

Ericsson gör förändringar i koncernstrukturen och ledningsgruppen för att genomföra sin tillväxtstrategi

- För att dra nytta av att gränserna mellan mjukvara och tjänster suddas ut och leverera tillväxt i kärnverksamheten införs ett nytt affärsområde Business Area Cloud Software and Services som kombinerar affärsområdet Digital Services och affärsområdet Managed Services. Per Narvinger kommer att leda enheten och ingå i Ericssons ledningsgrupp.
- Ett nytt affärsområde Enterprise Wireless Solutions, bestående av Cradlepoint och Dedicated Networks, skapas för att driva tillväxtplanen inom företagssektorn. George Mulhern utses till chef för enheten och kommer att ingå i Ericssons ledningsgrupp.
- För att förenkla och digitalisera arbetssätt och processer införs en ny koncernfunktion Global Operations. Moti Gyamlani kommer att leda enheten och ingå i Ericssons ledningsgrupp.
- Arun Bansal, Jan Karlsson och Peter Laurin kommer att lämna ledningsgruppen.
- Den nya koncernstrukturen träder i kraft den 1 juni 2022.

Ericssons (NASDAQ: ERIC) strategi är att vara ledande inom mobil infrastruktur och att växa en affär inom företagssegmentet. Idag meddelar Ericsson förändringar i koncernstrukturen och i ledningsgruppen för att kunna genomföra sin strategi och sina tillväxtambitioner samtidigt som bolaget fortsätter att investera i FoU för att bibehålla sitt teknikledarskap. Den nya organisationen och de nya rollerna i ledningsgruppen träder i kraft den 1 juni 2022.

Affärsområde Cloud Software and Services

För att vara ledande inom mobil infrastruktur skapas affärsområde Cloud Software and Services genom sammanslagning av affärsområde Digital Services och affärsområde Managed Services. Detta kommer att göra det möjligt för Ericsson att dra nytta av att gränserna mellan molnplattformar, mjukvara och tjänster suddas ut. Genom den nya strukturen kommer Ericsson att bättre kunna utnyttja investeringarna i FoU, öka kompetensen inom molnbaserad teknik och bygga upp sina kombinerade erbjudanden för automatisering och AI-tjänster. Detta kommer att göra det möjligt för Ericsson att bygga vidare på de senaste årens framgångar, bland annat den starka utvecklingen av den molnbaserade 5G Core-portföljen där 16 av de 20 största operatörerna i världen har valt Ericsson. Managed Services har genomgått en betydande förändring under de senaste åren med introduktionen av den AI-drivna Ericsson Operation

PRESSMEDDELANDE

18 maj 2022



Engine, som möjliggör proaktiv och förutseende nätverks- och IT-drift och optimering, samt en övergång till ett mer mjukvarudrivet erbjudande.

Per Narvinger utses till Senior Vice President och chef för affärsområde Cloud Software and Services och kommer att ingå i Ericssons ledningsgrupp. Narvinger är för närvarande chef för Product Area Networks inom affärsområdet Networks.

Jan Karlsson, som för närvarande är chef för affärsområdet Digital Services, kommer att lämna ledningsgruppen och i stället driva utvecklingen av den globala nätverksplattformen och rapportera till VD Börje Ekholm. Som tidigare meddelats kommer Peter Laurin, för närvarande chef för affärsområdet Managed Services, att lämna bolaget för möjligheter utanför Ericsson.

"Genom det nya affärsområdet Cloud Software and Services erbjuder vi lösningar som hjälper våra kunder att automatisera de alltmer komplexa nätverken för att uppnå kostnadsfördelar och snabbare marknadsintroduktion. Genom att kombinera de två affärsområdena kan vi samordna våra investeringar i orkestrering och AI-lösningar genom att utnyttja insikter från vår drift av nätverk. På så sätt kan vi förbli teknikledande på en marknad i ständig utveckling. Jag ser fram emot att arbeta med Per när vi tar nästa steg för att nå Ericssons tillväxtambitioner. Jag vill också tacka Jan och Peter för deras bidrag till ledningsgruppen. De har båda varit avgörande för att genomföra vår fokuserade strategi och Ericssons vändning", säger Börje Ekholm.

Affärsområde Enterprise Wireless Solutions

Ett nytt affärsområde Enterprise Wireless Solutions, bestående av de nuvarande verksamheterna Cradlepoint och Dedicated Networks, skapas för att ansvara för och fokusera på att utveckla lösningar för att möta företagens växande behov och för att skapa en särskild organisation för att nå ut till företagskunder, vilket inkluderar att utnyttja etablerade relationer med operatörer. Det nya affärsområdet kommer att göra det möjligt för Ericsson att bygga vidare på den senaste tidens framgångar som inkluderar stark tillväxt för Cradlepoint i takt med att 5G-täckningen ökar på det amerikanska C-bandet samt lanseringen av Ericsson Private 5G (EP5G) på flera ledande marknader.

George Mulhern utses till Senior Vice President och chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och kommer att ingå i Ericssons ledningsgrupp. Mulhern är för närvarande VD för Cradlepoint.

Åsa Tamsons kommer att fortsätta i sin roll som Senior Vice President och chef för affärsområdet Technologies & New Businesses, som kommer att fortsätta att fokusera på att utveckla nya affärlösningar för att accelerera tillväxten inom Ericssons kärn- och företagsverksamheter – genom att bygga vidare på den framgångsrika modell som etablerats för att skapa nya tillväxtområden, till exempel Dedicated Networks och Cradlepoint.

"Med denna förändring tar vi viktiga steg på vår resa för att genomföra vår strategi. Det nya affärsområdet Enterprise Wireless Solutions kommer att ge oss det fokus och de förutsättningar vi

PRESSMEDDELANDE

18 maj 2022



behöver för att lyckas på företagsmarknaden och säkra nästa våg av framgång för denna verksamhet. Vi ser även fram emot att fortsätta investera i nya verksamheter för vår långsiktiga tillväxt genom den beprövade modell som etablerats inom affärsområdet Technologies & New Businesses. Jag vill hälsa Georg varmt välkommen till Ericssons ledningsgrupp", säger Börje Ekholm.

Group Function Global Operations

Företaget ändrar också sin koncernfunktionsstruktur genom att lägga till en Group Function Global Operations. Denna funktion kommer att kombinera de många stödfunktioner som för närvarande finns i företaget, inklusive inköp, IT, digital transformation, Group Sales, fastigheter, de operativa delarna av personal- och ekonomifunktionerna. Genom att skapa en global funktion för Operations kommer Ericsson att kunna driva sin globala verksamhet mer effektivt och enhetligt i hela organisationen.

Moti Gyamlani utses till Senior Vice President och chef för Group Function Global Operations och kommer att ingå i Ericssons ledningsgrupp. Moti är för närvarande chef för Group Sourcing.

"Global Operations skapas för att uppnå bästa möjliga kund- och medarbetarupplevelse genom att förenkla och digitalisera processflöden från början till slut inom företaget. Genom att skapa den här funktionen kan vi bättre tillgodose våra kunders behov och bättre stödja våra medarbetare, vilket gör oss mer flexibla och konkurrenskraftiga. Jag är glad över att välkomna Moti till ledningsgruppen och ser fram emot att arbeta tillsammans med honom för att skapa en global funktion för Operations i världsklass, säger Börje Ekholm.

Förändringar i ledningsgruppen

Arun Bansal, som för närvarande är Executive Vice President och chef för marknadsområdet Europa & Latinamerika, kommer att lämna företaget för andra möjligheter och kommer därför att lämna sin roll som EVP med omedelbar verkan. Han har arbetat för Ericsson sedan 1995 och har haft sin nuvarande roll de senaste fem åren. Den tillförordnade chefen för marknadsområdet Europa & Latinamerika kommer att meddelas separat.

"Arun har lett vårt marknadsområde Europa och Latinamerika under de senaste fem åren och har varit avgörande för att driva förändringar i hela organisationen och för att etablera och vårda några av våra viktigaste kundrelationer. Jag önskar Arun all lycka i hans framtida åtaganden", säger Börje Ekholm.

"Efter att ha genomfört företagets vändning går Ericsson in i en ny tillväxtfas. Den förändrade koncernstrukturen som vi meddelar idag innebär spännande möjligheter för våra medarbetare, våra kunder och vår verksamhet och kommer att göra det möjligt för oss att fortsätta växa vår kärnverksamhet inom mobil infrastruktur och dra nytta av den snabbt växande företagsmarknaden. Inom 2-3 år ska vi nå vårt långsiktiga mål att växa snabbare än marknaden samt en EBITA-marginal (exklusive omstrukturingskostnader) på 15-18 procent för koncernen.

PRESSMEDDELANDE

18 maj 2022



Jag ser fram emot att arbeta tillsammans med den nya ledningsgruppen och hela Ericsson-teamet när vi påskyndar arbetet med att genomföra vår strategi, stärka vår företagskultur och fortsätta att växa företaget med starkt lönsamhet", avslutar Ekholm.

Rapporterade segment

Efter införandet av den nya koncernstrukturen kommer Ericsson att ha följande rapporterade segment:

- Segment Networks (oförändrat)
- Segment Cloud Software and Services (motsvarande tidigare Digital Services och Managed Services)
- Segment Enterprise (Enterprise Wireless Solutions och Technologies & New Businesses). Vid slutförande av förvärvet kommer Vonage att bli ett separat affärsområde som ingår i detta segment.
- Segment Other (innehållande medieaffärsverksamhet och engångshändelser).

Den nya segmentrapporteringsstrukturen kommer att tillämpas från och med Q3 2022.

Omräknade finansiella uppgifter för de nya segmenten för 2020 - 2022 kommer att publiceras i september 2022 före kvartalsrapporten för tredje kvartalet.

INFORMATION TILL REDAKTIONEN:

FÖLJ OSS:

Prenumerera på Ericssons pressmeddelanden [här](#).

Prenumerera på Ericssons bloggar [här](#)

<https://www.twitter.com/ericsson>

<https://www.facebook.com/ericsson>

<https://www.linkedin.com/company/ericsson>

YTTERLIGARE INFORMATION:

[Ericsson Newsroom](#)

media.relations@ericsson.com (+46 10 719 69 92)

investor.relations@ericsson.com (+46 10 719 00 00)

OM ERICSSON

Ericsson möjliggör för leverantörer av mobilkommunikation att tillvarata det fullständiga värdet av uppkoppling. Företagets erbjudande sträcker sig över områdena Networks, Digital Services,

PRESSMEDDELANDE

18 maj 2022



Managed Services och Emerging Business och är utvecklat för att stödja våra kunder att digitalisera sin verksamhet, öka effektiviteten och att hitta nya intäktskällor. Ericssons investeringar i innovation har möjliggjort för miljarder människor världen över att ta del av nyttan med telefoni och mobilt bredband. Ericssons aktier är noterade på börserna Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York. www.ericsson.com

Framtidsriktad information

Detta meddelande innehåller framtidsriktade uttalanden, inklusive uttalanden om ledningens aktuella syn på marknadens tillväxt, framtida marknadsförhållanden, framtida händelser, finansiell ställning samt förväntat operativt och finansiellt resultat, särskilt information om:

- Våra mål, strategier, planeringsantaganden och operationella och finansiella resultatförväntningar
- Branschtrender, framtida kännetecken för och utveckling av våra marknader
- Vår framtida likviditet, finansiella resurser, investeringar, kostnadsbesparingar och lönsamhet
- Förväntad efterfrågan på våra befintliga och kommande produkter och tjänster, liksom planer på att lansera nya produkter och tjänster inklusive forsknings- och utvecklingskostnader
- Förmågan att leva upp till framtida planer och realisera potential för framtida tillväxt
- Förväntade operativa och finansiella resultat av strategiska samarbetsprojekt och joint ventures
- Tiden det tar innan förvärvade enheter och verksamheter integreras och blir lönsamma
- Teknik- och branschtrender, inklusive lagstiftning, standardisering, konkurrens och kundstruktur.

Orden "anse", "förvänta", "förutspå", "förutse", "förutsätta", "avse", "trolig", "beräknas", "kan", "skulle kunna", "planera", "uppskatta", "bedöma", "kommer att", "bör", "strävan", "ambition", "försöka", "potential", "målsättning", "fortsätta" eller deras negativa versioner eller variationer samt liknande ord eller uttryck används för att identifiera framtidsriktade uttalanden. Alla uttalanden som hänför sig till förväntningar, planer eller andra beskrivningar av framtida händelser eller omständigheter, tillsammans med underliggande antaganden, utgör framtidsriktad information.

Vi gör investerare uppmärksamma på att dessa uttalanden är förenade med risker och osäkerheter, varav många är svåra att förutse och generellt sett ligger utanför vår kontroll, vilket kan medföra att det faktiska resultatet kan skilja sig väsentligt från det uttalade, indikerade eller beräknade resultat som framgår av den framtidsriktade informationen och uttalandena.

Viktiga faktorer som kan påverka om och hur väl våra framtidsriktade uttalanden kommer att förverkligas innefattar, men är inte begränsade till, de faktorer som beskrivs i avsnittet

”Riskfaktorer” i senaste kvartalsrapporten, och i avsnittet ”Riskfaktorer” i årsredovisningen för 2021.

Dessa framtidsriktade uttalanden återspeglar endast våra uppskattningar och antaganden vid tidpunkten när de gjordes. Vi avsäger oss uttryckligen skyldighet att, efter datumet för detta meddelande, uppdatera dessa framtidsriktade uttalanden, liksom de uppskattningar och antaganden som ligger till grund för dem, för att återspegla händelser eller förändrade förhållanden eller ändringar av förväntningar eller inträffandet av förväntade händelser, antingen som ett resultat av ny information, framtida händelser eller annat, med undantag för vad som krävs enligt tillämplig lagstiftning eller börsregler.