

P R E S S E M E D D E L E L S E

Yderligere oplysninger:

Jan Carlsen
Afdelingsformand
Lederne Østsjælland
Tlf. 4326 1343
E-Mail jan.carlsen@lederne.dk

Stine Rømer Kania og Laura V. Kelstrup
Pressemedarbejdere
Lederne
Tlf 3283 3436
E-mail srk@lederne.dk / lvk@lederne.dk

Hver anden leder i Nord- og Østsjælland søger nyt job

Drevet af ønsket om blandt andet nye udfordringer og større ansvar er en meget stor del af lederne på de danske virksomheder på vej til at skifte job. Det viser en ny undersøgelse fra Lederne. I Nord- og Østsjælland er det næsten halvdelen af lederne, som har konkrete planer eller overvejelser om at vinke farvel til det nuværende lederjob for at komme videre i karrieren.

Helt konkret svarer 17 procent af de adspurgte ledere i Nord- og Østsjælland, at de er aktivt jobsøgende, mens 28 procent overvejer at skifte job. De resterende 55 procent ønsker ikke at skifte job i øjeblikket.

På listen over bevæggrunde for at være jobsøgende kommer ønsket om nye udfordringer ind på en klar 1. plads, efterfulgt af ønsket om større ansvar og højere løn. Også uoverensstemmelser med chefer eller medarbejdere samt et ønske om kortere transporttid spiller ind for mange af de ledere, der er klar til et karrieremæssigt ryk. Til gengæld er det kun et fåtal, som vil skifte job med det formål at få en mindre arbejdsbyrde.

Afdelingsformanden for Lederne Østsjælland, Jan Carlsen, er ikke overrasket over undersøgelsens resultater.

- Jeg tror, at mange ledere trænger til luftforandring efter krisen. Nogle ledere er blevet i deres job, selvom de ikke har været helt tilfredse, simpelthen fordi der ikke har været andre job at få. Men efterhånden som der kommer gang i hjulene, vil flere prøve kræfter med noget nyt, siger Jan Carlsen.

Undersøgelsen fra Lederne er baseret på svar fra 1.987 ledere primært fra den private sektor. 341 af respondenterne er fra Nord- og Østsjælland.