

Fortum käynnistää 2026–2028 ansaintajakson osana pitkän aikavälin kannustinohjelmaa

FORTUM OYJ SIOITTAJAUUTINEN 15.12.2025 KLO 17.20

Fortum Oyj:n hallitus on päättänyt yhtiön avainhenkilöstön ja ylimmän johdon pitkän aikavälin kannustinohjelman (Long-term Incentive -ohjelma, LTI) vuosien 2026–2028 ansaintajaksosta (LTI-jakso). LTI-jakso on osa yhtiön käynnissä olevaa LTI-ohjelmaa ja noudattaa samoja periaatteita kuin edellinen LTI-jakso.

LTI-jakson suoritusmittarit tukevat Fortumin strategian toteuttamista. Fortumin strategian painopisteitä ovat energian toimittaminen luotettavasti asiakkaille ja teollisuuden dekarbonisaation edistäminen sekä uudistuminen ja kehittyminen. Suoritusmittarit seuraavat myös yhtiön kunnianhimoisten ympäristötavoitteiden toteuttamista. Fortumin osakkeen kokonaistuotto suhteessa valittuihin eurooppalaisiin energiayhtiöverrokkeihin on edelleen myös vuosien 2026–2028 LTI-jakson suoritusmittarina. Muita suoritusmittareita ovat pitkäaikaisten sähkönmyyntisopimusten (PPA) osuuden kasvattaminen osana normaalia sähköntuotannon suojausta ja kestävyysmittarit liittyen uusiutuvan energiatuotannon valmiuksien rakentamiseen mahdollisia tulevaisuuden investointeja varten sekä tieteeseen perustuviin päästövähennyksiin (Science Based Targets initiative, SBTi 1,5 celsiusastetta). Uusi joustavuustavoite tähtää käyttövalmiin joustavuuden kasvattamiseen ja uusiutuvan energian tuotannon aiheuttaman hintavaihtelun hyödyntämiseen.

2026–2028 LTI-jakson suoritettavat palkkiot maksetaan keväällä 2029, jos suoritustavoitteet on saavutettu.

2026–2028 LTI-jakso koskee enimmillään noin 120 henkilöä mukaan lukien Fortumin johtoryhmän jäsenet.

Hallitus on päättänyt myös käynnistää rajoitetun osakeohjelman 2026–2028 (Restricted Share -ohjelma, RS) täydentämään LTI-ohjelmaa sekä varata osakkeita keväällä 2029 mahdollisesti maksettavia palkkioita varten.

Osakeohjelmassa palkkiona luovutettavien osakkeiden enimmäismäärän odotetaan olevan 2026–2028 LTI-jakson osalta noin 750 000 osaketta ja 2026–2028 RS-jakson osalta enintään 80 000 osaketta.

LTI-ohjelmien tavoitteena on tukea yhtiön arvon kasvattamista kestävästi pitkällä aikavälillä sekä varmistaa johdon, avainhenkilöiden ja osakkeenomistajien yhdenmukaiset tavoitteet. Yhtiön kannustinohjelmat noudattavat valtioneuvoston omistajapolitiikkaa koskevaa periaatepäätöstä.

Lisätietoja Fortumin kannustinohjelmista on luettavissa yhtiön palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista, jotka on julkaistu yhtiön verkkosivuilla www.fortum.fi/palkitseminen.

Fortum Oyj

Ingela Ulfves, sijoittajasuhde- ja talousviestintäjohtaja

Lisätietoja:**Sijoittajat ja analyytikot:**

Ingela Ulfves, sijoittajasuhde- ja talousviestintäjohtaja, puh. 040 515 1531

Rauno Tiihonen, johtaja, sijoittajasuhteet, puh. 010 453 6150

Siri Markula, johtaja, sijoittajasuhteet ja talousviestintä, puh. 040 743 2177

Media:

Fortum News Desk, puh. 040 198 2843

Fortum

Fortum on pohjoismainen energiayhtiö. Tuotamme ja toimitamme asiakkaillemme ja pohjoismaiselle energiajärjestelmälle energiaa luotettavasti sekä autamme teollisuutta vähentämään hiilidioksidipäästöjään ja kasvamaan. Ydintoimintamme koostuu tehokkaasta ja ensiluokkaisesta vähähiilisestä sähköntuotannosta, asiakasliiketoiminnoista sekä kaukolämmöstä ja -kylmästä. Jo 99 prosenttia Fortumin sähköntuotannosta perustuu uusiutuviin energianlähteisiin ja ydinvoimaan, ja ominaispäästömme ovat Euroopan alhaisimpia. Kunnianhimoiset ja tieteeseen perustuvat, SBTi:n hyväksymät päästövähennystavoitteemme ohjaavat meitä, kun kuljemme kohti nettonollapäästöjä vuoteen 2040 mennessä. Tarjoamme noin 4 500 työntekijällemme turvallisen ja inspiroivan työympäristön. Fortum Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsingissä. [fortum.fi](https://www.fortum.fi)