

MARTELA YHTEISTYÖHÖN ESPOON KAUPUNGIN KANSSA ”TAVOITTELEMME USEIDEN MILJOONIEN EUROJEN VUOSITTAISIA SÄÄSTÖJÄ”

Espoon kaupunki on tehnyt työ- ja oppimisympäristöjen asiantuntija Martelan kanssa puitesopimuksen työympäristön kehittämisen konsultointipalveluista. Martela toteuttaa työympäristösuunnittelua Espoon kaupungin kohteissa. Espoon kaupunki kilpailutti työympäristösuunnittelua tekevät toimijat. Työympäristösuunnittelussa määritellään organisaation tarpeet ja suunnittelu tehdään osallistavan suunnittelun avulla.

”Saimme puitesopimuskilpailutuksessa tarjouksia yli 10 toimittajalta. Martela nousi esille selkeällä ja hyvin mietityllä konseptilla. Siitä jäi vaikutelma, että he ovat todella miettineet, miten työyhteisöstä saadaan irti tarvittavat lähtötiedot suunnittelun tueksi. Lisäksi olimme vakuuttuneita heidän referensseistään”, kertoo Espoon kaupungin Communication and Collaboration Specialist **Santeri Paakko**.

TAVOITTEENA HUOMATTAVAT SÄÄSTÖT

”Työympäristön kehittämisellä tavoittelemme tila- ja energiakustannuksissa useiden miljoonien eurojen vuosittaisia säästöjä. Alkuinvestointi maksaa itsensä nopeasti takaisin”, Paakko kertoo.

Espoon keskuksen alueella 1600 kaupungin hallinnon työntekijää ahkeroi kymmenessä eri osoitteessa. Seuraavien 10–15 vuoden aikana tavoitteena on tiivistää henkilöstö 3–4 suurempaan yksikköön.



Espoon keskuksen virastotalot rakennettiin 1970–1980-luvuilla huonetoimistoiksi. Nyt rakennukset ovat peruskorjaustarpeessa.

”Monet työtiloistamme ovat kiistatta vanhanaikaisia, eivätkä palvele nykyaikaista työnteon tapaa. Työympäristön tulee mahdollistaa muun muassa etäpalaverit ja yhteisöllisempi työnteko. Haluamme työympäristön, josta voimme olla ylpeitä.”

Martela Oyj

puhelin
osoite
VAT
internet

010 345 50
Takkatie 1, PL44, 00371 HELSINKI
FI01148912
www.martela.fi

TYÖYMPÄRISTÖ TUKEE TEHOKKUUTTA

Työntekijöiden hyvinvointi on tärkeä syy Espoon virastotalojen kehittämiseksi.

”Espoon kaupunki haluaa olla asiakaskeskeisesti toimiva edelläkävijä, joka pitää huolta henkilöstön hyvinvoinnista ja osaamisesta. Monitilatoimistossa ihmiset kohtaavat useammin, jolloin työnteko on myös hausempaa.”

”Uskon, että rekrytoinnin kannalta työympäristöt tulevat näyttämään tulevaisuudessa yhä tärkeämpää roolia”, Paakko pohtii.

Paakko näkee, että työympäristön kehittäminen tehostaa työntekoa myös tulevaisuudessa.

”Monitilatoimisto muuttaa tiedonjakamisen kulttuuria. Oma työ tulee näkyväksi muille, jolloin saavutetaan synergiaetuja. Lisäksi tieto liikkuu helpommin. Sellainen dialogi, jota varten ennen täytyi varata kokous käydään toimiston kohtaamistilassa.”

OSALLISTAVA SUUNNITTELU LUO MONITILATOIMISTON

Espoon kaupungille on kertynyt kokemusta monitilatoimistoista erinäisistä pilottihankkeista.

”Aikaisempien kokemusten ansiosta tiesimme, minkä suuntaista muutosta toivomme työympäristöltä. Olemme olleet tyytyväisiä Martelan tapaan tehdä perusteellista ja osallistavaa suunnittelua, jota ilman monitilatoimistoa ei tule mielestäni toteuttaa”, Paakko toteaa.

#Martela #hyvinvointi #Espoo #monitilatoimisto #tehokkuus #tuottavuus

Twitter: @MartelaFinland

Lisätiedot:

Minna Andersson, Markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja, Martela Oyj, 040 087 8101,
minna.andersson@martela.com

Martela-konserni kuuluu alansa johtaviin käyttäjälähtöisiin työympäristöjä tuottaviin yrityksiin Pohjoismaissa. Halu tarjota asiakkaille parhaita työympäristöjä on ohjannut toimintaamme jo seitsemänkymmenen vuoden ajan. Suomalaisen Työn Liitto on myöntänyt Martelan palveluille ja valituille tuotteille Avainlippu-tunnuksen osoituksena Suomessa valmistetuista tuotteista ja Suomessa työllistävästä toiminnasta. Parannamme työhyvinvointia samalla tilojen käyttöä tehostaen työympäristöjen lisäksi oppimisympäristöissä sekä hoivakohteissa. Liikevaihto oli vuoden 2015 lopussa 132,8 miljoonaa euroa ja vuoden 2015 keskimääräinen henkilömäärä 622.

Martela Oyj

puhelin
osoite
VAT
internet

010 345 50
Takkatie 1, PL44, 00371 HELSINKI
FI01148912
www.martela.fi