

Års- och
hållbarhets-
redovisning
2025



Förverkligar
potentialen i
**banbrytande
behandlingar**

Vårt fokus är oförändrat.

Sobis uppdrag är att identifiera, förverkliga och förbättra tillgången till banbrytande behandlingar så att fler personer som lever med sällsynta sjukdomar ska få nytta av dem.



Innehåll

1

Om Sobi

Detta är Sobi.....	4
Vd har ordet.....	8
Sobi som investering.....	10
Strategi.....	11
Verksamhetsöversikt.....	16
Hållbarhet.....	24

2

Rapportering

Förvaltningsberättelse.....	31
Höjdpunkter 2025.....	31
Sobis verksamhet.....	32
Riskhantering.....	36
Hållbarhetsrapport.....	40
Finansiella rapporter.....	95
Koncernen.....	96
Koncernens noter.....	101
Moderbolaget.....	137
Moderbolagets noter.....	141
Revisionsberättelse.....	153
Revisorns granskningsberättelse hållbarhetsrapport.....	157

3

Bolagsstyrning

Styrelseordförande har ordet.....	160
Bolagsstyrningsrapport.....	161
Styrelse.....	167
Verkställande ledning.....	169
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten.....	171

4

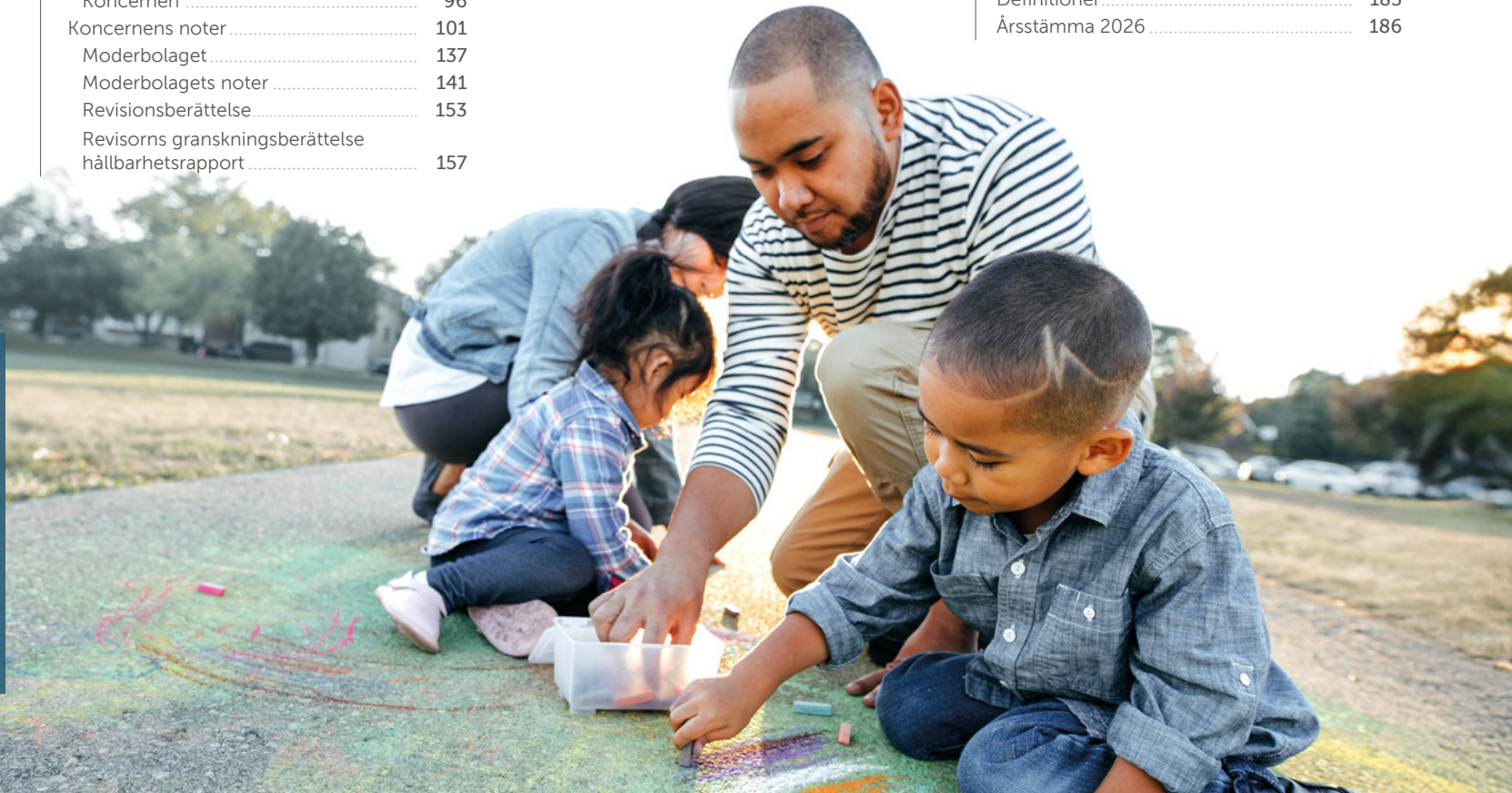
Övrig information

Alternativa nyckeltal.....	173
Godkännandestatus för Sobis huvudsakliga läkemedel över världen.....	177
Övriga nyckeltal hållbarhet.....	179
Aktien.....	180
Femårsöversikt.....	182
Definitioner.....	183
Årsstämma 2026.....	186

Om rapporten

Detta är Sobis års- och hållbarhetsredovisning för 2025. Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 30–152. Hållbarhetsredovisningen på sidorna 40–94 utgör bolagets och koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

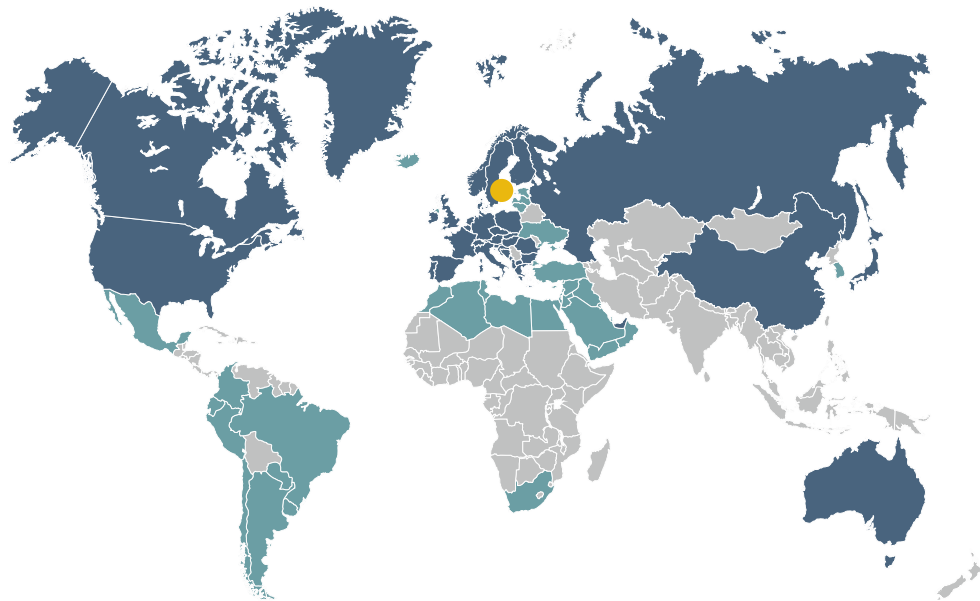
Detta dokument utgör pdf-versionen av den officiella ESEF-versionen av årsredovisningen. Den officiella ESEF-versionen på svenska finns tillgänglig på sobi.com. I händelse av avvikelser mellan språkversionerna gäller den svenska ESEF-versionen.



Detta är Sobi

Driver vetenskapliga framsteg inom sällsynta sjukdomar

Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) (Sobi®) är ett globalt biofarmabolag. Genom hela sin historia har Sobi byggt vidare på ett starkt arv, grundat i samarbete och vetenskaplig expertis. Denna grund är fortsatt vägledande i Sobis arbete med att förverkliga potentialen i banbrytande innovationer och ge personer som lever med sällsynta sjukdomar en bättre vardag. Med en global närvaro och verksamhet i cirka 30 länder kan Sobi erbjuda tillgång till behandlingar i många fler länder världen över.



Medarbetare

1 900

Länder

30

- Globalt huvudkontor (Stockholm)
- Marknadsnärvaro, direkt
- Marknadsnärvaro, indirekt



Detta är Sobi

Sjukdomsområden

Haematology

Utvecklar framtidens vård

Sobi bidrar till att utveckla vården inom hematologi, immunologi och specialty care med fokus på några av de mest komplexa sjukdomarna med stora medicinska behov. Inom hematologi utvecklar bolaget behandlingar som förbättrar behandlingsresultaten för personer som lever med sällsynta blodsjukdomar. Inom immunologi utnyttjar Sobi immunsystemets möjligheter för att förbättra patientvården, medan området Specialty Care är inriktat på specialanpassade behandlingar för mycket specifika tillstånd.

Inom samtliga områden säkerställer Sobis patientcentrerade arbetssätt att vetenskaplig innovation omsätts i verklig, livsförändrande skillnad samtidigt som det driver hållbar tillväxt.



Portföljen omfattar läkemedel för behandling av hemofili, trombocytopeni och andra allvarliga blodsjukdomar.

Intäkter, MSEK

19 116

Tillväxt

16 %

För mer information om Haematology, se sidan 17.

Immunology



Portföljen är inriktad på autoinflammatoriska och autoimmuna tillstånd som kan vara allvarliga, funktionsnedsättande eller till och med livshotande.

Intäkter, MSEK

7 809

Tillväxt

-6 %

För mer information om Immunology, se sidan 19.

Specialty Care



Inom området Specialty Care fokuserar Sobi på sällsynta genetiska och metabola sjukdomar med begränsade behandlingsalternativ.

Intäkter, MSEK

1 312

Tillväxt

4 %

För mer information om Specialty Care, se sidan 20.

Ett år med mening och framsteg



Sobis klimatmål godkända

Sobis hållbarhetsarbete nådde en viktig milstolpe när bolagets klimatmål med kort tidshorisont godkändes av Science Based Targets initiative (SBTi). Sobi har åtagit sig att minska koldioxidutsläppen från sin egen verksamhet med 40 procent till 2029 samt att säkerställa att minst 65 procent av de viktigaste leverantörerna ska sätta liknande mål med samma tidshorisont.

Tillväxten ökade.
Lönsamheten stärktes.

Intäktsstillväxt vid fasta
växelkurser (CER)

15 %

Justerad EBITA, marginal

40 %



Gamifant godkänt i USA

Gamifant (emapalumab-lzsg) godkändes i USA för behandling av HLH/MAS hos individer med Stills sjukdom. Det är den första godkända behandlingen för personer som drabbats av dessa allvarliga, potentiellt livshotande hyperinflammatoriska tillstånd. Godkännandet bekräftar Sobis engagemang för sällsynta sjukdomar och stärker bolagets immunologiportfölj genom att erbjuda tillgång till en riktad gammainterferonterapi. Framför allt innebär denna milstolpe nya möjligheter att förbättra värden och behandlingsresultaten för personer som lever med MAS vid Stills sjukdom.



Tryngolza godkänt i EU

Tryngolza (olezarsen) godkändes i EU för behandling av familjär kylomikronemi (FCS), en sällsynt genetisk form av svår hypertriglyceridemi. Personer som lever med FCS har ofta extremt höga triglyceridnivåer och löper ökad risk för akut pankreatit. I det kliniska fas 3-programmet CORE visade olezarsen dessutom en högt signifikant minskning av både triglycerider och episoder av akut pankreatit hos patienter med svår hypertriglyceridemi (SHTG), en vanligare form av kraftigt förhöjda triglyceridnivåer. Sobi ser fram emot att fortsätta stödja alla som lever med FCS och SHTG.

Viktiga regulatoriska framsteg

I december fick Aspaveli (pegcetacoplan) ett positivt utlåtande från EMA:s vetenskapliga kommitté för humanläkemedel (CHMP) för behandling av C3G och IC-MPGN. EU-godkännandet följde i januari 2026, vilket gjorde Aspaveli till den första godkända behandlingen för båda tillstånden i Europa.

I september accepterade den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA att påbörja granskning av Sobis ansökan för NASP vid okontrollerad gikt. Beslut väntas i juni 2026.



Engagemang för global hemofilvård

Sobi förnyade sitt åtagande till World Federation of Hemophiliias (WFH) humanitära biståndsprogram i samarbete med Sanofi. Tillsammans kommer bolagen att donera 100 miljoner internationella enheter (IE) faktorkoncentrat årligen i upp till fem år, vilket bidrar till att tillhandahålla livsförändrande behandling i över 50 länder.

Året i korthet



Nyckeltal

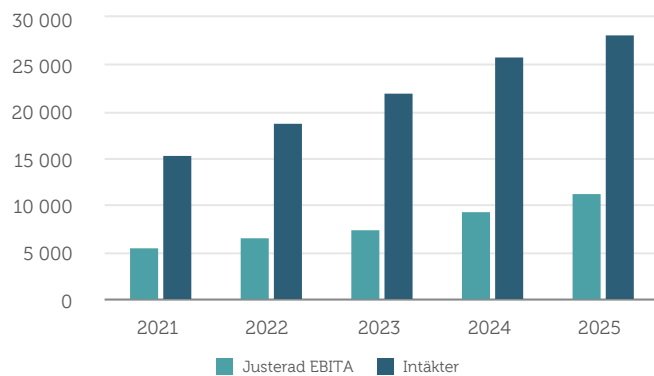
MSEK (om inget annat anges)

	2025	2024
Rörelsens intäkter	28 238	26 027
Bruttoresultat	21 986	20 242
Bruttomarginal ¹	78 %	78 %
Rörelsekostnader	21 074	14 623
EBITA ¹	10 817	9 158
Justerad EBITA ^{1,2}	11 341	9 368
EBIT (rörelseresultat)	867	5 625
Årets resultat	476	3 879
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,39	11,37
Justerat resultat per aktie före utspädning, SEK ^{1,2}	16,95	11,83
Kassaflöde från den löpande verksamheten	8 565	7 388
Eget kapital per aktie, SEK ¹	105,5	113,2
Soliditet ¹	56 %	53 %
Antal anställda (motsvarande heltidstjänster)	1 888	1 840

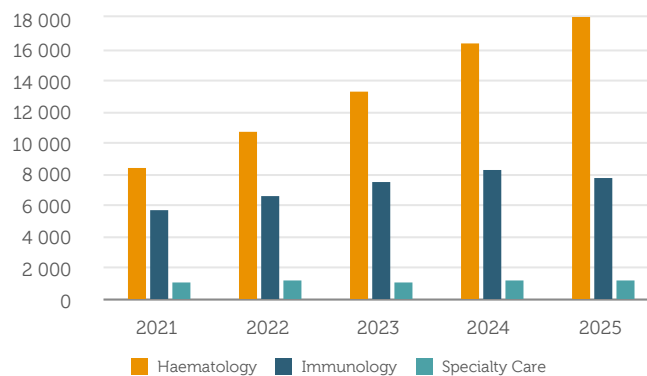
1. Sobi presenterar vissa finansiella mått i sin års- och hållbarhetsredovisning som inte definieras enligt IFRS redovisningsstandarder, så kallade Alternativa nyckeltal. För ytterligare information samt bedömning avseende varför dessa anses viktiga, och hur de har beräknats, se Alternativa nyckeltal.

2. För information om jämförelsestörande poster (IAC), se Femårsöversikten.

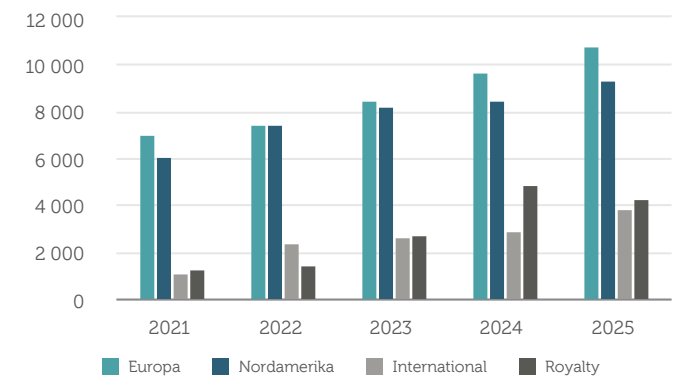
Intäkter och justerad EBITA, MSEK



Intäkter per affärsområde, MSEK



Intäkter per geografiskt område, MSEK



Vd har ordet

Ett år präglat av kraftfullt genomförande och strategiska framsteg

Vi har levererat betydande resultat i verksamheten under 2025 och, inte minst, gjort avsevärda framsteg i vår pipeline, vilket ger Sobi en betydande tillväxtpotential på längre sikt. Vi ser med stor glädje fram emot att kunna erbjuda dessa läkemedel till allt fler patienter i behov av innovativa behandlingar.

Sobi har haft ett år med exceptionellt stark utveckling

År 2025 präglades av ett kraftfullt genomförande och strategiska framsteg för Sobi. Vi levererade en stabil tvåsiffrig tillväxt vid fasta växelkurser (CER), stärkte vårt ledarskap inom hematologi och immunologi, och drev vår pipeline vidare med potential att sätta nya behandlingsstandarder inom flera sällsynta och svåra sjukdomar. Samtidigt stärkte vi vår finansiella ställning och arbetade vidare med att integrera patientengagemang och hållbarhet i verksamhetens alla delar.

Stark utveckling och en mer robust verksamhet

Under 2025 ökade rörelsens intäkter till 28 238 miljoner kronor, vilket motsvarar en tillväxt på 15 procent vid CER. Justerad EBITA uppgick till 11 341 miljoner kronor, motsvarande en justerad EBITA-marginal om 40 procent. Kombinationen av god intäktstillväxt och förbättrad lönsamhet

speglar effekterna av vår fokuserade strategi och ett konsekvent genomförande i hela organisationen.

Den strategiska portföljen fortsatte att transformera bolaget. Intäkterna från dessa viktiga tillväxtprodukter ökade med 35 procent vid CER till 16 698 miljoner kronor och står nu för en klar majoritet av rörelsens intäkter. Altuvoct, Aspaveli, Doptelet och Gamifant spelar en allt viktigare roll i att driva Sobis tillväxt och framtida potential.

Haematology

Tillväxten drevs främst av vår hematologiverksamhet, där intäkterna ökade till 19 116 miljoner kronor, en ökning med 23 procent. Altuvoct och Doptelet fortsatte att utvecklas starkt under hela året. Altuvoct, vår faktor VIII-ersättningsterapi för hemofili A som ges en gång i veckan, levererade intäkter om 2 873 miljoner kronor, vilket var mer än en



tredubbling jämfört med 2024 och speglar ett snabbt genomslag och en bredare geografisk räckvidd. Doptelet ökade med 46 procent med stöd av fortsatt expansion inom immunologisk trombocytopeni (ITP).

Immunology

Inom Immunology uppgick intäkterna till 7 809 miljoner kronor med en tillväxt på 1 procent vid CER. Inom detta område utmärkte sig Gamifant med en tillväxt om 57 procent, med stöd av ökad användning vid hemofagocyterande lymfohistiocytos (HLH) och lanseringen i USA för makrofagaktiverande syndrom (MAS) vid Stills sjukdom efter godkännandet i mitten av 2025. Inom RSV observerade vi ett uttalat säsongsmönster i RSV-relaterade intäkter från royalt på Beyfortus.

Rörelsens intäkter, MSEK

28 238

Justerad EBITA, MSEK

11 341

Justerad EBITA, marginal

40 %

Vd har ordet

“Vi har nu fler betydande möjligheter än någonsin tidigare, med sex större lanseringar i våra viktigaste regioner och en stark drivkraft som stödjer långsiktig tillväxt.”

Specialty Care

Specialty Care ökade med 8 procent vid CER till 1 312 miljoner kronor. I december påbörjade vi lanseringen av Tryngolza (olezarsen) vid familjär kylomikronemi (FCS) och tidiga förberedelser för expansion till svår hypertriglyceridemi (sHTG).

Framsteg i en differentierad pipeline

Året präglades av betydande framsteg i vår pipeline och av regulatoriska milstolpar inom våra fokusområden.

Inom Immunology godkändes Gamifant för MAS vid Stills sjukdom i USA, vilket breddar användningen utöver primär HLH och bidrar till att möta ett stort behov vid detta livshotande

hyperinflammatoriska tillstånd där behandlingsalternativen är mycket begränsande. Ansökningar om marknadsgodkännande för Gamifant lämnades även in i Europa och Japan. Dessutom rapporterade vi lovande fas 2a-resultat för gammainterferon-driven sepsis som öppnar nya möjligheter för en behandling som är först i sitt slag. Vi ser med spänning fram emot att se vart detta viktiga läkemedel kommer att ta oss i framtiden.

Aspaveli tog viktiga steg mot att bli en betydelsefull innovation vid sällsynta komplementmedierade njursjukdomar. Efter positiva ettårsdata för behandling av C3G och IC-MPGN följde marknadsgodkännanden i EU samt inlämning av ansökan i Japan. Kombinerat med det ändrade royaltavtalet med Apellis, som avsevärt minskar vårt royaltavtagande utanför USA i utbyte mot förskotts- och milstolpsbetalningar, har vi stärkt det långsiktiga värdet och den globala potentialen för Aspaveli.

Inom gikt gjorde vi ytterligare framsteg i vår ambition att förbättra behandlingsresultaten. Den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA har påbörjat granskning av vår ansökan för NASP vid okontrollerad gikt, med en potentiell lansering under 2026, och vi stärkte vår position ytterligare genom förvärvet av Arthrosi Therapeutics. Sammantaget ger dessa steg Sobi möjlighet att hjälpa en stor grupp patienter som fortfarande har otillräcklig sjukdomskontroll med dagens behandlingar.

Tryngolza erhöll europeiskt godkännande vid FCS och positiva pivotala fas 3-data vid svår hypertriglyceridemi (sHTG) publicerades i ledande medicinska tidskrifter, vilket understryker molekylens långsiktiga potential för patienter med svåra lipidrubbingar och hög risk för pankreatit. Ansökan om europeiskt marknadsgodkännande för behandling av sHTG planeras för 2026.

Patienter, partnerskap och hållbarhet

Vårt syfte är att ge personer som lever med sällsynta sjukdomar en bättre vardag. Under 2025 fortsatte vi att integrera patienters och närståendes perspektiv i vårt beslutsfattande, från klinisk utveckling till program för tillgång och stöd. Initiativ som Unite4Rare® och vårt långvariga samarbete med World Federation of Hemophilias humanitära biståndsprogram har hjälpt oss att bättre förstå och möta den verklighet som patienter står inför, och att utöka tillgången till livräddande behandlingar i regioner med bristfällig tillgång.

Vi har också gjort ytterligare framsteg med vår hållbarhetsagenda. Med utgångspunkt i vårt åtagande enligt Parisavtalet och våra klimatmål som godkänts av SBTi fortsatte vi att genomföra planen för att minska de absoluta koldioxidutsläppen med 40 procent till 2029 jämfört med 2023, samtidigt som vi uppmuntrade viktiga leverantörer att sätta likvärdiga mål.

Vår företagskultur är en av Sobis största styrkor. Under 2025 arbetade cirka 1 900 kollegor i över 30 länder målmedvetet och engagerat för att leverera på vårt uppdrag. Det starka engagemanget hos våra medarbetare och vårt tydliga fokus på regelefterlevnad och kvalitet är avgörande för att vi ska kunna upprätthålla våra resultat över tid.

Framåtblick

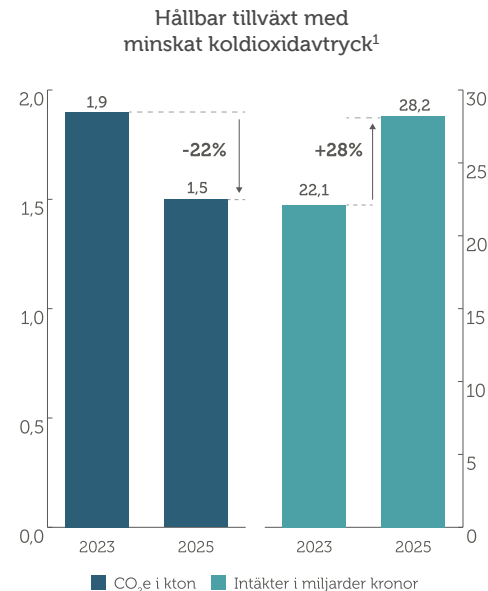
Vi går in i 2026 från en styrkeposition. Våra utsikter för året speglar fortsatt tillförsikt: intäkterna förväntas öka med ett lågt tvåsiffrigt procenttal vid CER och den justerade EBITA-marginalen förväntas vara i mitten av 30-procentsspennet. Samtidigt investerar vi i flera

tillväxtdrivande områden och förbereder oss för viktiga regulatoriska beslut och lanseringar.

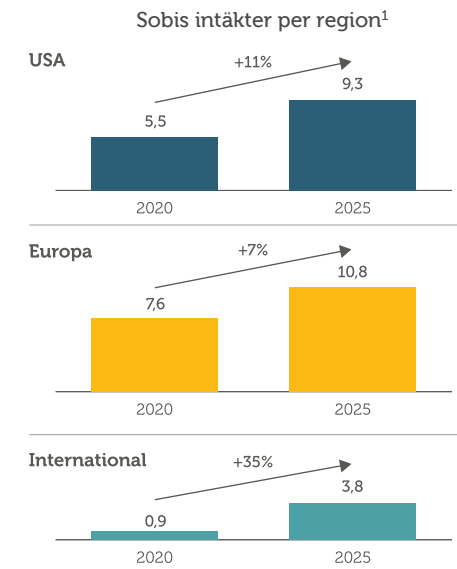
Vi har nu fler betydande möjligheter än någonsin, med sex större lanseringar – flera med avsevärd intäktpotential – och på medellång sikt är vår ambition att fördubbla Sobis intäkter till år 2030. Vi ser fram emot att göra dessa innovativa läkemedel tillgängliga för de patienter som behöver dem och att bidra till att förändra sjukdomarnas förlopp.

Guido Oelkers

Verkställande direktör



1. Utsläpp i scope 1 och 2, kton.



1. 2020 och 2025, CAGR, exklusive royaltivintäkter, miljarder kronor.

Sobi som investering

Sobi förverkligar potentialen i banbrytande behandlingar och ger personer som lever med sällsynta sjukdomar en bättre vardag.

En solid grund och ambitionen att fördubbla intäkterna till 55 miljarder kronor år 2030

Beprovad förmåga att identifiera attraktiva tillgångar

Sobi har en gedigen erfarenhet av att bygga en portfölj i sen fas med begränsad risk genom partnerskap och förvärv.

11 transaktioner på 8 år

Stark portfölj med ytterligare potential

Med en stark kommersiell läkemedelsportfölj och en solid grund inom sällsynta sjukdomar har Sobi potential att skapa ytterligare möjligheter.

6 viktiga pågående eller planerade lanseringar

Global diversifiering

Sobi är ett globalt diversifierat bolag med stark närvaro i EU och USA och med fortsatt internationell tillväxt.

30 länder med egen närvaro, behandlingar tillgängliga i många fler

Stark finansiell utveckling

Sobi har levererat tvåsiffrig tillväxt varje år de senaste tre åren, med starka kassaflöden och en verksamhet i tillväxt.

15 % tillväxt vid CER under 2025

En ljus framtid

En växande marknadsportfölj med aktiva lanseringar.

Framtida tillväxtpotential med sex viktiga lanseringar.

Långsiktiga egenutvecklade möjligheter stöds av en kontinuerlig och stark affärsutveckling.

Bringing brilliant ideas to life



Sobi uppfyller sitt åtagande gentemot personer som lever med sällsynta sjukdomar genom att identifiera tillgångar i mellan och sen fas samt terapiområden som ligger i linje med bolagets vetenskapliga grund och kommersiella expertis. Investeringar i prioriterade program, en hållbar verksamhet och ett tydligt fokus på att leverera och förverkliga potentialen i banbrytande innovationer stödjer utvecklingen av nya läkemedel och bidrar till global tillgång till läkemedel.

Från syfte till handling

Sobis fem kärnvärden vägleder hur organisationen lever upp till sitt syfte och levererar på sina tillväxtambitioner. **Care** speglar den omtanke och det engagemang som utgör fundamentet för bolagets strategi, kultur och dagliga beslut. **Ambition** driver innovation och ständiga förbättringar. **Urgency** säkerställer fokus och driv i allt organisationen gör. **Ownership** uppmuntrar till djärvt agerande och lärande. **Partnership** stärker samarbetet mellan teamen och med externa intressenter.

Tillsammans ligger dessa värderingar till grund för hur Sobi uppnår framgång.



Strategi och mål

Sällsynta sjukdomar är fortfarande kraftigt underdiagnostiserade och underbehandlade, och behovet av meningsfull innovation växer stadigt.

Sobis strategi handlar om att fokusera på de områden där bolaget kan göra störst skillnad: genom att driva utvecklingsprogram i mellan- och sen fas inom områden med stora medicinska behov, genomföra välplanerade lanseringar, och bygga partnerskap som för forskningen framåt och utökar tillgången till behandling. Dessa insatser främjar Sobis uppdrag att identifiera och förverkliga banbrytande behandlingar så att fler personer som lever med sällsynta sjukdomar kan få nytta av dem.

Identifiera

Identifiera medicinska behov och selektivt söka möjligheter med högt värde och stor påverkan genom partnerskap, licensiering och riktade förvärv – med stöd av djup vetenskaplig förståelse och nära samverkan med intressenter.

Optimera

Förverkliga potentialen i innovationer genom att omsätta vetenskapliga genombrott i meningsfull påverkan, driva utvecklingen av behandlingar och optimera deras livscykel – med stöd av ett flexibelt arbetssätt, framstående egen klinisk utveckling och FoU-kompetens samt av strategiska partnerskap.

Nå fler

Förbättra tillgången till livsförändrande behandlingar globalt. Se till att personer som lever med sällsynta sjukdomar snabbt får tillgång till behandling. Med expertis inom lanseringar, starkt kommersiellt ledarskap och ett framstående operativt nätverk, fortsätter Sobi att växa och stärka sin ledande position inom sina huvudsakliga behandlingsområden.

”Genom stark FoU-kompetens och effektivt, flexibelt genomförande omsätter Sobi banbrytande innovation i meningsfulla resultat.”

Omsätta vetenskap i tillgång till behandling
Sobis strategi syftar till att skapa hållbar tillväxt och långsiktigt värde genom att driva innovativ forskning och öka tillgången till banbrytande behandlingar. Bolaget identifierar och utvecklar tillgångar som har stor potential baserat på gedigna vetenskapliga insikter och starka partnerskap. Genom stark FoU-kompetens och effektivt, flexibelt genomförande omsätter Sobi banbrytande innovation i meningsfulla resultat för patienter. Med en växande global närvaro och beprövad kommersiell expertis fortsätter Sobi att utöka tillgången till livsförändrande behandlingar och stärka sitt ledarskap inom sällsynta sjukdomar.

Snabbare tillgång till behandling
Samarbete är avgörande för hur Sobi levererar resultat. Sobi bygger starka allianser med patientorganisationer och kliniska nätverk och utvidgar forskningssamarbeten med ledande institutioner och experter. Partnerskapen gör det möjligt att starta studier snabbare och generera evidens från både forskning och klinisk vardag, vilket leder till snabbare och mer omfattande tillgång till behandling.
Dessa sektoröverskridande satsningar säkerställer att upptäckter omsätts i verklig nytta för personer som lever med sällsynta sjukdomar och deras närstående. Humanitära partnerskap förstärker Sobis engagemang för rättvis vård.

Sobis löfte till alla som lever med sällsynta sjukdomar
Unite4Rare beskriver Sobis färdplan för att uppfylla sitt löfte till personer med sällsynta sjukdomar. Initiativet samlar satsningar på utbildning, samhällsbyggande och digitala plattformar för att koppla samman patienter, vårdgivare och läkare. Unite4Rare bidrar till tidig upptäckt, stödjer gemensamt beslutsfattande och stärker initiativ kring data från klinisk vardag för att förbättra behandlingsresultat och livskvalitet.

Vägen framåt
Sobis strategiska inriktning är tydlig. Bolaget kommer att påskynda prioriterade regulatoriska ansökningar och lanseringar genom integrerade evidens- och marknadsstrategier samt driva utvecklingsprogram inom områden med stora medicinska behov mot viktiga milstolpar. Det kommer att förbättra möjligheterna till tidig diagnos och behandling genom riktade partnerskap och datadrivna verktyg samt utöka samarbeten som tillför kompletterande forskning och räckvidd. Vidare kommer bolaget att stärka både operativ effektivitet och hållbarhet för att göra framsteg i arbetet med vetenskapsbaserade mål och ansvarsfulla inköp.
Sammantaget utgör dessa prioriteringar en stabil grund för Sobi att leverera hållbar tillväxt och långsiktigt värde för personer som lever med sällsynta sjukdomar och deras intressenter.



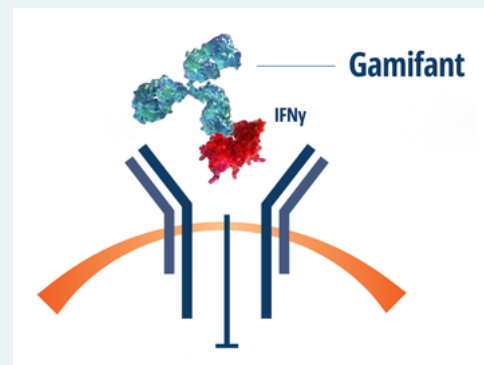
Forskning öppnar nya möjligheter och utforskar Gamifants fulla potential

Erfarenheter från Gamifant visar hur vetenskap, nyfikenhet och engagemang kan bana väg för möjligheter långt över de ursprungliga förväntningarna, genom att omvandla insikt till möjligheter och möjligheter till betydelsefulla innovationer.

Från genombrott till ökad patientnytta

Gamifant utvecklades ursprungligen för behandling av primär hemofagocyterande lymfocytos (HLH), en sällsynt livshotande sjukdom som kännetecknas av överdriven aktivering av immunsystemet. Det var den första behandlingen som specifikt riktade sig mot gammainterferon, en central drivkraft bakom hyperinflammation. Godkännandet av Gamifant innebar ett stort framsteg för personer som lever

Gamifant blockerar IFN γ -signaler, förhindrar aktivering av makrofager och dämpar hyperinflammation.



med HLH och bidrog till att etablera ett nytt ramverk för att hantera immundysreglering.

Men Gamifants betydelse stannar inte vid HLH. HLH ses inte längre som en enskild sällsynt sjukdom utan som en del av ett bredare spektrum av svåra inflammatoriska och immunmedierade tillstånd där gammainterferon kan spela en nyckelroll. De insikter som Gamifants utveckling och den underliggande biologin har gett oss är avgörande för en djupare förståelse av immundysreglering.

Med kunskap om hur gammainterferon bidrar till överdriven inflammation undersöker Sobi hur detta angreppssätt skulle kunna hjälpa personer som drabbats av andra svåra inflammatoriska tillstånd där samma mekanism kan vara nyckeln. Detta öppnar nya möjligheter för patienter som tidigare hade få eller inga behandlingsalternativ.

Vidgade perspektiv: forskning i dag och i morgon

Varje ny insikt i biologin bakom immundysreglering tar oss närmare målet om att väsentligt förbättra vården för personer som lever med livshotande inflammation. Med Gamifant fortsätter Sobi att flytta fram de vetenskapliga gränserna i strävan att göra verklig och varaktig skillnad.

I juni 2025 godkände den amerikanska läkemedelsmyndigheten (FDA) Gamifant som den första behandlingen för vuxna och barn med makrofagaktiverande syndrom (MAS) vid Stills sjukdom.¹ MAS är en allvarlig och potentiellt livshotande komplikation som kännetecknas av svår hyperinflammation och, i vissa fall, multiorgansvikt.

Vägen till godkännande var allt annat än rak: det fanns inget regulatoriskt prejudikat, inga etablerade kliniska effektmått och traditionella randomiserade kontrollerade studier var inte genomförbara av etiska skäl.

Sobi hade ett nära samarbete med FDA för att etablera ett helt nytt regulatoriskt förfarande. Detta ledde fram till det första amerikanska godkännandet för MAS vid Stills sjukdom. Gamifant erbjuder ett riktat alternativ som bidrar till att kontrollera hyperinflammation och minska behovet av höga doser glukokortikoider, och tillgodoser därmed ett stort medicinskt behov hos personer med MAS.

MAS-resan har stärkt Sobis vetenskapliga plattform för att utforska andra gammainterferon-drivna sjukdomar, såsom CAR-T-relaterade toxiciteter och sepsis², vilket befäster Sobis ställning som en innovativ ledare inom sällsynta sjukdomar.



Brian Jamieson

Therapeutic Area Head Immunology, Sobi

”Med tanke på det stora uppfyllda medicinska behovet hos patienter med MAS, är jag oerhört stolt över det tvärfunktionella arbete som ledde fram till FDA-godkännandet av Gamifant. Att ge fler patienter tillgång till läkemedel är Sobis viktigaste bidrag till hållbar utveckling.”

1. Marknadsgodkännanden varierar mellan länder; detta godkännande avser USA.

2. CAR-T-relaterade toxiciteter och sepsis är forskningsområden och inte godkända indikationer för Gamifant.

Sobis arv inom hemofili: från ersättningsbehandling till långvarigt skydd

Sobis resa inom hemofili har haft fokus på det som är viktigast: att minska blödningar, minska behandlingsbördan och förbättra vardagen. Sobi har hjälpt till att etablera nya vårdstandarder genom innovation, vetenskap, evidens och samarbete med personer som lever med hemofili.

En grund som vilar på innovation

I decennier har Sobi varit en del av den resa som har lett till att hemofili inte längre bara definieras som upprepade blödningar och leddskador, utan som ett liv med valmöjligheter snarare än begränsningar. Vi har legat i framkant av denna utveckling, från introduktionen av ersättningsterapi och profylax till dagens avancerade behandlingar. Vårt arv förenar vetenskapligt ledarskap med en djup förståelse för vad som verkligen spelar roll i människors vardag.

Sobis rötter inom hemofili kan spåras tillbaka till bolagets svenska arv och banbrytande föregångare. Redan tidigt var utmaningarna tydliga: frekventa blödningar, tilltagande leddskador och en tung börda för både individer och familjer. Vi svarade genom att investera i forskning, förbättra tillverkningsprocesserna, stödja utbildnings- och accessprogram och samarbeta med personer som lever med eller berörs av hemofili. Detta engagemang är fortfarande kärnan i vårt arbete.

Årtionden av framsteg

På 1950- och 1960-talen byggde bolaget upp en omfattande expertis inom plasmafraktionering, ett genombrott som gav personer med hemofili nytt hopp. År 1966 blev introduktionen av ett faktor VIII-koncentrat en avgörande vändpunkt som minskade dödligheten och förändrade behandlingsstandarderna.

På 1980-talet bröt bolaget återigen ny mark. Genom att använda genteknik inom biologiska läkemedel kunde rekombinanta faktorkoncentrat utvecklas. Lanseringen av ReFacto® i slutet av 1990-talet utgjorde en viktig milstolpe. Det var det första rekombinanta faktor VIII-läkemedlet där bolaget ansvarade för hela processen från gen till färdigt läkemedel. Denna innovation bidrog till att förbättra den förväntade livslängden för personer med hemofili.

En ny behandlingsstandard med långtidsverkande läkemedel

Ett stort genombrott skedde i och med introduktionen av behandlingar med förlängd halveringstid baserade på Fc-fusionsteknik. Genom samarbete, bland annat genom det långvariga partnerskapet med Sanofi, utvecklade, kommersialiserade och utökade vi tillgången till dessa behandlingar globalt. Tack vare dessa innovationer kunde antalet profylaktiska infusioner minskas samtidigt som blödningsskyddet, följsamheten och behandlingsresultaten förbättrades.

Mot nästa horisont

Sobi fortsätter att leda innovation inom hemofili. Med den framgångsrika utvecklingen av Altuvoct har vi bidragit till att sätta ännu en ny standard. Denna behandling för hemofili A, som ges en gång

i veckan, har visat effekt i flera kliniska studier. Resultaten har publicerats i ledande medicinska tidskrifter och läkemedlet är godkänt för användning i alla åldersgrupper, från barn till vuxna.

Parallellt med de medicinska framstegen stödjer vi vården med digitala verktyg, såsom florio® HAEMO, som visualiserar aktivitet, behandling och blödningar. Verktöget gör det möjligt att dela användardata mellan patienter och vårdpersonal och stärker barns engagemang genom spelifiering.

Hemofili har alltid varit och förblir centralt för Sobi, från vårt banbrytande arbete inom plasmabaserade behandlingar till vårt vetenskapliga ledarskap inom moderna biologiska läkemedel och faktorkoncentrat med förlängd halveringstid. Vi har bidragit till att sätta nya vårdstandarder och förändrat förutsättningarna för personer med hemofili – från ett livslångt funktionshinder till ett tillstånd där det är möjligt att leva ett mer normalt och aktivt liv.

När vi blickar framåt tror vi att nästa kapitel kommer att handla om holistisk vård: inte bara blödningsskydd, utan om att bevara ledhjälsan, möjliggöra en aktiv vardag, minska behandlingsbördan och stödja varje individs fulla potential. Vi kommer fortsätta att investera i datadrivna insikter, långtidsuppföljningar och evidens från klinisk vardag för att bidra till att forma hur livet med hemofili kommer att se ut för kommande generationer.



Elena Santagostino

Therapeutic Area Head Haemophilia, Sobi

“Med Altuvoct inleder vi en ny epok inom hemofilivård. För första gången kan faktor VIII-nivåerna bibehållas på normala till nära normala nivåer under större delen av veckan med endast en dos per vecka – en utveckling som kan förändra både resultat och livskvalitet. Detta framsteg speglar vårt nära samarbete med personer som lever med hemofili och vår gemensamma ambition att flytta fram gränserna för vad som är möjligt.”

Driver utveckling inom Haematology, Immunology, and Specialty Care



Inom **Haematology** tillhandahåller Sobi innovativa lösningar för personer som lever med hemofili A och hemofili B, inklusive långtidsverkande rekombinanta faktorkoncentrat. I portföljen ingår också behandlingar för trombocytopeni, paroxysmal nokturn hemoglobinuri (PNH), diffust storcelligt B-cellslymfom och myelofibros – en rad komplexa och allvarliga blodsjukdomar.

Inom **Immunology** erbjuder Sobi behandlingar som riktar sig mot autoinflammatoriska och autoimmuna tillstånd som kan vara allvarliga, funktionsnedsättande eller till och med livshotande.

Inom området **Specialty Care** fokuserar Sobi på sällsynta genetiska och metabola sjukdomar. Arbetet syftar även till att förbättra vården för patienter med mycket höga nivåer av triglycerider (hypertriglyceridemi) och för andra tillstånd där behandlingsalternativen fortfarande är begränsade.

% av rörelsens intäkter

Haematology

68 %

Immunology

28 %

Specialty Care

5 %



Terapiområde

Haematology

Haematology erbjuder innovativa behandlingar för hemofili och en rad komplexa och allvarliga blodsjukdomar.

Hemofili

Intäkterna inom Sobis hemofiliverksamhet (Altuvoct, royalty på Altuviio®, Elocta, royalty på Eloctate®, Alprolix och royalty på Alprolix) ökade med 10 procent vid fasta växelkurser (CER) till 11 221 MSEK under året, motsvarande 40 procent av rörelsens intäkter.

Altuvoct

Sobi anser fortfarande att faktorerersättningsterapi utgör en grundläggande hörnsten i vården av hemofili. Under 2025 gjorde bolaget framsteg med den europeiska lanseringen av Altuvoct, ett faktorkoncentrat med långvarigt höga faktor VIII-nivåer för hemofili A som utvecklats i samarbete med Sanofi. Altuvoct fick tidigt starkt genomslag på de första lanseringsmarknaderna med Schweiz, Spanien och Tyskland i spetsen. Lanseringsprogrammet omfattade också Storbritannien vid halvårsskiftet, med stöd av lokala processer för tillgång och upphandling, följt av en lansering i Frankrike. För 2025 uppgick försäljningen av Altuvoct till 2 873 MSEK.

Profylax med en dos i veckan och bibehållen faktor VIII-aktivitet understryker Altuvocts kliniska värde, samtidigt som evidens från studier och klinisk vardag ger ytterligare stöd för dess användning. Därtill gynnades Sobi av växande royaltyintäkter från Altuviio, Sanofis varumärke för efanesoctocog alfa i USA och på utvalda internationella marknader, vilket bidrog till tillväxten inom hemofili A-verksamheten. Under 2025 uppgick royaltyintäkterna från Altuviio till 1 009 MSEK.



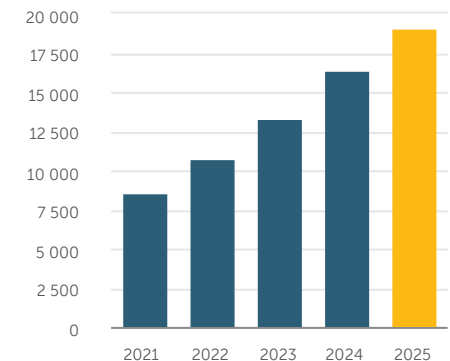
Intäkter, MSEK

19 116

Förändring vid CER

23 %

Intäkter, Haematology, MSEK



Verksamhetsöversikt

Elocta och Alprolix

Under året påverkades Elocta negativt av att patienter bytt till Altuvoct på de marknader där det har lanserats, vilket speglar en förskjutning i behandlingspreferenserna mot högre skydd och mindre frekvent dosering. Elocta fortsätter att stödja etablerade patientgrupper och specifika kliniska miljöer, samt regioner där Altuvoct ännu inte har lanserats.

Försäljningen av Elocta minskade med 16 procent vid CER till 3 959 MSEK. Försäljningen av Alprolix ökade med 1 procent vid CER till 2 306 MSEK. Utvecklingen drevs av en fortsatt ökning i antalet patienter, vilket speglar en stabil efterfrågan på en konkurrensutsatt marknad.

Aspaveli/Empaveli

Aspaveli, som marknadsförs under namnet Empaveli i vissa regioner, är en hämmare riktad mot C3 i komplementsystemet och är godkänd för behandling av paroxysmal nokturn hemoglobinuri (PNH).

Aspaveli/Empaveli genererade en försäljning om 1 218 MSEK. Läkemedlet är fortfarande en viktig tillväxtfaktor i Sobis hematologiportfölj, med en fortsatt ökning av användningen vid PNH trots ett konkurrenslandskap under förändring.

Utöver PNH utvecklar Sobi Aspaveli inom nefrologi. I december 2025 erhöll Aspaveli ett positivt utlåtande från EMA:s vetenskapliga kommitté för humanläkemedel (CHMP) för behandling av C3-glomerulopati (C3G) och primär immunkomplex membranproliferativ glomerulonefrit (IC-MPGN). Ett beslut från EU-kommissionen om godkännande för C3G och IC-MPGN meddelades i januari 2026.

Doptelet

Doptelet bidrog fortsatt starkt med en försäljning om 5 265 MSEK, motsvarande 19 procent av rörelsens intäkter, och breddade samtidigt sin geografiska närvaro med stöd av två marknadsgodkännanden.

I USA godkändes Doptelet för behandling av immunologisk trombocytopeni (ITP) hos barn från ett års ålder. Godkännandet omfattar också en ny beredningsform, Doptelet Sprinkle, orala granulat för barn mellan ett och sex år. I augusti godkände den japanska läkemedelsmyndigheten (Ministry of Health, Labour and Welfare, MHLW) Doptelet för behandling av ihållande och kronisk immunologisk trombocytopeni, en utvidgning av den indikation för kronisk leversjukdom som godkändes 2023.

Vonjo

Sobi reviderade strategin för Vonjo under 2025, en nedskrivning på 6,6 miljarder kronor genomfördes och en tydlig riktning för framtida tillväxt etablerades. Vonjo förväntas fortsatt driva tillväxt på lång sikt. Resultat från fas 3-studien PACIFICA och ytterligare evidens från klinisk vardag väntas stödja en utökad indikation i USA och expansion till fler internationella marknader.

Utvecklingen av Vonjo går vidare utanför myelofibros, och möjligheter utvärderas inom VEXAS och kronisk myelomonocytär leukemi (KMML). Helårsintäkterna för Vonjo uppgick till 1 242 MSEK.

Zynlonta

Försäljningen av Zynlonta uppgick till 172 MSEK. Under året fokuserades arbetet på att utöka patienters tillgång till läkemedlet parallellt med pågående kliniska studier.

De viktigaste läkemedlen

Läkemedel	Sjukdom	Intäkter 2025
Altuvoct (efanesoctocog alfa) ¹	Hemofili A, en sällsynt genetisk blödningsrubbnings orsakad av brist på koagulationsfaktor VIII.	SEK 2 873 M
Elocta (efmorococog alfa) ¹	Hemofili A, en sällsynt genetisk blödningsrubbnings orsakad av brist på koagulationsfaktor VIII.	SEK 3 959 M
Alprolix (eftrenonacog alfa) ¹	Hemofili B, en sällsynt genetisk blödningsrubbnings orsakad av brist på koagulationsfaktor IX.	SEK 2 306 M
Royalties	Royalty på Sanofis försäljning av Altuviio, Alprolix och Eloctate.	SEK 2 082 M
Aspaveli/Empaveli (pegcetacoplan) ²	PNH, en sällsynt blodsjukdom som orsakas av att röda blodkroppar bryts ned.	SEK 1 218 M
Doptelet (avatrombopag)	ITP och kronisk leversjukdom (CLD), sjukdomar som orsakar brist på blodplättar.	SEK 5 265 M
Vonjo (pacritinib)	Primär eller sekundär myelofibros med intermediär eller hög risk och svår trombocytopeni (lågt antal blodplättar).	SEK 1 242 M
Zynlonta (loncastuximab tesirine)	Diffust storcelligt B-cellslymfom (DLBCL), den vanligaste formen av blodcancer.	SEK 172 M

1. I samarbete med Sanofi.
2. I samarbete med Apellis Pharmaceuticals, Inc.

Viktiga lanseringar

Geografi	Läkemedel
Asien/Oceanien	Doptelet för ITP i Japan och Sydkorea, och för ITP/CLD i Hongkong. Empaveli för PHN i Australien.
Europa/Östra Centraleuropa, Ryssland	Altuvoct för hemofili A i Frankrike, Schweiz, Spanien, Storbritannien och Tyskland. Aspaveli för PNH i Danmark, Schweiz, Slovenien och Tjeckien. Empaveli i Ryssland. Zynlonta för DLBCL i Polen och Portugal.
LATAM	Empaveli för PNH i Colombia.
Mellanöstern, Turkiet och Nordafrika	Doptelet för ITP/CLD i Qatar. Empaveli för PNH och Altuvoct för hemofili A i Israel. Zynlonta för DLBCL i Saudiarabien.
Nordamerika	Doptelet för pediatrik ITP i USA.

Terapiområde Immunology

Immunology erbjuder behandlingar som riktar sig mot autoinflammatoriska och autoimmuna tillstånd som kan vara allvarliga, funktionsnedsättande eller till och med livshotande.

Gamifant

Under 2025 genererade Gamifant stark tillväxt, med stöd av FDA-godkännandet i juni som den första behandlingen för makrofagaktiverande syndrom (MAS) vid Stills sjukdom hos vuxna och barn. Till följd av lanseringen i USA och det fortsatta internationella intresset ökade antalet personer i aktiv behandling. Försäljningen av Gamifant ökade med 57 procent vid fasta växelkurser (CER) till 2 710 MSEK under året, motsvarande 10 procent av rörelsens intäkter.

Sobi har också gjort framsteg i ytterligare utvecklingsprogram, bland annat inom gammainterferon-driven sepsis, samt förberett en regulatorisk ansökan i Japan.

Kineret

Försäljningen av Kineret drevs av ökad efterfrågan i samtliga regioner och uppgick till 2 994 MSEK, en ökning med 13 procent vid CER.

Under året gjorde Sobi framsteg i programmet med Kineret vid Stills sjukdom i Japan, och en regulatorisk ansökan inlämnades i juli.

Beyfortus

Sobi erhåller royalty på Sanofis nettoförsäljning av Beyfortus i USA. Beyfortus är godkänt för prevention av respiratoriskt syncytialvirus (RSV) hos nyfödda och spädbarn. Behandlingen har bidragit till en övergång mot en bred spädbarnsvaccination mot RSV. Inflödet av royalty är starkt säsongsbetonat och når sin topp under immuniseringsperioden för RSV.

Under 2025 uppgick royaltyintäkterna från Beyfortus till 2 211 MSEK. Royaltysatserna ökade under 2025 från 25 procent 2024, och ökar stegvis varje år fram till 2028 till ett intervall om 30–35 procent av nettoförsäljningen. Efter 2028 kommer royaltysatserna att ligga kvar på dessa nivåer.

De viktigaste läkemedlen

Läkemedel	Sjukdom	Intäkter 2025
Gamifant (emapalumab-lzsg)	HLH/MAS vid Stills sjukdom.	2 710 MSEK
Kineret (anakinra)	Stills sjukdom, FMF och andra sällsynta, ibland genetiska autoimmuna sjukdomar.	2 994 MSEK
Beyfortus royalty	Royalty från Sanofis försäljning av Beyfortus i USA.	2 211 MSEK

Viktiga lanseringar

Geografi	Läkemedel
Asien/Oceanien	Kineret för CAPS, FMF och Stills sjukdom i Kina.
Mellanöstern, Turkiet och Nordafrika	Gamifant för HLH i Israel.
Nordamerika	Gamifant för HLH/MAS för Stills sjukdom i USA.



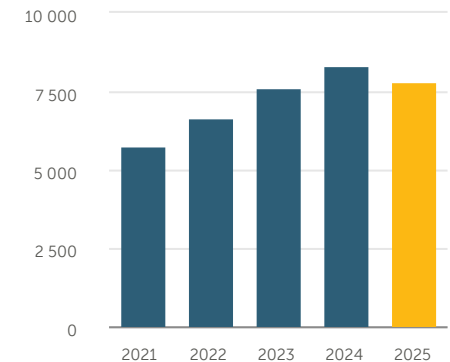
Intäkter, MSEK

7 809

Förändring vid CER

1 %

Intäkter, Immunology, MSEK



Terapiområde Specialty Care

Specialty Care riktar sig mot sällsynta genetiska och metabola sjukdomar. Arbetet syftar även till att förbättra vården för patienter med mycket höga nivåer av triglycerider (hypertriglyceridemi).

Försäljningen inom Specialty Care ökade med 8 procent vid fasta växelkurser (CER) till 1 312 MSEK under året, motsvarande 5 procent av rörelsens intäkter.

Tryngolza

I september godkändes Tryngolza i EU för behandling av vuxna med familjär kylomikronemi (FCS), en sällsynt genetisk form av svår hypertriglyceridemi (sHTG) orsakad av bristande förmåga att bryta ner triglycerider (blodfetter). Godkännandet baseras på positiva resultat från fas 3-studien Balance, i vilken Tryngolza visade en statistiskt signifikant minskning av triglyceridnivåerna i fastande tillstånd och en betydande, kliniskt meningsfull minskning av episoder av akut pankreatit. Mer information om resultat vid sHTG finns i avsnittet Pipeline.

I december påbörjade den första patienten som fått Tryngolza sin behandling i Tyskland.



De viktigaste läkemedlen

Läkemedel	Sjukdom	Intäkter 2025
Orfadin (nitisinone)	Ärftlig tyrosinemi typ 1, en sällsynt genetisk sjukdom som orsakas av brist på enzymet fumarylacetoacetathydrolas, och alkaptonuri, en annan sällsynt genetisk sjukdom.	SEK 432 M
Tryngolza (olezarsen)	FCS, en sällsynt genetisk sjukdom som orsakas av mycket höga nivåer av triglycerider i blodet.	
Waylivra (volanesorsen)	FCS, en sällsynt genetisk sjukdom som orsakas av mycket höga nivåer av triglycerider i blodet.	SEK 286 M

Viktiga lanseringar

Geografi	Läkemedel
Europa/Östra Centraleuropa, Ryssland	Tryngolza för FCS i Tyskland och Österrike.

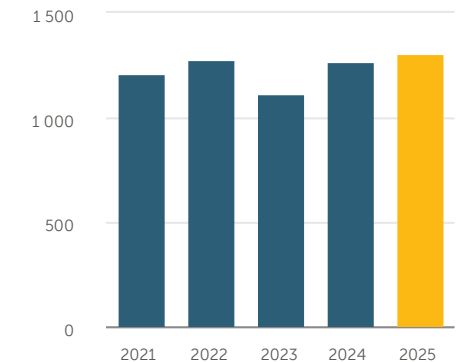
Intäkter, SEK M

1 312

Förändring vid CER

8 %

Intäkter, Specialty Care, MSEK



Pipeline

Utvecklingen av Sobis pipeline präglas av ett starkt engagemang för innovation. Under 2025 fortsatte Sobi att återinvestera 12 procent av intäkterna i forskning och utveckling för att utveckla nya behandlingar, generera tillförlitlig evidens och bredda användningen av sina läkemedel. Vid slutet av 2025 bestod Sobis huvudsakliga pipeline av elva program från fas 2 till registrering, inklusive en pågående fas 4-studie.

Haematology

Altuvoct (efanesoctocog alfa)

Under 2025 stärkte Sobi evidensunderlaget för Altuvoct, den första faktor VIII-ersättningsterapin som har potential att ge nära normal faktoraktivitet under större delen av veckan.

Sobi inledde två fas 4-studier med fokus på muskuloskeletala effekter, vilka fortfarande är de mest betydande och vanligaste komplikationerna vid hemofili A. I januari rekryterades den första patienten till fas 4-studien SHINE som utvärderar synovit hos personer med hemofili A som får profylaxbehandling med efanesoctocog alfa. I juni inleddes rekryteringen till låginterventionsstudien ALTITUDE som utvärderar bevarande av ledhälsan.

Fas 3b-studien FREEDOM fortlöpte enligt plan och de första resultaten förväntas under 2026. Nya analyser från det kliniska fas 3-programmet XTEND, inklusive uppdateringar om ledhälsa och perioperativ hantering, presenterades vid 2025 års stora internationella hemostaskonferenser för att visa på läkemedlets varaktiga effektprofil hos både vuxna och pediatrika patienter.

Doptelet (avatrombopag)

Doptelet, en oral trombopoetinreceptoragonist (TPO-RA) som används vid behandling av trombocytopeni vid kronisk leversjukdom (CLD) och immunologisk trombocytopeni (ITP), uppnådde viktiga regulatoriska milstolpar baserade på tidigare pediatrika data.

I juli godkändes Doptelet av FDA i USA för behandling av ITP hos barn från ett års ålder, inklusive beredningsformen Sprinkle (granulat för oral användning) hos barn mellan ett och sex år.

I augusti godkände den japanska läkemedelsmyndigheten (Ministry of Health, Labour and Welfare, MHLW) Doptelet för ITP, en utvidgning av den tidigare indikationen för kronisk leversjukdom (CLD).

Vid hematologikonferenser under 2025 presenterades ny evidens inom pediatrik och ITP som bekräftar enhetlig effekt och säkerhet i olika åldersgrupper.

Aspaveli/Empaveli (pegcetacoplan)

Aspaveli/Empaveli, en målinriktad behandling mot C3 i komplementsystemet som är godkänd för behandling av paroxysmal nokturn hemoglobinuri (PNH), har vidareutvecklats inom sällsynt nefrologi.

I juni presenterades 52-veckorsresultaten från studien VALIANT, som visade en ihållande och kliniskt meningsfull minskning av proteinuri samt stabilisering av den uppskattade glomerulära filtrationshastigheten (eGFR). Effekten och säkerheten var samstämmiga hos både vuxna och ungdomar samt i såväl icke-transplanterade som transplanterade populationer.

EU-kommissionen godkände i januari 2026 Aspaveli för behandling av C3G och IC-MPGN. Godkännandet baseras på data från fas 3-studien VALIANT.

I november lämnade Sobi in en ansökan om marknadsgodkännande för Empaveli vid C3G och

Huvudsaklig pipeline

Namn	Indikation	Klinisk fas	
Haematology			
Altuvoct (efanesoctocog alfa)	Synovit	Fas 4	Studien SHINE
Aspaveli/Empaveli (pegcetacoplan)	C3G & primär IC-MPGN	Godkänd i EU, registrering i Japan	Baserad på studien VALIANT
Vonjo (pacritinib)	Myelofibros med svår trombocytopeni	Fas 3	PACIFICA (bekräftande studie)
Vonjo (pacritinib)	VEXAS	Fas 2	PAXIS (konceptvalideringsstudie)
Vonjo (pacritinib)	KMML	Fas 2	
Zynlonta (loncastuximab tesirine)	Andra linjens behandling vid DLBCL	Fas 3	Studien LOTIS-5
Immunology			
Gamifant (emapalumab-lzsg)	HLH/MAS vid Stills sjukdom	Registrering	Godkänd i USA, ansökan inlämnad i EU och Japan
Gamifant (emapalumab-lzsg)	Gammainterferon-driven sepsis	Fas 2	Studien EMBRACE
NASP	Okontrollerad gikt	Under registrering i USA	PDUFA juni 2026
Pozdeutinurad (AR882)	Progressiv gikt	Fas 3	
Specialty care			
Tryngolza (olezarsen)	sHTG	Fas 3	

För aktuell information om Sobis pipeline hänvisas till sobi.com.

primär IC-MPGN till den japanska läkemedelsmyndigheten (PMDA).

Som ett led i portföljprioriteringen, baserat på en fas 2-studie och en marknadsbedömning, har Sobi och dess partner Apellis beslutat att inte fortsätta utveckla pegcetacoplan för indikationen transplantationsassocierad trombotisk mikroangiopati (TA-TMA). I studien överensstämde säkerheten med den etablerade säkerhetsprofilen.

Zynlonta (loncastuximab tesirine)

Zynlonta är fortsatt i klinisk utveckling som ett i EU villkorligt godkänt läkemedel för behandling av recidiverande eller refraktärt diffust storcelligt B-cellslymfom (DLBCL).

Den bekräftande fas 3-studien LOTIS-5 som utvärderar Zynlonta i kombination med rituximab, ett potentiellt andralinjealternativ vid recidiverande eller refraktärt DLBCL, fortsatte och uppdaterade programdata presenterades vid

Verksamhetsöversikt

2025 års hematologikongresser. Nya studieresultat väntas presenteras 2026.

Studien LOTIS-7 med Zynlonta i kombination med en bispecifik antikropp pågår.

Vonjo (pacritinib)

Vonjo är en selektiv hämmare av januskinas 2 (JAK2) och interleukin-1-receptorassocierat kinas 1 (IRAK1), som undviker att hämma januskinas 1 (JAK1). Det är godkänt i USA för myelofibros med svår trombocytopeni vid inflammatoriska hematologiska sjukdomar.

Sobi ökade rekryteringstakten till den bekräftande fas 3-studien PACIFICA genom att framgångsrikt ansluta fler studiekliniker i fler länder. Rekryteringen fortlöper enligt plan och förväntas slutföras 2026.

I juni rekryterades de första patienterna till fas 2-studien PAXIS, en konceptvalideringsstudie vid VEXAS-syndrom (vacuoles, E1 enzyme, X-linked, autoinflammatory, somatic). VEXAS är ett sällsynt, kroniskt autoinflammatoriskt syndrom som för närvarande saknar godkänd behandling.

Forskningssamarbetet kring KMML inkluderade den första patienten i december.

Immunology

Gamifant (emapalumab-lzsg)

Gamifant, en anti-gammainterferon monoklonal antikropp godkänt för behandling av primär hemofagocyterande lymfohistiocytos (pHLH), beviljades en väsentlig utvidgning av indikationen. Samtidigt samlades ny evidens för behandling av sepsis.

Efter att tidigare ha beviljat Gamifant prioriterad granskning, godkände FDA läkemedlet i juni för behandling av vuxna och barn med HLH/MAS vid konstaterad eller misstänkt Stills sjukdom, inklusive systemisk juvenil idiopatisk artrit (sJIA). Behandlingen är avsedd för patienter som visat otillräckligt svar på eller intolerans mot glukokortikoider, eller som har återkommande MAS. I december lämnade Sobi in ansökan om marknadsgodkännande i Japan, följt av ett inlämnande i EU i januari 2026.

Gammainterferon-driven sepsis (IDS) är en nyligen identifierad endotyp av sepsis med förhöjd mortalitetsrisk. Forskningssamarbetet EMBRACE i fas 2a rapporterade positiva topline-data i januari 2026, med observerade förbättring av organdysfunktion och överlevnad. Sobi och Hellenic Institute for the Study of Sepsis (HISS) kommer att gå vidare med utvecklingen av emapalumab vid IDS och diskutera nästa steg med regulatoriska myndigheter.

NASP

NASP (nanoencapsulated sirolimus plus pegadrikas), ett potentiellt kombinationsläkemedel med månadsvis dosering för behandling av okontrollerad gikt, har genom fortsatt myndighetsdialog gjort framsteg i slutfasen av den regulatoriska processen.

I juni slutförde Sobi ansökan om marknadsgodkännande (BLA) till FDA. Måldatum för beslut (PDUFA) är satt till juni 2026. Ansökan stöds av resultaten från de pivotala studierna DISSOLVE I och II för vilka nya data presenterades i oktober.

Pozdeutinurad

I december tillkännagav Sobi ett slutgiltigt avtal om att förvärva Arthrosi Therapeutics, vilket tillför pozdeutinurad (AR882), en URAT1-hämmare som administreras oralt en gång dagligen. Läkemedlet utvärderas för närvarande i två fullrekryterade, globala fas 3-studier vid gikt och tofös gikt. Studieresultat väntas under 2026. Förväret slutfördes i februari 2026.

Detta tillskott kompletterar NASP och visar Sobis engagemang för att förbättra behandlingsalternativen för personer som lever med gikt, i synnerhet för dem som inte fått tillfredsställande effekt med första linjens behandling.

Specialty Care

Tryngolza (olezarsen)

Under 2025 stärkte Sobi sin närvaro inom svår dyslipidemi. Under första kvartalet utökade Sobi sitt partnerskap med Ionis Pharmaceuticals och säkrade exklusiva rättigheter att kommersialisera olezarsen



Viktiga framsteg 2025

Regulatoriska ansökningar

Aspaveli för C3G & IC-MPGN i Japan, Gamifant för HLH/MAS vid Stills sjukdom i Japan, Kineret för Stills sjukdom i Japan, NASP för okontrollerad gikt i USA.

Marknads-godkännanden

Aspaveli för C3G och IC-MPGN i EU, Doptelet för ITP i Japan och för pediatrik ITP i USA, Gamifant för MAS vid Stills sjukdom i USA, Tryngolza för FCS i EU.

Viktiga presentationer & publikationer

CORE 1&2 (olezarsen) presenterades vid AHA och publicerades i NEJM, VALIANT 52-veckorsdata (pegcetacoplan) presenterades under ASM Kidney week och publicerades i NEJM, uppdateringar från DISSOLVE I&II (NASP) presenterades vid ACR.

utanför Kanada, Kina och USA. I september godkändes Tryngolza i EU för behandling av vuxna patienter med familjär kylomikronemi (FCS).

Under tredje kvartalet meddelade Sobis partner Ionis Pharmaceuticals positiva topline-resultat från det pivotala programmet CORE vid svår hypertriglyceridemi (sHTG), inklusive en undergrupp som beskrivs som multifaktoriell

kylomikronemi (MCS). Fullständiga data presenterades vid American Heart Associations (AHA) 2025 och publicerades i The New England Journal of Medicine (NEJM) i november. Baserat på dessa data planerar Sobi att lämna in en regulatorisk ansökan för MCS i Europa under 2026, i linje med bolagets fokus på stora medicinska behov.



Lydia Abad-Franch, MD, MBA,
Chief Medical Officer, Head of
R&D and Medical Affairs.

Intervju med Lydia Abad-Franch

”Förståelse för patienter utgör kärnan i vårt arbetssätt på Sobi.”

Sobis pipeline gjorde betydande framsteg under 2025 med en våg av registreringsansökningar och produktansökningar. FoU- och Medical Affairs-teamet har tät dialog med den medicinska forskningsvärlden och patientföreträdare i arbetet med att utvärdera nya indikationer för att hjälpa personer som lever med sällsynta och svåra sjukdomar.

Vilka var höjdpunkterna i Sobis pipeline under 2025?

Under året nådde vi viktiga regulatoriska och kliniska milstolpar som förde oss närmare patienter med stora medicinska behov. Vi gjorde flera framsteg inom programmen i sen fas. Särskilt betydelsefullt var det positiva utlåtandet från CHMP för Aspaveli vid C3G och primär IC-MPGN – två mycket sällsynta njursjukdomar utan godkända behandlingar och med förödande konsekvenser för patienterna.

Gamifant nådde ytterligare en milstolpe i och med USA-godkännandet för HLH/MAS vid Stills sjukdom, och blev därmed den första godkända behandlingen någonsin för MAS hos vuxna och barn. Vidare accepterade FDA vår ansökan om marknadsgodkännande av NASP vid okontrollerad gikt, vilket tar oss ett steg närmre att kunna tillgodose detta betydande medicinska behov.

Vi ingick också ett partnerskap med Ionis om Tryngolza. Dess positiva topline-data från den pivotala fas 3-studien vid svår hypertriglyceridemi (sHTG) öppnar en betydande ny möjlighet att hjälpa personer med hög risk för pankreatit.

Hur utvecklades Sobis tidiga pipeline?

Vi har startat flera konceptvalideringsstudier för att identifiera ytterligare innovationsmöjligheter. Forskningssamarbetet kring studien EMBRACE visade potential hos emapalumab vid gammainterferon-driven sepsis (IDS), som vi beslutat att gå vidare med. Fas 2-studien med Vonjo vid VEXAS har väckt stort intresse hos patienter och vi ligger före plan med rekryteringen. Vidare har vi gått med i ett konsortium för att undersöka pacritinib vid KMML. Ledhålsa vid hemofili A är ett område vi arbetar med i fas 4-programmet med Altuvoct, det vill säga fasen efter godkännandet.

Hur bidrog patientengagemanget till Sobis FoU-arbete och vilka resultat ledde det till?

Förståelse för patienterna utgör kärnan i vårt arbetssätt på Sobi och genomsyrar både utformningen och genomförandet av vår forskning. Vi strävar efter att möta verkliga behov och nå dem som behöver det mest.

Inom ramen för Unite4Rare samarbetar vi tätt med ledare i patientorganisationer för att sätta prioriteringar, utforma studier och bidra i hälso- och sjukvårdsrelaterade policyfrågor. Ett exempel är patientrådet för C3G. Inför studien PRISM-C3 gav rådet rekommendationer om patientvänligt studiematerial och resultat som är meningsfulla i det dagliga livet samt säkerställde att protokollet speglar verkliga utmaningar som patienterna står inför. Detta gjorde programmet mer relevant och tillgängligt för personer som lever med C3G.

Vi är stolta över att Sobi rankades som nummer ett av 31 globala läkemedelsföretag enligt patientorganisationer inom sällsynta sjukdomar i 2024 års undersökning om företagens anseende. Detta speglar engagemanget i hela vår FoU- och medicinska organisation (RDMA) samt i Community Engagement-teamet, som arbetar målmedvetet för att se till att patientperspektivet genomsyrar allt vi gör.

Vad ser du mest fram emot under 2026?

Jag ser 2026 som ett avgörande år för genomförande och konkreta resultat. Att säkra marknadsgodkännanden och kunna erbjuda patienter nya behandlingar har högsta prioritet. Det handlar bland annat om att göra framsteg med Aspaveli inom nefrologi, NASP inom okontrollerad gikt, Tryngolza inom sHTG och Gamifant inom HLH/MAS utanför USA.

Vi förbereder också produktansökningar, bland annat Altuvoct i ytterligare länder, Tryngolza vid FCS, Aspaveli vid C3G och IC-MPGN samt NASP vid gikt. Samtidigt fokuserar vi lika mycket på våra fyra tidiga utvecklingsprogram: Gamifant vid IDS, Vonjo vid VEXAS och KMML samt Altuvoct vid synovit.

Det är väldigt spännande att göra framsteg inom samtliga våra terapiområden. Varje program tillgodoser ett stort medicinskt behov och har potential att bli ett betydelsefullt läkemedel för patienter.

Vårt team ger mig energi. RDMA-organisationen på Sobi förenar framstående vetenskaplig expertis, klinisk spetskompetens och ett genuint engagemang för patienter med sällsynta sjukdomar. Det är deras samlade engagemang, kreativitet och samarbete som gör det möjligt att uppnå våra ambitiösa mål.

Hållbarhetsstrategin driver affärsprioriteringarna



Sobis vision handlar om att ge personer som lever med sällsynta sjukdomar en bättre vardag. Detta är samtidigt bolagets viktigaste bidrag till en hållbar utveckling. Sobis hållbarhetsstrategi bidrar till att förverkliga bolagets syfte och är avgörande för genomförandet av affärsstrategin. Framsteg i hållbarhetsarbetet levererar dessutom värde för såväl Sobis intressenter som samhället i stort.

Upprätthålla åtagandet gentemot patienter

- Tillgång till behandling
- Patientcentrerat engagemang
- Patient- och produktsäkerhet
- Ansvarfull marknadsföring och försäljning
- Etisk FoU

Alltid agera ansvarsfullt

- Säkra, hälsosamma och rättvisa arbetsvillkor
- En rättvis och inkluderande arbetsplats
- Minskat miljö- och klimatavtryck
- Minskad resursförbrukning
- Ansvarfulla inköp
- Efterlevnad och korruptionsbekämpning



Hållbarhet

Sobis hållbarhetsstrategi bygger på engagemang för Agenda 2030 i enlighet med de globala målen (SDG:erna) och Parisavtalet.

Strategin har utarbetats utifrån en omfattande analys av faktisk och potentiell påverkan, risker och möjligheter kopplade till Sobis verksamhet och värdekedja, och har anpassats till de nya kraven i EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD). Analysen ligger till grund för att definiera de bästa sätten att bidra positivt och minimera negativ påverkan, och samtidigt stödja verksamheten.

Den framtagna strategin har två huvudprioriteringar:

Upprätthålla åtagandet gentemot patienter

Kärnan i Sobis patientengagemang är att förbättra global tillgång till läkemedel för sällsynta sjukdomar, stödja och stärka personer som lever med sällsynta sjukdomar samt involvera patienter genom hela läkemedlens livscykel. Detta åtagande utgör både Sobis största positiva påverkan och största möjlighet - och understöds av en stark pipeline samt etiska

processer inom FoU, marknadsföring och försäljning. Patient- och produktsäkerhet är en grundförutsättning för Sobis verksamhet.

Alltid agera ansvarsfullt

Sobi strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare genom att främja en sund, rättvis och välfungerande organisation med en företagskultur som bygger på en stark affäretik. En annan viktig prioritering är att förstå och minimera Sobis klimatpåverkan, samtidigt som bolaget anpassar sig till ett förändrat klimat. Påverkan på den fysiska miljön i såväl verksamhet som värdekedja samt resursanvändning ska följas upp och minimeras. Genom att samarbeta med partners i försörjningskedjan verkar Sobi för att säkerställa hälsa, säkerhet och välbefinnande för människor i Sobis värdekedja. Sobi verkar för att bidra positivt till individer och samhällen överallt där bolaget är verksamt.

I följande avsnitt beskrivs Sobis huvudsakliga åtaganden och resultat för att förverkliga hållbarhetsstrategin.

En fullständig beskrivning av hur Sobis hållbarhetsstrategi, mål och framsteg är kopplad till de väsentliga hållbarhetsfrågorna återfinns i hållbarhetsrapporten.

Externa åtaganden

Sobi har sedan 2017 undertecknat FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion. Principerna utgör kärnan i hur Sobi driver sin verksamhet och framstegen rapporteras på 'avancerad nivå'. Sobis hållbarhetsstrategi bygger på ett åtagande gentemot FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG:erna) och Parisavtalet.

Under året har Sobi uppmärksammats externt för sina framsteg inom hållbarhet. För första gången valdes Sobi in i S&P Sustainability Yearbook och fick betyget MSCI ONE AA. Även andra investerarrankingar och betyg har förbättrats eller bibehållits.

Sobis klimatmål har validerats av SBTi.



Sobi är anslutet till FN:s Global Compact och bedriver verksamheten i enlighet med dess principer.



Sobi uppmärksammades med en plats i S&P Global Sustainability Yearbook 2025 som Yearbook Member, ett av 780 företag globalt.

Huvudsakliga hållbarhetsmål	Mål	Målar	Nyckeltal (KPI:er)	Framsteg 2024	Framsteg 2025
Tillgång till läkemedel	Öka tillgången till behandling inom Sobis sjukdomsområden	Årligen	Antal patienter (heltidsekvivalenter)	>42 000	>53 000
Humanitärt bistånd	Uppfylla åtaganden enligt programmet	2025	Miljoner donerade IE	885	1 000
Medarbetarengagemang	I nivå med eller över globalt benchmark	Årligen	Index för medarbetarengagemang (1-100)	75	79
Ledarskap	I nivå med eller över globalt benchmark	Årligen	Ledarskapsindex (1-100)	80	81
Bilparkens drivmedelstyp	Skapa en bilpark bestående av noll- eller lågemissionsfordon	2029	Andel noll- eller lågemissionsfordon (%)	42	59
Förnybar energi i verksamheten	Byta till förnybar energi i den egna verksamheten	2029	Andel förnybar energi (%)	67	65
Leverantörers klimatarbete	65 % ska ha SBT:er (vetenskapsbaserade mål)	2029	Andel av fg års kostnader från leverantörer med SBT-mål (%)	43	52
Leverantörers hållbarhetsresultat	Årlig ökning av screeningtäckningen	Årligen	Andel screenade leverantörer (%)	57	54
Kännedom om uppförandekoden	Fullföljd utbildning i uppförandekoden	Årligen	Andel fullföljd utbildning (%)	99	98

Upprätthålla åtagandet gentemot patienter

Sobis uppdrag att identifiera, vidareutveckla och nå ut med banbrytande behandlingar till personer med sällsynta sjukdomar är ett åtagande om att fler patienter, i fler länder, ska få tillgång till innovativa och livsförändrande läkemedel inom områden med stora medicinska behov.

Tillgång till läkemedel

Under 2025 fortsatte Sobi att förbättra tillgången till läkemedel genom nya godkännanden, lanseringar och beviljade läkemedelssubventioner. Under året erbjöds tillgång till Sobis läkemedel på 25 marknader (26). För mer information om specifika marknader och läkemedel, se avsnitten om lanseringar i Verksamhetsöversikten.

Över 53 000 patienter behandlades med ett Sobi-läkemedel under 2025, jämfört med drygt 42 000 under 2024 (mätt i antal heltidspatienter).

Patientengagemang och Unite4Rare

Sobi samarbetar med patientorganisationer och patientnätverk genom hela läkemedlets livscykel och söker ständigt sätt att integrera patientens och patientgruppens perspektiv och erfarenheter. Att tillvarata synpunkter från patientgrupper bidrar till att säkerställa att läkemedel tillgodoser verkliga patientbehov.

Initiativet Unite4Rare, framtaget 2024 i samarbete mellan ledare för patientorganisationer och ledande befattningshavare hos Sobi, formaliserar Sobis löfte till patienter med sällsynta sjukdomar. Detta innebär ett åtagande att bygga relationer med patientgrupper, samarbeta för att möta medicinska behov och förbättra behandlingsresultat, och sist men inte minst, driva innovation för att ge personer med sällsynta sjukdomar ett bättre liv.



Stöd till humanitärt bistånd

Sobi och Sanofi fortsatte att stödja WFH:s humanitära biståndsprogram under 2025 som visionära grundare till programmet. Under året har de två bolagen donerat 100 miljoner internationella enheter (IE) faktorkoncentrat för humanitärt bruk, för att uppfylla åtagandet från 2014 att donera upp till en miljard IE under en tioårsperiod. Sedan det initiala åtagandet har över 22 800 personer med hemofili (22 000 år 2024) behandlats med hemofililäkemedel som donerats av Sobi och Sanofi.

Under 2025 undertecknade bolagen ett förnyat åtagande till WFH:s humanitära biståndsprogram. Syftet är att donera 100 miljoner internationella enheter (IE) faktorkoncentrat per år som programmet ska distribuera till utvecklingsländer runtom i världen. Stödet kommer att fortsätta i upp till fem år för att tillhandahålla livsförändrande faktorkoncentrat till både befintliga och nya patienter i fler än 50 länder. WFH:s humanitära biståndsprogram ger en mer förutsägbar och tillförlitlig läkemedelsförsörjning, vilket gör att de som behöver kan få enhetlig och tillförlitlig tillgång till läkemedel och vård.

>22 800

personer har erhållit behandling sedan programmets början

>15 400

akuta blödningar behandlades under 2025

>480

kirurgiska ingrepp under 2025

1 000 M

Internationella enheter faktorkoncentrat donerade sedan programmets början

Dessutom är de utbildningar för vårdgivare och patienter som programmet möjliggjort avgörande för att utveckla lokal kapacitet för diagnos och behandlingsuppföljning, samt för att skapa långsiktig och varaktig förändring. Eftersom donationer inte säkerställer varaktig och långsiktig tillgång till behandling, är målsättningen att omvandla donationer till behandlingstillgång inom det reglerade hälso- och sjukvårdssystemet.

Hållbarhet

Unite4Rare stärker patienternas röst genom att integrera patientens perspektiv och se till att dessa insikter formar Sobis lösningar. Syftet är att bidra till bättre behandlingsresultat, öka förståelsen för patienters perspektiv och behov, stärka samarbetet mellan Sobi och patientgruppen, samt öka det tvärfunktionella patientengagemanget inom Sobi. I slutändan kan det bidra till bättre livskvalitet för personer med sällsynta sjukdomar, i linje med Sobis vision.

Som konkreta exempel på Sobis patientengagemang kan nämnas de patientråd som formats inom olika sjukdomsområden och som säkerställer att patienternas perspektiv

beaktas. Under året anordnade Sobi ett flertal patientrådsmöten med patienter, vårdgivare och sjukvårdspersonal inom hemofili, PNH, ITP, C3G och DLBCL. 27 procent av de kliniska protokollen utformades med synpunkter från patienter.

Under året stod Sobi värd för det första Unite4Rare Global Council där tongivande patientexperter deltog tillsammans med ledande befattningshavare på Sobi. Syftet med det två dagar långa mötet var att skapa ett forum för dialog med möjlighet att reflektera över initiativets framsteg och ge rekommendationer för det fortsatta arbetet.

Sobi understödjer patienter och patientgrupper med sällsynta sjukdomar och gav under 2025 stöd till nio globala patientorganisationer med fokus på specifika sjukdomar. Stöd gavs även till bredare ideella patientplattformar.

Sobi fortsatte att stödja personer som lever med, eller på annat sätt berörs av, hemofili genom sin patientcenterade vision för hemofili 'Liberate Life'. Syftet är att höja vårdstandarden och ge personer med hemofili vägledning om hur de kan begränsa tillståndets negativa konsekvenser, bland annat med hjälp av ett webbaserat resurscenter med information och stödresurser. Resurscentret finns i en mängd olika lokala och regionala versioner.

Sobis engagemang för personer med hemofili tar sig också uttryck i det kontinuerliga stödet till WFH:s humanitära biståndsprogram, bland annat genom läkemedelsdonationer. Under 2025 förnyades detta åtagande med målet att donera upp till 100 miljoner IE faktorkoncentrat per år i upp till fem år.

#1 Bäst anseende bland läkemedelsföretag

Under 2025 offentliggjordes resultaten av undersökningen 'The Corporate Reputation of Pharma - Rare-Disease Edition 2024'. Det var första gången som Sobi deltog i denna undersökning där patientorganisationer inom sällsynta sjukdomar rankade bolaget som nummer ett av 31 globala läkemedelsbolag. Rapporten speglar perspektivet från 518 patientgrupper för sällsynta sjukdomar i 58 länder och representerar sammantaget rösterna från över 2,4 miljoner personer som lever med sällsynta sjukdomar.

Patientsäkerhet i fokus

Att tillhandahålla säkra läkemedel är en grundförutsättning för Sobi. Säkerhetsövervakning och farmakovigilans är integrerad i läkemedlets livscykel för att säkerhetsrisker ska kunna identifieras och åtgärdas, och i slutändan förhindra eller minimera skada. Sobis globala säkerhetsorganisation arbetar med att upptäcka, utvärdera, förstå och förebygga potentiella biverkningar. Korrekt hantering av säkerhetsinformation ingår regelbundet i medarbetarutbildningar.

Pipeline inriktad på medicinska behov

Sobis pipeline är nyckeln till att göra fler läkemedel tillgängliga för fler människor. Vid årets slut bestod Sobis huvudsakliga pipeline av åtta läkemedel eller potentiella nya läkemedel i elva program från fas 2 till registrering inklusive en pågående fast 4-studie. Flera läkemedel i pipeline har antingen nya verkningsmekanismer eller är unika inom sitt sjukdomsområde. Regelverken för sällsynta läkemedel kan förkorta tiden det tar för läkemedel att nå ut till patienter.

För att förverkliga portföljens potential krävs satsningar och Sobis FoU-kostnader under 2025 uppgick till 3 317 MSEK (3 538), motsvarande 12 procent (14) av rörelsens intäkter.

Florio utvecklar nästa generations digitala lösningar i samarbete med läkare och patienter. Florios lösningar registrerar och visualiserar sjukdoms- och behandlingsrelaterade data i realtid för att möjliggöra bättre beslutsfattande och vård för både pediatrika och vuxna patienter. Under 2025 erbjöd Florio digitala lösningar för tre olika sällsynta sjukdomar och fanns tillgängliga i länder i Europa, Mellanöstern och USA.

Kunskapsutbyte om medicinska framsteg

Sobi deltar regelbundet i vetenskapliga konferenser för att dela kunskap om medicinska framsteg i syfte att förbättra medicinsk praxis. Under 2025 deltog Sobi i evenemang som kongressen för European Association for Haemophilia and Allied Disorders (EAHAD), kongressen för European Haematology Association (EHA) och International Society on Thrombosis and Haemostasis (ISTH).

Sobi är sedan länge sponsor till WFH och European Haemophilia Consortium (EHC). Sobis årliga stöd till WFH Corporate Partner Program möjliggör nationella utvecklingsprogram, utbildningsresurser, utbildning för vårdpersonal, kapacitetsuppbyggnad och utbildning för patienter och patientorganisationer samt stöd till World Bleeding Disorder Registry. Sponsringen av EHC har möjliggjort kapacitetsuppbyggnad i hela Europa, bland annat genom att stärka framtida unga ledare och ta fram utbildningsmaterial.



Alltid agera ansvarsfullt

Sobis medarbetare har en avgörande roll för att leverera på strategin, och Sobi fortsätter att arbeta för att skapa en rättvis, inkluderande och hållbar arbetsplats. Sobi förväntar sig och verkar för att uppnå högsta etiska, miljömässiga och sociala standard i såväl sin egen verksamhet som längs hela värdekedjan.

Inom Sobis egen verksamhet utvärderas kontinuerligt möjligheterna att driva positiv förändring och förbättringar genomförs. Påverkan och risker kopplade till verksamheten och värdekedjan identifieras och bedöms, och åtgärder vidtas för att förebygga eller minimera negativa effekter.

Omsorg om medarbetarna

Bolaget verkar för en inkluderande, sund och flexibel arbetsplats med en stödjande kultur som främjar tillväxt och utvecklar medarbetare med olika bakgrund. Sobi strävar efter att ge sina medarbetare möjlighet att nå sin fulla potential, samt ger erkännande och belönar deras insatser.

Rättvisa och inkludering på arbetsplatsen

Det koncernövergripande initiativ som lanserades 2022 är fortfarande en motor för att förstärka principerna för en inkluderande arbetsplats. Under 2025 fortsatte Sobi satsningarna på att öka medvetenheten och engagemanget genom nyhetsartiklar och evenemang samt genom löpande uppdateringar av verktygslådan. Denna är tillgänglig för alla medarbetare och innehåller verktyg för att öka kunskapen, medvetenheten och engagemanget, inklusive praktiska checklistor. Under 2025 intensifierades arbetet med att förbereda införandet av EU:s direktiv om lönetransparens genom att processer för lönesättning sågs över och utvecklades för att säkerställa rättvisa och icke-diskriminering i frågor som lön, befordran och rekrytering.

Framstegen mäts med hjälp av nyckeltal såsom könsfördelning på olika nivåer och frågor om inkludering i Sobis medarbetarundersökning.

Global medarbetarundersökning

Sobi har genomfört årliga medarbetarundersökningar eller pulsmätningar sedan 2020. Resultaten från 2025 års pulsmätning visade en förbättring från 75 till 79 poäng, vilket är fem poäng över externa benchmark. Den positiva utvecklingen var märkbar i flertalet organisationer och ämnen.

Ledarskap

Sobi fortsatte att fokusera på ledarskap och personlig utveckling med hjälp av den globala modellen för ledarskapskompetens som infördes 2022. Under 2025 integrerades de etablerade utbildningarna inom fyra kompetensområden – Trust builder, People champion, Strategic visionary och Performance catalyst – i introduktionsprogrammen för alla nya Sobi-ledare. Ledarskapskompetens följs upp i den årliga medarbetarundersökningen. År 2025 var ledarskapsindex 81 (80).

Minskad påverkan och miljövtryck

Sobi omformulerade sina klimatmål under 2024 och under 2025 granskades och validerades dessa mål av SBTi.

Scope 1 and 2

Sobis mål för scope 1- och 2-utsläpp är formulerat som ett kombinerat absolut

kortsiktigt minskningsmål om nästan 40 procent till 2029, jämfört med basåret 2023. Detta ska uppnås genom att minska energiförbrukningen, öka effektiviteten och växla till förnybar energi. Dessutom ska Sobis fordonsflotta på sikt endast bestå av el- och hybridfordon.

Under 2025 minskade Sobis koldioxidutsläpp i scope 1 och 2 med 22 procent jämfört med 2024.

År 2025 kom 65 procent (67) av all energi som Sobi använde från förnybara energikällor. Andelen tjänstebilar i bilflottan med el- eller hybriddrift var 68 procent (56), och 59 procent (42) av alla fordon uppfyller nu Sobis nya begränsningsregel för koldioxidutsläpp.

Direkta och indirekta utsläpp kopplade till Sobis egen verksamhet är begränsade och utgör en liten del av det totala koldioxidavtrycket.

Scope 3

Utsläpp från Sobis värdekedja (scope 3) står för den absoluta merparten av Sobis utsläpp. Kategorierna Inköpta varor och tjänster (kategori 1) och Uppströms transporter (kategori 4) står för nästan 95 procent av bolagets scope 3-utsläpp. Ett mål för leverantörsengagemang har satts med ambitionen att 65 procent av Sobis leverantörer, beräknat som andel av kostnader, i dessa kategorier ska sätta egna vetenskapsbaserade mål senast 2029.

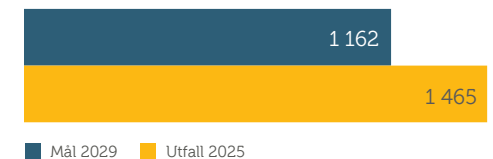
År 2025 ökade andelen leverantörer med validerade vetenskapsbaserade klimatmål från 43 till 52 procent, beräknat som andel av kostnader föregående år.

Mer information om Sobis klimatåtaganden och resultat finns i avsnitt E1 i hållbarhetsrapporten.

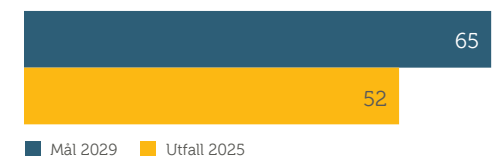
Sobis utsläpp av växthusgaser i ton CO₂e år 2025

Scope 1	
Direkta utsläpp från Sobis egen verksamhet	932
Scope 2	
Indirekta utsläpp från Sobis egen verksamhet	533
Totala utsläpp scope 1 & 2:	1 465
Scope 3	
Andra indirekta utsläpp från Sobis värdekedja	302 303

Scope 1 och 2, ton CO₂e



Leverantörers klimatarbete, %



Hållbarhet

Ansvarsfulla inköp

Eftersom Sobi anlitar externa partners för att producera, förpacka och distribuera bolagets läkemedel sker en stor del av Sobis påverkan i värdekedjan utanför den egna verksamheten.

Sobi är medlem i PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative, en ideell medlemsorganisation som samlar medlemmar för att definiera, etablera och främja ansvarsfull praxis för försörjningskedjan, mänskliga rättigheter, miljömässig hållbarhet och ansvarsfullt företagande globalt. PSCI tillhandahåller också verktyg där leverantörer kan rapportera sina hållbarhetsresultat. Sobi använder dessa för att följa upp sina leverantörers hållbarhetsdata och utvärdera risk. År 2025 besvarade 96 procent (86) av Sobis kontraktstillverkare och laboratorier den obligatoriska självutvärderingen för leverantörer.

Sobi använder även EcoVadis plattform för hållbarhetsrapportering för att driva utvecklingen och kunna följa sina leverantörspartners framsteg inom områdena miljö, arbets- och mänskliga rättigheter, etik och hållbara inköp. Vid slutet av 2025 hade 54 procent av Sobis leverantörer (beräknat som andel av kostnader) poängsatts. Sobis leverantörers genomsnittliga EcoVadis-poäng var 64 av 100, vilket motsvarar

en 'bra', gränsande till 'avancerad' prestation enligt EcoVadis betygssystem.

Som en del av programmet Ansvarsfulla inköp följer Sobi upp leverantörernas miljöarbete, framför allt i leverantörskategorier som utgör Sobis största scope 3-faktorer, såsom kontraktstillverkare, transportörer och leverantörer av indirekt material. Sobi övervakar också leverantörernas hantering av vatten och kemikalier samt deras ansträngningar att minimera och förhindra utsläpp.

Engagemang för etik och nolltolerans mot korruption

Sobis uppförandekod och värderingar är verktyg för att stödja Sobis ambition att alltid agera ansvarsfullt. Sobis uppförandekod och visseblåsarfunktion finns tillgängliga för både interna och externa parter.

Sobis program för Compliance (efterlevnad) syftar till att främja en kultur av etiskt beslutsfattande och att förebygga och förhindra beteenden som inte lever upp till kraven.

Sobis Corporate Compliance Committee, bestående av vd, cfo, chefsjurist och chief compliance officer, ansvarar för tillsynen av complianceutredningar. Detta säkerställer både organisatorisk rättvisa gällande sanktioner och

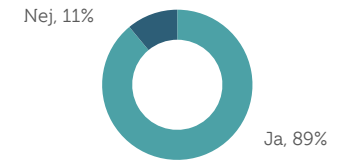
att förbudet mot repressalier mot visseblåsare efterlevs. Under 2025 rapporterades och utreddes 19 fall (elva).

Utbildning i uppförandekoden samt korruptions- och mutbekämpning är obligatorisk för samtliga medarbetare vartannat år. Under 2025 utbildades 98 procent (99) av berörda medarbetare i uppförandekoden och 99 procent (99) i korruptions- och mutbekämpning.

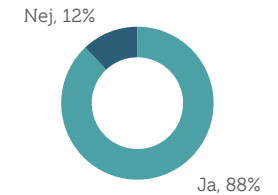
Leverantörsexpraxis

Andelen kontraktstillverkare och partners som rapporterar i EcoVadis och som tillämpar denna praxis.

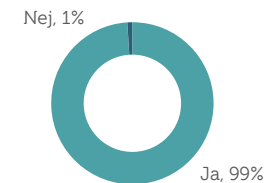
Åtgärder för att minska energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser



Användning av förnybar energi



Revision eller granskning av underleverantörers hållbarhetsarbete



Sobis program Ansvarsfulla inköp bygger på tre pelare:

Samsyn kring värden och principer

Samsyn mellan Sobi och partners säkerställs genom partneruppförandekoden, ett dokument som biläggs avtalet mellan Sobi och relevanta leverantörer och som ska följas som en del av avtalet.

Riskbedömning och utvärdering av leverantörer

Sobi utvärderar potentiella och befintliga partners och utför due diligence och screening för efterlevnad inom områdena styrning, etik, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och miljöansvar. Tillvägagångssättet anpassas beroende på geografi och leverantörskategoriens riskprofil samt leverantörens strategiska betydelse.

Resultatstyrning och uppföljning

Sobi strävar efter att minska komplexiteten genom att använda branschgemensamma plattformar i arbetet med leverantörsuppföljning. Detta gör det lättare och mer effektivt att dela mål, aktiviteter och framsteg mellan leverantörer och kunder i läkemedelsbranschen.

Rapportering

2

Förvaltningsberättelse	31
Höjdpunkter 2025	31
Sobis verksamhet	32
Riskhantering	36
Hållbarhetsrapport	40
Finansiella rapporter	95
Koncernen	96
Koncernens noter	101
Moderbolaget	137
Moderbolagets noter	141
Revisionsberättelse	153
Revisorns granskningsberättelse hållbarhetsrapport	157



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören (vd) för Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), organisationsnummer 556038-9321, avger följande års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Höjdpunkter 2025

Finansiell översikt

- Rörelsens intäkter uppgick till 28 238 MSEK (26 027), en ökning med 8 procent och 15 procent vid fasta växelkurser (CER).
- Intäkterna inom Haematology uppgick till 19 116 MSEK (16 429), en ökning med 16 procent och 23 procent vid CER.
- Intäkterna inom Immunology uppgick till 7 809 MSEK (8 332), en minskning med 6 procent och en ökning med 1 procent vid CER.
- Den strategiska portföljen ökade med 35 procent och 45 procent vid CER till 16 698 MSEK (12 346).
- Nedskrivning av produkt- och marknadsrättigheten Vonjo har gjorts med 6 612 MSEK före skatt.
- Rörelseresultatet uppgick till 867 MSEK (5 625), en minskning med 85 procent.
- EBITA uppgick till 10 817 MSEK (9 158), en ökning med 18 procent.
- Justerad EBITA uppgick till 11 341 MSEK (9 368) och exkluderar jämförelsestörande poster om totalt -524 MSEK (-210). Justerad EBITA-marginal uppgick till 40 procent (36).
- Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgick till 478 MSEK (3 885), motsvarande ett resultat per aktie, före utspädning, om 1,39 SEK (11,37) och efter utspädning om 1,37 SEK (11,24).

- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 8 565 MSEK (7 388), en ökning med 16 procent.

MSEK	2025	2024
Rörelsens intäkter	28 238	26 027
Bruttoresultat	21 986	20 242
Bruttomarginal ¹	78 %	78 %
EBITA ¹	10 817	9 158
Justerad EBITA ¹⁻²	11 341	9 368
EBITA-marginal ¹	38 %	35 %
Justerad EBITA-marginal ¹⁻²	40 %	36 %
Årets resultat	476	3 879
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	1,39	11,37
Justerat resultat per aktie, före utspädning, SEK ¹⁻²	16,95	11,83

1. Se Alternativa nyckeltal.

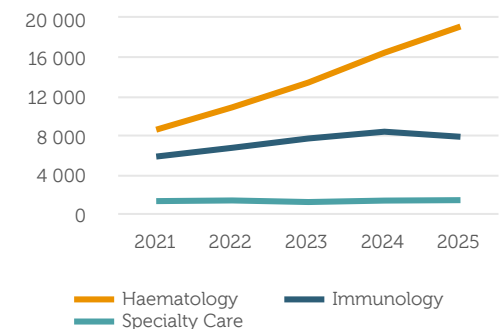
2. För jämförelsestörande poster se not K10 och Alternativa nyckeltal.

Verksamhetsöversikt

- Sobi och Ionis ingick ett licensavtal varvid exklusiva rättigheter erhöles för att kommersialisera Tryngolza (olezarsen) i länder utanför Kanada, Kina och USA som behandling för FCS och kraftigt förhöjda triglycerider. Sobi betalade 259 MSEK och kan komma att betala upp till ytterligare 110 MUSD i milstolpar. Bolagen samarbetar sedan tidigare avseende Waylivra.

- Sobi avtalade med Apellis om att lösa ut och begränsa sina framtida royaltyåtaganden för försäljning av Aspaveli utanför USA med 90 procent, mot en betalning på 275 MUSD och upp till 25 MUSD i milstolpsbetalningar kopplade till EU-godkännanden för C3G och IC-MPGN.
- Sobi förvärvade 19,9 procent av rösterna och 60 procent av de ekonomiska rättigheterna i Pharma Investments S.A. ('Pint Pharma') för 105 MUSD. Genom förvärvet stärker Sobi det strategiska partnerskapet med Pint Pharma som en lanseringsplattform för Sobis läkemedel i Brasilien och på fler latinamerikanska marknader.
- I december meddelade Sobi att bolaget ingått ett avtal om att förvärva Arthroci Therapeutics, Inc. (Arthroci). Förvärvet slutfördes den 9 februari 2026 och stärker Sobis giktportfölj genom pozdeutinurad (AR882), som utvärderas i två globala fas 3-studier. Köpeskillingen uppgick till 9 455 MSEK och kan komma att uppgå till ytterligare 550 MUSD i milstolpar.
- Under året gjorde Sobi en nedskrivning av produkt- och marknadsrättigheten Vonjo med 6 612 MSEK till följd av en omvärdering av dess kommersiella potential.
- För viktiga regulatoriska godkännande under året se sidan 34.

Femårig intäkttrend, MSEK



Sobis verksamhet

Sobi är ett globalt biofarmabolag som förverkligar potentialen i banbrytande behandlingar och ger människor med sällsynta sjukdomar en bättre vardag. Sobi tillhandahåller innovativa behandlingar inom hematologi, immunologi och specialty care, och har cirka 1 900 medarbetare i Europa, Nordamerika, Mellanöstern, Asien och Australien.

Intäkterna 2025 genererades från:

- Haematology, genom försäljning av läkemedlen Altuvoct, Elocta, Alprolix, Doptelet, Aspaveli/Empaveli, Vonjo och Zynlonta. Intäkterna härrör också från royalty från Sanofis försäljning av Eloctate, Alprolix och Altuviio.
- Immunology, genom försäljning av läkemedlen Kineret och Gamifant samt royalty från Sanofis försäljning av Beyfortus.
- Specialty Care, genom försäljning av läkemedlen Orfadin, Waylivra och andra läkemedel.

Rörelsens intäkter per affärsområde

MSEK	2025	2024	Förändring
Altuvoct	2 873	436	>200%
Elocta	3 959	4 891	-19 %
Alprolix	2 306	2 372	-3 %
Royalty	2 082	1 889	10 %
Doptelet	5 265	3 870	36 %
Aspaveli/Empaveli	1 218	1 030	18 %
Vonjo	1 242	1 462	-15 %
Zynlonta	172	103	66 %
Tillverkning	–	375	-100 %
Haematology	19 116	16 429	16 %
Kineret	2 994	2 854	5 %
Gamifant	2 710	1 876	44 %
Synagis	-105	591	n/a
Beyfortus royalty	2 211	3 010	-27 %
Immunology	7 809	8 332	-6 %
Orfadin	432	481	-10 %
Waylivra	286	273	5 %
Övrig Specialty Care	594	513	16 %
Specialty Care	1 312	1 267	4 %
Summa	28 238	26 027	8 %

Rörelsens intäkter

Rörelsens intäkter uppgick till 28 238 MSEK (26 027), en ökning med 8 procent och 15 procent vid CER.

Intäkter per affärsområde

Haematology

Intäkterna inom Haematology uppgick till 19 116 MSEK (16 429), en ökning med 16 procent och med 23 procent vid CER.

Försäljningen av Altuvoct uppgick till 2 873 MSEK (436) vilket är ett resultat av framgångsrika lanseringar och initial försäljning i 23 länder, lett av Frankrike, Schweiz, Spanien, Storbritannien och Tyskland.

Försäljningen av Elocta uppgick till 3 959 MSEK (4 891), en minskning med 19 procent, 16 procent vid CER. Försäljningen av Elocta påverkades som förväntat av att patienter bytt till Altuvoct på de marknader där Altuvoct lanserats.

Försäljningen av Alprolix uppgick till 2 306 MSEK (2 372), en minskning med 3 procent och en ökning med 1 procent vid CER.

Royaltyintäkterna från Sanofis försäljning av Eloctate, Alprolix och Altuviio uppgick till 2 082 MSEK (1 889).

Försäljningen av Doptelet uppgick till 5 265 MSEK (3 870), en ökning med 36 procent och 46 procent vid CER. Den starka tillväxten drevs av ett ökat upptag på samtliga marknader.

Försäljningen av Aspaveli/Empaveli uppgick till 1 218 MSEK (1 030) en ökning med 18 procent och 23 procent vid CER, vilket speglar en fortsatt ökning av antalet patienter på de flesta marknader i regionen International, delvis motverkat av en viss nedgång i Europa till följd av ökad konkurrens.

Försäljningen av Vonjo uppgick till 1 242 MSEK (1 462), en minskning med 15 procent, 8 procent vid CER. Ökningen i efterfrågan motverkades av negativa rabattjusteringar och lagerreducering.

Immunology

Intäkterna för Immunology uppgick till 7 809 MSEK (8 332), en minskning med 6 procent, en ökning med 1 procent vid CER.

Försäljningen av Kineret uppgick till 2 994 MSEK (2 854), en ökning med 5 procent, 13 procent vid CER, drivet av ökad efterfrågan i USA och regionen International.

Försäljningen av Gamifant uppgick till 2 710 MSEK (1 876), en ökning med 44 procent och 57 procent vid CER. Ökningen drevs av nya patienter som behandlas för MAS vid Stills sjukdom i USA, ett ökat antal behandlade patienter samt en gynnsam fördelning mellan patientgrupper.

Försäljningen av Synagis uppgick till -105 MSEK (591), vilket speglar produktreturer.

Royaltyintäkterna från Sanofis försäljning av Beyfortus uppgick till 2 211 (3 010).

Specialty Care

Intäkterna för Specialty Care uppgick till 1 312 MSEK (1 267), en ökning med 4 procent och 8 procent vid CER, vilket främst speglar tillväxten av partnerprodukterna Fetcroja och Jyseleca, delvis motverkat av färre patienter på Tegsedi.

Förvaltningsberättelse

Rörelsens intäkter per geografiskt område

MSEK	2025	2024	Förändring
Europa	10 815	9 690	12 %
Nordamerika	9 313	8 513	9 %
International	3 817	2 925	30 %
Övrigt ¹	4 293	4 899	-12 %
Summa	28 238	26 027	8 %

1. Övrigt avser royalti på Sanofis försäljning från Alprolix, Altuviio, Beyfortus och Eloctate.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster (IAC) uppgick till -7 136 MSEK (-210) och avser:

- nedskrivning av produkt- och marknadsrättigheten Vonjo om -6 612 MSEK till följd av rådande konkurrens på den amerikanska myelofibrosmarknaden, begränsad tillväxtpotential inom Sobis indikation för patienter med <50 000 blodplättar samt nyligen negativa rabattjusteringar som lett till en svagare försäljningsutveckling än väntat.
- Upplösning av justering till verkligt värde från förvarvsanalysen avseende förvärvat varulager från CTI om -262 MSEK.
- Nedskrivning av varulager producerat före lansering för kommersiellt bruk om -31 MSEK, relaterat till NASP, i väntan på godkännande från FDA.
- Transaktionskostnader kopplade till förvärvet av Arthroshi Therapeutics om -34 MSEK.
- Omstruktureringskostnader om -208 MSEK, till följd av organisationsförändringar främst i den amerikanska verksamheten och FoU funktionerna. Förändringarna syftar till att möjliggöra effektiviseringar och säkerställa prioriteringar i linje med Sobis strategi.
- Återföring av avsättningar om 11 MSEK kopplat till upphörandet av kontraktstillverkning för Pfizer, till följd av att slutliga avgångsvederlag betalats.

Se även not K10 samt Alternativa nyckeltal för ytterligare information.

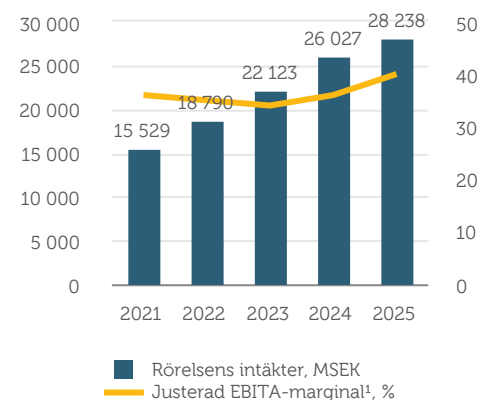
Bruttoresultat

Bruttoresultatet uppgick till 21 986 MSEK (20 242), motsvarande en bruttomarginal om 78 procent (78). Bruttoresultat inkluderar IAC om -284 MSEK (-83). Den högre bruttomarginalen förklaras av positiva effekter från produkt- och landsmix, och det nya royaltavtalet med Aspaveli delvis motverkat av lägre royalti på Beyfortus. Bruttomarginalen exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 79 procent (78).

Rörelsekostnader

Rörelsekostnaderna ökade till 21 119 MSEK (14 617), en ökning med 44 procent. Försäljnings- och administrationskostnader uppgick till 17 756 MSEK (11 085), inklusive IAC om -6 783 MSEK (-118) och avskrivningar och nedskrivningar om 9 950 MSEK (3 532). Exklusive IAC, avskrivningar och nedskrivningar var ökningen 8 procent vid CER. Ökningen förklaras av lanserings- och lanseringsförberedande aktiviteter för Altuvoct, Aspaveli inom nefrologi, NASP och Tryngolza samt en högre aktivitetsnivå för Gamifant. Detta kompenseras delvis av lägre kostnader för Vonjo, Doptelet, Synagis och Elocta. Forsknings- och utvecklingskostnaderna uppgick till 3 317 MSEK (3 538), IAC uppgick till -68 MSEK (-9). Exklusive IAC var minskningen 3 procent vid CER. Minskningen förklaras främst av att NASP-relaterade program slutfördes under 2024, delvis motverkat av utvecklingsprogram för Gamifant, Aspaveli och Vonjo. Övriga rörelseintäkter och -kostnader uppgick till -45 MSEK (6), se not K5 och K6.

Rörelsens intäkter och justerad EBITA-marginal¹



1. Se Alternativa nyckeltal.

Rörelseresultat

EBITA uppgick till 10 817 MSEK (9 158), motsvarande en marginal om 38 procent (35). För justerad EBITA, se Alternativa nyckeltal. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 867 MSEK (5 625), en minskning med 85 procent. Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar uppgick till 9 950 MSEK (3 532), vilket inkluderar nedskrivningen av Vonjo.

Finansiella poster, netto

Finansiella poster, netto uppgick till -831 MSEK (-1 219) vilket speglar lägre upplåning och räntenivåer.

Inkomstskatt

Inkomstskatten uppgick till 442 MSEK (-528), varav -1 175 MSEK (-1 219) avsåg aktuell skatt och 1 618 MSEK (691) avsåg uppskjuten skatt. Året påverkades av engångseffekter relaterade till nedskrivningen av Vonjo samt aktivering och utnyttjande av FoU- och Orphan Drug-incitament. Exklusive engångseffekter uppgick den effektiva skattesatsen för året till 20,1 procent. Se not K12 för ytterligare information.

Resultat

Årets resultat uppgick till 476 MSEK (3 879), varav hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgick till 478 MSEK (3 885). Resultat per aktie, före utspädning uppgick till 1,39 SEK (11,37).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 8 565 MSEK (7 388). Förbättringen är främst hänförlig till ett bättre resultat delvis motverkat av en högre uppbyggnad av rörelsekapitalet. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -4 294 MSEK (-3 091) och inkluderar investeringen i Pint Pharma om 1 004 MSEK och forskottsbetalningar om 2 880 MSEK kopplade till royaltavtalet för Aspaveli och rättigheterna för Tryngolza. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -4 323 MSEK (-4 001) vilket huvudsakligen reflekterar amortering av lån.

Förvaltningsberättelse

Femårsöversikt

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelsens intäkter	28 238	26 027	22 123	18 790	15 529
Kostnader för sålda varor	-6 252	-5 785	-4 995	-4 776	-3 484
Forsknings- och utvecklingskostnader	-3 317	-3 538	-2 796	-2 354	-1 994
Rörelseresultat	867	5 625	4 066	3 813	3 733
Finansiella poster, netto	-831	-1 219	-1 112	-492	-438
Årets resultat	476	3 879	2 409	2 638	2 679
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹	1,39	11,37	7,47	8,52	8,67
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹	1,37	11,24	7,39	8,44	8,62
Antal stamaktier, tusental ¹	357 413	356 000	354 359	352 224	349 534
Soliditet ²	56 %	53 %	46 %	51 %	48 %

1. Jämförelsetalen har justerats för att ta hänsyn till fondemissionselementet i företrädesemissionen, för vilken det slutliga utfallet offentliggjordes den 19 september 2023.

2. Se Alternativa nyckeltal.

Finansiell ställning

Likvida medel uppgick per 31 december 2025 till 1 041 MSEK (1 140).

Per 31 december 2025 uppgick tillgängliga bekräftade kreditfaciliteter till 11 403 MSEK (8 039). Ökningen förklaras främst av årets starka kassaflöde. Utnyttjade kreditfaciliteter, emitterade obligationer och företagscertifikat uppgick sammanlagt till 11 158 MSEK (16 375). Se not K2 för mer information om förfallostruktur. Per 31 december 2025 uppgick nettoskulden till 10 081 MSEK (15 194).

Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) och dess dotterföretag ('koncernen') har även andra finansiella skulder, som upptas till diskonterat värde och därmed genererar redovisningsmässiga räntekostnader. Dessa skulder inkluderas inte i nettoskuld. För avtalsenliga åtaganden avseende dessa skulder, se not K24.

Eget kapital

Per 31 december 2025 uppgick koncernens eget kapital till 37 723 MSEK (40 295).

Moderbolaget

Swedish Orphan Biovitrum AB:s (publ) ('Moderbolaget') affärsmodell är att utveckla, registrera, distribuera och marknadsföra läkemedel mot sällsynta sjukdomar.

Nettoomsättningen uppgick till 16 145 MSEK (16 464) varav 8 830 MSEK (10 027) avsåg koncernintern försäljning. Rörelseresultatet uppgick till 2 774 MSEK (4 183).

Årets resultat uppgick till -1 673 MSEK (7 581). Det lägre resultatet återspeglar främst nedskrivningen av värdet på aktierna i US Holding Corp. med 4 981 MSEK till följd av nedskrivningen av Vonjo. Resultatet påverkades även av ett lägre rörelseresultat, vilket delvis motverkades av lägre finansiella kostnader som speglar en lägre genomsnittlig upplåning. Föregående års bokslutsdispositioner inkluderade en positiv effekt om 4 279 MSEK till följd av återföring av ackumulerade överavskrivningar i samband med övergången till restvärdesmetoden.

Kassaflödespåverkande investeringar uppgick till -2 956 MSEK (-2 472), och inkluderade förskottsbetalning för Aspaveli om 2 621 MSEK.

Likvida medel uppgick per 31 december 2025 till 694 MSEK (745) och eget kapital uppgick till 36 176 MSEK (37 361).

Immateriella nyckelresurser

Sobis immateriella nyckelresurser är centrala för vår långsiktiga förmåga att skapa värde och för vår framgång i att förbättra livet för människor med sällsynta sjukdomar.

Dessa resurser omfattar Sobis forsknings- och utvecklingsportfölj, patent och licensrättigheter, djup kunskap inom hematologi och immunologi, strategiska partnerskap, innovationskraft samt medarbetare.

Sobi arbetar kontinuerligt med att utveckla och skydda dessa immateriella resurser genom investeringar i forskning och utveckling, etablering av partnerskap och samarbeten, teknologisk innovation samt målmedvetna insatser för att attrahera, utveckla och behålla nyckelkompetens.

Sobis företagskultur, värderingar och ledarskap är också viktiga immateriella resurser som stärker bolagets konkurrenskraft och möjliggör hållbar tillväxt över tid.

Forskning och utveckling

Sobi fokuserar sin forskning och utveckling (FoU) på läkemedelskandidater för sällsynta sjukdomar i sen klinisk utveckling (fas 2-4) som har potential att tillgodose betydande medicinska behov. FoU arbetet sker genom samarbeten med partners.

Under året uppgick kostnaderna inom forskning och utveckling till 3 317 MSEK (3 538) motsvarande 12 procent (14) av de totala intäkterna.

Vid årsskiftet bestod Sobis utvecklingsportfölj av elva program från fas 2 till registrering, inklusive en pågående fas 4-studie. Se även avsnitt Pipeline för ytterligare information.

Viktiga regulatoriska godkännanden under året

Haematology

Doptelet

Doptelet erhöll regulatoriskt godkännande i USA och Japan. I USA för behandling av immunologisk trombocytopeni (ITP) hos barn från ett års ålder och i Japan för behandling av ITP. Godkännandet i USA omfattar också en ny beredningsform, Doptelet Sprinkle, granulat för oral användning hos barn i åldern ett till sex år.

Aspaveli

I december lämnade CHMP ett positivt utlåtande och rekommenderade att Aspaveli beviljas marknadsföringstillstånd för behandling av vuxna och ungdomar med C3G eller IC-MPGN. I januari 2026 erhöles EU-godkännande.

Immunology

Gamifant

Gamifant erhöil regulatoriskt godkännande i USA för behandling för HLH/MAS vid Stills sjukdom.

Specialty Care

Tryngolza

Tryngolza erhöil EU-godkännande som ett komplement till diet för behandling av familjär kylomikronemi (FCS) hos vuxna.

Övrig information

Förändringar i företagsledningen

Under året har inga förändringar skett i företagsledningen.

Den 31 december 2025 bestod den verkställande ledningen av:

Verkställande direktör:	Guido Oelkers
Chief Financial Officer:	Henrik Stenqvist
Chief Medical Officer, Head of R&D and Medical Affairs:	Lydia Abad-Franch
Head of North America:	Duane H. Barnes
Head of People & Communication:	Lena Bjurner
Head of Europe:	Sofiane Fahmy
General Counsel & Head of Legal Affairs:	Torbjörn Hallberg
Head of Strategic Transformation Operations:	Mahmood Ladha
Head of International:	Norbert Oppitz
Head of Strategy & Corporate Development:	Daniel Rankin
Head of Technical Operations:	Christine Wesström

För mer information om ledningsgruppen, se sidorna 169-170.

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med årsredovisningslagen ska Sobi upprätta en bolagsstyrningsrapport. Sobi har enligt ÅRL 6 kap 8§ valt att upprätta bolagsstyrningsrapporten skild från årsredovisningen. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 161-170.

Aktiekapital och ägande

Sobis aktiekapital uppgick till 196 114 KSEK per 31 december 2025, fördelat på 357 412 837 aktier, med ett kvotvärde per aktie om 0,55 SEK. Det totala antalet utestående aktier, exklusive aktier i eget förvar, bestod per 31 december 2025 av 345 660 592 aktier, med vardera en röst.

Den 31 december 2025 var Investor AB den enskilt största aktieägaren i Sobi, med totalt 122 881 259 aktier, motsvarande 34,4 procent av rösterna och 34,4 procent av kapitalet.

Konvertering av aktier

På årsstämman den 8 maj 2025 bemyndigade Sobis styrelse att besluta om emission av C-aktier och återköp av de emitterade C-aktierna, för säkringsåtgärder av långsiktiga incitamentsprogram. Vidare beslutade årsstämman att godkänna styrelsens förslag om överlåtelse av aktier.

Den 31 december 2025 innehade Sobi 11 752 245 stamaktier i eget förvar, (varav 1 412 788 stamaktier har förvärvats under året) med ett kvotvärde per aktie om 0,55 SEK, motsvarande ett värde om 6,5 MSEK. Aktierna representerar cirka 3,3 procent av det totala aktiekapitalet. Aktierna har förvärvats genom konvertering av C-aktier i syfte att tilldelas till de anställda som omfattas av Sobis aktierelaterade incitamentsprogram. Under 2025 har 986 257 aktier tilldelats till anställda och 1 231 508 optioner har lösts in, i enlighet med villkoren i programmen. Kvotvärdet av dessa aktier är 0,55 SEK per aktie, totalt 1,2 MSEK, och de utgör cirka 1,0 procent av det totala aktiekapitalet. Se not K8 för ytterligare information om Sobis utestående aktierelaterade program vid utgången av 2025.

Samtliga C-aktier utgivna under 2025 har omvandlats till stamaktier under året. För utförligare information avseende det totala antalet aktier i bolaget, antalet aktier av olika slag samt vilka rättigheter aktierna ger i bolaget, se avsnittet Aktien och not K22.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2024 och gäller intill tiden för årsstämman 2028. En ersättningsrapport för 2025 kommer i enlighet med det reviderade Aktieägarrättsdirektivet (SRD II) att läggas fram till årsstämman 2026 för godkännande och finnas tillgänglig på www.sobi.com senast tre veckor innan årsstämman. Nuvarande antagna riktlinjer finns i sin helhet att ta del av under not K8.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

KSEK	
Överkursfond	16 944 470
Balanserade vinstmedel	19 908 611
Årets resultat	-1 673 016
Summa	35 180 065

Styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2025.

Styrelsen föreslår att överkursfond, balanserade vinstmedel samt årets resultat, totalt 35 180 065 KSEK, balanseras i ny räkning.

Händelser efter balansdagen

Se not K31 för information.

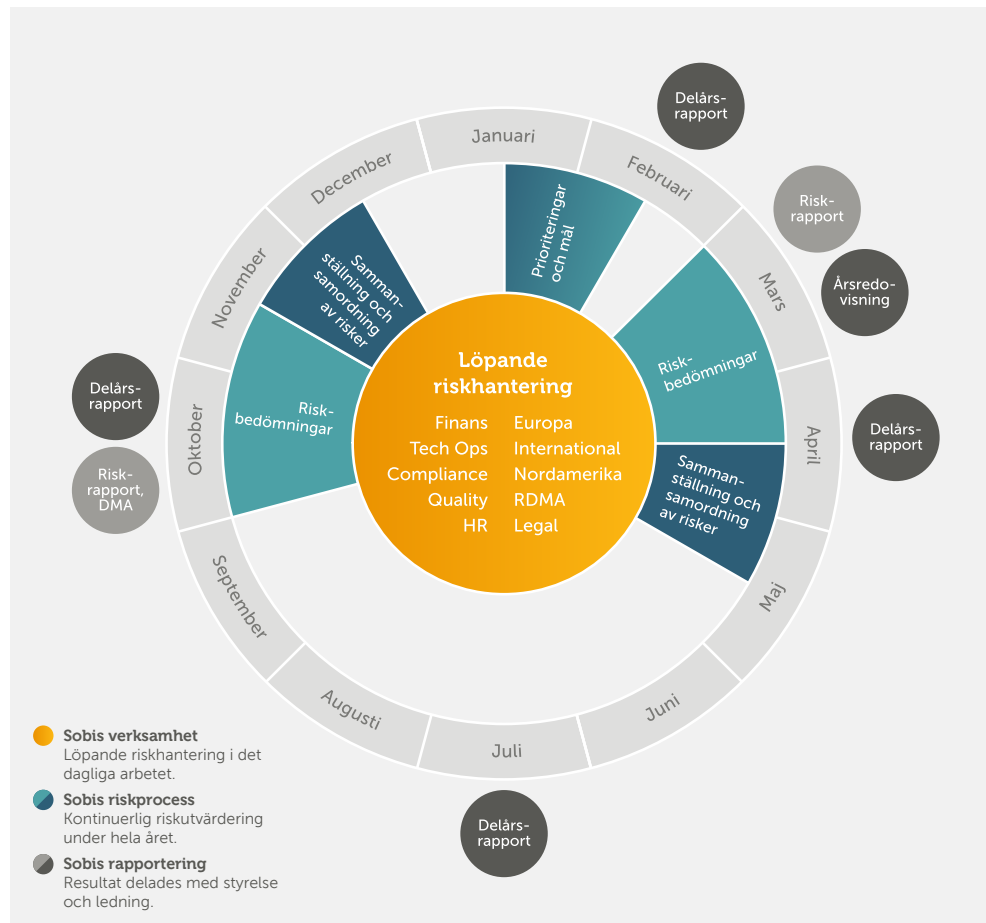
Utsikter 2026

- Intäkterna förväntas öka med ett lågt tvåsiffrigt procenttal vid CER
- Den justerade EBITA-marginalen förväntas vara i mitten av 30-procentspannet av intäkterna

Riskhantering

Inom ramen för Sobis löpande verksamhet bedrivs daglig riskhantering i syfte att proaktivt identifiera, övervaka och hantera risker som kan ha en negativ påverkan på affärsmålen.

Översikt över Sobis riskhanteringsprocess



Sobis riskhanteringsprocess, som beskrivs i Sobis globala riskpolicy, erbjuder en struktur för att systematiskt och proaktivt identifiera och hantera risker. En effektiv riskhantering stärker Sobis affärsmöjligheter och värdeskapande och uppfyller aktieägarnas och andra intressenters förväntningar på hållbar och långsiktig värdeutveckling och kontroll.

Årligen genomförs en omfattande global riskprocess för att identifiera och utvärdera befintliga och nya risker som påverkar Sobis förmåga att uppnå sina mål, samt förse verkställande ledning och styrelse med information till stöd för deras styrning av Sobi. Sobis globala riskprocess är uppbyggd nedifrån och upp och omfattar hela verksamhetens samtliga regioner och funktioner.

Risker som bedöms ha en stor påverkan på Sobis förmåga att uppnå sina mål rapporteras till Sobis riskhanteringsfunktion. Riskhanteringsfunktionen sammanställer och jämför Sobis risker och rapporterar väsentliga risker till den verkställande ledningen, som rapporterar till styrelsen.

Processen för dubbel väsentlighetsanalys (DMA) är anpassad till Sobis riskprocess och resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen och bedömningen av klimatrelaterade risker och möjligheter har integrerats med slutsatserna i den övergripande riskbedömningen. Mer information om den dubbla väsentlighetsanalysen och väsentliga hållbarhetsfrågor finns i hållbarhetsrapporten på sidan 51.

Risker kopplade till informationssäkerhet är integrerade i Sobis riskhanteringsprocess och har varit i fokus under 2025 som en del av att stärka Sobis informationssäkerhetsprogram som leds av Sobi Chief Information Security Officer (CISO).

Risker som påverkar Sobis finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, rapporterades till revisionskommittén i oktober.

Den globala situationen med geopolitisk osäkerhet, krig och potentiella internationella tullar övervakas noggrant och eventuella konsekvenser för Sobi bedöms löpande, inklusive åtgärder för att begränsa effekten på Sobi. De tullar som införts i USA under 2025 hade ingen väsentlig påverkan på värderingen av tillgångar, såsom varulager, eller på kostnaderna under året. Eventuell påverkan under 2026 är osäker och baserad på nuvarande EU/USA-kommunikation om tullsatser förväntas effekterna inte vara väsentliga. Sobi utvärderar för närvarande olika alternativ för att hantera specifika produktionsflöden.

Pipeline och kommersialisering

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Nyckelprodukter och utvecklingen av pipeline	<p>Sobi är beroende av ett antal läkemedel, och varje händelse som negativt påverkar något av dessa läkemedel, försäljningen eller marknaden för något av dessa läkemedel kan påverka verksamheten och den finansiella ställningen.</p> <p>Att utveckla ett nytt läkemedel är en komplex, kapitalintensiv och riskfylld process som involverar betydande resurser. Utvecklingen av ett läkemedel kan av olika anledningar, när som helst under processens gång, misslyckas eller försenas vilket kan påverka tillväxt, intäkter eller vinst.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Starkt fokus på befintliga läkemedel för att möjliggöra utvidgning till nya indikationer och nya geografiska områden. • Förvärvsstrategi med fokus på att stärka och utöka portföljen och expandera till nya marknader. • Fokus på att stärka pipeline genom licens- och royaltyavtal. Sobi inriktar sig på utvecklingsprojekt i sen klinisk fas som tillgodoser ouppfyllda medicinska behov och bedöms ha en betydande marknadspotential.
Läkemedels- och marknadsgodkännande	<p>Innan lansering eller tillverkning, såväl som innan lansering av ett redan godkänt läkemedel för nya indikationer, måste ett läkemedel uppfylla de strikta kvalitets-, säkerhets- och effektkrav som myndigheterna ställer. Om kraven inte uppfylls kan en lansering försenas eller till och med ställas in och därmed ha en väsentlig negativ inverkan på verksamheten och den finansiella ställningen.</p> <p>Sobis läkemedel kommersialiseras genom marknadsgodkännande och förlust av, eller oförmåga att erhålla marknadsgodkännande kan påverka verksamheten och de finansiella resultaten negativt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitetsledningssystem för att övervaka förändringar i regelverken på befintliga marknader samt fokus på regelefterlevnad vid inträde på nya marknader. • Noggrant genomförande av alla kliniska studier för att säkerställa att evidensen överensstämmer med tillsynsmyndigheternas krav. • Starkt fokus på att erhålla och behålla marknadsgodkännande, särskilt för nyförvärvade läkemedel.
Konkurrens och prissättning	<p>Sobi verkar inom en starkt konkurrensutsatt marknad och ett marknadsgodkännande garanterar inte att ett läkemedel kommer att beviljas prissättnings godkännande eller läkemedelssubvention inom de nationella eller regionala hälso- och sjukvårdssystemen. I många länder är marknaden också påverkad av myndigheter och andra vårdbetalare vad gäller priser. Dessutom är konkurrensen på vissa av Sobis marknader särskilt hård på grund av användningen av offentliga upphandlingar.</p> <p>Om Sobi inte lyckas upprätthålla sin konkurrenskraftiga ställning, antingen genom produktutveckling eller effektiv marknadsföring, eller om någon av dess större konkurrenter inleder priskonkurrens med Sobi, kan det ha en väsentlig inverkan på verksamheten och den finansiella ställningen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Värdebaserad prissättningsmodell som påvisar värdet och hälsoekonomin för läkemedlet. • Förändringar i lokala sjukvårdssystem och deras potentiella påverkan på Sobi bevakas noggrant, och de lokala ekonomifunktionerna fokuserar på att prognostisera och följa upp effekterna av prissättningsmodellen.
Marknadstillträde	<p>Sobis förmåga att framgångsrikt marknadsföra läkemedel är delvis beroende av acceptans och tillgång till läkemedlen, inte enbart bland patienter, utan även hos tredje part såsom offentliga sjukförsäkringssystem, läkare och apotekare på de marknader som är relevanta för Sobi. Att inte nå ut till patienter och tredje part kan leda till lägre efterfrågan på Sobis läkemedel och påverka den finansiella ställningen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nära samarbete med externa intressenter genom hela utvecklings- och kommersialiseringprocessen. • Del av EU:s läkemedelsstrategi, ett samarbete om ouppfyllda medicinska behov. • Sobi verkar också för att stödja personer som lever med sällsynta sjukdomar genom att samarbeta med branschorganisationer och främja kunskapsutbyten.
Förvärv	<p>Sobi har vuxit genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv, en tillväxtstrategi Sobi avser att fortsätta med. Misslyckande med att identifiera lämpliga strategiska förvärv, genomföra och integrera förvärv kan ha en negativ inverkan på verksamheten och den finansiella ställningen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tydlig förvärvsstrategi. • Solid men agil due diligence-process för potentiella förvärv. • Anpassad integrationsplan.

Verksamhetsgenomförande

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Tredje parts beroende	<p>Sobi förlitar sig på tredje part för att tillverka, lagra och distribuera läkemedel. Sobi är också beroende av tredje part för kritiska affärstjänster såsom molntjänster. Detta medför ett antal olika risker för Sobi, till exempel avbrott i verksamheten, otillräcklig kapacitet, ökade produktionskostnader och bristande kvalitetskontroll, vilket i slutändan kan påverka Sobis förmåga att få ut produkter på marknaden och därmed den finansiella ställningen.</p> <p>Sobi kan också hållas ansvarig för tredje parts bristande efterlevnad, inklusive men inte begränsat till mänskliga rättigheter, klimat- och miljöansvar, efterlevnad av lagstiftning mot mutor och korruption, handelssanktioner, informationssäkerhet, dataskydd etc. med risk för eventuella påföljder med negativ inverkan på Sobis rykte och finansiella ställning.</p>	<ul style="list-style-type: none"> För att hantera risker i försörjningskedjan krävs goda relationer med leverantörer, noggrann uppföljning och upprätthållande av lagernivåer, baserade på tydliga förväntningar med väl underbyggda prognoser. Fokus på beredskapsplaner inklusive parallella inköp hos mer än en leverantör när så är möjligt. Koncernövergripande försäkringsprogram på plats. Sobi har etablerat en koncernövergripande process för hantering av tredjepartsrisker med fokus på högriskområden och högriskleverantörer, inklusive utvärderingar inom informations- och cybersäkerhet enligt Sobis informationssäkerhetsprogram och ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS). Att alltid agera ansvarsfullt är en av Sobis hållbarhetsprioriteringar och en integrerad del av bolagets strategi, med fokus på ansvarsfulla inköp, regelefterlevnad och förebyggande av korruption.
Informations-säkerhet	<p>Informationssäkerhetsrisker riskerar konfidentialiteten, integriteten och tillgängligheten av Sobis informationstillgångar. Sobis drift är beroende av säker hantering av känslig data, inklusive patientinformation, kliniska studieresultat, immateriella rättigheter och tillverkningsinformation. Risker inkluderar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Konfidentialitet: Obehörig åtkomst till konfidentiell eller känslig information. Kan leda till integritetsintrång, skada på Sobis varumärke och förlorat förtroende Integritet: Manipulation eller korruption av data, antingen oavsiktligen eller med avsikt kan riskera forskningsresultat, regulatoriska processer och produktkvalitet. Tillgänglighet: Systemavbrott eller längre driftstopp kan påverka kritiska processer och leda till operativa störningar. 	<ul style="list-style-type: none"> Sobis ISMS följer erkända standarder, t.ex. ISO/IEC 27001 och NIST. Sobi har under 2025 inrättat en styrkommitté för informationssäkerhet för att säkerställa ledningens tillsyn och rapportering till styrelsen. Sobi har informationssäkerhetspolicyer som fastställer medarbetarnas ansvar och vad som utgör acceptabel användning av Sobis enheter, nätverk och system. Sobi har standarder för tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att säkerställa adekvat skydd av Sobis informationstillgångar. Utbildnings- och informationsprogram har etablerats för att säkerställa efterlevnad av policyer och rutiner. Det fortlöpande förbättringsarbetet omfattar periodiska granskningar, uppföljning och revisioner (interna såväl som externa).
Cybersäkerhet	<p>Intensifierade cybersäkerhetshot och den ökade användningen av AI för att genomföra mer sofistikerade attacker utgör en risk för alla företag, inklusive Sobi. En cybersäkerhetsincident, t.ex. ransomware, nätfiske eller en attack mot leverantörskedjan, kan leda till betydande affärsstörningar och innebära risker för Sobis information och system.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cybersäkerhetsramverk och rutiner för incidenter är etablerade. Ett externt Security Operations Center (SOC) har etablerats med övervakning dygnet runt och rutiner för att upptäcka hot och hantera incidenter. Sobi tillämpar en Zero Trust-säkerhetsmodell som omfattar (men är inte begränsad till) stark autentisering (MFA och villkorad åtkomst), skydd av klientenheter (endpoint protection) samt säkerhetstester (t.ex. scenariobaserade övningar och sårbarhetsskanningar). Definierade säkerhetsroller och ansvarsområden, med befogenhet att agera skyndsamt för att minska hoten. Koncernövergripande IT-säkerhetskontroller har införts, inklusive säkerhetspolicyer, nätverkssäkerhet, patchhantering, identitetshantering, rutiner för säkerhetskopiering och återställning, rutiner för katastrofåterställning. Utbildnings- och informationsprogram som omfattar rutinmässiga simuleringar. Koncernövergripande cybersäkring.
Personal	<p>Sobis medarbetare är avgörande för att Sobi ska kunna uppnå sina mål. Vissa specifika funktioner är starkt personberoende och vakanser kan vara svåra att fylla. Förlust av en nyckelperson eller oförmåga att attrahera, rekrytera och behålla de högkvalificerade medarbetare som Sobis verksamhet kräver kan ha en väsentlig negativ inverkan på verksamheten och den finansiella ställningen. Denna risk är relevant för såväl Sobis egen personal som personalen i försörjningskedjan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Fokus på goda arbetsvillkor, inklusive utvecklingsmöjligheter och konkurrenskraftiga arbetsvillkor. Fokus på ledarskapsutveckling, bland annat för att öka medvetenheten om mångfald, rättvisa och inkludering. Kontinuerlig uppföljning genom enkäter och av förbättringsåtgärder.
Patient- och produktsäkerhet	<p>Patient- och produktsäkerhet är en grundförutsättning för Sobi och Sobi övervakar och följer upp säkerhetsprofilerna för samtliga läkemedel. Brister Sobi i detta avseende riskerar det att få en väsentlig negativ inverkan på bolagets anseende, verksamhet och finansiella ställning, samt leda till skadeståndskrav.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Att upprätthålla åtagandet gentemot patienter är en av Sobis hållbarhetsprioriteringar och en integrerad del av Sobis strategi. Säkerhetsövervakning och farmakovigilans, är integrerad i läkemedlets livscykel för att säkerhetsrisker ska kunna identifieras och åtgärdas, och skador undvikas eller minimeras. Tillförlitliga processer och system används för att hantera trender i patientsäkerhet och effektivitet. Dessa omfattar en världsomspännande verksamhet för rapportering av biverkningar och regelbunden medarbetarutbildning i patientsäkerhet. Alla kliniska studier genomförs och rapporteras i enlighet med gällande regelverk och god klinisk sed.
Geopolitik	<p>Det aktuella världsläget med geopolitisk instabilitet utsätter Sobi för ett antal nya potentiella riskområden, inklusive men inte begränsat till handelstvister, politisk instabilitet, protektionism samt regionala och/eller gränsöverskridande konflikter som kan leda till betydande störningar i verksamheten och påverka den finansiella ställningen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Den nuvarande globala situationen övervakas noggrant och eventuella effekter utvärderas kontinuerligt, inklusive åtgärder för att begränsa eventuell påverkan på Sobi. Sobi har rutiner för att snabbt identifiera och åtgärda tullar för att säkerställa snabb och korrekt vägledning till verksamheten. De införda tullarna i USA hade ingen väsentlig påverkan på värderingen av tillgångar, såsom varulager, eller på kostnaderna under året.

Förvaltningsberättelse

Finansiella risker inklusive rapportering

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Finansiella risker	Finansiella risker avser fluktuationer i växelkurser, räntor, refinansiering, likviditet och kreditförpliktelser. En negativ utveckling kan påverka verksamheten och den finansiella ställningen.	<ul style="list-style-type: none"> Riskhantering av de finansiella riskerna redovisas i not K2.
Nedskrivning av tillgångar	Som en följd av Sobis förvävsstrategi redovisar koncernen regelbundet betydande immateriella tillgångar i balansräkningen. Vid slutet av varje räkenskapsår, och varje delårsperiod om det finns indikatorer på att den immateriella tillgången kan ha förlorat i värde, beräknas den immateriella tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivning av den immateriella tillgången kan ha en negativ inverkan på den finansiella ställningen.	<ul style="list-style-type: none"> Sobi arbetar utifrån en etablerad due diligence-process vid förvärv för att säkerställa förvävsobjektets potential genom noggranna analyser samt identifiera väsentliga risker, med stöd av både interna och externa resurser. Hänvisning till de noter som beskriver väsentliga bedömningar avseende redovisningen samt de uppskattningar och antaganden som kan innebära en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder framgår av not K1.
Finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering	Risker som påverkar Sobis finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, avser risk för felaktigheter i rapporteringen och/eller bristande förmåga att rapportera i tid. Det omfattar, men är inte begränsat till, kritiska system och processer, felaktigheter i beräkningar, nyckelpersoner, ny lagstiftning, hantering av känslig information, komplexa redovisningstransaktioner etc.	<ul style="list-style-type: none"> Under 2025 bedömdes riskerna avseende Sobis finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering separat och rapporterades till revisionskommittén i oktober. Samtliga identifierade risker övervakas av Sobis finansteam på koncernnivå. Processen för hållbarhetsrapportering är formaliserad och anpassad till den finansiella rapporteringsprocessen, och Sobi uppfyller kraven på hållbarhetsrapportering. För ytterligare information se hållbarhetsrapporten på sidan 40.
Skatt	Sobi omfattas av komplex skattelagstiftning och verksamheten innebär gränsöverskridande transaktioner. Förändringar i skattelagstiftningen eller ifrågasättande av bolagets skattesituation kan leda till negativt påverkan på verksamheten och den finansiella ställningen.	<ul style="list-style-type: none"> Sobi betalar bolagsskatt på ett ansvarsfullt sätt, vilket innebär att skatten betalas där vinst intjänas i enlighet med internationella internprissättningsregler. Tydliga processer för skatteefterlevnad med tätt samarbete mellan koncernens skattefunktion och dotterbolagen samt externa skatterådgivare vid behov.

Lagar, regelverk och efterlevnad

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Twister och andra konflikter	Det händer att Sobi är involverat i rättsvister eller utredningar, som exempel produktansvarskrav, garantianspråk, och annat. Om Sobi skulle delta i någon väsentlig rättsvist eller utredning kan det resultera i betydande kostnader, inklusive skadestånd, böter, advokatkostnader och tillfälligt eller permanent förbud mot marknadsföring av vissa läkemedel, vilket kan ha en väsentlig negativ inverkan på verksamheten och den finansiella ställningen.	<ul style="list-style-type: none"> Fokus på regelefterlevnad och övervakning av nya regelverk som påverkar forskning och utveckling, produktion och marknadsföring. Solida processer för forskning och utveckling samt läkemedelsövervakning. Vid behov tar Sobi hjälp av juridiska experter och externa rådgivare. Sobi har infört ett koncernövergripande försäkringsprogram.
Patent	Det är avgörande för Sobi att dess produkter omfattas av adekvata immateriella rättigheter, inklusive patent och marknadsexklusivitet, och att Sobi kan försvara sina immateriella rättigheter mot intrång från tredje part. Underlåtenhet att skydda sina immateriella rättigheter eller marknadsexklusivitet kan påverka verksamheten och den finansiella ställningen. Patentintrång och anspråk om patents ogiltighet är vanliga inom läkemedelsindustrin. Det finns en risk att ett anspråk på intrång i immateriella rättigheter kan riktas mot Sobi, och om ett sådant krav är framgångsrikt kan det påverka verksamheten och den finansiella ställningen.	<ul style="list-style-type: none"> Vidta alla möjliga åtgärder för att säkerställa patentens giltighet. Förbered för patenttvister (förberedande process) genom att kontakta advokatbyråer specialiserade på patenttvister och genom att kontakta ursprungliga uppfinnare som kan behövas som vittnen och för att tillhandahålla information från laboratoriejournaler från tidpunkten för utformningen av relevanta uppfinningar. Freedom-to-operate-sökningar utförs i tid före lanseringar samt för nya, licensierade och köpta produkter. Upprättande av försvarsteam vid oppositions- och överklagandeprocesser. Förse relevanta funktioner i den verkställande ledningen med information och uppdateringar.
Regelefterlevnad	Sobi verkar i en global miljö och i flera jurisdiktioner med komplexa regleringar inom områden som krav för marknadsföring av receptbelagda läkemedel, antikorrupcion och mutor, konkurrensbegränsande beteenden, off-label marknadsföring, penningtvätt, brott mot ekonomiska sanktioner, överträdelse av arbetsrätt eller mänskliga rättigheter, miljöbrott, insiderhandel med mera. Underlåtenhet att följa sådana regler kan utsätta Sobi för civilrättsliga och/eller straffrättsliga och/eller regleringsmässiga påföljder, böter eller straffavgifter, samt en risk för skadat anseende, vilket kan ha en negativ påverkan på verksamheten och den finansiella situationen.	<ul style="list-style-type: none"> Sobi har nolltolerans mot oetiskt beteende och har ett etablerat ramverk för regelefterlevnad och styrning. Ett omfattande efterlevnadsprogram för samverkan med hälso- och sjukvård som täcker både globala och lokala regelverk har införts. Programmet ska kontinuerligt vidareutvecklas genom riktade utbildningsinsatser, förbättrade processer, omfördelning av resurser och uppföljning för att verifiera programmets effektivitet. Visselblåsarfunktion tillgänglig för både interna och externa parter.

Hållbarhetsrapport

Introduktion till Sobis hållbarhetsrapport

Sobis hållbarhetsredovisning för 2025 är en del av bolagets anpassning till kraven i EU:s direktiv för företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och dess europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS). Rapportens disposition baseras på de nya kraven på hållbarhetsredovisning och innehållet i rapporten är anpassat efter ESRS.

Vägledning för att läsa hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten är indelad i fyra delar: Allmän information, Miljöinformation, Information om samhällsansvar och Information om styrning. Rapportens delar och avsnitt är märkta med relevant ESRS-förkortning för att hjälpa läsaren att koppla innehållet till respektive rapporteringsstandard.

Sammanfattning.....	41
Allmänna upplysningar	42
BP Grund för utarbetandet	42
GOV Styrning.....	43
SBM Strategi och affärsmodell.....	47
IRO Hantering av påverkan, risker och möjligheter.....	52
Miljöinformation	53
E1 Klimatförändringar.....	53
E2 Miljöföroreningar.....	63
E3 Vattenresurser och marina resurser	65
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi.....	67
EU-taxonomin.....	69
Information om samhällsansvar	71
S1 Den egna arbetskraften.....	71
S2 Arbetstagare i värdekedjan.....	78
S4 Konsumenter och slutanvändare.....	81
Information om styrning	87
G1 Ansvarsfullt företagande.....	87
Appendix	90
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av bolagets hållbarhetsrapport	90
IRO-2 Datapunkter från övrig EU-lagstiftning	93

Sammanfattning

Sobis uppdrag är att förbättra livet för personer med sällsynta och svåra sjukdomar och detta utgör samtidigt bolagets främsta bidrag till en hållbar utveckling. Genom ett systematiskt hållbarhetsarbete skapas värde för såväl patienter som övriga intressenter och samhället i stort. Hållbarhetsstrategin, som bygger på en omfattande analys av påverkan, risker och möjligheter i verksamheten och värdekedjan samt är anpassad till kraven i CSRD, strukturerar Sobis 21 väsentliga frågor i två övergripande teman.

Upprätthålla åtagandet gentemot patienter

- Tillgång till behandling
- Patientcentrerat engagemang
- Patient- och produktsäkerhet
- Ansvarsfull marknadsföring och försäljning
- Etisk FoU

Förverkligandet av Sobis vision om att ge personer med sällsynta sjukdomar en bättre vardag innebär att förbättra tillgången till läkemedel för patienter med sällsynta sjukdomar globalt.

Sobi fortsatte att öka tillgängligheten till läkemedel under 2025. Sobis tillväxtstrategi och marknadsexpansion har gjort läkemedel tillgängliga på fler marknader och vid fler indikationer vilket gjort det möjligt för fler patienter att få tillgång till behandling.

Över 53 000¹ patienter behandlades med ett Sobi-läkemedel under 2025.

Stödet till WFH:s humanitära biståndsprogram fortsatte. Under året donerade Sobi och Sanofi 100 miljoner internationella enheter (IE) faktorkoncentrat för humanitärt bruk, för att uppfylla åtagandet från 2014 att donera upp till en miljard IE under en tioårsperiod.

>53 000

patienter¹ behandlades med ett Sobi-läkemedel under 2025

1 000 M

IE faktorkoncentrat donerade till WFHs humanitära biståndsprogram sedan start

Alltid agera ansvarsfullt

- Säkra, hälsosamma och rättvisa arbetsvillkor
- En rättvis och inkluderande arbetsplats
- Minskat miljö- och klimatavtryck
- Minskad resursförbrukning
- Ansvarsfulla inköp
- Efterlevnad och korruptionsbekämpning

Sobis medarbetare har en avgörande roll för att leverera på strategin, och Sobi fortsätter att arbeta för att skapa en rättvis, inkluderande och hållbar arbetsplats. 2025 års resultat på medarbetarundersökningen visar en positiv utveckling och ett resultat över benchmark.

Arbetet med att reducera Sobis klimatavtryck fortsatte. Sobis klimatmål godkändes av Science Based Targets initiative och marknadsbaserade utsläpp i scope 1 och 2 minskade med 22 procent. Andelen leverantörer med validerade vetenskapligt baserade mål ökade från 43 till 52 procent, mätt som andel av kostnader.

Översyn av leverantörers hållbarhetsarbete fortsatte genom Sobis program för ansvarsfulla inköp. Granskade leverantörer uppvisar genomsnittligen goda resultat. 54 procent av leverantörerna har poängsatts, räknat som andel av kostnaderna.

79 (+4)

poäng av 100 i Sobis årliga undersökning av medarbetarengagemang

22 %

minskning av utsläpp i scope 1 och 2 mellan 2024 och 2025

1. Mätt i heltidspatienter och baserat på årligt behov vid godkänd indikation och såld volym

Allmän information

I avsnittet Allmän information presenteras Sobis hållbarhetsrapport och grunden för dess utarbetande, hållbarhetsstyrning, strategi, affärsmodell och värdekedja. Avsnittet innehåller även en beskrivning av Sobis samarbete med viktiga intressenter, samt arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA).

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

Allmänna upplysningar	Sida
Hur hållbarhetsrapporten har utarbetats	42
Hållbarhetsstyrning	43
Strategi, affärsmodell och värdekedja	47
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	52

ESRS 2 Allmänna upplysningar

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Sobis kommunicerar årligen bolagets hållbarhetsarbete i års- och hållbarhetsredovisningen. Sobis hållbarhetsrapport 2025 utgör bolagets och koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS). Då EU ännu inte har godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och Artikel 8, har hållbarhetsrapporten inte märkts i det format som anges i 6 kap. 14 § årsredovisningslagen.

Hållbarhetsrapporten har godkänts av Sobis styrelse samt varit föremål för granskning av bolagets revisorer. Rapporten omfattar data som samlats in för kalenderåret 2025 och publicerades den 31 mars 2026. Om inget annat anges motsvarar rapportens omfattning densamma som den finansiella rapporten och täcker hela Sobis verksamhet. Konsolideringsprinciperna bygger främst på operativ kontroll, om inte annat anges. Se not K8 för förteckning över arbetsplatser och not K15 för förteckning över concernföretag. Bolaget hade en organisk tillväxt vad gäller antalet anställda, samt en omstrukturering som påverkade cirka 5 procent av medarbetarna. Detta har bedömts påverka hållbarhetsresultatet, men inte rapporteringen i sig.

De upplysningar som ingår i avsnitten Miljö (E), Samhällsansvar (S) och Styrning (G) har bedömts som väsentliga baserat på Sobis dubbla väsentlighetsanalys (DMA). Den dubbla väsentlighetsanalysen gjordes utifrån ett intressent- och värdekedjeperspektiv.

Policyer, åtgärder och mål omfattar Sobis hela verksamhet och dess direkta påverkanssfär. Rapporten innehåller kvalitativ och kvantitativ information om påverkan, risker och möjligheter kopplade till Sobis värdekedja i föregående och efterföljande led i de fall där denna påverkan har bedömts som väsentlig i den dubbla väsentlighetsanalysen.

Sobi har inte tillämpat möjligheten att utelämnas viss information som har identifierats som sekretessbelagad och känslig information samt information om immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation.

Vidare har Sobi inte tillämpat de undantag för offentliggörande som anges i artiklarna 19 och 29 i EU-direktivet 2013/34/EU.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Om inget annat anges tillämpar Sobi ESRS definitioner för tidshorisonter i hela hållbarhetsrapporten: Kort sikt motsvarar ett år, medellång sikt två till fem år, och lång sikt mer än fem år. I utvärderingen av de risker och möjligheter som den klimatrelaterade omställningen och anpassningen medför, förlänger Sobi definitionen av den kortsiktiga tidshorisonten till tre år eftersom den genomsnittliga försörjningskedjan för läkemedel byggs på processer och avtal som sträcker sig över flera år, vilket försvårar snabba förändringar.

I Sobis väsentlighetsanalys är frekvensen av händelser en viktig faktor för att fastställa omfattningen av såväl påverkan som finansiell väsentlighet. I detta sammanhang är tidshorisontens skala indelad i inom ett år, mellan ett och fem år, mellan fem och tio år, eller mer sällan än vart tionde år.

Uppskattningar av värdekedjan, källor till uppskattningar och osäkerhet om utfall

I den mån det är möjligt har information inhämtats och sammanställts från Sobis direkta och indirekta affärsförbindelser samt representanter för viktiga intressenter. I fall där direkta affärsförbindelser saknas, där data inte finns tillgängliga eller där påverkan är resultatet av kombinerade effekter i värdekedjan, används substitutmått och genomsnitt för att uppskatta Sobis påverkan.

Vid beräkning av koldioxidutsläpp används emissionsfaktorer från olika källor. Källorna har granskats, men inbyggda osäkerheter och uppskattningar kan ha en påverkan på resultatet. Globala medelvärden är vanliga, vilket bidrar till att göra beräkningsresultaten mindre precisa. Där fullständiga data saknas görs extrapoleringar för att spegla hela Sobis verksamhet. Ytterligare information om de specifika metoder och antaganden som använts finns i metodavsnittet för varje relevant ämnesstandard.

Externa screeningverktyg används för att utvärdera leverantörers prestationer, och Sobis egen utvärdering och slutsatser är beroende av noggrannheten hos dessa verktyg. Vissa företag lämnar endast information på koncernnivå. Mindre detaljerad information kan göra fördjupade analyser mindre relevanta. Självrapporterad information från leverantörer kan också vara en potentiell felkälla.

Alla datakällor, uppskattningar och substitutmått, samt extrapoleringar och andra beräkningsgrunder är

tydligt angivna i anslutning till rapporterade data i metodavsnittet för varje relevant ämnesstandard i rapporten i de ämnesspecifika standardernas metodikavsnitt, (M) ESRS E1 Redovisningsprinciper och metodik, (M) ESRS E5 Redovisningsprinciper och metodik, (M) ESRS S1 Redovisningsprinciper och metodik och (M) ESRS S2 Redovisningsprinciper och metodik.

Förändringar i utarbetandet eller presentationen av hållbarhetsinformationen samt rapporteringsfel från tidigare perioder

Varje gång förändringar i definitioner, beräkningsprinciper, metoder eller använda källor har gjorts för att förbättra datakvaliteten eller som anpassning till ESRS-definitioner, anges detta i anslutning till den rapporterade informationen. Följande avsnitt innehåller sådana förändringar:

- Avsnitt E1-5
- Avsnitt E1-6
- Avsnitt E5-5
- Avsnitt S1-14
- Avsnitt S2-4

Inga övriga väsentliga förändringar har gjorts. Ändringar i förberedelse eller presentation av information görs enligt regler och gränsvärden som anges i Sobis rapporteringsriktlinjer.

Rapporteringsfel kopplade till tidigare rapporteringsperioder kommenteras i slutet av respektive kapitel.

Hänvisning till andra delar

Förkortning	Information	Not
BP-1	Förteckning över arbetsplatser	K8
BP-1	Förteckning över concernföretag	K15
GOV-3	Prestationsbaserade incitamentsprogram	K8
SBM-1	Segment, produkter, marknader, intäkter, kostnadsstruktur	K3
SBM-1	Närvaro	K8
EU-taxomin	Omsättning	K3
EU-taxomin	Rörelsekostnader	K7
EU-taxomin	Totala kapitalutgifter	K13, K14
S1-6	Totalt antal anställda per kön och per land, i antal anställda och heltidsekvivalenter (FTE)	K8

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

GOV-1 och GOV-2 Styrelsens, ledningens och organisationens roller samt information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av bolagets styrelse, ledning och organisation

Sammansättning av det administrativa lednings- och tillsynsorganet

I tabellen framgår sammansättningen av Sobis styrelse per 31 december 2025 och huvuddragen i Sobis verkställande ledning.

	Antal	Andel
Styrelse	7	100 %
Kvinnor	2	29 %
Män	5	71 %
Verkställande	0	– %
Icke verkställande	7	100 %
Oberoende	4	57 %
Beroende	3	43 %
Arbetsgärrrepresentanter	2	N/A
Verkställande ledning	10	100 %
Kvinnor	3	30 %
Män	7	70 %

Vid årets slut var förhållandet kvinnor - män bland styrelsemedlemmarna 0,4 (0,6), medan det genomsnittliga förhållandet istället var 0,5 (0,8).

Sobis styrelseledamöter har gedigen medicinsk och farmaceutisk kompetens med erfarenhet från industriell verksamhet och tillverkning inom läkemedelsbranschen, samt från ledande befattningar och strategiska roller. Bransch erfarenhet och bransch kännedom är värdefullt vid målformulering och riskbedömning.

Flera styrelseledamöter har direkt erfarenhet av att genomföra hållbarhetsinitiativ, såsom hållbarhetsrapportering, hållbarhetsstrategier och implementering av CSRD-krav, inklusive EU:s taxonomi.

Styrelsens sammansättning med erfarenhet från både miljö, sociala frågor och bolagsstyrning möjliggör en bred förståelse för alla aspekter av Sobis väsentliga

hållbarhetspåverkan och är en viktig tillgång när det gäller att förstå och analysera hållbarhetsrisker och möjligheter.

I den verkställande ledningen ingår ledamöter med medicinsk bakgrund samt bakgrund inom läkemedelssektorn, inklusive ledande befattningar och styrelseuppdrag. Styrelsen och den verkställande ledningen kan också ta stöd och aktivt använda sig av kompetensen och erfarenheten hos Sobis egna medarbetare som besitter lång bransch erfarenhet och sakkunskap. Sobi anlitar också extern expertis för stöd i specifika frågor.

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Sobis hållbarhetsresultat och väsentliga hållbarhetsfrågor. I detta ansvar ingår också att övervaka hur hållbarhetsfrågor påverkar Sobis risker och möjligheter, samt Sobis påverkan på hållbarhetsfrågor. Den godkänner uppförandekoden och andra viktiga policyer, övervakar strategin och säkerställer efterlevnaden.

Styrelsen får regelbundet rapporter om planer, framsteg och resultat, tillsammans med resultaten av hållbarhetsriskbedömningar och oönskade händelser. Frågor som rör visseblåsning samt bekämpning av mutor och korruption följs upp av styrelsen. Från och med 2025 är styrelsens arbete relaterat till hållbarhet fullt integrerat i Sobis styrelsens arbetsordning.

Sobis styrelsekommittéer har ett detaljerat tillsynsansvar över flera hållbarhetsfrågor:

- Revisionskommittén övervakar lagstadgad rapportering, riskprocesser, intern kontroll och bolagsstyrning. Den bedömer och behandlar hållbarhetsfrågor innan de presenteras för styrelsen. Vd, cfo och chefsjurist rapporterar till revisionsutskottet i dess roll att övervaka lagstadgad rapportering och riskprocesser.
- Ersättningskommittén föreslår riktlinjer för Sobis ersättningsprogram.
- Transaktionskommittén övervakar frågor som rör affärsutveckling, inklusive due diligence. Vd rapporterar till Transaktionskommittén i dess roll att övervaka frågor relaterade till affärsutveckling, inklusive due diligence.

Under 2025 granskade styrelsen alla väsentliga frågor som en del av godkännandet av DMA-uppdateringen. Dessutom granskade styrelsen den nya yttrandet kring mänskliga rättigheter, godkände bolagets hållbarhetsmål

samt Sobis huvudsakliga hållbarhetsprioriteringar för 2026.

Vd godkänner Sobis hållbarhetsstrategi, säkerställer efterlevnad och beslutar om övergripande mål. Vd och den verkställande ledningen säkerställer genomförandet av hållbarhetsstrategin. Sobis hållbarhetskommitté, som består av representanter från ledande befattningar, utvärderar och bereder hållbarhetsfrågor som ska presenteras för vd, den verkställande ledningen och styrelsen samt följer upp övergripande resultat.

Vd rapporterar till styrelsen. I vd:s ansvar ingår att föreslå hållbarhetsmål och rapportera resultaten av Sobis DMA:er till styrelsen. Dialog om hållbarhet mellan vd och styrelse hålls minst fyra gånger varje år enligt en fastställd agenda.

Ledningsgrupperna inom respektive affärsområde och funktion som rapporterar till den verkställande ledningen ansvarar för implementering och uppföljning av strategin. Dialog om strategi och framsteg mellan varje regionledning och Global Head of Sustainability hålls två gånger per år.

I vissa för Sobi kritiska frågor definieras ansvaret för att hantera påverkan, risker och möjligheter på team- eller individnivå inom organisationen. Ramverket för intern kontroll kopplat till hållbarhet beskrivs i avsnitt GOV-5.

På uppdrag av den verkställande ledningen ansvarar Global Head of Sustainability för att driva genomförandet av och kommunikationen kring hållbarhetsstrategin. Detta arbete utförs i nära samarbete med

stabsfunktionerna och affärsenheterna. Framstegen rapporteras regelbundet till, och granskas av, styrkommittén för hållbarhet.

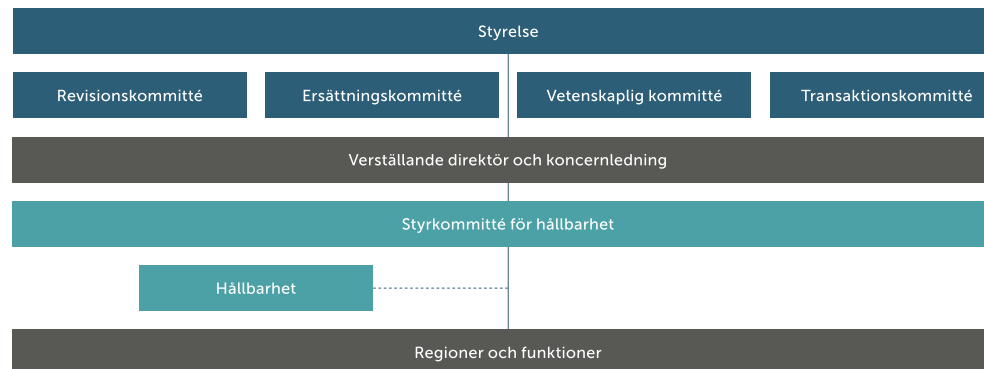
Se illustrationen av hållbarhetsstyrningen nedan.

Arbetsgång för väsentlighetsanalys och väsentliga hållbarhetsfrågor

Enligt styrelsens arbetsordning ingår det i styrelsens uppgifter att, med stöd av vd, definiera och utvärdera Sobis övergripande mål och strategi, inklusive hållbarhet. Detta baseras på DMA:n och den information som styrelsen och dess kommittéer efterfrågar.

Sobis DMA uppdaterades senast 2025. Bolagets arbetsgång för att utföra DMA:er beskrivs i IRO-1. Hållbarhetsfrågor som tagits upp i intressentdialoger och tidigare väsentlighets- och riskbedömningar utvärderades av sakkunniga Sobi-medarbetare. En uppskattning har gjorts av väsentligheten, omfattningen och sannolikheten av påverkan, positiv eller negativ, på extern omgivning (social, miljömässig och mänskliga rättigheter), samt den potentiella finansiella påverkan på Sobi. Den verkställande ledningen har granskat slutsatserna för att säkerställa att de är i linje med Sobis övergripande strategi. Bedömningsprocessen och resultatet har rapporterats till och godkänts av styrelsen. DMA:n identifierade 21 väsentliga frågor, vilka listas i SBM-3.

Hållbarhetsstyrning inom Sobi



ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

Det bedöms att styrelsen har tillräcklig kompetens och erfarenhet för att övervaka hanteringen av de frågor som identifierats.

Sobis riskhanteringsprocess (ERM) har uppdaterats och anpassats till Sobis DMA-process. Resultaten av DMA:n och den fördjupade analysen av klimatrelaterade risker och möjligheter har integrerats med slutsatserna av den övergripande riskbedömningen. I avsnittet Riskhantering anges de huvudsakliga risker som på ett betydande sätt kan påverka Sobis finansiella resultat och/eller anseende. Dessa risker rapporteras till styrelsen.

Policy	Policyns tillämpningsområde	Högsta ansvariga nivå	Tillgänglighet	Tillämpning i ämnesspecifika standarder
Uppförandekod	Gäller alla som är anställda eller som agerar på uppdrag av Sobi	Undertecknad av vd, godkänd av styrelsen	Finns på sobi.com	E1-2, E2-1, E3-1, E5-1, S1-1, S4-1, G1-1
Uppförandekod för partners	Gäller alla relevanta Sobi partners globalt	Head of Indirect Procurement och Global Head of Sustainability	Finns på sobi.com	E1-2, E2-1, E3-1, E5-1, S2-1
Miljöpolicy	Gäller alla Sobi-anställda	vd	Finns på sobi.com	E1-2, E2-1, E3-1, E5-1
Arbetsmiljöpolicy	Gäller för alla Sobis verksamheter och hela inflytandesfär	Global Human Resources och Head of Human Resources	Finns på sobi.com	S1-1, S1-2, S1-14
Inköpspolicy	Gäller alla anställda, konsulter och entreprenörer som gör inköp för Sobis räkning	Head of Indirect procurement		G1-1
Policy för samverkan med hälso- och sjukvård	Gäller för Sobi-anställda, entreprenörer, agenter och tredje parter, inklusive personer som arbetar på uppdrag av Sobi	Global General Counsel		S2-1, S4-1
Policy för bekämpning av mutor och korruption	Gäller alla som är anställda eller som agerar på uppdrag av Sobi	Global General Counsel		G1-1, G1-3
Riktlinjer för god praxis	Gäller alla läkemedelsrelaterade aktiviteter inom Sobi, från FoU till distribution	Global Head of Quality		S4-1, S4-3, S4-4

Huvudsakliga policyer

De beskrivna policyerna är Sobis viktigaste styrdokument för hållbarhetsrelaterade frågor. Ytterligare policyer som rör specifika frågor beskrivs i sina respektive avsnitt.

Sobis policyer baseras på den uppfattade potentiella påverkan på planeten och människor från bolagets aktiviteter. Detta fastställs genom dialog med intressenter, insamling av information och kunskap samt intern anpassning till risker och påverkan. Sobi kommunicerar sina policyer på interna och externa webbplatser och i leverantörsavtal hänvisas till uppförandekoden för partners.

Sobis hållbarhetsrelaterade policyer baseras på OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Dessa policyer och åtaganden är också en del av Sobis bidrag till att uppnå de globala målen för hållbar utveckling (SDG) inom Agenda 2030, som antagits av FN:s generalförsamling.

Koncernpolicyer godkänns av relevanta medlemmar av koncernledningen och, beroende på policyns innehåll, av styrelsen. De mest väsentliga hållbarhetsrelaterade policyerna granskas regelbundet av Sobis styrelse i enlighet med Sobis styrelses arbetsordning.

Sobis medarbetare genomgår utbildning i Sobis policyer och fullföljd utbildning granskas på årsbasis.

Uppförandekod

Uppförandekoden sammanfattar Sobis viktigaste policyer och utgör ett ramverk för lämpligt uppförande för Sobi och dess medarbetare. Den knyter an till grundläggande bolagspolicyer, Sobis värderingar och hållbarhetsprioriteringar. Ämnen som behandlas är bland annat: mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, likabehandling, föreningsfrihet, nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete, samverkan med patienter och samhälle, produktsäkerhet och kvalitet, etisk forskning, antikorrupktion, rättvis konkurrens, intressekonflikter, datasekretess och -skydd, immateriella rättigheter och miljöansvar.

Uppförandekoden uppdateras formellt vart tredje år.

Uppförandekod för partners

Kraven i uppförandekoden för partners omfattar bland annat mänskliga rättigheter, skydd mot barn- och tvångsarbete, miljöskydd, antikorrupktion, forskningsetik och informationsskydd. Policyn föreskriver dessutom att riskbaserad due diligence ska genomföras avseende tredje part.

Kraven i Sobis uppförandekod för partners är utformade utifrån verkligheten i den globala läkemedelsförsörjningskedjan samt genom samarbete och dialog med sina partners. Sobi strävar efter att återspegla intressena hos de parter som är kopplade till Sobis försörjningskedja. Varje partner ska ha god kunskap om sitt eget miljöansvar, sina utmaningar och sin miljöpåverkan samt proaktivt genomföra åtgärder.

Sobis uppförandekod för partners anger att bolaget strävar efter att följa den internationella konventionen om mänskliga rättigheter, den internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen och de tio principerna i FN:s Global Compact.

Miljöpolicy

Sobis miljöpolicy är ett komplement till uppförandekoden och uppförandekoden för partners. Den anger principerna och definierar roller och ansvarsområden för hanteringen av miljöfrågor i alla Sobis verksamheter, inklusive dotterbolag och Sobis intressesfär. Policyn betonar Sobis åtagande att följa gällande lagar och förordningar och förespråkar ett proaktivt och försiktigt förhållningssätt för att skydda mark, vatten, luft, klimat, naturresurser och biologisk

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

mångfald samt ett åtagande om riskreducering och transparens.

Miljöpolicyen kräver att medarbetare på alla nivåer i organisationen tar ansvar för de miljöfrågor som de har kontroll över. Varje medarbetare ansvarar för att rapportera farliga situationer som skulle kunna skada miljön, att minska miljöpåverkan där så är möjligt och förestå sätt att göra det samt att rapportera avvikelser från denna policy.

Arbetsmiljöpolicy

Syftet med Sobis arbetsmiljöpolicy är att säkerställa hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och förebygga incidenter inom hela Sobis verksamhet och dess inflytelsesfär.

Inköpspolicy

Policyn innehåller krav på val av leverantörer och due diligence för att skydda mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö.

Policy för samverkan med hälso- och sjukvård

Policyn för samverkan med hälso- och sjukvård ger ett tydligt ramverk för kontakter och samverkan med aktörer inom hälso- och sjukvården, inklusive vårdgivare, hälso- och sjukvårdsorganisationer, offentliga och statliga tjänstemän, patientorganisationer och patientföreträdare samt andra samhällsorganisationer såsom välgörenhetsorganisationer.

Landschefer och verkställande chefer i Sobi dotterbolag är ansvariga för att säkerställa efterlevnad på lokal nivå och för att utse kvalificerade personer att utforma lokala processer för genomförande och utbildning. Detta inkluderar godkännandeprocesser som omfattar relevanta interna intressenter.

Policy för bekämpning av mutor och korruption

Sobis policy för bekämpning av mutor och korruption kompletterar uppförandekoden med Sobis globala minimistandarder för att förhindra korruption i verksamhet under Sobis kontroll. Den tar hänsyn till yrkesetiska regler och lagstiftning, såsom Foreign Corrupt Practices Act och UK Bribery Act. Några av policyens nyckelprinciper är att inte erbjuda eller acceptera någon form av muta, erbjudande eller transaktion ämnad att påverka tjänsteutövningen, säkerställa korrekt bokföring, och säkerställa att inga gåvor lämnas till offentliga tjänstemän eller till vårdpersonal.

Riktlinjer för god praxis

Riktlinjer för god praxis (GxP) är en samling kvalitetsriktlinjer och föreskrifter som skapats för att säkerställa att läkemedelsprodukter är säkra, uppfyller avsedd användning och följer kvalitetsprocesser under tillverkning, kontroll, lagring och distribution. GxP är tillämpliga för Sobis hela värdekedja.

Sobi övervakar noga sina partners för att säkerställa GxP-beredskap (regler som prioriterar patientsäkerhet) hela vägen till slutkonsumenten

Yttrande gällande mänskliga rättigheter

Sobis yttrande gällande mänskliga rättigheter är ett komplement till Sobis uppförandekod och andra policyer och syftar till att sammanfatta Sobis principer, processer och styrmekanismer för frågor som specifikt rör mänskliga rättigheter.

Yttrandet tydliggör Sobis skyldighet att respektera och främja mänskliga rättigheter i hela värdekedjan samt bolagets åtagande att säkerställa effektiva klagomåls- och gottgörelsemekanismer.

Den bygger på principerna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag och tar hänsyn till nya lagkrav som är tillämpliga för Sobi.

Implementering av policyer

Medarbetarna genomgår utbildningar för att säkerställa god förståelse av de huvudsakliga policyerna. Ett antal utbildningar är obligatoriska för alla eller stora delar av Sobis personalstyrka, och deltagandet följs upp centralt.

Utbildningsbehov för nya bolagspolicyer ska enligt Sobis globala policyramverk definieras av ansvarig policysponsor på ledningsnivå. Den ansvarige sponsorn i den verkställande ledningen definierar utbildningskraven för att säkerställa efterlevnad av bolagspolicyen och övriga medlemmar i den verkställande ledningen ansvarar för att utbildningskraven genomförs inom sina respektive organisationer.

Andel fullgjord utbildning

Utbildningens benämning	Andel fullgjord utbildning
Sobi all - Introduction	83 %
Sobi all - anti corruption and anti-bribery training	99 %
Sobi all - data privacy and information security training	98 %
Sobi all - environment, health and safety training	98 %
Sobi all - GXP introduction	98 %
Sobi all - patient safety core	99 %
Sobi all - patient safety refresher	99 %
Sobi all - Sobi Code of Conduct training	98 %
Sustainability Essentials training	88 %
Unite4Rare training	90 %

Utbildning i uppförandekoden är obligatorisk vartannat år.

Andelen fullföljda utbildningar inom fastställd tidsram bland berörda Sobi-medarbetare låg på mellan 83 (99) och 99 (100) procent under 2025, en fortsatt hög nivå. Ej fullföljda utbildningar tas upp med ansvarig chef.

GOV-3 - Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Sobi strävar efter att ha en stark koppling mellan sina ersättningskomponenter, den långsiktiga strategin och hållbarhet. För att stödja bolagets vision och strävan efter att skapa långsiktigt hållbart värde för personer med sällsynta sjukdomar, aktieägare, anställda och andra intressenter tillämpas även prestationsbaserade kriterier såsom tillväxt och lönsamhet.

För närvarande ingår inga direkta hållbarhetsmål i något av Sobis incitamentsprogram. De årliga icke-finansiella målen för incitamentsprogrammet är kopplade till Sobis strategiska mål och mål för affärsutveckling. Målen utformas i syfte att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga utveckling (inklusive hållbarhet), värdeskapande och finansiell tillväxt.

De årliga finansiella målen föreslås av ersättningskommittén och godkänns av styrelsen. De årliga icke-finansiella målen är relaterade till strategiska mål och mål för affärsutveckling som definierats och godkänts i enlighet med farfarsprincipen. Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram föreslås av styrelsen och föreläggs årsstämman för godkännande.

Läs mer om Sobis prestationsbaserade incitament i not K8, avsnittet Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2025.

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Sobis processer och aktiviteter kopplade till tillbörlig aktsamhet (due diligence) beskrivs i olika delar av hållbarhetsrapporten. Se tabell 1 nedan för avsnittshänvisningar.

Tabell 1: Hänvisning till due diligence-element

Grundläggande delar av tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten
a) Förankring av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Beskrivning av styrelsens ansvarsområden: GOV-1 och GOV-2 DMA-process och tillsyn: GOV-1 och GOV-2 DMA-resultat: SBM-3 Huvudsakliga policyer GOV-1 and GOV-2; E1-2; E2-1; E3-1; E5-1; S1-1; S2-1; S4-1; G1-1
b) Samverkan med berörda intressenter i alla huvudsteg i processen för tillbörlig aktsamhet	Intressentdialog: SBM-2 DMA-process: IRO-1 Samverkan med egna medarbetare och arbetstagare i värdekedjan: S1-2; S2-1; S2-2 Samverkan med konsumenter och slutanvändare: S4-2 Samverkan med leverantörer: G1-2
c) Identifiering och bedömning av negativ påverkan	Bedömning av klimatrisker: E1-1 Annan miljöpåverkan: E2-2; E2-5; E3-2; E5-2 Egna medarbetare och arbetstagare i värdekedjan: S1-3; S2-2 Konsumenter och slutanvändare: S4-3 Visselblåsarfunktion: G1-1
d) Vidtagna åtgärder för att hantera denna negativa påverkan	Åtgärder mot klimatförändringar: E1-3 Annan miljöpåverkan: E2-2; E2-5; E3-2; E5-2 Egna medarbetare och arbetstagare i värdekedjan: S1-4; S2-3; S2-4 Konsumenter och slutanvändare: S4-4 Bekämpa korruption och mutor: G1-3
e) Uppföljning av hur effektiva dessa insatser är samt kommunikation	Utbildning: GOV-1 och GOV-2 Lägesrapportering: E1-5; E1-6; E2-5; E5-5; S1-5; S1-6; S1-9; S1-10; S1-14; S1-17; S2-4; S2-5; S4-4; G1-4

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Riskhantering och kontrollsystem

Risker förknippade med hållbarhetsrapporteringen utvärderas enligt samma metodik som tillämpas för den finansiella rapporteringen. Riskerna hanteras genom att upprätthålla en ändamålsenlig kontrollmiljö, genomföra riskbedömningar och strukturerade kontrollaktiviteter, säkerställa ett effektivt informationsutbyte och kommunikation samt genom löpande uppföljning.

Sobis interna kontroller betonar tydligt definierade roller och ansvar, en omfattande riskbedömning baserad på principen om dubbel väsentlighet samt strukturerade kontrollaktiviteter. Processen stöds av Sobis kompetenta rapportörer av hållbarhetsdata, kontroller av datakvalitet, styrdokument och transparenta kommunikationskanaler.

Centrala policyer, handböcker och utbildningsinsatser utgör grunden för korrekta och aktuella hållbarhetsupplysningar. Under 2025 formaliserade Sobi dessa rutiner och integrerade dem med det befintliga kontrollramverket samt tog fram uppdaterad utbildning och dokumentation för rapportörerna av hållbarhetsdata. Systemen för datainsamling förbättrades och regelbunden uppföljning av vissa centrala frågor inleddes under året. Dessa insatser säkerställer tydlighet avseende roller, ansvar, rapporteringsscheman och rutiner – både på en övergripande nivå och inom prioriterade rapporteringsområden. Risker som kan påverka Sobis möjlighet att avge en rättvisande hållbarhetsrapport identifieras och hanteras med hjälp av riskminimerande åtgärder, anpassade till Sobis kontrollramverk.

Rapportering till ledningen och styrelsen

Resultatet från utvärderingen av hållbarhetskontrollen rapporteras till den verkställande ledningen och revisionsutskottet i enlighet med rutinerna för finansiell kontroll. Resultaten används för att driva ständiga förbättringar i rutinerna för hållbarhetsrapportering.

Riskbedömning och prioritering

Riskerna i hållbarhetsrapporteringen prioriteras och hanteras utifrån bedömd allvarlighetsgrad och potentiell påverkan på rapporteringsresultaten, enligt samma systematiska tillvägagångssätt som används vid bedömning av finansiella risker.

Identifierade risker, strategier för riskminimering och integration i interna funktioner.

De huvudsakliga risker som identifierats i rapporteringsprocessen för 2025 är:

- Risk att bristfällig insamling och dokumentation av hållbarhetsdata kan äventyra nämnda datas fullständighet, inklusive information från föregående och efterföljande led i värdekedjan.
- Risk att använda felaktiga eller regelstridiga beräkningar och uppskattningar av väsentlig information, eller inaktuella emissionsfaktorer.
- Risk att inte rapportera hållbarhetsdata i tid givet den ökade omfattningen av rapporteringsdata från både den egna verksamheten och värdekedjan.

För att begränsa dessa risker har Sobi förfinat sina rapporteringsrutiner och säkerställt att samtliga medarbetare som deltar i hållbarhetsrapporteringen är utbildade och välinformerade om sina rapporteringsuppgifter. Arbetet med datainsamlingen, i synnerhet gällande värdekedjan, har fördelats över hela året för att förbättra datakvaliteten, fullständigheten och tillgängligheten. För ytterligare information om data från värdekedjan, se avsnitt BP-2.

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Affärsstrategi

Swedish Orphan Biovitrum AB, Sobi, är ett globalt biofarmabolag med en vision om att ge personer som lever med sällsynta eller svåra sjukdomar en bättre vardag. Detta gör Sobi genom att driva program i mellan till sen fas inom områden med stora ouppfyllda medicinska behov, och göra innovativa behandlingar inom hematologi, immunologi och specialty care tillgängliga för patienter i Europa, Nord- och Latinamerika, Mellanöstern, Asien och Australien. Sobis affärsstrategi speglar målsättningen och engagemanget att nå fler patienter i fler länder med nya och livsförändrande behandlingar inom områden med stora medicinska behov.

Information om Sobis huvudsegment, produkter samt marknader, intäkter och kostnadsstruktur återfinns i not K3: Segmentinformation och intäkter. Länder där Sobi har anställda framgår av not K8: Anställda, personalkostnader och ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare.

Under 2025 uppvisade Sobi fortsatt tillväxt driven av både befintliga och nya läkemedel, men det skedde inga väsentliga förändringar i segmentens relativa storlek eller geografiska närvaro jämfört med tidigare år. Sobi har cirka 1 888 medarbetare (1 840) i fler än 30 länder. 54 procent (56) av medarbetarna är baserade i Sverige, Schweiz och USA och 90 procent (91) i Europa och Nordamerika.

Sobis affärsmodell är inriktad på att utvärdera och utveckla kliniska projekt, kommersialisera och så snabbt som möjligt göra läkemedel tillgängliga för de som behöver dem.

Hållbarhetsrelaterade delar av strategin

Att förverkliga Sobis vision om att ge personer med sällsynta sjukdomar en bättre vardag innebär att förbättra tillgången till läkemedel för patienter med sällsynta sjukdomar globalt. För detta krävs att Sobi har kunskap om och engagemang för patienters och andra berördas behov. Sobi kan göra skillnad för flera små och ofta åsidosatta patientgrupper världen över, i vissa fall förhindra dödsfall eller bestående skada, och stärka patienters inflytande samt främja samhörighet inom patientgrupper. För Sobi är det av största vikt att ha ett

meningsfullt engagemang och en nära samverkan med olika intressenter inom området för sällsynta sjukdomar.

Tillgången till läkemedel stärks genom investeringar i utvecklingen av nya läkemedel och genom ett aktivt engagemang i framkant inom hematologi, immunologi och specialty care. Sobi fokuserar på att kontinuerligt utöka sin geografiska närvaro, vilket ytterligare förbättrar tillgången och därmed den positiva påverkan på människor och samhällen.

Att säkerställa patientsäkerhet är en grundförutsättning för Sobis verksamhet. Inom den strikt reglerade läkemedels-industrin krävs ett starkt fokus på ansvarstagande och regelefterlevnad samt på att förstå och minimera potentiell negativ påverkan genom hela värdekedjan. Ett starkt fokus på affäretik är viktigt, liksom att vara en ansvarsfull arbetsgivare som stödjer medarbetarna att agera och fatta beslut som speglar bolagets principer.

Sobis förmåga att leverera läkemedel till patienter bygger på ett omfattande nätverk av externa partners. För att förebygga och minimera negativ påverkan på miljö och människor krävs ett nära samarbete med partners i hela värdekedjan, där Sobis principer implementeras och påverkan hanteras proaktivt.

Sobis hållbarhetsstrategi stödjer företagets vision och genomförandet av affärsstrategin. Framsteg i hållbarhetsarbetet levererar dessutom värde för såväl Sobis intressenter som samhället i stort.

Sobi har inte satt differentierade hållbarhetsmål för specifika geografiska områden, produktsegment, intäkts- och kostnadsstrukturer eller konsumenter. Sobi arbetar för att optimera sin positiva påverkan genom ökad global tillgång till läkemedel, samtidigt som bolaget arbetar för att minska sin negativa påverkan utifrån omfattning och risk. Bolaget utformar sina hållbarhetsambitioner utifrån kraven från den kundgrupp som har högst förväntningar på hållbarhetsförbättringar – de som är verksamma i Europa. Sobis hållbarhetsambitioner beskrivs under varje enskild ämnesupplysning. En sammanfattning av bidrag och påverkan finns i tabell 2.

Sobis hållbarhetsstrategi är en integrerad del av den övergripande bolagsstrategin och bygger på resultaten av Sobis DMA (läs mer i avsnitt IRO-1 och SBM-3). Strategin delar in Sobis 21 väsentliga frågor i två teman: Upprätthålla åtagandet gentemot patienter och Alltid agera ansvarsfullt.

Ett syfte med hållbarhetsstrategin är att bidra till förverkligandet av Agenda 2030 enligt de globala målen, SDG:erna, och Parisavtalet.

Affärsmodell och värdekedja

Sobis produkter, som säljs till hälso- och sjukvårdsorganisationer och vårdgivare runt om i världen, är förpackade läkemedel inom områdena hematologi, immunologi och specialty care.

Sobi fortsatte att öka tillgängligheten till läkemedel under 2025. Sobis tillväxtstrategi och marknadsexpansion har gjort läkemedel tillgängliga på fler marknader och vid fler indikationer vilket gjort det möjligt för fler patienter att få tillgång till behandling. Sobi har också en samarbetsstrategi för att tillgodose marknader där det för närvarande råder begränsad tillgång till behandling.

Över 53 000 patienter behandlades med ett Sobi-läkemedel under 2025 (mätt i heltidspatienter och baserat på årligt behov vid godkänd indikation och såld volym). Motsvarande antal under 2024 var drygt 42 000. Under året blev sju av Sobis viktigaste läkemedel tillgängliga på mer än 25 nya marknader för olika indikationer.

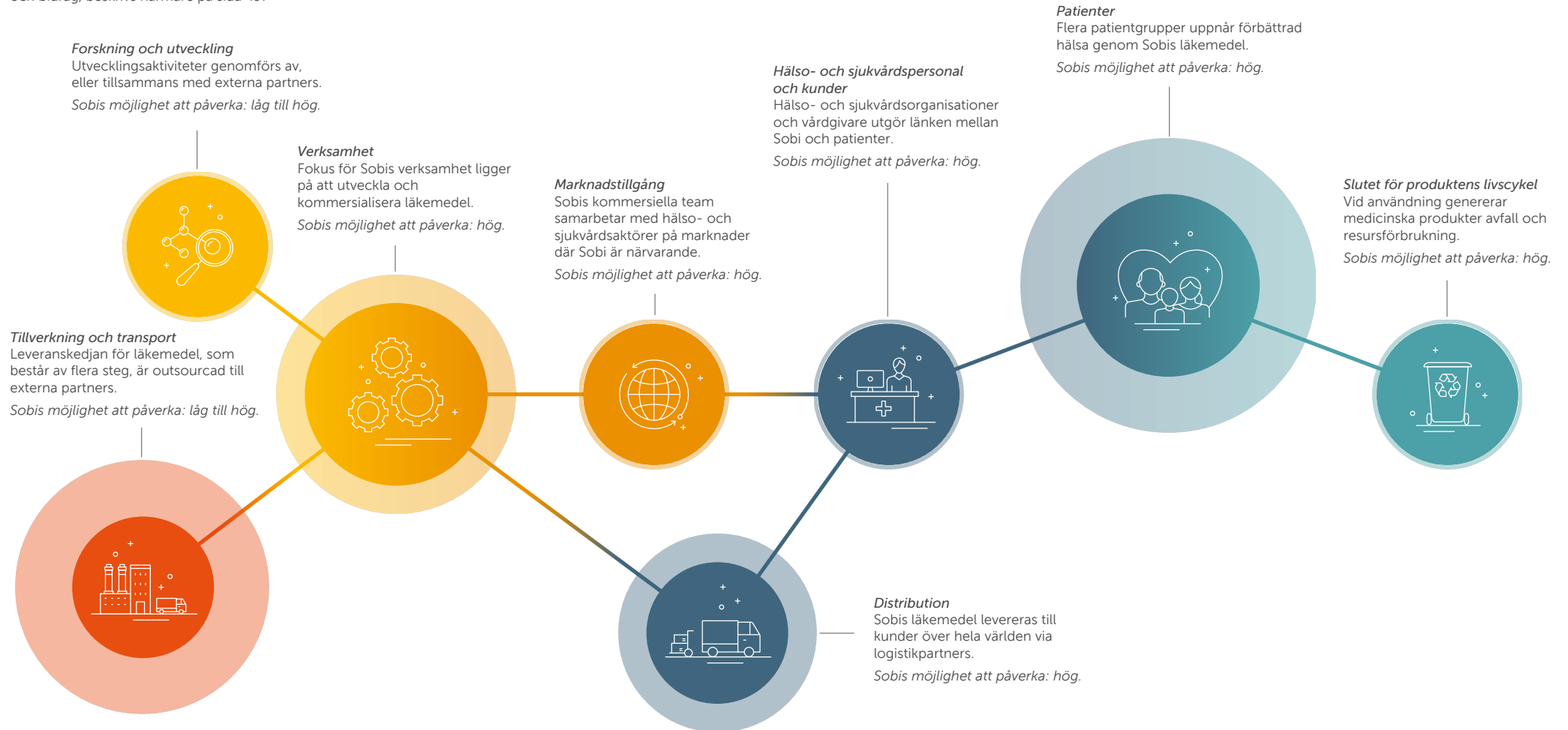
Eftersom försörjningskedjan är utlagd på externa aktörer, förlitar sig Sobi på leverantörer som tillverkar, paketerar och distribuerar läkemedel i en rad steg som bolaget samordnar och övervakar. Leverantörerna köper in insatsmaterial enligt detaljerade avtal och specifikationer. Utvecklingsverksamhet bedrivs även av och i samarbete med externa partners. Således sker också majoriteten av Sobis hållbarhetspåverkan utanför den egna verksamheten. Programmet för ansvarsfulla inköp är en viktig process för att minska påverkan. Programmet beskrivs i detalj i avsnitten S2-4 och G1-2 och bygger på tre pelare:

- samsyn kring värden och principer,
- riskbedömning och utvärdering av leverantörer (due diligence) och
- resultatstyrning och uppföljning.

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

Sobis värdekedja

Sobi tillämpar ett värdekedjeperspektiv för att förstå sin faktiska och potentiella påverkan samt bedöma sin förmåga att påverka. Detta bidrar till att definiera hur Sobi bäst kan bidra positivt och minimera potentiell och reell negativ påverkan för att forma Sobis hållbarhetsstrategi. Sobis värdekedja illustreras nedan och varje steg, inklusive påverkan och bidrag, beskrivs närmare på sida 49.



ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

Sobis värdekedja, forts.

Uppströms

Forskning och utveckling

Alla utvecklingsaktiviteter genomförs av eller tillsammans med externa partners. Sobis bästa möjlighet att påverka ligger i valet av partners, vilket gör ansvarsfull upphandling och välfungerande due diligence-processer avgörande. Patienterna är Sobis viktigaste intressent, och att förstå och möta patienternas behov är kritiskt. Sobi lägger stor vikt vid att involvera patienter i utformningen av kliniska studier och samskapandet av lösningar. De små och spridda patientgrupperna inom de sjukdomsområden där Sobi är verksam innebär en naturlig begränsning av utvecklingstakten.

Tillverkning och transport

Sobis leveranskedja för läkemedel är helt outsourcad till externa partners, med tillverkning i flera steg – från aktiva farmaceutiska ingredienser (kallat läkemedelssubstanssteget), via tillverkning av den slutliga formen av läkemedelsprodukten (läkemedelsproduktsteget) till förpackade och märkta läkemedel redo för distribution (vanligtvis kallat färdig produkt). Transport- och distributionsaktiviteter är en integrerad del av leveranskedjan. Sobi kan påverka genom sitt val av partners och aktivt relationshanterande, samt genom att övervaka miljö- och sociala effekter kopplade till tillverkningsprocesser, verksamhet och transport. De långa tillverkningscyklerna och Sobis relativa storlek kan dock begränsa dess förmåga att driva förändring.

Egen verksamhet

Sobis verksamhet

Sobis verksamhet är inriktad på att utveckla, kommersialisera och leverera läkemedel till människor över hela världen. Miljöpåverkan från verksamheten är begränsad, väl kartlagd och aktivt hanterad. Som arbetsgivare kan Sobi göra en positiv skillnad för sina anställda genom att sträva efter att skapa hälsosamma, säkra och rättvisa arbetsmiljöer.

Marknadstillgång

Sobis kommersiella team samarbetar med hälso- och sjukvårdsaktörer på alla marknader där Sobi är närvarande. Läkemedelsindustrin är utsatt för flera typer av regelefterlevnadsrisker och är därför en starkt reglerad sektor. Sobi arbetar för att förebygga negativa effekter genom robusta regelefterlevnadsprocesser. Sobi bidrar positivt genom att tillhandahålla ny kunskap till hälso- och sjukvårdspersonal och patientorganisationer.

Nedströms

Distribution

Sobi levererar läkemedel till kunder över hela världen med hjälp av transport- och logistikpartners. Påverkan orsakas främst av energiförbrukning och utsläpp. Sobi kan påverka genom aktiv hantering av dessa relationer.

Hälso- och sjukvårdspersonal och kunder

Hälso- och sjukvårdsorganisationer och vårdgivare är länken mellan Sobi och patienter. Dessa organisationer behöver stöd för att minimera sitt miljöavtryck samtidigt som de uppfyller sina skyldigheter gentemot patienter och samhället.

Patienter

Sobis läkemedel kan ha en stor positiv inverkan på patienter. Hur Sobi interagerar både direkt med patienter och patientorganisationer och indirekt i alla andra intressentrelationer påverkar patienternas rättigheter, säkerhet och välbefinnande och måste vara kärnan i Sobis processer.

Slutet för produktens livscykel

Läkemedelsförpackningar, medicintekniska produkter och oanvända läkemedel förbrukar resurser och genererar avfall. Sobi kan påverka genom design som fokuserar på material- och förpackningseffektivitet, aktiv logistikhantering samt information till kunder och slutanvändare om korrekt hantering och slutlig kassering.

Tabell 2: Påverkan och bidrag längs värdekedjan.

Sobi bidrar genom att	Sobi påverkar potentiellt eller reellt genom	Sobi påverkas av
<ul style="list-style-type: none"> ge patienter med sällsynta sjukdomar och personer som berörs av sällsynta sjukdomar förutsättningar för bättre hälsa och bättre livskvalitet (SDG 3.2, 3.4 och 3b) verka för rätten till hälsa och patienters lika värde (SDG 3.8) stödja utveckling och spridning av ny kunskap och vetenskap (SDG 3b) vara en bra och rättvis arbetsgivare som minskar ojämlikheter (SDG 8.8 och 10.2) vara en ansvarsfull och etisk företagsmedborgare (SDG 16.5). 	<ul style="list-style-type: none"> användning av naturresurser att ge upphov till utsläpp och avfall i Sobis egen verksamhet, i försörjnings- och distributionskedjan samt vid användning av läkemedel aktiviteter i Sobis egen verksamhet eller försörjningskedjan som, om de inte hanteras korrekt, skulle kunna ha en negativ inverkan på människors hälsa och säkerhet eller rättigheter. 	<ul style="list-style-type: none"> läkemedelsindustrins regelverk kopplade till varje fas i läkemedlets livscykel sjukvårdssystemens beslut om läkemedels-subventionering relationer till patienter, patientnätverk och patientorganisationer nationella och internationella lagkrav på tillverkning och distribution aktieägares och investerares krav och resultatbedömningar tillgång till kompetens.

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Sobis viktigaste intressentgrupper är patienter och deras vårdgivare, Sobis egna medarbetare och personer i Sobis försörjningskedja. Andra viktiga intressenter är aktieägare, institutionella investerare, finansmarknaden, vårdaktörer och deras upphandlingsorgan, patientföreningar, ideella organisationer, branschorganisationer, samt läkare och forskare.

Att förstå intressenter och deras behov och prioriteringar är en naturlig del av Sobis verksamhet och sker kontinuerligt genom direkt dialog med intressenter, tillsynsmyndigheter, den akademiska världen och branschkollegor. Extern kunskap samlas in och används för att vägleda beslut och forma strategin.

Sobi får specifika insikter i ESG-frågor genom att delta i ESG-undersökningar och bedömningar, samarbetsforum inom hållbarhet samt bevakning av lagstiftning.

För att säkerställa att intressentperspektivet beaktas vid utformningen av Sobis strategier, och för att validera Sobis väsentliga hållbarhetsfrågor, genomförs regelbundet en formell insamling och utvärdering av intressenters synpunkter. Detta används som underlag till DMA:n.

Under den årliga granskningen av Sobis väsentlighetsanalys bjuds Sobis enhetsansvariga och experter in för att samarbeta och bidra med sina insikter och sin bedömning av omfattningen och sannolikheten för negativ eller positiv påverkan på Sobis intressenter. Den fullständiga DMA-cykeln genomförs vart tredje år och föregås av direktkontakt med de viktigaste intressenterna i form av enkäter och intervjuer samt en kartläggning av intressentlandskapet. Ytterligare information om DMA-processen finns i avsnitt IRO-1.

Tabell 3 nedan illustrerar hur intressentdialoger vanligtvis genomförs och vilka huvudämnen som tas upp. Intressenternas synpunkter utgör underlag för Sobis huvudprocesser, inklusive processerna för riskbedömning och väsentlighetsbedömning.

Intressenternas intressen och synpunkter

Resultatet av den uppdaterade intressentanalysen och de slutsatser som enhetsansvariga dragit om hållbarhetsfrågor som har, eller riskerar att ha, en väsentlig negativ eller positiv påverkan på Sobis intressenter granskas ur ett finansiellt perspektiv under uppdateringen av DMA. Detta bidrar till att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som skulle kunna ha en väsentlig positiv eller negativ finansiell påverkan på Sobi.

Tabell 3: Huvudsakliga intressentengagemang

Berörda personer	Intressentgrupp	Exempel på interaktion	Beskrivning	Viktiga frågor som lyfts
Medarbetare	Egen arbetsstyrka	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarundersökningar Dialoger Utbildning 	Dialogen med Sobis egna medarbetare är integrerad i bolagets rutiner och övervakas av HR och högsta ledningen. Läs mer om hur Sobi arbetar för att tillvarata de egna medarbetarnas intressen och synpunkter samt säkerställa deras rättigheter och välbefinnande i avsnitt S1, inklusive dialog med medarbetare och medarbetarrepresentanter.	<ul style="list-style-type: none"> Hälsa, säkerhet och välbefinnande Ersättning Mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) Affärsetik
Patienter, patientföreträdare och vårdgivare	Slutanvändare	<ul style="list-style-type: none"> Dialog med patientorganisationer 	Sobi samarbetar aktivt och kontinuerligt med patientföreträdare och vårdgivare, både som en del av den pågående utvecklingen av läkemedel och som en del av arbetet med patientengagemang. Denna dialog sker både på global och lokal nivå, bilateralt och multilateralt. Läs mer i avsnitt S4 om hur Sobis strategi och affärsmodell utformats utifrån konsumenters och slutanvändares intressen, synpunkter och rättigheter, inklusive respekt för deras mänskliga rättigheter.	<ul style="list-style-type: none"> Tillgång till läkemedel Kunskap om sjukdomar
Leverantörsrepresentanter	Arbetare i värdekedjan	<ul style="list-style-type: none"> Enskilda möten Branschplattformar 	För att förstå intressen och synpunkter samt värna rättigheter och välbefinnande för människor i dess värdekedja engagerar sig Sobi genom de affärsmekanismer som utgör grunden för dessa partnerskap. Läs mer om dessa aktiviteter i avsnitt S2, inklusive hur dialogen med företrädare för leverantörer hanteras.	<ul style="list-style-type: none"> Miljö- och social påverkan
Investerare och analytiker	Övriga intressenter	<ul style="list-style-type: none"> Investerardialoger Bedömningar och rankingar 	Dialogen med aktieägare, investerare och finansmarknaden sköts av Sobis ledning, finansteamet och den särskilda IR-funktionen och sker med regelbundna intervall under räkenskapsåret.	<ul style="list-style-type: none"> E, S och G-strategier Riskhantering
Tillsynsmyndigheter	Övriga intressenter	<ul style="list-style-type: none"> Godkännande-processer 	Sobi övervakar noggrant arbetet hos regulatoriska myndigheter för att uppfylla nuvarande och framtida regulatoriska krav, och kommunikationen med regulatorer har en naturlig plats i godkännandeprocessen för nya läkemedel.	<ul style="list-style-type: none"> Produktfördelar Läkemedelssubventioner
Akademien	Övriga intressenter	<ul style="list-style-type: none"> Konferenser 	Nya upptäckter och bästa praxis delas med och av det medicinska samfundet vid konferenser samt genom vetenskaplig och medicinsk kommunikation. Sobis forsknings- och utvecklingsorganisation har löpande utbyten med läkare och forskare.	<ul style="list-style-type: none"> Kunskapsutbyten
Branschkollegor	Övriga intressenter	<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhetsnätverk 	Kunskap, insikter och bästa praxis delas inom industrin och andra samsamarbetsnätverk för att driva förbättringar av prestationer. Sobi engagerar sig också i lokala branschorganisationer där bolaget är verksamt.	<ul style="list-style-type: none"> Gemensamma förbättringar

Det samlade resultatet av dessa analyser granskas av Sobis verkställande ledning och godkänns av styrelsen (läs mer i avsnitt IRO-1).

Intressenternas påverkan på Sobis strategi och affärsmodell

Sobi har en lång tradition av dialog med intressenter och en djup förståelse för de olika intressentgruppernas behov och perspektiv. Detta har alltid präglat Sobis strategi. En omfattande intressentdialog och

regelbundna uppdateringar av DMA bidrar till djupare förståelse och ger nya perspektiv på intressenternas behov och påverkan på dem. I takt med att alla huvudsakliga intressentperspektiv integreras i en gemensam analys på mer regelbunden basis, stärker Sobi det kritiska beslutsfattandet ytterligare genom att fler perspektiv och slutsatser diskuteras och godkänns av den verkställande ledningen.

Sobi har definierat en formell process för att genomföra sina DMA:er. Nästa fullständiga DMA kommer att genomföras under 2027.

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Tabell 4 visar de viktigaste effekterna som identifierades i Sobis senaste DMA och var i Sobis värdekedja de uppstår, i föregående led i försörjningskedjan, inom verksamheten eller i efterföljande led, främst kopplat till slutanvändaren.

Tabellen visar om dessa effekter definieras som positiva eller negativa, och om de utgör en väsentlig risk eller möjlighet för Sobi. En fullständig beskrivning av respektive påverkan, samt hur påverkan och tillhörande risker och möjligheter hanteras, finns i respektive avsnitt i ESRS ämnesstandard.

All påverkan, alla risker och möjligheter har poängsatts oavsett vilka specifika begränsningsåtgärder som har vidtagits, och ett bruttovärde för påverkan eller risk har angetts. I de fall lagstiftning och strikt branschpraxis föreskriver obligatoriska riskbegränsande åtgärder, exempelvis avseende patientsäkerhet, har detta beaktats.

Tabell 4: Påverkan i värdekedjan

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Påverkan, risk, eller möjlighet	ESRS standard	Plats i värdekedjan			Tidshorisont
			Föregående led: Försörjnings-kedjan	Sobis verksamhet	Efterföljande led: Patienter	Kort, Medellång, Lång
Miljöfrågor						
Anpassning till klimatförändringar	Risk	E1	•	•	•	K-M-L
Begränsning av klimatförändringar	Faktisk negativ påverkan och Risk	E1	•	•	•	K-M-L
Energi	Faktisk negativ påverkan och Risk	E1	•	•	•	K-M-L
Förorening av luft, vatten och mark	Faktisk negativ påverkan	E2	•	•	•	K-M-L
Farliga ämnen	Faktisk negativ påverkan och Risk	E2	•	•	•	K-M-L
Vattenförbrukning	Faktisk negativ påverkan	E3	•			M-L
Spillvatten	Faktisk negativ påverkan	E3	•			M-L
Resursförbrukning	Faktisk negativ påverkan	E5	•		•	M-L
Uttjänta produkter	Faktisk negativ påverkan	E5	•	•	•	K-M-L
Avfall som genererats vid tillverkning och distribution	Faktisk negativ påverkan	E5	•			M-L
Samhällsansvar						
Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare	Potentiell negativ påverkan	S1		•		M-L
Hälsa, säkerhet och välbefinnande hos medarbetare	Faktisk negativ påverkan	S1		•		K-M-L
En rättvis och inkluderande organisation	Potentiell negativ påverkan	S1		•		M-L
Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan	Faktisk negativ påverkan	S2	•			K-M-L
Hälsa, säkerhet och välbefinnande hos arbetstagare i värdekedjan	Faktisk negativ påverkan	S2	•			K-M-L
Tillgång till behandling	Faktisk positiv och negativ påverkan, Risk och Möjlighet	S4	•	•	•	K-M-L
Patient- och samhällsengagemang	Faktiskt positiv påverkan och Möjlighet	S4		•	•	M-L
Patientsäkerhet och produktkvalitet	Faktisk negativ påverkan	S4	•	•	•	K-M-L
Ansvarsfull marknadsföring och försäljning	Faktisk positiv påverkan och Möjlighet	S4		•	•	K-M-L
Styrningsfrågor						
Forskningsetik och bioetik	Potentiell negativ påverkan	G1	•		•	M-L
Brist på efterlevnad och korruption	Potentiell negativ påverkan	G1	•	•	•	K-M-L

ESRS 2 Allmänna upplysningar, forts.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Fastställande av påverkan, risker och möjligheter

Sobi ser över sin påverkan, sina risker och möjligheter på årsbasis som en del av sin väsentlighetsbedömning. Denna granskning bygger på kunskap och insikter från intressentdialoger, i enlighet med beskrivningen i SBM-2.

Inför implementeringen av CSRD och osäkerheten kring tidpunkt för ikraftträdande i Sverige utfördes en omfattande dubbel väsentlighetsanalys under 2024. Under 2025 genomförde Sobi en uppdatering av DMA:n från 2024, genom att gå igenom samtliga väsentliga frågor och fördjupa analysen inom utvalda områden. De principer, tröskelvärden och metoder som använts är oförändrade.

Processen 2024

2024 års DMA baserades på Sobis väsentlighetsanalys för 2022 som omfattade benchmarkintervjuer med branschkollegor, intressentenkäter online och djupgående intervjuer.

Utgångspunkten för 2024 års väsentlighetsanalys var en kartläggning av resultatet från Sobis tidigare väsentlighetsbedömning mot ESRS:s rapporteringsområden och underkategorier enligt bilaga A i ESRS 1. Tillämpningskrav. Interna intressenter fastställdes för att säkerställa en rättvis representation av alla aspekter av ESRS. Representanter för Sobis affärsförbindelser, egen verksamhet och relevanta delar av värdekedjan deltog, inklusive kompetens från samtliga centrala funktioner.

Väsentlig påverkan utvärderades i workshoppar enligt den metodik som rekommenderas av ESRS och grundades på faktorer såsom skala, omfattning, sannolikhet (inklusive faktiska eller potentiella, negativa eller positiva), samt oåterkallelighet. Var i Sobis värdekedja den huvudsakliga påverkan sker eller skulle kunna ske identifierades också; i föregående led, i den egna verksamheten, i efterföljande led i värdekedjan eller hos Sobis slutkonsumenter. Den kvalitativa väsentlighets-bedömningen av påverkan baserades på dess geografiska räckvidd (lokal/global), tidshorisonten för inträffande och graden av allvar.

Påverkan har jämförts med Sobis övergripande strategiska inriktning framgent, och med särskild hänsyn

till riskutsatta geografiska områden och affärsförbindelser där Sobis insyn är mindre detaljerad, till exempel underleverantörer. Sobis förmåga till insikt och kontroll antas minska med avståndet till Sobis verksamhet, vilket tolkades som en risk. Som ett resultat av utvärderingen formulerades åtgärder och förbättringsplaner för de identifierade områdena för 2024 och framåt.

För att analysera den finansiella påverkan har Sobi beaktat sannolikheten för den finansiella effekten, om frågan ska betraktas som en möjlighet eller risk samt omfattningen av effekten. Sobis principer för utvärdering av bolagsrisker användes för att kvalitativt bedöma finansiella möjligheter och risker på samma sätt som Sobi bedömer andra risker och möjligheter. Sannolikheten, i förhållande till tidshorisonter, och omfattningen av de finansiella effekterna beaktades.

Bedömning av väsentlighet och tröskelvärden

För att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna användes tröskelvärden baserade på allvarlighetsgraden i bedömningen av påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet.

Ett tröskelvärde har satts mellan liten och medelstor påverkan för väsentlig påverkan, i enlighet med den graderingsskala som användes i bedömningen. De frågor som identifierats som väsentliga var inte av engångskaraktär och bedömdes därför vara väsentliga.

För finansiell väsentlighet har tröskelvärdet satts ännu lägre för att säkerställa att inga viktiga frågor förbises ifall storleken på de finansiella effekterna skulle underskattas. Hållbarhetsrelaterade risker eller möjligheter kan vara finansiellt väsentliga utifrån deras potential att orsaka direkt anseendeskada, finansiella och/eller regulatoriska konsekvenser. Detta utgör grunden för Sobis riskhantering (ERM) och riskuniversum. Hållbarhetsrisker bedöms därför på samma sätt som alla andra risker inom Sobi.

Resultatet av DMA-uppdateringen 2025

I 2025 års analys bedömdes samtliga tidigare identifierade väsentliga frågor fortsatt vara väsentliga. Poängsättningen av vissa frågor justerades, delvis på grund av den externa utvecklingen men också på grund av förbättrad organisatorisk förståelse och mognad vad gäller väsentlighetsbedömningar.

Resultatet diskuterades med interna nyckelintressenter för att harmonisera graderingsprinciperna och för att validera var i värdekedjan påverkan kan uppstå. Resultatet av DMA:n granskades därefter av styrgruppen för hållbarhetsfrågor och Sobis verkställande ledning som bekräftade resultatet och den högre graden av väsentlighet för vissa hållbarhetsfrågor på grund av deras strategiska betydelse. En väsentlig fråga fick en ny benämning för att bättre beskriva ämnet. Styrelsen godkände det slutliga DMA-resultatet. Sobis hållbarhetsstrategi behövde inte justeras för att återspegla detta resultat.

Integrering av risker och möjligheter

Sobis riskhanterings- och DMA-processer har samordnats sedan 2023 (läs mer i avsnitt GOV-1 och GOV-2). Sobis bedömning av klimatrelaterade risker och möjligheter har utgjort en del av bolagets riskhanteringsprocess sedan 2022. Resultaten av DMA:n och klimatrelaterade risker och möjligheter har integrerats i slutsatserna av den övergripande riskbedömningen.

Väsentliga möjligheter som identifierats i DMA:n och klimatrelaterade möjligheter ingår i de övergripande slutsatserna om väsentliga hållbarhetsfrågor som ska utvecklas och ligger till grund för Sobis hållbarhetsstrategi och strategiska prioriteringar. Möjligheter som identifierats i DMA:n inbegriper:

- Som leverantör av läkemedel för sällsynta sjukdomar erbjuder Sobi tillgång till behandling, vilket syftar till att ha en positiv påverkan på varje slutkonsument av läkemedlen. Detta är en viktig del av Sobis vision att göra livsförändrande skillnad för personer som lever med sällsynta sjukdomar.
- Samverkan med patienter, deras närstående och vårdgivare för att dela med sig av och inhämta kunskap om sällsynta sjukdomar. Detta ökar patienters kunskap om tillståndet, underlättar för vårdgivare att fatta välgrundade beslut och påskyndar tillgången till behandling. Kunskapsöverföring från patienter till forskare bidrar också till att utveckla bättre behandlingar och gör det i slutändan möjligt för Sobi att bättre hjälpa patienter.
- Ansvarsfull marknadsföring av läkemedel ökar medvetenheten bland vårdgivare och myndigheter om sällsynta sjukdomar och potentiella behandlingar. Sobi har välutvecklade rutiner för att uppnå detta.

Informationskällor

Utöver intervjuer med externa och interna intressenter, enkäter och jämförelser med andra företag, använder Sobi externa kunskapskällor som branschspecifika värme kartor, information från ESG-screeningplattformar och offentliga data från internationella organisationer – både sådana som tillhandahåller bred statistik och expertorganisationer som fokuserar på enskilda ämnen. För att bedöma risker och möjligheter har Sobi kombinerat dessa data med interna data, såsom geografiska platser för egen verksamhet och kontraktstillverkning, samt HR-data för att nå insikter om sitt geografiska avtryck. Data om utgifter och processflöden utgjorde ytterligare informationskällor som användes i DMA:n.

Tidigare väsentlighetsanalyser

Sobi har genomfört väsentlighetsanalyser sedan 2019. År 2024 var det första rapporteringsåret då Sobi genomförde en DMA som inkluderade både påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet i enlighet med ESRS-kraven. Resultatet av 2024 och 2025 års DMA:er visade en stark överensstämmelse med de tidigare väsentlighetsanalyserna.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapportering

IRO-2 finns presenterad i appendix i slutet av hållbarhetsrapporten.

E

Miljö- information

Avsnittet om miljö beskriver Sobis arbete i frågor kopplade till företagets påverkan på den externa miljön. Frågor i fokus är klimat och energi, påverkan på luft, vatten och mark samt hantering av naturresurser såsom vatten och material.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS-standard	Sida
E1 Klimatförändringar	53
E2 Miljöföroreningar	63
E3 Vattenresurser och marina resurser	65
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	67

ESRS E1 Klimatförändringar

Sobis klimatmål godkändes av SBTi och goda framsteg gjordes mot 2029-målet, genom den pågående transformationen av bilflottan och förbättringar av energimixen inom bolagets enheter.

Påverkan, risker och möjligheter

Klimatanpassning och begränsning av klimatförändringar samt energi har identifierats som väsentliga risker för Sobi. Frågor som rör energi och begränsning av klimatförändringar är relevanta för såväl Sobis egen verksamhet som i föregående och efterföljande led i värdekedjan. Anpassning till effekterna av klimatförändringar är främst relevant för Sobis försörjningskedja och externa partners. En detaljerad klimatriskanalys finns under rubriken Hantering av klimatpåverkan, risker och möjligheter i avsnitt E1-1.

En fullständig översikt över alla väsentliga frågor finns i avsnitt SBM-3.

Begränsning av klimatförändringar

Sobi har en faktisk negativ påverkan på begränsningen av klimatförändringar på grund av de växthusgasutsläpp som genereras genom hela värdekedjan.

Kartläggningen visar att scope 3-utsläpp står för den största delen av utsläppen kopplade till Sobi och att inköpta varor (inklusive utlagd tillverkning), transporter i föregående led och affärsresor är de största utsläppskällorna.

Direkta och indirekta utsläpp (Scope 1 och 2) kopplade till Sobis egen verksamhet är begränsade. Persontransporter (tjänstebilar) står för merparten av de utsläpp som är kopplade till den egna verksamheten.

Politiska beslut om begränsning av klimatförändringar och växthusgasutsläpp kan leda till ökade kostnader i många sektorer, exempelvis genom koldioxidskatter eller investeringar för att uppfylla nya krav, och kan därmed påverka Sobis försörjningskedja, särskilt på medellång och lång sikt.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Begränsning av klimatförändringar	Faktisk negativ påverkan Finansiell risk	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led
Anpassning till klimatförändringar	Finansiell risk	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led
Energi	Faktisk negativ påverkan Finansiell risk	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led

Anpassning till klimatförändringar

Sobis affärsmodell skapar ett beroende av externa partners inom försörjningskedjan. Sobis största flöden av farmaceutiska mellanprodukter och läkemedel finns inom Europa och Nordamerika och mellan de två kontinenterna. Akuta väderhändelser kan påverka försörjnings- och distributions-kedjorna och i slutändan tillgången på läkemedel, och patienters hälsa, samt även få finansiella konsekvenser för bolaget. Kroniska förändringar, såsom högre temperaturer eller förändrade nederbördsmonster, kan förändra förutsättningarna för tillverkning.

Energi

Den största påverkan från energi i Sobis försörjningskedja härrör från leverantörer och deras energiförbrukning inom läkemedeltillverkning och laboratorier. Mest energi förbrukas inom steget för läkemedelsutsläpp, där även processer för återvinning av lösningsmedel eller rening av avloppsvatten kräver energi. Beroende på geografisk plats kommer energiförbrukningen också i varierande grad att baseras på fossila energikällor.

Transporter av läkemedel är en annan energikrävande aktivitet. Energiförbrukningen i den egna verksamheten är begränsad till Sobis kontor och utgör ingen större mängd. Den bedöms därmed inte vara väsentlig ur ett konsument- och slutanvändarperspektiv.

Sobis efterfrågan på energi och de globala energipriserna kommer sannolikt att öka i takt med att hela den globala ekonomin förväntas gå mot en ökad elektrifiering. Geografisk plats och energikälla avgör hur stor påverkan blir. Beroende av fossila bränslen ökar risken för negativ finansiell påverkan.

Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter

För att identifiera påverkan, risker och möjligheter kopplade till energi och klimatförändringar följer Sobi sin energianvändning, sina beroenden och sina växthusgasutsläpp genom att övervaka direkta utsläpp och energiförbrukning vid koncernens verksamheter, samt utsläpp i föregående och efterföljande led i värdekedjan baserat på leverantördata, aktivitetsdata och finansiella data. Relaterade risker och möjligheter identifieras och bedöms enligt den metodik som ursprungligen tagits fram av Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) och som beskrivs i detalj nedan.

Hantering av klimatpåverkan, risker och möjligheter

Branschspecifika värmekartor och väsentlighetsindex identifierar inte klimat och energi som hållbarhetsfrågor med hög väsentlighet för bioteknik- och läkemedelsbranschen. Sobis egen uppföljning av direkta och indirekta utsläpp (scope 1 och 2) bekräftar att Sobi inte är ett koldioxidintensivt bolag. Sobis huvudsakliga klimatpåverkan har identifierats som scope 3-utsläpp inom den globala försörjningskedjan, framför allt kopplat till tillverkning av insatsmaterial, produkter och transporter.

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

Bedömning av klimatrisker

Sobi genomför formella analyser och planering för klimatscenarier enligt de rekommendationer och påverkanstabeller som ursprungligen fastställts av TCFD, där potentiell påverkan delas upp i omställnings- respektive fysiska risker och möjligheter.

De klimatscenarier som används har tagits fram av Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System (NGFS). I denna, liksom i tidigare

utvärderingar, använde Sobi två långsiktiga klimatscenarier, som illustrerar två motsatta vägval för klimatet. De valda klimatscenierna, 'Current policies' och 'Net zero 2050', omfattar regionala och landsspecifika sårbarheter och effekter och potentiella anpassningseffekter samt påföljande finansiella effekter på samhälle och industri.

I uppdateringen för 2025 har version 5 av NGFS-scenierna använts.

För första gången har de långsiktiga scenarierna kompletterats med två kortsiktiga NGFS-scenarier, publicerade 2025, för att bättre fånga de potentiella effekterna av klimatpolitik och klimatförändringar på kort sikt. De två valda scenarierna är 'Highway to Paris' och 'Disasters and policy stagnation', som representerar motsatta vägval och ger kortsiktiga versioner av de två valda långsiktiga scenarierna.

Analysen genomfördes av Sobis sakkunniga och ledande befattningshavare i en iterativ serie med tre workshoppar.

Med hjälp av scenariobeskrivningarna identifierades och bedömdes potentiella risker och möjligheter, med avseende på specifik påverkan på Sobi, dess sannolikhet och tidshorisont.

Tre olika tidshorisonter användes: (kort sikt – ett till tre år, medellång sikt – tre till fem år och lång sikt – fem till femton år). Den långsiktiga tidshorisonten överstiger de tio år som normalt används för Sobis affärsplanering vilket också är anledningen till att en längre tidshorisont än 15 år inte ansågs praktiskt tillämpbar.

I ett andra steg identifierades föreslagna eller pågående åtgärder för att minska risker relaterade till påverkan eller för att tillvarata möjligheter under de kommande två åren.

Analysen resulterade i en lista med prioriterade fysiska risker samt omställningsrisker och möjligheter. I denna rapport presenteras de som bedöms ha medelhög sannolikhet eller högre samt en tidshorisont för påverkan inom de närmaste fem åren. Potentiell påverkan som förmodas inträffa först efter denna

tidshorisont är fortfarande relevant och används för internt lärande och planering

Klimatrelaterade fysiska risker

Se tabell 5 för en översikt över de viktigaste akuta och kroniska fysiska riskerna. Alla risker som identifierats med medelhög sannolikhet eller högre var kopplade till scenariot 'Disasters and policy stagnation'. Förebyggande åtgärder har identifierats för att hantera dessa risker.

Sobis affärsmodell skapar ett beroende av externa partners i försörjningskedjan. Sobis största läkemedelsflöden finns inom Europa och Nordamerika och mellan de två kontinenterna. Okontrollerade klimatförändringar kan innebära en ökad risk för extrema väderhändelser som översvämningar eller värmeböljor samt torka eller förändrad tillgång på vatten i regioner där Sobi har leverantörspartners. I dessa scenarier kommer sannolikheten för ökade och oförutsedda konsekvenser och kostnader till följd av extrema händelser att öka, både på kort och längre sikt.

För att motverka dessa risker planeras dialoger med valda leverantörer och leverantörernas kontinuitetsplaner och riskbedömning ses över. Leverantörernas geografiska placering analyseras regelbundet med avseende på vattenstress. Framgent kommer beredskap inför klimatförändringar att bli en större del av den ordinarie dialogen med leverantörspartners och bedömningen av potentiella leverantörspartners.

Current policies (långsiktigt scenario)

I scenariot Current Policies vidtas inga ytterligare åtgärder utöver nuvarande politik, vilket leder till ökade utsläpp och en uppvärmning på cirka 3 °C fram till år 2100. Detta skulle leda till försämrade levnadsförhållanden och oåterkallig negativ påverkan. Risker för ekosystem, människors hälsa, infrastruktur och leveranskedjor kan bli allvarliga, såväl vid akuta händelser som översvämningar av floder, tropiska cykloner, värmeböljor och torka som vid kroniska risker som vattenstress.

Disasters and policy stagnation (korttidsscenario)

Redan på kort till medellång sikt kan regionala extrema väderhändelser orsaka tillfällig men väsentlig påverkan. Hur stor och vilken typ av effekt som uppstår beror på vilken extrem väderhändelse som inträffar och var den sker.

Net zero 2050 (långsiktigt scenario)

I detta långsiktiga scenario förutspås en snabb omställning inom alla ekonomiska sektorer och i de

flesta geografiska områden. Elförsörjningen ställs om för att bli koldioxidslut och elektrifiering av transport, industri och uppvärmning av byggnader samt energieffektivisering kommer att vara avgörande. Innovation av nya drivmedel och koldioxidförvaring kommer att ske. Sammantaget kommer detta ha en effekt på energiförsörjning och energitillgång samt energipriser och utsläppskostnader. Teknisksprång inom mobilitet kommer att påverka priset och potentiellt transportkapaciteten.

De fysiska riskerna bedöms inte vara betydande, utöver redan kända och observerade risker.

Highway to Paris (korttidsscenario)

En ordnad omställning inleds, driven av teknikutveckling och införandet av politiska styrmedel. Höjda koldioxidsskatter används för att driva omställningen till grön teknik, som har brett stöd i samhället. Produktionen av ren energi ökar snabbt och produktionskostnaderna minskar. Sektorer med höga utsläpp står inför ökade kostnader och risker.

De fysiska riskerna är minimala.

Tabell 5: Huvudsakliga fysiska risker kopplade till en bibehållen politik (de huvudsakliga riskerna är samtliga kopplade till scenariot 'Disasters and policy stagnation')

Typ av fysisk risk	Riskrubrik	Beskrivning	Riskhantering	Tidslinje för påverkan
Akuta	Värmeböljor	Värmeböljor kan störa tillverkningen, öka kylbehovet och potentiellt äventyra tillverkningsprocesserna. Nio av Sobis partners i försörjningskedjan finns i områden med hög eller mycket hög risk för extrem värme, enligt 2025 års bedömning med hjälp av Världsnaturfondens (WWF) riskfilter.	En gemensam uppsättning åtgärder för att motverka akuta risker ingår i leverantördialogen och riskbedömningsprocesserna. Åtgärder inkluderar att: <ul style="list-style-type: none"> Slutföra dialogen med identifierade kontraktstillverkare (CMO) om riskberedskap i samband med värmeböljor och översvämningar. Granska CMO:ers kontinuitetsprocesser för att säkerställa beredskap. Utvärdera sårbarheter bland Sobis transportörer och distributörer. Öka synligheten för denna fråga i due diligence-processer. Årliga uppdateringar av risker för extremt väder. 	Kort - Medium
	Översvämningar	Översvämningar kan orsaka förseningar eller störningar i tillverkningen på grund av skador på anläggningar eller begränsad tillgång till vatten. Sobi har tre leverantörspartners i områden med identifierad risk för översvämningar, och Sobis stora distributionscenter för läkemedel ligger i ett område med potentiell risk för stormfloder och översvämningar.		Kort - Medium
Kroniska	Vattenstress och torka	Vattenstress och långvarig torka kan orsaka störningar i tillverkningen på grund av förändrad eller begränsad tillgång till vatten som behövs för produktionen. Makroscreening har visat att sju av Sobis leverantörers anläggningar ligger i områden med hög risk för vattenstress.	<ul style="list-style-type: none"> Dialog om risk för vattenstress med utvalda CMO:er. Granska CMO:ers kontinuitetsprocesser för att säkerställa beredskap. Uppdatera bedömningen av risker relaterade till vattenstress varje år. 	Kort - Medium

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

Klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter

Tabell 6 visar de risker och möjligheter som har störst påverkan och sannolikhet för Sobi enligt den senaste analysen. Omställningsrisker och möjligheter har identifierats för samtliga fyra bedömda scenarier, eftersom såväl en snabb minskning av koldioxidutsläppen som avsaknad av ytterligare politiska åtgärder skulle kunna påverka Sobi på olika sätt.

Sobi har redan vidtagit åtgärder för att motverka många av de identifierade omställningsriskerna. Beroenden av leverantörer som är oförberedda eller har lägre ambitionsnivå, eller av leverantörer verksamma i regioner där omställningen är mer utmanande, kan utgöra en risk. Framtvingade leverantörs-, process- eller materialförändringar skulle ta tid på grund av stringenta krav för godkännande och skulle innebära en betydande kostnadspåverkan. Aktiva leverantörsdialoger, bevakning av policyutvecklingen samt en översyn av affärsutvecklingsprocesser och due diligence kan bidra till att stärka energi- och klimatperspektivet och därigenom minska riskerna.

Möjligheter som rör förbättrad resurshantering och övergång till förnybara energikällor ingår redan i Sobis diskussioner med leverantörer.

Kortsiktigt krävs ökad kunskap om bolagets och produkternas klimatavtryck samt ett ambitiöst helhetsgrepp på klimatarbetet för att uppfylla ökade kundkrav, större transparens i och med de nya rapporteringsramverken samt högre förväntningar från både investerare och medarbetare. Dessutom krävs transparent kommunikation gällande ambitioner och prestationer. Detta adresseras genom Sobis nya klimatomål; se avsnitt E1-4.

Tabell 6: Huvudsakliga omställningsrisker och möjligheter

Typ av omställningsrisk eller möjlighet	Rubrik risk eller möjlighet	Scenario	Beskrivning	Riskhantering under 2026–2027	Tidslinje för påverkan
Politisk eller juridisk risk	Ökade kostnader för växthusgasutsläpp	Highway to Paris	Användningen av koldioxidprissättning samt kostnader för koldioxidutsläpp förväntas öka på viktiga marknader och i leverantörsregioner.	Bedöma framtida pris- och kostnadsdynamik på viktiga marknader samt inköpsregioner ur ett klimatpåverkansperspektiv.	Medium
	Rättsliga krav på verksamheten	Highway to Paris	Ett snabbare införande av nationella och regionala styrmedel för att minska utsläppen kan tvinga tillverkare att uppdatera sina processer eller sin teknik, begränsa produktionen eller flytta verksamheten. Detta kan potentiellt leda till kostnadsökningar eller till och med leveransrisker. Det finns risk för störningar i logistiken.	Fortsätta att bevaka nya juridiska risker som sannolikt varierar beroende på geografi.	Kort
	Rättsliga krav på verksamheten	Disasters and policy stagnation Current policies	Accelererande klimatförändringar kan leda till skärpta krav från försäkringsgivare och högre försäkringskostnader för Sobis partners.	Fortsätta att inkludera denna aspekt i försäkringsgenomgångar samt i arbetet med kontinuitetsplanering och riskbedömning för att identifiera bolag med förhöjd risk	Medium - Lång
Teknikrisk	Ökade kostnader i samband med omställning till teknik med lägre utsläpp.	Highway to Paris Net zero by 2050	Omställning från utsläppsintensiva tillverkningsprocesser hos CMO:er innebär ökad teknikrisk och kräver tid och resurser från Sobi.	Öka dialogen med CMO:er kring användningen av fossila bränslen och processoptimering, med särskilt fokus på leverantörer av läkemedelsubstans. Säkerställa att beroenden av den här sortens processer uppmärksammas i due diligence-processer.	Kort - Medium - Lång
Marknadsrisk	Ökade kostnader för insatsvaror	Highway to Paris Net zero by 2050	Vissa lösningsmedel och andra fossilbaserade material som används vid läkemedelstillverkning kan komma att påverkas av en snabb omställning till utsläppsnåll teknik. Om anpassning genom materialbyte eller förbättrad resurseffektivitet inte genomförs kan driftskostnaderna öka betydligt.	Integrera perspektiv på fossilberoenden och processeffektivitet i beslutsprocessen för val av insatsvaror och produktionsprocesser Detta är särskilt viktigt när centrala beslut om läkemedel, anläggningar och/eller nya produktionslinjer ska fattas.	Medium - Lång
Renommérisk	Anseendekapital	Highway to Paris Net zero by 2050	Sobis anseende kommer i allt högre grad att bero på synliga klimatåtgärder och på att dessa är minst i nivå med branschen. Svagt miljöresultat kan skada förtroendet och påverka bolagsvärdet negativt, medan proaktivt hållbarhetskommunikation kan attrahera partners, kunder och investerare.	Fortsätta att kommunicera Sobis klimatambitioner samt säkerställa att Sobis hållbarhetsmeriter används i alla relevanta initiativ och sammanhang.	Kort - Medium - Lång
Resurseffektivitet	Möjligheter vid förbättrad resurseffektivitet	Alla scenarier	Minskad förbrukning av energi, vatten, material samt produktion av avfall sänker kostnaderna i hela Sobis värdekedja. Det är dock inte säkert att Sobi drar direkt nytta av dessa besparingar.	Behålla fokus på energi-, process- och resurseffektivitet när tillverkningsprocesser beslutas. Säkerställa att information om bästa praxis delas mellan teamen.	Medium - Lång
Energikälla	Möjligheter vid övergång till förnybar energi	Alla scenarier	Övergång till förnybar energi hos CMO:er och dotterbolag kan bidra till lägre kostnader.	Fortsätta att fokusera på övergången till förnybar energi i leverantörsdialoger. Sobis vetenskapsbaserade mål syftar till att minska energianvändningen i Sobis egen verksamhet.	Medium
Produkter och tjänster	Möjligheter inom produkter och tjänster med låg miljöpåverkan	Highway to Paris Net zero by 2050	Produktinnovationer med låga utsläpp och kommunikation ökar konkurrenskraften och kan stärka Sobis marknadsposition, särskilt i Europa.	Fortsätta att implementera Sobis strategi för livscykelanalys (LCA) för att identifiera de största miljöpåverkansfaktorerna och använda slutsatserna som beslutsunderlag.	Medium - Lång

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Klimatomställningsplan

Sobi har påbörjat ett arbete med en heltäckande klimatomställningsplan som utgår från relevanta utsläppskategorier. Omställningsplanen beskriver hur bolaget ska anpassa sin affärsmodell och strategi i linje med Parisavtalets 1,5-graders mål och EU:s klimatomål. Den omfattar åtgärder för utsläppsminskning i Sobis verksamhet och värdekedja, hur planen kopplas till affärsstrategin och den finansiella planeringen samt hur Sobi ska följa upp genomförandet och rapportera framsteg.

År 2024 fastslog Sobi ett mål om att minska sina scope 1- och 2-utsläpp med 37,8 procent till 2029 jämfört med basåret 2023. Minskningmålet är ett kortsiktigt mål i linje med SBTi:s krav och innebär en minskning med cirka 8 procent per år. Sobi har också satt upp ett mål för leverantörers klimatarbete i scope 3, med målet att 65 procent av leverantörerna inom kategorierna Inköpta varor och tjänster samt Uppströms transport och distribution ska införa SBTi:er inom samma tidsperiod.

Sobis kortsiktiga mål för scope 1 och 2 är vetenskapsbaserade och i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Sobis kortsiktiga scope 3-mål för leverantörers klimatarbete är vetenskapsbaserat och i linje med begränsningen av den globala uppvärmningen till väl under 2 °C, samtliga i linje med Parisavtalet och engagemangsmål.

År 2025 granskade och validerade SBTi Sobis mål för utsläppsminskning och leverantörsengagemang.

Styrmedel och åtgärder för minskade koldioxidutsläpp

De viktigaste åtgärderna för att nå Sobis minskningsmål är att minska utsläppen från bolagets bilflotta genom bränslebyte, att byta till förnybara energikällor samt att öka energieffektiviteten i den egna verksamheten.

För att uppnå målen för leverantörers klimatåtaganden inriktas åtgärderna på leverantörsdialoger om vetenskapligt baserade mål, uppföljning av utsläpp inom dessa kategorier samt fastställande av leverantörs specifika förbättringsmål.

Mer information om de fastställda målen, åtgärderna och styrmedlen för att minska koldioxidutsläpp finns i avsnitt E1-3 och E1-4.

Anpassning till affärsstrategi och finansiell planering

Sobis hållbarhetsstrategi är en del av och bidrar till affärsprioriteringarna, och baseras på bolagets engagemang för Agenda 2030 för hållbar utveckling och Parisavtalet. Att minska miljö- och klimatpåverkan är ett av de identifierade prioriterade områdena, både i Sobis egen verksamhet och i hela värdekedjan.

Omställningsplanen är integrerad i de finansiella planeringsprocesserna i Sobis enheter, och lokala incitament införs för att påskynda arbetet med att nå omställningsmålen. För närvarande är de anpassningar som krävs för att uppnå målen relativt små och kräver inte några betydande nya investeringar. De förändringar som krävs för Sobis omställning kan genomföras med endast begränsade investeringar. Detta eftersom skillnaden i investeringsbehov mellan hållbara lösningar och standardmässiga teknikalternativ bedöms vara marginell. Under 2025 avsåg 82 procent (57) av nya eller förnyade fordonskontrakt el- eller hybridfordon och 72 procent (48) uppfyllde den nya begränsningsregeln för CO₂e-utsläpp.

Även om Sobi har verksamheter som omfattas av EU-taxonomin finns det för närvarande inget omedelbart mål att eftersträva full taxonomiförenlighet. Detta beror delvis på att de tekniska granskningskriterierna i den nuvarande versionen av EU-taxonomin inte nödvändigtvis överensstämmer direkt med Sobis nuvarande omställningsplan och strategiska prioriteringar. För ytterligare information, se avsnittet EU-taxonomi.

Sobi har ett nätverk av representanter inom organisationen som underlättar omställningen till en bilflotta med låga eller inga utsläpp och ger råd till bolagets enheter för att minska koldioxidavtrycket. Dessutom undersöks möjligheten att säkra investeringar i mer energieffektiva anläggningar i framtiden. Detta omfattar även åtgärder för påverkan och insatser för att säkerställa högre datakvalitet.

Sobi har inte identifierat några inlåsta växthusgasutsläpp kopplade till att infrastruktur eller tillgångar med höga utsläpp fortsatt används.

Godkännandeprocess

Klimatmål och klimatplaner granskas av Sobis styrgrupp för hållbarhet, på uppdrag av Sobi verkställande ledning, och godkänns av Sobi styrelse.

Sobis verksamhet omfattas inte av direktiv 2020/1818, vilket innebär att Sobi inte är undantaget från EU:s Paris-anpassade jämförelseindex.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Syftet med Sobis miljöpolicy är att minska bolagets påverkan på miljö och klimat. Miljöpolicyen beskriver Sobis åtagande att begränsa klimatförändringar genom att 1) ersätta användningen av icke-förnybara energikällor med mer hållbara alternativ när så är möjligt och 2) ständigt sträva efter att använda energi effektivt och ansvarsfullt i syfte att minska utsläppen av växthusgaser. Detta arbetsätt ska integreras i affärsverksamheten och arbetsledningen.

Sobi strävar också efter att förstå klimatrelaterade risker, inklusive finansiell eller strategisk påverkan inom bolagets inflytandesfär och värdekedja, för att hantera, utvärdera och proaktivt minska riskerna, inklusive anpassning till klimatförändringar.

Uppförandekoden för partners beskriver Sobis krav på leverantörer. Mer specifikt förväntas leverantörer ersätta icke-förnybara resurser med mer hållbara alternativ där så är möjligt, inklusive ersätta icke-förnybara energikällor och sträva efter att använda energi effektivt.

Andra globala policyer beskriver fler aspekter av Sobis fokus på att begränsa klimatförändringar. De främsta exemplen är Sobis globala bilpolicy som beskriver omställningen till en bilflotta med noll- och lågutsläppsbilar, och den globala resepolicyen som syftar till att minska klimatpåverkan genom att begränsa resandet eller göra smarta resval (prioritera mark framför flyg, hyrbilar med låga eller inga utsläpp etc.). Dessa policyer gäller för samtliga Sobis medarbetare och personer som arbetar för Sobi. Likt övriga globala policyer ansvarar Sobi ledande befattningshavare för tillsynen.

De viktigaste policyerna som rör styrning och omfattning av hållbarhetsfrågor sammanfattas i avsnitt GOV-1 och GOV-2.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Inom den egna verksamheten har Sobi identifierat den globala bilflottan och energianvändningen i bolagets anläggningar som huvudsakliga utsläppskällor. I värdekedjan är det inköpta varor och tjänster som är de huvudsakliga utsläppskällorna. Därtill har uppströms transport och distribution identifierats som högprioriterat i Sobis klimatarbete på grund av transportsektorns omfattande utsläpp.

De viktigaste intressenterna som har möjlighet att påverka Sobis klimatambitioner och resultat är bolagets medarbetare, kontraktstillverkare (CMO:er) samt transport- och logistikpartners. Sobi har ett nätverk av representanter inom organisationen som företräder merparten av de berörda interna funktionerna, för att utvärdera mål, identifiera möjligheter och föreslå åtgärder. Ambitioner för värdekedjan, möjligheter och specifika nyckeltal för CMO:er och transportörer diskuteras med relevanta leverantörer som en del av den ordinarie affärsdialogen. Intressentengagemanget återspeglas i Sobis klimatomål och har överenskommit med berörda funktioner.

Bränslebyte

Den huvudsakliga strategin för att nå Sobis scope 1-mål är att minska utsläppen från bolagets bilflotta, framför allt genom övergång till elfordon och genom att minska det totala antalet fordon. Sobis nya globala bilpolicy stödjer detta mål och syftar till att flottan ska bestå helt av el- och hybridfordon senast 2029. Enligt den initiala prognosen förväntas bränslebyten minska utsläppen med 1 684 tCO₂e fram till 2029 (med beaktande av verksamhetstillväxt).

Under 2025 etablerade Sobi processer för att följa upp utvecklingen, föra dialog och driva kontinuerliga förbättringar, vilket säkerställer en fortsatt efterlevnad av bilpolicyen. År 2025 var andelen el- och hybridbilar i flottan 68 procent, jämfört med 56 procent år 2024. I slutet av 2025 uppfyllde 59 procent (42) den nya begränsningsregeln för CO₂e-utsläpp

Användning av förnybar energi

Den huvudsakliga strategin för att uppnå Sobis scope 2-mål är att öka energieffektiviteten i den egna verksamheten genom att flytta till mer hållbara lokaler, byta till förnybar energi och minska energiförbrukningen.

Under 2025 flyttade Sobi verksamhet i Belgien till lokaler med bättre energiprestanda. Dessutom har Sobi genomfört en grundlig utvärdering av sin energiförbrukning och identifierat de länder som står för merparten av scope 2-utsläppen. Som ett resultat av detta har Sobi tecknat nya energiavtal i Italien och Frankrike med 100 procent förnybar el, samt köpt certifikat för förnybar energi (REC) för ett av sina två kontor i USA, för att ytterligare stödja målen för utsläppsminskning. År 2025 var andelen förnybar el i Sobis egna anläggningar 83 procent (71).

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

Framtida utveckling som kan påverka utsläpp och utsläppsminskningar i scope 1 och 2 är bolagets tillväxt (organisk och genom förvärv) och lokaliseringen av verksamheten. Därutöver kommer externa faktorer som teknisk utveckling och det geopolitiska läget att vara avgörande för vad som är möjligt.

En sammanfattning av åtgärder under 2025 relaterade till scope 1 och 2 finns i tabell 7. Förväntad minskning presenteras som differensen mellan basårsnivån och målnivån (exklusive nödvändig minskning för att kompensera för bolagets tillväxt). Tillväxt har beaktats vid planering av åtgärder och mål. Under 2025 upplevde Sobi en minskning av utsläpp i både scope 1 och 2.

Ingen av Sobis nuvarande klimatåtgärder omfattar naturbaserade lösningar.

Tabell 7: Mål och drivkrafter för utfasning av fossila bränslen

Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen	Basårsvärde	Förväntad minskning till 2029	Framsteg under 2025
Scope 1 (tCO₂e)	1 053		
Bränslebyte		-398	-121
Scope 2 (tCO₂e)	815		
Användning av förnybar energi		-308	-282

Leverantörers klimatarbete

Sobis insatser för att minska scope 3-utsläppen i leverantörsled består främst av att uppmuntra leverantörer att sätta vetenskapsbaserade mål. Arbetet med att minska utsläppen i scope 3 omfattar alla inköpta varor och tjänster (både indirekta och direkta materialinköp) samt uppströms transport och distribution, med fokus på de största utsläppskällorna, CMO:er och logistikpartners. Deras energiprestanda och ansträngningar för att minska utsläppen genom energieffektivisering och övergång till förnybar energi övervakas och diskuteras som en del av affärsförbindelsen.

Under 2025 infördes processer för dialog med de största utsläppskällorna, CMO:er och transportörer, och inom Sobis indirekta inköp lanserades ett initiativ för att kontakta de 250 största leverantörerna och tydliggöra Sobis förväntningar. Processer för att följa upp framstegen etablerades också, i linje med processerna för övriga scope.

Framtida utveckling som kan påverka utsläppsnivåer och utsläppsminskningar i scope 3 är leverantörernas geografiska placeringar, inträde på nya marknader eller lansering av nya läkemedel.

Ytterligare information om Sobis leverantörers klimatarbete finns i avsnitt E1-4.

Övriga åtgärder

Sobi övervakar också noggrant övriga scope 3-kategorier för att identifiera ytterligare möjligheter att minska bolagets klimatpåverkan.

E1-4 Mål för begränsningar av och anpassning till klimatförändringarna

Sobis miljöpolicy beskriver bolagets åtagande att begränsa klimatförändringar genom att ersätta användningen av icke-förnybara energikällor med mer hållbara alternativ när så är möjligt, och sträva efter att använda energi effektivt och ansvarsfullt i syfte att minska utsläppen av växthusgaser. I linje med detta omformulerade Sobi sina klimatmål under 2024, vilka granskades och validerades av SBTi under 2025. De tidigare målen hade satts mellan 2016 och 2030.

Sobis mål för scope 1- och 2-utsläpp är formulerat som ett kombinerat absolut kortsiktigt minskningsmål. Dessutom har Sobi satt upp ett mål för leverantörers klimatarbete för att täcka scope 3-utsläpp. För att säkerställa att dessa mål baseras på solid vetenskaplig grund har målen satts i enlighet med SBTi:s rekommendationer.

Sobis vetenskapsbaserade mål i detalj

Det kombinerade utsläppsmålet som fastställdes för scope 1 och 2 syftar till en absolut minskning om 37,8 procent mellan 2023 och 2029. Detta innebär en absolut minskning med mer än 700 tCO₂e av de sammanlagda utsläppen i scope 1 och 2 exklusive bolagets uppskattade tillväxt, eller nästan 3 000 tCO₂e i scope 1- och 2-utsläpp inklusive uppskattad bolagstillväxt. Enligt uppskattningar av planerade åtgärder förväntas 56 procent av den planerade minskningen att komma från scope 1 och resterande 44

procent från scope 2. Dessutom syftar åtgärderna till att överstiga de minskningsnivåer som krävs. Målet är att uppnå en bilflotta med 100 procent el- eller hybridbilar och 83 procent förnybar el i den egna verksamheten senast 2029. I tabeller 8 och 9 nedan presenteras dock de målnivåer som angetts av SBTi.

Sobis kortsiktiga mål för scope 1 och 2 är vetenskapsbaserat och förenligt med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i linje med Parisavtalet.

Målet för leverantörers klimatarbete är satt till att omfatta 65 procent av utgifterna (och 67 procent av scope 3-utsläppen) från kategorierna Inköpta varor och tjänster samt Uppströms transport och distribution, senast 2029. Dessa två kategorier motsvarade cirka 90 procent av Sobis totala scope 3-utsläpp 2023. Sobis kortsiktiga scope 3-mål för leverantörers klimatarbete är vetenskapsbaserat och förenligt med att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2 °C, i linje med Parisavtalet. Sobi har inget absolut mål kopplat till scope 3-utsläpp.

Det ramverk och den metodik som används för att fastställa målen baseras på SBTi:s ramverk för målet i fråga. Målen baseras på en sektoröverskridande vägvalsmodell. De underliggande klimat- och policyscenerierna för målen är i linje med SBTi. Underlaget för SBTi:s utsläppsscenerier hämtas främst från Integrated Assessment Modelling Consortium (IAMC) och International Energy Agency (IEA). IAMC:s utsläppsbanor sammanställs och utvärderas av FN:s klimatpanel (IPCC).

Målnivåerna, milstolparna och basårsvärden presenteras i tabell 8 och tabell 9.

Som ett tillägg till det absoluta målet för scope 1 och 2 med målar 2029 har Sobi utökat målprognosen med ytterligare ett år till att omfatta 2030 för att redovisa mål enligt ESRS-kraven. Den sammanlagda målnivån för scope 1 och 2 år 2030 är 1 044 tCO₂e. Målnivån har fastställts med hjälp av SBTi:s beräkningsverktyg och är en förlängning av det kortsiktiga målet.

Sobi har ännu inte fastställt några klimatmål för 2050. Sobi kommer att basera sina långsiktiga mål och sin handlingsplan på SBTi:s nya Corporate Net-Zero Standard och inleder arbetet med att fastställa mål i linje med standarden när den har publicerats. Målet är att ha ett ramverk klart senast 2028.

Viktiga åtgärder för att	Beskrivning och år för slutförande	Åtgärdens	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp	Övergripande framsteg 2025
Bränslebyte i bolagets bilflotta	Nå 37,8 procent reduktion av de sammanlagda utsläppen i scope 1- och 2 mellan 2023 och 2029.	Samtliga tjänstefordon	Ja	Kvartalsvis granskning av bilflottans prestanda.	59 procent av bilflottan uppfyller den nya utsläppsregeln.
Användning av förnybar energi i verksamheten		Alla Sobis anläggningar	Ja	Årlig genomgång av energimix och energieffektivitet.	65 procent av energin i Sobis verksamhet är förnybar.
Uppmuntra leverantörer att sätta SBT:er	Uppnå 65 procent av utgifterna från leverantörer med verifierade SBT:er vid slutet av 2029.	Leverantörer i kategorierna 3.1 och 3.4	Ja	Kvartalsvis granskning av utvecklingen.	52 procent av leverantörerna har verifierade SBT:er (baserat på 2024 års kostnader).
Minska koldioxidutsläpp i transport- och distributionsledet	Minska CO ₂ -utsläpp från transport genom optimering av fraktplanering.	Pilotprojekt inom ett transportled	Nej	Förändring i koldioxidavtryck per levererad produkt.	Pilotprojekt slutfört. Transporterna optimerades genom att öka antalet pallar per sändning, vilket minskade antalet årliga sändningar med nära 40 procent.

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

Tabell 8: Åtgärder för att begränsa klimatförändringar

	2023 (målets basår)	2029 (målår)	2030 (målår) ¹
Scope 1 (tCO₂e)			
Totala scope 1-utsläpp	1 053	655	589
Åtgärder för att begränsa klimatförändringar: Bränslebyte	—	-398	-464
Scope 2 (tCO₂e)			
Totala utsläpp i scope 2 (marknadsbaserade)	815	507	456
Åtgärder för att begränsa klimatförändringar: Användning av förnybar energi	—	-308	-359

1. Målnivåer härledda med hjälp av SBTi:s målsättningsverktyg. Åtgärdsminskningar refererar till uppskattad minskning under hela målperioden.

Tabell 9: Mål för begränsning av klimatförändringar

	Retroaktivt			Förändring (År-till- basår)	Milstolpar och målår		
	2023 (målets basår)	2024	2025		2029	2030	Årligt mål/ basår
Scope 1 och 2 mål (tCO₂e)							
Totala utsläpp i scope 1 och 2 (marknadsbaserade)	1 868	1 868	1 465	-22 %	1 162	1 044	-8 %
Scope 3 mål							
Scope 3 leverantörers klimatarbete (andel av utgifterna i kategorierna Inköpta varor och tjänster och Uppströms transport)	43 %	43 %	na	na	65 %		

Mekanismer för utfasning av fossila bränslen

Bränslebyte och användning av förnybar energi har identifierats som de främsta åtgärderna för att uppnå Sobis klimatmål om minskade koldioxidutsläpp i scope 1 och 2. Minskningspotentialen för dessa åtgärder beräknades till 1 684 tCO₂e respektive 1 305 tCO₂e mellan 2023 och 2029, inklusive uppskattad bolagstillväxt.

Resultat

Mellan basåret 2023 och rapporteringsåret 2025, uppnådde Sobi en reduktion i scope 1 och 2 om 22 procent. Andelen leverantören med ett validerat SBT-mål ökade från 43 till 52 procent under denna period, beräknat utifrån föregående års kompletta kostnadsdata.

Minskningen av utsläppen i scope 1 härrör framför allt från omställningen till el- och hybridbilar. Detta bränslebyte ledde till en minskning på 121 tCO₂e från 2023, vilket understryker vikten av den nyligen implementerade bilpolicyn. För utsläpp i scope 2 bidrog aktiviteter som omförhandlade elkontrakt, inköp av certifikat för förnybar energi (RECs) och stängning av vissa kontor till en minskning av 282 tCO₂e. En större effekt förväntas under 2026 då de nya elkontrakten säkrades mot slutet av 2025, och den fulla inverkan kommer att reflekteras under det på följande året.

Minskningen av utsläpp i scope 1 och 2 fortskrider enligt plan och i enlighet med Sobis utsläppsmål.

Framstegen mot klimatmålen övervakas av Sobis hållbarhetsfunktion och rapporteras till ledande befattningshavare och styrelsen minst två gånger per år.

Intressenter

För att stödja dessa resultat har Sobi engagerat en bred grupp intressenter i arbetet med att definiera klimatmålen. De viktigaste intressenterna i arbetet med att fastställa klimatmålen var Sobis medarbetare från olika verksamhetsfunktioner. Intressenterna involverades tidigt i processen med att sätta målen i form av en arbetsgrupp bestående av representanter från hållbarhet, finans, teknisk verksamhet och HR samt landsrepresentanter från flera av Sobis nyckelmarknader.

Dessa spelar också nyckelroller i utställning och genomförande av aktiviteter inom olika funktioner och geografier för att nå de uppsatta målen.

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

E1-5 Energiförbrukning och energimix

Mellan 2024 och 2025 minskade Sobis totala förbrukning av energi med 46 procent. Minskningen var framför allt ett resultat av stängningar av kontor och frånvaron av överlappande kontrakt i länder med stor närvaro, vilket påverkat föregående år.

Under 2025 genomfördes en kartläggning av energimixen i Sobis egna verksamhet. Detta resulterade i att nya elkontrakt på 100 procent förnybar energi samt inköp av certifikat för förnybar energi (RECs) initierades under senare delen av 2025. Den fulla effekten av dessa åtgärder förväntas att ytterligare öka andelen förnybar energi inom Sobi framöver. Under 2025 var andelen konsumerad el från förnybara källor 83 procent (71).

Den totala energianvändningen för uppvärmning och kyla minskade också jämfört med 2024. Andelen energi för uppvärmning och kyla från förnybara källor minskade dock. Minskningen berodde i kategorin uppvärmning delvis på en strängare tolkning av kraven på dokumentation av energikälla. På grund av detta ökade andelen energi för uppvärmning som kommer från okänd källa.

Totalt sett minskade andelen energi från förnybara källor något, från 67 procent år 2024 till 65 procent år 2025.

Den samlade bilden är att förbättrad datakvalitet gett mer transparens kring energimix, vilket kan förklara vissa fluktuationer, då källor som tidigare kategoriserats som 'övrig/okänd' nu mer korrekt kategoriserats som förnybar, fossil eller från kärnkraft.

Under 2026 planerar Sobi att fortsätta sin systematiska kartläggning av energimixen inom den egna verksamheten och implementera ytterligare åtgärder för att öka användningen av förnybar energi där det är möjligt.

Tabell 10: Energiförbrukning och energimix

	2025	2024	2023	2022	2021
El (MWh)					
Total elförbrukning	2 347	4 889	6 485	8 511	8 440
Elförbrukning från fossila källor	257	17	—	—	—
Andel av elförbrukningen från fossila källor	11 %	0 %	—	—	—
Elförbrukning från kärnkraft	83	56	—	—	—
Andel av elförbrukningen från kärnkraft	4 %	1 %	—	—	—
Elförbrukning från förnybara källor ¹	1 958	3 477	4 819	6 485	—
Andel av elförbrukningen från förnybara källor	83 %	71 %	74 %	80 %	—
Förbrukning av egenproducerad förnybar el	—	—	—	—	—
Andel av elförbrukningen från egenproducerad förnybar el	—	—	—	—	—
Övrig/okänd elkälla	50	1 339	—	—	—
Värme (MWh)					
Total värmeförbrukning	1 713	2 178	2 920	2 427	2 391
Värmeförbrukning från fossila källor	104	177	—	—	—
Andel av fossila källor för uppvärmning	6 %	8 %	—	—	—
Energiförbrukning för värme från förnybara källor ¹	685	1 071	2 126	2 028	—
Andel av energiförbrukningen för värme från förnybara källor ¹	40 %	49 %	73 %	84 %	—
Övrig/okänd värmekälla	924	931	—	—	—
Kyla (MWh)					
Total förbrukning för kyla	116	601	1 131	1 890	2 121
Förbrukning för kyla från fossila källor	—	—	—	—	—
Andel från fossila källor för kyla	—	—	—	—	—
Energiförbrukning för kyla från förnybara källor ¹	77	563	1 084	1 834	—
Andel av energiförbrukningen för kyla från förnybara källor ¹	66 %	94 %	96 %	97 %	—
Övrig/okänd källa av kyla	39	39	—	—	—
Total energi (MWh)					
Total energiförbrukning	4 177	7 668	10 536	12 828	12 952
Total energiförbrukning från fossila källor	361	194	—	—	—
Andel av energiförbrukningen från fossila källor	9 %	3 %	—	—	—
Total energiförbrukning från kärnkraft	83	56	—	—	—
Andel av energiförbrukningen från kärnkraft	2 %	1 %	—	—	—
Total energiförbrukning från förnybara källor ¹	2 722	5 113	8 029	10 707	—
Andel av energiförbrukningen från förnybara källor ¹	65 %	67 %	76 %	1	—
Total energiförbrukning från egenproducerad förnybar el	—	—	—	—	—
Andel av energiförbrukningen från egenproducerad förnybar el	—	—	—	—	—
Övrig/okänd energikälla	1 013	2 308	—	—	—

1. Energiförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (även industriellt och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biodrivmedel, biogas, vätgas från förnybara källor etc. Definitionen av förnybara källor ändrades 2022. Data i denna kategori presenteras därför endast från 2022 och framåt.

Tabell 11: Total direkt energiförbrukning

	2025	2024	2023	2022	2021
Energi (MWh)	4 177	7 668	10 536	12 828	12 952
Intäkter MSEK	28 238	26 027	22 123	18 790	15 529
MWh/MSEK	0,1	0,3	0,5	0,7	0,8

E1-6 Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp, brutto

Kommentarer till växthusgasutsläpp

Utsläppen i scope 1 minskade med 15 procent mellan 2024 och 2025. Den största kategorin i scope 1, företagsbilar, visade en minskning om 13 procent. Denna förändring kommer från en ökad andel el- och hybridbilar i bilflottan där omställningen till fordon med låga utsläpp har lett till minskade utsläpp sammantaget. Minskningen har uppnåtts trots att bilflottan blivit större.

De totala utsläppen i scope 2 minskade med 31 procent sedan 2024, påverkat av faktorer såsom minskad förbrukning av elektricitet, stängningar av kontor, förändringar av elkontrakt och inköp av certifikat för förnybar energi (RECs). Sobis totala utsläpp i scope 1 och 2 minskade med 22 procent jämfört med 2024.

Kategori 1 (Inköpta varor och tjänster) står för merparten av utsläppen i scope 3. Denna kategori ökade med 31 procent mellan 2024 och 2025. Beräkningar i denna kategori är för närvarande utgiftsbaserade och använder globala genomsnittliga utsläppsfaktorer. Resultatet kopplade till Sobis insatser genom SBT-målet för leverantörers klimatarbete återspeglas därför inte i utsläppssiffrorna för denna kategori.

Under 2025 var kategori 6 (Affärsresor) den näst största källan till utsläpp i scope 3. Utsläpp i denna kategori har minskat med 24 procent sedan 2024, framför allt på grund av en minskning av affärsresande, globalt inom organisationen.

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

Tabell 12: Scope 1- och 2-växthusgasutsläpp, brutto¹

						Metod och källor		
	2021	2022	2023	2024	2025	Förändring	Beräkningsmetod/antaganden	Datakälla för utsläppsfaktorer
Scope 1-utsläpp (tCO₂e)								
Företagsbilar	701	784	1 031	1 048	912	-13 %	Primärdata	WLTP-data från tillverkare genomsnitt för fordonstyp.
Värme	3	3	5	33	0	-100 %	–	–
Olja	3	1	3	1	0	-100 %	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Gas	0	2	3	32	0	-100 %	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt
Flyktiga utsläpp			17	16	20	22 %	Beräknat med FTE och kvm som proxy enligt AC enkät	Sveby (2010)
Totala scope 1-utsläpp	704	787	1 053	1 097	932	-15 %	–	–
Scope 2-utsläpp (tCO₂e)								
Inköpt el (marknadsbaserad)	161	359	529	539	309	-43 %	Inklusive elförbrukning från billaddning	DEFRA (2025), AIB (2025), IEA (2025)
Inköpt el (platsbaserad)	233	415	589	621	419	-32 %	Inklusive elförbrukning från billaddning	DEFRA (2025), AIB (2025), IEA (2025)
Inköpt värme	110	195	278	224	224	0 %		Leverantörsspecifika utsläppsfaktorer, DEFRA (2025), Energiföretagen (2025), Légifrance (2021)
Inköpt kyla	0	9	8	7	0	-100 %		DEFRA (2025)
Totala scope 2-utsläpp (platsbaserade)	343	619	876	852	643	-25 %	–	–
Totala scope 2-utsläpp (marknadsbaserade)	271	563	815	771	533	-31 %	–	–
Scope 1 och 2 (tCO₂e)								
Totala scope 1- och 2-utsläpp (platsbaserade)	1 047	1 406	1 929	1 949	1 575	-19 %	–	–
Totala scope 1- och 2-utsläpp (marknadsbaserade)	975	1 350	1 868	1 868	1 465	-22 %	–	–

1. 2024 beräknades med uppdaterad metod. 2023 har reviderats i enlighet med samma metod medan tidigare år presenteras med tidigare publicerade siffror.

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

Tabell 13: Scope 3-växthusgasutsläpp, brutto¹

	Retroaktivt					Metod och källor		
	2021	2022	2023	2024	2025	Förändring	Beräkningsmetod/antaganden	Datakälla för utsläppsfaktorer
Betydande scope 3-utsläpp (tCO₂e)								
1. Köpta varor och tjänster	—	94 410	172 009	216 133	282 832	31 %	Kostnadsbaserad data	Exiobase (2019)
2. Kapitalvaror	—	776	4 013	18 007	4 940	-73 %	Kostnadsbaserad data	Exiobase (2019)
3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	—	159	352	572	466	-18 %	WTT-beräkningar från scope 1- och 2- data	Scope 1 och 2 källor, DEFRA 2025
4. Uppströms transporter och distribution	—	5 904	4 116	4 524	3 855	-15 %	Primärdata, kostnadsbaserad data, försäljningsvolym som proxy	DEFRA (2024), AIB (2022), IEA (2023), Exiobase (2019)
5. Avfall	—	14	17	8	39	388 %	Rapporterad avfallsdata och kostnadsbaserad data	DEFRA 2025, EU & DK Input Output Database (2022), Exiobase (2019) bland andra
6. Affärsresor	—	9 937	10 913	11 214	8 499	-24 %	Rapporterade data om fysiska resor	Resebyråers utsläppsdata, DEFRA (2024), NTM (2018)
7. Anställdas arbetspendling	—	1 732	945	981	1 001	2 %	Undersökning av anställdas arbetspendling utförd 2022 och 2023, WTW-utsläpp	NTM (2018), DEFRA (2025), IEA (2025) bland andra
8. Uppströms leasade tillgångar	— ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant		—	—
9. Nedströms transport och distribution	— ej relevant	ej relevant	714	770	668	-13 %	Produkt-LCA och försäljningsvolym	LCA-data
10. Bearbetning av sålda produkter	— ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant		—	—
11. Användning av sålda produkter	— frivilligt - ej inkluderat	frivilligt - ej inkluderat	ej relevant	ej relevant	ej relevant		—	—
12. Slutbehandling av sålda produkter	—	—	29	16	3	-84 %	Primära förpackningsdata	DEFRA (2025)
13. Nedströms leasade tillgångar	— ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant		—	—
14. Franchising	— ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant		—	—
15. Investeringar	— ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant	ej relevant		—	—
Totala scope 3-utsläpp	—	112 932	193 109	252 224	302 303	20 %	—	—

Tabell 14: Totala utsläpp av växthusgaser¹

	Retroaktivt					
	2021	2022	2023 (målets basår)	2024	2025	Förändring
Totala scope 1- och 2-utsläpp (tCO₂e)						
Totala scope 1- och 2-utsläpp (platsbaserade)	1 047	1 406	1 929	1 949	1 575	-19%
(marknadsbaserade)	975	1 350	1 868	1 868	1 465	-22%
Totala scope 1-, 2- och 3-utsläpp (tCO₂e)						
(platsbaserade)	—	114 338	195 037	254 173	303 878	20%
(marknadsbaserade)	—	114 282	194 977	254 092	303 768	20%

Tabell 15: Växthusgasintensitet¹

	2025	2024	Förändring
Växthusgasintensitet per nettointäkter (tCO₂e/SEK M)			
Scope 1-, 2- och 3-utsläpp (platsbaserade)	10,76	9,77	11%
Scope 1-, 2- och 3-utsläpp (marknadsbaserade)	10,76	9,76	11%
Växthusgasintensitet per anställd (tCO₂e/FTE)			
Scope 1-utsläpp	0,49	0,60	-17%
Scope 1- och 2-utsläpp (platsbaserade)	0,83	1,06	-21%
Scope 1- och 2-utsläpp (marknadsbaserade)	0,78	1,02	-24%

1. Fel som upptäcktes 2024 kopplade till scope 3, kategorier 3, 4, 5, 6 och 12 korrigerades år 2025. Scope 3-beräkningar började 2022. Nettointäkterna kan avstämmas mot koncernens rapport över totalresultat och not K3.

E ESRS E1 Klimatförändringar, forts.

(M) ESRS E1 Redovisningsprinciper och metodik

(M) E1-1 Metodik för bedömning av klimatrisker

Sobi använder de klimatscenarier som identifierats av Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System (NGFS). För 2025 års analyser användes NGFS fas 5-scenarierna. Dessa scenarier bygger på den senaste versionen av Shared Socioeconomic Pathways SSP 2, version 3.0 och delar således underliggande antaganden kring centrala socioekonomiska drivkrafter såsom befolknings- och ekonomisk utveckling. Alla NGFS scenarier går i stor utsträckning i linje med den Shared Socioeconomic Pathway som benämns Middle of the Road.

NGFS långsiktiga scenario Net zero 2050 har kartlagts överensstämma med SSP 2 RCP 1.9 medan scenariot Current policies ligger i linje med SSP 2 RCP 4.5.

Alla NGFS långsiktiga scenarier är uppdaterade för att inkludera förändringar i det allmänna läget vad gäller geopolitik och klimatpolicy, inklusive förseningar i myndigheters klimatarbete och inläsning av fossil teknologi i många jurisdiktioner. Fas 5 inkluderar mål och åtaganden som publicerats av FN:s ramkonvention om klimatförändringar till och med slutet av mars 2024.

NGFS korttidsscenarier bygger på de långsiktiga scenarierna, med ytterligare data från kortsiktiga modeller kopplade till makrodata, klimatpåverkan och penning-/finanspolitik

(M) E1-4 Mål för begränsningar av och anpassning till klimatförändringarna

Sobis klimatmål har fastställts i enlighet med SBTi:s ramverk och baseras på en sektoröverskridande vägvalsmodell som utgår från klimat- och policyscenarier i linje med SBTi. Underlaget för SBTi:s utsläppsscenarier hämtas främst från Integrated Assessment Modelling Consortium (IAMC) och International Energy Agency (IEA). IAMC:s utsläppsbånar sammanställs och utvärderas av Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

Metodiken bakom Sobis definierade klimatmål följer rekommendationerna från både SBTi och GHG-protokollet. Basåret 2023 utgör referenspunkt för de två kortsiktiga målen.

Prognostiserad bolagstillväxt – baserad på den historiska utvecklingen av antal heltidsekvivalenter (FTE)

– har beaktats i Sobis utsläppsprognos för att säkerställa att en absolut minskning uppnås.

Målet för scope 1 och 2 omfattar alla utsläpp från Sobi egen verksamhet relaterade till förbränning (både mobil och stationär), flyktiga utsläpp och inköpt energi. Målet för leverantörers klimatarbete omfattar utsläpp relaterade till inköpta varor och tjänster samt uppströms transport och distribution. Båda målen omfattar relevant Sobi-verksamhet globalt.

Scope och kategorier har samma avgränsningar som definieras i Sobis rapporterade utsläpp (läs mer i avsnitt E1-6). Utgiftsuppgifterna för det formella SBT-målet för leverantörers klimatarbete avser rapporteringsåret, medan utgiftsuppgifterna för de rapporterade utsläppen avser föregående år. Detta beror på tidpunkten för rapporten och tillgången till data. Därför släpar också resultatet för målet om leverantörers klimatarbete efter med ett år. Regelbunden uppföljning av framstegen vad gäller leverantörsengagemang görs också baserat på föregående års helårsdata, och dessa mätetal presenteras också i rapporten.

De växthusgaser som omfattas följer rekommendationerna i GHG-protokollet och är koldioxid (CO₂), metan (CH₄), lustgas (N₂O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC), svavelhexafluorid (SF₆) och kvävetrifluorid (NF₃). Alla mål är bruttomål och exkluderar upptag av växthusgaser, koldioxidkrediter och undvikna utsläpp.

Sobis klimatmål granskades av extern part under 2025.

(M) E1-5 Energiförbrukning och energimix

Sobis totala energiförbrukning i den egna verksamheten är fördelad på el, värme och kyla. Endast rapporterade data presenteras (inga extrapoleringar har gjorts) och över 96 procent (90) av enheterna (mätt i heltidsekvivalenter, FTE) har kunnat lämna information om sin energiförbrukning. Uppgifter om energikällor baseras på information som erhållits från leverantörer. Ursprungsgarantier för energi (EAC) används för att verifiera förnybar energi men har inte varit tillgängliga i samtliga fall.

(M) E1-6 Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp, brutto

Utsläppen omfattar data från Sobis globala verksamhet. Sobi tillämpar en metod för operationell kontroll enligt principerna i GHG-protokollet. Extrapoleringar har gjorts för samtliga scope för att spegla bolagets

fullständiga klimatavtryck. Inom scope 3, för kategorierna 4, 9 och 12, har försäljningsvolymen använts som extrapoleringsfaktor. Resterande scope och kategorier har extrapolerats med FTE (heltidsekvivalenter) som faktor.

Alla utgiftsbaserade beräkningar baseras på data från helåret 2024. Utsläppsdata i kategori 6 kopplade till fysiska resor baseras på data från resebyråer och leverantörer av mobilitetstjänster. Data för kategori 7 hämtades från en undersökning av Sobis medarbetares arbetspendling som genomfördes både 2022 och 2023.

På grund av en justering av metodiken under 2023 är inte siffrorna från 2020–2022 jämförbara med 2023 och framåt.

Källor för utsläppsfaktorer som använts i beräkningarna för scope 1, 2 och 3 anges i tabeller 12 och 13.

Under 2025 uppdaterades beräkningsmetoden för scope 3, kategori 4, då Sobi övergick till att använda aktivitetsbaserade data från sin största transportleverantör. 71 procent av transportrelaterade utgifter rapporteras istället för 2025 med hjälp av aktivitetsbaserade data. För de transportaktiviteter där aktivitetsbaserade data inte finns tillgängliga beräknas utsläppen fortsatt med en utgiftsbaserad metod.

(M) GHG-intensitet

Vid beräkningarna används Sobis nettoomsättning (se not K3) och antal heltidsekvivalenter (FTE, se not K8) som nämnare. Utsläppen inom scope 1, 2 och 3 används som täljare i beräkningen och redovisas i tabell 12 och 13, tillsammans med de utsläppsfaktorer som ligger till grund för reseräkningarna.

ESRS E1 Rapporteringsfel i tidigare perioder

Nedanstående fel som identifierats i 2024 års rapport korrigerades i årets rapport:

- Utsläpp i scope 3 (kategorier 3, 4, 5, 6 och 12). Alla avvikelser befanns vara mindre än Sobis tröskelvärde för att redovisa.
- Total energiförbrukning för uppvärmning. Siffran som rapporterades år 2024 var 1 276 MWh. Den korrigerade och uppdaterade siffran för 2024, och som rapporteras 2025, är 2 178 MWh. Denna avvikelse har påverkat både uppvärmningssiffran och den totala energiförbrukningssiffran som presenteras i tabellerna 10 och 11. Inga utsläppsberäkningar har påverkats.

ESRS E2 Miljöföreningar

Sobi fortsatte översynen av kemikaliehantering och förebyggande arbete mot föreningar hos potentiella och viktiga leverantörer och implementerade en LCA-strategi som stöd för framtida beslut.

Påverkan, risker och möjligheter

Miljöförening av luft, vatten och mark

Tillverkningsprocesser som involverar kemiska ämnen, liksom alla transportaktiviteter, ger upphov till miljöpåverkan. Dessutom kan användningen av läkemedel påverka miljön, eftersom läkemedelssubstanser kan nå akvatiska ekosystem. Dessa substanser kan släppas ut i vattenmiljöer både under tillverkningsprocessen, om de inte hanteras korrekt, och via mänsklig utsöndring efter att ha passerat genom kroppen. Utsläpp till luft kan också förekomma på grund av användning av vissa kemikalier under produktionen.

Som en naturlig följd kan utsläpp till luft, vatten och mark i samband med tillverkning, transport och användning av Sobis produkter ha en negativ påverkan på den fysiska miljön och naturliga processer. CMO:er och deras försörjningskedja står för Sobis största negativa påverkan och kan potentiellt bidra till miljöföreningar av vatten, luft eller mark. Påverkan skiljer sig åt mellan produktion av småmolekylära och biologiska läkemedel, med högre generell risk vid framställning av läkemedelssubstans. För att minimera risken för utsläpp använder CMO:er avancerade reningstekniker som förhindrar att ämnen släpps ut i både luft och vatten. Transportleverantörer ger också upphov till luftföreningar genom väg- och flygtransporter.

Farliga och särskilt farliga ämnen

Farliga ämnen kan orsaka allvarliga skador på miljön och människors hälsa. Effekterna av enskilda substanser eller kombinationer är i många fall inte fullt kända. Bristen på fullständig tillsyn gör att detta klassificeras som en faktisk negativ påverkan.

Restriktioner eller tillståndskrav kopplade till substanser som används vid tillverkningen av Sobis läkemedel kan leda till behov av investeringar i nya processer eller nya leverantörer.

Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter

Programmet för ansvarsfulla inköp är ett viktigt verktyg för att följa upp påverkan och risker hos Sobis direktleverantörer. Det bidrar till att kunna påverka, hantera och följa upp inköp och kemikaliehantering hos Sobis CMO:er och främjar ett nära samarbete med leverantörer.

Sobis strategi för livscykelanalys (LCA) bidrar till ökad kunskap och insikter om var och hur miljöföreningar uppstår, vilket ger stöd för strategiska beslut som kan minska miljöföreningarna.

För att bedöma den potentiella effekten av regelverk, inklusive de som rör kemikalier och utsläppsminskningar, bevakar Sobi löpande utvecklingen inom lagstiftning. Exempel på detta är genom medlemskap i branschorganisationer, branschsamarbeten, dialoger i företagsnätverk och bevakning av nationella nyhetskanaler för branschen. Dessutom följer Sobi god branschpraxis genom benchmarking gentemot andra läkemedelsföretag inom Pharmaceutical Supply Chain Initiative.

Miljöriskbedömningar

Miljöriskbedömningar (ERA:er) utvärderar miljöfarorna med ett specifikt läkemedel, baserat på dess inneboende egenskaper såsom toxicitet, biologisk nedbrytbarhet och persistens. ERA:er genomförs enligt lagkrav för att ge insikter om potentiella risker som användningen av läkemedel utgör för vattenlevande organismer. Dessutom tar ERA:er hänsyn till i vilken utsträckning läkemedel utsöndras oförändrade från människor till miljön, eftersom detta kan ha betydelse för deras potentiella miljöpåverkan.

Det finns inget generellt krav på ERA:er av proteinbaserade produkter inom EU, eftersom dessa vanligtvis är biologiskt nedbrytbara och utgör en obetydlig miljörisk. De bedömningar som hittills gjorts visar genomgående på en låg risk för vattenlevande organismer. Bedömningen omfattar utsöndringsnivåer. För Sobis produkter inom EU, där låg utsöndringsgrad har identifierats och PEC_{sw}-värdena (beräknad

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Miljöförening av luft, vatten och mark	Faktisk negativ påverkan Finansiell risk	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led
Farliga ämnen	Faktisk negativ påverkan Finansiell risk	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led

miljökoncentration i ytvatten) ligger under 0,1 mg/l, bedöms risken för akvatiska organismer vara obetydlig.

Intressentdialoger

Det har inte gjorts några direkta konsultationer med berörda samhällen. Representanter från leverantörer deltar i intressentdialogerna, och löpande kommunikation om identifierade risker och påverkan sker inom ramen för samarbetet för att driva hållbarhetsförbättringar i försörjningskedjan.

E2-1 Policyer relaterade till miljöföreningar

Sobis ansvar för miljön beskrivs i Sobis uppförandekod, med åtagande om att vidta åtgärder för att bedöma, redovisa och minimera miljöpåverkan från bolagets verksamheter och produkter under hela deras livscykel.

Det förhållningssätt som beskrivs i miljöpolicyen är avgörande i arbetet med att förebygga miljöföreningar från Sobis verksamhet eller i dess försörjningskedja. Policyen anger bolagets åtagande att ersätta användningen av icke-förnybara energikällor med mer hållbara alternativ när så är möjligt, och dess arbete för att använda energi effektivt i syfte att minska växtgasutsläppen. Policyen anger också Sobis åtagande att tillämpa försiktighetsprincipen och aktivt verka för att undvika eller begränsa användningen av farliga kemikalier och material samt säkerställa korrekt hantering för att eliminera eller minimera miljöpåverkan. Hanteringen av kemikalier i laboratorier styrs av specifika och utförliga dokument för standardrutiner (SOP) som omfattar miljöriktlinjer.

Sobi är medvetet om läkemedelssubstansers potentiella påverkan på miljön och vidtar åtgärder för att bedöma, redovisa och minimera miljöpåverkan från bolagets verksamheter och produkter under hela deras livscykel.

Enligt Sobis uppförandekod för partners ska leverantörer också verka för att förebygga miljöföreningar, övervaka och minimera utsläpp till luft, vatten och mark samt arbeta aktivt för att utesluta eller begränsa användningen av farliga ämnen.

De viktigaste policyerna som rör styrning av hållbarhetsfrågor, inklusive omfattning, sammanfattas i avsnitt GOV-1 och GOV-2.

E ESRS E2 Miljöföreningar, forts.

E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöförening

Sobis åtgärder för att förstå sin påverkan och för att minska utsläppen är inriktade på CMO-partners, särskilt leverantörer av läkemedelssubstanser och transporter.

För att övervaka leverantörers arbete och resultat med att förebygga föreningar har Sobi utvärderat hållbarhets-påverkan, risker och resultat för de viktigaste CMO:erna inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp utifrån två branschgemensamma enkäter. Dessa har utvecklats och tillämpas av Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI). Självutvärderingsenkäterna (SAQ) skickas till relevanta CMO:er och kontraktslaboratorier (CLO:er) och frågorna rör ämnen som kemikaliehantering, säkerhets-system och initiativ för att minska vattenanvändningen, renings- och behandlingstekniker för vatten samt om resultat kopplat till vattenhantering. Informationen används för att fastställa prioriteringar, nyckeltal och förbättringsmål. Under 2026 kommer Sobi att skicka ut en riktad enkät till CMO:er och CLO:er för att samla in detaljerad information om kemikaliehantering och de mängder som är specifikt kopplade till Sobis produkter.

Sobi har stärkt sina utvärderingsprocesser genom att integrera bedömningar av kemikaliehantering i granskningen av nya CMO:er samt förändringar i tillverkningsprocesser. Denna bedömning ingår nu även i affärsutvecklings- och due diligence-processerna, samt vid förändringar i uppbyggnaden av försörjningskedjan. Denna aktivitet kommer att fortsätta under 2026.

Livscykelanalyser (LCA)

Under 2024 genomförde Sobi två LCA:er, för Doptelet och Kineret. Under 2025 uppdaterade Sobi sin LCA-strategi, med målet att alla huvudsakliga läkemedel ska ha genomgått en LCA i framtiden. Denna kunskap kommer att öka Sobis förståelse för föreningarnas totala påverkan och kan stödja strategiska beslut för att förebygga eller minska denna påverkan.

Viktiga åtgärder för att hantera frågan	Beskrivning och är för slutförande	Åtgärdens omfattning	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp effektiviteten	Övergripande framsteg 2025
Följa upp leverantörers förmåga att förebygga föreningar samt deras resultat.	För 2026: Enkät om principer och system för att förstå miljöpåverkan från tillverknings, inklusive utsläpp till luft och vatten	Utvalda CMO:er och CLO:er	Nej	Svarsfrekvens	Påbörjas 2026
Följa upp leverantörers förmåga att förebygga föreningar samt deras resultat.	Regelbundna enkätundersökningar - framtagna av PSCI - till CMO:er och CLO:er, som täcker kemikaliehantering och relaterade ämnen.	Utvalda CMO:er och CLO:er	Nej	Svarsfrekvens	96 procent av CMO:erna och CLO:erna har besvarat PSCI:s SAQ-enkät.
Utvärdera miljöpåverkan från Sobis läkemedel	Fastställa en strategi för livscykelanalys (LCA), i enlighet med PSCI-principerna och den nya standarden för LCA:er i läkemedelsindustrin, och integrera den i Sobis produktstrategier Genomföra LCA-strategin.	Läkemedel som identifierats i strategin	Ja	Strategi fastställd och LCA:er genomförda enligt plan.	Strategi för LCA:er fastställd och implementerad. Planen har integrerats i produktstrategierna.

E2-3 Mål relaterade till miljöförening

Sobi har inte satt några mätbara mål relaterat till miljöföreningar, men Sobi följer upp effektiviteten i sina policyer och åtgärder riktade mot den identifierade potentiella påverkan från miljöföreningar på flera olika sätt.

Slutsatserna och lärdomarna från LCA:er ger Sobi ytterligare kunskap för att utvärdera sin nuvarande modell och prioriteringar vilket kommer att ge nya möjligheter att identifiera ytterligare åtgärder och mål för att minska påverkan.

Resultaten från självutvärderingen (SAQ) och miljöundersökningen som skickades ut 2024 och 2025 är ett mått på hur effektiv dialogen med är. Utvecklingen av data kring leverantörernas principer och resultat inom kemikaliehantering kommer att avgöra hur effektiv metoden är. I slutet av 2025 hade SAQ-data erhållits från 96 procent (86) och miljöundersökningsdata från 95 procent (94) av Sobis CMO:er och CLO:er. Sobi strävar efter att förbättra processernas resurseffektivitet, bland annat genom att använda mindre kemikalier och bättre substanser ur ett miljö-, säkerhets- och hälsoperspektiv.

Utfallet av riskprocesserna kan användas för att bedöma hur effektiva dessa processer är, genom att studera och jämföra antalet identifierade risker och deras karaktär.

E2-5 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Enligt Sobis miljöpolicy ska bolaget arbeta aktivt för att und-vika eller begränsa användningen av farliga kemikalier och material, utvärdera alternativ och säkerställa korrekt hantering, inklusive lagring, transport och avfallshantering, för att eliminera eller minska miljöpåverkan. Sobis leverantörer åtar sig att följa nationell lagstiftning om kemikaliehantering.

Sobi har målsättningen att rapportera om förekomsten av farliga ämnen respektive särskilt farliga ämnen i mediciner för vilka Sobi innehar marknadsföringstillstånd (MAH). Informationen om innehållet i slutprodukten hämtas från säkerhetsdatablad, som innehåller en förteckning över kemikalier som omfattas av förordning (EG) nr 1907/2006 om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier (REACH).

Baserat på information från säkerhetsdatablad för slut-produkten och försäljningssiffror ingår 0 kg ämnen som inger betänkligheter och 0 kg ämnen som inger

mycket stora betänkligheter (enligt REACH) i Sobis slutprodukter, se tabell 16. Information om ämnen som används i produktion, förpackningar och är del i medicinsk utrustning har inte redovisats. Det antas att tillverkarna rapporterar denna information själva.

ESRS E2 Förändringar i utarbetandet eller presentation av information

Siffran som rapporteras år 2024 kring svarsfrekvensen från miljöundersökningen har räknats om på grund av en metodikförändring.

Tabell 16

Förekomst av ämnen som inger betänkligheter (SoC) och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC)	SoC	SVHC	Huvudsakliga faroklasser (REACH)
Anskaffade som del av medicinsk utrustning (kg)	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift
Del av produkt (kg)	0	0	-
Del av produkt – förpackning (kg)	Ingen uppgift	Ingen uppgift	Ingen uppgift

ESRS E3 Vattenresurser och marina resurser

Sobi fortsatte översynen av vattenhantering och vattenrelaterade prestationer hos viktiga leverantörer. Kartläggning av vattenbrist genomförs årligen och integreras i riskutvärderingar av leverantörer.

Påverkan, risker och möjligheter

Eftersom tillverkningen av Sobis läkemedel är helt utlagd på externa tillverkare är förbrukningen och utsläppen av vatten endast kopplad till Sobis partners för kontraktstillverkning, och Sobi koncentrerar därför sina ansträngningar på dessa. Vatten används i alla steg i läkemedelstillverkningen. För småmolekylära läkemedel kan det användas som lösningsmedel, för tvättning, kylning och rengöring, och avloppsvattnet innehåller kemiska rester som behöver behandlas. Vid proteinproduktion kan vatten vara nödvändigt för medier, buffertar och rening, och spillvattnet kan innehålla biologiska material som kräver specialiserad vattenrening.

I Sobis egen verksamhet används mycket små mängder vatten som nästan uteslutande är begränsat till personligt bruk.

Vattenförbrukning

Tillverkningen av Sobis läkemedel är beroende av processer som kräver vatten. Framför allt kan framställningen av läkemedelssubstansen vara vattenintensiv. Sobi har för närvarande tillverkningspartners både i områden med vattenbrist och i områden med rikliga vattenresurser. Vattenanvändning i områden med vattenbrist kan ha en större negativ påverkan.

Läkemedelsproduktion i ett område med vattenstress kan innebära en risk för störningar i försörjningskedjan och ökade driftkostnader på grund av begränsad tillgång till vatten. Användning av lokala vattenresurser över deras kapacitet kan också leda till regulatoriska problem och skada företagets anseende.

Spillvatten

Vattenutsläpp kan förekomma i alla tillverkningsprocesser som kräver vatten. Den potentiella påverkan är främst kopplad till föroreningar från obehandlat eller otillräckligt behandlat vatten, samt vid oavsiktliga utsläpp.

Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter

Sobis program för ansvarsfulla inköp är ett viktigt verktyg för att påverka, hantera och följa upp vattenrelaterad påverkan och risker i försörjningskedjan och innebär ett nära samarbete med leverantörspartner.

Sobis LCA-strategi bidrar till att öka kunskapen om hur vatten används i tillverkningen, och omfattningen av den påverkan som är relaterad till vattenförbrukning och vattenutsläpp. Denna information utgör underlag för strategiska beslut som kan minska föroreningarna.

Intressentdialoger

Det har inte gjorts några direkta konsultationer med berörda samhällen under 2025. Representanter från leverantörer deltar i intressentdialogerna, och löpande kommunikation om identifierade risker och påverkan sker inom ramen för samarbetet för att driva hållbarhetsförbättringar i försörjningskedjan.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Vattenförbrukning	Faktisk negativ påverkan	Föregående led
Spillvatten	Faktisk negativ påverkan	Föregående led

E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser

Sobis ansvar för miljön beskrivs i Sobis uppförandekod, där bolaget åtar sig att vidta åtgärder för att bedöma, redovisa och minimera miljöpåverkan från sina verksamheter och produkter under hela deras livscykel.

Detta förhållningssätt är också av största vikt i arbetet med att förebygga miljööroreningar från Sobis verksamhet eller i dess försörjningskedja.

Sobis miljöpolicy innebär ett åtagande om att tillämpa en försiktighetsprincip för att minimera det ekologiska avtrycket och att sträva efter att undvika att använda material eller processer där det råder osäkerhet om negativ miljöpåverkan. Policyn innebär ett uttryckligt åtagande att sträva efter att använda vatten på ett effektivt och ansvarsfullt sätt, med fokus på att implementera metoder för bevarande, återanvändning och återvinning.

Enligt Sobis uppförandekod för partners ska varje leverantör ha god kunskap om sitt eget miljöansvar, sina utmaningar och sin miljöpåverkan samt proaktivt vidta

åtgärder för att minska miljöpåverkan. Leverantörer förväntas specifikt verka för en effektiv och ansvarsfull användning av vatten.

Sobis program för ansvarsfulla inköp syftar till att säkerställa att bolagets partners följer principerna i uppförandekoden för partners. Eftersom grundprincipen bygger på ett riskbaserat tillvägagångssätt, kommer leverantörens geografiska placering att avgöra hur stort fokus som läggs på vattenhantering. Det finns inga uttryckliga policykrav som gäller specifikt för leverantörer i geografiska områden med hög risk för vattenstress eller vattenbrist.

Läs mer om de viktigaste policyerna som rör styrning av hållbarhetsfrågor, inklusive omfattning, i avsnitt GOV-1 och GOV2.

Viktiga åtgärder (för att hantera frågan)	Beskrivning och år för slutförande	Åtgärdens omfattning	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp effektiviteten	Övergripande framsteg 2025	Åtgärder kommande år
Följa upp vattenanvändning och vattenutsläpp i försörjningskedjan.	Enkät om vattenanvändning och vattenutsläpp för att bedöma miljöpåverkan inom tillverkningen.	Sobis CMO:er	Nej	Svarsfrekvens	E/T påbörjas 2026	Påbörjas 2026
Följa upp vattenanvändning och vattenutsläpp i försörjningskedjan.	Återkommande åtgärd. Två enkäter, SAQ och miljöundersökning, som täcker vattenhantering och relaterade frågor skickas till CMO:er och CLO:er.	Utvalda CMO:er och CLO:er	Nej	Svarsfrekvens	96 procent av CMO:er och CLO:er har svarat på enkäterna från PSCI.	Fortsättning under 2026.
Identifiera och minska riskerna för vattenstress i försörjningskedjan.	Återkommande åtgärder för att förstå riskerna med vattenstress: <ul style="list-style-type: none"> Årlig riskbedömning av vattenstress. Risk för vattenstress inkluderad i riskbedömningarna av CMO:er och CLO:er Dialog om riskreducerande åtgärder med CMO:er i högriskområden. 	Sobis CMO:er och CLO:er	Nej	Uppdaterad årlig bedömning och antal genomförda dialoger	Slutfört 2025.	Fortsättning under 2026.

E ESRS E3 Vattenresurser och marina resurser, forts.

E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser

Som en del av uppföljningen av vattenanvändning och vattenutsläpp har Sobi, inom programmet för ansvarsfulla inköp, utvärderat hållbarhetspåverkan, risker och resultat hos sina viktigaste CMO:er och CLO:er genom två branschgemensamma enkäter som framtagits och implementerats av PSCI. SAQ-enkäten och miljöundersökningen skickas till relevanta CMO:er och CLO:er och omfattar frågor om kemikaliehantering, säkerhetssystem och initiativ för att minska vattenförbrukningen, renings- och behandlingstekniker för vatten samt om operativa resultat kopplat till vatten. Informationen används för att fastställa prioriteringar, ambitioner och förbättringsmål. Under 2026 kommer Sobi att skicka ut en riktad enkät till CMO:er och CLO:er för att samla in detaljerad information om vattenförbrukning och de vattenutsläpp som är specifikt kopplade till bolagets produkter.

Under 2025 slutförde Sobi en kartläggning av vattenbrist för alla sina CMO:er och CLO:er och resultatet visade att fyra anläggningar är belägna i områden med hög vattenstress. En av dessa ligger i ett område med medelhög till hög risk för vattenbrist enligt verktyget Aqueduct Water Risk Atlas 4.0. En dialog om möjliga begränsningsåtgärder med dessa leverantörer inleddes och har integrerats i de årliga målen. Risken för vattenstress ingår också i de årliga leverantörsriskbedömningarna.

Under 2024 genomförde Sobi två LCA:er, för Doptelet och Kineret. Under 2025 uppdaterade Sobi sin LCA-strategi för att säkerställa att alla huvudsakliga läkemedel ska ha genomgått en LCA i framtiden. Denna kunskap kommer att stödja Sobis strategiska beslut för att minska vattenförbrukningen i tillverkningsfaserna för läkemedelssubstanser och läkemedelsprodukter framöver.

Tilldelade resurser

In- och utflöden av vatten från Sobis egen verksamhet bedöms inte vara väsentliga. Sobi har därför inte avsatt särskilda resurser för denna hållbarhetsfråga. Den väsentliga påverkan på vatten sker hos Sobis CMO:er.

E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser

Eftersom Sobis direkta påverkan på vatten och marina resurser inte anses vara väsentlig har Sobi inte satt upp några mätbara resultatrelaterade mål för denna hållbarhetsfråga. Sobi förväntar sig att alla CMO:er och CLO:er använder de föreskrivna PSCI-verktygen (SAQ och miljöundersökning) för att rapportera om vattenrelaterad påverkan och agera när förbättringsområden identifieras. Sobi förväntar sig att CMO:erna och CLO:erna uppfyller sina lagstadgade krav och använder lämpliga tekniker för vattenbehandling och rening. Vid slutet av 2025 hade 96 procent (86) av alla CMO:er och CLO:er svarat på SAQ och 95 procent (94) på miljöundersökningen.

Informationen diskuteras med leverantörerna och används för att identifiera förbättringsområden. För dessa sätter Sobi, tillsammans med leverantörerna, specifika mål. De leverantörer som identifierades i den årligen uppdaterade vattenriskbedömning har mål kopplade till utvärdering av effektivare processer som också uppdateras årligen. Leverantörerna har redovisat sin riskbedömning och beskrivit de åtgärder som har införts, eller planeras att införas, för att minska riskerna.

Resultat och svarsfrekvens från SAQ-enkäten och miljöundersökningen är ett mått på dialogens effektivitet. Utfallet av riskprocesserna kan användas för att bedöma hur effektiva dessa processer är, genom att studera och jämföra antalet identifierade risker och deras karaktär.

ESRS E3 Förändringar i utarbetandet eller presentationen av hållbarhetsinformationen

Siffran som rapporteras år 2024 kring svarsfrekvensen från miljöundersökningen har räknats om på grund av en metodikförändring.

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sobi fortsatte arbetet med översyn av viktiga leverantörers åtgärder kring resursanvändning och med att identifiera möjligheter att minska fotavtrycket kopplat till förpackningar.

Påverkan, risker och möjligheter

Resursförbrukning

Resursförbrukningen sker främst i Sobis försörjningskedja, hos CMO:er och CLO:er, där de huvudsakliga resurserna är vatten och kemikalier. Engångsplast används ofta vid tillverkning av läkemedel. Förpackningsmaterial bidrar också till resursförbrukningen.

Ur ett livscykelperspektiv anses de resurser som används för att producera de kemikalier som används i produktionen ha störst miljöpåverkan. Resursförbrukningen och avfallsgenereringen från Sobis egen verksamhet anses inte väsentlig.

Uttjänta produkter

Kvalitetsbrister eller utgången hållbarhet kan leda till att produkter kasseras, vilket ger upphov till avfall och ett ineffektivt resursutnyttjande.

Avfall som genererats inom verksamheten, vid tillverkning eller distribution

Avfallsgenerering innebär ineffektiv användning av resurser och energi som kan orsaka lokala miljöföroreningar om de inte behandlas på rätt sätt. Flytande avfall kan vara svårt att återvinna eller behandla och bedöms därför ha störst påverkan.

Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter

Sobi utvärderar sin påverkan på resursanvändning med hjälp av offentligt tillgängliga branschdata för de viktigaste processerna i den globala försörjningskedjan för läkemedel. Detta kompletteras med uppföljning av resursförbrukningen i Sobis egen verksamhet och hos leverantörer.

Resursanvändning i Sobis värdekedja

Generellt sett genererar tillverkning av småmolekylära läkemedel kemiskt avfall och är mer energikrävande, delvis på grund av användandet av lösningsmedel som härrör från petrokemiska produkter. Återvinning av lösningsmedel, där sådana används, är normalt sett ett prioriterat område vid produktionsanläggningar som tillverkar läkemedelssubstanser. Tillverkning av proteinläkemedel däremot genererar biologiskt avfall, och använder oftare mer vattenbaserade system och förnybara råvaror.

Flera olika typer av plast, inklusive engångsplast, används vid tillverkningen.

Sobi genomför LCA:er för sina huvudsakliga läkemedel, vilket ger utförlig information som bidrar till mer välgrundade strategiska beslut som kan minska resursanvändningen ytterligare i framtiden. Se avsnitt G1 för mer information.

Förpackningar

Valet eller utformningen av förpackningar är faktorer som påverkar resursanvändningen. Sobi följer upp förpackningsmaterialens innehåll och vikt i syfte att påverka valet av förpackningsmaterial för bättre resurseffektivitet.

Intressentdialog

Det har inte gjorts några direkta konsultationer med berörda samhällen under 2025. Representer från leverantörer deltar i intressentdialogerna, och löpande kommunikation om identifierade risker och påverkan sker inom ramen för samarbetet för att driva hållbarhetsförbättringar i försörjningskedjan. Sobi deltar i branschorganisationers dialog med civilsamhället om frågor som rör resursförbrukning.

Eftersom Sobi tillhandahåller läkemedel för sällsynta sjukdomar är volymerna små i absoluta tal och utgör därmed en relativt liten andel av resursförbrukningen i läkemedelsindustrins försörjningskedja.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Resursförbrukning	Faktisk negativ påverkan	Föregående led Efterföljande led
Uttjänta produkter	Faktisk negativ påverkan	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led
Avfall som genererats inom verksamheten, vid tillverkning eller distribution	Faktisk negativ påverkan	Föregående led Efterföljande led

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sobis miljöansvar beskrivs i bolagets uppförandekod, med åtagande om att vidta åtgärder för att bedöma, redovisa och minimera miljöpåverkan från dess verksamheter och produkter under hela deras livscykel. Detta förhållningssätt är också avgörande i arbetet med att bevara resurser, främja cirkularitet och minska avfall inom Sobis egen verksamhet och i dess försörjningskedja.

Produktionen av Sobis läkemedel är beroende av processer som kräver resurser. Enligt Sobis miljöpolicy ska bolaget använda resurser och material på ett effektivt och ansvarsfullt sätt, med fokus på att implementera metoder för bevarande, återanvändning och återvinning.

På samma sätt anger Sobis uppförandekod för partners att leverantörer ska verka för att ersätta icke-förnybara resurser och sträva efter att använda energi och material på ett ansvarsfullt sätt med fokus på att införa metoder för bevarande, återanvändning och återvinning i produktions- och underhållsprocesser där så är möjligt. Eftersom tillverkningen av Sobis läkemedel är helt utlagd på kontraktstillverkare sker den huvudsakliga påverkan kopplad till resursanvändningen i Sobis försörjningskedja. Ett aktivt samarbete med partners i försörjningskedjan för att påverka deras beslut är därför avgörande för att minska Sobis totala påverkan kopplad till resurser.

Läs mer om de viktigaste policyerna som rör styrning av hållbarhetsfrågor, inklusive omfattning, i avsnitt GOV-1 och GOV-2.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Att skydda och upprätthålla produktkvalitet och integritet är ett av Sobis viktigaste ansvarsområden och alla åtgärder för att förändra resursanvändningen måste ta hänsyn till detta.

Förpackningar

Valet eller utformningen av förpackningar är faktorer som påverkar resursanvändningen. Förpackningar för läkemedelsprodukter är nästan alltid av engångskaraktär, och möjligheten att övergå till mer miljövänliga alternativ kan begränsas av krav på kylkedja och kvalitet. Sobi identifierar möjligheter att genomföra förpackningsförändringar, med särskilt fokus på tertiärförpackningar. Dessutom utvärderar Sobi alternativa material för att ersätta befintliga förpackningar med alternativ som har en lägre miljöpåverkan och öka andelen förnybara material i sina produkter.

För att minska resursanvändningen optimerar Sobi också läkemedelsförpackningarna genom att minska antalet tillbehör som inte är nödvändiga för slutanvändaren.

Effektiviteten kommer att mätas genom minskad förpackningsvikt, förändringar i materialsammansättning och färre levererade tillbehör. Sobi följer också upp förpacknings-materialiets innehåll och vikt i syfte att styra valet av förpackningsmaterial mot mer hållbara material.

E ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, forts.

Resursanvändning i Sobis värdekedja

Att byta ut kemikalier som används i produktionen kan vara komplicerat och tidsödande på grund av kvalitetskrav och myndighetsgodkännanden. Sobi utvärderar dock möjligheterna att använda mer resurseffektiva produktionsmetoder. Sobi övervakar avfallshanteringsprocesserna hos sina viktigaste leverantörer med hjälp av PSCI-verktygen SAQ och miljöundersökningen.

Livscykelanalys

Under 2024 genomförde Sobi två LCA:er, för Doptelet och Kineret. Under 2025 uppdaterade Sobi sin LCA-strategi för att säkerställa att alla huvudsakliga läkemedel ska ha genomgått en LCA i framtiden. Dessa analyser kommer att ge den information som krävs för att fatta strategiska beslut som kan optimera resursanvändningen.

Övrigt

Sobi har ingen kännedom eller information om någon väsentlig skada för intressenter kopplad till resursanvändning.

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

För att säkerställa en tillfredsställande övervakning av leverantörernas praxis började Sobi att samla in avfallsdata från samtliga CMO:er via miljöundersökningen 2024, vilket fortsatte under 2025. Vid slutet av 2025 hade data erhållits från 95 procent (94) av Sobis CMO:er och CLO:er. Ett viktigt fokus under 2026 kommer att vara att ytterligare förbättra processeffektiviteten och resursutnyttjandet.

E5-4 Resursinflöden

Eftersom tillverkningen av Sobis läkemedel är helt utlagd på kontraktstillverkare sker allt inflöde av resurser i Sobis försörjningskedja. Detta omfattar främst kemikalier och vatten som används vid tillverkningen av Sobis läkemedel och olika typer av förpackningsmaterial, beroende på typ av läkemedel.

De kvantiteter och typer av kemikalier och material som används beror på produktionsfas och delas upp i läkemedelssubstans, läkemedelsprodukt och färdig produkt. De kemikalier som används skiljer sig också åt beroende på om läkemedlet är småmolekylärt eller proteinbaserat.

Viktiga åtgärder för att hantera frågan	Beskrivning och år för slutförande	Åtgärdens omfattning	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp effektiviteten	Övergripande framsteg 2025	Framtida åtgärder
Införa förpackningar med lägre miljöpåverkan.	Identifiera möjligheter att göra förpackningsändringar som inte kräver myndighetsgodkännande.	Tertiärförpackning för läkemedel (ev. transportförpackning)	Nej	Minskad vikt/mängd förpackningsmaterial per levererad produkt	Tertiärförpackningen för två av Sobis läkemedel (22 procent av intäkterna) ändrades och ledde till minskad storlek, vikt och behov av torris. De inledande jämförelserna visar på en 60 procentig minskning av den genomsnittliga vikten för ett av läkemedlen.	
Utvärdera material med lägre miljöpåverkan.	Byta ut förpackningsmaterial mot material med lägre påverkan och/eller förnybara material.	Alla Sobis läkemedel	Nej	Förändrad materialsammansättning eller andel förnybart material i läkemedelsförpackningar.	Ej påbörjad	Fortsätta utvärdera utvalda sekundärförpackningar för att optimera vikt och påverkan.
Minska resursanvändningen genom att optimera läkemedelsförpackningarna.	Optimera tillbehör i läkemedelsförpackningar för att minska antalet överflödiga artiklar som ofta inte behövs av slutanvändaren.	Alla Sobis läkemedel	Nej	Minskad total leverans av tillbehörsartiklar.	Nya Sobi-läkemedel lanseras med detta koncept.	

Kravet på att redovisa en kvantifiering av material som används i produkttillverkningen gäller inte för Sobi, eftersom tillverkningen av dess produkter är helt utlagd på externa aktörer. Sobi har dock för avsikt att rapportera information om sina förpackningar, inklusive totalvikt per materialtyp, samt andelen och mängden sekundärt eller återvunnet material. Information om återvunnet material som används i förpackningar kommer att samlas in under 2026. Sobi har dock information om hur stor andel av förpackningsmaterialet som kan återvinnas, se E5-5 Resursutflöden.

E5-5 Resursutflöden

På grund av Sobis produkters beskaffenhet (läkemedel) kan de inte återanvändas, repareras eller återvinnas. Produkterna är strikt kontrollerade genom lagstiftning. Sobi har möjlighet att påverka produktförpackningarna, men begränsas även i denna aspekt av myndighetskrav och lagkrav för att säkerställa produktkvaliteten.

Inga Sobi-produkter är utformade för cirkularitet, men vid utveckling av nya produkter eller förpackningar görs en analys för att optimera förpackningsstorleken och valet av stöd-material för att minimera mängden överflödigt material som skickas ut. Detta kommer att fortsätta under 2026.

Eftersom Sobis läkemedel konsumeras av slutanvändaren är andelen återvinningsbart innehåll endast tillämpligt på produktförpackningar. År 2025 var andelen förpacknings-material som kan återvinnas genom lämplig avfallshandling 99 procent (99). Den totala mängden förpackningsmaterial som använts anges i tabell 17. Observera att avfall som genereras i Sobis egen verksamhet inte definieras som väsentlig och därför inte rapporteras i den formella hållbarhetsrapporten.

ESRS E-5 Förändringar i utarbetandet eller presentation av information

Siffran som rapporteras år 2024 kring svarsfrekvensen från miljöundersökningen har räknats om på grund av en metodikförändring.

Beräkningsmetoden för totalmängd förpackningsmaterial gjordes om under 2025. Data extrapoleras nu för att skapa 100 procents täckning, vilket inte gjordes år 2024.

Tabell 17 - Total mängd förpackningsmaterial

(kg)	Total vikt av material i primär produktenhet	Total vikt av material i sekundär förpackning	Totalvikt per material
Kartong	0	370 803	370 803
Papper	97 843	3 076	100 920
PET	13 883	0	13 883
PP	10 930	0	10 930
PS	58	0	58
PVC	0	0	0
EPS	0	0	0
XPS	0	0	0
Komposit	0	0	0
Glas	45 667	0	45 667
Metall	2 518	0	2 518
Gummi	2 287	0	2 287
Cellulosa	0	0	0
Övriga	813	0	813
TOTAL	174 000	373 879	547 879

EU-taxonomin

I följande avsnitt presenterar Sobi koncernens andel av omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) för 2025 som är kopplade till ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin och verksamhet som är taxonomiförenliga.

Sobis verksamheter som omfattas av EU-taxonomin

Sobi har genomfört en kartläggning av sin verksamhet och dragit slutsatsen att en del av verksamheten omfattas av taxonomin. Följande ekonomisk verksamhet har identifierats för miljömålet Förebyggande och begränsning av föroreningar (PPC):

- PPC 1.2 Tillverkning av läkemedel

Sobis tillverkning är utlagd på externa partners. För att bedöma om utlagd tillverkning ingår i den ekonomiska verksamheten PPC 1.2 har Sobi analyserat tillverkningsprocesserna och gjort bedömningen att Sobi ska anses vara tillverkare i de fall Sobi kontrollerar vissa definierade aspekter av tillverkningskedjan.

Intäkter från läkemedel där Sobi gjort bedömningen att Sobi inte ska anses vara tillverkare, royalty samt övriga intäkter omfattas inte av EU-taxonomin.

Under 2025 hade Sobi kapitalutgifter inom verksamheter som omfattas av taxonomin, specifikt CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon samt CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Eftersom dessa aktiviteter utgjorde mindre än tio procent av totala kapitalutgifter kommer de dock inte att redovisas, och ingen information om omfattande eller förenlighet kommer att rapportera.

Bedömning av taxonomiförenlighet

I följande avsnitt presenterar Sobi sin bedömning av de ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin och som har potential att definieras som taxonomiförenliga.

PPC 1.2 Tillverkning av läkemedel

Under 2024 satte Sobi upp en långsiktig plan för att undersöka taxonomiförenlighet av de läkemedel som omfattas av taxonomin. Efter en första genomgång av de tekniska granskningskriterierna (TSC) tillsammans med experter och ett yttrande från European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) om rekommendationer för läkemedelsföretag, valde Sobi att avvakta ytterligare riktlinjer innan planen implementeras fullt ut. Detta ställningstagande är i linje med vad som för närvarande gäller inom branschen. Sobi kommer att fortsätta följa och hålla sig uppdaterad i frågan.

Sociala minimiskyddsåtgärder

Utöver kriterierna för verksamhetens väsentliga bidrag och att inte orsaka skada (DNSH), kräver EU-taxonomin att företag som bedriver sådan verksamhet måste uppfylla vissa sociala minimiskyddskrav. Sobi anser att verksamheten bedrivs i överensstämmelse med de sociala minimiskyddskraven. Sobis leverantörer måste godkänna och följa Sobis uppförandekod för partners och deras hållbarhetsprestanda övervakas inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp. Sobis policyer och rutiner baseras på OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Nyckeltal och redovisningsprinciper enligt taxonomin

Detaljerad rapportering av nyckeltalen enligt EU-taxonomin presenteras i tabellerna 18, 19 och 20 på följande sidor. Andelen av respektive nyckeltal som omfattas av taxonomin och som är taxonomiförenligt per mål kan hittas i tabellerna nedan på denna sida. Nyckeltalen definieras enligt följande:

Omsättning

Omsättning motsvarar rörelsens intäkter såsom den presenteras i koncernens rapport över totalresultat och not K3.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter inkluderar investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar inklusive nyttjanderättsstillgångar före avskrivningar, och alla slags omvärderingar, inklusive de som härrör från nedskrivningar och exklusive förändringar i verkligt värde. Kapitalutgifter inkluderar också investeringar från ovan som härrör från rörelseförvärv. Goodwill är exkluderat. Totala kapitalutgifter kan stämmas av mot not K13 och K14 i koncernredovisningen. Sobi har för närvarande inte upprättat en kapitalutgiftsplan.

Driftsutgifter

Driftsutgifter motsvarar forsknings- och utvecklingskostnader och kostnader för korttidsleasing vilka baseras på koncernens rapport över totalresultat och not K7. Vidare ingår kostnader för byggnadsrenovering, underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar, vilka inte kan stämmas av mot någon specifik post i koncernens finansiella rapporter.

Tabell 18: Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattande central resultatindikatorer)

Budgetår	2025	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven											Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven		
Central resultat-indikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenliga med taxonomikraven	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under förgående räkenskapsår (N-1)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under förgående räkenskapsår (N-1)
					%	%	%	%	%	%					
Omsättning	28 238	45	-	-						45				-	-
Kapitalutgifter	3 535	-	-	-									5	-	-
Driftsutgifter	3 340	45	-	-						45				-	-

Tabell 19: Andel av omsättning som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterad indikatorer		Omsättning											
Budgetår		2025											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel (ar) av omsättning som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av omsättning)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel (ar) av taxonomiförenliga (a) omsättning)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					ng av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	ng till klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av läkemedel	PPC 1.2	45	-	-						45			-
Summan av förenlighet per mål													
Centrala resultatindikatorer totalt (omsättning)		28 238								45			-

Tabell 20: Andel av kapitalutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterad indikatorer		Kapitalutgifter											
Budgetår		2025											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel (ar) av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel (ar) av taxonomiförenliga (a) kapitalutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					ng av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	ng till klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Summan av förenlighet per mål													
Centrala resultatindikatorer totalt (kapitalutgifter)		3 535	-	-									-

Tabell 21: Andel av driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterad indikatorer		Driftsutgifter											
Budgetår		2025											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel (ar) av driftsutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel (ar) av taxonomiförenliga (a) driftsutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					ng av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	ng till klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av läkemedel	PPC 1.2	45	-	-						45			-
Summan av förenlighet per mål													
Centrala resultatindikatorer totalt (driftsutgifter)		3 340	-	-						45			-

S

Information om samhällsansvar

Detta avsnitt beskriver Sobis arbete för att undvika negativ påverkan och skapa positiv påverkan för människor som berörs av Sobis verksamhet genom hela värdekedjan. Nyckelgrupper är anställda, patienter och personer som arbetar inom Sobis värdekedja.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS-standard	Sida
S1 Egen arbetskraft	71
S2 Arbetstagare i värdekedjan	78
S4 Konsumenter och slutanvändare	81

ESRS S1 Den egna arbetskraften

Sobi fortsatte arbetet med att stärka ledarskapskompetens, främja rättvisa och inkludering samt driva personlig utveckling inom sin arbetsstyrka.

Påverkan, risker och möjligheter

Rättvisa arbetsvillkor för Sobis egen arbetskraft

Avsaknad av processer för att skapa goda arbetsvillkor och värna arbetstagares rättigheter kan medföra negativa arbetssituationer för Sobis medarbetare, med risker avseende arbetsvillkor, arbetstid, balans mellan arbete och privatliv, lön/ersättning samt anställningstrygghet. Sobis fortsatta expansion till regioner med mindre reglering kan innebära en ökad risk för negativ påverkan i framtiden.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande hos Sobis egen arbetskraft

Risken för allvarliga incidenter och olyckor som orsakar fysisk skada bedöms som låg eftersom Sobi inte har någon egen tillverkningsverksamhet. Negativ påverkan på hälsa eller välbefinnande till följd av stress eller ohållbara arbetssituationer kan förekomma i alla organisationer.

Mångfald och inkludering

Omedvetna fördomar och bristande representation eller medvetenhet i beslutande forum och funktioner kan medföra att individer missgynnas vid rekrytering och i samband med karriärutveckling och befordran. Det kan vara kopplat till individuella egenskaper såsom etnicitet, nationalitet, kön, religion, politisk åskådning eller sexuell läggning.

Koppling till strategi och affärsmo- dell

En översikt över de huvudsakliga processer som används för att ta tillvara intressen och synpunkter från Sobis nyckelintressenter finns i avsnitt SBM-2. Utförlig information om dessa processer kopplade till Sobis egna medarbetare återfinns nedan.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Rättvisa arbetsvillkor för egen arbetskraft	Potentiell negativ påverkan	Egen verksamhet
Hälsa, säkerhet och välbefinnande hos egen arbetskraft	Faktisk negativ påverkan	Egen verksamhet
Mångfald och inkludering	Potentiell negativ påverkan	Egen verksamhet

Sobis medarbetare är nyckeln till att uppnå bolagets mål. Förlust av nyckelpersoner eller oförmåga att attrahera, rekrytera och behålla de högkvalificerade medarbetare som verksamheten kräver kan ha en väsentlig negativ påverkan på bolagets affär och finansiella resultat. Det är därför viktigt att erbjuda goda och rättvisa arbetsvillkor där alla har lika möjligheter, samt att kontinuerligt följa upp detta genom medarbetarundersökningar och förbättringsåtgärder.

Majoriteten av de personer som arbetar för Sobi är baserade i länder med välutvecklade lagkrav på arbetsgivare avseende löner, arbetstid, anställningstrygghet och dialog med arbetstagarna. Dessutom är majoriteten av Sobis medarbetare högutbildade med goda karriärmöjligheter. Två- och barnarbete är inte relevanta frågor för Sobis egen verksamhet.

I Sobis DMA identifierades resor och pendling som de aktiviteter med störst potentiell risk för fysisk skada globalt sett. Negativa hälsoeffekter till följd av stress eller obalans mellan arbete och privatliv kan utgöra en potentiell risk för alla som arbetar för Sobi, oavsett befattning och geografisk placering.

Inga grupper av sårbara eller utsatta personer har identifierats inom Sobis arbetskraft. Potentiell påverkan kopplad till likabehandling och brist på inkludering gäller snarare på individnivå än systemnivå och är inte förknippad med någon specifik del av Sobi.

Alla som arbetar för Sobi exponeras för samma potentiella påverkan oavsett anställningsstatus.

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

De viktigaste policyerna som styr hur Sobi hanterar relationerna med medarbetarna är uppförandekoden och arbetsmiljöpolicyen.

Sobis uppförandekod utgör ett ramverk för vad Sobi anser vara ett ansvarsfullt och lämpligt uppförande från individens och bolagets sida, och ger vägledning i Sobis sätt att arbeta. Frågor som är särskilt relevanta för medarbetarna är arbetsmiljö och välbefinnande, icke-diskriminering, föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal, nolltolerans mot barn- och tvångsarbete samt datasekretess.

Sobis arbetsmiljöpolicy beskriver ansvaret för att identifiera hur verksamheten påverkar hälsa och säkerhet för medarbetare, konsulter, entreprenörer och besökare. Det övergripande arbetsmiljöarbetet och effektiviteten ska granskas regelbundet och mekanismer för dialog och samarbete ska finnas på plats. Läs mer om de viktigaste policyerna som rör styrning av hållbarhetsfrågor, inklusive omfattning, kommunikation och utbildningsresultat, i avsnitt GOV-1 och GOV-2.

Åtagande för mänskliga rättigheter

Uppförandekoden innehåller Sobis uttalande om respekt för mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättsliga principer. Vidare innefattar den information om hur och när medarbetare ska anmäla misstänkta missförhållanden.

Sobi för dialog med sina medarbetare genom medarbetarundersökningar och en digital utbildning om uppförandekoden. Chefer följer upp påverkan genom individuella dialoger med sina medarbetare. Sobi har en visseblåsarfunktion på plats som gör det möjligt för medarbetare att rapportera misstänkta missförhållanden. Funktionen ger tillgång till en process för klagomål och, vid behov, möjlighet till gottgörelse vid kränkningar av mänskliga rättigheter.

Sobis uppförandekod slår fast att bolaget har nolltolerans mot tvångs- och barnarbete, inklusive människohandel.

S ESRS S1 Den egna arbetskraften, forts.

Ansvarsfördelningen för förebyggande riskbedömningar och riskreducerande åtgärder beskrivs i arbetsmiljöpolicyn. Den fastställer även rutiner för rapportering av potentiellt farliga situationer, olyckor och incidenter samt tydliggör ansvarsfördelningen för dessa.

Läs mer om dessa processer i avsnitt S1-2 och S1-3.

Under 2025 lanserade Sobi en fristående yttrande om mänskliga rättigheter, som kompletterar uppförandekoden, arbetsmiljöpolicyn, miljöpolicyn samt policyn för bekämpning av mutor och korruption. Policyn sammanfattar Sobis principer, rutiner och styrmekanismer för frågor som specifikt rör mänskliga rättigheter.

Främjande av mångfald och inkludering

Sobis uppförandekod anger bolagets nolltolerans mot alla former av diskriminering, inklusive diskriminering på grund av nationalitet, etnicitet, ras, hudfärg, tro, religion, kön, ålder, funktionshinder, politisk åsikt, civilstånd, föräldrastatus, socialt ursprung, sexuell läggning eller någon annan lagligt skyddad status i varje land där Sobi är verksamt.

De principer i uppförandekoden som fokuserar på likabehandling, mångfald och inkludering stärks ytterligare genom ett globalt initiativ för alla Sobis medarbetare. Initiativet har en egen styrningsstruktur på högsta ledningsnivå och syftar till att förstärka principerna för en inkluderande arbetsmiljö där alla ges lika möjligheter att bidra och utvecklas. Läs mer i S1-4.

Ramverket Employee Resource Group (ERG) är tillgängligt för samtliga medarbetare hos Sobi och syftar till att skapa en trygg och stödjande miljö för arbetsgemenskap. Sobis ERG:er är öppna för alla som vill samarbeta för att driva en positiv förändring i bolagets arbete med att skapa rättvisa och inkluderande arbetsplatser. Aktiva ERG:er är baserade på kön, etnicitet och personlighetsstil.

I Sverige genomförs en årlig lönekartläggning för att identifiera eventuella osakliga löneskillnader kopplade till kön eller ålder. Resultaten utvärderas noggrant i samarbete med fackföreningarna och vid behov vidtas åtgärder. Roller och ansvar kartläggs proaktivt för att se till att löner och utvecklingsmöjligheter tilldelas rättvist.

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan

Sobi har flera processer som syftar till att inkludera medarbetarnas perspektiv i hanteringen av faktisk och potentiell påverkan på medarbetarna. Sobi utför årliga koncernövergripande medarbetarundersökningar, samt mindre pulsmätningar för att utvärdera inkludering och engagemang. Resultaten delas med och diskuteras inom den verkställande ledningen och bidrar till att forma strategier och initiativ för att öka medarbetarnas välbefinnande.

Chefer bär ansvaret för att hantera de frågor som lyfts och får stöd genom uppåtriktad feedback i de årliga medarbetarundersökningarna samt vid framtagandet av handlingsplaner. Effekten av vidtagna åtgärder följs upp i medarbetarundersökningarna på global, nationell och teamnivå, och kommuniceras till medarbetarna som en del av resultatuppföljningen samt i internkommunikation om bästa praxis.

Sobis arbetsmiljöpolicy föreskriver att alla Sobi-enheter med 50 medarbetare eller fler ska ha en gemensam arbetsmiljökommitté där chefer och arbetstagarrepresentanter deltar för att gemensamt adressera identifierade hälso- och säkerhetsaspekter. Dessa kommittéer ska sammanträda minst en gång per år. Sobi rekommenderar att varje enhet utser arbetsmiljöombud. Sammanställningen av data om arbetsmiljörelaterade incidenter samt en inventering av lokala processer för att hantera hälso- och säkerhetsfrågor, görs årligen i Sobis verktyg för rapportering av hållbarhetsdata. Informationen granskas av ledningen för att säkerställa att problem får en lösning och potentiella risker identifieras. Lokala strukturer ser olika ut, beroende på lokal lagstiftning och organisationsstorlek.

Inga globala ramavtal eller andra avtal har ingåtts mellan Sobi och de globala fackliga federationerna.

Externa trender som kan påverka Sobis medarbetare diskuteras regelbundet på informationsmöten i enheterna och globalt, och policyuppdateringar som speglar sådana förändringar förklaras och kommuniceras. Ett sådant exempel är klimatomställningsberedskap, som påverkar Sobis medarbetare genom uppdaterade riktlinjer och arbetssätt.

Sobi skaffar sig ytterligare insikt kring medarbetarnas perspektiv genom dialog med ERG:erna och de fackliga organisationerna. Läs mer om ERG:er i avsnitt S1-1 och facklig dialog i avsnitt S1-5.

Sobis uppförandekod utgör grunden för bolagets interna styrningsstruktur och måste följas av samtliga Sobis medarbetare. Sobi har undertecknat FN:s Global Compact och bolagets yttrande om mänskliga rättigheter ingår i uppförandekoden.

S1-3 Rutiner för att åtgärda negativ påverkan och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Rutiner för att åtgärda negativ påverkan

Att utreda och identifiera orsaken till varje olycka, farlig situation eller tillbud gör det möjligt att vidta åtgärder och förhindra liknande händelser i framtiden. Alla arbetstagare är skyldiga att rapportera arbetsmiljörelaterade incidenter till ledningen, och chefer har en skyldighet att se till att lagstadgade rapporteringskrav och interna rapporteringsrutiner och uppföljningsprocesser följs samt att förebyggande åtgärder vidtas. Lokala Sobi-enheter avrapporterar detta arbete på årlig basis och rutinerna granskas av representanter för ledningen.

För arbetsmiljörelaterade incidenter utses en person i varje juridisk enhet som ska samla in information om dessa och se till att fastställda rutiner för utredning, uppföljning, förebyggande arbete och korrigerande åtgärder följs. Grundorsaksanalys och lärdomar betonas i utrednings- och uppföljningsprocessen.

Lärdomar från rapporterade arbetsmiljörelaterade incidenter ska kommuniceras till relevanta målgrupper. För andra typer av incidenter väljs korrigerande och förebyggande åtgärder utifrån behov, till exempel coaching och företagshälsovård.

Sobi följer upp alla incidenter och rapporterar antalet olyckor varje år. Läs mer om statistiken för 2025 i avsnitt S1-14. Påverkan på individen är en del av uppföljningssamtalen mellan chefer och deras medarbetare.

Kanaler genom vilka medarbetare kan uppmärksamma problem

En mekanism för styrning och efterlevnad som även omfattar medarbetarfrågor finns på plats i form av Sobis efterlevnadsprogram och visseblåsarfunktion. Den sistnämnda hanteras av en oberoende tredje part. Detta utgör en kanal genom vilken medarbetare kan uppmärksamma problem. Alla anmälningar granskas av Sobis efterlevnadsfunktion, utreds enligt Sobis internutredningspolicy samt följs upp med lämpliga åtgärder. Sobis visseblåsarfunktion är även tillgänglig för externa målgrupper via länk på bolagets externa webbplats.

Uppförandekoden uppmanar uttryckligen medarbetare att rapportera alla misstänkta överträdelser och förbjuder repressalier mot personer som rapporterar i god tro. Sobi informerar anställda om förekomsten och syftet med visseblåsarfunktionen, inklusive möjligheten att rapportera anonymt där lagen tillåter det. Detta görs för att säkerställa anställdas förtroende för systemet och öka kunskapen om funktionen som en kanal att rapportera orostecken. Anställda informeras också om möjligheten att rapportera via chefer, hr-funktionen eller funktionerna för juridik och efterlevnad.

Sobi genomför också regelbundet koncernövergripande medarbetarundersökningar, inklusive pulsuundersökningar, för att följa upp medarbetarnöjdhet, inkludering och engagemang. Problemområden identifieras och åtgärder vidtas för att förebygga dem. De lokala arbetsmiljökommittéerna utgör också en kanal för att uppmärksamma problem.

Åtgärdernas effektivitet följs upp i medarbetarundersökningarna på global, lands- och teamnivå. Undersökningen mäter medarbetarnas förtroende för att Sobi vidtar relevanta åtgärder utifrån de frågor och farhågor som lyfts. Sobi följer också upp hur många som genomgått utbildning i Sobis uppförandekod.

S ESRS S1 Den egna arbetskraften, forts.

S1-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Under 2025 vidtog Sobi flera åtgärder för att uppfylla ambitionerna i uppförandekoden, fortsätta arbetet med att skapa en rättvis och inkluderande organisation, stärka medarbetarnas välbefinnande och ytterligare positionera bolaget som en ansvarsfull arbetsgivare. Bland dessa kan nämnas:

Stärka ledarskapskompetensen

Ledare med rätt kompetens och förberedelse är avgörande för att säkerställa en god arbetsmiljö och ledarskapskompetens fortsätter att vara ett viktigt område för Sobi. Det finns fyra utbildningsteman för ledarskapskompetens: Trust builder, People champion, Strategic visionary och Performance catalyst. Mellan 320 och 450 personer deltog i de olika workshopparna under 2024. Workshopparna har spelats in och är nu en del av introduktionen för alla nya Sobi-ledare. Ledarskapskompetens följs upp i den årliga medarbetarundersökningen, med målet att uppnå förbättringar varje år. År 2025 var ledarskapsindex 81 (80).

Två möten för ledande befattningshavare med cirka 130–140 deltagare genomförs årligen. För att ytterligare stärka ledarskapet har Sobi infört ett ledarskapsforum för chefer vid två av Sobis tre huvudsakliga verksamhetsorter som omfattar 90 procent av Sobis medarbetare.

Främja rättvisa och inkludering på arbetsplatsen

Ett koncernövergripande initiativ för att främja rättvisa och inkludering har funnits på plats sedan 2022. Initiativet omfattar en verktyglåda med resurser och workshopmaterial för att öka kunskapen, medvetenheten och engagemanget i dessa frågor i alla Sobi-team. Under 2025 fortsatte Sobi arbetet med att öka medvetenheten och engagemanget genom nyhetsartiklar och evenemang samt löpande uppdateringar av verktyglådan, inklusive praktiska checklistor som finns tillgängliga för alla medarbetare.

Viktiga åtgärder för att hantera frågan	Beskrivning och är för slutförande	Åtgärdens omfattning	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp effektiviteten	Övergripande framsteg 2025
Stärka ledarskapskompetensen	Ledarskapsutbildning på fyra teman: Trust builder, People champion, Strategic visionary och Performance catalyst. Inspelade workshoppar från 2024 ingår som en del av introduktionen för nya ledare. Varje år hålls två möten för ledande befattningshavare. Återkommande åtgärd.	Alla Sobis chefer och två av de tre största arbetsplatserna som täcker 90 % av medarbetarna	Ja	Ledarskapskompetens följs upp via Ledarskapsindex i den årliga medarbetarundersökningen.	Ledarskapsindex 2025 var 81 (80).
Främja rättvisa och inkludering på arbetsplatsen	Koncernövergripande initiativ för att främja rättvisa och inkludering som infördes 2022; omfattar verktyglåda, workshoppar och checklistor. Återkommande åtgärd.	Alla Sobi-team globalt	Nej	Könsfördelning och mått på rättvisa/inkludering följs upp via en digital uppföljningspanel samt i medarbetarundersökningen.	Positiv trend i inkluderingsindex. Artiklar och uppdatering av verktyglådan. Förberedelser inför EU:s direktiv om lönetransparens.
Främja personlig utveckling	Informationskampanjer till medarbetarna om strategier och verktyg för personlig utveckling. Återkommande åtgärd.	Alla Sobis medarbetare globalt	Nej	Mottagande följs upp i den årliga medarbetarundersökningen.	Ny fråga lades till i undersökningen 2025.

Under året intensifierade Sobi även arbetet med att förbereda införandet av EU:s direktiv om lönetransparens. Arbetet innebär att lönesättning och tillhörande processer ses över och utvecklas för att säkerställa rättvisa och icke-diskriminering i frågor som lön, befördran och rekrytering.

Sobi följer upp nyckeltal kopplade till rättvisa och inkludering på arbetsplatsen genom ett uppföljningsverktyg som visar könsfördelningen på tre organisationsnivåer och resultaten på frågor relaterade till rättvisa och inkludering i Sobis medarbetarundersökning.

Fokus på personlig utveckling

Personlig utveckling främjas genom flera utvecklingskampanjer på intranätet, som lyfter fram praktiska exempel på hur individens utveckling kan stärkas. Kampanjerna främjar också den interna arbetsmarknaden och erbjuder medarbetare möjligheter att ta deltidroller i interna projekt för att bredda sin erfarenhet och exponering mot nya möjligheter. Kampanjerna är också utformade för att stärka jämlikhet och jämställdhet.

Förbättra kommunikationen och underlätta dialogen

Den interna kommunikationen förbättrades genom en handbok för chefer med vägledning kring kommunikation, avstämningar, mål- och utvecklingsarbete, samt genom en kommunikationskompass som stärker chefernas kommunikativa färdigheter.

Avstämningsverktyget ersatte halvårsutvärderingar med tätare uppföljningar med cheferna. Det används nu i hela koncernen som en del av Sobis ordinarie

arbetsätt och utgör en integrerad del av den årliga processen för målformulering, halvårsdialog och utvecklingssamtal i slutet av året. Avstämningsverktyget och processen för utvecklingssamtal stödjer även fokus på rättvisa och inkludering genom en checklista för inkluderande utvärderingar. Syftet är att motverka omedvetna fördomar vid de årliga utvecklingssamtalen. Alla anställda, 100 procent, genomförde sin resultatutvärderingsprocess under 2025, och andelen anställda med en bekräftad utvecklingsplan var 75 procent.

Förbättrade rekryteringsprinciper

Sobis rekryteringsverktyg, som hjälper medarbetarna att hitta lediga tjänster internt, är ett annat sätt att öka rättvisan och transparensen vad gäller karriärmöjligheter. Medveten utformning och kommunikation av krav, till exempel flexibel placeringsort för många tjänster och inga krav på svenskkunskaper i Sverige, är åtgärder för att bredda rekryteringsbasen och öka inkluderingen.

Ytterligare åtgärder för att skapa positiv påverkan

Lokala resurser för friskvård som finns tillgängliga för Sobis medarbetare på vissa platser omfattar hälsoförsäkringar, tillgång till hälso- och sjukvård och stöd för friskvård/fysisk träning.

Medarbetarundersökning

Lokala resurser för friskvård som finns tillgängliga för Sobis medarbetare på vissa platser omfattar hälsoförsäkringar, tillgång till hälso- och sjukvård och stöd för friskvård/fysisk träning. Lokala resurser för friskvård som finns tillgängliga för Sobis medarbetare på vissa platser omfattar hälsoförsäkringar, tillgång till hälso- och sjukvård och stöd för friskvård/fysisk träning. Lokala resurser för friskvård som finns tillgängliga för Sobis medarbetare på vissa platser omfattar hälsoförsäkringar, tillgång till hälso- och sjukvård och stöd för friskvård/fysisk träning.

medarbetarna svarar på i en skala från 1–5 (där 5 är det bästa resultatet) om hur mycket de håller med om varje påstående. Den totala poängen för varje påstående är ett genomsnitt av svaren från alla medarbetare. Resultaten presenteras för alla medarbetare på global nivå och på landsnivå. Dessutom granskar varje Sobi-team sina egna resultat.

Sobi identifierar nödvändiga åtgärder, samt effektiviteten i åtgärderna genom medarbetarundersökningen och visuellblåsarfunktionen på global, lands- och teamnivå. Uppföljningen mäter bland annat medarbetarnas förtroende för att Sobi vidtar relevanta åtgärder utifrån de frågor och farhågor som lyfts.

Skydd av personuppgifter

Skydd av personuppgifter är en del av Sobis uppförandekod och ett prioriterat område i hela koncernen. Det är viktigt att Sobis kunder, kliniska försökspersoner, medarbetare och andra intressenter som Sobi är i kontakt med kan lita på att bolaget hanterar och behandlar personuppgifter på ett ansvarsfullt och säkert sätt. Sobi har infört ett program för personuppgiftshantering för att stödja efterlevnad av regelverken kring dataskydd och personuppgifter. Programmet omfattar tillsättandet av en dataskyddsansvarig chef (DPO), en global policy för skydd av personuppgifter, rutiner för hantering av dataintrång, begäran av tillgång till uppgifter samt övervakningsrutiner.

S ESRS S1 Den egna arbetskraften, forts.

EU:s dataskyddslagstiftning kräver att Sobi undersöker alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter. Om ett dataintrång bekräftas måste Sobi också avgöra om rapportering till tillsynsmyndigheter och/eller registrerade personer krävs. För att uppfylla dessa krav har Sobi infört en global rutin för personuppgiftsincidenter som kräver att all personal omedelbart rapporterar misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter till Sobis DPO. DPO bedömer alla ärenden och säkerställer att lämpliga åtgärder vidtas. Under 2025 inkom och granskades 21 ärenden (16) och ett rapporterades till tillsynsmyndigheten (ett).

Kanaler för att hantera och åtgärda faktisk påverkan

Det vanligaste sättet för medarbetare att ta upp problem eller frågor är i samtal med sin chef, en annan chef, HR-avdelningen eller funktionerna för juridik eller efterlevnad. Därefter kommer man gemensamt överens om vilka åtgärder som ska vidtas utifrån individuella behov. Avstämningsverktyget underlättar dessa diskussioner ytterligare.

Ett annat alternativ är visselblåsarfunktionen. Alla anmälningar som görs via visselblåsarfunktionen granskas av compliance-teamet och utreds enligt Sobis internutredningspolicy samt följs upp med lämpliga åtgärder.

I länder där det finns fackföreningar kan medarbetarna kontakta dessa för att få stöd i frågor som rör väsentlig påverkan.

Resurser för att hantera påverkan

Följande befattningshavare har ansvar för att identifiera och åtgärda väsentlig påverkan på medarbetarna:

- Alla chefer - inklusive 434 medarbetare med chefsansvar på Sobi
- HR-affärspartner - inklusive nio medarbetare som arbetar i HR-funktionen som specialister - samt 17 lokala HR-handläggare
- En särskild extern enhet som ansvarar för visselblåsar-funktionen
- Fem arbetsmiljöombud i Sverige (skyddsombud).

Därutöver har Sobi facklig närvaro i Sverige och andra länder samt företagshälsovård i organisationer som motsvarar 55 procent (51) av Sobis medarbetare.

S1-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Sobis mål, som beskrivs i bolagets uppförandekod, är att vara en öppen och respektfull arbetsplats där alla medarbetare känner att de har möjlighet att påtala etiska oegentligheter, brott mot koden, lagar eller någon av bolagets policyer. För att säkerställa att detta uppfylls, och för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö, har Sobi fastställt globala ambitioner för alla medarbetare och konsulter som arbetar mer än 75 procent för Sobi.

Dessa ambitioner omfattar tre mål baserade på Sobis medarbetarundersökning. Av tabellen nedan framgår de ambitioner som fastställts och faktorer som ses som indikatorer. I 2023 års undersökning ingick inte frågorna om inkludering och ledarskap.

	Mål	2025	2024	Baslinje
Medarbetar-engagemang	ökning från år till år	79	75	69 (2022)
Inkluderings-index	ökning från år till år	79	77	73 (2022)
Ledarskaps-index	ökning från år till år	81	80	80 (2024)

Ett fjärde mål handlar om könsfördelningen, där målet är att upprätthålla en fördelning på minst 60–40 procent på alla nivåer i bolaget. Resultaten för 2025 visar att Sobi rör sig i rätt riktning men fortfarande har en bit kvar för att nå sina mål.

	Kvinnor 2025	Män 2025	Kvinnor 2024	Män 2024
totalt antal anställda				
Styrelsen	29 %	71 %	33 %	67 %
Verkställande ledning	27 %	73 %	25 %	75 %
Ledande befattningshavare	34 %	66 %	34 %	66 %
Chefer med personalansvar	53 %	47 %	52 %	48 %
Alla medarbetare	59 %	41 %	59 %	41 %

Process för att fastställa mål

Sobi har gemensamma forum och regelbundna möten med fackliga representanter i länder där fackföreningar finns (se avsnitt S1-8 för mer information kring facklig representation). Sobis mål och resultat som nämns ovan har presenterats i dessa forum. Målen har beslutats av styrelsen, och de årliga resultaten presenteras för både den verkställande ledningen, styrelsen och HR.

Resultaten och de förbättringar som identifierats presenteras också för alla medarbetare både globalt och på landsnivå. Därutöver analyserar varje team eller avdelning hos Sobi resultaten och samarbetar för att förbättra relevanta områden. Under 2025 var välbefinnande och balans mellan arbete och fritid ett globalt fokusområde.

S1-6 Uppgifter om företagets medarbetare

För totalt antal medarbetare, samt omräknat till heltids-ekvivalenter (FTE) och fördelat efter kön och land, se not K8.

För en översikt över sammansättningen av Sobis medarbetare, se tabell 22.

HR-specialister och lokal HR har bekräftat att Sobi för närvarande inte har några medarbetare som kan beskrivas som 'anställda utan garanterad arbetstid'.

Det totala antalet medarbetare som lämnade företaget 2025 var 169 (177) och personalomsättningen var nio procent, se tabellen nedan.

Antal medarbetare ¹	2025	2024
Nyanställda	383	408
Frivillig uppsägning	124	127
Uppsägningar	45	50
Personalomsättning	9 %	10 %

1. Personalomsättningssiffran speglar inte fullständigt omsättningen i företaget eftersom rapporteringen endast inkluderar frivillig uppsägning och uppsägningar, inte andra skäl såsom pension.

Den låga omsättningssiffran under 2025 korrelerar med den positiva trenden som syns i engagemangsundersökningens frågor samt Sobis fokus på ledarskap, kommunikation, personlig utveckling och uppmuntran till intern rörlighet, samt satsningarna på välbefinnande. Bättre rekryteringsmetoder är en annan bidragande faktor.

Omstrukturering

För att stödja insatserna att öka Sobis påverkan inom immunologi och specialistvård samt bättre stödja några av sina mest strategiska läkemedel, genomförde Sobi organisatoriska förändringar, främst i USA och FoU-organisationer. Cirka fem procent av arbetsstyrkan påverkades av denna omstrukturering.

Processen hanterades i enlighet med tillämpliga lagar och processer i varje land. Fackföreningar och arbetstagarrepresentanter har konsulterats där det varit relevant.

S1-7 Uppgifter om medarbetare som inte är anställda

Sobi redovisar icke-anställda som ingår i personalstyrkan i tabell 22.

Tabell 22: Uppgifter om Sobis medarbetare

Antal anställda (FTE)	Beskrivning	Män 2025	Kvinnor 2025	Totalt 2025	Män 2024	Kvinnor 2024	Totalt 2024
Totalt	Totalt antal medarbetare vid rapportperiodens slut	796	1 092	1 888	768	1 072	1 840
Tillsvidareanställda	En medarbetare som är anställd av Sobi utan förutbestämt slutdatum för anställningen	791	1 071	1 862	758	1 048	1 806
Visstidsanställda	En medarbetare som är anställd av Sobi med förutbestämt slutdatum för anställningen	5	21	26	10	24	34
FTE-konsult	Konsulter som fungerar som linjepersonal och vikarierar för en Sobi-anställd	NA	NA	52	NA	NA	70
Timanställda utan garanterad arbetstid	Anställda utan garanterad arbetstid	0	0	0	0	0	0

S ESRS S1 Den egna arbetskraften, forts.

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Arbetsförhållandena inom Sobi styrs av principerna i bolagets uppförandekod. Alla medarbetare hos Sobi är fria att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i organisationer som företräder deras intressen som anställda, och Sobi åtar sig att respektera allas lagliga rätt att delta i kollektivavtal.

För att verifiera att Sobis medarbetare behandlas i enlighet med bolagets uppförandekod och har rättvisa och godtagbara arbetsförhållanden, rapporterar alla lokala enheter om principer för medarbetardialog, ersättning till anställda samt hantering av frågor kopplat till hälsa och säkerhet. Informationen analyseras av den globala HR-funktionen.

33 procent (33) av Sobis anställda omfattas av kollektivavtal, vilka finns i Österrike, Frankrike, Grekland, Italien, Portugal, Spanien och Sverige. Sobi har inget avtal kring arbetstagarrepresentation med någon paneuropeisk arbetstagarorganisation.

Tabell 23: Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad (%)	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda - EES	Anställda - utanför EES	Representation på arbetsplatsen - EES
0-19		Schweiz Nordamerika	
20-39			
40-59			
60-79			
80-100	Sverige		Sverige

Tabellen omfattar länder eller regioner med fler än 50 medarbetare och som utgör mer än tio procent av det totala antalet medarbetare.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Tabell 24 visar könsfördelningen på olika nivåer i bolaget. Majoriteten av de ledande befattningshavarna är personer som rapporterar till den verkställande ledningen. Uppgifterna omfattar tillsvidare- och visstidsanställda. Den nuvarande fördelningen på ledningsnivå återspeglar inte Sobis strategi och pågående ansträngningar. Arbetet fortsätter med att främja en rättvis och inkluderande arbetsmiljö och att säkerställa att alla processer är rättvisa – från rekrytering och befordran till professionell utveckling och stöd. Sobis primära fokus är att välja de mest kvalificerade personerna för att effektivt leda organisationen, oavsett kön. För ytterligare information om könsfördelningen på högsta ledningsnivå, se not K8.

Tabell 25 visar åldersfördelningen inom bolaget och tabell 26 köns- och åldersfördelningen bland nyanställda. Könsfördelningen bland nyanställda speglar den nuvarande könsfördelningen i organisationen, medan åldersfördelningen bland de nyanställda återspeglar det pågående arbetet för att skapa en mer åldersmässigt balanserad personalstyrka.

Tabell 24: Könsfördelning

% per kön	2025		2024		2023	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelsen	29	71	33	67	43	57
Verkställande ledning	27	73	25	75	25	75
Ledande befattningshavare ¹	34	66	34	66	39	61
Alla medarbetare	59	41	59	41	60	40

1. Till ledande befattningshavare räknas chefsbefattningar som rapporterar till verkställande ledning. Uppgifterna omfattar tillsvidare- och visstidsanställda.

Tabell 25: Åldersfördelning

Ålder	Antal medarbetare ¹	Andel
<30	73	4%
30-49	1134	58%
50≤	745	38%

1. Antal medarbetare är mätt i faktiskt antal personer i anställning. Antalet inkluderar medarbetare med tillsvidare- och visstidsanställning.

Tabell 26: Mångfald bland nyanställda

Fördelning av nyanställda på kön och ålder ¹	<30	30-49	50≤	Totalt 2025
Kvinnor	27	113	69	209
Män	19	107	48	174
Totalt antal nyanställda per åldersgrupp	46	220	117	383

1. Omfattar tillsvidare- och visstidsanställda.

S ESRS S1 Den egna arbetskraften, forts.

S1-10 Tillräckliga löner

Alla medarbetare får skäliga löner i linje med gällande nationella referensnivåer. Detta verifieras via årliga koncernövergripande enkäter.

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Sobi tillämpar en koncernövergripande arbetsmiljöpolicy. Arbetsmiljöarbetet är integrerat i den operativa kontrollen som en del av det dagliga arbetet. Dessa processer beskrivs i avsnitten S1-2 och S1-3. Alla arbetstagare är skyldiga att rapportera arbetsmiljörelaterade incidenter till ledningen, och chefer har en skyldighet att se till att lagstadgade rapporteringskrav och interna rapporteringsrutiner och uppföljningsprocesser följs samt att förebyggande åtgärder vidtas.

100 procent av Sobis medarbetare och konsulter omfattas av den koncernövergripande arbetsmiljöpolicyen. Projektkonsulter omfattas vid behov.

Tabell 27 visar en översikt av rapporterade arbetsrelaterade skador till följd av olyckor, ohälsa och eventuella dödsfall kopplade till Sobis medarbetare och arbetsplats. Generellt omfattar Sobis medarbetare både Sobi-anställda och personer som arbetar hos Sobi med tidsbegränsade kontrakt eller som FTE-konsulter (linjekonsulter). Mätvärdena för ohälsa och förlorade arbetsdagar avser dock enbart Sobi-anställda. Under 2025 rapporterades sex fall (elva) av arbetsskador, distribuerad över tre länder. Inget av dem bedömdes vara allvarligt. Samtliga ärenden var avslutade vid årets slut. En av skadorna uppstod i samband med distansarbete. Utöver de rapporterade arbetsskadorna nedan, rapporterades sex fall av skador i samband med arbetspendling under 2025. Dessa skador ingår inte i tabellen nedan. Inga arbetsrelaterade dödsfall konstaterades under 2025. Nedgången i arbetsrelaterade skador speglar stängningen av Sobis enda tillverkningsenhet.

Tabell 27: Mått för arbetsmiljö¹

	2025	2024	2023	2022	2021
Arbetsrelaterade dödsfall, skador och ohälsa					
Arbetsrelaterade dödsfall (antal rapporterade fall)	0	0	–	–	–
Arbetsrelaterade skador (antal rapporterade fall)	6	11	11	17	17
Arbetsrelaterad ohälsa (antal rapporterade fall)	11	11	–	–	–
Skadefrekvens (fall per miljon arbetade timmar)	2,34	3,71	–	–	–
Förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och ohälsa					
Totalt antal förlorade dagar (antal dagar)	742	2 000			
Lost time frequency incident rate - olycksfrekvens med frånvaro per miljoner arbetstimmar (LTFIR) ²	0	1,98	1,11	1,33	1,33

1. I siffran för arbetsrelaterade olyckor under 2021-2023 ingår även skador under pendling.

2. LTFIR – olyckor som lett till frånvaro / totalt antal arbetade timmar * 1 000 000.

S1-16 Ersättningsmätt och löneskillnader

Den beräknade löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda samt förhållandet mellan ersättningen för den högst betalda individen och medianersättningen visas i tabell 28. Det totala ersättningsförhållandet tar inte hänsyn till andra faktorer som påverkar ersättningsnivåer, såsom placering, jobbtitel och ansvar, erfarenhet, ålder och utbildningsnivå.

Tabell 28: Ersättningsmätt och löneskillnader

	2025
Lönegap - skillnad mellan kvinnors och mäns ersättning (%)	
Grundlön	15
Total ersättning	23
Årtlig total ersättningskvot - högst betald individ jämfört med median	
Grundlön	17
Total ersättning	58

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter

Under 2025 rapporterades 19 ärenden (elva) via Sobis visseblåsarfunktion och granskades av Corporate compliance committee. Alla ärenden utreddes och vid behov vidtogs lämpliga korrigeringar och disciplinära åtgärder.

Samtliga ärenden utom två avslutades under året. Tolv ärenden bedömdes vara oggrundade eller saknade tillräcklig information för att utvärdera, även efter försök till uppföljning.

Elva ärenden (två) rapporterades inom kategorin Arbetstagarrelationer. Ärendena utreddes och två anklagelser identifierades som underbyggda. Båda hanterades och avslutades enligt Sobis interna process, och åtgärder vidtogs. Inga allvarliga incidenter eller påverkan avseende mänskliga rättigheter rapporterades. Tabell 29 visar fördelningen av rapporterade och granskade ärenden.

Tabell 29: Distributionen av rapporterade och granskade fall

Kategori	Definition ¹	Antal rapporterade fall
Affärsetik	Intressekonflikt, utlämnande av konfidentiell information, bedrägeri	3
Arbetstagarrelationer	Diskriminering, trakasserier, repressalier	11
Kontakter med myndighetspersoner, vårdpersonal och patienter	Mutor, falska anspråk, otillåtna provisioner, otillbörliga marknadsföringsmetoder	4
Redovisning, revision och finansiell rapportering	Förskingring av tillgångar, oegentligheter i bokföring och redovisning	1
Mänskliga rättigheter	Modernt slaveri och tvångsarbete	0
FoU, tillverkning, leverans och kvalitet	Brister i dataintegritet och vetenskaplig oredlighet	0

1. Omfattar men är inte begränsat till.

S ESRS S1 Den egna arbetskraften, forts.

(M) ESRS S1 Redovisningsprinciper och metodik

(M) S1-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Data samlas in genom ett automatiserat dataflöde från Sobis HR-system (HRMS) som genererar data om anställdas roller och kön.

Datapunkter från resultaten av Sobis engagemangsundersökning används också.

(M) S1-6 Uppgifter om företagets medarbetare

Ett automatiserat dataflöde från Sobis HR-system (HRMS) genererar FTE-beräkningar utifrån anställningstyp, långtidsfrånvaro och arbetstid i procent.

FTE definieras som summan av medarbetares arbetstid i procent för tillsvidareanställda, där FTE-konsulters och visstidsanställdas data borträknas från den totala frånvaron.

Månadsslutet används för rapportering av FTE och antal medarbetare. För omsättning används det genomsnittliga antalet medarbetare under periodens första och sista månad som beräkningsgrund.

(M) S1-7 Uppgifter om medarbetare som inte är anställda

Antalet icke-anställda rapporteras som FTE och uppgifterna avser slutet av rapporteringsperioden, det vill säga årsrapportering. Omfattningen av rapporteringen av icke-anställda är begränsad till uppdragstagare som utför heltidstjänster, och uppgifter om kön registreras inte. FTE-konsulter är konsulter som agerar som Sobi-anställda och utför samma aktiviteter som Sobi-anställda. Sobis HR-system omfattar inte andra typer av konsulter såsom projektkonsulter som inte agerar som Sobi-anställda. Metoden som används för att identifiera FTE-konsulter är den anställningstyp som används i Sobis HR-grunddatasystem (anställningstyp läggs till när anställningskontot skapas).

(M) S1-9 Mångfaldsindikatorer

Data på könsfördelning genereras från Sobis HR-system (HRMS).

(M) S1-14 Mått för arbetsmiljö

Generellt omfattar Sobis medarbetare både Sobi-anställda och personer som arbetar hos Sobi med

tidsbegränsade kontrakt eller som FTE-konsulter (linjekonsulter). Mätvärdena för ohälsa och förlorade arbetsdagar avser dock enbart Sobi-anställda.

Arbetsplatsen omfattar både Sobis lokaler och hemarbetsplatser. Arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa uppstår när man utsätts för risker i arbetet. Ett dödsfall registreras om en person avlidit till följd av en sådan skada eller ohälsa. Skador och ohälsa som inträffar under resor betraktas som arbetsrelaterade om personen utförde arbetsuppgifter vid tillfället. Normal arbetspendling anses dock inte vara arbetsrelaterad. Frekvensen av arbetsrelaterade skador motsvarar antalet fall per en miljon arbetade timmar enligt definitionen i ESRS-standarden. Antalet förlorade dagar omfattar den första och sista kalenderdagen av frånvaro på grund av arbetsrelaterade dödsfall, skador eller ohälsa.

På grund av skillnader i tillämplig nationell lagstiftning stämmer definitioner och omfattning av registrerade fall mellan Sobis anläggningar inte helt överens.

S1-16 Ersättningsmått

Beräkningarna inkluderar alla Sobi-anställda globalt.

Könslönegapet beräknas enligt formeln i AR98 i ESRS-standarden, och beräkningen av den totala ersättningskvoten baseras på kraven i AR101 i samma standard.

För att beräkna könslönegapet har månadslöner annualiserats och omräknats till timlön, baserat på heltidsarbetstimmar per år i respektive land. För de fem länder med flest anställda har avtalade arbetstimmar använts, medan för länder med färre anställda har arbetstimmar uppskattats till 2 080 timmar.

Grundlön i den totala ersättningskvoten i detta sammanhang inkluderar semesterlön i Sverige.

Total ersättning inkluderar den årliga grundlönen för heltidsarbete, målnivåer för kortsiktig rörlig ersättning och intjänade långsiktiga incitament (LTI) under 2025. För att säkerställa god datakvalitet har Sobi valt att använda kontraktsmässigt definierad grundlön och STI istället för faktiskt utbetalda belopp.

(M) S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter

Data samlas in från Sobis visseblåsarfunktion och andra kanaler och granskas av Corporate compliance committee.

ESRS S1 Förändringar i utarbetandet eller presentationen av hållbarhetsinformationen

Fram till 2023 rapporterade Sobi endast mättet LTIFR (Lost-time injury frequency rate). För att anpassa sig till ESRS-standarden rapporterar Sobi nu som en del av hållbarhetsredovisningen även andelen arbetsrelaterade skador. Nyckeltalen är liknande, men LTIFR inkluderar arbetsstyrkans pendlning.

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

Sobi arbetar för att övervaka och förbättra standarderna hos nyckelleverantörer genom dialog och samarbetsbaserade granskningsverktyg. Täckning och leverantörsprestanda förbättrades under året.

Påverkan, risker och möjligheter

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan

Kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetsrätt kan förekomma i alla sammanhang, men internationella organisationer bedömer att arbetsplatsrelaterade risker är högre i vissa branscher och i geografiska områden där skyddet i lagstiftningen är mindre utvecklat.

Risker relaterade till Sobis värdekedja bedöms vara högre där Sobi har begränsad insyn på grund av geografiskt eller relationsmässigt avstånd, eller där verksamheten är utspridd. Exempel på sådana kategorier är produktion av råvaror, transporter och vissa indirekta materialkategorier såsom kontraktforskningsorganisationer (CRO:er). Geografiska områden med svagare lagstiftning på dessa områden, liksom utsatta yrkeskategorier inom exempelvis tjänstesektorn, bedöms också vara förknippade med förhöjd risk, och en faktisk negativ påverkan kan därför inte uteslutas. Risken för negativ påverkan hos Sobis direktleverantörer bedöms vara begränsad, med hänsyn till deras mognad, geografiska läge och verksamhetstyp.

Respekt för arbetstagarnas grundläggande mänskliga rättigheter i hela Sobis försörjningskedja är ett minimikrav och en central del av alla företags ansvar och en grundförutsättning för att bedriva verksamhet.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande hos arbetstagare i värdekedjan

Tillverknings- och transportverksamhet har inneboende risker.

Läkemedelsindustrins omfattande användning av kemikalier kan leda till allvarliga incidenter eller olyckor i händelse av otillräckliga försiktighetsåtgärder, bristande efterlevnad av standardprotokoll eller processfel. Sobis primära fokus ligger därför på CMO:er och CLO:er.

Inom transportbranschen är det viktigt att följa bestämmelser om t.ex. arbetstider och säkerhetsåtgärder för att förhindra trafikolyckor och

garantera säkra arbetsförhållanden. Risken bedöms vara störst i geografiska områden med mindre strikta lagkrav.

Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter

Sobi använder offentligt tillgänglig information från externa expertorganisationer såsom den Internationella arbetsorganisationen (ILO), Internationella fackliga samorganisationen (ITUC), Transparency International och FN, samt screeningplattformar som EcoVadis och PSCI för att stödja sina riskidentifieringsprocesser och fastställa prioriteringar för geografiska riskområden, leverantörskategorier och frågor som ska övervakas.

Riskprofilerna för leverantörskategorierna ses över regelbundet utifrån denna information.

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Den huvudsakliga policy som hanterar Sobis väsentliga påverkan på arbetstagare i värdekedjan är uppförandekoden för partners som fastställer kraven för alla partners globalt gällande mänskliga rättigheter, skydd mot barn- och tvångsarbete, miljöskydd, antikorrupktion, forskningsetik, informationsskydd och regelefterlevnad. Denna uppförandekod fastställer standarder som vägleder Sobi att följa interna och externa regler. Tvångsarbete, obligatoriskt eller ofrivilligt arbete eller arbete som utförs under hot om straff tolereras inte i någon form enligt uppförandekoden för partners. Människohandel betraktas som en form av ofrivilligt arbete. Sobis yttrande gällande mänskliga rättigheter understryker ytterligare Sobis åtagande att skydda mänskliga rättigheter och arbetsrätt för människor i Sobis försörjningskedja.

Miljöpolicyen omfattar säker hantering, transport och bortskaffande av farliga kemikalier och material för att minimera miljöpåverkan vilket samtidigt skyddar arbetstagare i Sobis värdekedja.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan	Faktisk negativ påverkan	Föregående led
Hälsa, säkerhet och välbefinnande hos arbetstagare i värdekedjan	Faktisk negativ påverkan	Föregående led

Sobis inköspolicy anger kraven för val och due diligence av leverantörer för att skydda mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö.

Sobis leverantörer måste godkänna och följa Sobis uppförandekod för partners och deras hållbarhetsprestanda övervakas inom ramen av programmet för ansvarsfulla inköp. Programmet bygger på tre pelare: samsyn kring principer genom uppförandekoden för partners, riskbedömning och utvärdering genom due diligence och screening, samt resultatstyrning, uppföljning och dialog med leverantörerna. Sobi arbetar genom dialog och samarbete med partners för att säkerställa att de accepterar, stöder och följer dessa principer.

Arbetstagare i värdekedjan som är kopplade till företaget med en direkt affärsförbindelse med Sobi globalt omfattas av Sobis uppförandekod för partners, Sobis miljöpolicy och Sobis program för ansvarsfulla inköp, oavsett anställningsstatus.

Sobis partners måste respektera mänskliga rättigheter och främja dem i sina egna organisationer och i alla relationer med tredje part.

Sobis uppförandekod för partners uppmanar partners att erbjuda sina anställda rapporteringsprocesser för incidenter. Uppföljning av implementering och efterlevnad sker med hjälp av EcoVadis screeningverktyg samt tillgängliga verktyg från PSCI med enkäter för självutvärdering eller inspektioner på plats om det anses nödvändigt. Sobis visuellblåsfunktion är tillgänglig för externa parter och återfinns på Sobis webbplats. Alla rapporterade fall utreds och lämpliga åtgärder vidtas.

Inga rapporterade överträdelser mot FN:s Global Compact eller OECD:s riktlinjer identifierades under rapporteringsperioden och inga fall kopplade till försörjningskedjan rapporterades till Sobis visuellblåsfunktion.

Representanter från Sobis partners deltar och ger direkt input i Sobis intressentdialoger, och arbetsvillkoren för anställda i försörjningskedjan är en viktig aspekt i utvärderingar och granskningar enligt

EcoVadis och PSCI. Läs mer om processen för intressentdialog i avsnitt SBM-2.

Läs mer om de viktigaste policyerna som rör styrning och omfattning av hållbarhetsfrågor i avsnitt GOV-1 och GOV2, Huvudsakliga policyer.

S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan

Samverkan kring potentiell och faktisk påverkan på arbetstagare hos Sobis leverantörer sker med företrädare för arbetstagare i värdekedjan, till exempel Sobis leverantörers key account managers och i leverantörskategorier i fokus även leverantörens representanter för hållbarhets- och kvalitetsfunktioner. Sobi har löpande dialoger i olika former med sina leverantörer, beroende på risk och omständigheter, främst baserat på data som samlas in via EcoVadis och PSCI.

Sobi håller regelbundna affärsmöten med företag som tillverkar Sobis produkter, och hållbarhet ingår i den fasta dagordningen.

Arbetstagare i försörjningskedjan på Sobis anläggningar ska behandlas som Sobis egna medarbetare enligt Sobis uppförandekod.

Sobis process för väsentlighetsanalys bygger på en löpande kartläggning av både externa och interna intressenters behov och prioriteringar. Arbetstagare i värdekedjan är en av Sobis identifierade intressenter. Kartläggningen görs bland annat via enkäter och riktade intressentintervjuer, deltagande i konferenser, deltagande i ESG-bedömningar och forskning samt en intern dialog om framtida lagstiftning. Samverkansprocessen är pågående och omfattar månatliga diskussioner med nyckelleverantörer och årliga diskussioner med mindre leverantörer och leverantörer i mindre väsentliga kategorier. En fullständig intressentdialog genomförs vart tredje år. Sobi nuvarande analys baseras på digitala enkäter och intressentintervjuer som genomfördes under 2022.

S ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan, forts.

Resultatet från intressentdialogerna utgör underlag för Sobis väsentlighetsanalys.

Sobis Head of External Manufacturing ansvarar för att säkerställa kontinuerlig dialog med befintliga CMO:er och CLO:er och att resultaten ligger till grund för Sobis arbetssätt. Gällande nya leverantörer i dessa kategorier ansvarar Head of Strategic Sourcing för att se till att inköpsrelationen upprättas i enlighet med Sobis praxis och juridiska krav. Båda dessa team ingår i Sobis Technical Operations. HR-funktionen, under ledning av VP HR, ansvarar för att inkludera icke-anställda som arbetar på Sobis anläggningar i den pågående dialogen. Sobis Head of Sustainability ansvarar för intressentdialogens cykel som utgör ett underlag för Sobis fullständiga DMA-process vart tredje år.

Det finns inga globala ramavtal eller andra avtal mellan Sobi och globala fackliga federationer.

Sobi strävar efter att etablera nära och långsiktiga relationer med leverantörer. Hur väl partnerskapen i försörjningskedjan fungerar diskuteras i olika möten, där båda parter delar med sig av sin syn på relationen och hur samarbetet kan förbättras.

Vissa kritiska leverantörskategorier har tillgång till ytterligare verktyg för dialog och utvärdering. Alla FTE-konsulter som arbetar för Sobi deltar i Sobis regelbundna medarbetarundersökningar och har därmed samma möjlighet som Sobis anställda att ge synpunkter på sin arbetssituation. Sobi utvärderar relationen med CRO:er genom enkäter till anställda hos större CRO:er.

S2-3 Åtgärdsrutiner för att negativ påverkan och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Sobi upprätthåller genom uppförandekoden för partners minimikrav som ålägger leverantörer att erbjuda sina anställda en kanal för att rapportera problem.

Partners är skyldiga att erbjuda sina anställda ett sätt att rapportera eventuella avvikelser från Sobis uppförandekod för partners. Alla frågor eller misstankar om etiskt felaktigt agerande, eller eventuella överträdelser av uppförandekoden, lagar, policyer eller standarder, ska rapporteras till Sobis ansvariga kontaktperson eller via Sobis visseblåsarfunktion, compliance hotline, som finns tillgänglig på www.sobi.com

Sobis visseblåsarfunktion, som hanteras av en oberoende tredje part, är öppen för externa parter. Alla anmälningar utreds och lämpliga åtgärder vidtas. Sobis Corporate compliance committee bestående av vd, cfo, chefsjurist och chief compliance officer ansvarar för tillsynen av compliance-utredningar. Detta säkerställer både organisatorisk rättvisa gällande sanktioner och att förbudet mot repressalier mot visseblåsare efterlevs.

Denna process beskrivs i Sobis uppförandekod för partners, som kommuniceras till leverantörerna och är en del av ramavtalet, och finns tillgänglig på www.sobi.com.

FTE-konsulter på Sobi följer samma processer som Sobis medarbetare och får stöd från ledningen för att adressera och åtgärda problem vid behov.

Sobi följer löpande upp och övervakar resultat och frågor som framkommit inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp som bygger på verktygen PSCI SAQ och EcoVadis. Incidenter undersöks från fall till fall för att säkerställa att de åtgärder som vidtas är lämpliga och effektiva. Sobi involverar intressenter i processen för att säkerställa att kanalerna är effektiva och för att hantera eventuella problem som kan uppstå. Alla rapporterade fall dokumenteras och resultaten redovisas på ett transparent sätt.

Sobi har ingen mekanism på plats för att bedöma försörjningskedjans arbetstagares förtroende för företagets visseblåsarfunktion och rutiner. Den regelbundna dialogen med leverantörerna gör det dock möjligt att lyfta olika typer av problem. Sobi har ingen kännedom om bristande förtroende för bolagets processer.

Hanteringen av visseblåsarrapporter styrs av Sobis visseblåsar- och utredningsramverk. Ramverket gör det möjligt för visseblåsare att rapportera anonymt. I ramverket ingår också en nolltoleranspolicy mot repressalier vid visseblåsning för att skydda anmälare som väljer att inte vara anonyma. Vidare instrueras utredarna att under intervjuerna informera de som rapporterat om denna nolltoleranspolicy, och anmälarna uppmannas att omedelbart informera

utredaren om upplevda potentiella repressalier. Alla former av repressalier betraktas som en allvarlig överträdelse av Sobis uppförandekod och policyer och skulle därför bli föremål för utredning.

Sobi minskar denna risk genom att upprätthålla arbetsrättsstandarder, genomföra due diligence av leverantörer och granska högriskområden. Ökad transparens och samarbete med leverantörer i regioner med mindre långtgående lagstiftning, särskilt inom indirekta inköpskategorier, bidrar till att säkerställa regelefterlevnad och värna mänskliga rättigheter.

S2-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan, och sätt att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Åtgärder för att minska riskerna för personer i Sobis försörjningskedja och för att förbättra resultat genomförs med hjälp av flera olika metoder och praktiska verktyg. Eftersom dessa metoder och verktyg är desamma varje år rapporterar Sobi status och resultat för det aktuella året.

Programmet för ansvarsfulla inköp

Sobis program för ansvarsfulla inköp är den viktigaste processen för att minska risker och driva hållbarhetsarbetet hos leverantörer. Uppförandekoden för partners fastställer Sobis förväntningar på säkra, hälsosamma och rättvisa arbetsmiljöer inom Sobis försörjningskedja och är en grundpelare i bolagets program för ansvarsfulla inköp. Programmet består av tre huvudpelare och aktiviteter: Samsyn kring värden och principer; Riskbedömning och klassificering, samt Resultatstyrning och uppföljning. Läs mer om programmet i avsnitt G1-2.

Alla leverantörer och leverantörskategorier omfattas av programmet för ansvarsfulla inköp, men utvärderingen anpassas efter riskprofilerna för geografisk placering och leverantörskategori samt leverantörens strategiska betydelse. CMO:er, CLO:er och CRO:er har generellt högst risk.

EcoVadis-uppföljning av leverantörer i olika kategorier

Sobi använder EcoVadis för tredjepartsbedömningar av leverantörers hållbarhetsresultat, för att säkerställa god hållbarhetspraxis och identifiera förbättringsområden, samt för att främja dialog med samtliga berörda leverantörskategorier. Sobi kräver att alla CMO:er och CLO:er globalt, leverantörer i andra kategorier som bedömts ha högre risk samt leverantörer av strategisk betydelse ska uppdatera sina bedömningar vartannat år. Genom att använda EcoVadis kan Sobi jämföra leverantörerna med bästa praxis. Detta gör det möjligt för Sobi att bättre identifiera relevanta förbättringsområden samt följa utvecklingen över tid.

För 2025 uppnådde Sobis leverantörer följande resultat:

- Över 99 procent (99) av CMO:erna, beräknat som andel av kostnaderna, har poängsatts och uppnått en genomsnittspoäng på 64 (63), vilket placerar den genomsnittliga Sobi-leverantören mellan en 'bra' och 'avancerad' prestation enligt EcoVadis poängsättningsmetod. Med Sobis partners inräknade minskar andelen poängsatta tillverkare till 40 procent (72) av kostnaderna, medan genomsnittspoängen bibehålls.
- 100 procent (100) av Sobis CLO:er har poängsatts med en genomsnittspoäng på 69 (64).
- Inom indirekta inköp poängsattes 69 procent (41) av leverantörerna av EcoVadis, beräknat som andel av påverkbara kostnader, med en genomsnittspoäng på 62 (59). Inom högriskkategorin för CRO:er har 93 procent (56) bedömts, räknat som andel av påverkbara kostnader, med en genomsnittspoäng på 59 (59). Totalt fick åtta leverantörer (två) inom indirekta inköp mindre än 40 poäng.

Viktiga åtgärder för att hantera frågan	Beskrivning och år för slutförande	Åtgärdens omfattning	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp effektiviteten	Övergripande framsteg 2025
Övervaka och förbättra CMO:ers och CLO:ers hållbarhetsresultat	Utvärdera leverantörernas hållbarhetsmognad via SAQ och miljöundersökningen. Fastställa och driva leverantörsspecifika hållbarhetsmål.	Alla CMO:er och CLO:er	Ja	Andel CMO:er och CLO:er som har genomfört SAQ inom de första sex månaderna av affärsrelationen. Uppfyllande av individuella leverantörsmål.	96 procent av de tillfrågade CMO:erna och CLO:erna hade slutfört SAQ i slutet av 2025.

S ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan, forts.

- Transportleverantörer är en annan högriskkategori. Bland transportleverantörerna fick 98 procent (99) av leverantörerna, räknat som andel av påverkbara kostnader, en genomsnittspoäng på 67 (65).

Sobi uppmuntrar leverantörer att implementera väsentlig hållbarhetspraxis och följer upp i vilken utsträckning detta gjorts via EcoVadis plattform och vid leverantörsmötena. För 2025 var andelen CMO:er och partners som genomfört revisioner eller utvärderingar av underleverantörer i CSR-frågor 99 procent (99), andelen som hade en antikorrupsionspolicy 100 procent (99) och andelen som hade en aktiv visuellblåsfunktion 87 procent (88).

Samarbetsverktyg för att övervaka och stödja leverantörer

PSCI, Pharmaceutical Supply Chain Initiative, är en ideell medlemsorganisation som samlar medlemmar från den globala läkemedels- och sjukvårdssektorn för att definiera, etablera och främja ansvarsfull praxis för försörjningskedjan, mänskliga rättigheter, miljömässig hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Plattformen erbjuder ett effektivt sätt för både leverantörer och kunder att förbättra sitt hållbarhetsresultat och öka kunskapen. Sobi har varit medlem i PSCI sedan 2020 och använder dess verktyg för att övervaka och stödja leverantörer i deras ansträngningar att förbättra sin praxis.

I Sobis DMA identifierades produktion och transport av produkter med kemiskt innehåll som en potentiell väsentlig påverkan. Sobi vidtog därför flera proaktiva åtgärder under 2024 för att följa upp påverkan på arbetstagare i föregående led i värdekedjan.

Dessa åtgärder inkluderar en SAQ (självutvärdering) enligt PSCI-metoden som alla Sobis CMO-anläggningar globalt måste genomföra. Även CLO:erna besvarar enkäterna. Initiativet syftar till att få en bättre inblick i varje organisations verksamhet, och enkäten innehåller frågor om hälso- och säkerhetsrutiner, arbetstagarnas rättigheter och arbetsvillkor samt icke-diskriminering.

Utvärderingarna syftar till att validera att leverantörerna uppfyller Sobis krav, att öka Sobis förståelse för riskerna kopplade till respektive CMO/ CLO samt att utveckla strategier för att hantera dessa risker effektivt framöver. Slutsatserna från SAQ:erna används också för att förfinna KPI:er anpassade till respektive CMO och CLO i syfte att stärka deras hållbarhetsarbete. Uppföljningen fortsatte under 2025

och i slutet av året hade 96 procent (86) av de tillfrågade organisationerna besvarat Sobis SAQ.

Främja ansvarsfull praxis

Ansvarsfulla inköp är en integrerad del av Sobis strategier för försörjningskedja och inköp. Medarbetare inom Sobis inköpsavdelningar genomgår regelbundet utbildning i eller för dialog om ansvarsfulla inköp.

Sobis policy för samverkan med hälso- och sjukvård understryker vikten av ett respektfullt och professionellt affärssamarbete. Betalningar för tjänster ska vara rimliga och i linje med marknadsvärdet (Fair Market Value) för att säkerställa att de inte utgör incitament för affärsrelationer med Sobi.

Sobi för en regelbunden dialog med sina leverantörer för att bidra till att undvika väsentlig negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan.

Hantering av faktisk påverkan

Genom att använda information från EcoVadis screening-plattform, PSCI SAQ och andra PSCI-verktyg fastställs individuellt anpassade åtgärder och mål för varje leverantör för att hantera områden där förbättringsbehov har identifierats. Den ansvariga Sobi-kontakten driver dialogen och följer upp framstegen i dessa aktiviteter samt måluppfyllelsen genom regelbundna möten.

Sobi kräver att identifierade överträdelser av Sobis uppförandekod för partners ska åtgärdas eller lösas i samarbete med partnern. Underlåtenhet att vidta åtgärder kan resultera i formella sanktioner och sådana överträdelser kan betraktas som ett väsentligt kontraktsbrott i avtalen mellan Sobi och partnern.

Ingen information om att någon arbetstagare skulle ha lidit väsentlig skada kom till Sobis kännedom under 2025. Inga allvarliga människorättsfrågor eller incidenter kopplade till Sobis värdekedja i föregående eller efterföljande led rapporterades under året, och Sobi deltog inte i någon diskussion om åtgärder.

Genom att använda Sobis visuellblåsfunktion som beskrivs i avsnitt S2-3 och G1-1 kan både Sobis medarbetare och personer som är kopplade till Sobis värdekedja anmäla problem. Alla anmälningar utreds enligt Sobis internutredningspolicy samt följs upp med lämpliga åtgärder. Sobi visuellblåsfunktion, compliance hotline, finns tillgänglig via Sobis webbplats.

Under 2025 lanserade Sobi sitt nya yttrande kring mänskliga rättigheter, och stödprocesser som möjliggör

gottgörelse vid väsentlig negativ påverkan kommer till vidareutvecklas under 2026.

Tilldelade resurser

Flera funktioner inom Sobi kommer i kontakt med arbetstagare i värdekedjan och hanterar frågor kopplade till potentiell påverkan som en del av sina normala ansvarsområden. Exempel på sådana funktioner är: Sobis inköpsteam, transport- och logistikteam, extern tillverkning, indirekta inköp och hållbarhetsfunktionen. EcoVadis och PSCI-systemen har en central roll för att effektivt övervaka och hantera påverkan på arbetstagare i värdekedjan.

S2-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Sobi använder plattformar som EcoVadis och PSCI för att följa upp resultatet av leverantörsengagemanget och spåra effektiviteten i sina åtgärder för att förhindra negativ påverkan på värdekedjan (läs mer i avsnitt S2-4).

Sobis ambition är att alla utvalda leverantörer minst ska uppnå en total EcoVadis-poäng och sektionspoäng över 40, vilket är strax under EcoVadis-betyget 'bra'. Utvalda leverantörer inkluderar de som identifierats i DMA:n på grund av deras potentiella negativa påverkan på arbetstagare i värdekedjan samt leverantörer som bedöms ha andra slags inneboende operativa eller geografiska risker, eller vara av strategisk betydelse.

Framstegen utvärderas främst genom förbättring av enskilda leverantörers poäng och antalet leverantörer som har slutfört undersökningen. Detta används som en kvalitativ indikator för att mäta framsteg. Mognadsgraden i Sobis leverantörsbas kan mätas genom leverantörernas genomsnittliga EcoVadis-betyg är för år, men en positiv betygsutveckling är inget absolut mål. Under 2025 hade åtta leverantörer (tre) en totalpoäng under 40 och 79 leverantörer (23) hade en sektionspoäng under 40, en konsekvens av den stora ökningen av det totala antalet granskade leverantörer. Vid slutet av 2025 hade 237 av Sobis leverantörer (126) granskats i EcoVadis och därmed hade 54 procent av Sobis leverantörer (som andel av kostnader) granskats.

Ett annat verktyg för att mäta mognadsgraden hos CMO:er och CLO:er är SAQ. För närvarande är Sobis ambition att utvalda CMO:er och CLO:er ska besvara enkäten när de tillfrågas. År 2025 var andelen berörda enheter som svarade 96 procent (86).

(M) ESRS S2 Redovisningsprinciper och metodik

(M) S2-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan, och sätt att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Leverantörsbetyg fastställs genom att beräkna andelen utgifter kopplade till leverantörer med ett EcoVadis-betyg inom varje kategori. Det genomsnittliga EcoVadis-betyget bestäms sedan bland dessa betygsatta leverantörer. Bästa praxis analyseras endast för leverantörer med ett aktivt EcoVadis-betyg, och andelen utgifter med sådana leverantörer rapporteras i förhållande till de totala adresserbara kategorikostnaderna.

ESRS S2 Förändringar i utarbetandet eller presentationen av hållbarhetsinformationen

Siffran för 2024 avseende leverantörer med ett EcoVadis-betyg inom indirekta inköp, beräknad som en andel av adresserbara kostnader, justerades 2025 på grund av ett upptäckt beräkningsfel. Antalet ändrades från 39 till 41, vilket representerade en avvikelse över Sobis omräkningströskel.

ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare

Sobi fortsatte att öka patienters tillgång till läkemedel och arbetade för att stärka partnerskap med patientorganisationer samt förbättra kunskapen om svåra sjukdomar.

Påverkan, risker och möjligheter

Tillgång till behandling

Tillgång till behandling har en avgörande påverkan på människor som lever med sjukdomar och kan vara en fråga om liv eller död. Att ge fler patienter i fler länder tillgång till viktiga läkemedel ökar Sobis möjligheter att generera intäkter och bidrar samtidigt till ökad kännedom om Sobi och bolagets läkemedel.

Många indikationer saknar behandling, och många läkemedel är endast tillgängliga i vissa delar av världen. Kostnaden för behandling har också en negativ påverkan på tillgången. Regler för läkemedelssubventioner kan begränsa tillgången till behandling och leda till begränsad (eller utebliven) försäljning för Sobi. Prissättningsstrategier kan potentiellt begränsa antalet personer som nås av behandling och påverka försäljningen.

Patientcentrerat engagemang

Genom att förbättra patienters kunskap om sin sjukdom stärks deras förmåga att hantera den och fatta välgrundade beslut tillsammans med sin vårdgivare. Det kan också påskynda tillgången till behandling. Detta kan leda till bättre livskvalitet och bättre hälsa.

Kunskapsöverföring från patienter till läkemedelsforskningen är avgörande för att läkemedelsföretagen ska kunna utveckla behandlingar, läkemedel och stöd som är bättre anpassade till patienterna. Det vore inte möjligt att utveckla läkemedel och tillgodose medicinska behov utan en gedigen förståelse för patienters och patientgruppers behov.

Patientsäkerhet och produktkvalitet

Läkemedelsindustrin, där Sobi verkar, är hårt reglerad. Att säkerställa efterlevnad av alla tillämpliga regelverk är grundläggande för uppdraget att leverera säkra och effektiva läkemedel till patienter.

Riktlinjer för god praxis (GxP) är en samling kvalitetsriktlinjer och föreskrifter som skapats för att säkerställa att läkemedelsprodukter är säkra, uppfyller avsedd användning och följer specifikationer och kvalitetsprocesser under tillverkning, kontroll, lagring och

distribution. Bristande efterlevnad av riktlinjer för god praxis (GxP) som leder till otillräcklig produktkvalitet kan få livshotande konsekvenser för Sobis slutkonsumenter.

För att upprätthålla patientsäkerheten måste data om effekt och säkerhet kontinuerligt granskas under läkemedlets hela livscykel för att identifiera eventuella förändringar i läkemedlets nytta-riskprofil och, i förekommande fall, lämpliga åtgärder vidtas. Avsaknad av sådan information kan innebära en risk för patientsäkerheten.

Eftersom båda dessa företeelser förekommer i läkemedels-industrin klassificerar Sobi dem som faktisk negativ påverkan.

Ansvarsfull marknadsföring och försäljning

Ansvarsfulla strategier för marknadsföring och försäljning ökar informationen och kunskapen om sjukdomar och därmed den potentiella tillgången till vård, vilket medför positiva hälsoeffekter för fler människor. Detta skapar också möjligheter för Sobi.

Processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter

Patienter är Sobis viktigaste intressent. Att värna Sobis kunders välbefinnande och mänskliga rättigheter är kärnan i Sobis värderingar och en grundförutsättning för verksamheten. Professionella och välskötta processer samt korrekt information i hela läkemedelsförsörjningskedjan är avgörande för att säkerställa produktkvalitet och patientsäkerhet och ytterst, patienternas hälsa. Detta tillvägagångssätt gäller för alla Sobis läkemedel och patienter.

All samverkan med sjukvården är avsedd att gynna patienter eller förbättra medicinsk praxis. Fokus ligger på att informera hälso- och sjukvårdspersonal och betalare om Sobis produkter, samt att tillhandahålla och stödja vetenskaplig och pedagogisk information och forskning. Sobi har ett ansvar att tillhandahålla korrekt, balanserad och rättvisande information om sina läkemedel för att möjliggöra ett rationellt beslutsfattande. Detta innebär rätt behandling, för rätt patient, i rätt dos och vid rätt tidpunkt.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Tillgång till behandling	Faktisk negativ och positiv påverkan Finansiella risker och möjligheter	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led
Patientcentrerat engagemang	Faktisk positiv påverkan Finansiell möjlighet	Egen verksamhet Efterföljande led
Patientsäkerhet och produktkvalitet	Faktisk negativ påverkan	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led
Ansvarsfull marknadsföring och försäljning	Faktisk positiv påverkan Finansiell möjlighet	Egen verksamhet Efterföljande led

En översikt över Sobis faktiska och potentiella påverkan och bolagets förmåga att påverka intressenter i hela värdekedjan samt mer information om påverkan kopplad till kunder och patienter finns i avsnitt SBM-1 i ESRS 2.

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

En allmän beskrivning av alla huvudsakliga policyer som rör styrning och omfattning av hållbarhetsfrågor, sammanfattas i avsnitt GOV-1 och GOV-2.

Sobis uppförandekod anger de övergripande principerna för hur bolaget ska agera med respekt och integritet gentemot patienter. Uppförandekoden och det tillhörande policyramverket fastslår Sobis åtagande att upprätthålla höga etiska standarder i försäljning och marknadsföring över hela världen.

Sobis yttrande om mänskliga rättigheter beskriver vidare de specifika rättigheterna och behoven hos patienter och patientgrupper samt Sobis arbete för att skydda dessa.

Sobi erbjuder flera möjligheter för att anmäla problem, som också finns tillgängliga på bolagets webbplats: www.sobi.com/sv/kontakt och www.sobi.com/sv/uppförandekod-0. Under 2025 hade Sobi ingen kännedom om rapporterade överträdelser av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag som involverar Sobis konsumenter och/eller slutanvändare.

Policy för samverkan med hälso- och sjukvård

Alla vårdkontakter måste ske med integritet och med patientens bästa för ögonen, och Sobis policy för samverkan med hälso- och sjukvård har utformats med detta syfte. Policyn för samverkan med hälso- och sjukvård ger vägledning för marknadsföringsaktiviteter. Allt marknadsföringsmaterial måste godkännas av ett tvärfunktionellt, kvalificerat team före extern användning och efter varje ändring. Granskningar och godkännanden dokumenteras digitalt. Godkännanden relaterade till material både för marknadsföringsändamål och icke-marknadsföringsändamål arkiveras i tio år efter sista användning. Medarbetare som deltar i marknadsföringsaktiviteter genomgår regelbundna utbildningar.

Riktlinjer för god praxis

Läkemedelsindustrin, där Sobi verkar, är hårt reglerad. Riktlinjer för GxP upprätthålls för att övervaka och säkerställa läkemedels säkerhet och kvalitetskrav under läkemedlets hela livscykel och därmed patientsäkerheten. Det är viktigt att Sobi uppfyller alla regler och förordningar och agerar i enlighet med alla tillämpliga regelverk inklusive dokumentationskraven i de länder där bolagets läkemedel är registrerade, tillverkade eller sålda.

Branschstandarder

Som en del av efterlevnaden av tillämpliga lagar och regelverk följer Sobi de branschstandarder som tillhandahålls av International Federation of Pharmaceutical Manufacturers and Associations (IFPMA), European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) och andra internationella organ.

S ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare, forts.

S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan

Samverkan med konsumenter och/eller slutanvändare

Sobi samarbetar aktivt med patientorganisationer och förespråkar och hjälper till att etablera och utveckla patientnätverk i linje med bolagets policy för samverkan med hälso- och sjukvård.

Sobi verkar för att bidra till ökad förståelse, diagnos och behandling av sällsynta sjukdomar. Bolaget engagerar sig genom sponsring och deltagande i vetenskapliga konferenser samt genom att arrangera medicinska utbildningar för att utbyta kunskaper om medicinska framsteg och delta i diskussioner för att förbättra medicinsk praxis. Deltagande i medicinska konferenser och evenemang regleras via Sobis policy för samverkan med hälso- och sjukvård.

Sobi har åtagit sig att upprätthålla en öppen och transparent relation med patienter och patientnätverk. Samverkansprocessen regleras av EFPIA-koden och är utformad för att säkerställa att Sobi tar hänsyn till patienters behov och synpunkter. Denna process omfattar regelbunden kommunikation via olika kanaler, till exempel patientråd, konsultationer och expertpaneler. Sobis Patient Engagement-team har ett nära samarbete med patientorganisationer för att förstå deras perspektiv och integrera deras insikter i Sobis beslutsprocesser. Dessutom genomför Sobi regelbundna enkätundersökningar och återkopplingsmöten för att mäta patientnöjdheten och identifiera förbättringsområden.

Viktiga vägledande principer för samverkan med patientorganisationer uttrycks genom tydliga regler, med fokus på att skydda patienternas rättigheter och patientorganisationernas oberoende samt förhållandet mellan patienter och deras läkare. Reglerna omfattar också villkor för finansiering, bidrag, avtal och transparens samt väldefinierade roller, ansvarsområden och begränsningar för olika funktioner inom Sobi.

Sobis samverkan med slutkonsumenter och slutanvändare sker i olika skeden av läkemedlets livscykel. Bolaget har åtagit sig att integrera patientcentrerade principer i alla operativa aspekter, över läkemedlets hela livscykel. Detta engagemang återspeglas i Sobis strävan att skapa lösningar som drivs av patienters behov och perspektiv. Sobis ambitioner

för patientengagemang beskrivs i Unite4Rare: Åtagande gentemot patienter och vårdgivare.

Sobi samarbetar med patienter och vårdgivare via Community Engagement-ansvariga, ställföreträdande samt chefer på global och lokal nivå, kopplade till de olika sjukdomsområden där Sobi är verksamt. Den mest seniora funktionen är Head of Global Patient Engagement and Communications, som rapporterar till den verkställande ledningen, samt cheferna för de lokala avdelningarna, till vilka ovanstående ansvariga och ställföreträdande samt chefer rapporterar.

Samarbetet med intresseorganisationer och initiativ och verktyg för ömsesidig nytta som skapas tillsammans med och för dessa målgrupper följs upp och effektiviteten mäts. Unite4Rare-ramverket innehåller också verktyg för denna uppföljning. Läs mer i avsnitt S4-4.

Sobi arbetar med intressentsfären för sällsynta sjukdomar för att förbättra hälsan globalt för förbisedda patientgrupper. Sobi har flera befintliga patientstödsprogram på lokal nivå i olika geografiska områden, såsom program för läkemedelsleveranser, telemedicin, patientnavigeringsverktyg och följsamhetsprogram.

Sobi driver också Managed Access Programmes, genom vilka vissa behandlingar kan göras tillgängliga för berättigade patienter, förutsatt att specifika kriterier och krav är uppfyllda.

Sobi och Sanofi erkänns av World Federation of Hemophilia (WFH) som visionära grundare till WFH:s humanitära biståndsprogram som verkar för att tillgängliggöra behandling och vård för personer som lever med hemofili i utvecklingsländer. Läs mer om detta initiativ i avsnitt S4-4.

S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Sobi erbjuder stöd och information till vårdgivare, patientstödsprogram och hjälplinjer, som i sin tur stödjer slutanvändarna. Sobis stöd omfattar en rad olika tjänster, från information om säker produktanvändning och administrering till stöd för beteendeförändringar som kan bidra till att minska biverkningarna av läkemedel.

Allmänheten måste kunna ha förtroende för att behandlingsval enbart baseras på varje produkts egenskaper och patientens medicinska behov. Sobis agerande får aldrig inkräkta på en vårdgivares oberoende vad gäller medicinska beslut. Därför vidtar Sobi i allmänhet åtgärder på patientgruppnivå snarare än för enskilda slutanvändare.

Se S4-4 för mer information om Sobis rutiner för att hantera potentiell negativ påverkan på patienter, i form av potentiella biverkningar av läkemedel.

Kanaler för att framföra synpunkter eller behov

Det finns flera kanaler för dialog med konsumenter och slutanvändare genom vilka denna grupp kan framföra synpunkter, farhågor eller behov.

Sobi underlättar tillgången till kommunikationskanaler i form av dialog med patientorganisationer, hjälplinjer och patientstödsprogram. Patientstödsprogram innebär direkt samverkan mellan Sobi och patienter eller vårdgivare i syfte att hjälpa till att hantera patientens medicinering, behandling av patientens sjukdom och/eller behandlingsresultat. Ett annat syfte är att ge vårdpersonal stöd att hjälpa sina patienter genom ett strukturerat program. Samverkan kan tillhandahållas antingen direkt av Sobi (om lämpligt) eller via en extern tjänsteleverantör.

Syftet med patientstödsprogrammen är att stödja patientvården. De har inte något mål avseende säkerhet eller effekt och är inte metodologiskt utformade för att samla in information om säkerhet och effekt.

Sobi säkerställer att allt material som ska distribueras för patientstödsprogram granskas och godkänns som icke-reklam.

Sobi har en rutin för att hantera spontana förfrågningar från sjukvårdspersonal, allmänheten, patienter eller andra som söker medicinsk eller vetenskaplig information om produkter som marknadsförs av Sobi, samt om prövningsläkemedel som Sobi och dess externa samarbetspartners har tagit emot. Rutinen beskriver förfarandet för mottagning, vidarebefordran, hantering och dokumentation av medicinska informationsförfrågningar som tas emot av Sobi.

Vilka kanaler som är tillgängliga och används av vårdgivare beror på strukturen och policyerna i varje lands hälso- och sjukvårdssystem. Sobi tar ansvar för att övervaka patientstödsprogrammen.

Alla biverkningar som rapporteras till Sobi kommer att registreras i Sobis globala säkerhetsdatabas för att möjliggöra utvärdering av potentiella säkerhetssignaler. Sobi tar fram produktspecifika periodiska säkerhetsrapporter (PSUR) i syfte att tillhandahålla en omfattande och kritisk analys av nytta-riskbalansen för produkten, se mer information nedan.

Effektiviteten av de specifika riskminimeringsåtgärder som införts utöver rutinåtgärderna granskas enligt överenskommelse med relevanta hälsovårdsmyndigheter. Läs mer om Sobis rutiner för att hantera potentiell negativ påverkan på patienter i form av biverkningar av läkemedel i S4-4.

Sobi har en visuellblåsarfunktion som gör det möjligt för både interna och externa parter att framföra sina farhågor. Läs mer i avsnitt G1-1.

Periodiska säkerhetsrapporter

Huvudsyftet med periodiska säkerhetsrapporter (PSUR:er) är att tillhandahålla en omfattande och kritisk analys av nytta-riskbalansen för Sobis produkt, med hänsyn till ny eller nyidentifierad säkerhetsinformation i förhållande till den samlade informationen om nytta och risker.

Fokus för PSUR är presentation, analys och bedömning av nya eller förändrade säkerhetsdata som identifierats under granskningsperioden och deras relevans för läkemedlets nytta-riskprofil. För detta ändamål ska analys av biverknings-rapporter, en sammanställning av kumulativa data, säkerhetsdata från studier och annan relevant säkerhets- och effektinformation samt uppföljning av eventuella riskhanteringsplaner behandlas adekvat i PSUR.

Medvetenhet hos slutanvändare

Slutanvändarnas medvetenhet om och förtroende för Sobis rutiner och kanaler är nära kopplade till tilliten till läkemedelsmyndigheter som EMA i EU och FDA i USA. Sobi följer Helsingforsdeklarationen, den internationella harmoniseringskonferensen ICH:s riktlinjer, GxP-krav och alla tillämpliga lokala föreskrifter och riktlinjer. Sobi vidtar inga andra åtgärder för att bedöma slutanvändarnas medvetenhet.

S ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare, forts.

S4-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på konsumenter och slutanvändare, och sätt att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Viktiga åtgärder för att hantera frågan	Beskrivning och år för slutförande	Åtgärdens omfattning	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp effektiviteten	Övergripande framsteg 2025
Öka patienters tillgång	Årlig ökning av tillgången till behandling inom Sobis sjukdomsområden genom kommersiell leverans av läkemedel.	Globalt, alla Sobis läkemedel.	Ja	Antal heltidsmotsvarande patienter.	53 700 heltidsmotsvarande patienter behandlade med Sobis läkemedel.
	Öka tillgången till behandling för hemofili genom stöd till WFH Humanitarian Aid-programmet och fortsatt stöd. Donera upp till en miljard IE av faktorterapi mellan 2014 och 2025.	Donation av Elocta och Alprolix till patienter i låg- och medelinkomstländer.	Ja	Antal behandlade patienter Antal IE donerade	22 830 patienter behandlade sedan programmets start. En miljard IE donerade. Avtal om fortsatt stöd till programmet i upp till fem år, med målet att donera 100 miljoner IE per år.
Samarbeta med patientorganisationer (POs)	Koppla samman POs med samhällen genom att underlätta skapandet av nätverk mellan patienter, POs och andra intressenter.	POs och forum inom Sobis sjukdomsområden.	Nej	Antal patientorganisationer (POs) som Sobi har relationer med på global och lokal nivå. Andel kliniska protokoll där patientrösten är integrerad.	Medlemmar i patientråd för C3G, PNH och DLBCL. Medlemmar i Unite4Rare Global Council, deltagare i C3G Labyrinth. 27 procent av de kliniska protokollen hade patientinvolvering.
	Skapa dialog mellan patientexperter och Sobis högsta ledare och beslutsfattare.	Nyckelpatientexperter inom de sjukdomsområden som Sobi adresserar samt Sobis högsta ledarskap och ämnesexperter (SMEs).	Ja	Dialog slutförd.	Första Unite4Rare Global Council hölls 2025.
Stödja POs	Stödja PO-aktiviteter och initiativ genom ekonomiska bidrag och sponsring.	POs och forum inom de sjukdomsområden som Sobi adresserar.	Nej	Antal patientorganisationer eller multistakeholder-plattformar som stöds via globala bidrag/sponsring. PO-redovisning.	Stöd till nio globala POs och initiativ: CompCure, PNH Global Alliance, ITP Australia, ITPSA, WKD, Lymphoma Coalition, EHC, EUPATI, PFMD.
Öka medvetenheten bland patienter och allmänheten om sällsynta sjukdomar	Medvetenhetskampanjer i sprintformat. Årliga evenemang.	Patienter och allmänheten relaterade till de sjukdomsområden som Sobi adresserar.	Nej	Antal kampanjer.	Dedikerade medvetenhetskampanjer (t.ex. WKD, ITP, Lymfom, FCS och C3G), Liberate Life, Stories of Strength, CL3AR.
Öka medvetenheten bland Sobi-anställda om Unite4Rare	Medarbetarutbildning som introducerar Unite4Rare-initiativet.	Alla Sobi-anställda.	Ja	Antal utbildade personer.	1 697 personer genomförde utbildningen Unite4Rare, Sobis engagemang för patienter och vårdgivare.
Upprätthålla försiktighetsåtgärder inom läkemedelssäkerhet	Aktiviteter för att identifiera, karakterisera, förebygga eller minimera risker relaterade till Sobis produkter, inklusive uppdateringar av säkerhetsinformation och riskkommunikation. Pågående aktivitet.	Globalt, integrerat över läkemedlens livscykel.	Nej	Övervakning av KPI:er och efterlevnad av regulatoriska krav.	Inga kritiska fynd under inspektioner, säkerhetsövervakning integrerad över produktens livscykel.
Genomföra utbildning i patientsäkerhet	Obligatorisk utbildning för alla anställda om hur man samlar in och rapporterar säkerhetsinformation, inklusive biverkningar, speciella situationer och produktklagomål. Pågående aktivitet.	Alla Sobi-anställda globalt.	Nej	Efterlevnad av utbildnings-KPI:er övervakas regelbundet.	Utbildningsprogram framgångsrikt implementerade, efterlevnad spåras månadsvis, kvartalsvis och årligen.
Samla in och analysera biverkningar och produktklagomål	Insamling och analys av biverkningar, speciella situationer och produktklagomål för att kontinuerligt utvärdera produktsäkerhet och nytta-riskprofil. Utredningar och bedömningar genomförs för att identifiera tecken och mönster av oro, med risker kommunicerade till vårdgivare. Pågående aktivitet.	Globalt, omfattar alla Sobis produkter och rapporteringskanaler.	Nej	Övervakning av KPI:er och efterlevnad av regulatoriska krav.	Inga produktåterkallelser under 2025. Biverkningar övervakade och säkerhetssignaler hanterade vid behov.

S ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare, forts.

Sobi samverkar med patienter och deras vårdgivare samt patientorganisationer för att dela med sig av och inhämta kunskap om sällsynta sjukdomar och patientbehov. Sobi samarbetar med hälso- och sjukvårdssystem, myndigheter och tillsynsorganisationer under läkemedlens hela livscykel.

Genom att förbättra patienters kunskap om sin sjukdom stärks deras förmåga att hantera den och fatta välgrundade beslut tillsammans med sin vårdgivare. Det kan också påskynda deras tillgång till behandling.

Genom kunskapsöverföring från patienter till läkemedels forskningen kan läkemedelsföretagen utveckla behandlingar och läkemedel som är bättre anpassade för patienterna.

Patientengagemang

Unite4Rare

Unite4Rare-åtagandet till patienter och vårdgivare lanserades 2024 och formaliserar Sobis löfte till patienter inom sällsynta sjukdomar.

Unite4Rare stärker patienternas röst genom att integrera deras perspektiv i material- och produktdesign och säkerställa att deras insikter formar Sobis lösningar. Målet är att bidra till bättre behandlingsresultat, ökad förståelse för patienters perspektiv och behov, ett starkt samarbete mellan Sobi och patientgruppen samt ett starkare internt patientengagemang inom Sobi. I slutändan kommer det att bidra till bättre livskvalitet för personer med sällsynta sjukdomar, vilket stämmer väl överens med Sobis vision.

Unite4Rare har KPI:er kopplade till varje åtagande samt en implementeringsplan. Ett system för uppföljning av utvalda nyckeltal infördes under 2025 och mätetalen kommer att följas upp och publiceras minst en gång per år.

Exempel på åtgärder och initiativ relaterade till Unite4Rare inkluderar, men är inte begränsade till:

Patientråd

Tidig samverkan med hemofili-, DLBCL-, ITP- och PNH-patienter har lett till inrättandet av patientråd. Det finns idag fyra internationella patientråd för att fånga upp insikter om hur kliniska studier och studieprotokoll ska utformas. Denna återkoppling gör det möjligt för Sobi att välja bättre lämpade patientrapporterade utfall för den avsedda patient-populationen, utforma mer patientvänliga formulär och informationsmaterial för studiedeltagare samt anpassa studiens utformning för att underlätta för deltagarna.

Stöd till patientorganisationer

Sobi har åtagit sig att engagera sig i och stödja patienter och personer som berörs av sällsynta sjukdomar genom dialog med patientorganisationer, vilket bidrar till att de kan utveckla aktiviteter och på ett effektivt sätt sprida kunskap och material till sina patientgrupper. Detta bidrar samtidigt till att öka kunskapen om sjukdomar, alternativ för sjukdomshantering och korrekt diagnos. Engagemanget är globalt och löpande. Sobi är en långsiktig sponsor av patientorganisationer som till exempel:

- EURORDIS: Den europeiska organisationen för sällsynta sjukdomar
- NORD: Den nordamerikanska organisationen för sällsynta sjukdomar
- WFH: World Federation of Hemophilia (världsförbundet för hemofili)
- EHC: European Haemophilia Consortium (det europeiska hemofilikonsortiet)

Sobi tillhandahåller en årlig sammanställning av bidrag till patientorganisationer på hemsidan, www.sobi.com.

Utbildning

Sobi tillhandahåller och skapar tillsammans med patientgrupper utbildningsverktyg för att öka medvetenheten om sällsynta sjukdomar och om patienters villkor, behov och prioriteringar. Några exempel:

- Liberate Life för hemofili - en gemensamt skapad webbplats för att tillgodose identifierade patientbehov och underlätta meningsfull dialog och gemensamt beslutsfattande genom förbättrad hälsokunskap. Det webbaserade resurscentret finns i en mängd olika lokala och regionala versioner och har under årens lopp byggt ett långsiktigt partnerskap och stöd för personer med hemofili. Liberation Map skapades tillsammans med patienter och vårdpersonal genom möten och arbetsgrupper och testades också på hemofilicenter i EU. Syftet med verktyget är att hjälpa personer med hemofili att förstå och prioritera sina hälsobehov och diskutera dem med sin vårdpersonal. De förväntade effekterna av initiativen är bland annat att ge patienter en starkare röst inom vården och stärka engagemanget inom patientgruppen.
- The right Words vid DLBCL – en kampanj som syftar till att hjälpa till att navigera i de komplexa behandlingsalternativen för DLBCL-patienter, där bland annat en diskussionsguide kring DLBCL för patienter och vårdgivare ingår.

Utbildningsresurserna finns tillgängliga globalt och är fortlöpande. För att övervaka hur effektivt engagemanget är följer Sobi upp olika mått såsom mängden utbildningsmaterial/verktyg som levereras till läkare, antalet utbildningsinitiativ och projekt som samskapats med medlemmar i patientgruppen, till exempel via patientråd.

Underlätta patienters tillgång till läkemedel

För att förbättra patienters tillgång till läkemedel arbetar Sobi med olika organisationer i syfte att öka tillgängligheten inom det etablerade hälso- och sjukvårdssystemet. Sobi stödjer hemsjukvård och hemleverans, telemedicin, patientnavigeringsverktyg, kulturellt och språkligt anpassade verktyg samt följsamhetsprogram. I USA har Sobi under de senaste åren erbjudit patientstödsprogram genom Kineret On Track och Orfadin4U. Dessa program erbjuder bland annat ekonomiskt stöd och hjälp till ersättning, utbildning och support för att ge injektioner, och hemleverans. Liknande tjänster finns också tillgängliga för patienter och vårdgivare som använder andra Sobi-läkemedel i USA.

Tillgänglighetsprogrammen är integrerade globalt och pågår löpande. För att följa upp hur effektiva initiativen är följer Sobi upp flera nyckeltal, till exempel antalet produkter som omfattas av Managed Access och nya länder som lagts till.

Andra åtgärder i syfte att positivt påverka patienter

Insamling av data om patientupplevelser

Sobi samarbetar med patienter för att samla in evidens från klinisk vardag och genomföra studier av patientpreferenser. Det innebär att Sobi för en aktiv dialog med personer som lever med sällsynta sjukdomar och vårdpersonal för att förstå deras erfarenheter och perspektiv. Den data som samlas in från dessa utbyten ger värdefulla insikter om behandlingarnas effektivitet och effekt i klinisk vardag och är värdefulla för att förbättra patientvården och främja medicinsk forskning. Exempel på aktuella projekt:

- Adelphi DSP specialanpassad C3G
- Doptelet EU journalgranskning
- Patientundersökning inom hemofili A: ouppfyllda behov med nuvarande behandlingar

Projekten har lanserats på global nivå och pågår löpande. För att bedöma hur effektiva projekten är följer Sobi upp nyckeltal som antalet evidensbaserade studier som utformats och genomförts med patienter.

WFH:s program för humanitärt bistånd

Initiativet hjälper till att tillgodose det stora behovet av tillgång till vård och behandling i utvecklingsländer genom att ge stöd till personer med ärftlig hemofili. Sobi och Sanofi gav ett åtagande 2014 att donera upp till en miljard IE faktorkoncentrat under en tioårsperiod till WFH:s humanitära biståndsprogram. Sedan dess har mer än 1 000 miljoner (885) IE donerats och över 22 800 personer (22 000) med hemofili har behandlats genom donationer från Sobi och Sanofi. WFH arrangerade under 2025 utbildning och workshoppar för vårdgivare och andra viktiga intressenter i donationsländer i både fysiskt och digitalt format, vilket stödjer den planerade flerkanalstrategin för kontakter mellan donationsländerna och WFH. Under 2025 stoppades över 15 400 blodningar (17 000), 483 operationer (1 329) möjliggjordes och 270 personer (174) utbildades.

S ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare, forts.

Produktkvalitet och regelefterlevnad

För att säkerställa läkemedelskvalitet och patientsäkerhet genom produktens hela livscykel tillämpas GxP-ramverket som omfattar god tillverkningssed (GMP), god distributionssed (GDP), god klinisk praxis (GCP) och god sed för säkerhetsövervakning av läkemedel (GVP). Sobi följer dessa riktlinjer och uppfyller dokumentationskraven i varje land där bolagets läkemedel är registrerade, tillverkade eller sålda.

Sobis funktion för kvalitetssäkring övervakar hanteringen av produktansökan, vilket omfattar en rigorös utvärdering av tillverknings- och testprocesser. För EU är det en person med särskild kompetens, Qualified Person (QP), som ansvarar för detta, medan övervakningen av läkemedelssäkerhet sköts av en person som är kvalificerad (QP) att ansvara för övervakning av läkemedelssäkerhet, farmakovigilans, QPPV.

För att upprätthålla efterlevnad och kontinuerlig förbättring genomför Sobi regelbundna egeninspektioner av kvalitetsledningssystemet och processerna. Därtill finns ett robust program för leverantörsutvärderingar för att övervaka externa partners, kompletterat med inspektioner från tillsynsmyndigheter som en del av de globala tillsynskraven.

Säkerställa produktintegritet

Produktintegriteten säkerställs genom korrekt och aktuell produktinformation, säkra förpackningar och omfattande övervakning av kända och nya säkerhetssignaler.

Produktåterkallelser, om de skulle behövas, hanteras enligt robusta standardrutiner (SOP:er) och omfattar alla läkemedel för vilka Sobi äger marknadsföringstillstånd (MAH) samt för prövningsläkemedel i Sobi-sponsrade kliniska studier.

Förfälskade läkemedel utgör fortsatt en global utmaning. För att skydda patienter är alla Sobis produkter serialiserade och försedda med unika identifieringskoder i enlighet med internationella regler mot förfälskning. Inget av Sobis läkemedel har hittills varit föremål för förfälskning.

Sobi hade noll produktåterkallelser (noll) under 2025. Under året genomfördes tre GxP-inspektioner (fyra) med noll kritiska observationer (noll). GxP-inspektionerna bestod av två GCP-inspektioner och en GDP-inspektion.

Farmakovigilans

Sobis process för säkerhetsövervakning av läkemedel vilar på tre pelare: datainsamling, dataanalys och kommunikation. Datainsamling är grundläggande och alla biverkningar som slutanvändarna upplevt registreras och rapporteras noggrant, oavsett källa. Kontinuerlig säkerhetsövervakning av Sobis produkter är en av bolagets viktigaste uppgifter. Nyttan med Sobis produkter måste alltid vara större än riskerna.

Information om biverkningar, särskilda situationer och produktreklamationer är avgörande. Utbildningen i patientsäkerhet beskriver vilken och hur säkerhetsinformation ska samlas in och är obligatorisk för samtliga av Sobis medarbetare. All information måste rapporteras till avdelningen för farmakovigilans.

All data som rapporteras analyseras för att utvärdera effekterna av Sobis produkter och för att säkerställa att produkternas säkerhetsprotokoll är korrekta. Om det framkommer något oroande mönster genomförs noggranna utredningar, identifierade risker kommuniceras och i extrema fall övervägs tillbakadragande av produkter.

Slutligen, kommunicerar Sobi information till vårdgivare, som i sin tur utbildar patienter om den nytta och de risker som är förknippade med en specifik produkt, i syfte att förhindra uppkomsten av väsentlig negativ påverkan. Sobi ingriper inte direkt i patientvård, men Sobis medicinska informationsteam finns till hands för att förse vårdpersonal med information.

Processens effektivitet mäts med hjälp av en uppsättning KPI:er. Detta innefattar, men är inte begränsat till, efterlevnad av rapporteringsrutiner, efterlevnad av krav på utbildning i patientsäkerhet samt efterlevnad av säkerhetsrelaterade förändringar. Dessa KPI:er övervakas enligt olika tidsplaner: månadsvis, kvartalsvis och årsvis.

Säkerhetsövervakning och farmakovigilans är integrerade i läkemedlets hela livscykel för att säkerhetsrisker ska kunna identifieras och åtgärdas, och förhindra eller minimera skada. Sobis globala säkerhetsorganisation arbetar med att upptäcka, utvärdera, förstå och förebygga biverkningar.

Försiktighetsåtgärder

Sobis riskhantering inom farmakovigilans omfattar en uppsättning aktiviteter och insatser för att identifiera, karakterisera, förebygga eller minimera riskerna med Sobis produkter, i syfte att skydda patienternas säkerhet och säkerställa att relevanta lagkrav uppfylls.

Dessa åtgärder omfattar, men är inte begränsade till:

- Föreslå ändringar i avsnitten Kontraindikationer, Försiktighetsåtgärder, Varningar och Biverkningar i Sobis produktinformationstext och lokal läkemedelsinformation, i förekommande fall.
- Säkerställa att uppdaterad säkerhetsinformation integreras i relevant dokumentation, t.ex. utvecklingsproduktinformationstext/ produktinformationstext, prövarhandbok och riskhanteringsplan samt i andra dokument som innehåller viktig säkerhetsinformation.
- Om en säkerhetsobservation görs ska den potentiella risken utvärderas och nyttan med produkten omprövas för att fastställa om det finns någon förändring i dess nytta-riskprofil.

Inga åtgärder utöver de förebyggande aktiviteterna för säkerhetsövervakning av läkemedel har vidtagits för att avhjälpa negativ påverkan.

Ansvarsfull praxis inom klinisk forskning

Klinisk forskning omfattar många olika typer av studier, som faller under olika regelverk. För kliniska studier måste procedurerna följa etiska principer med ursprung i Helsingforsdeklarationen samt internationella och tillämpliga lokala ICH-riktlinjer och god klinisk sed (GCP). För andra kliniska studier, t.ex. kliniska icke-interventionsstudier, måste de regler som gäller för den aktuella typen av studie följas som ett minimum, samt i enlighet med Sobis rutiner. Sobis styrning i frågor som rör skydd av personuppgifter beskrivs i avsnitt S1-4.

Helsingforsdeklarationen är en uppsättning etiska principer som vägleder medicinsk forskning som involverar människor. Den lyfter fram behovet av informerat samtycke, skydd av deltagarnas välbefinnande samt vikten av oberoende etisk granskning. Deklarationen understryker att individens bästa alltid ska gå före vetenskapliga och samhällliga intressen.

Sobi bedriver den egna forskningen öppet och publicerar kliniska studier på www.clinicaltrials.gov. Alla kliniska studier registreras och rapporteras, och fullständiga och korrekta resultat från kliniska studier meddelas även om det uppvisade resultatet inte är fördelaktigt eller studien har avbrutits.

Alla av Sobi sponsrade kliniska studier i fas 1-4 granskas av Evidence Generation Board för att säkerställa vetenskaplig validitet, inklusive ansvarsfulla forskningsmetoder. Styrelsen leds av Chief Medical Officer.

Alla publicerade studier innehåller demografiska uppgifter, som åtminstone visar könsfördelningen bland deltagarna. Etnisk tillhörighet spåras i lokala studier i vissa länder, till exempel Japan och Kina. Sobi strävar efter att redan från start inkludera patienter med olika etnisk bakgrund i sina globala kliniska studier.

Webbplatsen Sobi Science Library erbjuder öppen tillgång till kongresspublikationer, studieresultat och annan relevant information, inklusive analyser av kostnadseffektivitet samt hälsoekonomiska data kopplade till Sobis läkemedel.

S ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare, forts.

Undvika negativ påverkan kopplad till konsumentinformation

Sobis policy för samverkan med hälso- och sjukvård ger vägledning för marknadsföringsaktiviteter. Policyn omfattar alla relevanta Sobi-medarbetare, konsulter, agenter och tredje parter samt de system som skyddar efterlevnaden. Läs mer i avsnitt S4-1.

Korrekt märkning är viktigt för att säkerställa korrekt användning och aktuell och ny säkerhetsinformation måste kommuniceras konsekvent och tydligt till myndigheter, förskrivare, patienter och inom organisationen. Sobi tillämpar standardrutiner för att säkerställa skyndsamma uppdateringar av produktinformation i produktresumé och bipacksedlar. Märkning är en tvärfunktionell process som involverar flera olika team för att garantera noggrannhet och efterlevnad.

Sobi övervakar efterlevnaden av regelverk och/eller frivilliga koder för information och märkning av produkter och tjänster från alla sina dotterbolag och resultaten rapporteras öppet. Under 2025 rapporterades noll överträdelser.

Allmänt patientstöd

Eventuella åtgärder för en enskild patient som har lidit skada ska följa juridiska processer eller lokala läkemedelsförsäkringsrutiner.

Resurser för patientengagemang och farmakovigilans

Finansiella resurser för patientengagemang används huvudsakligen för bidrag, sponsring och tjänster som regleras via serviceavtal. Rapporten Transfer of Value (ToV) visar alla värdeöverföringar under året. År 2025 uppgick värdeöverföringar till 20,0 MSEK (23,3) vid balansdagen för denna rapport. Sobi bidrar också till att driva WFH:s humanitära biståndsprogram. Det totala beloppet som spenderas på samhällsinvesteringar sammanfattas i tabellen nedan.

Samhällsinvesteringar (MSEK)	2025	2024
Totalt ¹	24	29

1. Innefattar inte läkemedelskostnader

De resurser som behövs för dessa aktiviteter beräknas ligga kvar på samma nivå under 2026.

Sobis team för patientengagemang har fem heltidsekvivalenter som arbetar med patientengagemang inom bland annat hemofili, C3G, PNH, DLBCL och ITP. Budgeten för patientengagemang var cirka 27 MSEK (20) under 2025. Ökningen speglar en strategisk förstärkning av patientengagemangsaktiviteter, till exempel inom digitala resurser.

Sobis globala team för farmakovigilans och patientsäkerhet driver alla aktiviteter relaterade till patientsäkerhet. Chefen för farmakovigilans rapporterar till Sobis Head of R&D and Medical Affairs och Chief Medical Officer, och funktionen omfattar cirka 40 heltidstjänster.

S4-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Mål har fastställts för de mest betydelsefulla och återkommande insatserna för att främja positiv påverkan på patienter. Patienters tillgång till läkemedel, dialog mellan ledande befattningshavare och patientorganisationer samt utbildning för Sobis medarbetare är områden där mål har satts. Se tabell i avsnitt S4-4 för mer information.

Läs mer om Unite4Rare-initiativet i avsnitt S4-4.



Information om styrning

Avsnittet om styrning beskriver Sobis arbete med att säkerställa ett korrekt affärsbeteende och en ansvarsfull företagskultur, baserat på de specifika behov och regler som finns i den bransch i vilken Sobi verkar.

I detta avsnitt finns information om följande upplysningar

ESRS-standard	Sida
G1 Ansvarsfullt företagande	87

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Påverkan, risker och möjligheter

Forskningsetik och bioetik

Höga standarder inom forskningsetik och bioetik är avgörande för att förebygga negativ påverkan på människor och mänskliga rättigheter. De huvudsakliga områden som beaktas är utformningen av kliniska studier, inklusive dataintegritet, transparens om studiernas syfte, upplägg och resultat samt skydd av personlig integritet. Användningen av humant biologiskt material kan också medföra etiska, regulatoriska och operativa utmaningar.

Patienter med sällsynta sjukdomar är ofta personer med allvarliga tillstånd och stora uppfyllda behov, vilket gör dem särskilt sårbara. Därtill kan de små patientpopulationer som är förknippade med sällsynta sjukdomar innebära potentiella utmaningar för dataintegriteten, eftersom begränsade datamängder kan vara svåra att tolka.

Brist på efterlevnad och korruption

Sobi verkar i en hårt reglerad bransch där efterlevnad av lagar och regelverk är avgörande och en grundförutsättning. Allvarligt bristande regel efterlevnad eller korruption kan leda till felaktigt godkännande eller felaktig hantering av läkemedel, vilket äventyrar patientsäkerheten eller integriteten och undergräver rättvis konkurrens, med negativa konsekvenser för både läkemedelsindustrin och samhället.

Sobi verkar på kärnmarknader som styrs av omfattande regelverk för efterlevnad. I takt med att Sobi expanderar globalt till marknader med mindre utvecklade ramverk och är beroende av tredjepartsaktörer, ökar risken för bristande efterlevnad om inte processer för att säkerställa affärssetiska principer upprätthålls. Denna aspekt är särskilt viktig med tanke på Sobis beroende av ett stort antal externa partners.

Övriga frågor

Övriga hållbarhetsfrågor kopplade till G1 Ansvarsfullt företagande som anges i Tillämpningskrav (AR) och som har identifierats som väsentliga för Sobi är företagskultur, skydd för visseblåsare, djurskydd samt politiskt engagemang. Denna slutsats grundar sig på följande faktorer:

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Klassificering	Påverkan i värdekedjan
Forskningsetik och bioetik	Potentiell negativ påverkan	Föregående led Efterföljande led
Brist på efterlevnad och korruption	Potentiell negativ påverkan	Föregående led Egen verksamhet Efterföljande led

- Den bransch som Sobi är verksam inom, med starka regleringar, samverkan med hälso- och sjukvårds-myndigheter och andra offentliga aktörer och där offentlig upphandling spelar en stor roll.
- De verksamheter som bedrivs inom en typisk farmaceutisk värdekedja, där etik i affärsrelationer och forskning och utveckling samt skydd av djurs och människors rättigheter är avgörande för att förebygga negativ påverkan och risker.
- Sobis stora beroende av externa partners där Sobi i jämförelse med dess nyckelpartners är en mindre organisation.
- Sobis geografiska avtryck och en växande global marknads närvaro och antalet interaktioner mellan Sobis medarbetare och externa intressenter gör att behovet av ett gemensamt arbetssätt är av största vikt för att upprätthålla hög affärsetik i alla interaktioner.

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Policyer för ansvarsfullt företagande

Sobis uppförandekod utgör ett ramverk för vad Sobi anser vara ett ansvarsfullt och lämpligt beteende för alla som arbetar på uppdrag av Sobi. Koden är en central del av Sobis interna styrningsramverk.

Sobis dubbla väsentlighetsanalys (DMA) har identifierat att korruption och mutor kan utgöra en potentiell risk i alla led i värdekedjan. Sobis medarbetare som har kontakt med tillsynsmyndigheter och statligt anställda eller tjänstemän (inklusive sjukvårdspersonal i många länder) är de mest kritiska när det gäller efterlevnad av Sobis värderingar och policyer för bekämpning av korruption och mutor. Detta gäller även i relationerna med Sobis tillverknings- och laboratoriepartners. Läs mer om rutinerna med fokus på bekämpning av korruption och mutor i avsnitt G1-3.

Läs mer om uppförandekoden och den specifika policyn för bekämpning av mutor och korruption i avsnitt GOV-1 och GOV-2, Huvudsakliga policyer.

Kunskapen om och följsamheten till dessa grundläggande policyer förstärks genom Sobis efterlevnadsprogram som främjar ett proaktivt beteende och följer de principer för effektiva efterlevnadsprogram som upprättats av tillsynsmyndigheter. Alla nya medarbetare ges kunskap i efterlevnad som en del av Sobis introduktionsprogram.

Ytterligare utbildning och kommunikation ges via både generella och ämnesspecifika digitala utbildningsmoduler samt förmedling av relevanta policyer artiklar på Sofis intranät, InsideSobi. Sobi har en Global Compliance Governance Charter som säkerställer tillsynen av efterlevnadsprogrammet, inklusive en styrningsstruktur med efterlevnadskommittéer samt ett nätverk av compliance-chefer på landsnivå. Chief compliance officer rapporterar direkt till chefsjuristen och regelbundna uppdateringar om efterlevnadsprogrammet ges till Corporate compliance committee och styrelsen.

Visseblåsning

Sobis medarbetare uppmuntras att öppet rapportera eventuella oegentligheter eller oetiskt beteende till respektive linjeförman, HR-chef, någon på avdelningen för Compliance eller Legal, eller genom att använda visseblåsarfunktionen Sobi compliance hotline, som sköts av en extern part för att möjliggöra anonymitet. Oegentlighet definieras som oetiska metoder eller uppförande som bryter mot Sobis uppförandekod eller de interna policyer som stödjer uppförandekoden, eller mot lagar eller förordningar. Sobi compliance hotline är även tillgänglig för externa målgrupper via länk på bolagets webbplats. Alla anmälningar som görs via visseblåsarfunktionen granskas av Compliance-avdelningen och utreds enligt Sobi

G ESRS G1 Ansvarsfullt företagande, forts.

internutredningspolicy samt följs upp med lämpliga åtgärder. Sobis corporate compliance committee bestående av vd, cfo, chefsjurist och chief compliance officer ansvarar för tillsynen av ramverket för efterlevnadsutredningar och dess resultat.

Sobis medarbetare informeras regelbundet om visseblåsarkanalerna och möjligheten att anmäla anonymt. Sobis utredningsramverk kräver att personer som utreder misstänkta fall av oegentligheter är har kompetens att sköta utredningar i enlighet med Sobis policyer och tillhörande stöddokument.

Hantering av visseblåsarrapporter styrs av Sobis visseblåsar- och utredningsramverk. Detta ramverk gör det möjligt för visseblåsare att rapportera anonymt. I ramverket ingår också en nolltoleranspolicy mot repressalier vid visseblåsning som gjorts i god tro. Vidare instrueras utredarna att under intervjuerna informera anmälnarna om denna nolltoleranspolicy, och anmälnarna uppmanas att omedelbart informera utredaren om de upplever potentiella repressalier. Alla former av repressalier betraktas som en allvarlig överträdelse av Sobis uppförandekod och policyer och skulle därför bli föremål för utredning.

Sobis interna utredningsramverk integrerar lagkrav och bästa praxis för hantering av utredningar, inklusive ett snabbt, oberoende och objektivt genomförande. Utredningsramverket är tillämpligt på såväl visseblåsaranmälningar som andra relevanta anmälningar om misstänkta oegentligheter.

Sedan 2022 finns en uppdaterad utredningspolicy och en global rutin för efterlevnadskontroll och egeninspektioner, i enlighet med EU:s visseblåsardirektiv.

Under 2025 rapporterades 19 fall (elva) via visseblåsar-funktionen. För att fånga upp alla fall, kan relevanta händelser som rapporteras utanför systemet även lämnas in genom ombud. För ytterligare information om de rapporterade fallen, se avsnitt S1-17.

Policyer om djurhälsa

Djurstudier övervägs bara när det nuvarande vetenskapliga kunskapsläget och applicerbara riktlinjer inte tillhandahåller acceptabla alternativ för att kunna uppfylla studiens syfte, och under tillämpning av 3R-principerna, det vill säga ersätta, begränsa och förbättra.

Sobi utför inga egna djurförsök och anlitar endast validerade kontraktsleverantörer. Sobi förväntar sig efterlevnad av de forskningsetiska principer som anges i Sobis uppförandekod för partners.

Leverantörskontrakt inkluderar referenser till internationella normer runt djurstudier och djurvård, och varje individuell studie måste berättigas och ytterligare ramas in av utarbetade regler kring djurvälfärd.

Forskningsetik och bioetik

Sobi tillämpar konsekvent höga krav för all sin kliniska forskning för att säkerställa efterlevnad av etiska principer som styr medicinsk forskning. Utformningen av Sobis studier och de studier Sobi stödjer ska möjliggöra en korrekt vetenskaplig utvärdering. All forskning baseras på vetenskapliga och medicinska behov. Fler detaljer finns i avsnitt S4. I avsnitt S1-4 finns information om skydd av personuppgifter för deltagare i kliniska studier

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Leverantörsförbindelser

Sobi förlitar sig på tredje part för att tillverka och distribuera sina läkemedel och är därmed beroende av att dessa externa partners kan göra läkemedlen tillgängliga till en acceptabel kostnad och kvalitet samt vid rätt tidpunkt. Eventuella brister i dessa avseenden skulle kunna påverka Sobis affärsframgångar och finansiella resultat.

Sunda och långsiktiga relationer med leverantörsnätverk är därför av största vikt. Sobi har ett nära samarbete med sina externa tillverkningspartners och relationerna byggs på tydliga förväntningar med detaljerade kvalitetskrav och välgrundade prognoser. Den regelbundna övervakningen av produkt- och processkvalitet samt lagernivåer säkerställer tillgång och leverans. Dialog och långsiktig planering hanteras genom regelbundna affärsmöten, som involverar flera nivåer och funktioner inom Sobi. Sobis leverantörer är välutvecklade företag som inte är beroende av Sobi.

Sobi upprätthåller en intern hållbarhetsdialog med alla funktioner som är involverade i leverantörshantering. Detta omfattar extern tillverkning, indirekta inköp samt transport och logistik för att öka medvetenheten om och förståelsen för viktiga hållbarhetsaspekter i leverantörsförbindelsen och de verktyg som används för att hantera dessa. Ansvarsfulla inköp är en integrerad del av Sobis hantering av försörjningskedjan och upphandlingsstrategier, och

leverantörernas prestation övervakas och rapporteras inom inköpsorganisationerna.

Medarbetare inom Sobis inköpsorganisation får regelbundet utbildning i ansvarsfulla inköp.

Leverantörsväl

Sobi tar hänsyn till sociala och miljömässiga kriterier vid granskning och val av leverantörer. De principer som gäller sammanfattas i Sobis program för ansvarsfulla inköp (beskrivs också i avsnitt S2-4). Programmet består av tre huvudpelare: samsyn kring värden och principer; riskbedömning och utvärdering, samt resultatstyrning under hela samarbetet. Alla leverantörskategorier omfattas av programmet för ansvarsfulla inköp, men utvärderingen anpassas efter riskprofilerna för geografisk placering och leverantörskategori samt leverantörens strategiska betydelse.

Under 2025 infördes en ny global modell för riskhantering hos tredje part (TPRM). Modellen omfattar riskbedömnings-enkäter utformade för att identifiera potentiella risker i tredjepartsuppdrag. Den omfattar leverantörskandidater inom både indirekta och direkta inköpskategorier och informerar om lämpliga åtgärder för att minska riskerna. TPRM-modellen har integrerats i Sobis inköpsprocesser för att säkerställa att nödvändig screening genomförs vid rätt tidpunkt. Hållbarhetsscreening av alla leverantörskandidater inom kategorierna CMO:er, CLO:er, transportörer och kontraktsforskningsorganisationer (CRO:er), samt utförare av uppdrag över en viss storlek, är ett krav i modellen.

Sobis uppförandekod för partners anger kraven för alla partners gällande mänskliga rättigheter, skydd mot barn- och tvångsarbete, miljöskydd, korruptionsbekämpning, forskningsetik, informationskydd och regelefterlevnad.

Leverantörsuppföljning

Avtal med relevanta tredjeparter omfattar krav på att följa Sobis uppförandekod för partners. Sobi utvärderar relevanta potentiella och befintliga partners och utför due diligence och screening för ansvarstagande och efterlevnad av standarder inom arbetsrätt, mänskliga rättigheter och miljö med hjälp av utvärderingsverktyget från EcoVadis plattform för hållbarhetsbedömningar samt andra verktyg. Mer information om åtgärder relaterade till detta finns i avsnitt S2-4.

Revisioner på plats är ett verktyg som används för leverantörskategorier med hög risk. Under 2025

lanserades ett nytt revisionsinitiativ. Revisionerna syftar till att utvärdera operativa metoder, säkerhetsprotokoll och efterlevnad av policyer och standarder hos CMO:er och CLO:er, med särskilt fokus på CMO:er med betydande kemikalieintensiv produktion. I Sobis DMA identifierades produktion och transport av produkter med kemiskt innehåll som en väsentlig risk.

Policyer för att förhindra sena betalningar

Sobi är beroende av starka och finansiellt sunda relationer med sina leverantörer. Därför har Sobi formella avtalsmallar för många typer av tjänster och relationer där betalningsvillkor och faktureringsdetaljer är tydligt angivna. Standardiserade arbetssätt för betalningar och fakturor underlättar betalningsrutinerna och förebygger sena betalningar. Sobis uppförandekod föreskriver att alla Sobis affärshandlingar och finansiella dokument ska vara korrekta och att finansiella transaktioner ska rapporteras på ett icke vilseledande sätt. Sobi har inte några specifika policyer för hur betalningar ska hanteras, varken till små och medelstora företag eller till andra typer av leverantörer. Eftersom Sobis standardavtalsmallar stipulerar betalningsvillkor under 60 dagar anses en policy inte behövas. Det nuvarande arbetssättet möjliggör redan en finansiellt sund situation för Sobis leverantörer, inklusive små och medelstora företag.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Korruptionsbekämpning

Läkemedelsindustrin är en hårt reglerad sektor som löper betydande korruptionsrisker på grund av dess globala verksamhet, medarbetarnas frekventa myndighetskontakter (inklusive sjukvårdspersonal i många länder) samt beroendet av tredje part i hela den farmaceutiska värdekedjan.

Sobi arbetar aktivt för att förhindra alla former av korruption. Sobis policy för bekämpning av mutor och korruption, som godkänts av den verkställande ledningen, gäller globalt och kompletterar uppförandekoden med Sobis globala minimistandarder för att förhindra korruption i verksamhet under Sobis kontroll. Den tar hänsyn till internationella yrkesetiska regler och lagstiftning, såsom Foreign Corrupt Practices Act och UK Bribery Act. Några av policyns nyckelprinciper är att inte acceptera någon form av

G ESRS G1 Ansvarsfullt företagande, forts.

muta, erbjudande eller transaktion ämnad att påverka tjänsteutövningen; säkerställa korrekt bokföring, och säkerställa att inga otillbörliga eller olagliga förmåner ges till offentliga tjänstemän eller vårdpersonal.

En riskbaserad metod används och riskbaserade due diligence-granskningar genomförs med avseende på relevanta tredje parter.

Efterlevnadsprogrammet gäller även för aspekter som rör bekämpning av mutor och korruption. Läs mer i avsnitt G1-1. Sobis Corporate compliancekommitté ansvarar för tillsynen av utredningar. Sobi har en Global Compliance Governance Charter som beskriver tillsynen av efterlevnadsprogrammet, inklusive en styrningsstruktur med efterlevnadskommittéer, efterlevnadsansvar på olika nivåer i organisationen och ett nätverk av lokala experter på specifika efterlevnadsfrågor. Chief compliance officer rapporterar direkt till chefsjuristen och regelbundna uppdateringar om efterlevnadsprogrammet ges till Corporate compliance committee och styrelsen. Sobis utredningsramverk kräver att utredningar utförs oberoende av varandra. Val av personer som hanterar ärendet eller i deltar beslut om disciplinära åtgärder, görs för att undvika risken för partiskhet.

Hantering av korruptionsrisker inom läkemedelsindustrin

Den största potentiella risken finns inom Sobis samverkan med intressenter inom hälso- och sjukvården. Alla åtaganden regleras av uppförandekoden. Majoriteten omfattas även av korruptionsbekämpningspolicyn och den mer specifika policyn för samverkan med hälso- och sjukvård. Andra policyer och interna standardrutiner som är relevanta för förebyggande av korruption är: Policyn för due diligence av korruptionsbekämpning hos tredje part, befogenhetspolicyn, utgiftspolicyn, inköspolicyn samt policyn för hantering av bolagsrisker.

Sobis program för efterlevnad gällande samverkan med hälso- och sjukvård omfattar ett stödsystem för att minimera risken för korruption. Stödet omfattar bland annat policyer och obligatorisk utbildning för kundinriktade roller, samt rapportering och kontroller. Programmet är ett viktigt verktyg för att säkerställa att all samverkan och värdeöverföringar sker legalt och tål extern granskning.

Det är även viktigt att syftet för samverkan med sjukvården är att gynna patienter eller förbättra medicinsk praxis, och att all samverkan har nödvändiga förhandsgodkännanden och dokumentation. Uppföljning av efterlevnad genomförs med bland annat stickprovskontroller och verifiering av efterlevnad inom olika aktiviteter och processer. Resultaten kategoriseras och loggas, och lämplig uppföljning görs vid behov. Alla penning- och värdeöverföringar till patientorganisationer och offentliga och privata vårdgivare följer lokala insynsinitiativ såsom EFPIA-koden, US Sunshine Act och nationella transparenslagar, och offentliggörs årligen på sobi.com. Sobi redovisar värdeöverföringar som gjorts till aktörer inom hälso- och sjukvård på 33 marknader i Europa (inklusive Ryssland och Ukraina) samt i USA.

Utbildning i uppförandekoden, korruptions- och mutbekämpning är obligatorisk för samtliga medarbetare varannat år. Under 2025 utbildades 99 procent (99) av Sobis medarbetare i korruptions- och mutbekämpning. Ytterligare efterlevnadsutbildning för

nyanställda definieras i en årlig plan för efterlevnadsutbildning och situationsanpassad utbildning och information om relevanta ämnen ges av sakkunniga på efterlevnadsområdet varje år.

Alla medarbetare (100 procent), och därmed alla riskfunktioner, måste periodvis genomgå en digital utbildning om korruptionsbekämpningspolicyn, och utbildningen ska dokumenteras.

Korruptions- och mutbekämpningspolicyn godkänns av medlemmar av den verkställande ledningen, vars medlemmar utbildas i dess innehåll. Styrelsen deltar inte i någon ytterligare utbildning om policyerna.

G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor

Det förekom inga bekräftade fall av korruption eller mutor under 2025. Detta gäller både öppna och avslutade ärenden.

G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Uppförandekoden och policyn för mut- och korruptionsbekämpning anger uttryckligen att Sobi är politiskt neutralt och att bolaget inte gör några betalningar eller donationer till politiska partier eller kandidater, eller till deras institutioner, byråer eller företrädare. Sobi tillåter inte att någon verksamhet eller funktion utövar olagligt politiskt inflytande. Sobis befintliga finans- och redovisningssystem med attestrutiner för alla externa kostnader och finansiella kontroller gör det omöjligt att genomföra sådana transaktioner. Sobi är registrerat i EU:s transparensregister.

Bakgrundskontroller är en integrerad del av Sobis anställningsprocess för ledningspersonal och styrorgan. Sobi har inte rekryterat någon till sin styrelse, ledning eller tillsynsorgan som under de två åren före utnämningen i den aktuella rapporteringsperioden haft en jämförbar roll inom offentlig förvaltning (inklusive tillsynsmyndigheter).

Åtgärder relaterade till styrning

Viktiga åtgärder för att hantera frågan	Beskrivning och är för slutförande	Åtgärdens omfattning	Mål fastställt	Hur Sobi följer upp effektiviteten	Övergripande framsteg 2025
Utvärdera potentiella leverantörers hållbarhetsmognad	Fortsätta utveckla processen för hantering av tredjepartsrisker (TPRM)	Alla leverantörskategorier med identifierad risk (CMO:er, CLO:er, CRO:er, transport- och logistikleverantörer)	Nej	Regelbunden uppföljning av att processen efterlevs.	Integration av TPRM-principerna i Sobis inköpsprocesser, inklusive lanseringen av ett digitalt stödverktyg
Säkerställa gemensamma hållbarhetsambitioner med leverantörerna	Samtliga befintliga leverantörer ska efterleva principerna i programmet för ansvarsfulla inköp	Alla leverantörer över tröskelnivån	Ja	Andel screenade leverantörer EcoVadis total- och dimensionspoäng (genomsnitt och extremvärden)	54 procent av leverantörerna screenade Genomsnittlig poäng 64 (per kategori) Åtta leverantörer under miniminivån av totalpoäng
Utvärdera de operativa metoderna och hållbarhetsresultaten hos viktiga leverantörspartners	Upprätta en revisionsplan för CMO:er och genomföra planerade revisioner	Alla CMO:er med identifierad risk	Ja	Revisioner genomförda i enlighet med planen	En revision slutförd
Ge Sobis medarbetare regelbunden utbildning i viktiga policyer	Fortsätta regelbundna obligatoriska utbildningsinitiativ i uppförandekoden och korruptions- och mutbekämpningspolicyn	Alla Sobis medarbetare	Ja	Andel som fullföljt utbildning	Uppförandekoden 98 procent Bekämpning av mutor och korruption 99 procent
Säkerställa organisationens kunskap om Sobis prioriteringar inom hållbarhet	Lansering och implementering av utbildningen 'Sustainability essentials'	Alla Sobis medarbetare	Nej	Andel som fullföljt utbildning	88 procent

Appendix

IRO-2 Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av bolagets hållbarhetsrapport

Tabell 30: CSRD-index

CSRD-upplysning	Plats (avsnitt, sidhänvisning) och anteckningar
ESRS 2 Allmänna upplysningar	
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten, s.42
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter, s.42
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	GOV-1 och GOV-2 Styrelsens, ledningens och organisationens roller samt information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av bolagets styrelse, ledning och organisation, s.43-45
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	GOV-1 och GOV-2 Styrelsens, ledningens och organisationens roller samt information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av bolagets styrelse, ledning och organisation, s.43-45
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem, s.45
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet, s.46
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering, s.46
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja, s.47-49
SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter, s.50
SBM-3 Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell, s.51, E1 Klimatförändringar, s.53, E2 - Hantering av påverkan, risker och möjligheter, s.63, E3 - Hantering av påverkan, risker och möjligheter s.65, E5 - Hantering av påverkan, risker och möjligheter, s.67, S1 - Hantering av påverkan, risker och möjligheter, s.71, S2 - Hantering av påverkan, risker och möjligheter, s.78, S4 - Hantering av påverkan, risker och möjligheter, s.81, G1 - Hantering av påverkan, risker och möjligheter, s.87
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter, s.46-47, Klimatpåverkan, hantering av risker och möjligheter, s.52
IRO-2 Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av bolagets hållbarhetsförklaring	IRO-2 Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av bolagets hållbarhetsrapport, s.90-92, IRO-2 Övrig lagstiftning, s. 93-94
ESRS E1 Klimatförändringar	
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna, s.56
E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar, s.56, Huvudsakliga policyer, s.44-45
E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer, s.56-57
E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	E1-4 Mål för begränsningar av och anpassning till klimatförändringarna, s.57-58
E1-5 Energianvändning och energimix	E1-5 Energiförbrukning och energimix, s.59
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	E1-6 Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp, brutto, s.59-61

Appendix

Fortsättning

CSRD-upplysning	Plats (avsnitt, sidhänvisning) och anteckningar
ESRS E2 Miljöföreningar	
E2-1 Policyer relaterade till miljöförening	E2-1 Policyer relaterade till miljöföreningar, s.63, Huvudsakliga policyer, s.44-45
E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöförening	E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöförening, s.64
E2-3 Mål relaterade till miljöförening	E2-3 Mål relaterade till miljöförening, s.64
E2-5 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	E2-5 Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter, s.64
ESRS E3 Vattenresurser och marina resurser	
E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser	E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser, s.65, Huvudsakliga policyer, s.44-45
E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser, s.66
E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser	E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser, s.66
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi, s.67, Huvudsakliga policyer, s.44-45
E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi, s.67-68
E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi, s.68
E5-4 Resursinflöden	E5-4 Resursinflöden, s.68
E5-5 Resursutflöden	E5-5 Resursutflöden, s.68
ESRS S1 Egen arbetskraft	
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften, s.71-72, Huvudsakliga policyer, s.44-45
S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan, s.72
S1-3 Rutiner för att åtgärda negativ inverkan och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem, s.69	S1-3 Rutiner för att åtgärda negativ påverkan och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem, s.72
S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	S1-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften och dessa åtgärders ändamålsenlighet, p.73-74
S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	S1-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras, s.74
S1-6 Uppgifter om företagets anställda	S1-6 Uppgifter om företagets medarbetare, s.74
S1-7: Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	S1-7: Uppgifter om medarbetare som inte är anställda, s.74
S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog, s.75
S1-9 Mångfaldsindikatorer	S1-9 Mångfaldsindikatorer, s.75
S1-10 Tillräckliga löner	S1-10 Tillräckliga löner, s.76
S1-14 Mått för arbetsmiljö	S1-14 Mått för arbetsmiljö, s.76
S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter, s.76

Appendix

Fortsättning

CSRD-upplysning	Plats (avsnitt, sidhänvisning) och anteckningar
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	
S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan, s.78, Huvudsakliga policyer, s.44-45
S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings	S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan, s.78-79
S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	S2-3 Rutiner för att negativ påverkan och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem, s.79
S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	S2-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan, och sätt att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, s.79-80
S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	S2-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras, s.80
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	
S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare	S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare, s.81, Huvudsakliga policyer, s.44-45
S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings	S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan, s.82
S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem, s.82
S4-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	S4-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på konsumenter och slutanvändare, och sätt att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, s.83-86
S4-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	S4-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras, s.86
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur, s.87-88, Huvudsakliga policyer, s.44-45
G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer	G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer, s.88
G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor, s.88-89
G1-4 Fall av korruption och mutor	G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor, s.89
G1-5 Politisk inflytande och lobbyverksamhet	G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet, s.89

Appendix

IRO-2 Övrig lagstiftning

Tabell 31: Övrig lagstiftning

CSRD-upplysning	Datapunkt	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till benchmarkförordningen	Referens till EU:s klimatlag	Avsnitt	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	x		x		Sammansättning av det administrativa, lednings- och tillsynsorganet	43
ESRS 2 GOV-1	21 (e)			x		Sammansättning av det administrativa, lednings- och tillsynsorganet	43
ESRS 2 GOV-4	30	x				GOV-4 Uttalande om due diligence och Tabell 1	46
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	x	x	x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	x		x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	x		x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv			x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E1-1	14				x	Klimatomställningsplan	56
ESRS E1-1	16 (g)		x	x		Klimatomställningsplan	56
ESRS E1-4	34	x	x	x		Sobis SBT-mål i detalj	57
ESRS E1-5	38	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E1-5	37	x				E1-5 Energikonsumtion och energimix samt Tabell 10	59
ESRS E1-5	40-43	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E1-6	44	x	x	x		E1-6 Brutto scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp samt (M) E1-6	59
ESRS E1-6	53-55	x	x	x		E1-6 Brutto scope 1, 2, 3 och Tabell 14	59
ESRS E1-7	56				x	Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E1-9	66			x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E1-9	66 (a), 66 (c)		x			Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E1-9	67 (c)		x			Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E1-9	69			x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E2-4	28	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E3-1	9	x				E3-1 Policys relaterade till vatten och marina resurser	65
ESRS E3-1	13	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E3-1	14	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E3-4	28 (c)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E3-4	29	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (a) i	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (b)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (c)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E4-2	24 (b)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E4-2	24 (c)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E4-2	24 (d)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a

Appendix

Fortsättning

CSRD-upplysning	Datapunkt	SFDR-referens	Pelare 3-referens	Referens till benchmarkförordningen	Referens till EU:s klimatlag	Avsnitt	Sida
ESRS E5-5	37 (d)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS E5-5	39	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2- SBM 3 - S1	14 (f)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS 2- SBM 3 - S1	14 (g)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS S1-1	20	x				S1-1 Policies relaterade till den egna arbetsstyrkan	71
ESRS S1-1	21			x		ESRS-2 Huvudpolicies och S1-1 Policies relaterade till den egna arbetsstyrkan	71
ESRS S1-1	22	x				S1-1 Policies relaterade till den egna arbetsstyrkan; Åtagande för mänskliga rättigheter	71
ESRS S1-1	23	x				ESRS-2 Huvudpolicies och S1-1 Policies relaterade till den egna arbetsstyrkan	71
ESRS S1-3	32 (c)	x				S1-3 Kanaler för egna anställda att framföra oro; Kanaler för egna anställda att framföra oro	72
ESRS S1-14	88 (b), 88 (c)	x		x		S1-14 Hälsa och säkerhetsmått, Tabell 27	76
ESRS S1-14	88 (e)	x				S1-14 Hälsa och säkerhetsmått, Tabell 27	76
ESRS S1-16	97 (a)	x		x		S1-16 Ersättningsmått, Tabell 28	76
ESRS S1-16	97 (b)	x				S1-16 Ersättningsmått, Tabell 28	76
ESRS S1-17	103 (a)	x				S1-17 Incidenter, klagomål och allvarliga mänskliga rättighetskränkningar, Tabell 29	76
ESRS S1-17	104 (a)	x		x		S1-17 Incidenter, klagomål och allvarliga mänskliga rättighetskränkningar, Tabell 29	76
ESRS 2- SBM 3 - S2	11 (b)	x				S2 Arbetstagare i värdekedjan; arbetskraft och mänskliga rättigheter i värdekedjan	78
ESRS S2-1	17	x				ESRS-2 Huvudpolicies och S2-1 Policies relaterade till arbetstagare i värdekedjan	78
ESRS S2-1	18	x				ESRS-2 Huvudpolicies och S2-1 Policies relaterade till arbetstagare i värdekedjan	78
ESRS S2-1	19	x		x		ESRS-2 Huvudpolicies och S2-1 Policies relaterade till arbetstagare i värdekedjan	78
ESRS S2-1	19			x		ESRS-2 Huvudpolicies och S2-1 Policies relaterade till arbetstagare i värdekedjan	78
ESRS S2-4	36	x				S2-4 Vidta åtgärder för väsentliga påverkan; Hantera faktisk påverkan	79
ESRS S3-1	16	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS S3-1	17	x		x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS S3-4	36	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS S4-1	16	x				ESRS 2 Huvudpolicies och S4-1 Policies relaterade till konsumenter och slutanvändare	81
ESRS S4-1	17	x		x		ESRS 2 Huvudpolicies och S4-1 Policies relaterade till konsumenter och slutanvändare	81
ESRS S4-4	35	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS G1-1	10 (b)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS G1-1	10 (d)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS G1-4	24 (a)	x		x		Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a
ESRS G1-4	24 (b)	x				Datapunkten har identifierats som icke väsentlig för Sobi	n/a

Finansiella rapporter

Koncernen

Koncernens resultaträkning och rapport över totalt resultat	96
Koncernens balansräkning	97
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	98
Koncernens kassaflödesanalys	100

Koncernens noter

K1 Redovisningsprinciper	101
K2 Finansiell riskhantering	102
K3 Segmentsinformation och intäkter	105
K4 Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	108
K5 Övriga rörelseintäkter	108
K6 Övriga rörelsekostnader	108
K7 Leasing	109
K8 Anställda, personalkostnader, ersättning till styrelse och ledande befattningshavare	110
K9 Ersättning till revisorer	117
K10 Kostnader fördelade på kostnadsslag	117
K11 Finansiella poster, netto	117
K12 Inkomstskatt	118
K13 Immateriella anläggningstillgångar	120
K14 Materiella anläggningstillgångar	123
K15 Andelar i intresseföretag	124
K16 Finansiella anläggningstillgångar	124
K17 Förutbetalda produktionskostnader	125
K18 Varulager	125
K19 Kundfordringar och övriga fordringar	126
K20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	126
K21 Likvida medel	126
K22 Eget kapital	127
K23 Finansiella tillgångar och skulder per kategori	128
K24 Upplåning	131
K25 Övriga skulder, kortfristiga och långfristiga	132
K26 Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	132
K27 Övriga avsättningar	134
K28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	135
K29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	135
K30 Transaktioner med närstående	135
K31 Händelser efter balansdagen	135
K32 Rörelseförvärv	136

Moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultat	137
Moderbolagets balansräkning	138
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	139
Moderbolagets kassaflödesanalys	140

Moderbolagets noter

M1 Redovisningsprinciper	141
M2 Nettoomsättning	141
M3 Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	142
M4 Övriga rörelseintäkter	142
M5 Övriga rörelsekostnader	142
M6 Leasing	142
M7 Anställda, personalkostnader, ersättning till styrelse och ledande befattningshavare	143
M8 Ersättning till revisorer	143
M9 Kostnader fördelade på kostnadsslag	143
M10 Finansiella intäkter och kostnader	143
M11 Inkomstskatt	144
M12 Immateriella anläggningstillgångar	145
M13 Materiella anläggningstillgångar	145
M14 Andelar i koncernföretag	146
M15 Finansiella anläggningstillgångar	147
M16 Förutbetalda produktionskostnader	147
M17 Varulager	147
M18 Kundfordringar och övriga fordringar	148
M19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	148
M20 Likvida medel	148
M21 Eget kapital	149
M22 Upplåning	149
M23 Övriga skulder, kortfristiga och långfristiga	149
M24 Övriga avsättningar	150
M25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	150
M26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	150
M27 Transaktioner med närstående	151
M28 Förslag till vinstdisposition	151
M29 Händelser efter balansdagen	151
Styrelsens underskrifter	152
Revisionsberättelse	153
Revisorns granskningsberättelse	
hållbarhetsrapport	157

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter	K3	28 238	26 027
Kostnader för sålda varor		-6 252	-5 785
Bruttoresultat		21 986	20 242
Försäljnings- och administrationskostnader ¹	K4, K13	-17 756	-11 085
Forsknings- och utvecklingskostnader		-3 317	-3 538
Övriga rörelseintäkter	K5	9	14
Övriga rörelsekostnader	K6	-55	-7
Rörelseresultat	K4, K7, K8, K9, K10, K13, K14, K26	867	5 625
Resultat från andelar i intresseföretag	K15	-3	—
Finansiella intäkter		42	86
Finansiella kostnader		-873	-1 305
Finansiella poster, netto	K11	-831	-1 219
Resultat före skatt		34	4 407
Inkomstskatt	K12	442	-528
Årets resultat		476	3 879
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		478	3 885
Innehav utan bestämmande inflytande		-2	-6
<i>Resultat per aktie, SEK</i>			
Resultat per aktie före utspädning		1,39	11,37
Resultat per aktie efter utspädning		1,37	11,24

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		476	3 879
Övrigt totalresultat²	K22		
<i>Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer (netto efter skatt)		63	-81
Omvärdering av eget kapitalinstrument (netto efter skatt)		-24	-2
Övrigt totalresultat som inte ska omklassificeras till resultatet (netto efter skatt)		39	-83
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser		-3 890	2 136
Säkring av nettoinvestering (netto efter skatt)		365	-180
Kassaflödessäkringar (netto efter skatt)		-63	—
Övrigt totalresultat som kan komma att omklassificeras till resultatet (netto efter skatt)		-3 588	1 956
Övrigt totalresultat för året		-3 549	1 874
Summa totalresultat för året²		-3 073	5 753
<i>Årets totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		-3 070	5 759
Innehav utan bestämmande inflytande		-3	-6

1. Inkluderar nedskrivning av Vonjo med 6 612 MSEK.

2. I enlighet med reviderad IAS 1 ska alla förändringar i eget kapital som inte uppkommer från transaktioner med ägarna redovisas i koncernens rapport över totalresultat. Omräkningsdifferenser är helt och hållet relaterade till dotterföretagens koncernmässigt värderade nettotillgångar i utländsk valuta.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	K13	49 080	58 971
Materiella anläggningstillgångar	K14	1 631	1 584
Andelar i intresseföretag	K15	1 001	–
Finansiella anläggningstillgångar	K16, K23	176	166
Förutbetalda produktionskostnader	K17	211	268
Uppskjutna skattefordringar	K12	806	1 293
Summa anläggningstillgångar		52 906	62 282
Omsättningstillgångar			
Varulager	K18	5 127	4 159
Kundfordringar	K19	5 856	5 195
Övriga fordringar	K19	723	405
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	K20	1 781	2 262
Likvida medel	K21	1 041	1 140
Summa omsättningstillgångar	K23	14 528	13 162
SUMMA TILLGÅNGAR		67 434	75 444
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		196	195
Övrigt tillskjutet kapital		17 696	17 186
Andra reserver	K22	-2 577	981
Balanserad vinst		21 924	18 039
Årets resultat		478	3 885
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		37 717	40 286
Innehav utan bestämmande inflytande		6	9
Totalt eget kapital		37 723	40 295

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	K24	5 180	12 407
Uppskjutna skatteskulder	K12	4 359	6 702
Leasingskulder	K7	259	268
Ersättning efter avslutad anställning	K26	194	276
Övriga avsättningar	K27	74	52
Övriga skulder	K25	3 576	2 842
Summa långfristiga skulder	K23	13 642	22 549
Kortfristiga skulder			
Upplåning	K24	5 942	3 926
Leverantörsskulder		1 235	944
Aktuella skatteskulder		622	744
Leasingskulder	K7	114	134
Övriga avsättningar	K27	539	531
Övriga skulder	K25	1 580	646
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	K28	6 038	5 674
Summa kortfristiga skulder	K23	16 069	12 600
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		67 434	75 444

Avseende ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not K29.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver ¹	Balanserad vinst och årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2024	194	16 552	-934	18 055	33 867	—	33 867
Totalresultat							
Årets resultat	—	—	—	3 885	3 885	-6	3 879
Övrigt totalresultat							
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer (netto efter skatt)	—	—	-81	—	-81	—	-81
Omvärdering av eget kapitalinstrument (netto efter skatt)	—	—	-2	—	-2	—	-2
Övrigt totalresultat som inte ska omklassificeras till resultatet (netto efter skatt)	—	—	-83	—	-83	—	-83
Omräkningsdifferenser	—	—	2 137	—	2 137	-1	2 136
Säkring av nettoinvesteringar (netto efter skatt)	—	—	-180	—	-180	—	-180
Justering inom eget kapital	—	-41	41	—	—	—	—
Övrigt totalresultat som kan komma att omklassificeras till resultatet (netto efter skatt)	—	-41	1 998	—	1 957	-1	1 956
Övrigt totalresultat	—	-41	1 915	—	1 874	-1	1 874
Summa totalresultat	—	-41	1 915	3 885	5 759	-6	5 753
Transaktioner med aktieägare							
Emission av aktier	1	1	—	—	2	—	2
Aktierelaterad ersättning till anställda	—	218	—	—	218	—	218
Av personal inlösta aktieoptioner	—	427	—	—	427	—	427
Skattemässiga justeringar kopplat till aktieprogram ²	—	30	—	—	30	—	30
Aktieswap för säkring av aktieprogram ³	—	—	—	-16	-16	—	-16
Innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	15	15
Summa transaktioner med aktieägare	1	675	—	-16	660	15	675
Utgående eget kapital per 31 december 2024	195	17 186	981	21 924	40 286	9	40 295

Finansiella rapporter | Koncernen

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver ¹	Balanserad vinst och årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2025	195	17 186	981	21 924	40 286	9	40 295
Totalresultat							
Årets resultat	—	—	—	478	478	-2	476
Övrigt totalresultat							
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer (netto efter skatt)	—	—	63	—	63	—	63
Omvärdering av eget kapitalinstrument (netto efter skatt)	—	—	-24	—	-24	—	-24
Övrigt totalresultat som inte ska omklassificeras till resultatet (netto efter skatt)	—	—	39	—	39	—	39
Omräkningsdifferenser	—	—	-3 889	—	-3 889	-1	-3 890
Säkring av nettoinvesteringar (netto efter skatt)	—	—	365	—	365	—	365
Kassafördessäkringar (netto efter skatt)	—	—	-63	—	-63	—	-63
Övrigt totalresultat som kan komma att omklassificeras till resultatet (netto efter skatt)	—	—	-3 587	—	-3 587	-1	-3 588
Övrigt totalresultat	—	—	-3 548	—	-3 548	-1	-3 549
Summa totalresultat	—	—	-3 548	478	-3 070	-3	-3 073
Överföring av kassafördessäkring avseende anskaffningsvärde till intresseföretag	—	—	-11	—	-11	—	-11
Transaktioner med aktieägare							
Emission av aktier	1	—	—	—	1	—	1
Aktierelaterad ersättning till anställda	—	250	—	—	250	—	250
Av personal inlösta aktieoptioner	—	245	—	—	245	—	245
Skattemässiga justeringar kopplat till aktieprogram ²	—	15	—	—	15	—	15
Aktieswap för säkring av aktieprogram ³	—	—	—	1	1	—	1
Summa transaktioner med aktieägare	1	510	—	1	512	—	512
Utgående eget kapital per 31 december 2025	196	17 696	-2 577	22 402	37 717	6	37 723

1. För specifikation av Andra reserver, se not K22.

2. Förändringar avser skillnaden mellan marknadsvärde och beräknad kostnad enligt IFRS 2.

3. Avser aktieswapavtal som ingåtts av Sobi för att säkerställa sina åtaganden om leverans av aktier enligt aktieprogrammen.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		34	4 407
Ej kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar		10 096	3 679
Övriga ej kassaflödespåverkande poster ¹		1 041	903
Kassaflödespåverkande poster			
Erhållen ränta		21	34
Erlagd ränta		-726	-1 091
Utbetalning till pensionsfonder		-67	-58
Betald inkomstskatt		-1 327	-307
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		9 072	7 567
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
Förändring av varulager		-1 077	-159
Förändring av rörelsefordringar		-884	-178
Förändring av rörelseskulder		1 454	157
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 565	7 388
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar ²	K13	-3 113	-2 835
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	K14	-40	-170
Investeringar i intresseföretag ²	K15	-1 004	–
Investeringar i produktion	K16	-99	-85
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	K18	-41	–
Övriga poster från investeringsverksamheten		2	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 294	-3 091
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upplåning		3 055	14 220
Amortering av lån		-7 987	-18 656
Säkringsarrangemang för finansiering		555	163
Amortering av leasingskuld		-190	-170
Likvid från aktieoptioner		245	427
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande		–	15
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 323	-4 001

MSEK	Not	2025	2024
Förändring i likvida medel			
Likvida medel vid årets början		1 140	904
Kursdifferens i likvida medel		-46	-61
Likvida medel vid årets slut		1 041	1 140
¹Specifikation, övriga ej kassaflödespåverkande poster			
Räntekostnader		748	1 114
IFRS 2 kostnader kopplat till aktierelaterade incitamentsprogram till anställda		250	218
Valutaeffekter		-22	-219
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		66	-209
Summa		1 041	903

2. Investeringar 2025 avser i huvudsak en förskotts betalning om 2 880 MSEK kopplat till det nya royaltывaftet för Aspaveli, samt investeringen i Pint Pharma om 1 004 MSEK.

Förändring finansiella skulder redovisade i finansieringsverksamheten

	Not	Leasing	Upplåning	Summa
Ingående balans 2024	K7, K24	316	20 169	20 485
Kassaflödespåverkande poster		-170	-4 436	-4 606
Omräkningsdifferenser		1	534	535
Övriga ej kassaflödespåverkande förändringar		256	66	321
Utgående balans 2024		402	16 333	16 736

	Not	Leasing	Upplåning	Summa
Ingående balans 2025	K7, K24	402	16 333	16 736
Kassaflödespåverkande poster		-190	-4 933	-5 122
Omräkningsdifferenser		-16	-313	-329
Övriga ej kassaflödespåverkande förändringar		176	34	210
Utgående balans 2025		373	11 122	11 495

Koncernens noter

K1 Övergripande redovisningsprinciper samt viktiga uppskattningar och bedömningar

Allmän information

Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), organisationsnummer 556038-9321, moderbolaget och dess dotterföretag, ('koncernen') är ett publikt börsnoterat globalt biofarmabolag inriktat på sällsynta sjukdomar.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Norra Stationsgatan 93A, Stockholm, Sverige

Bolaget är sedan 15 september 2006 noterat vid Stockholmsbörsen Nasdaq Stockholm och sedan 2 januari 2014 noterat på OMX Stockholm Large Cap.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och vd den 25 mars 2026. Moderbolagets resultat- och balansräkning och koncernens rapport över totalresultat och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämma den 6 maj 2026.

Övergripande redovisningsprinciper

Noten beskriver de väsentliga övergripande redovisningsprinciper som tillämpats när koncernredovisningen upprättats och omfattar Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), dess koncernföretag som består av dotterföretag och intresseföretag ('Sobi'). Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Därtill presenterar Sobi övriga väsentliga redovisningsprinciper i direkt anslutning till varje not.

Grund för rapportens upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner, samt IFRS® Redovisningsstandarder, såsom de antagits av EU, och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC).

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapporteringsvaluta. Belopp anges i MSEK (miljoner kronor) och värden inom parentes avser föregående år om inte annat anges. Belopp är avrundade till närmaste MSEK.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, vilka redovisas i enlighet med beskrivningen i not K23.

Rörelseförvärv redovisas i enlighet med förvärvsmetoden. De förvärvade identifierade tillgångarna och förvärvade skulderna värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen som administrationskostnader. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten.

För dotterföretag där Sobi äger mindre än 100 procent redovisas innehav utan bestämmande inflytande separat i de finansiella rapporterna.

Nya och ändrade redovisningsprinciper 2025

Det har publicerats ett antal nya eller ändrade standarder och tolkningar som trätt i kraft från 1 januari 2025. Sobi tillämpar dessa förändringar varav ingen har haft en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya eller ändrade redovisningsprinciper som träder i kraft efter 2025

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements, träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2027 (antagen av EU) och ersätter IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 kommer inte påverka nettoresultatet för Sobi men kommer att påverka presentationen av intäkter och kostnader inom de nya kategorierna i resultaträkningen. Sobis utvärdering av effekterna av IFRS 18 visar att vissa intäkter och kostnader, som tidigare har redovisats som finansiella kostnader, i huvudsak kommer att omklassificeras till kategorierna operationella kostnader och investeringskostnader. Förändringen bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på Sobis rörelseresultat.

Ändringarna i IFRS 7 och IFRS 9 träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2026 (antagen av EU) och omfattar förtydliganden kring klassificering och värdering av finansiella instrument samt nya upplysningskrav. Ändringarna bedöms inte ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Inga andra nya eller ändrade standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft har inte tillämpats i förtid och väntas inte ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Omräkning av utländsk valuta

Vid upprättande av koncernredovisningen räknas samtliga utländska dotterföretag om till SEK. Tillgångar och skulder i balansräkningarna räknas om till balansdagens kurs och poster i resultaträkningarna räknas om med månatliga genomsnittliga valutakurser. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnt omräkningsdifferenser.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och räknas om till balansdagens kurs.

Transaktioner i utländsk valuta räknas om till funktionell valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursdifferenser som hänför sig till poster av rörelsekaraktär redovisas inom rörelseresultatet och övriga poster redovisas som en finansiell intäkt eller kostnad.

Viktiga uppskattningar och antaganden samt bedömningar för redovisningsändamål	
Not	Viktiga uppskattningar och bedömningar
Not K3	Segmentinformation och intäkter
Not K12	Inkomstskatt
Not K13	Immateriella anläggningstillgångar och nedskrivningstest
Not K23	Finansiella tillgångar och skulder per kategori
Not K32	Rörelseförvärv

K2 Finansiell riskhantering

Finansiella risker och riskhantering

Sobi är genom sin internationella verksamhet exponerad för olika typer av risker som kan påverka resultatet, kassaflödet och den finansiella ställningen. Riskerna delas in i verksamhetsrelaterade risker och finansiella risker. Med finansiella risker avses en potentiell negativ inverkan till följd av förändringar i de finansiella riskfaktorerna. Nedan beskrivs de finansiella riskfaktorer som bedöms ha störst betydelse för Sobi samt hanteringen av dessa. Verksamhetsrelaterade risker finns beskrivna i ett eget avsnitt i förvaltningsberättelsen.

Finansiella risker hanteras centralt av Sobis treasuryfunktion, som även ansvarar för koncernens finansiering, vilket säkerställer att lösningar finns för likviditetshantering och betalningar, samt stödjer affärsverksamheten i finansrelaterade frågor.

Finanspolicyn, som har fastställts av styrelsen, redogör för ansvarsfördelning och kontroll i finansiella frågor mellan styrelse, vd, cfo och treasuryfunktionen. Styrelsen har utsett en revisionskommitté som bland annat har till uppgift att bevaka finanspolicyns utformning och vid behov föreslå förändringar för styrelsen. Huvudsyftet med finanspolicyn är att de finansiella riskerna ska hållas på en låg nivå och hanteras på ett säkert sätt.

Finansiella riskfaktorer

Valutarisk – Transaktionsrisk

Transaktionsrisk uppstår när försäljning och inköp sker i olika valutor och definieras i Sobi som risken att förändringar i växelkurser kan påverka företagets lönsamhet eller kassaflöde negativt. Sobi har valt att dela upp transaktionsrisk i två olika typer; operationell transaktionsrisk och finansiell transaktionsrisk med följande definitioner:

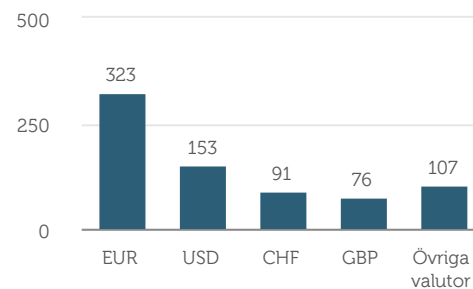
- Operationell transaktionsrisk: Negativ effekt från operationella transaktioner, såsom utländskt denominerade skulder och fordringar som härrör till operationella aktiviteter där framtida valutaomvärderingar av sådana poster redovisas inom rörelseresultatet.
- Finansiell transaktionsrisk: Negativ effekt från finansiella transaktioner, såsom bekräftad utländskt denominerade lån och fordringar som härrör till finansiella aktiviteter där framtida valutaomvärderingar av sådana poster redovisas i resultaträkningen som en finansiell intäkt/kostnad.

I dotterbolagen begränsas risken då de främst har sina operationella och finansiella flöden i lokal valuta. För moderbolaget är denna risk av vikt då bolaget har betydande utländska flöden i framför allt EUR och USD.

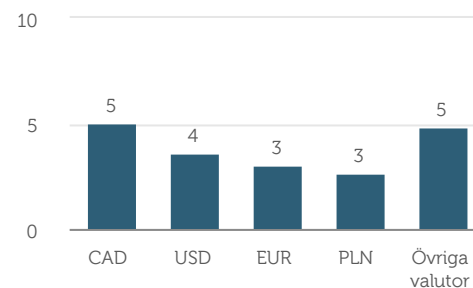
För att hantera transaktionsexponeringen används finansiella instrument, framför allt valutaväxlingar inklusive valutaderivat.

Valutor med de största nettoexponeringarna inklusive derivat framgår av nedanstående diagram.

Operationell nettotransaktionsexponering, absolutbelopp per balansdagen, MSEK



Finansiell nettotransaktionsexponering, absolutbelopp per balansdagen, MSEK



Vid en förstärkning av SEK på 5 procent mot övriga valutor per balansdagen skulle rörelseresultatet och finansnettot påverkas med -6 MSEK (45) och 0 MSEK (0). Vid årsskiftet uppstår ibland stora balanser i den operationella exponeringen på grund av internfakturer som hanteras kommande dagar när den totala exponeringen är känd. Den faktiska resultatpåverkan under 2025 var i rörelseresultatet -55 MSEK (9) och i finansnettot -24 MSEK (0).

Rimlig förändring

Påverkan vid 5 procents förstärkning av SEK

Rörelseresultat	2025	2024
EUR	-16	34
USD	8	10
CHF	5	-6
GBP	-4	5
Övriga valutor	2	2
Summa	-6	45

Finansiella poster, netto	2025	2024
CAD	-0,3	0,0
USD	-0,2	-0,2
EUR	-0,2	0,0
PLN	0,1	0,1
Övriga valutor	0,1	0,4
Summa	-0,3	0,3

Valutarisk – Omräkningsrisk

Med omräkningsrisk avses risken att förändringar i växelkurser påverkar det egna kapitalet på ett negativt sätt när koncernens nettotillgångar i utländsk valuta räknas om till svenska kronor. Förändringarna i eget kapital anses vara acceptabla och hanteras inte genom valutaderivat. Risken hanteras delvis genom att begränsa storleken på nettotillgångarna via lån i utländsk valuta.

De valutor som är mest signifikanta för Sobi är CHF, EUR och USD. Vid en förstärkning av SEK med 5 procent skulle koncernens egna kapital respektive nettot av finansiella tillgångar och skulder påverkas enligt följande tabeller.

Påverkan vid 5 procents förstärkning av SEK

2025	Eget kapital	Finansiella tillgångar och skulder
CHF	-245	-63
EUR	-65	-144
USD	-1 056	-148
Övriga valutor	-31	-40
Summa	-1 398	-395

2024	Eget kapital	Finansiella tillgångar och skulder
CHF	-242	-29
EUR	-29	-118
USD	-971	483
Övriga valutor	-9	-6
Summa	-1 251	330

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att Sobi inte kan ta upp finansiering på acceptabla villkor, eller inte kan möta sina betalningsförpliktelser på grund av faktorer som Sobi inte kan påverka. Hur likviditetsrisken ska hanteras finns beskrivet i finanspolicyn. Både kort- och långsiktiga prognoser över koncernens likviditet sammanställs löpande för att säkerställa att det finns tillräckligt med likvida medel och utnyttjade kreditfaciliteter för att möta behovet i den löpande verksamheten.

Enligt policyn ska det även finnas en likviditetsreserv av erforderlig storlek. Likviditetsreserven består av banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar samt den utnyttjade delen av bekräftade kreditfaciliteter. Sobi hade per 31 december 2025 utnyttjade bekräftade kreditfaciliteter uppgående till totalt 16 251 MSEK (12 011), varav 4 849 MSEK (3 972) var reserverade för utestående företagscertifikat, vilket ger tillgängliga kreditfaciliteter om 11 403 MSEK (8 039). Kreditfaciliteterna är utnyttjade till 6 365 MSEK (12 449) per 31 december 2025. Se fördelning i tabellen på följande sida.

Kreditfaciliteter, förfallostruktur

	2026	2027	2028	2029	2030	Summa
Outnyttjade kreditfaciliteter	296	7 625	2 921	5 409	—	16 251
Utnyttjade kreditfaciliteter	1 150	3 315	—	550	1 350	6 365
Summa kreditfaciliteter	1 446	10 941	2 921	5 959	1 350	22 617

Följande tabell visar avtalsenliga kassaflöden inklusive räntor från koncernens finansiella skulder, uppdelade efter kvarvarande tid till avtalsenlig förfalldag. Villkorade tilläggsköpeskillningar, som förfaller vid uppfyllande av särskilda villkor, inkluderas enligt förväntad förfalldag.

Löptidsanalys

	Mindre än 1 år	Mellan 1-2 år	Mellan 2-5 år	Mer än 5 år
Per 31 december 2025				
Derivat ¹	132	—	—	—
Upplåning	6 217	3 444	2 059	—
Leverantörsskulder	1 235	—	—	—
Leasingskulder	120	105	148	20
Villkorade tilläggsköpeskillningar	746	193	14 576	3 059
Ovillkorade tilläggsköpeskillningar	14	—	—	—
Summa	8 464	3 742	16 783	3 079
	Mindre än 1 år	Mellan 1-2 år	Mellan 2-5 år	Mer än 5 år
Per 31 december 2024				
Derivat ¹	65	—	—	—
Upplåning	4 494	2 404	9 630	1 365
Leverantörsskulder	944	—	—	—
Leasingskulder	134	92	99	2
Villkorade tilläggsköpeskillningar	78	616	1 444	18 648
Summa	5 715	3 112	11 173	20 015

1. Ingår i Övriga skulder, i balansräkningen.

Skulderna i tabellen är upptagna till nominellt belopp enligt bedömning av kontrakten per 31 december 2025. För redovisade skulder i balansräkningen, se not K23.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att Sobi påverkas negativt genom förändringar av räntenivån, både i resultaträkningen genom förändringar i det allmänna ränteläget och i instrument som löper med fast ränta genom förändringar i marknadsvärden. Förändringar i marknadsvärden anses vara acceptabla då Sobis generella princip är att minimera volatiliteten i resultaträkningen. Sobis exponering mot ränterisk uppstår främst genom externa lån och kassa.

Sobis finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från den löpande verksamheten och upplåning. Upplåning som är räntebärande medför att koncernen utsätts för en ränterisk. Upplåning görs normalt med räntebindning på tre månader och vid årsskiftet hade Sobi en genomsnittlig återstående räntebindningstid på två månader. På balansdagen fanns inga utestående räntederivat.

Känsligheten för ränteförändringar på årets resultat mäts genom att anta en varaktigt ränteförändring om 1 procentenhet. Per 31 december 2025 skulle en sådan förändring påverka det kommande årets räntekostnad med 92 MSEK (136).

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken för förluster om en motpart inte uppfyller sina åtaganden. Kreditrisken kan delas upp i kreditrisk i kundfordringar och finansiell kreditrisk.

Sobis kreditrisk är främst kopplad till kundfordringar. Per balansdagen uppgick dessa till 5 856 MSEK (5 195) varav 1 108 MSEK (867) var förfallna till betalning. Se not K19 för information rörande förfallna kundfordringar. Sobis kunder är främst stora distributörer med låg kreditrisk, sjukhus och statlig förvaltning, vilket medför att dessa till stor del finansieras av staten i respektive land. Varje enskild förfallen fordran bedöms individuellt, baserat på motpartens karaktär och efter marknadens förutsättningar. Om Sobi gör bedömningen att en fordran inte kommer att betalas skall en reservering för förväntad kreditförlust göras i enlighet med principer beskrivna i Not K19. Per 31 december 2025 uppgick dessa till -56 MSEK (-48). Enbart en begränsad volym av kundfordringarna har tillhörande ställda säkerheter.

Kreditupplysningar tas, såväl vid distributionsavtal som vid enstaka större affärer, då kunden inte tidigare är känd eller då andra omständigheter gör att osäkerhet föreligger beträffande kreditvärdighet. Kreditupplysningarna ska inhämtas från ett på marknaden erkänt kreditbedömningsinstitut. Varje kund åsätts en kreditgräns som bevakas och utvärderas löpande.

Sobi har i finanspolicyn fastställda principer som begränsar storleken på exponering mot finansiell kreditrisk per motpart. För att begränsa den finansiella kreditrisken ytterligare sker finansiella transaktioner primärt med motparter med hög officiell kreditvärdighet. Placering av eventuell överskottslikviditet kan göras i instrument med låg kreditrisk. Placeringar tillåts endast i instrument utgivna av svenska staten och svenska kommuner samt banker, finansinstitut och företag som har lågst kreditvärdering A hos Standard & Poor's (S&P) eller motsvarande kreditvärdering hos annat kreditvärderingsinstitut.

Kapitalstruktur

Sobi arbetar med sin kapitalstruktur och skuldsättning för att ge god avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, samt hålla kostnader för kapital på en rimlig nivå. Kapitalstrukturen kan anpassas genom till exempel utdelning till aktieägare, återbetalning av kapital till aktieägare, utfärdande av nya aktier och återbetalning av skulder.

Sobi följer primärt sin skuldsättningsgrad som mått för kapitalstruktur vilken beräknas som nettoskuld/justerad EBITDA. Målet är att hålla skuldsättningen på en nivå som är lämplig för företagets verksamhet och möjliggör relevanta förvärv och investeringar, se mer under not K24.

Säkringsredovisning

Sobi använde under året valutaderivat som säkringsinstrument i en kassaflödessäkring för att hantera valutarisken vid förvärvet av Pint Pharma. Säkringen gav upphov till en valutakursvinst, som därmed minskade anskaffningsvärdet med 11 MSEK. I samband med att förvärvet genomfördes avslutades säkringsredovisningen. Sobi hade vid årets utgång valutaderivat som säkringsinstrument i en kassaflödessäkring för förvärvet av Arthroci. På balansdagen hade säkringarna ett negativt marknadsvärde på 93 MSEK. Sobi använder lån i utländsk valuta för att begränsa koncernens nettotillgångar och valutaexponeringen i eget kapital. Säkringsredovisning tillämpas för de säkringsrelationer där kraven för säkringsredovisning är uppfyllda och där Sobi bedömer att det är lämpligt att tillämpa säkringsredovisning.

Det finns en ekonomisk relation vid säkring av nettoinvesteringar då dessa avser valutakursrisk och säkringsinstrumentet och den säkrade posten är i samma valuta.

Sobi bedömer effektiviteten av säkringarna vid respektive säkrings ingående, samt vid varje rapporteringstillfälle. Sobi tillämpar en säkringsgrad av 1:1 då de underliggande villkoren är identiska.

Källor för ineffektivitet:

- En ändring av den säkrade postens belopp
- En väsentlig förändring i kreditrisk hos motparten i säkringsinstrumentet

I följande tabeller presenteras Sobis säkringsrelationer vid utgången av 2025. Under året hade Sobi en total ineffektivitet på 0 (0) MSEK.

Kassaflödessäkringar 2025

Valuta	Nominellt belopp, miljoner	Säkringsinstrument	Säkrad post	Säkrad risk
USD	950	FX Forward	Framtida betalningar i USD	Valutakursrisk (Avista)

Säkringar av nettoinvesteringar 2025

Valuta	Nominellt belopp, miljoner	Säkringsinstrument	Säkrad post	Säkrad risk
USD	394	Villkorade tilläggsköpeskillingar	Nettotillgångar i USD	Valutakursrisk (Avista)

Säkringar av nettoinvesteringar 2024

Valuta	Nominellt belopp, miljoner	Säkringsinstrument	Säkrad post	Säkrad risk
USD	228	Villkorade tilläggsköpeskillingar	Nettotillgångar i USD	Valutakursrisk (Avista)

Inga säkringsrelationer avslutades i förtid under 2025. Förändringar av säkringsreserven framgår av not K22. Vid utgången av 2024 fanns ingen utestående kassaflödessäkring.

K3 Segmentinformation och intäkter

Redovisningsprinciper

Segment

Sobis verksamhet är organiserad i tre affärsområden vilka representerar Sobis segment, Haematology, Immunology och Specialty Care. Rörelsesegment presenteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentets resultat. Sobi har som högste verkställande beslutsfattare identifierat koncernchef och vd. Redovisningsprinciperna i segmenten överensstämmer med koncernens.

Rörelsens intäkter

Rörelsens intäkter består av försäljning av egna läkemedel, läkemedel där Sobi innehar distributions- och/eller licensavtal, royaltointäkter samt övriga intäkter. Sobi har inga kundavtal där prestationsåtaganden infaller senare än tolv månader efter balansdagen. Intäkter redovisas enligt följande:

Produktförsäljning

Sobi redovisar intäkter från produktförsäljning när prestationsåtagandet är uppfyllt, vilket innebär att kunden har kontroll över varan och en ovillkorad skyldighet att betala. I praktiken sker detta vid en enskild tidpunkt vilket i normalfallet är när varorna levererats från bolagets varulager till kund. De åtaganden som är förknippade med kontrakten mellan Sobi och kunderna består huvudsakligen av distinkta varor som levereras till kund mot betalning. Standardiserade betalningsvillkor varierar normalt från 30 till 90 dagar.

Intäkter redovisas med avdrag för eventuella rabatter och läkemedelsskatter samt förväntade returerna. Där avdragen inte med säkerhet kan fastställas sker en bedömning och beloppen reserveras i balansräkningen.

Returer baseras på historiska data för returerna och omfattar produkt- och kvalitetsgaranti för eventuella defekta varor samt returerna kopplat till utgångna varor. För returerna hänförliga till transportskador, i det fall Sobi ansvarat för transporten, krävs försäkringsbolaget på ersättning.

Royaltointäkter

Sobi har rätt till royaltyn på sålda varor från partners. Redovisning av royaltointäkter sker månadsvis och baseras på prognoser, vilka bygger på uppskattningar, om underliggande försäljning hos partnern, med kvartalsvis avstämning och fakturering. Normalt erhålls royaltyn baserat på underliggande försäljning hos partnern och i vissa fall erhålls dessutom royaltyn baserat på nettovinsten där försäljning sker av tredje part.

Upplupna royaltointäkter redovisas i balansräkningen under förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Betalningsvillkoren är normalt 45-75 dagar efter kvartalets utgång.

Kontraktstillverkning

Sobis kontraktstillverkning för Pfizer avslutades permanent under första kvartalet 2024 varvid några intäkter för kontraktstillverkning inte redovisats i efterföljande perioder.

Övriga intäkter

Övriga intäkter kan omfatta intäkter från licensavtal, såsom milstolpsersättningar och serviceavgifter.

Milstolpsersättning avser erhållna delbetalningar från samarbetspartners som styrs av uppfyllandet av en specifik del av ett partnerkontrakt, exempelvis regulatoriskt godkännande av en gemensamt utvecklade produkt. Intäkter av denna typ redovisas när den avtalade händelsen har ägt rum och intäkten med säkerhet kommer att infalla. Den initiala licensintäkten kan till följd av olika avtalsformuleringar redovisas på två sätt, direkt då licensintäkten erhålls, eller så periodiseras intäkten över den beräknade löptiden. Under 2025 erhöles inga milstolpsersättningar (53 MSEK under 2024).

Serviceavgifter utgör ersättning för försäljnings- och marknadsföringstjänster avseende vissa partnerprodukter under en avtalsperiod. Intäkt redovisas över tid.

Viktiga uppskattningar och antaganden samt bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och antaganden

Vid intäktredovisningen tolkas varje avtal för sig och Sobi gör en bedömning av eventuella åtaganden. Intäkterna beräknas som fakturerad brutto enligt avtal med avdrag för rörliga ersättningar motsvarande faktiska och uppskattade rabatter till offentliga och privata kunder samt läkemedelsskatter. Då faktiska och slutliga förhållanden avseende rabatter och läkemedelsskatter på försäljning i innevarande period inte alltid är kända vid bokslutet baseras vissa av avräkningarna från bruttointäkterna på uppskattningar. Per 31 december 2025 uppgick försäljningsrelaterade reserveringar till 3 263 MSEK (3 048).

Segmentinformation

Sobis tre affärsområden utgör basen för koncernens segmentinformation.

- Segment *Haematology*: Intäkterna genereras från försäljning av läkemedlen, Altuvoct, Elocta, Alprolix, Doptelet, Aspaveli/Empaveli, Vonjo och Zynlonta. Intäkterna härrör också från royaltyn på Sanofis försäljning av Eloctate, Alprolix och Altuviio.
- Segment *Immunology*: Intäkterna genereras från försäljning av läkemedlen Kineret och Gamifant. Intäkterna härrör också från royalties på Sanofis försäljning av Beyfortus.
- Segment *Specialty Care*: Intäkterna genereras från försäljning av Orfadin, Waylivra och andra läkemedel inom Specialty Care.
- Kategorin Koncern – övrigt avser huvudsakligen kostnader för centrala funktioner såsom ekonomi, juridik, kommunikation, personal och andra poster som inte kan fördelas per segment.

Intäkter, EBITA och justerad EBITA för varje segment utgör deras bidrag till koncernens intäkter, EBITA och justerad EBITA. Det föreligger ingen försäljning mellan segmenten.

Finansiella rapporter | Koncernens noter

	2025	2024	2025	Haematology	Immunology	Specialty Care	Koncern – övrigt	Summa
Intäkter			Intäkter och EBITA per segment					
Haematology			Rörelsens intäkter	19 116	7 809	1 312	—	28 238
Altuvocet	2 873	436	EBITA	7 295	3 814	436	-728	10 817
Elocta	3 959	4 891	Justerad EBITA ¹	7 717	3 914	439	-728	11 341
Alprolix	2 306	2 372	Av- och nedskrivningar	-8 667	-1 138	-85	-60	-9 950
Royalty	2 082	1 889	Resultat från andelar i intresseföretag	—	—	—	-3	-3
Doptelet	5 265	3 870	Finansiella intäkter	—	—	—	42	42
Aspaveli/Empaveli	1 218	1 030	Finansiella kostnader	—	—	—	-873	-873
Vonjo	1 242	1 462	Resultat före skatt	-1 372	2 676	351	-1 621	34
Zynlonta	172	103	Anläggningstillgångar					
Tillverkning	—	375	Goodwill	7 690	1 334	—	—	9 024
Summa	19 116	16 429	Övriga immateriella anläggningstillgångar	21 490	17 506	833	227	40 056
Immunology			Totala immateriella anläggningstillgångar	29 180	18 840	833	227	49 080
Kineret	2 994	2 854						
Gamifant	2 710	1 876	2024	Haematology	Immunology	Specialty Care	Koncern – övrigt	Summa
Synagis ¹	-105	591	Intäkter och EBITA per segment					
Beyfortus royalty	2 211	3 010	Rörelsens intäkter	16 429	8 332	1 267	—	26 027
Summa	7 809	8 332	EBITA	5 437	4 019	493	-792	9 158
Specialty Care			Justerad EBITA ¹	5 563	4 104	493	-792	9 368
Orfadin	432	481	Av- och nedskrivningar	-2 163	-1 160	-160	-50	-3 532
Waylivra	286	273	Resultat från andelar i intresseföretag	—	—	—	—	—
Övriga Specialty Care	594	513	Finansiella intäkter	—	—	—	86	86
Summa	1 312	1 267	Finansiella kostnader	—	—	—	-1 305	-1 305
Totala intäkter	28 238	26 027	Resultat före skatt	3 275	2 859	333	-2 061	4 407
			Anläggningstillgångar					
			Goodwill	9 073	1 383	—	—	10 456
			Övriga immateriella anläggningstillgångar	29 931	18 347	140	96	48 514
			Totala immateriella anläggningstillgångar	39 004	19 730	140	96	58 971

1. Den negativa försäljningen speglar produktreturer.

1. Jämförelsestörande poster 2025 och 2024, se not K10 och avsnittet Alternativa nyckeltal.

	2025	2024
Intäkter – Gross to net¹		
Produktförsäljning brutto	34 043	29 049
Avtalsenliga rabatter	-3 668	-2 924
Lagstadgade rabatter	-5 697	-4 926
Anbudsrabatter	-133	-86
Produktreturer	-335	-227
Kontantrabatter	-264	-190
Summa rabatter	-10 097	-8 353
Produktintäkter netto	23 946	20 696
Tillverkning	—	375
Royalty	4 293	4 899
Milstolpsersättningar	—	52
Serviceavgifter	-1	6
Rörelsens intäkter	28 238	26 027

1. Intäkter reducerat med obligatoriska och avtalsenliga rabatter.

	2025	2024	2023
Totala kontraktstillgångar			
Kundfordringar ¹	5 856	5 195	5 169
Upplupen royalty ²	1 351	1 781	1 291
Summa	7 207	6 977	6 461

1. För förfallostruktur och årets förändring, se not K19.

2. Ingår i förutbetalda kostnader och upplupna intäkter i balansräkningen. Se not K20.

Totala kontraktsskulder

Tabellen nedan visar hur stor del av intäkterna som redovisats under räkenskapsåret som hänför sig till avtalsskulder och hur stor del som hänför sig till prestationsåtaganden som uppfyllts under ett tidigare räkenskapsår.

	Upplupna avtalsenliga- och anbudsrabatter	Upplupen återbetalning utifrån statliga och regulatoriska prisförändringar	Upplupna produktreturer	Upplupen samfinansiering	Upplupna kontant- och övriga rabatter	Summa
Ingående balans, 1 januari 2024	793	1 898	150	41	22	2 903
Reservering för innevarande år	1 956	3 413	122	245	110	5 846
Justering reservering tidigare år	-63	-113	115	1	—	-60
Betalningar	-1 781	-3 540	-147	-253	-106	-5 827
Omräkningsdifferenser	42	122	17	1	2	185
Utgående balans, 31 december 2024	947	1 780	257	36	27	3 048
Ingående balans, 1 januari 2025	947	1 780	257	36	27	3 048
Reservering för innevarande år	2 198	4 120	200	281	190	6 989
Justering reservering tidigare år	54	-14	131	0	—	171
Betalningar	-2 124	-3 812	-270	-262	-176	-6 644
Omräkningsdifferenser	-81	-167	-41	-7	-4	-300
Utgående balans, 31 december 2025	995	1 907	277	48	37	3 263

Intäkter och tillgångar per segment och geografiskt område

	Haematology		Immunology		Specialty Care		Koncern – övrigt		Summa	
	Intäkter	Anläggningstillgångar ⁶	Intäkter	Anläggningstillgångar ⁷	Intäkter	Anläggningstillgångar	Anläggningstillgångar	Intäkter	Anläggningstillgångar	
2025										
Europa ^{1,2}	9 298	12 576	883	7 552	634	833	227	10 815	21 188	
Nordamerika ²	4 929	16 604	4 117	11 288	267	—	—	9 313	27 892	
Internationellt	2 806	—	599	—	412	—	—	3 817	—	
Övrigt ³	2 082	—	2 211	—	—	—	—	4 293	—	
Summa^{4,5}	19 116	29 180	7 809	18 840	1 312	833	227	28 238	49 080	
2024										
Europa ^{1,2}	8 170	9 491	900	7 573	619	140	96	9 690	17 300	
Nordamerika ²	4 163	29 513	4 038	12 158	313	—	—	8 513	41 671	
Internationellt	2 207	—	383	—	335	—	—	2 925	—	
Övrigt ³	1 889	—	3 010	—	—	—	—	4 899	—	
Summa^{4,5}	16 429	39 004	8 332	19 731	1 267	140	96	26 027	58 971	

1. Försäljningsintäkterna från externa kunder i Sverige uppgår till 293 MSEK (653).

2. Försäljningsintäkterna från externa kunder uppgår till 9 137 MSEK (8 371) i USA och 3 011 MSEK (2 322) i Tyskland.

3. Övrigt avser royalty. Haematology avser royalty på Sanofis försäljning av Alprolix, Altuviio och Eloctate. Immunology avser royalty på Sanofis försäljning av Beyfortus. Merparten av erhållen royalty är hänförlig till Nordamerika.

4. Summa försäljningsintäkter från externa kunder i andra länder uppgår till 11 503 MSEK (11 729). Den geografiska fördelningen baseras på var kunden befinner sig.

5. Sobis största kund svarar för cirka 17 procent (16) av intäkterna och kunden rapporterar inom segmenten; Haematology, Immunology och Specialty Care. Sobis näst största kund svarar för cirka 16 procent (18) och rapporterar inom segmenten; Haematology, och Immunology. Utöver dessa två kunder har Sobi ingen ytterligare kund som överstiger 10 procent. Se även not K19 för mer information.

6. Anläggningstillgångar inom Haematology finns fördelade inom följande länder, Sverige 12 576 MSEK (9 491) och USA 16 604 MSEK (29 513).

7. Anläggningstillgångar inom Immunology finns fördelade inom följande länder, Sverige 4 106 MSEK (3 707), Schweiz 3 446 MSEK (3 865) och USA 11 288 MSEK (12 158).

K4 Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Avskrivningar görs linjärt över anläggningstillgångarnas nyttjandeperiod. Denna uppgår vanligen till 5-20 år för immateriella anläggningstillgångar respektive 3-10 år för materiella anläggningstillgångar. För nyttjanderättstillgångar, se not K7.

För ytterligare information om redovisningsprinciper för av- och nedskrivningar för immateriella respektive materiella anläggningstillgångar, se not K13 och K14.

	2025	2024
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Licenser och patent	2	13
Produkt- och marknadsrättigheter	3 271	3 443
Aktiverade utgifter	69	105
Maskiner och andra tekniska anläggningar	7	7
Inventarier, verktyg och installationer	17	20
Nyttjanderättstillgångar	111	130
Övriga anläggningstillgångar	11	5
Summa	3 487	3 724
Nedskrivningar fördelade per tillgång		
Produkt- och marknadsrättigheter ¹	6 612	–
Nyttjanderättstillgångar	–	-15
Summa	6 612	-15
Summa av- och nedskrivning per tillgång	10 099	3 709
Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor ²	9	33
Försäljnings- och administrationskostnader	3 465	3 665
Utvecklingskostnader	14	26
Summa	3 487	3 724
Nedskrivningar fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor	–	-15
Försäljnings- och administrationskostnader ¹	6 612	–
Summa	6 612	-15
Summa av- och nedskrivning per funktion	10 099	3 709

1. Årets nedskrivning avser produkt- och marknadsrättigheten Vonjo, om 6 612 MSEK till följd av en omvärdering av dess kommersiella potential. Se not K13 för ytterligare information. Nedskrivningen redovisas som försäljnings- och administrationskostnad.

2. Ingår som del av anskaffningsvärdet för varulager.

K5 Övriga rörelseintäkter

	2025	2024
Valutakursvinster ¹	–	9
Övriga rörelseintäkter	9	4
Summa	9	14

1. Valutakurseffekter netto redovisas som övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

K6 Övriga rörelsekostnader

	2025	2024
Valutakursförluster ¹	55	–
Utrangeringar/avyttringar av anläggningstillgångar	0	2
Övriga rörelsekostnader	0	6
Summa	55	7

1. Valutakurseffekter netto redovisas som övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

K7 Leasing

Redovisningsprinciper

Nyttjanderättstillgångar kopplade till leasingavtal redovisas i balansräkningen under rubriken materiella anläggningstillgångar. Sobis leaseade tillgångar består huvudsakligen av fastigheter och bilar.

Leasingperioden för fastigheter och bilar är normalt 2-10 år respektive 3-4 år.

Betalningar för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av mindre värde kostnadsförs linjärt och avser i allt väsentligt kopiatorer, skrivare och datorer. Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingperiod på 12 månader eller mindre.

Sobi hanterar avtal, som innebär att bolaget ersätter partnerns kostnader vid byggnation av en produktionsanläggning för tillverkning av Sobis läkemedel, där Sobi nyttjar och har kontroll över nyttjandet av anläggningen, som ett leasingavtal. Ersättningar till partnern redovisas som en pågående nyanläggning fram till att anläggningen tas i produktion, varvid omklassificering görs till nyttjanderättstillgångar.

Under 2021 tecknade Sobi ett avtal med Pfizer för tillverkning av Kineret. Avtalet innebär att Sobi kommer ersätta delar av Pfizers investeringar i produktionsanläggningen fram till färdigställande av anläggningen och därefter betala för nyttjandet av anläggningen under en tioårsperiod. Totalt förväntas Sobi betala cirka 107 MEUR (cirka 1 200 MSEK) över kontraktstiden. Kontraktet hanteras som ett leasingkontrakt i koncernen. Fram till att anläggningen tas i produktion redovisas tillgången som en pågående nyanläggning och vid utgången av året uppgick redovisat värde till 618 MSEK (618).

I kassaflödesanalysen rapporteras amorteringar hänförliga till leasingkulden inom finansieringsverksamheten medan betalningar för kortfristiga leasar, leasar med låga värden och variabla leasingavgifter, vilka inte ingår i värderingen av leasingkulden, redovisas inom rörelsen.

Nyttjanderättstillgångar	Fastigheter	Bilar	Summa
Per 1 januari 2024	122	56	178
Tillägg	213	68	281
Av- och nedskrivningar	-78	-37	-115
Avyttringar och utrangeringar	-26	-2	-28
Omräkningsdifferenser	4	1	5
Per 31 december 2024¹	235	87	322
Tillägg ²	128	65	193
Av- och nedskrivningar	-65	-46	-111
Avyttringar och utrangeringar	-21	-4	-25
Omräkningsdifferenser	-9	-2	-11
Per 31 december 2025¹	267	100	367

1. Uppskjuten skatteskuld kopplat till nyttjanderättstillgångar uppgår till 80 MSEK (84).

2. Tillägg 2025 avser i huvudsak nya kontorslokaler i Frankrike och Japan.

Sobi redovisar leasingkulder i balansräkningen under separata rubriker, långfristiga respektive kortfristiga kulder. Se tabellen för redovisade belopp och periodens rörelser.

Leasingskulder	2025	2024
Per 1 januari¹	402	316
Tillägg	192	278
Avyttringar och utrangeringar	-29	-38
Ackumulerad ränta	14	16
Betalningar	-190	-170
Omräkningsdifferenser	-16	1
Per 31 december¹	373	402
Långfristiga leasingskulder	259	268
Kortfristiga leasingskulder	114	134

1. Uppskjuten skattefordran kopplat till leasingskulder uppgår till 82 MSEK (71).

För löptidsanalys avseende leasingskulder hänvisas till not K2.

Följande belopp har redovisats i resultaträkningen:

	2025	2024
Av- och nedskrivningar på nyttjanderätter	111	115
Räntekostnader för leasingskulder	14	16
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	5	4
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	2	3
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskuldena	7	0
Summa belopp redovisat i resultaträkningen	137	139
<i>Redovisat belopp i kassaflödesanalysen</i>		
Amortering av leasingskulden	-190	-170
Korttidsleasingavtal	-5	-4
Leasingavtal av lågt värde	-2	-3
Variabla leasingavgifter som inte inkluderas i leasingskuldena	-7	0
Summa kassaflöde	-202	-178

Sobi har under året ej haft några intäkter kopplat till avtal om andrahandsuthyrning av nyttjanderättstillgångar, ej heller har några vinster/förluster uppkommit i koncernen till följd utav så kallade sale and leaseback-transaktioner.

K8 Anställda, personalkostnader, ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

Redovisningsprinciper

Långsiktiga incitamentsprogram

Aktieprogram

Verkligt värde på tilldelade aktieprogram beräknas vid tilldelningstidpunkten med vedertagen värderingsmodell, så kallad Monte Carlo-simuleringsmodell, varvid hänsyn tas till marknads- och prestationsvillkor. Prestationsvillkor i form av en aktiekursutveckling och en intäktskomponent föreligger endast för de program som omfattar vd, ledande befattningshavare och chefer.

Verkligt värde vid tilldelningstidpunkten redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad fördelat över intjänandeperioden med motsvarande justering av eget kapital. Vid kvartalsbokslut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på tjänstgöringsvillkoret. Vid programmets slut, inom ramen för programmen, sker leverans av aktier till den anställde. Kostnader för sociala avgifter omvärderas vid varje bokslutstillfälle fram till reglering sker och periodiseras enligt samma principer som kostnaden för aktierna.

Optionsprogram

Verkligt värde på tilldelade personaloptionsprogram beräknas vid utställandetidpunkten med Black-Scholes värderingsmodell, varvid hänsyn tas till marknads- och prestationsvillkor. Prestationsvillkor föreligger för aktieprogram. Verkligt värde vid tilldelningstidpunkten redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad fördelat över intjänandeperioden med motsvarande justering av eget kapital. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras löpande för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Kontantbaserade incitamentsprogram

Sobi har även långsiktiga kontantbaserade incitamentsprogram vars prestationsvillkor liknar villkoren för aktieprogrammen. Programmen omfattar anställda i Nordamerika. Då ersättningar i dessa program är villkorade av fortsatt anställning redovisas kostnaderna löpande under intjäningsperioden. En skuld beräknas vid varje bokslutstillfälle utifrån marknadsvärdet, förnyade bedömningar kring måluppfyllelse samt hur mycket som har intjänats. Nettot av dessa effekter redovisas som personalkostnad i koncernens resultaträkning. Kostnader för sociala avgifter omvärderas vid varje bokslutstillfälle fram till reglering sker och periodiseras enligt samma principer som kostnaden för aktierna.

Antal anställda omräknat till heltidstjänster

	2025			2024		
	2025	varav kvinnor, %	varav män, %	2024	varav kvinnor, %	varav män, %
Australien	14	72 %	28 %	11	64 %	36 %
Belgien	20	65 %	36 %	17	58 %	42 %
Central- och Östeuropa	116	66 %	35 %	105	65 %	35 %
Danmark	8	100 %	— %	9	89 %	11 %
Finland	7	43 %	57 %	8	50 %	50 %
Frankrike	84	64 %	36 %	81	63 %	37 %
Förenade Arabemiraten	66	27 %	73 %	58	26 %	74 %
Grekland	10	40 %	60 %	11	46 %	55 %
Italien	87	60 %	40 %	84	54 %	46 %
Japan	50	26 %	74 %	28	20 %	81 %
Kanada	20	75 %	25 %	17	65 %	35 %
Kina	6	83 %	17 %	13	77 %	23 %
Nederländerna	11	57 %	43 %	11	44 %	56 %
Norge	7	71 %	29 %	7	71 %	29 %
Portugal	9	56 %	44 %	9	56 %	44 %
Ryssland	46	72 %	28 %	50	68 %	32 %
Schweiz	233	52 %	48 %	230	53 %	47 %
Spanien	77	68 %	33 %	65	65 %	35 %
Storbritannien	89	57 %	43 %	89	59 %	41 %
Sverige	348	61 %	39 %	340	63 %	37 %
Sydkorea	1	— %	100 %	—	— %	100 %
Tyskland	134	58 %	42 %	125	61 %	39 %
USA	433	58 %	42 %	459	59 %	41 %
Österrike	12	55 %	45 %	13	51 %	49 %
Summa	1 888	58 %	42 %	1 840	58 %	42 %

Antal anställda

	2025			2024		
	2025	varav kvinnor, %	varav män, %	2024	varav kvinnor, %	varav män, %
Australien	16	75 %	25 %	11	64 %	36 %
Belgien	21	62 %	38 %	18	56 %	44 %
Central- och Östeuropa	120	66 %	34 %	108	66 %	34 %
Danmark	8	100 %	— %	9	89 %	11 %
Finland	7	43 %	57 %	8	50 %	50 %
Frankrike	84	64 %	36 %	82	63 %	37 %
Förenade Arabemiraten	66	27 %	73 %	58	26 %	74 %
Grekland	11	46 %	55 %	11	46 %	55 %
Italien	87	60 %	40 %	84	54 %	46 %
Japan	51	26 %	75 %	29	21 %	79 %
Kanada	21	76 %	24 %	19	68 %	32 %
Kina	6	83 %	17 %	13	77 %	23 %
Nederländerna	12	58 %	42 %	11	46 %	55 %
Norge	7	71 %	29 %	7	71 %	29 %
Portugal	9	56 %	44 %	9	56 %	44 %
Ryssland	46	72 %	28 %	50	68 %	32 %
Schweiz	246	54 %	46 %	236	54 %	46 %
Spanien	80	68 %	33 %	68	66 %	34 %
Storbritannien	94	59 %	42 %	92	60 %	40 %
Sverige	368	62 %	38 %	355	64 %	36 %
Sydkorea	2	— %	100 %	—	— %	100 %
Tyskland	142	59 %	41 %	136	63 %	37 %
USA	435	58 %	42 %	468	58 %	42 %
Österrike	13	54 %	46 %	14	50 %	50 %
Summa	1 952	59 %	41 %	1 896	59 %	41 %

Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Uppgifterna i tabellen avser förhållandet på balansdagen, arbetstagarrepresentanterna ingår ej.

	2025	2024
Styrelse		
Män	71 %	63 %
Kvinnor	29 %	38 %
Summa	100 %	100 %
Vd och andra ledande befattningshavare		
Män	73 %	75 %
Kvinnor	27 %	25 %
Summa	100 %	100 %

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025	2024
Löner och andra ersättningar	4 264	4 115
Sociala kostnader	614	596
Pensionskostnader	256	216
Summa	5 134	4 927

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2024 beslutade om riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare enligt nedanstående att gälla intill tiden för årsstämman 2028. Bestämmelserna i dessa riktlinjer omfattar medlemmar i den verkställande ledningen i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) ('Bolaget' eller 'Sobi'). Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter, med undantag för arvoden beslutade av bolagsstämman. Riktlinjerna är framåtblickande och ska tillämpas på avtal om ersättningar, och förändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Sobi förändrar livet för människor med sällsynta sjukdomar. Sobi är ett internationellt specialiserat biofarmaceutiskt bolag som tillhandahåller kontinuerlig tillgång till innovativa behandlingar inom områden såsom hematologi, immunologi och nischindikationer. Sobi tillför något sällsynt till sällsynta sjukdomar - en unik förmåga att använda Bolagets styrkor till att i partnerskap göra behandlingar tillgängliga för dem med störst behov.

Sobis vision är att bli ansett som en global ledare inom innovativa behandlingar som förändrar livet för människor med sällsynta sjukdomar.

Bolaget strävar efter att upprätthålla en stark koppling mellan ersättningskomponenterna, den långsiktiga strategin och hållbarhetsprioriteringar. För att stödja Bolagets vision och strävan efter att skapa långsiktigt hållbara värden för såväl personer med sällsynta sjukdomar som aktieägare, anställda och andra intressenter, tillämpar Sobi prestationsbaserade kriterier relaterade till tillväxt och lönsamhet. För mer information om Bolagets affärsstrategi, se sobi.com.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla högkvalificerade medarbetare. Som ett internationellt bolag är en majoritet av Sobis medarbetare anställda utanför Sverige. Utgångspunkten för ersättning till den verkställande ledningen ska vara den totala ersättningen. Den totala ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig i förhållande till konkurrenter på respektive lokal marknad.

Marknadsjämförelserna ska göras i förhållande till en grupp av jämförbara bolag med liknande storlek, verksamhet i liknande bransch och med liknande komplexitet. Ersättningsriktlinjerna ska möjliggöra

anställningar i en internationell kontext och understödja mångfald i den verkställande ledningen. Beträffande anställningsavtal som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att säkerställa att tvingande regler eller vedertagen lokal praxis följs, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om bland annat aktierelaterad eller aktiekursrelaterad ersättning. Komponenterna beskrivs närmare nedan.

Fast grundlön

Syftet med den fasta grundlönen är att attrahera och behålla högkvalificerade medarbetare som bidrar till Bolagets affärsstrategi.

Den fasta grundlönen ska baseras på kompetens, erfarenhet, ansvar och prestation. Bolaget använder ett internationellt utvärderingssystem för att utvärdera de olika positionernas omfattning och ansvar och möjliggöra en jämförelse med nivåer i jämförbara bolag.

Rörlig ersättning – Kortsiktiga incitament

De kortsiktiga incitamenten syftar till att främja uppfyllandet av Bolagets affärsstrategiska och finansiella mål. De syftar också till att upprätthålla efterlevnaden av Bolagets värderingar, attrahera och behålla högkvalificerade medarbetare, säkerställa engagemang och samsyn samt belöna prestationer.

Det årliga kortsiktiga incitamentsprogrammet ska baseras på uppfyllandet av förutbestämda och mätbara årliga finansiella mål (75 procent) och icke-finansiella mål (25 procent). De årliga finansiella målen ska vara relaterade till kriterier som främjar tillväxt och lönsamhet (årliga intäkter och EBITA¹). De årliga finansiella målen föreslås av ersättningskommittén och godkänns av styrelsen. De årliga icke-finansiella målen baseras på strategi- och affärsutvecklingsmål, vilka definieras och godkänns enligt farfarsprincipen.

Målen fastställs i syfte att främja Bolagets affärsstrategi, långsiktiga utveckling (inklusive dess hållbarhet), värdeskapande och finansiella tillväxt och ska utformas så att de uppmuntrar efterlevnad av regler och andra krav. Den maximala årliga kortsiktiga ersättningen kan variera men ska inte uppgå till mer än

100 procent av den årliga fasta bruttogrundlönen. I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av årlig kortsiktig ersättning uppfyllts ska bedömas och fastställas av styrelsen på rekommendation av ersättningskommittén.

Rörlig ersättning – Långsiktiga incitament

Det övergripande syftet med de långsiktiga incitamentsprogrammen är att skapa en nära intressegemenskap mellan de anställda och aktieägarna samt att skapa ett långsiktigt engagemang för Bolaget.

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram föreslås av styrelsen och läggs fram för beslut av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Prestationskriterierna som används för att bestämma utfallet av långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för den verkställande ledningen är tydligt kopplade till affärsstrategin och därmed till Bolagets långsiktiga värdeskapande. För mer information om Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, samt de kriterier som utfallet baseras på, se sobi.com.

Övrig rörlig ersättning

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådan ersättning är av engångskaraktär och görs på individuell basis i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller utgå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara i linje med marknadspraxis och kan till exempel omfatta en kontant engångsutbetalning, retention bonus, avgångsvederlag i händelse av en ägarförändring eller liknande. Ersättningen ska inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta bruttogrundlönen för tre (3) år samt inte utfalla mer än en gång per år och person. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningskommittén.

Pension och förmåner

Den föredragna formen för Bolagets pensionsplaner är avgiftsbestämda². Förmånsbestämda pensionsplaner kan erbjudas om det krävs enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser, lag eller annan reglering. Den förmånsbestämda nivån ska i sådana fall vara begränsad till den obligatoriska nivån.

1. Rörelseresultat före räntor, skatt, av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

2. En avgiftsbestämd pensionsplan fastställer en procentuell nivå av den anställdes årliga fasta bruttogrundlön som avgift som betalas till pensionsplanen för varje anställd.

Pensionspremierna eller pensionstillägget ska uppgå till högst 40 procent av befattningshavarens pensionsgrundande lön. Den pensionsgrundande lönen kan inkludera rörlig ersättning till den del det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Andra förmåner kan till exempel omfatta livförsäkring, sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader med anledning av sådana förmåner ska baseras på marknadspraxis, men uppgå till högst 20 procent av den årliga fasta bruttogrundlönen.

Ledande befattningshavare som är utlandsstationerade till eller från ett annat land kan få ytterligare ersättning och andra förmåner, såsom ett förmånpaket som omfattar flyttstöd och deklareringsrådgivning samt skatteutjämning, i den utsträckning som är rimlig mot bakgrund av de särskilda omständigheter som är förknippade med stationeringen, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt inte överstiga 40 procent av den årliga fasta bruttogrundlönen.

Upphörande av anställning

Uppsägningstiden får inte överstiga tolv (12) månader. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag, inklusive ersättning för eventuell konkurrensbegränsning, ska totalt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta bruttogrundlönen för två (2) år.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Styrelseledamöter valda av bolagsstämman kan, utöver arvoden beslutade av bolagsstämman, erhålla konsultarvode för tjänster som utförs på uppdrag av Bolaget. Sådana tjänster ska bidra till Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och får inte avse ordinarie styrelsearbete. Konsultarvode ska vara marknadsmässigt och får för respektive styrelseledamot inte överstiga den årliga ersättningen för styrelseuppdraget. Ovanstående tillämpas på motsvarande sätt för tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag.

Löne- och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats. Uppgifter om de anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningskommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av om riktlinjerna och de begränsningar som följer av riktlinjerna är rimliga.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat en ersättningskommitté. I kommitténs uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till den verkställande ledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningskommittén ska även följa upp och utvärdera program för rörlig ersättning till den verkställande ledningen, tillämpningen av dessa riktlinjer samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningskommitténs ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och den verkställande ledningen. Vid styrelsens beredning av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar varken den verkställande direktören eller andra medlemmar i den verkställande ledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Återkrav (Claw-back)

Styrelsen ska ha rätt enligt tillämplig lag eller avtal och med de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som intjänats eller betalats ut på felaktiga grunder (claw-back).

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå dessa riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för ett avsteg och det är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som anges ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Detta innefattar beslut om avsteg från dessa riktlinjer.

Ersättningar och andra förmåner till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare¹, KSEK

2025	Grundlön/ arvode	Bonus	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Aktie- program ⁶	Summa
Styrelsens ordförande						
David Meek	2 692					2 692
Övriga ledamöter i styrelsen						
Annette Clancy ²	347					347
Christophe Bourdon	688					688
Iris Loew-Friedrich ²	642					642
Zlatko Rihter	792					792
Helena Saxon ³	836					836
Staffan Schüberg	955					955
Filippa Stenberg	987					987
Anders Ullman ⁴	841					841
Verkställande ledning						
Guido Oelkers, vd	13 175	10 606	4 917	2	27 551	56 251
Andra ledande befattningshavare (10 personer) ⁵	51 539	25 554	7 929	2 905	55 376	143 303
Summa	73 494	36 160	12 846	2 907	82 927	208 334

- Med andra ledande befattningshavare avses Sobis verkställande ledning per 31 december 2025, i vilken tio personer förutom vd ingår. Ersättningar till samtliga personer som ingått i den verkställande ledningen är inkluderade för perioden då de var ledningsgruppsmedlemmar. För information avseende förändringar i företagsledningen, se förvaltningsberättelsen. Tabellen visar Sobis kostnader (exklusive sociala avgifter). Ytterligare information om styrelsens arvode finns i bolagsstyrningsrapporten.
- Vid årsstämman 8 maj 2025 utsågs Iris Loew-Friedrich till ny ordinarie styrelseledamot och Annette Clancy avgick som ordinarie styrelseledamot.
- Den 21 oktober 2025 avgick Helena Saxon som ordinarie styrelseledamot.
- Under 2025 har styrelseledamot Anders Ullman, genom sitt bolag Anders Ullman Consulting AB, utfört konsulttjänster åt Sobi och erhållit konsultarvode om totalt 310 KSEK. Syftet med konsultuppdraget var att stödja bolaget att inrätta en vetenskaplig kommitté.
- Henrik Stenqvist blev utsedd till vice vd 2018. Han har under räkenskapsåret 2025 inte inträtt som ställföreträdande vd, varför han redovisas med andra ledande befattningshavare.
- Reflekterar IFRS 2 kostnaden för aktieprogrammen vilka redovisats inom koncernens rörelseresultat och är ej att likställa med ersättning till anställd.

Ersättningar och andra förmåner till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare¹, KSEK

2024	Grundlön/ arvode	Bonus	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Aktie- program ⁷	Summa
Styrelsens ordförande						
David Meek ²	175					175
Annette Clancy ²	2 207					2 207
Bo Jesper Hansen ²	0					0
Övriga ledamöter i styrelsen						
Christophe Bourdon	700					700
Zlatko Rihter ³	483					483
Helena Saxon	1 014					1 014
Staffan Schüberg	907					907
Filippa Stenberg	733					733
Anders Ullman ⁴	648					648
Verkställande ledning						
Guido Oelkers, vd	13 612	11 382	4 747	2	25 790	55 533
Andra ledande befattningshavare (11 personer) ^{5,6}	60 251	32 597	9 002	3 285	54 420	159 555
Summa	80 730	43 979	13 749	3 287	80 210	221 955

- Med andra ledande befattningshavare avses Sobis verkställande ledning per 31 december 2024, i vilken elva personer förutom vd ingår. Ersättningar till samtliga personer som ingått i den verkställande ledningen är inkluderade för perioden då de var ledningsgruppsmedlemmar. För information avseende förändringar i företagsledningen, se förvaltningsberättelsen. Tabellen visar Sobis kostnader (exklusive sociala avgifter). Ytterligare information om styrelsens arvode finns i bolagsstyrningsrapporten.
- Bo Jesper Hansen lämnade uppdraget som styrelseordförande och styrelseledamot den 5 januari 2024 på grund av hälsoskäl och ersattes som styrelseordförande av styrelseledamoten Annette Clancy. I december 2024 valdes David Meek till ny styrelseledamot och ordförande i styrelsen.
- Vid årsstämman 14 maj 2024 utsågs Zlatko Rihter till ny ordinarie styrelseledamot.
- Under 2024 har styrelseledamot Anders Ullman, genom sitt bolag Anders Ullman Consulting AB, utfört konsulttjänster åt Sobi och erhållit konsultarvode om totalt 465 KSEK. Syftet med konsultuppdraget var att stödja bolaget att inrätta en vetenskaplig kommitté.
- Henrik Stenqvist blev utsedd till vice vd 2018. Han har under räkenskapsåret 2024 inte inträtt som ställföreträdande vd, varför han redovisas med andra ledande befattningshavare.
- Två ledande befattningshavare fick en engångsutbetalning för extraordinära arbetsinsatser utöver ordinarie uppdrag, efter att framgångsrikt ha levererat över förväntan under ett ovanligt utmanande år.
- Reflekterar IFRS 2 kostnaden för aktieprogrammen vilka redovisats inom koncernens rörelseresultat och är ej att likställa med ersättning till anställda.

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar
Sobi ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att Sobi kan rekrytera och behålla högkvalificerade medarbetare. Till årsstämmovalda styrelseledamöter utgår arvode enligt beslut av årsstämman 2025. Inga pensioner utgår till styrelsen. Vd:s ersättning granskas och förelägs av styrelseordförande tillsammans med ersättningskommittén och godkänns av styrelsen. Ersättningar till övriga ledande befattningshavare förelägs av vd och godkänns av ersättningskommittén. Ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare utgörs av fast grundlön, rörlig ersättning på kort och lång sikt, övriga förmåner samt pension. Med övriga ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör den verkställande ledningen.

Fast lön

Den fasta grundlönen baseras på den enskilda befattningshavarens ansvarsområde, kompetens och prestation. Den fasta grundlönen revideras varje år.

Kortsiktig rörlig ersättning

För vd var den kortsiktiga rörliga ersättningen 2025 maximerad till 100 procent av den årliga bruttogrundlönen. Den rörliga ersättningen baserades på finansiella och icke-finansiella mål fastställda av styrelsen. För övriga ledande befattningshavare var den kortsiktiga rörliga ersättningen maximerad till 60 procent av den fasta lönen och baseras på finansiella och icke-finansiella mål.

Pensionsvillkor

Vd är berättigad till en pensionsersättning som uppgår till 40 procent av grundlön. Pensionsåldern är 65 år. Övriga ledande befattningshavare som är anställda i Sverige omfattas av ITP planen med 65 års pensionsålder. De omfattas även av ett kompletterande premiebestämt pensionsåtagande på 27 procent av pensionsmedförande lön upp till 50 inkomstbasbelopp, inklusive ITP.

Långsiktig incitamentsprogram

Syftet med de långsiktiga incitamentsprogrammen är att skapa ett långsiktigt engagemang i Sobi, att ge deltagarna möjlighet att ta del av Sobis långsiktiga framgång och värdeskapande, liksom att skapa möjligheter för att attrahera och behålla ledande befattningshavare och högre chefer. Sobi har per balansdagen tre aktiva aktieprogram. Sobi har även tre pågående kontantbaserade program som avser anställda i Nordamerika.

På årsstämman 2019-2025 godkändes långsiktiga aktieprogram som omfattar vd, ledande befattningshavare, chefer och övriga medarbetare, samt

personaloptioner till vd, ledande befattningshavare och på förhand utvalda nyckelpersoner.

Ledningsprogrammen

Ledningsprogrammen som omfattar vd, ledande befattningshavare och chefer förutsätter ingen egen investering i Sobi-aktier och prestationsaktier kan erhållas om villkoren i programmen uppfylls. Programmen har en treårig intjänandeperiod och antalet prestationsaktier skiljer sig mellan de organisatoriska nivåerna. Prestationsmålet för att nå maximal tilldelning av 60 procent av prestationsaktierna är att aktiekursen, justerad för eventuella utdelningar, ska öka med 40 procent under en treårsperiod. Under 10 procent blir prestationsutfallet 0 och mellan 10 och 40 procent sker linjär tilldelning av prestationsaktier. För att nå maximal tilldelning av övriga 40 procent av prestationsaktierna ska rörelsens årliga intäkter under intjänandeperioden möta eller överstiga målet för rörelsens årliga intäkter.

Utöver prestationsaktier består ledningsprogrammen för vd, ledande befattningshavare och utvalda nyckelpersoner till hälften av personaloptioner. Vilka medarbetare som är berättigade skiljer sig mellan åren för tilldelning. Intjäningsperioden är tre år och därefter följer en tvåårig lösenperiod. En förutsättning för att personaloptioner ska erhållas är att koncernens genomsnittliga omsättning uppnår eller överstiger genomsnittet av de av styrelsen fastställda målen för ledningsprogrammet under intjänandeperioden. Lösenkursen motsvarar 105 procent av den volymvägda genomsnittliga kursen för Sobi-aktien vid lanseringen av programmen. Det maximala värdet per aktie som kan erhållas genom lösen av personaloptioner är begränsat till tre gånger lösenkursen. Skulle aktievärdet överstiga denna nivå ska omräkning av villkoren ske.

För ledningsprogrammet som löpte ut den 23 maj 2025 fastslog styrelsen att prestationsvillkor samt övriga villkor för intjänande uppfyllts till 100 procent. I programmen tilldelades därmed 948 674 aktier till ett marknadsvärde om 288 MSEK.

För personaloptionerna som löpte ut den 23 maj 2025 fastslog styrelsen att prestationsvillkoret för den faktiska genomsnittliga omsättningen 2022-2024 uppfyllts. Från det datumet och till och med den 23 maj 2027 kan 1 439 982 personaloptioner lösas till kursen 208,11 SEK, varav 1 011 021 optioner har lösts in under året.

För de pågående programmen 2023-2025 uppgår den maximala möjliga tilldelningen av aktier till 1 055 987 (2023), 1 018 607 (2024) och 1 134 214 (2025).

Personalprogrammen

Programmen för övriga medarbetare förutsätter en egen investering i Sobi-aktier (investeringsaktier). För varje investeringsaktie erhålls två matchningsaktier vederlagsfritt efter tre år. För att matchningsaktier ska tilldelas måste medarbetaren vara tillsvidareanställd under hela intjänandeperioden och behålla investeringsaktierna under samma period.

För personalprogrammet 2022 som löpte ut 23 maj 2025, tilldelades 37 583 aktier till ett marknadsvärde om 11 MSEK.

För de pågående programmen 2023-2025 uppgår den maximala möjliga tilldelningen av aktier till 55 915 (2023), 64 470 (2024) och 86 216 (2025).

Kontantbaserat program 2022 Asien (utbetalat 2025)

Programmet omfattade ett antal medarbetare i Kina och Japan och bestod av två komponenter: en tidsbaserad komponent (50 procent) och en prestationsbaserad komponent (50 procent), som baserades på två prestationsmål.

Det första prestationsmålet (60 procent) var att aktiekursen, justerad för eventuella tilldelningar skulle öka med mellan 10 och 40 procent under en treårsperiod. Vid en ökning under 10 procent blev prestationsutfallet 0, och mellan 10 och 40 procent var utbetalningen linjär.

Det andra prestationsmålet (40 procent) var att rörelsens årliga intäkter för koncernen under treårsperioden skulle nå eller överstiga målet för rörelsens årliga intäkter. Detta prestationsmål uppnåddes för 2022, 2023 och 2024. För det kontantbaserade programmet 2022 för medarbetare i Kina och Japan, som löpte ut 2025, fastslog styrelsen att utfallet var uppfyllt till 100 procent.

Ledningsprogrammen

Aktieprogram	Målnivå	Vikt	Målsättning	Utfall
2022	Aktiekursutveckling	60 %	10-40 %	100 %
	Budget - Rörelsens intäkter	40 %	≥100 %	100 %
2023-2025	Aktiekursutveckling	60 %	10-40 %	e/t
	Budget - Rörelsens intäkter	40 %	≥100 %	e/t

Kontantbaserade program 2023-2025 Nordamerika
 Programmen omfattar samtliga medarbetare i USA och Kanada och består av två komponenter; en tidsbaserad komponent (50 procent) och en prestationsbaserad komponent (50 procent) som baseras på två prestationsmål. Det första prestationsmålet (50 procent) är att rörelsens årliga intäkter för koncernen under intjänandeperioden ska möta eller överstiga de fastställda målen för rörelsens årliga intäkter under en treårsperiod. Det andra prestationsmålet (50 procent) är att omsättningen i Nordamerika ska ligga på minst 95 procent per år i relation till de fastställda målen under en treårsperiod. Eventuell utbetalning av en tredjedel av programmen sker årligen under tre år. Utbetalning av 2023 års program har gjorts årligen med en tredjedel under tre år. Utfallet relaterat till 2025 uppgick till 106 procent.

Kostnader för aktierelaterade ersättningar (exklusive sociala avgifter)	2025	2024
Aktieprogram 2021	—	9 504
Aktieprogram 2022	24 940	50 415
Aktieprogram 2023	60 504	53 239
Aktieprogram 2024	63 949	35 897
Aktieprogram 2025	36 243	—
Optionsprogram	64 751	69 311
<i>(Varav verkställande ledningens kostnader)</i>	<i>(82 927)</i>	<i>(80 210)</i>
Summa	250 387	218 366

Sociala avgifter uppgick till 111 MSEK (119).

Optioner

Huvudsakliga villkor för optionsprogrammen¹

Optionsprogram	Antal personer	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Period för inlösen	Vägt lösenpris för utestående ² (SEK)	Optionsvärde på tilldelningsdagen ³	Vägt genomsnittlig aktiekurs vid tilldelningstillfället
2019	–	2019-2021	2019-05-28	2022-05-28 2024-05-28	172,52	36,61	172,05
2020	–	2020-2022	2020-05-28	2023-05-29 2025-05-29	204,25	43,06	203,68
2021	4	2021-2023	2021-06-01	2024-06-02 2026-06-02	146,13	30,17	145,72
2022	14	2022-2024	2022-05-30	2025-05-31 2027-05-31	208,11	53,84	207,54
2023	27	2023-2025	2023-06-07	2026-06-08 2028-06-08	235,15	50,09	234,49
2024	25	2024-2026	2024-05-23	2027-05-24 2029-05-24	296,04	65,03	281,95
2025	26	2025-2027	2025-05-23	2028-05-24 2030-05-24	312,47	58,29	297,59

- Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser för Sobiaktien under de senaste tre åren. Riskfri ränta: tioårig statsobligation eller motsvarande finansiell placering med lägsta möjliga risk.
- Lösenkursen motsvarade vid tilldelning 105 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Sobiaktien vid lanseringen av programmen. Lösenkursen har sedermera omräknats för åren 2019-2023 till följd av genomförd företrädesemission under 2023 och tillämpliga omräkningsbestämmelser.
- Optionsvärdet har omräknats för åren 2019-2023 med avseende på nytt antal optioner inom programmen till följd av genomförd företrädesemission under 2023 och tillämpliga omräkningsbestämmelser.

Inlösen av optionerna är beroende av om prestationsmål uppnås (den faktiska genomsnittliga omsättningen uppnår eller överstiger målet under en treårsperiod). Antaganden beaktar inte någon direktavkastning.

Utveckling av optionsprogram under 2025

Optionsprogram	Antal optioner					Varav inlösningsbara vid årets slut	Varav verkställande ledning vid årets slut	Vägda genomsnittliga aktiekursen under inlösningsperioden	Vägda genomsnittliga återstående avtalade löptiden
	Ingående	Nytt program	Inlösta	Förfallna	Utgående				
2020	46 697	–	-46 697	–	–	–	–	268,43	–
2021	276 602	–	-173 790	–	102 812	102 812	–	302,59	0,4
2022	1 621 238	–	-1 011 021	-181 256	428 961	428 961	103 323	302,55	1,4
2023	1 505 555	–	–	-62 304	1 443 251	–	846 858	–	2,4
2024	1 313 011	–	–	-56 247	1 256 764	–	769 174	–	3,4
2025	–	1 164 083	–	–	1 164 083	–	749 111	–	4,4
Summa	4 763 103	1 164 083	-1 231 508	-299 807	4 395 871	531 773	2 468 466		

Utveckling av optionsprogram under 2024

Optionsprogram	Antal optioner					Varav inlösningsbara vid årets slut	Varav verkställande ledning vid årets slut	Vägda genomsnittliga aktiekursen under inlösningsperioden	Vägda genomsnittliga återstående avtalade löptiden
	Ingående	Nytt program	Inlösta	Förfallna	Utgående				
2019	194 600	–	-169 106	-25 494	–	–	–	234,73	–
2020	907 355	–	-860 658	–	46 697	46 697	–	262,13	0,4
2021	2 035 945	–	-1 527 565	-231 778	276 602	276 602	117 601	303,09	1,4
2022	1 621 238	–	–	–	1 621 238	–	938 539	–	2,4
2023	1 505 555	–	–	–	1 505 555	–	904 777	–	3,4
2024	–	1 313 011	–	–	1 313 011	–	820 494	–	4,4
Summa	6 264 693	1 313 011	-2 557 329	-257 272	4 763 103	323 299	2 781 411		

Kostnaden för aktieprogrammen 2023-2025 beräknas med hjälp av följande parametrar och Monte Carlos simuleringsmodell¹:

	Startdatum	Slutdatum	Utestående antal matchningsaktier	Utestående antal prestationsaktier	Intjäning i månader	Verkligt värde per tilldelningsdatum per matchningsaktie ²	Verkligt värde per tilldelningsdatum per prestationsaktie ³	Verkligt värde per tilldelningsdatum per prestationsaktie ⁴	Förväntad personalomsättning, %
Aktieprogram 2023: Personal	7 juni 2023	7 juni 2026	55 915	e/t	36	197,50	e/t	e/t	12
Aktieprogram 2023: Ledning	7 juni 2023	7 juni 2026	e/t	1 055 987	36	e/t	118,91	212,21	12
Aktieprogram 2024: Personal	23 maj 2024	23 maj 2027	64 470	e/t	36	270,60	e/t	e/t	12
Aktieprogram 2024: Ledning	23 maj 2024	23 maj 2027	e/t	1 018 607	36	e/t	146,33	280,20	12
Aktieprogram 2025: Personal	23 maj 2025	23 maj 2028	86 216	e/t	36	275,00	e/t	e/t	12
Aktieprogram 2025: Ledning	23 maj 2025	23 maj 2028	e/t	1 134 214	36	e/t	132,84	294,80	12

1. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser för Sobiaktien under de senaste tre åren.

2. Verkligt värde har omräknats för året 2023 med avseende på nytt antal aktier inom programmen till följd av genomförd företrädesemission 2023 och tillämpliga omräkningsbestämmelser.

3. Verkligt värde per prestationsaktier kopplat till aktiekursutvecklingen, se ovan. Verkligt värde har omräknats för året 2023 med avseende på nytt antal aktier inom programmen till följd av genomförd företrädesemission och tillämpliga omräkningsbestämmelser.

4. Verkligt värde per prestationsaktier kopplat till intäkterna, se ovan. Verkligt värde har omräknats för året 2023 med avseende på nytt antal aktier inom programmen till följd av genomförd företrädesemission och tillämpliga omräkningsbestämmelser.

Utveckling av aktieprogrammen under 2025

Aktieprogram 2025	Antal aktier				
	Ingående	Nya program	Förverkade	Tilldelade	Utgående
2022 Ledning	954 180	—	-5 506	-948 674	—
2022 Personal	38 794	—	-1 211	-37 583	—
2023 Ledning	1 137 085	—	-81 098	—	1 055 987
2023 Personal	57 616	—	-1 701	—	55 915
2024 Ledning	1 111 800	—	-93 193	—	1 018 607
2024 Personal	67 140	—	-2 670	—	64 470
2025 Ledning	—	1 170 020	-35 806	—	1 134 214
2025 Personal	—	87 116	-900	—	86 216
Summa	3 366 615	1 257 136	-222 085	-986 257	3 415 409

Utveckling av aktieprogrammen under 2024

Aktieprogram 2024	Antal aktier				
	Ingående	Nya program	Förverkade	Tilldelade	Utgående
2021 Ledning	1 194 882	—	-111 464	-1 083 418	—
2021 Personal	47 058	—	-2 092	-44 966	—
2022 Ledning	986 681	—	-32 501	—	954 180
2022 Personal	40 412	—	-1 618	—	38 794
2023 Ledning	1 225 546	—	-88 461	—	1 137 085
2023 Personal	61 605	—	-3 989	—	57 616
2024 Ledning	—	1 129 762	-17 962	—	1 111 800
2024 Personal	—	68 404	-1 264	—	67 140
Summa	3 556 184	1 198 166	-259 351	-1 128 384	3 366 615

K9 Ersättning till revisorer

	2025	2024
EY		
Revisionsuppdrag ¹	12	13
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	1
Summa	14	14
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag ¹	0	–
Övriga tjänster ²	0	0
Summa övriga revisorer	0	0
Summa	14	14

1. Med revisionsuppdrag avses den lagstadgade revisionen för att kunna avge revisionsberättelse samt revisionsrådgivning.

2. Övriga tjänster avser främst revisionsnära tjänster i samband med rörelseförvärv. Av arvodet till EY avser 10 MSEK (9) arvode till EY AB varav arvodet för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget uppgick till 2 MSEK (0).

K10 Kostnader fördelade på kostnadsslag

Redovisningsprinciper
Royaltykostnader
Sobi betalar royalty på ett flertal läkemedel, vilka i huvudsak baseras på försäljningspris med avdrag för eventuella rabatter och liknande. I de fall motparten har rätt till en stegvis royalty redovisar Sobi löpande en royaltykostnad baserad på den underliggande försäljningen, med beaktande av tillämpliga försäljningsnivåer. I de fall motparten har rätt till en fast royalty redovisar Sobi den faktiska royaltykostnaden vartefter den underliggande försäljningen sker. Royaltykostnader redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor och ingår i tabellen nedan på raden råmaterial och förnödenheter. Upplupna royaltykostnader redovisas i balansräkningen under upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

	2025	2024
Råmaterial och förnödenheter	5 501	5 144
Övriga externa kostnader	6 236	6 290
Kostnader för ersättning till anställda	5 489	5 266
Avskrivningar och nedskrivningar	10 099	3 709
Övriga rörelsekostnader	55	7
Summa	27 380	20 416

Ovanstående kostnader motsvaras av: kostnad för sålda varor, försäljnings- och administrationskostnader, forsknings- och utvecklingskostnader och övriga rörelsekostnader i den funktionsindelade resultaträkningen.

Jämförelsestörande poster (IAC) per funktion

	2025	2024
Kostnad för sålda varor ¹	284	83
Försäljnings- och administrationskostnader ^{1,2}	6 783	118
Forsknings- och utvecklingskostnader ²	68	9
Summa	7 136	210

1. Årets IAC avser upplösning av justering till verkligt värde från förvärsanalysen avseende förvärvat varulager från CTI om 262 MSEK (159) samt nedskrivning av varulager producerat före lansering för kommersiellt bruk om 31 MSEK, relaterad till NASP i väntan på FDA-godkännande. Detta motverkades delvis av en återföring av avsättningar om -11 MSEK (-76), hänförlig till avvecklingen av kontraktstillverkning för Pfizer.

2. Årets IAC avser nedskrivning av produkt- och marknadsrättigheten Vonjo om 6 612 MSEK till följd av en omvärdering av dess kommersiella potential. Vidare ingår omstruktureringkostnader om 208 MSEK, varav 3 MSEK har allokaterats till kostnad för sålda varor och 68 MSEK till FoU-kostnader, hänförliga till organisationsförändringar främst inom den amerikanska verksamheten och FoU-funktionerna. Därutöver ingår transaktionskostnader om 34 MSEK relaterade till förvärvet av ArthroSi. Föregående års IAC avser omstruktureringkostnader om 85 MSEK relaterade till omstruktureringen av det kommersiella teamet för Synagis samt omstrukturerings- och integrationskostnader om 42 MSEK relaterade till CTI.

För ytterligare information se avsnitt Alternativa nyckeltal - finansiella mått som inte definieras enligt IFRS.

K11 Finansiella poster, netto

	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteutgifter	22	32
Utdelning från finansiella tillgångar ¹	–	38
Valutakursvinster ²	–	9
Omvärdering CVR ³	20	6
Summa finansiella intäkter	42	86
Finansiella kostnader		
Räntekostnader, upplåning	-716	-1 127
Räntekostnader, övriga ⁴	-86	-112
Valutakursförluster ²	-24	–
Förvaltningskostnader	-36	-65
Övriga finansiella kostnader	-11	-1
Summa finansiella kostnader	-873	-1 305
Finansiella poster, netto	-831	-1 219

1. Avser erhållen utbetalning från överlåtbara contingent value rights (CVR:er). CVR:erna erhöles 2024, till följd av fusionen mellan Cartesian Therapeutics och Selecta Biosciences, och redovisades som erhållen utdelning. Se not K16 och K23.

2. Valutakurseffekter netto redovisas.

3. Avser värdeförändring av överlåtbara contingent value rights (CVR:er).

4. Inkluderar räntekostnader kopplat till skulder för tilläggsköpeskillningar, se not K25.

K12 Inkomstskatt

Redovisningsprinciper

I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Sobi tillämpar undantaget för redovisning av upplysning om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter från Pillar II.

Viktiga uppskattningar och antaganden samt bedömningar för redovisningsändamål Uppskattningar och antaganden

Uppskjutna skattefordringar är huvudsakligen hänförliga till förlustavdrag och temporära skillnader vilka redovisas om det är sannolikt att skattefordringarna kan förväntas realiseras genom framtida skattepliktiga inkomster i de olika skattejurisdiktionerna. Värderingen baseras på finansiella planer som har fastställts av företagsledningen och bygger på uppskattningar om framtida skattepliktiga inkomster mot vilka temporära skillnader och underskottsavdrag kan utnyttjas. Förändringar i uppskattningar om framtida skattepliktiga inkomster och utgifter, liksom förändringar av skattesatser, kan påverka resultatet positivt som negativt vid värderingen av uppskjutna skatter.

Årets skattekostnad (-) / skatteintäkt (+) i resultatet

	2025	2024
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat ¹	-1 165	-1 276
Pillar II ²	-17	-14
Justering av skatt tidigare år	7	71
Summa redovisad aktuell skatt	-1 175	-1 219
Uppskjuten skatt		
Överavskrivningar	54	-147
Varulager	-207	328
Förvärvade produkt- och marknadsrättigheter	2 029	448
Övriga immateriella anläggningstillgångar	-181	53
Underskottsavdrag	-153	32
Säkring av nettoinvesteringar	92	-47
Läkemedelsskatt	-18	39
Räntebegränsningar	-131	34
Osäkra kundfordringar	1	-28
Omstruktureringsreserv	-18	-25
Orphan Drug-incitament	98	—
Övrigt	51	4
Summa redovisad uppskjuten skatt	1 618	691
Summa redovisad inkomstskatt	442	-528

1. Utöver skatt redovisad i resultatet, har aktuell skatt om 20 MSEK (41) redovisats direkt i eget kapital, hänförligt till moderbolagets långsiktiga incitamentsprogram. Uppskjuten skatt relaterad till långsiktiga incitamentsprogram om -5 MSEK (-10) har redovisats direkt i eget kapital, se Förändring av uppskjuten skatt, på nästa sida, för mer information.

2. Koncernen har genomfört en bedömning av potentiell exponering för Pillar II-inkomstskatt baserat på 2024 års land för land rapportering samt 2025 års finansiella information för bolagen i koncernen. Den effektiva skattesatsen i enlighet med Pillar II är över 15 procent i de flesta av de jurisdiktioner där koncernen är verksam. Koncernen har dock redovisat en aktuell Pillar II-skatt om 17 MSEK (14) som uppstår i Schweiz, som inte kvalificerar sig för den tillfälliga förenklingsregeln. Koncernen fortsätter att följa utvecklingen av Pillar II-lagstiftningen allteftersom ytterligare länder antar Pillar II-lagstiftningen, för att utvärdera dess potentiella framtida påverkan på koncernen.

Avstämning av effektiv skatt

	2025	2024
Resultat före skatt	34	4 407
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget ¹	-7	-908
Skatteeffekt, poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga		
Aktiverade underskottsavdrag	39	273
Ej aktiverade underskottsavdrag	-1	97
Skillnad utländska skattesatser	313	62
Ej avdragsgilla kostnader	-41	-40
FoU-/Orphan Drug-incitament	126	—
Justering av skatt tidigare år	8	4
Övrigt	5	-16
Summa redovisad effektiv skatt	442	-528

1. Gällande skattesats för moderbolaget uppgår till 20,6 procent (20,6). Uppskjuten skatt har värderats med tillämpning av gällande skattesats för den period som återföring/upplösning förväntas ske.

Ej aktiverade underskottsavdrag och övriga ej aktiverade skatter

	2025	2024
Underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skattefordran har redovisats	—	1 165
Potentiella skatteförmåner		
Underskott	—	136
FoU-incitament	—	17
Orphan Drug-incitament	—	130
Kapitalförluster	—	32
Summa potentiella skatteförmåner¹	—	315

1. Samtliga potentiella skatteförmåner 2024 avsåg USA.

Kapitalförlusterna förföll outnyttjade under 2025. Ej aktiverade FoU-incitament utnyttjades under 2025. Övriga tidigare ej aktiverade underskott och ej aktiverade skatteförmåner har under 2025 aktiverats.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

2025	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto
Överavskrivningar	—	-3 197	-3 197
Varulager	639	—	639
Förvärvade produkt- och marknadsrättigheter	—	-2 708	-2 708
Övriga immateriella anläggningstillgångar	424	—	424
Underskottsavdrag	828	—	828
Läkemedelsskatt	58	—	58
Räntebegränsningar	82	—	82
Osäkra kundfordringar	8	—	8
Orphan Drug-incitament	92	—	92
Övrigt	236	-16	220
Summa	2 368	-5 921	-3 553
Kvittning	-1 562	1 562	—
Skattefordringar /-skulder, netto	806	-4 359	-3 553

2024	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto
Överavskrivningar	—	-3 251	-3 251
Varulager	963	—	963
Förvärvade produkt- och marknadsrättigheter	—	-5 528	-5 528
Övriga immateriella anläggningstillgångar	702	—	702
Underskottsavdrag	1 166	—	1 166
Läkemedelsskatt	81	—	81
Räntebegränsningar	244	—	244
Osäkra kundfordringar	8	—	8
Omstruktureringsreserv	18	—	18
Övrigt	200	-13	187
Summa	3 383	-8 792	-5 409
Kvittning	-2 089	2 089	—
Skattefordringar /-skulder, netto	1 293	-6 702	-5 409

Förändring av uppskjuten skatt

2025	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultat-räkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat direkt i eget kapital	Genom rörelse-förvärv	Belopp vid årets utgång
Överavskrivningar	-3 251	54	—	—	—	-3 197
Varulager	963	-207	-117	—	—	639
Förvärvade produkt- och marknadsrättigheter	-5 528	2 029	790	—	—	-2 708
Övriga immateriella anläggningstillgångar ¹	702	-181	-97	—	—	424
Underskottsavdrag	1 166	-153	-186	—	—	828
Omstruktureringsreserv	18	-18	—	—	—	—
Läkemedelsskatt	81	-18	-5	—	—	58
Säkring av nettoinvesteringar	—	92	-92	—	—	—
Räntebegränsningar	244	-131	-31	—	—	82
Osäkra kundfordringar	8	1	-1	—	—	8
Orphan Drug-incitament	—	98	-7	—	—	92
Övrigt	187	51	-13	-5	—	220
Summa	-5 409	1 618	243	-5	—	-3 553

2024	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultat-räkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat direkt i eget kapital	Genom rörelse-förvärv	Belopp vid årets utgång
Överavskrivningar	-3 104	-147	—	—	—	-3 251
Varulager	592	328	43	—	—	963
Förvärvade produkt- och marknadsrättigheter	-5 607	448	-368	—	—	-5 528
Övriga immateriella anläggningstillgångar ¹	618	53	42	—	-10	702
Underskottsavdrag	1 162	32	111	—	-139	1 166
Omstruktureringsreserv	43	-25	—	—	—	18
Läkemedelsskatt	40	39	2	—	—	81
Säkring av nettoinvesteringar	—	-47	47	—	—	—
Räntebegränsningar	199	34	11	—	—	244
Osäkra kundfordringar	40	-28	-4	—	—	8
Övrigt	181	4	-73	-10	85	187
Summa	-5 836	691	-190	-10	-64	-5 409

1. Övriga immateriella anläggningstillgångar inkluderar huvudsakligen skattemässigt kapitaliserade FoU-kostnader.

K13 Immateriella anläggningstillgångar och nedskrivningstest

Redovisningsprinciper

Immateriella anläggningstillgångar

Sobis immateriella anläggningstillgångar består av goodwill, licenser och patent, produkt- och marknadsrättigheter, aktiverade utgifter samt pågående utvecklingsarbeten.

Vid separata förvärv sker redovisning till anskaffningsvärde. I de fall det föreligger villkorade tilläggsköpeskillningar som fastställs utifrån framtida händelser, kopplat till uppnående av vissa regulatoriska och kommersiella milstolpar sker redovisning initialt till verkligt värde av erlagd köpeskillning och framtida tilläggsköpeskillningar med tillägg för transaktionskostnader. Verkligt värde fastställs genom att summerna de betalningsskyldigheter som förvärvet medför. De framtida tilläggsköpeskillningarna sannolikhetsviktas och diskonteras till nuvärdet vid förvärvstidpunkten och redovisas med motsvarande värde som en separat finansiell skuld. Se not K23 för mer information.

Avskrivningar görs linjärt över nyttjandeperioden, vanligen 5-20 år, vilket motsvarar den bedömda kommersiella livslängden. Avskrivningar klassificeras som försäljningskostnader. Se not K4.

Aktiverade utgifter och pågående utvecklingsarbeten

Kostnaderna består i huvudsak av utgifter för programvara och pågående IT-projekt. När tillgången färdigställts och tagits i bruk omklassificeras den från pågående utvecklingsarbeten till aktiverade utgifter.

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de utgifter som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Utgifter för pågående IT-projekt aktiveras om de har ett direkt samband med identifierbara och för Sobi specialutvecklade programvaruprodukter, vilka kontrolleras av Sobi och som sannolikt kommer att generera ekonomiska fördelar som överstiger kostnaderna under en längre period än ett år. Direkta kostnader inkluderar kostnader för dem som arbetar med utvecklingen av programvaran och en rimlig andel av overheadkostnader.

Avskrivningar görs linjärt över nyttjandeperioden, dock inte överstigande tre år, och klassificeras som försäljnings- och administrationskostnader.

Kostnader för forskning och utveckling

Utgifter för utvecklingsprojekt redovisas som en immateriell anläggningstillgång om Sobi kan visa att det är tekniskt möjligt att fullfölja och lönsamt att kommersialisera resultatet och endast om utgifterna för detta projekt kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Detta innebär i praktiken att utgifterna inte aktiveras innan berörd myndighet/institution gett sitt godkännande. Förvärvade utvecklingsprojekt aktiveras vid förvärvstillfället och redovisas i enlighet med beskrivningen under rubriken 'Immateriella anläggningstillgångar'. Under 2025 och 2024 har Sobi inte redovisat några utgifter för utvecklingsprojekt som en immateriell anläggningstillgång.

Nedskrivningar

Goodwill och immateriella anläggningstillgångar, vilka ännu inte tagits i bruk, skrivs inte av utan provas årligen, och vid indikation på värdeminskning, avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Produkt- och marknadsrättigheter och övriga tillgångar som skrivs av, provas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov närhelst händelser eller förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Tillgången skrivs ned om dess redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Således utgör en nedskrivning skillnaden mellan redovisat värde och återvinningsvärde där återvinningsvärde definieras som det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden som tillgången bedöms generera, med en diskonteringsränta som motsvarar Sobis vägda kapitalkostnad (WACC).

Vid bedömning av nedskrivningsbehov på goodwill grupperas denna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden, så kallade kassagenererande enheter. En eventuell nedskrivning på goodwill reverseras inte. Nedskrivningsprövning på goodwill, produkt och marknadsrättigheter och tillhörande utvecklingsprojekt beskrivs under rubriken 'Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella anläggningstillgångar'.

Nedskrivningar av andra tillgångar än goodwill reverseras om det har skett en förändring av förutsättningarna som används för att bestämma återvinningsvärdet. En reversering görs som mest upp till ett värde som inte överstiger det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts.

Viktiga uppskattningar och antaganden samt bedömningar för redovisningsändamål

Bedömningar för redovisningsändamål

Beyfortus

Under 2019 förvärvade Sobi rättigheterna till Synagis i USA från AstraZeneca samt rätten till 100 procent av AstraZenecas halva andel av vinster och förluster för Beyfortus på den amerikanska marknaden. Vid förvärvet bedömde Sobi att rättigheterna till Synagis och vinstandelen för Beyfortus utgjorde en immateriell anläggningstillgång, då benämnd Beyfortus/Synagis. Under första kvartalet 2026 har Synagis avregistrerats, varvid tillgången benämns Beyfortus.

Under 2023 tecknade Sobi ett royaltyavtal med Sanofi och avslutade samtidigt vinstdelningsavtalet med AstraZeneca. Genom avtalen ersattes Sobis rätt till AstraZenecas vinstandel, enligt ovan, mot rätten att erhålla royalty på Sanofis nettoförsäljning av Beyfortus i USA. Sobi har bedömt att de betalningar som följde av royaltyavtalet med Sanofi och upphörandet av vinstdelningsavtalet med AstraZeneca inte ska redovisas som en separat immateriell anläggningstillgång utan som en del av anskaffningsvärdet för Beyfortus.

Uppskattningar och antaganden

Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar

Vid nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar görs uppskattningar för att fastställa återvinningsvärdet för kassagenererande enheter, vilka fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Dessa beräkningar bygger på vissa antaganden, vilka framgår under rubriken 'Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella anläggningstillgångar'.

Finansiella rapporter | Koncernens noter

	Goodwill	Licenser och patent	Produkt- och marknadsrättigheter	Aktiverade utgifter ⁵	Pågående utvecklingsarbeten	Summa
1 januari-31 december 2024						
Ingående anskaffningsvärde	9 642	518	61 691	709	245	72 805
Investeringar	—	86	—	2	23	110
Andra ändringar av redovisat anskaffningsvärde ²	—	—	214	—	—	214
Rörelseförvärv	64	—	—	—	—	64
Utrangeringar	—	—	—	—	-1	-1
Omklassificeringar ³	—	—	34	-129	-217	-312
Omräkningsdifferenser	750	1	2 391	6	0	3 148
Utgående anskaffningsvärde	10 456	605	64 329	588	50	76 028
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	—	-464	-12 404	-357	—	-13 226
Avskrivningar	—	-13	-3 443	-105	—	-3 561
Omklassificeringar ³	—	—	—	85	—	85
Omräkningsdifferenser	—	-1	-353	-1	—	-356
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	—	-479	-16 200	-379	—	-17 058
Utgående bokfört värde	10 456	126	48 129	209	50	58 971

	Goodwill	Licenser och patent	Produkt- och marknadsrättigheter	Aktiverade utgifter ⁵	Pågående utvecklingsarbeten	Summa
1 januari-31 december 2025						
Ingående anskaffningsvärde	10 456	605	64 329	588	50	76 028
Investeringar ¹	—	—	3 094	67	136	3 298
Andra ändringar av redovisat anskaffningsvärde ²	—	—	1 698	—	—	1 698
Utrangeringar	—	-34	—	-52	—	-86
Omklassificeringar	—	—	20	23	-28	15
Omräkningsdifferenser	-1 432	-3	-4 544	0	-1	-5 979
Utgående anskaffningsvärde	9 024	568	64 598	626	159	74 975
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	—	-479	-16 200	-379	—	-17 058
Avskrivningar	—	-2	-3 271	-69	—	-3 342
Nedskrivningar ⁴	—	—	-6 612	—	—	-6 612
Utrangeringar	—	34	—	23	—	58
Omklassificeringar	—	—	-16	3	—	-13
Omräkningsdifferenser	—	3	1 069	0	—	1 072
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	—	-444	-25 030	-421	—	-25 895
Utgående bokfört värde	9 024	124	39 568	205	159	49 080

1. Årets investeringar för produkt- och marknadsrättigheter avser i huvudsak royaltavtalet för Aspaveli om 2 820 MSEK och rättigheterna för Tryngolza om 259 MSEK.
2. Årets förändring av redovisat anskaffningsvärde för produkt- och marknadsrättigheter avser i huvudsak Aspaveli, NASP and Tryngolza delvis till följd av uppnående av milstolpar och delvis till följd av förändrad bedömning av sannolikhet till uppnående av milstolpar. Föregående års förändring avser i huvudsak Altuvoct och NASP, båda till följd av uppnående av milstolpar.
3. Föregående års omklassificeringar avser i huvudsak omklassificering av förutbetalda produktionskostnader vilka redovisas som förutbetalda produktionskostnader i balansräkningen sedan räkenskapsåret 2024. Se ytterligare information i not K17.
4. Avser nedskrivningen av produkt- och marknadsrättigheten för Vonjo med 6 612 MSEK. Se vidare i avsnitt, 'Nedskrivningar'.
5. Aktiverade utgifter avser i huvudsak IT-projekt.

Specifikation större immateriella anläggningstillgångar

	2025	2024	Avskrivnings- takt, år	Återstående avskrivningstid vid utgången av innevarande år, år
Alprolix	774	851	20	9
Altuvoc (hemofili A)	1 933	2 076	15	14
Aspaveli ¹	6 257	2 764	20	16
Beyfortus	11 288	12 158	20	13
Doptelet	4 235	5 636	15	9
Elocta (hemofili A)	873	961	20	10
Gamifant	3 446	3 865	20	13
NASP ²	2 772	2 324	—	—
Tryngolza	775	—	15	15
Vonjo ³	5 999	16 125	15	12
Zynlonta	1 200	1 288	20	17
Övrigt – lanserad	343	335	3-15	—
Övrigt – ej lanserad ²	158	132	—	—
Summa⁴	40 056	48 514		

- Under året har Sobi och Apellis avtalat om att minska Sobis framtida royaltytaganden i utbyte mot en förskottsbetalning om 275 MUSD och upp till 25 MUSD i ytterligare milstolpsbetalningar. Se vidare under rubriken Aspaveli/Empaveli.
- Avskrivning har ännu ej påbörjats.
- Under året har en nedskrivning gjorts för Vonjo om 6 612 MSEK, se vidare under rubriken 'Nedskrivningar'.
- Utgående bokfört värde exklusive goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill och immateriella anläggningstillgångar

Goodwill
Goodwill har uppkommit genom förvärven av Swedish Orphan, Dova, Gamifant och CTI och uppgick per 31 december 2025 till 9 024 MSEK (10 456). Goodwill har allokterats till två separata kassagenererande enheter, Haematology och Immunology. Se not K3 för goodwill fördelat per kassagenererande enhet.

Bedömningen av värdet på goodwill sker utifrån nyttjandevärde på den minsta kassagenererande enheten. Kassaflödena baseras på upprättade finansiella planer som har fastställts av företagsledningen och täcker en femårsperiod. De finansiella planerna har fastställts baserat på tidigare resultat, erfarenheter och förväntningar på marknaden. De viktigaste antagandena i planerna inkluderar antaganden om nuvarande läkemedelsutveckling och kommande produktlanseringar samt antaganden om prisutveckling, försäljningsutveckling och kostnadsutveckling. Vid fastställandet av dessa antaganden har även klimatrelaterade risker och möjligheter beaktats i den

mån de bedöms kunna påverka koncernens framtida kassaflöden, exempelvis genom förändrade regulatoriska krav samt påverkan på produktions- och FoU-kostnader. Dessa bedömningar är förenliga med koncernens omställningsplan och strategiska prioriteringar.

Kassaflödet bortom fem år har extrapolerats med en bedömd tillväxttakt om 2 procent.

I tabellen nedan framgår tillväxttakt samt den diskonteringsränta, före och efter skatt, som använts:

Parameter, %	2025	2024
Tillväxttakt bortom den initiala femårsperioden	2	2
Diskonteringsränta före skatt	10,6	10,8
Diskonteringsränta efter skatt	8,4	8,6

Diskonteringsräntan avser Sobis vägda kapitalkostnad som beräknas enligt gällande praxis, där nedanstående parametrar har använts.

- Riskfri ränta: femårigt genomsnitt av ränta på tioåriga statsobligationer.
- Marknadens riskpremie: 6,3 procent (6,6).
- Betavärde: Sobis betavärde har beräknats till 1,26 (1,26).
- Räntekostnad: enligt Sobis kostnad för upplåning.
- Skattesats: enligt skattesats i Sverige.

Sobi har gjort en känslighetsanalys för följande parametrar i nedskrivningsprövningen av goodwill: diskonteringsränta, bruttomarginal, försäljningsvolym och evig tillväxttakt. Känslighetsanalysen indikerar att det finns goda marginaler i beräkningen och ingen rimlig förändring i nyckelparametrar skulle resultera i en nedskrivning.

Produkt- och marknadsrättigheter

Produkt- och marknadsrättigheter prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov närhelst händelser eller förhållanden indikerar att det redovisade värdet eventuellt inte är återvinningsbart. Bedömningen av värdet på produkt- och marknadsrättigheter sker utifrån nyttjandevärde på respektive kassagenererande tillgång. Nyttjandevärdet bygger på de kassaflöden som bedöms genereras under tillgångens återstående livslängd. Vid diskontering av framtida kassaflöden används den diskonteringsränta som angetts i tabellen. Vid nedskrivningsprövning av produkt- och marknadsrättigheter görs ett antal antaganden. Antagandena avser prognoser på framtida försäljningsintäkter, kostnader hänförliga till respektive läkemedel, läkemedlets livslängd och diskonteringsräntan.

Pågående utvecklingsprojekt

Utvecklingsprojekt relaterade till produkt- och marknadsrättigheter prövas årligen för nedskrivningsbehov. Nyckelparametrar är framtida kassaflöden från den individuella tillgången, sannolikheten för att nå positiva utfall vid kliniska studier samt antaganden om bästa kommersiella utfall. Framtida kassaflöden estimeras med avseende på projektets utveckling på kort och lång sikt, samt justeras för sannolikheten för att projektet kommersialiseras. Risken är högre ju tidigare i utvecklingskedjan projektet befinner sig. I takt med att de definierade utvecklingsfaserna passerar ökar sannolikheten för att nå marknaden.

Bedömningen av sannolikheten för att ett projekt genomgår den aktuella utvecklingsfasen med framgång görs med hänsyn till den vetenskapliga potentialen för projektet att uppvisa positivt utfall vid den enskilda fasen i utvecklingsprocessen. Antaganden görs utifrån de parametrar som har störst påverkan på projektets

potential till att utvecklas till ett läkemedel med högsta möjliga kommersiella potential. Detta görs utifrån vad som är rimligt att anta om projektets vetenskapliga profil med den information som finns tillgänglig idag. Prognosperioden baseras på läkemedlets estimerade livslängd på marknaden.

Sobi har gjort en känslighetsanalys avseende följande parametrar i nedskrivningsprövningen av utvecklingsprojektet: diskonteringsränta, bruttomarginal, försäljningsvolym och evig tillväxttakt. Känslighetsanalysen indikerar att det finns goda marginaler i beräkningen och ingen rimlig förändring i nyckelparametrar skulle resultera i en nedskrivning.

Nedskrivningar

Vonjo

Under årets tredje kvartal gjorde Sobi en nedskrivning av produkt- och marknadsrättigheten Vonjo med 6 612 MSEK. Nedskrivningen är en konsekvens av rådande konkurrens på den amerikanska myelofibrosmarknaden, begränsad tillväxtpotential inom vår indikation för patienter med <50 000 blodplättar samt nyligen negativa prisjusteringar som har lett till en svagare försäljningsutveckling än väntat.

Vid beräkning av återvinningsvärdet, vilket utgör Vonjos nyttjandevärde, har en diskonteringsränta enligt tabellen använts. Det viktigaste antagandet för beräkningen av det uppskattade återvinningsvärdet för Vonjo är ett positivt utfall av den bekräftande PACIFICA-studien och en ökad indikation för Vonjo vid myelofibros.

Utvecklingsarbetet med fas 3-studien PACIFICA fortsätter för att uppnå fullständigt godkännande i USA, utöka användningen vid myelofibros och möjliggöra regulatorisk ansökan utanför USA. PACIFICA-studien förväntas vara slutförd 2027. Vidare pågår kliniska studier för att undersöka Vonjos potential inom nya indikationer.

Vid utgången av året uppgick det redovisade värdet för Vonjo till 5 999 MSEK, vilket motsvarar dess nyttjandevärde justerat för rörelsekapitalet. Den uppdaterade årliga avskrivningen förväntas uppgå till 52 MUSD, motsvarande 0,5 miljarder SEK (tidigare 109 MUSD, 1 miljard SEK), och tillgången förväntas vara fullt avskriven under 2038. Nedskrivningen redovisas som en jämförelsestörande post under Försäljnings- och administrationskostnader inom segmentet Haematology och har inte påverkat kassaflödet.

Under 2024 gjordes inga nedskrivningar.

Väsentliga avtal relaterade till immateriella tillgångar

Nedan redogörs för de väsentliga avtal som föreligger vid utgången av året.

Sanofi

Sobi har samarbetsavtal med Sanofi S.A. som i huvudsak omfattar Elocta, Alprolix, Altuviio, Altuvoct och Beyfortus.

För Elocta och Alprolix erhåller bolagen royalty på varandras nettoförsäljning, i intervallet 12-17 procent, i respektive bolags territorium. Sobi erhåller även en royalty om 50 procent baserat på nettovinsten i Sanofis territorium, där försäljningen sker genom tredje part. Ingen sådan försäljning har förelegat under 2025 och 2024.

Avtalet för Altuviio och Altuvoct liknar avtalet för Elocta och Alprolix, med royalty på bolagens nettoförsäljning i respektive bolags territorium, i intervallet 8-13 procent.

För Beyfortus erhåller Sobi royalty på Sanofis nettoförsäljning i USA. Royaltynivåerna ligger på 26-27 procent under 2025 och ökar sedan stegvis under åren 2026 till 2028 till ett intervall på 30 till 35 procent av nettoförsäljningen. Efter 2028 kommer royaltysatserna ligga kvar på dessa nivåer.

Aspaveli/Empaveli

Sobi och Apellis Pharmaceuticals, Inc (Apellis) samarbetar för global utveckling och kommersialisering utanför USA av systemisk pegcetacoplan för sällsynta sjukdomar med akut behov av nya behandlingar.

Under året tillkännagav Sobi att bolagen avtalat om att lösa ut och begränsa framtida royaltyätaganden. Enligt avtalet minskar Sobi sina framtida royaltyätaganden till Apellis med 90 procent för försäljning av Aspaveli utanför USA i utbyte mot en förskottsbetalning om 275 MUSD och upp till 25 MUSD i ytterligare milstolpsbetalningar beroende på regulatoriska godkännanden i EU för C3G och primär IC-MPGN. När de förutbestämda maxbeloppen uppnåtts återgår royaltybetalningarna till villkoren enligt det ursprungliga avtalet.

Enligt avtalen ska Sobi erlägga milstolpsbetalningar till Apellis om vissa regulatoriska- och kommersiella milstolpar uppfylls, vilka uppgick till cirka 885 MUSD (cirka 8,1 miljarder SEK) vid utgången av året. Redovisad skuld (sannolikhetsviktad och diskonterad) ingår i posten 'Övriga skulder', se not K25.

Sedan avtalet om begränsad royalty tecknades erhåller Apellis låg ensiffrig royalty baserat på Sobis nettoförsäljning av Aspaveli/Empaveli. När maxbeloppen i avtalet uppnåtts erhåller Apellis stegvis ökande tvåsiffrig royalty på Sobis nettoförsäljning av Aspaveli/Empaveli i enlighet med det ursprungliga avtalet.

Doptelet

Astellas Pharma Inc. erhåller stegvis ökande ensiffrig royalty baserat på Sobis nettoförsäljning av Doptelet.

Gamifant

Lonza erhåller låg ensiffrig royalty baserat på Sobis nettoförsäljning av Gamifant. Vidare erhåller AstraZeneca låg stegvis ökande ensiffrig royalty baserat på Sobis nettoförsäljning av Gamifant.

NASP

Sobi och Cartesian Therapeutics, Inc. (Cartesian) samarbetar genom ett strategiskt licensavtal. Sobi ansvarar för utveckling samt regulatoriska och kommersiella aktiviteter för NASP på samtliga marknader utanför Kina.

Enligt avtal ska Sobi erlägga milstolpsbetalningar till Cartesian om vissa regulatoriska- och kommersiella milstolpar uppfylls, vilka uppgick till cirka 585 MUSD (cirka 5,4 miljarder SEK) vid utgången av året. Redovisad skuld (sannolikhetsviktad och diskonterad) ingår i posten 'Övriga skulder', se not K25.

Vidare har Cartesian rätt till tvåsiffriga royalty på Sobis framtida nettoförsäljning av NASP.

Tryngolza

Under året ingick Sobi och Ionis Pharmaceuticals, Inc. (Ionis) ett licensavtal enligt vilket Sobi har rättigheterna att kommersialisera Tryngolza (olezarsen) som en behandling för FCS och kraftigt förhöjda triglycerider i länder utanför USA, Kanada och Kina.

Enligt avtalet ska Sobi erlägga milstolpsbetalningar till Ionis om vissa kommersiella milstolpar uppfylls, vilka uppgick till 110 MUSD (cirka 1 miljarder SEK) vid utgången av året. Redovisad skuld (sannolikhetsviktad och diskonterad) ingår i posten 'Övriga skulder', se not K25.

Vidare har Ionis rätt till stegrande tvåsiffrig royalty på Sobis framtida nettoförsäljning av Tryngolza.

Vonjo

Under 2023 förvärvade Sobi CTI BioPharma Corp. (CTI) och fick därmed tillgång till Vonjo. Vid förvärvet övertog Sobi en skuld till DRI Healthcare Trust (DRI). Enligt avtal ska Sobi erlägga milstolpsbetalningar till DRI om vissa regulatoriska- och kommersiella milstolpar uppfylls, vilka uppgick till cirka 103 MUSD (cirka 0,9 miljarder SEK) vid utgången av året. Redovisad skuld (sannolikhetsviktad och diskonterad) ingår i posten 'Övriga skulder', se not K25.

DRI erhåller differentierad royalty på Sobis nettoförsäljning av Vonjo i USA till ett belopp motsvarande 9,6 procent av en årlig nettoförsäljning på upp till 125 MUSD, 4,5 procent av en årlig nettoförsäljning på mellan 125 och 175 MUSD och 0,5

procent av en årlig nettoförsäljning på mellan 175 och 400 MUSD. Ingen royalty utgår på en årlig nettoförsäljning överstigande 400 MUSD. Vidare erhåller DRI stegvis ökande låg ensiffrig royalty på Sobis nettoförsäljning av Vonjo.

Zynlonta

Sobi och ADC Therapeutics SA (ADC) samarbetar genom ett exklusivt licensavtal för att utveckla och kommersialisera Zynlonta. Enligt avtalet har Sobi rättigheterna för att utveckla och kommersialisera Zynlonta inom alla hematologiska och solida tumörindikationer utanför Japan, Kina, Singapore och USA.

Enligt avtalet ska Sobi erlägga milstolpsbetalningar till ADC om vissa regulatoriska- och kommersiella milstolpar uppfylls, vilka uppgick till cirka 328 MUSD (cirka 3 miljarder SEK) vid utgången av året. Redovisad skuld (sannolikhetsviktad och diskonterad) ingår i posten 'Övriga skulder', se not K25. ADC erhåller royalty som sträcker sig från medelhöga tiotal till medelhöga tjugotal procent av Sobis nettoförsäljning av Zynlonta.

Sobi ersätter även 25 procent av ADC:s direkta utvecklingskostnader, upp till ett tak på 10 MUSD per år, vilka kostnadsförs i den period de uppstår.

K14 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Sobis materiella anläggningstillgångar består av maskiner och andra tekniska anläggningar, inventarier, verktyg och installationer, nyttjanderättstillgångar, pågående nyanläggningar samt övriga materiella anläggningstillgångar. Redovisning sker till anskaffningsvärde vid separata förvärv. Avskrivningar görs linjärt över nyttjandeperioden, vanligen 3-10 år inom samtliga kategorier. För avskrivningar av nyttjanderättstillgångar samt ytterligare information om leasing, se not K7.

Sobis läkemedel tillverkas hos externa partners. Sobi ersätter vanligen, enligt avtal, partnern för de kostnader som uppstår för att anpassa produktionsanläggningen/produktionslinjen, hos partnern, för tillverkning av Sobis läkemedel. Pågående nyanläggningar inkluderar dessa kostnader i de fall de uppfyller kraven för att redovisas som en materiell anläggningstillgång, om inte, redovisas kostnaden som en förutbetalad produktionskostnad.

När tillgången färdigställts och tagits i bruk omklassificeras den från pågående nyanläggningar till maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar. Avskrivning görs linjärt över kontraktperioden, vanligen 5-10 år, och påbörjas när tillgången tagits i drift. Avskrivningar redovisas som en del av anskaffningsvärdet för varulager och ingår som en del av standardkostnaden för varan inom kostnader för sålda varor i den period varan säljs.

	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Nyttjande-rätts-tillgångar	Övriga materiella anläggnings-tillgångar	Pågående nyanläggningar	Summa
1 januari-31 december 2024						
Ingående anskaffningsvärde	425	241	804	28	1 063	2 561
Investeringar	1	6	281	22	144	455
Avyttringar och utrangeringar	-7	-17	-220	-1	—	-244
Omklassificeringar	6	37	-2	0	-46	-5
Omräkningsdifferenser	—	4	13	2	—	19
Utgående anskaffningsvärde	425	271	877	51	1 161	2 785
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-411	-203	-626	-19	—	-1 258
Avskrivningar	-7	-20	-130	-5	—	-162
Återföring av nedskrivningar	—	—	15	—	—	15
Avyttringar och utrangeringar	7	14	193	1	—	216
Omräkningsdifferenser	—	-2	-7	-1	—	-11
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-412	-211	-555	-23	—	-1 201
Utgående bokfört värde	13	61	322	28	1 161	1 584

	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Nyttjande-rätts-tillgångar	Övriga materiella anläggnings-tillgångar	Pågående nyanläggningar	Summa
1 januari-31 december 2025						
Ingående anskaffningsvärde	425	271	877	51	1 161	2 785
Investeringar	3	15	193	24	2	236
Avyttringar och utrangeringar ¹	—	-1	-523	-4	—	-528
Omklassificering	—	—	—	2	-2	—
Omräkningsdifferenser	0	-6	-22	-7	—	-36
Utgående anskaffningsvärde	427	280	525	65	1 161	2 458
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-412	-211	-555	-23	—	-1 201
Avskrivningar	-7	-17	-111	-11	—	-146
Avyttringar och utrangeringar ¹	—	0	501	4	—	505
Omräkningsdifferenser	0	4	7	3	—	15
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-418	-223	-158	-28	—	-827
Utgående bokfört värde	9	57	367	38	1 161	1 631

1. Kopplat till upphörandet av kontraktstillverkning för Pfizer, till följd av att Sobi lämnat produktionsanläggningen i förtid.

K15 Andelar i intresseföretag

Redovisningsprinciper
Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Värdering av förvärvade tillgångar och skulder görs på samma sätt som för koncernföretag och redovisat värde på intresseföretag inkluderar eventuell goodwill och andra justeringar till verkligt värde. Koncernens andel av intresseföretagets resultat efter skatt redovisas i resultaträkningen som "Resultat från andelar i intresseföretag" och beräknas utifrån Sobis kapitalandel i intressebolaget.

	2025	2024
Förändring andelar i intresseföretag		
Ingående balans	—	—
Förvärv	1 004	—
Andel av årets resultat	-3	—
Utgående balans	1 001	—

Under året förvärvade Sobi 19,9 procent av rösterna och 60 procent av de ekonomiska rättigheterna i Pharma Investments S.A. ('Pint Pharma'). Pint Pharma har sitt säte i Luxemburg med organisationsnummer B219610.

Genom förvärvet stärker Sobi det strategiska partnerskapet med Pint Pharma som en lanseringsplattform för Sobis läkemedel i Brasilien och på fler latinamerikanska marknader. Vidare avser parterna att etablera ett joint venture för den brasilianska marknaden, i vilket Sobi kommer vara majoritetsägare. Pint Pharma är inriktat på distribution av läkemedel för sällsynta sjukdomar och nischindikatorer i Latinamerika och har representerat Sobi i Latinamerika sedan 2021.

För transaktioner med Pint Pharma och tillhörande fordringar och skulder, se not K30.

K16 Finansiella anläggningstillgångar

	2025	2024
Eget kapitalinstrument ¹	12	36
Kapitalförsäkring ¹	39	43
Contingent value rights (CVR) ¹	53	46
Andelar i investeringsfond ¹	30	—
Lånefordringar ²	26	33
Övriga finansiella tillgångar	17	8
Summa	176	166

	2025	2024
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		
Ingående balans	166	142
Eget kapitalinstrument	-24	-2
Kapitalförsäkring	-5	-3
CVR	7	46
Andelar i investeringsfond	30	—
Lånefordringar	-7	13
Övriga finansiella tillgångar	8	-29
Utgående balans	176	166

1. Se not K23 för ytterligare information.

2. Avser fordran på Pint Pharma, se not K30.

K17 Förutbetalda produktionskostnader

Redovisningsprinciper

Förutbetalda produktionskostnader består av ersättningar till partners för anpassning av produktionsanläggningar/ produktionslinjer, hos partners, för tillverkning av Sobis läkemedel, där Sobi bedömt att kostnaden inte uppfyller kraven för att redovisas som en materiell anläggningstillgång. Kostnaden redovisas linjärt över kontraktperioden, vanligen 5-10 år, och påbörjas när tillgången tagits i drift. Den del av avtalets löptid som förfaller inom ett år redovisas under förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Kostnaden redovisas som en del av anskaffningsvärdet för varulager och ingår som en del av standardkostnaden för varan inom kostnader för sålda varor i den period varan säljs.

	Aktiverade utgifter	Pågående utvecklingsarbeten	Summa
1 januari-31 december 2024			
Ingående anskaffningsvärde	—	—	—
Investeringar	—	107	107
Omklassificeringar ¹	342	-3	339
Omräkningsdifferenser	10	1	11
Utgående anskaffningsvärde	352	105	457
Ingående ackumulerade avskrivningar	—	—	—
Avskrivningar	-49	—	-49
Omklassificeringar ¹	-51	—	-51
Omräkningsdifferenser	-1	—	-1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-102	—	-102
Utgående bokfört värde	250	105	355
Långfristiga förutbetalda produktionskostnader	163	105	268
Kortfristiga förutbetalda produktionskostnader ²	87	—	87
1 januari-31 december 2025			
Ingående ackumulerade anskaffningsvärde	352	105	457
Investeringar	—	60	60
Avyttringar och utraneringar	—	-12	-12
Omklassificeringar	28	-23	5
Omräkningsdifferenser	-22	-2	-24
Utgående anskaffningsvärde	358	129	486
Ingående ackumulerade avskrivningar	-102	—	-102
Avskrivningar	-94	—	-94
Omräkningsdifferenser	4	—	4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-192	—	-192
Utgående bokfört värde	166	129	294
Långfristiga förutbetalda produktionskostnader	83	129	211
Kortfristiga förutbetalda produktionskostnader ²	83	—	83

1. Under 2024 uppdaterade Sobi klassificeringen av förutbetalda produktionskostnader. Till följd av detta har vissa avtal som fanns vid ingången av räkenskapsåret 2024 omklassificerats i balansräkningen, dels från immateriella anläggningstillgångar och dels från finansiella anläggningstillgångar till förutbetalda produktionskostnader. Förändringen hade ingen effekt på resultaträkningen. Se även not K13.

2. Se not K20.

K18 Varulager

Redovisningsprinciper

Sobis varulager består av råvaror och förnödenheter, varor under tillverkning och färdiga varor. Anskaffningsvärdet för varulagret inkluderar utgifter för inköp, tillverkning och andra utgifter för att färdigställa varan. Varulagret värderas utifrån en tillämpad standardkostnadsmodell som omfattar råvaror, direkt arbete, övriga direkta kostnader, produktionsrelaterade omkostnader och avskrivningar samt en kalkylerad kostnad för hemtagning, kvalitetstester och kvalitetsfrisläpp. Inkuransrisk och konstaterad inkurans beaktas i värderingen. I de fall nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet görs en nedskrivning, vilken redovisas som en del av kostnader för sålda varor.

Varulager som anskaffats för kommersiellt bruk redovisas som en tillgång när regulatoriskt godkännande erhållits. Innan denna tidpunkt görs en nedskrivning till dess nettoförsäljningsvärde vilken redovisas som en del av kostnader för sålda varor. Nedskrivningen återförs sedan vid regulatoriskt godkännande.

	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	126	116
Varor under tillverkning	3 305	2 587
Färdiga varor och handelsvaror	1 696	1 457
Summa	5 127	4 159

Den utgift för varulagret som kostnadsförts ingår i posten kostnader för sålda varor och uppgår till 3 410 MSEK (3 209). Redovisat varulager inkluderar reserv för inkuranta varor om 513 MSEK (604). Varulagret har under året skrivits ned och kostnadsförts med 117 MSEK (259).

Under 2025 har en nedskrivning om 31 MSEK (-) gjorts relaterat till varulager som anskaffats före regulatoriskt godkännande, vilken redovisats som en jämförelsestörande post.

K19 Kundfordringar och övriga fordringar

Redovisningsprinciper

Se not K23 för redovisningsprinciper avseende kundfordringar.

	2025	2024
Kundfordringar	5 911	5 244
Reserv förväntade kreditförluster	-56	-48
Kundfordringar, netto	5 856	5 195
Skattefordringar	97	13
Övriga fordringar	626	392
Summa övriga fordringar	723	405
Summa kundfordringar och övriga fordringar	6 579	5 601

Sobis kunder är främst stora distributörer, sjukhus och statlig förvaltning. Det finns ingen specifik koncentration av koncernens kundfordringar, kunderna är många till antalet och geografiskt väl utspridda. Se not K3 för mer information.

Koncernens exponering mot framtida kreditförluster övervakas löpande per land och motpartscharaktär. Om Sobi gör bedömningen att en fordran inte kommer att betalas görs en reservering för förväntad kreditförlust i enlighet med principer beskrivna i not K23.

Per 31 december 2025 uppgick förfallna kundfordringar i koncernen till 1 108 MSEK (867), varav 56 MSEK (48) ingår i reserv för förväntade kreditförluster. Förändringar i reserven för förväntade kreditförluster är enligt följande:

Förväntade kreditförluster

	2025	2024
Vid årets början	-48	-210
Reserv förväntade kreditförluster	-19	-24
Konstaterade kundförluster	—	93
Återföring ej nyttjad reserv	8	96
Omräkningsdifferenser	4	-4
Vid årets slut	-56	-48

Förfallostruktur kundfordringar

	2025	2024
Ej förfallet	4 748	4 329
Förfallet 1-30 dagar	646	510
Förfallet 31-90 dagar	222	218
Förfallet 91-120 dagar	87	56
Förfallet >121 dagar	208	131
Summa	5 911	5 244

Redovisade belopp per valuta för kundfordringar och övriga fordringar

	2025	2024
CHF	136	115
EUR	3 040	2 550
GBP	325	289
SEK	206	170
USD	2 176	1 894
Andra valutor	696	584
Summa	6 579	5 601

K20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025	2024
Upplupna intäkter royalty ¹	1 351	1 781
Förutbetalda IT-licenser	90	86
Förutbetalda produktionskostnader ²	83	87
Övriga förutbetalda kostnader	257	308
Summa	1 781	2 262

1. Dessa klassificeras som avtalstillgångar i enlighet med IFRS 15.

2. Se not K17 för ytterligare information.

K21 Likvida medel

	2025		2024	
	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde
Likvida medel	1 041	1 041	1 140	1 140
Summa	1 041	1 041	1 140	1 140

Likvida medel avser behållning av medel på bankkonto.

K22 Eget kapital

Redovisningsprinciper

Vid emission av nya aktier eller optioner redovisas direkt hänförliga transaktionskostnader, netto efter skatt, som ett avdrag från emissionslikviden.

Tabellen nedan visar en uppdelning av balansposten 'Andra reserver' samt hur respektive komponent har förändrats under året.

	Omräknings- differenser	Kassaflödes- säkringar	Säkring av netto- investeringar ¹	Eget kapital- instrument	Förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer	Summa
Ingående balans, 1 januari 2024	-547	-41	-239	-82	-24	-934
Omräkningsdifferenser	2 137	—	—	—	—	2 137
<i>Säkringsinstrument</i>						
Vinst/förlust för omvärdering av säkringsinstrument redovisat i eget kapital	—	—	-227	—	—	-227
Skatt på vinst/förlust från omvärdering av säkringsinstrument redovisat i eget kapital	—	—	47	—	—	47
Justering inom eget kapital	—	41	—	—	—	41
Resultat för omvärdering av eget kapitalinstrument redovisat i eget kapital	—	—	—	-2	—	-2
Resultat för omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer	—	—	—	—	-93	-93
Skatt på resultat från omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer	—	—	—	—	13	13
Utgående balans, 31 december 2024	1 590	—	-419	-84	-105	981

	Omräknings- differenser	Kassaflödes- säkringar	Säkring av netto- investeringar ¹	Eget kapital- instrument	Förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer	Summa
Ingående balans, 1 januari 2025	1 590	—	-419	-84	-105	981
Omräkningsdifferenser	-3 889	—	—	—	—	-3 889
<i>Säkringsinstrument</i>						
Vinst/förlust för omvärdering av säkringsinstrument redovisat i eget kapital	—	-82	460	—	—	378
Skatt på vinst/förlust från omvärdering av säkringsinstrument redovisat i eget kapital	—	19	-95	—	—	-76
Överföring av kassaflödessäkring avseende anskaffningsvärde till intresseföretag	—	-11	—	—	—	-11
Resultat för omvärdering av eget kapitalinstrument redovisat i eget kapital	—	—	—	-24	—	-24
Resultat för omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer	—	—	—	—	73	73
Skatt på resultat från omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner och liknande planer	—	—	—	—	-10	-10
Utgående balans, 31 december 2025	-2 299	-74	-54	-108	-42	-2 577

1. Balansen för säkringsreserven utgörs av omräkningsdifferenser om -128 MSEK (-147) från säkringseffekter där ett säkringsförhållande inte längre föreligger.

Vid årets slut uppgick Sobis aktiekapital till 196,114 KSEK fördelat på 357 412 837 aktier med ett kvotvärde på 0,55 SEK. Samtliga utgivna aktier per balansdagen är stamaktier. Stamaktiens röstvärde är ett. Bolaget innehade 11 752 245 stamaktier i eget förvar per balansdagen. Posten egna aktier motsvarar cirka 3,3 procent av det totala antalet aktier i Sobi.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden, exklusive aktier i eget förvar.

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier.

Aktiedata	2025	2024
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)	478	3 885
Resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie)	1,39	11,37
Justerat resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie) ^{1, 2}	16,95	11,83
Resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie)	1,37	11,24
Justerat resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie) ^{1, 2}	16,79	11,69
Antal stamaktier	357 412 837	356 000 049
Antal stamaktier (i eget förvar)	11 752 245	12 557 222
Antal stamaktier (exklusive aktier i eget förvar)	345 660 592	343 442 827
Antal stamaktier efter utspädning	360 722 003	359 835 405
Genomsnittligt antal stamaktier (exklusive aktier i eget förvar)	344 299 173	341 726 901
Genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning (exklusive aktier i eget förvar)	347 608 339	345 562 257

1. Se Alternativa nyckeltal.

2. För jämförelsestörande poster, se not K10 och Alternativa nyckeltal.

K23 Finansiella tillgångar och skulder per kategori

Redovisningsprinciper

Finansiella instrument

Sobis finansiella tillgångar och skulder består i huvudsak av kundfordringar, kapitalförsäkringar, derivat, eget kapitalinstrument, likvida medel, upplåning, leasingkulder, leverantörsskulder samt villkorade och ovillkorade tilläggsköpeskillningar, vilka klassificeras inom följande kategorier:

Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Består i huvudsak av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Kundfordringarnas förväntade löptid är i huvudsak kort, varför värdet initialt redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Eventuell nedskrivning av kundfordringar i koncernen görs dels utifrån en individuell bedömning och dels utifrån den förenklade modellen i IFRS 9, vilken bygger på förväntade framtida förluster för återstående löptid på samtliga utestående kundfordringar per balansdagen. Beräkningen baseras på historiska förluster och framåtblickande estimat. Eventuell nedskrivning redovisas som en försäljningskostnad.

Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Består av kapitalförsäkringar, CVR:er, investeringsfond och derivat som inte ingår i en effektiv kassaflödessäkring eller säkring av en nettoinvestering. Verkligt värde på ett derivat fastställs som summan av derivatets diskonterade kassaflöden, baserat på aktuella räntor och valutakurser. Värdeförändringar på derivat som innehas för att hantera risker för den finansiella verksamheten redovisas som en finansiell intäkt/kostnad och derivat som innehas för att hantera operativa risker redovisas som övriga rörelseintäkter/kostnader.

Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Består av derivat som uppfyller kraven för säkringsredovisning (kassaflödessäkring och nettoinvestering) och eget kapitalinstrument i form av noterade aktier där Sobi har valt att redovisa verkligt värdeförändringar via övrigt totalresultat. För redovisning av derivat i denna kategori se under rubriken säkringsredovisning och derivat.

I de fall Sobi har valt att redovisa verkligt värdeförändringar på eget kapitalinstrument via övrigt totalresultat, sker ingen efterföljande omklassificering av verkligt värdeförändringar till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen. Klassificeringen av instrumenten

fastställs vid den första redovisningen och omklassificeras endast i de fall affärsmodellen för instrumenten ändras.

Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Består av upplåning, leverantörsskulder, leasingkulder samt skulder avseende villkorade och ovillkorade tilläggsköpeskillningar kopplat till licens- och samarbetsavtal för utveckling och kommersialisering av produkt- och marknadsrättigheter. Villkorade tilläggsköpeskillningar klassificeras som ovillkorade tilläggsköpeskillningar i det fall milstolpen för villkoret uppfyllts men ej reglerats och/eller att villkoret för milstolpen med mycket stor sannolikhet kommer att uppnås.

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Skulder avseende villkorade tilläggsköpeskillningar vid tillgångsförvärv redovisas inledningsvis till verkligt värde av framtida åtaganden med motsvarande värde som en immateriell anläggningstillgång. Villkorade tilläggsköpeskillningar är vanligtvis kopplade till framtida betalningar vid uppnående av vissa regulatoriska och kommersiella milstolpar. Verkligt värde för villkorade tilläggsköpeskillningar fastställs initialt genom att potentiella framtida betalningar sannolikhetsviktas och diskonteras. Skulden redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden varvid räntekostnaden redovisas som en finansiell kostnad i resultaträkningen fördelat över den bedömda åtagandeperioden. En värdeförändring hänförlig till valutakurseffekter redovisas som en finansiell intäkt/kostnad i resultaträkningen under förutsättning att de inte ingår i en effektiv säkring. En förändring av skulden, till följd av en ändring avseende storleken på det förväntade kassaflödet, redovisas med motsvarande förändring av tillhörande immateriella anläggningstillgång. Vid en förändring av skulden, till följd av en ändring av förväntad förfallotidpunkt av en milstolpe, redovisas förändringen direkt i resultaträkningen som en finansiell intäkt/kostnad.

Skulder kopplat till villkorade åtaganden klassificeras som kortfristiga skulder, ej räntebärande, då tillhörande milstolpebetalning förfaller, eller bedöms förfalla till betalning, inom tolv månader efter balansdagen.

Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Består av derivat som inte ingår i en effektiv kassaflödessäkring eller i en säkring av en nettoinvestering, samt av villkorade tilläggsköpeskillningar kopplade till rörelseförvärv, där samtliga värdeförändringar på sådana skulder redovisas i resultaträkningen inom rörelseresultatet.

Värderingar och redovisning av värdeförändringar på derivat inom denna kategori hanteras i enlighet med derivat inom kategorin tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Säkringsredovisning och derivat

Sobi tillämpar säkringsredovisning för valutarisk och använder derivatinstrument och lån i dessa säkringsrelationer. Derivat används enbart för att säkra ekonomiska intressen och inte i spekulativt syfte. Sobi skiljer på derivat som ingår i en effektiv säkringsrelation och övriga derivat som innehas för handel. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering av lån eller derivat vid säkringsredovisning beror på om instrumentet identifierats som ett säkringsinstrument i en kassaflödessäkring, säkring av verkligt värde eller säkring av nettoinvestering.

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på ett derivat som identifieras som en kassaflödessäkring redovisas som en separat del i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänförs till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Ackumulerad vinst eller förlust i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet. Om ett säkringsinstrument förfaller eller säljs, eller om säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning och ackumulerade vinster, eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster eller förluster i eget kapital och förs till resultaträkningen samtidigt som den säkrade posten redovisas i resultaträkningen. I det fall ett lån utgör ett säkringsinstrument för valutakursrisk, redovisas den effektiva delen av omvärderingseffekten avseende valutakursförändringar på motsvarande sätt som för derivat, och övriga delar av lånet redovisas som ett lån som inte ingår i en säkringsrelation.

Säkring av nettoinvestering i utländsk valuta görs med finansiella skulder i utländsk valuta. Redovisningen sker på samma sätt som för en kassaflödessäkring.

Viktiga uppskattningar och antaganden samt bedömningar för redovisningsändamål Uppskattningar och antaganden

Villkorade tilläggsköpeskillningar

Redovisade skulder för villkorade respektive ovillkorade tilläggsköpeskillningar uppgick vid utgången av 2025 till 4 302 MSEK (2 887) respektive 14 MSEK (—). Totalt åtagande uppgick till 18 588 MSEK (20 786). Skulderna baseras på bedömningar och antaganden om framtida potentiella betalningar, vilka sannolikhetsviktas och diskonteras.

Vid bedömning av sannolikheten för att uppnå regulatoriska milstolpar utgår Sobi från historiska data för kliniskt och regulatoriskt avancemang varvid betalningen sannolikhetsviktas utifrån den utvecklingsfas som det potentiella läkemedlet befinner sig i. Sannolikheten ökar stegvis utifrån utvecklingsfaserna.

Kriteriet för att uppnå en kommersiell milstolpe är vanligtvis att Sobi uppnår en viss årsförsäljning för det relaterade läkemedlet. Sobi gör antaganden om sannolikheten att uppnå dessa nivåer, baserat på prognoser om framtida försäljningsintäkter. I de fall där utvecklingsrisk föreligger beaktas även detta.

Sobi reviderar löpande sina antaganden, prognoser och bedömningar, vilket kan leda till en väsentlig förändring av redovisad skuld och motsvarande immateriell tillgång. Se även not K25.

	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Summa
31 december 2025				
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar	5 856	—	—	5 856
Lånefordringar	26	—	—	26
Kapitalförsäkring	—	39	—	39
CVR ¹	—	53	—	53
Andelar i investeringsfond ²	—	30	—	30
Derivat ³	—	118	—	118
Eget kapitalinstrument ⁴	—	—	12	12
Likvida medel	1 041	—	—	1 041
Summa	6 923	240	12	7 175

31 december 2024

Finansiella tillgångar

Kundfordringar	5 195	—	—	5 195
Lånefordringar	33	—	—	33
Kapitalförsäkring	—	43	—	43
CVR ¹	—	46	—	46
Derivat ³	—	13	—	13
Eget kapitalinstrument ⁴	—	—	36	36
Likvida medel	1 140	—	—	1 140
Summa	6 368	103	36	6 507

1. Avser överlåtbara CVR:er vilka erhöles till följd av fusionen mellan Cartesian Therapeutics och Selecta Biosciences. Värdering sker till verkligt värde via resultaträkningen.
2. Avser Sobis investering i fonden, 4BIO Ventures III. Värdering sker till verkligt värde via resultaträkningen.
3. Av 2025 års derivat är 118 MSEK (13) värderat till verkligt värde via resultaträkningen varav ingen del ingår i kassaflödessäkringar. Derivatet är klassificerat som övriga tillgångar i balansräkningen.
4. Eget kapitalinstrument avser innehavet i Cartesian Therapeutics, vilket värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Finansiella rapporter | Koncernens noter

	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa
31 december 2025			
Finansiella skulder			
Upplåning	11 122	—	11 122
Leasingskulder	373	—	373
Derivat ¹	—	132	132
Leverantörsskulder	1 235	—	1 235
Villkorade tilläggsköpeskillingar ²	4 302	—	4 302
Ovillkorade tilläggsköpeskillingar ²	14	—	14
Övriga finansiella skulder	18	—	18
Summa	17 063	132	17 196
31 december 2024			
Finansiella skulder			
Upplåning	16 333	—	16 333
Leasingskulder	402	—	402
Derivat ¹	—	65	65
Leverantörsskulder	944	—	944
Villkorade tilläggsköpeskillingar ²	2 887	—	2 887
Ovillkorade tilläggsköpeskillingar ²	—	—	—
Övriga finansiella skulder	16	—	16
Summa	20 582	65	20 647

1. Av 2025 års derivat är 132 MSEK (65) värderat till verkligt värde via resultaträkningen varav 84 MSEK (-) ingår i kassaflödessäkringar. Derivatet är klassificerade som övriga skulder i balansräkningen.

2. Skuld redovisas per motpart i not K25.

Finansiella instrument beräknade till verkligt värde

Följande tabell visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade marknadspriser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1.
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata.

Vid utgången av året uppgick skulder kopplat till tilläggsköpeskillingar och obligationer med fast ränta till 4 866 MSEK (3 437) vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Verkligt värde för dessa skulder uppgick till 4 354 MSEK (3 088) vid årets slut. Övriga finansiella instrument i balansräkningen har rapporterade värden som i allt väsentligt motsvarar det verkliga värdet per 31 december 2025.

Per 31 december 2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
<i>Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen</i>				
Valutaderivat som innehas för handel	—	-14	—	-14
Kapitalförsäkring ¹	—	—	39	39
CVR ²	—	—	53	53
Andelar i investeringsfond ³	—	—	30	30
<i>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</i>				
Eget kapitalinstrument	12	—	—	12
Summa	12	-14	122	119
Per 31 december 2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
<i>Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen</i>				
Valutaderivat som innehas för handel	—	-52	—	-52
Kapitalförsäkring ¹	—	—	43	43
CVR ²	—	—	46	46
<i>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</i>				
Eget kapitalinstrument	36	—	—	36
Summa	36	-52	89	73

1. Kapitalförsäkringar redovisas brutto med motsvarande skuld vilken redovisas som en avsättning, se not K27.

2. Verkligt värde för CVR:erna har fastställts med hjälp av en diskonterad kassaflödesanalys (DCF), vilken baseras på ett antal uppskattningar avseende belopp och tidpunkt för framtida kassaflöden. De huvudsakliga antagandena i kassaflödet avser sannolikheten för regulatoriskt godkännande för NASP i USA och estimerad försäljning.

3. Under året ingick Sobi ett partnerskap med 4BIO Capital som investerare i fonden, 4BIO Ventures III. Fonden investerar i läkemedel, bioteknik, avancerade terapier, biovetenskap och andra framväxande teknologisektorer. Genom partnerskapet kommer Sobi att få tillgång till vetenskaplig rådgivning från 4BIO:s team och introduktioner till företag under deras ledning. Sobis åtagande i fonden uppgår till 10 MUSD varav cirka 6 MUSD kvarstod vid årets utgång. Verkligt värde för Sobis innehav baseras på information från fondförvaltaren.

Alla derivat är värderade till verkligt värde baserat på marknadsdata. Per 31 december 2025 uppgick det rapporterade nettovärdet i balansräkningen för derivaten till -14 MSEK (-52).

Tabellen nedan visar årets förändringar för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde nivå 3.

Per 31 december 2024	Kapital- försäkringar	CVR	Andelar i investerings fond	Summa
Ingående balans	46	—	—	46
Omvärdering redovisad i resultaträkningen	1	6	—	7
Investeringar	2	38	—	40
Avyttringar/betalningar	-6	—	—	-6
Omräkningsdifferenser	—	2	—	2
Utgående balans	43	46	—	90

Per 31 december 2025	Kapital- försäkringar	CVR	Andelar i investerings fond	Summa
Ingående balans	43	46	—	90
Omvärdering redovisad i resultaträkningen	-5	17	-5	7
Investeringar	—	—	41	41
Omräkningsdifferenser	—	-10	-6	-16
Utgående balans	39	53	30	122

K24 Upplåning

Sobi hade på balansdagen kreditfaciliteter på totalt 1 370 MEUR och 2 000 MSEK. Under året ersatte Sobi kreditavtal om totalt 580 MEUR med ett nytt om 500 MEUR. Vidare utökade Sobi programmet för företagscertifikat till 6 000 MSEK från 4 000 MSEK.

Sobi har utöver ovan två kontokrediter på 250 MSEK och 5 MUSD. För vidare information om förfallostruktur och utnyttjande av kreditfaciliteter, se not K2.

Upplåning per kategori

	2025	2024
Långfristiga skulder till banker och andra kreditinstitut	829	6 864
Långfristiga obligationslån	4 351	5 543
Summa långfristig upplåning	5 180	12 407
Kortfristiga obligationslån	1 150	—
Företagscertifikat	4 792	3 926
Summa kortfristig upplåning	5 942	3 926
Summa	11 122	16 333

Specifikation per valuta, omräknat till MSEK

	2025	2024
Valuta		
EUR	1 244	7 345
SEK	9 878	8 988
Summa	11 122	16 333

Sobi har sedvanliga åtaganden kopplat till sin upplåning. Kreditfaciliteter, redovisade till 829 MSEK (6 864), har en specifik begränsning av skuldsättningsgrad. Denna mäts som nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA med återläggning av IFRS 16-effekter, och rapporteras till kreditgivarna på kvartalsbasis. Samtliga åtaganden har efterlevts under 2025.

Skuldsättningsgrad

	2025	2024
Nettoskuld ¹	10 081	15 194
Justerad EBITDA ²	11 358	9 421
Skuldsättningsgrad	0,89	1,61

1. Uptagna lån hos banker och andra kreditinstitut, obligationslån samt företagscertifikat minskat med likvida medel.
2. Justerad EBITDA med återläggning av IFRS 16-effekter enligt bankvillkor.

K25 Övriga skulder, kortfristiga och långfristiga

	2025	2024
Långfristiga		
Skuld till Cartesian	1 409	1 402
Skuld till Apellis	1 289	749
Skuld till ADC	224	304
Skuld till Ionis	510	—
Skuld till DRI	132	317
Övriga tilläggsköpeskillingar	12	54
Övrigt	—	16
Summa	3 576	2 842
Kortfristiga		
Skuld till Cartesian	209	—
Skuld till Apellis	490	—
Skuld till ADC	—	54
Övriga tilläggsköpeskillingar	41	7
Derivat	132	65
Mervärdesskatt	99	211
Övrigt	608	310
Summa	1 580	646

Cartesian

Sobi har ett strategiskt licensavtal med Cartesian för produktkandidaten NASP. Vid utgången av året var Cartesian berättigad att erhålla potentiella framtida betalningar på upp till 585 MUSD förutsatt att vissa regulatoriska och kommersiella milstolpar uppfylls. Redovisat åtagande uppgick till 1 409 MSEK (1 402) respektive 209 MSEK (—) vid utgången av året.

Apellis

Sobi och Apellis har ett samarbete för global utveckling och kommersialisering utanför USA av systemisk pegcetacoplan för sällsynta sjukdomar med akut behov av nya behandlingar. Under året tillkännagav Sobi att bolagen avtalat om att Sobi minskar sina framtida royaltyåtaganden till Apellis med 90 procent för försäljning av Aspaveli utanför USA. För detta erhöll Apellis 275 MUSD, och ökade åtaganden om ytterligare milstolpsbetalningar om 25 MUSD. Se not K13 för vidare information. Vid utgången av året var Apellis berättigad att erhålla potentiella framtida betalningar på upp till 885 MUSD förutsatt att vissa regulatoriska och kommersiella milstolpar uppfylls.

Redovisat åtagande uppgick till 1 289 MSEK (749) vid utgången av året.

ADC

Sobi och ADC har ett exklusivt licensavtal för att utveckla och kommersialisera Zynlonta. Vid utgången av året var ADC berättigad att erhålla potentiella framtida betalningar på upp till 328 MUSD förutsatt att vissa regulatoriska och kommersiella milstolpar uppfylls. Under året har Sobi erlagt en milstolpsbetalning om 5 MUSD. Redovisat åtagande uppgick till 224 MSEK (304) respektive — MSEK (54) vid utgången av året.

Ionis

Under året ingick Sobi och Ionis ett licensavtal enligt vilket Sobi har rättigheterna att kommersialisera Tryngolza (olezarsen) i länder utanför USA, Kanada och Kina. Tryngolza är godkänt för behandling av FCS och utvärderas även för behandling av patienter med MCS. Vid utgången av året var Ionis berättigad att erhålla potentiella framtida milstolpsbetalningar på upp till 110 MUSD förutsatt att vissa kommersiella milstolpar uppfylls. Redovisat åtagande uppgick till 510 MSEK (—) vid utgången av året.

DRI

Sobis åtagande till DRI har sitt ursprung i förvärvet av CTI. Vid utgången av året var DRI berättigad att erhålla framtida potentiella betalningar på upp till 103 MUSD förutsatt att vissa regulatoriska och kommersiella milstolpar uppfylls för Vonjo. Redovisat åtagande uppgick till 132 MSEK (317) vid utgången av året.

K26 Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

De anställda inom Sobi har olika former av pensionsförmåner, antingen i form av avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Majoriteten av de anställda inom Sobi omfattas av avgiftsbestämda planer.

MSEK	2025	2024
Nuvärde av fonderade förpliktelse	1 232	1 166
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-1 071	-913
Underskott i fonderade planer	161	253
Nuvärde av ofonderade förpliktelse	20	20
Netto	181	273

MSEK	2025	2024
Redovisad tillgång ¹	12	3
Redovisad skuld	194	276
Netto	181	273

1. Planer med ett nettoöverskott, dvs där förvaltningstillgångarna överstiger de förmånsbestämda förpliktelse, redovisas som en tillgång och ingår i finansiella anläggningstillgångar.

Schweiz

Den schweiziska pensionsplanen är fonderad och omfattas av The Swiss Federal Act on Swiss Federal Occupational Old Age, Survivors and Disability Pension Act (BVG). Pensionsplanen administreras av en separat juridisk enhet och finansieras genom regelbundna insättningar från de anställda och Sobi. Den slutliga förmånen är avgiftsbaserad med vissa minimumgarantier. På grund av dessa minimumgarantier hanteras planen som förmånsbestämd enligt IAS 19, även om den i övrigt har många av de egenskaper som kännetecknar en avgiftsbestämd plan. Om planen är underfinansierad kan detta justeras genom olika åtgärder, såsom höjda avgifter för anställda och företaget, sänkt ränta på pensionsförpliktelse, minskade framtida förmåner samt genom att stänga möjligheten till förskottsuttag av pensionsmedel. Vid utgången av året uppgick redovisad skuld till 169 MSEK (251) och planen omfattar 255 (240) anställda varav 253 (239) var aktiva.

Sverige

Sobi innehar såväl förmånsbestämda som avgiftsbestämda planer vilka baseras på kollektivavtal mellan parterna på den svenska arbetsmarknaden. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension samt sjukpension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen i ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har Sobi inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter under 2026 för ITP2-försäkring som är tecknade i Alecta uppgår till 16 MSEK (16). Sobis andel av de sammanlagda avgifterna till planen och andel av totalt antal aktiva medlemmar i planen är oväsentligt. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillätas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (162). För ett visst antal nuvarande och tidigare befattningshavare ryms inte tjänstepensionspremien inom den så kallade huvudregeln varför en så kallad direktpension används för den del av premien som inte är avdragsgill. Direktpensionen säkerställs genom att företaget tecknar en kapitalförsäkring som pantförskrivs till den högre befattningshavaren. I den svenska pensionsplanen föreligger ett nettoöverskott vid årsskiftet om 12 MSEK (3), vilket redovisas som en finansiell anläggningstillgång.

Övriga

Redovisad skuld för övriga förmånsbestämda pensionsplaner uppgick till 25 MSEK (25) per 31 december 2025. Övriga pensionsförpliktelse är hänförliga till Frankrike, Italien, Japan och Norge.

Förändringar i förpliktelser för förmånsbestämda pensioner under året

1 januari-31 december 2025	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Summa
Vid årets början	1 186	-913	273
<i>Belopp i resultaträkningen</i>			
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	65	—	65
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	-11	—	-11
Räntekostnader	13	—	13
Ränteintäkter	—	-11	-11
<i>Belopp i kassaflödet</i>			
Inbetalningar från anställda	40	-40	—
Inbetalningar till planer från arbetsgivare	-5	-60	-65
Utbetalningar från planerna	34	-30	3
Utbetalningar av pensioner direkt från arbetsgivare	0	-2	-2
<i>Belopp i övrigt totalresultat</i>			
<i>Omvärdering</i>			
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl. belopp som ingår i ränteintäkter	—	-56	-56
Förändrade demografiska antaganden	—	—	—
Förändrade finansiella antaganden	-58	0	-59
Erfarenhetsbaserade justeringar	41	0	41
<i>Övrigt</i>			
Omräkningsdifferenser	-52	40	-12
Vid årets slut	1 252	-1 071	181

1 januari-31 december 2024	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Summa
Vid årets början	796	-588	207
<i>Belopp i resultaträkningen</i>			
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	58	—	58
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	-35	—	-35
Räntekostnader	12	—	12
Ränteintäkter	—	-10	-10
<i>Belopp i kassaflödet</i>			
Inbetalningar från anställda	30	-30	—
Inbetalningar till planer från arbetsgivare	-1	-57	-58
Utbetalningar från planerna	179	-176	3
Utbetalningar av pensioner direkt från arbetsgivare	-2	—	-2
<i>Belopp i övrigt totalresultat</i>			
<i>Omvärdering</i>			
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl. belopp som ingår i ränteintäkter	—	-48	-48
Förändrade demografiska antaganden	—	—	—
Förändrade finansiella antaganden	72	0	72
Erfarenhetsbaserade justeringar	69	0	69
<i>Övrigt</i>			
Omräkningsdifferenser	7	-5	3
Vid årets slut	1 186	-913	273

Aktuariella antaganden på balansdagen

Genomsnitt för pensionsplanerna	2025	2024
Diskonteringsränta, %	1,5	1,1
Förväntad årlig löneökning, %	2,6	2,5
Pensionsökningar, %	0,3	0,1
Pensionsålder	65	65
Återstående livslängd efter pensionsålder, män, år	19,8	20,5
Återstående livslängd efter pensionsålder, kvinnor, år	21,4	22,2

Fördelning per förvaltningstillgångar

	2025	Varav noterat %	2024	Varav noterat %
Aktiefonder	343	100	280	100
Räntebärande värdepapper	373	100	335	100
Fastigheter	236	—	189	—
Övrigt	119	—	109	—
Totalt	1 071	67	913	67

Känslighetsanalys

	2025	2024
Pensionsförpliktelse enligt gällande antaganden	1 252	1 186
Diskonteringsränta -0,5%	1 330	1 266
Diskonteringsränta +0,5%	1 192	1 119
Löneminskning -0,5%	1 235	1 167
Löneökning +0,5%	1 270	1 206
Livslängd efter pensionen -1 år	1 235	1 168
Livslängd efter pensionen +1 år	1 270	1 205

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och några av förändringarna i antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade projected unit credit method vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionskulden, vilken redovisas i rapporten över finansiell ställning.

Övrig information

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2026 uppgå till 67 MSEK (67). Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelsen uppskattas till 11,4 år (12,6).

Risker

Koncernen är genom sina förmånsbestämda pensionsplaner exponerad mot ett antal risker. De mest väsentliga riskerna beskrivs i tabell.

Typ av risk

Livslängds-antaganden Merparten av pensionsförpliktelseerna innebär att de anställda som omfattas av planen skall erhålla förmånerna livet ut vilket medför att höjda livslängdsantaganden resulterar i högre pensionskulder.

Inflation

Vissa av planens pensionsförpliktelser är kopplade till inflation, högre inflation leder till högre skuld (även om det i de flesta fall satts ett tak för nivån på inflationen för att skydda planerna mot exceptionella inflationsökningar). De flesta förvaltningstillgångarna är antingen opåverkade av (fast ränta på obligationer) eller svagt korrelerade med (aktier) inflationen, vilket innebär att en ökning av inflationen också kommer att öka underskottet.

Diskonterings-ränta

En minskning av räntan på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planerna, även om detta delvis kommer att uppvägas av en ökning av värdet på innehavet i obligationer.

Tillgångars volatilitet

Pensionskulden är beräknad med användning av diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. Om förvaltningstillgångarna inte uppnår en avkastning som motsvarar nivån på diskonteringsräntan kommer ett underskott uppstå. Bland förvaltningstillgångarna finns aktier, vilka på lång sikt förväntas överträffa räntan på företagsobligationer, men medföra volatilitet och risk på kort sikt.

K27 Övriga avsättningar

	Omstrukturering	Personal	Legala tvister	Aktie-relaterade ersättningar	Övriga	Summa
Ingående balans, 1 januari 2024	177	62	43	332	43	657
Årets avsättningar	78	28	—	335	88	530
Justering ej nyttjade avsättningar från tidigare år	-28	0	—	16	-34	-46
Årets nyttjade avsättningar/betalningar	-203	-35	—	-340	-6	-584
Omklassificering	-1	0	—	—	0	-1
Omräkningsdifferenser	4	1	2	22	0	28
Utgående balans, 31 december 2024	28	55	44	365	91	584
Långfristiga övriga avsättningar	—	47	—	2	3	52
Kortfristiga övriga avsättningar	28	8	44	362	88	531

Ingående balans, 1 januari 2025	28	55	44	365	91	584
Årets avsättningar	170	38	—	349	33	589
Justering ej nyttjade avsättningar från tidigare år	-14	—	—	-4	-26	-45
Årets nyttjade avsättningar/betalningar	-118	-24	—	-338	-7	-487
Omklassificering	-2	3	—	—	—	—
Omräkningsdifferenser	-2	-2	-3	-18	-4	-28
Utgående balans, 31 december 2025	61	70	42	353	87	613
Långfristiga övriga avsättningar	1	62	—	3	8	74
Kortfristiga övriga avsättningar	60	8	42	350	79	539

Omstrukturering

Avser i huvudsak personalrelaterade avsättningar kopplat till organisationsförändringar främst i den amerikanska verksamheten och FoU funktionerna.

Avsättningar för personal

Avser i huvudsak kapitalförsäkringar och ersättning vid uppsägning av personal.

Legala tvister

Avser avsättning för sedvanliga pågående tvister.

Aktierelaterade avsättningar

Avser avsättning för kontantreglerade aktieprogram och sociala avgifter kopplat till aktieprogrammen.

Övriga

Avser i huvudsak produktrelaterade åtaganden.

Förväntad tidpunkt för utflöde, MSEK	Långfristiga övriga avsättningar	
	2025	2024
Mellan 1-3 år	73	51
Mellan 4-5 år	1	1
Summa	74	52

K28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025	2024
Försäljningsrelaterade	3 263	3 048
Personalrelaterade	930	970
Royalty	441	402
Forskning och utveckling	431	357
Co-Promotion	57	87
Konsultkostnader	98	150
Lagerrelaterade	235	88
Upplupen räntekostnad	69	86
Övrigt	513	485
Summa	6 038	5 674

K29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2025	2024
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	39	43
Summa	39	43

K30 Transaktioner med närstående

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning
Utöver vad som angivits i not K8 har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum.

Närståenderelationer

Transaktioner med intresseföretag samt tillhörande fordringar och skulder avser Pharma Investments S.A samt Handok Inc. och redovisas nedan.

	2025	2024
Försäljning till intresseföretag	18	3
Kundfordringar	29	—
Lånefordringar	26	—

K31 Händelser efter balansdagens utgång

Aspavelli

I januari 2026 erhöll Aspavelli EU-godkännande vid behandling av C3G och primär IC-MPGN. Därmed är Aspavelli den första behandlingen av C3G och primär IC-MPGN för patienter från tolv års ålder.

Arthrosi

Den 9 februari slutfördes förvärvet av Arthrosi. Köpeskillingen uppgick till 9 455 MSEK, varav 8 777 erlades kontant. Köpeskillingen omfattar tilläggsköpeskillingar som kan komma att uppgå till 550 MUSD. Vid förvärvstidpunkten värderades dessa till 678 MSEK. Se not K32 för ytterligare information.

Synagis

Under 2025 påbörjade Sobi avregistreringen av Synagis på den amerikanska marknaden. Synagis används för att förebygga RSV. Beslutet följde en strategisk portföljöversyn och speglar produktens minskade efterfrågan samt tillgången till mer effektiva terapeutiska alternativ, såsom Beyfortus. Avregistreringen genomfördes i samråd med tillsynsmyndigheter, och slutfördes under första kvartalet 2026. Beslutet hade ingen väsentlig finansiell påverkan på bolaget.

K32 Rörelseförvärv

Viktiga uppskattningar och antaganden samt bedömningar för redovisningsändamål

Bedömningar för redovisningsändamål

Rörelse- och tillgångsförvärv

Vid förvärv bedömer Sobi huruvida transaktionen är ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv. Bedömningen görs i enlighet med IFRS 3. Varje förvärv bedöms individuellt och Sobi tillämpar i vissa fall det förenklade koncentrationstestet för att avgöra om det är ett tillgångsförvärv.

Sobi har bedömt att förvärvet av Arthroci Therapeutics, Inc. (Arthroci) utgör ett rörelseförvärv. Bedömningen grundas på att bolaget innehar en betydande immateriell tillgång, en kvalificerad och organiserad personalstyrka samt etablerade processer för klinisk utveckling.

Uppskattningar och antaganden

Förvärvsanalys vid rörelseförvärv

Vid rörelseförvärv fördelas förvärvspriset på underliggande förvärvade tillgångar och skulder baserat på deras uppskattade verkliga värde vid tidpunkten för förvärvet. Verkligt värde baseras vanligen på värderingsmodeller som bygger på olika antaganden, såsom uppskattade framtida kassaflöden, återstående ekonomisk livslängd etc. Fastställandet av det verkliga värdet kräver att Sobi gör antaganden och uppskattningar som kan variera från det faktiska utfallet. En preliminär förvärvsanalys ändras när ny information erhålls som påverkar värdet på tillgångar/skulder vid förvärvstidpunkten. Senast ett år från förvärvstillfället fastställs förvärvsanalysen.

Den 9 februari 2026 slutförde Sobi förvärvet av Arthroci, varigenom Sobi förvärvade samtliga utestående och potentiella stamaktier i Arthroci, ett privatägt bioteknikföretag.

Den preliminära köpeskillingen uppgick till 9 455 MSEK, varav 8 777 MSEK erlades kontant. Köpeskillingen omfattar tilläggsköpeskillingar som kan komma att uppgå till 550 MUSD. Vid förvärvstidpunkten värderades dessa till 678 MSEK i enlighet med Sobis redovisningsprinciper för värdering av tilläggsköpeskillingar vid rörelseförvärv. Se not K23 för ytterligare information.

Genom förvärvet fick Sobi tillgång till pozdeutinurad (AR882), som kommer redovisas inom segmentet Immunology. Pozdeutinurad är en nästa generations URAT1-hämmare under utveckling och utvärderas för närvarande för potentiell behandling av progressiv och tofös gikt i två fullrekryterade, globala fas 3-studier. Studieresultaten beräknas rapporteras under 2026. Förvärvet av Arthroci stärker Sobis pipeline för potentiell behandling av gikt.

Förvärvsrelaterade kostnader om 34 MSEK har kostnadsförts som IAC under året och inkluderats i administrativa kostnader i resultaträkningen.

För räkenskapsåret 2025, ej reviderade, redovisade bolaget en nettoförlust om 97 MUSD varav rörelsekostnaderna uppgick till 115 MUSD och inkluderade FoU-kostnader om 104 MUSD. Årets resultat inkluderade en intäkt om 15 MUSD kopplat till avyttring av ett joint venture bolag.

Goodwill hänförs till Immunology och representerar möjligheten till framtida tillväxt på den amerikanska marknaden samt ytterligare möjligheter inom Immunology globalt. Vidare återspeglas den förvärvade personalstyrkan, de förväntade kommersiella synergieffekterna och andra fördelar som kan uppnås genom integrationen av Arthroci i Sobi. Goodwill är inte avdragsgill i skattehänseende.

Förvärvsanalysen är preliminär eftersom uppskjuten skatt på förvärvade underskott utreds. Den nuvarande förvärvsanalysen har lett till att goodwill om 2 493 MSEK redovisas enligt följande:

	Preliminär förvärvsanalys
MSEK	
Preliminär kontant köpeskillning ¹	8 777
Villkorad tilläggsköpeskillning ²	678
Summa köpeskillning	9 455
Valutakurssäkring	321
Summa köpeskillning netto	9 776
Tillgångar	
Immateriella anläggningstillgångar (Produkt- och marknadsrättigheter) ³	9 421
Likvida medel	624
Övriga tillgångar ⁴	472
Summa tillgångar	10 517
Skulder	
Övriga skulder och avsättningar	-598
Uppskjuten skatt ⁵	-2 636
Summa skulder	-3 234
Summa identifierbara nettotillgångar	7 283
Goodwill	2 493
Överförd ersättning	9 776
	Kassaflöde
Likvida medel i förvärvad verksamhet	624
Kontant köpeskillning inklusive säkring	9 098
Nettoutflöde likvida medel - investeringsverksamheten	8 474

- Den kontanta köpeskillingen är föremål för en avtalsenlig revision efter tillträdet och är därför preliminär i denna förvärvsanalys.
- Villkorad tilläggsköpeskillning är kopplad till kliniska, regulatoriska och försäljningsrelaterade milstolpar vilka kan komma att uppgå till 550 MUSD.
- Verkligt värde för immateriella anläggningstillgångar uppgick till 9 421 MSEK och utgör de immateriella rättigheterna för pozdeutinurad (AR882). Verkligt värde har fastställts med hjälp av en diskonterad kassaflödesanalys (DCF), vilken baseras på ett antal uppskattningar avseende belopp och tidpunkt för framtida kassaflöden. De huvudsakliga antagandena i kassaflödet avser sannolikheten för teknisk framgång i de två pågående fas 3-studierna REDUCE 1 och REDUCE 2, årlig maxförsäljning och konkurrens inom progressiv och tofös gikt.
- Övriga tillgångar inkluderar uppskjuten skatt om 269 MSEK som i huvudsak avser förvärvade underskott, vilka är preliminära.
- Uppskjutna skatteskulder är hänförliga till den immateriella tillgången pozdeutinurad.

Moderbolagets finansiella rapporter

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	M2	16 145	16 464
Kostnader för sålda varor		-5 709	-4 917
Bruttoresultat		10 436	11 547
Försäljnings- och administrationskostnader		-6 072	-5 405
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 838	-2 170
Övriga rörelseintäkter	M4	291	211
Övriga rörelsekostnader	M5	-43	0
Rörelseresultat	M3, M6, M7, M8, M9, M12, M13	2 774	4 183
Resultat från andelar i koncernföretag ¹	M14	-4 981	–
Finansiella intäkter		784	546
Finansiella kostnader		-917	-1 608
Finansiella poster, netto	M10	-133	-1 062
Resultat efter finansiella poster		-2 340	3 121
Koncernbidrag, netto		1 546	2 160
Överavskrivningar ²		–	4 279
Bokslutsdispositioner		1 546	6 439
Resultat före skatt		-793	9 560
Inkomstskatt	M11	-880	-1 979
Årets resultat		-1 673	7 581

1. Avser en nedskrivning av värdet på aktierna i Sobi US Holding Corp. till följd av nedskrivningen av Vonjo.

2. 2024 avser en vändning av ackumulerade överavskrivningar vid övergång till restvärdesmetoden.

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2025	2024
Årets resultat	-1 673	7 581
<i>Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen</i>		
Omvärdering av eget kapitalinstrument (netto efter skatt)	-24	-2
Övrigt totalresultat för året	-24	-2
Summa totalresultat för året	-1 697	7 579

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar M12			
Licenser och patent		84	86
Produkt- och marknadsrättigheter		14 001	10 487
Aktiverade utgifter		202	206
Pågående utvecklingsarbeten		158	46
Summa immateriella anläggningstillgångar		14 445	10 825
Materiella anläggningstillgångar M13			
Maskiner och andra tekniska anläggningar		8	12
Inventarier, verktyg och installationer		33	38
Pågående nyanläggningar		543	541
Summa materiella anläggningstillgångar		584	591
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncern och intresseföretag	M14	26 556	31 536
Fordringar på koncernföretag		2 901	4 186
Övriga finansiella anläggningstillgångar	M15	159	158
Förutbetalda produktionskostnader	M16	805	816
Summa finansiella anläggningstillgångar		30 421	36 696
Summa anläggningstillgångar		45 451	48 112
Omsättningstillgångar			
Varulager	M17	3 876	2 924
Kundfordringar	M18	1 772	1 366
Övriga fordringar	M18	339	79
Fordringar på koncernföretag		8 475	12 125
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	M19	758	757
Likvida medel	M20	694	745
Summa omsättningstillgångar		15 915	17 996
SUMMA TILLGÅNGAR		61 366	66 109

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		196	195
Reservfond		800	800
Summa bundet eget kapital		996	996
Fritt eget kapital			
Överkursfond		16 944	16 434
Balanserad vinst		19 909	12 350
Årets resultat		-1 673	7 581
Summa fritt eget kapital		35 180	36 366
Summa eget kapital		36 176	37 361
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	M22	5 180	12 407
Uppskjutna skatteskulder	M11	1 053	999
Övriga avsättningar	M24	39	43
Övriga skulder	M23	2 934	2 525
Summa långfristiga skulder		9 206	15 975
Kortfristiga skulder			
Upplåning	M22	5 942	3 926
Leverantörsskulder		861	714
Aktuella skatteskulder		466	626
Skulder till koncernföretag		5 087	5 004
Övriga avsättningar	M24	123	229
Övriga skulder	M23	1 341	364
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M25	2 164	1 909
Summa kortfristiga skulder		15 984	12 772
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		61 366	66 109

Avseende ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not M26.

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	
Ingående eget kapital per 1 januari 2024	194	800	15 758	12 368	29 121
Årets resultat	—	—	—	7 581	7 581
Övrigt totalresultat ¹	—	—	—	-2	-2
Totalresultat	—	—	—	7 579	7 579
Transaktioner med aktieägare					
Emission av aktier ²	1	—	1	—	2
Aktierelaterad ersättning till anställda	—	—	218	—	218
Av personal inlösta aktieoptioner	—	—	427	—	427
Skattemässiga justeringar kopplat till aktieprogram ²	—	—	30	—	30
Aktieswap för säkring av aktieprogram ³	—	—	—	-16	-16
Summa transaktioner med aktieägare	1	—	676	-16	660
Utgående eget kapital per 31 december 2024	195	800	16 434	19 931	37 361
Ingående eget kapital per 1 januari 2025	195	800	16 434	19 931	37 361
Årets resultat	—	—	—	-1 673	-1 673
Övrigt totalresultat ¹	—	—	—	-24	-24
Totalresultat	—	—	—	-1 697	-1 697
Transaktioner med aktieägare					
Emission av aktier	1	—	—	—	1
Aktierelaterad ersättning till anställda	—	—	250	—	250
Av personal inlösta aktieoptioner	—	—	245	—	245
Skattemässiga justeringar kopplat till aktieprogram ²	—	—	15	—	15
Aktieswap för säkring av aktieprogram ³	—	—	—	1	1
Summa transaktioner med aktieägare	1	—	510	1	512
Utgående eget kapital per 31 december 2025	196	800	16 944	18 235	36 176

1. Se specifikation avseende övrigt totalresultat i not M21.

2. Förändringar avser skillnaden mellan marknadsvärde och beräknad kostnad enligt IFRS 2.

3. Avser aktieswapavtal som ingåtts av Sobi för att säkerställa sina åtaganden om leverans av aktier enligt aktieprogrammen.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-2 340	3 121
Ej kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar		729	587
Övriga ej kassaflödespåverkande poster ¹		5 800	1 341
Kassaflödespåverkande poster			
Erhållen ränta		434	498
Erlagd ränta		-833	-1 163
Betald inkomstskatt		-954	-5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		2 838	4 380
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
Förändring av varulager		-896	-290
Förändring av rörelsefordringar		1 130	-845
Förändring av rörelseskulder		1 835	4 372
Kassaflöde från den löpande verksamheten		4 906	7 616
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Lämnat kapitaltillskott	M14	—	-16
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar ²	M13	-2 850	-2 236
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	M14	-7	-119
Investeringar i produktion		-60	-101
Investering i finansiella anläggningstillgångar	M16	-41	—
Övriga poster från investeringsverksamheten		2	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 956	-2 472

MSEK	Not	2025	2024
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upplåning	M22	3 055	14 220
Amortering av lån		-7 987	-18 656
Koncernbidrag		2 160	-1 116
Säkringsarrangemang för finansiering		555	163
Likvid från aktieoptioner		245	427
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 973	-4 962
Förändring i likvida medel			
Likvida medel vid årets början		745	628
Kursdifferens i likvida medel		-29	-65
Likvida medel vid årets slut		694	745
¹Specifikation, övriga ej kassaflödespåverkande poster			
Räntekostnader		729	1 117
IFRS 2 kostnader kopplat till aktierelaterade incitamentsprogram till de anställda		250	218
Valutaeffekter		-129	143
Nedskrivning av aktierna i Sobi US Holding Corp.		4 981	—
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-30	-138
Summa		5 800	1 341

2. Investeringar 2025 avser i huvudsak en förskotts betalning om 2 621 MSEK kopplad till det nya royaltavtalet för Aspaveti.

Moderbolagets noter

M1 Redovisningsprinciper

Moderbolaget, Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS Redovisningsstandarder som ska göras.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med följande undantag.

Ersättningar till anställda/förmånsbestämda planer

Vid beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner följs Tryggandelagens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsfaktorn fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå, utan antaganden om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat i koncernen när de uppstår.

Leasing

Leasingavtal rapporteras i enlighet med det tillåtna undantaget i RFR 2, vilket innebär att nyttjanderätten och leasingkulden inte redovisas i balansräkningen. Kostnader hänförliga till leasingavtalet redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln varvid erhållna/lämnade koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdesmetoden. Förvävsrelaterade transaktionskostnader ingår i anskaffningsvärdet. Villkorade köpeskillningar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om det är sannolikt att de kommer att utfalla. Om det i efterföljande perioder visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras justeras anskaffningsvärdet. Prövning av värdet på dotterföretag sker när det finns indikation på värdenedgång. Erhållen utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Interna fordringar

För nedskrivningsprövning av interna lånefordringar och kundfordringar tillämpas en metod som bygger på den modell som koncernen tillämpar för externa kundfordringar.

M2 Nettoomsättning

	2025	2024
Intäkter – Gross to net¹		
Produktförsäljning brutto	15 675	15 587
Avtalsenliga rabatter	-1 173	-927
Lagstadgade rabatter	-424	-465
Kontantrabatter	-14	0
Summa rabatter	-1 611	-1 392
Produktintäkter netto	14 064	14 195
Tillverkning	–	375
Royalty	2 082	1 889
Serviceavgifter	-1	6
Nettoomsättning	16 145	16 464

1. Intäkter reducerat med obligatoriska och avtalsenliga prissänkningar.

	2025	2024
Totala kontraktstillgångar		
Kundfordringar ¹	1 772	1 366
Upplupen royalty ²	523	550
Summa	2 296	1 916

1. För förfallostruktur och årets förändring, se not M18.

2. Ingår i förutbetalda kostnader och upplupna intäkter i balansräkningen. Se not M19.

	2025	2024
Intäkter per geografiskt område¹		
Europa ²	9 230	7 957
Nordamerika	1 601	4 203
Internationellt	3 232	2 415
Övrigt ³	2 082	1 889
Summa⁴	16 145	16 464

1. Den geografiska fördelningen baseras på var kunden befinner sig.

2. Försäljningsintäkterna i Sverige uppgick till 293 MSEK (653).

3. All royalty avser Sanofis försäljning av hemofilprodukterna Elocate, Alprolix och Altuviio. Merparten av erhållen royalty är hänförlig till Nordamerika.

4. Varav koncernintern försäljning uppgick till 8 830 MSEK (10 027).

M3 Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar

	2025	2024
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Licenser och patent	2	8
Produkt- och marknadsrättigheter	649	489
Aktiverade utgifter	68	95
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6	6
Inventarier, verktyg och installationer	8	8
Summa	733	607
Summa av- och nedskrivning per tillgång	733	607
Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor ¹	6	23
Försäljnings- och administrationskostnader	727	584
Utvecklingskostnader	–	0
Summa	733	607
Summa av- och nedskrivning per funktion	733	607

1. Ingår som del av anskaffningsvärdet för varulager.

Se not M12 och M13 för ytterligare information.

M4 Övriga rörelseintäkter

	2025	2024
Vidarefakturerade kostnader till koncernföretag	291	187
Valutakursvinster ¹	–	24
Summa	291	211

1. Valutakurseffekter nettoredo visas som övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

M5 Övriga rörelsekostnader

	2025	2024
Valutakursförluster ¹	43	–
Utrangeringar/avyttringar av anläggningstillgångar	–	0
Summa	43	0

1. Valutakurseffekter nettoredo visas som övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

M6 Leasing

Framtida hyresavgifter och minimileasingavgifter
Nedan tabell visar förfallotidpunkt för betalning av framtida hyresavgifter för icke uppsägningsbara kontrakt. Tabellen inkluderar hyresavgifter kopplat till nytecknade hyreskontrakt för lokaler där leasingperioden ej påbörjats.

	2025	2024
Inom ett år	25	95
Mellan 1-5 år	101	104
Senare än 5 år	38	42
Summa	165	242
Årets leasingavgifter hyror	25	78

Andra avtalade framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:

	2025	2024
Inom ett år	3	3
Mellan 1-5 år	5	3
Summa	8	7
Årets leasingavgifter	3	3

M7 Anställda, personalkostnader, ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

Medelantalet anställda var 348 (340) varav 61 procent kvinnor (63). All personal i moderbolaget är anställda i Sverige.

Könsfördelning i företagsledning

Uppgifterna avser förhållandet på balansdagen.

	2025	2024
Män	73 %	75 %
Kvinnor	27 %	25 %
Summa	100 %	100 %

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025	2024
Löner och andra ersättningar	549	462
Sociala kostnader	219	221
Pensionskostnader	94	93
Summa	862	777

Varav till styrelseledamöter, vd och företagsledning

	2025	2024
Löner och andra ersättningar	38	36
Bonus ¹	63	60
Pensionskostnader	9	9
Summa	110	105

1. Bonus inkluderar bolagets redovisade IFRS 2 kostnad för aktierelaterad ersättning, vilket ej är att likställa med ersättning till anställd.

M8 Ersättning till revisorer

	2025	2024
EY		
Revisionsuppdrag ¹	5	6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	1
Övriga tjänster ²	0	–
Summa	7	7

1. Med revisionsuppdrag avses den lagstadgade revisionen för att kunna avge revisionsberättelse samt revisionsrådgivning.

2. Övriga tjänster avser främst revisionsnära tjänster i samband med förvärv.

M9 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2025	2024
Råmaterial och förnödenheter	5 216	4 529
Övriga externa kostnader	6 789	6 548
Kostnader för ersättning till anställda	881	808
Avskrivningar och nedskrivningar	733	607
Övriga rörelsekostnader	43	–
Summa	13 662	12 493

Ovanstående kostnader motsvaras av: kostnad för sålda varor, försäljnings- och administrationskostnader, forsknings- och utvecklingskostnader och övriga rörelsekostnader i den funktionsindelade resultaträkningen.

M10 Finansiella poster, netto

	2025	2024
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter, koncernföretag	375	472
Ränteintäkter, övriga	21	30
Utdelning från finansiella tillgångar ¹	–	38
Valutakursvinster ²	368	–
Omvärdering CVR ³	20	6
Summa finansiella intäkter	783	546
Finansiella kostnader		
Räntekostnader, koncernföretag	-92	-86
Räntekostnader, upplåning	-716	-1 127
Räntekostnader, övriga ⁴	-62	-112
Valutakursförluster ²	–	-218
Förvaltningskostnader	-36	-65
Övriga finansiella kostnader	-11	-1
Summa finansiella kostnader	-917	-1 608
Finansiella poster, netto	-133	-1 062

1. Avser erhållen utbetalning från överlåtbara CVR:er. CVR:erna erhöles 2024, till följd av fusionen mellan Cartesian och Selecta Biosciences, och har redovisats som erhållen utdelning.

2. Valutakurseffekter netto redovisas.

3. Avser värdeförändring av överlåtbara CVR:er.

4. Inkluderar räntekostnader kopplat till skulder för tilläggsköpeskillingar.

M11 Inkomstskatt

Årets skattekostnad (-) / skatteintäkt (+) i resultatet

	2025	2024
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat ¹	-828	-928
Justering av skatt tidigare år	-2	72
Summa redovisad aktuell skatt	-830	-856
Uppskjuten skatt		
Osäkra kundfordringar	-1	-23
Omstruktureringsreserv	-18	-25
Restvärdesavskrivning ²	-28	-1 067
Övrigt	-2	-8
Summa redovisad uppskjuten skatt	-49	-1 123
Summa redovisad inkomstskatt	-880	-1 979

1. Utöver skatt redovisad i resultatet, har aktuell skatt om 20 MSEK (41) redovisats direkt i eget kapital, hänförligt till långsiktiga incitamentsprogram. Uppskjuten skatt relaterat till långsiktiga incitamentsprogram om -5 MSEK (-10) har redovisats direkt i eget kapital.

2. Under 2024 övergick moderbolaget från räkenskapsenlig avskrivning till restvärdesavskrivning avseende metod för skattemässiga avskrivningar.

Avstämning av effektiv skatt

	2025	2024
Resultat före skatt	-793	9 560
Skatt enligt gällande skattesats ¹	163	-1 969
Skatteeffekt, poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga		
Nedskrivning aktier i dotterbolag ²	-1 026	—
Controlled foreign company-beskattning	-2	-7
Ej avdragsgilla kostnader	-14	-11
Justering av skatt tidigare år	-2	3
Övrigt	1	6
Summa redovisad effektiv skatt	-880	-1 979

1. Gällande skattesats för moderbolaget uppgår till 20,6 procent (20,6). Uppskjuten skatt har värderats med tillämpning av gällande skattesats för den period som återföring/upplösning förväntas ske.

2. Avser nedskrivning av värdet på aktierna i Sobi US Holding Corp. För ytterligare information se not M14.

2025	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto
Restvärdesavskrivning	—	-1 096	-1 096
Avsättning till pensioner	10	—	10
Långsiktiga incitamentsprogram	30	—	30
Osäkra kundfordringar	3	—	3
Summa	43	-1 096	-1 053
Kvittning	-43	43	—
Skattefordringar /-skulder, netto	—	-1 053	-1 053

2024	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto
Omstruktureringsreserv	18	—	18
Restvärdesavskrivning	—	-1 067	-1 067
Avsättning till pensioner	11	—	11
Långsiktiga incitamentsprogram	36	—	36
Osäkra kundfordringar	4	—	4
Summa	69	-1 067	-999
Kvittning	-69	69	—
Skattefordringar /-skulder, netto	—	-999	-999

M12 Immateriella anläggningstillgångar

	Licenser och patent	Produkt- och marknadsrättigheter	Aktiverade utgifter ⁴	Pågående utvecklingsarbeten ⁴	Summa
1 januari-31 december 2024					
Ingående anskaffningsvärde	75	13 698	639	245	14 656
Investeringar	86	—	—	20	106
Andra ändringar av redovisat anskaffningsvärde ²	—	214	—	—	214
Utrangeringar	—	—	—	-1	-1
Omklassificeringar ³	—	34	-60	-217	-243
Utgående anskaffningsvärde	160	13 945	579	46	14 731
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-66	-2 970	-345	—	-3 381
Avskrivningar	-8	-489	-95	—	-593
Omklassificeringar ³	—	—	67	—	67
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-74	-3 459	-373	—	-3 906
Utgående bokfört värde	86	10 487	206	46	10 825

	Licenser och patent	Produkt- och marknadsrättigheter	Aktiverade utgifter ⁴	Pågående utvecklingsarbeten ⁴	Summa
1 januari-31 december 2025					
Ingående anskaffningsvärde	160	13 945	579	46	14 731
Investeringar ¹	—	2 820	67	135	3 022
Andra ändringar av redovisat anskaffningsvärde ²	—	1 339	—	—	1 339
Utrangeringar	-34	—	-52	—	-86
Omklassificeringar	—	20	23	-23	20
Utgående anskaffningsvärde	126	18 125	618	158	19 026
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-74	-3 459	-373	—	-3 906
Avskrivningar	-2	-649	-68	—	-720
Utrangeringar	34	—	23	—	58
Omklassificeringar	—	-16	3	—	-13
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-41	-4 124	-416	—	-4 581
Utgående bokfört värde	84	14 001	202	158	14 445

1. Årets investeringar för produkt- och marknadsrättigheter avser i huvudsak Aspaveli, 2 820 MSEK.

2. Årets förändring av redovisat anskaffningsvärde för produkt- och marknadsrättigheter avser i huvudsak Aspaveli och NASP delvis till följd av uppnående av milstolpar och delvis till följd av förändrad bedömning av sannolikhet till uppnående av milstolpar. Föregående års förändring avser i huvudsak Altuvoc och NASP, båda till följd av uppnående av milstolpar.

3. Föregående års omklassificeringar avser i huvudsak omklassificeringar av förutbetalda produktionskostnader vilka redovisas som förutbetalda produktionskostnader i balansräkningen från och med räkenskapsåret 2024. Se även not M16.

4. Aktiverade utgifter och pågående utvecklingsarbeten avser i huvudsak IT-projekt.

M13 Materiella anläggningstillgångar

	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Övriga materiella anläggningstillgångar	Pågående nyanläggningar	Summa
1 januari-31 december 2024					
Ingående anskaffningsvärde	403	149	5	552	1 109
Investeringar	—	—	—	36	36
Avyttringar och utrangeringar	-2	—	—	—	-2
Omklassificeringar	6	37	—	-46	-3
Utgående anskaffningsvärde	407	186	5	541	1 140
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-391	-140	-5	—	-535
Avskrivningar	-6	-8	—	—	-15
Avyttringar och utrangeringar	2	—	—	—	2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-395	-148	-5	—	-548
Utgående bokfört värde	12	38	—	541	591

	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Övriga materiella anläggningstillgångar	Pågående nyanläggningar	Summa
1 januari-31 december 2025					
Ingående ackumulerade anskaffningsvärde	407	186	5	541	1 140
Investeringar	1	3	—	2	7
Avyttringar och utrangeringar	—	—	-4	—	-4
Utgående anskaffningsvärde	409	189	1	543	1 142
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-395	-148	-5	—	-548
Avskrivningar	-6	-8	—	—	-13
Avyttringar och utrangeringar	—	—	4	—	4
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-401	-156	-1	—	-558
Utgående bokfört värde	8	33	—	543	584

M14 Andelar i koncernföretag

	2025	2024
Anskaffningsvärdet		
Ingående balans	31 714	31 698
Kapitaltillskott ¹	–	16
Utgående balans	31 714	31 714
Ackumulerade nedskrivningar		
Ingående balans	-177	-177
Nedskrivning ²	-4 981	–
Utgående balans	-5 158	-177
Utgående bokfört värde	26 556	31 536

1. Avser kapitaltillskott till SOBI-Handok Co., Ltd. i samband med bolagets etablering.

2. Avser nedskrivning av värdet på aktierna i Sobi US Holding Corp. till följd av nedskrivningen av produkt- och marknadsrättigheten för Vonjo. Se not K13 för ytterligare information.

Specifikation av moderbolagets innehav av andelar i koncernföretag

Koncernföretag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i % ¹	Bokfört värde ²
Swedish Orphan Biovitrum International AB, 556329–5624, Stockholm, Sverige	100	100	4 248 584
Swedish Orphan Biovitrum A/S, 19179079, Köpenhamn, Danmark			
Swedish Orphan Biovitrum SARL, 490259405, Paris, Frankrike			
Swedish Orphan Biovitrum s.r.o, 28171276, Prag, Tjeckien			
Oy Swedish Orphan Biovitrum AB, 1024811, Åbo, Finland			
Swedish Orphan Biovitrum s.r.l., 5288990962, Milano, Italien			
OOO Swedish Orphan Biovitrum, 5087746194520, Moskva, Ryssland			
Swedish Orphan Biovitrum AS, 976313682, Trollåsen, Norge			
Swedish Orphan Biovitrum S.L., B84710623, Madrid, Spanien			
Swedish Orphan Biovitrum Ltd, 4369760, Cambridgeshire, Storbritannien			
Swedish Orphan Biovitrum GmbH, HRB 226770, Martinsried, Tyskland			
Swedish Orphan Biovitrum AG, 284.917.678, Basel, Schweiz			
Florio GMBH, HRB 249347, München, Tyskland			
Sobi Pharma (Shanghai) Company Limited, 41000002202107120056, Shanghai, Kina			
Swedish Orphan Biovitrum Unipessoal Lda, 980 670 152, Lissabon, Portugal			
Swedish Orphan Biovitrum Japan Co., Ltd, 0100 01 210061, Tokyo, Japan			
Swedish Orphan Biovitrum Pty Ltd, 645,396,532, Sydney, Australien			
Swedish Orphan Biovitrum (The Netherlands) B.V., 84642281, Amsterdam, Nederländerna			
SOBI Middle East FZ-LLC, 91193, Dubai, Förenade Arabemiraten	1 000	100	132
Arexis AB, 556573–5130, Stockholm, Sverige	1 000	100	225 137
Swedish Orphan Biovitrum s.r.o, 28171276, Prag, Tjeckien ³	1	1	8
BVBA Swedish Orphan Biovitrum, 0536.217.087, Bryssel, Belgien	100	100	166
Swedish Orphan Biovitrum GmbH, 416986, Wien, Österrike	100	100	313
Swedish Orphan Biovitrum (SOBI) Canada, Inc. 949375–1, Oakville, Kanada	10 000	100	65
Sobi Single Member I.K.E, 142300401000, Aten, Grekland	20 000	100	195
Sobi US Holding Corp., 7626060, Delaware, USA ⁴	1 000	100	22 064 900
Sobi, Inc EIN 68–0682244, Delaware, USA			
AKaRx, Inc., 20-1990243, Delaware, USA			
SOBI-Handok Co., Ltd., 236-81-03401, Seoul, Sydkorea	20 400	51	16 025
Summa andelar i koncernföretag			26 555 525

1. Ägarandelen av kapitalet vilket även överensstämmer med andelen av rösterna.

2. Bokfört värde anges i KSEK.

3. Resterande andel ägs av Swedish Orphan Biovitrum International AB.

4. Under året har värdet på aktierna i Sobi US Holding Corp. skrivits ned med 4 981 MSEK.

M15 Finansiella anläggningstillgångar

	2025	2024
Eget kapitalinstrument ¹	12	36
Kapitalförsäkring ¹	39	43
CVR ¹	53	46
Andelar i investeringsfond ¹	30	–
Lånefordringar ²	26	33
Summa	159	158
	2025	2024
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		
Ingående balans	158	104
Eget kapitalinstrument	-24	-2
Kapitalförsäkring	-5	-3
CVR	7	46
Andelar i investeringsfond	30	–
Lånefordringar	-7	13
Utgående balans	159	158

1. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat respektive via resultaträkningen, se not K16.

2. Avser fordran Pharma Investments S.A. Se även not K30.

M16 Förutbetalda produktionskostnader

	Aktiverade utgifter	Pågående utvecklingsarbeten	Summa
1 januari-31 december 2024			
Ingående anskaffningsvärde	–	511	511
Investeringar	–	173	173
Omklassificeringar ¹	219	28	247
Utgående anskaffningsvärde	219	711	930
Ingående ackumulerade avskrivningar	–	–	–
Avskrivningar	-35	–	-35
Omklassificeringar ¹	-44	–	-44
Utgående ackumulerade avskrivningar	-79	–	-79
Utgående bokfört värde	139	711	851
Långfristiga förutbetalda produktionskostnader	104	711	816
Kortfristiga förutbetalda produktionskostnader ²	35	–	35
1 januari-31 december 2025			
Ingående ackumulerade anskaffningsvärde	219	711	930
Investeringar	–	60	60
Avyttringar och utrangeringar	–	-12	-12
Omklassificeringar	13	-13	–
Utgående anskaffningsvärde	232	747	979
Ingående ackumulerade avskrivningar	-79	–	-79
Avskrivningar	-52	–	-52
Utgående ackumulerade avskrivningar	-132	–	-132
Utgående bokfört värde	100	747	847
Långfristiga förutbetalda produktionskostnader	59	747	805
Kortfristiga förutbetalda produktionskostnader ²	42	–	42

1. Under 2024 uppdaterade Sobi klassificeringen av förutbetalda produktionskostnader. Till följd av detta har vissa avtal som fanns vid ingången av räkenskapsåret 2024 omklassificerats i balansräkningen från immateriella anläggningstillgångar till förutbetalda produktionskostnader. Förändringen hade ingen effekt på resultaträkningen. Se även not M12.

2. Se not M19.

M17 Varulager

	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	125	116
Varor under tillverkning	2 879	2 376
Färdiga varor och handelsvaror	872	432
Summa	3 876	2 924

Den utgift för varulagret som kostnadsförts ingår i posten kostnader för sålda varor och uppgår till 3 852 MSEK (3 179). Redovisat varulager inkluderar reserv för inkuranta varor om 513 MSEK (537). Varulagret har under året skrivits ned och kostnadsförts med 121 MSEK (259).

M18 Kundfordringar och övriga fordringar

	2025	2024
Kundfordringar	1 773	1 367
Reserv förväntade kreditförluster	-1	-1
Kundfordringar, netto	1 772	1 366
Skattefordringar	3	–
Övriga fordringar	337	79
Summa övriga fordringar	339	79
Summa kundfordringar och övriga fordringar	2 112	1 446

Förväntade kreditförluster

	2025	2024
Vid årets början	-1	-110
Reserv förväntade kreditförluster	0	–
Konstaterade kundförluster	–	93
Återföring ej nyttjad reserv	–	16
Vid årets slut	-1	-1

Förfallostruktur kundfordringar

	2025	2024
Ej förfallet	1 539	1 140
Förfallet 1-30 dagar	160	106
Förfallet 31-90 dagar	42	51
Förfallet 91-120 dagar	9	8
Förfallet >121 dagar	24	61
Summa	1 773	1 367

Redovisade belopp, per valuta, för kundfordringar och övriga fordringar

	2025	2024
CHF	133	108
EUR	915	603
SEK	206	129
USD	287	101
Andra valutor	570	505
Summa	2 112	1 446

M19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025	2024
Upplupna intäkter royalty ¹	523	550
Förutbetalda IT-licenser	80	73
Förutbetalda produktionskostnader ²	42	35
Övriga förutbetalda kostnader	113	98
Summa	758	757

1. Dessa klassificeras som avtalstillgångar i enlighet med IFRS 15.

2. Se not M16 för ytterligare information

M20 Likvida medel

	2025		2024	
	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde
Likvida medel	694	694	745	745
Summa	694	694	745	745

Likvida medel avser behållning av medel på bankkonto.

M21 Eget kapital

Tabellen nedan visar en uppdelning av 'Övrigt totalresultat', samt hur respektive komponent har förändrats under året.

	Eget kapitalinstrument
Ingående balans 1 januari 2024	-82
Resultat för omvärdering av eget kapitalinstrument redovisat i eget kapital	-2
Utgående balans 31 december 2024	-84
Ingående balans 1 januari 2025	-84
Resultat för omvärdering av eget kapitalinstrument redovisat i eget kapital	-24
Utgående balans 31 december 2025	-108

Vid årets slut uppgick Sobis aktiekapital till 196,114 KSEK fördelat på 357 412 837 aktier med ett kvotvärde på 0,55 SEK. Samtliga utgivna aktier per balansdagen är stamaktier. Stamaktiens röstvärde är ett. Bolaget innehade 11 752 245 stamaktier i eget förvar per balansdagen. Posten egna aktier motsvarar cirka 3,3 procent av det totala antalet aktier i Sobi.

M22 Upplåning

Se not K24.

M23 Övriga skulder, kortfristiga och långfristiga

	2025	2024
Långfristiga		
Skuld till Cartesian	1 409	1 402
Skuld till Apellis	1 289	749
Skuld till ADC	224	304
Övriga tilläggsköpeskillingar	12	54
Övrigt	–	16
Summa	2 934	2 525
Kortfristiga		
Skuld till Cartesian	209	–
Skuld till Apellis	490	–
Skuld till ADC	–	54
Övriga tilläggsköpeskillingar	27	7
Derivat	132	65
Mervärdesskatt	10	101
Övrigt	472	137
Summa	1 341	364

För information kring respektive skuld se not K25.

M24 Övriga avsättningar

Omstrukturering

Avser i huvudsak personalrelaterade avsättningar kopplat till organisationsförändringar främst inom FoU funktionerna.

Avsättningar för personal

Avser i huvudsak kapitalförsäkringar och ersättning vid uppsägning av personal.

Legala tvister

Avser avsättning för sedvanliga pågående tvister.

Aktierelaterade avsättningar

Avser avsättning för kontantreglerade aktieprogram och sociala avgifter kopplat till aktieprogrammen.

Övriga

Avser i huvudsak produktrelaterade åtaganden.

	Om- strukturering	Personal	Legala tvister	Aktie- relaterade ersättningar	Övriga	Summa
Ingående balans, 1 januari 2024	208	46	43	73	56	427
Årets avsättningar	—	3	—	60	27	90
Justering ej nyttjade avsättningar från tidigare år	-42	—	—	22	-34	-54
Årets nyttjade avsättningar/betalningar	-81	-6	—	-95	-9	-191
Omräkningsdifferenser	—	—	2	—	—	2
Utgående balans, 31 december 2024	85	43	44	60	40	273
Långfristiga övriga avsättningar	—	43	—	—	—	43
Kortfristiga övriga avsättningar	85	—	44	60	40	229
Ingående balans, 1 januari 2025	85	43	44	60	40	273
Årets avsättningar	29	—	—	59	—	88
Justering ej nyttjade avsättningar från tidigare år	-14	—	—	—	-26	-40
Årets nyttjade avsättningar/betalningar	-80	-5	—	-58	-14	-156
Omklassificering	-3	3	—	—	—	—
Omräkningsdifferenser	—	—	-3	—	—	-3
Utgående balans, 31 december 2025	18	41	42	61	—	162
Långfristiga övriga avsättningar	—	39	—	—	—	39
Kortfristiga övriga avsättningar	18	3	42	61	—	123

Förväntad tidpunkt för utflöde, MSEK

	Långfristiga övriga avsättningar	
	2025	2024
Mellan 1-3 år	39	43
Mellan 4-5 år	—	—
Senare än 5 år	—	—
Summa	39	43

M25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025	2024
Försäljningsrelaterade	652	638
Personalrelaterade	236	218
Royalty	281	265
Forskning och utveckling	380	310
Co-Promotion	57	83
Konsultkostnader	54	35
Lagerrelaterade	309	123
Upplupen räntekostnad	69	86
Övrigt	126	150
Summa	2 164	1 909

M26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2025	2024
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	39	43
Summa	39	43

	2025	2024
Eventalförpliktelser		
Borgensåtagande	72	85
Summa	72	85

Borgensåtaganden avser generell borgen för dotterbolag upp till ett specifikt angivet belopp för olika typer av åtaganden, framför allt relaterat till anbud.

M27 Transaktioner med närstående

Se not M2 och M4 för interna transaktioner mellan koncernens moderbolag och dotterföretag. För en lista över dotterföretag se not M14.

Transaktioner med intresseföretag samt tillhörande fordringar och skulder avser Handok Inc. och redovisas nedan.

Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

	2025	2024
Försäljning till intresseföretag	12	3
Kundfordringar	4	—

M28 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

KSEK	
Överkursfond	16 944 470
Balanserade vinstmedel	19 908 611
Årets resultat	-1 673 016
Summa	35 180 065

Styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2025.

Styrelsen föreslår att överkursfond, balanserade vinstmedel samt årets resultat, totalt 35 180 065 KSEK, balanseras i ny räkning.

M29 Händelser efter balansdagens utgång

Se not K31.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar vidare att års och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som har antagits med stöd av artikel 8.4 i EU:s taxonomiförordning.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 6 maj 2026 för fastställelse. Koncernredovisningens årsredovisning och moderbolagets har godkänts för utfärdande av styrelsen och vd den 25 mars 2026.

Stockholm den 25 mars 2026

David Meek
Ordförande

Christophe Bourdon
Styrelseledamot

Iris Loew-Friedrich
Styrelseledamot

Zlatko Rihter
Styrelseledamot

Staffan Schüberg
Styrelseledamot

Filippa Stenberg
Styrelseledamot

Anders Ullman
Styrelseledamot

Mats Lek
Arbetsgatarrepresentant

Katy Mazibuko
Arbetsgatarrepresentant

Guido Oelkers
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 27 mars 2026. Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 27 mars 2026.

Ernst & Young AB

Jonatan Hansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), org. nr 556038-9321

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 40-94 för år 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 30-152 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har

upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 40-94. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncern-redovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed

i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen

av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen

och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Revisionsberättelse

Intäkter – Justering för läkemedelsskatter och rabatter

Beskrivning av området

Koncernen (nedan benämnt Bolaget) verkar i ett antal länder där försäljning till kunder sker under olika kommersiella och statliga kontrakt och regleringar där läkemedelsskatter och rabatter förekommer som villkor för vissa produkter. Nettoomsättningen redovisas efter avdrag från läkemedelsskatter och rabatter, därför behöver en uppskattning av de oreglerade intäktsjusteringarna för läkemedelsskatter och rabatter göras vid årsbokslutet.

De oreglerade intäktsjusteringarna som bokförts per 31 december 2025 baseras på Bolagets bästa bedömning av det förväntade utfallet av framtida reglering av de åtaganden som fanns vid bokslutstidpunkten. Bedömningen är komplex och kräver ofta tillgång till både intern och extern marknads- och försäljningsdata som kan vara begränsad vid bedömningstillfället.

Se vidare under not K1, K3 och M2 i årsredovisningen för en närmare beskrivning av intäktsjusteringarna samt de skulder som redovisats.

På grund av det väsentliga belopp som intäktsjusteringen utgör i förhållande till Bolagets totalresultat för perioden och de komplicerade bedömningarna är intäktsjusteringar ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i vår revision skapat oss en förståelse för Bolagets process för att identifiera och bedöma de oreglerade intäktsjusteringarna. Vi har även granskat Bolagets tidigare förmåga att bedöma framtida utfall, stickprovvis testat Bolagets beräkning av skulder för intäktsjustering mot avtal eller reglering samt bedömt rimligheten i de åtaganden och data som Bolaget använt i sin bedömning. I vissa länder har vi även tagit stöd av våra interna specialister i vår revision.

Vi har även bedömt lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Värdering av produkt- och marknadsrättigheter och goodwill

Beskrivning av området

Per den 31 december 2025 utgör majoriteten (72 % eller 48 592 MSEK) av Koncernens totala tillgångar produkt- och marknadsrättigheter samt goodwill. Per den 31 december 2025 utgjorde moderbolagets (nedan tillsammans med Koncernen benämnt Bolaget) tillgångar till stor del (43 % eller 26 556 MSEK) av andelar i koncernföretag (nedan tillsammans med Koncernens produkt- och marknadsrättigheter samt goodwill benämnt tillgångarna).

Bolaget genomför en nedskrivningsprövning av tillgångarna när händelser eller förändringar i förutsättningar indikerar att tillgångarnas redovisade värde kan överstiga återvinningsvärdet samt årligen när det krävs av redovisningsstandarderna. Prövningen innebär ett antal betydande åtaganden, bland annat fastställande av nyttjandevärde genom identifiering av kassagenererande enheter, uppskattning av framtida kassaflöden inklusive tillväxttakt samt beräkning av vägda genomsnittliga kapitalkostnaden ("WACC") som används för att diskontera framtida kassaflöden. Bolagets process för att bedöma behov av nedskrivning innefattar även användning av ledningens och styrelsens affärsplaner och prognoser.

För tolv månadersperioden som slutade den 31 december 2025 resulterade nedskrivningsprövningen i att Koncernen redovisade en nedskrivning av produkt rättigheten Vonjo om 6 612 MSEK. Moderbolaget redovisade en nedskrivning av andelarna i US Holdco Inc. om 4 981 MSEK.

För ytterligare information hänvisas till Koncernens redovisningsprinciper, betydande bedömningar och åtaganden samt information om produkt- och marknadsrättigheter och goodwill i not K13. För moderbolaget hänvisas till not M1 för redovisningsprincipen och not M14 för information om andelar i koncernföretag.

Vi har fokuserat på detta område eftersom tillgångarnas bokförda värde och nedskrivningsbeloppen är väsentliga samt att nedskrivningsprövningen är känslig för förändringar i åtaganden. Därför bedömde vi detta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revision genomfördes tillsammans med våra värderingsspecialister och inkluderade, men var inte begränsad till, följande granskningsåtgärder:

- inhämtande av en förståelse för Bolagets processer och modeller för att identifiera indikationer på nedskrivningsbehov
- utvärdering av de metoder som ledningen använt vid genomförandet av nedskrivningsprövningen, inklusive känslighetsanalysen
- granskning av Bolagets bedömningar vid nedskrivningsprövningen, med särskilt fokus på de åtaganden som resultatet är mest känsligt för, genom jämförelse med historiska utfall och träffsäkerhet i tidigare prognoser, utvärdering av Bolagets egna känslighetsanalys samt utförande av vår egen känslighetsanalys.

Vi har även bedömt upplysningarna i årsredovisningen.

Revisionsberättelse

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-29, 40-94 och 172-186. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning

som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på

oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen.

Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företaget eller affärsenheten inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till

moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid

förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets

Revisionsberättelse

och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt

eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgiggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm med Jonatan Hansson som huvudansvarig revisor utsågs till Swedish Orphan Biovitrum AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 8 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 8 maj 2014.

Stockholm den 27 mars 2026
Ernst & Young AB

Jonatan Hansson
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Swedish Orphan Biovitrum AB (publ):s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), org.nr 556038-9321

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 40-94 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-39, 95-152, 159-170 och 172-186. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning.

Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts. Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten; och
- Genomföra förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

Erhålla en förståelse för processen genom att:

- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i not IRO-1 i hållbarhetsrapporten.

Revisors granskningsberättelse

Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Swedish Orphan Biovitrum AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 27 mars 2026
Ernst & Young AB

Jonatan Hansson
Auktoriserad revisor

Bolags- styrning

3

Styrelseordförande har ordet.....	160
Bolagsstyrningsrapport	161
Styrelse	167
Verkställande ledning	169
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten.....	171

Styrelseordförande har ordet

Vår utökade portfölj lägger en stabil grund

Sällsynta sjukdomar innebär fortfarande en tung börda för patienter och deras närstående världen över. Sobi står fast vid sitt uppdrag att lindra denna börda genom att utveckla innovativa läkemedel som gör verklig skillnad.

”Vi har framgångsrikt genomfört vår strategiska plan, nått viktiga milstolpar och utvecklat vår portfölj”

2025 var ännu ett år med stark utveckling för Sobi – ett år som visade att vår strategi är robust, att vi har en stark organisation och att vårt långsiktiga engagemang för patienter med sällsynta sjukdomar består. Vi fortsätter samtidigt att utveckla innovativa läkemedel som förändrar liv. Sällsynta sjukdomar innebär fortfarande en tung börda för patienter och deras närstående världen över. Det är drivkraften bakom allt vi gör i vårt uppdrag att utveckla och tillgängliggöra läkemedel som gör verklig skillnad.

Året präglades av ett konsekvent genomförande av vår strategi samt betydande vetenskapliga och kommersiella framsteg. Vi byggde vidare på framgångarna från de senaste lanseringarna, särskilt den fortsatta introduktionen av Altuvoct, som fått en stark försäljningsstart på flera marknader.

Framstegen i vår pipeline gav ytterligare bevis på styrkan i Sobis innovationsförmåga – däribland ansökan om marknadsgodkännande hos FDA i USA för NASP, europeiskt godkännande av Aspaveli för behandling av en

sällsynt njursjukdom, viktiga studieresultat för Tryngolza vid SHTG samt tidiga positiva signaler för Gamifant vid sepsis.

En särskilt betydelsefull händelse under 2025 var avtalet om att förvärva ArthroSi Therapeutics, ett bioteknikbolag i klinisk fas med fokus på innovativa behandlingar för gikt. Bolagets ledande läkemedelskandidat, pozeutininurad, utvecklas för potentiell behandling av progressiv gikt. Förvärvet stärker Sobis position inom gikt inför den planerade lanseringen av NASP i USA 2026 för behandling av okontrollerad gikt.

God bolagsstyrning är en grundpelare i Sobis identitet. Styrelsen säkerställer att alla delar av verksamheten följer vårt uppdrag och våra etiska principer, och upprätthåller ramverket i den svenska bolagsstyrningskoden samt internationella ESG-principer. Vår styrning präglas av transparens, ansvarstagande och omtanke gentemot alla intressenter – patienter, medarbetare, aktieägare och samhället.

Sobis innovationsarbete formas i allt större utsträckning av samarbetet med personer som



lever med sällsynta sjukdomar. Genom initiativ som Unite4Rare fortsätter vi att tillsammans utveckla lösningar som utgår från patienternas erfarenheter och leder till meningsfull förändring. Vårt bidrag till humanitära program nådde mer än 22 000 patienter världen över, och visar Sobis engagemang för att göra behandlingar tillgängliga där de behövs som mest.

Styrelsen är stolt över de framsteg som gjorts under året – fortsatt förbättrad lönsamhet, framgångsrikt utökad portfölj och utveckling av behandlingar som verkligen gör skillnad i patienternas liv. Vi vill också lyfta fram engagemanget hos Sobis medarbetare, våra partners förtroende och modet hos patienterna som inspirerar vårt uppdrag varje dag.

När vi blickar framåt står Sobi väl rustat för att fortsätta växa, stärka innovationskraften och ta ett ansvarsfullt ledarskap inom området sällsynta sjukdomar. Vårt fokus är tydligt: att skapa bestående värde för patienter och aktieägare genom forskning, engagemang och integritet.

Avslutningsvis vill jag uppriktigt tacka Sobis ledning och alla medarbetare för deras viktiga bidrag till vårt uppdrag att ge personer med sällsynta sjukdomar en bättre vardag. Jag vill också framföra ett stort tack till våra aktieägare för deras fortsatta förtroende och stöd. Tillsammans gör vi verklig skillnad.

David Meek
Styrelsens ordförande

Bolagsstyrningsrapport

Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) (Sobi) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Sobi är noterat på Nasdaq Stockholm. Denna rapport avser räkenskapsåret 2025 och är granskad av bolagets revisor.

Sobi är ett globalt biofarmabolag inriktat på sällsynta sjukdomar med egen kompetens inom forskning och utveckling, biologisk läkemedelstillverkning, distribution och kommersialisering.

Utöver vad som följer av svensk lagstiftning och annan författning baseras concernens bolagsstyrning på Svensk kod för bolagsstyrning och Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares ('Emittentregelverket'). Sobi följer Svensk kod för bolagsstyrning utan avvikelser och har inte begått några överträdelser av Emittentregelverket eller av god sed på aktiemarknaden. Svensk kod för bolagsstyrning finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se och Emittentregelverket finns tillgängligt på www.nasdaq.com/market-regulation/nordic/stockholm.

Denna bolagsstyrningsrapport sammanfattar hur bolagsstyrningen är organiserad och hur den har bedrivits under 2025. Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1554) och Svensk kod för bolagsstyrning. Illustrationen till höger ger en översikt av Sobis bolagsstyrningsstruktur för att sedan beskrivas närmare i denna rapport.

Utöver nämnda externa regelverk finns även ett antal interna regelverk för att stödja Sobis bolagsstyrning, såsom bolagsordning, arbetsordningar för styrelsen och dess kommittéer, vd-instruktion samt Sobis styrande dokument med Sobis uppförandekod som ett portaldokument.

1. Bolagsstämma

Sobis högsta beslutande organ är bolagsstämman genom vilken aktieägare har rätt att fatta beslut om Sobis angelägenheter. Årsstämma ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut och extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Sobis revisor eller ägare till minst 10 procent av samtliga aktier begär det. Årsstämman ska bland annat fastställa resultat- och balansräkning, besluta om vinstdisposition samt välja styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor.

Sobi tillämpar inte några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, varken på grund av bestämmelser i bolagsordningen eller, så vitt är känt för bolaget, aktieägaravtal.

Av bolagsordningen framgår att bolagsstämma ska hållas i Stockholm eller Solna. Sobi har i dagsläget inte funnit att aktieägarkretsens sammansättning motiverar särskilda åtgärder för att aktieägare ska kunna följa bolagsstämma på distans. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbsida. Kallelse med denna kungörelse ska sedan annonseras i Svenska Dagbladet.

Årsstämma 2025

Årsstämman ägde rum den 8 maj 2025 i Stockholm. Aktieägare kunde utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning. Vid stämman företrädde 994 aktieägare (898), personligen, genom poströst eller genom ombud. Dessa representerade 74,3 procent (72,7) av det totala antalet röster. Till stämmans ordförande valdes advokat Emil Boström.

Fullständigt protokoll och information från årsstämman 2025 finns tillgängligt på sobi.com.



Beslut årsstämma 2025

Stämman 2025 fattade bland annat beslut om:

- Omval av sju styrelseledamöter
- Nyval av en styrelseledamot
- Omval av styrelsens ordförande
- Omval av Ernst & Young AB som revisor
- Fastställande av arvoden till styrelse och revisor
- Godkännande av styrelsens rapport över ersättningar 2024
- Ansvarsfrihet för styrelse och vd för räkenskapsåret 2024
- Införande av långsiktiga incitamentsprogram

Årsstämma 2026

Årsstämman äger rum onsdagen den 6 maj 2026. För mer information om årsstämman, se sidan 186.

Bolagsstyrningsrapport

Aktieägare, aktiekapital, aktie och rösträtt

Sobi hade vid årets slut totalt 26 048 aktieägare (24 398). Investor AB var den största ägaren med 34,4 procent (34,5) av aktiekapitalet och 34,4 procent (34,5) av rösterna. De 15 största aktieägarna svarade tillsammans för 76,3 procent (77,5) av aktiekapitalet och 76,3 procent (77,5) av rösterna. Inga andra ägare än Investor AB har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Sobis bolagsordning innehåller inga begränsningar när det gäller hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Konvertering av aktier samt bemyndiganden till styrelsen

I syfte att säkerställa åtaganden under långsiktiga incitamentsprogram beslutade årsstämman den 8 maj 2025 om (i) riktade emissioner av inlösen- och omvandlingsbara C-aktier, (ii) bemyndigande för Sobis styrelse att besluta om återköp av de emitterade C-aktierna, och (iii) överlåtelse av egna aktier till deltagare i programmen.

Årsstämman beslutade vidare att överläta högst 716 834 egna aktier i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av Incitamentsprogrammen 2020, 2021 och 2022. Årsstämman beslutade även att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler och/eller teckningsoptioner.

Den 31 december 2025 innehade Sobi 11 752 245 stamaktier i eget förvar. Samtliga tidigare utgivna C-aktier har omvandlats till stamaktier under 2025. För ytterligare information avseende det totala antalet aktier i bolaget, aktier av olika slag samt vilka rättigheter aktierna ger i bolaget, se avsnittet Aktien.

Utdelningspolicy

Sobis styrelse baserar sin utvärdering avseende potentiella framtida aktieutdelningar på en rad faktorer, bland annat:

- Bolagets uthålliga resultatutveckling
- Bolagets expansionsmöjligheter och tillgång till kapital
- Bolagets rörelserisk
- Utdelningens påverkan på likviditeten i termer av kassaflöde

Det är för närvarande styrelsens bedömning att bolagets vinster kommer att återinvesteras i den fortsatta utvecklingen och expansionen av verksamheten.

Styrelsen föreslår därför att ingen utdelning ska lämnas för 2025.

2. Valberedning

Valberedningen representerar Sobis aktieägare och har till uppgift att bereda årsstämmans beslut i val- och arvodesfrågor avseende styrelse och revisor.

Valberedningen ska, enligt de instruktioner och stadgar som antogs av årsstämman den 9 maj 2019, bestå av fyra ledamöter: styrelseordförande samt en representant för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti, baserat på ägarstatistik från Euroclear Sweden AB, som önskar utse representant. Valberedningen iakttar de regler som gäller för styrelseledamöters oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Namnen på ledamöterna i valberedningen inför årsstämman 2026 publicerades på bolagets webbplats den 8 oktober 2025.

Inför årsstämman 2026 har valberedningen följande sammansättning: Daniel Nodhäll, Investor AB, valberedningens ordförande; Thomas Ehlin, Fjärde AP-fonden (AP4); Anders Hansson, AMF - Tjänstepension

och Fonder och David Meek, styrelseordförande i Sobi. Inför årsstämman 2026 har valberedningen haft fyra¹ protokollförda sammanträden. Som underlag för arbetet har valberedningen bland annat tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete.

Valberedningen har berett förslag till årsstämman avseende bland annat förslag till styrelseledamöter, arvode till styrelse respektive kommittéledamöter, förslag till revisor och arvode till revisor samt förslag till ordförande för årsstämman.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Namn/Representerade	Andel av röster	Andel av röster
	2025-12-31, %	2024-12-31, %
Daniel Nodhäll (Ordförande valberedningen) Investor AB	34,4	34,5
Thomas Ehlin, Fjärde AP-fonden (AP4)	5,7	5,8
Anders Hansson, AMF - Tjänstepension och Fonder	4,5	5,0
David Meek, Styrelsens ordförande i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ)	0,0	0,0
Summa	44,6	45,3

3. Styrelse/styrelseordförande

Sobi är ett globalt biofarmabolag som gör betydande skillnad för personer som lever med sällsynta och svåra sjukdomar.

Portföljen innehåller både läkemedel och projekt i olika utvecklingsstadier. Det är därför av stor vikt att styrelsen har erforderlig erfarenhet från marknadsföring och forskning inom läkemedelssektorn samt god finansiell kompetens. Styrelsen ansvarar för koncernens organisation och förvaltning. Vidare beslutar styrelsen om övergripande mål, strategier, finansiell struktur, policyer, tillsättande av vd, ersättning till ledningen, förvärv, försäljningar och större investeringar. Styrelsen tar fram årsredovisning och delårsrapporter och föreslår eventuell utdelning till årsstämman.

Till grund ligger arbetsordningen för styrelsen, vd-instruktionen och de principer för arbetsfördelning mellan vd, styrelseordförande, styrelse och olika kommittéer som styrelsen fastslagit. Styrelsens arbetsordning och vd-instruktionen revideras och uppdateras minst en gång per år.

Styrelsens sammansättning

Bolagets styrelse ska bestå av lägst tre och högst tolv ledamöter. Valberedningen representerar aktieägarna och svarar för att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor avseende styrelse och revisor samt, i förekommande fall, procedurfrågor för nästkommande valberedning. Som mångfaldspolicy har valberedningen tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Som framgår av valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2025 har valberedningen i sitt arbete beaktat vikten av en väl fungerande sammansättning av styrelsen när det gäller mångfald, avseende bland annat kön, nationalitet, samt yrkes- och hållbarhetserfarenheter och att valberedningen strävar efter att uppnå och upprätthålla en jämn könsfördelning. Den nuvarande sammansättningen av styrelsen är ett resultat av valberedningens arbete inför årsstämman 2025².

¹ Per datumet för den här bolagsstyrningsrapporten.

² Den 21 oktober 2025 avgick Helena Saxon ur styrelsen på egen begäran, innebärande att styrelsen från den 21 oktober 2025 till den 31 december 2025 har bestått av sju bolagsstämموvalda ledamöter.

Bolagsstyrningsrapport

Årsstämman 2025 beslutade i enlighet med valberedningens förslag, innebärande att styrelsen från årsstämman 2025 bestod av åtta bolagsstämموالدا ledamöter (sju omvalda och en nyvald vid årsstämman 2025) samt två arbetstagarrepresentanter som utsetts av de fackliga organisationerna (jämte två suppleanter för arbetstagarrepresentanterna). Den 21 oktober 2025 avgick Helena Saxon ur styrelsen på egen begäran, innebärande att styrelsen från den 21 oktober 2025 till den 31 december 2025 har bestått av sju bolagsstämموالدا ledamöter (sex omvalda och en nyvald vid årsstämman 2025) samt två arbetstagarrepresentanter som utsetts av de fackliga organisationerna (jämte två suppleanter för arbetstagarrepresentanterna). Av de bolagsstämموالدا ledamöterna är två kvinnor efter att Helena Saxon avgått ur styrelsen på egen begäran den 21 oktober 2025. För närmare information om styrelsen, se sidorna 167-168.

Oberoende

Sobi uppfyller kraven i Svensk kod för bolagsstyrning genom att en majoritet av de årsstämموالدا ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till större aktieägare. På sidorna 167-168 redovisas ledamöternas oberoende vid tidpunkten för publiceringen av denna rapport.

Styrelsens ordförande

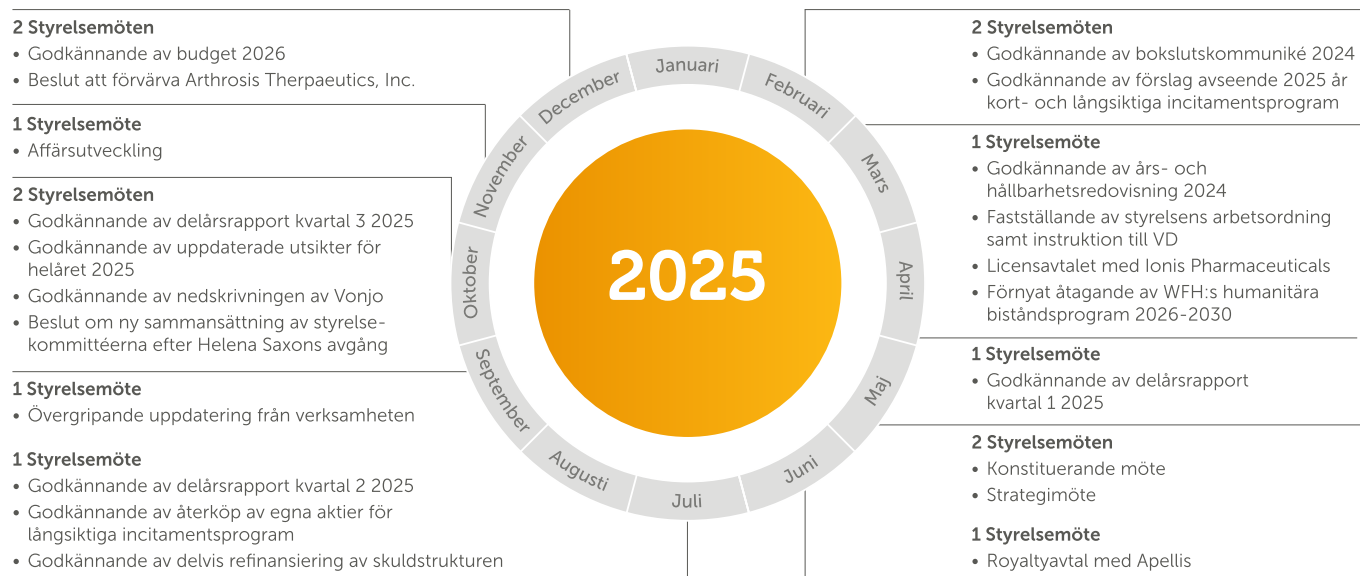
Styrelsens ordförande har, förutom att leda styrelsearbetet, till uppgift att följa bolagets utveckling och tillse att viktiga frågor, utöver de redan schemalagda, tas upp till behandling vid behov. Styrelsens ordförande ska samråda med vd i strategiska frågor, medverka i viktiga externa kontakter och företräda bolaget i ägarfrågor. Ordföranden har dessutom ansvar för att tillse att styrelsens arbete regelbundet utvärderas och att nya styrelseledamöter får adekvat utbildning.

Antal möten

Utöver det konstituerande styrelsemötet ska styrelsen sammanträda minst fyra gånger per år, som regel i samband med offentliggörandet av delårs- och helårsbokslut samt årsstämman. Vid behov inplaneras ytterligare möten eller telefonkonferenser. Vid minst ett av styrelsemötena per år görs en djupare strategisk genomgång av verksamheten. För 2026 har styrelsen sammanlagt planerat in nio ordinarie möten utöver det konstituerande styrelsemötet.

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen har under 2025 haft totalt 14 möten, varav nio ordinarie möten utöver det konstituerande mötet och fyra extra möten. Sobis vd, tillika koncernchef, deltar vid styrelsemötena liksom Sobis chefsjurist, som har varit sekreterare vid mötena. Andra medarbetare i Sobi har deltagit som föredragande. Antalet extra styrelsemöten motiverades till största delen av diskussioner kring affärsutvecklingsprojekt samt arbetsfördelning i styrelsen och sammansättning av kommittéer med anledning av den tidigare styrelseledamöten, Helena Saxon, avgång. Ärenden som behandlats framgår av illustrationen nedan. Ledamöternas närvaro på styrelsemöten och kommitté möten, samt ersättning framgår av tabellen på sidan 165.



Bolagsstyrningsrapport

Revisionskommitté



Revisionskommitténs huvudsakliga uppgift är att hantera frågor gällande redovisning, revision och finansiell rapportering i bolaget.

Revisionskommittén består för närvarande av tre ledamöter: Filippa Stenberg (ordförande), David Meek och Staffan Schüberg. Sobis cfo är sekreterare i kommittén, men inte ledamot. Sobis vd har deltagit på samtliga möten men är inte ledamot.

Helena Saxon var medlem och ordförande i kommittén fram till den 21 oktober 2025 då hon på egen begäran avgick från styrelsen.

Kommittén har sammanträtt sex gånger under året. Sobis revisor har deltagit vid fem av sammanträdena. Kommittén rapporterar sitt arbete regelbundet till styrelsen.

Ledamöter	Närvaro/ Antal möten
Filippa Stenberg (ordförande)	6/6
David Meek	6/6
Staffan Schüberg	5/6
Helena Saxon	5/5

Ersättningskommitté



Ersättningskommitténs uppgift är att granska Sobis ersättningsprogram. Detta ansvar består bland annat av granskning av ersättning till ledande befattningshavare och granskning av förslag till aktieoptionsprogram, aktieköpsprogram, pensionsplaner och andra ärenden som berör ersättning till bolagets anställda. En ersättningsrapport har upprättats och kommer att presenteras vid årsstämman 2026 för aktieägarnas godkännande. För information om löner och ersättningar till vd och ledande befattningshavare, se not K8.

Ersättningskommittén består av fyra ledamöter: David Meek (ordförande), Christophe Bourdon, Zlatko Rihter och Filippa Stenberg. Bolagets personaldirektör är sekreterare i kommittén, men är inte ledamot. Annette Clancy var medlem i kommittén fram till den 8 maj 2025 när hon avgick vid bolagsstämman. Helena Saxon var medlem i kommittén fram till den 21 oktober 2025 då hon på egen begäran avgick från styrelsen.

Ersättningskommittén har haft sju möten under året. Ett av de sju mötena avser beslut fattade per capsulam. Kommittén rapporterar sitt arbete regelbundet till styrelsen.

Ledamöter	Närvaro/ Antal möten
David Meek (ordförande)	7/7
Christophe Bourdon	7/7
Zlatko Rihter	7/7
Filippa Stenberg	5/5
Helena Saxon	2/2
Annette Clancy	1/1

Vetenskaplig kommitté



Vetenskapliga kommitténs uppgift är att vara rådgivare i vetenskapliga frågor, utvärdera bolagets forskningsstrategier samt granska och rapportera till styrelsen om vetenskapliga trender och nya forskningsområden.

Vetenskapliga kommittén består av tre ledamöter: Anders Ullman (ordförande), Iris Loew-Friedrich och David Meek. Sobis vd och Sobis Chief Medical Officer, Head of R&D and Medical Affairs har deltagit i mötena, men är inte ledamöter. Head of RDMA är sekreterare i kommittén, men inte ledamot.

Kommittén har under året hållit fem möten. Kommittén rapporterar sitt arbete regelbundet till styrelsen.

Ledamöter	Närvaro/ Antal möten
Anders Ullman (ordförande)	5/5
David Meek	5/5
Iris Loew-Friedrich	4/4

Transaktionskommitté



Transaktionskommitténs huvudsakliga uppgift är att vara rådgivare i transaktionsinitiativ. Kommitténs ansvar består bland annat av att utvärdera vår transaktionsstrategi samt granska, rekommendera och rapportera om potentiella transaktioner till styrelsen.

Transaktionskommittén består av fyra ledamöter: David Meek (ordförande), Iris Loew-Friedrich, Staffan Schüberg och Filippa Stenberg. Sobis Head of Strategy and Corporate Development är sekreterare i kommittén, men inte ledamot. Sobis vd, cfo samt General Counsel & Head of Legal Affairs har deltagit i mötena men är inte ledamöter i kommittén.

Annette Clancy var medlem i kommittén fram till den 8 maj 2025 när hon avgick vid bolagsstämman. Helena Saxon var medlem i kommittén fram till den 21 oktober 2025 då hon på egen begäran avgick från styrelsen.

Under året har kommittén hållit tio möten. Kommittén rapporterar regelbundet till styrelsen om dess arbete.

Ledamöter	Närvaro/ Antal möten
David Meek (ordförande)	10/10
Staffan Schüberg	10/10
Iris Loew-Friedrich	6/10
Filippa Stenberg	6/6
Anette Clancy	4/4
Helena Saxon	4/4

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens arvoden

Årsstämman den 8 maj 2025 beslutade att för tiden intill nästa årsstämma ska ett arvode på 720 KSEK utgå till de av stämman valda ledamöterna med undantag av styrelsens ordförande som erhåller ett arvode på 2 175 KSEK.

Arvode för arbete i revisionskommittén ska utgå med 245 KSEK till ordförande och 145 KSEK vardera till övriga ledamöter. Arvode för arbete i ersättningskommittén ska utgå med 155 KSEK till ordförande och 105 KSEK vardera till de övriga ledamöterna. Arvode för arbete i den vetenskapliga kommittén ska utgå med 155 KSEK till ordförande och 105 KSEK vardera till de övriga ledamöterna. Arvode för arbete i transaktionskommittén ska utgå med 155 KSEK till ordförande och 105 KSEK till de övriga ledamöterna. Styrelsens arvode har utgått med 8 802 KSEK under 2025 inklusive ersättning för arbete i kommittéerna.

Det beslutades vidare att för varje fysiskt styrelsemöte som hålls i Sverige ska utgå ett arvode på 2 000 EUR till de styrelseledamöter som bor i Europa men utanför Norden, samt ett arvode på 5 000 USD till styrelseledamöter som bor utanför Europa.

Ledamöternas ersättning för styrelsearbetet framgår av tabellen nedan.

KSEK	Arvode	Revisions- kommittén	Ersättnings- kommittén	Veten- skapliga kommittén	Transaktions- kommittén	Övrigt ⁵	Totalt	Närvaro ⁴ Styrelse
David Meek	2 078	142	153	103	137	79	2 692	13/14
Annette Clancy ²	208	—	33	33	50	22	347	4/4
Christophe Bourdon	688	—	—	—	—	—	688	10/14
Iris Loew-Friedrich ²	480	—	—	70	—	22	642	10/10
Zlatko Rihter	688	—	103	—	—	—	792	14/14
Helena Saxon ³	568	201	33	—	33	—	836	10/10
Staffan Schüberg	688	142	—	—	70	44	977	12/14
Filippa Stenberg	688	158	70	—	—	—	987	14/14
Anders Ullman	688	—	—	153	—	—	841	12/14
Mats Lek ⁴	—	—	—	—	—	—	—	14/14
Katy Mazibuko ⁴	—	—	—	—	—	—	—	13/14
Åsa Kjellström ⁴	—	—	—	—	—	—	—	5/11
Sara Carlsson ⁴	—	—	—	—	—	—	—	2/3
Susanna Rönnback ⁴	—	—	—	—	—	—	—	11/14
Summa	6 777	643	393	360	463	166	8 802	

1. Tabellsiffrorna visar totalt antal närvaro/möte under året. Styrelsen har under 2025 haft totalt 14 möten, varav nio ordinarie utöver konstituerande och fyra extramöten. Revisionskommittén har haft sex möten, -ersättningskommittén sju möten, den vetenskapliga kommittén fem möten och transaktionskommittén tio möten.
2. Vid årsstämman 8 maj 2025 utsågs Iris Loew-Friedrich till ny ordinarie styrelseledamot och Annette Clancy avgick som ordinarie styrelseledamot.
3. Helena Saxon avgick som ordinarie styrelseledamot den 21 oktober 2025.
4. Arbetstagarrepresentanter. Under året avgick Åsa Kjellström som suppleant och ersattes av Sara Carlsson.
5. För varje fysiskt styrelsemöte som hålls i Sverige utgår arvode om 2 000 EUR till ledamot boende i Europa men utanför Norden samt 5000 USD (3 500) för varje ledamot boende utanför Europa.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen avser arbetsformer och arbetsklimat liksom huvudinriktningen för styrelsens arbete. Denna utvärdering fokuserar även på tillgången till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomineringsarbete. Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens arbete. Under 2025 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågeformulär. Som en del av utvärderingsprocessen hade också styrelseordföranden individuella diskussioner med enskilda styrelseledamöter. Resultatet av utvärderingen presenterades för valberedningen av styrelseordföranden.

4. Verkställande direktör och koncernledning

Sobis verksamhet är indelad i regioner och funktioner, och Sobis verkställande ledning består av vd och chef för varje region eller funktion. Den verkställande ledningen har en bred sammansättning av personer med gedigen erfarenhet från forskning och utveckling, de marknader Sobi agerar på samt från produktion och försäljning av läkemedel. Vidare har den verkställande ledningens medlemmar erforderlig kompetens inom ekonomi, finans, juridik, kommunikation och HR. På Sobi ses mångfald, jämlikhet och inkludering (se sidan 28 Alltid agera ansvarsfullt) som viktiga komponenter för att bygga en framgångsrik organisation. Dessa komponenter utgör även vägledning vid sammansättande av en ändamålsenlig koncernledning, som ska präglas av mångsidighet och bredd vad gäller ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning eftersträvas. Under 2025 sammanträdde den verkställande ledningen en gång per månad. För ytterligare information om den verkställande ledningen, se sidorna 169-170.

Styrelsen fastställer årligen arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och vd. Den operativa ledningen är baserad på koncernens beslutsordning som styrelsen har fastställt.

5. Revisor

Sobis revisor är revisionsfirman Ernst & Young AB ('EY'), med auktoriserade revisorn Jonatan Hansson som huvudansvarig revisor. EY valdes till revisor i Sobi fram till slutet av årsstämman 2026 och är revisor sedan årsstämman 2014.

Revisorn genomför en översiktlig granskning av en kvartalsrapport, normalt det tredje kvartalet, samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn uttalar sig vidare om huruvida denna bolagsstyrningsrapport har upprättats samt om vissa upplysningar häri är förenliga med års- och koncernredovisningen. Revisorn rapporterar resultatet av sin revision av årsredovisningen och koncernredovisningen och sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberättelsen samt ett särskilt yttrande om bolagsstyrningsrapporten, som framläggs för årsstämman. Därtill avger revisorn detaljerade redogörelser över utförda granskningar, inför revisionskommittén, tre gånger om året samt till styrelsen i dess helhet, utan närvaro av vd och koncernledningen, en gång om året. För information om ersättningen till bolagets revisorer, se not K9.

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella och hållbarhets rapporteringen

Sobis ramverk för intern kontroll

Sobis ramverk för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är uppbyggt i enlighet med det etablerade COSO-ramverket (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), och dess fem komponenter; kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen fokuserar på effektiva och tillförlitliga kontroller som hanterar de risker som påverkar Sobis finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering.

Ramverkets komponenter beskrivs närmare nedan.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön innefattar såväl den kultur och värderingar som styrelse och företagsledning verkar utifrån, som Sobis interna regelverk och processer.

Kontrollmiljön för den finansiella rapporteringen omfattar processer med utpekade nyckelkontroller och tydliga roller, systemstöd, rätt kompetens samt stödjande styrande dokument.

Sobis styrande dokument finns samlade på bolagets intranät. Några exempel på styrande dokument relevanta för den finansiella rapporteringen är:

- Sobis uppförandekod
- Styrelse och vd:s arbetsordningar
- Sobis globala attest policy
- Rapporteringsinstruktioner
- Redovisningsmanual
- Treasurypolicy
- Skattepolicy
- Riskhanteringspolicy

Riskbedömning

Riskhantering är en kontinuerlig uppgift inom finansorganisationen och dess processer. Finansfunktionen är en del av Sobis process för hantering av företagsövergripande risker och rapporterar risker som ur ett finansperspektiv kan ha stor inverkan på Sobis förmåga att uppnå sina mål. Risker som påverkar Sobis finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, dvs. risk för felaktigheter och/eller att inte kunna rapportera i tid, rapporteras till revisionskommittén och behandlas i Sobis ramverk för intern kontroll. För en omfattande beskrivning av Sobis process för företagsövergripande risker, se Sobis process för företagsanpassade risker på sidan 36.

Kontrollaktiviteter

För att säkerställa korrekt finansiell- och hållbarhets rapportering finns kontrollaktiviteter på plats för att hantera de väsentliga riskerna kopplade till styrning, redovisning, och rapporteringen. Kontrollaktiviteter avseende den finansiella rapporteringen omfattar bland annat godkännanden av beslut och redovisningstransaktioner, kontoavstämningar, analytisk uppföljning och styrningskontroller. Sobis kontrollaktiviteter är antingen manuella och automatiserade i de finansiella systemen. För att hantera sin systemmiljö har Sobi även s.k. generella IT-kontroller på plats. Generella IT-kontroller omfattar bland annat vem som har behörighet till systemen och hur ändringar av systemmiljön kan göras. Sobis nyckelkontroller avseende den finansiella rapporteringsprocessen finns beskrivna och dokumenterade i Sobis ramverk för intern kontroll.

Information och kommunikation

För att säkerställa effektiv och korrekt finansiell och hållbarhetsrapportering har Sobi ett antal interna informations- och kommunikationsvägar. Den främsta kommunikationsplattformen är Sobis intranät som även inkluderar Sobis finansportal vilket är en portal som innehåller väsentlig information för de finansiella processerna. Inom koncernens finansorganisation hålls även kontinuerligt möten med fokus på att säkerställa att alla har tillräcklig information för att kunna säkerställa korrekt finansiell rapportering. Koncernledningen, styrelsen och dess revisionsutskott erhåller regelbundet finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling.

Riktlinjerna för den externa finansiella rapporteringen anges i Sobis kommunikationspolicy. Finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Boksluts- och delårsrapporter
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka värderingen av bolaget och aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information
- Möten med investerare och finansanalytiker

Rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på www.sobi.com.

Uppföljning

Effektiviteten i den interna kontrollen avseende finansiell rapportering följs löpande av revisionskommittén. Sobi cfo är ansvarig för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Till sin hjälp har cfo en intern kontrollfunktion som har till uppgift att såväl stärka som övervaka den interna kontrollen.

Styrelsen och revisionskommittén avhandlar samtliga delårsrapporter samt årsredovisning innan dessa publiceras samt övervakar granskningen av intern kontroll.

Bolagets externa revisor avrapporterar sina iakttagelser och sin bedömning av den interna kontrollen till revisionskommittén.

Internrevision

Sobi har inte en separat internrevisionsfunktion, utan har valt att ha en funktion med ansvar för både utveckling och uppföljning av den interna kontrollen. Styrelsen och revisionskommittén utvärderar fortlopande frågan om inrättandet av en internrevisionsfunktion och har hittills gjort bedömningen att en internrevisionsfunktion inte är nödvändig.

Aktiviteter under 2025 som har stärkt den interna kontrollen

- Högt fokus på att utveckla intern kontroll över hållbarhetsrapportering och ytterligare resurser på plats med fokus på hållbarhetsrapporteringsprocessen och informationskvalitet.

Styrelse

Sobi har en mycket erfaren styrelse och verkställande ledning med mångsidig expertis inom läkemedelsutveckling, regulatoriska frågor, marknadsstillgänglighet, forskning och utveckling och kommersialisering. Deras kompetens sträcker sig över läkemedelsverksamhet, strategisk planering, juridiska frågor, hållbarhet och bolagsstyrning, med perspektiv från bioteknik, klinisk forskning, patientengagemang och hälsovårdssystem runt om i världen. Deras samlade omfattande erfarenhet gör det möjligt för Sobi att hantera utmaningar och möjligheter inom behandlingar för sällsynta sjukdomar.



David Meek

Ordförande, styrelseledamot sedan 2024. Ordförande i ersättnings-kommittén samt transaktionskommittén; medlem i revisionskommittén samt vetenskapliga kommittén.

Född 1963; amerikansk nationalitet.

Utbildning: Bachelor of Arts (Management) från University of Cincinnati, USA.

Övriga uppdrag: Vd för Genetix Biotherapeutics Inc, styrelseledamot i Cullinan Therapeutics, uniQure (ordförande) och University of Southern California School of Pharmacy and Pharmaceutical Sciences.

Tidigare erfarenhet: Vd och styrelseledamot för Mirati Therapeutics Inc, FerGene Inc och Ipsen SA. Ledande befattningar på Baxalta Inc, Endocyte Inc, Novartis Pharmaceuticals och Johnson & Johnson.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Ja

Aktier i Sobi: 0.



Christophe Bourdon

Styrelseledamot sedan 2023; medlem i ersättningskommittén.

Född 1970; fransk och tysk nationalitet.

Utbildning: MBA från International Institute for Management Business School, Schweiz och BA-examen från ISG Business School, Frankrike.

Övriga uppdrag: Vd för Leo Pharma A/S.

Tidigare erfarenhet: Vd för Orphazyme A/S. Senior Vice President, General Manager, US Oncology Business och medlem av ledningsgruppen på Amgen Inc. Senior Vice President på Alexion för Europa, Mellanöstern, Afrika och Kanada. Andra ledande befattningar inom den internationella läkemedelsindustrin.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Ja

Aktier i Sobi: 0.



Iris Loew-Friedrich

Styrelseledamot sedan 2025; medlem i vetenskapliga kommittén samt transaktionskommittén.

Född 1960; tysk nationalitet.

Utbildning: MD, PhD i internmedicin från Goethe University i Frankfurt, Tyskland.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Evotec SE och i Celosia Therapeutics Pty Ltd. Styrelseledamot i Fresenius SE & Co. KGaA och Financière de Tubize. Medlem i rådgivningsnämnderna för Fondazione Telethon, Pierre Fabre S.A. och Helmholtz Health.

Tidigare erfarenhet: Executive Vice President, Chief Medical Officer och Head of Development på UCB S.A./Schwarz Pharma AG, Vice President och Head of Global Development för BASF Pharma och olika befattningar inom klinisk utveckling på Aventis/Hoechst Marion Roussel/Hoechst AG.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Ja

Aktier i Sobi: 0.



Zlatko Rihter

Styrelseledamot sedan 2024; medlem i ersättningskommittén.

Född 1970; svensk nationalitet.

Utbildning: MSc i maskinteknik från Lunds universitet, Sverige.

Övriga uppdrag: Vd för Mölnlycke Health Care AB.

Tidigare erfarenhet: Koncernchef och Vd för CellaVision, Executive Vice President Sales & Marketing på ORIGO, President GBU Chronic på Gambro, Director Patient Handling Product Division på ArjoHuntleigh.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Nej

Aktier i Sobi: 10 000.



Staffan Schüberg

Styrelseledamot sedan 2020; medlem i revisionskommittén samt transaktionskommittén.

Född 1969; svensk nationalitet.

Utbildning: Bachelor of Arts i företagsekonomi från London Guildhall University, Storbritannien.

Övriga uppdrag: Vd för ESTEVE Group. Styrelseledamot i Dizlin Pharmaceuticals AB och Corporación Químico Farmacéutica Esteve S.A.

Tidigare erfarenhet: Mer än 20 års erfarenhet från styrelse- och ledningsroller, inklusive ett antal ledande befattningar inom Lundbeck A/S, såsom regional Vice President för södra och västra Europa, Vd och ordförande för verksamheten i USA och Global Chief Commercial Officer på koncernnivå.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Ja

Aktier i Sobi: 7 142.

Styrelse, forts.



Filipia Stenberg

Styrelseledamot sedan 2021; ordförande i revisionskommittén, medlem i ersättningskommittén samt i transaktionskommittén.

Född 1985; svensk nationalitet.

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm, Sverige.

Övriga uppdrag: Managing Director på Patricia Industries, del av Investor AB. Styrelseledamot i Affibody Medical AB. Styrelsesuppleant i Mölnlycke Health Care.

Tidigare erfarenhet: Managing Director Listed Companies, Investor AB. Chief Strategy Officer på Atlas Antibodies. Finansanalytiker på Swedbank LC&I.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Nej

Aktier i Sobi: 571.



Anders Ullman

Styrelseledamot sedan 2023; ordförande i den vetenskapliga kommittén.

Född 1956; svensk nationalitet.

Utbildning: MD, PhD i klinisk farmakologi, Göteborgs universitet, Sverige.

Tidigare erfarenhet: Head of Research & Development and Medical Affairs och Chief Medical Officer på Sobi 2022-2023. Chef för KOL-centrum vid Sahlgrenska universitetssjukhuset 2015-2020. Styrelseledamot i Sobi från maj 2021 till december 2021, styrelseledamot i NeuroSearch, PEXA och Verona Pharma plc. Mer än 20 års erfarenhet från ledande befattningar inom forskning och utveckling på internationella läkemedelsbolag, inklusive Baxter BioScience, Nycomed/Takeda, Biovitrum, Bayer Pharmaceuticals och AstraZeneca.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Nej

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Ja

Aktier i Sobi: 3 429.



Mats Lek

Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant sedan 2023.

Född: 1983; svensk nationalitet.

Utbildning: Kandidatexamen i maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH), Stockholm, Sverige.

Position på Sobi: Head of Business Control Technical Operations.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsledningen: Nej

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Ja

Aktier i Sobi: 204.



Katy Mazibuko

Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant sedan 2019.

Född 1973; svensk nationalitet.

Utbildning: MSc, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH), Stockholm, Sverige.

Position på Sobi: External Manufacturing Manager, Global Manufacturing and Supply/ External Packaging and Clinical Supplies.

Oberoende i förhållande till Sobi och bolagsstyrningen: Nej

Oberoende i förhållande till huvudägaren: Ja

Aktier i Sobi: 4 450.

Styrelsesuppleanter för arbetstagarrepresentanter:

- Sara Carlsson
- Susanna Rönnback

Aktier i Sobi är redovisade per 31 december 2025.

Verkställande ledning



Guido Oelkers

Verkställande direktör; anställd sedan 2017.

Född 1965; tysk nationalitet.

Utbildning: PhD i Strategic Management, University of South Australia, Adelaide, Australien. Mastersexamen i ekonomi, South Bank University, London, Storbritannien. Kompletterande ekonomistudier, London School of Economics and Political Science, London, Storbritannien.

Övriga uppdrag: Ordförande och ledamot för Abra MidCo SARLs rådgivningsnämnd. Styrelseledamot i Zentiva Groups rådgivningskommitté. Industriell rådgivare i EQT.

Tidigare erfarenhet: Vd för BSN Medical. Vd och koncernchef för Gambro. EVP Commercial Operations på Nycomed. Vd för Invida. Global Head of Healthcare för DKSH. Ledande befattningar på Aventis och dess föregångare. Styrelseledamot i Meda och Sartorius AG.

Aktier i Sobi: 607 795.



Henrik Stenqvist

Chief Financial Officer; anställd sedan 2018.

Född 1967; svensk nationalitet.

Utbildning: MSc i Finance and Business Administration, Linköpings universitet, Sverige.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Orion Corporation.

Tidigare erfarenhet: CFO på Recipharm och Meda. Regional Finance Director på AstraZeneca. Finance Director på Astra Export & Trading. Styrelseledamot i MedCap AB, Midsoma AB och Calliditas Therapeutics AB.

Aktier i Sobi: 95 824.



Lydia Abad-Franch

Chief Medical Officer, Head of R&D and Medical Affairs; anställd sedan 2020.

Född 1971; spansk nationalitet.

Utbildning: MD, School of Medicine, University of Valencia, Spanien. Certifierad familjeläkare. Tjänstgöring vid University Hospital Dr. Peset, Valencia, Spanien. Doktorandkurser och erkännande av forskningslämplighetstest, anatomiska institutionen, medicinska fakulteten, University of Valencia, Spanien. MBA från University Carlos III of Madrid, Spanien.

Tidigare erfarenhet: Sr Medical Director Global Medical Affairs, Shire/Takeda. Medical Director Global Medical Affairs, Shire/Baxalta. Associate Medical Director, Baxter EMEA. Global Medical Advisor Haemophilia, Novo Nordisk. Klinisk utredare på Thrombosis and Haemostasis Unit – Congenital Bleeding Disorders Unit, University Hospital La Fe, Spanien. Klinisk utredare på Clinical Research Unit, Rheumatology Section, University Hospital Dr. Peset, Spanien.

Aktier i Sobi: 10 217.



Duane H. Barnes

Head of North America; anställd sedan 2021.

Född 1960; amerikansk nationalitet.

Utbildning: MBA och MSc, Indiana University, Kelley School of Business, Indiana, USA. BA-examen från West Virginia University, West Virginia, USA. Eberly College of Arts and Sciences, West Virginia, USA.

Tidigare erfarenhet: Styrelseledamot i Biotechnology Innovation Organization (BIO) och Healthcare Leadership Council (HLC). Vd och chef för den amerikanska verksamheten på UCB. Vice President & General Manager, Value, Access, Reimbursement and Patient Experience på Amgen. Chief Operating Officer på Prime Therapeutics. Division President, Head of Pharmacy på Aetna Healthcare.

Aktier i Sobi: 32 721.



Lena Bjurner

Head of People & Communication; anställd sedan 2023.

Född 1968; svensk nationalitet.

Utbildning: Fil kand i samhällsvetenskap med inriktning företagsekonomi, Högskolan Dalarna, Sverige.

Tidigare erfarenhet: Generalsekreterare Sveriges HR Förening. Senior Vice President HR and Sustainability på Scandic Hotel Group. VP HR Europe Flexible markets and France på American Express.

Aktier i Sobi: 0.



Sofiane Fahmy

Head of Europe; anställd sedan 2013.

Född 1972; fransk nationalitet.

Utbildning: Examen i marknadsföring, University of Paris XI, Frankrike. Pharmaceutexamen från University of Poitiers, Frankrike.

Tidigare erfarenhet: General Manager Sobi France and North Africa. Ledande befattningar på Pfizer. Kommersiella roller på GSK. Brand Manager Hospital Products på Roche.

Aktier i Sobi: 63 047.

Verkställande ledning, forts.



Torbjörn Hallberg

General Counsel och Head of Legal Affairs; anställd sedan 2018.

Född 1969; svensk nationalitet.

Utbildning: Masterexamen i juridik, Lunds universitet, Sverige.

Tidigare erfarenhet: Vice President, General Counsel, Emerging Markets på Takeda Pharmaceuticals. Corporate Counsel på Nycomed Pharma och Ferring Pharmaceuticals. Senior Associate/ Advokat på Advokatfirman Lindahl.

Aktier i Sobi: 65 309.



Mahmood Ladha

Head of Strategic Transformation Operations; anställd sedan 2019.

Född 1964; amerikansk nationalitet.

Utbildning: MBA och kandidatexamen från University of South Carolina, South Carolina, USA.

Tidigare erfarenhet: Chef för Business Development and Alliance Management, Sobi. Ordförande och chef för Dova Pharmaceuticals. Senior Advisor till CEO, VP och Head of Transactions på AstraZeneca. Executive Director och Head of US Respiratory på AstraZeneca.

Aktier i Sobi: 28 769.



Norbert Oppitz

Head of International; anställd sedan 2017.

Född 1967; österrikisk nationalitet.

Utbildning: Dipl. BW (FH)/Business Administrator, FH Rhenania Palatina, Mainz, Tyskland.

Tidigare erfarenhet: Medlem i koncernledningen på BSN Medical, ansvarig för Latinamerika. Medlem i koncernledningen för Endo Pharmaceuticals, Emerging Markets. Head of Latin America på Takeda/ Nycomed. Landschefsroller på Roche Pharmaceuticals och Aventis Pharma.

Aktier i Sobi: 79 920.



Daniel Rankin

Head of Strategy and Corporate Development; anställd sedan 2017.

Född 1980; slovakisk och brittisk nationalitet.

Utbildning: PhD i biologi från Helsingfors universitet, Finland. MSc i biologi från Leiden University, Nederländerna. BSc från University of York, Storbritannien.

Tidigare erfarenhet: Head of Corporate Development, Head of Global Product and Portfolio Strategy och VP Chief of Staff på Sobi. Managementkonsult på McKinsey & Company i New York och Zürich. Gruppledare vid University of Zürich, Schweiz.

Aktier i Sobi: 8 500.



Christine Wesström

Head of Technical Operations; anställd sedan 2010.

Född 1975; svensk nationalitet.

Utbildning: MSc i kemiteknik med inriktning Bioteknologi, Mälardalens universitet, Eskilstuna, Sverige.

Övriga uppdrag: Vice styrelseordförande i SwedenBIO.

Tidigare erfarenhet: Head of Global Manufacturing & Infrastructure, Head of External Manufacturing på Sobi. Projektledarroller inom tillverkning och CMC-utveckling på Biovitrum.

Aktier i Sobi: 22 948.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), org. nr 556038-9321.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 161-170 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 27 mars 2026

Ernst & Young AB

Jonatan Hansson
Auktoriserad revisor

Övrig information

4

Alternativa nyckeltal.....	173
Godkännandestatus för Sobis huvudsakliga läkemedel över världen.....	177
Övriga nyckeltal hållbarhet.....	179
Aktien.....	180
Femårsöversikt.....	182
Definitioner.....	183
Årsstämma 2026.....	186



Alternativa nyckeltal – finansiella mått som inte definieras enligt IFRS

Sobi använder sig av vissa finansiella mått, Alternativa nyckeltal, i denna rapport som inte definieras enligt IFRS. Sobi anser att dessa mått ger värdefull och kompletterande information till intressenter och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering och benchmarking av bolagets redovisning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. De alternativa nyckeltalen ska därför inte ses som en ersättning av mått som definieras enligt IFRS. Under kvartalet har Sobi uppdaterat sin definition för jämförelsestörande poster (IAC) till att inkludera en ny slags kostnad, nedskrivning av varulager producerat före marknadsgodkännande, vilken uppstått under kvartalet. Kostnaden hanteras som en IAC för att bättre återspegla resultatet i den ordinarie verksamheten. Se nedan nyckeltal som inte är definierade enligt IFRS och definitioner som används, presenteras och hänvisas till i denna rapport. Siffrorna anges i MSEK om inget annat anges.

Förändring vid CER

Definition: förändring vid CER på rörelsens intäkter exkluderar effekten av växelkurser genom att räkna om rörelsens intäkter för den relevanta perioden med de växelkurser som användes för den jämförbara perioden.

Helår 2025	Rörelsens intäkter	Valutaeffekter	Rörelsens intäkter justerat för valutaeffekter	Rörelsens intäkter föregående period	Förändring vid CER
Haematology					
Altuvoct	2 873	108	2 981	436	>200%
Elocta	3 959	145	4 104	4 891	-16 %
Alprolix	2 306	88	2 394	2 372	1 %
Royalty	2 082	179	2 262	1 889	20 %
Varav Eloctate/Alprolix	1 073	87	1 161	1 279	-6 %
Varav Altuviio	1 009	92	1 101	610	26 %
Doptelet	5 265	383	5 648	3 870	46 %
Aspaveli/Empaveli	1 218	51	1 269	1 030	23 %
Vonjo	1 242	102	1 344	1 462	-8 %
Zynlonta	172	7	179	103	73 %
Tillverkning	—	—	—	375	-100 %
Summa	19 116	1 064	20 180	16 429	23 %
Immunology					
Kineret	2 994	218	3 212	2 854	13 %
Gamifant	2 710	227	2 937	1 876	57 %
Synagis	-105	-15	-120	591	n/a
Beyfortus royalty	2 211	200	2 411	3 010	-20 %
Summa	7 809	631	8 440	8 332	1 %
Specialty Care					
Summa	1 312	59	1 371	1 267	8 %
Summa	28 238	1 753	29 991	26 027	15 %

Syfte: måttet är viktigt för att förstå verksamhetens underliggande utveckling och ökar jämförbarheten mellan perioderna.

Helår 2024	Rörelsens intäkter	Valutaeffekter	Rörelsens intäkter justerat för valutaeffekter	Rörelsens intäkter föregående period	Förändring vid CER
Haematology					
Altuvoct	436	2	439	2	>200%
Elocta	4 891	60	4 951	4 916	1 %
Alprolix	2 372	-2	2 370	2 125	12 %
Royalty	1 889	2	1 890	1 565	21 %
Varav Eloctate/Alprolix	1 279	2	1 281	1 421	-9 %
Varav Altuviio	610	0	609	145	30 %
Doptelet	3 870	13	3 883	2 997	30 %
Aspaveli/Empaveli	1 030	16	1 046	594	76 %
Vonjo	1 462	4	1 466	706	108 %
Zynlonta	103	0	103	33	>200%
Tillverkning	375	—	375	431	-13 %
Summa	16 429	95	16 523	13 370	24 %
Immunology					
Kineret	2 854	13	2 867	2 415	19 %
Gamifant	1 876	6	1 882	1 645	14 %
Synagis	591	3	594	2 422	-75 %
Beyfortus royalty	3 010	131	3 142	1 153	172 %
Summa	8 332	153	8 484	7 635	11 %
Specialty Care					
Summa	1 267	2	1 269	1 119	13 %
Summa	26 027	249	26 276	22 123	19 %

Alternativa nyckeltal

Strategisk portfölj

Definition: inkluderar Sobis läkemedel Altuvoct, Aspaveli/Empaveli, Doptelet exklusive Kina, Gamifant, Vonjo och Zynlonta, samt royalti på Sanofis försäljning av Altuviio och Beyfortus.

Syfte: lista över läkemedel i lanseringsfas och nyckelintäkter från royalti som väsentligt bidrar till tillväxt och stödjer Sobis strategi att identifiera och förverkliga banbrytande behandlingar. Utvecklingen av den strategiska portföljen är ett viktigt mått för att förstå dess underliggande resultat och potential, separerat från mogna läkemedel med lägre tillväxt.

MSEK	2025	2024	Förändring	Förändring vid CER
Altuvoct	2 873	436	>200%	>200%
Aspaveli/Empaveli	1 218	1 030	18 %	23 %
Doptelet ¹	5 265	3 818	38 %	48 %
Gamifant	2 710	1 876	44 %	57 %
Vonjo	1 242	1 462	-15 %	-8 %
Zynlonta	172	103	66 %	73 %
Altuviio royalti	1 009	610	65 %	81 %
Beyfortus royalti	2 211	3 010	-27 %	-20 %
Strategisk portfölj	16 698	12 346	35 %	45 %

1. Doptelet exklusive Kina

Bruttomarginal

Definition: bruttoresultat i procent av rörelsens intäkter.

Syfte: bruttomarginal är ett viktigt mått som ger en bättre förståelse för affärsutvecklingen. Bruttomarginalen påverkas av flera faktorer som affärs-, produkt- och regionmix samt prisutveckling.

Jämförelsestörande poster

Definition: poster av väsentligt värde som saknar tydliga samband med den ordinarie verksamheten och är av sådan typ att de inte kan förväntas inträffa ofta. Det kan exempelvis avse kapitalvinster/förluster från avyttringar, omstruktureringkostnader, nedskrivningar, nedskrivning av varulager producerat före marknadsgodkännande och återföring av dessa kostnader vid godkännande och andra ovanliga engångsintäkter och kostnader samt justeringar för verkligt värde. Omstruktureringkostnader avser strukturell effektivisering som väsentligt påverkar omfattningen av verksamheten, eller på det sätt verksamheten bedrivs samt andra större förändringar av verksamheten. Kostnader för omstrukturering eller omställning av verksamheten kan omfatta en period över flera år.

Syfte: ger en bättre förståelse för bolagets underliggande verksamhet.

MSEK	2025	2024
Rörelsens intäkter	28 238	26 027
Kostnad för sålda varor	-6 252	-5 785
Bruttoresultat	21 986	20 242
Bruttomarginal	78 %	78 %
Jämförelsestörande poster		
-Upphörande av kontraktstillverkning	11	76
-Förvärv av rörelse	-262	-159
-Organisationsförändring	-3	-
-Lager NASP	-31	-
Jämförelsestörande poster	-284	-83
Justerat bruttoresultat	22 270	20 326
Justerad bruttomarginal	79 %	78 %
EBIT	867	5 625
Jämförelsestörande poster		
-Upphörande av kontraktstillverkning	11	76
-Förvärv av rörelse	-296	-201
-Nedskrivning Vonjo	-6 612	-
-Organisationsförändring	-208	-
-Lager NASP	-31	-
-Kommersiella teamet för Synagis	-	-85
Jämförelsestörande poster	-7 136	-210
Justerad EBIT	8 003	5 836

Alternativa nyckeltal

EBITA och EBITA-marginal

Definition: rörelseresultat före räntor, skatt, av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar. EBITA-marginal: EBITA i procent av rörelsens intäkter.

Syfte: EBITA är ett viktigt resultatmått och ger en rättvisande bild av lönsamheten i den löpande verksamheten.

MSEK	2025	2024
EBIT	867	5 625
Återläggning av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	9 950	3 532
EBITA	10 817	9 158
EBITA-marginal	38 %	35 %

MSEK	2025	2024
Jämförelsestörande poster		
-Upphörande av kontraktstillverkning	11	76
-Förvärv av rörelse	-296	-201
-Organisationsförändring	-208	–
-Lager NASP	-31	–
-Kommersiella teamet för Synagis	–	-85
Jämförelsestörande poster	-524	-210
Justerad EBITA	11 341	9 368
Justerad EBITA-marginal	40 %	36 %

EBITDA

Definition: resultat före räntor, skatter, av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar.

Syfte: det är ett relevant mått för att presentera lönsamhet i linje med branschstandard.

MSEK	2025	2024
EBITA	10 817	9 158
Återläggning av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	146	147
EBITDA	10 963	9 305
Jämförelsestörande poster		
-Upphörande av kontraktstillverkning	11	61
-Förvärv av rörelse	-296	-201
-Organisationsförändring	-208	–
-Lager NASP	-31	–
-Kommersiella teamet för Synagis	–	-85
Jämförelsestörande poster	-524	-225
Justerad EBITDA	11 487	9 529

Alternativa nyckeltal

Justerat resultat per aktie

Definition: justerat resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal stamaktier.

Syfte: justerat resultat per aktie är ett bra mått på bolagets lönsamhet och används för att fastställa värdet på bolagets utestående aktier.

MSEK	2025	2024
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	478	3 885
Jämförelsestörande poster	-7 136	-210
Skatt på jämförelsestörande poster		
-Upphörande av kontraktstillverkning	-2	-16
-Förvärv av rörelse	74	50
-Nedskrivning Vorjo	1 653	–
-Organisationsförändring	46	–
-Lager NASP	6	–
-Kommersiella teamet för Synagis	–	19
Skatteeffekt jämförelsestörande poster	1 777	54
Jämförelsestörande poster (netto efter skatt)	-5 359	-156
Periodens justerade resultat	5 837	4 041
Genomsnittligt antal stamaktier (exklusive aktier i eget förvar)	344 299 173	341 726 901
Genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning (exklusive aktier i eget förvar)	347 608 339	345 562 257
Justerat resultat per aktie före utspädning, SEK	16,95	11,83
Justerat resultat per aktie efter utspädning, SEK	16,79	11,69

Nettoskuld

Definition: upptagna lån till banker och andra kreditinstitut samt företagscertifikat minskat med likvida medel.

Syfte: nettoskulden är relevant att redovisa eftersom den visar skuldsättning, finansiell flexibilitet och kapitalstruktur.

MSEK	2025	2024
Upptagna lån	11 122	16 333
Likvida medel	1 041	1 140
Nettoskuld	10 081	15 194

Soliditet

Definition: eget kapital dividerat med totala tillgångar.

Syfte: ett mått för att visa finansiell risk, uttrycker andelen av totala tillgångar som finansieras av ägarna.

Eget kapital per aktie

Definition: eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antalet stamaktier.

Syfte: ett mått som visar eget kapital per utestående aktie och används för att mäta aktien mot aktiekursen.

MSEK	2025	2024
Totalt eget kapital	37 723	40 295
Totala tillgångar	67 434	75 444
Soliditet	56 %	53 %
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	37 717	40 286
Antal stamaktier	357 412 837	356 000 049
Antal stamaktier efter utspädning	360 722 003	359 835 405
Eget kapital per aktie, SEK	105,5	113,2
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	104,6	112,0

Avkastning på eget kapital

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare delat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före finansiella poster och skatt (EBIT) delat med sysselsatt kapital.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten delat med genomsnittligt antal aktier.

Kassaflöde per aktie

Förändring i likvida medel delat med genomsnittligt antal aktier.

Skuldsättningsgrad

Totala skulder delat med eget kapital.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minus ej räntebärande skulder.

Godkännandestatus för Sobis huvudsakliga läkemedel över världen

Godkännandestatus för Sobis huvudsakliga läkemedel, forts.

Region	Altuvoct	Elocta	Alprolix	Aspaveli/Empaveli		Doptelet		Vonjo	Zynlonta	Kineret				Gamifant	Orfadin	
Land	Hemofili A	Hemofili A	Hemofili B	C3G och primär IC-MPGN	PNH	CLD	ITP	Myelo-fibros	DLBCL	CAPS	FMF	RA	Stills	pHLH	AKU	HT-1
Asien																
Förenade Arabemiraten	●	●	●		●	●	●							●		
Hong Kong						●	●									
Irak			●													●
Israel	●	●	●		●	●	●			●	●	●		●		●
Japan					●	●										●
Jordanien															●	●
Kina						●	●			●	●		●	●	●	●
Kuwait	●	●	●		●	●	●	●	●					●	●	●
Oman		●														
Qatar		●				●	●								●	●
Saudiarabien	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●		●	●
Sydkorea				●	●	●	●									
Oceanien																
Australien				●	●	●	●			●		●				●

Övriga nyckeltal hållbarhet

Sobis intressenter har olika behov av information kopplad till hållbarhet. I detta avsnitt ingår miljömässiga och sociala måttal som ofta efterfrågas av externa intressenter, men som inte ingår i den formella hållbarhetsredovisningen då de inte ansetts uppfylla alla väsentlighetskriterier i Sobis senaste materialitetsanalys. I data över avfall och vattenförbrukning ingår Sobis huvudkontor, laboratorier and dotterbolag globalt. Vatten används efter stängningen av Sobis produktionsenhet primärt för personligt bruk.

	2021	2022	2023	2024	2025
Vattenanvändning i Sobis verksamhet (m³)					
Vattenförbrukning	53 728	26 356	13 663	8 909	4 411
Vatten till avlopp	53 728	26 356	13 663	8 909	4 411
Total mängd avfall från Sobis verksamhet (ton)					
Total mängd icke-farligt avfall	30,4	32,3	30,3	49,5	21,9
Total mängd icke-farligt avfall återvunnen	7,9	7,9	6,4	24,0	9,2
Mängd icke-farligt avfall återanvänd	0,3	–	0,7	6,7	–
Mängd icke-farligt avfall sluthanterad	22,2	24,4	23,2	18,8	12,7
varav till deponi	1,9	4,2	11,5	12,8	8,5
varav till förbränning med energiåtervinning	20,3	20,1	11,5	5,7	4,2
varav till förbränning utan energiåtervinning	–	–	–	–	–
varav bioavfall (kompost)	–	–	0,3	0,3	–
varav hanteras på annat sätt	–	–	–	–	–
Total mängd farligt avfall					
Total mängd farligt avfall återvunnen	13,8	6,8	5,3	0,6	0,1
Total mängd farligt avfall återanvänd	0,5	1,3	0,4	0,0	–
Total mängd farligt avfall sluthanterad	10,7	12,4	5,4	0,6	0,6
varav till deponi	5,7	0,2	0,1	–	0,0
varav till förbränning med energiåtervinning	3,0	9,2	4,3	0,6	0,6
varav till förbränning utan energiåtervinning	–	–	–	–	–
varav hanterats på annat sätt	1,9	3,0	1,1	0,0	0,0
Utbildning och fortbildning (timmar)					
Lokalt arrangerad utbildning					
Produktkunskapsutbildning, totalt	1 579	14 060	18 351	11 773	16 896
per FTE	1	9	10	6	9
Ledarskap och personlig utveckling, totalt	2 362	8 420	8 426	9 520	9 349
per FTE	1	5	5	5	5
Obligatoriska utbildningar					
Väsentliga utbildningar, totalt	7 519	8 310	9 251	10 157	10 461
per FTE	5	5	5	6	6

Den data som presenteras i tabellen avser rapporterade värden och har inte extrapolerats. Rapporteringstäckningen för vatten uppgick till 46 % år 2021, 53 % år 2022, 66 % år 2023, 80 % år 2024 och 63 % år 2025, medan rapporteringstäckningen för avfall uppgick till 57 % år 2021, 70 % år 2022, 72 % år 2023, 69 % år 2024 och 65 % år 2025.

Aktien

Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) är noterat på Nasdaq Stockholm under symbolen SOBI.

Under 2025 ökade aktiekursen med fem procent till 332 kronor. Den högsta stängningskursen var 343 kronor den 27 november och den lägsta 246 kronor den 9 april. Sobis börsvärde vid årets slut 2025 uppgick till 119 miljarder kronor.

Omsättning

Sobiaktien handlas huvudsakligen på Nasdaq Stockholm.

Den genomsnittliga dagsomsättningen i Sobiaktien var 344 168 aktier och totalt över året omsattes 86 miljoner aktier, motsvarande ett värde om cirka 25,8 miljarder kronor.

Aktiekapital

Det totala antalet aktier uppgick till 357 412 837 per den 31 december 2025. Exklusive egna aktier uppgick antalet aktier till 345 660 592. Samtliga utestående aktier är stamaktier med ett nominellt värde om 0,55 kronor och berättigar till en röst per aktie.

Incitamentsprogram

Sobi har lanserat ett flertal aktierelaterade incitamentsprogram till ledande befattningshavare och medarbetare. För närvarande finns det tre

aktiva aktieprogram, som alla har en löptid om tre år. Programmen omfattar totalt högst 3 415 409 aktier eller 1,0 procent av det totala antalet aktier i bolaget. Under året användes 986 257 aktier för tilldelning i ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram. För vd, ledande befattningshavare och utvalda nyckelpersoner består programmen till hälften av aktieoptioner. Under året löstes 1 231 508 optioner i programmen in. Efter inlösen under 2025 utgörs programmen totalt av högst 531 773 aktieoptioner.¹

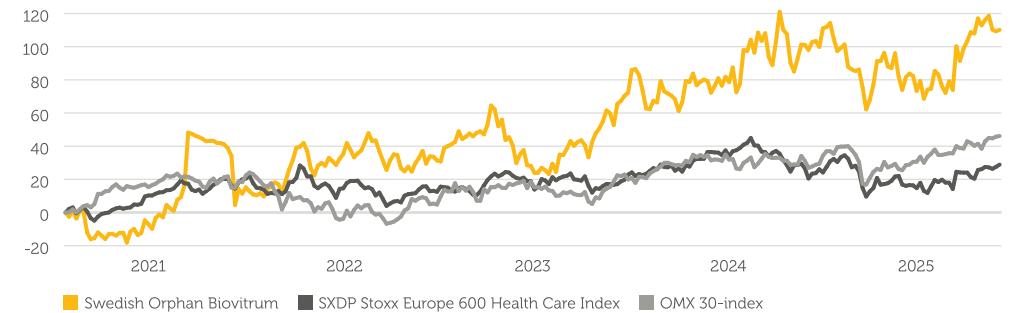
Aktieägare

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2025 till 26 048 och den största aktieägaren, Investor AB, ägde 34,4 procent av aktierna. Sobi ägde 3,3 procent av aktierna.

Utdelning

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för 2025. För mer information om Sobis utdelningspolicy se bolagsstyrningsrapporten.

Aktiekursutveckling de senaste fem åren (normaliserad)



Data från Bloomberg.

1. Fler optioner än aktier tilldelas eftersom optioner värderas med hjälp av Black-Scholes-modellen som omfattar flera parametrar, inklusive volatilitet, typ av option, underliggande aktiekurs, tid, lösenpris och riskfri ränta. Dessutom har optioner under lösenpriset inget värde.

Aktien

Nyckeltal per aktie

SEK	2021	2022	2023	2024	2025
Resultat per aktie före utspädning	8,67	8,52	7,47	11,37	1,39
Justerat resultat per aktie före utspädning	8,67	10,29	8,55	11,83	16,95
Eget kapital per aktie	66,4	75,3	95,6	113,2	105,5
Senast betalda pris, per 31 december	185,1	215,7	267,0	317,4	332,8
P/E-tal	20,4	24,2	35,7	27,9	239,4
Antal aktier, per 31 december, tusental ¹	349 534	352 224	354 359	356 000	357 413

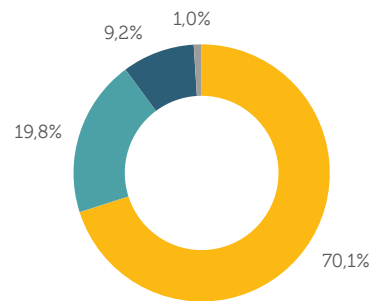
1. För aktieinformation se not K22.

De största aktieägarna per 31 december 2025¹

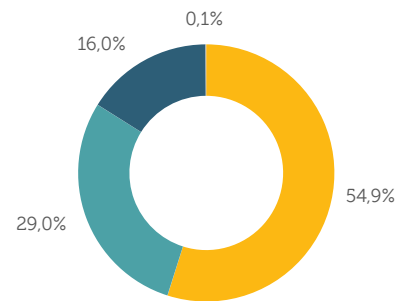
Aktieägare	Antal aktier	Aktiekapital, procent	Röster, procent
Investor AB	122 881 259	34,4	34,4
Morgan Stanley (förvaltarbolag)	35 043 880	9,8	9,8
Fjärde AP-fonden	20 335 402	5,7	5,7
AMF - Fonder & Pension	15 914 147	4,5	4,5
Swedbank Robur Fonder	14 318 475	4,0	4,0
State Street Bank and Trust Co. (förvaltarbolag)	13 927 949	3,9	3,9
Swedish Orphan Biovitrum AB (publ)	11 752 245	3,3	3,5
J.P. Morgan Chase Bank NA (förvaltarbolag)	10 130 481	2,8	2,8
Alecta Tjänstepension Ömsesidigt	8 421 712	2,4	2,4
Handelsbanken Fonder	6 385 055	1,8	1,8
Övriga	98 302 232	27,5	27,5
Summa	357 412 837	100	100

1. Aktieägarna presenteras enligt Euroclear Sweden AB:s aktieägarregister. Det kan därför finnas aktieägare som inte visas om de låtit förvaltarregistrera sina aktier hos bank, fondförvaltare eller liknande institution. Euroclear är källan för all aktieägarinformation i detta avsnitt, Aktien.

Ägarfördelning per land, %



Handelsplatser, %



■ Sverige ■ USA ■ Övriga Europa ■ Övriga

■ Stockholm ■ CBOE BXE ■ London ■ ADR (SWOBY)

Femårsöversikt

Femårsöversikt

	2021	2022	2023	2024	2025
Resultaträkning, MSEK					
Rörelsens intäkter	15 529	18 790	22 123	26 027	28 238
Bruttoresultat	12 045	14 014	17 128	20 242	21 986
EBITDA ¹	5 740	6 231	7 266	9 305	10 963
EBITA ¹	5 575	5 930	7 075	9 158	10 817
Justerad EBITA ²	5 575	6 605	7 494	9 368	11 341
EBIT (rörelseresultat)	3 733	3 813	4 066	5 625	867
Årets resultat	2 679	2 638	2 409	3 879	476
Kapital, MSEK					
Summa tillgångar	48 661	52 496	74 027	75 444	67 434
Sysselsatt kapital ¹	34 109	35 626	54 352	57 021	49 212
Eget kapital	23 203	26 525	33 867	40 295	37 723
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	23 203	26 525	33 867	40 286	37 717
Likvida medel	1 045	1 361	904	1 140	1 041
Nettoskuld ¹	9 500	7 406	19 265	15 194	10 081
Kassaflöde, MSEK					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	4 356	5 383	5 631	7 567	9 072
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5 470	4 576	4 470	7 388	8 565
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-367	-1 477	-21 904	-3 091	-4 294
Kassaflöde från finansieringsverksamheten ³	-4 474	-2 902	17 012	-4 001	-4 323
Förändring i likvida medel	629	197	-422	296	-52

	2021	2022	2023	2024	2025
Nyckeltal, %					
Bruttomarginal ¹	78	75	77	78	78
EBITA-marginal ¹	36	32	32	35	38
Justerad EBITA-marginal ²	36	35	34	36	40
Avkastning på sysselsatt kapital ¹	10,9	10,7	7,5	9,9	1,8
Avkastning på eget kapital ¹	12,3	10,6	8,0	10,5	1,2
Soliditet ¹	48	51	46	53	56
Skuldsättningsgrad ¹	110	98	119	87	79
Aktiedata, SEK					
Resultat per aktie ⁴	8,67	8,52	7,47	11,37	1,39
Eget kapital per aktie ^{1,4}	66,4	75,3	95,6	113,2	105,5
Kassaflöde per aktie ^{1,4}	2,0	0,6	-1,3	0,9	0,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie ^{1,4}	17,7	14,8	13,9	21,6	21,5

- Sobi presenterar vissa finansiella mått i års- och hållbarhetsredovisningen som inte definieras enligt IFRS redovisningsstandarder, så kallade alternativa nyckeltal. För ytterligare information samt bedömning avseende varför dessa anses viktiga och hur de har beräknats, se Alternativa nyckeltal.
- För information avseende jämförelsestörande poster 2025 och 2024, se Alternativa nyckeltal och not K10. EBITA 2023 inkluderade jämförelsestörande poster om 419 MSEK. EBITA 2022 exklusive jämförelsestörande poster: upphörande av kontraktstillverkning om 363 MSEK (ReFacto), avsättning för förväntade kreditförluster i Ryssland om 106 MSEK, sammanslagning av verksamheter om 72 MSEK och effektiviseringsprogram om 134 MSEK. Det förekom inga jämförelsestörande poster 2021.
- Likvid från aktieoptioner avseende 2022, uppgående till 181 MSEK, har omklassificerats från övriga ej kassaflödespåverkande poster till kassaflöde från finansieringsverksamheten.
- Jämförelsetalen har justerats för att ta hänsyn till fondemissionselementet i företrädesemissionen, för vilken det slutliga utfallet offentliggjordes den 19 september 2023.

Definitioner

Alprolix® (eftrenonacog alfa)	Ett rekombinant, långtidsverkande (EHL) koagulationsfaktor IX-läkemedel för behandling av hemofili B.
Altuvoct® (efanesoctocog alfa)	Det första faktor VIII-läkemedel som ger långvarigt höga faktornivåer och som med en dos i veckan har potential att ge personer med hemofili A nära normala faktornivåer under en större del av veckan och förbättrat skydd mot blödningar. Det marknadsförs som Altuvoct av Sobi i Europa och som Altuviio av Sanofi i Japan, Taiwan och USA.
Andra linjens behandling	Behandling för en sjukdom eller ett tillstånd efter att den initiala behandlingen (första linjens behandling) har misslyckats, slutat verka eller orsakar biverkningar som inte tolereras.
Aspaveli®/Empaveli® (pegcetacoplan)	En riktad C3-terapi designad för att reglera den överdrivna aktiveringen av komplementkaskaden, som är en del av kroppens immunsystem. Det är godkänt för behandling av en sällsynt blodsjukdom, paroxysmal nattlig hemoglobinuri (PNH). Genom att hämma C3, ett protein i immunsystemet, hjälper det till att reglera okontrollerad aktivering som kan leda till uppkomst och utveckling av allvarliga och sällsynta sjukdomar. Det marknadsförs som Aspaveli i Europa och som Empaveli i Kanada, Mellanöstern, Sydamerika samt vissa länder i Asien av Sobi, medan Empaveli i USA marknadsförs av Apellis.
Beyfortus® (nirsevimab)	En långverkande antikropp, utvecklad och kommersialiserad i partnerskap mellan AstraZeneca och Sanofi. Det är utvecklat för att med en dos skydda nyfödda och spädbarn mot RSV inför eller under deras första RSV-säsong samt barn upp till 24 månaders ålder med hög risk att utveckla allvarlig sjukdom under sin andra RSV-säsong.
BLA, Biologics License Application	En ansökan till den amerikanska läkemedelsmyndigheten (FDA) för godkännande att marknadsföra ett biologiskt läkemedel i USA. En BLA liknar ny läkemedelsansökan (NDA), men görs specifikt för biologiska läkemedel.
C3G & IC-MPGN, C3 glomerulopati och immunkomplex membranoproliferativ glomerulonefrit	C3G och primär IC-MPGN är mycket sällsynta njursjukdomar som orsakas av ett överaktivt C3-protein i immunsystemet, vilket skadar njurarna. Båda tillstånden kännetecknas av ansamling av C3-protein i njurarna, dessutom sker ansamling av immunglobuliner vid primär IC-MPGN.
CAPS, kryopyrinassocierade periodiska syndrom	En grupp sällsynta autoinflammatoriska sjukdomar som omfattar familjärt autoinflammatoriskt köldsyndrom (FCAS), Muckle-Wells syndrom (MWS) och systemisk multiinflammatorisk sjukdom med neonatal debut (NOMID).
CAR-T, Chimeric antigen receptor T-cell	En individualiserad immunterapi som modifierar patientens T-celler för att rikta in sig på och förstöra specifika cancerceller.
CSRD, Corporate Sustainability Related Disclosures	EU-direktiv som tvingar företag att som del av sin finansiella rapportering beskriva processer för ledning i frågor med koppling till miljö, sociala frågor och styrning, implementerade aktiviteter och resultat. Detaljerna i rapportstrukturen och innehåll definieras av European Sustainability Reporting Standards (ESRS).
DLBCL, diffust storcelligt B-cellslymfom	En form av non-Hodgkins lymfom och den vanligaste formen av blodcancer. Lymfom uppstår när celler i immunsystemet, så kallade B-lymfocyter, växer och förökar sig okontrollerat. DLBCL drabbar framför allt vuxna och är ett snabbt växande (aggressivt) lymfom.
Doptelet® (avatrombopag)	En oralt administrerad trombopoetinreceptoragonist som används vid behandling av trombocytopeni genom att öka antalet blodplättar.
Elocta® (efmoroctocog alfa)	Ett rekombinant, långtidsverkande (EHL) koagulationsfaktor VIII-läkemedel för behandling av hemofili A. I vissa länder även känt som Eloctate.
ESRS, European Sustainability Reporting Standards	Rapporteringsstandarderna som ska användas av alla företag som omfattas av CSRD för rapportering av påverkan och strategier i frågor kopplade till miljö, det sociala området samt styrning. Standarderna utvecklades av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) för att garantera konsekvent och jämförbar hållbarhetsrapportering inom EU.
FCS, familjär kyломikronemi	En sällsynt, genetisk form av sHTG där kroppen inte kan bryta ner triglycerider (blodfetter) på ett korrekt sätt. Detta leder till mycket höga nivåer av triglycerider och ökar risken för akut pankreatit och kroniska symtom som trötthet samt svår och återkommande buksmärta.
FMF, familjär medelhavsfeber	En autoinflammatorisk genetisk sjukdom som främst drabbar människor med ursprung från Medelhavsområdet eller Mellanöstern, kännetecknad av återkommande episoder av feber och serosit (inflammation i t.ex. bröst, buk och leder), vilket leder till smärtsamma attacker tidigt i barndomen.
Gamifant® (emapalumab-lzsg)	En human monoklonal antikropp som binder till och neutraliserar gammainterferon för behandling av mycket sällsynta hyperinflammatoriska syndrom.
Gikt	En av de vanligaste formerna av inflammatorisk artrit, orsakad av höga nivåer av urinsyra i kroppen som ansamlas runt leder och andra vävnader, vilket resulterar i akuta attacker med intensiv smärta.
Heltidsanställd	Enhet som indikerar arbetsomfattning för en anställd på ett sätt som gör det jämförbart i olika sammanhang.
Hemofili	En genetisk blödningsrubbning som orsakas av låga nivåer av blodets koagulationsproteiner, inklusive faktor VIII (hemofili A) och faktor IX (hemofili B). Dessa koagulationsfaktorer är avgörande för korrekt koagulering, processen där blodet lever sig och bildar en plugg för att täppa till ett sår och stoppa blödningen.
Hemofiliverksamhet	Sobis hemofiliverksamhet består av Altuvoct, royalty på Altuviio, Elocta, Alprolix, royalty på Eloctate och Alprolix.
Hemofili A-verksamhet	Sobis hemofili A-verksamhet består av försäljning av Altuvoct och Elocta.
IND-ansökan (Investigational New Drug)	En ansökan för att få tillstånd från den amerikanska läkemedelsmyndigheten (FDA) att administrera ett prövningsläkemedel till människor i USA.

Definitioner

Intressenter	Grupper eller enskilda som kan påverka eller bli påverkade av Sobi. Intressentdialog är en pågående interaktion och dialog mellan organisationen och individer eller grupper som påverkas av organisationens aktiviteter, som utförs för att förstå deras behov och möta deras förväntningar.
ITP, immunologisk trombocytopeni	En autoimmun sjukdom orsakad av lågt antal trombocyter i blodet, vilket leder till blåmärken och en ökad risk för blödning.
Kineret® (anakinra)	Ett rekombinant proteinläkemedel som blockerar interleukin-1 α och β genom att binda till interleukin-1-typ 1-receptorer. Interleukin-1 har en central roll vid inflammation och är en kraftigt bidragande faktor till autoinflammatoriska sjukdomar, inklusive flera sällsynta sjukdomar.
KMML, kronisk myelomonocyt leukemi	En sällsynt blodcancer som kännetecknas av en uttalad ökning av monocytter (en typ av vita blodkroppar).
Koldioxidekvivalent, CO₂e	Standardenhet för att mäta koldioxidavtryck, där avtrycket av olika växthusgaser översätts till den mängd CO ₂ som skulle bidra till samma mängd uppvärmning.
Kronisk leversjukdom, CLD	Leversjukdom anses kronisk efter 6-12 månader utan någon förbättring av tillståndet. Kronisk leversjukdom kan vara genetisk eller orsakas av flera faktorer såsom virus, autoimmunitet, fetma och alkoholintag.
Köldagglutinin syndrom, CAD	En sällsynt autoimmun sjukdom som kännetecknas av att röda blodkroppar bryts ned i förtid (hemolys). Mer specifikt är CAD en undergrupp av autoimmun hemolytisk anemi. Sjukdomen har benämningen 'köld' eller 'kall' eftersom det är vid låga temperaturer, vanligtvis vid 3 till 4°C, som den är aktiv och orsakar hemolys.
LCA, livscykelanalys	En metodik för att utvärdera miljöavtrycket kopplat till en produkt över hela dess livscykel, det vill säga från utvinning av råmaterial, via materialbearbetning, tillverkning, distribution, användning, underhåll och sluthantering.
MAS, makrofagaktiverade syndrom	En allvarlig komplikation vid reumatiska sjukdomar med symtom som feber, förstörade organ, blod- och leverproblem och i sällsynta fall organsvikt och död.
MCS, multifaktoriell kylomikronemi	En allvarlig form av sHTG där kylomikroner (fettpartiklar i blodet) ansamlas till mycket höga nivåer. Detta kan orsaka symtom som trötthet, svår och återkommande buksmärta samt en ökad risk för akut pankreatit.
Myelofibros	En sällsynt form av blodcancer som gör att ärrvävnad bildas i benmärgen. När ärrvävnaden byggs upp påverkar den kroppens normala produktion av blodceller på ett negativt sätt.
NASP, Nanoencapsulated sirolimus plus pegadricase	Ett nytt kombinationsläkemedel under utveckling med syfte att minska uratnivåer i serum hos personer med okontrollerad gikt. Det kan potentiellt minska skadliga ansamlingar av urat i vävnader. Dessa kan, om de lämnas obehandlade, leda till giktanfall och deformation av lederna.
NDA, ny läkemedelsansökan (New Drug Application)	En ansökan till den amerikanska läkemedelsmyndigheten (FDA) om godkännande för att marknadsföra ett nytt läkemedel i USA.
Orfadin® (nitisinon)	Ett läkemedel för behandling av ärftlig tyrosinemi typ 1. Det blockerar nedbrytningen av tyrosin och reducerar därigenom mängden av toxiska biprodukter i kroppen. Patienter måste hålla en särskild diet i kombination med Orfadinbehandling, eftersom nedbrytningen av tyrosin är otillräcklig. Orfadin kan också användas vid alkaptonuri.
PDUFA-datum, Prescription Drug User Fee Act-datum	Det måldatum som satts av den amerikanska läkemedelsmyndigheten (FDA) för ett beslut om huruvida en ny läkemedelsansökan (NDA) eller en ansökan om ett nytt biologiskt läkemedel (BLA) ska godkännas.
pHLH, primär hemofagocyterande lymfocytos	Ett sällsynt, livshotande tillstånd orsakat av ett överaktivt, onormalt svar från immunsystemet. Vid hemofagocyterande lymfocytos (HLH) svarar immunsystemet på en stimulans eller 'trigger', ofta en infektion, men svaret är ineffektivt och onormalt. Vissa personer som drabbas har ett genetiskt anlag för att utveckla HLH. Detta är vad som kallas den primära eller familjära formen av sjukdomen.
PNH, paroxysmal nokturn hemoglobinuri	En sällsynt, icke ärftlig sjukdom där röda blodkroppar bryts ned i förtid. Hos personer med PNH har vissa stamceller muterat och producerar defekta blodkroppar. Dessa defekta röda blodkroppar bryts ner i förtid av den del av immunsystemet som kallas komplementsystemet.
Pozdeutinurad (AR882)	Ett läkemedel under utveckling som administreras oralt en gång dagligen för behandling av progressiv gikt och tofös gikt.
RSV, respiratoriskt syncytialvirus	Ett vanligt förekommande virus och den vanligaste orsaken till nedre luftvägsinfektioner bland spädbarn och små barn. Säsongen för RSV infaller vanligtvis från tidig höst till sen vår, med en topp under vintern.
SBTi, Science Based Targets initiative	SBTi är ett partnerskap mellan Worldwide Fund for Nature (WWF), World Resources Institute (WRI), FN:s Global Compact (UNGC) och CDP. SBTi stödjer och sprider bästa praxis vad gäller minskning av koldioxidutsläpp och mål för netto-noll-utsläpp.
SDG:er, Sustainable Development Goals, FN:s globala mål	17 globala mål fastställda av FN:s generalförsamling år 2015 som syftar till en mer hållbar värld för alla genom att adressera globala utmaningar såsom fattigdom, orättvisa, klimatförändringar, miljöförstöring och fred.
sHTG, svår hypertriglyceridemi	Ett tillstånd med mycket höga triglyceridnivåer (blodfetter), vilket ökar risken för akut pankreatit och andra komplikationer.
Stills sjukdom	En sällsynt autoinflammatorisk sjukdom som kännetecknas av feber, hudutslag och ledvärk. Stills sjukdom omfattar såväl systemisk juvenil idiopatisk artrit (SJIA) som vuxendebuterande Stills sjukdom (AOSD). De har liknande symtom men kan variera i frekvens och hur sjukdomen yttrar sig. En potentiellt dödlig komplikation är makrofagaktiverade syndrom, MAS.
Strategisk portfölj	Inkluderar Sobis läkemedel Altuvoct, Aspaveli/Empaveli, Doptelet, Gamifant, Vonjo och Zynlonta samt royalty på Sanofis försäljning av Altuviio och Beyfortus.
Synagis® (palivizumab)	En monoklonal antikropp som hjälper till att neutralisera RSV-aktivitet och hämma replikering av viruset. Godkänt för förebyggande av allvarliga nedre luftvägsinfektioner orsakade av RSV hos spädbarn med hög sjukdomsrisks.

Definitioner

Synovit	Den främsta och vanligaste komplikationen vid hemofili. Den orsakas av blödning i en led, vilket irriterar ledens slemhinna (synovium). Det leder till en inflammation och förtjockning av slemhinnan – ett tillstånd som kallas synovit. Obehandlad synovit leder oundvikligen till bestående leddskador (artropati).
Tegsedil® (inotersen)	Ett läkemedel för behandling av familjär amyloidos med polyneuropati (FAP eller Skelleftesjukan) hos vuxna.
Tryngolza® (olezarsen)	Ett läkemedel godkänt för behandling av vuxna med familjär kylomikronemi (FCS) för att sänka mycket höga nivåer av triglycerider (blodfetter). Genom ett licensavtal med Ionis Pharmaceuticals har Sobi exklusiva rättigheter att kommersialisera Tryngolza utanför Kanada, Kina och USA. Tryngolza är för närvarande godkänt i EU och USA.
Utsläpp inom scope 1	Direkta utsläpp av växthusgaser från källor som ägs eller kontrolleras av organisationen, såsom utsläpp från företagsägda bilar eller fastigheter.
Utsläpp inom scope 2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från användning av inköpt elektricitet, ånga, värme eller kyla.
Utsläpp inom scope 3	Alla indirekta utsläpp av växthusgaser (ej inkluderade i scope 2) som uppstår i organisationens värdekedja, såväl uppströms som nedströms. Utsläpp i scope 3 kan delas upp i olika kategorier, beroende på aktivitet.
VEXAS, Vacuoles, E1 enzyme, X-linked, autoinflammatory, somatic	Ett sällsynt, kroniskt autoinflammatoriskt syndrom som för närvarande saknar godkända behandlingar.
Vonjo® (pacritinib)	Ett oralt läkemedel godkänt i USA för behandling av vuxna med vissa former av myelofibros och lågt antal blodplättar. Det är en riktad kinashämmare som verkar genom att blockera aktiviteten hos specifika kinaser som är ansvariga för att bilda blodceller och för immunförsvarets funktion.
Väsentlighet	Inom hållbarhet de frågor som är mest relevanta vad gäller ekonomisk, miljö eller social påverkan som kan kopplas till en organisations verksamhet. I en dubbel väsentlighetsanalys, som är ett krav i ESRS, ska både frågor med finansiell väsentlighet (påverkan på ett företags värde) och miljö- och social väsentlighet (påverkan av företaget på miljö eller samhälle) inkluderas.
Växthusgaser	Gaser i jordens atmosfär som fångar värme och som kan bidra till att öka jordens temperatur. Exempel på sådana gaser är koldioxid (CO ₂), metan (CH ₄), dikväveoxid (N ₂ O), svavelhexafluorid (SF ₆), kvävetrifluorid (NF ₃), fluorerade kolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC).
Växthusgasprotokollet	Ett initiativ för global standardisering av växthusgasutsläpp. Från initiativet kommer standarder och stöd till företag och organisationer för att mäta, kvantifiera och rapportera utsläpp av växthusgaser.
Waylivra® (volanesorsen)	Ett läkemedel som används för att minska triglyceridnivåerna i blodet hos personer med familjär kylomikronemi (FCS) som bekräftats genom genetiska tester.
Zynlonta® (loncastumab tesirine)	Ett läkemedel som används för behandling av vuxna med vissa former av diffust storcelligt B-cellslymfom (DLBCL) som fått tillbaka sin sjukdom (recidiv) eller som inte haft effekt av tidigare behandling.

Årsstämma 2026

Årsstämma 2026

Årsstämma i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) äger rum onsdagen den 6 maj 2026.

Den som önskar delta i årsstämman ska vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena den 27 april 2026 samt ha anmält sitt deltagande i enlighet med vad som anges i kallelsen till årsstämman.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per den 27 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer.

Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 29 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Ytterligare anvisningar kommer att anges i kallelsen till årsstämman, vilken kommer att utfärdas senast fyra veckor före årsstämman.

Kalendarium 2026

Delårsrapport Kv1	28 april
Årsstämma	6 maj
Delårsrapport Kv2	16 juli
Delårsrapport Kv3	27 oktober

Årsredovisningen kan laddas ner i pdf-format från sobi.com liksom tidigare årsredovisningar, rapporter och pressmeddelanden.

Framåtblickande uttalanden

I denna rapport ingår uttalanden som är framåtblickande. Verkligt resultat kan avvika från vad som angivits. Interna faktorer som framgångsrik förvaltning av FoU-program och immateriella rättigheter kan påverka framtida resultat. Det finns också externa förhållanden, t.ex. det ekonomiska klimatet, politiska förändringar och konkurrerande FoU-program, som kan påverka Sobis resultat.

Alprolix, Altuvoct, Aspaveli/Empaveli, Doptelet, Elocta, Florio, Gamifant, Kineret, Orfadin, Sobi, Synagis, Tryngolza och Vonjo är varumärken som tillhör Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) eller dotterbolag. Alla varumärken tillhörande tredje part tillhör sina respektive ägare.
©2025 Swedish Orphan Biovitrum AB (publ). Eftertryck förbjudes.

Produktion: Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) i samarbete med Année Advisory.

Tryck: Larsson Offsettryck AB, 2026.

Foto: iStock by Getty Images och Petter Karlberg.



Swedish Orphan Biovitrum AB (publ)
112 76 Stockholm, Sverige
Besöksadress: Norra Stationsgatan 93A, Stockholm

08-697 20 00
info@sobi.com
sobi.com