

# Pressmeddelande

Stockholm 3 november 2025

## Mikromeriter kvalitetssäkrar språkkunskaper inom äldreomsorgen

Trots språksatsningar inom äldreomsorgen upplever många särskilda boenden och hemtjänster utmaningar med medarbetares skiftande språkkunskaper. Så hur säkerställer vi att fler lär sig språket bättre och har den kunskap som behövs? Genom ett samarbete med RISE har Gothia Kompetens utvecklat anpassade mikromeriter som kvalitetssäkrar kursdeltagarnas språkkunskaper.

Att kunna prata med de äldre och kommunicera med anhöriga och kollegor är en förutsättning för en säker och trygg äldreomsorg. Det kan vara svårt att utvärdera vilken effekt språkkurser har och om medarbetares språkkunskaper förbättrats av utbildningsinsatser. Därför har Gothia Kompetens, tillsammans med RISE, utvecklat anpassade mikromeriter för att ge möjlighet till kursdeltagare att kvalitetssäkra sina språkkunskaper.

– Det här är ett viktigt steg för att kunna validera kunskaper. Med mikromeriter kan ansvariga chefer vara säkra på att medarbetarna har de språkliga kunskaperna som behövs. Det skapar en trygghet för alla, säger Tobias Ludvigson, affärsområdeschef Utbildning, Gothia Kompetens.

Mikromeriterna visar vad medarbetaren har lärt sig och det blir tydligt vilken effekt utbildningsinsatsen har för medarbetarna. Genom att erbjuda mikromeriter i en språkutbildning för äldreomsorgens personal med fokus på kommunikation och dialog kan fler särskilda boenden och hemtjänster kvalitetssäkra medarbetarnas språkkunskaper.

Mikromeriter följer en EU-rekommendation för att kunna kvalitetssäkra, validera och dokumentera kunskaper. Mikromeriter fokuserar på läranderesultat där färdigheter och kunskaper kan observeras och bedömas genom specifika och mätbara mål.

Linnéa Svenman Wiker och Kristina Söderberg från RISE Research Institutes of Sweden processleder utbildningsteamet på Gothia Kompetens i framtagandet av mikromeriter.

– Att ta fram en utbildning utifrån tydliga läranderesultat innebär att i varje steg planera vad individen förväntas kunna utföra efter avslutad utbildning, säger Linnéa Svenman Wiker. Det innebär att moment för övning, repetition och reflektion behöver byggas in i utbildningen. Och att bedömningsmoment byggs in för att se att individen uppnår de framtagna läranderesultaten.

– Genom att arbeta med mikromeriter blir det tydligare för deltagare och beställare av utbildningen vad som förväntas uppnås, säger Kristina Söderberg. Det har potential att stärka motivationen att slutföra utbildningen och ger individen ett kvitto på vad den kan.

Gothia Kompetens kommer nu att fortsätta arbetet med mikromeriter inom fler kompetensutvecklingsområden.

– Vi arbetar med att fram mikromeriter för fler utbildningar inom andra verksamhetsområden, som exempelvis skolan och förskolan. Idag behöver allt fler lära nytt och då blir det extra viktigt att kunna verifiera sina kunskaper. Det ökar möjligheterna för individen och ger arbetsgivaren en trygghet, säger Tobias Ludvigson, affärsområdeschef Utbildning, Gothia Kompetens.

## **Om Gothia Kompetens**

Gothia Kompetens erbjuder verksamhetsnära kompetensutveckling baserad på forskning och erfarenhet. Tillsammans med experter inom offentlig sektor, näringsliv, organisationer och lärosäten arbetar vi för att fler ska få relevant kompetensutveckling för att hålla sig uppdaterade och stimulerade. Vi vet att kompetensutveckling ger förutsättningar för utveckling, bättre resultat och en starkare organisation.

## **Om RISE**

RISE Research Institutes of Sweden RISE är Sveriges forskningsinstitut och innovationspartner. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar RISE till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. RISE drygt 3300 medarbetare driver och stöder alla typer av innovationsprocesser. RISE är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 130-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtidssäkra teknologier, produkter och tjänster. RISE enhet Livslångt Lärande bedriver forskning inom lärande och främjar samarbeten mellan akademi, näringsliv och offentlig sektor genom att stödja företag och organisationer i deras innovativa lärandeutveckling.

## **Presskontakt**

Helén Kim Sörensdotter, Gothia Kompetens  
Projektledare Marknad  
[helen.kim.sorensdotter@gothiakompetens.se](mailto:helen.kim.sorensdotter@gothiakompetens.se)

## **För en bättre dag på jobbet**

Gothia Kompetens erbjuder verksamhetsnära kompetensutveckling baserad på forskning och erfarenhet. Kompetensutveckling med både hjärta och hjärna som får dig, dina kollegor och organisationen att växa. För en bättre dag på jobbet.