningen är den del som är knuten till försäljning av Munters produkter som bedöms som förenliga med taxonomiförordningen. Genom att genomföra reparation, renovering eller återtillverkning förlänger Munters produktens livslängd och/eller säkerställer en hög energieffektivitet. Detta är förenligt med punkt 1 av de tekniska granskningskriterierna.

Förändringar i rapporteringen de senaste åren

Under 2021 klassificerades den del av Industrisegmentet inom AirTech som säljer lösningar till kunder som tillverkar batterier under 3.4, tillverkning av batterier. Här etablerar taxonomin att tillverkning av batterier eller komponenter bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. Under 2022 omklassificerades denna del till 3.6 då livscykelanalyser gjordes av de produkter som säljs till batterisegmentet. Således uppfyllde de produkter som Munters säljer till batterisegmentet de tekniska granskningskriterierna under 3.6.

Under 2023 omklassificerades service verksamheten från miljömål installation, underhåll och reparation, CCM 7.3 av energieffektiv utrustning till klimatmål reparation, renovering och återtillverkning, CE 5.1. Omklassificeringen gjordes på grund av att aktiviteten 5.1. bedömdes passa den service verksamhet som Munters bedriver bättre, eftersom kriterierna är mer detaljerade och i linje med hur verksamheten bedrivs.

Inga förändringar gjordes under 2025 jämfört med 2024.

Affärsområde Data Center Technologies

Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik, CCM 3.6

Inom affärsområdet har produkterna DeltaCube och SyCool Split inkluderats i tillverkning av annan teknik med låga koldioxidutsläpp. Taxonomin fastställer att tillverkning av teknik som bidrar till att väsentligt minska växthusgasutsläppen i sektorer av ekonomin som inte omfattas på annat sätt i taxonomin bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. Vidare anger de tekniska granskningskriterierna att sådan teknik ska kunna visa väsentligt lägre växthusgasutsläpp över livscykeln jämfört med alternativ teknik som finns kommersiellt tillgänglig.

Tekniska granskningskriterier

Under 2022 genomfördes livscykelanalyser av en produkt inom Data Center Technologies, SyCool Split. Genom denna analys kunde Munters fastställa att dessa produkter uppfyller de tekniska granskningskriterierna. Under 2023 genomfördes ytterligare livscykelanalyser av produkterna DeltaCube och Oasis.

Intäkterna från försäljningen av SyCool har inkluderats i den rapporterade nettoomsättningen som taxonomiförenlig och DeltaCube som taxonomiberättigad.

Förändringar i rapporteringen de senaste åren

Under 2024 lades DCT till som taxonomiberättigad inom Reparation, renovering och rekonditionering (remanufacturing), CE 5.1, och under 2025 har Oasis exkluderats från rapporteringen på grund av icke-väsentlighet.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

DNSH – Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik inom affärsområdet Data Center Technologies, CCM 3.6

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH):	Munters tolkning av kriterier	Utvärdering	Analys
2) Anpassning till klimatförändringar – aktiviteten ska vara förenlig med kriterierna enligt appendix A	Munters ska genomföra en klimatriskanalys av fysiska klimatrisker för hela företaget.	Förenlig	En klimatriskanalys av de tillgångar som bedömts vara väsentliga genomförs årligen. Under 2025 granskades tillgångarna avseende akuta och kroniska risker kopplade till klimatförändringar. Analysen visade att ingen plats är exponerad för en akut naturrisk som inte är hanterad genom riskreducerande åtgärder. Den långsiktiga riskanalysen integreras i affärsområdenas kontinuitets- och beredskapsplaner. Utöver denna analys har Munters-koncernen genomfört en klimatrisk- och scenarioanalys på koncernnivå, se sida 96–98.
3) Hållbart användande och skydd av vatten och marina resurser – aktiviteten ska vara förenlig med kriterierna enligt appendix B	Munters har ett behov att identifiera och adressera risker relaterade till att skydda vattenkvalitet och att hindra vattenstress.	Förenlig	Munters har god kontroll över vattenanvändningen och vi mäter kontinuerligt vatten-örbrukningen i samtliga våra fabriker. Vi följer lokala krav för vattenhushållning i varje land där vi bedriver verksamhet. Inom DCT används vatten endast för testning och sanitära ändamål. Det finns inga tillverkningsprocesser som använder vatten.
4) Omställning till en cirkulär ekonomi – aktiviteten utvärderar tillgången till och om möjligt använder teknologier som stödjer: (a) återanvändning och användning av sekundära råvaror och komponenter i tillverkade produkter; (b) design för hög hållbarhet, återvinning, lätt demontering och anpassningsförmåga för tillverkade produkter (c) avfallshantering som prioriterar återvinning över avfall i produktionsprocessen (d) information om och spårbarhet av potentiellt skadliga ämnen över livscykeln av de tillverkade produkterna	Munters ambition bör vara att säkerställa en hög grad av återvinning samt användning av sekundära material och komponenter i tillverkade produkter, liksom att optimera produktdesignen för lång hållbarhet, återvinningsbarhet och enkel demontering. Munters bör ha en policy i enlighet med avfallshierarkin och spårbarhet ska säkerställas när ämnen som inger betänkligheter används i tillverkade produkter.	Förenlig	Vi använder en gemensam utvecklingsmodell inom Munters: MPDM (Munters Product Development Model), baserad på insikter om kundernas behov. Vi väger in olika hållbarhetsfaktorer tidigt i processen, såsom val av material, återvinningsalternativ och energiförbrukning. För mer information om MPDM, se sidorna 110. Under 2023 etablerade DCT en fullständig serviceavdelning inom affärsområdet. Avdelningen erbjuder underhåll och uppgraderingar av all installerad utrustning för att säkerställa att installerad utrustning drivs energieffektivt samt för att förlänga produktens livslängd. Munters har ett livscykelperspektiv i all produktutveckling. Det innebär att vi har en stage-gate-process för produktutveckling som inkluderar en hållbarhetsbedömning. Den nya produkten behöver bedömas i relation till sin föregångare för att utvärdera om den är mer eller mindre hållbar. Bedömningen fokuserar på var och en av produktens fyra livscykelfaser: råvaror, produktion, användningsfas samt slutet av livslängden. Kriterier för att uppnå ett högt hållbarhetsutfall kan till exempel vara minskad storlek, viktoptimering, användning av återvunnet material, minimering av förpackningar, enkel demontering samt andra ekodesignprinciper som syftar till att minska produktens negativa påverkan redan i designfasen. Vårt mål är att varje ny generation av alla produkter ska vara mer energieffektiv än den föregående. Vi har en hållbarhetspolicy och en rutin för cirkularitet i linje med avfallshierarkin och arbetar aktivt för att öka återvinningsgraden i våra anläggningar. Såvitt vi känner till följer Munters samtliga relevanta direktiv. Munters har ett ramverk för produktregel-efterlevnad som omfattar en policy, rutiner och instruktioner för att säkerställa efterlevnad av regelverk som påverkar våra produkter.
5) Föroreningar – Aktiviteten ska vara förenlig med kriterier enligt appendix C	Företaget måste uppfylla RoHS-direktivet, REACH-förordningen, kvicksilverdirektivet, POP-direktivet och direktivet om ozonnedbrytande ämnen. Utöver detta måste företaget kunna bekräfta att verksamheten inte leder till tillverkning av, användning av i slutprodukten eller utsläpp av, eller saluföring av, andra ämnen – vare sig de förekommer ensamma, i blandningar eller i artiklar – i en koncentration som överstiger 0,1 viktprocent (vikt/vikt) och som uppfyller kriterierna i förordning (EG) nr 1272/2008 för någon av de riskklasser eller riskkategorier som anges i artikel 57 i förordning (EG) nr 1907/2006. Undantag kan beviljas om verksamhetsutövarna kan påvisa och dokumentera att det inte finns några andra lämpliga ersättningsämnen eller teknik tillgängliga på marknaden och att ämnena används under kontrollerade förhållanden.	Förenlig	Munters följer, såvitt vi känner till, samtliga relevanta direktiv. Munters har ett ramverk för produktreglefterlevnad som omfattar policyer, rutiner och instruktioner för att säkerställa efterlevnad av regelverk som påverkar våra produkter.
6) Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem – Aktivitetens ska vara förenlig med kriterier enligt appendix D	EIAs ska genomföras i enlighet med Direktivet 2011/92/EU334.	Förenlig	Munters följer direktiv 2011/92/EU334. Under 2025 har Munters inte genomfört några EIAs,

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
→ EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Omsättning, fortsättning

Affärsområde FoodTech

Inom affärsområde FoodTech har två ekonomiska verksamheter inkluderats. En ekonomisk verksamhet redovisas som förenlig med och omfattad av EU-taxonomin och en ekonomisk verksamhet redovisas som omfattas av EU-taxonomin.

Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader, CCM 3.5

Förenliga ekonomiska aktiviteter

Den första aktiviteten avser tillverkning av energi-effektiv utrustning för byggnader, där intäkterna kommer från försäljning av styrenheter, sensorer och relaterade tillbehör. Enligt taxonomin bidrar automations- och styrsystem för energieffektiva byggnader – både bostäder och kommersiella fastigheter – väsent-

ligt till begränsning av klimatförändringar. FoodTechs styrenheter, sensorer och relaterade tillbehör är energieffektiva produkter för att övervaka och styra klimatet, främst i byggnader för djurhållning. Utöver sin egen energieffektivitet möjliggör dessa produkter att kunderna kan öka den övergripande energieffektiviteten i sina anläggningar. Den verksamhet som FoodTech bedriver i Tel Aviv, Israel, har inkluderats som anpassad enligt taxonomin.

Berättigade aktiviteter

Denna aktivitet omfattar Inobram, en Brasilienbaserad tillverkare av styrenheter för klimatlösningar för lantbruk och livsmedelsproducenter. Förvärvet genomfördes 2023. Inobram omfattar styrenheter och tillhörande tillbehör för slaktkyckling- och gris-

segmentet. De använder innovativ mjukvara, sensorer och uppkopplade lösningar för att ge lantbrukare och livsmedelsproducenter de verktyg som behövs för att förbättra djurvälståndet samt öka energieffektiviteten i verksamheten.

Under 2024 förvärvades en majoritetsandel i Automated Environments (AEI), ett US-baserat bolag specialiserat på automatiserade styrsystem för värphönsindustrin. Bolagets intelligenta styrenheter och mjukvara övervakar exempelvis miljön i stallet och styr foder- och vattendistribution, vilket förbättrar djurvälståndet och minskar kostnaderna för äggproduktion. Därutöver förvärvades Hotraco, en ledande utvecklare av styrsystem och sensorer för jordbrukssektorn. Hotraco omfattar styrenheter och system för automation i premiumsegmentet, med inriktning mot

den globala agroteknikindustrin, främst inom fjäderfä, värphöns och växthus. Hotraco tillhandahåller även lösningar för lagring av grödor. Båda dessa aktiviteter har inkluderats som taxonomiberättigade under 2025.

Tekniska granskningskriterier

Munters bedömer att FoodTechs uppsättning av kontrollenheter, sensorer och tillbehör uppfyller de tekniska granskningskriterierna då de utöver att vara energieffektiva i sig själva hjälper kunder att förbättra sin övergripande energieffektivitet i sina anläggningar. För FoodTech handlar det inte bara om att förbättra energieffektiviteten, utan i ännu högre grad om att göra själva livsmedelsproduktionen mer effektiv – det är där den största påverkan finns. Genom att optimera processer kan vi minska matsvinnet och använda resurser mer effektivt.

DNSH – Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader, CCM 3.5

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH):	Munters tolkning av kriterier	Utvärdering	Analys
2) Anpassning till klimatförändringar – aktiviteten ska vara förenlig med kriterierna enligt appendix A	Munters ska genomföra en klimatriskanalys av fysiska klimatrisker för hela företaget.	Förenlig	En klimatriskanalys av de tillgångar som bedömts vara väsentliga genomförs årligen. Under 2025 granskades tillgångarna avseende akuta och kroniska risker kopplade till klimatförändringar. Analysen visade att ingen plats är exponerad för en akut naturrisk som inte är hanterad genom riskreducerande åtgärder. Den långsiktiga riskanalysen integreras i affärsområdenas kontinuitets- och beredskapsplaner. Utöver denna analys har Munters-koncernen genomfört en klimatrisk- och scenarioanalys på koncernnivå, se sida 96–98.
3) Hållbart användande och skydd av vatten och marina resurser – aktiviteten ska vara förenlig med kriterierna enligt appendix B	Munters har ett behov att identifiera och adressera risker relaterade till att skydda vattenkvalitet och att hindra vattenstress.	Förenlig	Israel, Tel Aviv, ligger i ett område där vatten är en bristvara. Som en följd av detta har Munters identifierat att ett särskilt fokus på vatten behövs i detta område. I tillverkningsprocessen använder Munters inget vatten i Tel Aviv. Vattenförbrukningen i Israel avser sanitära ändamål. Munters strävar efter att successivt minska vattenförbrukningen och att behandla avloppsvatten i våra produktionsanläggningar och processer.
4) Omställning till en cirkulär ekonomi – aktiviteten utvärderar tillgången till och om möjligt använder teknologier som stödjer: (a) återanvändning och användning av sekundära råvaror och komponenter i tillverkade produkter; (b) design för hög hållbarhet, återvinning, lätt demontering och anpassningsförmåga för tillverkade produkter (c) avfallshantering som prioriterar återvinning över avfall i produktionsprocessen (d) information om och spårbarhet av potentiellt skadliga ämnen över livscykeln av de tillverkade produkterna	Munters ambition bör vara att säkerställa en hög grad av återvinning samt användning av sekundära material och komponenter i tillverkade produkter, liksom att optimera produktdesignen för lång hållbarhet, återvinningsbarhet och enkel demontering. Munters bör ha en policy i enlighet med avfallshierarkin och spårbarhet ska säkerställas när ämnen som inger betänkligheter används i tillverkade produkter.	Förenlig	I Israel utför vi endast montering av inköpta komponenter. Vi använder en gemensam utvecklingsmodell inom Munters: MPDM (Munters Product Development Model), baserad på insikter om kundernas behov. Vi väger in olika hållbarhetsfaktorer tidigt i processen, såsom val av material, återvinningsalternativ och energiförbrukning. För mer information om MPDM, se sidorna 110. Produktionsanläggningen i Tel Aviv är certifierad enligt ISO-standard 14001. Munters har ett livscykelperspektiv i all produktutveckling. Det innebär att vi har en stage-gate-process för produktutveckling som inkluderar en hållbarhetsbedömning. Den nya produkten behöver bedömas i relation till sin föregångare för att utvärdera om den är mer eller mindre hållbar. Bedömningen fokuserar på var och en av produktens fyra livscykelfaser: råvaror, produktion, användningsfas samt slutet av livslängden. Kriterier för att uppnå ett högt hållbarhetsutfall kan till exempel vara minskad storlek, viktoptimering, användning av återvunnet material, minimering av förpackningar, enkel demontering samt andra ekodesignprinciper som syftar till att minska produktens negativa påverkan redan i designfasen. Vårt mål är att varje ny generation av alla produkter ska vara mer energieffektiv än den föregående. Vi har en hållbarhetspolicy och en rutin för cirkularitet i linje med avfallshierarkin och arbetar aktivt för att öka återvinningsgraden i våra anläggningar. I Israel har smart-monitorering av avfall installerats för att underlätta mer riktade åtgärder för minskning. Såvitt vi känner till följer Munters samtliga relevanta direktiv. Munters har ett ramverk för produktregelefterlevnad som omfattar policyer, rutiner och instruktioner för att säkerställa efterlevnad av regelverk som påverkar våra produkter.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
- EU-taxonomi
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

DNSH – Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader, CCM 3.5

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH):	Munters tolkning av kriterier	Utvärdering	Analys
5) Föroreningar – Aktiviteten ska vara förenlig med kriterier enligt appendix C	Företaget måste uppfylla RoHS-direktivet, REACH-förordningen, kvicksilverdirektivet, POP-direktivet och direktivet om ozonnedbrytande ämnen. Utöver detta måste företaget kunna bekräfta att verksamheten inte leder till tillverkning av, användning av i slutprodukten eller utsläpp av, eller saluföring av, andra ämnen – vare sig de förekommer ensamma, i blandningar eller i artiklar – i en koncentration som överstiger 0,1 viktprocent (vikt/vikt) och som uppfyller kriterierna i förordning (EG) nr 1272/2008 för någon av de riskklasser eller riskkategorier som anges i artikel 57 i förordning (EG) nr 1907/2006. Undantag kan beviljas om verksamhetsutövarna kan påvisa och dokumentera att det inte finns några andra lämpliga ersättningsämnen eller teknik tillgängliga på marknaden och att ämnena används under kontrollerade förhållanden.	Förenlig	Munters följer, såvitt vi känner till, samtliga relevanta direktiv. Munters har ett ramverk för produktregelefterlevnad som omfattar policyer, rutiner och instruktioner för att säkerställa efterlevnad av regelverk som påverkar våra produkter.
6) Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem – Aktivitetens ska vara förenlig med kriterier enligt appendix D	EIAs ska genomföras i enlighet med Direktivet 2011/92/EU334.	Förenlig	Denna ekonomiska aktivitet bedrivs endast i Israel och verksamheten är inte lokaliserad i ett naturskyddsområde. Munters har inte genomfört några förändringar på platsen under det senaste året.

Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp, 8.2

Den andra ekonomiska aktiviteten avser datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp, där MTech Systems mjukvarulösningar har inkluderats. Taxonomi anger att mjukvarulösningar som i första hand syftar till att tillhandahålla data och analys som möjliggör minskningar av växthusgasutsläpp bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. MTech Systems tillhandahåller lösningar för planering och uppföljning av verksamheten i anläggningar för djurhållning och möjliggör optimering av ett antal parametrar, inklusive vatten- och foderanvändning samt mängden avfall som genereras, vilka samtliga är drivkrafter för växthusgasutsläpp.

Tekniska granskningskriterier

Munters bedömer att MTech Systems mjukvarulösningar uppfyller de tekniska granskningskriterierna eftersom de tydligt hjälper kunder att minska sina växthusgasutsläpp genom att tillhandahålla data om de underliggande parametrar som krävs för att styra dem.

Intäkter från försäljning av mjukvara har rapporterats som taxonomiförenlig under 2025, jämfört med taxonomiberättigade under tidigare år.

DNSH – datadrivna lösningar, 8.2

En klimatriskanalys av de tillgångar som bedömts vara väsentliga genomförs årligen. Under 2025 granskades tillgångarna avseende akuta och kroniska risker kopplade till klimatförändringar. Analysen visade att ingen plats är exponerad för akuta naturrisker som inte kan hanteras genom riskreducerande åtgärder.

I relation till den externa leverantören av serverutrustning har Munters, baserat på offentligt tillgänglig information, bekräftat att leverantören uppfyller kraven enligt kriterium 4 avseende omställningen till en cirkulär ekonomi.



Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Kapitalutgifter 2025

Ekonomisk aktivitet	Kod	Andel taxonomi-berättigade aktiviteter	Taxonomi-förenliga aktiviteter	Andel taxonomiförenliga aktiviteter	Fördelning per miljömål för taxonomiförenliga aktiviteter						Möjlig-görande aktivitet	Omställnings-aktivitet	Andel taxonomi-förenligt av taxonomiberättigat
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimatför-ändringar	Vatten och marina resurser	Miljöföro-reningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	E där så är tillämpligt	T där så är tillämpligt	%
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM, 3.5	4%	57	3%	3%	–	–	–	–	–	E	–	71%
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM, 3.6	30%	392	20%	20%	–	–	–	–	–	E	–	66%
Reparation, renovering och återtillverkning	CE, 5.1	0%	0	0%	0%	–	–	–	–	–	E	–	0%
Datadrivna lösningar för minsk-ningar av växthusgasutsläpp	CCM, 8.2	3%	63	3%	3%	–	–	–	–	–	E	–	100%
Summa av taxonomiförenlighet per miljömål					26%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total KPI (kapitalutgifter)		38%	512	26%	26%	0%	0%	0%	0%	0%	26%	0%	69%

Specifikation av uppgiftslämnande – kapitalutgifter Redovisningspolicy

För information avseende redovisningspolicy se sektion 'Metoder för att definiera och beräkna nyckel-tal för taxonomin'.

Bedömning av överensstämmelse med förordning (EU) 2020/852

Rapporterade kapitalutgifter härrör från samma eko-nomiska verksamheter som identifierats i avsnittet om omsättning; inga ytterligare kapitalutgifter avseende andra miljömål har redovisats.

Affärsområde AirTech

Inom affärsområde AirTech har kapitalutgifter relate-rat till verksamheter inom den ekonomiska aktiviteten 3.6 som är förenliga med taxonomin redovisats.

Annan koldioxidsnål teknik, CCM 3.6

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Affärsområde Data Center Technologies

Inom affärsområde Data Center Technologies har investeringar (capex) kopplade till ekonomiska aktivi-teter inom 3.6 redovisats. Aktiviteterna bedöms vara delvis taxonomianpassade och delvis taxonomiberät-tigade.

Annan koldioxidsnål teknik, CCM 3.6

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Affärsområde FoodTech

Inom affärsområde FoodTech har kapitalutgifter relaterat till verksamheter inom 3.5 och 8.2 redovisats. Inom 3.5 och 8.2 återfinns verksamheter som både bedöms vara förenliga med taxonomin och omfattas av taxonomin.

Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader, CCM 3.5

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Datadrivna lösningar för minskning av växthusgaser CCM 8.2

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Driftsutgifter 2025

Ekonomisk aktivitet	Kod	Andel taxonomi-berättigade aktiviteter	Taxonomi-förenliga aktiviteter	Andel taxonomiförenliga aktiviteter	Fördelning per miljömål för taxonomiförenliga aktiviteter						Möjlig-görande aktivitet	Omställ-ningsaktivitet	Andel taxonomi-förenligt av taxonomiberättigat
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten och marina resurser	Miljöföro-reningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	E där så är tillämpligt	T där så är tillämpligt	%
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM, 3.5	12%	22	5%	5%	-	-	-	-	-	E	-	43%
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM, 3.6	26%	54	13%	13%	-	-	-	-	-	E	-	51%
Reparation, renovering och återtillverkning	CE, 5.1	8%	0	0%	0%	-	-	-	-	-	E	-	0%
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM, 8.2	7%	30	7%	7%	-	-	-	-	-	E	-	100%
Summa av taxonomiförenlighet per miljömål					26%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total KPI (driftsutgifter)		53%	106	26%	26%	0%	0%	0%	0%	0%	26%	0%	49%

Specifikation av uppgiftslämnande – driftsutgifter Redovisningspolicy

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Bedömning av överensstämmelse med förordning (EU) 2020/852

Rapporterade kapitalutgifter härrör från samma ekonomiska verksamheter som identifierats i avsnittet om omsättning; inga ytterligare driftsutgifter avseende andra miljömål har redovisats.

Affärsområde AirTech

Inom affärsområde AirTech har driftsutgifter relaterat till verksamheter inom den ekonomiska aktiviteten 3.6 som är förenliga med taxonomin redovisats.

Annan koldioxidsnål teknik, CCM 3.6

Inom detta område har driftsutgifter inkluderats relaterade till forskning och utveckling.

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Reparation, renovering och återtillverkning, CE 5.1

Inom detta område har driftsutgifter relaterat till reparation, renovering och återtillverkning inkluderats. Detta har fastställts med hjälp av andelen förenlig omsättning som identifierats inom relevanta områden.

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Affärsområde Data Center Technologies

Inom affärsområde AirTech har driftsutgifter relaterat till verksamheter inom den ekonomiska aktiviteten 3.6 som är förenliga med och/eller omfattas av taxonomin redovisats.

Annan koldioxidsnål teknik, CCM 3.6

Inom detta område har driftsutgifter inkluderats relaterade till forskning och utveckling.

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Reparation, renovering och återtillverkning, CE 5.1

Inom detta område har driftsutgifter relaterat till reparation, renovering och återtillverkning inkluderats. Detta har fastställts med hjälp av andelen förenlig omsättning som identifierats inom relevanta områden.

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Affärsområde FoodTech

De rapporterade driftsutgifterna är relaterade till verksamhet inom 3.5 och 8.2 som är förenlig med taxonomin och inom 3.5 som omfattas av taxonomin

Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader, CCM 3.5

Inom detta område har driftsutgifter inkluderats relaterade till forskning och utveckling.

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

Datadrivna lösningar för minskning av växthusgaser CCM 8.2

Inom detta område har driftsutgifter inkluderats relaterade till forskning och utveckling.

För mer information se: 'Metoder för att definiera och beräkna nyckeltal för taxonomin'.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxomin
- Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

E1 Klimatförändringar

Klimatscenarioanalys	96
Påverkan, risker och möjligheter	99
Policyer	99
Styrningsmetod	100
Mål & nyckeltal	105

Klimatscenarioanalys

Under 2025 fortsatte Munters att bredda och fördjupa analysen och utvärderingen av risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar. Ett verktyg med klimatdata, som inkluderar regional klimatskalning och klimatprognospoäng baserade på geospatiala koordinater, tillsammans med vetenskaplig forskning och branschkunskap, utgör grunden för analysen. Klimatrelaterade risker ingår i den riskanalys som genomförs vid fabriksbesök i samband med försäkringsinspektion. För Munters är klimatrelaterade risker främst kopplade till vår tillgångsbas, inklusive tillverkningsanläggningar, medan klimatrelaterade möjligheter huvudsakligen är förknippade med våra produkter, som stödjer kunder i att hantera utmaningar som uppstår till följd av förändrade globala klimatförhållanden. Klimatscenarioanalysen omfattar all Munters verksamhet och ses över årligen tillsammans med koncernledningen.

Den används som underlag för resiliensanalys och dubbel väsentlighetsanalys. För närvarande bedöms klimatrelaterade risker i leverantörskedjan på en övergripande nivå, med planer på att genomföra mer detaljerade analyser under kommande år.

Under hösten återkom ledningsgruppen till frågan avseende affärsrisker och affärsmöjligheter i två olika klimatscenarier baserade på data från Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Analysen omfattade två delade socioekonomiska utvecklingsbanor (Shared Socioeconomic Pathways): SSP1-2.6 (med målet att hålla den globala uppvärmningen under 2°C) och SSP5-8.5 (betydande uppvärmning, cirka 3,3–5,7°C) över tre tidshorisonter: kort sikt (0–3 år), medellång sikt (fram till 2030) och lång sikt (2030–2100). Diskussioner fördes om hur konsekven-

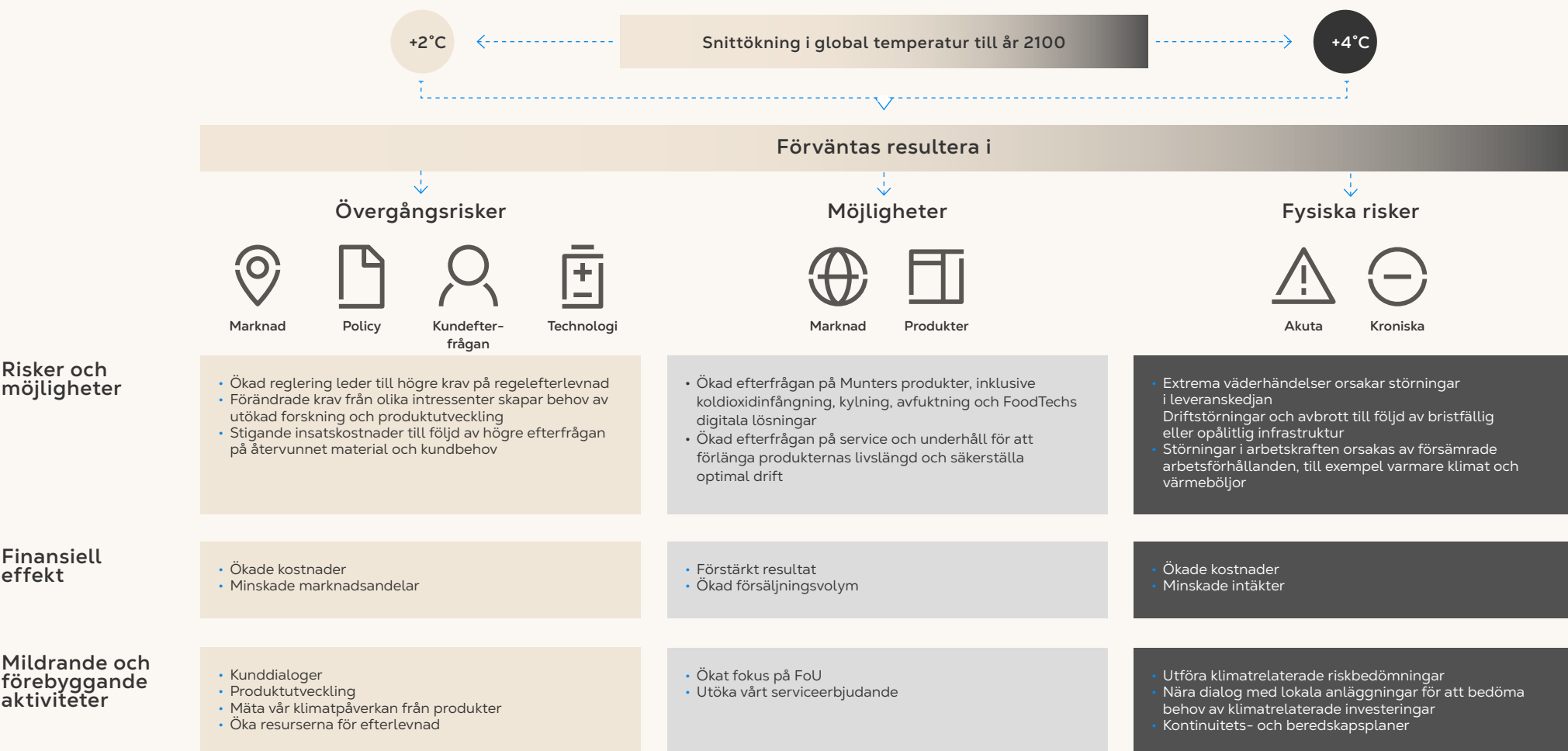
ser, risker och möjligheter kopplade till erbjudanden och fysiska anläggningar integreras i Munters verksamhet. En riskbedömning genomfördes också enligt en strukturerad metodik, som inkluderade identifiering av kritiska tillgångar som kan påverkas av extrema klimathändelser, såsom värmeböljor, kraftig nederbörd, vattenbrist och extrem kyla, samt bedömning av exponering och sårbarhet under olika klimatscenarier, inklusive SSP1-2.6 och SSP5-8.5, med tillämpning av både kvantitativa och kvalitativa metoder för riskutvärdering. Begränsningsåtgärder och resurser beaktades inte i riskbedömningen.

Resultaten integreras i den strategiska planeringen för att prioritera anpassningsåtgärder, anpassa investeringsbeslut till långsiktiga klimatprognoser och integrera resiliensaspekter i översyner av affärsmodellen.

Utbildning och kompetensutveckling prioriteras för att säkerställa att arbetsstyrkan effektivt kan driva och optimera teknik och tillgångar som utvecklas under förändrade klimatförhållanden. Därutöver har ökande värme och luftfuktighet lett till högre energiförbrukning vid vissa tillverkningsanläggningar, exempelvis i Selma (Texas, US), vilket kräver riktade investeringar i förbättrade kyllosningar. För övergångshändelser (transition events) beaktade analysen sannolikhet, omfattning och varaktighet för respektive händelse. Munters konstaterar att vissa fabriker, såsom Monterrey (Mexiko) och Daleville (US), med betydande naturgasförbrukning kan bidra till inlästa utsläpp. Att ställa om dessa anläggningar i linje med en övergång till en klimatneutral ekonomi kommer därför att kräva betydande insatser och investeringar.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomi
- Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetslagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Klimatscenarioanalys



Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Shared Socioeconomic Pathways (SSP) 1–2.6 Scenario

SCENARIO 1 – SSP1–2.6 Optimistiskt scenario

Detta är det mest optimistiska scenariot. Alla länder rör sig gradvis men konsekvent mot en mer hållbar ekonomi. Ojämlikheten inom och mellan länder minskar och konsumtionen inriktas mot livskvalitet i stället för materiell tillväxt och lägre resurs- och energianvändning. Detta måttliga scenario leder till en förväntad uppvärmning i slutet av 2000-talet på 0,1–2,4 °C relativt förindustriell nivå (1850–1900).

Detta scenario syftar till att bedöma Munters fysiska och omställningsrelaterade risker i en ekonomi och ett samhälle som genomgår betydande omställningar mot en värld med låga koldioxidutsläpp, där temperaturökningen är begränsad till strax under 2 °C. Utsläppen är därmed låga.

Scenarioantaganden

- Polycys som stödjer cirkulära ekonomier genom ökad återvinning av aluminium, stål, papper och plast, tillsammans med strategier för materialeffektivitet
- Höjda minimikrav på energiprestanda senast 2025, särskilt för elmotorer; incitament för införandet av variabla hastigheter i system med varierande belastning och genomförande av systemövergripande effektivitetsåtgärder
- Obligatoriska energihanteringssystem eller energiutvärderingar
- Obligatoriska energiledningssystem eller energianalyser

UTVÄRDERAD TIDSRAM 2025–2100

Förväntad påverkan på Munters

- Striktare regler och rapporteringskrav som kräver mer resurser från Munters för uppföljning
- Ökade kostnader för insatsvaror, frakt, inköp och material till följd av införande av CO₂-prissättning
- Behov av att investera i forskning och utveckling samt produktutveckling på grund av ökad efterfrågan från kunder och lagstiftare gällande kvaliteten i extrema väderförhållanden, energieffektivitet och Clean Technologies
- Förlust eller förändring av kundgrupper, vilket kan bero på förändringar inom användningen av exempelvis ämnen som litium eller kol eller att marknader förändras på grund av lagstiftning eller annan utveckling, inom exempelvis datacenter
- Ökade krav på dataanvändning och datalagring, eftersom lagringskapaciteten kanske inte kan hålla jämna steg med den växande datakonsumtionen
- Potential att stärka marknadspositionen inom alla tre affärsområden

Primära risker för Munters

- Öväntat höga kostnader för insatsvaror, frakt, logistik, inköp och material, utlösta av extrema väderförhållanden och/eller förändrade kundkrav.
- Förändringar i kraven på energieffektivitet och rena tekniklösningar kräver högre investeringar i forskning och utveckling samt i produktledning/produktstyrning
- Med ökad förekomst av extrema väderförhållanden och högre sjukdomsrisk kan det behov av en förbättrad arbetsmiljö för medarbetare, vilket ställer krav på säkerhets- och anpassningsförmåga
- Otillräcklig energiförsörjning kan leda till störningar i verksamheten
- Ökad reglering med striktare krav på regelefterlevnad

Primära möjligheter för Munters

- Behovet av service, uppgraderingar och underhåll ökar, vilket gynnar Munters
- Ökad efterfrågan på Munters produkter, inklusive koldioxidinfångning, kylning, avfuktning och FoodTechs digitala lösningar

Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Shared Socioeconomic Pathways (SSP) 5–8.5 Scenario

SCENARIO 2 – SSP5–8.5 Scenario med fossilbaserad utveckling

I detta scenario driver fokus på ökad exploatering av fossila bränslen samt social och ekonomisk utveckling och anpassning till konsumentintensiva livsstilar en snabb ekonomisk utveckling globalt. Lokala miljöproblem som luftföroreningar hanteras, men utsläppen av växthusgaser ökar kraftigt, vilket leder till hög global uppvärmning och relaterade ökningar i extrema väderhändelser. I slutet av 2000-talet förväntas uppvärmningen ligga mellan 3,3 och 5,7 °C.

Detta scenario syftar till att bedöma Munters fysiska och omställningsrelaterade risker kopplade till dessa okontrollerade utsläpp.

Scenarioantaganden

- CO₂-utsläppen kommer att vara tre gånger högre än dagens nivå till år 2100 och CH₄-utsläppen kommer att öka kraftigt
- Världens befolkning ökar till 12 miljarder, vilket leder till ökad efterfrågan på betes- och odlingsmark för jordbruksproduktion
- Teknikutveckling mot ökad energieffektivitet fortsätter, men långsamt
- Stort beroende av fossila bränslen, högt energibehov och total avsaknad av framtida klimatpolitik
- Hög energiintensitet
- Total avsaknad av ytterligare klimatpolicyer

UTVÄRDERAD TIDSRAM 2025–2100

Förväntad påverkan på Munters

- Störningar i leverantörskedjan på grund av extrema väderhändelser som leder till ökade kostnader, ledtider och tillgänglighet av material
- Lokala arbetskraftsstörningar som resultat av försämrade arbetsförhållanden (såsom extrem värme stress, höga temperaturvariationer, risker för sjukdom på grund av dålig vattenkvalitet etc.)
- Säkerhetsstörningar som resultat av ökande pandemier
- Lokala och globala störningar som resultat av ström-, telefon- och internetavbrott vilket påverkar Munters verksamhet
- Ökad efterfrågan på Munters produkter, inklusive kyl- och torklösningar

Primära risker för Munters

- Störningar i leveranskedjan till följd av extrema väderhändelser, vilket leder till ökade kostnader, minskad tillgång på material och operativa utmaningar
- Lokala brister i arbetskraften till följd av försämrade arbetsförhållanden (höga temperaturer, risk för sjukdom, dålig vattenkvalitet etc.)
- Driftstörningar och avbrott på både lokal och global nivå till följd av opålitlig infrastruktur
- Flytt av produktionsanläggningar utlöst av svåra väderförhållanden
- Ökad reglering med ytterligare ökade krav på efterlevnad

Primära möjligheter för Munters

- Ökad efterfrågan på Munters produkter, inklusive koldioxidinfångning, kylning, avfuktning och FoodTechs digitala lösningar

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
→ Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt



Påverkan, risker och möjligheter

Munters klimatrelaterade påverkan omfattar negativa effekter från utsläpp av växthusgaser i den egna verksamheten, distributionen, produkternas användningsfas och vid slutet av livslängden, samt positiva effekter genom att vi tillhandahåller energieffektiva lösningar. Centrala risker avser en potentiell förlust av kunder och investerare om hållbarhetskrav inte uppfylls, begränsad klimatanpassning vid tillverkningsenheter samt störningar i leveranskedjan till följd av extrema väderhändelser. En översikt över klimatrelaterade risker enligt vår klimatscenarioanalys presenteras på sidorna 96–98. Möjligheter är kopplade till en ökande efterfrågan på energieffektiv utrustning såsom kyl- och avfuktningssystem, teknik för koldioxidinfångning, digitala lösningar inom FoodTech samt våra underhållstjänster. Ytterligare möjligheter inkluderar potentialen att få tillgång till nya marknader och starka relationer till intressenter genom att leverera mer hållbara produkter och tjänster, samtidigt som vi möter intressenters förväntningar på energieffektiv produktion och en ökad användning av förnybar energi i verksamheten för att stärka den långsiktiga motståndskraften. Ytterligare information om klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter finns på sidorna 76–77.

Koppling till affärsstrategi

Munters har under flera år fokuserat på att minska koldioxidutsläppen i den egna verksamheten som en central del av strategin. Det är fortsatt prioriterat för oss att minska utsläppen från produktionen, med särskilt fokus på att minska beroendet av naturgas och fossilbaserad el. Därutöver är utsläpp från den egna verksamheten och utsläpp i värdekedjan – som utgör merparten av Munters totala koldioxidavtryck – integrerade i strategin genom initiativ såsom LTIP-incident, forsknings- och utvecklingsinsatser samt riktade investeringsplaner.

Parallellt med dessa åtgärder omfattar Munters affärsstrategi även utvecklingen av ett hållbart erbjudande och portföljoptimering för att säkerställa långsiktig konkurrenskraft. Exempelvis genomfördes under våren 2025 ett projekt inom AirTech för att identifiera sätt att öka produkternas energieffektivitet i linje med Munters SBTi-validerade Scope 3.11-mål. Vidare visar DCT:s energieffektiva erbjudande inom vätskekyllning, och exempel på undvikna utsläpp kopplade till FoodTechs lösningar hur hållbarhet är integrerat både i innovation och i skapandet av kundvärde.

Policyer

Munters Sustainability Policy

Munters Sustainability Policy beskriver bolagets grundläggande principer för hållbarhet, inklusive begränsning av klimatförändringar, klimatanpassning och energieffektivitet. Den fastställer vägledande principer för hur Munters ska hantera miljöpåverkan och säkerställa ansvarsfull tillväxt. Genom processen Sustainability Due Diligence identifierar, förebygger, minskar, åtgärdar och rapporterar Munters både faktiska och potentiella negativa miljöeffekter. Processen omfattar effekter som är direkt kopplade till våra aktiviteter, produkter, tjänster och affärsrelationer genom hela värdekedjan. Munters använder dessutom metodik för livscykelanalys (LCA) för att identifiera centrala miljöfaktorer och bedöma produkternas påverkan. Detta stödjer Munters arbete med att minimera negativ påverkan från verksamheten samtidigt som en försiktighetsprincip tillämpas i hanteringen av miljöutmaningar. Munters prioriterar kontinuerliga förbättringar genom att integrera livscykelperspektiv i designfasen.

Policyn gäller för hela Munters-koncernen och omfattar samtliga affärsområden och verksamheter globalt, samt vår utökade värdekedja. Policyn ägs och följs upp av Group Vice President People, Culture & Sustainability och är formellt godkänd av styrelsen. Implementeringen av policyn styrs av vår Sustainability Management Procedure, som definierar roller, ansvar och processer för att hantera våra strategiska hållbarhetsfokusområden. Rutinen beskriver även hur vi följer upp våra åtaganden och rapporterar utvecklingen till interna och externa intressenter. Den stöds av detaljerade instruktioner som vägleder vårt arbete och säkerställer att vi håller kursen mot våra hållbarhetsmål och åtaganden. Policyn har tagits fram i samråd med medlemmar i Group Sustainability, med input från relevanta intressenter i organisationen, för att kontrollera överensstämmelse med hänvisade policyer och arbetssätt. Den godkända policyn kommuniceras till samtliga medarbetare via Munters intranät för tillgänglighet och transparens.

Utöver Sustainability Policy har Munters infört ett antal stödjande rutiner och instruktioner, inklusive en instruktion för tjänstebilar som anger mål för utsläppsfaktorer och krav för alla nyanskaffade fordon, för att verkställa en övergång till mobilitet med lägre koldioxidutsläpp. Rutinen för energi- och vattenushållning kräver att produktionsanläggningar tar fram och implementerar lokala program för minskad förbrukning, med uppföljning via kvartalsvis QEHS-rapportering.

Munters Environmental Policy

Munters miljöpolicy beskriver vårt åtagande om kontinuerlig förbättring av verksamhetens miljöprestanda. Vi åtar oss att minska miljöpåverkan och att säkerställa full efterlevnad av alla tillämpliga miljölagar, regelverk och andra efterlevnadskrav. Policyn gäller för alla medarbetare, leverantörer, entreprenörer och de samhällen som berörs av Munters. Implementeringen genomförs av relevanta intressenter inom QEHS (Quality, Environmental, Health, and Safety), med formellt godkännande och styrning från Munters Group Management. Efterlevnad av policyn och utvecklingen i förhållande till dess åtaganden följs upp genom etablerade ledningsprocesser och rapporteras till Group Management i tillämpliga fall.

Supplier Code of Conduct

Munters Supplier Code of Conduct (sCoC) kräver att alla leverantörer, partners, ombud, distributörer, underleverantörer och andra affärspartners åtar sig att upprätthålla höga miljöstandarder. Leverantörer uppmanas att ha ett miljöledningssystem på plats och att arbeta mot att utveckla en miljöpolicy. Leverantörer förväntas även aktivt minska och följa upp utsläpp av växthusgaser och global uppvärmningspotential (GWP) i linje med Förenta nationernas ramkonvention om klimatförändringar. Leverantörer ska göra praktiska insatser för att minimera användningen av energi, vatten och råmaterial och i möjligaste mån prioritera förnybara eller hållbart anskaffade insatsvaror. De uppmanas att sätta mål för energieffektivitet, följa upp förbrukning och vidta åtgärder för att eliminera eller minska avfallsmängder, samtidigt som korrekt hantering och omhändertagande av både farligt och icke-farligt avfall säkerställs i enlighet med tillämpliga lagar och regelverk.

sCoC ingår i standardavtal med leverantörer, finns tillgänglig på flera språk och omfattas av löpande uppföljning genom revisioner, leverantörers självutvärderingar samt informationsförfrågningar som genomförs av Munters. Mer information om sCoC finns på sida 122.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

→ Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Styrningsmetod

Group Sustainability, i samarbete med det tvärfunktionella Sustainability Core Team, leder och samordnar concernens klimatstrategi och klimatmål. Group Sustainability säkerställer att hållbarhet integreras i vår verksamhet och följer upp utvecklingen mot målen. Funktionen fungerar som ett Center of Excellence för hållbarhet och stöttar affärsområdena och övriga delar av organisationen med kunskap, engagemang, utbildning och verktyg för att etablera hållbarhet som en kärnkompetens. På operativ nivå är strategier och policyer för klimatarbete integrerade i affärsenheter, marknadsområden och koncernfunktioner. Varje organisatorisk nivå ansvarar för att inkludera sin klimatstrategi och sina åtgärder, inklusive resursfinansiering, i sina affärsplaner samt för att genomföra dem och uppnå respektive mål. Uppföljning av målen rapporteras löpande till ledningsgruppen som en del av den kvartalsvisa genomgången av den övergripande affärsprestationen. De klimatrelaterade målen fastställs av styrelsen och åtgärder samt tillhörande finansiering är integrerade i de affärsplaner som styrelsen godkänner. Munters Group Management, Group Sustainability och revisionsutskottet får en kvartalsvis uppdatering om utvecklingen mot målen.

Åtgärder och resurser i relation till policyer

Under 2025 tog Munters fram ett ramverk för gröna obligationer (Green Bond Framework), i linje med ICMA:s Green Bond Principles. Obligationen ska bidra till att säkra finansiering av initiativ kopplade till begränsning av klimatförändringar och klimatanpassning. Processer för allokering och effektreddisning utformas för närvarande för att vara klara i tid för den första rapporteringen av obligationen i juni 2026. I 2025 års upplaga av Long Term Incentive Program (LTIP) inkluderades årliga milstolpar för att minska utsläppen i linje med de SBTi-validerade målen, för att ge ett klimatrelaterat finansiellt incitament för deltagarna i det treåriga programmet, se sida 65. Under 2025 implementerade eller använde Munters inga naturbaserade lösningar med syfte att begränsa klimatförändringar eller bidra till klimatanpassning.

Scope 1- och 2-utsläpp

Under 2024 färdigställde Munters detaljerade färdplaner för att minska Scope 1- och 2-utsläpp i linje med det SBTi-validerade målet att uppnå en minskning med 42 % av absoluta utsläpp till 2030, med 2023 som nytt basår. Målet omfattar Munters globala verksamhet i alla regioner, inklusive nya förvärv. För uppföljning av målet kommer basåret att justeras om

ett nytt förvärv eller en avyttring påverkar de totala utsläppen med mer än 5 %.

Intressenter inkluderar egen ledning, medarbetare, investerare, kunder, leverantörer och lokalsamhällen där vi bedriver verksamhet. Dialog och engagemang kopplat till detta mål och tillhörande åtgärder sker i möten med lokalsamhällen och via media, med lokala medarbetare och ledning i town hall-möten, workshops, operativ planering och uppföljningar, med deltagare i Munters Long Term Incentive Program genom programuppdateringar och lägesrapporter, i leverantörs- och kundmöten och vid konferenser, i strategisk planering och uppföljning av resultat på affärsområdes-, koncern- och styrelsenivå, i samband med analytiker- och investerarmöten samt i möten med banker.

Varje affärsområde har en egen färdplan inkluderad i den strategiska affärsplanen, med detaljerade planer ned på enskild produktionsanläggnings- och affärsenhetsnivå. Planerna inkluderar finansiering av både investeringsutgifter (capex) och rörelsekostnader (opex) för färdplansinitiativen. En del av Munters övergripande färdplan är en plan för att ställa om den globala fordonsflottan till fordon med lägre utsläpp, med målet att minska den genomsnittliga utsläppsfaktorn i flottan med 10 % per år. Instruktionen för tjänstebilar anger en övre gräns för utsläppsfaktorer för nyanskaffade fordon och ger vägledning för hur lokala flottor kan ställas om.

Affärsområdesplanerna inkluderar kvantifierade årliga milstolpemål för minskade utsläpp, baserat på godkända färdplaner. Scope 1- och 2-utsläpp rapporteras per produktionsanläggning och affärsenhet varje kvartal, och utvecklingen följs upp av respektive affärsområde samt av Group Sustainability. Utöver anläggningsutsläpp följs även den genomsnittliga utsläppsfaktorn i fordonsflottan per juridisk enhet upp kvartalsvis, för att säkerställa omställningen mot fordon med lägre utsläpp.

Goda framsteg har gjorts i implementeringen av färdplanerna. Under 2025 slutfördes byggnationen av den nya produktionsanläggningen i Amesbury, Massachusetts, US – den första produktionsanläggningen i Munters som planerats och byggts för nettonollutsläpp och med egen solkraftsproduktion. Det fossilbaserade värmesystemet i fabriken i Tobo, Sverige, ersattes med ett effektivt geotermiskt värmesystem, vilket avsevärt minskade anläggningens utsläpp. En annan milstolpe under 2025 var att InoBram i Brasilien blev Munters första produktionsanläggning som nådde nollutsläpp av CO₂e. Den årliga utvecklingen i minskningen av Scope 1- och 2-utsläpp visas på sida 101.

Scope 3 utsläpp

Kartläggningen av Scope 3-utsläpp slutfördes under 2024, vilket etablerade 2023 som nytt basår för Munters klimatmål. Eftersom Scope 3.11 utgör cirka 99 % av Scope 3 fattades beslut om att fokusera arbetet på att minska utsläppen från användningsfasen av sålda produkter, kategori 3.11. Ett mål, validerat av SBTi, fastställdes om att minska utsläppen per antal sålda enheter med 51,6 % från basår 2023 till 2030. Målet omfattar Munters globala verksamhet; alla tre affärsområdens produktförsäljning och Scope 3.11-utsläpp ingår. Basåret kommer att justeras om framtida förvärv eller avyttringar påverkar de totala utsläppen med mer än 5 %. Viktiga intressenter kopplade till Scope 3.11 är egen ledning och medarbetare, kunder, investerare samt lokalsamhällen där våra kunder bedriver verksamhet. Även om det SBTi-validerade målet uttryckligen avser minskning av Scope 3.11, strävar Munters efter att minska följande utsläpp uppströms och nedströms utan att ha fastställt specifika numeriska mål: Scope 3.1 från inköpta varor och tjänster; 3.4 från transporter; 3.5 från avfall som genereras i den egna verksamheten samt 3.6 från flygresor. Genom att tillämpa cirkulära designkoncept och ge vägledning för ansvarsfull hantering av våra produkter vid slutet av livslängden strävar Munters även efter att minska Scope 3.12-utsläpp kopplade till avyttring och avfallshantering.

Ett nytt projekt startades inom affärsområde AirTech under 2025 med syfte att ta fram en färdplan för att nå Scope 3-klimatmålet. Planeringen har utvecklats väl och resulterat i flera förstudier som ska initieras för att vidare utforska olika tekniker och tillägg som kan öka energieffektiviteten i AirTech-produkter väsentligt. Inom DCT är lösningarna starkt kundnära, vilket möjliggör ett nära samarbete med kunder för att ställa om till förnybara energikällor och minska utsläppen under produkternas användningsfas. Färdplanerna, som sträcker sig till 2030, är integrerade i den övergripande treåriga affärsplanen inom respektive affärsområde för den strategiska planperioden. De flesta resurserna kommer att vara kopplade till FoU och teknik, men inkluderar även aktiviteter inom applikationsutveckling och försäljning. Växthusgasutsläppen kopplade till sålda produkter varierar betydligt beroende på produktmix och den geografiska region där de används. Marknader med en högre andel fossilbaserad el i sin elmix uppvisar proportionellt högre utsläpp per såld enhet.

Flera beroenden har identifierats för omställningsplanerna. Tillgången till kompetens och resurser är nära kopplad till den övergripande affärsprestationen,



som i sin tur påverkas av det allmänna konjunkturläget och trender på våra marknader och i våra segment. En tidsmässigt effektiv implementering av omställningsplanen kräver fortsatt lönsamhet och kassagenerering i linje med Munters finansiella mål. Betydande externa beroenden inkluderar tillräcklig och tillförlitlig tillgång till förnybar energi, infrastruktur och ny teknik till ekonomiskt rimlig kostnad, både vid våra egna anläggningar och hos kunder. Många delar av världen där Munters bedriver verksamhet har otillräcklig infrastruktur för eldrivna vägfordon och utvecklingen går långsamt. Med den starka tillväxten inom Service, som driver ett ökat behov av servicefordon på vägarna, är det en utmaning att ställa om fordonsflottan i den takt som eftersträvas. De nyligen emitterade gröna obligationerna ökar möjligheterna att finansiera initiativ som ingår i omställningsplanen.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomi
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
 - Finansiella rapporter
 - Övrigt

Omställningsplan

Munters omställningsplan är det samlade resultatet av affärsområdenas färdplaner för att nå de SBTi-validerade målen. Omställningsplanerna uppdateras årligen som en del av den övergripande strategiska planeringsprocessen, och godkänns av styrelsen som en del av affärsplanerna.

Det underliggande scenariot för omställningsplanen är ett klimatscenario som är förenligt med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Utsläppsmålen att minska Scope 1- och 2-utsläppen med 42 % från år 2023 till 2030 samt Scope 3.11 med 51,6 % per såld produkt har validerats av SBTi i linje med detta klimatscenario. Omställningsplanen är utformad för att nå dessa mål på medellång sikt till 2030. Målet är ett absolut mål, vilket innebär att

samma mål även gäller för tillgångar som förvärvas i framtiden. Den finansiella kostnaden för att minska utsläppen från framtida tillgångar ingår dock inte i planen på grund av osäkerhet. Detta kan påverka tidsplanen och omfattningen av utsläppsminskningar för sådana framtida, i dagsläget okända, tillgångar.

För att nå målen om minskade utsläpp behöver Munters hantera användningen av el från icke-förnybara källor samt användningen av fossila bränslen såsom olja och gas, vilka i vissa fabriker eller kontor används som energi för uppvärmning, för att driva fordon och utrustning eller för processlinjer. Omställningsplanen beskriver därför en gradvis övergång till förnybar energi samtidigt som vi arbetar för att förbättra energieffektiviteten i vår verksamhet och i

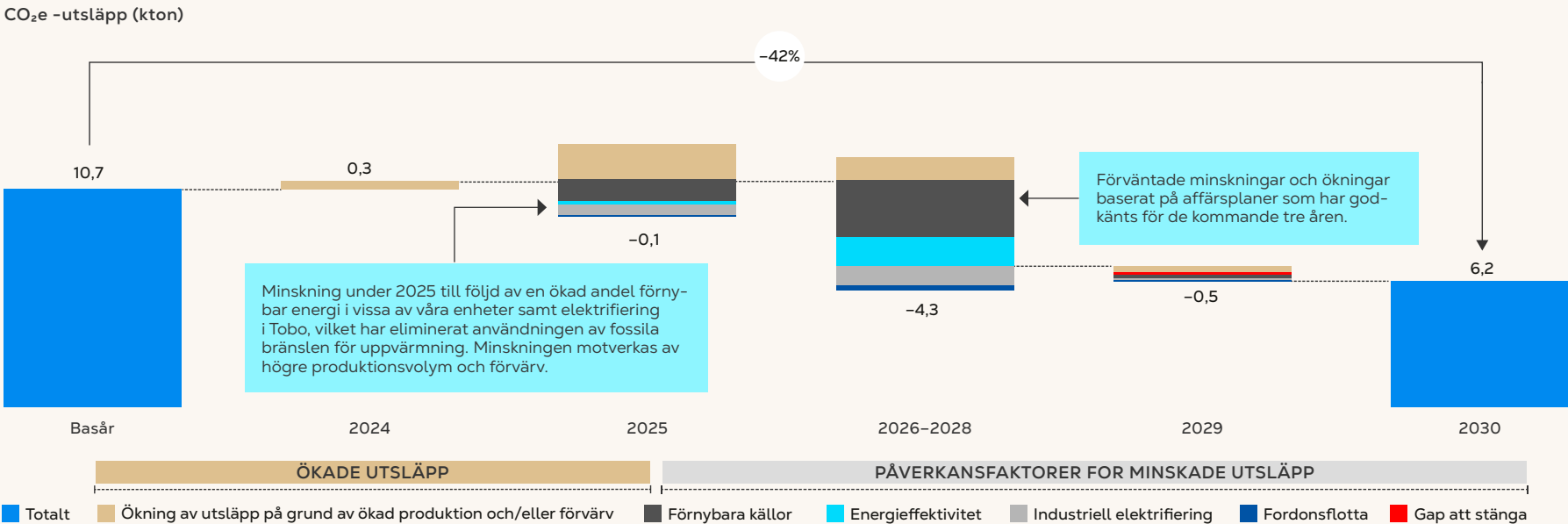
våra anläggningar. I planen är målet att uppnå 100 % förnybar el till 2030 och samtidigt göra betydande framsteg när det gäller att ersätta olja och naturgas. Vi bedömer att vår fordonsflotta inte kommer att vara helt elektrifierad till 2030 på grund av den långsamma utvecklingen av infrastruktur i vissa geografier.

När det gäller att minska Scope 3.11, det vill säga utsläpp från användningen av sålda produkter under deras livslängd, består Munters omställningsplan i huvudsak av att förbättra energieffektiviteten och utveckla samt erbjuda tilläggslösningar som syftar till att ge betydande energibesparingar och lägre utsläpp. Eftersom vår utrustning alltid kommer att behöva energi för att fungera omfattar planen även att uppmuntra och stödja våra kunders omställning till

energislag med lägre utsläpp. Omställningsplanen för Scope 3.11 inkluderar per definition inlåsta utsläpp, eftersom hela livslängden för sålda produkter ingår i beräkningen av Scope 3.11-utsläpp. I den mån den faktiska drifttiden för sålda produkter avviker från de 15–20 år i genomsnitt, som antas i beräkningen, finns en risk att livslängdsutsläppen antingen underskattas eller överskattas. Osäkerheten kring utvecklingen av utsläppen i elnäten under de kommande 15–20 åren, i kombination med att kundernas val av energikälla inte ligger inom Munters kontroll, utgör en omställningsrisk. Att produktmix och geografisk mix i betydande grad påverkar utsläppen från sålda produkter innebär ytterligare omställningsrisk.

Nya långsiktiga mål och omställningsplaner kommer att utvecklas efter 2030.

Scope 1 & 2 omställningsplan



En ökning med cirka 3 % jämfört med basåret, men en mindre minskning under 2025 jämfört med 2024 till följd av en ökad andel förnybar energi i vissa av våra enheter samt elektrifiering i Tobofabriken, vilket där har eliminerat användningen av fossila bränslen för uppvärmning. Minskningen motverkas av ökad produktion i fabriker där vi ännu inte har 100 % förnybar energi samt av förvärv som inte ingår i basåret.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
→ Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Scope 1 & 2 omställningsplan

Omställningsplanen för Scope 1- och 2-utsläpp är uppdelad i fyra fokusområden baserat på påverkans-faktorer för minskade utsläpp:

- Användning av förnybar energi
- Energieffektivisering
- Industriell elektrifiering
- Omställning av fordonsflottan till fordon med låga utsläpp

Ökade utsläpp till följd av fortsatt organisk tillväxt och förvärvad tillväxt har beaktats i planen för att minska de absoluta utsläppen.

Användning av förnybar energi: Denna påverkans-faktor står för över 50% av utsläppsminskningen i omställningsplanen till 2030, trots vår betydande och kontinuerliga ökning av andelen el från förny-bara källor i våra produktionsanläggningar under de senaste fem åren. Minskningen kommer att fortsätta i enlighet med omställningsplanen genom en kom-bination av att anskaffa förnybar el via investeringar i egen produktion, främst solpaneler, och direkta inköp, RECs (Renewable Energy Certificates), I-RECs (Inter-national Renewable Energy Certificates), PPAs (Power Purchase Agreements) och GOs (Guarantee of Origin). Omställningsplanen innebär att våra nuvarande pro-duktionsanläggningar ska nå 100 % el från förnybara källor till 2030, medan bolag som förvärvas under planperioden kan behöva en längre omställningstid beroende på tillgången på förnybar el. I och med färdigställandet av den nya netto-noll-anläggningen i Amesbury, US, som drivs av egna solpaneler, skiftar den uppdaterade omställningsplanen fokus från egen produktion till anskaffning, mot bakgrund av de stora kapitalinvesteringar som egen produktion innebär. Detta är nödvändigt för att frigöra kapital till den mer kapitalintensiva omställningen som syftar till att minska användningen av fossila bränslen, vilket delvis kräver industriell elektrifiering. Omställningsplanen omfattar även att utreda alternativ till naturgas och andra fossila bränslen, såsom biogas eller biometan. Som exempel ersattes det fossilbaserade värme-systemet i Tobofabriken, Sverige, med geotermisk uppvärmning under 2025, i linje med omställnings-planen. Omställning till förnybar el och energi i våra lokaler som inte är produktionsrelaterade ingår också i planen, antingen i samarbete med hyresvärdar eller genom egen upphandling. Även om användning av förnybar energi är den mest betydande faktorn i om-ställningsplanen för Scope 1 och 2 utgör den en min-dre del av investeringsutgifterna, till följd av redan uppnådda framsteg och möjligheten att upphandla i

stället för att producera själv. Vi mäter utvecklingen genom att följa andelen förnybar energi i relation till den totala energianvändningen.

Energieffektivisering: Förbättrad energieffektivitet står också för en betydande del av utsläppsminsk-ningen i vår omställningsplan. Genom vårt MPS-program arbetar vi med kontinuerliga förbättringar i samtliga produktionsanläggningar för att göra pro-cesser mer effektiva, minska spill och öka utbyte och kvalitet. Med hjälp av data och moderna styrsystem optimerar vi utrustning – från enskilda maskiner till processer och hela produktionslinjer – samt den över-gripande energieffektiviteten i anläggningarna. Efter-som energieffektivisering även minskar kostnader är detta fokusområde viktigt och bidrar till att finansiera vissa av de andra åtgärderna, såsom att ersätta billi-gare fossila bränslen med dyrare förnybara alternativ. Vi mäter utvecklingen genom att följa den totala energiförbrukningen i relation till produktionsutfall.

Industriell elektrifiering: Även om merparten av vår tillverkning består av montering med relativt låg energianvändning omfattar produktionen av rotor-material, GLASdek och CELdek processtillverkning. Utanför Europa drivs dessa linjer i dag med fossila bränslen såsom naturgas, av både tekniska och eko-nomiska skäl. Att elektrifiera dessa linjer kommer att kräva betydande kapitalinvesteringar samt innovation för att säkerställa kvalitet, kapacitet och ekonomisk bärkraft, vilket innebär långsammare framsteg. Därför är det avgörande att samtidigt arbeta med energieffektivitet. Lacklinjer, lackboxar och viss testutrustning behöver också elektrifieras över tid. När leasingavtal för gaffeltruckar och andra truckar löper ut inkluderar planen att ersätta dem med eldrivna alternativ. Vi mäter utvecklingen genom att följa andelen energi från el i relation till den totala energianvändningen.

Fordonsflottan: Fordon står för en relativt liten andel av de totala Scope 1- och 2-utsläppen, men detta fokusområde är ändå viktigt och berör en stor del av medarbetarna. Initiativet att ställa om fordonsflottan till fordon med lägre utsläpp inleddes 2020, med tydliga mål och styrning. Fem år in i omställningen har vi uppnått en minskning med 34 % av fordons-flottans genomsnittliga utsläppsfaktor, men i absoluta tal har utsläppen ökat till följd av att antalet fordon har ökat, drivet av stark tillväxt, särskilt inom Service. Fordon leasas vanligtvis i 3–5 år och när leasingavtal löper ut söker vi ersättare med lägre utsläpp i linje med instruktionen för tjänstebilar. I vissa regioner är etanol ett etablerat sätt att minska utsläppen.

Planerade åtgärder och estimerade reduktioner

Områden för koldioxidminskning	Åtgärder	Est. påverkan (ton)	Est. investe-ringsnivå
Användning av förnybar energi	• Öka andelen förnybar el genom RECs, I-RECs, GOs och PPAs • Genomförande av studier och investeringar för att ställa om från naturgas till förnybara alternativ • Potentiella ytterligare investeringar i solenergi-produktion	-3,5	Hög
Energieffektivisering	• I samverkan med MPS arbeta för att minska energi-användningen och optimera utrustning med hjälp av bättre styrning och datastyrning (EMS) • Program för energieffektivitet och produktivitets-förbättrande initiativ	-1,6	
Industriell elektrifiering	• Utreda sätt att minska användningen av fossila bränslen – exempelvis ersattes det fossilbaserade värmesystemet i fabriken Tobo, Sverige, 2025 med geotermisk uppvärmning • Elektrifiering av gaffeltruckar, generatorer, lacklinjer och lackboxar	-1	
Fordonsflottan	• Ställa om till fler hybrid- och elfordon i alla regioner i takt med att leasingavtal löper ut • Övergång till etanolbilar i vissa regioner där elbilar inte är ett alternativ	-0,4	
Ökning av utsläpp	• Uppskattning av ökade utsläpp till följd av fortsatt organisk tillväxt, både organisk och förvärvad • Fortsatt kortsiktig ökning av volymer i regioner där vi i dag är beroende av fossil energi	+2	N/A
Estimerad total	(42% minskning från basår 2023 till 2030)	-4,5 ktCO ₂ e	Hög

Utsläppsminskningar beräknas baserat på överenskomna utsläppsfaktorer från Group Sustainability. Beräknade investeringsnivåer: Låg <25 MSEK, Medel 25–100 MSEK, Hög >100 MSEK.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxomin
→ Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Scope 3 omställningsplan

Omställningsplanen för Scope 3.11-utsläpp är uppdelad i tre fokusområden baserat på påverkansfaktorer för minskade utsläpp:

- Ökad energieffektivitet i våra produkter och lösningar
- Energislag med lägre utsläpp
- Förändringar i produkt- och marknadsmix

Förbättrad energieffektivitet i de produkter och lösningar vi erbjuder står för cirka 15 % av utsläppsminskningen i Scope 3.11. Att utveckla och tillverka mer energieffektiv utrustning genom ny rotorteknik, värmerecirkulation och värmedistribution är viktiga delar och kräver ökade investeringar i innovation samt forskning och utveckling. Ett projekt som initierades under 2025 har identifierat flera möjligheter, där vissa redan är i utvecklingsfas och andra i förstudiefas. Vi erbjuder redan produkttillägg och tjänster som minskar energiförbrukningen och avser att öka försäljningen av dessa. Genom teknikutveckling, såsom smarta styrstrategier, ny rotorteknik och lösningar för värmeåtervinning, kan vi i allt högre grad erbjuda mer energieffektiva lösningar. Vi har även produkter som kan göra vår redan installerade bas mer energieffektiv genom uppgraderingar, retrofits och produkttillägg.

Kunders användning av energislag med lägre utsläpp utgör en betydande andel för att nå Scope 3.11-målet. Även om vi som leverantör har mindre kontroll över denna del är det den största påverkansfaktorn för utsläppsminskning. Förbättringar i den generella elmixen i linje med STEPS (Stated Policies Scenario), utvecklat av International Energy Agency (IEA), har byggts in i planen. STEPS är ett av kärnscenarierna i World Energy Outlook och andra IEA-analyser och återspeglar energisystemets nuvarande utvecklingsbana baserat på befintliga och annonserade policyer som antagits eller officiellt föreslagits av regeringar. Därutöver kommer vi att engagera kunder genom kunskapsdelning och stödja specifika kunder i omställningen till förnybara energikällor, genom egen produktion, RECs och PPAs.

Vår produkt- och marknadsmix har en betydande påverkan på utsläppen från sålda produkter. Genom att fokusera volymtillväxt på mindre energiintensiva produkter och lösningar samt öka försäljningen av mindre enheter kan vi påverka utsläppen. Att välja produktvarianter, utforma applikationer och installera övervakningssystem som kan minska redundans och överkapacitet är en annan väg till lägre utsläpp. Samtidigt växer vi även i geografier med höga utsläppsfaktorer i den generella elmixen, vilket påverkar utsläppen negativt.

Omställningsplanen för Scope 3.11 inkluderar ett gap som motsvarar mindre än 10 % av den totala minskningen. Gapet drivs delvis av osäkerheter kopplade till skalning av teknikerna och utvecklingen av förbättringar i den generella elmixen.

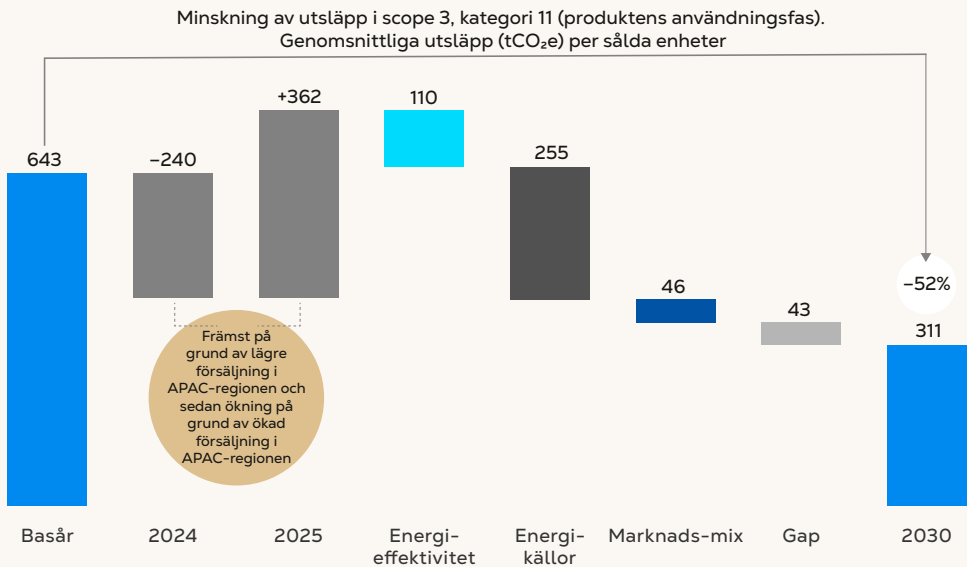
Även om Munters omställningsplan för Scope 3 fokuserar på kategori 3.11, som utgör den överväldigande majoriteten, cirka 99 %, av Scope 3-utsläppen, har vi fortsatta ambitioner att minska utsläppen även i

flera andra Scope 3-kategorier. Dessa inkluderar:

- Inköpta varor och tjänster, genom arbete med våra leverantörer, främst tier 1-leverantörer, samt genom val av material med lägre miljöpåverkan.
- Transporter, genom utvärdering av den egna fabriksstrukturen, leverantörens lokalisering, transportmedel och rutter, samt användning av mjukvarulösningar för logistik som hjälper till att optimera transporter och ta fram utsläppsrapporter.
- Avfall som genereras i verksamheten, genom att kontinuerligt minimera avfall och öka andelen avfall som återvinns och återanvänds.
- Tjänsteresor, både för att minska utsläppen och för att förbättra medarbetares balans mellan arbete och privatliv. Vi arbetar för att i ökad utsträckning använda digitala plattformar för samarbete och göra väl avvägda val av fysiska möten.

Vi mäter utvecklingen genom att följa utsläppen för var och en av dessa kategorier samt de genomsnittliga utsläppen per antal sålda produkter.

Scope 3 – konsoliderat



Planerade åtgärder och estimerade reduktioner

	Åtgärd	Est. påverkan(%)	Est. investeringsnivå
Energi-effektivisering	• Tillverka mer energieffektiv utrustning genom ny rotorteknik, värmerecirkulation och värmedistribution, med ökade investeringar i innovation samt forskning och utveckling • Minska utsläppen genom produkttillägg och tjänster som sänker energianvändningen • I vårt nyförsäljningserbjudande genom teknikutveckling, såsom smarta styrstrategier, ny rotorteknik och lösningar för värmeåtervinning • I vår installerade bas genom uppgraderingar, retrofits och produkttillägg	~15% (10-20%)	Hög
Energikällor	• Förbättringar i den generella elmixen (STEPS) • Kundenspecifika aktiviteter för att stödja omställningen till förnybara energikällor genom kunskapsdelning	~35% (30-40%)	Låg
Produkt- och marknadsmix	• Volymtillväxt med fokus på mindre energiintensiva produkter • Marknadsmix – ökad försäljning av mindre enheter • Minska utsläppen genom försäljning av produktvarianter som kan minska redundans och överkapacitet	~5% (0-10%)	Låg
Gap	• Gapet drivs delvis av osäkerheter kopplade till skalning av teknikerna och utvecklingen av förbättringar i den generella elmixen	~5% (5-10%)	Ej definierat
Estimerad total	(Mål: 51,6% reduktion från basår 2023)	-52% (-60% från 2025)	Hög

Investeringsnivåer: Låg <25 MSEK, Medel 25–100 MSEK, Hög >100 MSEK.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
- Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Intern koldioxidprissättning

År 2022 införde Munters en hållbarhetsanalys som en del av större investeringsärenden (capex) för maskiner och utrustning som används i vår fabriksverksamhet. Syftet med analysen var att inte bara utvärdera de tekniska och finansiella aspekterna av en föreslagen investering, utan även beakta miljöpåverkan i form av effekt på koldioxidutsläpp, energi, vatten och användning av andra resurser, samt arbetsmiljö. Intern koldioxidprissättning i form av ett skuggpris infördes också. Huvudsyftet med hållbarhetsanalysen och initiativet för intern koldioxidprissättning var att öka medvetenheten och förståelsen för den miljöpåverkan som är kopplad till olika investeringar samt att ge beslutsfattare en mer heltäckande bild av den samlade påverkan som underlag för investeringsbeslut. I oktober 2024 lanserades en ny capex-process som gör hållbarhetsanalysen och intern koldioxidprissättning obligatoriska för alla capex-ansökningar för verksamheten, för investeringar över 1 MSEK. Intern koldioxidprissättning kan även användas för mindre investeringar för att stärka ett affärscase. Därmed kan koldioxidprissättning tillämpas på kapitalinvesteringar kopplade till 100 % av Scope 1- och 2-utsläppen. Under kommande år kommer funktionaliteten att utökas till att även omfatta koldioxidprissättningsanalys för kapitalinvesteringar relaterade till Scope 3. Intern koldioxidprissättning är integrerad i capex-ansökningsprocessen; ett teoretiskt pris till-

lämpas på den nettoökning eller nettominskning av koldioxidutsläpp som den föreslagna investeringen innebär. Denna kostnad/nytta inkluderas i återbetalningskalkylen som är "hållbarhetsjusterad". Koldioxidprissättning tillämpas inte systematiskt i beslut om rörelsekostnader (opex), men principen kan användas i analyser och som stöd vid utgiftsbeslut när det är ändamålsenligt. Koldioxidprissättningen är strikt ett skuggpris och ingår inte i några finansiella rapporter. Det interna koldioxidpriset är för närvarande satt till 1 000 SEK per ton CO2e. Priset fastställs utifrån rekommendationen från The Carbon Pricing Leadership Coalition (CPLC), som 2018, med stöd av Världsbanken, rekommenderade att ett koldioxidpris bör uppgå till 50–100 US-dollar per ton CO₂ till 2030. Munters har antagit ett koldioxidpris i den övre delen av CPLC:s rekommenderade intervall för att stärka affärscaset för investeringar som kan minska koldioxidutsläpp i värdekedjan och stödja uppfyllelsen av våra SBTi-validerade mål. Munters bedömer att det interna koldioxidpriset kommer att justeras uppåt framöver i takt med att marknadspriserna stiger, eller i linje med nya rekommendationer från CPLC. Koldioxidpriset utvärderas över tid av Group Sustainability men har inte validerats av någon extern part utöver granskningsutföraren.

Intern koldioxidprissättning

Typ	Skuggpris - teoretiskt pris, används vid beräkningar av återbetalningstid för investeringar
Omfattning	Alla investeringar som påverkar Scope 1 & 2 utsläpp
Obligatoriskt att använda för	Alla investeringar över 1 MSEK
Frivilligt att använda för	Investeringar under 1 MSEK
2025 Scope 1, ktCO ₂ e	8
2025 Scope 2, ktCO ₂ e, marknadsbaserad	3
2025 Scope 2, ktCO ₂ e, platsbaserad	14
Total Scope 1 & 2 marknadsbaserad, tCO ₂ e	11
Geografi	Alla ägda verksamheter världen över
Pris	1 000 SEK / tCO ₂ e
Prisbas	Priset baseras på 2018 års rapport från Carbon Pricing Leadership Coalition (CPCL), i linje med Parisavtalets mål, som sätter målet för koldioxidpriset till 50–100 USD / tCO ₂ e till 2030
Fast eller rörlig	Kan justeras över tid för att återspegla ökningen i marknadspriset
Intern koldioxidprissättning inkluderad i den finansiella rapporteringen	Nej

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
- Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Mål & nyckeltal – klimatförändringar

Munters klimatmål baseras på dubbel väsentlighetsanalys, som visar att koldioxidutsläpp är vår mest betydande klimatpåverkan. Därför är minskningar av Scope 1-, 2- och 3-utsläpp i centrum för Munters klimatrelaterade initiativ, och att minska nedströmsutsläpp är grundläggande i affärsområdenas kommersiella strategi. Detta avsnitt syftar även till att redogöra för ytterligare klimatrelaterade mål, eller delmål, som bidrar till att uppnå de SBTi-validerade målen. Klimatpåverkan från vår produktion kommer främst från användning av el och fossila bränslen i produktionsprocesser samt för uppvärmning, ventilation och kylning. Att minska energianvändningen genom ökad effektivitet och att ställa om till förnybara energikällor är viktiga hörnstenar i planen för att nå de kortsiktiga 2030-målen och i förlängningen nettoollutsläpp från verksamheten efter 2030. Under 2025 genomfördes flera interna initiativ för att förbättra kvaliteten i den underliggande data som används för målen. Dessa förbättringar ledde inte till några väsentliga förändringar i mätmetoderna och kräver därför ingen omräkning av målen. Våra

kortsiktiga klimatmål är validerade av SBTi; övriga mål och nyckeltal har dock inte validerats av någon extern part utöver granskningsutföraren.

Kortsiktiga klimatmål

Under 2024 tog Munters ett viktigt steg för att framtidssäkra bolaget i linje med Parisavtalets ambitioner. För att vara transparenta kring utvecklingen fastställdes koncerngemensamma mål för utsläppsminskningar för Scope 1 och 2 samt Scope 3.11, vilka skickades in till Science Based Targets initiative för validering. Under 2025 validerades målen av Science Based Targets initiative (SBTi) och publicerades. Våra mål för Scope 1 och 2 baseras på metoden absolut kontraktion. För vårt Scope 3.11-mål tillämpar vi en normaliseringsmetod för att följa upp utsläpp per såld produkt. Avgränsningarna för dessa mål är förenliga med avgränsningarna i vår inventering av växthusgaser. Samtliga sju växthusgaser som omfattas av GHG Protocol beaktas och målen omfattar 100 % av Scope 1-, 2- och 3.11-utsläppen.

Mål för el- och energieffektivitet

Munters har sedan många år ett mål att kontinuerligt använda mindre el i relation till output i våra produktionsanläggningar. Nyckeltalet för att mäta utvecklingen är totalt antal kWh i relation till produktionsoutput (produktionsvärde till standardkostnad). I detta nyckeltal inkluderar vi all el som används i en produktionsanläggning, kopplat till maskiner, belysning, uppvärmning, kylning och alla andra processer där el används som energikälla. Förbättringsarbetet spänner från grundläggande åtgärder, såsom energieffektiv belysning, automatiserade timers och termostater, till mer avancerade processförbättringar som syftar till ökat eller snabbare genomflöde och minskat spill i produktionen. Genom att följa energianvändningen i specifika processer eller maskiner kan vi arbeta systematiskt med prioriteringar för effektiviseringsåtgärder och följa resultaten.

Samtidigt innebär den pågående elektrifieringen av processer, där vi ställer om från fossilbaserade energikällor till el, att elanvändningen ökar och att

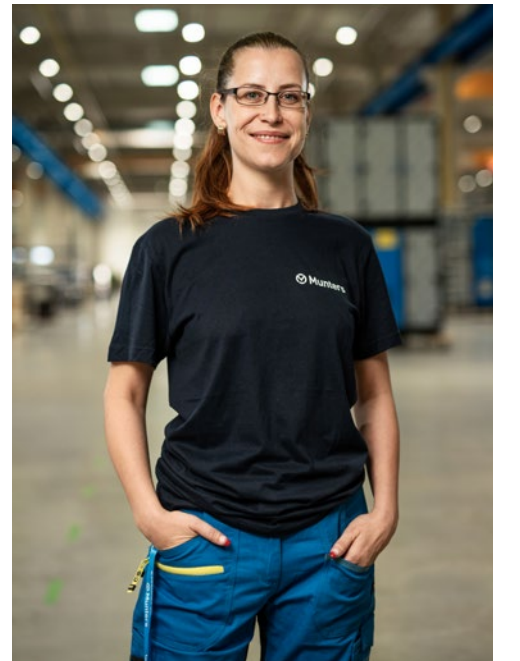
nyckeltalet påverkas. För att hantera detta infördes ett nytt nyckeltal – energieffektivitet – som mäter den totala energianvändningen i kWh i relation till output i våra produktionsanläggningar. Vårt mål är att kontinuerligt förbättra denna kvot år för år. På längre sikt är detta ett mer heltäckande nyckeltal än enbart eleffektivitet.

Mål för förnybar el

Ett av de mest effektiva sätten att minska klimatpåverkan från våra fabriker är att successivt ställa om till energi från förnybara källor. På lång sikt är ambitionen att 100 % av vår energi ska komma från förnybara källor. För el är delmålet att uppnå minst 80 % till 2026 i våra produktionsanläggningar. Det finns ännu inga fastställda milstolpar för andelen energi från förnybara källor; tills vidare är ambitionen att öka andelen energi från förnybara källor år för år.

Mål	Beskrivning av mål	Mållår (TY)	Basår (BY)	BY värde	2025	TY värde	Trend	Kommentar
KLIMAT								
CO ₂ utsläpp	Scope 1 & 2: Minska absoluta utsläpp med 42% till 2030 (ktCO ₂ e)	2030	2023	10.7	11.0	6.2	⚠	Mindre minskning av utsläppen under 2025 jämfört med föregående år.
	Minska Scope 3 kategori 11 CO ₂ e utsläpp med 51,6% per såld enhet (tCO ₂ e/såld enhet)*	2030	2023	643	765	311	🛑	Ökade utsläpp till följd av variationer i produktmixen, med ökad försäljning i APAC, där de genomsnittliga utsläppsfaktorerna på landsnivå är höga.
Elektricitet- och energieffektivitet	100% förnybar elektricitet i produktionsanläggningar (%)	2030	2021	46%	91%	100%	✅	I linje med långsiktigt mål och överstiger delmålet om 80 % till 2026.
	100% förnybar elektricitet i icke-produktionsanläggningar (%)	2030	2021	31%	52%	100%	⚠	Stabil utveckling och i linje med långsiktigt mål.
	Kontinuerligt minska energianvändningen i våra fabriker i relation till produktionsvärde (MWh energi/ 1 000 SEK produktionsvärde)	Återkommande	2021	1,44	0,86	N.A	⚠	Stabil utveckling från basår och på samma nivå jämfört med föregående år (0,86).

✅ Väl i linje med målet ⚠ Framsteg gjorda mot målet 🛑 Inte i linje med målet



05

Förvaltningsberättelse

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
- Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll

Energianvändning (MWh)			
Beskrivning	2024	2025	Förändring
Bränsle från kol och kolprodukter	0	0	0
Bränsleanvändning från råolja och petroleumprodukter	10 699	10 142	-5%
Bränsle från naturgas	20 635	26 690	29%
Bränsle från andra fossila källor	0	0	0
Användning av köpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kyla från fossila källor	6 629	4 629	-30%
Total fossil energianvändning	37 963	41 461	9%
Andel fossila källor i total energianvändning	55%	50%	-9%
Energianvändning från kärnkraft	1 467	717	-51%
Total kärnkraftsanvändning	1 467	717	-51%
Andel kärnkraftsanvändning i total energianvändning (%)	2%	1%	-59%
Bränsleanvändning från förnybara källor, inklusive biomassa	0	0	0
Användning av köpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kyla från förnybara källor	29 719	39 299	32%
Användning av egenproducerad icke-bränsle förnybar energi*	262	705	169%
Total förnybar energianvändning	29 981	40 004	33%
Andel förnybar energianvändning (%)	43%	49%	14%
Total energianvändning	69 411	82 182	18%

*Ökning under 2025, främst driven av produktion av förnybar energi från solpaneler som togs i drift vid fabriken i Amesbury (US) under året.

Kategori	Bakåtblickande					Framåtblickande och målår			
	2021	Basår 2023	2024	2025	% N/(N-1)	2028	2030	2050	Årligt % mål/ Basår
Brutto scope 1 växthusgasutsläpp	6	6	7	8	17%	-	-	-	-
Andel av växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0	0	0	0	0%	-	-	-	-
Scope 1 växthusgasutsläpp	6	6	7	8	17%	-	-	-	-
Scope 2 växthusgasutsläpp marknadsbaserade	11	5	4	3	-30%	-	-	-	-
Scope 2 växthusgasutsläpp platsbaserade	11	11	12	14	22%	-	-	-	-
Totala Scope 1 & 2 utsläpp, marknadsbaserad	17	11	11	11	-1%	6,7	6,2	-	-7,5%**
3.1. Inköpta varor och tjänster	-	445	337	439	30%	-	-	-	-
3.4. Uppströms transporter och distribution	-	20	15	18	17%	-	-	-	-
3.5. Avfall genererat i verksamheten	-	1	2	1	-8%	-	-	-	-
3.6. Affärsresor	-	2	3	2	-25%	-	-	-	-
3.11. Användning av sålda produkter*	-	38 336	19 558	41 649	113%	-	-	-	-
Betydande Scope 3 växthusgasutsläpp	-	38 804	19 915	42 109	111%	-	-	-	-
Totala växthusgasutsläpp marknadsbaserade	-	38 815	19 926	42 120	111%	-	-	-	-
Totala växthusgasutsläpp platsbaserade	-	38 821	19 934	42 132	111%	-	-	-	-

*Ökning i Scope 3 kategori 11 och därmed även de totala utsläppen av växthusgaser, drivet av variationer i produktmixen med ökad försäljning i APAC-regionen, där de genomsnittliga utsläppsfaktorerna på landsnivå är höga.
**Genomsnittlig minskning beräknad utifrån den erforderliga årliga minskningsbanan; utfallet kan dock variera mellan år beroende på tidpunkt och effekt av de åtgärder som genomförs under respektive rapporteringsperiod.

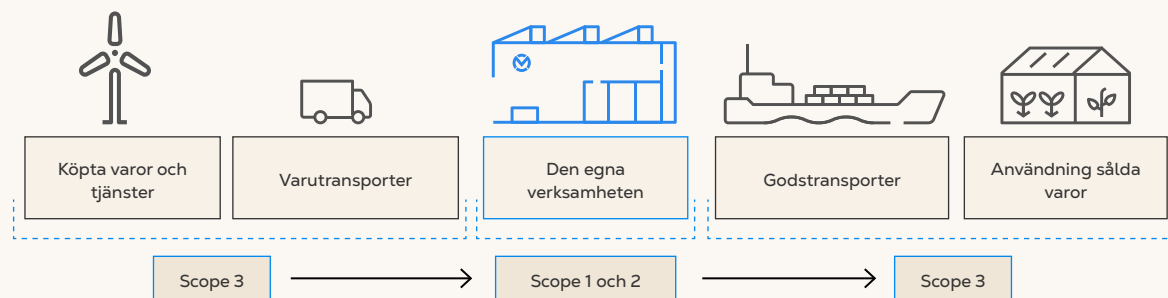
Energiintensitet			
	2024	2025	Förändring
Total energianvändning per nettoomsättning	5,1	5,6	9%

Redovisningsprinciper
Samtliga anläggningar inom Munters rapporterar sin energianvändning kvartalsvis under året, inklusive mängden inköpt el, andelen förnybar energi och användningen av fossila bränslen såsom naturgas och diesel. För fordon som drivs av Munters används genomsnittliga körsträckor för att uppskatta energianvändningen. Därtill kan merparten av vår verksamhet klassificeras inom sektorer med hög klimatpåverkan kopplade till NACE, avsnitt C.

Utsläppsintensitet			
	2024	2025	Förändring
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettoomsättning*	1,5	2,9	95%
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettoomsättning*	1,5	2,9	95%

* Ökning till följd av en ökning i Scope 3 kategori 11 och därmed även de totala utsläppen av växthusgaser, drivet av variationer i produktmixen med ökad försäljning i APAC-regionen, där de genomsnittliga utsläppsfaktorerna på landsnivå är höga.

GHG redovisningsprinciper

**Redovisning i enlighet med GHG Protocol**

Munters rapporterar sina utsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG Protocol). Munters tillämpar en ansats baserad på operativ kontroll och redovisar samtliga utsläpp som bolaget har operativ kontroll över, i enlighet med GHG Protocols definition. För Scope 2-utsläpp använder vi både den marknadsbaserade och den platsbaserade metoden enligt GHG Protocol Scope 2 Guidance. Detta inkluderar att rapportera utsläpp från inköpt el och att identifiera energikällan, såsom om den är förnybar eller kommer från fossila bränslen.

I denna rapport samlar vi in data för Scope 1 och 2 samt väsentliga kategorier inom Scope 3 för våra produktionsanläggningar. För våra icke-producerande enheter (säljkontor och lager) samlar vi in data för Scope 1 och 2-utsläpp. År 2023 har fastställts som basår för redovisning av växthusgasutsläpp, eftersom Munters från och med 2023 tog fram en mer robust inventering och en bredare täckning av utsläpp, som även utökades till flera Scope 3-kategorier, främst kategori 3.11. Omräkning av basårsutsläpp görs när förändringar i metodik eller rapporteringsgränser påverkar våra utsläpp med mer än 5 %, i linje med SBTi:s riktlinjer.

Biogena utsläpp ingår inte, eftersom de inte är relevanta för Munters då vi inte använder biomassa i vår verksamhet, och påverkan från biogena utsläpp – enligt våra livscykelanalyser av produkter – är obetydlig. Munters har inga projekt för borttagning eller minskning av växthusgaser och använder inte koldioxidkrediter eller klimatkompensation.

Scope 1

Bränsleanvändning i kontor och produktionsanläggningar samt läckage av köldmedier. Uppskattade utsläpp från vår globala fordonsflotta, baserat på genomsnittlig körsträcka. Databaser som används för emissionsfaktorer är IEA 2022 samt fordonsspecifika emissionsfaktorer från leasingbolag och tillverkare.

Scope 2

Elanvändning och användning av fjärrvärme inom organisationen. Data samlas in från interna system, fakturor, hyresvärdar eller leverantörer. Databaser som används för emissionsfaktorer är IEA samt leverantörsspecifika emissionsfaktorer för den marknadsbaserade metoden.

Scope 3

En fullständig inventering av Scope 3-utsläpp genomfördes för 2023. Användning av sålda produkter utgör 99 % av alla uppströms- och nedströmsutsläpp, vilket gör övriga Scope 3-kategorier i vår värdekedja icke-väsentliga. Trots den låga relativa betydelsen rapporterar vi följande utvalda Scope 3-kategorier, eftersom det är utsläpp som vi kan påverka direkt genom ett ansvarsfullt arbetssätt: inköpta varor och tjänster, transporter som vi betalar för, utsläpp från avfall från produktionsanläggningar samt flygresor.

Kategori 3.1. Inköpta varor och tjänster: uppskattade utsläpp från direkta material som används i produktionen, huvudsakligen med spendbaserad metodik med Exiobase-emissionsfaktorer. Under 2025

beräknas 79 % av utsläppen i denna kategori med en hybridmetod, som använder leverantörsspecifika emissionsfaktorer och sekundära emissionsfaktorer från Ecoinvent-databasen för att beräkna utsläpp från råvaror i nyckelkomponenter i våra mest sålda produkter.

Kategori 3.4. Uppströms transporter och distribution:

utsläpp från transporter som betalas av Munters. Cirka 16 % av underlaget baseras på utsläppsrapporter från leverantörer av logistikstyrning (avståndsbaserad metod), resterande del baseras på spenddata med Exiobase-emissionsfaktorer (83 %) samt extrapolering i relation till årlig spend där uppgifter om transportsätt saknas (2 %).

Kategori 3.5: Avfall som genereras i verksamheten:

utsläpp beräknas utifrån avfall i kg som genereras av produktionsanläggningar. Avfall rapporteras av varje fabrik i den kvartalsvisa EHS-rapporten, baserat på data från avfallshanteringsbolag eller egna uppskattningar. Utsläpp från avfall beräknas med emissionsfaktorer från GHG cross sector tool.

Kategori 3.6. Tjänsteresor:

endast flygresor. Data samlas in från reserapporter (cirka 95 %) och kompletteras med intern redovisning. Över 50 % av reserapporterna tillämpar UK BEIS-metodik, där ett Radiative Forcing Index (RFI) om 2 har lagts till för flygresor från och med 2024, vilket ledde till en stor ökning av utsläppen jämfört med 2023. Resterande utsläpp beräknas i enlighet med International Civil Aviation Organization (ICAO) metodik.

Kategori 3.11. Användning av sålda produkter: utsläpp från användning av våra sålda produkter under en uppskattad livslängd och energianvändning (kWh) hos kund. Energianvändningen beräknas i linje med värden och antaganden som kan anses typiska för applikationen och som rimligen återspeglar genomsnittet för sålda produkter. Det bör noteras att särskilt inom AirTech medför ett mycket stort antal olika applikationer och lösningar, i kombination med varierande klimat- och driftförhållanden mellan geografier, att uppskattningar är mycket komplexa och kräver generella antaganden, vilket kan innebära en större felmarginal (cirka 20 %). Utsläppsberäkningarna beaktar energislag, el jämfört med naturgas, och utgår från att produkten installeras och används i det land där kunden är lokaliserad; utsläppen beräknas i enlighet med landets genomsnittliga utsläppsfaktor för elnätet enligt IEA 2022. Beräkningarna baseras på faktisk försäljningsdata per produktfamilj. Våra kunder finns främst i Nordamerika, Europa och Asien. Med stora skillnader i utsläppsfaktorer i elnäten mellan regioner och länder påverkar förändringar i försäljningsvolym och regional mix utsläppen i betydande grad.

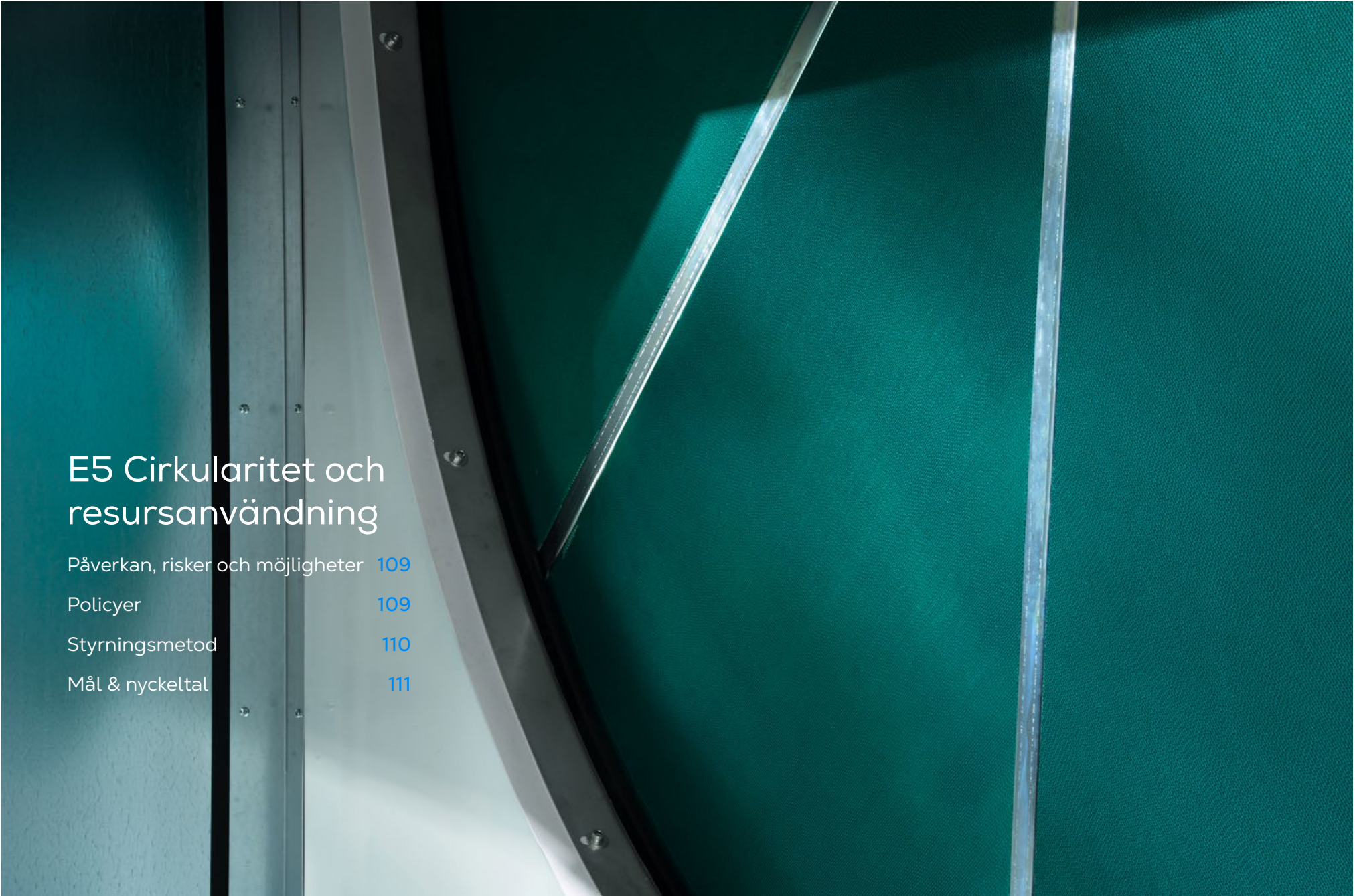
Under 2025 utökade vi vår organisatoriska avgränsning för redovisning av utsläpp till att inkludera våra förvärv Airprotech och Geoclima. Dessa inkluderingar resulterade i en uppskattad ökning med 1,3 % av de totala utsläppen inom denna kategori. Utsläpp för 2024 och basåret 2023 har inte uppdaterats för att återspegla dessa förändringar i rapporteringsgränser. Under 2026 kommer vi att utreda inkluderingen av våra övriga förvärv, Hotraco och AEI, för denna kategori.

05

Förvaltningsberättelse

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
- Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll



E5 Cirkularitet och resursanvändning

Påverkan, risker och möjligheter	109
Policyer	109
Styrningsmetod	110
Mål & nyckeltal	111

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

→ Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt



Påverkan, risker och möjligheter

Munters påverkan, risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi är i huvudsak relaterade till materialanvändning, resursutflöden och avfallsgenerering i den egna verksamheten samt genom produktens livscykel. Negativ påverkan omfattar användning av jungfruliga, icke-förnybara resurser samt uppkomst av avfall från skrotmaterial och förpackningar, både i verksamheten och i slutet av livscykeln. Riskerna avser geopolitiska osäkerheter, förändrade handelsregler och materialbrist som kan påverka kostnad och tillgänglighet för kritiska råvaror, samt en potentiell risk att inte minska resursutflödenas miljöpåverkan och inte möta kundernas förändringsförförväntningar. Samtidigt finns möjligheter i att stärka cirkulariteten och erbjuda tjänster som hjälper kunder att minska sina Scope 1- och 2-utsläpp, vilket kan stärka Munters marknadsposition och konkurrenskraft genom ett mer resurseffektivt och hållbart erbjudande. Ytterligare information finns på sidan 77.

Koppling till affärsstrategin

Som tillverkningsföretag är Munters beroende av naturresurser, vilket gör resurseffektivitet till en central del av vår strategi för hållbar tillväxt. Munters fokuserar på att optimera materialanvändningen i hela värdekedjan för att minska miljöpåverkan och samtidigt stödja kunderna i att förbättra sin ope-

rativa effektivitet. Principer för cirkulär design och livscykelanalyser vägleder produktutvecklingen för att minimera avfall, möjliggöra återvinning och främja användningen av mer hållbara material. Dessa åtgärder bidrar både till kostnadsbesparingar och ökad motståndskraft i resursförsörjningen, samt stödjer framsteg mot Munters klimat- och cirkularitetsmål.

Under 2025 gjorde Munters betydande framsteg genom att driva flera initiativ som främjar resurseffektivitet och cirkularitet. I APAC testade vi en uthyrningsmodell för fristående avfuktare, vilket stödjer en mer hållbar produktanvändning. Vid vår fabrik i Tobo, Sverige etablerade vi ett samarbete med partners som framgångsrikt använder saltrester, en restprodukt, som en värdefull ingrediens vid tillverkning av gipskivor. Initiativet ligger i linje med avfallshierarkin genom återvinning och utgör ett exempel på upcycling, eftersom vår restprodukt förbättrar prestandan i en annan industris produkt. Vi fokuserade också på imitativ som kan förlänga produkters livslängd genom renovering och reparation, vilket ger högre resurseffektivitet jämfört med att ersätta med nya produkter. Därutöver förväntas investeringar i modularitet för rotor och kassetter ge en direkt materialminskning om 5 %. Slutligen bidrar vår fortsatta tillämpning av lean-principer i verksamheten till att optimera processer och minimera avfall i våra aktiviteter.

Policyer

Munters Sustainability Policy

Munters Sustainability Policy fastställer vår ambition att öka cirkulariteten i de material som används i våra produkter och att utveckla affärsmodeller som möjliggör återtag av uttjänta produkter, retrofitting samt service för att förlänga livslängden. Policyn uttrycker också vår ambition för hållbara produkter och erbjudanden, där vi strävar efter att erbjuda kunder energieffektiva och resurseffektiva lösningar och tjänster som möjliggör en ekonomi med lägre koldioxidutsläpp och ökad cirkularitet, så att de kan minska sin miljöpåverkan. Mer information om vår hållbarhetspolicy finns på sidan 99.

Munters Circularity Procedure

Munters procedur för cirkularitet kompletterar vår Sustainability Policy och utgör ett vägledande ramverk för att integrera principer för cirkulär ekonomi i hela verksamheten. Rutinen, som har godkänts av Group Vice President People, Culture and Sustainability, är tillgänglig för samtliga medarbetare via vårt intranät. Munters för en dialog med intressenter eftersom synen på cirkularitet exempelvis varierar mellan regioner. Vi anpassar arbetssättet efter lokal mognadsgrad och lokal kontext. Vår cirkularitetsstrategi omfattar både uppströms- och nedströmsaspekter och säkerställer att insatserna är anpassade till kundbehov, regional lagstiftning och lokala prioriteringar, såsom att undvika deponi samt lokala praxis för avfallshantering.

Proceduren är fullt ut i linje med avfallshierarkin och prioriterar formellt avfallsförebyggande genom åtgärder för att undvika och minimera avfall, inklusive lättviktskonstruktion, samt återanvändning, reparation, rekonditionering och livslängdsförlängning – vilka samtliga prioriteras framför materialåtervinning. Den hänvisar också till EU:s handlingsplan

för den cirkulära ekonomin (CEAP) som ett centralt policyramverk som vägleder Munters syn på cirkulär design, resurseffektivitet och produktansvar. Vidare omfattar proceduren cirkulära affärsmodeller såsom Product-as-a-Service (PaaS) och uthyrningsupplägg, som främjar högre nyttjandegrad under en produkts livslängd.

För att säkerställa ett holistiskt angreppssätt förespråkar proceduren användning av livscykelanalys (LCA) som den primära metoden för att utvärdera cirkulariteten i vår värdekedja och vägleda produktutveckling, inköp och säljstrategier. Utöver inköp av sekundära råvaror betonas design för demontering samt användning av återvinningsbara material för att underlätta materialåtervinning vid livscykeln slut. Genom detta strukturerade och heltäckande angreppssätt integrerar Munters principer för cirkularitet i både strategiskt beslutsfattande och operativt genomförande, som stöd för vårt långsiktiga åtagande inom resurseffektivitet och hållbarhet.

Supplier Code of Conduct

Munters sCoC omfattar standarder för hur Munters bedriver en socialt, etiskt och miljömässigt ansvarsfull verksamhet. Leverantörer uppmanas att utveckla krav och system i linje med dem som presenteras i sCoC och att kommunicera dessa till sina leverantörer och underleverantörer. Som en del av sCoC uppmanar Munters leverantörer att ha ett miljöledningssystem på plats. Leverantörer uppmanas också att vidta praktiska åtgärder för att minimera användningen av energi, vatten och råvaror – som där det är möjligt bör vara förnybara eller hållbart anskaffade – samt att eliminera eller minska avfall som uppstår genom ändamålsenlig intern eller extern avfallshantering, sortering och återvinning. Dokumentet sCoC ses över regelbundet.

Styrningsmetod

Aktiviteter under året

Under 2024–2025 deltog Munters i och genomförde ett program för utveckling av cirkularitet. Programmet var tvärfunktionellt och omfattade representanter från R&D, Sourcing, Service, Product Management, Sales samt Group Sustainability. Programmet, som pågick i cirka ett år, var uppdelat i fem kapitel: från nulägesanalys till cirkulär produktdesign, cirkularitet i inköp, cirkulära affärsmodeller och hantering av utflöden. Licensiering av Circular IQ CTI-mjukvaran under programmets löptid möjliggjorde inmatning av komponentdata och analys av Munters produktportfölj, vilket etablerade en kunskapsbas om den cirkulära potentialen i våra större produktlinjer, både uppströms och nedströms. Programmet bidrog inte bara till ett bredare synsätt på nya affärsmodeller som kan skapa återkommande intäkter och samtidigt bidra till en betydande minskning av utarmningen av ändliga resurser, utan avslutades även med en färdplan för cirkularitet med initiativ som ska implementeras från 2026 och framåt.

Efter deltagandet i programmet har Munters förnyat sin cirkularitetsstrategi och satt nya mål kopplade till den egna verksamheten. Vi planerar även att öka samarbetet med våra större leverantörer för att kunna driva mer cirkulära inköp.

I april 2025 lanserade Munters ett dedikerat projekt för att stärka leverantörers engagemang i hållbarhetsfrågor och förbättra datainsamlingen avseende leverantörers ESG-prestanda. Initiativet fokuserade på att samla in detaljerad information om leverantörers miljöarbete, inklusive hantering av farliga ämnen och avfall, samt andelen återvunnet innehåll i de råvaror och komponenter som Munters köper in. Arbetet syftar dels till att skapa en tydlig bild av nuvarande nivå av återvunnet innehåll i vår leverantörskedja, dels till att identifiera möjligheter till samarbete med leverantörer för att successivt öka denna andel över tid.

Som en del av projektet distribuerade Munters en omfattande ESG-enkät som täckte flera hållbarhetsdimensioner till sina nyckelleverantörer. Noterbart är att 50% av respondenterna uttryckte ett tydligt intresse av att fortsätta hållbarhetsdialogen med Munters, vilket indikerar ett gemensamt åtagande att driva ansvarsfulla arbetssätt i hela värdekedjan. Bland de ESG-områden som utvärderades framträdde resursanvändning och cirkularitet som det näst mest prioriterade området, efter Klimatförändringar. Detta understryker samsynen mellan Munters och våra

leverantörer kring att prioritera principer för cirkulär ekonomi och ansvarsfull resursanvändning.

Ekodesign i produktutvecklingen

Arbetet med livscykelanalyser av Munters produkter inleddes 2022 och nya kriterier infördes i Munters Product Development (MPD)-process. Detta inkluderade utvärdering av produkters miljöpåverkan, lättviktnings, val av råmaterial samt design för återvinning eller återanvändning vid livscykeln slut. Cirkularitet, i kontrast till en linjär modell med "ta, tillverka och kassera", introducerades också bland kriterierna, vilket resulterade i ett nytt Sustainability Scorecard som lades till i MPD-processen. Scorecardet utvärderas löpande i ett tvärfunktionellt forum med deltagande från bland annat F&U, Offer Management och Group Sustainability.

Resursanvändning

Resursinflöden

Munters produkter tillverkas med hjälp av en rad naturresurser, främst stål, aluminium, koppar och papper. Av dessa identifieras koppar som den huvudsakliga kritiska råvaran, tillsammans med bauxit, den malm som aluminium utvinns ur. Utöver detta, baserat på leverantörsdeklarationer, känner Munters till att mindre mängder av andra kritiska råvaror förekommer, inklusive men inte begränsat till, magnesium, titan, kiselmetall, mangan, niob, fosfor och nickel. Munters använder även plast och glasfiber, medan förpackningsmaterialen huvudsakligen består av trä, kompletterat med kartong och plastfilm.

Under 2025 initierade Munters ett projekt för att bedöma andelen återvunnet och återanvänt innehåll i de råvaror, komponenter och förpackningsmaterial som köps in. Även om en samlad baslinje ännu inte är etablerad, ger den inledande datainsamlingen från nyckelleverantörer (de med störst finansiell påverkan på vår verksamhet) värdefulla insikter. Enligt leverantörernas uppgifter uppgår 86% av metall-leverantörerna att deras material innehåller återvunnet innehåll, men andelen varierar kraftigt. Bland den bredare gruppen komponentleverantörer deklarerar 30% någon nivå av återvunnet innehåll i sina delar, även här med stor variation. Täckningen av förpackningsleverantörer var begränsad i denna första informationsinhämtningsrunda, då de flesta inte ingick i omfattningen. Under de kommande åren kommer Munters att fortsätta samarbeta med leverantörer för att förbättra datatäckningen, etablera en tydlig

baslinje och sätta mätbara mål för att successivt öka användningen av återvunna och återanvända material i vår leverantörskedja. Detta stödjer våra övergripande mål för cirkularitet och resurseffektivitet.

För närvarande mäter vi inte vikten av sekundära återanvända eller återvunna komponenter, sekundära mellanprodukter eller sekundära material som används vid tillverkning av våra produkter. Under 2025 initierade vi en process för att systematiskt samla in denna data, och arbetet kommer att fortsätta och utökas under de kommande åren för att etablera en tillförlitlig baslinje och förbättra kvaliteten i rapporteringen. Dessutom mäter vi inte mängden biologiska material (och biobränslen som används för andra ändamål än energi) som används vid tillverkning av våra produkter och som är hållbart anskaffade.

Resursutflöden

Livslängden för Munters produkter på marknaden ligger vanligtvis mellan 10 år och över 25 år, med en genomsnittlig referenslivslängd (Reference Service Life, RSL) på 15 år, i enlighet med produktkategori-regeln (Product Category Rule, PCR) för industriella avfuktare. Denna RSL används också som riktmärke i Munters miljövarudeklarationer (Environmental Product Declarations, EPD:er) och livscykelanalyser. Att förlänga produkternas livslängd och säkerställa långsiktig hållbarhet är centralt i Munters serviceerbjudande, som stöds genom planerade underhållsprogram, renovering/rekonditionering och serviceavtal. Detta proaktiva arbetssätt stärker både kundvärdet och Munters position som ledande inom utrustning med lång livslängd i sitt segment.

Viktmässigt är de primära materialen i Munters produkter stål, aluminium och koppar – samtliga är i hög grad återvinningsbara när de demonteras och sorteras på ett korrekt sätt. På samma sätt är förpackningsmaterialen, som huvudsakligen består av kartong, trä och plastfilm, återvinningsbara genom avancerade avfallshanteringssystem som finns tillgängliga på de flesta marknader. Därmed är Munters produkter (sett som andel av vikten) i stort sett helt återvinningsbara, förutsatt att hanteringen vid livscykeln slut följer ändamålsenliga rutiner för sortering och återvinning.

För att ytterligare stärka cirkulariteten i designfasen ingår Design for Disassembly som ett centralt ekodesignkriterium i MPD-processen. Efterlevnad av denna princip möjliggörs genom Sustainability Scorecard, som vägleder produktkonstruktörer i att för-

bättra potentialen för materialåtervinning och stödja omställningen mot en mer cirkulär produktportfölj. Dessutom utvärderas servicebarhet redan i konceptfasen som en del av MPD-processen, vilket gör att vi tidigt kan bedöma krav på underhållsvänlighet och reparerbarhet och integrera dessa överväganden i den övergripande designen.

Avfall från egen verksamhet

Avfall som uppstår i Munters verksamhet härrör främst från våra produktionsanläggningar och hanteras i enlighet med lokal miljölagstiftning genom upphandlade avfallshanteringspartners. Merparten av avfallet består av metaller, inklusive aluminium, koppar och stål, samt papper och plast. Mindre volymer kontorsavfall uppstår också. Munters bekräftar att inget radioaktivt avfall genereras i verksamheten.

En betydande andel av Munters totala avfallsflöde går i dagsläget till deponi, inklusive glasfiber, som är ett icke återvinningsbart material, samt andra typer av industriellt skrot där lokal infrastruktur för återvinning är begränsad. För att hantera denna utmaning fastställde Munters under 2025 ett nytt mål för avfallsminskning: att minska mängden deponiavfall från verksamheten till 2030. Lokala handlingsplaner tas fram vid varje produktionsanläggning för att stödja målet, i linje med principerna i avfallshierarkin som definieras i Munters procedur för cirkularitet – med fokus på förebyggande, återanvändning och återvinning av resurser framför bortskaffande. Vid anläggningen i Tobo, Sverige har Munters infört specifika åtgärder för att minimera deponiavfall kopplat till glasfibermaterial. Investeringar under 2024–2025 möjliggör att glasfiberblock och glasfiberdamm kan hanteras inom flöden för energiåtervinning. Vidare driver Munters i Tobo ett initiativ tillsammans med en extern partner för att filterpressa och återvinna restsalt från produktionsprocesser. Materialet återanvänds framgångsrikt i tillverkning av gipsskivor, vilket utgör en upcycling-lösning som stödjer principerna för cirkulär ekonomi och resurseffektivitet mellan branscher. Under 2024–2025 samarbetade Munters även med avfallshanteringspartners vid anläggningen i Virginia, USA för att återbruka träavfall till marktäckning och biobränslen. Genom dessa riktade initiativ fortsätter Munters att utveckla sitt arbete med avfallsminskning, materialåtervinning och cirkulär resurshantering, i linje med vår långsiktiga ambition att minimera miljöpåverkan.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
→ Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Styrningsmetod, fortsättning

Service

Munters produkter är i grunden robusta och har lång livslängd. För våra avfuktare definierar Munters en RSL på 15 år, i enlighet med PCR:en för industrisegmentet, som togs fram och publicerades av Munters 2025. I praktiken strävar vi dock konsekvent efter att förlänga utrustningens livslängd genom löpande reparation, rekonditionering och underhåll.

En betydande andel av Munters enheter utgör stora, stationära installationer som är svåra att avlägsna när de väl är installerade, och som ofta är placerade i svåråtkomliga utrymmen såsom på tak eller i källare. I sådana fall är det vanligtvis mer resurseffektivt att reparera eller byta ut enskilda komponenter än att installera en ny enhet. Därför kan många Munters-system vara fullt i drift i 25 år eller längre, vilket är väsentligt längre än den definierade RSL. Genom att arbeta med livslängdsförlängning upprätthåller Munters aktivt avfallshierarkins högsta princip, förebyggande, genom att undvika förtida utbyte och minimera materialanvändningen.

Den installerade basen av utrustning som servas av Munters fortsätter att växa årligen, vilket speglar ett starkt kundförtroende för vårt serviceerbjudande. Vår heltäckande serviceportfölj omfattar program för förebyggande underhåll, rekonditionering, reparationer och uppgraderingar – allt utformat för att maximera livslängden samtidigt som optimal prestanda och energieffektivitet upprätthålls. Därutöver erbjuder Munters installation och idrifttagning, energitredningar, prestandakontroller och kundutbildning för att säkerställa att utrustningen fungerar under bästa möjliga förutsättningar under hela livs cyklern. För kunder som efterfrågar flexibilitet erbjuder Munters även uthyrningslösningar, både via egen utrustningsflotta och genom strategiska partnerskap. En uthyrningsbaserad affärsmodell har framgångsrikt pilottestats i APAC-regionen, vilket gör det möjligt för kunder att få tillgång till högpresterande utrustning utan att äga den, samtidigt som produktens nyttjandegrad ökar och resurseffektiviteten stärks. Dessa modeller, inklusive potentiella Product-as-a-Service (PaaS)- och delningsupplägg, bidrar till återanvändning av material och ligger i linje med avfallshierarkins andra princip, återanvändning.

Med en stark lokal närvaro globalt säkerställer Munters snabb support genom fältservice och utnyttjar digital uppkoppling samt avancerade övervakningslösningar för att möjliggöra fjärrdiagnostik och optimering, vilket förbättrar både Munters och kundernas operativa effektivitet.

Mål & nyckeltal – Cirkularitet och resursanvändning

Att tillämpa cirkulära arbetssätt för att optimera resurshanteringen är en central strategi för att minska produkters miljöpåverkan. Samtliga mål kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi är frivilligt fastställda av Munters som en del av vårt hållbarhetsåtagande. Våra mål är i linje med målsättningsarna i våra policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi och speglar vår ambition att leverera mer hållbara produkter och erbjudanden samt att stärka avfallshanteringen, inklusive att undvika deponi. Målen har tagits fram med stöd av ämnesexperter inom Group Sustainability, i samverkan med relevanta intressenter från våra affärsområden, och har informerats av vetenskaplig forskning för att säkerställa teknisk korrekthet. För närvarande har målen och nyckeltalen inte validerats av några externa organ utöver granskningsleverantören.

Under 2025 definierade och påbörjade Munters två centrala mål vilka båda har initierats och delvis uppnåtts. Det första målet var att etablera ett ramverk för cirkularitet i leverantörskedjan för att bättre förstå mognaden hos vår leverantörsbas. Ramverket har nu implementerats för våra nyckelleverantörer, det vill säga de leverantörer som har störst finansiell och operativ betydelse. För att öka täckningen och förbättra datakvaliteten planerar Munters att införa en automatiserad lösning för hållbarhetsbedömning av leverantörer under 2026, vilket möjliggör inkludering av fler leverantörsnivåer.

Det andra målet fokuserade på att ta fram en baslinjemätning av materialanvändning, inklusive total materialmassa, andelen jungfruliga respektive icke-jungfruliga källor samt materials ursprung. Denna mätprocess pågår för närvarande och stöds av förbättrade system för datainsamling. En färdplan för cirkularitet tas också fram och kommer att implementeras under de kommande åren. Färdplanen beskriver strategiska fokusområden och mål som ska vägleda Munters arbete med att integrera cirkularitet i hela värdekedjan. Fokusområdena kommer att omfatta produktdesign, avfallsminskning, cirkulära affärsmodeller, koncernövergripande integrering samt skalbarhet.

Mot bakgrund av den pågående utvecklingen inom hållbar anskaffning och användning av förnybara resurser har Munters ännu inte fastställt några mål kopplade till dessa områden. Vi kommer att fortsätta utvärdera behovet av att införa sådana mål för att kunna följa upp effektiviteten i policyer och åtgärder under de kommande åren.

Återvinning och återanvändning

Vi strävar efter att minska avfallet från våra produktionsanläggningar och öka andelen avfall som återvinns eller återanvänds genom systematiskt kvalitetsarbete. Vårt mål är att kontinuerligt öka graden av återvinning och återanvändning. Arbetet är direkt i

linje med avfallshierarkins nivåer för återanvändning och återvinning, där materialåtervinning prioriteras framför bortskaffande.

Service och komponenter

Service omfattar både produktrelaterade tjänster (inklusive installation och eftermarknad) och digitala tjänster (både engångstjänster och återkommande) för samtliga affärsområden, samt komponenter. Serviceaffären är av återkommande karaktär och växer i takt med att vår installerade bas av produkter ökar. Vårt serviceerbjudande är viktigt för kunder, särskilt ur ett hållbarhetsperspektiv, eftersom service förlänger produkternas livslängd och ökar effektiviteten i de installerade lösningarna. På lång sikt är målet att andelen service och komponenter ska utgöra minst en tredjedel av nettoomsättningen.

Avfall till deponi

En betydande del av Munters verksamhetsavfall behöver fortfarande deponeras. För att minska detta införde Munters 2025 ett nytt mål för avfallsminskning, inklusive ett mål för att styra bort avfall från deponi till 2030, med stöd av plats-/anläggnings specifika handlingsplaner. Arbetet kommer att fokusera på att förebygga avfall, återanvändning, återvinning och energiåtervinning, med den övergripande ambitionen att över tid eliminera deponering.

Mål	Beskrivning av mål	Basår (BY)	BY värde	2025	Målar (TY)	TY värde	Trend	Kommentar
CIRKULARITET								
Återvinning och återanvändning	Kontinuerligt öka återvinnings- och återanvändningsgraden	2024	43%	58%	N.A. (Återkommande)	N.A.	⚠	Positiva framsteg gjordes under 2025 tack vare flera initiativ för återvinning och återanvändning.
Service och komponenter	På lång sikt är målet att serviceandelen ska utgöra minst en tredjedel av nettoomsättningen	2023	27%	25%	N.A. (Återkommande)	33%	⚠	Med organisk tillväxt uppgick service och komponenter till 25% av nettoomsättningen.
Avfall till deponi	Minskning av mängden (ton) deponiavfall med 50% till 2030.	2024	4 914	3 390	2030	2 457	✅	Minskningen beror på att initiativ för att reducera deponiavfall har införts i flera fabriker.

✅ Väl i linje med målet ⚠ Framsteg gjorda mot målet ⚠ Inte i linje med målet

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

→ Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Avfall i egen verksamhet (ton)			
Beskrivning	2024	2025	Förändring
Farligt avfall	867	655	-24%
Återanvändning	0	0	-
Återvinning	53	86	62%
Förbränning*	236	510	116%
Deponi*	577	59	-90%
Annan återvinningsmetod	1	0	-100%
Icke-farligt avfall	8 908	11 373	28%
Återanvändning	713	872	22%
Återvinning	3 404	6 033	77%
Kompostering	3	2	-38%
Förbränning*	450	1 128	151%
Deponi*	4 337	3 331	-23%
Annan återvinningsmetod	0	7	-
Avfall omdirigerat från bortskaffande	4 174	7 000	68%
Avfall till bortskaffande	5 601	5 028	-10%
Totalt icke-återvunnet avfall	5 604	5 037	-10%
% icke-återvunnet avfall	57%	42%	-26%
Total genererat avfall	9 775	12 027	23%

* Förbränningen ökade under 2025 till följd av att en större andel av avfallet styrdes om från deponi till förbränning. Framöver kommer vi även att utvärdera möjligheter att minska förbränningen och i stället främja återvinning och återanvändning av avfall.

Redovisningsprinciper

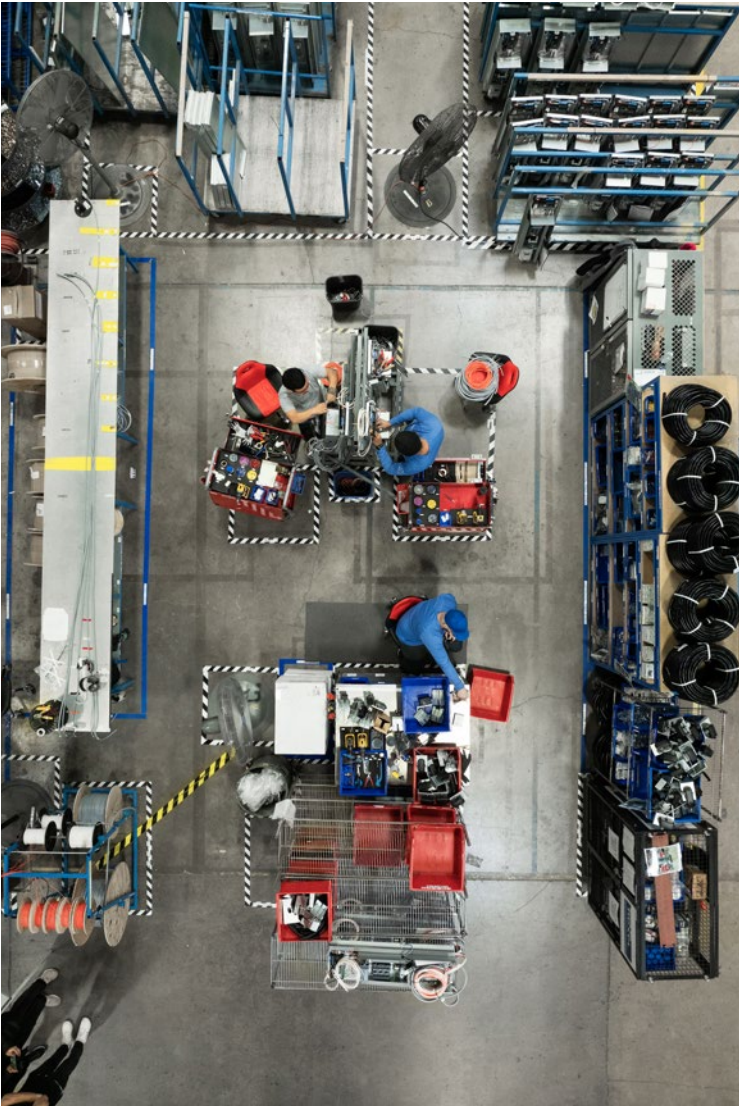
Avfallsvolymerna omfattar avfall som överförs direkt från våra fabriker och icke-fabriker, inklusive material- och energiåtervinning, deponering samt behandling av farligt avfall. Varje kvartal rapporterar våra anläggningar sina avfallsvolymer baserat på fakturor, egna mätningar eller leverantörsdata. För vissa kontor saknas data och dessa har exkluderats från rapporteringen, eftersom deras volymer bedöms uppgå till mindre än 1% av vår totala avfalls-generering. Under 2025 genererade Munters även bygg- och anläggnings-avfall kopplat till projekt för utbyggnad av fabriker (Tobo). Sådant avfall om-fattas inte av de befintliga definitionerna av fabriks- eller icke-fabriksavfall. Baserat på tillgängliga data uppskattas den totala volymen till 2 kiloton. Denna volym förväntas inte återkomma från 2026, då projektet är slutfört.

Resursinflöden	2025 (tusen ton)
Stål	15
Aluminium	3
Koppar	2
Andra metaller	0
Härdplaster, elastomerer och termoplaster	2
Glas och keramik	1
Elektronik	1
Annat*	7
Total	31

* Omfattar huvudsakligen material såsom papper, kemi-kalier och färg, samt komponenter som gasbrännare, motorer, rotor och elektroniska delar som ingår i fläktar och kompressorer.

Redovisningsprinciper

Munters totala resursinflöde beräknas genom att materialanvändningen från produkter med verifierade LCA:er extrapoleras baserat på anta-let sålda enheter under året samt nettoomsätt-ningsdata hämtad från interna säljsystem. En materialhierarki har etablerats för att kartlägga samtliga material som listas i materialför-teckningarna (bill of materials) som används i LCA:erna. Materialvikter och total produkt-vikt hämtas från LCA-rapporter och tekniska produktdatablad och klassificeras enligt denna materialhierarki. För vissa produktvarianter där primärdata inte finns tillgänglig extrapoleras materialsammansättningen med hjälp av data från jämförbara produkter inom samma pro-duktfamilj.



05

Förvaltningsberättelse

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
- Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll



S1 Egna arbetskraften

Påverkan, risker och möjligheter	114
Policyer	114
Styrningsmetod	115
Mål & nyckeltal	118

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

→ Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Påverkan, risker och möjligheter

Munters påverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetsstyrkan rör i första hand arbetsvillkor, likabehandling och andra arbetsrelaterade rättigheter. Negativ påverkan kan uppstå genom farliga eller osäkra arbetsmiljöer, potentiella begränsningar av föreningsfriheten, ojämlik behandling eller trakasserier samt risker kopplade till skydd av personuppgifter. Bristfälliga arbetsvillkor kan leda till finansiell och operativ påverkan, såsom högre personalomsättning, ökad sjukfrånvaro, minskad medarbetarnöjdhet och reputationsskada, medan ojämlika löner eller bristande mångfald kan försvåra företagets förmåga att attrahera och behålla kompetens. Omvänt stärker rättvisa, säkra och inkluderande arbetsvillkor Munters arbetsgivarvarumärke, stödjer innovation genom en mångfaldig arbetsstyrka och ökar konkurrenskraften genom att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Ytterligare information finns på sidorna 78–79.

Alla individer som arbetar vid, eller för, Munters exponeras för denna påverkan, dessa risker och möjligheter, och vår styrning och hantering av frågorna omfattar samtliga. Detta inkluderar Munters medarbetare samt entreprenörer, konsulter och tillfälligt anställda. Risknivån för olika delar av arbetsstyrkan varierar utifrån flera faktorer, inklusive arbetsroll och geografisk placering. Medarbetare i fabriker är generellt mer exponerade för arbetsmiljö- och säkerhetsrisker till följd av arbetets karaktär. Arbetsstagare i regioner med mindre strikta rättsliga skydd eller en mer tillåtande säkerhetskultur kan ha förhöjd risk. Att uppmärksamma dessa skillnader är avgörande för att säkerställa att lämpliga riskreducerande åtgärder finns på plats i alla delar av verksamheten. Ingen risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete har identifierats i den egna arbetsstyrkan.

Koppling till affärsstrategi

Våra medarbetare spelar en nyckelroll för att genomföra Munters affärsstrategi och nå vår ambition till 2030 att fördubblas i storlek, samtidigt som vi förblir en ledande expert, en leverantör av överlägset värde och en betrodd partner. Vägleda av vårt syfte – for customer success and a healthier planet – är våra medarbetare drivkraften bakom innovation, kundnära excellens och hållbar tillväxt. Våra värderingar och vår Code of Conduct formar hur vi arbetar tillsammans och hur vi samverkar med kunder och intressenter, och utgör grunden för allt vi gör. Munters People Agenda, som möjliggör tillväxt genom People Empowerment, stödjer direkt våra strategiska mål genom att främja en lärande organisation, stärka en inkluderande och säker kultur samt utveckla ledarskapsförmågor som ger våra team förutsättningar att prestera och växa. Ett effektivt och ansvarsfullt ledarskap är avgörande för att stärka kärnan i vår verksamhet, som drivs av att bygga skalbarhet, utveckla den digitala transformationen och skapa hållbart värde. I linje med vårt åtagande för mångfald och inkludering strävar vi efter att öka andelen kvinnor på alla nivåer, där könsbalans är ett av de nyckeltal som följs upp kvartalsvis. Dessa insatser speglar vårt fokus på långsiktig hållbarhet på arbetsplatsen och att skapa en kultur där alla kan utvecklas och bidra till Munters framgång.

Munters ser den gröna omställningen som en positiv möjlighet för vår arbetskraft. Med hållbarhet fullt integrerat i våra produkter och vår verksamhet bedömer vi att våra medarbetare är väl rustade och ofta gynnas av denna utveckling. Vi erbjuder kontinuerligt utbildningar, t.ex. inom R&D, för att utveckla de kompetenser som krävs för att designa och leverera produkter som möter förändrade marknadskrav. Detta arbetssätt är centralt för att framgångsrikt hantera omställningen kopplad till våra Scope 3-utsläpp och för att stödja våra klimatmål.

Policyer

Munters Code of Conduct

Munters Code of Conduct beskriver vårt åtagande att bedriva verksamhet etiskt och ansvarsfullt samt i enlighet med alla relevanta lagar och regler. Den betonar respekt för mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och miljömässigt ansvarsfulla arbetssätt, i linje med internationella standarder såsom FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner.

Code of Conduct förbjuder all form av diskriminering på grund av ras, kön, religion, ålder eller andra egenskaper, vilket beskrivs mer i detalj i vår Anti-Discrimination and Harassment Policy och tillhörande rutiner. Den främjar en mångfaldig och inkluderande arbetsplats och säkerställer lika möjligheter i anställning, utveckling och ersättning. Munters förbjuder strikt tvångsarbete, barnarbete, människohandel samt arbetssätt som äventyrar arbetstagares rättigheter, hälsa och säkerhet.

Code of Conduct gäller för alla medarbetare och affärspartners som arbetar för Munters, samt för dotterbolag, ombud, distributörer och joint ventures där Munters deltar. Alla nyanställda får utbildning i Code of Conduct som en del av introduktionen, och samtliga medarbetare ska uppdatera sina kunskaper genom en e-utbildning vartannat år. Detta följs upp kvartalsvis. Code of Conduct är godkänd av styrelsen och finns tillgänglig på Munters intranät.

Work Environment Policy

Vår policy för arbetsmiljö tydliggör förväntningar på lämpliga beteenden och attityder i olika arbetsmiljöer inom organisationen. Policyn gäller för alla medarbetare och entreprenörer inom Munters Group och dotterbolag. Den är godkänd av Vd och implementeringen är respektive affärsområdes ansvar. Policyn säkerställer att alla medarbetare bemöter kollegor med artighet och respekt och bidrar till en positiv och samarbetsinriktad arbetsmiljö. Den beskriver standarder för uppförande och samspel och betonar vikten av professionalism i alla arbetsmiljöer, oavsett om arbetet sker på plats, på distans eller vid företagsrelaterade evenemang. Munters arbetar för att upprätthålla dessa principer för att skapa en säker, inkluderande, flexibel, tillgänglig och produktiv

arbetsmiljö för alla. Policyn följs upp av respektive affärsområde som normalt har arbetsmiljökommittéer som genomför regelbundna undersökningar och andra initiativ.

Health and Safety Policy

Vår globala policy för hälsa och säkerhet fastslår att Munters åtar sig att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla våra medarbetare, leverantörer, entreprenörer och de samhällen där vi verkar. Detta uppnås genom vårt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete, genom att följa alla lagkrav och andra krav samt genom att uppmuntra och ge alla medarbetare mandat att identifiera risker, minska risker och eliminera faror på arbetsplatsen. Policyn betonar också vikten av att uppnå en kultur av säkerhetsmässig excellens genom ledarskap, utbildning och medarbetarinflytande. Policyn tilldelar organisationen ansvar för att kontinuerligt stärka säkerhetskulturen genom att genomföra säkerhetsinitiativ, sätta mätbara mål och genomföra uppföljningar som en del av policyns utvärderingsprocess. Munters koncernledning säkerställer genom granskningar av vår Health & Safety Policy – inklusive fastställda mätetal, roller och ansvar – att vi arbetar i linje med ovanstående. Implementering och uppföljning av policyn är respektive affärsområdes ansvar. Policyns mål för H&S kommuniceras till våra leverantörer genom sCoC som beskrivs på sidan 122.

Data Protection Policy

Munters Data Protection Policy ger vägledning till alla medarbetare om behandling av personuppgifter för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga dataskyddsregler. Policyn gäller för alla bolag och medarbetare inom Munters Group, samt för konsulter och andra parter som arbetar på uppdrag av Munters. Den är godkänd av CFO och Munters strävar som lägst nivå efter att följa EU:s dataskyddsförordning (GDPR). Munters har även en Data Protection Employees Notice Procedure, godkänd av Vd, som informerar medarbetare om hur deras personuppgifter samlas in, används, lagras, överförs och skyddas under anställningsförhållandet. Båda dokumenten är tillgängliga via företagets intranät för alla som arbetar vid Munters.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

→ Egna arbetskraften

Arbetsstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll



Styrningsmetod

Munters har etablerat processer för att identifiera och hantera faktisk eller potentiell negativ påverkan, väsentliga risker och möjligheter kopplade till vår egen arbetskraft. Dessa processer syftar till att validera att våra affärsmetoder stödjer rättvisa, säkra och inkluderande arbetsvillkor i hela verksamheten.

Identifieringen av nödvändiga och lämpliga åtgärder baseras på flera källor. Exempelvis ligger enkätresultat och incidentrapportering till grund för förbättringar av arbetsvillkor och för att säkerställa att medarbetare behandlas väl, medan visselblåsar-kanaler och översyner av befattningsramverk stödjer rättvis behandling och lika möjligheter. Policyer kopplade till föreningsfrihet och integritet utvecklas löpande, kommuniceras och kompletteras med utbildning för att säkerställa kännedom. Vidtagna åtgärder varierar beroende på typen av påverkan, risk eller möjlighet och beskrivs mer i detalj nedan.

Implementeringen genomförs av respektive affärsområde, med stöd av koncernövergripande ramverk. Planer tas fram inför varje år och följs upp löpande under perioden. Resurser fördelas genom våra strategier för Sustainability och People & Culture, vilket ombesörjer att ansvar är integrerat i hela organisationen. Munters följer upp utfallet av initiativ kopplade till arbetskraften genom flera metoder, inklusive medarbetarundersökningar och utvärderingar. Exempelvis, när det gäller utbildningar, utvärderar Munters i vilken utsträckning kurserna stödjer prestation i praktiken och medarbetares utveckling. Detta inkluderar att mäta sambandet mellan investerad tid och erhållit värde, fånga medarbetares samlade upplevda värde av utbildningen samt följa interna prestationsindikatorer.

Medarbetarrelationer och dialog

Munters bygger relationen med medarbetare – inklusive arbetstagarråd, fackföreningar och representanter – på tillit, transparens och tidig involvering, oavsett region eller land. Dessa principer utgör grunden för att medarbetares röster blir hörda och integreras i beslutsprocesser på alla nivåer i organisationen. För att få värdefulla insikter om medarbetarupplevelsen och kontinuerligt förbättra arbetsmiljön genomför Munters en årlig Employee Voice Survey. Undersökningen är utformad för att vara tillgänglig för alla medarbetare, oavsett geografisk placering eller roll, och möjliggör konfidentiell återkoppling som ligger till grund för handlingsplaner på teamnivå. Chefer utbildas i att använda resultaten för att genomföra

relevanta förbättringar, vilket stärker en kultur av ansvarstagande och kontinuerlig utveckling. Employee Voice Survey administreras av funktionen Group People & Culture för att åstadkomma ett enhetligt arbetssätt för engagemang i hela organisationen.

Utöver undersökningen säkerställer Munters regelbunden kommunikation med arbetstagarråd och fackföreningar genom etablerade kontaktvägar och planerade avstämningar. Dialogerna omfattar flera områden, såsom balans mellan arbete och privatliv, flexibla arbetsformer och framtida arbetstrender, anpassat efter lokala behov och organisatoriska förutsättningar. Representanter konsulteras även i enlighet med lag- och avtalskrav inför större organisatoriska förändringar. Vi för också dialog med våra medarbetare genom vår Performance, Development and Appraisal (PDA)-process som beskrivs under "Karriär och utveckling". PDA-processen leds av funktionen Group People & Culture, medan relationer med arbetstagarråd och representanter hanteras inom respektive affärsområde.

Medarbetarrepresentanter bidrar aktivt till att forma strategiska beslut och ombesörjer att perspektiv från arbetskraften integreras i bolagets inriktning. Genom dessa åtgärder visar Munters sitt åtagande att främja en samarbetsinriktad, inkluderande och kontinuerligt förbättrad arbetsplatskultur. All samverkan med medarbetarrepresentanter sker i enlighet med lokal arbetsrätt, vilket skapar effektivitet och efterlevnad.

Kanaler för att lyfta frågor

Medarbetare uppmuntras att rapportera oro kopplad till korruption, bedrägeri, redovisning, interna kontroller, missbruk av befogenhet eller makt, frågor om mänskliga rättigheter, brott mot regler för hälsa och säkerhet eller andra förhållanden som kan utgöra en lagöverträdelse eller innebära en risk för Munters verksamhet, anseende, medarbetare eller aktieägare. Samtliga medarbetare ska genomföra utbildning i Code of Conduct minst vartannat år, vilket inkluderar information om visselblåsarprocessen. Detta, tillsammans med regelbunden uppföljning av inkomna ärenden, bidrar till att säkra upp att kanalen är känd och att dess effektivitet kan följas upp.

Rapporter kan lämnas direkt till medarbetarens chef, chefens överordnade, etikkommittén eller via den anonyma visselblåsarkanalen. För mer information om vår visselblåsarprocess, se sidorna 126-128.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
→ Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Styrningsmetod, fortsättning

Ersättning och belöningar

För att säkerställa rättvisa och konkurrenskraft etablerades och implementerades ett reviderat befattningsramverk under 2025. Ramverket möjliggör effektiv benchmarking av ersättningar och säkerställer att alla medarbetare behandlas och ersätts på ett likvärdigt sätt. I samtliga länder validerar Munters att alla medarbetare får en adekvat lön i enlighet med tillämpliga jämförelsetal och lokal lagstiftning.

Under året ingick vi även ett avtal med en global mäklare för försäkrade förmåner. Partnerskapet gör det möjligt för oss att jämföra och harmonisera vårt förmånerserbjudande, så att det förblir konkurrenskraftigt och i linje med våra övergripande ersättningsprinciper.

Hälsa och säkerhet

Munters uppnår en kultur av säkerhetsmässig excellens genom ledarskap och utbildning på alla nivåer i organisationen, och kulturen för hälsa och säkerhet förbättras kontinuerligt genom initiativ inom MPS och mål som drivs av ledningen.

Munters koncernledning säkerställer kulturen av säkerhetsmässig excellens genom granskningar av Health and Safety Policy, inklusive fastställda mätetal, KPI:er, roller och ansvar.

Munters har åtagit sig att sträva efter trippelcertifiering för samtliga tillverkningsenheter (basår 2020). Under 2025 var 8 anläggningar certifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2018. Munters ISO-certifieringar är per juridisk enhet, och resurser för certifiering samt framsteg följs upp inom respektive enhet. Planen för ISO-certifiering av nyförvärv ska definieras under integrationsprocessen.

Incidentrapportering och utredning

Munters har en nolltoleranspolicy mot arbetsplatsolyckor och alla incidenter som kräver medicinsk behandling enligt OSHA:s (Occupational Safety and Health Administration) standarder följs upp och rapporteras till ledningen. Lokal ledning ansvarar för resultatet av incidentutredningar och korrigerande åtgärder i enlighet med lokala regelverk. Minimikrav definieras i Munters Incident Management-procedur som lanserades 2025.

Proaktiv säkerhet och STOP
(Safety Training Observation Program)

Vi genomför systematiska riskbedömningar av produktionsanläggningar för att proaktivt öka fokus på hälsa och säkerhet i enlighet med lokala regelverk och

ISO-certifieringar. Vi stödjer även friskvårdsprogram för våra medarbetare.

Utrullningen av STOP, som infördes 2020, fortsatte under 2025. Programmet syftar till att förbättra säkerheten vid produktionsanläggningarna genom att fokusera på beteenden och skapa engagemang genom dialoger om säkra och osäkra handlingar. STOP-observationerna utgör ett värdefullt underlag för säkerhetskampanjer och riktade säkerhetsutbildningar.

Mångfald och inkludering

Munters ambition är att attrahera, utveckla och behålla medarbetare med exceptionell kompetens. För att uppnå detta fortsätter vi att bredda och stärka våra strategier för rekrytering och talangutveckling för att bygga en stark ledarförsörjning. Denna ledarförsörjning är utformad för att spegla hela bredden av kompetens på den externa arbetsmarknaden och styrs av vårt tydliga åtagande att urvalsbeslut alltid ska vara rättvisa, objektiva och baserade på meriter. Vi anser att team med olika idéer, perspektiv och erfarenheter är mer innovativa, mer produktiva och bättre rustade att fatta välgrundade affärsbeslut. Därför är vi tydligt engagerade i att nå hela bredden av den tillgängliga kompetensbasen.

Vi följer upp vår förmåga att effektivt nå och engagera en bred grupp kvalificerade kandidater och försäkrar oss om att våra processer är fria från diskriminering. Genom KPI:er kopplade till vår hållbarhetslänkade lånefinansiering och vårt Long-Term Incentive Program (LTIP) utvärderar vi hur väl vi engagerar denna bredare kandidatgrupp. LTIP följer andelen tillsatta ledare som är kvinnor som en indikator på vår förmåga att attrahera yrkespersoner som speglar bredden i den kompetens som finns i den större talangpoolen, alltid baserat på meriter.

Vi genomför flera initiativ för att stärka inkludering och tillhörighet. Det inkluderar Munters "What Will It Take?"-workshops – åtaganden som drivs av chefer och omsätts i konkreta aktiviteter, nätverksgrupper, policyer mot diskriminering och trakasserier, eLearning, utbildning i omedvetna bias, inkluderande rekrytering samt ledarskapsutveckling.

Vårt åtagande för mångfald och inkludering återspeglas även i policyer som strikt förbjuder diskriminering och trakasserier och som tydliggör förväntade beteenden på arbetsplatsen. Tydliga rutiner och eLearning-moduler stödjer dessa policyer och möjliggör proaktiva åtgärder för att skapa en säker och respektfull miljö för alla medarbetare. Därtill ger riktlinjer

för könsbyte stöd för medarbetare som genomgår eller har genomgått könsbyte, och förbättrar förutsättningar för att de känner sig värdesatta och inkluderade, i linje med Munters övergripande krav att alla medarbetare ska bemötas med respekt. Genom att sätta tydliga mål, följa upp framsteg och regelbundet inhämta återkoppling via medarbetarundersökningar arbetar vi för att upprätthålla en arbetsplats där alla medarbetare behandlas med respekt och har möjlighet att bidra och utvecklas.

Karriär och utveckling
Prestation och talanganter

Vi anser att när medarbetare har tydliga förväntningar, förstår sin inverkan på verksamheten och får löpande återkoppling och coachning, kan de utvecklas fullt ut. Vår PDA-process är utformad för att åstadkomma just detta.

Den omfattar två centrala avstämningar: en reflektion vid årets slut och en dialog om karriär och utveckling. Medarbetare uppmuntras att uppdatera sina mål regelbundet och att ha frekventa avstämningar för att få det stöd som behövs för sin utveckling.

Under dialogen om karriär och utveckling uppmuntrar vi våra medarbetare att identifiera vilka



05

Förvaltningsberättelse

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

→ Egna arbetskraften

Arbetstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Styrningsmetod, fortsättning

kompetenser de vill utveckla, i linje med sin nuvarande roll eller framtida karriärmål. Detta arbetssätt främjar inte bara individuell utveckling utan stärker också våra samlade förmågor och bidrar till organisationens långsiktiga hållbarhet. Genom People Strategy Sessions arbetar vi med talang- och efterträdarplanering för att främja utvecklingen av både individer och vår organisation.

Lärande och utveckling

På Munters erbjuder vi ett brett utbud av lärandeupplevelser och resurser, såsom klassrumsutbildningar, e-learning, stödmaterial, mentorskap och erfarenhetsutbyten, för att möta våra medarbetares olika lärförhållanden. Vi har dedikerade läroplaner inom bland annat lärande om lärande, power skills, digitala färdigheter samt säkerhet och regelefterlevnad. Vi har även specialiserade läroplaner för medarbetare inom Sales och Service. Därutöver har vi ett tydligt fokus på ledarskapsutveckling. På Munters leder vi enligt I ACT. Vi säkerställer att ledare möjliggör Innovation, främjar Accountability, uppmuntrar Collaboration och skapar Trust i sina team. Vi utbildar våra chefer i att reflektera över sina styrkor och utvecklingsområden samt att utveckla sitt självledarskap.

Vårt HRM-systemet Workday är en del av vårt åtagande för medarbetarutveckling och engagemang. Under året fortsatte vi att utveckla och förfinas i vårt utbildningsinnehåll och bredda vårt utbildningsutbud för att ge medarbetare bättre möjligheter till utveckling. Under 2025 integrerade vi våra nyförvärvade bolag ZECO och Airprotech i Workday, inklusive utbildning, och ambitionen är att detta ska gälla även för alla framtida förvärv.

Work-life balance

På Munters ser vi vikten av familjerelaterad ledighet för att stödja en god balans mellan arbete och privatliv i vår arbetskraft. I majoriteten av de länder där Munters är verksam har våra medarbetare rätt till familjerelaterad ledighet, inklusive graviditetsledighet, pappaledighet, föräldraledighet och ledighet för vård av närstående. Dessa ledighetsformer är utformade för att ge medarbetare den tid och flexibilitet som krävs för att ta hand om familjen och hantera privata åtaganden.

Rätten till familjerelaterad ledighet inom Munters fastställs genom en kombination av lokala sociala regelverk och, där det är tillämpligt, kollektivavtal samt nationella socialförsäkringssystem. Vi uppmuntrar alla medarbetare, oavsett kön eller andra personliga egenskaper, att nyttja dessa ledighets-

former på ett likvärdigt sätt, i linje med vårt åtagande för balans mellan arbete och privatliv, jämställdhet och inkludering. Genom att främja transparens kring praxis för familjerelaterad ledighet vill vi försäkra oss om att alla medarbetare känner sig stöttade i att balansera yrkesliv och privatliv, vilket bidrar till en mer motståndskraftig och hållbar arbetskraft.

Kollektivavtal

På Munters är vi engagerade i att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och anställningsvillkor för vår arbetskraft, och vi ser kollektivavtal som en viktig del i detta. Vi redovisar i vilken utsträckning våra medarbetares arbetsvillkor och anställningsvillkor fastställs eller påverkas av kollektivavtal. Kollektivavtalen har en betydande roll för att forma centrala delar av anställningen, såsom löner, förmåner, arbetstid samt standarder för hälsa och säkerhet, och bidrar även till att värna grundläggande arbetstagares rättigheter, samtidigt som medarbetares röster blir hörda och respekterade. Inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) deltar Munters i social dialog både på etableringsnivå och på europeisk nivå. Våra medarbetare är representerade genom olika kanaler som möjliggör social dialog och ger dem möjlighet att delta i diskussioner om arbetsplatsrelaterade policyer, villkor och bredare organisatoriska initiativ.

Incidenter, klagomål och allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter

Under 2025 antog Munters en procedur för mänskliga rättigheter som förstärker vårt åtagande att respektera mänskliga rättigheter. Den beskriver de riskreducerande åtgärder som Munters har på plats, inklusive aktiviteter, processer och ansvar, och ger vägledning vid avvikelser. Proceduren anger även vårt åtagande att tillhandahålla lämplig gottgörelse om, eller där, vi har konstaterats orsaka eller bidra till negativ inverkan på mänskliga rättigheter.

Under 2025 har inga allvarliga incidenter eller allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter rapporterats. Under året inkom fem klagomål avseende diskriminering (inklusive trakasserier). Vid årets slut hade tre av dessa klagomål utretts och avslutats, medan två fortfarande var under granskning. Data har konso- liderats genom formell rapportering från samtliga Munters-enheter globalt, kompletterat med ärenden som inkommit via visselblåsarkanalerna. Inga böter, sanktioner eller skadestånd kopplade till incidenter avseende mänskliga rättigheter eller diskriminering utfärdades eller betalades under rapporteringsperioden.



- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomi
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
- Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Mål & nyckeltal – Egna arbetskraften

Munters använder ett datadrivet arbetssätt för uppföljning och analys av nyckeltal och mål kopplade till våra medarbetare. Dessa indikatorer ses över regelbundet för att utvärdera prestationstrender och identifiera förbättringsinitiativ. Lärdomar och goda arbetssätt delas kontinuerligt mellan Business areas för att stärka den samlade prestationen. Implementering och uppföljning av dessa mål genomförs gemensamt av koncernledningen, Group Sustainability och funktionen People & Culture. I dagsläget är Munters medarbetare eller deras representanter inte direkt involverade i processerna för målformulering, uppföljning av framsteg eller kunskapsdelning. Mål och nyckeltal kopplade till den egna arbetskraften valideras inte av några externa organ utöver granskningsleverantören.

Könsfördelning
Vi anser att tillgång till hela bredden av talangpoolen är avgörande för vår långsiktiga framgång. För att stödja detta följer vi upp vår förmåga att nå och engagera en mångfald av talanger genom rättvisa, meritbaserade, inkluderande och icke-diskriminerande processer. Som en del av vårt åtagande har vi satt ett mål att kvinnor ska utgöra 30 procent av vår totala arbetskraft och 30 procent av våra lönesättande chefer till 2030. Syftet med målet är att bredda och stärka vårt arbete med rekrytering och talangutveckling så att vi attraherar, utvecklar och behåller de mest kvalificerade individerna oavsett bakgrund. Att följa andelen tillsatta ledare som är kvinnor hjälper oss att bedöma om vi effektivt når och engagerar en mångfaldig talangpool som speglar bredden av kompetens på marknaden.

Hälsa och säkerhet
Munters har en nollambition för arbetsplatsolyckor och alla incidenter som kräver medicinsk behandling följs upp och rapporteras månadsvis till ledningen. Vi har som mål att inga olyckor ska inträffa i produktionen, mätt som total recordable incident rate (TRIR).

ISO-certifieringar
Munters har åtagit sig att sträva efter trippelcertifiering enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2018 för samtliga tillverkningsenheter (basår 2020). Avsikten är att även nyförvärvade bolag ska certifieras som en del av integrationen. ISO 45001 är en internationell standard som ger ett ramverk för organisationer att hantera risker kopplade till arbetsmiljö och säkerhet samt förbättra den övergripande säkerhetsprestationen i linje med målen i vår policy för hälsa och säkerhet.

Mål	Beskrivning av målen	Basår (BY)	BY värde	2025	Mållår (TY)	TY värde	Trend	Kommentar
EGNA ARBETSKRAFTEN								
Könsfördelning	30% kvinnor i lönesättande positioner	2023	21%	21%	2030	30%	🚫	Under 2025 utgjorde kvinnor 27% av de nyutnämnda lönesättande cheferna. Betydande insatser kommer att krävas under de kommande åren för att nå målet, vilket förutsätter att mer än 30% av de nyutnämnda lönesättande cheferna är kvinnor.
	30% medarbetare är kvinnor	2023	22%	23%	2030	30%	⚠️	Förbättringar har uppnåtts genom initiativ inom alla affärsområden. Detta motverkades delvis av en ökning av antalet medarbetare inom tillverkning till följd av ökad orderingång (en funktion med en högre andel män).
Hälsa och säkerhet	Inga arbetsplatsolyckor	2021	1,5	0,8	N.A. (Återkommande)	0	✅	Betydande förbättringar under 2025 jämfört med 2024 (1,2) och tidigare år.
ISO-certifieringar	Trippel ISO-certifiering för fabriker i drift under 2020	2020	3	7	2026	13	⚠️	Kräver betydande insatser under 2026 för att nå målet. Till följd av en ökning av verksamheten och antalet produktionsanläggningar kommer detta mål att uppdateras under 2026.

✅ Väl i linje med målet ⚠️ Framsteg gjorda mot målet 🚫 Inte i linje med målet



Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
→ Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

UPPGIFTER OM FÖRETAGETS ANSTÄLLDA

Anställda per kön i länder med minst 50 anställda som tillsammans representerar minst 10% av den totala personalstyrkan

Antal	2024			2025		
	Kvinnor	Män	Annan	Kvinnor	Män	Annan
Sverige	203	385	0	190	372	0
USA	323	1 061	0	318	1 153	0
Indien	58	694	0	66	648	0
Andra länder	563	1 792	0	591	1 856	0
Totalt antal anställda	1 147	3 932	0	1 165	4 029	0

Anställda per anställningsform, region och kön

Antal anställda	2024			2025		
	AMER	EMEA	APAC	AMER	EMEA	APAC
Kvinnor	494	490	163	534	462	168
Män	1 487	1 423	1 022	1 649	1 403	978
Annan	0	0	0	0	0	0
Totalt antal anställda	1 981	1 913	1 185	2 183	1 865	1 146

Antal tillsvidareanställda	2024			2025		
	AMER	EMEA	APAC	AMER	EMEA	APAC
Kvinnor	487	470	157	524	437	161
Män	1 480	1 385	1 013	1 633	1 326	964
Annan	0	0	0	0	0	0
Totalt antal tillsvidareanställda	1 967	1 855	1 170	2 157	1 763	1 125

Antal visstidsanställda	2024			2025		
	AMER	EMEA	APAC	AMER	EMEA	APAC
Kvinnor	7	20	6	10	25	7
Män	7	38	9	16	77	14
Annan	0	0	0	0	0	0
Totalt antal visstidsanställda	14	58	15	26	102	21

Personalerörlighet

Antal / Procent (%)	2024	2025
Antal anställda som har slutat	937	992
Personalomsättning	18,6	19,3

KOLLEKTIVAVTALSTÄCKNING OCH SOCIAL DIALOG

Täckning av kollektivavtal och social dialog

Täckningsgrad	Kollektivavtal inom EEA		Kollektivavtal utanför EEA		Arbetsrepresentation inom EEA	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
0-19 %			Indien, USA	Indien, USA		
20-39 %						
40-59 %						
60-79 %						
80-100 %	Sverige	Sverige			Sverige	Sverige

MÅNGFALDSINDIKATORER

Könsfördelning på företagsledningsnivå

Könsfördelning (%)	2024			2025		
	Kvinnor	Män	Annan	Kvinnor	Män	Annan
Koncernledning	44	56	0	50	50	0
Företagsledning	43	57	0	36	64	0

Åldersfördelning

(%)	2024	2025
Under 30 år	18	17
30-50 år	55	56
Över 50 år	27	27
Total	100	100

Redovisningsprinciper

I Sverige omfattas alla medarbetare, med undantag för koncernledningen, av kollektivavtal. Rapporterade siffror för Sverige omfattar därför alla medarbetare i Munters utom koncernledning. För övriga länder beaktas kollektivavtal i enlighet med lokal arbetsrätt. Medarbetarrepresentation baseras på lokal lagstiftning och kollektivavtal. Nyförvärv ingår.

Redovisningsprinciper

- De redovisade uppgifterna omfattar samtliga Munters-bolag som tillhörde Munters Group per december 2025. Nyförvärv ingår.
- Medarbetare redovisas som antal (headcount) och inte som heltidsekvivalenter (FTE), eftersom antalet deltidsanställda inte är väsentligt för beräkningarna.
- Antalet medarbetare som används i beräkningarna är antalet vid rapportperiodens slut (31 december 2025).
- Uppgiften omfattar även icke aktiva medarbetare, såsom medarbetare som är lediga för familjerelaterad ledighet.
- Företagsledningsnivå omfattar executives och senior management; Koncernledning avser de som presenteras på sidorna 56–57.
- Personalomsättningsgrad beräknas som antalet tillsvidareanställda som har lämnat bolaget i förhållande till det genomsnittliga antalet tillsvidareanställda under räkenskapsåret. Uppgifterna inkluderar samtliga som lämnat oavsett anledning.
- **Tillsvidareanställd:** En medarbetare som är anställd för en tjänst utan förutbestämd tidsbegränsning.
- **Tidsbegränsat anställd:** En medarbetare som är anställd för en tjänst med ett slutdatum/tidsbegränsning.
- Not 31 visar anställda och könsfördelning i heltidsekvivalenter.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
→ Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Prestation och karriärsutveckling			
(%)	2025		
Genomförandegrad av PDA (%)	87		
(%)	2023	2024	2025
Genomförandegrad för Code of Conduct-utbildning (%)	71	83	90

Redovisningsprinciper
Uppgifterna som redovisas för PDA (Performance Development Assessment) 2025 avser genomförandegraden för PDA-processen för räkenskapsåret 2024, som genomförs under det första kvartalet året därpå.
För Code of Conduct har den avyttrade verksamheten Equipment inte exkluderats från jämförelsesåren.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Arbetsrelaterade skador- Fabriker (OSHA)	2021	2022	2023	2024	2025
Dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	0	0	0	0	0
Antal registrerbara incidenter	36	47	34	54	38
Antal registrerbara incidenter med förlorad arbetstid	20	37	19	19	26
Antal arbetade timmar	4 785 407	5 550 118	6 369 063	9 227 381	9 405 771
Total registrerbar incidentfrekvens (TRIR)	1.5	1.7	1.1	1.2	0.8

Arbetsrelaterade skador- Fabriker och icke-fabriker (ESRS)	2025
Dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	0
Antal registrerbara incidenter	52
Antal registrerbara incidenter med förlorad arbetstid	39
Antal arbetade timmar	11 603 500
Total registrerbar incidentfrekvens (TRIR)	4.5

Redovisningsprinciper
• TRIR är antalet olyckor där medarbetare har behövt söka medicinsk hjälp, multiplicerat med 200 000 och dividerat med totalt antal arbetade timmar, i enlighet med OSHA:s standarder. Utöver detta beräknas TRIR även som det totala antalet incidenter multiplicerat med 1 000 000 och dividerat med totalt antal arbetade timmar, i enlighet med tillämpningskraven i ESRS S1.
• Antal incidenter och arbetade timmar rapporteras kvartalsvis av våra fabriker och från och med 2025 även av våra kontor. Både medarbetare och inhyrd personal ingår.
• Fall av arbetsrelaterad ohälsa ingår inte i nyckeltalen för hälsa och säkerhet.

ERSÄTTNINGSSINDIKATORER

Löneskillnad (%), 2025	Alla med-arbetare inkl. Vd	Alla med-arbetare excl. Vd
Total	2,3	1,1

	2025
Årliga totala ersättningsgraden	59

Redovisningsprinciper

- Den genomsnittliga lönekvoten mellan kvinnor och män beräknas som skillnaden mellan genomsnittliga lönenivåer för kvinnor och män medarbetare, uttryckt som en procentandel av den genomsnittliga lönenivån för medarbetare som utgörs av män. Uppgifterna redovisas både inklusive och exklusive vd för att spegla hur ersättningar på senior nivå påverkar den totala könsrelaterade löneskillnaden.
- Kvoten för årlig total ersättning beräknas som förhållandet mellan den högst betalda individen (Vd) och den median av årlig total ersättning för samtliga medarbetare exklusive den högst betalda individen (Vd).
- Ersättning/lön inkluderar grundlön, rörlig ersättning och förmåner. I beräkningarna är alla variationer av grundlön beräknade på årsbasis och inkluderar garanterade kontanta/fasta tillägg.

- Rörlig ersättning inkluderar utbetalningar från kortsiktiga incitamentsprogram (prestationsbaserad ersättning), säljkomensation, lokala bonusar, vinstdelningsprogram samt långsiktiga incitament under perioden oktober 2024 – september 2025.
- Förmåner inkluderar värdebeloppet av försäkrade/ kring-/övriga förmåner som erbjuds Munters medarbetare. Endast de förmåner har bedömts vara väsentliga som uppgår till mer än 8,5% av en individs årliga grundlön. Vi avser att sänka denna tröskel under de kommande åren.
- Ersättningsnyckeltal beräknas baserat på antal medarbetare (headcount), inte heltidsekvivalenter (FTE), vilket innebär att varje medarbetare räknas som en individ oavsett avtalad arbetstid eller anställningsform.



05

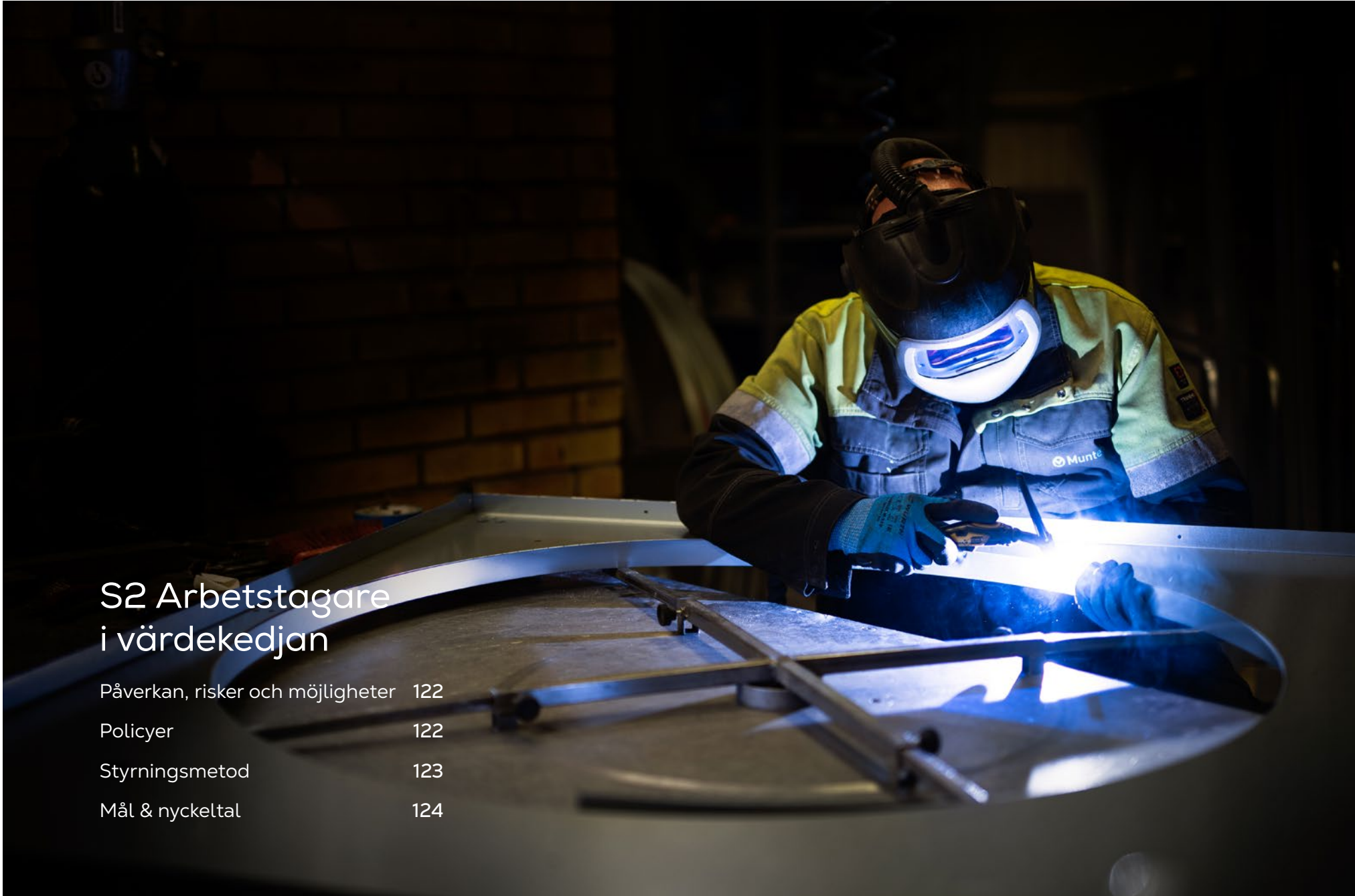
Förvaltningsberättelse

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
- Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Påverkan, risker och möjligheter	122
Policyer	122
Styrningsmetod	123
Mål & nyckeltal	124



Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

→ Arbetstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Påverkan, risker och möjligheter

Munters arbetar för att skydda arbetstagare i hela värdekedjan som kan påverkas av vår verksamhet. Detta inkluderar personer som är anställda hos aktörer uppströms i vår värdekedja och som omfattas av vår uppförandekod för leverantörer (sCoC). Påverkan på arbetstagare i värdekedjan hänger samman med vår affärsmodell och vårt beroende av råmaterial, komponenter och arbete som utförs i värdekedjan. Även om väsentlig negativ påverkan inte är utbredd eller systematisk kan specifika incidenter eller enskilda affärsrelationer uppstå. Dessa utmaningar kräver kontinuerlig tillbörlig aktsamhet och transparens.

För att stärka inköpsprocessen är målet att minska antalet leverantörer, samtidigt som vi säkerställer att vi har tillräckligt många leverantörer av kritiska

komponenter. Genom regionalisering har vi under de senaste åren byggt upp ett leverantörsnätverk i varje region och därmed minskat vår sårbarhet. Totalt köper vi varor från över 1 900 leverantörer i över 35 länder.

Munters potentiella negativa påverkan på arbetstagare i vår värdekedja bedöms främst vara kopplade till potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter uppströms, särskilt vid utvinning och tillverkning av råmaterial såsom stål, koppar och aluminium, som utgör den största andelen av vår materialanvändning. Vissa av Munters Tier 1-leverantörer är baserade i Kina, Indien och Mexiko, där det i vissa regioner finns förhöjd risk för låga löner, otrygga anställningsformer, bristfälliga boendeförhållanden och osäkra arbetsmiljöer. Potentiell negativ påverkan kopplad

Policyer

Munters har flera policyer som syftar till att minska eventuell negativ påverkan på arbetstagare i vår värdekedja och som tillsammans omfattar alla relevanta intressenter och geografer. Sourcing Policy styr alla delar av inköpsprocessen samt leverantörshandling och gäller för alla som är involverade i inköpsrelaterade aktiviteter. sCoC tydliggör förväntningar på våra leverantörer, inklusive krav som även ska föras vidare till deras underleverantörer. Därutöver beskriver vår Sustainability Policy och vår Human Rights Procedure Munters åtagande att respektera och främja mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Vidare anger Whistleblowing Policy samt Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy förväntningar på beteenden och skyddar mot repressalier vid rapportering av överträdelser. Tillsammans utgör dessa policyer en stark grund för att upprätthålla etiska standarder, värna arbetstagares rättigheter och stödja hållbara leverantörskedjepraktiker globalt. Under 2025 har inga överträdelser av policyerna eller deras refererade ramverk rapporterats.

Munters Sourcing Policy

Munters Sourcing Policy innehåller vägledning principer för inköp, regler för styrning samt rutiner för leverantörsgodkännande. Policyen är godkänd av CFO och beskriver inköpsramverket samt roller och ansvar för dem som är involverade i inköpsaktiviteter. Munters inköpsfunktion hanterar leverantörsbasen genom leverantörshanteringsprocessen, med syfte att säkerställa transparens avseende använda leverantörer, kvalificering och prestation, samt att regel-

bundet genomföra leverantörsutvärderingar mot ett antal kriterier. Sourcing Policy möjliggör flexibla betalningsalternativ för verifierade SME-leverantörer (små och medelstora företag), som stöd för deras finansiella hållbarhet, efter sedvanliga godkännanden. Detta gör att SMEs beaktas i våra processer.

Supplier Code of Conduct

En undertecknad sCoC för leverantörer är en förutsättning för att göra affärer med Munters. sCoC omfattar standarder för hur Munters bedriver en socialt, etiskt och miljömässigt ansvarsfull verksamhet. Koden bygger på internationellt överenskomna regelverk och standarder, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner om arbetsrättsliga standarder. Leverantörer uppmanas att utveckla krav och system i linje med dem som presenteras i denna kod och att kommunicera dessa till sina egna leverantörer och underleverantörer. sCoC omfattar, men är inte begränsad till, krav avseende förbud mot tvångsarbete, obligatoriskt arbete eller annan form av ofrivilligt arbete samt människohandel, rättvis behandling, icke-diskriminering, föreningsfrihet och kollektivförhandling, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet samt mångfald.

sCoC är godkänd av Vice President of Strategic Operations inom AirTech, som även är ordförande i koncernens Sourcing council. Den uppdateras regelbundet för att motsvara Munters mest väsentliga och framträdande frågor. Om en leverantör avviker från

till ojämlikhet har också identifierats i värdekedjan uppströms, inklusive löneskillnader och potentiella trakasserier.

Utöver Tier 1-leverantörer identifierar Munters risker kopplade till tvångsarbete och barnarbete i regioner med förhöjd risk, särskilt relaterat till de material och komponenter vi köper in. Kopplat till den potentiella negativa påverkan som identifierats längre upp i värdekedjan ser Munters även finansiella risker som kan leda till anseendeskada, rättsliga sanktioner eller förlorad finansiering ifall barnarbete eller tvångsarbete skulle förekomma. Ytterligare information om påverkan, risker och möjligheter kopplade till arbetstagare i värdekedjan finns på sidorna 79–80.

Uppförandekoden för leverantörer ansvarar Munters medarbetare för att rapportera avvikelser, och konsekvenserna av sådana avvikelser kan innebära att affärsrelationen avslutas. Externa intressenters perspektiv har beaktats genom att arbetet baseras på internationella standarder samt relevanta bransch- och sektorsrapporter.

Munters Sustainability Policy

Vår Sustainability Policy anger vårt övergripande åtagande att respektera mänskliga rättigheter och att genomföra en process för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter i enlighet med internationellt erkända standarder och vägledning. Framsteg och status redovisas och kommuniceras i denna rapport, som även utgör vår årliga redogörelse enligt Modern Slavery Act.

Munters Human Rights Procedure

Under 2025 har Munters antagit en Human Rights Procedure, godkänd av Group Vice President People, Culture and Sustainability. Human Rights Procedure etablerar Munters ramverk för att respektera och främja mänskliga rättigheter i vår verksamhet, värdekedja och affärsrelationer. Den fokuserar på Munters mest allvarliga påverkan på mänskliga rättigheter, såsom det har fastställts genom vår analys av påverkan på mänskliga rättigheter, och speglar vårt åtagande för värdighet, jämlikhet och välbefinnande för alla individer som påverkas av vår verksamhet, inklusive medarbetare, värdekedjepartners och lokalsamhällen. Human Rights Procedure har tagits

Koppling till affärsstrategi

Ansvarsfulla inköp kräver en robust leverantörskedja. Vi har etablerade processer för att utvärdera leverantörer, samt en sCoC som måste följas för att få göra affärer med oss. Vi är medvetna om komplexiteten i vår värdekedja och att det krävs kontinuerliga insatser för att stärka våra processer. Genom riktade åtgärder strävar vi efter att säkerställa att våra värderingar kopplat till integritet, inkludering och ansvar genom-syrar hela värdekedjan.

fram av ett tvärfunktionellt team som speglar viktiga interna intressenter. Externa intressenters perspektiv har beaktats genom att arbetet baseras på internationella standarder samt relevanta bransch- och sektorsrapporter.

Proceduren omfattar frågor om mänskliga rättigheter, inklusive barnarbete, tvångsarbete, människohandel, föreningsfrihet, övergrepp och trakasserier, icke-diskriminering och likabehandling, hälsa och säkerhet samt anställningsavtal, arbetstid och löner. Den beskriver de riskreducerande åtgärder som Munters har på plats, inklusive aktiviteter, processer och ansvar, och ger vägledning vid avvikelser. Proceduren anger även Munters åtagande att samarbeta och tillhandahålla gottgörelse vid negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan.



Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

→ Arbetstagare i värdekedjan

Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Styrningsmetod

Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan

Hantering av påverkan, risker och dialog med arbetstagare i värdekedjan

Att förstå perspektiven hos arbetstagare i värdekedjan hjälper oss att vidta välgrundade åtgärder för att skapa positiva effekter och minska potentiell negativ påverkan. Vi strävar efter att föra regelbunden dialog, särskilt i kritiska skeden av projekt och i affärsprocesser. Arbetet inleds med riskreducerande aktiviteter, såsom leverantörsscreening, och fortsätter med plats-besök hos leverantörer. Dialogen kan omfatta deltagande, konsultation eller informationsdelning och genomförs med entreprenörer och affärspartners, eller via leverantörsrepresentanter. Det övergripande ansvaret för att säkerställa dialog och integrera insikter i vårt arbetssätt ligger ytterst hos koncernledningen och genomförs och följs upp av inköpsavdelningarna inom respektive affärsområde.

Munters identifierar och bedömer kontinuerligt potentiell och faktisk negativ påverkan kopplat till mänskliga rättigheter och tar fram riskreducerande åtgärder. Analysen baseras på input från intressenter, inklusive men inte begränsat till, interna nyckelpersoner samt extern forskning och branschrapporter som representerar för arbetstagare i värdekedjan. Vår analys visar att våra mest väsentliga risker är kopplade till våra direkta materialleverantörer och deras värdekedjor. Vi strävar alltid efter att beakta input från våra intressenter i takt med att vi stärker vår styrning och våra processer. Under 2025 samlade vi in värdefull information från våra leverantörer genom utskick av en enkät specifikt fokuserad på deras ESG- och hållbarhetsarbete.

Process för att åtgärda negativ påverkan Tillgång till gottgörelse

Om, eller där, Munters har konstaterats orsaka eller bidra till negativ påverkan på mänskliga rättigheter åtar vi oss att tillhandahålla lämplig gottgörelse, i enlighet med vår Human Rights Procedure. Vi åtar oss att samarbeta med relevanta myndigheter och följa tillämplig lagstiftning. Utöver vår egen klagomålsmekanism åtar vi oss att samarbeta med nationella kontaktpunkter (National Contact Points, NCP) när frågor lyfts via den kanalen.

Kanaler för att lyfta frågor

Munters har en webbaserad visselblåsarfunktion som hanteras av en oberoende extern part, där rapporter garanteras anonymitet. Visselblåsarkanalen är offentligt tillgänglig på vår webbplats. Munters har inte haft en specifik dialog med arbetstagare i vår värdekedja för att bedöma visselblåsarfunktionens effektivitet och förtroende. För att främja tillgänglighet och användning finns visselblåsarkanalen på 16 språk, vilket gör det möjligt för arbetstagare i värdekedjan och andra externa parter att säkert och anonymt rapportera potentiella avvikelser.

Munters övervakar och följer upp samtliga visselblåsarrapporter, inklusive de som lämnas av medarbetare, entreprenörer och arbetstagare i värdekedjan, för att säkerställa snabb uppföljning och hantering. Bolaget gör regelbundna genomgångar av trender, typer av rapporterade frågor och utfall av utredningar för att bedöma rapporteringskanalernas effektivitet. Återkoppling från berörda intressenter beaktas när det är relevant för att förbättra processer och förebygga att händelser upprepas. Exempelvis har lärdomar från tidigare rapporter lett till uppdateringar av interna kontroller och riktade utbildningsinsatser i regellefterlevnad för medarbetare.

Munters tolererar inte försök från någon att vidta sanktioner mot eller diskriminera någon som har rapporterat en allvarlig och sakligt grundad oro om ett misstänkt felaktigt beteende. Även vittnen som medverkar i en utredning, frivilligt eller som en del av sina arbetsuppgifter, ska skyddas mot alla former av repressalier eller negativa åtgärder på grund av sin medverkan. All sådan särbehandling hanteras skyndsamt och med tydliga disciplinära konsekvenser. Mer information om vår visselblåsarprocess finns på sidan 128.

Åtgärder kopplade till väsentlig påverkan på medarbetare i värdekedjan

För att minska den väsentliga risken för bristande efterlevnad hos leverantörer och affärspartners genomförde Munters flera riktade initiativ under redovisningsåret. Åtgärderna, som omfattade både den egna verksamheten och uppströmsvärdekedjan, gav värdefulla insikter och vi fortsätta driva ett kontinuerligt förbättringsarbete under kommande år.

Tillbörlig aktsamhet avseende leverantörer

Munters åtar sig att kräva att alla leverantörer upprätthåller våra standarder för socialt ansvar och hållbarhet. Samtliga direkta leverantörer och nyckelleverantörer av indirekta inköp måste godkänna vår sCoC som en del av utvärderingsprocessen. Vi bedömer regelbundet både direkta och indirekta leverantörers efterlevnad genom en kombination av enkäter, platsbesök och revisioner utefter behov. Dessa åtgärder hjälper oss att identifiera och hantera potentiella risker och samtidigt främja hållbara arbetssätt i leverantörskedjan.

Om en leverantör inte uppfyller våra krav upprättas en åtgärdsplan. Om planen inte följs eller ger tillfredsställande resultat omprövar vi relationen, där avslut av affärsrelationen kan bli aktuellt som en sista utväg. Vid leverantörsrevisioner, oavsett om de avser nya eller befintliga partners, bedöms bland annat förmåga att leverera felfria produkter, kvalitethistorik, efterlevnad av sCoC och genomförande av eventuella åtgärdsplaner.

Munters genomför regelbundna besök hos nyckelleverantörer för att följa upp efterlevnad. Under 2025 förstärkte vi vårt arbete genom en kompletterande enkät till samtliga nyckelleverantörer, vilka tillsammans står för cirka 45% av vårt totala inköpsvärde. Enkäten omfattade väsentliga miljömässiga och sociala frågor såsom , inklusive men inte begränsat till, hälsa och säkerhet, arbetstagares rättigheter och arbetsvillkor, icke-diskriminering och lika möjligheter, etik och transparens. Resultaten används för att prioritera uppföljningsåtgärder med leverantörer med förhöjd risk.

För att ytterligare stärka vår förmåga att bedöma och minska risker kommer Munters att införa ny ett nytt digitalt system för att automatisera riskbedömningar, driva åtgärdsplaner och följa upp förbättringar. Investeringen är ett viktigt steg i att vidareutveckla vår process för tillbörlig aktsamhet och gör det möjligt att mer effektivt bedöma, engagera och följa upp leverantörer för att minska risker och identifiera förbättringsmöjligheter.

Förstärkt M&A-process genom due diligence

Under 2024 och 2025 utvecklade Munters en standardiserad checklista för ESG due diligence för att systematiskt integrera hållbarhetsaspekter i M&A-processen. Tidigare genomfördes hållbarhetsbedömningar från fall till fall. Det förstärkta arbetssättet säkerställer en konsekvent och strukturerad utvärdering av miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer i samband med potentiella förvärv. Due diligence-processen är utformad för att före förvärv identifiera central påverkan, risker och möjligheter inom områden såsom rättvisa arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljöprestanda samt hälsa och säkerhet. ESG-checklistan möjliggör även tidig identifiering av potentiella gap och nödvändiga investeringar för att möta Munters hållbarhetsåtaganden, mål och initiativ.

Utbildning och kännedom

Munters har utvecklat och erbjuder eLearning om hållbara inköp, som är öppet för alla medarbetare och riktar sig särskilt till medarbetare inom inköp. Utbildningen är avsedd för våra inköpssteam globalt och rekommenderas att genomföras årligen. För att säkerställa att alla är informerade och i linje med våra krav ska samtliga medarbetare genomföra utbildning i Code of Conduct minst vartannat år. Under 2025 genomfördes riktad utbildning om hållbarhetsrelaterad due diligence för att säkerställa beredskap inför det kommande direktivet Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) för inköps- och sourcingteam i koncernen samt för ansvariga chefer och ledare.

Gottgörelse och incidenter kopplade till mänskliga rättigheter

Under 2025 har inga fall av incidenter kopplade till mänskliga rättigheter som rör arbetstagare i värdekedjan rapporterats och Munters har inte tillhandahållit eller möjliggjort gottgörelse kopplat till en faktisk väsentlig påverkan. Munters har inte blivit kontaktat av OECD eller någon nationell kontaktpunkt (NCP) avseende anklagelser eller förfrågningar under året.

Munters avsätter resurser för hantering av väsentlig påverkan samt för de aktiviteter som genomfördes under 2025. Dessa resurser är integrerade i relevanta affärsenheters budgetar och särredovisas inte.

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
- Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Mål & nyckeltal – arbetstagare i värdekedjan

För att hantera väsentliga risker kopplade till arbets- tagare i värdekedjan är vår ambition att alla våra större leverantörer ska följa och underteckna vår sCoC. För närvarande följer vi inte upp och konsoli- derar några ytterligare mål på koncernnivå. Under de kommande åren avser vi att utöka våra indikatorer och stärka våra mål för att ytterligare förbättra överblick och prestationsstyrning i hela värdekedjan.

Vårt mål kopplat till sCoC är i linje med syftet i våra policyer för inköp och hållbarhet. Målet omfattar att samtliga större direkta leverantörer ska underteckna sCoC. Omfattningen har fastställts utifrån var våra mest framträdande risker har identifierats. Med större direkta leverantörer avses leverantörer med en inköpsvolym över 50 000 SEK och målet omfattar samtliga direkta leverantörer av material och/eller komponenter. Målet gäller för all Munters verk-

samhet, inklusive förvärv från dag ett. Inga externa intressenter har involverats i fastställandet av målet och utfallet följs upp internt varje kvartal. Per 2025 hade 92% av våra större leverantörer undertecknat vår sCoC. Målet har inga specifika delmål, eftersom det är återkommande, med ett stående mål att nå 100%. Mål och nyckeltal kopplade till arbetstagare i värde- kedjan valideras inte av några externa organ utöver granskningsleverantören.

Mål	Beskrivning av målet	Basår (BY)	BY värde	2025	Målsår (TY)	TY värde	Trend	Kommentarer
ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN								
Supplier Code of Conduct	100% undertecknande av större leverantörer	2023	98%	92%	N.A. (Återkommande)	100%	⚠	Utanför målet främst till följd av att nyförvärvade enheter har inkluderats, där vi ännu inte följer upp andelen undertecknade sCoC.

✅ Väl i linje med målet ⚠ Framsteg gjorda mot målet ❌ Inte i linje med målet



05

Förvaltningsberättelse

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

 Hållbarhetsrapport

 Allmänna upplysningar

 EU-taxonomi

 Klimatförändringar

 Cirkularitet och resursanvändning

 Egna arbetskraften

 Arbetstagare i värdekedjan

→ Ansvarsfullt företagande

 ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

G1 Ansvarsfullt företagande

Påverkan, risker och möjligheter 126

Policyer 126

Styrningsmetod 127

Mål & nyckeltal 129



Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl.

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

EU-taxonomin

Klimatförändringar

Cirkularitet och resursanvändning

Egna arbetskraften

Arbetstagare i värdekedjan

→ Ansvarsfullt företagande

ESRS-index

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll



Påverkan, risker och möjligheter

Munters potentiella negativa påverkan inom affärs-uppförande avser korruption, mutor och oetiskt affärs-beteende, vilket utgör betydande hinder för social och ekonomisk utveckling. Munters är verksamt i över 30 länder och säljer till många fler, inklusive regioner med svagare institutioner och högre risk för mutor och korruption. Våra varierande säljkanaler, som om-fattar distributörer, agenter, entreprenörer och direkt-försäljning till slutkunder, ökar vår exponering mot olika parter. Som en följd har vi en potentiell negativ påverkan inom flera områden genom vår interaktion med en bred krets av intressenter i olika regioner. Det finns även en risk kopplad till den potentiella negativa påverkan, där incidenter av korruption och mutor kan leda till reputationsskada och/eller betydande kostnader till följd av regulatoriska sanktioner.

Annan identifierade potentiella negativa påverkan avser bristande hantering av leverantörer, där sena betalningar eller bristfälliga betalningsrutiner kan leda till ekonomiska svårigheter, ökad stress, försämrat psykiskt välbefinnande samt ansträngda privata och professionella relationer för individer. Ytterligare information om påverkan, risker och möjligheter kopplade till affärsuppförande finns på sidan 81.

Koppling till affärsstrategi

Etiskt affärsuppförande är grundläggande för Munters strategi. Genom att upprätthålla integritet, transparens och ansvarstagande i hela vår verksamhet bygger vi förtroende hos kunder, partners och andra intressenter. Detta åtagande stärker vår marknadsposition, stödjer hållbar tillväxt och främjar långsiktigt värdeskapande.

Policyer

Munters Code of Conduct

Munters Code of Conduct, som bygger på värderingar som "Sustainable value creation", "Passion for results", "There is always a better way" och "Team Spirit", främjar ärlighet, integritet och höga etiska standarder. Code of Conduct gäller för alla medarbetare och affärspartners som arbetar för Munters, samt för dotterbolag, agenter, distributörer och joint ventures där Munters är delaktigt. Alla nyanställda utbildas i Code of Conduct som en del av introduktionen, och alla medarbetare ska uppdatera sina kunskaper genom en eLearning vartannat år. Detta följs upp kvartalsvis. Code of Conduct är godkänd av styrelsen och finns tillgänglig på Munters intranät. Mer information om vår Code of Conduct finns på sidan 114.

Munters Anti-Bribery & Anti-Corruption Policy

Munters Anti-Bribery & Anti-Corruption Policy upprätthåller nolltolerans mot mutor, korruption och bedrägerier. Den kompletterar Code of Conduct och reglerar hanteringen av gåvor, representation, resor, affärspartners, sponsring, välgörenhetsbidrag, intressekonflikter, rabatter, provisioner, kickbacks och facilitation payments.

Policyn gäller för alla medarbetare och affärspartners och innehåller detaljerade instruktioner för att säkerställa efterlevnad samt omedelbar rapportering av misstänkt oegentlighet. För roller med hög risk, såsom ledning, Sales, inköp och representanter, krävs intressekonfliktsdeklarationer årliga samt när omständigheterna förändras. Policyn är förenlig med Förenta nationernas konvention mot korruption.

Policyn kommuniceras koncernövergripande via Munters intranät, kommunikation inom affärsområden, riktade utbildningar på plats och online samt via en eLearning-modul som också ingår i introduktionsprogrammet för nyanställda. Koncernledningen ansvarar för att godkänna och implementera policyn inom samtliga affärsområden och funktioner, och den

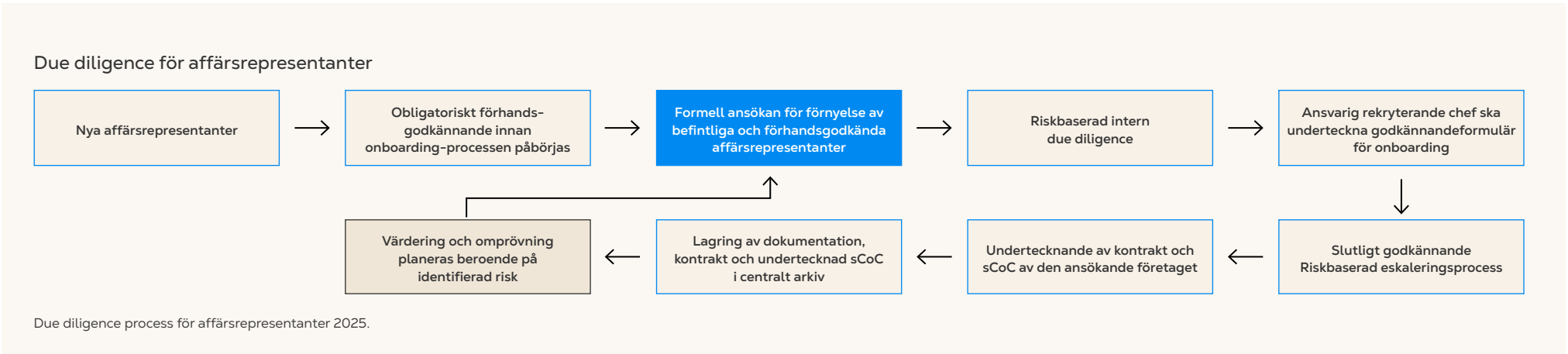
ses över årligen. Medlemmar i koncernledningen utvärderar även sina ansvarsområden för att identifiera områden med högre risk för överträdelser och, tillsammans med compliancefunktionen, riktade insatser mot dessa riskområden.

Supplier Code of Conduct

Vår sCoC beskriver Munters strikta krav på leverantörer och affärsrepresentanter, såsom de anges i våra styrande dokument. Vi genomför regelbundna översyner av våra direkta leverantörer och deras efterlevnad av sCoC. Riktlinjer för betalningsvillkor fastställs i vår Sourcing Policy. sCoC är kopplad till Sourcing Policy, som är godkänd av CFO i Munters koncernledning. Mer information om vår sCoC finns på sidan 122.

Munters Whistleblowing Policy

Whistleblowing Policy syftar till att uppmuntra medarbetare att lyfta allvarliga frågor om förhållanden inom eller kopplade till Munters. Alla medarbetare får information om Munters visseblåsarkanal som en del av den obligatoriska utbildningen i Code of Conduct, som uppdateras regelbundet och innehåller praktisk vägledning om hur man kan lyfta frågor och använda visseblåsarkanalerna. Vi åtar oss att hantera rapporterade överträdelser kopplade till Munters eller dess medarbetare, konsulter, entreprenörer, eller leverantörer. Rapporter hanteras skyndsamt, utreds grundligt och leder vid behov till korrigerande åtgärder. Vi kommer även att identifiera åtgärder för att förebygga att liknande frågor uppstår i framtiden. Medarbetare kan lämna visseblåsarrapporter via flera kanaler, inklusive vår Global Ethics Committee, eller via globala eller lokala anonyma kanaler som tillhandahålls av en extern leverantör. Policyn implementeras av funktionen People & Culture, godkänd av koncernledningen och ses över årligen.



Styrningsmetod

Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor

Munters förebygger och hanterar korruption och mutor genom ett integrerat ramverk som omfattar internrevision, visseblåsar mekanismer, riskbaserade interna kontroller, uppföljning av leverantörer och kontinuerlig etik- och regelefterlevnadsutbildning. Arbetet kombinerar förebyggande och utredande metoder för att säkerställa regelefterlevnad och integritet.

Potentiella fall av korruption eller mutor identifieras genom flera mekanismer, inklusive finansiella och transaktionsbaserade kontroller, due diligence-granskning av affärsrepresentanter, uppföljning av högriskmarknader samt visseblåskanaler som hanteras av en oberoende extern leverantör. Dessa processer möjliggör tidig identifiering av varnings-signaler och stödjer snabb utredning och åtgärd.

Handlingsplan och resurser

Munters hanterar sina väsentliga risker kopplade till korruption och mutor genom ett strukturerat complianceprogram som omfattar årliga policyuppdateringar, riskbaserad utturlning av rutiner, riktad utbildning för riskutsatta funktioner samt stärkt due diligence för affärsrepresentanter. Global Compliance & Business Ethics Lead, lokala compliancekoordinatorer och den oberoende Investigation Group ansvarar för implementeringen, med stöd av interna kontroller och den externa visseblåsarplattformen. Dessa resurser ombesörjer att riskreducerande åtgärder är i linje med den inverkan, de risker och de möjligheter som identifierats i vår bedömning.

Viktiga åtgärder och förväntade utfall

Centrala åtgärder för att hantera risker kopplade till korruption och mutor inkluderar uppdatering av Anti-Bribery & Anti-Corruption Policy, förbättrad due diligence för affärsrepresentanter samt förstärkta kontroller avseende gåvor, representation, gästfrihet, resor för tredje part, intressekonflikter och sponsring. Riktade utbildningar för risksatta funktioner och utökad tillgång till konfidentiella visseblåsarkanalerna genomförs för att stärka regelbundenhet. Dessa åtgärder bidrar till robust förebyggande arbete, tidig upptäckt och effektiv hantering av oegentligheter och stödjer Munters åtagande om hög etik och integritet i all affärsverksamhet.

Omfattning av viktiga åtgärder

Åtgärderna gäller inom samtliga affärsområden och omfattar både Munters egen verksamhet och interaktioner med externa affärsrepresentanter i värdekedjan, inklusive distributörer, agenter och andra tredje parter. Den uppdaterade due diligence-processen har rullats ut först i geografier med högre risk, medan utbildningen i Code of Conduct gäller globalt för samtliga medarbetare, konsulter och tillfälligt anställda. Förstärkta visuellblåsarkanalerna och utredningsrutiner omfattar alla intressentgrupper, inklusive medarbetare, entreprenörer, leverantörer och affärsrepresentanter.

Tidshorisont

Kortsiktiga åtgärder fokuserar på att slutföra utrullningen av uppdaterade rutiner och riktade utbildningar. Medelfristiga åtgärder betonar att stärka

uppföljningen av transaktioner och leverantörs-screening. Långsiktiga åtgärder fokuserar på att integrera compliancekrav i affärsplanering och att fortsätta utveckla det koncernövergripande systemet för compliancehantering.

Due diligence för affärsrepresentanter

Munters Group anlitar affärsrepresentanter för olika uppdrag, inklusive försäljning och affärsutveckling. Dessa representanter, såsom distributörer, agenter och konsulter, ska följa Munters Code of Conduct och relevanta policyer, eftersom Munters kan hållas ansvarigt för eventuella lagöverträdelse som begås av dessa representanter. Samtliga affärsrepresentanter ska väljas med omsorg och endast användas för legitima affärsändamål med tydliga mål och rimliga villkor.

Under 2024 uppdaterades vår due diligence-process för godkännande av affärsrepresentanter. Processen beskriver en korrekt due diligence för att anlita en affärsrepresentant och framgår av Munters Business Representative Procedure. Alla avtal ska dokumenteras och innehålla en standardiserad anti-korruptionsklausul. Processen har rullats ut under 2025 och beskrivs i figuren ovan, med syfte att stärka våra processer och uppfylla våra policyåtaganden. Utrullningen leds av Munters Global Compliance & Business Ethics Lead i samarbete med affärsområdena. Utrullningen av den uppdaterade processen inleddes i länder med högre risk. Framöver kommer processen att fortsätta förfinas och rullas ut riskbaserat.

Intressekonflikter

Munters medarbetare ska undvika faktiska, potentiella eller upplevda intressekonflikter (conflict of

interest, COI) och ska skyndsamt rapportera sådana situationer. Utvalda roller inom Munters ombuds att fylla i ett obligatoriskt "Conflict of Interest Disclosure Form" för att säkerställa transparens och efterlevnad. Affärstransaktioner med externa parter, särskilt i en global kontext, kan innebära risk för mutor. Medarbetare ska agera i Munters bästa intresse och rapportera överträdelse av policyer via fastställda kanaler.

Gåvor & representation

Munters procedur för gåvor och representation betonar att sådana förmåner ska vara begränsade, väl dokumenterade och rimliga för att undvika otillbörlig påverkan på tjänsteutövningen. Utgifter som involverar offentliga tjänstemän bör undvikas. Medarbetare får erbjuda eller ta emot mindre affärsgåvor och representation endast om det inte påverkar beslut och om det är förhandsgodkänt. Gåvor och representation ska ha legitima affärsskäl och får inte gynna externa parter eller tjänstemän personligen.

Förebyggande av konkurrensbegränsande beteende

Munters verkar för sund konkurrens och förbjuder alla former av konkurrensbegränsande beteende. Vår Competition Compliance Policy och vår Uppförandekod för leverantörer tydliggör förväntningar för alla medarbetare, affärsrepresentanter och leverantörer. Medarbetare, leverantörer och affärsrepresentanter är förbjudna att delta i:

- Prisfixering i någon form, marknadsuppdelning eller anbudssamverkan med konkurrenter.
- Delning av känslig kommersiell information med konkurrenter.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetstagare i värdekedjan
→ Ansvarsfullt företagande
ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Styrningsmetod, fortsättning

• Avtal eller överenskommelser som begränsar konkurrens, inklusive med leverantörer, distributörer eller kunder.

Munters har processer för att säkerställa att betydande affärsbeslut, såsom fusioner eller förvärv, utvärderas för att upprätthålla efterlevnad av konkurrenslagstiftning och värna om rättvisa marknadsförhållanden.

Etisk företagskultur

Munters åtar sig att främja en etisk och ansvarsfull företagskultur i hela verksamheten. För att stödja detta åtagande genomför bolaget regelbundna utbildningsinsatser och för en aktiv dialog med medarbetare om frågor som rör etik, integritet och betenden på arbetsplatsen. Även om Munters inte har en separat policy som enbart avser utbildning inom affärsuppförande, ska alla medarbetare genomföra obligatorisk introduktionsutbildning i Munters Code of Conduct. Därutöver finns ett antal eLearning-moduler tillgängliga som omfattar centrala områden såsom arbete mot mutor och korruption, vilket säkerställer att medarbetare förstår och följer höga standarder för professionellt uppträdande.

För att löpande bedöma och stärka vår etiska kultur använder Munters Employee Voice Survey. Medarbetare uppmantras att lämna återkoppling om exempelvis den personliga relevansen av Munters kärnvärden, upplevelser av överträdelser, arbete mot diskriminering samt rättvisa. Resultaten används för att identifiera förbättringsområden och vägleda initiativ som syftar till att främja en inkluderande, transparent och etisk arbetsplats. Mer information om Employee Voice Survey finns på sidan 115.

Avvikelser och skydd av visselblåsare

Munters visselblåsarprocess är en integrerad del av bolagets Code of Conduct och stödjer en öppen och transparent företagskultur. Medarbetare uppmantras att rapportera oro kopplad till korruption, bedrägeri, redovisning, interna kontroller, frågor om mänskliga rättigheter eller andra förhållanden som kan utgöra en lagöverträdelse eller innebära en risk för Munters verksamhet, anseende, medarbetare eller aktieägare. Rapportering kan ske direkt till närmaste chef, chefsens överordnade, Ethics Committee eller via den anonyma visselblåsarkanal.

Munters använder en webbaserad visselblåsarplattform som hanteras av en oberoende extern part och som säkerställer full anonymitet och konfidentialitet för rapportörer. Lokala visselblåsarkanalerna har etablerats för alla EU-enheter med fler än 50

medarbetare, i enlighet med EU:s visselblåsardirektiv. Munters förbjuder strikt alla former av diskriminering eller repressalier mot personer som i god tro rapporterar frågor kopplade till regelbrottslevnad.

När ett ärende tas emot granskar den utsedda Investigation Group, som består av oberoende interna medlemmar, rapporten och beslutar om lämplig hantering. Gruppen utser en utredningsansvarig, antingen intern eller extern, som leder utredningen. När en extern part anlitas beror valet på ärendets natur och karaktär och kan exempelvis vara en revisionsbyrå, en advokatbyrå eller en miljöspecialist. När utredningen är slutförd lämnas en skriftlig rapport till Investigation Group för granskning och diskussion. Gruppen ansvarar för att övervaka genomförandet av eventuella överenskomna rekommendationer som följer av utredningen, samtidigt som den rapporterar till Audit Committee.

Medlemmar i Investigation Group har fått riktade genomgångar av visselblåsarprocessen och löpande stöd från externa juridiska rådgivare i ärendehantering. Tillsammans med deras omfattande erfarenhet inom compliance, Internal Control och HR säkerställer detta att alla ärenden hanteras professionellt, konfidentiellt och i enlighet med interna rutiner och rättsliga krav.

Investigation Group arbetar oberoende från den ledning eller de affärsenheter som kan vara involverade i ett rapporterat ärende, tryggar att utredningar genomförs skyndsamt, objektivt och utan påverkan från berörda parter, i linje med Munters nolltolerans mot bedrägeri och vårt åtagande om etiska affärsmetoder.

Munters övervakar och följer upp samtliga visselblåsarrapporter, inklusive de som lämnas av medarbetare, entreprenörer och arbetstagare i värdekedjan, för att säkerställa snabb uppföljning och hantering. Bolaget gör regelbundna genomgångar av trender, typer av rapporterade frågor och utfall av utredningar för att bedöma rapporteringskanalernas effektivitet. Återkoppling från berörda intressenter beaktas när det är relevant för att förbättra processer och förebygga att händelser återkommer. Exempelvis har lärdomar från tidigare rapporter lett till uppdateringar av interna kontroller och riktade utbildningsinsatser i regelbrottslevnad för medarbetare.

Under de kommande åren planerar Munters att ytterligare stärka visselblåsarramverket genom att öka kännedomen bland leverantörer och andra affärspartners om Munters visselblåsarkanalerna och rutiner, se över rutiner för ärendehantering samt stärka transparensen i rapporteringen i linje med utvecklingen av EU-regelverk.

Utbildning och kännedom

För att försäkra oss om att alla medarbetare känner till de principer vi följer genomförs regelbunden utbildning i Code of Conduct. Samtliga medarbetare, konsulter och tillfälligt anställda hos Munters ska genomföra e-Learning i Code of Conduct varannat år, i linje med målet om 100% täckning i vårt digitala utbildningsprogram.

Inom området mutor och korruption uppdaterade vi vårt policy-ramverk under 2024, inklusive underliggande rutiner för godkännande av affärsrepresentanter, gåvor, representation, gästfrihet och resor för tredje part samt intressekonflikter. Under 2025 påbörjade vi utrustning av utbildning i generell compliance, samt mer riktade utbildningar för riskgrupper inom områden kopplade till våra rutiner och sanktioner. Riskutsatta funktioner inkluderar inköp, Sales, ledningsgruppen samt olika funktioner inom finance. Riskutsatta funktioner definieras som personer inom Munters som har extern kontakt. Samtliga riskutsatta funktioner ska genomföra eLearning, men alla omfattas inte av klassrumsutbildningar. Klassrumsutbildningar genomförs för utvalda grupper där vi ser en förhöjd risk kopplad till mutor och korruption. Under året genomfördes en pilot för intressekonfliktsdeklaration i Kina. Vi planerar att rulla ut detta årligen till samtliga Munters-enheter för specifika funktioner, inklusive Sales, inköp och högsta ledningen samt utvalda chefer.

Betalningspraxis och hantering av leverantörsrelationer

Munters standardiserade betalningsvillkor framgår av vår Sourcing Policy, som anger en standardbetalningstid om 60 dagar om inget annat anges i avtal eller enligt lokal reglering. Vid affärer med verifierade SME-leverantörer (små och medelstora företag) kan flexibla betalningsalternativ övervägas för att stödja finansiell hållbarhet. Som en del av Munters etiska affärsmetoder åtar vi oss att betala leverantörer i tid inom överenskomna villkor. Munters har ingen separat policy som enbart syftar till att förebygga sena betalningar.

Munters tillämpar samma standardbetalningstid om 60 dagar för alla huvudsakliga leverantörskategorier och använder därför inga kategorispecifika betalningsvillkor. Kravet att redovisa betalningsvillkor per leverantörskategori är därmed inte tillämpligt. Munters samlar ännu inte in konsoliderad data om andelen betalningar i linje med standardbetalningsvillkor, antalet pågående rättsliga processer kopplade till sena betalningar eller kompletterande kontextuell

information om betalningspraxis. Dessa nyckeltal är inte tillgängliga för innevarande rapportår på grund av avsaknaden av ett koncernövergripande system för att följa fakturabetalningar på detaljnivå. Munters kommer att utvärdera behovet av att införa sådana uppföljningsprocesser i framtida rapporteringscykler om det krävs enligt kommande regelverk.

Sociala, etiska och miljömässiga kriterier för leverantörer regleras genom vår Uppförandekod för leverantörer, som leverantörer skriftligen måste förbinda sig till för att få göra affärer med Munters, samt genom vår Sourcing Policy. De enda undantagen är engångsköp eller en årlig inköpsvolym som understiger 50 000 SEK.

Vid bedömning av potentiella leverantörer beaktar Munters efterlevnad av Uppförandekoden för leverantörer, inklusive krav kopplade till arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, etiskt uppförande, miljöledning och avfallshantering. Leverantörer förväntas ha ändamålsenliga ledningssystem på plats och kunna påvisa ansvarsfulla arbetssätt. Leverantörer kan alternativt lämna in en egen uppförandekod, förutsatt att den uppfyller eller överträffar Munters krav, enligt inkösteamets bedömning.

Affärsetik – utbildning			
Aktiviter	Riskutsatta funktioner (955)	Alla anställda (5 194)	
Class-room Trainings	215 anställda å 2 timmar	-	
e-Learning	724 anställda å, 40 minuter	4 665 anställda å 30 minuter	
Utbildningsintervall	Årligen	Varannat år	
Täckta områden			
Definition av korruption	●	●	
Policy och procedurer	●		
Granskning av affärsrepresentanter	●		
Gåvor, representation, gästfrihet och resor för tredje part	●		
Intressekonflikter	●	●	
Sponsorskap	●		
Visselblåsare	●	●	

05

Förvaltningsberättelse

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
- Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Innehåll

Mål & nyckeltal – ansvarsfullt företagande

Code of Conduct

Alla medarbetare ska genomgå utbildning i uppförandekoden minst vartannat år. Nyanställda ska genomgå utbildningen i samband med att anställningen inleds.

Supplier Code of Conduct

Vår ambition är att våra största leverantörer ska följa och underteckna vår uppförandekod för leverantörer. Vi genomför regelbundna granskningar av våra direkta leverantörer och deras efterlevnad av uppförandekoden.

Miljöböter

Vi lägger stor vikt vid att minska vår påverkan på miljön från våra affärsaktiviteter. Vårt miljöåtagande beskrivs bland annat i vår Code of Conduct och vår Sustainability Policy. Munters mål är att inte få några miljöböter till följd av bristande efterlevnad av miljölagstiftning och miljöföreskrifter.

Mål	Bekrivning av mål	Basår (BY)	BY värde	2025	Mållår (TY)	TY värde	Trend	Kommentarer
ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE								
Code of Conduct	Alla medarbetare ska genomgå utbildning i uppförandekoden minst vartannat år. Nyanställda ska genomgå utbildningen i samband med att anställningen inleds.	2023	71%	90% (Återkommande)	N.A.	100%	⚠	En ökning jämfört med tidigare år till följd av riktade utbildningsinsatser. (Den avyttrade verksamheten Equipment har inte exkluderats från basåret.)
Supplier Code of Conduct	100% undertecknande av större leverantörer	2023	98%	92% (Återkommande)	N.A.	100%	⚠	Utanför målet främst till följd av att nyförvärvade enheter har inkluderats, där vi ännu inte följer upp andelen undertecknade sCoC.
Miljöböter	Ingen miljöböter (SEK)	2021	0	0 (Återkommande)	N.A.	0	✅	Inga miljöböter under 2025.

✅ Väl i linje med målet ⚠ Framsteg gjorda mot målet ❌ Inte i linje med målet



Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl.
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
EU-taxonomin
Klimatförändringar
Cirkularitet och resursanvändning
Egna arbetskraften
Arbetsstagare i värdekedjan
Ansvarsfullt företagande
→ ESRS-index
Finansiella rapporter
Övrigt

Index över ESRS-upplysningskrav

ESRS	Upplýsningskrav	Sidor
ALLMÄN INFORMATION		
ESRS 2	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	69
ESRS 2	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	69
ESRS 2	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	70
ESRS 2	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	70-71
ESRS 2	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	72
ESRS 2	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	73
ESRS 2	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	73
ESRS 2	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	74-75
ESRS 2	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	82
ESRS 2	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	76-81
ESRS 2	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	83
ESRS 2	IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	130
MILJÖINFORMATION - E1, Klimatförändringar och E5, Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
E1	ESRS 2 GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	72
E1	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	101-103
E1	ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96-99
E1	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter	96-99
E1	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	99
E1	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	100
E1	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	105
E1	E1-5 Energianvändning och energimix	106
E1	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	106
E1	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	N/A
E1	E1-8 Intern koldioxidprissättning	104
E1	E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	infasning
E5	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	83, 109
E5	E5-1 - Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	109
E5	E5-2 - Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	110-111
E5	E5-3 - Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5	E5-4 - Resursinflöden	112
E5	E5-5 - Resursutflöden	112

ESRS	Upplýsningskrav	Sidor
SOCIAL INFORMATION - S1, Egna arbetskraften och S2, arbetstagare i värdekedjan		
S1	ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	82
S1	ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78-79
S1	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	114
S1	S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare	115
S1	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	115
S1	S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	115-117
S1	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	118
S1	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	119
S1	S1-7 Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	infasning
S1	S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	119
S1	S1-9 Mångfaldsindikatorer	119
S1	S1-10 Tillräckliga löner	116
S1	S1-11 Socialt skydd	infasning
S1	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	120
S1	S1-14 Mått för arbetsmiljö	120
S1	S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	infasning
S1	S1-16 Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	120
S1	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	117
S2	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	82
S2	SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	79-80
S2	S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan	122
S2	S2-2 Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser	123
S2	S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	123
S2	S2-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	123
S2	S2-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	124
AFFÄRSETIK INFORMATION - G1, Ansvarsfullt företagande		
G1	GOV-1 Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	70
G1	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	81
G1	G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur	126
G1	G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer	128
G1	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	127-128
G1	G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor	129
G1	G1-6 Betalningspraxis	128

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetsstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
 - ESRS-index
 - Finansiella rapporter
 - Övrigt

Förteckning över datapunkter i tvärgående och ämnesspecifika standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav	Paragraf	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	SFDR	Pillar 3 referens	Benchmarkförordningen	EU:s klimatlag	Sida
ALLMÄNNA							
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	●		●		71
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			●		71
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för tillbörlig aktsamhet	●				73
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	●	●	●		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	●		●		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Inblandning i verksamhet kopplad till kontroversiella vapen	●		●		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Inblandning i verksamhet kopplad till odling och produktion av tobak			●		Ej väsentligt
MILJÖ							
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att nå klimatneutralitet senast 2050				●	101-103
ESRS E1-1	16 (g)	Företag som exkluderas från Paris-anpassade jämförelseindex (Paris-aligned Benchmarks)		●	●		Ej väsentligt
ESRS E1-4	34	Mål för minskning av växthusgasutsläpp	●	●	●		105
ESRS E1-5	38	Energianvändning från fossila källor, uppdelad per källa (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	●				106
ESRS E1-5	37	Energianvändning och energimix	●				106
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet kopplad till aktiviteter i sektorer med hög klimatpåverkan	●				106
ESRS E1-6	44	Brutto växthusgasutsläpp i Scope 1, 2, 3	●	●	●		106
ESRS E1-6	53-55	Utsläppsintensitet för växthusgaser	●	●	●		106
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				●	Ej väsentligt
ESRS E1-9	66	Exponering i portföljen för klimatrelaterade fysiska risker			●		Infasning
ESRS E1-9	66 (a)	Uppdelning av monetära belopp efter akuta och kroniska fysiska risker		●			Infasning
ESRS E1-9	66 (c)	Lokalisering av betydande tillgångar med väsentlig fysisk risk					
ESRS E1-9	67 (c)	Fördelning av redovisat värde för fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		●			Infasning
ESRS E1-9	69	Grad av portföljexponering mot klimatrelaterade möjligheter			●		Infasning
ESRS E2-4	28	Utsläppt mängd av varje förorening som anges i bilaga II till E-PRTR-förordningen (European Pollutant Release and Transfer Register) till luft, vatten och mark	●				Ej väsentligt
ESRS E3-1	9	Vatten och marina resurser	●				Ej väsentligt
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	●				Ej väsentligt
ESRS E3-1	14	Hållbara hav och oceaner	●				Ej väsentligt
ESRS E3-4	28 (c)	Total mängd återvunnet och återanvänt vatten	●				Ej väsentligt
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m³ per nettoomsättning i den egna verksamheten	●				Ej väsentligt
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (a) i		●				Ej väsentligt
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (b)		●				Ej väsentligt
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (c)		●				Ej väsentligt
ESRS E4-2	24 (b)	Hållbara metoder eller policyer för mark/användning och jordbruk	●				Ej väsentligt
ESRS E4-2	24 (c)	Hållbara metoder eller policyer för hav/oceaner	●				Ej väsentligt
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer för att hantera avskogning	●				Ej väsentligt
ESRS E5-5	37 (d)	Icke-återvunnet avfall	●				112
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	●				110, 112

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl.
 - Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - EU-taxonomin
 - Klimatförändringar
 - Cirkularitet och resursanvändning
 - Egna arbetskraften
 - Arbetstagare i värdekedjan
 - Ansvarsfullt företagande
- ESRS-index
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Förteckning över datapunkter i tvärgående och ämnesspecifika standarder som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav	Paragraf	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	SFDR	Pillar 3 referens	Benchmarkförordningen	EU:s klimatlag	Sida
SOCIALA							
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Risk för incidenter av tvångsarbete	●				114
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Risk för incidenter av barnarbete	●				114
ESRS S1-1	20	Policyåtaganden avseende mänskliga rättigheter	●				114
ESRS S1-1	21	Due diligence-policyer för frågor som omfattas av Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			●		114
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förebygga människohandel	●				114
ESRS S1-1	23	Policy eller ledningssystem för att förebygga arbetsplatsolyckor	●				114
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för hantering av klagomål/anmälningar	●				115
ESRS S1-14	88 (b) and (c)	Antal dödsfall samt antal och frekvens av arbetsrelaterade olyckor	●		●		120
ESRS S1-14	88 (e)	Antal förlorade dagar till följd av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	●				Infasning
ESRS S1-16	97 (a)	Ojusterat lönegap mellan kvinnor och män	●		●		120
ESRS S1-16	97 (b)	Oproportionerlig ersättningskvot för Vd	●				120
ESRS S1-17	103 (a)	Fall av diskriminering	●				117
ESRS S1-17	104 (a)	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	●		●		117
ESRS 2- SBM3 - S2	11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	●				80
ESRS S2-1	17	Policyåtaganden avseende mänskliga rättigheter	●				122
ESRS S2-1	18	Policyer som rör arbetstagare i värdekedjan	●				122
ESRS S2-1	19	Bristande efterlevnad av UNGP:s principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer	●		●		122
ESRS S2-1	19	Due diligence-policyer för frågor som omfattas av ILO:s grundläggande konventioner 1–8			●		122
ESRS S2-4	36	Frågor om mänskliga rättigheter och incidenter kopplade till den uppströms och nedströms värdekedjan	●				123
ESRS S3-1	16	Policyåtaganden avseende mänskliga rättigheter	●				Ej väsentligt
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	●		●		Ej väsentligt
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	●				Ej väsentligt
ESRS S4-1	16	Policyer som rör konsumenter och slutanvändare	●				Ej väsentligt
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	●		●		Ej väsentligt
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	●				Ej väsentligt
AFFÄRSETIK							
ESRS G1-1	10 (b)	FN:s konvention mot korruption	●				126
ESRS G1-1	10 (d)	Skydd för visseblåsare	●				126, 128
ESRS G1-4	24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	●		●		129
ESRS G1-4	24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	●				129

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

→ Innehållsförteckning noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorsyttrande HÅR och BSR

Flerårsöversikt

Definitioner

Övrigt

Innehållsförteckning finansiella rapporter med noter

Finansiell information

Koncernens räkningar

Rapport över totalresultatet 134

Rapport över finansiell ställning 135

Rapport över förändringar i eget kapital 136

Rapport över kassaflödet 137

Moderbolagets räkningar

Resultaträkning 138

Balansräkning 138

Förändring i eget kapital 139

Kassaflödesanalys 140

Noter 141

Styrelsens försäkran 2025 164

Revisionsberättelse 165

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten 168

Revisors yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 169

Flerårsöversikt 170

Definitioner av finansiella nyckeltal 171

Noter

Not 1	Företagsinformation samt övergripande redovisningsprinciper	141	Not 19	Kundfordringar	153
Not 2	Väsentliga uppskattningar och bedömningar	142	Not 20	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	153
Not 3	Finansiell riskhantering	143	Not 21	Eget kapital	153
Not 4	Nettoomsättning	144	Not 22	Förslag till vinstdisposition	153
Not 5	Rörelsesegment	145	Not 23	Finansiella instrument per kategori	154
Not 6	Kostnader per kostnadsslag	146	Not 24	Räntebärande skulder	155
Not 7	Arvoden till revisorer	146	Not 25	Avsättningar för pensioner	156
Not 8	Avskrivningar och nedskrivningar	146	Not 26	Övriga avsättningar	157
Not 9	Övriga rörelseintäkter och -kostnader	146	Not 27	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	157
Not 10	Finansiella intäkter och kostnader	146	Not 28	Ställda säkerheter, eventualtillgångar och eventualförpliktelser	157
Not 11	Inkomstskatter	147	Not 29	Transaktioner med närstående	157
Not 12	Resultat per aktie	147	Not 30	Rörelseförvärv	158
Not 13	Immateriella tillgångar	148	Not 31	Medelantal anställda och könsfördelning	159
Not 14	Materiella anläggningstillgångar	150	Not 32	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	159
Not 15	Nyttjanderättstillgångar	151	Not 33	Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare	159
Not 16	Andelar i dotterbolag	152	Not 34	Långsiktiga incitamentsprogram	162
Not 17	Andelar i intressebolag och finansiella tillgångar	152	Not 35	Avvecklad verksamhet	162
Not 18	Varulager	152	Not 36	Avstämning av alternativa nyckeltal	163

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
 - Innehållsförteckning noter
- Koncernens räkningar
 - Moderbolagets räkningar
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorsyttrande HÅR och BSR
 - Flerårsöversikt
 - Definitioner
- Övrigt

Rapport över totalresultatet – Koncernen

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	4, 5	14 712	13 587
Kostnad för sålda varor		-10 091	-8 795
Bruttoresultat		4 621	4 792
Försäljningskostnader		-1 388	-1 367
Administrationskostnader		-1 457	-1 197
Forsknings- och utvecklingskostnader		-487	-408
Övriga rörelseintäkter och -kostnader	9	-57	-62
Andel av resultat från intresseföretag	17	-3	-12
Rörelseresultat	5, 6, 7, 8	1 228	1 746
Finansiella intäkter	10	42	45
Finansiella kostnader	10	-454	-404
Resultat efter finansiella poster		815	1 388
Skatt	11	-253	-434
Årets resultat, kvarvarande verksamhet		562	954
Årets resultat, avvecklad verksamhet	35	-444	66
Årets resultat, total verksamhet		118	1 020
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		106	973
varav kvarvarande verksamhet		550	906
varav avvecklad verksamhet		-444	66
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		12	47
Resultat per aktie			
Resultat per aktie kvarvarande verksamhet, SEK	12	3,01	4,96
Resultat per aktie, avvecklad verksamhet, SEK	12	-2,43	0,36
Resultat per aktie, total verksamhet, SEK	12	0,58	5,33

MSEK	Not	2025	2024
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan komma att omklassificeras till årets resultat:</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter, netto efter skatt	21	-1 152	449
Valutakursdifferenser omklassificerade till årets resultat		-53	-
<i>Poster som ej kommer att omklassificeras till årets resultat:</i>			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	23	-42	-
Aktuariella vinster/förluster förmånsbestämda pensionsförpliktelser	25	11	16
Skatt hänförligt till aktuariella vinster och förluster	11	-2	-3
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-1 239	462
Årets totalresultat		-1 120	1 482
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		-1 130	1 436
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		9	46

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
 - Innehållsförteckning noter
 - Koncernens räkningar
 - Moderbolagets räkningar
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorsyttrande HÅR och BSR
 - Flerårsöversikt
 - Definitioner
 - Övrigt

Rapport över finansiell ställning – Koncernen

MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	8, 13	8 819	11 149
Materiella anläggningstillgångar	8, 14	1 846	1 789
Nyttjanderättstillgångar	8, 15	1 624	1 000
Andelar i intressebolag	17, 23	42	54
Övriga finansiella tillgångar	17, 23	158	189
Uppskjutna skattefordringar	11	512	403
Summa anläggningstillgångar		13 002	14 584
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	1 884	2 283
Kundfordringar	3, 19, 23	1 912	2 567
Derivatinstrument	23	–	4
Aktuella skattefordringar		239	178
Övriga fordringar	23	237	240
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	963	593
Likvida medel	23	1 492	1 530
Summa omsättningstillgångar		6 727	7 395
SUMMA TILLGÅNGAR		19 728	21 979

MSEK	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget Kapital			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare	21		
Aktiekapital		6	6
Övrigt tillskjutet kapital		5 144	5 144
Reserver		70	1 272
Balanserade vinstmedel		–362	–527
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		4 858	5 894
Innehav utan bestämmande inflytande		8	14
Totalt eget kapital		4 866	5 908
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	23, 24	5 348	3 780
Leasingskulder	23, 24	1 462	847
Avsättningar för pensioner	25	271	277
Övriga avsättningar	26	91	90
Övriga långfristiga skulder	23	419	803
Uppskjutna skatteskulder	11	591	598
Summa långfristiga skulder		8 182	6 394
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	23, 24	829	2 734
Leasingskulder	23, 24	280	237
Övriga avsättningar	26	203	249
Leverantörsskulder	23	1 461	1 789
Derivatinstrument	23	12	3
Aktuella skatteskulder		77	108
Förskott från kunder	4	2 462	1 821
Övriga kortfristiga skulder	23	361	1 242
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	995	1 496
Summa kortfristiga skulder		6 680	9 677
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 728	21 979

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
 - Innehållsförteckning noter
- Koncernens räkningar
 - Moderbolagets räkningar
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorsyttrande HÅR och BSR
 - Flerårsöversikt
 - Definitioner
- Övrigt

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	Summa		
Ingående balans 1 januari 2025	6	5 144	1 272	-527	5 894	14	5 908
Årets resultat	-	-	-	106	106	12	118
Övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	-1 202	-34	-1 235	-3	-1 239
Summa totalresultat	-	-	-1 202	72	-1 130	9	-1 120
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:							
Förändring innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-13	-13	1	-12
Förvärvsoption relaterad till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	218	218	-	218
Uppskjuten skatt hänförlig till nyttjande av förvärvsoption	-	-	-	180	180	-	180
Utdelning	-	-	-	-292	-292	-16	-308
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	93	93	-15	78
Utgående balans 31 december 2025	6	5 144	70	-362	4 858	8	4 866
Ingående balans 1 januari 2024	6	5 144	822	-715	5 257	1	5 258
Årets resultat	-	-	-	973	973	47	1 020
Övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	450	13	463	-1	462
Summa totalresultat	-	-	450	986	1 436	46	1 482
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:							
Utnyttjande av personaloptioner	-	-	-	1	1	-	1
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	9	9
Förändring innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	43	43	-43	-
Förvärvsoption relaterad till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-604	-604	-	-604
Utdelning	-	-	-	-237	-237	-	-237
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-798	-798	-34	-832
Utgående balans 31 december 2024	6	5 144	1 272	-527	5 894	14	5 908

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
→ Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Noter
Styrelsens försäkrar
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

Rapport över kassaflödet – Koncernen

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		1 228	1 746
<i>Justering för:</i>			
Av- och nedskrivningar		751	568
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		219	31
Förändringar i avsättningar		8	81
Kassaflöde före räntor och skatt		2 205	2 426
Betalda finansiella poster		-397	-339
Betald skatt		-335	-606
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		1 473	1 482
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital:			
Förändring av kundfordringar		227	-200
Förändring av varulager		-108	-149
Förändring av upplupna intäkter		-380	440
Förändring av leverantörsskulder		63	267
Förändring av förskott från kunder		974	193
Kassaflöde från förändring av operativt rörelsekapital		777	551
Förändring av övriga fordringar och skulder		-532	55
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital		245	607
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kvarvarande verksamhet		1 718	2 089
Kassaflöde från den löpande verksamheten, avvecklad verksamhet		-138	279
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 580	2 367

MSEK	Not	2025	2024
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter	30	-1 150	-1 680
Förvärv av andelar i intressebolag		-	-37
Förvärv av övriga finansiella tillgångar		-22	-89
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-592	-745
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	13	-266	-291
Kassaflöde från investeringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-2 031	-2 842
Kassaflöde från investeringsverksamheten, avvecklad verksamhet		1 020	-23
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 011	-2 865
Finansieringsverksamheten			
Utnyttjande av personaloptioner		-	1
Upptagna lån	24	8 375	2 664
Amortering av låneskulder	24	-8 240	-1 796
Återbetalning av leasingskulder	24	-202	-155
Utdelning	21	-292	-237
Utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-16	-
Övriga förändringar i finansieringsverksamheten		-87	18
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-461	494
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, avvecklad verksamhet		-10	-27
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-471	467
Årets kassaflöde, total verksamhet		98	-30
Likvida medel vid årets början		1 530	1 532
Omräkningsdifferens i likvida medel		-135	28
Likvida medel vid årets utgång	23	1 492	1 530

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
 - Innehållsförteckning noter
 - Koncernens räkningar
- Moderbolagets räkningar
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorsyttrande HÅR och BSR
 - Flerårsöversikt
 - Definitioner
- Övrigt

Resultaträkning – Moderbolaget

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning		-	-
Bruttoresultat		-	-
Administrationskostnader		-11	-15
Övriga rörelseintäkter och -kostnader	9	0	2
Rörelseresultat		-11	-13
Finansiella intäkter och kostnader	10	-41	-29
Resultat före skatt		-52	-41
Skatt	11	-	-
Årets resultat		-52	-41
RAPPORT ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Årets resultat		-52	-41
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	-
Årets totalresultat		-52	-41

Balansräkning – Moderbolaget

MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Andelar i dotterbolag	16	4 098	4 098
Uppskjutna skattefordringar		4	4
Summa anläggningstillgångar		4 102	4 102
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	1	2
Aktuella skattefordringar		2	1
Fordringar hos dotterbolag		2 266	17
Likvida medel		0	0
Summa omsättningstillgångar		2 269	19
SUMMA TILLGÅNGAR		6 371	4 122
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget Kapital			
Aktiekapital	21	6	6
Summa bundet eget kapital		6	6
Överkursfond		4 136	4 136
Övrigt tillskjutet kapital		18	18
Balanserade vinstmedel		-980	-646
Årets resultat		-52	-41
Summa fritt eget kapital		3 123	3 467
Summa eget kapital		3 128	3 472
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder		2 395	-
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		7	5
Summa långfristiga skulder		2 402	5
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder		794	-
Leverantörsskulder		1	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	41	54
Skulder till dotterbolag		1	581
Övriga skulder		5	7
Summa kortfristiga skulder		841	644
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 371	4 122

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
 - Innehållsförteckning noter
 - Koncernens räkningar
- Moderbolagets räkningar
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorsyttrande HÅR och BSR
 - Flerårsöversikt
 - Definitioner
- Övrigt

Förändring i eget kapital – Moderbolaget

MSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital				Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
Ingående balans 1 januari 2025	6	4 136	18	-646	-41	3 472
Årets resultat	-	-	-	-	-52	-52
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:						
Balanseras i ny räkning	-	-	-	-41	41	-
Utdelning	-	-	-	-292	-	-292
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-333	-52	-385
Utgående balans 31 december 2025	6	4 136	18	-980	-52	3 128
Ingående balans 1 januari 2024	6	4 136	18	-413	3	3 750
Årets resultat	-	-	-	-	-41	-41
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:						
Utnyttjande av personaloptioner	-	-	-	1	-	1
Balanseras i ny räkning	-	-	-	3	-3	-
Utdelning	-	-	-	-237	-	-237
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-233	-41	-277
Utgående balans 31 december 2024	6	4 136	18	-646	-41	3 472

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
 - Innehållsförteckning noter
 - Koncernens räkningar
- Moderbolagets räkningar
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorsyttrande HÅR och BSR
 - Flerårsöversikt
 - Definitioner
- Övrigt

Kassaflödesanalys – Moderbolaget

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-52	-41
Ej likviditetspåverkande resultatposter		2	4
Betald skatt		-1	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		-51	-37
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		-15	16
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-67	-20
Finansieringsverksamheten			
Utnyttjande av personaloptioner		-	1
Upptagna lån		3 189	254
Förändring interna fordringar och skulder		-2 830	-
Utdelning	21	-292	-237
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		67	17
Årets kassaflöde		0	-3
Likvida medel vid årets början		0	3
Likvida medel vid årets utgång		0	0

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

Noter

NOT 1 Företagsinformation samt övergripande redovisningsprinciper

Munters Group AB med organisationsnummer 556819-2321, är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige och med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Borgarfjordsgatan 16, 164 40 Kista.

Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 5 mars 2026 undertecknats av styrelsen för Munters Group AB och samma datum godkänts av styrelsen för offentliggörande. De i årsredovisningen och koncernredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen är föremål för fastställande av årsstämman den 30 april 2026.

Övergripande redovisningsprinciper

Övergripande redovisningsprinciper och redovisningsregler redovisas nedan. Övriga redovisningsprinciper som Munters bedömer väsentliga, redovisas i anslutning till respektive not. Huvudsakligen tillämpas samma principer i moderbolaget som i koncernen. I den mån moderbolagets redovisningsprinciper skiljer sig från koncernens, eller det anses viktigt att klargöra tillämpad princip i moderbolaget, anges det under särskild rubrik i slutet av denna not.

Grunder för koncernredovisningens upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS* redovisningsstandarder (IFRS) såsom de antagits av EU, Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderföretagets årsredovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att IFRS värderings- och upplysningsregler tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderföretagets redovisningsprinciper.

Nya och ändrade IFRS som tillämpats av koncernen

Inga nya och/eller ändrade redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2025 och tillämpas av koncernen från detta datum har haft någon väsentlig inverkan på koncernredovisningen.

Nya och ändrade IFRS som inte har börjat tillämpas

Ett antal nya standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2026 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Inga av dessa nya IFRS- eller IFRIC-ändringar förväntas ha någon betydande effekt på koncernens finansiella rapporter framöver.

IFRS 18 *Presentation and Disclosure in Financial Statements* kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter* och ska tillämpas från och med 1 januari 2027, givet att EU godkänner standarden. Den nya standarden innebär att nya krav på presentation av intäkter och kostnader införs i resultaträkningen, dessa ska delas in i fem olika kategorier. Vidare införs två obligatoriska delsummeringar ("Rörelseresultat" och "Resultat före finansiering och inkomstskatter"). Standarden inför även krav på upplysningar om utvalda nyckeltal. Slutligen tas nuvarande valmöjligheter för utformning av rapport över kassaflöden bort. Effekterna av den nya standarden på Munters finansiella rapporter har ännu inte utvärderats fullt ut.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Munters Group AB och dess dotterbolag. Dotterbolag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande.

De finansiella rapporterna för moderbolaget och dotterbolagen som tas in i koncernredovisningen avser samma period och är upprättade enligt de redovisningsprinciper som gäller för koncernen. Alla koncern-interna mellanhavanden, intäkter, kostnader, vinster eller förluster som uppkommer i transaktioner mellan bolagen som omfattas av koncernredovisningen elimineras i sin helhet.

Koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor, vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan omräknas till koncernens rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Kursdifferenser avseende rörelsefordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursdifferenser hänförliga till finansiella tillgångar och skulder redovisas som en finansiell intäkt eller en finansiell kostnad. Såväl realiserade som orealiserade kursdifferenser redovisas således i poster inom årets resultat.

Redovisning av avvecklad verksamhet

Under första kvartalet 2025 klassificerade Munters verksamheten Equipment inom FoodTech som innehas för försäljning och avvecklad verksamhet, vilket innebär att Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet redovisas på en separat rad i resultaträkningen. Jämförelseperioden i resultaträkningen är justerad som om den avvecklade verksamheten redan klassificerades som avvecklad verksamhet vid ingången av jämförelseperioden. Interna mellanhavanden och transaktioner mellan

kvarvarande och avvecklad verksamhet har eliminerats. Den 30 maj 2025 slutfördes transaktionen och tillgångar och skulder hänförliga till Equipment togs bort från balansräkningen.

Kassaflödet från avvecklad verksamhet har separerats från kassaflödet från kvarvarande verksamhet och redovisas på separata rader inom kassaflöde från löpande verksamheten, investeringsverksamheten och finansieringsverksamheten i den innevarande perioden och jämförelseperioder. Se not 35 för ytterligare information om avvecklad verksamhet.

Följande väsentliga valutakurser har använts vid omräkningar:

Valuta	Land	Genomsnittlig kurs		Balansdagskurs	
		2025	2024	2025	2024
AUD	Australien	6,34	6,97	6,15	6,86
CAD	Kanada	7,04	7,71	6,72	7,64
CNY	Kina	1,37	1,47	1,31	1,51
DKK	Danmark	1,48	1,53	1,45	1,54
EUR	Euroområdet	11,08	11,43	10,82	11,49
GBP	Storbritannien	12,98	13,50	12,40	13,85
INR	Indien	0,11	0,13	0,1	0,13
JPY	Japan	0,07	0,07	0,06	0,07
NOK	Norge	0,94	0,98	0,91	0,97
SGD	Singapore	7,53	7,91	7,15	8,11
THB	Thailand	0,3	0,30	0,29	0,32
USD	USA	9,87	10,56	9,19	11,00

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT 36

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 1 Företagsinformation samt övergripande redovisningsprinciper

Moderföretagets redovisningsprinciper
Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser och tillägg som framgår nedan.

Finansiella rapporter
Moderbolagets finansiella rapporter avviker, i enlighet med kraven i RFR 2 från de som presenteras för koncernen. Detta innebär att moderbolaget har följande fem räkningar i årsredovisningen; resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital.

Finansiella instrument – Redovisning och värdering
Moderbolaget tillämpar inte IFRS 9 Finansiella instrument, värdering sker istället med utgångspunkt från anskaffningsvärdena på finansiella tillgångar och finansiella skulder.

Andelar i dotterbolag
Ägarandelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Om indikationer på värdeminskning finns, provas värdet och om erforderligt skrivs andelarna ned.

Koncernbidrag
Moderbolaget redovisar samtliga koncernbidrag, såväl lämnade som erhållna, som bokslutsdispositioner.

Aktieägartillskott
Av moderbolaget lämnade aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos moderbolaget, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Leasing
I de fall moderbolaget skulle ha några leasingavtal redovisas dessa inte i balansräkningen utan kostnadsförs linjärt över leasingkontraktets avtalsperiod.

NOT 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar bokslutet samt lämnad information. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar skulle finnas. De uppskattningar och bedömningar som anses ha störst inverkan på Munters resultat och ställning framgår nedan.

Värdering av goodwill
Koncernen provar varje år om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill. Provnigen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Därefter fastställs återvinningsvärden för varje enskild kassagenererande enhet genom beräkning av nyttjandevärden. I not 13 redogörs för gjorda väsentliga antaganden vid provning av goodwill samt en beskrivning av effekten av rimligt möjliga förändringar i de antaganden som ligger till grund för beräkningarna. Vid utgången av 2025 redovisar koncernen goodwill om MSEK 5 458 (7 769).

Värdering av förvärvade immateriella tillgångar
Vid företagsförvärv värderas förvärvade immateriella tillgångar till verkligt värde. I de fall det finns en aktiv marknad för de förvärvade tillgångarna bestäms det verkliga värdet utifrån priserna på denna marknad. Ofta saknas aktiva marknader för dessa tillgångar och därför har värderingsmodeller utvecklats för att uppskatta verkliga värden. Exempel på värderingsmodell är diskontering av framtida kassaflöden. Vid utgången av 2025 redovisade koncernen Teknik, Kundrelationer och Varumärken till ett värde av MSEK 1 824 (1 816).

Utgifter för utveckling
För att avgöra huruvida en immateriell tillgång som uppstår genom utveckling ska redovisas som tillgång eller inte krävs bedömningar avseende i vilken utsträckning vissa bestämda förutsättningar är uppfyllda. Avseende aktiverade utvecklingsprojekt har ledningen bedömt att dessa är tekniskt och ekonomiskt genomförbara. Vid utgången av 2025 redovisade koncernen immateriella tillgångar avseende utveckling av produkter till ett värde av MSEK 661 (671).

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag
Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag i den utsträckning det är sannolikt att underskotten kommer kunna dras av mot framtida överskott. Det verkliga utfallet kan avvika från gjorda bedömningar på grund av till exempel förändrat affärsklimat samt ändrade skatteregler. Per balansdagen 2025 uppgick koncernens samlade underskott till MSEK 2 171 (1 793). I koncernens balansräkning redovisas ett skattemäsigst värde av underskottsavdrag om MSEK 74 (37).

Villkorade tilläggsköpeskillingar
En villkorad tilläggsköpeskillning i samband med förvärv är ofta beroende av framtida finansiell utveckling kopplad till den förvärvade verksamheten. Verkligt utfall kan komma att avvika från dessa antaganden vilket innebär att tidigare redovisad villkorad köpeskillning ändras.

Garantiavsättningar
Munters garantiavsättningar baseras på ledningens bästa uppskattning av det belopp som krävs för att reglera framtida och befintliga garantianspråk, och baseras på historiska nivåer för sålda enheter och garantibetalningar, i kombination med befintliga anspråk. Regelbundna utvärderingar görs av avsättningarna och de justeras när det krävs. Det framtida faktiska utfallet för att lösa garantianspråken kan dock skilja sig från den befintliga avsättningen.

Intäktsredovisning
En del kundkontrakt inom koncernen redovisas över tid utifrån dess färdigställandegrad. Prognoserna för varje uppdrag utgör en uppskattning vad gäller slutliga intäkter och utgifter.

Klimatrelaterade risker och möjligheter
Munters har bedömt klimatrelaterade risker och möjligheter genom scenarioanalyser baserade på de socioekonomiska framtidsscenarierna SSP1-2.6 och SSP5-8.5. De huvudsakliga klimatrelaterade riskerna som identifierats inkluderar fysiska risker till följd av en ökad frekvens och intensitet av extrema väderhändelser, samt omställningsrisker drivna av förändrade kundförväntningar, krav från intressenter och regleringar. En översikt av scenarioanalysen samt identifierade risker och möjligheter presenteras på sidorna 96-98.
Fysiska risker: Extrema väderhändelser kan resultera i oväntat högre kostnader för insatsvaror, frakt och logistik, och kan orsaka störningar i leveranskedjan. Fysisk påverkan skulle även kunna påverka verksamheten genom bristfällig energiförsörjning och relaterade produktionsavbrott. Dessutom kan en ökande förekomst av extremväder och högre sjukdoms- risker kräva alternativa arbetsformer för anställda, vilket medför ytterligare krav på säkerhet, hälsa och operativ anpassningsförmåga.
Omställningsrisker: Ökade och/eller strängare regleringar och efterlevnadskrav kan leda till högre kostnader och ytterligare investeringar. En förskjutning i intressenternas krav mot energieffektivitet och ren teknik kan kräva ökade investeringar inom forskning och utveckling samt produkt- hantering för att bibehålla konkurrenskraften och möta kundernas behov.
Möjligheter: Ökad efterfrågan på Munters produkter, inklusive koldioxidavskiljning, kylning, avfuktning och digitala lösningar. Behovet av service, uppgraderingar och underhåll kan öka, vilket gynnar Munters.
Hållbarhetsrelaterade frågor kan påverka de finansiella rapporterna genom förändringar i rörelsekostnader och investeringar. Bedömningen är föremål för den osäkerhet som är inneboende i scenarioanalyser samt tidpunkten och omfattningen av framtida regelutveckling och fysisk klimatpåverkan. Per balansdagen har Munters inte separat kvantifierat de finansiella effekterna som är hänförliga till de identifierade hållbarhetsrelaterade riskerna och möjligheterna i de finansiella rapporterna.

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT 36

06

Finansiella rapporter

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 3 Finansiell riskhantering

Genom sin verksamhet i en global miljö är Munters utsatt för flera olika typer av finansiella risker, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk.

De finansiella riskerna kontrolleras och hanteras utifrån en, av styrelsen fastställd, finanspolicy. Policyn avser hela koncernen och uppdateras årligen. Syftet med policyn är att skapa ett ramverk för hanteringen av de finansiella riskerna. Riskhantering och finansieringsverksamhet hanteras centralt av CFO och koncernens Treasury-funktion under styrning och övervakning av styrelse, revisionsutskott och VD. Den övergripande målsättningen är att begränsa den finansiellt hänförliga volatiliteten i resultat- och balansräkning, skydda finansiella tillgångar och framtida kassaflöden, optimera koncernens finansiering samt möta kraven i lånevillkor. Treasury-funktionen, vilken agerar som koncernens internt bank, identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter.

Valuta	Andel av intäkterna		Andel av kostnaderna	
	2025	2024	2025	2024
USD	54,2%	55,0%	48,3%	46,6%
EUR	22,4%	22,7%	21,9%	21,7%
CNY	8,0%	6,5%	7,5%	5,9%
INR	3,0%	3,3%	3,1%	3,4%
SEK	2,9%	2,9%	8,0%	10,6%
JPY	1,3%	1,7%	1,7%	2,8%
GBP	1,6%	1,1%	1,7%	0,4%
BRL	2,9%	0,9%	2,7%	0,8%
AUD	0,9%	0,8%	0,8%	0,6%
SGD	0,6%	0,7%	0,5%	0,2%
DKK	0,6%	0,7%	0,5%	0,6%
KRW	0,4%	0,6%	0,3%	0,4%
Övrigt	1,2%	3,0%	3,2%	6,0%
Summa	100%	100%	100%	100%

Valutarisk

Munters verksamhet bedrivs globalt och därigenom är koncernen exponerad för valutarisker, såväl via transaktioner i utländsk valuta som via omräkning av resultat- och balansräkningar till svenska kronor.

Transaktionsexponering

Intern försäljning i utländsk valuta sker främst via koncernens produktionsbolag, vilka i sin tur fakturerar koncernens säljbolag i deras funktionella valuta. På så sätt koncentreras transaktions-exponeringen och säkringsverksamheten till ett fåtal bolag inom koncernen.

I första hand ska säkring av valutaexponeringen ske genom så kallade naturliga säkringar, där ingående och utgående kassaflöden i utländsk valuta matchas så att nettoexponeringen minimeras. Munters har till exempel valt att ha sina externa lån i USD för att få en naturlig valutasäkring mot det inflöde i USD som tabellen ovan visar. I övrigt ska säkringen främst ske genom försäljning av valuta på termin.

Värdet av valutaterminskontrakt vid utgången av året uppgick till MSEK –12 (0), se not 23. Munters tillämpar inte säkringsredovisning för dessa finansiella instrument.

En betydande andel av Munters intäkter och kostnader genereras i utländska valutor, varav de väsentliga framgår av tabellen ovan. Den geografiska spridningen av Munters produktionsanläggningar resulterar i en matchning av intäkter och kostnader i lokala valutor, vilket begränsar valutaexponeringen.

Munters känslighet mot variationer i valutakurser framgår av tabellen nedan. Analysen innefattar transaktionsexponering och grundar sig på rörelseresultatet 2025. I kalkylen förutsätts att alla andra faktorer som kan påverka resultatet är oförändrade.

SEK +10% jämfört med	Uppskattad effekt på rörelseresultatet
	MSEK
USD	–221,9
EUR	–60,4
CNY	–27,2
BRL	–9,6
INR	–6,1
AUD	–4,5
DKK	–3,4
CZK	10,0
ILS	10,6
MXN	11,9
Övriga valutor	–9,9
Summa	–310,4

Omräkningsexponering

En stor del av Munters dotterbolag har nettotillgångar i en funktionell valuta som avviker från koncernens redovisningsvaluta. I samband med att dessa räknas om till SEK uppkommer omräkningsdifferenser, vilka redovisas i övrigt totalresultat. De omräkningsdifferenser som hänför sig till nettoinvesteringar i utländsk valuta säkras inte, men övervakas och beräknas regelbundet i enlighet med finanspolicyn för att kunna bedöma dess påverkan på resultatet och finansiell ställning. Effekten i övrigt totalresultat vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till svenska kronor uppgick under året till MSEK –1 152 (449). Detta avser främst dotterbolag med USD, EUR och CNY som funktionell valuta.

Ränterisk

Ränterisk refererar till risken att värdet på finansiella instrument och räntebärande tillgångar och skulder ändras på grund av förändringar i räntenivån. För att säkerställa effektivitet och god riskkontroll hanteras majoriteten av all upplåning utav koncernens Treasury-funktion.

Munters är exponerad för ränterisk genom räntebärande upplåning, som utgör en av koncernens finansieringskällor vid sidan av eget kapital och kassaflöde från den löpande verksamheten. Den räntebärande upplåningen utgörs huvudsakligen av ett långfristigt banklån som löper med rörlig ränta. Utöver det finns ett fåtal individuellt beviljade banklån till dotterbolag. Då koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar utöver banktillgodohavanden, är intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten till stor del oberoende av förändringar i marknadsräntor.

Koncernen har vid utgången av 2025 inte några utestående räntederivat.

Ränteexponering

Den genomsnittliga räntebindningstiden avseende koncernens externa lån uppgick vid slutet av 2025 till 2,5 månader (2,2). Om räntan stiger med en procentenhet i samtliga länder där Munters har lån eller placeringar, blir effekten på finansnettot cirka MSEK –49 (–52). Känslighetsanalysen förutsätter att alla andra faktorer, såsom till exempel valutakurser, förblir oförändrade.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att Munters ådrar sig förluster till följd av att en motpart inte betalar.

Kreditexponering

Den övervägande delen av kreditrisken inom Munters avser fordringar på kunder. Munters arbetar aktivt för att begränsa denna risk. För att en motpart ska godkännas krävs en godkänd kreditvärdering. Förskotts-betalning uppmuntras generellt och en partiell förskottsbetalning är ett krav när ordervärdet uppgår till väsentliga belopp och leveransen sträcker sig över en längre tid. Fordringarna är dessutom till övervägande del spridda på ett stort antal kunder, främst företag i olika branscher, med stor geografisk spridning, vilket begränsar koncentrationen av kreditrisken.

För att säkerställa att koncernens kundfordringar blir betalda regleras hanteringen av dessa i en särskild policy. Policyn innebär att varje affärsenhet ska ha fastställda och dokumenterade processer för sin hantering av obetalda fordringar. De dokumenterade processerna föreskriver bland annat tidpunkt för vidtagande av olika åtgärder, inklusive legala insatser samt vem som är ansvarig vid olika steg i processen. Dokumentation av vidtagna åtgärder säkerställer möjlighet till uppföljning. Åtgärderna är anpassade efter belopp, samt till olika grupper av kunder och verksamhetsområden, på ett sätt som ska medföra en effektiv hantering av förfallna kundfordringar.

06

Finansiella rapporter

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

Innehåll

NOT 3 Finansiell riskhantering, forts

Motpartsexponering
En lista över godkända motparter samt maximal exponering gentemot varje godkänd motpart upprätthålls i finanspolicyn. Godkända motparter ska karaktäriseras av högt stående etiska värderingar och ha ett kreditbetyg på minst A-/A2 enligt kreditbedömningar från Standard & Poor eller Moodys. Undantag kan ibland göras för lokala banker, efter godkännande av CFO.

Likviditetsrisk
Likviditetsreserven definieras som likvida medel som är tillgängliga inom två bankdagar utan extra kostnad samt outnyttjade kreditfaciliteter, kon-trakterade för minst 12 månader justerat för utestående kortfristig skuld. Ledningen följer kontinuerligt prognoser över koncernens kassaflöden för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samt täcka räntebetalningar och amorteringar. Enligt finanspolicyn ska den långsiktiga likviditetsre-serven överskrida ett värde motsvarande 10% av rullande 12 månaders nettoomsättning med en årlig översyn. Omedelbara åtgärder vidtas om likviditetsreserven faller under de tillåtna gränsvärdena. Vid utgången av 2025 innehar koncernen outnyttjade kreditfaciliteter om MSEK 2 304 (1 733). Koncernens totala likviditetsreserv minus likvida medel som inte är tillgängliga för användning av koncernen uppgick vid utgången av 2025 till MSEK 2 830 (2 916).

Treasury-funktionen arbetar aktivt för att säkerställa att koncernen har en effektiv cash management struktur genom att likviditeten centraliseras till moderbolaget via cash pools eller andra typer av svep-lösningar. Överskottslikviditet ska i första hand användas till minskning av koncernens skuldsättning. Placering av koncernens likvida medel ska ske på bankkonto eller i räntebärande instrument med hög likviditet. Dotterbolagens överskjutande likvida medel ska placeras med Treasury-funktionen. Genom att säkerställa tillgänglighet till garanterade lång-fristiga kreditfaciliteter samt sprida förfallotidpunkter och finansierings-källor avseende upplåningen ska koncernen undvika svårigheter med refinansiering. För mer information avseende koncernens upplåning, se not 24.

Kapitalstruktur
Munters målsättning är att ha en kapitalstruktur som säkerställer lång-siktighet i verksamheten, uppfyller olika investeringskrav samt bevarar koncernens värde. Munters eftersträvar att koncernens dotterbolag ska ha en optimal kapitalstruktur, med hänsyn till finansieringsbehov samt valuta och skatteregler i respektive jurisdiktion. Finansieringen ska huvudsakligen ske genom interna lån eller kapitaltillskott. Vid beslut av dotterbolagens finansieringsform ska krav som föreligger i koncernens externa låneavtal samt det individuella dotterbolagets typ av verksamhet och land tas i beaktande. En analys av dotterbolagens kapitalstruktur ska göras på årlig basis för att säkerställa att de olika behoven möts.

NOT 4 Nettoomsättning

Uppfyllelse av prestationsåtagande och betalningsvillkor
Munters utbud består främst av varor, såsom utrustning, komponenter och reservdelar samt tjänster, såsom installation, driftsättning, injuste-ringstjänster och serviceavtal.
Kundkontrakten sträcker sig från rena leveranser av utrustning, främst inom FoodTech samt inom AirTechs segment Clean Technologies, till kontrakt bestående av utrustning, installation, driftsättning och injusteringstjänster, inom övriga delar av AirTech samt inom Data Center Technologies.
Prestationsåtagandet att leverera varor inom AirTech och FoodTech uppfylls i de allra flesta kontrakt när Munters levererar varorna enligt leveransvillkoren i avtalet, även om det finns avtal inom AirTech som uppfylls över tid i takt med att Munters producerar varan. Prestations-åtagandet att leverera varor inom Data Center Technologies uppfylls över tid i takt med att Munters producerar varan. Detta eftersom kund-kontrakten generellt avser kundspecifika leveranser utan alternativ användning för Munters och med rätt till betalning för hittills nedlagda utgifter i det fall kunden skulle besluta sig för att säga upp avtalet.
Installation, driftsättning och injusteringstjänster är tjänster som in-täktsredovisas över tid i takt med att Munters tillhandahåller tjänsterna. Detsamma gäller eftermarknadstjänster, såsom underhållstjänster och utökade garantier samt tjänster och abonnemangsavtal inom Munters mjukvaruleverans.
Fördelning av transaktionspris i ett kundkontrakt med flera presta-tionsåtagande sker baserat på fristående försäljningspriser.

2025, MSEK	Data Center			Summa
	AirTech	Technologies	FoodTech	
Varor redovisade vid en viss tidpunkt	5 646	577	1 337	7 226
Varor redovisade över tid	832	5 087	–	6 253
Tjänster redovisade över tid	578	242	413	1 232
Summa	7 056	5 906	1 750	14 712

2024, MSEK	Data Center			Summa
	AirTech	Technologies	FoodTech	
Varor redovisade vid en viss tidpunkt	5 885	305	540	6 731
Varor redovisade över tid	1 640	3 931	31	5 603
Tjänster redovisade över tid	664	155	434	1 254
Summa	8 190	4 392	1 006	13 587

Avtalssaldon
Kundfordringar är icke räntebärande fordringar med en allmän betal-ningstid på 30–90 dagar. Inom affärsområde FoodTech samt inom AirTechs segment Clean Technologies sker intäktsredovisning och faktu-rering i allmänhet samtidigt. Inom FoodTech finns det emellertid kontrakt där fakturering sker årligen i förskott. Dessa kontrakt intäktsredovisas över tid och därför uppstår upplupna intäkter.
Inom AirTech är det vanligt med förskottsfakturering, vilket skapar förskottsbalanser. Inom AirTech uppfyller majoriteten av kundkontrakten intäktsredovisning vid en viss tidpunkt, vilket normalt sker när utrustning levereras. Vid detta tillfälle intäktsredovisas de intäkter som är allokera-de till prestationsåtagandet att leverera utrustning i sin helhet och vid det tillfället justeras förskotten och återstående belopp faktureras och redovisas som kundfordran.
Inom affärsområde Data Center Technologies uppfyller majoriteten av kundkontrakten intäktsredovisning över tid vilket innebär att när färdigställandegraden av ett prestationsåtagande överstiger erhållna förskott uppstår avtalstillgångar i de finansiella rapporterna eftersom betalningsvillkoren i kontrakten inte berättigar till fakturering förrän ytterligare milstolpar uppfyllts.

Avtalsbalanser		
MSEK	2025	2024
Avtalstillgångar		
Kundfordringar (Not 19)	1 912	2 567
Upplupna intäkter (Not 20)	646	329
Avtalsskulder		
Förskott från kunder	2 462	1 821
Förutbetalda intäkter (Not 27)	51	73

Återstående prestationsåtaganden
Det sammanlagda transaktionspris som fördelats till ouppfyllda presta-tionsåtaganden per balansdagen uppgår till 17 282 MSEK. Av beloppet förväntas 9 464 MSEK intäktsföras under 2026 medan 7 819 MSEK beräknas intäktsföras under 2027 eller senare.
Per 31 december 2024 uppgick det sammanlagda transaktionspriset som fördelats till ouppfyllda prestationsåtaganden till MSEK 11 287.

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT 36

06

Finansiella rapporter

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 5 Rörelsesegment

Rapporterbara rörelsesegment

Koncernens rörelsesegment har identifierats med utgångspunkt från ledningens perspektiv. Detta innebär att redovisad segmentsinformation är baserad på den interna rapporteringen till den högsta verkställande beslutsfattaren, vilken inom Munters har likställts med koncernledningen. Koncernens verksamhet styrs och följs upp i tre affärsområden; AirTech, Data Center Technologies och FoodTech.

AirTech är en global ledare inom energieffektiv luftbehandling för ett brett spektrum av applikationer och erbjuder avancerade klimatlösningar som kräver exakt kontroll av luftfuktighet och temperatur. Data Center Technologies är en ledande leverantör av avancerade och energieffektiva kylsystem för datacenter. FoodTech är en global ledare inom innovativa digitala lösningar som möjliggör datadriven optimering av den globala livsmedelskedjan.

Affärsområdena konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet. Transaktioner mellan affärsområdena baseras på marknads-mässiga villkor. Centrala styrnings- och rapporteringsbegrepp är Order-ingång, Nettoomsättning, Rörelseresultat och Operativt rörelsekapital.

Affärsområdet Data Center Technologies har en större kund, intäk-terna från denna kund uppgick under 2025 till ca 14% (15%) av Munters omsättning 2025.

Geografisk information

Informationen till höger baseras på var kunderna har sitt säte registrerat

MSEK	AirTech		Data Center Technologies		FoodTech		Övrigt och Elimineringar		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Orderingång	7 300	7 365	13 889	4 088	1 867	1 007	-72	-28	22 984	12 431
Orderstock	2 782	2 986	13 787	7 604	714	697	-	-	17 282	11 287
Nettoomsättning, externt	7 056	8 189	5 906	4 392	1 750	1 006	-	-	14 712	13 587
Nettoomsättning, internt	135	15	-	-	3	9	-138	-24	-	-
Nettoomsättning	7 191	8 204	5 906	4 392	1 753	1 015	-138	-24	14 712	13 587
Justerad EBITA	453	1 113	1 149	920	297	238	-37	-167	1 862	2 104
Avskr. immateriella tillgångar	-63	-49	-32	-24	-131	-102	-84	-54	-310	-229
Jämförelsestörande poster	-88	-114	-	-12	-196	-16	-40	14	-324	-128
Rörelseresultat (EBIT)	301	949	1 118	884	-29	121	-162	-208	1 228	1 746
Förändring kundfordringar	59	49	142	-260	10	-5	16	17	227	-200
Förändring varulager	22	-121	-72	-100	-16	29	-41	44	-108	-149
Förändring upplupna intäkter	-31	100	-343	334	-6	7	-	-	-380	440
Förändring leverantörsskulder	-148	58	186	253	17	-3	8	-41	63	267
Förändring förskott från kunder	-31	-49	966	271	-2	15	41	-44	974	193
Kassaflöde från operativt rörelsekapital	-129	36	878	496	3	43	25	-24	777	551
Övriga upplysningar										
Investeringar	504	660	180	176	128	112	-46	88	858	1 036
Avskrivningar	-377	-294	-118	-89	-168	-128	-87	-57	-751	-568
Anställda vid årets utgång	3 245	3 380	987	903	627	555	131	139	4 990	4 977

Extern nettoomsättning

MSEK	2025	2024
USA	8 001	7 136
Kina	1 015	741
Tyskland	632	490
Indien	563	591
Brasilien	463	314
Italien	303	171
Nederländerna	301	134
Storbritannien	290	391
Spanien	261	96
Irland	260	400
Japan	238	273
Sverige	222	312
Kanada	192	529
Frankrike	191	206
Belgien	188	181
Australien	171	119
Mexiko	169	242
Polen	157	186
Danmark	105	91
Turkiet	91	42
Sydkorea	87	113
Singapore	80	121
Övriga länder	730	711
Summa	14 712	13 587

Anläggningstillgångar

MSEK	2025	2024
USA	2 256	1 533
Sverige	1 402	1 312
Nederländerna	400	285
Irland	295	368
Indien	293	255
Kina	209	247
Övriga länder	724	769
Summa	5 579	4 770

Informationen avseende anläggningstillgångar ovan är baserad på var tillgångarna är lokaliserade, det vill säga där företaget bedriver sin pro-duktion av varor och tjänster. Anläggningstillgångar omfattar materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar samt immateriella an-läggningstillgångar exklusive goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Innehållsförteckning noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

→ Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorsyttrande HÅR och BSR

Flerårsöversikt

Definitioner

Övrigt

NOT 6 Kostnader per kostnadsslag

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Materialkostnader	-6 509	-5 675
Personalkostnader (not 32)	-3 980	-3 776
Avskrivningar	-751	-568
Övriga inköpskostnader mm	-2 184	-1 748
Summa	-13 423	-11 767

NOT 7 Arvoden till revisorer

Nedan redovisas arvoden och ersättningar till koncernens revisorer som kostnadsförts under perioden. Med revisionsuppdrag avses den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning är konsultation i skatterättsliga frågeställningar. Övriga tjänster är rådgivning som inte går att hänföra till någon av de ovan nämnda kategorierna.

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ernst & Young				
Revisionsuppdrag	13 640	14 726	426	896
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 800	600	-	100
Skatterådgivning	1 629	1 167	-	-
Övriga tjänster	1 282	697	-	498
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1 941	1 297	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	44	-	-	-
Skatterådgivning	1 630	1 344	-	-
Övriga tjänster	1 353	3 066	-	-
Summa	23 318	22 897	426	1 494

NOT 8 Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar baseras på historiska anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder för olika grupper av anläggningar. På periodens anskaffade tillgångar beräknas avskrivningar från anskaffningstidpunkten. Avskrivningar görs i huvudsak linjärt med följande beräknade nyttjandeperioder.

Forsknings- och utvecklingsarbete	3–5 år
Patent, licenser, varumärken (med bestämbar nyttjandetid)	3–10 år
Kundrelationer	7–12 år
Teknik	6–8 år
Varumärken (med obestämbar nyttjandetid)	Skrivs ej av
Maskiner och inventarier	3–15 år
Byggnader	25–33 år

Årets av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar belastar årets resultat enligt nedan.

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Kostnad för sålda varor	-346	-252
Försäljningskostnader	-130	-108
Administrationskostnader	-135	-99
Forsknings- och utvecklingskostnader	-140	-110
Summa	-751	-568

NOT 9 Övriga rörelseintäkter och -kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Interna rörelseintäkter	-	-	-	2
Statliga bidrag F&U	16	22	-	-
Omstruktureringskostnader	-77	-94	-	-
Valutakursförändringar	-10	12	-	-
Övrigt	14	-1	-	-
Summa	-57	-62	-	2

Omstruktureringskostnader avser kostnader kopplade till omstruktureringsprojekt främst inom AirTech.

NOT 10 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter dotterbolag	-	-	13	0
Ränteintäkter övriga	38	45	0	0
Övriga finansiella intäkter	3	0	-	-
Summa	42	45	14	0
Finansiella kostnader				
Räntekostnader dotterbolag	-	-	-12	-29
Räntekostnader lån	-289	-317	-43	-
Räntekostnader leasingavtal	-114	-48	-	-
Finansieringskostnader	-21	-21	-1	-
Valutakursförändringar	11	7	-	0
Övriga finansiella kostnader	-42	-26	-	-
Summa	-454	-404	-55	-29
Finansnetto	-413	-359	-41	-29

06

Finansiella rapporter

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

Innehåll

NOT 11 Inkomstskatter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	-244	-538	-	-
Uppskjuten skatt	-9	104	-	-
Summa	-253	-434	-	-
Avstämning effektiv skatt				
Resultat före skatt	815	1 309	-52	-41
Skatt enl. moderbolagets skattesats	-168	-270	11	8
Skatteeffekt av:				
Skillnad hänförlig till utländska skattesatser	-31	-102	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-53	-62	-10	-6
Ej skattepliktiga intäkter	24	29	-	0
Utnyttjade förlustavdrag	10	18	-	-
Underskottsavdrag som inte redovisats	-46	-41	-1	-3
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	-1	7	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-3	-3	-	-
Kupongskatt	-17	-19	-	-
Övriga poster	31	9	-	-
Årets skattekostnad	-253	-434	-	-

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Uppskjuten skatt hänförlig till:		
Akturiella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsförpliktelser	-2	-3
Valutakurseffekter redovisade i övrigt totalresultat	-	-6
Summa	-2	-9

Uppskjutna skattefordringar

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Immateriella tillgångar	139	53
Materiella anläggningstillgångar	7	10
Varulager	103	102
Avsättningar för pensioner	19	16
Leasingskulder	425	254
Underskottsavdrag	74	37
Övriga uppskjutna skattefordringar	148	217
Kvittade uppskjutna skattefordringar	-403	-287
Belopp vid årets utgång	512	403

Uppskjutna skatteskulder

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Immateriella tillgångar	468	527
Materiella anläggningstillgångar	67	52
Nyttjanderättstillgångar	395	231
Övriga uppskjutna skatteskulder	64	76
Kvittade uppskjutna skatteskulder	-403	-287
Belopp vid årets utgång	591	598

Avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt

MSEK	Koncernen	
	2025	2024
Belopp vid årets ingång	-195	-162
Redovisat i årets resultat	-9	104
Redovisat i avvecklad verksamhet	-21	-3
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	-2	-9
Uppskjuten skatt redovisad i eget kapital	180	-
Förvärv av dotterbolag	-70	-100
Avyttring av dotterbolag	18	-
Årets valutakursdifferenser	20	-25
Belopp vid årets utgång	-79	-195

Uppskjutna skattefordringar för avsättningar till pensioner avser skillnad mellan beräkning av förmånsbestämda pensionsförpliktelser enligt lokala skatteregler jämfört med beräkning enligt IAS 19 Ersättningar till anställda.

Uppskjutna skattefordringar avseende outnyttjade underskottsavdrag redovisas i den omfattning det bedömts sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot skattepliktiga överskott.

De outnyttjade underskottsavdragen uppgick vid årets utgång till MSEK 2 171 (1 793), varav huvuddelen inte är tidsbegränsade.

Underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran inte redovisats uppgick till MSEK 1 880 (1 645), således är underskottsavdrag om MSEK 291 (147) föremål för redovisning av uppskjuten skattefordran. Dessa underskott är huvudsakligen hänförliga till dotterbolag i Tyskland och Kina.

Munters omfattas av OECD:s modellregler för Pillar II. Lagstiftning om Pillar II har antagits i Sverige, där moderbolaget har sitt säte, och trädde i kraft den 1 januari 2024. Koncernen tillämpar undantaget i IAS 12 från att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skulder relaterade till inkomstskatter från Pillar II.

Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tillägsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15%. Ingen väsentlig kostnad för tillägsskatt redovisades under året.

NOT 12 Resultat per aktie

KSEK	2025	2024
Årets resultat total verksamhet	118 343	1 019 904
Hänförligt till moderbolagets aktieägare	105 933	973 024
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	12 410	46 880
Genomsnittligt antal utestående aktier		
Före och efter utspädning	182 541 440	182 537 692
Varav aktier i eget förvar per balansdagen	1 916 377	1 916 377
Resultat per aktie kvarvarande verksamhet, SEK	3,01	4,96
Avvecklad verksamhet, SEK,	-2,43	0,36
Resultat per aktie total verksamhet, SEK	0,58	5,33

Vid beräkning av resultat per aktie såväl före som efter utspädning tas utgångspunkt i det nettoresultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare. Det antal aktier som används i beräkningen utgörs av ett vägt genomsnitt av under perioden utestående aktier.

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 13 Immateriella tillgångar

2025 Koncernen, MSEK	Goodwill	Varumärken	Teknik	Kund- relationer	Internt upparb. immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Anskaffningsvärden							
Belopp vid årets ingång	8 177	1 422	774	1 531	1 137	1 144	14 184
Årets investeringar	–	–	–	–	205	126	331
Förvärv av dotterbolag	–252	115	36	191	–	–	90
Försäljningar och utrangeringar m.m.	–	–	–	–	–	–26	–26
Avyttring av dotterbolag	–1 203	–4	–25	–25	–55	–71	–1 384
Omklassificeringar	–	–	–	–	6	–6	–
Valutakursdifferenser	–890	–187	–99	–196	–110	–10	–1 492
Belopp vid årets utgång	5 833	1 346	686	1 501	1 182	1 157	11 704
Accumulerade av- och nedskrivningar							
Belopp vid årets ingång	–407	–11	–739	–1 161	–466	–252	–3 036
Försäljningar och utrangeringar m.m.	–	–	–	–	–	24	24
Ävyttring av dotterbolag	398	–	25	25	25	42	515
Årets av-/nedskrivningar, kvarvarande verksamhet	–	–	–19	–63	–130	–98	–310
Årets av-/nedskrivningar, avvecklad verksamhet	–346	–	–	–	–2	–	–348
Valutakursdifferenser	–20	1	94	139	53	3	271
Belopp vid årets utgång	–375	–10	–639	–1 059	–520	–280	–2 884
Utgående redovisat värde	5 458	1 336	47	441	661	877	8 819

2024 Koncernen, MSEK	Goodwill	Varumärken	Teknik	Kund- relationer	Internt upparb. immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Anskaffningsvärden							
Belopp vid årets ingång	6 214	1 199	721	1 156	772	597	10 660
Årets investeringar	–	–	1	–	193	537	731
Förvärv av dotterbolag	1 531	138	–	301	60	13	2 044
Försäljningar och utrangeringar m.m.	–	–	–	–	44	–	44
Omklassificeringar	–	–	–	–	4	–8	–4
Valutakursdifferenser	431	85	52	74	64	5	710
Belopp vid årets utgång	8 177	1 422	774	1 531	1 137	1 144	14 184
Accumulerade av- och nedskrivningar							
Belopp vid årets ingång	–392	–10	–653	–1 046	–291	–187	–2 579
Försäljningar och utrangeringar m.m.	–	–	–	–	–44	–	–44
Årets avskrivningar, kvarvarande verksamhet	–	–	–37	–40	–84	–64	–224
Årets avskrivningar, avvecklad verksamhet	–	–	–	–2	–17	–1	–20
Valutakursdifferenser	–15	–1	–49	–73	–25	–1	–164
Belopp vid årets utgång	–407	–11	–739	–1 161	–466	–252	–3 036
Utgående redovisat värde	7 769	1 411	35	370	671	892	11 149

Immateriella tillgångar	
Goodwill	
Under 2025 har Munters avyttrat verksamheten Equipment inom affärs- området FoodTech. I början av 2025 klassificerades verksamheten som innehas för försäljning och i samband med omklassificeringen redovisa- des en nedskrivning av goodwill om MSEK 346. I slutet av maj slutfördes avyttringen och resterande goodwill hänförlig till Equipment, netto MSEK 805, bokades bort som del av de avyttrade nettotillgångarna (se även not 35).	NOT 1 NOT 2 NOT 3 NOT 4 NOT 5 NOT 6 NOT 7 NOT 8 NOT 9
Under året har förvärvanalysen hänförliga till förvärv som genomför- des i slutet av 2024 färdigställt med effekten att immateriella tillgångar i form av varumärken, teknik och kundrelationer redovisats samtidigt som goodwill minskat (se även not 30).	NOT 10 NOT 11 NOT 12 NOT 13 NOT 14 NOT 15 NOT 16 NOT 17
Teknik	
Posten avser huvudsakligen teknik som identifierats i samband med förvärv av dotterbolag, där merparten relaterar till förvärvet av MTech Systems.	NOT 18 NOT 19 NOT 20
Kundrelationer	
Posten avser kundrelationer som identifierats i samband med förvärv av dotterbolag. Under året har kundrelationer om 191 MSEK (301) från för- värv av dotterbolag tillkommit. Ökningen avser förvärv som genomförts under slutet av 2024 men där förvärvsanalyser färdigställt under 2025.	NOT 21 NOT 22 NOT 23 NOT 24 NOT 25 NOT 26 NOT 27 NOT 28 NOT 29 NOT 30 NOT 31 NOT 32 NOT 33 NOT 34 NOT 35 NOT 36
Internt upparbetade immateriella tillgångar	
Internt upparbetade tillgångar avser aktiverade utvecklingskostnader.	
Övriga immateriella tillgångar	
Övriga immateriella tillgångar inkluderar patent, varumärken, licenser och liknande rättigheter i främst Sverige. Under året har Munters tecknat avtal om MSEK 61 (434) avseende ERP-licenser. Beloppet ingår i årets investeringar av Övriga immateriella tillgångar men betalas och skrivs av över 10 år.	
Av årets investeringar om MSEK 331 avser MSEK 4 avvecklad verksam- het. Av 2024 års investeringar om MSEK 731 avser MSEK 6 avvecklad verksamhet.	

Introduktion	
Strategi	
Verksamheten	
Bolagsstyrning	
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet	
Finansiella rapporter	
Innehållsförteckning noter	
Koncernens räkningar	
Moderbolagets räkningar	
→ Noter	
Styrelsens försäkran	
Revisionsberättelse	
Revisorsyttrande HÅR och BSR	
Flerårsöversikt	
Definitioner	
Övrigt	

NOT 13

Immateriella tillgångar, forts

Nedskrivningsprövning av goodwill och varumärken
Värden på goodwill och varumärken prövas årligen, för att säkerställa att värdet inte avviker negativt från bokfört värde, men prövas oftare vid indikationer på att värdet kan ha minskat. De redovisade värdena på goodwill och varumärken testades per sista oktober, sedan dess har ingen nedskrivningsindikation uppstått.

Goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod allokeras på koncernens kassagenererande enheter, vilka är de minsta identifierbara grupperna av tillgångar som vid fortlöpande användning ger upphov till inbetalningar som i allt väsentligt är oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Koncernens kassagenererande enheter utgörs av koncernens tre affärsområden: AirTech, Data Center Technologies och FoodTech.

Redovisat goodwillvärde per kassagenererande enhet		
MSEK	2025	2024
AirTech	3 716	4 494
Data Center Technologies	690	869
FoodTech	1 052	2 406
Utgående redovisat värde	5 458	7 769

Redovisade varumärken per kassagenererande enhet		
MSEK	2025	2024
AirTech	1 060	1 185
Data Center	76	–
FoodTech	200	227
Utgående redovisat värde	1 336	1 411

Goodwill uppgick per den 31 december 2025 till MSEK 5 458 (7 769). Minskningen är huvudsakligen hänförlig till valutaeffekter samt avyttringen av Equipment som genomfördes under året.

Varumärken bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod då ledningen bedömer att det inte finns någon förutsägbar gräns för den tidsperiod under vilken varumärket förväntas generera nettoinbetalningar för företaget.

Prövningen av värdet på goodwill och varumärken har utgått från återvinningsvärden för kassagenererade enheter som har fastställts genom beräkning av framtida nyttjandevärden. Framtida kassaflöden för de första tre åren är baserade på av styrelsen och koncernledningen godkänd strategiplan för perioden 2026 till 2028. Kassaflöden för de följande två åren baseras på koncernledningens bästa bedömning. Tillväxttakten efter den femåriga prognosperioden har bestämts till 2,5% (2,5).

Väsentliga antaganden som använts för beräkning av nyttjandevärden är utveckling av försäljningstillväxt och EBITA-marginal, investeringar och förändring av rörelsekapital samt diskonteringsränta. Ledningen har fastställt den prognostiserade tillväxttakten och EBITA-marginalen baserat på tidigare resultat samt förväntningar på framtida marknadsutveckling per affärsområde baserat på den strategiplan som är antagen. I dessa bedömningar beaktas olika konjunkturindikatorer, samt intern och extern analys av dessa. Utöver detta beaktas viktiga aspekter kring den finansiella utvecklingen som beskrivs i koncernens strategiska plan. Diskonteringsräntan har fastställts genom att beräkna den genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC).

Vid beräkningarna för 2025 användes en nominell diskonteringsränta (genomsnittlig vägd kapitalkostnad före skatt) om 11,5% (11,1).

Årets nedskrivningsprövning har inte föranlett någon nedskrivning. En känslighetsanalys för parametrarna diskonteringsränta, försäljningstillväxt och EBITA-marginal har utförts på respektive kassagenererande enhet enligt nedan. Effekterna avser en förändring i den enskilda parametern allt annat lika.

Känslighetsanalys
Diskonteringsränta
En ökning av diskonteringsräntan med en procentenhet skulle minska återvinningsvärdet enligt följande; AirTech –15%, Data Center Technologies –15% och FoodTech –15%. Förändringen skulle inte medföra nedskrivningsbehov i någon av de kassagenererande enheterna.

Försäljningstillväxt
En minskning av tillväxttakten i terminalperioden med en procentenhet skulle minska återvinningsvärdet enligt följande; AirTech –12%, Data Center Technologies –12% och FoodTech –13%. Förändringen skulle inte medföra nedskrivningsbehov i någon av de kassagenererande enheterna.

EBITA-marginal
En minskning av EBITA-marginalen efter prognosperioden med en procentenhet skulle minska återvinningsvärdet enligt följande; AirTech –9%, Data Center Technologies –6% och FoodTech –8%. Förändringen skulle inte medföra nedskrivningsbehov i någon av de kassagenererande enheterna.

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT 36

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 14 Materiella anläggningstillgångar

2025 Koncernen, MSEK	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	812	1 381	951	710	3 853
Årets investeringar	66	119	131	283	600
Försäljningar och utrangeringar m.m.	–	–39	–48	–3	–90
Avvecklad verksamhet	–84	–227	–200	–25	–535
Omklassificeringar	–	56	68	–124	–
Valutakursdifferenser	–88	–163	–106	–104	–461
Belopp vid årets utgång	706	1 127	796	738	3 367
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	–398	–929	–738	–	–2 064
Årets avskrivningar kvarvarande verksamhet	–36	–79	–67	–	–183
Årets avskrivningar avvecklad verksamhet	–1	–4	–5	–	–9
Försäljningar och utrangeringar m.m.	–	34	46	–	80
Avvecklad verksamhet	59	193	175	–	427
Omklassificeringar	–	11	–11	–	–
Valutakursdifferenser	45	105	78	–	228
Belopp vid årets utgång	–330	–669	–522	–	–1 522
Utgående redovisat värde	377	458	274	738	1 846

2024 Koncernen, MSEK	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	611	1 150	784	271	2 815
Årets investeringar	102	95	35	531	762
Förvärv av dotterbolag	23	11	14	3	51
Försäljningar och utrangeringar m.m.	31	–47	50	–1	33
Omklassificeringar	7	95	23	–121	4
Valutakursdifferenser	39	77	44	28	188
Belopp vid årets utgång	812	1 381	951	710	3 853
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	–318	–832	–569	–	–1 718
Årets avskrivningar kvarvarande verksamhet	–22	–77	–59	–	–158
Årets avskrivningar avvecklad verksamhet	–2	–12	–15	–	–29
Försäljningar och utrangeringar m.m.	–32	45	–57	–	–44
Valutakursdifferenser	–24	–53	–37	–	–115
Belopp vid årets utgång	–398	–929	–738	–	–2 064
Utgående redovisat värde	415	452	213	710	1 789

Materiella anläggningstillgångar
Årets totala investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 600 varav MSEK 8 avser avvecklad verksamhet. Av 2024 års investeringar om MSEK 762 avser MSEK 17 avvecklad verksamhet.
Årets avskrivningar uppgick till MSEK –192 (–187). Avskrivningarna är baserade på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder finns återgivna i not 8.
Värdet på byggnader och mark uppgår till MSEK 377 (415). Under året har värdet minskat med MSEK –38 (23), huvudsakligen till följd av avvecklad verksamhet. Redovisat värde på mark uppgår till MSEK 46 (66).

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT 36

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 15 Nyttjanderättstillgångar

2025 Koncernen, MSEK	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Summa
Anskaffningsvärden				
Belopp vid årets ingång	1 064	303	176	1 542
Nya kontrakt	1 036	6	79	1 121
Försäljningar och utrangeringar	-121	-96	-33	-249
Avvecklad verksamhet	-14	-56	-9	-79
Valutakursdifferenser	-179	-24	-18	-222
Belopp vid årets utgång	1 787	133	195	2 115
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Belopp vid årets ingång	-285	-191	-68	-542
Årets avskrivningar, kvarvarande verksamhet	-190	-17	-51	-258
Årets avskrivningar, avvecklad verksamhet	-1	-7	-1	-8
Försäljningar och utrangeringar	116	56	30	203
Avvecklad verksamhet	4	46	7	57
Valutakursdifferenser	38	15	7	60
Belopp vid årets utgång	-318	-96	-77	-491
Utgående redovisat värde	1 469	37	118	1 624

2024 Koncernen, MSEK	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Summa
Anskaffningsvärden				
Belopp vid årets ingång	680	321	107	1 107
Nya kontrakt	384	15	92	491
Förvärv av dotterbolag	16	-	3	20
Försäljningar och utrangeringar	-63	-51	-31	-146
Valutakursdifferenser	47	19	5	72
Belopp vid årets utgång	1 064	303	176	1 542
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Belopp vid årets ingång	-193	-189	-54	-435
Årets avskrivningar, kvarvarande verksamhet	-122	-22	-39	-183
Årets avskrivningar, avvecklad verksamhet	-4	-2	-3	-27
Försäljningar och utrangeringar	46	51	29	126
Valutakursdifferenser	-12	-11	-2	-25
Belopp vid årets utgång	-285	-191	-68	-542
Utgående redovisat värde	779	113	108	1 000

Nyttjanderättstillgångar

Munters leasar diverse kontor, lagerlokaler, maskiner och fordon. Där-
utöver leasas även en stor andel av de produktionsfabriker där Munters
bedriver verksamhet runt om i världen. Leasingavtalen skrivs normalt
för fasta perioder men möjligheter till förlängning finns i vissa avtal.
Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett antal olika
avtalsvillkor.

Avtalen inkluderar endast variabla avgifter som baseras på ett
index, vilka medtas i värderingen av leasingkulden och nyttjande-
rättstillgången den dag indexet omräknas. Avtalen kan innehålla
både leasing- och icke-leasingkomponenter och det är endast själva
leasingkomponenten som har inkluderats vid beräkningen av leasings-
kulden och nyttjanderättstillgången.

Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i ett
antal av koncernens leasingavtal. Villkoren används för att maximera
flexibiliteten i hanteringen av tillgångarna som används för verksam-
heten. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att
förlänga eller säga upp avtalet kan endast utnyttjas av Munters och
inte av leasegivaren.

Betalningar för korta kontrakt och samtliga leasingavtal av mindre
värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med
en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inklude-
rar IT-utrustning, telefoner och vissa kontorsmöbler.

Upplysningar om de leasingskulder som är förknippade med nyttjande-
rättstillgångarna återfinns i not 24.

Under året har koncernen ingått nya leasingkontrakt om MSEK 1 121
(491). Ökningen från föregående år förklaras av etablering av en ny
produktionsanläggning i Amesbury, USA. Kortfristiga leasingavtal samt
leasingavtal av lågt värde har kostnadsförts med MSEK 7 (12). Dessa avtal
kommer innebära utbetalningar om MSEK 5 (7) mellan åren 2026–2030
och MSEK 0 (2) under 2030 och framåt.

Årets avskrivningar uppgick till MSEK -266 (-210).

Det totala kassaflödet gällande i balansräkningen upptagna leasing-
avtal under 2025 var MSEK -305 (-233) och presenteras dels under
finansieringsverksamheten som återbetalning av leasingskulder och dels
under den operativa verksamheten som betald ränta, se vidare not 24.

NOT 1

NOT 2

NOT 3

NOT 4

NOT 5

NOT 6

NOT 7

NOT 8

NOT 9

NOT 10

NOT 11

NOT 12

NOT 13

NOT 14

NOT 15

NOT 16

NOT 17

NOT 18

NOT 19

NOT 20

NOT 21

NOT 22

NOT 23

NOT 24

NOT 25

NOT 26

NOT 27

NOT 28

NOT 29

NOT 30

NOT 31

NOT 32

NOT 33

NOT 34

NOT 35

NOT 36

→ **Noter**

NOT 16 Andelar i dotterbolag

Indirekta aktieinnehav	Land	%
AB Carl Munters (org.nr. 556035-1198)	Sverige	100
Munters AB (org.nr. 556041-0606)	Sverige	100
Munters Europe AB (org.nr. 556380-3039)	Sverige	100
Munters Frontier Invest AB (org.nr. 556904-0891)	Sverige	100
Proflute AB (org.nr. 556558-3415)	Sverige	100
Tobo Component AB (org.nr. 556695-4532)	Sverige	100
Geoclima Australia Pty Ltd	Australien	66
Munters Pty Ltd	Australien	100
Munters Belgium SA	Belgien	100
Munters Brasil Industria e Comércio Ltda	Brasilien	100
MTech Systems America Latina Ltda	Brasilien	100
Inobram Assessoria e Servicos Ltda	Brasilien	100
Munters A/S	Danmark	100
Munters Finland OY	Finland	100
Munters France S.A.S.	Frankrike	100
Hotraco Technologies India Pvt, Ltd.	Indien	100
Munters India Humidity Control Private Ltd	Indien	100
ZECO Aircon Ltd	Indien	100
EDPAC Holdings Ltd	Irland	100
Munters Corp Ireland	Irland	100
Munters Ireland Limited	Irland	100
Munters Israel Ltd	Israel	100
Airprotech S.r.l	Italien	100
Geoclima International S.r.l.	Italien	100
Munters Humidity Control Italy S.r.l.	Italien	100
Munters K.K.	Japan	100
Munters Canada Inc	Kanada	100
Jiangyin SAT Air Treatment Equipment Co Ltd	Kina	100
Munters Air Treatment Equipment (Beijing) Co., Ltd	Kina	100
Munters Air Treatment Equipment (Jiangsu) Co., Ltd	Kina	100
Munters de Mexico S de RL de CV	Mexiko	100
Hotraco Agri BV	Nederländerna	100
Hotraco Export BV	Nederländerna	100

Akkumulerade anskaffningsvärden avseende moderbolagets andelar i dotterbolag uppgår vid årets utgång till 4 098 (4 098).

Inga restriktioner föreligger beträffande åtkomst till dotterbolagens tillgångar till följd av regleringar eller minoriteter.

NOT 17 Andelar i intressebolag och finansiella tillgångar

Under året har en resultatandel i intressebolag om MSEK -3 (-12) avse-
ende BarnTools LLC redovisats i resultaträkningen.

Övriga finansiella tillgångar

Finansiella investeringar är innehav i investeringsobjekt över vilka koncernen inte har något betydande inflytande, vilket generellt innebär att Munters aktieinnehav motsvarar mindre än 20 procent av rösterna i bolaget. Finansiella investeringar redovisas och värderas till verkligt värde.

NOT 18 Varulager

Nedskrivningar för inkurans på varulager baseras på artiklarnas ålder och omsättningshastighet. Merparten av nedskrivningar samt återföring av tidigare års nedskrivningar avser den inkuransbedömning som görs vid varje periodslut. Ingen väsentlig del av varulagret värderas till nettoförsäljningsvärdet.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Innehållsförteckning noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

→ Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorsyttrande HÅR och BSR

Flerårsöversikt

Definitioner

Övrigt

NOT 18 Varulager, forts

Varulagerreserv			
MSEK	2025	2024	
Belopp vid årets början	-230	-173	
Avvecklad verksamhet	40	-	
Förvärv av dotterbolag	-	-4	
Årets nedskrivning	-35	-88	
Återföring av tidigare års nedskrivningar	21	46	
Valutakursdifferenser	25	-11	
Belopp vid årets utgång	-178	-230	

NOT 19 Kundfordringar

Förfalloanalys kundfordringar, netto efter förväntade kreditförluster			
MSEK	2025	2024	
Ej förfallet	1 338	1 499	
< 30 dagar	310	666	
30–90 dagar	156	254	
91–180 dagar	53	74	
> 180 dagar	54	73	
Belopp vid årets utgång	1 912	2 567	

Avsättning för förväntade kreditförluster motsvarade 3% (5) av totala fordringar och har förändrats enligt följande.

Avsättning för förväntade kreditförluster			
MSEK	2025	2024	
Belopp vid årets början	-124	-68	
Avvecklad verksamhet	1	-	
Förvärv av dotterbolag	-	-10	
Avsättning för befarade förluster	-26	-78	
Konstaterade förluster	43	6	
Återförda outnyttjade belopp	41	29	
Valutakursdifferenser	13	-4	
Belopp vid årets utgång	-52	-124	

Koncernen tillämpar det förenklade tillvägagångssättet enligt IFRS 9 Finansiella instrument för att mäta förväntade kreditförluster. Denna "förväntade kreditförlustmodell" använder den förväntade förlustrisken för den återstående löptiden för alla kundfordringar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar justerade för framtida estimat. Baserat på statistik från konstaterade kreditförluster har den historiska förlustrisken en obetydlig effekt

NOT 19 Kundfordringar, forts

på kreditförlusten och därför är avsättningen för osäkra fordringar byggd på individuella uppskattningar om framtida utveckling.

Förutbetalda kostnader och
NOT 20 upplupna intäkter

Koncernen				Moderbolaget	
MSEK	2025	2024		2025	2024
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	19	17		-	-
Förutbetalda försäkringspremier	39	41		1	1
Upplupna intäkter	646	329		-	-
Förutbetalda kostnader för varor och tjänster	11	13		-	-
Övriga poster	248	192		0	0
Belopp vid årets utgång	963	593		1	2

NOT 21 Eget kapital

Aktiekapital
Aktiekapitalet 5 533 735 (5 533 735) kronor utgörs av 184 457 817 (184 457 817) aktier med ett kvotvärde om 0,03 (0,03) kronor per aktie. Aktierna i Munters Group AB är noterade på Nasdaq Stockholm under namnet MTRS. Munters Group AB:s tio största ägare innehar tillsammans 61,9% (61,3) av totalt antalet aktier i bolaget. Av dessa innehar FAM AB 28,3% (28,0). Ingen annan aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än 10% av aktierna i Munters Group AB.

Innehav av egna aktier
Per den 31 december 2025 innehar Munters Group AB 1 916 377 aktier i eget förvar (1 916 377) per 31 december 2024), vilket utgör 1% av det registrerade aktieinnehavet. Aktier hade ett kvotvärde om 0,03 kronor per aktie. Aktierna har förvärvats under tidigare år efter beslut från Styrelsen i Munters Group AB ("Munters") med stöd av bemyndigande från årsstämman.
Antal utestående aktier per 31 december 2025 uppgår till 182 541 440.

Utdelning under året
En utdelning om SEK 1,60 per aktie, totalt MSEK 292, har lämnats under året enligt styrelsens förslag till årsstämman för 2025. Utdelningen motsvarar 30% av 2024 års totala resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare. Ingen utdelning har utgått på aktier i eget förvar.

NOT 21 Eget kapital, forts

Reserver – omräkningsreserv
Reserven för valutakursdifferenser består av differenser som uppkommer när utländska dotterbolags resultat- och balansräkningar omräknas till svenska kronor.

Reserv för valutakursdifferenser	
Ingående balans 1 januari 2024	822
Valutakursdifferenser	456
Skatt hänförlig till reserver	-6
Utgående balans 31 december 2024	1 272
Valutakursdifferenser	-1 149
Valutakursdifferenser omklassificerade till årets resultat	-53
Utgående balans 31 december 2025	70

NOT 22 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel (KSEK):

Fritt eget kapital i moderbolaget:	
KSEK	2025
Fritt eget kapital vid året början	3 466 935
Utdelning	-292 066
Årets resultat	-52 349
Summa	3 122 520
Styrelsen föreslår följande disposition:	
Utdelning	292 066
Balanseras i ny räkning	2 830 453
Summa	3 122 520

Enligt den utdelningspolicy som Munters styrelse har antagit ska Munters sträva efter att lämna en årlig utdelning som motsvarar 30–50 procent av årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare. Beslut om eventuella utdelningsförslag fattas av styrelsen med beaktande av Munters finansiella ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet.
Styrelsen föreslår en utdelning om 1,60 SEK (1,60) per aktie för 2025, totalt MSEK 292 (292), vilket motsvarar 53 procent av årets resultat från kvarvarande verksamhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

06

Finansiella rapporter

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

Innehåll

NOT 23 Finansiella instrument per kategori

Bokfört värde på finansiella tillgångar och skulder per kategori

MSEK	2025	2024
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga fordringar	14	25
Kundfordringar	1 912	2 567
Övriga kortfristiga fordringar	237	240
Likvida medel	1 492	1 530
Belopp vid årets utgång	3 655	4 362
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		
Finansiella investeringar	145	164
Belopp vid årets utgång	145	164
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet		
Valutaderivat där säkringsredovisning av kassaflöden inte tillämpas	–	4
Belopp vid årets utgång	–	4
Summa	3 799	4 531
Bokfört värde på finansiella tillgångar och skulder per kategori		
MSEK	2025	2024
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga räntebärande skulder	5 348	3 780
Långfristiga räntebärande leasingskulder	1 462	847
Kortfristiga räntebärande skulder	829	2 734
Kortfristiga räntebärande leasingskulder	280	237
Leverantörsskulder	1 461	1 789
Upplupna finansiella kostnader	16	20
Övriga långfristiga skulder	419	398
Övriga kortfristiga skulder	173	148
Belopp vid årets utgång	9 987	9 952
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet		
Valuta- och räntederivat där säkringsredovisning av kassaflöden inte tillämpas	12	3
Villkorade och innehållna köpeskillingar	188	1 498
Belopp vid årets utgång	200	1 501
Summa	10 187	11 453

Verkligt värde på tillgångar och skulder

Redovisat värde på räntebärande tillgångar och skulder i rapport över finansiell ställning kan avvika från dess verkliga värde, bland annat som en följd av förändringar i marknadsräntor. Munters bedömer att räntesatsen på de räntebärande skulderna är i enlighet med marknadsmässiga villkor per den sista december 2025 och att det verkliga värdet på balansdagen därmed i allt väsentligt motsvaras av det redovisade värdet. För finansiella instrument som kundfordringar, leverantörsskulder och andra ej räntebärande finansiella tillgångar och skulder, vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning, bedöms det verkliga värdet överensstämma med det redovisade värdet på grund av den korta löptiden.

Finansiella investeringar

Finansiella investeringar är investeringsobjekt över vilka koncernen inte har något betydande inflytande vilket innebär att Munters aktieinnehav motsvarar mindre än 20% (20) av rösterna. Finansiella investeringar redovisas till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning. De är värderade i enlighet med IFRS 9 och kategoriserade i nivå 3 i verkligt värdehierarkin.

Derivatinstrument

Koncernens derivatinstrument, vilka tagits upp till verkligt värde i rapport över finansiell ställning har värderats enligt IFRS 9 och kategoriserats enligt nivå 2 enligt IFRS 13 verkligt värdehierarki. Detta innebär att verkligt värde värderingen baseras på observerbara data för tillgången eller skulden annat än noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar eller skulder, antingen direkt, som prisnotering eller indirekt, härledda från prisnoteringar.

Vid årets slut fanns det valutaterminskontrakt i gruppen enligt tabellen nedan.

	2025		2024	
	Nominellt belopp lokal valuta	Redovisat värde (MSEK)	Nominellt belopp lokal valuta	Redovisat värde (MSEK)
EUR/SEK	–17	1,9	141	–3,1
USD/SEK	69	–14,3	67	3,9
Övriga	–	–0,1	–	–0,3
Summa		–12,5		0,4

Negativt nettobelopp avser sälj och positivt nettobelopp avser köp. Samtliga terminskontrakt förfaller under 2026.

Finansiella tillgångar respektive skulder som kvittas eller som omfattas av ett rättsligt bindande ramavtal för kvittning eller liknande avtal
Finansiella tillgångar och skulder som kan kvittas mot varandra består av valutaderivat som täcks av juridiskt bindande ramavtal om nettning. Vid 2025 års utgång har kvittning av valutakontrakt gjorts, Redovisade värden på sådana tillgångar respektive skulder finns listade i tabellen ovan.

Villkorade köpeskillingar och förvärvsoptioner

Villkorade köpeskillingar klassificeras som finansiella skulder och omvärderas varje period till verkligt värde. Omvärderingsvinster och förluster redovisas i resultatet.
Koncernens villkorade tilläggsköpeskillingar och förvärvsoptioner, redovisade till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning, värderas i enlighet med IFRS 9 och är kategoriserade i nivå 3 i verkligt värdehierarki. Munters innehade vid ingången av 2025, köpoptioner och hade ställt ut säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande, vilka har avtalats om i samband med rörelseförvärv. Koncernen redovisar initialt andel utan bestämmande inflytande och tilldelar denna del av resultatet. Koncernen redovisar vidare en skuld motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för optionerna varvid andelar utan bestämmande inflytande hänförliga till optionerna elimineras. Skillnaden mellan skulderna för optionerna och de andelar utan bestämmande inflytande som optionerna avser redovisas direkt mot eget kapital och särskiljs från övriga förändringar i eget kapital.
I januari 2025 utnyttjade minoritetsägarna i MTech Systems optionerna att sälja sina andelar om 33,6% i bolaget till Munters. 80% av transaktionspriset, MUSD 80,7, betalades den 31 mars 2025. Återstående 20% av transaktionspriset betraktas som villkorad köpeskillning och kostnadsförs över den villkorade perioden. I mitten av januari 2026 betalades den villkorade köpeskillingen för MTech till säljarna, totalt cirka MUSD 18,5. Beloppet är i sin helhet reserverat per utgången av 2025. Vid utgången av 2024 uppgick optionens värde till MSEK 1 142.
År 2023 förvärvade Munters 60% av det brasilianska bolaget InoBram. Avtalet inkluderade en sälj-/köpoption för Munters att förvärva de återstående 40% av bolaget. I Q4 2025 kom parterna överens om att utnyttja optionen och Munters förvärvade de utestående aktierna för en köpeskillning om motsvarande MSEK 148. Vid utgången av 2024 uppgick optionens värde till MSEK 121.

Villkorade och innehållna köpeskillingar

MSEK	2025	2024
Belopp vid årets ingång	1 498	632
Innehållna köpeskillingar	–	212
Omvärdering förvärvsoptioner	–270	567
Omklassificeringar	–	17
Betalningar	–1 169	–29
Värdeförändring redovisad i övriga rörelseintäkter	207	–3
Diskontering	48	38
Valutakursdifferenser	–126	64
Belopp vid årets utgång	188	1 498

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 24 Räntebärande skulder

Långfristiga räntebärande skulder
Munters har flera lånearrangemang i form av lånefaciliteter från en grupp av banker, bilateralt låneavtal, samt finansieringsprogram riktade mot kreditmarknaden såsom Medium Term Note Program och Företagscertifikatprogram. Den totala låneportföljen, inklusive outnyttjade lånefaciliteter, summerar till ca MSEK 8 450. Totalt outnyttjade kreditfaciliteter framgår av not 3 under rubrik Likviditetsrisk. Genomsnittligt viktad förfallotid för utestående lån var på 2,8 (1,6) år.

År 2025 refinansierade Munters sina kreditfaciliteter bestående av ett tidsbegränsat lån och en revolverande kreditfacilitet på totalt 200 MUSD och 250 MEUR. De nya 3-åriga kreditfaciliteterna, var och en med två ettåriga förlängningsoptioner, ersatte faciliteter med förfall 2026. De nya kreditfaciliteterna är kopplade till utvalda hållbarhetsmål.

Under året har Munters etablerat ett nytt Medium Term Note (MTN)-program tillsammans med ett ramverk för gröna obligationer för att stödja koncernens hållbarhetsambitioner och mål. MTN-programmet har ett rambelopp på 5 000 MSEK. Därtill har koncernen även etablerat ett företagscertifikatprogram med ett rambelopp på 2 000 MSEK.

Per 31 december uppgick totala räntebärande skulder till MSEK 6 177 (6 514). Tabellen visar lång- och kortfristig skuld på koncernnivå tillsam-

mans med lokal bankskuld i dotterbolagen. Munters finanspolicy reglerar hanteringen av extern upplåning.

Låneavtalen avseende Term loan och RCF, totalt MSEK 2 952 innehåller en finansiell kovenant; koncernens nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA, med några justeringar i enlighet med låneavtalet. Pensionsnettoskulden samt redovisningsstandard for leasing, IFRS16, påverkar inte beräkningen av kovenanten enligt låneavtalet.

Koncernens prognostiserade resultat i förhållande till gränsvärdena i kovenanten följs noga. På så sätt säkerställs att koncernen uppfyller sina åtaganden gentemot de externa kreditgivarna och likviditets- och finansieringsrisk minimeras. Kovenanternas efterlevnad gentemot de externa kreditgivarna testas kvartalsvis. Per 31 december 2025 var dessa lånevillkor uppfyllda.

Den totala genomsnittliga viktade räntesatsen inkluderande både lång och kort upplåning uppgår vid årsskiftet till 3,9% (4,7) och 4,1% (5,3) inklusive finansieringskostnader. Finansieringskostnader som aktiverats i balansräkningen uppgår till MSEK 20 vilket periodiseras till resultaträkningen över lånens respektive löptid, något som reflekteras i tabellen nedan.

Räntebärande skulder

2025-12-31	Ränta	2026	2027	2028	2029	2030-	Summa	Varav långfristiga skulder
Term loan	Rörlig	-	-	1 834	-	-	1 834	1 834
RCF	Rörlig	-	182	572	364	-	1 118	1 118
Commercial papers	Fast	794	-	-	-	-	794	-
Bonds	Rörlig	-	-	595	1 000	800	2 395	2 395
Övriga skulder	Fast / rörlig	35	1	-	-	-	36	1
Summa		829	183	3 001	1 364	800	6 177	5 348

Förändring räntebärande lån
Munters har under året netto ökat upplåningen i USD och SEK, samt minskat upplåning i EUR. En mindre del av förändringar av lån förklaras även av valutakursdifferenser i EUR och USD.

MSEK	2025	2024
Belopp vid årets ingång	6 514	5 131
Förvärv av dotterbolag	-	294
Upptagna lån	8 375	2 664
Amortering av lån	-8 240	-1 796
Icke kassaflödespåverkande poster	-12	4
Valutakursdifferenser	-460	217
Belopp vid årets utgång	6 177	6 514
Varav långfristiga lån	5 348	3 780
Varav kortfristiga lån	829	2 734

Förändring leasingsskulder
Munters har under året förändrat skulder kopplade till leasingavtal med följande belopp innebärande upptagande av nya leasingkontrakt, amortering av befintliga leasingkontrakt samt ränta och valutakurseffekter.

MSEK	2025	2024
Belopp vid årets ingång	1 083	719
Nya och förändrade kontrakt	1 121	493
Förvärv av dotterbolag	-	19
Avslutade kontrakt	-72	-20
Kapitaliserad ränta	115	51
Amortering av leasingkontrakt	-327	-233
Valutakursdifferenser	-179	53
Belopp vid årets utgång	1 742	1 083
Varav långfristiga leasingsskulder	1 462	847
Varav kortfristiga leasingsskulder	280	237

Löptidsanalys leasingsskulder
De kvarstående odiskonterade leasingbetalningarna har följande förfalldatum:

Odiskonterade leasingsskulder

MSEK	2025	2024
Återstående tid mindre än 1 år	303	238
Återstående tid mellan 1-5 år	942	573
Återstående tid mer än 5 år	1 357	545
Summa	2 602	1 356

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 25 Avsättningar för pensioner

2025 Koncernen, MSEK	Nuvärde av förpliktelsen	Förvaltnings-tillgångar	Nettovärde
Ingående balans	280	-3	277
Avvecklad verksamhet	-5	-	-5
Redovisat i resultaträkningen			
Kostnader för tjänstgöring	10	-	10
Räntekostnader/-intäkter	10	-	10
	20	-	20
Redovisat i övrigt totalresultat			
Vinst/förlust från förändringar i finansiella antaganden	-13	-	-13
Erfarenhetsb. vinster/förluster	3	-	3
	-11	-	-11
Transaktioner			
Utbetalda pensioner	-9	-0	-9
Inbetalningar	0	0	0
Valutakursdifferenser	-1	0	-1
Utgående balans	274	-3	271

2024 Koncernen, MSEK	Nuvärde av förpliktelsen	Förvaltnings-tillgångar	Nettovärde
Ingående balans	283	-3	280
Redovisat i resultaträkningen			
Kostnader för tjänstgöring	11	-	11
Räntekostnader/-intäkter	9	-	9
	20	-	20
Redovisat i övrigt totalresultat			
Vinst/förlust från förändringar i finansiella antaganden	-14	-	-14
Erfarenhetsb. vinster/förluster	-	-	-
	-14	-	-14
Transaktioner			
Utbetalda pensioner	-9	-0	-9
Inbetalningar	0	0	0
	-9	0	-9
Valutakursdifferenser	0	0	0
Utgående balans	280	-3	277

Koncernen finansierar pensionsplaner för sina anställda i ett flertal länder. Planerna följer huvudsakligen respektive lands praxis och kan vara avgiftsbestämda eller förmånsbestämda eller en kombination av båda. De viktigaste förmånsbestämda pensionsplanerna omfattar huvudsakligen anställda i Sverige, Belgien, Indien och Frankrike. I Frankrike görs avsättningar för obligatoriska ersättningar vid anställningens upphörande. För ledande befattningshavare inom koncernen finns riktlinjer gällande pensionsrätt och pensionsplaner beskrivna i not 33.

Avsättningar för pensioner uppgår till totalt MSEK 271 (277) per balansdagen, varav de förmånsbestämda pensionsplanerna i Sverige uppgår till MSEK 267 (265) motsvarande 98% av koncernens totala avsättningar för pensioner redovisade enligt IAS 19. Beräkningarna baseras i huvudsak på slutlönen och planerna är ofonderade. Pensionsplanerna i Indien och Frankrike, vilka utgör 1% respektive 0,5% av totala pensionsavsättningarna är ofonderade.

De svenska pensionsplanerna, s.k. ITP-plan, är ett tillägg till landets socialförsäkringssystem och är resultatet av överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. ITP-planerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.

ITP-planen har två delar, dels ITP1, en avgiftsbestämd pensionsplan som gäller anställda 1979 eller senare, dels ITP2, en förmånsbestämd pensionsplan som gäller anställda födda före 1979. Tjänstemän inom koncernen i Sverige omfattas av båda dessa delar. ITP2-planen hanteras av Munters i egen regi inom det så kallade PRI-systemet. Finansieringen sker genom en kontoavsättning vilket tryggas av en kreditförsäkring i Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti.

Förmånsbestämda pensionsplaner exponerar koncernen för olika typer av risker hänförliga till ökad livslängd, inflation och löneökningar.

Inom koncernen finns även avgiftsbestämda planer som huvudsakligen omfattar ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernbolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Periodens kostnad för dessa avgiftsbestämda planer uppgår till MSEK 163 (131).

Förvaltningstillgångarna består av försäkringsavtal tecknade hos fristående försäkringsbolag. Ingen del av förvaltningstillgångarna är placerade i företagets eget kapitalinstrument, skuldinstrument, fastigheter eller övriga tillgångar som används av företaget. Koncernen har endast en mindre andel fonderade planer.

Väsentliga aktuariella antaganden	Sverige	
	2025	2024
Viktade värden, %		
Diskonteringsränta	3,80	3,55
Framtida inflation	2,00	2,00
Framtida löneökningar	2,75	2,75
Pensionsökningar	2,00	2,00
Inkomstbasbelopp	2,75	2,75
Diskonteringsräntan fastställs, per balansdagen utifrån en fungerande marknad baserad på högkvalitativa företagsobligationer med anpassning till förpliktelsens löptid.		
Antaganden beträffande livslängd baseras på offentlig statistik och erfarenheter från livslängdsundersökningar i varje land, och sätts i samråd med aktuariell expertis. För de svenska pensionsplanerna tillämpas livslängdsantagande enligt den mest aktuella livslängdsundersökningen DUS23. Munters budgeterade avgifter för de förmånsbaserade åtagandena uppgår till MSEK 9 (10) för 2026.		
Känslighetsanalys – effekt av 0,5% förändring	Sverige	
	-0,5%	+0,5%
MSEK		
Diskonteringsränta	28	-24
Framtida inflation	-20	22
Tabellen visar effekten på skulden av 0,5% förändring i diskonteringsränta respektive framtida inflation. Känslighetsanalysen utförs genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för förändringar i ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.		
Löptidsanalys – förväntade betalningar	2025	2024
MSEK		
Inom 1 år	8	7
Mellan 1–2 år	9	8
Mellan 2–5 år	27	26
Totalt	44	40
Tabellen visar förväntade betalningar för pensionsförmåner efter avslutad anställning i Sverige under de kommande fem åren (ej nuvärdesberäknade). Den vägda genomsnittliga löptiden (durationen) för de förmånsbestämda förpliktelserna i Sverige uppgår till 17 år (17).		

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 26 Övriga avsättningar

2025 Koncernen, MSEK	Garanti- åtaganden	Omstr.- åtgärder	Övr. för- pliktelser	Summa
Belopp vid årets ingång	155	79	105	338
Avvecklad verksamhet	-10	-	-2	-13
Tillkommande avsättningar	54	90	62	206
Outnyttjade återf. belopp	-17	-13	-1	-30
Utnyttjat under året	-11	-109	-54	-174
Valutakursdifferenser	-22	-2	-9	-33
Belopp vid årets utgång	149	45	101	295

2024 Koncernen, MSEK	Garanti- åtaganden	Omstr.- åtgärder	Övr. för- pliktelser	Summa
Belopp vid årets ingång	107	33	67	207
Förvärv av dotterbolag	11	-	34	45
Tillkommande avsättningar	45	83	23	151
Outnyttjade återf. belopp	-8	-1	-5	-14
Utnyttjat under året	-6	-37	-13	-57
Valutakursdifferenser	6	1	0	7
Belopp vid årets utgång	155	79	105	338

Avsättningarna består av:

MSEK	2025	2024
Långfristig del	91	90
Kortfristig del	203	249
Belopp vid årets utgång	295	338

Under året gjordes avsättningar för garantiåtaganden om MSEK 54 (45). Beräkning av avsättning för garantikostnader sker schablonmässigt med ett belopp som motsvarar den genomsnittliga kostnaden för garantikostnader i förhållande till omsättningen under den senaste 24-månadersperioden, justerat med belopp för kända garantianspråk överstigande schablonavsättningen. Avsättning för garantiåtaganden är relaterad till den givna garantitiden. Garantikostnader belastar kostnad för sålda varor.

Under året har avsättningar för omstruktureringsåtgärder om netto MSEK 77 (83) redovisats. Beloppet avser en avsättning avseende kostnadsanpassningar och effektivitetsinitiativ inom affärsområdet AirTech. Programmet förväntas att i stor utsträckning avslutas under 2026.

Övriga avsättningar består till största del av personalrelaterade avsättningar.

Upplupna kostnader och
NOT 27 förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Personalrelaterade kostnader	560	767	32	51
Mottaget ej fakturerat gods	90	195	-	-
Försäljningsprovisioner	71	71	-	-
Räntekostnader	16	20	9	1
Förutbetalda intäkter	51	73	-	-
Revisions- och juridiska kostnader	20	20	-	2
Övriga upplupna kostnader	186	349	-	1
Utgående balans	995	1 496	41	54

Ställda säkerheter, eventualtill-
NOT 28 gångar och eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Garantiförbindelser PRI	4	3	4	3
Garantier från bank och försäkringsbolag	251	245	386	421
Utgående balans	256	248	390	424

Garantiförbindelser PRI avser pensionsskulder i Sverige. Garantier från bank och försäkringsbolag är verksamhetsrelaterade garantier, till exempelvis förskott och fullgörandegarantier. Inom Munters finns inga ställda säkerheter.

Juridiska processer

Munters är involverad i ett mindre antal kommersiella tvister. Ledningen bedömer det ej sannolikt att någon av de per dagens datum kända tvister som Munters är inblandad i och där det inte har gjorts någon avsättning kommer att innebära utflöde av resurser.

Munters dotterbolag i USA, Munters Corporation är, och har under åren varit, angiven som medsvarande i asbestrelaterade processer. Under åren har Munters Corporation i ett antal fall vunnit genom summariska

Ställda säkerheter, eventualtill-
NOT 28 gångar och eventualförpliktelser

domar som alltså inte längre pågår. Munters Corporation är av den bestämda uppfattningen att återstående yrkanden är grundlösa. Munters Corporation har försäkringsskydd för de asbestrelaterade kraven genom flera försäkringar. Med förbehåll för vissa reservationer har försäkringsbolagen bekräftat att de tills vidare kommer att stå för försvarskostnaderna.

Munters Corporation är för närvarande även föremål för en pågående miljöutredning av administrativ karaktär i New Jersey, USA, rörande miljöskador på en fastighet som tidigare hyrts av ett av Munters förvärvat bolag och som senare fusionerades in i Munters Corporation. En utredning av orsaken och omfattningen av miljöskadan pågår under översyn av New Jersey Department of Environmental Protection ("NJDEP"). Även om ett potentiellt miljöansvar är svårt att uppskatta, bedömer Munters att det finns försäkringsskydd för eventuellt miljöansvar.

NOT 29 Transaktioner med närstående

Aktierna i Munters Group AB ägs av FAM AB till 28,3% (28,0). Som närstående till Munters räknas FAM AB samt portföljbolag förvaltade av FAM AB, dotterbolag, samt Munters styrelse och koncernledning med närstående. Inga väsentliga transaktioner med närstående bolag förekom under året.

Moderbolaget har närståenderelation till sina dotterbolag. Uppgifter om andelar i dotterbolag återfinns i not 16. Transaktioner mellan Munters Group AB och dess dotterbolag har skett på marknadsmässiga villkor.

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare framgår i not 33. Munters har inte lämnat garantier eller borgensförbindelser till eller till förmån för styrelseledamöterna eller ledande befattningshavare.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Innehållsförteckning noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

→ Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorsyttrande HÅR och BSR

Flerårsöversikt

Definitioner

Övrigt

NOT 30 Rörelseförvärv

Konsoliderade förvärv 2025 och 2024

Företag (Land)	Affärs- område	Förvärvs- månad	Antal anställda	Om- sättning
Airprotech (IT)	AirTech	Maj-24	52	MEUR 30
Automated Environments (US)	FoodTech	Jul-24	13	MUSD 10
Geoclima (IT)	DCT	Okt-24	165	MEUR 40
Hotraco (NL)	FoodTech	Okt-24	140	MEUR 41

Tabellen visar ungefärligt antal permanenta heltidstjänster per förvärvsdagen. Med omsättning avses uppskattad årsomsättning året före förvärvets genomförande.

2025

Inga nya förvärv har konsoliderats under året, däremot har Munters förvärvat utestående innehav utan bestämmande inflytande i MTech Systems och InoBram samt utbetalat innehållna köpeskillningar avseende förvärven av Airprotech, AEI och Geoclima som genomfördes 2024.

I januari 2025 utnyttjade minoritetsägarna i MTech Systems optionerna att sälja sina andelar om 33,6% i bolaget till Munters. 80% av transaktionspriset, motsvarande MSEK 809, betalades den 31 mars 2025. De återstående 20% av transaktionspriset betraktas som villkorad köpeskillning och kostnadsförs över den villkorade perioden. I mitten av januari 2026 betalades den villkorade köpeskillningen för MTech till säljarna, totalt cirka MUSD 18,5. Beloppet är i sin helhet skuldfört per utgången av 2025.

År 2023 förvärvade Munters 60% av det brasilianska bolaget InoBram. Avtalet inkluderade en sälj-/köpoption för Munters att förvärva de återstående 40% av bolaget. I slutet av 2025 enades parterna om att utnyttja optionen och Munters förvärvade de utestående aktierna för en köpeskillning om 83,3 miljoner BRL (MSEK 148).

2024

I maj stängde Munters förvärvet av Airprotech, en italiensk tillverkare av VOC (Volatile Organic Compounds) reningssystem. Det utökar Munters Clean Technologies och möjliggör renare produktion för europeiska industrier.

I juli förvärvade Munters en majoritetsandel i Automated Environments (AEI), ett USA-baserat företag som specialiserar sig på automatiserade styrsystem för fjäderfäindustrin. Förvärvet är en del av FoodTechs strategiska satsning på digitala lösningar som stödjer livsmedelsproducenter. Med förvärvet kommer Munters att ha en 80% andel i AEI, avtalet stipulerar att resterande 20 % förvärvas i slutet av 2025. Följaktligen konsolideras 100% av AEI från och med förvärvsdagen.

I oktober stängde Munters förvärvet av Geoclima, en italiensk tillverkare av luft- och vattenkylda kylaggregat. Genom förvärvet av Geoclima kompletterar Munters Data Center Technologies (DCT) sitt produktutbud inom kylning av datacenter, vilket förbättrar förmågan att erbjuda helhetslösningar till hela datacentermarknaden.

I oktober förvärvade Munters också Hotraco, en nederländsk ledande leverantör av kontrollsystem och sensorer för jordbrukssektorn. Munters FoodTech stärker därmed sin position i Europa. Det är ytterligare ett steg i strategin att bygga ett ekosystem av plattformar för datainsamling och mjukvara för att stödja en effektivare och mer hållbar matproduktion.

Förvärvade enheters externa nettoomsättning från förvärvstidpunkten uppgick till MSEK 430. Rörelseresultatet från förvärvstidpunkten var MSEK 32 och nettoresultatet MSEK 26.

Förvärvade enheters årsomsättning under helåret 2024 uppgick till 1 443 MSEK och rörelseresultatet var MSEK 225. Förvärvsrelaterade kostnader för 2024 uppgick till MSEK 52 (29)

Förvärvspris

MSEK	2025	2024	Varav Hotraco
Kontant betald köpeskillning	–	1 884	746
Innehållna och villkorade köpeskillningar	–	214	–
Justering köpeskillning tidigare års förvärv	–6	29	–
Sammanlagd köpeskillning	–6	2 125	746
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	–246	–595	–166
Goodwill från förvärv	–252	1 531	580

Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar

MSEK	2025	2024	Varav Hotraco
Immateriella anläggningstillgångar	342	513	320
Materiella anläggningstillgångar	–	51	12
Nyttjanderättstillgångar	–	20	3
Övriga anläggningstillgångar	–3	14	2
Varulager	–19	301	78
Kortfristiga fordringar	–4	327	107
Likvida medel	–	260	27
Summa tillgångar	315	1 486	549
Innehav utan bestämmande inflytande	–	9	–
Räntebärande långfristiga skulder	–	52	–
Leasingskulder	–	19	3
Uppskjutna skatteskulder	67	112	64
Övriga långfristiga skulder	–	38	1
Räntebärande kortfristiga skulder	–	242	180
Leverantörsskulder	–	117	59
Övriga kortfristiga skulder	2	302	76
Summa skulder	69	891	383
Förvärvade nettotillgångar	246	595	166
Goodwill från förvärv	–252	1 531	580
Kontant erlagd köpeskillning	–	–1 884	–746
Likvida medel i förvärvat bolag	–	260	27
Nettobetalningar tidigare års förvärv	–1 150	–56	–
Förändring koncernens likvida medel	–1 150	–1 680	–719

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

Medelantal anställda och
NOT 31 könsfördelning

Medelantal anställda				
Koncernen	2025		2024	
	Antal	Varav män, %	Antal	Varav män, %
USA	1 390	77	1 468	78
Indien	735	91	787	93
Sverige	575	66	578	66
Mexiko	439	67	392	68
Italien	304	81	203	76
Brasilien	300	67	284	74
Kina	260	76	327	77
Nederländerna	202	82	76	81
Tjeckien	180	75	202	76
Tyskland	175	77	237	79
Irland	171	90	152	91
Israel	135	76	136	76
Storbritannien	108	77	105	74
Japan	70	84	68	82
Belgien	47	85	48	85
Australien	42	88	34	82
Frankrike	42	76	41	78
Thailand	39	44	22	70
Singapore	31	68	29	72
Spanien	22	77	16	81
Sydkorea	16	63	21	57
Turkiet	15	73	16	75
Danmark	14	77	18	72
Finland	13	77	14	79
Övriga länder	66	86	77	82
Summa	5 389	77	5 351	78

Av medelantalet anställda om totalt 5 389 avser 232 (465) personer avvecklade verksamheter.

Könsfördelning inom styrelse, koncernledning och moderbolaget
Vid årets utgång bestod styrelsen av fem män och fyra kvinnor. Koncernledningen inklusive verkställande direktören bestod vid utgången av året av fyra män och fyra kvinnor.

Löner, andra ersättningar
NOT 32 och sociala kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
MSEK				
Löner och ersättningar	3 226	3 178	56	68
Sociala kostnader	724	742	22	22
Pensionskostnader	173	142	10	9
Summa	4 123	4 062	88	99

Av årets lönekostnaderna om totalt MSEK 4 123 avser MSEK 143 (286) avvecklade verksamheter.

Ersättning till styrelsen
NOT 33 och ledande befattningshavare

Riktlinjer
Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är vd och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvoden. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Munters affärsstrategi är att vara en global ledare inom energieffektiva och hållbara klimatlösningar. Våra lösningar möjliggör energieffektiva produktionsprocesser med minskade koldioxidutsläpp för våra kunder. Genom innovativa teknologier säkerställer Munters det optimala klimatet för verksamhetskritiska industriella applikationer och processer genom att tillhandahålla energieffektiva klimatlösningar, inklusive luftbehandling, kylning, avfuktning och relaterade tjänster såsom installation, underhåll och digitala kontrollsystem. De största segmenten inkluderar industri, datacenter, livsmedel, läkemedel och jordbruk, där exakt temperatur- och fuktkontroll är avgörande för effektivitet, hållbarhet och driftsprestanda.

- Munters verksamhet bedrivs inom tre affärsområden:
- AirTech är en global ledare inom energieffektiva lösningar för luftbehandling och erbjuder klimatkontrollteknologier som säkerställer optimala luftfuktighetsnivåer för industriella applikationer.
 - FoodTech är en ledande leverantör av avancerad mjukvara och kontrollsystem som optimerar styrning av klimat och driftseffektivitet i hela livsmedelsproduktionskedjan, inklusive djuruppfödning och växthus.
 - Data Center Technologies är en ledande leverantör av avancerade kylsystem för klimatstyrning och erbjuder ett brett utbud av energieffektiva teknologier såsom luftbehandling, evaporativ kylning och värmeavledning. Dessa lösningar hjälper olika datacenteroperatörer att uppnå hållbar och driftsäker verksamhet.

Ersättning till styrelsen
NOT 33 och ledande befattningshavare

För ytterligare information om Munters affärsstrategi, se Munters hemsida (<https://www.munters.com/sv/om-munters/kort-om-munters/>)
En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör.
Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning
Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska kunna bestå av följande komponenter: fast årlig kontant lön, rörlig årlig kontant lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontant lön
Den fasta kontanta lönen ska avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför samt individuell prestation. Den fasta kontanta lönen ska revideras årligen.

Rörlig kontant lön
Rörlig kontant lön ska kunna bestå av årlig rörlig kontant lön och/eller långsiktig rörlig kontant lön.
Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara maximerad till 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av årlig rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.
Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier, såsom rörelseresultat och rörelsekapital. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning och finansiering av den löpande verksamheten främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska kriterierna för årlig rörlig kontant lön vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.
Med undantag för vad som anges nedan avseende medlemmar i koncernledningen som är affärsområdeschefer, ska den långsiktiga rörliga kontanta lönen betalas ut efter ett, två respektive tre år och vara maximerad till totalt 150 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen, fördelat pro rata över de tre åren. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en ett-, två- respektive treårsperiod före utbetalningen.

Sådan långsiktig rörlig kontant lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (viktning 70 procent) och icke-finansiella kriterier (viktning 30 procent). De finansiella kriterierna kan bestå av till

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 33 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare, forts

exempel justerad EBITA och operativt rörelsekapital och de icke-finansiella kriterierna kan bestå av till exempel sammanvägda hållbarhetsmål (såsom årlig minskning av direkta (Scope 1) och indirekta (Scope 2) utsläpp mätt i ton koldioxid eller indirekta utsläpp per såld enhet (Scope 3, Kategori 11) mätt i ton koldioxid, årlig andel ledare som är kvinnor och som har tillsatts inom koncernen, samt årlig servicetillväxt).

Därutöver ska medlemmar i koncernledningen som är affärsområdeschefer kunna ha rätt till ytterligare långsiktig rörlig kontant lön som ska vara maximerad till 10 procent av den årliga fasta kontanta lönen och vara kopplad till ett förutbestämt och mätbart finansiellt kriterium för det aktuella affärsområdet. Det finansiella kriteriet kan bestå av till exempel justerad EBITA eller årligen återkommande intäkter och kan vara olika för respektive affärsområde. Uppfyllelse av kriterium för utbetalning av sådan långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en treårsperiod före utbetalningen.

Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning, finansiering av den löpande verksamheten och hållbarhet främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Kriterierna för långsiktig rörlig kontant lön ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Viss del av nettobeloppet efter skatt av utbetald långsiktig rörlig kontant lön förutsätts investeras i Muntersaktier, enligt den policy för aktieäggande som styrelsen har antagit. Hela nettobeloppet efter skatt förutsätts investeras i Muntersaktier till dess att innehavet värdemässigt motsvarar 200 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 100 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. När sådant innehav har uppnåtts förutsätts halva nettobeloppet efter skatt investeras i Muntersaktier.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till VD. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till övriga medlemmar i koncernledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för såväl årlig rörlig kontant lön som långsiktig rörlig kontant lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda. Rörlig kontant lön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

För övriga medlemmar i koncernledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontant lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, exempelvis sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Munters stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av Munters långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga ett års styrelsearvode.

Upphörande av anställning

Fast kontant lön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuell konkurrensbegränsning ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den årliga fasta kontanta lönen för två år för VD och 18 månader för övriga medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från VD:s och övriga medlemmar i koncernledningens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Mellan bolaget och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen ska uppsägningstiden inte vara längre än högst sex månader.

Ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå för sådan period som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda i bolaget och koncernens svenska verksamhet beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I bolaget, dvs. i Munters Group AB, finns endast åtta anställda och samtliga är ledande befattningshavare.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga de av bolagsstämman besluta-de riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT36

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 33 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare, forts

2025, KSEK	Styrelsearvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelseledamöter: (4 kvinnor och 3 män)					
Magnus Nicolin, ordförande och ordförande i ersättningsutskottet	1 621				1 621
Helen Fasth Gillstedt, ledamot och ordförande i revisionsutskottet	797				797
Sabine Simeon-Aissaoui, ledamot och ordförande i investeringsutskottet	704				704
Maria Håkansson, ledamot	687				687
Anders Lindqvist, ledamot	599				599
Kristian Sildeby, ledamot	847				847
Elizabeth Carey Nugent, ledamot	617				617
Verkställande direktör Klas Forsström	8 927	14 055	384	3 078	26 445
Andra ledande befattningshavare: (4 kvinnor och 3 män)	19 984	12 575	1 246	6 503	40 308
Summa	34 783	26 630	1 630	9 581	72 624

2024, KSEK	Styrelsearvode/ grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelseledamöter: (4 kvinnor och 3 män)					
Magnus Nicolin, ordförande och ordförande i ersättningsutskottet	1 506				1 506
Helen Fasth Gillstedt, ledamot och ordförande i revisionsutskottet	751				751
Sabine Simeon-Aissaoui, ledamot och ordförande i investeringsutskottet	634				634
Maria Håkansson, ledamot	637				637
Anders Lindqvist, ledamot	556				556
Kristian Sildeby, ledamot	794				794
Elizabeth Carey Nugent, ledamot sedan årsstämman 21 mars 2024	437				437
Anna Westerberg, ledamot samt ordförande i i investerings- utskottet fram till årsstämman 21 mars 2024	148				148
Verkställande direktör Klas Forsström	8 769	17 342	251	3 072	29 435
Andra ledande befattningshavare: (4 kvinnor och 4 män)	19 240	15 527	1 088	6 236	42 091
Summa	33 470	32 869	1 339	9 308	76 987

Styrelsen

Arvoden till styrelsens ordförande och övriga externa styrelsemedlemmar betalas enligt årsstämmans beslut. Inget styrelsearvode betalas till företagets koncernchef eller till arbetstagarrepresentanterna.

Löner och andra ersättningar utbetalt till styrelsen för år 2025 uppgick till KSEK 5 871 (5 461) exklusive sociala avgifter. I enlighet med beslutet på årsstämman 2025 utgår arvodet för externa styrelseledamöter som valts på stämman till KSEK 1 420 till styrelseordföranden samt KSEK 539 vardera till övriga externa ledamöter i styrelsen.

Utskotten

Utöver dessa belopp har årsstämman beslutat att arvode för utskottsarbete ska betalas till styrelseledamöter som valts på stämman, med ett sammanlagt belopp om KSEK 270 till ordföranden i revisionsutskottet, och med KSEK 160 till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet, ett sammanlagt belopp på KSEK 142 till ordföranden i ersättningsutskottet och KSEK 71 till övriga ledamöter i ersättningsutskottet samt ett arvode om KSEK 176 ska utgå till ordföranden i investeringsutskottet och med KSEK 89 till var och en av de övriga ledamöterna av investeringsutskottet.

Koncernchef och vd

Munters koncernchef och vd, Klas Forsström, har enligt avtal en fast årslön på KSEK 8 927. Därtill tillkommer en kontant, rörlig ersättning kopplad till Munters årliga incitamentsprogram, som uppgår till högst 60 procent av den fasta lönen.

I den rörliga ersättningen ingår även kostnaden från den första mätperioden i det långsiktiga kontantprogrammet som lanserades 2025 (LTIP 2025), samt kostnaden för den andra mätperioden i det långsiktiga kontantprogrammet som lanserades 2024 (LTIP 2024), samt kostnaden för den tredje mätperioden i det långsiktiga kontantprogrammet som lanserades 2023 (LTIP 2023).

Den årliga rörliga lönen för räkenskapsåret 2025 uppgick därmed totalt till KSEK 14 055 (17 342).

Löner och ersättningar till andra ledande befattningshavare

Löner och ersättningar till andra ledande befattningshavare för år 2025 uppgick till KSEK 40 308 (42 091) exklusive sociala avgifter.

Munters årliga incitamentsprogram

Munters årliga incitamentsprogram för ledande befattningshavare, och övriga chefer inom koncernen, baseras på förutbestämda och mätbara finansiella kriterier som mäts under räkenskapsåret. Samtliga ledande befattningshavare förutom affärsområdescheferna mäts till 100 procent på koncernens resultat.

Affärsområdescheferna mäts 70 procent på affärsområdets resultat, samt en andel av 30 procent på koncernens resultat. Under 2025 har kriterierna varit relaterade till Munters rörelseresultat (justerad EBITA), samt operativt rörelsekapital, och har en stark koppling till Munters medellångsiktiga mål och de behov bolaget ser som väsentliga att driva under året.

Under året införde styrelsen ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram (LTIP 2025) för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen, se not 34 samt ersättningsriktlinjerna för ledande befattningshavare i denna not för ytterligare information om programmet.

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT 36

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 34 Långsiktiga incitamentsprogram

Långsiktigt kontantprogram 2023, 2024 och 2025
På styrelsens uppdrag har bolaget under 2023, 2024 och 2025 infört långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen. Programmen kopplar deltagarnas ersättning till bolagets intjäning, finansiering av den löpande verksamheten och hållbarhet. På så sätt främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Programmen har en treårig intjäningsperiod och utfallet betalas ut efter ett, två respektive tre år, fördelat pro rata över de tre åren. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en ett-, två- respektive treårsperiod före utbetalningen. Deltagarna i programmen förväntas investera nettoutbetalningen i Munters aktier tills de uppnår en definierad investeringsnivå. Styrelsen nominerar vd samt Munters koncernledning, därutöver har ytterligare deltagare nominerats av respektive medlem i koncernledningen.

Totalt nominerades 82 anställda till programmet 2023 och 85 anställda till programmen 2024 samt 2025. Varje kategori har en maximal möjlighet baserat på deltagarens procentandel av den nuvarande årliga grundlönen. För ledande befattningshavare regleras programmet i ersättningsriktlinjerna som godkänns av stämman, och för övriga deltagare uppgår utfallet till maximalt 30 procent av årslönen. Prestationskriterierna i programmet är kopplade till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (viktning 70 procent) och icke-finansiella kriterier (viktning 30 procent). De finansiella kriterierna kan bestå av till exempel justerad EBITA och operativt rörelsekapital och de icke-finansiella kriterierna kan bestå av till exempel sammanvägda hållbarhetsmål såsom andel förnybar el i koncernens produktionsanläggningar, andel ledare som är kvinnor inom koncernen, samt servicetillväxt.

NOT 35 Avvecklad verksamhet

I februari 2025, tecknade Munters ett avtal om att avyttra verksamheten Equipment inom affärsområdet FoodTech ("FT Equipment") till Grain & Protein Technologies för MEUR 97,5 på kassa- och skuldfri basis och den 30 maj slutfördes transaktionen.

Avyttringen omfattar fem produktionsanläggningar i Italien, Tyskland, Kina och USA, ett monteringsnav i Sydafrika och tre försäljningskontor. Den sålda verksamheten har ca 400 anställda verksamma i Europa, Nordamerika, Mellanöstern och Sydostasien, och tillverkar och säljer ventilationsutrustning för aktörer inom djuruppfödning och växthus. Verksamheten omfattar produkter som fläktar, ventilations- och kylsystem samt produktion av CELdek (evaporativa kylpads). Produktion och försäljning av produktlinjen CELdek för regionen Americas ingår inte i avyttringen utan har integrerats fullt ut i affärsområdet AirTech.

Munters rapporterar resultatet från FT Equipment som resultat från avvecklad verksamhet.

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	2025	2024
Nettoomsättning, extern	726	1 866
Operationella kostnader	-688	-1 772
Resultat från försäljning av verksamhet	13	-
Nedskrivning goodwill	-346	-
Rörelseresultat	-295	94
Finansiella poster	-1	3
Resultat före skatt	-296	98
Skatt	-148	-31
Resultat från avyttrad verksamhet	-444	66

Av årets skattekostnad om MSEK -148, avser MSEK -99 reavinstskatt som redovisats i samband med avyttringen.

Resultat från försäljning av verksamhet

MSEK	2025	2024
Köpeskilling	1 198	-
Avyttrade nettotillgångar	-1 220	-
Försäljningsomkostnader	-17	-
Reaförlust	-39	-
Omklassificering av ackumulerade omräkningsdifferenser	53	-
Resultat från försäljning av verksamhet	13	-

Verkligt värde på avyttrade nettotillgångar och kassaflödeseffekt från avyttring			
MSEK	2025	2024	
Immateriella anläggningstillgångar	868	-	
Materiella anläggningstillgångar	108	-	NOT 1
Nyttjanderättstillgångar	22	-	NOT 2
Övriga anläggningstillgångar	9	-	NOT 3
Varulager	243	-	NOT 4
Kortfristiga fordringar	103	-	NOT 5
Likvida medel	165	-	NOT 6
Summa tillgångar	1 518	-	NOT 7
Räntebärande långfristiga skulder	5	-	NOT 8
Leasingskulder	21	-	NOT 10
Uppskjutna skatteskulder	16	-	NOT 11
Övriga långfristiga skulder	0	-	NOT 12
Leverantörsskulder	117	-	NOT 13
Övriga kortfristiga skulder	138	-	NOT 14
Summa skulder	298	-	NOT 15
Avyttrade nettotillgångar	1 220	-	NOT 16
Kontant erhållen köpeskilling	1 198	-	NOT 17
Likvida medel i avyttrat bolag	-165	-	NOT 18
Förändring koncernens likvida medel	1 033	-	NOT 19

NOT 20

NOT 21

NOT 22

NOT 23

NOT 24

NOT 25

NOT 26

NOT 27

NOT 28

NOT 29

NOT 30

NOT 31

NOT 32

NOT 33

NOT 34

NOT 35

NOT 36

06

Finansiella rapporter

Introduktion
Strategi
Verksamheten
Bolagsstyrning
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Innehållsförteckning noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
→ Noter
Styrelsens försäkran
Revisionsberättelse
Revisorsyttrande HÅR och BSR
Flerårsöversikt
Definitioner
Övrigt

NOT 36 Avstämning av alternativa nyckeltal

I denna årsredovisning, likväl som i koncernens kvartalsrapporter, förekommer hänvisningar till ett antal resultat- och balansräkningsmått mm. Vissa av dessa mått definieras i IFRS, andra är alternativa mått och redovisas inte i enlighet med tillämpliga ramverk för finansiell rapportering eller övrig lagstiftning. Måtten används av koncernen för att hjälpa både investerare och ledning att analysera Munters verksamhet. I avsnittet "Definitioner av finansiella nyckeltal" återfinns beskrivningarna av måtten tillsammans med definitioner och förklaringar till varför de används.

Nedan återfinns en avstämning av de viktigaste alternativa nyckeltal som används av Munters.

	2025	2024
Justerad EBITA och EBITDA		
Rörelseresultat	1 228	1 746
<i>Justering för:</i>		
Jämförelsestörande poster	324	128
Avskrivning immateriella tillgångar från förvärv	84	46
Avskrivning övriga immateriella tillgångar	226	183
Justerad EBITA	1 862	2 104
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar	441	339
Justerad EBITDA	2 303	2 443
Jämförelsestörande poster		
Omstruktureringskostnader	77	94
Förvärvskostnader	40	48
Villkorade köpeskillingar i samband med rörelseförvärv	207	–
Övrigt	1	–14
Summa	324	128
Nettoskuld		
Likvida medel	–1 492	–1 530
Räntebärande skulder	6 177	6 514
Leasingskulder	1 742	1 083
Avsättningar för pensioner	271	277
Upplupna finansiella kostnader	16	20
Nettoskuld	6 714	6 364
Justerad EBITDA	2 303	2 443
Nettoskuld/EBITDA	2,9	2,6

	2025	2024
Operativt rörelsekapital		
Varulager	1 884	2 283
Kundfordringar	1 912	2 567
Leverantörsskulder	–1 461	–1 789
Förskott från kunder	–2 462	–1 821
Upplupna intäkter	646	329
Förutbetalda intäkter	–51	–73
Summa	468	1 497
Operativt rörelsekapital/Nettoomsättning		
Genomsnittligt rörelsekapital de senaste 12 månaderna	1 075	1 573
Nettoomsättning	14 712	13 587
Operativt rörelsekapital/Nettoomsättning	7,3%	11,6%

NOT 1
NOT 2
NOT 3
NOT 4
NOT 5
NOT 6
NOT 7
NOT 8
NOT 9
NOT 10
NOT 11
NOT 12
NOT 13
NOT 14
NOT 15
NOT 16
NOT 17
NOT 18
NOT 19
NOT 20
NOT 21
NOT 22
NOT 23
NOT 24
NOT 25
NOT 26
NOT 27
NOT 28
NOT 29
NOT 30
NOT 31
NOT 32
NOT 33
NOT 34
NOT 35
NOT 36

Försäkran 2025

Undertecknad försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför. Undertecknad försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarder för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningen är godkänd och undertecknad
Stockholm, den 5 mars 2026

Magnus Nicolin
Styrelsens ordförande

Klas Forsström
VD och koncernchef

Sabine Simeon-Aissaoui
Styrelseledamot

Helen Fasth Gillstedt
Styrelseledamot

Maria Håkansson
Styrelseledamot

Anders Lindqvist
Styrelseledamot

Kristian Sildeby
Styrelseledamot

Elizabeth Carey Nugent
Styrelseledamot

Simon Henriksson
*Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant*

Robert Wahlgren
*Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant*

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen och vår granskningsberättelse över den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den
9 mars 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ),
org nr 556819-2321

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Munters Group AB (publ) med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 67-132 för räkenskapsåret 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 62-164 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 67-132. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Tidpunkt för intäktsredovisning

Beskrivning av området

Intäkter från varor sker när prestationsåtagandet att leverera till köpare skett enligt gällande leveransvillkor. I de fall prestationsåtagandet uppfylls över tid redovisas intäkter i takt med att varan produceras.

För att allokera intäkter till olika prestationsåtaganden samt för att avgöra färdigställandegraden av prestationsåtaganden krävs bedömningar som påverkar tidpunkten för intäktsredovisningen. Förändrade eller felaktiga bedömningar av färdigställandegraden kan ha väsentlig påverkan på redovisade intäkter. Till följd av ovanstående har vi bedömt att tidpunkten för intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

En beskrivning av prestationsåtaganden och kriterier för intäktsredovisning framgår av not 4.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision för räkenskapsåret 2025 har vi utvärderat bolagets principer för redovisningen av intäkter. Vi har granskat bolagets processer för intäktsredovisning samt utvärderat den interna kontrollmiljön i processerna. Vi har även granskat intäktstransaktioner under slutet av räkenskapsåret mot kundavtal och leveransdokumentation för att säkerställa att intäktsredovisning skett vid rätt tidpunkt. För väsentliga projektupdrag har vi i förekommande fall utvärderat bolagets bedömningar avseende färdigställandegrad och resultatavräkning samt allokering av intäkter till de olika prestationsåtaganden.

Slutligen har vi granskat bolagets upplysningar om intäkter i års- och koncernredovisningen.

Värdering av goodwill och varumärken

Beskrivning av området

Goodwill och varumärken uppgår till MSEK 6 793 (9 180) i koncernens rapport över finansiell ställning. Goodwill och varumärken motsvarar 34% (42%) av koncernens totala tillgångar. Som framgår av not 2 och not 13 prövar bolaget minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden för goodwill och varumärken inte överstiger beräknade återvinningsvärden. Återvinningsvärden fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet för respektive kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av bedömda framtida kassaflöden. Som även framgår av not 13 baseras använda prognoser rörande framtida kassaflöden på finansiella planer som godkännts av styrelsen. Planerna inkluderar bland annat antaganden om utveckling av försäljningstillväxt och rörelsemarginal. Vidare krävs antaganden om diskonteringsränta samt tillväxt bortom prognosperioden.

Av not 13 framgår effekter på redovisade värden vid förändringar av väsentliga antaganden och uppskattningar. Till följd av de uppskattningar och antaganden som görs i samband med dessa nedskrivningstester samt storleken på bokförda värden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision för räkenskapsåret 2025 har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstester. Vi har granskat de beräkningsmodeller som används vid nedskrivningstesten samt bedömt hur kassagenererande enheter identifieras. Vi har även utvärderat de väsentliga antaganden om framtida kassaflöden och prognoser som ligger till grund för nedskrivningstestet genom jämförelser mot historiskt utfall samt genomfört känslighetsanalyser. Vi har vidare bedömt tillämplad diskonteringsränta och antaganden om långsiktig tillväxt efter prognosperioden genom jämförelser mot likvärdiga bolag samt externa källor. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Slutligen har vi granskat bolagets upplysningar om goodwill och varumärken i års- och koncernredovisningen.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Innehållsförteckning noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Noter

Styrelsens försäkran

→ Revisionsberättelse

Revisorsyttrande HÅR och BSR

Flerårsöversikt

Definitioner

Övrigt

Innehåll

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–44, 58–61 och 67–132. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar

revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Munters Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner be-träffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, kon-solideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseleda-mot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktie-bolagslagen, årsredovisningslagen eller bolags-ordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och där-med vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda er-sättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och för-slaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med ut-gångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av un-derlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncern-redovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett for-mat som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Munters Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upp-rättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommenda-tion RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Munters Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlig-het med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepap-persmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som upp-fyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegent-

ligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive rikt-linjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rappor-tering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna risk-bedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamål-senliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedöm-ning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Munters Group ABs revisor av bolagsstäm-man den 21 mars 2025 och har varit bolagets revisor sedan 2010.

Stockholm den 9 mars 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ),
org. nr 556819-2321

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 46-57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 9 mars 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Munters Group AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Munters Group AB,
org.nr 556819-2321

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Munters Group AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 67-132 i detta dokument.

- Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper
- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS;
 - om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten; och
 - efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-66 och 133-164. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen

slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Innehållsförteckning noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

→ Revisorsyttrande HÅR och BSR

Flerårsöversikt

Definitioner

Övrigt

Innehåll

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Munters Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen

som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument); och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sida 83 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten;

- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet hållbarhetsrapporten också ingår;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder för utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna;
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna;
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning;
- Utföra substansgranskningsåtgärder för utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Munters Group AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Munters Group AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda efter- som förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 9 mars 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

- Introduktion
- Strategi
- Verksamheten
- Bolagsstyrning
- Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet
- Finansiella rapporter
 - Innehållsförteckning noter
 - Koncernens räkningar
 - Moderbolagets räkningar
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorsyttrande HÅR och BSR
- Flerårsöversikt
 - Definitioner
 - Övrigt

Flerårsöversikt

Resultaträkning	2025	2024	2023	2022	2021*
Nettoomsättning	14 712	13 587	12 286	8 755	7 348
Justerad EBITA	1 862	2 104	1 730	1 041	889
Avskrivningar immateriella tillgångar från förvärv	-84	-46	-31	-19	-30
Avskrivningar övriga immateriella tillgångar	-226	-183	-106	-69	-44
Jämförelsestörande poster	-324	-128	-57	-12	-62
Rörelseresultat (EBIT)	1 228	1 746	1 536	940	753
Finansiella intäkter och kostnader	-413	-359	-326	-142	-84
Årets resultat från kvarvarande verksamhet	562	954	759	636	515
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	13 002	14 584	10 262	9 376	7 103
Varulager	1 884	2 283	1 726	1 956	1 073
Övriga rörelsefordringar	3 350	3 583	3 211	2 958	1 893
Likvida medel	1 492	1 530	1 532	914	674
Summa tillgångar	19 728	21 979	16 731	15 204	10 742
Eget kapital	4 858	5 894	5 257	5 303	4 360
Innehav utan bestämmande inflytande	8	14	1	3	3
Räntebärande skulder	7 919	7 597	5 851	4 496	2 749
Övriga rörelseskulder	6 943	8 474	5 621	5 401	3 630
Summa skulder och eget kapital	19 728	21 979	16 731	15 204	10 742
Kassaflöde					
Kassaflöde från löpande verksamheten	1 718	2 089	1 066*	772*	519
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 031	-2 842	-1 418*	-1 330*	-341
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-461	494	1 011*	743*	-503
DATA PER AKTIE					
Resultat per aktie, SEK	0,58	5,33	4,30	3,17	2,81
Resultat per aktie kvarvarande verksamhet, SEK	3,01	4,96	4,12	3,49	-
Resultat per aktie avvecklad verksamhet, SEK	-2,43	0,36	0,18	-0,32	-
Utdelning per aktie, SEK	1,60**	1,60	1,30	0,95	0,85
Kurs per aktie vid årets slut, SEK	171,90	186,00	163,50	102,90	69,95
NYCKELTAL					
Organisk tillväxt, %	6	8	32	3	14
Valutajusterad tillväxt, %	15	12	36	7	14
Justerad EBITA-marginal, %	12,7	15,5	14,1	11,9	12,1
Rörelsemarginal, %	8,3	12,9	12,5	10,7	10,2
Nettomarginal, %	0,8	7,5	6,4	6,6	7,0
Operativt rörelsekapital/Nettoomsättning, %	7,3	11,6	16,1	15,1	13,1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9,1	14,6	13,9	10,6	10,7
Nettoskuld/EBITDA	2,9	2,6	2,3	3,1	2,0
Medelantal anställda	5 389	5 351	4 516	4 013	3 350

* Siffror avser total verksamhet. Ingen omräkning har gjorts med tanke på avvecklad verksamhet.
**Styrelsens förslag, att betala ut i två omgångar.

Definitioner av finansiella nyckeltal

I denna årsredovisning, likväl som i koncernens kvartalsrapporter, förekommer hänvisningar till ett antal nyckeltal. Vissa av dessa nyckeltal definieras i IFRS, andra är alternativa mått och redovisas inte i enlighet med tillämpliga ramverk för finansiell rapportering eller övrig lagstiftning. Måtten används av koncernen för att hjälpa både investerare och ledning att analysera Munters verksamhet. Nedan följer beskrivningarna av måtten i denna årsredovisning, tillsammans med definitioner och anledningen till att de används.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning jämfört med föregående period exklusive förvärv och avyttringar samt valutaeffekter. Måttet används av Munters för att följa nettoomsättningstillväxten, drivet av förändringar i volym och priser mellan perioder.

Valutajusterad tillväxt

Förändring i nettoomsättning jämfört med föregående period, justerad för valutaeffekter. Måttet används för att följa förändringar i nettoomsättning avseende både organisk och förvärvad tillväxt mellan perioder.

Orderingång

Mottagna och bekräftade försäljningsorder minus annullerade ordrar under rapportperioden. Orderingången är ett mått på framtida intäkter och, följaktligen, ett viktigt nyckeltal för Munters.

Orderstock

Mottagna och bekräftade försäljningsorder som ännu inte levererats och redovisats som nettoomsättning. Detta mått utgör en central indikator för framtida intäkter och verksamhetens kapacitet.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före räntor och skatt. Munters anser att rörelseresultatet visar de intäkter som genereras av den löpande verksamheten.

Justerad EBITA

Rörelseresultat, justerat för avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar samt jämförelsestörande poster. Munters anser att

justerad EBITA är användbart för att analysera resultatet, eftersom det eliminerar påverkan från poster som betraktas vara av ej återkommande karaktär och därför inte återspeglar underliggande verksamheten.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA som andel av nettoomsättningen. Munters anser att justerad EBITA-marginal är ett användbart mått för att visa bolagets lönsamhet.

Justerad EBITDA

Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster, avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar.

Justerad EBITDA-marginal

Justerad EBITDA som andel av nettoomsättningen.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är händelser eller transaktioner som har en betydande finansiell påverkan och vars resultateffekter är viktiga att uppmärksamma vid jämförelse av periodens finansiella resultat med resultat för tidigare perioder. Poster som inkluderas är t ex omstruktureringsprogram, resultat från avyttringar av dotterbolag och förvärvsrelaterade transaktionskostnader.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Rörelseresultat (EBIT) plus finansiella intäkter (R12) dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas utifrån de senaste 12 månaderna.

Sysselsatt kapital

Sysselsatt kapital beräknas som totalt eget kapital plus räntebärande skulder.

Likvida medel

Kassa och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar med en löptid ej överstigande tre månader. Detta är ett mått som visar likviditeten på kort sikt.

Nettoskuld

Nettoskuld beräknas som räntebärande skulder, leasingskulder, pensionsskulder och upplupna finansiella kostnader, med avdrag för likvida medel.

Antal anställda

Uppgifter om antal anställda presenteras alltid omräknat till heltidstjänster, om inte annat framgår. Medelantal anställda beräknas som summan av fast anställda de senaste 13 månaderna dividerat med 13.

Operativt rörelsekapital

Omfattar kundfordringar, varulager, upplupna och förutbetalda intäkter, leverantörsskulder samt förskott från kunder.

Operativt rörelsekapital/nettoomsättning

Genomsnittligt operativt rörelsekapital de senaste 12 månaderna som andel av nettoomsättningen för samma period.

Resultat per aktie

Nettoresultat dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier.

SaaS recurring revenue

Summa återkommande intäkter från SaaS-kontrakt (Software-as-a-Service) redovisade i perioden. Nyckeltalet presenteras även annualiserat och benämns då SaaS ARR, vilket beräknas genom att multiplicera SaaS Recurring Revenue i den senaste månaden med tolv.

Soliditet

Eget kapital (inklusive innehav utan bestämmande inflytande) dividerat med summa tillgångar.

Service

Eftermarknadsservice och intäkter från Software-as-a-Service (SaaS)

Eftermarknadsservice

Eftermarknadsservice definieras som försäljning av reservdelar, driftsättning och installation, inspektioner och revisioner, reparationer och annan fakturerbar service.

Komponenter

Komponentportföljen inom AirTech inkluderar avfuktningssrotorer och befuktningsskylar, som används i klimatkontroll.

R12

R12 (rullande 12 månader) efter ett nyckeltal betyder att nyckeltalet motsvarar en ackumulering av de rapporterade siffrorna för de senaste tolv månaderna. Måttet används för att belysa utvecklingen inom olika nyckeltal, vilket är värdefullt för att få en djupare förståelse för verksamhetens utveckling.

07

Övrigt

Introduktion

Strategi

Verksamheten

Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse inkl. Hållbarhet

Finansiella rapporter

Övrigt

Aktien och aktieägare

70 år av innovation

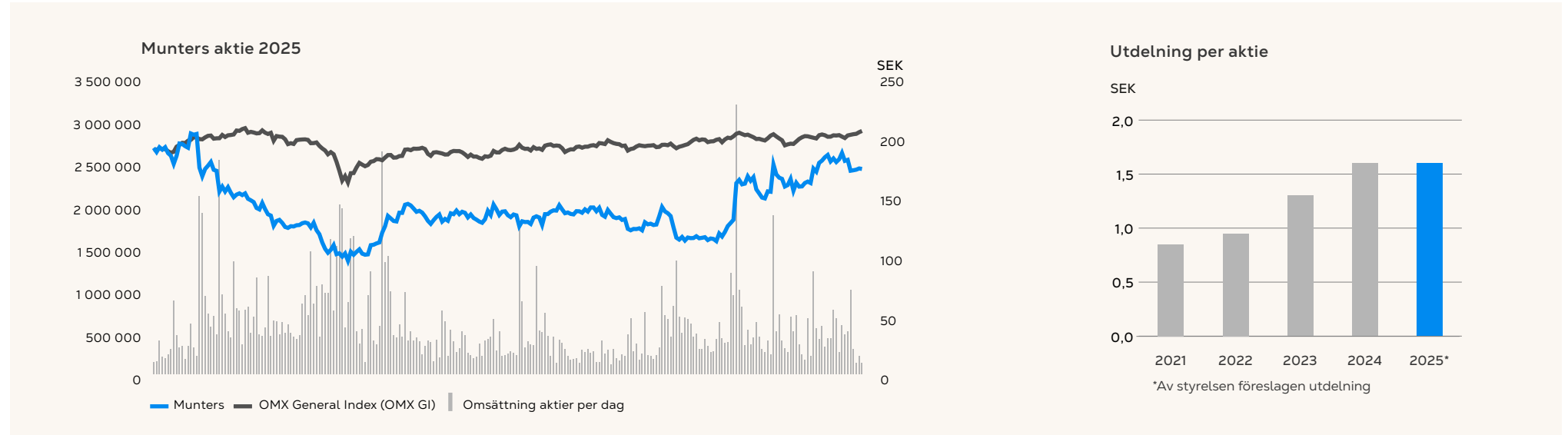
Information till aktieägare

En historia av innovation och expansion

Innehåll

07 Övrigt

Aktien och aktieägare



Utvecklingen för Munters aktie var negativ under året. Under 2025 minskade aktiekursen med -8% samtidigt som Stockholmsbörsen OMXS30 under samma period steg med +16%. Stängningskursen på årets sista handelsdag var 171,9 SEK (186,0), vilket motsvarade ett börsvärde på 31,71 miljarder SEK (32,95). Den högsta kurs som betalades under 2024 var 201,60 SEK (253,80) och den lägsta kursen var 95,00 SEK (150,80).

Handeln i Munters-aktien

Munters aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Under 2025 omsattes sammanlagt 420,1 miljoner aktier (248,5). Den genomsnittliga omsättningen under året uppgick till 1 687 239 aktier per dag (990 202). Munters aktiehandel skedde till 33% (36) på Nasdaq Stockholm och till 67% (64) på övriga marknadsplatser.

Utdelning

Enligt den utdelningspolicy som Munters styrelse har antagit ska Munters sträva efter att lämna en årlig utdelning som motsvarar 30–50% av årets resultat. Beslut om eventuella utdelningsförslag fattas av styrelsen med beaktande av bolagets finansiella ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet. Styrelsen föreslår en utdelning för 2025 om 1,60 SEK (1,60) per aktie, att betalas i två lika stora delar. Detta representerar 53 procent av nettoresultatet från kvarvarande verksamhet under 2025.

Aktiekapital

Per den 31 december 2025 fanns det sammanlagt 184 457 817 aktier och rösträtter i Munters. Varje aktie har ett kvotvärde om 0,03 SEK och aktiekapitalet uppgår till 5 533 735 SEK. Munters aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Enligt bolagsordningen får antalet aktier inte understiga 150 000 000 och inte överstiga 600 000 000. Bolagets aktiekapital får inte understiga 4 500 000 SEK och inte överstiga 18 000 000 SEK. Bolagets aktier är registrerade hos Euroclear Sweden AB, som administrerar bolagets aktiebok och registrerar aktierna för enskilda personer. Munters Group AB har ett eget innehav av aktier om 1 916 377. Läs mer i Not 21.

Ägare

Antalet kända aktieägare per den 31 december 2025 uppgick till 20 866 (15 801) och andelen kända aktieägare utanför Sverige uppgick till 32,5% (36,7) vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna hade 61,4% (61,9) av aktiekapitalet vid denna tidpunkt. FAM AB var den största aktieägaren med 28,3% av aktiekapitalet.

De tio största aktieägarna per 31 december 2025

Ägare	MTRS	Kapital	Röster	Δ Kapital
1 FAM AB	52 151 057	28,27%	28,27%	0,24%
2 Swedbank Robur Fonder	13 117 783	7,11%	7,11%	-0,14%
3 Första AP-fonden	10 680 000	5,79%	5,79%	0,49%
4 Fjärde AP-fonden	7 460 837	4,04%	4,04%	0,38%
5 ODIN Fonder	6 894 326	3,74%	3,74%	0,05%
6 Nordea Funds	5 748 504	3,12%	3,12%	1,48%
7 Vanguard	5 411 824	2,93%	2,93%	0,20%
8 Handelsbanken Fonder	4 994 601	2,71%	2,71%	0,64%
9 SEB Funds	3 994 886	2,17%	2,17%	0,53%
10 Folksam	2 783 510	1,51%	1,51%	0,33%
Totalt tio största	113 237 328	61,39%	61,39%	4,21%
Övriga	71 220 489	38,61%	38,61%	-4,21%
Totalt	184 457 817	100,00%	100,00%	

Antal aktieägare 31 december 2025: 20 864

Aktieinnehav, storleksfördelat

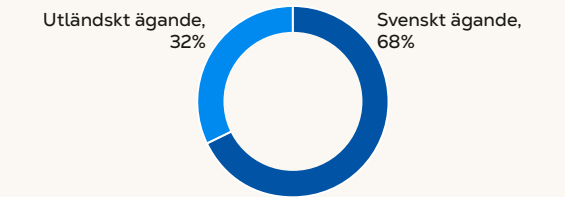
Innehavsstorlek	Aktier	Kapital	Röster	Antal kända ägare	Andel av kända ägare
1 - 1 000	3 198 746	1,73%	1,73%	18 926	90,71%
1 001 - 10 000	4 658 927	2,53%	2,53%	1 647	7,89%
10 001 - 50 000	3 222 829	1,75%	1,75%	158	0,76%
50 001 - 500 000	16 936 060	9,18%	9,18%	92	0,44%
500 001 - 1 000 000	10 671 615	5,79%	5,79%	14	0,07%
1 000 001 - 10 000 000	65 642 121	35,59%	35,59%	24	0,12%
10 000 001 - 20 000 000	23 797 783	12,90%	12,90%	2	0,01%
20 000 001 -	52 151 057	28,27%	28,27%	1	0,00%
Okänd innehavsstorlek	4 178 679	2,27%	2,27%	0	0,00%
Totalt	184 457 817	100,00%	100,00%	20 864	100,00%

Ägarfördelning

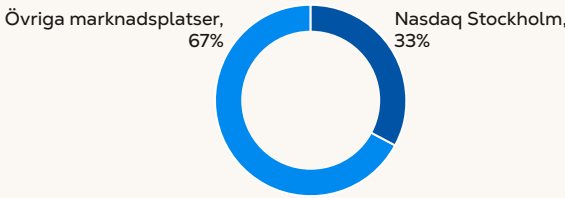
Ägartyp	Aktier	Kapital	Röster	Antal kända ägare	Andel av kända ägare
Övriga	4 335 745	2,35%	2,35%	1 061	5,09%
Svenska institutionella ägare	110 149 844	59,72%	59,72%	88	0,42%
Utländska institutionella ägare	54 222 857	29,40%	29,40%	142	0,68%
Svenska privatpersoner	11 570 692	6,27%	6,27%	19 573	93,81%
Okänd ägartyp	4 178 679	2,27%	2,27%	0	0,00%
Totalt	184 457 817	100,00%	100,00%	20 864	100,00%

Källa: Modular Finance AB.

Ägarfördelning



Handelsplatser

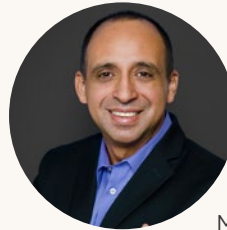


Analytiker som följer Munters

Karl Bokvist	ABG Sundal Collier
Simon Jonsson	Berenberg
Carl Deijenberg	Carnegie
August Flying	Handelsbanken
Adela Dashian	Jefferies
Mats Liss	Kepler Cheuvreux
Gustav Berneblad	Nordea
Anders Roslund	Pareto Securities
Victor Forss	SB1
Joen Sundmark	SEB

70 år av innovation

Förra året firade Munters 70-årsjubileum. Det som började i ett litet bakgårdslaboratorium i Stockholm 1955 har vuxit till ett globalt bolag med cirka 5 000 medarbetare och kunder över hela världen. Vår historia kan beskrivas genom tekniska genombrott, internationell expansion och framsteg – både stora och små. I grunden formas Munters av sina människor: de kollegor vars engagemang, nyfikenhet och målmedvetenhet har drivit vår utveckling decennium efter decennium.



Manuel Romero – En pionjär i uppbyggnaden av Munters i Latinamerika

När Manuel Romero först såg en platsannons från Munters i mitten av 1990-talet tyckte han att den passade honom perfekt. Hans första intervju skedde i ett svagt upplyst lager, men Manuel såg potentialen. Han började på Munters och blev snart en nyckelperson i expansionen av bolagets verksamhet i Latinamerika.

Uthållighet präglade hans tidiga år. Ett av hans första uppdrag var att driva in en försenad betalning i Mexico City – en process som krävde tålamod, envishet och mer än tio samtal innan han lyckades. Med tiden introducerade Manuel kunder till Munters teknologier, från kylmedia till avancerade klimatlösningar, och hjälpte dem att förstå det långsiktiga värdet och effektiviteten i systemen.

I dag spelar Manuel en central roll i utvecklingen av Munters växande datacenterverksamhet i regionen. Hans resa speglar motståndskraft, starka kundrelationer och övertygelsen om att framgång bygger på lokal förståelse och förmågan att anpassa sig.

Maj-Britt Hällmark – Att leda Munters genom transformation

Maj-Britt Hällmark började på Munters 1998 som Business Controller för den europeiska divisionen, kort efter bolagets börsnotering. Med erfarenhet från både Europa och Nordamerika bidrog hon med finansiell tydlighet och struktur under en period av kraftig tillväxt och omfattande organisatoriska förändringar.

Hon stärkte den finansiella rapporteringen i hela verksamheten och bidrog till att ingenjörer och team bättre förstod hur dagliga beslut påverkade rörelsekapital och finansiell prestation. Maj-Britt hade en nyckelroll i flera större transformationsinitiativ, däribland övergången 2005 från regional organisation till globala affärsområden – en förändring som krävde nya roller, harmoniserade processer och gemensamma arbetssätt.

Genom sitt fokus på utbildning, samarbete och bevarandet av Munters entreprenöriella kultur bidrog Maj-Britt till att balansera styrning och flexibilitet. Hennes långa karriär inom Munters är ett tydligt exempel på betydelsen av stabilt ledarskap i tider av förändring.



SK Pang – Att öppna nya marknader genom kreativitet och uthållighet

När SK Pang började på Munters 1987 var sorptionsavfuktning i stort sett okänd i Sydostasien. De flesta kunder förlitade sig på traditionella kylsystem. SK såg möjligheten att utbilda marknaden och visa hur Munters lösningar effektivt kunde hantera fuktutmaningar. Redan 1997 stod Munters premiumavfuktare för mer än 70% av affärsvolymen i regionen.

Hans ledarskap har präglats av kreativ problemlösning. I ett uppmärksammat projekt hjälpte han en tillverkare av träfanér att återanvända spillvärme från produktionen för att driva Munters utrustning – vilket minskade energiförbrukningen långt innan hållbarhet blev en etablerad prioritet.

Som Managing Director för Munters Singapore visade han även stor uthållighet inom marinsegmentet, där initiala motgångar vändes till långsiktig framgång och resulterade i mer än 40 större order. Hans berättelse visar hur nyfikenhet, konsekvens och ett "varför inte?"-perspektiv kan öppna helt nya marknader.

För fullständiga intervjuer, besök www.munters.com



Eran Levy – Att skala innovation för den globala animalieproduktionen

Eran Levy började på Munters 2015. I samband med förvärvet av Rotem tillfördes ny kompetens till affärsområdet för kontrollsystem inom lantbruk. Med bakgrund inom logistik och avancerad klimatteknik bidrog han snabbt till att stärka Munters globala erbjudande och blev senare Managing Director för Munters Israel.

Teamen utvecklar avancerade styrsystem och sensorer som hjälper lantbrukare att förbättra energieffektivitet, djurvälstånd och regelefterlevnad.

Han initierade även Munters Academy – en AI-baserad utbildningsplattform med över 1 300 användare. Initiativet speglar hans fokus på kundstöd, digitalisering och att göra avancerad teknik tillgänglig. Erans vision om datadrivna och uppkopplade klimatlösningar pekar mot nästa fas i Munters innovationsresa.



Information till aktieägare

Finansiell information

Munters använder flera kanaler för att informera om bolagets verksamhet och finansiella utveckling. Hemsidan – www.munters.com – uppdateras kontinuerligt med årsredovisningar, kvartalsrapporter, pressmeddelanden, presentationer och webinarium. Årsredovisning och delårsrapporten kan beställas på hemsidan, via email: investorrelations@munters.com eller på adress: Munters Group AB, Box 1188, 164 26 KISTA om så önskas.

Webpresentationer och telefonkonferenser anordnas för analytiker, investerare och press i samband med offentliggörandet av bolagets kvartalsrapporter. Cirka en gång om året arrangeras en kapitalmarknadsdag då representanter för den finansiella marknaden erbjuds fördjupad information kring företagets verksamhet. Ett antal gånger per år arrangeras även webinarium som fokuserar på olika tillväxtområden för Munters. Därutöver träffar representanter för koncernledningen analytiker, investerare och journalister löpande för att säkerställa att dessa har korrekt och aktuell information. I enlighet med avtalet med Nasdaq OMX Stockholm lämnas aldrig kurspåverkande information, som inte redan är allmänt känd, vid denna typ av möten eller kontakter. Munters tillämpar tyst period som börjar den första dagen i en månad då finansiell rapportering sker och pågår tills dess rapporten är publicerad. Under denna period hålls inga möten med investerare eller finansanalytiker. Inför helårsrapporteringen börjar tyst period den första januari.

Denna rapport innehåller framåtblickande uttalanden som reflekterar Munters nuvarande förväntningar på framtida händelser och Munters finansiella och operativa utveckling. Även om Munters anser att förväntningarna som reflekteras i dessa framåtblickande uttalanden är baserade på rimliga antaganden, kan det inte garanteras att förväntningarna kommer att visa sig vara korrekta eftersom framåtblickande uttalanden är föremål för både kända och okända risker och osäkerheter samt en mängd faktorer som kan leda till att faktiska resultat eller utfall skiljer sig väsentligt från de som uttryckts eller antytts i sådana framåtblickande uttalanden. Sådana faktorer inkluderar, men begränsas inte till, förändringar i ekonomiska, marknadsmässiga, konkurrensmässiga och/eller regulatoriska förhållanden. Framåtblickande uttalanden avser endast förväntningarna per det datum de gjordes och utöver vad som krävs enligt gällande lag åtar sig Munters inget ansvar för att uppdatera något av dem mot bakgrund av att ny information uppstår eller framtida händelser.

Årsstämma

Årsstämma i Munters Group AB äger rum torsdagen den 30 april 2026 i Kista.

Rätt till deltagande vid stämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 22 april 2026
- dels ha anmält sitt deltagande i enlighet med vad som anges i kallelsen till årsstämman.

Kallelsen kommer att offentliggöras under mars månad. För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per den 22 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Röst-rättsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 24 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken. Ytterligare anvisningar kommer att anges i kallelsen till årsstämman, vilken kommer att offentliggöras under mars månad.

Finansiell kalender

Delårsrapport Q1 2026	28 april, 2026
Årsstämma, Stockholm	30 april, 2026
Delårsrapport Q2 2026	17 juli, 2026
Delårsrapport Q3 2026	23 oktober, 2026
Delårsrapport Q4 & Bokslutskommuniké 2026	28 januari, 2027

Investor Relations kontakter:

Line Dovärn

Head of Investor Relations

Telefon: + 46 (0)730 488 444

Email: line.dovarn@munters.com

Daniel Carleson

Investor Relations Specialist

Telefon: + 46 (0)703 065 452

Email: daniel.carleson@munters.com

