

P R E S S E M E D D E L E L S E

Yderligere oplysninger:

Jørgen Munch
Afdelingsformand
Lederne Østjylland
Tlf. 4033 6236
E-Mail joergen.munch@lederne.dk

Stine Rømer Kania og Laura V. Kelstrup
Pressemedarbejdere
Lederne
Tlf 3283 3436
E-mail srk@lederne.dk / lvk@lederne.dk

Hver tredje leder i Østjylland søger nyt job

Drevet af ønsket om blandt andet nye udfordringer og større ansvar er en stor del af lederne på de danske virksomheder på vej til at skifte job. Det viser en ny undersøgelse fra Lederne. I Østjylland er det lidt over en tredjedel af lederne, som har konkrete planer eller overvejelser om at vinke farvel til det nuværende lederjob for at komme videre i karrieren.

Helt konkret svarer 11 procent af de adspurgte ledere i Østjylland, at de er aktivt jobsøgende, mens 26 procent overvejer at skifte job. De resterende 63 procent ønsker ikke at skifte job i øjeblikket.

På listen over bevæggrunde for at være jobsøgende kommer ønsket om nye udfordringer ind på en klar 1. plads, efterfulgt af ønsket om større ansvar og højere løn. Også uoverensstemmelser med chefer eller medarbejdere samt et ønske om kortere transporttid spiller ind for mange af de ledere, der er klar til et karrieremæssigt ryk. Til gengæld er det kun et fåtal, som vil skifte job med det formål at få en mindre arbejdsbyrde.

Afdelingsformanden for Lederne Østjylland, Jørgen Munch, er overrasket over undersøgelsens resultater.

- To tredjedele ønsker ikke at skifte job i øjeblikket. Det synes jeg er mange. Men det skyldes sandsynligvis, at mange er utrygge ved at skifte job på grund af krisen – de vil hellere beholde det, de har, fordi det er mere ”sikkert”. Jeg ville ønske, at flere ledere var aktivt jobsøgende, da en høj jobmobilitet er lig med udveksling af kompetencer mellem virksomhederne og derfor i sidste ende vil gavne virksomhedernes konkurrenceevne, fastslår Jørgen Munch.

Undersøgelsen fra Lederne er baseret på svar fra 1.987 ledere primært fra den private sektor. 297 af respondenterne er fra Østjylland.