

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I PARADOX INTERACTIVE AB (PUBL)

Aktieägarna i Paradox Interactive AB (publ), org.nr 556667-4759, kallas härmed till årsstämma tisdagen den 12 maj 2026 på bolagets huvudkontor i Stockholm.

Styrelsen har beslutat att aktieägarna före årsstämman ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning. Aktieägare kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid stämman fysiskt, genom ombud eller genom poströstning.

UTÖVANDE AV RÖSTRÄTT VID STÄMMAN

Aktieägare som önskar delta vid bolagsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear förda aktieboken senast måndagen den 4 maj 2026,
- dels anmäla sitt deltagande vid stämman antingen genom att avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "Anvisningar för poströstning" eller enligt anvisningarna under rubriken "Fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud" senast onsdagen den 6 maj 2026.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få delta i stämman och utöva sin rösträtt, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i aktieboken hos Euroclear (så kallad rösträttsregistrering). Framställningen av bolagsstämмоaktieboken per avstämningsdagen måndagen den 4 maj 2026 kommer att beakta rösträttsregistreringar som har gjorts senast onsdagen den 6 maj 2026. Det innebär att aktieägaren i god tid före den 6 maj 2026 måste begära att förvaltaren genomför sådan rösträttsregistrering.

ANVISNINGAR FÖR POSTRÖSTNING

Aktieägarna har möjlighet att utöva sin rösträtt vid stämman genom att rösta på förhand, så kallad poströstning. För förhandsröstning ska ett särskilt formulär som finns tillgängligt på bolagets hemsida användas. Inskickat förhandsröstningsformulär gäller även som anmälan till årsstämman så aktieägare som utövar sin rösträtt genom förhandsröstning behöver inte särskilt anmäla sig till stämman.

Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas till bolaget per e-post till agm@paradoxinteractive.com eller per post till Paradox Interactive AB (publ), "Årsstämma", Magnus Ladulåsgatan 4, 118 66 Stockholm, och vara bolaget tillhanda senast onsdagen den 6 maj 2026. Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten ogiltig.

Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

FYSISKT DELTAGANDE ELLER DELTAGANDE GENOM OMBUD

Aktieägare som önskar delta vid stämman fysiskt eller genom ombud ska anmäla detta till bolaget per e-post till agm@paradoxinteractive.com eller per post till Paradox Interactive AB (publ), "Årsstämma", Magnus Ladulåsgatan 4, 118 66 Stockholm. I anmälan ska det anges aktieägarens namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, antal biträden (högst två). Årsstämman kommer att hållas klockan 14.00 tisdagen den 12 maj 2026 på bolagets huvudkontor på Magnus Ladulåsgatan 4 i Stockholm.

Aktieägare som inte önskar delta vid stämman fysiskt eller utöva sin rösträtt genom poströstning kan utöva sin rösträtt vid stämman genom ombud med en skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Om fullmakten utfärdas av en juridisk person ska en kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas.

För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda enligt ovan senast onsdagen den 6 maj 2026. Observera att anmälan om deltagande vid stämman ska ske även om aktieägaren önskar utöva sin rösträtt vid stämman genom ombud. Inskickad fullmakt gäller inte som anmälan till stämman. Fullmakt får inte vara äldre än ett år om det inte anges längre giltighetstid i fullmakten (högst fem år). Ett fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats (www.paradoxinteractive.com).

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringspersoner
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
8. Beslut:
 - a. om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b. om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen
 - c. om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter
10. Beslut om arvoden åt styrelseledamöter och revisorer
11. Val av styrelse och styrelsens ordförande
12. Val av revisor
13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
14. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner

16. Styrelsens förslag till beslut om (A) införande av Optionsprogram 2026/2030, och (B) riktad nyemission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner för fullgörande av bolagets åtaganden enligt optionsprogrammet och säkring av sociala avgifter
17. Stämmans avslutande

Punkt 2: Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att årsstämman väljer bolagets styrelseordförande Håkan Sjunnesson till ordförande vid stämman eller, vid förhinder, den person som styrelsen anvisar.

Punkt 3: Upprättande och godkännande av röstlängd

Styrelsen föreslår som röstlängd den röstlängd som upprättas av styrelseordföranden baserat på bolagsstämmoaktieboken per den 4 maj 2026 samt de poströster som har mottagits och kontrollerats av justeringspersonen.

Punkt 5: Val av en eller två justeringspersoner

Styrelsen föreslår Per Håkan Börjesson, eller vid förhinder, den som styrelsen anvisar, till person att justera stämmoprotokollet. Justeringspersonens uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

Punkt 8b: Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår en ordinarie vinstutdelning om 5,00 kronor per aktie med den 15 maj 2026 som avstämningsdag. Om stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag beräknas vinstutdelningen utbetalas genom Euroclear den 20 maj 2026.

Punkt 9: Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sju stämموvalda ledamöter utan suppleanter.

Punkt 10: Beslut om arvoden åt styrelseledamöter och revisorer

Valberedningen föreslår att arvode till styrelseledamöter för tiden intill dess att nästa årsstämma hållits ska utgå med 800 000 kronor till styrelseordföranden (800 000 kronor föregående period) och 400 000 kronor till envar av de övriga stämموvalda styrelseledamöterna (400 000 kronor föregående period), förutom till Fredrik Wester som efter egen begäran inte ska erhålla något styrelsearvode.

I tillägg till arvodet ovan föreslår valberedningen att arvode för tiden intill dess att nästa årsstämma hållits ska utgå med 100 000 kronor till revisionsutskottets ordförande (100 000 kronor föregående period) och med 75 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande (75 000 kronor föregående period), samt med 75 procent av respektive ordförandes arvode till övriga ledamöter i utskotten (75 procent föregående period).

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn utgår enligt godkänd räkning.

Punkt 11: Val av styrelse och styrelsens ordförande

Valberedningen föreslår omval av Håkan Sjunnesson, Fredrik Wester, Mathias Hermansson, Linda Höglund och Andras Vajlok som styrelseledamöter, omval av Håkan Sjunnesson som styrelseordförande, nyval av Lars Jörnnow och Kaisa Salakka som styrelseledamöter (i samtliga fall för tiden intill slutet av nästa årsstämma), samt att styrelsen inom sig ska välja ny ordförande ifall den stämموvalda styrelseordförandens uppdrag skulle upphöra i förtid.

Information om styrelseledamöter föreslagna för nyval följer nedan. För information om nuvarande styrelseledamöter vänligen se bolagets webbplats (www.paradoxinteractive.com) samt valberedningens motiverade yttrande.

Information om Lars Jörnnow

Född: 1982.

Utbildning: 2001-05 B.A., Economics, Political Science Denison University; 2003-03 BGIA Alum, International Politics Bard College.

Bakgrund: Lars Jörnnow har tillbringat mer än sex år på spelföretaget King i seniora operativa roller, där han bidrog till utvecklingen och den globala skalningen av några av branschens mest framgångsrika spel, inklusive Candy Crush Saga. Detta har gett honom en praktisk och djup förståelse för hur framgångsrika spel byggs, drivs och vidareutvecklas över tid. Efter King började Lars på EQT 2015 och tillbringade mer än ett decennium där som Partner innan han lämnade i slutet av 2025. Som medgrundare och tidigare Managing Partner för EQT Ventures har Lars haft styrelseuppdrag i ett flertal bolag och arbetat nära flera framgångsrika spelstudior, där han stöttat grundare och ledningsgrupper i frågor som strategi, tillväxt och långsiktigt värdeskapande. Han förstår Paradox kärnpublik inifrån – med en uppskattning för djup, system, omspelningsvärde och långlivade communities. Detta spelarperspektiv stärker hans förmåga att bidra meningsfullt i styrelsediskussioner kring spelvision, varumärkesportföljer och community-centrerad utveckling. Sammanfattningsvis tillför Lars Jörnnow en ovanlig kombination av branschestyrelseerfarenhet och ett genuint gamer-perspektiv, väl i linje med Paradox Interactives kultur och långsiktiga ambitioner.

Pågående uppdrag: VD för Liger Invest samt styrelseledamot i BIMobject, Lenus eHealth, Candela och Natural Cycles.

Oberoende: Lars Jörnnow är oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning samt i förhållande till bolagets större aktieägare.

Aktieäggande: 48 500 aktier.

Information om Kaisa Salakka

Född: 1979.

Utbildning: 1999-04 Master of Science (M.S.) Aalto University, Helsingfors; 2004 M.S. studies, International Business Stamford College, Kuala Lumpur; 2017 Executive Education London Business School, London.

Bakgrund: Genom seniora roller på Unity, där hon under längre perioder arbetade från San Francisco, har Kaisa verkat i kärnan av det globala ekosystemet för spelteknologi. Hon ledde Unity Ads och Game Services genom en period av snabb tillväxt och formade produkter som används av tusentals spelstudior världen över. Hon arbetade även operativt med spelekonomi, spelaranpassning och datadriven design – områden som är högst relevanta för Paradox långlivade strategititlar. Hennes erfarenhet sträcker sig bortom spelbranschen till storskaliga digitala plattformar, senast som VP Consumer and Ads Product på Wolt, där hon skalade globala produktorganisationer och introducerade nya datadrivna affärsmodeller. Detta ger henne ett starkt perspektiv på plattformstänkande, spelupplevelse och hållbar monetisering. Hon bidrar också med djup insikt i hur AI och framväxande teknologier formar spelutveckling och spelupplevelser, samtidigt som hon värnar vikten av att bevara den kreativa integriteten. Sammanfattningsvis kombinerar Kaisa Salakka produktdjup med tydlig relevans för spel, ett internationellt perspektiv och gedigen styrelseerfarenhet, vilket gör henne väl i linje med Paradox Interactives långsiktiga fokus på djupa spel, engagerade communities och skalbara varumärkesportföljer.

Pågående uppdrag: VD för Illusion Founder Office samt styrelseledamot i Hive Helsinki och Remedy Entertainment.

Oberoende: Kaisa Salakka är oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning samt i förhållande till bolagets större aktieägare.

Aktieäggande: 0.

Punkt 12: Val av revisor

I enlighet med revisionsutskottets rekommendation föreslår valberedningen omval av revisionsbyrån Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har meddelat att Aleksander Lyckow kommer att vara huvudansvarig revisor om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget.

Punkt 13: Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att stämman godkänner följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Dessa riktlinjer omfattar bolagets VD och övriga ledande befattningshavare. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av årsstämman (se punkt 10 för förslag om arvode till styrelseledamöter och revisorer samt punkt 16 för förslag om införande av personaloptionsprogram).

Formerna av ersättning med mera

Målet med ersättningen ska vara att säkerställa möjligheten att attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på de marknader koncernen bedriver verksamhet och samtidigt gynna aktieägarnas intressen. I syfte att avgöra vad som är en marknadsmässig totalersättning och att utvärdera rådande ersättningsnivåer görs regelbundna jämförelser

med relevanta branscher och marknader. Resultatet av dessa utgör en viktig ingångsvariabel vid beslut om total ersättning till ledande befattningshavare samt övriga anställda.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av grundlön, rörlig ersättning (högst 33,4 procent av grundlönen), pensionsförmåner enligt kollektivavtal (högst 30 procent av grundlönen) och andra sedvanliga förmåner (högst 5 procent av grundlönen med undantag för VD förutsatt att dennes grundlön uppgår till 1 krona i enlighet med det nedanstående). Ledande befattningshavare omfattas även av det koncerngemensamma vinstdelningsprogrammet, under vilket 5 procent av koncernens rörelseresultat före kostnader för programmet betalas till de anställda fördelat utifrån dessas grundlön. Ledande befattningshavares deltagande får ej ske på villkor som är mer förmånliga än de som gäller för samtliga anställda. Det koncerngemensamma vinstdelningsprogrammet saknar tak i förhållande till grundlön och totalersättning. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation, engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget.

Nuvarande VD har begärt att ovanstående regler och principer om marknadsmässighet ej ska gälla för honom, och har istället begärt en grundlön om 1 krona i fast månadslön. Styrelsen har godkänt denna begäran.

Upphörande av anställning

Både bolaget och VD ska iakttä nio månaders uppsägningstid. För övriga ledande befattningshavare ska båda parter iakttä sex månaders uppsägningstid. Ledande befattningshavare är därutöver inte berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas.

Kriterier för utdelning av rörlig kontant ersättning med mera

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella, och som ska fastställas av styrelsen. Målen ska utformas så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsagenda, genom att till exempel ha en tydlig koppling till affärsstrategin. Exempel på mål kan vara omsättning, resultat och månatliga spelare av bolagets spel. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det fastställas av styrelsen i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer har styrelsen beaktat att de förmåner som erbjuds till ledande befattningshavare behöver ligga i linje med de allmänna strukturer som tillämpas för bolagets anställda, på nivåer som är konkurrenskraftiga på marknaden. Lön och anställningsvillkor för andra anställda inom bolaget har således beaktats genom att information om detta inkluderats i ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid bedömningen av om riktlinjerna och de begränsningar som följer av dem är rimliga.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av

bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom koncernen. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhetsrelaterade sådana, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Punkt 14: Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier

Bolaget planerar att under perioden fram till nästkommande årsstämma genomföra ett listbyte till Nasdaq Stockholms huvudlista. Styrelsen föreslår mot bakgrund därav att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, från och med den dag då bolagets aktier tas upp till handel på Nasdaq Stockholm intill slutet av nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp och överlåtelse av bolagets egna aktier enligt följande.

Återköp av egna aktier

1. Förvärv får ske genom köp på Nasdaq Stockholm.
2. Förvärv får ske av högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier efter förvärvet uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget.
3. Förvärv av aktier på Nasdaq Stockholm får ske endast inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Huvudsyftet med eventuella förvärv är att bolaget ska uppnå flexibilitet beträffande det egna kapitalet och därmed kunna optimera bolagets kapitalstruktur. Eventuella förvärv kan även möjliggöra att egna aktier används som likvid vid eller finansiering av förvärv av företag eller tillgångar, inklusive tilläggsköpeskillningar, eller i samband med leverans av aktier till deltagare i bolagets framtida incitamentsprogram. Styrelsen ska äga rätt att fastställa övriga villkor för förvärv enligt bemyndigandet.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen kommer att hållas tillgängligt tillsammans med förslaget på bolagets webbplats senast tre veckor före årsstämman.

Överlåtelse av egna aktier

Överlåtelse av egna aktier får ske, av samtliga egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut, för att användas som likvid vid eller finansiering av förvärv av företag eller tillgångar eller för att använda återköpta aktier vid reglering av framtida incitamentsprogram vilket innebär en lägre framtida utspädning. Överlåtelse av egna aktier får ske på annat sätt än på Nasdaq Stockholm till ett bedömt marknadsvärde och får då även ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Ersättning för överlättna aktier får erläggas

kontant, med bestämmelse om apport eller genom kvittning. Överlåtelse av egna aktier får även ske genom försäljning på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Majoritetskrav

Ett beslut i enlighet med styrelsens förslag ska endast vara giltigt om det stöds av minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de företrädde aktierna på årsstämman.

Punkt 15: Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma fatta beslut om att emittera nya aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Ökningen av aktiekapitalet, vilket inkluderar emission av, konvertering till eller nyteckning av aktier, får motsvara en utspädning av högst 10 procent av aktiekapitalet vid tidpunkten för det första utnyttjande av bemyndigandet. Syftet med bemyndigandet är att på ett snabbt och effektivt sätt förvärva företag, verksamheter, eller delar av dessa, eller bredda bolagets ägarstruktur eller uppnå bättre kapitalstruktur. Betalning får ske kontant och/eller med villkor att betala med apportegendom eller genom kvittning, eller andra villkor.

Ett beslut i enlighet med styrelsens förslag ska endast vara giltigt om det stöds av minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de företrädde aktierna på årsstämman. Styrelsen har rätt att göra sådana mindre justeringar i detta beslut som kan vara nödvändiga i samband med registrering av bemyndigandet vid Bolagsverket.

Punkt 16: Styrelsens förslag till beslut om (A) införande av Optionsprogram 2026/2030, och (B) riktad nyemission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner för fullgörande av bolagets åtaganden enligt optionsprogrammet och säkring av sociala avgifter

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelpersoner i koncernen – Optionsprogram 2026/2030 – enligt följande.

Bakgrund och motiv

Bolagets årsstämmor har sedan 2018 årligen fattat beslut om incitamentsprogram riktade till anställda i koncernen, baserade på teckningsoptioner eller personaloptioner. Efter utvärdering har ersättningsutskottet föreslagit till styrelsen, och styrelsen nu beslutat, att föreslå årsstämman inrättandet av ett nytt incitamentsprogram baserat på personaloptioner. Syftet med Optionsprogram 2026/2030 är att premiera ett långsiktigt engagemang hos nyckelpersoner, att tillse att bolagets långsiktiga värdetillväxt återspeglas i programdeltagarnas ersättning, att bidra till möjligheterna att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare och att i övrigt öka intressegemenskapen mellan nyckelpersoner och bolagets aktieägare. Deltagande i programmet kommer att erbjudas till de anställda som styrelsen bedömer har störst påverkan på bolagets finansiella och operationella utveckling. Styrelsen bedömer att den intressegemenskap mellan bolaget och deltagarna som programmet skapar är tillräcklig för att främja bolagets långsiktiga värdeskapande varför det inte har uppställts några prestationsvillkor kopplade till programmet.

Styrelsen har för avsikt att årligen återkomma med förslag till incitamentsprogram.

För att säkerställa bolagets åtaganden enligt Optionsprogram 2026/2030 och säkra därmed tillhörande sociala avgifter föreslår styrelsen även att årsstämman ska fatta beslut om riktad emission av teckningsoptioner samt om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med punkt B nedan.

Mot bakgrund av ovan angivna motiv och nedan föreslagna huvudsakliga villkor är det styrelsens bedömning att det föreslagna Optionsprogram 2026/2030 är rimligt och till fördel för bolaget och dess aktieägare.

(A) Styrelsen förslag till beslut om införande av Optionsprogram 2026/2030

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av Optionsprogram 2026/2030 enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer:

- a) Optionsprogram 2026/2030 ska omfatta utställande av högst 580 000 personaloptioner.
- b) Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i bolaget till ett lösenpris motsvarande 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen (avrundad till närmaste heltal öre (0,01 kr)) för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under de fem handelsdagarna närmast efter dagen för offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2026. Lösenpriset och det antal aktier som varje personaloption berättigar till teckning av kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid sedvanliga omräkningsvillkor ska tillämpas.
- c) Optionsprogram 2026/2030 ska omfatta maximalt 80 medarbetare i bolaget och dess dotterföretag.
- d) Personaloptioner kommer att fördelas i enlighet med följande tilldelningsprinciper (där ingen har en garanterad minimitilldelning):
 - i. verkställande direktör: högst 50 000 personaloptioner;
 - ii. andra ledande befattningshavare: högst 25 000 personaloptioner per person; och
 - iii. vissa övriga nyckelpersoner i koncernen, som styrelsen bedömer har störst påverkan på bolagets finansiella och operationella utveckling: högst 15 000 personaloptioner per person.
- e) Tilldelade personaloptioner erbjuds vederlagsfritt. Sådana erbjudanden ska lämnas inom tio (10) bankdagar efter det att beslut om tilldelning fattats. Övertilldelning kan inte ske.
- f) Samtliga personaloptioner avses erbjudas senast den 15 juni 2026.
- g) Tilldelade och tecknade personaloptioner kan utnyttjas av innehavaren under 30 dagar efter offentliggörandet av bolagets delårsrapporter för det andra kvartalet 2029, det tredje kvartalet 2029 respektive det första kvartalet 2030.
- h) Innehavaren har rätt att utnyttja personaloptionerna under perioderna som anges ovan, förutsatt att den berörda innehavaren vid utnyttjandet av optionerna (i) är anställd av bolaget eller något annat bolag inom koncernen och (ii) inte har sagt upp sig, varslats om avsked eller varslats om uppsägning av personliga skäl från sin anställning i bolaget eller i något annat bolag inom koncernen.
- i) Vid utnyttjande av personaloptionerna ska varje personaloption berättiga innehavaren att erhålla en teckningsoption som omedelbart ska kunna omvandlas till en aktie i bolaget mot betalning av lösenpriset.

- j) Deltagande i Optionsprogram 2026/2030 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
- k) Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överföras, pantsättas eller på annat sätt förfogas över av innehavaren.
- l) För vissa deltagare i Optionsprogram 2026/2030 kan villkoren skilja sig på grund av lokala lagar och regler i sådana deltagares jurisdiktioner.
- m) Istället för att teckna aktier enligt punkt b) ovan ska styrelsen ha rätt att erbjuda innehavarna kontanta utbetalningar eller en blandning av kontanta utbetalningar och teckning enligt punkt b) ovan, förutsatt att det ekonomiska utfallet i allt väsentligt är detsamma.
- n) Styrelsen fastställer i övrigt de allmänna villkoren för deltagande i programmet.

(B) Riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner för fullgörande av bolagets åtaganden enligt Optionsprogram 2026/2030 och säkring av sociala avgifter

För att möjliggöra bolagets leverans av aktier enligt Optionsprogram 2026/2030 och säkra därmed sammanhängande kostnader, främst sociala avgifter, föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse på följande villkor:

- a) Högst 762 236 teckningsoptioner ska ges ut, innebärande en ökning av aktiekapitalet om högst 3 811,18 kronor vid fullt utnyttjande.
- b) Rätt till teckning ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolagets helägda dotterbolag Paradox Development Studio AB.
- c) Teckning av teckningsoptionerna ska ske på särskild teckningslista senast den 15 juni 2026.
- d) Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt.
- e) Varje teckningsoption ska berättiga innehavaren att teckna en ny aktie.
- f) Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen (avrundad till närmaste heltal öre (0,01 kr)) för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under de fem handelsdagarna närmast efter dagen för offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2026. Teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid sedvanliga omräkningsvillkor ska tillämpas.
- g) Teckning av aktier i bolaget med stöd av teckningsoptionerna ska ske under 30 dagar efter offentliggörandet av bolagets delårsrapporter för det andra kvartalet 2029, det tredje kvartalet 2029 respektive det första kvartalet 2030. Överkursen ska tillföras den fria överkursfonden.
- h) Aktie som utgivits efter utnyttjande av teckningsoption under visst räkenskapsår ska ge rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att aktierna har registrerats vid Bolagsverket.
- i) Övriga villkor för teckningsoptionerna framgår av *"Villkor för Paradox Interactive AB (publ):s teckningsoptioner 2026/2030"*.

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i inrättandet av Optionsprogram 2026/2030. Mot bakgrund av vad som angivits under *"Bakgrund och motiv"* ovan anser

styrelsen att det är till fördel för bolaget och dess aktieägare att nyckelpersoner i koncernen erbjuds deltagande i Optionsprogram 2026/2030.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman ska besluta om att godkänna att Paradox Development Studio AB får överlåta teckningsoptioner till deltagare i Optionsprogram 2026/2030 och på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa bolagets åtaganden och kostnader i anledning av Optionsprogram 2026/2030.

Styrelsen föreslår slutligen att styrelsen eller den styrelsen utser ska äga vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag till beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket och eventuell Euroclear-anslutning av teckningsoptionerna.

Kostnader

Optionsprogram 2026/2030 kommer att medföra kostnader för bolaget, delvis i form av redovisningsmässiga personalkostnader i enlighet med IFRS 2 och delvis i form av sociala avgifter.

Baserat på antagandet om en aktiekurs om 123,12 kronor vid tidpunkten för tilldelningen av personaloptionerna samt att samtliga 580 000 personaloptioner tilldelas senast den 15 juni 2026 och sedermera utnyttjas, beräknas den redovisningsmässiga personalkostnaden enligt IFRS 2 för Optionsprogram 2026/2030 uppgå till totalt cirka 10,4 miljoner kronor som redovisas under perioden 2026–2029. Skatteeffekter bör bestämmas lokalt. Från ett svenskt perspektiv bör till exempel en slutlig bedömning göras vid tidpunkten för utnyttjandet, vilket innebär att bolaget bör göra justeringar mellan det belopp som redan redovisats och det slutliga marknadsvärde som ligger till grund för sociala avgifter. Personalkostnader enligt IFRS 2 påverkar inte bolagets kassaflöde. Personaloptionerna har inget marknadsvärde eftersom de inte kan överlåtas. Styrelsen har dock beräknat ett teoretiskt värde på personaloptionerna med hjälp av Black & Scholes värderingsmodell. Beräkningarna har baserats på löptiden för personaloptionerna, teckningskursen, en antagen aktiekurs om 123,12 kronor per aktie vid tidpunkten för tilldelningen av personaloptionerna, en riskfri ränta om 2,545 procent, en antagen volatilitet om 26,5 procent och en förväntad utdelning om 5 kronor per år. I enlighet med denna värdering uppgår värdet på personaloptionerna i Optionsprogram 2026/2030 till cirka 18,00 kronor per personaloption.

Vid en positiv utveckling av aktiekursen kommer Optionsprogram 2026/2030 att medföra kostnader i form av sociala avgifter. De totala kostnaderna för sociala avgifter beror på antalet personaloptioner som kommer att intjänas och värdet av den förmån som deltagaren slutligen kommer att få, det vill säga på värdet av personaloptionerna när de utnyttjas, men även i vilka länder som deltagarna har sin hemvist och med vilka procentsatser som sociala avgifter belöper i de länderna. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 5,9 miljoner kronor, vid antagande om tilldelning av 580 000 personaloptioner, utnyttjande av samtliga tilldelade personaloptioner, att de genomsnittliga sociala avgifterna uppgår till 31,42 procent, en utnyttjandekurs om 147,74 kronor och en antagen aktiekurs om 180,26 kronor när personaloptionerna utnyttjas. Med samma antaganden, förutom i stället med en antagen aktiekurs om 215,34 kronor när personaloptionerna utnyttjas, beräknas motsvarande kostnader uppgå till cirka 12,3 miljoner kronor. Kostnaderna för sociala avgifter kommer att redovisas under perioden från och med dagen för tilldelningen till

och med utgången av intjänandeperioden. Bolagets hela kostnad för sociala avgifter förväntas säkras genom en riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med punkt (B) ovan.

Alla beräkningar ovan är preliminära och syftar endast till att presentera ett exempel avseende de potentiella kostnader som Optionsprogram 2026/2030 kan medföra. De faktiska kostnaderna kan därför avvika från vad som har angetts ovan.

Utspädning och effekt på viktiga nyckeltal

Optionsprogram 2026/2030 innefattar emission av högst 762 236 teckningsoptioner, varav 580 000 teckningsoptioner emitteras för att fullgöra bolagets åtaganden mot deltagarna i programmet och 182 236 teckningsoptioner för att täcka kostnader avseende sociala avgifter för programmet. Vid antagande av att samtliga teckningsoptioner som emitteras med anledning av Optionsprogram 2026/2030 utnyttjas för teckning av nya aktier, kommer totalt 762 236 aktier att ges ut, motsvarande cirka 0,72 procent av aktierna i bolaget (beräknat på antalet aktier i bolaget per dagen för denna kallelse).

I bolaget finns sedan tidigare ett utestående personaloptionsprogram beslutat på årsstämman den 10 maj 2022 ("**Optionsprogram 2022/2026**"), ett utestående personaloptionsprogram beslutat på årsstämman den 17 maj 2023 ("**Optionsprogram 2023/2027**"), ett utestående personaloptionsprogram beslutat på årsstämman den 15 maj 2024 ("**Optionsprogram 2024/2028**") och ett utestående personaloptionsprogram beslutat på årsstämman den 14 maj 2025 ("**Optionsprogram 2025/2029**").

Inom ramen för Optionsprogram 2022/2026 är totalt 431 715 teckningsoptioner utestående, vilket motsvarar totalt antal optioner som emitterades för programmet, minskat med det antal optioner som förfallit då innehavaren ej längre uppfyller kraven för utnyttjande av optionerna och de optioner som emitterats för att täcka kostnader förenade med sådana förfallna optioner. Varje utestående teckningsoption berättigar innehavaren att under 30 dagar efter offentliggörandet av bolagets delårsrapporter för det andra kvartalet 2025, det tredje kvartalet 2025 respektive det första kvartalet 2026 teckna en ny aktie i bolaget. Inom ramen för Optionsprogram 2023/2027 är totalt 522 395 teckningsoptioner utestående, vilket motsvarar totalt antal optioner som emitterades för programmet, minskat med det antal optioner som förfallit då innehavaren ej längre uppfyller kraven för utnyttjande av optionerna och de optioner som emitterats för att täcka kostnader förenade med sådana förfallna optioner. Varje utestående teckningsoption berättigar innehavaren att under 30 dagar efter offentliggörandet av bolagets delårsrapporter för det andra kvartalet 2026, det tredje kvartalet 2026 respektive det första kvartalet 2027 teckna en ny aktie i bolaget. Inom ramen för Optionsprogram 2024/2028 är totalt 591 390 teckningsoptioner utestående, vilket motsvarar totalt antal optioner som emitterades för programmet, minskat med det antal optioner som förfallit då innehavaren ej längre uppfyller kraven för utnyttjande av optionerna och de optioner som emitterats för att täcka kostnader förenade med sådana förfallna optioner. Varje utestående teckningsoption berättigar innehavaren att under 30 dagar efter offentliggörandet av bolagets delårsrapporter för det andra kvartalet 2027, det tredje kvartalet 2027 respektive det första kvartalet 2028 teckna en ny aktie i bolaget. Inom ramen för Optionsprogram 2025/2029 är totalt 627 531 teckningsoptioner utestående, vilket motsvarar totalt antal optioner som emitterades för programmet, minskat med det antal optioner som förfallit då innehavaren ej längre uppfyller kraven för utnyttjande av optionerna och de optioner som emitterats för att täcka kostnader förenade med sådana förfallna optioner. Varje utestående teckningsoption berättigar innehavaren att under 30 dagar efter offentliggörandet av

bolagets delårsrapporter för det andra kvartalet 2028, det tredje kvartalet 2028 respektive det första kvartalet 2029 teckna en ny aktie i bolaget. Under förutsättning att samtliga utestående teckningsoptioner utgivna inom ramen för Optionsprogram 2022/2026, Optionsprogram 2023/2027, Optionsprogram 2024/2028 och Optionsprogram 2025/2029 utnyttjas för teckning av aktier i bolaget kommer totalt 2 173 031 aktier att ges ut, motsvarande cirka 2,06 procent av aktierna i bolaget.

För det fall samtliga teckningsoptioner som finns utgivna inom ramen för Optionsprogram 2022/2026, Optionsprogram 2023/2027, Optionsprogram 2024/2028 och Optionsprogram 2025/2029 utnyttjas för teckning av aktier och samtliga teckningsoptioner som föreslås ges ut inom ramen för Optionsprogram 2026/2030 ges ut och utnyttjas för teckning av aktier, kommer totalt 2 935 267 aktier att ges ut, motsvarande cirka 2,78 procent av aktierna i bolaget.

De väsentliga nyckeltalen för koncernens verksamhet är koncernens soliditet och nettomarginal. Vid användande av de ovan angivna antagandena för beräkning av redovisningsmässiga personalkostnader i enlighet med IFRS 2 och sociala avgifter är det styrelsens uppfattning att effekten av Optionsprogram 2026/2030 på dessa nyckeltal är marginell.

Beredning

Förslaget till Optionsprogram 2026/2030 har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Förslaget har enhälligt antagits av styrelsen.

Majoritetskrav

Styrelsens förslag till beslut avseende Optionsprogram 2026/2030 och styrelsens förslag om riktad emission och överlåtelse av högst 762 236 teckningsoptioner utgör ett sammanhållet förslag, varför beslut i enlighet med det ena delförslaget ska vara villkorat av beslut i enlighet med det andra delförslaget samt att 16 kapitlet aktiebolagslagen ska tillämpas på det sammanhållna förslaget. För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag krävs således att det biträds av aktieägare företrädande minst nio tiondelar av såväl de angivna rösterna som de på bolagsstämman företrädde aktierna.

ANTAL AKTIER OCH RÖSTER

Vid tidpunkten för kallelsens utfärdande finns det totalt 105 623 025 aktier i bolaget, motsvarande sammanlagt 105 623 025 röster.

AKTIEÄGARES RÄTT ATT BEGÄRA UPPLYSNINGAR

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen eller på bolagets ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även bolagets förhållande till annat koncernföretag, koncernredovisningen och sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För att genomföra årsstämman kommer bolaget inför, i samband med samt i årsstämmans efterföljande arbete att behandla anmälda aktieägares personuppgifter. De personuppgifter som samlas in kan komma att vara uppgifter från aktieboken, anmälan om deltagande vid årsstämman samt uppgifter om ombud och biträden som kommer att användas för registrering, upprättande av röstlängd för årsstämman och, i förekommande fall, stämmoprotokoll. Personuppgifterna kommer endast användas för att genomföra årsstämman. Bolaget behandlar aktieägares personuppgifter för att det är nödvändigt för att kunna uppfylla rättsliga förpliktelser och/eller det är i bolagets berättigade intresse och det intresset inte är underordnat aktieägarens intresse mot behandling av sina personuppgifter. Berörd aktieägare kan närhelst få tillgång till den information bolaget har sparad om den genom att kontakta privacy@paradoxinteractive.com.

HANDLINGAR

Årsredovisning, revisionsberättelse, fullständiga förslag till beslut och övriga handlingar som ska tillhandahållas inför stämman enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning kommer att hållas tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats (www.paradoxinteractive.com) senast tre veckor före stämman. Handlingarna kommer även att skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. En sådan begäran kan skickas per post till Paradox Interactive AB (publ), "Årsstämma", Magnus Ladulåsgatan 4, 118 66 Stockholm eller per e-post till agm@paradoxinteractive.com.

Stockholm i april 2026

Paradox Interactive AB (publ)

Styrelsen