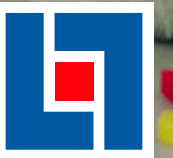




Länsförsäkringars  
jämnställdhetsindex

2026





# Inledning

Sveriges nationella jämställdhetsmål slår fast att kvinnor och män ska ha lika makt att forma samhället och sina egna liv. Det innebär samma möjligheter till politiskt inflytande, ekonomisk självständighet, god hälsa, utbildning och karriärsutveckling. Det innebär också en jämn ansvarsfördelning för hem och barn.

I verkligheten står vi dock långt från målet. Varje år granskar Länsförsäkringar den ekonomiska jämställdheten i Sveriges alla kommuner. I rapportens analys används åtta parametrar som både var för sig och tillsammans avspeglar hur den ekonomiska jämställdheten ser ut i Sverige.

## Metodförklaring

Länsförsäkringar har identifierat och analyserat relevanta och påverkande variabler för den ekonomiska jämställdheten mellan kvinnor och män. Resultaten redovisas både övergripande och enskilt för var och en av Sveriges 290 kommuner.

### Åtta centrala variabler

- 1 Nettoinkomst
- 2 Chefpositioner
- 3 Vård av sjukt barn (vabb)
- 4 Pensionsinkomster
- 5 Sjukfrånvaro
- 6 Föräldraledighet
- 7 Bostadstillägg
- 8 Kapitalinkomster

I uträkningarna har varje kommun för respektive indikator tilldelats ett indexvärde mellan 0 och 100, baserat på utfallen i underliggande data. Värdet 100 anges om det är helt jämställt och 0 om det är helt ojämställt.

Årets resultat är tydligt: ingen av Sveriges 290 kommuner är ekonomiskt jämställd mellan män och kvinnor.

Kvinnors förvärvsinkomster uppgår endast till 84 procent av männens och när det kommer till pensionerna är skillnaderna ännu större. Kvinnor tar även majoriteten av all vabb och den totala föräldraledigheten samt går ner i arbetstid i större utsträckning än män. Tillsammans påverkar detta kvinnors löneutveckling, karriärmöjligheter och i förlängningen pensioner.

Genom Jämställdhetsindex 2026 vill vi öka medvetenheten om den ekonomiska ojämställdheten i Sverige och bidra till åtgärder för ökad jämställdhet.

### Exempel

Om kvinnors nettoinkomster i en kommun uppgår till 33 000 kronor i genomsnitt och männens nettoinkomster uppgår till 42 000 kronor blir indexvärdet 88. Hade kvinnor och män tjänat lika mycket skulle det ge värdet 100. En ökning med 2,0 indexenheter motsvarar att skillnaden mellan kvinnor och män närmar sig 50:50 med 1,0 procentenhet.

En kommuns sammantagna indexvärde baseras på en aggregering av de åtta indikatorerna med lika viktning, där 100 innebär full jämställdhet (50:50). Den kommun som sammantaget får högst indexvärde i samtliga indikatorer placerar sig överst i rankningen.

Alla statistiska resultat från analysen, liksom definitioner och källor för indikatorerna, finns i bilaga.





# Resultat

## Övergripande resultat

Sverige är inte ekonomiskt jämställt. På nationell nivå uppgår värdet på jämställdhetsindex till 77,2 vilket ligger betydligt under 100. Ett index på 77,2 innebär att Sverige bara har tagit sig drygt tre fjärdedelar av vägen mot ekonomisk jämställdhet. Kartläggningen visar att kvinnors förvärvsinkomster endast uppgår till 84 procent av männens och när det kommer till pensionerna är skillnaderna ännu

större. Vidare är endast fyra av tio chefer i Sverige kvinnor. Kvinnor tar fortfarande ett större ansvar för barnen när det kommer till föräldraledighet och vabb samt en större del av det obetalda omsorgsarbetet i hemmet, vilket hämmar kvinnors löneutveckling och karriärmöjligheter. Sjukskrivningstalen bland kvinnor är fortfarande höga och betydligt högre än männens.

### Nyckeltal

|     |                                                 |     |                                                |     |                                               |      |                                                   |
|-----|-------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------|------|---------------------------------------------------|
| 84% | Kvinnors inkomster som andel av männens         | 82% | Kvinnors kapitalinkomster som andel av männens | 69% | Kvinnors andel av all föräldraledighet        | 200% | Kvinnors sjukskrivningsdagar, jämfört med männens |
| 80% | Kvinnors pensionsinkomster som andel av männens | 63% | Kvinnors andel av vabbdagar                    | 70% | Kvinnors andel av alla som får bostadstillägg | 42%  | Kvinnor i chefsposition                           |

## Regionala resultat

Årets analys visar att det inte är jämställt i någon av Sveriges 290 kommuner. När resultaten bryts ner på kommunal nivå visar det sig att Högsby tar förstaplatsen i år. På andra och tredje plats kommer Härnösand och Skinnskatteberg. Sist ligger Malå, Vellinge och Lomma, som alla tre placerade lågt också i förra årets mätning. Gemensamt för de kommuner som placerar sig i topp är att de har rakt igenom goda resultat, till skillnad från kommuner i mitten och i botten som har minst en variabel med påtagligt sämre utfall. Kommunernas storlek påverkar jämställdheten, men på olika sätt. Större kommuner tenderar att ha en högre andel kvinnliga chefer och ett mer jämställt uttag av föräldrapenning.

Det är i linje med en rapport från Inspektionen för socialförsäkringen (2012) som visar att pappor i storstäder tar ut mer föräldrapenning. Det kan bero på en högre acceptans för delat föräldraansvar och större ekonomiska möjligheter för båda föräldrarna att vara lediga i större kommuner. En mer jämställd fördelning av föräldraledighet ger i sin tur bättre förutsättningar för fler kvinnor i chefspositioner. Inkomstrelaterade faktorer som förvärvsinkomst, kapitalinkomst och pension är samtidigt tydligt mer jämställda i mindre kommuner. Detta kan delvis förklaras av att arbetsmarknaden i mindre kommuner är mindre diversifierad, vilket leder till att både kvinnor och män arbetar med liknande yrken. Det leder till en mer sammanpressad lönestruktur än i större städer, där det finns en bredare yrkesvariation och vidare lönespridning (Medlingsinstitutet, 2022).



### De tio mest jämställda kommunerna

| Plats | Kommun          | Län            | Indexpoäng |
|-------|-----------------|----------------|------------|
| 1     | Högsby          | Kalmar         | 83,9       |
| 2     | Härnösand       | Västernorrland | 83,2       |
| 3     | Skinnskatteberg | Västmanland    | 83,1       |
| 4     | Dorotea         | Västerbotten   | 82,6       |
| 5     | Orsa            | Dalarna        | 82,0       |
| 6     | Robertsfors     | Västerbotten   | 81,6       |
| 7     | Åre             | Jämtland       | 81,5       |
| 8     | Gnesta          | Södermanland   | 81,3       |
| 9     | Sundbyberg      | Stockholm      | 81,1       |
| 10    | Strömsund       | Jämtland       | 80,8       |

### De tio minst jämställda kommunerna

| Plats | Kommun        | Län             | Indexpoäng |
|-------|---------------|-----------------|------------|
| 290   | Lomma         | Skåne           | 71,1       |
| 289   | Vellinge      | Skåne           | 71,5       |
| 288   | Malå          | Västerbotten    | 71,7       |
| 287   | Stenungsund   | Västra Götaland | 71,9       |
| 286   | Staffanstorps | Skåne           | 72,0       |
| 285   | Dals-Ed       | Västra Götaland | 72,5       |
| 284   | Håbo          | Uppsala         | 72,5       |
| 283   | Årjäng        | Värmland        | 72,5       |
| 282   | Kil           | Värmland        | 72,5       |
| 281   | Svedala       | Skåne           | 72,6       |



# Några axplock ur resultaten

## Betydande löneskillnader

Kvinnor och män deltar i dag i nästan lika stor utsträckning på arbetsmarknaden. Kvinnors möjligheter att arbeta har underlättats av en rad historiska faktorer som inkomst-baserad föräldraförsäkring, offentligfinansierad barnomsorg, rätten att återgå till arbetet efter föräldraledighet och övergången från sambeskattnings till särbeskattnings. Men trots framsteg kvarstår betydande löneskillnader.

**Länsförsäkringars kartläggning visar att kvinnors förvärvsinkomster endast uppgår till 84 procent av männens (medianvärden), och att inkomsterna inte är jämställda i någon av Sveriges 290 kommuner.**

Det så kallade könslönegapet, att kvinnor i genomsnitt tjänar mindre än män för liknande arbete, är trots framsteg fortfarande en realitet och har stor negativ inverkan på kvinnors ekonomiska situation och trygghet.

Det faktum att kvinnor har lägre inkomster än män, i kombination med "traditionella" könsnormer, bidrar till att kvinnor oftare går ner i arbetstid för att ta hand om hem och barn. I förlängningen får detta en stor påverkan på deras totala livsinkomst och därmed också på pensionen.

Att kvinnor tar det större ansvaret för det obetalda hemarbetet (SCB, 2022) kan även kopplas till kvinnors sjukfrånvaro, som är mer än dubbelt så hög som mäns.



## Första barnet påverkar kvinnors löner

När löneskillnaderna mellan kvinnor och män analyseras, ser man tydligt att det händer något med jämställdheten när första barnet föds. Det ser ut som att föräldraskapet inverkar mycket negativt på kvinnors löner och möjligheter till att bli chefer (IFAU, 2013a, 2015, 2018).

Innan första barnet föds är det lägre skillnader i lön, chefskap samt sjukfrånvaro mellan könen. Men i samband med att första barnet kommer tappar kvinnor i inkomst, blir i mindre utsträckning chefer och är mer frekvent sjukfrånvarande från arbetet.

Länsförsäkringar har tittat på kvinnors och mäns löner i åldern mellan 27 och 37 år, det vill säga det spann då många blir föräldrar, och kommit fram till att:

- När en kvinna och en man i ett par båda är omkring 27 år gamla skiljer det 34 000 kronor i årslön, vilket är nästan 3 000 kronor i månaden.
- För samma par har löneskillnaden vid 37 års ålder ökat till 73 000 kronor per år, det vill säga drygt 6 000 kronor i månaden.

Statistiken avser en genomsnittlig kvinna och man med heltidslön. Det betyder att inkomstskillnaderna sannolikt är större i verkligheten eftersom 30 procent av kvinnor arbetar deltid.



## Kvinnor tar ut 69 procent av föräldraledigheten

**I Länsförsäkringars analys framgår att kvinnor tar ut 69 procent av alla föräldrapenningdagar. Inte i någon av Sveriges 290 kommuner är det 50:50.**

I genomsnitt delar endast 19 procent av föräldrarna lika på föräldraledigheten (Försäkringskassan, 2023a). Beräkningar från TCO visar att mammor är borta i snitt 14,5 månader från arbetslivet under barnets två första år, motsvarande siffra för pappor är 3,8 månader. Den statistiken visar att vi har en lång väg kvar till 50:50.

Genom åren har flera försök gjorts för att få fler par att dela mer lika på föräldraledigheten. Till exempel infördes år 1995 en så kallad mamma- och pappamånad, där en månad reserverades för den ena föräldern. 2016 infördes den tredje månaden. Det ökade mäns uttag med omkring fyra dagar i genomsnitt, medan kvinnors uttag minskade med 7,5 dagar i genomsnitt. Reformerna har bidragit till

att minska ojämställdheten på så sätt, att löneskillnaderna tidigare kunnat kopplas till kvinnors lägre anknytning till arbetsmarknaden genom bland annat föräldraledighet (Försäkringskassan 2023b).

Men även om reformerna har bidragit till en viss minskning av ojämställdheten så kvarstår stor skevhet i uttag av föräldraledighet.

Vad ligger bakom denna ojämställdhet? Två faktorer är familjeekonomi och normer. Många par fattar med stor sannolikhet beslutet om vem som ska vara hemma utifrån hur ekonomin ser ut, där många tänker att den som tjänar mest bör jobba mest. Och eftersom kvinnor generellt sett har lägre lön, blir det oftare de som är hemma. Därtill spelar könsnormer stor roll: Även när mamman och pappan tjänar lika mycket, tar mamman fortfarande ut mer i tillfällig föräldrapenning.





### Föräldralön gör det ekonomiskt fördelaktigt att dela lika

Vad många inte tänker på är att det kan löna sig att dela lika på föräldraledigheten. Anledningen är tillägget av föräldralön som de som arbetar på arbetsplatser med kollektivavtal får. **Faktum är att sju av tio föräldrapenningdagar tas ut av kvinnor.**

Om man arbetar hos en arbetsgivare med kollektivavtal, kan man få föräldralön. Föräldralönen är en extra ersättning från arbetsgivaren, utöver den ersättning som Försäkringskassan betalar i form av föräldrapenning. Hur mycket och hur länge man kan få föräldralön beror bland annat på vilket kollektivavtal man omfattas av, och hur länge man har varit anställd.

Vanligtvis omfattar kollektivavtal föräldralön som motsvarar cirka tio procent av lönen under lönetaket och cirka 90 procent av lönen över lönetaket.

En annan fördel med att dela lika är att för varje ytterligare månad pappan är föräldraledig får mamman nästan sju procent högre inkomst i framtiden. Detta samband gäller även sedan hänsyn tagits till hur länge mamman varit föräldraledig (IFAU 2010).

### Ojämställd vabb gröper ur kvinnors lön och pension

*I Länsförsäkringars analys framgår att kvinnor står för 63 procent av uttagen av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn (vabb). I 289 av Sveriges 290 kommuner tar kvinnor ut mer vabb än män. Det enda undantaget är Dorotea i Västerbottens län där män tar ut 16 procent mer föräldrapenning vid vabb.*

Motiven till snedfördelningen grundar sig bland annat i krass ekonomi och att kvinnor tjänar mindre än män (IFAU, 2019). Men precis som vid föräldraledigheten är också normer ledande i vem som vabbar mest.

Sammantaget leder de ojämställda lönerna till en skev fördelning av vabb som sedan sänker kvinnors totala livsinkomster och därmed deras pensionsinkomster.

| Så här mycket förlorar man per dag i lön och pension på att vabba                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                            |                                          |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| Månadslön                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Förlorad lön per arbetsdag | Förlorad pensions-<br>avsättning per dag | Total förlust<br>per arbetsdag |
| 50 000 kr                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 983 kr                     | 228 kr                                   | 1 211 kr                       |
| 36 000 kr                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 372 kr                     | 86 kr                                    | 459 kr                         |
| 25 000 kr                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 258 kr                     | 60 kr                                    | 318 kr                         |
| Förlust av lön avser skillnaden mellan ordinarie dagslön och vabb-<br>ersättning baserad på 260 arbetsdagar per år. Förlust av pensions-<br>avsättningar till allmän pension beräknas på utebliven pensions-<br>grundande inkomst. Tjänstepension motsvarar AKAP-KR och ITP 1<br>inklusive 1,5 procents flexpension som ger totalt sex procent i<br>avsättningar. |                            |                                          |                                |

Inkomsttaket för högsta möjliga vabbersättning är 37 000 kronor. Upp till maxtaket får man ut nästan 80 procent av lönen. För personer med en högre inkomst än 37 000 kronor blir inkomsttappet större, vilket kan vara en anledning till att pappor, som oftare är den som har högst lön, förlorar mer på att vara hemma. En annan förklaring kan vara att man uppfattar att den som tjänar mest har det viktigaste arbetet.

Om familjen får många barn under en längre period leder ett ojämställt vabbande till stora konsekvenser för kvinnans löneutveckling och pension. Att jämna ut vabbansvaret är därför en viktig del i att skapa en mer jämställd arbetsmarknad och ekonomisk trygghet för kvinnor på lång sikt.



Att kvinnor vabbar mer påverkar dessutom deras karriärutveckling och möjligheter till chefstjänster. Enligt SACO (2017) minskar chansen att bli chef med upp till 30 procent om man tar ut 100 vabbdagar under barnens uppväxt.

*I Länsförsäkringars analys framgår att andelen kvinnor i chefspositioner uppgår till 42 procent. Endast i tre kommuner finns en helt jämn fördelning av chefspositioner mellan kvinnor och män.*



Deltidsarbete vanligare bland kvinnor, som tappar tusenlappar i lön och pension

Det är vanligare att kvinnor jobbar deltid jämfört med män, vilket till stor utsträckning beror på att kvinnor tar ett större ansvar för barnen. I SCBs Tidsundersökning svarar 19 procent av de kvinnor som jobbar deltid att det är för att ta hand om barn. Motsvarande andel bland män är 6 procent (SCB 2022a).

Bland föräldrar som har yngre barn jobbar 35 procent av kvinnorna deltid, jämfört med 9 procent av männen (SCB 2019).

Deltidsarbete innebär en sänkning i lön och att det i slutänden kommer skilja flera tusenlappar i pension. Pensionen påverkas väldigt den totala livsinkomsten, som grundar sig på antalet arbetade timmar och lön.

Så här mycket måste man spara som kompensation för 75 procents deltidsarbete i fem år

| Yrke           | Månadslön | Eget pensionssparande per månad under fem år för att inte förlora på deltidsarbete |
|----------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Undersköterska | 30 700 kr | 1 300 kr                                                                           |
| Gymnasielärare | 39 500 kr | 1 640 kr                                                                           |
| ST-läkare      | 51 900 kr | 3 020kr                                                                            |

Tabellen visar hur mycket familjen behöver spara per månad för att kompensera för de minskade pensionsavsättningarna till den i familjen som jobbar deltid. Beräkningarna baseras på att deltidsarbetet pågått i fem år och att den ena föräldern arbetar 75 procent efter föräldraledigheten, tills yngsta barnet fyller 5 år, och därefter återgår till heltidsarbete. Exempelpersonen är 30 år och har en premiebestämd tjänstepension. Vi utgår från att din pensionsålder är 65 år.

Vi antar i beräkningarna att inbetalningar av pensionskapital till allmänna pensionen och tjänstepensionen sker mellan 25–65 års ålder. Beräkningarna följer Pensionsmyndighetens standard för pensionsprognoser och antar en avkastning på 1,9 procent på den allmänna pensionen och att skatten på inkomstpension är 0,38 procent. Beloppen beräknas utifrån dagens penningvärde och inte med löneutveckling eller inflation.

Vi tar inte hänsyn till eventuell garantipension i det allmänna pensionssystemet. I tjänstepensionsberäkningarna antar vi att du har en tjänstepensionsplan likt ITP1 som avsätter motsvarande 5,5 procent av din årslön upp till en brytpunkt som baseras på inkomstbasbeloppet multiplicerat med 7,5. För den del av lönen som överstiger brytpunkten så avsätts motsvarande 30,7 procent. Tjänstepensionens avkastning antas bli 2,1 procent.



Normer styr våra liv och påverkar våra livsinkomster

Normer är osynliga regler, preferenser och förväntningar som skapas utifrån föreställningar om vad som betraktas som "normalt" och vad som uppfattas som "avvikande." Dessa påverkar olika val vi gör genom hela livet, från tidig ålder till långt efter pensionen.

De flesta val, som exempelvis vilken utbildning vi väljer, är i teorin fria. Men i praktiken är valen ofta könsbundna.

Det är till exempel vanligare att unga kvinnor väljer utbildningar som leder till yrken inom vård och omsorg i offentlig sektor, och med dessa jobb kommer oftare en lägre lön. När barn kommer in i bilden följer kvinnor normen att mamman är den som förväntas vara hemma med barnet i större utsträckning.

I tidigare undersökningar (Länsförsäkringar, 2022) fördelar sig svaren på två av frågorna så här.

Hur stor tror du att sannolikheten är att du skulle gå ned i arbetstid om eller när du får barn?

|                            | Bland kvinnor | Bland män |
|----------------------------|---------------|-----------|
| Det är väldigt sannolikt   | 26%           | 10%       |
| Det är ganska sannolikt    | 26%           | 22%       |
| Det är inte alls sannolikt | 16%           | 42%       |
| Vet ej                     | 9%            | 9%        |
| Ej aktuellt                | 23%           | 17%       |

Hur kom ni fram till hur ni skulle eller ska dela på föräldraledigheten?

23% anser att det är naturligt att mamman är hemma mest

1% anser att det är naturligt att pappan är hemma mest

11% anser att den som tjänar minst ska vara hemma mest

34% anser att föräldrarna bör dela lika

12% har aldrig pratat om vem som ska vara hemma





## Kvinnor har lägre pension

Trots att kvinnors arbetskraftsdeltagande har ökat under de senaste decennierna är pensionsgapet mellan kvinnor och män fortfarande stort.

***I Länsförsäkringars analys framgår att kvinnor har 80 procent av männens pensionsinkomster. Män har högre pensionsinkomst än kvinnor i samtliga 290 kommuner. Kvinnors pensionsinkomst per månad (median) ligger på cirka 17 650 kronor, jämfört med drygt 22 150 kronor bland män.***

Pensionssystemet är i sig självt inte ojämnt utan speglar förhållandena på arbetsmarknaden. Varje arbetad timme påverkar pensionen. Men eftersom kvinnor i högre utsträckning är frånvarande från arbetsmarknaden samt har lägre lön, ger det lägre pension (Pensionsmyndigheten, 2023).

Trots att det finns inbyggda skydd i pensionssystemet för den som tjänar minst, till exempel en extra avsättning till sin allmänna pension under barnets första fyra år, räcker det inte för att jämna ut klyftan.

Enligt en uträkning som Länsförsäkringar har gjort kommer kvinnor och mäns pensioner att vara lika först år 2072. Om en kvinna som ska gå i pension i dag vill ha samma pension som en man, måste hon pausa pensionen och i stället arbeta i ytterligare fyra år.

Den ekonomiska ojämnheten mellan kvinnor och män fortsätter alltså långt efter arbetslivet och får konsekvenser under hela livet.

## Kvinnor är mer sjukskrivna än män

Skillnaden mellan kvinnors och mäns sjukskrivningstal är mycket påtagliga.

***Kvinnor har ungefär dubbelt så många sjukskrivningsdagar som män, vilket framgår i Länsförsäkringars analys. I samtliga 290 kommuner har kvinnor fler sjukskrivningsdagar.***

Ojämsställdheten börjar med det första barnets ankomst, då kvinnornas sjukfrånvaro passerar männens (IFAU, 2013b). Skillnaderna kvarstår så pass länge som i 16 år.

Kvinnornas högre sjukskrivningstal kan kopplas till att de tar ett större ansvar för det obetalda hemarbetet (Jämsställdhetsmyndigheten, 2023).

Kopplingen kan förtydligas med att kvinnors obetalda hemarbete innebär att de har betydligt mindre tid för återhämtning efter en lång arbetsdag. Det bidrar i sin tur till ökad risk för stress, utbrändhet och psykisk ohälsa.



## Män har högre inkomst från placeringar i värdepapper, fastigheter och mark

Kapitalinkomster är ett annat område där skillnaderna mellan kvinnor och män är betydande.

***Enligt Länsförsäkringars analys har kvinnor endast 82 procent av männens kapitalinkomster. I 283 av Sveriges 290 kommuner har män högre kapitalinkomster än kvinnor.***

Kapitalinkomstskillnaderna kan härledas till flera faktorer:

**Lägre inkomster** ger också lägre investeringar. Kvinnor har generellt lägre lön än män, vilket minskar deras möjlighet att spara och investera i värdepapper och fastigheter.

**Olika riskbenägenhet.** Forskning visar att män ofta är mer villiga att ta högre ekonomiska risker än kvinnor. En högre risk innebär att ens tillgångar svänger mer i värde men på längre sikt tenderar hög risk att ge en bättre avkastning. I den mån som kapitalinkomster är kopplade till investeringsrisker kan skillnader i riskvilja bidra till kapitalinkomstskillnader.

**Utbildningsmönster.** Val av utbildning och yrke kan påverka skillnader i kapitalinkomster på så sätt att kvinnor är över-representerade i branscher och yrken med lägre kapitalinkomstpotential.



# Länsförsäkringars privatekonom reflekterar

Vår analys visar att vi har långt kvar till ett 50:50-samhälle. Den ekonomiska ojämställdheten slår mot kvinnors ekonomiska trygghet.

Kvinnor har lägre löner och kapitalinkomster än män. Den ekonomiska ojämställdheten ökar under småbarnsåren då kvinnor oftare tar ansvar för barnen i termer av föräldraledighet, vabb och deltidarbete. Det hämmar kvinnors löneutveckling och karriärer samt sänker pensionen. På så sätt åker kvinnor på flera ekonomiska smockor samtidigt.

Sverige är inte ekonomiskt jämställt. Men hur ska vi få till ett 50:50-samhälle?

Ett stort ansvar ligger på politiken att ta fram åtgärder, utbildning och medvetandehöjande insatser som på sikt ändrar strukturer och beteendeförändringar i samhället. Men mycket kan också göras genom att lyfta jämställdhetsfrågor inom parrelationer.



**Stefan Westerberg**

Länsförsäkringars privatekonom

073 968 30 44

stefan.westerberg@lansforsakringar.se

## TIPS OCH RÅD FÖR ATT FÅ EN JÄMSTÄLLD PRIVATEKONOMI

### Prata pengar med partnern

Jämställdheten börjar med samtalet. Det kan tyckas oromantiskt att prata om pengar men för att en relation ska vara jämställd är det viktigt att lyfta frågor som påverkar bådaskas ekonomiska trygghet. För många kan det handla om att förstå de långsiktiga konsekvenserna av de beslut man tar i dag. Prata gärna om vad ni har för mål och drömmar för framtiden och hur de ska finansieras. Gå igenom individuella och gemensamma kostnader och hur ska de betalas. Bildar man familj tillsammans är det särskilt viktigt att tänka på att jämställa ekonomin inom hushållet under småbarnsåren.

### Dela rättvist på kostnaderna så att båda kan spara

Jämställd ekonomi i en relation innebär att man skapar lika förutsättningar för att båda ska få pengar över för att kunna spara pengar och trygga privatekonomin oavsett vad som händer längs med vägen. Definiera vad som är gemensamma kostnader och kom sedan överens om hur dessa kostnader ska betalas. Tjänar båda ungefär lika mycket är det oftast inte något större problem. Men om det finns stora löneskillnader kan man betala räkningarna utifrån en procentuell fördelning eller att ha en helt gemensam ekonomi. Det viktiga är att båda ska kunna spara en slant varje månad.

### Bygg upp ett ekonomiskt frihetskaptal

Tänk långsiktigt och bygg upp ett ekonomiskt frihetskaptal. En extra påse pengar är alltid bra att ha för att trygga ekonomin här och nu men också på lång sikt. Pengarna gör att man både kan hantera oväntade händelser och göra större förändringar i sitt eget liv. Frihetskaptalet gör att man fritt och oberoende kan säga ja i vissa situationer och nej i andra. Är man gift kan man överväga att göra sparandet till enskild egendom.



### Kompensera den som tar det större ansvaret för barnen

Värna den ekonomiska jämställdheten under småbarnsåren. Det gör man bäst genom att dela lika på ansvaret. Men om någon i relationen tar det större ansvaret för barnen så bör denne bli ekonomiskt kompenserad för det. Detta eftersom föräldraledighet, vabb och deltidarbete urgröper inkomsten och pensionen samt möjligheterna till eget sparande.

**Kompensationssparande:** Den ekonomiska kompensationen kan exempelvis vara att man upprättar ett eget sparande till personen. Sparpengarna kan göras till enskild egendom i ett äktenskapsförord så att de inte ingår i den gemensamma potten vid en bodelning. Om man är gift eller har en registrerad partner går det också att överföra framtida pensionsrätter till den som har tagit det större ansvaret för barnen.

**Överför premiepension:** Om det inte finns utrymme för extra sparande kan ni istället överväga att överföra premiepensionen till den partner som vabbar mest. Det kan göras via Pensionsmyndigheten.

**Amortera på bolånet:** Den som vabbar mindre och därmed har en högre inkomst kan bidra till hushållets ekonomi genom att amortera extra på bolånet. Amortering påverkar inte pensionen men är en form av sparande som stärker familjens ekonomi på lång sikt och kan fungera som en kompensation till den som vabbar mer.



Referenser

1. Medlingsinstitutet. (2022). Löneskillnaden mellan kvinnor och män – vad säger den officiella lönestatistiken? Hämtad från [mi.se/app/uploads/loneskillnaden-2022.pdf](https://mi.se/app/uploads/loneskillnaden-2022.pdf)

2. Inspektionen för socialförsäkringen. (2012). Ett jämställt uttag? Reformer inom föräldraförsäkringen. Hämtad från [isf.se/download/18.6e75aae16a591304896c8e/1565330427066/Ett%20j%C3%A4mst%C3%A4llt%20uttag.%20Reformer%20inom%20f%C3%B6r%C3%A4ldraf%C3%B6rs%C3%A4kringen-ISF-Rapport%202012-04.pdf](https://isf.se/download/18.6e75aae16a591304896c8e/1565330427066/Ett%20j%C3%A4mst%C3%A4llt%20uttag.%20Reformer%20inom%20f%C3%B6r%C3%A4ldraf%C3%B6rs%C3%A4kringen-ISF-Rapport%202012-04.pdf)

3. Jämställdhetsmyndigheten. (2022). Regionalpolitik, könsmönster och jämställdhetsambitioner. Hämtad från [jamstalldhetsmyndigheten.se/media/xkfccjgj/rapport-2022-16-bilaga-1-regionalpolitik-ko-nsmo-nster-och-ja-msta-lldhetsambitioner.pdf](https://jamstalldhetsmyndigheten.se/media/xkfccjgj/rapport-2022-16-bilaga-1-regionalpolitik-ko-nsmo-nster-och-ja-msta-lldhetsambitioner.pdf)

4. Länsstyrelsen Uppsala län. (2018). Regional strategi för jämställdhet 2018–2022. [lansstyrelsen.se/download/18.1b1d393819324610c374970f/1732517757554/Regional%20strategi%20f%C3%B6r%20j%C3%A4mst%C3%A4lldhet%202018-2022.pdf](https://lansstyrelsen.se/download/18.1b1d393819324610c374970f/1732517757554/Regional%20strategi%20f%C3%B6r%20j%C3%A4mst%C3%A4lldhet%202018-2022.pdf)

5. Länsstyrelsen Jämtlands län. (2022). Jämställdhet i Jämtland – framgångsfaktorer i regional utveckling. Hämtad från [lansstyrelsen.se/jamtland](https://lansstyrelsen.se/jamtland)

6. Länsstyrelsen Västerbotten. (2021). Strategier för ökad jämställdhet i Västerbotten. Hämtad från [lansstyrelsen.se/vasterbotten](https://lansstyrelsen.se/vasterbotten)

7. Försäkringskassan (2023a). [forsakringskassan.se/statistik-och-analys/barn-och-familj/statistik-inom-området-barn-och-familj---foraldrapenning/delas-foraldrapenningdagarna-jamstallt](https://forsakringskassan.se/statistik-och-analys/barn-och-familj/statistik-inom-området-barn-och-familj---foraldrapenning/delas-foraldrapenningdagarna-jamstallt)

8. Försäkringskassan (2023b). [forsakringskassan.se/privatperson/foralder/det-som-ar-bra-delar-man-lika-pa](https://forsakringskassan.se/privatperson/foralder/det-som-ar-bra-delar-man-lika-pa)

9. IFAU (2010). Effekten av delad föräldraledighet på kvinnors löner. [ifau.se/globalassets/pdf/se/2010/r10-05-effekten-av-delad-foraldraledighet-pa-kvinnors-loner.pdf](https://ifau.se/globalassets/pdf/se/2010/r10-05-effekten-av-delad-foraldraledighet-pa-kvinnors-loner.pdf)

10. IFAU (2013a). Det envisa könsgapet i inkomster och löner – Hur mycket kan förklaras av skillnader i familjeansvar? [ifau.se/globalassets/pdf/se/2013/r-2013-02-det-envisa-konsgapet-i-inkomster-och-loner.pdf](https://ifau.se/globalassets/pdf/se/2013/r-2013-02-det-envisa-konsgapet-i-inkomster-och-loner.pdf)

11. IFAU (2013b). Kvinnors större föräldraansvar och högre sjukfrånvaro. [ifau.se/globalassets/pdf/se/2013/r-2013-07-kvinnors-storre-familjeansvar-och-hogre-sjukfranvaro.pdf](https://ifau.se/globalassets/pdf/se/2013/r-2013-07-kvinnors-storre-familjeansvar-och-hogre-sjukfranvaro.pdf)

12. IFAU (2014). Can you stay at home today? The relationship between economic dependence, parents’ occupation and care leave for sick children. [ifau.se/globalassets/pdf/se/2014/wp2014-04-can-you-stay-at-home-today.pdf](https://ifau.se/globalassets/pdf/se/2014/wp2014-04-can-you-stay-at-home-today.pdf)

13. IFAU (2015). Glastaket och föräldraförsäkringen i Sverige. [ifau.se/globalassets/pdf/se/2015/r-2015-1-glastaket-och-forladraforsakringen-i-sverige.pdf](https://ifau.se/globalassets/pdf/se/2015/r-2015-1-glastaket-och-forladraforsakringen-i-sverige.pdf)

14. IFAU (2018). Kan kvinnor ha både barn och karriär? [ifau.se/globalassets/pdf/se/2018/r-2018-02-kan-kvinnor-ha-bade-barn-och-karriar.pdf](https://ifau.se/globalassets/pdf/se/2018/r-2018-02-kan-kvinnor-ha-bade-barn-och-karriar.pdf)

15. IFAU (2019). Hur påverkar ekonomiska incitament och könsnormer fördelningen av barnomsorg mellan föräldrar? [ifau.se/globalassets/pdf/se/2019/r-2019-13-hur-paverkar-ekonomiska-incitament-och-konsnormer-fordelningen-av-barnomsorg-mellan-foraldrar.pdf](https://ifau.se/globalassets/pdf/se/2019/r-2019-13-hur-paverkar-ekonomiska-incitament-och-konsnormer-fordelningen-av-barnomsorg-mellan-foraldrar.pdf)

16. Jämställdhetsmyndigheten (2023). Livspusslet som inte går ihop. [jamstalldhetsmyndigheten.se/media/3s4naedu/rapport-2023-17.pdf](https://jamstalldhetsmyndigheten.se/media/3s4naedu/rapport-2023-17.pdf)

17. Länsförsäkringar (2022). Synen på moderskap hämmar jämställdheten. [lansforsakringar.se/stockholm/privat/om-oss/press-media/pressmeddelanden/381906/](https://lansforsakringar.se/stockholm/privat/om-oss/press-media/pressmeddelanden/381906/)

18. Pensionsmyndigheten (2023). [pensionsmyndigheten.se/statistik-och-rapporter/statistik/kortapensionsfakta](https://pensionsmyndigheten.se/statistik-och-rapporter/statistik/kortapensionsfakta)

19. SACO (2017). Föräldraskap och karriär. Hur frånvaron från arbetsmarknaden påverkar akademikers karriärmöjligheter. [saco.se/globalassets/bilder-video-och-dokument/sacos-rapporter/2017/2017-foraldraskap-och-karriar.pdf](https://saco.se/globalassets/bilder-video-och-dokument/sacos-rapporter/2017/2017-foraldraskap-och-karriar.pdf)

20. SCB (2019). Arbetsmarknaden under 2018 för personer som hade hemmaboende barn under 12 år. [scb.se/contentassets/8f6dda85c65d4e2ea86b8f7ecda2f73e/am0401\\_2019a01\\_sm\\_am110sm1902.pdf](https://scb.se/contentassets/8f6dda85c65d4e2ea86b8f7ecda2f73e/am0401_2019a01_sm_am110sm1902.pdf)

21. SCB (2022a). En fråga om tid. En studie av kvinnors och mäns tidsanvändning 2021 med fokus på det obetalda hem- och omsorgsarbetet. [scb.se/contentassets/4e98132b0b784a01b6e4762e909a6fa2/le0103\\_2021a01\\_br\\_lebr2202.pdf](https://scb.se/contentassets/4e98132b0b784a01b6e4762e909a6fa2/le0103_2021a01_br_lebr2202.pdf)

| Variabler                                                                                                                    |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Förvärvsinkomst</b><br>Förvärvsinkomst i kronor, medianinkomst för boende i Sverige. <i>SCB. 2024. 20–64 år.</i>          | <b>Uttagna vabbdagar</b><br>Totalt antal uttagna vabbdagar (tillfällig föräldrapenning för vård av barn). <i>Försäkringskassan. 2025.</i> | <b>Pension</b><br>Utbetald pension i kronor, medianbelopp per år (allmän, änke-, tjänste- och privat pension). <i>Pensionsmyndigheten. 2024.</i> | <b>Sjuktal</b><br>Antal sjukskrivna personer per 1 000 försäkrade, baserat på utbetalda ersättningar. <i>Försäkringskassan. Genomsnitt 2024 nov–2025 okt.</i> |
| <b>Personer i chefsposition</b><br>Procentandel kvinnor och män i chefsposition (dagbefolkning). <i>SCB. 2024. 16–69 år.</i> | <b>Föräldraledighet</b><br>Antal uttagna föräldrapenningdagar. <i>Försäkringskassan. 2025.</i>                                            | <b>Kapitalinkomst</b><br>Kapitalinkomster. Medianbelopp i kronor. <i>SCB. 2024. 20+ år</i>                                                       | <b>Bostadstillägg</b><br>Antal personer som fått bostadstillägg. <i>Pensionsmyndigheten. 2025.</i>                                                            |



# Kommunerna med högst och lägst jämställdhet

De tio mest ekonomiskt jämställda kommunerna

| Plats | Län                 | Kommun          | Total indexpoäng | Nettoinkomst | Chefer | Vabb | Pension | Sjukskrivningar | Föräldrapenning | Bostadstillägg | Kapitalinkomst |
|-------|---------------------|-----------------|------------------|--------------|--------|------|---------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|
| 1     | Kalmar län          | Högsby          | 83,9             | 90,8         | 98,0   | 77,7 | 91,3    | 97,3            | 54,3            | 66,4           | 95,8           |
| 2     | Västernorrlands län | Härnösand       | 83,2             | 93,7         | 100,0  | 85,1 | 92,5    | 67,0            | 64,4            | 62,6           | 99,9           |
| 3     | Västmanlands län    | Skinnskatteberg | 83,1             | 91,2         | 92,0   | 77,9 | 89,8    | 87,9            | 52,5            | 75,7           | 98,2           |
| 4     | Västerbottens län   | Dorotea         | 82,6             | 93,0         | 84,0   | 92,8 | 91,6    | 65,9            | 67,0            | 67,2           | 99,4           |
| 5     | Dalarnas län        | Orsa            | 82,0             | 92,9         | 96,0   | 81,3 | 90,2    | 71,6            | 59,0            | 65,1           | 99,8           |
| 6     | Västerbottens län   | Robertsfors     | 81,6             | 91,1         | 98,0   | 78,3 | 89,6    | 71,2            | 70,5            | 66,7           | 87,4           |
| 7     | Jämtlands län       | Åre             | 81,5             | 94,0         | 96,0   | 81,4 | 92,2    | 71,7            | 65,5            | 61,1           | 89,8           |
| 8     | Södermanlands län   | Gnesta          | 81,3             | 91,8         | 90,0   | 85,7 | 88,0    | 75,5            | 68,9            | 55,8           | 94,7           |
| 9     | Stockholms län      | Sundbyberg      | 81,1             | 92,9         | 98,0   | 75,9 | 93,4    | 70,1            | 56,8            | 72,9           | 89,1           |
| 10    | Jämtlands län       | Strömsund       | 80,8             | 93,5         | 86,0   | 69,9 | 93,8    | 69,2            | 62,5            | 75,6           | 95,9           |

De tio minst ekonomiskt jämställda kommunerna

| Plats | Län                  | Kommun       | Total indexpoäng | Nettoinkomst | Chefer | Vabb | Pension | Sjukskrivningar | Föräldrapenning | Bostadstillägg | Kapitalinkomst |
|-------|----------------------|--------------|------------------|--------------|--------|------|---------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|
| 1     | Skåne län            | Lomma        | 71,1             | 87,6         | 86,0   | 65,7 | 82,6    | 58,7            | 72,4            | 38,5           | 77,0           |
| 2     | Skåne län            | Vellinge     | 71,5             | 88,0         | 74,0   | 67,3 | 82,5    | 72,3            | 64,2            | 46,3           | 77,6           |
| 3     | Västerbottens län    | Malå         | 71,7             | 86,3         | 90,0   | 46,3 | 86,3    | 72,3            | 60,0            | 42,7           | 89,3           |
| 4     | Västra Götalands län | Stenungsund  | 71,9             | 88,0         | 78,0   | 74,1 | 84,8    | 63,6            | 61,9            | 38,5           | 86,1           |
| 5     | Skåne län            | Staffanstorp | 72,0             | 90,6         | 70,0   | 67,9 | 86,8    | 58,9            | 63,3            | 53,9           | 84,8           |
| 6     | Västra Götalands län | Dals-Ed      | 72,5             | 92,7         | 82,0   | 64,8 | 91,3    | 59,8            | 46,6            | 54,1           | 88,5           |
| 7     | Uppsala län          | Håbo         | 72,5             | 89,8         | 70,0   | 68,8 | 85,5    | 67,4            | 59,5            | 48,3           | 90,8           |
| 8     | Värmlands län        | Årjäng       | 72,5             | 89,0         | 84,0   | 63,7 | 90,9    | 62,2            | 52,4            | 49,8           | 88,2           |
| 9     | Värmlands län        | Kil          | 72,5             | 90,1         | 80,0   | 71,2 | 87,3    | 60,4            | 59,3            | 44,7           | 87,2           |
| 10    | Skåne län            | Svedala      | 72,6             | 89,5         | 70,0   | 69,7 | 87,9    | 62,1            | 62,9            | 52,7           | 86,5           |

De tre största kommunerna

| Plats | Län                  | Kommun    | Total indexpoäng | Nettoinkomst | Chefer | Vabb | Pension | Sjukskrivningar | Föräldrapenning | Bostadstillägg | Kapitalinkomst |
|-------|----------------------|-----------|------------------|--------------|--------|------|---------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|
| 57    | Stockholms län       | Stockholm | 80,6             | 94,2         | 90,0   | 76,1 | 91,3    | 67,4            | 64,2            | 73,7           | 88,1           |
| 66    | Västra Götalands län | Göteborg  | 78,9             | 91,4         | 84,0   | 75,7 | 89,8    | 71,2            | 62,1            | 67,9           | 89,3           |
| 85    | Skåne län            | Malmö     | 78,5             | 92,7         | 88,0   | 68,6 | 91,9    | 68,5            | 56,0            | 72,1           | 90,6           |



# Jämställdhet per län och kommun

| Blekinge |            |                  |
|----------|------------|------------------|
| Plats    | Kommun     | Total indexpoäng |
| 180      | Ronneby    | 75,8             |
| 210      | Karlshamn  | 75,3             |
| 258      | Olofström  | 73,9             |
| 264      | Sölvesborg | 73,8             |
| 267      | Karlskrona | 73,6             |

| Dalarna |              |                  |
|---------|--------------|------------------|
| Plats   | Kommun       | Total indexpoäng |
| 5       | Orsa         | 82,0             |
| 28      | Rättvik      | 79,5             |
| 39      | Gagnef       | 79,2             |
| 42      | Falun        | 79,1             |
| 48      | Säter        | 79,0             |
| 69      | Mora         | 78,2             |
| 80      | Älvdalen     | 78,0             |
| 116     | Leksand      | 77,1             |
| 131     | Hedemora     | 76,7             |
| 148     | Malung-Sälen | 76,4             |
| 187     | Smedjebacken | 75,7             |
| 213     | Avesta       | 75,2             |
| 218     | Borlänge     | 75,1             |
| 249     | Ludvika      | 74,2             |
| 251     | Vansbro      | 74,2             |

| Gotland |         |                  |
|---------|---------|------------------|
| Plats   | Kommun  | Total indexpoäng |
| 22      | Gotland | 79,9             |

| Gävleborg |            |                  |
|-----------|------------|------------------|
| Plats     | Kommun     | Total indexpoäng |
| 18        | Bollnäs    | 80,2             |
| 47        | Nordanstig | 79,1             |
| 75        | Hudiksvall | 78,0             |
| 79        | Ljusdal    | 78,0             |
| 91        | Hofors     | 77,7             |
| 111       | Gävle      | 77,2             |
| 152       | Ockelbo    | 76,3             |
| 155       | Söderhamn  | 76,3             |
| 172       | Ovanåker   | 76,0             |
| 279       | Sandviken  | 72,8             |

| Halland |            |                  |
|---------|------------|------------------|
| Plats   | Kommun     | Total indexpoäng |
| 100     | Laholm     | 77,5             |
| 122     | Halmstad   | 76,9             |
| 145     | Falkenberg | 76,4             |
| 194     | Varberg    | 75,7             |
| 260     | Kungsbacka | 73,8             |
| 277     | Hylte      | 73,0             |

| Jämtland |            |                  |
|----------|------------|------------------|
| Plats    | Kommun     | Total indexpoäng |
| 7        | Åre        | 81,5             |
| 10       | Strömsund  | 80,8             |
| 11       | Berg       | 80,6             |
| 13       | Krokom     | 80,6             |
| 24       | Bräcke     | 79,7             |
| 37       | Ragunda    | 79,3             |
| 64       | Östersund  | 78,3             |
| 90       | Härjedalen | 77,7             |

| Jönköping |           |                  |
|-----------|-----------|------------------|
| Plats     | Kommun    | Total indexpoäng |
| 52        | Mullsjö   | 78,9             |
| 62        | Eksjö     | 78,3             |
| 93        | Sävsjö    | 77,7             |
| 94        | Tranås    | 77,6             |
| 110       | Nässjö    | 77,2             |
| 168       | Jönköping | 76,0             |
| 190       | Gislaved  | 75,7             |
| 193       | Gnosjö    | 75,7             |
| 226       | Värnamo   | 74,9             |
| 239       | Aneby     | 74,6             |
| 250       | Vaggeryd  | 74,2             |
| 259       | Vetlanda  | 73,9             |
| 261       | Habo      | 73,8             |

| Kalmar |            |                  |
|--------|------------|------------------|
| Plats  | Kommun     | Total indexpoäng |
| 1      | Högsby     | 83,9             |
| 19     | Borgholm   | 80,1             |
| 59     | Nybro      | 78,5             |
| 68     | Torsås     | 78,3             |
| 70     | Västervik  | 78,1             |
| 71     | Mörbylånga | 78,1             |
| 85     | Emmaboda   | 77,8             |
| 126    | Kalmar     | 76,8             |
| 134    | Hultsfred  | 76,6             |
| 228    | Mönsterås  | 74,9             |
| 237    | Oskarshamn | 74,7             |
| 238    | Vimmerby   | 74,7             |

| Kronoberg |            |                  |
|-----------|------------|------------------|
| Plats     | Kommun     | Total indexpoäng |
| 49        | Älmhult    | 79,0             |
| 86        | Tingsryd   | 77,8             |
| 103       | Växjö      | 77,5             |
| 121       | Alvesta    | 77,0             |
| 188       | Lessebo    | 75,7             |
| 233       | Markaryd   | 74,8             |
| 236       | Uppvidinge | 74,7             |
| 265       | Ljungby    | 73,7             |

| Norrbotten |            |                  |
|------------|------------|------------------|
| Plats      | Kommun     | Total indexpoäng |
| 14         | Överkalix  | 80,6             |
| 60         | Haparanda  | 78,5             |
| 61         | Arjeplog   | 78,4             |
| 72         | Övertorneå | 78,1             |
| 113        | Pajala     | 77,2             |
| 140        | Gällivare  | 76,5             |
| 143        | Boden      | 76,5             |
| 149        | Älvsbyn    | 76,4             |
| 159        | Kalix      | 76,2             |
| 174        | Jokkmokk   | 75,9             |
| 196        | Luleå      | 75,7             |
| 201        | Kiruna     | 75,6             |
| 253        | Piteå      | 74,1             |
| 278        | Arvidsjaur | 72,8             |

| Skåne |               |                  |
|-------|---------------|------------------|
| Plats | Kommun        | Total indexpoäng |
| 15    | Svalöv        | 80,5             |
| 35    | Simrishamn    | 79,3             |
| 56    | Malmö         | 78,5             |
| 67    | Kristianstad  | 78,3             |
| 87    | Höör          | 77,8             |
| 97    | Lund          | 77,6             |
| 101   | Tomelilla     | 77,5             |
| 114   | Örkelljunga   | 77,1             |
| 129   | Helsingborg   | 76,7             |
| 130   | Eslöv         | 76,7             |
| 135   | Burlöv        | 76,6             |
| 136   | Östra Göinge  | 76,6             |
| 139   | Klippan       | 76,5             |
| 156   | Ystad         | 76,2             |
| 161   | Trelleborg    | 76,1             |
| 166   | Hörby         | 76,0             |
| 170   | Landskrona    | 76,0             |
| 177   | Hässleholm    | 75,8             |
| 184   | Åstorp        | 75,8             |
| 189   | Osby          | 75,7             |
| 208   | Sjöbo         | 75,3             |
| 225   | Skurup        | 74,9             |
| 230   | Bjuv          | 74,9             |
| 231   | Bromölla      | 74,9             |
| 246   | Perstorp      | 74,3             |
| 254   | Båstad        | 74,1             |
| 255   | Höganäs       | 74,0             |
| 272   | Ängelholm     | 73,2             |
| 276   | Kävlinge      | 73,1             |
| 281   | Svedala       | 72,6             |
| 286   | Staffanstorps | 72,0             |
| 289   | Vellinge      | 71,5             |
| 290   | Lomma         | 71,1             |

| Stockholm |                |                  |
|-----------|----------------|------------------|
| Plats     | Kommun         | Total indexpoäng |
| 9         | Sundbyberg     | 81,1             |
| 12        | Stockholm      | 80,6             |
| 25        | Botkyrka       | 79,7             |
| 27        | Norrtälje      | 79,7             |
| 33        | Huddinge       | 79,4             |
| 43        | Solna          | 79,1             |
| 44        | Ekerö          | 79,1             |
| 53        | Haninge        | 78,8             |
| 65        | Nynäshamn      | 78,3             |
| 78        | Vallentuna     | 78,0             |
| 84        | Södertälje     | 77,9             |
| 92        | Upplands Väsby | 77,7             |
| 95        | Värmdö         | 77,6             |
| 107       | Sigtuna        | 77,3             |
| 112       | Sollentuna     | 77,2             |
| 123       | Salem          | 76,9             |
| 128       | Tyresö         | 76,7             |
| 147       | Järfälla       | 76,4             |
| 154       | Nacka          | 76,3             |
| 191       | Österåker      | 75,7             |
| 198       | Lidingö        | 75,6             |
| 234       | Upplands-Bro   | 74,8             |
| 235       | Täby           | 74,8             |
| 240       | Nykvarn        | 74,6             |
| 242       | Danderyd       | 74,5             |
| 269       | Vaxholm        | 73,5             |



BILAGA 2, FORTSÄTTNING

| Södermanland |             |                  |
|--------------|-------------|------------------|
| Plats        | Kommun      | Total indexpoäng |
| 8            | Gnesta      | 81,3             |
| 38           | Flen        | 79,3             |
| 57           | Eskilstuna  | 78,5             |
| 66           | Strängnäs   | 78,3             |
| 76           | Vingåker    | 78,0             |
| 89           | Katrineholm | 77,7             |
| 119          | Nyköping    | 77,0             |
| 203          | Trosa       | 75,5             |
| 207          | Oxelösund   | 75,4             |

| Uppsala |            |                  |
|---------|------------|------------------|
| Plats   | Kommun     | Total indexpoäng |
| 26      | Uppsala    | 79,7             |
| 36      | Heby       | 79,3             |
| 63      | Knivsta    | 78,3             |
| 106     | Tierp      | 77,3             |
| 138     | Östhammar  | 76,6             |
| 182     | Enköping   | 75,8             |
| 247     | Älvkarleby | 74,3             |
| 284     | Håbo       | 72,5             |

| Värmland |              |                  |
|----------|--------------|------------------|
| Plats    | Kommun       | Total indexpoäng |
| 31       | Munkfors     | 79,4             |
| 58       | Filipstad    | 78,5             |
| 104      | Forshaga     | 77,4             |
| 132      | Kristinehamn | 76,6             |
| 158      | Säffle       | 76,2             |
| 183      | Storfors     | 75,8             |
| 211      | Torsby       | 75,3             |
| 212      | Hammarö      | 75,2             |
| 215      | Hagfors      | 75,2             |
| 216      | Grums        | 75,2             |
| 219      | Karlstad     | 75,1             |
| 248      | Eda          | 74,3             |
| 257      | Sunne        | 73,9             |
| 266      | Arvika       | 73,7             |
| 282      | Kil          | 72,5             |
| 283      | Årjäng       | 72,5             |

| Västerbotten |             |                  |
|--------------|-------------|------------------|
| Plats        | Kommun      | Total indexpoäng |
| 4            | Dorotea     | 82,6             |
| 6            | Robertsfors | 81,6             |
| 20           | Sorsele     | 80,1             |
| 30           | Nordmaling  | 79,4             |
| 32           | Storuman    | 79,4             |
| 34           | Vilhelmina  | 79,3             |
| 55           | Lycksele    | 78,5             |
| 77           | Umeå        | 78,0             |
| 144          | Bjurholm    | 76,5             |
| 146          | Skellefteå  | 76,4             |
| 167          | Åsele       | 76,0             |
| 214          | Norsjö      | 75,2             |
| 217          | Vindeln     | 75,1             |
| 243          | Vännäs      | 74,4             |
| 288          | Malå        | 71,7             |

| Västernorrland |              |                  |
|----------------|--------------|------------------|
| Plats          | Kommun       | Total indexpoäng |
| 2              | Härnösand    | 83,2             |
| 29             | Kramfors     | 79,5             |
| 81             | Ånge         | 77,9             |
| 176            | Sollefteå    | 75,8             |
| 192            | Sundsvall    | 75,7             |
| 222            | Örnsköldsvik | 75,0             |
| 271            | Timrå        | 73,5             |

| Västmanland |                 |                  |
|-------------|-----------------|------------------|
| Plats       | Kommun          | Total indexpoäng |
| 3           | Skinnskatteberg | 83,1             |
| 51          | Sala            | 78,9             |
| 98          | Norberg         | 77,5             |
| 99          | Surahammar      | 77,5             |
| 117         | Hallstahammar   | 77,0             |
| 150         | Västerås        | 76,3             |
| 169         | Arboga          | 76,0             |
| 179         | Kungsör         | 75,8             |
| 206         | Fagersta        | 75,4             |
| 220         | Köping          | 75,1             |

| Västra Götaland |            |                  |
|-----------------|------------|------------------|
| Plats           | Kommun     | Total indexpoäng |
| 16              | Färgelanda | 80,3             |
| 21              | Gullspång  | 79,9             |
| 23              | Mellerud   | 79,8             |
| 46              | Töreboda   | 79,1             |
| 50              | Göteborg   | 78,9             |
| 54              | Skara      | 78,7             |
| 74              | Vänersborg | 78,0             |
| 83              | Borås      | 77,9             |
| 88              | Herrljunga | 77,7             |
| 96              | Tibro      | 77,6             |
| 102             | Essunga    | 77,5             |
| 108             | Hjo        | 77,2             |
| 109             | Falköping  | 77,2             |
| 115             | Tidaholm   | 77,1             |
| 118             | Lilla Edet | 77,0             |
| 124             | Tanum      | 76,8             |
| 127             | Mariestad  | 76,8             |
| 137             | Mark       | 76,6             |
| 142             | Munkedal   | 76,5             |
| 151             | Svenljunga | 76,3             |
| 160             | Partille   | 76,1             |
| 162             | Götene     | 76,1             |
| 163             | Grästorp   | 76,1             |
| 164             | Möln dal   | 76,1             |
| 173             | Uddevalla  | 75,9             |

| Västra Götaland |             |                  |
|-----------------|-------------|------------------|
| Plats           | Kommun      | Total indexpoäng |
| 175             | Orust       | 75,9             |
| 178             | Trollhättan | 75,8             |
| 185             | Alingsås    | 75,8             |
| 186             | Strömstad   | 75,8             |
| 197             | Vara        | 75,6             |
| 199             | Lysekil     | 75,6             |
| 200             | Tjörn       | 75,6             |
| 202             | Ulricehamn  | 75,6             |
| 204             | Sotenäs     | 75,5             |
| 205             | Bengtsfors  | 75,4             |
| 209             | Vårgårda    | 75,3             |
| 221             | Ale         | 75,0             |
| 227             | Lerum       | 74,9             |
| 232             | Bollebygd   | 74,8             |
| 244             | Tranemo     | 74,4             |
| 245             | Lidköping   | 74,3             |
| 252             | Åmål        | 74,1             |
| 263             | Skövde      | 73,8             |
| 268             | Öckerö      | 73,6             |
| 270             | Kungälv     | 73,5             |
| 273             | Karlsborg   | 73,1             |
| 274             | Härryda     | 73,1             |
| 285             | Dals-Ed     | 72,5             |
| 287             | Stenungsund | 71,9             |

| Östergötland |              |                  |
|--------------|--------------|------------------|
| Plats        | Kommun       | Total indexpoäng |
| 17           | Ydre         | 80,3             |
| 40           | Valdemarsvik | 79,2             |
| 41           | Kinda        | 79,2             |
| 73           | Åtvidaberg   | 78,1             |
| 82           | Vadstena     | 77,9             |
| 120          | Norrköping   | 77,0             |
| 125          | Motala       | 76,8             |
| 157          | Finspång     | 76,2             |
| 165          | Ödeshög      | 76,1             |
| 181          | Linköping    | 75,8             |
| 229          | Söderköping  | 74,9             |
| 241          | Mjölby       | 74,5             |
| 256          | Boxholm      | 74,0             |

| Örebro |              |                  |
|--------|--------------|------------------|
| Plats  | Kommun       | Total indexpoäng |
| 45     | Ljusnarsberg | 79,1             |
| 105    | Lekeberg     | 77,3             |
| 133    | Nora         | 76,6             |
| 141    | Örebro       | 76,5             |
| 153    | Lindesberg   | 76,3             |
| 171    | Hällefors    | 76,0             |
| 195    | Askersund    | 75,7             |
| 223    | Kumla        | 75,0             |
| 224    | Laxå         | 74,9             |
| 262    | Hallsberg    | 73,8             |
| 275    | Degerfors    | 73,1             |
| 280    | Karlskoga    | 72,7             |