



Års- och hållbarhetsredovisning
2021/22

Översikt

- 03** Detta är Nobina
 - 04** Året i korthet
 - 05** Vd-ord
 - 07** Basalt
 - 08** Marknadens drivkrafter
-

Strategi

- 10** Vision, mission och värderingar
 - 11** Strategiskt ramverk
 - 12** Förvärv
 - 13** Mål och utfall
-

Verksamheten

- 15** Verksamheten
 - 16** Nobina Bus
 - 19** Nobina Care
 - 22** Nobina Mobility
-

Hållbarhet

- 23** Hållbarhet
 - 26** People
 - 29** Planet
 - 31** Society
 - 33** Om hållbarhetsredovisningen
 - 34** Hållbarhetsdata
 - 38** GRI-index
 - 42** EU-Taxonomin
 - 44** Riskhantering
-

Årsredovisning

- 49** Flerårsöversikt
 - 50** Förvaltningsberättelse
 - 58** Finansiella rapporter, koncern
 - 62** Finansiella rapporter, moderbolag
 - 65** Noter
 - 93** Styrelsens undertecknande
 - 94** Revisionsberättelse
-

Bolagsstyrning

- 97** God aktiv styrning
-
- 110** Nyckeltalsinformation
 - 111** Branschtermmer
 - 112** Årsstämma
-

Detta är Nobina

Nobina är Nordens största företag inom kollektivtrafiken med cirka 13 000 medarbetare. Varje dag, året runt, väljer en miljon människor att resa hållbart med oss. Tillsammans förflyttar vi samhället varje dag.

Vad vi gör

Genom att utveckla erbjudanden och växa affären inom nya områden arbetar Nobina ständigt för att få fler människor att välja kollektivtrafik framför bil. På så sätt bidrar vi till ett hållbarare samhälle.

Våra strategiska mål

- Maximera aktieägarvärde
- Maximera positiv effekt på miljö, resenärer och samhälle
- Möjliggöra för våra medarbetare att leverera på Nobinas resenärs-löfte med stolthet

En växande marknad

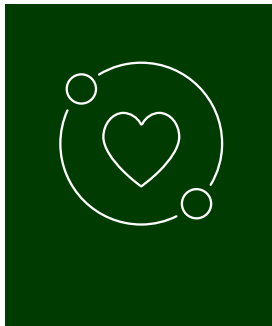
Kollektivtrafikmarknaden i Norden bedöms årligen omsätta cirka 52 miljarder kronor. Den drivs av tre strukturella makrotrender som stödjer vår affär: klimatförändringar, en ökande och åldrande befolkning och växande städer.

Våra affärsområden



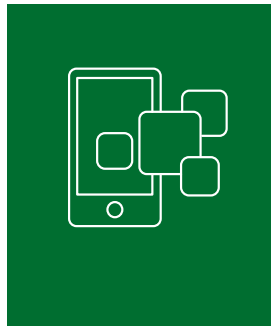
Nobina Bus

Nobina erbjuder buss-transporter med fokus på elektrifiering och hållbarhet i hela Norden.



Nobina Care

Nobina har en stark position inom skolskjutsar, sjuktransporter, handikappresor i Sverige och Danmark genom exempelvis dotterbolaget Samtrans.



Nobina Mobility

Appen Travis är en smart reseplanerare där kollektivtrafik kopplas samman med reseinformation och on-demand-tjänster i realtid.

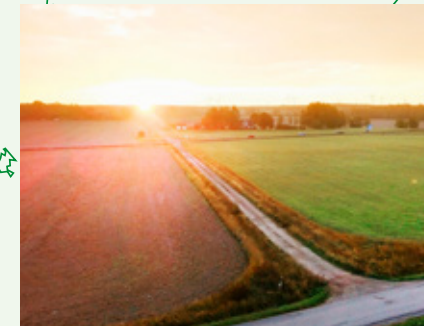
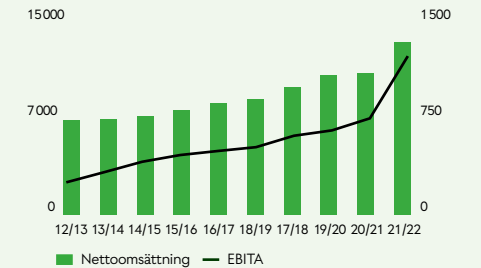
CIRKA
1 000 000
RESENÄRER
PER DAG

CIRKA
5 000
BUSSAR
OCH SPECIAL-
FORDON

CIRKA
13 000
MEDARBETARE

Lönsam tillväxt

Nettoomsättning, MSEK



Hållbarhet i allt vi gör

Hållbarhet är en integrerad del av Nobinas strategi. Den hjälper oss att få med alla hållbarhetsaspekter, i allt vi gör, på alla nivåer.



Ett starkt Nobinahjärta

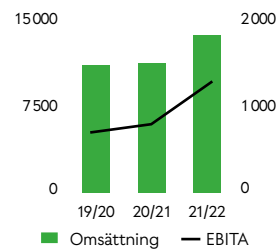
Vårt ansvar är inte bara att skapa sysselsättning för cirka 13 000 medarbetare. Nobina vill också ta ett samhällsansvar för att främja mångfald, erbjuda schysta jobb och en hälsosam arbetsmiljö.

Året i korthet



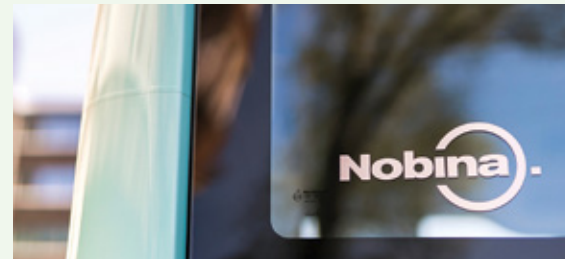
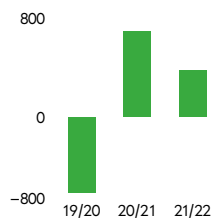
Nettoomsättning/EBITA

MSEK



Kassaflöde

MSEK



Basalt förvärvar Nobina

Nobina avnoterades från Nasdaq Stockholm den 16 februari som ett resultat av Basalts förvärv.



Förvärv av Telepass

Nobina förvärvar Telepass, som omsätter cirka 350 MSEK, och blir, genom dotterbolaget Samtrans, ledande inom omsorgsresor i Sverige. Förvärvet möjliggör en breddning och fortsatt tillväxt inom omsorgsresor i Sverige och Danmark.

Antal elbussar

+115%

Högsta resultat någonsin, EBITA

1247 MSEK



Stora elbusskontrakt i Stockholm och Danmark

Till ett värde av cirka 13 miljarder kronor får Nobina ett utökat tioårigt förtroende av SL att driva och utveckla kollektivtrafiken i södra och östra Stockholm*. Det blir första gången som elbussar introduceras i större skala i Stockholmsområdet.

Movia har förnyat två avtal med Nobina som innebär 24 tursatta elbussar i Danmark till ett värde av 570 miljoner DKK.

* Tilldelningsbeslutet överklagat



Nobina ansluter sig till Science Based Targets initiative (SBTi)

Med en ambition om att ytterligare minska koncernens koldioxidavtryck har Nobina genomfört ett omfattande arbete med att kartlägga verksamhetens utsläpp för att sätta ett reduktionsmål i linje med Parisavtalet. Målet är inskickat för validering av SBTi.

Externa ESG-ratings

MSCI



Nobina fick 2021 det näst högsta betyget (AA) från MSCI, som mäter företags förmåga att hantera långsiktiga hållbarhetsrisker.

SUSTAINALYTICS

I september 2021 fick Nobina en förbättrad ESG-riskrating från Sustainalytics och bedöms ha låg risk för finansiellt materiell negativ påverkan från ESG-faktorer.

VD-ORD

Högsta resultatet någonsin i ett Nobina som växer

Nobina växer och når sitt högsta resultat någonsin. Det gör vi i ett läge när resandet på våra bussar under pandemin nästan halverades. Att vi trots sådana utmaningar når starka resultat beror bland annat på de nya affärsmöjligheter vi tagit vara på, exempelvis inom omsorgstjänster och extratrafik för tågmarknaden. Det visar på vilket starkt och växande entreprenörskap som idag finns i Nobina.

Omsättningen för räkenskapsåret steg med 21,7 procent till 13,1 miljarder kronor och resultatet (EBITA) uppgick till 1,2 miljarder kronor (0,8).

Trots sjunkande volymer i antalet resenärer i buss-trafiken har Nobina alltså utvecklats starkt och når en kraftig resultatförbättring. Jag är stolt över att utmaningarna hanterats på ett bra sätt, där förmågan att ställa upp för varandra och lösa svåra situationer tillsammans har varit helt avgörande. Samtidigt har vi kunnat slå vakt om våra befintliga avtal, men framför allt tagit en rad nya kontrakt. Jag bedömer att vi vunnit ungefär hälften av de bussupphandlingar Nobina deltagit i. Som en följd ökar marknadsandelen rejält under 2023. På de fyra nordiska marknaderna är den nu i snitt cirka 20 procent.

En stor positiv nyhet är att vi har fått förtroende att driva och utveckla kollektivtrafiken i Huddinge-Botkyrka-Söderort och i Nacka-Värmdö. Detta är två av de största avtalen som finns på den nordiska bussmarknaden. Att vi vinner dessa visar att vi är duktiga på att ta rätt affärer och agerar professionellt i hela

anbudsgivningen. Även hållbarhetsfrågorna har stor betydelse i den här typen av avtal och här ligger Nobina redan långt framme. Idag har vi 400 elbussar i trafik som minskar utsläppen i kollektivtrafiken och dessutom ger minskat buller i stadsmiljön. Inget annat nordiskt företag har fler elbussar i trafik och antalet ökar i snabb takt. Bara under 2022 handlar det om ytterligare 200 elbussar som hjälper till att driva på elektrifieringen i hela vår bransch.

Starkt entreprenörskap

Årets väldigt starka resultat beror också på att vi fortsätter utveckla entreprenörskapet i Nobina. Vi har hittat nya affärsmöjligheter utanför den ordinarie verksamheten, främst genom att bredda omsorgstjänsterna till fler områden. På uppdrag av Folkhälsomyndigheten och flera regioner har Samtrans drivit en omfattande test- och vaccinationslogistik för covid-19, ibland med Nobina Sverige som underentreprenör. Till bilden hör också de interna förändringar som gjorts tidigare för att driva på entreprenörskapet.

“Under 2022 kommer vi öka till 600 elbussar i trafik, inget annat nordiskt företag har fler.”



VD-ORD



”Det finns många nya, intressanta affärsmöjligheter på omsorgsmarknaden och också inom andra områden som kräver kunskap inom logistik.”

Fler resurser och mer av beslutsfattandet har flyttats över till trafikområdena, där verksamheten och affären finns varje dag. Våra trafikområden finns närmare resenärerna och har lättare att fånga upp behoven på ett träffsäkert sätt. Detta har bidragit till att entreprenörskapet stärkts under året, men också till att det kan vidareutvecklas än mer framöver. Som vi ser det finns det nu många fler intressanta affärsmöjligheter på omsorgsmarknaden och inom andra områden som kräver kunskap inom logistik. Även vår extratrafik har vuxit i volym under året. Det gäller ersättningstrafiken inom buss-för-tåg, där vi är ledande och har vunnit nya upphandlingar i både Sverige och Norge.

Vi växer således genom att vinna nya kontrakt och bredda oss, men också genom att göra fler förvärv. Under 2021 knöts Telepass till Nobina-koncernen. Den här affären stärker oss inom omsorgsresor, där Telepass är ledande i Skåne-regionen. Genom det här förvärvet etablerar vi oss som en nationell aktör inom omsorgsresor. Nu får Nobina en hög närvaro i Sveriges storstadsregioner, där flest resor genomförs och kan samordnas till nytta för samhället.

Ett nytt klimatmål

Kollektivtrafiken är en viktig del av lösningen på klimatkrisen, som är en av samhällets största utmaningar. Genom att få fler att ställa bilen och i stället välja att resa kollektivt kan vi bidra till att minska klimatbelastningen från transportsektorn men även vara en del av lösningen på andra samhällsutmaningar som drivs av växande städer och en åldrande befolkning. Nobina har som mål att 100 procent av fordonsflottan ska bedrivas med fossilfria drivmedel till 2030. Nu intensifierar vi vårt klimatarbete genom att vi under året har

anslutit oss till Science Based Targets initiative (SBTi) och även satt ett nytt klimatmål. Målet är under validering av SBTi för att säkerställa att det är i linje med Parisavtalets 1,5°C ambition. Arbetet för en validering innebär att vi har kartlagt våra utsläpp från vår värdekedja och målsatt att minska utsläppen per personkilometer med minst 46 procent till FY30/31 från basåret FY19/20.

Ett starkare Nobina

Strax före årsskiftet offentliggjorde den brittiska infrastrukturfonden Basalt ett uppköpserbjudande till våra aktieägare. Erbjudandet accepterades och resulterade i att Nobinas aktier avnoterades från Nasdaq Stockholm i februari 2022. När vi nu gör bokslut över de sex åren som börsnoterat företag kan vi konstatera att utvecklingen varit mycket stark. Nobina har vuxit på marknader runt om i Norden och samtidigt genererat en totalavkastning på 355 procent till sina aktieägare. Under samma period avkastade generalindex på Nasdaq Stockholm Mid Cap 220 procent. Vi har således levererat en avkastning vi kan vara riktigt stolta över och jag vill passa på att tacka alla medarbetare som bidragit till Nobinas framgångsrika börsresa. Med nya ägare går verksamheten nu in i en ny fas, där samma värderingar och fokus på lönsam, hållbar tillväxt är grunden som ska ge oss ett ännu starkare Nobina i framtiden.

Magnus Rosén

Vd & koncernchef

BASALT

Nobinas nya ägare fokuserar på tillväxt

Basalt är sedan 2022 ny ägare i Nobina. Företaget ser Nobina som en viktig bussoperatör med en ledande position i Norden. Till styrkorna hör det kompletta utbudet av service och tjänster, men också Nobinas starka hållbarhetsprofil med ambitiösa mål som inkluderar övergång till 100 procent förnybar bränsleförbrukning 2030. Andra styrkor är att Nobina arbetar på en marknad som uppvisar en stabil tillväxt och även baseras på långa, tidsbestämda kontrakt.

Långsiktigt perspektiv och fortsatt transformation

Basalt bedömer att transportsystemen i Norden genomgår en omfattande förändring kommande år. Denna förändring drivs av allmänhetens efterfrågan på hållbara transportlösningar. Både kunder och offentliga myndigheter som upphandlar kollektivtrafiktjänster efterfrågar lösningar som uppfyller de högsta miljö- och kvalitetsstandarderna.

– För att möta dessa krav måste Nobina fortsätta allokera kapital till investeringar i ny teknik, elektrifiering och nya mobilitetslösningar och tjänster. I en privat miljö kan Basalt tillhandahålla det långsiktiga perspektivet, den finansiella styrkan och den expertis som krävs för att Nobina ska fortsätta leda denna transformation och lyckas med sin aktiva förvärvsagenda, säger Rob Gregor, Managing Partner på Basalt Infrastructure Partners LLP.

Detta är Basalt¹

Brittiska Basalt är en oberoende investerare som sedan 2011 arbetar med specialiserade investeringar och värdeskapande inom infrastruktur. Verksamheten inriktas på medelstora investeringar inom sektorerna utilities, energi, transport och kommunikation i Europa och Nordamerika. Via sina fonder har företaget omfattande erfarenhet av att stödja infrastrukturbolag genom hållbara transformationer. Nobina är både det första innehavet i Norden och det första bussbolag som Basalt investerar i.

Företaget förvaltar tillgångar till ett värde av 5,6 miljarder dollar. Ett stort antal välrenommerade aktörer har investerat i Basalts infrastrukturfonder, inklusive offentliga och privata pensionsfonder, statliga investeringsfonder, försäkringsbolag, banker och kapitalförvaltare.



“Basalt kan tillhandahålla det långsiktiga perspektivet, den finansiella styrkan och den expertis som krävs i Nobinas fortsatta utveckling.”

Rob Gregor,
Managing Partner Basalt Infrastructure Partners LLP

Tillgångar under
förvaltning

5,6 MdrUSD

Antal Investment
Managers

31

Antal
investeringar

24

Antal års
erfarenhet

>361

1) Fonden består av fyra kommanditbolag; Basalt Infrastructure Partners III A LP, Basalt Infrastructure Partners III B LP, Basalt Infrastructure Partners III C LP och Basalt Infrastructure Partners III D LP, som alla är registrerade i England och har sin registrerade adress i Guernsey, var och en agerar genom sin allmänna partner och förvaltare Basalt Infrastructure Partners III GP Limited ("Basalt"). Basalt Infrastructure Partners III GP Limited är registrerat och har sin registrerade adress i Guernsey.

MARKNADENS DRIVKRAFTER

Vår marknad drivs av tre makrotrender

Samhället står inför stora utmaningar. Klimatförändringarna måste hanteras på ett genomtänkt sätt, både på kort och lång sikt. Samtidigt ökar behoven av nya bostäder och väl utbyggd infrastruktur som möjliggör för tillväxt, trygghet och tillgänglighet. Till detta läggs en åldrande befolkning som ökar vårdbehoven och driver på utvecklingen mot nya smarta digitala tjänster. En modern och väl fungerande kollektivtrafik är en förutsättning för att utmaningarna ska hanteras och detta gör Nobina till en del av lösningen.

Klimatförändringar



Klimatförändringarna är en av vår tids mest brännande frågor. Att minska koldioxidavtrycket och nå nationella och internationella klimatmål är avgörande. För att nå dessa har vi mycket kvar att göra, inte minst inom transportsektorn, där **utsläppen måste minska med 90 procent till 2050 för att uppnå EU:s klimatneutralitetsmål.**

I Norden görs varje dag cirka 9,5 miljoner resor med kollektivtrafik. Investeringar som leder till att fler människor ställer bilen hemma och reser kollektivt är ett av de snabbaste och mest kostnadseffektiva sätten att minska koldioxidavtrycket.

Växande städer



När samhällen växer ökar behovet av bostäder och infrastruktur. Bara **i Sverige behöver det byggas nära 60 000 nya bostäder varje år fram till 2030.** Den snabba urbaniseringen gör att konkurrensen om städernas ytor ökar och liksom behov av tillgänglighet och framkomlighet.

Kollektivtrafik är en del av lösningen eftersom den bidrar till att ytorna i en stad kan utnyttjas på ett optimalt sätt, av alla människor, oavsett var man bor, hur gammal man är eller hur ens hälsotillstånd ser ut. Kollektivtrafiken är nätverket som knyter ihop samhällets olika delar, banar väg för tillväxt och utveckling samt minskar problem med trängsel och bristande framkomlighet.

En åldrande befolkning



I Norden kommer **snart 25 procent av alla människor vara över 65 år.** Med en åldrande befolkning ökar behoven av vård och omsorg – detta i ett läge när samhällets resurser är begränsade, vilket gör att nya, smarta tjänster behövs. Vården måste bli tillgängligare och erbjudas närmare människor i deras vardag vilket gör att frågor om logistik, avstånd och transport kommer i fokus. Omsorgstrafiken hjälper till att lösa en del av dessa frågor, både via en fortsatt satsning på linjenätverken som ökar tillgängligheten och genom att nya tjänster och lösningar utvecklas. Det handlar om kostnadseffektiva tjänster som gör vården enklare och mer tillgänglig för patienterna.

MARKNADENS DRIVKRAFTER

Nobina är en del av lösningen

Kollektivtrafiken kan göra stor skillnad i hanteringen av de utmaningar våra samhällen står inför. Det gör samtidigt att Nobina blir en del av lösningen. Vi har erfarenheten, storleken och tekniken som gör att detta är möjligt. Våra cirka 5000 bussar och specialfordon erbjuder ett klimatanpassat och yteffektivt resande där många människor kan resa tillsammans samtidigt. Genom att en stor del av dessa bussar dessutom använder förnybart bränsle bidrar vi på ett tydligt sätt till att klimatmålen kan nås. Via fortsatta investeringar kan vi få kollektivtrafiken att växa än mer och styra om resandet på ett sätt som gör framtidens persontransporter mer klimatsmarta.

Kollektivtrafik underlättar vardagen

I städer som växer får kollektiv- och omsorgstrafiken livspusslet att gå ihop. Transporttjänsterna når ut brett och hjälper till att minska arbetslösheten, underlätta integrationen, förbättra framkomligheten, öka tryggheten i vardagen och till en förbättrad vård och omsorg. I samverkan med uppdragsgivare och andra samhälls-

aktörer vill vi utöka detta nätverk ännu mer, bland annat genom att satsa på fler bussar och linjer, tätare avgångar och en utbyggd infrastruktur som gynnar kollektivtrafiken och gör den mer tillgänglig.

Brett utbud av omsorgsresor

Inom vård och omsorg kommer krav på nya, smartare tjänster att öka. Genom vårt affärsområde Nobina Care erbjuder vi redan idag ett brett utbud av omsorgsresor. Under pandemin har detta utbud utökats till att också omfatta mobil provtagning, vaccination och relaterade logistiktjänster.

Smart reseplanering

I koncernen finns också affärsområde Nobina Mobility som har utvecklat den digitala plattformen Travis. Den används för att söka information, köpa biljetter och planera resandet. Kombinerat med vårt kunnande inom logistik och transporter blir denna typ av plattform en tillgång, särskilt när digitaliseringen ökar i betydelse i hela samhället och behov av nya tjänster växer.

Vi är Nobina

Nobinas affärsområden knyts samman av en gemensam vision om att alla ska vilja resa med oss. För att lyckas med detta tillhandahåller vi attraktiva tjänster som får fler människor att ställa bilen hemma och istället resa kollektivt. Våra värderingar präglar hur vi uppträder, hur vi jobbar, hur vi är mot varandra och fungerar som koncernens fundament och vår inre moraliska kompass.

VISION

Alla vill resa med oss

Vi vill öka det kollektiva resandet, både för miljöns skull och för att förenkla människors vardag. För att uppnå visionen ska det vara enkelt att resa med oss. Det ska finnas tydliga tidtabeller, våra resenärer ska få relevant information om sin resa och det ska vara enkelt att skaffa biljett. Inte minst ska själva resan vara trygg, bekväm och bekymmersfri.

MISSION

Tillsammans förflyttar vi samhället varje dag

Vi vill vara med och bidra till ett mer hållbart samhälle. Vi knyter ihop städer och regioner så att du enkelt kan resa hållbart. Genom innovation och erfarenhet, skapar vi också ett lönsamt och stabilt företag som ger tusentals människor jobb. I lunchrummet utbyter vi erfarenheter och perspektiv som gör att vi som bolag kan växa, när mångfalden av kompetenser får chans att delas och utvecklas. På så vis kan vi skapa en ännu bättre resa för både dig och samhället.

VÄRDERINGAR

Vi respekterar varandra

Vi värnar allas lika värde och behandlar varandra med vänlighet och omtanke. Tillsammans skapar vi ett tryggt och kreativt arbetsklimat. Vi agerar på bristande respekt mot resenärer, varandra och företaget.

Vi bryr oss

Vi är engagerade, lyhörda och bryr oss om varandra. Vi tar ett aktivt ansvar för miljö, samhälle, trygghet och säkerhet. Vi uppmuntrar hälsa och personlig utveckling.

Vi tar ansvar

Vårt arbete präglas av ansvar, tillit och delaktighet. Vi tar ansvar för vår egen och för företagets utveckling. Vi är goda föredömen.

Strategiskt ramverk för lönsam tillväxt

Nobinas strategi bygger på att vi ska växa lönsamt. Under året har strategin breddats och tydliggjorts på flera sätt. Den bygger på tre strategiska mål och omfattar de tre affärsområdena, Nobina Bus, Nobina Care och Nobina Mobility. Hållbarhet har också fått en ännu tydligare roll.

Våra strategiska mål

Nobinas strategiska ramverk för lönsam tillväxt innehåller tre övergripande strategiska mål:

Maximera aktieägarvärde

Att växa lönsamt är grunden för Nobinas verksamhet. Lönsamheten kopplas till specifika finansiella mål, men vi är samtidigt tydliga med att lönsamhet även innebär att vi agerar långsiktigt och kan växa hållbart över tiden.

Maximera positiv effekt på miljö, resenärer och samhälle

Ju fler av våra tjänster som produceras, desto bättre är det för miljön, resenärerna och för samhället i stort. Utsläppen och trängseln i trafiken minskar medan tillgängligheten till olika delar i en stad eller region ökar. Därför vill vi växa kollektivtrafiken så mycket som möjligt.

Möjliggöra för våra medarbetare att leverera på Nobinas resenärslöfte med stolthet

Vårt resenärslöfte fångar hur vi möter resenärernas behov: *"Du ska känna dig välkommen, trygg, få information som är betydelsefull för din resa och du ska alltid kunna lita på att du reser hållbart."* Genom engagerade och motiverade medarbetare förverkligas löftet och vi kan ge resenärerna den bästa möjliga resan varje dag.

Affärsområden som bygger på en gemensam grund

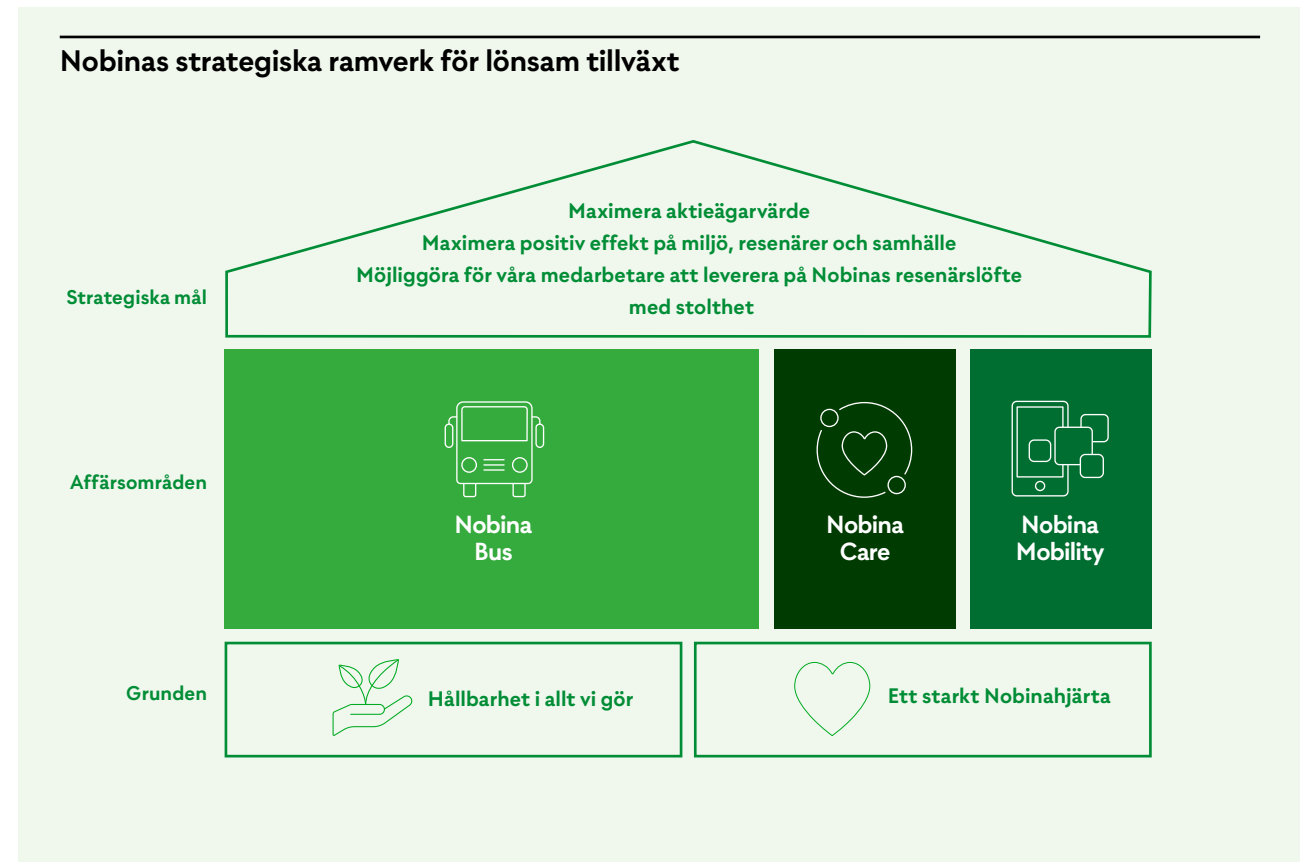
Vidareutvecklingen av strategin har inneburit att verksamheten delats in i tre affärsområden med specifika strategiska prioriteringar och målsättningar för respektive affärsområde. Nobina Bus är inriktat på kollektivtrafik med buss, Nobina Care är specialiserat på omsorgsresor/tjänster medan Nobina Mobility erbjuder digitala mobilitetslösningar inom kollektivtrafik. Verksamheten i affärsområdena bygger på en gemensam grund:

Hållbarhet i allt vi gör

Detta är ett löfte om hållbarhet i allt vi gör, som riktas till oss själva, uppdragsgivare, resenärer och till samhället i stort. Det konkreta hållbarhetsarbetet inriktas dels på ett antal miljöfrågor som att minimera koldioxidutsläpp men även på social hållbarhet där fokus ligger bland annat på arbetsmiljö, jämställdhet och på vår roll som samhällsaktör.

Ett starkt Nobinahjärta

Begreppet sammanfattar de värderingar och den kultur som ska genomsyra Nobina. Här lyfts betydelsen av engagemang i vardagen, men också av allt från kompetenssättning till vikten av att erbjuda trygga och säkra arbetsplatser där alla medarbetare känner att de kan vara sitt bästa jag.



Tillväxt via förvärv

Förvärv är en viktig del i Nobinas strategi och har varit en självklar drivkraft i koncernens omsättnings- och lönsamhets-tillväxt de senaste åren. Sedan 2018/19 har vi genomfört sex förvärv, både inom Nobina Bus och Nobina Care.

Tillväxt via förvärv syftar till att bredda verksamheten geografiskt eller till angränsande verksamheter samt att erhålla ny kunskap och uppnå volym.

Geografiskt förvärvsfokus är Norden där såväl större som mindre förvärv är intressanta. Alla nya bolag som knyts till koncernen får ta del av Nobinas djupa kunskap om de marknader vi är verksamma på, expertisen inom kontrakterade affärer med offentliga kunder och styrkan i att bedriva marknadsutveckling tillsammans med olika intressenter.

Inom omsorgsresor, som tillhör affärsområdet Nobina Care, vill vi bredda vårt geografiska avtryck och konsolidera marknaden medan det inom den allmänna kollektivtrafiken och affärsområdet Nobina Bus främst handlar om att stärka vår lönsamma volymtillväxt och stärka erbjudandet i fler geografier.

Förvärv 2021/22



Nobina förvärvar Telepass och blir ledande i Sverige inom omsorgsresor

2021 Telepass är marknadsledande inom omsorgsresor i Skåne. Via affären blev Nobina, genom dotterbolaget Samtrans, en ledande aktör i Sverige inom omsorgsresor med möjlighet för fortsatt tillväxt och breddning av erbjudandet i såväl Sverige som Danmark. Genom förvärvet har Nobina etablerat en nationell aktör inom omsorgsresor med hög närvaro i samtliga tre storstadsregioner i Sverige.

– Vi är mycket glada över att vi nu kommer att verka tillsammans med Samtrans som är en stor, långsiktig och mycket välskött aktör. Vi ser positivt på viljan att behålla Telepass som ett eget dotterbolag i koncernen för att ta tillvara bolagets styrkor på bästa sätt och ser fram emot att tillsammans med Samtrans driva utvecklingen av omsorgsresor i Sverige, säger Otto Svensson, grundare och vd för Telepass.

Tidigare förvärv



Tidigare förvärv Nobina Bus

2020 KE:s Bussars verksamhet omfattar upphandlad linje- och skoltrafik i Varberg och Kungsbacka samt beställningstrafik. Vid förvärvet omsatte bolaget cirka 90 MSEK. Förvärvet var en del av strategin att bredda och växa på den nordiska marknaden och ökade konkurrenskraften i bland annat mindre kontrakt.

2018 I slutet av 2018 förvärvades danska DBO Bussar Holding A/S "De Blaa Omnibusser" och Nobina tillfördes tre nya kontrakt i den upphandlade linjetrafiken med en årsomsättning på cirka 160 MDKK och 65 bussar.



Tidigare förvärv Nobina Care


2020 Göteborgs Buss AB är verksamma inom upphandlad särskild kollektivtrafik i Göteborgsregionen. Bolaget omsatte cirka 156 MSEK 2020 och har cirka 170 egna fordon och 220 medarbetare. Förvärvet breddade Nobinas erbjudande inom omsorgstrafik och breddade den geografiska närvaron utanför Stockholmsregionen.

2019 I början av 2019 förvärvades danska Orslev Holding ApS med verksamhet inom såväl upphandlad kollektivtrafik som omsorgsresor. Vid förvärvstillfället omsatte bolaget cirka 40 MDKK.

2018 I oktober 2018 förvärvades Samtrans Omsorgsresor, den ledande aktören inom särskild kollektivtrafik på Stockholmsmarknaden. Vid tidpunkten för förvärvet omsatte bolaget cirka 750 MSEK fördelat på 24 kontrakt. Förvärvet var Nobinas första steg i att bredda affären utanför den allmänna kollektivtrafiken.


Finansiella mål och utfall

Nobina har erfarenheten, storleken och tekniken för att bidra till att lösa samhällets utmaning med en välfungerande kollektivtrafik. För att lyckas behöver vi växa med lönsamhet och vi har identifierat fyra finansiella mål som hjälper oss med detta. Med anledning av ägarförändringarna kommer de finansiella målen att ses över.

Strategiska mål	Definition	Mål	Utfall 2021/22
 <p>Maximera aktieägervärde</p>	Tillväxt	Nobina ska uppnå en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt om 7 procent (justerat för Samtrans covid-19-affär).	14,1%
	Lönsamhet	Nobina ska uppnå en EBITA-marginal om 6,5 procent vid en genomsnittlig kontraktsålder på 50 procent av den genomsnittliga kontraktslängden.	9,5%
	Nettoskuldsättningsgrad	Nobinas nettoskuldsättningsgrad ska, under normala omständigheter, ligga inom 3 till 4 gånger EBITDA, inklusive strategisk skuldsättning.	1,9%
	Utdelningspolicy	Nobina förväntas, under normala omständigheter, dela ut minst 60 procent av periodens nettoresultat.	0%

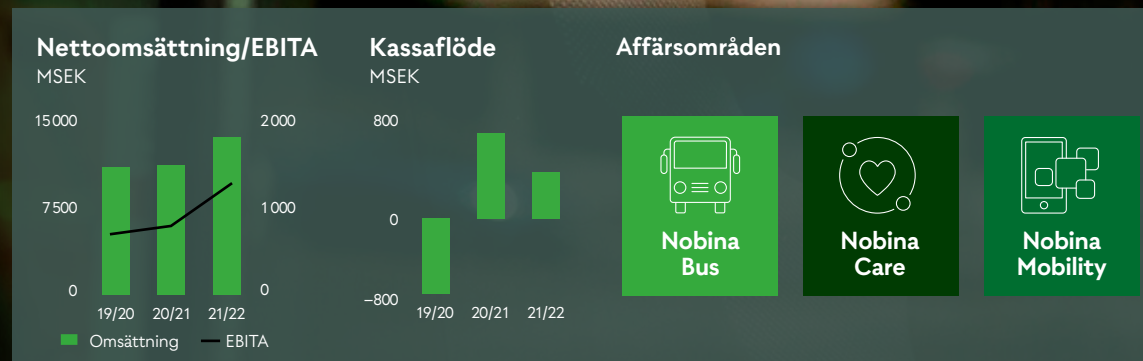
Hållbarhetsmål och utfall

Långsiktig och uthållig lönsam tillväxt är centralt för att få fram de resurser som krävs för att kunna fortsätta investera i verksamheten och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Nobinas långsiktiga hållbarhetsmål och nyckeltal har utformats för att möta såväl marknadens krav som samhällets förändring. Med anledning av ägarförändringarna kommer hållbarhetsmålen att ses över.

Strategiska mål	Definition	Mål	Utfall 2021/22
 <p>Maximera positiv effekt på miljö, resenärer och samhälle</p>	Koldioxidutsläpp	2030/31 ska vi ha minskat våra CO ₂ e-utsläpp per körd person kilometer med minst -46% mot basår 2019/20. Målet är under validering av SBTi för att säkerställa att det är i linje med Parisavtalets 1,5 °C-ambition.	-9%
	Gröna förare	Andelen förare som använder sig av ecodriving ska uppgå till 90 procent .	81%
	Drivmedelsförbrukning	Senast 2030 ska 100 procent av Nobinas totala drivmedelsförbrukning bestå av förnybara drivmedel.	82%
	Leverantörer	Minst 95 procent av våra leverantörer ska ha undertecknat vår Supplier Code of Conduct.	98%
 <p>Möjliggöra för våra medarbetare att leverera på Nobinas resenärslöfte med stolthet</p>	Medarbetarengagemang	På minst 14 av 16 frågor i den årliga medarbetarundersökningen ska Nobina uppnå en bra medarbetarmotivation.	11/16
	Andel kvinnliga ledare	Minst 30 procent av våra ledare ska vara kvinnor.	26%
	Andel kvinnliga förare	Minst 20 procent av våra förare ska vara kvinnor.	10%
	Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaron i koncernen bör minska för varje år och på sikt ligga under 2,1 procent .	4,3%
	Arbetsplatskador	Nobina har en nollvision vad gäller personskador.	0,7 olyckor per miljoner körda kilometer

Verksamheten

Nobina erbjuder den nordiska marknadens mest kompletta utbud av service, tjänster och kompetens inom publika transporter. Verksamhet drivs inom tre affärsområden: Nobina Bus, Nobina Care och Nobina Mobility.



NOBINA BUS

Kollektivtrafik som förflyttar samhället – varje dag

I Norden reser varje dag cirka en miljon resenärer med Nobinas bussar – till skolan, arbetet, fritidsaktiviteter eller för att träffa vänner. Via oss reser de smidigt och tryggt, men också hållbart i ett samhälle där kollektivtrafik är en del av lösningen på framtidens utmaningar.

Med många resenärer ombord har vi ett stort samhällsansvar, i och med att vi förflyttar samhället varje dag – till eller från bostäder, skolor, arbetsplatser eller kanske någon fritidsaktivitet. Det innebär samtidigt att kollektivtrafiken förenklar för många människor i vardagen. Även för samhället i stort har kollektivtrafiken en viktig roll att spela, särskilt med tanke på de utmaningar som väntar. Klimatfrågan växer i betydelse, urbaniseringen accelererar och kraven på en modern och väl utbyggd infrastruktur i storstäderna ökar. Här bidrar kollektivtrafiken med effektiva, hållbara lösningar, som bygger på att människor väljer att resa tillsammans med buss.

Om Nobina Bus

Nobina är Nordens största bussoperatör med en marknadsandel på cirka 20 procent. Genom affärsområde Nobina Bus har vi verksamhet i Sverige, Danmark, Finland och Norge. Sverige är den största marknaden där vi är ledande med en andel om cirka 30 procent av kollektivtrafikmarknaden för buss. I Danmark, Finland och Norge är vi i dagsläget en marknadsutmanare med starka positioner i alla huvudstadsområden där tillväxten i kollektivtrafiken är störst.

I hela Norden har Nobina Bus ungefär 11 500 medarbetare och cirka 4 000 bussar. På samtliga marknader



Strategiska prioriteringar

- Stark organisk tillväxt på alla marknader
- M&A för att få skalfördelar på alla marknader
- Tilläggsverksamheter för att öka konkurrenskraft och lönsamhet

NOBINA BUS

”Året har präglats av en hög aktivitet på anbudsmarknaden, där Nobina Bus vunnit nya uppdrag på marknaderna i såväl Sverige som i både Danmark och Finland”

är inriktningen på hållbarhet tydlig. Drygt 80 procent av alla bussar i Norden kör på förnybara bränslen. I Sverige är denna siffra 99 procent. Samtidigt driver vi på elektrifieringen av kollektivtrafiken i storstadsregionerna. Under 2021/2022 hade vi ungefär 400 elbussar i trafik – en siffra som ökar till över 600 bara under nästkommande år.

Till konkurrensfördelarna hör storleken på verksamheten och kunskaperna om kollektivtrafik som ger oss skalfördelar. Det gör att vi driver busstrafik på ett effektivt sätt, men även utvecklar trafiken tillsammans med uppdragsgivare och med samhället i stort. Den operativa driften handlar främst om att säkra effektiva flöden i den dagliga trafiken, agera proaktivt vid störningar och erbjuda smidiga, problemfria logistiklösningar som uppskattas av resenären och uppdragsgivaren.

Utvecklingsarbetet tar sikte på att hantera tekniskiften, bland annat den pågående utfasningen av fossila bränslen. En större och mer komplex fråga är hur kollektivtrafiken utvecklas i takt med de städer där Nobina Bus har verksamhet. När stadsmiljöer byggs eller förändras måste också infrastrukturen för kollektivtrafiken anpassas. Arbetet inriktas på frågor om linjesträckning, turtäthet, trygghetsåtgärder, förbättrad trafikinformation och mycket annat. Även i glesbygden är förmågan att utveckla trafiken betydelsefull. I områden där passagerarunderlaget varierar krävs annorlunda lösningar. Ett sådant exempel är att erbjuda flexibla hållplatser och tidtabeller som förbättrar tillgängligheten i kollektivtrafik.

Kollektivtrafikmarknaden med buss

Kollektivtrafikmarknaden med buss i Norden omsätter cirka 52 miljarder kronor. Sverige är den största marknaden som omsätter cirka 24 miljarder och växer med i genomsnitt 3 - 4 procent per år. Det är en politiskt styrd marknad, där styrningen ska säkra att målen om en effektiv och attraktiv kollektivtrafik uppnås. Samtidigt används kollektivtrafiken som ett styrmedel som bidrar till att göra samhällena mer hållbara. Busstrafiken upphandlas till stora delar i fri konkurrens och baseras på avtal mellan operatörer och kollektivtrafikmyndigheter i de nordiska länderna. Avtalen sträcker sig vanligen över 8–10 år och ger operatörerna förutsägbara intäkter under lång tid.

Året som gått

Under det gångna verksamhetsåret har omsättningen inom Nobina Bus ökat med 12 procent, främst beroende på positiv indexutveckling, tillväxt i underliggande verksamhet och positiv kontraktsmigrering. Samtidigt uppgick resultatet till 896 MSEK. Detta är en ökning med 45 procent jämfört med närmast föregående år.

Trots den utdragna pandemin har vår leveransförmåga legat på 99,8 procent. Detta är ett mycket gott betyg till vår organisation och till ansvarstagandet i tider med stora samhällsstörningar. Året har även präglats av hög aktivitet på anbudsmarknaden, där Nobina Bus vunnit nya uppdrag i Sverige, Danmark och Finland. I Sverige rör det sig om kontrakt i bland annat Stock-



NOBINA BUS

holm och Göteborg. På uppdrag av Storstockholms Lokaltrafik (SL) kommer vi att driva kollektivtrafiken i Huddinge-Botkyrka-Söderort och i Nacka-Värmdö. I Göteborg övertar Nobina Bus stadstrafiken i och kring Angered. I Finland har vi fått ett utökat förtroende att driva busstrafiken i Helsingfors. På den danska marknaden tecknades ett avtal med Sydtrafik, där vi från som-

maren 2022 driver stadstrafiken i Kolding med omnejd. Även tilläggstjänster får allt större betydelse i Nobina Bus, främst avtal om ersättningstrafik när tågen står stilla. Under året tecknades flera nya avtal, bland annat med Mälartåg som driver tågtrafik i Stockholm-Mälardalen men även med uppdragsgivare på den norska tågtrafikmarknaden.



Hög leveransförmåga under pandemin

Trots den utdragna pandemin var vår leveransförmåga under året 99,8 procent, ett mycket gott betyg till vår organisation i tider med stora samhällsstörningar.

Fokus framåt

Nobina Bus ska fortsätta att växa på ett lönsamt sätt. I den kontraktbaserade verksamheten har den organiska tillväxten stor betydelse. Vi växer successivt genom att ta nya uppdrag. Det uppnås genom att vi är skickliga på att vinna upphandlingar och driva en effektiv busstrafik i linje med resenärernas och uppdragsgivarna förväntningar. Vi växer även genom förvärv, dels i regioner som är nya för oss, dels för att stärka positionen på befintliga marknader.

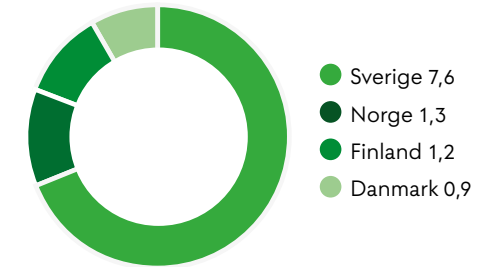
Vi strävar också efter att utveckla fler tilläggstjänster och då särskilt via avtalen med nuvarande uppdragsgivare. Tjänsterna kan omfatta nya områden inom transport och logistik, där vi drar nytta av våra fordonsflottor och kunskanndet om smarta, hållbara trafiklösningar.

I fokus kommande år är dessutom att öka resandet till samma nivåer som före pandemin. Vi ska också lägga kraft på att förbereda trafikstarterna på de nya uppdrag som vunnits. Att från 2023 driva stadstrafiken i Huddinge-Botkyrka-Söderort och i Nacka-Värmdö är två av de allra största uppdragen i Norden. Även det nya samarbetet med Västtrafik i Göteborg/Angered är ett omfattande uppdrag som har trafikstart under 2022 och 2023.

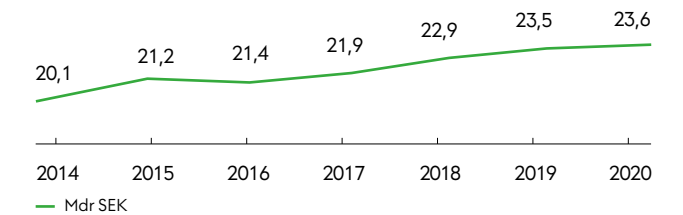
NOBINA BUS

85%
FÖRNYBARA
DRIVMEDEL

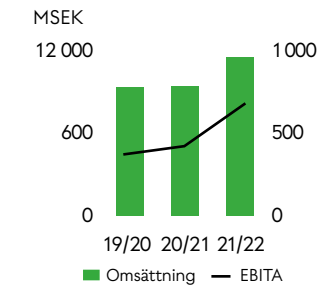
Intäkter Mdr SEK



En dryg 3-procentig årlig ökning av utgifter för kollektivtrafik med buss i Sverige



Nettoomsättning och EBITA



Marknadspositioner

Största aktören i Norden
1 i Sverige
1 i Helsingfors
1 i Köpenhamn
2 i Oslo

NOBINA CARE

Omsorgstjänster som får vardagen att fungera

Nobina Care erbjuder pålitliga transporttjänster för personer med särskilda behov. Därmed skapas ett inkluderande samhälle där alla får möjlighet att delta på lika villkor och ha en fungerande vardag. I takt med samhällets växande behov erbjuder vi dessutom nya omsorgstjänster.

Vi finns där samhället behöver oss genom att erbjuda tillgänglighetsanpassade personresor för alla dem som inte har möjlighet att resa med den allmänna kollektivtrafiken. På så sätt skapas ett mer inkluderande samhälle där alla kan resa till skolor, arbetsplatser, sjukhus eller fritidsaktiviteter på samma villkor. Vid sidan om personresor utvecklas också nya av tjänster för att möta samhällets växande behov av omsorg. Ett sådant exempel är den omfattande provtagningsverksamhet som etablerades i samband med pandemin.

Om Nobina Care

Nobina Care består av fyra verksamheter som arbetar med omsorgsresor i olika delar av Sverige samt i Danmark. Sverige är huvudmarknaden, där vi idag är en av de tre största aktörerna. Den dominerande verksamheten är Samtrans som är ledande i Stockholmsregionen. Samtrans förvärvades 2018 och har sedan dess växt på ett lönsamt sätt och stärkt marknadspositionen. Telepass förvärvades 2021 och är marknadsledare inom omsorgsresor i södra Sverige. Göteborgs Buss – som knöts till Nobina Care under 2020 – har en stark position i västra Sverige. Ørslev är en mindre aktör som erbjuder omsorgsresor på södra Själland. Bolaget förvärvades 2019 och fungerar som plattform för Nobina Cares fortsatta tillväxt på den danska marknaden.

Strategiska prioriteringar

- Stärkt position i Sverige
- Geografisk expansion
- Utöka inom nya tjänster



CIRKA
1500
MEDARBETARE

NOBINA CARE

”Under det gångna verksamhetsåret har omsorgsaffären vuxit, genom det förvärv som gjorts och genom covid-19-affären men också organiskt.”

Varje dag genomför våra cirka 1 500 medarbetare och partners mer än 10 000 omsorgsresor. Merparten av dessa transporter utförs med rullstolstaxi eller andra specialfordon. Färdtjänst och skolskjutsar dominerar och står för ungefär 80 procent av all trafik.

Vi särskiljer oss genom kvalitet och kan konstatera att detta är en framgångsrik strategi. I de mätningar av kundnöjdhet som görs ligger Nobina Care konsekvent 10–15 procent över de närmaste konkurrenterna. Kvalitetsarbetet inriktas på områdena Punktlighet, Bemötande, Trygghet och Säkerhet, som gör den tillgänglighetsanpassade trafiken pålitlig och säker. Inriktningen på kvalitetstjänster – kombinerat med hög kundnöjdhet – stärker erbjudandet och bidrar till att Nobina Care kan expandera och vinna fler uppdrag.

Marknaden för omsorgsresor

Nordenmarknaden för omsorgsresor värderas till ungefär 20 miljarder kronor. I Sverige är denna marknad värd cirka 10 miljarder kronor och växer med omkring 3 procent per år. Till drivkrafterna bakom tillväxten hör att befolkningen både växer och blir äldre, men också att allt fler vård- och omsorgstjänster utförs i hemmet. Till detta läggs kraven på inkludering, där alla ska erbjudas vård och omsorg på lika villkor och ha en fungerande vardag med en likvärdig livskvalitet. Omsorgstrafiken delas upp i dessa fyra segment:

Färdtjänst – resor till och från arbetet eller till en daglig aktivitet för personer med särskilda behov.

Skolskjuts – resor för elever med särskilda behov eller för elever som bor långt bort från sin skola.

Sjukresor – resor till eller från exempelvis sjukhus eller vårdcentraler.

Omsorgstrafik – resor till och från sociala aktiviteter.

Färdtjänst, skolskjutsar och sjukresor är de dominerande segmenten. Kommuner och regioner är de största uppdragsgivarna, men omsorgsresor utförs även på direkt uppdrag av privata vårdgivare och skolor. Vid en upphandling lägger operatörerna anbud på omsorgstrafiken via kontrakt som brukar sträcka sig över 2–6 år. Förutom företag som är specialiserade på omsorgsresor konkurrerar även större taxibolag om dessa uppdrag.

Året som gått

Under det gångna verksamhetsåret har omsorgsaffären vuxit genom det förvärv som gjorts, genom starkt bidrag från affärer relaterade till covid-19 men också genom återgång inom grundaffären. Omsättningen i affärsområdet ökade med 124 procent. Samtidigt uppgick resultatet till 662 MSEK. Detta är en ökning med 147 procent jämfört med närmast föregående verksamhetsår.

Volymerna inom skolskjutsar och sjukresor har varit i stort sett oförändrade. Inom färdtjänst minskade resandet, främst beroende på att kunder avstått från att göra resor under pandemin. De nya uppdrag som

Nobina Cares dotterbolag

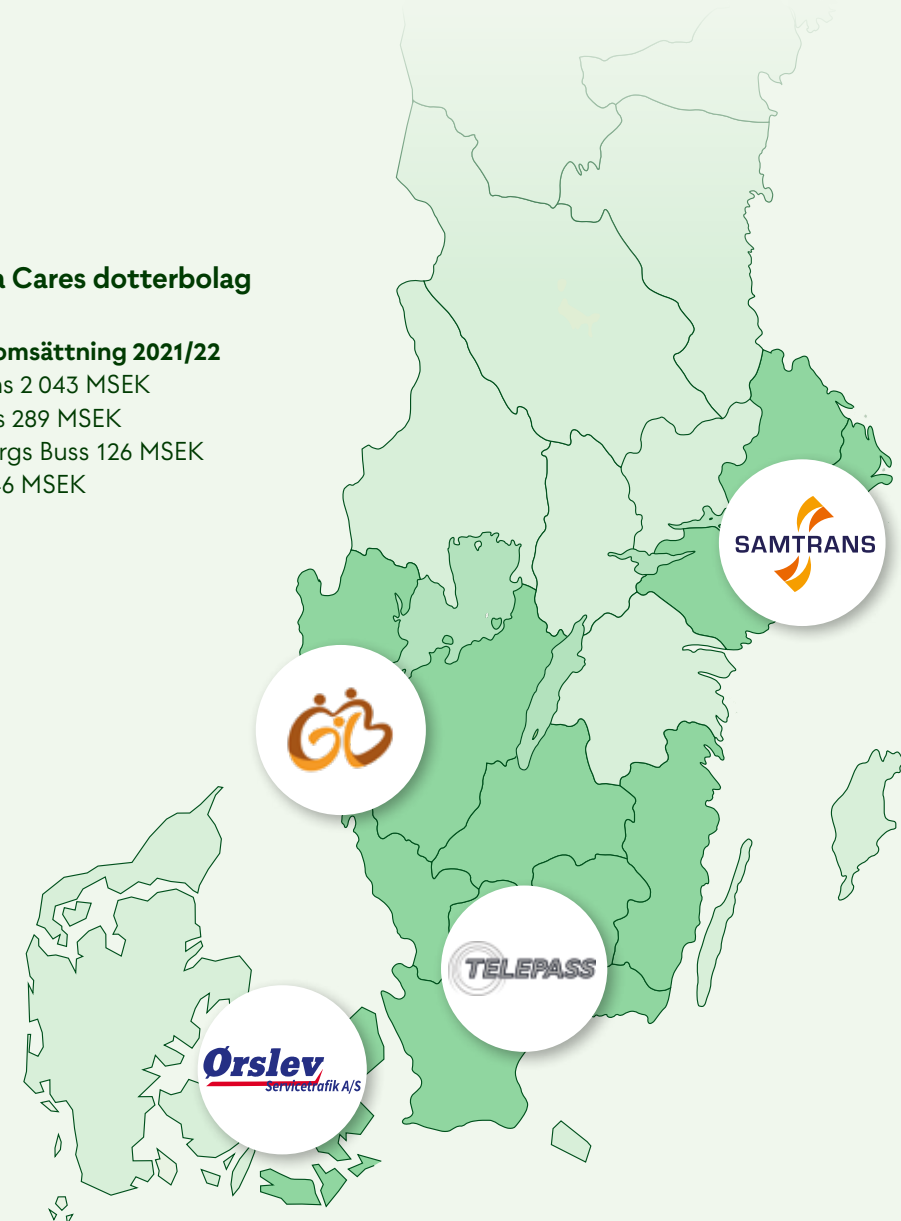
Extern omsättning 2021/22

Samtrans 2 043 MSEK

Telepass 289 MSEK

Göteborgs Buss 126 MSEK

Ørslev 46 MSEK



NOBINA CARE



Skolskjuts

Färdtjänst, skolskjutsar och sjukresor är de dominerande segmenten inom omsorgsresor.

vunnits är koncentrerade till Stockholmsområdet, västra Götaland och till Skåne, som alla är prioriterade tillväxtområden. Värdet på dessa nya uppdrag uppgår till cirka 1,6 miljarder kronor.

Under våren 2021 förvärvades Telepass som gör att Nobina Care blir marknadsledande inom omsorgsresor. Under de senaste åren har Telepass vuxit kraftigt med god lönsamhet. Via förvärvet blir Nobina Care en nationell aktör inom omsorgsresor med en hög marknadsnärvaro i samtliga tre storstadsregioner i Sverige. Under året har även integrationsarbetet i Göteborgs Buss fortgått, vilket bidragit till att lönsamheten förbättras sedan förvärvet gjordes 2020.

Ökad digitalisering

Parallellt har investeringar i kvalitet fortgått, ökad digitalisering av arbetsrutiner och processer som gör

verksamheten mer effektiv. Exempel är nya, förbättrade hjälpmedel som underlättar planering, schemaläggning och styrning av fordon. Bara i Stockholmsområdet har vi ungefär 700 fordon i trafik varje dag. En effektiv styrning av dessa fordon är avgörande för att leva upp till kraven på punktlighet och säkerhet. Med bättre styrning kan också koldioxidutsläppen minska så att vår fordonstrafik blir så klimatsmart som möjligt.

Pandemin har fortsatt präglat verksamheten och inneburit att nya omsorgstjänster har utvecklats. Behoven hos uppdragsgivarna är alltid styrande i detta arbete, där förändringarna varit både snabba och skiftande. Förmågan att möta behov med kort varsel har varit en av Nobina Cares styrkor. Exempelvis har kapaciteten inom sjuktransporter och en omfattande provtagnings- och vaccinationsverksamhet utvecklats runt om i Sverige. Via Samtrans har mobila covidtester erbjudits i 13 av landets 21 regioner. Vi har paketerat och distribuerat mer än 3 miljoner testkit för covid-19 samt ansvarat för vaccinationslogistiken i Östergötland och Sörmland. I rollen som vårdgivare har Nobina Care sysselsatt närmare 1 000 personer inom tjänster med koppling till covid-19.

Växa via förvärv och organisk utveckling

Nobina Care ska fortsätta att expandera sin verksamhet på den svenska marknaden och i Danmark, men även på övriga marknader i Norden. Ytterligare förvärv gör att vi snabbare kan etablera oss i nya marknader eller regioner i Norden. De svenska och danska marknaderna är ännu relativt fragmenterade. Det skapar utrymme för en erfaren, förvärvsdriven aktör som Nobina Care.

Vi ska även växa via organisk utveckling – inte minst genom att utveckla nya omsorgstjänster. Med den organiska tillväxten stärks positionerna på marknaderna där vi redan finns, exempelvis genom att Nobina Care

tar fler uppdrag i de svenska storstadsregionerna. Fortgående investeringar i kvalitetsutveckling och digitalisering hjälper till att driva på tillväxten.

Fokus framåt

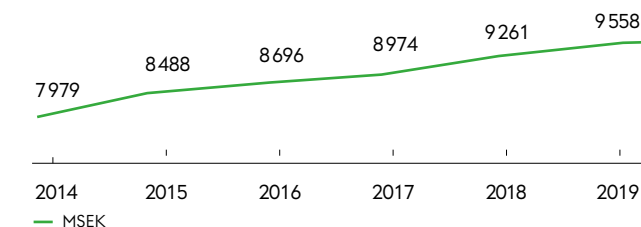
Vi ser fortsatta möjligheter i att digitalisera och systematisera våra arbetssätt för att ytterligare höja kvaliteten och effektiviteten i verksamheten. Under kommande år investeras tid och resurser i nya digitala lösningar och mer systematiserade arbetssätt. Dessutom ska vi arbeta aktivt med den fortsatta tillväxtresan. Det innefattar insatser för att höja kvalitetskraven i upphandlingar, bearbetning av nya marknader i områden där vi finns idag samt arbete med att identifiera och bearbeta strategiska förvärv i helt nya områden.

Även utvecklingen av nya omsorgstjänster är betydelsefull. De tjänster som utvecklats under pandemin är bra exempel på detta. De visar att vi är snabba och flexibla när det gäller att fånga upp nya behov och alltid finnas där samhället behöver oss. Ett intressant område för framtiden är närbeliggande mobilitetstjänster. Med vår kompetens inom transporter öppnar tillväxten inom allt från taxitjänster till e-handel nya affärsmöjligheter. På samma sätt växer omsorgsbehoven inom exempelvis

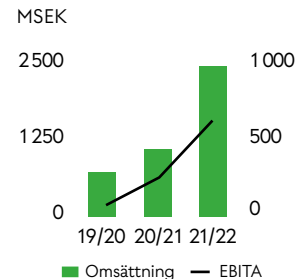
äldreården. Via omsorgstrafiken har vi redan en koppling till denna vård, där utökade assistanstjänster kan vara ett tillväxtområde för framtiden. På samma sätt ser vi att intresset för mobila omsorgstjänster ökar, vilket är en kombination av två områden där vår erfarenhet är bred. Behovet av mobila tjänster ökade under pandemin – bland annat av mobila covidtester – men även efter pandemin väntas dessa tjänster växa i betydelse.

Gemensamma drivkrafter bakom dessa tillväxtområden är dels den fortgående digitaliseringen i samhället, dels intresset för mobila vård- och omsorgstjänster. Vi är skickliga på nytänkande och innovation och följer därför med stort intresse vilka nya affärsmöjligheter som nu skapas.

Investeringar i svensk omsorgstrafik, en ökning med drygt 3 procent per år



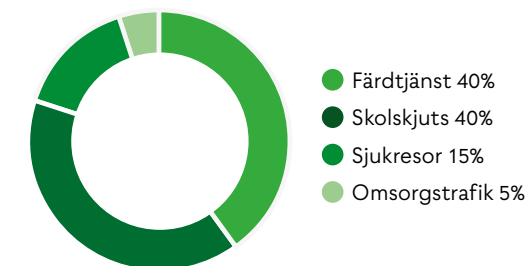
Nettoomsättning och EBITA



Marknadsposition

3 i Sverige och en utmanarposition i Danmark

Omsorgstrafiken i Sverige



NOBINA MOBILITY

Mobilitet med mervärden – från dörr till dörr

Ett effektivt, enkelt resande hela vägen fram till slutmålet – det möjliggör Nobina Mobilities digitala tjänster. Med avstamp i kollektivtrafiken erbjuds reseplanering och biljettköp, men också bokning av anslutningsresor med andra transportmedel. Allt detta via appen Travis.

Nobina Mobility utvecklar mobilitetstjänster för framtidens kollektivtrafik, "Mobility as a Service" (MaaS), som syftar till att öka resandet i kollektivtrafiken. Nobina Mobility har utvecklat appen Travis, där offentliga och privata transportmedel integreras på ett och samma ställe. Med hjälp av Travis kan varje resa genomföras på ett smidigt sätt, dörr till dörr, i framför allt storstadsområdena. På så sätt bidrar vi till en mer hållbar och prisvärd mobilitet.

Travis – för ett hållbart transportsystem

Satsningen på allt fler MaaS-tjänster ska bidra till ett mer hållbart transportsystem, där de privata bilinnehavaren minskar och fler resor flyttas över till kollektivtrafik och andra mindre miljöbelastande färdmedel. Vår MaaS-tjänst heter Travis och lanserades 2019. Till konkurrensfördelarna hör att appen är användarvänlig och baseras på en stark teknikplattform. Dessutom är kopplingen tydlig till Nobina, som är en stor och trovärdig aktör inom kollektivtrafik.

I Travis samlas all mobilitet som en resenär behöver ha tillgång till, exempelvis för anslutningsresor till eller från en busshållplats eller tunnelbanestation. Resan hanteras i tre steg – söka, boka och betala. Totalt har appen laddats ner 300 000 gånger och har nära 60 000 unika användare per månad. Ett

tiotal partners är knutna till denna digitala reseplanerare.

Fördubblade nedladdningar

Tillväxten för Travis fortsatte under 2021/2022. Antalet nedladdningar och användare mer än fördubblades. Samtidigt ökade antalet sålda biljetter med cirka 300 procent. Användarvänligheten i appen förfinas hela tiden och utbudet av tjänster byggs successivt ut. Till årets nyheter hör att fler biljetter nu är tillgängliga, bland annat SL:s klassiska 30-dagarsbiljett.

Att bredda partnernetverket och integrera fler tjänster i appen är avgörande i utvecklingen av Travis. Det gäller främst inom det som kallas mikromobilitet och omfattar eldrivna cyklar, scootrar och sparkcyklar. Liksom kollektivtrafiken i stort bidrar tjänsterna inom mikromobilitet till att minska bilresandet och därmed koldioxidutsläppen och trängseln i trafikmiljön. Under året har samarbetet med företag som Voi Technology och TIER Mobility breddats. Det gör att företagets fordon nu kan bokas via Travis på alla orter i Sverige där de har verksamhet.

Fortsatt utveckling

Travis är integrerad med SL:s kollektivtrafik, som är den största enskilda marknaden i Sverige. Fokus i den fort-

satta utvecklingen är just storstäderna, där behovet av kombinerad mobilitet är som störst. Parallellt pågår arbetet med att integrera fler resetjänster i appen. Utbudet är lätt att skala upp och ska utmynna i så kallade multimodala lösningar, som täcker resenärens hela behov av olika färdmedel.

På längre sikt är målet att lansera Travis på marknader utanför Sverige, då i första hand i storstäder i övriga Norden. Bara ett fåtal aktörer erbjuder liknande tjänster internationellt. Det skapar möjligheter för ett etablerad aktör som Nobina Mobility.

300 000
NEDLADDNINGAR

Antal unika användare per månad

60 000



Hållbarhet

Vi på Nobina är stolta över att ha en affärsmodell som är hållbar i grunden. Ju fler transporttjänster vi levererar desto bättre både för samhället och miljön. Vi nöjer oss dock inte med det utan jobbar även systematiskt med våra medarbetares arbetsmiljö och engagemang men också med att maximera vår positiva effekt på miljö, resenärer och samhälle.

Hållbarhet i grunden

Nobina möjliggör för människor att ställa bilen hemma och i stället resa mer hållbart med kollektivtrafik. Vi erbjuder flexibla transportlösningar för alla, oavsett ålder, hälsotillstånd eller plats. Nobina har över en miljon resenärer och utför mer än 10 000 resor för resenärer med särskilda behov dagligen. Dessutom är vi en stor arbetsgivare med närmare 13 000 anställda, vilket gör oss till en av de 20 största privata arbetsgivarna i Sverige. Vi kan stolt säga att hållbarhet är en del av vårt DNA. Vår hållbarhetsstrategi **Hållbarhet i grunden** är en inte-

grerad del av affärsstrategin, har en tydlig koppling till våra strategiska målsättningar och tydliggör vårt fokus på de områden där vi har bäst möjlighet att maximera vår positiva effekt – **People, Planet & Society**. Strategin sätter ramarna för koncernens hållbarhetsarbete samt beskriver fokusområden, mål och relevanta mätetal. För Nobina är FN:s globala mål för hållbar utveckling en viktig grundsten i vår strategi för att säkerställa långsiktigt värdeskapande för bolaget och på de marknader där vi är verksamma.

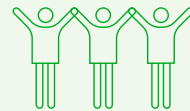
Hållbarhet är grunden i vår affärsmodell och genom våra tjänster:

- reducerar vi koldioxidutsläpp genom att möjliggöra för människor att ställa bilen och resa kollektivt
- bidrar vi till ett mer inkluderande samhälle för alla genom att utföra över 1 000 000 bussresor och 10 000 omsorgsresor per dag
- skapar vi närmare 13 000 arbetstillfällen, där majoriteten av våra anställda är förare

Koppling till strategiska mål



Maximera positiv effekt på miljö, resenärer och samhälle



Möjliggöra för våra medarbetare att leverera på Nobinas resenärslöfte med stolthet



Organisation och styrning

Vårt hållbarhetsarbete är en fullt ut integrerad del av vår affärsverksamhet – alltifrån styrelsens riktning inom hållbarhetsfrågor till hur vi arbetar lokalt med att rengöra fordon på våra depåer. Arbetet utgår från externa ramverk, miljö- och arbetsmiljögästiftning, nationella säkerhets- och fordonsförordningar, kontraktsvillkor från uppdragsgivare samt Nobinas ledningssystem, policyer och värderingar. Bland de externa ramverken kan OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN Global Compacts tio principer samt FN:s globala mål för hållbar utveckling särskilt nämnas.

Hållbarhetsarbetet hanteras framför allt genom tre grupper: KAMS, HR och Inköp. Vi tillämpar ett integrerat förhållnings- och arbetssätt vad gäller kvalitet, arbetsmiljö, miljö och säkerhetsledning, tillämpar försiktighetsprincipen och strävar efter ständiga förbättringar.

Detta benämns KAMS och är ett kontrollramverk som ska säkra att vi dels arbetar metodiskt och systematiskt inom respektive område samt med löpande kontroll- och uppföljningsaktiviteter. KAMS berör såväl strategiska som operativa frågor och hanteras av medarbetare på alla nivåer i bolaget – från koncernnivå till de lokala trafikområdena. För att systematisera arbetet och stärka koncernens konkurrenskraft är stora delar av verksamheten certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001 och miljöledningssystemet ISO 14001. Nobina arbetar även systematiskt med trafiksäkerhet enligt ISO 39001 och arbetsmiljöarbetet guidas av ISO 45001. Genom att arbeta med certifierade ledningssystem upprätthåller Nobina en struktur där interna och externa revisioner hjälper verksamheten att sprida goda exempel och systematiskt identifiera och åtgärda förbättringsområden.

Vid sidan om KAMS är HR en självklar del i vårt dagliga, strategiska hållbarhetsarbete. HR hanterar framför allt medarbetarnas psykiska välmående, men fokuserar också på områden som mångfald och inkludering. Även inköpsverksamheten är en viktig del, där hållbarhetsaspekterna i leverantörsledet hanteras.

För att säkra att vi har rätt inriktning och att relevanta delar av verksamheten är delaktiga i koncernens gemensamma agenda har vi etablerat ett Hållbarhetsråd. Här ingår ett urval av våra avdelningar och funktioner. Rådet leder det strategiska hållbarhetsarbetet genom inriktningsbeslut och via utveckling av styrsystem och träffas kvartalsvis. I rådet medverkar representanter från HR, KAMS, Inköp, Fleet, Produktion, Marknad, Public Affairs och Kommunikation. På så sätt har rådet en helhetsbild av koncernens hållbarhetspåverkan och intressenternas förväntningar.

Externa hållbarhetsbedömningar



MSCI

Nobina har det näst högsta betyget – AA – i MSCI ESG Ratings, som mäter företags förmåga att hantera långsiktiga hållbarhetsrisker.



Sustainalytics

Under 2021 fick Nobina en ESG-riskrating på 16,3/100 från Sustainalytics. Företaget bedöms ha en låg risk för finansiellt materiell negativ påverkan från ESG-faktorer.

Utvalda medlemskap



UN Global Compact

Nobina stödjer FN-initiativet Global Compact och tar därmed ställning i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsmetoder, miljö och antikorrupcion.



Fossilfritt Sverige

Nobina har antagit Fossilfritt Sveriges transportutmaning om att senast 2030 utföra och köpa fossilfria inrikes transporter.



”Vårt hållbarhetsarbete är en fullt ut integrerad del av vår affärsverksamhet.”

People

Nobina är en stor arbetsgivare och samhällsaktör. Vi skapar sysselsättning för närmare 13 000 människor och är även verksamma i en bransch med ett stort framtida rekryteringsbehov. Vi ska vara en arbetsplats som präglas av mångfald och inkludering och som ständigt arbetar för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö. Detta är grunden som möjliggör för våra medarbetare att leverera på Nobinas resenärslöfte med stolthet.

Koppling strategiskt mål

Teman

- Möjliggöra för våra medarbetare att leverera på Nobinas resenärslöfte med stolthet
- Attraktiv arbetsgivare
- Mångfald och inkludering
- Hälsa och säkerhet

Mätetal

- Medarbetarmotivation
- Andel kvinnliga förare
- Andel kvinnliga ledare
- Sjukfrånvaro
- Arbetsplatsskador



Globalt mål: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet syftar till att skapa varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt samt full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Nobinas bidrag

Nobina bidrar främst till delmål 8.5 som syftar till att uppnå full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön. Lika betydelsefullt är delmål 8.8 som går ut på att skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla. Nobina är en stor arbetsgivare och för många ett första steg in på arbetsmarknaden. Genom samarbeten med arbetsförmedlingar och via egna yrkesutbildningar introducerar vi varje år många nya personer till föraryrket. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal och ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Attraktiv arbetsgivare

Nobina är beroende av tillgången på förare och mekaniker. För att trygga tillgången på kompetens i takt med ökande pensionsavgångar och växande infrastruktur arbetar vi aktivt med att göra förar- och mekanikeryrket mer attraktivt. Via samarbeten med arbetsförmedlingar, kommuner och skolor skapar vi möjligheter på arbetsmarknaden och förser nya medarbetare med utbildning och arbete. Nobina tar exempelvis emot skolelever på studiebesök, deltar på rekryterings- och arbetsgivarmässor och anordnar riktade rekryteringsinsatser. Vidare är vi delaktiga i forum som arbetar för en mer attraktiv och jämställd transportbransch, inklusive insatser för att locka fler kvinnor till branschen. Bland dessa återfinns prova-på-dagar där kvinnliga kandidater får prova att köra buss, samt riktade rekryteringsinsatser som förarutbildningar med endast kvinnliga deltagare.

Medarbetarutveckling

Medarbetarengagemang mäts kontinuerligt och 2021/22 uppnådde Nobina en bra medarbetarmotivation på 11 av 16 frågor i den årliga undersökningen, vilket är under vårt mål. En anledning till detta är den fortsatta pandemin som påverkat våra medarbetare. Vi har haft utmanande personallägen med höga sjukfrånvaronivåer som till exempel inneburit att ledigheter inte har kunnat beviljas i samma utsträckning som tidigare. Dessutom har vi satt upp skyddsglas och haft framdörrarna stängda vilket har påverkat våra förares arbetssituation. Nu när pandemin gått in i ett nytt skede så ser vi fram emot att få möjlighet att återigen återuppta vårt arbete med medarbetarengagemang

Under året har vi rekryterat över 1200 förare och mekaniker



Medarbetarengagemang

Bra resultat på 11 av 16 frågor

Mål **14**

Utfall 21/22 **11**

till fullt och skapa förutsättningar för högre engagemang bland våra medarbetare.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling sker löpande i det dagliga arbetet, men också genom utbildningar. Vi vill vara en lärande organisation som tar ansvar och samverkar för att utveckla verksamheten och oss själva. Under året har vi reviderat förarintroduktionen och skapat ett koncept som säkrar kvaliteten, både till innehållet och i genomförandet.

Alla chefer genomgår en återkommande ledarutbildning via vår utbildningsorganisation NobinaAkademin, bland annat gällande ledarskap, coachning, säkerhet, miljö och arbetsmiljö. Våra förare får löpande fortbildning och anpassade utbildningar inom till exempel "Den gröna resan" (Nobinas ecodriving koncept) och "Skadefri Vardag" (skadeförebyggande körning). Förarna i Sverige som inte har svenska

PEOPLE

som förstaspråk har chansen att förbättra sina språkkunskaper med språkappen Lingio. Appen, som är uppbyggd som ett spel, inriktas på en bussförare vardag, som till exempel att bemöta resenärer och prata med kollegorna i fikarummet.

Mångfald och inkludering

Nobina består av flera tusen unika medarbetare som representerar en mångfald vi är stolta över. Vårt arbete styrs av värderingar, där det betonas att varje medarbetare är värdefull och möts av respekt.

Nobina arbetar aktivt med att främja mångfald och ta tillvara kompetens hos alla medarbetare oavsett kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, ålder, religion eller annan trosuppfattning. I rekryteringsprocessen ställer vi krav på anlitade rekryteringsfirmor att presentera kandidater utifrån mångfaldsperspektivet samt att vi tillämpar en kompetensbaserad rekryteringsmetod för att undvika de vanligaste fällorna som kan leda till exkludering.

Tillsammans med organisationen Mitt Liv utbildas Nobinas ledare och medarbetare i olika nyckelroller i inkluderande ledarskap. Syftet är att utveckla mångfaldskompetens, skapa medvetenhet och självinsikt, samt ge verktyg för att praktisera ett inkluderande ledarskap. Deltagarna får diskutera utmaningar, reflektera över tankesätt och invanda mönster, får verktyg att gå från ord till handling och aktivt leda och arbeta med mångfald och inkludering. Sedan utbildningen initierades har cirka 550 ledare och nyckelpersoner genomfört utbildningen.

Praktikplatsprogrammet "Korta vägen"

Via Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprogram 'Korta vägen', har vi kunnat erbjuda utlandsfödda akademiker en praktikplats på Nobinas huvudkontor. Programmet syftar till att ge praktikanten relevant och meningsfull arbetslivserfarenhet från den svenska arbetsmarknaden. För Nobinas inköpschef var akademikerpraktiken ett lyckokast och han rekommenderar nu andra chefer att göra samma sak. *"Det har varit fantastiskt utvecklande för vår avdelning, inte bara för att det har bidragit med en resurs, utan även för att det ytterligare har breddat avdelningen vad gäller mångfald och inkludering, något som är viktigt för Nobina",* säger Nobinas inköpschef Erik Jontell.

Andel kvinnliga ledare

Mål **30%**

Utfall 21/22 **26%**

CEOs for Diversity and Inclusion

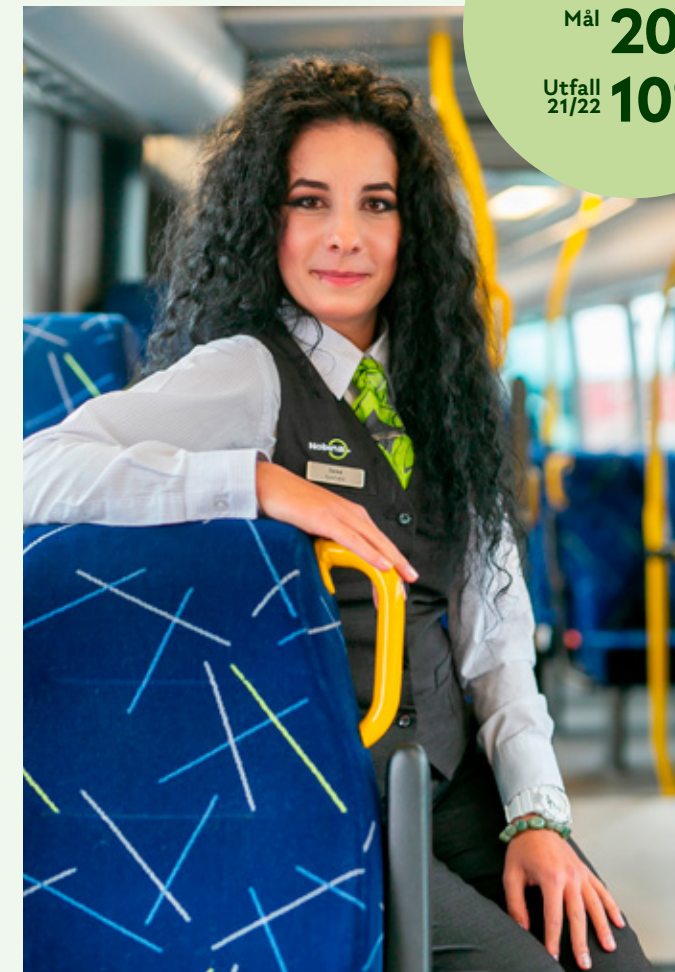
Mångfald är vägen till framtidens lönsamma företag visar forskning. Åtta stora svenska bolagsvd:ar, inklusive Nobinas vd Magnus Rosén, går nu samman i ett handlingsprogram för att aktivt jobba in mångfald och inkludering i sina organisationer. På så vis vill de ta ansvar för att möta en av Sveriges största samhällsutmaningar, utanförskapet på arbetsmarknaden och samtidigt möta möjligheterna att genom mångfald skapa mer konkurrenskraftiga organisationer och därmed ökad lönsamhet. Bakom initiativet ligger organisationen Mitt Liv.

Handlingsprogrammets första åtagande är att upprätta en strategi för mångfald och inkludering under 2022. Vd:arna förbinder sig också att börja mäta mångfalden i företaget, säkerställa inkluderande rekryteringsprocesser, utbilda organisationens chefer och införa ett praktikprogram för utrikes födda med eftergymnasial utbildning som saknar kvalificerat arbete. Arbetet kommer följas upp årligen i fem år och resultaten kommer att presenteras vid ett symposium arrangerat av Mitt Liv under våren 2023.

Andel kvinnliga förare

Mål **20%**

Utfall 21/22 **10%**



PEOPLE

Hälsa och säkerhet

Nobina kör dagligen cirka en miljon resenärer till deras destinationer. Resan ska vara trygg för alla ombord, därför är säkerhet en central del i Nobinas hållbarhetsarbete. Med en nollvision vad gäller arbetsplatskador – och med ansvarskänsla och resenären i fokus – strävar Nobina efter att ge resenären en trygg och säker resa. Grunden för detta är ett kontinuerligt arbete med att stärka säkerhetskulturen. Det sker via proaktiva och systematiska insatser. De innefattar riskbedömningar av trafikmiljöer och situationer som i nästa steg kan leda till att förebyggande åtgärder vidtas.

Nobina har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar samtliga medarbetare i koncernen. Vägledning i arbetsmiljöarbetet är den internationella standarden ISO 45001 (arbetsmiljö), Nobinas arbetsmiljöpolicy samt instruktion om systematiskt arbetsmiljöarbete. Utvärdering och uppföljning av arbetsmiljöarbetet sker genom medarbetarförslag, lokala skyddskommittéer, lokala arbetsmiljö- och säkerhetsplaner och gapanalyser.

Arbetsrelaterade risker bedöms rutinmässigt i enlighet med ISO 31000 och följs upp i internrevisioner. Medarbetare kan rapportera faror och farliga situationer, bland annat via ombordplattformen Nobina Mobile Extension och direkt till trafikledningen. Vid en incident där en medarbetare vill ha utökat stöd finns utsedda kamratstödare tillgängliga dygnet runt. Vår företagshälsovård erbjuder utökat stöd för hela företaget och för enskilda medarbetare inom förebyggande friskvårdsarbete, hälsoundersökningar samt rehabiliterande insatser.

Medarbetare på Nobina genomgår introduktionskurser som är yrkesrollspecifika och i dessa utbildningar ingår arbetsmiljöregler. I verksamheterna finns också skyddsombud och skyddskommittéer. Medarbetare genomgår även utbildningar i arbetsmiljöfrågor, bland annat grundutbildningen i KAMS som sträcker sig över två dagar för chefer och skyddsombud samt en påbyggnadsutbildning om arbetsmiljöledning i praktiken.

Arbetsplatskador
per miljoner körda kmMål **0**Utfall 21/22 **0,7****Skyddsglas – kreativ lösning**

Tidigt i pandemin tog Nobina, i samråd med våra uppdragsgivare, beslut om att stänga framdörrarna på bussarna för att minska smittorisken för förarna. Åtgärden var nödvändig men ledde till andra problem, bland annat färre tillgängliga platser i bussen, risk för trängsel vid av- och påstigning genom bakdörrarna samt minskade möjligheter för uppdragsgivare att få betalt för sina resor. Dessutom förlorade förarna kontakten resenärerna.

Till följd av detta började Nobina utarbeta alternativa förslag för att kunna öppna framdörrarna igen. Lösningen som arbetades fram var ett skyddsglas, som vi var först på marknaden med att erbjuda. Under merparten av 2021 har Nobina Sverige trafikerat bussar med skyddsglas, vilket minskat smittorisken för våra förare men även säkrat biljettintäkterna för uppdragsgivarna.

SjukfrånvaroMål **2,1%**Utfall 21/22 **4,3%****Trygghetskamera live – ett pilotprojekt**

Enligt den nationella trygghetsundersökningen är otrygghet fortfarande en anledning till att människor väljer bort sina vanliga sätt att resa. Särskilt kvinnor uppger att de ofta eller ganska ofta valt en annan resväg – eller ett annat färdssätt – av oro att utsättas för brott.

För att öka tryggheten för både förare och resenärer startas nu ett pilotprojekt i Malmö där två stadsbusslinjer övervakas med kameror. Kamerorna kommer sända live till Nobinas trafikledning och trygghetcentral. På så vis kan väktare eller polis larmas vid en eventuell incident. Förutom att skapa trygghet på bussen kan kameraövervakningen även bistå med bevismaterial när brott inträffat i eller i anslutning till kollektivtrafiken. Pilotprojektet ska pågå under ett år och sedan utvärderas för att se om realtidsinformation kan verka förebyggande för att skapa trygghet ombord. Resultaten ska även användas för att kartlägga om responstiden vid en incident kortas ned jämfört med när realtidsinformation inte är tillgänglig.

Planet

Genom att erbjuda attraktiva transportalternativ möjliggör vi för människor att lämna bilen hemma och resa hållbart kollektivt. Det är klimatsmart att resa tillsammans, men för att maximera vår positiva effekt och minska vår klimatpåverkan arbetar vi även systematiskt med att minska våra utsläpp.

Koppling strategiskt mål

- Maximera positiv effekt på miljö, resenärer och samhälle

Teman

- Energi och utsläpp
- Vattenanvändning

Mätetal

- Koldioxidutsläpp
- Förnybara drivmedel
- Gröna förare



Globalt mål: Hållbar konsumtion och produktion

Målet syftar till att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Nobinas bidrag

Nobina bidrar främst till delmål 12.2 som syftar till att senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser, där vi bland annat arbetar med att ställa om flottan till 100 procent förnybara drivmedel samt att utbilda våra förare i att köra energieffektivt.

Energi och utsläpp

Som marknadsledare i Norden har vi både ett stort ansvar och en betydande möjlighet att påverka samhället i riktning mot en mer hållbar utveckling. Vi gör detta genom att erbjuda tjänster så fler kan resa tillsammans och på så vis begränsa utsläpp från transporter. Utöver detta har vi även ett ansvar för att vår bussflotta drivs på drivmedel med så låg klimatpåverkan som möjligt.

Arbetet för en klimat- och resurseffektiv produktion omfattar hela Nobina – såväl vår egen verksamhet som aktiviteter i vår värdekedja. Under året har vi kartlagt utsläppen i hela värdekedjan. Kartläggningen innefattar direkta utsläpp från verksamheten som ägs eller kontrolleras av Nobina (scope 1), indirekta utsläpp från inköpt och förbrukad el, värme och kyla (scope 2) samt indirekta utsläpp från källor som inte ägs eller direkt kontrolleras av Nobina (scope 3). Utsläppen från växthusgaser redovisas enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) och kartläggningen omfattar samtliga bolag inom koncernen.

Kartläggningen av våra utsläpp ligger till grund för ett nytt klimatmål i linje med Parisavtalet och 1,5-gradersambitionen, där vårt mål är att minska koldioxidutsläppen per personkilometer med minst 46 procent till 2030/31 med 2019/20 som bas. Nobina är angelägna om att få klimatmålet godkänt som ett vetenskapsbaserat mål av SBTi (Science Based Targets initiative), underlaget är under validering och beräknas bli klart under kommande räkenskapsår.

Ungefär 80 procent av Nobinas totala utsläpp kan härledas till drivmedelsförbrukning. Detta område är således viktigast att påverka för att minska våra utsläpp. Omställningen till förnybara drivmedel som el och biodrivmedel blir därmed viktigt

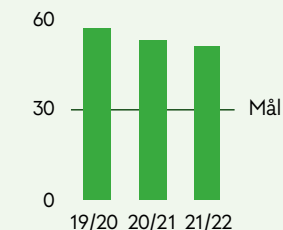


Minska utsläpp per personkilometer

Mål 30/31 **-46%**

Utfall 21/22 **-9%**

gCO₂e per körd personkilometer



Nobina vill minska koldioxidutsläppen från scope 1, 2 och 3 per personkilometer med minst **46 procent fram till 2030/31**, jämfört med 2019/20 års nivå. Målet är under validering av SBTi för att säkerställa att det är i linje med Parisavtalets 1.5°C ambition.

PLANET

för att uppnå vårt mål. Senast 2030 vill vi driva vår fordonsslotta på 100 procent förnybara drivmedel. Oavsett om det handlar om el eller andra förnybara lösningar strävar vi alltid efter att i nära samarbete med uppdragsgivarna hitta de mest hållbara lösningarna. Samtliga Nobinas eldrivna bussar drivs med förnybar el. Den övriga fordonsslottan drivs i stor utsträckning med förnybara drivmedel som RME, HVO och biogas. Mot slutet av kommande verksamhetsår räknar vi med att ha cirka 600 helelektriska bussar. Det motsvarar 20 procent av den totala bussflottan. Under året bestod Nobinas totala drivmedelsförbrukning till 82 (81) procent förnybara drivmedel. Förra årets utfall har justerats till följd av uppdaterad bränsleförbrukningsdata.

Vi kan även minska vår klimatpåverkan genom att se till att fordonen körs på ett miljövänligt sätt som minskar förbrukningen. Ett av våra viktigaste verktyg är då applikationen *Den gröna resan (DGR)*. Med hjälp av applikationen får föraren återkoppling på sitt körsätt. Det handlar generellt om att planera körningen och försöka undvika onödiga stopp som förbrukar mycket bränsle och anpassa farten för att utnyttja rörelseenergin i stället för att bromsa bort den. Genom att planera körningen släpps mindre avgaser ut och resan blir mer bekväm för resenärerna. Andelen gröna förare, det vill säga de förare som kör miljövänligt enligt *Den gröna resan* uppmättes till 81 procent under verksamhetsåret.

Vattenanvändning

Nobina bedriver ett systematiskt miljöarbete vid depåerna i Norden, exempelvis via regelbundna energi-utvärderingar och investeringar i energibesparande teknik. Under de senaste åren har investeringar gjorts i bland annat nya och förbättrade reningsanläggningar i tvätthallarna samt i lösningar för att den uppvärmningsenergi som förbrukas när bussen är parkerad kan sparas. Merparten av vattenanvändning kopplas till depåer och verkstäder där fordonen tvättas och städas. Avtalen med våra uppdragsgivare styr hur ofta fordonen tvättas och städas, vanligtvis varannat dygn.

På anläggningarna används kommunalt färskvatten. Nobina har som mål att vattenanvändningen per tvätt inte ska överstiga 250 liter. Ett sätt att minska användningen i samband med tvätt är att installera recirkulationstankar som återanvänder vattnet i processen. För att säkerställa en god vattenkvalitet - som lever upp till lokala föreskrifter - investerar vi kontinuerligt i nya och förbättrade reningsanläggningar i tvätthallarna. De kemikalier som används vid tvätt av bussar är biologiskt nedbrytbara. I Sverige och Norge används produkter som är certifierade enligt Svanen respektive Falken. Vattenprover tas löpande för att kontrollera att verksamheten inte överskrider gällande krav på utsläpp av vatten, detta gäller exempelvis olja, kvicksilver, bly, kadmium och zink. I samband med start och avveckling av depåer miljöbesiktigas anläggningarna för att fastställa Nobinas miljöansvar och påverkan.

Andel gröna förare
Mål **100%**
Utfall 21/22 **81%**

Förnybara drivmedel

Inom Nobina drivs 82 procent av fordonsslottan med förnybara drivmedel

- Nobina Bus 85 procent
- Nobina Care 35 procent

Den gröna resan

- Mindre utsläpp
- Mjukare körning
- Bättre komfort
- Nöjdare resenärer
- Minskat fordonsslitage

Förnybara drivmedel

Mål 30/31 **100%**
Utfall 21/22 **82%**

Society

Vi strävar efter att så många som möjligt ska se kollektivtrafiken som ett tryggt och smidigt färdssätt, ett alternativ till bilen. Genom våra särskilda kollektivtrafiktjänster skapar vi förutsättningar för att personer med särskilda behov ska kunna få en fungerande vardag och möjlighet att inkluderas i samhället. Nobina har även ett stort ansvar för att säkerställa hållbarhet i våra leverantörskedjor, där vi genomför analyser för att tillse att det vi köper in är producerat under hållbara och ansvarsfulla förhållanden, samt möter Nobinas kvalitets- och miljökrav.

Koppling strategiskt mål

- Maximera positiv effekt på miljö, resenärer och samhälle

Teman

- Möjliggöra effektivt resande
- Antikorruption
- Hållbar leverantörskedja

Mätetal

- Code of Conduct för leverantörer



Globalt mål: Hållbara städer och samhällen

Målet syftar till att göra städer och samhällen inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Nobinas bidrag

Nobina bidrar främst till delmål 11.2. Det går ut på att tillhandahålla säkra, ekonomiskt överkomliga, tillgängliga och hållbara transportsystem för alla samt att förbättra trafiksäkerheten, särskilt genom att bygga ut kollektivtrafiken med särskild uppmärksamhet på behov hos människor i utsatta situationer - kvinnor, barn, personer med funktionsnedsättning samt äldre personer.

Möjliggöra effektivt resande

Nobinas största bidrag till ett hållbart samhälle är samtidigt kärnan i vår affärsmodell – att erbjuda effektiva och attraktiva transportlösningar där människor kan resa kollektivt. Allmän kollektivtrafik, smart mobilitet och omsorgsresor är bärande delar i lösningar som erbjuds alla, även i framtiden.

Den snabba urbaniseringen skapar konkurrens om tillgängliga ytor och markområden i städerna när allt fler vill flytta dit. Kollektivtrafiken behövs för att bygga hållbara städer där markområden används på ett smart sätt. Genom att satsa på bra lösningar för kollektivtrafik redan när städer och stadsdelar byggs skapas en långsiktigt hållbar stadsmiljö med människor som vill bo kvar.

Effektivt resursutnyttjande är inte bara bra ur ett finansiellt perspektiv, utan även för samhället i stort. Ju bättre vi planerar vår trafik, effektiviserar produktionen och undviker att köra tomma bussar, desto mer värde kan vi tillföra våra resenärer och samhället. En viktig aspekt är optimering av schemaläggning för att minimera tomma fordon i trafiken och en effektiv ruttoptimering.

För att uppmuntra fler att lämna bilen hemma har Nobina utvecklat appen Travis, en smart reseplanerare där kollektivtrafik, bildelning, cyklar, el-scootrar och taxi kopplas samman med både reseinformation och on-demand-tjänster i realtid. Med Travis skapas en mikromobilitet, där appen blir en reskamrat som följer med resenären i alla slags väder och situationer.

Antikorruption

Affärsetik och antikorruption är viktiga frågor för Nobina. Vi skapar förutsättningar för trygga och transparenta affärer med uppdragsgivare, leverantörer och andra samarbetspartners.



Nobinas resenärslöfte pekar ut vår resa mot att möta resenärernas behov. En resa som omfattar alla medarbetare, både före, under och efter resan. Det vill säga allt från trafikledning och service, till förare och fordonsvård.



SOCIETY

Nobinas Supplier Code of Conduct, som även tillämpas i koncernens övriga verksamhet, beskriver Nobinas förväntningar och krav, däribland att följa nationell och internationell lagstiftning samt FN:s konvention mot korruption. Det strategiska ansvaret för affärsetik och antikorruption ligger hos koncernens direktör Strategi, Hållbarhet & Utveckling, som samverkar med complianceavdelningen.

Alla medarbetare i berörda funktioner, exempelvis affärsutvecklare och inköpare, informeras om Nobinas Code of Conduct för leverantörer vid nyanställning. Som komplement till det löpande arbetet med styrning och företagskultur genomförs var tredje år interna processrevisioner vid staber.

Offentliga upphandlingar är generellt sett ett område där risken för korruption är uppenbar. Att motverka korruption och osund konkurrens är en självklarhet. Inför och under upphandlingar är vi alltid noggranna med hur vi agerar och förhåller oss till marknaden och uppdragsgivare. I samband med nya upphandlingar avseende trafikkontrakt är kontakten mellan uppdragsgivare och operatörer begränsad. I det interna arbetet med att motverka antikorruption arbetar Nobinas compliancefunktion för att säkerställa hur vi själva kan och ska agera samt hur vi kan upptäcka misstänkt korruption på marknaden. Under året har 0 (0) fall av korruption anmälts eller identifierats i interna revisioner. Nobina eller koncernens medarbetare har heller inte varit part i några rättsliga tvister rörande korruption.

Nobinas visselblåstjänst möjliggör för personer som

berörs av vår verksamhet, anställda, leverantörer och utomstående, att rapportera allvarliga oegentligheter eller missförhållanden. Visselblåstjänsten är väl inarbetad och uppfyller visselblåstjänstens krav och ger oss möjlighet att agera och leva upp till våra värderingar. För att vi ska få kännedom om oegentligheter eller missförhållanden har Nobina satt en lägre gräns för vilka ärenden som ska utredas än vad som krävs i nuvarande lagstiftning. Anonymitet säkerställs genom att en extern leverantör tar emot, hanterar och avidentifierar alla rapporter innan de skickas vidare till Nobina.

Hållbar leverantörskedja

Nobina är en stor inköpare av varor och tjänster. Koncernen arbetar därför aktivt med uppföljning, såväl i den egna organisationen som hos leverantörer och samarbetspartners, för att säkerställa att det som köps in är producerat under hållbara och ansvarsfulla förhållanden. Nobinas inköpschef har det övergripande ansvaret för koncernens inköpsarbete och det operativa arbetet bedrivs av inköpsorganisationen. Alla leverantörer som anlitas konkurrensutsätts i upphandlingsförfaranden för att säkerställa att den leverantör väljs som bäst möter Nobinas krav avseende exempelvis kvalitet, hållbarhet, leveranssäkerhet och pris.

Vår verksamhet är en del av ett större sammanhang där alla våra anställda gör sitt yttersta för att bidra. Nobina står inte ensam i denna utmaning, utan är starkt beroende av våra olika affärs- och samarbetspartners i värdekedjan. Vi kommer aldrig att vara



Vår årliga process för en hållbar leverantörskedja

Initial risk assessment

Som utgångspunkt för att systematiskt kunna följa upp efterlevnaden av vår leverantörskod så analyserar vi våra respektive inköpskategorier från ett riskperspektiv.

Supplier assessment

Leverantörer i kategorier med en betydande riskprofil ombeds svara på vår Supplier Risk Self-assessment som genomförs av en oberoende tredje part. Leverantörskategorier med betydande riskprofil omfattar till exempel fordon, drivmedel, reservdelar, uniformer och däck. Inom dessa kategorier analyseras och riskbedöms varje enskild leverantör där resultaten från självskattningen är vägledande för urvalet av leverantörer för revision och tillhörande platsbesök.

Corrective actions

Efter genomförda revisioner upprättas en Corrective Action Plan (CAP) där eventuella avvikelser och förbättringsförslag följs upp och åtgärdas.

Continuous improvement

Processen genomförs årligen och utvärderar behovet av anpassning till förändringar i vår omvärld för att säkerställa ständiga förbättringar hos våra leverantörer.

Nobinas Supplier Code of Conduct

Vår leverantörskod är utgångspunkten för de företag som vill etablera ett samarbete med oss. Koden bygger till exempel på FN:s Global Compact, FN:s hållbarhetsmål, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s riktlinjer för arbetstagares rättigheter samt förutsätter att leverantören etablerar ett systematiskt arbetssätt vad gäller hållbarhetsfrågor.

experter på att tillverka bussar, transportera drivmedel eller producera reservdelar. Vad vi däremot behöver vara experter på är att välja samarbetspartners med omsorg. Denna expertis säkerställer att vi har leverantörer som agerar på ett hållbart och etiskt sätt och som hjälper oss i de samhällsutmaningar vi ska bidra till att lösa.

I takt med att koncernens inköp av eldrivna bussar ökar så växer behovet av riktade leverantörskontroller. Batterier i elbussar använder mineraler som litium och kobolt. Utvinning av kobolt kan i vissa fall kopplas till brott mot mänskliga rättigheter som barn-

arbete, tvångsarbete och brott mot ursprungsbefolkning. Som en följd av detta har Nobinas Supplier Code of Conduct uppdaterats med högre krav på sociala frågor och specifikt på mänskliga rättigheter. Vi bedriver också ett arbete för att kartlägga vilka behov som finns för hantering av batterierna vid slutet av fordons livstid. Koncernen arbetar dessutom med en ansvarsfull hantering av äldre bussar, där Nobinas tjänst *Uppgradera* hjälper till att utöka användningen av äldre bussar. Genom omfattande uppgraderingar, både interiört och exteriört kan vi förlänga bussarnas livslängd och bidra till fler resor och ökad hållbarhet.

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisning

Nobinas hållbarhetsarbete redovisas i enlighet med den internationella rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI). Redovisningen är upprättad enligt GRI Standards: Core och kraven på lagstadgad hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Den utgör även Nobinas Communication on Progress till FN:s Global Compact.

På sidorna 23–43 presenteras hållbarhetsinformation och nyckeltal. Nobinas affärsmodell och hållbarhetsramverk presenteras på sidorna 10–12 och 24–25, miljö på sidorna 29–30, sociala förhållanden på sidorna 31–32, medarbetare på sidorna 26–28, mänskliga rättigheter på sidorna 32 och 47 samt antikorrupcion på sidorna 31–32. Riskbeskrivningar återfinns på sidorna 44–47. I det fall inget annat anges, avser informationen hela koncernen, inklusive dotterbolag. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten är granskad utifrån RevR12 men hållbarhetsredovisningen är ej externt bestyrkt i övrigt. Redovisningscykeln är ettårig och löper per verksamhetsår. Aktuell hållbarhetsredovisning gäller verksamhetsåret 2021/22. Den senaste hållbarhetsredovisningen publicerades den 7 maj 2021.

För ytterligare information om Nobinas hållbarhetsarbete och hållbarhetsredovisning, kontakta Petra Axelsson, direktör Strategi, Hållbarhet & Utveckling petra.axelsson@nobina.com.

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen utgör grunden för de hållbarhetsfrågor som är viktigast för Nobina. Den baseras på de hållbarhetsfrågor som är viktigast för koncernens intressenter och utifrån Nobinas påverkan på omvärlden. Det hjälper Nobina att prioritera och fokusera koncernens insatser, vilket är avgörande för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete. Väsentlighetsanalysen uppdateras årligen för att kontinuerligt utvärdera och utveckla Nobinas hållbarhetsarbete. Arbetet med att identifiera väsentliga frågor är en del av bolagens årliga strategiarbete. Tillsammans med omvärldsanalys och dialoger med Nobinas intressenter konsolideras och utvärderas bolagens analyser och resultat efter genomgången process på koncernnivå. Resultatet ger koncernen en strategisk inriktning och fokus för det fortsatta hållbarhetsarbetet.

Intressentdialog

För att på bästa sätt kunna möta intressenterna och deras behov strävar Nobina efter att ha en kontinuerlig och nära intressentdialog. Det ger koncernen bättre förutsättningar att hantera de förväntningar och krav som ställs på verksamheten.



Hållbarhetsdata

Medarbetare¹ per anställningstyp och region

Antal	2021/22				2020/21				2019/20			
	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Sverige	Norge	Danmark	Finland
Tillsvidareanställda	6 777	980	704	1 256	6 421	957	508	1 289	6 564	910	462	1 325
Visstidsanställda (inkl. timanställda)	2 819	301	132	76	2 087	338	131	82	1 733	407	90	42
Totalt	9 596	1 281	836	1 332	8 508	1 295	639	1 371	8 297	1 317	552	1 367

Medarbetare¹ per anställningstyp och kön

Antal	2021/22		2020/21		2019/20	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Tillsvidareanställda	8 560	1 161	8 047	1 127	7 653	1 066
Visstidsanställda (inkl. timanställda)	2 687	637	2 264	373	2 128	279
Totalt	11 247	1 798	10 311	1 500	9 781	1 345

Medarbetare¹ per tjänstgöringsgrad² och kön

Antal	2021/22		2020/21		2019/20	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Heltid (endast tillsvidareanställda)	7 697	981	7 290	932	7 021	936
Deltid (endast tillsvidareanställda)	1 068	238	918	223	811	174
Totalt	8 765	1 219	8 208	1 155	7 832	1 110

2) Avser ej timanställda medarbetare

1) Antalet anställda avser uppgifter per den sista februari 2022



"Nobina-koncernen arbetar med en ansvarsfull hantering av äldre bussar, där Nobinas tjänst Uppgradera hjälper till att utöka användningen av äldre bussar."

HÅLLBARHETSDATA**Könsfördelning per funktion, medarbetare**

Andel, %	2021/22		2020/21		2019/20	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Kollektivanställda exkl. förare	80	20	93	7	93	7
Förare	90	10	89	11	89	11
Kollektivanställda (total)	89	11	89	11	89	11
Tjänstemän	63	37	60	40	65	35
Totalt	86	14	87	13	87	13

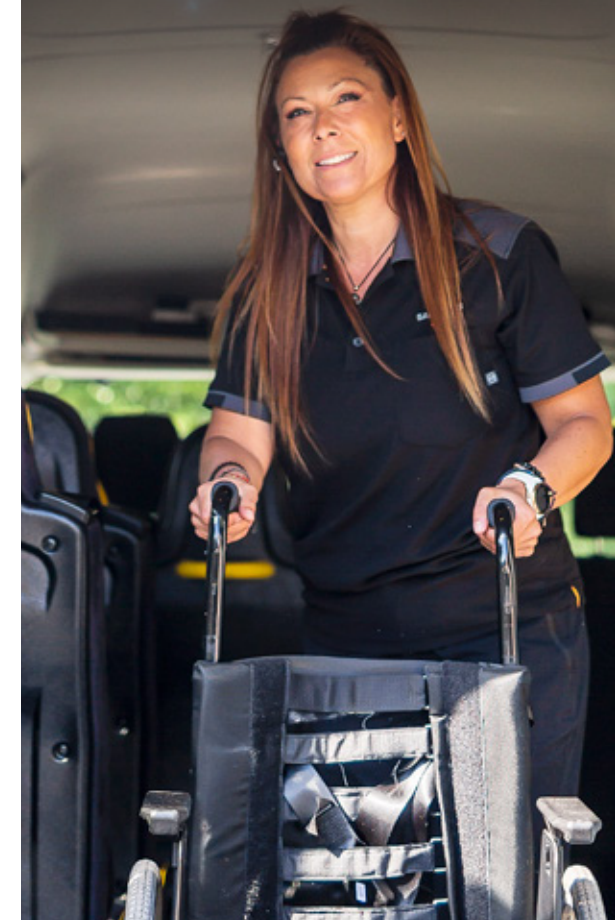
Åldersfördelning, medarbetare

Andel, %	2021/22			2020/21			2019/20		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Kollektivanställda exkl. förare	31	39	30	23	47	31	22	45	33
Förare	4	41	55	5	45	50	5	45	50
Kollektivanställda (total)	7	41	52	7	45	48	7	45	48
Tjänstemän	20	47	33	24	46	30	9	58	34
Totalt	8	42	50	8	45	47	7	46	47

Könsfördelning, styrelse och ledningsgrupp

Andel, %	2021/22		2020/21		2019/20	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Styrelse	80	20	83	17	71	29
Koncernledning	67	33	71	29	80	20

"Ju bättre vi planerar vår trafik, effektiviserar produktionen och undviker att köra tomma bussar, desto mer värde kan vi tillföra våra resenärer och samhället."



HÅLLBARHETSDATA**Åldersfördelning, styrelse och ledningsgrupp**

Andel, %	2021/22			2020/21			2019/20		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Styrelse	–	–	100	–	–	100	–	–	–
Koncernledning	–	64	36	–	71	29	–	80	20

Medeltal timmar utbildning per år och medarbetare per funktion

Timmar	2021/22	2020/21
Kollektivanställda exkl. förare	4	3
Förare	23	27
Kollektivanställda (total)	21	23
Tjänstemän	3	5
Totalt	20	24

Genomförda medarbetarsamtal per funktion

Andel %	2021/22	2020/21
Kollektivanställda exkl. förare	53	12
Förare	41	33
Kollektivanställda (total)	42	28
Tjänstemän	85	8
Totalt	46	29

Medeltal timmar utbildning per år, kön

Timmar	2020/21
Män	17
Kvinnor	22
Totalt	18

Arbetsrelaterade skador

Antal	2021/22	2020/21	2019/20
Arbetsskador som medfört dödsfall	0	0	0
Arbetsskador	346	249	231
Tillbud	289	136	110

”Vårt arbete styrs av värderingar, där det betonas att varje medarbetare är värdefull och möts av respekt.”



HÅLLBARHETSDATA

Scope 1, 2 och 3 utsläpp	2021/22	Förändring jmf. 2019/20, %	2020/21	2019/20
Scope 1	61 165	-19	67 058	75 179
Scope 2	10 507	21	10 405	8 661
Scope 3	112 137	-	106 106	112 226
Totalt	183 809	-6	183 569	196 066

Luftutsläpp	2021/22	2020/21	2019/20
Kväveoxider (NO _x), g/km	2,33	3,32	4,45
Kolväten (HC), g/km	0,49	0,58	0,73
Partiklar (PM), g/km	0,03	0,04	0,05

Drivmedelsförbrukning, totalt	2021/22	2020/21	2019/20
Ej förnybara drivmedel			
Diesel, liter	22 014 515	21 778 138	25 066 922
Bensin, liter	303 466	343 113	358 339
Förnybara drivmedel			
RME, liter	25 193 205	25 531 152	20 569 904
HVO, liter	35 819 457	30 764 743	35 180 324
Biogas, nm ³	29 396 437	29 944 795	31 221 112
Etanol, liter	-	8 616	38 080
El, kWh ²	28 383 094	16 349 604	7 363 616

Vattenanvändning, liter ¹	2021/22	2020/21	2019/20
Total vattenanvändning	192 914 400	197 320 200	186 162 900
Realiserad vattenbesparing genom recirkulation, %	50	50	50

1) Under året har det genomförts en analys av verksamhetens totala vattenanvändning. Detta tillsammans med en övergripande uppskattning över den totala vattenförbrukningen ligger till grund för utfallet.



"Omställningen till förnybara drivmedel som el och biodrivmedel är viktigt för att uppnå vårt mål, att senast till 2030 driva vår fordonsflotta på 100 procent förnybara drivmedel."

GRI-index

GRI-standard	Upplysning	FN:s Global Compact Principer	Sidhänvisning	Information
GRI 101: FOUNDATION 2016				
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016				
Organisationsprofil				
102-1	Organisationens namn		65	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster		3, 22	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		65	
102-4	Verksamhetens lokalisering		53–54	
102-5	Ägande och företagsform		56	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		16–17	
102-7	Organisationens storlek		16–21	
102-8	Information om anställda och andra medarbetare		34–36	
102-9	Leverantörskedja		32	
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och dess leverantörskedja		4	
102-11	Försiktighetsprincipen		25, 44	
102-12	Externa initiativ		25	
102-13	Medlemskap i organisationer		25, 98	
Strategi				
102-14	Uttalande från vd		5–6	
Etik och integritet				
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer		25	
Styrning				
102-18	Bolagsstyrning		25, 97–106	

GRI-standard	Upplysning	FN:s Global Compact Principer	Sidhänvisning	Information
Intressentdialog				
102-40	Lista över intressentgrupper		41	
102-41	Kollektivavtal		26	
102-42	Identifiering och urval av intressenter		33, 40	
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog		41	
102-44	Viktiga frågor som lyfts i intressentdialogen		41	
Om redovisningen				
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen		50–57	Samtliga bolag ingår i rapporteringen.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och hållbarhetsområdenas avgränsningar		33	
102-47	Lista över väsentliga områden		24	
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information			Inga väsentliga förändringar under året.
102-49	Förändringar i redovisningen		–	Nobina rapporterar i år på GRI 305-2 och 305-3 (utsläpp av växthusgas, scope 2 och 3).
102-50	Redovisningsperiod		33	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen		33	
102-52	Redovisningscykel		33	
102-53	Kontaktperson avseende redovisningen		33	
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards		33	
102-55	GRI-index		38–40	
102-56	Externt bestyrkande		33	

GRI-INDEX

GRI-standard	Upplysning	FN:s Global Compact Principer	Sidhänvisning	Information	GRI-standard	Upplysning	FN:s Global Compact Principer	Sidhänvisning	Information
EKONOMISKA STANDARDER					Vattenanvändning				
Ekonomiskt värdeskapande					7, 8, 9				
GRI 103: Management Approach 2016					GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		10-14		103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25, 30	
GRI 201: Economic Performance 2016					GRI 303: Water 2018				
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde		58, 61, not 4, 7, 12-14		303-1	Användning av vatten som en gemensam resurs		30, 37, 56	
Antikorruption					10				
GRI 103: Management Approach 2016					Utsläpp				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25, 31-32		7, 8				
GRI 205: Anti-corruption 2016					GRI 103: Management Approach 2016				
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder		32		103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25, 29-30	
MILJÖSTANDARDER					GRI 305: Emissions 2016				
Energi					7, 8				
GRI 103: Management Approach 2016					Leverantörsutvärdering – miljö				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25, 29-30		7, 8				
GRI 302: Energy 2016					GRI 103: Management Approach 2016				
302-1	Energianvändning inom organisationen		29, 37	Nobina rapporterar drivmedelsförbrukning eftersom drivmedel är det energislag som har störst påverkan på Nobinas energi-användning.	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25, 32	
302-4	Minskning av energianvändning		29-30, 56		GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016				
					308-1				
					Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljömässiga kriterier				
					32				

GRI-INDEX

GRI-standard	Uppllysning	FN:s Global Compact Principer	Sidhänvisning	Information	GRI-standard	Uppllysning	FN:s Global Compact Principer	Sidhänvisning	Information
SOCIALA STANDARDS					Mångfald och likabehandling				
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen					GRI 103: Management Approach 2016				
GRI 103: Management Approach 2016					GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25, 28		103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25-27	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018					Leverantörsutvärdering – socialt				
403-1	Arbetsmiljöledningssystem		25, 44, 47		405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare		34-36	
403-2	Identifiering av faror, riskbedömning samt incidentuppföljning		44, 47, 105		GRI 103: Management Approach 2016				
403-3	Företagshälsovård		28, 47		103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25, 32	
403-4	Arbetstagares deltagande, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen		25, 28		GRI 414: Supplier Social Assessment 2016				
403-5	Arbetstagares utbildning i hälsa och säkerhet på arbetsplatsen		28		414-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier		32	
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa		28		1) Nobina arbetar för att öka detaljnivån i rapporteringen av hållbarhetsdata.				
403-7	Förebyggande och mildrande av påverkan på hälsa och säkerhet med direkt koppling till affärsrelationer		28						
403-9	Arbetsrelaterade skador		28, 36, 47, 74	Redovisas delvis på grund av insamlingstekniska begränsningar. ¹					
Utbildning									
					3, 6				
GRI 103: Management Approach 2016									
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning		25-27						
GRI 404: Training and Education 2016									
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år		35						
404-2	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling		35	Redovisas delvis på grund av insamlingstekniska begränsningar. ¹					

Intressentdialog

Intressent	Dialogvägar	Väsentliga frågor för intressentgruppen	Hur Nobina arbetar	Intressent	Dialogvägar	Väsentliga frågor för intressentgruppen	Hur Nobina arbetar
Resenärer	<ul style="list-style-type: none"> • Resenärsundersökningar • Fokusgrupper • Sociala medier • Kundsynpunkter 	<ul style="list-style-type: none"> • Hur Nobina arbetar 	<ul style="list-style-type: none"> • Genomför och analyserar kundundersökningar • Återkoppling på kundsynpunkter 	Politiker	<ul style="list-style-type: none"> • Branschorganisationer • Möten med politiker 	<ul style="list-style-type: none"> • Regional tillväxt • Infrastruktur i samhället • Resurseffektiva transporter • Samhällsnytta med kollektivtrafik • Kontraktsutformning 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv påverkan av branschvillkor, trafiksituation och samhällsbyggnad
Uppdragsgivare	<ul style="list-style-type: none"> • Branschorganisationer • Affärsutvecklingschef i möten med uppdragsgivarna • Uppdragsgivarundersökningen • Den dagliga verksamheten 	<ul style="list-style-type: none"> • Fackligt samarbete • Goda anställningsvillkor • Transparens och värderingar • Medlemskap i branschorganisationer • Gott ledarskap • Antikorruption • Utsläppsnivåer • Certifieringar • Krav på typ av drivmedel • Bullerkrav • Miljökrav kemikalier 	<ul style="list-style-type: none"> • Gemensamma projekt med uppdragsgivare om till exempel nya fordonstyper, miljöanpassningar och kundanpassningar 	Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • Upphandlingar • Uppföljningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Miljökrav 	<ul style="list-style-type: none"> • Ställer krav, utvärderar och följer upp
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> • Styrelsesammankomster • Bolagsstämma • Kapitalmarknadsdag • Transparent delårsrapportering • Resultatpresentationer kvartalsvis • Års- och hållbarhetsredovisning • Nobinas hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Lönsamhet • Resurseffektivitet • Marknadsutveckling 	<ul style="list-style-type: none"> • Mål, strategier och handlingsplaner 	Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarsamtal • Medarbetarundersökningar • Förbättringsgrupper • Utbildningar • Intranät • Nobinas hemsida • Sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> • Säker arbetsplats • Möjlighet att påverka arbetsituation • Trivsel • Sjukfrånvaro • Mångfald och likabehandling 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsplan och väsentliga förändring i verksamhet förankras i European Work Council • Medarbetaransvar för egna mål, mätning och aktiviteter • Regelbunden individuell återkoppling på prestation • Ledarskapsutveckling
				Media	<ul style="list-style-type: none"> • Pressmeddelanden • Intervjuer • Nobinas hemsida • Sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> • Korrekt fakta/redogörelser • Tidhållning och regelbundenhet • Kunskapsbildning inom kollektivtrafik 	<ul style="list-style-type: none"> • Öka kännedom om Nobina och branschen hos journalister • Kommunikationsplattform

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

EU:s Taxonomi är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter. Upplysningskraven enligt taxonomiförordningen är nya i årets rapportering. Upplysningarna bygger på den aktuella tolkningen av reglerna och kan i framtiden komma att ändras utifrån ny regulatorisk vägledning och en utveckling av rapporteringspraxis, när kunskaperna om taxonomins krav ökar. Detta års upplysningar baseras på vägledningen från kommissionen som publicerades den 2 februari 2022 (Kommissionens meddelande) kring tolkningar av vissa legala aspekter i den delegerade akten som antagits i enlighet med artikel 8 i EU:s Taxonomiförordning. Detta gäller främst rapportering om vilken verksamhet som omfattas.

Nobina har fastställt att vissa av dess ekonomiska verksamheter uppfyller kriterierna för att omfattas för vidare utvärdering som "miljömässigt hållbara" enligt taxonomiförordningen ((EU) 2020/852) och dess delegerade akter (Taxonomin). Nobina tillhandahåller transportlösningar som omfattas enligt avsnitten 6.3. Persontransport på väg i städer och förorter och 6.5. Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon i bilaga I till kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139 (Klimatförordningen). De identifierade verksamheterna definieras som möjliggörande verksamheter när det gäller målet för begränsning av klimatförändringar.

En hållbar fordonsflotta är av strategisk betydelse i Nobinas arbete för att minska sitt koldioxidavtryck.

	Totalt (MSEK)	Andel av ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, %	Andel av ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomin, %
Omsättning	13 125	57	43
CapEx	1 419	84	16
OpEx	961	57	43

Nyckeltalen för kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) är beräknade som andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin dividerat med total CapEx och OpEx. Total CapEx omfattar årets förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under räkenskapsåret (se not 13-14). Total OpEx omfattar underhåll, däck, försäkringar och fastighetskostnader. Total omsättning är konsoliderad nettoomsättning i enlighet med IAS 1.82(a) (se sid 58).

Revisorers yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagstämman i Nobina AB (publ.), org.nr 556576-4569

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år räkenskapsåret 2021-03-01–2022-02-28 på sidorna 23–42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorers yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 28 april 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström

Auktoriserad revisor

Nobinas riskhantering

All affärsverksamhet exponeras för olika risker och en effektiv och värdeskapande riskhantering är ett konkurrenskrav. Nobinas riskhanteringsprocess är fullt ut integrerad i såväl strategi som styrning av verksamheten. Risker hanteras aktivt genom att bevakas, identifieras, bedömas och åtgärdas på daglig basis i hela verksamhetsstrukturen. För Nobina betyder en god

och effektiv riskhantering att skapa en balansgång mellan målsättning och begränsning av risker.

Koncernens verksamhet medför olika risker – alltifrån finansiella till löpande operationella och hållbarhetsrisker. För att effektivisera riskhanteringsprocessen har Nobina kategoriserat riskerna i olika riskområden.

Nobinas riskområden kan på en övergripande nivå delas in i fem olika områden

Operationella risker

Risker med möjlig negativ påverkan på vår operationella förmåga på kort och lång sikt. I detta riskområde inkluderas även pandemier.

Finansiella risker

Risker med utgångspunkt i Nobinas finansiering av verksamheten.

Bransch- och marknadsrisker

Risker som påverkar vår bransch eller marknad som helhet. Risker kan till exempel ta sitt ursprung i politiska eller legala frågeställningar, övergripande trender och makroekonomiska faktorer.

Legala och politiska risker

Risker som drivs av efterlevnad av lagar och regler eller nya politiska riktningar. Kontraktsrisker som drivs av efterlevnad av lagar och regler eller nya politiska riktningar.

Hållbarhetsrisker

Risker som drivs av aspekter inom miljö- och klimatpåverkan eller leverantörsbeteenden och arbetsmiljö.

Övergripande arbetsgång för riskhantering

Insamling och övergripande klassificering

Styrelse, koncernledning och andra nyckelpersoner genomför strukturerade riskövningar. Vid dessa identifieras och värderas risker med utgångspunkt i deras möjliga påverkan på koncernens finansiella ställning samt sannolikheten för att de realiserar.

Fördjupad analys av risker

Identifierade risker analyseras djupare av koncernledning och expertkompetenser från verksamheten. Riskerna analyseras utifrån; möjlig påverkan, sannolikhet för realisering, möjliga förebyggande åtgärder samt beräkning av risktal.

Förslag om prioritering och åtgärdsplaner

Analysen sammanställs i en övergripande riskbedömning, de riskerna med högst sammanvägda risktal går igenom med koncernledningen. Beslut om riskbedömningen tas samt definition om möjlig åtgärd och ansvarig.

Styrelsegenomgång av risker och åtgärdsplaner

Med riskbedömningen och föreslagna åtgärdsplaner som utgångspunkt tas beslut om strategisk inriktning och mål för kommande verksamhetsår.

Hantering av risker i affärs- och verksamhetsplaner

Den övergripande riskbedömningen används av dotterbolag och operativa funktioner vid definition av verksamhets- och affärsplan. De högst skattade koncernövergripande riskerna kan ges specifika åtgärder som följs upp.

Uppföljning

Riskerna hanteras löpande som en ordinarie verksamhetsuppföljning på kvartals- och månadsbasis. Specifika risker och uppföljning av dessa åtgärder kan ske mer frekvent.

Övergripande beskrivning av risker med potentiell påverkan vid avsaknad av kontrollaktiviteter

Riskområde	Beskrivning	Exempel kontrollaktiviteter och motverkande faktorer
Operationella risker		
Löpande avtalshantering och fakturering	Förändringar av trafikförutsättningarna kräver säkerställande att eventuella villkorsjusteringar sker i linje med kontraktets möjligheter och, i de fall förändringarna går utöver gällande kontraktsvillkor, förhandling om ersättningsjustering. Samtliga trafikändringar och ändrade ersättningsvillkor behöver identifieras och inkluderas i den löpande faktureringen på ett säkert sätt för att bibehålla förväntad lönsamhet i befintliga kontrakt.	Genomarbetade processer för en aktiv avtalsförvaltning där kontraktsrevisioner ständigt genomförs och följs upp enligt avtalade villkor, bland annat för att tidigt identifiera trafikförändringar eller behov av ersättningsregleringar som ska inkluderas i faktureringen.
Konkurrenskraft, effektivitet och förmåga att förlänga avtal	Möjlighet att vinna nya kontrakt grundar sig till stor del på Nobinas förmåga att presentera anbud med konkurrenskraftiga prissättningar och lösningar. Prissättningen är beroende av Nobinas förmåga att öka effektiviteten i verksamheten och realisera potentiella stordriftsfördelar, där konkurrenskraft också är nära kopplad till effektiv hantering av bussflottan och befintliga kontrakt.	Effektivitet i leverans och kostnads kontroll har en fokuserad och naturlig del i den löpande affärsuppföljningen för att identifiera upp följa upp avvikelser och strukturella utmaningar.
Förvärvsprocesser	Att förvärva nya bolag medför nya risker. Värdering av potentiella målbolag utgår ifrån flera olika parametrar. Viktiga områden är bedömningar och antaganden om marknadens och målbolags framtida utveckling samt uppgifter om målbolagens finanser och historiska resultat. I de fall initiala antaganden och bedömningar avviker från förväntningar vid förvärvstillfället kan risker materialiseras genom att synen på de förvärvade värdena ändras.	Nobinas befintliga kompetens om marknaden och förmåga att utveckla kontrakt. Tydliga interna processer för beslutsfattande, granskning och utvärdering av bedömningar och analyser. Externt stöd används vid kritiska analyser och för second opinions.
Pandemier	Pandemier där resenärerna pga. den ökade smittrisken temporärt kan rekommenderas att undvika kollektivtrafik medför risker, särskilt i incitamentskontrakt där intäkterna är rörliga och baserade på antalet ombordstigande passagerare. Nedgången i resandet och minskade intäkter kan även leda till minskad trafikproduktion, och därmed medföra minskade intäkter samtidigt som kostnadsbasen inte minskar i samma omfattning. Vidare kan Nobina pga. material- eller förarbrist tvingas ställa in turer vilket då kan medföra utebliven ersättning och viten från trafikhuvudmännen.	Via en aktiv contract management och i kontinuerlig dialog med berörda trafikhuvudmän säkras en fungerande kollektivtrafik med ett stabilt finansiellt ramverk även under en pandemi.
IT-drift och produktionssystem	Nobinas verksamhet är beroende av säkra IT-miljöer och tillgängliga drift- och produktionssystem. Avbrott eller driftstörningar i IT-miljöns kritiska system innebär risk för störningar i kollektivtrafiken.	Nobina arbetar strukturerat med IT-och informationssäkerhet där löpande riskanalyser ständigt genomförs för att konsekvent säkra kritiska system och skydda dessa från till exempel externa hot.
Anbudsprissättning	Felaktiga antaganden i samband med upphandlingar kan resultera i kontrakt med låga vinstmarginaler eller förlustkontrakt. I ingångna kontrakt finns ofta begränsade möjligheter att omförhandla villkoren för kontraktet. I tillägg till detta kan kontrakt också innehålla olika incitament baserat på antalet påstigande resenärer, vilket gör att nivån i kontraktets lönsamhet delvis är beroende av intäkter baserade på resenärernas intresse av att nyttja kollektivtrafiken.	Väletablerad process för noggranna analyser och processer kring bedömningar av potentiella kontrakt - alltifrån inventering av uppdragsgivaren och andra trafikoperatörer till vilka förutsättningar och risker som behöver hanteras vid anbuds kalkylering och prissättning för den trafiklösning som efterfrågas. Därtill sker såväl ett aktivt påverkansarbete långt innan upphandlingar annonseras som uppföljningsarbete efter kontraktstilldelningar.
Irrationell anbudsprissättning från konkurrenter	Konkurrenter prissätter kontrakt på en irrationellt låg nivå och vinner därmed kontrakt på icke marknadsmässiga priser	Nobina bevakar noggrant utfall från upphandlingar och agerar när så krävs och har även täta dialoger med våra uppdragsgivare för att undvika den här typen av situationer.
Allvarliga händelser	Händelser såsom terrorattentat eller trafikolyckor kan påverka Nobinas förmåga att bedriva verksamheten.	Nobina har väletablerade krisorganisationer som närsomhelst är beredd att gå upp i stabsläge.

Riskområde	Beskrivning	Exempel kontrollaktiviteter och motverkande faktorer
Finansiella risker		
Finansiell riskexponering	Nobina är huvudsakligen exponerad för finansiella risker såsom likviditets-, ränte-, refinansierings-, valuta-, råvaru-, kredit- och motparts-, indexerings-, samt restvärderisker. För detaljerad information se not 29.	Tydliga och etablerade processer och styrning används för att löpande identifiera, mitigera och följa upp finansiella risker.
Marknads- och branschrisker		
Tillgång på anslag och finansiering	Efterfrågan från kollektivtrafikmyndigheterna är i betydande grad beroende av regioners anslag för kollektivtrafik. Om anslagen reduceras kan det minska budgetarna för de kollektivtrafikmyndigheter som är ansvariga för att tilldela och finansiera många av Nobinas kontrakt.	Noggrann och proaktiv marknadsbevakning för att följa trender och omvärldshändelser. Därtill sker ett proaktivt arbete för att främja investeringar i kollektivtrafik.
Tillgång på personal	Nobina är beroende av tillgången på kompetent personal. En långvarig brist av till exempel bussförare och mekaniker, kan leda en negativ påverkan på bolagets förmåga.	Stort fokus internt på rekrytering, utbildning och fortbildning. Nobina verkar även aktivt för en utveckling av attraktiviteten inom aktuella branscher. Nobina samarbetar med Arbetsförmedlingar samt andra relevanta myndigheter i flera av de nordiska länderna
Efterfrågan på kollektivtrafiktjänster	Större strukturella förändringar i resenärers preferenser kring trafikslag kan ha en negativ påverkan avseende efterfrågan på bussresor, till exempel mer arbete hemifrån, ökat resande med bil eller cykelpendling istället för buss är exempel på hypotetiska drivkrafter till en förändring.	Proaktivt arbete med marknadsföring och utveckling av attraktiva kollektivtrafiklösningar. Daglig leverans av kollektivtrafiktjänster med hög kvalitet.
Legala och politiska risker		
Legala risker	Nobinas verksamhet medför löpande kontraktsrisker i den löpande avtalshanteringen. Vidare verkar Nobina under flera jurisdiktioner och är föremål för ett flertal regler och lagar, såväl europeiska som olika nationella bestämmelser. Förändringar i dessa kan komma att påverka koncernens verksamhet, till exempel genom att bryta mot regler som medför ytterligare kostnader, krav eller restriktioner. Delar av Nobinas verksamheter är också tillståndspliktiga och föremål för omfattande miljö- och annan reglering. Nobina kan även bli involverad i kommersiella tvister och rättsliga processer.	Nobinas genomarbetade processer för en aktiv och löpande avtalshandling motverkar kontraktsmässiga risker. För att möta risker avseende olika jurisdiktioner arbetar Nobina proaktivt på såväl koncernnivå som på bolagsnivå för att ständigt säkra efterlevnad. Samtidigt följer Nobina rättsutvecklingen inom relevanta områden i syfte att identifiera aspekter som har potential att påverka Nobina på kort och lång sikt. I detta arbete sker löpande riskbedömningar och vid behov inhämtas extern expertis inom aktuellt område.
Skiften kring preferenser inom kollektivtrafik	Politiska målsättningar och beslut kan förändra kollektivtrafikmyndigheterna preferenser för olika trafikslag, fordonstyper och bränslen.	Nobina deltar aktivt genom medlemskap i bransch- och intresseorganisationer för att följa och påverka riktningen för den nordiska kollektivtrafiken. Vidare deltar Nobina i lobbyverksamhet, föredrag och utbildningsinsatser för beslutsfattare och andra intressegrupper.
Återtagande av kollektivtrafik i egen regi	Politiska beslut och motiv kan ligga till grund för återtaganden av utförande inom kollektivtrafik till egen regi. På grund av detta kan marknaden minska och påverka Nobinas tillväxt och position negativt	Utöver utgångspunkten att ständigt bedriva en så god kollektivtrafik som möjligt, vilket i sig är en motverkande faktor, för Nobina löpande en dialog med berörda intressenter för att aktivt följa och påverka riktningen i politiska beslut. Vidare deltar Nobina även här i lobbyverksamhet, föredrag och utbildningsinsatser för beslutsfattare och andra intressegrupper.

Riskområde	Beskrivning	Exempel kontrollaktiviteter och motverkande faktorer
Hållbarhetsrisker		
Utsläpp	Bränsleläckage och utsläpp till vatten vid depåer och verkstäder (bly, kadmium, kvicksilver m.m.) kan påverka vattendrag och dess biologiska mångfald. Utsläpp av partiklar, kväveoxid och svaveloxid vilket kan leda till försämringar i den lokala miljön där bussarna körs, exempelvis genom försämrade luftkvalitet, försurning och påverkan på biologisk mångfald.	Nobinas arbetar för att minimera negativa effekter till följd av verksamheten. Koncernens miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001. Koncernens minskade användning av icke-förnybara drivmedel minskar utsläpp av kväveoxid och svaveloxid.
Klimatförändringar	Klimatförändringar kan leda till extrema väderhändelser som kan ha påverkan på Nobinas förmåga att bedriva verksamheten effektivt eller överhuvudtaget. Extrema väderhändelser kan också komma att påverka Nobinas leverantörskedjor och dess leveranser.	Handlingsplaner definierade för att hantera kris- och/eller extraordinära situationer. Infrastruktur anpassad för att klara extremväder i linje med gällande regler och förordningar.
Ökade fordonskrav	Striktare lagkrav och höjda förväntningar från uppdragsgivare kan tvinga Nobina att förnya fordonsflottan snabbare än planerat vilket kan driva kostnader i koncernen.	Nobina arbetar aktivt för att hantera övertaliga bussar och har väletablerade processer samt handlingsplaner för detta. Löpande underhåll och tydliga processer för uppgradering av bussar samt proaktivt arbete i såväl våra befintliga marknader som kontinuerligt arbete i att identifiera nya marknader är nyckeln till att säkerställa användning över fordonens tekniska livslängd.
Drivmedel	Samhällets behov av att minska fossilberoendet kan skapa en större efterfrågan på förnybara drivmedel och förnybar el än vad som kan tillgodoseas. Detta skulle kunna medföra att Nobina inte kan tillgå efterfrågad andel förnybara drivmedel vilket i sin tur påverkar förmågan att styra mot en fossilfri produktion. Klimatkrisen kan leda till ökat skattetryck genom stigande punktskatter i form av drivmedelsskatt och fordonsskatt. Ökade koldioxidskatter skulle också kunna påverka inköpspriser på bussar och andra varor negativt.	Nobina följer aktivt debatten runt den här typen av frågor och arbetar kontinuerligt med att föra fram branschens syn.
Arbetskadorna och säkerhetsbrister	Arbetsplatskador till följd av brister i arbetsmiljö och säkerhetsarbete. Bussförare är en utsatt arbetsgrupp och risken för hot och rån på arbetsplatsen har ökat de senaste åren. Bussförare löper också en förhöjd smittorisk vid pandemier eller samhällssmitta.	Nobinas arbetsmiljöledningssystem omfattar hela koncernen och dess medarbetare. Etablerat och proaktivt arbete inom bolagets KAMS- och genom vårt HR-arbete Misstänkta avvikelser kan även rapporteras via Nobinas externa visseblåsarfunktion.
Olyckor	Om Nobina är inblandade i omfattande olyckor med personskador skulle Nobinas affärsmöjligheter kunna påverkas negativt och varumärkets attraktionskraft minska.	Nobina arbetar ständigt och dagligen proaktivt kring säkerhet och alla vitala delar som krävs att skapa en trygg och säker arbetsplats. Här är Nobinas KAMS-organisation en viktig del i det förebyggande arbetet.
Diskriminering och annan särbehandling	Diskriminering eller särbehandling på arbetsplatsen eller vid rekrytering skulle kunna ge negativa effekter på medarbetarengagemanget och göra det svårare för Nobina att attrahera och behålla medarbetare.	Nobina arbetar med inkludering i såväl den dagliga verksamheten som vid rekrytering, utbildningsinsatser genomförs regelbundet. Det är ett strategiskt viktigt och prioriterat område och är således en del av våra affärsplaner på alla nivåer i bolaget – från styrelsen till den enskilda individen Misstänkta avvikelser kan rapporteras via Nobinas externa visseblåsarfunktion.
Korruption och jävsproblem	Att anställda och leverantörer inte följer lagar, regleringar eller Nobinas policyer och regelverk rörande anti-korruption skulle kunna påverka Nobinas verksamhet eller bolagets varumärke negativt.	Nya medarbetare inom berörda funktioner informeras om Nobinas Code of Conduct vid nyanställning. Var tredje år genomförs interna processrevisioner på koncernens staber. Misstänkta avvikelser kan rapporteras via Nobinas externa visseblåsarfunktion.
Leverantörsbeteenden	Leverantörer som inte följer våra instruktioner, till exempel vår Code of Conduct, eller i övrigt agerar oetiskt eller korrupt kan skada och/eller på flera olika sätt påverka Nobinas verksamhet eller bolagets varumärke negativt. I leverantörskedjan för elbussar finns risker kring utvinning av litium och kobolt som kan kopplas till brott mot mänskliga rättigheter och finansiering av konflikter.	Nobina tar utgångspunkt i sin Code of Conduct som inkluderar allt ifrån mänskliga rättigheter och hantering av konfliktmineraler till antikorruption där krav ställs på leverantörer i samband med inköp. Leverantörsrevisioner och uppföljning för att säkerställa efterlevnad. Därtill sker utbildning av anställda samt uppföljning kring efterlevnad av internt styrande ramverk för att upprätthålla goda etiska och sociala nivåer.

Årsredovisning

Resultatet av årets verksamhet för Nobinakoncernen och moderbolaget framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, förändringar i eget kapital samt noter.

Flerårsöversikt

	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ^{1,2}	2017/18 ¹
Nettoomsättning	13 125	10 787	10 645	9 734	8 760
EBITDA	2 745	1 951	1 764	1 596	1 198
EBITDA-marginal, %	20,9	18,1	16,6	16,4	13,7
EBITA	1 247	757	662	620	530
EBITA-marginal, %	9,5	7,0	6,2	6,4	6,1
Rörelseresultat (EBIT)	1 048	689	597	575	526
EBIT-marginal, %	8,0	6,4	5,6	5,9	6,0
Resultat före skatt (EBT)	876	534	399	389	391
EBT-marginal, %	6,7	4,9	3,7	4,0	4,5
EBT justerat	1 074	602	464	434	391
EBT justerat - marginal, %	8,2	5,6	4,4	4,5	4,5
Årets resultat	693	445	305	298	306
Årets kassaflöde	408	760	-753	288	-94
Likvida medel	1 482	1 049	307	1 058	720
Soliditet, %	17,6	17,0	14,7	14,7	18,4
Eget Kapital	2 063	1 795	1 380	1 451	1 438
Nettoskuld	5 139	5 158	5 534	4 828	3 629
Nettoskuld /EBITDA	1,9	2,6	3,1	3,0	3,0
Antal bussar	4 134	3 964	3 733	3 644	3 625
Beräknade heltidstjänster	12 718	10 711	10 526	10 547	9 468

1) 2018/19 och 2017/18 är omräknade avseende IFRS 15 och avvecklad verksamhet.

2) 2018/19 är omräknade avseende IFRS 16.



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nobina AB (publ) med organisationsnummer 556576–4569, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 mars 2021 till 28 februari 2022.

Samtliga poster är uttryckta i miljoner SEK (MSEK) om inget annat anges. Det räkenskapsår som denna årsredovisning omfattar avslutades den 28 februari 2022 och benämns 2021/22. Resultatet av årets verksamhet för Nobinakoncernen och moderbolaget framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, förändringar i eget kapital samt noter.

Verksamheten

Nobina är verksam inom området kollektivtrafik med buss och har som affärsidé att förenkla kundens vardagsresor. Verksamheten omfattar till största del regional trafik i form av kollektivtrafik och servicetrafik under kontrakt med myndigheter i de nordiska länderna. Nobina är en koncern som består av helägda bolag. I Sverige bedrivs den operativa verksamheten genom dotterbolagen Nobina Sverige AB, Samtrans Omsorgsresor AB, Karl Erik Elofsson Buss AB, Göteborgs Buss AB, Telepass AB samt i de övriga nordiska länderna genom dotterbolagen Nobina AS, Nobina Oy, Nobina A/S, De Blaa Omnibusser A/S och Örslev Servicetrafik AS. De operativa bolagen har i vissa fall dotterbolag för delar av verksamheten. All verksamhet förutsätter erhållande av trafiktillstånd för personbefordran. Samtliga dotterbolag innehar erforderliga tillstånd.

I ett av dotterbolagen, Nobina Europe AB, har koncernintern tjänsteverksamhet organiserats i form av IT, ekonomiadministration, personaladministration etc. Nobina har under året bedrivit centraliserad förvaltning av bussflottan, via dotterbolagen Nobina Fleet AB, Nobina Busco AB, Nobina Fleet Norge AS, Nobina Fleet Finland OY samt Nobina Fleet Danmark ApS, Nobina Fleet Danmark no 1 ApS, Nobina Fleet Danmark no 7 ApS, Nobina Fleet Danmark no 8 ApS, Nobina Fleet Danmark no 9 ApS, Nobina Fleet Danmark no 10 ApS och Örslev Leasing 2016 ApS. Dessa bolag hyr ut bussar till de operativa bolagen. I Danmark ägs samtliga bolag av holdingbolaget, Nobina Danmark Holding ApS som är dotterbolag till Nobina AB. Nobina AB har också dotterbolaget Nobina Travis som arbetar med innovationer inom kollektivtrafik och digitala tjänster som innehåller reseplanering och betalningar.

Marknad

Nobina är Nordens största aktör inom upphandlad kollektivtrafik med buss. Sedan den 1 oktober 2018 bedrivs upphandlad servicetrafik i form av omsorgsresor genom Samtrans. Med cirka 1 miljon resenärer per dag är Nobina ett av Europas tio största kollektivtrafikföretag. I Sverige, Norge, Finland och Danmark bedrivs all offentlig kollektivtrafik antingen under kontrakt tilldelade genom offentlig upphandling eller genom kvarvarande tilldelade koncessioner. Trenden i samtliga nordiska länder är att inte längre tilldela trafikuppdrag genom koncessioner utan genom annonse-

rade upphandlingar. Denna utveckling är i linje med gällande EU-bestämmelser och kommer på sikt leda till att flera kontrakt kommer konkurrensutsättas genom upphandling. Nobinakoncernen innehar endast kontrakt tilldelade genom offentlig upphandling och innehar därmed inga koncessioner.

Nobina förvärvade i juli 2021 Telepass AB som är marknadsledande inom omsorgsresor i Skåne. Därmed är Nobina, genom dotterbolaget Samtrans och Göteborgs Buss, ledande aktör i Sverige inom omsorgsresor med möjlighet till fortsatt tillväxt och breddning av erbjudandet i såväl Sverige som Danmark.

Upphandlingar, start och avslut av trafik under året

Under verksamhetsåret har Nobina startat trafik omfattande 321 bussar under nya kontrakt. Under verksamhetsåret avslutades kontrakt omfattande 319 bussar. Detta ledde till något minskad verksamhet i Sverige, ökad verksamhet i Finland och Danmark, medan Norge hade oförändrad verksamhet. Nobina deltog under verksamhetsåret i upphandlingar omfattande 2 017 bussar. Av dessa vanns kontrakt omfattande totalt 930 bussar (46 procent). Upphandlingssutfall samt start och avslut av trafikuppdrag per land framgår av sammanställning på nästa sida.

Trafik som påbörjas under perioden mars 2022–februari 2023

Nobina kommer att starta trafik med 433 bussar, varav 257 nya bussar, under det närmast kommande räkenskapsåret. I allmänhet har upphandlingsutfallet under verksamhetsåret ingen eller begränsad effekt på verksamhetens omfattning eller ekonomi då start av nya kontrakt oftast sker 9 månader eller senare efter tilldelning. Trafikstarter per land framgår av sammanställning på nästkommande sida.

Trafik som avslutas under perioden mars 2022–februari 2023

Nobina kommer att avsluta trafik med 637 bussar under de närmaste 12 månaderna. Samtliga trafikavtal har ett slutdatum då trafikuppdraget under det gamla avtalet upphör och då trafikuppdraget istället tillfaller en operatör under ett nytt avtal, antingen samma operatör igen eller en ny operatör. De flesta trafikuppdrag har optioner till förlängning, normalt med ett till tre års förlängning enligt i de flesta avtal ömsesidig accept mellan uppdragsgivare och operatör. Efter att eventuell optionsförlängning upphör tar trafikuppdraget definitivt slut. Trafikavslut per land framgår av sammanställning på nästkommande sida.

MSEK	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
Nettoomsättning	13 125	10 787	10 645	9 734	8 760
EBITDA	2 745	1 951	1 764	1 596	1 198
EBITA	1 247	757	662	620	530
EBIT	1 048	689	597	575	526
Resultat före skatt (EBT)	876	534	399	389	391
Nettoskuld	5 139	5 158	5 534	4 828	3 629
Nettoskuld/EBITDA	1,9	2,6	3,1	3,0	3,0

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Anbud och trafikförändringar per land

Antal bussar	Upphandlingar under perioden			Trafikförändringar under perioden	
	Inlämnade	Vunna	Ej vunna	Påbörjade	Avslutade
Sverige	1 255	757	498	169	186
Norge	366	0	366	0	0
Finland	242	122	120	110	95
Danmark	154	51	103	42	38
Summa trafik	2 017	930	1 683	321	319

Trafikstarter per land under de närmaste 12 månaderna

	Uppdragsgivare	Antal år	Trafik påbörjas	Antal bussar	Antal nya bussar
Sverige	Västtrafik	10	Juni 2022	63	33
Sverige	Östgötatrafiken	10,5	Juni 2022	49	45
Danmark	Sydtrafik	10	Juni 2022	26	26
Sverige	LT Norrbotten	2	Juni 2022	12	0
Finland	HSL	7	Augusti 2022	80	69
Sverige	Skånetrafiken	8	December 2022	57	4
Sverige	Skånetrafiken	10	December 2022	55	2
Danmark	Movia	10	December 2022	22	22
Sverige	Skånetrafiken	8	December 2022	14	14
Danmark	Movia	10	December 2022	13	13
Finland	HSL	7	Januari 2023	42	29
Summa trafik				433	257

Trafikavslut per land under de närmaste 12 månaderna

	Uppdragsgivare	Trafik avslutas	Antal bussar
Danmark	Movia	April 2022	34
Sverige	UL	Juni 2022	172
Sverige	Östgötatrafiken	Juni 2022	27
Danmark	Movia	Juni 2022	9
Finland	HSL	Augusti 2022	86
Sverige	SL	Augusti 2022	92
Danmark	Sydtrafik	Oktober 2022	18
Sverige	Skånetrafiken	December 2022	156
Sverige	Länstrafiken i Örebro	December 2022	25
Danmark	Movia	December 2022	18
Summa trafik			637

Verksamhetsåret

Under verksamhetsåret 2021/22 utvecklades verksamheten fortsatt i positiv riktning:

Den högsta nettoomsättningen hittills uppnåddes genom en tillväxt på 21,7 procent, varav förvärv (+4,4 procent), valutaeffekt (+0,1 procent) och organisk tillväxt (+17,2 procent).

EBITA för helårsperioden uppgick till 1 247 MSEK (757), en ökning med 64,7 procent drivet av ett starkt resultat från Samtrans verksamhet kopplat till covid-19, tillväxt i underliggande verksamhet samt förvärv.

Resultatet påverkades negativt av högre avskrivningar, ökningen var främst driven av -226 MSEK i extra kostnader relaterade till tre specifika nedskrivningar och omvärdering som gjorts under året (uppdelat på nedskrivning i samband med förkortning av avskrivningstid för samtliga gasbussar om -124 MSEK, nedskrivning av bussar som är svåra att optimera och där produktion upphört om -72 MSEK samt en omvärdering av bussar till försäljning till följd av minskad kommersiell trafik relaterat till covid-19 om -30 MSEK). Rörelseresultatet (EBIT) för helårsperioden uppgick till 1 048 MSEK (689), en ökning med 359 MSEK eller 52,1 procent.

Årets rörelseresultat och resultat före skatt inkluderade förvärvsrelaterade kostnader på -9 MSEK (-4), avnoteringskostnader på -94 MSEK (0) och avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar på -96 MSEK (-64).

Kassaflöde

Helårets totala kassaflöde uppgick till 408 MSEK (760). Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital uppgick till 2 664 MSEK (1 951) tack vare ett stärkt resultat. Förändringen av rörelsekapitalet uppgick till -146 MSEK (199) och reflekterade främst effekter av en upparbetad

fordran mot trafikhuvudmän avseende indexreglering i Sverige om -242 MSEK.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -1 363 MSEK (-1 542) och påverkades av utbetalning av köpeskilling om -95 MSEK relaterat till förvärv av Telepass samt av slutregleringar av äldre förvärv om ytterligare -18 MSEK samt investeringar i bussar och utrustning med -1 335 MSEK (-1 458), vilka finansieras med lån uppgående till 1 142 MSEK (1 392) vilket föregående år även inkluderade likviden om 200 MSEK från finansiering av tidigare förvärv.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten var -734 MSEK (155), vilket påverkats av den återinförda utdelningen om -325 MSEK samt förtida slutreglering av aktiesparprogram om -198 MSEK.

Väsentliga händelser under året

- Nytt 10-årskontrakt vunnet med Västtrafik i centrala Göteborg värt 2,1 miljarder SEK.
- I maj ingicks avtal om ett strategiskt förvärv av Telepass AB, marknadsledaren inom omsorgsresor i Skåne. Från och med 1 juli 2021 är det strategiska förvärvet Telepass AB, marknadsledaren inom omsorgsresor i Skåne, konsoliderat i Nobina-koncernens verksamhet och räkenskaper.
- Nytt 8-årskontrakt vunnet med Skånetrafiken i nordvästra Skåne värt 1,6 miljarder SEK.
- Nobina har tilldelats ett nytt 10-årskontrakt med Sydtrafik i Kolding, Danmark värderat till 480 miljoner DKK.
- Förnyat och utökat 2-årigt kontrakt för Samtrans med Stockholms stad till ett värde av 240 miljoner kronor.

268
nya bussar i
Linköping och
Halland

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE



Nobina bedriver utvecklingsverksamhet inom kollektivtrafik, bland annat inom Nobina Technology AB och Nobina Travis AB.

- Nobina tilldelat nytt 7-årskontrakt av HSL i Helsingfors värt 2,1 miljarder SEK.
- Stämman fastslog utdelning om 3,77 kronor per aktie, motsvarande 75 procent av nettoresultatet eller 63 procent uttryckt i enlighet med befintlig utdelningspolicy. Malin Frenning valdes in som ny styrelseledamot samtidigt som John Allkins avböjde omval.
- Nytt 10-årskontrakt vunnet med Västtrafik i Vänersborg och Trollhättan värt 1,7 miljarder SEK.
- Förnyade och utökade 10-årsavtal med Movia i Köpenhamn värda cirka 570 MDKK.
- Två nya 10-årskontrakt vunna med SL i Huddinge-Botkyrka-Söderort samt Nacka-Värmdö värda sammanlagt cirka 12,7 miljarder SEK och omfattande 530 tursatta bussar¹.
- Engångsutbetalning från Afa Försäkring medförde en positiv effekt på rörelseresultatet i tredje kvartalet 2021/22 på cirka 97 MSEK i koncernen.
- På bolagets kapitalmarknadsdag offentliggjordes ett uppdaterat strategiskt ramverk, nya affärsområden samt reviderade finansiella mål om en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt på 7 procent (justerat för Samtrans covid-19 affär), en EBITA-marginal på 6,5 procent, en nettoskuldssättningsgrad om 3–4 gånger EBITDA och en utdelningspolicy på minst 60 procent av nettovinsten.
- Styrelsen för Nobina AB (publ) har, efter noggranna överväganden, enhälligt beslutat att rekommendera aktieägarna att acceptera det offentliga uppköpserbjudandet från Basalt, via Ride BidCo, om 108 kronor kontant som presenterats för styrelsen på fredagen den 10 december. Den 24 januari 2022 förklarade Basalt uppköpserbjudandet ovillkorat

1) Tilldelningsbeslutet är överklagat

vilket innebar att förvärvet kunde fullföljas. Den 16 februari avnoterades Nobinas aktie från Nasdaq Stockholm och på en extra bolagsstämma den 22 februari valdes en ny styrelse.

Väsentliga händelser efter årets utgång

- Till följd av ägarbytet samt avnoteringen kommer Nobina att återköpa obligationer för ett totalt nominellt belopp om 660 miljoner kronor under det första kvartalet.
- Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2021/22.

Intäkter och resultat för Nobinakoncernen

Intäkter ökade med 2 338 MSEK eller 21,7 procent från 10 787 MSEK för 2020/21 till 13 125 MSEK för 2021/22 drivet av förvärv +4,4 procent, valutakurseffekt +0,1 procent och organisk tillväxt +17,2 procent.

Rörelseresultatet (EBIT) ökade med 359 MSEK eller 52,1 procent från 689 MSEK för 2020/21, till 1 048 MSEK för 2021/22. Rörelseresultatet (EBITA) ökade med 490 MSEK eller 64,7 procent från 757 MSEK för 2020/21, till 1 247 MSEK för 2021/22. Ökningen beror främst på Samtrans verksamhet avseende teststationer för covid-19, tillväxt i underliggande verksamheten samt förvärv.

Drivmedel, däck och övriga förnödenheter

Kostnaderna för drivmedel, däck och övriga förnödenheter ökade med 386 MSEK eller 22,8 procent från 1 691 MSEK för 2020/21, till 2 077 MSEK för 2021/22. Ökningen är främst en effekt av den ökade volymen under året, i förhållande till nettoomsättningen är kostnaden i linje med föregående år.

Övriga externa kostnader

Övriga externa kostnader ökade med 690 MSEK eller 42,2 procent från 1 635 MSEK för 2020/21, till 2 325 MSEK för 2021/22. Kostnadsökningen består främst av ökning kopplat till Samtrans verksamhet relaterad till covid-19.

Personalkostnader

Personalkostnaderna har ökat med 468 MSEK eller 8,5 procent från 5 510 MSEK för 2020/21 till 5 978 MSEK för räkenskapsåret 2021/22. Kostnadsökningen beror dels på förvärvade verksamheter men också ökade volymer inom framförallt Samtrans covid-19 relaterade verksamhet.

Kostnader för utveckling

Nobina bedriver ingen forskningsverksamhet men däremot utvecklingsverksamhet inom kollektivtrafik, bland annat inom Nobina Technology AB och Nobina Travis AB, som omfattat 47 MSEK varav 10 MSEK som aktiverats under 2021/22 att jämföra med 49 MSEK varav 22 MSEK som aktiverats under 2020/21. Under året har bolagen genomfört en värdering av tidigare aktiverade utvecklingsprojekt vilket resulterat i en extra nedskrivning om –14 MSEK.

Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar

Under året avyttrade Nobina 227 bussar (258) till ett värde av 85 MSEK (18). Försäljningen medförde en realisationsförlust om 6 MSEK (2). Samtliga övertaliga bussar som saknar möjlighet till omplacering i befintliga kontrakt eller kommande offentliga upphandlingar eller nyttjande i kommersiella affärer, värderas vid var tid till verkligt värde genom att anpassa kvarstående avskrivningsperioder, för att bättre återspegla faktiska

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

marknadsvärden. Övertaliga bussar som sålts eller är till försäljning, har medfört ökade avskrivningskostnader under helårsperioden om -107 MSEK (-55).

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar och nedskrivningar av materiella tillgångar ökade med 296 MSEK eller 24,7 procent, från 1 196 MSEK för räkenskapsåret 2020/21, till 1 492 MSEK för räkenskapsåret 2021/22. Avskrivningar och nedskrivningar av materiella tillgångar består till största delen av värdeminskning på bussar men inkluderar också värdeminskning för andra fordon, utrustning, verktyg, inventarier och inredning samt byggnader samt nedskrivning om -197 (-35) MSEK av bussar som på grund av sin fordonsspecifikation identifierats som svåra att optimera. Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar ökade med 32 MSEK, från 64 MSEK för räkenskapsåret 2020/21, till 96 MSEK för räkenskapsåret 2021/22 och relateras huvudsakligen till förvävsrelaterade immateriella tillgångar.

Resultat från finansnetto

Ränteintäkter och liknande resultatposter var 0 MSEK för 2021/22 och för 2020/21 2 MSEK.

Räntekostnader och liknande resultatposter ökade med 15 MSEK eller 9,5 procent från 157 MSEK för 2020/21 till 172 MSEK för 2021/22. Nobinas realiserade och orealiserade valutakurseffekter uppgick totalt till -3 MSEK (17).

Skatt

Nobinas inkomstskatt uppgick till -183 MSEK för 2021/22 att jämföras med -89 MSEK 2020/21. Uppskjutna skatt beräknades med tillämpning av de skattesatser som är beslutade och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller

skatteskulden regleras. Uppskjuten skattefordran avseende avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade förlustavdrag har redovisats i den mån de beräknas kunna utnyttjas inom överskådlig framtid och bedömts vara sannolika. Nobinas inkomstskatt består av aktuell skatt om -58 MSEK (-12), förändring av beräknade uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder -151 MSEK (-91). Under året har Nobina redovisat tidigare oredovisade uppskjutna skatter om 26 MSEK (14). Betald skatt i Nobina uppgick till 13 MSEK (5). Effektiv skatt uppgick till 20,9 procent (16,7).

Resultatanalys av koncernens utveckling

Tabellen nedan visar de väsentliga förklaringsposterna för ackumulerat utfall från föregående till innevarande år och avser nettoomsättning och EBITA. Resultatanalysen bygger delvis på kvalitativa analyser och bedömningar och kan därmed inte garanteras vara exakt och fullständig.

Pris och volym, bedömda effekter av pris och volym är positiva gällande nettoomsättning (+1 724 MSEK) och EBITA (+804 MSEK). Nobina Care har haft en positiv påverkan på både omsättning och resultat. Stark utveckling inom kärnaffären samt förvärvade bolag har också bidragit till den positiva utvecklingen. Valutaeffekten påverkar nettoomsättningen positivt.

Positiv kontraktsmigreringseffekt på omsättning tack vare startade kontrakt i framförallt Sverige Bus. Kontraktsomställningen har påverkat resultatet negativt i Sverige Bus, Finland Bus och Danmark Bus

Indexering och rörelseeffektivitet, Indexering har haft en positiv effekt på omsättningen, framförallt drivet av Sverige Bus. Rörelseeffektivitet har försämrats för EBITA mot föregående år vilket framför allt

21,7
miljarder kronor
vunna kontrakts-
värden i
Nobina Bus

förklaras av högre sjukfrånvaro och övertid relaterade till pandemin, samt högre bränsleförbrukning och underhåll från en tuffare vinter.

Övrigt, denna post inkluderar övriga kostnader, huvudsakligen inom centrala funktioner och centrala fleet-kostnader. Den negativa effekten på resultatet är främst hänförlig till ökade avskrivningskostnader, främst drivet av tre specifika poster med total påverkan om -226 MSEK, uppdelat på nedskrivning i samband med förkortning av avskrivningstid för samtliga gasbussar (-124 MSEK), nedskrivning av bussar som är svåra att optimera och där produktion upphört (-72 MSEK) och en omvärdering av bussar till försäljning till följd av minskad kommersiell trafik relaterat till covid-19 (-30 MSEK). Engångsutbetalning från Afa Försäkring om 97 MSEK påverkar resultatet positivt.

MSEK	Intäkter	EBITA
Period mars 2020–februari 2021	10 787	757
Pris och volym	+1 724	+804
Kontraktsmigrering	+138	-110
Indexering och effektivitet	+475	-59
Övrigt	-	-144
Period mars 2021–februari 2022	13 125	1 247

Segmentsrapportering

I samband med kapitalmarknadsdagen i november 2021 infördes en ny segmentsrapportering där koncernens segment nu är Nobina Bus Sverige, Nobina Bus Danmark, Nobina Bus Norge, Nobina Bus Finland och Nobina Care. Årets segmentssiffror tillika med historiska siffror i noterna 2,3,5 och 7, är omräknade efter vår nya segmentsrapportering för att få jämförbara enheter.

Analys av nettoomsättning och EBITA–resultat per segment

Nobina har i slutet av verksamhetsåret beslutat att förändra segmentsrapporteringen som framöver kommer att baseras på de fem segmenten – Nobina Bus Sverige, Nobina Bus Danmark, Nobina Bus Norge, Nobina Bus Finland samt Nobina Care. Den nya uppdelningen speglar Nobinas verksamhet på ett mer rättvisande sätt.

MSEK	Mars 2021- feb 2022	Mars 2020- feb 2021
Nettoomsättning per segment		
Nobina Bus Sverige	7 552	6 553
Nobina Bus Danmark	867	862
Nobina Bus Norge	1 275	1 120
Nobina Bus Finland	1 203	1 202
Nobina Care	2 504	1 118
Centrala funktioner & övriga poster	6	2
Eliminering av försäljning inom koncernen	-282	-70
Summa nettoomsättning	13 125	10 787

MSEK	Mars 2021- feb 2022	Mars 2020- feb 2021
EBITA per segment		
Nobina Bus Sverige	797	442
Nobina Bus Danmark	18	26
Nobina Bus Norge	81	81
Nobina Bus Finland	-1	70
Nobina Care	662	268
Centrala funktioner & övriga poster	-310	-130
Summa EBITA	1 247	757

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Nobina Bus Sverige

Nobina är största operatör i Sverige. För närvarande har Nobina närvaro på ett hundratal orter runt om i landet. De största uppdragsgivarna återfinns i de tre storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö. Skillnaden mellan olika regionala trafikavtal är väsentlig avseende såväl ansvar som kommersiella förutsättningar. Utvecklingen går allt snabbare mot upphandlingar med kvalitetsutvärdering och kontrakt med inslag av incitament. Kontraktsvillkoren utvecklas i allt mer positiv riktning och relevanta indexmodeller med omräkning per månad är huvudregel. Intäkterna i Nobina Bus Sverige ökade med 999 MSEK eller 15,2 procent från 6 553 MSEK för 2020/21 till 7 552 MSEK för 2021/22. Ökningen var främst hänförlig positiv indexutveckling, tillväxt i underliggande verksamhet och positiv kontraktsmigrering.

EBITA-resultatet i Sverige ökade med 355 MSEK eller 80,3 procent från 442 MSEK för 2020/21 till 797 MSEK för 2021/22. Ökningen av EBITA var drivet av tillväxt i kärnaffären, ökad andel ersättningstrafik, positiv indexutveckling och en engångsutbetalning från Afa försäkring relaterad till åren 2004–2008 om 96 MSEK.

Viktiga händelser under året i Nobina Bus Sverige

- Deltog i 12 upphandlingar för linjelagd kollektivtrafik, totalt 21 paket där Nobina vann 8 paket. Nobina deltog även i 4 upphandlingar för skoltrafik, totalt 22 paket, där Nobina vann 1 paket.
- Nytt 10-årskontrakt vunnet med Västtrafik i centrala Göteborg värt 2,1 miljarder SEK.
- Nytt 8-årskontrakt vunnet med Skånetrafiken i nordvästra Skåne värt 1,6 miljarder SEK.
- Nytt 10-årskontrakt vunnet med Västtrafik i Vänersborg och Trollhättan värt 1,7 miljarder SEK.

- Två nya 10-årskontrakt vunna med SL i Huddinge–Botkyrka–Söderort samt Nacka–Värmdö värda sammanlagt cirka 12,7 miljarder SEK och omfattande 530 tursatta bussar.

Nobina Bus Danmark

Den danska marknaden för regional trafik är uppdelad i fem regioner och utvecklas i fortsatt positiv riktning vad gäller kontraktsvillkor och incitamentsinslag. Ett stort antal små operatörer är aktiva på lokal nivå. Månadsvisa indexomräkningar av intäkterna är standard. Totalt finns sex möjliga uppdragsgivare.

Nobina bedriver idag regional trafik för två av dessa. Utvecklingen i Danmark går, precis som i Sverige, allt mer mot avtal som innehåller incitament vilket i de danska avtalen reflekterar antal resenärer, kundnöjdhet och tidtabellshållning. Nobina är operatör för totalt tolv kontrakt.

Intäkterna från busstrafik i Danmark ökade med 5 MSEK eller 0,5 procent från 862 MSEK för 2020/21 till 867 MSEK för 2021/22. Ökningen förklaras främst av positiv indexutveckling och ökning inom ersättningstrafik, vilket delvis motverkades av negativa valutaeffekter.

EBITA-resultatet minskade med 8 MSEK från 26 MSEK för 2020/21, till 18 MSEK för 2021/22. Den huvudsakliga förklaringen till minskat resultat är negativ kontraktsmigrering.

Viktiga händelser under året i Nobina Bus Danmark

- Deltog i fyra upphandlingar, totalt nio paket där Nobina vann tre paket.
- Nobina har tilldelats ett nytt 10-årskontrakt med Sydtrafik i Kolding, Danmark värderat till 480 miljoner DKK.
- Förnyade och utökade 10-årsavtal med Movia i Köpenhamn värda cirka 570 MDKK.

Nobina Bus Norge

Marknaden i Norge består av flera stora och några medelstora aktörer och präglas av hård konkurrens om marknadsandelar. Nobina har sex pågående trafikuppdrag inom kollektivtrafiken i huvudstadsregionen utöver tre kontrakt för tågbyten. Den norska marknaden för kollektivtrafik för bussar är i praktiken 100 procent öppen för anbud. Avtalsvillkoren är typiskt sett produktionsavtal, främst betalning fördelat per kilometer, timmar och bussar med inslag av kundnära bonusmoment. Indexering per kvartal är dominerande i nyupphandlade kontrakt.

I Nobinas norska verksamhet är effektivisering av verksamheten det viktigaste fokusområdet utöver nya affärer och nya anbud.

Intäkterna från regional busstrafik inklusive extratrafik i Norge ökade med 155 MSEK eller 13,8 procent, från 1 120 MSEK för räkenskapsåret 2020/21 till 1 275 MSEK för räkenskapsåret 2021/22, vilket förklaras av positiv utveckling inom extratrafik. EBITA-resultatet uppgick till 81 MSEK, vilket var oförändrat mot föregående år. Resultatutvecklingen berodde på att ökningen från extratrafik motverkades av högre drivmedelspriser, samt högre övertid och sjukfrånvaro från pandemin.

Viktiga händelser under året i Nobina Bus Norge

- Deltog i 4 upphandlingar, vann inga.

Nobina Bus Finland

Till skillnad från de övriga nordiska länderna upphandlas kontrakt i Helsingfors ofta för specifika linjer, medan hela trafikområden är vanligare i områden i övriga Finland. Idag är 77 procent av den finska marknaden upphandlad, och trenden går mot ökande andel upphandlingar. Då gamla koncessionskontrakt



löper ut och ska konkurrensutsättas i enlighet med upphandlingsregelverket. Kontraktsvillkoren är förhållandevis utvecklade utanför Helsingfors som däremot har bra villkor med indexomräkning varje månad. Incitamentstyrda kontrakt är ovanliga men förekommer till viss del i Helsingforsregionens kontrakt genom bonus på kundnöjdhet och dessutom förekommer så kallade miljöupphandlingar där operatörer kan erhålla extra ersättning för byte till förnybara drivmedel.

Nobinas finska verksamhet är koncentrerad till huvudstadsregionen som också är den största marknaden för upphandlad kollektivtrafik. Nobina är största trafikoperatör i Helsingforsområdet och har 26 pågående trafikkontrakt och är en av Finlands större aktörer.

Intäkterna från regional busstrafik i Finland ökade med 1 MSEK eller 0,1 procent från 1 202 MSEK för räkenskapsåret 2020/21, till 1 203 MSEK för räkenskapsåret 2021/22. Utvecklingen beror på att positiv indexutveckling motverkas av negativa valutaeffekter och något minskade trafikvolymerna kopplat till covid-19. EBITA-resultatet minskade med 71 MSEK från 70 MSEK för 2020/21 till –1 MSEK för 2021/22. Den negativa resultatutvecklingen förklaras framför allt av högre förarkostnader från trafikstarter och sjukfrånvaro relaterad till pandemin, negativ effekt av kontraktsmigrering, samt högre driftkostnader från en tuffare vinter.

Viktiga händelser under året i Nobina Bus Finland

- Deltog i 15 upphandlingar, vann 4.
- Nobina tilldelat nytt 7-årskontrakt av HSL i Helsingfors värt 2,1 miljarder SEK.

Nobina Care

Genom affärsområdet Nobina Care finns varumärkena Samtrans Omsorgsresor, Göteborgs Buss och

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Telepass representerade i Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Nobina Care utför personresor, framförallt på uppdrag av kommuner och regioner och har en stark samhällsviktig roll genom att finnas till för människor som på olika sätt inte har möjlighet att resa med den allmänna kollektivtrafiken.

Viktiga händelser under året i Nobina Care

- I juli slutfördes det strategiska förvärvet av Telepass AB, marknadsledaren inom omsorgsresor i Skåne.
- Förnyat och utökat 2-årigt kontrakt för Samtrans med Stockholms stad till ett värde av 240 miljoner kronor.

Nettoomsättningen för Nobina care för helåret ökade med 1 386 MSEK eller 124,0 procent från 1 118 MSEK för räkenskapsåret 2020/21 till 2 504 MSEK för räkenskapsåret 2021/22, vilket förklaras av försäljning relaterad till covid-19 tjänster, förvärv samt tillväxt i den underliggande verksamheten. EBITA-resultatet ökade med 395 MSEK från 268 MSEK till 662 MSEK, framför allt drivet av stark tillväxt inom Samtrans tjänster relaterade till covid-19 och förvärv.

Centrala funktioner och andra poster

Centrala funktioner och övriga poster omfattar kostnader för huvudkontor samt resultat från fleetverksamheten som handhar bussflottan. Nettokostnaden (EBITA-resultatet) för dessa ökade med 182 MSEK eller 139,6 procent från -130 MSEK för 2020/21 till -310 MSEK för 2021/22 som belastades av ökade avskrivningskostnader. Ökningen av avskrivningarna var främst drivet av tre specifika poster med total påverkan om -226 MSEK, bestående av nedskrivning i samband med förkortning av avskrivningstid för samtliga gasbussar (-124 MSEK), nedskrivning av bussar som på grund av sin fordons-

”Nobina använder grön finansiering för en allt större del av sin flotta.”

specifikation identifierats som svåra att optimera samt fordon där produktionen upphört med påföljande reservdelsproblematik (-72 MSEK) och en omvärdering av bussar till försäljning till följd av minskad kommersiell trafik relaterat till covid-19 (-30 MSEK).

Investeringar

Nobinas investeringar under året avsåg främst inköp av bussar. 20 bussar (11) anskaffades och finansierades genom finansiell leasing medan 199 bussar (343) har kontant- eller kreditköpsfinansierats. Totalt anskaffade Nobina 219 bussar (354) under året. Kontantfinansierade investeringar uppgick under året till 193 MSEK (266) och lånefinansierade investeringar till 1 142 MSEK (1 192).

Finansiering, likviditet och värdering

Nobinas skuldsättning är till största del relaterad till finansiering av investeringar i bussar och utrustning som används i verksamheten. Det kan även finnas viss strategisk skuldsättning och per 28 februari 2022 finns ett lån relaterat till förvärvsfinansiering uppgående till totalt 263 MSEK (360).

Nobina har en bankkredit på 300 MSEK, varav 0 SEK var utnyttjat per den 28 februari 2022. Nettoskulden uppgick till 5 139 MSEK (5 158) vid periodens slut, och nettoskuld/EBITDA var 1,9x (2,6x).

Likvida medel ökade under året med 433 MSEK, från 1 049 MSEK per den 28 februari 2021 till 1 482 MSEK per den 28 februari 2022. Soliditeten var för koncernen 17,6 procent (17,0) och för moderbolaget 37,0 procent (39,0).

De metoder och antaganden som används av Nobina vid beräkning av verkligt värde för de finansiella instrumenten beskrivs i noterna 29 och 30. Det har inte skett några överföringar mellan någon av värdenivåerna under perioden.

Finansiella mål

Nobinas styrelse har i samband med bolagets kapitalmarknadsdag i november 2021 antagit finansiella mål för verksamheten vilka presenteras nedan:

- Nettoomsättningstillväxt: Nobina ska uppnå en genomsnittlig årlig nettoomsättningstillväxt om 7 procent (justerat för Samtrans covid-19 affär).
- Lönsamhet: Nobina ska uppnå en EBITA-marginal om 6,5 procent vid en genomsnittlig kontraktsålder på 50 procent av den genomsnittliga kontraktslängden
- Skuldsättningsmål: Nobinas nettoskuldsättningsgrad ska, under normala omständigheter, ligga inom 3 till 4 gånger EBITDA, inklusive strategisk skuldsättning.

Med anledning av ägarförändringen kommer de finansiella målen inklusive utdelningspolicy att genomgå en översyn.

Utdelningspolicy

Nobina förväntas, under normala omständigheter, dela ut minst 60 procent av periodens nettoresultat.

Finansiell styrning

I och med att trafikavtal i huvudsak innehåller givna fasta intäkter, utöver ibland förekommande rörliga incitamentsintäkter, så blir anbudspriset avgörande för lönsamheten i de fall Nobina vinner trafikavtal. Nobina sätter en marginal i respektive anbud som lämnas in för möjlig vinst av nya trafikavtal i anslutning till upphandlingar.

I samband med att anbud ska läggas förhandlar Nobina fram bindande offerter från bussleverantörer och finansiering för att tillförsäkra förmåga att starta trafiken om Nobina vinner upphandlingen. En trafikstart binder upp mycket kapital varför Nobina jämnar ut kassaflödet under kontraktperioden genom skuldfinansiering. För att leverera en avkastning i linje med avkastningskravet så krävs, förutom riskminimering och förhandling om eventuella trafikändringar, en effektiv drift. Denna genomförs dels baserat på väl utvecklade trafikplaner där högsta möjliga kapacitetsutnyttjande av förare och bussar säkerställs. Baserat på dessa trafikplaner bedrivs verksamheten med stöd av ett flertal nyckeltal för effektivitetsmätning så som övertid, sjukfrånvaro, underhållskostnad per kilometer, skadekostnad per kilometer, drivmedelsförbrukning per kilometer med flera. Effektiviteten är normalt som lägst i ett nystartat trafikavtal och förbättras över tid samtidigt som värdet av det investerade kapitalet för bussar minskar i takt med att bussarna blir äldre. Nobina använder grön finansiering för en allt större del av sin flotta.

Medarbetare

Under perioden var medelantalet medarbetare 13 554 (12 712) och antalet anställda omräknat till heltids-tjänster 12 718 (10 711). Förändringen av antalet anställda beror i huvudsak på kontraktsmigrering, förvärv av bolag och ökning av antalet anställda på grund av covid-19-testning. I samtliga länder där Nobina AB har verksamhet, tillämpas kollektivavtal enligt överenskommelse med det fackförbund som representerar anställda inom den bransch där respektive bolag är verksamt. Mellan arbetstagarrepresentanter och företaget finns en väl utarbetad praxis för hur arbetstider, kompensationsvillkor, information och samverkan förhandlas fram och tillämpas. Nobina arbetar med

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

”Nobina ser en fortsatt ökad efterfrågan av elfordon i nya anbud. Elfordon har noll emission och i tillägg ett lägre bullervärde.”

program för värderingar och personalrelationer som ska öka personalens motivation i arbetet och därigenom förbättra tjänster och service till kunderna.

Miljöpåverkan

Nobina ser en fortsatt ökad efterfrågan av elfordon i nya anbud. Elfordon har noll emission och i tillägg ett lägre bullervärde vilket är bra i alla trafikmiljöer. Utöver det är så gott som samtliga nyanskaffade fordon av Euro VI nivå vilket för tillfället är högsta certifierade emissionsnivå som i kombination med biodiesel och biogas leder till lägre utsläpp av partiklar och NOX. I tillägg har vi installerat ”Den gröna resan” DGR som är en utrustning som mäter varje enskilt fordon och förare avseende körsätt och i förlängningen bränsleförbrukning. Tillsammans med lokal coach utvärderas körsätt i syfte att bibehålla ett bra agerande och förbättra ett mindre bra vilket leder till en förbättrad kundupplevelse och bättre resurshushållning avseende bränsle.

För Nobinas fasta anläggningar investeras i miljöförbättringar genom nya och förbättrade reningsanläggningar i tvätthallarna. Nobina bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken (SFS 1998:808) för de depåer som driver tvätthanläggningar och verkstäder i egen regi. De påverkar miljön främst genom utsläpp av vatten från busstvättar. Många av våra tvätthallar är också utrustade med recirkulation för återanvändning

av vatten vilket leder till minskad förbrukning av färskvatten. I samband med start och avveckling av depåer miljöbesiktigas aktuella anläggningar för att fastställa bolagets miljöansvar och påverkan.

De rörelsedrivande bolagen genomför mindre saneringsinsatser löpande efter behov. Hittills har inga betydande saneringskyldigheter, relaterat till den egna verksamheten, konstaterats.

Nobina har också installerat styrsystem för våra värmeramper som leder till lägre energiförbrukning då bussarna är parkerade samt ”intelligent” laddning av elfordon som medför ett mer balanserat energiuttag för undvikande av toppar.

Lagstadgad hållbarhetsredovisning

I enlighet med årsredovisningslagen 6 kap 11§ har Nobina valt att avge lagstadgad hållbarhetsinformation och rapport avskilt från årsredovisningen. Hållbarhetsinformationen och rapporten omfattar samtliga dotterbolag och presenteras på sidorna 23-42.

Säsongeffekter

Nobinas verksamhet påverkas av säsongeffekter. Inom regional trafik utförs verksamheten i enlighet med tidtabeller som sätts av kollektivtrafikmyndigheter. Dessa tidtabeller innehåller mindre trafikvolym under helger och den allmänna semesterperioden. Det innebär att omsättningen och resultat är lägre under dessa perioder och att denna effekt blir större när längre helger inträffar mitt i en vecka. Kapacitetsutnyttjandet är avgörande för nivån på lönsamheten i enskilda kvartal. För den regionala verksamheten är tredje kvartalet det starkaste beroende på en högre trafikvolym, ett större antal vardagar samt en hög resandeaktivitet i samhället, medan det andra och det fjärde kvartalet är svagare på grund av lägre trafikvolym under semester-

och helgperioder respektive högre kostnader under vinterperioden.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Beslutade ersättningsriktlinjer från bolagsstämman i maj 2021, har implementerats till fullo under året och återfinns i not 7. Några nya riktlinjer föreligger inte för beslut.

Twister

Nobina har inga pågående twister.

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Som säkerhet för förvärvslånet har Nobina pantsatt aktierna i Samtrans Omsorgsresor AB samt Nobina Danmark Holding AS, se not 28.

Aktien och ägarförhållanden

Bolaget är ett publikt aktiebolag (organisationsnummer 556576-4569 med säte i Stockholm). Nobinaaktien (ticker: Nobina) har under perioden 18 juni 2015 till den 16 februari 2022 varit noterad på Nasdaq Stockholm och där tillhört segmentet mid cap och sektorn industri. Den 13 december 2021 offentliggjorde Basalt, genom Ride BidCo AB, ett offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i Nobina att överlåta samtliga sina aktier i Nobina till Ride BidCo för 108 kronor kontant per aktie och budet rekommenderades enhälligt av Nobinas styrelse. Den 24 januari 2022 offentliggjorde Ride BidCo att aktieägare som representerar sammanlagt 92,8 procent av samtliga aktier i Nobina hade accepterat erbjudandet. I samband med detta förklarade Ride BidCo erbjudandet ovillkorligt, vilket innebar att Ride BidCo kunde fullfölja förvärvet av de aktier i Nobina som hade lämnats in i erbjudandet.

2022/23
räknar vi
med att ha cirka
600
elbussar

Den 25 januari 2022 offentliggjorde Nobina att bolagets styrelse hade ansökt om avnotering av aktierna i Nobina från Nasdaq Stockholm. Den 3 februari 2022 godkände Nasdaq Stockholm ansökan och lämnade besked om att sista dag för handel i aktierna i Nobina skulle vara den 16 februari 2022. Nobina har under perioden som noterat bolag genererat en totalavkastning på 355 procent till sina aktieägare vilket kan jämföras med Nordic Mid Cap Total Return Index som under samma period genererat en totalavkastning om 220 procent.

Incitamentsprogram

Nobina AB hade vid tidpunkten för det offentliga uppköpserbjudandet från Basalt tre utestående aktiesparprogram (LTIP 2019, LTIP 2020 och LTIP 2021) omfattande sammanlagt högst 1 745 132 aktier riktat till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Samtliga aktiesparprogram baserades på egna investeringar.

I samband med att det offentliga uppköpserbjudandet från Basalt blev förklarat ovillkorligt slutreglerades samtliga utestående aktiesparprogram. För mer information rörande respektive aktiesparprogram, se not 7.

Väsentliga avtal mellan bolaget och styrelsen samt verkställande direktör

Arvodet till styrelsen fastställs på årsstämman eller via extra bolagsstämma. Om uppdraget som styrelseledamot upphör i förtid utgår ingen särskild ersättning. Vid uppsägning från bolagets sida av verkställande direktör utgår lön under uppsägningstiden, som omfattar 12 månader. Beträffande övrig information om arvode till styrelsen samt löner och ersättningar till ledande befattningshavare, se not 7.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Väsentliga avtal mellan bolaget och leverantörer

Nobinas dotterbolag är ansvariga för driften av verksamheten och är beroende av leverantörer, främst inom fordons- och energisektorerna. Inköpsavtal tecknas huvudsakligen på koncernnivå. Endast beträffande bränsleförsörjningen har de enskilda dotterbolagen samarbetsavtal med specifika lokala leverantörer. Dessa avtal har sin grund i att en fungerande nordisk detaljhandel för drivmedel saknas och att dotterbolagen är synnerligen beroende av löpande leveranser av drivmedel för att kunna bedriva trafik på ett tillförlitligt sätt. I vissa avtal med leasingbolag förekommer change of control klausuler.

Väsentliga risker, osäkerhetsfaktorer och riskhantering

De risker som kan uppstå med påverkan på finansiella rapporteringen berör värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller avvikelser från upplysningskrav och andra risker som rör väsentliga felaktigheter i redovisningen. Ett exempel kan vara om det skulle visa sig att verklig livslängd på bussar inte överensstämmer med avskrivningstiden. Bolaget kan också påverkas av bedrägeri, förlust, förskingring av tillgångar eller otillbörligt gynnande av annan part på bolagets bekostnad. Nobinas risker beskrivs i ett separat riskavsnitt som är en integrerad del av förvaltningsberättelsen, se avsnittet Nobinas riskhantering på sidorna 44–47 men även bolagsstyrningsrapporten sidorna 96–106.

Utsikter inför 2022/23

På kort sikt är förutsättningarna för nordisk kollektivtrafik fortsatt utmanande som en följd av coronaviruset covid-19 men vi kan konstatera att de avskaffade restriktionerna har gjort att resenärerna i växande utsträckning nu väljer kollektivtrafiken igen. Volymökningen påverkas även positivt av de kraftigt ökade

drivmedelspriserna, som följt av det försämrade världsläget i och med Rysslands invasion av Ukraina, vilket fått allt fler att ställa bilen hemma och i stället välja bussen. Under 2021/22 har Samtrans bedrivit en omfattande testverksamhet för covid-19 i Sverige. Denna verksamhet avvecklas nu i takt med att behoven minskar.

Effekten av kontraktsmigrering förväntas vara något mer omfattande än under verksamhetsåret 2021/22 då 319 bussar omfattas av avslutade kontrakt och 321 bussar omfattas av nystartade kontrakt. För 2022/23 planeras 433 bussar startas och 637 bussar avslutas. Bolaget lämnar dock inga prognoser.

Moderbolaget

Moderbolaget har 12 (11) anställda som är delaktiga i den övergripande ledningen av Nobinakoncernen, inklusive finansiell analys, uppföljning samt finansiering. För verksamhetsåret uppgick nettoomsättningen, som uteslutande utgörs av interna tjänster, till 51 MSEK (69) och resultat före skatt till 326 MSEK (609).

Moderbolagets resultat för helåret har påverkats av utdelning från Nobina Oy om 21 (117) MSEK, utdelning från Nobina Sverige 2 AB om 260 (430) MSEK, utdelning från Nobina AS 10 (0) MSEK, utdelning från Göteborgs Buss AB 15 (0) MSEK, Utdelning från Telepass AB 40 (0) MSEK samt erhållna koncernbidrag om netto 227 (56) MSEK. Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till 0 (0) MSEK för helåret. Eget kapital för moderbolaget uppgick till 2 727 (2 712) MSEK per den 28 februari 2022. Soliditeten var 37 (39) procent

Styrelsens förslag till vinstdisposition (SEK)

Styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2021/22.

Till årsstämmans förfogande:	
Överkursfond	1 335 198 568
Balanserad vinst	742 498 647
Årets vinst	330 217 625
Summa	2 407 914 840
Ingen utdelning föreslås	–
I ny räkning överförs	2 407 914 840

Valberedning i Nobina

Vid en extra bolagsstämma i Nobina AB den 22 februari 2022 valdes nya styrelseledamöter samt beslutades att bolagets ersättningsriktlinjer och valberedningsinstruktion inte längre ska tillämpas eftersom aktierna i Nobina har avnoterats från Nasdaq Stockholm. Den ordinarie årsstämman äger rum den 31 maj 2022.



”Nobinas investeringar under året avsåg främst inköp av bussar. 20 bussar anskaffades och finansierades genom finansiell leasing medan 199 bussar har kontant- eller kreditköpsfinansierats.”

Koncernens resultaträkning

	Not	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Nettoomsättning	1, 2, 3	13 125	10 787
Rörelsens kostnader			
Drivmedel, däck och andra förnödenheter	4	-2 077	-1 691
Övriga externa kostnader	4, 6	-2 325	-1 635
Personalkostnader	4, 7	-5 978	-5 510
Summa EBITDA	1, 2	2 745	1 951
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	8	-6	2
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	9	-1492	-1 196
Summa EBITA	1, 2	1 247	757
Förvävsrelaterade intäkter och kostnader	5	-9	-4
Avnoteringkostnader	5	-94	-
Avskrivningar/nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	9	-96	-64
Rörelseresultat (EBIT)	1, 2	1 048	689
Resultat från finansnetto			
Finansiella intäkter	10	-	2
Finansiella kostnader	11	-172	-157
Finansnetto		-172	-155
Resultat före skatt (EBT)		876	534
Inkomstskatt	16	-183	-89
ÅRETS RESULTAT		693	445

Rapport över koncernens totalresultat

	Not	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Årets resultat		693	445
Övrigt totalresultat		693	445
Poster som inte ska omklassificeras till periodens resultat			
Omvärdering av förmånsbestämd pensionsplan	22	2	1
Skatt på poster som inte ska omföras till periodens resultat		-	-
Poster som senare kan omklassificeras till resultaträkningen			
Valutakursdifferenser på utländska verksamheter		48	-38
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		50	-37
Årets totalresultat		743	408
TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE		743	408

Koncernens balansräkning

	Not	2022-02-28	2021-02-28
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill		844	780
Övriga immateriella anläggningstillgångar		468	424
Summa immateriella tillgångar	12	1 312	1 204
Materiella anläggningstillgångar			
Fastigheter och förbättringsutgifter på annans fastighet		892	897
Inventarier, verktyg och installationer		161	148
Fordon		6 018	5 865
Summa materiella anläggningstillgångar	13	7 071	6 910
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	16	71	28
Tillgångar för pensionsåtaganden	22	31	15
Övriga långfristiga fordringar		6	5
Summa finansiella anläggningstillgångar		108	48
Summa anläggningstillgångar	1	8 491	8 162
Omsättningstillgångar			
Lager	17	74	65
Kundfordringar	18	990	838
Övriga kortfristiga fordringar		61	47
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	603	415
Likvida medel	20	1 482	1 049
Summa omsättningstillgångar		3 210	2 414
SUMMA TILLGÅNGAR	1, 2	11 701	10 576

	Not	2022-02-28	2021-02-28
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		318	318
Övrigt tillskjutet kapital		3 212	3 212
Omräkningsdifferenser		78	30
Balanserade förlustmedel		-1 545	-1 765
Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	21	2 063	1 795
Långfristiga skulder			
Upplåning	24	4 827	5 101
Uppskjutna skatteskulder	16	420	295
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	36	23
Övriga avsättningar	23	44	37
Summa långfristiga skulder		5 327	5 456
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		839	636
Upplåning	24	1 758	1 083
Övriga kortfristiga skulder	25	366	268
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	1 348	1 338
Summa kortfristiga skulder		4 311	3 325
Summa skulder		9 638	8 781
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1, 2, 28	11 701	10 576

Koncernens förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-differenser	Balanserade förlustmedel	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående eget kapital 2020-03-01	318	3 212	68	-2 218	1 380
Periodens Resultat	-	-	-	445	445
Övrigt totalresultat	-	-	-38	-2	-40
Transaktioner med ägare					
Aktierelaterad ersättning	-	-	-	10	10
Utgående eget kapital 2021-02-28	318	3 212	30	-1 765	1 795
Årets resultat	-	-	-	693	693
Övrigt totalresultat	-	-	48	2	50
Transaktioner med ägare					
Aterköp av aktiesparprogram	-	-	-	-150	-150
Utdelning	-	-	-	-325	-325
Utgående eget kapital 2022-02-28	318	3 212	78	-1 545	2 063

Innehav utan bestämmande inflytande finns ej.

Koncernens kassaflödesanalys

	Not	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		876	534
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
– Avskrivningar och nedskrivningar	9	1 588	1 260
– Realisationsförlust/-vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	8	8	–2
– Orealiserad valutakursvinst/-förlust		–	–16
– Finansiella intäkter	10	–	3
– Finansiella kostnader	11	173	173
– Förändringar i avsättningar, pensioner etc		15	–5
– Övriga poster		4	4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		2 664	1 951
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		–7	1
Förändring av rörelsefordringar		–265	–181
Förändring av rörelseskulder		126	379
Summa förändringar i rörelsekapitalet		–146	199
Erhållna ränteintäkter	10	0	2
Betald skatt	16	–13	–5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 505	2 147
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	14	–1 335	–1 458
Rörelseförvärv	27	–113	–102
Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar	8	85	18
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–1 363	–1 542

	Not	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Amortering av nyttjanderättsskulder	24	–557	–607
Amortering av övriga externa lån	24	–628	–458
Nyupplåning av övriga externa lån	24	1 142	1 392
Finansieringskostnader	24	–	–1
Betald ränta	11	–168	–171
Förtida slutreglering av aktiesparprogram		–198	–
Utdelning		–325	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–734	155
Årets kassaflöde		408	760
Likvida medel vid årets början		1 049	307
Årets kassaflöde		408	760
Kursdifferens		25	–18
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	20	1 482	1 049

Moderbolagets resultaträkning

	Not	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Nettoomsättning	1	51	69
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4,5,6	–25	–33
Personalkostnader	4,7	–201	–47
Summa (EBITDA)		–175	–11
Förvärvrelaterade kostnader & inäkter och avnoteringskostnader		–56	–
Rörelseresultat (EBIT)		–231	–11
Resultat från andelar i koncernföretag	15	573	603
Finansiella intäkter	10	12	18
Finansiella kostnader	11	–28	–1
Finansnetto		557	620
Resultat före skatt (EBT)		326	609
Inkomstskatt	16	4	–14
ÅRETS RESULTAT		330	595

Moderbolagets balansräkning

	Not	2022-02-28	2021-02-28
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	4 462	4 334
Fordringar hos koncernföretag		700	500
Fordran avsättning för pensioner		10	0
Uppskjutna skattefordringar	16	4	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		5 176	4 834
Summa anläggningstillgångar		5 176	4 834
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		769	1 064
Övriga kortfristiga fordringar		3	5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	1	1
Likvida medel	20	1 420	1 005
Summa omsättningstillgångar		2 193	2 075
SUMMA TILLGÅNGAR	1	7 369	6 909

Moderbolagets balansräkning forts.

	Not	2022-02-28	2021-02-28
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		318	318
Reservfond		1	1
Summa bundet eget kapital	21	319	319
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 336	1 336
Balanserat resultat		742	462
Årets resultat		330	595
Summa fritt eget kapital		2 408	2 393
Summa eget kapital	21	2 727	2 712
Långfristiga skulder			
Upplåning	24	244	763
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	10	2
Uppskjutna skatteskulder	16	-	-
Summa långfristiga skulder		254	765
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1	3
Upplåning	24	775	114
Skulder till koncernföretag		3 588	3 291
Övriga kortfristiga skulder	25	2	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	22	24
Summa kortfristiga skulder		4 388	3 432
Summa skulder		4 642	4 197
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	1, 28	7 369	6 909

Moderbolagets förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2020-03-01	318	1	1 336	515	-63	2 107
Omföring av föregående års resultat	-	-	-	-63	63	-
Årets resultat	-	-	-	-	595	595
Summa	-	-	-	452	595	2 702
Transaktioner med ägare						
Aktierelaterad ersättning	-	-	-	10	-	10
Summa transaktioner med ägare	-	-	-	10	-	10
Utgående eget kapital 2021-02-28	318	1	1 336	462	595	2 712
Transaktioner med ägare						
Omföring av föregående års resultat	-	-	-	595	-595	-
Årets resultat	-	-	-	-	330	330
Summa	-	-	-	1 057	330	1 387
Transaktioner med ägare						
Aktierelaterad ersättning	-	-	-	-10	-	-10
Utdelning	-	-	-	-325	-	-325
Summa transaktioner med ägare	-	-	-	-335	-	-335
Utgående eget kapital 2022-02-28	318	1	1 336	742	330	2 727

Moderbolagets kassaflödesanalys

	Not	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		326	609
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
– Finansiella intäkter och utdelning	10, 15	–585	–622
– Finansiella kostnader	11	28	16
– Orealiserade kursvinster/-förluster		–	–15
– Förändringar i avsättningar, pensioner		10	–2
– Övriga poster		–	8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		–221	–6
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		–176	6
Förändring av rörelseskulder		–14	5
Summa förändring av rörelsekapital		–190	11
Erhållna ränteintäkter	10	11	18
Kassaflöde från den löpande verksamheten		–400	23
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	27	–113	–146
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–113	–146

	Not	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag och utdelning från koncernföretag	15	517	576
Lämnade koncernbidrag från koncernföretag	15	–88	–88
Förändring fordran Cashpool	20	358	–563
Förändring skuld Cashpool	20	386	801
Amortering	24	–99	–74
Nyupplåning	24	203	200
Finansieringskostnader	24	–	–1
Betald ränta	11	–24	–15
Utdelning		–325	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		928	836
Årets kassaflöde		415	713
Likvida medel vid årets början		1 005	292
Årets kassaflöde		415	713
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	20	1 420	1 005

Noter

NOT 1 FÖRETAGSINFORMATION OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Företagsinformation

Bolaget är ett publikt bolag (organisationsnummer 556576-4569 med säte i Stockholm). Nobina AB utgör det övergripande moderbolaget i Nobinakoncernen (Nobina). Huvudkontorets adress är Armégatan 38, 171 71 Solna.

Nobina ABs verksamhet består i att genom sina dotterbolag tillhandahålla reguljär kontraktsreglerad busstrafik och specialtransporter till kollektivtrafikmyndigheter i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Nobina AB är ett holdingbolag vars huvudsakliga tillgång utgörs av investeringen i sina dotterbolag. Resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget respektive totalresultatrapporten och balansrapporten för koncernen har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 28 april 2022. Resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget respektive totalresultatrapporten och balansrapporten för koncernen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 31 maj 2022, i Stockholm. Om inget annat presenteras anges belopp i miljoner SEK (MSEK) och avser perioden 1 mars–28 februari året efter för resultat och kassaflödesrelaterade poster respektive den 28 februari för poster relaterade till finansiell ställning.

Tillämpade regelverk

Koncernredovisningen har i likhet med föregående år upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU och med tillämpning av RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och den svenska årsredovisningslagen samt tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC). Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad enligt årsredovisningslagen samt rekommendationen RFR 2 "Redovisningsregler för juridiska personer" och uttalanden utgivna av Rådet för finansiell rapportering. Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper".

De avvikelser som förekommer föranleds av begränsningar i

möjligheterna att tillämpa IFRS i moderföretaget till följd av årsredovisningslagen samt i vissa fall av skatteskal.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpning av företagets redovisningsprinciper. Under avsnittet "bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna" finns de områden som innefattar en hög grad av bedömning eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen.

Värderingsgrunder vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, som värderas till verkligt värde med tillämpning av avkastningsvärdemetoden. Transaktioner som ska elimineras vid konsolidering såsom koncerninterna fordringar, skulder, intäkter, kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen via koncernens totalresultat. Utländska dotterbolags räkenskaper vars funktionella valuta är annan än SEK omräknas till balansdagens valutakurs vad gäller balansräkningsposter. Resultaträkningens poster omräknas till årets medelkurs.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Vid upprättande av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt därmed sammanhängande upplysningar om eventalförpliktelser. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under

rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgörande rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden skulle göras eller andra förutsättningar vara för handen, med betydande inverkan på Nobinas resultat och ställning. Vissa antaganden om framtiden och vissa uppskattningar och bedömningar per balansdagen, har särskild betydelse för värderingen av tillgångarna och skulderna i balansräkningen. Risken för förändringar av bokförda värden under nästföljande år, på grund av att antaganden eller uppskattningar kan behöva ändras, bedöms främst föreligga inom följande områden:

Intäktsredovisning

Intäktsredovisningen baseras på gällande kontraktsvillkor och efter faktiskt utförd trafikproduktion. Återkommande så genomförs förhandlingar om förändrade leverans- och ersättning inom våra kontrakt. Emellanåt leder förhandlingarna till materiella ersättningsändringar. Så snart en nivå för ändring kan anses som säker baserat på aktuellt förhandlingsläge, reflekteras den i intäktsredovisningen. Ofta är även retroaktiv förändring aktuell.

Värdering av goodwill

Nedskrivningsbehov avseende det redovisade värdet på goodwill prövas årligen och i övrigt närhelst händelser indikerar att redovisat värde för en tillgång inte kan återvinnas. Vid bedömning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar gjorts. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga bedömningar av framtida intäkter, som bland annat kan påverkas av framtida förändringar i gällande villkor i trafikavtalen samt rörelsekostnadsutveckling, vilka i sin tur grundas på historisk information, allmänna marknadsförutsättningar samt annan tillgänglig information. Prognoserna är upprättade utifrån koncernens segment med undantag för Samtrans Omsorgsresor AB, Göteborgs Buss AB, Telepass AB, K-E Buss AB och De Blaa Omnibusser A/S, som bryts ut som en separata enheter. Kassaflödesprognoserna nuvärdeberäknas med en skäligen diskonteringsränta för kapital plus en rimlig riskpremie vid tidpunkten för värdering, se not 12.

Värdering av övriga immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett rörelseförvärv identifieras och redovisas skilt från goodwill om de uppfyller kriterierna för en immateriell tillgång och verkligt värde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Koncernens utgångspunkt vid förvärv är att kundrelationer (avser ingångna trafikavtal) och övriga immateriella anläggningstillgångar etc, har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till verkligt värde. Varumärken och kundrelationer (ingångna trafikavtal) är möjliga att identifiera vid företagsförvärv. De hittills aktiverat varumärket (Samtrans) har bedömts ha obestämbar nyttjandeperiod och ingen avskrivning sker, då varumärket har en unik ställning på marknaden och för bolagets kunder. Varumärket värderas utifrån diskonterade uppskattade royaltymbetalningar som hade undvikits genom att varumärket varit ägt. Nedskrivningsprövning görs istället minst årligen i likhet med goodwill. Kundrelationer (avser ingångna trafikavtal) värderas efter ett diskonterat kassaflöde från övertagna ingångna trafikavtal. Avskrivning sker linjärt över kontraktets löptid.

Övertaliga fordon (bussar)

Innan fordon anses som övertaliga görs analyser och antaganden om alternativa framtida omplaceringsalternativ. Möjliga omplaceringar innefattar ex. befintliga kontrakt, pågående eller kommande offentliga upphandlingar eller kommersiella affärer. Samtliga övertaliga bussar värderas utifrån möjliga uppdrag, anbud eller optimeringar. Bussar som saknar möjligheter för endera av dessa möjligheter värderas och värderas till verkligt värde, se not 13.

Nyttjandeperiod för fordon (bussar)

Den ekonomiska livslängden varierar i de olika trafikuppdragen och kan skilja sig från den tekniska livslängden. Den ekonomiska livslängden kan variera mellan olika fordonstyper, drivmedel, miljöklassificering och marknader. Det noteras att den ekonomiska livslängden är påverkbar genom uppgraderingar av drivmedel och / eller miljöklassning. Den ekonomiska livslängden på bussar som ägs av Nobina påverkas både av marknaden som helhet och de specifika villkoren i befintliga trafikuppdrag bolaget har. Maxålder uppgår till ca 16 år och kontraktslängder till i snitt 8 år exklusive optioner. Nobinas ledning värderar nyttjandeperioden till att minst innefatta två trafikuppdrag men inte nödvändigtvis två hela kontrakt.

NOT 1 forts.**Skattefordran**

Vid bedömning om värdering ska ske av tidigare ackumulerade underskottsavdrag, se not 16, har ledningen för koncernen beslutat att redovisa en del av koncernens nuvarande underskottsavdrag. Uppskjuten skatt har beräknats med tillämpning av de skattesatser som är beslutade och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga. Merparten av underskottsavdragen är hänförliga till länder med lång eller obegränsad nyttjandetid. Uppskjuten skattefordran avseende avdragsgilla temporära skillnader och utnyttjade förlustavdrag har redovisats i den mån de beräknas kunna utnyttjas inom överskådlig framtid.

Avsättningar för pensioner

De mest väsentliga antaganden som ledningen måste göra i samband med den försäkringstekniska beräkningen av pensionsförpliktelser och pensionskostnader berör diskonteringsränta, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, förväntad löneökningstakt och framtida pensionsökningstakt.

Faktor diskonteringsränta avspeglar den räntenivå vid vilken pensionsförpliktelserna skulle kunna lösas i sin helhet. Den räntesats som används för diskontering av pensionsförpliktelserna ska fastställas genom hänvisning till den marknadsmässiga avkastningen på förstklassiga bostadsobligationer vid rapporteringsperiodens slut. Faktor förväntad årlig avkastning på förvaltningstillgångar avspeglar den förväntade genomsnittliga avkastningen på befintliga investeringar.

Förvaltningstillgångarna består huvudsakligen av räntebärande papper. Faktor förväntad årlig löneökningstakt avspeglar förväntade framtida löneökningar samt sammansatt effekt av inflation och tjänsteålder. Bedömningen baseras på historiska uppgifter om löneökningar och på den förväntade framtida inflationstakten. Faktor framtida pensionsökningstakt bedöms utifrån de anställdas nuvarande åldersfördelning och förväntad personalomsättning.

Nya och förändrade väsentliga standarder och tolkningar som trätt i kraft under 2021/2022

De nya standarder och tolkningar som trätt i kraft under räkenskapsåret och som är relevanta för Nobinakoncernen, har inte haft någon eller mycket begränsad inverkan på de finansiella rapporterna.

Nya och förändrade väsentliga standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft under 2022/2023

Ett antal nya standarder och tolkningar som träder i kraft under räkenskapsåret som börjar den förste mars 2022 och senare har inte tillämpats vid upprättande av denna finansiella rapport. Inga publicerade standarder som ännu ej trätt i kraft bedöms få någon påverkan på koncernen.

**BETYDELSEFULLA REDOVISNINGSPRINCIPER
Koncernredovisning**

Koncernredovisningen omfattar samtliga bolag där Nobina AB direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna eller på annat sätt har det bestämmande inflytandet. Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernredovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden.

Rörelseförvärv

Förvärvade dotterföretags tillgångar och skulder, redovisas till verkliga värden enligt en förvärvsanalys, upprättad per förvärvsdagen. Överstiger anskaffningsvärdet för aktierna i dotterföretaget och eventuellt innehav utan bestämmande inflytande (minoritetsintresse), det verkliga värdet av företagets identifierbara nettotillgångar enligt förvärvsanalysen, utgörs skillnaden av koncernmässig goodwill, vilken nedskrivningsprövas årligen. För varje förvärv väljs om innehav utan bestämmande inflytande ska värderas till verkligt värde eller till den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar. Alla förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs. Kostnaderna redovisas i koncernen på raden i resultaträkningen

som benämns förvärvsrelaterade kostnader. Kostnader som redovisas på raden avser justering av verkligt värde avseende villkorad köpeskilling samt förvärvsrelaterade kostnader. I posten förvärvsrelaterade kostnader ingår pågående, genomförda och ej genomförda förvärv. Nobina tillämpar förvärvsmetoden, IFRS 3, vid förvärv. Omvärdering av eventuella tilläggsköpeskillingar och villkorade betalda köpeskillingar utöver vad som bedömdes vid förvärvstillfället redovisas över resultaträkningen. Vid slutgiltigt utfall återförs eventuell effekt av villkorad betald köpeskilling/återbetalning av köpeskilling till resultaträkningen. Endast resultat uppkomna efter förvärvstidpunkten ingår i koncernens eget kapital. Resultat från företag som förvärvats under året inkluderas i koncernens redovisning från och med förvärvstidpunkten. Företag som avyttras under året ingår i koncernens resultaträkning med intäkter och kostnader för perioden fram till avyttringstidpunkten.

Segmentsrapportering

Nobina bedriver kontrakterad kollektivtrafik på uppdrag av samhället i stora delar av Sverige samt i storstadsområdena i Danmark, Norge och Finland. Den största delen av Nobinakoncernens intäkter kommer från kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter som representerar de olika länen. I nästan samtliga fall erhåller kollektivtrafikmyndigheterna biljettintäkterna och kontraktbolagen får en fast ersättning som betalning för de kontrakterade tjänsterna. Förvärvet av bolaget Telepass AB konsolideras i Nobina från den förste juli 2021 och rapporteras i segmentet Nobina Care.

Koncernens verksamhet rapporteras och styrs på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering, se not 2, som lämnas till bolagens verkställande direktör. Redovisningsprinciperna för de rapporterade segmenten är desamma som de som används i koncernredovisningen. Nobina utvärderar verksamheten i respektive segment baserat på rörelseresultatet (EBITA) för varje rapporterade rörelsegren och redovisar normalt sett försäljning och överföringar mellan rörelsegrenarna som om de vore till tredje part, det vill säga värderade till marknadspris.

De operativa tillgångar som ingår i respektive segment innefattar alla rörelsetillgångar som används i verksamheterna, huvudsakligen goodwill, immateriella tillgångar, materiella tillgångar, nyttjanderättstillgångar, lager och kundfordringar. Merparten av tillgångarna är direkt hänförliga till respektive rörelsegren. De operativa skulderna som ingår i respektive

rörelsegren innefattar alla rörelseskulder som används, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter samt nyttjanderättsskulder som respektive segment nyttjar. Merparten av skulderna är direkt hänförliga till respektive rörelsegren. Beräknad uppskjuten skatt, externa och interna lån, likvida medel, ingår ej i verksamheternas sysselsatta kapital, utan redovisas under centrala funktioner.

Centrala funktioner

Kostnader för koncerngemensamma stödfunktioner såsom IT, systemförvaltning och juridiktjänster, fordonsadministration etc, fördelas till rörelsegrenar och länder efter utnyttjandegrad. Allmänna administrationskostnader från Nobina AB (huvudkontor) och andra kostnader som uppkommit på central nivå och som är hänförliga till hela företaget, ingår ej i segmentgrenarnas resultat. Huvudkontoret består av övergripande ledning av koncernen, finansiell administration, controller och analyser och icke rörelsedrivande bolag och redovisas under rubriken centrala funktioner samt övriga poster.

Intäktsredovisning

Nobinakoncernen redovisar sina intäkter när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten och kunden kan bestämma över användningen av denna tillgång och erhålla kvarvarande nyttan av denna. Nobinakoncernens avtalsformer: **1) Trafikavtal för upphandlad trafikproduktion**, som föregås av ett upphandlat trafikavtal, som är undertecknat av båda parter, där det framgår köparens och säljarens rättigheter och förpliktelser, leveransvillkor, bonusföretsättningar, viten för tex inställda turer samt betalningsvillkor etc. Betalningsvillkoren i kontraktet varierar mellan förskott- och efterskottsbetalningar. Då uppstår kundfordringar och upplupna intäkter respektive avtalsskulder (förskottsbetalda intäkter), vilka redovisas i not 3. Slutregleringen mellan likvidreglerade belopp och faktiskt produktionsutfall, regleras enligt avtal antingen efterföljande månad-, kvartal eller året efter utförd trafikproduktion. **2) Beställningstrafik och övriga intäkter**, omfattas idag av en accepterad offert eller faktura, i nära anslutning till att tjänsterna levereras av Nobinakoncernen. Betalningsvillkoren för beställningstrafik och övriga intäkter, kan variera mellan förskott, efterskott med 10–30 dagars kreditvillkor, beroende på kundens kreditnivå. Se mer information avseende nettoomsättning och avstämning av kontraktsavstämning i not 3.

NOT 1 *forts.***Avtalstillgångar och skulder**

Nobinakoncernen har inga avtalstillgångar. Kundfordringar och upplupna intäkter redovisas i balansräkningen och avser avtalsenliga fordringsrätter enligt IFRS 15. Avtalskulder avser förutbetalda intäkter för ännu ej utförd trafikproduktion, där merparten regleras i efterföljande period.

Rörelsens kostnader

Koncernens rörelsekostnader avser huvudsakligen drivmedel, däck, personalkostnader, vilket inkluderar löner, sociala kostnader, pensioner, kostnader för inhyrda bussförare, samt avskrivningskostnader för nyttjanderättstillgångar för fordon, fastigheter och ägda fordon. I rörelsens kostnader ingår även korttidsavtal och leasingavtal av tillgångar av lågt värde.

Förvävsrelaterade kostnader

Förvävsrelaterade kostnader hänförliga till transaktionskostnader för pågående, genomförda samt ej genomförda förvärv, omvärdering av tilläggsköpeskillningar och slutgiltig effekt av villkorad betald köpeskillning/ återbetalningar av köpeskillningar, redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

Statliga bidrag

Statliga erhållna bidrag som avser en gottgörelse för en tillgångs anskaffning, minskar redovisat värde för den berörda tillgången och skrivs av över nyttjandeperioden. Bidrag som erhålls för ny-startarbete, lönebidrag, permitteringsstöd och sjukersättning redovisas som en minskning av koncernens personalkostnader.

Leasingavtal

När leasingperioden fastställs, beaktar koncernen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Förlängningsoptioner inkluderas endast i leasingperioden om det är rimligt säkert att leasingavtalet kommer att förlängas. I efterföljande perioder omvärderas leasingkulden om det sker några väsentliga ändringar i leasingavtalet eller om det sker ändringar i kassaflödet som är baserade på de ursprungliga kontraktsvillkoren. En omvärdering av leasingkulden ledde till en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången. Nyttjanderättstillgången nedskrivningsprövas närhelst händelser eller förändringar i förutsättningar indikerar att de redovisade värdet för en tillgång understiger återvinningsvärdet.

Leasingtagaren ska i och med tillämpning av IFRS 16, redo-

visa tillgångar och skulder för samtliga leasingavtal med kontraktstid längre än 12 månader och när den underliggande tillgången är av större värde. Nobinakoncernen har tillämpat de praktiska undantagen om att redovisa betalningar hänförliga till korttidsleasing och leasingavtal för tillgångar av lågt värde, som en kostnad i resultaträkningen. Nobinakoncernens leasingportfölj innefattar hyresavtal för kontor, depåer och bussar. Nobinakoncernens hyresavtal följer i allt väsentlig grad avtalade trafikavtal och som skrivs av över samma period.

Nobinakoncernen har valt att behålla klassificeringen av operationellt- och finansiellt leasade fordon, då avtalsformerna påverkar Nobinakoncernens riskvärdering.

Grunden för **operationellt leasade fordon** är att leasingkostnaderna baseras antingen på en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Andelen kontrakt med annuitetsbetalningar uppgår till cirka 95 procent av de operationella kontrakten. Löptiderna i de operationella kontrakten är uppdelade i trancher, där den första vanligtvis är på fem år med restvärde på cirka 40 procent och därefter förlängningar på upp till sju år och ner till 0 procent i restvärde. Vid kontraktens utgång återlämnas bussarna till leasegivaren. Leasegivaren ansvarar för restvärdet.

Grunden för **finansiellt leasade fordon** är leasingkostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Andelen rak amortering uppgår till cirka 46 procent. Nobinas standardkontrakt för bussfinansiering har en löptid på 10 år ned till 10 procent restvärde. Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderättstillgångar och en motsvarande långfristig och kortfristig skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp motsvarande en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder redovisas initialt till nuvärdet av framtida leasingbetalningar diskonterade med den implicita räntan i leasingavtalet, om denna lätt kan fastställas. Om denna ränta inte kan fastställas, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används istället koncernens marginella låneränta för respektive land. Leasingkulden inkluderar nuvärdet av fasta leasingavgifter och variabla leasingavgifter

som beror på ett index eller ränta, initialt värderade med användning av index eller ränta vid inledningsdatumet. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde och inkluderar den initiala värderingen av leasingkulden och betalningar gjorda vid eller innan den tidpunkt då den leasade tillgången görs tillgänglig för leasingtagaren.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiod. Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar redovisas på raden avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar. Leasingavgifter hänförliga till korttidsleasingavtal, dvs sådana med en löptid kortare än 12 månader, och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Avtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde avser i allt väsentligt kontorsutrustning.

Aktiesparprogram

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2018 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2018, omfattande sammanlagt högst 900 985 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktierna kunde köpas fram till och med fredagen den 31 augusti 2018. Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2019 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2019, omfattande sammanlagt högst 838 770 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktierna kunde köpas fram till och med fredagen den 31 augusti 2019. Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2020 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2020, omfattande sammanlagt högst 912 638 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. Aktiesparprogrammet baserades på egna investeringar och sparaktierna kunde köpas fram till och med fredagen den 31 augusti 2020. Kostnaden enligt IFRS 2, redovisas under intjänandeperioden och i resultaträkningen. Den aktierelaterade kostnaden exklusive sociala avgifter redovisas som del av eget kapital och sociala avgifter som en upplupen kostnad. Vid programmets avslutande redovisas eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna. Under verksamhetsåret har LTIP 2018 avslutats enligt fastställda villkor. Avseende LTIP 2019, LTIP 2020 och LTIP 2021, har samtliga aktiesparprogram avslutats under januari 2022.

Avskrivningar

Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar baseras på historiska anskaffningsvärden och bedömda nyttjandeperioder för olika grupper av anläggningstillgångar. Avskrivning sker linjärt över nyttjandeperioden till ett bedömt restvärde. Avseende under året anskaffade tillgångar beräknas avskrivningarna från anskaffningstidpunkten.

Aktuella nyttjandeperioder

Goodwill	Ingen avskrivning
Övriga immateriella tillgångar	
Varumärke	Ingen avskrivning
Kundrelationer/trafikavtal	Över kontraktens löptid
Programvaruutveckling	3–5 år
Fastigheter	
Fastigheter	Individuell värdering
Ombyggnad i hyrda lokaler	5 år, dock maximalt kontraktstidens längd
Kontorsmaskiner och möbler	
Kontorsmöbler	5 år
Datorer	3 år
Verktyg och installationer	5 år
Fordon	
Standardbussar	14 år
Specialbussar	Individuell värdering

NOT 1 forts.

Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar (bussar)

Försäljning av anläggningstillgångar (bussar) redovisas till försäljningsbeloppet minus bokfört restvärde. Samtliga övertaliga bussar som saknar möjlighet till omplacering i befintliga kontrakt eller kommande offentliga upphandlingar eller nyttjande i kommersiella affärer, värderas vid var tid till verkligt värde genom att anpassa kvarstående avskrivningsperioder, för att bättre återspegla faktiska marknadsvärden. Anpassning av kvarstående avskrivningstider för övertaliga bussar, som ännu inte försålts, redovisas även under rubriken nedskrivning av materiella anläggningstillgångar, se not 13.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fonderade pensionsmedel och fordringar, räntekostnader på lån, räntekostnader på nyttjanderättsskulder, räntedelen i pensionsåtaganden samt realiserade och orealiserade vinster och förluster hänförliga till finansieringen. Ränteintäkter och räntekostnader resultatförs i den period de uppstår.

Inkomstskatter

Koncernens skatter utgörs av aktuell skatt samt uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen, såvida inte den underliggande transaktionen redovisas direkt mot eget kapital eller övrigt totalresultat. I sådana fall redovisas även den tillhörande skatteeffekten direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat. Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för året. Uppskjuten skatt beräknas utifrån temporära skillnader mellan redovisade värden och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt skatt på koncernens skattemässiga underskott. Uppskjuten skatt beräknas enligt gällande skattesats för respektive land. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att denna kan utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. Skattelagstiftningen i Sverige och Finland medger avsättning till särskilda reserver och fonder, vilka utgör temporära skillnader. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. Under de år då verksamheten går med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell. I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bola-

gens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital och uppskjuten skatteskuld. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt bland annat den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder netto redovisas då det föreligger en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och de uppskjutna skatterna avser samma skattesubjekt och samma skattemyndighet.

Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

Goodwill värderas efter det första redovisningstillfället, till verkligt värde. Goodwill skrivs inte av, men testas årligen och oftare om det finns indikationer på värdenedgång. Nedskrivningar återförs inte. I syfte att kunna pröva nedskrivningsbehovet allokeras goodwill, till koncernens kassagenererade enheter, som sammanfaller med de som används i segmentsredovisningen, med undantag för Samtrans Omsorgsresor AB, Göteborgs Buss AB, Telepass AB, K-E buss AB och De Blaa Omnibusser A/S, som bryts ut som separata enheter. Återvinningsbart belopp fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Beräkningarna utgår från en intern bedömning av de närmaste fyra åren med olika tillväxttakter. Förväntade framtida kassaflöden enligt dessa bedömningar utgör grunden för beräkningen. Härvid har rörelsekapitalförändringar och investeringsbehov beaktats. Om en sådan analys indikerar att redovisat värde är högre än återvinningsvärdet, vilket är det högsta av verkligt värde och nyttjandevärdet, görs en nedskrivning mellan skillnaden mellan goodwillvärdets redovisade värde och återvinningsvärdet. Nyttjandevärdet mäts som av tillgången genererade förväntade framtida diskonterade kassaflöden, se mer information not 12. Övriga immateriella anläggningstillgångar består av varumärke, kundrelationer (trafikavtal), som tillkommit via förvärv. Varumärke och kundrelationer redovisas initialt till verkligt värde och i efterföljande perioder till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utöver kundrelationer och varumärke består de immateriella tillgångarna i allt väsentligt av aktiverade utgifter för utveckling. Koncernen utvärderar löpande huruvida internt utarbetade immateriella tillgångar, så som balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och internt uppdaterade utgifter för administrativa system som anpassats väsentligt till koncernens verksamhet, kan aktiveras. Övriga utgifter för utveckling, som inte uppfyller kraven

för aktivering, kostnadsförs när de uppstår. Utgifter för utveckling som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period. Balanserade utgifter för utveckling som redovisas som immateriella tillgångar skrivs av från den tidpunkt då tillgången är färdig för användning. Om det vid bokslutstidpunkten föreligger en indikation på att en immateriell anläggningstillgång minskat i värde sker en beräkning av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det pris som beräknas kunna uppnås vid försäljning av tillgången med avdrag för försäljningskostnader. Nedskrivningsbehov anses föreligga för immateriella anläggningstillgångar om nuvärdet av framtida kassaflödet från dessa tillgångar understiger deras bokförda värde.

Materiella anläggningstillgångar

Anskaffningsvärdet för materiella anläggningstillgångar utgörs av inköpspriset samt kostnader som är direkt hänförliga till tillgången för att få den på plats och i skick för att kunna nyttjas. Från inköpspriset dras eventuella rabatter, bonusar och statliga bidrag från anskaffningsvärdet. En materiell tillgång redovisas som tillgång när anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet kommer till företagets del. Tidpunkten när en materiell anläggningstillgång redovisas är vid leveranstidpunkten, angiven på fakturan eller följesedel. Bokförda värden på anläggningstillgångar prövas löpande för att fastställa eventuella nedskrivningsbehov. Om det vid bokslutstidpunkten föreligger en indikation på att en anläggningstillgång minskat i värde sker en beräkning av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av det pris som beräknas kunna uppnås vid försäljning av tillgången med avdrag för försäljningskostnader. Nedskrivningsbehov anses föreligga för anläggningstillgångar om nuvärdet av framtida kassaflödet från dessa tillgångar understiger deras bokförda värde. Nedskrivningsbeloppet utgörs av skillnaden mellan det högsta av nyttjandevärdet eller nettoförsäljningsvärdet och bokfört värde. För anläggningstillgångar som skall avyttras beräknas eventuellt nedskrivningsbelopp som skillnaden mellan beräknad försäljningsintäkt med avdrag för därmed sammanhängande kostnader och tillgångens bokförda värde.

Lager

I lager ingår reservdelar som inköpts huvudsakligen för reparation av egna eller förhyrda bussar och lagerfört drivmedel. Lagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet enligt först in/först ut-metoden. Erforderliga reserveringar sker för inkurans dels genom individuell värdering, dels genom kollektiv värdering.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

En finansiell tillgång tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivitetsräntemetoden. Koncernens finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde består av övriga långfristiga fordringar och kundfordringar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer de framtida kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringarnas livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker. I balansräkningen redovisas utnyttjad checkräkningskredit i posten kortfristiga räntebärande skulder. Nobina AB är huvudkontohavare för koncernens cashpool. Fordringar och skulder inom koncernens cashpool, redovisas som kortfristiga fordringar och skulder med Nobina AB.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder (räntebärande lån och annan finansiering), värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Skuld tas upp när motparten har pre-

NOT 1 forts.

sterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. Eventuell skillnad mellan utbetalt belopp (efter avdrag för transaktionskostnader) och reglering eller löslösen av upplåningen redovisas över avtalad löptid.

Finansiella skulder värderade till verkligt anskaffningsvärde

Upplåning med räntevillkor som avviker från marknadsräntesatsen redovisas initialt till verkligt värde, vilket utgörs av nuvärdet efter diskontering till marknadsräntesats. Skulder i denna kategori består av råvaruderivat (diesel) som löpande värderas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Verkliga värden har baserats på priser noterade på en aktiv marknad, vilket motsvarar nivå 1. Villkorade köpeskillningar enligt verkligt värde värdering har nuvärdesberäknats enligt en räntesats som bedömts marknadsmässig vid förvärvstillfället. Justering görs ej löpande för förändringar i marknadsräntan då denna effekt bedöms som oväsentlig, nivå 3. Koncernen har inte tillämpat någon säkringsredovisning för räkenskapsåren 2021/2022 och 2020/2021.

Gränsdragning mellan kortfristiga och långfristiga finansiella skulder

Finansiella tillgångar och skulder med förfallotidpunkt mer än ett år efter rapportperiodens slut redovisas som långfristiga tillgångar och skulder. Resterande del redovisas som kortfristiga. Finansiella tillgångar och skulder tas bort från balansrapporten med tillämpning av likviddags redovisning.

Övriga avsättningar och avsättningar för pensioner och eventualposter

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och där det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av tidpunkten för betalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars värde.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas om koncernen beslutat om en större verksamhetsförändring där företaget är bevisligen förpliktad

att avsluta flera anställningar, före den normala tidpunkten. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats och ersättningar för varje person och tiden för planens genomförande.

Förlustkontrakt

En stor andel av intäkterna hänförs till kontrakt med kollektivtrafikmyndigheter där kontrakten löper mellan fem och åtta år, med option till förlängning. Kontraktsvillkoren stipulerar vanligen att intäkterna ska räknas upp enligt fastställda index, antingen konsumentprisindex eller olika producentprisindex. På grund av förändrade förhållanden och beroende på att kostnaderna ökar mer än intäkterna kan kontrakten bli ett förlustkontrakt, vilket de är när de återstående kontrakterade intäkterna inte är tillräckliga för att täcka kostnaderna hänförliga till kontrakten för att fullgöra kontraktstätandet. En avsättning för framtida förluster görs då i den period ledningen identifierat kontraktet som ett förlustkontrakt. Förlusten beräknas genom att inkludera direkta och indirekta kostnader hänförliga till kontraktet inklusive avskrivningar på bussar som utnyttjats för att fullgöra åtagandet. Avsättningen görs på trafikhuvudmannanivå i de fall det finns en naturlig koppling mellan de olika kontrakten. I ett anbudsförfarande kan anbud läggas på flera kontrakt, där vissa är lönsamma och andra förlustbringande men affären som sådan ger ett överskott.

Åtagande mot tredje part

Avsättning sker för skador inträffade på eget fordon, som ej uppfyller trafiksäkerhetskrav eller kontraktsskrav, samt mot tredje part. Avsättningen ska täcka framtida åtaganden mot tredje part.

Miljöåtaganden

Avsättning sker för inträffade och beräknade miljöåtaganden på förhyrd mark och markanläggning som nyttjats eller nyttjas inom verksamheten.

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Pensioner

I koncernen finns både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsskulder avser förmånsbe-

stämda pensioner och beräknas årligen i koncernen enligt IAS 19 med hjälp av en oberoende aktuarie. I avgiftsbestämda pensionsplaner betalar Nobina en fastställd avgift enligt plan och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter efter avslutad anställning. I förmånsbestämda pensionsplaner för Nobina Europe AB, utgår ersättning till före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antal tjänsteår. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas. Den svenska verksamhetens pensionsåtaganden omfattas av en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Planen är försäkrad i det ömsesidiga försäkringsbolaget Alecta. Tillgång till tillräcklig information som gör det möjligt att redovisa koncernens proportionella andel av den förmånsbestämda förpliktelsen och av de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med planen saknas. Därför redovisas planen som en avgiftsbestämd plan vilket innebär att erlagda premier redovisas som en personalkostnad. I den svenska verksamheten finns även en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad. Koncernens förpliktelser avseende övriga förmånsbestämda pensionsplaner beräknas separat för varje plan enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Den innebär att förpliktelser beräknas som nuvärdet av de beräknade framtida pensionsutbetalningarna. Den på så sätt beräknade förpliktelser jämförs med verkligt värde på förvaltningstillgångar som tryggar utfästelsen. Skillnadsbeloppet redovisas som skuld/tillgång med beaktande av periodisering av aktuariella vinster och förluster. Beräkningen av de framtida utbetalningarna baseras på aktuariella antaganden om bland annat livslängd, framtida lönehöjningar, personalomsättning och andra faktorer som har betydelse för valet av diskonteringsränta. Nettovärdet av avkastningen på tillgångar och räntekostnader för pensionsskulder redovisas i finansiella intäkter eller kostnader. Löneskatt hänförlig till aktuariella vinster och förluster vägs in i beräkningen av aktuariella vinster och förluster. Kapitalförsäkring har i vissa fall använts till tidigare styrelseledamöter och verkställande direktörer. Utställda kapitalförsäkringar redovisas som finansiella anläggningstillgångar och som åtagande under avsättningar för pensioner, vilka även inkluderar upplupen löneskatt.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från en inträffad händelse och vars förekomst träffas endast av en eller flera osäkra framtida händelser

eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Vinst per aktie

Vinst per aktie före utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare divideras med genomsnittligt antal utestående aktier. Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare divideras i tillämpliga fall justerat med summan av det genomsnittliga antal stamaktier om potentiella stamaktier som kan ge upphov till utspädningseffekt. Nobinas utspädningseffekt har tidigare påverkas av utgivna incitamentsprogram, LTIP 2018, LTIP 2019, LTIP 2020 och LTIP 2021, som samtliga reglerats under verksamhetsåret.

Eget kapital hänförliga till moderbolagets ägare

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare indelas i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, omräkningsdifferenser och balanserade förlustmedel, återköpta egna aktier och kostnader för incitamentsprogrammen LTIP 2017, LTIP 2018, LTIP 2019, LTIP 2020 och LTIP 2021. Samtliga utestående incitamentsprogram har reglerats under verksamhetsåret. Som aktiekapital upptas det legala registrerade aktiekapitalet i Nobina AB. Övrigt tillskjutet kapital omfattar tillskott som gjorts av aktieägare i form av överkurs vid nyemission reducerat med emissionskostnader. Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagen och fastställs av bolagsstämman.

Kassaflöde

Kassaflödesanalysen har upprättats med utgångspunkt från resultaträkningen och övriga förändringar mellan ingående och utgående balanser i balansräkningen med hänsyn tagen till omräkningsdifferenser. Kassaflödet upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Likvida medel i kassaflödesanalysen innefattar handkassar, förarkassar, bankmedel. Poster som inte påverkar kassaflödet utgörs av avsättningar, avskrivningar och realiserade valutakursdifferenser, eftersom de inte är kassamässiga poster. Realiserade vinster och förluster i samband med försäljning av tillgångar redovisas separat då kassaeffekten av avyttring av anläggningstillgångar rapporteras under kassaflödet från investeringsverksamheten. Utbe-

NOT 1 forts.

talda räntor, t ex räntedelen på nyttjanderättsskulder och extern kort- och långfristig belåning, redovisas under poster från finansieringsverksamheten, medan erhållna ränteintäkter redovisas i kassaflödet från den löpande verksamheten.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

De finansiella rapporterna för moderbolaget Nobina AB har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, övrig svensk lagstiftning samt rekommendationen RFR 2 "Redovisning för juridiska personer". De avvikelser som förekommer mellan moderbolaget och koncernens principer föränleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen samt i vissa fall skatteskal.

Koncernbidrag för juridiska personer

Koncernbidrag som Nobina AB erhåller från dotterföretag redovisas enligt RFR2 och IAS 27 som en finansiell intäkt och koncernbidrag som Nobina AB lämnar till dotterföretag redovisas mot andelar i dotterföretag, det vill säga i likhet med aktieägartillskott. Ett lämnat eller erhållt koncernbidrag från annat bolag inom samma koncern, är i grunden ett sätt att reducera koncernens beskattningsbara inkomster. Ibland kan också ett koncernbidrag jämföras med en form av kapitalöverföring mellan företag inom samma koncern, beroende på dess syfte.

Aktier i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden inklusive förvävsrelaterade kostnader. All utdelning från dotterbolag redovisas i moderbolagets resultaträkning. Under särskilda omständigheter kan en sådan utdelning utgöra en indikation på att aktievärdet har sjunkit och att en nedskrivningsprövning därför ska utföras.

Pensioner

Pensionsförpliktelser värderas enligt Tryggandelagen.

Finansiella garantiavtal

Nobina AB tillämpar inte redovisning av finansiella garantiavtal i enlighet med IFRS 9.

Nyttjanderättstillgångar och skulder

Nobina AB tillämpar inte IFRS 16.

Inlösen av incitamentsprogram

Reglering av kvarstående incitamentsprogram har redovisats som lönekostnad inklusive sociala avgifter.

NOT 2 NOBINAS RÖRELSESEGMENT

	Nobina Bus Sverige	Nobina Bus- Danmark	Nobina Bus Norge	Nobina Bus- Finland	Nobina Care	Centrala funktioner samt övriga poster	Eliminerings inom koncernen	Totalt
Resultaträkning 2021-03-01 – 2022-02-28								
Nettoomsättning	7 552	867	1 275	1 203	2 504	6	-282	13 125
EBITA	797	18	81	-1	662	-310	-	1 247
EBITA, (%)	10,6	2,1	6,4	-	26,4	-	-	9,5
Förvävsrelaterade intäkter och kostnader	-	-	-	-	-	-	-	-103
Avskrivning/nedskrivning i immateriella tillgångar	-	-	-	-	-	-	-	-96
Rörelseresultat	-	-	-	-	-	-	-	1 048
Finansnetto	-	-	-	-	-	-	-	-172
Skatt	-	-	-	-	-	-	-	-183
Periodens resultat	-	-	-	-	-	-	-	693
Balansräkning 2022-02-28								
Goodwill	425	107	127	29	156	-	-	844
Varumärke	-	-	-	-	174	-	-	174
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	102	1	1	158	19	-	292
Materiella anläggningstillgångar och övriga finansiella tillgångar	4 416	331	772	1 353	106	203	-	7 181
Summa omsättningstillgångar	834	122	149	143	458	1 503	-	3 209
Summa tillgångar	5 686	662	1 049	1 526	1 052	1 725	-	11 700
Summa skulder	4 896	456	979	1 449	492	1 366	-	9 638

Övrig information

Årets investeringar i materiella-, immateriella- och nyttjanderättstillgångar	634	65	6	594	-	36	-	1 335
Medeltal anställda	8 442	863	1 263	1 370	1 447	169	-	13 554
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	8 166	796	1 023	1 353	1 230	150	-	12 718

NOT 2 forts.

	Nobina Bus- Sverige	Nobina Bus- Danmark	Nobina Bus Norge	Nobina Bus Finland	Nobina Care	Centrala funktioner samt övriga poster	Elimineringar inom koncernen	Totalt
Resultaträkning 2020-03-01 – 2021-02-28								
Nettoomsättning	6 553	862	1 120	1 202	1 118	2	-70	10 787
EBITA	442	26	81	70	268	-130	-	757
EBITA (%)	6,7	3,0	7,2	5,8	24,0	-	-	7,0
Förvärvsrelaterade intäkter och kostnader	-	-	-	-	-	-	-	-4
Avskrivning/nedskrivning i immateriella tillgångar	-	-	-	-	-	-	-	-64
Rörelseresultat	-	-	-	-	-	-	-	689
Finansnetto	-	-	-	-	-	-	-	-155
Skatt	-	-	-	-	-	-	-	-89
Periodens resultat	-	-	-	-	-	-	-	445
Balansräkning 2021-02-28								
Goodwill	425	102	116	29	108	-	-	780
Varumärke	-	-	-	-	174	-	-	174
Övriga immateriella anläggningstillgångar	-	119	-	-	101	30	-	250
Materiella anläggningstillgångar och övriga finansiella tillgångar	4 809	311	846	756	45	191	-	6 958
Summa omsättningstillgångar	692	112	129	128	287	1 066	-	2 414
Summa tillgångar	5 926	644	1 091	913	715	1 287	-	10 576
Summa skulder	5 028	408	986	848	268	1 243	-	8 781
Övrig information								
Årets investeringar i materiella-, immateriella- och nyttjanderättstillgångar	1 230	5	10	229	-	11	-	1 485
Medeltal anställda	8 477	917	1 314	1 366	499	139	-	12 712
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	7 036	786	1 056	1 353	337	143	-	10 711

NOT 3 NETTOOMSÄTTNING**Nettoomsättning per segment**

MSEK	mars 2021 -feb 2022	mars 2020 -feb 2021	MSEK	mars 2021 -feb 2022	mars 2020 -feb 2021
Nobina Bus Sverige	7 522	6 553	Produktionsavtal	9 381	8 115
Produktionsavtal	4 805	4 403	Incitamentsavtal	2 343	2 157
Incitamentsavtal	2 099	1 904	Övriga intäkter	1 677	583
Övriga intäkter	648	246	Centrala funktioner & övriga poster	6	2
			Eliminering av försäljning inom koncernen	-282	-70
Nobina Bus Danmark	867	862	Summa nettoomsättning	13 125	10 787
Produktionsavtal	832	828			
Incitamentsavtal	2	7			
Övriga intäkter	33	27			
Nobina Bus Norge	1 275	1 120			
Produktionsavtal	1 079	967			
Incitamentsavtal	-	1			
Övriga intäkter	196	152			
Nobina Bus Finland	1 203	1 202			
Produktionsavtal	1 148	1 170			
Incitamentsavtal	29	22			
Övriga intäkter	26	10			
Nobina Care	2 504	1 118			
Produktionsavtal	1 517	747			
Incitamentsavtal	213	223			
Övriga intäkter	774	148			
Summa	13 401	10 885			

NOT 3 forts.**Nobinas intäktsströmmar för upphandlad trafikproduktion**

Den största delen av Nobinas intäkter utgörs av ersättning från tidtabellslagd busstrafik hänförliga till trafikhuvudmannavtal som löper på fem till åtta år, med option till förlängning. Antalet trafikavtal för upphandlad trafikproduktion uppgår idag till 77 (70) i Nobina Bus Sverige, 19 (14) avtal i Nobina Bus Danmark, 6 (6) avtal i Nobina Bus Norge, 20 (24) avtal i Nobina Bus Finland och Nobina Care 32 avtal. Option till förlängning av gällande trafikavtal, ger varken trafikhuvudmannen eller bolaget någon speciell förmån, varför värdering av optionsvärdet inte värderas i det totala kontraktsvärdet. Ett utnyttjande av en optionsförlängning, är att betraktas som ett nytt trafikavtal i befintlig struktur. För samtliga intäktsflöden, oavsett betalningsströmmarna i kontraktets drift, redovisar Nobina intäkterna när tjänsterna är utförda och överförda till kund. I avtalen mellan operatör och trafikhuvudman, återfinns parternas kommersiella villkor, tex vem som ansvarar för drift av trafik, driftstörningar, minskad eller utökad trafikvolym, optionsförlängning etc. Merparten av tjänsterna som Nobinakoncernen levererar i upphandlad trafik, är att betrakta som en serie integrerade tjänster som utgör den sammanlagda prestationen över tid, där kunden kan dra nytta av tjänsterna vid varje enskild tidsangivelse. Trafikhuvudmannen har rätt att öka eller minska avtalad produktionsvolym, enligt avtalad produktionsintervall. Förändring av gällande trafikproduktion, inom en avtalad frivolyt i kontrakten, ger inte trafikhuvudmannen någon väsentlig förmån, varför samtliga intäkter redovisas som ett åtagande för operatören. Nobinakoncernen kan ibland få betala viten vid tex inställda turer etc. Viten redovisas som en intäktsreduktion. Viten redovisas i samma period, som när tjänsterna är utförda och överförda till kund. Ersättningsformerna för avtalad trafik för Nobinakoncernen kan vara produktionsavtal och incitamentsavtal.

Avtalsform – produktionsavtal

Cirka 71 (75) procent av Nobinas trafikhuvudmannavtal är så kallade produktionsavtal, där ersättningen är helt baserad på antalet kilometer eller timmar som körs och är helt oberoende av antalet resenärer. Ersättningsstorlek är ofta knutna till vissa kostnadsindex för att kompensera trafikföretagen för

kostnadsökningar under kontraktens löptid. Ersättningsarna justeras under kontraktstiden utifrån förändringar i dessa index. Nobina justerar sina intäkter under kontraktperioden enligt de överenskomna indexjusteringarna.

Avtalsform – incitamentsavtal

Nobinas trafikavtal kan också vara konstruerade så att hela eller delar av ersättningarna är baserade på antalet resenärer, så kallade incitamentsavtal, cirka 18 (20) procent av de totala kontraktintäkterna. Intäkterna för dessa kontrakt redovisas på den dagen resenärer reser med Nobina.

Rörliga intäkter som ingår i avtalsformerna produktion och incitamentsavtal

Nobinakoncernens trafikavtal omfattar i vissa fall, även en rörlig del för beräknad och erhållen kvalitets- och prestationsersättning för utförd trafikproduktion. Intäktsredovisning sker efter det mest sannolika utfallsbeloppet. Likvidreglering av tilldelad kvalitets- och prestationsersättning, sker antingen månad-, kvartal- eller helårsvis i efterskott, beroende trafikavtalens avtalade förutsättningar, där avstämning sker mellan Nobinakoncernen och trafikhuvudmannen.

Övriga intäkter – Beställningstrafik

Nobina bedriver utöver kontrakterad kollektivtrafik och passagerarintäkter även avtalad behovsstyrd trafik, som vi kallar beställningstrafik. Denna trafik är ett komplement till Nobinakoncernens övriga verksamhet. Utgångspunkten är att i de flesta av Nobinas trafikavtal finns i regel även ett utrymme att använda trafikavtalets fordon fritt inom vissa begränsningar för kommersiell trafik, där intäkterna kan antingen komma från en uppdragsgivare, privatperson eller fristående företag. Intäkterna redovisas den dagen när Nobina utför trafikuppdraget och tjänsterna övergår till kunden.

Större kunder, mer än 10 procent av koncernens omsättning

Försäljning till två (tre) större kunder i segmentet Nobina Bus Sverige representerar 26 procent (39 procent) av Nobinas omsättning och i segmentet Nobina Bus Finland representerar 0 (en) större kund 0 procent (11 procent) av Nobinas omsättning.

Avstämning av avtalsskulder

	Koncernen	
	2022-02-28	2021-02-28
Avtalsskulder ingående balans	369	254
Genomförda prestationsåtaganden	-369	-254
Nyttillkomna ej genomförda prestationsåtaganden	277	369
Avtalsskulder utgående balans	277	369

Nobinakoncernen har inga avtalsstillgångar. Kundfordringar och upplupna intäkter redovisas i balansräkningen och avser avtalsenliga fordringsrätter enligt IFRS 15. Utestående ouppfyllda prestationsåtaganden enligt ovanstående tabell, avser förskottsbetalda avtalsenliga intäkter, där tjänster och intäktsredovisning sker i efterföljande redovisningsperiod. Nobina lämnar inte upplysningar om transaktionspriset allokaterat till ouppfyllda prestationsåtaganden i enlighet med IFRS 15. Detta då Nobinas kontrakt i allt väsentligt baseras på antal körda kilometer eller antal resenärer.

NOT 4 RÖRELSENS KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 -2022-02-28	2020-03-01 -2021-02-28	2021-03-01 -2022-02-28	2020-03-01 -2021-02-28
Drivmedel	-1 489	-1 147	-	-
Reservdelar	-312	-308	-	-
Däck och andra förnödenheter	-276	-236	-	-
Summa drivmedel, däck och andra förnödenheter	-2 077	-1 691	-	-
Övriga externa kostnader	-2 325	-1 635	-25	-33
Summa övriga externa kostnader	-2 325	-1 635	-25	-33
Lönekostnader	-4 524	-4 137	-141	-26
Arbetsgivaravgifter	-1 087	-929	-41	-8
Pensionskostnader	-405	-348	-17	-11
Övriga personalkostnader ¹⁾	-5	-96	-2	-2
Summa personalkostnader	-6 021	-5 510	-201	-47
1) Engångsutbetalning från Afa Försäkring, 97 MSEK.				
Sociala avgifter för lösen av incitamentsprogram, not 5	43	-	-	-
Summa personalkostnader	-5 978	-5 510	-201	-47

NOT 5 FÖRVÄRSRELATERADE INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Förvärsrelaterade intäkter och kostnader				
Verkligt värdejustering avseende villkorad köpeskilling	-1	2	-1	2
Förvärsrelaterade kostnader	-8	-6	-4	-2
Avnoteringskostnader - rådgivningskostnader	-51	-	-51	-
Avnoteringskostnader - sociala avgifter för lösen av incitamentsprogrammen	-43	-	-	-
Summa	-103	-4	-56	0

	Koncernen	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Förvärsrelaterade intäkter och kostnader fördelade per segment		
Nobina Bus Sverige	-	-2
Nobina Bus Danmark	-	-
Nobina Bus Norge	-	-
Nobina Bus Finland	-	-
Nobina Care	-4	-3
Centrala funktioner och övriga poster	-5	1
Summa	-9	-4

NOT 6 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Arvode och kostnadsersättning för revision				
PwC				
Revisionsuppdrag	-4	-4	-1	-1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-0	-1	-	-0
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	-0	-	-	-
Summa	-4	-5	-1	-1

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen, inklusive styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, och övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra, samt rådgivning eller annat biträde vid revisionen eller handläggning av liknande uppgifter. Allt annat arbete anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Av det totala arvodet för revisionsuppdrag

om 4 MSEK avser 3 MSEK belopp fakturerade av PricewaterhouseCoopers (PwC) i Sverige för den lagstadgade revisionen. Av det totala övriga arvodet om 0 (1) MSEK har PwC i Sverige fakturerat för redovisningsrelaterad rådgivning och granskning utöver den ordinarie revisionen från föregående år.

NOT 7 PERSONAL

Antal anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Medeltalet anställda	13 554	12 712	13	11
varav män	11 582	11 002	8	7
varav kvinnor	1 972	1 710	5	4
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	12 718	10 711	12	11
Nobina Bus Sverige	8 442	8 477	–	–
varav män	7 349	7 375	–	–
varav kvinnor	1 093	1 102	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	8 166	7 036	–	–
Nobina Bus Danmark	863	917	–	–
varav män	756	788	–	–
varav kvinnor	107	129	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	796	786	–	–
Nobina Bus Norge	1 263	1 314	–	–
varav män	1 176	1 231	–	–
varav kvinnor	87	83	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	1 023	1 056	–	–
Nobina Bus Finland	1 370	1 366	–	–
varav män	1 291	1 282	–	–
varav kvinnor	79	84	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	1 353	1 353	–	–
Nobina Care	1 447	499	–	–
varav män	900	235	–	–
varav kvinnor	547	264	–	–
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	1 230	337	–	–
Nobina Centrala funktioner	169	139	13	11
varav män	110	91	8	7
varav kvinnor	59	48	5	4
Antal anställda omräknat till heltidstjänster	150	13	12	11

Personalkostnader

	Koncernen 2021-02-28–2022-02-28			Koncernen 2020-03-01–2021-02-28				
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pen- sionskostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pen- sionskostnader		
Löner och andra ersättningar								
Moderbolag	–142	–57	–17	–28	–19	–11		
Dotterbolag i Sverige	–2 676	–1072	–204	–2 571	–990	–188		
Totalt Sverige	–2 818	–1 129	–221	–2 599	–1 009	–199		
Dotterbolag utomlands								
Danmark	–503	–82	–50	–503	–67	–43		
Norge	–548	–106	–22	–493	–89	–19		
Finland	–660	–132	–112	–638	–112	–87		
Totalt utomlands	–1 711	–320	–184	–1 634	–268	–149		
Koncernen totalt	–4 529	–1 449	–405	–4 233	–1 277	–348		
	Koncernen 2021-02-28–2022-02-28			Koncernen 2020-03-01–2021-02-28				
Löner och andra ersättningar fördelade per land för koncernens ledande befattningshavare	Löner och andra ersättningar	Varav tantiem och dylikt	Sociala kostnader	Varav pensions- kostnader	Löner och andra ersättningar	Varav tantiem och dylikt	Sociala kostnader	Varav pensions- kostnader
Moderbolag	–111	–8	–39	–4	–26	–5	–13	–4
Dotterbolag i Sverige	–36	–3	–12	–3	–22	–2	–6	–2
Totalt Sverige	–147	–11	–51	–7	–48	–7	–19	–6
Dotterbolag utomlands								
Danmark	–2	0	–1	0	–3	–1	0	0
Norge	–9	–1	–2	0	–3	–1	0	0
Finland	–14	–1	0	–1	–4	–2	0	–1
Totalt utomlands	–25	–2	–3	–1	–10	–4	0	–1
Koncernen totalt	–172	–13	–54	–8	–58	–11	–19	–7

NOT 7 forts.**Syfte och grundläggande ersättningsprinciper och innehav av antal aktier avseende styrelse och övriga ledande befattningshavare**

Nobina höll en extra bolagsstämma den 22 februari 2022 där man beslutade att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2020 inte längre ska tillämpas eftersom aktierna i Nobina har avnoterats från Nasdaq Stockholm. Tidigare beslutade ersättningsprinciper återfinns i årsredovisningen från 2021-02-28 på sidan 88, not 7. Samtliga tidigare utestående incitamentsprogram och innehav av aktier i Nobina, har reglerats i och med att aktierna i Nobina har avnoterats den 16 februari 2022 från Nasdaq Stockholm.

Former av ersättning

Ersättning till ledande befattningshavare kan utgöras av fast grundlön, kontant rörlig ersättning, pensionsförmåner och eventuella avgångsvederlag.

Principer för kontant rörlig ersättning

Kontant rörlig ersättning (kontant bonus) ska baseras på ett antal förutbestämda och mätbara prestationsrelaterade kriterier som speglar drivkrafter som kan främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara utveckling. Kontant rörlig ersättning ska vara pensionsgrundande.

Principer för pensionsförmåner

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda med undantag för de fall enskilda ledande befattningshavare omfattas av förmansbestämd pension i enlighet med tillämpliga kollektiviavtalsbestämmelser.

Kostnader för aktierelaterat incitamentsprogram; Verkställande direktör, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Bonuskostnader för incitamentsprogram	-10	-5	-89	1
Sociala kostnader för incitamentsprogram	-4	-1	-28	2
Summa	-14	-6	-117	3

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Under verksamhetsåret har samtliga utestående incitamentsprogram reglerats i och med att aktierna i Nobina har avnoterats den 16 februari 2022 från Nasdaq Stockholm.

LTIP 2018

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2018 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2018, omfattande sammanlagt högst 656 435 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. LTIP 2018 har under året avslutats med tilldelning om 225 207 aktier.

LTIP 2019

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2019 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2019, omfattande sammanlagt högst 838 770 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. LTIP 2019 har under året avslutats, med tilldelning om 588 076 aktier.

LTIP 2020

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2020 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2020, omfattande sammanlagt högst 912 638 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. LTIP 2020 har under året avslutats, med tilldelning om 628 045 aktier.

LTIP 2021

Årsstämman i Nobina AB beslutade i maj 2021 att införa ett aktiesparprogram, LTIP 2021, omfattande sammanlagt högst 622 713 aktier riktat till 60 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Nobinakoncernen. LTIP 2021 har under året avslutats, med tilldelning om 529 011 aktier.

Den aktierelaterade ersättningen (bonuskostnad för incitamentsprogram) redovisas som en bonuskostnad och som en aktierelaterad ersättning i eget kapital. Sociala kostnader för incitamentsprogrammet redovisas som sociala kostnader och upplupen kostnad i verksamheten. Nobina har förvärvat egna aktier motsvarande värde av den totala incitamentsersättningen. Under verksamhetsåret har samtliga utestående inci-

tamentsprogram avslutats. Slutreglering av LTIP 2019, LTIP 2020 och LTIP 2021 genomfördes i samband med avnotering av Nobinas aktier på Nasdaq Stockholm och den totala regleringen har redovisat mot Nobina koncernen egna kapital mot tidigare avsatta incitamentsprogram. Den totala kostnaden uppgick till 188 MSEK plus sociala kostnader om 43 MSEK, som redovisats under raden avnoteringskodernaer , not 5.

Redovisning av ersättning till ledande befattningshavare, 2021-03-01 – 2022-02-28

	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Incitaments- program	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Totalt
Robert Gregor (ordförande)	-	-	-	-	-	-
Wil Jones (styrelseledamot)	-	-	-	-	-	-
Markus Geisselmann (styrelseledamot)	-	-	-	-	-	-
Johan Bygge (f.d ordförande)	0,9	-	-	-	-	0,9
Graham Oldroyd (f.d styrelseledamot)	0,5	-	-	-	-	0,5
Malin Frenning (f.d styrelseledamot) ²	0,4	-	-	-	-	0,4
John Allkins (f.d styrelseledamot) ²	0,1	-	-	-	-	0,1
Liselott Kilaas (f.d styrelseledamot)	0,5	-	-	-	-	0,5
Bertil Persson (f.d styrelseledamot)	0,5	-	-	-	-	0,5
Magnus Rosén (vd och styrelseledamot)	5,5	3,2	53,9	1,8	-	64,4
Övriga ledande befattningshavare ¹	22,7	9,5	74,1	6,6	-	112,9
Totalt 2021–2022	31,1	12,7	128,0	8,4	-	180,2

1) Avser Martin Pagrotsky, Jan Volsdal, Petri Auno, Henrik Dagnäs, Petra Axelsson, Pernilla Walfridsson och fr om 2022-01-31 också Bram Lauwers, Tomas Hansson och Peter Nilsson. Extra bolagsstämma hölls den 22 februari 2022 där man valde Robert Gregor (ordförande), Markus Geisselmann, Wil Jones och Magnus Rosén till nya styrelseledamöter för tiden fram till slutet av nästa årsstämma samt beslutade att entlediga Johan Bygge, Liselott Kilaas, Graham Oldroyd, Bertil Persson och Malin Frenning från sina uppdrag som styrelseledamöter.

2) Malins Frenning har erhållit arvode för perioden juni 2021 till februari 2022. Johan Allkins har erhållit arvode för perioden mars 2021 till maj 2021

NOT 7 forts.**Redovisning av ersättning till ledande befattningshavare, 2020-03-01 - 2021-02-28**

	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Incitaments- program	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Totalt
Johan Bygge (ordförande)	0,8	–	–	–	–	0,8
Jan Sjökvist (f.d ordförande)	0,2	–	–	–	–	0,2
Graham Oldroyd (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Monica Lingegård (f.d styrelseleda- mot)	0,1	–	–	–	–	0,1
Liselott Kilaas (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
John Allkins (styrelseledamot)	0,5	–	–	–	–	0,5
Bertil Persson (styrelseledamot)	0,3	–	–	–	–	0,3
Magnus Rosén (vd)	5,3	3,1	5,9	1,8	–	16,1
Övriga ledande befattningshavare ¹	20,2	8,3	9,3	5,1	3,3	46,2
Totalt 2020-2021	28,4	11,4	15,2	6,9	3,3	65,2

¹ Avser Martin Pagrotsky, Niels Peter Nielsen, Jan Volsdal, Petri Auno, Jenny Lundmark t o m 2020-04-01, Jan Bosaeus t o m 2020-09-30, Henrik Dagnäs, Magnus af Petersen t o m 2020-11-30, Petra Axelsson fr o m 2020-11-11 och Pernilla Walfridsson.

Genomsnittligt antal styrelseledamöter och ledande befattningshavare under året

	Koncernen 2022-02-28		Koncernen 2021-02-28	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Styrelsen inklusive verkställande direktör, (%)	6	67	6	83
Övriga ledande befattningshavare, (%)	9	77	9	77

NOT 8 REALISATIONSRESULTAT VID FÖRSÄLJNING AV ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Försäljningsintäkter avseende bussar som försålts under året	85	18
Kostnadsfört restvärde avseende bussar som försålts under året	–91	–16
Summa	–6	2

NOT 9 ÅRETS AVSKRIVNINGAR/NEDSKRIVNINGAR AV IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		
Fastigheter och förbättringsutgifter på annans fastighet	–12	–7
Nyttjanderättstillgångar, fastigheter etc	–241	–226
Inventarier, verktyg och installationer	–53	–46
Fordon	–538	–425
Nedskrivning av fordon	–197	–
Nyttjanderättstillgångar, fordon	–344	–437
Omvärdering av bussar och övriga materiella anläggningstillgångar som är till försäljning	–107	–55
Summa	–1 492	–1 196

Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Goodwill	–	–
Varumärke	–	–
Kundrelationer	–59	–44
Övriga immateriella tillgångar	–37	–20
Summa	–96	–64

NOT 10 FINANSIELLA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Finansiella intäkter	–	0	–	0
Ränteintäkter	–	2	2	–
Ränteintäkter från koncernbolag	–	–	10	18
Summa	–	2	12	18

På banktillgodohavanden erhåller koncernen ränta enligt räntesats baserad på bankernas dagliga placeringsränta. Av ovanstående ränteintäkter och liknande resultatposter har – (2) MSEK erhållits under året.

NOT 11 FINANSIELLA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Räntekostnader för nyttjanderättsskulder	-84	-104	-	-
Räntekostnader för obligationslån och övriga lån	-76	-65	-21	-15
Övriga finansiella kostnader	-9	-5	-5	-2
Räntekostnader till koncernföretag	-	-	-	-
Realiserade och orealiserade valutakursvinster och förluster, netto	-3	17	-2	16
Summa	-172	-157	-28	-1

NOT 12 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**Värdering**

Goodwill skrivs inte av löpande utan värderas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i februari 2022. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter för Nobina Bus Norge (MSEK 126), Nobina Bus Finland (MSEK 29) och Nobina Bus Sverige (425 MSEK). När det gäller Nobina Bus Danmark fördelas merparten av goodwillen till De Blaa Omnibusser (MSEK 107). För segment Nobina Care fördelas goodwill på Samtrans Omsorgsresor AB (MSEK 97), Göteborgs Buss AB (MSEK 11), Telepass AB (MSEK 48). Nedskrivningsprövning sker därför på minsta kassagenererande enhet. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från den aktuella bedömningen av kassaflöden för de kommande fyra åren. Parametrarna har satts till att motsvara budgeterat resultat för räkenskapsåret (2022/2023). Nobinakoncernens extrapolering bygger på redan ingångna avtal, vår möjlighet att försvara vid en ny upphandling av tidigare ingångna avtal samt vår förmåga att vinna nya trafikavtal, på samma vinstnivå som Nobinakoncernen satt som krav på att teckna nya trafikavtal. Vår bedömning om en tillväxttakt för extrapolering bortom prognosperioden, är att vi kan vinna nya kontakt på samma omsättnings- och vinstnivå, som tidigare redan ingångna trafikavtal, dvs vår förmåga att försvara vår marknadsposition på samma nivå. Försäljningstillväxten under en fyra års period, enligt nedanstående tabell, avser indexeringseffekter, se mer information i not 30, där prognosticerad kostnadsökning motsvara den bedömda försäljningstillväxten. Vi har använt högre diskonteringsränta i Samtrans Omsorgsresor

AB, Göteborgs Buss AB och Telepass AB vid värdering av icke kontraktssverksamhet. Kassaflödena grundar sig på operativt resultat. Huvudkontorskostnader är exkluderade i bolagens operativa resultat. Vägd kapitalkostnad har anpassats efter det rådande ränteläget. För fördelning av immateriella anläggningstillgångar per segment, se not 2.

Övrig nedskrivningsprövning

Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov av goodwill och tillgångar med obestämd nyttjandeperiod per segmentsnivå enligt samma principer och vid samma tidpunkt som vid prövningen av goodwill. Tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod består av varumärket Samtrans och värderas enligt samma värderingsprinciper som goodwill och vid samma tidpunkt. Övriga immateriella tillgångar består bland annat av utvecklingsprojekt inom Nobina Technology AB och Nobina Travis AB. Under året har bolagen gjort en värdering av tidigare aktiverade utvecklingsprojekt vilket resulterat i en extra nedskrivning om -14 MSEK.

Känslighetsanalys

En känslighetsbedömning visar att kvarstående goodwillvärde och varumärke fortsatt skulle försvaras om diskonteringsräntan och vinstmarginalen skulle höjas med en procentenhet eller sänkas med en procentenhet.

NOT 12 forts.

	Goodwill		Varumärke		Kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar		Summa	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Anskaffningsvärde										
Ingående anskaffningsvärden	780	780	174	174	285	280	132	108	1 371	1 342
Inköp	-	-	-	-	-	-	30	24	30	24
Företagsförvärv	48	11	-	-	112	13	-	-	160	24
Omklassificering	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Försäljning/utrangering	-	-	-	-	-	-	-10	-	-10	-
Omräkningsdifferenser	16	-11	-	-	9	-8	-	-	25	-19
Utgående anskaffningsvärde	844	780	174	174	406	285	152	132	1 576	1 371
Akkumulerade avskrivningar										
Ingående ackumulerade avskrivningar	-	-	-	-	-100	-59	-67	-47	-167	-106
Årets avskrivningar	-	-	-	-	-59	-44	-23	-20	-82	-64
Årets nedskrivning	-	-	-	-	-	-	-14	-	-14	-
Försäljning/utrangering	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-
Omräkningsdifferens	-	-	-	-	-3	3	-	-	-3	3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-	-	-	-162	-100	-102	-67	-264	-167
Planenligt restvärde	844	780	174	174	244	185	50	65	1 312	1 204

	2022-02-28							2021-02-28						
	Nobina Sverige	Samtrans	Telepass	Göteborgs Buss	De Blaa Omnibusser	Nobina Norge	Nobina Finland	Nobina Sverige	Samtrans	Göteborgs Buss	De Blaa Omnibusser	Nobina Norge	Nobina Finland	
Försäljningstillväxt under en genomsnittlig fyra års period, (%)	3,6	+/-0	-4,8	23,9	+/-0	+/-0	4,9	1,6	-2,9	15,0	-0,8	0,5	6,0	
Diskonteringsränta före skatt vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden, (%)	7,0	10,0	10,0	10,0	7,0	7,0	7,0	7,0	10,0	10,0	7,0	7,0	7,0	

NOT 13 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Nyttjanderättstillgångar fastighet		Inventarier, verktyg och installationer	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Anskaffningsvärde						
Ingående anskaffningsvärden	107	101	1 445	1 226	376	297
Inköp/tillkommande kontrakt	49	1	225	410	65	83
Företagsförvärv	–	2	–	15	4	4
Omklassificering	–	6	–	–	–	–6
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	–2	–	–138	–202	–11	–3
Omräkningsdifferenser	8	–3	17	–4	5	1
Utgående anskaffningsvärde	162	107	1 549	1 445	439	376
Ackumulerade avskrivningar						
Ingående ackumulerade avskrivningar	–55	–48	–600	–465	–228	–184
Årets avskrivningar	–12	–7	–242	–226	–54	–46
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	2	–	96	88	7	1
Omräkningsdifferens	–3	–	–5	3	–3	1
Utgående ackumulerade avskrivningar	–68	–55	–751	–600	–278	–228
Planenligt restvärde	94	52	798	845	161	148

	Ägda Fordon (bussar)		Nyttjanderättstillgångar finansiellt leasade fordon (bussar)		Nyttjanderättstillgångar operationellt leasade fordon		Summa materiella tillgångar	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Nyttjanderättstillgångar fordon								
Anskaffningsvärde								
Ingående anskaffningsvärden	4 421	3 080	5 731	6 547	162	170	12 242	11 421
Inköp/tillkommande kontrakt	1 191	1 150	84	27	38	2	1 651	1 673
Företagsförvärv	56	158	–	21	–	–	60	200
Omfinansiering	–	200	–	–200	–	–	–	–
Omklassificering	21	–33	–	0	–	–	21	–33
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	–148	–103	–648	–530	–29	–9	–976	–847
Omräkningsdifferenser	69	–31	126	–134	2	–1	228	–172
Utgående anskaffningsvärde	5 610	4 421	5 293	5 731	173	162	13 226	12 242
Ackumulerade avskrivningar								
Ingående ackumulerade avskrivningar	–966	–630	–3 391	–3 445	–79	–67	–5 319	–4 839
Årets avskrivningar	–538	–425	–321	–416	–23	–21	–1 190	–1 141
Årets nedskrivning	–4	–	–193	–	–	–	–197	–
Företagsförvärv	–	–11	–	–14	–	–	–	–25
Omklassificering	11	29	–32	–	–	–	–21	29
Försäljning/utrangering/avgående kontrakt	91	59	518	441	12	8	726	597
Omräkningsdifferens	–19	12	–53	43	–	1	–83	60
Utgående ackumulerade avskrivningar	–1 425	–966	–3 472	–3 391	–90	–79	–6 084	–5 319
Planenligt restvärde	4 185	3 455	1 821	2 340	83	83	7 142	6 923
Omvärdering av bussar som sålts och är till försäljning								
Ingående ackumulerade nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	–13	–22
Årets omvärdering av bussar och övriga materiella anläggningstillgångar som är till försäljning	–	–	–	–	–	–	–107	–55
Bokfört restvärde avseende bussar och övriga materiella anläggningstillgångar som sålts under året	–	–	–	–	–	–	49	64
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	–71	–13
Summa restvärde	–	–	–	–	–	–	7 071	6 910

NOT 13 forts.

Summa materiella anläggningstillgångar	2022-02-28			2021-02-28		
	Ägda tillgångar	Nyttjande- rättstillgångar	Summa	Ägda tillgångar	Nyttjande- rättstillgångar	Summa
Fastigheter och förbättringsutgifter på annans fastighet	94	798	892	52	845	897
Inventarier, verktyg och installationer	161	–	161	148	–	148
Fordon	4 185	1 904	6 089	3 455	2 423	5 878
Summa restvärde	4 440	2 702	7 142	3 655	3 268	6 923

NOT 14 ÅRETS KASSAFLÖDESINVESTERINGAR

Investeringar och upptagna nyttjanderättsskulder	Koncernen	
	2021-02-28 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Övriga immateriella tillgångar	–30	–24
Förbättringsutgifter på annans fastighet	–49	–1
Inventarier, verktyg och installationer	–65	–83
Fordon	–1 191	–1 350
Summa investeringar	–1 335	–1 458

NOT 15 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag	Moderbolaget		Resultat från andelar i koncernföretag, MSEK	Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28		2021-02-28 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Ingående balans	4 334	4 181	Nobina Sverige AB, koncernbidrag	175	34
Kapitaltillskott Nobina Fleet AB	–	70	Samtrans Omsorsresor AB, koncernbidrag	50	–
Kapitaltillskott Nobina Travis AB	–	2	Nobina Fleet AB, nedskrivning av koncernbidrag	–	–2
Förvärv av Karl-Erik Elofsson AB	7	31	Nobina Europe AB, koncernbidrag, utdelning och nedskrivning	–2	–
Förvärv av Göteborgs Buss AB	–4	50	Nobina Fastigheter AB, ned- skrivning av koncernbidrag	–	–5
Förvärv av Telepass AB	223	–	Telepass AB, utdelning	40	–
Nedskrivning av aktier Nobina Oy efter erhållen utdelning	–38	–	Göteborgs Buss AB, utdelning	15	–
Nedskrivning av aktier Nobina Sverige 3 AB efter erhållen utdelning	–41	–	Nobina Busco AB, nedskrivning av koncernbidrag	–	29
Nedskrivning av aktier i Nobina Sverige 2 AB efter erhållen utdelning	–7	–	Nobina Sverige 2 AB, nedskriv- ning av utdelning och koncern- bidrag	260	430
Nedskrivning av aktier i Nobina Europe AB efter erhållen utdelning	–12	–	Nobina Sverige 3 AB utdelning och nedskrivning	4	–
Utgående bokförda värden i andelar i koncernföretag	4 462	4 334	Nobina Oy, utdelning	21	117
			Nobina AS, utdelning	10	–
			Summa	573	603

NOT 15 forts.

	Organisationsnummer	Verksamhet	Eget kapital	Antal aktier	Resultat för året	Ägarandel värde (%)	Aktiekapital	Bokfört värde 28 feb 2022
Dotterbolag till Nobina AB:								
Nobina Fleet AB (Stockholm)	556031-1812	Innehar bussar	213	70 000	0	100	7	162
Nobina Sverige 3 AB (Stockholm)	556583-0527	Vilande bolag	7	1 000	1	100	0	6
Nobina Technology AB (Stockholm)	556210-1500	Teknikutveckling	4	2 500	1	100	0	3
Nobina Travis AB (Stockholm)	559264-1756	Teknikutveckling	-1	500	-3	100	0	2
Nobina Europe AB (Stockholm)	556031-8569	Servicebolag	30	160 000	2	100	1	29
Nobina Sverige 2 AB (Stockholm)	556028-1122	Vilande bolag	0	300	0	100	0	0
Nobina Omsorgsresor AB (Stockholm)	559178-0902	Vilande bolag	0	100	0	100	0	0
Nobina BusCo AB (Stockholm)	559189-8241	Innehar bussar	50	500	0	100	0	0
Nobina Fastigheter AB (Stockholm)	556416-2419	Fastighetsbolag	2	1 000	1	100	0	2
Svenska rörelsedrivande bolag								
Nobina Sverige AB (Stockholm)	556057-0128	Regional trafik	424	3 000	-32	100	0	2 716
Karl-Erik Elofsson Buss AB (Kungsbacka)	556366-1940	Regional trafik	6	2 000	1	100	0	38
Samtrans Omsorgsresor AB (Stockholm)	556291-1965	Specialtransporter	243	68 640	180	100	7	416
Göteborgs Buss AB (Göteborg)	556584-4346	Specialtransporter	24	1 000	13	100	0	46
Telepass AB (Ystad)	556752-6966	Specialtransporter	50	1 600	31	100	0	223
Utländska rörelsedrivande dotterbolag								
Nobina Oy (Esbo)	0505988-8	Regional trafik	25	2 000	-21	100	36	250
Dotterbolag till Nobina Oy:								
Nobina Finland West Oy (Esbo)	2175179-4	Regional trafik	20	2 600	-18	100	0	0
Nobina Finland South Oy (Esbo)	2175178-6	Regional trafik	21	2 600	-5	100	0	0
Nobina Finland East Oy (Esbo)	2175186-6	Regional trafik	15	2 600	-1	100	0	0
Nobina Fleet Finland Oy (Esbo)	2953344-1	Innehar bussar	16	3 000	1	100	0	0

	Organisationsnummer	Verksamhet	Eget kapital	Antal aktier	Resultat för året	Ägarandel värde (%)	Aktiekapital	Bokfört värde 28 feb 2022
Nobina AS (Oslo)	915768237	Regional trafik	171	4 268	68	100	36	79
Dotterbolag till Nobina AS:								
Nobina Fleet Norge AS (Oslo)	921881894	Innehar bussar	1	131	-5	100	0	0
Nobina Danmark Holding ApS (Glostrup)	36078480	Holdingbolag	373	50 000	133	100	0	490
Dotterbolag till Nobina Danmark Holding ApS:								
Nobina A/S (Glostrup)	29513376	Regional trafik	18	10 001	-36	100	1	0
Nobina Danmark Service ApS (Glostrup)	38558420	Verkstads-tjänster	55	850 000	8	100	1	0
Nobina Ejendomme ApS (Glostrup)	400 478 67	Fastighetsbolag	2	75 000	0	100	0	0
Dee Blaa Omnibusser A/S (Holte)	7311 1714	Regional trafik	67	100	31	100	1	0
Örslev Servicetrafik AS (Vordingborg)	177 29 381	Specialtransporter	4	501 000	0	100	1	0
Nobina Fleet Danmark ApS (Glostrup)	31586429	Innehar bussar	36	4 750	-3	100	0	0
Dotterbolag till Nobina Fleet Danmark ApS:								
Nobina Fleet Danmark No 1 ApS (Glostrup)	36077719	Innehar bussar	26	300 000	-8	100	1	0
Nobina Fleet Danmark No 7 ApS (Glostrup)	39491974	Innehar bussar	6	80 000	0	100	0	0
Nobina Fleet Danmark No 8 ApS (Glostrup)	39875640	Innehar bussar	6	80 000	-1	100	0	0
Nobina Fleet Danmark No 9 ApS (Glostrup)	31586429	Innehar bussar	2	40 000	2	100	0	0
Nobina Fleet Danmark No 10 ApS (Glostrup)	42594687	Innehar bussar	0	40 000	0	100	0	0
Örslev Leasing 2016 Aps (Vordingborg)	3 799 4995	Innehar bussar	1	65 000	0	100	0	0
Summa								4 462

NOT 16 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-29	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-29
Aktuell skatt på årets resultat	–58	–9	–	–
Justeringar avseende tidigare år	–	–3	–	–
Summa aktuell skatt	–58	–12	–	–
Uppskjuten skatt				
Redovisning av tidigare oredovisade uppskjutna skatter	26	14	–	–
Periodens förändring över resultatet	–151	–91	4	–14
Periodens förändring över totalresultatet	–	–	–	–
Summa uppskjuten skatt kvarvarande verksamhet	–125	–77	4	–14
Summa inkomstskatt	–183	–89	4	–14

Skattesatsen för företag i Norge är ca 22 procent, Danmark ca 22 procent, Finland ca 20 procent och Sverige ca 20 procent. Koncernens skattekostnad uppgick till –183 (–89) miljoner SEK, varav –0 miljoner SEK (–3) avser justering från tidigare år. Effektiv skattesats uppgick till 20,9 procent (16,7) av årets resultat. Aktuell skatt uppgick till –58 miljoner SEK (–9).

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Skattefordringar och skatteskulder				
Uppskjutna skattefordringar, brutto				
Senarelagda avskrivningar, nedskrivningar och verkligt värdejusteringar, övriga anläggningstillgångar	10	10	–	–
Senarelagda kostnader för avsättningar	13	4	–	–
Osäkra kundfordringar	0	0	–	–
Övriga uppskjutna skattefordringar hänförlig till pensioner	–	–	–	–
Skattemässiga underskottsavdrag	138	129	4	–
Summa	161	143	4	0

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Skattefordringar och skatteskulder				
Avdrag för ej redovisade uppskjutna skattefordringar	–90	–115	–	–
Summa uppskjutna skattefordringar	71	28	4	–
Uppskjutna skattefordringar, netto				
Ingående redovisat värde	28	93	–	14
Periodens förändring över resultatet av tidigare oredovisade uppskjutna skatter	26	14	–	–
Förändring av skattesats över resultatet	–	–	–	–
Periodens förändring över resultatet	17	–79	4	–14
Utgående redovisat värde, netto	71	28	4	0
Uppskjutna skatteskulder, brutto				
Snabbare avskrivningstakt och verkligt värdejusteringar, övriga anläggningstillgångar	–420	–295	–	–
Summa uppskjutna skatteskulder	–420	–295	–	–
Uppskjutna skatteskulder, netto				
Ingående redovisat värde	–295	–275	–	–
Periodens förändring över resultatet	–170	–47	–	–
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till förvärv	–24	–9	–	–
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till nyttjanderättstillgångar och skulder	69	35	–	–
Förändring av skattesats över resultatet	–	1	–	–
Utgående redovisat värde, netto	–420	–295	–	–
Summa netto skattefordringar och skatteskulder	–349	–267	4	0
Nettoökning (+)/nettominskning (–) av skattefordringar/skulder	–82	–85	4	–14

NOT 16 forts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Ej redovisade uppskjutna skattefordringar				
Ingående ej redovisat värde	115	138	–	–
Tillkommande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	–4	17	–	–
Ändring av gällande skattesatser	–	–	–	–
Periodens förändring redovisade i resultaträkningen	–21	–11	–	–
Kursdifferenser	–	–29	–	–
Summa uppskjutna ej redovisade skattefordringar	90	115	–	–
Kvittning av uppskjutna skatteskulder	–	–	–	–
Summa uppskjutna ej redovisade skattefordringar	90	115	–	–
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Förväntade förfall av både redovisade och ej redovisade skattemässiga underskottsavdrag				
Obegränsade	620	603	–	1
Summa	620	603	–	1
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Uppskjutna, netto, skattemässiga redovisade underskottsavdrag per land				
Sverige	–	2	–	0
Danmark	9	9	–	–
Norge	24	3	–	–
Finland	10	–	–	–
Summa uppskjutna skattemässiga redovisade underskottsavdrag	43	14	–	0

Koncernens teoretiska skattesats uppgår till 20,6 procent av koncernens resultat före skatt. Skillnaden mellan redovisad skattekostnad och förväntad skattekostnad förklaras enligt nedan.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-03-01 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Resultat före skatt	876	534	326	609
Genomsnittlig inkomstskattesats (20,6 procent)	–180	–110	–67	–125
Skatteeffekt av:				
Ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader	–4	1	71	–1
Övriga temporära skillnader	–20	–	–	112
Förändring i skattesats	–	3	–	–
Justering av föregående års uppskjutna skatter	–	–	–	–
Aktivering av tidigare ej redovisade underskottsavdrag	21	14	–	–
Ej redovisade förlustavdrag	–	3	–	–
Summa	–183	–89	4	–14
Effektiv skattesats (%)	20,9	16,7	–1,2	2,2

NOT 17 Lager

	Koncernen	
	2022-02-28	2021-02-28
Reservdelar	42	37
Drivmedel	32	28
Summa	74	65

I reservdelar ingår inköpt material huvudsakligen till reparationer av egna eller förhyrda fordon. Årets inköp redovisas till inköpsvärdet av reservdelar och drivmedel. Årets förbrukning av reservdelar och drivmedel återfinns i not 4. Någon inkuransnedskrivning har ej förekommit.

NOT 18 KUNDFORDRINGAR

	Koncernen							Summa
	2022-02-28	2021-02-28						
Kundfordringar	991	838						
Reservering för osäkra kundfordringar	-1	-						
Summa	990	838						
Förfalloperiod för utestående kundfordringar 2022-02-28	Ej förfallna	Förfallet inom <30 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 31-60 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 61-90 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 91-120 dagar efter förfalldatum	Förfallet mer än 120 dagar efter förfalldatum	Summa	
Förväntad förlustnivå, (%)	0	0	0	0	0	0	0	0
Redovisat belopp kundfordringar – brutto	921	42	9	0	0	19	991	
Förfalloperiod för utestående kundfordringar 2021-02-28	Ej förfallna	Förfallet inom <30 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 31-60 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 61-90 dagar efter förfalldatum	Förfallet inom 91-120 dagar efter förfalldatum	Förfallet mer än 120 dagar efter förfalldatum	Summa	
Redovisat belopp kundfordringar – brutto	729	67	18	8	1	15	838	

Nobinas kreditvärderingsmodell bygger på en två stegsmodell (tre stegsmodell enligt IFRS 9) där redovisningen tar sin utgångspunkt i förväntade kreditförluster, i samband med att man ställer ut en faktura. Steg 1 innebär att företag ska redovisa en reserv som motsvarar förväntade kreditförluster pga betalningsinställelse, inom den kommande tolv månaderna. Steg 2 om kreditrisken ökat väsentligt sedan det första redovisningstillfället ska vi redovisa en reserv på motsvarande förväntade kreditförluster under hela löptiden Enligt IFRS 9, har en finansiell tillgång ett nedskrivningsbehov när en eller flera händelser inträffat som har en negativ inverkan på den finansiella tillgångens förväntade framtida kassaflöde. Merparten av Nobinas utestående kundfordringar och upplupna intäkter, avser försäljning till kontrakterade kollektivtrafik med trafikhavudman dvs kommun eller region och i enlighet med det svenska upphandlingsregelverket, varmed inga historiska kreditförluster uppstått. Ovanstående förfalloperiodstabell innehåller avtalsenliga fordringsrätter såsom utställda avtalsfakturer till trafikhavudmän.

Reservering för osäkra kundfordringar	Koncernen	
	2022-02-28	2021-02-28
Ingående balans	0	-
Årets återföring	0	0
Kreditförluster	0	0
Årets avsättning	-1	0
Summa utgående balans	-1	0

Reservering för osäkra kundfordringar baseras på en individuell bedömning av förlustrisken per kontrakt eller kund.

NOT 19 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Upplupna trafikintäkter	421	308	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	182	107	1	1
Summa	603	415	1	1

Upplupna trafikintäkter avser i huvudsak intjänade men ännu ej fakturerade ersättningar för utförda trafik tjänster.

NOT 20 LIKVIDA MEDEL

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Likvida medel	1 482	1 049	1 420	1 005

I posten likvida medel redovisas behållningen på bolagens konton inklusive koncernkontot. Nobina AB är huvudkontohavare för koncernens cashpool. Nobina AB innehar fordringar på koncernföretag via koncernens cashpool, uppgående till MSEK 547 (988) och skulder uppgående till MSEK 3 588 (3 203). Dessa redovisas som en del av Nobina AB fordringar hos koncernföre-

tag, MSEK 1 469 (1 064), och skulder till koncernföretag, MSEK 3 588 (3 291). Fordringar och skulder inom koncernens cashpool redovisas som kortfristiga mellanhavanden med dotterbolagen. Nobina AB har även kortfristiga placeringar i annan bank om MSEK 150 (370).

NOT 21 EGET KAPITAL

Avstämning av antal aktier 2022-02-28	Stamaktier
Ingående balans	88 355 682
Utgående balans	88 355 682

Omräkningsdifferenser

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter inklusive förändring avseende omräkning av goodwill i lokal valuta.

Utdelning

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Utdelning redovisas hos moderbolaget som minskning av fritt eget kapital först vid tidpunkten för utbetalning till aktieägarna.

Avstämning av antal aktier 2021-02-28	Stamaktier
Ingående balans	88 355 682
Utgående balans	88 355 682

Återköp av egna aktier

Nobina har förvärvat egna aktier motsvarande värde av den totala incitamentsersättningen, se not 7. Det antal aktier som förvärvats uppgår till 2 208 321 (2 208 321) till ett värde om 134 MSEK (134) till genomsnittlig anskaffningsvärde om 60,87 (60,87) kr/aktie

Kapitalhantering

Koncernens finanspolicy har som mål att tillförsäkra Nobina finansiell stabilitet, hantera finansiella risker och säkra koncernens kort- och långsiktiga behov av kapital. Nobina definierar kapitalet som eget kapital så som det redovisas i balansräkningen. Bolagets syfte är att genom ökning i värde av förvaltat kapital skapa vinst för aktieägarna. Det finns inga andra externa kapitalkrav än vad som följer av den svenska aktiebolagslagen.

NOT 22 AVSÄTTNING FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSE

Förpliktelse och pensionskostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Nuvärde av pensionsförpliktelser	-36	-23	-10	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	31	15	10	-
Nettoavsättningar (+)/tillgångar (-) för pensionsförpliktelser	-6	-8	0	-
Varav redovisade som avsättningar	-36	-23	-10	-
Varav redovisade som tillgångar	31	15	10	-

Väsentliga försäkringstekniska antaganden

I enlighet med IAS 19 har de förmånsbestämda planerna beräknats av en aktuarie, på uppdrag av Nobina, där koncernens pensionsskuld och de belopp som ska sättas av löpande till pensioner för tidigare och nuvarande anställda och inom koncernen framgår. Pensionsplanerna omfattar ålderspension, sjukpension, familjepension och kapitalförsäkringar. Beräkningen sker individuellt och baseras på lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

De avgiftsbestämda planerna omfatta ålderspension, sjukpension och familjepension. Premier betalas löpande under året till fristående juridiska personer. Pensionspremiens storlek baseras på lönenivån för den anställda och kostnaden och premien redovisas löpande över resultaträkningen. Enligt uttalande från Rådet för finansiell rapportering är ett åtagande tryggt genom en försäkring i Alecta, avseende ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige i en förmånsbestämd plan som omfattas flera arbetsgivare. För 2021/22 har Nobina inte tillgång

till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan varför planen redovisas som en avgiftsbestämd plan. Alectas konsolideringsgrad uppgick per den 31 december 2021 till 172 (148) procent.

Den försäkringstekniska beräkningen av pensionsförpliktelser och pensionskostnader baseras på följande väsentliga antaganden: Diskonteringsräntan är baserad på den uppskattade diskonteringsräntan på den avkastning som erhålls på bostadsobligationer i Sverige. Förändring i diskonteringsräntan med +1 procent påverkar pensionsförpliktelsen med MSEK -0 (-2) och MSEK 0 (2) vid -1 procent.

Årlig löneökningstakt avspeglar förväntade framtida löneökningar som en sammansatt effekt av inflation och tjänsteålder. Den framtida pensionsökningstakten avspeglar det förväntade procentuella antalet anställda, per åldersklass, som kommer att lämna företaget genom naturlig avgång. Förändring i löneökningstakten vid beräkning av pensionsförpliktelser, har ingen väsentlig påverkan på Nobinas uppgifter.

NOT 22 forts.

Faktor för förväntad genomsnittlig återstående tjänstgöringstid bedöms utifrån de anställdas nuvarande åldersfördelning och förväntad personalomsättning. Pensionsuppräkningskostnad avspeglar inflationstakten i Sverige. Nobinas pensionskostnad

exklusive aktuariella förluster(vinster) som redovisas i koncernens totalresultat uppgick till 405 (348) MSEK av vilka 2 (-) MSEK avser planer som är förmånsbaserade. Koncernens pensionsplaner beskrivs utförligare i not 1, Företagsinformation.

De huvudsakliga antagandena vid beräkning av pensionsskulden har varit följande:	Sverige	
	2022-02-28	2021-02-28
Diskonteringsränta, (%)	1,7	1,0
Förväntad löneökningstakt	-	-
Framtida pensionsökningstakt, (%)	-	1,7

Nuvärde av pensionsförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Ingående balans	-23	-27	-	-2
Förmåner intjänade under året	-18	-2	-10	-
Räntekostnader	-	-	-	-
Betalda förmåner	3	5	-	2
Aktuariella vinster (-)/förluster (+)	2	1	-	-
Sociala avgifter	-	-	-	-
Summa vid årets utgång	-36	-23	-10	-

Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Ingående balans	15	15	-	-
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-	-	-	-
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	17	2	10	-
Utbetalda medel	-1	-2	-	-
Aktuariella vinster (+)/förluster (-)	-	-	-	-
Summa vid årets utgång	31	15	10	-

Nettotillgångar/-avsättningar för pensionsförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Ingående balans	-8	-12	-	-2
Betalda förmåner	1	5	10	2
Tillskjutna medel från arbetsgivare	-	-	-10	-
Utbetalda medel	-1	-2	-	-
Aktuariella förluster/vinster (netto)	2	1	-	-
Sociala avgifter	-	-	-	-
Utgående balans, nettotillgångar (-)/avsättningar (+) för pensionsförpliktelser	-6	-8	-	-

Förvaltningstillgångarnas faktiska marknadsvärden på balansdagen	Koncernen			Moderbolaget		
	2022-02-28	2021-02-28	(%)	2022-02-28	2021-02-28	(%)
Räntebärande värdepapper, likvida medel	31	15	100	10	-	100
Aktier och övriga investeringar	-	-	-	-	-	-
Totalt	31	15	100	10	-	100

Fördelning av förvaltningstillgångar och pensionsförpliktelser per segment	Koncernen			
	Förvaltningstillgångar		Pensionsförpliktelser	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Nobina Bus Sverige	31	15	36	23
Summa förvaltningstillgångar	31	15	36	23

Pensionsskulden tryggs via kreditförsäkring. Givet gällande försäkringstekniska beräkningsantaganden, förväntar sig Nobinakoncernen följande betalda förmåner under kommande femårsperiod.

Framtida nettobetalingar	Koncernen					
	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2029/2027	Senare
Förväntade nettobetalda förmåner	5	5	5	5	5	9

NOT 23 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	Koncernen	
	2022-02-28	2021-02-28
Övriga¹		
Avsättning för förlustkontrakt	–	–
Avsättning för skador på fordon och skador mot tredje part	34	26
Avsättning för miljöåtaganden	10	11
Summa	44	37

1 Det är inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från avsättningar

	Koncernen	
	2022-02-28	2021-02-28
Avsättning för förlustkontrakt		
Ingående balans	–	7
Årets upplösning	–	–7
Företagsförvärv	–	–
Årets avsättning	–	–
Utgående balans	–	–

	Koncernen	
	2022-02-28	2021-02-28
Avsättning för skador på fordon och skador mot tredje part		
Ingående balans	26	30
Årets upplösning	–	–3
Årets avsättning	7	–
Valutadifferens	1	–1
Utgående balans	34	26

	Koncernen	
	2022-02-28	2021-02-28
Avsättning för miljöåtaganden på förhyrda mark och anläggningar		
Ingående balans	11	10
Årets upplösning	–1	–
Årets avsättning	–	1
Utgående balans	10	11

NOT 24 FINANSIELLA SKULDER

Nobinakoncernens finansiella skulder avser nästan uteslutande finansiering av koncernens bussflotta, som skett på olika sätt och med olika förutsättningar. Utöver nedanstående tabell återfinns

lån för förvärvsfinansiering, nyttjanderättsskulder för fastigheter samt leverantörs- och övriga skulder.

Finansiering av koncernens bussflotta:

Finansieringsalternativ	Beskrivning	Förfallotid	Räntevillkor	Restvärderisk
Obligation	Amorteringsfri kapitalmarknadsfinansiering med femårig löptid. Denna finansieringstyp kan endast användas för bussar och utrustning definierade i bolagets gröna ramverk. Den gröna obligationen är noterade på Nasdaqs lista för hållbara obligationer.	Genom Nobinas pressmeddelanden den 2 februari respektive 17 februari 2022 samt särskilda under rättelse till obligationsinnehavare samma dagar, har innehavare av obligationer haft en rätt att under viss tid, på grund av ägarförändring i Nobina (change of Control) samt avnotering, begära att Nobina återköper obligationer. Obligationeninnehavare, cirka 94 procent, har begärt att Nobina återköper obligationer för ett totalt nominellt belopp om 660 MSEK. Priset för återköpta obligationer kommer att uppgå till motsvarande 101 procent av det nominella beloppet och betalas ut tillsammans med upplupen obetald ränta på likviddagarna, som infaller den 6 april respektive den 25 april 2022. Förfallotid för resterande del av obligationerna är 2024-02-13.	Obligationensräntan utgörs av STIBOR 90 som rörlig räntebas med tillägg av en fast marginal om 1,55 procent respektive 0,65 procent avseende tilläggsemissionen i mars 2021 om 200 MSEK.	Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut.
Lån för bussfinansiering	Grunden för kreditavtal för fordon är kostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Nobinas standardkontrakt för bussfinansiering har en löptid på 10 år ned till 10 procent restvärde.	Sker löpande när avtalen förfaller	Kontraktensräntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR eller EURIBOR, med tillägg av en fast marginal.	Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut

NOT 24 forts.

Finansieringsalternativ	Beskrivning	Förfallotid	Räntevillkor	Restvärderisk		
				2022-02-28	2021-02-28	
Nyttjanderätts-skulder – finansiellt leasade fordon	Grunden för finansiellt leasade fordon är leasingkostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden. Nobinas standardkontrakt för bussfinansiering har en löptid på 10 år ned till 10 procent restvärde.	Sker löpande när avtalen förfaller	Kontraktsräntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR eller EURIBOR, med tillägg av en fast marginal.	Nobina ansvarar för kvarstående restvärde vid avtalens slut		
Nyttjanderätts-skulder – operationellt leasade fordon	Grunden för operationellt leasade fordon är att leasingkostnaderna baseras antingen på en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden.	Löptiderna i de operationella kontraktens är uppdelade i trancher, där den första vanligtvis är på fem år med restvärde på cirka 40 procent och därefter förlängningar på upp till sju år och ner till 0 procent i restvärde.	Kontraktsräntan utgörs normalt av en rörlig räntebas till exempel STIBOR eller EURIBOR, med tillägg av en fast marginal.	Vid kontraktens utgång återlämnas bussarna till leasegivaren. Leasegivaren ansvarar för restvärdet.		
Finansiella skulder						
Lån för förvärvsfinansiering					263	360
Obligationslån för bussfinansiering					705	500
Lån för bussfinansiering					3 127	2 622
Aktiverade finansieringskostnader					-1	-5
Summa lån					4 094	3 477
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon och fastighet)					1 633	1 857
Nyttjanderättsskulder (operationella leasingavtal fordon)					57	83
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)					751	746
Summa nyttjanderättsskulder					2 441	2 686
Ej utbetald villkorad köpeskillning					50	21
Summa					6 585	6 184
Leverantörsskulder					839	636
Övriga kortfristiga finansiella skulder					9	10
Varav kortfristig amorteringsdel av koncernens upplåning					1 236	546
Varav kortfristig del på koncernens nyttjanderättsskulder					522	537
Varav långfristig del på koncernens upplåning					4 827	5 101
Summa finansiella skulder					7 433	6 830

	Valuta	Koncernen 2021-02-28–2022-02-28			Koncernen 2020-03-01–2021-02-28		
		Nominellt belopp	Belopp MSEK	Ränta, vägt medelvärde (%)	Nominellt belopp	Belopp MSEK	Ränta, vägt medelvärde (%)
Lånevalutor och räntor							
Lån för förvärvsfinansiering	DKK	–	–	–	140	190	1,9
Lån för förvärvsfinansiering	SEK	263	263	1,9	170	170	2,5
Lån för bussfinansiering	SEK	2 889	2889	2,2	2 724	2 724	2,2
Lån för bussfinansiering	DKK	154	220	1,5	127	173	1,7
Lån för bussfinansiering	NOK	30	32	1,4	37	36	4,6
Lån för bussfinansiering	EURO	65	690	1,8	18	184	–
Summa			4 094			3 477	
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fastighet)	SEK	113	113	4,6	116	116	3,6
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	SEK	526	526	3,5	716	716	3,6
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	DKK	4	6	3,6	7	9	3,5
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	NOK	548	586	3,0	633	619	2,5
Nyttjanderättsskulder (finansiella leasingavtal fordon)	EURO	38	402	1,9	39	397	2,5
Summa			1 633			1 857	
Nyttjanderättsskulder (operationella leasingavtal fordon)	SEK	57	57	3,1	83	83	2,2
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	SEK	547	547	4,2	600	600	4,9
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	DKK	20	29	4,4	11	15	5,7
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	NOK	76	82	5,0	102	100	5,7
Nyttjanderättsskulder (operationella övriga leasingavtal)	EURO	9	93	4,6	3	31	3,1
Summa			808			829	
Ej utbetald villkorad köpeskillning	SEK	50	50	–	21	21	–
Summa			6 585			6 184	

NOT 24 forts.

Avstämning av årets förändring avseende upplåning av finansiella skulder	Koncernen 2021-02-28–2022-02-28					Koncernen 2020-03-01–2021-02-28				
	Lån	Nyttjanderätts-skulder	Villkorad köpe-skillning	Summa kassaflö-des påver-kande poster	Summa ej kassaflö-depåver-kande poster	Lån	Nyttjanderätts-skulder	Villkorad köpe-skillning	Summa kassaflö-des påver-kande poster	Summa ej kassaflö-depåver-kande poster
Ingående balans	3 477	2 686	21	941	5 243	2 439	3 287	88	560	5 254
Årets nyupplåning	1 142	347	–	1 142	347	1 209	437	–	1 209	437
Omfinansiering	–	–	–	–	–	183	–183	–	183	–183
Årets amortering	–627	–557	–15	–1 199	–	–458	–607	–75	–1 140	–
Företagsförvärv	45	–	43	45	43	129	15	10	129	25
Årets förtida lösen av låneskulder vid bussför-säljning	11	–118	–	11	–118	–	–167	–	–	–167
Verkligt värde justering	–	–	1	–	1	–	–	–2	–	–2
Omräkningsdifferens	47	83	–	–	130	–20	–96	–	–	–116
Aktiverade finansierings-kostnader	–1	–	–	–	–1	–5	–	–	–	–5
Utgående balans	4 094	2 441	50	940	5 645	3 477	2 686	21	941	5 243

Koncernen har under året ingått finansiella nyttjanderättsskulder (finansiella leasingkontrakt) värda 84 (27)MSEK, via dotterbolagen Nobina Fleet samt nyttjanderättsavtal för hyresavtal av lokaler 263 (410), totalt 347 (437). Tillgångar som innehas som nyttjanderättsavtal (finansiella leasingkontrakt) skrivs av enligt samma avskrivningsregler som ägda tillgångar. Grunden för hur bolagets avgifter fastställs baseras på leasingkontrak-

tens villkor. Leasingkostnaderna baseras normalt på antingen en rak amortering eller en annuitetsbetalning med variabel amortering över tiden inklusive förlängningsoptioner gällande fordon. När det gäller förlängningsoptioner för fastighetshyror, har vi inte inkluderat dessa i beräkningen, då hyresavtalen för koncernens depåer följer koncernens trafikavtal. Se mer information not 1.

Förfallotidpunkt för finansiella skulder ¹	Koncernen 2021-02-28–2022-02-28					Koncernen 2020-03-01–2021-02-28				
	Leveran-törsskulder och övriga finansiella skulder	Lån	Nyttjande-rättsskulder, finansiella leasingskulder	Villkorad köpe-skillning	Summa	Leveran-törsskulder och övriga finansiella skulder	Lån	Nyttjande-rättsskulder, finansiella leasingskulder	Villkorad köpe-skillning	Summa
2021/2022	–	–	–	–	–	636	532	536	15	1 719
2022/2023	848	1 226	522	10	2 462	–	471	445	3	919
2023/2024	–	523	408	28	959	–	927	338	3	1 268
2024/2025	–	491	335	12	982	–	345	276	–	621
2024/2025	–	335	231	–	566	–	–	–	–	–
Senare	–	1 519	945	–	2 464	–	1 202	1091	–	2 293
Summa	848	4 094	2 441	50	7 433	636	3 477	2 686	21	6 820

¹ I ovanstående tabell analyseras koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfalldagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Dessa överensstämmer med bokfört belopp, eftersom diskonterings-effekten är oväsentlig. Framtida ränta har beräknats utifrån den ränta som gällande på balansdagen och valutakurser har beaktas utifrån den valuta som gäller på balansdagen.

NOT 25 ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Personalens källskatt	197	197	1	1
Mervärdesskatt	160	61	1	–
Övriga kortfristiga skulder	9	10	–	–1
Summa	366	268	2	0

NOT 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Förutbetalda intäkter	277	369	–	–
Upplupen lön	570	568	11	7
Övriga upplupna personalkostnader	211	181	9	9
Upplupna räntekostnader	1	0	1	0
Övriga upplupna kostnader	289	220	1	8
Summa	1 348	1 338	22	24

NOT 27 RÖRELSEFÖRVÄRV

Villkorade köpeskillingar för Samtrans, Göteborgs Buss AB och Telepass AB har nuvärdesberäknats enligt en räntesats som bedömts marknadsmässig vid förvärvstillfället. Villkorad köpeskillning för Samtrans AB har slureglers under året. Justering görs ej löpande för förändringar i marknadsräntan då denna effekt bedöms som oväsentlig.

Villkorad köpeskillning	2022-02-28	2021-02-28
Ingående bokfört värde	21	88
Årets förvärv	43	10
Utbetald köpeskillning	-15	-75
Verkligt värde justering	1	-2
Summa	50	21

Preliminär förvärvskalkyl – förvärv av Telepass AB

Köpeskillning	217
	Verkligt värde

Förvärvade tillgångar och skulder

Goodwill	46
Kundrelationer	108
Materiella anläggningstillgångar	60
Övriga omsättningstillgångar	46
Likvida medel	83
Upplåning	-45
Uppskjutnen skatteskuld	-31
Övriga rörelseskulder	-50
Summa	217

Förvärvens effekter på kassaflödet

Köpeskillning	-217
Ej utbetald köpeskillning	43
Likvida medel i det förvärvade bolaget	83
Påverkan på likvida medel	-91

Effekter av gjorda förvärv, nettoomsättning	2021-02-28 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Nobina Care		
Produktionsavtal	–	–
Incitamentsavtal	–	–
Övriga intäkter	289	–
Summa effekt på koncernen	289	–

Telepass AB

Nobina ingick i maj 2021 ett avtal om ett strategiskt förvärv av samtliga aktier i Telepass AB, den marknadsledande aktören inom omsorgsresor i södra Sverige. Förvärvet av Telepass innebär en ytterligare breddning som ger möjlighet att med gemensamma resurser kunna fortsätta att utöka och utveckla erbjudandet av omsorgsresor i hela Sverige, genom det helägda dotterbolaget Samtrans. Förvärvet omfattar en verksamhet om 310 medarbetare inom upphandlad särskild kollektivtrafik med en omsättning under kalenderåret 2020 med 343 MSEK och ett EBT resultat om 35 MSEK, med likviddatum i juli 2021. Förvärvet är en del av Nobinas strategi för att stärka och utveckla positionen inom den särskilda kollektivtrafiken. Den totala köpeskillning uppgår till 217 MSEK inklusive en möjlig tilläggsköpeskillning om högst 45 MSEK (nominellt), vilken baseras på utfallet av vissa förutbestämda ekonomiska mål och prognoser och betalas ut som delbelopp under perioden 2021-2023. Förvärvet konsolideras i Nobina från den förste juli 2021 och rapporteras i segment Nobina Care. Omsättningen redovisas under Nobina Care och uppgick till 289 MSEK under perioden juli 2021-februari 2022. Förvärvsanalysen är preliminär och föremål för slutgiltig justering senast ett år efter förvärvstidpunkten. Nobina betraktar kalkylen som preliminär under den tid det råder osäkerhet om exempelvis utfallet av garantier i förvärvsavtalet rörande bolagets sysselsatta kapital. Goodwill och kundrelationer (trafikavtal) som uppkom i samband med förvärvet är primärt hänförlig till marknad, synergier och ingångna trafikavtal. Kundrelationer kommer att skrivas av under sju år. Eventuella nedskrivningar av goodwill är ej skattemässigt avdragsgilla.

NOT 28 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2020-02-29
Ställda säkerheter				
Ställda panter avseende aktier/nettotillgångar i dotterbolag	2 002	1 645	906	831
Företagsinteckningar	150	150	–	–
Övriga ställda säkerheter				
Övriga ställda säkerheter	–	–	284	206
Eventualförpliktelser				
Garanti för leasingåtagande och övriga förpliktelser	5 721	4 597	5 668	5 057
Summa	7 873	6 392	6 858	6 094

Nobina AB har ställt moderbolagsborgen till leasegivare samt också ställt moderbolagsborgen för inköp av drivmedel till Nobina AS via Y-X Energi AS, totalt 35,5 (35,5) MNOK. Nobina AB har ställt motförbindelser för garantier utfärdade av Atradius till förmån för bland annat norska och danska kollektivtrafikmyndigheter, norska skattemyndigheten om 246 (206) MSEK. Nobina Sverige AB har ställt ut en företagsinteckning om 150 (150) MSEK som säkerhet för checkkredit i Danske Bank. Som säkerhet för förvärvslånet har Nobina AB pantsatt sina aktier i Samtrans Omsorgsresor AB samt Nobina Danmark Holding AS.

NOT 29 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

All riskhantering sker centralt och i enlighet med av styrelsen fastställd finanspolicy. Nobina använder vid behov derivatinstrument som en del i sin finansiella riskstyrning för att begränsa valuta-, ränte- och drivmedelsprisexponering. Under året har bolaget ej haft några utestående derivat. Nobina är huvudsakligen exponerad för följande finansiella risker:

- Likviditetsrisk
- Ränterisk
- Refinansieringsrisk
- Kredit- och motpartsrisk
- Valutarisk
- Råvarurisk
- Indexeringsrisk
- Restvärdesrisk

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att likvida medel inte finns tillgängliga och finansiering inte kan erhållas när det behövs. Nobina har en kredit för rörelsekapital som förfaller den 31 december varje år. Krediten löper på 364 dagar då den omprövas av banken och som regel förlängs. Tillgänglig kredit var 300 (300) MSEK per den 28 februari 2022.

Säkringspolicy

Bolagets säkringspolicy är utformad för att säkerställa förutsägbarhet och reducera volatilitet i likviditet och operativa kostnader på ett kostnadseffektivt sätt. Säkringspolicyen ingår i Finanspolicyen och föreskriver att bolaget kan ingå säkringar för drivmedel-, valuta- och ränteexponering.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på finansieringsavtalens räntebindningstid, vilken som regel är 90 dagar. Koncernen är huvudsakligen exponerad för ränterisk i och med bolagets nyttjanderättsavtal (finansiella och operationella leasingavtal) samt lån för bussfinansiering då dessa finansieringsavtal baseras på en rörlig marknadsränta i tillägg till en fast räntemarginal. Om den rörliga räntan höjs med 1 procentenhet innebär det en ökad räntekostnad för koncernen på cirka 65

MSEK före effekt av indexkompensation. Under vissa perioder har räntan i vissa marknader varit negativ, som exempelvis i Sverige, samtidigt som åtskilliga finansieringsavtal har ett marknadsräntegolv på noll procent. Detta gör att ingen räntekostnadsökning får genomslag i koncernens resultat förrän marknadsräntan blir positiv. Ränterisken kompenseras delvis av inflationskomponenten i intäktsindexeringen i trafikavtalen och dessutom via en specifik räntekomponent i indexkorgen i vissa trafikavtal.

Refinansieringsrisk

I februari 2019 emitterade Nobina en grön obligation om 500 MSEK med en löptid på fem år och i mars 2021 genomfördes en tilläggsemission om 200 MSEK med samma förfalldatum. Denna typ av finansiering är amorteringsfri men medför en refinansieringsrisk vid förfall. Som framgår av not 24 kommer dock Nobina att återköpa obligationer om 660 MSEK under 2022. Utöver denna obligation föreligger ingen refinansieringsrisk för Nobinas bussfinansiering eftersom leasingkontrakten och lånen har tio års löptid och Nobina avser att köpa bussarna vid leasingkontraktens slut. När nya anbud lämnas in finns alltid erbjudande om tillgänglig bussfinansiering med bank, finansbolag, fordonsleverantörs finansbolag eller på obligationsmarknaden. För mer information om förfallostrukturen återfinns i not 24.

Kredit- och motpartsrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot finansiella motparter. Nobinas finanspolicy anger att kreditrisken skall begränsas genom att endast motparter med god kreditvärdighet accepteras samt genom fastställda limiter. Kommersiella kreditrisker begränsas av en diversifierad kundstock, bestående av huvudsakligen kommunalt och regionsägda kollektivtrafikmyndigheter, med mycket god kreditvärdighet. De kundfordringar som bedömts vara osäkra har reserverats och påverkat rörelseresultatet med -1 (0) MSEK, se not 18. I syfte att mitigera koncernens motpartsrisk mot vår huvudbank Danske Bank har Nobina under räkenskapsåret placerat som lägst 150 MSEK och som högst 350 MSEK hos Nordea Bank.

Moderbolagets likviditetshantering

Nobina ABs likviditetshantering sker via interna fordringar,

skulder och koncernens Cashpool hos Danske Bank vilka har en kreditrating om "A+" från Standard & Poor's. Nobina AB är huvudkontohavare för koncernens cashpool.

Valutarisk

Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balans- och resultaträkningar i SEK (omräkningsexponering). Koncernens finanspolicy anger att valutaexponering kan säkras. Dotterbolagen erhåller samtliga intäkter samt betalar alla väsentliga kostnader i lokal valuta, inklusive kostnader under nyttjanderättsavtal, vilka tecknas centralt för dotterbolagens räkning men i lokal valuta. Koncernen är även exponerad mot valutakursförändringar genom sina inköp av drivmedel och då främst biodiesel (HVO och RME), vilka handlas på den internationella råvarumarknaden i US dollar (HVO) respektive EUR (RME). Denna valutarisk kan säkras genom att drivmedelsderivat ingås i lokal valuta. Se vidare under Råvarurisk. Nobina ABs valutaexponering avseende omräkning av utländska dotterbolag säkras normalt inte. Årets valutakursdifferens på utländska dotterbolag i totalresultatet uppgick till 48 (-38) MSEK. En försvagning/förstärkning av den svenska kronans växelkurs med 10 procent vid omräkning av de balansposter som finns i annan valuta än respektive bolags funktionella valuta påverkar koncernens övrigt totalresultat med cirka 51 MSEK. En försvagning/förstärkning av den svenska kronans växelkurs med 10 procent vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar påverkar koncernens omsättning och EBITA med 339 MSEK respektive 10 MSEK.

Råvarurisk

Koncernen är exponerad mot råvaruprisförändringar genom sina inköp av drivmedel där prisutvecklingen vanligen är baserad på oljeprisutvecklingen på världsmarknaden. Råvarupriset svarar för mindre än hälften av det totala dieselpriset och resterande del avser skatter, transport och förädling. Inom regional trafik får koncernen kompensation för förändringar i biodieselpriset genom intäktsindex i sina trafikavtal. I vissa fall kan indexet vara baserat på biodieselprisutvecklingen medan kontraktet i fråga kräver att bussarna körs på annat drivmedel, exempelvis biogas. Denna risk begränsas genom noggrann riskvärdering vid anbudsförfarandet. Nobina säkrar emellanåt

inköpspriserna genom att köpa råvaruoptioner motsvarande den del av drivmedelskostnaden som inte täcks av index, exempelvis genom eftersläpning i intäktsindexeringen. Nobina har inte tecknat någon prissäkring under verksamhetsåret. Inga utestående drivmedelsderivat fanns den 28 februari 2022.

Indexeringsrisk

Ett kontrakt med en uppdragsgivare ger Nobina ersättning för att tillhandahålla busstrafik på de sträckor och enligt de scheman som är angivna i kontrakten. Storleken på ersättningen justeras regelbundet utifrån en korg av flera olika index för att kompensera förändringar av Nobinas kostnader under löptiden för det specifika kontraktet. De prisjusteringsindex som används omfattar löneutveckling, drivmedelspriser, konsumentprisindex och i vissa kontrakt andra element som exempelvis ränta. Viktningen i indexen i Nobinas kontraktportfölj kan skilja sig från Nobinas faktiska kostnadsstruktur, så att prisjusteringarna enligt index inte fullt ut kompenserar för Nobinas kostnader. Indexkorgarna i trafikavtalen är relativt väl matchade med kostnadsmassans struktur. Beroende på vad som anges i respektive kontrakt sker indexjusteringarna med viss eftersläpning på månatlig, kvartals- eller, halvårsbasis och är tillämpliga på framtida kontraktperioder och inte retroaktivt på den föregående perioden. Detta ger en negativ resultat effekt vid kostnadsökningar respektive positiv resultat effekt vid kostnadsminskningar under eftersläppningsperioden.

Restvärdesrisk

Nobina tillämpar en avskrivningstid för bussarna som avses vara i paritet med den verkliga livslängden baserat på teknisk livslängd och användbarhet i de för verksamheten över tid aktuella trafikavtalen. Den tekniska livslängden är normalt längre än användbarheten i trafikavtalen. I händelse av att tiden bussarna är användbara i trafikavtalen skulle minska, kan Nobina komma att drabbas av högre årliga avskrivningskostnader alternativt ökande realisationsförluster vid avyttring av äldre bussar. Se mer information i not 1 på s.68.

NOT 30 FINANSIELLA INSTRUMENT

KONCERNEN	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2022-02-28	2021-02-28
Finansiella tillgångar			
Långfristiga fordringar		6	5
Kundfordringar		990	838
Övriga kortfristiga fordringar		61	47
Likvida medel		1 482	1 049
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Koncernen totalt		2 539	1 939

KONCERNEN	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2022-02-28	2021-02-28
Finansiella skulder			
Räntebärande skulder, lån		5 830	5 686
Räntebärande skulder, obligationslån	1	705	500
Leverantörsskulder		839	636
Övriga kortfristiga skulder		9	10
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen och avser villkorad köpeskilling	3	50	21
Koncernen totalt		7 433	6 853

Ojusterade noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1).

Andra observerbara data för tillgångar eller skulder är noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt enligt prisnoteringar eller indirekt härledda från prisnoteringar (nivå 2). Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata (nivå 3).

MODERBOLAGET	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2022-02-28	2021-02-28
Finansiella tillgångar			
Lånefordringar och kundfordringar		700	500
Fordringar koncernföretag, räntebärande		769	1 064
Övriga kortfristiga fordringar		3	5
Likvida medel		1 420	1 005
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	2	–	–
Koncernen totalt		2 892	2 574

MODERBOLAGET	Verkligt värde hierarki	Redovisat värde	
		2022-02-28	2021-02-28
Finansiella skulder			
Räntebärande skulder, lån		263	358
Räntebärande skulder, obligationslån	1	705	500
Skulder koncernföretag, räntebärande		3 588	3 291
Leverantörsskulder		1	3
Övriga kortfristiga skulder		0	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen avser villkorad köpeskilling	3	50	21
Moderbolaget totalt		4 607	4 173

Verkligt värde

Finansiella tillgångar och skulders redovisade värden överensstämmer i allt väsentligt med verkligt värde. Verkligt värde på de nyttjanderättsskulder är beräknad efter rörlig ränta med oförändrad kreditmarginal alternativt en fast ränta, vilket innebär att det redovisade värdet på skulden överensstämmer med det verkliga värdet i enlighet med IFRS 16. Verkligt värde för ej

utbetald tilläggsköpeskilling är beräknad efter aktuell diskonteringsfaktor och intjäningstid. Förändring av verkligt värde redovisas i resultaträkningen, not 29. Det verkliga värdet för Nobina AB:s utgivna obligation, beräknat utifrån obligationens lösenkurs (101) per 28 februari 2022, uppgår till 706 (511) MSEK (nominellt 700 MSEK).

NOT 31 NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Interna tjänster inom Nobinakoncernen säljs och köps på basis av gällande prislister och villkor för icke närstående parter. Överenskommelser om tjänster med koncerninterna företag

träffas på basis av självkostnadspris plus vinsttillägg, med en marginal mellan 3–5 procent.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-02-28 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2021-02-28 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28
Närstående transaktioner				
Försäljning av tjänster till koncerninterna företag	–	–	51	69
Köp av tjänster från koncerninterna företag	–	–	–11	–10
Styrelse	–3	–3	–3	–3
Ledande befattningshavare	–172	–55	–105	–16
Pensionskostnader	–8	–7	–4	–4
Sociala avgifter	–53	–12	–37	–9
Summa närstående transaktioner	–236	–77	–109	27
Resultat från andelar i koncerninterna företag	–	–	573	603
Ränteintäkter från koncerninterna företag	–	–	9	18
Räntekostnader till koncerninterna företag	–	–	–	–
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-02-28	2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
Närstående transaktioner				
Fordringar på koncerninterna bolag	–	–	769	1 064
Skulder till koncerninterna bolag	–	–	–3 588	–3 291

NOT 32 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION (SEK)**Till årsstämman förfogande:**

Överkursfond	1 335 198 568
Balanserad vinst	742 498 647
Årets vinst	330 217 625
Summa	2 407 914 840
Ingen utdelning föreslås	–
I ny räkning överförs	2 407 914 840

NOT 33 VALUTAKURSER

Valuta-kurser	Genomsnitt		Balansdag	
	2021-02-28 –2022-02-28	2020-03-01 –2021-02-28	2022-02-28	2021-02-28
EUR	10,203	10,410	10,651	10,099
NOK	1,008	0,966	1,068	0,975
DKK	1,372	1,397	1,431	1,358

NOT 34 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Till följd av ägarbytet samt avnoteringen kommer Nobina att återköpa obligationer för ett totalt nominellt belopp om 660 miljoner kronor under det första kvartalet. Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2021/22.

Styrelsens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nummer av 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberät-

telsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsstämman den 31 maj 2022 beslutar om fastställelse av koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkning.

Stockholm den 28 april 2022

Robert Gregor

Ordförande

Markus Geisselmann

Styrelseledamot

Wil Jones

Styrelseledamot

Magnus Rosén

*Styrelseledamot &
verkställande
direktör*

Vår revisionsberättelse har avgivits den 28 april 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Nobina AB (publ) för räkenskapsåret 1 mars 2021 till 28 februari 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50-93 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 28 februari 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 28 februari 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Nobina är verksam inom området kollektivtrafik med buss, verksamheten bedrivs i Norden genom helägda dotterbolag. Administrationen inom koncernen är i stor utsträckning förlagd till ett shared service center. Detta gäller även bussflottan som består av cirka 4 100 bussar. Nobinas kontrakt är tilldelade genom offentlig upphandling, motparten är en trafikhuvudman (uppdragsgivare inom kommun/landsting). Bussflottan och kontraktportföljen är centrala i vår granskning av Nobina.

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betrak-

Särskilt betydelsefullt område

Fullständighet, periodisering och värdering av intäktsredovisning
Intäktsredovisningen beskrivs i not 1 Företagsinformation och redovisningsprinciper. Riskhantering beskrivs i Förvaltningsberättelsen samt på sidan 44-47 och i not 29 Finansiella risker och riskhantering.

Intäktsvolymen per avtal är väsentlig. Avtalen är ofta individuellt utformade och kan också vara komplexa vilket sammantaget leder till svårigheter att finna enhetliga faktureringslösningar varför intäktsföringen från trafikhuvudmannavtalen beräknas och faktureras manuellt.

Förändringar av trafikförutsättningar kan leda till förändringar i ersättningen. Om dessa förändringar sker utöver gällande kontraktvillkor kan detta leda till en förhandling om justering av ersättningen. Redovisning av förhandlingsintäkter bygger delvis på uppskattningar. En manuell hantering medför en förhöjd risk för felaktigheter och uppskattningar ökar inslaget av subjektivitet och därmed ökar även risken för fel i redovisningen. Med anledning av dessa faktorer är området särskilt betydelsefullt i vår revision.

Värdering av bussflottan

Redovisningen relaterad till bussflottan beskrivs i not 1 Företagsinformation och redovisningsprinciper, not 8 Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar samt not 13 Materiella anläggningstillgångar. Riskhantering beskrivs i Förvaltningsberättelsen samt på sidan 44-47 och i not 29 Finansiella risker och riskhantering.

Värdet på Nobinas bussflotta uppgår till ca 6 miljarder och utgör ca 51 % av totala tillgångar i koncernen. Avskrivningstiden för bussarna bedöms på bussarnas ekonomiska livslängd. Den ekonomiska livslängden varierar i de olika trafikuppdragen och kan skilja sig från den tekniska livslängden. Den ekonomiska livslängden kan variera mellan olika fordonstyper, drivmedel, miljöklassificering och marknader. I händelse av att tiden som bussarna är användbara i trafikavtalen förändras kan tillkommande nedskrivningar eller omvärderingar och realisationsresultat förekomma. Med anledning av storleken på dessa balansposter och bedömningar som ligger till grund för bedömningen av den ekonomiska livslängden är detta ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

De viktigaste granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- Genom dataanalys granskat fakturering och inbetalningar under året och att de kan härledas till varandra.
- Genomgång av rutiner och processer för intäktsberäkningar och fakturering.
- Stickprovsgranskning av fakturering mot trafikhuvudmannavtal, beräkningsunderlag och indexuppräknings.
- Granskning av månadens produktion och/eller att antal verifierade betalande resenärer stämmer mot faktureringen.
- Genomgång av pågående förhandlingar och utvärdering av företagsledningens uppskattningar och bedömningar avseende förhandlingsintäkter.
- Utskick av kundsaldoförfrågningar till större kunder under året.

Inga väsentliga iakttagelser har rapporterats till revisionsutskottet som resultat av vår granskning.

De viktigaste granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- Vi har tagit del av Nobinas bedömning avseende bussflottans ekonomiska livslängd, utvärderat bolagets process för att identifiera värdoförändringar och övertalighet, utmanat ledningens bedömningar och även granskat genomförda nedskrivningar och omvärderingar genom stickprov, där bland annat indata och beräkningar kontrollerats.
- Vi har på stickprovsbasis kontrollerat registreringen av finansiella leasingavtal tecknade under året för att verifiera indata till bolagets leasingberäkning.
- Vi har stickprovsgranskat anskaffningar av bussar mot inköpsfakturer och kontrollerat planenliga avskrivningar.

Från denna granskning har inget framkommit som föranlett att väsentliga iakttagelser rapporterats till revisionsutskottet

REVISIONSBERÄTTELSE

tas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen ingår i ett dokument i vilket årsredovisningen ingår. Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–22, 44–49 och 108–113. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen

innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt

omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

REVISIONSBERÄTTELSE**Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar
Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Nobina AB (publ) för räkenskapsåret 1 mars 2021 till 28 februari 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Nobina AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 31 maj 2021 och har varit bolagets revisor sedan 2014.

Stockholm den 28 april 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström

Auktoriserad revisor

God aktiv styrning

En god och aktiv bolagsstyrning är grunden för att skapa en förtroendefull relation till våra ägare, anställda, uppdragsgivare, kunder och viktiga intressenter i Nobinas omvärld. Den är också helt central för att framgångsrikt infria mål, strategi, affärsplaner och nyckeltal. Genom bolagsstyrningen säkras att Nobina sköts ansvarsfullt, hållbart och att verksamheten följer såväl externa lagar, regler och bestämmelser som interna styrande regelverk och rutiner. Styrningen ska också säkra att verksamheten följer god sed utifrån Nobinas verksamhet och våra värderingar samt att våra affärsetiska principer efterlevs.

Denna bolagsstyrningsrapport förklarar hur rättigheter och skyldigheter delas upp mellan våra bolagsorgan och anger också systemen för vårt beslutsfattande och de strukturer genom vilka ägarna direkt eller indirekt styr Nobina. Den beskriver också strukturen för vår bolagsstyrning som omfattar information om bl.a. våra ägare, styrelsen och koncernledningen samt bolagsstämma och compliance och intern kontroll. Den förklarar också den operativa ledningen och förvaltningen samt hur styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen och samverkar med bolagets oberoende revisorer.

Vår styrning i korthet och vad vi vill uppnå med den

Genom vår bolagsstyrning vill vi säkra att vi når uppsatta strategiska mål, exempelvis skapa en hållbar kollektivtrafik i framkant. Med vår styrning vill vi också säkra våra mål och investerares förväntningar på våra

finansiella nyckeltal och resultat. Vi vill styra, leda och kontrollera vår verksamhet på sådant sätt att den skapar värde för våra ägare och andra intressenter. Den ska skapa förutsättningar för aktiva och ansvarstagande bolagsorgan, tydliggöra roll- och ansvarsfördelning samt säkerställa rättvisande rapportering och information. En viktig komponent i vår styrning är också medarbetarna, förutom att känna till mål och nyckeltal behöver de också förstå varför vi strävar mot uppsatta mål. Förståelse för den strategiska riktningen skapar förutsättningar för tvåvägskommunikation där medarbetarna kontinuerligt kan flagga för risker och föreslå förbättringar – på så vis skapas en levande och aktiv bolagsstyrning. Att löpande hantera risker på alla nivåer och bedöma de efter allvarighet är också en naturlig del i vår styrning och ledning och är en tydligt integrerad del i vårt beslutsfattande.

Vår vision och våra värderingar

Visionen att alla vill resa med oss genomsyrar vår styrning och såklart våra mål och strategier. Vår verksamhet vilar på våra värderingar och utgör grunden för vår kultur. Varje dag vägleder de oss i det dagliga arbetet, hur vi är mot varandra och vår omvärld.

Vår styrning påverkar framtidens kollektivtrafik

Kollektivtrafiken är en central byggsten i framtidens hållbara samhälle och ett verktyg för att lösa några av vår tids stora utmaningar från trängsel och framkomlighet, till arbetspendling, bostadsbyggande och klimatmål. Redan idag har kollektivtrafiken gått före i omställ-



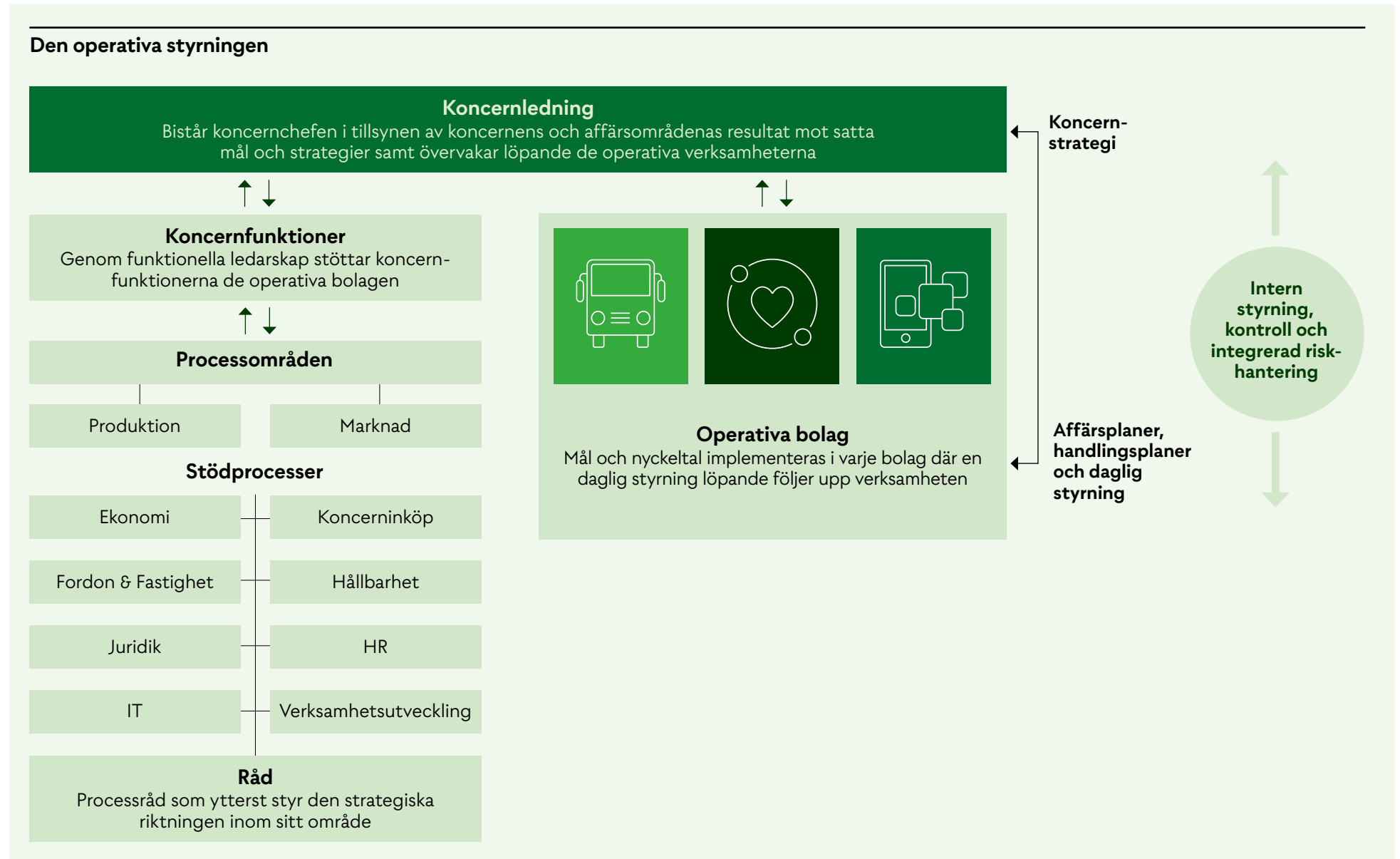
GOD AKTIV STYRNING

ningen till fossilfrihet och som Nordens största aktör/branschledande aktör tar vi en proaktiv roll i såväl samhällsdebatten som byggandet av kunskap kring, teknik, hållbarhet och upphandling. Genom ett nära samarbete med branschorganisationer bidrar vi till riktlinjer, avtalsrekommendationer och best practice vid upphandlingar. Tillsammans med våra uppdragsgivare så bygger vi kunskap och utvecklar teknik som gör kollektivtrafiken både mer hållbar, effektiv och attraktiv.

- I Sverige är Nobina medlem i Sveriges Bussföretag, Samtrafiken AB, Kollektivtrafikens Avtalskommitté (Kolla) och Svenskt Näringsliv.
- I Norge är Nobina medlem i NHO Transport, Næringspolitisk utvalg och Forhandlingsutvalget.
- I Danmark är Nobina medlem i Dansk Industri, Danske Busvognmænd och Dansk Kollektiv Trafik.
- I Finland är Nobina medlem i Auto-liikenteen Työntajaliitto ry (Employers' Federation of Road Transport).

Den operativa styrningen

Styrelsen sätter det yttersta ramverket för våra mål och strategier. Den följer regelbundet upp verksamheten för att säkerställa att strategin efterlevs och att vi levererar på mål och nyckeltal. Koncernledningen leder den dagliga operativa verksamheten i enlighet med vår strategiska och operativa inriktning. Koncernledningen leds av koncernchefen tillsammans med ansvariga för koncernfunktionerna. Härigenom säkerställs implementering samt uppföljning av mål och strategi. Nyckeltal för finansiell utveckling, kvalitet och hållbarhet följs och kontrolleras på månadsbasis. Våra operativa bolag och samtliga trafikområden implementerar mål och nyckeltal i sina affärsplaner, som omvandlas till handlingsplaner och en aktiv daglig styrning för olika team, yrkesgrupper och enskilda



GOD AKTIV STYRNING

”Visionen att alla vill resa med oss genomsyrar vår styrning och såklart våra mål och strategier.”

medarbetare. Mål och utfall redovisas externt och internt hålls månatliga resultatmöten på koncern-, bolags- och trafikområdesnivå – på så vis fungerar Nobinas styrning och ledning som ett kretslopp där kvantitativ och kvalitativ återkoppling ständigt och väsentligen bidrar framgång. Våra olika koncernfunktioner inom stöttar våra operativa bolag i sitt dagliga arbete. Funktionerna bedriver ett funktionellt ledarskap inom sina ansvarsområden i nära samarbete med de operativa bolagen. Som ett komplement till Nobinas organisatoriska styrning utvecklas bolaget ständigt genom ett antal processer. Genom dessa utvecklas ständigt riktlinjer, ”best practices” och arbetssätt för att säkra att Nobina alltid blir så effektiv som möjligt. Ansvaret för processerna är kopplade till ansvar inom koncernfunktionerna med undantag för Produktions- och Marknadsprocessen där representanter från de operativa bolagen ansvarar för att driva den koncerngemensamma agendan inom Trafikproduktion och Marknadsutveckling. Utöver huvudprocesser finns ett antal stödprocesser som ytterligare stöttar de operativa bolagen, där flertalet har Råd kopplade till sig som löpande styr den strategiska riktningen och förbättringsarbeten inom sina områden.

En integrerad riskhanteringsprocess

All affärsverksamhet exponeras för risker och vårt mål är inte nödvändigtvis att eliminera dessa utan istället ständigt optimera verksamhetens risker för att säker-

ställa mål och affärsplaner. Nobinas riskhanteringsprocess är fullt ut integrerad i såväl strategi som styrning och ledning av hela verksamheten. Processen är etablerad i alla verksamhetsdelar och sker enligt en viss arbetsgång, så att de ständigt bevakas, identifieras, bedöms och omhändertas. Nobinas verksamhet medför risker inom olika områden, alltifrån finansiella till löpande operationella och hållbarhetsrisker. Nobina har kategoriserat riskerna i olika riskområden för att effektivisera den löpande riskhanteringen.

Styrning för att säkra god affärsetik och antikorrupcion

Nobinas verksamhet genererar flertalet affärer, framförallt via offentliga upphandlingar, och stora inköp världen över. Att aktivt arbeta med god styrning av vår affärsetik och motverka korrupcion är vitalt för oss i syfte att skapa trygga och transparenta affärer med våra uppdragsgivare, leverantörer och andra samarbetspartners. Vår Code of Conduct anger våra förväntningar och krav på både våra leverantörer och oss själva. Via vår interna styrning arbetar vi för god efterlevnad av såväl nationell som internationell lagstiftning samt FN:s konvention mot korrupcion. Den strategiska styrningen ligger hos koncernens direktör Hållbarhet, Strategi & Utveckling medan löpande uppföljning bland annat sker hos Koncerninköp och ytterst av compliancefunktionen.



Bolagsstyrningsstruktur

Vår bolagsstyrning utgår ifrån såväl externa som interna regelverk.

Nobina har sedan noteringen den 18 juni 2015 följt och omfattats av Svensk kod för bolagsstyrning (koden). Den 25 januari 2022 offentliggjorde Nobinas styrelse att den ansökt om avnotering av aktierna i Nobina från Nasdaq Stockholm, detta med anledning av det offentliga uppköpserbudandet från den 13 december 2021. Den 3 februari 2022 godkände Nasdaq Stockholm ansökan och lämnade besked om att sista dag för handel i aktierna i Nobina på Nasdaq Stockholm var den 16 februari 2022. Då Nobina den 16 februari 2022 avnoterades så omfattas Nobina från detta datum inte längre av koden och de krav som däri uppställs på bolagsstyrningsrapporter.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organ. På denna utövar aktieägarna sin beslutanderätt när det gäller t.ex. styrelsens sammansättning och val av revisorer. Beslut på årsstämman fattas vanligtvis med

enkel majoritet. I vissa fall anger dock aktiebolagslagen att en viss närvaro krävs för att uppnå beslutsföret eller en särskild röstmajoritet. På årsstämman har aktieägarna möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för det gångna året.

Ordinarie bolagsstämma 2021

Den 31 maj 2021 i Stockholm genomfördes föregående årsstämma. Med anledning av covid-19 vidtog vi en rad försiktighetsåtgärder i samband med stämman för att värna om aktieägares och medarbetares. Stämman genomfördes helt digitalt för att minska smittspridning och aktieägare hade möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning på förhand. Vid stämman var ett fåtal representanter från styrelse, koncernledning och revisorn var närvarande. Vid årsstämman fastställdes räkenskaperna för 2020/21 och styrelsen och den verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för kommande räkenskapsårs förvaltning.

Externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- International Financial Reporting Standards (IFRS)
- Andra relevanta lagar

Interna regelverk

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- Styrelsens instruktion för vd
- Styrande ramverk genom policyer, instruktioner och riktlinjer

Ägare Basalt Infrastructure Partners

Äger 95,9 procent av samtliga aktier i Nobina. Bolagsordningen finns på www.nobina.com och ändrades senast den 31 maj 2021.

På den ordinarie bolagsstämma fattades följande beslut

- Till årsstämmans förfogande är årets vinst om 594 912 565 SEK, stående vinstmedel från förra räkenskapsåret om 463 040 812 SEK, och överkursfond om 1 335 198 568 SEK. Det beslöts om aktieutdelning till aktieägarna med 3,77 SEK per aktie för det gångna räkenskapsåret, och att belopp som står till årsstämmans förfogande skulle överföras i ny räkning. Därför balanseras 2 060 051 024 SEK i ny räkning till nästa räkenskapsår
- Att styrelsen ska bestå av fem styrelseledamöter utan suppleanter och att bolaget ska ha en revisor utan suppleant
- Omval av styrelseledamöterna Graham Oldroyd, Liselott Kilaas, Bertil Persson och Johan Bygge omvaldes som styrelseledamöter. Samtliga valdes för tiden till nästa års bolagsstämma. John Allkins, tackade nej till nyval och trädde i samband med stämman ur styrelsen, samtidigt som Malin Frenning valdes in som ny styrelseledamot
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisorer
- Att arvode till styrelsen skulle utgå med 950 000 SEK till styrelsens ordförande och 475 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter, sammanlagt 2 800 000 SEK samt att arvode till revisorerna utgår enligt av styrelsen godkänd räkning. Därutöver beslöts det att det skulle utgå ett extra arvode för arbete i revisionsutskottet med 100 000 SEK till ordförande och 50 000 SEK till var och en för övriga ledamöter

- Godkännande av valberedningens förslag till principer för utseende av valberedning,
- Godkännande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Godkännande av styrelsens förslag till ny bolagsordning
- Godkännande av styrelsens framlagda ersättningsrapport
- Styrelsens förslag till införande av ett prestationsbaserat aktiesparprogram godkändes,
- Mandat för styrelsen att förvärva och överlåta egna aktier inom ramen för aktiesparprogrammet
- Godkännande för styrelsen att fatta beslut om överlåtelse av egna aktier till deltagare i aktiesparprogrammet
- Mandat för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier m.m. (högst 10 procent)

Extra bolagsstämma den 22 februari 2022

Den 22 februari 2022 hölls en extra bolagsstämma där stämman valde Robert Gregor (ordförande), Markus Geisselmann, Wil Jones och Magnus Rosén till nya styrelseledamöter för tiden fram till slutet av nästa årsstämma samt beslutade att entlediga Johan Bygge, Liselott Kilaas, Graham Oldroyd, Bertil Persson och Malin Frenning från sina uppdrag som styrelseledamöter. Den extra bolagsstämman beslutade även att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2020 samt att de principer för utseende av valberedning och instruktion för valberedning som antogs vid årsstämman 2021 inte

BOLAGSSTYRNINGSTRUKTUR

längre ska tillämpas eftersom aktierna i Nobina har avnoterats från Nasdaq Stockholm. Den extra bolagsstämman hölls på begäran av OffertoRide Bidco AB (tidigare Goldcup 29086 AB), som efter att man förklarat det offentliga uppköpserbudet till aktieägarna i Nobina ovillkorat kontrollerar cirka 95,9 procent av samtliga aktier och röster i Nobina (exklusive de egna aktier som Nobina innehar).

Nobinas styrelse**Styrelsens ansvar**

Styrelsens arbete styrs av aktiebolagslagen, bolagsordningen och den av styrelsen årligen fastställda arbetsordningen. Nobinas styrelse ansvarar för organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Vd har inte under sin tid i styrelsen, inte heller tidigare, deltagit då hans ersättningsfrågor behandlats. Styrelsen har som en av sina viktigaste uppgifter att säkerställa långsiktig strategi, styrning, uppföljning och kontroll av Nobinas dagliga verksamhet i syfte att skapa värden för aktieägare, kunder, medarbetare och andra intressenter. Styrelsen utser vd – som också är koncernchef.

Styrelsens sammansättning under räkenskapsåret

Efter den ordinarie bolagsstämman 2021 och fram till den extra bolagsstämman den 22 februari 2022 har styrelsen bestått av fem ledamöter; Graham Oldroyd, Liselott Kilaas, Bertil Persson, Malin Frenning och Johan Bygge, varav den sistnämnde är styrelsens ordförande och så även vid årsstämman. Alla ledamöter är oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget. Alla ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Sedan den extra bolagsstämman den 22 februari 2022 består styrelsen av Robert Gregor (ordförande), Markus Geisselmann, Wil Jones

och Magnus Rosén, där samtliga ovan nämnda styrelseledamöter entledigades.

Styrelsens årliga arbete

Styrelsens arbete följer en årlig cykel, vilket möjliggör för styrelsen att löpande behålla generellt värdeskapande, strategiska frågor och genomföra löpande riskutvärderingar högt på agendan.

Styrelsens arbetsrutiner

Styrelsen arbetar efter en antagen arbetsordning för sin verksamhet som anger hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess utskott och den verkställande direktören. Denna fastställs årligen av styrelsen och omfattar styrelsens ledamöter. Instruktion för verkställande direktören samt för finansiell rapportering beskrivs i bilagor till arbetsordningen.

Viktiga frågor under verksamhetsåret

Styrelsen har löpande sammanträtt under räkenskapsåret. Styrelsemöten sammankallas vanligtvis genom att kallelse skickas ut till mötet senast en vecka före detsamma. Kortare tider kan förekomma om det finns särskilda skäl. Aktuellt material som ska diskuteras och i förekommande fall ska beslutas om på mötet bifogas även i samband med kallelsen. Nobinas direktör för Hållbarhet, Strategi & Utveckling tillika styrelsens sekreterare och ekonomidirektör deltar vid samtliga styrelsemöten. Det förekommer att andra personer inom Nobina föredrar olika ärenden vid styrelsens möten, t.ex. medlemmar ur koncernledningen och sakkunniga i bolaget.

Vid årets möten har ett flertal frågor och områden hanterats av styrelsen. En stor del har varit att löpande hantera effekterna av pandemin och även andra post-covidrelaterade frågor. Även fokusområden inom

add-on business samt strategifrågor och hantering av risker har varit stora på agendan. Frågor generellt inom marknad och då även marknadsstörningar samt överlag digitaliseringsfrågor har också upptagit styrelsens arbete.

En gång per år utvärderar styrelsen sitt arbete genom att besvara en anonym enkät. Utvärderingen är viktig att göra för att säkerställa att styrelsen arbete fungerar

väl och syftar bl.a. till att undersöka vilka typer av frågor som styrelsen anser bör få större fokus och om den behöver ytterligare kompetens för att få en optimal sammansättning. Styrelsens ordförande redogör för utfallet av enkäten till styrelsen. Därtill utvärderar styrelsen bolagets verkställande direktör och dennes arbete vid minst ett sammanträdestillfälle per år. Vid detta möte deltar ingen från bolagsledningen.

Viktiga fokusområden för styrelsen

- Löpande hantering av effekter och konsekvenser på grund av covid-19
- Förvärv och tillväxt
- Add-on-business
- Strategi & Risker
- Hållbarhet
- Anbud
- Marknadsstörningar



Operativ ledning och styrning

Verkställande direktör och koncernchef

Nobinas vd och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar och leder bolagets löpande verksamhet i enlighet med den svenska aktiebolagslagen samt instruktioner och direktiv utfärdade av styrelsen. Det ankommer denne att säkerställa att bolagets redovisningsprinciper uppfyller lagstadgade krav och att ekonomiska frågor handläggs på ett adekvat och tillförlitligt sätt. Styrelsen godkänner Nobinas övergripande organisation och de funktioner som rapporterar till koncernchefen. Koncernchefen bereder och ansvarar vidare för förberedelsearbetet inför styrelsemöten. Dessutom övervakar koncernchefen beslut avseende nyckelpersoner och centrala operativa frågor.

Koncernledningen

Koncernchefen är ordförande i koncernledningen. Medlemmarna i koncernledningen utses av koncernchefen och godkänns av bolagets styrelse. Vid utgången av verksamhetsåret utgjordes medlemmarna i koncernledningen av koncernchefen, vice koncernchef, ekonomidirektör, och direktör Hållbarhet, Strategi & Utveckling. En närmare presentation av koncernledningen finns på sidan 109.

Koncernledningen bistår koncernchefen i tillsynen av koncernens och affärsområdenas resultat mot överenskomna mål och strategi samt löpande övervakar de operativa verksamheterna. Vidare säkrar koncernledningen tillgången till en effektiv och värdeskapande fördelning av Nobinas kapital och medel. Koncernledningen träffas som utgångspunkt en gång i månaden.

”Med vår styrning vill vi säkra att vi når uppsatta strategiska mål, exempelvis skapa en hållbar kollektivtrafik i framkant.”



OPERATIV LEDNING OCH STYRNING

Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Utöver dessa möten sker ett nära dagligt samarbete i olika frågor mellan medlemmar i koncernledningen. Ledningen arbetar i linje med koncernens samlade policyer och gällande instruktioner. Viktigare beslut i den löpande förvaltningen av koncernens angelägenheter fattas av koncernchefen efter samråd med koncernledningen. För de operativa dotterbolagen svarar respektive dotterbolags verkställande direktör för att inhämta information om hur verksamheten fortlöper och hur uppställda finansiella och kvalitativa mål uppnås. Respektive dotterbolags vd ansvarar för att denna information sammanställs och rapporteras till berörda ledande befattningshavare och till koncernchef och vice koncernchef. Koncernchefen återkopplar därefter till de verkställande direktörerna i dotterbolagen som i sin tur ansvarar för att givna instruktioner genomförs.

Övergripande styrningsmodell

För att på optimala och effektiva sätt omvandla koncernens mål, strategi och nyckeltal samt säkra att resultat motsvarar satta mål har Nobina organiserat den operativa styrningsmodellen genom ett antal koncernfunktioner och processer med uppdrag att stötta de operativa bolagen. Nobina håller månatliga resultatmöten på koncern-, bolags- och trafikområdesnivå – där mål och utfall redovisas och följs upp. Eventuella identifierade risker eller förbättringsförslag analyseras för att sedan omhändertas. Nobina tillämpar på alla verksamhetsnivåer ett systematiskt arbetssätt som ständigt eftersträvar och säkrar att verksamheten styrs mot bolagets mål samt följer dess strategi. Ett systematiskt arbetssätt där affärsplaner utvecklas och implementeras med utgångspunkt i koncernens övergripande strategiska inriktning och lokala förutsättningar, styrkor och svag-

heter. Även Nobinas riskhanteringsprocess är fullt ut integrerad i samtliga verksamhetsdelar och sker enligt en viss arbetsgång, se mer om Nobinas riskhanteringsprocess på sidorna 44–47.

En operativ och aktiv styrning genom våra koncernfunktioner

Nobinas koncernfunktioner stöttar de operativa bolagen. Respektive funktion ansvarar för ett område och bedriver ett funktionellt ledarskap genom sin organisation och sina resurser. Ansvarig för respektive koncernfunktion är medlem i koncernledningen och rapporterar till koncernchefen. Koncernchefen leder funktionerna genom löpande uppföljningar med respektive koncernledningsmedlem samt via koncernledningsmötena.

Nobinas processer och råd

Som ett komplement till Nobinas organisatoriska styrning drivs och utvecklas bolaget ständigt genom ett antal processer. Genom dessa utvecklas ständigt riktlinjer, "best practices" och arbetssätt för att säkra att Nobinas verksamhet bedrivs så effektivt och optimalt som möjligt. Ansvaret för processerna är i hög grad kopplade till ansvar inom koncernfunktionerna med undantag för Produktions- och Marknadsprocessen, där representanter från de operativa bolagen ansvarar för att driva den koncerngemensamma agendan inom Trafikproduktion och Marknadsutveckling.

Som en förlängning av vissa processer finns även Råd som ett antal gånger per år träffas inom respektive område. Råden arbetar proaktivt och strategiskt i förhållande till koncernens mål och tar fram inriktningsbeslut och utvecklar överlag styrningen inom sina respektive processer. Viktigare beslut som identifieras i Råden beslutas däremot av koncernledningen. I Råden



”Förvärv, hållbarhet och frågor överlag om koncernens verksamhet, planering och uppföljning stod högt på agendan under året.”

finns representanter från ett urval av koncernens avdelningar, funktioner och bolag för att leda frågorna inom varje område. Varje representant ansvarar för att implementera beslut och system i sin organisation.

Operativa bolag & trafikområden

De operativa bolagen i Nobina utgörs av landsbolagen, vilka i sin tur är organiserade i ett antal olika tra-

fikområden i varje land och de operativa bolagen som utför omsorgsresor. I ett led att omsätta koncernens mål och nyckeltal utvecklas centrala och lokala affärsplaner på såväl bolagsnivå som lokal nivå genom respektive trafikområde. På så vis inkluderas mål och nyckeltal som genom affärsplaner omsätts i kort och långsiktiga handlingsplaner samt daglig styrning för olika team, yrkesgrupper och enskilda medarbetare.

Intern styrning och kontroll

I det följande beskrivs de viktigaste inslagen i Nobinas system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen. Syftet med en välutvecklad internkontroll är att säkerställa korrekta, ändamålsenliga och tillförlitliga finansiella rapporter och upplysningar. Nobinas internkontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att säkra och fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr sedan sitt arbete genom revisionsutskottet, Nobinas vd och koncernledning. Dessa ska sedan ansvara för att verksamheten inklusive alla medarbetare följer de strukturer som sätts upp för den interna styrningen och kontrollen. För Nobina är en framgångsfaktor för en stark och transparent kontrollmiljö att etablera en god organisationsstruktur, tydliga beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt tydligt definierat och kommunicerade befogenheter genom ett internt kvalitativt styrande ramverk genom exempelvis policier, instruktioner och riktlinjer.

Sammanfattningsvis innebär en tillförlitlig ekonomisk redovisning för Nobina att:

- redovisningsprinciperna är ändamålsenliga och i överensstämmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS), och årsredovisningslagen (ÅRL),
- resultatredovisningen är informativ och på lämplig detaljnivå, och
- den på ett korrekt sätt speglar bakomliggande händelser och med rimlig säkerhet speglar företagets verkliga resultat, ekonomiska ställning och kassaflöde.

Kontrollkomponenter

Nobinas interna kontroll bygger på ett etablerat ramverk – Internal Control Integrated Framework, vilket kallas för "COSO-ramverket". Nobinas kontrollkomponenter består av följande delar:

- Kontrollmiljö
- Riskbedömning
- Kontrollaktiviteter
- Information och kommunikation och
- Uppföljning och förbättring.

Nobinas kontrollmiljöer

Nobinas huvudsakliga operativa styrning för sin kontrollmiljö utgår ifrån ett processorienterat ledningssystem, där syftet är att säkra beteenden och en företagskultur som utmärks av integritet och som inte kompromissar med etiska värden. I detta ingår personalens erfarenheter, kompetens, attityder, etiska värderingar och uppfattning om hur ansvar och befogenheter är fördelade inom organisationen. Styrmiljön består av verksamhetens huvudprocesser med ett

dokumenterat ramverk som innefattar koncernpolicier och såväl bolagsspecifika instruktioner som lokala instruktioner. Varje huvudprocess har en processägare som löpande ansvarar för processen och ska proaktivt föreslå förebyggande åtgärder, utveckling och förbättring av processen. Nobinas olika verksamhetsledare ansvarar för införande, uppföljning och åtgärdande av brister i de olika huvudprocesserna.

Utöver ovan finns även andra kontrollmiljöer som verkar som förlängning av den huvudsakliga operativa styrningen.

Nobinas koncernpolicier

Nobinas koncernpolicier

- Värderingar
- Finanspolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Hållbarhetspolicy

- Attestpolicy
- Code of Conduct

- Medarbetarpolicy
- Inköspolicy
- Insiderpolicy
- Kommunikationspolicy
- Säkerhetspolicy

Strategiskt ansvar

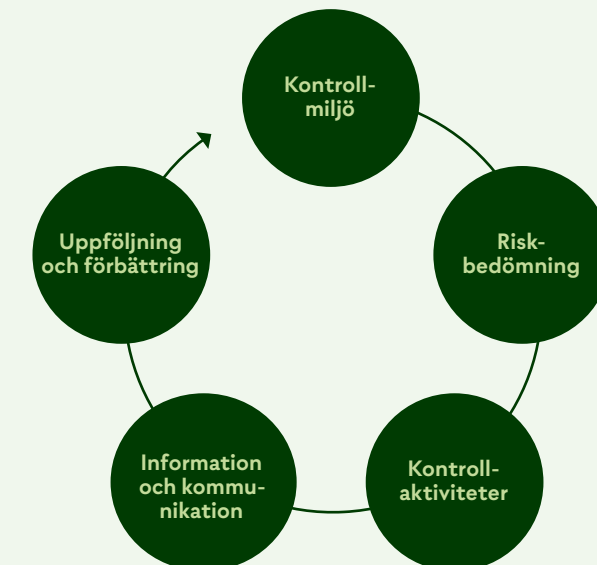
- Styrelsen
- Finansdirektör
- Styrelsen
- Styrelsen

- Koncernchef
- Direktör Hållbarhet, Strategi & Utveckling
- Koncern HR
- Direktör Affärsfunktioner
- Complianceansvarig
- Koncernchef
- Säkerhetschef

Operativt ansvar

- Koncern HR
- Ekonomiavdelningar
- Informationssäkerhetschef
- Direktör Hållbarhet, Strategi & Utveckling
- Finansdirektör
- Inköpschef

- HR-chefer
- Inköpschef
- Chief Compliance Officer
- Kommunikationschef
- KAMS-ansvariga



INTERN STYRNING OCH KONTROLL

Intern kontroll

Nobina anlitar extern hjälp för internrevisionsfunktioner som bistår i att genomföra granskningar och utvärderingar. Resultat från dessa rapporteras sedan vidare till revisionsutskottet och bolagets ledning.

Compliancefunktion (regelefterlevnad)

Nobina har en compliancefunktion som är oberoende från affärsverksamheten samtidigt som den är en stödfunktion till koncernens verksamhet. Funktionen ansvarar för att stödja affärsverksamheten och ledningen i regel efterlevnadsfrågor och arbetar proaktivt för att identifiera nya regelverk och andra omvärldshändelser som kan komma att påverka Nobinas verksamhet. Funktionen följer även löpande upp olika aktiviteter och rapporterar compliancerisker som kan uppstå i de fall Nobina inte följer externa och interna regler. Compliancefunktionen ska främja en sund regelefterlevnads-kultur i hela koncernen genom att bidra till att säkra kvalitet, integritet och etiska principer inom Nobinas affärsverksamhet. Compliancefunktionen genom Chief compliance officer rapporterar löpande Nobinas regel efterlevnadsnivåer och risker till koncernledningen, bland annat fokusområden inom dataskydd, informations-säkerhet och whistleblowing.

Whistleblowing

Nobina har både en intern och extern visselblåsarfunktion som nås för medarbetare via intranätet och för övriga intressenter via bolagets hemsidor. Syftet med tjänsten är att på ett tidigt stadium fånga upp eventuella avvikelser från exempelvis Nobinas värderingar, affärsetiska riktlinjer eller ekonomisk brottslighet. Den som vill använda tjänsten rapporterar helt anonymt via Nobinas externa part som administrerar den, huvudsakligen för att säkerställa anonymitet och professionalism.

Nobinas KAMS-organisation

Nobinas integrerade och operativa KAMS-arbete – som inbegriper kvalitet, arbetsmiljö, miljö och säkerhet – genomsyrar hela koncernens arbete och medför ett proaktivt och förebyggande arbete kring bl.a. operativa risker. Arbetet sker operativt på både lokal och central nivå och utvärderas regelbundet genom egenkontroller och via interna revisioner, se hållbarhetsrapporten för mer information om Nobinas KAMS-arbete.

Riskbedömning

En proaktiv och kontinuerlig riskhantering är en central byggsten i att agera förebyggande och motverka höga risker. Nobinas arbete med bedömning och hantering av risker sker som en integrerad men särskilt fokuserad del i arbetet med koncernens strategi och koncerngemensamma initiativ samt dotterbolags och funktioners affärs- och verksamhetsplanering. Riskbedömningarna omfattar affärsrisker, risker i den finansiella rapporteringen samt andra risker. I processerna finns inbyggda komponenter och metoder för att identifiera, värdera och begränsa risker samt säkra att ev. risker hanteras enligt Nobinas styrande ramverk och riktlinjer. Varje operativ enhet ansvarar för att hantera sina risker i enlighet med Nobinas styrande ramverk och processverktyg. Arbetet med koncernövergripande risker samordnas och följs upp av koncernekonomi som även har ett specifikt ansvar vad gäller hantering av finansiella risker, se förvaltningsberättelsen sidorna 50–57 för mer information.

I enlighet med styrelsens arbetsordning och i arbetet med att godkänna strategi och mål går styrelsen vid minst ett tillfälle per år därtill igenom de viktigaste riskerna samt åtgärdsplaner, se övergripande arbetsgång för detta på sidorna 44–48 Risker och kontrollaktivitete-

ter. Utöver detta tar styrelsen del av åtgärdsplaner och analyser avseende specifika risker vid flera tillfällen.

Kontrollaktiviteter

Även om Nobinas kontinuerliga riskbedömningar i sig ger en förebyggande effekt på risker finns inom koncernen en rad olika såväl centrala som lokala kontrollstrukturer och funktioner, vars syfte är att hantera identifierade risker och vidta olika kontrollaktiviteter. Aktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka samt korrigera fel och avvikelser. Kontrollaktiviteterna är integrerade i Nobinas operativa ledningssystem och kontrollmiljö och utgör en central funktion för att säkra en effektiv intern kontroll i koncernen. Koncernledningen ansvarar för att nödvändiga kontrollaktiviteter finns på plats och upprätthålls inom respektive huvudprocess och enhet. Därtill baseras aktiviteterna på en blandning av förebyggande kontroller och uppföljningskontroller samt automatiserade och manuella kontroller. Detta inkluderar även att genomförande av IT-kontroller som säkrar koncernens IT-miljö, såväl ur ett drifts som ur ett IT- och informationssäkerhetsperspektiv, för nyckelsystem och applikationer. Inom koncernen finns också kontroller för att godkänna och attestera affärstransaktioner, där de i det löpande arbetet tillämpas dagligen samt vid upprättande av bokslut och finansiella rapporter tillämpas fastställda redovisningsprinciper inom alla koncernbolag. Fastlagda rutiner styr genomgång och analys av de finansiella rapporterna på alla nivåer i koncernen, vilket är viktigt för att kunna säkerställa riktigheten i rapporterna.

Beslutsvägar, befogenheter och ansvar på olika nivåer i organisationen definieras och utgår ifrån dokumenterade policyer och instruktioner, bl.a. attestinstruktion.

Information och kommunikation

Nobina har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att säkra en effektiv och korrekt intern och extern informationsgivning avseende finansiell rapportering. Dessa bygger på att alla delar inom verksamheten kommunicerar och utbyter relevant och väsentlig information. Nobina arbetar utefter styrande ramverk avseende finansiell rapportering och en fastställd kommunikationsplan som säkrar att informationen når rätt målgrupp på rätt sätt. Den visar hur koncernen agerar samt hur avvikelser rapporteras och följs upp. Processägaren för respektive huvudprocess svarar för att information om gemensamma metoder når organisationen. Nobina har en linjeorganisation som kontinuerligt håller ledningsmöten, där bl.a. nya styrande dokument föredras. Efter föredragning fattas därefter beslut om implementering inom respektive berörd verksamhet. Den skrivna kommunikationen sker främst via Nobinas intranät som når relevanta målgrupper. Där uppdateras nyheter kontinuerligt och där finns såväl ledningssystemets beståndsdelar beskrivna samt vart styrande ramverk finns åtkomliga.

Styrelsen och koncernledningen får regelbundet finansiell information från de olika operativa enheterna med kommentarer till finansiella resultat och risker. Vidare får styrelsen ytterligare information avseende riskhantering, intern kontroll och finansiell rapportering från revisorerna via revisionsutskottet.

Nobina har även särskilda rutiner för extern informationsgivning, som syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. För att bedöma innehållet i informationen om Nobina och den finansiella rapporteringen samt för att säkra att kurspåverkande information kommuniceras till marknaden på

INTERN STYRNING OCH KONTROLL

ett adekvat sätt har Nobina interna kontrollfunktioner för detta, bl.a. compliancefunktionen.

Alla finansiella rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras på koncernens webbsida; www.nobina.com

Uppföljning och övervakning

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkra att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredställande sätt. De risker som har bedömts vara höga följs upp främst inom respektive process. Syftet med uppföljning och övervakning är att säkerställa en stabil styrmiljö i Nobina och att kontrollera att tillämpning och uppföljning genomförs på viktiga områden i verksamheten. Utgångspunkten inom bolaget är att varje process har kontrollfunktioner som stödjer uppföljningsarbetet. De interna revisionerna blir ett kompletterande instrument för att följa upp att verksamheten bedrivs enligt fattade beslut. Därtill anlitar Nobina såväl intern som extern hjälp för internrevisionsfunktionen. Därutöver genomförs regelbundna interna verksamhetsgranskningar av egen internt utbildad personal för att säkerställa att styrpunkter fungerar och är effektiva. Resultaten från de interna granskningarna rapporteras både till styrelsen och till koncernledningen. Förändringar i verksamheten som kan påverka den interna styrningen bedöms årligen och rapporteras till styrelsen.

”Nobina har en intern och extern visselblåsarfunktion som nås för medarbetare via intranätet och för övriga intressenter via bolagens hemsidor.”



Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Nobina AB (publ.), org.nr 556576-4569

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2021-03-01–2022-02-28 på sidorna 97-106 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 28 april 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström

Auktoriserad revisor

Styrelse



Robert Gregor

Styrelseordförande

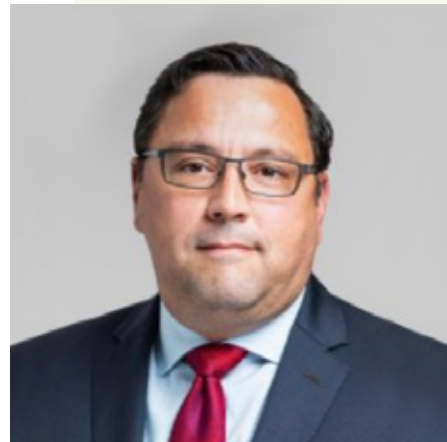
Födelseår: 1969

Nuvarande befattning: Managing Partner i Basalt Infrastructure Partners LLP.

Övriga uppdrag: Comax France och Detroit Renewable Energy LLC.

Tidigare uppdrag: Director i Detroit Renewable Energy, Upper Peninsula Power Company, Wightlink och Alkane Energy, Head av European Infrastructure at AMP Capital.

Utbildning: Bachelor of Commerce från University of Canberra och Master of Commerce (Accounting and Finance) från University of Sydney in Australia.



Markus Geisselmann

Födelseår: 1973

Nuvarande befattning: Principal i Basalt Infrastructure Partners LLP.

Övriga uppdrag: Director av Basalt Infrastructure Partners GP, ConnectTwo och Telegraph. Styrelseledamot i flera Luxemburgbaserade holdingföretag.

Tidigare uppdrag: Bid Director i Balfour Beatty Investments Munich office, Infrastructure Investment Department i Alpine Mayreder, Walter Bau och Kreditanstalt für Wiederaufbau.

Utbildning: Bachelor degree in business administration från Pforzheim University.



Wil Jones

Födelseår: 1986

Nuvarande befattning: Principal i Basalt Infrastructure Partners LLP.

Övriga uppdrag: Mareccio Energia, Manx Telecom, Digital Infrastructure och Full Fibre.

Tidigare uppdrag: Director i North Star, McEwan Power och tidigare Corporate Finance vid Deloitte.

Utbildning: Qualified Chartered Accountant och BSc (Hons) i Mathematics från University of Manchester.



Magnus Rosén

Födelseår: 1962

Nuvarande befattning: Vd & koncernchef för Nobina.

Övriga uppdrag: -

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Llentab, Bonava och Wexus Group. CEO Ramirent PLC, VD BE Group Sverige, VS Cramo Sverige. Servicemarknadschef BT Svenska AB.

Utbildning: Civilekonom Linköpings universitet, EMBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Koncernledning



Magnus Rosén

Vd & koncernchef

Född: 1962

Övriga uppdrag: –

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Llentab, Bonava och Wexus Group. CEO Ramirent PLC, VD BE Group Sverige, VS Cramo Sverige. Servicemarknadschef BT Svenska AB.

Utbildning: Civilekonom Linköpings universitet, EMBA från Handelshögskolan i Stockholm.



Henrik Dagnäs

COO & vice koncernchef

Född: 1970

Övriga uppdrag: Styrelseordförande för Samtrans Omsorgsresor, Nobina Finland, Nobina Norge. Styrelsemedlem i Nobina Danmark, Telepass och Göteborgs Buss.

Tidigare uppdrag: Vd Nobina Sverige. Marknadsdirektör och vice vd Nobina Sverige. Trafikdirektör Skånetrafiken.

Utbildning: Officershögskola Flygvapnet, strategisk planering Lunds universitet.



Pernilla Walfridsson

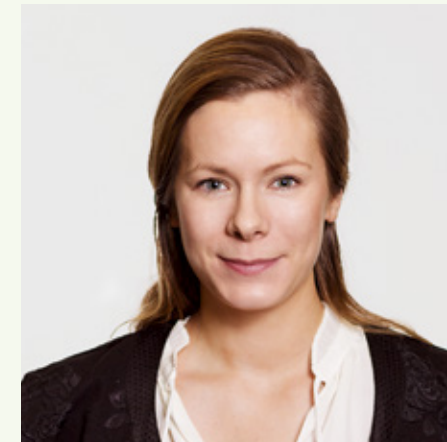
Ekonomidirektör

Född: 1973

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i CTEK samt BHG Group AB.

Tidigare uppdrag: Ekonomidirektör Byggmax Group (publ), ekonomichef för Power, Business controller för IKEA Ryssland och Controller på IKEA. Styrelseledamot i Ahlström-Munksjö, Sortera Group samt NetOnNet Group AB.

Utbildning: MBA från Växjö universitet.



Petra Axelsson

Direktör Hållbarhet, Strategi & Utveckling

Född: 1988

Övriga uppdrag: –

Tidigare uppdrag: Associate Principal på McKinsey & Company.

Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi, Linköpings universitet.

Nyckeltalsinformation

Alternativa nyckeltal

Nobina tillämpar ESMA's riktlinjer för APM (alternativa nyckeltal) och anser att nedanstående nyckeltal ger värdefull och betydande information till investerare och bolagets ledning. Finansiella icke-IFRS mått har begränsningar som analytiskt verktyg och ska inte betraktas isolerade eller som ersättning för

finansiella mått som är framtagna i överensstämmelse med IFRS. Finansiella icke-IFRS mått redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av bolagets verksamhetsresultat och ställning. De finansiella icke IFRS-mått som redovisas i denna rapport kan skilja sig från liknande mått som används av andra bolag.

Nyckeltal	Beskrivning
EBITDA	Rörelseresultat före finansnetto, skatt, avskrivningar, nedskrivningar, resultat från försäljning av anläggningstillgångar
EBITDA-marginal	EBITDA i relation till nettoomsättning
EBITA	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar med återläggning av verkligt värdejusteringar avseende villkorad köpeskilling och förvärvsrelaterade intäkter och kostnader
EBITA-marginal	EBITA i relation till nettoomsättning
EBIT	Rörelseresultat före finansnetto och skatt
EBIT-marginal	EBIT i relation till nettoomsättning
EBT	Rörelseresultat före skatt
EBT-marginal	EBT i relation till nettoomsättning
EBT justerat	Rörelseresultat före skatt justerat för avskrivning på immateriella anläggningstillgångar med återläggning av verkligt värdejustering avseende villkorad köpeskilling, förvärvsrelaterade intäkter och kostnader samt avnoteringskostnader.
Förvärvsrelaterade intäkter och kostnader	Avser justering av verkligt värde avseende villkorad köpeskilling samt förvärvsrelaterade kostnader. I posten förvärvsrelaterade kostnader ingår Due Diligence-kostnader, legala transaktionskostnader etc. för pågående, genomförda och ej genomförda förvärv.
Avnoteringskostnader	Avser rådgivningskostnader till styrelsen inför uppköpet av Nobina koncernen och sociala avgifter för förtida lösen av utestående incitamentsprogram

Nyckeltal	Beskrivning
Förvärvstillväxt	Tillväxt som utgörs av bidrag från förvärvade/avyttrade bolag som finns i Nobinas ägo endast under del av två jämförelseperioder.
Jämförelsestörande poster	Som jämförelsestörande poster redovisas händelser och transaktioner, vilkas resultat-effekter är viktiga att uppmärksamma vid analys av periodens resultat jämfört med tidigare perioder
Räntebärande skulder	Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder (externa lån, pensionskulder och nyttjanderättsskulder)
Nettoskuld	Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder (externa lån, pensionskulder och nyttjanderättsskulder) med avdrag för likvida medel.
Nettoskuld/EBITDA	Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder (externa lån, pensionskulder och nyttjanderättsskulder) med avdrag för likvida medel i relation till helårs EBITDA
Nettoskuld exklusive bussfinansiering/EBITDA	Räntebärande långfristiga och kortfristiga skulder (externa lån, pensionskulder och nyttjanderättsskulder) med avdrag för likvida medel i relation till helårs EBITDA
Förnyelsegrad	Alla vunna avtal/Alla anbud i egen ägo
Kvarhållandegrad	Försvrade avtal/Anbud i egen ägo
Medeltalet anställda (FTE)	Antalet betalda timmar dividerade med normtiden för heltidsarbetande
Kontantinvesteringar	Anskaffningsvärde på investeringar i anläggningstillgångar efter avdrag för lånefinansierade investeringar
Omfördelningsgrad	Totalt antalet bussar som omfördelats till ett nytt kontrakt under året/Totala antalet bussar
Soliditet	Eget kapital i relation till balansomslutningen vid periodens utgång
Kontraktslängd	Ett offentligt upphandlat avtal om produktion av trafiktjänster som ingåtts mellan en uppdragsgivare och ett kollektivtrafikföretag. Kontraktet gäller normalt fem till tio år med möjlighet till förlängning på ett till två år och bygger på ett produktions- eller incitamentsavtal
Antal bussar	Antalet ägda, finansiellt, operationellt leasade och korttidsinhyrda bussar vid periodens utgång

Branschtermmer

Anbud – Trafikföretagets offert i en upphandling.

Bus Rapid Transit (BRT) – Är ett bussystem med hög kapacitet, medelhastighet, turtäthet och komfort. Lanserades 2014 av Nobina och är att likna vid spårvagn utan spår. Eftersom bussarna är gas- och elhybrider och rymmer många passagerare bidrar de till en minskad miljöpåverkan.

Den gröna resan (DGR) – Högt prioriterat initiativ inom koncernen på miljövänliga och effektiva körstilar.

Euro 1–euro 6, EEV – Olika generationer av emissionsklasser för dieselmotorer.

Expresslinje – En längre körsträcka på huvudvägar som ger snabbare transport genom flera län utan flera stopp.

Flygtransfer – Resor som utgör anslutningsmöjlighet till och från flygplatser.

Frivolym – Uppdragsgivarens rätt att ändra produktionsvolymen inom ramen för avtalet.

Förändringspriser – Hur mycket ersättningen ska förändras per buss, timme eller kilometer inom ramen för frivolymen i ett kontrakt.

Incitamentsavtal – Normalt ett produktionsavtal som i större eller mindre utsträckning innehåller ett ersättningsmoment som är rörligt och beror på antalet resenärer.

Indexering – Justering av den avtalsenliga ersättningen i enlighet med en korg av viktade och förutbestämda index som avses representera väsentliga kostnadselement för trafikföretaget, såsom löner, drivmedel, underhåll etc. och som sker med en i förväg bestämd periodicitet.

Kollektivtrafik – Trafiktjänster som tillhandahålls för allmänheten där människor reser tillsammans.

Koncession – Tilldelad rättighet att uppbära ett monopol inom ett geografiskt område och som omfattar alla rättigheter att tillhandahålla kollektivtrafik. I Sverige delar staten, sedan huvudmannareformen på 1980-talet, ut dessa koncessioner till uppdragsgivare (kommun eller region), som i sin tur tillhandahåller trafiktjänster för allmänheten genom avtal med trafikföretag. Dessa upphandlingar annonseras i enlighet med det svenska upphandlingsregelverket.

Koncessionsavtal – En avtalsform mellan ett trafikföretag och en uppdragsgivare (kommun/region) som var bruklig före trafikhuvudmannareformen och som i delar, under en övergångsperiod, löper vidare. I dessa avtal utför trafikföretaget alla delar av trafikuppdraget, inklusive försäljning av tjänster gentemot resenärerna.

Lokaltrafik – Trafik i anslutning till tätort.

Platskilometer – Mått på trafikutbudet. Antalet sittplatser i en buss multiplicerat med bussens körsträcka i kilometer.

Produktionsavtal – Ett avtal där trafikföretagets intäkter består av fast ersättning för produktionskostnader utifrån en i förväg bestämd produktion, med linjenät, tidtabell och ett antal övriga krav som grund. Ersättningen baseras på antal timmar, kilometer, bussar eller en kombination av dessa.

Regional trafik – Nobinas segment för trafik som upphandlas av offentliga uppdragsgivare.

Regiontrafik – Trafik utanför och mellan tätorterna inom ett län.

Stadstrafik – Trafik inom en tätort.

Särskild kollektivtrafik – Den särskilda kollektivtrafiken erbjuds en definerad målgrupp efter särskild prövning och inkluderar färdtjänst, sjukresor och skolskjuts.

Trafikföretag – Ett företag som genom avtal med en uppdragsgivare producerar trafik enligt ett givet avtal.

Trafikhuvudmannareformen – I samband med trafikhuvudmannareformen på 1980-talet övertog staten från kommun och region rätten att dela ut koncessioner. Tidigare delade kommun och landsting ut koncessionsrätten till trafikföretagen, idag

delar staten ut koncessionsrätten till kommun och region (uppdragsgivare), som i sin tur avtalar med ett trafikföretag om produktion av trafiktjänster för allmänheten. Dessa upphandlingar annonseras i enlighet med det svenska upphandlingsregelverket.

Trafikkontrakt – Ett offentligt upphandlingskontrakt om produktion av trafiktjänster som ingår av ett trafikföretag och en uppdragsgivare. Kontraktet gäller normalt fem till tio år med möjlighet till förlängning på ett till två år och bygger på ett produktions- eller incitamentsavtal eller en kombination av dessa båda kontraktstyper.

Trafikplanering – Planering av resursutnyttjande (fordon och förare) för att på effektivast möjliga sätt utföra trafik i enlighet med ett givet trafikuppdrag.

Underentreprenör – En aktör som är anlitad av trafikföretaget för att bistå i produktionen av trafiktjänster.

Uppdragsgivare – En kommun eller region som av staten har tilldelats koncessionsrätten att tillhandahålla kollektivtrafik för allmänheten genom offentlig upphandling av tjänster från trafikföretag, även kallad trafikhuvudman.

Årsstämma i Nobina AB

Årsstämman i Nobina AB (publ) hålls den 31 maj 2022. Styrelsen har beslutat att årsstämman ska genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående och att aktieägarna före stämman ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt per post.

Rätt att delta i årsstämman

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska dels vara registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den 20 maj 2022, dels avge en poströst i enlighet med anvisningarna i kallelsen till årsstämman så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 30 maj 2022.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller annan förvaltare måste hos förvaltaren begära att föras in i aktieboken hos Euroclear Sweden AB för att kunna utöva sin rösträtt vid årsstämman (rösträttsregistrering). Förvaltaren måste ha genomfört rösträttsregistreringen hos Euroclear Sweden AB senast den 24 maj 2022. Aktieägare måste därför kontakta sin förvaltare i god tid.

Finansiell information 2022/23

Årsstämma	31 maj 2022
Delårsrapport kvartal 1 (1 mars–31 maj).....	6 juli 2022
Delårsrapport kvartal 2 (1 juni–31 augusti)	30 september 2022
Delårsrapport kvartal 3 (1 september–30 november)	22 december 2022
Bokslutskommuniké (1 mars – 28 februari).....	12 april 2023

IR-kontakter

Mattias Gelinder

Finans- och IR-chef
Tel: +46 72 967 02 61
mattias.gelinder@nobina.com

Pernilla Walfridsson

Ekonomidirektör
Tel: +46 72 967 04 04
pernilla.walfridsson@nobina.com

Pressmeddelanden och rapporter

Följ oss genom att prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter via sms och e-post. Registrera dig på www.nobina.com/sv/investerare/

The logo for Nobina, featuring the word "Nobina" in a white, bold, sans-serif font. The letter "o" is partially enclosed by a green circular ring. The background is dark green with abstract geometric shapes: a thick orange arc in the bottom left, a thick green diagonal line from the top right, and several pink diagonal bars of varying lengths. A solid green circle is positioned at the intersection of the green diagonal line and one of the pink bars.

Nobina

nobina.com