

Hemställan

Till Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

Vi av Medlingsinstitutet förordnade medlare i avtalstvisten mellan Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet överlämnar härmed vår hemställan.

Avtalsperioden omfattar tiden 1 maj 2017 till och med 30 april 2020.

Part äger rätt att senast den 31 oktober 2018 säga upp avtalet till upphörande den 30 april 2019.

Det samlade avtalsvärdet är 6,5 procent, vilket samtidigt är kostnadsökningen för de åtgärder vi föreslår. En särskild satsning har gjorts för arbetstagare med låg lön inom Servicearbetaravtalet, vilket rymms inom avtalsvärdet.

Vi hemställer nu att parterna träffar överenskommelse i enlighet med **bilagor**.

Vi förutsätter att parterna snarast utarbetar sedvanliga kollektivavtalshandlingar avseende ovanstående bilagor.

Denna hemställan kan endast antas eller förkastas i sin helhet.

Svar på denna hemställan skall lämnas till oss den 20 maj 2017 klockan 09.00 i Måleriföretagens lokaler.

Vid godkännande förbinder sig parterna att återkalla varslade stridsåtgärder.

Stockholm den 19 maj 2017


Anders Forsberg


Inger Jonassdotter

Hemställan godkännes

Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

Stefan Olsson

Peter Sjöstrand

Rolf Bladh

Stefan Cedermark

Överenskommelse

om avtal för måleribranschen avseende tiden

1 maj 2017-30 april 2020

Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet träffar härmed överenskommelse om att prolongera samtliga mellanvarande avtal och överenskommelser, med de ändringar och tillägg som följer av bilagorna 1-10, att gälla från och med den 1 maj 2017 till och med den 31 april 2020, dock med möjlighet att säga upp avtalsåret den 1 maj 2019 till den 30 april 2020 om skriftlig uppsägning sker före den 31 oktober 2018.

Överenskommelsen avser en treårig avtalsperiod.

Första avtalsperioden (1 maj 2017 till och med 30 april 2018)

Retroaktiv ersättning för perioden 1 maj till och med 21 maj 2017 utges enligt särskild överenskommelse, bilaga 9.

Angivna löner, ersättningsbelopp mm enligt bilagorna 1-10 gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2018

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2017 till och med 30 april 2018

1. För alla arbeten som påbörjas från och med 1 maj 2017 tillämpas 2017 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2017, proportioneras ackordssumman i proportion till arbetad tid före och efter första maj 2017.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Andra avtalsperioden (1 maj 2018 till och med 30 april 2019)

Angivna löner, ersättningsbelopp mm enligt bilagorna 1-10 gäller från och med den 1 maj 2018 till och med den 30 april 2019

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2018 till och med 30 april 2019

1. För alla arbeten som påbörjas från och med 1 maj 2018 tillämpas 2018 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2018, proportioneras ackordssumman i proportion till arbetad tid före och efter första maj 2018.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Tredje avtalsperioden (1 maj 2019 till och med 30 april 2020)

Angivna löner, ersättningsbelopp mm enligt bilagorna 1-10 gäller från och med den 1 maj 2019 till och med den 30 april 2020.

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2019 till och med 30 april 2020

1. För alla arbeten som påbörjas från och med 1 maj 2019 tillämpas 2019 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2019, proportioneras ackordssumman i proportion till arbetad tid före och efter första maj 2019.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Stockholm den 20 maj 2017

Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

Stefan Olsson

Peter Sjöstrand

Rolf Bladh

Stefan Cedermark

2017 års avtalsuppgörelse – förteckning över bilagor

Löneökning	bilaga 1
Arbetstidsförkortning	bilaga 2
Pensionsavsättning	bilaga 3
Arbetsmiljöavtalet	bilaga 4
Utbildningsavtalet	bilaga 5
Personalutrymme för målare	bilaga 6
Inkoppling av Servicearbetaravtalet	bilaga 7
Arbetsgrupp - jämställdhet	bilaga 8
Arbetsgrupp - dataskyddsförordningen	bilaga 9
Kostnadsberäkning (5 bilagor)	bilaga 10
Riktade höjningar på ackordsprislistan	bilaga 11

Löneökning

Löneutrymmet för perioden 1 maj 2017 till 30 april 2018 är 2,2 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

Löneutrymmet för perioden 1 maj 2018 till 30 april 2019 är 2,0 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

Löneutrymmet för perioden 1 maj 2019 till den 30 april 2020 är 2,3 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 2

Arbetstidsförkortning

Måleriavtalet Arbetstider § 3 mom a) p 4 första stycket, ny formulering

Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 36 timmars arbetstidsförkortning år 2017, 38 timmars arbetstidsförkortning år 2018 och 40 timmars arbetstidsförkortning 2019.

Pensionsavsättning

Extra pensionsavsättning med 0,2 procent 2017, 0,1 procent 2018 och 0,2 procent 2019.

Den sammanlagda pensionsavsättningen utgör därefter 1,0 procent som utgår på all lön oberoende av arbetstagarens ålder.

Inom ramen för pensionsavsättningen, tillförs premiefrielse för utbyggda pensionsavsättningen att gälla från och med 1 januari 2018. Denna premiefrielseförsäkring ska gälla för arbetstagare som uppbär sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning.

Arbetsmiljöavtalet

Ny text

§ 9 Personalutrymmen

1. Det åligger arbetsgivaren att anvisa måltids- och klädrum med tvättmöjligheter enligt nedanstående alternativ. *Omklädningsrum ska vara skilda för män och kvinnor om de behöver använda rummen samtidigt.* Arbetsgivaren skall också tillhandahålla hygienartiklar som t ex tvål, rengöringsmedel, skyddskräm och handdukar.

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 5

Utbildningsavtalet § 10 Ansvar för utbildningen och regler under utbildningstiden.

I § 10 hänvisas till befintlig utbildningsplan. Denna ersätts med den av parterna antagna nya utbildningsplanen för lärlingsutbildning inom måleriyrket, enligt bilaga 5:1

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 6

Personlutrymme för målare

Ett utkast till folder "Äta, tvätta sig och byta om" har utarbetats gemensamt av parterna. Arbetet skall slutföras skyndsamt och skall vara klart 31 augusti 2017.

Inkoppling av Servicearbetaravtalet

Ny avtalstext

§1 Nytt stycke

För att kollektivavtalet för servicearbetare ska tillämpas krävs att arbetsgivaren kallar lokal facklig organisation till förhandling enligt MBL § 11.

Om det vid förhandlingen ingås en särskild överenskommelse enligt § 1 stycke 4 sista punkten ” Andra enklare måleriarbeten efter överenskommelse med lokal facklig organisation”, ska detta noteras särskilt i förhandlingsprotokollet.

Vid kommande anställning av servicearbetare ska arbetsgivaren informera lokal facklig avdelning. Informationen ska ges i samband med anställningens ingående och innefatta uppgift om namn på berörda arbetstagare.

Övergångsregel

För företag som bedriver verksamhet enligt servicearbetaravtalet i dess lydelse före 1 maj 2017 gäller inte § 1 stycke 1. Företaget ska dock informera lokal facklig organisation om att företaget bedriver verksamhet enligt Servicearbetareavtalet samt uppgift om namn på berörda arbetstagare. Information ska ske senast 31 december 2017.

Ny bestämmelse

§3 Mom 4

Om servicearbetare utför arbetsuppgift som faller in under Kollektivavtal för Måleriyrkets tillämpningsområde utöver de tillåtna i ovanstående punkter i § 1, utgår utöver servicearbetarens ordinarie lön ersättning med mellanskillnaden mellan servicearbetarens ordinarie lön och den senaste redovisade kvartalsstatistik, för beräkning av sjuklön på Måleriportalen, yrkesgrupp110.

§ 3 Mom blir 4, blir mom 5 osv.

Arbetsgrupp gällande jämställdhet

Överenskommelse

Måleribranschen är i förändring vad det gäller könsfördelning. Parterna har under den senaste 10-årsperioden sett att antalet kvinnor i måleribranschen ökat vilket självfallet är positivt. År 2016 uppgick andelen kvinnor i måleribranschen i åldersgruppen upp till 30 år till cirka 20 procent. På gymnasieskolorna årskurs 3, år 2015/16 var cirka 32 procent av eleverna kvinnor. Arbetet skall slutföras senast 31 december 2018.

Parterna kan även se att kvinnor lämnar branschen.

Parterna bör därför utreda

- Hur måleriyrket kan göras mer attraktivt för kvinnor.
- Hur branschen blir mer jämställd
- Hur anställningsvillkoren skiljer sig mellan könen
- Förekomsten av arbetsskador och arbetssjukdomar
- Orsaken till varför kvinnor lämnar måleribranschen
- Hur ett ökat antal kvinnor kan främja måleribranschen

Arbetsgrupp gällande Dataskyddsförordningen

Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige ska tillsätta en arbetsgrupp för att göra en genomsyn av berörda delar i Måleriavtalet där personuppgifter ska behandlas mellan olika parter; i syfte att anpassa reglerna till den kommande Dataskyddsförordningen. Parterna kan i arbetet ta hjälp av oberoende juridisk expertis. Arbetet ska påbörjas omgående och resultatet presenteras i en skriftlig slutrapport till respektive organisation senast den 15 januari 2018. Eventuella förändringar som parterna är överens om ska införas från och med den 1 april 2018.

Lärlingar

Bilaga 10:1

2017-05-01 till 2018-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	60,85 kr	32,00 kr	92,85 kr	0%	0,00 kr	92,85 kr
1700-3400	58,60 kr	42,55 kr	101,15 kr	20%	0,80 kr	101,95 kr
3401-4250	88,45 kr	42,55 kr	131,00 kr	30%	1,20 kr	132,20 kr
4251-5100	98,40 kr	42,55 kr	140,95 kr	45%	1,80 kr	142,75 kr
5101-5950	105,00 kr	42,55 kr	147,55 kr	60%	2,40 kr	149,95 kr
5951-6800	115,80 kr	38,40 kr	154,20 kr	80%	3,20 kr	157,40 kr

2018-05-01 till 2019-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	62,30 kr	32,70 kr	95,00 kr	0%	0,00 kr	95,00 kr
1700-3400	59,95 kr	43,55 kr	103,50 kr	20%	0,80 kr	104,30 kr
3401-4250	90,50 kr	43,55 kr	134,05 kr	30%	1,20 kr	135,25 kr
4251-5100	100,65 kr	43,55 kr	144,20 kr	45%	1,80 kr	146,00 kr
5101-5950	107,40 kr	43,55 kr	150,95 kr	60%	2,40 kr	153,35 kr
5951-6800	118,55 kr	39,25 kr	157,80 kr	80%	3,20 kr	161,00 kr

2019-05-01 till 2020-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	63,75 kr	33,50 kr	97,25 kr	0%	0,00 kr	97,25 kr
1700-3400	61,35 kr	44,60 kr	105,95 kr	20%	0,80 kr	106,75 kr
3401-4250	92,65 kr	44,60 kr	137,25 kr	30%	1,20 kr	138,45 kr
4251-5100	103,05 kr	44,60 kr	147,65 kr	45%	1,80 kr	149,45 kr
5101-5950	109,95 kr	44,60 kr	154,55 kr	60%	2,40 kr	156,95 kr
5951-6800	121,35 kr	40,20 kr	161,55 kr	80%	3,20 kr	164,75 kr

Materialarbetare

Bilaga 10:2

2017-05-01 till 2018-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	28 149	24 913
Övriga landet	27 801	24 522

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 653 kronor per månad.

2018-05-01 till 2019-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	28 801	25 565
Övriga landet	28 453	25 174

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 653 kronor per månad.

2019-05-01 till 2020-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	29 497	26 261
Övriga landet	29 149	25 870

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.

Rostskyddsmålare

2017-05-01 till 2018-04-30

Bilaga 10:3

Yrkesgrupp	Kr/tim/månad
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	159,75 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	152,45 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	145,85 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	138,90 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	118,05 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

2018-05-01 till 2019-04-30

Yrkesgrupp	Kr/tim/månad
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	163,50 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	156,20 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	149,60 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	142,65 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	121,80 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

2019-05-01 till 2020-04-30

Yrkesgrupp	Kr/tim/månad
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	167,50 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	160,20 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	153,60 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	146,65 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	125,80 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.

Avser Måleriavtalet

2017-05-01 till 2018-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlön
162,75 kr	166,75 kr

2018-05-01 till 2019-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlön
166,50 kr	170,50 kr

2019-05-01 till 2020-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlön
170,50 kr	174,50 kr

Bilaga 10:4

Servicearbetare

Bilaga 10:5

2017-05-01 till 2018-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	95,15 kr	92,40 kr	117,05 kr	114,55 kr
6 mån.- 2 år	118,55 kr	116,05 kr	139,45 kr	137,20 kr
Mer än 2 år	140,45 kr	138,20 kr	161,35 kr	159,35 kr

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

2018-05-01 till 2019-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	98,90 kr	96,15 kr	120,80 kr	118,30 kr
6 mån.- 2 år	122,30 kr	119,80 kr	143,20 kr	140,95 kr
Mer än 2 år	144,20 kr	141,95 kr	165,10 kr	163,10 kr

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

2019-05-01 till 2020-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	102,90 kr	100,15 kr	124,80 kr	122,30 kr
6 mån.- 2 år	126,30 kr	123,80 kr	147,20 kr	144,95 kr
Mer än 2 år	148,20 kr	145,95 kr	169,10 kr	167,10 kr

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

Riktade höjningar på ackordprislista år tre.

1, 7 procent skall fördelas på 123 M, 123T, 124M, 124T, 125M, 126M, 127 M, 128M, 129 M, 130M, 131M, 131T, 141M, 143M, 202, 303M, 303T, 304M, 304T, 305M