

P R E S S E M E D D E L E L S E

Yderligere oplysninger:

Henning Andersen Fisker

Afdelingsformand

Lederne Vendsyssel

Tlf. 2171 7938

E-mail henning.a.fisker@lederne.dk

Stine Rømer Kania og Laura V. Kelstrup

Pressemedarbejdere

Lederne

Tlf. 3283 3436

E-mail srk@lederne.dk / lvk@lederne.dk

Ledere i Nordjylland vilde med smartphones

Smartphonen er blevet et uundværligt arbejdsredskab for lederne på virksomhederne i Nordjylland. Ifølge en ny undersøgelse fra Lederne tjekker 82 procent af de nordjyske ledere smartphonen for arbejdsrelaterede e-mails i fritiden, og det sker fra tidlig morgen til sen aften. De fleste af lederne har smartphonen i hænderne inden for en time, efter at de er stået op, og inden for den sidste time om aftenen, før de går i seng.

Der bliver således tjekket mails og læst sms'er nærmest i døgn drift, og næsten halvdelen af lederne i Nordjylland, 47 procent, vurderer ifølge Ledernes undersøgelse, at de bruger mere tid på arbejde nu, end før smartphonen flyttede ind i jakkelommen og på natbordet.

Men det betyder ikke, at lederne i området beklager de nye, teknologiske muligheder. Et meget stort flertal, 83 procent, fastslår, at de betragter deres smartphone som en lettelse i arbejdet frem for en belastning. Og 61 procent mener, at smartphonen har betydet en mere effektiv kommunikation med medarbejderne.

Afdelingsformanden for Lederne Vendsyssel, Henning Andersen Fisker, er selv smartphone-bruger og ikke overrasket over resultaterne.

- Jeg tjekker også min smartphone tidligt om morgenen og sent om aftenen, men den er ikke en belastning for mig – tværtimod. Jeg føler helt klart, at det er en lettelse, idet jeg altid er opdateret. Ved at læse mails efterhånden som de tikker ind, har jeg også meget mere tid til medarbejderne, når jeg møder fysisk ind på arbejde. Selvom man nogle gange kan føle, at man lever i en lidt for digitaliseret verden, hvor al kommunikation foregår gennem en skærm, så føler jeg faktisk, at smartphonen har givet mig mere tid til at tale med mine medarbejdere face-to-face, siger Henning Andersen Fisker.

Han understreger, at man ikke kan forvente samme fleksibilitet fra medarbejderne.

- Min holdning er, at medarbejdere skal være friske og veldudvilede, når de møder på arbejde, og det mener jeg ikke, man hjælper på vej ved at forvente svar på mails sent om aftenen for eksempel. Når medarbejderne har fri, så har de helt fri, fastslår Henning Andersen Fisker.

Undersøgelsen er baseret på svar fra 1.584 ledere, heraf 134 fra Nordjylland. Undersøgelsen offentliggøres i sin helhed senere på efteråret.