

# VIKING LINE

## 800 sommaranställda börjar nu arbeta ombord på Viking Lines fartyg – för många blir sommarjobbet starten på en karriär till sjöss

Att arbeta ombord lockar sommarjobbare oberoende av konjunkturläget. I våras fick Viking Line 13 500 ansökningar till lediga tjänster ombord, och just nu inleder cirka 800 sommaranställda sina uppdrag ombord. För många unga leder sommarjobbet vidare till en karriär inom sjöfarten – men samtidigt lockar det människonära arbetet och den starka gemenskapen även personer i pensionsåldern.

Hos Viking Line, Finlands största arbetsgivare inom sjöfart, jobbar i sommar cirka 800 sommaranställda på rederiets fem fartyg. De flesta sommarjobben inleds senast till midsommar, då högsäsongen ombord på allvar tar fart.

Totalt sökte 13 500 personer sommarjobb till sjöss hos Viking Line, vilket enligt Duunitori placerar rederiet bland de mest eftertraktade sommararbetsplatserna i Finland. Störst intresse väckte arbetsuppgifter inom taxfreeförsäljning, städning och restaurang.

Bland de sökande fanns som vanligt många andra än studerande och unga vuxna.

”Vi får även ansökningar från personer i pensionsåldern – till och med från sjuttioåringar som lockas av arbete till sjöss. För många är det en gammal dröm som de nu har möjlighet att förverkliga. Vi ser också ansökningar från personer som vill byta karriär samt från personer i andra branscher som vill prova något helt nytt under sin semester”, säger **Jenny Linnanlehto**, HR-specialist med ansvar för rekryteringen av sjöpersonal på Viking Line.

### Marknaden för sommarjobb har förändrats markant

Arbetsmarknadsläget i Finland är svagt och många företag vittnar om att antalet ansökningar till sommarjobb har ökat kraftigt. För Viking Line har dock över 10 000 ansökningar varit en normal nivå under de senaste åren.

”Många uppskattar till exempel de regelbundna lediga veckorna som arbetet ombord innebär. Tidigare rekryterade sjöfarten i praktiken sig själv, men sommararbetsmarknaden har förändrats betydligt de senaste åren. Även om det generellt finns färre jobb just nu har unga vuxnas förväntningar ökat tydligt – de vet vad de vill ha och jämför arbetsgivare på ett helt annat sätt än tidigare”, berättar Jenny Linnanlehto.

De som söker sommarjobb vill få så tydlig information som möjligt om vad arbetet innebär och under vilka villkor det utförs. Även uppgifter om lön efterfrågas i högre grad än tidigare. Dessa uppgifter har Viking Line i allt större utsträckning lagt till i sina platsannonser, som i bästa fall kan få upp till 100 000 visningar.

”Sökande fäster idag stor vikt vid arbetsklimat, gemenskap och möjligheten att lära sig nytt. För många är det också meningsfullt att möta människor dagligen och vara en del av fartygens gemenskap, där varje arbetsinsats bidrar till resenärernas upplevelse.”

### Karriären kan börja med ett sommarjobb

Sommarjobb är en viktig rekryteringsväg för hela sjöfartsbranschen. Många av Viking Lines nuvarande sjöanställda började sin karriär som sommarjobbare eller vikarier. Dessutom får upp till 120 studerande från olika läroanstalter varje år delta i handledd praktik ombord på Viking Lines fartyg.

”Ombord på våra fartyg finns omkring 50 olika yrken, vilket ger goda möjligheter att byta både arbetsuppgifter och avdelning, avancera till ledarroller och vidareutbilda sig under karriären. För många är sommarjobbet det första mötet med sjöfartsbranschen, och därför satsar vi långsiktigt på ansökningsupplevelsen och vårt arbetsgivarvarumärke. Utgångspunkten i sommarrekryteringen är att de arbetssökande först ska välja oss – innan vi får möjlighet att göra våra val.”

### **Tilläggsinformation:**

Jenny Linnanlehto, HR-specialist

jenny.linnanlehto@vikingline.com, tfn +358 18 270 00

Johanna Boijer-Svahnström, kommunikationsdirektör

johanna.boijer@vikingline.com, tfn +358 18 270 00

Christa Grönlund, kommunikationschef

christa.gronlund@vikingline.com, tfn +358 9 123 51