

## Indkaldelse til ordinær generalforsamling i PostNord AB (publ)

*Bemærk: Der er udvist omhu ved oversættelsen af dette dokument. I tilfælde af uoverensstemmelser erstatter den svenske original den danske oversættelse.*

**Aktionærerne i PostNord AB (publ), organisationsnummer 556771-2640, indkaldes hermed til generalforsamling.**

**Tid:** Tirsdag den 28. april 2026, kl. 16:00

**Sted:** PostNords hovedkontor, Terminalvägen 24, Solna, Sverige

### Ret til at deltage og tilmelding

#### *Aktionærer*

Aktionærer, der ønsker at deltage i den ordinære generalforsamling, skal være noteret i den af Euroclear Sweden AB førte aktiebog mandag den 20. april 2026.

Aktionærer med forvaltningsregistrerede aktier skal midlertidigt omregistrere aktierne i eget navn i den af Euroclear Sweden AB førte aktiebog (såkaldt registrering af stemmerettigheder) for at opnå ret til at stemme og deltage i generalforsamlingen. Ved præsentationen af selskabets aktieregister på afstemningsdagen mandag den 20. april 2026 medtages registreringer af stemmerettigheder, der er foretaget senest onsdag den 22. april 2026. Det betyder, at aktionæren bør underrette aktieforvalteren om omregistreringen i god tid.

#### *Folketings- og riksdagsmedlemmer*

Folketings- og riksdagsmedlemmer har efter tilmelding til selskabet ret til at deltage i generalforsamlingen og stille spørgsmål til selskabet.

#### *Den brede offentlighed*

Mødet vil være åbent for offentligheden efter tilmelding.

Tilmelding til generalforsamlingen skal ske pr. brev til PostNord AB (publ), Investor Relations, A 12 V, 105 00 Stockholm eller pr. e-mail til [ir@postnord.com](mailto:ir@postnord.com) og skal være selskabet i hænde senest en uge før generalforsamlingen, dvs. tirsdag den 21. april 2026.

### Repræsentant m.m.

Hvis deltagelse sker ved repræsentant eller stedfortræder, skal der sendes en fuldmagt, registreringsattest eller andre beføjelsesdokumenter til selskabet på ovennævnte adresse i god tid før generalforsamlingen.

### Forslag til dagsorden

1. Åbning af generalforsamlingen
2. Valg af dirigent
3. Oprettelse og godkendelse af stemmeliste
4. Godkendelse af dagsordenen
5. Valg af en eller to kontrollanter
6. Beslutning om udenforståendes ret til deltagelse
7. Spørgsmål om, hvorvidt generalforsamlingen er lovligt indkaldt
8. Fremlægning af
  - a) Årsrapporten, inklusive rapporten om god selskabsledelse og koncernrapporten, og
  - b) Revisionsberetningen, koncernrevisionsberetningen samt revisionsberetningen vedrørende bæredygtighedsrapporten
9. Redegørelse for det forgangne års arbejde
  - a) bestyrelsesformandens beretning,
  - b) den administrerende direktørs beretning og
  - c) redegørelse fra selskabets revisor
10. Beslutning om
  - a) godkendelse af resultatopgørelsen og balancen samt af koncernresultatopgørelsen og koncernbalancen,
  - b) dispositioner vedr. selskabets resultat i henhold til den godkendte balance, og
  - c) discharge for bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktør
11. Rapportering om vederlag og anvendelsen af tidligere vedtagne retningslinjer for vederlag til ledende medarbejdere
  - a) fremlægning af vederlagsrapport og mundtlig redegørelse fra bestyrelsesformanden om de ledende medarbejders vederlag,
  - b) fremlægning af revisors redegørelse i henhold til kapitel 8, § 54 i den svenske aktieselskabslov (aktiebolagslagen) (2005:551), og
  - c) Beslutning om godkendelse af vederlagsrapport
12. Beslutning om bestyrelsens forslag til retningslinjer for vederlag til ledende medarbejdere
13. Redegørelse for aktionærernes forslag til beslutning om antal bestyrelsesmedlemmer, honorarer, bestyrelsesmedlemmer, formand og næstformand for bestyrelsen
14. Beslutning om antal bestyrelsesmedlemmer
15. Beslutning om honorar til bestyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer
16. Valg af bestyrelsesmedlemmer, formand for bestyrelsen og næstformand for bestyrelsen
17. Redegørelse for bestyrelsens forslag til beslutning om revisor og honorar til revisor
18. Beslutning om antal revisorer
19. Beslutning om revisorhonorar
20. Valg af revisor
21. Afslutning af generalforsamlingen

## Forslag til beslutning

## 2. Valg af dirigent

Aktionærerne foreslår, at advokat Klaes Edhall vælges som dirigent for generalforsamlingen.

## 10b) Beslutning om dispositioner vedr. selskabets resultat i henhold til den godkendte balance

Bestyrelsen foreslår, at der ikke udbetales udbytte for regnskabsåret, og at årets resultat og det overførte overskud på i alt SEK 4.184.149.273 overføres til næste regnskabsår.

## 12. Beslutning om bestyrelsens forslag til retningslinjer for vederlag til ledende medarbejdere

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen 2026 beslutter at godkende bestyrelsens forslag til retningslinjer for løn og andre vederlag til ledende medarbejdere.

Forslagets indhold i hovedtræk:

- Den personkreds, der er omfattet af retningslinjerne, består af koncernchefen og øvrige medlemmer af koncernledelsen.
- Retningslinjerne skal være baseret på aflønningsprincipperne i statens ejerskabspolitik for statsejede virksomheder, som blev vedtaget af regeringen den 20. februar 2025.
- Det samlede vederlag til ledende medarbejdere skal følge markedsmæssige vilkår, være velafbalanceret, konkurrencedygtigt, indeholde en maksimumgrænse, være rimeligt og i overensstemmelse med formålet samt bidrage til god etik og virksomhedskultur og sikre, at hhv. selskabet og koncernen kan tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere, som fremmer selskabets forretningsstrategi og langsigtede interesser og bidrager til en bæredygtig organisation. Dette skal også være vejledende for den samlede løn til øvrige ansatte, hvilket den administrerende direktør hvert år skal redegøre for over for bestyrelsen i en særskilt rapport.
- For koncernchefen og andre ledende medarbejdere i PostNord-koncernen, som er ansat i Sverige, består vederlaget primært af en fast kontant månedsløn. Derudover tegnes der individuelle præmiebestemte pensionsaftaler, hvor bidraget maksimalt udgør 30 procent af den faste årlige kontantløn. Obligatoriske forsikringer tegnes inden for rammerne af denne udgift.
- Pensionsalderen for medarbejdere i Sverige skal være i overensstemmelse med den til enhver tid gældende generelle retningsgivende pensionsalder. For ledende medarbejdere, der er ansat i henhold til norsk arbejdsret, anvendes den norske virksomheds overenskomstmæssige pensionsordning, og pensionsalderen er 70 år. For ledende medarbejdere ansat i Danmark indgår en pension svarende til 10% af den aftalte månedsløn. Pensionsalderen er i overensstemmelse med dansk lovgivning.
- Opsigelsesperioden for alle de ledende medarbejdere, der er omfattet af disse retningslinjer, er seks måneder.
- Fratrædelsesgodtgørelse udbetales højst indtil den aftalte pensionsalder og aldrig ud over den generelle pensionsalder, der gælder på det tidspunkt, og udbetales i højst 12 måneder.

- Retningslinjerne er udarbejdet af bestyrelsen under hensyntagen til bl.a. løn- og ansættelsesvilkår for selskabets ansatte, og retningslinjerne skal gennemgås hvert år. Koncernchefen og de øvrige ledende medarbejdere, som er omfattet af retningslinjerne, må ikke deltage i behandling og beslutninger om vederlagsstrukturer og vederlagsniveauer, i det omfang disse vedrører dem.
- Bestyrelsen kan beslutte helt eller delvist midlertidigt at afvige fra ethvert af ovenstående principper, hvis der er særlige grunde til det, og hvis afvigelsen er nødvendig for at tilgodese selskabets langsigtede interesser og bæredygtighed eller sikre selskabets økonomiske soliditet. Bestyrelsen skal i så fald rapportere afvigelsen og årsagen dertil.
- Bestyrelsen skal hvert år udarbejde en rapport over udbetalt og endnu ikke udbetalt vederlag, der er omfattet af retningslinjerne, og om afvigelser fra principperne samt årsagerne hertil.

Indholdet af retningslinjer for løn og andre vederlag svarer til det fra det foregående år, idet der er foretaget justeringer i overensstemmelse med kravene i selskabsloven, som fastsætter, at bestyrelsen skal udarbejde et forslag til nye retningslinjer for løn og andre vederlag, når der er behov for væsentlige ændringer af retningslinjerne, dog mindst hvert fjerde år.

13. Redegørelse for aktionærernes forslag til beslutning om antal bestyrelsesmedlemmer, honorarer, bestyrelsesmedlemmer, formand og næstformand for bestyrelsen

Antal bestyrelsesmedlemmer

Det foreslås, at antallet af bestyrelsesmedlemmer, der er valgt af generalforsamlingen, skal være otte (8), ekskl. suppleanter, hvoraf fire (4) nomineres af den svenske stat og fire (4) nomineres af den danske stat.

Honorarer

Det foreslås, at vederlag til bestyrelsen for perioden indtil udgangen af den næste ordinære generalforsamling er som følger:

Bestyrelsesformanden:	SEK 810.000
Næstformand for bestyrelsen:	SEK 605.000
Bestyrelsesmedlemmer:	SEK 365.000

Det foreslås, at der ydes honorar til medarbejderrepræsentanter og suppleanter, som deltager i bestyrelsesmøder, svarende til et svensk grundbeløb (SEK 59.200).

Det foreslås, at udvalgshonorarer for perioden indtil udgangen af næste ordinære generalforsamling udgør følgende:

Revisionsudvalgets formand:	SEK 95.000
Revisionsudvalgsmedlemmer:	SEK 73.000
Vederlagsudvalgets formand:	SEK 44.000
Vederlagsudvalgsmedlemmer:	SEK 29.000

Det foreslås, at der ikke ydes honorar til medlemmer, som er ansat i Rege-  
ringskansliet.

#### Bestyrelsesmedlemmer, formand og næstformand

Det foreslås, at Per Strömberg, Christian Frigast, Sonat Burman Olsson, Eva  
Kjer Hansen, Jenny Lahrin, Charlotte Møller, Per Sjødell og Thomas Voss gen-  
vælges for en periode indtil afslutningen af næste ordinære generalforsam-  
ling.

Per Strömberg foreslås som bestyrelsesformand og Christian Frigast som  
næstformand, begge for perioden indtil afslutningen af den næste ordinære  
generalforsamling.

Begrundelse for valg af bestyrelsesmedlemmer: De foreslåede bestyrelses-  
medlemmer anses for at besidde den relevante ekspertise, erfaring og bag-  
grund i forhold til selskabets drift, udviklingsfase og generelle forhold. Besty-  
relsen som helhed besidder en mangfoldighed, bredde og kønsbalance, der af-  
spejler kravene i statens ejerskabspolitik.

#### 17. Redegørelse for bestyrelsens forslag til beslutning om revisor og honorar til revisor

Det foreslås, at revisorens arbejde honoreres i henhold til godkendt regning.

Det registrerede revisionselskab Deloitte AB foreslås i overensstemmelse  
med revisionsudvalgets anbefaling som revisor for en periode af et år indtil  
udgangen af generalforsamlingen 2027.

#### **Øvrige oplysninger**

Regnskabsdokumenter, revisionsberetning, bestyrelsens forslag til retnings-  
linjer for vederlag for ledende medarbejdere, revisors redegørelse i henhold  
til kapitel 8 § 54 i den svenske aktieselskabslov (aktiebolagslagen) og besty-  
relsens vederlagsrapport vil være tilgængelige for aktionærerne i selskabet  
og på selskabets hjemmeside, [group.postnord.com](http://group.postnord.com), tre uger før generalfor-  
samlingen. Også denne indkaldelse og de fuldstændige beslutningsforslag er  
tilgængelige på selskabets hjemmeside. Indkaldelsen sendes omkostningsfrit  
for modtageren til de aktionærer, der anmoder herom og oplyser deres post-  
adresse. En sådan anmodning kan sendes til ovenstående tilmeldingsadresse.

#### **Antal aktier og stemmer**

På tidspunktet for udarbejdelsen af denne indkaldelse udgør det samlede an-  
tal aktier i selskabet 1.524.905.971 stamaktier og 475.094.030 B-aktier, sva-  
rende til i alt 1.572.415.374 stemmer.

#### **Behandling af personoplysninger**

Personoplysninger, der stammer fra aktiebogen, tilmelding til generalforsam-  
lingen og oplysninger om repræsentanter og stedfortrædere, bliver anvendt  
til registrering, udarbejdelse af stemmeliste til generalforsamlingen og i givet  
fald til referatet fra generalforsamlingen. Hvad angår information om, hvor-  
dan personoplysninger behandles, henvises til den privatlivspolitik, der er på  
Euroclears hjemmeside: [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritets-  
policy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritets-policy-bolagsstammor-svenska.pdf).

Ändrad fältkod

Ändrad fältkod

**postnord**

Solna, marts 2026

PostNord AB (publ)

Bestyrelsen