

# P R E S S E M E D D E L E L S E

**Yderligere oplysninger:**

Karsten Kjærby  
Afdelingsformand  
Lederne Fyn  
Tlf.: 30 30 92 88  
E-Mail: karsten.kjaerby@lederne.dk

Patricia Sandra Laursen  
Pressemedarbejder  
Lederne  
Tlf 32 83 34 43  
E-mail [psl@lederne.dk](mailto:psl@lederne.dk)

## **Kun to ud af fem fynske ledere kan forhandle egen løn**

Når først kontrakten er underskrevet, bliver et mindretal af de fynske ledere indbudt til en decideret forhandling med chefen, når lønnen skal reguleres. Det viser en ny undersøgelse fra Lederne.

Her svarer 38 procent af 1.449 adspurgte ledere fra Fyn med øer, at lønreguleringen typisk foregår ved en egentlig forhandling. Flertallet, 44 procent, bliver orienteret om lønreguleringen på et møde med deres nærmeste leder.

- Mange har en romantisk forestilling om, hvordan lønforhandling foregår. Realiteten er, at der sjældent er tale om en forhandling, men derimod en regulering, der som regel følger den almindelige udvikling i samfundet, siger Karsten Kjærby, afdelingsformand for Lederne Fyn.

Han understreger, at de store lønhop sker i forbindelse med jobskifte – og ikke en gang om året, når lønnen skal reguleres.

- Man skal være opmærksom på at skabe sin løn, når man starter i et nyt job, hvad enten det er internt eller i en helt anden virksomhed. Hvis man sidder i det samme job, vil man ikke opleve markante stigninger. Derfor er det vigtigt at sikre sig de bedste vilkår, inden kontrakten bliver skrevet under, fastslår Karsten Kjærby.

Han finder det overraskende, at otte procent af de fynske ledere må læse sig til deres lønregulering enten i et brev eller i en mail.

- Ligesom man ikke afskediger medarbejdere på sms eller mail, bør man heller ikke give besked om lønregulering skriftligt. Som leder bør man afse tid til at tage dialogen, uanset hvor stor eller lille reguleringen er, fordi det betyder noget for den enkelte medarbejder, siger Karsten Kjærby.

Undersøgelsen er foretaget i samarbejde med analyseinstituttet YouGov og er baseret på svar fra i alt 17.482 ledere fra både den private og offentlige sektor.