



Sisäpiiritieto: Pihlajalinna suunnittelee toimintamallinsa uudistamista varmistaakseen strategian mukaisen kehityksen ja kasvun

Pihlajalinna Oyj

Sisäpiiritieto

25.9.2025 klo 13.00

Sisäpiiritieto: Pihlajalinna suunnittelee toimintamallinsa uudistamista varmistaakseen strategian mukaisen kehityksen ja kasvun

Pihlajalinna Oyj suunnittelee toimintamallinsa uudistamista varmistaakseen strategiansa mukaisen kehityksen ja kasvun sekä vastataakseen liiketoiminnan muutokseen. Samalla Pihlajalinna käynnistää koko konsernia koskevat muutosneuvottelut.

Pihlajalinnan uusi toimintamalli muodostuisi terveystalvuuista, lääketieteellisestä johtamisesta, kaupallisista toiminnoista ja erillisjohdettavista liiketoiminnoista, kuten kokonaisulkoistuksista, sekä toimintoja tukevista konsernitalvuuista. Nykyiset liiketoiminnot, Yksityiset terveystalvut ja Julkiset talvut, organisoitaisiin osaksi edellä mainittuja toimintoja.

Osana suunniteltua uudistusta selkeytettäisiin ja yhdenmukaistettaisiin yhtiön johtamisrakennetta sekä tehostettaisiin konsernitalvuiden ja liiketoiminnan hallinnollisia rooleja.

”Strategiamme mukaisten kumppanilähtöisten ja kokonaiskustannusvaikuttavien hoitopolkujen kehittäminen vaatii meiltä yhdenmukaisempaa johtamista ja kaupallisen toiminnan kehittämistä. Toteutuessaan uudistettu toimintamalli selkeyttää vastuunjako, nopeuttaa päätöksentekoa ja yhdenmukaistaa palvelutuotantoa”, Pihlajalinnan toimitusjohtaja **Tuomas Hyryläinen** sanoo.

Muutosneuvottelut koskevat koko konsernin noin 6 500 työntekijää, sillä suunniteltu toimintamallin muutos koskisi toteutuessaan koko henkilöstöä. Arvion mukaan suunnitellut muutokset voisivat johtaa enintään 90, pääasiassa hallinnollisen, työtehtävän vähenemiseen ja enintään 120 työtehtävän olennaiseen muutokseen. Tehtävien päättymiset eivät kuitenkaan kohdistuisi lääkäreihin ja hoitajiin, jotka tekevät pelkästään terveydenhuollon kliinistä työtä. Neuvotteluiden on arvioitu kestävän lokakuun 2025 loppuun. Toteutuessaan suunnitelma muodostaisi myös uusia tehtäviä.

Uuden toimintamallin odotetaan vaikuttavan myös Pihlajalinnan segmenttiraportointiin, joka tulisi voimaan uuden toimintamallin yhteydessä 1.1.2026 alkaen.

Pihlajalinna Oyj

Lisätietoja:

Tuula Lehto, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja
puh. 040 588 5343, tuula.lehto@pihlajalinna.fi

Jakelu:

Nasdaq Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet
investors.pihlajalinna.fi

Pihlajalinna lyhyesti

Pihlajalinna on terveydenhuollon uudistaja, joka rakentaa vaikuttavia hoitopolkuja ja toimialan vetovoimaisinta yrityskulttuuria. Pihlajalinna tarjoaa asiakaslähtöisiä ja tuloksellisia palvelumalleja kumppaneilleen: vakuutusyhtiöille, yrityksille ja hyvinvointialueille. Konsernilla on kattavat ja laadukkaat lääkärikeskus-, sairaala- ja etäpalvelut, työterveyspalvelut sekä vaikuttavia sosiaali- ja terveydenhuollon ratkaisuja julkiselle sektorille. Pihlajalinnalla työskentelee noin 6 500 työntekijää ja 2 200 ammatinharjoittajaa. Vuonna 2024 Pihlajalinnan liikevaihto oli 704 miljoonaa euroa. Pihlajalinnan osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Lue lisää www.pihlajalinna.fi.