

P R E S S E M E D D E L S E

Yderligere oplysninger:

Preben Arvesen
Afdelingsformand
Lederne Vestsjælland
Tlf 20 10 46 55
E-mail preben.arvesen@lederne.dk

Stine Rømer Kania og Laura V. Kelstrup
Pressemedarbejdere
Lederne
Tlf 32 83 34 36
E-mail srk@lederne.dk / lvk@lederne.dk

Ledere i Vest- og Sydsjælland og på Lolland-Falster sætter grænser for Facebook i arbejdstiden

På næsten hver fjerde virksomhed i Vest- og Sydsjælland og på Lolland-Falster har lederne vurderet, at det var nødvendigt at træde på bremsepedalen i forhold til medarbejdernes trafik på Facebook og andre sociale medier i arbejdstiden. Det fremgår af en ny undersøgelse fra Lederne.

Undersøgelsen viser, at 24 procent af lederne i Vest- og Sydsjælland og på Lolland, Falster og Bornholm har oplevet tilfælde, hvor det var nødvendigt at sætte grænser for eller føre kontrol med medarbejdernes brug af sociale medier i arbejdstiden. Samtidig er det kun 39 procent af virksomhederne i området, som ifølge undersøgelsen har formuleret etiske retningslinjer for medarbejdernes brug af Facebook, Twitter og LinkedIn.

- Alle virksomheder bør have klare retningslinjer for, hvor meget man kan tillade sig at være ”på” privat i arbejdstiden, sådan at hverken medarbejdere eller ledere er i tvivl, siger afdelingsformanden for Lederne Vestsjælland, Preben Arvesen.

Han mener selv, at man bør begrænse medarbejders brug af sociale medier i det omfang, det er nødvendigt.

- Der findes mange typer job, hvor det vil være hensigtsmæssigt at sætte grænser for brugen af Facebook, Twitter og LinkedIn. Hvis man for eksempel står i butik, vil det givetvis forbedre en kundes oplevelse, hvis ekspedienten har fokus på kunden hele tiden, siger Preben Arvesen.

82 procent af lederne i Vest- og Sydsjælland og på Lolland, Falster og Bornholm har selv en profil på et eller flere sociale medier.

Undersøgelsen er baseret på svar fra 1.769 ledere, heraf 118 fra Vest- og Sydsjælland, Lolland, Falster og Bornholm. Undersøgelsen offentliggøres i sin helhed senere på sommeren.