

Ylr

Vuosikatsaus
2025



Sisällys

YIT 2025		KONSERNITILINPÄÄTÖS	124
YIT lyhyesti	3	Konsernin tuloslaskelma	125
Palvelumme	5	Konsernin laaja tuloslaskelma	125
Toimitusjohtajan katsaus	6	Konsernitase	126
		Konsernin rahavirtalaskelma	127
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	8	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	128
Strategia ja visio	9	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	130
Toimintaympäristö	12		
Taloudellinen kehitys	13	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS	197
Liiketoiminnot	16	Emoyhtiön tuloslaskelma	198
Tutkimus- ja kehitystoiminta	17	Emoyhtiön tase	199
Hallinnointi	18	Emoyhtiön rahavirtalaskelma	200
Tilinpäätöksen liitetiedoissa esitetyt tiedot	19	Emoyhtiön liitetiedot	201
Riskit ja riskienhallinta	20		
Osakkeet ja omistajat	23	Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus	212
Markkinaympäristö	26	Tilintarkastuskertomus	213
Ohjeistus ja näkymät vuodelle 2026	27	ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti	218
Hallituksen voitonjakoehdotus	28	Kestävyysraportin varmennuskertomus	219
Tunnusluvut ja laskentakaavat	29		
Täsmäytyslaskelmat tietyistä avainluvista	33	Tietoa osakkeenomistajille	221
Kestävyysraportti	34		

Tämä vuosikertomus ja tilinpäätös ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen xHTML-asiakirja.

YIT lyhyesti

Parempia elinympäristöjä kestävästi

YIT on Suomen suurin ja kasvava eurooppalainen rakennusyhtiö, joka on jo yli 110 vuoden ajan kehittänyt kaupunkeja ja koteja. Luomme toimivia asuntoja ja elinvoimaisia asuinympäristöjä, rakennamme ja uudistamme kouluja, sairaaloita, liike- ja teollisuustiloja kuten datakeskuksia. Toteutamme rautateitä, siltoja, tunneleita ja muuta tärkeää infrastruktuuria.

YIT:n visiona on olla osaavin kumppani kestävien kotien, tilojen ja kaupunkien kehittämisessä – hyvää elämää varten. Tiimiimme kuuluu noin 4 100 ammattilaista ja vuonna 2025 liikevaihtomme oli 1,8 miljardia euroa. YIT:n osake on listattuna Nasdaq Helsingissä.

- Lue lisää [liiketoiminnastamme](#)
- Tutustu strategiaamme [täällä](#)
- Katso YIT:n visiosta kertova [video](#)



LIKEVAIHTO

1 757

miljoonaa euroa
(2024: 1 820 miljoonaa euroa)

OIKAISTU LIIKEVOITTO

54

miljoonaa euroa
(2024: 32 miljoonaa euroa)

TYÖNTEKIJÖIDEN TYYTYVÄISYYSINDEKSI (eNPS)

37

(2024: 30)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

4 052

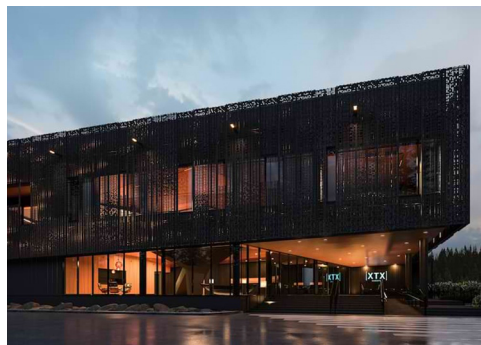
(2024: 4 396)

ASIAKKAIDEN SUOSITTELUINDEKSI (NPS)

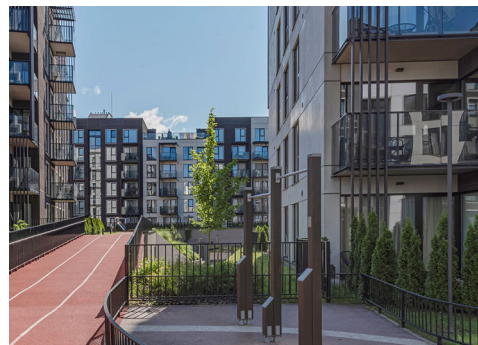
61

(2024: 57)

Vuoden 2025 kohokohdat



Kuva: Turun kaupunki, Lundén Architecture Company & Cobe



Suomen johtava datakeskusrakentaja

Aktiivinen datakeskus- ja teollisuusrakentamisen markkina tukee strategista suuntaamme. Markkina kasvaa edelleen puhtaan siirtymän vauhdittamana.

Viimeaikaiset hankkeet ovat vahvistaneet asemaamme suurten teollisuusprojektien luotettavana toteuttajana ja nostaneet meidät Suomen johtavaksi datakeskusrakentajaksi.

Syksyllä sovimme XTX Marketsin kanssa toisen datakeskuksen rakentamisesta Kajaaniin, ja Hyperco Fin HoldCo 1 Oy valitsi meidät Kouvolan datakeskuksen pääasialliseksi toteuttajaksi. Lisäksi teemme yhteistyötä Kuopion kaupungin kanssa Hepomäen alueella uuden datakeskuksen kehittämistä varten.

Suurten kaupunkikehitys-hankkeiden toteuttaja

Kaupunkikehittäjänä jatkamme elävien, kestävien ja vetovoimaisten kaupunkiympäristöjen luomista.

Helsingin Vallilassa käynnistämme noin 1,5 hehtaarin kokoisen kortteli 697:n kehittämisen. Tavoitteena on luoda monikäyttöinen ja vehreä kaupunkikortteli, joka toimii edelläkävijänä kestäväälle kaupunkirakentamiselle ja rakentamisen kiertotaloudelle.

Turussa käynnistimme Kupittaan kärjen kumppanuushankkeen Taito-kampuksen ja infrahankkeen toteutuksen. Kupittaan kärjen kumppanuushanke on yksi Turun kaupungin tärkeimmistä kaupunkikehityskohteista ja se yhdistää Kupittaan ja Itäharjun keskustamaiseksi kokonaisuudeksi.

Itäisessä Keski-Euroopassa asuntomarkkina on suotuista

Vuonna 2025 asuntomyyntimme kasvoi yli 30 prosenttia Baltian maissa ja itäisessä Keski-Euroopassa. Näistä liiketoiminta-alueista on tullut yhtiömme asuntokehityksen ja -rakentamisen päämarkkina.

Kysyntä säilyi vahvana erityisesti Tšekissä ja Puolassa, joissa kaupungistuminen ja jatkuva tarve uusille asunnoille pitivät markkinat vilkkaina. Asuntojen hinnat ovat nousseet segmentin kaikissa toimintamaissa, mikä vahvistaa Asuminen CEE -segmentin asemaa kasvumme keskeisenä ajurina.

Koteja, jotka vastaavat muuttuneisiin odotuksiin

Asiakkaiden odotukset ovat muuttuneet, ja asuntomarkkina on nyt selvästi kuluttajalähtöinen. Uudet hankkeemme heijastavat muutosta: yksöiden osuus on vähentynyt ja asuntojen keskikoko kasvanut.

Haluamme tehdä kodin hankinnasta helppoa ja turvallista. Suunnittelussa korostamme toimivia ja tyylikkäitä pohjaratkaisuja, ekologista arkea sekä viihtyisiä yhteis- ja piha-alueita.

Käynnistimme Espoon Seaside -nimisen 15-kerroksisen asuinkerrostalohankkeen rakentamisen Keilaniemeen. Laadukkaat kodit meren rannalla ovat olleet alueella odotettu uutuuks. Helsingin Hermanniin rakentuva Taikalyhty on puolestaan pilottikohde, jossa luonnon monimuotoisuuden huomiointi on viety käytäntöön uudella tavalla.

YIT rakennusalan ihannetyönantaja

Olimme jälleen vuonna 2025 sekä korkeakoulutettujen ammattilaisten että opiskelijoiden rakennusalan ihannetyönantaja tekniikan alalla.

Tekniikan alan korkeakoulutetut ammattilaiset valitsivat YIT:n rakennusalan ihannetyönantajaksi Universumin Ammattilaiset -tutkimuksessa jo kuudetta vuotta peräkkäin, kun tekniikan opiskelijat valitsivat YIT:n seitsemättä vuotta peräkkäin rakennusalan ihannetyönantajaksi Universumin Opiskelijatutkimuksessa.

Tavoitteellinen, asiakastarpeet ymmärtävä ja ammatillisia kasvunpaikkoja tarjoava kulttuurimme luo pohjan yhdessä onnistumiselle ja innostaville urapoluille.

Palvelumme

Kodit

Rakennamme toimivia, kestäviä ja asiakkaan tarpeisiin vastaavia koteja ja asuinympäristöjä kasvaviin kaupunkeihin. Tarjoamme puitteet helpolle, sujuvalle ja kestäväen kehityksen mukaiselle asumiselle.

[Lue lisää](#)

Rakennukset

Rakennamme, korjaamme ja kehitämme kaupallisia ja julkisia rakennuksia, kuten teollisuuslaitoksia, datakeskuksia, toimitiloja ja oppilaitoksia sekä varhaiskasvatuksen tiloja. Varmistamme asiakaslähtöisyyden ja käytettävyyden rakennusten koko elinkaaren ajalle.

[Lue lisää](#)

Infra

Rakennamme junaratoja, raitioiteitä, väyliä, siltoja, tunneleita, halleja ja teollisuuslaitoksia vaativiin ympäristöihin. Teemme teiden ja katujen kunnossapitoa, jotta ihmisten, yritysten ja yhteiskunnan kestävä elämä olisi sujuvampaa.

[Lue lisää](#)



Toimitusjohtajan katsaus: Määrätietoista etenemistä kohti strategiakauden tavoitteita

Strategiakauden 2025–2029 ensimmäinen vuosi on nyt takana. Prioriteettinamme on saavuttaa alan johtava tuottavuus ja taloudellinen suorituskyky, luoda kohdennettua kasvua ja kestäkykyä sekä parantaa asiakas- ja työntekijäkokemusta.

Paransimme vuoden aikana kannattavuuttamme ja vahvistimme taloudellista asemaamme. Oikaistu liikevoittoimme kasvoi yli 70 prosenttia 54 miljoonaan euroon, ja nettovelka pieneni 120 miljoonalla eurolla. Uudistimme rahoitustamme parantuneilla ehdoilla.

Keskityimme strategian mukaisesti liiketoiminta-alueille, joissa kilpailuetumme ja markkinatilanne ovat vahvoja. Segmentteittäin kehitys oli kaksijakoista: Suomen asuntomarkkina pysyi heikkona, itäisen Keski-Euroopan ja Baltian markkinoilla myynti pysyi hyvällä tasolla ja tuki koko konsernin tulospaannusta. Infra-segmentti jatkoi vahvaa kasvua.

” Paransimme vuoden aikana kannattavuuttamme ja vahvistimme taloudellista asemaamme.

Vuonna 2025 asuntomyyntimme kasvoi yli 30 prosenttia Baltian maissa ja itäisessä Keski-Euroopassa. Näistä liiketoiminta-alueista on tullut yhtiömme asuntokehityksen ja -rakentamisen päämarkkina. Kysyntä säilyi vahvana erityisesti Tšekin ja Puolan markkinoilla, joissa rakenteellinen asuntotarve ja kaupungistumisen trendit tukivat edelleen markkina-aktiiviteettia.

Jatkamme pääoman allokoitua ja keskityimme näihin markkinoihin varmistaaksemme projektikannan jatkuvan kehityksen. Nykyinen kapasiteettimme mahdollistaa 15 000 uuden kodin rakentamisen tulevaisuudessa.

Asuntomyynti Suomessa ei kehittynyt odotusten mukaisesti, erityisesti vuoden jälkipuoliskolla. Tämä johtui osittain oman asuntovarastomme maantieteellisestä epätasapainosta, vaikkakin pääasiallinen syy oli heikon markkinatilanteen pitkittyminen. Kokonaisuutena Suomen uusien asuntojen markkina pysyi vuonna 2025 pysähdyksissä.

Kuluttajien epävarmuus hidasti edelleen kysyntää, ja sijoittajamarkkina pysyi vaisuna. Suomen asuntomarkkina on vuonna 2026 edelleen vahvasti kuluttajavetoinen sijoittajien ollessa edelleen varovaisia uusien hankkeiden käynnistämisen suhteen.

Sopeutamme toimintaamme vallitseviin markkinaolosuhteisiin ja käynnistämme omaperusteisia kuluttaja-asuntoprojekteja kysynnän mukaan. Kaupungistuminen jatkuu, ja kaupungit kasvavat nopeammin kuin vuosien. Tämä kehitys johtaa ajan myötä asutuspulaan Suomen suurimmilla kaupunkialueilla.





LAPPI Hloubětín, Praha, Tšekki

Syvennämme asiakasymmärrystä kuluttajatutkimusten avulla ja jatkamme asuntotuotteemme kehittämistä vastaamaan entistä paremmin erilaisten asiakasryhmien toiveita ja muuttuvia asumisen tarpeita.

Infra-segmentti oli vahvassa vireessä koko vuoden ajan. Liikevaihto kasvoi yli 30 prosenttia ja kaikki keskeiset suorituskvyn mittarit kehittivät myönteisesti strategian onnistuneen toimeenpanon myötä. Teollisuuden investointien kasvu alkoi konkretisoitua Suomessa vuonna 2025, ja useita hankkeita on edelleen kehitteillä. Erityisesti digitaalisen infrastruktuurin markkinan kehitys on ollut odotettua nopeampaa.

Otimme Rakennus-segmentissä vuonna 2025 määrätietoista edistysaskeleita ja voitimme sekä julkisen että yksityisen sektorin hankkeita vahvan ydinosaamisemme ja asiantuntemuksemme tukemana. Joulukuussa tiedotimme saaneemme Tripla Mall Ky:ltä 51 miljoonaa euroa pääoman palautuksina ja voitonjakona Triplan onnistuneen uudelleenrahoituksen myötä. Tämä tukee strategiaa tavoitteitamme. Pääoman vapauttaminen segmentin ei-strategisista eristä säilyi jatkossakin keskeisenä painopistealueenamme.

Yksi keskeisistä strategisista painopistealueistamme on parantaa merkittävästi työturvallisuutta ja vahvistaa sitoutumistamme jatkuvaan kehittämiseen tällä osa-alueella. Ponnisteluistamme huolimatta turvallisuusmittarit eivät ole kehittyneet odottamallamme tavalla, ja tapaturmien määrä työmaillamme on edelleen liian korkea.

” Kaupungistuminen jatkuu, ja kaupungit kasvavat nopeammin kuin vuosiin.

Olemme nähneet hyvää kehitystä YIT:n omien työntekijöiden työturvallisuudessa, ja haluamme laajentaa toimenpiteemme koskemaan kaikkia työmaillamme työskenteleviä. Merkittävän edistys saavuttaminen edellyttää vahvempaa sitoutumista kaikilta osapuolilta.

Tavoitteemme on selkeä: YIT:n työmailla ei tule tapahtua yhtään tapaturmaa. Kehityksen mittaamiseksi olemme asettaneet strategiakaudelle tavoitteeksi yhdistetyn tapaturmataajuuden (cLTIF) puolittamisen. Tämän saavuttaminen edellyttää, että vahvistamme yhteistä panostustamme koko toimitusketjussa.

Vuoden 2025 aikana myimme lähes 3 000 kotia, etenimme vahvasti yli 300 hankkeessa ja saavutimme vuoden lopussa lähes 3 miljardin euron tilauskannan. Lämmin kiitos kaikille asiakkaillemme luottamuksesta YIT:n kykyyn lunastaa annetut lupaukset. Tämän mahdollistavat yli 4 000 osaavaa työntekijäämme sekä kumppaniverkostomme. Etsimme yhdessä uusia ratkaisuja tarjontamme kilpailukyvyyn varmistamiseksi ja paremman huomisen rakentamiseksi meille kaikille.

Heikki Vuorenmaa

Toimitusjohtaja

Hallituksen toimintakertomus

Strategia ja visio	9
Toimintaympäristö	12
Taloudellinen kehitys	13
Liiketoiminnot	16
Tutkimus- ja kehitystoiminta	17
Hallinnointi	18
Tilinpäätöksen liitetiedoissa esitetyt tiedot	19
Riskit ja riskienhallinta	20
Osakkeet ja omistajat	23
Markkinaympäristö	26
Ohjeistus ja näkymät vuodelle 2026	27
Hallituksen voitonjakoehdotus	28
Tunnusluvut ja laskentakaavat	29
Täsmäytyslaskelmat tietyistä avainluvuista	33
Kestävyysraportti	34
Kestävyysraportin liitetiedot	117

Strategia ja visio

YIT:N VISIO

YIT:n visiona on olla osaavin kumppani kestävien kotien, tilojen ja kaupunkien kehittämisessä – hyvää elämää varten. Visio tarjoaa yhtiölle selkeän tavoitteen, joka luotaa nykyistä arkea pidemmälle tulevaisuuteen. Visio on tärkeä työkalu, jonka avulla yhtiö voi varmistaa, että sen toteuttamat toimet ohjaavat oikeaan suuntaan.

YIT:n menestys rakentuu monipuolisesti osaavien ammattilaisten varaan. YIT haluaa löytää ja työllistää parhaat tekijät, jotta yhtiö voi tarjota asiakkailleen laaja-alaista, niin teknistä, teknologista, sosiaalista, taloudellista ja yhteiskunnallista ymmärrystä ja kyvykkyyttä edustavaa erityisosaamista. Jatkuvasti digitalisoituvassa maailmassa YIT haluaa varmistaa, että yhtiöllä on parhaat osaajat.

Vastuullisuus ohjaa YIT:n toimintaa; yhtiö ei ainoastaan noudata standardeja, vaan pyrkii olemaan kehityksessä askelen edellä. Yhtiö tekee läheistä yhteistyötä asiakkaidensa kanssa ja pyrkii ymmärtämään heidän tarpeitaan, tavoitteenaan olla osaavin kumppani.

Hyvä elämä on merkityksellistä myös YIT:n henkilöstön näkökulmasta. YIT haluaa tarjota turvallisen työympäristön sekä mahdollisuuksia oppia, kehittyä ja kasvaa yhdessä yhtiön kanssa.

YIT:N STRATEGIA 2025–2029

YIT julkaisi uuden strategian vuosille 2025–2029 marraskuussa 2024. Strategian myötä YIT vahvistaa kestävyyskään ja luo arvoa kaikille sidosryhmilleen. Strategian painopistealueet strategiakaudelle 2025–2029 ovat:

- alan johtavan tuottavuuden ja taloudellisen suorituskyvyn saavuttaminen
- kohdennetun kasvun ja kestävyvyn luominen
- asiakas- ja työntekijäkokemuksen parantaminen entisestään.

Alan johtava tuottavuus ja taloudellinen suorituskyky saavutetaan keskittymällä vahvaan projekti- ja kustannushallintaan, lyhentämällä hankkeiden läpimenoaikaa, kehittämällä dynaamisia hinnoittelumalleja kuluttajille ja kehittämällä YIT:tä enemmän kohti tieto-, teknologia- ja prosessijohtoisempaa organisaatiota. Lisäksi merkittäviä hyötyjä odotetaan saavutettavan jo toteutetuista tai käynnistetyistä tehostamistoimista, jotka ovat osa vuonna 2024 loppuun saatettua muutosohjelmaa.

YIT:n tavoitteena on luoda kohdennettua kasvua ja kestävyyskä nykyisellä liiketoimintaportfoliollaan pyrkimällä liikevaihdon jakautumiseen tasaisemmin maantieteellisesti ja keskittymällä liiketoimintoihin, jotka todennäköisimmin tuottavat kannattavaa ja pääomatehokasta kasvua.

Asiakas- ja työntekijäkokemuksen parantamiseksi entisestään YIT pyrkii erottautumaan vahvasti luomalla projekteissaan alan johtavaa arvoa asiakkailleen. Lisäksi YIT keskittyy vahvistamaan yrityskulttuuriaan ja strategisia kyvykkyksiään ja houkuttelemaan parhaita osaajia tavoitteenaan kehittää YIT:tä enemmän kohti tieto-, teknologia- ja prosessijohtoisempaa organisaatiota. Yhtiö aikoo myös parantaa työturvallisuutta ja sitoutuu tinkimättömästi jatkuvaan parantamiseen tällä painopistealueella.

Kaikkia YIT:n liiketoimintoja ja valittuja painopistealueita tukevat vahvasti keskeiset maailmanlaajuiset megatrendit, kuten kaupungistuminen ja väestörakenteen muutokset, ilmastonmuutos ja energiasiirtymä, digitalisaatio sekä globaalin turvallisuuden lisääntyvä korostuminen.

TALOUELLISET TAVOITTEET

YIT arvioi strategiansa onnistumista seuraavilla konsernin taloudellisilla tavoitteilla, jotka on määrä saavuttaa vuoden 2029 loppuun mennessä

- Oikaistu liikevoittoprosentti vähintään 7 prosenttia
- Sitoutuneen pääoman tuotto vähintään 15 prosenttia
- Liikevaihdon kasvu vähintään 5 prosenttia, yhdistetty vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) pohjavuotena 2024.

Lisäksi YIT on määrittänyt taloudellisen viitekehityksen ja muut kuin taloudelliset tavoitteet strategiakaudelle.

Taloudellinen viitekehitys:

- Osingonmaksu vähintään 50 prosenttia nettotuloksesta, edellyttäen tiettyjen ehtojen täyttymistä nykyisissä rahoitussojimuksissa
- Nettovelka suhteessa omaan pääomaan (velkaantumisaste) 30–70 prosenttia kaikissa markkinatilanteissa.

Muut kuin taloudelliset tavoitteet:

- Korkean, yli 50 asiakastytytyväisyysindeksin (NPS) tason säilyttäminen kaikissa toiminnoissa
- Työntekijöiden suosittelemiseksi (eNPS) vähintään 50
- Yhdistetty tapaturmataajuus (cLTIF) alle 5 kaikissa operaatioissa
- SBTi:n hyväksymät päästövähennystavoitteet saavutettu vuoteen 2030 mennessä (Scope 1 ja 2 CO₂-päästöt -90 prosenttia ja Scope 3 -30 prosenttia).

Strategiakaudelle asetetut taloudelliset tavoitteet sisältävät oletuksen Suomen asuntomarkkinan elpymisestä kauden aikana historialliselle keskimääräiselle tasolle. YIT:n näkemys vuosien 2010–2020 keskimääräisistä omaperusteisten kerrostaloasuntojen aloituksista Suomessa on noin 16 000 asuntoa vuodessa.

” YIT:n visiona on olla osaavin kumppani kestävien kotien, tilojen ja kaupunkien kehittämisessä – hyvää elämää varten.

NELJÄ LIIKETOIMINTASEGMENTTIÄ

Vuoden 2025 alusta alkaen YIT:llä on ollut neljä liiketoimintasegmenttiä. Segmentit sekä niiden vuoden 2029 loppuun mennessä saavutettaviksi asetetut taloudelliset tavoitteet ovat:

Asuminen Suomi, joka keskittyy asuinrakennusten rakentamiseen sekä niihin liittyviin kehityshankkeisiin kuluttajille ja sijoittajille Suomen kasvukeskuksissa. Strategiakaudella segmentti jatkaa operatiivisen tehokkuuden tavoittelua ja rakentaa valmiutta markkinaosuuden kasvattamiseen, kun Suomen asuntomarkkinan elpyminen alkaa.

- Tavoitteena on kasvattaa markkinaosuutta, saavuttaa vähintään 10 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti, sekä saavuttaa vähintään 20 prosentin sitoutuneen pääoman tuotto.

Asuminen CEE, joka keskittyy asuinrakennusten rakentamiseen sekä niihin liittyviin kehityshankkeisiin kuluttajille ja sijoittajille itäisen Euroopan kasvualueilla (Puola, Tšekki, Slovakia, Liettua, Latvia ja Viro) tavoitellen merkittävää kasvua strategiakauden aikana.

- Tavoitteena on saavuttaa vähintään 15 prosentin vuosittainen kasvu, vähintään 15 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti sekä vähintään 25 prosentin sitoutuneen pääoman tuotto.

Rakennus, joka keskittyy toimitilojen urakoimiseen sekä valikoituun kehittämiseen julkiselle sektorille ja yksityisille sijoittajille Suomessa sekä itäisen Keski-Euroopan maissa. Strategiakaudella segmentti keskittyy erityisesti kasvaviin teollisuuden investointeihin, talotekniikan kyvykkyyksien vahvistamiseen ja kasvuun CEE-maissa.

- Tavoitteena on saavuttaa vähintään 4 prosentin vuosittainen kasvu (päivitetty 6.2.2026, aiempi tavoite 2 prosenttia), vähintään 6 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti sekä toimia jatkuvasti negatiivisella sitoutuneella pääomalla.

Infra, joka keskittyy infrastruktuurin rakentamiseen julkiselle sektorille sekä yksityisille teollisuuden asiakkaille Suomessa. Strategiakaudella Infra-liiketoimintasegmentin kasvua tulevat vauhdittamaan pääasiassa energia- ja teollisuushankkeet, raideinfrastruktuuri ja puolustussektori.

- Tavoitteena on saavuttaa vähintään 10 prosentin vuosittainen kasvu (päivitetty 6.2.2026, aiempi tavoite 5 prosenttia), vähintään 6 prosentin oikaistu liikevoittoprosentti sekä toimia jatkuvasti negatiivisella sitoutuneella pääomalla.

STRATEGIAN TOIMEENPANON EDISTYMINEN VUONNA 2025

Strategian toimeenpanon edistymistä seurattiin yksityiskohtaisesti neljännesvuosittain kaikissa segmenteissä vuonna 2025.

Läpimenoaikojen lyhentämisessä ja teollisen rakentamisen menetelmien käyttöönotossa saavutettiin vuoden aikana merkittävää edistymistä kaikissa segmenteissä. Myös uuden kategoriapohjaisen hankintamallin käyttöönotto eteni vuonna 2025. YIT jatkoi vahvaa kasvua Asuminen CEE -segmentissä ja kiihdytti tuotantoaan vuoden 2025 aikana.

Vuoden aikana YIT muun muassa laajensi uuteen kaupunkiin, Kladnoon, Tšekin asuntomarkkinoilla ja käynnisti strategian kasvutavoitteita tukien useita uusia omaperusteisia asuntohankkeita Suomessa, mukaan lukien uusi lippulaivahanke Espoossa.

YIT panosti vahvasti esihenkilötyön kehittämiseen vuonna 2025. Työntekijäkokemuksen parantaminen on yksi yhtiön strategian painopistealueista, ja hyvä esihenkilötyö on tässä keskeisessä roolissa. YIT käynnisti uuden johtamisen valmennusohjelman vuoden 2025 toisella neljänneksellä. Ohjelman tavoitteena on selkeyttää esihenkilöiden rooleja, oppia kollegoilta ja rakentaa kulttuuria, jossa ymmärrämme asiakkaita aiempaa paremmin onnistuen yhdessä.

Yksi YIT:n strategisista painopistealueista on parantaa työntekijäkokemusta vahvistamalla yrityskulttuuria ja strategisia kyvykkyyksiä ja houkuttelemalla alan parhaita kykyjä. Yhtiö on asettanut strategiassa työtyytyväisyyden mittarin (eNPS) tavoitteeksi vähintään 50. YIT:n laajan, vuosittaisen, vuoden kolmannella vuosineljänneksellä toteutetun henkilöstökyselyn mukaan työtyytyväisyys (mitattuna eNPS-luvulla) parani merkittävästi edellisvuodesta tasolle 37 (2024: 30).

Teollisen rakentamisen markkina, erityisesti datakeskusmarkkina, kehittyi vahvasti Suomessa vuonna 2025. YIT investoi systemaattisesti sekä Infra- että Rakennus-segmenttien kyvykkyyksiin, vahvistaen asemaansa Suomen johtavana datakeskusrakentajana.

Eräs strategian päätavoitteista on vapauttaa ei-strategisiin omaisuuksiin sitoutunutta pääomaa vuoteen 2029 mennessä. Joulukuussa 2025 YIT ilmoitti saaneensa Tripla Mall Ky:ltä 51 miljoonaa euroa pääomanpalautuksina ja voittovaroina Triplan onnistuneen uudelleenrahoituksen mahdollistamana. Tämä vaikutti vastaavasti YIT:n oman pääoman ehtoisen sijoituksen käypään arvoon, pienentäen yhtiön sitoutunutta pääomaa.

YIT – eurooppalainen vetovoimaisten elinympäristöjen rakentaja

ONNISTUMISEN RAKENNUSPALIKAT

- Parannamme tuottavuutta datan avulla
- Pääomatehokkuus kasvun ja vakauden veturina
- Osaavimmat työntekijät ja tiimit
- Vastuullisuus ja laatu kaiken keskiössä
- Vahva YIT-kulttuuri: asiakaslähtöisyys, korkea suorituskyky, oppiva ja inhimillinen

STRATEGISET PRIORITEETIT

- Nostamme asiakas- ja työntekijäkokemuksen uudelle tasolle
- Panostamme hallittuun ja kestäväan kasvuun
- Tähtäämme alan ykköseksi tuottavuudessa ja taloudellisessa suorituskyvyssä

TOIMIALAAMME MUOVAAVAT TRENDIT

- Kaupungistuminen lisää kysyntää
- Puhdas siirtymä kiihtyy
- Digitaalinen murros vauhdittaa tuottavuutta
- Turvallisuus ja resilienssi korostuvat

VISIO

YIT on osaavin kumppani
kestävien kotien, tilojen ja
kaupunkien kehittämisessä –
hyvää elämää varten



Toimintaympäristö

Makrotaloudelliset ja globaalit poliittiset jännitteet ja turvallisuusuhat sävyttivät yleistä toimintaympäristöä edelleen vuonna 2025. Inflaatio saavutti kuitenkin vuoden aikana keskuspankkien tavoitetasot ja ohjauskorot lasivat merkittävästi huippulukemistaan, mikä toi helpotusta kotitalouksien ja yritysten taloudelliseen tilanteeseen.

ASUNTOMARKKINA SUOMI

Asuntomarkkina jatkui Suomessa haastavana koko vuoden 2025. Kuluttajien luottamus pysyi matalalla tasolla, mikä näkyi uudisasuntomarkkinalla alhaisina kauppamäärinä. Vanhojen asuntojen kauppa elpyi, mutta hintataso oli edelleen pääosin laskusuunnassa. Vapaarahoitteinen sijoittajamarkkina pysyi hiljaisena, mutta muutamia valtion tukemia hankkeita saatiin liikkeelle. Markkinan paino siirtyi kuluttajakysyntään. Rakennuskustannukset pysyivät alhaisesta markkinavolyymistä huolimatta kokonaisuudessaan tasaisena. Sekä projektirahoituksen että asiakkaiden rahoituksen saatavuus oli heikkoa.

ASUNTOMARKKINA CEE

Vuonna 2025 Baltian ja Itäisen Keski-Euroopan maiden asuntomarkkinat toimivat aiempia vuosia ennustettavammassa makrotaloudellisessa ympäristössä. Inflaatio jatkoi hidastumistaan koko alueella ja korkotasot lasivat, mikä tuki kuluttajien luottamuksen asteittaista palautumista. Kysyntä säilyi vahvana, erityisesti Tšekin ja Puolan markkinoilla, joissa rakenteelliset asuntotarpeet ja kaupungistumistrendit jatkoivat aktiviteetin tukemista. Samalla rakentamisen kustannusinflaatio pysyi maltillisena ja rahoituksen saatavuus parani, mikä edelleen vakautti asuntorakentamisen edellytyksiä. Sijoittajakysyntä pysyi valikoivana, mutta osoitti varovaisen elpymisen merkkejä.

RAKENNUSMARKKINA

Suomen rakennusmarkkinassa 2025 julkisen sektorin kysyntä jatkui vakaana. Yksityisellä sektorilla datakeskushankkeiden määrä kasvoi voimakkaasti. Myös puolustusteollisuuteen liittyvien yksityisten hankkeiden määrä oli kasvussa, kun muiden yksityisen sektorin hankkeiden määrä jatkoi laskua. Korjausrakentamisen määrä oli laskussa koko vuoden. Kokonaisuudessaan talonrakentamisen markkina laski Suomessa.

Baltian ja itäisen Keski-Euroopan maissa kysyntä pysyi kohtuullisena. Erityisesti Baltiassa teollisuuden tuotantolaitosten investoinnit jatkuivat hyvällä tasolla ja puolustussektorin investoinnit kasvoivat.

Sijoittajaliiketoiminnassa kysyntä oli heikkoa kaikissa toimintamaissa. Suomessa erityisesti rahoituksen saatavuus hankkeisiin oli vaikeaa.

INFRAMARKKINA

Suomen infrarakentamisen markkina pysyi kokonaisuutena vakaana vuonna 2025. Kasvua vetivät puhtaan siirtymän hankkeet, raideliikenteen hankkeet, maanteiden ja katujen rakentaminen sekä erityisesti datakeskusrakentaminen. Julkisen sektorin investoinnit pysyivät vakaana, ja mm. hallitusohjelmassa suunnitellut investoinnit väyläinfrastruktuuriin etenivät.

Yksityisen sektorin investoinnit uusiutuvaan energiaan ja digitaaliseen infrastruktuuriin kasvoivat, ja markkinanäkymä on vahva. Globaali vahva investointisykli erityisesti digitaaliseen infrastruktuuriin kasvattaa energia- ja teollisuusrakentamisen investointeja myös Suomessa. Puhtaan siirtymän hankkeet kasvattivat infrarakentamisen kysyntää vuonna 2025, ja investointihankkeita on runsaasti suunnitteilla myös tuleville vuosille. Investoinnit puolustussektoriin kasvoivat ja kasvun odotetaan jatkuvan. Infrarakentamisen hankkeiden keskimääräinen investointiajan kesto esisuunnittelusta toteutukseen on pitkä. Suunnittelussa ja käynnissä olevien hankkeiden odotetaan tukevan markkinan positiivista kehitystä myös tulevina vuosina.



Taloudellinen kehitys

LIKEVAIHTO

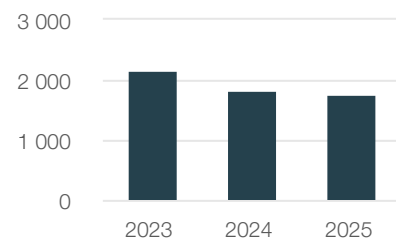
YIT:n liikevaihto laski 1 757 miljoonaan euroon (1 820). Liikevaihto nousi Infra- ja Asuminen CEE -segmenteissä ja laski Asuminen Suomi- ja Rakennus -segmenteissä.

TULOS

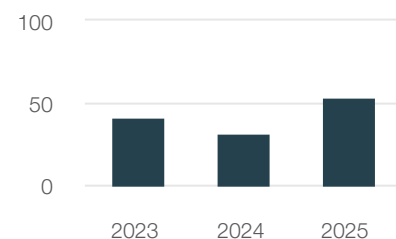
YIT:n oikaistu liikevoitto nousi 54 miljoonaan euroon (32) ja oikaistu liikevoittoprosentti 3,1 %:iin (1,7). Oikaistu liikevoitto nousi Asuminen Suomi-, Rakennus- ja Infra -segmenteissä ja laski Asuminen CEE -segmentissä.

YIT:n liikevoitto oli 45 miljoonaa euroa (-55). Oikaisuerät olivat 9 miljoonaa euroa (86). Vertailukauden oikaisuerät sisälsivät muutosohjelman kustannuksia ja alasajettavien toimintojen liikevoiton. Nettorahoituskustannukset olivat 55 miljoonaa euroa (64). Katsauskauden tulos oli -24 miljoonaa euroa (-112). Osakekohtainen tulos oli -0,14 euroa (-0,51).

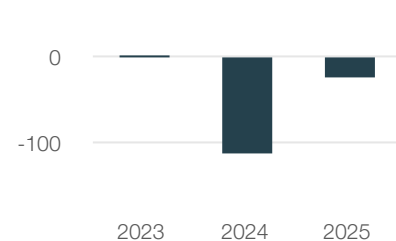
LIKEVAIHTO (milj. €)



OIKAISTU LIIKEVOITTO (milj. €)



KATSAUSKAUDEN TULOS (milj. €)



Hartaansilta, Oulu

RAHAVIRTA JA TALOUDELLINEN ASEMA

Vuoden 2025 liiketoiminnan rahavirta investointien jälkeen oli 65 miljoonaa euroa (110). Rahavirtaa tuki Tripla Mall Ky:ltä Triplan onnistuneen uudelleenrahoituksen mahdollistamana pääomanpalautuksena ja voittovaroina vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä saatu 51 miljoonaa euroa. Tontti-investointien rahavirta oli -35 miljoonaa euroa (-60).

Katsauskauden lopussa korolliset velat olivat 764 miljoonaa euroa (893) ja korollinen nettovelka 560 miljoonaa euroa (680).

Korollinen nettovelka sisälsi 258 miljoonaa euroa IFRS 16 -vuokrasopimusvelkoja (276) sekä 130 miljoonaa euroa myymättömiin asuntoihin liittyviä taloyhtiölainoja (178).

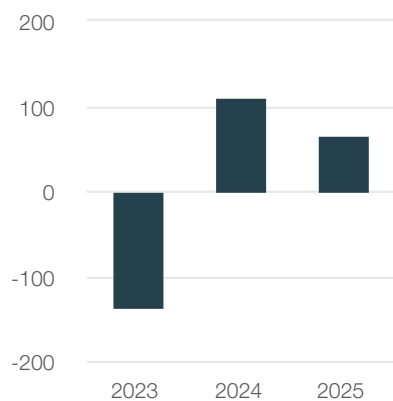
Velkaantumisasaste parani 71 %:iin (88). Velkaantumisasastetta laski positiivinen 12 kuukauden rullaava rahavirta ja hybridilainan liikkeeseen lasku vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä. Omavaraisuusaste oli 38 % (34). Oma pääoma nousi 792 miljoonaan euroon (770). Nettovelka/oikaistu käyttökate -suhde oli 7,8 (13,4) ja korkokate 1,3.

Rahavarat olivat 116 miljoonaa euroa (137), ja YIT:n käyttämättömät tililiimiittisopimukset olivat 13 miljoonaa euroa (13). Näiden lisäksi YIT:llä oli sitova 200 miljoonan euron (249) valmiusluottolimiitti, josta 160 miljoonaa euroa (189) oli käyttämättä neljännen vuosineljänneksen lopussa.

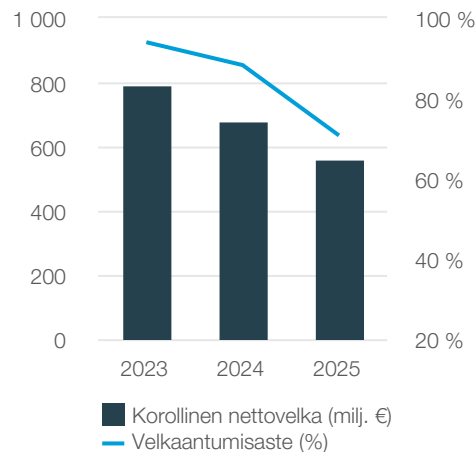
Asuntokohteisiin liittyvät nostamattomat ja sitovat taloyhtiölainaliimit nousivat 53 miljoonaan euroon (27).

Sitoutunut pääoma laski 1 302 miljoonaan euroon (1 401) tilikauden loppuun mennessä. Sitoutuneen pääoman laskua tukivat onnistuneet pääomanvapauttamistoimet.

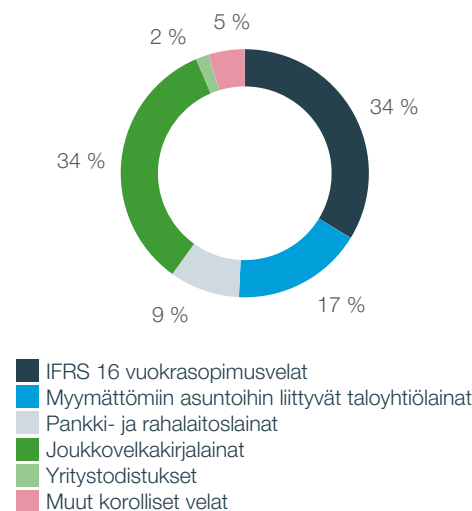
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA INVESTOINTIEN JÄLKEEN (milj. €)



KOROLLINEN NETTOVELKA JA VELKAANTUMISASTE



KOROLLISTEN VELKOJEN JAKAUMA



TONTTI-INVESTOINNIT

Tontti-investoinnit olivat 28 miljoonaa euroa (18) ja vuokratontti-investoinnit ilman myynti- ja takaisinvuokrausjärjestelyjä olivat 0 miljoonaa euroa (9). Tonttivaranto oli katsauskauden lopussa kokonaisuudessaan 712 miljoonaa euroa (793).

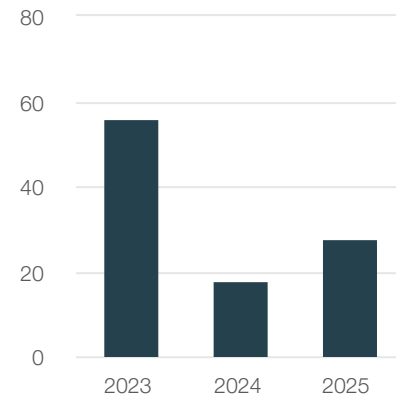
TILAUSKANTA

Tilaukanta oli katsauskauden lopussa 2 915 miljoonaa euroa (2 941). Tilaukannasta oli tilikauden lopussa myyty 76 % (79 %).

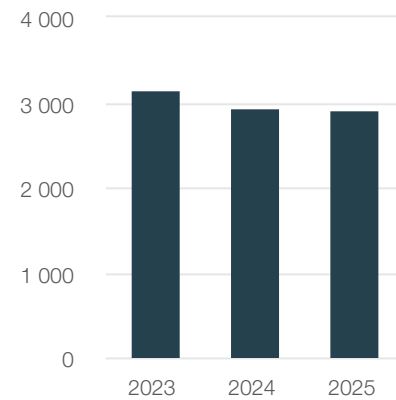
Tilaukantaan lisättiin vuoden aikana lukuisia hankkeita, joista merkittävimpiä olivat:

- projekтинjohtourakkasopimus Turun raitiotien Satama-Varissuo -linjan raitiovaunuvarikosta ja sähkönsyöttöasemien talorakenteista
- projekтинjohtourakkasopimus HUS Kiinteistöt Oy:n kanssa Salvia-rakennuksen rakentamisesta
- kilpailu-urakkasopimus JSC Limadan kanssa Madanimisen kauppakeskuksen peruskorjauksesta Vilnassa, Liettuassa
- Espoon kaupungin kanssa tehty sopimus Tapiolan uimahallin peruskorjaus- ja laajennushankkeen toteuttamisesta
- yhteistyösopimus VTK Kiinteistöt Oy:n kanssa Vantaan Tikkurilan osaamiskampusalueen oppilaitoskorttelin kehitysvaiheesta
- sopimus Kouvolan datakeskushankkeen projektiyhtiön kanssa Kouvolan datakeskuksen rakentamisesta
- Vantaan Energian kanssa tehty sopimus Varannon louhintaurakasta
- sopimus Helsingin kaupungin kanssa Jätkäsaaren uinti- ja liikuntakeskuksen kehitysvaiheesta, ja
- Turun kaupungin kanssa tehty toteutussopimus Kupittaan kärjen kumppanuushankkeesta.

TONTTI-INVESTOINNIT (milj. €)



TILAUSKANTA (milj. €)



VESI Hostivař, Praha, Tšekki

Liiketoiminnot

YIT:llä on neljä liiketoimintasegmenttiä, jotka ovat Asuminen Suomi, Asuminen CEE, Rakennus ja Infra.

ASUMINEN SUOMI

Liikevaihto laski 317 miljoonaan euroon (427). Oikaistu liikevoitto oli -8 miljoonaa euroa (-20). Oikaistu liikevoittoprosentti oli -2,5 % (-4,7 %). Sitoutunut pääoma oli kauden lopussa 644 miljoonaa euroa (650).

Kuluttajamyynni vuonna 2025 laski 490 (589) asuntoon. Uudet asuntoaloitukset kuluttajille kasvoivat 477 (160) asuntoon. Valmiiden myymättömien asuntojen määrä laski vuoden takaiseen nähden ja oli 524 (700) asuntoa.

ASUMINEN CEE

Liikevaihto oli 306 miljoonaa euroa (304). Oikaistu liikevoitto laski 30 miljoonaan euroon (37). Oikaistua liikevoittoa heikensi etupainoiset panostukset kyvykkyyksiin ja alueellinen laajentuminen. Oikaistu liikevoittoprosentti oli 9,9 % (12,1 %). Sitoutunut pääoma laski ja oli kauden lopussa 313 miljoonaa euroa (343).

Kysyntä Baltian ja Itäisen Keski-Euroopan maissa oli vahvaa, ja kuluttajamyynni vuonna 2025 nousi 1 246 (986) asuntoon. Uudet asuntoaloitukset nousivat 1 555 (783) asuntoon. Valmiiden myymättömien asuntojen määrä laski vuoden takaiseen nähden ja oli 220 (281) asuntoa.

RAKENNUS

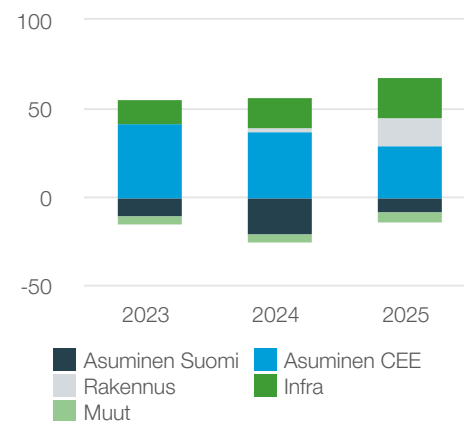
Liikevaihto laski 649 miljoonaan euroon (734). Oikaistu liikevoitto nousi 16 miljoonaan euroon (3). Vertailukauteen sisältyi -10 miljoonan euron muutos segmentin oman pääoman ehtoisten sijoitusten käyvässä arvossa vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Oikaistu liikevoittoprosentti parani ja oli 2,5 % (0,4 %). Sitoutunut pääoma laski ja oli kauden lopussa 198 miljoonaa euroa (245). Tilauskanta laski vuoden takaiseen nähden ja oli 978 miljoonaa euroa (1 026).

Segmentin oman pääoman ehtoisten sijoituksen Tripla Mall Ky:öön käyvän arvon muutos ilman voitonjakoa oli 6 miljoonaa euroa (-4).

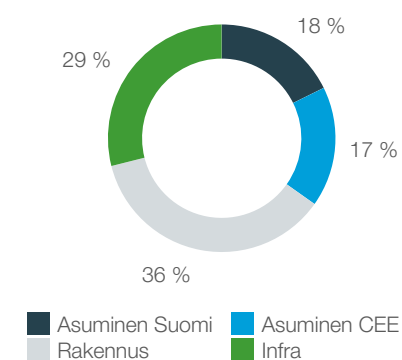
INFRA

Liikevaihto nousi 517 miljoonaan euroon (393) teollisuusrakentamisen kasvun tukemana. Suomessa liikevaihto nousi 469 miljoonaan euroon (369). Alasajettavien liiketoimintojen liikevaihto nousi 49 miljoonaan euroon (25). Oikaistu liikevoitto nousi 22 miljoonaan euroon (17). Oikaistu liikevoittoprosentti pysyi vakaana ja oli 4,3 % (4,3 %). Sitoutunut pääoma laski ja oli kauden lopussa -85 miljoonaa euroa (-65). Tilauskanta pysyi vakaana vuoden takaiseen nähden ja oli 875 miljoonaa euroa (880).

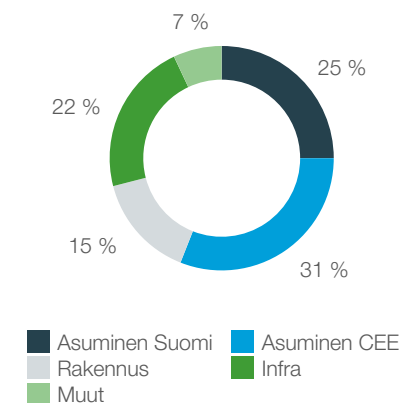
OIKAISTU LIIKEVOITTO SEGMENTEITTÄIN (milj. €)



LIKEVAIHTOJAKAUMA SEGMENTEITTÄIN



HENKILÖSTÖJAKAUMA SEGMENTEITTÄIN



Tutkimus- ja kehitystoiminta

YIT:n tutkimus- ja kehitystoimintaa ohjasivat vuonna 2025 strategiset prioriteetit. Konsernin tutkimus- ja kehitystoimintakulut olivat 13 miljoonaa euroa (15), mikä vastaa 0,7 % liikevaihdosta (0,8 %). Kulut sisälsivät sisäisen resursoinnin, konsultoinnin ja teknologiainvestoinnit.

KEHITTÄMISEN TOIMINTAMALLI

Kehittämisen toimintamallia uudistettiin tukemaan strategian 2025–2029 painopisteitä. Konsernitasolla otettiin käyttöön kehitysportfoliohallinnan malli, joka lisää systemaattisuutta ja läpinäkyvyyttä sekä varmistaa strategialähtöisten hankkeiden toteuttamisen. Malli kattaa koko prosessin suunnittelusta ja resursoinnista hankkeiden ohjaukseen, muutosten johtamiseen ja hyötyjen seurantaan entistä integroidummin liiketoimintaprosessien kanssa.

ASIAKAS- JA TYÖNTEKIJÄKOKEMUS

Yritysassiakkaiden hallintaan otettiin käyttöön uudet prosessit ja työkalut, jotka tekivät asiakastyöstä aiempaa proaktiivisempaa. Kuluttaja-asiakkaiden palvelua ja myyntiä kehitettiin CRM-järjestelmän ja analytiikan uudistuksilla, mikä sujuvoitti myyntiprosessia ja paransi tiedon hyödyntämistä päätöksenteossa. Lisäksi asuntoliiketoiminnan brändiä ja tuotevalikoimaa yhtenäistettiin, mikä vahvistaa YIT Kotien asemaa markkinassa.

Työntekijäkokemusta parannettiin uusilla digitaalisilla palvelukanavilla ja arjen tuella. Osaamisen kehittämistä jatkettiin rakentamalla oppivan organisaation malli ja tarjoamalla koulutusta muutosjohtamiseen. Oppimisen toimintamalli otettiin käyttöön tukemaan jatkuvaa parantamista. Työntekijätyytyväisyyttä seurattiin aiempaa tarkemmin eNPS-mittarilla, jotta hyvinvointia ja motivaatiota voidaan edistää suunnitelmallisesti.

TUOTTAVUUS JA TALOUDELLINEN SUORITUSKYKY

Hankintatoimintaa kehitettiin vahvistamalla kategoriajohtamista ja uudistamalla järjestelmiä, minkä myötä kaikki uudet rakennushankkeet Suomessa siirtyivät uuteen järjestelmään. Tämä paransi hankintojen hallintaa ja datan hyödyntämistä, mikä näkyy kustannustehokkuutena.

Rakennustuotannossa teollisen rakentamisen käytäntöjä vakiinnutettiin osaksi hankkeita. Esivalmistettujen komponenttien käyttöä lisättiin, aikataulujen hallintaa ja työmaalogistiikkaa virtaviivaistettiin ja toimintamalleja yhdenmukaistettiin. Seuranta ja ennustaminen tehostuivat reaaliaikaisten raportointityökalujen ja uudistetun mittariston avulla.

Uutta teknologiaa ja tekoälyä hyödynnettiin työnkulkujen nopeuttamisessa ja manuaalisen työn vähentämisessä. Henkilöstölle tarjottiin generatiivisen tekoälyn työkaluja, ja Copilot Champion -ryhmä tuki aktiivisesti käyttöönottoa. Lisäksi pilotoitiin ratkaisuja hinnoittelun, dokumentaation, tarjoustoiminnan, kategoriahankinnan ja riskienhallinnan kehittämiseksi, mikä luo pohjaa tekoälyn laajemmalle hyödyntämiselle. Toimenpiteet nopeuttivat prosesseja ja paransivat tiedonkulkua sekä tiedonhallintaa, tukien taloudellista suorituskykyä ja kilpailukykyä pitkällä aikavälillä.

HALLITTU JA KESTÄVÄ KASVU

Kestävä kasvu näkyi vastuullisuusteemojen vahvistumisena ja varautumisena uuteen sääntelyyn. Ilmastotavoitteiden toteutusta jatkettiin ja raportointi- sekä laskentavalmiuksia kehitettiin vastaamaan EU:n CSRD-direktiivin ja Rakentamislain vaatimuksia. Hankekohtainen hiilijalanjälkilaskenta otettiin käyttöön, jotta CO₂-päästöjen raportointi täyttää vuoden 2026 ilmastoselvitysvelvoitteet. Jätteiden seurannan järjestelmät päivitettiin ja ympäristövastuun mittaamista vahvistettiin mahdollistamalla rakennus- ja purkujätteen lajikohtainen

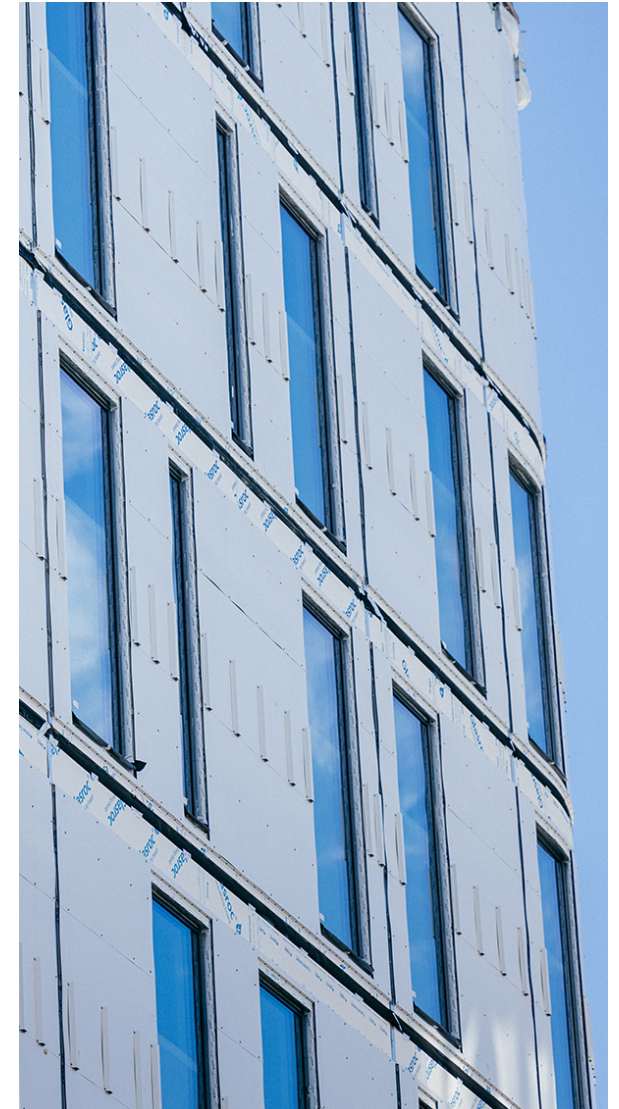
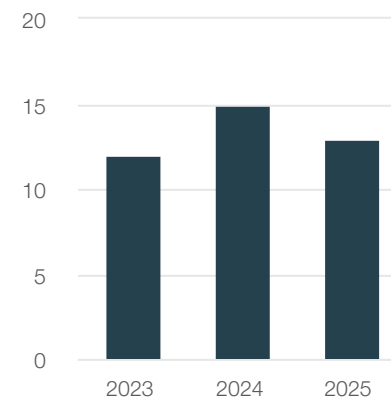
seuranta kaikissa projekteissa. Lisäksi kehitettiin prosessia tonttikohtaisten luontovaikutusten raportointia varten.

MUU TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Virossa ja Latviassa otettiin käyttöön uudet globaalit prosessit ja järjestelmät taloushallinnossa yhtenäistääksemme toimintatapoja. Muissa CEE-maissa aloitettiin valmistelut näiden järjestelmien ja mallien laajentamiseksi. Näillä toimenpiteillä parannettiin konsernin talousjohtamisen tehokkuutta ja avoimuutta kaikilla markkina-alueilla.

Teknologiapohjaa vahvistettiin ja kyberturvallisuutta kehitettiin turvallisuuskriittisen tiedon käsittelyssä sekä laitteiden ja pilvialustojen tietoturvasa. Toteutettiin teknologiakokeiluja, joissa tekoäly oli mukana, ja luotiin toimintamalli sekä periaatteet, joiden avulla varmistetaan tekoälyn tietoturvallinen ja eettinen soveltaminen.

TUTKIMUS- JA KEHITYSKULUT (milj. €)



Kampin terveys- ja hyvinvointikeskus, Helsinki

Hallinnointi

YIT:n toiminnan lähtökohtana on vastuullisuus, eettisyys ja hyvän hallintotavan noudattaminen. Yksityiskohtaiset tiedot yhtiön hallintojärjestelmästä ja palkitsemisesta ovat luettavissa erillisistä [hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksestä](#) sekä [palkitsemisraportista](#).

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

YIT Oyj:n 3.4.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2024 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hyväksyä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin tilikaudelta 2024. Yhtiökokous päätti lisäksi hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista, sekä hallituksen valtuuttamisesta yhtiön omien osakkeiden hankintaan ja osakeanteihin.

OSINGONJAKO

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotuksen olla jakamatta osinkoa.

TOIMIELINTEN PALKITSEMISRAPORTTI

YIT Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti tilikaudelta 2024 esitettiin yhtiökokoukselle. Yhtiökokous hyväksyi esitetyt toimielinten palkitsemisraportin. Päätös oli neuvoa-antava.

HALLITUKSEN KOKOONPANO JA PALKKIOT

Yhtiön hallitukseen päätettiin valita puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja neljä varsinaista jäsentä toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä. Hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi uudelleen Jyri Luomakoski, varapuheenjohtajaksi uudelleen Casimir Lindholm sekä jäseniksi uudelleen Anders Dahlblom, Sami Laine, Kerttu Tuomas ja Leena Vainiomäki.

Päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä päätyvältä toimikaudelta seuraavat kiinteät vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtajalle 105 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtajalle ja pysyvien valiokuntien puheenjohtajille 73 500 euroa, paitsi jos sama henkilö on hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, sekä
- jäsenille 52 500 euroa.

Lisäksi päätettiin, että yhtiökokouksen päätökseen perustuen 40 prosenttia kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin pörssissä (Nasdaq Helsinki Oy) muodostuvaan hintaan hallituksen jäsenten lukuun hankittavina YIT Oyj:n osakkeina. Osakkeet hankittiin kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2025 oli julkistettu, tai ensimmäisenä sellaisena ajankohtana, kun se soveltuvan lainsäädännön mukaan oli mahdollista. Yhtiö vastasi osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kustannuksista.

Hallituksen sekä sen pysyvien ja tilapäisesti asetettujen valiokuntien jäsenille maksettiin kokouspalkkiona 800 euroa kultakin kokoukselta, myös sähköisten etäyhteyksien välityksellä tai puhelimitse pidettäviltä hallituksen tai sen valiokunnan kokouksilta.

Hallituksen puheenjohtajalle sekä pysyvien ja tilapäisesti asetettujen valiokuntien puheenjohtajille maksettiin kokouspalkkiona 1600 euroa kokoukselta. Koti- ja ulkomaanmatkoilta maksettiin päivärahaa konsernin matkustusohjeen ja verohallinnon ohjeistuksen mukaisesti. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille, mukaan lukien asiantuntijajäsen, maksettiin kokouspalkkiona 800 euroa toimikunnan kokoukselta ja nimitystoimikunnan puheenjohtajalle 1 600 euroa toimikunnan kokoukselta.

TILINTARKASTAJAN VALINTA JA PALKKIOT

Tilintarkastajaksi tilikaudelle 2025 valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, joka ilmoitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Mikko Ryttilahden. Tilintarkastajan palkkio maksettiin yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

KESTÄVYYSRAPORTOINNIN VARMENTAJAN VALINTA JA PALKKIOT

Kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2025 valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, joka ilmoitti päävastuulliseksi kestävyysraportoinnin tarkastajaksi KRT Mikko Ryttilahden. Kestävyysraportoinnin varmentajan palkkio maksettiin yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

OMIEN OSAKKEIDEN HANKINTA

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankinnasta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Hallitukselle myönnetty valtuutus käsitti enintään 23 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisen yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutus kumosi varsinaisessa yhtiökokouksessa 14.3.2024 annetun

valtuutuksen hankkia omia osakkeita. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka.

OSAKEANNIT

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeanneista hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Valtuutus voidaan käyttää joko kokonaan tai osittain antamalla yhtiön osakkeita yhdessä tai useammassa erässä siten, että osakeanneissa annettavien osakkeiden enimmäismäärä on 23 000 000. Hallituksella on valtuudet päättää kaikista osakkeiden antamisen ehdoista. Valtuutus kumosi varsinaisessa yhtiökokouksessa 14.3.2024 annetun valtuutuksen päättää osakeanneista. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka.

HALLITUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

YIT Oyj:n hallituksen järjestäytymiskokous pidettiin 3.4.2025. Kokouksessa päätettiin hallituksen henkilöstövaliokunnan, tarkastusvaliokunnan sekä investointi- ja hankevaliokunnan kokoonpanosta.

Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi Kerttu Tuomaksen sekä jäseniksi Jyri Luomakosken ja Leena Vainiomäen.

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta konsernin avainhenkilöiden nimittämiseen ja palkitsemiseen liittyvissä asioissa. Sen tehtäviin kuuluu muun muassa seurata ja ohjata ehdotusten valmistelua yrityskulttuurin, henkilöstöpolitiikan, palkkaus- ja kannustinjärjestelmien kehittämiseksi ja valvoa tulospalkkiosääntöjen ja johdon tulospalkkioiden käsittelyä. Valiokunta valvoo myös kykyjen tunnistamista, avainhenkilöstön kehittämistä ja johdon seuraajasuunnittelua sekä valmistelee palkitsemispolitiikan ja toimielinten palkitsemisraportin hallituksen hyväksyttäväksi.

Riskit ja riskienhallinta

YIT:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen sekä turvata toiminnan jatkuvuus kaikissa olosuhteissa. Riskienhallinta on kiinteä osa konsernin johtamis- ja suunnitteluprosesseja, ja se perustuu hallituksen hyväksymään riskienhallintapolitiikkaan. Hallitus ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta sekä hyväksyy yhtiön riskinottokyvyn ja riskinottohalun. Konsernin toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu riskienhallinnasta. Riskit tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan systemaattisesti sekä konserni- että segmenttitasolla. YIT on luokitellut toimintansa kannalta merkittävät riskit strategisiin, operatiivisiin sekä projekti-, talous- ja tapahtumariskeihin.

YIT:n liiketoiminta on projektiluonteista, minkä vuoksi projektiportfolioihin ja yksittäisiin projekteihin liittyvä epävarmuus on riskienhallinnan kannalta avainasemassa.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet ovat luettavissa [hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksestä](#).



1. STRATEGISET RISKIT

Markkinariskit

YIT:n liiketoimintaan vaikuttavat toimintamaiden yleinen talouskehitys, rahoitusmarkkinoiden toimivuus ja poliittinen ympäristö. Geopoliittiset jännitteet, kuten Venäjän sota Ukrainassa ja Lähi-idän levottomuudet, lisäävät epävarmuutta sekä kysynnässä että rahoitusmarkkinoilla. Korkea korkotaso, sijoittajien tuottovaatimusten nousu ja valtiontuen väheneminen tuettuun asuntotuotantoon voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan, heikentää yhtiön kannattavuutta ja rahoitusasemaa. Lisäksi toimitusketjujen häiriöt ja asiakastarpeiden muutokset voivat vaikuttaa negatiivisesti kysyntään ja projektien toteutukseen.

Maariskit

YIT:n liiketoiminta on vahvasti sidoksissa toimintamaiden taloudelliseen ja poliittiseen vakauteen. Suomessa talouskasvun hidastuminen, inflaatio, korkeat korot ja julkisen sektorin velkaantuminen voivat heikentää kuluttajien ostovoimaa ja asuntokysyntää. Itäisessä Keski-Euroopassa viranomaisprosessien viiveet, poliittiset riskit ja työvoiman saatavuuteen liittyvät epävarmuudet voivat aiheuttaa merkittäviä viivästyksiä hankekehityksessä ja vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen. Ukrainan sodan mahdollinen päättymisen ja jälleenrakennus voivat aiheuttaa tuotantokapeikkoja sekä hintainflaatiota ja ongelmia työvoiman ja materiaalien saatavuudessa. Yhtiö seuraa aktiivisesti toimintamaidensa talouskehitystä ja varautuu muutoksiin kehittämällä rahoitusmalleja, tiivistämällä viranomaisyhteistyötä ja hallinnoimalla riskejä tehokkaasti.

Ilmastomuutos ja vastuullisuus

Ilmastomuutos aiheuttaa sekä fyysisiä että lainsäädännöllisiä, teknisiä, taloudellisia, markkina- ja maineriskejä. Äärimmäiset sääolosuhteet voivat nostaa kustannuksia ja viivästyttää tuotantoa. Sidosryhmien kasvavat vastuullisuusvaatimukset ja lainsäädännön muutokset voivat vaikuttaa yhtiön kilpailukykyyn, rahoituksen saatavuuteen ja kustannuksiin. Raaka-aineiden saatavuuden heikkeneminen tai tuotantoketjujen ympäristövaikutukset voivat lisätä painetta kustannuksiin ja vastuullisuustavoitteisiin. Päästötavoitteista jääminen voi heikentää yhtiön asemaa sijoituskohteena.

Strategian toteutus ja kehityshankkeet

Strategian epäonnistunut toteutus tai strategisten kehityshankkeiden epäonnistuminen voi johtaa taloudelliseen alisuoriutumiseen. Yhtiön kyky sopeutua toimintaympäristön muutoksiin ja toteuttaa valittua strategiaa on keskeinen menestystekijä.

Investoinnit ja yritysjärjestelyt

Investointien, divestointien tai yritysjärjestelyjen epäonnistuminen voi vaarantaa strategian toteutumisen ja taloudelliset tavoitteet.

2. OPERATIIVISET RISKIT

Resurssit ja henkilöstö

Osaavan henkilöstön saatavuus ja sitouttaminen ovat haastavassa markkinatilanteessa keskeisiä riskejä erityisesti erikoisosaamista vaativissa hankkeissa ja tehtävissä. Näihin riskeihin vastataan panostamalla henkilöstön kehittämiseen, johtamiskulttuurin vahvistamiseen sekä osaamisen ylläpitoon ja uudistamiseen, mikä tukee kilpailukykyä ja pitkän aikavälin menestystä.

Työturvallisuus ja ihmisoikeudet

Työturvallisuuteen, epäasialliseen kohteluun ja ihmisoikeuksiin liittyvät riskit voivat vaikuttaa yhtiön maineeseen ja vastuullisuuteen. Rakennusalan ketjutetut urakat ja ulkomainen työvoima lisäävät läpinäkyvyyden ja valvonnan tarvetta.

Ympäristö

Ympäristöriskit liittyvät ensisijaisesti toiminnan välittömiin vaikutuksiin maaperään, vesiin ja ekosysteemeihin. Haitallisten aineiden ja polttoaineiden vuotojen tai virheellisen varastoinnin seuraukset voivat olla paikallisesti merkittäviä. Rakennushankkeet voivat heikentää luonnon monimuotoisuutta häiritsemällä elinympäristöjä tai aiheuttamalla ekosysteemien köyhtymistä.

Hankintariskit ja toimitusketjut

Aliurakoinnin korkea osuus, pitkät toimitusketjut, toimitusketjujen häiriöt ja materiaalien saatavuus voivat aiheuttaa viivästyksiä ja lisätä kustannuksia. Kansainvälistyminen ja vastuullisuusvaatimukset lisäävät hankintaketjun hallinnan vaativuutta.

Tonttien ja kiinteistöjen hankinta

Kaavoitukseen, rakennuslupiin ja markkinakehitykseen liittyvät epävarmuudet voivat vaikuttaa tonttien ja rakennusoikeuksien saatavuuteen sekä hankkeiden taloudelliseen toteutettavuuteen.

3. PROJEKTIRISKIT

Projektien valinta ja hankeportfolion hallinta

YIT:n menestys riippuu oikeiden projektien valinnasta ja portfolion tasapainosta. Tehokkuus- ja taloudellisuusriskit korostuvat, mikäli yhtiö ei menesty kohteiden valinnassa, tarjouskilpailuissa, sopimusneuvotteluissa tai projektinhallinnassa. Yksittäisten suurten hankkeiden riskit voivat vaarantaa yhtiön taloudellisen suoriutumisen. Hankeportfolion hallinnassa pyritään varmistamaan, että asetetut tavoitteet ovat saavutettavissa suunniteltujen riskirajojen puitteissa ja että resurssit sekä osaaminen kohdistetaan oikein.

Projektien toteutus- ja vastuuaikariskit

Projektinhallinnan haasteet yksittäisissä hankkeissa voivat vaarantaa taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen, erityisesti suurissa projekteissa. Toteutusvaiheeseen liittyy useita riskialueita, kuten:

- Rakennettavuusriskit (esim. maaperä, sääolosuhteet)
- Ennakoimattomat laajuus-, tuotto- tai kustannusmuutokset
- Kumppaniriskit ja aliurakoitsijoiden suoriutuminen
- Aikatauluriskit ja viivästykset
- Ympäristö- ja työturvallisuusriskit
- Laatupoikkeamat, reklamaatiot ja vastuukorjaukset.

Näiden riskien toteutuminen voi johtaa kustannusten nousuun, aikataulujen venymiseen ja asiakastyytyväisyyden heikkenemiseen.

Asiakas- ja loppukäyttäjäriskit

Omaperusteisten hankkeiden toteutukseen liittyy myyntiriskin elementti muuttuvassa suhdanteessa. Urakkakohteissa ja sijoittajamyynnissä etenkin kiinteähintainen toteutusmuoto aiheuttaa materiaalikustannuksiin liittyvän kannattavuusriskin inflaation jatkuessa. Lisäksi tilaajaorganisaation vaatimukset, suunnitelmien laatu ja yhteistyön toimivuus voivat vaikuttaa projektin onnistumiseen.

Sopimus- ja urakkamuotoriskit

Sopimusrakenteiden ja urakkamuotojen valinta vaikuttaa riskien jakautumiseen hankkeen eri osapuolten kesken. Esimerkiksi tavoite- ja kattohintapohjaisissa urakkasopimuksissa keskeneräisten suunnitelmien mukaan tehty kustannusarviot voivat aiheuttaa kustannusylityksiä tai aikatauluhaasteita. Lainopillisen osaamisen hyödyntäminen ja sopimusten huolellinen valmistelu ovat keskeisiä riskienhallintakeinoja.

Projektien seuranta ja poikkeamien hallinta

Projektipoikkeamia ja niiden vaikutusta hankkeen suorituskykyyn seurataan osana YIT:n kuukausiraportointia ja katselmuksia. Merkittävät poikkeamat nostetaan esille ja niille suunnitellaan korjaavat toimenpiteet. Riskienhallintasuunnitelma laaditaan jo hankkeen kehitysvaiheessa ja sitä ylläpidetään koko projektin ajan.

Resurssien ja osaamisen hallinta

Avainresurssien ja -kompetenssien varmistaminen ennen lopullista sitoutumista hankkeeseen on keskeistä. Suurten hankkeiden riskin- ja projektinhallintaan liittyy normaalia tiheämmät seuranta- ja katselmuskäytännöt.

4. TALOUDELLISET RISKIT

Rahoitus- ja likviditeettiriskit

Rahoituksen saatavuuteen, korkoihin ja valuuttakursseihin liittyvät riskit voivat vaikuttaa yhtiön investointikykyyn ja taloudelliseen liikkumavaraan. Muutokset asiakasmarkkinoilla, asunto- ja kiinteistösijoitusmarkkinoilla tai rahoitusmarkkinoilla voivat johtaa pääomatehokkuuden heikkenemiseen ja siten kasvattaa rahoituskustannuksia ja pienentää strategista liikkumavaraa.

Raportointiriskit

Laskentastandardien muutokset ja projektien toteutukseen liittyvät epävarmuudet voivat vaikuttaa raportoitaviin talouslukuihin sekä tunnuslukuihin.

5. TAPAHTUMARISKIT

Tietojärjestelmät, tietoturva ja tietosuoja

Kyberturvallisuuspoikkeamat ja tietojärjestelmien häiriöt voivat vaarantaa liiketoiminnan jatkuvuuden ja tiedon luottamuksellisuuden.

Pandemiat ja muut poikkeustilanteet

Tautiepidemiat voivat vaikuttaa henkilöstön saatavuuteen, materiaalien toimituksiin ja projektien etenemiseen.

Sanktioiden ja pakotteiden rikkominen

Pitkät alihankintaketjut voivat johtaa pakotteiden rikkomiseen, mikä aiheuttaa liiketoiminnallisia ja taloudellisia riskejä.

Rikokset ja väärinkäytökset

Harmaan talouden, korruption ja muun epäeettisen toiminnan riskit ovat erityisen merkityksellisiä rakennusalalla.

RISKIENHALLINNAN KEHITTÄMINEN

YIT kehittää riskienhallintaa jatkuvasti vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksia. Riskienhallinta on integroitu osaksi strategista ja operatiivista suunnittelua, ja riskienhallinnan prosessit kattavat riskien tunnistamisen, arvioinnin, hallinnan ja seurannan koko organisaatiossa. Riskienhallinnan tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti, ja riskienhallinnan raportointi on osa konsernin johtamisjärjestelmää.

Osakkeet ja omistajat

YIT Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja samansuuruiseen osinkoon.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEIDEN MÄÄRÄ

YIT Oyj:n osakepääoma pysyi katsauskauden aikana muuttumattomana.

YIT:n osakepääoma oli vuoden 2025 lopussa 149 716 748,22 euroa (149 716 748,22), ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa 31.12.2025 oli 230 646 061 kappaletta (230 574 104).

OMAT OSAKKEET JA HALLITUKSEN VALTUUDET

YIT:llä oli 31.12.2025 hallussaan 1 413 792 kappaletta (1 485 749) yhtiön omia osakkeita.

YIT Oyj:n varsinainen yhtiökokous valtuutti 3.4.2025 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankinnasta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Hallitukselle myönnetty valtuutus käsittää enintään 23 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisen yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeanneista hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Valtuutus voidaan käyttää kokonaan tai osittain antamalla yhtiön osakkeita yhdessä tai useammassa erässä siten, että osakeanneissa annettavien osakkeiden enimmäismäärä on 23 000 000. Hallituksella on valtuudet päättää kaikista osakkeiden antamisen ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2026 saakka.

YIT Oyj:n hallitus päätti 28.4.2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista YIT-konsernin osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2022–2024 palkkion maksamista varten. Osakeannissa 6.5.2025 luovutettiin yhteensä 71 957 YIT Oyj:n osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmään kuuluville avainhenkilöille.

OSAKKEEN ARVON KEHITYS JA KAUPANKÄYNTI

YIT:n osakekurssi nousi katsauskauden aikana noin 25 %. YIT:n osakkeen avauskurssi oli vuoden 2025 ensimmäisenä kaupankäyntipäivänä 2,49 euroa. Osakkeen päätöskurssi vuoden viimeisenä kauppapäivänä oli 3,12 euroa. Osakkeen ylin päätöskurssi katsauskauden aikana oli 3,36 euroa, alin 2,01 euroa ja keskimääräinen päätöskurssi 2,7 euroa.

Yhtiön markkina-arvo oli katsauskauden lopussa 31.12.2025 noin 720 miljoonaa euroa (574). Markkina-arvo on laskettu ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Osakkeita vaihdettiin päämarkkinapaikka Nasdaq Helsingissä katsauskauden aikana noin 45 miljoonaa kappaletta (70). Vaihdon arvo oli noin 120 miljoonaa euroa (149), lähde: Nasdaq Helsinki.

OSINKO

YIT Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 3.4.2025 hyväksyä hallituksen ehdotuksen olla jakamatta osinkoa.

OSAKKEEN PERUSTIEDOT

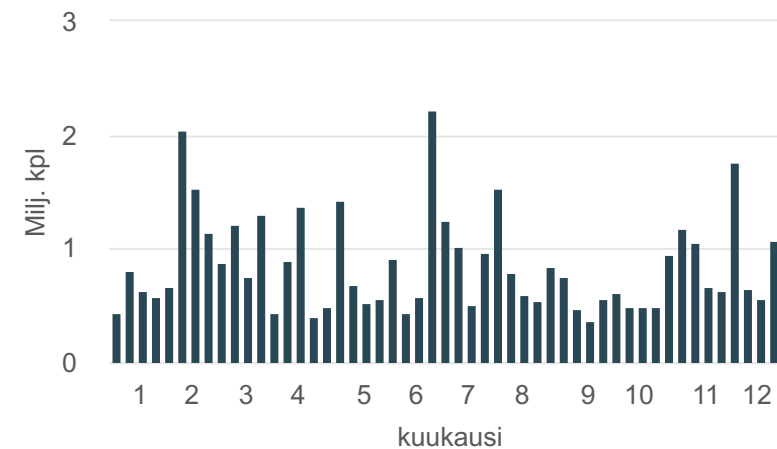
Listaus: Nasdaq Helsinki Oy

Kaupankäyntitunnus: YIT

ISIN-koodi: FI009800643

Lue lisää [YIT:stä sijoituskohteena](#).

OSAKKEIDEN VIIKOITTAINEN VAIHTO NASDAQ HELSINGISSÄ 2025



OSAKEKURSSIN KEHITYS 2025



OMISTUSRAKENNE JA OMISTAJAT

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä oli vuoden 2025 lopussa 42 390 (43 826). Hallintarekisteröityjen ja muiden kuin suomalaisten sijoittajien omistuksessa oli 31,25 % osakkeista (29,99 %).

Tiedot osakkeenomistajista perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon 31.12.2025.

YIT Oyj ei vastaanottanut arvopaperimarkkinalain mukaisia osakkeenomistajien liputusilmoituksia katsauskauden aikana.

VAIHTOVELKAKIRJALAINA

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2024 pitämässään kokouksessa laskea liikkeeseen yhteenlasketulta nimellisarvoltaan 36 miljoonan euron suuruisen maaliskuussa 2029 erääntyvän vakuudettoman vaihtovelkakirjalainan. Velkakirjojen vuotuinen kuponkikorko on 8 %, ja ne ovat vaihdettavissa enintään 16 000 000 yhtiön uuteen osakkeeseen.

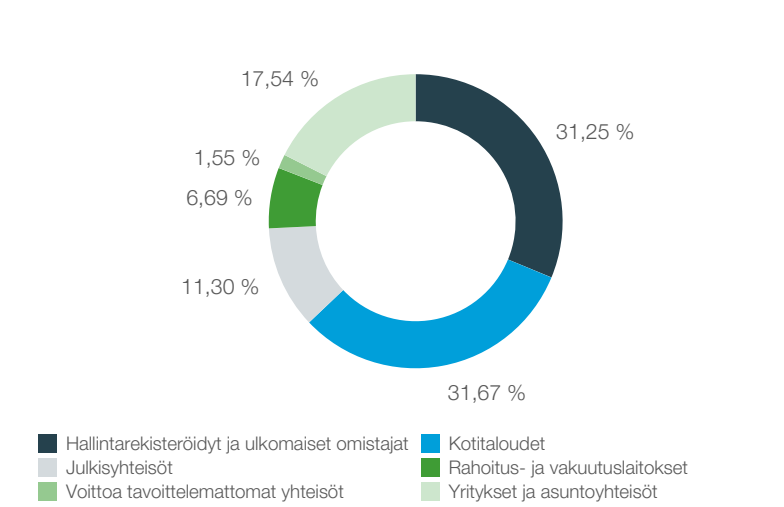
Alkuperäinen vaihtohinta on asetettu 2,25 euroon osakkeelta. Vaihtohintaan vaikuttavat (a) tiettyjen tavanomaisten ennalta määrättyjen yhtiötapahitumien yhteydessä tehtävät oikaisut, (b) käteisosinkoa tai luontaisosinkoa maksettaessa tehdyt oikaisut sekä (c) tavanomaiset laimentumisen estämiseen tarkoitetut oikaisut velkakirjalainan ehtojen mukaisesti. Velkakirjat laskettiin liikkeeseen 100 %:lla nimellisarvosta, ja jollei niitä ole aikaisemmin vaihdettu, lunastettu tai ostettu ja mitätöity, ne lunastetaan 100 %:lla nimellisarvosta erääntymispäivänä 19.3.2029.

Osakkeet, joihin velkakirjat oikeuttavat, edustavat enimmäismäärältään noin 6,9 % yhtiön kaikista osakkeista velkakirjojen liikkeeseenlaskun jälkeen, sekä 6,5 % yhtiön kaikista osakkeista mikäli enimmäismäärä osakkeita, joihin velkakirjat oikeuttavat, vaihdettaisiin osakkeiksi, jollei vaihtohinnan mahdollisista oikaisuista muuta johdu.

OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN OMISTUSMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2025

Osakkeita (kpl)	Osakkeen- omistajat (kpl)	%	Osakkeet (kpl)	%
1–100	12 393	29,24	603 698	0,26
101–500	14 552	34,33	4 062 005	1,75
501–1 000	6 097	14,38	4 844 719	2,09
1 001–5 000	7 322	17,27	16 764 307	7,22
5 001–10 000	1 111	2,62	8 075 671	3,48
10 001–50 000	769	1,81	15 251 498	6,57
50 001–100 000	73	0,17	5 161 268	2,22
100 001–500 000	46	0,11	9 949 929	4,29
500 001–	27	0,06	167 346 758	72,11
Yhteensä	42 390	100,00	232 059 853	100,00

OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SEKTOREITTAIN 31.12.2025



SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2025

Omistaja	Osakkeita (kpl)	Osuus osakkeista ja äänistä (%)
1 Tercero Invest AB	43 000 000	18,53
2 PNT Group Oy	15 413 172	6,64
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	13 195 975	5,69
4 Configap Oy	10 776 302	4,64
5 Pentti Heikki Oskari Kuolinpesä	8 041 215	3,47
6 Herlin Antti	8 015 750	3,45
7 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	5 994 252	2,58
8 Forsten Noora Eva Johanna	5 085 529	2,19
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	3 537 000	1,52
10 Pentti Lauri Olli Samuel	3 268 845	1,41
11 Valtion Eläkerahasto	2 937 674	1,27
12 Pentti-Kortman Eva Katarina	2 715 410	1,17
13 Fideles Oy	2 482 112	1,07
14 Pentti Timo Kaarle Kristian	2 143 575	0,92
15 Pentti-Von Walzel Anna Eva Kristina	2 084 259	0,90
50 suurinta omistajaa yhteensä	146 415 842	63,09
Hallintarekisteröidyt yhteensä	29 197 028	12,58
Muut omistajat	56 446 983	24,32
Yhteensä	232 059 853	100,00

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

YIT tiedotti 8.1.2026, että Mari Puoskari (dipl. ins.) on nimitetty Asuminen Suomi -segmentin johtajaksi ja YIT:n johtoryhmän jäseneksi viimeistään 8.7.2026 alkaen. Heikki Vuoremaa jatkaa toimitusjohtajan tehtävän lisäksi Asuminen Suomi -segmentin väliaikaisena johtajana, kunnes Mari Puoskari aloittaa tehtävässään. [Lue lisää.](#)

YIT tiedotti 6.2.2026, että YIT on määritellyt marraskuussa 2024 julkaistun vuosille 2025–2029 suunnattuun strategiaansa kuulumattomat ei-strategiset erät, joista yhtiön on tarkoitus luopua strategiakauden aikana. YIT muuttaa liikeloksen oikaisuerien määritelmää vuoden 2026 alusta alkaen siten, että jatkossa ei-strategisiin eriin liittyvät tulosvaikutukset sisällytetään liikeloksen oikaisueriin. Liiketoimintojen sitoutunutta pääomaa kuvataan vuoden 2026 alusta alkaen yhtiön raportoinnissa operatiivisena sitoutuneena pääomana, joka sisältää yhtiön strategian mukaiset erät. Muutokset raportoinnissa tulevat voimaan 1.1.2026 alkaen ja yhtiö raportoi ensimmäisen muutosten mukaisen osavuositarkastuksensa tammi-maaliskuulta 2026 huhtikuussa 2026. [Lue lisää.](#)

YIT tiedotti 6.2.2026, että teollisuusrakentamisen markkina ja erityisesti datakeskusrakentaminen on kasvanut merkittävästi Suomessa. YIT on systemaattisesti investoinut sekä Infra- että Rakennus-segmentin kyvykkyyksiin ja vahvistanut asemaansa Suomen johtavana datakeskusrakentajana. YIT:n energia- ja teollisuusrakentamisen liikevaihto on kasvanut arvioitua nopeammin. Tämän perusteella YIT ilmoitti kaksinkertaistavansa Infra- ja Rakennus-segmenttien liikevaihdon kasvutavoitteita strategiakaudelle. Rakennus-segmentin uusi tavoite on saavuttaa vähintään 4 prosentin yhdistetty vuotuinen kasvu (CAGR) vuoden 2029 loppuun mennessä. Infra-segmentin uusi tavoite on saavuttaa vähintään 10 prosentin yhdistetty vuotuinen kasvu (CAGR) vuoden 2029 loppuun mennessä, pohjavuotena molemmissa 2024. [Lue lisää.](#)



Prysmian, Kirkkonummi. Kuva: Teemu Kiiskinen

Markkinaympäristö

ASUNTOMARKKINA SUOMI

Uusien asuntojen markkinan myyntivolyymien ei odoteta nousevan vuoden 2026 aikana. Käytettyjen asuntojen markkinassa aktiviteetti on noussut vakautuneen korkotason ja kuluttajien kasvaneen ostovoiman myötä, ja koko markkinan elpymisen odotetaan jatkuvan. Sijoittajamarkkinassa aktiviteettitasot ovat edelleen kokonaisuudessaan alhaisia ja markkinan elpymisen ajoitus on edelleen epävarma.

ASUNTOMARKKINA CEE

Baltian ja itäisen Keski-Euroopan maissa inflaatio on maltillistunut ja korot ovat jatkaneet laskuaan. Baltian markkinaympäristö on vakiintunut, kun taas itäisessä Keski-Euroopassa markkinaympäristö on suotuisa ja kysyntä vahvaa. Asuntojen hinnat ovat nousseet segmentin kaikissa toimintamaissa, mikä vahvistaa Asuminen CEE -segmentin asemaa yhtiön kasvun keskeisenä ajurina.

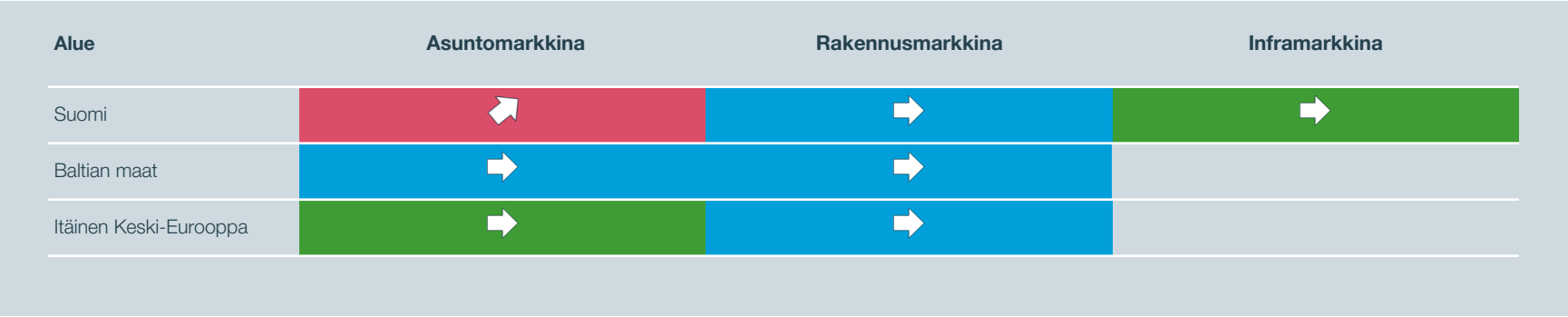
RAKENNUSMARKKINA

Suomessa kysyntä pysyi kohtuullisella tasolla, mutta matala markkinaluottamus hidastaa asiakkaiden päätöksentekoa erityisesti yksityissektorilla. Datakeskushankkeiden määrä on kuitenkin lisääntynyt huomattavasti. Aktiviteetti on jatkunut myös teollisuusrakentamisessa ja hankkeita on valmisteilla tasaisesti. Kilpailu hankkeista on kireää rakentamisen volyymien yleisen laskun seurauksena. Sijoittajamarkkinassa rahoituksen heikko saatavuus ja korkeat tuottovaatimukset ovat vaikuttaneet heikentävästi transaktioiden ja uusien kehityshankkeiden määriin. Julkisen sektorin investoinnit ovat säilyneet hyvällä tasolla.

Baltian ja itäisen Keski-Euroopan maissa yleinen kysyntä ja markkina-aktiviteetti pysyivät vakaina, erityisesti yksityisen sektorin uusien teollisten toimitilojen kysynnän sekä puolustussektorin investointien tukemana tietyissä maissa. Uudet hankealoitukset kohtaavat Baltiassa haasteita kohonneiden tuottovaatimusten vuoksi.

INFRAMARKKINA

Suomessa julkisen sektorin kysynnän odotetaan pysyvän vakaana useiden hankkeiden ollessa suunnitteluvaiheessa, mukaan lukien lisääntyneet puolustussektorin hankkeet. Yksityisen sektorin positiivista kysyntää tukevat teollisuuden hankkeet ja datakeskushankkeet, joissa on valmisteilla lukuisia uusia hankkeita, sekä siirtymä kohti uusiutuvaa energiaa. Matalammat asuntorakentamisen volyymit heijastuvat maa- ja pohjarakennustöiden kysyntään. Pitkän aikavälin näkymät koko inframarkkinalle ovat kuitenkin positiiviset. Infrahankkeiden kehityksen aikajänne on suhteellisen pitkä, ja markkinaympäristön muutokset voivat johtaa joidenkin tulevien hankkeiden viivästymisiin.



Q4-markkinaympäristö:

Hyvä

Normaali

Heikko

 Lyhyen aikavälin markkinatilanne:

Paranee

Vakaa

Heikkenee

Ohjeistus ja näkymät vuodelle 2026

OHJEISTUS VUODELLE 2026

YIT odottaa konsernin jatkuvien liiketoimintojen oikaistun liikevoiton* olevan 70–100 miljoonaa euroa vuonna 2026.

NÄKYMÄT VUODELLE 2026

Asuntomarkkinoiden kehityksen Baltian ja itäisen Keski-Euroopan maissa odotetaan jatkuvan suotuisana tukien Asuminen CEE -segmentin tuloksentekokykyä. Asuntohankkeiden valmistumisen ajoitus saattaa poiketa alkuperäisistä arvioista johtuen liikevaihdon ja tuloksen siirtymiseen vuosineljännekseltä tai vuodelta toiselle.

Suomessa uusien asuntojen markkinan myyntivolyymien ei odoteta nousevan vuoden 2026 aikana. Uusien asuntovalmistumisten alhainen määrä vuonna 2026 tulee rajoittamaan Asuminen Suomi -segmentin tuloksentekokykyä.

Rakennus-segmentin operatiivisen suorituskyvyn odotetaan paranevan.

Infra-segmentin operatiivisen suorituskyvyn odotetaan pysyvän vakaana.

Makrotaloudellisen tai globaalin poliittisen ympäristön muutokset voivat vaikuttaa asuntomarkkinoiden kysyntään ja sijoitusten käypään arvoon. Yleiseen epävarmuuteen ja kysyntään heijastuvien geopolittisten riskien eskaloitumisella voi olla negatiivinen vaikutus yhtiön taloudelliseen asemaan.

**YIT on määritellyt vuosille 2025–2029 suunnattuun strategiaansa kuulumattomat ei-strategiset erät, eli omaisuuserät, jotka eivät ole osa yhtiön strategista ydinliiketoimintaa ja joista yhtiön on tarkoitus luopua strategiakauden aikana. Ei-strategisten erien tasearvo oli vuoden 2025 lopussa noin 340 miljoonaa euroa. YIT muuttaa liikeluokituksen oikaisuerien määrittelmää vuoden 2026 alusta alkaen siten, että jatkossa ei-strategisiin eriin liittyvät tulosvaikutukset sisällytetään liikeluokituksen oikaisueriin. Vertailukelpoinen konsernin jatkuvien toimintojen oikaistu liikevoitto vuodelta 2025 oli 50 miljoonaa euroa*



Hallituksen voitonjakoehdotus

YIT Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 713 miljoonaa euroa, josta tilikauden tulos 2025 oli -45 miljoonaa euroa.

YIT:n hallitus ehdottaa, että vuodelta 2025 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.



Naujasis Skansenas, Vilna, Liettua

Tunnusluvut ja laskentakaavat

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

		2025	2024	2023	2022	2021
Osakekohtainen tulos	EUR	-0,14	-0,51	-0,01	-1,82	0,00
Osakekohtainen tulos, laimennettu	EUR	-0,14	-0,51	-0,01	-1,82	0,00
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot	EUR	-0,14	-0,51	-0,01	0,28	0,01
Osinko/osake	EUR	0,00*	0,00	0,00	0,18	0,16
Oma pääoma/osake	EUR	3,43	3,34	4,03	4,21	4,86
Osinko/tulos	%	—	—	—	-9,9	5000,0
Efektiivinen osinkotuotto	%	—	—	—	7,32	3,71
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	%	-22,3	-4,9	-199,0	-1,4	1 346,9
Osakkeen kurssikehitys						
Keskikurssi	EUR	2,70	2,22	2,24	3,41	4,81
Alin kurssi	EUR	2,01	1,58	1,65	2,38	4,21
Ylin kurssi	EUR	3,36	2,82	2,93	4,79	5,68
Kurssi 31.12.	EUR	3,12	2,49	1,99	2,46	4,31
Osakekannan markkina-arvo 31.12.	Milj. euroa	720	574	417	515	901
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	1 000 kpl	230 621	226 474	209 536	209 379	209 107
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, laimennettu	1 000 kpl	246 713	242 547	209 593	209 406	209 546
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.	1 000 kpl	230 646	230 574	209 548	209 511	209 119

*Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle



TALOUEDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT

		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	Milj. euroa	1 757	1 820	2 163	2 403	2 652
Suomen ulkopuolinen toiminta	Milj. euroa	492	511	555	572	559
Liikevoitto	Milj. euroa	45	-55	51	102	56
prosenttia liikevaihdosta	%	3	-3	2	4	2
Tilikauden tulos	Milj. euroa	-24	-112	3	-375	4
prosenttia liikevaihdosta	%	-1	-6	—	-16	—
Omavaraisuusaste ^{1,2}	%	38	34	33	35	40
Korollinen nettovelka ^{1, 2}	Milj. euroa	560	680	795	615	303
Nettovelka/oikaistu käyttökate, rullaava 12 kk ^{1, 2}		7,8	13,4	11,7	4,5	2,1
Korkokate		1,3	0,8	1,3	7,1	3,5
Velkaantumisasaste ^{1, 2}	%	71	88	94	70	30
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE), rullaava 12 kk	%	4	2	3	8	7
Tilaukanta 31.12.	Milj. euroa	2 915	2 941	3 157	3 702	3 847
Suomen ulkopuolinen toiminta	Milj. euroa	731	607	722	732	779
Käyttöomaisuusinvestoinnit ²	Milj. euroa	16	13	24	19	32
prosenttia liikevaihdosta ²	%	1	1	1	1	1
Liiketoiminnan rahavirta investointien jälkeen ³	Milj. euroa	65	110	-137	-285	288
Oman pääoman tuotto ²	%	-3	-14	—	-40	1
Henkilöstö 31.12 ⁴		3 383	3 537	4 302	4 999	5 297
Palkat ja palkkiot	Milj. euroa	-211	-219	-252	-288	-286

YIT on oikaissut taloudellisia tietoja vuodelta 2021 Venäjän liiketoiminnan myynnin seurauksena. Tasetta ja rahavirtalaskelmaa ei ole oikaistu vertailukausille.

¹ Vertailukelpoisuuteen vaikuttaa vuoden 2022 tunnuslukujen osalta IFRS 16- vuokrasopimusten soveltamisalaan liittyvien sopimusten oikaisu.

² Vertailukelpoisuuteen vaikuttaa Venäjän liiketoimintojen myynti. Vertailukausien tunnuslukuja ennen vuotta 2022 ei ole oikaistu.

³ Vertailukelpoisuuteen vaikuttaa vuoden 2022 tunnusluvun osalta investointien ja rahoituksen rahavirtojen välillä tehty oikaisu liittyen muutokseen korollisten saamisten esittämistavassa.

⁴ Työsuhteessa läsnä olevien henkilöiden lukumäärä.

TÄSMÄYTYSLASKELMAT TIETYISTÄ AVAINLUVUISTA

OIKAISTUN LIIKEVOITON TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2025	2024
Liikevoitto (IFRS)	45	-55
Oikaisuerät		
Liiketoimintojen myynneistä syntyneet myyntivoitot ja -tappiot	2	-16
Ydinliiketoimintoihin kuulumattomat erät	2	
Uudelleenjärjestely-, tehostamis- ja sopeuttamistoimiin liittyvät erät sekä konsernin johtoryhmän sopimuksista aiheutuvat kertaluonteiset kustannukset		56
Liikevoitto alas ajettavista liiketoiminnoista	4	45
Hankintahinnan kohdistamiseen liittyvät PPA-poistot ja arvonalentumiset ¹	1	1
Oikaisuerät yhteensä	9	86
Oikaistu liikevoitto	54	32

¹PPA viittaa sulautumiseen liittyviin käyvän arvon oikaisuihin.

OIKAISTUN KÄYTTÖKATTEEN TÄSMÄYTYS, RULLAAVA 12 KK

Milj. euroa	2025	2024
Oikaistu liikevoitto	54	32
Poistot ja arvonalentumiset	19	21
Hankintahinnan kohdistamiseen liittyvät PPA-poistot ja arvonalentumiset	-1	-1
Oikaistu käyttökate	72	51

TILAUSKANNAN TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2025	2024
Osittain täytetyt tai kokonaan täyttämättä olevat suoritevelvoitteet	2 223	2 318
Myymättömät omaperusteiset hankkeet	692	623
Tilaukanta	2 915	2 941

KOROLLISEN OIKAISTUN VELAN TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2025	2024
Korollinen velka	764	893
Myymättömiin asuntoihin liittyvät taloyhtiölainat	-130	-178
Vuokrasopimusvelat	-258	-276
Oikaistu korollinen velka	376	439

Kestävyysraportti

ESRS sisältöindeksi	35
Yleiset tiedot	38
ESRS 2 Yleiset tiedot	39
Ympäristötiedot	65
E1 - Ilmastonmuutos	66
EU-taksonomia	73
E4 - Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	79
Yhteisökohtaiset tiedot: Ympäristövahingot	83
E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous	85
Yhteiskunnalliset tiedot	90
S1 - Oma työvoima	91
S2 - Arvoketjun työntekijät	102
S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät	111
Hallintotapatiedot	114
G1- Liiketoiminnan harjoittaminen	115
Kestävyysraportin liitetiedot	117

ESRS SISÄLTÖINDEKSI

Seuraavien sivujen sisältöindeksissä on lueteltu kaikki tiedonantovaatimukset, joita YIT on noudattanut laatiiessaan kestävyysraporttia kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella.

Taulukon avulla voi siirtyä tietoihin, jotka liittyvät tiettyyn tiedonantovaatimukseen kestävyysraportissa.

Yleiset tiedot		Osio	Sivunumero
ESRS 2			
Tiedonantovaatimus			
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	Yleiset tiedot	39
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Yleiset tiedot	39
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Yleiset tiedot	40
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Yleiset tiedot	40
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Yleiset tiedot	44
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Liitetiedot	123
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Yleiset tiedot	39
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Yleiset tiedot	45
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Yleiset tiedot	48
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Yleiset tiedot	50
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Yleiset tiedot	62
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset		35
Ympäristötiedot			
ESRS E1		Ilmastonmuutos	
Tiedonantovaatimus			
ESRS 2, GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Yleiset tiedot	44
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Yleiset tiedot	51
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Yleiset tiedot	62
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Ympäristötiedot	67
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Ympäristötiedot	67
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Ympäristötiedot	67
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Ympäristötiedot	71
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Ympäristötiedot	70
Ympäristötiedot			
ESRS E4		Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Tiedonantovaatimus			
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	Ympäristötiedot	80
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Yleiset tiedot	51
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Yleiset tiedot, Ympäristötiedot	63, 79
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	Ympäristötiedot	80

S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Yhteiskunnalliset tiedot	106
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Yhteiskunnalliset tiedot	107
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Yhteiskunnalliset tiedot	103
Yhteiskunnalliset tiedot			
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
Tiedonantovaatimus			
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Yleiset tiedot	49
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Yleiset tiedot	52
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Yhteiskunnalliset tiedot	111
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	Yhteiskunnalliset tiedot	112
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Yhteiskunnalliset tiedot	112
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Yhteiskunnalliset tiedot	113
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Yhteiskunnalliset tiedot	111
Hallintotapatiedot			
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		
Tiedonantovaatimus			
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Yleiset tiedot, Hallintotapatiedot	40, 115
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Yleiset tiedot, Hallintotapatiedot	64, 115
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Hallintotapatiedot	115
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Hallintotapatiedot	116
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	Hallintotapatiedot	116

Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet	39
Hallinto	40
Strategia	45
Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	53
Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	60



Piliamiestis, Kaunas, Liettua

LAADINTAPERIAATTEET

PERUSTIEDOT

YIT:n kestävyysraportti on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) perusteella noudattaen ESRS (European Sustainability Reporting Standards) standardeja. Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyiden tunnusluvut perustuvat YIT:n kaksoisolennaisuusanalysiin.

Kaksoisolennaisuusanalysin laadinnasta ja tuloksista on kerrottu tarkemmin osioissa [Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa](#) ja [Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta](#). Tiedot on esitetty konsernin tasolla samalla laajuudella kuin tilinpäätöksessä. Raportointijakso on kalenterivuosi 2025. Kestävyysraportti kattaa yhtiön olennaiset kestävyysseikat oman toiminnan osalta kokonaisuudessaan sekä koskien arvoketjun tietoja siltä osin, kuin ne ovat olennaisuusarvion perusteella todettu olennaisiksi. Yhtiö ei ole jättänyt pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon, innovoinnin tuloksiin, käynnissä olevaan kehitykseen tai neuvoteltavana oleviin asioihin.

Tiedonantovaatimusluettelo on esitetty edellä. Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä (ESRS 2 Lisäys B) esitetään kestävyysraportin [liitetiedoissa](#).

Kestävyystiedot ja niihin liittyvät väitteet on ulkoisesti varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli Ernst & Young Oy. Varmennus toteutettiin kansainvälisten varmennusstandardien ISAE 3000 (Revised) mukaisesti.

TIETOJEN SISÄLLYTTÄMINEN VIITTAUKSINA

Seuraavista tiedoista on tehty viittaukset konsernitilinpäätökseen:

- Konsernin liikevaihtoon perustuva energiantensiteetti
- Konsernin liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti
- Työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä

RISKIENHALLINTA KESTÄVYYSRAPORTOINNIN OSALTA

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan YIT:n konsernitasoisia lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistamiseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin. Kestävyysraportointiin sovelletaan YIT:n yleisen riskienhallinnan johtamisjärjestelmän toimintatapaa, viitekehystä ja valvontavastuita. YIT:n kestävyysraportoinnissa korostuvat YIT:n arvot, johdon sitoutuminen vastuullisuuteen, eettisyyttä ja kestävyttä korostava yrityskulttuuri, vastuullisuutta tukevat politiikat, kestävyysraportoinnin manuaali, ammattitaitoinen henkilöstö sekä toiminnan läpinäkyvyys.

Kestävyysraportointi on keskitetty yhtiön konsernin vastuullisuustiimille. Kestävyysraportointia suorittavat erityisesti kestävyysraportointiin ja alan standardeihin perehtyneet henkilöt.

YIT:llä on käytössä riskienhallintamalli, joka sisältää riskien tunnistamisen, arvioinnin ja priorisoinnin, riskienhallintatoimien määrittelyn sekä vastuunjaon ja toimenpiteiden toteuttamisen. Lisäksi malliin kuuluu toteutettujen toimenpiteiden vaikutusten arviointi ja seuraaminen. Riskien priorisointimenetelmä perustuu riskien todennäköisyyteen ja vaikutukseen.

Kestävyysraportoinnin tärkeimmät tunnistetut riskit ovat raportoitavien tietojen kattavuus ja saatavuus, tietojen eheys ja laatu sekä kestävyysstandardien tulkinta. Näiden riskien lieventämiseksi YIT on ottanut käyttöönsä useita valvontatoimia kuten tietojen esivarmennus ja varmennus, raportointiin liittyvien prosessien kuvaukset, henkilöstön koulutus, tietojen tallentaminen vastuullisuustietojärjestelmään ja selkeästi määritellyt kestävyysraportoinnin roolit ja vastuut.

Kestävyysraportoinnin prosesseissa määritetyt omistajat vastaavat siitä, että he pystyvät varmistamaan tarvittavan raportoitavan tiedon läpinäkyvyyden. YIT:n liiketoimintasegmentit ja konsernin toiminnot ovat vastuussa tiedon täydellisyydestä, saatavuudesta, eheydestä ja laadusta ja tietojen toimittamisesta vastuullisuustiimille johtamisjärjestelmässä määriteltujen vastuiden mukaisesti.

Riskien tunnistamisen, arvioinnin ja priorisoinnin tulokset integroidaan kestävyysraportoinnin prosesseihin, mikä varmistaa, että kaikki merkittävät riskit ja niiden hallintatoimet tulevat asianmukaisesti huomioituiksi. Kestävyysraportoinnin etenemistä raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

puolivuosikatsaukset, arvioi lakien ja määräysten noudattamista sekä seuraa tilintarkastusta ja konsernin taloudellista tilannetta. Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja tarvittaessa useamminkin. Valiokuntaan kuuluu 3–5 jäsentä, joiden enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenistä tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Jäseniksi valitaan henkilöitä, joilla on konsernin liiketoiminnan ja toimialojen hyvä tuntemus sekä valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys. Tarkastusvaliokunnan sihteerinä toimii konsernin lakiasiainjohtaja.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Jyri Luomakoski ja jäsenenä Anders Dahlblom, Sami Laine ja Leena Vainiomäki.

Vuonna 2025 liiketoimintajohto raportoi tehtäviinsä kuuluvista kestävyysasioista säännöllisesti yhtiön tarkastusvaliokunnalle, joka puolestaan raportoi hallitukselle. Seuranta-, raportointi- ja valvontamenettelyitä on käsitelty erityisesti raportointitiimissä ja kehitetty menettelyitä tarvittavilta osin vastaamaan vaatimuksia kestävyysasioiden käsittelyssä, raportoinnissa, seurannassa ja valvonnessa.

Yhtiön hallitus, tarkastusvaliokunta ja johtoryhmä voivat kulloinkin käytettävissään olevan tiedon perusteella päättää yhdessä tai erikseen kehitetäänkö kestävyysseikkojen valvontaa, asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta. Kehittämistoimenpiteet voivat kohdistua joko sisäisten resurssien vahvistamiseen tai asiantuntijaselvitysten ja ulkoisten koulutusten hankkimiseen.

Yhtiö on raportointivuoden aikana edennyt hyväksytyn CSRD-tiekartan mukaisesti sekä jatkanut kestävyysraportointiin liittyviä toimenpiteitä, kehittänyt tarvittavilta osin prosesseja sekä selkeyttänyt niihin liittyviä analyyskejä. Aiemmin määritellyt prosessiin kuuluvat kontrollit ovat olleet käytössä uuden kauden raportointivalmiuden varmistamiseksi.

Yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat osaltaan kestävyysraportoinnista kuten muusta taloudellisesta raportoinnista.

Osana CSRD-työtä yhtiön johto on arvioinut ja raportoinut kauden aikana säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle CSRD:n käyttöönottoon liittyviä riskejä. Tarkastusvaliokunta on puolestaan valvonut ja tarvittaessa edellyttänyt yhtiön johtoa ryhtymään toimenpiteisiin sisäisen resurssoinnin riittävyyden turvaamiseksi ja sen varmistamiseksi, että yhtiöllä on lisäksi tarvittaessa käytössään asiantuntevat ulkopuoliset neuvonantajat.

CSRD-käyttöönoton myötä tarkastusvaliokunnan roolia täsmennettiin ja samalla arvioitiin menettelyt, joilla varmistetaan tarkastusvaliokunnan riippumattomuus yhtiön toimivasta johdosta. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on ollut valvoa, että varmentava taho on

luotettava ja riippumaton, ja että sillä on aikaisempaa kokemusta vastuullisuus-varmennuksesta. Tarkastusvaliokunta on lisäksi tunnistanut greenwashing-riskin kestävyysraportoinnissa, ja näkee varmennuksen yhtenä tapana vähentää tätä riskiä yleisellä tasolla. Lisäksi greenwashing-riski on ollut yhtenä keskeisenä teimana CSRD-raportoinnissa.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 2025 päätti tarkastusvaliokunnan ja hallituksen ehdotuksesta, että tilintarkastusyhteisöksi tilikaudelle 2025 valittu Ernst & Young Oy toimi osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2025.

Investointi- ja hankevaliokunta käsittelee ja valmistelee hallituksen päätettäväksi tulevia merkittäviä urakkatarjouksia, kiinteistökehityshankkeita, tontti- ja aluehankkeinvestointeja ja -divestointeja, yritystojoja ja -myyntejä sekä oman pääoman ehtoisia hankesijoituksia sekä seuraa näistä muodostuvien portfolioiden kehittymistä, taloudellista raportointia sekä riskienhallintaa. Lisäksi valiokunta käsittelee hallituksen vahvistettavaksi esitettävän investointipolitiikan. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa sekä puheenjohtajan kutsusta valiokunnan käsiteltävien asioiden niin vaatiessa useamminkin. Valiokuntaan kuuluu 3–5 jäsentä, joiden enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Jäseniksi valitaan henkilöitä, joilla on konsernin liiketoiminnan ja sen toimialojen hyvä tuntemus sekä valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys. Investointi- ja hankevaliokunnan sihteerinä toimii konsernin lakiasiainjohtaja.

Investointi- ja hankevaliokunnan puheenjohtajana toimi Casimir Lindholmin ja jäsenenä Anders Dahlblom ja Sami Laine.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on yhtiön osakkeenomistajien tai osakkeenomistajien edustajien toimeilin, jonka tehtävänä on vuosittain valmistella hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle. Toimikunnan päätehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus sekä valmistella tätä varten yhtiökokoukselle perustellut hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyvät ehdotukset. Toimikunnan tehtäviin kuuluu hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaisesti valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisesta niin hallitustyössä kuin hallituksen valiokunnissakin; valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi sekä tehdä ehdotus hallituksen jäseniksi ja etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Nimitystoimikunta arvioi ehdotuksia tehdessään, että hallituksen yksittäisten jäsen ehdokkaiden pätevyys lisäksi ehdotettavalla hallituksella kokonaisuutena on yhtiön kannalta paras mahdollinen osaaminen yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet huomioiden, ja että hallituksen kokoonpano täyttää muun sääntelyn ohella myös hallinnointikoodin pörssiyhtiölle asettamat vaatimukset.

Hallituksen vahvistamat keskeiset konsernipolitiikat

Yhtiön hallitus käsittelee ja vahvistaa osana yhtiön toiminnan asianmukaista järjestämistä, ohjaamista ja valvontatehtäväänsä vuosittain muun muassa keskeiset konsernitasoiset politiikat kuten vastuullisuus-, riskienhallinta-, investointi- ja rahoituspolitiikan.

YIT:n *vastuullisuuspolitiikan* tavoitteena on varmistaa vastuullisuus kaikessa yhtiön toiminnassa. *Vastuullisuuspolitiikka* keskittyy ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvän hallinnointitavan edistämiseen. Tarkemmin *vastuullisuuspolitiikasta* voi lukea tästä osiosta kohdasta [Vastuullisuuspolitiikka](#) .

YIT:n riskienhallintaa ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä *riskienhallintapolitiikka* . YIT:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa YIT:n toiminnan tavoitteiden saavuttaminen ja turvata toiminnan jatkuvuus. *Riskienhallintapolitiikassa* on kuvattu YIT:n riskienhallinnan pääperiaatteet, ohjausmalli ja riskienhallinnan keskeiset prosessit. Hallitus ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta sekä hyväksyy yhtiön riskinottokyvyn ja riskinottohalun. Konsernin toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu riskienhallinnasta. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan organisoinnista, seurannasta ja jalkauttamisesta sekä riskienhallintastrategian kehittämisestä. Liike- ja tukitoiminnot vastaavat riskienhallintakäytännöistä omalta osaltaan.

Riskienhallinta sisällytetään osaksi kaikkia olennaisia yhtiön toiminta-, raportointi- ja johtamisprosesseja. Riskienhallinnan suunnittelu, riskiposition arviointi ja toimintaympäristön riskianalyysi ovat osa vuosittaista strategia- ja vuosisuunnitteluprosessia. Lisäksi riskeissä ja riskipositionsa tapahtuvia olennaisia muutoksia seurataan ja raportoidaan kuukausittain ja vuosineljänneksittäin konsernin hallinto- ja raportointikäytäntöjen mukaisesti.

YIT on luokitellut toimintansa kannalta merkittävät riskit strategisiin, operatiivisiin sekä projekti-, talous- ja tapahtumariskeihin.

YIT:n liiketoiminta on projektiluonteista, minkä vuoksi projektiportfolioihin ja yksittäisiin projekteihin liittyvä epävarmuus on riskienhallinnan kannalta avainasemassa. Projektiportfolioriskien hallintaa toteutetaan muun muassa vuosisuunnittelun, hankevalintojen ja liiketoimintakatselmusten yhteydessä. Yksittäisten hankkeiden

riskienhallinnassa sovelletaan porttimallia, jossa jokaisen portin käsittely sisältää riskitarkastelun. Lisäksi toteutus- ja ylläpitovaiheen riskejä hallitaan yhtenäisten projektirisien hallinnan periaatteiden ja työkalujen avulla.

YIT arvioi säännöllisesti vaikutuksiaan ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, kuten myös niihin liittyvien tavoitteiden asettaminen ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa käsitellään voimassa olevan riskienhallintapolitiikan ja -prosessin mukaan. Lisäksi yhtiö voi käyttää kestävyysasioiden valvontatoimiin ja menettelyjen tarkastukseen yhtiön sisäistä tarkastusta ja ulkopuolisia asiantuntija-auditointeja.

Investointipolitiikan tarkoituksena on varmistaa, että YIT:ssä tehtävät sijoitukset ja pääoman allokaatio ovat linjassa YIT-konsernin strategisten tavoitteiden ja vuosisuunnittelun kanssa. *Investointipolitiikka* määrittelee periaatteet, vastuut, tavoitteet ja rajat konsernin investoinneille, investointien hallinnalle sekä päätöksentekoprosessille.

Rahoituspolitiikka määrittelee YIT-konsernin hallintoperiaatteet, vastuut, tavoitteet ja rajat sekä tarvittavan valvontaympäristön konsernin rahoitustoiminnalle ja siihen liittyvälle riskienhallintaprosessille.

KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä valvoo hänen toimintaansa. Se myös päättää toimitusjohtajan palkasta ja palkkioista sekä muista toimisuhteen ehtoista. Toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. YIT:ssä toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

YIT Oyj:n toimitusjohtajana toimi Heikki Vuorenmaa ja hänen sijaisenaan talousjohtaja Tuomas Mäkipeska 1.11.2025 saakka. Infra-segmentin johtaja Aleksi Laine nimitettiin toimitusjohtajan sijaiseksi 1.11.2025 alkaen.

Vuonna 2025 jatkettiin toimintamallia, jossa kestävyysraportoinnin ja -valvonnan roolit olivat määriteltyinä toimitusjohtajalle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vuotta 2024 vastaavasti. Toimitusjohtaja seurasi työn etenemistä säännöllisesti joko konsernin johtoryhmässä tai muissa yhtiön sisäisissä foorumeissa.

YIT-konsernin **johtoryhmä** on ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resurssien kohdistamisesta toimialoille. Johtoryhmä vastaa myös segmenttien tuloksen arvioinnista. Toimitusjohtaja ja muut hallituksen nimittämät jäsenet muodostavat konsernin

johtoryhmän. Toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän sihteerin. Säännöllisesti, noin kerran kuukaudessa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä valmistelee hallituksessa käsiteltäviä asioita.

Johtoryhmän keskeisiin tehtäviin kuuluu mm. valmistella konsernin strategista suunnittelua ja vuosisuunnittelua ja valvoa suunnitelmien toteutumista ja taloudellista raportointia. Konsernin sisäisen yhteistoiminnan kehittäminen ja yhteisten kehityshankkeiden edistäminen kuuluvat johtoryhmän keskeisiin tehtäviin. Johtoryhmän tekemistä päätöksistä vastaa toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenten tehtävänä on toteuttaa päätökset omilla vastuualueillaan.

Kullakin johtoryhmän jäsenellä on pitkäaikainen liiketoimintakokemus, jossa he ovat liiketoiminnoittain perehtyneet kestävyysseikkoihin liittyviin asioihin erityisesti operatiivisesta näkökulmasta. Lisäksi johtoryhmällä kuten hallituksella on mahdollisuus tarvittaessa käyttää yhtiön ulkopuolisia neuvonantajia kestävyysseikkoihin liittyvän asiantuntemuksensa varmistamiseksi.

Vastuullisuuden tavoitteet ja toiminta ovat osa yhtiön strategiaa, josta vastaa yhtiön johtoryhmä. Suunnitelmien toteutumista sekä tavoitteiden saavuttamista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti johtamisen eri foorumeissa. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet käsitellään voimassa olevan riskienhallintapolitiikan ja -prosessin mukaan.

Myös SBTi-tavoitteet ovat osa strategiaa, jota hallitus ja johtoryhmä ovat käsitelleet ja käsittelevät kokouksissaan säännöllisesti. Lisäksi osana muuta johdon raportointia yhtiön liiketoimintasegmentit käsittelevät kestävyys- ja SBTi-tavoitteita. Esimerkiksi työturvallisuutta ja -terveyttä käsitellään sekä hallituksen että johtoryhmän kokouksissa tarvittavassa laajuudessa, pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

Johtoryhmän kokoonpano

Johtoryhmän puheenjohtajana ja Asuminen Suomi-segmentin väliaikaisena johtajana toimi toimitusjohtaja Heikki Vuorenmaa. Johtoryhmän jäseninä olivat Peter Forssell, Rakennus-segmentin johtaja; Juha Kostiainen, johtaja, kaupunkikehitys ja vastuullisuus; Alekski Laine, Infra-segmentin johtaja; Tuomas Mäkipeska, talousjohtaja 1.11.2025 saakka sekä väliaikainen Asuminen CEE-segmentin johtaja 4.8.2025 saakka sekä Jennie Haasmaa, henkilöstöjohtaja. Justyna Filipczak nimitettiin Asuminen CEE -segmentin johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 4.8.2025 alkaen. Lisäksi Markus Pietikäinen nimitettiin väliaikaiseksi talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.11.2025 alkaen.

Johtoryhmän kokoonpanosta liikkeenjohtoon osallistuvien määrä oli seitsemän.

Johtoryhmän kokoonpanossa ei ollut työsuhteisten työntekijöiden eikä muiden työntekijöiden edustusta.

Johtoryhmän kokoonpanosta 29 % oli naisia ja 71 % oli miehiä.

Johtoryhmän vahvistamat keskeiset konsernitasoiset toimintaperiaatteet

YIT:n toiminnan kannalta keskeiset vastuullisuuden teemat määritetään yhdessä YIT:n työntekijöiden ja ulkoisten sidosryhmien kanssa. Hyvän hallintotavan noudattaminen, henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen, työturvallisuusikäytäntöjen parantaminen sekä kestävän ja viihtyisän kaupunkikehityksen luominen, ympäristövaikutusten pienentäminen ja vastuullinen sidosryhmäyhteistyö ovat perusta kestäväälle kehitykselle ja toiminnalle.

Johtoryhmä vahvistaa säännöllisesti vuosittain muun muassa seuraavat konsernitasoiset toimintaperiaatteet: henkilöstö-, laatu-, projektinhallinta-, työterveys- ja turvallisuus- ja yritysturvallisuuden periaatteet sekä vakuutus-, IPR-, ja edustamiseen ja liikematkoihin liittyvät toimintaperiaatteet. Näiden lisäksi myös yhteistyökumppaneille on määritelty omat toimintaperiaatteensa.

Henkilöstöperiaatteet ohjaavat mm. henkilöstön kehittämistä, palkitsemista ja johtamista ja henkilöstön työterveydestä ja hyvinvoinnista, työturvallisuudesta ja työsuhteasioista huolehtimista.

Laatuperiaatteiden tavoite on ohjata toimintaa takaamalla laadun, työturvallisuuden, ympäristöasioiden ja yhteiskunnallisten velvoitteiden hoitamisen sekä toiminnan jatkuvan parantamisen tuotteen/palvelun elinkaaren näkökulmasta. Tavoitteet korkeasta laadusta ja eettisesti kestävästä toiminnasta koskevat myös yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita.

Projektinhallinnan periaatteiden mukaisesti yhtiö jakaa käytäntöjä ja kehittää toimintaa jatkuvasti sekä hyödyntää vertais- ja ydinryhmätoimintaa laajasti yli segmentti-, divisioona-, yksikkö- ja projektirajojen. YIT analysoi sekä projektien onnistumisia että haasteita ja vie opit systemaattisesti prosesseihinsa. *Projektinhallinnan periaatteiden* sisältö arvioidaan ja tarvittaessa päivitetään vuosittain ja ne hyväksytään konsernin johtoryhmässä. Liiketoiminta-alueiden ja funktioiden johtamisjärjestelmävuastuulliset henkilöt sekä ydinryhmät vastaavat periaatteisiin tehtyjen linjausten siirtämisestä johtamisjärjestelmään.

Projektinhallinnan periaatteisiin liittyvät seuraavat politiikat ja periaatteet:

vastuullisuuspolitiikka, riskienhallintapolitiikka ml. yritysturvariskit, laatuperiaatteet, työturvallisuusperiaatteet, henkilöstöperiaatteet.

Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille on YIT:n eettinen ohjeistus materiaalit toimittajilleen ja aliurakoitsijoilleen. Periaatteiden mukaisesti YIT sitoutuu vastuulliseen liiketoimintaan kaikessa toiminnassaan ja edellyttää sitä myös yhteistyökumppaneiltaan. Toimintaperiaatteisiin kuuluvat mm. lakien noudattaminen, eettiset toimintatavat (korruption ja lahjonnan kieltö, eturistiriidat, reilu kilpailu, rahanpesu ja pakotteiden noudattaminen sekä tiedon luottamuksellisuutta ja henkilötietosuojaa koskevat säännökset).

YIT on sitoutunut kunnioittamaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettuja perusoikeuksia. Myös yhteistyökumppanien tulee sitoutua samojen oikeuksien kunnioittamiseen. Yhteistyökumppanien tulee noudattaa seuraavia periaatteita: järjestäytymisvapaus, syrjinnän kieltö, työaika, palkkausta ja työsuhteen osat koskevat vaatimukset, lapsi- ja pakkotyövoima, työterveys ja -turvallisuus.

YIT pyrkii jatkuvasti pienentämään toiminnan ympäristövaikutuksia, kuten hiilidioksidipäästöjä, ja se edellyttää samaa yhteistyökumppaneiltaan. Yhteistyökumppanien tulee noudattaa ympäristönsuojeluun liittyviä lakeja, ohjeita ja ohjeistuksia sekä huolehtia asianmukaisista luvista ja lupaehtojen toteutumisesta. Yhteistyökumppanien tulee myös käyttää materiaaleja, raaka-aineita, energiaa ja luonnonvaroja tehokkaasti. Lisäksi yhteistyökumppanien tulee jatkuvasti pyrkiä minimoimaan ja seuraamaan toimintansa ympäristövaikutuksia, kuten toiminnastaan syntyvää jätettä, sekä huolehtia päästöjen, kuten melun, pölyn, värinän ja hajuhaittojen torjumisesta. Yhteistyökumppanien on korjattava ja korvattava toiminnastaan ympäristölle aiheutuneet vahingot.

Yhteistyökumppaneilla ja niiden työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa YIT:n edustajalle havaitsemansa toimintaperiaatteiden rikkomukset. YIT:llä on käytössään anonyymi ilmoituskanava, *YIT Ethics Channel*, johon kuka tahansa voi ilmoittaa havaitut tai epäillyt rikkomukset turvallisesti ja tarpeen vaatiessa anonyymisti. YIT on sitoutunut tutkimaan kaikki ilmoitukset ja ryhtyä toimenpiteisiin, mikäli ilmoitus todetaan aiheelliseksi.

Lue lisää osiosta [S2 - Arvoketjun työntekijät, Toimintaperiaatteet](#)

Työterveys- ja työturvallisuusperiaatteiden mukaisesti työterveys ja työturvallisuus ovat olennainen osa YIT:n arvoja ja päivittäistä toimintaa. YIT:n työntekijät näyttävät

sitoutumisensa, ottavat vastuuta ja ovat proaktiivisia tehtävästä ja roolista riippumatta. Yhtiö haluaa tarjota turvallisen ja terveellisen työ- ja elinympäristön henkilöstölleen, yhteistyökumppaneilleen, asiakkailleen sekä muille sidosryhmillensä. YIT pyrkii entistä paremmin huomioimaan työturvallisuus- ja terveysnäkökulmat kumppanivalinnoissaan ja uskoo, että poikkeamat ovat estettävissä ja niistä voidaan oppia. Se panostaa toiminnassaan erityisesti ennakoiviin toimenpiteisiin. YIT:n tavoitteena on, että jokainen välittää omasta ja muiden terveydestä, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Työterveyden ja työturvallisuuden tavoitteet ja toiminta ovat osa YIT:n strategiaa ja vuosisuunnitelmaa, joista vastaa ylin johto. Yhtiön hallitus sekä konsernin, toimialojen ja divisioonien johto seuraavat suunnitelmien toteutumista ja tavoitteiden saavuttamista säännöllisesti johtamisen eri foorumeissa. Myös johdon säännölliset työmaakäynnit ovat osa systemaattista seurantaa ja keino jalkauttaa vahvaa turvallisuusasennetta.

Lue lisää osiosta [S2 - Arvoketjun työntekijät, Toimintaperiaatteet](#)

Yritysturvallisuuden periaatteiden mukaisesti YIT on sitoutunut hyvään hallintotapaan ja vastuullisiin liiketoimintaperiaatteisiin. Yhtiö varmistaa hyvät liiketoimintakäytännöt koko toimitusketjussa ja myötävaikuttaa koko toimialan kestävään ja eettiseen kehittymiseen. YIT pyrkii varmistamaan kestävä ja kannattava kasvun pitkällä aikavälillä. Tämä edellyttää jatkuvaa kehitystä, läpinäkyvyyttä ja huippuosaamista päivittäisessä työssä.

Yritysturvallisuus on osa YIT:n riskienhallintajärjestelmää. Yritysturvallisuusriskien hallintaa toteutetaan osana YIT:n normaalia liiketoimintaa ja riskienhallintaa. Yritysturvallisuustoiminto tukee YIT:n johtoa ja sen organisaatiota yritysturvan kehittämisessä, resursoinnissa ja viestinnässä, minkä lisäksi se tuottaa palveluita yritysturvan erikoisosaamista vaativilla osa-alueilla.

Yritysturvallisuuden tavoite on tunnistaa ja hallita turvallisuusriskit mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Yritysturvallisuusriskien hallinta tulee olla riskiperusteista, ennakoivaa, objektiivista ja tosiasioihin perustuvaa.

Yritysturvallisuusriskit raportoidaan YIT:n yleisten riskienhallintakäytäntöjen mukaisesti.

YIT Code of Conduct ja *vastuullisuuspolitiikka* ovat YIT:n johtoryhmän ja hallituksen hyväksymiä, koko konsernia koskevia ja vastuullisuustyötä olennaisesti määrittäviä poliittikoja ja toimintaperiaatteita.

YIT CODE OF CONDUCT

YIT Code of Conduct -toimintaperiaatteet määrittävät YIT:n tavan toimia yhteisten arvojen ja sääntöjen mukaisesti. Toimintamme ja työskentelytapamme lähtökohtana ovat YIT:n arvot, kulttuurin kulmakivet ja johtamisen periaatteet. Ne luovat vahvan perustan yhtenäiselle yrityskulttuurille ja ohjaavat YIT:n suhteita kaikkiin sidosryhmiin, kuten asiakkaisiin, työntekijöihin, omistajiin, toimittajiin, alihankkijoihin, kilpailijoihin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Jokainen YIT:n työntekijä on omalta osaltaan vastuussa toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Esihenkilöiden on huolehdittava, että heidän alaisensa noudattavat YIT:n toimintaperiaatteita aina ja kaikkialla YIT:ssä. YIT:n työntekijän on ilmoitettava lähimmälle esihenkilölleen, jos hän epäilee, että yhtiön toimintaperiaatteita on rikottu. Asiasta voi ilmoittaa myös ilmoituskanava *YIT Ethics Channel -ilmoituskanavan* kautta. Kaikki ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset tutkitaan. Tutkinnan ohjauksesta vastaa YIT:n eettinen toimikunta. Lisätietoja eettisestä toimikunnasta voi lukea osiosta [G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen, Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#).

YIT:n toimintaperiaatteilla pyritään vähentämään sekä oman että toimittajien toiminnan ympäristövaikutuksia, kuten kasvihuonepäästöjä muun muassa vähentämällä energian kulutusta ja tuotetun jätteen määrää. Lisäksi toimintaperiaatteilla pyritään vähentämään YIT:n toiminnan negatiivisia vaikutuksia työoloihin sekä edistämään ja ohjaamaan positiivisia vaikutuksia yhdenvertaisuustyöhön. Lue lisää osiosta [Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet](#).

Toimintaperiaatteet kattavat kaikki YIT:n toiminnot koko konsernissa ja ne on käännetty toimintamaiden pääkielille. YIT:n johto ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa toimintaperiaatteiden toteuttamisesta. Toimintaperiaatteita päivitetään tarvittaessa. Toimintaperiaatteet ja niihin liittyvä valmennus päivitettiin vuoden 2025 aikana.

YIT sitoutuu noudattamaan useita kolmansien osapuolten standardeja ja aloitteita toimintaperiaatteidensa toteuttamisen yhteydessä, kuten ISO 9001 -laatustandardi, kansainväliset ihmisoikeudet, paikallinen työlaainsäädäntö ja muut paikalliset määräykset. Lisäksi YIT noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen pörssiyhtiöille laatimia hallinnointikoodin suosituksia.

Toimintaperiaatteita laadittaessa on otettu huomioon keskeisten sidosryhmien edut. YIT pyrkii jatkuvasti kehittämään uusia ratkaisuja tuottaakseen enemmän arvoa asiakkailleen ja kerää säännöllisesti palautetta asiakkailtaan. Työntekijöiden osalta YIT noudattaa kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja tarjoaa turvallisen työympäristön sekä mahdollisuuksia koulutukseen ja kehittymiseen.

YIT on asettanut toimintaperiaatteensa niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden odotetaan tukevan niiden toteuttamisessa. *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteet on julkinen dokumentti ja se on saatavilla yhtiön internetsivuilla.

VASTUULLISUUSPOLITIikka

YIT:n *vastuullisuuspolitiikan* tavoitteena on varmistaa vastuullisuus kaikessa yhtiön toiminnassa. *Vastuullisuuspolitiikka* keskittyy ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvän hallinnointitavan edistämiseen.

Vastuullisuuspolitiikka määrittelee periaatteet ja suuntaviivat, joiden pohjalta vastuullisuustavoitteet asetetaan. Samalla se toimii ohjenuorana yhtiön päivittäisessä toiminnassa varmistamalla, että kaikki toimet ja päätökset ovat linjassa *vastuullisuuspolitiikassa* asetettujen vastuullisuustavoitteiden kanssa. YIT:n vastuullisuustavoitteet auttavat yhtiötä vähentämään aiheuttamiaan negatiivisia vaikutuksia ja lisäämään positiivisia vaikutuksiaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallinnointitapaan. *Vastuullisuuspolitiikassa* on sitouduttu hallitsemaan olennaisimpia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. YIT:n olennaisimmat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu osiossa [Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet](#).

Vastuullisuuden tavoitteet ja toiminta ovat osa YIT:n strategiaa, josta vastaa yhtiön johtoryhmä. Suunnitelmien toteutumista sekä tavoitteiden saavuttamista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti johtamisen eri foorumeissa.

Vastuullisuuspolitiikka on voimassa koko YIT-konsernin kaikissa toiminnoissa ja kaikissa maissa. Se on julkinen ja saatavilla yhtiön internetsivuilla. *Vastuullisuuspolitiikka* tarkistetaan säännöllisesti. YIT:n hallitus, johtoryhmä ja toimitusjohtaja ovat hyväksyneet *vastuullisuuspolitiikan* ja vastaavat sen toteutumisesta.

KESTÄVYYTEEN LIITTYVÄN SUORITUSKYVYN SISÄLLYTTÄMINEN KANNUSTINJÄRJESTELMIIN

YIT:n yhtiökokous on hyväksynyt 14.3.2024 YIT:n *palkitsemispolitiikan* vuosille 2024-2027. *Palkitsemispolitiikassa* määritetään palkitsemisen päätöksentekojärjestys. Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Vuonna 2025 hallituksen jäsenet eivät kuuluneet YIT:n kannustin- tai palkitsemisjärjestelmien piiriin.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestyksen mukaisesti YIT:n hallitus päättää konsernin toimitusjohtajaa ja johtoryhmää koskevista kannustin- ja palkitsemisjärjestelmistä hallituksen henkilöstövaliokunnan valmisteleman ehdotuksen pohjalta.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitseminen koostuu peruspalkan, etujen ja lisäeläkkeen ohella lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ja pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Lisäksi hallitus päätti 30.4.2025 uuden osakepohjaisen kannustinohjelman perustamisesta YIT-konsernin ylimmälle johdolle 2025–2029.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakausi on kalenterivuosi. Hallitus määrittää ohjelman tulostittarit ja tavoitteet ansaintakauden alkaessa ja tulokset vahvistetaan ansaintakauden päättyttyä.

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä oli vuonna 2025 tavoitetasolla 45 % ja maksimitasolla 90 % kokonaispalkasta (palkka sisältäen edut). Muilla johtoryhmän jäsenillä ansaintamahdollisuus oli tavoitetasolla 25 % ja maksimitasolla 50 % kokonaispalkasta (palkka sisältäen edut).

Tehtävä	Tavoite	Maksimi
Toimitusjohtaja	45,0 %	90,0 %
Muut johtoryhmän jäsenet	25,0 %	50,0 %

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien piiriin kuuluvat toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten lisäksi kaikki YIT:n toimihenkilöt harjoittelijoita lukuun ottamatta. Palkkion maksun edellytyksenä on asetettujen tavoitteiden saavuttamisen ohella palkkionmaksuhetkellä voimassa oleva työsuhte, ja se, että YIT konsernina saavuttaa hallituksen sille asettamien taloudellisten tai muiden mittareiden osalta kynnysarvon. Lisäksi henkilön tulee toimia YIT:n arvojen, sääntöjen ja toimintaperiaatteiden mukaisesti, suorittaa YIT:n toimintaohjeita koskeva Code of Conduct -verkkovalmennus ja toimia YIT:n suorituksen johtamisen prosessia koskevien ohjeiden mukaisesti.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä sisälsi toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2025 yhden kestävyysmittarin, joka oli yhdistetty tapaturmataajuus ja jonka painoarvo oli 10 %. Tavoitteen asettamisessa ja tulosten arvioinnissa huomioitiin sekä YIT:n omat työntekijät että aliurakoitsijoiden työntekijät. Työturvallisuuden kestävyysmittarin ohella YIT käyttää konsernitasolla suoritusmittareinaan myös seuraavia työturvallisuuden mittareita.

- Johdon työmaakäyntien määrä
- Työturvallisuushavaintojen määrä
- Läheltä piti -tapahtumien määrä
- Sairauspoissaoloprosentti.

Työturvallisuusmittari on myös osa YIT:n kannustinjärjestelmien piiriin osallistuvan henkilöstön lyhyen aikavälin tulospalkitsemista. Tyypillisin käytettävä mittari on työturvallisuushavaintojen määrä. Vuodesta 2022 alkaen YIT on ohjeistanut käynnistyviä projekteja myös ympäristövastuun huomioimiseen tulospalkitsemisessa. Tyypillisimmät käytettävät mittarit ovat kierrätysaste ja rakennussekajätteen määrän vähentäminen.

Vuonna 2025 YIT-konserni saavutti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän maksuehdot ja näin ollen toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmän muille jäsenille maksetaan palkkioita. Työturvallisuuden kestävyysmittarin osalta tavoitetta ei kuitenkaan saavutettu.

YIT:llä on käytössään pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (Long-Term Incentive Plan, LTIP) strategisen muutoksen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden tukemiseksi sekä avainhenkilöiden sitouttamiseksi. Vuonna 2020 hallitus päätti perustaa Performance Share Plan -tyyppisen LTIP:n, jossa ansaintakaudet ovat kolme vuotta ja alkavat vuosittain. Mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintakauden päättyttyä, eikä niihin liity lisäpidätysaikaa. Suunnitelman ansaintakausista neljäs oli 1.1.2023–31.12.2025, viides on 1.1.2024–31.12.2026 ja kuudes 1.1.2025–31.12.2027.

Osakepalkkiot ansaintakaudelta 2022–2024 maksettiin vuonna 2025. Seuraavien kausien palkkiot maksetaan vastaavasti vuosina 2026, 2027 ja 2028. Palkkion ansaitseminen edellyttää tavoitteiden saavuttamisen lisäksi voimassa olevaa työsuhdetta maksuhetkellä sekä YIT:n arvojen, ohjeiden ja periaatteiden noudattamista.

Ansaintakaudella 2025–2027 toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus on enintään 280 000 YIT:n osaketta ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten osalta 84 000 YIT:n osaketta.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien mittarit ja toteumat

Ohjelma ja ansaintajakso	Mittari	Paino-arvo (%)	Tulos (%)	Ohjelman kokonais-toteuma (%)
YIT LTIP 2025-2027	ROCE	60		Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Absoluuttinen TSR	30		
	Science Based Targets Initiative, Scope 1, 2 ja 3	10		
YIT LTIP 2024-2026	Absoluuttinen TSR	90		
	Science Based Targets Initiative, Scope 1, 2 ja 3	10		
	Absoluuttinen TSR	90		
YIT LTIP 2023-2025	Absoluuttinen TSR	10	0	10
	Science Based Targets Initiative, Scope 1, 2 ja 3	10	100	

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään sisältyy käynnissä olevilla ansaintakausilla yksi kestävyysmittari, jonka painoarvo oli 10%. Vuoden 2025 viimeisimmän ennusteen mukaan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakaudelta 2023–2025 maksetaan 10 % maksimipalkkiosta ympäristövastuumittariin perustuen.

YIT Oyj:n hallitus päätti 30.4.2025 uuden määräaikaisen strategisen kannustinohjelman perustamisesta YIT-konsernin ylimmälle johdolle. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa johto toteuttamaan yhtiön vuonna 2024 julkistamaa strategiaa ja sen tavoitteita vuosille 2025–2029 sekä luoda vahva yhteys pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden ja johdon palkitsemisrakenteiden välille.

Määräaikaisessa strategisessa kannustinohjelmassa 2025–2029 on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2029. Ohjelmassa kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita YIT Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintakriteerit on sidottu vuoden 2029 liikevaihtoon, oikaistuun liikevoittoon, sitoutuneen pääoman tuottoon ja eri välitavoitekriteereihin, jotka liittyvät YIT Oyj:n strategiaan tavoitteisiin. Ohjelman mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Ohjelman perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 2 900 000 YIT Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Kohderyhmään kuuluu noin 10 avainhenkilöä, mukaan lukien YIT:n johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Ohjelmaan sisältyy yksi kestävyysliittymä välitavoitekriteeri vuosille 2026–2027. Sen mittari 10 % painoarvolla on työturvallisuuden parantaminen.

KESTÄVYYTEEN LIITTYVÄ DUE DILIGENCE - PROSESSI

Katsaus kestävyysraportissa annetuista due diligence -prosessia koskevista tiedoista löytyy kestävyysraportin [liitetiedoista](#).

STRATEGIA

STRATEGIA, LIIKETOIMINTAMALLI JA ARVOKETJU

STRATEGIA

YIT on vuonna 2024 julkaissut uuden strategian, joka kattaa vuodet 2025–2029. YIT:n strategiset painopistealueet strategiakaudesta 2025–2029 ovat alan johtavan tuottavuuden ja taloudellisen suorituskyvyn saavuttaminen, kohdennetun kasvun ja kestävyysluominen sekä asiakas- ja työntekijäkokemuksen parantaminen entisestään. Strategiassa vastuullisuus ja laatu ovat keskeisiä kaikessa YIT:n tekemisessä. YIT:n strategiassa asetetut muut kuin taloudelliset tavoitteet koskevat koko konsernia.

Ympäristökriteerien osalta YIT jatkaa sitoutumistaan Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 asteeseen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti. YIT sitoutui marraskuussa 2021 ensimmäisenä suomalaisena rakennusyhtiönä tieteen perustuihin päästövähennystavoitteisiin. SBTi hyväksyi YIT:n asettamat päästövähennystavoitteet kesäkuussa 2023. Tavoitteiden mukaisesti YIT sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1 ja 2 -päästöjä 90 % ja absoluuttisia Scope 3 -päästöjä 30 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon. Sitoumuksella YIT vahvistaa ilmastotyötään ja pyrkii vähentämään niin omia kuin myös asiakkaidensa päästöjä.

Sosiaalisten kriteerien osalta työ yhteiskunnan kehittämiseksi ja paremman elinympäristön rakentamiseksi jatkuu. Työturvallisuuteen sekä työntekijöiden hyvinvointiin panostetaan entistä enemmän ja tavoitteita kiristetään. Tavoitteina on yhdistetyn työtapaturmataajuuden laskeminen alle 5:een kaikissa operaatioissa eli työtapaturmataajuuden puolittaminen strategiakauden aikana sekä työntekijöiden suosittelevien (eNPS) nostaminen vähintään tasolle 50.

Hallintokriteerien osalta YIT jatkaa tiukkaa harmaata taloutta koskevaa lähestymistapaa. YIT ei hyväksy korruptiota eikä työvoiman hyväksikäyttöä ja syrjintää. Yhtiö edistää ESG-tavoitteitaan myös koko toimitusketjussaan. YIT vaatii toimittajiltaan samoja ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintoa koskevia standardeja kuin on itselleen asettanut. Yllä mainittujen strategisten kestävyysliittymien tavoitteiden lisäksi YIT on asettanut yksityiskohtaisempia tavoitteita, joista kerrotaan tarkemmin niihin liittyvissä standardeissa. Ilmastotavoitteisiin liittyen merkittävimmät tuotteet ovat yhtiön rakentamat rakennukset. YIT:n ilmastopäästöistä yli 90 % koostuu sen Scope 3-päästöistä, ja näistä noin 65 % muodostuu rakennusten elinkaaren energiakulutuksesta. Näin ollen rakennusten

energiatehokkuus sekä uusiutuvan energian käyttö on merkittävin tekijä ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Oman toiminnan ilmastopäästöjen (Scope 1 ja 2) kohdalla merkittävimmät vaikutukset muodostuvat Infra-liiketoiminnan polttoaineenkulutuksesta. Työtapaturmiin liittyen YIT:n kaikki työmaat ja työmaiden johto ovat tärkeässä roolissa, sillä turvallisen työympäristön rakentaminen perustuu jatkuvaan parantamiseen ja työturvallisuuskulttuurin luomiseen. *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteet muodostavat perustan korruption, lahjonnan ja harmaan talouden vastaiselle toiminnalle. Toimintaperiaatteiden seuraamista edellytetään jokaiselta YIT:n työntekijältä. Tämän tukena toimii riskienhallinta- ja yritysturvallisuusorganisaatio sekä hankintatoimi, joka valvoo alirakentajien ja hankintaketjun ihmisoikeuksien noudattamista yhdessä konsernin vastuullisuusyksikön kanssa.

Rakennusalaan yleisesti ja myös YIT:llä, tärkeimmät edessä olevat haasteet liittyvät ilmastomuutoksen hillintään, resurssien käyttöön, luonnon monimuotoisuuden huomioimiseen, työturvallisuuteen ja työolosuhteisiin, sekä harmaan talouden torjuntaan. Näihin vastaaminen edellyttää energiatehokkuuden parantamista, uusiutuvan energian käyttöä sekä vähähiilisten materiaalien hyödyntämistä aiempaa enemmän. Kiertotalouden periaatteiden omaksuminen, materiaalien käytön minimointi ja elinkaaren pidentäminen edesauttavat resurssiviisautta ja luontokadon torjumista. Työturvallisuuden ja työolosuhteiden parantaminen sekä harmaan talouden torjuminen ovat avaintekijöitä sosiaalisen vastuullisuuden edistämiseksi.

LIIKETOIMINTAMALLI

YIT on sekä merkittävä hankekehittäjä että rakennusyhtiö, joka pyrkii luomaan parempia elinympäristöjä – kestävästi. YIT suunnittelee, rakentaa ja kehittää asumisen, toimitilojen ja infrastruktuurin ratkaisuja yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Se luo koteja ja elinympäristöjä kasvavissa kaupungeissa sekä kehittää ja rakentaa kaupallisia ja julkisia tiloja sekä yhteiskuntakiinteistöjä. Lisäksi YIT rakentaa, uudistaa ja ylläpitää kouluja, päiväkotia sekä monitoimitaloja. Yhtiö rakentaa rautateitä, siltoja, tunneleita ja rakenteellisia ratkaisuja vaativiin ympäristöihin, jotta ihmisten, talouden ja yhteiskunnan kestävä elämäinen sujuu entistä helpommin. YIT toimii aktiivisena kehittäjänä ja rakentajana luodakseen parempia elinympäristöjä pyrkien samalla tarjoamaan asiakkailleen vähäpäästöisiä ratkaisuja sujuvaan arkeen ja kestäväan elämiseen. YIT:llä on 1.1.2025 alkaen neljä liiketoimintasegmenttiä: Asuminen Suomi, Asuminen CEE, Rakennus ja Infra. YIT työllistää 3 973 (31.12.2025) ammattilaista kahdeksassa maassa: Suomessa 2 842 henkilöä, Liettuassa 590, Slovakiassa 231, Tšekissä 100, Puolassa 97, Virossa 50, Latviassa 38 ja Ruotsissa 25 henkilöä. Liikevaihto tulee rakentamisen sektorilta ja oli vuonna 2025 1,76 miljardia euroa.

Segmenttien liiketoimintamallien kuvaukset

YIT muutti segmenttirakennettaan vuoden 2025 alusta. Asuminen-segmentti jaettiin kahteen erilliseen liiketoimintasegmenttiin toiminnan fokusoimiseksi, läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja strategian toimeenpanon vauhdittamiseksi. Segmenttien uudet nimet ovat Asuminen Suomi ja Asuminen CEE. Toimitilat-segmentti nimettiin uudelleen Rakennus-segmentiksi kuvaamaan paremmin segmentin toimintoja.

Asuminen Suomi-segmentin liiketoiminta koostuu asuntojen ja kokonaisten asuinalueiden hankekehittämisestä ja rakentamisesta Suomessa. Näiden asiakaslähtöisyyden ja tuottavuuden parantamiseksi yhtiö kehittää erilaisia asumisen konsepteja. Asuntorakentamisen projektit ovat pääasiassa omaperusteisia ja kokonaisvastuurakentamisurakoita, jotka ovat pääsääntöisesti uudisrakentamista, mutta segmentti toteuttaa myös kilpailu-urakoita. Asiakkaat ovat joko yksityisiä kuluttajia tai sijoittajia. Yksityiset kuluttajat ostavat asunnon omaperusteisesta asuntorakentamisesta joko omaksi kodikseen tai sijoituskäyttöön, kun taas sijoittajat ostavat useita asuntoja, kokonaisen asuinrakennuksen tai asuntohankeportfolion.

Asuminen CEE-segmentin liiketoiminta koostuu asuintalojen ja asuinalueiden hankekehittämisestä sekä rakennuttamisesta Puolassa, Tšekissä, Slovakiassa, Liettuassa, Latviassa ja Virossa. Asuntorakentamisen projektit ovat pääasiassa omaperusteisia uudisrakennuskohteita. Osa hankkeista toteutetaan yhdessä investointikumppanin kanssa yhteisyrityksiä hyödyntäen.

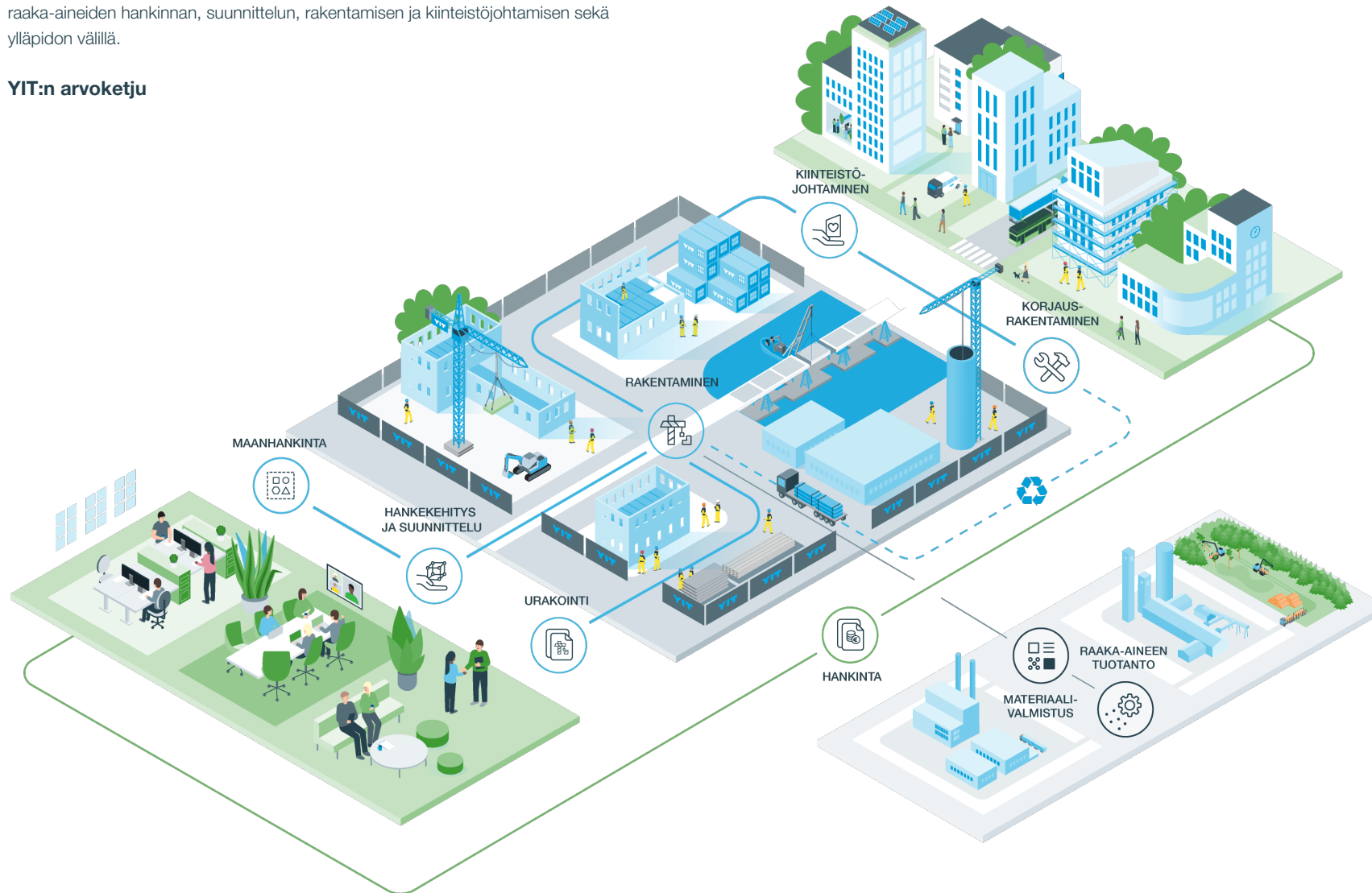
Rakennus-segmentti toteuttaa toimitilojen uudisrakentamis- ja korjausurakoita sekä vastaa elinkaarikohteidensa käytettävyydestä, energiatehokkuudesta ja ylläpidosta palvelujaksojen aikana. Hankkeet ovat mm. teollisuus-, datakeskus-, logistiikka-, kauppa-, urheilu-, hotelli-, liike- ja toimistohankkeita sekä julkisia kiinteistöjä, kuten sairaaloita, terveys- ja hyvinvointikeskuksia, päiväkoteja, kouluja ja monitoimitaloja. Asiakkaita ovat sijoittajat, omistajakäyttäjät ja julkiset tilaajat. Korjausrakentamisen palvelut vaihtelevat rakennusten kokonaisvaltaisista uudistamisista taloyhtiöiden linjasaneerauksiin ja energiaremontteihin. Pääosa projekteista on yhteistoiminnallisia projektinjohtourakoita, kokonaisvastuurakentamisen (KVR) -urakoita, alliansseja, elinkaari- tai Public Private Partnership (PPP) -hankkeita. Lisäksi segmentti suunnittelee ja toteuttaa hybridihankkeita. Segmentin liiketoiminnoista suurin osa on Suomessa. Slovakiassa segmentti toimii kiinteistökehittäjänä, Virossa ja Liettuassa myös urakoitsijana sekä toimitila- että infrarakentamisen hankkeissa. Liettuassa segmentti toimii myös päällystysliiketoiminnassa.

Infra-segmentti kehittää ja rakentaa asiakkailleen väyliä, teollisuuskohteita ja muuta infrastruktuuria, puhtaan siirtymän edistäminen tavoitteenaan. Segmentin palveluihin kuului raitioteiden, radan ja väylien rakentamista ja kunnossapitoa, energia-, datakeskus- ja muuta teollisuusrakentamista, siltojen rakentamista ja korjaamista, perustusten rakentamista ja muita maatöitä, vesi- ja rantarakentamista, maanalaista rakentamista, kuten louhintaa ja rakennusteknisiä töitä, vesihuollon rakentamista ja urheilutilojen ja pysäköintiratkaisujen toteuttamista. Pääosa projekteista on alliansseja, projektinjohtourakoita, KVR-urakoita ja maanteiden hoitourakoita. Infrapalveluita tarjotaan sekä julkisen sektorin asiakkaille että monenlaisille yrityksille, kuten teollisuudelle. Infrapalveluiden asiakkaana on sekä julkinen sektori että erilaiset yritykset esimerkiksi teollisuudessa. Segmentti toimii Suomessa ja Ruotsissa.

ARVOKETJU

YIT:n arvoketju koostuu tonttien hankinnasta, kaavoituksesta ja hankekehityksestä, suunnittelusta, resurssien hankinnasta rakentamista varten, rakentamisesta sekä näiden käytöstä, ylläpidosta, kunnostuksesta ja elinkaaren lopusta. YIT on tässä arvoketjussa keskeinen toimija, joka yhdistää eri arvoketjun vaiheet ja sidosryhmät. Se toimii linkkinä raaka-aineiden hankinnan, suunnittelun, rakentamisen ja kiinteistöjohtamisen sekä ylläpidon välillä.

YIT:n arvoketju



Maanhankinta

Kiinteistöjen uudisrakentamisessa rakennusoikeuden haltuunotto on arvoketjun ensimmäinen vaihe, jota edeltää huolellinen esiselvitys, joka pohjautuu asiakastarvelähtöiseen (mm. väestöennusteet) maanhankintastrategiaan sekä rakennusoikeuden taloudelliseen tarkasteluun riskiarvioineen.

Kaavoitus ja hankekehitys

Kaavoitus ja hankekehitys ovat kriittisiä vaiheita, joissa tontista tehdään rakennuskelpoinen alue. Yhteistyö kaupunkien ja kuntien viranomaisten, suunnittelijoiden sekä mahdollisten sijoittajien kanssa varmistaa, että kaavoitussuunnitelmat ovat kestäväällä pohjalla ja täyttävät kaikkien osapuolten tarpeet ja odotukset.

Suunnittelu

Suunnitteluvaihe sisältää arkkitehtuurin, rakennesuunnittelun ja talotekniikan suunnittelun. YIT tekee tiivistä yhteistyötä suunnittelukumppaneidensa kanssa varmistaakseen, että suunnitelmat ovat teknisesti korkealaatuisia ja vastaavat asiakkaiden ja sidosryhmien toiveita. Yhteistyö on avainasemassa kestävien, toimivien ja innovatiivisten ratkaisujen aikaansaamiseksi.

Rakentaminen

Siirtyminen suunnittelusta valmiiseen rakentamiseen vaatii raaka-aineiden hankintaa, jalostusta, valmistusta rakennusmateriaaleiksi ja niiden kokoamista. Kaikkia näitä vaiheita yhdistää logistiikkaverkosto, joka siirtää materiaaleja maaperästä tai metsistä ympäri maailmaa niiden lopullisiin kohteisiin rakennuksissa tai muussa infrastruktuurissa. Rakentaminen on YIT:n arvoketjun näkyvin vaihe, jossa suunnitelmat muutetaan konkreettisiksi rakennuksiksi. YIT:n oma henkilöstö, materiaalitoimittajat ja muut kumppanit varmistavat yhdessä, että rakentaminen etenee aikataulussa ja budjetissa. Itäisen Keski-Euroopan maissa pääurakat ostetaan ulkopuolisilta toimijoilta.

Takuu ja vastuukorjaaminen

Rakennusten valmistuksen jälkeen vastuu siirtyy takuun ja vastuukorjaamisen vaiheeseen. Tavoitteena on huolehtia siitä, että rakennukset pysyvät hyvässä kunnossa ja mahdolliset korjaustarpeet hoidetaan nopeasti ja tehokkaasti.

Kiinteistöjohtaminen

Kiinteistöjohtamisen palveluiden osalta yhtiö tilaa ja johtaa ylläpito- ja huoltopalveluja varmistaakseen kohteiden elinkaarenaikaisen toimivuuden esim. elinkaarikouluissa. Asiakkaiden tyytyväisyys ja pitkäaikainen kumppanuus ovat keskeisiä prioriteetteja.

Korjausrakentaminen

Korjausrakentaminen on YIT:n erillinen liiketoiminta-alue, jossa keskitytään olemassa olevien rakennusten kunnostamiseen ja modernisointiin. Tämä vaihe vaatii tarkkaa suunnittelua ja tehokasta yhteistyötä suunnittelukumppanien, materiaalityöntekijä- ja asiakkaiden kanssa.

Hankintaprosessit

YIT hankkii suurimman osan materiaaleistaan paikallisilta toimijoilta, mikä edistää paikallista taloutta ja vähentää kuljetuksesta aiheutuvia päästöjä. Suomessa noin 5 % hankintavolyymista tulee ulkomailta. YIT pyrkii hankinnan toimintamallilla pitkäaikaisiin kumppanuuksiin, pyrkien saavuttamaan säästöjä hyödyntämällä sekä YIT:n että kumppaneiden osaamista. Kumppanuudet ja pitkäaikaiset sopimukset ovat yksi keskeisiä keinoja turvata materiaalien oikea-aikainen saatavuus, vaadittu laatu sekä vastuullisuus. YIT toteuttaa toimittajien auditointeja ja taustaselvityksiä varmistaakseen vastuullisuuden ja eettisten periaatteiden noudattamisen.

Keskeisimmät tuotantopanokset arvoketjussa ovat maa- ja pohjarakentaminen, runkorakentaminen ja talotekniikka. Betoni, teräs, LVIS-järjestelmät sekä maanrakennusurakointi materiaaleineen muodostavat merkittävän osan (50 %) hankintavolyymista Suomessa. Nämä tuoteryhmät hankitaan pääosin ulkopuolisilta toimijoilta. YIT valitsee kumppanit ja hyväksytyt toimijat toimittajakriteerien mukaisesti. YIT:n 100 suurinta toimittajaa kattavat 48–93 % YIT:n hankintavolyymista toimintamaasta riippuen. YIT edellyttää kaikkien yhteistyökumppaniensa noudattavan YIT:n ympäristönsuojelua, ihmisoikeuksia sekä korruptiota, lahjontaa ja harmaata taloutta koskevia periaatteita. Nämä periaatteet on kirjattu YIT:n toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentissa, joka koskee koko toimitusketjua. Lisäksi hankintakategoriat määrittävät omat vastuullisuusvaatimuksensa YIT:n ESG-tavoitteiden mukaisesti. Hankinnan kehitystyötä tehdään yhteistyössä kumppaneiden kanssa, oppilaitosyhteistyön, segmenttien liiketoimintaorganisaatioiden ja markkinaseurannan avulla.

SIDOSRYHMIEN EDUT JA NÄKEMYKSET

YIT pyrkii käymään monipuolista vuoropuhelua sidosryhmiensä edustajien kanssa. Sidosryhmien näkemykset huomioidaan esimerkiksi olennaisten vastuullisuusteemojen määrittelyssä sekä osana strategiatyötä. Lisäksi vuoropuhelua käydään erilaisissa tilaisuuksissa, tapahtumissa ja viestintäkanavissa, esimerkiksi osallistumalla kyselytutkimuksiin ja toteuttamalla niitä itse.

Strategian yhdeksi keskeisistä elementeistä on nostettu asiakas- ja työntekijäkokemuksen nostaminen uudelle tasolle. Vastuullisuus on keskeinen elementti YIT:n strategiassa, mikä näkyy yhtiön sitoutumisessa Science Based Targets -aloitteeseen. Keskeiset sidosryhmät kuten asiakkaat, työntekijät, sijoittajat ja yhteisöt ovat olleet mukana olennaisuuden arviointiprosessissa, jossa on tunnistettu tärkeimmät kestävytyteen liittyvät teemat. Asiakkaat odottavat YIT:ltä vähähiilisiä ja kiertotaloutta edistäviä ratkaisuja, jotka vähentävät hiilijalanjälkeä ja tukevat resurssien tehokasta käyttöä. Työntekijät arvostavat turvallista ja terveellistä työympäristöä sekä mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja hyvinvointiin. Sijoittajat etsivät pitkäjänteistä arvoa ja vastuullista liiketoimintaa, joka huomioi ympäristö-, sosiaaliset- ja hallintokriteerit (ESG). Yhteisöt toivovat YIT:n edistävän paikallista hyvinvointia ja kestävästä kaupunkikehitystä.

YIT:n olennaisuuden arviointiprosessi on auttanut tunnistamaan ja analysoimaan näitä sidosryhmien näkemyksiä, mikä on mahdollistanut strategisten tavoitteiden asettamisen ja toimenpiteiden suunnittelun vastuullisuuden edistämiseksi. YIT:llä on käytössä eettinen ilmoituskanava *YIT Ethics Channel*, jonka kautta voi ilmoittaa anonyymisti havaitsemistaan epäkohdista tai rikkomuksista. Ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille. Mikäli tutkinnan kohteena olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, eettinen toimikunta raportoi tapauksen YIT:n toimitusjohtajalle ja hallitukselle säännönmukaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välittömästi. Omaan työvoimaan liittyviä vaikutuksia käsitellään henkilöstövaliokunnassa ja työturvallisuutta ja -terveyttä käsitellään sekä hallituksen että johtoryhmän kokouksissa tarvittavassa laajuudessa pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Kestävytyteen liittyviä sidosryhmien näkemyksiä käsitellään myös tapauskohtaisesti osana hankkeiden päätösprosessia.

OMA TYÖVOIMA

Oma työvoima on keskeinen vaikutusten kohteena oleva sidosryhmä, jonka edut, näkemykset ja oikeudet huomioidaan kokonaisvaltaisesti YIT:n strategiassa. Yksi YIT:n strategian painopisteistä on työntekijäkokemuksen parantaminen. Tavoite on puolittaa tapaturmien määrä suhteessa työtunteihin strategiakaudella ja panostaa työhyvinvointiin ja henkilökohtaisen kasvun vahvistamiseen. YIT kerää tietoa oman työvoiman näkemyksistä ja intresseistä yhteistoiminnan ja vuosittaisen henkilöstökyselyn avulla. Lue lisää osiosta [S1 – Oma työvoima, Yhteydenpito vaikutuksista oman työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa](#).

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

YIT toimii keskeisenä toimijana, joka yhdistää eri arvoketjun toimijat ja sidosryhmät. YIT:n liiketoimintaan liittyy paljon arvoketjun työntekijöitä, kuten aliurakoitsijoita ja materiaalityöntekijä-työntekijöitä. Arvoketjun työntekijät ovat keskeinen vaikutusten kohteena oleva sidosryhmä, siksi myös YIT:n strategiassa otetaan huomioon arvoketjun työntekijöiden oikeudet. YIT sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikissa toiminnoissaan ja edellyttää samaa myös yhteistyökumppaneiltaan. YIT ei hyväksy korruptiota, työvoiman hyväksikäyttöä tai syrjintää. Lisäksi YIT edistää vastuullisuustavoitteitaan koko toimitusketjussaan, vaatimalla toimittajiltaan samoja ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintoa koskevia standardeja kuin itseltään. YIT:n strategian tavoitteena on puolittaa tapaturmien määrä suhteessa työtunteihin. Tavoite koskee myös arvoketjun työntekijöitä. YIT ei systemaattisesti kerää tietoa arvoketjun työntekijöiden intresseistä ja näkemyksistä, mutta satunnaisesti toteutetaan kyselytutkimuksia ulkomaiselle työvoimalle. Lue lisää osiosta [S2 – Arvoketjun työntekijät, Toimenpiteet](#)

KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

YIT:n ajattelumalli ja liiketoimintaprosessi lähtevät asiakkaan ymmärtämisestä ja asiakasarvon luominen ohjaa päätöksentekoa. YIT kehittää liiketoimintaa yhdessä asiakkaidensa kanssa.

- YIT strateginen prioriteetti on nostaa asiakaskokemus uudelle tasolle seuraavin keinoin:
- Liiketoiminnan kehittäminen yhdessä asiakkaiden kanssa.
 - Luottamuksen ja asiakaslähtöisyyden vahvistaminen täyttämällä johdonmukaisesti brändilupaus.
 - Asiakasuskollisuuden rakentaminen ylittämällä asiakkaiden odotukset.
 - Asiakasarvon luominen alan johtavilla vastuullisuusteoilla ja -ratkaisuilla.
 - Vahvan yrityskulttuurin kehittäminen määriteltyjen kulttuurin kulmakivien varaan.

Lisäksi YIT:n tavoitteena on säilyttää korkea, yli 50 asiakastytyväisyysindeksin (NPS) taso kaikissa toiminnoissa. Lue lisää osiosta [S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät](#).

Sidosryhmävuorovaikutus

Sidosryhmä	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vuorovaikutuksen kuvaus
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	YIT:n liiketoiminnan tärkein tavoite on vastata asiakkaidensa tarpeisiin kannattavasti ja tuottaa heille arvoa. YIT haluaa olla luotettava yhteistyökumppani ja ensimmäinen vaihtoehto asiakkailleen. YIT haluaa ymmärtää asiakkaitaan ja loppukäyttäjäään, olivatpa he yrityksiä, julkisia toimijoita tai kaupunkilaisia, jotka asuvat YIT:n rakentamissa kodeissa, liikkuvat kaupungeissa ja tekevät työtä YIT:n toimitiloissa.	• Henkilökohtaiset tapaamiset ja yhteydenotot • Uutiskirjeet ja verkkosivut • Markkinointiviestintä • Asiakastytyväisyyskyselyt ja -palaute • Tarjouspyynnöt ja sopimukset • Messut ja muut tapahtumat
Työntekijät	Työntekijät ovat keskeinen tekijä YIT:n menestyksen kannalta, ja kohtelemme heitä sen mukaisesti. YIT pyrkii olemaan alansa halutuin työnantaja.	• Jokapäiväinen työskentely ja kommunikointi • Tulos- ja kehityskeskustelut • Vuosittainen henkilöstötutkimus • Sisäiset koulutusohjelmat ja perehdytystilaisuudet • Intranet ja sisäiset uutiskirjeet
Omistajat ja sijoittajat	YIT pyrkii hyvään taloudelliseen tulokseen laillisin ja rehellisin keinoin ja antaa osakkeenomistajille oikea-aikaiset, tarpeelliset ja totuudenmukaiset tiedot toiminnastaan.	• Omistaja-, sijoittaja- ja analytiikkotapaamiset • Tulosjulkistustilaisuudet • Yhtiökokous • Pörssi- ja lehdistötiedottaminen • Sijoittajasivut • Raportointi
Toimittajat, alihankkijat ja muut liiketoimintakumppanit	YIT pyrkii pitkäaikaisiin ja molempia osapuolia tyydyttäviin suhteisiin liiketoimintakumppaneidensa kanssa. YIT haluaa varmistaa hyvän liiketoimintatavan koko toimitusketjussa ja tukee koko teollisuudenalan kehittämistä yhä vastuullisempaan ja eettisempään suuntaan. YIT ei salli minkäänlaista lahjontaa tai muita laittomia maksuja suhteissaan toimittajien, alihankkijoiden ja muiden liiketoimintakumppanien kanssa.	• Tapaamiset ja suorat kontaktit • Toimittaja-auditoinnit
Kilpailijat	YIT kannattaa avointa ja reilua kilpailua kaikilla markkinoilla ja noudattaa sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassaan. YIT välttää tilanteita, joihin liittyy kilpailumääräysten rikkomisen vaara.	
Yhteiskunta	Hyvät suhteet ympäröivään yhteiskuntaan ovat YIT:n liiketoiminnalle ensiarvoisen tärkeitä kaikissa toimintamaissa. YIT noudattaa jokaisessa toimintamaassa paikallisia lakeja ja määräyksiä.	• Ulkoinen viestintä • Raportointi • Suorat kontaktit • Seminaarit ja tapahtumat • Sosiaalinen media • Keskustelutilaisuudet

OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET SEKÄ NIIDEN VUOROVAIKUTUS STRATEGIAN JA LIIKETOIMINTAMALLIN KANSSA

YIT on tunnistanut olennaisia kestävyyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kaksinkertaisen olennaisuuden perusteella ensimmäistä kertaa vuonna 2024. YIT:llä on ollut vahva vastuullisuusfokus strategiassaan jo vuodesta 2022, ja vastuullisuus säilyy keskeisenä tekijänä myös YIT:n vuonna 2024 julkaisemassa strategiassa vuosille 2025–2029.

YIT:n toimintaa ohjaa strateginen suunnittelu ja vuosisuunnittelu. Strategisen suunnittelun ja ohjauksen tarkoituksena on asettaa yhtiön ja sen liiketoiminnan pitkän aikavälin suunta tulevaisuuden yhteiseen näkemykseen perustuen, määritellä tarvittavat toimet strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi sekä seurata ja valvoa strategisten suunnitelmien toteutusta. Vuosisuunnitteluprosessin tarkoitus on varmistaa, että jokaiselle organisaatiotasolle luodaan strategioiden pohjalta konkreettiset toimintasuunnitelmat, budjetit, tiekartat, tavoitteet ja suorituskymittarit tulevalle kalenterivuodelle. Tämän prosessin mukaisesti moni olennaiseksi tunnistettu kestävyysseikka on vaikuttanut yhtiön strategiaan, liiketoimintamalliin, päätöksentekoon ja arvoketjuun. Esimerkkinä vaikutuksesta strategiaan on päätös sitoutua SBTi-tavoitteisiin vuonna 2021, jonka seurauksena strategiseksi fokukseksi asetettiin päästövähennystavoitteiden saavuttaminen. Tavoitteen saavuttamiseksi YIT teki vuoden 2023 alussa päätöksen, jonka mukaan Suomessa kaikki vuoden 2023 alun jälkeen suunniteltavat uudet suunniteltavat kerrostalot rakennetaan A-energialuokkaan. Lisäksi YIT on kehittänyt *biodiversiteettiperiaatteet* konsernille, jotka sittemmin on viety osaksi *vastuullisuuspolitiikkaa*.

YIT:n olennaiset vaikutukset liittyvät sen liiketoimintamalliin. YIT:n liiketoiminta vaikuttaa merkittävästi ja pitkäkestoisesti ympäröivään yhteiskuntaan. Yhtiön suurin vaikutus yhteiskuntaan ilmenee sen tuottamissa lopputuotteissa kuten asunnoissa, toimitiloissa, kiinteistöissä ja infrastruktuurissa sekä laajemmissa kaupunkiympäristöjen kehittämishankkeissa. Rakennettu ympäristö säilyy vuosikymmeniä, joten kestäväällä suunnittelulla ja toteutuksella on keskeinen rooli YIT:n toiminnan vaikutuksissa erityisesti ilmastomuutoksen kontekstissa. Kestävän liikkumisen kehittäminen, kuten raitioteiden rakentaminen, on myös YIT:n aikaansaama positiivinen ympäristövaikutus, joka edistää kestävää kehitystä. Toisaalta YIT:n toiminnasta negatiivisia ympäristövaikutuksia aiheutuu raaka-aineiden, materiaalien ja maa-alueiden käytöstä, energiankulutuksesta ja siihen liittyvistä kasvihuonekaasupäästöistä sekä tilapäisistä rakentamisen aikaisista vaikutuksista ja purkamisesta. Lisäksi yhtiön toiminnan sivutuotteena syntyy jätettä.

YIT:n toiminnalla on myös suora ja epäsuora vaikutus työllisyyteen. Sen työmailla työskentelee päivittäin normaalissa markkinatilanteessa tuhansia henkilöitä, mukaan lukien aliurakoitsijoiden työntekijät. Rakennusala ja YIT työllistävät myös merkittävän määrän ulkomaisia työntekijöitä. Pitkissä hankintaketjuissa voi ilmetä negatiivisia vaikutuksia ihmisiin sekä materiaalien hankinnan että aliurakoinnin osalta. Kaikki kestävyysraportissa käsiteltävät vaikutukset paitsi Ympäristövahingot kuuluvat ESRS-standardien piiriin.

Raportointivuoden aikana YIT on selkeyttänyt kaksoisolennaisuusanalyysiä sekä uudelleenarvioinut tiettyjen kestävyysseikkojen olennaisuutta. Prosessin myötä YIT on todennut ettei vedenotto ole olennainen kestävyysseikka sillä oman toiminnan vedenotto on vuoden 2024 raportoinnin perusteella vähäistä. Näin ollen aihekohtainen standardi ESRS 3 ei ole olennainen vuonna 2025. Prosessin myötä myös Työllisyyskurva, Monimuotoisuus ja Yhteistoimintamenettelyt on arvioitu epäolennaisiksi kestävyysseikoiksi S1 -standardin kohdalla. Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö, on vuoden 2025 olennaisuusarvioinnissa tunnistettu myös mahdollisuudeksi.

TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Liiketoimintaan liittyvät riskit voivat vaikuttaa vaihto-omaisuuserien arvostukseen, asiakassopimusten kannattavuuteen tai muihin kirjanpitoarvoihin.

Omaperusteiseen rakentamiseen tarkoitettu vaihto-omaisuuden tonttivaranto ja siihen liittyvä, omaperusteisten asunto- ja kiinteistöhankkeiden kehitysaika vaihtelee huomattavasti esimerkiksi alueen kehittymiseen, kaavoitukseen ja rakennuslupiin liittyvistä syistä. Mikäli tontin kehittäminen vaatii pidemmän ajan, kehitettävälle hankkeelle voi tulla kestävyyyteen liittyviä vaikutuksia muun muassa lainsäädännön muutoksista tai viranomaisten, asiakkaiden ja markkinoiden asettamien vaatimusten kautta. Muutokset voivat vaikuttaa tontin käytettävyyteen tai hankekokoon tai asettaa muita erityisiä vaatimuksia rakennettavalle kohteelle.

Käynnissä olevat omaperusteiset projektit, valmiit myytäväksi rakennetut kiinteistöt ja urakointisopimukset perustuvat voimassa olevaan rakennuslupaan ja rakentamishetkellä vallinneeseen lainsäädäntöön, jolloin niihin kohdistuu pienempi kestävyysasioihin liittyvä riski. Näin ollen kestävyyyteen liittyvien seikkojen ei odoteta lyhyellä aikavälillä vaikuttavan olennaisesti YIT:n taloudelliseen suoriutumiseen. Tilikauden aikana ei havaittu olennaisia taloudellisia vaikutuksia konsernin tuloslaskelmaan, taseeseen tai rahavirtoihin, jotka olisivat johtuneet merkittävistä kestävyysriskeistä. YIT ei ole tunnistanut merkittäviä kestävyyyteen liittyviä riskejä, joiden

perusteella voisi aiheutua olennaisia oikaisuja kirjanpitoarvoihin seuraavan tilikauden aikana.

YIT on tunnistanut mahdollisuuksiksi energiatehokkuuden, ilmastoon sopeutumisen, koulutuksen ja taitojen kehittämisen sekä resurssien sisäänvirtaukset. Näihin keskittymällä YIT pystyy paremmin vastaamaan asiakkaidensa tarpeisiin ja uskoo voivansa saavuttaa kilpailuetua pitkällä ja keskipitkällä aikavälillä, mutta niiden ei odoteta vaikuttavan merkittävästi YIT:n tilinpäätökseen lyhyellä aikavälillä.

STRATEGIAN JA LIIKETOIMINTAMALLIN RESILIENSSI

YIT:n strategia korostaa vastuullisuuden merkitystä osana yhtiön toimintaa ja pitkän aikavälin visiota. Yhtiön visio on olla osaavin kumppani kestävien kotien, tilojen ja kaupunkien kehittämisessä – hyvää elämää varten. Sisällyttämällä vastuullisuuden strategiaansa YIT varmistaa, että sen liiketoimintakäytännöt ovat linjassa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvien näkökohtien kanssa, mikä parantaa sen kykyä sopeutua muuttuviin markkinaolosuhteisiin ja sääntelyvaatimuksiin.

Resilienssianalyysi toteutettiin työpajatyöskentelynä marraskuussa 2024 ja se kattoi YIT-konsernin liiketoiminnan kaikissa YIT:n toimintamaissa. Resilienssianalyysissä keskityttiin ilmastoskenaarioiden avulla tunnistettuihin kaikkein merkittävimpiin ilmastoriskeihin ja mahdollisuuksiin, sekä arvioitiin luontokatoon liittyviä riskejä. Lisäksi työpajassa käsiteltiin yhtiön kykyä käsitellä olennaisimpia tunnistettuja sosiaalisen vastuullisuuden riskejä ja mahdollisuuksia.

Analyysissä YIT:n kykyä sopeutua siirtymätapahtumiin ja fyysisiin riskeihin tarkasteltiin kahdesta näkökulmasta. Ensinnäkin arvioitiin miten YIT:n strategia ja liiketoimintamalli mahdollistavat riskeihin ja mahdollisuuksiin vastaamisen ja toiseksi tunnistettiin minkälaiset ovat YIT:n valmiudet toteuttaa niihin liittyviä toimenpiteitä. Lisäksi käytiin läpi missä määrin riskialttiit omaisuususerät ja liiketoiminta on otettu huomioon strategian määrittelyssä, investointipäätöksissä ja päästöjen vähentämistoimenpiteiden määrittelyssä sekä tunnistettiin vaikutuksia rahoituksen saantiin kohtuullisin pääomakustannuksin. Resilienssianalyysissä tarkasteltiin pitkää aikaväliä vuoteen 2030 asti, mikä on sama aikaväli kuin ilmastoriskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Tämä aikaväli valittiin sekä ilmastoriskiarviointiin että resilienssianalyysiin, koska YIT:n päästövähennystavoitteiden tavoitevuosi on 2030 ja YIT:n strategia ulottuu vuoteen 2029.

Resilienssianalyysi lisäsi ymmärrystä ilmastomuutokseen ja luontokatoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikuttavuudesta ja ajoittumisesta. Lisäksi analyysissä tunnistettiin osa-alueita, joita YIT:n tulee jatkossa arvioida systemaattisemmin ja joihin tarvitaan tulevaisuudessa osaamista ja resursseja. Analyysin johtopäätöksenä todettiin, että mm.

käytetään lähinnä harjoittelijoiden kanssa. Työajaltaan osa-aikaisia työsopimuksia tehdään esimerkiksi perhevapaisiin tai työkyvyn alenemiseen liittyvissä tilanteissa.

YIT:n strategia painottaa työntekijöiden hyvinvointia sekä työntekijöiden oikeuksia ja turvallisuutta, mikä on keskeistä yhtiön menestykselle. Tämä näkyy työoloja ja työterveyttä edistävissä toimenpiteissä, jotka parantavat henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä. Rakennusalan työn luonteeseen liittyvät mahdolliset negatiiviset vaikutukset huomioidaan kattavilla työterveys- ja turvallisuustoimenpiteillä, jotka pyrkivät ehkäisemään kielteisiä vaikutuksia.

YIT pyrkii käytännöllään parantamaan työnvoiman saatavuutta ja osaamista sekä vahvistamaan henkilöstönsä sitoutuneisuutta sekä työhyvinvointia erilaisin toimenpitein. YIT pyrkii varmistamaan yhdenvertaisen kohtelun henkilöstöasioissa, rekrytoinneissa ja palkitsemisessa.

Oppimis- ja urakehitysmahdollisuudet ovat tärkeitä työtyytyväisyyden ja sitoutumisen kannalta. YIT tarjoaa koulutusta ja urakehitysohjelmia, jotka auttavat työntekijöitä kehittymään ja etenemään urallaan. Osaamisen kehittämisellä voidaan parantaa työvoiman saatavuutta ja lisätä osaamista, mikä lisää tuottavuutta. YIT ei hyväksy häirintää tai epäasiallista kohtelua ja on sitoutunut luomaan turvallisen ja kunnioittavan työympäristön.

Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat pääasiassa kaikkia henkilöstöryhmiä. YIT on muodostanut käsityksen tiettyjen työntekijäryhmien kohtaamasta riskistä vuonna 2022 toteutetun ihmisoikeusarvion sekä systemaattisesti kerätyn henkilöstötiedon ja asiantuntijatiedon pohjalta. Kielteiset työturvallisuus ja -terveysvaikutukset kohdistuvat YIT:n henkilöstössä ainoastaan työmailla työskenteleviin henkilöihin. Myönteiset vaikutukset kohdistuvat pääasääntöisesti koko henkilöstöön. Olenaisista kielteisistä vaikutuksista työturvallisuus on systeminen vaikutus. Tämän vuoksi YIT:llä tehdään erityisiä toimia työturvallisuuden parantamiseksi. Muut negatiiviset vaikutukset ovat luonteeltaan kertaluonteisia.

Koulutus ja taitojen kehittäminen on tunnistettu taloudelliseksi mahdollisuudeksi ja se luo lisäksi myös positiivisia vaikutuksia. Tämä mahdollisuus liittyy koko yhtiön omaan työvoimaan. Mahdollisuutta pyritään edistämään samoin toimenpitein kuin positiivisia vaikutuksia. Nämä toimenpiteet on kuvattu osiossa [S1 - Oma työvoima, Toimenpiteet](#).

Arvoketjun työntekijät

YIT:n toiminnan vaikutukset kohdistuvat arvoketjun työntekijöihin, jotka työskentelevät YIT:n yhteistyökumppaneille joko materiaalitoimitusketjussa tai YIT:n työmailla. YIT

raportoi vuonna 2025 arvoketjun työntekijöiden osalta vain Tier1 -toimittajien työntekijöistä. Raportointia tullaan tulevana vuosina laajentamaan myös syvemmillä arvoketjussa oleviin työntekijöihin. Lisäksi arvoketjun työntekijöihin kuuluvat työyhteisöliittymien työntekijät, erillis- ja yhteisyrityksissä työskentelevät työntekijät ja itsenäiset ammatinharjoittajat eli toiminimiyrittäjät. Arvoketjun loppupään työntekijät ovat käytännössä loppukäyttäjiä, joten tästä ryhmästä raportoidaan osiossa [S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät](#).

Rakennusosalalla arvoketjun työntekijöihin kohdistuu tiettyjä alalle tyypillisiä, yleisiä negatiivisia vaikutuksia, jotka liittyvät erityisesti työperäiseen hyväksikäyttöön ja työturvallisuuteen. Alan negatiiviset vaikutukset johtuvat muun muassa siitä, että rakennusurakoita tyypillisesti ketjutetaan eli aliurakoitsijoiden osuus on merkittävä, alalietulokynnys on matala ja materiaalitoimitusketjun läpinäkyvyys on vasta kehittymässä. Haavoittuvassa asemassa on erityisesti ulkomainen työvoima, jonka osuus alalla on merkittävä.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten minimoimiseksi on YIT:llä panostettu harmaan talouden ja työperäisen hyväksikäytön torjuntaan esimerkiksi valvonnan ja sopimuskäytäntöjen kautta. Jokaisen YIT:läisen on suoritettava säännöllisesti *YIT Code of Conduct* -valmennus ja sitouduttava *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteisiin ja hankintasopimuksissa yhteistyökumppaneita veloitetaan sitoutumaan vastaaviin toimintaperiaatteisiin. YIT pyrkii urakoiden suunnittelussa, toteutuksessa ja hankintakäytännöissä toimimaan niin, että arvoketjun työntekijöille voidaan maksaa riittävää palkkaa ja muut työehdot täyttyvät. Lisäksi työturvallisuus on olennainen osa YIT:n toimintaa ja strategiaa. YIT on sitoutunut konsernitason *vastuullisuuspolitiikkaan* kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja toimimaan eettisesti. Merkittävänä toimijana YIT:llä on oman liiketoimintansa kautta mahdollisuus vaikuttaa alan käytäntöjen kehittämiseen ja luoda työtä.

YIT:n positiivinen vaikutus arvoketjun työntekijöiden hyvinvointiin ilmenee työllisyysturvan, työolojen sekä terveyden ja turvallisuuden parantumisena. YIT on merkittävä työllistäjä, joka tarjoaa työtä tuhansille työntekijöille arvoketjussaan. YIT:n *Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille* edellyttävät, että yhteistyökumppanit sitoutuvat varmistamaan työntekijöidensä tietoisuuden työsuhteen sisällöstä ja ehdoista sekä noudattamaan paikallisia lakeja. Lisäksi YIT voi luoda standardeja arvoketjuunsa, jotka ohjaavat toimittajien toimintaa ja tuottavat myönteisiä vaikutuksia. YIT:n vaatimukset ja valvontamekanismit, kuten työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosessit ja sopimuskäytänteet, voivat parantaa arvoketjun työntekijöiden oloja. Lisätietoja *Toimintaperiaatteista yhteistyökumppaneille* löytyy osiosta [S2 - Arvoketjun työntekijät](#).

[Toimintaperiaatteet](#) ja lisätietoja työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosesseista ja sopimuskäytänteistä löytyy osiosta [S2 - Arvoketjun työntekijät, Toimenpiteet](#).

Työterveyttä ja -turvallisuutta edistävät toimenpiteet, kuten YIT:n työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet, turvallisuussuunnittelu, johdon työmaakäynnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokoukset ja turvavarit sekä perehdytys ja koulutus, vaikuttavat myönteisesti työntekijöiden hyvinvointiin, työkykyyn ja terveyteen. Lisätietoja työterveyttä ja -turvallisuutta edistävistä toimenpiteistä löytyy osiosta [S2 - Arvoketjun työntekijät, Toimenpiteet](#).

YIT on toteuttanut ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arvion vuonna 2022. Arviossa tunnistettiin, että materiaalitoimitusketjuun voi liittyä riskejä tiettyjen materiaalien osalta. Laajamittaisempi maariskien tarkastelu toimitusketjun läpinäkyvyyden parantamiseksi ja materiaaliketjun ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi on aloitettu vuonna 2025 ja työtä jatketaan. Samassa yhteydessä YIT pyrkii saamaan lisää tietoa esimerkiksi lapsi- ja pakkotyövoiman käytöstä ja siitä, miten laajamittaisia tai systeemisiä kielteiset vaikutukset ovat.

YIT:n olennaiset tunnistetut vaikutukset liittyvät sekä materiaalitoimitusketjun että työmailla työskentelevien arvoketjun työntekijöihin. YIT on muodostanut käsityksen tiettyihin työntekijäryhmiin kohdistuvista vaikutuksista vuonna 2022 toteutetun ihmisoikeusarvion sekä hankintaorganisaation keräämän tiedon pohjalta.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

YIT:n asiakas- ja käyttäjäkunta on hyvin laaja. Asuntokaupassa tavallisin asiakas ja ostaja on yksityishenkilö, joka on samalla asunnon käyttäjä. Asuntoja myydään myös sijoittajille, jotka yleensä vuokraavat asunnot. Tällöin asunnon käyttäjä on vuokralainen ja omistaja sijoittaja. Toimitila- ja infrarakentaminen on lähes aina yritysten välistä kauppaa, jolloin asiakas ja ostaja on kaupallinen yritys, yhteisö tai julkinen taho. Käyttäjät ovat esimerkiksi toimistotaloissa yritysten työntekijät, kaupakeskuksissa asiakkaat ja infrarakentamisessa tien käyttäjät.

Tähän tiedonantovaatimukseen on sisällytetty sellaiset kuluttajat ja loppukäyttäjät, jotka ostavat tai käyttävät YIT:n valmistamia tuotteita. Sen sijaan tiedonantovaatimukseen eivät kuulu arvoketjun alkupään osapuolet, kuten aliurakoitsijat ja tavarantoimittajat tai muut rakentamiseen osallistuvat tahot, kuten suunnittelijat ja konsultit. YIT:n kuluttajat ja loppukäyttäjät edustavat terveydeltään, ymmärrykseltään, yksityisyyssuojaltaan, iältään ja taloudelliselta asemaltaan kaikenlaisia ihmisiä, yrityksiä ja yhteisöjä.

YIT:n tuotteiden käyttäjäkunta on hyvin laaja, eikä YIT ole muodostanut erityistä käsitystä siitä, mitä tiettyjä ominaisuuksia erityyppisillä käyttäjäryhmillä on. Tämä sen takia, että rakennusala, mukaan lukien erilaisten käyttäjäryhmien huomiointi (mm. terveys ja turvallisuus, materiaalit, lapset, liikuntaesteiset), on erittäin säänneltyä viranomaisten toimesta. YIT luottaa siihen, että viranomaisohjeet ja määräykset on laadittu siten, että eri kuluttajaryhmien tarpeet on huomioitu.

Koska rakentamisen ja YIT:n valmistamien tuotteiden laatu ja turvallisuus vaikuttavat tasaisesti kaikkiin ihmisryhmiin, YIT ei ole määrittänyt, mitkä olennaiset riskit ja mahdollisuudet vaikuttavat tiettyihin kuluttajaryhmiin. Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset ovat yhteisiä kaikille rakennusalan yrityksille. Kestävät, turvalliset ja toimivat rakennusmateriaalit ja suunnitteluratkaisut mahdollistavat positiiviset asiakaskokemukset kaikilla rakentamisen osa-aloilla. Mahdollisuudet tunnistetaan aktiivisella vuorovaikutuksella kaikkiin asiakkaisiin ja sidosryhmiin sekä soveltamalla tekniikan uusimpia saavutuksia.

Asiakkailla on keskeinen rooli YIT:n strategiassa ja liiketoimintamallissa. YIT:n ajattelumalli ja liiketoimintaprosessi lähtevät asiakkaan ymmärtämisestä ja asiakasarvon luominen ohjaa päätöksentekoa. YIT kehittää liiketoimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa, minkä lisäksi YIT:n strateginen prioriteetti on nostaa asiakaskokemus uudelle tasolle.

YIT tekee toimenpiteitä, jotka tuovat positiivisia vaikutuksia kaikille YIT:n kuluttajille ja loppukäyttäjille. Näihin toimenpiteisiin kuuluvat asiakashoitosuunnitelma Suomessa sekä ohjeellinen suunnitelma muissa toimintamaissa. Myös ennen kohteen luovutusta ja muuttoa YIT antaa asiakkaille ohjeistukset esimerkiksi jätteiden lajittelusta ja energiansäästöstä. Lisäksi asiakkaat voivat tarkastaa kohteen ja esittää korjauspyyntöjä. Yhtiö hoitaa korjausvelvoitteensa ja tarvittaessa tarjoaa väliaikaiset tilat.

Kuluttajakaupassa YIT järjestää asukasiloja ja -tapahtumia, jotta tulevilla asukkailla on mahdollisuus tutustua toisiinsa ja nostaa esille haluamiaan asioita. Yritysten välisessä kaupassa asiakastyö koostuu asiakaskohtaamisista ja toimenpiteistä ostopolon varrella. YIT käsittelee asiakaspalautteet projektitason lisäksi myös eri tasoilla ja johdon katselmuksen yhteydessä ja niiden perusteella valitsee kehitettävät kohteet. Se tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden vierailta työmaalla ja korjaa palautteen perusteella vastuulleen kuuluvat virheet. YIT tutkii ja korjaa reklamaatiot yhteistyössä alihankkijoiden ja tavarantoimittajien kanssa.

Suomessa YIT mittaa asiakaskokemusta EPSI Rating -tutkimuksella, jonka perusteella tehdään kehitystoimia. Yritysten välisessä myynnissä YIT toimii ISO-sertifioitujen johtamisjärjestelmien mukaisesti ilmoittaen poikkeamat ja reagoiden niihin. YIT:n asiakashallintajärjestelmien uudistuksen tavoitteena on saada laajempi kuva asiakkuuden eri osa-alueista ja parantaa tietosuojaprosesseja. Suomessa YIT:ssä on käynnissä Hyvän Kodin Elementit -projekti, joka tähtää parempiin asuntoihin ja asiakaskokemukseen.

Lue lisää näistä toimenpiteistä osiosta [S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Toimenpiteet](#).

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

oma toiminta

arvoketju

ympäristö

Vaikutus, riski tai mahdollisuus		Kuvaus	Hallinta	Kohdentaminen
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät				
Negatiivinen vaikutus	Maankäytön muutokset	Rakentamisen aikaiset maankäytön muutokset aiheuttavat haittaa elinympäristöille. YIT:n kaikki liiketoimintayksiköt aiheuttavat maankäytön muutoksia rakentamisen aikana. Suurimmat vaikutukset tulevat Infra-segmentin toiminnoista, sillä Asuminen ja Rakennus toimivat suurimmilta osin jo rakennetussa ympäristössä. Valtaosa YIT:n oman toiminnan maankäytön muutoksista tapahtuu Suomessa.	YIT:n vastuullisuuspolitiikan mukaisesti yhtiö välttää rakentamista korkean luontoarvon alueille. YIT pyrkii säilyttämään olemassa olevia luontoarvoja ja tukemaan paikallista biodiversiteettiä. Kaavoitusvaiheessa tehdään luontoselvitykset sekä ennallistetaan projektikohtaisesti rakennettua ympäristöä.	 
Negatiivinen vaikutus	Ilmastomuutos	Rakentamisella on suuri hiilijalanjälki ja ilmastomuutos on yksi luontokadon suorista vaikutustekijöistä. Luontoalanjälkilaskennan perusteella suurin vaikutus luonnon monimuotoisuuteen YIT:n toiminnan kautta tulee arvoketjustamme aiheutuvista hiilipäästöistä.	YIT:llä on tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet ja hiilitiekartta, joka sisältää toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Toteuttamalla hiilitiekartan toimenpiteitä, YIT uskoo saavuttavansa päästövähennystavoitteet.	  

Vaikutukset lajien tilaan				
Negatiivinen vaikutus	Lajien populaation koko, elinympäristön pirstoutuminen	Maankäytön muutokset, rakentamisen aikainen melu, pöly ja mahdolliset päästöt maaperään tai ilmaan voivat vaikuttaa populaatioiden kokoon. Rakennushankkeet voivat jakaa elinympäristöt pienempiin, eristyneisiin osiin. Tämä pirstoutuminen vaikeuttaa lajien liikkumista ja lisääntymistä, mikä voi heikentää geneettistä monimuotoisuutta ja populaatioiden elinvoimaisuutta. YIT:n merkittävimpien materiaalien, betonin ja teräksen, tuotanto vaatii laajoja louhos- ja kaivosalueita, jotka voivat pirstaloida elinympäristöjä ja heikentää paikallisia populaatioita.	Suunnittelu ja suunnittelun ohjaus. Esim. biodiversiteettipihakonsepti, luontoselvitykset ja biodiversiteettitoimenpiteiden seuranta on integroitu hankkeiden johtamisjärjestelmään. Materiaalimäärän optimointi, kierrätettyjen materiaalien käyttö sekä hankintakategorioiden ESG-suunnitelmat.	

Yhteisökohtaiset tiedot

Ympäristövahinkoihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

oma toiminta

ympäristö

Vaikutus, riski tai mahdollisuus		Kuvaus	Hallinta	Kohdentuminen
Ympäristövahingot				
Negatiivinen vaikutus	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	Mainevaiikutus. Päästöt ilmaan voivat aiheuttaa luonnolle, työntekijöille ja ulkopuolisille ihmisille terveydellistä vahinkoa. Päästöt vesistöön voivat aiheuttaa vesistölle vakavan vaurion tai pahimmillaan tuhota vesistön. Päästöt maaperään voivat aiheuttaa eliöiden, maaperän ja pahimmillaan pohjaveden likaantumisen. Edellisten seurauksena luonnon ja ihmisille syntyy vahinkoa. Tapahtuma ja sen seuraukset kerrotaan tiedotusvälineissä, minkä seurauksena YIT saa negatiivista julkisuutta. Kustannusvaikutus. Päästöistä aiheutuu puhdistuskustannuksia ja/tai ihmisille terveyshaittoja, joista YIT joutuu korvausvastuuseen. Lisäksi kyseessä voi olla ympäristörikos, josta tulee sakkorangaistuksia.	Maineenhallinta: YIT:n johtamisjärjestelmä sisältää vaarallisten aineiden käyttöön ja säilytykseen ohjeita, joita tulee noudattaa. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja viestitään sekä mietitään ennaltaehkäiseviä toimia. Vähennetään vaarallisten aineiden käyttöä. Työmailla tehdään yleensä ympäristö- ja pölynhallintasuunnitelma, joissa näitä asioita on huomioitu. Kustannusten hallinta: YIT:n johtamisjärjestelmä sisältää ohjeita vaarallisten aineiden käyttöön ja säilytykseen, joita tulee noudattaa. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja viestitään sekä mietitään ennaltaehkäiseviä toimia. Vähennetään vaarallisten aineiden käyttöä. Työmailla tehdään usein ympäristö- ja pölynhallintasuunnitelma, joissa näitä asioita on huomioitu. Pidetään työkalut hyvässä kunnossa ja tarkastetaan ne riittävän usein.	 

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus		Hallinta	Kohdentuminen
----------------------------------	--------	--	----------	---------------

Kaikki tässä taulukossa raportoidut vaikutukset koskevat ihmisiä, eivät ympäristöä. S2-osiossa raportoidaan ainoastaan arvoketjun alkupäästä ja loppupään vaikutukset ovat S4-osiossa. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet johtuvat yhtälailla kaikesta YIT:n liiketoiminnasta, johon liittyy materiaalihankintaa tai rakentamista.

Työolot				
Positiivinen vaikutus	Työllisyysturva	YIT on merkittävä työllistäjä, joka tarjoaa arvoketjussaan työtä ja toimeentuloa tuhansille työntekijöille.	YIT:n Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille edellyttävät, että yhteistyökumppanit sitoutuvat varmistamaan työntekijöidensä tietoisuuden työsuhteen sisällöstä ja ehdoista. Lisäksi edellytetään kaikkien paikallisten lakien noudattamista, mikä asettaa minimivaatimukset työsuhteiden kestolle ja määrittää esim. irtisanomisperusteet. Toimintaperiaatteiden toteutumista seurataan muun muassa auditointien ja tilaajavastuukatselmointien avulla. Lisäksi väärinkäytösten epäilyt ja tehdyt ilmoitukset tutkitaan.	 
Negatiivinen vaikutus	Työllisyysturva	Rakennusprojektien luonteesta johtuen työsuhteet voivat olla määräaikaaisia tai epävarmoja.	Työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosesseilla, kuten työmaiden kulunhallinta, auditoinnit ja kyselyt, pyritään tunnistamaan, ehkäisemään ja poistamaan väärinkäytöksiä. Mikäli väärinkäytöksiä ilmenee, väärinkäytöksiin puututaan ja vahingot korjataan.	 
Negatiivinen vaikutus	Työaika	Jos arvoketjun työntekijät joutuvat tekemään liian pitkiä työpäiviä, se voi johtaa terveysongelmiin, hyvinvoinnin heikkenemiseen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainon heikkenemiseen.		
Negatiivinen vaikutus	Riittävä palkka	Arvoketjussa on merkittävä riski työperäiseen hyväksikäyttöön. Jos arvoketjun työntekijöille ei makseta riittävää palkkaa, lisää se eriarvoisuutta. Arvoketjun työntekijöiden palkkaus ja työehdot voivat olla heikompia kuin YIT:n omien työntekijöiden, mikä voi johtaa tyytymättömyyteen ja taloudellisiin vaikeuksiin.	Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille edellyttävät, että yhteistyökumppanin tulee maksaa työntekijöilleen vähintään lain tai soveltuvan työehtosopimuksen mukaista vähimmäispalkkaa sekä varmistaa pakolliset etuudet, kuten sosiaaliturva. YIT kannustaa yhteistyökumppaneita kuitenkin myös maksamaan työntekijöilleen työstä elämiseen riittävää palkkaa.	 
Positiivinen vaikutus	Työolot	Merkittävänä toimijana YIT voi luoda arvoketjuunsa standardeja, jotka ohjaavat toimittajien toimintaa. YIT:n vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla, kuten työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosesseilla voi olla myönteinen vaikutus arvoketjun työntekijöiden työoloihin.	Sopimuskäytänteillä, kuten Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille, voidaan parantaa yhteistyökumppaneiden työoloja ja torjua työperäistä hyväksikäyttöä.	 
Negatiivinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus	Rakennustyömailla työskentelemiseen liittyy työturvallisuusriskejä, joille arvoketjun työntekijät altistuvat ja jotka voivat johtaa henkilövahinkoihin. Kattavillakaan työturvallisuustoimenpiteillä ei voida täysin poistaa kaikkia riskejä. Vastaavia riskejä kohdistuu myös materiaalityömaihin.	YIT:ssä on käytössä työterveys- ja -turvallisuusperiaatteet sekä lukuisia toimenpiteitä työturvallisuuden lisäämiseksi, kuten turvallisuussuunnittelu, johdon työmaakäynnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja viestitään.	
Positiivinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus	Työterveyttä ja -turvallisuutta ylläpitävät ja edistävät toimenpiteet vaikuttavat myönteisesti työntekijöiden työhyvinvointiin, työkykyyn ja terveyteen.		
Muut työhön liittyvät oikeudet				
Negatiivinen vaikutus	Lapsityövoima	Materiaalityömaihin ei tunneta perusteellisesti, joten on mahdollista, että YIT:n arvoketju kattaa myös sellaisia toimintamaita, joissa on riski lapsityövoiman käyttöön.	YIT on vuonna 2024 ottanut käyttöön ihmisoikeushuolellisuusveloitteprosessin, jonka osana on aloitettu työ ihmisoikeusriskien systemaattisemmaksi arvioimiseksi. Työehtoihin ja ihmisoikeusasioihin YIT:n tuotannossa ja hankinnassa on lisätty seurantaa. Kaikilla EU- ja ETA-alueiden sekä Sveitsin ulkopuolisilta alueilta tulevalle työvoimalla tulee olla voimassa oleva oleskelulupa ja siihen liittyvä työnteko-oikeus. YIT käyttää työmaiden kulunhallintaa EU:n ulkopuolisten työntekijöiden tunnistamisessa. Lisäksi tehdään säännöllisiä anonyymejä ulkomaisten työntekijöiden kyselytutkimuksia, aiheina mm. työ- ja asumisolot sekä työperäinen hyväksikäyttö. YIT:llä on käytössä työperäisen hyväksikäytön torjuntamalli, johon kuuluu mm. työ- ja ihmisoikeuksiin liittyviä toimittajavaatimuksia ja säännöllisiä auditointeja. Lisäksi tehdään erillisselvityksiä urakoiden ketjutukseen liittyen. Työ- ja ihmisoikeusrikkomusepäilyjen ilmoittamiseen tarjotaan useita kanavia, kuten YIT:n Ethics Channel -ilmoituskanava, johon tulleet kaikki ilmoitukset tutkitaan.	 
Negatiivinen vaikutus	Pakkotyövoima	Rakennusalan pitkät ja läpinäkyvät toimintatavat sekä urakoiden ketjutus, matala alalvetulokynnys, EU:n ulkopuolisen työvoiman merkittävä osuus alalla, kustannuskilpailu sekä hankinnan kansainvälistyminen altistavat haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät työperäiselle hyväksikäytölle ja ihmisoikeusrikkomuksille myös YIT:n arvoketjussa.		

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

oma toiminta

ihmiset

Vaikutus, riski tai mahdollisuus		Kuvaus	Hallinta	Kohdentuminen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien turvallisuus				
Positiivinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus	Jos YIT:n tuotteet ovat turvallisia ja terveellisiä, lisää se tuotteiden haluttavuutta, mikä lisää myyntiä.	Hyvät terveys- ja turvallisuusominaisuudet varmistetaan hyvällä suunnittelulla, rakentamisella ja välttämällä tuotteissa vaarallisia aineita.	 

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

oma toiminta

arvoketju

ihmiset

Vaikutus, riski tai mahdollisuus		Kuvaus	Hallinta	Kohdentuminen
Yrityskulttuuri				
Riski	Yhteisistä toimintaperiaatteista poikkeaminen	YIT:n liiketoiminnan menestyksen edellytyksenä on, että yhtiö toimii arvojensa mukaisesti ja kunnioittaa kaikkia sidosryhmiä, tekee hyvää yhteistyötä ja tuottaa arvoa eri sidosryhmille. Yhteisistä toimintaperiaatteista poikkeaminen voi haitata yrityksen mainetta sekä aiheuttaa negatiivisia vaikutuksia sekä työntekijöille että asiakkaille.	YIT:llä on käytössään <i>YIT Code of Conduct</i> -toimintaperiaatteet ja niihin liittyvä valmennus. Arvot, johtamisen periaatteet, johtamisjärjestelmä GRIP sekä koulutukset auttavat kaikkia YIT:n työntekijöitä toimimaan yhtiön arvojen mukaisesti.	 
Hyvä hallintotapa ja harmaan talouden ehkäisy				
Positiivinen vaikutus	Korruption ja lahjonnan ehkäisy	Luotettavan kumppanin kanssa on mielekästä tehdä töitä. YIT haluaa lisätä sidosryhmien luottamusta siihen, että yhtiö toimii luotettavasti ja systemaattisesti harmaan talouden ehkäisemiseksi sekä omassa toiminnassaan että alihankkijoiden kanssa toimiessa. Siten edistetään yhtiön omaa mainetta ja edesautetaan myös alihankintaketjussa toimivien yritysten työtä harmaan talouden ehkäisyssä.	YIT:llä on käytössään <i>YIT Code of Conduct</i> -toimintaperiaatteet ja niihin liittyvä valmennus. YIT vaatii kaikilta yhteistyökumppaneilta sitoutumista toimintaperiaatteisiin yhteistyökumppaneille. YIT:llä on käytössä myös eettinen ilmoituskanava <i>YIT Ethics Channel</i> , jonka kautta kaikki YIT:n sidosryhmät voivat ilmoittaa anonymisti havaitsemistaan epäkohdista tai rikkomuksista. Yhtiö suorittaa auditointeja hankintaketjuun kuuluvista yrityksistä ja tekee taustaselvityksiä. YIT:llä on käytössä työperäisen hyväksikäytön torjuntamalli.	   
Positiivinen vaikutus	Harmaan talouden ehkäisy			

OLENNAISTEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

PROSESSI OLENNAISTEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMISEKSI JA ARVIOIMISEKSI

Kaksoisolennaisuuden arviointiprosessi YIT:llä sisälsi useita vaiheita, joilla kattavasti tunnistettiin ja arvioitiin yhtiön toimintaan ja arvoketjuun liittyviä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviä kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia. Tämä iteratiivinen lähestymistapa varmisti, että kaikki olennaiset kestävyysseikat tunnistettiin ja raportoitin ESRS-standardien mukaisesti. Kaksoisolennaisuuden alkuperäinen arviointi suoritettiin kesäkuun 2023 ja heinäkuun 2024 välisenä aikana, ja sitä tuki ulkopuolinen asiantuntija. Keväällä 2025 YIT tarkensi aiemmin toteutettua kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia selkeyttämällä analyysiä ja uudelleenarvioimalla pisteytystä tietyiltä osin. Tämän seurauksena osa aiemmin olennaisiksi määritellyistä kestävyysseikoista jäi epäolennaisiksi ja joitakin uusia tunnistettiin olennaisiksi.

KestävyYTEEN liittyvät riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan ja arvioidaan YIT:n hallituksen hyväksymän riskienhallintapolitiikan mukaisesti, joka koskee kaikkia YIT:n toimintamaita. Prosessi määrittelee menettelytavat riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi ja käsittelee kestävyYTEEN liittyviä riskejä samalla tavalla kuin muitakin riskejä. Projektiriskien hallinta noudattaa ISO 31000-standardin mukaisia riskienhallintaperiaatteita ja se toteutetaan viidessä prosessivaiheessa: riskien tunnistaminen, bruttoarviointi, hallintatoimenpiteiden suunnittelu, nettoarviointi sekä seuranta ja valvonta. Projektitason riskienhallintatoimenpiteet suunnitellaan aina projektikohtaisesti, ja niissä tapahtuvia muutoksia seurataan kuukausittain. Riskienhallintapolitiikka ohjaa myös operatiivisten ja strategisten ympäristöriskien tunnistamista ja arviointia osana strategiaprosessia ja vuotuista suunnittelua. KestävyYTEEN liittyvien riskien tunnistamista ja hallintaa kehitetään yhteistyössä YIT-konsernin riskienhallintatiimin ja vastuullisuustiimin kanssa. YIT:n toiminnassa tosiasiallisilla ja mahdollisilla vaikutuksilla on suoria yhteyksiä riskeihin, ja yhtiö on tunnistanut kestävyYTEEN liittyvät riskit olennaisista vaikutuksista.

Kaksoisolennaisuusprosessin aikana YIT hyödynsi aiempia olennaisuusarviointeja ja konsernin riskienhallintaprosessia sekä YIT:n olemassa olevaa dokumentaatiota kuten ihmisoikeusvaikutusten arviointia ja aiempia olennaisuusarviointeja sekä vuosien varrella tehtyjen sidosryhmäkyselyjen tuloksia sekä sidosryhmähaastatteluja ja

kirjallisuuskatsausta. Aiemmat olennaisuusarviointit suoritettiin vuosina 2018 ja 2022, ja niissä arvioitiin sekä merkitys sidosryhmille (ulkoiset vaikutukset), merkitys YIT:lle (vaikutukset liiketoimintaamme) että rakennussektorin erityispiirteet. Näiden aiempien olennaisuusarviointien tulokset formalisoitiin kahdeksaksi olennaiseksi vastuullisuusteemaksi. Näitä käytettiin perustana olennaisuuden analysoinnissa kaksoisolennaisuuden näkökulmasta.

YIT kartoitti sidosryhmiensä näkemyksiä vuonna 2023 suoritetuilla haastatteluilla ja vuosien varrella tehdyillä olennaisuusarvioinneilla varmistaakseen heidän huolenaiheidensa ja odotustensa kattavan ymmärtämisen. Haastatteluja tehtiin sidosryhmien kuten työntekijöiden, asiakkaiden, sijoittajien, yhteisön edustajien ja toimialajärjestöjen kanssa. Nämä haastattelut auttoivat tunnistamaan eri näkökulmista merkittävimmät kestävyysseikat.

Kaksoisolennaisuusarviointin työpajaprosessi vuonna 2023

YIT:n kaksoisolennaisuusarviointi toteutettiin vaiheittain työpajatyöskentelynä, alkaen pitkän listan kattavuuden varmistamisesta ja epäolennaisen kestävyysseikkojen karsimisesta. Olennaisen vaikutusten ja taloudellisen olennaisuuden työpajoissa kestävyysseikat pisteytettiin vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella, jotta tunnistettiin yhtiölle merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Tulokset koottiin ja tarkennettiin ydintiimin kanssa, ja arvioinnissa huomioitiin myös kestävyysseikkojen väliset riippuvuudet sekä raportointitiedon karttuminen.

EFRAG:in toukokuussa 2024 julkaisemien toteutusohjeiden jälkeen järjestettiin jatkotyöpajoja, joissa pisteytyksiä tarkistettiin ja olennaisen kestävyysseikkojen lopullinen lista viimeisteltiin. Prosessiin osallistui myös konsernin johtoryhmän jäsen, ja olennaisuusarviointia on syvennetty edelleen asiantuntijoiden ja operatiivisten aihealueiden omistajien kanssa.

Arvioinnin tarkentaminen vuonna 2025

Vuoden 2024 vastuullisuusraportin laatimisen yhteydessä YIT tunnisti tarpeen tarkentaa joitakin aiemmin arvioituja kestävyysseikkoja. Keväällä 2025 järjestettiin useita sisäisiä työpajoja, joissa arvioitiin uudelleen valittuja seikkoja kaksoisolennaisuuden näkökulmasta, erityisesti vaikutusten olennaisuuden osalta. Arviointi perustui vakavuuden ja todennäköisyyden pisteytykseen, ja sen tavoitteena oli varmistaa, että kyseiset kestävyysseikat täyttävät ESRS-standardien mukaiset olennaisuuskriteerit. Samalla päätettiin poistaa pisteytyksestä komponentti, joka liittyi toimenpiteisiin riskien vähentämiseksi tai mahdollisuuksien lisäämiseksi, ja selkeyttää analyysin rakennetta. Tarkennukset perustuivat aiemmin tehtyyn analyysiin, eikä alkuperäiseen pitkään listaan

tai kesällä 2023 tunnistettuihin mahdollisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin tehty muutoksia. Tehdyt päivitykset hyväksyttiin YIT:n johtoryhmän toimesta 12.6.2025.

Kaksoisolennaisuuden arviointiprosessin aikana YIT arvioi sekä ESRS:n määrittelemiä kestävyYTEEN liittyviä seikkoja että muista lähteistä peräisin olevia kestävyYTEEN liittyviä aiheita. YIT on arvioinut ympäristövahingot yhteisökohtaiseksi olennaiseksi kestävyysseikaksi.

PISTEYTYSMENETELMÄ

Olennaisten kestävyysaiheiden määrittämisessä YIT käytti pisteytysmenetelmää, joka perustuu riskimatriisiin, jossa käytetään viisiportaista asteikkoa alla kuvatun mukaisesti:

- Vaikutuksen mittakaava ja laaja-alaisuus: lievä, vähäinen, kohtalainen, merkittävä, erittäin suuri
- Korjattavuus: täysin palautuva, korjattavissa, osittain korjattavissa, vaikeasti korjattavissa, korjaamaton
- Todennäköisyys: erittäin harvinainen, harvinainen, mahdollinen, yleinen, erittäin todennäköinen

Pisteytyksessä huomioitiin sekä tosiasialliset että mahdolliset vaikutukset, ja olennaisuuden määrittämiseksi asetettiin kynnykset. Pisteytyksellä pyritään erottamaan tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten olennaisuus sekä taloudellisesti olennaiset riskit ja mahdollisuudet. Pisteytysmenetelmä on kuvattu alla:

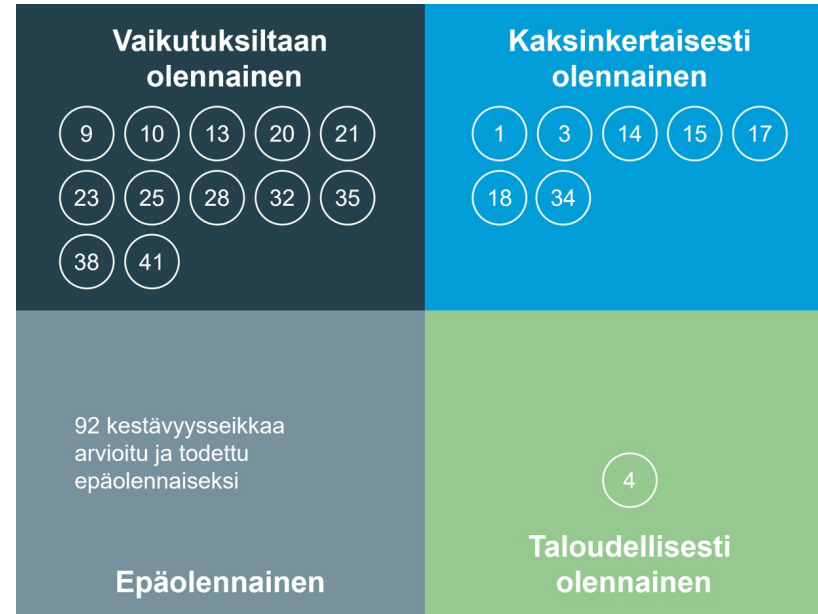
Tosiasiallisten vaikutusten olennaisuus (Materiality impact, negative) = (Vaikutuksen mittakaava 33 % + Vaikutuksen laaja-alaisuus 33 % + Korjattavuus 33 %) + (Todennäköisyys 100 %).

Mahdollisten vaikutusten olennaisuus (Materiality impact, positive) = (Vaikutuksen mittakaava 50 % + Vaikutuksen laaja-alaisuus 50 %) + (Todennäköisyys 100 %)

Taloudellinen olennaisuus (Financial materiality, risks and opportunities) = (Mahdollisen taloudellisen vaikutuksen koko 100 %) + (Todennäköisyys 100 %)

Tosiasiallisten vaikutusten osalta kaikki kestävyysseikat, jotka saivat yhtä paljon tai yli kahdeksan pistettä, määriteltiin olennaisiksi. Samoin mahdollisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta kaikki seikat, jotka saivat yhtä paljon tai yli 8 pistettä, määriteltiin olennaisiksi. Olennaisten vaikutusten tunnistamisessa YIT on omaksunut lähestymistavan, jossa vakavuus on etusijalla todennäköisyyteen nähden. Siksi seikkoja, jotka voivat sisältää mahdollisia tai tosiasiallisia ihmisoikeuksiin liittyviä negatiivisia vaikutuksia, on pidetty olennaisina. YIT ei ole päättänyt, milloin kaksoisolennaisuusanalyysia tullaan seuraavan kerran päivittämään.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulos



E1 Ilmastonmuutos

- Ilmastonmuutoksen hillintä (kasvihuonekaasupäästöt)
- Energia
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

- Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
- Vaikutukset lajien tilaan

Yhteisökohtaiset tiedot

- Ympäristövahingot

E5 Kiertotalous

- Resurssien sisään virtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö (negatiivinen)
- Resurssien sisään virtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö (positiivinen)
- Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset (jäte)

S1 Oma työvoima

- Koulutus ja taitojen kehittäminen
- Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä
- Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi
- Työaika ja riittävä palkka
- Terveys ja turvallisuus

S2 Arvoketjun työntekijät

- Työllisyysturva
- Työaika ja riittävä palkka
- Terveys ja turvallisuus
- Lapsi- ja pakkotyö

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

- Tuotteiden laatu ja turvallisuus

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

- Hyvä hallintotapa, harmaan talouden ehkäisy

KUVAUS OLENNAISTEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMIS- JA ARVIOINTIPROSESSEISTA

ILMASTONMUUTOS

YIT:n toiminta aiheuttaa ilmastomuutokseen liittyviä negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia. Ilmastoön liittyvät riskit voivat olla joko siirtymäriskejä tai fyysisiä riskejä. Kaksoisolennaisuuden arviointiprosessissa tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallintakeinot on esitetty [ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa](#). Nämä vaikutukset johtuvat YIT:n liiketoimintamallista, joka on hyvin materiaali-intensiivinen ja vaatii raskaan kaluston käyttöä. Vaikutukset ovat pitkäaikaisia, sillä kasvihuonekaasut säilyvät ilmakehässä pitkään. Rakennuksien laskennallinen käyttöikä on vähintään 50 vuotta, infrastruktuurin vähintään 100 vuotta, ja tyypillisesti ne säilyvät osana rakennettua ympäristöä paljon kauemmin. Olennaiset vaikutukset syntyvät niin YIT:n omassa toiminnassa rakentamisen aikana kuin YIT:n liikesuhteiden kautta YIT:n hankkimien tuotteiden, materiaalien ja palveluiden valmistuksessa sekä myytyjen rakennusten ja infrastruktuurin käytön aikana aiheutuvina kasvihuonekaasupäästöinä.

YIT on tunnistanut ilmastomuutokseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä arvioinut niiden vaikutuksia liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon. YIT on toteuttanut ilmastomuutokseen ja siihen sopeutumiseen liittyviä riskien ja mahdollisuuksien arviointeja sekä raportointivuonna, että sitä edeltävinä vuosina. Ilmastomuutokseen liittyviä vaikutuksia, fyysisiä ja siirtymäriskejä sekä mahdollisuuksia huomioidaan päätöksenteossa esimerkiksi kumppaneita ja rakennusmateriaaleja valittaessa sekä päätettäessä suunnitteluratkaisuista. Lisäksi YIT on strategiassaan huomioinut ilmastomuutokseen liittyvät mahdollisuudet. Tiettyjen merkittävimpien riskien ja mahdollisuuksien osalta on arvioitu myös yhteensopivuutta YIT:n liiketoimintamallin ja strategian kanssa.

YIT tunnistaa ja arvioi vaikutuksiaan ilmastomuutokseen laskelmalla ja raportoimalla sen toiminnassa syntyvät suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt on raportoitu taulukossa [Kasvihuonekaasupäästöt](#).

Fyysiset riskit omissa toiminnoissa ja arvoketjun alku- ja loppupäässä
Fyysisiä riskejä arvioitaessa on analysoitu sekä kroonisia että akuutteja ilmastoon liittyviä uhkia, jotka liittyvät lämpötilaan, tuuleen, veteen ja maamassoihin sekä maaperään. Vuonna 2022 tehdyssä Suomen talonrakentamiseen ja infrarakentamiseen keskittyvässä fyysisten riskien arvioinnissa analysoitiin miten YIT:n liiketoiminta saattaa altistaa ilmastoön liittyville vaaroille. Vuonna 2024 vastaavia ilmastoön liittyvien fyysisten uhkien arviointeja on tehty YIT:n muiden toimintamaiden liiketoiminnoille. Arvioinnit on toteutettu maakohtaisesti ja niissä on arvioitu rakennuksiin, rakenteisiin sekä maaperään kohdistuvia vaaroja. Yksittäisiin omaisuuseriin kohdistuvia vaaroja on arvioitu myös tapauskohtaisesti tarkkaan maantieteelliseen sijaintiin perustuen. Vuonna 2025 keskityttiin erityisesti tulvariskien kartoittamiseen. Fyysisten riskien arvioinnissa tunnistettiin myös ne lämpötilaan, tuuleen, veteen ja maamassoihin sekä maaperään liittyvät riskit, jotka tulee ottaa huomioon rakennuksien ja infrastruktuurin suunnittelussa.

Esimerkkejä ilmastomuutoksen aiheuttamista fyysisistä kroonisista riskeistä ovat lämpötilan ja sadeolojen ja -tyyppien vaihtelut, jotka vaikuttavat rakennusmateriaalien kestävyYTEEN ja lisäävät rakennusten ylläpitokustannuksia. Sijainnista riippuen lämpökuormitus ja kaupunkien lämpösaarekeilmiö muodostavat kohtalaisen riskin talonrakentamisessa. Myös maamassojen ja maaperän muutokset, kuten vettyneen rinnemaan valuminen ja eroosio, voivat vaikuttaa rakennusprojektien toteutukseen ja kestävyYTEEN. Merkittäväksi akuutiksi fyysiseksi riskiksi on tunnistettu kasvavista sademääristä ja voimakkaista sateista johtuvat tulvat ja hulevesien hallintaan liittyvät haasteet. YIT:n toiminnassa myös lämpöaallot aiheuttavat merkittävän akuutin fyysisen riskin. Lämpöaallot nostavat hetkittäistä jäähdystarvetta ja ilmanlaadun parantamisen tarvetta. Pitkät helleaallot voivat vaikuttaa myös infrarakenteisiin.

Vuonna 2024 toteutetussa ilmastoskenaarioihin perustuvassa riskien arvioinnissa oli mukana yhteensä 19 fyysistä riskiä ja se kattoi YIT:n omat toiminnot ja arvoketjun alku- ja loppupään. Työssä hyödynnettiin hallitusten välisen ilmastopaneelin (IPCC) laatimia ilmastoskenaarioita. Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen jälkeen jokainen niistä arvioitiin kahden erilaisen ilmastoskenaarion näkökulmasta. Ilmastoskenaariot ovat RCP 2.6 -skenaario, jossa maapallon lämpötila nousee alle 2 °C vuoteen 2100 mennessä, ja suurten päästöjen ilmastoskenaario RCP 8.5, jossa päästöt kasvavat edelleen vuoteen 2100 mennessä. Nämä skenaariot valittiin, koska ne eroavat merkittävästi toisistaan, ja jotta tunnistettaisiin selkeämmin mahdolliset muutokset toimintaympäristössä. Jokaisen riskin ja mahdollisuuden todennäköisyyttä ja taloudellista vaikuttavuutta arvioitiin molemmissa skenaarioissa. Ilmastomuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä arvioitaessa lyhyt aikaväli käsittää yhden vuoden, keskipitkä aikaväli 1–5 vuotta ja pitkä aikaväli yli viisi vuotta. Vuonna 2024 riskejä arvioitiin pitkällä aikavälillä vuoteen 2030 asti. Tämä aikaväli valittiin, koska YIT:n päästövähennystavoitteet on asetettu vuodelle 2030 ja YIT:n

strategiakausi kestää vuoteen 2029. Aikaväli on siten myös yhteneväinen strategisen suunnittelun ja pääoman kohdentamissuunnittelun kanssa. Omaisuuserien odotettu elinkaari voi kestää tätä pidempään. Vuoden 2024 olennaisen vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien arviointi tehtiin kattavammin kuin aikaisempina vuosina. Vuonna 2025 ei tehty uutta ilmastoriskiarviointia, sillä vuoden 2024 analyysin tuloksien katsotaan olevan edelleen ajantasaisia. Näin ollen vertailua edellisiin raportointikausiin ei voida tehdä.

Siirtymäriskit ja -mahdollisuudet omissa toiminnoissa ja arvoketjun alku- ja loppupäässä

Siirtymäriskien arvioinnissa käytetään samoja aikavälejä ja skenaarioita kuin fyysisten riskien arvioinnissa. YIT on tunnistanut siirtymätapahtumat pitkällä aikavälillä vuoteen 2030 asti perustuen kahteen erilaiseen ilmastoskenaarioon. Alle 2 asteen lämpenemisen skenaariossa vuonna 2030 siirtymä on hallittu, kun taas 4 asteen suurten päästöjen skenaariossa siirtymä on epäjärjestäytynyttä. YIT on tunnistanut yhteensä 14 erilaista siirtymätapahtumaa. Tunnistamisessa YIT hyödynsi TCFD -viitekehystä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), jossa ilmastoön liittyvät siirtymätapahtumat jaetaan neljään luokkaan. Nämä luokat ovat politiikka ja lainsäädäntö, teknologia, markkinat ja maine.

Vuoden 2024 ilmastoskenaarioihin pohjautuvassa ilmastoriskiarvioinnissa YIT:n merkittävimmiksi siirtymäriskeiksi arvioitiin hiilen hinnoittelun lisääntyminen, raaka-ainekustannusten kasvu, tuotteiden korvautuminen sekä pakolliset sertifioinnit ja vaatimukset tuotteille. Siirtymätapahtumilla on vaikutusta YIT:n liiketoimintaan sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän. Ilmastoön liittyvät siirtymätapahtumat voivat esimerkiksi aiheuttaa YIT:lle lisäkustannuksia tuote- ja materiaalikustannusten kasvun ja lisääntyneen tuotteisiin liittyvän sääntelyn kautta. Vähäpäästöisempiin tuotteisiin YIT on tunnistanut liittyvän sekä siirtymäriskejä, että mahdollisuuksia. Siirtymätapahtumat voivat vaikuttaa myös YIT:n omaisuuseriin. Esimerkiksi sertifiointien ja päästöjen hinnoittelun lisääntyminen voivat nostaa YIT:n omistamiin kiinteistöihin liittyviä kustannuksia. Tarkkoihin kiinteistöjen sijainteihin perustuvaa erillisarviointia siirtymätapahtumien vaikutuksista ei ole tehty. Vuonna 2025 YIT teki raskaan kaluston omaisuuseräkohtaisen siirtymäriskien arvioinnin. Arvioinnissa siirtymäriskeiksi tunnistettiin kiristyvät päästörajat ja asiakkaiden lisääntyvät vaatimukset sekä tietyissä kalustoryhmissä haasteet vähäpäästöisemmän kaluston saatavuudessa. Vähähiilisytyteen liittyvien teknologioiden lisääntyminen voi lisätä myös hankinnan kustannuksia. Muutokset asiakkaiden odotuksissa sekä vähähiilisytyteen liittyvät teknologiat voivat sekä lisätä että vähentää YIT:n liikevaihtoa. Puutteelliset toimet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi voivat puolestaan vaikuttaa YIT:n maineeseen ja siten lisätä kustannuksia sekä vähentää YIT:n liikevaihtoa ja asiakaskuntaa. Suunnittelun ja rakentamisen prosesseihin kustannuksia lisääviä siirtymätapahtumia voivat olla pakolliset sertifioinnit, hiilen hinnoittelu ja siihen liittyvän

mahdollistavat pienempien osakokonaisuuksien korjattavuuden tai purkamisen. Jätehallintaa ja sen kehittämistä ohjaa pyrkimys toimia jätehierarkian ylimmillä tasoilla aktiivisena osapuolena jätehuollon arvoketjussa. Kiertotalous tarjoaa YIT:lle myös mahdollisuuksia kilpailukyvyyn vahvistamiseen, uusien liiketoimintamallien kehittämiseen ja sääntelyvaatimuksiin vastaamiseen.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa YIT hyödyntää monipuolista tietopohjaa, kuten jätedataa, hankintadataa, tietoa kiertotalouden kehitysohjelmista ja pilottihankkeista, asiantuntijakonsultaatiota sekä sisäistä riskianalyysiä. YIT:n rakennushankkeissa kiertotalous on ollut ohjaavana teemana myös hankkeen osapuolien välillä käydyissä suunnittelukokouksissa ja valmisteluissa. Osapuolet ovat halunneet sisällyttää rakennushankkeita osaksi isompia kiertotalouden kehitysohjelmia tai pilotointoja. Esimerkkeinä näistä ovat Jätkäsaaren kiertotalouskortteli sekä Melkinlaiturin koulu ja päiväkotit, joissa kiertotalouden periaatteet ovat toimineet keskeisinä ajureina jo projektien suunnitteluvaiheissa.

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

YIT tunnistaa ja arvioi vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet hallituksen hyväksymän *riskienhallintapolitiikan* mukaisesti, joka kattaa kaikki toimintamaat. Prosessi noudattaa ISO 31000 -standardia ja sisältää viisi vaihetta: riskien tunnistaminen, bruttoarviointi, hallintatoimenpiteiden suunnittelu, nettoarviointi sekä seuranta ja valvonta. Projektikohtaiset riskienhallintatoimenpiteet suunnitellaan ja niitä seurataan kuukausittain. *Riskienhallintapolitiikka* ohjaa myös ympäristöriskien tunnistamista ja arviointia osana strategiaprosessia ja vuotuista suunnittelua.

YIT:n toiminnassa tosiasiallisilla ja mahdollisilla vaikutuksilla on suoria yhteyksiä riskeihin, ja yhtiö on tunnistanut kestävyyyteen liittyvät riskit olennaisista vaikutuksista. YIT arvioi vaikutuksia ja riskejä eri sijainneissa huomioiden paikalliset ympäristöolosuhteet, lainsäädännön ja yhteisöjen tarpeet. Yhtiö tarkastelee eri toimintojen, kuten rakentamisen, kiinteistökehityksen ja infrarakentamisen, erityispiirteitä sekä analysoi rakennus- ja kiinteistöalan trendejä, markkinatilannetta ja kilpailutilannetta. Lisäksi YIT arvioi liiketoimien rakenteita, kuten hankkeiden laajuutta ja kumppanuuksia, tunnistaa niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Lue lisää kohdasta [Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi](#).

Ympäristötiedot

E1-Ilmastonmuutos	66
EU-taksonomia	73
E4-Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	79
Yhteisökohtaiset tiedot: Ympäristövahingot	83
E5-Resurssien käyttö ja kiertotalous	85



Gesterbyn koulukeskus Wigge, Kirkkonummi

E1–ILMASTONMUUTOS

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Hallinta	Kohdentuminen
Ilmastomuutoksen hillintä			
Negatiivinen vaikutus	Rakentamisella on erittäin suuri hiilijalanjälki. Rakentaminen vastaa noin 40 %-sta globaalista energiankulutuksesta ja rakennukset ja rakentaminen aiheuttavat noin kolmanneksen Suomen kasvihuonekaasupäästöistä. YIT:n omassa toiminnassa ja arvoketjussa aiheutuvat kasvihuonekaasut vaikuttavat negatiivisesti sekä ihmisiin, että ympäristöön, sillä ne aiheuttavat ilmaston lämpenemistä, joka heikentää niin ihmisten kuin luonnon elinolosuhteita.	YIT arvioi säännöllisesti vaikutuksiaan ja vaikutusmahdollisuuksiaan ilmastomuutoksen hillitsemiseksi, laskee aiheuttamansa kasvihuonekaasupäästöt ja seuraa päästövähennystavoitteiden toteutumista. YIT:llä on tieteeeseen perustuvat SBTi:n hyväksymät päästövähennystavoitteet ja hiilitiekartta, joka sisältää toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Toteuttamalla hiilitiekartan toimenpiteitä, YIT hillitsee negatiivisia vaikutuksia ilmastoon.	
Siirtymäriskit	Mikäli YIT ei saavuta päästövähennystavoitteitaan, saattaa se vaikuttaa negatiivisesti YIT:n maineeseen, mahdollisuuksiin voittaa kilpailussa ja vastata asiakkaiden vaatimuksiin sekä rahoituksen hintaan ja saatavuuteen. Vähähiilisten rakennusmateriaalien hintoihin ja saatavuuteen voi liittyä negatiivisia taloudellisia vaikutuksia. Siirtymäriski kohdistuu niin YIT:n omaan toimintaan kuin arvoketjuun.	Etenemistä kohti päästövähennystavoitteita sekä hiilitietiekartassa suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamista seurataan säännöllisesti. Vaikuttavuudeltaan strategisiksi riskeiksi nousseet ilmastomuutokseen liittyvät riskit arvioidaan osana strategisten riskien arviointia.	
Mahdollisuus	Ilmastomuutoksen hillintä voi luoda YIT:lle uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Ilmastomuutoksen hillintä lisää esimerkiksi vihreään siirtymään liittyviä toimitila- ja infrastruktuurihankkeita.	Yhtiötasolla erilaisia ilmastomuutokseen liittyviä mahdollisuuksia on arvioitu osana ilmastoskenaarioihin perustuvaa riskien ja mahdollisuuksien arviointia. Lisäksi liiketoimintamahdollisuudet arvioidaan osana strategia- ja vuosisuunnittelua. YIT on myös strategiassaan huomioinut ilmastomuutokseen liittyvät mahdollisuudet.	
Ilmastomuutokseen sopeutuminen			
Fyysiset riskit	Fyysiset riskit kuten ilmastomuutoksen aiheuttama lämpötilan nousu, äärimmäiset sääolosuhteet, kuten sateet ja tulvat, vaikuttavat elinolosuhteisiin ja rakennustöihin. Kosteus ja säänvaihtelut kuormittavat rakenteita. Hellejaksot, tuulet ja rankkasateet voivat vaikuttaa negatiivisesti kaupunkiympäristöjen ja rakennuksien viihtyvyyteen. Ilmastomuutos myös lisää työturvallisuuteen ja liikkumiseen liittyviä uhkia. Nämä ilmastomuutoksen fyysiset riskit kohdistuvat niin YIT:n omaan toimintaan kuin arvoketjun alku- ja loppupäähän.	Ilmastomuutokseen sopeutumisen huomioivalla rakennuksien ja infrastruktuurin suunnittelulla voidaan ehkäistä ilmastomuutoksesta johtuvia uhkia rakennetussa ympäristössä. Valituille hankkeille toteutetaan hankekohtaiset ilmastoriskikartoitukset. Yhtiötasolla erilaisia ilmastomuutokseen liittyviä kroonisialueita ja akuutteja fyysisiä uhkia on arvioitu yksitellen osana ilmastoskenaarioihin perustuvaa riskianalyysiä.	
Mahdollisuus	Ilmastomuutokseen sopeutuminen voi luoda YIT:lle uusia liiketoimintamahdollisuuksia esimerkiksi korjaus- ja infrarakentamisessa.	Yhtiötasolla erilaisia ilmastomuutokseen liittyviä mahdollisuuksia on arvioitu osana ilmastoskenaarioihin perustuvaa riskien ja mahdollisuuksien arviointia. Lisäksi liiketoimintamahdollisuudet arvioidaan osana strategia- ja vuosisuunnittelua. YIT on myös strategiassaan huomioinut ilmastomuutokseen liittyvät mahdollisuudet.	
Energia			
Positiivinen vaikutus	YIT:n toiminnan ilmastomuutokseen liittyvät positiiviset vaikutukset kohdistuvat ihmisiin ja ympäristöön etenkin arvoketjun loppupäässä, sillä YIT:n rakentamalla rakennuksilla ja infrastruktuurilla voidaan vähentää YIT:n asiakkaiden ja heidän asiakkaidensa aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä. Scope 3 -päästöjen kategorian 11. Myytyjen tuotteiden käytön osuus kaikista päästöistä oli 66 % vuonna 2025.	YIT:n hiilitiekartan mukaisesti YIT pyrkii kehittämään rakentamistaan kohteista entistä energiatehokkaampia. Suunnittelemalla ja rakentamalla energiatehokkaampia ja vähäpäästöisempiä rakennuksia ja infrastruktuuria, voidaan vaikuttaa asiakkaiden energian käyttöön. Samoin uudet innovaatiot kuten älykkäämmät talotekniikkajärjestelmät lisäävät uusien rakennuksien energiatehokkuutta.	
Mahdollisuus	Olemassa olevan rakennuskannan energiatehokkuuden parantaminen ja uudet energiatehokkuutta parantavat teknologiat luovat YIT:lle mahdollisuuksia uusiin hankkeisiin.	Hiilitiekarttansa mukaisesti YIT panostaa vähäpäästöisiin energiaratkaisuihin ja Smart Building -kehitykseen.	

TAVOITTEET

YIT:n tavoitteena on vähentää absoluuttisia Scope 1 ja Scope 2 -päästöjä 90 % ja Scope 3 -päästöjä 30 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2019 lähtötasoon. Science Based Targets -aloite (SBTi) hyväksyi nämä tavoitteet kesäkuussa 2023 tieteeseen perustuviksi. YIT:n päästövähennystavoitteet on arvioitu SBTi:n monialaisen päästöjen kehityspolun version 5.0 kriteerien perusteella olevan yhteensopivia sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen. Tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden määrittelyssä käytetään apuna ilmastoskenaarioita.

Päästövähennystavoitteet ovat absoluuttisia vähennystavoitteita. Oman toiminnan päästövähennystavoitteessa Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt lasketaan markkinaperusteisella menetelmällä eikä siinä ole eritelty Scope 1 ja 2 -luokkien osuuksia. Tavoiteraja sisältää biogeeniset päästöt ja poistumat bioenergian raaka-aineista. YIT ei ole käyttänyt kasvihuonekaasujen poistoja, päästöhyvityksiä eikä vältettyjä päästöjä vähennystavoitteiden saavuttamisen laskennassa. Sidosryhmien näkemyksiä tieteeseen perustuvista päästövähennystavoitteista on kartoitettu sidosryhmäkyselyllä. Tavoitteiden muotoilu ja tavoitetaso on määrittely SBTi:n ohjeistuksia noudattaen.

YIT on tehnyt inventaarion kaikille Scope 3 -kategorioille tunnistaakseen olennaisimmat päästölähteet, joihin päästövähennystavoitteet ja hiilestä irtautumisen keinot tulee kohdentaa. Perusvuoden valinnassa YIT on noudattanut Green House Gas -protokollan ja SBTi:n ohjeistuksia ja suosituksia. GHG Protocol Corporate -standardin mukaan yritysten tulisi valita perusvuodeksi aikaisin ajankohta, jolta on saatavilla luotettavaa dataa päästölaskentaa varten. Lisäksi YIT on noudattanut SBTi:n suositusta, jonka mukaan perusvuosi olisi hyvä olla sama kaikissa lyhyen aikavälin tavoitteissa. YIT:n analyysin perusteella vuosi 2019 on aikaisin vuosi, josta alkaen pystyttiin tekemään luotettava Scope 3 -inventaario. Lisäksi vuosi 2019 on YIT:n näkemyksen mukaan edustava vertailuvuosi, koska se ei edusta Suomen rakentamisen määrällä mitattuna suhdannehuippua.

YIT:llä ei ole hyväksyttyä ilmastomuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Vuoden 2025 aikana YIT aloitti hiilietikartan päivityksen ja ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman valmistelun. Kokonaisuudessaan siirtymäsuunnitelman arvioidaan valmistuvan vuonna 2027. YIT on määritellyt hiilestä irtautumisen keinoja julkaisemalla hiilietikartan samassa yhteydessä päästövähennystavoitteiden asettamisen kanssa. Pariisin sopimuksen kanssa yhteensopivat, tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet ja hiilietikartan toimenpiteiden segmenttikohmainen suunnittelu luovat perustan siirtymäsuunnitelman tekemiselle. YIT:n hiilietikartan laatimisen yhteydessä on tunnistettu, että uusien vähäpäästöisten ja päästöttömien teknologioiden

kehittyminen on edellytys niin oman toiminnan kuin arvoketjun päästövähennysten toteutumiselle. Näitä teknologioita tarvitaan esimerkiksi infrarakentamisessa käytettävään erikoiskalustoon sekä hiili-intensiivisimpien materiaalien kuten betonin päästöjen vähentämiseen.

Scope 1:ssä keskeisiä hiilestä irtautumisen keinoja ovat fossiilisten polttoaineiden korvaaminen uusiutuvalla energialla ja päästöttömän kaluston käytöllä sekä Scope 2:ssa uusiutuvan sähkön, lämmityksen ja jäähdytyksen hankkiminen. Scope 3 -päästöjen vähentämisessä keskeisimmät toimenpiteet kohdistuvat ostettuihin materiaaleihin, tuotteisiin ja palveluihin sekä rakennuksien käytön aikaisten päästöjen vähentämiseen. YIT pyrkii rakentamaan asiakkailleen kestävämpiä ja energiatehokkaampia rakennuksia. Arvoketjun päästövähennystoimenpiteissä keskeistä on YIT:n tekemä yhteistyö arkkitehtien, suunnittelijoiden ja toimittajien kanssa ja vastuullisuuskriteerien painoarvon lisääminen kumppanivalinnoissa. Toimitusketjun kumppaneita haastetaan osallistumaan konkreettisten päästövähennysten saavuttamiseen.

Ilmastoön liittyvät näkökohdat on huomioitu hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten ansioissa ja niiden tuloksellisuutta arvioidaan suhteessa ilmoitettuihin päästövähennystavoitteisiin. Kaudelle 2025–2027 kirjatusta ansioista 10 % liittyy päästövähennystavoitteiden toteutumiseen. Tarkemmin palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä kerrotaan kestävyysraportin kohdassa [Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin](#).

TOIMINTAPERIAATTEET

YIT:n *vastuullisuuspolitiikka* määrittelee toimintaperiaatteet YIT:n ilmastotyölle. Siinä käsiteltäviä ilmastomuutokseen liittyviä aiheita ovat ilmastomuutoksen hillintä, ilmastomuutokseen sopeutuminen, energiatehokkuus, uusiutuvan energian käyttöönotto sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi. *Vastuullisuuspolitiikassaan* YIT on linjannut, että toimenpiteitä tehdään sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi että siihen sopeutumiseksi. Keskeisin ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvä toimintaperiaate YIT:n negatiivisten vaikutuksien ehkäisemiseksi on kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, niin omassa toiminnassa kuin arvoketjussa, tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden mukaisesti.

Arvoketjun päästöt kattavat sekä suorat, että epäsuorat päästöt, jotka syntyvät arvoketjun alkupäässä kuten hankinnoissa ja kuljetuksissa sekä loppupäässä valmiiden tuotteiden energiankulutuksessa. YIT:n toiminnassa energiaan liittyy positiivisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia etenkin arvoketjun loppupäässä. *Vastuullisuuspolitiikan* energiatehokkuuden parantamiseen liittyvä toimintaperiaate koskee sekä omaa toimintaa

että valmiita tuotteita. Myös hiilietikartta on osa YIT:n *vastuullisuuspolitiikassa* määriteltyjä toimintaperiaatteita. Siinä suunniteltuja energiaan liittyviä toimenpiteitä ovat fossiilisten energialähteiden käytön korvaaminen uusiutuvilla energialähteillä ja energiatehokkuuden parantaminen. Lue lisää kohdasta [Vastuullisuuspolitiikka](#).

YIT Code of Conduct -dokumentti kuvaa YIT:n työntekijöiden tapaa toimia yhteisten arvojen ja sääntöjen mukaisesti ja siinä määriteltyjen toimintaperiaatteiden noudattamista odotetaan kaikilta YIT:läisiltä kaikissa tilanteissa. Toimintaperiaatteiden mukaan YIT pyrkii hillitsemään toiminnastaan ja tuotteistaan aiheutuvia kasvihuonepäästöjä muun muassa vähentämällä energian kulutusta ja tuotetun jätteen määrää. Lisäksi *YIT Code of Conductin* toimintaperiaatteisiin kuuluu se, että ympäristöön liittyvistä asioista sekä toimenpiteistä viestitään rehellisesti ja huolehditaan, että viestittävät asiat saavat oikean painoarvon. Toimintaperiaatteisiin kuuluu myös sen varmistaminen, että esitetyt ympäristöön liittyvät tunnusluvut lasketaan huolellisesti, jotta ne antavat oikean kuvan YIT:n toiminnasta. Lue lisää kohdasta [YIT Code of Conduct](#).

YIT:n toimintaperiaatteissa yhteistyökumppaneille kuvataan vaatimuksia perustuen YIT:n arvoihin ja toimintaperiaatteisiin. Yhteistyökumppaneilta edellytetään pyrkimystä jatkuvasti pienentää hiilidioksidipäästöjä. YIT on sitoutunut suosimaan hankinnoissa energiatehokkaita vaihtoehtoja ja odottaa myös yhteistyökumppaneiltaan, että energiaa käytetään tehokkaasti. Lue lisää [Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille](#) ja [S2 - Arvoketjun työntekijät, Toimintaperiaatteet](#).

TOIMENPITEET

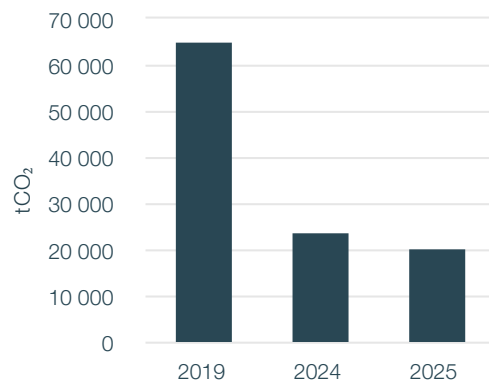
Perusvuoteen 2019 verrattuna YIT on vähentänyt oman toiminnan Scope 1 ja Scope 2 -päästöjään 69 %. Vähennykset on saavutettu lisäämällä vihreän sähkön, vähäpäästöisemmän kaukolämmön ja uusiutuvien polttoaineiden määrää sekä korvaamalla fossiilista polttoainetta käytettäviä työsuhteautoja sähköautoilla. Scope 3:n osalta keskeinen päästövähennystoimenpide on ollut maalämpöä hyödyntävien ja A-energialuokan rakennuksien rakentaminen. Lisäksi rakennuskohteissa on käytetty mahdollisuuksien mukaan vähähiilisiä otelolaittoja sekä vähähiilisempää valmisbetonia ja teräspalkkeja. Vuoden 2025 loppuun mennessä Scope 3 -päästöt ovat vähentyneet 15 % perusvuoteen 2019 verrattuna. Sekä oman toiminnan että arvoketjun päästöjen vähenemiseen on vaikuttanut myös rakentamisen määrän väheneminen.

YIT julkaisi vuonna 2022 hiilietikartan, jossa on eritelty hiilestä irtautumisen keinoja jaoteltuna neljään eri toimenpidekokonaisuuteen. Nämä toimenpidekokonaisuudet ovat 1. Kestävät elinympäristöt ja tuotteet, 2. Hiilineutraali oma toiminta, 3. Suunnittelun ohjaus ja toimitusketjuyhteistyö sekä 4. Vastuulliset toimintatavat. Kestävät elinympäristöt ja tuotteet -osio keskittyy arvoketjun loppupäähän ja YIT:n valmistamiin tuotteisiin liittyviin

mahdollisuuksiin. Hiilineutraali oma toiminta -osiossa listataan päästövähennyskeinoja, jotka vaikuttavat etenkin YIT:n työmailla. Suunnittelunohjaus ja toimitusketjuysteistyö keskittyy arvoketjun alkupään toimiin, joilla pyritään sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseen, ilmastomuutokseen liittyvien riskien hallitsemiseen, että siihen liittyvien mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Vastuulliset toimintatavat otsikon alle kootuilla toimilla pyritään vahvistamaan tulevaisuuden kyvykkyysä ehkäistä ilmastomuutokseen liittyviä vaikutuksia ja hallita siihen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Kuvassa [Hiilitiekartan toimenpiteissä edistyminen](#) toimenpiteet on jaettu tarkemmin toteutettuihin ja suunniteltuihin toimenpiteisiin.

Osittain jo toteutettuja hiilitiekartan toimia ovat uusiutuvien polttoaineiden osuuden kasvattaminen, siirtyminen päästöttömään kalustoon ja vähähiiliset energiaratkaisut. Tulevaisuuteen suunniteltuja toimenpiteitä ovat esimerkiksi tarkempien osatavoitteiden ja mittareiden asettaminen ja päästöttömän kaluston osuuden kasvattaminen. YIT:n päästöjen raportoinnissa ei ole eroteltavissa raportointivuonna toteutettujen ja tulevaisuuteen suunniteltujen toimien odotettuja tuloksia. Arvoketjun päästövähennykset vaativat uusien teknologioiden kehittymistä. YIT ei raportoi ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen osoitettuja varoja, sillä päätökset suunnitteluratkaisuilla saavutettavista päästövähennyksistä tehdään pääsääntöisesti projektikohtaisesti eikä näiden toimien seurauksena saavutettavia päästövähennyksiä pystytä raportoinnissa erittelemään.

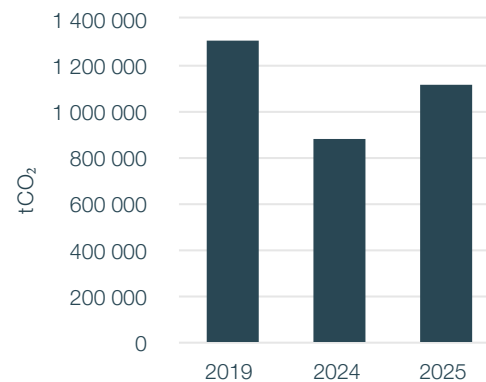
SCOPE 1 ja 2 PÄÄSTÖT



Yhtenä hiilitiekartan toimenpiteenä on toimittajahallinnan ja kumppanuuksien kehittäminen. Vuonna 2025 YIT on jatkanut vuoropuhelua toimittajien kanssa, erityisesti betoni- ja teräskategorioissa kartoittaakseen vähähiilisempien materiaaliveitostöiden mahdollisuuksia. YIT pyrkii asettamaan valituille kategorioille myös tuote- ja materiaaliakohtaisia päästövähennystavoitteita. Näiden alatavoitteiden asettaminen on aloitettu valmisbetoni- ja harjateräskategorioista. Vuonna 2025 valmisbetonikuution keskimääräinen päästö väheni 6 % ja harjateräskilon keskimääräinen päästö 8 % vuoteen 2024 verrattuna. Lisäksi raportointivuonna aloitettiin julkisivumateriaalien ympäristötavoitteiden valmistelu yhdessä avaintoimittajien kanssa. Uusia vähähiilisiä ja kierrätettyjä materiaaleja kokeillaan pilottiprojekteissa. Vuonna 2025 YIT pilotoi kierrätettyjen ontelolaattojen käyttöä. Hiilitiekartalla listattuihin keskeisiin toimenpiteisiin kuuluu myös päästölaskennan tarkkuuden parantaminen. Vuoden 2025 aikana YIT on kehittänyt erityisesti hankekohtaiseen päästölaskentaan liittyviä ohjeistuksia ja infrarakentamisen päästölaskennan tarkkuutta.

Rakennushankkeissa ilmastomuutokseen sopeutuminen huomioidaan esimerkiksi hulevesijärjestelmien ja jäädytyksen suunnittelussa. Yritystasoisia ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu ilmastoskenaarioihin perustuvassa ilmatoriskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa, josta kerrotaan tarkemmin kestävyysraportin kohdassa [Kuvaus olennaisten, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista](#). Lisäksi YIT on tehnyt maakohtaiset fyysisten ilmatoriskien arvioinnit Suomessa ja CEE-maissa sekä

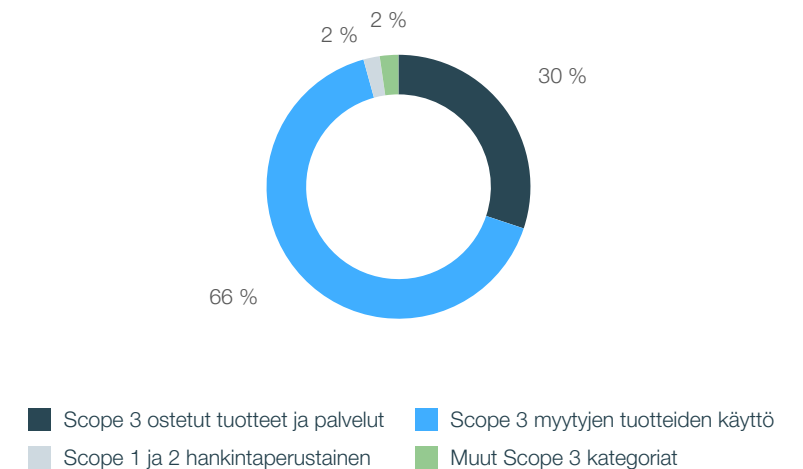
SCOPE 3 PÄÄSTÖT



tarpeen mukaan projektikohtaisia ilmatoriskiarviointoja. Vuodesta 2025 lähtien ilmatoriskiarvioinnit on tehty kaikkiin uusiin asuinrakennushankkeisiin Suomessa. Raportointivuonna arvioitiin myös YIT:n omistamiin tontteihin mahdollisesti liittyviä tulvariskejä, minkä lisäksi YIT toteutti ensimmäistä kertaa raskaan kaluston kalustoryhmäkohtaisen siirtymäriskien arvioinnin. Arvioinnissa kalustoon liittyviksi siirtymäriskeiksi tunnistettiin kirstyvat päästörajat ja asiakkaiden lisääntyvät vaatimukset sekä tietyissä kalustoryhmissä haasteet vähäpäästöisemmän kaluston saatavuudessa. YIT kartoittaa jokaisen koneinvestoinnin yhteydessä mahdollisuudet vähäpäästöisemmän koneen hankintaan.

YIT:n kyky toteuttaa ilmastomuutosta hillitseviä ja energiankulutusta vähentäviä toimia ei ole riippuvainen rahoituksen saatavuudesta ja kohdentamisesta. YIT:n omassa toiminnassa päästövähennyskeinoihin ei liity merkittäviä investointeja tutkimukseen ja kehitykseen. Toteutetut ja suunnitellut toimintomenot, jotka tarvitaan toimiin ilmastomuutoksen hillitsemiseksi, ovat erottamaton osa projektien taloudellista suunnittelua ja hallintaa, eikä niistä ole tehty erikseen kirjauksia tilinpäätöksen eriin tai liitetietoihin. YIT:lle ei ole aiheutunut olennaisia pääomamenoja ilmastomuutoksen hillitsemisen toimenpiteistä. Komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2026/73, annettu 4. päivänä heinäkuuta 2025, vaaditut keskeiset tulosindikaattorit on esitetty tässä kestävyysraportissa [EU-taksonomia taulukoissa](#). YIT:llä ei ole komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 CapEx-suunnitelmaa, koska pääomamenot eivät ole YIT:lle olennaisia.

HIILIJALANJÄLKI 2025



HIILITIEKARTAN TOIMENPITEISSÄ EDISTYMINEN

			Toteutuneet toimenpiteet 2022–2025	Suunnitellut toimenpiteet 2026–2030	Tavoite 2030
1	Kestävät elinympäristöt ja tuotteet	Kehitämme rakentamistamme kohteista entistä energiatehokkaampia ja ympäristöystävällisempiä. Lisäämme EU-taksonomian mukaisten hankkeiden osuutta portfolioissamme.	- Asuinrakennuksissa Suomessa A-energialuokka ja usein myös vähähiiliset ontelolaatat sekä maalämpö - Biodiversiteetin huomioiva pihasuunnitteluohje - Ilmastoriskianalyysit maakohtaisesti ja omaperusteisissa asuinrakennushankkeissa - Talonrakentamisen prosessien kehitys yhtenäisemmiksi taksonomiavaatimusten kanssa	- Tarkemmat EU-taksonomiatavoitteet infrarakentamisessa - Taksonomian mukaisten talonrakennusprojektien osuuden kasvattaminen - CEE-maissa projektien energiatehokkuuden parantaminen entisestään lakisääteisestä tasosta	Asiakkaan odotukset täyttävä tuoteportfolio
2	Hiilineutraali oma toiminta	Käytämme vain alkuperäsertifioitua vihreää sähköä, luovumme fossiilisista polttoaineista ja siirymme asteittain sähköisiin koneisiin, laitteisiin ja autoihin. Lisäämme materiaali- ja energiatehokkuutta sekä kierrätystä tuotannossamme.	- Vihreä sähkön osuus 92 % (2025) - Uusiutuvien polttoaineiden osuus 8 % (2025) - Uusiutuvien polttoaineiden käytön linjaus Infra-segmentissä - Uudet työsuhteautot sähköautoja - Kiertotaloussuunnitelmat omaperusteisissa asuntorakennushankkeissa Suomessa	- Kevyempien tuotantoautojen sähköistäminen - Vähäpäästöisemmän raskaan kaluston mahdollisuuksien aktiivinen kartoittaminen - Kiertotaloussuunnitelmat CEE-maissa - Vihreän sähkön osuuden kasvattaminen CEE-maissa	Hiilineutraali oma toiminta
3	Suunnittelun ohjaus ja toimitusketju-yhteistyö	Siirymme vaiheittain vähähiilisiin rakennusmateriaaleihin alkaen betoni- ja terästuotekategorioista. Teemme yhteistyötä suunnittelijoiden ja toimittajien kanssa ja lisäämme vastuullisuuskriteerien painoarvoa kumppanivalinnoissamme.	- ESG-kortti suunnittelunohjauksen työkaluna - Päätös vähäpäästöisemmistä valmisbetoneista ja harjateräksistä Infra-segmentissä - Vähähiilisten materiaalien pilotit Asuminen CEE -segmentissä - Päästövähennys- ja kierrätysastetavoitteet valituille hankintakategorioille	- Aktiivinen keskustelu sidosryhmien kanssa vähähiilisempien terästuotteiden markkinoiden luomiseksi - Tarkempien tuote- ja materiaaliakohtaisten päästövähennystavoitteiden asettaminen valituille kategorioille - Uusien vastuullisuuskriteerien käyttöönotto kumppanivalinnoissa	Arvoketjun päästöt -30 % vrt. 2019
4	Vastuulliset toimintatavat	Kehitämme henkilöstömme ympäristöosaamista ja lisäämme vastuullisuuskriteerien painoarvoa palkitsemisessa ja projektivalinnassa. Parannamme ympäristödatan laatua, raportointia ja työkaluja.	- Ympäristöohjeistukset johtamisjärjestelmässä - Hankkeiden hiilijalanjälkilaskennan tarkkuuden ja raportoinnin kehittäminen - Ympäristötavoitteet osana projektipalkitsemista	- Scope 3 -päästöjen, teiden kunnossapidon ja talotekniikan päästöjen tarkempi laskenta - Tuotekohtaisen tiedon hyödyntäminen kattavammin päästölaskennassa - Suunnittelujohtamisen ja tarjoustoiminnan valmennukset	Vastuullisuus integroitu liiketoiminta-prosesseihin

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi 2019	2024	2025	Muutos vuodesta 2024, %	2025	2030	(2050)	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	28 000	18 300	15 800	-14 %		2 800		-8 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	0 %	0 %					
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	27 800	6 900	5 500	-20 %				
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	37 400	5 800	4 600	-21 %		3 700		-8 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 310 100	883 700	1 118 300	27 %		916 000		-3 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	350 000	285 700	346 100	21 %		245 000		-3 %
[Valinnainen alakategoria: Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut]								
2 Tuotantohyödykkeet								
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin)								
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	25 200	19 900	18 500	-7 %		17 700		-3 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	9 100	5 200	6 800	31 %		6 400		-3 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	1 600	1 000	400	-60 %				
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne								
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät								
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä								
10 Myytyjen tuotteiden jalostus								
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	924 100	571 900	746 500	31 %		646 900		-3 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa								
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät								
14 Franchising								
15 Investoinnit								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	1 366 000	908 900	1 139 600	25 %				
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	1 375 500	907 800	1 138 700	25 %		922 500		-3 %

BIOGEEINiset PÄÄSTÖT

tCO ₂ e	Perusvuosi 2019	2024	2025	Muutos vuodesta 2024, %
Biogeeniset päästöt				
Scope 1	700	6 000	2 000	-67 %
Scope 2		3 200	1 900	-41 %
Scope 3	27 800	14 300	13 100	-8 %
Yhteensä	28 500	23 400	17 000	-27 %

KASVIHUONEKAASUINtENSITEETTI

	2024	2025	Muutos vuodesta 2024, %
Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon			
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	499	649	30 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./milj. euroa)	499	648	30 %

Konsernin liikevaihto oli 1 757 miljoonaa euroa vuonna 2025 (1 820).

ENERGIAINtENSITEETTI

	2024	2025	Muutos vuodesta 2024, %
Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon			
Kokonaisenergiankulutus toiminnasta suhteessa liikevaihtoon (MWh/milj. euroa)	85	76	-11 %

Konsernin liikevaihto oli 1 757 miljoonaa euroa vuonna 2025 (1 820).

ENERGIANKULUTUS JA ENERGIALÄHTEIDEN YHDISTELMÄ

	2024	2025
Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä		
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	54 500	45 500
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	18 100	15 700
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	33 600	27 700
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	106 200	88 800
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	69 %	67 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)		
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0 %	0 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	6 200	5 600
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	42 500	38 700
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)		
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	48 700	44 300
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	31 %	33 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6 ja 11 summana)	154 800	133 100

Markkinaperusteisten Scope 2 -päästöjen laskennassa käytetään sopimusinstrumentteja kuten uusiutuvan energian alkuperätakuita. Raportointivuonna 58 % Scope 2 -markkinaperusteisista päästöistä on katettu alkuperätkuilla. Sopimusinstrumenteista 96 % käytettiin yhdessä energian tuotannon ominaisuustietojen kanssa ja 4 % ilman energian tuotannon ominaisuustietoja.

MITTAREIDEN LAATIMISPERIAATTEET

YIT noudattaa kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa Greenhouse Gas Protocol -ohjeistusta ja sen operatiivisen kontrollin lähestymistapaa.

Päästölaskenta ja päästövähennystavoitteet kattavat seuraavat kasvihuonekaasut: hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄), dityppioksidi (N₂O), fluorihilivety (HFC), perfluorihilivety (PFC), rikkiheksafluoridi (SF₆) ja typpitrifluoridi (NF₃). YIT:llä ei ole tehty päästöhyvityksillä rahoitettuja kasvihuonekaasujen poisto- tai hillintähankkeita eikä se sovelle sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä. Sekä markkinaperusteiset että sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt raportoidaan. Biogeeniset päästöt raportoidaan erikseen. Scope 3:n osalta YIT on tehnyt kasvihuonekaasuinventaarion kaikille Scope 3 -luokille ja raportoi ne luokat, jotka ovat merkittäviä YIT:n toiminnassa.

Scope 1 ja 2 laskennan määrätiedot kerätään toimittajilta ja ostolaskuilta. Raportointikaudelta puuttuvat toteumatiedot arvioidaan energia- ja päästölaskentaa varten raportointikauden päätyttyä. Scope 1 ja 2 -laskennan päästökertoimet perustuvat julkisesti saatavilla oleviin lähteisiin, kuten AIB (2024), DEFRA (2025) ja CO2data.fi. YIT pyrkii käyttämään päästölaskennassaan ajantasaisimpia ja viimeisimpien päivityksien mukaisia päästökertoimia sekä tuotekohtaisia päästökertoimia, mikäli niitä on toimittajilta saatavilta. Rakennusten elinkaari päästöjen laskennassa käytetään mahdollisuuksien mukaan tuotekohtaisia päästökertoimia.

YIT:n päästölaskenta sisältää konsernin suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt, emoyritys ja sen tytäryhtiöt mukaan lukien. Myös epäsuorat Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt osakkuusyrityksiltä ja yhteisyrityksiltä, joiden operatiivista toimintaa YIT pystyy hallitsemaan, on huomioitu. Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt osakkuusyrityksiltä, yhteisyrityksiltä ja yhteisjärjestelyiltä, joissa YIT:llä ei ole operatiivista määräysvaltaa, on huomioitu YIT:n päästöinventaariossa, ja ne sisältyvät olennaisilta osin YIT:n päästölaskentaan.

Scope 3 -päästöistä 1 % on laskettu käyttäen ensisijaisia tietoja suoraan toimittajilta. Scope 3 laskennassa käytetään pääasiassa sekundaarisia alan keskimääriäisiä päästöarvoja, joita sovelletaan YIT:n rakennustyypeille ja rakentamismenetelmille. Lisäksi YIT on hyödyntänyt laskennassa rakennushankkeiden elinkaariarviointien tuloksia. Vuoden 2025 päästölaskennassa pohjarakentamisprojektien päästölaskentaa on tarkennettu verrattuna aikaisempien vuosien laskentaan. Päästöt arvioidaan niiden

infrahankkeiden osalta, joista ei ole saatavilla päästötietoja. Toimintotiedot, kuten rakennuksen lämmitetyt neliöt ja kunkin rakennuksen energiankulutusluvut, kerätään kyseisen rakennuksen energiatodistuksista.

YIT:n vuosittain raportoitavaan päästölaskentaan kuuluu Scope 3 luokat:

1. Ostetut tavarat ja palvelut, 4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, 5. Toiminnassa muodostuva jäte, 6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ja 11. Myytyjen tuotteiden käyttö. YIT:n kasvihuonekaasujen raportoinnissa ei ole mukana Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöluokkia: 2. Tuotantohyödykkeet, 3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin), 7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne, 8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, 9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä, 10. Myytyjen tuotteiden jalostus, 12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa, 13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät, 14. Franchising ja 15. Investoinnit. Scope 3 -luokat 2, 3, 7, 8, 9 ja 12 on jätetty pois jokavuotisesta raportoinnista, koska kasvihuonekaasu-inventaarion mukaan näiden kategorioiden osuus Scope 3 -kokonaispäästöistä on hyvin pieni. Scope 3 -luokat 10 ja 14 jätettiin pois, koska niitä ei esiinny YIT:n toiminnassa.

EU-TAKSONOMIA

EU:n tavoitteena on olla hiilineutraali vuonna 2050. Tätä tavoitetta tukee kestävän toiminnan luokittelujärjestelmä eli EU-taksonomia, joka muuntaa EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteet liiketoiminnan kestävyyttä määritteleviksi kriteereiksi. Nykyisessä kestävän toiminnan luokittelujärjestelmässä ovat mukana ne ilmastomuutoksen kannalta olennaiset sektorit, joista muodostuu yli 80 % Euroopan CO₂-päästöistä, ja joilla on suurin potentiaali mahdollistaa EU:n vihreä siirtymä kohti hiilineutraaliutta. Vuonna 2025 YIT:n liiketoiminnasta 81 % (taulukko 1) oli EU-taksonomian luokittelujärjestelmän piirissä. Vuonna 2024 vastaava osuus oli 78 %.

Vuoden 2025 raportoinnissa YIT soveltaa Euroopan komission 4. heinäkuuta 2025 hyväksymää degoitua asetusta, jolla muutetaan asetuksia (EU) 2021/2178, 2021/2139 ja 2023/2486. Asetuksen tavoitteena on yksinkertaistaa EU-taksonomian mukaista raportointia sekä teknisiä arviointikriteerejä. Kyseinen säädös on osa Omnibus I -pakettia, jonka tarkoituksena on keventää kestävyysääntelyn hallinnollista taakkaa säilyttäen sen keskeiset tavoitteet. Uudistuksen myötä raportointi keskittyy taloudellisesti merkittäviin toimintoihin ja raportointipohjat ovat aiempaa tiiviimmät. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2026 ja koskevat vuoden 2025 tilinpäätöstä.

Vuonna 2023 EU julkaisi kestävää liiketoimintaa arvioivat tekniset kriteerit ilmastomuutosta koskevien tavoitteiden lisäksi (ilmastonmuutoksen hillitseminen ja ilmastomuutokseen sopeutumisen merkittävä edistäminen) neljälle ympäristökriteerille (Taxo4). Ympäristötavoitteet ovat vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen. Lisäksi julkaistiin ”Ei merkittävää haittaa -kriteerit” (DNSH: Do No Significant Harm) jokaiselle kuudelle ympäristötavoitteelle.

Vuonna 2021 YIT raportoi taksonomian delegoidun asetuksen EU 2021/2139 sekä taksonomia-asetuksen EU 2020/852 vaatimusten edellyttämällä tavalla taksonomiakelpoisen liikevaihdon, toimintamenot ja pääomamenot. Tilikaudesta 2022 alkaen raportointia laajennettiin toimintakohtaiseksi sekä kattamaan taksonomian mukaisuus. Vuonna 2022 YIT analysoi suurimpiin liiketoimintoihin keskittyen missä määrin YIT:n liiketoiminta täyttää taksonomian mukaisuuden tekniset kriteerit ilmastomuutoksen hillittämisen ja sopeutumisen merkittävän edistämisen osalta niin, ettei tästä liiketoiminnasta myöskään aiheudu merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille. Lisäksi YIT varmisti taksonomiassa kuvattujen sosiaalisten suojatoimien vähimmäistason täyttymistä koskien ihmisoikeuksia, korruptiota, verotusta ja reilua kilpailua. Tilikaudesta 2023 alkaen raportointia laajennettiin koskemaan taksonomiakelpoisuutta myös neljässä

ympäristökriteerissä, ympäristöä koskevan delegoidun asetuksen mukaisesti. Ilmastoa koskevan delegoidun asetuksen muutokset huomioitiin myös.

YIT aloitti EU-taksonomiaan valmistautumisen vuonna 2021 analysoimalla teknisten kriteerien täyttymistä pilottiprojekteissa tavoitteenaan tuottaa tietoa siitä, kuinka EU-taksonomian kriteerit toteutuvat YIT:n projekteissa. Vuonna 2022 kehitettiin taksonomia-analyysin metodeja, keskeisiä tulkintoja ja taksonomian analysointi- ja raportointityökalua. Vuonna 2023 aikana YIT jatkoi tätä työtä ottaen huomioon uudet ympäristökriteerit. Analysointiprosessiin ja raportointityökaluun lisättiin ympäristökriteerien tuomat raportointivaatimukset. Lisäksi ilmastomuutostavoitteiden tekniset kriteerit vietiin osaksi liiketoimintasegmenttien ohjausjärjestelmää loppuvuodesta 2023. Vuonna 2024 YIT jatkoi analysointia samalla periaatteella kuin vuonna 2023. Vuoden 2025 raportoinnissa painopiste siirtyy uudistetun taksonomiasääntelyn mukaisesti taloudellisesti merkittäviin toimintoihin.

TAKSONOMIAKELPOISUUDEN JA -MUKAISUUDEN ARVIOIMINEN

YIT arvioi taksonomian teknisiä vaatimuksia projektikohtaisesti saadakseen oikean kuvan teknisten kriteerien täyttymisestä. YIT:n taloudelliset toiminnat määritetään vain konsernin ulkoista liikevaihtoa tuottaville asiakassopimuksille eli projekteille, jolloin vältetään kaksinkertainen laskenta. Taksonomiakelpoisuuden osalta lähestymistapa analysoimiseen oli sama kuin vuoden 2024 raportoinnissa. Rakennus-segmentin osalta CEE-maiden toiminnot on kuitenkin vuoden 2025 raportointia varten uudelleenanalysoitu, ja ne on tämän perusteella luokiteltu luokitusjärjestelmäkelpoisiksi, mutta eivät ympäristön kannalta kestäviksi.

Tarkasteltaessa luokitusjärjestelmän mukaista toimintaa, uudet projektit valitaan yksittäisen projektin liikevaihdon olennaisuuden perusteella liiketoimintojen osalta. Projektit analysoidaan ja teknisiä tietoja verrataan merkittävän edistämisen kriteeristöihin. Analyysin jälkeen varmistetaan, ettei merkittävän edistämisen kriteerit täyttävä projekti aiheuta merkittävää haittaa viidelle muulle ympäristötavoitteelle ja että vähimmäistason suojatoimet täyttyvät yritystasolla. Lisäksi taksonomiamukaisina raportoitujen projektien status päivitetään uuden tilikauden alussa.

Perustuen OECD:n toimintaohjeisiin ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, YIT varmistaa suojatoimien vähimmäistason täyttymisen ihmisoikeushuolellisuusveloitteprosessin kautta.

YIT pyrkii edelleen tehostamaan ihmisoikeustyötään vähentääkseen mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. YIT:n johtoryhmä hyväksyi vuonna 2024 ihmisoikeushuolellisuusveloitteprosessin jonka käyttöönottoa valmisteltiin vuonna 2025. Huolellisuusveloitte määrittää selkeät prosessit, vastuut ja tavoitteet ihmisoikeuksien kunnioittamiseen koko arvoketjussa, mukaan lukien vaatimukset hankintasopimuksiin, riskien arvioinnit, toimenpidesuunnitelmat ja koulutukset. Toteutumista seurataan systemaattisesti ja siitä raportoidaan vuosittain. Vuonna 2025 YIT otti käyttöön hankintakategorioiden säännöllisen ihmisoikeusriskien arviointimallin. Valituille kategorioille tehtiin arvioinnit, joissa tunnistettiin keskeiset ihmisoikeus- ja ympäristöriskit sekä arvioitiin niiden vakavuus, korjattavuus ja todennäköisyys. Malli laajennetaan kaikkiin hankintakategorioihin vuonna 2026, ja tulokset ohjaavat toimenpiteitä merkittävimpien riskien ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi arvoketjussa.

YIT on sitoutunut kunnioittamaan ILO:n toimintaperiaatteita sekä YK:n yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta ja edellyttää samaa myös kumppaneiltaan *Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille* -dokumentissa, joka on kaikkien hankintasopimusten vakimuotoinen liite. YIT:n koko konsernissa on lisäksi voimassa *vastuullisuuspolitiikka* ja *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteet, joissa linjataan YIT:n sitoutumisesta ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. YIT on toteuttanut vuonna 2022 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin tunnistaakseen olennaisimmat riskit. Osana toimitusketjun vastuullisuuden hallintaa hankintahenkilöstö suorittaa yhteistyökumppaneille auditointeja, joissa kartoitetaan myös ihmisoikeustyön tilaa. Havaittuihin epäkohtiin puututaan ja YIT on esimerkiksi päätenyt asettamaan tiukkoja sääntöjä työmaille työperäisen hyväksikäytön ehkäisemiseksi ja on viestinyt työperäisen hyväksikäytön teemojen tunnistamisesta. YIT:llä on käytössä Eettinen ilmoituskanava, joka on kaikkien YIT:n omien työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden työntekijöiden käytössä. Kaikki kanavan kautta tulleet ilmoitukset tutkitaan YIT:n prosessin mukaisesti.

YIT raportoi ihmisoikeustyöstään osana kestävyysraporttia. Huolellisuusveloitteprosessiin kuuluvia toimia ja periaatteita kuvataan tässä raportissa tarkemmin osioissa [S1](#), [S2](#) sekä [liitetiedossa due diligence -taulukossa](#).

Taksonomia-analysissä YIT tekee muutamia keskeisiä tulkintoja teknisten kriteerien osalta. Siltä osin kun teknisten kriteerien tulkinnasta on epävarmuutta eikä kriteerien mukaisuudesta voi varmistua, YIT raportoi projektin taksonomiakelpoisena. Ilmastomuutokseen sopeutumisen (DNSH 2 -kriteeri) osalta YIT tunnistaa Suomen liiketoiminnan osalta olennaiset ilmastoriskit, jotka voivat olla yksittäisen projektin osalta merkittäviä. Tämän jälkeen riskejä tarkastellaan projektiakohtaisesti. Siirtyminen kiertotalouteen (DNSH 4 -kriteeri) osalta YIT tulkitsee ”valmistellaan uudelleenkäyttöön, kierrätykseen ja muuhun materiaalin talteenottoon” -vaatimuksen täyttämiseksi sen

osuuden YIT:n jätteistä, joka on lajiteltu YIT:n toiminnassa ja jonka osalta uudelleenkäyttö, kierrätys ja muu materiaalin talteenotto voidaan varmistaa.

TULOSINDIKAATTORIT JA NIIDEN LASKENTAPERIAATTEET

Taksonomiaraportoinnin tietopisteiden määrä vähenee merkittävästi uudistetun taksonomiasääntelyn mukaan. Erilliset raportointipohjat fossiilikaasulle ja ydinvoimalle poistuvat. Taksonomiaraportoinnissa taloudelliset toiminnot, jotka muodostavat alle 10 % liikevaihdosta, investoinneista (CapEx) tai toimintamenoista (OpEx), voidaan jättää taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden arvioinnin ulkopuolelle. Tämä arvio tehdään kunkin keskeisen tulosindikaattorin kohdalla (liikevaihto, CapEx, OpEx). YIT raportoi keskeiset tulosindikaattorit tiivistetyllä pohjalla, jossa näkyvät myös epäolennaiset toiminnot, jotka muodostavat vähintään 1 % liikevaihdon tai pääomamenojen kokonaismäärästä. Yhdistelmätaulukon 1 % osalta kyse on YIT:n tavasta tulkita toimittoja ja niiden raportointia. Toiminnot, jotka ovat pyörästettyä 0 % liikevaihdosta tai pääomamenoista on arvioitu epäolennaisiksi, ja niiden yhteenlaskettu summa vastaa vuonna 2025 1 % kyseisestä tulosindikaattorista. Seuraavat toiminnot on arvioitu epäolennaisiksi: CCM 4.11. (Lämpöenergian varastointi), CCM 4.25. (Lämmön tai jäädytyksen tuotanto hukkalämmöllä), CCM 4.5. (Sähköntuotanto vesivoimalla), CCM 4.9. (Sähkön siirto ja jakelu), CCM 5.1. (Vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja käyttö), CE 3.1. (Uusien rakennusten rakentaminen), CE 3.4. (Teiden ja moottoriteiden kunnossapito), CE 3.5. (Betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa), WTR 2.2. (Yhdyskuntajätevesien käsittely), CCM 6.15. (Vähähiilisen tieliikenteen infrastruktuuri). Näiden yhteenlaskettu summa vastaa korkeintaan 1 % YIT:n liikevaihdosta. Näiden lisäksi pääomamenoista koodi CE 3.1. (Uusien rakennusten rakentaminen) muodostaa pyörästettyä 0 % pääomamenoista ja se on arvioitu epäolennaiseksi.

Taksonomian mukainen liikevaihto on raportoitu projektikohtaisesti, mikä tarkoittaa, että kaikki kyseisen taksonomialuokan vaatimukset ovat täyttyneet projektin osalta. YIT:n infrarakentamisen palvelut kattavat muun muassa rautateiden ja vesihuollon rakentamisen sekä tuulivoimapuistojen urakoinnin. Osa asuntorakentamisen projekteista taksonomialuokassa CCM 7.1. (Uusien rakennusten rakentaminen) täyttää merkittävän edistämisen kriteerit. Näiden osalta jotkin tekniset DNSH-vaatimukset eivät kuitenkaan täyttyneet tai vaatimusten täyttymisestä ei voitu tulkintaepäselvyyksien vuoksi varmistua, jolloin niitä ei ole raportoitu taksonomian mukaisessa liikevaihdossa.

Ympäristötavoitteiden vaikutus YIT:n taksonomiakelpoiseen liikevaihtoon ei vuonna 2025 ollut merkittävä. Infra-segmentin osalta pieni määrä liikevaihdosta luokiteltiin

taksonomiakelpoiseksi ympäristötavoitteiden mukaan. Näistä merkittävimmät olivat siirtyminen kiertotalouteen -tavoitteen luokka CE 3.5. (betonin käyttö maa- ja vesirakentamisessa), CE 3.4. (teiden ja moottoriteiden kunnossapito) ja vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele -tavoitteen luokat WTR 2.2. (yhdyskuntajätevesien käsittely).

Ei-taksonomiakelpoisia toimintoja ovat muun muassa miltei kaikki Infra-segmentin tieliikenteeseen liittyvät toiminnot, sillä taksonomiakelpoisuus edellyttäisi YIT:n rakentavan tieinfrastruktuuria, jossa kaikki infrastruktuuria käyttävät ajoneuvot ovat hiilidioksidipäästöttömiä. Teiden kunnossapitotoiminnassa taas taksonomiakelpoisuus edellyttäisi päällysteen hoitoon keskittyvää, ennalta määriteltävää ja säännöllistä toimintaa. Infra-segmentin kunnossapitotoiminta taas on suurimmalta osin sääriippuvaista ja kohdistuu muihin teiden rakenteisiin ja ympäristöihin kuin päällysteisiin.

Elinkaarihankkeiden toimitilakohteiden ylläpitotoiminnot raportoidaan kokonaan ei-taksonomiakelpoisina. Kaikki taksonomiakelpoisuuden analyysin ulkopuolelle jätetyt liiketoiminnot ja projektit on raportoitu ei-luokitusjärjestelmäkelpoisina toimintoina (B). Liikevaihto on keskeinen tulosindikaattori arvioitaessa YIT:n liiketoiminnan kestävyyttä EU-taksonomian näkökulmasta. EU-taksonomian liikevaihtoindikaattorin määritelmä vastaa YIT:n konsernituloslaskelman liikevaihdossa esitettyä eriä, joiden laatimisperiaatteita kuvataan tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa Asiakassopimukset. YIT:illä on sekä ajan kuluessa että ajan hetkellä tuloutuvia projekteja. Ajan hetkellä tuloutuvat projektit ovat pääasiassa omaperusteisia hankkeita, joissa tuloutushetkellä rakentaminen on päättynyt ja taksonomian tekninen analyysi on siten lopullinen. Ajan kuluessa tuloutuvien projektien kaikkien teknisten kriteerien toteuma ei ole vielä lopullinen vaan perustuu tilinpäätöshetkellä saatavilla olevaan tietoon. Arvio voi muuttua projektin aikana. Mikäli arvio muuttuu, päivitetään taksonomiastatus projektin osalta. Takautuvaa oikaisua aiemmin raportoituihin tietoihin ei tällöin tehdä.

EU-taksonomian pääomamenojen määritelmän mukaisesti YIT on sisällyttänyt kokonaispääomamenoihin lisäykset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin sekä lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin, sisältäen mahdolliset liiketoimintojen yhdistämisistä aiheutuneet lisäykset kyseisiin eriin. YIT:n kokonaispääomamenot taksonomian pääomamenoindikaattorin määritelmän mukaan olivat 16 miljoonaa euroa vuonna 2025 (13), josta yli 49 % on peräisin vuokratuista ja omistetuista koneista ja laitteista. Kokonaispääomamenoista 8 miljoonaa euroa liittyi suoraan taksonomiatoimintaan CCM 7.7. (Rakennusten hankinta ja omistaminen), joka on raportoitu vain taksonomiakelpoisena. Jäljelle jäävä osuus pääomamenoista on allokoitu liikevaihtoperusteisella menetelmällä taksonomiakelpoiseen ja -mukaiseen osuuteen eri toiminnoille. Allokatio on tehty käyttäen suoraan liikevaihtoindikaattorin toimintakohtaisia osuuksia, koska

pääomamenoja ei saada projektikohtaisesti. Täsmäytyslaskelma viittauksineen konsernitilinpäätöksen liitetietoihin on esitetty pääomamenot- taulukon jälkeen.

Uudistetun taksonomiasääntelyn ja Euroopan komission 4. heinäkuuta 2025 julkaistun virallisen ohjeistuksen mukaisesti YIT:illä on mahdollisuus olla arvioimatta taksonomian kelpoisuutta ja mukaisuutta toimintamenojen osalta, mikäli ne eivät ole olennaisia YIT:n liiketoimintamallin kannalta. YIT:n kokonaistoimintamenot taksonomian toimintamenoindikaattorin määritelmän mukaan olivat 48 miljoonaa euroa vuonna 2025 (56).

YIT:n liiketoimintamalli perustuu pääasiassa projektikohtaiseen rakentamiseen, eikä toimintamenoja kohdisteta projektitasolle. Lisäksi toimintamenot muodostaa vain rajallisen osan YIT:n kokonaiskustannuksista, eikä sillä ole merkittävää vaikutusta taksonomian mukaisuuden arviointiin. Tämän vuoksi YIT pitää toimintamenot epäolennaisina taksonomiaraportoinnin näkökulmasta. Sääntelyn mukaisesti YIT raportoi toimintamenojen kokonaisarvon ja esittää laadullisen perustelun niiden epäolennaisuudesta.

Tilikausi (N)	2025				Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen erittely ympäristötavoitteiden mukaan										
Keskeinen tulos-indikaattori (1)	Yhteensä (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus (3)	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot (4)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus 2025 (5)	Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)	Mahdollistavien toimintojen osuus (12)	Siirtymä toimintojen osuus (13)	Arvioimatta jäävät toiminnot, joita pidetään ei-olennaisina (14)	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot edeltävällä tilikaudella (2024) (15)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus edeltävällä tilikaudella 2024 (16)
					%	%	%	%	%	%				Milj. €	%
	Milj. €	%	Milj. €	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Milj. €	%
Liikevaihto	1 757	81 %	54	3 %	3 %						3 %	0 %	1 %	121	7 %
Pääomamenot	16	90 %	0	2 %	2 %						1 %	0 %	1 %	1	5 %
Toimintamenot	48														

Taulukossa 1 esitetyt yhteenlasketut tiedot ja taulukoissa 2 ja 3 esitetyt erittelyt voivat poiketa toisistaan vähäisesti pyöristyserojen vuoksi.

Raportoitu KPI	LIKEVAIHTO													
Tilikausi (N)	2025													
TALOUDELLISET TOIMINNAT (1)	Koodi (2)	Luokitus-järjestelmä-kelpoinen tulosindikaattori (luokitus-järjestelmä-kelpoisen liikevaihdon osuus) (3)	Luokitus-järjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo) (4)	Luokitus-järjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitus-järjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmä-kelpoisesta toiminnasta (14)	
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)				
		%	Milj. EUR	%	%	%	%	%	%	%	%	M missä sovellettavissa	S missä sovellettavissa	%
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3.	3 %												
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka	CCM 6.13.	1 %												
Rautatiekuljetusten infrastruktuuri	CCM 6.14.	7 %	46	3 %	3 %							M		37 %
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6.	1 %												
Vähähiilisen vesiliikenteen mahdollistava infrastruktuuri	CCM 6.16.	1 %												
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM 7.1.	63 %	1	0 %	0%									0 %
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2.	6 %	8	1 %	1 %								S	8 %
Yhteensä luokitusjärjestelmän mukaista liikevaihtoa tavoitetta kohden					3 %									
Yhteensä KPI (Liikevaihto)		81 %	54	3 %	3 %							3 %	0 %	4 %

Raportoitu KPI	Pääomamenot													
Tilikausi	2025													
TALOUDELLISET TOIMINNAT (1)	Koodi (2)	Luokitus-järjestelmä-kelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitus-järjestelmä-kelpoisten pääomamenojen osuus) (3)	Luokitus-järjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (pääomamenojen rahallinen arvo) (4)	Luokitus-järjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitus-järjestelmän mukaisten pääomamenojen osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmä-kelpoisesta toiminnasta (14)	
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)				
		%	Milj. €	%	%	%	%	%	%	%	%	M missä sovellettavissa	S missä sovellettavissa	%
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta	CCM 5.3.	2 %												
Rautatiekuljetusten infrastruktuuri	CCM 6.14.	4 %	—	1%	1 %							M		37 %
Vähähiilisen vesiliikenteen mahdollistava infrastruktuuri	CCM 6.16.	1 %												
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM 7.1.	32 %	—	0 %										0 %
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM 7.7.	49 %												
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2.	3 %	—	0 %										8 %
Yhteensä luokitusjärjestelmän mukaista pääomamenoja tavoitetta kohden					2 %									
Yhteensä KPI (Pääomamenot)		90 %	—	2 %	2 %							1 %	0 %	2 %



Pääomamenojen täsmäytys konsernitilinpäätökseen

Erä	Milj. euroa	Viite
Lisäykset aineellisiin hyödykkeisiin	3	Liitetieto 14. Aineelliset hyödykkeet
Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	—	Liitetieto 15. Muut aineettomat hyödykkeet ja liikearvo
Lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin	13	Liitetieto 16. Vuokrasopimukset
Pääomamenot yhteensä	16	

BIOLOGISEN MONIMUOTOISUUDEN JA EKOSYSTEEMIEN HUOMIOIMINEN STRATEGIASSA JA LIIKETOIMINTAMALLISSA

YIT:n strategia korostaa kestävän kehityksen merkitystä osana yhtiön toimintaa ja pitkän aikavälin visiota. Yhtiön visiona on olla osaavin kumppani kestävien kotien, tilojen ja kaupunkien kehittämisessä – hyvää elämää varten. Visio tukee myös luonnon monimuotoisuuden huomioimista liiketoiminnassa. YIT toteutti loppuvuodesta 2024 resilienssianalyysin, missä arvioitiin yhtiön strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä suhteessa luonnon monimuotoisuuteen liittyviin riskeihin. Resilienssianalyysi toteutettiin sisäisenä yhteistyönä konsernitoimintojen ja liiketoimintasegmenttien toimesta, ilman ulkopuolisten sidosryhmien osallistamista. Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät fyysiset riskit ovat YIT:n näkökulmasta yhteneväisiä ilmastomuutoksen fyysisten riskien kanssa, joista tärkeimmät tunnistetut ovat tulvat sekä lämpöaallot ja lämpökuormitus kaupunkialueilla. YIT:n strateginen sitoutuminen Science Based Targets -aloitteeseen ohjaa liiketoimintaa ottamaan nämä riskit huomioon.

YIT on tunnistanut siirtymäriskeiksi muun muassa luontopohjaisten ratkaisujen muuttumisen pakollisiksi, tiukentuneet luontovaatimukset suunnittelussa, pakollisen biologisen kompensaation ja paikallisyhteisöjen vaatimusten kautta hidastuvat lupaprosessit. YIT ei näe näihin vastaamisen vaativan suuria muutoksia liiketoimintamallissaan, ja näkee strategiansa jo tukevan näihin varautumista, vaikkakin tunnistaa, että näiden riskien nopea realisoituminen voisi aiheuttaa haasteita.

Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien systeimiriskien kohdalla YIT näkee olennaisimpana mahdolliset toimitusketjujen häiriöt esimerkiksi hiekan, soran, kalkkikiven ja puun kohdalla. Näiden riskien todennäköisyys on todettu matalaksi lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Lisätietoja resilienssianalyysistä löytyy kohdasta [Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa](#).

TAVOITTEET

YIT on ottanut käyttöön *biodiversiteettiperiaatteensa* vuoden 2023 lopussa ja sisällyttänyt biodiversiteettikysymykset *vastuullisuuspolitiikkaansa* vuoden 2024 alussa. Tämän vuoksi YIT ei ole vielä asettanut mitattavissa olevia aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita biodiversiteettiin liittyen. Yhtiö keskittyy politiikassa mainittujen käytäntöjen sisällyttämiseen toimintaansa ja asettaa biodiversiteettiin liittyviä tavoitteita, kun käytännöt on otettu käyttöön koko konsernissa.

YIT seuraa biodiversiteettiin liittyvien toimintaperiaatteidensa päämäärien saavuttamista muun muassa johtamisjärjestelmänsä pakollisten projektikohtaisten kestävyystietojen keräämislomakkeen, niin kutsutun ESG-kortin, kautta. Jokaisen Asuminen ja Rakennus -segmentin projektin on ennen rakentamisen alkamista täytettävä tämä lomake. Lomakkeen avulla selvitetään mitä biodiversiteettiä tukevia toimenpiteitä suunnitellaan ja toteutetaan. Asuminen-segmentissä lomakkeella myös varmistetaan, että uudisrakentamisen kaavoitusprosessin yhteydessä on tehty tai tullaan tekemään selvitys alueen biologisesta monimuotoisuudesta. Rakennus-segmentissä ESG-kortti ohjaa arvioimaan onko selvitys tehty, ja ohjaa taksonomianmukaisuutta tavoittelevia projekteja tekemään selvityksen alueen biologisesta monimuotoisuudesta. Segmenttien vastuullisuusasiantuntijat seuraavat tämän perusteella biodiversiteettiä tukevien toimenpiteiden suunnittelua ja toteutumista.

TOIMINTAPERIAATTEET

YIT:n biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvää toimintaa ohjaa konsernin hallituksen hyväksymä *YIT Code of Conduct* ja *vastuullisuuspolitiikka*. *Vastuullisuuspolitiikan* soveltamisesta ja yleisistä periaatteista on kerrottu tarkemmin kohdassa [Vastuullisuuspolitiikka](#).

YIT Code of Conductin mukaisesti YIT pyrkii vähentämään omasta ja alihankkijoiden toiminnasta ympäristölle aiheutuvia vaikutuksia. *Vastuullisuuspolitiikan* mukaisesti YIT pyrkii minimoimaan haitalliset vaikutukset toimimalla lieventämishierarkian mukaisesti välttämällä haitallisia vaikutuksia sekä edistämällä ennallistavia toimenpiteitä. Politiikka koskee kaikkia toimipaikkoja riippumatta niiden sijainnista. *Vastuullisuuspolitiikassa* huomioidaan arvoketjun biodiversiteettivaikutukset ja edistetään biodiversiteettiä tuotantoketjussa. Lisäksi *vastuullisuuspolitiikassa* vältetään rakentamista korkean luontoarvon alueille ja säilytetään paikallista biodiversiteettiä. *Vastuullisuuspolitiikan* mukaisesti YIT kiinnittää huomiota materiaalitehokkuuteen ja kiertotalouteen, jätteiden ja haitallisten yhdisteiden vähentämiseen sekä vieraslajien leviämisen ehkäisyyn. Lisäksi YIT toimii hiilietikartan ja ilmastotavoitteiden mukaisesti hiilitäkseen ilmastomuutoksen vaikutuksia. Vaikka *vastuullisuuspolitiikka* ohjaa ottamaan huomioon biodiversiteetin sekä vähentämään negatiivisia vaikutuksia, se ei erityisesti ohjaa metsäkatoon puuttumista, tuotteiden jäljitettävyyttä eikä biodiversiteettiin liittyvien vaikutusten sosiaalisten seurausten huomioon ottamista.

TOIMENPITEET

Raportointivuoden aikana YIT on tehnyt sekä ohjaavia ja tietoa lisääviä toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi että konkreettisia toimenpiteitä eri työmailla.

Vuonna 2024 uudistetussa pihakonseptissa korostetaan luonnon monimuotoisuuden tukemista muun muassa kotimaisia, myrkyttömiä ja pölyttäjätystävällisiä kasveja suosivien kasvillisuus- ja pihakatalogien avulla. Konsepti päätettiin raportointivuonna ottaa käyttöön kaikissa Suomen asumisen suunnitelluissa hankkeissa vuodesta 2025 alkaen. Puolassa biodiversiteettiperiaatteita on sovellettu vuoden 2025 alusta lähtien Suomen aiemmasta konseptista inspiroituneena, ja ne otetaan käyttöön kaikissa uusissa asuinkehteissä painottaen ohjeistusta "enemmän elämää pihoihin" sekä olemassa olevan puuston, kotimaisten kasvien ja luonnontilaisten alueiden säilyttämistä tontilla.

Tšekissä biodiversiteettityötä vahvistettiin vuonna 2025 kehittämällä yhteistyössä arboristin kanssa oma ohjeistus puuistutusmateriaalin laadulle. Lisäksi kaikissa hankkeissa on vakiokäytäntönä puiden, pensaiden ja kasvien istuttaminen osana viherrakentamista.

Latviassa biodiversiteettiperiaatteet ohjaavat suunnittelua siten, että olemassa oleva puusto pyritään säilyttämään rakennusaikana kaikissa hankkeissa, joissa se on mahdollista. Lisäksi pihojen suunnittelussa hyödynnetään monimuotoista konseptia, johon kuuluu luonnonniittyjä, erilaisia puita ja pensaita. Paikalliset biodiversiteettiohjeistukset ovat parhaillaan kehitteillä.

Liettuassa biodiversiteettiperiaatteet ohjaavat viherrakentamista muun muassa puuston säilyttämisen, sadevettä hyödyntävän kastelun ja viherarkkitehtuurin kautta. Vaikka virallista kansallista ohjeistusta ei vielä ole, toimenpiteet ovat linjassa konsernin biodiversiteettitavoitteiden kanssa ja tukevat luonnon monimuotoisuutta rakennetussa ympäristössä.

Materiaalitoimitusketjun osalta YIT käynnisti vuonna 2025 yhdenmukaiset hankintakategorioiden ihmisoikeus- ja ympäristöriskien arvioinnit, joiden on määrä kattaa kaikki hankintakategoriat vuoden 2026 loppuun. Arviointien perusteella kohdennetaan jatkotoimenpiteitä merkittävimiksi tunnistettujen riskien ehkäisemiseksi. Toimenpiteiden kautta tavoitellaan biologiselle monimuotoisuudelle aiheutettujen haittojen vähentämistä arvoketjuissa.

Työmailla tehdyt toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden tukemiseksi kattavat suuren määrän erilaisia toimenpiteitä, joiden kautta on vähennetty maankäytön muutoksesta aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia sekä lisätty luonnon monimuotoisuutta projektien alueella vuonna 2025. Toimenpiteitä ovat olleet esimerkiksi luontoarvoiltaan merkittävien alueiden suojaus tai säästäminen, haitallisten aineiden käytön välttäminen, luonnon monimuotoisuuden lisääminen esimerkiksi rakentamalla viherkattoja, niittyjä,

hyönteishotelleja tai linnunpönttöjä, rakennusmateriaalien uusiokäyttö, vieraslajien poistoa sekä muita toimenpiteitä. Luonnon monimuotoisuutta tukevia toimenpiteitä on toteutettu kaikissa YIT:n toimintamaissa.

YIT ei ole käyttänyt luonnon monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä.

BIOLOGISESSA MONIMUOTOISUUDESSA JA EKOSYSTEEMEISSÄ TAPAHTUVIIN MUUTOKSIIN LIITTYVÄT VAIKUTUSMITTARIT

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuvien muutosten mittareina YIT käyttää operatiivisessa kontrollissaan olevien tonttien ja niiden yhteydessä tapahtuvien projektien sijainti- ja pinta-alatietoja. Yhdistämällä nämä tiedot paikkatietodataan alueella tai sen lähistöllä sijaitsevista suojelualueista ja korkean luontoarvon alueista YIT laskee biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitsevien tonttien lukumäärän ja pinta-alan. Uudisrakentamista aikaisemmin rakentamattomalle alueelle ei voi tehdä aiheuttamatta olennaista maankäytön muutosta. Tämän vuoksi YIT laskee kaikkien greenfield-alueella sijaitsevien ja operatiivisessa kontrollissaan olevien tonttien yhteydessä vuonna 2024 aloitettujen projektien pinta-alan mitataksaan maankäytön muutostaan. Lisäksi YIT seuraa käynnissä olevien, greenfiled-alueella sijaitsevien tonttien pinta-alan osuutta kaikista käynnissä olevien projektien pinta-alasta. Vuonna 2025 tämä oli 44 % (46 %).

Alle 500 metrin etäisyydellä suojelualueilta tai korkean luontoarvon alueilta sijaitsevat tontit

Toiminto	Vaikutus	Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkä alue	Sijainti
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Suojelualue	Espoo, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Suojelualue	Espoo, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Suojelualue	Helsinki, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Natura 2000 -alue	Hämeenlinna, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Suojelualue	Jyväskylä, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Suojelualue	Jyväskylä, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Tärkeät monimuotoisuusalueet	Kempele, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Natura 2000 -alue	Lohja, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Natura 2000 -alue, Suojelualue	Nurmijärvi, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Tärkeät monimuotoisuusalueet	Oulu, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Tärkeät monimuotoisuusalueet	Oulu, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Tärkeät monimuotoisuusalueet	Oulunsalo, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Tärkeät monimuotoisuusalueet	Oulunsalo, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Natura 2000 -alue	Raasepori, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Suojelualue	Raisio, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Natura 2000 -alue	Siuntio, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Suojelualue	Tampere, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Suojelualue	Turku, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Suojelualue	Turku, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Suojelualue	Tuusula, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Suojelualue	Tuusula, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Suojelualue, Natura 2000 -alue	Vantaa, Suomi
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Suojelualue, Natura 2000 -alue	Vantaa, Suomi
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Muut monimuotoisuuden kannalta herkat alueet	Riika, Latvia
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Muut monimuotoisuuden kannalta herkat alueet	Riika, Latvia
Rakentaminen	Maankäytön muutos	UNESCO maailmanperintökohteen puskurivyöhyke, lajien suojelualue	Kaunas, Liettua
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	UNESCO maailmanperintökohteen puskurivyöhyke, lajien suojelualue	Kaunas, Liettua
Rakentaminen	Lajien tai ekosysteemien häirintä	Muut monimuotoisuuden kannalta herkat alueet	Gdańsk, Puola
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Muut monimuotoisuuden kannalta herkat alueet	Krakova, Puola
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Muut monimuotoisuuden kannalta herkat alueet	Varsova, Puola
Rakentaminen	Maankäytön muutos	Natura 2000 -alue	Bratislava, Puola

Alle 500 metrin etäisyydellä suojelualueilta tai korkean luontoarvon alueilta sijaitsevien tonttien kokonaispinta-ala on 64 (55) ha.

Maankäyttö ja maankäytön muutos: vuonna 2025 rakenteilla olevien rakentamattomien tonttien kokonaispinta-ala on 10 (8) ha.

MITTAREIDEN LAATIMISPERIAATTEET

Vaikutusmittarit perustuvat paikkatietodataan sekä YIT:n perustietojärjestelmässä olevaan tietoon sen operatiivisessa kontrollissa olevista tonteista.

Perustietojärjestelmän osoite- ja tonttitunnistieto sekä tonttien pinta-alatiedot toimivat lähtötietoina. Nämä tiedot on yhdistetty paikkatietoon.

Suomen tonttien kohdalla paikkatietoanalyysi on tehty avoimen lähdekoodin paikkatieto-ohjelmistolla käyttäen YIT:n tonttien sijaintitietoja sekä avoimesti saatavilla olleita tietoja luontoarvokohteista. Natura 2000 -alueet, luonnonsuojelu-alueet ja Unescon maailmanperintökohdealueet on haettu SYKE:n avoimen rajapinnan kautta. Avainmonimuotoisuusalueet eli Key Biodiversity Area (KBA) -alueet on selvitetty UN Biodiversity Labin avoimen datan perusteella. Tämän perusteella kaikki tontit, jotka sijaitsevat alle 500 metrin etäisyydellä edellä mainituista biodiversiteetille herkistä alueista, on listattu. Biodiversiteetti-vaikutukset on arvioitu sen perusteella, onko alue aiemmin ollut rakennettu vai ei, sekä sen perusteella, onko tontin ja biodiversiteetille herkän alueen välissä rakennettua aluetta.

Muiden toimintamaiden osalta analyysi tehtiin samalla periaatteella tarkastelemalla kaikkia tontteja, mutta ilman etukäteistä etäisyyksien seulontaa paikkatietojärjestelmällä. Tarkastelussa hyödynnettiin kunkin maan ja alueen omia suojelualueita ja muita luontoarvoja koskevia karttatietopalveluja sekä hankkeiden lupadokumentteja.

Maankäytön muutosta mitattaessa on Suomessa käytetty OSM Landuse Landcover karttatietopalvelua, jossa Landcover-aineistosta poimittiin muut luokat kuin "urban fabric", "industrial, commercial and transport units" sekä "mine, dump and construction sites". Analyysi tuotti osuman, mikäli alueelle osuvan pikselin luokka oli: arable land; forests; artificial, non-agricultural vegetated areas; pastures; permanent crops; water bodies; open spaces with little or no vegetation; shrubs and/or herbaceous vegetation associations; wetlands; coastal wetlands. Maankäytön muutosta edustaa kaikki sellaisten tonttien yhteenlaskettu pinta-ala, joka tuotti analyysissä osuman. Tämä lähestymistapa yliarvioi maankäytön muutoksen määrän, sillä siltä osin kuin vain osa tontin pinta-alasta osuu ei-rakennetuksi luokitellulle alueelle, menetelmä laskee mukaan koko tontin pinta-alan. Tämä menettelytapa on kuitenkin todettu olevan varovaisuusperiaatteen mukainen, ja vielä yksityiskohtaisempi analyysi olisi huomattavan työläs.

Muiden toimintamaiden kohdalla maankäytön muutoksen analyysi perustuu edellä mainittujen karttatietopalveluiden tietoon ja tonttikohtaiseen analyysiin vuoden aikana tapahtuneesta maankäytön muutoksesta.

Yhteisökohtaiset tiedot

YMPÄRISTÖVAHINGOT

oma toiminta

ympäristö

Ympäristövahinkoihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet			
Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Hallinta	Kohdentuminen
Ympäristövahingot			
Negatiivinen vaikutus	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	Mainevaikutus. Päästöt ilmaan voivat aiheuttaa luonnolle, työntekijöille ja ulkopuolisille ihmisille terveydellistä vahinkoa. Päästöt vesistöön voivat aiheuttaa vesistölle vakavan vaurion tai pahimmillaan tuhota vesistön. Päästöt maaperään voivat aiheuttaa eliöiden, maaperän ja pahimmillaan pohjaveden likaantumisen. Edellisten seurauksena luonnolle ja ihmisille syntyy vahinkoa. Tapahtuma ja sen seuraukset kerrotaan tiedotusvälineissä, minkä seurauksena YIT saa negatiivista julkisuutta. Kustannusvaikutus. Päästöistä aiheutuu puhdistuskustannuksia ja/tai ihmisille terveyshaittoja, joista YIT joutuu korvausvastuuseen. Lisäksi kyseessä voi olla ympäristörikos, josta tulee sakkorangaistuksia.	Maineenhallinta: YIT:n johtamisjärjestelmä sisältää vaarallisten aineiden käyttöön ja säilytykseen ohjeita, joita tulee noudattaa. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja viestitään sekä mietitään ennaltaehkäiseviä toimia. Vähennetään vaarallisten aineiden käyttöä. Työmailla tehdään yleensä ympäristö- ja pölynhallintasuunnitelma, joissa näitä asioita on huomioitu. Kustannusten hallinta: YIT:n johtamisjärjestelmä sisältää ohjeita vaarallisten aineiden käyttöön ja säilytykseen, joita tulee noudattaa. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja viestitään sekä mietitään ennaltaehkäiseviä toimia. Vähennetään vaarallisten aineiden käyttöä. Työmailla tehdään usein ympäristö- ja pölynhallintasuunnitelma, joissa näitä asioita on huomioitu. Pidetään työkoneet hyvässä kunnossa ja tarkastetaan ne riittävän usein.

TOIMINTAPERIAATTEET JA TAVOITE

Vastuullisuuspolitiikan mukaan YIT:n tavoitteena on CO₂-päästöjä lukuun ottamatta saavuttaa saastumisen osalta nollapäästöt veden, maaperän ja ilman osalta. Tämä tarkoittaa sitä, ettei rakennustoiminnan seurauksena saa olla päästöjä vesistöön, maaperään tai ilmakehään. Tämä on absoluuttinen tavoite ja sen yksikkönä on tapahtuneet yksittäiset vahingot.

Kokemuseräisesti on havaittu, että rakennustoiminnassa työmailla tapahtuvat satunnaiset öljy- ja polttoainepäästöt lähinnä rakennuskoneiden rikkoutumisen takia ovat yleisiä. Näissä on tavallisesti kyse pienistä paikallisista päästöistä, jotka saadaan helposti puhdistettua ja joilla on harvoin laajempaa ympäristövaikutusta. Tämän kokemuksen perusteella on päätetty, että YIT:llä ympäristövahinkojen seuranta ja mittarointi on paras tapa seurata päästöjä. Lisäksi Suomessa ELY-keskukset vaativat kaikkien ympäristövahinkojen raportointia. Tavoite ei perustu tieteelliseen näyttöön.

YIT:n toimintaperiaatteena on vesistöihin, maaperään ja ilmaan liittyvien ympäristöhavaintojen ja -vahinkojen avulla tunnistaa omasta toiminnasta aiheutuvaan saastumiseen liittyvät riskit, sekä hoitaa suojaus ja ennaltaehkäisytoimet mahdollisimman hyvin. Lisäksi melkein kaikilla työmailla tehdään työmaakohtainen riskiarvio, jonka perusteella tehdään tarvittavat työmaakohtaiset suojaustoimet. Näiden toimien avulla YIT

lieventää, ehkäisee ja rajoittaa omasta toiminnastaan aiheutuvia saastumiseen liittyviä kielteisiä vaikutuksia. Toimintaperiaatetta ja tavoitetta sovelletaan kaikissa YIT:n omissa toiminnoissa ja kaikissa maissa. YIT:n tavoite ja mittari palvelevat hyvin toimintaperiaatteiden päämääriä. YIT:n hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa politiikan ja toimintaperiaatteiden toteutumisesta. Lisätietoja voi lukea kohdasta vastuullisuuspolitiikka.

YIT seuraa oman toiminnan ympäristövahinkojen lukumäärää, jolla taas seurataan päästöjä ilmakehään, vesistöön tai maaperään. Mitattavissa oleva tavoite ei ole tulossuuntautunut eikä aikasidonnainen. Tämä mittari ja tavoite on ollut YIT:llä käytössä jo melkein kymmenen vuotta ja on käytössä jatkossakin.

TOIMENPITEET

Ennen työmaa-aloitusta lähes jokaisella työmaalla tehdään riskiarvio, jonka perusteella päätetään tarvittavat työmaakohtaiset suojaustoimet. Lisäksi YIT:n käytössä on paljon viranomaisten, alan järjestöjen, tavarantoimittajien yms. laatimia ohjeita ja malleja, joita noudatamme. Jos ympäristövahinko tapahtuu, korjataan syntyneet vahingot. Edellä luetellut toimet ovat voimassa jatkuvasti ja näitä sovelletaan kaikissa YIT:n toiminnoissa ja toimintamaissa.

YIT:llä on konsernin laajuinen ohjeistus työmaiden toimenpiteisiin ympäristövahingon tapahtuessa. Ympäristövahingon sattuessa YIT noudattaa yleisiä viranomaisten antamia toimintaohjeita. Varotoimenpiteenä työmailla yleensä varataan nestemäisten vuotojen varalta riittävästi imeytysainetta (imeytysturve, imeytysmatto), vesirakentamisessa öljypuomeja sekä tehdään koneiden vastaanotto- ja käyttöönottotarkastuksia, joilla vahinkoja estetään ja seurauksia pienennetään. Suojaus- ja puhdistustoimien kustannukset sisältyvät normaaleihin projektikuluihin, eikä erillisiä rahavaroja ole varattu.



YIT:ssä tapahtuneiden ympäristövahinkojen lukumäärä

kpl	2025	2024
Maaperä	26	44
Vesi	7	15
Ilma	0	2
Yhteensä	33	61

MITTAREIDEN LAATIMISPERIAATTEET

Vahinkojen määrät ja niihin liittyvät tiedot on saatu YIT:llä käytössä olevasta Power BI -järjestelmästä sekä kysymällä YIT:n eri tahoilta tapahtuneista ympäristövahingoista. Vuoden 2025 aikana tapahtuneista ympäristövahingoista on kerätty tapahtuma-ajan ja paikan lisäksi tiedot itse tapahtumasta, mitä päästöjä on syntynyt ja kohdentuvatko päästöt ilmakehään, vesistöön vai maaperään.

Ympäristövahinkojen kappalemäärä on saatu laskemalla tapaukset yhteen, eikä estimaatteja ole käytetty. Ulkopuolinen taho ei ole varmentanut lukuja.

YIT ei ole asettanut mittarille välitavoitteita, perusarvoa tai perustamisvuotta. Koska YIT:llä on aiemmin seurattu ympäristövahinkoja vain yksikkötasolla, on koko konsernin kattava luotettava vuositason aikasarja käytössä vain vuodesta 2024 lähtien. Mittari on pysynyt muuttumattomana usean vuoden ajan, mutta konsernitason nollatavoite on ollut käytössä vasta vuodesta 2024 lähtien. Mittari ja tavoite ovat toistaiseksi voimassa ja ne on asetettu YIT:n omana toimintana ilman sidosryhmien osallistumista. Jatkossa tulokset käydään läpi liiketoimintaryhmän tai yksikön johdon kanssa, minkä jälkeen johto päättää mahdollisista toimenpiteistä.

E5–RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet				oma toiminta	arvoketju	ympäristö
Vaikutus, riski tai mahdollisuus		Kuvaus	Hallinta	Kohdentaminen		
Resurssien sisäänvirtaukset						
Riski	Resurssien sisäänvirtaukset (materiaalihukka)	Osasta rakennushankkeissa hankittavasta materiaalista muodostuu ylimääräistä käyttämätöntä materiaalia, joka ei päädy lopputuotteeseen ja pahimmassa tapauksessa joudutaan kuljettamaan työmaalta pois jätteenä. Materiaalihukka lisää rakentamisen kustannuksia sekä heikentää luonnonvarojen riittävyyttä ja ympäristön kestävyyttä.	Jatkuva panostus rakennushankkeen suunnitteluvaiheessa toteutettujen tietomallien ja materiaalihankintojen yhdistämiseen hankintasuunnitelmissa sekä materiaalitilauksissa ja -toimituksissa oikeiden materiaalmäärien hallitsemiseksi.			
Riski	Resurssien sisäänvirtaukset (primaariraaka-aineisiin perustuvat materiaalit)	Pidättäytyminen primaariraaka-aineisiin perustuvissa materiaaleissa uusioraaka-aineiden saatavuuden tai tarvittavan uusioraaka-aineiden hyödyntämiseen liittyvän tietotaidon puutteen vuoksi. Materiaalikustannusten nousu hankintojen kohdistuessa kalliimpia uusioraaka-aineita sisältäviin materiaaleihin. Uusioraaka-aineita sisältävien materiaalien saatavuus saattaa heikentyä näiden materiaalien kysynnän kasvaessa.	Toimittajayhteistyön kehittäminen, vastuullisuuskriteereiden korostaminen toimittajavalinnoissa sekä toimittajien arvioinnit. Ympäristö- ja vastuullisuuskriteereiden korostaminen markkinoinnissa ja viestinnässä sekä kiertotalouteen perustuvien ratkaisujen kysynnän rakentaminen. Pidemmän aikavälin puitesopimusten laatiminen uusioraaka-aineita sisältävistä materiaaleista.			
Mahdollisuus	Resurssien sisäänvirtaukset	Kiertotaloutta edistävät ratkaisut voivat vahvistaa YIT:n kilpailukykyä tarjouskilpailuissa ja avaavat uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Ne tukevat myös ympäristösäädösten, kuten rakentamislain ja EU:n taksonomian, vaatimusten täyttämisessä.	Uusien innovatiivisten kiertotaloutta edistävien ratkaisujen kehittäminen. Yhteistyö materiaalityöntekijöiden ja jätteenhuoltoalan toimittajien kanssa.			
Resurssien ulosvirtaukset						
Riski	Resurssien ulosvirtaukset (kustannusten nousu)	Rakennusten ja infrastruktuurien sekä niiden komponenttien suunnittelukustannusten nousu sisällytettäessä muunkelpoisuus-, joustavuus- ja purettavuusvaatimukset osaksi suunnitteluprosessia. Rakennustyömaalla tapahtuva jätteen lajittelu ei toimi parhaalla mahdollisella tavalla vaillinaisen ohjeistuksen, riittämättömien keräilyvälineiden tai muun puutteen vuoksi. Väärin lajiteltu jäte päättyy kierrätyksen sijaan sekajätteeksi jätehierarkian alimmille kerroksille ja lisää samalla työmaan jätteenhuoltokustannuksia.	Valmiiden suunnittelu- ja materiaalityöntekijöiden määritys, jalkautus ja jatkuva parantaminen. Työmaan jätteenhuoltosuunnitelmassa huomioidaan asetetut tavoitteet ja koko työmaan elinkaari sekä toteutetaan jätteenhuoltosuunnitelma yhteistyönä työmaalle jätteenhuoltoalan toimittajan kanssa. Työmaan kokonaisjättemäärän, rakennussekajätteen määrän sekä lajittelu- ja kierrätysasteen seuranta.			
Negatiivinen vaikutus	Resurssien ulosvirtaukset (kierrätyksen tehottomuus)	Rakennustyömaalla lajiteltu jäte ei päädy kierrätykseen parhaalla mahdollisella tavalla jätteen käsittelykeskuksissa. Lajiteltua jätettä ei käsitellä parhaalla mahdollisella tavalla luonnonvarojen riittävyyden ja ympäristön kestävyyskannalta. Yksittäiselle jätteenkäsittelijälle ei löydy kustannustehokasta kierrätysmahdollisuutta, jolloin jäte päättyy kierrätyksen sijaan energiakäyttöön.	Jätteenhuoltoalan toimittajan valinta. Työmaan kokonaisjättemäärän, rakennussekajätteen määrän sekä lajittelu- ja kierrätysasteen seuranta.			

YIT on tunnistanut, että resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ulottuvat koko sen arvoketjuun. Arvoketjun alkupäässä keskeisessä roolissa ovat materiaalityöntekijät ja tuotteiden valmistajat, joiden ratkaisut vaikuttavat merkittävästi hankkeiden resurssitehokkuuteen ja kiertotalouspotentiaaliin.

YIT:n omassa toiminnassa kiertotalouden periaatteet ohjaavat suunnittelu- ja toteutusvaiheita. Rakennushankkeissa pyritään toimimaan resurssitehokkaasti, optimoimaan materiaalien käyttö ja vähentämään syntyvän jätteen määrää. Suunnitteluvaiheen ratkaisulla voidaan mahdollistaa rakennusosien ja materiaalien uudelleenkäyttö sekä pidentää rakenteiden elinkaarta. Arvoketjun loppupäässä

suunnitteluvaiheen ratkaisulla voidaan mahdollistaa rakennusosien ja materiaalien hyödyntäminen uudelleen.

Infra-segmentissä hankkeilla, joilla projektipalkitsemisen ympäristötavoitteiksi on valittu jätteiden kierrätyksen parantaminen ja jätteen syntymisen minimointi työmaalla tai ylijäämämateriaalien hyödyntämisen suunnittelu ja tehostaminen, asetetut jätetavoitteet toteutuivat pääosin. Asuminen CEE -segmentissä ei tällä raportointikaudella ollut numeraalista tavoitetta, mutta segmentissä harmonisoitiin ja liitettiin maiden jäteraportointi konsernin jäteraportointiin. Tämä parantaa tiedon vertailukelpoisuutta ja luo perustan maakohtaisten tavoitteiden asettamiselle jatkossa.

Segmenttikohteisesti on tunnistettu toimenpiteitä teemoihin, joissa havaittiin kehityskohtia. Asuminen Suomi -segmentissä suunnitellaan tulevalla raportointikaudella keskittymistä kierrätysasteen parantamiseen asettamalla kierrätysaste projektipalkitsemisen mittariksi. Rakennus-segmentissä aiotaan tiivistää yhteistyötä jätehuoltokumppanien kanssa jo projektien alussa, jotta syntyvät jätejakeet voidaan ennakoida paremmin. Infra-segmentissä varmistetaan, että vaihtoehtoiset jätteisiin liittyvät tavoitteet säilyvät osana projektipalkitsemista myös tulevana raportointikautena.

Tavoitteiden osittainenkin saavuttaminen vahvistaa YIT:n kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteutumista, EU:n jätedirektiivin vaatimusten noudattamista sekä vastuullisuuspolitiikan ja segmenttikohtaisten ympäristötavoitteiden edistymistä. Lisäksi se tukee yhtiön mainetta vastuullisena toimijana ja parantaa resurssitehokkuutta. Tavoitteiden toteutumista seurataan osana kiertotalouden kehitystyötä ja raportoidaan vuosittain ESRS-standardin mukaisesti. Mittareina käytetään kierrätysastetta rakennus- ja purkujätteelle, rakennussekajätteen osuutta painon mukaan sekä syntypaikkalajittelun osuutta. Mittarit perustuvat EU:n jätedirektiivin vaatimuksiin ja YIT:n segmenttikohtaisiin tavoitteisiin.

TOIMINTAPERIAATTEET

YIT:n *vastuullisuuspolitiikka* kattaa toiminnan kannalta keskeiset kestävän kehityksen teemat. *Vastuullisuuspolitiikassa* YIT sitoutuu optimoimaan resurssien käyttöä kiertotalouden keinoin siten, että luonnonvarat ja luonnon monimuotoisuus on huomioitu. Lisäksi YIT sitoutuu vähentämään tuottamansa jätteen määrää. Lue lisää kohdasta [Vastuullisuuspolitiikka](#).

Käytännön tasolla *vastuullisuuspolitiikkaa* toteutetaan työmailla muun muassa ympäristösuunnitelmien ja jätehuoltosuunnitelmien avulla. Hankkeelle laaditaan työmaakohtainen ympäristösuunnitelma, jossa määritellään tavoitteet jätehuollon järjestämiselle ja jätteen synnyn ehkäisemiselle. Lisäksi työmailla laaditaan jätehuoltosuunnitelma, joka ohjaa kierrätyksen ja lajittelun käytäntöjä. Suunnittelussa noudatetaan jätehierarkian periaatteita: ensisijaisesti pyritään ehkäisemään jätteen syntyä,

ja syntynyt jäte ohjataan kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön. Vasta viimeisenä vaihtoehtona jätteet ohjataan loppukäsittelyyn tai energiakäyttöön.

YIT:n yhteiset arvot ja säännöt määrittelevät ja ohjeistavat toiminnan ympäristövaikutusten huomiointia ja vähentämistä. Arvojen ja sääntöjen mukaan rakennustyössä kiinnitetään erityistä huomiota materiaalitehokkuuteen sekä materiaalien valintaan. Lue lisää kohdasta [YIT Code of Conduct](#).

YIT:n yhteistyökumppaneilleen asettamissa toimintaperiaateissa määritellään arvoketjussa toimiville kumppaneille vaatimuksia materiaalien, energian sekä luonnonvarojen tehokkaalle käyttämiselle. Jätteiden osalta kumppaneilta edellytetään toimenpiteitä syntyvien jätteiden määrän minimoimiseksi. Lue lisää [Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille](#).

Resurssien ja materiaalien tehokkaalla käyttämisellä pienennetään materiaalihukkaa sekä syntyvän jätteen määrää. Nämä puolestaan pienentävät rakentamisen kustannuksia sekä parantavat luonnonvarojen riittävyyttä ja ympäristön kestävyyttä. Rakentamisen kustannuksia nostavat kiertotalouden periaatteiden entistä laaja-alaisempi sisällyttäminen osaksi suunnitteluprosessia sekä mahdolliset jätehuollon puutteet työmaalla. Rakentamisen kustannuksia sekä jätteen määrän intensiteettiä seurataan osana johtamisen prosesseja. Vähähiilisempiin rakennusmateriaaleihin siirtymisen kautta primaariraaka-aineisiin perustuvien materiaalien käytön uskotaan vähenevän tulevaisuudessa yhdessä tietotaidon ja uusioraaka-aineiden saatavuuden parantuessa. Siirtymistä vähähiilisiin rakennusmateriaaleihin seurataan YIT:n hiilitiekartan sisältämien toimenpiteiden kautta.

Sekä *vastuullisuuspolitiikassaan* että yhteisissä arvoissa ja säännöissä YIT sitoutuu optimoimaan resurssien käyttöä, huomioimaan luonnonvaroja ja luonnon monimuotoisuutta sekä kehittämään jatkuvasti entistä ympäristöystävällisempiä ratkaisuja. Käytännössä resurssien käyttö, luonnonvarat ja luonnon monimuotoisuus huomioiden, edellyttävät siirtymää primaariraaka-aineita sisältävistä materiaaleista kierrätysraaka-aineita sisältäviin materiaaleihin. Esimerkiksi teräsrakenteiden hankintakategorian ESG-tavoitteissa on asetettu aikajänteet siirtymälle kohti suurempaa kierrätetyn materiaalin osuutta. Uusiutuvien luonnonvarojen, käytännössä sahapuutavaran, osalta hankinnat keskittyvät muutamalle päätoimittajalle. Päätoimittajien kautta hankittava sertifioitu materiaali täyttää biologisen monimuotoisuuden säilyttämiselle ja luonnonvarojen uusiutumiskyvylle sekä sosiaaliselle vastuullisuudelle asetetut vaatimukset.

TOIMENPITEET

Rakentamisen kiertotaloutta koskevat toimenpiteet on pääasiassa määritelty YIT:n liiketoimintasegmenteissä, lähellä rakentamisen ydinprosesseja. Konsernitasolla tehdään kaikkia liiketoimintasegmenttejä koskevia määrittelyjä sekä lainsäädännön kautta esille nousseiden veloitteiden täytäntöönpanoa. YIT on lisäksi kehittänyt kiertotalouskonseptin tukemaan Rakennus- ja Asuminen Suomi -segmenttien hankkeita. Konsepti tarjoaa käytännön ohjeita ja esimerkkeinä toteutuneita kiertotalousratkaisuja kiertotalouden edistämiseen projektitasolla. Tämä toimenpide tukee YIT:n vastuullisuuspolitiikkaa ja EU:n jätedirektiivin vaatimuksia. Tämä toimenpide on käynnissä vuoden 2025 aikana ja jatkuu osana YIT:n vastuullisuustyötä.

Keskeiset päätökset rakentamisen kiertotaloutta koskevista toimenpiteistä tehdään rakentamishankkeen suunnitteluvaiheessa. YIT on ottanut käyttöön kiertotaloussuunnitelmat osana kiertotalouden edistämistä. Vuodesta 2024 alkaen Suomessa toteutettaville Asuminen -segmentin kohteille edellytetään kiertotaloussuunnitelman laatimista. Rakennus-segmentissä kiertotaloussuunnitelma tehdään kaikille hankkeille, joissa YIT vastaa suunnittelusta.

Kiertotaloussuunnitelmissa käsitellään muun muassa materiaalihukan vähentämiseen tähtääviä suunnitteluratkaisuja, rakennuksen elinkaaren aikaisen muuntojoustavuuden ja purettavuuden mahdollisuuksia sekä käyttökelpoisten materiaalien uudelleenkäyttöä. Kiertotaloussuunnitelman tehtävänä on optimoida resurssien käyttö sekä vähentää syntyvän jätteen määrää jo ennen rakentamisen alkamista. Se tukee YIT:n vastuullisuuspolitiikkaa ja kiertotalouden toimintaperiaatteita, jotka perustuvat EU:n jätedirektiivin vaatimuksiin ja yhtiön omiin segmenttikohtaisiin tavoitteisiin. Toimenpide koskee ensisijaisesti Suomea, mutta toimintamalli on laajennettavissa myös muihin liiketoimintamaihin. Kiertotaloussuunnitelman toteutumista tullaan seuraamaan läpi rakennushankkeen.

Kiertotalouden ratkaisut suunnitellaan hankekohtaisesti, jotta ne tukevat parhaiten kohteen tavoitteita ja kiertotalouden periaatteita. Melkinlaiturin koulu ja päiväkotit -hankkeessa Suomessa kiertotalouden periaatteita on huomioitu jo suunnitteluvaiheessa. Materiaalivalinnoissa suositittiin uudelleenkäytettäviä ja kierrätettäviä ratkaisuja kuten kunnostettuja ontelolaattoja puretusta rakennuksesta. Toimenpide tukee YIT:n vastuullisuuspolitiikkaa ja kiertotalouden toimintaperiaatteita, jotka perustuvat EU:n jätedirektiivin vaatimuksiin sekä yhtiön omiin segmenttikohtaisiin tavoitteisiin. Melkinlaiturin hanke toimii esimerkkinä kiertotalouden käytännön soveltamisesta julkisessa rakennuksessa.

Rakentamisen aikainen jätteiden hallinta ja sen kehittäminen on jo vuosia ollut keskeisessä osassa YIT:n työmaatoimintoja. Jätteiden käsittelyn tehokkuutta seurataan kuukausittain eri organisaatiotasolla työmaista segmentti- ja konsernitason, jossa jätteiden hallintaa ohjataan muun muassa konsernitason linjauksilla ja velvoitteiden täytäntöönpanoon liittyvillä toimenpiteillä. Syntypaikkalajittelun tehokkuutta seurataan kierrätettäväksi kelpaamattoman rakennusjätteen määrällä sekä kierrätettävien jätelajien lajitteluasteella. Lisäksi työmaalla lajitellun jätteen jatkokäsittelyn tehokkuutta jätehuoltokumppanin suorittamana mitataan kierrätysasteella. Syntyneiden jätteiden kokonaismääriä seurataan mittarilla, jossa rakennushankkeessa syntyneet jätemäärät suhteutetaan rakennuksen tilavuuteen. Nämä toimenpiteet tukevat EU:n jätedirektiivin vaatimuksia, sekä YIT:n vastuullisuuspolitiikkaa, jossa sitoudutaan jätteen määrän vähentämiseen ja luonnonvarojen säästämiseen.

Jätteiden hallinta ja sen kehittäminen edellyttää aktiivista yhteistyötä YIT:n jätehuoltokumppaneiden kanssa. YIT on muodostanut ohjausryhmäkäytännöt keskeisten jätehuoltokumppaneiden kanssa jätehuollon hallinnoimiseksi ja jatkuvaksi kehittämiseksi. Lisäksi YIT toteuttaa auditointeja jätehuoltokumppanien toimipisteissä, joiden avulla varmistetaan jätehuollon toimivuus, vaatimustenmukaisuus ja kehityskohteiden tunnistaminen. Nämä toimenpiteet ovat osa YIT:n jatkuvaa toimintaa, ja niiden vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti osana organisaation johtamisprosesseja.

YIT on jatkanut konsernitason hankinnan kategoriamallin kehittämistä ja käyttöönottoa vuoden 2025 aikana. Pääkategorioille on laadittu vastuullisuussuunnitelmat, ja työn painopisteinä on ollut vastuullisuuteen liittyvien hankintakriteerien tunnistaminen ja käyttöönotto. Näiden toimenpiteiden odotettuna tuloksena on hankintojen ohjautuminen järjestelmällisesti kohti vastuullisempia ja resurssitehokkaampia valintoja, mikä tukee YIT:n vastuullisuuspolitiikkaa ja kiertotalouden toimintaperiaatteita. Toimenpide on osa konsernitason kehitystyötä ja sen vaikuttavuutta seurataan osana organisaation johtamisprosesseja.

Nimetyille hankintakategorioille toteutettiin vuoden 2025 aikana riskiarvioinnit Suomessa, joissa tunnistettiin kategorioiden vastuullisuusriskejä ja arvioitiin niiden vakavuutta, todennäköisyyttä, laajuutta ja korjattavuutta. Arviointien perusteella kohdennetaan jatkotoimenpiteitä merkittävimmiten tunnistettujen riskien ehkäisemiseksi. Toimenpiteen odotettuna tuloksena on vastuullisuusriskien hallinnan parantuminen, hankintapäätösten läpinäkyvyyden lisääntyminen ja resurssien vastuullinen käyttö. Riskiarvioinnit tukevat YIT:n vastuullisuuspolitiikkaa ja huolellisuusvelvoiteprosessin kehitystyötä, ja ne edistävät kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteutumista erityisesti materiaalien ja luonnonvarojen vastuullisen käytön osalta. Riskiarvioinnit ovat osa huolellisuusvelvoiteprosessin kehitystyötä ja niitä päivitetään säännöllisesti.

Lisäksi YIT on edistänyt uuden hankintajärjestelmän käyttöönottoa, joka tukee kategoriamallia, mahdollistaa toimittajien keskitetyn hyväksynnän ja parantaa toimittajariskien hallintaa. Järjestelmää testattiin raportointivuoden aikana valituilla hankkeilla ja laajempi käyttöönotto toteutettiin Suomessa syksyllä. Jatkossa kaikki hankinnat tehdään järjestelmän kautta ja ainoastaan järjestelmässä hyväksytyiltä toimittajilta. Toimenpiteen odotettuna tuloksena on hankintaprosessin yhdenmukaistaminen, vastuullisuuskriteerien parempi toteutuminen ja riskienhallinnan tehostuminen. Se tukee YIT:n vastuullisuuspolitiikkaa ja kiertotalouden toimintaperiaatteita erityisesti resurssien käytön optimoinnin ja toimittajavalintojen läpinäkyvyyden osalta. Hankintajärjestelmän käyttöönoton vaikuttavuutta seurataan osana hankinnan kehitystyötä.

RESURSSIEN SISÄÄNVIRTAUKSET

YIT tarjoaa tuotteita yksityishenkilöiden ja yritysten tarpeisiin sekä ratkaisuja kaupunkien ja yhteiskunnan kehitykseen. Rakennushankkeissa käytettävät materiaalit ja materiaalien määrät vaihtelevat riippuen rakennuskohteesta. Yleisimpiä rakennusteollisuudessa käytettyjä materiaaleja ovat betoni, teräs, puu, lasi- ja ikkunamateriaalit, erilaiset eristeet, muovit sekä kivi ja keraamiset materiaalit. Tunnetusti kriittisiä raaka-aineita, kuten kuparia, volframia ja molybdeenia, on teräksessä sekä talotekniikkaan liittyvissä materiaaleissa. Pakkausmateriaalit eivät ole merkittävä osa YIT:n liiketoimintaa, sillä rakennustuotteet ja -ratkaisut toimitetaan ja asennetaan pääsääntöisesti ilman varsinaista pakkaamista.

YIT on viimeisten vuosien aikana kehittänyt kategorista hankintamallia. YIT:n Suomessa käyttämien materiaalien kokonaispainoa on arvioitu kolmen tonnimäärältään merkittävimmän hankintakategorian kautta. Nämä hankintakategoriat ovat betonielementit, paikallavalurakenteet ja teräsrakenteet. Teräsrakenteet-kategoria ei sisällä rakenteellisia teräselementtejä kuten paaluja, pontteja, pilareita ja putkia. YIT:n Suomessa käyttämien materiaalien kokonaispainomäärä vuonna 2025 on 529 037 tonnia (386 387).

YIT:n käyttämät biologiset materiaalit koostuvat pääasiassa sahapuutavarasta ja muista puutuotteista, kuten paneeleista, listoista, saunatuotteista ja liimapuutuotteista. Sahapuutavaran osuus materiaalien kokonaismäärästä vuonna 2025 on 1 % (1). Sahapuutavara on valtaosin ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävästi tuotettua, PEFC-sertifioitua materiaalia.

Painoarvoltaan kolmessa merkittävimmissä hankintakategoriassa kierrätetyt raaka-aineet ovat paikallavalurakenteiden ja teräsrakenteiden hankintakategorioissa. Vuonna 2025 YIT käytti kierrätettyä terästä yhteensä 10 808 tonnia (6 741), mikä vastaa 69 % YIT:n käyttämästä teräksen kokonaismäärästä ja 2 % (2) kaikista YIT:n käyttämistä

materiaaleista. Raportointia on tarkennettu siten, että YIT raportoi vuonna 2025 erikseen paikallavalurakenteiden harjateräksen ja teräsrakenteet. Kierrätetyn harjateräksen määrä oli 9 576 tonnia, mikä vastaa 98 % YIT:n harjateräksen kokonaismäärästä ja 2 % kaikista materiaaleista. Kierrätettyjen teräsrakenteiden määrä oli 1 232 tonnia, mikä vastaa 21 % YIT:n teräsrakenteiden kokonaismäärästä ja 0,2 % kaikista materiaaleista.

Lisäksi YIT käytti kierrätettyjä betonielementtejä ja valmisbetonissa uusiomateriaalia. Kierrätettyjä betonielementtejä käytettiin 126 tonnia, mikä vastaa 0,1 % YIT käyttämien betonielementtien kokonaismäärästä ja 0,02 % kaikista YIT:n käyttämistä materiaaleista. Osassa YIT:n käyttämästä valmisbetonista hyödynnettiin uusiomateriaalina teollisuuden sivutuotetta, masuunikuonaa. Sitä käytettiin 5 731 tonnia, mikä vastaa 2 % valmisbetonin kokonaismäärästä ja 1 % kaikista YIT:n käyttämistä materiaaleista.

Vuoden 2025 raporttiin on lisätty uusi taulukko kierrätetyn materiaalin määrästä ja osuudesta. Taulukkoa ei ollut vuoden 2024 raportissa, koska tietojen keruumenetelmiä ja laskentatapoja kehitettiin kuluneen vuoden aikana. Vertailu edelliseen vuoteen on rajallista, koska aiempaa vastaavaa tietoa ei ollut saatavilla. Vertailutiedot ovat saatavilla kierrätetyn teräksen osalta, mutta vertailuluku sisältää teräsräaka-aineet sekä paikallavalurakenteiden että teräsrakenteiden kategorioista.

Kierrätettyjen materiaalien määrä 2025

Materiaali	Materiaalin kokonaismäärä (tn)	Kierrätetyn materiaalin määrä (tn)	Kierrätetyn materiaalin osuus (%)
Harjateräs	9 771	9 576	98
Teräsrakenteet	5 868	1232	21
Betonielementit	132 495	126	—
Valmisbetoni	275 096	5,731*	2

* Valmisbetoni sisältää vähähiillistä ja vihreää betonia, jossa hyödynnetään terästeollisuuden sivuvirtaa masuunikuonaa uusiomateriaalina. Laskenta perustuu yhden reseptin arvioon, osuus voi vaihdella. Lisäksi valmisbetoni voi sisältää kierrätettyä kiviainesta saatavuuden ja säästöjen mukaisesti.

RESURSSIEN ULOSVIRTAUKSET

Kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet, toimenpiteet ja tavoitteet toteutuvat yksittäisissä rakennushankkeissa. Esimerkkinä tästä on Jätkäsaaren kiertotalouskortteli, jossa kiertotalouden periaatteet on huomioitu rakennuksen koko elinkaaren osalta aina suunnittelusta rakentamiseen ja käytön aikaan. Rakennukselle on suunniteltu pitkä elinkaari. Muuntojoustavuudella on varmistettu rakennuksen mahdollisuus palvella käyttäjien tarpeita myös tulevaisuudessa. Rakennuksen julkisivumateriaalina käytetään kierrätyslasia ja saniteettiposliinia sisältävää kiertotaloustiiltä.

Tuotteiden valmistuksessa käytettävien materiaalien pitkäikäisyys, kestävyys ja korjattavuus ovat välttämättömiä ominaisuuksia tuotteiden ja ratkaisuiden pitkien elinkaarien saavuttamiseksi. Rakentamislaki ohjaa rakennustyyppien mukaan luonnonvarojen kestävää käyttöä, rakennusten pitkäaikaista kestävyyttä ja huollettavuutta sekä käytettävien materiaalien kierrätettävyyttä. Rakentamislain rinnalla rakennus-teollisuudessa noudatetaan hyvää rakennustapaa, joka kokoaa yhteen rakentamisen keskeiset periaatteet, käytettävät menetelmät ja materiaalit, lainsäädännön vaatimukset sekä ympäristövaikutuksiin, kestävyYTEEN ja turvallisuuteen liittyvät käytännöt. Erilaiset tietopalvelut, kuten RT-kortisto, toimivat hyvän rakennustavan tukena.

Rakennus-, purku- ja saneeraushankkeiden merkittävimmät jätevirrat käsittävät tiili- ja betonimateriaaleja, maa- ja kiviaineksia, puuta, metallia sekä rakennussekajätettä. Vaarallisen jätteen kokonaismäärä on 748 tonnia (320). Rakennus-, purku- ja saneeraushankkeista ei synny radioaktiivista jätettä.

YIT:n työmaiden ja kiinteiden toimipaikkojen jätehuolto perustuu jätehuoltokumppaneiden kanssa tehtyihin jätehuoltosopimuksiin. YIT on konsernitasolla solminut jätehuollon puitesopimukset kolmen pääasiallisen toimittajan kanssa. Näiden kumppaneiden kanssa työmaat sopivat työmaiden jätehuollon suunnittelusta ja toteutuksesta. Kolmen pääasiallisen toimittajan lisäksi työmaa voi solmia jätehuoltosopimuksen muun jätehuoltokumppanin kanssa, mikäli erillinen työvaihe, käsiteltävän jätteen tyyppi, logistiikan optimointi tai muu peruste tätä edellyttävät. Suomen ulkopuolella toimivat työmaat ja kiinteät toimipaikat käyttävät paikallisia jätehuoltokumppaneita.

YIT:n jätteet sekä jätteiden jatkokäsittely

	2025	2024
Jätteiden kokonaismäärä	Määrä (tn)	Määrä (tn)
Kokonaisjättemäärä	187 176	316 825
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet		
Vaarallinen jäte		
Uudelleenkäytetty	0	0
Kierrätetty	173	59
Muut hyödyntämistoimet	363	193
Yhteensä	536	251
Vaaraton jäte		
Uudelleenkäytetty	6 364	5 083
Kierrätetty	134 824	193 345
Muut hyödyntämistoimet	37 966	71 360
Yhteensä	179 154	269 788
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet		
Vaarallinen jäte		
Poltto (ilman energian talteenottoa)	0	1
Kaatopaikalle sijoitus	7	2
Muu loppukäsittely	202	63
Yhteensä	209	66
Vaaraton jäte		
Poltto (ilman energian talteenottoa)	0	0
Kaatopaikalle sijoitus	551	132
Muu loppukäsittely	6 719	46 589
Yhteensä	7 270	46 721
Kierrättämätön jäte		
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	45 808	118 338
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	24 %	37 %

MITTAREIDEN LAATIMISPERIAATTEET

Ilmoitetut materiaalitiedot perustuvat arvioon YIT:n käyttämien materiaalien kokonaispainomäärästä. Arvio on tehty kolmen tonnimmäältään merkittävimmän hankintakategorian perusteella. Nämä kategoriat sisältävät myös painoyksikössä tarkasteltuna merkittävimmät kierrätettyjä raaka-aineita sisältävät materiaalit. Kolmen hankintakategorian tonnimmärien avulla on määritely materiaalien kokonaispainomäärä sekä kierrätettyjen materiaalien osuudet. Biologisten materiaalien määrät ja osuudet on laskettu sahapuutavaran ja muiden puutuotteiden hankintamäärien perusteella.

Materiaalien painomäärien arvioinnissa on kokonaisuuden kannalta epävarmuutta rakennushankkeiden erilaisuudesta johtuen. Tonnimmäältään kolmen merkittävimmän hankintakategorian painomäärät sisältävät jonkin verran estimointia.

Ilmoitetut jätetiedot perustuvat YIT:n jäteraportointiin sisältäen kaikkien YIT:n toimintamaiden jätetiedot. Jätteiden jatkokäsittelyn osalta ilmoitetut tiedot perustuvat YIT:n neljän merkittävimmän jätehuoltokumppanin ilmoittamiin tietoihin. Kyseiset neljä jätehuoltokumppania käsittelevät tonnimmäraisesti 80 % YIT:n Suomessa syntyvistä jätteistä. Yhden suuria jätemääriä Suomessa tuottaneen työmaan osalta on lisäksi tehty erilliset selvitykset jätteiden jatkokäsittelystä. Näiden selvitysten perusteella on arvioitu jatkokäsittelyn kokonaismääriä koko yhtiön tasolla.

YIT kerää jätetietonsa raportointijärjestelmään. Kestävyysraportissa ilmoitetut jätetiedot perustuvat järjestelmään raportoituun tietoon. Järjestelmään tulee tieto joko jätehuoltokumppanien järjestelmistä tai muiden kuin kumppanien ilmoitusten mukaisesti. Jätejakeet lajitellaan syntypaikassa. Jätetoimittaja vastaa jätteiden käsittelystä ja raportoi tiedot YIT:lle. Jättemäärien laskenta perustuu jätelavojen osalta lavakohtaisiin punnituksiin, jotka ilmoitetaan tonnimmäraisesti. Jäteastoiden osalta määrät arvioidaan astioiden tilavuuden perusteella ja muunnetaan tonnimmäraisiksi jätelajikohtaisilla kertoimilla, jotka määrittelee jätteiden käsittelijä. Punnitustiedot eivät ole ulkopuolisen tahon varmentamia.

Yhteiskunnalliset tiedot

S1-Oma työvoima	91
S2-Arvoketjun työntekijät	102
S4-Kuluttajat ja loppukäyttäjät	111



SUOMI Hloubětín RANUA, Praha, Tšekki

S1–OMA TYÖVOIMA

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

 oma toiminta

 ihmiset

Vaikutus, riski tai mahdollisuus		Kuvaus	Hallinta	Kohdentuminen	
Kaikki tässä taulukossa raportoidut vaikutukset koskevat ihmisiä, eivät ympäristöä. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet johtuvat yhtäläillä kaikesta YIT:n liiketoiminnasta.					
Työolot					
Positiivinen vaikutus	Työolot	Työoloja edistävät toimenpiteet vaikuttavat myönteisesti henkilöstön työtyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin.	YIT:llä on käytössään <i>YIT Code of Conduct</i> -toimintaperiaatteet ja niihin liittyvä valmennus. Etätyöperiaatteet mahdollistavat etätyön työn luonteesta riippuen ja lisäksi käytössä on liukuva työaika konttoritehtävissä (Suomi)	 	
Negatiivinen vaikutus	Työolot	Työoloja heikentävät toimenpiteet vaikuttaisivat kielteisesti henkilöstön työtyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin.			
Negatiivinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus	Työterveyttä ja -turvallisuutta heikentävät toimenpiteet vaikuttaisivat kielteisesti henkilöstön työhyvinvointiin, työkykyyn ja terveyteen.	YIT:llä on käytössään <i>työterveys- ja -turvallisuusperiaatteet</i> sekä lukuisia toimenpiteitä työturvallisuuden lisäämiseksi, kuten turvallisuussuunnittelu, johdon työmaakäynnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja niistä viestitään.	 	
Positiivinen vaikutus	Terveys	Työterveyttä ylläpitävät ja edistävät toimenpiteet vaikuttavat myönteisesti työntekijöiden työhyvinvointiin, työkykyyn ja terveyteen.	YIT:llä on käytössään <i>työterveys- ja turvallisuusperiaatteet</i> ja se järjestää työterveyshuollon kunkin toimintamaan lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti. Suomessa työterveyttä ohjaa lisäksi työterveyden toimintasuunnitelma. YIT:llä on käytössään varhaisen tuen malli työkyvyn ylläpitämiseksi, päihdeohjelma sekä mielen hyvinvointiin keskittyviä toimintamalleja maakohtaisin toimenpitein.	 	
Positiivinen vaikutus	Turvallisuus	Työturvallisuutta ylläpitävät ja edistävät toimenpiteet vaikuttavat myönteisesti työntekijöiden työhyvinvointiin, työkykyyn ja terveyteen.	YIT:llä on lukuisia toimenpiteitä työturvallisuuden lisäämiseksi, kuten turvallisuussuunnittelu, johdon työmaakäynnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja niistä viestitään.	 	
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille					
Positiivinen vaikutus	Sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä ja monimuotoisuus	Yhdenvertainen kohtelu henkilöstössä, rekrytoinneissa ja palkitsemisessa parantaa työhyvinvointia ja sitoutumista. YIT koetaan osallistavaksi ja yhteisölliseksi työpaikaksi.	YIT on sitoutunut noudattamaan kansainvälisiä ihmisoikeuksia. <i>YIT Code of Conduct</i> -toimintaperiaatteet, henkilöstöperiaatteet sekä rekrytoinnin ja resursoinnin periaatteet ohjaavat YIT:n yhdenvertaisuustyötä. Lisäksi YIT:llä on yhteistoiminnassa laadittu yhdenvertaisuus-, tasa-arvo ja monimuotoisuussuunnitelma (Suomi). Jokaisella YIT:läisellä on mahdollisuus ilmoittaa anonyymisti havaitsemistaan epäkohdista <i>YIT Ethics Channelin</i> kautta. Lisäksi vuosittain toteutetaan <i>Voice</i> -henkilöstökysely.	 	
Positiivinen vaikutus	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Työntekijöiden oppimismahdollisuudet ja mahdollisuudet urakehitykseen- ja kiertoon voivat parantua.	Henkilöstölle pidetään tavoite- ja kehityskeskustelut, joissa keskustellaan osaamisen kehittämisestä.	 	
Mahdollisuus	Koulutus ja taitojen kehittäminen	YIT:n menestyksen kannalta työvoiman saatavuus ja osaaminen ovat tärkeässä roolissa. Osaamisen kehittämisellä voidaan parantaa työvoiman saatavuutta ja lisätä osaamista, mikä lisää tuottavuutta.	Osaamisen kehittämiseen on osoitettu henkilöresursseja ja taloudellisia resursseja ja osaamista seurataan ja kehitetään systemaattisesti.		
Negatiivinen vaikutus	Väkivalta ja häirintä	YIT ei hyväksy häirintää tai epäasiallista kohtelua. Häirintäkokemus syntyy silloin, kun kielteisen käyttäytymisen kohteeksi joutunut kokee olevansa puolustuskyvytön tai ei voi itse hallita tilannetta.	YIT on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisiä ihmisoikeuksia. YIT:llä on käytössä menettelytapaohje häirinnän ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisyyn ja hallintaan sekä toimintaohje häirintätilanteisiin.	 	

OMA TYÖVOIMA

YIT:n omaan työvoimaan kuuluvat työsuhteiset työntekijät sekä vuokratyövoima. YIT:llä on omaa henkilöstöä Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Tšekissä, Slovakiassa ja Puolassa. Henkilöstö jakautuu pääsääntöisesti kolmeen tyyppiin: kiinteät toimihenkilöt, muuttuvat toimihenkilöt eli työmailla työskentelevät toimihenkilöt ja työmailla työskentelevät työntekijät. Pääsääntöisesti henkilöstö YIT:ssä työskentelee toistaiseksi voimassa olevassa ja kokoaikaisessa työsuhteessa. Kestoltaan määräaikaisia työsopimuksia käytetään lähinnä harjoittelijoiden kanssa. Työajaltaan osa-aikaisia työsopimuksia tehdään esimerkiksi perhevapaisiin tai työkyvyn alenemiseen liittyvissä tilanteissa.

TAVOITTEET

TERVEYS JA TURVALLISUUS

YIT:n tavoitteena on turvallinen työpaikka, jossa jokainen työntekijä voi olla oma itsensä. YIT on asettanut työturvallisuudelle tulos- ja aikasuuntautuneita tavoitteita, joita mitataan ennakoivilla ja reagoivilla mittareilla. Nämä tavoitteet ovat absoluuttisia eli kiinteitä ja tarkkoina lukuina ilmoitettuja, ja ne ovat voimassa koko konsernissa ja koskevat sekä omaa työvoimaa että yhteistyökumppaneita.

Mittareita laatiessa ei ole tehty merkittäviä taustaoletuksia. Mittareiden validoinnin on tehnyt vain varmennuspalvelujen tarjoaja. Mittareiden käyttöä ja raportointia tarkastellaan kuitenkin ISO 45001 -auditoinnin yhteydessä ulkoisen auditoijan toimesta. Oman työvoiman mittareiden laatimisen perusteet avataan tarkemmin tässä osiossa kohdassa [Mittareiden laatimisperiaatteet](#). Tavoitteissa pyritään jatkuvaan parantamiseen ja tavoitteita tarkistetaan vuosittain suhteessa edelliseen vuoteen. Perusvuotena ilmoitetaan se vuosi, jolloin YIT on ensimmäisen kerran asettanut tavoitteen, joka vastaa mittaustavaltaan nykyisiä tavoitteita.

Työturvallisuuden tavoitteet 2025

- **Johdon keskustelevat työmaakäynnit**
 - **Tavoite:** 12 kpl/johtaja/vuosi eli kumulatiivinen tavoite yhteensä 688 (682) käyntiä
 - **Toteuma 2025:** 617 (550) työmaakäyntiä
- **Turvallisuushavainnot**
 - **Tavoite:** 12 kpl per henkilö per vuosi
 - **Toteuma 2025:** 12,9 (10,4)(Havaintojen kokonaismäärä 98 190, 2024: 76 511)

- **Yhdistetty vaaratilannetaajuus**
 - **Tavoite:** 16 ilmoitusta per miljoona tehtyä työtuntia
 - **Toteuma 2025:** 11,9 (22,2, oikaistu, suhteutettu työtunteihin)
- **Yhdistetty poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä (cLTIF)**
 - **Tavoite:** 8,0 per miljoona tehtyä työtuntia (2024: < 10,5)
 - **Toteuma 2025:** 9,6 (9,6)

Johdon keskustelevat työmaakäynnit tarkoittavat ylimmän johdon säännöllisiä vierailuja työmailla, keskittyen turvallisuuteen ja keskusteluun työntekijöiden kanssa. Tämä on konkreettinen keino jalkauttaa YIT:n sitoutumista turvallisuuteen ja vahvaan turvallisuusasenteeseen käytännön tasolle. Tavoite on asetettu ensimmäistä kertaa vuonna 2016, jolloin tavoitteeksi asetettiin yksi käynti kuukaudessa per johtaja. Tavoite asetettiin edellisvuoden tason perusteella, jolloin määrä oli keskimäärin 6,4 käyntiä per johtaja per vuosi (käyntien kokonaismäärä jaettuna johtajien määrällä, sisältäen Venäjän toiminnot).

Turvallisuushavaintojen määrä on keskeinen ennakoiva mittari, joka auttaa tunnistamaan ja korjaamaan epäkohdat ennen tapaturmia. Mittaustavaltaan vastaava tavoite on asetettu ensimmäistä kertaa vuonna 2021, jolloin tavoite on ollut 4 turvallisuushavaintoa vuodessa per henkilö (kaikki toimintamaat, oma työvoima ja aliurakoitsijat). Tavoite on asetettu vuoden 2020 tason pohjalta, joka oli 2,8 havaintoa vuodessa per henkilö. Tällöin mitattiin kuitenkin ainoastaan oman työvoiman havaintoja Suomen toiminnoissa.

Yhdistetyt vaaratilanteet (läheltä piti –tilanne) tarkoittavat YIT:n ja sen yhteistyökumppaneiden henkilöstöön kohdistuneita tai henkilöstön toiminnasta aiheutuneita vaaratilanteita. YIT kannustaa avoimeen tiedonkulkuun ja poikkeamista oppimiseen. Tämän vuoksi vaaratilanteiden raportoinnille on asetettu vuosittaiset tavoitteet. YIT tavoitteena on estää vaaratilanteita tapahtumasta, mutta mikäli niitä tapahtuu, on tärkeää, että niistä ymmärretään ja uskalletaan ilmoittaa. Nykyisen mittaustavan mukainen tavoite on asetettu ensimmäistä kertaa vuonna 2020, jolloin tavoitteeksi on asetettu 400 raportoitua vaaratilannetta. Vuoden 2019 lopussa luku oli 302 raportoitua vaaratilannetta. Vuonna 2025 vaaratilanteiden seuranta muutettiin työtunteihin suhteutetuksi eli raportoitujen vaaratilanteiden määrä ilmoitetaan miljoonaa tehtyä työtuntia kohden. Näin työmäärän vaihtelu ei vaikuta tavoitteeseen ja se helpottaa seurantaa. Tilastollisesti vaaratilanteita tapahtuu tapaturmia enemmän, joten tavoitteeksi vuodelle 2025 asetettiin 16 vaaratilanneilmoitusta per miljoona työtuntia eli kaksikertainen määrä tapaturmataajuustavoitteeseen (cLTIF) nähden.

cLTIF-tavoite mittaa vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärän miljoonaa työtuntia kohden ja auttaa arvioimaan turvallisuuden toteutumista

käytännössä. YIT:n käyttämä cLTIF sisältää oman työvoiman ja työmaalla työskentelevät kumppanien työntekijät. Mittaustavaltaan nykyistä vastaava cLTIF-tavoite on asetettu ensimmäistä kertaa vuonna 2020, jolloin tavoitteeksi asetettiin <9. Tavoite asetettiin silloisen konsernirakenteen mukaisesti, eli tavoite sisälsi myös Venäjän toiminnot. Vuoden 2019 lopussa luku oli 11,5.

Nämä tavoitteet tukevat YIT:n *työterveys- ja turvallisuusperiaatteita*, jotka korostavat turvallisuuden olevan olennainen osa YIT:n arvoja ja päivittäistä toimintaa. Systemaattinen seuranta ja jatkuva parantaminen varmistavat, että turvallisuus on aina etusijalla kaikessa toiminnassa.

Työturvallisuustavoitteiden vakiintuneesta luonteesta johtuen tavoitteet asetetaan ilman henkilöstön tai muiden sidosryhmien merkittävää osallistamista. Työturvallisuuspäällikkö valmistelee esityksen tavoitetasosta, jonka konsernin johtoryhmä hyväksyy. Tavoitteiden edistymistä seurataan kvartaaleittain henkilöstölle osavuosikatsauksen yhteydessä järjestettävissä infotilaisuuksissa. Työntekijöitä osallistetaan tavoitteiden seurantaan ja havaintojen läpikäyntiin turvallisuusvartien ja turvallisuushavaintojen läpikäynnin yhteydessä. Tätä kuvataan tarkemmin tämän osion kohdassa [Yhteydenpito vaikutuksista oman työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa](#). Muista sidosryhmistä tavoitteiden seurantaan ja läpikäyntiin osallistuvat aliurakoitsijat työmaapalavereiden yhteydessä.

Rakennusalan suhdannetilanne on vuonna 2025 vaikuttanut edelleen projektimääriin, mikä heijastuu työturvallisuustavoitteiden toteumisissa. Työturvallisuustavoitteiden toteutumiseen vaikuttavat paitsi projektimäärät, myös aliurakointina suoritettavan työn osuus. Suhdannetilanteen muuttuessa on odotettavissa, että myös työturvallisuuden tavoitteissa ja toteumisissa tapahtuu muutosta. YIT tarkastelee tavoitteita ja tuloksia vuosittain ja pyrkii jatkuvaan parantamiseen.

YIT ei ole kuluneella strategiakaudella asettanut mitattavia, aikaan sidottuja ja tulossuuntautuneita tavoitteita muiden olennaisten teemojen kuin työturvallisuuden osalta. YIT on kuitenkin sitoutunut edistämään henkilöstönsä hyvinvointia ja ehkäisemään kielteisiä vaikutuksia kokonaisvaltaisesti mm. erilaisten toimintaperiaatteiden kautta, joita käsitellään täsmällisemmin tässä osiossa kohdassa [Toimintaperiaatteet](#). YIT toimii EU-alueella maissa, joissa myös lainsäädäntö asettaa selkeät edellytykset kielteisten vaikutusten ehkäisemiselle ja myönteisten vaikutusten vahvistamiselle.

TOIMINTAPERIAATTEET

YIT:llä on selkeät periaatteet, jotka ohjaavat toimintaa henkilöstöä koskevissa kysymyksissä, kuten rekrytoinnissa, osaamisen kehittämisessä, terveyden ja turvallisuuden johtamisessa sekä ihmisten johtamisessa.

Kaikki toimintaperiaatteet kattavat koko oman henkilöstön, jollei erikseen muuta mainita. Toimintaperiaatteet soveltuvat vuokratyöntekijöihin vain soveltuvin osin. Vuokratyöntekijöitä koskevat toimintaperiaatteet liittyen työturvallisuuteen, ihmisoikeuspoliittisiin sitoumuksiin sekä häirinnän kieltoon ja syrjimättömyyteen. Vuokratyöntekijöihin ei sovelleta YIT:n palkitsemista, työterveyttä sekä osaamisen kehittämistä koskevia toimintaperiaatteita.

Toimintaperiaatteista viestitään henkilöstölle esihenkilöiden kautta esimerkiksi perehdytyksessä. Lisäksi tiedot toimintaperiaatteista ovat kaikkien saatavilla YIT:n intranetissä. Henkilöstön edustajilla on ollut mahdollisuus kertoa näkemyksensä toimintaperiaatteista yhteistoiminnan prosessin mukaisesti.

YIT:n keskeisiä omaan työvoimaan läpileikkaavasti sovellettavia toimintaperiaatteita ovat *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteet, *Kulttuurin kulmakivet* ja *johtamisen periaatteet* sekä *henkilöstöperiaatteet*. Lisäksi olennaisiin aiheisiin on luotu myös omia toimintaperiaatteita, jotka esitellään tarkemmin kunkin osa-aiheen alla.

YIT CODE OF CONDUCT -TOIMINTAPERIAATTEET

YIT Code of Conduct -toimintaperiaatteet ohjaavat työskentelyä YIT:ssä koko konsernissa. Niiden tavoitteena on määrittää, mitä arvojen, johtamisen periaatteiden ja sääntöjen noudattaminen tarkoittaa eri sidosryhmien kanssa toimiessa. Jokaisen YIT:läisen odotetaan noudattavan näitä periaatteita kaikissa tilanteissa. Ohjeistus koskee kaikkea YIT:n liiketoimintaa ja määrittää yhteisen toimintamallin kaikille työntekijöille.

Kaikille YIT:läisille järjestetään verkkovalmennus, jossa käydään läpi esimerkkitilanteita sekä sitä, mitä toimintaperiaatteiden mukainen toiminta käytännössä on. Valmennuksen suorittaminen on pakollista tehtävästä, asemasta, paikasta tai maasta riippumatta. Jokainen työntekijä on vastuussa periaatteiden noudattamisesta, ja esihenkilöiden on varmistettava, että heidän alaisensa toimivat ohjeiden mukaisesti. YIT:n johto ja konsernin johtoryhmä ovat ohjeistaneet kaikki liiketoimintayksiköt ottamaan periaatteet käyttöön ja valvomaan niiden noudattamista.

YIT Code of Conduct -toimintaperiaatteilla pyritään vähentämään YIT:n toiminnan negatiivisia vaikutuksia työoloihin sekä edistämään ja ohjaamaan positiivisia vaikutuksia yhdenvertaisuustyöhön. Lue lisää kohdasta [YIT Code of Conduct](#).

YIT:N KULTTUURIN KULMAKIVET, ARVOT JA JOHTAMISEN PERIAATTEET

YIT:n kulttuurin kulmakivet ovat asiakaslähtöisyys, korkea suorituskyky, oppiva ja inhimillinen.

Kulttuurin kulmakivet ohjaavat toimintaa ja käytöstä, joista YIT haluaa pitää kiinni ja joihin se haluaa panostaa aikaisempaa vahvemmin. Kulttuurin kulmakivet pohjautuvat YIT:n arvoihin, jotka ovat: arvostus, yhteistyö, luovuus ja intohimo.

YIT haluaa varmistaa, että kaikilla sen työntekijöillä on edellytykset onnistua työtehtävissään ja kokea, että heitä arvostetaan. YIT:lle on määritelty yhteiset johtamisen periaatteet, jotka ohjaavat, millaista johtamista jokainen YIT:läinen voi odottaa omalta esihenkilöltään ja työtä johtavilta henkilöiltä. YIT:n johtamisen periaatteet pohjautuvat haluttuun kulttuuriin ja ovat: Näytän suunnan, varmistan toimeenpanon, innostan kehittymään ja valmennan loistamaan.

Esihenkilöiden ja työnjohtajien johtamistaitoja valmennetaan Johtamisen Akatemiassa. Periaatteiden toteutumista seuraa konsernin johtoryhmä ja niitä seurataan muun muassa henkilöstökyselyn ja yhteistoiminnan avulla.

YIT:n kulttuurin kulmakivillä, arvoilla ja johtamisen periaatteilla pyritään lisäämään YIT:n positiivisia vaikutuksia yhdenvertaisuustyöhön.

HENKILÖSTÖPERIAATTEET

YIT:n *henkilöstöperiaatteet* ohjaavat toimintaa henkilöstöä koskevissa kysymyksissä ja muodostavat perustan henkilöstön oikeudenmukaiselle ja tasapuoliselle kohtelulle kaikissa YIT:n toimintamaissa. Tavoitteena on tukea liiketoimintatavoitteita ja auttaa liiketoimintaa noudattamaan työsuuhdekäytäntöjä ja lainsäädäntöä. Periaatteet kattavat koko konsernin, ja niiden toteutumista seurataan henkilöstökyselyjen ja yhteistoiminnan avulla. Periaatteiden toteuttamisesta vastaa henkilöstöjohtaja. YIT:n *henkilöstöperiaatteilla* pyritään lisäämään YIT:n positiivisia vaikutuksia yhdenvertaisuustyöhön.

TYÖOLOT

YIT on sitoutunut noudattamaan toimintamaissaan paikallista työläinsäädäntöä ja muita paikallisia määräyksiä. Suomessa YIT noudattaa Rakennusalan työehtosopimusta, Infra-alan työehtosopimusta sekä Rakennusalan toimihenkilöiden työehtosopimusta. Työehtosopimuksissa määritellään alan vähimmäistyöehdot- ja palkat. Kaikki Suomen työntekijät ja toimihenkilöt ovat työehtosopimusten soveltamisalan piirissä. Ylempiin toimihenkilöihin ja johtoon sovelletaan työläinsäädännön lisäksi yhtiössä kulloinkin

voimassa olevia käytäntöjä, jotka vastaavat työehtosopimusta. YIT on toimialojensa työnantajajärjestöjen jäsen Suomessa ja pyrkii tätä kautta vaikuttamaan alaan.

YIT Code of Conduct -toimintaperiaatteissa on kielletty syrjintä ammattiyhdistystoiminnan perusteella. YIT:n työntekijöillä on järjestäytymisvapaus, oikeus perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin edunsaajan varmistamiseksi. Kaikilla YIT:n työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon. Suomessa työntekijöiden edustajille annettava vapautus työstä edustajatehtävän hoitamiseen sekä edustajien irtisanomissuoja on määritelty työehtosopimuksissa ja laissa.

Jokaisen työntekijän kanssa tehdään kirjallinen työehtosopimus. YIT maksaa kaikille työntekijöille riittävää palkkaa. Riittävänä palkkana pidetään CEE-maissa lain määrittämää minimipalkkaa ja Suomessa sekä Ruotsissa työehtosopimusten mukaista minimipalkkaa niin työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden kohdalla kuin työehtosopimuksen piiriin kuulumattomienkin kohdalla.

Työoloista vastaa viime kädessä henkilöstöjohtaja.

Terveys ja turvallisuus

Terveys ja turvallisuus ovat olennainen osa YIT:n arvoja ja päivittäistä toimintaa. Työterveyden ja työturvallisuuden tavoitteet ja toiminta ovat osa YIT:n strategiaa ja vuosisuunnitelmaa, joista vastaa ylin johto. Terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on tarkoitus parantaa ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä ja henkistä sekä fyysistä terveyttä ja ehkäistä työperäisiä sairauksia, terveysriskejä ja -haittoja sekä ennaltaehkäistä työtapaturmia.

YIT:n työturvallisuutta ja työterveyttä ohjaavat YIT:n arvot, *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteet sekä *työterveys-* ja *työturvallisuusperiaatteet*, joissa YIT on sitoutunut edistämään terveellistä ja turvallista työ- ja elinympäristöä. Periaatteiden tavoite on tarjota turvallinen ja terveellinen työ- ja elinympäristö henkilöstölle, yhteistyökumppaneille, asiakkaille sekä muille sidosryhmille. Periaatteet ovat voimassa koko konsernissa ja käytössä kaikissa YIT:n toimintamaissa. YIT:n *työterveys-* ja *työturvallisuusperiaatteiden* toimeenpanosta vastaa ylin johto.

Yhtiön hallitus sekä konsernin, toimialojen ja divisioonien ja yksiköiden johto seuraavat työturvallisuuteen liittyvien suunnitelmien toteutumista ja tavoitteiden saavuttamista säännöllisesti johtamisen eri foorumeissa. Myös johdon säännölliset työmaakäynnit ovat osa systemaattista seurantaa ja keino jalkauttaa vahvaa turvallisuusasennetta. Lisäksi periaatteiden toteutumista seurataan henkilöstökyselyjen ja työsuojeluyhteistoiminnan kautta.

YIT:n *työterveys- ja -turvallisuusperiaatteilla* sekä lukuisilla toimenpiteillä, kuten turvallisuussuunnittelu, johdon työmaakäynnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen pyritään hallitsemaan rakennustyömailla työskentelemiseen liittyviä työturvallisuusriskejä, joille omat työntekijät voivat altistua ja jotka voivat johtaa henkilövahinkoihin. On kuitenkin huomioitava, että kattavillakaan työturvallisuustoimenpiteillä ei voida täysin poistaa kaikkia negatiivisia vaikutuksia. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja viestitään.

YIT:n työturvallisuutta ohjaa johtamisjärjestelmä, joka integroi turvallisuuskäytännöt ja -ohjeet osaksi päivittäistä toimintaa. Järjestelmää hyödynnetään sen varmistamisessa, että kaikki työmaalla työskentelevät ovat tietoisia turvallisuusvaatimuksista ja noudattavat niitä. Johtamisjärjestelmä koostuu *yritysturvallisuuden periaatteista, työterveys- ja työturvallisuusperiaatteista*, -standardeista, -prosesseista ja -työohjeista. Työturvallisuus- ja työterveysvastuut ja -velvoitteet eri rooleissa on määritelty johtamisjärjestelmässä.

Lisäksi YIT:n työmaille on määritelty *yleiset työturvallisuusvaatimukset*, joiden tarkoituksena on taata edellytykset tapaturmattomalle ja häiriöttömälle työskentelylle sekä selvittää työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia ohjeita ja määräyksiä. Ne sisältävät tietoa työmaan työsuojeluhenkilöstöstä, työskentelystä työmaalla ja henkilökohtaisista suojaamista sekä vaadittavista luvista ja pätevyyksistä ja koneiden sekä laitteiden käytöstä.

Työterveyttä ja turvallisuutta seurataan ennakoivilla ja reagoivilla mittareilla. Ennakoiviin mittareihin kuuluvat turvallisuushavainnot ja johdon työmaakäynnit. Reagoiviin mittareihin puolestaan cLTIF (Combined Lost Time Injury Frequency), eli yhdistetty, omien ja aliurakoitsijoiden henkilöstön poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä tehtyihin työtunteihin suhteutettuna sekä vaaratilanteet.

Jokaisen YIT:n Suomen työmaalla työskentelevän tulee ennen työmaalle tuloa suorittaa verkossa YIT:n ennakkoperehdytys. Lisäksi jokainen työmaalla työskentelevä myös perehdytetään työmaan haitta- ja vaaratekijöihin (työmaaperehdytys) ennen itsenäisen työskentelyn aloittamista.

Terveiden ja hyvinvoinnin painopistealueet ovat psykologisen turvallisuuden lisääminen, työkykyjohtaminen sekä kehon ja mielen hyvinvoinnin edistäminen. YIT järjestää työterveyshuollon kunkin toimintamaan lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti. Suomessa työterveyttä ohjaa lisäksi työterveyden toimintasuunnitelma, joka sisältää työterveystoiminnan tavoitteet, toimenpiteet ja prosessit kuluvalle kaudelle. Työterveyden toiminta perustuu työpaikkaselvitykseen ja altistelähtiöiseen työterveysseurantaan sekä tavoitteelliseen ja vaikuttavaan työterveysyhteistyöhön ja asiakastytyväisyyteen.

Suomi, Viro, Latvia, Liettua ja Tsekki ovat sertifioituja ISO 45001- työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmästandardin mukaisesti.

Yhtiön hallitus sekä konsernin, segmenttien ja divisioonien johto seuraavat työterveyden ja työturvallisuuden suunnitelmien toteutumista ja tavoitteiden saavuttamista säännöllisesti johtamisen eri foorumeissa.

Nuoret työntekijät YIT:ssä

Nuoret työntekijät ovat keskeisin erityisen haavoittuvassa asemassa oleva työntekijäryhmä YIT:n omassa työvoimassa. Nuoria työntekijöitä koskevat tiukemmat työsuojelusäännökset kuin yli 18-vuotiaita. Työsuojelusäännöksillä on tarkoituksena suojella nuorta työntekijää liialliselta, yksilön kehitystä haittaavalta työperäiseltä rasitukselta ja tapaturman vaaroilta. YIT:ssä kaikissa tapauksissa pääpaino on siinä, että nuori työntekijä saa riittävän opastuksen ja perehdytyksen työhön ja hänen työtään ohjataan ja valvotaan ammattitaidolla niin, että hän välttyy aiheuttamasta vaaraa itselleen tai muille.

Työt eivät saa vaatia suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin nuoren ikään ja voimiin nähden on kohtuullista. Tätä varten jokaisesta työtehtävästä, jossa käytetään nuoria työntekijöitä, tulee laatia erillinen työn turvallisuussuunnitelma. Turvallisuussuunnitelman laadinnassa on kiinnitettävä erityisen suurta huomiota työn vaarojen läpikäyntiin muistaen, ettei nuori itse tunnista niitä vielä riittävän hyvin. Pääurakoitsijan on varmistettava, että em. asiat ovat kunnossa muidenkin urakoitsijoiden nuorien työntekijöiden kohdalla.

Nuoria työntekijöitä koskevaa säännöstöä tarkasteltaessa, on huomioitava kolme eri näkökulmaa: työtehtävä ja nuoren työntekijän ikä sekä se, että onko nuori opiskelemassa alaa, jossa työtä tekee. Kaikki rakennustyömaalla tai rakennustyöhön verrattavat työt luokitellaan lain tarkoittamaksi vaaralliseksi työksi, joka on aina kielletty alle 16-vuotiailta YIT:n työpaikoilla. Suomessa YIT:n rakennustyömailla ei saa työskennellä lainkaan alle 18-vuotiaita henkilöitä.

Merkitykselliset ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

YIT on sitoutunut kunnioittamaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettuja perusoikeuksia. Ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteissa sekä *toimintaperiaatteissa yhteistyökumppaneille*. YIT:n *henkilöstöperiaatteet* ohjaavat toimintaa henkilöstöä koskevissa kysymyksissä, tukevat *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteita ja muodostavat perustan YIT:n työntekijöiden oikeudenmukaiselle ja tasapuoliselle kohtelulle kaikissa toimintamaissa. *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteissa on kielletty lapsityövoiman ja pakkotyövoiman käyttö.

YIT on sitoutunut tukemaan YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita. YIT:n laatimat dokumentit ovat linjassa edellä mainittujen kansainvälisten sopimusten kanssa ja dokumenteissa viitataan nimenomaisesti yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen sekä ILO:n periaatteisiin. Erillistä viittautusta YK:n ohjaaviin periaatteisiin ei ole, mutta periaatteet sisältyvät YIT:n omiin toimintatapoihin.

YHDENVERTAINEN KOHTELU JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET KAIKILLE

YIT Code of Conduct -toimintaperiaatteet kattavat kiellon syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. YIT on sitoutunut kohtelemaan työntekijöitään yhdenvertaisesti.

YIT:n yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitelma tukee näitä periaatteita. Suunnitelma sisältää tavoitteet, toimenpiteet ja esimerkkejä, jotka liittyvät yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistämiseen yhtiön toiminnassa. Suunnitelma kattaa Suomen toiminnot, ja sen toteutumista seurataan henkilöstökyselyjen ja yhteistoiminnan avulla. Suunnitelman toteuttamisesta vastaa henkilöstöjohtaja.

Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä

YIT:n tavoitteena on varmistaa, että sukupuolten tasa-arvo toteutuu yhtiön toiminnassa, ja taata yhtäläiset mahdollisuudet muun muassa osaamisen kehittämiseen, urakehitykseen ja palkitsemiseen. YIT palkkaa uusia työntekijöitä pelkästään heidän osaamisensa ja potentiaalinsa perusteella ja työntekijöillä on oikeus samaan palkkaan samasta työstä, kuten *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteet määrittävät.

YIT:n *palkitsemispolitiikka* määrittelee pääperiaatteet palkitsemiselle, sitouttamiselle ja toimielinten palkitsemiselle sekä päätöksentekojärjestyksen *palkitsemispolitiikan* hyväksymistä, arviointia ja käyttöönottoa varten. Poliitiikan tavoitteena on vahvistaa YIT:n kilpailukykyä, pitkäaikaista taloudellista tuloksellisuutta ja kestävää omistaja-arvon kehitystä tukemalla strategian toteuttamista edistävien osajien rekrytointia, sitouttamista ja motivointia. *Palkitsemispolitiikka* kattaa koko konsernin. Johto raportoi *palkitsemispolitiikan* toimeenpanosta säännöllisesti hallituksen henkilöstövaliokunnalle, ja kalenterivuoden aikana toteutuneesta *palkitsemispolitiikasta* raportoidaan vuosikertomuksen yhteydessä julkaistavassa *Palkitsemisraportissa*. Poliitiikan toteuttamisesta vastaa henkilöstöjohtaja.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

YIT tarjoaa työntekijöilleen mahdollisuuden heidän nykyisten ja tulevien työtehtäviensä vaatimusten mukaiseen koulutukseen. YIT sitoutuu edistämään työntekijöidensä hyvinvointia ja kehittymistä.

YIT:n suorituksen ja osaamisen johtamisen Focus on People -mallilla tuetaan yksilöiden ja tiimien tavoitteellista ja suunnitelmallista työtä, kehittymistä sekä sitoutumista. Focus on People -malliin liittyy kaksi lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmaa, projektipalkitseminen ja vuosipalkitseminen. Projekteilla työskentelevät toimihenkilöt kuuluvat pääsääntöisesti projektipalkitsemisen piiriin ja muissa tehtävissä toimivat toimihenkilöt vuosipalkitsemisen piiriin.

Henkilö- ja tiimikohtaiset tavoitteet asetetaan ja niissä edistymistä seurataan tavoite- ja kehityskeskusteluissa. Kehityskeskustelu on tärkeässä roolissa ammattitaidon ylläpidon, osaamisen kehittämisen, sekä työhyvinvoinnin näkökulmasta. Kaikkien vuosipalkitsemisen piiriin kuuluvien kohdalla tavoite- ja kehityskeskusteluissa arvioidaan myös henkilön osaamista suhteessa tehtäväkohtaisiin vaatimuksiin ja laaditaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Samoin toimitaan myös osalla projekteista, ja myöhemmin sama käytäntö tullaan laajentamaan kaikille projekteille.

YIT tarjoaa kesätyö- ja harjoittelupaikkoja sekä vastaavia määräaikaista työpaikkoja. YIT osallistuu myös toimialoihinsa liittyvien koulutusohjelmien kehittämiseen. Harjoittelijayhteistyö on tärkeä tapa rekrytoida ja sitouttaa uusia henkilöitä yhtiöön.

Toimintaperiaatteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi

Jokaista työntekijää kohdellaan kunnioittavasti, eikä minkäänlaista häirintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua sallita YIT:n työmailla tai työpaikoilla. YIT:llä on johtamisjärjestelmässä kuvattu toimintaohje, jonka tavoitteena on auttaa tunnistamaan ja lopettamaan häirintä, kiusaaminen ja muu epäasiallinen kohtelu. Ohjeella varmistetaan, että jokainen esihenkilö, työntekijä ja YIT:n työpaikoilla työskentelevä tuntee oikeutensa ja velvollisuutensa sekä tietää, miten toimia kohdatessaan, havainnoidessaan tai tulleen tietoiseksi häirinnästä tai muusta epäasiallista käytöksestä.

YHTEYDENPITO VAIKUTUKSISTA OMAN TYÖVOIMAN JA TYÖVOIMAN EDUSTAJIEN KANSSA

Yhteydenpitoa henkilöstön kanssa tapahtuu ensisijaisesti työvoiman edustajien kanssa, mutta myös suoraan oman työvoiman kanssa.

YHTEISTOIMINTA

Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin toimintamaan lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti.

Henkilöstön ja työnantajan välisellä yhteistyöllä on pitkät ja vankat perinteet YIT:llä. Suomessa on kattava luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen verkosto ja *Paikallinen sopimus yhteistoiminnasta ja henkilöstön edustuksesta YIT:ssä* -sopimus määrittää yhteistoiminnan ja henkilöstön edustuksen pääperiaatteet, yhteistoiminnan foorumit ja kokoustiheyden kattaen Suomen toiminnot. Tärkeä osa yhteistoimintaa on myös esihenkilön ja alaisen välinen toimiva yhteistyö.

Yhteistoiminnan tavoitteena on avoimen yhteistyön edistäminen, työturvallisuus-, työhyvinvointi- sekä työsuhteasioiden laadukas ja joustava hoitaminen, yhtenäisyyden ja tasapuolisuuden varmistaminen, yhteisten vaikutusmahdollisuuksien lisääminen sekä hyvinvoinnin ja kilpailukyvyyn edistäminen.

Suomen pääluottamushenkilöillä, päätyösuojeluvaltuutetuilla, konsernin johdolla ja henkilöstöpalveluiden edustajilla on neljä kertaa vuodessa yhteistoimintakokous, jossa käsitellään ajankohtaisia henkilöstöasioita, edustajien esille tuomia asioita sekä konsernin taloudellista tilannetta. Lisäksi vuosittain järjestetään yhteistoimintafoorumi, johon osallistuvat myös alueelliset luottamushenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut. Henkilöstöryhmäkohtaisia kokouksia pidetään säännöllisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken. Suomessa hallintoedustus on toteutettu divisioonan johtoryhmässä tai vastaavassa foorumissa.

Yhteistoimintaa koskevan paikallisen sopimuksen toteutumista seurataan yhteistoiminnan avulla ja toiminnan toteutumisesta vastaa henkilöstöjohtaja.

TYÖSUOJELUYHTEISTOIMINTA JA TURVAVARTIT

YIT:llä on Suomessa työsuojelutoimikunta, joka koostuu työnantajan edustajina toimivista työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin asiantuntijoista ja johdon edustajista sekä kaikkien henkilöstöryhmien edustajista (työsuojeluvaltuutetut). Työsuojeluyhteistoiminnan tavoitteena on turvallisen, terveellisen ja viihtyisän työympäristön edistäminen.

Yhteistyöelin toimii henkilöstön vaikutuskanavana toimialueensa työsuojeluasioissa ja tekee toimenpide-ehdotuksia asioiden eteenpäin viemiseksi.

Yhteydenpidon tiheydestä on sovittu yhteistoimintaa koskevassa paikallisessa sopimuksessa. Kokouksia järjestetään säännöllisesti 2–4 kertaa vuodessa.

Työmailla järjestettävät turvavartit ovat osa lakisääteistä työsuojelun yhteistoimintaa. Turvavartissa keskustellaan työmaan sen hetkistä turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavista tekijöistä sekä tiedotetaan työmaahenkilöstöä mahdollisista lähitulevaisuuden terveyteen tai turvallisuuteen vaikuttavista tapahtumista, muutoksista tai toimenpiteistä erityisesti työmaaympäristössä. Tilaisuuksien järjestämisestä vastaa työmaan vastaava työnjohtaja. YIT:n turvallisuuspäälliköt järjestävät noin kerran kuukaudessa kaikkia YIT:n Suomen työmaita koskevia, yhteisiä turvavartteja työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden aiheista. Turvavarttien toteutumisesta vastaa työsuojelupäällikkö.

YIT:ssä tehdään johdon työmaakäyntejä, joka on konseptoitu, mutta joustava tapa edistää työturvallisuutta, hyvinvointia, laatua ja arjen tekemistä työmaalla tai konttorilla. Keskustelevien työmaakäyntien tavoitteena on henkilöstön, kuten myös yhteistyökumppanien työntekijöiden osallistaminen ja sitouttaminen hyvään työturvallisuuskulttuuriin. Tavoitteina on viestiä ja edistää positiivista asennetta työturvallisuutta kohtaan, lisätä vuorovaikutteisuutta ja luottamusta, oppia arjen riskeistä, tunnistaa ja poistaa esteitä työturvallisuuden kehittämiseksi sekä jakaa parhaita käytäntöjä eri projektien välillä. Johdon työmaakäyntejä YIT:ssä tekevät konsernin johtoryhmä, segmenttien johtoryhmät, maajohtajat ja yksikönjohtajat.

HENKILÖSTÖKYSELY

YIT:ssä toteutetaan vuosittain tyytyväisyyttä mittaava henkilöstökysely. Henkilöstökyselyn kautta saadaan palautetta YIT:lle tärkeistä teemoista, kuten sitoutumisesta, yhteishengestä ja tyytyväisyydestä esihenkilötyöhön. Kyselyn tavoitteena on kannustaa vuoropuheluun yhteisten toimintatapojen kehittämiseksi.

Henkilöstökyselyn toteutuksesta vastaa henkilöstöpalvelut. Tulosten läpikäynti tapahtuu eri organisaatiotasoilla sekä luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Johdon ja esihenkilöiden vastuulla on huolehtia tulosten käsittelystä ja huomioimisesta päätöksenteossa henkilöstöpalveluiden tuella. Esihenkilöt saavat koulutuksen henkilöstötutkimuksen tulosten käsittelyyn. Henkilöstöpalvelut tukevat esihenkilöitä ja tiimejä tulosten käsittelyssä ja kehitystoimenpiteiden suunnittelussa.

KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN KORJAAMINEN JA KANAVAT HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI

Mahdolliset työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai muihin ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset tutkitaan huolellisesti ja käsitellään YIT:n omien prosessien mukaisesti.

Jokaisella on velvollisuus puuttua havaitsemiinsa epäkohtiin ja tarpeen vaatiessa tuoda ne myös esihenkilön tietoon. Omaan työsuhteeseen tai lähityöympäristöön liittyvistä epäkohdista ja epäilyistä voi keskustella esihenkilön, henkilöstöhallinnon tai henkilöstön edustajan kanssa.

YIT:llä on käytössä myös eettinen ilmoituskanava *YIT Ethics Channel*, jonka kautta YIT:n henkilöstö voi ilmoittaa anonyymisti havaitsemistaan epäkohdista tai rikkomuksista. Ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille. Kanavaan voi tehdä ilmoituksen anonyymisti 11 eri kielellä web-pohjaisilla laitteilla ja puhelimitse. Kanavaa ylläpitää ulkopuolinen palveluntuottaja, joka varmistaa sen, että nimettömät ilmoitukset pysyvät luottamuksellisina ja luottamuksellinen tieto ei joudu väärin käsiin. Kaikki raportit on salattu ja salauksen voivat purkaa vain YIT:n eettisen toimikunnan nimetyt henkilöt. Ilmoituskanavasta tiedotetaan erilaisissa kanavissa kuten yhtiön sisäisessä intranetissä ja kaikille työntekijöille pakollisessa ennakkoperehdytyksessä. Lisäksi yhtiön internetsivuilta löytyy linkki ilmoituskanavan sivuille.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Tutkinnan ohjauksesta vastaa YIT:n eettinen toimikunta. Toimikunnan tehtäviin kuuluu valvoa, että tutkimusten seuraamukset ovat yhdenmukaisia vakavuudeltaan samanlaisissa tapauksissa ja että korjaavat toimenpiteet ovat riittävät yhtiön *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteissa sekä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa kuvatulla tavalla. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät koskaan itse osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Mikäli tutkinnan kohteena olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, eettinen toimikunta raportoi tapauksen YIT:n toimitusjohtajalle ja hallitukselle säännönmukaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välittömästi.

Tutkinnan jälkeen tehdään tarvittavat sisäiset toimenpiteet tai/ja ilmoitetaan viranomaisille. Ilmoituksen tehneelle henkilölle ilmoitetaan tapauksen ratkaisusta. Ilmoituksen tehnyt henkilö voi olla yhteydessä anonyymisti eettiseen toimikuntaan koko tutkintaprosessin ajan ja antaa tarvittaessa lisätietoja. Eettinen toimikunta seuraa esiin tuotuja ja käsiteltyjä kysymyksiä tapauksen luonteen mukaan.

Tutkinnan yhteydessä arvioidaan myös tarve tarjota tukea henkilölle hänen asemansa palauttamiseksi tai toteuttaa korjaavia toimenpiteitä.

Ilmoitukset on jaoteltu luokkiin viestintä, kilpailijat, eturistiriidat, asiakkaat, yksityisyydensuoja, ympäristö, henkilökunta, hankintaketju, omistajat ja yhteiskunta. Myös konserniin kohdistuvat rikokset ja niiden yritykset huomioidaan ilmoitusmäärissä.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) edellyttämät muutokset on huomioitu YIT:n toimintamaissa eettisen ilmoituskanavan osalta, tietoon tulleiden ilmoitusten tutkinnassa ja ilmoittajien suojelussa sitä mukaa, kun paikallinen lainsäädäntö EU-maissa on tullut voimaan. Yhtiö on sitoutunut tutkimaan oikeudenmukaisesti kaikki vilpittömässä mielessä tehdyt ilmoitukset sekä toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet tutkinnan ja sen lopputuloksen perusteella. Yhtiö on myös sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteissa. Käytössä on toimintaperiaatteet ilmoituksen luottamukselliseen käsittelyyn, ja ne ovat saatavilla ilmoituskanavan nettisivuilla.

Yhtiö ei tällä hetkellä systemaattisesti arvioi työntekijöiden tietoisuutta ja luottamusta ilmoituskanavaan muuten kuin kanavan käytön perusteella, mutta tämä on kuitenkin tunnistettu yhdeksi kehityskohteeksi. YIT ei myöskään arvioi systemaattisesti tehtyjen korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta, mutta käytännössä yhtiö pyrkii jokaisen tapauksen kohdalla varmistamaan, että havaittu epäkohta tulee korjatuksi ja ei pääse toistumaan.

TURVALLISUUSHAVAINNOT

Kaikilla YIT:n projekteilla työskentelevillä tai niillä vierailevilla on mahdollisuus tuoda esiin työturvallisuudessa havaitsemiaan puutteita ja epäkohtia, mutta myös positiivisia havaintoja kirjaamalla turvallisuushavaintoja mobiilijärjestelmään. Turvallisuushavaintojen tarkoituksena on rohkaista ihmisiä havainnoimaan toimintaympäristöään, parantaa työympäristön turvallisuutta ja ehkäistä tapaturmia. Kaikki raportoidut epäkohdat ja puutteet korjataan. Turvallisuushavainnot käsitellään työmaan henkilöstön kesken viikkopalavereissa ja turvavarteissa. Turvallisuushavainnot kirjataan järjestelmään ja niitä seurataan jatkuvasti ja käsitellään linjaorganisaatiossa sekä työsuojeluyhteistoiminnassa. Merkittävimmät turvallisuushavainnot pyritään jakamaan yli organisaatorajojen.

TOIMENPITEET

YIT:ssä on otettu käyttöön lukuisia toimenpiteitä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. YIT arvioi tarvittavia toimia ja seuraa toimien tehokkuutta vuosittain toteutettavan *YIT Voice* -henkilöstökyselyn tulosten avulla. Lisäksi YIT seuraa *YIT Ethics Channelin* ja luottamushenkilöiden kautta yhtiön tietoon tulevia epäkohtia ja pyrkii hallitsemaan olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia.

YIT on osoittanut olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan henkilöstöresursseja. Omaan henkilöstöön liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista vastaa YIT:n People and Culture -tiimi sekä konsernin henkilöstöjohtaja. Lisäksi työtä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi tehdään käytännön tasolla kussakin YIT:n tiimissä ja projektissa esihenkilöiden johdolla. YIT tarjoaa esihenkilöille säännöllistä koulutusta. Suurin osa listatuista toimenpiteistä on luonteeltaan jatkuvia. Jollei näin ole, ilmoitetaan se erikseen. Toimenpiteiden kulut sisältyvät YIT:n kiinteiden kulujen vuosibudjettiin, eivätkä ne ole merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

TYÖOLOT

Kaikkien YIT:n työntekijöiden työtä ja työsuhdetta koskevat tiedot on lisätty kaikkien toimintamaiden yhteiseen henkilöstöjärjestelmään, mikä osaltaan pienentää riskiä lain tai työehtosopimusten vastaisista työsuhteen ehtoista.

Yhtiössä on työn luonteesta riippuen käytössä hybridityömalli, joka mahdollistaa lähityön ja etätöyön joustavan yhdistämisen. Suomen konttoritoimihenkilöillä on käytössä liukuva työaika, joka mahdollistaa oman työn ja työajan joustavan suunnittelun liukumia hyödyntämällä.

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii varmistamaan työsuhteisiin liittyvien positiivisten vaikutusten, kuten työtyytyväisyyden ja työhyvinvoinnin, syntymisen omalle työvoimalle ja ehkäisemään negatiivisia vaikutuksia. Lisätietoja varten katso [omaa työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

Yhdistymisvapaus ja työehtosopimukset

YIT on sitoutunut noudattamaan paikallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. YIT on toimialojensa työnantajajärjestöjen jäsen Suomessa ja pyrkii tätä kautta vaikuttamaan alaan. Kaikki Suomen työntekijät ja toimihenkilöt ovat työehtosopimusten soveltamisalan piirissä. Ylempiin toimihenkilöihin ja johtoon sovelletaan työlainsäädännön lisäksi yhtiössä kulloinkin voimassa olevia käytäntöjä, jotka vastaavat työehtosopimusta.

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii varmistamaan yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin liittyvien positiivisten vaikutusten syntymisen omalle

työvoimalle, edistämään mahdollisuuksia ja hallitsemaan työehtosopimusneuvotteluihin liittyviä riskejä. Lisätietoja varten katso [omaa työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

Terveys ja turvallisuus

YIT panostaa työympäristön turvallisuuteen ja tapaturmien ennaltaehkäisyyn sekä avoimen turvallisuuskulttuurin edistämiseen. YIT:n kaikilla työmailla noudatetaan turvallisuutta ja terveyttä koskevia ohjeita ja määräyksiä.

YIT:n pitkän tähtäimen tavoitteena on tapaturmaton työyhteisö. Työympäristön turvallisuutta edistetään järjestelmällisesti ennakoinnilla toimilla, kuten turvallisuuskoulutuksilla, ennakkosuunnittelulla, johdon työmaakäynneillä, turvallisuushavainnoinnilla sekä viime hetken riskiarvioinnilla. YIT pyrkii jatkuvasti edistämään ennakoivia toimenpiteitä turvallisuudenhallinnan kehittämiseksi.

Turvallisuushavainnot kirjataan järjestelmään ja käsitellään linjaorganisaatiossa sekä työsuojeluyhteistoiminnassa. Turvallisuussuunnittelu toteutetaan kaikissa työkohteissa yhteisten riskienhallinnan käytäntöjen mukaisesti. Lisäksi työnjohdon ja työntekijöiden on laadittava työvaiheen turvallisuussuunnitelma (TTS) jokaiseen työmaalla alkavaan uuteen työvaiheeseen tai työalajiin. Muita turvallisuusosaamista lisääviä koulutuksia toteutetaan yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Yhtiössä on määritelty toimintamallit työturvallisuuslainlyönteihin puuttumiseksi. Lisäksi YIT:llä on laadittu *Miltä hyvä näyttää* -toimintamalli, jossa kolmen kuvan kuvasarjojen avulla viestitään turvallisista toimintatavoista helposti omaksuttavalla tavalla. Yhtiön johdolla on velvollisuus toteuttaa työmaakäyntejä, joiden tavoitteena on vuorovaikutuksen varmistaminen, henkilöstön osallistaminen ja sitouttaminen hyvään työturvallisuuskulttuuriin ja tinkimättömään työturvallisuusasenteeseen.

Osana työkykyjohtamisen prosessia YIT:llä on käytössä varhaisen tuen toimintamalli. Varhaisen tuen malli sisältää ohjeet toimintatavoista tilanteissa, joissa herää huoli työntekijän työkyvystä ja työssä selviytymisestä. Mallin tavoitteena on varmistaa, että työhyvinvointia alentaviin tekijöihin puututaan työpaikalla mahdollisimman ajoissa. Esihenkilöt saavat tukea ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen ja varhaisen tuen toteuttamiseen osana arkijohtamista.

Työkykyjohtamisen prosessissa on määritelty toimenpiteet, joilla tuetaan henkilön työssä suoriutumista, kun työkyky omaan työhön on ohimenevästi tai pysyvästi alentunut. Jos työjärjestelyt eivät ole riittävä työkyvyn tuki, aloitetaan kuntoutusprosessi yhteistyössä eläkevakuutusyhtiön kanssa.

YIT:ssä kiinnitetään erityistä huomiota mielenhyvinvoinnin edistämiseen. Esihenkilöitä valmennetaan kohtaamaan mielenterveyden haasteita lähiesihenkilötyössä. Työkykyjohtamisen prosessiin on tunnistettu toimintamalleja, joilla voidaan helpottaa mielenterveyden haasteista toipumista. Suomen henkilöstölle on tarjolla matalan kynnyksen mielenhuoltopalveluita. Työnteon tauottamisen tukena on sovellus, joka edesauttaa työn tauottamista muistuttamalla taukoliikunnasta.

Terveystarkastukset ovat keskeinen osa työterveyshuollon ennaltaehkäisevää toimintaa. Rakennusalan työntekijät kohtaavat työssään moninaisia altisteita, jotka voivat vaikuttaa terveyteen. Tyypillisimpiä altisteita ovat muun muassa melu, tärinä ja erilaiset kemikaalit. YIT:llä tehdään altistelähtöisiin ja terveydellisiin vaatimuksiin perustuvia tarkastuksia erityistä sairastumisen vaaraa tai erityisiä terveydellisiä vaatimuksia sisältävissä töissä. Lisäksi tehdään terveyttä ja työkykyä edistäviä vapaaehtoisia terveystarkastuksia. Terveystarkastusten järjestämisessä voi olla maakohtaisia eroavaisuuksia.

Suomessa on käytössä varhaisen tuen malliin perustuva päihdeohjelma, jolla halutaan varmistaa, että työntekijät saavat tarvittavaa tukea ja hoitoa.

Työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät toimenpiteet ovat osa laajempaa Puuttuminen on välittämistä -toimintamallia, joka ohjaa puuttumaan mahdollisiin poikkeamiin ennakoinnin kautta, jotta tilanteet on helpompi ratkaista.

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii varmistamaan lisääntyneeseen työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyvien positiivisten vaikutusten syntymisen omalle työvoimalle ja ehkäisemään ja lieventämään negatiivisia vaikutuksia. Lisätietoja varten katso [omaa työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

YHDENVERTAINEN KOHTELU JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET KAIKILLE

Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä

YIT:llä on Suomessa sovellettava yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitelma, jossa on määritelty toimenpiteet yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Lue lisää YIT:n yhdenvertaisuustyöstä tämän osion kohdasta [Toimintaperiaatteet](#).

YIT:llä on käytössä tehtävien vaativuusluokitusjärjestelmä, joka ohjaa palkitsemista ja sen tasoa eri tehtävissä. Lisäksi YIT noudattaa työehtosopimusten palkitsemista koskevia ohjeistuksia. Lue lisää palkitsemisesta tämän osion kohdasta [Toimintaperiaatteet](#).

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii varmistamaan sukupuolten yhdenvertaisuuteen liittyvien positiivisten vaikutusten syntymisen omalle työvoimalle. Lisätietoja varten katso [omaa työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

Koulutus ja taitojen kehittäminen

YIT:llä koulutuksen ja osaamisen kehittämistä seurataan koulutuspalautteilla, koulutuspäivien määrällä ja henkilöstökyselyllä. Oppimisesta ja kehittämisestä keskustellaan Focus On People tavoite- ja kehityskeskusteluissa.

Oppiminen on yksi YIT:n kulttuurin neljästä kulmakivestä. Tavoitteena on rakentaa YIT:stä oppiva organisaatio, jossa osaamista jaetaan aktiivisesti ja oppimista mitataan käytännön suoritusten parantumisenä. YIT tunnistaa henkilöstönsä ydintaidot, ymmärtää niiden merkityksen menestymiselle ja vahvistaa niitä monipuolisilla menetelmin.

Vuonna 2025 käyttöön otettu oppimisen toimintamalli tukee YIT:n strategian toteuttamista, vahvistaa oppimisen vaikuttavuutta ja rakentaa oppivaa organisaatiota, jossa kehitetään osaamista, jota työntekijät tarvitsevat nyt ja tulevaisuudessa. Toimintamallin myötä oppimiseen on luotu selkeät käytännöt, jotka tukevat ammatillista kasvua ja jatkuvaa oppimista osana työarkea.

Toimintamalli rakentuu neljästä osa-alueesta: oppimisen arviointi ja muotoilu, oppimisen infrastruktuuri, oppimisen johtaminen sekä oppimisen suunnittelu ja toteutus. Se toimii ohjenuorana YIT:llä kaikessa oppimisen kehittämisessä.

Vuonna 2025 toteutettiin eri toimenpiteitä YIT:n oppimiskulttuurin vahvistamiseksi. Vuoden aikana kehitettiin työpajamalli YIT Akatemioiden rakentamiseksi strategisen osaamisen vahvistamiseksi. Ensimmäiset akatemiat – Hankinta-akatemia ja Johtamisen akademia – käynnistyivät. Lisäksi toteutettiin Train the Trainer -valmennuksia YIT:n valmentajille, konseptoitiin oppimisen keinoja, kehitettiin oppimisen rakenteita, käynnistettiin valmentajaverkosto ja oppimisen johtamisen foorumi. Ensimmäinen Opi ja kehity -teemaviikko järjestettiin kaikille työntekijöille.

Oppimiseen ja kehittymiseen liittyvät prosessit kuvattiin, perehdytystä kehitettiin, Code of Conduct -valmennus päivitettiin ja julkaistiin uusi verkkovalmennus työmaan työjohtajille. Valmennusten hallintajärjestelmän (LMS) käyttöönottoa valmisteltiin.

Vuoden aikana toteutettiin Focus on People -keskusteluja, määriteltiin YIT:n ydintaidot ja edistettiin palautekulttuuria.

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii varmistamaan koulutukseen ja taitojen kehittämiseen liittyvien positiivisten vaikutusten syntyminen omalle työvoimalle. Lisätietoja varten katso [omaaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#). Koulutusta ja taitojen kehittämistä seurataan vuosittain.

Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi

Jokaisella on velvollisuus puuttua havaitsemiinsa epäkohtiin ja tarpeen vaatiessa tuoda ne myös esihenkilön tietoon. Kaikki yhtiön tietoon tulevat häirintätapaukset selvitetään ja käsitellään johtamisjärjestelmässä kuvatun toimintaohjeen mukaisesti. Toimintaohje koskee kaikkia YIT:n toimintamaita.

Ohjeella varmistetaan, että jokainen esihenkilö, työntekijä ja YIT:n työpaikoilla työskentelevä tuntee oikeutensa ja velvollisuutensa sekä tietää, miten toimia kohdatessaan, havainnoidessaan tai tullessa tietoiseksi häirinnästä tai muusta epäasiallista käytöksestä.

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii torjumaan mahdollisten negatiivisten vaikutusten syntyminen omalle työvoimalle. Lisätietoja varten katso [omaaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

IHMISOIKEUSTAPAUKSET RAPORTOINTIKAUDELLA

YIT raportoi niistä sen tietoon tulleista vakavista ihmisoikeustapauksista, jossa yksilöihin tai ihmisryhmiin kohdistuu vakavaa, laajamittaista tai rakenteellista haittaa erityisesti silloin, kun haittojen korjaaminen on vaikeaa. Mediahuomio tai rikosoikeudelliset menettelyt voivat viitata tapauksen vakavuuteen, mutta ne eivät ole edellytys tapauksen luokittelulle vakavaksi. Vuonna 2025 ei tällaisia omaan henkilöstöön kohdistuvia ihmisoikeustapauksia ollut. (O) Lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä ei ole havaittu yhtiön omassa toiminnassa. YIT:n eettisen toimikunnan tietoon on tullut vuoden 2025 aikana 6 (2) syrjintä- tai häirintätapausta, jotka on tutkittu ja käsitelty.

Eettisen ilmoituskanavan kautta tehtiin 11 (19) ilmoitusta vuoden 2025 aikana. YIT:n eettinen toimikunta tutkii kaikki ilmoitukset, joita tehdään eettisen ilmoituskanavan kautta tai jotka tulevat yhtiön tietoon muuta kautta (esim. luottamushenkilöiltä). Vuonna 2025 nämä tapaukset eivät ole liittyneet vakaviin ihmisoikeustapauksiin. YIT:lle ei raportointivuonna ole aiheutunut taloudellista korvausvelvollisuutta liittyen ihmisoikeusrikkomuksiin.

OMAAAN TYÖVOIMAAN LIITTYVÄ RISKIEN HALLINTA

Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaa ohjaa YIT:n hallituksen hyväksymä voimassa oleva *riskienhallintapolitiikka*, jossa on kuvattu YIT:n riskienhallinnan pääperiaatteet, ohjausmalli ja riskienhallinnan keskeiset prosessit. Omaan työvoimaan liittyvät riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen, arviointi ja toimenpidesuunnittelu tehdään konsernin *vastuullisuuspolitiikan* ja riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti osana henkilöstöhallinnon yleisiä prosesseja ja toimintatapoja sekä projektitasoisesti että konsernitason tasolla. Operatiivisten ja strategisten riskien hallintaprosessissa työntekijöihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet käsitellään riskikohtaisesti soveltuvalla tasolla YIT:n voimassa olevan *riskienhallintapolitiikan* mukaisesti. Lisäksi riskeissä ja riskipositiossa tapahtuvia olennaisia muutoksia seurataan ja raportoidaan kuukausittain ja vuosineljänneksittäin konsernin hallinto- ja raportointikäytäntöjen mukaisesti.

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN OMINAISUUDET

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	31.12.2025	31.12.2024
Miehet	3 081	3 241
Naiset	892	880
Muut	—	—
Ei ilmoitettu	—	—
Työsuhteiset työntekijät, yhteensä	3 973	4 121

Tilikauden aikana konsernin liiketoiminnoissa työskenteli keskimäärin 4 052 [työsuhteista työntekijää](#) (4 396).

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä maittain

Maa	31.12.2025	31.12.2024
Suomi*	2 842	2 964
Liettua*	590	611
Slovakia	231	222
Tšekki	100	81
Puola	97	76
Viro	50	74
Latvia	38	57
Ruotsi	25	36

*Suomi ja Liettua ovat ainoat maat, jotka kuuluvat ESRS-raportointivaatimusten piiriin. Kaikki muut maat raportoidaan tässä vapaaehtoisesti.

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä työ sopimustyy pin ja sukupuolen mukaan

	Naiset		Miehet		Muut*		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	892	880	3 081	3 241					3 973	4 121
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	790	800	2 936	3 113					3 726	3 913
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	102	80	145	128					247	208
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	29	26	91	84					120	110
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	809	807	2 954	3 115					3 763	3 922
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	54	47	36	42					90	89

* Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä työ sopimustyy pin ja maan mukaan

	Suomi		Liettua		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 842	2 964	590	611	3 432	3 575
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 703	2 837	577	598	3 280	3 435
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	139	127	13	13	152	140
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	113	110	0	0	113	110
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 693	2 816	586	600	3 279	3 416
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	36	38	4	11	40	49

Taulukossa on ilmoitettu vain maat, joissa on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on vähintään 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä.

Yhtiön palveluksesta raportointikauden aikana lähteneiden työntekijöiden lukumäärä

	2025	2024
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	17,57	17,81
Yhtiöstä lähteneet työntekijät, kokonaismäärä	698	734

OMAA TYÖVOIMAAN KUULUVIEN MUIDEN KUIN TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN OMINAISUUDET

Yhtiössä työskenteli vuoden 2025 aikana vuokratyvoimaa, jonka määrä vastasi yhteensä 64 henkilötyövuotta laskettuna kokonaistuntimäärästä suhteutettuna 1 800 tunnin vuosityöaikaan. YIT käyttää vuokratyvoimaa Suomen lisäksi Virossa ja Liettuassa.

Terveys ja turvallisuus

	Työsuhteiset työntekijät		muut kuin työsuhteiset työntekijät
	2025	2024	2025
Johtamisjärjestelmän, joka kattaa myös terveys- ja turvallisuusjohtamisen, piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus, %	100	100	100
ISO45001 -standardin mukaisen terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus, %	92	91	100
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat, lkm	0	0	1*
Ammattitaudeista johtuvat kuolemantapaukset, lkm	N/A	N/A	N/A
Työtapaturmat (MTI), lkm**	63	85	8
Tapaturmataajuus (MTI)**	10,9	13,5	69,8
Ammattitaudit, lkm	0	3	N/A
Työperäisistä vammoista ja sairauksista aiheutuneiden menetettyjen päivien lukumäärä***	747	N/A	N/A

*Sisältää myös yrityksen toimipaikoissa työskentelevät arvoketjun työntekijät. Vuonna 2025 sattunut kuolemaan johtanut tapaturma koski aliurakoitsijan työntekijää.

**Ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia eikä työliikekipeytymiä.

***Ei sisällä työperäisistä sairauksista aiheutuneiden menetettyjen päivien lukumäärää johtuen tietojen keräämisen rajoituksista.

Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde ja kokonaisansiot

	2025	2024
Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde, %	4	5
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	14,1	16,3

MITTAREIDEN LAATIMISPERIAATTEET

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät koko YIT-konsernin työsuhteiset työntekijät kaikissa toimintamaissa ellei toisin mainita. Laskelmiin on käytetty henkilömäärää, joka on ilmoitettu lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025). Lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät kuten perhevapailla olevat. Henkilöstömäärä on raportoitu myös raportointikauden keskiarvona, joka antaa todenmukaisemman kuvan YIT:n henkilömäärästä, koska YIT työllistää myös kausityöntekijöitä.

Työntekijöiden vaihtuvuusprosenttia laskiessa osoittajana käytetään YIT:ltä lähteneiden työntekijöiden lukumäärää. Laskemisessa huomioidaan niiden vakituksessa työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä, joiden työsuhde on päättynyt raportointikauden aikana, eli he ovat esimerkiksi lähteneet vapaaehtoisesti, irtisanomisen tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi tai kuolleet työsuhteessa ollessaan. Nimittäjänä on käytetty työsuhteisten työntekijöiden lukumäärää raportointikauden lopussa.

Vuokratyövoiman tiedot on kerätty osaksi tuntimääräisinä yhtiön omasta järjestelmästä sekä palveluntuottajilta ja osaksi tuntimäärät on laskettu työntekijän tuntiveloitushinnasta. Tietojen lähteiden ja laskentatapojen vaihtelevuus aiheuttaa sen, ettei vuokratyövoiman kokonaismääristä ole saatavilla täysin yhtenäistä ja kattavaa tietoa. Lisäksi osa tiedoista perustuu arvioihin, mikä tuo mukanaan epätarkkuutta.

Riittävänä palkkana yhtiössä pidetään CEE-maissa (Viro, Latvia, Liettua, Puola, Tšekki ja Slovakia) lain määrittämää minimipalkkaa ja Suomessa sekä Ruotsissa työehtosopimusten mukaista minimipalkkaa niin työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden kohdalla kuin työehtosopimuksen piiriin kuulumattomienkin kohdalla.

Ammattitaukeista johtuvien kuolemantapausten lukumäärää ei ole ollut saatavilla tiukan tietosuojalainsäädännön, tilastointikäytäntöjen erojen ja diagnosoinnin monimutkaisuuden vuoksi, eikä tietoa ole saatavilla kummastakaan ryhmästä, työsuhteisista tai muista kuin työsuhteisista työntekijöistä. YIT ei seuraa tapaturmien määriä, jotka johtavat pelkästään rajoitettuun työskentelyyn tai siirtoon toisiin tehtäviin. YIT raportoi tapaturmien (Medical Treatment Injuries, MRI) määrän työtunteihin suhteutettuna ja se on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Työperäisistä vammoista aiheutuneiden menetettyjen päivien määrä perustuu

MRI-tapaturmiksi luokiteltuihin tapauksiin. Nämä menetetyt päivät ovat saatavilla vain työsuhteisista työntekijöistä. Työperäisistä sairauksista johtuvia menetettyjä päiviä ei sisällytetä lukuihin tietojen keräämisen rajoitusten vuoksi, eikä tietoa ole saatavilla kummastakaan ryhmästä, työsuhteisista tai muista kuin työsuhteisista työntekijöistä.

YIT:n terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet ja mittarit (turvallisuushavainnot, yhdistetyt vaaratilanteet ja poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä) koskevat myös yhteistyökumppaneita.

Palkitsemisen raportoinnissa huomioidaan 31.12.2025 työsuhteessa olevat henkilöt. Raportoinnissa ei ole eritelty ylempiä toimihenkilöitä, toimihenkilöitä ja tuntipalkkaisia työntekijöitä. Palkitsemisen yhdenvertaisuutta tarkasteltaessa henkilöryhmät on muodostettu tehtävän vaativuusluokan ja toimintamaan perusteella. Näistä maa- ja vaativuusluokakohtaisista kokonaispalkitsemisen eroista muodostetaan henkilömäärällä painotettu koko konsernin keskiarvo naisten ja miesten välillä. Mikäli maa- ja vaativuusluokakohtaiseen ryhmään kuuluu vain naisia tai miehiä, ei tätä ryhmää huomioida koko konsernin keskiarvoa muodostettaessa. Näistä yhtiökohtaisista kokonaispalkitsemisen eroista muodostetaan henkilömäärällä painotettu koko konsernin keskiarvo naisten ja miesten välillä. Kokonaispalkitsemisen osalta on huomioitu kaikki palkitsemisen erät, jolloin esimerkiksi maksetuista ylityökorvauksista johtuen yksittäisten henkilöiden välille muodostuu eroja. Henkilöstölle tarjotuille henkilökuntaeduille ei ole määritetty rahallista arvoa, eikä niitä ole huomioitu kokonaispalkitsemisessa.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa on huomioitu peruspalkka, edut, suoritukseen perustuvat tulospalkkiot sekä lisäeläke. Kokonaispalkitsemisen mediaania määritettäessä huomioidaan vain ne henkilöt, joiden työsuhde on ollut voimassa 1.1.2025–31.12.2025. Lisäksi osa-aikaisesti työskennelleet ja henkilöt, joiden vapaa tai poissaolo on jatkunut koko kalenterivuoden ajan, on jätetty tarkastelun ulkopuolelle.

Yhtiö määrittelee vakavan ihmisoikeustapauksen tapaukseksi, jossa yksilöihin tai ihmisryhmiin kohdistuu vakavaa, laajamittaista tai rakenteellista haittaa, erityisesti silloin kun haittojen korjaaminen on vaikeaa. Mediahuomio tai rikosoikeudelliset menettelyt voivat viitata tapauksen vakavuuteen, mutta ne eivät ole edellytys tapauksen luokittelulle vakavaksi.

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

YIT:n toiminnan vaikutukset kohdistuvat arvoketjun työntekijöihin. YIT määrittelee arvoketjun työntekijöiksi henkilöt, jotka työskentelevät yhtiön yhteistyökumppaneille materiaaliitoimitusketjussa, YIT:n työmailla tai muina palveluntarjoajina. Näihin arvoketjun työntekijöihin kuuluvat myös työyhteenliittymien työntekijät, erillis- ja yhteisyrityksissä työskentelevät henkilöt sekä itsenäiset ammatinharjoittajat eli toiminimiyritykset.

YIT raportoi vuonna 2025 arvoketjun työntekijöiden osalta vain tier 1 -toimittajien työntekijöistä. Raportointia tullaan tulevana vuosina laajentamaan myös syvemmälle arvoketjun työntekijöihin. Arvoketjun loppupään työntekijät ovat käytännössä loppukäyttäjiä, joten tästä ryhmästä raportoidaan osiossa [S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät](#).

TAVOITTEET

YIT:n uusi strategiakausi alkoi 2025. Kuluneen vuoden aikana YIT:llä ei ole ollut mitattavia aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita, mutta arvoketjun työntekijöiden oikeuksiin liittyvää edistymistä on seurattu esimerkiksi auditointien ja ihmisoikeusriskienarviointien määrällä.

Vuosien 2024–2025 aikana YIT kehitti hankintakategorioita koskevat ESG-strategiat huomioon otettavista kestävyysaiheista kussakin kategoriassa. Samalla YIT on edistänyt ihmisoikeushuolellisuusvelvoiteprosessin käyttöönottoa, jonka puitteissa tullaan vuosien 2026 ja 2027 aikana asettamaan lisää mitattavia, systemaattisesti seurattavia tavoitteita YIT:n toimitusketjun vastuullisuuden seurantaan.

Materiaaliitoimitusketjun osalta YIT käynnisti vuonna 2025 yhdenmukaiset hankinta-kategorioiden ihmisoikeus- ja ympäristöriskien arvioinnit. YIT:n pyrkimyksenä on, että vuoden 2026 aikana jokaisen hankintakategorian ihmisoikeus- ja ympäristöriskit on arvioitu. Arvioinnit tullaan päivittämään säännöllisesti vähintään vuosittain ja tarvittaessa lyhyemmälläkin aikavälillä. Yleisenä tavoitteena on toimitusketjun läpinäkyvyyden parantaminen sekä arvoketjun työntekijöiden oikeuksien toteutumisen varmistaminen.

YIT:n työturvallisuuden tavoitteet ulottuvat myös yhteistyökumppaneiden työntekijöihin oman työvoiman lisäksi. Tahtotila on luoda turvallinen työympäristö kaikille, ja tätä seurataan tarkasti useilla mittareilla. Työturvallisuuden tavoitteista ja mittareista voi lukea tarkemmin osiosta [S1 - Oma työvoima, Tavoitteet](#). Lisäksi *vastuullisuuspolitiikka* linjaa, että YIT pyrkii parantamaan työturvallisuutta jatkuvasti. Yhtiö haluaa tarjota turvallisen ja terveellisen työ- ja elinympäristön henkilöstölleen, yhteistyökumppaneilleen, asiakkailleen sekä muille sidosryhmilleen.

Konsernitason *vastuullisuuspolitiikassa* on linjattu myös YIT:n sitoutumisesta YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettujen perusoikeuksien noudattamiseen ja edistämiseen. YIT edellyttää samaa sitoutumista myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan. Lue lisää kohdasta [Vastuullisuuspolitiikka](#).

YIT on sitoutunut torjumaan työperäistä hyväksikäyttöä ja edistämään vastuullista toimintaa kaikilla liiketoiminta-alueillaan. YIT pyrkii kehittämään käytäntöjään liittyen arvoketjun työntekijöiden oikeuksiin, arvoketjun läpinäkyvyyteen ja vastuulliseen hankintaan.

YIT pyrkii varmistamaan, että kaikki yhteistyökumppanit toimivat ihmisoikeuksia kunnioittavalla tavalla, toimivat eettisesti ja noudattavat paikallisia lakeja ja määräyksiä. YIT keskittyy erityisesti työperäisen hyväksikäytön torjuntaan rakennustyömailla. Ulkomainen työvoima on erityisen haavoittuvassa asemassa työperäisen hyväksikäytön kannalta. Siksi YIT on kieltänyt EU- ja ETA-alueiden sekä Sveitsin ulkopuolisten maiden kansalaisten työskentelyn työmaillaan ilman erityistä lupaa. Lisäksi kevytyrittäjyys ilman y-tunnusta on kielletty koko YIT:n urakkaketjussa.

Työperäisen hyväksikäytön ehkäisemiseksi YIT:n keskeinen pyrkimys on lisätä arvoketjun työntekijöiden keskuudessa tietoisuutta heidän oikeuksistaan sekä siitä, miten tunnistaa työperäinen hyväksikäyttö ja mitä tehdä, jos epäilee kohdanneensa työperäistä hyväksikäyttöä. Tietoisuutta lisätään esimerkiksi ohjeistusten, infojulistien ja koulutusten avulla.

YIT pyrkii varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumisen arvoketjussa suorittamalla ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointeja ja kehittämällä toimintaansa ja hankintaansa näiden arviointien pohjalta. Lisäksi sidosryhmiltä ja eettisen ilmoituskanavan kautta tulleet huomiot ja ilmoitukset tutkitaan ja tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin.

YIT:ssä on toistaiseksi asetettu arvoketjun työntekijöihin liittyviä tavoitteita vain YIT:n vastuullisuustiimin ja hankinnan toimesta. Nämä ovat olleet yleisluontoisia ja periaatetasoisia, eikä niiden edistymistä ole systemaattisesti seurattu, mutta tarve mitattavien tavoitteiden asettamiseen on tunnistettu. Vuonna 2024 hyväksytyn huolellisuusvelvoiteprosessin myötä tarkoituksena on asettaa mitattavia ja seurattavia tavoitteita ja prosesseja ihmisoikeustyölle koko arvoketjussa. Tavoitteiden asettamiseen osallistetaan myös luottamusvaltuutettuja ja edistymistä tullaan seuraamaan yhdessä.

Tavoitteiden asettaminen lähtee tahtotilasta. YIT on vastuullisuuspolitiikassaan sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään YK:n yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta sekä ILO:n perusoikeuksia. Lisäksi riski- ja vaikutustenarviosta saatavat tiedot ja sidosryhmien,

kuten työntekijöiden edustajien, näkemykset ja kokemukset voivat vaikuttaa asetettaviin tavoitteisiin ja niiden sisältöön. Tavoite voi syntyä yhtiön johdon, ESG-tiimin, hankintatiimin tai henkilöstöpalvelutiimin aloitteesta. Konsernin johtoryhmä hyväksyy strategiatasoiset tavoitteet. Tiimi- ja funktiokohtaiset tavoitteet voidaan asettaa myös yksikön tasolla yksikön johtajan päätöksestä. Seurantaprosessi tavoitteiden valossa tulee muotoutumaan tavoitteiden asettamisen yhteydessä.

TOIMINTAPERIAATTEET

YIT:n arvoketjun työntekijöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat konsernin johtoryhmän hyväksymät *Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille* sekä YIT:n *työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet* ja konsernin hallituksen hyväksymä *vastuullisuuspolitiikka*.

TOIMINTAPERIAATTEET YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

YIT hallitsee arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia sopimuksien, toimittajayhteistyön ja auditointien avulla. Keskeisessä roolissa on YIT:n *Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille* -dokumentti (*Supplier Code of Conduct*), joka koskee kaikkia aliurakoitsijoita ja toimittajia. Periaatteet kuvaavat YIT:n vaatimuksia yhteistyön edellytyksille, jotka pohjautuvat lakeihin, säädöksiin sekä *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteisiin. *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteista voi lukea kohdasta [YIT Code of Conduct](#).

YIT:n yhteistyökumppaneita voivat olla alihankkijat, toimittajat tai palveluntarjoajat, ja heidän tulee noudattaa mainittuja periaatteita. *Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille* -dokumentti on voimassa koko konsernissa ja se on käytössä kaikissa YIT:n toimintamaissa. Toimintaperiaatteiden toteutumista seurataan muun muassa auditointien ja tilaajavastuukatselmointien avulla. Lisäksi väärinkäytösten epäilyt ja tehdyt ilmoitukset tutkitaan. Vastuu toimintaperiaatteiden toimeenpanosta on YIT:n konsernin johtoryhmällä.

Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentin tavoitteena on varmistaa hyvä liiketoimintatapa koko YIT:n arvoketjussa. Toimintaperiaatteet edistävät vastuullista liiketoimintaa, tukevat Code of Conduct toimintaperiaatteita, kunnioittavat työvoiman oikeuksia ja ihmisoikeuksia, suojelevat ympäristöä ja varmistavat hankintakäytäntöjen noudattamisen. YIT vaatii yhteistyökumppaneiltaan muun muassa soveltuvien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja säädösten sekä ihmisoikeuspoliittisten standardien noudattamista, työntekijöiden oikeuksien toteutumisen varmistamista, syrjinnänvastaisuutta, erityishuomion kiinnittämistä työturvallisuuteen ja ympäristöasioiden huomiointia toiminnassaan.

YIT:n toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentin avulla pyritään lieventämään rakennusprojektien luonteesta johtuvia työllisyysurvan epävarmuuksia. Yhteistyökumppaneiden on sitouduttava varmistamaan työntekijöidensä tietoisuus työsuhteen sisällöstä ja ehdoista sekä noudattamaan kaikkia paikallisia lakeja, mikä asettaa minimivaatimukset työsuhteiden kestolle ja määrittää esimerkiksi irtisanomisperusteet. Lisäksi heidän on järjestettävä työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö onnettomuuksien, vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi sekä varmistettava, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen toimintaperiaatteiden vaatimuksista.

MUUT TYÖHÖN LIITTYVÄT OIKEUDET

YIT:n toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentti ohjaa yhteistyökumppaneita vähentämään arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia negatiivisia vaikutuksia. Toimintaperiaatteet ovat linjassa arvoketjun työntekijöiden kannalta merkityksellisten kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen kanssa. Dokumentti edellyttää yhteistyökumppaneilta seuraavien työntekijöiden työoikeuksia koskevien vaatimusten noudattamista:

- Kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia tulee kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.
- Yhteistyökumppanin työntekijöillä tulee olla järjestäytymisvapaus, oikeus perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin edunsuojan varmistamiseksi, sekä oikeus työehtosopimusneuvotteluihin.
- Kaikilla työntekijöillä tulee olla yhtäläiset oikeudet ja mahdollisuudet. Yhteistyökumppanilla on oltava nollatoleranssi suoralle ja epäsuoralle, sekä verbaaliselle ja fyysiselle syrjinnälle. Ahdistelu, kiusaaminen, häirintä ja uhkailu työpaikalla tulee olla kiellettyä.
- Yhteistyökumppanin tulee noudattaa työaikaa, palkkausta ja työsuhteen kestoa koskevia vaatimuksia. Työntekijöiden tulee olla tietoisia työsuhteen sisällöstä ja ehdoista sekä saada työsuhteen kestolle ja määrittää esimerkiksi irtisanomisperusteet. Yhteistyökumppanin työntekijöillä on oltava kirjalliset työsuhteen kestot.
- Yhteistyökumppanin tulee maksaa työntekijöilleen vähintään lain tai soveltuvan työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja varmistaa pakolliset etuudet, kuten sosiaaliturva. Työajoissa tulee noudattaa lakien, soveltuvien työehtosopimusten tai ILO:n yleissopimusten mukaisia vaatimuksia.
- Työnantajan tulee taata työntekijöille riittävät lepoajat ja tauot, sekä vuosi-, sairaus- ja vanhempainvapaalomat sovellettavien lakien mukaisesti. Yhteistyökumppanin tulee pitää selkeää kirjaa kaikista työntekijöiden työajoista ja palkkauksesta.

- Yhteistyökumppanin tulee noudattaa soveltuvia työlupakäytäntöjä ja työntekijöiden pätevyysvaatimuksia.
- Pakkotyövoiman käyttö missä tahansa muodossa on kielletty koko arvoketjussa. Työntekijöillä tulee olla oikeus irtisanoutua kohtuullisella irtisanomisajalla. Henkilöllisyystodistuksia tai työlupa-asiakirjoja ei saa ottaa haltuun työntekijöiltä.
- Lapsityövoiman käyttö on kielletty koko arvoketjussa. Yhteistyökumppani ei saa työllistää alle 15-vuotiaita lapsia, ja 15–17-vuotiaita ei saa altistaa työlle, joka voi vahingoittaa heidän terveyttään tai turvallisuuttaan.
- YIT edellyttää yhteistyökumppanilta aina turvallisaa ja terveellisiä työoloja omissa toiminnoissaan sekä määriteltyjä toimintatapoja tapaturmien ennaltaehkäisyyn. Jokaisen työntekijän tulee saada riittävä koulutus työn turvalliseen suorittamiseen sekä tietoa yleisistä turvallisuusohjeista. Työntekijöillä tulee aina työskennellessään olla asianmukaiset suojavarusteet. Lue lisää tästä asiasta kohdasta [Terveys- ja turvallisuusperiaatteet](#).

Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentti kieltää yksiselitteisesti lapsityövoiman käytön koko arvoketjussa. Dokumentissa ei nimenomaisesti mainita ihmiskauppaa tai ihmislakulajetusta, mutta edellä mainitut vaatimukset kuten pakkotyön kieltäminen, vaatimukset työntekijöiden oikeuksista ja asiallisista työoloista, -ehdoista ja -ajoista sekä sitoutuminen ILO:n sopimuksiin käytännössä kieltävät pakkotyön käytön koko arvoketjussa. Konsernin johtoryhmän hyväksymä [vastuullisuuspolitiikka](#) puolestaan asettaa sekä lapsityövoiman käytölle että pakkotyölle ja ihmiskaupalle nimenomaisen kiellon. *Vastuullisuuspolitiikasta* voi lukea lisää kohdasta [Vastuullisuuspolitiikka](#).

Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentti ei sisällä tietoa suoraan epävarmoista työsuhteista, mutta se sisältää vaatimuksia siitä, että työntekijöiden tulee olla tietoisia työsuhteensa sisällöstä ja ehdoista. Lisäksi edellytetään kaikkien paikallisten lakien noudattamista, joka asettaa minimivaatimukset työsuhteiden kestolle ja määrittää esimerkiksi irtisanomisperusteet.

Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

YIT on sitoutunut kunnioittamaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettuja perusoikeuksia, ja myös YIT:n yhteistyökumppanien tulee sitoutua samojen oikeuksien kunnioittamiseen. Ihmisoikeuksien toteutumista seurataan kyselyiden, auditointien ja ilmiintojen kautta. Havaitut väärinkäytösepäilyt tutkitaan ja korjataan.

Jokaisella YIT:n työmaalla työskentelevällä on velvollisuus puuttua havaitsemiinsa epäkohtiin ja tarpeen vaatiessa tuoda ne myös esihenkilönsä tietoon. YIT:n arvoketjun

työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa YIT:n edustajalle havaitsemansa toimintaperiaatteiden rikkomukset. YIT:n *Toimintaperiaatteissa yhteistyökumppaneille* on ohjeistettu, että yhteistyökumppanien henkilöstö voi ilmoittaa periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoituskanavaan. Toimintaperiaatteissa yhteistyökumppani sitoutuu esiin tulleen tapauksen selvitysprosessiin.

YIT:llä on käytössä eettinen ilmoituskanava *YIT Ethics Channel*, jonka kautta voi ilmoittaa anonyymisti havaitsemistaan epäkohdista tai rikkomuksista. Ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille, mukaan lukien arvoketjun työntekijät, joita rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Kanavaan voi tehdä ilmoituksen anonyymisti 11 eri kielellä web-pohjaisilla laitteilla ja puhelimitse. Kanavaa ylläpitää ulkopuolinen palveluntuottaja, joka varmistaa sen, että nimettömät ilmoitukset pysyvät luottamuksellisina ja luottamuksellinen tieto ei joudu väärin käsiin. Kaikki raportit on salattu ja salauksen voivat purkaa vain YIT:n eettiseen toimikuntaan nimetyt henkilöt.

Lisäksi Suomessa YIT:llä on käytössä arvoketjun työntekijöihin liittyvien väärinkäytösten selvitysprosessi, joka koostuu toimitusketjun hallintatiimin suorittamista selvityksistä, kun he saavat tiedon mahdollisesta väärinkäytöksestä, esimerkiksi palkkaepäselvyyksiin liittyen. Toimenpiteisiin kuuluu laajojen tietopyyntöjen tekeminen epäselvyyksien selvittämiseksi, kuten palkkalaskelmien, työaikakirjanpidon, pankin maksutositteiden ja työsuhteen tarkastelu, sekä näiden tietojen vertaaminen kulunvalvontatietoihin ja laskutukseen. Selvitysprosessin tavoitteena on saada selvyys kyseisestä tilanteesta ja korjata kielteiset vaikutukset muun muassa varmistamalla, että työnantaja maksaa työntekijöiden palkkasaatavat. Lisäksi YIT voi tapauskohtaisesti tukea toimittajaa tämän prosessien kehittämiseksi.

TERVEYS- JA TURVALLISUUSPERIAATTEET

YIT edellyttää yhteistyökumppaneilta YIT:n *työterveys- ja työturvallisuusperiaatteiden* noudattamista. Periaatteiden tavoite on tarjota turvallinen ja terveellinen työ- ja elinympäristö henkilöstölle, yhteistyökumppaneille, asiakkaille sekä muille sidosryhmille. YIT:n *työterveys- ja työturvallisuusperiaatteiden* tarkoitus on varmistaa, että turvallisuus ja terveys ovat olennainen osa yhtiön arvoja ja päivittäistä toimintaa. Periaatteet ovat voimassa koko konsernissa ja ne ovat käytössä kaikissa YIT:n toimintamaissa.

Työterveyden ja työturvallisuuden tavoitteet ja toiminta ovat osa YIT:n strategiaa ja vuosisuunnitelmaa, joista vastaa ylin johto. Yhtiön hallitus sekä konsernin, segmenttien, divisioonien sekä yksiköiden johto seuraavat työturvallisuuteen liittyvien suunnitelmien toteutumista ja tavoitteiden saavuttamista säännöllisesti johtamisen eri foorumeissa. Myös johdon säännölliset työmaakäynnit ovat osa systemaattista seurantaa ja keino jalkauttaa vahvaa turvallisuusasennetta.

YIT:n työterveys- ja -turvallisuusperiaatteilla sekä lukuisilla toimenpiteillä, kuten turvallisuussuunnittelu, johdon työmaakäynnit, turvallisuushavainnot, työmaiden viikkokokous- ja turvavarttikäytännöt sekä perehdyttäminen ja kouluttaminen, pyritään hallitsemaan rakennustyömailla työskentelemiseen liittyviä työturvallisuusriskejä, joille arvoketjun työntekijät altistuvat ja jotka voivat johtaa henkilövahinkoihin. Kattavillakaan työturvallisuustoimenpiteillä ei voida täysin poistaa kaikkia riskejä. Mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan ja viestitään. Lisää *YIT:n työterveys- ja työturvallisuusperiaatteista* voit lukea tarkemmin osiosta [S1 - Oma työvoima, Toimintaperiaatteet, Työolot](#).

YIT:n työturvallisuutta ohjaa johtamisjärjestelmä, joka integroi turvallisuuskäytännöt ja -ohjeet osaksi päivittäistä toimintaa. Järjestelmää hyödynnetään sen varmistamisessa, että kaikki työmaalla työskentelevät ovat tietoisia turvallisuusvaatimuksista ja noudattavat niitä tarkasti. Lue lisää johtamisjärjestelmästä osiosta [S1 - Oma työvoima, Toimintaperiaatteet](#).

Kaikkien työntekijöiden tulee lisäksi noudattaa Suomessa *Yleisiä työturvallisuusvaatimuksia YIT:n työmailla*. Näiden vaatimusten tavoitteena on varmistaa tapaturmaton ja häiriötön työskentely sekä selvittää YIT:n työmailla noudatettavia työturvallisuus- ja terveysohjeita. Ohjeesta selviää työmaan työsuojeluhenkilöstö sekä työskentely työmaalla ja henkilökohtaiset suojaimet sekä vaadittavat luvat ja pätevyudet sekä koneiden ja laitteiden käyttö. Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä Yleinen ennakkoperehdytys -verkkokoulutus on pakollinen YIT:n Suomen rakennustyömailla työskenteleville. Yleisen ennakkoperehdytyksen lisäksi kaikkien työmailla työskentelevien on suoritettava jo lainkin puitteissa työmaakohtainen perehdytys Suomessa. Muissa YIT:n toimintamaissa on vastaavan kaltaiset työturvallisuusvaatimukset, joissa on huomioitu paikallinen lainsäädäntö sekä maakohdaiset toimintamallit.

VASTUULLISUUSPOLITIikka

YIT:n *Vastuullisuuspolitiikassa* arvoketjun työntekijät ovat keskeisessä roolissa. YIT on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja kansainvälisen työjärjestön ILO:n

työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Tämä sitoumus koskee myös yhteistyökumppaneita ja heidän työntekijöitään. *Vastuullisuuspolitiikka* kieltää lapsityövoiman, pakkotyön käytön ja ihmiskaupan YIT:n omassa toiminnassa ja koko arvoketjussa. Näillä *vastuullisuuspolitiikan* kielloilla pyritään estämään YIT:n toiminnan aiheuttamat negatiiviset vaikutukset arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksiin. Tarkemmin *vastuullisuuspolitiikasta* voi lukea kohdasta [Vastuullisuuspolitiikka](#).

YHTEYDENPITO VAIKUTUKSISTA ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖIDEN KANSSA

Vuorovaikutuksen tarve suoraan arvoketjun työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa korostuu silloin, kun työntekijä työskentelee YIT:n omiin toimintoihin rinnastettavissa toiminnoissa kuten rakennustyömailla. Muutoin arvoketjun työntekijöiden näkemykset välittyvät välillisesti tavanomaisten toimittajahallinnan aktiviteettien, kuten yhteistyötapaamisten, auditointien ja yhteistyökyselyiden kautta.

Yhteydenpito toimittajien kanssa tapahtuu monin eri tavoin, kuten puhelimitse, sähköisesti ja tapaamisten kautta. Kumppanitoimittajien kanssa yhteydenpito on säännöllistä, jopa viikoittaista. Yhteydenpidosta vastaa hankintaorganisaatiossa yhteistyösopimuksesta vastaava henkilö.

Toimittaja-auditointeja tehdään suurimmille toimittajille vuosittain, muuten auditoinnit tehdään riskiperusteisesti. Hankinnan johto määrittelee auditointitarpeet ja auditoinnit toteuttavat ensisijaisesti hankintahenkilöt ja tarvittaessa niihin osallistuu myös työmaahenkilöstö. Auditointien toteutumisesta vastaa hankinnan johto. Auditoinneista on kerrottu lisää tässä osiossa kohdassa [Toimittajien taustatarkistukset, auditoinnit ja toimittajatapaamiset](#).

YIT on toteuttanut vuonna 2022 Suomessa valikoiduilla työmailla anonyymien kyselyn ulkomaiselle työvoimalle heidän omalla kielellään. Kyselyn tavoitteena oli selvittää, kuinka ulkomaista työvoimaa kohdellaan. Tulosten perusteella YIT on parantanut tietämystään ulkomaisen työvoiman työehdoista, työhyvinvoinnista ja oikeuksien tuntemuksesta. YIT suunnittelee kehittävänsä kyselykäytäntöä vuonna 2026. YIT:n pyrkimyksenä on, että jokaisella työmaalla Suomessa on käytössä infojuliste työperäisen hyväksikäytön tunnistamisesta ja ehkäisemisestä. Julisteessa on tietoa ilmoituskanavasta ja muista yhteydenottokanavista YIT:hen, kuten luottamushenkilöistä ja YIT:n työnjohdosta. YIT:n kaikille pakollisessa ennakkoperehdytyksessä on myös tietoa Suomen minimityöehdoista ja ilmoituskanavasta. Lisäksi YIT seuraa tarkemmin ulkomaisen työvoiman työaikoja ja tekee tiivistä yhteistyötä luottamushenkilöiden kanssa estääkseen työperäistä

hyväksikäyttöä. Lue tarkemmin tästä osiosta kohdasta [Käytännöt arvoketjun työntekijöiden oikeuksien varmistamiseksi](#).

TERVEYS JA TURVALLISUUS

YIT:n Suomen työmailla pidetään turvavarteja vähintään kaksi kertaa kuukaudessa ja ne ovat osa lakisääteistä työmaan (työpaikan) työsuojelun yhteistoimintaa ja koskevat siten myös yhteistyökumppanien henkilöstöä. Turvavartissa keskustellaan työmaan sen hetkisistä turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavista tekijöistä sekä tiedotetaan työmaahenkilöstöä mahdollisista lähitulevaisuuden terveyteen tai turvallisuuteen vaikuttavista tapahtumista, muutoksista tai toimenpiteistä erityisesti työmaaympäristössä. Tilaisuuksien järjestämisestä vastaa työmaan vastaava työnjohtaja. YIT:n turvallisuuspäälliköt järjestävät noin kerran kuukaudessa kaikkia YIT:n Suomen työmaita koskevia, yhteisiä turvavarteja työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden aiheista. Turvavarttien toteutumisesta vastaa työsuojelupäällikkö.

YIT:ssä tehdään johdon työmaakäyntejä, mikä on konseptoitu, mutta joustava tapa edistää työturvallisuutta, hyvinvointia, laatua ja arjen tekemistä työmaalla tai konttorilla. Keskustelevien työmaakäyntien tavoitteena on henkilöstön, kuten myös yhteistyökumppanien työntekijöiden osallistaminen ja sitouttaminen hyvään työturvallisuuskulttuuriin. Tavoitteina on viestiä ja edistää asennetta työturvallisuutta kohtaan, lisätä vuorovaikutteisuutta ja luottamusta, oppia arjen riskeistä, tunnistaa ja poistaa esteitä työturvallisuuden kehittämiseksi sekä jakaa parhaita käytäntöjä eri projektien välillä. Johdon työmaakäyntejä YIT:ssä tekevät konsernin johtoryhmä, segmenttien johtoryhmät, maajohtajat ja yksikönjohtajat.

Suomessa työmailla aliurakoitsijoiden kanssa pidetään aloituspalaveri, jossa varmistetaan, että kaikki osapuolet ovat tietoisia projektin vaatimuksista ja odotuksista ennen työn aloittamista. Näissä palaverieissa käsitellään työvaiheeseen liittyvien turvallisuussuunnitelmien lisäksi muun muassa laatuvaatimukset, toimintaan kohdistuvat odotukset sekä urakan pääsisältö. Aloituspalaverin toteuttamisesta vastaa työmaan työnjohto.

PROSESSIT KIELTEISTEN VAIKUTUSTEN KORJAAMISEKSI JA KANAVAT ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖILLE HUOLENAIHEIDEN ESIIN TUOMISEKSI

EETTINEN ILMOITUSKANAVA (YIT ETHICS CHANNEL)

Jokaisella YIT:n työmaalla työskentelevällä on velvollisuus puuttua havaitsemiinsa epäkohtiin ja tarpeen vaatiessa tuoda ne myös esihenkilönsä tietoon. YIT:n arvoketjun työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa YIT:n edustajalle havaitsemansa toimintaperiaatteiden rikkomukset.

YIT:llä on käytössä eettinen ilmoituskanava *YIT Ethics Channel*, jonka kautta voi ilmoittaa anonymisti havaitsemistaan epäkohdista tai rikkomuksista. Ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille, mukaan lukien arvoketjun työntekijät, joita rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Kanavaan voi tehdä ilmoituksen anonymisti 11 eri kielellä web-pohjaisilla laitteilla ja puhelimitse. Kanavaa ylläpitää ulkopuolinen palveluntuottaja, joka varmistaa sen, että nimettömät ilmoitukset pysyvät luottamuksellisina ja luottamuksellinen tieto ei joudu väärin käsiin. Kaikki raportit on salattu ja salauksen voivat purkaa vain YIT:n eettiseen toimikuntaan nimetyt henkilöt.

YIT:n *Toimintaperiaatteissa yhteistyökumppaneille* on ohjeistettu, että yhteistyökumppanien henkilöstö voi ilmoittaa periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoituskanavaan. Toimintaperiaatteissa yhteistyökumppani sitoutuu esiin tulleeseen tapauksen selvitysprosessiin. Toimintaperiaatteet ovat liitteenä kaikissa aliurakkasopimuksissa ja siihen viitataan linkillä tilaus- ja hankintapohjissa. Lisäksi tieto ilmoituskanavasta löytyy YIT:n internetsivuilta ja kaikille työntekijöille pakollisesta ennakoperehdytyksestä.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Tutkinnan ohjauksesta vastaa YIT:n eettinen toimikunta. Toimikunnan tehtäviin kuuluu valvoa, että tutkimusten seuraamukset ovat yhdenmukaisia vakavuudeltaan samanlaisissa tapauksissa ja että korjaavat toimenpiteet ovat riittävät yhtiön *Code of Conduct* -toimintaperiaatteissa sekä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa kuvatulla tavalla. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät koskaan itse osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Mikäli tutkinnan kohteena olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, eettinen toimikunta raportoi tapauksen YIT:n toimitusjohtajalle ja hallitukselle säännönmukaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välittömästi.

Tutkinnan jälkeen tehdään tarvittavat sisäiset toimenpiteet tai/ja ilmoitetaan viranomaisille. Ilmoituksen tehneelle henkilölle ilmoitetaan tapauksen ratkaisusta. Ilmoituksen tehnyt henkilö voi olla yhteydessä anonymisti eettiseen toimikuntaan koko tutkintaprosessin ajan ja antaa tarvittaessa lisätietoja. Eettinen toimikunta seuraa esiin tuotuja ja käsiteltyjä kysymyksiä tapauksen luonteen mukaan. YIT varmistaa ilmoituskanavan saatavuuden tarjoamalla helposti saatavilla olevan kanavan web-pohjaisilla laitteilla ja puhelimitse. YIT seuraa ja analysoi ilmoituksia säännöllisesti, mikä auttaa tunnistamaan ongelmat ja parantamaan kanavan tehokkuutta.

Ilmoitukset on jaoteltu luokkiin viestintä, kilpailijat, eturistiriidat, asiakkaat, yksityisydensuoja, ympäristö, henkilökunta, hankintaketju, omistajat ja yhteiskunta. Myös konserniin kohdistuvat rikokset ja niiden yritykset huomioidaan ilmoitusmäärissä. Yhtiö on sitoutunut tutkimaan oikeudenmukaisesti kaikki vilpittömässä mielessä tehdyt ilmoitukset sekä toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet tutkinnan ja sen lopputuloksen perusteella. Yhtiö on myös sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Eettisen ilmoituskanavan lisäksi arvoketjun työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa YIT:n edustajalle havaitsemansa toimintaperiaatteiden rikkomukset. Väärinkäytösten paljastajien suojelusta voi lukea lisää osiosta [G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen, Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#).

Yhtiö ei tällä hetkellä systemaattisesti arvioi kanavan tehokkuutta, työntekijöiden tietoisuutta ja luottamusta ilmoituskanavaan muuten kuin kanavan käytön perusteella, mutta tämä on kuitenkin tunnistettu yhdeksi kehityskohteeksi.

KÄYTÄNNÖT ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUKSIEN VARMISTAMISEKSI

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia pyritään ehkäisemään ja lieventämään muun muassa yhteistyökumppanien taustojen tarkastuksilla ja auditoinneilla. Näistä voi lukea lisää tästä osiosta kohdasta [Toimittajien taustatarkistukset, auditoinnit ja toimittajatapaukset](#). Lisäksi käytössä on väärinkäytösten selvitysprosessi, työlupatarkistukset ja EU- ja ETA-alueiden sekä Sveitsin ulkopuolisista maista tulleiden työntekijöiden rajoitus.

Väärinkäytösten selvitysprosessilla tarkoitetaan toimitusketjun hallinta -tiimin tekemiä selvityksiä tiimin saatua tietoonsa jonkin väärinkäytöksen Suomessa. Toimenpiteinä ovat kattavat tietopyynnöt epäselvyyksien selvittämiseksi (palkkalaskelmat, työaikakirjanpito, pankin maksutositteet, työsopimukset) ja näiden tietojen vertaaminen kulunvalvontatietoihin ja laskutukseen. Selvitykset tehdään tarvittaessa yhdessä luottamusmiesten kanssa. Joissain tapauksissa YIT voi tehdä yhteistyötä myös ammattiliiton ja viranomaisten kanssa.

Jokaisella työmaalla tarkistetaan työntekijöiden työnteko-oikeus. Lisäksi toimitusketjun hallinta -tiimi toteuttaa pistokokeen omaisesti työlupien seurantaa varmistaakseen, että EU:n, ETA-alueen ja Sveitsin ulkopuolelta Suomeen tulevilla työntekijöillä on Suomen viranomaisten myöntämä työnteko- ja oleskeluoikeus. Toimitusketjun hallinta -tiimi voi myöntää poikkeustapauksessa luvan kolmannen maan kansalaisen lyhytaikaiseen työskentelyyn lähetettynä työntekijänä. Lisäksi kaikkien työmaalle tulevien työntekijöiden tulee aina suorittaa YIT:n ennakoperehdytys ja työmaakohtainen perehdytys. Näistä tallennetaan tieto ja tarvittavat dokumentit YIT:n omaan sähköiseen tietoturvalliseen arkistoon. Työntekijä saatetaan kuitenkin joutua poistamaan työmaalta oleskelu- ja työnteko-oikeuden epäselvyyksien vuoksi. Näissä tilanteissa YIT ohjaa sekä henkilöä itseään että hänen työnantajansa työnteko-oikeuden sisältävän oleskeluluvan hakemiseen. YIT:n toimitusketjun hallinta -tiimi seuraa työlupien voimassaoloa pistokoemaisesti riskin mukaan. Näitä keinoja on kuvattu lisää tämän osion kohdassa [Toimenpiteet](#).

YIT:n työmailla Suomessa on toteutettu valikoiduilla työmailla anonymi ulkomaisen työvoiman kysely heidän omalla kielellään. Kyselyn tavoitteena on ollut selvittää, kuinka ulkomaista työvoimaa kohdellaan. Kyselyn avulla YIT on parantanut tietämystään ulkomaisen työvoiman työehdoista, työhyvinvoinnista ja siitä ovatko työmailla työskentelevät henkilöt työnantajasta riippumatta tietoisia heille kuuluvista oikeuksista. Tämän perusteella YIT on kehittänyt omaa toimintaansa ja pyrkii siihen, että jokaisella työmaalla Suomessa on käytössä infojulistie työperäisen hyväksikäytön tunnistamisesta ja ehkäisemisestä. YIT suorittaa tarkempaa seurantaa ulkomaisen työvoiman työaikojen osalta, jotta mahdollisiin poikkeamiin muun muassa ylipitkien työpäivien osalta voidaan puuttua. Lisäksi YIT tekee tiivistä yhteistyötä luottamushenkilöiden kanssa estääkseen työperäistä hyväksikäyttöä, kuten tekemällä työmaavierailuja.

Mahdolliset työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai muihin ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään YIT:n omien prosessien mukaisesti. Lähtökohtana on, että yhteistyökumppanit saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Mikäli yhteistyökumppani ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, se poistetaan YIT:n toiminnoista.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Turvallisuutta kehitetään ja seurataan työmailla työskentelevien yhteistyökumppanien kanssa jatkuvasti. Yhteistyökumppanien työntekijöiltä edellytetään kehityskohteiden esiin tuomista raportoimalla turvallisuushavaintoja havaintojärjestelmään. Tehdyt havainnot käsitellään osana päivittäisjohtamista. Yhteistyökumppaneilta edellytetään tavoitteellista ja ennakoivaa turvallisuustyötä tehtäväsuunnittelun lisäksi muun muassa turvallisuushavaintojen muodossa.

YIT on Suomessa viime vuosien aikana aktiivisesti kehittänyt yhteistyössä valikoitujen kumppanien kanssa turvallisuuskäytäntöjä, kartoittanut riskejä ja vaaratilanteita tarkemmalla tasolla sekä analysoinut miten eri osapuolet voivat parantaa toimintaansa, jotta työmaiden turvallisuus lisääntyisi entisestään.

YIT:ssä kirjataan myös vaaratilanteet (läheltä piti -tilanteet) järjestelmään, tutkitaan ja käsitellään työmaalla ja linjaorganisaatiossa sekä tehdään tarvittavat korjaamis- ja kehittämistoimenpiteet. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti esimerkiksi eettisen ilmoituskanavan kautta. Ilmoituskanavasta voi lukea tarkemmin tästä osiosta kohdasta [Ettinen ilmoituskanava](#) ja osiosta [S1 - Oma työvoima, Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi](#).

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä yhteistyökumppanin kanssa. Tutkinnalla lisätään ymmärrystä siihen vaikuttaneista tekijöistä ja pyritään estämään vastaavien tapahtumien toistuminen. Tutkinnan pohjalta muutetaan tai kehitetään tarvittavilta osin toimintatapoja tai johtamisprosessia. Tutkinnan valmistuttua se käydään läpi linjajohdon kanssa. Tapahtuma ja sen opit jaetaan työmaille.

Jos yhteistyökumppanin työturvallisuudessa huomataan kehitettävää, toimitaan kuten muidenkin työlöihin liittyvien epäkohtien osalta eli ensisijaisesti annetaan mahdollisuus korjata toimintaa. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyötä toimittajan kanssa rajoitetaan tai se päätetään.

TOIMENPITEET

Kaikki arvoketjun työntekijöihin liittyvät YIT:n toimenpiteet ovat jatkuvia ja kattavat koko konsernin, ellei toimenpiteen kuvauksessa muuta mainita. YIT pyrkii tapaturmattomaan työpaikkaan, mikä on odotettu tulos työterveyden ja työturvallisuuden toimenpiteistä. Työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosessien tavoitteena on estää työperäinen hyväksikäyttö, ja tämä on näiden toimenpiteiden odotettu tulos. Toimenpiteiden kulut sisältyvät YIT:n kiinteiden kulujen vuosibudjettiin, eivätkä ne ole merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja. Toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan työturvallisuuden osalta työturvallisuuden mittareilla. Niistä voi lukea lisää osiosta [S1 - Oma työvoima, Tavoitteet](#).

Vuonna 2024 YIT:ssä hyväksyttiin ihmisoikeushuolellisuusvelvoite, jonka käyttöönoton valmistelut aloitettiin vuonna 2025. Huolellisuusvelvoite tulee asettamaan selkeät prosessit ja tavoitteet ihmisoikeustyölle koko arvoketjussa, esim. lisävelvoitteita hankintasopimuksiin ja ihmisoikeuskriteereitä hankintapäätösten vertailuun, tehostettuja riskiarvioita ja toimenpidesuunnitelmia sekä koulutuksia. Ihmisoikeustyötä seurataan systemaattisesti ja siitä raportoidaan vuosittain kestävyysraportin yhteydessä.

YIT pyrkii järjestelmällisesti tunnistamaan ja arvioimaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia negatiivisia vaikutuksia esimerkiksi auditointien ja riskiarvioiden kautta. Kun yhtiön tietoon tulee kielteisiä vaikutuksia tai riski niistä, päätetään soveltuvasta toimintatavasta tapauskohtaisesti sopivassa funktiossa tai liiketoimintajohdossa. Esimerkiksi, kun YIT tunnisti luottamushenkilö- ja sidosryhmäyhteistyön avulla, että aliurakointiketjuissa esiintyy työperäistä hyväksikäyttöä kevytyrittäjäjärjestelyjen kautta, hankintajohto päätti kieltää kevytyrittäjyyden ilman y-tunnusta koko YIT:n urakkaketjussa. Tämä linjaus vietiin kaikkiin hankintasopimuksiin ja valvontaa alettiin suorittaa osana auditointeja ja toimittajayhteistyötä.

Toimenpiteistä sopimuskäytännöt, työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosessit, auditoinnit ja taustatarkistukset sekä toimittajatapaamiset, sidosryhmäyhteistyö, yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa, ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi, työturvallisuustoimenpiteet, kuten vaaratilanteiden raportointi ja selvittäminen sekä työtapaturmien ja vaaratilanteiden tutkiminen ja ennakointi työturvallisuustoimenpiteet kuten perehdytys, työturvallisuussuunnitelmat ja koulutus sekä työturvallisuushavainnot, turvavartit ja johdon työmaakäynnit lieventävät YIT:n aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia.

YIT toteuttaa useita toimia, joilla se välttää aiheuttamasta tai edistämästä omilla käytännöillään olennaisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille. Näitä ovat sopimuskäytännöt, työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosesseista ulkomaisen työvoiman rajoitus ja kevytyrittäjyyden kieltä, kulunhallintatietojen seuranta sekä työlupatarkistukset. Lisäksi tähän kategoriaan kuuluvat myös auditoinnit, taustatarkistukset ja toimittajatapaamiset sekä sidosryhmäyhteistyö ja yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa, ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten arviointi, työturvallisuustoimenpiteet ja ennakointi työturvallisuustoimenpiteet.

Jos YIT:n tietoon tulee arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia negatiivisia vaikutuksia tai ihmisoikeusloukkauksia, pyritään tilanne aina korjaamaan ja sen toistuminen estämään. YIT ei arvioi systemaattisesti tehtyjen korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta, mutta käytännössä yhtiö pyrkii varmistamaan, että jokainen havaittu epäkohta korjataan ja ei pääse toistumaan. Korjaaviin toimenpiteisiin pääsyn mahdollistaa YIT:n eettinen kanava ja väärinkäytösten selvitysprosessi, ulkomaisen työvoiman kysely

työoloista, tietoisuuden lisääminen työperäisestä hyväksikäytöstä ja sen tunnusmerkeistä sekä YIT:n yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa.

SOPIMUSKÄYTÄNNÖT

Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille on hankintasopimusten vakimuotoinen liite, jonka yhteistyökumppanit hyväksyvät alkaessaan yhteistyöhön YIT:n kanssa. Tämä liite edellyttää yhteistyökumppaneita sitoutumaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja ohjaa yhteistyökumppaneita vastuulliseen ja eettiseen toimintaan. Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille -dokumentti viestii toimittajille YIT:n vaatimustasosta ja pyrkii ohjeistamaan ja jakamaan tietoa oikeanlaisesta toiminnasta. Tavoite on varmistaa arvoketjun työntekijöiden eettinen kohtelu ja hyvät työolot. Toimintaperiaatteista voi lukea lisää tästä osiosta kohdasta [Toimintaperiaatteet](#).

Sopimuksiin on lisäksi mahdollista asettaa sanktioita toimintaperiaatteiden rikkomisesta. Huolellisuusvelvoiteprosessin käyttöönoton myötä YIT tulee vaihteittain lisäämään vaatimuksia myös siihen, että toimittajat asettavat vastaavia tavoitteita omille toimittajilleen, jolloin vaikutusvalta ulottuu pidemmälle ketjussa.

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii torjumaan kielteisiä vaikutuksia ja parantamaan arvoketjun työntekijöiden työoloja. Katso lisätietoja [arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN JA -RISKIEN ARVIOINNIT

YIT on tunnistanut toimintansa keskeisimmät konsernitason ihmisoikeusvaikutukset arvoketjussa ihmisoikeusvaikutusten kartoituksella vuonna 2022.

Osana huolellisuusvelvoiteprosessia YIT kehitti Suomessa vuonna 2025 säännöllisen ihmisoikeusriskien arviointimallin hankintakategorioille luomalla yhtenäisen prosessin, ohjeistuksen ja ottamalla käyttöön työkalun riskienarviointien tekoon. Osana kehitystyötä nimetyille hankintakategorioille toteutettiin vuoden 2025 aikana riskiarviointit, joissa tunnistettiin kategorioiden ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä ja arvioitiin niiden vakavuutta, laajuutta, korjattavuutta ja todennäköisyyttä. Prosessin säännöllistä toteutusta on tarkoitus laajentaa kaikkiin hankintakategorioihin vuoden 2026 aikana. Arviointien perusteella kohdennetaan jatkotoimenpiteitä merkittävimmiksi tunnistettujen riskien ja vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi arvoketjussa.

Syksyllä 2025 YIT osallistui Suomessa yhdessä toimialan eri toimijoiden kanssa pilottiin, jossa pilotoitiin kontrollipistekyselymallia valikoiduissa rakennusmateriaalien toimitusketjuissa. Pilotti jatkuu vuoden 2026 aikana ja sen tarkoituksena on parantaa näkyvyyttä pitkiin ja moniportaisiin rakennusmateriaalien toimitusketjuihin.

Lisäksi YIT on edistänyt Suomessa uuden hankintajärjestelmän käyttöönottoa. Järjestelmä tukee kategoriamallia, mahdollistaa toimittajien keskitetyn hyväksynnän ja parantaa toimittajariskien hallintaa. Järjestelmää testattiin vuoden 2025 aikana valituilla hankkeilla ja laajempi käyttöönotto toteutettiin lokakuussa. Jatkossa kaikki hankinnat tehdään järjestelmän kautta ja ainoastaan järjestelmässä hyväksytyiltä toimittajilta.

Ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arvioinnella, hankinnan keskittämisellä kategoriamalliin ja uuden hankintajärjestelmän käyttöönotolla pyritään varmistumaan siitä, että YIT:n yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti ja ehkäisemään sekä lieventämään negatiivisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden työoloihin.

TYÖPERÄISEN HYVÄKSIKÄYTÖN TORJUMISEN PROSESSIT

Osana huolellisuusvelvoitteen toteutusta YIT:llä on prosesseja työperäisen hyväksikäytön estämiseksi ja lieventämiseksi kuten väärinkäytösten selvitysprosessi, ulkomaisen työvoiman rajoitus ja työlupatakatukset, kulunhallintatietojen seuranta, ulkomaisen työvoiman kyselyt, kevyttrittäjyyden rajoitus, sidosryhmäyhteistyö sekä tietoisuuden lisääminen työperäisestä hyväksikäytöstä esimerkiksi infojulisteen avulla. Toimittajien taustatarkastukset, auditoinnit ja toimittajatapaamiset ovat myös osa toimenpiteitä. YIT tekee myös tiivistä yhteistyötä luottamushenkilöiden kanssa estääkseen työperäistä hyväksikäyttöä. Lisäksi YIT:n työturvallisuustoimenpiteet varmistavat, että kaikki työntekijät työskentelevät turvallisissa olosuhteissa.

Väärinkäytösten selvitysprosessi

Väärinkäytösten selvitysprosessi tarkoittaa toimitusketjun hallintatiimin suorittamia tutkimuksia, kun he saavat tiedon mahdollisesta väärinkäytöksestä. Toimenpiteisiin kuuluu laajojen tietopyyntöjen tekeminen epäselvyyksien selvittämiseksi kuten palkkalaskelmien, työaikakirjanpidon, pankin maksutositteiden ja työsopimusten tarkastelu, sekä näiden tietojen vertaaminen kulunvalvontatietoihin ja laskutukseen. Lisäksi prosessiin voi sisältyä toimittajan tukeminen sen oman toiminnan kehittämiseksi.

Ulkomaisen työvoiman rajoitus, työluvatarkastukset ja kevytyrittäjyyden kieltö

YIT vaatii EU- ja ETA-alueiden ja Sveitsin ulkopuolisten maiden työntekijöiltä Suomen viranomaisten myöntämää työnteko- ja oleskeluoikeutta työperäisen hyväksikäytön ja harmaan talouden ilmiöiden ehkäisemiseksi tultaessa työskentelemään Suomeen. Poikkeustapauksissa hankinnan yritys vastuutiimi voi perustelluista syistä myöntää luvan kolmannen maan kansalaisen lyhytaikaiseen työskentelyyn lähetettynä työntekijänä.

Suomessa suoritetaan työlupatarkastuksia, joissa tarkistetaan muun muassa
työntekijöiden työsopimukset, työluvat ja muut tarvittavat asiakirjat. Ne ovat tärkeä osa

YIT:n toimintaa ja varmistavat, että työntekijöillä on asianmukaiset luvat ja oikeudet työskennellä Suomessa. Työlupatarkastuksilla pyritään ehkäisemään työperäistä hyväksikäyttöä ja varmistamaan, että työnantajat noudattavat työehtoja ja -säädöksiä. Lisäksi YIT tekee selvityksiä, joilla varmistetaan, että työntekijöille maksetaan asianmukaista palkkaa ja että työolot ovat turvalliset ja terveelliset.

YIT:n työmailla Suomessa ei saa työskennellä kevytyrittäjiä, vaan ammatinharjoittajilta vaaditaan y-tunnus. Tämä käytäntö varmistaa, että kaikki työntekijät täyttävät lakisääteiset vaatimukset, kuten tilaajavastuulain vaatimukset.

Ulkomaisen työvoiman ja kevytyrittäjyyden rajoituksilla tavoitellaan tilannetta, jossa YIT:n työmailla ei esiinny työperäistä hyväksikäyttöä. Ulkomainen työvoima on erityisen haavoittuvassa asemassa ja ilmi on käynyt tapauksia, joissa työmailla on työskennelty ilman asianmukaista työlupaa tai kevytyrittäjän roolissa ilman y-tunnusta. Rajoittamalla EU- ja ETA-maiden sekä Sveitsin ulkopuolisen työvoiman käyttöä ja kieltämällä kevytyrittäisyys ilman y-tunnusta pyritään varmistamaan, että työntekijöiden olot ovat työehtojen mukaiset.

Kulunhallintatietojen seuranta

YIT:n kulunhallinta perustuu Valttikortin käyttöön, joka edellyttää jokaiselta työntekijältä henkilökohtaista kulkuleimausta (sisään/ulos). Kulunhallintajärjestelmä auttaa myös torjumaan työperäistä hyväksikäyttöä varmistamalla, että kaikki työntekijät ovat asianmukaisesti rekisteröityjä ja heidän työehtonsa täyttävät lain ja YIT:n vaatimukset. YIT suorittaa tarkempaa seurantaa ulkomaisen työvoiman työaikaosien osalta.

Ulkomaisen työvoiman kyselyt

YIT:n työmailla Suomessa on toteutettu valikoiduilla työmailla anonyymi ulkomaisen työvoiman kysely heidän omalla kielellään, jonka tavoitteena on ollut selvittää, kuinka ulkomaista työvoimaa todellisuudessa kohdellaan. Kyselyn avulla YIT on parantanut tietämystään ulkomaisen työvoiman työehdoista, työhyvinvoinnista ja siitä ovatko työmailla työskentelevät henkilöt työnantajasta riippumatta tietoisia heille kuuluvista oikeuksista. Tarkoituksena on päivittää kyselykäytäntöä vuoden 2026 aikana.

Tietoisuuden lisääminen työperäisestä hyväksikäytöstä

YIT jakaa aktiivisesti tietoa työperäisen hyväksikäytön torjunnasta esimerkiksi perehdytysten ja julistekampanjan avulla. YIT on julkaissut julisteen työperäisen hyväksikäytön tunnistamisesta ja ehkäisemisestä, josta on saatavilla 10 kieliversiota. YIT:n pyrkimyksenä on, että kyseinen juliste on käytössä kaikilla YIT:n työmailla. Lisäksi YIT:n luottamushenkilöt jakavat erikelistä tietoa rakennusalan työehdoista. Tulevaisuudessa

suunnitteilla on kasvattaa myös materiaalityöntekijien osaamista sosiaalisen vastuun kysymyksistä.

Työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosesseilla pyritään parantamaan arvoketjun työntekijöiden työoloja ja ehkäisemään pakko- ja lapsityövoimankäyttöä. Katso lisää [arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

TOIMITTAJIEN TAUSTATARKASTUKSET, AUDITOINNIT JA TOIMITTAJATAPAAMISET

Yhteistyökumppanien taustat tarkastetaan aina. Osana tätä prosessia tarkistetaan tiedossa olevat ihmisoikeusrikkomukset ja mahdollinen niihin liittyvä kielteinen julkisuus. Yhteistyökumppanien vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti tarkistamalla yritysten taustat tarjousvaiheessa.

YIT varmistaa toimittajien ja aliurakoitsijoiden kelpoisuuden sopimuskumppanikseen auditoinnilla. Auditointeja tehdään koko konsernissa. Auditoinnissa tarkastellaan tuotannon tai työmaatoiminnan ja laadunvarmistuksen lisäksi työturvallisuutta, sosiaalisen vastuun ja ympäristövastuun toimintatapoja. Auditoinnissa havainnoidaan työskentelyolosuhteita ja haastatellaan tarvittaessa työntekijöitä. Toimittaja-arvioinnilla ja -auditoinnilla pyritään varmistamaan, että yhteistyökumppanilla on riittävät keinot omien työntekijöidensä työoloja ja muita työhön liittyviä oikeuksia koskevien vaikutusten tunnistamiseen ja minimointiin. Auditoinneissa voidaan saada tietoa tarvittavista lisätoimenpiteistä.

Toimittaja-auditointeja tehdään suurimmille toimittajille vuosittain, muuten riskiperusteisesti. YIT:n hankinnan muuttuessa kategoria-lähtöiseksi, tehdään alan toimijoihin liittyvät riskiarviot jatkossa kategoria- ja toimittajakohtaisesti. Kategoriakohtaisessa riskiarviossa huomioidaan myös riskit esimerkiksi *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteiden toteutumisen, lainsäädännön ja ihmisoikeuksien rikkomuksien osalta. Näiden riskiarvioiden pohjalta tehdään päätökset auditoitavista toimittajista, Hankinnan johto määrittelee auditointitarpeet ja auditoinnit toteuttavat ensisijaisesti hankintahenkilöt ja tarvittaessa niihin osallistuu työmaahenkilöstö. Auditointien kautta seurataan toimintaperiaatteiden toteutumista ja tunnistetaan mahdollisia epäkohtia. Jos epäkohtia havaitaan, toimittajaa pyydetään korjaamaan ne. Auditointien toteutumisesta vastaa hankinnan johto.

Auditoinneilla ja taustatarkastuksilla pyritään varmistamaan yhteistyökumppanin sosiaalisen vastuun tilasta ja tunnistamaan mahdollisia epäkohtia, jotta ne voidaan korjata ja parantaa työntekijöiden oikeuksien toteutumista. YIT pyrkii arvioimaan kaikki

toimittajansa. Auditoinneissa seurataan mm. asetettujen kieltojen ja ohjeiden noudattamista.

YIT:n toimittajatapaukset ovat tilaisuuksia, joissa yhdessä toimittajan kanssa voidaan kehittää yhteistyötä, jakaa parhaita käytäntöjä, käydä läpi ajankohtaisia asioita sekä esittää muutosehdotuksia ja varmistaa että toimittajan toiminta noudattaa ihmisoikeusperiaatteita. YIT seuraa ja ohjaa yhteistyökumppaneidensa toimintaa auditointien ja toimittajatapauksien kautta.

Näillä toimenpiteillä YIT pyrkii varmistamaan lainsäädännön noudattamisen, torjumaan työperäistä hyväksikäyttöä ja varmistamaan hankintaketjun läpinäkyvyyden parantamisen.

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

YIT seuraa toimialalla käytävää yleistä keskustelua ja tutkimuksia. Lisäksi YIT tapaa ja konsultoi asiantuntijatahoja, kuten Rakennusliittoa ja HEUNia, tarvittaessa. YIT toimii myös verkostoissa (esim. FIBS, Rakennusteollisuus RT), joissa on mahdollisuus jakaa tietoa myös ihmisoikeustilanteesta ja esiin nousseista haasteista. Tämän toimenpiteen on tarkoitus tuottaa myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille.

YIT pyrkii sidosryhmäyhteistyöllä varmistamaan, että yhteistyökumppanit noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä kuten työlainsäädäntöä käymällä monipuolista vuoropuhelua sidosryhmien edustajien kanssa.

YHTEISTYÖ LUOTTAMUSHENKILÖIDEN KANSSA

YIT tekee tiivistä yhteistyötä luottamushenkilöiden kanssa estääkseen työperäistä hyväksikäyttöä. Luottamushenkilöt käyvät työmaavierailuilla, joissa he voivat keskustella suoraan arvoketjun työntekijöiden kanssa heidän työoloistaan ja hyvinvoinnistaan sekä kuulla heidän huolenaiheitaan ja parannusehdotuksiaan. Myös työmailla työskentelevät arvoketjun työntekijät voivat tarvittaessa olla yhteydessä luottamushenkilöihin, jotka selvittävät asiaa ja edistävät sitä yhdessä hankintatiimin kanssa, jotta negatiiviset vaikutukset saadaan korjattua.

YIT pyrkii yhteistyössä luottamushenkilöiden kanssa varmistamaan, että yhteistyökumppanit noudattavat ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia esimerkiksi sopimuskäytäntöjen ja työperäisen hyväksikäytön torjumisen prosessien avulla.

EETTINEN ILMOITUSKANAVA (YIT Ethics Channel)

YIT:llä on käytössä eettinen ilmoituskanava YIT Ethics Channel, jonka kautta voi ilmoittaa anonymisti havaitsemistaan epäkohdista tai rikkomuksista. Ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille, mukaan lukien arvoketjun työntekijät, joita rohkaistaan ilmoittamaan

havaitsemistaan lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Eettinen toimikunta tutkii kaikki eettisen ilmoituskanavan kautta esiin tulleet huolenaiheet. Toimintatapoja voidaan tarvittaessa muuttaa ilmoituksista saatavan tiedon perusteella. YIT pyrkii eettisen ilmoituskanavan avulla tunnistamaan omassa toiminnassaan esiintyvät epäkohdat tai rikkomukset, kuten työ- ja ihmisoikeusrikkomusepäilyt. Lisätietoja eettisestä ilmoituskanavasta voi lukea tämän osion kohdasta [Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi](#).

YIT:n toimintaperiaatteissa yhteistyökumppaneille on ohjeistettu, että yhteistyökumppanien henkilöstö voi ilmoittaa periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoituskanavaan. Toimintaperiaatteissa yhteistyökumppani sitoutuu esiin tulleen tapauksen selvitysprosessiin.

TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSTOIMENPITEET

Terveys- ja turvallisuustoimenpiteillä tavoitellaan tapaturmatonta työpaikkaa, jossa työntekijät voivat hyvin. Työmailla työturvallisuustoimenpiteet ja -käytännöt edistävät yhtä lailla oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden työturvallisuutta. Näillä toimenpiteillä pyritään lieventämään rakennustyömailla työskentelemiseen liittyviä työturvallisuusriskejä, joille myös arvoketjun työntekijät altistuvat ja jotka voivat johtaa henkilövahinkoihin. Lue lisää [arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko](#).

ENNAKOIVAT TOIMENPITEET

Työympäristön turvallisuutta edistetään järjestelmällisesti ennakoivilla toimilla kuten perehdytyksillä, turvallisuussuunnittelulla, turvavarteilla, turvallisuushavainnoinnilla, johdon työmaakäynneillä. YIT pyrkii jatkuvasti edistämään ennakoivia toimenpiteitä turvallisuudenhallinnan kehittämiseksi.

Perehdytys, työturvallisuussuunnitelmat ja koulutus

Ennen kuin yhteistyökumppanit voivat työskennellä Suomen YIT:n työmailla, heidän on suoritettava ennakkoperehdytys ja työmaakohtainen perehdytys sekä varmistettava, että heillä on voimassa tarvittavat työluvut. YIT:n työterveys- ja turvallisuusvaatimukset ja -käytännöt koskevat myös yhteistyökumppaneita. Tämä edellyttää muun muassa sitä, että yhteistyökumppaneiden työnjohto ja työntekijät laativat yhdessä työvaiheen turvallisuussuunnitelman (TTS) jokaiselle uudelle työvaiheelle tai työalajille. Lisäksi yhteistyökumppaneilta edellytetään työvaihekohtaisen pölynhallintasuunnitelman laatimista ja Yleisten työturvallisuusvaatimusten noudattamista YIT:n työmailla. YIT järjestää muun muassa työmaatoimihenkilöille suunnattua työturvallisuusjohtamisen

valmennusta. Turvallisuussuunnittelu toteutetaan kaikissa työkohteissa yhteisten riskienhallinnan käytäntöjen mukaisesti.

Turvavartit

YIT:n Suomen työmailla pidetään turvavarteja vähintään kaksi kertaa kuukaudessa ja ne ovat osa lakisääteistä työmaan (työpaikan) työsuojelun yhteistoimintaa ja koskevat siten myös yhteistyökumppanien henkilöstöä. Turvavartissa keskustellaan työmaan sen hetkisistä turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavista tekijöistä sekä tiedotetaan työmaahenkilöstöä mahdollisista lähitulevaisuuden terveyteen tai turvallisuuteen vaikuttavista tapahtumista, muutoksista tai toimenpiteistä erityisesti työmaaympäristössä. YIT:n turvallisuuspäälliköt järjestävät noin kerran kuukaudessa kaikkia YIT:n työmaita koskevia, yhteisiä turvavarteja työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden aiheista.

Työturvallisuushavainnot

YIT:n projekteilla kaikilla työntekijöillä ja vierailijoilla on mahdollisuus raportoida työturvallisuudessa havaitsemiaan puutteita ja epäkohtia sekä positiivisia havaintoja mobiilijärjestelmän kautta. Turvallisuushavaintojen tarkoituksena on rohkaista ihmisiä havainnoimaan toimintaympäristöään, parantaa työympäristön turvallisuutta ja ehkäistä tapaturmia. Kaikki raportoidut epäkohdat ja puutteet korjataan. Turvallisuushavainnot käsitellään työmaan henkilöstön kesken viikkopalaverissa ja turvavarteissa. Turvallisuushavainnot kirjataan järjestelmään ja niitä seurataan jatkuvasti ja käsitellään linjaorganisaatiossa sekä työsuojeluyhteistoiminnassa. Merkittävimmät turvallisuushavainnot pyritään jakamaan yli organisaatorajojen.

Johdon työmaakäynnit

YIT:ssä johdon työmaakäynnit ovat joustava tapa edistää työturvallisuutta, hyvinvointia ja laatua työmailla ja toimistoissa. Näiden käyntien tavoitteena on sitouttaa henkilöstö ja yhteistyökumppanit hyvään työturvallisuuskulttuuriin, lisätä vuorovaikutusta ja luottamusta, oppia arjen riskeistä, poistaa esteitä työturvallisuuden kehittämiseksi sekä jakaa parhaita käytäntöjä. Käynteihin veloitettuja ovat konsernin ja segmenttien johtoryhmät, maajohtajat ja yksiköiden johtajat. Näiden käyntien toteutumista seurataan säännöllisesti. Käyntejä tekevät myös johtoon kuuluvat henkilöt oma-aloitteisesti.

Vaaratilanteiden (läheltä piti -tilanteiden) kirjaaminen, tutkiminen, korjaaminen ja seuranta

Jokaista sattunutta työtapaturmaa kohti työpaikalla tapahtuu moninkertainen määrä erilaisia häiriöitä ja vaaratilanteita. Niiden tutkiminen ja oppien jakaminen on äärimmäisen tärkeää tapaturmien ehkäisyssä. YIT:llä vaaratilanteet kirjataan, tutkitaan ja käsitellään työmaalla ja linjaorganisaatiossa, sekä tehdään myös tarvittavat korjaamis- tai kehittämistoimenpiteet.

Työtapaturmien kirjaaminen, tutkiminen, korjaaminen ja seuranta

YIT:n toiminnoissa tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään samaan järjestelmään kuin omienkin työntekijöiden työtapaturmat. Tapaturmia seurataan jatkuvasti ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti. Lisää työtapaturmien mittaamisesta voi lukea osiosta [S1 - Oma työvoima, Tavoitteet](#).

YIT on Suomessa viime vuosien aikana aktiivisesti kehittänyt valikoitujen kumppanien kanssa turvallisuuskäytäntöjä yhteistyössä, kartoittanut riskejä ja vaaratilanteita tarkemmalla tasolla sekä analysoinut miten eri osapuolet voivat parantaa toimintaansa, jotta työmaiden turvallisuus lisääntyisi entisestään. Näiden toimien tarkoitus on tuottaa myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille.

MUUT TYÖHÖN LIITTYVÄT OIKEUDET

YIT on vuoden aikana edistänyt huolellisuusveloiteprosessin käyttöönottoa torjuakseen ja havaitakseen arvoketjussa tapahtuvia ihmisoikeusloukkauksia. YIT:ssä on vuonna 2022 tehty ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja sen pohjalta tehty korjaavia toimenpiteitä.

YIT raportoi kaikkien väärinkäytösselvitysten määrän sekä YIT eettisen ilmoituskanavan kautta saadut ihmisoikeuksiin liittyvät ilmoitukset.

Vuoden 2025 aikana arvoketjun työntekijöihin liittyvien väärinkäytösselvityksien määrä oli 23 (20). Nämä liittyivät alipalkkaukseen, ylitöihin, kevyttrittäjyyteen tai epäselvyyksiin työehdoissa. Yksikään selvityksistä ei johtanut rikosoikeudelliseen kanteeseen. 5 (5) selvitetystä tapauksista johti joko yhteistyösopimuksen purkamiseen tai yhteistyökumppanin käyttökieltoon. Lisäksi 7 toimittajaa on asetettu käyttökieltoon julkisuudessa esillä olleiden epäselvyyksien vuoksi, vaikka toimittajat eivät ole työskennelleet YIT:n hankkeilla.

Muut tapaukset selvitettiin yhteistyössä ja korjaavat toimenpiteet suoritettiin onnistuneesti.

RESURSSIT

YIT on osoittanut arvoketjun työntekijöiden oikeuksiin hallintaan henkilöresursseja. Resurssit ovat vastuullisuus- ja toimitusketjun hallinta -tiimeissä yhteensä 3 henkilöä. Lisäksi myös yhtiön muiden henkilöiden työaikaa käytetään arvoketjun työntekijöiden oikeuksien vahvistamiseen.

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÖIHIN LIITTYVÄ RISKIENHALLINTA

Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaa ohjaa YIT:n hallituksen hyväksymä voimassa oleva *riskienhallintapolitiikka*, jossa on kuvattu YIT:n riskienhallinnan pääperiaatteet, ohjausmalli ja riskienhallinnan keskeiset prosessit. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen, arviointi ja toimenpidesuunnittelu tehdään konsernin *vastuullisuuspolitiikan* ja riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti osana henkilöstöhallinnon ja hankinnan yleisiä prosesseja ja toimintatapoja sekä projektitasoisesti että konsernitason tasolla. Operatiivisten ja strategisten riskien hallintaprosessissa arvoketjun työntekijöihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet käsitellään riskikohtaisesti soveltuvalla tasolla YIT:n voimassa olevan *riskienhallintapolitiikan* mukaisesti. Lisäksi riskeissä ja riskipositiossa tapahtuvia olennaisia muutoksia seurataan ja raportoidaan kuukausittain ja vuosineljänneksittäin konsernin hallinto- ja raportointikäytäntöjen mukaisesti.

S4–KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

oma toiminta

ihmiset

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet				
Vaikutus, riski tai mahdollisuus		Kuvaus	Hallinta	Kohdentuminen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien turvallisuus				
Positiivinen vaikutus	Terveys ja turvallisuus	Jos YIT:n tuotteet ovat turvallisia ja terveellisiä, lisää se tuotteiden haluttavuutta, mikä lisää myyntiä.	Hyvät terveys- ja turvallisuusominaisuudet varmistetaan hyvällä suunnittelulla, rakentamisella ja välttämällä tuotteissa vaarallisia aineita.	

KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

YIT:n asiakas- ja käyttäjäkunta on hyvin laaja. Asuntokaupassa tavallisin asiakas ja ostaja on yksityishenkilö, joka on samalla asunnon käyttäjä. Asuntoja myydään myös sijoittajille, jotka yleensä vuokraavat asunnot. Tällöin asunnon käyttäjä on vuokralainen ja omistaja sijoittaja. Toimitila- ja infrarakentaminen on lähes aina yritysten välistä kauppaa, jolloin asiakas ja ostaja on kaupallinen yritys, yhteisö tai julkinen taho. Käyttäjiä ovat esimerkiksi toimistotaloissa yritysten työntekijät, kauppakeskuksissa asiakkaat sekä yritysten työntekijät ja infrarakentamisessa esimerkiksi tien käyttäjät.

Tähän tiedonantovaatimukseen on sisällytetty vain sellaiset kuluttajat ja loppukäyttäjät, jotka ostavat tai käyttävät YIT:n valmistamia tuotteita. Sen sijaan tähän ei kuulu arvoketjun alkupään osapuolet, kuten aliurakoitsijat ja tavarantoimittajat tai muut rakentamiseen osallistuvat tahot, kuten suunnittelijat ja konsultit. Myöskään vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt, kuten YIT:n käynnissä olevien työmaiden tai valmistamien tuotteiden lähellä asuvat ja liikkuvat henkilöt eivät kuulu tähän tiedonantovaatimukseen.

TAVOITTEET

YIT:llä ei ole ESRS:n mukaisia tavoitteita. Sen sijaan YIT seuraa kaikissa maissa ja toiminnoissa asiakastytyväisyyttä monella eri tapaa, joista tärkein on asiakkaiden nettosuositteľuindeksi eli Net Promoter Score (NPS). Muita asiakastytyväisyyden seurantatapoja ovat erilaisista palaverista, sähköisistä yhteydenottokanavista, henkilökohtaisista asiakaspalautekeskusteluista ja asiakastytyväisyyskyselyistä saatu palaute.

Asumisen liiketoiminnassa YIT Plus -järjestelmä toimii jatkuvana ja ensisijaisena palautekanavana asiakkaille. Business-to-business -liiketoiminnoissa käytetään

rakentamisen aikana Pulssi-asiakastytyväisyyskyselyä (NPS). Yhteydenotot asiakkaisiin tehdään joko YIT:n omana työnä tai ulkopuolisen toimijan kautta.

Rakentamisen laatuun ja turvallisuuteen liittyvien viranomaisvaatimusten, ohjeiden ja hyvien käytänteiden noudattamista seurataan erilaisilla työmaatarkastuksilla, itselleluovutuksilla ja viranomaistarkastuksilla. Tarkastukset tekevät joko YIT:n oma henkilöstö, aliurakoitsija, tavarantoimittaja, viranomainen tai tilaajan edustaja joko yksin tai ryhmänä. Suurimmasta osasta tarkastuksia tehdään muistiot tai niistä saatu seurantatieto tallennetaan sähköiseen järjestelmään.

NETTOSUOSITTELUINDEKSI (NPS) JA LAADINTAPERIAATE

Mitä korkeampi NPS-tulos on, sitä tyytyväisempiä asiakkaat ovat YIT:n tuotteisiin myös turvallisuus- ja terveellisyysnäkökohdat huomioiden. Palautekyselyt lähetetään kaikille asiakkaille tai tehdään puhelinhaastatteluina. Indeksín tavoitearvo vuonna 2025 on vähintään 50 ja perusjakso on vuosi. Tämä tavoite on jatkuva, eikä sillä ole tiettyä perusarvoa, perustamisvuotta tai välitavoitetta. NPS:n laskemiseen tarvittava data kerätään asiakaspalautteista luovutusvaiheessa. Isoissa projekteissa myös asiakkaiden kvartaaleittain antama palaute vaikuttaa NPS:ään. YIT-konsernin painotettu NPS-tulos on esitetty taulukossa.

NPS-menetelmässä asiakkailta kysytään yksi kysymys: "Kuinka todennäköisesti suositteľisit tätä yritystä ystävälle tai työtoverille?". Tämä kysymys ennustaa asiakkaiden halukkuutta ostaa uudelleen ja suositella yritystä muille. Asiakkaat vastaavat asteikolla 0–10. Vastaukset luokitellaan seuraavasti: arvostelijat (0–6), passiiviset (7–8) ja suositteľijat (9–10). NPS-tulos lasketaan vähentämällä suositteľijoiden osuudesta (% kaikista vastaajista) arvostelijoiden osuus (% kaikista vastaajista).

Projektiliiketoiminnassa konsernin yhteinen mittauspiste on kohteen luovutushetki. Kyselyn suorittaa joko ulkopuolinen toimija tai YIT itse. Tarkassa kyselyhetkessä on pieniä paikallisista käytännöistä johtuvia eroja. Laskennassa ei ole käytetty estimaatteja, eikä laskentaa ole varmennettu tai todennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

Nettosuositteluideksi (NPS)

	2021	2022	2023	2024	2025
YIT konserni, painotettu NPS	47,9	49,3	52,0	56,8	61,1

TOIMINTAPERIAATTEET

YIT:n toimintaa koko konsernissa ohjaavat YIT:n arvot, YIT:n johtamisen periaatteet, kulttuurin kulmakivet, YIT Code of Conduct, YIT:n vastuullisuuspolitiikka sekä YIT:n tietosuojapolitiikka. Konsernitason vastuullisuuspolitiikassa on linjattu YIT:n sitoutumisesta YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettujen perusoikeuksien noudattamiseen ja edistämiseen. YIT:n vastuullisuuspolitiikassa on myös sitouduttu hallitsemaan olennaisimpia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Nämä toimintaperiaatteet kattavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset.

YIT on tunnistanut terveyden ja turvallisuuden loppukäyttäjien kannalta keskeisiksi ihmisoikeuskysymyksiksi ja positiiviseksi vaikutukseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että YIT:n rakennukset ja infrakohteet täytyy rakentaa tavalla, joka turvaa loppukäyttäjien oikeuden terveelliseen ja turvalliseen ympäristöön. Rakennusten on oltava kestäviä ja

- Eettiset ilmiannot tehdään YIT Ethics Channelin eli WhistleB Whistleblowing Centre -ilmiantokanavan kautta ja se löytyy useimmilta YIT:n internetsivuilta. Ohjelma on ulkoisen osapuolen perustama ja ylläpitämä.

Kuluttaja- ja yrityskaupassa asiakkaille kerrotaan projektin luonteesta riippuen jo oston yhteydessä, että heihin ollaan yhteydessä palautteen keräämistä varten pääosin neljässä vaiheessa: myynti-, rakennus- (vain B2B), luovutus- ja takuuaikana.

Jokaisella organisaatiotasolla seurataan asiakaspalautteita säännöllisesti, ja tarvittavat korjaustoimenpiteet käynnistetään niiden perusteella. Lisäksi projektihenkilöstöä on ohjeistettu kannustamaan asiakasta vastaamaan kyselyihin esimerkiksi sopimalla purkutilaisuuksia kyselyn toteuttamisen jälkeen. Joskus tulokset käydään läpi myös sidosryhmien kanssa.

Asiakkaat saavat tiedon palauteprosessista, ja heille tarjotaan mahdollisuus YIT:n puolelta yhteydenottoon palautteen perusteella. Muissa asioissa asiakas voi olla yhteydessä muiden palautekanavien kautta.

Asiakaspalautteen toimintaperiaatteet on määritetty YIT:n johtamisjärjestelmässä sekä jokaisen projektin asiakashoitosuunnitelmassa. YIT arvioi ainoastaan vastausprosenttien perusteella, kuinka hyvin kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat tietoisia näistä prosesseista. YIT on sitoutunut suojelemaan ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Väärinkäytösten paljastajien suojelusta voi lukea lisää osiosta [G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen, Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri](#).

TOIMENPITEET

Suomessa asiakashoidon toimenpiteenä on laatia asiakashoitosuunnitelma, jossa on mietitty, kirjattu ja suunniteltu se, miten asiakassuhde kaikinensa projektilla hoidetaan. Muissa maissa tämä suunnitelma on ohjeellinen. Slovakiassa, Puolassa ja Tšekissä YIT:llä on käytössä asiakaspalvelun customer care -tiimi. Virossa, Latviassa ja Liettuaassa asiakaspalvelua hoitaa yksittäinen henkilö. Projektitasolla toimenpidesuunnitelmat tehdään saadun palautteen perusteella. Yksikkö-, divisioona- ja segmenttitasolla palautteita seurataan osana business review -raportointikäytäntöjä, ja toimenpiteet sovitaan havaintojen perusteella.

Ennen kohteen luovutusta ja kohteeseen muuttoa YIT antaa ostajalle ja käyttäjälle ohjeistukset ja käyttöopastukset muun muassa jätteiden lajittelusta sekä energian- ja vedensäästöstä. Lisäksi asiakkaalla on mahdollisuus tarkastaa luovutettava kohde ja esittää opastus- ja korjauspyynnöt ennen muuttoa sekä muuton jälkeen kahden vuoden

ajan luovutuksesta. Tarkka toimintamalli on maakohtainen lainsäädännön ja vakiintuneiden toimintamallien mukaisesti.

Jos YIT:n myymässä tuotteessa on korjattavaa, hoitaa YIT korjausveloitteensa ja tarvittaessa tarjoaa asiakkaalle ja käyttäjälle mahdollisuuden väliaikaisiin tiloihin.

Kuluttajakaupassa YIT järjestää asukasillan tai asukastapahtumia, jotta tulevilla asukkailla on mahdollisuus tutustua toisiinsa ja nostaa esille haluamia asioita. Yritysten välisessä kaupassa asiakastyö muodostuu asiakaskohtaamisista sekä asiakkaaseen kohdistuvista toimenpiteistä asiakkaan ostopolon varrella.

Asiakaspalautteet käsitellään projektitason lisäksi myös yksikkö-, divisioona- ja segmenttitasolla kootusti johdon katselmuksen yhteydessä. Näiden perusteella valitaan kehitettävät kohteet ja niiden toteutumista seurataan. Asiakaspalautteiden perusteella voidaan laittaa liikkeelle yksittäisiä kehitystoimenpiteitä tai laajempia kehityshankkeita. Esimerkiksi Asuminen Suomen liiketoiminnoissa asiakaspalvelun portfolioa kehitetään jatkuvana toimintona, millä vaikutetaan positiivisesti asiakaslaatuun.

Asiakkaalle tarjotaan mahdollisuus vierailla työmaalla sekä rakennusvaiheessa että ennen luovutusta. Asiakkaan palautteen perusteella sovitaan ja korjataan mahdolliset virheet ja puutteet. Lisäksi osassa konsernia on käytössä itselle luovutus -toimintamalli, jossa kohteen tarkastavat YIT:n omat henkilöt ennen asiakkaalle luovutusta. Myös erilaiset viranomais-, tavarantoimittaja-, aliurakoitsija- ja konsulttitarkastukset varmistavat hyvän laadun.

Ennen lopullisen kaupan tekemistä kaikki yritysasiakkaat tarkistetaan sen varalta, ettei taho ole liiketoimintakiellossa tai kansainvälisellä pakotelistalla tai epäiltynä rahanpesusta, rikoksesta tms. Kuluttaja-asiakkaat tarkistetaan silloin kun on aihetta epäilyyn. Jos näin on, YIT kieltäytyy kaikesta kanssakäynnistä kyseisen tahon kanssa. YIT:n riskienhallintatiimi tekee myös taustaselvityksiä mahdollisten laajempien hankkeiden asiakkaista.

Asiakailta saadut reklamaatiot ja palautteet tutkitaan, minkä lisäksi palautteiden käsittelyssä tehdään yhteistyötä alihankkijoiden ja tavarantoimittajien kanssa. Kaikki aiheelliset reklamaatiot korjataan, jotta asiakkaalle ei aiheudu vahinkoa. YIT:llä ei ole ilmoittaa määrällistä ja laadullista tietoa aiemmilla kausilla ilmoitettujen toimien tai toimintasuunnitelmien edistymisestä.

Lisäksi Suomessa rakennusalan etujärjestö Rakennusteollisuus RT ry on organisoinut yhteistä asiakaskokemuksen mittausta EPSI Rating -tutkimuksen avulla. Se toimii koko alan asiakaspalautekanavana ja sen perusteella tehdään yksittäisiä kehitystoimia tai laajempia kehityshankkeita asiakaskokemuksen ja laadun parantamiseksi.

Yritysten välisessä myynnissä YIT noudattaa ISO 14001-, ISO 9001- ja ISO 45001-sertifioitua johtamisjärjestelmää. Mikäli johtamisjärjestelmässä tai sen mukaisessa toiminnassa havaitaan poikkeama, siitä ilmoitetaan. Tämän jälkeen poikkeamaan reagoidaan, arvioidaan tarvittavat toimenpiteet, toteutetaan ne ja päivitetään tarvittaessa johtamisjärjestelmän osa-alueet sekä tiedot.

Vastuukorjaus- ja takuuprosessit ovat keskeisiä toimenpiteitä. Asiakas ja käyttäjä voi reklamoida virheestä käyttöönoton jälkeen, ja virhe tutkitaan ja korjataan. Lopuksi asiakas tai asiakkaan nimeämä taho tarkastaa korjauksen. Jokaisella projektilla on oma tulokortti, jossa asiakastytyväisyys on yhtenä kohtana, mikä motivoi tulosten aikaansaamiseen.

Vuoden 2024 aikana YIT Asuminen -liiketoiminnassa Suomessa käynnistettiin Hyvän Kodin Elementit -projekti. Tavoitteena on parempia asuntoja kuluttajille ja parempaa asiakaskokemusta, mikä parantaa positiivista asiakaskokemusta. Projekti on valmistunut vuoden 2025 aikana ja vaikutuksia seurataan asiakaspalautteiden avulla. YIT kehittää myös jatkuvasti asiakaspalauteprosessia kehittääkseen toimintaansa.

Lisäksi YIT uusii asiakashallintajärjestelmiään. Uudistuksen yhtenä tavoitteena on saada laajempi kuva asiakkuuden eri osa-alueista, esimerkiksi liittämällä asiakaspalautteet asiakkaan tietoihin. Uudistuksen yksi keskeisistä tavoitteista on antaa laajempi näkymä asiakkaan kanssa asiointiin. Samalla on tarkennettu GDPR:n edellyttämiä tietosuojaprosesseja, jotta asiakastietoa hallinnoidaan tietoturvaperiaatteiden mukaisesti.

YIT:lle ei ole ilmoitettu kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyviä tapauksia.

Kaikki YIT:n organisaatioon kuuluvat työntekijät ja toimihenkilöt tekevät asiakastyötä joko suoraan nimettyinä tai välillisesti oman työtehtävänsä kautta. Joissain liiketoimintayksiköissä on lisäksi asiakaspalautevastaava, joka varmistaa asiakaspalautteiden oikean keräämisen, käsittelyn, läpikäynnin ja kehityskohteen laadinnan. Toiminta- ja pääomamenot eivät ole merkittäviä ja ne sisältyvät YIT:n kiinteiden kulujen vuosibudjettiin.

Hallintotapatiedot

G1-Liiketoiminnan harjoittaminen

115



Aleksanterinkatu 13 -kiinteistön peruskorjaus, Helsinki

yrittäjäkulttuuriin, hyvään hallintotapaan ja harmaan talouden ehkäisyyn liittyen on varmistaa, että YIT noudattaa paikallisia lakeja ja määräyksiä, vastustaa korruptiota, lahjontaa ja harmaata taloutta, välttää eturistiriitoja ja on poliittisesti puolueeton. Lisäksi YIT kohtelee toimittajia, alihankkijoita, työntekijöitä ja muita liiketoimintakumppaneita tasapuolisesti, syrjimättä, rehellisesti ja sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Toimintaperiaatteet toimivat ohjenuorana yhtiön päivittäisessä toiminnassa varmistamalla, että tehdyt päätökset ja toimet ovat linjassa toimintatapojen kanssa. Lue lisää kohdasta [YIT Code of Conduct](#).

KORRUPTION JA LAHJONNAN EHKÄISEMINEN JA HAVAITSEMINEN

Yhtiön kaiken toiminnan ja työskentelytapojen lähtökohtana ovat YIT:n arvot sekä johtamisen periaatteet ja kulttuurin kulmakivet. Ne luovat vahvan perustan yhteisen yrittäjäkulttuurin rakentamiselle ja yhtenäisten toimintatapojen omaksumiselle. *YIT Code of Conduct – tapa toimia yhteisten arvojen ja sääntöjen mukaisesti* -ohjeistus konkretisoi sitä, mitä yhtiön arvojen noudattaminen tarkoittaa toimittaessa eri sidosryhmien kanssa. *YIT Code of Conduct* -dokumentista löytyy yhtiön toimintaa ohjaavat periaatteet suhteessa asiakkaisiin, työntekijöihin, omistajiin, liiketoimintakumppaneihin, kilpailijoihin, yhteiskuntaan ja ympäristöön. Dokumentista löytyy myös toimintaperiaatteiden noudattamiseen ja rikkomuksista ilmoittamiseen liittyvää tietoa. Jokaiselta YIT:läiseltä odotetaan toimintaperiaatteiden mukaista toimintaa kaikissa tilanteissa.

Nykyajan toimintaympäristössä ei enää riitä, että toimitaan ainoastaan lakien mukaan. Siksi YIT on yhteisesti määritellyt arvot ja johtamisen periaatteet, jotka luovat perustan kaikelle päivittäiselle työlle. YIT on myös määritellyt *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteet, jotka auttavat tekemään oikeita valintoja jokapäiväisessä työssä. Yhtiönä YIT on luvannut noudattaa toimintaperiaatteitaan, ja lupauksen lunastamiseen tarvitaan kaikkia.

YIT Code IV on kaikille YIT:läisille yhteinen ja sisällöltään yhdenmukainen verkkovalmennus, jonka avulla käydään läpi konkreettisia tilanteita ja saadaan tukea arvopohjaiseen päätöksentekoon. Arkisia tilanteita pohditaan arvojen ja *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteiden valossa: Miten toimitaan? Miten pitäisi toimia? Mihin valinnat perustuvat? Pitäisikö tehdä toisin? YIT Code IV -valmennus suoritetaan verkossa työaikana. Valmennuksen läpikäynti kestää noin 40 minuuttia ja se sisältää tilanneharjoituksia sekä lopputestin. Valmennuksen harjoituksiin ja testikysymyksiin voi vastata useamman kerran ja valmennuksen sisältöön voi palata myöhemminkin.

Jokaisen YIT:läisen tulee läpäistä verkkovalmennus - tehtävästä, asemasta tai paikasta riippumatta. YIT arvioi, että sen toiminnoista projektitoiminnot saattaisivat olla altteimpia korruptiolle tai lahjonnalle. YIT Code IV -valmennus kattaa 100 % kaikista YIT:n toiminnoista, sisältäen myös mahdolliset riskitoiminnot. YIT Code IV -valmennuksen suorittaminen on pakollista tehtävästä, asemasta, paikasta tai maasta riippumatta. Jokainen työntekijä on vastuussa periaatteiden noudattamisesta, ja esihenkilöiden on varmistettava, että heidän alaisensa toimivat ohjeiden mukaisesti. YIT:n johto ja konsernin johtoryhmä ovat ohjeistaneet kaikki liiketoimintayksiköt ottamaan periaatteet käyttöön ja valvomaan niiden noudattamista. YIT Code IV -valmennusta on tarjolla ja annetaan tarvittaessa myös hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenille. Johto seuraa valmennussuorituksia, ja esihenkilöille sekä henkilöstöhallintoon menee tieto valmennuksen läpäisseyttä henkilöistä. Yksittäisiä vastauksia tai testituloksia ei seurata. Uudet YIT:läiset suorittavat YIT Code IV:n perehdytyksen yhteydessä. Menettelyt mahdollisten korruptio- tai lahjontaväitteiden tai -tapauksen ehkäisemiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi on kuvattu keskeisiltä osin yhtiön *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteissa. *YIT Code of Conduct* -toimintaperiaatteiden avulla ehkäistään, havaitaan ja käsitellään mahdollisia korruptio- tai lahjontaväitteitä tai -tapauksia sekä ehkäistään edellä mainituista asioista aiheutuvia mahdollisia negatiivisia vaikutuksia yhtiölle tai sidosryhmille.

KORRUPTIO- TAI LAHJONTATAPAUKSET

Vahvistettuja korruptio- tai lahjontatapauksia ei raportointikaudella ole ilmennyt. Näin ollen toimia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja normien rikkomiseen puuttumiseksi ei ole ollut tarpeen suorittaa, eikä keskeisistä toimista tai niiden odotetuista tuloksista ole ollut tarpeen tehdä luetteloa. Edellä mainitusta syystä tietoja keskeisten toimien soveltamisalasta, maantieteellisestä alueesta, toimien suorittamisen aikahorisonteista tai keskeisistä korjaavista toimenpiteistä ei ole tarpeen listata.

Kestävyyssraportin liitetiedot

Liite 1. Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

118

Liite 2. Due diligence

123



Helsingin yliopiston päärakennuksen peruskorjausallianssi, Helsinki

Liite 1. LUETTELO EU:N LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHDETUISTA MONIALAISTEN JA AIHEKOHTAISTEN STANDARDIEN TIETOPISTEISTÄ

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen / Epäolennainen	Kestävyyssraportin sivunumero
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan d alakohhta	Hallituksen sukupuolijakauma	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 13			Komission delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II	Olennainen	40
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan e alakohhta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus				Delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II	Olennainen	40
ESRS 2 GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 10				Olennainen	123
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohhta	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot		Delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II	Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohhta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 9			Delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II	Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohhta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 14			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II	Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohhta	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan				Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II	Epäolennainen	
ESRS E1-1	14 kohta	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäolennainen	
ESRS E1-1	16 kohdan g alakohhta	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohhta ja 12 artiklan 2 kohta	Epäolennainen	
ESRS E1-4	34 kohta	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla	Olennainen	67

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen / Epäolennainen	Kestävyyssraportin sivunumero
ESRS E1-5	38 kohta	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Olennainen	71
ESRS E1-5	37 kohta	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5				Olennainen	71
ESRS E1-5	40–43 kohta	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 6				Olennainen	71
ESRS E1-6	44 kohta	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen I taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	70
ESRS E1-6	53–55 kohta	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Olennainen	71
ESRS E1-7	56 kohta	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäolennainen	
ESRS E1-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille				Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II	Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025	
ESRS E1-9	66 kohdan a alakohta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025	
ESRS E1-9	66 kohdan c alakohta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski					Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025	
ESRS E1-9	67 kohdan c alakohta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025	
ESRS E1-9	69 kohta	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa				Delegoitu asetetus (EU) 2020/1818, liite II	Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025	
ESRS E2-4	28 kohta	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäolennainen	
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 7				Epäolennainen	
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen	

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen / Epäolennainen	Kestävyyssraportin sivunumero
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohta	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäolennainen	
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäolennainen	
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan a alakohdan i alakohta		Liitteen I taulukon 1 indikaattori 7				Olennainen	51
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan b alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 10				Olennainen	51
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan c alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 14				Olennainen	51
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 15				Olennainen	80
ESRS E5-5	37 kohdan d alakohta	Kierrättämätön jäte	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 13				Olennainen	89
ESRS E5-5	39 kohta	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9				Olennainen	89
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohta	Pakkotyötapauksen riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Epäolennainen	
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Epäolennainen	
ESRS S1-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	94
ESRS S1-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS S1-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS S1-1	23 kohta	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				Olennainen	93
ESRS S1-3	32 kohdan c alakohta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Olennainen	96
ESRS S1-14	88 kohdan b ja c alakohta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	100
ESRS S1-14	88 kohdan e alakohta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Olennainen	100

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen / Epäolennainen	Kestävyyssraportin sivunumero
ESRS S1-16	97 kohdan a alakohta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	100
ESRS S1-16	97 kohdan b alakohta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Olennainen	100
ESRS S1-17	103 kohdan a alakohta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Olennainen	98
ESRS S1-17	104 kohdan a alakohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	98
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Olennainen	52
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	104
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Olennainen	103
ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Olennainen	110
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen	
ESRS S4-1	16 kohta	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Olennainen	111

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen / Epäolennainen	Kestävyyssraportin sivunumero
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Olennainen	113
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Olennainen	113
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 15				Olennainen	116
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suojele	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 6				Epäolennainen	
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Olennainen	116
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 16				Olennainen	116

Liite 2. DUE DILIGENCE

Due Diligence -prosessin pääkohdat	Kohdat kestävyysraportissa
Due diligence -periaatteiden sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2, GOV-1 JA GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat ESRS 2, GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin ESRS 2, SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2, SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset ESRS 2, MDR-P Vastuullisuuspolitiikka ESRS 2, MDR-P YIT Code of Conduct ESRS 2, IRO-1 Kaksoisolennaisuusanalyysi ESRS 2 Toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille S1 Yhteydenpito vaikutuksista oman työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa S1 Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja kanavat huolenaiheiden esiintuomiseksi S2 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa S2 Toimenpiteet S4 Yhteydenpito kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa; Prosessit ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa ESRS 2, IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta E1 Tavoitteet Ympäristövahingot; Toimintaperiaatteet ja tavoite; Toimenpiteet E4 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukko E4 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit E5 Toimintaperiaatteet; Toimenpiteet S1 Yhteydenpito vaikutuksista oman työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa S2 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiintuomiseksi S2 Toimenpiteet G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
Toimet vaikutusten torjumiseksi ja lieventämiseksi	E1 Toimintaperiaatteet; Toimenpiteet E4 Toimintaperiaatteet; Toimenpiteet E5 Toimintaperiaatteet; Toimenpiteet; Resurssien sisäänvirtaukset; Resurssien ulosvirtaukset Ympäristövahingot Toimintaperiaatteet ja tavoite; Toimenpiteet S1 Toimintaperiaatteet; Toimenpiteet S2 Toimintaperiaatteet; Toimenpiteet G1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
Toimien tehokkuuden seuranta ja niistä viestiminen	E1 Tavoitteet E4 Tavoitteet E5 Tavoitteet Ympäristövahingot Toimintaperiaatteet ja tavoite S1 Tavoitteet G1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma	125	15 Muut aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	158
Konsernin laaja tuloslaskelma	125	16 Vuokrasopimukset	160
Konsernitase	126	17 Osuudet osakkuusyhtiöissä ja yhteisyrityksissä	164
Konsernin rahavirtalaskelma	127	18 Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	169
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	128	19 Laskennalliset verosaamiset ja -velat	169
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	130	20 Vaihto-omaisuus	172
1 Yleiset laatimisperiaatteet	130	21 Myyntisaamiset ja muut saamiset	173
2 Aikaisempien kausien oikaisut	132	22 Rahavarat	173
3 Segmenttitiedot	133	23 Oma pääoma	174
4 Asiakassopimukset	137	24 Eläkevelvoitteet	174
5 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	145	25 Varaukset	177
6 Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot	145	26 Korolliset rahoitusvelat	178
7 Liiketoiminnan muut tuotot	146	27 Ostovelat ja muut velat	179
8 Liiketoiminnan muut kulut	146	28 Johdannaisinstrumentit	181
9 Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä	147	29 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu arvostusryhmittäin	182
10 Johdon palkat ja palkkiot	151	30 Rahoitusriskien hallinta	187
11 Rahoitustuotot ja -kulut	153	31 Ehdolliset velat ja varat sekä vastuusitoumukset	193
12 Tuloverot	153	32 Tytäryritykset	194
13 Osakekohtainen tulos	155	33 Lähipiiritapahtumat	195
14 Aineelliset hyödykkeet	155	34 Myöhemmin voimaan tulevat IFRS-tilinpäätösstandardit, tulkinnat ja standardeihin tehty muutokset	196

TAMMISAIRAALA HUS* EKSJUKHUSET



Tammisairaala, Helsinki



KONSERNIN TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	3, 4	1 757	1 820
Liiketoiminnan muut tuotot	7	7	27
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutos		-39	-200
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö		-301	-271
Ulkopuoliset palvelut		-992	-909
Henkilöstökulut	9	-254	-264
Liiketoiminnan muut kulut	8	-122	-217
Rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset	29	8	-10
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	17	-2	1
Poistot ja arvonalentumiset	14,15,16	-19	-33
Liikevoitto		45	-55
Rahoitustuotot		7	7
Kurssierot (netto)		-2	-2
Rahoituskulut		-60	-68
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	11	-55	-64
Tulos ennen veroja		-10	-118
Tuloverot	12	-14	6
Katsauskauden tulos		-24	-112
Katsauskauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		-24	-112
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu tulos/osake, euroa			
Laimentamaton	13	-0,14	-0,51
Laimennettu	13	-0,14	-0,51

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Katsauskauden tulos		-24	-112
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset verojen jälkeen		1	-3
Muuntoerojen muutos		4	—
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi yhteensä		5	-3
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten eläkkeiden arvonmuutos verojen jälkeen		—	1
Käyvän arvon muutos muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavista rahoitusvaroista verojen jälkeen		—	—
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi yhteensä		—	1
Katsauskauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		5	-2
Katsauskauden laaja tulos		-19	-114
Katsauskauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		-19	-114

KONSERNITASE

Milj. euroa	Liite	2025	2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	14	18	19
Aineelliset hyödykkeet, vuokratut	16	38	41
Liikearvo	15	248	248
Muut aineettomat hyödykkeet	15	1	2
Osuudet osakkuus - ja yhteisyrityksissä	17	52	59
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	18	167	213
Korolliset saamiset	21	49	63
Myyntisaamiset ja muut saamiset	21	34	34
Laskennalliset verosaamiset	19	54	62
Pitkäaikaiset varat yhteensä		661	741
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	20	1 100	1 185
Vaihto-omaisuus, vuokrattu	16, 20	208	218
Myyntisaamiset ja muut saamiset	21	168	181
Korolliset saamiset	21	38	12
Tuloverosaamiset		5	2
Rahavarat	22	116	137
Lyhytaikaiset varat yhteensä		1 635	1 735
Varat yhteensä		2 296	2 475

Milj. euroa	Liite	2025	2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	23	150	150
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		586	586
Omat osakkeet		-7	-7
Muuntoerot		9	5
Arvonmuutosrahasto		-2	-2
Kertyneet voittovarot		-89	-60
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		647	671
Hybridilaina	23	144	99
Oma pääoma yhteensä		792	770
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	19	5	1
Eläkevelvoitteet	24	1	2
Varaukset	25	66	78
Korolliset velat	26	298	403
Vuokrasopimusvelat	16, 26	240	258
Asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot	4	5	5
Ostovelat ja muut velat	27	17	28
Pitkäaikaiset velat yhteensä		632	776
Lyhytaikaiset velat			
Asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot	4	192	199
Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat	4	4	5
Ostovelat ja muut velat	27	395	432
Tuloverovelat		—	4
Varaukset	25	56	58
Korolliset velat	26	208	214
Vuokrasopimusvelat	16, 26	18	18
Lyhytaikaiset velat, yhteensä		873	929
Velat yhteensä		1 505	1 705
Oma pääoma ja velat yhteensä		2 296	2 475



KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		-24	-112
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	14,15,16	19	33
Muut oikaisut		-15	3
Rahoitustuotot ja -kulut	11	55	64
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		—	-17
Verot		14	-6
Oikaisut yhteensä		73	77
Käyttöpääoman muutokset			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		8	95
Vaihto-omaisuuden muutos		90	235
Lyhytaikaisten velkojen muutos		-56	-147
Käyttöpääoman muutos yhteensä		41	183
Maksetut korot		-63	-69
Muut rahoituserät		-12	-15
Saadut korot		6	7
Saadut osingot		—	—
Maksetut verot		-9	-10
Liiketoiminnan nettorahavirta		13	60
Investointien rahavirrat			
Tytäryhtiöiden myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla		5	44
Osakkuusyritysten ja yhteisyritysten hankinta		-2	-3
Osakkuusyritysten ja yhteisyritysten myynti		2	5
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin		-3	-7
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin		—	—
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot		3	2
Aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		—	—
Investoinnit muihin sijoituksiin		—	—
Luovutustulot muista sijoituksista		—	—
Saadut osingot (osakkuusyrityksistä ja yhteisyrityksistä)		5	9
Pääoman palautukset oman pääoman ehtoisista sijoituksista		54	—
Korollisten saamisten lisäys	21	-32	-22
Korollisten saamisten vähennys	21	21	22
Investointien nettorahavirta		52	50
Liiketoiminnan nettorahavirta investointien jälkeen		65	110

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Rahoituksen rahavirrat			
Osakeanti		—	32
Pitkäaikaisten lainojen nostot	26	290	257
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	26	-350	-268
Lyhytaikaisten lainojen nostot	26	79	67
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	26	-134	-172
Vuokrasopimusvelkojen maksut	26	-18	-18
Hybridilainan nosto		100	—
Hybridilainan takaisinmaksu		-54	—
Rahoituksen nettorahavirta		-87	-102
Rahavarojen muutos		-22	8
Rahavarat tilikauden alussa		137	128
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		1	1
Rahavarat tilikauden lopussa	22	116	137

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva omapääoma	Hybridilaina	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025		150	586	5	-2	-7	-60	671	99	770
Katsauskauden tulos							-24	-24		-24
Rahavirran suojaukset verojen jälkeen					1			1		1
Etuuspohjaisten eläkkeiden arvonmuutos verojen jälkeen							—	—		—
Muuntoerojen muutos				4				4		4
Käyvän arvon muutos muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavista rahoitusvaroista verojen jälkeen					—			—		—
Kauden muut laajan tuloksen erät yhteensä				4	1		—	5		5
Kauden laaja tulos yhteensä				4	1		-24	-19		-19
Osakepalkitseminen	9						1	1		1
Omien osakkeiden luovutus	23					—		—		—
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						—	1	1		1
Hybridilainan nostot									100	100
Hybridilainan takaisinmaksut									-54	-54
Hybridilainan korot ja kulut							-5	-5	-1	-7
Oma pääoma 31.12.2025		150	586	9	-2	-7	-89	647	144	792



LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva omapääoma	Hybridilaina	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		150	553	5	1	-8	44	746	99	845
Katsauskauden tulos							-112	-112		-112
Rahavirran suojaukset verojen jälkeen					-3			-3		-3
Etuuspohjaisten eläkkeiden arvonmuutos verojen jälkeen							1	1		1
Muuntoerojen muutos				—				—		—
Käyvän arvon muutos muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavista rahoitusvaroista verojen jälkeen					—			—		—
Kauden muut laajan tuloksen erät yhteensä				—	-3		1	-2		-2
Kauden laaja tulos yhteensä				—	-3		-111	-114		-114
Osakeanti	23		33					33		33
Osakepalkitseminen	9						1	1		1
Omien osakkeiden luovutus	23					—		—		—
Vaihtovelkakirjalaina, oman pääoman komponentti							6	6		6
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			33			—	6	39		39
Oma pääoma 31.12.2024		150	586	5	-2	-7	-60	671	99	770

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

TYTÄRYRITYKSET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö YIT Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, kun sillä on äänimäärästä joko suoraan tai välillisesti enemmän kuin 50 % tai sillä on muutoin määräysvalta. Määräysvallalla tarkoitetaan sitä, että YIT olemalla osallisena sijoituskohteessa altistuu muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu muuttuvaan tuottoon ja YIT pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa. Hankintaan välittömästi liittyvät menot kirjataan kuluksi toteutuessaan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäiset katteet, sisäiset saamiset ja velat sekä sisäinen osingonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksen yhdistelyssä. Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, muttei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta on oikeus osallistua sijoituskohteen talouden ja toiminnan periaatteita koskevaan päätöksentekoon, mutta se ei ole kyseisiä periaatteita koskevaa määräysvaltaa eikä yhteistä määräysvaltaa. Tyypillisesti huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän silloin kun konsernilla on 20 % tai enemmän yrityksen äänivallasta, mutta ei määräysvaltaa. Myös YIT:n liiketoiminnallinen suhde (esimerkiksi rakentaminen) sijoituskohteen kanssa voi tuottaa huomattavaa vaikutusvaltaa. Mikäli YIT:llä on olennaisen liiketoiminnallisen suhteen kautta huomattava vaikutusvalta sijoituskohteessa, huomattava vaikutusvalta päättyy, kun YIT:n liiketoiminnallinen suhde (esimerkiksi rakentaminen) sijoituskohteen kanssa päättyy.

Yhteisyrityksiksi luokitellaan yritykset, joissa konsernilla on yhteinen määräysvalta toisen osapuolen tai useamman osapuolen kanssa, ja merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset vaativat kaikkien hyväksynnän. Luokittelua tehdessään yhtiön johto arvioi järjestelyn tosiasiallisen päätösluonteen sekä sopimukseen perustuvat oikeudet ja velvollisuudet.

Osakkuus- ja yhteisyritykset yhdistellään konsernitilinpäätöksessä pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmässä konsernin tuloslaskelmaan sisällytetään konsernin omistusosuutta vastaava osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Vastaavasti taseessa esitetään osakkeiden arvona osuus

osakkuus- ja yhteisyritysten omista pääomista mukaan lukien niiden hankinnasta aiheutuneet liikearvot. Mikäli konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä sen ylittäviä tappio-osuuksia huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita osakkuus- ja yhteisyritykseen liittyen.

Konsernin ja sen osakkuus- ja yhteisyrityksen välisistä liiketapahtumista aiheutuvat sisäiset voitot eliminoidaan konsernin omistusosuutta vastaavasti ja ne realisoituvat tuloslaskelmaan, kun palvelu tai tuote siirtyy pois konsernin vaikutusvallasta, sijoituskohde myydään tai se luokitellaan oman pääoman ehtoiseksi sijoitukseksi esimerkiksi huomattavan vaikutusvallan päätyttyä.

Konsernin ja sen osakkuus- ja yhteisyritysten välisistä transaktioista aiheutuvia realisoitumattomia tappioita ei eliminoida. Osakkuus- ja yhteisyritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Yhteiset toiminnot

YIT:n tyypillisiä yhteisiä toimintoja ovat työyhteenliittymät ja konsortiot. Työyhteenliittymä ei ole riippumaton juridinen entiteetti, vaan sen osapuolena olevalla yhtiöllä on sopimuksen mukainen suora vastuu sen toiminnasta ja velvoitteista. Konsortio ei ole juridinen entiteetti. Sopimusoikeudellisesti konsortion osapuolet ovat yhteisvastuullisesti vastuussa asiakkaaseen nähden. Myös keskinäiset kiinteistöosakeyhtiöt, joista YIT omistaa alle 100 %, käsitellään yhteisinä toimintoina. YIT sisällyttää konsernitilinpäätökseen osuutensa yhteisten toimintojen tuotoista, kuluista, varoista ja veloista sekä rahavirroista.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Vallan arviointi konsolidointipäätöksiä tehtäessä

YIT toteuttaa omaperusteisten hankkeiden lisäksi hankkeita myös yhdessä muiden osapuolien kanssa työyhteenliittymän, yhtiön tai muun yhteisen järjestelyn kautta. Määritelläkseen kirjanpidollisen käsittelytavan (tytäryhtiö, yhteisyritys, yhteinen toiminto, osakkuusyritys vai oman pääoman ehtoinen sijoitus), YIT:n johto käyttää harkintaa arvioidessaan keskeisiä vallan elementtejä (muun muassa yhtiön päätöksentekomekanismeja, juridista rakennetta sekä järjestelyjen rahoitusta) ja niiden vaikutusta konsolidointiin.

ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUKSET

TAUSTOITUS

Rakentamisella ja rakennetun ympäristön käytöllä on merkittäviä ilmastovaikutuksia. Rakennuksen elinkaaripäästöt muodostuvat rakennuksessa käytettävistä materiaaleista, itse rakentamisesta, rakennuksen käyttövaiheesta sekä sen korjaamisesta, purkamisesta tai muuntamisesta. Käyttövaiheen energiankulutus vastaa YIT:n arvioon perustuen noin 53 % koko asuinrakennuksen elinkaaren päästöistä ja rakennusmateriaalien osuus on noin 37 %.

SITOUMUKSET

YIT sitoutui marraskuussa 2021 Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) rajoittaa ilmaston lämpenemisen 1,5 asteeseen Pariisin ilmastosopimuksen mukaisesti. Kesäkuussa 2023 SBTi validoi YIT:n päästövähennystavoitteet. YIT:n tavoitteena on vähentää oman toiminnan (Scope 1 ja 2) päästöjä 90 % vuoteen 2030 mennessä ja arvoketjun päästöjä (Scope 3) 30 % vertailuvuoteen 2019 nähden. YIT on julkaissut hiilitiekartan, jonka tavoitteena on ohjata toimintaa ja yksilöidä tärkeimmät toimenpiteet, millä tavoitteet saavutetaan. Päästösitoumuksen osalta ei ole kirjattu varauksia, koska kirjaamisen kriteerit eivät täyty.

RISKIT

YIT on tunnistanut ilmastomuutoksen yhdeksi strategiseksi riskiksi. Ilmastomuutos voi aiheuttaa sekä fyysisiä että siirtymäriskejä YIT:lle. Fyysiset riskit kuten sadannan lisääntyminen, tulvat ja pidentyneet hellejaksot voivat aiheuttaa hankkeiden viivästymistä ja kasvattaa kustannuksia. Siirtyminen vähähiilisyyspuolesta voi aiheuttaa teknisiä, taloudellisia, markkina- ja maineriskejä YIT:lle. On mahdollista, että lainsäädännön ja asiakkaiden vaatimukset rakentamisessa muuttuvat nopeasti.

Riskejä ja niiden hallintaa on kuvattu tarkemmin hallituksen toimintakertomuksessa kohdassa Riskit ja riskienhallinta.

RISKIEN VAIKUTUS TILINPÄÄTÖKSEEN

Yllä kuvatuilla riskeillä voi toteutuessaan olla taloudellisia vaikutuksia. YIT on tunnistanut seuraavia tilinpäätöksen osa-alueita, joihin riskeillä voisi olla vaikutusta: vaihto-omaisuus, liikearvo ja projektilaskenta. Näiden lisäksi YIT:llä on oman pääoman ehtoinen sijoitus Tripla Mall Ky:öön, joka on yksittäinen merkittävä kiinteistösijoitus YIT:n taseessa. YIT:n näkemyksen mukaan sijoitukseen ei liity fyysisiä tai siirtymäriskejä, koska Mall of Tripla on vuonna 2019 valmistunut LEED Platinum sertifioitu kohde, jolla on B energialuokka.

YIT:n vaihto-omaisuus koostuu pääosin asumiseen liittyvästä tonttivarannosta, rakenteilla olevista kohteista sekä valmiista huoneistoista ja kiinteistöistä. Vaihto-omaisuuden mahdollista arvonalentumista arvioidaan säännöllisesti vertaamalla hankintamenoa nettorealisointiarvoon. YIT arvioi rakentamiseen käytettävien tonttien nettorealisointiarvoa ensisijaisesti osana rakentamisprojektia. Rakentamisprojektien nettorealisointiarvoon voi vaikuttaa tekijöitä, kuten esimerkiksi päästörajoitusvaatimukset rakennusluvan saamiseksi tai tulvat. Mainituilla riskeillä voi olla vaikutusta yksittäisten rakentamisprojektien kannattavuuteen. Tilinpäätöshetkellä ei tehty arvonalentumiskirjauksia ilmastomuutokseen liittyvien riskien takia.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyissä rahavirtaennusteissa keskeiset oletukset liittyvät erityisesti yllä kuvattuihin asuntorakentamisen yksittäisten projektien kannattavuuteen vaikuttaviin seikkoihin sekä YIT:n omiin päästövähennyksiin liittyviin toimenpiteisiin. Asuinrakentamisen omaperusteisten hankkeiden suunnittelussa huomioidaan hankekohtaisesti hiilitiekartan toimenpiteitä, kuten vähähiiliset rakennusmateriaalit sekä energiatehokkaat ratkaisut.

YIT:n liiketoiminta on projektiluonteista ja projektien kustannusennusteita päivitetään säännöllisesti reflektoiden riskejä. Monet ilmastomuutokseen liittyvistä riskeistä ovat projektitason riskejä, jotka ovat riippuvaisia muun muassa alueen maantieteellisistä ominaispiirteistä ja ympäröivästä ympäristöstä.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISET LIIKETAPAHTUMAT

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia, tai jos erät on arvostettu uudelleen, arvostuspäivän kurssia. Kurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, merkitään tuloslaskelmaan. Tavanomaisesta liiketoiminnasta aiheutuvat valuuttakurssierot kirjataan niitä vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle, ja rahoitustransaktioista johtuvat valuuttakurssierot esitetään tuloslaskelmassa omana eränään rahoitustuotoissa ja -kuluissa. Ei-monetaariset erät arvostetaan pääasiassa tapahtumapäivän kurssiin.

ULKOMAISTEN KONSERNIYRITYSTEN TILINPÄÄTÖSTEN MUUNTAMINEN

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointijakson kuukausittaisten keskimurssien keskiarvokurssia. Taseet muunnetaan euroiksi tilikauden päättymispäivän kurssseja käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan oman pääoman muuntoeroihin.

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (toimintavaluutta).

Ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosisjoitusten ja niiden kaltaisiksi luokiteltujen erien muuntamisesta ja tällaisten nettosisjoitusten suojaamiseksi määritetyistä instrumenteista syntyvät kurssierot kirjataan oman pääoman muuntoeroihin. Kun liiketoiminnasta luovutaan, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Vuositilinpäätöksen laadinnassa käytetyt olennaisimmat valuuttakurssit

		Keskimurssit		Tasekurssit	
		1–12/25	1–12/24	12/25	12/24
1 EUR =	CZK	24,6879	25,1171	24,2370	25,1850
	PLN	4,2397	4,3055	4,2210	4,2750

UUSIEN STANDARDIEN, STANDARDIEN MUUTOSTEN TAI TULKINTOJEN SOVELTAMINEN 1.1.2025 ALKAEN

1.1.2025 voimaan tulleilla muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

2. AIKAISEMPIEN KAUSIEN OIKAISUT

Tilikaudella 2025 YIT:llä ei ollut aikaisempiin kausiin kohdistuneita oikaisuja.

3. SEGMENTTITIEDOT

LAATIMISPERIAATE

YIT:llä on neljä raportoitavaa segmenttiä: Asuminen Suomi, Asuminen CEE, Rakennus (ent. Toimitilat) ja Infra. YIT esittää segmenttitiedot tavalla, joka on yhteneväinen konsernin johtoryhmälle raportoidun sisäisen raportoinnin kanssa. Konsernin johtoryhmä on YIT:n ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resurssien kohdentamisesta liiketoiminta-alueille ja niiden tuloksen arvioimisesta.

Konserni- ja segmenttiraportointi laaditaan IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti. Konsernin johtoryhmälle raportoidaan säännöllisesti segmenttikohtainen liikevaihto, poistot ja arvonalentumiset sekä liikevoitto ja oikaistu liikevoitto. Lisäksi raportoidaan segmenttikohtainen sitoutunut pääoma, johon sisältyvät aineelliset ja aineettomat hyödykkeet, osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä, sijoitukset, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut korottomat liiketoimintaan liittyvät saamiset, varaukset, saadut ennakkomaksut asiakassopimuksiin perustuviin velkoihin liittyen, muut asiakassopimuksiin perustuvat velat ja muut korottomat velat lukuun ottamatta veroihin, voitonjakoon ja rahoitukseen liittyviä eriä.

SEGMENTTIEN KUVAUKSET

Asuminen Suomi -segmentin liiketoiminta koostuu ensisijaisesti asuntojen ja kokonaisten asuinalueiden hankekehittämisestä ja rakentamisesta Suomessa. Näiden asiakaslähtöisyyden ja tuottavuuden parantamiseksi yhtiö kehittää erilaisia asumisen konsepteja. Asuntorakentamisen projektit ovat pääasiassa omaperusteisia ja kokonaisvastuurakentamisurakoita, jotka ovat pääsääntöisesti uudisrakentamista. Lisäksi segmentti toteuttaa myös kilpailu-urakoita. Asiakkaat ovat joko yksityisiä kuluttajia tai sijoittajia. Yksityiset kuluttajat ostavat asunnon omaperusteisesta asuntorakentamisesta joko omaksi kodikseen tai sijoituskäyttöön, kun taas sijoittajat ostavat useita asuntoja, kokonaisen asuinrakennuksen tai asuntohankeportfolion.

Asuminen CEE -segmentin liiketoiminta koostuu ensisijaisesti asuintalojen ja asuinalueiden hankekehittämisestä sekä rakennuttamisesta Puolassa, Tšekissä, Slovakiassa, Liettuassa, Latviassa ja Virossa. Asuntorakentamisen projektit ovat pääasiassa omaperusteisia uudisrakennuskohteita, mutta osa hankkeista toteutetaan yhdessä investointikumppanin kanssa yhteisyrityksiä hyödyntäen.

Rakennus-segmentti toteuttaa toimitilojen uudisrakentamis- ja korjausurakoita sekä vastaa elinkaarikohteidensa käytettävyydestä, energiatehokkuudesta ja ylläpidosta palvelujaksojen aikana. Hankkeet ovat mm. teollisuus-, datakeskus-, logistiikka-, kauppa-, urheilu-, hotelli-, liike- ja toimistohankkeita sekä julkisia kiinteistöjä, kuten sairaaloita, terveys- ja hyvinvointikeskuksia, päiväkoteja, kouluja ja monitoimitaloja. Asiakkaita ovat sijoittajat, omistajakäyttäjät ja julkiset tilaajat. Korjausrakentamisen palvelut vaihtelevat rakennusten kokonaisvaltaisista uudistamisista taloyhtiöiden linjasaneerauksiin ja energiaremontteihin. Pääosa projekteista on yhteistoiminnallisia projektinjohtourakoita, kokonaisvastuurakentamisen (KVR) -urakoita, alliansseja, elinkaari- tai Public Private Partnership (PPP) -hankkeita. Lisäksi segmentti suunnittelee ja toteuttaa hybridihankkeita. Segmentin liiketoiminnoista suurin osa on Suomessa. Slovakiassa segmentti toimii kiinteistökehittäjänä, Virossa ja Liettuassa myös urakoitsijana sekä toimitila- että infrarakentamisen hankkeissa. Liettuassa segmentti toimii myös päällystysliiketoiminnassa.

Infra-segmentti kehittää ja rakentaa asiakkailleen väyliä, teollisuuskohteita ja muuta infrastruktuuria puhtaan siirtymän edistäminen tavoitteenaan. Segmentin palveluihin kuuluu raitioteiden, radan ja väylien rakentamista ja kunnossapitoa, energia-, datakeskus- ja muuta teollisuusrakentamista, siltojen rakentamista ja korjaamista, perustusten rakentamista ja muita maatöitä, vesi- ja rantarakentamista, maanalaista rakentamista, kuten louhintaa ja rakennusteknisiä töitä, vesihuollon rakentamista ja urheilutilojen ja pysäköintiratkaisujen toteuttamista. Pääosa projekteista on alliansseja, projektinjohto-urakoita, KVR-urakoita ja maanteiden hoitourakoita. Infrapalveluita tarjotaan sekä julkisen sektorin asiakkaille että monenlaisille yrityksille, kuten teollisuudelle. Infrapalveluiden asiakkaana on sekä julkinen sektori että erilaiset yritykset esimerkiksi teollisuudessa. Segmentti toimii Suomessa ja Ruotsissa.

Muut erät sisältävät muun muassa konsernin sisäisiä palveluita, vuokratuottoja, konsernitason kohdistamattomia kustannuksia sekä konsernin tytäryhtiöiden ja sen osakkuus- ja yhteisyrityksen välisistä liiketapahtumista aiheutuneita sisäisten katteiden eliminointeja. Jos osakkuus- tai yhteisyrityksen omistus raportoidaan toisella kuin kohdetta tai kohteita rakentavalla segmentillä, eliminoidaan YIT:n omistusosuutta vastaava liikevaihto ja kustannukset Muut erät -segmentille. Vuoden 2018 sulautumiseen liittyviä käyvän arvon kohdistuksia ja liikearvoa ei ole kohdistettu segmenttien

sitoutuneeseen pääomaan, vaan ne raportoidaan segmenttien tasolla kohdassa Muut erät.

MUUTOKSET

SEGMENTTIRAKENTEEN MUUTOS

YIT julkaisi uuden strategian vuosille 2025-2029 marraskuussa 2024. 1.1.2025 alkaen YIT:llä on uuden strategian mukaisesti neljä raportoitavaa segmenttiä: Asuminen Suomi, Asuminen CEE, Rakennus (entinen Toimitilat) ja Infra. Asuminen-segmentti jaettiin kahteen erilliseen liiketoimintasegmenttiin toiminnan fokusoimiseksi, läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja strategian toimeenpanon vauhdittamiseksi. Segmenttien uudet nimet ovat Asuminen Suomi ja Asuminen CEE. Osana segmenttirakenteen muutosta, vertailukauden taloudellisia tietoja vuodelta 2024 on oikaistu.

VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT SEGMENTTIRAPORTOINNISSA

YIT käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja sisäisessä liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä koskevassa raportoinnissa ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle eli konsernin johtoryhmälle. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS-tilinpäätökseen perustuvien tunnuslukujen kanssa. Lisätietoja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavoista sekä täsmäytyslaskelmat IFRS tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittuun konsernituloslaskelmaan ja -taseeseen löytyvät hallituksen toimintakertomuksesta kohdasta Tunnusluvut ja laskentakaavat sekä Täsmäytyslaskelmat tietyistä avainluvuista.



LIIKETOIMINTASEGMENTTIEN TALOUDELLISET TIEDOT

2025

Milj. euroa	Asuminen Suomi	Asuminen CEE	Rakennus	Infra	Muut erät	Konserni
Liikevaihto	317	306	649	517	-32	1 757
Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	296	306	646	511	—	1 757
Konsernin sisäinen liikevaihto	21	—	3	7	-31	
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	-51	-80	-76	-62	-33	-301
Ulkopuoliset palvelut	-113	-188	-398	-292	—	-992
Poistot ja arvonalentumiset	-1	-3	-4	-5	-7	-19
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	-1	—	-1	—	—	-2
Liikevoitto	-8	30	16	17	-10	45
Liikevoitto- %	-2,5	9,9	2,5	3,3		2,6
Oikaisuerät	—	—	—	5	4	9
Liiketoimintojen myynneistä syntyneet myyntivoitot ja -tappiot				2		2
Ydinliiketoimintoihin kuulumattomat erät					2	2
Liikevoitto alasajettavista liiketoiminnoista				4	—	4
Hankintahinnan kohdistamiseen liittyvät PPA-poistot ja arvonalentumiset*					1	1
Oikaistu liikevoitto	-8	30	16	22	-6	54
Oikaistu liikevoitto- %	-2,5	9,9	2,5	4,3		3,1

*PPA viittaa sulautumiseen liittyviin käyvän arvon oikaisuihin.

2024

Milj. euroa	Asuminen Suomi	Asuminen CEE	Rakennus	Infra	Muut erät	Konserni
Liikevaihto	427	304	734	393	-38	1 820
Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	399	304	732	385	—	1 820
Konsernin sisäinen liikevaihto	28	—	2	8	-38	
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	-71	-38	-96	-73	8	-271
Ulkopuoliset palvelut	-115	-141	-430	-222	—	-909
Poistot ja arvonalentumiset	-1	-3	-3	-6	-20	-33
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	-3	6	-2	—	—	1
Liikevoitto	-20	37	3	-13	-61	-55
Liikevoitto-%	-4,7	12,1	0,4	-3,2		-3,0
Oikaisuerät	—	—	—	30	56	86
Liiketoimintojen myynneistä syntyneet myyntivoitot ja -tappiot				-16		-16
Uudelleenjärjestely- ja sopeuttamistoimista aiheutuvat menot sekä konsernin johtoryhmän sopimuksista aiheutuvat kertaluonteiset menot				1	55	56
Liikevoitto alasajettavista liiketoiminnoista			—	45	—	45
Hankintahinnan kohdistamiseen liittyvät PPA-poistot ja arvonalentumiset*					1	1
Oikaistu liikevoitto	-20	37	3	17	-5	32
Oikaistu liikevoitto- %	-4,7	12,1	0,4	4,3		1,7

*PPA viittaa sulautumiseen liittyviin käyvän arvon oikaisuihin.



Sitoutunut pääoma segmenteittäin

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Asuminen Suomi	644	650
Asuminen CEE	313	343
Rakennus	198	245
Infra	-85	-65
Muut erät	231	227
Sitoutunut pääoma yhteensä	1 302	1 401

MAANTIETEELLISET TIEDOT

Liikevaihto maantieteellisesti jaoteltuna esitetään liitetiedossa Asiakassopimukset. Pitkäaikaiset varat esitetään alla olevassa taulukossa varojen sijainnin mukaan.

Pitkäaikaiset varat ilman pitkäaikaisia saamisia ja oman pääoman ehtoisia sijoituksia

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Suomi	331	339
CEE		
Baltian maat	5	6
Tšekki, Slovakia ja Puola	21	24
Skandinavia		
Ruotsi	—	1
Konserni yhteensä	357	369

4. ASIAKASSOPIMUKSET

LAATIMISPERIAATE

Myyntituottojen esittäminen ja arvostaminen

YIT esittää liikevaihdossa asiakassopimuksista saadut myyntituotot, joista on vähennetty välilliset verot ja alennukset. Asiakkaalta saatavaksi odotettu transaktiohintaa, joka sisältää muuttuvat osuudet kuten mahdolliset sakot ja työsuoritteisiin perustuvat lisäpalkkiot, arvioidaan sopimuksen alkaessa. Muuttuvan transaktiohinnan määrä tai osa siitä huomioidaan myyntituottojen tuloutuksessa kuitenkin vain siihen asti kuin on todennäköistä, ettei kirjattujen myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta, kun muuttuvaan transaktiohintaan liittyvä epävarmuustekijä myöhemmin poistuu. Arvioitu transaktiohintaa päivitetään jokaisen raportointikauden lopussa. Kulut, jotka syntyvät ennen sopimuksen saamista ja jotka eivät ole aktivointikelpoisia muiden standardien mukaan, kirjataan kuluksi. YIT aktivoi sopimuksen täyttämistä aiheutuvat menot, jotka täyttävät aktivointikriteerit, ja jaksottaa ne kuluksi täyttämistä mukaisesti. Sopimuksen täyttämistä aiheutuvat menot ovat YIT:llä tyypillisesti tontteihin liittyviä menoja rakentamishankkeissa, joissa tontti ja rakentamispalvelu muodostavat yhden suoritevelvoitteen. Sopimuksen täyttämistä aiheutuvat menot esitetään taseen Vaihto-omaisuus-erässä. Joissakin asiakassopimuksissa asiakkaan suorittaman maksun ja yhtiön työsuorituksen luovuttamisen välissä on ajallisesti merkittävä ero. YIT soveltaa käytännön apukeinoa eikä oikaise luvattua vastikemäärää rahoituskomponentin vaikutuksilla, kun työsuorituksen luovutuksen ja maksun välissä odotetaan olevan enintään vuoden pituinen aika. Merkittävä rahoituskomponentti kirjataan, jos 12 kuukauden rahoituspositio ylittyy ja vuoden keskimääräinen rahoituskorko on sopimuksen kannalta merkittävä.

Suoritevelvoitteet

Transaktiohintaa kohdennetaan suoritevelvoitteille erillismyyntihintoihin perustuen, jos sopimukseen liittyy enemmän kuin yksi suoritevelvoite. Pääsääntöisesti rakentamisessa on kyse yhden integroidun kokonaisuuden toimittamisesta, jolloin sopimuksessa on yksi suoritevelvoite. Erityispiirteitä suoritevelvoitteiden osalta on kuvattu jäljempänä. Lainsäädännöstä tai yleisistä ehdoista tulevat takuut eivät vaikuta liikevaihdon tulouttamiseen, koska ne ovat varauksina käsiteltäviä varmennustyyppisiä takuita. Mikäli YIT on sitoutunut lakia tai yleisiä ehtoja pidempiin takuuajoihin, tavanomaisen takuun ylittävä osuus erotetaan tuloutuksessa omaksi suoritevelvoitteeksi ja siihen liittyvä osuus transaktiohinnasta tuloutetaan vasta palvelun toteutuessa. Tyypilliset sopimusmuutokset ovat lisä- ja muutostöitä, jotka useimmiten eivät lisää erotettavissa olevia palveluita ja/tai tuotteita, ja ne käsitellään näin ollen osana alkuperäistä sopimusta. Mikäli lisä- ja/tai muutostyö täyttäisi erillisen suoritevelvoitteen kriteerit, käsitellään se erikseen vain mikäli se on YIT:n määrittämän olennaisuusrajan perusteella olennainen.

Tuloutusajankohta ja täyttämistäasteen määrittäminen

Myyntituottojen tuloutus tapahtuu kunkin suoritevelvoitteen osalta erikseen sen mukaan, kuinka määräysvalta tavaran tai palvelun osalta asiakkaalle siirtyy. YIT:llä on sekä ajan kuluessa että yhtenä ajankohtana tuloutettavia myyntituottoja, joita kuvataan tarkemmin jäljempänä. Ajan kuluessa tuloutettavien myyntituottojen määrittäminen perustuu panokseen perustuvaan täyttämistäasteeseen. Joissakin olosuhteissa esimerkiksi sopimuksen varhaisissa vaiheissa YIT ei mahdollisesti pysty kohtuudella määrittämään suoritevelvoitteen lopputulemaa, mutta se odottaa saavansa suoritevelvoitteen täyttämiseksi syntyneet menot katetuiksi. Näissä olosuhteissa YIT kirjaa myyntituottoja vain syntyneiden menojen määrään asti, kunnes se pystyy kohtuudella määrittämään suoritevelvoitteen lopputuleman. Mikäli on todennäköistä, että asiakassopimuksen valmiiksi saamiseen tarvittavat kokonaiskustannukset ylittävät asiakassopimuksesta saatavan transaktiohinnan, odotettavissa oleva ennakoitu tappio kirjataan varauksena kuluksi.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja -velat

Jos sopimuksen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin täyttämistäasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen Myyntisaamiset ja muut saamiset -erässä. Jos sopimuksen laskutus on raportointihetkellä suurempi kuin sopimuksen täyttämistäasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana velkana taseen lyhytaikaisissa veloissa Asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot -erässä. Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat -erässä esitetään Suomen tulouttamattomiin myytyihin omaperusteisiin hankkeisiin liittyvät taloyhtiölainaosuudet ja tonttivuokrasopimusvelat.

Tulouttamisen erityispiirteet

Omaperusteinen asuntorakentaminen Suomessa

Omaperusteiset asuinrakennushankkeet ovat YIT:n itse kehittämiä hankkeita, joita ei ole myyty rakentamisen alkaessa ja joista myydään yksittäisiä asuinhuoneistoja rakentamisen aikana kokonaisen rakennuksen sijaan. YIT urakoi perustamalleen asunto-osakeyhtiölle asuinrakennuksen. YIT myy rakentamansa asuinrakennuksen huoneistot myymällä kuluttajalle huoneiston hallintaan oikeuttavat osakkeet. Omaperusteisessa asuinrakentamisessa sovelletaan RS-turvajärjestelmää, jolla suojataan rakentamisvaiheessa ostajan oikeudet. Omaperusteiseen asunto-osakeyhtiöön liittyvät rakentamisvaiheen päätökset on määritelty etukäteen RS-asiakirjoissa. Asunto-osakeyhtiö ei harjoita liiketoimintaa, ja päätökset tehdään edellä mainittujen asiakirjojen mukaisesti. YIT kirjaa asunto-osakkeiden myyntituotot IFRS 15 -standardin mukaan. IFRS 15:n mukaan käsittely kuvastaa parhaiten liiketoimen taloudellista substanssia.

Kun asiakas ja YIT allekirjoittavat kauppakirjan, syntyy YIT:lle IFRS 15:n mukainen sitova myyntisopimus. Vaikka asiakkaalla on lakisääteinen oikeus perua kauppa, YIT katsoo sopimuksen perumisesta aiheutuvan vahingonkorvauksen olevan asiakkaalle merkittävä ja sopimuksen täyttävän näin ollen IFRS 15:n kriteerit sitovuudesta. YIT soveltaa myyntisopimukseen IFRS 15:n viisivaiheista mallia.

Elinkaari- ja PPP-hankkeet

Kaikissa elinkaari- ja PPP-hankkeissa on maksuperusteena kohteen käytettävyyys tai laatu, jolloin taseeseen kirjattavaa aineetonta oikeutta ei synny.

Kaikki ne hankkeet, joissa YIT on suorana sopimusosapuolena asiakkaaseen nähden, ovat asiakkaan rahoittamia. Näissä hankkeissa rakentamis- tai perusparantamispalveluista ja ylläpitovaiheista saamansa myyntituotot YIT tulouttaa ajan kuluessa erillisinä suoritevelvoitteina. YIT saa maksut rakentamisaikana rakentamisen edistymiseen perustuen. Palvelujaksolla YIT saa maksut kuukausittain, mikä vastaa tuotettuja palveluita. Elinkaari- ja PPP-hankkeissa on käytettävyyssvähennyksiä, jotka käsitellään muuttuvina vastikkeina. Rakentamisvaiheen vastike on sidottu rakennuskustannusindeksiin ja palvelujaksot ylläpidon indeksiin. Indeksit tarkistetaan vuosittain. YIT:llä ei ole kohteisiin liittyvää merkittävää oheiskäyttöoikeutta.

Hankkeet, joissa sopimusosapuolena asiakkaaseen nähden on YIT:n ja toisen osapuolen perustama yhteisyritys, on toteutettu mallilla, jossa rahoituksesta vastaa yhteisyritys. YIT toimii urakoitsijana ja palveluntuottajana yhteisyritykselle ja kirjaa myyntituotot aikaisemmin kuvatulla tavalla.

YIT on myös osapuolena konsortioissa, jotka ovat asiakkaaseen nähden sopimusosapuolena. YIT vastaa näissä hankkeissa kohteen rakentamisesta. YIT saa maksut rakentamisaikana rakentamisen edistymiseen perustuen ja tulouttaa ajan kuluessa rakentamispalvelut.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Myyntituottojen arvostaminen ja kirjaaminen

Suurin osa YIT:n liiketoiminnasta on projektiluontoista, ja projektit saattavat jakaantua usealle eri vuodelle. Projektien tuloutus ajan kuluessa perustuu ennustettuihin tuottoihin ja kustannuksiin sekä projektin luotettavaan täyttämistasteen määrittämiseen. Nämä sisältävät merkittävässä määrin johdon arvioita, joita kuvataan tarkemmin jäljempänä.

Johdon merkittävään harkintaan perustuvat ratkaisut myyntituottojen arvostamisessa ja kirjaamisessa liittyvät suoritevelvoitteiden määrään, arvioihin sopimuksen transaktiohinnasta eli toteutuvista myyntituotoista, täyttämistasteen määrittämiseen, tuloutuksen ajoittumiseen omaperusteisissa asuinrakennushankkeissa sekä Suomen omaperusteisiin asuinrakennushankkeisiin.

Suoritevelvoitteiden määrä

Suoritevelvoitteita tunnistessaan YIT:n johto arvioi muun muassa eri tehtävien ja palveluiden välistä yhteyttä ja sitä, voiko asiakas hyötyä niistä erikseen. Merkittävä johdon harkinta suoritevelvoitteiden tunnistamisessa liittyy rakentamispalvelun ohessa toimitettaviin suoritteisiin. Johdon harkintaan perustuva ratkaisu on käsitellä rakentamispalvelu ja asiakassopimukseen sisältyvä tontin luovutus yhtenä suoritevelvoitteena, koska rakentamispalvelun lopputuotos eli rakennus on merkittävästi integroitunut tontin kanssa, rakennusta ei myöhemmin voi erottaa tontista eikä tonttia voida käyttää muihin tarkoituksiin enää rakennuksen valmistuttua. YIT:n johdon harkinnan mukaan joihinkin toimitilahankkeisiin liittyvä vuokrausvelvoite eli niin sanottu vuokravastuuvelvoite muodostaa yhden suoritevelvoitteen rakentamispalvelun kanssa. Näissä hankkeissa YIT:n lupaus asiakkaalle on toimittaa sovitulla tavalla rakennettu tai perusparannettu ja vuokrattu kohde, eli johdon näkemyksen mukaan kokonaislupaus asiakkaalle on sovittu määrä rahavirtaa kohteen vuokratuottoina erillisen rakennuspalvelun ja vuokrauspalvelun sijaan.

Transaktiohinnan määrittäminen

Myyntituottojen määrittämiseksi johto joutuu arvioimaan asiakkaalta saatavaksi odotettuun transaktiohintaan vaikuttavia tekijöitä, jotka sisältävät muuttuvat osuudet kuten sakot ja työsuoritteisiin perustuvat lisäpalkkiot. YIT sisällyttää transaktiohintaan muuttuvat vastikkeet kuten sakot ja työsuoritteisiin perustuvat lisäpalkkiot, joiden osalta on erittäin todennäköistä, että kirjattuihin myyntituottoihin ei jouduta myöhemmin tekemään merkittävää peruutusta, kun muuttuvaan vastikkeeseen liittyvä epävarmuus ratkeaa. YIT arvioi alkuperäisen transaktiohinnan sopimuskohtaisesti. YIT solmii vain sopimuksia, jotka sen arvion mukaan todennäköisesti toteutetaan sovitun mukaisesti. Tämän takia alkuperäisessä transaktiohinnassa ei tyypillisesti arvioida sakkoja toteutuviksi. Muuttuvat vastikkeet arvioidaan uudelleen jokaisella raportointihetkellä sopimuskohtaisesti.

Merkittävät bonukset liittyvät pääsääntöisesti infra-allianssihankkeisiin, joissa kaikki allianssin osapuolet vaikuttavat bonusten toteutumiseen. Koska bonusten toteutuminen ei ole yksinomaan YIT:n suorituksen onnistumisesta johtuvaa, YIT rajoittaa muuttuvan vastikkeen tuloutusta eikä sisällytä vain oman suorituksensa perusteella bonuksia transaktiohintaan. Bonusten toteutumisen todennäköisyyttä arvioidaessa huomioidaan allianssin kaikkien osapuolien suoriutuminen yhtenä kokonaisuutena.

Merkittäviä muuttuvia vastikkeita liittyy joihinkin asiakassopimuksiin vuokravastuuvelvoitteina. Tällöin YIT:n saama vastike muuttuu kohteen vuokrauksen onnistumisen perusteella eli toteutuneiden vuokrausasteiden ja -hintojen perusteella. YIT rajoittaa näissä sopimuksissa muuttuvan vastikkeen tuloutusta eikä tulouta sellaista muuttuvan vastikkeen osuutta, jonka toteutuminen ei ole erittäin todennäköistä. Johto tekee arvion erittäin todennäköiseksi arvioidun muuttuvan vastikkeen määrästä kohdekohtaisesti historiatiedon ja kohdekohtaisen aineiston perusteella.

Joissakin tapauksissa YIT:llä ja asiakkaalla saattaa ilmetä erimielisyyksiä YIT:n asiakkaalle esittämien erilaisten vaatimusten suhteen. Erimielisyydet saattavat esimerkiksi johtua lisä- ja muutostöistä, puutteista suunnitelmissa sekä hankkeen aikatauluun vaikuttavista häiriöistä. Näissä tapauksissa YIT arvioi juridisen asemansa ja soveltaa IFRS 15 sopimusmuutokset -ohjeistusta.

Täyttämistästeen määrittäminen

Rakennushankkeissa YIT käyttää täyttämistästeen määrittämiseen panokseen perustuvaa menetelmää. Johdon harkinnan mukaan kertyneiden kustannusten eli raaka-aineiden, työpanoksen ja muiden hanketta kohti valmistumista edistävien toimenpiteiden kerryttämien kustannusten suhteuttaminen ennustettuihin kokonaiskustannuksiin kuvaa todenmukaisimmin rakennushankkeen etenemistä kohti valmistumista. Vastaavasti toteutumatta olevat kustannukset suhteessa ennustettuihin kokonaiskustannuksiin kuvaavat täyttämättä olevan suoritteiden määrää eli YIT:n veloitetta täyttää osittain luovuttamattoman suoriteveloitteen osuutta.

Panoksiin perustuvissa täyttämistästeen määrittämismenetelmissä luotettavan arvion tekemiseksi sopimuksen toteuttamiseksi arvioidut kustannukset määritellään ja yksilöidään mahdollisimman tarkasti. Asiakassopimusten kokonaistuloksen laskenta sisältää arvioita myös sopimuksen loppuunsaattamiseksi tarvittavien kokonaiskustannusten kehitymisestä. Kokonaiskustannusennuste saattaa sisältää myös arvioita kiistanalaisiin aliurakoitsijoiden kustannuksiin liittyen. Näiden vaikutusta kustannusennusteeseen arvioidessaan YIT:n johto arvioi niiden tilanteen sen hetkiseen parhaaseen tietoon perustuen. Yhtiön johdon tekemästä huolellisesta arviosta huolimatta lopputulema voi erota arviosta. Sopimusten tulouttamiseen liittyviä arvioita päivitetään säännöllisesti ja luotettavasti.

Mikäli arviot ajan kuluessa tuloutettavan asiakassopimuksen lopputulemasta muuttuvat, tuloutettua myyntiä ja voittoa muutetaan sillä raportointikaudella, jolla muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Kun on todennäköistä, että asiakassopimuksen valmiiksi saamiseen tarvittavat kokonaismenot ylittävät asiakassopimuksesta saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Tuloutuksen ajoittuminen omaperusteisissa asuinrakennushankkeissa

YIT:n johto tekee maakohtaista harkintaa suoriteveloitteiden täyttymisen ajoittumisesta. Harkintaa tehdessään johto tarkastelee muun muassa paikallista lainsäädäntöä ja asiakassopimusten ehtoja arvioidessaan määräysvallan siirtymisen kriteereitä. Arvioinnin keskeisiä seikkoja ovat, että YIT on täyttänyt sopimuksen mukaisen suoriteveloitteensa, viranomaisella on hyväksynyt kohteen käyttöönotettavaksi ja YIT:llä on oikeus maksuun asiakkaalta.

Suomen omaperusteiset asuinrakennushankkeet

Suomessa asuntojen myynti on yhtiökuorena toimivan asunto-osakeyhtiön osakkeiden myyntiä. Omaperusteisessa asuinrakentamisessa sovelletaan RS-turvajärjestelmää, jolla suojataan rakentamisvaiheessa ostajan oikeudet. Omaperusteiseen asunto-osakeyhtiöön liittyvät rakentamisvaiheen päätökset on määritelty etukäteen RS-asiakirjoissa. Asunto-osakeyhtiö ei harjoita liiketoimintaa ja päätökset tapahtuvat edellä mainittujen asiakirjojen mukaisesti. Transaktion todellisen luonteen perusteella myynti käsitellään IFRS 15:n mukaisena myyntituottona.



LIIKEVAIHDON JAOTTELU

Konsernin liikevaihto koostuu myyntituotoista asiakassopimuksista. YIT:n tarjoamia palveluita ja tuotteita kuvataan Segmenttitiedot-liitetiedossa. Muun tyyppisiä tuottoja kuvataan liitetiedossa Liiketoiminnan muut tuotot.

2025

Milj. euroa	Asuminen Suomi	Asuminen CEE	Rakennus	Infra	Muut erät	Konserni
Markkina-alue						
Suomi	296	—	509	462	—	1 266
CEE	—	306	137	—	—	443
Baltian maat	—	73	126	—	—	199
Tšekki, Slovakia, Puola	—	233	11	—	—	244
Skandinavia	—	—	—	49	—	49
Ruotsi	—	—	—	49	—	49
Norja	—	—	—	—	—	—
Segmenttien välinen myynti	21	—	3	7	-31	—
Yhteensä	317	306	649	517	-32	1 757

2025

Milj. euroa	Asuminen Suomi	Asuminen CEE	Rakennus	Infra	Muut erät	Konserni
Liikevaihdon tuloutusajankohta						
Ajan kuluessa	133	35	619	511	—	1 297
Yhtenä ajankohtana	163	271	27	—	—	460
Segmenttien välinen myynti	21	—	3	7	-31	—
Yhteensä	317	306	649	517	-32	1 757

2024

Milj. euroa	Asuminen Suomi	Asuminen CEE	Rakennus	Infra	Muut erät	Konserni
Markkina-alue						
Suomi	399	—	550	361	—	1 309
CEE	—	304	182	—	—	486
Baltian maat	—	82	173	—	—	256
Tšekki, Slovakia, Puola	—	222	9	—	—	231
Skandinavia	—	—	—	25	—	25
Ruotsi	—	—	—	31	—	31
Norja	—	—	—	-7	—	-7
Segmenttien välinen myynti	28	—	2	8	-38	—
Yhteensä	427	304	734	393	-38	1 820

2024

Milj. euroa	Asuminen Suomi	Asuminen CEE	Rakennus	Infra	Muut erät	Konserni
Liikevaihdon tuloutusajankohta						
Ajan kuluessa	148	43	711	385	—	1 287
Yhtenä ajankohtana	250	261	21	—	—	533
Segmenttien välinen myynti	28	—	2	8	-38	—
Yhteensä	427	304	734	393	-38	1 820

ASIAKASSOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT JA VELAT

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	61	50
Asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot		
Pitkäaikaiset asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot	5	5
Lyhytaikaiset asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot	192	199
Asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot yhteensä	198	204
Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat		
Myytyjen huoneistojen taloyhtiölainaosuudet	2	4
Myytyjen huoneistojen vuokratonttien vuokrasopimusvelat	2	1
Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat yhteensä	4	5

Asiakassopimuksiin perustuvat velat, saadut ennakot sisältävät ajan kuluessa tuloutettavien hankkeiden työnetenemän ylittävät asiakassuoritukset sekä tulouttamattomiin myytyihin omaperusteisiin hankkeisiin liittyvät asiakassuoritukset. Lyhytaikaiset saadut ennakot tuloutuvat seuraavan vuoden aikana.

Asiakassopimuksiin liittyvät takuuvaraukset sekä 10-vuotisvastuuvaraukset esitetään liitetiedossa 25 Varaukset.

SUORITEVELVOITTEET

Osittain täytetyille tai kokonaan täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohintaa liittyy myytyihin hankkeisiin.

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Tulouttamaton transaktiohintaa	2 223	2 318
Seuraavana vuonna tuloutettava	1 160	1 170
Myöhemmin tuloutettava	1 062	1 149

YHTEISET TOIMINNOT

YIT:n tyypillisiä yhteisiä toimintoja ovat työyhteenliittymät ja konsortiot. Konsortiot on lueteltu elinkaari- ja PPP-hankkeet taulukossa. Työyhteenliittymä ei ole erillinen oikeushenkilö, ja se perustetaan vain yhden projektin toteuttamista varten, minkä jälkeen se puretaan. Työyhteenliittymä tekee yhteisen tarjouksen ja sopimuksen, josta työyhteenliittymän osapuolet vastaavat yhteisvastuullisesti asiakkaaseen ja kolmansiin nähden.

Alla olevassa taulukossa luetellaan merkittävimpiä työyhteenliittymiä.

Hanke	Segmentti	Sopimuspäivämäärä	Sopimuksen kokonaisarvo työyhteenliittymälle, milj. eur*
Kruunusillat	Infra	09/2021	126
Espoon kaupunkirata AU2	Infra	02/2024	36

*Perustuu arvioon sopimuksen kokonaisarvosta sopimuksen tekohetkellä.

5. HANKITUT JA MYYDYT LIIKETOIMINNOT

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Liiketoimintoja myydessä kauppahintaan voi liittyä sekä kiinteitä että muuttuvia osuuksia. Muuttuva kauppahinta voi olla sidottu esimerkiksi myydyn liiketoiminnan tuottoon YIT:n määräysvallan päättymisen jälkeen. Muuttuvan kauppahinnan luonteen vuoksi on näin ollen mahdollista, että määräysvallan päättymisen hetkellä kirjattu arvioitu muuttuva kauppahinta vielä myöhemmillä kausilla muuttuu. Muuttuvan kauppahinnan arvioinnissa käytetään ensisijaisesti markkinoilta sekä ostajalta saatavissa olevaa tietoa myytyyn liiketoimintaan liittyen.

MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Tilikaudella 2025 ei ollut olennaisia liiketoimintamyynnejä.

YIT ilmoitti 9.1.2024 sopineensa yhtiön sisäisiä kalustopalveluita tuottavan tytäryhtiön, YIT Kalusto Oy:n, koko osakekannan myynnistä kalustovuokrausliiketoimintaa harjoittavalle Renta Oy:lle. Osana järjestelyä YIT ja Renta solmivat pitkäaikaisen yhteistyösopimuksen kalustopalveluiden toimittamisesta YIT:lle Suomessa. Osakekaupan lisäksi YIT myi Rentalle YIT Kalusto Oy:n käytössä olevan, Urjalassa sijaitsevan kiinteistönsä. Ennen osakekaupan toteuttamista YIT:n infraliiketoimintaan liittyvä erikoiskalusto ja sen parissa työskentelevä henkilöstö siirtyivät konsernin sisäisellä liiketoimintakaupalla YIT Infra Oy:lle. Myynti saatiin päätökseen 29.2.2024. YIT Kalusto Oy kuului Infra-segmenttiin.

YIT kirjasi kaupasta myyntivoiton 19 miljoonaa euroa vuoden 2024 ensimmäiselle vuosineljännekselle. Myynnin velaton kauppahinta oli yhteensä 37 miljoonaa euroa, ja myynnin rahavirta 34 miljoonaa euroa. YIT lunasti vuokratut käyttöoikeusomaisuuserät YIT Kalusto Oy:lle, joka oli kaupan toteuttamisen ehtona. Tästä johtuen järjestelyn nettorahavirtavaikutus oli 28 miljoonaa euroa.

HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Tilikaudella 2025 ja 2024 konsernilla ei ollut liiketoimintahankintoja.

6. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT JA LOPETETUT TOIMINNOT

LAATIMISPERIAATE

Pitkäaikaiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmät luokitellaan myytävinä oleviksi, kun niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa niiden myynnistä ja myynti on erittäin todennäköinen. Jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa niiden myynnistä sen sijaan, että se kertyisi niiden jatkuvasta käytöstä, ne esitetään kirjanpitoarvoonsa tai käypään arvoon, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot sen mukaan, kumpi näistä on pienempi.

Lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat esitetään erikseen omilla riveillään taseessa myytävinä oleviksi luokiteltuina omaisuuserinä aina myyntiin asti. Lopetettujen toimintojen tulos raportoidaan erillään jatkuvien toimintojen tuotoista ja kuluista konsernituloslaskelmassa. Konsernin sisäiset tuotot ja kulut jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välillä on eliminoitu lukuun ottamatta tuottoja ja kuluja, joiden katsotaan jatkuvan lopetettujen toimintojen myymisen jälkeen.

MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT

Tilikauden 2025 ja 2024 lopussa konsernilla ei ollut myytävänä olevia omaisuuseriä.

7. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

LAATIMISPERIAATE

Liiketoiminnan muissa tuotoissa esitetään tyypillisesti varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia tuottoja, kuten vuokratuotot sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot. Vuokratuotot liittyvät pääasiallisesti edelleen vuokrattuihin käyttöoikeusomaisuuseriin. Vuokrasopimuksiin liittyvää laatimisperiaatetta on kuvattu tarkemmin liitetiedossa Vuokrasopimukset.

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2025	2024
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot*	2	2
Sijoitusten myyntivoitot*	—	16
Vuokratuotot	3	3
Muut tuotot	2	6
Yhteensä	7	27

*Vuoden 2024 myyntivoitot sisältävät yhtiön sisäisiä kalustopalveluita tuottavan tytäryhtiön, YIT Kalusto Oy:n, myyntivoiton yhteensä 19 miljoonaa euroa.

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

LAATIMISPERIAATE

Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään muun muassa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot, lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten kulut, IT-kulut sekä muita liiketoiminnan kuluja. Tutkimusmenot kirjataan kuluksi toteutuessaan. Kehittämismenot aktivoidaan, mikäli IAS 38 -standardin aktivointiedellytykset täyttyvät. Toistaiseksi konsernin kehittämismenot eivät ole täyttäneet aktivoinnin perusteita.

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2025	2024
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot	-2	-1
Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten kulut	-37	-43
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-7	-7
Matkakulut	-13	-12
IT-kulut	-27	-26
Kiinteistöjen hoitokulut	-3	-2
Asiakassopimuksiin kohdistuvat muut kulut*	-1	-66
Muut kulut*	-31	-59
Yhteensä	-122	-217

*Oikaisu vertailukauden rivien välillä

Konsernin kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat 13 miljoonaa euroa (15).

Tilintarkastajille maksetut palkkiot

Milj. euroa	2025	2024
Ernst & Young	—	—
Lakisääteinen tilintarkastus	-1,4	-1,3
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot	-0,1	-0,1
Kestävyysraportoinnin varmentaminen	-0,1	-0,1
Muut em. lainkohdan tarkoittamat toimeksiannot	—	—
Veroneuvonta	—	—
Muut palvelut	—	-0,2
Yhteensä	-1,5	-1,6

Määräaikainen strateginen kannustinojelma 2025–2029

YIT Oyj:n hallitus päätti 30.4.2025 uuden määräaikaisen strategisen kannustinohjelman perustamisesta YIT-konsernin ylimmälle johdolle. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa johto toteuttamaan yhtiön vuonna 2024 julkistamaa strategiaa ja sen tavoitteita vuosille 2025–2029 sekä luoda vahva yhteys pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden ja johdon palkitsemisrakenteiden välille.

Määräaikaisessa strategisessa kannustinojelmassa 2025–2029 on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2029. Ohjelmassa kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita YIT Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintakriteerit on sidottu vuoden 2029 liikevaihtoon, oikaistuun liikevoittoon, sitoutuneen pääoman tuottoon ja eri välitavoitekriteereihin, jotka liittyvät YIT Oyj:n strategiaan tavoitteisiin. Ohjelman mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Ohjelman perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 2 900 000 YIT Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Kohderyhmään kuuluu noin 10 avainhenkilöä, mukaan lukien YIT:n johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja.

Mahdollinen palkkio maksetaan osittain YIT Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos avainhenkilön työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Osakepalkkio-ohjelmien tiedot

	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä				Määräaikainen strateginen kannustinohjelma
	Ansaintajakso 2025-2027	Ansaintajakso 2024-2026	Ansaintajakso 2023-2025	Ansaintajakso 2022-2024	Ansaintajakso 2025-2029
Myöntämispäivä	28.3.2025	8.5.2024	2.5.2023	19.4.2022	1.10.2025
Annettavat maksimiosakkeet	2 100 000	1 999 000	2 184 000	2 326 000	2 900 000
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2025	1.1.2024	1.1.2023	1.1.2022	1.1.2025
Ansaintajakson päättämispäivä	31.12.2027	31.12.2026	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2029
Sitouttamisjakson päättämispäivä	31.5.2028	31.5.2027	31.5.2026	31.05.2025	31.5.2030
Oikeuden syntymisehdot	Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), osakkeen kokonaistuotto (TSR) ja kestävä kehitys (päästövähennys) ja työsuhteen voimassaolo	Absoluuttinen osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR), vastuullisuus (päästövähennys) ja työsuhteen voimassaolo	Absoluuttinen osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR), vastuullisuus (päästövähennys) ja työsuhteen voimassaolo	Absoluuttinen osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR), vastuullisuus (päästövähennys) ja työsuhteen voimassaolo	Liikevaihto, oikaistu liikevoitto, sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ja eri välitavoitekriteerit sekä työsuhteen voimassaolo
Toteutustapa	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake
Osakemäärän kuvaus	Brutto-osake*	Brutto-osake*	Brutto-osake*	Brutto-osake*	Brutto-osake
Järjestelyn piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä raportointikauden lopussa	108	104	104	0	7

* Ilmoitettujen brutto-osakkeiden määrä merkityillä ansaintajaksilla edustaa osakemäärää ennen osakkeen kokonaistuottoon perustuvaa lisäansaintamahdollisuutta. Lopullinen ansainta voidaan kertoa 1,5 kertoimella, mikäli määritetty TSR-taso saavutetaan.

Muutokset osakemäärissä

	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä				Määräaikainen strateginen kannustinohjelma
	Ansaintajakso 2025-2027	Ansaintajakso 2024-2026	Ansaintajakso 2023-2025	Ansaintajakso 2022-2024	Ansaintajakso 2025-2029
1.1.2025 ulkona olevat osakkeet, kpl		1 990 032	1 811 031	1 240 531	
Kaudella myönnetyt	2 127 500				2 196 278
Kaudella menetetyt	99 000	198 000	229 000		329 888
Kaudella toteutetut				121 553	
Kaudella rauenneet				1 118 978	
31.12.2025 ulkona olevat osakkeet, kpl	2 028 500	1 792 032	1 582 031	0	1 866 390

Käyvän arvon laskentaa koskevat tiedot

Myönnettyjen osakkeiden käypä arvo määritetään myöntämishetkellä ja jaksotetaan osakkeiden vapautumiseen asti. Markkinaperusteisen kriteerin laskennassa on käytetty Monte Carlo -simulaatiota. Käypä arvo yhteensä perustuu yhtiön 31.12.2025 tehtyyn arviointiin IFRS 2 -kulujen määrästä. Tilikaudella myönnettyjen osakepalkkioiden käyvän arvon keskeiset parametrit on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2025	2024	2023
Myöntämispäivä	28.3.2025	8.5.2024	2.5.2023
Osakekurssi myöntämishetkellä, euroa	2,63	2,01	2,22
Osakekurssi tilikauden lopussa, euroa	3,12	3,12	3,12
Odotetut osingot, euroa	0,0 %**	0,2 %**	0,30
Arvostusmalli	Monte Carlo	Monte Carlo	Monte Carlo
Riskitön korko	2,1	3,0	2,6
Odotettu keskimääräinen volatiliteetti, %*	35	34	31
Maturiteetti, vuosia	3,3	3,0	2,9
Käypä arvo, milj. euroa 31.12.2025	5	1	1

*Osakkeen odotettu keskimääräinen volatiliteetti on määritetty laskemalla osakkeen historiallinen volatiliteetti jäljellä olevaa voimassaoloaikaa vastaavalle ajanjaksolle käyttäen päivähavaintoja.

**Vuotuinen osinkotuotto

Osakepalkkio-ohjelmien vaikutus tilikauden tulokseen ja taseeseen

Milj. euroa	2025	2024
Tilikaudella kirjattu kokonaiskulu osakeperusteisiin liiketoimiin liittyen	-1	-1
Tilikaudella kirjattu kulu osakkeina käsiteltäviin liiketoimiin liittyen	-1	-1
Velka osakepalkkio-ohjelmiin liittyen	—	—

YIT arvioi tulevaisuudessa veroviranomaisille osakepalkkio-ohjelmiin liittyvien maksettavien maksujen olevan 4,8 miljoonaa euroa. Todellisten maksujen määrä voi poiketa arviodusta.

10. JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Johdon avainhenkilöihin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet. YIT:n palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on palkita hyvistä suorituksista, lisätä henkilöstön motivaatiota sekä sitouttaa yhtiön johto ja muu henkilöstö pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin.

PALKITSEMISEN PÄÄTÖKSENTEKOJÄRJESTYS

YIT Oyj:n yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen palkkioista. Hallitus puolestaan päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin avainhenkilöiden, kuten johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkkioista ja muista toimisuhteen ehdoista. Lisäksi hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen mittarit ja niiden tavoitearvot, joilla pyritään tukemaan strategisten tavoitteiden saavuttamista. Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksen pohjalta myös mittareiden mukaisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä palkkioiden määrän.

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta konsernin avainhenkilöiden nimittämiseen ja palkitsemiseen liittyvissä asioissa. Sen tehtäviin kuuluu muun muassa seurata ja ohjata ehdotusten valmistelua yrityskulttuurin, henkilöstöpolitiikan, palkkaus- ja kannustinjärjestelmien kehittämiseksi ja valvoa tulospalkkiosääntöjen ja johdon tulospalkkioiden käsittelyä. Valiokunta valvoo myös kykyjen tunnistamista, avainhenkilöstön kehittämistä ja johdon seuraajasuunnittelua sekä valmistelee palkitsemispolitiikan ja toimielinten palkitsemisraportin hallituksen hyväksyttäväksi Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee hallituksen jäseniä ja hallituspalkkioita koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenille kiinteän vuosipalkkion toimikaudelta, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen puheenjohtajan palkkio on 105 000 euroa vuodessa (105 000 euroa), hallituksen varapuheenjohtajan ja pysyvien valiokuntien puheenjohtajan palkkio on 73 500 euroa vuodessa (hallituksen varapuheenjohtaja 73 500 euroa ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 73 500 euroa) ja hallituksen jäsenen palkkio on 52 500 euroa vuodessa (52 500 euroa).

Kiinteän vuosipalkkion saamisen ja maksamisen edellytyksenä on, että hallituksen jäsen sitoutuu hankkimaan suoraan yhtiökokouksen päätökseen perustuen 40 %-lla kiinteästä vuosipalkkiostaan YIT Oyj:n osakkeita säännellyllä markkinalla (Nasdaq Helsinki Oy) julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan ja että osakkeet hankitaan suoraan hallituksen jäsenten lukuun. Osakkeet on hankittu kahden viikon kuluessa vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen osavuositarkastuksen julkistamisesta.

Lisäksi Suomessa asuvalle hallituksen jäsenelle on maksettu 800 euron kokouspalkkio jokaista hallituksen kokousta kohden. Samat kokouspalkkiot on maksettu myös hallituksen perustamien valiokuntien kokousten yhteydessä valiokuntien jäsenille. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti samat palkkiot on maksettu myös sähköisten etäyhteyksien välityksellä tai puhelimitse pidetyiltä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Hallituksen puheenjohtajalle sekä pysyvien ja tilapäisesti asetettujen valiokuntien puheenjohtajille on maksettu kokouspalkkiona 1 600 euroa kokoukselta.

Matkakulut kotimaassa ja ulkomailla sekä päivärahat on suoritettu YIT:n matkustusohjesäännön ja verottajan ohjeiden mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille mukaan lukien asiantuntijajäsen on maksettu kokouspalkkiona 800 euroa toimikunnan kokoukselta ja nimitystoimikunnan puheenjohtajalle 1 600 euroa toimikunnan kokoukselta.

Hallituksen kokonaispalkitsemisesta on päätetty yhtiökokouksessa 3.4.2025.

JOHTOON KUULUVIEN AVAINHENKILÖIDEN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista, muista eduista, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä, määräaikaisesta strategisesta kannustinohjelmasta sekä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmästä ja maksuperusteisesta lisäeläkkeestä.

Alla olevassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkitsemiseen liittyvät kulut. Palkkioista, palkoista ja muista työsuhte-etuuksista konserni kirjasi vuonna 2025 sosiaaliturvakulua 0,5 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa). Sosiaaliturvakulut eivät sisälly alla olevassa taulukossa esitettyihin kuluihin. Taulukossa esitettyt summat ovat suoriteperusteisia, ja siihen sisältyvät tulos- ja osakepalkkiot perustuvat vuoden lopussa tehtyyn arvioon niiden toteumasta.

Milj. euroa	2025	2024
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	2,9	2,8
Toimitusjohtaja	0,8	0,7
Muu johtoryhmä	2,1	2,1
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,4	0,4
Toimitusjohtaja	0,1	0,1
Muu johtoryhmä	0,3	0,3
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet	0,1	0,8
Muu johtoryhmä	0,1	0,8
Osakeperusteiset maksut	0,5	0,3
Toimitusjohtaja	0,2	0,1
Muu johtoryhmä	0,3	0,2
Konsernin johtoryhmän palkitseminen yhteensä	3,9	4,2

LYHYTAIKAiset työsuhde-etuudet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältävät kiinteän rahapalkan, joka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävää hoitavan henkilön kokemuksen ja suoriutumisen mukaan. Lisäksi erään sisältyy autoetu, matkapuhelinetu, ravintoetu sekä vapaa-ajan tapaturmavakuutus ja henkivakuutus. Maksettavien tulospalkkioiden suuruus määräytyy henkilökohtaisen suorituksen ohella koko konsernin taloudellisen tuloksen ja henkilön oman organisaation kannattavuus-, kasvu- ja kehittämistavoitteiden toteutumisen perusteella. Suorituksen johtamiseen kuuluvat oleellisena osana tavoite- ja kehityskeskustelut. Niissä työntekijä ja esihenkilö sopivat tulostulokset, niiden painoarvot ja tavoitetasot sekä käyvät läpi edelliselle kaudelle sovittujen tulostulosten toteumat. Tulostulosten toteutumista seurataan säännöllisesti konsernin johtoryhmässä. Toimitusjohtajan maksimitulospalkkio vuodelta 2025 oli 90 prosenttia ja johtoryhmän muiden jäsenten 50 prosenttia vuotuisesta kokonaispalkasta (rahapalkka ja luontoisedut).

STRATEGISEEN MUUTOSOHJELMAAN LIITTYVÄ KANNUSTINOHJELMA

YIT:n hallitus päätti 9.2.2023 ja 19.12.2023 avainhenkilöille suunnatusta määräaikaisesta kannustinohjelmasta, joka oli voimassa vuosina 2023 ja 2024. Kannustinohjelman tarkoitus oli vauhdittaa strategisen muutosohjelman tavoitteiden toteutumista. Strategisen muutosohjelman avulla YIT tehosti toimintaansa ja paransi kilpailukykyään. Ohjelman piiriin kuuluivat toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsenet sekä muut muutosohjelman avainhenkilöt. Toimitusjohtajan maksimipalkkio vuodelta 2024 oli 50 % ja muiden johtoryhmän jäsenten 30 % vuotuisesta kokonaispalkasta (rahapalkka ja luontoisedut).

TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET ETUUDET

Johtoryhmän jäsenten lisäeläkejärjestelyt pohjautuvat maksuperusteiseen käytäntöön sekä vapaakirjan ansaitsemiseen. Maksun suuruus on 20 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Henkilöillä on oikeus siirtyä eläkkeelle 63 vuotta täytettyään.

MUUT PITKÄAIKAiset etuudet

Muita pitkäaikaisia etuuksia ei ole.

IRTISANOMISEN YHTEYDESSÄ SUORITETTAVAT ETUUDET

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan lisäksi 6 kuukauden palkkaa vastaava erillinen korvaus. Johtoryhmän muilla jäsenillä irtisanomisaika on 6–12 kuukautta. Lisäksi osan kanssa on ennalta sovittu maksettavaksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava erillinen korvaus, mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen.



11. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

LAATIMISPERIAATE

Korkotuotot ja -kulut on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Milj. euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	6	6
Muut rahoitustuotot	1	1
Rahoitustuotot yhteensä	7	7
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjatui sta rahoitusveloista	-35	-48
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-15	-15
Korkotuotot ja -kulut korkojohdannaisista	-1	4
Muut korko- ja rahoituskulut*	-12	-13
Ehdot täyttävien omaisuuserien korkokulujen aktivointi**	3	4
Rahoituskulut yhteensä	-60	-68
Valuuttakurssierot, netto	-2	-2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-55	-64
Tuloslaskelmaan kirjatut valuuttakurssierot		
Valuuttakurssierot liiketoiminnan tuotoissa ja kuluissa	—	—
Valuuttakurssierot rahoitustuotoissa ja -kuluissa	-2	-2
Valuuttakurssierot yhteensä	-2	-2

*Muut korko- ja rahoituskulut sisältää korkojohdannaisten käyvän arvon muutosta -0 (-2) miljoonaa euroa.

**Korkokulujen aktivoinnissa käytetty korko on ollut välillä 5,1–7,3% (4,2–6,6%).

12. TULOVEROT

LAATIMISPERIAATE

Tuloslaskelman tuloveroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden verotettavan tuloksen perusteella lasketut suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisen verovelan ja -saamisen muutos. Suoraan omaan pääomaan tai muun laajan tuloksen eriin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti omaan pääomaan tai muuhun laajaan tulokseen. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan tilinpäätöspäivään mennessä vahvistettujen verokantojen perusteella. YIT on soveltanut IAS 12:88A mukaista väliaikaista poikkeusta laskennallisten verojen käsittelyyn, jota sovellettaessa yhtiö ei kirjaa minimiverosääntelyyn liittyvistä väliaikaisista eroista laskennallisia veroja, eikä esitä niistä tietoa tilinpäätöksellä.

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

Milj. euroa	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-2	-11
Edellisten tilikausien verot	—	1
Laskennalliset verot	-13	16
Tuloverot yhteensä	-14	6

LASKENNALLISET VEROT MUISSA LAAJAN TULOKSEN ERISSÄ

Milj. euroa	2025	2024
Rahavirran suojaukset	—	1
Etuuspohjaisten eläkkeiden arvonmuutos	—	—
Käyvän arvon muutos muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavista rahoitusvaroista	—	—
Laskennalliset verot muissa laajan tuloksen erissä yhteensä	0	1

LASKENNALLISET VEROT OMASSA PÄÄOMASSA

Milj. euroa	2025	2024
Vaihtovelkakirjalaina		-1
Osakeanti		—
Hybridilainan korot ja kulut	1	
Laskennalliset verot omassa pääomassa yhteensä	1	-1

VEROTÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	-10	-118
Verot laskettuna Suomen verokannalla 20 %	2	24
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-1	—
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat kulut	-1	—
Osakkuus- ja yhteisyritysten tulos	—	—
Tilikauden tappioista kirjaamattomat verot	-14	-16
Edellisinä vuosina muodostettujen laskennallisten verojen oikaisu	-1	-2
Edellisten tilikausien verot	—	—
Verokantojen muutosten vaikutus	1	—
Verot tuloslaskelmassa	-14	6

Tilikauden tappioista kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset 14 miljoonaa euroa liittyvät Suomen ja Ruotsin yhtiöihin.

PILLAR TWO -VÄHIMMÄISVEROTUS

OECD julkaisi joulukuussa 2021 maailmanlaajuiset veropohjan rapautumisen estämistä koskevat GloBE -mallisäännöt (Global Anti-Base Erosion Rules). Mallisääntöjen tarkoituksena on varmistaa, että isot monikansalliset yritykset, joiden liikevaihto ylittää 750 miljoonaa euroa, maksavat 15 %:n mukaista vähimmäisveroa toimintavaltioissa saamistaan voitoistaan nk. Pillar Two -sääntelyn nojalla. EU-tasolla vähimmäisverosäännöstöstä annettiin joulukuussa 2022 Pillar Two -direktiivi (EU 2022/2523), joka piti implementoida EU-jäsenvaltioiden kansallisiin lakeihin pääsääntöisesti 31.12.2023 mennessä. Sääntelyn piirissä olevat valtiot voivat myös ottaa käyttöön omat kansalliset täydennysverosääntönsä ("QDMTT", Qualified Domestic Minimum Tax). Suomessa Pillar Two -direktiivin implementoiva laki suurten konsernien vähimmäisverosta tuli voimaan 1. tammikuuta 2024 ja YIT-konserni on kuulunut säännösten soveltamisalaan tilikaudesta 2024 alkaen.

OECD on ottanut käyttöön tilapäiset olettamasäännökset (Transitional Safe Harbour Frameworks) helpottaakseen yritysten PillarTwo -veroraportointia ja hallinnollista työtaakkaa tilikausien 2024–2027 aikana. OECD on myös julkaissut uusia pysyviä olettamasäännöksiä (Permanent Safe Harbours) koskevia ohjeita, joita sovelletaan pääsääntöisesti tilikaudesta 2027 alkaen.

YIT-konsernin vuosittainen liikevaihto ylittää 750 miljoonaa euroa, joten konserni on velvollinen soveltamaan Pillar Two-säännöksiä. Tämän seurauksena YIT on ryhtynyt toimenpiteisiin arvioidakseen Pillar Two -sääntelyn mahdollisia vähimmäisverovaikutuksia. YIT ei ole kirjannut vähimmäisveroja konsernin tuloslaskelman tuloverokuluihin tilikaudella 2025, koska konsernille ei odoteta muodostuvan olennaisia vähimmäisverovastuita tilikaudelta 2025. YIT jatkaa Pillar Two -sääntelyn vaikutusten arviointia taloudellisen toimintansa osalta.

13. OSAKEKOHTAINEN TULOS

LAATIMISPERIAATE

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Osakekohtaista tulosta laskettaessa tuloksesta oikaistaan veroilla vähennettynä hybridilainan korot riippumatta niiden maksupäivästä. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu oikaisemalla ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistua painotettua keskimääräistä lukumäärää olettaen, että vaihdettavissa olevat instrumentit vaihdetaan. Laskelman tulosta oikaistaan instrumenttiin liittyvällä, kaudella kirjatulla korkokululla, josta on vähennetty verovaikutus. Potentiaaliset kantaosakkeet ovat kuitenkin laimentavia ainoastaan silloin, kun oikaisuista aiheutuu osakekohtaisen tuloksen heikkeneminen.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

	Laimentamaton		Laimennettu	
	2025	2024	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	-24	-112	-24	-112
Hybridilainan kaudelle kohdistuvat korot ja kulut veroilla vähennettynä, milj. euroa	-8	-5	-8	-5
Vaihtovelkakirjalainan korkokulut veroilla vähennettynä, milj. euroa			2	2
Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetty tilikauden tulos, milj. euroa	-32	-117	-30	-115
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella, milj. kpl	231	226	231	226
Osakepalkkiojärjestelmän ehdollisten osakkeiden laimennusvaikutus, milj. kpl			—	—
Vaihtovelkakirjalainan vaihdettavien osakkeiden laimennusvaikutus, milj. kpl			16	16
Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistu painotettu keskiarvo tilikaudella, milj. kpl			247	243
Osakekohtainen tulos, euroa/osake	-0,14	-0,51	-0,14	-0,51

14. AINEELLISET HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATE

Arvostaminen ja kirjaaminen

Aineelliset hyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon, josta on vähennetty poistot ja arvonalentumiset. Aineellisista hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, siitä alkaen kun ne ovat valmiita käytettäväksi. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä. Ne oikaistaan tarvittaessa kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin. Normaali kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä. Merkittävät parannus- tai lisäinvestoinnit kirjataan osaksi omaisuuserän hankintamenua ja poistetaan päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusajana, mikäli on todennäköistä, että investointiin liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu YIT:n hyväksi. YIT kirjaa aineellisten hyödykkeiden hankintojen korkomenot kuluksi, ellei kyseessä ole vieraan pääoman aktivoinnin ehdot täyttävä omaisuuserä, jolloin ne aktivoidaan osaksi hankintamenua.

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika

Maa-alueet, ei poistoja	
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	10–40 vuotta

Arvonalentuminen

YIT arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo, josta on vähennetty luovutuksesta aiheutuvat menot tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa diskonttauskoroilla, jotka kuvastavat rahan aika-arvoa ja omaisuuserään liittyviä erityisriskejä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Kirjattu arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on kasvanut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä johtaisi kirjanpitoarvoon, joka hyödykkeellä olisi ilman arvonalentumistappioita.

2025

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6	11	30	15	0	61
Valuuttakurssiero	—	—	—	—	—	—
Lisäykset	—	—	2	1	—	3
Vähennykset	—	-1	-1	—	—	-2
Siirrot muiden omaisuuserien välillä	—	—	—	—	—	—
Hankintameno 31.12.	6	10	32	15	0	63
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4	-7	-19	-12	0	-42
Valuuttakurssiero	—	—	—	—	—	—
Poistot	—	-1	-3	-1	—	-4
Arvonalentumiset	—	—	—	—	—	—
Siirtojen ja vähennysten kertyneet poistot	—	1	1	—	—	1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4	-7	-21	-13	0	-44
Kirjanpitoarvo 1.1.	2	4	11	2	0	19
Kirjanpitoarvo 31.12.	2	3	11	2	0	18

2024

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6	13	52	15	0	85
Valuuttakurssiero	—	—	—	—	—	—
Lisäykset	—	—	2	—	—	2
Vähennykset	—	-2	-23	—	—	-26
Siirrot muiden omaisuuserien välillä	—	—	—	—	—	—
Hankintameno 31.12.	6	11	30	15	0	61
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4	-8	-39	-12	0	-63
Valuuttakurssiero	—	—	—	—	—	—
Poistot	—	-1	-3	-1	—	-4
Arvonalentumiset	—	—	—	—	—	—
Siirtojen ja vähennysten kertyneet poistot	—	2	23	—	—	26
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4	-7	-19	-12	0	-42
Kirjanpitoarvo 1.1.	2	5	13	2	0	22
Kirjanpitoarvo 31.12.	2	4	11	2	0	19

15. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA LIIKEARVO

LAATIMISPERIAATE

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon, kun hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on odotettavissa, että aineettomasta hyödykkeestä kertyy taloudellista hyötyä konsernille. Aineettomat hyödykkeet, joilla on tunnettu tai arvioitu rajallinen taloudellinen vaikutusaika, poistetaan vaikutusajanaan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan. Poistot aloitetaan, kun hyödyke on valmis käytettäväksi. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Yrityshankintojen yhteydessä hankitut muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen, mikäli ne täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän: niihin liittyy vastainen tuotto-odotus, ne ovat eriteltävissä tai perustuvat sopimuksiin tai laillisiin oikeuksiin. Yrityshankintojen yhteydessä kirjatut muut aineettomat hyödykkeet koostuvat muun muassa tuotemerkeistä, asiakassopimuksista ja asiakassuhteiden arvosta. Hankitut tietojärjestelmälisenssit aktivoidaan hankintamenoon. Tietojärjestelmien käyttöön ottamisesta aiheutuvia menoja arvioidaan olennaisuus huomioiden ja ne aktivoidaan, mikäli aktivointikriteerit täyttyvät. Hankintameno poistetaan tasapoistoina lisenssien arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika

Asiakassuhteet ja sopimuskannat	3–5 vuotta
Tuotemerkit	15 vuotta
IT-ohjelmistot ja muut	2–5 vuotta
Patentoimaton teknologiaosaaminen	3–5 vuotta

Liikearvo

Liikearvo on määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuna ylittävät hankitun yrityksen yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon hankinta-ajankohtana. Liikearvo testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon, josta on vähennetty arvonalentumiset. Arvonalennukset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta myöhemmällä tilikaudella. Luovutettuun yhtiöön tai liiketoimintaan kohdistuvan liikearvon kirjanpitoarvo kohdistetaan osaksi myyntivoittoa tai -tappiota.

Arvonalentuminen

YIT arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo, josta on vähennetty luovutuksesta aiheutuvat menot tai sitä korkeampi käyttöarvo.

Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa diskonttauskorjoilla, jotka kuvastavat rahan aika-arvoa ja omaisuuserään liittyviä erityisriskejä. Diskonttaustekijänä käytetään oman ja vieraan pääoman painotettua keskimääräistä kustannusta (WACC, Weighted Average Cost of Capital), jossa huomioidaan riskitön korkotaso, epälikvidisyyspremio, markkinoiden tuotto-odotus, toimialakohtainen beta-arvo, maariski ja vieraan pääoman korkotaso korkomarginaali huomioiden. Näitä tekijöitä painotetaan diskonttauskoron määrittelyssä toimialan liikevaihdon mukaan. Mikäli kerrytettäviä vastaisia rahavirtoja ei kyetä laskemaan yksittäisen omaisuuserän osalta, määritetään kerrytettävissä oleva rahamäärä sille rahavirtaa tuottavalle yksikölle, johon kyseinen omaisuuserä kuuluu.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan, ja se kohdistetaan ensin rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettuun liikearvoon ja tämän jälkeen muihin omaisuuseriin tasasuhteisesti.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytetyt arviot ja olettamukset

Liikearvot testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta sekä aina, jos viitteitä arvonalentumisesta ilmenee. Rahavirtaa tuottavan yksikön liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmiin. Nämä laskelmat edellyttävät merkittävässä määrin arvioiden ja olettamusten käyttämistä. Ennustettujen rahavirtojen perustana ovat YIT:n johdon vahvistamat tietyn aikajakson kattavat tulossuunnitelmat sekä muut perusteltavissa olevat arviot toimialan ja rahavirtaa tuottavan yksikön tulevaisuudennäkymistä. Keskeiset olettamat käyttöarvolaskelmissa ovat diskonttauskorkokanta sekä käyttökateprosentti.

MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Milj. euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	39	39
Valuuttakurssiero	—	—
Lisäykset	—	—
Vähennykset	—	—
Hankintameno 31.12.	39	39
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-36	-35
Valuuttakurssiero	—	—
Poistot	-1	-1
Vähennysten kertyneet poistot	—	—
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-37	-36
Kirjanpitoarvo 1.1.	2	3
Kirjanpitoarvo 31.12.	1	2

LIKEARVO

Milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	248	248
Kirjanpitoarvo 31.12.	248	248

YIT on määritellyt rahavirtaa tuottavat yksiköt raportoitavien segmenttien tasolle.

Liikearvojen kohdistuminen segmenteille

1.1.2025 alkaen YIT:llä on uuden strategian mukaisesti neljä raportoitavaa segmenttiä: Asuminen Suomi, Asuminen CEE, Rakennus (entinen Toimitilat) ja Infra. Asuminen-segmentti jaettiin kahteen erilliseen liiketoimintasegmenttiin, jonka seurauksena Asuminen-segmentille kohdistettu liikearvo, yhteensä 105 milj. euroa, kohdistettiin uudelleen Asuminen Suomi ja Asuminen CEE-segmenteille. Uudelleenallokoinnin seurauksena Asuminen Suomi-segmenttiin kohdistuu yhteensä 65 milj. euroa liikearvoa ja Asuminen CEE-segmenttiin yhteensä 39 milj. euroa liikearvoa.

Milj. euroa	31.12.2025	Diskonttauskorko, % (WACC ennen veroja)
Asuminen Suomi	65	10,1
Asuminen CEE	39	11,8
Rakennus	87	10,1
Infra	56	9,9
Liikearvot yhteensä	248	

Milj. euroa	31.12.2024	Diskonttauskorko, % (WACC ennen veroja)
Asuminen	105	10,7
Toimitilat	87	10,5
Infra	56	9,8
Liikearvot yhteensä	248	

Liikearvojen arvonalentumistestaus

Vuosittaisessa arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmiin. Laskelmissa käytetyt viiden vuoden rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin strategia- ja vuositavoitteisiin. YIT käyttää testauksessa todennäköisyyksillä painotettuja rahavirtaennusteita, jotka perustuvat kahteen eri ennusteskenaarioon, perus- ja matalaan skenaarioon. Perusskenaario perustuu nykyiseen ennusteeseen, kun taas matalassa skenaariossa otetaan erityisesti huomioon kysyntään liittyvät epävarmuustekijät. Asuminen Suomi-segmentin ennuste perustuu kysynnän ja liiketoimintavolyymin vaiheittaiseen elpymiseen ennustejakson aikana, ja se pohjautuu rakentamisen toimialajärjestön markkinanäkemykseen tulevaisuuden kehityksestä sekä historialliseen markkinainformaatioon.

Ennustekausien jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen kasvuolettamaprosenttia. Kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille on käytetty 2,0 prosentin (2,0 %) kasvuolettamaa, joka vastaa Euroopan keskuspankin keskipitkän aikavälin inflaatiotavoitetta. Liikearvotestaukset eivät aiheuttaneet arvonalentumiskirjauksia vuosina 2025 ja 2024.

YIT laatii vuosittain herkkyyksianalyysin niiden testattujen yksiköiden osalta, joissa jokseenkin mahdollinen muutos rahavirtaennusteen keskeisissä oletuksissa voisi vaikuttaa omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Vuoden 2025 arvonalentumistestauksen perusteella jokseenkin mahdollinen muutos diskonttauskorossa tai käyttökatteessa voisi johtaa arvonalentumiseen Asuminen Suomi-segmentissä. Asuminen Suomi-segmentin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää sen kirjanpitoarvon 17 miljoonalla eurolla. Asuminen Suomi-segmenttiin kohdistuisi arvonalentuminen, mikäli diskonttauskorko kasvaisi yli 0,2 prosenttiyksikköä tai käyttökate pienenisi kaikilla ennustekausilla yli 2 prosenttia. Vuoden 2024 arvonalentumistestauksen perusteella jokseenkin mahdollinen muutos diskonttauskorossa tai käyttökatteessa voisi johtaa arvonalentumiseen silloisessa Asuminen-segmentissä. Asuminen-segmenttiin kohdistuisi arvonalentuminen, mikäli diskonttauskorko kasvaisi yli 0,8 prosenttiyksikköä tai käyttökate pienenisi kaikilla ennustekausilla yli 10 prosenttia. Asuminen-segmentin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon 144 miljoonalla eurolla.

16. VUOKRASOPIMUKSET

LAATIMISPERIAATE

YIT vuokralle ottajana

Konsernin merkittävimmät vuokrasopimukset sisältävät Suomen omaperusteiseen rakentamistoimintaan liittyvät tonttivuokrasopimukset, rakennuksiin ja rakennelmiin liittyvät vuokrasopimukset sekä koneiden ja kaluston vuokrasopimukset. Jos sopimus tai sen osa on luokiteltu vuokrasopimukseksi, vuokrasopimusvelka ja käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan sopimuksen alkamispäivänä. Alkamispäiväksi katsotaan päivä, jolloin kohdeomaisuuserä on vuokralle ottajan käytettävissä. Konserni kirjaa lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, joiden vuokra-aika on 12 kuukautta tai vähemmän, ja vuokrasopimuksiin, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen, liittyvät maksut vaikutusaikanaan tasaerinä kuluksi tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelan arvostaminen ja esittäminen

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla odotettavissa olevat vuokramaksut nykyarvoon. Vuokramaksuiksi luetaan kiinteät vuokramaksut mukaan lukien tosiasiallisesti kiinteät maksut, odotettavissa olevat maksut, jotka liittyvät jäännösarvotakuisiin, ja mahdollinen osto-option toteutushinta, jos päätös käyttää osto-optiota on kohtuullisen varma. Jos konserni käyttää kohtuullisen varmasti päättämisoptiota, mahdollinen päättämismaksu lisätään vuokrasopimusvelkaan. Vuokra-aika on päättämisoptioiden kattaman vuokrasopimuksen ei-purettavissa oleva jakso, jos päättäminen ei ole kohtuullisen varmaa. Mahdolliset jatko-optiot lisätään vuokra-aikaan, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää näitä optioita. Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos korko on helposti määritettävissä. Jos vuokrasopimuksen sisäistä korkoa ei voida helposti määrittää, konserni käyttää lisäluoton korkoa diskonttauskorkona.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmää käyttäen, ja konserni arvioi kirjanpitoarvon uudelleen vastaamaan mahdollisia uudelleenarviointeja tai vuokrasopimusten muutoksia. Vuokrasopimusvelka arvioidaan uudelleen, jos vuokrasopimuksen alkuperäisten ehtojen mukainen rahavirta muuttuu, esimerkiksi jos vuokra-aika muuttuu tai jos vuokramaksut muuttuvat indeksiin tai vaihtuvan koron perusteella. Monet konsernin merkittävistä vuokrasopimuksista sisältävät vuokramaksuja, jotka on sidottu indeksiin. Vuokrasopimusvelka arvostetaan alun perin vuokrasopimuksen alkamispäivän indeksiä käyttäen. Tulevat indeksimuutokset huomioidaan arvostuksessa, kun muutos näkyy rahavirrassa. Jatko ja päättämisoptiot arvioidaan uudelleen vain, jos konsernin hallinnassa olevissa olosuhteissa tapahtuu merkittävä muutos tai tapahtuma, joka vaikuttaa merkittävällä tavalla siihen, että option käyttäminen on kohtuullisen varmaa. Uudelleenarvioinnissa käytetty diskonttauskorko vaihtelee uudelleenarvioinnin luonteen mukaan. Esimerkiksi indeksimuutoksen vuoksi tehty uudelleenarviointi tehdään alkuperäisen diskonttauskoron perusteella ja vuokra-aikamuutoksista johtuvat uudelleenarvioinnit tehdään oikaistua diskonttauskorkoa käyttäen. Vuokrasopimusvelka esitetään taseessa omalla rivillään jaoteltuna lyhytaikaiseen ja pitkäaikaiseen osuuteen.

Käyttöoikeusomaisuuserän arvostaminen ja esittäminen

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, ja ne perustuvat vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen määrään. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoon sisällytetään myös alkuvaiheen välittömät menot, ennallistamiskulut tai sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat, joista on vähennetty mahdolliset vuokrasopimukseen liittyvät kannustimet. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan, pois lukien tonttivuokrasopimukset, vuokra-ajan tai vaikutusaikansa kuluessa, sen mukaan kumpi on lyhyempi ajanjakso, ellei tapahdu omistusoikeuden siirtoa tai ole osto-optiota, jonka käyttäminen on kohtuullisen varmaa vuokra-ajan lopussa. Tässä tapauksessa käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan kohdeomaisuuserän vaikutusajan kuluessa. Muiden käyttöoikeusomaisuuserien kuin vaihto-omaisuus vuokratonttien arvonalentumista arvioitaessa sovelletaan samoja laatimisperiaatteita kuin muiden aineettomien hyödykkeiden arvostuksessa. Mikäli käyttöomaisuusoikeuserästä käytöstä luovutaan vuokra-aikana kokonaan tai osittain, konserni kirjaa siltä osin arvonalentumisen.

Vuokrasopimusvelan uudelleenarvostus käsitellään käyttöoikeusomaisuuserän vastaavina oikaisuin. Aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät käyttöoikeusomaisuuserät esitetään taseessa omalla rivillään Aineelliset hyödykkeet, vuokratut. Tonttivuokrasopimuksiin liittyvät käyttöoikeusomaisuuserät esitetään taseessa omalla Vaihto-omaisuus, vuokrattu -rivillään.

Omaperusteiseen rakentamistoimintaan liittyvien tonttivuokrasopimusten käsittely

Konsernilla on olennaisia määriä omaperusteiseen rakentamistoimintaan liittyviä tonttivuokrasopimuksia vain Suomessa. Tonttivuokrasopimukset esitetään taseessa ja tuloslaskelmassa samaan tapaan kuin konsernin omistamat vaihto-omaisuustontit. Suomessa konsernin omaperusteisissa rakennushankkeissa rakennetaan tyypillisesti asuinrakennuksia joko omistetulle tai vuokratontille. Vuokratonttien vuokrasopimukset ovat tyypillisesti pitkäaikaisia, useimmiten 20–50 vuotta. Omaperusteisiin asuinrakennushankkeisiin liittyvät vuokratontit ja konsernin omistamat vaihto-omaisuustontit muodostavat osan tuloutusperiaatteiden mukaista suoritevelvoitetta myydä asuntoja asiakkaille. Omaperusteisiin asuinrakennushankkeisiin liittyvät vuokratontit arvostetaan alun perin IFRS 16 -standardin arvostamisvaatimusten mukaan.

Kun konserni tekee Suomessa omaperusteiseen asuinrakennushankkeeseen liittyvän tontin vuokrasopimuksen eikä rakennushanke ole vielä alkanut, tontin vuokrasopimuksen käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan vaihto-omaisuuteen ja vuokrasopimusvelka taseeseen. Omaperusteiseen asuinrakennushankkeeseen liittyvän tontin vuokrasopimus kirjataan vaihto-omaisuudesta kuluksi vaihto-omaisuuden muutoksena, kun myyntituotot on kirjattu konsernin tuloutusperiaatteiden mukaisesti. Keskeneräisten Suomen omaperusteisten asuinrakennushankkeiden vuokratonttien vuokrasopimusvelka esitetään konsernin taseessa joko vuokrasopimusvelkana tai Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat -erässä hankkeen myyntiasteen mukaan. Keskeneräisten omaperusteisten asuinrakennushankkeiden osalta myymättömien huoneistojen osuus velasta esitetään taseessa vuokrasopimusvelkana. Keskeneräisten asuinrakennushankkeiden myyntiin huoneistoihin kohdistuva velka on asiakkaan vastattavaksi siirtyvä velka, joka esitetään liiketoimen perusluonteen mukaisesti taseen Muut asiakassopimuksiin perustuvat velat -erässä. Hankkeen tuloutushetkellä myyntiin huoneistoihin kohdistuva vuokrasopimusvelka kirjataan tuotoksi tuloslaskelmaan. Valmiisiin myymättömiin huoneistoihin kohdistuva vuokrasopimusvelka esitetään taseessa vuokrasopimusveloissa.

Myynti- ja takaisinvuokraus

Myynti- ja takaisinvuokraustilanteissa YIT arvioi ensin, täyttyvätkö IFRS 15:n mukaiset vaatimukset, joiden mukaan luovutus olisi käsiteltävä myyntinä. Jos omaisuuserän luovutus on myynti, kirjataan käyttöoikeusomaisuuserän arvoksi se osuus alkuperäisen omaisuuserän kirjanpitoarvosta, joka vastaa YIT:lle jäänyttä käyttöoikeuden arvoa. Myyntivoittona tai -tappiona esitetään ainoastaan se osuus omaisuuserän myyntituloksesta, joka vastaa ostajalle siirrettyjä oikeuksia. Jos omaisuuserän myynnistä suoritettava vastike tai vuokrasopimuksen vuokrat eivät vastaa käypiä arvoja, erotus huomioidaan omaisuuserän myyntituottojen oikaisuna. Markkinaehtoja huonommat ehdot käsitellään ennakoon maksettuna vuokrina ja markkinaehtoja paremmat ehdot rahoitusvelkana. Jos IFRS 15:n mukaiset myynnin kriteerit eivät täyty, luovutetun omaisuuserän raportointia taseessa jatketaan ja luovutushinta esitetään rahoitusvelkana.

YIT vuokralle antajana

Konserni on vuokrannut edelleen itse kolmansilta osapuolilta vuokraamiaan toimitiloja, ja ne käsitellään muina vuokrasopimuksina rahoitusleasingsopimusten sijaan. Luokittelu tehdään alkuperäisen vuokrasopimuksen käyttöoikeusomaisuuserän perusteella. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tuotoksi vuokra-ajan kuluessa. Konsernin toiminta vuokralle antajana on vähäistä.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Vuokrasopimusten arvostaminen ja kirjaaminen

Vuokra-ajan arvioinnilla ja lisäluoton korolla on merkittävä vaikutus vuokrasopimusvelkojen ja käyttöoikeusomaisuuserien arvostukseen. Arvioidessaan vuokra-aikaa YIT sisällyttää jatko-optioiden ja päättämisoptioiden kattamat ajanjaksot sen mukaan, onko kyseisten optioiden käyttäminen kohtuullisen varmaa vai ei. Johto arvioi esimerkiksi optioajanjaksojen sopimusehtoja tai vuokrasopimuksen päättämiseen ja uuden sopimuksen solmimiseen liittyviä kuluja. Kaiken kaikkiaan johto huomioi aina, kuinka tärkeä tietty omaisuuserä on sen toiminnoille. Omaperusteiseen rakentamistoimintaan liittyvät tonttivuokrasopimukset ovat konsernin omistuksessa tyypillisesti vain lyhyen ajan. Kun huomioidaan, miten YIT käyttää omaperusteiseen rakentamistoimintaan liittyviä tonttivuokrasopimuksia, voidaan olettaa, ettei konserni käytä mahdollisia päättämis-, osto- tai jatko-optioita. Toimitilasopimusten osalta johto arvioi tehtyjen perusparannusten merkitystä ja mahdollisia muuttokuluja.

Jos vuokra-aikaa ei ole määritelty tietyn pituiseksi, johto arvioi ajanjaksoa, jona sopimus on täytäntöönpanokelpoinen, jotta se voi määrittää, mikä on varhaisin ajankohta, jolloin molemmat osapuolet (vuokralle ottaja ja vuokralle antaja) voivat päättää sopimuksen ja sen sopimusveloitteet vain vähäisin sanktioin. Merkittävänä sanktioina YIT huomioi suoraan vuokralle antajalle maksettujen sanktioiden lisäksi myös molemmille osapuolille muodostuvat epäsuorat ja taloudelliset seuraamukset. YIT huomioi nämä tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien vuokratun omaisuuserän luonne suhteessa vastaavaan liiketoimintasuunnitelmaan, arvioidessaan ajankohtaa, jolloin vuokrasopimuksen päättämisen katsotaan olevan kohtuullisen varmaa. Vuokra-aikaa arvioidaan vastaavalla tavalla. YIT:n toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset liittyvät tyypillisesti rakennuksiin, koneisiin ja kalustoon.

Mikäli YIT luopuu käyttöomaisuusoikeuserän käytöstä vuokra-aikana kokonaan tai osittain, YIT kirjaa siltä osin arvonalentumisen. Arvonalentumisen määrää arvioitaessa YIT arvioi omaisuuserän määrällistä sekä ajallista hyödyntämistä vuokrasopimusaikana, vuokrasopimuksen mahdolliset optiot vuokra-ajan lyhentämiseksi sekä mahdollisuudet omaisuuserän edelleen vuokraukseen.

Lisäluoton korkoa määrittäessään YIT ottaa huomioon vuokratun omaisuuserän luonteen, konsernin riskitekijät ja maantieteellisen sijainnin, valuutan ja sopimuksen keston.

YIT VUOKRALLE OTTAJANA

Kuvaus vuokrasopimuksista

YIT:n vuokratut aineelliset hyödykkeet sisältävät muun muassa kiinteistöjä, työsuhdeautoja sekä muuta liiketoiminnassa käytettävää kalustoa. Vuokrattujen aineellisten hyödykkeiden painotettu keskimääräinen vuokra-aika on noin kolme vuotta, josta kiinteistöt ovat tyypillisesti keskiarvoa pidempiä ja muut vuokratut aineelliset hyödykkeet tyypillisesti keskiarvoa lyhyempiä. Osaan aineellisten hyödykkeiden vuokrasopimuksista liittyy indeksikorotusehtoja, jotka on tyypillisesti sidottu elinkustannusindeksiin tai kuluttajahintaindeksiin.

Vuokrattu vaihto-omaisuus sisältää YIT:n vuokraamia vaihto-omaisuustontteja, joita käytetään omaperusteisessa rakentamisessa. Vuokratut vaihto-omaisuustontit ovat luonteeltaan pitkäaikaisia, painotetulla keskiarvolla noin 40 vuoden pituisia vuokrasopimuksia, joista YIT tulee luopumaan pääosin myymällä huoneistoja omaperusteisen asuntorakentamisen hankkeista. Tonttivuokrasopimukseen liittyy tyypillisesti indeksikorotusehtoja, jotka on sidottu Suomen elinkustannusindeksiin. Tonttivuokrasopimusten vuokranmaksut huomioidaan täysimääräisinä velan määrää arvioitaessa. Lyhytkestoiset ja arvoltaan vähäiset sopimukset ovat tyypillisesti työmaalla käytettävää kalustoa ja ICT-laitteistoa.

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Aineelliset hyödykkeet, vuokratut

2025

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	1	28	13	41
Valuuttakurssierot	—	—	—	—
Lisäykset, sisältäen indeksimuutosten vaikutukset	—	5	8	13
Vähennykset	—	-2	-1	-3
Poistot ja arvonalentumiset	—	-8	-5	-13
Kirjanpitoarvo 31.12.	1	23	14	38

2024

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	1	46	14	60
Valuuttakurssierot	—	—	—	—
Lisäykset, sisältäen indeksimuutosten vaikutukset	—	3	7	11
Vähennykset	—	—	-2	-2
Poistot ja arvonalentumiset	—	-21	-6	-27
Kirjanpitoarvo 31.12.	1	28	13	41

Vaihto-omaisuus, vuokrattu

Milj. euroa	2025 Tontit	2024 Tontit
Kirjanpitoarvo 1.1.	218	192
Valuuttakurssiero	—	—
Lisäykset, sisältäen indeksimuutosten vaikutukset	4	59
Vähennykset	-13	-33
Arvonalentuminen	-1	-1
Kirjanpitoarvo 31.12.	208	218

VUOKRASOPIMUSVELAT

Maturiteettianalyysi sopimusperusteisista diskonttaamattomista rahavirroista

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Alle vuoden	31	32
1-3 vuotta	52	56
3-5 vuotta	35	45
5-10 vuotta	71	83
Yli 10 vuotta	367	403
Diskonttaamattomat vuokrasopimusvelat yhteensä	556	619

TULOSLASKELMAAN KIRJATUT ERÄT

Milj. euroa	2025	2024
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-9	-20
Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten kulut	-37	-43
Poistot ja arvonalentumiset	-14	-28
Vuokrasopimusvelkojen korot	-15	-15

Myynti- ja takaisinvuokraussopimuksilla ei ollut tulosvaikutusta vuosina 2025 ja 2024. Vuokrasopimusten rahavirtavaikutus oli -70 miljoonaa euroa (-77).

YIT VUOKRALLE ANTAJANA

YIT on pääasiassa vuokrannut edelleen itse vuokraamiaan toimitiloja. Toimitilasopimusten indeksi-, uudistamis- ja muut ehdot poikkeavat toisistaan. Toimitilojen vuokrasopimukset kestävät enimmillään kahdeksan vuotta. Useimmiten sopimuksiin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Vähimmäisvuokrien määrä on laskettu ensimmäiseen mahdolliseen irtisanomisajankohtaan asti.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Yhden vuoden kuluessa	1	2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	—	2
Yli viiden vuoden kuluttua		—
Yhteensä	2	4

Vuokratuotot käyttöoikeusomaisuuserien edelleenvuokraamisesta olivat 3 miljoonaa euroa (3).



17. OSUUDET OSAKKUUSYHTIÖISSÄ JA YHTEISYRITYKSISSÄ

LAATIMISPERIAATE

Osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin liittyviä konsolidointiperiaatteita on kuvattu kohdassa Konsolidointiperiaatteet.

OSUUDET OSAKKUUSYHTIÖISSÄ

Milj. euroa	Segmentti	Toimiala	Kotipaikka	Omistus 2025, %	Kirjanpitoarvo 2025	Omistus 2024, %	Kirjanpitoarvo 2024
Osakkuusyhtiöt							
Ålandsbanken Lunastusontti I Ky	Asuminen Suomi	Kiinteistösijoittaminen	Suomi	20,00	11	20,00	11
ÅB Kodit I Ky	Asuminen Suomi	Kiinteistösijoittaminen	Suomi	40,00	—	40,00	—
Nuuka Solutions Oy	Muut erät	Palvelut	Suomi	15,00	—	15,00	3
Osakkuusyhtiöt yhteensä					11		14

Taulukossa ei ole lueteltu osakkuusyhtiöiden omistamia asunto- ja kiinteistöosakeyhtiötä eikä asunto- ja kiinteistörakentamisen projektiyhtiöitä.



OSUUDET YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	Segmentti	Toimiala	Kotipaikka	Omistus 2025, %	Kirjanpitoarvo 2025	Omistus 2024, %	Kirjanpitoarvo 2024
Yhteisyritykset							
FinCap Asunnot Oy	Asuminen Suomi	Kiinteistösjoittaminen	Suomi	49,00	23	49,00	21
Nuppu Housing s.r.o.	Asuminen CEE	Hankekehitys	Slovakia	50,00	1	50,00	2
Zwirn area s.r.o.	Asuminen CEE	Hankekehitys	Slovakia	50,00	5	50,00	5
Mlynárka area s.r.o.	Asuminen CEE	Hankekehitys	Slovakia	50,00	2	50,00	2
YIT Residential Development s.r.o.	Asuminen CEE	Hankekehitys	Slovakia	50,00	1		
YR Holding s.r.o.	Asuminen CEE	Hankekehitys	Tšekki	50,00	1	50,00	4
YR Holding Alfa	Asuminen CEE	Hankekehitys	Tšekki	50,00	—		
KAISTA Holding s.r.o.	Asuminen CEE	Hankekehitys	Tšekki	50,00	—		
YR Holding LT UAB	Asuminen CEE	Hankekehitys	Liettua	50,00	—	50,00	1
YR Holding Latvia SIA	Asuminen CEE	Hankekehitys	Latvia	50,00	1	50,00	—
Regenero Oy	Rakennus	Hankekehitys	Suomi	50,00	—	50,00	—
Campus Marian Kehitys Oy	Rakennus	Hankekehitys	Suomi	50,00	—	50,00	—
Kumppanuuskoulut Oy	Rakennus	PPP-projektiyhtiö	Suomi	20,00	—	20,00	—
Keilaniemen Kiinteistökehitys Strike Ky	Rakennus	Hankekehitys	Suomi	33,33	6	33,33	7
Keilaniemen Kiinteistökehitys GP Oy	Rakennus	Hankekehitys	Suomi	33,33	—	33,33	—
YIT Zwirn Office s.r.o.	Rakennus	Hankekehitys	Slovakia	50,00	2	50,00	1
Yhteisyritykset yhteensä					41		45

Taulukossa ei ole lueteltu yhteisyritysten omistamia asunto- ja kiinteistöosakeyhtiöitä eikä asunto- ja kiinteistörakentamisen projektiyhtiöitä.

MUUTOKSET KIRJANPITOARVOISSA

Milj. euroa	Osakkuusyhtiöt	Yhteisyritykset	Yhteensä 2025	Osakkuusyhtiöt	Yhteisyritykset	Yhteensä 2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	14	45	59	23	54	77
Valuuttakurssiero		—	—		—	—
Osuus tuloksesta	—	-1	-2	-1	2	1
Lisäykset	—	3	3	1	2	3
Vähennykset	-3	-1	-4	-2	-4	-6
Siirrot oman pääoman ehtoiin sijoituksiin*			—	-7		-7
Tilikauden aikana saadut osingot		-5	-5		-9	-9
Kirjanpitoarvo 31.12.	11	41	52	14	45	59

*Sisältää vuonna 2024 Fidus Villa Ky:n uudelleenluokittelun oman pääoman ehtoiin sijoituksiin huomattavan vaikutusvallan päätyttyä.

YHTEENVETO OSAKKUUSYHTIÖIDEN JA YHTEISYRITYSTEN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Milj. euroa	Osakkuusyhtiöt	Yhteisyritykset	Yhteensä 2025	Osakkuusyhtiöt	Yhteisyritykset	Yhteensä 2024
Lyhennetty tase						
Sijoituskiinteistöt		177	177		186	186
Muut pitkäaikaiset varat	102	252	354	108	266	374
Lyhytaikaiset varat	3	265	268	2	291	293
Pitkäaikaiset velat	51	495	546	52	529	581
Lyhytaikaiset velat	2	112	114	2	118	120
Nettovarat	53	87	140	56	97	153
Tuloslaskelma						
Liikevaihto	6	98	104	6	173	179
Kauden tulos	1	-3	-3	2	2	4
josta sijoituskiinteistöjen käyvän arvon muutos		-7	-7		-3	-3
YIT:n saamat osingot		5	5		9	9

SITOUMUKSET

YIT:llä on oman pääoman ehtoisia sekä velkasijoitussitoumuksia koskien nykyisiä ja tulevia osakkuusyrityitä ja yhteisyrityksiä yhteensä 121 (107) milj. euroa.

SIJOITUSKIINTEISTÖT OSAKKUUSYHTIÖISSÄ JA YHTEISYRITYKSISSÄ

LAATIMISPERIAATE

Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä tai maa-alueita, joita YIT pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua tai näitä molempia ja jotka eivät ole YIT:n käyttöön tai toiminnoille varattuja eivätkä ole tarkoitettu myytäväksi tavanomaisen liiketoiminnan aikana. YIT:n konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävillä kiinteistösijoitustoimintaa harjoittavilla osakkuusyhtiöillä ja yhteisyrityksillä on IAS 40 Sijoituskiinteistöt -standardin mukaisia sijoituskiinteistöjä, jotka koostuvat rakenteilla olevista ja valmiista vuokra-asunnoista. YIT:n emoyhtiö tai tytäryritykset eivät omista sijoituskiinteistöiksi luokiteltavia omaisuuseriä. YIT:n konsernitilinpäätöksessä sijoituskiinteistöt sisältyvät osana osakkuus- tai yhteisyrityksen sijoituksen kirjanpitoarvoa.

Kirjaamis- ja arvostamisperiaatteet

Hankintahetkellä sijoituskiinteistöt kirjataan (osakkuus- tai yhteisyrityksessä) alkuperäiseen hankintamenuon, johon on sisällytetty transaktiomenot. Myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon IFRS 13 Käyvän arvon määrittäminen -standardin mukaisesti. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käyvän arvon muutoksista, kirjataan tulospaikutteisesti kaudelle, jona ne syntyvät. Käyvän arvon määrittämisen tavoitteena on arvioida hinta, johon tavanmukainen liiketoimi omaisuuserän myymiseksi toteutuisi markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä tarkasteluhetken markkinaolosuhteiden vallitessa. YIT luokittelee kaikki sijoituskiinteistöt käyvän arvon hierarkiatasolle 3. Hierarkiatason 3 erien käyvän arvon määrittämisessä on käytetty omaisuuserää koskevia syöttötietoja, jotka eivät perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon.

Valmiiden vuokra-asuntojen käypä arvo määritellään tuottoihin perustuvalla tai markkinaperusteisella arvostusmenetelmällä. Markkinoihin perustuvaa lähestymistapaa sovellettaessa käytetään hintoja ja muuta merkityksellistä tietoa, joka syntyy täysin samanlaisia tai vertailukelpoisia (ts. vastaavanlaisia) varoja tai varojen ryhmää koskevissa markkinatransaktioissa. Tuottoihin perustuvan lähestymistavan mukaan vastaiset rahamäärät (esim. rahavirrat tai tuotot ja kulut) muutetaan yhdeksi nykyhetken (ts. diskontatuksi) rahamääräksi. Tuottoihin perustuvaa lähestymistapaa käytettäessä käypä arvo kuvastaa markkinoilla tarkasteluhetkellä vallitsevia odotuksia, jotka koskevat näitä vastaisia rahavirtoja. Rakenteilla olevat kohteet arvostetaan käypään arvoon, kun käyvän arvon arvio pystytään tekemään luotettavasti, muutoin rakenteilla olevat kohteet arvostetaan hankintamenuon. Osakkuus- ja yhteisyritys käyttää ulkopuolista riippumatonta arvioitsijaa käyvän arvon määrittämiseen.

Sijoituskiinteistö kirjataan pois taseesta, kun se myydään tai poistetaan käytöstä pysyvästi eikä sen luovuttamisesta ole odotettavissa vastaista taloudellista hyötyä. Voitot tai tappiot sijoituskiinteistön käytöstä poistamisesta tai luovutuksesta määritetään nettomääräisen luovutustulon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon välisenä erotuksena ja kirjataan tulospaikutteisesti. Sijoituskiinteistön taseesta pois kirjaamisesta johtuvaan voittoon tai tappioon sisällytettävä vastikemäärä määritetään IFRS 15:n transaktiohinnan määrittämistä koskevien säännösten mukaisesti. Myytävänä olevat sijoituskiinteistöt arvostetaan edelleen käypään arvoon. Kiinteistö siirretään toisista varojen ryhmistä sijoituskiinteistöihin tai sijoituskiinteistöistä toisiin varojen ryhmiin, kun kyseessä on käyttötarkoituksen muutos.



Seuraavissa taulukoissa esitetyt summat ovat täysimääräisesti yhteisyrityksen ja osakkuusyhtiön taloudellisesta raportoinnista.

Sijoituskiinteistöjen käypä arvo

Milj. euroa	2025	2024
1.1.	186	332
Myynnit	-3	-4
Vähennykset*		-138
Voitot tai tappiot käypään arvoon arvostamisesta	-7	-3
31.12.	177	186

*Tilikaudella 2024 vähennykset liittyivät pääosin Fidus Villa Ky:n uudelleenluokitteluun oman pääoman ehtoiseksi sijoitukseksi.

Sijoituskiinteistöt arvostusmenetelmittäin

	31.12.2025		31.12.2024	
Milj. euroa	Valmiit sijoituskiinteistöt	Yhteensä	Valmiit sijoituskiinteistöt	Yhteensä
Markkinaperusteisen arvon perusteella arvostetut	177	177	186	186
Yhteensä	177	177	186	186

18. OMAN PÄÄOMAN EHTOISET SIOITUKSET

LAATIMISPERIAATE

Laatimisperiaatetta sekä johdon harkintaa ja arvioita on kuvattu tarkemmin liitetiedossa Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu arvostusryhmittäin.

OMAN PÄÄOMAN EHTOISET SIOITUKSET

Milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	213	214
Lisäykset	—	7
Vähennykset	—	—
Realisoituneet käyvän arvon muutokset, voitonjako, pääomanpalautukset ja korot	-54	
Tuloslaskelmaan kirjatut käyvän arvon muutokset	8	-9
Kirjanpitoarvo 31.12.	167	213

Merkittävin yksittäinen oman pääoman ehtoinen sijoitus on Tripla Mall Ky, jonka arvo oli 136 milj. euroa (184). Tilikauden 2025 realisoituneet käyvän arvon muutokset koostuvat voittovarojen jaosta ja pääoman palautuksista Tripla Mall Ky:stä. Tilikauden 2024 lisäykset sisältävät Fidus Villa Ky:n uudelleenluokittelun osakkuusyhtiöstä oman pääoman ehtoiisiin sijoituksiin huomattavan vaikutusvallan päätyttyä. Lisätietoa käyvän arvon arvostukseen liittyen annetaan liitetiedossa Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu arvostusryhmittäin.

19. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

LAATIMISPERIAATE

Laskennallinen vero lasketaan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välisistä väliaikaisista eroista käyttäen joko tilinpäätöshetkellä voimassa olevaa verokantaa tai myöhemmin voimaantulevaa mutta tiedossa olevaa vahvistettua verokantaa. Laskennallista verovelkaa ei kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon kirjattava omaisuuserä tai velka, joka ei ole syntynyt liiketoimintojen yhdistämisestä eikä sen kirjaaminen vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Verotuksessa vähennyskelpoiset tappiot on otettu huomioon laskennallisena verosaamisena siinä määrin kuin YIT pystyy niitä todennäköisesti hyödyntämään lähitulevaisuudessa. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka vain silloin kun veronmaksun voidaan katsoa realisoituvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verot liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyys

Verotuksellisista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset sisältävät epävarmuutta niiden hyödynnettävyydestä. Laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista kirjataan siihen määrään, jonka johto arvioi pitkän aikavälin ennusteidensa perusteella olevan hyödynnettävissä tulevaisuudessa. Johdon arvio ei ota huomioon ennustejakson jälkeisiä vuosia, vaikka verotappioiden käytettävyyksaika on 10 vuotta. Lisäksi huomioidaan verotappioiden vanhentumisaika. Johto huomioi myös tappioiden uusiutumisen todennäköisyyttä arvioitaessa, mistä syystä tappiot ovat syntyneet. Laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyyttä arvioidaan säännöllisesti.

LASKENNALLISTEN VEROSAAMISTEN JA -VELKOJEN MUUTOS

2025

Milj. euroa	1.1.	Valuuttakurssiero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan/omaan pääomaan	31.12.
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	28	—	-4		24
Vahvistetut tappiot	33	—	1		33
Eläke-etuudet	0		—	—	0
Ajan kuluessa tuloutus	0		1		2
Vaihto-omaisuus	15		-2		12
Vuokrasopimukset	55	—	-3		51
Muut erät	4	—	-1	—	3
Laskennallisten verojen netotus	-74		1		-72
Yhteensä	62	0	-8	0	54
Laskennalliset verovelat					
Kertyneet poistoerot	0		1		1
Ajan kuluessa tuloutus	0	—	4		4
Vaihto-omaisuus	2	—	—		2
Vuokrasopimukset	51	—	-2		49
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	13		2		15
Muut erät	8	—	—	-1	7
Laskennallisten verojen netotus	-74		1		-72
Yhteensä	1	0	5	-1	5
Laskennalliset verot, netto					49

Laskennallista verosaamista on jätetty kirjaamatta kertyneistä ja osittain verotuksessa vahvistamattomista tappioista 52 miljoonaa euroa (35). Kirjaamattomia laskennallisia verosaamisia tappioista oli Suomen konserniyhtiöistä yhteensä 20 miljoonaa euroa sekä Norjan ja Ruotsin konserniyhtiöistä yhteensä 31 miljoonaa euroa. Suomessa vahvistettuja verotappioita voidaan vähentää elinkeinotoiminnan verotettavasta tuloksesta seuraavien 10 vuoden aikana. Norjassa ja Ruotsissa vahvistettujen verotappioiden käyttöaikaa ei ole verotuksessa rajoitettu.

Viron ja Latvian verojärjestelmien mukaan yrityksen tuloa verotetaan vasta, kun varoja nostetaan yrityksestä. Näiden osalta YIT pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä laskennallista veroa ole kyseisistä maista toistaiseksi kirjattu.

2024

Milj. euroa	1.1.	Valuuttakurssiero	Liiketoimintojen myynnit	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan/omaan pääomaan	31.12.
Laskennalliset verosaamiset						
Varaukset	29	—		-1		28
Vahvistetut tappiot	15	—		18		33
Eläke-etuudet	1		—	—		0
Ajan kuluessa tuloutus	1			-1		0
Vaihto-omaisuus	16			-1		15
Vuokrasopimukset	52	—	—	3		55
Muut erät	5	—		-2	—	4
Laskennallisten verojen netotus	-69			-5		-74
Yhteensä	50	0	0	11	0	62
Laskennalliset verovelat						
Kertyneet poistoerot	2		-2	—		0
Ajan kuluessa tuloutus	3	—		-3		0
Vaihto-omaisuus	2	—		—		2
Vuokrasopimukset	50	—	—	1		51
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	15			-2		13
Muut erät	4	—	—	4	1	8
Laskennallisten verojen netotus	-69			-5		-74
Yhteensä	7	0	-2	-5	1	1
Laskennalliset verot, netto						60



21. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	11	12
Korolliset saamiset	49	63
Muut saamiset*	22	21
Myyntisaamiset, korolliset saamiset ja muut saamiset yhteensä	82	96
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	—	1
Muut ennakkomaksut ja siirtosaamiset	1	1
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	84	97
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	67	93
Korolliset saamiset	38	12
Muut saamiset	28	31
Myyntisaamiset, korolliset saamiset ja muut saamiset yhteensä	134	136
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	61	50
Siirtosaamiset	11	6
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	—	—
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	206	193
Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset saamiset yhteensä	290	290

*Vuoden 2025 pitkäaikaiset muut saamiset sisältää 19 milj. euroa (21) kauppahintasaatavaa YIT:n uusiutuvan energian liiketoiminnan, YIT Energy Oy:n myyntiin liittyen. YIT myi liiketoiminnan vuonna 2023 Eolus Vind AB:lle.

Tiedot odotetuista luottotappioista löytyvät liitetiedosta Rahoitusriskien hallinta.

22. RAHAVARAT

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Käteinen raha ja pankkitalletukset	116	137

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin tehdyistä pankkitalletuksista mukaan lukien muun muassa omaperusteiseen asuinrakentamiseen liittyvistä sulkutileistä, joiden maturiteetti tai vapautuminen on enintään kolme kuukautta talletuksesta.

23. OMA PÄÄOMA

LAATIMISPERIAATE.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet valuuttakurssierot.

Arvonmuutosrahasto

Arvonmuutosrahasto sisältää muun laajan tuloksen kautta käypään arvoon arvostettavien oman pääoman ehtoisten sijoitusten ja rahavirran suojauksessa käytettävien johdannaisinstrumenttien käypien arvojen muutokset.

Omat osakkeet

Mikäli konsernin emoyhtiö tai sen tytäryhtiöt hankkivat emoyhtiön omia osakkeita, vähennetään emoyhtiön omistajille kuuluvaa omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta lisättynä transaktiomenoilla. Jos ostetut omat osakkeet myydään edelleen tai lasketaan uudelleen liikkeelle, saatu vastike merkitään omaan pääomaan. Yhtiön omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien ostosta, myynnistä,liikkeeseenlaskusta tai mitätöinnistä ei kirjata voittoa tai tappiota tuloslaskelmaan.

Hybridilainat

Hybridilainat kirjataan omaan pääomaan omistajille kuuluvan oman pääoman jälkeen. Hybridilainojen velkakirjoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia eivätkä ne laimenna yhtiön osakkeenomistajien omistusta. YIT:llä ei ole lainojen pääomaan liittyvää takaisinmaksuvelvoitetta. YIT voi myös viivästyttää korkojen maksua, jos se ei maksa osinkoa tai muuta hyvitystä osakepääomalle. Hybridilainat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon transaktiokustannuksilla vähennettynä. Myöhemmin lainat arvostetaan hankintamenoon. Hybridilainojen korot kirjataan suoraan kertyneistä voittovaroista verovaiikutuksella oikaistuna kun ne maksetaan tai hybridilainojen kertyneet korot kirjataan suoraan kertyneistä voittovaroista verovaiikutuksella oikaistuna ja korkovelkana, kun velvoite korkojen maksuun on syntynyt.

Vaihtovelkakirjalaina

Vaihtovelkakirjalainat luokitellaan yhdistelmäinstrumenteiksi, joiden sisältämät komponentit määritetään järjestelyn sisällön perusteella vieraaksi ja omaksi pääomaksi. Vieraan pääoman osuus kirjataan alun perin vastaavanlaisen vaihto-oikeudettoman velan käypään arvoon. Oman pääoman osuus kirjataan alun perin koko instrumentin ja vieraan pääoman osuuden käypien arvojen erotuksena. Transaktiomenot kohdistetaan vieraan ja oman pääoman osuuksille niiden alkuperäisten kirjanpitoarvojen suhteessa. Vaihto-oikeuden arvo sisältyy käypään arvoon. Tämän jälkeen vieraan pääoman osuus arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä. Oman pääoman osuus luokitellaan uudelleen oman pääoman erien välillä, kun velkakirjoja vaihdetaan osakkeisiin, tai niiden voimassaolo lakkaa.

OSAKEPÄÄOMA JA OMAT OSAKKEET

	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä, kpl	Omat osakkeet, kpl	Osakepääoma, milj. euroa	Omat osakkeet, milj. euroa
1.1.2024	209 547 734	1 552 119	150	-8
Osakeanti	20 960 000			
Omien osakkeiden luovutus	66 370	-66 370		—
31.12.2024	230 574 104	1 485 749	150	-7

1.1.2025	230 574 104	1 485 749	150	-7
Omien osakkeiden luovutus	71 957	-71 957		—
31.12.2025	230 646 061	1 413 792	150	-7

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti, eikä osakkeilla ole nimellisarvoa. YIT:n hallussa olevien omien osakkeiden maksettu hankintahinta on yhteensä 7 miljoonaa euroa, ja se esitetään erillisenä oman pääoman eränä. Osakkeista maksettu määrä pienentää emoyhtiön jakokelpoisia varoja. Osakkeet ovat yhtiön hallussa omina osakkeina, ja ne on oikeus laskea uudelleen liikkeeseen tulevaisuudessa.

OSINGOT

Maksetut ja ehdotetut osingot	2025	2024
Maksettu osinko tilikauden aikana		
Edelliseltä vuodelta/osake, euroa	0,00	0,00
Edelliseltä vuodelta yhteensä, milj. euroa	0	0
Hallituksen esitys varsinaisen yhtiökokouksen hyväksyttäväksi		
Tilikaudelta/osake, euroa	0,00	0,00
Tilikaudelta yhteensä, milj. euroa	0	0

24. ELÄKEVELVOITTEET

LAATIMISPERIAATE

Konsernin eläkejärjestelyt ovat pääsääntöisesti maksupohjaisia järjestelyitä. Maksupohjaisten eläkejärjestelyiden suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jota veloitus koskee, eikä konsernilla ole tämän jälkeen enää kyseiseen vuoteen kohdistuvia muita velvoitteita tai maksuja.

Konsernilla on Suomessa myös etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Riippumattomat aktuaarit laskevat konsernin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet kustakin järjestelystä erikseen. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa tai valtion velkasitoumusten korkoa. Käytetyn viitekoron maturiteetti vastaa olennaisilta osin laskettavan eläkevastuun maturiteettia. Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi velvoitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Etuuspohjainen eläkekulu koostuu työsuoritukseen perustuvasta menosta sekä nettokorosta, jotka kirjataan henkilöstökuluihin. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta taseessa olevan eläkevelvoitteen muutokseksi.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Eläke-etuuksien laskennassa käytetyt olettamukset

Eläkevelvoitteiden nykyarvo riippuu useista eri vakuutusmatemaattisista tekijöistä sekä käytetystä diskonttauskorosta. Oletusten ja diskonttauskoron muutokset vaikuttavat eläkevelvoitteiden kirjanpitoarvoon. Diskonttauskorkona on käytetty yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa tai valtion velkasitoumusten korkoa sille valuutalle, jossa etuudet toteutuvat. Käytetty viitekoron maturiteetti vastaa olennaisilta osin laskettavan eläkevastuun maturiteettia. Muut oletukset perustuvat vakuutusmatemaattisiin tilastoihin ja vallitseviin markkinaolosuhteisiin.

ELÄKEVELVOITTEET

Milj. euroa	2025	2024
Etuuspohjaiset eläkevelat (netto) taseessa	1	2
Etuuspohjaisista eläkevelvoitteista aiheutuneet kulut tuloslaskelmassa	—	—

Vuosina 2025 ja 2024 konsernilla oli Suomessa lisäeläkevakuutuksista aiheutuvia etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Eläke-etuuden suuruus määräytyy muun muassa palkan ja työssäolovuosien perusteella. Eläke-etuudet on hoidettu vakuutusyhtiöissä, ja niitä hallinnoidaan paikalliseen lainsäädäntöön perustuen.

ETUUSPOHJAISTEN ELÄKEVELVOITTEIDEN MÄÄRITTELY

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	11	13
Varojen käypä arvo	-9	-11
Eläkevastuu, netto	1	2

Velvoitteen nykyarvon muutokset

Milj. euroa	2025	2024
Velvoite 1.1.	13	14
Korkomenot	—	—
Tytäryhtiön myynti	—	—
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot	-1	—
Maksetut etuudet	-1	-1
Velvoite 31.12.	11	13

Järjestelyn varojen käypien arvojen muutokset

Milj. euroa	2025	2024
Varat 1.1.	11	11
Varojen odotettu tuotto	—	—
Tytäryhtiön myynti	—	—
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot	-1	1
Työnantajan suorittamat maksut	—	—
Maksetut etuudet	-1	-1
Varat 31.12.	9	11



Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset

	2025	2024
Diskonttauskorko	3,4 %	3,2 %
Tuleva eläkkeiden korotusolettama	2,2 %	2,2 %

Tulevat maksut

Seuraavassa taulukossa esitetään tulevat maksut, jotka ovat olleet eläkevelvoitelaskelmien perustana.

Milj. euroa	2025	2024
Erääntyminen alle vuoden kuluessa	1	1
1-5 vuodessa	4	4
5-10 vuodessa	4	4
10-15 vuodessa	2	3
15-20 vuodessa	1	2
20-25 vuodessa	1	1
25-30 vuodessa	—	1
yli 30 vuoden kuluttua	—	1
Yhteensä	14	17

Herkkyysanalyysi

Seuraavassa taulukossa esitetään diskonttauskoron muutoksen vaikutusta velvoitteeseen.

Milj. euroa	2025	2024
Koron nousu 0,5 % -yksikköä	—	-1
Koron lasku 0,5 % -yksikköä	—	1

25. VARAUKSET

LAATIMISPERIAATE

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Jos osasta veloitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun veloitteiden täyttämiseksi vaadittavat väistämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Väistämättömiin menoihin luetaan sopimuksen täyttämisestä aiheutuvat kustannukset tai sitä alemmat sopimuksen purkamisesta aiheutuvat kustannukset.

Suomen asunto- ja liikekohteiden rakentamiseen liittyvä **10-vuotisvastuuvaraus** määritetään kokonaisuutena kaikista 10-vuotisvastuita sisältävistä hankkeista. Tällöin yksittäiseen hankkeeseen liittyvä vastaisen taloudellisen menetyksen todennäköisyys voi olla pieni, vaikka kokonaisuuden katsotaan aiheuttavan taloudellisten voimavarojen siirtymistä pois yhtiöstä.

Takuuvaraus käsittää rakennusprojektin valmistumisen jälkeiset takuuveloitteen alaiset korjauskulut. Takuuvaraukset lasketaan takuukulujen aikaisempina tilikausina toteutuneen tason perusteella. Mikäli konserni saa sopimuksen perusteella aliurakoitsijalta tai materiaalin toimittajalta hyvityksen kuluista, joihin on varauduttu, kirjataan tulevasta korvauksesta saaminen silloin, kun saamisen katsotaan olevan varma. Takuuvarausten käyttöaika on pääsääntöisesti 1–2 vuotta.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta.

YIT kirjaa **oikeudenkäynneistä** sekä potentiaalisista oikeudenkäynteihin johtavista kiistoista varauksen, mikäli yhtiön johto arvioi taloudellisten voimavarojen siirtymisen pois yhtiöstä olevan todennäköistä ja veloitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Varausten todennäköisyys ja määrä

Varausten kirjaamiseen liittyy arvioita todennäköisyydestä ja määrästä. Arvio toteutuvien kustannusten todennäköisyydestä ja määrästä perustuu aiempiin samankaltaisiin tapahtumiin ja kokemuseräiseen tietoon.

10-vuotisvastuuvaraus, joka liittyy pääosin Suomen asuntorakentamiseen, määritetään diskontattuna arvona, joka perustuu yksittäisen asunnon keskimääräisiin vuotuisiin toteutuneisiin korjauskustannuksiin. Yksittäisen asunnon keskimääräiset vuotuiset korjauskustannukset kerrotaan vastuuajanjaksolle kohdistuvien asuntojen lukumäärällä huomioiden jäljellä oleva vastuu aika.

Milj. euroa	Takuuvaraukset	10-vuotis- vastuuvaraukset*	Tappiolliset sopimukset	Oikeudenkäynti- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä 2025	Yhteensä 2024
1.1.	36	75	23	1	2	137	141
Valuuttakurssiero	—	—	1	—	—	1	-1
Varausten lisäykset	22	6	4	—	2	34	39
Käytetyt varaukset	-15	-12	-11	-1	-1	-40	-23
Käyttämättömien varausten peruutukset	-5	-6	—	—	—	-11	-19
31.12.	39	63	16	1	2	122	137
Pitkäaikaiset	12	49	4	1	—	66	78
Lyhytaikaiset	27	13	12	—	2	56	58
Yhteensä	39	63	16	1	2	122	137

*Varauksen pieneneminen johtui pääosin vastuuajanjaksolla olevien asuntojen määrän vähenemisestä. Diskonttauksen vaikutus varausten kokonaismäärään oli 5 miljoonaa euroa (6).

26. KOROLLISET RAHOITUSVELAT

PITKÄAIKAISET RAHOITUSVELAT

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Joukkovelkakirjalainat	248	226
Lainat rahoituslaitoksilta	50	143
Muut korolliset velat	—	34
Yhteensä	298	403

LYHYTAIKAISET RAHOITUSVELAT

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Joukkovelkakirjalainat	9	—
Lainat rahoituslaitoksilta	20	15
Yritystodistukset	13	14
Taloyhtiölainat	130	178
Muut korolliset velat	36	7
Yhteensä	208	214

Lainat rahoituslaitoksilta 31.12.2025, yhteensä 70 miljoonaa euroa (158), olivat pankeilta otettuja lainoja, joiden ehtoihin sisältyy erilaisia tunnuskukovenantteja liittyen velkaantumisasasteeseen, käyttökatteeseen ja likviditeettiin. Lainat rahoituslaitoksilta ovat vakuudellisia. Lisätietoja annetuista vakuuksista on liitteessä Ehdolliset velat ja varat sekä vastuusitoumukset. Rahoitusveloissa esitetyt taloyhtiölainat liittyvät omaperusteisten kohteiden myymättömien asuntojen lainaosuuksiin ja ne koostuvat laina-ajaltaan pitkistä lainoista. Joukkovelkakirjalainojen tiedot on esitetty tarkemmin seuraavassa taulukossa.

Joukkovelkakirjalainojen tiedot

31.12.2025

		Nimellisarvo, milj. euroa	Eräpäivä	Kuponkikorko %	Kovenantit*
FI4000496302	senioriehtoinen, vakuudellinen, vihreä	9	15.01.2026	3,250	Omavaraisuusaste
FI4000571278	senioriehtoinen, vakuudellinen, vihreä	100	18.06.2027	3kk Euribor + 7,5	Omavaraisuusaste
FI4000586383	senioriehtoinen, vakuudellinen, vihreä	120	20.03.2028	3kk Euribor + 4,75	Omavaraisuusaste
FI4000570262	vaihtovelkakirja, vakuudeton	36	19.03.2029	8,000	
Yhteensä		265			

Senioriehtoiset joukkovelkakirjalainat ovat lunastettavissa ennen niiden eräntymispäivää. Lainojen vakuuksista on lisätietoja liitteessä Ehdolliset velat ja varat sekä vastuusitoumukset.

Vaihtovelkakirjan velkakirjanhaltijoilla on oikeus vaihtaa velkakirjat yhtiön osakkeiksi velkakirjan ehtojen mukaisesti. Vaihtohinta on 2,25 euroa osakkeelta sen ollen alisteinen tietyille mahdollisille oikaisuille. Mikäli kaikki velkakirjat vaihdetaan yhtiön osakkeisiin alkuperäisellä merkintähinnalla, yhtiön annissa liikkeeseen laskemat osakkeet edustaisivat noin 6,5 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista velkakirjojen konversion jälkeen. Velkakirjat laskettiin liikkeeseen 100 prosentilla nimellisarvosta, ja jollei niitä ole aikaisemmin vaihdettu, lunastettu tai ostettu ja mitätöity, ne lunastetaan 100 prosentilla nimellisarvosta eräpäivänä.

31.12.2024

		Nimellisarvo, milj. euroa	Eräpäivä	Kuponkikorko %	Kovenantit*
FI4000496302	senioriehtoinen, vakuudellinen, vihreä	100	15.01.2026	3,250	Omavaraisuusaste
FI4000571278	senioriehtoinen, vakuudellinen, vihreä	100	18.06.2027	3kk Euribor + 7,5	Omavaraisuusaste
FI4000570262	vaihtovelkakirja, vakuudeton	36	19.03.2029	8,000	
Yhteensä		236			

*Omavaraisuusastekovenantin lisäksi senioriehtoisten joukkovelkakirjalainojen ehdoissa on tapahtumaperusteinen korkokatekovenantti.

Yhtiöllä on lisäksi oman pääoman ehtoisia hybridilainoja, josta on kerrottu tarkemmin liitetiedossa Rahoitusriskien hallinta.



Muut siirtovelat

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Henkilöstökulujen jaksotukset	52	54
Korkovelat	2	5
Muut	45	37
Yhteensä	99	96

28. JOHDANNAISSOPIMUKSET

LAATIMISPERIAATE

Johdannaiset kirjataan alun perin hankintahetkellä käypään arvoon taseeseen, minkä jälkeen ne arvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä.

YIT on soveltanut IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa joidenkin vaihtuvakorkoisten lainojen viitekoron muutoksilta suojautumiseen (rahavirran suojaus), mutta konserni arvioi suojauslaskentatarpeet aina tapauskohtaisesti. Konserni dokumentoi suojaussuhteen alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovelletun strategian. Suojattavan kohteen ja

suojauslaskennassa olevan johdannaissopimuksen taloudellista suhdetta tarkastellaan vähintään jokaisena raportointipäivänä. Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisten tehokkaan osuuden käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa verovaikutus huomioiden. Omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulokseen niillä tilikausilla, joilla suojauskohde vaikuttaa tulokseen.

Käyvän arvon muutokset johdannaisista, jotka eivät ole suojauslaskennassa, kirjataan johdannaisten käyttötarkoituksen mukaisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin.

Milj. euroa	31.12.2025				31.12.2024			
	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo, netto	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo, netto
Valuuttajohdannaiset	127	—	-1	—	153	—	-1	-1
Korkojohdannaiset (suojauslaskennassa)	220	—	-2	-2	100	—	-3	-3
Korkojohdannaiset (ei suojauslaskennassa)	115	—	-1	—	200	1	-1	—
Yhteensä	462	1	-3	-3	453	1	-5	-4

Kaikki johdannaissopimukset on solmittu konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti suojaustarkoituksessa, mutta IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu vain osaan korkojohdannaissopimuksista. Johdannaiset on tehty vähentämään liiketoiminnan riskejä, korkoriskejä sekä suojaamaan valuuttamäärisiä tase-eriä.

Yllä esitettyihin johdannaissopimuksiin liittyy joissain tilanteissa toimeenpantavissa oleva nettoutus- tai muu vastaava järjestely, jonka mukaan kyseiset johdannaisvarat ja -velat voidaan selvittää nettomääräisenä. Nettoutusjärjestelyt ovat toimeenpantavissa tavallisiin johdannaisyleissopimuksiin sisältyvien tyypillisten veloitteiden laiminlyönti- ja muiden erityisten eräännyttämisperusteiden mukaan. Erät, joihin tietyissä tilanteissa voitaisiin soveltaa nettoutusta, on esitetty taseessa bruttona, ja netottaminen olisi pienentänyt yllä esitettyjä bruttolukuja yhteensä 0 miljoonaa euroa (1).

YIT:llä ei ollut katsauskauden (eikä vertailukauden) lopussa johdannaissopimuksiin liittyviä maksettuja tai saatuja päivittäisiä suorituksia eli ns. variation margin / margin call -maksuja.

29. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU ARVOSTUSRYHMITÄIN

LAATIMISPERIAATE

Rahoitusvarat

Konsernissa rahoitusvaroihin luetaan rahavarat, oman pääoman ehtoiset sijoitukset, lainasaamiset, myyntisaamiset, korolliset saamiset, muut saamiset sekä johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset.

Rahoitusvarat kirjataan kirjanpitoon kaupantekopäivän käypään arvoon. YIT luokittelee rahoitusvarat alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä seuraaviin arvostusryhmiin: jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat, käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja muiden laajan tuloksen erien kautta käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat. Luokittelu riippuu rahoitusvarojen hallinnoinnissa käytettävästä liiketoimintamallista sekä rahavirtoja koskevista sopimusehdoista. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeus sopimusperusteisiin rahavirtoihin on lakannut tai kun rahoitusvaraan liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet konserniin ulkopuolelle.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat ovat johdannaismenoihin kuulumattomia eriä, joita pidetään sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja joiden rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja koron maksua. Tähän ryhmään sisältyvät rahavarat, konsernin taseen myyntisaamiset, korolliset saamiset ja muut saamiset. Ryhmän rahoitusvarat kirjataan alunperin käypään arvoon, johon on lisätty transaktiokulut, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmällä. Voitto tai tappio jaksotettuun hankintamenoan arvostettavasta rahoitusvarasta kirjataan tulosvaikutteisesti, kun omaisuuserä kirjataan pois taseesta tai sen arvo alentuu. Rahavarat koostuvat käteisvaroista, pankkitilien saldoista ja likvideistä rahamarkkinasijoituksista, joiden alkuperäinen maturiteetti on enintään kolme kuukautta.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat

YIT:n käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin kuuluvat kaikki kaupankäyntitarkoituksessa hankitut tai pidettävät, oman pääoman ehtoiset sijoitukset, lainasaamiset ja korolliset saamiset, joiden rahavirrat eivät ole yksinomaan pääomaa ja korkoa, sekä johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Johdannaiset kirjataan käypään arvoon perustuen markkinoilla noteerattuihin hintoihin ja yleisesti hyväksyttyihin arvostusmalleihin. Käyvän arvon

muutokset kirjataan johdannaisen käyttötarkoituksen mukaisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin kuuluvat rahavirran suojauksen ehdot täyttävät, suojauslaskennassa olevat johdannaissopimukset sekä oman pääoman ehtoiset sijoitukset, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa. Näiden oman pääoman ehtoisten sijoitusten osalta yhtiö on peruuttamattomasti valinnut alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä, että myöhemmät käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. YIT:llä tähän kuuluvat tietyt sijoitukset kiinteistö- ja asunto-osakkeisiin sekä muihin osakkeisiin. Kun tämä valinta on tehty, laajan tuloksen muissa erissä esitettyjä määriä ei siirretä myöhemmin tulokseen. Näille sijoituksille saatavat osingot kirjataan tulosvaikutteisesti. Valinta tehdään sijoituskohtaisen arvioinnin perusteella.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelkoihin luetaan joukkovelkakirjalainat, lainat rahoituslaitoksilta, yrittödistukset, taloyhtiölainat, vuokrasopimusvelat ja muut korolliset velat sekä ostovelat, muut velat ja johdannaissopimuksiin perustuvat velat.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvelat

Rahoitusvelat kirjataan kirjanpitoon kaupantekopäivän käypään arvoon, josta on vähennetty transaktiokustannukset. Konsernissa jaksotettuun hankintamenoan arvostettavia rahoitusvelkoja ovat joukkovelkakirjalainat, lainat rahoituslaitoksilta, yrittödistukset, taloyhtiölainat, vuokrasopimusvelat, muut korolliset velat, konsernin taseen ostovelat ja muut velat.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat

Konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaissopimukset. Johdannaiset kirjataan käypään arvoon, joka perustuu markkinoilla noteerattuihin hintoihin ja yleisesti hyväksyttyihin arvostusmalleihin. Käyvän arvon muutokset kirjataan johdannaisen käyttötarkoituksen mukaisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvelat

Konsernissa käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat rahavirran suojauksen ehdot täyttävät, suojauslaskennassa olevat johdannaiset. Rahoitusliittien järjestelypalkkiot kirjataan ennakkomaksuksi maksuvalmiuspalvelusta ja jaksotetaan kuluksi liimitin voimassaoloajalle. Konsernilla on sekä pitkä- että lyhytaikaisia rahoitusvelkoja, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun niihin liittyvät velvoitteet ovat täyttyneet, kumottu tai niiden voimassaolo on lakannut.

Käypien arvojen määrittäminen

Konserni luokittelee käypään arvoon kirjattavat rahoitusinstrumentit käyttäen käypien arvojen kolmitasoista hierarkiaa. Taseessa käypään arvoon kirjatut rahoitusinstrumentit on luokiteltu käyvän arvon määrittämiseen perustuvien hierarkiatasojen mukaan seuraavasti:

Taso 1

Käyvän arvon hierarkian tasolle 1 määritetään kaikki sellaiset rahoitusinstrumentit, joihin on toimivilta markkinoilta saatavissa hintanoteeraukset. Kyseiset markkinahinnat ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittävältä instituutiolta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta. Näitä hintoja sovelletaan oikaisemattomina arvon määrittämiseen.

Taso 2

Tason 2 rahoitusinstrumenttien käypä arvo määritellään arvostusmenetelmien avulla. Näissä menetelmissä käytetään syöttötietona muita kuin tason 1 markkinahintanoteerattuja hintoja, jotka ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä tai vastaavasta rahoitusinstrumentteja välittävältä instituutiolta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta.

YIT arvostaa OTC-johdannaiset tason 2 välittävältä instituutiolta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta käypään arvoon perustuen markkinoilla noteerattuihin hintoihin ja yleisesti hyväksyttyihin arvostusmalleihin.

Taso 3

Tason 3 rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei perustu todennettavissa oleviin markkinanoteerauksiin tai markkinahintoihin.

JOHDON HARKINTA JA ARVIOT

Oman pääoman ehtoisten sijoitusten arvostaminen

YIT:n merkittävin oman pääoman ehtoinen sijoitus on Tripla Mall Ky, jonka käyvän arvon arvostus pohjautuu merkittävässä määrin kiinteistön arvostukseen. Keskeisimpiä käyvän arvon muuttujia kiinteistön osalta ovat tuottovaatimus, vajaakäyttöaste sekä toiminnan nettotuoton kasvuvauhti, joiden määrittämisessä YIT:n johto joutuu käyttämään harkintaa ja arvioita. YIT:n johto seuraa jatkuvasti oman pääoman ehtoisten sijoitusten käyvän arvon arvostukseen liittyviä indikaattoreita ja niiden kehitystä.

31.12.2025

Milj. euroa	Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Käyvän arvon tason luokittelu	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset		165	2	167	167	Taso 3	18
Myyntisaamiset, korolliset saamiset ja muut saamiset*	39	44		82	84	Taso 3	21
Johdannaissopimukset		—		—	—	Taso 2	28
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset, korolliset saamiset ja muut saamiset*	130	4		134	134	Taso 3	21
Johdannaissopimukset		—		—	—	Taso 2	28
Rahavarat	116			116	116		22
Rahoitusvarat arvostusryhmittäin yhteensä	285	213	2	500	501		
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Joukkovelkakirjalainat	248			248	262	Taso 1	26
Korolliset velat, muut	50			50	50	Taso 3	26
Ostovelat ja muut velat*	14			14	12	Taso 3	27
Johdannaissopimukset		1	2	2	2	Taso 2	28
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Joukkovelkakirjalainat	9			9	9	Taso 1	26
Korolliset velat	199			199	199		26
Ostovelat ja muut velat*	235			235	235		27
Johdannaissopimukset		1		1	1	Taso 2	28
Rahoitusvelat arvostusryhmittäin yhteensä	755	1	2	758	769		

* Eivät sisällä jaksotuksia, lakisääteisiä veloitteita eivätkä ennakkomaksuja, koska näitä ei luokitella IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiksi rahoitusvaroiksi ja -veloiksi.

31.12.2024

Milj. euroa	Jaksotettuun hankintameno- arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Käyvän arvon tason luokittelu	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset		211	2	213	213	Taso 3	18
Myyntisaamiset, korolliset saamiset ja muut saamiset*	47			47	43	Taso 3	21
Lainasaamiset ja korolliset saamiset		50		50	50	Taso 3	21
Johdannaissopimukset		1		1	1	Taso 2	28
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset, korolliset saamiset ja muut saamiset*	131			131	131		21
Muut saamiset		5		5	5	Taso 3	21
Johdannaissopimukset		—		—	—	Taso 2	28
Rahavarat	137			137	137		22
Rahoitusvarat arvostusryhmittäin yhteensä	315	267	2	583	579		
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Joukkovelkakirjalainat	226			226	231	Taso 1	26
Korolliset velat, muut	177			177	170	Taso 3	26
Ostovelat ja muut velat*	24			24	21	Taso 3	27
Johdannaissopimukset		1	3	4	4	Taso 2	28
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat	214			214	214		26
Ostovelat ja muut velat*	233			233	233		27
Johdannaissopimukset		1		1	1	Taso 2	28
Rahoitusvelat arvostusryhmittäin yhteensä	874	2	3	879	873		

* Eivät sisällä jaksotuksia, lakisääteisiä veloitteita eivätkä ennakkomaksuja, koska näitä ei luokitella IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiksi rahoitusvaroiksi ja -veloiksi.

Liikkeeseen laskettujen joukkovelkakirjalainojen käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivän markkinahintoihin. Kaikkien muiden pitkäaikaisten rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Varojen ja velkojen diskonttauskorkona on käytetty korkoa, jolla YIT saisi vastaavaa ulkoista lainaa tilinpäätöshetkellä, ja se muodostuu riskittömästä markkinakorosta, johon on lisätty yrityskohtainen riskipremio 3,30-4,94 % (4,08-6,96 %). Muiden lyhytaikaisten rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden tasearvoa.

KÄYVÄT ARVOT (TASO 3), JOIDEN MÄÄRITTÄMISEEN KÄYTETÄÄN MERKITTÄVIÄ MUITA KUIN HAVAINNOITAVISSA OLEVIA SYÖTTÖTIETOJA

	Arvostusmenetelmä	Muut kuin havainnoitavissa olevat merkittävät syöttötiedot	Perusarvo 2025	Perusarvo 2024	Käyvän arvon herkkyyks muuttujalle YIT:lle	Lisätietoa muuttujasta
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat oman pääoman ehtoiset sijoitukset, Tripla Mall Ky	10 vuoden diskontattujen rahavirtojen malli	Toiminnan nettotuoton (NOI) vuosittainen kasvuvauhti (CAGR)	3,02 %	4,31 %	1 prosenttiyksikön kasvu (lasku) muuttujan arvossa johtaa 19 miljoonan euron kasvuun (19 miljoonan euron laskuun) omaisuuserän arvossa.	Muuttujan arvon muutos on toteutettu käyttämällä kerrointa, joka kasvattaa / laskee vuosittaisen nettotuoton (NOI) kasvuvauhtia symmetrisesti, kuvaten näin tilannetta, jossa liiketilan ja pysäköinnin NOI:n kasvu noudattaa joko korkeampaa / alemmaa kasvua.
		Tuottovaatimus	6,00 %	6,00 %	5 prosentin kasvu (lasku) käytettyjen tuottovaateiden arvossa johtaa 12 miljoonan euron laskuun (12 miljoonan euron kasvuun) omaisuuserän arvossa.	
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat oman pääoman ehtoiset sijoitukset, OP Vuokrakoti Ky	Vertailukelpoisten transaktioiden menetelmä sekä diskontattujen rahavirtojen menetelmä	Neliöhinnan muutos	4 744 € / m ²	4 797 € / m ²	5 prosentin kasvu (lasku) keskineliö hinnassa johtaa 2 miljoonan euron kasvuun (laskuun) omaisuuserän arvossa.	Keskineliöhinnan määrittämisessä on otettu huomioon sekä vertailukelpoiset transaktiot että diskontattujen rahavirtojen menetelmä.
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat oman pääoman ehtoiset sijoitukset, Fidus Villa Ky	Vertailukelpoisten transaktioiden menetelmä sekä diskontattujen rahavirtojen menetelmä	Neliöhinnan muutos	4 423 € / m ²	4 031 € / m ²	5 prosentin kasvu (lasku) keskineliö hinnassa johtaa 2 miljoonan euron kasvuun (laskuun) omaisuuserän arvossa.	Keskineliöhinnan määrittämisessä on otettu huomioon sekä vertailukelpoiset transaktiot että diskontattujen rahavirtojen menetelmä.
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat muut saamiset	Todennäköisyyspainotettujen rahavirtojen malli	Hankkeen keskimääräinen todennäköisyys toteutua	31 %	30 %	5 prosenttiyksikön kasvu (lasku) hankkeiden toteutumistodennäköisyyksissä johtaa 1 miljoonan euron kasvuun (laskuun) omaisuuserän arvossa.	
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lainasaamiset	Diskontattujen rahavirtojen malli	Diskonttokorko	5,076 % - 5,463 %		1 prosenttiyksikön kasvu (lasku) muuttujan arvossa johtaa 0 miljoonan euron laskuun (0 miljoonan euron kasvuun) omaisuuserän arvossa.	Muuttuja kuvastaa sjoittajan tuottovaatimusta.
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat myyntisaamiset	Asuntojen markkina-arvoon perustuva malli	Neliöhinnan muutos	5 355 € / m2	5 491 € / m2	5 prosentin kasvu (lasku) arvonmäärityksen antamissa markkina-arvoissa johtaa 2 miljoonan euron kasvuun (laskuun) omaisuuserän arvossa.	Markkina-arvo perustuu ulkopuolisen arvioitsijan kaksi kertaa vuodessa tekemään arvioon.

Rahoitusvelkojen ja johdannaisten sopimuksiin perustuvat rahavirrat

31.12.2025

Milj. euroa	2026	2027	2028	2029	2030	2031-	Yhteensä
Korolliset velat	236*	132	170	37	—	—	338
Vuokrasopimusvelat	31	29	23	19	15	438	556
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	234	5	5	2	1	—	248
Korkojohdannaiset	2	1	—				3
Valuuttajohdannaiset							
suoritettavat rahavirrat	127						127
saatavat rahavirrat	-126						-126
Yhteensä	504	167	198	59	16	438	1 146

31.12.2024

Milj. euroa	2025	2026	2027	2028	2029	2030-	Yhteensä
Korolliset velat	243*	293	105	—	36**		677
Vuokrasopimusvelat	32	29	27	24	21	486	619
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	233	17	2	2	2	1	257
Korkojohdannaiset	-1	—	—				-2
Valuuttajohdannaiset							
suoritettavat rahavirrat	-152						-152
saatavat rahavirrat	153						153
Yhteensä	508	339	134	25	59	487	1 552

*Sisältää taloyhtiöiden myymättömiin huoneistoihin kohdistuvat yhtiölainat 130 miljoonaa euroa (178).

**Vertailutietoa on oikaistu

KORKORISKI

YIT:n korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkojen vaihtelun aiheuttamat muutokset YIT:n tulokseen, kassavirtoihin ja arvoon. Konsernin rahoitusosasto hallinnoi ja valvoo korkoriskipositiota. YIT:n korkoriski muodostuu pääasiassa liiketoiminnan rahoittamiseen liittyvistä kiinteä- ja vaihtuvakorkoisista velkasopimuksista, korollisista rahoitusvaroista sekä korkojohdannaisista. Korkotason muutokset vaikuttavat tuloslaskelma- ja tase-eriin sekä kassavirtaan.

YIT:n korkoriskiä hallinnoidaan pyrkimällä asettamaan konsernin velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika lähelle liiketoiminnan korkoherkkyyttä. YIT:n liiketoiminnan korkoherkkyden on arvioitu olevan noin 2 vuotta. Konsernin rahoitusosasto seuraa velkojen keskimääräistä korkosidonnaisuusaikaa ja kiinteäkorkoisten ja vaihtuvakorkoisten velkojen suhdetta. Lisäksi tehdään konsernin korkoriskin herkkyysanalyysyjä.

YIT voi ottaa pitkäaikaista velkaa sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisena. Vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten velkojen suhdetta voidaan muuttaa korkojohdannaisilla. YIT on käyttänyt koronvaihtosopimuksia korkoriskinsä hallinnassa. Osaan johdannaisista on sovellettu rahavirran suojauslaskentaa, joka on ollut tehokasta. Korollisista rahoitusveloista, vuokrasopimusveloista ja korkojohdannaisista muodostuvasta korkosalkusta kiinteään korkoon on tilinpäätöshetkellä sidottu 87 prosenttia (83).

Alla esitetty korkoriskin herkkyysanalyysi havainnollistaa markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutusta nettorahoituskuluihin ennen veroja ja muun laajan tuloksen eriin verovaikutuksella oikaistuna. Herkkyysanalyysiin sisältyy taseen vuoden lopun korolliseen nettovelkaan sisältyvät vaihtuvakorkoiset erät, sekä korkojohdannaiset.

Milj. euroa	31.12.2025		31.12.2024	
	1 %-yksikön nousu koroissa	1 %-yksikön lasku koroissa	1 %-yksikön nousu koroissa	1 %-yksikön lasku koroissa
Nettorahoituskulut	1	-1	1	-1
Muun laajan tuloksen erät	3	-3	2	-2

Herkkyysanalyysin perustana ovat vallitsevat markkinakorot raportointikauden lopussa, kuten esimerkiksi kolmen kuukauden Euribor, joka oli 2,026% kauden lopussa (2,714%). Markkinakorot laskivat vuoden aikana ja mainittu kolmen kuukauden Euribor oli raportointikaudella keskimäärin 2,178%. Muuttuvassa korkoympäristössä vaikutus nettorahoituskuluihin tulee viiveellä, näin ollen herkkyysanalyysin tulosta ei voi suoraan verrata raportointikauden toteutuneisiin nettorahoituskuluihin.

Korkotason muutoksilla on vaikutusta parametreihin, joilla YIT:n tase-erien käypään arvoon arvostamista tehdään sekä saattaa olla vaikutusta YIT:n tuotteiden ja palveluiden kysyntään.

LUOTTO- JA VASTAPUOLIRISKI

YIT:n luottoriski liittyy vastapuoliin, joilta on avoimia saatavia tai joiden kanssa on solmittu pitkäaikaisia sopimuksia. YIT altistuu luottoriskille pääasiassa konsernin myyntisaatavien, korollisten saamisten, rahavarojen ja johdannaisiin liittyvien saamisten kautta. Luottoriskin enimmäismäärä on edellä mainittujen erien yhteenlaskettu kirjanpitoarvo.

YIT:llä toteutuneiden luottotappioiden määrä on ollut historiallisesti pieni. Merkittävimmät erääntyneet saatavat liittyvät tapauksiin, joissa YIT:llä ja asiakkaalla on ilmennyt erimielisyyksiä YIT:n asiakkaalle esittämien erilaisten vaatimusten suhteen. Erimielisyydet saattavat esimerkiksi johtua lisä- ja muutostöistä, puutteista suunnitelmissa sekä hankkeen aikatauluun vaikuttavista häiriöistä. Näissä tapauksissa YIT arvioi juridisen asemansa ja soveltaa IFRS 15 sopimusmuutokset -ohjeistusta. Asiakassopimuksen tuloutukseen tehtyä muutosta ei näin ollen käsitellä luottotappiona eikä se vaikuta odotettuun luottotappioasteeseen.

Liiketoiminnan eriin, kuten myyntisaamisiin sekä liiketoiminnan yhteydessä hankittuihin korollisiin saamisiin liittyvästä luottoriskistä vastaavat liiketoimintayksiköt. Asiakaskunta ja sopimusten luonne konsernin eri toimialoilla on erilainen, ja asiakaskohtaista luottoriskiä hallinnoivat toimialojen talousosastot yhdessä liiketoimintayksiköidensä kanssa. Liiketoiminnan luottoriskin hallinnan välineinä ovat esimerkiksi projektikohteiden omistusoikeuden säilyminen konsernilla, kunnes maksusuoritus on saatu, ennakkomaksujen vastaanotto ja projektien etupainotteiset maksuohjelmat, maksuntakaukset, kohdekohtaiset kiinnitykset ja luottoriskin vakuuttaminen sekä asiakkaiden ja vastapuolien taustatietojen perusteellinen selvitys. Uusien asiakkaiden ja vastapuolien taustat selvitetään perusteellisesti muun muassa hankkimalla luottotiedot. Lisäksi saamisten myyntiä rahoituslaitoksille käytetään liiketoiminnan luottoriskin hallinnassa. Muun muassa niiden toimitila- ja muiden sijoittajakauppojen, joissa maksu tapahtuu vasta kohteen luovutuksen yhteydessä, myyntisaamiset ja niihin liittyvä vastapuolen maksukyvyttömyysriski tyypillisesti siirretään rahoittajille saamisten myyntisopimuksen ehdoissa. Siirrot täyttävät IFRS 9:n mukaiset taseesta poiskirjaamisen ehdot. Konsernilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä, koska asiakaskunta on laaja ja maantieteellisesti konsernin toimintamaihin jakautunut. Liiketoimintayksiköt eivät odota taseen käypään arvoon arvostettavien lainasaamisten, liiketoiminnan yhteydessä hankittujen korollisten saamisten, myynti- tai muiden saamisten vastapuolista aiheutuvan normaalista poikkeavaa luottoriskiä.

Konsernin rahoitusosasto vastaa YIT:n rahavarojen, johdannais sopimusten ja muiden rahoitustransaktioiden vastapuoli- ja luottoriskin hallinnasta. Rahoituspolitiikka määrittää hyväksytyt vastapuolet ja niiden kriteerit. Rahavaroista, johdannaisista tai muista rahoitustransaktioista ei ole tilikaudella syntynyt luottotappioita. Raportointikauden lopussa näiden erien vastapuoliriskiä pidettiin pienenä.

Odotettavissa olevat luottotappiot

LAATIMISPERIAATE

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarojen arvonalentumismalli perustuu IFRS 9:n mukaisiin odotettavissa oleviin luottotappioihin. Odotettavissa olevat luottotappiot vaikuttavat sellaisten rahoitusvarojen arvostukseen, jotka on luokiteltu jaksotettuun hankintamenoon. YIT arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän luottoriski lisääntynyt merkittävästi. Mikäli luottoriskin havaitaan lisääntyneen merkittävästi, arvioidaan rahoitusvarasta kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka on erän käypä arvo, ja kirjataan arvonalentumistappio siltä osin kuin kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan rahoitusvaran luonteen mukaisesti joko liiketoiminnan muihin kuluihin tai rahoituskuluihin. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys, maksujen laiminlyönti tai maksusuorituksen viivästyminen yli 90 päivää ovat näyttöä rahoitusvaran maksun mahdollisesta laiminlyönnistä.

Myyntisaamiset ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät

Myyntisaamisten ja asiakassopimuksiin perustuvien omaisuuserien arvostamiseen YIT soveltaa IFRS 9:n mukaista yksinkertaistettua mallia, jonka mukaan luottotappiovarausta kirjataan myyntisaamisen tai asiakassopimuksiin perustuvan omaisuuserän koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Myyntisaamiset ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät on tarkasteltu maakohtaisesti. YIT on määrittänyt odotetut luottotappioprosentit eri maturiteetin myyntisaamisille ikäjakauman mukaisesti.

Odotettavissa olevan luottotappion määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon ennakoitavista luottotappioista. Luottotappiomalli huomioi asiakkaiden aikaisemman maksukäyttäytymisen sekä käytettävissä olevat tulevaisuuden ennusteet.

Korolliset saamiset

Korollisten saamisten arvonalentuminen lasketaan sen luottotappion perusteella, jonka odotetaan aiheutuvan 12 kuukauden aikana, ellei alkuperäisen kirjaamisen jälkeen ole tapahtunut merkittävää luottoriskin lisääntymistä, jolloin varaus lasketaan siinä tapauksessa varan koko voimassaoloajan aikana odotettavissa olevan luottotappion perusteella.

Milj. euroa	2025			2024		
	Kirjanpitoarvo	Odotettu luottotappio	Odotettu luottotappioaste, %	Kirjanpitoarvo	Odotettu luottotappio	Odotettu luottotappioaste, %
Myyntisaamiset						
Erääntymättömät	67	—	0,5	82	—	0,5
1-60 päivää	7	—	0,5	15	—	0,5
61-90 päivää	1	—	0,5	2	—	0,5
91-180 päivää	1	—	0,5	1	—	0,5
yli 181 päivää	3	1	2,8	7	—	2,2
Myyntisaamiset	79	1		106	1	
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	61	—	0,3	50	—	0,3
Korolliset saamiset	88			75		

VALUUTTAKURSSIRISKI

Valuuttakurssiriskien hallinnan tavoitteena on vähentää epävarmuutta, jota valuuttakurssimuutokset aiheuttavat kassavirtojen, liiketoiminnallisten saamisten ja velkojen sekä muiden tase-erien tuleviin arvoihin. Valuuttakurssiriski koostuu pääasiassa translaatoriskistä ja transaktioriskistä.

Translaatoriski käsittää ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muunnosta konsernin kotivaluuttaan aiheutuvat valuuttakurssiriskit. Kirjanpitoon kirjattavaa valuuttakurssiero translaatoriskistä aiheuttavat ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyt oman pääoman sijoitukset ja kertyneet voittovarot, joiden vaikutukset näkyvät oman pääoman muuntoeroissa. Translaatoriskiä pyritään hallinnoimaan optimoimalla konserniyhtiöiden pääomarakennetta. Ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyjä nettosijoituksia ei ole suojattu valuuttakurssien muutoksilta. Valuuttakurssien muutokset suurensivat (pienensivät) nettosijoitusten arvoa ja muuntoerojen muutos kasvatti (piensisi) YIT:n omaa pääomaa 4 miljoonaa euroa (0) verrattuna edellisen vuoden loppuun. Puolan zlotyn muuntoerojen muutos oli 1 miljoonaa euroa (-1) ja Tsekin korunan 3 miljoonaa euroa (1) konsernin muuntoerojen kokonaismuutoksen ollessa 4 miljoonaa euroa (0). Euron kurssin kymmenen prosentin heikentyminen tai vahvistuminen suhteessa suurimman translaatoriskiposition muodostavaan Puolan zlotyyn olisi tilinpäätöshetkellä vaikuttanut konsernin muuntoeroihin 11 miljoonaa euroa (10).

Transaktioriski muodostuu liike- ja rahoitustoiminnan valuuttamääräisistä transaktioista, kun ne tehdään muussa kuin yhtiön toiminnallisessa valuutassa. Liiketoimintayksiköiden kaupallisista sopimuksista aiheutuu YIT:lle valuuttakurssiriskiä, joskin sopimukset tehdään pääasiassa yksiköiden omassa toimintavaluutassa. Liiketoiminnan valuuttakurssiriskejä pyritään suojaamaan ensisijaisesti operatiivisin keinoin ja jäljelle jäävä osa transaktioriskistä suojataan käyttämällä muun muassa valuuttajohdannaisia. Liiketoimintayksiköt vastaavat valuuttakurssiriskinsä tunnistamisesta, raportoinnista, ennustamisesta sekä transaktioriskiposition suojaamisesta sisäisillä transaktioilla konsernin rahoitusosaston kanssa. Rahoitusosasto on vastuussa konsernin nettopositioiden suojaamisesta ulkoisina transaktioina rahoituspolitiikan mukaisesti. Vuonna 2025 kaupallisiin sopimuksiin ei liittynyt merkittäviä avoimia valuuttakurssiriskejä.

Emoyhtiön keskitetyssä rahoitustoiminnossa nostetut luotot ovat pääosin euromääräisiä, mutta konsernin sisäiset lainat annetaan lähtökohtaisesti kunkin tytäryhtiön toimintavaluutassa. Emoyhtiö suojautuu näin syntyvältä valuuttakurssiriskiltä muun muassa valuuttajohdannaisilla. Herkkyysanalyysin mukaan euron heikentymisellä tai vahvistumisella ei olisi ollut olennaista vaikutusta YIT:n tulokseen. Herkkyysanalyysissä on otettu huomioon sisäiset ja ulkoiset lainat ja saamiset sekä näihin liittyvät kurssiriskin suojaamiseksi tehdyt valuuttajohdannaiset, jotka netottavat valuuttakurssimuutosten vaikutuksia.

YIT ei ole raportointikaudella soveltanut suojauslaskentaa valuutariskien suojaukseen, joten johdannaisten arvonmuutokset kirjataan tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden mukaisesti konsernin tuloslaskelmaan.

HYÖDYKEHINTARISKI

Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa hyödykkeiden hintariskin tunnistamisesta. Hyödykkeiden hintariskiltä voidaan suojautua muun muassa myyntisopimusten hintaklausulein, kiintein ostohinnoin ja johdannaisin.

PÄÄOMAN JA PÄÄOMARAKENTEEHALLINTA

Pääomalla tarkoitetaan YIT-konsernin taseen osoittamaa omaa pääomaa ja korollista vierasta pääomaa. YIT:n pääoman hallinnalla pyritään varmistamaan kustannustehokkaasti konsernin liiketoiminta-alueiden toimintaedellytykset kilpailukykyisellä tasolla kaikissa suhdannetilanteissa, riittävä riskinkantokyky muun muassa rakennusurakoinnissa sekä hyvä velanhoito- ja osingonmaksukyky ja omistaja-arvon kasvattaminen.

Investointivaltaisimissa liiketoiminnoissa, kuten asuntojen perustajaurakoinnissa ja kiinteistökehityshankkeissa, keskeistä on sopeuttaa pääomapanostukset markkinatilanteen mukaisiksi vähentämällä tai lisäämällä tontti-investointeja ja hankealoituksia. Lisäksi pyritään tehokkaaseen nettokäyttöpääoman kiertoon kaikilla liiketoiminta-alueilla. Pääoman määrää ja rakennetta hallitaan myös säätelemällä osingonjaon määrää, omien osakkeiden hankinnoilla, laskemalla liikkeeseen uusia osakkeita tai myymällä omaisuuseriä velkojen vähentämiseksi. Mikäli yhtiö ei onnistu sitoutuneen pääoman hallinnassa, saattaa se johtaa rahoituskustannuksien kasvuun sekä muodostaa riskin rahoitus sopimusten tunnuslukukovenanttien täyttämättä jättämiseen.

YIT:n korollisen vieraan pääoman määrään vaikuttavat muun muassa liiketoiminnan laajuus ja rahavirta, yritysostot, investoinnit tuotantokalustoon, -rakennuksiin ja rakennusmaahan tai näiden myynnit sekä mahdolliset oman pääoman ehtoiset järjestelyt. YIT:n omaan pääomaan vaikuttavat lisäksi arvonmuutokset käypään arvoon arvostetuista sijoituksista, joiden arvo saattaa muuttua eri tekijöiden seurauksena.

YIT seuraa jatkuvasti erityisesti velan määrää, korollisen nettovelan suhdetta käyttökatteeseen, velkaantumistasetta sekä omavaraisuusastetta. Yhtiö seuraa pääoman kehitystä myös sijoitetun pääoman tuottoasteella. YIT on määrittänyt konsernin taloudelliset tavoitteet, jotka on määrä saavuttaa vuoden 2029 loppuun mennessä: oikaistu liikevoittoprosentti vähintään 7 prosenttia, sitoutuneen pääoman tuotto vähintään 15 prosenttia, ja liikevaihdon kasvu vähintään 5 prosenttia (yhdistetty vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) pohjavuotena 2024). YIT on lisäksi määrittänyt taloudellisen viitekehysten strategiakaudelle 2025–2029, jonka mukaan osinkoa maksetaan vähintään 50 prosenttia nettotuloksesta edellyttäen tiettyjen ehtojen täyttymistä nykyisissä rahoitus sopimuksissa, ja nettovelan tulisi olla 30–70 prosenttia suhteessa oman pääomaan kaikissa markkinaolosuhteissa.

YIT saattaa ajoittain pyrkiä ostamaan jäljellä olevaa velkaansa takaisin käteisostoilla ja/tai oman pääoman ehtoisia arvopapereita vaihtamalla, avoimilla markkinoilla tehdyillä ostoilla, yksityisesti neuvotelluilla transaktioilla tai muulla tavalla. Summat saattavat olla merkittäviä. YIT saattaa päättää säilyttää, kuolettaa tai myydä takaisinostetun velan. Mahdollinen myöhempi takaisinostetun velan myyminen voidaan tehdä käteistä tai muuta korvausta tai oman pääoman ehtoisia arvopapereita vastaan, ja kyseinen myynti voidaan toteuttaa avoimilla markkinoilla tehtävinä tarjouksina, yksityisesti neuvoteltuina transaktioina tai muulla tavalla. Mahdolliset jäljellä olevan velan takaisinostot tai vaihdot tai mahdolliset myöhemmät takaisinostetun velan myynnit tai vaihdot riippuvat vallitsevista markkinaolosuhteista, likviditeettitarpeesta, sopimusrajoitteista ja muista tekijöistä.

YIT on julkistanut vihreän rahoituksen viitekehukset vuosina 2021 ja 2024 tukemaan investointeja, jotka edistävät yhtiön kestävyys tavoitteita. Vihreän rahoituksen viitekehysten puitteissa YIT voi laskea liikkeeseen vihreitä joukkovelkakirjalainoja ja muita vihreitä rahoitusinstrumentteja viitekehysten vaatimukset täyttävien hankkeiden rahoittamiseksi. Varojen kohdistamisesta raportoidaan vuosittain.

YIT on järjestellyt velkasalkkuaan ja rahoituslähteitään raportointikauden aikana seuraavasti:

Maaliskuussa 2025 YIT laski liikkeeseen uuden 120 miljoonan euron vihreän vaihtuvakorkoisen senioriehtoisen vakuudellisen joukkovelkakirjalainan. Velkakirjojen laina- aika on 3 vuotta ja ne erääntyvät 20.3.2028. Lisäksi YIT tiedotti ostavansa takaisin 91 miljoonan euron edestä vakuudellista vihreää senioriehtoista joukkovelkakirjalainaansa, joka erääntyy 15.1.2026, ja että se on käyttänyt ehdollisen jatko- option valmiusluottoliittisopimuksen ja määräaikaislainasopimuksen voimassaoloajan pidentämiseksi yhdellä vuodella vuoteen 2027 saakka.

YIT tiedotti toukokuussa 2025 laskeneensa onnistuneesti liikkeeseen uuden 100 miljoonan euron vihreän hybridilainan sekä ostavansa takaisin 54 miljoonalla eurolla sen vuonna 2021 liikkeeseen laskemaa alun perin 100 miljoonan euron suuruista vihreää hybridilainaa. YIT:n omaan pääomaan sisältyvän uuden hybridilainan vuosittain maksettava kiinteä korko on 8,5 prosenttia vuodessa tarkistuspäivään 30.5.2028 saakka. Tarkistuspäivästä alkaen korko on vaihtuva uuden hybridilainan ehtojen mukaisesti. Yhtiö voi lykätä koronmaksua tietyin edellytyksin. Uudella hybridilainalla ei ole eräpäivää, mutta YIT:llä on oikeus lunastaa uusi hybridilaina takaisin nimellisarvostaan tarkistuspäivänä ja sen jälkeen kunakin koronmaksupäivänä.

Joulukuussa 2025 YIT allekirjoitti uuden 200 miljoonan euron suuruisen vastuullisuustavoitteisiin sidotun valmiusluottoliittisopimuksen keskeisten velkarahoittajiensa kanssa aiemman valmiusluottoliittinsä uudelleenrahoittamiseksi ja muutossopimuksen pankkilainasopimukseensa, jonka avoinna oleva pääoma oli 30 miljoonaa euroa, sen keskeisten ehtojen linjaamiseksi uuden valmiusluottoliittisopimuksen kanssa. Uusi valmiusluottoliitti erääntyy joulukuussa 2028 sisältäen jatko-option pidentää voimassaoloaikaa joulukuuhun 2029 ja pankkilaina erääntyy tammikuussa 2027.

YIT:n rahoitussopimuksiin sisältyy neljännesvuosittain tai kuukausittain tarkasteltavia tunnuslukukovenantteja, joita ovat omavaraisuusaste, velkaantumisaste, käyttökate ja likviditeetti. YIT on täyttänyt tunnuslukukovenanttinsa. Mikäli YIT:n kannattavuus ja tunnusluvut kehittyisivät epäsuotuisasti, saattaisi se aiheuttaa riskin, että kovenantit eivät täytyisi, ja johtaa kovenanttirajoitusten voimaan astumiseen. Tämä voi johtaa lainojen ennenaikaiseen erääntymiseen. Lisäksi YIT:n joukkovelkakirjalainoissa on myös tapahtumaperusteinen korkokatekovenantti, joka saattaisi rajoittaa YIT:n kykyä nostaa tietyn tyyppistä rahoitusta, mikäli kovenanttiehto ei testaushetkellä täytyisi. Lisäksi YIT:n rahoitussopimuksiin sisältyy tiettyjä taloudellisiin mittareihin perustuvia rajoituksia voitonjaolle.

Tunnusluvut	31.12.2025	31.12.2024
Korolliset velat, milj. euroa	764	893
Korolliset saamiset, milj. euroa	88	75
Rahavarat, milj. euroa	116	137
Korollinen nettovelka, milj. euroa	560	680
Oma pääoma, milj. euroa	792	770
Omavaraisuusaste, %	38	34
Velkaantumisaste, %	71	88

31. EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ VASTUUSITOUMUKSET

LAATIMISPERIAATE

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollisesta velasta ei kirjata varausta vaan se esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Ehdolliset varat johtuvat suunnittelemattomista tai muista odottamattomista tapahtumista, joiden perusteella tulee mahdolliseksi, että yhtiön hyväksi koituu taloudellista hyötyä. Ehdollista varaa ei merkitä tilinpäätökseen vaan se esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa.

EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Annetut takaukset		
Annetut takaukset muiden puolesta	—	—
Annetut takaukset työyhteenliittymien puolesta	4	3
Annetut takaukset emon ja muiden konserniyhtiöiden puolesta	835	727
Annetut vakuudet		
Vakuudellisen rahoitusvelan nimellismäärä	299	359
Edellä mainittuihin rahoitusvelkoihin liittyvät vakuudet		
Vaihto-omaisuuden tontit ja kiinteistöt	159	161
Oman pääoman ehtoiset sijoitukset	136	184
Korolliset saamiset	—	4
Tytäryhtiöosakkeet*	1468	1 481
Tytäryhtiölainasaamiset*	101	223
Muut vastuusitoumukset		
Investointisitoumukset**	171	107
Ostositoumukset	225	291

*Tytäryhtiöosakkeiden kirjanpitoarvot omistavan erillisyhtiön taseessa ja tytäryhtiölainasaamiset lainanantajan taseessa.

** Investointisitoumusten kasvu vertailukauteen verrattuna johtui pääosin Tripla Mall Ky:n pääomanpalautuksesta.

Annetut takaukset ovat rakennusyhtiölle tyypillisiä, liiketoimintaan liittyviä takauksia sisältäen esimerkiksi rakennusaikaisia ja takuuajaisia takauksia.

Annetut vakuudet ovat YIT:n rahoitusvelkojen vakuudeksi annettuja pääosin osake-, yhtiöosuus- tai kiinteistöpanntauksia. Panttausehdot ovat markkinakäytännön mukaisia tavanomaisia panttausehtoja.

YIT:llä on 30.6.2013 rekisteröidyn osittaisjakautumisen seurauksena toissijainen vastuu Caverion Oyj:lle siirtyneistä takauksista, joiden yhteenlaskettu määrä oli 31.12.2025 enintään 1 miljoona euroa (1).

Investointisitoumukset liittyvät osakkuus- ja yhteisyrityksiin sekä oman pääoman ehtoihin sijoituksiin.

Ostositoumukset ovat pääasiassa tonttien hankintaan liittyviä esisopimuksia, joiden toteutuminen tyypillisesti riippuu kaavoituksen toteutumisesta. Tonttien ostositoumusten arvo on arvio, joka on riippuvainen kaavoituksesta, rakennusoikeuden määrästä sekä kustannusindeksien muutoksista. Lisäksi liitetiedoissa esitetty määrä perustuu tontin arvioituun hankinta-arvoon huolimatta sopimuksen ehdollisuudesta tai mahdollisesta purkausekkeestä.

YIT:llä oli raportointikauden lopussa hybridilainaan liittyviä kertyneitä korkoja 7 miljoonaa euroa (4), joita ei oltu kirjattu taseeseen.



32. TYTÄRYHTIÖT

Nimi	Kotipaikka	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus %
YIT Housing Oy	Suomi	100	100
YIT Road Oy	Suomi	100	100
YIT Infra Oy	Suomi	100	100
YIT Rakennus Oy	Suomi	100	100
YIT Ventures Oy	Suomi	100	100
Finn-Stroi Oy	Suomi		100
Lemcon HR Oy	Suomi		100
YIT International Oy	Suomi		100
YIT Talon Tekniikka Oy	Suomi		100
YIT Eesti AS	Viro		100
YIT Infra Latvija SIA	Latvia		100
YIT Latvija SIA	Latvia		100
Lemminkäinen Pilnsabiedriba	Latvia		100
UAB "YIT Lietuva"	Liettua		100
UAB "YIT namai"	Liettua		100
UAB "YIT Lietuva bustas"	Liettua		100
YIT Infra Norge AS	Norja		100
YIT Development Sp. z o.o.	Puola		100
YIT Sp. z o.o.	Puola		100
YIT Construction Sp. z o.o.	Puola		100
Postep Property Sp. z o.o.	Puola		100
YIT Gdańsk Sp. z o.o.	Puola		100
YIT Żurawie Sp. z o.o.	Puola		100
YIT Sverige AB	Ruotsi		100
YIT Slovakia a.s.	Slovakia		100
YIT SPV 2 s.r.o.	Slovakia		100
YIT Stavo s.r.o	Tšekki		100
Wassermannova Development s.r.o.	Tšekki		100
TELLUS spol. s.r.o.	Tšekki		100
YIT PORTTI Kladno a.s.	Tšekki		100

Taulukko ei sisällä asunto- ja kiinteistöosaakeyhtiöitä Suomessa.



33. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset sekä johdon avainhenkilöt lähipiireineen. Johdon avainhenkilöihin luetaan yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmä.

Milj. euroa	2025	2024
Tavaroiden ja palveluiden myynti		
Johdon avainhenkilöille	0,20	0,36
Osakkuus- ja yhteisyrityksille	92	105
Yhteensä	92	105
Tavaroiden ja palveluiden ostot		
Osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	—	—
Myyntisaamiset ja muut saamiset		
Osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	29	28
Korolliset saamiset		
Osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	52	37
Ostovelat ja muut velat		
Osakkuus- ja yhteisyrityksille	—	—
Korolliset velat		
Osakkuus- ja yhteisyrityksille	1	7

YIT:n muut kuin taulukossa esitetyt lähipiiriliiketoimet johtoon kuuluvien avainhenkilöiden ja hallituksen jäsenten kanssa koostuivat normaaleista palkoista ja palkkiosta. YIT:n kaikki transaktiot lähipiirin kanssa tapahtuvat markkinaehtoisesti.

Hallituksen ja johdon jäsenten osakeomistukset 31.12.

Sisältää niiden yhteisöjen omistukset, joissa henkilöillä on määräysvalta

	2025			2024		
	Henkilö- kohtainen omistus	Määräysvalta- yhteisöjen omistus	Yhteensä	Henkilö- kohtainen omistus	Määräysvalta- yhteisöjen omistus	Yhteensä
Heikki Vuorenmaa	60 000		60 000	60 000		60 000
Justyna Filipczak**	0		0			
Peter Forssell	20 788		20 788	19 300		19 300
Jennie Haasmaa	0		0	0		0
Antti Inkilä*				50 926		50 926
Juha Kostiainen	36 754		36 754	31 924		31 924
Aleksi Laine	12 410		12 410	9 534		9 534
Markus Pietikäinen***	29 042		29 042			
Tuomas Mäkipeska***				14 664		14 664
Jyri Luomakoski	59 474		59 474	43 271		43 271
Casimir Lindholm	43 238		43 238	31 896		31 896
Anders Dahlblom	18 727	250 000	268 727	10 626	250 000	260 626
Sami Laine	30 413		30 413	22 312		22 312
Kerttu Tuomas	45 885		45 885	34 543		34 543
Leena Vainiomäki	18 727		18 727	10 626		10 626

*Antti Inkilä, Asuminen-segmentin johtaja ja toimitusjohtajan sijainen 31.12.2024 saakka.

**Justyna Filipczak on toiminut Asuminen CEE -segmentin johtajana 4.8.2025 lähtien.

***Markus Pietikäinen on toiminut väliaikaisena talousjohtajana 1.11.2025 lähtien. Tuomas Mäkipeska toimi talousjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena 1.11.2025 saakka.

34. MYÖHEMMIN VOIMAAN TULEVAT IFRS-TILINPÄÄTÖSSTANDARDIT, TULKINNAT JA IFRS-TILINPÄÄTÖSSTANDARDEIHIN TEHDYT MUUTOKSET

Tätä tilinpäätöstä laadittaessa ei ole sovellettu IFRS-tilinpäätösstandardeja, IFRS-tilinpäätösstandardien muutoksia tai tulkintoja, jotka tulevat voimaan vasta 1.1.2025 alkaneen tilikauden jälkeen. IASB on julkaissut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei ole vielä soveltanut tai joita EU:n komissio ei ole vahvistanut tilinpäätöksen hyväksymispäivään mennessä. Konserni ottaa ne käyttöön ensimmäisen kerran vuoden 2027 tilinpäätöksessään tai myöhemmin.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot

IFRS 18 sisältää vaatimukset kaikille IFRS:ää soveltaville yhteisöille tietojen esittämisestä ja julkistamisesta tilinpäätöksissä, ja se korvaa nykyisen standardin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. IFRS 18 julkaistiin huhtikuussa 2024 ja se koskee tilikausia, jotka alkavat 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen. Uutta standardia edellytetään sovellettavan takautuvasti.

IFRS 18 tuo mukanaan uusia vaatimuksia tuloslaskelman esittämiseen, mukaan lukien tietyt pakolliset määritetyt väli- ja kokonaissummat. Lisäksi yhtiön on luokiteltava kaikki tulot ja kulut tuloslaskelmassa viiteen ryhmään: liiketoiminta, investoinnit, rahoitus, tuloverot ja lopetetut toiminnot. Standardi edellyttää uusien, johdon määrittelemien tulostittareiden esittämistä, sekä tuottojen ja kulujen välisummaa. Lisäksi standardi tuo uusia vaatimuksia taloudellisen informaation yhdistämiseen ja erittelemiseen perustuen ensisijaisten tilinpäätöserien ja liitetietojen määritelyihin rooleihin.

Standardin käyttöönoton keskeisimmän vaikutuksen YIT:n tilinpäätöksessä arvioidaan liittyvän tuloslaskelman esittämiseen, jonka myötä esimerkiksi osakkuus- ja yhteisyritysten tulos sekä soveltuvien osien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset esitetään jatkossa investoinnit-ryhmässä, eivätkä ne jatkossa siten enää sisältyisi liiketulokseen. Vastaavasti tietyt rahoitustuotot ja kulut esitetään käyttöönoton myötä investointien ja liiketoiminnan ryhmissä. Standardin käyttöönotolla arvioidaan olevan vaikutusta myös rahavirtalaskelman esittämiseen. Standardi edellyttää rahavirtalaskelman lähtötiedoksi epäsuorassa esittämismallissa liiketulosta.

Millään muulla julkaistulla, muttei vielä voimassa olevalla IFRS-tilinpäätösstandardilla, IFRIC-tulkinnalla tai IFRS-tilinpäätösstandardeihin tehtävällä vuosittaisella parannuksella tai muutoksella ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS	198
Emoyhtiön tase, FAS	199
Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS	200
Emoyhtiön liitetiedot	201
1 Emoyhtiön laatimisperiaatteet	201
2 Liikevaihdon jaottelu	202
3 Liiketoiminnan muut tuotot	202
4 Henkilöstöä ja toimielimien jäseniä koskevat tiedot	202
5 Poistot ja arvonalennukset	202
6 Liiketoiminnan muut kulut	203
7 Rahoitustuotot ja -kulut	203
8 Pysyvien vastaavien muutokset	204
9 Sijoitukset	206
10 Saamiset	206
11 Oma pääoma	207
12 Pakolliset varaukset	208
13 Laskennalliset verovelat ja -saamiset	209
14 Pitkäaikainen vieras pääoma	209
15 Lyhytaikainen vieras pääoma	210
16 Vastuusitoumukset	211



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2	59 862	54 838
Liiketoiminnan muut tuotot	3	2 649	2 463
Henkilöstökulut	4	-23 562	-22 532
Poistot ja arvonalentumiset	5	-326	-442
Liiketoiminnan muut kulut	6	-48 383	-92 484
Liikevoitto / -tappio		-9 761	-58 156
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-35 526	14 487
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-45 287	-43 669
Tilikauden voitto/tappio		-45 287	-43 669



EMOYHTIÖN TASE, FAS

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Aineettomat oikeudet		2	10
Muut pitkävaikutteiset menot		733	976
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		735	986
Aineelliset hyödykkeet	8		
Maa- ja vesialueet		686	873
Rakennukset ja rakennelmat		81	158
Koneet ja kalusto		26	54
Muut aineelliset hyödykkeet		54	57
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		847	1 142
Sijoitukset	9		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		1 428 212	1 430 320
Muut osakkeet ja osuudet		477	479
Sijoitukset yhteensä		1 428 690	1 430 799
Pysyvät vastaavat yhteensä		1 430 272	1 432 926
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	10		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		171 936	327 215
Muut saamiset		19 335	20 878
Siirtosaamiset		1 650	1 137
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		192 922	349 230
Lyhytaikaiset saamiset	10		
Myyntisaamiset		42	55
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		8 632	4 728
Muut saamiset		1	6 972
Siirtosaamiset		7 428	9 318
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		16 103	21 075
Rahat ja pankkisaamiset		68 526	98 401
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		277 551	468 705
Vastaavaa		1 707 823	1 901 631

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Vastattavaa			
Oma pääoma	11		
Osakepääoma		149 717	149 717
Arvonmuutosrahasto		-1 839	-2 578
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto		596 381	596 491
Edellisten tilikausien voitto		161 950	205 397
Tilikauden voitto/tappio		-45 287	-43 669
Oma pääoma yhteensä		860 922	905 358
Pakolliset varaukset	12	14 201	18 338
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	14		
Joukkovelkakirjalainat		366 060	300 000
Vaihtovelkakirjalaina		36 000	36 000
Lainat rahoituslaitoksilta		50 000	143 550
Siirtovelat		2 465	3 772
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		454 525	483 321
Lyhytaikainen vieras pääoma	15		
Joukkovelkakirjalainat		8 994	
Lainat rahoituslaitoksilta		20 000	15 000
Yritystodistukset		12 847	13 845
Ostovelat		7 059	18 966
Velat saman konsernin yrityksille		312 130	430 902
Muut lyhytaikaiset velat		1 265	506
Siirtovelat		15 880	15 393
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		378 175	494 613
Vieras pääoma yhteensä		832 700	977 935
Vastattavaa		1 707 823	1 901 631



EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA, FAS

Tuhatta euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja	-45 287	-43 669
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	326	442
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	1 549	-2
Pakollisten varausten muutos	-4 138	18 338
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot	-1 790	-1 928
Rahoitustuotot ja -kulut	35 526	-14 487
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-13 813	-41 307
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	5 968	4 442
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	-9 952	4 978
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-17 798	-31 887
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-59 707	-57 095
Saadut osingot	—	—
Saadut korot ja rahoitustuotot	22 662	43 984
Maksetut verot	-192	-333
Liiketoiminnan rahavirta	-55 034	-45 331

Tuhatta euroa	2025	2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-46
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	2 060	2 200
Lainasaamisten lisäykset	-111 673	-174 305
Lainasaamisten vähennykset	268 848	131 706
Tytäryhtiöiden pääomitus		-228 000
Sijoitusten myynnit		43 432
Investointien rahavirta	159 235	-225 014
Rahoituksen rahavirta		
Konsernitiilin muutokset	-117 435	269 145
Lyhytaikaisten lainojen nostot	31 704	15 824
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-34 903	-24 067
Pitkäaikaisten lainojen nostot	390 000	307 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-403 332	-332 450
Omien osakkeiden hankinta/myynti	-111	33 616
Rahoituksen rahavirta	-134 076	269 067
Rahavarojen muutos	-29 874	-1 277
Rahavarat tilikauden alussa	98 401	99 678
Rahavarat tilikauden lopussa	68 526	98 401

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT

1. EMOYHTIÖN LAATIMISPERIAATTEET

YIT Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Tilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

ULKOMAAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräisten lainojen, talletusten ja muiden tase-erien arvon muutokset on kirjattu tuloslaskelman rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT JA RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

YIT Oyj:n rahoitusriskien hallinta on keskitetty rahoitusosastolle. Konsernin rahoitusriskien hallintaperiaatteet on esitetty tarkemmin YIT-konsernin tilinpäätöksen liitetietojen kohdassa Rahoitusriskien hallinta.

Johdannais sopimukset on solmittu vähentämään liiketoiminnan riskejä, korkoriskejä sekä suojaamaan valuuttamääräisiä tase-eriä.

Valuuttajohdannaisilla suojaudutaan ennakoitujen valuuttamääräisten rahavirtojen muutokselta sekä valuuttamääräisten saamisten ja velkojen arvonmuutoksilta. Yhtiö on käyttänyt valuuttatermiinisopimuksia, jotka arvostetaan tilinpäätöspäivänä käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttatermiinikursseja.

Korkojohdannaisilla suojaudutaan korkotason vaihtelun aiheuttamilta muutoksilta yhtiön tulokseen, taseeseen ja rahavirtaan. Yhtiö on käyttänyt koronvaihtosopimuksia, joiden käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimusten tulevat kassavirrat nykyarvoon.

Kaikki johdannaiset on solmittu suojaustarkoituksessa, mutta vain osaan sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskennassa olevien johdannaisten käyvän arvon muutokset on kirjattu oman pääoman arvonmuutosrahastoon ja suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten käyvän arvon muutokset on kirjattu käyttötarkoituksen mukaisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin. Koronvaihtosopimuksiin liittyvät korot on kirjattu tuloslaskelman korkotuottoihin ja -kuluihin ja kertyneet korot on kirjattu taseessa siirtosaamisiin ja -velkoihin.

PYSYVÄT VASTAAVAT JA POISTOT

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet

IT-ohjelmistot, 3-5 vuotta

Muut pitkäaikaiset menot, 5-10 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Rakennukset ja rakennelmat, 10-40 vuotta

Koneet ja kalusto, 4-10 vuotta

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon.

PAKOLLISET VARAUKSET

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä.

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on enintään kolme kuukautta.

TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

ELÄKKEET

Emoyhtiön lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

LEASING

Leasingmaksut on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Leasingsopimusten jäljellä olevat vuokrat on esitetty liitetietojen vastuissa. Leasingsopimusten ehdot eivät poikkea tavanomaisista ehdoista.

VEROT

Aikaisempien tilikausien verot sisältyvät tuloslaskelman tuloveroriviin. Laskennallisia veroja ei ole kirjattu.

OSAKEPOHJAINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Emoyhtiössä osakepohjaisten kannustinjärjestelmien osakkeina maksettavat palkkiot kirjataan omassa pääomassa omien osakkeiden ja voittovarojen vähennyksenä osakkeiden luovutushetkellä. Osakepalkkioiden verovelvoitteet kirjataan tuloslaskelmaan henkilöstökuluihin maksuhetkellä.

2. LIIKEVAIHDON JAOTTELU

Tuhatta euroa	2025	2024
Markkina-alue		
Suomi	44 913	44 217
CEE		
Baltian maat	7 282	4 459
Tšekki, Slovakia, Puola	7 021	4 494
Skandinavia		
Ruotsi	646	1 667
Yhteensä	59 862	54 838

Tuhatta euroa	2025	2024
Konsernipalveluveloitukset	53 938	47 916
Vuokratuotot	5 862	6 683
Muut	62	239
Yhteensä	59 862	54 838

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Tuhatta euroa	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	1 790	1 928
Muut	859	534
Yhteensä	2 649	2 463

4. HENKILÖSTÖÄ JA TOIMIELIMIEN JÄSENIÄ KOSKEVAT TIEDOT

Tuhatta euroa	2025	2024
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	20 061	18 181
Eläkekulut	3 187	3 914
Muut henkilösivukulut	314	437
Yhteensä	23 562	22 532
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja*	788	688
Hallituksen jäsenet	559	549
Yhteensä	1 347	1 237

* Vuoden 2025 lyhyen aikavälin tulospalkkio on arvioitu henkilökohtaisten suoritusmittareiden osalta tavoitetasolle. Tulokset vahvistuvat raportin julkaisemisen jälkeen.

	2025	2024
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	207	208

5. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Poistot aineettomista oikeuksista	250	332
Poistot rakennuksista ja rakennelmista	49	72
Poistot koneista ja kalustosta	27	38
Yhteensä	326	442

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Vuokrat	9 105	9 330
Toimitilakulut	3 560	4 060
IT-kulut	24 934	24 717
Konsultointi- ja muut asiantuntijapalvelut	1 747	20 147
Muut hallintopalvelut	4 442	6 799
Pakollisten varausten muutos	-4 138	18 338
Muut	8 733	9 092
Yhteensä	48 383	92 484

TILINTARKASTAJILLE MAKSETUT PALKKIOT

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastus	323	312
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot	125	76
Muut palvelut	49	75
Yhteensä	497	463

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Osinkotuotot		—
Muilta	—	—
Korkotuotot pitkäaikaisista saamisista		
Saman konsernin yrityksiltä	9 295	28 562
Rahoitustuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä*	—	26 261
Muista pysyvien vastaavien sijoituksista	—	—
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	6 873	6 549
Korkotuotot korkojohdannaisista muilta	—	4 345
Korkotuotot muilta	1 008	2
Muut rahoitustuotot muilta	834	1 968
Yhteensä	18 011	67 687

Tuhatta euroa	2025	2024
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-817	-2 009
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	—	-6
Arvonalentumiset tytäryhtiöosakkeista	-2 107	—
Osakkeiden myyntitappiot muille	-1	—
Korkokulut korkojohdannaisista muille	-851	—
Korkokulut muille	-39 233	-39 564
Muut rahoituskulut muille	-8 709	-9 387
Yhteensä	-51 719	-50 966
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot		
Saman konsernin yrityksiltä	276	-192
Muilta	-2 093	-2 042
Yhteensä	-1 818	-2 234
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-35 526	14 487
Muut rahoitustuotot ja kulut sisältävät mm. seuraavat erät		
Valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutos	553	1 843
Korkojohdannaisten käyvän arvon muutos	151	-1 596

*Vuoden 2024 luku sisältää yhtiön sisäisiä kalustopalveluita tuottavan tytäryhtiön, YIT Kalusto Oy:n, myyntivoiton 28,6 miljoonaa euroa.

8. PYSYVIEN VASTAAVIEN MUUTOKSET

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tuhatta euroa	2025	2024
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	11 281	11 281
Hankintameno 31.12	11 281	11 281
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	11 271	11 259
Tilikauden poisto	8	12
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	11 279	11 271
Kirjanpitoarvo 31.12.	2	10

Tuhatta euroa	2025	2024
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno 1.1.	3 571	3 535
Lisäykset	—	36
Hankintameno 31.12.	3 571	3 571
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	2 595	2 275
Tilikauden poisto	243	319
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	2 837	2 595
Kirjanpitoarvo 31.12.	733	976
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	735	986



AINEELLISET HYÖDYKKEET

Tuhatta euroa	2025	2024
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	873	984
Vähennykset	-187	-112
Kirjanpitoarvo 31.12.	686	873
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	2 649	4 891
Vähennykset	-820	-2 243
Hankintameno 31.12.	1 829	2 649
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	2 491	4 506
Tilikauden poisto	49	72
Vähennysten kertyneet poistot	-791	-2 088
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	1 748	2 491
Kirjanpitoarvo 31.12.	81	158
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	1 910	1 953
Lisäykset	—	10
Vähennykset	-91	-54
Hankintameno 31.12.	1 818	1 910

Tuhatta euroa	2025	2024
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	1 856	1 867
Tilikauden poisto	27	38
Vähennysten kertyneet poistot	-91	-48
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	1 792	1 856
Kirjanpitoarvo 31.12.	26	54
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	60	60
Vähennykset	-3	—
Hankintameno 31.12.	57	60
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	3	3
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	3	3
Kirjanpitoarvo 31.12.	54	57
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	847	1 142

9. Sijoitukset

Tuhatta euroa	2025	2024
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	1 430 320	1 207 490
Lisäykset	—	228 000
Vähennykset	-2 107	-5 170
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 428 212	1 430 320
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	479	505
Vähennykset	-2	-27
Kirjanpitoarvo 31.12.	477	479
Sijoitukset yhteensä	1 428 690	1 430 799

10. Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset

Tuhatta euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset *	171 936	327 215
Yhteensä	171 936	327 215
Saamiset muilta yrityksiltä		
Muut saamiset **	19 335	20 878
Siirtosaamiset	1 650	1 137
Yhteensä	20 986	22 015
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	192 922	349 230
Siirtosaamisten erittely, ulkoiset		
Johdannaissaamiset	367	532
Jaksotetut järjestelypalkkiot rahoitussopimuksista	1 284	605
Yhteensä	1 650	1 137



LYHYTAIKAISET SAAMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	3 187	392
Lainasaamiset *	4 402	3 390
Siirtosaamiset	1 043	946
Yhteensä	8 632	4 728
Siirtosaamisten erittely, konsernin sisäiset		
Johdannaissaamiset	21	1
Takausprovisiossaamiset	1 021	945
Yhteensä	1 043	946
Saamiset muilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	42	55
Muut saamiset **	1	6 972
Siirtosaamiset	7 428	9 318
Yhteensä	7 471	16 346
Siirtosaamisten erittely, ulkoiset		
Etukäteen maksetut kulut	2 054	2 306
Johdannaissaamiset	—	291
Jaksotetut järjestelypalkkiot rahoitussopimuksista	4 103	5 844
Muut erät	1 272	877
Yhteensä	7 428	9 318

*Konserniyhtiöille annettujen pitkäaikaisten ja lyhytaikaisten vakuudettomien lainojen korko perustuu yhtiöiden synteettiseen luottoluokitukseen ja valuuttakohtaiseen viitekorkoon. Pitkäaikaisten lainasaamisten kokonaiskorko 31.12.2025 oli välillä 3,226%-5,476%. Lainojen erääntymiseen on tilinpäätöshetkellä enintään kolme vuotta. Lyhytaikaisten lainasaamisten korko oli välillä 3,146%-4,415%.

**Pitkäaikaiset muut saamiset sisältävät osakemyynnin kauppahintasaamista 19 335 tuhatta euroa (20 878) ja lyhytaikaiset 0 tuhatta euroa (5 000).



11. OMA PÄÄOMA

Tuhatta euroa	2025	2024
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	149 717	149 717
Osakepääoma 31.12.	149 717	149 717
Arvonmuutosrahasto		
Arvonmuutosrahasto 1.1	-2 578	1 114
Lisäykset	739	—
Vähennykset	—	-3 692
Arvonmuutosrahasto 31.12	-1 839	-2 578
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	596 491	563 092
Osakeanti	—	33 536
Omien osakkeiden myynti/takaisinlunastus	-111	-137
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto 31.12.	596 381	596 491
Voittovarot		
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	161 728	205 180
Osakepalkitseminen	-152	-150
Omien osakkeiden luovutus	373	367
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	161 950	205 397
Tilikauden voitto/tappio	-45 287	-43 669
Voittovarot yhteensä	116 663	161 728
Oma pääoma yhteensä	860 922	905 358

JAKOKELPOISET VARAT 31.12.

Tuhatta euroa	2025	2024
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	596 381	596 491
Voitto edellisiltä tilikausilta	161 950	205 397
Tilikauden voitto/tappio	-45 287	-43 669
Omasta pääomasta jakokelpoisia varoja	713 044	758 220

YIT OYJ:N OMAT OSAKKEET

	2025	2024
Määrä, kpl	1 413 792	1 485 749
Osuus osakemäärästä	0,61 %	0,64 %
Osuus äänistä	0,61 %	0,64 %

12. PAKOLLISET VARAUKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Varaus tappiollisista sopimuksista	14 201	18 338
Yhteensä	14 201	18 338

13. LASKENNALLISET VEROVELAT JA -SAAMISET

LASKENNALLISET VEROSAAMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Hyllypoisto	126	181
Pakollinen varaus	1 130	3 668
Tappiollinen tulos	26 777	17 596
Suojauslaskenta	368	516
Yhteensä	28 401	21 960

Laskennallisia veroja ei ole kirjattu emoyhtiön tilinpäätöksessä.

14. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Tuhatta euroa	2025	2024
Joukkovelkakirjalainat*, **	366 060	300 000
Vaihtovelkakirjalaina	36 000	36 000
Lainat rahoituslaitoksilta*	50 000	143 550
Siirtovelat	2 465	3 772
Yhteensä	454 525	483 321

SIIRTOVELKOJEN ERITTELY, ULKOISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Johdannaisvelat	2 465	3 772
Yhteensä	2 465	3 772

*Lyhytaikaisiksi rahoitusveloiksi luokiteltuja, alun perin pitkäaikaisia joukkovelkakirjalainoja ja lainoja rahoituslaitoksilta oli raportointikauden lopussa yhteensä 28 994 tuhatta euroa (15 000). Lisätietoja rahoitusveloista YIT:n konserniti-linpäätöksessä.

**Sisältää hybridilainat 146 060 tuhatta euroa (100 000).



15. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

Tuhatta euroa	2025	2024
Ostovelat	111	252
Muut velat	312 019	430 642
Siirtovelat	—	9
Yhteensä	312 130	430 902

SIIRTOVELKOJEN ERITTELY, KONSERNIN SISÄISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Johdannaisvelat	—	9
Yhteensä	0	9

SIIRTOVELKOJEN ERITTELY, ULKOISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Henkilöstökulujaksotukset	6 672	5 357
Korkojaksotus	8 403	8 675
Johdannaisvelat	642	1 219
Muut erät	162	142
Yhteensä	15 880	15 393



16. VASTUUSITOUMUKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Vuokravastuut		
Alkaneella tilikaudella maksettavat	6 646	6 321
Myöhempinä vuosina maksettavat	15 772	21 463
Yhteensä	22 419	27 784
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Alkaneella tilikaudella maksettavat	1 298	1 346
Myöhempinä vuosina maksettavat	1 841	1 204
Yhteensä	3 139	2 550
Muut vastuut		
Muut vastuusitoumukset	1 082	1 620
Yhteensä	1 082	1 620
Takaukset		
Omasta puolesta	10 582	10 551
Saman konsernin yritysten puolesta	822 523	716 074
Työyhteenliittymien puolesta	3 882	3 243
Muiden puolesta	—	294
Yhteensä	836 988	730 163

Konsernin muut yhtiöt ovat antaneet vakuuksia yhteensä 396 miljoonan euron edestä liittyen YIT Oyj:n yhteensä 299 miljoonan euron lainoihin. Vakuudet koostuvat tonteista, kiinteistöistä sekä oman pääoman ehtoisista sijoituksista, tytäryhtiöosakkeista ja korollisista saamista.

JOHDANNAISSOPIMUKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Ulkoiset valuuttajohdannaiset (taso 2)		
Käypä arvo, positiivinen	144	156
Käypä arvo, negatiivinen	-593	-1 130
Kohde-etuuksien nimellisarvo	126 748	153 473
Sisäiset valuuttajohdannaiset (taso 2)		
Käypä arvo, positiivinen	21	1
Käypä arvo, negatiivinen	—	-9
Kohde-etuuksien nimellisarvo	5 936	2 438
Ulkoiset korkojohdannaiset (taso 2)		
Käypä arvo, positiivinen	367	986
Käypä arvo, negatiivinen	-2 514	-4 023
Kohde-etuuksien nimellisarvo	335 000	300 000

Johdannaisinstrumentit arvostetaan käypään arvoon ja luokitellaan käyttäen käypien arvojen kolmitasoista hierarkiaa. Tason 1 instrumentit ovat markkinoilla aktiivisen kaupankäynnin kohteena, joten niiden käyvät arvot ovat saatavilla tehokkailta markkinoilta. Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin ja yleisesti hyväksyttyihin arvostusmalleihin. Tason 3 käyvät arvot eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon.

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Tämä konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti (konserni) ja YIT Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä YIT Oyj:n että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yhtiöiden kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomus antaa todenmukaisen kuvan YIT Oyj:n ja sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta, ja siinä on kuvaus merkittävimmistä riskeistä, epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 25. päivänä helmikuuta 2026

Jyri Luomakoski
Puheenjohtaja

Casimir Lindholm
Varapuheenjohtaja

Anders Dahlblom

Sami Laine

Kerttu Tuomas

Leena Vainiomäki

Heikki Vuorenmaa
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä annettu kertomus.

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Rytilahti, KHT

Tilintarkastuskertomus

YIT Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet YIT Oyj:n (y-tunnus 0112650-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunrollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikevaihdon tulouttaminen ajan kuluessa

Viittaamme liitetietoon 4. ”Asiakassopimukset”.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteidensa mukaisesti YIT tulouttaa merkittävän osan liikevaihdestaan valmistusasteen perusteella.

Liikevaihdon tulouttaminen valmistusasteen mukaisesti sekä hankkeen lopputuloksen arvioiminen edellyttää johdolta merkittävää harkintaa loppuun saattamiseen vaadittavien kokonaiskustannusten ja kertyvien kokonaistuottojen osalta. Tilinpäätöksen kannalta merkittävää harkintaa edellytetään erityisesti silloin kun hanke toteutetaan ja sen liikevaihto tuloutetaan kahden tai useamman tilikauden aikana.

Merkittävää harkintaa sisältävät osa-alueet ovat alttiimpia keskeisten oletusten vääristelylle. Edellä mainitun syyn takia liikevaihdon tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka. Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Olennaisen virheellisuuden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat:

- Arvioimme konsernin projekteja koskeviin myyntisopimuksiin soveltamia laskentaperiaatteita.
- Pehdyimme hankeaineistoon, kuten sopimuksiin, lainopillisiin kannanottoihin ja muuhun kirjalliseen aineistoon.
- Suoritimme hankkeille analyttisiä toimenpiteitä ja arvioimme hankkeiden taloudellisia tunnuslukuja, edistymistä sekä kokonaistilannetta
 - läpikäymällä arvioitujen kokonaistuottojen, kokonaiskustannusten sekä varausten muutoksia, ja
 - keskustelemalla organisaation eri tasoilla olevien henkilöiden kanssa, mukaan lukien projekti-, liiketoimintasegmentti- sekä konsernijohto.
- Analysoimme arvioihin sisältyviä keskeisiä osa- alueita, kuten arviota jäljellä olevista ennakoiduista menoista sekä projektin valmistumiseen vaadittavaa aikaa.
- Arvioimme konsernin tilinpäätöksessä esittämien liikevaihdon tulouttamista koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikearvon arvostus

Viittaamme liitetietoon 15. ”Muut aineettomat hyödykkeet ja liikearvo”.

Liikearvon arvostaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska

- vuosittain suoritettavaan arvonalentumistestaukseen liittyy arvionvaraisuutta,
- se perustuu pitkälle tulevaisuuteen ulottuviin markkinoita ja taloutta koskeviin oletuksiin, ja koska
- liikearvon määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 liikearvon määrä oli 248 miljoonaa euroa, joka on 11 % konsernin kokonaisvaroista ja 31 % konsernin omasta pääomasta.

Liikearvon arvostus perustuu johdon arvioihin konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvosta. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavia tulevaisuuteen kohdistuvia oletuksia ovat mm. liikevaihdon kasvu, käyttökate sekä rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa ja muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Liikearvon arvostukseen liittyvissä tarkastustoimenpiteissä hyödynsimme EY:n arvonnäätysasiantuntijoita, jotka avustivat meitä johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuuden arvioinnissa.

Osana johdon käyttämien menetelmien tarkastusta vertasimme arvonalentumistestauksessa noudatettuja periaatteita IAS 36 Omaisuuserien arvon alentuminen –standardin vaatimuksiin sekä tarkastimme arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä.

Johdon arvonalentumistestauksessa tekemiä oletuksia vertasimme

- hyväksyttyihin budjetteihin ja pitkän aikavälin ennusteisiin, ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin sekä
- itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi rahavirtojen diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta.

Tämän lisäksi vertasimme johdon arvonalentumistestauksen lopputulemaa YIT:n markkina-arvoon.

Arvioimme myös tilinpäätöksessä liikearvon ja arvonalentumistestauksen osalta esitettyjen liitetietojen riittävyttä sekä asianmukaisuutta.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Oman pääoman ehtoiset sijoitukset – Tripla Mall Ky

Viittaamme liitetietoon 18. ”Oman pääoman ehtoiset sijoitukset” ja 29. ”Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu arvostusryhmittäin”.

Oman pääoman ehtoiset sijoitukset arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Merkittävin yksittäinen oman pääoman ehtoinen sijoitus on Tripla Mall Ky. Oman pääoman ehtoinen sijoitus Tripla Mall Ky:öön on tilintarkastuksemme kannalta keskeinen seikka johtuen

- sijoituksen määrästä konsernin taseessa ja
- sijoituksen arvostamiseen liittyvästä johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 Tripla Mall Ky:n oman pääoman ehtoisen sijoituksen käypä arvo oli 136 miljoonaa euroa, joka on 6 % konsernin kokonaisvaroista.

Sijoituksen käypä arvo on laskettu vähentämällä kiinteistön käyvästä arvosta yhtiön nettovelat ja kertomalla summa YIT:n omistususuudella.

Kiinteistön käypä arvo perustuu 10 vuoden diskontattujen rahavirtojen sekä loppuarvon (terminal value) nykyarvon summaan. Käyvän arvon määrittäminen edellyttää arvioiden tekemistä tulevista kassavirroista sekä käytettävistä diskonttauskoroista.

Sijoituksen käypä arvo voi vaihdella merkittävästi mm. yllä olevien arvioiden muuttuessa.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden arviointiin seuraavin toimenpitein:

- Arvioimme yhtiön käyttämän arvostusmallin asianmukaisuuden ja matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme arvostusmallissa käytettyjen syöttötietojen oikeellisuutta ja arvioimme arvostusmallissa käytettyjen oletusten ja arvioiden kohtuullisuutta.
- Keskustelimme yhtiön johdon kanssa kiinteistön arvostuksessa käytetystä arvostusmallista ja siinä käytetyistä oletuksista.
- Luimme yhtiön johdon käyttämän ulkopuolisen arvioitsijan laatiman kiinteistön arvostusta koskevan raportin.
- Keskustelimme ulkopuolisen arvioitsijan kanssa kiinteistön arvostusta koskevasta raportista.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät valmiit asuinhuoneistot Suomessa

Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 20. ”Vaihto-omaisuus”.

YIT:n vaihto-omaisuus koostuu pääosin tonttivarannosta, keskeneräisistä töistä sekä valmiista huoneistoista ja kiinteistöistä.

Valmiiden asuinhuoneistojen arvostus Suomessa on tilintarkastuksemme kannalta keskeinen seikka niiden merkittävän tasearvon sekä niiden arvostukseen liittyvän johdon harkinnan takia. Valmistuneiden myymättömien asuinhuoneistojen määrä Suomessa laski tilikaudella 2025 524 asuntoon.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on johdon tekemä arvio, joka perustuu saatavilla olevaan tietoon asuinhuoneistojen toteutuneista myyntihinnoista. Arvioiden tekeminen edellyttää johdon harkintaa.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden arvioimiseen seuraavin toimenpitein:

- Keskustelimme johdon kanssa valmiiden asuinhuoneistojen arvostamisessa käytetyistä merkittävimmistä oletuksista.
- Testasimme valmiiden asuinhuoneistojen hankintamenon oikeellisuutta.
- Testasimme valmiiden asuinhuoneistojen arvioitujen nettorealisointiarvojen taustalla olevaa dokumentaatiota ja arvioiden asianmukaisuutta.
- Analysoimme johdon laatimia kate-ennusteiden ja myyntihintojen arvioita vertaamalla niitä toteutuneisiin valmiiden asuinhuoneistojen myyntihintoihin ja katteisiin.
- Testasimme johdon laatimien laskelmien matemaattista oikeellisuutta.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella

odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää

tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidemme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen 16.3.2023 valitsemana tilintarkastajana tilikaudesta 1.1.-31.12.2024 alkaen yhtäjaksoisesti kaksi vuotta.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan

olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

MUUT LAKIIN PERUSTUVAT LAUSUNNOT

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 25.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Mikko Rytilahti
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti YIT Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

YIT Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on YIT Oyj:n (y-tunnus: 0112650-2) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 529900M13GM4VSTE6W80-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.-31.12.2025.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu,

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

TILINTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNHALLINTA

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

LAUSUNTO

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että YIT Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 529900M13GM4VSTE6W80-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme YIT Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2025 on annettu 25.2.2026 päivättyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 25.2.2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Rytilahti
KHT

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

YIT Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on YIT Oyj:n (0112650-2) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

LAUSUNTO

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyssraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
2. kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla YIT Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyyssraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet konsernikestävyyssraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *"Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus"*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan evidenssiä.

MUU SEIKKA

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että YIT Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyyssraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.-31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

KONSERNIKESTÄVYYS-TARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNHALLINTA

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

YIT Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyssraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyyssraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyssraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

LUONTAISET RAJOITUKSET KESTÄVYYSRAPORTOINNIN LAATIMISESSA

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

KONSERNIKESTÄVYYS-TARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyyssraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyysksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin

tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyysriskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

KUVAUS SUORITETUISTA TOIMENPITEISTÄ

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja rajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyysriskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden

taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolloympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 25.2.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Mikko Rytilahti
KRT

Tietoa osakkeenomistajille

SIOJITTAJASUHDETOIMINTA

Sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on tukea YIT:n osakkeen oikeaa arvonmuodostusta antamalla jatkuvasti, läpinäkyvästi ja johdonmukaisesti arvonmuodostuksen kannalta olennaiset tiedot tasapuolisesti kaikille markkinaosapuolille. Sijoittajasuhdetoiminnon tavoitteena on myös kasvattaa sekä osake- että velkasijoittajien ja analyytikoiden kiinnostusta yhtiötä kohtaan, parantaa nykyisten omistajien uskollisuutta ja saavuttaa uusia sijoittajia ja yhtiöstä kiinnostuneita analyytikkoja.

Sijoittajasuhdetoiminto vastaa osavuositarkastusten, tilinpäätöstiedotteen sekä pörssitiedotteiden tuottamisesta, sijoittajaesitysten tekemisestä sekä kaiken sijoittajaviestinnän suunnittelusta ja toteutuksesta. YIT järjestää myös säännöllisesti sijoittajille ja analyytikoille suunnatun pääomamarkkinapäivän. Näiden lisäksi sijoittajasuhdetoiminto ylläpitää jatkuvaa dialogia markkinaosapuolten kanssa.

SIOJITTAJASIVUT JA SOSIAALINEN MEDIA

[Sijoittajasivustolta](#) löytyy muun muassa tietoa YIT:n osakkeesta ja YIT:stä sijoituskohteena, taloudelliset tiedot ja näkymät, tietoa suurimmista osakkeenomistajista, hallinnoinnin toimintaperiaatteet, sijoittajakalenteri ja tapahtumat sekä kaikki taloudelliset raportit, esitysmateriaalit ja tallenteet. Sijoittajasivuilla voi rekisteröitymällä tilata yhtiön tiedotteita. Kaikki julkaistut tiedotteet löytyvät [verkkosivuiltamme](#).

YIT:n sosiaalisen median kanava sijoittajille on [@YITInvestors](#) X:ssä. Kanavalla julkaistaan muun muassa viimeisimpiä uutisia, taloustietoja ja tapahtumia sijoittajaviestinnästäme.

Tilaa YIT:n tiedotteet:
www.yitgroup.com/fi/media

TULOSJULKISTUKSET JA HILJAISET JAKSOT 2026

Tilinpäätöstiedote 2025	6.2.2026
Osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2026	28.4.2026
Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2026	24.7.2026
Osavuositarkastus tammi-syyskuu 2026	30.10.2026

Ennen tulosjulkistuksia yhtiö noudattaa niin sanottua hiljaista jaksoa, joka alkaa 1.1., 1.4., 1.7. ja 1.10. ja kestää kunkin vuosineljänneksen tuloksen julkistamiseen asti. Hiljaisen jakson aikana YIT:n edustajat eivät kommentoi yhtiön taloudellista tilaa eivätkä tapaa pääomamarkkinoiden edustajia.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2026

YIT Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2026 pidetään torstaina 19.3.2026.

Yhtiökokouskutsu, joka sisältää hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle, julkaistaan erillisenä pörssitiedotteena.

YHTEYSTIEDOT

YIT Oyj
PL 36 (Panuntie 11), 00621 Helsinki
Puh. 020 433 111 (vaihde)

Sijoittajasuhteet:

www.yitgroup.com/sijoittajat
investorrelations@yit.fi



Essi Nikitin
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 50 581 1455
essi.nikitin@yit.fi



Arttu Hakala-Ranta
Sijoittajasuhdepäällikkö
Puh. +358 400 761 775
arttu.hakala-ranta@yit.fi



YIT rakentaa vetovoimaisia elinympäristöjä Euroopassa. Jo yli 110 vuoden ajan olemme tehneet arjesta sujuvampaa. Rakennamme koteja hyvää elämää varten, tiloja, joissa ihmiset ja yritykset voivat menestyä, sekä infrastruktuuria, joka varmistaa yhteiskunnan toimivuuden.

Toimimme seitsemässä maassa ja meillä työskentelee noin 4 100 ammattilaista. Vuonna 2025 liikevaihtomme oli 1,8 miljardia euroa. YIT Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Lue lisää: www.yitgroup.com/fi

YIT Oyj
PL 36
00621 Helsinki
Puh. 020 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi

