

P R E S S E M E D D E L E L S E

Yderligere oplysninger:

Kirsten Hvid Schmidt
Afdelingsformand
Lederne Kronjylland
Tlf.: 21 71 98 58
E-Mail: kirsten.hvid.schmidt@lederne.dk

Patricia Sandra Laursen
Pressemedarbejder
Lederne
Tlf 32 83 34 43
E-mail psl@lederne.dk

Kun to ud af fem østjyske ledere kan forhandle egen løn

Når først kontrakten er underskrevet, bliver et mindretal af de østjyske ledere indbudt til en decideret forhandling med chefen, når lønnen skal reguleres. Det viser en ny undersøgelse fra Lederne.

Her svarer 40 procent af 2.607 adspurgte ledere fra Østjylland, at lønreguleringen typisk foregår ved en egentlig forhandling. Flertallet, 45 procent, bliver orienteret om lønreguleringen på et møde med deres nærmeste leder.

Kirsten Hvid Schmidt, afdelingsformand for Lederne Kronjylland mener, at tallene understreger vigtigheden af, at man befinder sig på det rigtige lønniveau fra starten.

- Det er i forbindelse med jobskifte, at der er mulighed for et løft i lønnen. Hvis man tror, at man kan starte lavt, og så med tiden indhente løngabet, risikerer man at snyde sig selv, siger Kirsten Hvid Schmidt.

Hun mener, at det er vigtigt, at beskeden om en lønstigning – eller mangel på samme - ikke bare bliver "leveret".

- Der skal være en dialog om, hvorfor vedkommende har fået eller ikke fået en lønstigning. Hvis vedkommende er utilfreds, skal der være plads til at udtrykke det, og chefen skal have mulighed for at forklare reguleringen. En lønsamtale bør bruges til at forventningsafstemme, og ikke bare til at få leveret et budskab, siger Kirsten Hvid Schmidt.

Hun finder det overraskende, at syv procent af de østjyske ledere må læse sig til deres lønregulering enten i et brev eller i en mail.

- Det nytter ikke at være berøringsangst, fordi man ikke kan lide at skuffe. Den slags beskeder bør altid gives ansigt til ansigt, understreger Kirsten Hvid Schmidt.

Undersøgelsen er foretaget i samarbejde med analyseinstituttet YouGov og er baseret på svar fra i alt 17.482 ledere fra både den private og offentlige sektor.