

P R E S S E M E D D E L S E

Yderligere oplysninger:

Karin Hammerum
Afdelingsformand
Lederne København Nord
Tlf.: 41 20 50 44
E-mail karin.hammerum@lederne.dk

Patricia Sandra Laursen
Pressemedarbejder
Lederne
Tlf 32 83 34 43
E-mail psl@lederne.dk

Kun hver tredje københavnske leder forhandler egen løn

Når først kontrakten er underskrevet, bliver et mindretal af de københavnske ledere indbudt til en decideret forhandling med chefen, når lønnen skal reguleres. Det viser en ny undersøgelse fra Lederne.

Her svarer 30 procent af 3.561 adspurgte ledere fra København og omegn, at lønreguleringen typisk foregår ved en egentlig forhandling. Flertallet, 50 procent, bliver orienteret om lønreguleringen på et møde med deres nærmeste leder.

Karin Hammerum, afdelingsformand for Lederne København Nord, understreger vigtigheden af at starte på det rette lønniveau.

- Tallene viser, at man ikke kan være sikker på, at lønnen er til forhandling hvert år. Derfor er det også, når kontrakten skal underskrives, at man skal sikre sig de bedste vilkår og goder, siger Karin Hammerum.

Hun anbefaler ledere at studere lønstatistikker, få deres kontrakt kigget igennem og indhente ekspertbistand, så de ikke ender med for lav en startløn.

Karin Hammerum finder det overraskende, at 12 procent af de københavnske ledere må læse sig til deres lønregulering enten i et brev eller i en mail.

- For alle områder i ansættelsesforholdet, der har stor betydning for den enkelte, er det vigtigt, at der er dialog. Uanset, hvor stor eller lille en lønregulering er, bør beskeden altid afleveres ansigt til ansigt, siger Karin Hammerum.

Undersøgelsen er foretaget i samarbejde med analyseinstituttet YouGov og er baseret på svar fra i alt 17.482 ledere fra både den private og offentlige sektor.