

Om sommar- ledigheten 2021

Kontakt: Anna E Olsson

Kontakt på Novus: Per Fernström

Datum: 12 maj 2021



Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet. Syftet med undersökningen är att undersöka Vårdförbundets medlemmars situation gällande möjlighet att ta ledigt under sommaren 2021 (juni-augusti) samt om arbetssituationen i stort.

MÅLGRUPP

Vårdförbundets medlemmar
(medlemspanelen)



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

1111

Fältperiod

16 april – 6 maj 2021

Deltagarfrekvens:

51%

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Vårdförbundets medlemspanel.

Deltagarfrekvensen är 51%. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrider resultatet, utan undersökningen är representativ för målgruppen.

En profilkontroll jämfört med totala antalet panelmedlemmar har gjorts. Resultatet stämmer väl överens med det totala urvalet.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Alla siffror är avrundade till närmsta heltal. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen (kön, ålder, region och yrke). Det finns också jämförande siffror från tidigare undersökningar.

FELMARGINAL

Vid 1 100 intervjuer:
Vid utfall 20/80: +/- 2,4%
Vid utfall 50/50: +/- 3,0%



Kort sammanfattning

- Ingen större skillnad jämfört mot 2019 när det gäller semester. Det går att få sommarsemester i 4 sammanhängande veckor om så önskas. Endast en mindre andel får andra veckor än vad dom har önskat. Det är fortsatt relativt ovanligt att man nekas semester.
- En av fyra uppger att det finns planer på att minska antalet vårdplatser/slå ihop avdelningar för att lösa ledigheterna. Det är något färre än 2019 då det var 29% som angav detta.
- Vanligast är att få ekonomisk ersättning vid extra arbete under sommaren. Men nästan hälften uppger att de *inte* får någon ekonomisk ersättning.
- Nära fyra av tio upplever en högre oro för patientsäkerheten under sommaren än under övriga året. Samma nivå som 2019
- Drygt fyra av tio uppger att de känner sig mer oroade inför sommaren jämfört med ett vanligt år



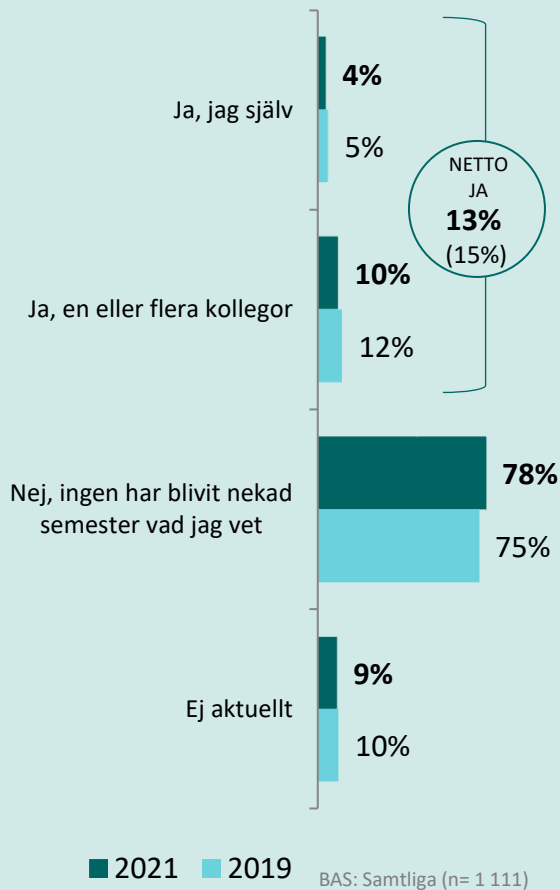
Kort sammanfattning

- Tre av tio har blivit helt vaccinerade mot covid-19
- En av fem upplever att fler säger upp sig än normalt
- En av fem uppger att de överväger att byta jobb och av dessa är det nära hälften som överväger att lämna vården helt. Det är något färre än mätningen oktober-november 2020.

Resultat - Semester

4% har blivit nekade önskad sommarsemester

FRÅGA: Har du eller någon av dina kollegor blivit nekad önskad sommarsemester p g a låg bemanning och/eller rekryteringssvårigheter?



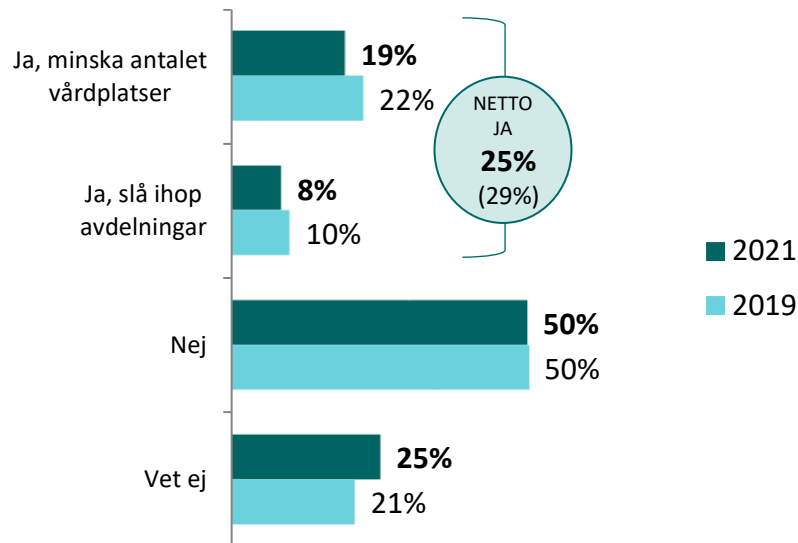
Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad
följande:

NETTO JA (13%)

- Biomedicinska analytiker (19%)

En av fyra uppger att det finns planer på att minska antalet vårdplatser/slå ihop avdelningar för att lösa ledigheterna

FRÅGA: Om du ser till din avdelning, finns det planer att minska antalet vårdplatser för att lösa sommarens semesterplanering alternativt slå ihop avdelningar?



BAS: Samtliga (n= 1 111)

Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

NETTO JA (25%)

- Slutenvården (35%)
- Man (32%)
- 30-49 år (31%)
- 18-49 år (31%)

Nej (50%)

- Barnmorska (69%)
- Kommunen som arbetsgivare (63%)
- Öppenvården (55%)

Nära hälften uppger att de som arbetar under sommarledigheterna *inte* erbjuds bonus eller extra ersättning

FRÅGA: Erbjuds de som arbetar under sommaren någon bonus eller extra ersättning?

Signifikanta skillnader mot totalen

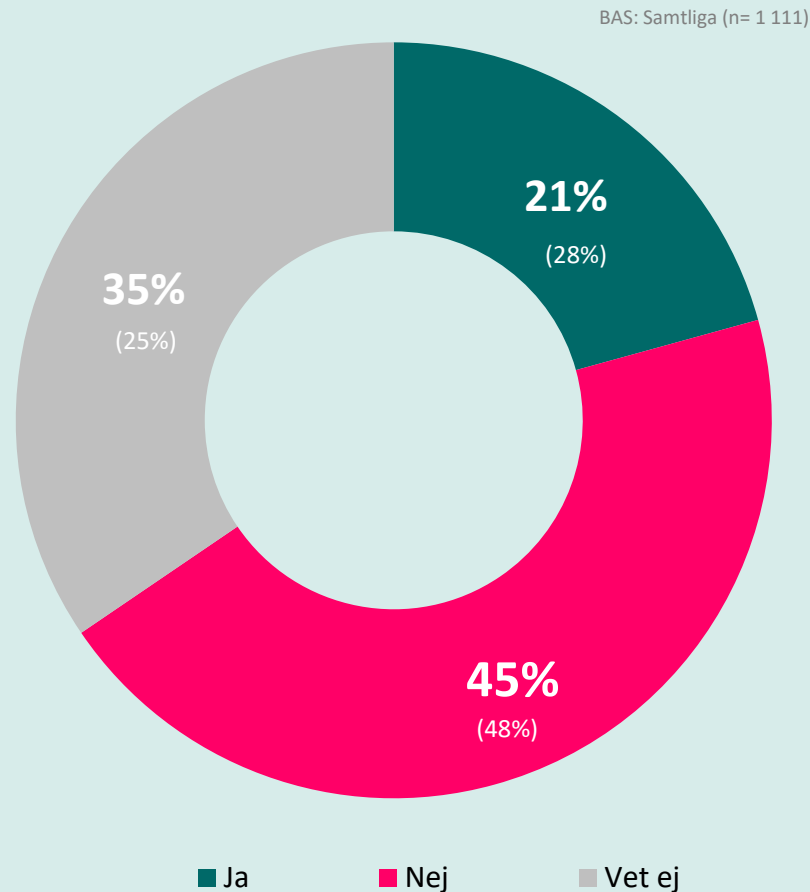
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (21%)

- Slutenvården (27%)
- Enhet Syd (29%)

Nej (45%)

- Biomedicinsk analytiker (65%)
- Stockholm (55%)



Siffran i parantes från mätning 2019

De som erbjuds bonus eller extra ersättning

Nio av tio erbjuds ekonomisk ersättning vid extra arbete under sommaren

Ny fråga

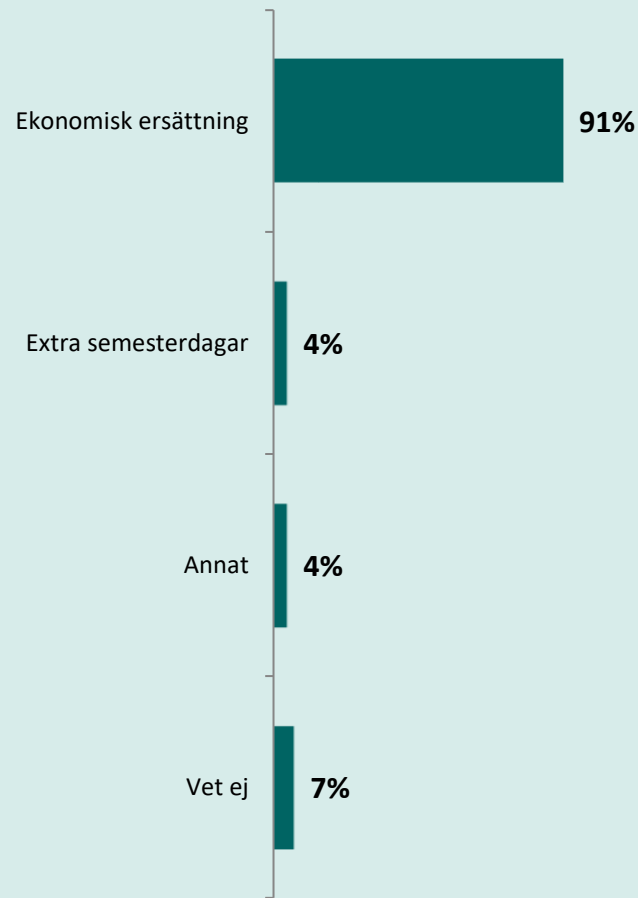
FRÅGA: Vilken typ av bonus eller extra ersättning erbjuds de som arbetar under sommaren?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ekonomisk ersättning (91%)

- 30-49 år (96%) – Låg bas

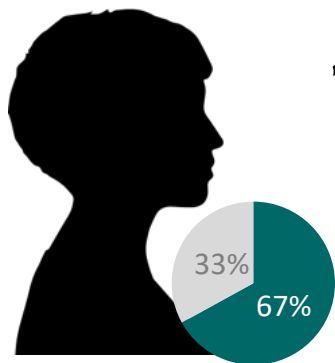


BAS: De som erbjuds bonus eller extra ersättning (n= 230)

De som erbjuds bonus eller extra ersättning

Olika ekonomisk ersättning vid extra arbete under sommaren

FRÅGA: Beskriv gärna kort vilken typ av ekonomisk ersättning du får, inkl hur mycket.



■ Besvarat frågan

■ Vill ej uppge

Urval av citat

" 15000 kr/såld semestervecka." " 5000 per vecka om jag flyttar."
" 15000kr för varje flyttad semestervecka | Kval +
300kr/h för extrapass under sommaren"
" 900 kr/vardag | 1300kr/helgdag"
" 168 kronor/timme för extrapass"
" Jag arbetar som chef och omfattas ej av extra ersättningar även om jag jobbar kliniskt."
" Sälja semestervecka för 12000kr/vecka. | Extra ersättning vid extrapass, 135kr/timme på vardagar och 160kr/timme på helger och nätter.."

BAS: De som erbjuds bonus eller extra ersättning (n= 230)

15 000 kr för varje flyttade semestervecka

8 000 kr per vecka

Extra per arbetad timme

Extra ersättning och övertid

Vet inte ännu

Se separat listning för samtliga öppna svar

14% anger att bemanningspersonal används i högre utsträckning än under övriga året

FRÅGA: I vilken utsträckning används bemanningspersonal under sommaren?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Som under övriga året (40%)

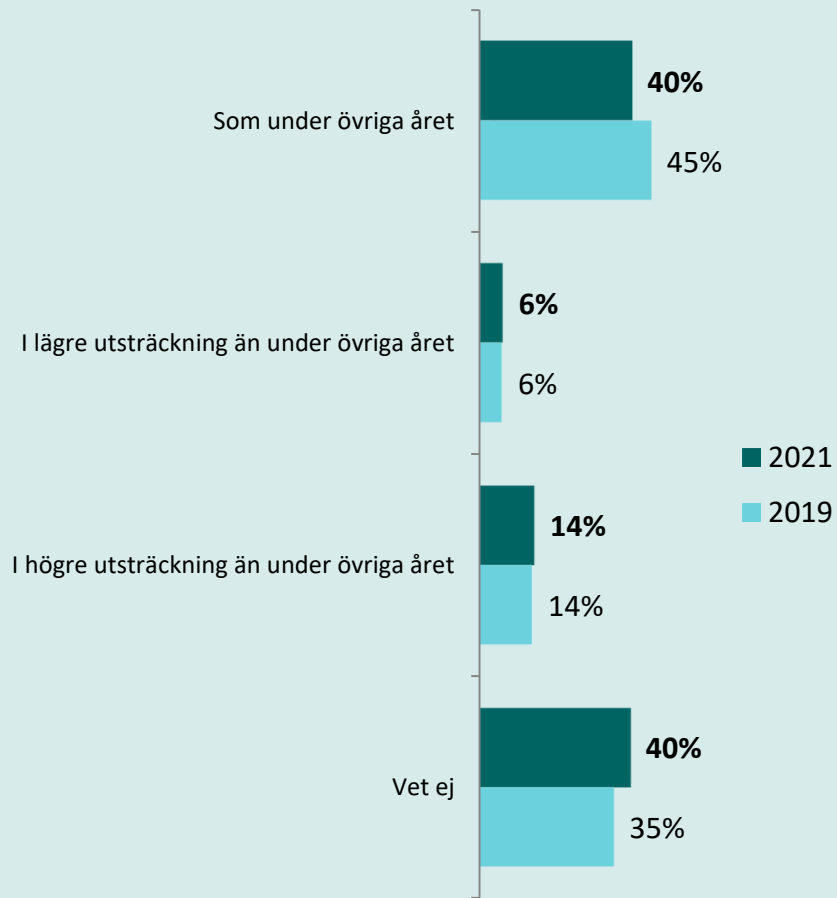
- Röntgensjuksköterska (54%) – Låg bas
- 30-49 år (47%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (46%)

I högre utsträckning än under övriga året (14%)

- Kommunen som arbetsgivare (27%)

Vet ej (40%)

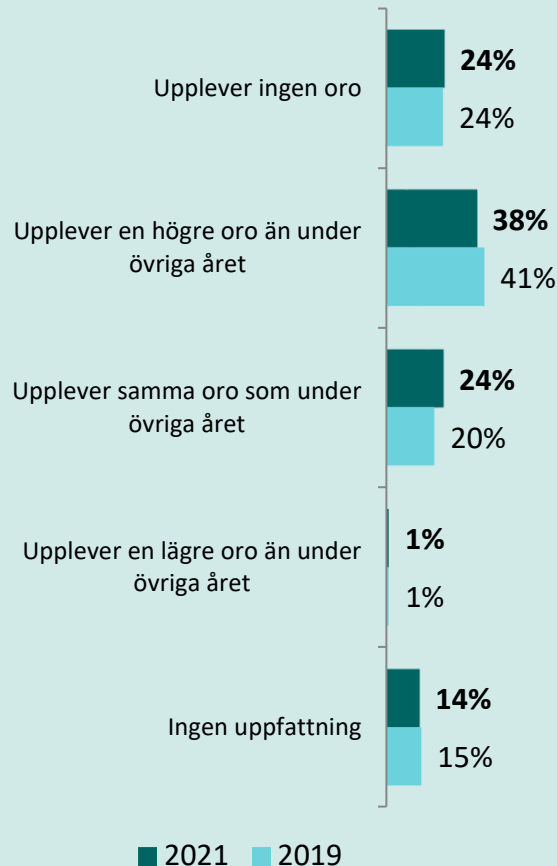
- 50-64 år (45%)
- 65-79 år (58%)



BAS: Samtliga (n= 1 111)

Nära fyra av tio upplever en högre oro för patientsäkerheten under sommaren än under övriga året

FRÅGA: Hur upplever du oron för
patientsäkerheten under sommaren?



BAS: Samtliga (n= 1 111)

Signifikanta skillnader mot totalen
*Följande undergrupper svarar i högre grad
följande:*

Högre oro (38%)

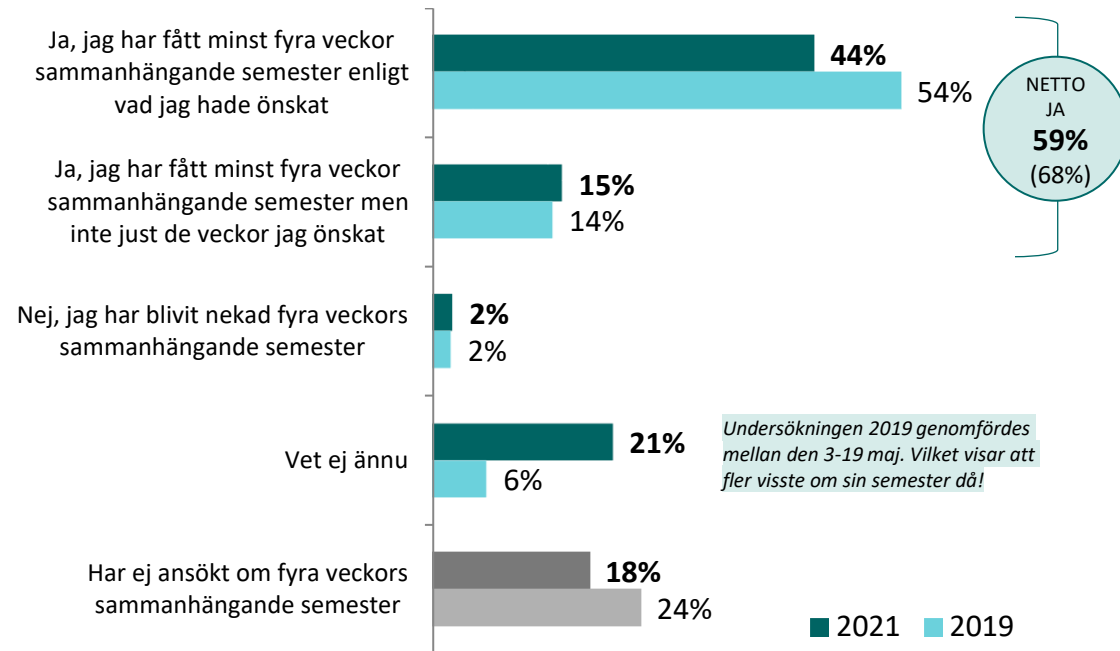
- Slutenvården (43%)
- Arbetar deltid (43%)
- 30-49 år (44%)

Ingen uppfattning (14%)

- Biomedicinsk analytiker (28%)
- 65-79 år (28%)

En av fem vet inte än om de får fyra veckors sammanhängande semester

FRÅGA: Har du fått beviljat fyra veckors sammanhängande semester i sommar?



Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Netto - JA (59%)

- Enhet Mitt (68%)
- Enhet Sydost (68%)
- Västsverige (64%)

Har ej ansökt om fyra veckors semester (18%)

- 65-79 år (40%)
- Enhet Syd (23%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (24%)
- Sydsverige (29%)

Vet ej ännu (21%)

- Enhet Norr (29%)
- Enhet Öst (27%)
- Norrland (31%)

BAS: Samtliga (n= 1 111)

7% uppger att arbetsgivaren försökt styra semesteruttaget till andra perioder än juni-augusti

FRÅGA: Har din arbetsgivare försökt styra ditt semesteruttag till andra perioder än juni-augusti?

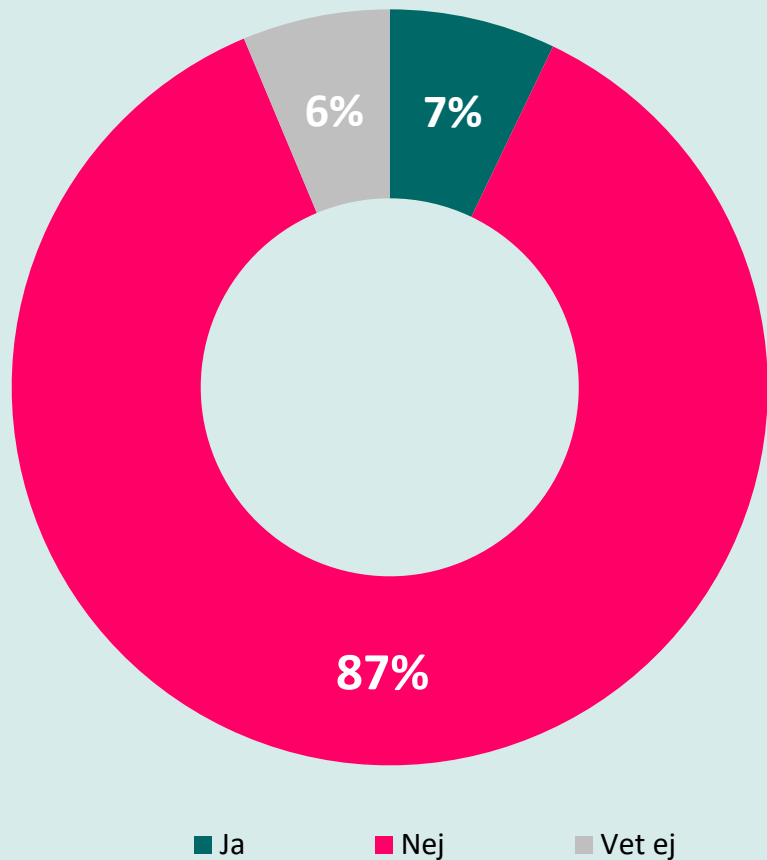
Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja (7%)

- Stockholm (12%)

BAS: Samtliga (n= 1 111)



Drygt fyra av tio uppger att de känner sig mer oroad inför sommaren jämfört med ett vanligt år

Ny fråga

FRÅGA: Sett till arbetssituationen, vilken oro känner du själv inför sommaren 2021 jämfört med ett vanligt år innan pandemin?

Signifikanta skillnader mot totalen

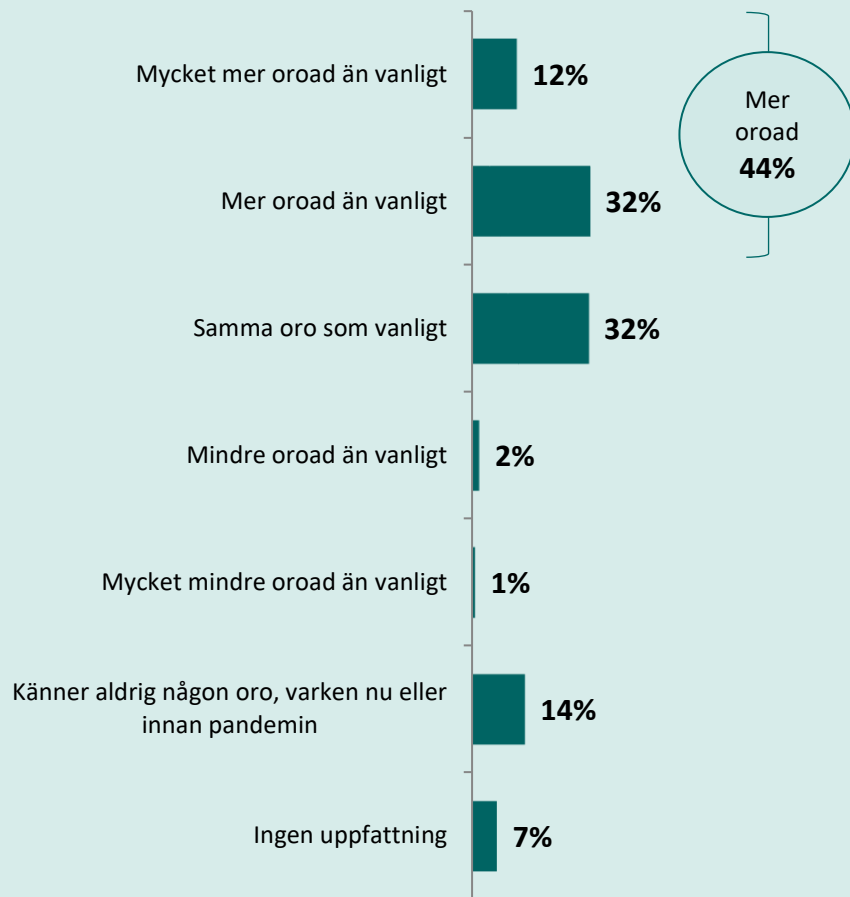
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Samma oro som vanligt (32%)

- Stockholm (40%)

Ingen uppfattning (7%)

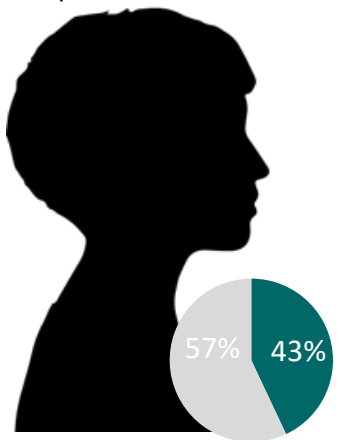
- Kommunen som arbetsgivare (12%)
- 65-79 år (18%) – Låg bas



BAS: Samtliga (n= 1 111)

Synpunkter om sommarens bemanning

FRÅGA: Beskriv gärna de tankar du har kring pandemi-vården eller ordinarievården kopplat till den kommande sommarperioden.



■ Besvarat frågan

■ Vet ej

Urval av citat

"Svårt med bemanningen eftersom flera kollegor är utlånade till Covid vården. Semesterplaneringen är inte klar ännu.."

"Pandemin fortsätter och hög belastning på vården. Oro över kompetens, utarbetad och sjukskriven personal. Oro över Pat. Säkerhet"

" Mindre personal som ska göra samma arbete.."

" Hur vi ska orka."

" Hög arbetsbelastning när det gäller rtg av inlagd patienter. Mindre personal utgör risk för ensam arbete och mindre patientsäkert."

BAS: Samtliga (n= 1 111)

Högre arbetsbelastning

Lägre bemanning

Många som sagt upp
sig

Stor oro och osäkerhet
inför sommaren

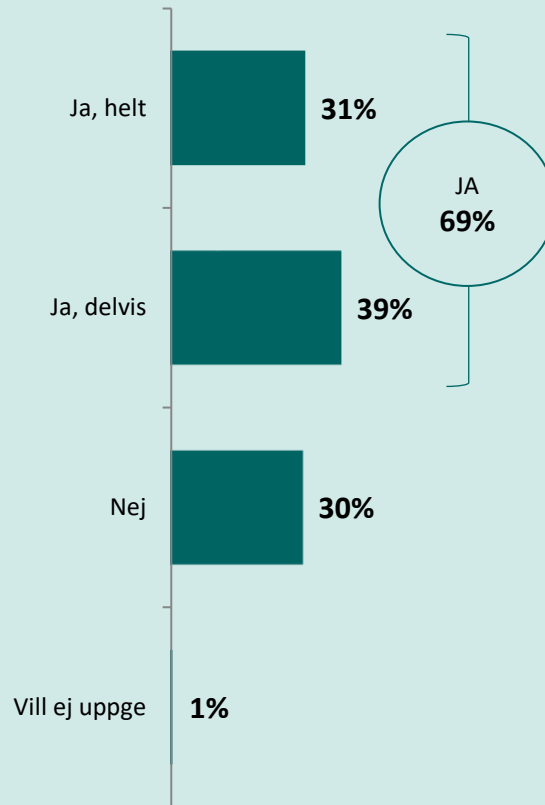
Jobbar inte i vård av
patienter

Se separat listning för samtliga öppna svar

Tre av tio har blivit helt vaccinerade mot covid-19

Ny fråga

FRÅGA: Har du blivit vaccinerad för covid-19?



BAS: Samtliga (n= 1 111)

Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja, helt (31%)

- Kommunen som arbetsgivare (50%)
- Man (40%)
- 65-79 år (49%) – Låg bas
- Sydsverige (38%)

Ja, delvis (39%)

- Barnmorska (56%) – Låg bas

Nej (30%)

- Biomedicinsk analytiker (67%)
- Enhet Norr (47%)
- Norrland (49%)

Netto JA (69%)

- Slutenvården (75%)
- Man (79%)
- 65-79 år (81%) – Låg bas
- Enhet Syd (75%)
- Sydsverige (77%)

Drygt tre av fyra uppger att de upplever att det funnits tillräckligt med skyddsutrustning under hela perioden jan-mar

Ny fråga

FRÅGA: Hur upplever du att ni på er arbetsplats har haft tillgång till den skyddsutrustning som behövs under januari-mars?

Signifikanta skillnader mot totalen

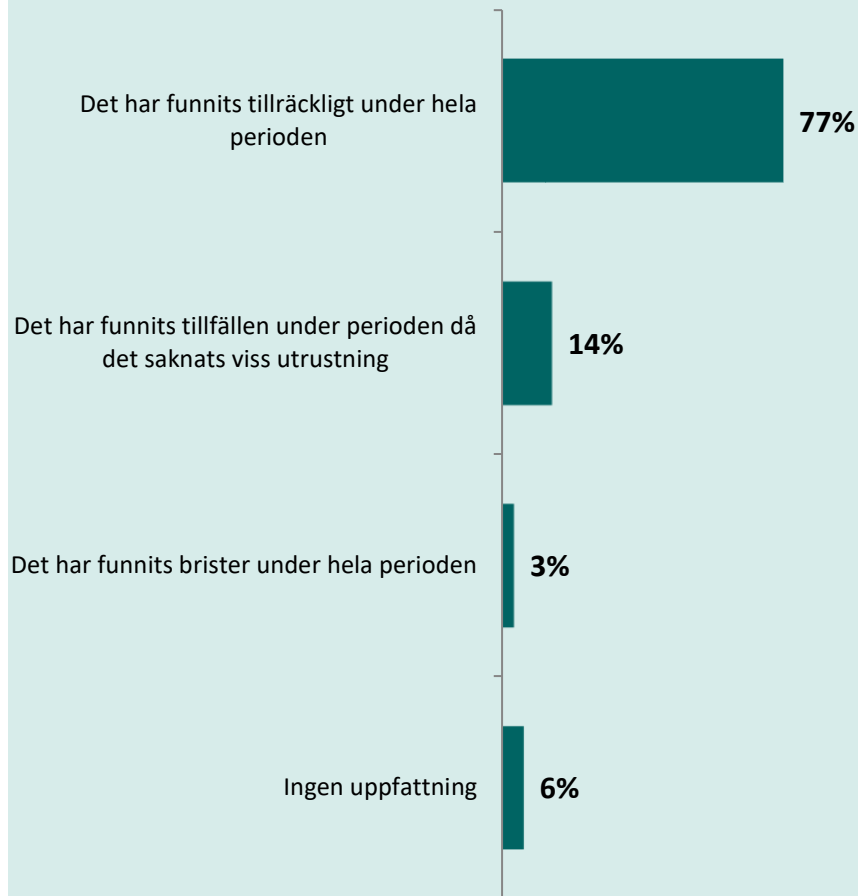
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Det har funnits tillräckligt under hela perioden (77%)

- Västsverige (83%)

Det har funnits tillfällen under perioden då det saknats viss utrustning (14%)

- Röntgensjuksköterska (24%) – Låg bas



BAS: Samtliga (n= 1 111)

En av fem upplever att fler säger upp sig än normalt

FRÅGA: Upplever du att fler kollegor än normalt under 2021 säger upp sig från sina anställningar på grund av corona-pandemin?*

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

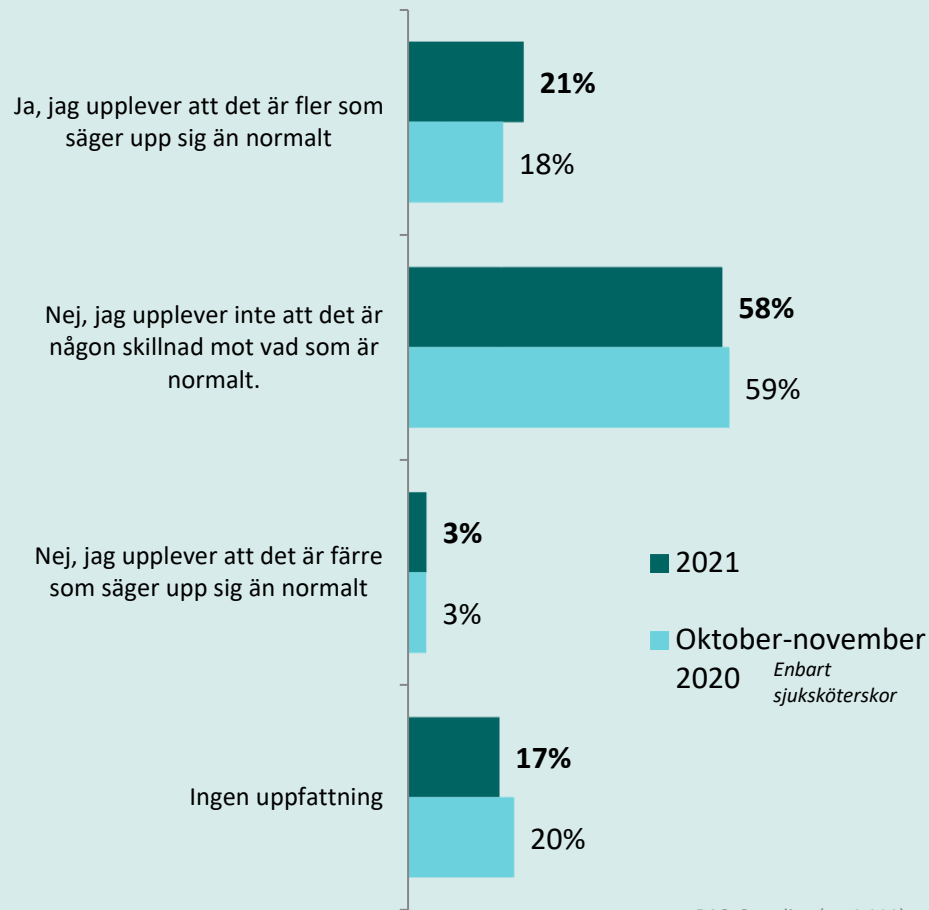
Nej, jag upplever inte att det är någon skillnad mot vad som är normalt (58%)

- Enhet Mitt (66%)
- Småland och öarna (70%) – Låg bas

Ingen uppfattning (17%)

- 65-79 år (31%) – Låg bas
- Enhet Norr (24%)
- Norrland (24%)

*Frågeställning oktober-november: Upplever du att fler kollegor än normalt säger upp sig från sina anställningar på grund av corona-pandemin?



BAS: Samtliga (n= 1 111)

En av fem uppger att de överväger att byta jobb

FRÅGA: Överväger du själv att byta jobb p g a corona-pandemin?*

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Netto JA (20%)

- Man (31%)
- 30-49 år (26%)

Ja, absolut (9%)

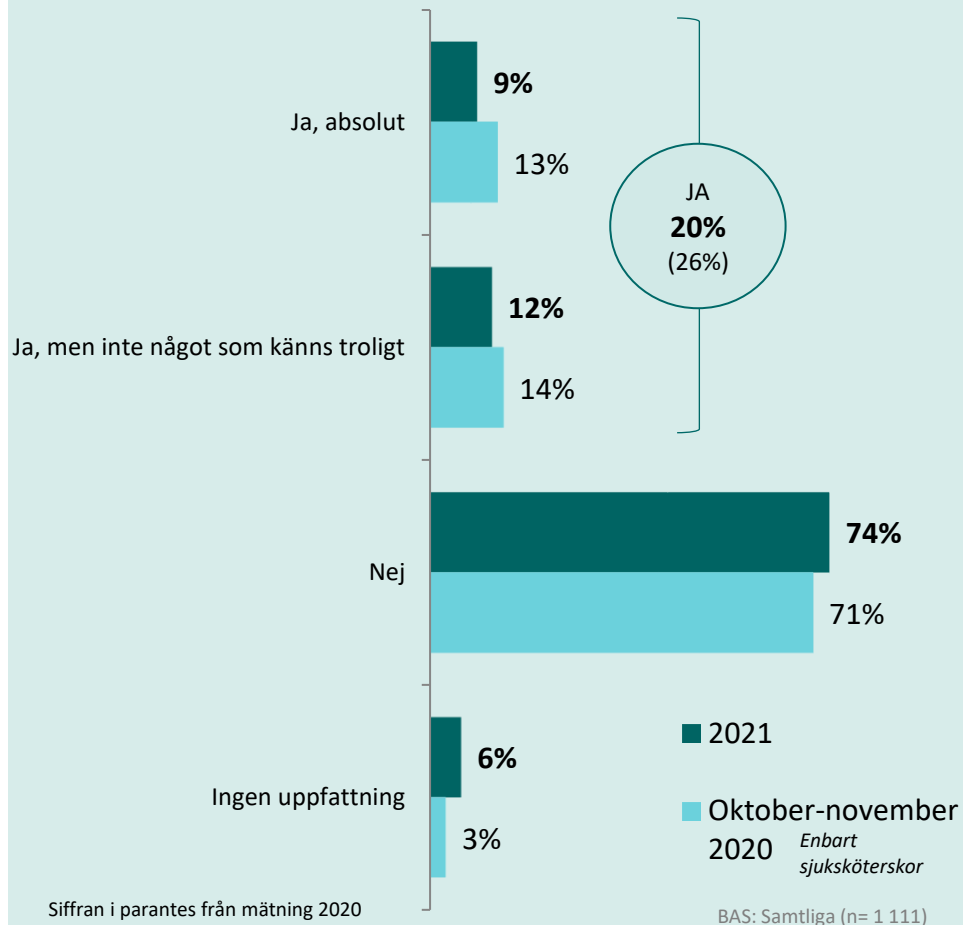
- Man (15%)

Nej (74%)

- Biomedicinsk analytiker (86%) – Låg bas

* Frågeställning okt-nov 2020

Har du själv övervägt att byta jobb p g a corona-pandemin?



De som överväger att byta jobb 20%

Nära hälften överväger att lämna vården helt

FRÅGA: Du angav att du absolut överväger att byta jobb. Vilka av följande alternativ är det du har övervägt?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Lämna vården helt (47%)

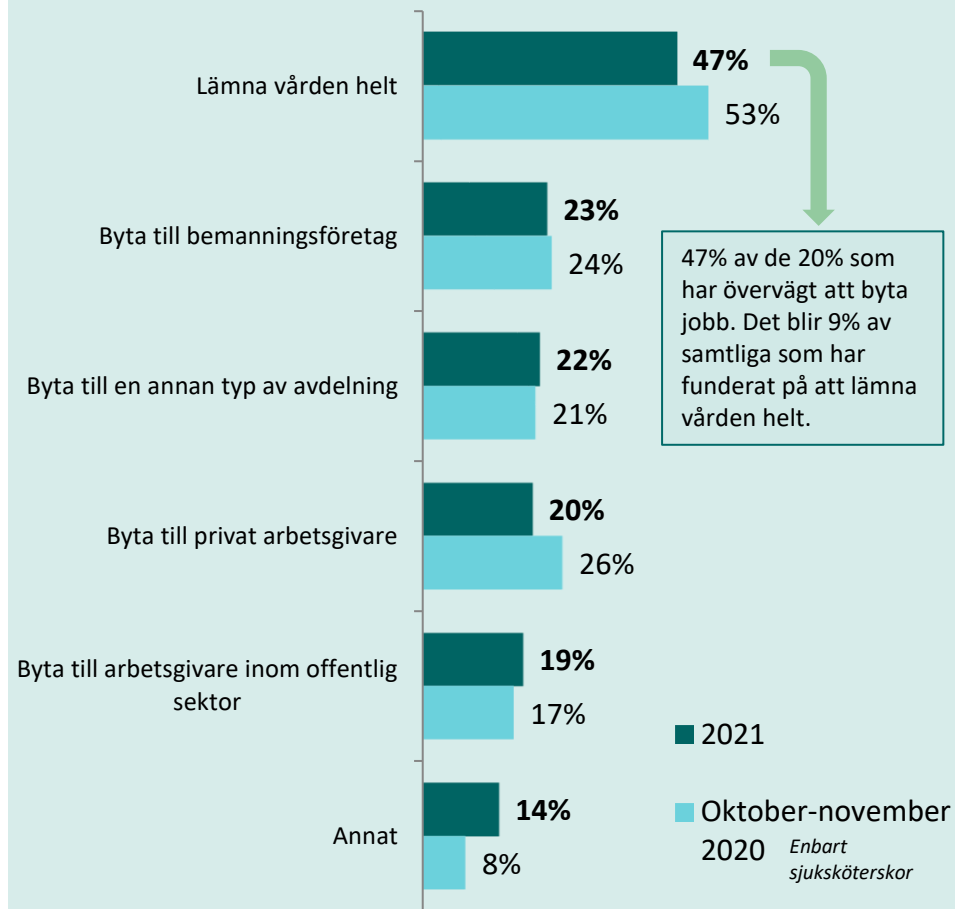
- Tendens finns att röntgensjuksköterskor lämnar i högre grad

Byta till en annan avdelning (22%)

- Slutenvården (29%)

Byta till privat arbetsgivare (20%)

- 18-49 år (26%)
- Enhet Syd (38%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (29%)
- Sydsverige (41%)



BAS: De som övervägt att byta jobb (n=225)

Övriga synpunkter om sommarens bemanning

FRÅGA: Är det något annat du vill passa på att lyfta till Vårdförbundet som har med bemanningen under sommaren att göra?



■ Besvarat frågan

■ Vet ej

Urval av citat

"Arbetsmiljön är det största problemet."
"Ge inte efter för krav på att sänka den formella kompetensen. Att låta vårt yrke vara något som andra kan klara med lite träning."
"Blir en besvärlig sommar för alla som arbetar i vården"
"Be pensionerad personal att jobba igen!."
"Löneökning"
"Högre löner generellt, lyft fram röntgensjuksköterskor så att vi får fler sökande, bristen är stor och kommer att öka med stora pensionsavgångar"

BAS: Samtliga (n= 1 111)

Högre lön/höj lönerna

Måste bli fler

Arbetsmiljön

Se separat listning för samtliga öppna svar

Bakgrundsfrågor

Schemalagd arbetstid

FRÅGA: Hur är ditt schema vanligtvis?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Enbart dagtid (47%)

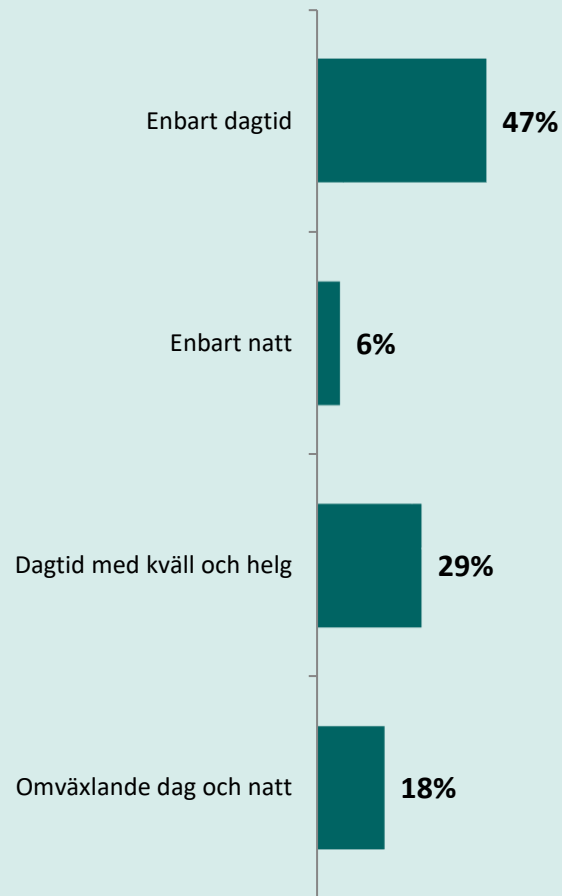
- Biomedicinsk analytiker (63%)
- Öppenvården (65%)
- Kvinna (48% jmf män 34%)
- 50-64 år (56%)

Enbart natt (6%)

- Slutenvården (11%)
- Deltid (14%)

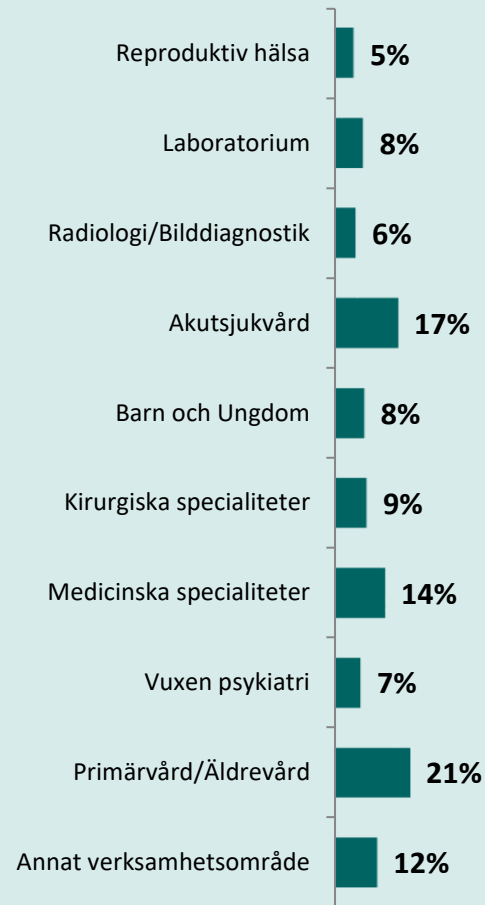
Dagtid med kväll och helg (29%)

- Slutenvården (41%)
- 30-49 år (35%)
- Enhet öst (35%)
- Stockholm (37%)



BAS: Samtliga (n= 1 103)

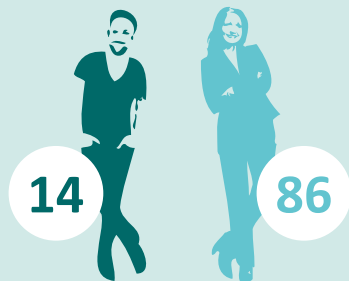
Verksamhetsområde



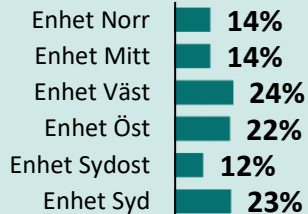
BAS: Samtliga (n= 1 103)

Bakgrund

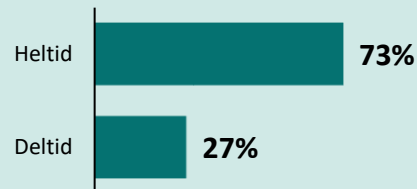
KÖN



REGION

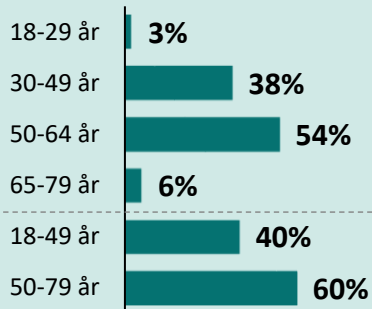


ARBETSTID

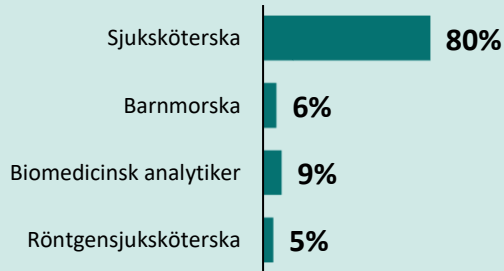


Profilen stämmer väl överens med Vårdförbundets medlemspanel

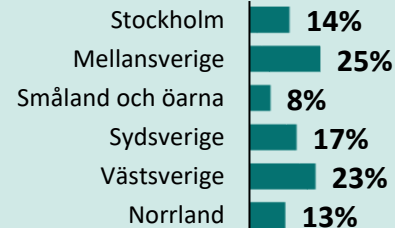
ÅLDER



YRKE



REGION SVERIGE



BAS: Samtliga (n= 1 111)

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Konsult

Per Fernström

Mobil: 0739 40 39 19

E-post: per.fernstrom@novus.se



Projektledare

Annelie Önnerud

Mobil: 0739 40 37 61

E-post: annelie.onnerud@novus.se





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR^{'21}
|corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.