

VIKING LINE

800 kesätyöntekijää aloittelee parhaillaan Viking Linen laivoilla – moni heistä löytää uran merenkulusta

Laivatöiden suosio kesätyönhakijoiden keskuudessa on suurta suhdanteista riippumatta. Tänä keväänä Viking Line sai 13 500 hakemusta meritöihin, ja parhaillaan 800 kesätyöntekijää aloittelee pestejään laivoilla. Monille nuorille kesätyö laivalla johtaa uraan merenkulun parissa – ja toisaalta ihmisläheinen työ ja tiivis työyhteisö houkuttelevat myös eläkeikäisiä.

Suomen suurimman meriliikenteen työnantajan Viking Linen viidellä laivalla työskentelee tänä kesänä noin 800 kesätyöntekijää. Suurin osa kesäpesteistä alkaa juhannukseen mennessä, jolloin vilkas kesäsesonki laivoilla toden teolla käynnistyy.

Viking Linen kesätöihin laivoille oli kaikkiaan 13 500 hakijaa, mikä Duunitorin mukaan nostaa varustamon Suomen suosituimpien kesätyöpaikkojen joukkoon. Eniten hakijoita kiinnostivat tax free -myyjän työt, siivoustyöt sekä ravintola-alan tehtävät.

Hakijoiden joukossa oli tuttuun tapaan paljon muitakin kuin opiskelijoita ja nuoria aikuisia.

”Meille hakee kesätöihin myös eläkeikäisiä – on myös seitsenkymppisiä, joita merityöt houkuttelevat. Heillä saattaa olla pitkäaikainen haave laivatyöstä, ja nykyinen elämänvaihe sallii sen toteuttamisen. Meille tulee myös alanvaihtajia ja muilla aloilla työskenteleviä, jotka haluavat kokeilla jotain aivan uutta loma-aikaan”, Viking Linen merihenkilöstön rekrytoinnista vastaava HR-asiantuntija **Jenny Linnanlehto** sanoo.

Kesätyömarkkina on muuttunut merkittävästi

Suomen työllisyystilanne on huono, ja monet yritykset ovat kertoneet kesätyöpaikkahakemusten määrän suorastaan räjähtäneen. Viking Linelle yli 10 000 hakemusta on kuitenkin viime vuosina ollut aivan normaali määrä.

”Moni arvostaa esimerkiksi laivatyöhön kuuluvia säännöllisiä vapaaviikkoja. Aikoinaan laivatyö käytännössä rekrytoi itse itsensä, mutta kesätyömarkkina on muuttunut merkittävästi viime vuosina. Vaikka työpaikkoja on tällä hetkellä yleisesti heikosti tarjolla, nuorten aikuisten odotukset ovat selvästi kasvaneet – he tietävät, mitä haluavat ja vertailevat työnantajia aivan eri tavalla kuin ennen”, Jenny Linnanlehto kertoo.

Kesätyönhakijat haluavat tietää mahdollisimman tarkasti, mitä työ sisältää ja millä ehdoilla sitä tehdään. Myös palkkatietoja kysytään aiempaa enemmän. Näitä tietoja Viking Linella on lisätty työpaikkailmoitukseen, joille voi parhaimmillaan kertyä 100 000 lukukertaa.

”Hakijat kiinnittävät nykyisin paljon huomiota työilmapiiriin, yhteisöllisyyteen ja mahdollisuuksiin oppia uutta. Monelle merkityksellisyyttä tuo myös se, että tässä työssä kohdataan ihmisiä päivittäin ja ollaan osa laivan yhteisöä, jossa jokaisen työpanos näkyy matkustajien kokemuksessa.”

Työura voi alkaa kesätyöstä

Kesätyöt ovat tärkeä rekrytointiväylä koko merenkulkualalle. Moni Viking Linen nykyisestä merihenkilöstöstä on aloittanut uransa kesätyöntekijänä tai sijaisena. Lisäksi jopa 120 opiskelijaa eri oppilaitoksista pääsee ohjattuun merityöoppiin Viking Linen laivoilla vuosittain.

”Laivoillamme on noin 50 eri ammattia, joten yhden työuran aikana on monia mahdollisuuksia vaihtaa tehtäviä ja osastoa, edetä esihenkilörooleihin ja opiskella lisää. Monelle kesätyö on ensimmäinen kosketus merialaan, ja siksi panostamme pitkäjänteisesti hakijakokemukseen ja työnantajakuvaamme. Lähtökohtamme kesätyörekrytoinnissakin on, että työnhakijoiden on valittava meidät ennen kuin me pääsemme tekemään omia valintojamme.”

Lisätietoja:

Jenny Linnanlehto, HR-asiantuntija

jenny.linnanlehto@vikingline.com, puh. +358 18 270 00

Johanna Boijer-Svahnström, viestintäjohtaja

johanna.boijer@vikingline.com, puh. +358 18 270 00

Christa Grönlund, viestintäpäällikkö

christa.gronlund@vikingline.com, puh. +358 9 123 51