



Pressmeddelande, 2 juni 2022

## Kommuniké från Bonava AB (publ) extra bolagsstämma

**Vid en extra bolagsstämma i Bonava AB (publ) idag den 2 juni 2022 beslutade bolagsstämman att godkänna styrelsens förslag om ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram (LTIP 2022) för Bonava. Programmet omfattar cirka 45 anställda bestående av koncernledningen och andra nyckelpersoner inom Bonava-koncernen.**

### Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram (LTIP 2022)

För att kunna delta i LTIP 2022 krävs, liksom föregående år, att deltagaren investerar i ett eget aktieäggande i Bonava som allokeras till LTIP 2022. Deltagaren kan välja att investera maximalt en månadslön (enligt lönenivå per den 1 januari 2022) före skatt i LTIP 2022. Investering kan ske till någon av följande investeringsnivåer; 50 eller 100 procent av maximal investering. För den första kategorin (VD) gäller att varje Investeringsaktie berättigar till 2,25 aktierätter och 2,25 syntetiska aktier, för den andra kategorin gäller att varje Investeringsaktie berättigar till 1,8 aktierätter och 1,8 syntetiska aktier, för den tredje kategorin gäller att varje Investeringsaktie berättigar till 1,35 aktierätter och 1,35 syntetiska aktier och för den fjärde kategorin gäller att varje Investeringsaktie berättigar till 0,9 aktierätter och 0,9 syntetiska aktier. Aktierätterna och de syntetiska aktierna är uppdelade i prestationsaktierätter och matchningsaktierätter.

Deltagare i Bonavas LTI-program rekommenderas att, genom tilldelningar av LTIP-aktier och egna investeringar, över tid ackumulera och behålla aktier i Bonava i sådan omfattning att deras respektive innehav uppgår till ett värde motsvarande minst sex (6) bruttomånadslöner. För VD rekommenderas istället ett innehav motsvarande minst tolv (12) bruttomånadslöner.

Eventuell tilldelning av B-aktier samt utbetalning av kontant ersättning enligt de syntetiska aktierna i Bonava ska ske efter offentliggörande av Bonavas delårsrapport för första kvartalet 2025.

Maximalt antal B-aktier i Bonava som kan tilldelas enligt LTIP 2022 ska vara begränsat till 190 760. Den kontanta utbetalningen kan maximalt baseras på 190 760 syntetiska aktier där värdet av en syntetisk aktie baseras på aktiekursen på Bonavas B-aktie vid utbetalningstillfället.

För tilldelning av B-aktier respektive utbetalning av kontant ersättning med stöd av prestationsaktierätter krävs uppfyllnad av två prestationsmål. Av prestationsaktierätterna gäller att 60% ska avse mål 1 (EBT) och 40% ska avse mål 2 (absolut TSR).



Vidare godkände den extra bolagsstämman styrelsens förslag avseende att överlåta B-aktier i bolaget under incitamentsprogrammet enligt följande:

- Högst 190 760 B-aktier i Bonava får överlåtas (eller det högre antal B-aktier som kan följa av omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, företrädesemission, utdelningskompensation eller liknande bolagshändelser).
- B-aktierna får överlåtas till deltagare i LTIP 2022 som enligt villkoren för LTIP 2022 har rätt att erhålla B-aktier.
- Överlåtelse av B-aktier ska ske vid den tidpunkt och i övrigt enligt de villkor som gäller för LTIP 2022.

**För mer information, vänligen kontakta:**

Anna Falck Fyhrlund, Head of Investor Relations  
anna.falck@bonava.com  
Tel: +46 707 604 914

Bonava är en ledande bostadsutvecklare i Europa med syftet att skapa lyckliga grannskap för fler. Bolaget är den första bostadsutvecklaren i Europa att få sina klimatmål godkända av Science Based Targets initiative. Med sina 2 100 medarbetare utvecklar Bonava bostäder i Tyskland, Sverige, Finland, Norge, S:t Petersburg, Estland, Lettland och Litauen, med en nettoomsättning om cirka 15,5 miljarder kronor år 2021. Bonavas aktier och gröna obligation är noterade på Nasdaq Stockholm

**För mer information om oss:** [bonava.com](https://www.bonava.com)

Bonava AB (publ)  
Lindhagensgatan 72, 102 22 Stockholm, Sverige  
Tel: 08-409 544 00  
Org.nr: 556928-0380  
[bonava.com](https://www.bonava.com)