

Sjuksköterska i Coronatider 2020 - Uppföljning

Kontakt: Anna E Olsson

Kontakt på Novus: Per Fernström och
Annelie Önnerud

Datum: 15 december 2020



Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet. Syftet med undersökningen är att undersöka Vårdförbundets medlemmar som är sjuksköterskor i deras arbetssituation under Coronatider. Detta är en uppföljande undersökning och jämförande siffror finns från maj 2020.

MÅLGRUPP

Vårdförbundets medlemmar som är sjuksköterskor (medlemspanelen)



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:

1433

Fältperiod

24 nov-11 dec 2020

Deltagarfrekvens:

53%

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Vårdförbundets medlemspanel.

Deltagarfrekvensen är 53%. Det finns inget som tyder på att bortfallet skulle snedvrída resultatet, utan undersökningen är representativ för målgruppen.

En profilkontroll jämfört med totala antalet panelmedlemmar som är sjuksköterskor har gjorts. Resultatet stämmer väl överens med det totala urvalet.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Alla siffror är avrundade till närmsta heltal. Markerade signifikanta skillnader i rapporten är jämfört mot totalen. Där det går att göra en direkt jämförelse finns resultatet i grafen.

FELMARGINAL

Vid 1 400 intervjuer:
Vid utfall 20/80: +/- 2,1%
Vid utfall 50/50: +/- 2,6%



Kort sammanfattning

- Drygt tre av fyra nämner att det är en god arbetsgemenskap mellan kollegor
- Drygt en av fyra arbetar inom en avdelning som ansvarar för behandling av covid-19 patienter
- Tre av tio har behövt ändra arbetsuppgifter eller bytt avdelning p g a Corona-viruset
- Drygt fyra av tio upplever att patientsäkerheten har försämrats p g a Corona-viruset
- Sex av tio av de som arbetar med covid-19 patienter upplever att patientsäkerheten har försämrats
- Förtroendet för myndigheterna och regeringens förmåga att hantera pandemin har minskat jämfört med förra mätningen
- Sju av tio har testats för covid-19
- Drygt en av tio vet att de har/haft covid-19
- Av de som har/har haft covid-19 känner tre av tio en stor oro över att bli smittad igen med covid-19
- Av de som inte haft covid-19 känner fyra av tio oro över att själv bli smittad med covid-19

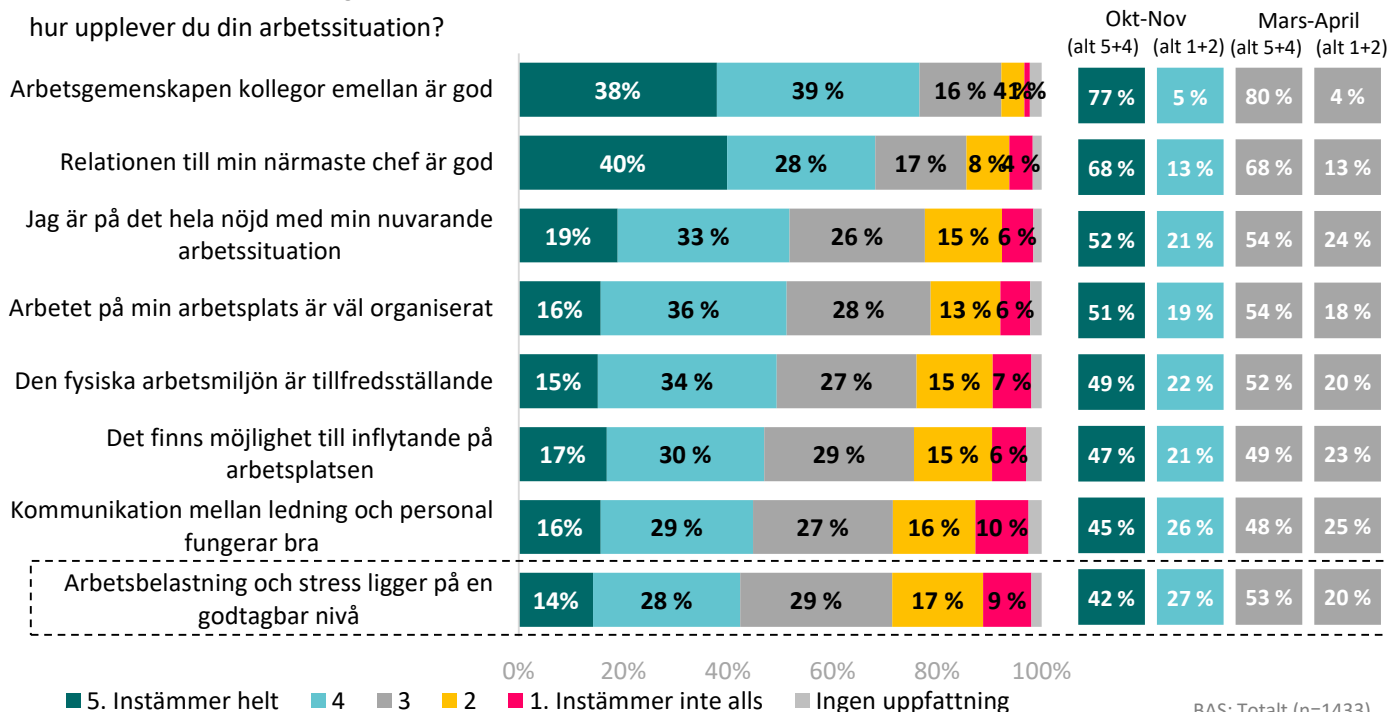
Kort sammanfattning

- Drygt hälften känner stor oro över att smitta andra med covid-19
- Sex av tio tillhör själv eller någon i närmaste familj någon av riskgrupperna
- Drygt sex av tio upplever att de på arbetsplatsen haft tillgång till den skyddsutrustning som behövs
- Fler upplever att sjukfrånvaron ökat under oktober-november jämfört med mars-april
- Av de som svarat att sjukfrånvaron har ökat kraftigt/en del anser fyra av tio att det är mycket mer arbetsbelastning p g a den ökade sjukfrånvaron
- En av tre upplever att p g a covid-19 kan man inte ge den omvårdnad man önskar
- En av tre har upplevt någon form av etisk stress kring prioriteringar av sjuka
- En av tre har blivit nekad semester under jul- och nyårshelgerna
- Nästan en av fem upplever att fler säger upp sig än normalt
- En av fyra har själv övervägt att byta jobb p g a corona-pandemin
- Av de som absolut har övervägt att byta jobb (13%) är det hälften som har övervägt att lämna vården helt

Resultat

Drygt tre av fyra nämner att det är en god arbetsgemenskap mellan kollegor

FRÅGA: Sett till hur det fungerat i oktober-november i år, hur upplever du din arbetsituation?



BAS: Totalt (n=1433)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:
Instämmer helt/delvis

Arbetsgemenskapen kollegor emellan är god (77%)

- Nöjd med sin arbetsituation (91%)

Relationen till min närmaste chef är god (68%)

- Nöjd med sin arbetsituation (89%)

Jag är på det hela nöjd med min nuvarande arbetsituation (52%)

- Arbetar inte med covid-19 pat. (55%)
- Har inte behövt ändra arbetsuppg. (54%)
- Ej upplevt etisk stress (60%)

Arbetsbelastning och stress ligger på en godtagbar nivå (42%)

- Västsvrige (49%)
- Nöjd med sin arbetsituation (68%)
- Ej upplevt etisk stress (51%)

Jämförelse - Referensvärden över arbetsituationen

FRÅGA: Sett till hur det fungerat i oktober-november i år, hur upplever du din arbetsituation? **Instämmer helt + Instämmer delvis**

			<u>oktober-november</u>		<u>mars-april</u>	
	Instämmer totalt Okt-nov	Instämmer totalt mars-april	Arbetar med patienter covid-19	Arbetar inte med patienter covid-19	Arbetar med patienter covid-19	Arbetar inte med patienter covid-19
Arbetsgemenskapen kollegor emellan är god	77 %	80%	78%	76%	82%	80%
Relationen till min närmaste chef är god	68 %	68%	66%	69%	66%	70%
Jag är på det hela nöjd med min nuvarande arbetsituation	52 %	54%	44%	55%	42%	61%
Arbetet på min arbetsplats är väl organiserat	51 %	54%	44%	54%	49%	57%
Arbetsbelastning och stress ligger på en godtagbar nivå	42 %	53%	33%	47%	43%	59%
Den fysiska arbetsmiljön är tillfredsställande	49 %	52%	39%	54%	36%	60%
Det finns möjlighet till inflytande på arbetsplatsen	47 %	49%	40%	50%	41%	55%
Kommunikation mellan ledning och personal fungerar bra	45 %	48%	36%	48%	41%	51%

Lägst instämmande grad för de som arbetar med patienter som har covid-19

Drygt en av fyra arbetar inom en avdelning som ansvarar för behandling av covid-19 patienter

FRÅGA: Arbetar du inom en avdelning/verksamhet där ni ansvarar för behandling av covid-19 patienter?

Signifikanta skillnader mot totalen

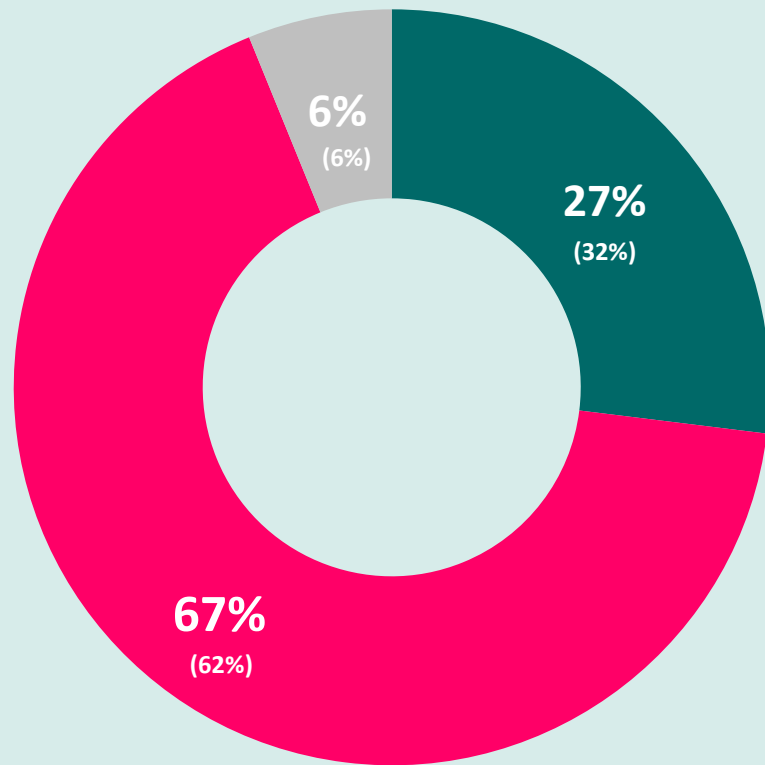
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

JA (27%)

- Slutenvården (37%)
- Man (39%)
- 30-49 år (33%)
- 18-49 år (33%)
- Enhet Öst (34%)
- Stockholm (36%)
- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (40%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (33%)
- Mycket mer belastning (33%)
- Upplevt etisk stress (47%)

NEJ (62%)

- Öppenvården (76%)
- 50-64 år (73%)
- 50-79 år (73%)
- Enhet Mitt (74%)
- Enhet Syd (72%)
- Ej upplevt etisk stress (76%)



Siffran i parentes från förra mätningen

■ Ja ■ Nej ■ Annat

BAS: Totalt (n=1433)

Tre av tio har behövt ändra arbetsuppgifter eller bytt avdelning p g a Corona-viruset

Färre jämfört med mars-april

FRÅGA: Har du, p g a Corona-viruset, behövt ändra dina arbetsuppgifter eller byta avdelning?

Signifikanta skillnader mot totalen

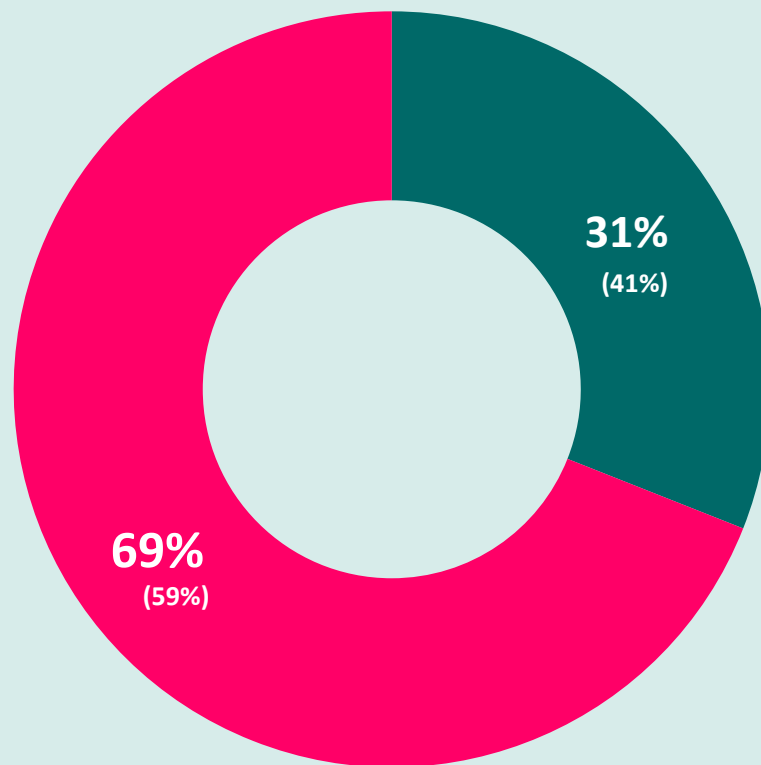
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

JA (31%)

- Är inte nöjd med sin nuvarande arbetssituation (40%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (40%)
- Mycket mer belastning (40%)
- Upplevt etisk stress (43%)

NEJ (69%)

- 65-79 år (81%)
- Ej upplevt etisk stress (75%)



Siffran i parantes från förra mätningen

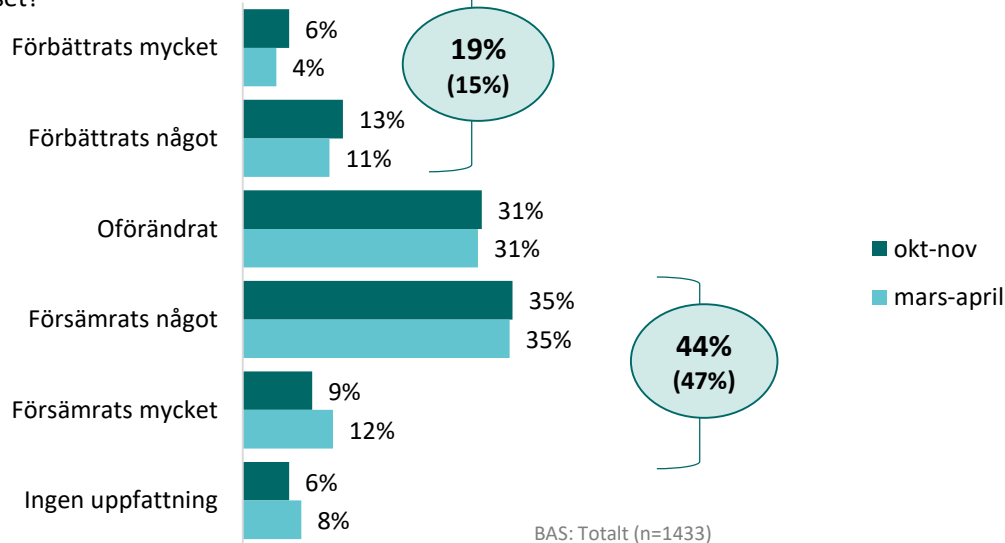
■ Ja

■ Nej

BAS: Totalt (n=1433)

Drygt fyra av tio upplever att patientsäkerheten har försämrats p g a Corona-viruset – något färre som upplever det nu jämfört med mars-april

FRÅGA: Hur upplever du att patientsäkerheten rent allmänt har förändrats på din arbetsplats p g a Corona-viruset?



Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Förbättrats mycket/något (19%)

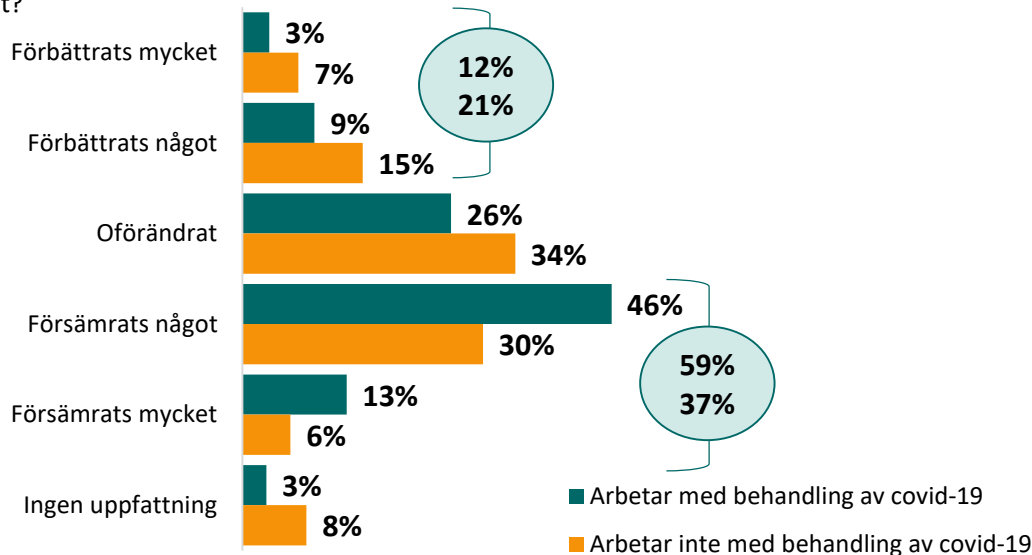
- Är nöjd med sin arbetssituation (25%)

Försämrats något/mycket (47%)

- 18-49 år (50%)
- Är inte nöjd med sin arbetssituation (64%)
- Arbetar på en avdelning med behandlingar av covid-19 (59%)
- Har ändrat arbetsuppgifter eller bytt avdelning (55%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (56%)
- Mycket mer belastning (57%)
- Har upplevt etisk stress (63%)

Sex av tio av de som arbetar med covid-19 patienter upplever att patientsäkerheten har försämrats

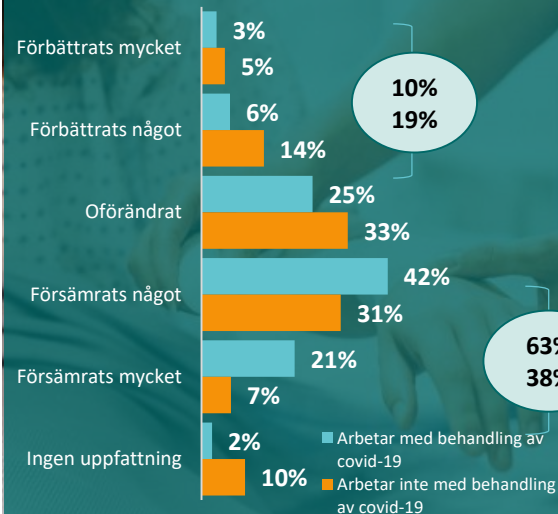
FRÅGA: Hur upplever du att patientsäkerheten rent allmänt har förändrats på din arbetsplats p g a Corona-viruset?



BAS: Arbetar med behandling av covid-19 (n=389)
Arbetar inte med behandling av covid-19 (n=959)

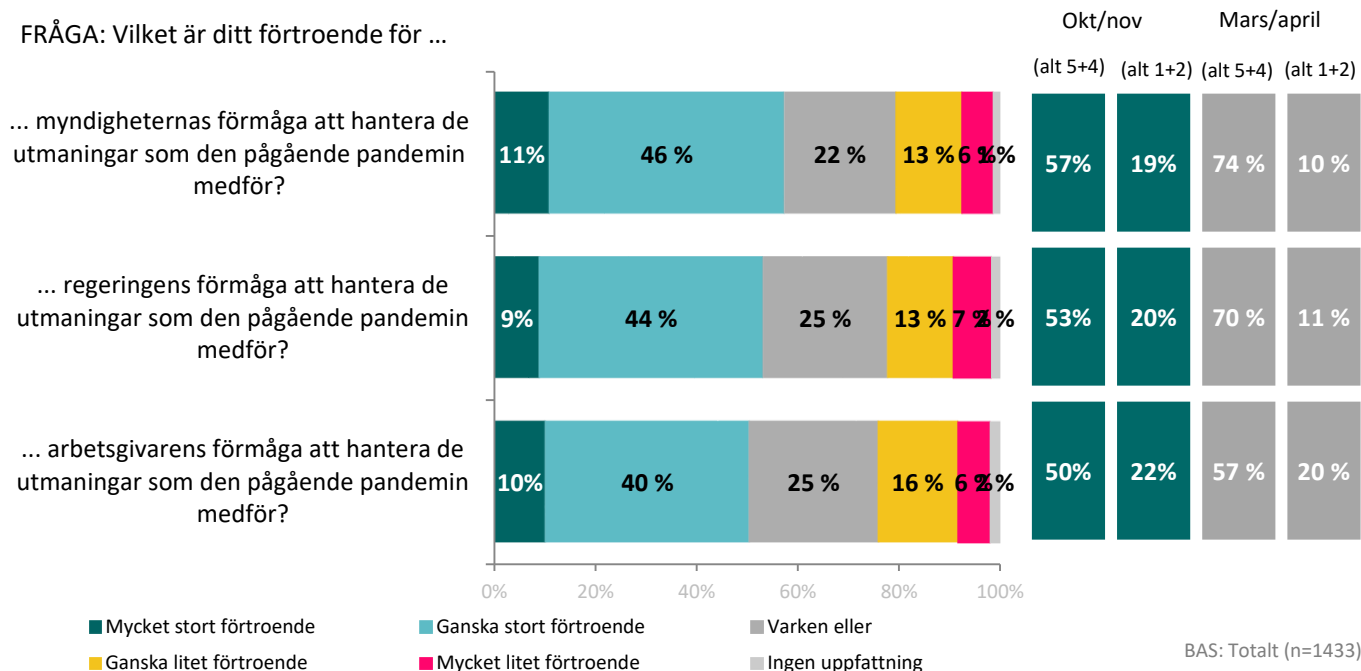
Jämfört med förra mätningen upplever sjuksköterskorna att patientsäkerheten inte har försämrats nämnvärt 59% jämfört med 63% i mars/april

Mars/april



Förtroendet för myndigheterna och regeringens förmåga att hantera pandemin har minskat jämfört med förra mätningen

FRÅGA: Vilket är ditt förtroende för ...



Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:
Mycket/ganska stort förtroende

...myndigheternas förmåga att hantera de utmaningar... (57%)

- Arbetsgivare är Regionen/Landsting (64%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (67%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (63%)
- Ej upplevt etisk stress (63%)

...regeringens förmåga att hantera de utmaningar... (53%)

- Arbetsgivare är Regionen/Landsting (59%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (64%)
- Ej upplevt etisk stress (59%)

...arbetsgivarens förmåga att hantera de utmaningar... (50%)

- Mellansverige (56%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (72%)
- Ej upplevt etisk stress (58%)

Signifikanta skillnader på de som har ganska/mycket litet förtroende



Förtroendet för myndigheterna och regeringens förmåga att hantera pandemin har minskat jämfört med förra mätningen

FRÅGA: Vilket är ditt förtroende för ...

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande: **Ganska litet/mycket litet förtroende**

...myndigheternas förmåga att hantera de utmaningar... (19%)

- Man (29%)
- Är missnöjd med nuvarande arbetssituation (33%)
- Arbetar inom en avdelning med covid-19 patienter (26%)
- Tillhör riskgrupp själv (27%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (28%)
- Mycket mer belastning (28%)
- Upplevt etisk stress (26%)

...regeringens förmåga att hantera de utmaningar... (20%)

- Man (28%)
- Är missnöjd med nuvarande arbetssituation (34%)
- Arbetar inom en avdelning med covid-19 patienter (28%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (29%)
- Mycket mer belastning (29%)
- Har upplevt etisk stress (26%)

...arbetsgivarens förmåga att hantera de utmaningar... (22%)

- Man (30%)
- Norrland (29%)
- Är missnöjd med sin arbetssituation (54%)
- Arbetar inom en avdelning med covid-19 patienter (31%)
- Tillhör riskgrupp själv (28%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (29%)
- Mycket mer belastning (33%)
- Upplevt etisk stress (31%)

BAS: Totalt (n=1433)

Sju av tio har testats för covid-19

FRÅGA: Har du blivit testad för covid-19?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja, har testats utan att ha haft symptom (19%)

- Man (29%)
- Norrland (25%)
- Arbetar inom en avdelning med covid-19 patienter (26%)

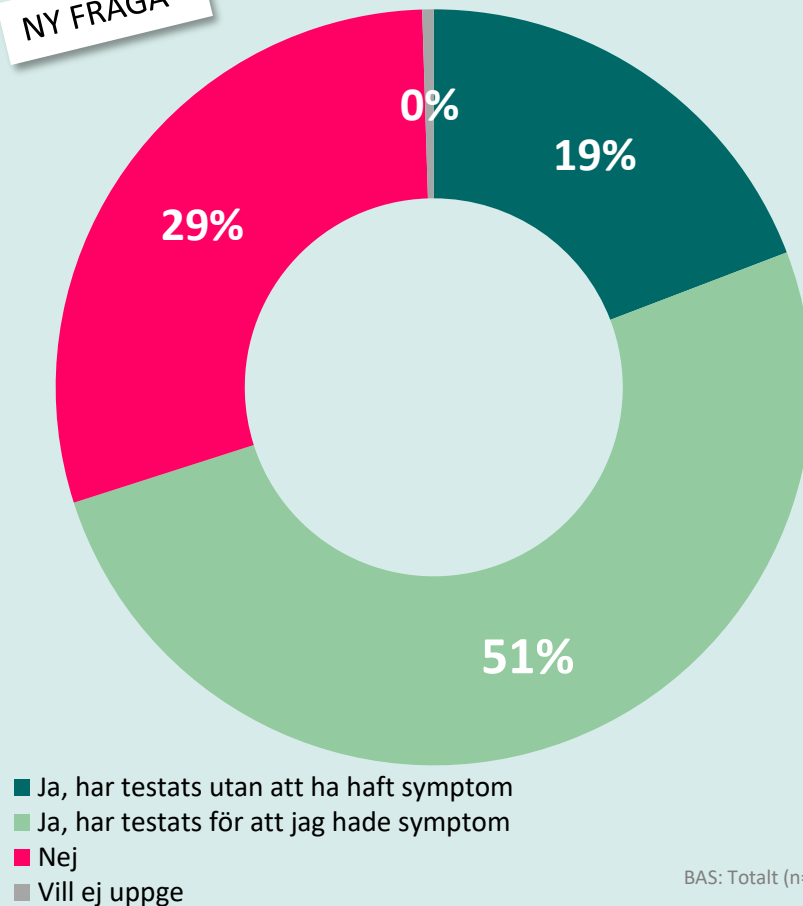
NEJ (29%)

- Arbetsgivare är Kommunen (41%)
- 50-64 år (35%)
- Enhet Väst (35%)
- Enhet Syd (35%)

Ja, har testats för att jag hade symptom (51%)

- 30-49 år (60%)
- Enhet Mitt (58%)
- Enhet Sydost (58%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (58%)

NY FRÅGA



BAS: Totalt (n=1433)

Drygt en av tio vet att de har/haft covid-19

FRÅGA: Tror du att du haft eller har covid-19?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Har/haft covid-19 (13%)

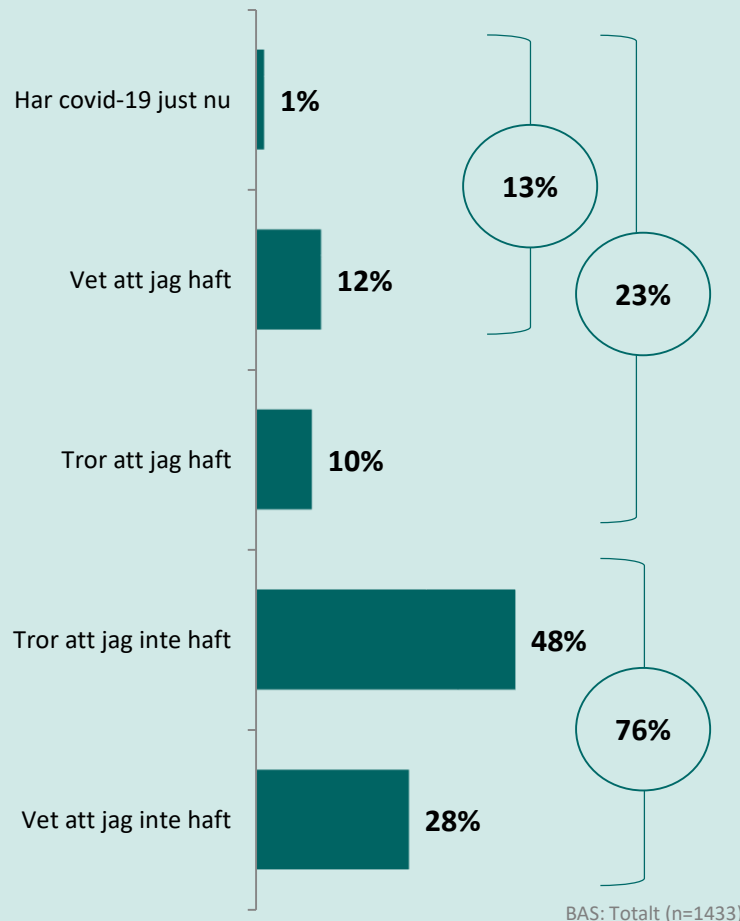
- Enhet Öst (22%)
- Stockholm (25%)
- Arbetar inom en avdelning med covid-19 patienter (19%)

Har/haft/tror att man haft covid-19 (23%)

- Enhet Öst (34%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (32%)
- Stockholm (40%)
- Arbetar inom en avdelning med covid-19 patienter (30%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (29%)
- Har upplevt etisk stress (30%)

Tror inte man haft/vet att man inte haft covid-19 (76%)

- Enhet Norr (83%)
- Enhet Syd (82%)
- Sydsverige (81%)
- Norrland (84%)



Har/har haft covid-19

Tre av tio känner en stor oro över att bli smittad igen med covid-19

FRÅGA: Vilken oro känner du själv för att du bli smittad igen med covid-19?

Signifikanta skillnader mot totalen

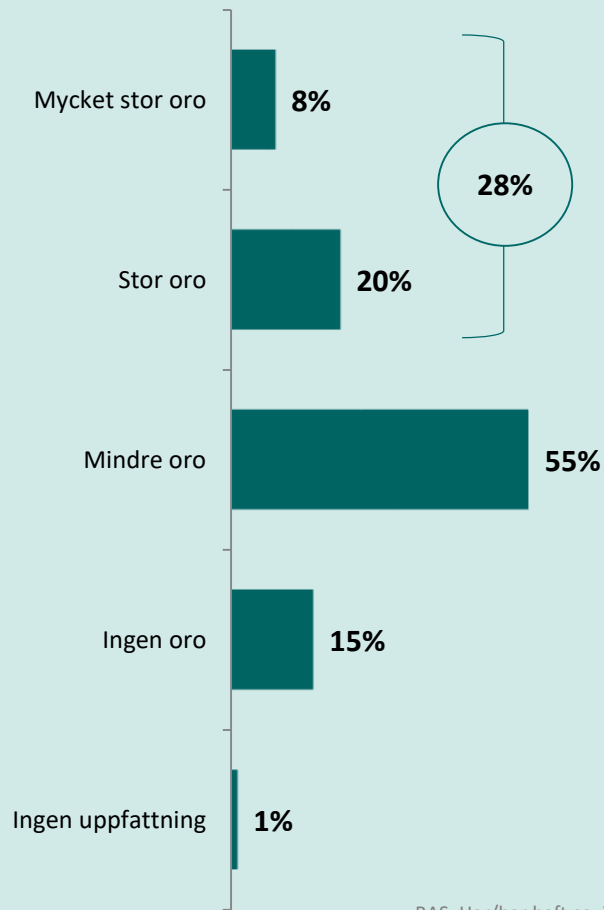
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Mycket stor/stor oro (28%)

- Enhet Norr (44%)
- Är missnöjd med nuvarande arbetssituation (44%)
- Tillhör riskgrupp själv (43%)
- Annan i närmaste familjen tillhör riskgrupp (38%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (37%)

Mindre/ingen oro (70%)

- Nöjd med nuvarande arbetssituation (77%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (85%)
- Ej upplevt etisk stress (78%)



BAS: Har/har haft covid-19 (n=341)

Har inte haft covid-19

Fyra av tio känner oro över att själv bli smittad med covid-19 – Något fler jämfört med mätningen mars/april

FRÅGA: Vilken oro känner du själv för att du kan bli smittad med covid-19?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

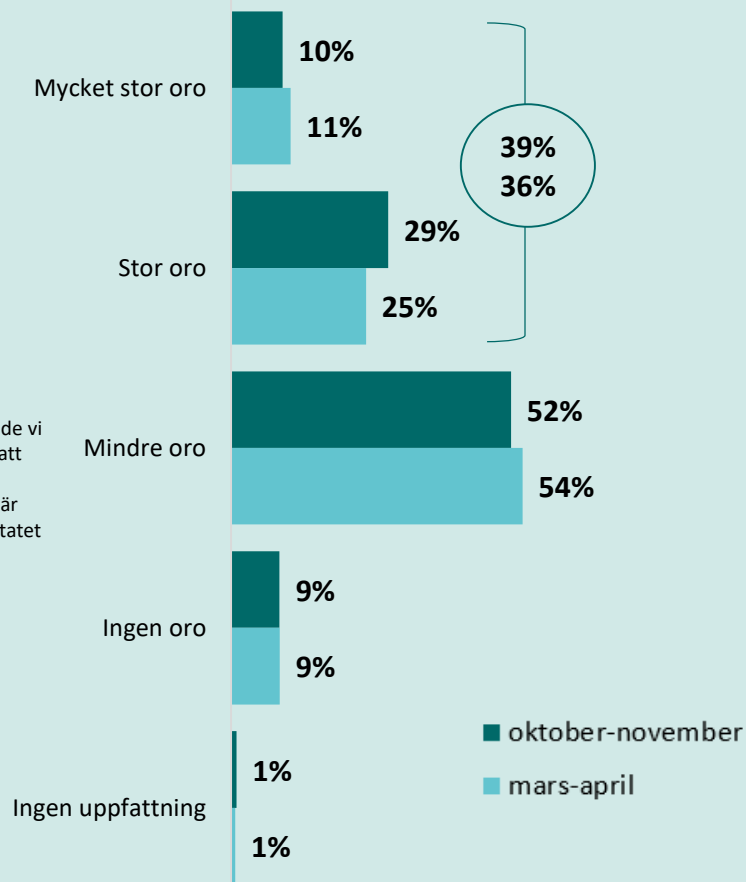
Mycket stor/stor oro (39%)

- 50-64 år (44%)
- Är missnöjd med sin arbetssituation (51%)
- Har ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (46%)
- Jag själv tillhör riskgrupp (68%)
- Jag själv/ Annan i närmaste familjen tillhör riskgrupp (46%)
- Den ökade sjukfrånvaron har påverkat med mycket mer belastning (47%)
- Upplevt etisk stress (45%)

Mindre/ingen oro (61%)

- 30-49 år (67%)
- Är nöjd med nuvarande arbetssituation (67%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (74%)
- Har inte upplevt etisk stress (67%)

Förra mätningen hade vi ett alternativ "Tror att jag redan haft sjukdomen". Dessa är borttagna och resultatet är omräknat för jämförbarheten



BAS: Har inte haft covid-19 (n=1092)

Drygt hälften känner stor oro över att smitta andra med covid-19 – en ökning med 8 procentenheter jämfört med mätningen i mars/april

FRÅGA: Vilken oro känner du själv för att du kan smitta andra med covid-19?

Signifikanta skillnader mot totalen

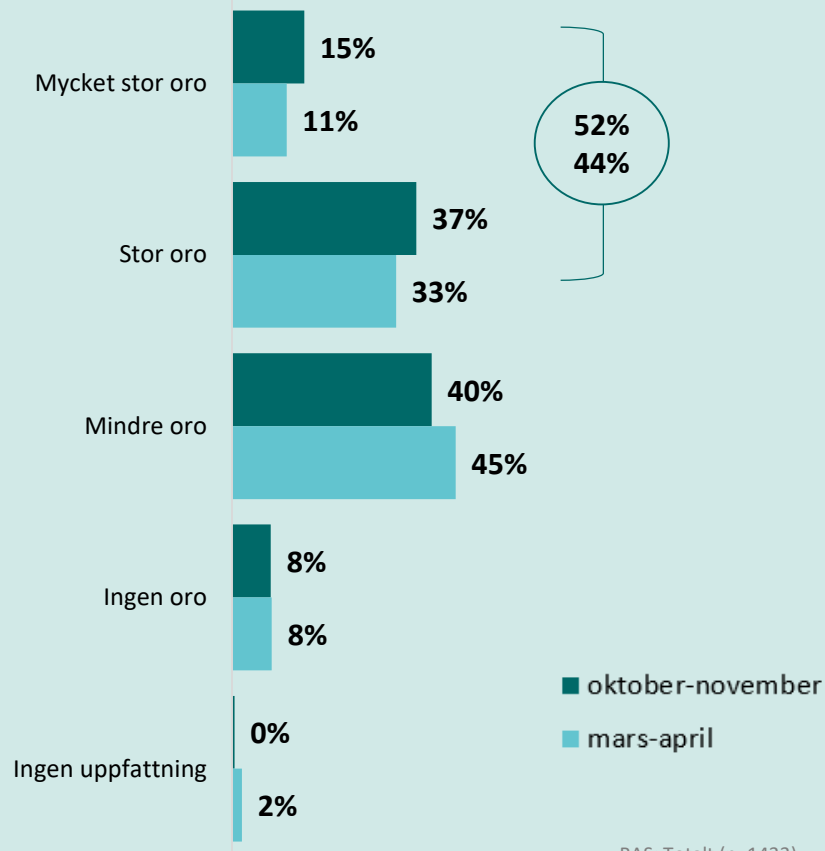
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Mycket stor/stor oro (52%)

- 18-49 år (57%)
- Missnöjd med nuvarande arbetssituation (61%)
- Har ändrat sin arbetsuppgifter eller bytt avdelning (58%)
- Annan i närmaste familjen är i riskgruppen (57%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (60%)
- Mycket mer belastning (58%)
- Upplevt etisk stress (61%)

Mindre/ingen oro (48%)

- Nöjd med sin arbetssituation (53%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (56%)
- Har inte upplevt etisk stress (56%)



BAS: Totalt (n=1433)

Sex av tio tillhör själv eller någon i närmaste familj någon av riskgrupperna

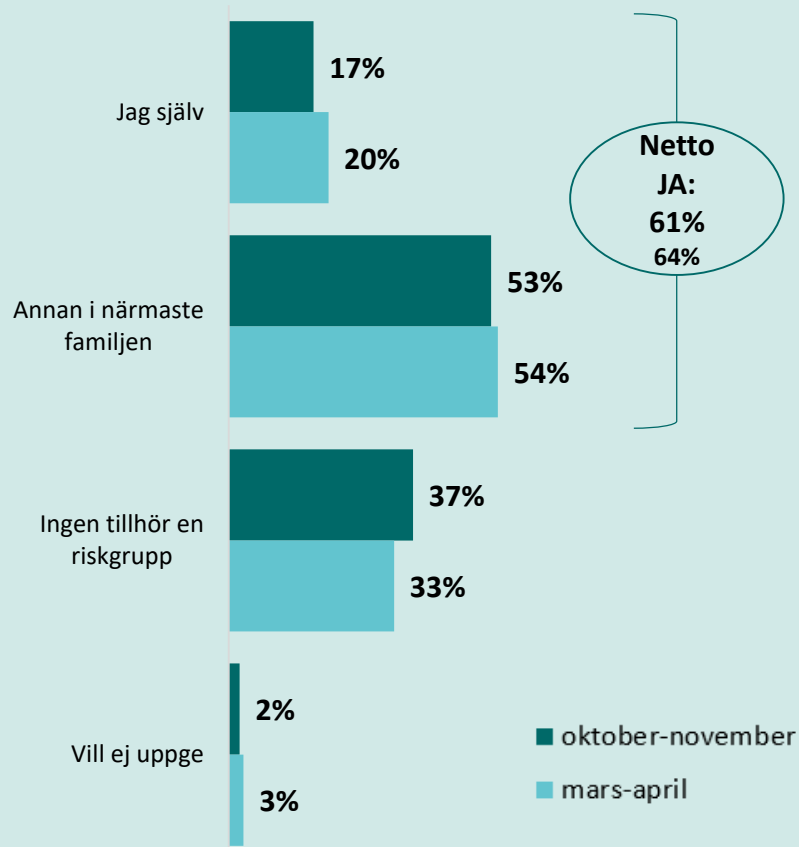
FRÅGA: Tillhör du själv eller någon i din närmaste familj någon av de definierade riskgrupperna?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Netto JA (61%)

- Arbetsgivare - Kommunen (70%)
- Missnöjd med nuvarande arbetssituation (66%)



BAS: Totalt (n=1433)

Drygt sex av tio upplever att de på arbetsplatsen haft tillgång till den skyddsutrustning som behövts – Fler jämfört med mätningen i mars/april

FRÅGA: Hur upplever du att ni på er arbetsplats har haft tillgång till den skyddsutrustning som behövts under oktober-november?

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Det har funnits tillräckligt under hela perioden (63%)

- Enhet Väst (69%)
- Är nöjd med arbetssituationen (70%)
- Arbetar med behandling av covid-19 patienter (72%)
- Har inte upplevt etisk stress (68%)

Signifikanta skillnader

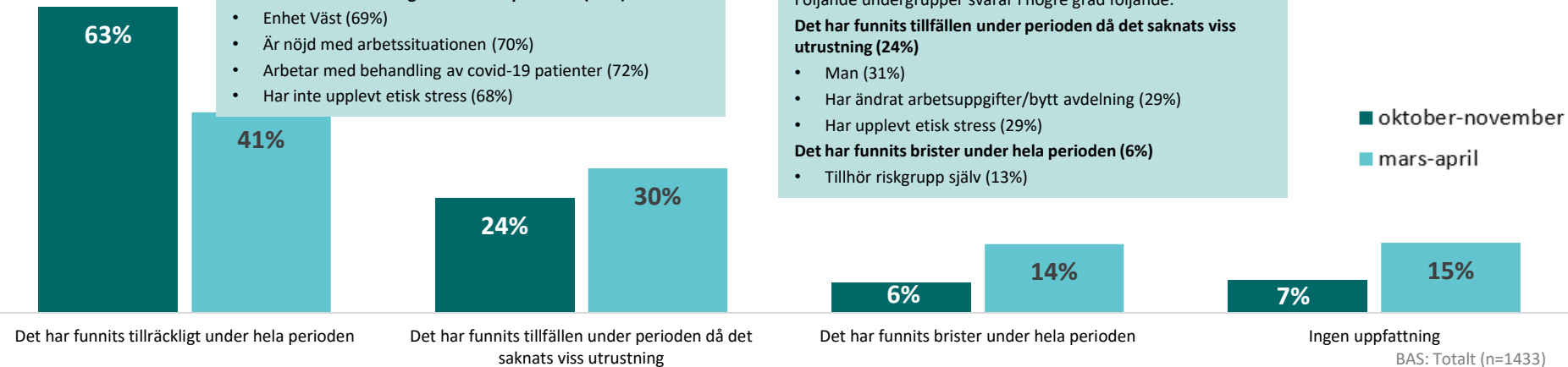
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Det har funnits tillfällen under perioden då det saknats viss utrustning (24%)

- Man (31%)
- Har ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (29%)
- Har upplevt etisk stress (29%)

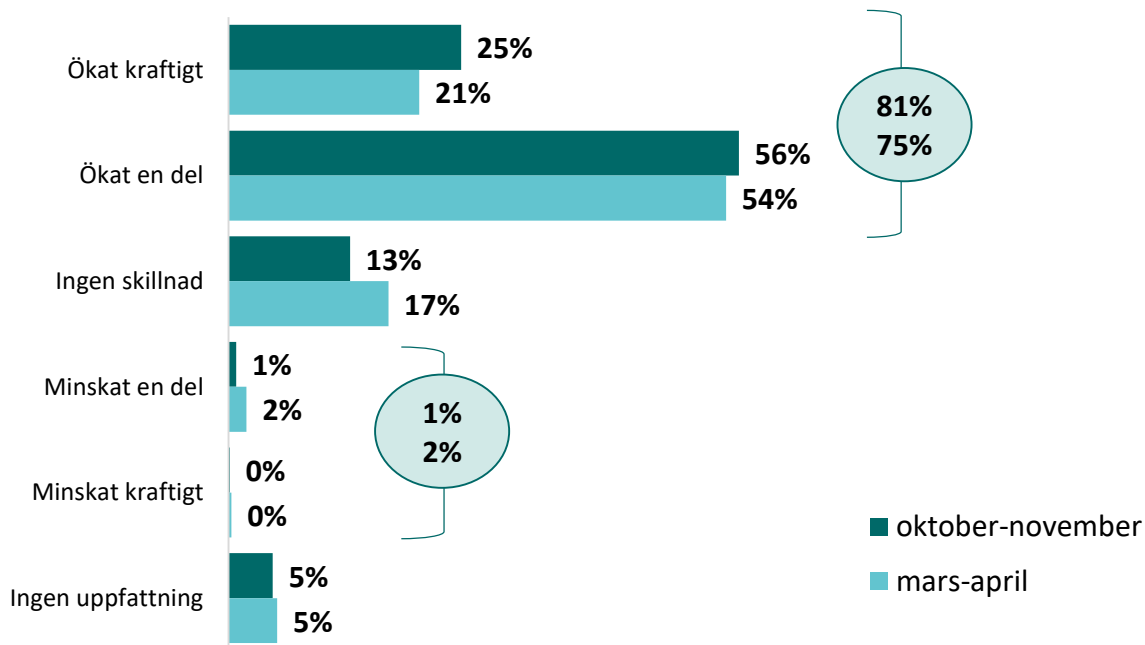
Det har funnits brister under hela perioden (6%)

- Tillhör riskgrupp själv (13%)



Fler upplever att sjukfrånvaron ökat under oktober-november jämfört med mars-april

FRÅGA: 10. Hur upplever du att sjukfrånvaron på din arbetsplats har förändrats under mars-april?



BAS: Totalt (n=1433)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ökat kraftigt/en del (81%)

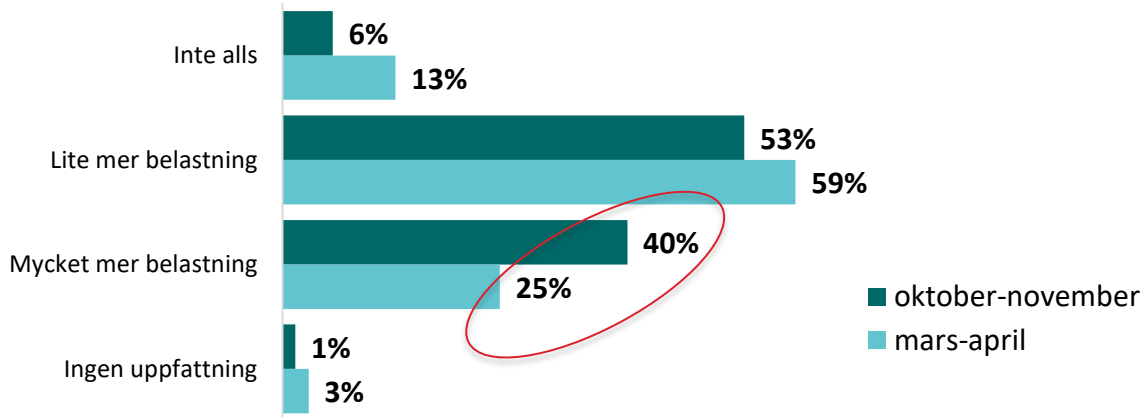
- Arbetar inom en avdelning/verksamhet med covid-19 patienter (87%)
- Har upplevt etisk stress (89%)

Sjukfrånvaron har ökat kraftigt/en del

Fyra av tio anser att det är mycket mer arbetsbelastning p g a den ökade sjukfrånvaron –

En ökning jämfört med mätningen i mars-april

FRÅGA: På vilket sätt har den ökade sjukfrånvaron påverkat er arbetssituation?



BAS: Sjukfrånvaron har ökat kraftigt/en del (n=1160)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Lite mer belastning (53%)

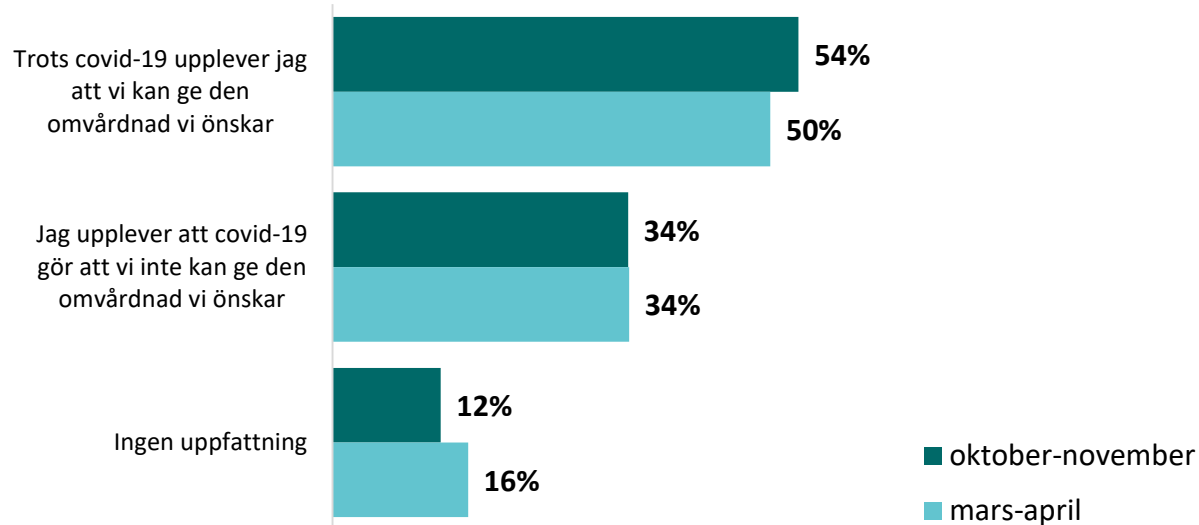
- Norrland (61%)
- Är nöjd med sin arbetsbelastning (64%)

Mycket mer belastning (40%)

- Enhet Öst (49%)
- Stockholm (51%)
- Missnöjd med sin arbetssituation (62%)
- Arbetar inom en avdelning/verksamhet med covid-19 patienter (45%)
- Har ändrat/bytt avdelning (49%)
- Tillhör riskgrupp själv (49%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (72%)
- Har upplevt etisk stress (46%)

En av tre upplever att p g a covid-19 kan man inte ge den omvårdnad man önskar – Samma nivå som mars-april

FRÅGA: Hur upplever du att er omvårdnadskompetens kommer till sin rätt under rådande omständigheter?



BAS: Totalt (n=1433)

Signifikanta skillnader

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Trots covid-19 upplever jag att vi kan ge den omvårdnad vi önskar (54%)

- Enhet Mitt (61%)
- Är nöjd med arbetssituationen (67%)
- Har inte upplevt etisk stress (66%)

Jag upplever att covid-19 gör att vi inte kan ge den omvårdnad vi önskar (34%)

- Man (42%)
- 18-49 år (39%)
- Stockholm (41%)
- Är inte nöjd med arbetssituationen (55%)
- Arbetar inom en avdelning/verksamhet med covid-19 patienter (50%)
- Har ändrat arbetsuppgifter eller bytt avdelning (44%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (48%)
- Den ökade sjukfrånvaron har gett mycket mer belastning (50%)
- Har upplevt etisk stress (54%)

En av tre har upplevt någon form av etisk stress kring prioriteringar av sjuka – En ökning med 10 procentenheter jämfört med mars-april

FRÅGA: Har du själv under Corona-krisen varit i en situation där du upplevt någon form av etisk stress kring prioriteringar av sjuka som varit kopplad till covid-19?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

JA (23%)

- Slutenvården (40%)
- Man (42%)
- 30-49 år (40%)
- Enhet Öst (40%)
- Storstäder och storstadsnära kommuner (38%)
- Stockholm (39%)
- Är missnöjd med sin arbetssituation (45%)
- Arbetar inom en avdelning/verksamhet med covid-19 patienter (57%)

Ändrat arbetsuppgifter eller bytt avdelning (46%)

Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (42%)

Mycket mer belastning (43%)

Nej (52%)

Kommunen (61%)

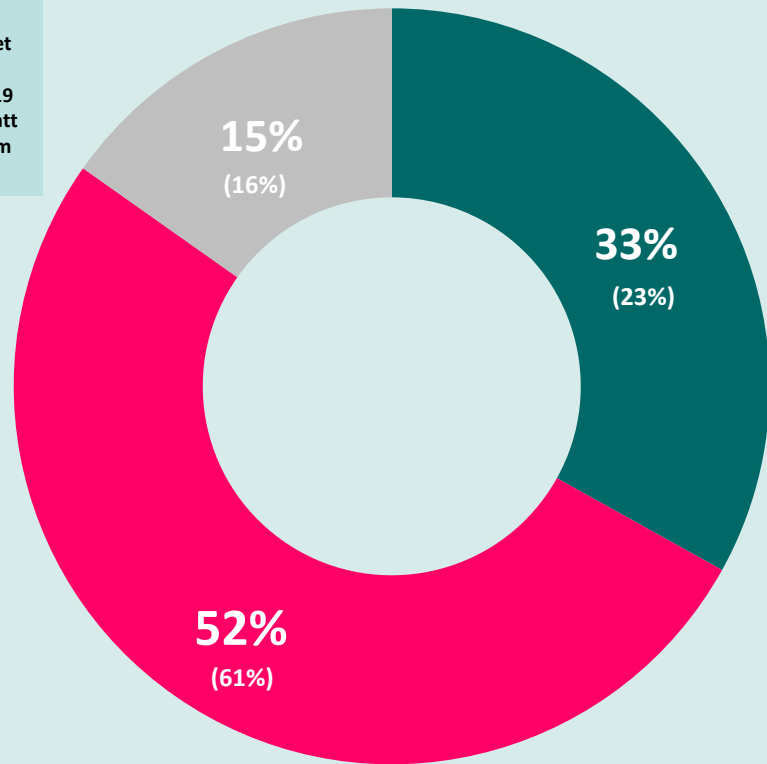
65-79 år (65%)

50-79 år (57%)

Är nöjd med arbetssituationen (59%)

Arbetar inte på en avdelning/verksamhet med covid-19 patienter (58%)

Om vi tittar på de som arbetar inom en avdelning/verksamhet med ansvar för behandling av covid-19 patienter svarar 57% att de upplevt någon form av etisk stress



■ Ja ■ Nej ■ Ej aktuellt/ingen uppfattning

BAS: Totalt (n=1433)

Nästan en av fem upplever att fler säger upp sig än normalt

FRÅGA: Upplever du att fler kollegor än normalt säger upp sig från sina anställningar på grund av corona-pandemin?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ja, jag upplever att det är fler som säger upp sig än normalt (18%)

- Man (23%)
- Är missnöjd med sin arbetssituation (31%)
- Arbetar inom en avdelning/verksamhet som behandlar covid-19 patienter (24%)
- Har ändrat arbetsuppgifter/bytt avdelning (25%)
- Tillhör själv riskgrupp (25%)
- Sjukfrånvaron har ökat kraftigt (26%)
- Mycket mer belastning (25%)
- Upplevt etisk stress (26%)

Nej, jag upplever inte att det är någon skillnad mot vad som är normalt (59%)

- Arbetar inom Kommunen (71%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (67%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (65%)
- Har inte upplevt etisk stress (67%)

Ja, jag upplever att det är fler som säger upp sig än normalt

18%

Nej, jag upplever inte att det är någon skillnad mot vad som är normalt.

59%

Nej, jag upplever att det är färre som säger upp sig än normalt

3%

Ingen uppfattning

20%

BAS: Totalt (n=1433)

En av fyra har själv övervägt att byta jobb p g a corona-pandemin

FRÅGA: Har du själv övervägt att byta jobb p g a corona-pandemin?

Signifikanta skillnader mot totalen

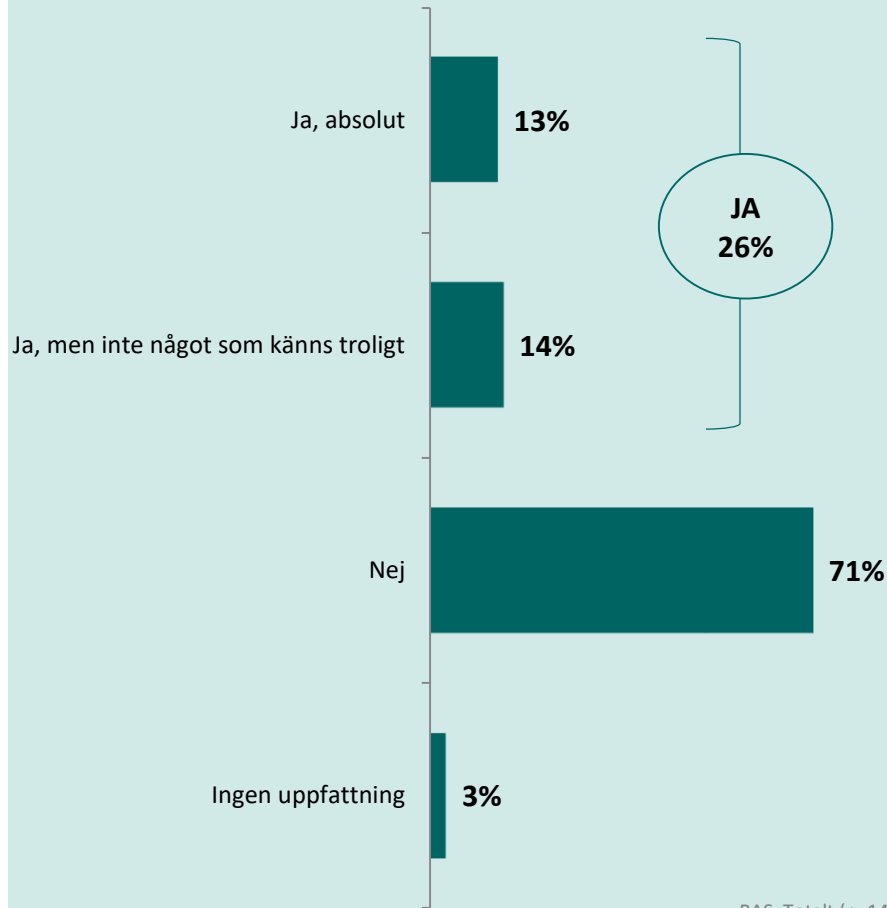
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

JA (26%)

- 30-49 år (31%)
- Är missnöjd med sin arbetssituation (53%)
- Arbetar inom en avdelning/verksamhet för behandling av covid-19 patienter (38%)
- Har ändrat arbetsuppgifter eller bytt avdelning (37%)
- Tillhör riskgrupp (32%)
- Arbetsbelastningen har ökat kraftigt (36%)
- Mycket mer belastning (35%)
- Har upplevt etisk stress (41%)

Nej (71%)

- 50-79 år (77%)
- Är nöjd med sin arbetssituation (85%)
- Har inte ändrat arbetsuppgifter eller bytt avdelning (76%)
- Ingen tillhör en riskgrupp (77%)
- Har inte upplevt etisk stress (81%)



BAS: Totalt (n=1433)

Har absolut övervägt att byta jobb (13%)

Hälften har övervägt att lämna vården helt

FRÅGA: Du angav att du absolut övervägt att byta jobb. Vilka av följande alternativ är det du har övervägt?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Lämna vården helt (53%)

- 30-49 år (60%)

Byta till privat arbetsgivare (26%)

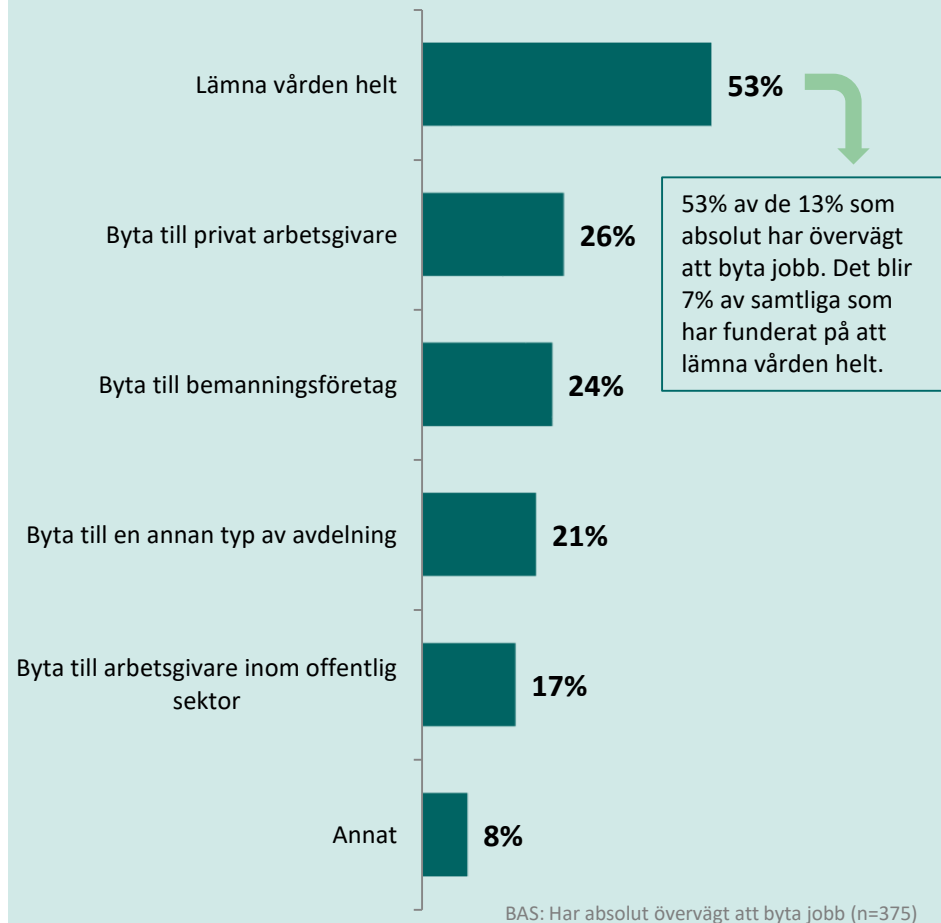
- Är missnöjd med sin arbetssituation (33%)

Byta till bemanningsföretag (24%)

- Arbetar inom Slutenvården (30%)

Byta till en annan typ av avdelning (21%)

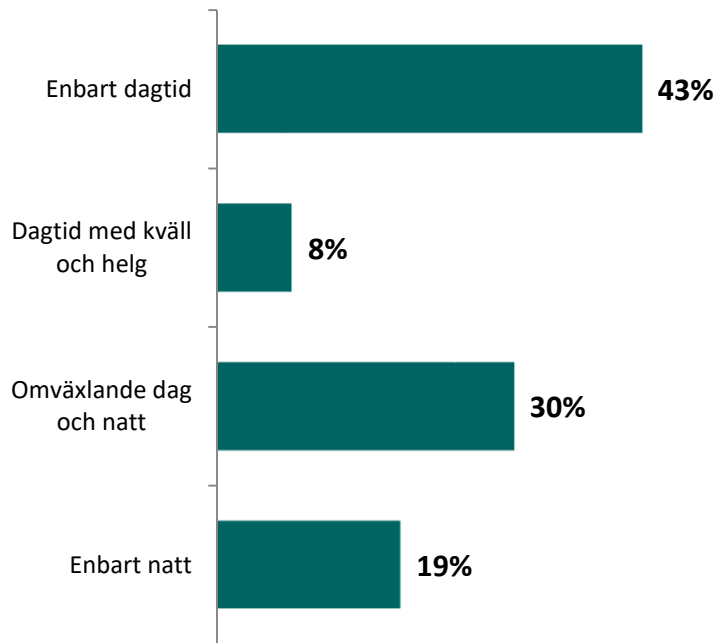
- Upplever att sjukfrånvaron ökat kraftigt (28%)



Bakgrundsfrågor

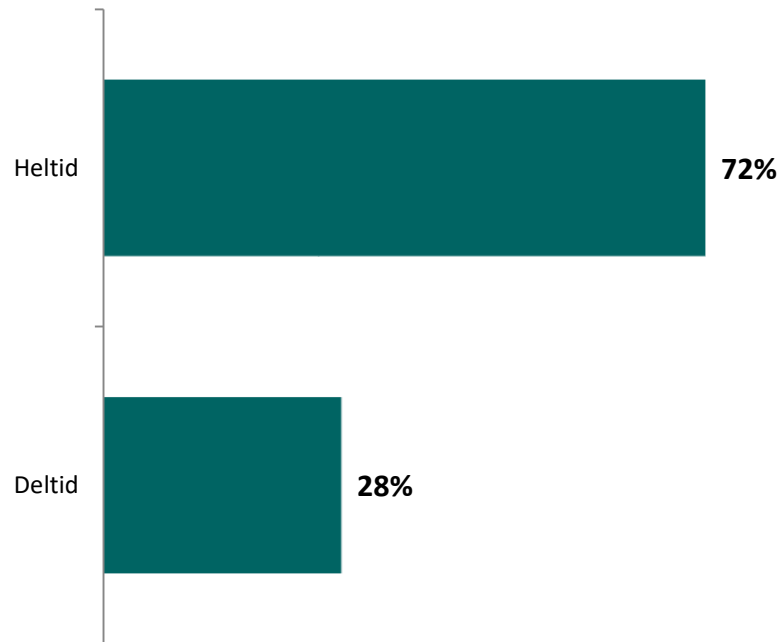
Schema

FRÅGA: Hur är ditt schema vanligtvis?



Arbetar heltid/deltid

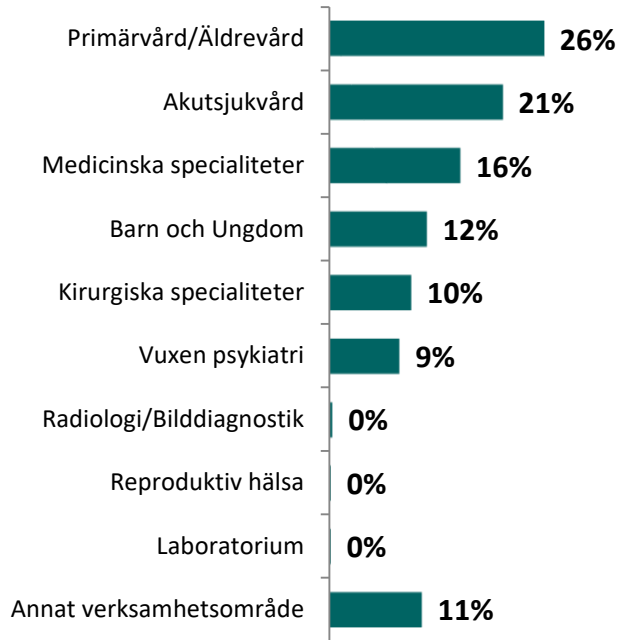
FRÅGA: Arbetar du heltid eller deltid?



BAS: Totalt (n=1433)

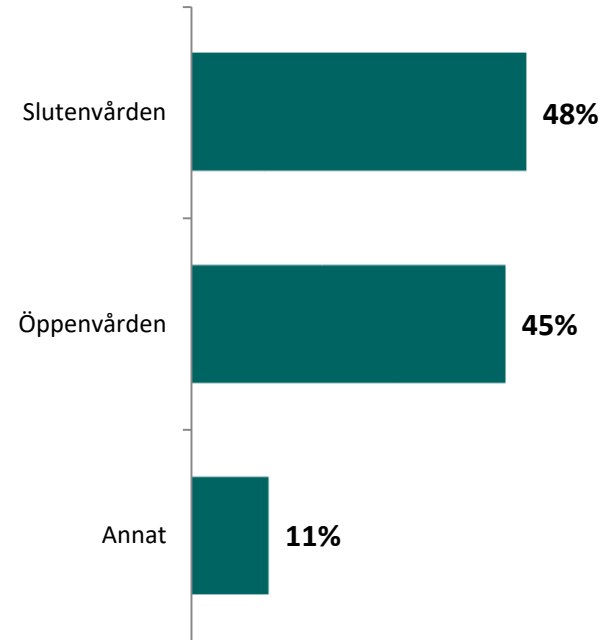
Verksamhetsområde

FRÅGA: Inom vilket verksamhetsområde arbetar du?



Arbetar inom

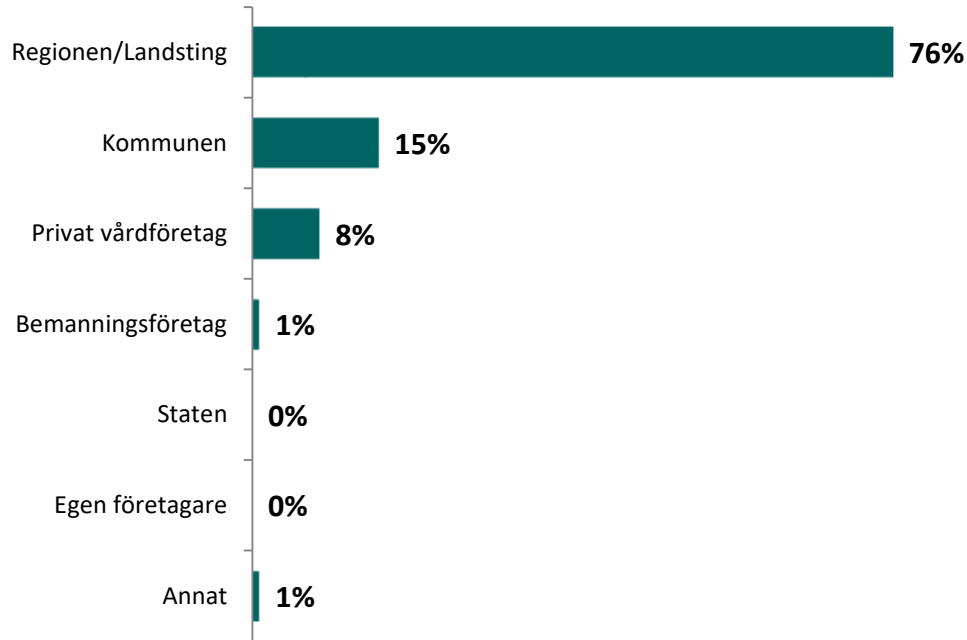
FRÅGA: Arbetar inom:



BAS: Totalt (n=1433)

Arbetsgivare

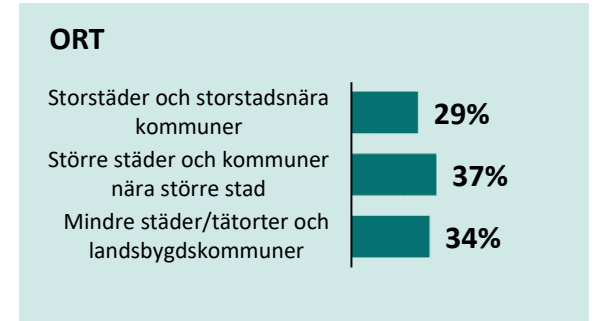
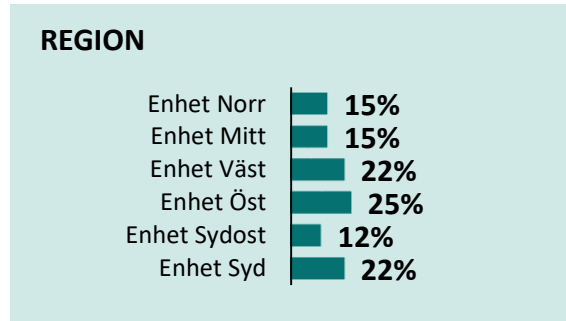
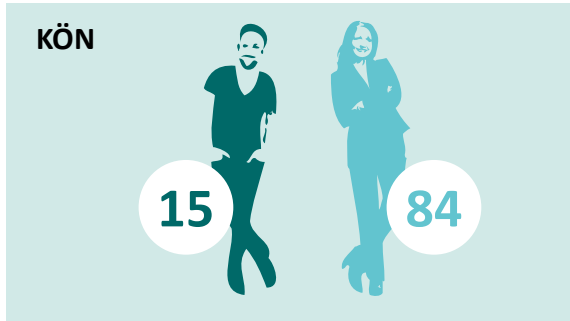
FRÅGA: Är din arbetsgivare...?



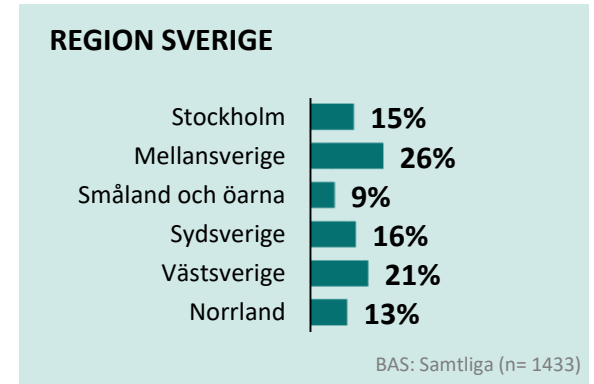
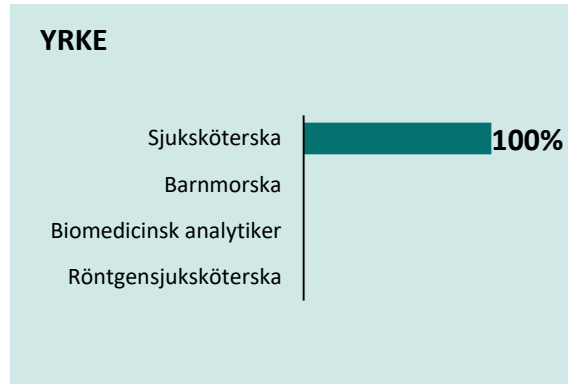
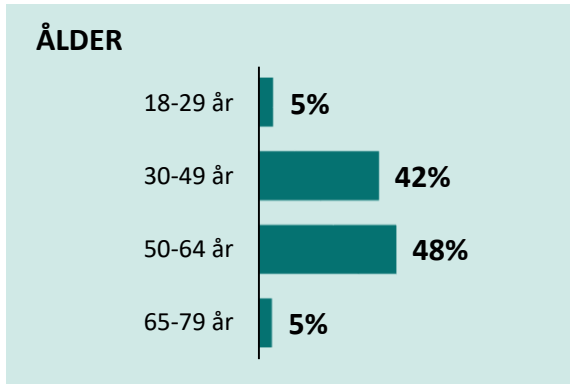
BAS: Totalt (n=1433)

Bakgrundsfrågor

Bakgrund



Profilen stämmer väl överens med Vårdförbundets medlemspanel bland sjuksköterskor



Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Konsult

Per Fernström

Mobil: 0739 40 39 19

E-post: per.fernstrom@novus.se



Projektledare

Annelie Önnerud

Mobil: 0739 40 37 61

E-post: annelie.onnerud@novus.se





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR^{'19}
corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.