

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I PLEJD AB (PUBL)

Aktieägarna i Plejd AB (publ), org.nr 556790-9477, ("Plejd" eller "Bolaget") kallas härmed till årsstämma torsdagen den 23 april 2026 kl. 10:00 på adressen Krokslätts fabriker 30, våning 3, i Mölndal. Entrén till stämmolokalen öppnas kl. 9:15.

Utövande av rösträtt vid årsstämman

Aktieägare, som önskar delta vid årsstämman, ska

- (i) dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per onsdag den 15 april 2026, samt
- (ii) dels ha anmält sin avsikt att delta vid årsstämman till Bolaget enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för deltagande personligen eller genom ombud" i sådan tid att anmälan är Bolaget tillhanda senast fredag den 17 april 2026.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta och utöva sin rösträtt på årsstämman måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, dels anmäla sig till stämman, dels låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per onsdagen den 15 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast fredagen den 17 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Anmälan för deltagande personligen eller genom ombud

Den som önskar delta vid årsstämman personligen eller genom ombud ska senast fredag den 17 april 2026 anmäla detta till Bolaget antingen:

- (i) genom e-post till investor@plejd.com, eller
- (ii) genom post till Plejd AB (publ), Krokslätts fabriker 27 A, 431 37 Mölndal (märk kuvertet "AGM 2026").

I anmälan ska det uppges namn eller företagsnamn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, antalet biträden (högst två).

Den som inte önskar närvara personligen får utöva sin rätt vid stämman genom ombud med skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas. Fullmakten är giltig högst ett år från utfärdandet, eller under den längre giltighetstid som anges i fullmakten, dock längst fem år från utfärdandet. Eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år.

För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara Bolaget tillhanda på adressen Plejd AB (publ), Krokslätts

fabriker 27 A, 431 37 Mölndal (märk kuvertet "AGM 2026") i god tid före stämman och gärna senast fredag den 17 april 2026.

Observera att anmälan om deltagande vid stämman ska ske även om aktieägaren önskar utöva sin rösträtt vid stämman genom ombud. Inskickad fullmakt gäller inte som anmälan till stämman.

Ett fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.plejd.se/investors.

Ärenden på stämman

Förslag till dagordning:

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
 - (i) Ylwa Karlgren
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Framläggande och godkännande av dagordning
5. Val av en eller flera justeringspersoner
6. Fråga huruvida stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
8. Beslut om:
 - (a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - (b) dispositioner av bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen, och
 - (c) ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör
 - (i) Ylwa Karlgren (styrelseordförande)
 - (ii) Erik Calissendorff (styrelseledamot)
 - (iii) Nico Jonkers (styrelseledamot)
 - (iv) Halldora von Koenigsegg (styrelseledamot)
 - (v) Anders Persson (styrelseledamot)
 - (vi) Magnus Zederfeldt (styrelseledamot)
 - (vii) Babak Esfahani (verkställande direktör)

9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt revisorer samt revisorssuppleanter
10. Fastställande av arvode åt styrelse och revisor
11. Val av styrelse och i förekommande fall styrelsesuppleanter
 - (i) Ylwa Karlgren (omval – styrelseledamot)
 - (ii) Erik Calissendorff (omval – styrelseledamot)
 - (iii) Nico Jonkers (omval – styrelseledamot)
 - (iv) Halldora von Koenigsegg (omval – styrelseledamot)
 - (v) Martin Gren (nyval – styrelseledamot)
12. Val av styrelseordförande
 - (i) Ylwa Karlgren (omval)
13. Val av revisor och eventuella revisorssuppleanter
 - (i) Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (omval)
14. Val av ledamöter till valberedningen
 - (i) Halldora von Koenigsegg (omval)
 - (ii) Iman Karimi (omval)
 - (iii) Marcus Neckmar (omval)
 - (iv) Erik Calissendorff (omval)
15. Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
16. Beslut om justeringsbemyndigande
17. Stämmans avslutande

Valberedningen

Valberedningen ska i enlighet med principerna för valberedningen, som fastställdes på årsstämman 2024 och som gäller tills vidare, bestå av lägst tre (3) och högst sex (6) ledamöter som väljs på den ordinarie årsstämman. Var och en av de fyra (4) till röstetalet största aktieägarna eller aktieägargrupperna per sista bankdagen i december året före årsstämman ska inbjudas att utse en representant i valberedningen.

Valberedningen inför årsstämman 2026 valdes av årsstämman 2025 i enlighet med principerna för valberedningen och har bestått av Erik Calissendorff, Iman Karimi, Halldora von Koenigsegg och Marcus Neckmar. Vidare har styrelsens ordförande Ylwa Karlgren varit adjungerad till flera av valberedningens möten.

Förslag till beslut

2. Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Ylwa Karlgren väljs till ordförande vid årsstämman eller, vid förhinder, den hon anvisar.

8.(b) Beslut om dispositioner av bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att samtliga till årsstämmans förfogande stående medel överförs i ny räkning.

9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt revisorer och revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av fem ledamöter utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Valberedningen föreslår vidare att ett registrerat revisionsbolag ska utses som revisor utan suppleanter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

10. Fastställande av arvode åt styrelse och revisor

Valberedningen föreslår att styrelsearvode ska utgå till styrelsens ledamöter och ledamöter av inrättade utskott enligt följande (föregående årets arvoden inom parentes):

- 425 000 kronor (400 000) till styrelsens ordförande och 195 000 kronor (185 000) till övriga ledamöter,
- 90 000 kronor (85 000) till ordförande i revisionsutskottet och 50 000 kronor (45 000) till övriga ledamöter i revisionsutskottet, samt
- 50 000 kronor (45 000) till ordförande i ersättningsutskottet och 30 000 kronor (25 000) till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

Det föreslås att styrelsearvode ska utgå till samtliga ledamöter utan undantag för större ägare eller anställda i Bolaget.

Om årsstämman beslutar i enlighet med valberedningens förslag till styrelsesammansättning och om antalet ledamöter i revisions- respektive ersättningsutskottet är två (2) uppgår det totala arvodet till 1 425 000 kronor (1 525 000).

Valberedningen föreslår vidare att arvode till revisor ska utgå enligt av Bolaget godkänd räkning.

11. Val av styrelse och i förekommande fall styrelsesuppleanter

Valberedningen föreslår omval av de nuvarande styrelseledamöterna Erik Calissendorff, Nico Jonkers, Ylwa Karlgren och Halldora von Koenigsegg samt nyval av Martin Gren. Samtliga val för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Förslaget till styrelsesammansättning i Bolaget uppfyller kraven på oberoende i Svensk kod för bolagsstyrning. Samtliga föreslagna ledamöter med undantag för Erik Calissendorff anses vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vidare anses samtliga föreslagna ledamöter med undantag för Halldora von Koenigsegg oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Mer information om den till nyval föreslagna styrelseledamoten:

Namn:	Martin Gren
Relevanta uppdrag:	Hedersdoktor vid Lunds universitet. Medgrundare av Axis Communications AB där han varit verksam under hela sin yrkeskarriär. Martin har innehaft flera olika roller genom åren och är i dag vice styrelseordförande. Styrelseordförande i Grenspecialisten AB samt styrelsemedlem i Proact IT Group AB, Eikos Aktiebolag, LumenRadio och H. Lundén Holding AB.
Födelseår	1962
Nationalitet	Sverige
Akriteinnehav i Bolaget	533 028 aktier (personliga samt via helägt bolag)
Oberoende:	Enligt Valberedningens bedömning är Martin Gren oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagets ledning samt oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Mer information om de till omval föreslagna ledamöterna finns på Bolagets webbplats, www.plejd.se/investors.

12. Val av styrelseordförande

Valberedningen föreslår att Ylwa Karlgren omväljs till styrelseordförande.

13. Val av revisor och eventuella revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som Bolagets

revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. PwC har meddelat att om revisionsbolaget väljs kommer den auktoriserade revisorn Johan Malmqvist fortsätta som huvudansvarig revisor samt Christoffer Bengtsson som medpåskrivande revisor.

14. Val av ledamöter till valberedningen

Valberedningen föreslår, i enlighet med principerna för valberedningen antagna vid årsstämman 2024, omval av de nuvarande ledamöterna Halldora von Koenigsegg (utsedd av Christian von Koenigsegg), Iman Karimi (utsedd av Pluspole Group), Marcus Neckmar (utsedd av Andra AP-fonden) och Erik Calissendorff (utsedd av Plejd Grundare).

15. Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Allmänt

Dessa riktlinjer omfattar lön, förmåner och andra ersättningar och anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, eventuella styrelsesuppleanter, verkställande direktör och eventuell vice verkställande direktör samt andra befattningshavare som rapporterar direkt till VD (ledningsgruppen).

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Hur riktlinjerna bidrar till bolagets affärsplan, långsiktiga intressen och hållbarhet

Plejd utvecklar smarta produkter som skapar värde för både installatörer och slutanvändare. Genom egen produktutveckling och produktion, nära samarbete med leverantörer samt distribution via grossister säkerställer Plejd hög kvalitet och kontroll i värdekedjan. Bolagets affärsstrategi bygger på användarvänliga, driftsäkra och energieffektiva produkter, vilket stödjer långsiktig tillväxt. Ytterligare information om Plejds affärsstrategi finns på <https://www.plejd.se>.

För att framgångsrikt genomföra strategin och tillvarata Plejds långsiktiga intressen är det avgörande att Plejd, och dess dotterbolag ("Koncernen"), kan attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare. Ersättningsriktlinjerna syftar därför till att säkerställa att ledande befattningshavare erbjuds marknadsmässiga anställningsvillkor och en konkurrenskraftig totalersättning.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av följande komponenter: fast kontantlön (grundlön), rörlig kontant lön (kort- och långsiktiga incitament), pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Grundlön

Bolagets ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontant lön som är marknadsmässig och är baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning. Den fasta kontantlönen ska omprövas en gång per år.

Kortsiktiga incitament (Short-term incentives eller STI)

Bolagets ledande befattningshavare kan komma att omfattas av årliga prestationsbaserade ersättningar. Sådan STI-ersättning baseras på uppfyllelsen av finansiella och/eller operativa mål som fastställs av ersättningsutskottet med stöd av verkställande direktören. Finansiella mål kan till exempel vara omsättningstillväxt eller EBITDA och operationella mål kan till exempel vara ESG-kriterier eller innovation.

För verkställande direktören ska kontantbaserad STI-ersättning vara maximerad till 75 procent av grundlönen för aktuellt år. Motsvarande för övriga ledande befattningshavare ska vara 30 procent.

STI-ersättningar betalas ut årligen efter godkännande av ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet ska ha rätt att justera eller återkräva redan utbetalda STI-ersättningar om utbetalning har skett av misstag, har baserats på avsiktligt felaktiga uppgifter eller om Bolagets finansiella resultat väsentligen har omräknats.

Långaiktiga incitament (LTI)

Bolagets ledande befattningshavare kan komma att omfattas av kontantbaserade och/eller aktierelaterade LTI-ersättningar. Aktierelaterade LTI-ersättningar kräver särskilt godkännande av bolagsstämman, och kontantbaserade LTI-ersättningar kräver godkännande av styrelsen. LTI-ersättningar har vanligtvis en tre till fem år lång intjänandeperiod. Eventuella prestationsmått för LTI-ersättningar ska fastställas och dokumenteras av ersättningsutskottet och ligga i linje med Bolagets långaiktiga mål.

Kontantbaserade LTI-ersättningar beräknas som en procentandel av grundlönen, med definierade nivåer för trösklar, mål och maximalt utfall.

Utbetalningar av kontantbaserade LTI-ersättningar ska ske vid slutet av respektive LTI-period, efter godkännande av ersättningsutskottet. Bolaget ska ha rätt att justera eller återkräva redan utbetalda LTI-ersättningar om utbetalning har skett av misstag eller har baserats på avsiktligt felaktiga uppgifter eller om Bolagets finansiella resultat väsentligen har omräknats.

Pensionsförmåner och övriga förmåner

Ledande befattningshavare ska omfattas av vid var tid gällande ITP-plan eller motsvarande ersättning eller ha en premiebestämd tjänstepension som inte överstiger 30 procent av den pensionsgrundande ersättningen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige eller är utländsk medborgare och har sin huvudsakliga pension i annat land än Sverige, kan alternativt erbjudas andra pensionslösningar som är anpassade för att följa tvingande lagstiftning eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Ledningens övriga icke-monetära förmåner, såsom till exempel tjänstebil, dator, mobiltelefon, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den marknad där Bolaget är verksamt. Värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta kontantlönen.

Avgångsvederlag och ersättningar vid uppsägning

Avgångsvederlag får fastställas baserat på anställningstid, ledningsnivå och relevanta marknadskrav och praxis. I de fall Bolaget inte är bundet av tvingande lagkrav ska eventuellt avgångsvederlag begränsas till högst 12 månaders grundlön. Inget avgångsvederlag ska utgå vid egen uppsägning eller uppsägning av personliga skäl.

Uppsägningstiden för ledande befattningshavare får inte överstiga tolv månader, under vilken tid löneutbetalningar ska fortsätta. Vid uppsägning från den ledande befattningshavaren får uppsägningstiden inte överstiga nio månader.

Ledande befattningshavare kan under uppsägningstiden bli arbetsbefriade, under vilken tid de erhåller grundlön men är befriade från sina arbetsuppgifter.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Utförlig information om ersättningen till ledande befattningshavare, inklusive samtliga komponenter, prestationsmått och faktisk måluppfyllelse, kommer att lämnas i Bolagets årsredovisning samt i ersättningsrapporten.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Avsteg får endast göras om det bedöms vara nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Om styrelsen gör avsteg från riktlinjerna för ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och ledande befattningshavare ska detta redovisas vid nästkommande årsstämma.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets och koncernens övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens

beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Betydande förändringar i riktlinjerna

Styrelsen har gjort flera betydande förändringar jämfört med tidigare riktlinjer. Förändringarna omfattar bland annat tydligare koppling till Plejds affärsstrategi, preciserade ersättningskomponenter och förmåner samt villkor för avgångsvederlag och ersättningar vid uppsägning. Riktlinjerna klargör även styrelsens och ersättningsutskottets beslutsprocess och möjlighet att göra avsteg.

16. Beslut om justeringsbemyndigande

Styrelsen föreslår att styrelsen eller den styrelsen i övrigt förordnar, bemyndigas att vidta de smärre justeringar i vid stämman fattade beslut som kan visa sig nödvändiga för registrering av besluten.

Antalet aktier och röster

Per kallelsedagen uppgår det totala antalet aktier och röster i Bolaget till 11 178 720. Bolaget innehar inga egna aktier.

Övrigt

Kallelsen, redovisningshandlingar, revisionsberättelse och övriga handlingar att behandlas på stämman kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget på Krokslätts fabriker 27 A, 431 37 Mölndal och på Bolagets webbplats, www.plejd.se/investors, senast tre veckor före stämman. Handlingarna skickas också utan kostnad till de aktieägare som begär det och som uppger sin e-post eller postadress.

Aktieägarna erinras om rätten att, vid bolagsstämman, begära upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap 32 § aktiebolagslagen.

Behandling av personuppgifter

Personuppgifter som hämtas från den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken, anmälan och deltagande vid stämman samt uppgifter om ställföreträdare, ombud och biträden kommer att användas för registrering, upprättande av röstlängd för stämman samt, i förekommande fall, stämmoprotokoll. Personuppgifterna hanteras i enlighet med dataskyddsförordningen (Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679). För fullständig information om hur personuppgifterna behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida www.euroclear.com/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Mölndal i mars 2026

Plejd AB (publ)

Styrelsen