

Yritysvastuu

Stora Enson vuosikertomus 2006 sisältää kolme erillistä raporttia



- Kirje osakkeenomistajille
- Strategia ja sen toteutuminen vuonna 2006
- Tulosryhmien esittelyt
- Hallitus ja johtajisto



- Tilinpäätös ja liitetiedot
- Toimintakertomus
- Riskienhallinta
- Pääomamarkkinat



- Yritysvastuun hallintomalli, sidosryhmävuorovaikutus, tavoitteet ja tulokset
- Yritysvastuu arvoketjussa
 - raaka-aineet ja tavarantoimittajat
 - konserni
 - markkinat

Painetun vuosikertomuksen voi tilata kotisivuiltamme osoitteesta www.storaenso.com/order tai ottamalla yhteyttä konsernin toimistoihin (ks. raportin takakansi).

YHTEYSTIEDOT

Kari Vainio

viestintäjohtaja

Puh. +44 20 7016 3140

Fax +44 20 7016 3208

*Stora Enso International Office,
9 South Street, London W1K 2XA, UK
kari.vainio@storaenso.com*

James D. Weinbauer

ympäristöjohtaja

Puh. +1 715 422 3693

Fax +1 715 422 3625

Stora Enso, P.O. Box 8050

Wisconsin Rapids

WI 54495-8050, USA

tai

Puh. +46 1046 46000

Fax +46 8 10 60 20

Stora Enso AB

Box 70395

SE-107 24 Stockholm, Sverige

jim.weinbauer@storaenso.com

Eija Pitkänen

johtaja, yritysvastuuviestintä ja yhteiskuntavastuu

Puh. 02046 21348

Fax 02046 21267

Stora Enso Oyj, PL 309

00101 Helsinki

eija.pitkanen@storaenso.com

www.storaenso.com/contacts

Raportin

laajuus ja periaatteet

Stora Enso noudattaa tässä raportissa uusia Global Reporting Initiative (GRI) -ohjeiston suosituksia niiltä osin, kuin ne soveltuvat Stora Enson toimintaan. Raportin sivuilla 48–50 olevaan GRI -hakemistoon on koottu Stora Enson raportoimat GRI -tiedot ja -indikaattorit sekä tieto siitä, mistä ne tämän vuoden julkaisuissa löytyvät.

Stora Enso tukee YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta. Sivuilla 48–50 on kerrottu, miten Stora Enso on toiminnassaan edistänyt näitä periaatteita vuoden 2006 aikana.

Laajuus

Yritysvastuuraportoinnissa noudatetaan yleisesti samoja periaatteita kuin konsernitilinpäätöksessä. Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Stora Enso Oyj:n lisäksi kaikki ne yritykset, joiden äänivallasta emoyhtiö omistaa joko suoraan tai välillisesti enemmän kuin puolet. Osakkuusyhtiöt eivät ole mukana konsernin tulostiedoissa. Osakkuusyhtiöillä tarkoitetaan yhtiöitä, joissa konsernilla on merkittävä ääniosuus, mutta ei määräysvaltaa (ks. Tilinpäätös 2006 -raportin liitetiedot).

Edellämainittuja periaatteita ei noudateta seuraavissa poikkeustapauksissa:

- Konsernin ympäristötulostiedot kattavat kaikki tuotantoyksiköt, ellei toisin mainita. Myyntikonttorit, tukkurit ja esikuntatoiminnot eivät sisälly tulostietoihin.
- Sosiaalisen vastuun tiedot kattavat 42 223 Stora Enson työntekijää. Vuonna 2006 henkilöstömäärä oli keskimäärin yhteensä 45 631. Esikuntatoiminnot eivät sisälly tulostietoihin.
- Konsernin työterveyshuolto- ja työsuojelutiedot kattavat 42 077 Stora Enson työntekijää. Vuonna 2006 henkilöstömäärä oli yhteensä 43 887. Tiedoissa ei vielä ole mukana eräitä pienehköjä esikuntatoimintoja ja myyntikonttoreita.

- Henkilöstötiedot perustuvat taloudelliseen raportointiin (henkilöstömäärä keskimäärin ja työntekijöiden maantieteellinen jakauma) ja ne kattavat kaikki vuoden 2006 aikana Stora Ensossa työskennelleet henkilöt. Erikseen kerättyihin henkilöstötilastoihin perustuvat tiedot kattavat vakituiset työntekijät (tilanne 31.12.2006).

Koska Stora Enson puoliksi omistama brasilialainen yritys Veracel on kiinnostanut konsernin sidosryhmiä, raportissa käsitellään myös merkittävimpiä esiin nousseita aiheita. Yhtiön tietoja ei ole kuitenkaan yhdistetty konsernin tulostietoihin.

Laatimisperiaatteet

Ympäristö- ja sosiaalisen vastuun raportoinnissa noudatetaan konsernin sisäisiä ohjeita. Ympäristövastuiden, investointien ja käyttökustannusten raportointi perustuu kansainvälisiin tilinpäätösstandardeihin (IFRS) ja EU:n suositukseen ympäristötietojen kirjaamisesta, laskennasta ja ilmoittamisesta yritysten tilinpäätöksissä ja vuosikertomuksissa. Kasvi-huonekaasupäästöjen laskennassa ja raportoinnissa käytetyt päästökertoimet ovat linjassa Maailman luonnonvarojen tutkimussäätiön (WRI) ja Kestävän kehi-

tyksen yritysneuvoston (WBCSD) kasvi-huonekaasupäästöjen laskentaa koskevien ohjeiden kanssa.

Stora Enson yritysvastuuraportti kattaa myös konsernin sidosryhmien ja liiketoiminnan kannalta keskeisimmät yritys vastuukysymykset (lisätietoja löytyy sivuilla 8–9).

Sisäinen ja ulkoinen varmennus

Raportin ympäristöä ja henkilöstöä koskevat tiedot tarkistetaan sisäisesti ennen konsernin tietojen yhdistämistä. Kaikki tämän raportin tiedot ja tekstit ovat riippumattoman tahon varmentamia (ks. sivu 52).



Lisätietoja konsernin yritys vastuusta sekä aikaisempien vuosien raportit on saatavilla osoitteesta

www.storaenso.com/sustainability

Useat Stora Enson yksiköt laativat yksikkökohtaiset yritys vastuuraportit. Ne löytyvät osoitteesta

www.storaenso.com/EMAS

Lisätietoja Veracelin yritys vastuutyön tulokista on saatavilla yhtiön erillisestä yritys vastuuraportista, joka löytyy osoitteesta

www.veracel.com.br

Stora Enso lyhyesti

Stora Enso kuuluu maailman johtaviin metsäteollisuusyhtiöihin. Stora Enson päätuotteet ovat paino- ja hienopaperit, pakkauskartongit sekä puutuotteet. Stora Enson liikevaihto oli 14,6 miljardia euroa vuonna 2006. Konsernin palveluksessa on noin 44 000 henkilöä yli 40 maassa viidellä mantereella. Stora Enson vuotuinen tuotantokapasiteetti on 16,5 miljoonaa tonnia paperia ja kartonkia sekä 7,4 miljoonaa kuutiometriä sahattuja puutuotteita. Sahatuista puutuotteista 3,2 miljoonaa kuutiometriä on jatkojalosteita. Stora Enson osakkeet noteerataan Helsingin, Tukholman ja New Yorkin arvopaperipörssissä.

JOHDANTO

Stora Enson Yritysvastuu 2006 -raportti jatkaa konsernin yritysvastuuhaasteiden ja -mahdollisuuksien raportointia arvoketjun kautta. Arvoketjuun kuuluvat raaka-aineet ja niiden toimittajat, konsernin taloudellisen sekä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun hallinta sekä Stora Enson tuotteiden markkinat ja muut asiakkaille tärkeitä aiheet. Stora Enso hyödyntää sidosryhmäkatsauksia varmistaakseen, että konsernin yritysvastuustrategia ja resurssit on oikein kohdennettu.

Uusi yritysvastuupolitiikka hyväksyttiin vuonna 2006. Se kuvaa nyt entistä paremmin konsernin tämänhetkisiä yritysvastuuhaasteita.

Vuonna 2006 Stora Enso keskittyi edelleen taloudellisen tuloksensa parantamiseen Profit 2007 -ohjelman ja tuotantoyksiköiden suorituskyvyn parantamisohjelman avulla. Nämä toimenpiteet ovat johtaneet merkittäviin työvoiman vähennyksiin pääasiassa Euroopassa. Konsernin henkilöstövähennyksiä koskevat ohjeet otettiin onnistuneesti käyttöön Hammarbyn tehtailla Ruotsissa ja Varkauden tehtailla Suomessa. Nämä tehtaat onnistuivat löytämään hyviä ja vastuullisia ratkaisuja vaikeassa tilanteessa.

Vuonna 2006 Stora Enso lisäsi resursseja yritysvastuutyöhön konsernin puuviljelmäprojekteilla Brasiliassa ja Uruguayssa.

● RAPORTIN LAAJUUS JA PERIAATTEET	1
● ALKUSANAT	4-5
● YRITYSVASTUU JA SEN HALLINTO	6-7
● SIDOSRYHMÄTYÖ	8-9
● STRATEGIA JA TAVOITTEET	10-11
● HALLINTAJÄRJESTELMÄT	12-13



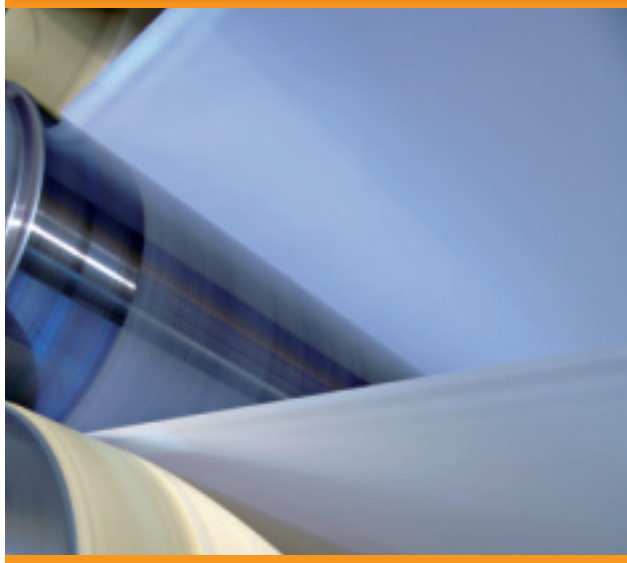
RAAKA-AINEET JA TOIMITTAJAT



- **TOIMITUSKETJU** 14-15
Jotta ympäristöä ja sosiaalista vastuuta voidaan hallita Stora Enson ostotoiminnoissa, konsernissa on kehitetty laaja valikoima menetelmiä, joilla varmistetaan yhtenäiset toimintatavat tavarantavara- ja palveluiden toimittajien sekä alihankkijoiden kanssa. Yritysvastuun hallinta toimitusketjussa on myös olennainen osa tehtaiden ympäristöjärjestelmiä.
- **PUU** 16-19
Vuonna 2006 Stora Enson puun alkuperän jäljitettävyysohjeita tarkastettiin, jotta voitiin varmistua niiden maailmanlaajuisesta kattavuudesta. Ohjeisiin sisällytettiin myös sellunhankinta. Stora Enso tukee metsäsertifiointia ja yrittää lisätä sertifioituista metsistä tulevan puun määrää. Vuonna 2006 55 % Stora Enson käyttämästä puusta tuli sertifioituista metsistä. Osalla oli puun alkuperäketjun sertifiointi, osalla ei.
- **KEMIKAALIT** 20
Stora Ensossa kemikaaleja käytetään vastuullisesti, jotta voidaan minimoida ihmisiin kohdistuvat riskit ja ympäristövaikutukset. Kemikaalien turvallisuutta arvioidaan myös työterveys- ja työsuojeluyksiköissä sekä ympäristön- ja riskienhallintajärjestelmien ja laatuajärjestelmien avulla. Stora Enso aloitti vuonna 2006 EU:n uuden kemikaalilain (REACH) toimeenpanon yksikkötasolla varmistuakseen siitä, että uutta lakia noudatetaan tulevaisuudessa ja että tuotannon keskeytyksiltä vältetään.
- **ENERGIA JA ILMASTONMUUTOS** 21-23
Stora Enso osallistuu ilmastomuutoksen torjumiseen parantamalla energiatehokkuuttaan, lisäämällä biopolttoaineiden käyttöä ja yhdistetyn lämmön ja sähkön tuotantoa sekä tukemalla ydinvoimaa. Vuonna 2006 biopolttoaineiden osuus Stora Enson sisäisessä energiantuotannossa pysyi korkealla 64 %:n tasolla. Stora Enson tuotantotapa varmistaa, että hiiltä sitoutuu kasvaviin metsiin ja puutuotteisiin, joiden hiilijalanjälki on pienempi moniin kilpaileviin tuotteisiin verrattuna.



KONSERNI



TALOUDELLINEN VASTUU 24–29

Stora Ensossa taloudellinen vastuu kattaa sekä taloudellisen suorituskyvyn että sosioekonomiset vaikutukset ympäristöön. Vuonna 2006 Stora Enso keskittyi edelleen taloudellisen tuloksensa parantamiseen Profit 2007 -ohjelman ja tuotantoyksiköiden suorituskyvyn parantamisohjelman avulla.

Stora Enso tukee maailmanlaajuisia tai paikallisiin yhteisöihin kohdistuvia hankkeita ja etsii molempia osapuolia hyödyttäviä strategisia yhteistyöhankkeita. Konsernissa arvostetaan erityisesti yhteistyöhankkeita UNICEFin ja YK:n kehitysohjelman UNDP:n kanssa.

YMPÄRISTÖVASTUU 30–33

Useimmat Stora Enson ympäristömittareista, jotka raportoidaan suhteutettuna tuotantoon, kehittyivät myönteisesti.

Vuonna 2006 Stora Enso asetti uuden prosessiveden käytön vähentämiseen liittyvän tavoitteen. Tavoitteena on vähentää prosessiveden käyttöä 10 % sellu-, paperi- ja kartonkitonnia kohden vuodesta 2005 vuoden 2010 loppuun mennessä. Tämä vastaa 2,7 kuutiometrin vähennystä per tuotantotonna perustasosta vuoden 2010 loppuun mennessä ja tarkoittaa käytännössä noin 50 miljoonan kuutiometrin säästöä vuodessa tuotantomäärästä riippuen.

SOSIAALINEN VASTUU 34–41

Vuonna 2006 painopistealueet olivat sosiaalisen vastuun hallintajärjestelmien kattavuuden laajentaminen, henkilöstön monimuotoisuuden lisääminen ja työterveyshuollon ja työsuojelun parantaminen. WISE-naisverkosto (Women in Stora Enso) vahvistui uusien jäsenten myötä ja edistystä tapahtui toimintasuunnitelman eteenpäinviemisessä ja parhaiden käytäntöjen löytämisessä. Turvallisuuden parantamistoimien myötä konsernin turvallisuustaso nousi vuoden 2006 aikana, mutta työ jatkuu edelleen haastavana. Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä laski ja keskimääräinen työtapaturmien määrä oli pienempi vuoteen 2005 verrattuna.



MARKKINAT



ASIAKKAAT JA TUOTTEET 42–43

Avainasiakkaille tehtyjen haastattelujen perusteella asiakkaat arvostavat yleisesti Stora Enson yritys vastuutyön tasoa. Monen asiakkaan mielestä Stora Enso on johtava toimija yritys vastuuasioissa metsäteollisuudessa. Asiakkaat myös tunnustavat yritys vastuun tärkeyden raaka-aineiden hankinnassa ja tuotannossa.

Stora Enso ja sen avainasiakkaat jatkoivat Tikhvin-Chalna -yhteisprojektia Venäjällä. Projektin tarkoituksena on parantaa edelleen Venäjän puunhankinnan sosiaalisia ja ympäristönäkökohtia. Tulokset ja parhaat käytännöt jaetaan muiden venäläisten puuntoimittajien kanssa.

LIITTEET

YRITYSVASTUUTIEDOT TAULUKOSSA 44

GRI JA YK:N GLOBAL COMPACT 48

SANASTO 51

VARMENNUSLAUSUNTO 52



Uusi

yritysvastuupolitiikka

– pitkän aikavälin menestyksen perusta



Globaali liiketoimintaympäristö on muuttunut merkittävästi Stora Enson yhdistymisen jälkeen. Myös Stora Enson lähestymistapa yritysvastuuasioihin sekä maailmalla yleisesti käytetyt työkalut ja standardit ovat muuttuneet. Näistä syistä Stora Ensossa päätettiin uusia ympäristö- ja yritysvastuupolitiikka.

Ilokseni voin kertoa, että huolellisen harkinnan jälkeen Stora Enson uusi yritysvastuupolitiikka on nyt hyväksytty. Siinä korostetaan nyt ympäristö- ja sosiaalisen vastuun ohella myös taloudellista vastuuta. Lisäksi olemme edelleen sitoutuneet sidosryhmävuoropuheeseen sekä läpinäkyvyyteen viestinnässämme. Uuteen politiikkaan on nyt myös sisällytetty resurssien tehokas käyttö, puun alkuperän hyväksyttävyys, ihmis- ja työoikeudet sekä henkilöstön hyvinvointi. Mielestämme politiikka kuvaa nyt aikaisempaa paremmin tämänhetkisiä yritysvastuuhaasteitamme.

Olemme tähän asti käsitelleet yritysvastuun taloudellista, sosiaalista ja ympäristönäkökulmaa erillisinä elementteinä liiketoiminnan suunnittelussamme. Olemme parhaillaan sisällyttämässä niitä kokonaisvaltaisemmin liiketoimintasuunnitelmiin ja -strategiaan. Myös yritysvastuuriskit on nyt otettu entistä paremmin huomioon liiketoimintariskien hallinnassa. Teemme myös sidosryhmäkatsauksia varmistaaksemme, että yritysvastuustrategia ja resurssit on oikein kohdennettu.

Mukana torjumassa ilmastonmuutosta

Ilmastonmuutos on maailmanlaajuisesti merkittävä asia, joka vaikuttaa meihin kaikkiin. Yleinen mielipide on, että kasvihuonekaasupäästöjä tulee vähentää merkittävästi. Metsäteollisuus osallistuu omalta osaltaan ilmastonmuutoksen maailmanlaajuisen torjuntaan parantamalla energia- ja tuotantotehokkuuttaan. On myös tärkeää muistaa, että 64 %

Stora Enson käyttämistä polttoaineista on hiilineutraaleja biopolttoaineita. Tämän lisäksi tuotteemme varastoivat hiiltä koko aktiivisen käyttöikänsä ajan, ne ovat kierrätettäviä ja tarjoavat vähemmän hiili-intensiivisen vaihtoehdon kilpaileviin tuotteisiin verrattuna.

Stora Enson yritysvaltuuskomitea on päättänyt mitata konsernin hiilijalanjäljen ja samalla arvioida kasvihuonekaasuihin liittyvän tavoitteen toteutettavuutta. Tavoitteenamme on saada työ päätökseen vuoden 2007 aikana.

Hyvä yritysvaltuutus – parempi kannattavuus

Hyvä yritysvaltuutus tukee parempaa kannattavuutta ja vähentää sidosryhmiin kohdistuvaa riskiä. Ylpeänä voin todeta, että olemme tänäkin vuonna edenneet hyvin kohti ympäristö- ja sosiaalisen vastuun tavoitteitamme.

Olemme sitoutuneet käyttämään raaka-aineita, energiaa ja muita resursseja tehokkaasti. Erityisesti arvostamme vettä, joka on välttämättömän luonnonvara, ja olemmekin asettaneet tavoitteeksemme vähentää prosessiveden käyttöämme 10 % vuoteen 2010 mennessä. Tällä tavoin tulemme säästämään noin 50 miljoonaa kuutiometriä vettä vuodessa. Veden käytön vähentäminen johtaa säästöihin myös veden käsittelyssä ja energian käytössä.

Stora Ensossa on käytössä ympäristöön, laatuun ja työturvallisuuteen liittyvät hallintajärjestelmät. Monet Stora Enson tehtaista ovat onnistuneesti ottaneet ne käyttöön parantaakseen tehokkuuttaan ja suorituskykyään. Yhä useampi tehdas seuraa näiden edelläkävijöiden jalanjälkiä.

Tyytyväisenä voin myös todeta, että Stora Enson puunhankintayksikkö on julkaissut ensimmäisen riippumattoman tahon todentaman ympäristöselonteon, joka kattaa kaikki konsernin puunhankintayksiköt Euroopassa. Tämän odotetaan vaikuttavan myönteisesti eurooppalaisen EMAS-säännöksen kehittämiseen niin, että myös monikansallisten selonteiden EMAS-rekisteröityminen olisi mahdollista tulevaisuudessa.

Vuonna 2006 55 % puuraaka-aineestamme (tukit, hake, puru ja ostosellu) hankittiin sertifioituista lähteistä. Kaikki puuraaka-ainelähteet kuuluvat Stora Enson omien jäljitettävyyssjärjestelmien piiriin. Merkittävää edistystä metsäsertifiointissa tapahtui Venäjällä, jossa viisi Stora Enson hakkuutyhtiötä sai met-

sänhoidon ja puun alkuperäketjun FSC-sertifikaatit vuoden 2006 aikana.

Työterveyshuolto ja työsuojelutoimenpiteet kantavat hedelmää

Kaikilla Stora Enson työntekijöillä on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Vuonna 2006 työturvallisuuden parantamistoimet alkoivat tuottaa tulosta ja keskimääräinen poissaoloa aiheuttaneiden työtapaturmien määrä alkoi laskea. Tällä hetkellä toiminnan painopiste on työterveyshuollon ja työsuojelun parantaminen kasvavilla markkina-alueilla.

Kuolemaan johtaneet työtapaturmat eivät ole hyväksyttäviä. Tämän vuoksi erityishuomion kohteena olivat vuonna 2006 ne yksiköt, joissa oli kuolemantapauksia edellisenä vuonna. Vaikka kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä on laskenut, olemme erittäin pahoillamme siitä, että Stora Ensossa sattui edelleen kolme kuolemantapausta vuoden 2006 aikana.

Toimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi

Taloudellinen menestys on tärkeä osa yrityksen vastuullisuutta. Stora Enso keskittyi edelleen taloudellisen tuloksensa parantamiseen erilaisten ohjelmien ja toimenpiteiden avulla vuoden 2006 aikana. Näihin toimenpiteisiin kuului neljän tuotantoyksikön sulkeminen ja viiden tuotantoyksikön myynti lähinnä Euroopassa. Toimenpiteet johtivat 1 930 henkilön vähennykseen.

Konsernin henkilöstövähennyksiä koskevat ohjeet on otettu käyttöön onnistuneesti. Hammarbyn tehtaat Ruotsissa ja Varkauden tehtaat Suomessa ovat molemmat soveltaneet parhaita vastuullisuuskäytäntöjä työvoiman vähennystilanteessa etsimällä hyviä ratkaisuja ja keskustelemalla avoimesti.

Valitettavasti kannattavuuden parantamistoimenpiteet aiheuttivat myös kaksi merkittävää työkiistaa. Toinen oli Corbeheimin tehtailla Ranskassa ja toinen Port Hawkesburyn tehtailla Kanadassa.

Painopiste kasvavilla markkina-alueilla

Vuonna 2006 Stora Enso lisäsi resursseja yritysvaltuutukseen konsernin puuviljelmäprojekteilla Brasiliassa ja Uruguayssa. Molemmilla puuviljelmillä on aloitettu prosessi ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arvioimiseksi. Nämä prosessit eroavat tavallisista vaikutusarvioinneista siinä, että niitä hallinnoi riippumaton taho

ja sidosryhmillä on mahdollisuus vaikuttaa arviointiin kaikissa vaiheissa. Tämä on hyvä esimerkki parhaasta käytännöstä, joka mahdollistaa sidosryhmien osallistumisen yritysvaltuutukseen. Mielestämme ennakoiva sidosryhmävuorovaikutus on yksi keskeisimmistä toimintaedellytyksistä näillä markkina-alueilla.

Kansainvälinen yhteistyö

Yhteistyömme WWF:n kanssa jatkui menestyksekkäästi. Johtoryhmämme jäsenet pitivät kaksi aivorihtia WWF:n kanssa vuoden 2006 aikana seuratakseni meneillään olevien projektien edistymistä ja suunnitellakseen uusia yhteistyöprojekteja. Tähän mennessä Stora Enso ja WWF ovat toteuttaneet 14 projektia yhdessä.

Jatkamme myös maailmanlaajuisia UNICEF-yhteistyötämme, jonka tavoitteena on edistää lasten peruskoulutusta. Vuonna 2006 monet yksikkömme jatkoivat vapaaehtoista varojenkeruuta täydentääkseen konsernitason toimintaa.

Menestyksellä yhteistyömme YK:n kehitysohjelman UNDP:n kanssa jatkui Kiinassa, kun allekirjoitimme viisivuotissopimuksen, jonka avulla parannamme maaseutuväestön elinoloja rakentamalla paikallisyhteisöihin telekeskuksia. Toisen projektin tavoitteena on edistää luonnon monimuotoisuutta eteläisessä Guangxissa.

Stora Enso on tukenut YK:n Global Compactin yritysvaltuutuksen kymmentä periaatetta vuodesta 2001 lähtien. Tässä raportissa kerrotaan, miten olemme edistyneet periaatteiden toteuttamisessa.

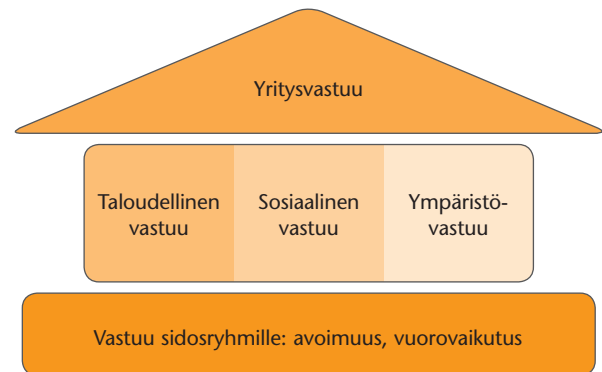
Vuoden aikana toteutetut sidosryhmäkäsitteet antoivat vahvistusta sille, että resurssimme on kohdennettu oikein tärkeimpiin strategisiin painopistealueisiimme. Jatkamme yritysvaltuutustyötämme keskittyen erityisesti työterveys- ja työsuojeluasioihin, vastuulliseen työvoiman vähentämiseen, ilmastomuutokseen liittyviin kysymyksiin ja puun alkuperän hyväksyttävyyteen. Vuoden 2006 aikana tapahtunut kehitys yritysvaltuutasioissa on luonut entistä paremman perustan tarttua nykyisiin haasteisiin ja näin minimoida niistä aiheutuvia liiketoimintariskejä.



Elisabet Salander Björklund
yritysvaltuuskomitean puheenjohtaja
tuulosryhmäjohtaja, puutuotteet ja kuituhuolto

Yritysvastuu – arvoista lisäarvoon

Stora Ensossa yritys vastuulla tarkoitetaan taloudellisten, sosiaalisten ja ympäristöasioiden vastuullista hallintaa läpi koko arvoketjun. Konsernin tavoitteena on olla vastuullinen toimija sidosryhmien keskuudessa.



Stora Ensossa taloudellisella vastuulla tarkoitetaan yrityksen tuloksente-kokyyä ja sosioekonomisia vaikutuksia. Ympäristövastuuseen liittyy puun alkuperän varmentaminen sekä tuotannon ja kuljetusten ympäristövaikutusten hallitseminen. Sosiaalisen vastuun muodostavat yhteisöllisyys, avoin viestintä, eettiset liiketoimintaperiaatteet, työvoiman vastuullinen vähentäminen sekä ihmis- ja työoikeuksiin liittyvät kysymykset.

Stora Enson valitsema johdonmukainen ja tavoitelähtöinen lähestyminen yritys vastuuasioihin on osoitus pitkän aikavälin sitoutumisesta. Stora Enson yritys vastuupolitiikka perustuu yhtiön mis-sioon, visioon ja arvoihin sekä muodostaa perustan konsernissa tehtävälle yritys vastuutyölle. Yritys vastuulla on myös huomattava rooli Stora Enson hallintomallissa ja se on osa liiketoimintastrategiaa. Yritys vastuupolitiikkaa koskevat ja yritys vastuun kannalta merkittävät strategiset päätökset tehdään korkeimmalla mahdollisella tasolla.

Stora Enson yhä kasvava kiinnostus Etelä-Amerikan, Kiinan ja Venäjän kasvavia markkina-alueita kohtaan on lisännyt sosiaalisen ja ympäristö vastuun merkitystä vähemmän kehittyneissä yhteisöis-

sä. Riskit näillä alueilla eroavat kehittyneempien maiden riskeistä. Sen vuoksi lisätyötä tarvitaan näiden riskien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi. Toisaalta Stora Ensolla on hyvä mahdollisuus saavuttaa kilpailuetua ja erottautua kilpailijoista vastuullisen toiminnan avulla.

Uusi politiikka

Stora Enson vuonna 1999 hyväksytty ympäristö- ja yritys vastuupolitiikka on tähän asti muodostanut perustan konsernin yritys vastuutyölle. Viimeaikaiset muutokset konsernin liiketoimintaympäristössä ja uusi lähestymistapa yritys vastuuseen johtivat uuden politiikan kehittämiseen. Tämä politiikka kuvaa nyt paremmin Stora Enson tämänhetkistä tavoitetasoa.

Hyviä esimerkkejä liiketoimintaympäristön muutoksista ovat laajentumisen kasvaville markkina-alueille, missä yritys vastuun haasteet ovat erilaisia, sekä sijoittajien ja asiakkaiden lisääntyvät yritys vastuuvaatimukset. Konsernin lähestymistapa yritys vastuuseen kehittyä edelleen ja sitä hallitaan ja siitä raportoidaan yhtenä kokonaisuutena. Yritys vastuun on myös sisällytetty konsernin hallinto- ja riskienhallintamalliin.

Stora Enson uusi yritys vastuupolitiikka sitouttaa liiketoiminnan johtamiseen ja kehittämiseen vastuullisella tavalla. Uudessa politiikassa korostuu yritys vastuutyön jatkuvan parantamisen tärkeys sekä tulosten mittaaminen ja läpinäkyvä raportointi. Siinä korostuu myös yritys vastuun soveltaminen koko arvoketjussa ja sen varmistaminen, että tavarantoi-mittajat ja yhteistyökumppanit noudattavat Stora Enson yritys vastuupolitiikka ja -periaatteita. Stora Enso edellyttää myös kaikkien työntekijöidensä noudattavan näitä sitoumuksia jokapäiväisessä työssään.



Uusi yritys vastuupolitiikka löytyy tämän raportin sisätakakannesta.

Lisätietoja Stora Enson strategiasta löytyy Konserni 2006 -raportista sivuilta 8–9.

Stora Enson missio, visio ja arvot on esitelty Konserni 2006 -raportin sivulla 8 ja osoitteessa www.storaenso.com

Kaikki Stora Enson yritys vastuuseen liittyvät politiikat ja periaatteet löytyvät osoitteesta www.storaenso.com/sustainability tai www.storaenso.com/codeofethics

Yritysvastuun hallintomalli

Stora Enson yritysvastuun hallintomallin tärkeimpänä tavoitteena on varmistaa, että sidosryhmien vaihtelevat tarpeet ja liiketoimintaympäristön muutokset otetaan huomioon päätöksentekoprosesseissa.



Ylin vastuu yritysvastuuasioista kuuluu puut tuotteet ja kuituhuolto -tulosryhmän johtajalle, joka on johtoryhmän jäsen ja raportoi toimitusjohtajalle. Strategiaan ja politiikkaan liittyvät kysymykset hyväksytään toimitusjohtajalla.

Kunkin organisaatiotason operatiivinen johto vastaa yritysvastuuseen liittyvistä tuloksista ja siten osaltaan Stora Enson sitoumusten täyttämisestä. Konsernin ja metsän ympäristöyksiköt sekä konsernin sosiaalisen vastuun yksiköt antavat asiantuntija-apua ja tukea konsernin liiketoiminta-alueille ja esikunta-toiminnoille.

Yritysvastuukomitea

Stora Enson yritysvastuukomitea on yksi Stora Enson operatiivisista komiteoista ja sen puheenjohtajana toimii konsernin puut tuotteista ja kuituhuollosta vastaava johtaja. Toimitusjohtajan nimeämä komitea koostuu tulosryhmien, liiketoiminta-alueiden ja yritysvastuun kannalta olennaisten esikuntatoimintojen johtajista.

Yritysvastuukomitean vastuulla on:

- muotoilla konsernin politiikka ja strategia ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvissä kysymyksissä
- varmistaa, että politiikat ja strategiat otetaan käyttöön ja niitä noudatetaan kaikkialla konsernissa
- koordinoida ja seurata sidosryhmäsuhteita ja -viestintää, esimerkiksi julkisen sektorin ja kansalaisjärjestöjen osalta
- kehittää yritysvastuun kannalta keskeisiä johtamiskäytäntöjä

- julkaista vuosittainen yritysvastuuraportti.

Yritysvastuukomiteaa tukee neljä ryhmää ja niiden kaksi alaryhmää, joiden tehtävänä on käsitellä yritysvastuuseen liittyviä asioita Stora Enson arvoketjun kautta. Ryhmät tukevat konsernin yritysvastuupolitiikkojen ja -strategioiden toteuttamista seuraamalla, arvioimalla ja julkistamalla esille nousevia aiheita.

Nämä ryhmät ovat:

- ympäristöasioiden koordinoitiryhmä (Environment Co-ordination Team)
 - alaryhmänä ilmastomuutokseen keskittynyt työryhmä (Climate Change Working Group)
- asiakastukiryhmä (Customer Support Team)
- sosiaalisen vastuun työryhmä (Corporate Social Responsibility Team)
- puunhankinnan ympäristöasioihin keskittynyt työryhmä (Forest Environment Team).
 - alaryhmänä plantaasiympäristöasioiden työryhmä (Forest Environment Plantations Team)

Vuonna 2006 tärkeimmät asiat yritysvastuukomitean kokouksissa olivat uusi yritysvastuupolitiikka, uusi tavoite prosessiveden käytön vähentämiseksi, uusi konsernitason prosessi sidosryhmävuorovaikutuksen edistämiseksi ja päätös määritellä Stora Enson hiilijalanjälki ja kehittää aiheeseen liittyvää vertailutietoa.

Stora Enson tärkeimmät työkalut yritysvastuun johtamisessa

- Konsernitason politiikat ja periaatteet
- Yritysvastuun hallintomalli
- Konsernitason yritysvastuutavoitteet
- Hallintajärjestelmät
 - ympäristö
 - työterveyshuolto ja työsuojelu
 - laatu
 - sosiaalinen vastuu
 - puun jäljitettävyyssjärjestelmät
 - metsäsertifiointi
- Yritysvastuu strategisessa suunnittelussa
 - due diligence
 - ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arviointi (ESIA)
- Yritysvastuu konsernin sisäisissä koulutusohjelmissa
- Toimitusketjun hallinta
- Asiakastukiverkostot
- Riippumattoman tahon varmentama konsernin yritysvastuuraportti sekä varmenneet yksikkökohtaiset EMAS -selonteot
- Liiketoiminnan kehittämisopas



Lisätietoja konsernin hallintorakenteesta löytyy Konserni 2006 -raportin sivuilta 34–39 tai osoitteesta

www.storaenso.com/governance

Painopiste

sidosryhmien odotuksissa

Stora Enson jokapäiväiseen toimintaan kuuluu vuorovaikutus eri sidosryhmien kanssa. Riskialtis tilanne syntyy silloin, kun konsernin toiminta ei vastaa sidosryhmien odotuksia. Stora Enson tavoitteena on huomioida sidosryhmien näkemykset ja tarpeet ja näin säilyttää sidosryhmien luottamus yritykseen.

Stora Enson tärkeimmät sidosryhmät ovat:

- **Asiakkaat:** Kaikki nykyiset ja tulevat yritykset ja henkilöt, jotka valitsevat Stora Enson toimittamaan heille tarjottuja palveluita
- **Henkilöstö:** Kaikki Stora Enson ja sen tytäryhtiöiden henkilöstöön kuuluvat
- **Sijoittajat:** Kaikki Stora Enson nykyiset ja tulevat osakkeenomistajat ja luotonantajat
- **Yhteistyökumppanit:** Materiaalien ja palveluiden toimittajat, yhteistyökumppanit taloudellisissa ja muissa molempia osapuolia hyödyttävissä hankkeissa sekä toimiala- ja etujärjestöt, joissa Stora Enso on jäsenenä
- **Kansalaisyhteiskunta:** Paikallisyhteisöjen asukkaat, kansalaistoimintaa ja hyväntekeväisyyttä harjoittavat organisaatiot ja kansalaisjärjestöt
- **Julkishallinto:** Viranomaiset, poliitikot ja vaaleilla valitut toimihenkilöt, sekä kansainväliset organisaatiot kuten YK

Stora Enson tavoitteena on kehittää vuorovaikutusmalli, jota voidaan soveltaa kaikissa konsernin yksiköissä. Malli sisältää kontaktien luomisen ja ylläpitämisen tärkeimpien sidosryhmien kanssa, sidosryhmästrategian kehittämisen sekä konfliktitilanteiden hallinnan. Stora Enson Latinalaisen Amerikan organisaatio testaa toimintamallia parhaillaan konsernin uusilla puuviljelmillä Brasiliassa ja Uruguayssa.

Sidosryhmien tarpeiden katsaus

Stora Enso teki kolme sidosryhmäkatsausta vuoden 2006 aikana. Niiden tarkoituksena oli selvittää tärkeimmät yritysvastuuasiat avainasiakkaiden, sijoittajien ja kansalaisjärjestöjen näkökulmasta. Lisäksi tavoitteena oli varmistaa, että sidosryhmien tarpeet otetaan huomioon Stora Enson sisäisissä päätöksentekoprosesseissa.

Asiakkaat

Asiakaskatsauksessa haastateltiin 15 avainasiakasta ja lähetettiin kyselyt 20

myyntikonttoriin. Vastausten perusteella asiakkaiden liiketoiminnan kannalta tärkeimpiä yritysvastuuasioita ovat:

- raaka-aineiden hankinta laillisista ja kestävästä lähteistä
- resurssien tehokas hyödyntäminen
- ilmastomuutoksen torjuminen
- raaka-aineiden ja tuotteiden uusiutuvuus ja kierrätettävyyttä
- hyvä ympäristötyö
- sosiaalinen vastuu

Kansalaisjärjestöt

Stora Enson kansalaisjärjestöanalyysi perustui julkisesti saatavilla olevaan tietoon. Siihen sisältyi 50 konsernin kannalta tärkeää ja globaalisti toimivaa kansalaisjärjestöä. Metsien monimuotoisuuden suojeleminen oli ensisijainen yritysvastuuasia 3/4:lle näistä kansalaisjärjestöistä. Tähän aihepiiriin kuuluu myös vanhojen metsien ja Brasilian sademetsien suojeleminen. Yli 60 % järjestöistä ilmoitti painopistealueekseen ilmastomuutoksen ja kestävien energialähteiden käytön edistämisen.

Noin 35 % järjestöistä kampanjoi kestäviin kuljetusmenetelmin ja geenimuunneltuihin organismeihin liittyvien aiheiden puolesta, kun taas 20 % niistä keskittyi alkuperäiskansojen oikeuksiin, maanomistuskysymyksiin ja maattoman väestön sosiaalisiin oikeuksiin. Muita tärkeitä aiheita olivat myrkylliset kemikaalit, kasvinsuojeluaineet, jätteet, kierrätys, puuviljelmät ja laittomat hakkuut.

Sijoittajat

Sijoittajakatsauksissa haastateltiin 16 rahitusmaailman edustajaa. Haastattelujen perusteella sijoittajille merkittävimpiä yritysvastuuasioita tärkeysjärjestyksessä olivat:

- kasvavat markkina-alueet: maanomistuskysymykset, suhteet paikallisyhteisöön, yhteisöjen sosioekonominen kehitys, alkuperäiskansat
- ihmisoikeudet
- vastuullinen metsähoito ja puuviljelmät

- ilmastomuutoksen torjunta ja siihen liittyvät liiketoimintamahdollisuudet
- sellun valkaisuun, kierrätykseen ja jätteiden käsittelyyn liittyvä elinkaarirajattelu

Johtopäätökset

Katsaukset vahvistivat, että vastuullinen metsähoito ja puuviljelmät ovat edelleen tärkeimmät yritysvastuuasiat Stora Enson keskeisille sidosryhmille. Katsauksissa tuli myös selkeästi esille, että ilmastomuutoksen torjunta, kestävä kuljetusmenetelmät ja sosiaalisen vastuun kysymykset kasvavilla markkinoilla ovat sidosryhmille keskeisiä painopistealueita myös tulevaisuudessa.

Stora Ensossa on valmistauduttu hyvin näihin sidosryhmätarpeisiin, ja konsernin määrittelemät yritysvastuun strategiset painopistealueet kattavat nämä aihepiirit. Stora Enson tulee kuitenkin parantaa kuljetuksiin liittyvää raportointiaan.

Palaute Yritysvastuu 2005 -raportista

Vuoden 2005 yritysvastuuraportissa sidosryhmille annettiin mahdollisuus antaa palautetta kyseisestä raportista. Vastauksia tuli kaikilta tärkeimmiltä sidosryhmiltä yhteensä 63 kappaletta. Vastausten mukaan raportin rakenne oli selkeä, sisältö helposti ymmärrettävää ja kaikki tärkeimmät aihepiirit oli asianmukaisesti raportoitu. Lisäksi yritysvastuuraportoinnissa sidosryhmien näkökulma oli otettu hyvin huomioon. Palautteen perusteella raportoinnissa tulisi kuitenkin enemmän keskittyä ilmastomuutoksen vaikutusten arviointiin sekä tuotteisiin ja asiakkaisiin liittyviin yritysvastuukysymyksiin.

Tunnustusta indeksien kautta

Vuonna 2006 Stora Enso otettiin mukaan Euroopan kattavaan DJI STOXX-indeksiin jo kuudennen kerran peräkkäin.

Stora Enson vahvuudet muihin saman toimialan yrityksiin verrattuna olivat vahvat politiikat ja kattavat ympäristönhallinta- ja seurantajärjestelmät, ympäristötyö ja -tehokkuus sekä hyvä yritys vastuuraportointi.

Kehitystä kaivattiin eettisten periaatteiden valvonnassa ja seurannassa, osaamisen kartoittamisessa henkisen pääoman kehittämiseksi, osaavien henkilöiden houkuttelemisessa ja säilyttämisessä yrityksessä, sidosryhmävuorovaikutuksessa sekä systemaattisessa toimitusketjun hallinnassa.

Vuoden 2005 vastaavan palautteen perusteella Stora Enso on selkeästi parantanut työterveyshuollon ja työsuojelun tasoaan (lisätietoja sivuilla 40–41). Konsernissa jatketaan edelleen työtä eettisten periaatteiden valvonnan ja seurannan sekä henkisen pääoman kehittämiseksi.

Stora Enso oli mukana myös FTSE-4Good -indeksissä, joka kiinnittää erityistä huomiota ihmisoikeuksiin. Lisäksi Stora Enso on otettu mukaan Ethibel Pioneer Sustainability ja Ethical Index Euro and Global -indekseihin. Stora Enso valittiin myös Global 100 -listaan, johon on listattu 100 vastuullisinta yritystä maailmassa.

Jäsenyydet kansainvälisissä järjestöissä

Kestävän kehityksen yritysneuvosto (WBCSD)

Kestävän kehityksen yritysneuvosto koostuu joukosta kansainvälisiä yrityksiä, joita yhdistää sitoutuminen kestäväan kehitykseen. Stora Ensolla on useita edustajia neuvoston eri työryhmissä.

The Forests Dialogue -keskusteluryhmä

The Forests Dialogue -keskusteluryhmä muodostuu useista eri alueiden sidosryhmistä, jotka ovat sitoutuneet metsien säilyttämiseen ja kestäväan käyttöön. Stora Enso osallistuu säännöllisesti keskusteluryhmän toimintaan ja konsernilla on jäsen ohjausryhmässä.

Euroopan paperiteollisuuden liitto (CEPI)

Euroopan paperiteollisuuden liitto edustaa Euroopan sellu- ja paperiteollisuuden intressejä suhteessa eurooppalaisiin instituutioihin. Stora Ensolla on useita edustajia Euroopan paperiteollisuuden liiton hallituksessa ja useat konsernin työntekijät osallistuvat liiton työryhmiin.

YK:n Global Compactin pohjoismainen verkosto

Verkosto edistää YK:n Global Compactin periaatteita vaihtamalla tietoja YK:n pohjoismaisten Global Compact -yritysten kanssa.

ISO 26000 -yritysvastuutyöryhmä

Stora Enso toimii tällä hetkellä Suomen ISO 26000 -työryhmän puheenjohtajana ja osallistuu näin uuden standardin kehittämiseen.

Global Roundtable on Climate Change -työryhmä

Stora Enso osallistuu aktiivisesti Global Roundtable on Climate Change -työryhmän toimintaan. Ryhmään kuuluu yli 150 sidosryhmää, jotka keskustelevat tärkeimmistä ilmastomuutokseen vaikuttavista tieteellisistä, teknologisista ja taloudellisista aiheista.

Sidosryhmä	Esimerkkejä vuorovaikutusmenetelmistä
Asiakkaat	Stora Enso Account Management (SEAM) Asiakastytyväisyyssykelyt Asiakastuki myyntikonttoreissa Asiakkaiden haastattelut ja asiakaspalaute
Henkilöstö	Työtytyväisyyssykely Arvo- ja asennetutkimus Sisäisen asiakkuuden kysely Henkilöstön kehittämisohjelmat Sisäiset viestintäkanavat ja materiaalit
Sijoittajat	Yhtiökokous Sijoittajatapaamiset Puhelin- ja webkonferenssit neljännesvuosittain Sijoittajasivut osoitteessa www.storaenso.com Sijoittajakyselyihin vastaaminen Julkinen raportointi
Yhteistyökumppanit	Tavaran ja palveluiden toimittajien tyytyväisyyssykelyt Tavaran ja palveluiden toimittajien arviointi ja auditointi Yhteistyöhankeet Osallistuminen alan järjestöjen toimintaan
Kansalaisyhteiskunta	Yrityskuvaselvitykset Julkiset kuulemistilaisuudet Avointen ovien päivät tuotantoyksiköissä Yksiköiden viestintä paikallistasolla Teemakohtainen dialogi ja yhteistyö kansalaisjärjestöjen kanssa Julkinen raportointi
Julkishallinto	Yhteistyö kansainvälisten järjestöjen kanssa (mm. UNDP ja UNICEF) Teemakohtainen dialogi viranomaisten kanssa Julkinen raportointi

Stora Enson tärkeimmät sidosryhmäprojektit vuonna 2006

UNICEF	Stora Enson maailmanlaajuinen yhteistyö UNICEFin kanssa jatkui (lisätietoja sivulla 28).
Tikhvin-Chalna	Projektin toisessa vaiheessa parannettiin Venäjän puunhankintaan liittyviä sosiaalisia ja ekologisia olosuhteita sekä avoimuutta (lisätietoja sivulla 43).
WWF	Stora Enso ja WWF jatkoivat yhteistyöprojektejaan (lisätietoja sivulla 29).
YK:n kehitysohjelma (UNDP)	Stora Enson ja YK:n kehitysohjelman yhteistyö jatkui Kiinassa sosiaalisen vastuun puolella, erityisesti paikallisten yhteisöjen kanssa (lisätietoja sivulla 29).
The Forests Dialogue -keskusteluryhmä	Stora Enso jatkoi aktiivista toimintaansa The Forests Dialogue -keskusteluryhmässä. Keskeisiä teemoja olivat puuviljelmiin liittyvät ympäristöasiat sekä yhteydet metsänhoidon ja köyhyyden vähentämisen välillä (lisätietoja sivulla 17).

Merkittävimmät sidosryhmäkiistat, joissa Stora Enso oli mukana vuonna 2006

Ylä-Lappi	Maankäyttökiista jatkui vuonna 2006. Stora Enso ei ole enää suoraan mukana kiistassa. Konserni ei osta kiistanalaisilta alueilta hakattua puuta, paitsi jos Metsähallitus ja paikalliset palikunnat ovat päässeet hakuista sopimukseen (lisätietoja sivuilla 17–18).
Puunhankinta Venäjältä	Stora Ensoa syytettiin laittomista lähteistä hakatun puun käytöstä. Stora Enso käyttää ainoastaan laillisista lähteistä hakattua puuta (lisätietoja sivulla 18).

Strategian uudelleen-arviointi – ennakoivaa sidosryhmätyötä

Vuonna 2006 Stora Ensossa aloitettiin strategiaprojekti, jonka tavoitteena on parantaa kykyä tunnistaa strategisia yritysvastuasioita ja reagoida niihin. Projektin avulla yritetään myös etsiä mahdollisuuksia liittää yritysvastuunäkökulma entistä paremmin konsernin liiketoimintastrategiaan.

Tällä hetkellä Stora Enson yritysvastuutyö keskittyy strategiaan painopistealueisiin, jotka on määritelty vuonna 2003. Ne ovat:

- yritysvastuu kehittyvillä markkinoilla
- työterveyshuolto ja työsuojelu
- puun alkuperän hyväksyttävyys
- työvoiman vastuullinen vähentäminen
- ympäristötyön taso, mukaanlukien päästöt ja ilmastonmuutos

Strategiaprojektin tavoitteena on määritellä tarkemmin Stora Enson liiketoimintastrategian kannalta tärkeimmät yritys-

vastuunasiat. Lisäksi tullaan määrittelemään niihin liittyvät tavoitteet ja tärkeimmät menestystekijät. Projektin aikana tullaan myös määrittelemään toimenpanosuunnitelma valikoiduille tavoitteille sekä malli ja tarvittavat työkalut yritysvastuun johtamisen etenemisen tarkkailulle ja suunnittelulle tulevaisuudessa.

Vuonna 2006 projektin painopisteenä oli valita sellaiset yritysvastuunasiat, joilla on vaikutusta Stora Enson kilpailukykyyn, liiketoimintariskien hallintaan ja konsernin toimintaedellytysten ylläpitämiseen. ●



Stora Enson tavoitteena on säästää 50 miljoonaa kuutiometriä vettä vuodessa prosessien parannuksen myötä.

Yhteiset tavoitteet

takaavat voimien yhdistämisen

Stora Ensossa on määritelty konsernitason yritys vastuutavoitteet, joiden avulla yritys vastuujohtamista on kyetty tehostamaan kaikilla organisaatiotasolla. Konserni raportoi säännöllisesti edistymistään kohti näitä tavoitteita.

Stora Ensossa arvioidaan nykyisten tavoitteiden oikeellisuutta ja uusien tavoitteiden tarvetta kerran vuodessa. Näin saavutetaan ja pidetään yllä johdava asema toimialalla.

Vuonna 2006 Stora Enso asetti uuden, prosessiveden käytön vähentämiseen liittyvän tavoitteen. Tavoitteena on vähentää prosessiveden käyttöä 10 %

sellu-, paperi- ja kartonkitonnia kohden vuodesta 2005 vuoden 2010 loppuun mennessä. Tämä vastaa 2,7 kuutiometrin vähennystä per tuotantotonni perustosta vuoden 2010 loppuun mennessä ja tarkoittaa käytännössä noin 50 miljoonan kuutiometrin säästöä vuodessa tuotantomäärästä riippuen. ●

Tavoitteet vuodesta 2006 eteenpäin		Toteutuminen vuonna 2006
Yhteiset tavoitteet		
Politiikat ja periaatteet	Yritysvastuupolitiikat ja -periaatteet linjassa tämänhetkisen toimintaympäristön ja sidosryhmien tarpeiden kanssa sekä toimeenpantu koko konsernissa	Uusi yritysvastuupolitiikka hyväksyttiin ja viestintäsuunnitelma tehtiin
Eettiset periaatteet	Tukimuotojen kehittäminen ja seuranta toimeenpanosuunnitelman mukaisesti	Toimeenpanosuunnitelma valmis
Yritysvastuun sisällyttäminen liiketoimintastrategiaan	Kyky tunnistaa ennakolta strategisia yritysvastuuasioita	Tehtiin tärkeimpien yritysvastuuasioden ja niihin liittyvien tavoitteiden ja menestystekijöiden alustava kartoitus. Laadittiin eroanalyysi nykyisten yritysvastuupolitiikkojen ja -periaatteiden kanssa
Toimitusketjun hallinta	Konsernitason toimittajien ja alihankkijoiden kyky täyttää Stora Enson yritysvastuuvaatimukset	Kehitettiin auditointijärjestelmä yritysvastuuvaatimuksia varten
Ympäristötavoitteet		
Puun alkuperän hyväksyttävyys	Riippumattoman tahon sertifioima puun alkuperän jäljitysaste. 91 % vuosina 2006 ja 2007	Riippumattoman tahon sertifioima jäljitettävyyssaste konsernin hankkimalle puulle 90 %
Päästöt ilmaan	Rikkidioksidi (SO ₂): 15 %:n lasku vuodesta 2004* vuoden 2009 loppuun mennessä	12 %:n lasku
Päästöt veteen	Kemiallinen hapenkulutus (COD): 10 %:n lasku vuodesta 2004* vuoden 2009 loppuun mennessä	6 %:n lasku
Jäte	Kaatopaikkajäte 10 %:n lasku vuodesta 2004* vuoden 2009 loppuun mennessä	23 %:n lasku
Veden käyttö	Prosessiveden määrä: 10 %:n lasku vuodesta 2005* vuoden 2010 loppuun mennessä	3 %:n lasku
Energia	Kasvanut sähkön ja lämmön hyötysuhde sisäisessä energiantuotannossa (CHP) Energiatehokkuuskatselmusten suorittaminen kaikilla sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla vähintään kahden vuoden välein	18 % vuonna 2006 (17 % vuonna 2005) Vuosina 2005–2006 suoritettiin 41 katselmusta (51 katselmusta vuosina 2004–2005)
Sosiaaliset tavoitteet		
Sosiaalisen vastuun järjestelmät**	100 % konsernin työntekijöistä järjestelmien piirissä vuoden 2007 loppuun mennessä Konsernitason sosiaalisten indikaattoreiden kartoitus ja kehittäminen	48,5 % konsernin työntekijöistä järjestelmien piirissä
Henkilöstön monipuolisuus	Koulutetaan naispuolisia kandidaatteja johtotehtäviin osana vuoden 2007 johdon katselmusta Jatketaan WISE -naisverkoston kokouksia ja perustetaan testiluontoinen mentorointiohjelma verkoston jäsenille	WISE -naisverkoston toiminta käynnistettiin uudelleen
Työterveyshuolto ja työsuojelu sekä henkilöstön hyvinvointi	Kaikki tuotantoyksiköt työterveyshuolto- ja työsuojelujärjestelmien piirissä Poissaoloa aiheuttavien tapaturmien määrän tulee jokaisessa yksikössä olla kansalliseen metsäteollisuuteen verrattuna ylimmässä neljänneksessä. Poissaolomäärä alhaisempi kuin metsäteollisuuden kansallinen keskiarvo	13 uutta sertifikaattia myönnettiin; 48 % tuotantoyksiköistä järjestelmien piirissä vuoden lopussa Poissaoloa aiheuttavien tapaturmien määrä laski 0,7 % vuodesta 2005 Keskimääräiset poissaolot samalla tasolla kuin vuonna 2005

*Tavoitteet on suhteutettu sellun, paperin ja kartongin myyntikelpoiseen tuotantoon (ilmoitettu päästöinä tuotantotonnia kohti). Lähtötasoa korjataan, kun tuotantorakenne tai tuotetavaliiketoiminta muuttuu. Tavoitteiden piiriin kuuluu ainoastaan ne tuotantoyksiköt, jotka ovat olleet konsernin omistuksessa koko vuoden.

**Stora Enson sisäiset järjestelmät, jotka auttavat yksiköitä tunnistamaan ja hallitsemaan merkittävimmät toimintoihinsa liittyvät sosiaaliset asiat.

Jatkuvan

parantamisen varmistaminen

Stora Enson politiikat ja periaatteet jalkautetaan yksiköihin johtamisjärjestelmien kautta. Näiden avulla yksiköt tunnistavat toimintansa kannalta olennaiset yritys vastuunäkökohdat. Järjestelmiä käytetään apuna tavoitteiden asettamisessa ja työn tulosten seurannassa ympäristön, metsänhoidon, työterveyshuollon ja työsuojelun, sosiaalisen vastuun sekä tuoteturvallisuuden ja -hygienian alueilla.

Vuodesta 2003 lähtien kaikilla Stora Enson sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla on ollut käytössään ISO 14001-sertifioitu ja/tai EMAS-rekisteröity johtamisjärjestelmä. Tällä hetkellä riippumattoman tahon varmentamat ympäristönhallintajärjestelmät kattavat 99 % tuotannosta. Vastikään Brasiliasta ostetut Arapotin tehtaat aloittavat valmistautumisen ISO 14001 -sertifiointia varten vuoden 2007 aikana.

Noin 92 % sahaus- ja jatkojalostuskaasiteetista on ISO 14001- ja/tai EMAS -johtamisjärjestelmien piirissä. Vuonna 2006 Stora Enso Timberin Keski-Euroopan yksiköiden ympäristönhallintajärjestelmien käyttöönotto eteni hyvin. Stora Enson puunhankintayksiköillä on joko ISO 14001-sertifioitu ja/tai EMAS-rekisteröity johtamisjärjestelmä Baltian maissa, Kanadassa, Ruotsissa, Suomessa ja Yhdysvalloissa.

Puun alkuperä tiedossa

Stora Enso käyttää erilaisia menetelmiä varmistaakseen, että sen käyttämä puu (tukit, hake, puru ja ostosellu) tulee hyväksyttävistä lähteistä. Esimerkkejä näistä menetelmistä ovat Stora Enson omat jäljitettävyyssjärjestelmät, metsäsertifiointijärjestelmät ja puun alkuperäketjun (chain-of-custody) sertifiointi.

Puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmä on Stora Enson sisäinen hallintajärjestelmä, jonka avulla voidaan varmistaa puun alkuperä metsästä aina siihen pisteeseen asti, kun se siirtyy Stora Enson haltuun. Tämä järjestelmä pitää sisällään kaiken sertifioiduista tai sertifiomattomista lähteistä tulevan puun.

Metsäsertifioinnilla tarkoitetaan riippumattoman osapuolen auditoimaa järjestelmää, jossa toteutetaan kestävän metsänhoidon periaatteita standardien mukaisesti.

Puun alkuperäketju on sertifioitu järjestelmä, jonka avulla voidaan jäljittää puun toimitusketju sertifioiduista metsistä. Mikäli puun alkuperä on sertifioitu koko toimitusketjussa ja puuta saadaan riittävästi sertifioiduista metsistä, myös lopputuotteessa voidaan käyttää tuotemerkintää.



Puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmät



Stora Enson omat puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmät kattavat kaiken konsernin käyttämän puun, kun taas puun alkuperäketjun sertifiointi kattaa ainoastaan puun, joka tulee sertifioiduista metsistä. Stora Enson omat jäljitettävyyssjärjestelmät päättyvät, kun puuraaka-aine saapuu ensimmäiseen Stora Enson vastaanottoaikaan, kun taas puun alkuperäketju voi kattaa koko toimitusketjun aina lopputuotteeseen asti.

Vuonna 2006 kaikki puu kuului puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmien piiriin ja 90 % tästä puusta oli riippumattoman osapuolen sertifiointin, kuten puun alkuperäketjun sertifiointin (chain-of-custody), controlled wood -sertifiointin, EMAS-rekisteröinnin ja/tai ISO 14001-sertifiointin piirissä. Vuonna 2006 55 % puusta tuli sertifioiduista lähteistä.

Kestävää metsänhoitoa

Stora Enso hoitaa ja vuokraa metsiä Kanadassa, Venäjällä sekä puuviljelmillä Kiinassa. Port Hawkesburyn metsäosaston hallinnoimat metsät ovat kaksoisertifioituja. Venäjän puunhankinnan viiden tytäryhtiön vuokraamat metsät saivat FSC-metsäsertifiointin ja alkuperäketjun sertifiointin vuonna 2006. Konserni on aloittanut sertifiointin kaikilla äskettäin hankituilla tai vuokratuilla maa-alueilla ja puuviljelmillä. Stora Enso edistää metsäsertifiointia kaikilla toiminta-alueillaan.

Parempaa työterveyshuollon ja työsuojelun hallintaa

Vuodesta 2004 lähtien konsernin tavoitteena on ollut, että kaikkien tuotantoyksiköiden on vuoden 2007 loppuun mennessä kehitettävä joko ISO-standardi OHSAS 18001:n tai vastaavan kansallisen standardin mukainen sertifioitu työterveyshuollon ja työsuojelun johtamisjärjestelmä. Tähän mennessä 31 yksiköllä on sellainen. Tämä kattaa 35,9 % konsernin henkilöstön keskimääräisestä lukumäärästä, joka oli vuonna 2006 45 631.

Sosiaaliset johtamisjärjestelmät

Vuonna 2003 asetetun tavoitteen mukaan jokaisen yksikön on kehitettävä oma sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmä, joka perustuu Stora Enson sosiaalisen vastuun periaatteisiin. Johtamisjärjestelmää hyväksikäyttäen yksikkö pyrkii tunnistamaan sille merkittävät sosiaalisen vastuun alueet sekä kehittämään niitä koskevat toimintasuunnitelmat ja avainmittarit.

Vuonna 2006 11 uutta yksikköä aloitti sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmien toteutuksen. Tähän mennessä 48,5 % konsernin työntekijöistä on näiden järjestelmien piirissä.

Tuoteturvallisuuden varmentaminen

Kaikki ne Stora Enson yksiköt, jotka valmistavat suorassa kosketuksessa elintarvikkeiden kanssa olevia pakkauksia, ovat joko kehittämässä tai niillä on jo sertifioitu hygieni- ja tuoteturvallisuusjärjestelmä, joka perustuu HACCP -tuoteturvallisuusjärjestelmään sekä hyvin tuotantotapoihin (GMP).



Yritysvastuun tunnuslukuja kuvavassa taulukossa sivuilla 44–47 kerrotaan, millä Stora Enson yksiköillä on ISO 14001 ja EMAS ja/tai OHSAS 18001 -sertifioitu johtamisjärjestelmä. Kaikki sertifikaatit voi myös ladata osoitteesta www.storaenso.com/certificates

Stora Enson omistamat metsät, puuviljelmät ja maa-alueet

Yksikkö	Hehtaaria	Metsäsertifiointijärjestelmä
Veracelin puuviljelmät ja maa-alueet, Bahia, Brasilia ^{*)}	205 000, josta 77 000 viljeltyä	CERFLOR, valmistautuminen FSC-sertifiointiin käynnissä
Arapotin puuviljelmät ja maa-alueet, Paraná, Brasilia	50 000, josta 28 000 viljeltyä	CERFLOR
Puuviljelmät ja maa-alueet, Rio Grande do Sul, Brasilia	46 000, josta 5 000 viljeltyä	
Puuviljelmät ja maa-alueet, Uruguay	30 000, josta 4 600 viljeltyä	
Port Hawkesburyn metsäosasto, Kanada	23 900	CSA, SFI, valmistautuminen FSC-sertifiointiin käynnissä
Yhdysvaltain puunhankinta	2 200	SFI, FSC
Baltian puunhankinta, Latvia	900	
Baltian puunhankinta, Viro	700	
Baltian puunhankinta, Liettua	600	FSC
Koepuuviljelmät, Thaimaa	1 200	

Stora Enson vuokraamat ja hallinnoimat metsät ja puuviljelmät

Yksikkö	Hehtaaria	Metsäsertifiointijärjestelmä
Port Hawkesburyn metsäosasto, Kanada	607 300	CSA, SFI, valmistautuminen FSC-sertifiointiin käynnissä
Olonetsles, Venäjä	222 500	valmistautuminen FSC-sertifiointiin käynnissä
Ladenson, Venäjä	154 000	FSC
Russkiy Les, Venäjä	152 000	FSC
KLPP, Venäjä	52 800	FSC
Terminal, Venäjä	42 800	FSC
STF Strug, Venäjä	22 500	FSC
STF Gdov, Venäjä	22 300	FSC
Puuviljelmät ja maa-alueet, Guangxi, Kiina	90 000, josta 44 000 viljeltyä	

^{*)} 50 %:n omistus

Yritysvastuu toimitusketjussa

Stora Enson materiaalivirrat ovat moninaiset ja ostotoiminnot on hajautettu eri yksiköihin. Sen vuoksi on haasteellista viedä yritys vastuun käytännöt johdonmukaisesti koko toimitusketjuun. Jotta ympäristöä ja sosiaalista vastuuta

voidaan hallita Stora Enson ostotoiminnoissa, konsernissa on kehitetty laaja valikoima menetelmiä, joilla varmistetaan yhtenäiset toimintatavat tavarantoimittajien ja palveluiden toimittajien sekä alihankkijoiden kanssa.

Puu on Stora Enson ylivoimaisesti tärkein raaka-aine. Puunhankintayksiköt vastaavat puun ostoista ja kuljetuksista. Sellun markkinointi- ja hankintayksikkö, joka toimii konsernin teknologiayksikön alaisuudessa, vastaa sellun hankinnasta markkinoilta. Stora Enson energiapalvelut puolestaan huolehtii energian hankinnasta konsernitasolla. Stora Enson ostotoimi vastaa pigmenttien, täyteaineiden, kemikaalien, viirojen ja huopien ostoista konsernitasolla. Stora Enson logistiikkaosasto hoitaa konsernitasolla tuotteiden kuljetukset tehtailta asiakkaille. Tehtailta on lisäksi jaettu vastuu paikallisista kemikaaliostoista, muista hankinnoista, kuljetuksista ja energiasopimuksista.

Toimittajien seuranta

Stora Enson konsernitason yritys vastuuvaatimukset asettavat vähimmäistason toimittajien ja alihankkijoiden yritys vastuutyölle. Toimittajien yritys vastuukäytännöt ja työn tulokset arvioidaan joka toinen vuosi. Seurannalla varmistetaan, että koko toimitusketju täyttää annetut yritys vastuuvaatimukset ja autetaan samalla toimittajia parantamaan nykyisiä käytäntöjään.

Stora Enson osto- ja logistiikkaosastot ovat sisällyttäneet toimittajien yritys vastuuvaatimukset kaikkiin uusiin ja uusittuihin ostosopimuksiin. Puunhankintaa koskevat yritys vastuun vähimmäisvaatimukset sisältyvät jo konsernin kestävän puun- ja kuidunhankinnan sekä maankäytön periaatteisiin. Yritys vastuun hallinta toimitusketjussa sisältyy myös tehtaiden ympäristöjärjestelmiin.

Stora Enson konsernitason yritys vastuuvaatimuksiin toimittajille ja hankkijoille sisältyy:

- lainsäädäntöä koskevat ympäristövaatimukset sekä organisaation sisäisiä vastuita, koulutusta ja ohjeistuksia
- sosiaalisen vastuun vaatimukset liike-toimintaperiaatteiden, työterveyshuollon ja työsuojelun sekä työntekijöiden perusoikeuksien alueilla
- yleiset vaatimukset liittyen toimittajien oman toimitusketjun hallintaan, tiedon tuottamiseen ja yhteistyöhön yritys vastuuauditoinneissa.

Stora Ensolla on lukuisia tapoja seurata toimittajien tuloksia. Näitä ovat esimerkiksi auditoinnit, puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmät, metsäsertifioinnit sekä ympäristöä ja sosiaalista vastuuta koskevat hallintajärjestelmät.

Konsernin tärkein työkalu toimittajien arvioinnissa on COMPASS-järjestelmä. Tiedot toimittajille lähetetyistä kyselylomakkeista, seuranta- ja auditointiraportit sekä toimittajien seurannan nykytilanne tallennetaan tietojärjestelmään. Vuoden 2006 loppuun mennessä 177 tavarant- ja palveluiden toimittajaa oli arvioitu COMPASS-järjestelmän avulla, ja näistä 68 % läpäisi asetetut vaatimukset.

Rikkomukset ja korjaavat toimenpiteet

Jos toimittaja ei täytä Stora Enson vaatimuksia, sitä pyydetään laatimaan toimintasuunnitelma tilanteen korjaamiseksi. Stora Enso voi tarvittaessa avustaa siinä. Mikäli toimittaja ei suostu laatimaan selkeää suunnitelmaa tai sen toiminta ei lainkaan parane useista seurantajakson aikana annetuista huomautuksista huolimatta, aloitetaan toimet toimittajan korvaamiseksi toisella.

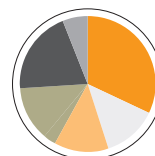
Ohjeistus eettiseen ostotoimintaan

Stora Ensolla on toimintokohtaisia politiikkoja ja ohjeita, jotka määrittelevät eettisen ja hyväksyttävän toiminnan rajat Stora Enson työntekijöiden ja liikekumppaneiden välillä:

- yhteiskuntavastuun periaatteet kaikille Stora Enson työntekijöille
- konsernitason ostotoimen henkilöstölle moraaliset ja eettiset ohjeet (Moral & Ethics Guidelines)
- toimintaohjeet Stora Enson liikekumppaneille (How to Do Business with Stora Enso)
- kestävän puun- ja kuidunhankinnan sekä maankäytön periaatteet puun ja sellunhankintayksiköille

Kaikkien ostotoimintaan osallistuvien työntekijöiden edellytetään noudattavan näitä ohjeita.

Raaka-aine- ja palvelukustannusten jakauma*



● Puu.....	30 %
○ Kemikaalit ja täyteaineet	13 %
● Energia	13 %
● Tuotantopalvelut ja materiaalit.....	18 %
● Logistiikka ja palkkiot	19 %
● Muut muuttuvat kustannukset	7 %

* % muuttuvista kustannuksista

Standardit kuljetuksille

Vuonna 2006 Stora Enso kuljetti 74,9 miljoonaa tonnia raaka-aineita ja tuotteita, vastaavan määrän ollessa 72,3 miljoonaa tonnia vuonna 2005. Lähes kaksi kolmasosaa tästä määrästä koostui puunkuljetuksista, loppuosan ollessa muiden raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetuksia.

Lähes kaikki kuljetukset ovat alihankkijoiden vastuulla. Stora Enson yritys vastuuvaatimukset koskevat myös niiden toimintaa.

Päästöt

Raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetukset synnyttävät päästöjä ilmaan. Vuoden 2007 aikana Stora Ensossa on tarkoitus alkaa määrittämään kuljetuksiin liitty-

vien kasvihuonepäästöjen laatua ja määrittää, sekä selvittämään mahdollisia vaihtoehtoja päästöjen alentamiseksi.

Stora Enso pyrkii jatkuvasti vähentämään kuljetusten ympäristövaikutuksia parantamalla logistiikkaa ja käyttämällä parhaita mahdollisia toimintatapoja.

Pohjoismainen kuljetusjärjestelmä

Vuonna 2006 Oulun ja Kemian satamat liitettiin pohjoiseurooppalaisen kuljetusjärjestelmän, NETSSin, Göteborgin sataman liikennekeskukseen. Järjestelmä kattaa jo Ruotsin ja Etelä-Suomen tehtaat. Kolme uutta rahtilaivaa, jotka teetettiin Oulu-Kemi-Göteborg -linjalle, suunniteltiin ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Laivat käyttävät vähärikkisiä polttoaineita minimoidakseen rikkipäästöjä. Tämän lisäksi typpioksidien päästöt vähenevät katalyyttipuhdistuksen avulla yli 95 %.



Kolme uutta erikoisvalmisteista laivaa kuljettaa paperi- ja kartonkituotteita Oulusta ja Kemiä Stora Enson NETSSin liikennekeskukseen Göteborgiin.

Puun alkuperän jäljittäminen

Vuonna 2006 puun alkuperän jäljitettävyysohjeita tarkistettiin, jotta voitiin varmistua niiden maailmanlaajuisesta kattavuudesta. Ohjeisiin sisällytettiin myös sellunhankinta.

Stora Enso käyttää puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmiä varmistukseen, että kaikki sen käyttämä puu (tukit, hake, puru ja ostosellu) on korjattu konsernin periaatteiden ja kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Ne dokumentoivat puun alkuperän metsästä aina siihen pisteeseen asti, jossa puu siirtyy Stora Enson hallintaan. Vuonna 2006 90 % puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmien kattamasta puusta oli lisäksi riippumattoman tahon sertifioimia. Tällaisia järjestelmiä ovat muun muassa alkuperä-

ketjun (chain-of-custody) sertifiointi, controlled wood -sertifiointi, EMAS ja/tai ISO 14001. Auditointeja tehdään osana puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmää, jotta voidaan varmistua siitä, että Stora Enson vaatimuksia noudatetaan.

Metsäsertifioinnin edistäminen

Stora Enso tukee metsäsertifiointia ja yrittää lisätä sertifioituista metsistä tulevan puun määrää. Stora Enson kannalta olennaisia metsäsertifiointijärjestelmiä ovat FSC, PEFC, CSA, SFI, ATFS ja CERFLOR. Konserni tukee kansallisten standardien harmonisointia.

Vuonna 2006 55 % puusta tuli sertifioituista metsistä. Osalla oli puun alkuperäketjun sertifiointi, osalla ei. Tähän on laskettu yhteen eri liiketoiminta-alueiden luvut. Kaikki Stora Enson käyttämä puu kuuluu kuitenkin konsernin omien puun alkuperän jäljitettävyyssjärjestelmi-

en piiriin, jotta voidaan varmistua siitä, että se tulee hyväksyttävistä lähteistä.

Stora Enso tarjoaa metsien ryhmäsertifiointia yksityisille metsänomistajille Suomessa, Baltian maissa, Kanadassa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa alentaakseen pienmetsänomistajille aiheutuvia korkeita sertifiointikustannuksia. Vuonna 2006 Stora Ensolla oli FSC-ryhmäsertifiointiprojekti Virossa, jolloin seitsemän yksityistä metsänomistajaa ja 360 hehtaaria metsää auditoitiin FSC-sertifikaattia varten. Stora Enso avusti hallinnollisissa asioissa ja koulutuksessa.

Merkittävää edistystä metsänhoidon sertifiointinissa tapahtui Venäjällä, jossa viisi Stora Enson hakkuutytäryhtiötä sai FSC- ja puun alkuperäketjun sertifikaatit vuoden 2006 aikana.



Ympäristöselonteko

Vuonna 2006 Stora Enson puunhankintaorganisaatio julkaisi ensimmäisen riippumattoman tahon varmentaman ympäristöselonteon, joka kattaa kaikki konsernin puunhankintayksiköt Euroopassa. Selonteko laadittiin EMAS-määräysten mukaisesti ja se kattaa kaikki puunhankinnan liiketoiminta-alueet sekä yksikkökohtaiset tavoitteet ja tulokset. Kyseessä oli pilottiprojekti, jonka tarkoituksena oli vaikuttaa EMAS-lainsäädännön uudistamiseen tutkimalla, miten myös monikansalliset selonteot voisivat saada EMAS-rekisteröinnin tulevaisuudessa. Nykyisen EMAS-lainsäädännön mukaan voidaan rekisteröidä vain maakohtaisia raportteja.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Stora Enso käy aktiivista vuoropuhelua ja tekee projektiyhteistyötä alihankkijoi-

den, asiakkaiden ja kansalaisjärjestöjen kanssa. Hyvä esimerkki tällaisesta sidosryhmäyhteistyöstä on Tikhvin-Chalna-projekti (lisätietoja s. 43). Stora Enso osallistuu myös aktiivisesti kansainväliseen, Yalen yliopiston isännöimään The Forests Dialogue -keskusteluryhmään. Toimintaan osallistuu metsäteollisuuden, tutkimuslaitosten, perhemetsänomistajien sekä kansainvälisten järjestöjen ja kansalaisjärjestöjen edustajia. Tavoitteena on lisätä keskinäistä ymmärrystä ja yhteistyötä eri intressiryhmien välillä avoimen keskustelun ja vuorovaikutuksen avulla. Ryhmässä keskustellaan metsäsertifioinnista, laittomista hakkuista, puuviljelmistä, luonnon monimuotoisuuden säilyttämisestä ja köyhyyden vähentämisestä. Vuonna 2006 pääteemoja olivat puuviljelmät ja niihin liittyvät sosiaaliset ja ympäristönäkökulmat sekä yhteydet metsänhoidon ja köyhyyden

vähentämisen välillä. Osana The Forests Dialogue -ryhmän toimintaa Stora Enso isännöi puuviljelmiin liittyvän kokouksen Guangxissa, Kiinassa, huhtikuussa 2006.

Metsäkiistat

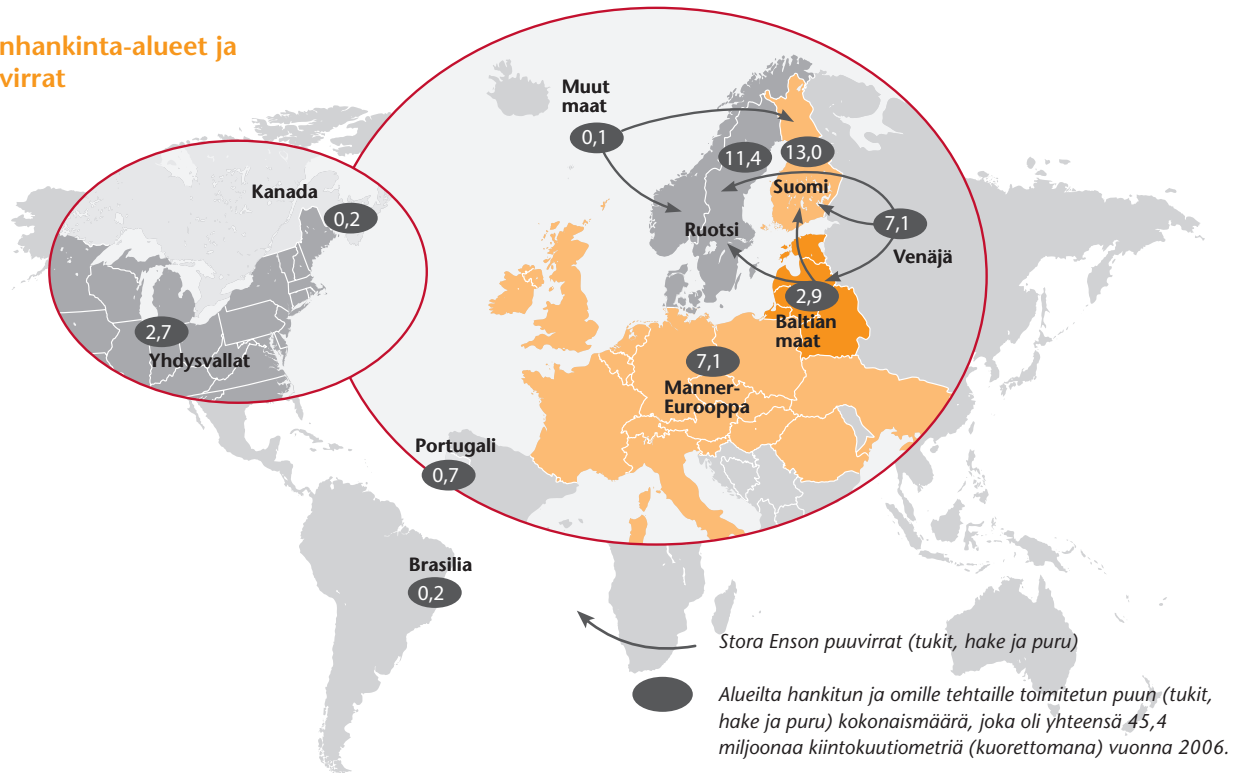
Ylä-Lappi

Maankäyttökiista jatkui vuonna 2006. Stora Enso ei ole enää suoraan mukana kiistassa. Konserni ei osta kiistanalaisilta alueilta hakattua puuta, paitsi jos Metsähallitus ja paikalliset paliskunnat ovat päässeet sopimukseen hakkuista. Kiistanalaiset alueet, joita on yhteensä 90 000 hehtaaria, ovat Suomen valtion omistuksessa ja niitä hoitaa Metsähallitus.

Ylä-Lapin metsäkiistassa on kaksi pääteemaa: tarve löytää tasapaino poronhoidon ja metsätalouden välillä sekä saamelaiden maankäyttö- ja maanomistusoikeudet.



Puunhankinta-alueet ja puuvirrat



Lokakuussa 2006 julkaistiin Ylä-Lapin tilanteesta Suomen Oikeusministeriön aloitteesta tehty yksityiskohtainen akateeminen tutkimus. Sen tavoitteena oli selvittää Ylä-Lapin maanomistuskysymystä historiallisen ja juridisen dokumentaation avulla. Raportin mukaan mitään perustetta saamelaisen maanomistukselle ei löytynyt. Suomen valtio tulee käyttämään hyväkseen näitä tutkimustuloksia maankäyttökiistan ratkaisemisessa.

Venäjän Karjala

Syksyllä 2006 kansalaisjärjestö Greenpeace julkaisi raportin, jossa syytettiin suomalaisia yrityksiä, mukaanlukien Stora Enso, laittomasti hakatun puun vastaanottamisesta Karjalan tasavallasta.

Greenpeacen pääsyytös oli, että viranomaiset eivät olleet panneet täytäntöön Venäjän federaation lakia, sillä he eivät olleet vaatineet ympäristövaikutusten arviointia alueen metsänhoitosuunnitelmia tehtäessä. Lisäksi Greenpeace väitti, että kaksi Stora Ensolle puuta toimittavaa yhtiötä oli hakannut metsää kahdella eri alueella, joilla ei oltu tehty ympäristövaikutusten arviointia. Toisen toimittajan väitettiin myös suorittaneen uudistushakuita väärällä tavalla ja aiheuttaneen toisella hakkuualueella suurta vahinkoa maaperälle. Koska Stora Enson politiikkana on hyväksyä ainoastaan laillisesti hakattua puuta, tutkimukset hakkuualueilla käynnistettiin heti.

Stora Enso järjesti hakkuualueilla ul-

kopuolisia auditointeja, joita suoritti kaksi Venäjän metsäntutkimuslaitosta, Venäjän tiedeakatemian Karjalan tutkimuskeskus ja Pietarin metsäntutkimusinstituutti yhdessä metsähallinnon ja puunhankintayhtiöiden kanssa. Myös ulkopuolinen riippumaton osapuoli auditoi molemmat hakkuualueet. Auditoinnit osoittivat, että hakkuut oli suoritettu lupien mukaisesti. Ne olivat laillisia ja Karjalan tasavallan lakien mukaisia, vaikka viranomaiset eivät olleet vaatineet ympäristövaikutusten arviointia. Uuden metsälain mukaan metsänhoitosuunnitelmia tehtäessä valtion viranomaisten suorittamaa ympäristövaikutusten arviointia ei tarvita vuodesta 2007 lähtien.

Lisää huomiota puuviljelmiin

Stora Ensossa tunnustetaan puuviljelmien yhä merkittävämpi rooli globaalissa puuraaka-aineen tuotannossa ja konsernissa edistetäänkin aktiivisesti niiden kestävästä kehitystä.

Stora Enson perustamat puuviljelmät Brasiliassa ovat konsernin puoleksi omistama Veracel ja vuonna 2006 hankittu

Arapoti. Konsernilla on myös puuviljelmäprojekti Kiinassa, Uruguayssa ja eteläisessä Brasiliassa. Stora Enso omistaa myös pieniä koeviljelmiä Thaimaassa.

Tällä hetkellä noin 5 % Stora Enson käyttämästä puusta on peräisin puuviljelmiltä. Prosenttiosuuden odotetaan nousevan, kun puuviljelmät Kiinassa,

Uruguayssa ja eteläisessä Brasiliassa tulevat hakkuukypsiksi.

Stora Enson puuviljelmät on perustettu ensisijaisesti tuottamaan raaka-ainetta sellun- ja paperintuotantoon. Ne on luokiteltu nopeakasvuiseksi puuviljelmiksi. Konsernin puuviljelmien rakenne, hoito ja lajisto eroaa merkittävästi luon-

nonmetsistä ja puuntuotanto näillä viljelmillä muistuttaa enemmän maa- kuin metsätaloutta.

Puuviljelmiin liittyvät ristiriidat koskevat useimmiten erilaisia käsityksiä niiden ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista. Puuviljelmää on arvosteltu niiden vaikutuksesta luonnon monimuotoisuuteen, maaperään ja vesivaroihin. Lisäksi niiden on sanottu hyödyttävän vain vähän paikallisia yhteisöjä ja aiheuttavan muutoksia maankäyttöön sekä -omistukseen.

Stora Enso kehittää puuviljelmiä ottaen huomioon paikallisen maankäytön ja arvioiden huolellisesti niiden vaikutukset. Puuviljelmät suunnitellaan ja niitä hoidetaan yleisesti hyväksytyjen kestävän kehityksen standardien mukaisesti.

Maankäyttöön liittyvien päätösten tukena käytetään erilaisia työkaluja, kuten sosiaalisten ja ympäristövaikutusten arviointeja sekä alue-ekologista suunnittelua.

Stora Enso ei muuta puuviljelmiksi luonnonmetsiä ja tunnustaa alkuperäiskansojen oikeuden omiin maihinsa ja maankäyttötapoihinsa. Stora Enson periaatteiden mukaan puuviljelmät ovat vastuullisesti hoidettuja, kun ne ovat taloudellisesti kannattavia, parantavat paikallista hyvinvointia ja suojelevat luontaisia ekosysteemejä.

Suurimpia yritysvastuuhaasteita Stora Enson puuviljelmillä Brasiliassa ja Uruguayssa ovat luonnon monimuotoisuuden ja vesivarojen säilyttäminen, ulkoistettujen toimintojen hallinta, paikallisten yhteisöjen hyödyttäminen,

sidosryhmäyhteistyö ja ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arviointi.

Kiinassa haasteena ovat vuokrasopimusten selkeys ja läpinäkyvyys, viestintä paikallisyhteisöjen kanssa jotta voidaan varmistua siitä, että tieto saavuttaa tehokkaasti ja läpinäkyvästi kaikki paikallisyhteisöt, sekä yritysvastuu toimitusketjussa.

Lisätietoja Stora Enson puuviljelmistä löytyy Konserni 2006 -raportista sivulta 30. ●

Uusiokuidun suurkuluttaja

Uusiokuitu on strategisesti merkittävä raaka-aine Stora Ensolle. Konserni on sitoutunut lisäämään uusiokuidun käyttöä ja edistämään vastuullisena tuottajana paperituotteiden kierräystä.

Stora Enso on Euroopan suurimpia keräyspaperin käyttäjiä. Yhdysvalloissa konserni on johtava uusiokuidun käyttäjä päällystetyissä papereissa. Vuonna 2006 16 Stora Enson tehdasta käytti yhteensä 2,7 miljoonaa tonnia uusiokuitua raaka-aineenaan (2,5 miljoonaa tonnia vuonna 2005).

Uusiokuitu ohjataan käyttötarkoituksiin, joissa siitä saadaan suurin lisäarvo niin konsernille kuin sen asiakkaillekin. Se soveltuu erityisen hyvin tuotteisiin, joilla on lyhyt elinkaari. Stora Ensossa

uusiokuidun pääasialliset käyttökohteet ovat sanomalehtipaperi, aikakauslehtipaperi ja eräät kartongit. Standardisanomalehtipaperin tuotannossa uusiokuidun osuus oli keskimäärin 70 % vuonna 2006 (64 % vuonna 2005).

Suurin osa Stora Enson käyttämästä keräyspaperista tulee kotitalouksista. Vuonna 2006 uusiokuitu kattoi 19 % koko kuiduntarpeesta (18 % vuonna 2005). Kuitua ei kuitenkaan voi kierrättää lopputomiin, sillä sen laatu heikkenee jokaisen prosessointikerran myötä. Useimmat tuotantolinjat tarvitsevat jatkossakin tietyn määrän ensikuitua uusiokuidun joukkoon.

Eniten uusiokuitua käyttävät tehtaat sijaitsevat Keski-Euroopan tiheästi asutuilla alueilla, missä syntyy runsaasti

keräyspaperia. **Langerbruggen tehtailla** Belgiassa keräyspaperia käytetään eniten koko Stora Ensossa, noin 700 000 tonnia vuodessa. Tuotettuaan ensin sanomalehtipaperia uusiokuidusta vuodesta 2003 lähtien Langerbruggen tehtaat siirtyivät vuonna 2006 tuottamaan aikakauslehtipaperia pelkästään uusiokuidusta.

Vuonna 2006 Stora Enso investoi espanjalaiseen Palwaste Recycling S.L.:iin, joka on kehittänyt uuden tavan kierrättää nestepakkauskartonkia. Nestepakkauskartongist valmistettujen tuotteiden tehokas kierrätys on Stora Ensolle strategisesti tärkeää, sillä niitä käytetään huomattavia määriä raaka-aineena **Varkauden ja Barcelonan tehtailla.** ●

Vastuullisesti tuotettua sellua

Stora Enson selluntuotanto on integroitu paperi- ja kartonkiliiketoimintaan. Kuitenkin 15 % konsernin kemiallisen sellun tarpeesta täytetään laatu- ja logistiikkasyistä ulkopuolisista lähteistä. Tämän seurauksena tuotetun sellun ylijäämä myydään markkinoilla. Mekaanista massaa tuotetaan sisäisesti riittävä määrä omiin tarpeisiin.

Ostosellun tulee täyttää samat vaatimukset kuin ostetun puunkin. Tämä tarkoittaa sitä, että ostetun sellun tulee

noudattaa kestävän puun- ja kuidunhankinnan sekä maankäytön periaatteita.

Stora Enso kannustaa kaikkia selluntoimittajia hankkimaan puun alkuperäketjun sertifiointin ja ympäristönhallintajärjestelmät. Vuonna 2006 kaikilla Stora Enson selluntoimittajilla oli tarvittavat ympäristöjärjestelmät (75 % vuonna 2005).

Yksikään Stora Enson 13 sellutehtaasta ei käytä alkuaineklooria valkaisuun. Valkaisuprosessin valinta perus-

tuu tuotteiden laadun, tuotannon ja ympäristövaikutusten optimointiin. Yksi Stora Enson sellutehtaista käyttää täysin klooritonta prosessia (TCF) ja eräällä toisella on mahdollisuus käyttää tätä menetelmää. Muilla Stora Enson sellutehtailla on alkuaineklooriton prosessi (ECF). EU:n komissio ja Yhdysvaltain liittovaltion ympäristövirasto ovat nimenneet ECF-valkaisun parhaaksi käytettävissä olevaksi tekniikaksi (BAT). ●

Kemikaalien

vastuullinen käyttö

Kemikaalit ovat välttämättömiä sellun- ja paperinvalmistuksessa ja pieniä määriä käytetään myös puuviljelmillä. Stora Ensossa kemikaaleja käytetään vastuullisesti, jotta voidaan minimoida ihmisiin kohdistuvat riskit ja ympäristövaikutukset.

Sellunvalmistuksessa kemikaaleja tarvitaan sellunkeitossa, valkaisuissa ja tuotannon tehostamiseen. Monia näistä kemikaaleista käytetään prosessissa uudelleen tai hyödynnetään energian tuotannossa.

Paperinvalmistuksessa pigmenttejä ja täyteaineita, kuten kalsiumkarbonaattia, kaoliinia ja talkkia, sekä muita kemikaaleja, kuten sideaineita, tärkkelystä ja reagenttina, käytetään lisäämään paperin lujuutta sekä takaamaan laadukkaiden painotuotteiden ja pakkausten vaatima pinnan sileys. Monia pigmenttejä ja täyteaineita käytettäviä kemikaaleja esiintyy luonnossa runsaasti.

Kemikaaleja käytetään myös kunnossapitotöissä sekä tehtaiden tukiprosesseissa, kuten vedenkäsittelyssä ja jätevedenpuhdistuksessa.

Kemikaalitoimittajat ilmoittavat tuotteidensa tärkeimmät terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät tiedot käyttöturvallisuustiedoilla, jotka käsitellään ja tallennetaan erilaisiin tietojärjestelmiin. Nämä järjestelmät takaavat, että tuoteturvallisuustiedot ovat kaikkien kemikaaleja käsittelevien ja käyttävien työntekijöiden saatavilla. Jokaisella tehtaalalla on nimetyt ja koulutetut henkilöt, jotka ovat vastuussa kemikaalien turvallisuudesta. Kemikaalien turvallisuutta arvioidaan myös työterveys- ja työsuojeluyksiköissä sekä ympäristön- ja riskienhallintamenetelmien ja laatuja järjestelmien avulla. Kaikki tapaukset, joissa kemikaalien turvallisuusohjeistuksia on rikottu, tutkitaan ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin.

Valmiina EU:n uuteen lainsäädäntöön
EU:n uusi kemikaalilainsäädäntö REACH vaatii yrityksiltä kemikaalien rekisteröimistä sekä dokumentaatiota niiden mahdollisista vaikutuksista ihmisiin ja ympäristöön. Nämä tiedot tulevat olemaan julkisia.

Uusi laki vaikuttaa Stora Ensoon mo-



Prosessikemikaalit nimetään ja varastoidaan huolellisesti, jotta niiden käyttö olisi turvallista.

nella tavalla, sillä konserni käyttää, valmistaa ja tuo maahan erilaisia kemikaaleja. Stora Enso aloitti vuonna 2006 uuden kemikaalilain toimeenpanon yksikkötoiminnalla varmistuakseen siitä, että uutta lakia tullaan noudattamaan ja että tuotannon keskeytyksiltä vältetään.

Kemikaalien käyttö puuviljelmillä

Stora Enson puuviljelmillä käytetään erilaisia kemikaaleja, joiden turvallisuutta valvotaan tarkasti. Maanparannukseen käytetään lannoitteita, lehtituholaisten ja termittien valvontaan kasvinsuojeluaineita ja rikkaruohoja ja sieniä vastaan torjunta-aineita.

Päätökset kemikaalien käytöstä perustuvat jatkuvaan valvontaan. Kemikaaleja käytetään ainoastaan silloin kun vaihtoehtoiset menetelmät eivät toimi tehokkaasti. Kaikkien kemikaalien annostusta sääntelee kansallinen lainsäädäntö. Vesi-

sedimentti ja maaperäanalyysijä tehdään säännöllisesti puuviljelmien hyvän hallintakäytännön mukaisesti.

Kemikaalipakkausten käsittelyssä ja hävittämisessä noudatetaan tiukasti kansallista lainsäädäntöä ja konsernin sisäisiä ohjeita. Kaikkien kemikaaleja käsittelevien työntekijöiden tulee käyttää asianmukaisia suojavarusteita ja heidät koulutetaan käyttämään, varastoimaan ja kuljettamaan kemikaaleja. Kaikki työntekijät, mukaanlukien alihankkijat, ovat oikeutettuja terveystarkastukseen. Alihankkijoille tehdään lisäksi työterveys- ja työsuojeluauditointeja.

Stora Enson uusilla puuviljelmillä Kiinassa, Brasiliassa ja Uruguayssa kehitetään parhaillaan edelläkuvattua kaltaisia menetelytapoja, joilla voidaan taata kemikaalien turvallinen käsittely puuviljelmien hyvän hallintakäytännön mukaisesti.

Energiaa pitkällä aikavälillä

Energia on olennainen osa sellun-, paperin-, ja kartonginvalmistuksen prosesseja. Stora Ensossa energianhankintaan liittyvät ratkaisut tehdään pitkällä tähtäimellä. Konsernin energian käyttö, energian tuotanto ja polttoainevalinnat tukevat pyrkimyksiä ilmastomuutoksen torjumiseksi. Stora Enson laajamittaisesti käyttämä lämmön ja sähkön yhteistuotanto on energiatehokasta ja sen vaikutukset ilmastomuutokseen ovat perinteistä energiantuotantoa vähäisemmät.

Stora Enso etsii jatkuvasti uusia mahdollisuuksia lisätä biopolttoaineiden osuutta polttoaineenkäytössään. Vuonna 2006 biopolttoaineiden osuus Stora Enson omassa energiantuotannossa oli edelleen korkea, noin 64 %, vastaa- van luvun ollessa 63 % vuonna 2005. Tärkeimpiä biopolttoaineita ovat musta- lipeä, kuori, hakkuujätteet sekä toimin- nassa syntyneet, hyödynnettävät jätteet kuten siestasliete ja bioliete.

Sähkönjakelun varmistaminen

Stora Enson sähkönhankinta perustuu pitkän tähtäimen suunnitelmiin. Han- kintasuunnitelma perustuu konsernin omaan energiantuotantoon ja pitkiin sähkönostosopimuksiin. Noin 80 % kon- sernin energiantarpeesta on katettu 10 vuodeksi eteenpäin omalla tuotannolla ja erilaisilla sopimusratkaisuilla. Konser- nin oman sähköntuotantokapasiteetin kehittäminen on kuitenkin tärkeää kus- tannussyistä ja jotta Stora Enso voi tule- vaisuudessa itse vaikuttaa käyttämiensä polttoaineiden valintaan.

Kohti tavoitteita

Konsernin energiatavoitteet vuosille 2004–2009 ovat lämmön ja sähkön hyö-

tysuhteen kasvattaminen omassa energi- antuotannossa sekä vähintään kahden vuoden välein tehtävät energiatehok- kuuskatselmuksot kaikilla sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla.

Energiantuotannon rakennusaste ku- vaa sitä, kuinka paljon sähköä tuotetaan tietyistä määrästä lämpöä. Vuonna 2006 energiantuotannon rakennusaste oli konsernitasolla 18 % (17 % vuonna 2005). Kasvu johtui Energy 2005 -projek- tin loppuunsaattamisesta Skoghallin teh- tailla sekä Suomen tehtaiden käynnistä koko vuoden.

Energiatehokkuuden katselmuksiin liittyvä tavoite saavutettiin vuosina 2005–2006, jolloin suoritettiin yhteensä 41 katselmusta. Vuosina 2004–2005 kat- selmuksia tehtiin 51. Energiatehokkuu- den katselmuksot auttavat yksiköitä tun- nistamaan uusia mahdollisuuksia energi- ankäytön vähentämiseksi. Vuonna 2006 Stora Ensossa perustettiin energiatehok- kuusasioihin keskittyvä työryhmä, jonka tehtävänä on auttaa tehtaita katselmuk- sissa havaittujen parannusehdotusten toimeenpanossa sekä edistää parhaita käytäntöjä konsernissa. Energiatehok- kuuskatselmuksot ovat vain yksi osa kon- sernin jatkuvaa työtä energiakustannus-

ten pienentämiseksi ja parempien tulos- ten saavuttamiseksi.

Investoinnit energiantuotantoon

Stora Enson yksiköt ovat investoineet energiaa säästäviin teknologioihin ener- gian hinnannousun ja kohonneiden ym- päristökustannusten vuoksi.

Skoghallin tehtaiden Energy 2005 -projekti saatiin päätökseen elokuussa 2006. Investoinnin myötä tehtaan öljyn- kulutus vähenee 60 000 m³ vuodessa vä- hentäen näin myös fossiilisia hiilidioksi- dipäästöjä 170 000 tonnilla vuodessa. Tämä vastaa 3 %:n osuutta Stora Enson kokonaishiilidioksidipäästöistä. Molem- mat edellä mainituista tavoitteista tul- laan saavuttamaan vuoden 2007 aikana.

Hylden tehtaiden kuorikattilan uudis- tustyö saatiin päätökseen huhtikuussa. Biopolttoaineiden osuus on nyt noin 60 % kaikista tehtaan käyttämistä poltto- aineista. Biopolttoaineiden osuus tulee nousemaan vuoden 2007 aikana yli 75 %:n tasolle.

Forsin tehtailla muutettiin öljykattila toimimaan myös puujätteellä. Tämä vä- hentää öljynkulutusta 10 000 m³ vuodes- sa ja alentaa hiilidioksidipäästöjä noin 25 000 tonnilla vuosittain vuodesta 2007 alkaen.

Anjalan tehtailla otettiin käyttöön pakkauskierrätyspolttoaine, jolla korva- taan kalliimpia fossiilisia polttoaineita ja parannetaan käytössä olevaa polttoaine- koostumusta. **Heinolan fluting-tehtaille** asennettiin uusi turbiini sähköomavari- suuden parantamiseksi.

Ydinvoima

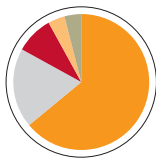
Stora Enso omistaa tällä hetkellä ydin- voiman tuotantokapasiteettia Suomessa energiayhtiö Pohjolan Voima Oy:n osa- omistuksen kautta.



Lisätietoja energiatehokkuudesta löytyy tämän raportin sivuilta 22–23, ja energiakustannuksista Tilinpäätös 2006 -raportista.

Energiankulutus vuonna 2006

Polttoaineet



● Biopolttoaineet	64 %
○ Kaasu	19 %
● Hiili	9 %
○ Öljy	4 %
● Turve	4 %

Biopolttoaineiden osuus Stora Enson 215 900 TJ:n (208 200 TJ) polttoainekulutuksesta on jo noin 64 %.

Sähkö



● Ulkopuolelta ostettu	54 %
○ Sisäisesti tuotettu	36 %
● Pohjolan Voima Oy	10 %

Stora Enson tehtaat kuluttivat 23,9 TWh (24,1 TWh) sähköä vuonna 2006. Sähköomavaraisuusaste oli 46 % (40 %).

Ilmastomuutos

– haaste ja mahdollisuus

Ilmastomuutos on maailmanlaajuinen ongelma, joka vaatii maailmanlaajuisia ratkaisuja. Stora Enso on osaltaan ryhtynyt toimenpiteisiin ilmastomuutoksen torjumiseksi. Konsernin haasteena on yhtäältä liiketoimintariskien minimoiminen ja toisaalta kilpaileminen tilanteessa, jossa hiilidioksidipäästöjen määrää on rajoitettu. Vuonna 2006 Stora Enson suorat hiilidioksidipäästöt alenivat 10 % myyntituotantoyksikköä kohden. Vuodesta 2002 lähtien suorat hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet yhteensä 2 %.

Tiedeyhteisö on nykyisin lähes yksimielinen siitä, että maapallo lämpenee kasvihuonekaasujen kertyessä ilmakehään. Tiedeyhteisön mukaan tämä kehitys on suurelta osin ihmisen toiminnan aiheuttamaa. Fossiilisten polttoaineiden käyttö lisää merkittävästi kasvihuonekaasujen, kuten hiilidioksidin

(CO₂) määrää. Kasvihuonekaasut kertyvät ilmakehään ja toimivat peiton tavoin, eli lämmittävät maapalloa päästämättä lämpöä pois ilmakehästä. Ilmastomuutos on muodostunut maailmanlaajuisesti merkittäväksi huolenaiheeksi, sillä kohonneet lämpötilat voivat johtaa äärimmäisiin sääilmiöihin, muutoksiin maa- ja metsätalouden tuotavuudessa, maan ja kiinteistöjen menettämiseen merenpinnan kohoamisen myötä, biologisen monimuotoisuuden heikkenemiseen sekä mahdollisiin muutoksiin merivirtojen kierrossa.

Stora Enson tuotteet sitovat hiiltä sekä kasvaviin metsiin että konsernin valmistamiin puutuotteisiin. Kilpailevista raaka-aineista valmistettuihin tuotteisiin verrattuna puusta valmistetut tuotteet tarjoavat ilmastomuutoksen kannalta paremman vaihtoehdon. Lisäksi 64 % konsernin energiantarpeesta tuotetaan biopolttoaineilla, jotka ovat hiilidioksidipäästöjen suhteen neutraaleja. Stora Enso pyrkii kuitenkin jatkuvasti löytämään entistä ympäristöystävällisempiä, puhtaampia, edullisempia, turvallisempia ja sosiaalisesti hyväksyttyjä raaka-aineita, energialähteitä ja kuljetusratkaisuja.

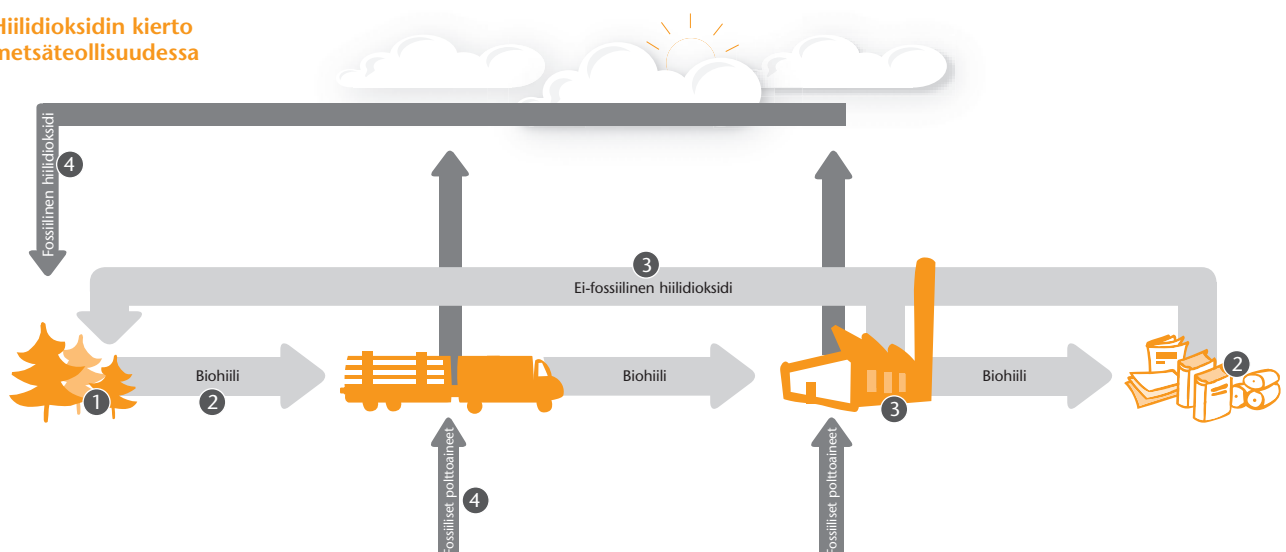
Toimenpiteet ilmastomuutoksen torjumiseksi

Stora Enso on ryhtynyt seuraaviin toimenpiteisiin vähentääkseen tuotantoprosessin aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä:

- energiatехokkuuden parantaminen
- biopolttoaineiden käytön lisääminen
- sähkön ja lämmön yhteistuotannon lisääminen niillä tehtailla, jotka kykenevät käyttämään polttoaineen lämpösisältöä tehokkaammin kuin tavanomaiset voimalaitokset
- ydinvoiman sekä uusiutuvien energialähteiden, kuten vesivoiman ja tuulivoiman käyttö

Stora Enson ilmastomuutostyöryhmä (Climate Change Working Group) koordinoi ilmastomuutosasioita konsernissa ja on osa konsernin yritysvastuun hallintorakennetta. Yritysvastuukomitea päätti vuoden lopussa, että konsernin tulee vuoden 2007 aikana määrittää sen toiminnan aikaansaama hiilijalanjälki ja arvioida mahdollisuus asettaa tavoitteita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

Hiilidioksidin kierto metsäteollisuudessa



1) Puut sitovat itseensä hiilidioksidia (sekä fossiilista että ei-fossiilista) ilmakehästä. 2) Puut varastoivat hiiltä puukuituun. Puukuidussa hiili siirtyy varastoituneena myös puutuotteisiin. 3) Biopolttoaineiden käyttö ja näiden tuotteiden kierrätys vapauttaa ei-fossiilista hiilidioksidia, mikä sitoutuu jälleen puuihin. Biopolttoaineista aiheutuvia päästöjä pidetään hiilen suhteen neutraaleina, sillä hiilidioksidi on kierrätetty ilmakehän läpi ja kasvavat metsät ovat säilöneet sen. 4) Fossiilisten polttoaineiden käyttö luo "uutta" hiiltä ilmakehään fossiilisen hiilidioksidin muodossa.

Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen

Stora Enso on edistynyt pyrkimyksissään torjua ilmastonmuutosta. Viimeisten viiden vuoden aikana Stora Enson sellu-, paperi- ja kartonkitehtaiden sekä jatkojalostusyksiköiden välittömät fossiiliset hiilidioksidipäästöt ovat alentuneet 10 %. Tämä on ollut seurausta investoinneista energiaa säästäviin teknologioihin ja energiatehokkuuden parantamishankkeisiin. Investointien tarkoituksena on ollut lisätä biopolttoaineiden käyttöä sekä parantaa niin energiantuotannon kuin tuotantoprosessienkin tehokkuutta. Välittömät fossiiliset hiilidioksidipäästöt lisääntyivät hieman vuonna 2006 johtuen lisääntyneestä myyntituotannosta ja lisääntyneestä sisäisestä energiantuotannosta. Vuodesta 2002 lähtien kokonaispäästöt ovat kuitenkin vähentyneet.

Välilliset hiilidioksidipäästöt

Stora Enson ostosähköstä ja -lämmöstä aiheutuvat välilliset kokonaishiilidioksidipäästöt olivat noin 6,4 miljoonaa tonnia vuonna 2006 (6,9 miljoonaa tonnia vuonna 2005). Päästöt jäivät arvioitua alhaisemmiksi johtuen työ sopimuskiistasta Port Hawkesburyn tehtailla. Välillisten päästöjen määrä on arvioitu kertomalla ostoenergian määrä maakohtaisilla päästökertoimilla tai tarkemmilla alueellisilla päästöluvuilla niiden maiden kohdalla, joista alueellisia tietoja on saatavilla. Arviot vaihtelevat vuosi vuodelta riippuen alueellisesta energiakoostumuksesta erityisesti Pohjoismaissa, joissa vesivoiman erilaisia muotoja tasapainotetaan fossiilisiin polttoaineisiin perustuvalla tuotannolla. Vaikka konserni ei voi suoraan kontrolloida ostetun energian polttoainekoostumusta ja siihen liittyviä hiilidioksidipäästöjä, välillisiä päästöjä voidaan kuitenkin alentaa parantamalla energiatehokkuutta ja lisäämällä konsernin sisäistä, hiilen suhteen neutraaleihin polttoaineisiin perustuvaa energiantuotantoa.

Päästökauppa

EU:n päästökauppa käynnistyi tammikuussa 2005. Päästökaupparjestelmässä päästöoikeuksien jakaminen tapahtuu tehdas-kohtaisesti, vaikka hiilidioksidin päästötavoitteet ovat maakohtaisia. Päästökauppaa käyvät tehtaas ovat ottaneet käyttöön menetelmiä valvoakseen ja todentaakseen hiilidioksidipäästöjään kunkin maan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Vuonna 2006 Stora Ensolle jaetut päästöoikeudet olivat 4,6 miljoonaa tonnia. Samana vuonna konsernin hiilidioksidipäästöt olivat 3,9 miljoonaa tonnia. Ylimääräiset päästöoikeudet myytiin päästömarkkinoilla.

Kioton sopimukseen valmistautuminen

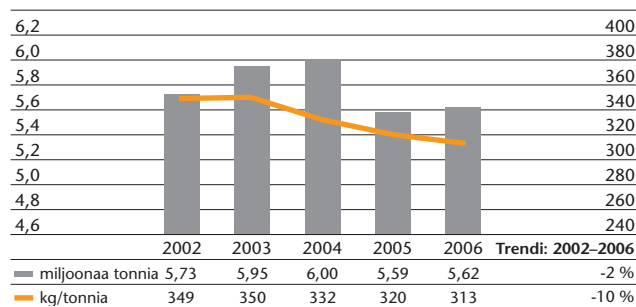
Stora Enson liiketoiminnot Euroopassa ja Kanadassa noudattavat Kioton sopimusta sekä siihen liittyviä kasvihuonekaasujen päästörajoituksia. EU:n kansalliset päästöoikeuksien jakosuunnitelmat (National Allocation Plans, NAP) ensimmäiselle Kioton kaudelle (2008–2012) ovat työn alla. Stora Enso osallistuu kansallisten teollisuusjärjestöjen ja Euroopan paperiteollisuuden liiton kautta aktiivisesti kansallisten päästöoikeuksien jakosuunnitelmien kehittämisprosessiin Euroopassa. Kanadassa Stora Enso seuraa tarkasti Kioton sopimuksen kehittymistä sekä vaatimuksia vähentää kasvihuonekaasuja.

Kansallisen lainsäädännön asettamien vaatimusten ylittäminen

Yhdysvalloissa ei tällä hetkellä ole voimassaolevaa hiilidioksidipäästöihin liittyvää lainsäädäntöä. Stora Enso on mukana kolmessa vapaaehtoisessa ohjelmassa, joilla pyritään rajoittamaan kasvihuonepäästöjä:

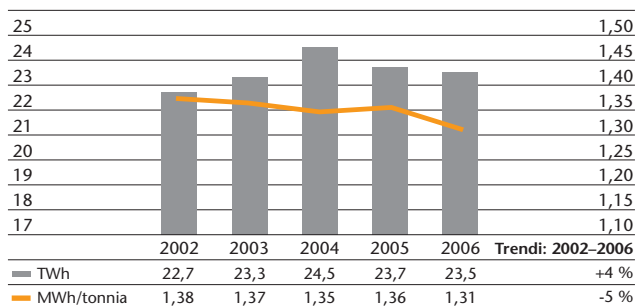
- Chicagon ilmastopörssi
- US Environmental Protection Agency's Climate Leaders Program

Välittömät fossiiliset hiilidioksidipäästöt ¹⁾



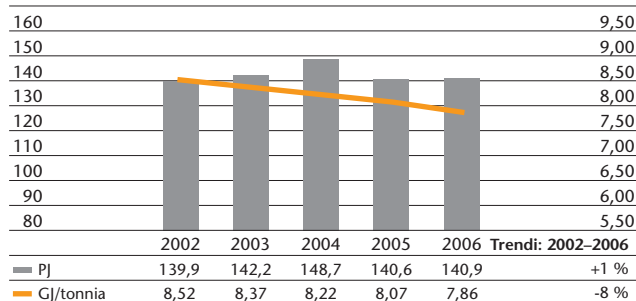
Stora Enson välittömät fossiiliset hiilidioksidipäästöt laskivat edelleen myyntikelpoista sellu- paperi- kartonki- ja jatkojalostetonnin kohden. Päästöjen vähentyminen johtui pääasiassa investoinneista energiantuotantovaroihin, tehtaiden energiatehokkuushankkeisiin ja biopolttoaineiden lisääntyneeseen käyttöön.

Sähkönkulutus ¹⁾



TWh (terawattituntia) = 10^9 kilowattituntia
MWh (megawattitunti) = 10^3 kilowattituntia

Lämmönkulutus ^{1,2)}



PJ (petajoule) = 10^{15} joulea
GJ (gigajoule) = 10^9 joulea

¹⁾ Kattaa sellu-, paperi- ja kartonkitehtaat sekä jatkojalostuslaitokset.

²⁾ Poislukien lämpö sähköntuotantoa varten

- US Administration's Climate Vision Program (American Forest & Paper Association -teollisuusjärjestön kautta).

Osallistuminen näihin vapaaehtoisin ohjelmiin auttaa konsernin Pohjois-Amerikan liiketoimintoja alentamaan kasvihuonekaasupäästöjään, valmistautumaan mahdollisiin tuleviin sää-döksiin, ymmärtämään paremmin alueen päästömuotoja sekä hankkimaan kokemusta päästökaupasta.



Lisätietoja EU:n päästökaupasta löytyy Tilinpäätös 2006 -raportista.

Taloudellinen vastuu

Stora Ensossa taloudellinen vastuu merkitsee sekä tuloksentekokykyä että konsernin sidosryhmilleen tuottamaa lisäarvoa niin paikallisella, alueellisella kuin kansallisellakin tasolla. Myös riskienhallinta

on tärkeä osa taloudellista vastuuta. Tämän vuoksi on tärkeää, että yritys vastuuseen liittyvät riskit ovat osa konsernitason riskienhallintaa.

Vuonna 2006 Stora Enso keskittyi parantamaan tuloksentekokykyään Profit 2007 -ohjelman sekä tuotantoyksiköiden suorituskyvyn arvioimisohjelman avulla, mikä johti merkittäviin henkilöstövähennyksiin pääosin Euroopassa. Samanaikaisesti uusia työpaikkoja luotiin kuitenkin kasvavilla markkina-alueilla, joilla konserni jatkoi vuoden aikana kasvuaan.

Vuonna 2006 Stora Enson liikevaihto nousi ja kannattavuus parani. Sijoitetun pääoman tuotto (ilman kertaluonteisia eriä) oli 6,6 %. Parannuksesta huolimatta kannattavuus oli silti vielä huomattavasti sijoitetulle pääomalle asetetun 13 %:n tavoitteen alapuolella. Lisätietoja taloudellisesta suorituskyvystä löytyy Tilinpäätös 2006 -raportista.

Välittömät taloudelliset vaikutukset

Stora Enso myy tuotteita asiakkailleen, ostaa materiaalia ja palveluja toimittajilta sekä maksaa palkkoja, osinkoja ja veroja paikallisten työntekijöiden, yhteisöjen ja paikallistalouksien eduksi. Nämä toiminnot tuottavat suoria rahavirtoja, jotka antavat käsityksen Stora Enson ja eri sidosryhmien välisen suhteen merkityksestä.

Asiakkaat

Stora Enso vaikuttaa asiakkaidensa talouden toimittamiensa tuotteiden ja palveluiden kautta. Konsernin asiakkaat ovat pääasiassa yrityksiä, joita palvelee kansainvälisen myynti- ja markkinointiverkoston avulla.

Vuonna 2006 Stora Enson liikevaihto oli 14 593,9 (13 187,5) miljoonaa euroa.

Suurimmat markkina-alueet olivat Eurooppa, jonka osuus konsernin myynnistä oli 71,8 %, Pohjois-Amerikka, jonka osuus oli 15 % sekä Aasia 7,5 %:n osuudella.

Toimittajat

Asiakassuhde Stora Enson kanssa on tärkeää ja turvaa hyvät tulevaisuudennäkymät monelle pienelle urakoitsijana tai alihankkijana toimivalle yritykselle. Vuonna 2006 Stora Enso hankki tavaroita ja palveluita 8 111,5 (7 232,3) miljoonan euron arvosta.

Työntekijät

Stora Ensolla on noin 44 000 työntekijää yli 40 maassa viidellä mantereella. Stora Enson maksamilla palkoilla on suora yhteys henkilöstön ostovoimaan ja sitä kautta taloudelliseen hyvinvointiin paikallistasolla.

Henkilöstökulut vuonna 2006 olivat

2 225,5 (2 182,5) miljoonaa euroa. Tästä 1 675,5 (1 638,0) miljoonaa euroa maksettiin palkkoina, joihin laskettiin mukaan myös kannattavuuteen ja liiketoiminnalle asetettuihin tavoitteisiin perustuvat palkkiot. Palkkiojärjestelmän piiriin kuuluu noin 75–80 % konsernin henkilöstöstä.

Euroopassa palkkoja maksettiin 1 432,5 (1 379,6) miljoonaa euroa ja Pohjois-Amerikassa vastaavasti 222,9 (243,2) miljoonaa euroa. Aasiassa vastaavat luvut olivat 13,8 (13,1) miljoonaa euroa ja Etelä-Amerikassa 5,9 (1,8) miljoonaa euroa.

Osakkeenomistajat

Vuoden 2006 lopussa Stora Ensolla oli noin 68 500 osakkeenomistajaa, jotka olivat rekisteröityneinä Helsingin, Tukholman ja New Yorkin pörseissä. Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat ovat Suomen valtio sekä Wallenbergin säätiöt.

Stora Enson osakkeenomistajia palautetaan osingoilla ja osakekurssin suotuisalla kehityksellä. Yhtiön osinkopolitiikan tavoitteena on jakaa osakkeenomistajille puolet voitosta suhdannekierron aikana. Vuonna 2006 osinkoja maksettiin 355 (365) miljoonaa euroa. Vuonna 2006 Stora Enson R-osakkeen arvo nousi 5 % (2 %) Helsingin pörssissä.

Välilliset taloudelliset vaikutukset

Suorat rahavirrat synnyttävät monenlaisia välillisiä taloudellisia vaikutuksia, jotka saattavat olla paikallisyhteisön näkökulmasta merkittäviä, mutta joita on vaikea mitata. Stora Enson tuottamat välilliset

vaikutukset liittyvät sen asiakkaiden ja toimittajien liiketoimintaan, luonnonvarojen käyttöön, tiedon ja osaamisen kehittämiseen, uusiin innovaatioihin, paikallisyhteisöjen kehitykseen sekä koko metsäsektoriin.

Ennakoiva riskienhallinta

Stora Enso on määritellyt useita mahdollisia riskejä, joilla voi olla vaikutusta yhtiön kannattavuuteen ja kehitykseen tulevaisuudessa. Stora Ensossa riskit on jaoteltu seuraaviin ryhmiin: strategiset riskit, operatiiviset riskit, vahinkoriskit ja rahoitusriskit.

Yritysvastuu on olennainen osa Stora Enson riskienhallintaa. Yritysvastuuseen liittyvät riskit voivat toteutuessaan aiheuttaa aineellista tai maineeseen liittyvää vahinkoa, jos näitä riskejä ei aktiivisesti hallita.

Konsernilla on monia menetelmiä ja työkaluja yritysvastuuriskien hallitsemiseksi. Näihin kuuluvat useat eri politiikat, periaatteet ja ohjeistukset, joita toteutetaan ympäristöön, puun alkuperän jäljitettävyyteen ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvien hallintajärjestelmien kautta.

Stora Ensolla on olemassa ohjeistus fuusioita ja yritysostoja varten. Vuodelta 2005 peräisin oleva ohjeistus sisältää yritysvastuun alueella käytettävän due diligence -prosessin, jonka lisäksi konserni käyttää työkaluna ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arviointia ymmärtääkseen paremmin toimintansa vaikutuksia, kehittääkseen tarvittaessa toimintasuunnitelmia sekä ohjatakseen resursseja kielteisten vaikutusten hallitsemiseen.

Stora Enson yritysvastuuriskit luokiteltuina riskienhallintaryhmiin

Strategiset riskit

- liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit
- liiketoiminnan kehitysriskit
- henkilöstöriskit
- puun alkuperän hyväksyttävyys
- ilmastonmuutosriskit

Operatiiviset riskit

- markkinariskit
- työmarkkinaseisaukset
- toimitusketjuun liittyvät riskit

Vahinkoriskit

- ympäristöriskit
- kilpailulainsäädäntöön liittyvät riskit
- työterveys- ja työsuojeluriskit
- henkilöstön turvallisuusriskit
- luonnonkatastrofit

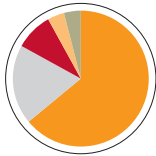
Rahoitusriskit



Yritysvastuuseen liittyvät riskit on kuvattu yksityiskohtaisemmin Tilinpäätös 2006 -raportissa.

Asiakkaat

Liikevaihto markkina-alueittain

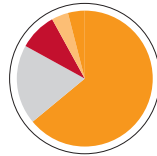


● Eurooppa.....	71,8 %
○ Pohjois-Amerikka	15,0 %
● Aasia.....	7,5 %
○ Muut	4,1 %
● Etelä-Amerikka	1,6 %

Yhteensä 14,6 miljardia euroa

Toimittajat

Tavarat ja palvelut markkina-alueittain

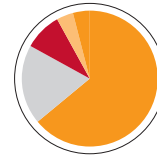


● Eurooppa.....	87,5 %
○ Pohjois-Amerikka	10,9 %
● Aasia.....	0,9 %
○ Etelä-Amerikka	0,7 %

Yhteensä 11,4 miljardia euroa

Henkilöstö

Henkilöstökulut alueittain



● Eurooppa.....	83,8 %
○ Pohjois-Amerikka	15,1 %
● Aasia.....	0,7 %
○ Etelä-Amerikka	0,4 %

Yhteensä 2,2 miljardia euroa

Puunhankintayksikkö muutoksen kärjessä Venäjällä

Stora Enson Venäjän puunhankintayksikkö on ostanut hakkuuyhtiöitä Luoteis-Venäjältä lisätäkseen toimitusketjun hallintaa.

Ostettujen yhtiöiden toiminnan taustalta on löytynyt tehottomuutta ja byrokratiaa. Yhtiöissä puunkorjuu on ollut tuottamatonta, työntekijöitä on ollut paljon, toimintojen ulkoistaminen on ollut vähäistä ja manuaaliseen työhön perustuvaa teknologiaa käytetään edelleen.

Tehostaakseen ostettujen hakkuuyhtiöiden toimintaa Stora Enso on löytänyt synergiaetuja yhdistämällä toimintoja ja käyttämällä jaettuja

resursseja, investoimalla uusiin hakkuukoneisiin ja kuormaajareihin, kehittämällä laskentaa ja henkilöstöhallintoa tietokonepohjaiseksi sekä ottamalla käyttöön uusia ohjeistuksia. Sen ansiosta hakkuuyhtiöiden toiminta on tehostunut. Yhtiöt kykenevät nyt täysin hyödyntämään puunkorjuukiintönsä ja tulokset työterveyden ja työturvallisuuden alueella ovat myös parantuneet.

Näiden tehostamistoimien seurauksena henkilöstön määrää on vähennetty huomattavasti. Vuosien 2004–2006 aikana yhteensä 535 työntekijää on irtisanottu. Monia toimintoja on myös

ulkoistettu, esimerkkinä kunnossa-pitotyöt. Stora Enso on työskennellyt yhdessä metsäkonevalmistajien John Deeren ja Ponssen kanssa löytääkseen irtisanotuille työntekijöille uusia työpaikkoja. Tällä on ollut myönteinen vaikutus paikallisiin talouksiin uusien liiketoimintojen ja työmahdollisuuksien syntymisen myötä.

Venäjän puunhankintayksikkö tukee paikallisyhteisöjä rakentamalla teitä ja tukemalla paikallisia sairaaloita ja terveyskeskuksia. Paikallisille asukkaille on tarjottu myös mahdollisuus käyttää polttopuuta edullisesti tai ilmaiseksi.

Lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen vuosina 2005–2006

Miljardia euroa		2005	2006
Asiakkaat	+ Liikevaihto	13,2	14,6
Toimittajat	- Ostot ja investoinnit	10,8	11,4
= Tuotettu lisäarvo		2,4	3,2
Henkilöstö	- Henkilöstökulut	2,2	2,2
Osakkeenomistajat	- Osingot ja omien osakkeiden takaisinostot	0,7	0,4
Rahoittajat	- Rahoituskulut	0,2	0,1
Julkinen sektori	- Verot	0,0	0,0
= Jaettu lisäarvo		3,0	2,7
Kertyneet voittovarot		-0,6	0,5

Stora Enso luo sidosryhmilleen monenlaista lisäarvoa. Ylläolevasta taulukosta ilmenee, miten lisäarvo jakautuu eri sidosryhmien kesken.

Stora Enso yhteisön vastuullisena jäsenenä

Stora Enson tavoitteena on olla luotettava liikekumppani ja vastuullinen yhteisön jäsen kaikkialla, missä konserni toimii. Erilaisilla yhteistyöhankkeilla on merkittävä rooli tämän tavoitteen saavuttamisessa niin paikallisella, kansallisella kuin maailmanlaajuisellakin tasolla.

Stora Enson tehtaat ovat monilla paikkakunnilla suurin yksittäinen työnantaja ja useilla konsernin yksiköillä on pitkät perinteet läheisestä yhteistyöstä paikallisyhteisöjen kanssa. Yhteistyön muodot voivat olla moninaisia aina infrastruktuurin yhteiskäytöstä ja kaukolämmön tuottamisesta tapaamisiin ammattiliittojen tai paikallisten yhdistysten edustajien kanssa.

Yhtenäiset liiketoimintaperiaatteet

Stora Enso toimii alueilla, joilla muun muassa Transparency Internationalin mukaan korruptio on erityinen ongelma. Korruptio voi muodostua lahjonnasta, fasilitointimaksuista tai kynnysrahoista. Yhteisten määritelmien ja toimintaohjeiden avulla Stora Enso pyrkii tunnistamaan ja poistamaan korruptioon liittyvät riskit, joita konserni saattaa kohdata.

Stora Enso soveltaa myös useita toimintokohtaisia ohjeita, jotka määrittävät hyväksyttävyyden rajat niin konsernin omien työntekijöiden kuin liikekumppaneidenkin toiminnalle. Näitä ohjeita ovat:

- liiketoiminnan periaatteet myyntiyhtiöissä
- ostotoimen henkilöstön moraaliset ja eettiset ohjeet (Moral & Ethics Guidelines)
- toimintaohjeet liikekumppaneille (How to Do Business with Stora Enso)
- kestävän puunhankinnan sekä maankäytön periaatteet
- Stora Enson viestintäpolitiikka.

Liiketoimintaperiaatteet on sisällytetty kaikkiin konsernin koulutusohjelmiin. Periaatteiden noudattaminen ja valvonta

on kaikkien Stora Enson johtajien vastuulla. Stora Enson sisäinen tarkastus valvoo lakien ja määräysten noudattamista vuosittaisissa tarkastuksissaan.

Poliittiset avustukset vuonna 2006

Stora Ensossa poliittisia avustuksia myönnetään vain johtoryhmän jäsenen luvalla ja kunkin maan voimassaolevan lainsäädännön mukaisesti.

Vuoden 2006 aikana Stora Enso maksoi yhteensä 1 006 604 Brasilian realia (365 812 euroa) lahjoituksina Brasilian presidentin, kuvernöörien, liittovaltion ja osavaltion edustajien sekä senaattorien vaalikampanjoihin. Summa koostuu Stora Enson Latinalaisen Amerikan liiketoimintojen lahjoittamasta 271 604 Brasilian realista (98 704 eurosta) sekä Veracelin (Stora Enso omistaa 50 %) lahjoittamasta 735 000 Brasilian realista (267 108 eurosta). Tieto löytyy myös portugalin kielellä osoitteesta www.tse.gov.br

Kilpailulainsäädännön noudattaminen

Stora Enso on ollut vuodesta 2004 lähtien kilpailulainsäädäntöön liittyvien alustavien viranomaistutkimusten kohteena Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Tutkimus liittyy hienopaperin ja painopaperin myyntiin Euroopassa, aikakauslehtipaperin myyntiin Yhdysvalloissa, keräyspaperin oston Saksassa sekä puunhankintaan Suomessa. Näihin tutkimuksiin liittyen Stora Enso on joutunut joukkokanteiden kohteeksi Yhdysvalloissa.

Vuoden 2004 jälkeisten tutkintojen perusteella Euroopan komissio on ilmoittanut Stora Ensolle lopettaneensa hienopaperia sekä painopapereita koskevat tutkimukset. Hienopaperia koskeva tutkimus loppui 9.8.2006 ja painopapereita koskeva tutkimus 16.11.2006.

Stora Enson liettualainen tukkuri UAB Schneidersohne Baltija sekä eräät muut paperitukkurit saivat Liettuan kilpailuviranomaisilta 26.10.2006 235 330 litin (68 000 euron) sakon kilpailulainsäädännön rikkomisesta vaihtamalla tietoja kilpailijoiden kanssa. UAB Schneidersohne Baltija kiistää rikkomuksen ja on valittanut päätöksestä. Lisäksi 21.12.2006 Stora Enson latvialainen tukkuri SIA Papyrus sai Latvian kilpailuviran-

omaisilta 7 989 latin (11 000 euron) sakon kilpailulainsäädännön oletetusta rikkomisesta. SIA Papyrus harkitsee valittamista päätöksestä.

Yhdysvaltojen kilpailuviranomaiset ilmoittivat 13.12.2006, että Stora Enso North America Corp. saa syytteen epäilystä osallistumisesta kilpailulakien vastaiseen toimintaan päällystetyn aikakauslehtipaperin myynnissä syksystä 2002 kevääseen 2003 Yhdysvalloissa. Kukaan Stora Enson työntekijöistä ei saanut henkilökohtaista syytettä. Stora Enso kieltää kaikki rikkomukset ja tulee kiistämään syyllisyytensä oikeuskäsittelyssä.

Kilpailuvirasto esitti Suomen markkinaoikeudelle 21.12.2006 30 miljoonan euron seuraamusmaksua Stora Ensolle kilpailulainsäädännön rikkomisesta raakapuun hankinnassa vuosina 1997–2004. Stora Enso katsoo esityksen olevan perusteeton ja tulee puolustautumaan asiassa.

Asianajotoimistot Van Bael & Bellis Brysselissä ja Sivenius & Suvanto Helsingissä edustavat konsernia Euroopan Unionissa ja Suomessa. Yhdysvalloissa asianajotoimisto McDermott, Will & Emery avustaa yhtiötä sekä liittovaltion oikeuskäsittelyssä että joukkokanteiden suhteen.

Kilpailuviranomaisten tutkimukset voivat kestää pitkään, eikä Stora Enso osaa vielä arvioida, milloin tutkimukset saadaan päätökseen.

Stora Enso vahvisti vuonna 2002 uuden, ajan tasalle saatetun ohjelman kilpailulainsäädännön noudattamiseksi. Ohjelma perustuu Stora Enson ja Consolidated Papersin aikaisiin politiikkoihin, ja sitä päivitetään jatkuvasti. Uusin versio on päivitetty elokuussa 2006. Ohjelmassa korostetaan, että Stora Enso kannattaa vapaata ja rehtiä kilpailua ja sitoutuu kilpailulakien noudattamiseen. Sitoumus on myös oleellinen osa yhtiön sosiaalisen vastuun periaatteita sekä eettisiä periaatteita. Konsernin politiikkojen ja koulutuksen kautta Stora Enso jatkaa työtään osoittaakseen sitoutumisensa kilpailulainsäädännön noudattamisen vaatimuksiin.

Yhteisöllisyys ja strateginen yhteistyö

Stora Enso tukee maailmanlaajuisesti ja paikallisesti yhteisöihin kohdistuvia hankkeita sekä etsii strategisen yhteistyön muotoja, joista molemmat osapuolet hyötyvät. Yhteistyö merkitsee Stora Ensolle enemmän kuin vain lahjoituksia. Toimiminen yhdessä UNICEFin ja YK:n kehitysohjelman (UNDP) kaltaisten järjestöjen kanssa onkin Stora Ensolle tärkeää.

Stora Enso on ollut UNICEFin maailmanlaajuinen yrityskumppani perusopetuksen alueella vuodesta 2004 lähtien. Stora Enso tekee vuosittain 250 000 dollarin suuruisen konsernitason lahjoituksen auttaakseen UNICEFia saavuttamaan koulutukseen liittyvän tavoitteen. Vuonna 2006 konsernin lahjoitus annettiin kehitysmaissa toimivien koulujen kehittämiseen. Tällaiset yhteisöissä toimivat koulut parantavat opetuksen ja lapsista huolehtimisen tasoa sekä lisäävät merkittävästi koulua käyvien lasten määrää.

Stora Enso pyrkii keräämään vastaa-
van summan liiketoimintayksiköidensä

kautta tavaralahjoitusten, paikallisen yhteistyön ja henkilöstön järjestämien vapaaehtoisten tempausten kautta. Monet yksiköt ja työntekijäryhmät ovat tuke-
neet UNICEF-yhteistyötä lahjoittamalla paperia ja kartonkia, antamalla rahalahjoituksia sekä ostamalla ja myymällä sa-
tojatuhansia UNICEF-postikortteja.

Stora Enson työntekijät ovat aloitta-
neet ja järjestäneet menestyksekkäästi
monenlaista UNICEF-toimintaa. Rahan-
keruuta ja tiedonlevitystä on toteutettu
järjestämällä yleisötapauksia, kuten
taidenäyttelyitä ja myyjäisiä, sekä kerää-
mällä rahaa avoimien ovien päivillä ja
tehtaiden avajaisissa.

UNDP Brasilia ja Veracelin yritysvastuun arviointi

Veracelin sellutehtaan sosioekonomisten
vaikutusten arviointi päätettiin lopettaa
vuonna 2006 joidenkin paikallisten si-
dosryhmien osoittettua epäluottamusta
Brasilian UNDP:ia kohtaan.

Vuonna 2004 Stora Enso pyysi Brasi-
lian UNDP:ia tekemään uskottavan ja
riippumattoman tahon ominaisuudessa
sosioekonomisten vaikutusten arvioin-
nin yhteisyritys Veracelistä. Projektin tar-
koituksena oli arvioida nykyisten ympä-

ristö- ja sosiaalisten prosessien riittävyys,
rakentaa luottamusta osapuolten välille
ja etsiä käytännöllisiä ratkaisuja kriitti-
siin yritysvastuukysymyksiin.

Yhteistyöhankkeen ensimmäinen
vaihe, joka tuotti alustavaa tietoa paikal-
lisista sosioekonomisista olosuhteista,
saatiin päätökseen vuonna 2005.

Brasilian UNDP:n ennakkoehtona
selvityksen jatkamiselle oli, että kaikkien
alueella toimivien merkittävien sidosryh-
mien on pidettävä järjestöä hyväksyttä-
vänä toimijana.

Eräät kriittiset paikalliset sidosryhmät
eivät pitäneet UNDP:ia riittävän itsenäise-
nä tahona, jotta se olisi voinut antaa oi-
keudenmukaisen tilannearvion ja toimen-
pidesuosituksen. Tästä syystä vaikutusten
arviointi päätettiin lopettaa. Brasilian
UNDP ja yhteistyökumppanit etsivät kui-
tenkin uusia yhteistyöprojekteja.

Veracel teki sopimuksen Fundação
Getulio Vargasin (FGV), tunnetun brasi-
lialaisen taloustutkimusinstituutin kanssa
selvittääkseen toimintansa sosioekonomi-
sia vaikutuksia. Selvitys on luettavissa
kokonaisuudessaan Veracelin kotisivuilla
osoitteessa www.veracel.com.br



Yhteisöissä toimivat koulut pyrkivät luomaan turvallisen ympäristön kaikille lapsille, erityisesti tytöille. Koulut rohkaisevat myös vanhempia ja yhteisöä osallistumaan lasten koulunkäyntiin. Kuva: UNICEF/ HQ06-1473/Giacomo Pirozzi

Alustavat tulokset osoittavat, että vuonna 2006 Veracel:

- vastasi noin 9 %:n osuudella Brasilian selluotannosta
- maksoi noin 49 miljoonaa Brasilian realia veroina liitto- ja osavaltion hallinnolle sekä kunnallishallinnolle
- loi suoraan ja välillisesti 30 400 työpaikkaa Brasilian kansantalouteen
- vastasi 14,9 %:n osuudesta alueellisen maatalouden bruttokansantuotteesta ja 42,5 %:n osuudesta teollisesta bruttokansantuotteesta niissä seitsemässä kunnassa, joiden alueella yritys toimii
- maksoi 171 miljoonaa Brasilian realia työvoimakustannuksina, etuisuuksina, veroina ja sosiaalietuuksina. Tämä merkitsee sitä, että lähes viidenes Veracelin tuottamasta arvosta Brasilian kansantaloudelle palautuu yhteiskuntaan.
- palkkasi henkilöstöä, josta 80 % on suorittanut lukion tai korkeakoulututkinnon Brasilian keskiarvon ollessa 58,6 %
- maksoi kaksinkertaista keskipalkkaa Brasilian teollisuuden keskipalkkaan verrattuna
- Vuosina 2003–2006 Veracel vastasi 60 %:n osuudella taloudellisesta kasvusta niissä seitsemässä kunnassa, joiden alueella yritys toimii.

Seuraavat askeleet Kiinan UNDP:n kanssa

Vuonna 2006 Stora Enso ja Kiinan UNDP solmivat viisivuotisen yhteistyösopimuksen, joka keskittyy Stora Enson puuviljelmillä Guangxin provinssissa tehdyn ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arvioinnin keskeisimpien haasteiden työstämiseen. Yhteistyösopimuksessa on kaksi päätavoitetta: maaseutuelinkeinon kehittäminen yhteisöllisiä telekeskuksia rakentamalla sekä luonnon monimuotoisuuden tukeminen Etelä-Guangxissa. Stora Enso osallistuu miljoonalla dollarilla näiden tavoitteiden edistämiseen seuraavan viiden vuoden aikana.

Yhteisölliset telekeskukset, jotka tarjoavat paikallisille kyläläisille internet-yhteyden sekä muita mediayhteyksiä, parantavat viestintämahdollisuuksia paikallisyhteisöihin sekä eri yhteisöjen välillä. Niiden kautta voidaan välittää tietoa hyvistä maanviljelytavoista ja tarjota esimerkiksi hyödyllisille tuotteille uusia markkinointikanavia. Telekeskusten avulla voidaan myös levittää tietoa tärkeistä aiheista, kuten HIVistä/AIDSista ja luonnon monimuotoisuudesta. Keskukset toimivat myös tehokkaina vuoropuhelun kanavina Stora Enson ja ympäröivien yhteisöjen välillä. Yhteistyösopimukseen kuuluu myös UNDP:n kiinalainen kumppani CICETE samoin kuin Guangxin Tiede- ja teknologiaministeriö.

Stora Enso tukee toimintaohjelman luomista luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi Etelä-Guangxissa. Toimintaan sisältyy arvokkaiden alueiden suojele sekä koeprojekti, jonka tarkoituksena on uudistaa hävitettyjä alueita. Projektia koordinoi Kiinan UNDP ja mukana on sekä kiinalaisia että kansainvälisiä yhteistyökumppaneita.

Yhteisöllisyyttä paikallistasolla

Stora Enson tehtaat ja muut yksiköt osallistuvat aktiivisesti paikallisyhteisöjensä toimintaan. Joillakin tehtailla on yhteisöjen kanssa jaettua infrastruktuuria tai jaettuja palveluita, kuten vedenpuhdistamo, palokunta tai paikallinen lämpöverkko. Tyypillisin yhteisen kanssakäymisen muoto on tehtaiden avoimien ovien päivät. Useat yksiköt tukevat myös koulutushankkeita tai osallistuvat muuhun hyväntekeväisyystoimintaan.

Vuoden 2006 aikana monet tehtaat ovat toimineet läheisessä yhteistyössä paikallisten viranomaisten, poliitikkojen ja ammattiyhdistysten kanssa minimoidakseen Profit 2007 -ohjelmaan liittyvien kustannusleikkausten aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisössä. •

Vuoden 2006 kohokohtia

Anjalankosken tehdas lahjoitti 1,5 miljoonaa euroa paikallisen rautatien taseisteyksen korvaavan sillan rakentamiseen. Silta vihittiin käyttöön lokakuussa, ja se tulee parantamaan paikallisten asukkaiden sekä tehdasliikenteen turvallisuutta huomattavasti.

Sachsenin tehdas järjesti kymmenen vuositaisen RECYCLE 2006 -kirjoituskilpailun nuorille lehtimiehille Sachsenin osavaltiossa Saksassa. Noin 1 400 koululaista osallistui kilpailuun, jonka pääpalkintoon sisältyi harjoittelujakso paikallisessa sanomalehdessä.

Stora Enson Kiinan myyntikonttorille myönnettiin Caring Company 2006 -palkinto jo kolmatta kertaa peräkkäin. Palkinnon myönsi Hong Kongin sosiaalivaltuusto. Palkinnon perusteena oli Stora Enson henkilöstön oma vapaaehtoistyö, vierailu vanhusten luona sekä puunistutuksen järjestäminen.

Stora Enson Yhdysvaltojen yksiköt jatkoivat varojenkeruuta United Waylle, joka tukee voittoa tavoittelemattomia organisaatioita Wisconsinin ja Minnesotan tehdasyhteisöissä. Vuonna 2006 rahaa kerättiin yhteensä 316 979 dollaria.

Kansainvälinen yhteistyö

Yhteistyö WWF:n kanssa jatkui vuonna 2006. Sen tavoitteena on kehittää kestävän metsätalouden käytäntöjä kolmella alueella: metsäsertifiointi, kestävä metsänhoito ja laillinen puunhankinta. Kehitteillä on myös uusia projekteja, jotka liittyvät puuviljelmiin ja bioenergiaan.

Venäjällä Pihkovan mallimetsäprojekti saavutti tärkeän merkkipaalun, kun Venäjän metsäviranomaiset hyväksyivät projektin aikana kehitettyjen metsänhoitokäytäntöjen laaja-alaisen kokeilun. Niitä kokeillaan Leningradin, Pihkovan ja Novgorodin alueilla Luoteis-Venäjällä vuoteen 2008 saakka.

Uudessa Vologda-projektissa Stora Enso ja WWF ovat luoneet uuden toimintamallin Venäjän uuden, marraskuussa 2006 hyväksytyn metsälain analysoimiseksi. Tavoitteena on analysoida uuden metsälain vaikutuksia puun alkuperän valvomiseen.

Vuoden 2006 aikana Stora Enso ja Suomen WWF käynnistivät projektin Green Forest Management Plan -käsitteen kehittämiseksi ja edistämiseksi niiden metsänomistajien keskuudessa, jotka eivät harjoita intensiivistä metsänhoitoa. Aiheesta on toteutettu soveltuvuustutkimus ja sen toimeenpano voidaan aloittaa vuonna 2007.

Stora Enso jatkoi myös Suomen WWF:n vapaaehtoiseen metsänsuojeluun perustuvan perinnemetsäohjelman rahallista tukemista, ja aiheetta tehtiin yhdessä tunnetuksi järjestämällä tapahtumia kouluissa.

Stora Enso on myös tuomassa esiin perinnemetsäohjelmaa Kanadan Nova Scotiassa yhdessä paikallisen WWF:n kanssa. Ohjelma esittelee metsänomistajille ja heidän perheilleen kestävän metsänhoidon periaatteita, metsäsertifiointihankkeita sekä metsänsuojelumahdollisuuksia. Metsänomistajien tarpeet ja mielenkiinnon kohteet selvitettiin vuoden 2006 aikana, ja perinnemetsäohjelma oli valmis toimeenpantavaksi vuoden 2006 lopulla.

Vuonna 2006 Stora Enso ja WWF työskentelivät yhdessä myös kehittääkseen ja edistääkseen pienmetsänomistajille tarkoitettuja kustannustehokkaita metsäsertifiointin malleja. Uusia metsäsertifiointin käsitteitä hahmotteleva keskustelu on jo käynnistetty. •

Kehitystä

ympäristötyössä

Useimmat Stora Enson ympäristömittarit, jotka raportoidaan suhteutettuina tuotantoon, kehittyivät myönteisesti. Vuoden 2006 ympäristötyön tuloksiin vaikuttivat työ sopimuskiista Port Hawkesburyn tehtailla, tuotantoyksiköiden suorituskyvyn arvioimisohjelmaan liittynyt tehtaiden myynti ja tuotantoyksiköiden sulkeminen sekä Arapotin tehtaan osto Brasiliassa.

Päästöt ilmaan

Päästöt ilmaan syntyvät pääasiassa sellun- ja paperinvalmistuksessa tarvittavan energian tuotannosta.

Kokonaisrikkipäästöt, jotka raportoidaan rikkidioksidina SO₂, laskivat edelleen ja konsernin rikkidioksidille asettaman tavoitteen saavuttamisessa on edistytty hyvin.

Rikkidioksidipäästöjen lasku johtui pääasiassa

- rikinpoistojärjestelmän toiminnasta Suzhoun tehtailla
- hajukaasujen käsittelyn parantamisesta Norrsundetin ja Skutskärin selutehtailla
- rikkidioksidin käsittelyn parantamisesta Nymöllan tehtailla
- energiatehokkuuden kokonaisparannuksesta

NOx -päästöt lisääntyivät hieman vuonna 2006, mikä johtui energiantuotannon kasvusta. Päästökehitys on kuitenkin kokonaisuudessaan ollut laskeva vuodesta 2002 lähtien.

Päästöt veteen

AOX-päästöt ovat kasvaneet, mikä johtuu kasvusta valkaistun kemiallisen sellun tuotannossa sekä jäteveden käsittelyyn liittyvistä häiriöistä joillakin tehtailla. Viimeisen viiden vuoden aikana AOX-päästöt ovat kuitenkin olleet hyvällä tasolla.

COD-päästöt lisääntyivät hieman vuonna 2006, mutta pitkän aikavälin kehitys on ollut laskeva, ja Stora Enso ete-

nee hyvin kohti asettamaansa päästöta-voitetta. Päästöjen kasvu johtui pääasias- sa sisäisen selluntuotannon kasvusta sekä häiriöistä prosessi- ja jätevesien käsitte- lyssä joillakin tehtailla.

Typpi- ja fosforipäästöt laskivat vuonna 2006. Tämä johtui pääosin ra- vinnepäästöjen kontrollin parantamisesta jätevedenkäsittelylaitoksilla. Typeä ja fosforia lisätään jäteveden puhdistuspro- sessiin sen biologisen toiminnan varmis- tamiseksi.

Stora Enson tuotantoyksiköt ovat vii- meisen viiden vuoden aikana tasaisesti vähentäneet prosessiveden kulutustaan. Vuonna 2006 Stora Enso eteni hyvin kohti uutta prosessiveden vähennysta- voitettaan. Prosessiveden käytön vähene- minen on seurausta pienistä investoin- neista sekä parannuksista prosessien hal- linnassa. Esimerkkeinä voidaan mainita muun muassa raakaveden korvaaminen kierrätetyllä vedellä, prosessikemialliset muutokset, jotka mahdollistavat proses- siveden uudelleenkäytön, sekä energiate- hokkuushankkeet lämmön talteenoton parantamiseksi.

Kaatopaikkajäte

Kaatopaikkajätteen määrä Stora Enson yksiköissä väheni edelleen, mikä johtui konsernin tavoitteesta vähentää jätteen määrän syntymistä ja löytää eri jakeille hyötykäyttökohteita. Stora Enso on jo saavuttanut kiinteälle jätteelle asetta- mansa tavoitteen. Tavoitteena on kuiten- kin pyrkiä edelleen vähentämään synty-

vän jätteen määrää. Vuonna 2006 toteu- tettiin muun muassa seuraavanlaisia merkittäviä hankkeita:

- Anjalankosken tehtaiden kaiken tuhkan hyötykäyttö tienrakennusprojek- teissa
- jäteveden puhdistuslietteen ja siis- tauslietteen polttaminen Hylten tehtai- den uusitussa biopolttolaitteistossa
- kunnallisten kaatopaikkojen peittä- minen päivittäin Duluthin tehtaiden siistauslietteellä

Jätteiden hyödyntämisaste, joka tar- koittaa hyötykäyttöön, kuten energian- lähteeksi, maanparannukseen, teiden korjaamiseen tai tiili- ja kivi- ja kera- mien jakeiden prosenttiosuutta, pysyi vuonna 2006 korkeana, 97 %:n tasolla.

Ongelmajäte

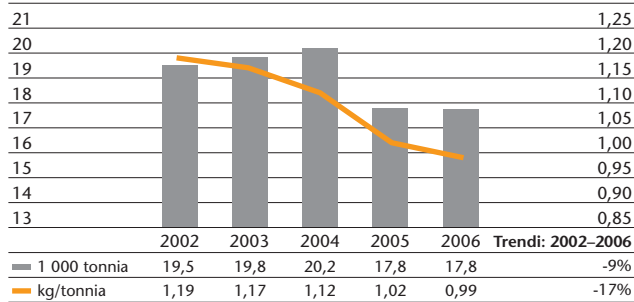
Stora Enson yksiköissä syntyvää ongel- majätettä ovat käytetyt öljyt, liuottimet, maalit, laboratoriokemikaalit, patterit ja tietyt prosessivuodot. Ongelmajäte ra- portoidaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Vuonna 2006 Stora Enson toimipaikoissa syntyi yhteensä 5 210 tonnia ongelmajätettä (5 140 tonnia vuonna 2005). Ongelmajätteet käsitel- lään ja hävitetään turvallisesti lainmu- kaisissa ongelmajätteen käsittely- tai polttolaitoksissa.



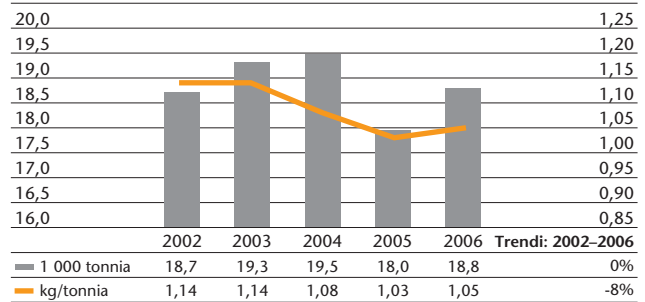
Yksikkökohtaiset yritys vastuutiet- dot löytyvät taulukosta sivuilta 44–47.

Päästöt ilmaan ja veteen sekä kaatopaikkajäte¹⁾

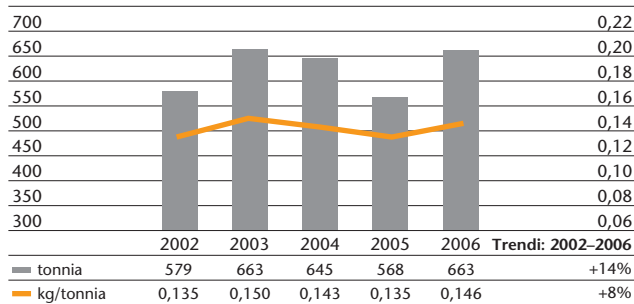
Rikkidioksidin kokonaismäärä SO₂



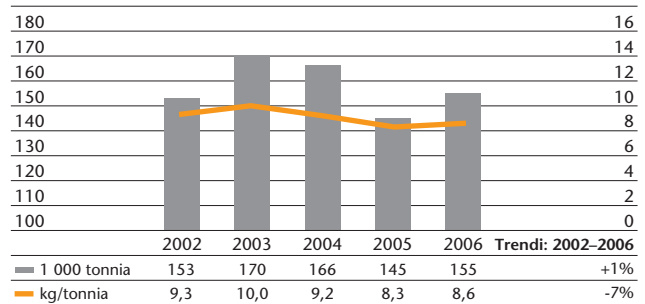
NO_x



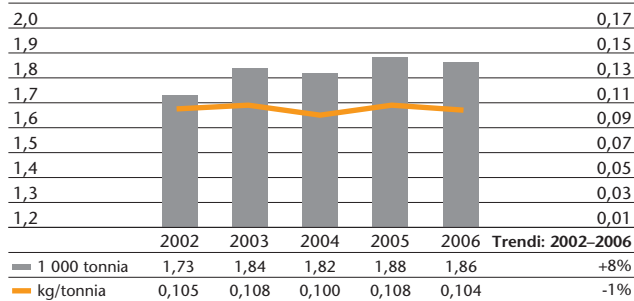
AOX²⁾



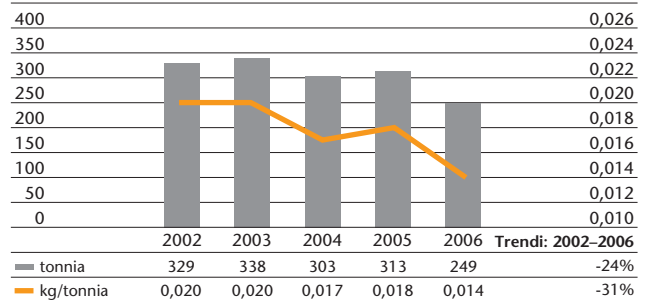
COD



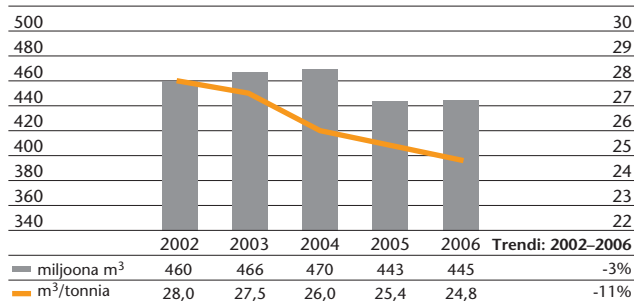
Typpi



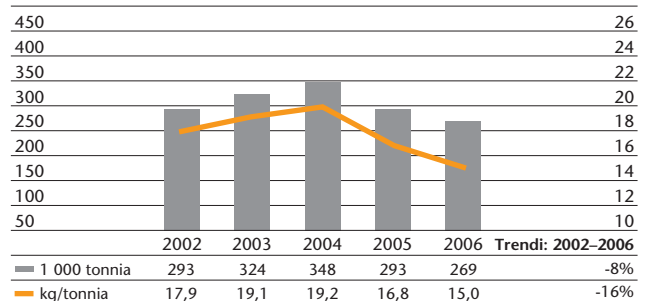
Fosfori



Prosessiveden määrä



Kaatopaikkajäte



¹⁾ Kattaa sellu-, paperi- ja kartonkitehtaat sekä jatkojalostuslaitokset. Tuotantoon suhteutetut luvut on raportoitu myyntituotantoyksikköä kohden.

²⁾ Vain valkaistun sellun tuotantolaitoksista syntyvät päästöt. Tuotantoon suhteutetut luvut on raportoitu valkaistun sellun tuotantoyksikköä kohden.

Ympäristölupaehtojen täyttämisen varmistaminen

Stora Enson tuotantoyksiköt täyttivät pääsääntöisesti ympäristölupaehtojensa vaatimukset. Kun lupaehto Stora Enson tehtailla ylittyi, siitä ilmoitetaan välittömästi paikallisille ympäristöviranomaisille ja tehtaalla aloitetaan korjaavat toimenpiteet lupaehtojen saavuttamiseksi ja vastaavan ongelman

uusiutumisen ehkäisemiseksi. Tehtaat saavat ajoittain paikallisilta asukailta valituksia, jotka liittyvät useimmiten meluun tai hajuhaittoihin. Valituksiin reagoidaan viipymättä, ja ongelmat ratkaistaan mahdollisuuksien mukaan. Stora Enso ei sakotettu lainkaan ympäristöhäiriöiden vuoksi vuonna 2006, toisin

kuin vuonna 2005, jolloin sakkoja maksettiin 15 000 euroa. Alla olevassa taulukossa on lueteltu ne ympäristöhäiriöt, joiden vuoksi lupaehdot ylittyivät tai jotka johtivat korvausvaatimuksiin tai joista raportoitiin tiedotusvälineissä. ●

Yksikkö	Tapaus	Tilanne/korjaava toimenpide
Bironin tehtaat	Haihtuvien orgaanisten yhdisteiden lupaehto ylittyi kuumahierresellulijalla.	Vireillä – asian selvittäminen ympäristöviranomaisten kanssa jatkuu.
Imatran tehtaat	Natriumhydroksidivuoto vesistöön soodakattilan savukaasupesurilta puhdasvesiviemärin kautta.	Saatu päätökseen – päivitetty riskianalyysia ja menettelytapoja. Päästön ympäristövaikutukset jäivät vähäisiksi, joten viranomaiset eivät ryhtyneet oikeustoimiin.
Imatran tehtaat	Meesauunin hiukkaspäästöraja ylittyi.	Saatu päätökseen – sähkösuotimet puhdistettu ja ilmapirtausia muutettu.
Kemijärven sellutehdas	Kuorikattilan hiukkaspäästöraja ylittyi.	Vireillä – asennetaan uusi sähkösuodin.
Kemijärven sellutehdas	Jäteveden AOX-, BOD- ja COD- sekä fosforin lupaehdot ylittyivät.	Saatu päätökseen – otettu käyttöön uusi biologinen puhdistamo.
Kvarnsvedenin tehtaat	Fosforin ohjearvot ylittyivät.	Saatu päätökseen – jätevesipuhdistamon flotaatiovaihetta on parannettu. Ravinnelisäystä optimoidaan edelleen.
Kvarnsvedenin tehtaat	NO _x -ohjearvot ylittyivät.	Vireillä – parannetaan uuden kattilan toimintaa.
Ostrołękan tehtaat	Melun raja-arvot ylittyivät	Saatu päätökseen – tehty uudelleenjärjestelyjä lautatarhalla ja asennettu melunvaimentimia.
Oulun tehtaat	Soodakattilan hiukkaspäästöjen lupaehto ylittyi.	Saatu päätökseen – otettu käyttöön uusi sähkösuodin.
Packaging Poland – Mosinan pakkaustehdas	Melun raja-arvot ylittyivät.	Saatu päätökseen – asennettu melunvaimentimia.
Zdírecin saha	Kattilan hiukkaspäästöraja ylittyi.	Vireillä – asennettu uusi syklonisuodatin. Mittauksia tehty ja tulokset toimitettu viranomaisille hyväksyttäväksi.
Skoghallin tehtaat	Rikkipäästöjen ohjearvot ylittyivät.	Saatu päätökseen – asennetaan automaattinen puhdistusjärjestelmä uuteen kaasupolttuuniin
Skoghallin tehtaat	Melun ohjearvot ylittyivät	Vireillä – ehdotettu uusia lupaehtoja, jotka perustuvat tehtaan lähialueella tehtyihin mittauksiin. Mahdolliset lisätoimenpiteet riippuvat ympäristöoikeuden päätöksestä.
Skutskärin sellutehdas	Meesauunin aiheuttama pölypäästö lähiympäristöön syysseisokin aikana.	Saatu päätökseen – naapurustoa autettiin talojen ja autojen puhdistuksessa. Parannettu meesauunin kunnostus- ja huoltotoimenpiteitä.
Water Renewal Center (Stevens Pointin ja Whitingin tehtaat)	Kiintoainepäästöjen päivittäisraja ylittyi kerran.	Saatu päätökseen – parannettu jätevesilaitoksen toimintaa ja työmenetelmiä. Tehty myös parannuksia, joilla on saatu nostettua ilmastuslaitaiden happitasoa.
Wood Supply Baltic, Viro	Hakkuualue ylittyi 2,1 hehtaarilla Vabadikossa Virossa.	Vireillä – viranomaistutkimus käynnissä. Työntekijöille on tarjottu lisäkoulutusta, ja GPS:n käytöstä tullaan järjestämään lisää koulutusta.

Investoinnit toiminnan parantamiseksi

Ympäristöinvestoinneilla parannetaan ilman ja veden laatua ja raaka-ainetehokkuutta sekä pienennetään satunnaispäästöjen riskiä. Stora Enson ympäristöinvestoinnit ja -kustannukset olivat vuonna 2006 86 miljoonaa euroa, vastaavan summan ollessa vuonna 2005 64 miljoonaa euroa.

Päästöt ilmaan

Niagaran tehtaat investoi 5,9 miljoonaa euroa uuteen hiukkaspäästöjen ohjausjärjestelmään saavuttaakseen tulevat lakisääteiset vaatimukset Yhdysvalloissa.

Heinolan fluting-tehtaot investoi 13,8 miljoonaa euroa ympäristönsuojeluhankkeisiin, jotka saatetaan päätökseen vuoden 2007 loppuun mennessä. Investoinnilla vähennetään voimalaitoksen, sellutehtaan ja haihduttamon ilmapäästöjä sekä parannetaan kattilan automaatiikkaa. Tehtaan hiukkas- ja rikkidioksidi-päästöjen arvioidaan laskevan 50 % ja melutason alenevan. Lisäksi on rakennettu kaatopaikkaa vastaamaan uuden lain vaatimuksia.

Oulun tehtaot investoi 5,5 miljoonaa euroa uuteen soodakattilan sähkösuodatimeen. Investointi tulee vähentämään tehtaan hiukaspäästöjä 80–90 %.

Päästöt veteen

Anjalankosken tehtaot saivat päätökseen 7,0 miljoonaa euroa maksaneen hankkeen, joka lisää jätevedenpuhdistamon kapasiteettia. Investoinnilla minimoi-

Ympäristökustannukset koostuvat investoinneista, kustannuksista ja ympäristövastuista.

Milj. euroa	2004	2005	2006
Ympäristöinvestoinnit	87	64	86
Ympäristökustannukset ^{*)}	174	169	157
Ympäristövastuut	45	44	42

^{*)} Ilman korkoja ja poistoja

daan myös satunnaispäästöjen riskiä sekä alennetaan melutasoa.

Stora Enso investoi jätevedenpuhdistamoon **Falunin kuparikaivoksilla** raskasmetallien poistamiseksi kaivosvedestä ja myyntikelpoisten mineraalien erottamiseksi. Hankkeen tavoitteena on pienentää kustannuksia ja minimoida jätteenkäsittelyyn liittyviä riskejä. Ruotsin valtio osallistuu investointiin ja toimintakustannuksiin. Investoinnin kokonaissumma on 12,6 miljoonaa euroa, josta Stora Enson osuus on 11,5 miljoonaa euroa.

Barcelonan tehtaalle asennettiin uusi etuselkeytin sekä kaksi bioreaktoria ja jälkiselkeytin käytössä olevaan jäteveden puhdistamoon. Investointi tulee parantamaan COD:n poistoa ja vähentämään raakaveden kulutusta, koska vettä voidaan kierrättää enemmän tehtaalla. Nämä yhteensä 3,0 miljoonaa euroa maksaneet laitteet otettiin käyttöön kesällä 2006.

Imatran tehtaalle rakennettiin kaksi uutta jäähdytystornia, jotka vähentävät tehtaan jätevedenpuhdistamon häiriöitä sekä parantavat COD:n poistoa. Investointi maksoi yhteensä 1,4 miljoonaa euroa.

Kemijärven sellutehdas investoi 11,2 miljoonaa euroa uuteen biologiseen vedenpuhdistamoon täyttääkseen uuden

ympäristöluvan asettamat vaatimukset. Uusi puhdistamo käynnistettiin lokakuussa 2006.

Ympäristökustannukset

Stora Enson ympäristökustannukset (ilman korkoja ja poistoja) olivat 157 miljoonaa euroa vuonna 2006, mikä osoittaa laskua vuoden 2005 summasta (169 miljoonaa euroa). Yhteenlasketut ympäristökustannukset (poistot mukaanlukien) olivat 195 miljoonaa euroa vuonna 2006. Pääasialliset ympäristökustannuslajit ovat verot, korvaukset ja lupiin liittyvät kustannukset 48 miljoonaa euroa, huolto ja kunnossapito 31 miljoonaa euroa sekä kemikaalit ja muut materiaalit 33 miljoonaa euroa.

Ympäristövastuut

Konsernin tulevien ympäristövastuiden suuruudeksi arvioidaan 42 miljoonaa euroa. Tällä hetkellä ei ole vireillä ympäristöasioihin liittyviä korvausvaatimuksia, joilla voisi olla haittavaikutuksia konsernin taloudelliseen tilanteeseen.



Lisätietoja ympäristövastuista ja ympäristöoikeudenkäynneistä on luetavissa Tilinpäätös 2006 -raportista.



Skoghallin tehtaot investoi energiahankkeeseen, johon sisältyi öljykäyttöisen kattilan muuttaminen biopolttoainekattilaksi.

Noudattaen maailmanlaajuisia sopimuksia

Stora Enso edistää toiminnassaan YK:n ihmisoikeuksien julistuksen sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisten konventioiden periaatteita. Nämä kansainväliset sopimukset ohjaavat Stora Enson toimintaa alueilla, joilla maan oma lainsäädäntö on heikko tai puutteellinen. Stora Enson sosiaalisen vastuun periaatteet pohjautuvat näihin sopimuksiin.

Vuonna 2006 sosiaalisen vastuun painopistealueita olivat hallintajärjestelmien kattavuuden laajentaminen, henkilöstön monimuotoisuuden lisääminen ja työterveyshuollon ja työsuojelun parantaminen.

Stora Enson tavoitteiden mukaisesti jokaisen yksikön tulee kehittää sosiaalisen vastuun toimintasuunnitelma ja avainindikaattorit vuoden 2007 loppuun mennessä. Sosiaalisen vastuun hallintajärjestelmät auttavat yksiköitä tunnistamaan ja hallitsemaan merkittävimpiä omiin toimintoihinsa liittyviä sosiaalisia näkökohtia. Vuoden 2006 loppuun mennessä hallintajärjestelmät kattoivat 48,5 % konsernin henkilöstöstä. Lisäksi 11 yksikköä aloitti sosiaalisen vastuun toimintasuunnitelman laatimisen vuoden aikana.

Yksiköiden tärkeimmiksi arvioituihin näkökohtiin kuuluivat eettisen liiketoiminnan periaatteet, työterveyshuolto ja työsuojelu, sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä sosiaalisen vastuun hallinta toimitusketjussa. Vuoden 2007 aikana näiden pohjalta tullaan kehittämään konsernin laajuiset mittarit.

Monimuotoisuuden johtaminen

Stora Enson henkilöstöstrategiassa painotetaan monimuotoisuutta ja konserni pyrkii edistämään sitä kaikessa toiminnassaan. Kansainvälisenä yrityksenä

Stora Enso kunnioittaa kansallisuuteen, kulttuuriseen taustaan, sukupuoleen ja mielipiteisiin pohjautuvaa tasa-arvoisuutta ja edellyttää johtajiaan ottamaan aktiivisen roolin edistäessään henkilöstön monimuotoisuutta osana johtamiskulttuuria.

Viimeaikaisten yritysostojen ja laajentuneiden toimintojen ansiosta työn-



” Menestyvän kansainvälisen yrityksen tulee kunnioittaa kansallisuuteen, kulttuuriseen taustaan, sukupuoleen, ikään, mielipiteisiin ja toimintatapoihin pohjautuvaa tasa-arvoisuutta. Edellytämme kaikkia johtajiamme ottamaan aktiivisen roolin monimuotoisuuden edistämisessä sekä huomiomaan, että monimuotoisuus on tärkeä menestystekijä tulevaisuudessa. ”

- Jukka Härmälä, toimitusjohtaja

tekijöiden määrä on kasvanut Venäjällä, Saksassa ja Kiinassa. Stora Enson kokonaishenkilöstömäärä väheni tehtaiden myyntien ja sulkemisten sekä henkilöstön vähentämisen ja ulkoistamisen seurauksena.

Työntekijöiden keski-ikä Stora Ensossa on nousussa monien pohjoismaisten

työntekijöiden lähestyessä eläkeikää. Tämä mahdollistaa varhaiseläkkeiden aktiivisen hyödyntämisen työvoiman vähennystapauksissa. Tämä tarkoittaa myös sitä, että tarvitaan toimenpiteitä, joilla varmistetaan henkilöstön kykyjen ja osaamisen säilyminen ja siirtyminen eteenpäin konsernin toiminnoissa.

Kehitystä sukupuolten tasa-arvossa

Vuoden 2006 aikana WISE-naisverkosto (Women in Stora Enso) vahvistui uusien jäsenten myötä. Verkoston työ on keskitynyt toimintasuunnitelman jalkauttamiseen ja parhaiden käytäntöjen löytämiseen naisten aseman edistämiseksi yrityksessä. Vuonna 2007 tavoitteena on,



Henkilöstön jakautuminen ja työ sopimukset maittain

Henkilöstön määrä maittain ¹⁾						% osuus	Järjes- täytymis- aste ²⁾ , %	Työsopimukset vuonna 2006 ³⁾ , %		Keski-ikä (vuosia)
	2002	2003	2004	2005	2006	2006	2006	Pää- toiminen	Osa- aikainen	
Suomi	14 676	14 479	13 820	13 596	12 879	28,2	92	97	3	46,0
Ruotsi	9 187	9 068	8 848	8 523	8 128	17,8	99	94	6	45,5
Saksa	4 761	4 785	4 734	5 165	5 786	12,7	67	98	2	41,9
Yhdysvallat	5 731	5 182	4 644	4 454	4 314	9,5	71	99	1	46,7
Venäjä	581	741	1 710	1 927	2 199	4,8	N/A	99	1	37,3
Puola	83	75	69	1 936	1 848	4,0	46	100	0	42,4
Ranska	1 333	1 312	1 260	1 345	1 307	2,9	⁴⁾	98	2	43,2
Itävalta	1 189	1 226	1 261	1 278	1 227	2,7	55	99	1	36,6
Kiina	816	811	849	919	1 067	2,3	-	93	7	34,6
Viro	132	1 140	970	1 079	1 045	2,3	N/A	100	0	36,5
Belgia	645	623	603	633	715	1,6	⁴⁾	93	7	41,4
Alankomaat	858	829	954	945	697	1,5	N/A	87	13	42,6
Kanada	850	849	775	664	608	1,3	82	100	0	45,3
Muut maat	3 011	3 144	3 282	3 702	3 811	8,4	-	98	2	39,8
Yhteensä, keskimäärin	43 853	44 264	43 779	46 166	45 631	100,0				
Yhteensä, vuoden lopussa	42 461	42 814	45 307	46 664	43 887			97	3	43,2

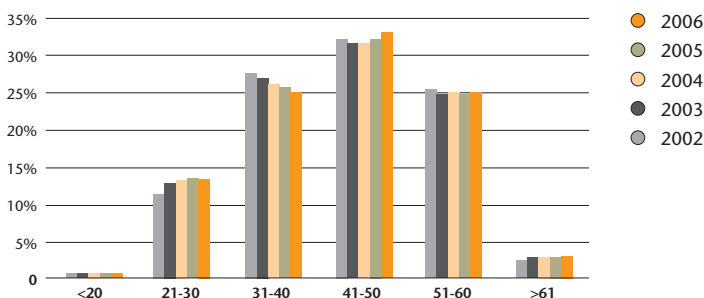
¹⁾ Lähde: laskentatoimen tietokanta ²⁾ % työntekijöistä, jotka kuuluvat liittoon tietyissä maissa vuonna 2006 ³⁾ Lähde: henkilöstötietokanta ⁴⁾ Näissä maissa on laitonta kerätä ammatti-
liittoon kuuluvien työntekijöiden määrä

Sukupuolijakaumat

	2002	2003	2004	2005	2006
Sukupuolijakauma					
Naiset	19 %	18 %	18 %	19 %	18 %
Miehet	81 %	82 %	82 %	81 %	82 %
Naisten osuus yhtiön johdossa					
Hallitus	0 %	9 %	9 %	10 %	20 % 2 naista
Johtoryhmä	0 %	4 %	4 %	5 %	5 % 1 nainen
Tulosryhmien johtoryhmät	5 %*	7 %*	7 %*	3%*	4 % 2 naista
Esikuntatoimintojen johtoryhmät	-	14 %	23 %	19 %	19 % 54 naista
Yksiköiden johtoryhmät	14 %	16 %	17 %	18 %	17 % 150 naista
Naisten osuus rekrytoinneissa					
Vakituiset työsuhteet	-	25 %	26 %	19 %	21 %
Vakituiset työsuhteet , vähintään alempi korkeakoulututkinto	-	33 %	38 %	33 %	40 %
Määräaikaiset työsuhteet	-	32 %	28 %	27 %	25 %
Naisten osuus koulutus- ja kehitysohjelmassa					
Stora Enson johtamiskoulutuksen (SEMP)	11 %	30 %	24 %	25 %	21 %
Ylimmän johdon koulutusohjelma (Stora Enso Executive	14 %	3 %	25 %	12 %	22 %
Johdonkatselmukset: uransa alkuvaiheessa tunnistetut kyvyt		20 %	28 %	26 %	27 %
Johdon katselmukset: Ylin henkilöstö (TOP 200)	-	-	-	-	19 %
Tunnistettujen kyvyt yhteensä	-	-	-	-	23 %

* Luvut eivät ole verrattavissa vuoden 2006 lukuun organisaatiomuutosten vuoksi. Lähde: henkilöstötietokanta

Ikäjakautuma 2002–2006



että naisehdokkaita koulutetaan avoimna oleviin johtotehtäviin osana johdon katselmusta. Konserni jatkaa WISE-naisverkoston kokouksia ja perustaa testiluon- teisen mentorointiohjelman verkoston jäsenille.

Tällä hetkellä Stora Enson tunnistettu- jen kykyjen joukosta 23 % mahdollisista tulevaisuuden johtajista sekä 27 % uransa alkuvaiheessa olevista kyvyistä on naisia. Tämä on suhteessa enemmän kuin keski- määräinen naisten osuus koko konsernin henkilöstössä (18 %). Nämä luvut vastaa- vat henkilöstöhallinnon järjestämiin joh- tamiskoulutuksiin osallistuneiden naisten määrää. ●

Osaamisen johtaminen

Stora Enso panostaa monin tavoin työn- tekijöidensä osaamisen kehittämiseen. Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuuksia osallistua erilaisiin konsernin, maaorga- nisaatioiden ja liiketoimintayksiköiden järjestämiin koulutusohjelmiin. Tulos- ryhmille ja liiketoimintayksiköille järjestetään räätälöityjä johtamis- ja lii- ketalouden kursseja. Ne kattavat laajasti aihepiirit johtamistaidoista liiketoimin- taympäristön hahmottamiseen. Kaikki konsernitason koulutusohjelmat sisältä- vät yritys vastuuosion.

Stora Ensolla on tällä hetkellä käyn- nissä useita työkierto-ohjelmia, joilla voi- daan lisätä työntekijöiden liiketoiminta- osaamista. Yksi näistä ohjelmista on ni- meltään Gol, joka on suunnattu uransa alkuvaiheissa oleville nuorille lupauk- sille. ●



Lisätietoja Stora Enson henkilöstö- strategiasta löytyy Konserni 2006 -raportista sivuilta 32–33.

Suhteet työntekijöihin

Suurin osa Stora Enson työntekijöistä kuuluu ammattiliittoihin. Tiedot ammat- tiyhdistysjäsenyyksistä ovat rajalliset, mikä johtuu lakisääteisistä rajoituksista kerätä kyseistä tietoa kaikissa niissä mais- sa, joissa Stora Enso toimii. Stora Ensolla on työntekijäedustus monissa konserni-, tulosyksikkö- ja yksikkötason komiteois- sa. Työntekijäsuhteet hoidetaan kansalli- sella tasolla.

Vuoden 2006 maaliskuussa järjestet- tiin konsernin jokavuotinen yhteistyöko- kous, johon osallistui 30 työntekijöiden edustajaa eri puolilta Eurooppaa. Koko- uksessa käsiteltäisiin aiheisiin kuuluivat toimitusjohtajan ja tulosyksiköiden kat- saukset sekä Profit 2007 -ohjelma.

Myös Pohjois-Amerikan työkomitea (North American Works Council) ko-

koontui vuoden 2006 aikana. Sen tarkoi- tuksena on luoda yhtenäinen kuva liike- toiminnan tuloksista ja strategioista avoimen tiedonvälityksen ja tulostieto- jen jakamisen kautta.

Työkiistat

Port Hawkesburyn tehtaat suljettiin 26.1.2006. Stora Enso julisti työsulun, koska ammattiliittoon kuuluvien työn- tekijöiden edustajat hylkäsivät tehta- an tarjoaman sopimuksen. Sopimusneuvotte- lut loppuivat 20.6.2006, jolloin liitto vahvisti uuden työehtosopimuksen. Sopimus päättyi 31.5.2009. Tehdas aloi- ti toimintansa uudelleen lokakuussa.

Stora Enso sulki kaksi paperikonetta **Corbeheimin tehta**illa, Ranskassa, osana tuotantoyksiköiden suorituskyvyn arvi- oimishjelmaa. Joukko työntekijöitä ja ammattiliiton jäseniä tarjoutui ostamaan paperikoneet, mutta sopimusta ei synty- nyt. Tämä johti mielenilmauksiin ja oi- keustoimiin Stora Ensoa vastaan. Oikeus totesi Stora Enson täyttäneen Ranskan lakien velvoitteet.

Langerbruggen tehtaiden työnteki- jät Belgiassa menivät lakkoon lokakuussa 2005. Heidän mielestään heille tarjottu palkankorotus ei ollut hyväksyttävä. Enemmistö työntekijöistä äänesti kuiten- kin töihin paluun puolesta 11 lakkopäi- vän jälkeen, ja lakko loppui. Lakon jäl- keen Stora Enso irtisanoi kaksi tehta- an luottamusmiestä, koska he eivät nautti- neet työntekijöiden eikä muiden ammat- tiliiton jäsenten enemmistön luottamus-



ta. Irtisanomiset aiheuttivat tehtaalla mielenosoituksia. Stora Enso noudatti irtisanomistilanteessa Belgian lakeja ja maksoi korvauksen erotetuille työntekijöille. Tapauksesta nostettiin kanne.

Suomen Paperiliiton työntekijät olivat lakossa 15–17.5.2006 lopettaen näin tuotannon Stora Enson tehtailla. Tämän lisäksi toimihenkilöt, jotka eivät kuuluneet työehtosopimusten piiriin, menivät lakkoon 17–18.5.2006. Työntekijöiden mukaan syynä lakkoiluun oli Suomen metsäteollisuuden työvoimavähennykset. Työnantajien edustajat pitivät lakkoja laittomina ja ovat vieneet tapaukset työtuomioistuimeen. ●

Henkilöstön vähentäminen

Yksi Stora Enson sosiaalisen vastuun periaatteista koskee työvoiman vastuullista vähentämistä. Tämä perustuu yksilön kunnioittamiseen ja henkilöstön tarpeiden huomioimiseen. Konsernitason työvoiman vähennyksiä koskeva ohjeistus kuvaa vastuullisia toimintatapoja, periaatteita sekä prosesseja ja työkaluja, joita tulee noudattaa kaikissa konsernin työvoiman vähentämistapauksissa.

Taustat, syyt ja perustelut työvoiman vähentämiseen on selkeästi viestittävä kaikille työntekijöille. Työvoiman vähentämiseen liittyvien päätösten on oltava tasapuolisia ja perustuttava avoimesti viestittyihin kriteereihin. On myös huolehdittava monimuotoisuuden säilyttämisestä ja syrjinnän ehkäisemisestä.

Tiivistä yhteistyötä Hammarbyn sulkemisessa

Marraskuussa 2005 Stora Enso päätti sulkea Hammarbyn tehtaata Ruotsissa. Ne työllistivät 85 henkilöä ja sijaitsevat pienellä paikkakunnalla, jolla asuu vain 300 perhettä.

Tavoitteena oli löytää työtä kaikille, jotka joutuivat työttömiksi tehtaan sulkemista. Työllistymistavoite pyrittiin saavuttamaan paikallisten viranomaisten ja erilaisten verkostojen avulla.

Kaikkiaan 37 henkilöä uudelleenkoulutettiin. Kahdeksan henkilöä siirtyi ulkopuolisen yrityksen palvelukseen, jolle Forsin tehtaalla on ulkoistanut arkituspalvelut. Paikallinen terästehdas työllisti määräaikaisella työsopimuksella 30 henkilöä.

Forsin tehtaalla tarjosi mahdollisuutta vapaaehtoiseen varhaiseläkkeeseen, ja 17 työntekijää hyväksyi tarjouksen. Heidät korvattiin Hammarbyn työntekijöillä. Tehtaan sulkemisen aikaan noin 90 %:lle Hammarbyn henkilöstöstä löytyi uusi vakituinen tai määräaikainen työpaikka. Myös tehdastiloille löydettiin ostaja.

Sidosryhmien kanssa käydyt keskustelut ovat vahvistaneet, että tehtaalla sulkeminen oli suunniteltu ja toteutettu hyvin. Prosessin aikana käydyt neuvottelut ammattiliiton kanssa olivat rakentavia ja yhteistyö paikallisten viranomaisten kanssa oli tuloksellista. Kaikki Stora Enson Ruotsin yksiköt ja verkostot osallistuivat prosessiin.

Avoin tiedottaminen auttoi Varkauden paperikoneen alasajossa

Lokakuussa 2005 Stora Enso ilmoitti sulkemansa yhden paperikoneen Varkauden tehtaalla. Päätös johtui koneen korkeasta iästä ja huonosta kannattavuudesta, ja se vaikutti yhteensä 800 työntekijään.

Alasajon suunnittelu aloitettiin välittömästi. Pääperiaatteena koko prosessin ajan oli rehellinen, suora ja johdonmukainen tiedottaminen ja yhteistyö. Prosessin aikana kartoitettiin myös resurssivaatimukset, minkä avulla selvitettiin tulevaisuuden organisaatorakenne sekä henkilöstön työkokemus ja tietotaito.

Prosessin aikana selvisi, että noin 155 henkilöä joudutaan vähentämään. Luku sisälsi myös 70 työntekijän mah-

dollisen uudelleensijoittamisen. Mahdollisuutta eläkkeeseen tai työttömyyseläkkeeseen tarjottiin 65 henkilölle, 39 määräaikaista työsuhdetta lakkautettiin ja 45 henkilöä jouduttiin irtisanomaan. Kaiken kaikkiaan vähennettiin 143 henkilöä.

Vähennyspäätösten syyt viestittiin selkeästi työntekijöille. Henkilöstöosasto varmisti, että prosessi toteutettiin oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Esimiehiä koulutettiin tukemaan alaisiaan keskusteluiden aikana.

Henkilöstölle tarjottiin tukea ja palveluita kirjallisten ohjeiden, psykologin palveluiden, vapaaehtoisten keskusteluryhmien ja työmarkkinaviranomaisten tapaamisten muodossa. Avoimuutta pyrittiin lisäämään kysymyksiä ja vastauksia -palvelun avulla, joka oli käytettävissä Stora Enson intranetissä.

Uudelleenkoulutusta, valmennusta, uudelleensijoittamispalveluita ja tukea muutokseen oli tarjolla vapaaehtoisille. Irtisanottaville työntekijöille järjestettiin erityinen työmarkkinatilaisuus, jossa työntekijät saivat tietoa eri työllistymismahdollisuuksista metalliteollisuudessa tai muissa paikallisissa yrityksissä. ●

Merkittävimmät työvoiman vähennykset vuonna 2006

Tuotantoyksiköiden suorituskyvyn arvioimisohjelman seurauksena Stora Enso myi Pankankosken tehtaات Suomessa, Grycksbon ja Linghedin tehtaات Ruotsissa, Celbin sellutehtaan Portugalissa ja Wolfscheckin tehtaات Saksassa. Yrityskauppojen tuloksena 1 280 työntekijää siirtyi uusien omistajien palvelukseen.

Venäjän puunhankinta – 490 työntekijää irtisanottiin uudelleenjärjestelyiden ja -organisoinnin seurauksena. Eläkkeelle siirtyi 17 työntekijää ja 12 työtehtävää ulkoistettiin. Työntekijöille tarjottiin vapaaehtoisia irtisanomispaketteja ja uudelleensijoittumispalveluita.

Corbehemin tehtaات – 394 työntekijää irtisanottiin kahden paperikoneen sulkeamisen vuoksi. Kaksi työntekijää hyväksyi sisäisen siirron, 75 työntekijää jäi varhaiseläkkeelle ja lopuille tarjottiin vapaaehtoinen irtisanomispaketti, uudelleensijoittumispalveluita sekä jatkokoulutusta.

Papyrus – 221 työntekijää vähennettiin Papyruksen konttoreista eri puolilla Eurooppaa uudelleenorganisoinnin ja jatkuvien tehostamistoimien johdosta.

Varkauden tehtaات – 143 työntekijää vähennettiin PK1:n alasajon takia (lisätietoja sivulla 38).

Berghuizerin tehtaات – 147 työntekijää. Työntekijöistä 58 ulkoistettiin, 25 otti vastaan varhaiseläkkeen, yksi jäi eläkkeelle ja yksi työkyvyttömyyseläkkeelle. Työntekijöille tarjottiin vapaaehtoisia irtisanomispaketteja, uudelleensijoittumispalveluita ja koulutusta.

Stora Enso Poland – 120 työntekijää irtisanottiin uudelleenjärjestelyiden ja Profit 2007 -ohjelman seurauksena. Kymmenen työntekijää löysi uuden tehtävän sisäisten siirtojen kautta, kolme jäi eläkkeelle, 25 varhaiseläkkeelle ja yhdeksän määräaikaista sopimusta jätettiin uusimatta. Irtisanomispaketteja, uudelleensijoittumispalveluita sekä muita tukimuotoja tarjottiin 80 irtisanotulle.

Myyntikonttorit – 96 työntekijää irtisanottiin Euroopan eri myyntikonttoreista Profit 2007 -ohjelman takia.

Imatran tehtaات – 96 työntekijää irtisanottiin uudelleenjärjestelyiden vuoksi. 71 työntekijää siirtyi eläkkeelle ja 25 otti vastaan työttömyyseläkkeen.

Hammarbyn tehtaات – 85 työntekijää irtisanottiin tehtaan sulkemisen vuoksi (lisätietoja sivulla 38).

Uetersenin tehtaات – 85 työntekijää irtisanottiin Profit 2007 -ohjelman seurauksena. Kuusi työntekijää löysi uuden tehtävän sisäisten siirtojen myötä, 25 jäi eläkkeelle ja seitsemän määräaikaista sopimusta jätettiin uusimatta. Lisäksi irtisanotuille tarjottiin lisäkoulutusta ja henkilökohtaisia varhaiseläkesuunnitelmia. Irtisanomispaketti tarjottiin 65 työntekijälle ja uudelleensijoittumispalveluita 20 työntekijälle.

Norrundetin ja Skutskärin sellutehtaات – 54 työntekijää irtisanottiin säästötoimien takia. Kaksi löysi uuden tehtävän sisäisten siirtojen myötä, 33 jäi varhaiseläkkeelle, yhdeksän jäi eläkkeelle, kahdeksan määräaikaista sopimusta jätettiin uusimatta ja 12 jouduttiin irtisanomaan. Työntekijöille tarjottiin vapaaehtoisia irtisanomispaketteja, uudelleensijoittumispalveluita ja koulutusta.

Suomen puunhankinta – 54 työntekijää irtisanottiin terminaalitoimintojen ja metsätöiden kehittämisen vuoksi sekä tuottavuuden parantamiseksi. Stora Enson tehtaات työllistivät uudelleen 18 henkilöä, kahdeksan jäi eläkkeelle, 22 otti vastaan työttömyyseläkkeen, neljä määräaikaista työ sopimusta jätettiin uusimatta ja kaksi työntekijää irtisanottiin.

Honkalahden saha – 52 työntekijää lomautettiin vähentyneen tuotannon vuoksi. Työttömyyseläkkeen hyväksyi 27 työntekijää, kaksi määräaikaista sopimusta jätettiin uusimatta ja 23 työntekijää irtisanottiin.

Reisholzin tehtaات – 50 työntekijää. Viisi työntekijää löysi uuden tehtävän sisäisten siirtojen kautta, kuusi jäi eläkkeelle, 20 jäi varhaiseläkkeelle ja kaksi määrä-

aikaista sopimusta jätettiin uusimatta. Työntekijöille tarjottiin vapaaehtoisia irtisanomispaketteja, uudelleensijoittumispalveluita ja uudelleen koulutusta.

Packaging Finland – 47 työntekijää irtisanottiin uudelleenjärjestelyiden ja ulkoistamisten seurauksena. Määräaikaaisista sopimuksista 29 jätettiin uusimatta, 13 työntekijää jäi eläkkeelle ja viisi otti vastaan työttömyyseläkkeen.

Ruotsin puunhankinta – 39 työntekijää irtisanottiin säästötoimenpiteiden ja ulkoistamisten takia. Kymmenen jäi eläkkeelle ja viisi työntekijää otti vastaan varhaiseläkkeen. Irtisanomispaketteja ja uudelleensijoittumiskoulutusta tarjottiin 24 työntekijälle, joista kaikki hyväksyivät tarjouksen.

Stevens Pointin tehtaات – 31 työntekijää irtisanottiin paperi- ja päällystyskoneen alasajon seurauksena. Kuusi löysi uuden tehtävän sisäisten siirtojen tuloksena. Työntekijöille tarjottiin irtisanomispakettia.

Keräyskuitu – 34 työntekijää irtisanottiin tehtaan sulkemisen vuoksi. Seitsemän löysi uuden tehtävän sisäisten siirtojen myötä, neljä jäi eläkkeelle ja yhdeksän hyväksyi työttömyyseläkkeen. Työntekijöille tarjottiin uudelleensijoittumispalveluita.

Summan tehtaات – 30 työntekijää irtisanottiin uudelleenjärjestelyiden vuoksi. Yksi löysi uuden tehtävän sisäisen siirron avulla, kahdeksan jäi eläkkeelle ja 21 varhaiseläkkeelle.

Anjalankosken tehtaات – 27 työntekijää irtisanottiin toimintojen keskittämisten, ulkoistamisten ja säästötoimenpiteiden takia. Seitsemälle työntekijälle löytyi uusi tehtävä sisäisten siirtojen myötä, yhdeksän jäi eläkkeelle, seitsemän hyväksyi työttömyyseläkkeen ja neljä työpaikkaa ulkoistettiin. ●

Yhä parannettavaa turvallisuuudessa

Turvallisuuden parantamistoimien myötä konsernin työturvallisuustaso nousi vuoden 2006 aikana, mutta sitä pitää edelleen nostaa. Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä laski ja keskimääräinen työtapaturmien määrä oli pienempi vuoteen 2005 verrattuna. Parannuksista huolimatta vuoden 2006 aikana tapahtui kolme kuolemaan johtanutta tapaturmaa, minkä lisäksi useiden yksiköiden turvallisuustaso ei vielä vastaa konsernin odotuksia. Työterveyshuollon ja työsuojelun tasoon tullaan kiinnittämään erityishuomiota kehittyvillä markkinoilla, jotta suoritustaso täyttää varmasti Stora Enson odotukset.

Kuolemaan johtaneet tapaturmat

27.1.2006 Baltian puunhankinnalle Liettuassa työskennellyt urakoitsija kuoli kaatuneen puun aiheuttamiin vammoihin käsin tapahtuneen puunkorjuun aikana.

9.11.2006 Latvian Launkalnen sahan työntekijä kuoli vammoihinsa kaaduttuaan tukinlajittelualueella.

4.12.2006 Espanjan Barcelonan tehtaan alihankkija kuoli lastaustilanteessa rekasta pudonneen keräyspaperipaalin aiheuttamiin vammoihin.

Vuoden 2005 kuolintapauksen tutkinnat Grunvön sahalla saatiin päätökseen vuoden 2006 aikana. Viranomaisten mukaan kyseessä oli työtapaturma. Tapauksella ei ollut silminnäkijöitä, mutta luultavasti pudonnut levy oli osunut työntekijää päähän.

Tapaturmatiheys

Konsernin tavoitteen mukaisesti poissaoloa aiheuttaneiden tapaturmien määrän tulee jokaisessa yksikössä olla ylimmässä neljänneksessä kansalliseen metsäteollisuuteen verrattuna. Konsernin keskimääräinen poissaoloa aiheuttaneiden tapaturmien määrä vuonna 2006 oli 16,9 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden (17,1 vuonna 2005). Kaikkien työpaikalla tapahtuneiden työtapaturmien määrä vuonna 2006 oli 45,9 verrattuna 52,1 työtapaturmaan vuonna 2005. Yhdysvalloissa tapahtuneet ensiapua vaatineet vammat sisältyivät tilastoihin nyt toista kertaa peräkkäin. Tällä on edelleen vaikutusta kokonaistilastoihin.



Tapaturmatiheys ja poissaolot¹⁾

	2002	2003	2004	2005	2006
Tapaturmatiheys					
Poissaoloa aiheuttaneet työtapaturmat					
● tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti	24,0	20,6 ²⁾	20,4	17,1	16,9
● tapaturmien määrä sataa työntekijää kohti	4,0	3,5 ²⁾	3,5	2,8	2,9
Kaikki työpaikalla sattuneet työtapaturmat					
● tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti	52,5	46,2 ²⁾	49,4	52,1	45,9
● tapaturmien määrä sataa työntekijää kohti	8,7	7,8 ²⁾	8,3	8,5	7,7
Poissaolot					
Sairauksista ja tapaturmista johtuneet poissaolot					
% teoreettisesta työajasta	4,9	4,8	4,6	4,5	4,5

1) Sisältää ainoastaan Stora Enson työntekijät

2) Korjaus: Vuonna 2003 Imatran tehtaasta raportoi tapaturmatiheysluvut väärin. Johtuen yksikön suuresta koosta se vaikutti konsernin keskiarvoihin. Tässä ilmoitetut luvut on korjattu.

Kuten aikaisempinakin vuosina, turvallisuustasossa on edelleen merkittäviä eroja eri maiden ja yksiköiden välillä. Tämä kannustaa jatkamaan meneillään olevia toimenpiteitä turvallisuuden parantamiseksi. Tarkemmat tilastot Suomen, Saksan, Ruotsin ja Pohjois-Amerikan osalta on raportoitu oheissa. Nämä maat kattavat 70 % koko Stora Enson henkilöstöstä.

Suomessa keskimääräinen poissaoloa aiheuttaneiden työtapaturmien tiheys Stora Enson sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla oli 28,6 työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden (29,9 vuonna 2005). Suomen metsäteollisuuden keskiarvo vuonna 2005 (viimeisin saatavilla oleva luku) oli 27,5 työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.

Vuonna 2006 kahdeksan Stora Enson tehdasta kaikista Suomen 33 sellu-, paperi- ja kartonkitehtaista sekä kunnossa-pitoyksiköstä kuului Suomen metsäteollisuuden tilastoissa parhaaseen neljänneeseen. Lisäksi 17 tehtaalla poissaoloja aiheuttaneiden tapaturmien määrä oli parempi kuin keskimäärin Suomen metsäteollisuudessa. Vastaavasti Suomen sahoilla luku oli 57,6 (48,5 vuonna 2005). Suomen sahateollisuuden keskiarvo oli 48,7. Yksi Stora Enson saha kuului Suomen sahateollisuuden parhaaseen neljänneeseen ja neljällä sahalla tapaturmaluvut olivat paremmat kuin alalla keskimäärin.

Saksassa vähintään neljän päivän poissaolon aiheuttaneiden tapaturmien määrä oli keskimäärin 11,3 tapaturmaa miljoonaa tehtyä työtuntia kohden (11,1 vuonna 2005), kun Saksassa metsäteollisuuden keskiarvo vuonna 2005 oli 19,8.

Ruotsissa keskimääräinen poissaolo aiheuttaneiden työtapaturmien tiheys Stora Enson sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla oli 9,5 miljoonaa työtuntia kohden, (10,0 vuonna 2005). Ruotsin metsäteollisuuden keskiarvo vuonna 2005 oli 12,2 miljoonaa työtuntia kohden. Kaksi Stora Enson tehdasta kaikista kymmenestä Stora Enson sellu-, paperi- ja kartonkitehtaasta sekä kunnossapitoyksiköstä Ruotsissa kuuluivat kansallisissa metsäteollisuuden tilastoissa parhaaseen neljänneeseen. Lisäksi kahdeksalla tehtaalla tapaturmatilastot olivat paremmat kuin Ruotsin metsäteollisuudessa keskimäärin. Stora Enson Ruotsin sahoilla poissaoloa aiheuttaneiden tapaturmien määrä oli 19,9 (26,5 vuonna 2005).

Pohjois-Amerikassa poissaoloa aiheuttaneiden tapaturmien määrä Stora Enson sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla oli 7,1 miljoonaa tehtyä työtuntia kohden (8,5 vuonna 2005). Yhdysvaltalaisen metsäalan järjestön, American Forest and Pulp Associationin vastaava lukema vuodelle 2005 oli 3,8. Kaikista Stora Enson Pohjois-Amerikan yhdeksästä tehtaasta yksikään ei kuulunut tilastollisesti parhaaseen neljänneeseen. Kahdella tehtaalla luku oli parempi kuin kansallinen keskiarvo.

Poissaolot

Konsernin tavoitteen mukaisesti kunkin yksikön poissaolojen tulee alittaa metsäteollisuuden kansallinen keskiarvo. Konsernin keskimääräinen sairaudesta tai tapaturmista johtuvien poissaolojen määrä oli 4,5 % eli säilyi samalla tasolla kuin vuonna 2005. Eri maiden ja yksiköiden välillä on kuitenkin edelleen merkittäviä eroja, mikä johtui lähinnä maiden erilaisista kulttuuritaustoista ja korvauskäytännöistä.

Suomessa keskimääräinen poissaolojen määrä sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla oli 7,0 % (6,5 % vuonna 2005). Suomen metsäteollisuuden keskiarvo oli 7,0 %. Stora Enson Suomen sahoilla keskiarvo oli 5,9 % (6,0 % vuonna 2005). Suomen teollisuuden keskiarvo vuonna 2005 oli 6,1 %.

Saksassa keskimääräiset poissaolot olivat 4,3 % (4,7 % vuonna 2005).

Ruotsissa keskimääräiset poissaolot sellu-, paperi- ja kartonkitehtailla olivat 4,6 % (4,7 % vuonna 2005). Ruotsin metsäteollisuuden keskiarvo vuonna 2005 oli 5,4 %. Stora Ensossa keskimääräiset poissaolot olivat 4,5 % (4,7 % vuonna 2005). Ruotsissa on asetettu tavoitteeksi, että 40 % kaikista työntekijöistä olisi "pitkäaikaisterveitä", millä tarkoitetaan työntekijöitä, jotka ovat olleet työssä vähintään kolme vuotta ilman sairaslomaa kahtena peräkkäisenä vuotena. Tämän tavoitteen saavuttivat 45 % konsernin ruotsalaisista yksiköistä.

Pohjois-Amerikassa keskimääräiset poissaolot olivat 2,0 % (2,7 % vuonna 2005).

Stora Enson ohjeistuksen mukaan yksiköiden tulee seurata ja raportoida konsernin tiloissa työskentelevien alihankkijoiden tapaturmatilastot. Tilastointi on parantunut, mutta se ei kata vielä kaikkia alihankkijoita.

Työterveyshuollon ja työsuojelun sertifiikatit ja turvallisuusauditoinnit

Konsernin tavoitteena on, että kaikki tuotantoyksiköt sertifioisivat toimintansa työterveyshuollon ja työsuojelun johtamisjärjestelmän mukaisesti vuoden 2007 loppuun mennessä. Vuoden 2006 loppuun mennessä Stora Ensossa oli voimassa 32 OHSAS 18001:n tai vastaavan standardin mukaista työterveyshuollon ja työsuojelun johtamisjärjestelmän sertifiikkaattia, jotka kattoivat 47 yksikköä.

Ulkopuoliset varmentajat auditoivat säännöllisesti sertifioituneet yksiköt. Sisäiset turvallisuuskatselmukset ovat osa konsernin turvallisuuden parannustoimia. Vuoden 2006 aikana toteutettiin 33 sisäistä työturvallisuus-, työterveys- ja vahingontorjunta-auditointia. Katselmukset osoittivat, että valtaosa sertifioituista yksiköistä hallitsee hyvät työterveyshuollon ja työsuojelun käytännöt. Katselmuksien perusteella voidaan kuitenkin todeta, että yksiköiden tulee sisällyttää nämä käytännöt entistä kokonaisvaltaisemmin jokapäiväisiin toimiinsa parantaakseen työnsä tuloksia.

Kasvavat markkina-alueet

Stora Enso laajentaa jatkuvasti toimintaansa uusilla kasvavilla markkinoilla,

Kiinassa, Etelä-Amerikassa ja Venäjällä. Työterveyshuolto ja työsuojelu ovat sosiaalisen vastuun painopisteitä näilläkin alueilla.

Venäjän puunhankinnan turvallisuuden parantamisohjelma, joka aloitettiin keväällä 2005, saatiin päätökseen suunnitellun mukaisesti vuoden 2006 syyskuun loppuun mennessä. Venäjän puunhankinnassa ei tapahtunut yhtään kuolemantapausta vuoden 2006 aikana.

Stora Ensolla on yhteisyritys Shangdong Huatai Paperin kanssa Dongyingissa, Kiinassa. Paperikoneprojektissa on painotettu työmaahenkilökunnan turvallisuuskoulutusta ja turvallisuusmääräysten ja -ohjeistusten noudattamista.

Työtyytyväisyys

Vuoden 2006 loppuun mennessä vakio-muotoinen työtyytyväisyyskysely kattoi 34 747 työntekijää (79 % koko Stora Enson henkilöstöstä). Eri kysymysosioihin saatujen vastausten pohjalta lasketaan neljä eri indeksiä. Konsernin keskiarvot ja vaihteluvälit näille indekseille määritettiin vuoden 2006 kyselyn vastauksien pohjalta. Tulokset olivat:

- henkilöstön tyytyväisyysindeksi 58,2 (47,7–82,6)
- yrityskulttuuri-indeksi 56,7 (47,1–86,1)
- osaamisindeksi 61,2 (50,4–84,3)
- kykyindeksi 60,7 (48,4–85,6)

Tuloksissa on edelleen merkittäviä eroja eri yksiköiden välillä, ja useat yksiköt ovatkin tunnistanee omat parannuskohteensa. Profit 2007 ja tuotantoyksiköiden suorituskyvyn arvioimisohjelma ovat heikentäneet työtyytyväisyyttä muutamissa yksiköissä. Stora Enso jatkaa työtyytyväisyyden ja hyvinvoinnin edistämistä ryhtymällä toimenpiteisiin tutkimustulosten ja työntekijöiden antaman palautteen perusteella.

Palkitut tuloksetekijät

Stora Enso on ensimmäistä kertaa palkinnut työterveyshuollon ja työsuojelun parhaat yksiköt osana vuosittaista laatukilpailua. Vuoden 2006 voittaja oli Duluthin tehtaas Yhdysvalloista, jossa on jo pitkään keskitytty työterveyshuollon ja työsuojelun kehittämiseen. Poissaoloa aiheuttaneet työtapaturmat ja poissaolot ovat olleet siellä huomattavasti alle Stora Enson sekä kansallisen metsäteollisuuden keskiarvojen. Yksikkö on myös menestynyt hyvin sisäisissä turvallisuuskatselmuksissa. ●

Asiakkaiden

yritysvastuuta koskeviin odotuksiin vastaaminen

Kesällä 2006 Stora Ensossa otettiin selvää asiakkaiden yritysvastuuta koskevista odotuksista haastatteleamalla 15 avainasiakasta. Lisäksi kysyttiin yli 20:n myyntikonttorin myyntipäälliköltä heidän asiakkaidensa näkemyksiä.

Haastattelujen tarkoituksena oli identifioida Stora Enson asiakkaiden tärkeimmät yritysvastuuseen liittyvät asiat ja selvittää, miten he toivoisivat konsernin vastaavan näihin haasteisiin.

Haastattelujen perusteella asiakkaat arvostivat yleisesti sitä, että Stora Enso hoitaa yritysvastuun hyvin. Monien mielestä Stora Enso on yritysvastuun johtava yritys metsäteollisuudessa. Asiakkaat myös huomioivat yritysvastuun tärkeyden raaka-aineiden hankinnassa ja tuotannossa.



Lue lisää sidosryhmäkatsauksista sivuilta 8–9.

Asiakkaiden tukeminen

Asiakastukiryhmä (Customer Support Team) on yksi neljästä yritysvastuukomitean tukiryhmästä. Se käsittelee asiakkaiden yritysvastuuta koskevia huolia ja varmistaa, että heidän pyyntöihinsä vastataan johdonmukaisesti ja koordinoitusti. Työryhmä osallistuu myös myyntiverkostolle ja asiakkaille suunnattujen viestien tuottamiseen.

Myyntikonttorien yritysvastuukoordinaattorit ovat asiakkaiden ensisijaisia yhteyshenkilöitä yritysvastuuasioissa. Monimutkaisemmissa kysymyksissä konsernin sosiaalisen vastuun, ympäristön, energian, tutkimuksen ja puunhankinnan asiantuntijat voivat myös antaa tukea asiakkaille ja muille sidosryhmille.

Uusiutuvat ja kierrätettävät tuotteet

Kaikki Stora Enson paperi-, kartonki- ja puutuotteet on valmistettu uusiutuvasta raaka-aineesta, puusta. Elinkaarensa lopussa ne voidaan kierrättää. Stora Enson tuotteet ovat myös turvallisia käyttää. Stora Enso tutkii tuotteidensa elinkaaren vaikutuksia osana tuote- ja prosessikehitystä.

Ympäristövaikutusten vähentäminen

Asettamalla tavoitteita ja käyttämällä ympäristönhallintajärjestelmiä Stora Enso vähentää tuotteidensa ympäristövaikutuksia. Tietoja näistä vaikutuksista on saatavilla yksikkökohtaisissa EMAS-selonteissa sekä Paper Profiles -tuoteselosteissa. Paper Profile -tuoteselosteita on saat-

vana Stora Enson Alankomaiden, Belgian, Kiinan, Ranskan, Ruotsin, Saksan ja Suomen tehtaiden valmistamille paperilaaduille. EMAS-selonteot löytyvät internetistä osoitteesta

www.storaenso.com/emas

Tuoteturvallisuusvaatimusten täyttäminen

Stora Enso käyttää tuoteturvallisuusjärjestelmiä varmistaakseen, että kaikki kartonkituotteet, jotka tulevat suoraan kontaktiin ruoan tai lääkkeiden kanssa, täyttävät niille asetetut tuoteturvallisuusvaatimukset. Lähes kaikilla Stora Enson tehtailla, jotka valmistavat kyseistä kartonkia, on jo sertifioitu hygieniäjärjestel-

mä tai sen käyttöönottoa koskevat valmistelut ovat käynnissä.

Ympäristömerkkien lisääntyvä käyttö

Monet Stora Enson tehtaot varustavat tuotteensa nykyisin ympäristömerkeillä tai niissä on tietoja metsäsertifiointijärjestelmistä. Esimerkiksi Stora Enson toimistopaperit voivat käyttää joutsenmerkkiä, joka on laajasti tunnettu Pohjoismaissa. Vuonna 2006 Stora Enson yhdysvaltalaiset tehtaot lanseerasivat valikoiman FSC-sertifioituja, päällystettyjä papereita. Vähintään 10 % näiden paperilaatujen kuidusta tulee FSC-sertifioituista metsistä.

Asiakkaan tuotteiden kierrättäminen

Stora Enson asiakas, maailmanlaajuisesti toimiva kuluttajapakkausyhtiö Huhtamäki on johtava kartonkikuppien, pakkausten, lautasten ja alustojen toimittaja pikaruokaravintoloille, elintarvikepalveluiden toimittajille ja elintarvikkeiden valmistajille.

Huhtamäen mielestä yritysvastuun lisäksi, etenkin uusiutuvat raaka-aineet ja kierrätettävyys, ovat entistä tärkeämpiä pakkausratkaisujen valinnassa. Kartonki-

pakkausten avulla saadaan elintarvikkeet myös helposti modernien, kiireisten kuluttajien ulottuville.

Esimerkiksi Corenso Finland, Varkauden kartonkitehtaot, tuottaa vuosittain noin 95 000 tonnia hylsykartonkia kierrätyskuidusta, joka sisältää kartonkikuppeja, lautasia, pakkauksia ja vuokia sekä maito- ja mehutölkkejä. Prosessin aikana kuidut kierrätetään hylsykartongiksi ja muovipäällysteet poltetaan energian

tuottamiseksi. Juomatölkkin alumiinipäällysteet voidaan myös ottaa talteen ja myydä.

Huhtamäki on kuluttajatuote- ja erikoispakkausten valmistaja, jolla on toimintoja yli 30 maassa. Yhtiöllä on noin 15 000 työntekijää ja liikevaihto oli 2 244 miljoonaa euroa vuonna 2005. Huhtamäki on ollut Dow Jones STOXX -indeksissä vuodesta 2003.

Raivaamassa tietä kestäväälle metsänhoidolle Venäjällä

Tikhvin-Chalna -projekti, joka aloitettiin vuonna 2004, on yhteisprojekti asiakkaiden ja puuntoimittajien kanssa. Sen avulla on tarkoitus parantaa edelleen Venäjän puunhankinnan sosiaalisia ja ympäristönäkökohtia sekä kertoa tuloksista avoimesti. Kuusi Stora Enson yhteistyökumppania puun koko toimitusketjusta osallistui tähän yhteistyöhön: venäläiset puukorjuuyhtiöt Russki Les ja Shujales, sekä asiakkaat Axel Springer, The Random House Group UK, Tetra Pak ja Time Inc. Venäjän Tiedeakatemian Karjalan tutkimuskeskus ja kansalaisjärjestö Transparency International antoivat siitä oman lausuntonsa.

Projektiyrhmä keskittyi puun laillisuuteen, työoloihin ja metsäsertifiointiin. Neljäs avainalue oli yhteisöllisyys.

Projektin aikana yhteistyökumppanit tarkastivat ja täsmensivät yritysvastuupolitiikkoja, ohjeistuksia, toimittajille asetettavia vaatimuksia ja hallintajärjestelmiä. Myös riski- ja eroanalyyssejä kehitettiin kaikkien laillisuus-, työturvallisuus- ja ympäristöriskien tunnistamiseksi.

Puun alkuperän laillisuuden varmistamiseksi puukorjuuyhtiöt ottivat käyttöön uusia teknisiä työkaluja, kuten ympäristötiedon hallintajärjestelmiä. GPS-paikannusjärjestelmän avulla

voidaan seurata hakkuita ja kuljetuskalustoa. Työturvallisuus parani uuden hakkuuteknologian käyttöönoton ja laaja-alaisen koulutusohjelman ansiosta.

Lisäksi viisi Stora Enson venäläistä tytäryhtiötä valmisteli yli 400 000 vuokrametsähehtaaria FSC-sertifiointia varten.

Tikhvin-Chalna -projektin tuloksia ja parhaita käytäntöjä käydään läpi muiden venäläisten puukorjuuyhtiöiden kanssa toimittajaseminaareissa.



Lue lisää osoitteesta www.tikhvinproject.ru

Yksikkö	Henkilöstö- määrä b)	Tuote	Tuotanto c)	Uusio- kuitu d)	Sertifi- kaatit EMAS	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	Puun alkuperä- ketju	Sosiaalisen vastuun hallinta- järjestelmä
Alankomaat										
Berghuizerin tehta	342	②	222 000		x	x	x	x	FSC/PEFC	
Baltian maat										
Stora Enso Packaging, Tallinnan, Tarton, Riikan ja Kaunasin tehta	259	⑤	45 000			x				
Belgia										
Langerbruggen tehta	431	①	501 000	x	x	x	x			
Brasilia										
Arapotin tehta i)	118	①	66 000							
Espanja										
Barcelonan tehta	281	③	157 000	x	x	x	x			
Kanada										
Port Hawkesburyn tehta	608	①	94 000			x	x			x
Kiina										
Suzhoun tehta	665	②	174 000			x	x	x		x
Malesia										
Pasir Gudangin tehta	41	⑤	6 000			x	x			
Portugali										
Celbin sellutehdas k)	256	④	182 000		x		x	x	FSC	
Puola										
Ostrołękan tehta	1 126	③⑤	309 000	x		x	x	x		x
Puola ja Serbia										
Stora Enso Poland, Łódźin, Mosi- nan, Tychnin ja Śabacin tehta	495	⑤	65 000			x p)	x q)	x q)		x
Ranska										
Corbehemin tehta	807	①	286 000		x	x	x		PEFC	
Ruotsi										
Falu Rödfärg	12	⑧	1 000		x		x			
Forsin tehta	809	③	357 000		x	x	x	x		x
Forsin tehta, Hammarby k)	r)	⑤	7 000		x	x	x	x		x
Grycksbon tehta k)	120	②	65 000		x		x			
Hylten tehta	855	①	788 000	x	x	x	x	x		
Kvarnsvedenin tehta	1 011	①	857 000		x	x	x			
Norrundetin sellutehdas	349	④	290 000		x		x		FSC	
Nymöllerin tehta	833	②④	431 000		x	x	x		PEFC	x
Stora Enso Packaging, Jönköpingin, Vikingstadin ja Skenen tehta	518	⑤	84 000			x	x			
Skoghallin tehta	1 188	③	683 000		x	x	x		FSC/PEFC	x
Skoghallin tehta, Forshaga	r)	⑤	105 000		x	x	x		FSC/PEFC	x
Skutskärin sellutehdas	488	④	522 000		x	x	x		FSC	
Saksa										
Baierfurin tehta	472	③	192 000		x	x	x	x		
Kabelin tehta	1 065	①	492 000		x	x	x	x	PEFC	x
Maxaun tehta	859	①	673 000	x	x	x	x	x	FSC/PEFC	
Reisholzin tehta	384	①	197 000		x	x	x		PEFC	
Sachsenin tehta	361	①④	363 000	x	x	x	x	x		
Uetersenin tehta	499	②③	251 000		x	x	x			
Wolfsheckin tehta k)	90	①③	67 000		x	x	x	x	FSC/PEFC	

Alaviitteet

- a) Yksikkökohtaiset ympäristötiedot vuosilta 2004 ja 2005 on julkaistu Yritysvastuu 2005 -raportissa sivulla 44–47.
b) Lähde: laskentatoimen tietokanta
c) Tuotantotiedot koskevat ainoastaan lopputuotteita. Puutuotteet ilmoitetaan kuutiometreinä, muut tuotteet tonneina. Tuotantoon suhteutetut luvut on raportoitu myyntituotantoyksikköä kohden, josta on poistettu varastomuutokset.
d) Tehta, jotka käyttävät joko osittain tai kokonaan uusiokuitua raaka-aineenaan.
e) Jättemäärät on ilmoitettu kuivana jätteenä.
f) Luvut on raportoitu maakohtaisten määritel-

- mien perusteella, joita sovelletaan kansallisissa lainsäädännössä. Heinolan flutingtehtaan luku sisältää 1 090 tonnia saastunutta maata.
g) Rikin kokonaismäärä on raportoitu rikkidioksidi-
na (SO₂), ja määrä sisältää kaikki rikkidioksidit.
h) NO_x on ilmaistu typpidioksidiin.
i) Kaikki CO₂ -päästöluvut on laskettu noudattaen maailman luonnonvarojen tutkimussäätiön WRI:n ja kestävän kehityksen neuvoston WBCSD:n ohjeita. Käytetyt kertoimet saattavat poiketa maakohtaisista kertoimista. CO₂ -päästöt uusiutumattomista polttoaineista, poislukien polttoainepäästöt ulkoisista ja sisäisistä kuljetuk-

- sista, sekä ulkopuolelta ostettuun lämpöön ja sähköön liittyvät päästöt.
j) Ostettu vuonna 2006. Tiedot perustuvat siihen ajanjaksoon, jolloin yksikkö on ollut Stora Enson omistuksessa.
k) Myyty tai suljettu vuonna 2006. Tiedot perustuvat siihen ajanjaksoon, jolloin yksikkö on ollut Stora Enson omistuksessa.
l) Water Quality Center palvelee Bironin ja Wisconsin Rapidsin tehtaita.
m) Water Renewal Center palvelee Stevens Pointin ja Whitingin tehtaita.
n) Tehdasalueella ei ole omaa energiantuotantoa.

Kaatop. jäte ^{e)}	Ongelma- jäte ^{f)}	SO ₂ ^{g)}	NO _x ^{h)}	Tonnia		COD	AOX	Fosfori	Typpi	1000 m ³ Prosessiveden määrä
				CO ₂ fos- siilinen ⁱ⁾	CO ₂ uusiutuva ⁱ⁾					
4	59	0	121	284 043		57	0,1	1	12,7	1 850
42	2			3		30				24
81	58	8	105	7 832	137 544	1 577		2,1	0	7 007
2 661	0	0	3	51	47 801	247				1 230
13 812	43	0	89	188 403		1 378				1 924
36	1	153	107	17 773	79 952	989		6,9	0,9	5 728
3 779	10	174	139	203 245		155		0,8	5,4	2 759
		0	0	1 132						
4 334	20	48	229	27 768	341 532	3 436	15,5	34,1	31,9	5 870
10 249	1	173	81	15 612	188 811	788		1,2	15,8	5 095
117	1			6 278						33
2 898	34	980	571	254 190		917	1,7	16,1	0	9 568
1	1	1		741						
205	100	32	99	40 676	207 924	2 410	0,2	1,2	22	4 179
0	17			8						
7	0	43	16	22 877		26	0,1	0	1,7	441
26 214	297	12	262	71 164	225 440	1 853	1,4	3,6	31	7 148
115	230	57	216	79 263	313 531	3 305	1,8	3,9	121,7	13 458
6 319	197	470	374	40 321	890 350	4 680	28	14	56	13 800
145	84	491	522	0	884 455	13 236	4,9	14	116,1	31 205
16	15	4		3 537						
3 023	240	281	477	133 501	867 408	7 518	15,5	7,2	70,5	21 382
9	1			31						
10 961	27	522	756	72 991	1 489 220	10 801	64,8	27,3	247,9	21 955
335	36	0	5	4 880		354	0,4	1,5	8,7	4 195
887	173	0 ⁿ⁾	17 ⁿ⁾	21 139		1 141	0,2	3,7	18,9	7 552
1 047	558	3	233	213 016	76 101	2 540	0,8	5,1	11,5	7 069
0	8	ⁿ⁾	ⁿ⁾	65		97 ^{o)}	0,1 ^{o)}	^{o)}	^{o)}	1 996
14	1	0	340	163 708	69 594	757	0,7	1,8	14,8	3 820
0	60	0	36	71 006		43 ^{o)}	0,1 ^{o)}	0 ^{o)}	0,3 ^{o)}	1 542
0	18	ⁿ⁾	ⁿ⁾			105	0,1	0,9	6,9	3 379

- o) Prosessista tuleva vesi puhdistetaan ulkoisessa puhdistuslaitoksessa.
p) Ei sisällä Šabacin tehtaita.
q) Ei sisällä Mosinan ja Šabacin tehtaita.
r) Luvut sisältyvät yllä olevaan henkilöstöluukuun.
s) Työntekijät kuuluvat Wisconsin Rapidsin tehtai-

- den henkilöstöön.
t) Wisconsin Rapidsin tehtaiden ISO 14001 -sertifi-
kaattiin sisältyy myös Water Quality Center.
u) Työntekijät kuuluvat Whitingin tehtaiden henki-
lökuntaan.
v) Bironin ja Whitingin tehtaiden ISO 14001 -serti-

- fikaattiin sisältyy myös Water Renewal Center.
w) Bironin ja Whitingin tehtaiden OHSAS 18001 -
sertifikaattiin sisältyy myös Water Renewal Center.
x) katso www.storaenso.com/certificates

Tuotteet

- ① = sanomalehti- ja aikakauslehtipaperi
② = hienopaperi
③ = kartonki ja pakkauspaperi

- ④ = markkinasellu
⑤ = jatkojalosteet (mm. hylsy, impreg-
noitu laminaattipaperi, aaltopahvi)

- ⑥ = laminaattipaperi
⑦ = puutuotteet
⑧ = punamulta

Yksikkö	Henkilöstö- määrä b)	Tuote	Tuotanto c)	Uusio- kuitu d)	Sertifi- kaatit EMAS	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	Puun alkuperä- ketju	Sosiaalisen vastuun hallinta- järjestelmä
Suomi										
Anjalankosken tehtaat	1 153	13	661 000		x	x	x	x	FSC/PEFC	x
Enocellin sellutehdas	324	4	655 000		x	x	x	x	PEFC	x
Heinolan flutingtehdas	305	3	275 000	x	x		x	x	PEFC	x
Imatran tehtaat	2 365	234	1 214 000		x	x	x		FSC/PEFC	x
Kemijärven sellutehdas	228	4	227 000		x	x	x		PEFC	x
Keräyskuitu k)	11	4	22 000							
Kotkan tehtaat	617	135	315 000		x	x	x	x	PEFC	x
Oulun tehtaat	1 023	24	1 017 000		x	x	x	x	PEFC	x
Pankakosken tehtaat k)	185	3	43 000		x		x		PEFC	
Stora Enso Packaging, Lahden, Heinolan, Ruoveden ja Tiukan tehtaat	769	5	95 000		x	x	x			x
Summan tehtaat	471	1	400 000		x	x	x		FSC/PEFC	
Varkauden tehtaat	1 103	1235	674 000	x	x	x	x		PEFC	x
Veitsiluodon tehtaat	1 284	124	897 000		x	x	x	x	FSC/PEFC	x
Unkari										
Stora Enso Packaging, Pátyn tehtaat	108	5	7 000			x	x			
USA										
Bironin tehtaat	408	1	323 000	x		x	x	x	FSC	
Duluthin tehtaat	295	14	303 000	x		x	x	x	FSC	x
Kimberlyn tehtaat	609	23	591 000	x		x	x		FSC	
Niagarin tehtaat	326	1	213 000	x		x	x		FSC	x
Stevens Pointin tehtaat	256	3	128 000			x	x	x		x
Whitingin tehtaat	340	1	172 000	x		x	x	x	FSC	
Wisconsin Rapidsin tehtaat	1 027	234	652 000	x		x	x		FSC	
Water Quality Center l)	s)						t)			
Water Renewal Center m)	u)						v)	w)		
Venäjä										
Stora Enso Packaging, Arzamasin tehtaat	169	5	47 000			x				
Balabanovon tehtaat	305	5	80 000			x				
Corenso										
Corenso, hylsytehtaat	863	5	197 000		x)	x)	x)	x)	x)	
Corenso Finland, Porin kartonkitehdas	110	3	105 000	x		x	x	x		x
Corenso France, Soustren tehtaat	83	3	87 000	x		x	x	x		
Stora Enso Timber										
Integroimattomat sahat	4 700	7	6 195 000		43 % x)	x)	78 % x)	48 % x)	x)	x
Integroidut sahat	321	7	622 000		100 % x)	x)	100 % x)	40 % x)	x)	x
Sellu, paperi, kartonki ja jatkojalosteet, yhteensä, tonnia										
			17 929 000							
Puutuotteet, yhteensä, m³										
			6 817 000							
Kaikki yhteensä										

Alaviitteet

- a) Yksikkökohtaiset ympäristötiedot vuosilta 2004 ja 2005 on julkaistu Yritysvastuu 2005 -raportissa sivulla 44–47.
- b) Lähde: laskentatoimen tietokanta
- c) Tuotantotiedot koskevat ainoastaan lopputuotteita. Puutuotteet ilmoitetaan kuutiometreinä, muut tuotteet tonneina. Tuotantoon suhteutetut luvut on raportoitu myyntituotantoyksikköä kohden, josta on poistettu varastomuutokset.
- d) Tehtaat, jotka käyttävät joko osittain tai kokonaan uusiokuitua raaka-aineenaan.
- e) Jättemäärät on ilmoitettu kuivana jätteenä.

- f) Luvut on raportoitu maa- ja metsätalouden määritelmien perusteella, joita sovelletaan kansallisessa lainsäädännössä. Heinolan flutingtehtaan luku sisältää 1 090 tonnia saastunutta maata.
- g) Rikin kokonaismäärä on raportoitu rikkidioksidina (SO₂), ja määrä sisältää kaikki rikkiyhdisteet.
- h) NO_x on ilmaistu typpidioksidina.
- i) Kaikki CO₂ -päästöluvut on laskettu noudattaen maailman luonnonvarojen tutkimussäätiön WRI:n ja kestävän kehityksen neuvoston WBCSD:n ohjeita. Käytetyt kertoimet saattavat poiketa maa- ja metsätalouden kartoista. CO₂ -päästöt

- uusiutumattomista polttoaineista, poislukien polttoainepäästöt ulkoisista ja sisäisistä kuljetuksista, sekä ulkopuolelta ostettuun lämpöön ja sähköön liittyvät päästöt.
- j) Ostettu vuonna 2006. Tiedot perustuvat siihen ajanjaksoon, jolloin yksikkö on ollut Stora Enson omistuksessa.
- k) Myyty tai suljettu vuonna 2006. Tiedot perustuvat siihen ajanjaksoon, jolloin yksikkö on ollut Stora Enson omistuksessa.
- l) Water Quality Center palvelee Bironin ja Wisconsin Rapidsin tehtaita.

Kaatop. jäte ^{e)}	Ongelma- jäte ^{f)}	SO ₂ ^{g)}	NO _x ^{h)}	Tonnia		COD	AOX	Fosfori	Typpi	1000 m ³ Prosessiveden määrä
				CO ₂ fos- siilinen ⁱ⁾	CO ₂ uusiutuva ⁱ⁾					
1 663	81	18	292	349 577	179 221	2 902		5,6	148,9	12 359
8 350	37	363	1 035	102 807	1 732 735	8 856	124,6	2,8	48,3	24 477
7 959	1 180	1 450	449	179 576	211 747	1 115		2,3	18,3	4 121
11 490	255	176	2 030	179 642	2 648 613	22 069	179	11,8	188,8	64 108
3 067	37	262	410	42 375	730 254	9 849	40,4	11,3	120,4	16 659
256	14	0		4 504		145		0,3	0,6	444
2 898	72	47	348	260 399	347 412	2 279		4,6	38	9 430
10 177	69	615	992	401 611	1 214 973	8 418	71,2	10	59,3	18 804
6	0	4	40	1 126	45 629	114		0,1	1,3	1 086
258	41	33	15	4 155						29
4 601	72	28	138	12 103	185 299	3 137		7,2	87	8 081
11 985	455	344	998	163 932	822 694	5 746	24,3	7,1	80,7	17 419
4 041	27	1 054	1 199	433 526	1 331 828	12 834	53,6	7,9	90,5	14 106
14	26	0	1	667						2
15 291	1	5 377	2 247	476 524	16 082	o)	o)	o)	o)	8 517
23 886	0	0 ⁿ⁾	0 ⁿ⁾	313		o)	o)	o)	o)	5 849
22 893	125	1 732	658	333 687		260	2,6	9,1	21,8	11 801
8 062	1	1 076	699	194 330	25 446	1 773	7,5	8,5	9,8	8 139
228	1	0	36	69 687		o)	o)	o)	o)	3 811
1 693	1	201	456	103 848	38 989	o)	o)	o)	o)	3 521
26 740	1	1 529	1 955	321 156	1 369 437	o)	o)	o)	o)	26 387
1 823	0	0	0	169		15 438	40,7	10,2	109,7	36 577
5 778	0	0	0	188		764	0,7	3,2	37,9	8 104
250	4	1	4	3 092						26
510	5	1	3	4 831						65
1 072	6			5 821						29
61	3	2	3	962		499		0,1	6,5	602
6 245	11			22 393		278				502
29 292	399	13	571	5 539	354 269	300		5,7	3,9	400
268 609	4 815	17 764	18 804	5 618 248	16 720 020	154 914	681	248,5	1 862,5	444 578
29 292	399	13	571	5 539	354 269	300		5,7	3,9	400
297 901	5 214	17 777	19 375	5 623 787	17 074 289	155 214	681	254,2	1 866,4	444 978

m) Water Renewal Center palvelee Stevens Pointin ja Whitingin tehtaita.

n) Tehdasalueella ei ole omaa energiantuotantoa.

o) Prosessista tuleva vesi puhdistetaan ulkoisessa puhdistuslaitoksessa.

p) Ei sisällä Šabacin tehtaita.

q) Ei sisällä Mosinan ja Šabacin tehtaita.

r) Luvut sisältävät yllä olevaan henkilöstöluukuun.

s) Työntekijät kuuluvat Wisconsin Rapidsin tehtaiden henkilöstöön.

t) Wisconsin Rapidsin tehtaiden ISO 14001 -sertifikaattiin sisältyy myös Water Quality Center.

u) Työntekijät kuuluvat Whitingin tehtaiden henkilökuntaan.

v) Bironin ja Whitingin tehtaiden ISO 14001 -sertifikaattiin sisältyy myös Water Renewal Center.

w) Bironin ja Whitingin tehtaiden OHSAS 18001 -sertifikaattiin sisältyy myös Water Renewal Center.

x) katso www.storaenso.com/certificates

Tuotteet

① = sanomalehti- ja aikakauslehtipaperi

② = hienopaperi

③ = kartonki ja pakkauspaperi

④ = markkinasellu

⑤ = jatkojalosteet (mm. hylsy, impregnoitu laminaattipaperi, aaltopahvi)

⑥ = laminaattipaperi

⑦ = puutuotteet

⑧ = punamulta

Raportin sisällön vertailu GRI:n suosituksiin

Yritysvastuu 2006 -raportti noudattaa uuden Global Reporting Initiative (GRI) -ohjeiston suosituksia niiltä osin kuin ne soveltuvat konsernin toimintaan. Taulukosta käy ilmi, miltä osin ja missä vuosikertomuksen osiossa GRI-indikaattoreita ja YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta on käsitelty.

Stora Enson raportit:
Konserni 2006 (CR)
Tilinpäätös 2006 (FR)
Yritysvastuu 2006 (SR)

● Täydellisesti raportoitu
○ Osin raportoitu
○ Ei raportoitu

Vastaa YK:n Global Compactin periaatteita

	Raportti	Taso
--	----------	------

PROFIILI

1. STRATEGIA JA ANALYYSI

1.1 Yritysvastuukomitean puheenjohtajan lausunto	SR 4–5	●
1.2 Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	SR 4–5, 25	●

2. ORGANISAATION PROFIILI

2.1 Organisaation nimi	SR 1	●
2.2 Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	CR 4–5	●
2.3 Operatiivinen rakenne	CR 42–44	○
2.4 Yhtiön pääkonttorin sijainti	CR 34	●
2.5 Toimintojen maantieteellinen sijainti	CR kansi	●
2.6 Omistussuhteet ja juridinen muoto	FR	●
2.7 Markkinat	CR 4–5	●
2.8 Organisaation toiminnan laajuus	SR 1	●
2.9 Raportointikauden merkittävimmät muutokset	CR 56 SR 1	●
2.10 Raportointikaudella saadut palkinnot		○

3. RAPORTOINTIPROSESSIN KUVAUS

Raportin profiili

3.1 Raportointiajanjakso	SR 1	●
3.2 Edellisen raportin julkistamisajankohta	SR 1	●
3.3 Raportointitiheys	SR 1	●
3.4 Yhteystiedot	SR kansi	●

Raportin kattavuus ja periaatteet

3.5 Raportin sisällön määrittelyprosessi	SR 8–9	●
3.6 Raportin laskentaperiaatteet	SR 1	●
3.7 Laskentaperiaatteisiin liittyvät rajoitteet	SR 1	●
3.8 Laskentaperiaatteet yhteisyritysten, tytäryhtiöiden jne. tietojen raportoinnille	SR 1	●
3.9 Kuvaus mittaus- ja laskentamenetelmistä	SR 1	●
3.10 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	SR 1, 30, 44–47	●
3.11 Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, laskentaperiaatteissa tai mittausmenetelmissä	SR 1	●

Varmennusta koskevat tiedot

3.13 Periaate ja käytäntö ulkopuolisen varmennuksen käytölle	SR 52	●
--	-------	---

4. HALLINTO, VASTUUT JA VUOROVAIKUTUS

Hallintokäytännöt

4.1 Hallintomalli	CR 34–39	●
4.2 Hallituksen puheenjohtajan asema	CR 40	●
4.3 Ulkopuolisten, riippumattomien jäsenten osuus hallituksessa	CR 34, 40–41	●
4.4 Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat hallitukseen		○
4.5 Johdon palkitseminen	FR liitetiedot	○
4.6 Intressiristiriitojen ehkäiseminen	CR 34	●
4.7 Arviointiprosessit hallituksen tarvitsemalle pätevyydelle ja asiantuntemukselle yritys vastuun alueilla		○
4.8 Sisäiset kannanotot, arvot ja periaatteet	CR 8 SR kansi	●
4.9 Prosessit, joiden avulla hallitus valvoo yritys vastuutyötä		○
4.10 Hallitustyön arviointi liittyen yritys vastuutyön tuloksiin		○

Sitoutuminen ulkoisiin yhteiskuntavastuualoitteisiin

4.11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	SR 25	●
4.12 Vapaaehtoisten aloitteiden ja sitoumusten tukeminen	SR 4–5, 34	●
4.13 Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	SR 9	●

Sidosryhmävuorovaikutus

4.14 Lista organisaation sidosryhmistä	SR 8–9	●
4.15 Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	SR 8–9	●
4.16 Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	SR 8–9	●
4.17 Sidosryhmävuorovaikutuksen myötä esiin tuleviin keskeisiin kysymyksiin vastaaminen	SR 8–9	●

5. JOHTAMINEN JA TUNNUSLUVUT

TALOUDELLISEN VASTUUN TUNNUSLUVUT

Taloudelliset tulokset

EC1. Välttämättömän lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	SR 24–26	●
EC2. Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet	SR 21–23	●
EC3. Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	FR liitetiedot	○

Stora Enson raportit:
Konserni 2006 (CR)
Tilinpäätös 2006 (FR)
Yritysvastuu (SR)

- Täydellisesti raportoitu
- Osin raportoitu
- Ei raportoitu

Vastaa YK:n Global
Compactin periaatteita

	Raportti	Taso
EC4. Merkittävät valtionavustukset	FR liitetiedot	●

Markkinat

EC5. Organisaation pienin aloituspalkka verrattuna kansalliseen minimipalkkaan merkittävässä toimintamaissa		○
EC6. Ostot paikallisilta toimittajilta		○
EC7. Paikalliset rekrytoinnit		○

Välilliset taloudelliset vaikutukset

EC8. Investoinnit paikalliseen infrastruktuuriin	SR 29	●
EC9. Merkittävät välilliset vaikutukset	SR 25	●

YMPÄRISTÖVASTUUN TUNNUSLUVUT

Materiaalit

EN1. Materiaalien käyttö (paino tai volyymi)		○
EN2. Kierrätysmateriaalin käyttö	SR 19	●

Energia

EN3. Välitön energiankulutus	SR 21	●
EN4. Välillinen energiankulutus	SR 21	●
EN5. Säästetty energia energiatehokkuuden parantamisen myötä	SR 21	●
EN6. Toimenpiteet energiatehokkuuden käytön lisäämiseksi tuotannossa	SR 21	●
EN7. Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi	SR 21	●

Vesi

EN8. Käyttöön otetun veden kokonaismäärä	SR 31	●
EN9. Vesilähteet, joiden ekosysteemiin vedenotto vaikuttaa		○
EN10. Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö	SR 11 SR 30–31	●

Luonnon monimuotoisuus

EN11. Luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät yhtyi hallussa olevat alueet, niiden sijainti ja koko	SR 13	●
EN12. Organisaation toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen suojelualueilla tai muuten monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla		○
EN13. Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	SR 13	●
EN14. Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten hallinta	SR 17–18, 29	●
EN15. Uhanalaisten lajien määrä organisaation toiminta-alueilla		

Päästöt ja jätteet

EN16. Välittömien ja välillisten kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt	SR 44–47	●
EN17. Muut merkittävät välilliset kasvihuonepäästöt		○
EN18. Aloitteet, joilla pyritään vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä	SR 21–23	●
EN19. Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt		○
EN20. NO _x , SO _x ja muut merkittävät päästöt ilmaan	SR 44–47	●
EN21. Päästöt veteen	SR 44–47	●

	Raportti	Taso
EN22. Jätteiden kokonaismäärä	SR 44–47	●
EN23. Merkittävät prosessivuodot	SR 32	●
EN24. Kuljetetun, maahan tuodun, maasta viedyn tai käsitellyn ongelmajätteen määrä	SR 44–47	●
EN25. Organisaation päästöjen vaikutus vesialueisiin		○

Tuotteet ja palvelut

EN26. Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten pienentäminen	SR 43	●
EN27. Uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen tuotteiden määrä	SR 19, 43	●

Lupaehtojen noudattaminen

EN28. Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahallinen määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	SR 32	●
--	-------	---

Kuljetukset

EN29. Kuljetuksiin liittyvät merkittävät ympäristövaikutukset	SR 15	●
---	-------	---

Yleiset

EN30. Ympäristökustannukset ja -investoinnit	SR 33	●
--	-------	---

SOSIAALISEN VASTUUN TUNNUSLUVUT

Työntekijöitä ja työolosuhteita koskevat käytännöt

Työvoima

LA1. Työvoima jaoteltuna työsuhteen ja työsuhteen mukaan	SR 36	●
LA2. Työvoiman vaihtuvuus	CR 33	●
LA3. Työntekijöiden etuudet	SR 25	●

Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet

LA4. Kollektiivisten työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden määrä		○
LA5. Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika		○

Työterveys ja -turvallisuus

LA6. Työsuojelutoimikuntien toiminnan piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	SR 37	●
LA7. Tapaturmatiheys, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työpaikalla aiheutuneet kuolemantapaukset	SR 40–41	●
LA8. Työntekijöille suunnattu vakaviin sairauksiin liittyvä koulutus ja neuvonta		○
LA9. Terveys- ja turvallisuusasioita koskevat sopimukset ammattiliittojen kanssa		○

Koulutus

LA10. Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	CR 33	●
LA11. Koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat työntekijöiden jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa		○
LA12. Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus		○

Monimuotoisuus ja mahdollisuudet

LA13. Organisaation hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus	SR 36	●
LA14. Miesten ja naisten peruspalkan suhde		○

Stora Enson raportit
Konserni 2006 (CR)
Tilinpäätös 2006 (FR)
Yritysvastuu 2006 (SR)

● Täydellisesti raportoitu
○ Osin raportoitu
○ Ei raportoitu

Vastaa YK:n Global
Compactin periaatteita

Raportti

Taso

Ihmisoikeudet

Investointi- ja ostokäytännöt

HR1. Investointipäätökset, joiden yhteydessä on tehty ihmisoikeusarviointi	SR 25	○
HR2. Niiden alihankkijoiden määrä, joille on tehty ihmisoikeusarviointi	SR 14–19	○
HR3. Ihmisoikeuskysymyksiin liittyvä koulutus	SR 37	○

Tasa-arvo

HR4. Syrjintätapausten lukumäärä		○
----------------------------------	--	---

Järjestäytymis- ja työehtosopimusoikeudet

HR5. Toiminnot, joissa oikeus järjestäytymiseen ja työehtosopimusneuvotteluihin on vaarassa		○
---	--	---

Lapsityövoima

HR6. Merkittävät lapsityövoiman käytön riskit ja tämän estämiseksi toteutetut toimenpiteet	SR 14–15, 18–19, 25	○
--	---------------------	---

Pakko- ja rangaistustyövoima

HR7. Merkittävät pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riskit ja tämän estämiseksi toteutetut toimenpiteet	SR 14–15, 18–19, 25	○
---	---------------------	---

Turvakäytännöt

HR8. Ihmisoikeuspolitiikkoihin ja -toimintakäytäntöihin koulutetun turvahenkilökunnan määrä		○
---	--	---

Alkuperäiskansojen oikeudet

HR9. Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset ja toteutetut toimenpiteet		○
---	--	---

Yhteiskunta

Paikallisyhteisöt

SO1. Paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten arviointiin ja hallintaan liittyvien ohjelmien luonne, kattavuus ja tehokkuus	SR 29, 38–39	○
--	--------------	---

Korruptio

SO2. Korruptioon liittyvän riskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden määrä	SR 27	○
SO3. Henkilöstön, joka on saanut koulutusta organisaation korruptioon liittyviin politiikkoihin ja toimintakäytäntöihin	SR 37	○
SO4. Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet		○

Poliittinen vaikuttaminen

SO5. Organisaation julkiset poliittiset kannanotot sekä osallistuminen poliittiseen vaikuttamiseen ja lobbaukseen	SR 9	○
SO6. Poliittisille puolueille, poliitikoille ja poliittisille instituutioille annettujen raha- ja muiden lahjoitusten arvo	SR 27	●

Kilpailuoikeus

SO7. Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	SR 27	●
---	-------	---

Määräysten noudattaminen

SO8. Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahallinen määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	FR liitetiedot	●
--	----------------	---

Tuotevastuu

Asiakkaiden terveys ja turvallisuus

PR1. Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	SR 43	○
PR2. Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		○

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät merkinnät

PR3. Tuotteisiin ja palveluihin liittyvä pakollinen informaatio	SR 43	○
PR4. Tuoteinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		○
PR5. Asiakastytyväisyys	SR 8–9, 43	○

Markkinointiviestintä

PR6. Markkinointiviestinnän, mukaan lukien mainonta ja sponsorointi, lainmukaisuuden sekä standardien ja vapaaehtoisten periaatteiden täyttäminen		○
PR7. Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		○

Asiakkaiden yksityisyyden suoja

PR8. Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset		○
---	--	---

Määräysten noudattaminen

PR9. Merkittävien tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja -säännösten rikkomisesta aiheutuneiden sakkojen rahallinen määrä		○
--	--	---

AOX

Adsorbable organic halogen compounds – AOX-pitoisuus kertoo jäteveden sisältämän, orgaanisiin yhdisteisiin sitoutuneen kloorin tai muiden halogeenien määrän.

ATFS

American Tree Farm System – yhdysvaltalainen kestävän metsänhoidon ohjelma

Biopolttoaineet

Uusiutuvista raaka-aineista saatavat polttoaineet, kuten puun kuori, mustalipeä ja hakkuutähteet.

BOD

Biological Oxygen Demand – Biologista hapenkulutusta kuvaava BOD-arvo kertoo, minkä verran mikro-organismit kuluttavat hapetta jäteveden orgaanisten yhdisteiden hajottamiseen tietynä aikana.

CERFLOR

Sistema Brasileiro de Certificação Florestal – brasilialainen PEFC:n hyväksymä metsäsertifointijärjestelmä

Chain-of-custody

Puun alkuperäketju. Keino jäljittää puun alkuperäsen haltuunotosta aina hakkuupaikalle saakka.

CHP

Combined heat and power generation – sähkön ja lämmön yhteistuotanto

CO₂

Hiilidioksidi. Kaasu, jota muodostuu palamisen yhteydessä sekä eräiden luonnollisten prosessien tuloksena. Puut tarvitsevat hiilidioksidia yhteyttämiseen. Liiallisen hiilidioksidin määrän ilmakehässä uskotaan edistävän ilmastomuutosta.

COD

Chemical Oxygen Demand – Kemiallista hapenkulutusta kuvaava COD-arvo kertoo, paljonko happea tarvitaan jäteveden sisältämän orgaanisen aineen hajottamiseksi kemiallisesti.

Controlled wood

FSC:n standardi, joka on kehitetty FSC:n sertifioiduista metsistä hankitun puun jäljittämiseksi. Varmistaa, etteivät FSC-sertifioidut tuotteet sekoitu ei-hyväksyttävistä lähteistä hankitun puun kanssa.

CSA Z809

Kanadan kansallinen kestävän metsänhoidon standardi

EMAS

Eco-Management and Audit Scheme – Vapaaehtoinen ympäristöasioiden hallinta- ja auditointijärjestelmä, joka perustuu EU:n EMAS-direktiiviin.

ESIA

Environmental and Social Impact Assessment – ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arviointi

Fosfori

Alkuaine, jonka liiallinen pitoisuus vesistöissä voi lisätä biologista aktiiviteettia ja aiheuttaa rehevöitymistä.

Fossiiliset polttoaineet

Kiinteät, nestemäiset tai kaasumaiset polttoaineet, kuten öljy, maakaasu ja kivihiili, ovat muodostuneet maankuorella korkean lämpötilan ja paineen vaikutuksessa miljoonien vuosien kuluessa.

FSC

Forest Stewardship Council – kansainvälinen metsäsertifointijärjestelmä

GMP

Good Manufacturing Practice – hyvä valmistuskäytäntö

GRI

Global Reporting Initiative -raportointiohjeisto, joka antaa suuntaviivat yritysvastuuraportointiin.

HACCP

Hazard Analysis and Critical Control Points – ennaltaehkäisevä hallintajärjestelmä. Systemaattinen menetelmä elintarvikkeiden valmistus- ja käsittelyprosessien analysointiin, vaarojen tunnistamiseen sekä kriittisten valvontapisteiden määrittämiseen.

ISO 14001

Kansainvälisen standardointijärjestön ympäristöstandardi perustaksi yritysten ympäristöhallintajärjestelmille. Erillinen ISO-sertifikaatti on luotu myös mm. laatujohtamisen tueksi (ISO 9001).

Jäljitettävyyden

Keino jäljittää puun alkuperäsen haltuunotosta aina hakkuupaikalle saakka.

Kasvihuonekaasut

Ilmastomuutosta aiheuttavista kasvihuonekaasuista tärkeimpiä ovat hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄) ja dityppioksidi (N₂O). Kioton ilmastosopimus koskee myös fluorihilivetyä (HFC), perfluorihilivetyä (PFC) ja rikkiheksafluoridia (SF₆).

Keräyspaperi

Käytetty paperi ja kartonki, joka on kerätty uusio- käyttöä varten.

Metsäsertifointi

Menettely, jossa riippumaton osapuoli tarkastaa metsänhoidon ja puunkäytön käytännöt arvioidakseen vastuullisen metsänhoidon ekologisten, taloudellisten ja sosiaalisten standardien noudattamista.

NGO

Non-governmental organisation – kansalaisjärjestö

NO_x

Typen oksidit, joita syntyy palamisen yhteydessä. Niiden laskeumat voivat aiheuttaa maaperän ja vesien happamoitumista.

OHSAS 18001

Kansainvälisen standardointijärjestön työterveys- ja turvallisuusstandardi

PEFC

Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes – kansainvälinen metsäsertifointijärjestelmä

REACH

Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals – EU:n uusi kemikaalilainsäädäntö

SFI

Sustainable Forestry Initiative® program of the American Forest & Paper Association – pohjois-amerikkalainen metsäsertifointijärjestelmä

Siistaus

Kemialliset ja mekaaniset prosessit, joiden avulla painoväri erotetaan kuiduista valmistettaessa massaa keräyspaperista.

SO₂

Rikkidioksidi. Kaasu, jota muodostuu rikkipitoisia polttoaineita, kuten öljyä ja hiiltä, poltettaessa. Rikkidioksidi lisää maaperän ja vesistöjen happamoitumista.

Typpi

Ilmakehässä yleisesti esiintyvä kaasu. Liiallinen typpipitoisuus vesistöissä voi lisätä biologista aktiiviteettia ja aiheuttaa rehevöitymistä.

TSS

Total Suspended Solids – kokonaiskiintoainemäärä jätevedessä

VOC

Volatile Organic Compounds – haihtuvat orgaaniset yhdisteet

Uusiokuitu

Keräyspaperista valmistettu kuitu

Yritysvastuu

Stora Ensossa yritysvastuu tarkoittaa sitä, että se sisältää taloudellisen vastuun sekä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun.

LAAJUUS JA TAVOITTEET

Stora Enso on antanut csrnetworkille toimeksi varmentaa konsernin Yritysvastuu 2006 -raportin yritysvastuuta koskevat tiedot. Varmennusprosessin tavoitteena oli tarkastaa raportin sisältämät väittämät ja käydä läpi sosiaalisen vastuun ja ympäristöasioiden johtamis- ja tiedonkeruujärjestelmät. csrnetwork on soveltanut varmennusprosessin suunnittelussa AA1000 -varmennusstandardin periaatteita. Raportin sisältämiä case-esimerkkejä ei ole varmennettu. Raportin sisältämät taloudellisista tiedonkeruujärjestelmistä saadut henkilöstötiedot sekä ympäristöinvestoinnit ja -kustannukset eivät ole myöskään olleet varmennuksen piirissä. Olemme käyneet läpi näiden tietojen keruujärjestelmän, mutta ympäristöön liittyvien taloudellisten vastuiden läpikäynti ei ole kuulunut tämän varmennuksen piiriin. Kasvihuonekaasupäästöjen tarkastamiseksi päästökauppaa varten on luotu erillinen valvontaprosessi, eikä se sisälly tämän varmennuksen piiriin.

STORA ENSON JOHDON JA VARMENTAJAN VASTUUT

Stora Enson johto vastaa yritysvastuuraportin laatimisesta. Tämä lausunto edustaa csrnetworkin riippumatonta mielipidettä. Emme ole osallistuneet raportin laatimiseen, eikä meillä ole muita toimeksiantosopimuksia Stora Enson kanssa. Varmennus-toimeksianton saimme heiltä nyt neljännen keran. Toimitamme pyydettyä riippumattomuuslausunnon koskien toimeksiantosopimustamme Stora Enson kanssa. Antamaamme varmennuslausuntoa ei tule pitää perusteena rahoitus- tai sijoituspäätöksiä tehtäessä. Stora Enson yritysvastuuraportin varmennusryhmään kuuluivat Mark Line, Todd Cort, Katy Anderson ja Richard Hughes. Lisätietoja sekä tiedot varmentajien pätevytydestä löytyvät osoitteesta www.csrnetwork.com.

MENETELMÄ

Lausunnon perusteet

Varmennusprosessin tarkoituksena oli kerätä todisteita lausuntoamme varten. Suoritimme seuraavat toimenpiteet:

- Haastattelimme Tukholmassa, Helsingissä ja Lontoossa konsernin johtoa, joka on vastuussa raportin kattamista aihealueista ja sidosryhmäsuhteista. Keskustelujen aiheena olivat Stora Enson hallintojärjestelmät sekä prioriteetit.
- Keskustelimme konserni- ja paikallisjohtajien kanssa siitä, kuinka Stora Enso hoitaa sidosryhmävuoropuhelua. Emme ole olleet suoraan yhteydessä Stora Enson sidosryhmiin varmistaaksemme näiden keskustelujen paikkansapitävyyttä.
- Suoritimme yleisluonteisen katsauksen ulkoisten tahojen esille nostamiin asioihin, joita voidaan pitää relevantteina Stora Enson politiikkojen tai raportin sisältämien väittämien asianmukaisuuden kannalta. Tämä katsaus piti sisällään UN-DP:n tekemän ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arvioinnin tulokset, jotka koskivat Stora Enson puuviljelmien kehitystyötä Guangxissa, Kiinassa. Katsauksessa käsiteltiin myös Stora Enson hankkima riippumaton kannanotto, joka liittyi Greenpeacen esittamiin Venäjän puunhankintaa koskeviin väitteisiin.
- Varmennusprosessi sisälsi neljä vierailua: Ostrolean tehtaata Puolassa, Suzhoun tehtaata Kiinassa, Suomen puunhankintayksikkö Imatralla sekä Kiinan Guangxin provinssissa sijaitsevat puuviljelmät. Käyntien yhteydessä tarkastimme yksikön yritysvastuutiedot tammikuusta syyskuuhun 2006. Lisäksi keskustelimme paikallista johtamisjärjestelyistä.
- Tarkastimme konsernin 12 kuukauden ajalta keräämät yritysvastuutiedot sekä raportin sisältämät väittämät. Ulkoinen varmennusryhmä työskenteli yhtä aikaa, mutta itsenäisesti Stora Enson tietojen oikeellisuudesta vastaavan ryhmän kanssa. Haastattelimme tiedon varmistamisesta vastuussa olevia johtajia, kävimme läpi heidän käyttämiään prosesseja sekä tarkastimme valikoituja konsernitason sekä neljän varmennusvierailun yhteydessä saamiamme tietoja.
- Arvioimme yhtiön raportointi- ja johtamisprosesseja suhteessa AA1000 -varmennusstandardin tietojen olennaisuutta, kattavuutta sekä muutosvalmiutta koskeviin periaatteisiin. Varmennusprosessiin ei kuulunut selvittää, miten raportti kattaa Global Reporting Initiative (GRI) -yritysvastuuraportoinnin ohjeistuksen.
- Varmennuksessa käytettiin tämän raportin englanninkielistä versiota.

LAUSUNTO

Tietojen kattavuus

Oman työmei- ja Stora Enson antamien tietojen perusteella havaitsimme seuraavaa:

Raaka-ainetiedot (mukaanlukien puunhankintaorganisaation tiedot) ja ympäristötunnusluvut (mukaanlukien ympäristölupaehtoihin liittyvät tiedot):

- Tietääksemme yksikään tunnuslukuja raportoivista yksiköistä ei ole raportoinnin ulkopuolella, paitsi ne jotka on kerrottu Raportin laajuus ja periaatteet -osiossa,

- Tietoomme ei tullut mitään sellaista, mikä olisi antanut aihetta epäillä tiedonkeruun luotettavuutta
- Emme ole tietoisia mistään sellaisesta virheestä, joka vaikuttaisi olennaisesti raportoitaviin tietoihin.

Sosiaaliseen vastuuseen liittyvät tiedot (mukaanlukien työntekijäsuhteisiin liittyvät tiedot) ja työntekijöiden hyvinvointiin sekä työterveyshuoltoon ja työsuojeluun liittyvät tiedot:

- Tietääksemme yksikään tunnuslukuja raportoivista yksiköistä ei ole raportoinnin ulkopuolella, paitsi ne jotka on kerrottu Raportin laajuus ja periaatteet -osiossa.
- Tietoomme ei tullut mitään sellaista, mikä olisi antanut aihetta epäillä tiedonkeruun luotettavuutta. Havaitsimme alueellisia eroja teoreettisessa työtuntimääritelmässä, jota käytetään laskettaessa konsernin työterveys- ja turvallisuustunnuslukuja. Vaikka henkilöstön vähennyksiä koskevia tietoja ei kerätty osana konserni-tunnuslukuja, määritelmässä on eroja paikallisella tasolla
- Tietoomme ei ole tullut laskennallisia tai tiedonsiirrossa tulleita virheitä, jotka olisivat vaikuttaneet olennaisesti raportoitaviin tietoihin.

Tietojen olennaisuus

Tietoomme ei tullut mitään sellaista, mikä antaisi aihetta epäillä, että raportista on jätetty pois olennaista tietoa. Stora Ensolla on asianmukaiset järjestelmät johtamisjärjestelyjä ja toimintaa koskevan tiedon keräämiseen ja seurantaan.

Tämän vuoden raportissa Stora Enso on entistä selkeämmin ilmaissut käsityksensä yritysvastuuseen liittyvien tietojen olennaisuudesta. Tämä selkeyttää tulevaisuudessa tärkeimpien asioiden raportointia.

Uusi yritysvastuupolitiikka edustaa erityisen hyvää kehitystä ja luo puitteet tulevalle toiminnalle. Stora Enson johdolla on mielestämme hyvä käsitys uuden politiikan implementoinnin haasteellisuudesta, erityisesti nopean talouskasvun maissa. Yhtiö pyrkii tunnistamaan ja reagoimaan sellaisiin henkilöstökäytäntöihin, ympäristönsuojeluun liittyviin asioihin tai sosiaaliseen kehitykseen, jotka eivät vastaa Stora Enson omia periaatteita. Stora Enson ponnistukset edistää metsien sertifiointijärjestelmän yhdessä viranomaisen ja kansalaisjärjestöjen kanssa nopean talouskasvun kanssa on hyvä esimerkki tästä.

Vaikka löysimme tarkastamistamme yksiköistä hyviä esimerkkejä siitä, että ne olivat tietoisia eettisen liiketoiminnan periaatteista, emme vieläkään havainneet järjestelmällisiä tapoja seurata periaatteiden toteutumista konsernissa. Uuden yritysvastuupolitiikan myötä Stora Ensolla on hyvä tilaisuus selvittää ja kehittää eettiseen liiketoimintaan liittyvää sisäistä valvontaa ja johtamisjärjestelmiä.

Suosituksia tulevaan raportointiin

Yhtiö on kehittänyt edelleen sisäisiä puunhankinnan alkuperädokumentaation ohjeita. Lisäksi se on julkaissut ympäristöselonteon, joka kattaa kaikki konsernin puunhankintayksiköt Euroopassa. Selonteko laadittiin EMAS-määräysten mukaisesti. Tämä kehitystyö tarjoaa Stora Ensolle mahdollisuuden parantaa edelleen puunhankinnan viestintästrategiaansa, jotta se voi entistä paremmin vastata eri sidosryhmien tarpeisiin.

Jotta Stora Enso pääsisi eroon OHS- ja HR-tietojen ristiriitaisuudesta eri yksiköiden välillä, tulisi yhtiön jatkaa arviointejaan ja etsiä menetelmiä, jotka yhtenäistäisivät kansalliset ja alueelliset käytännöt tietojen raportoinnissa.

Suosituksia tulevaan johtamiseen

Stora Enso on sitoutunut oman energiantuotannon lisäämiseen osana kokonaisvaltaista energiastrategiaansa vähentääkseen mahdollisia toimintahäiriöihin liittyviä riskejä. Suosittelemme, että yhtiö arvioi ja pyrkii lisäämään energian tuotantoon ja hankintaan liittyvien yritysvastuusioiden raportointia.

Ottaen huomioon yritysvastuusioiden voimakkaan kuvauksen tilinpäätöksen riskienhallintatekstissä sekä uudessa yritysvastuupolitiikassa kuvatut sitoumukset, suosittelemme, että yhtiö asettaisi jatkuvan parantamisen vaatimukset täyttäviä tavoitteita hallitakseen todennettuja riskejä entistä paremmin.

Stora Enson yritysvastuukomitean ja johtoryhmän roolit tulisi arvioida uudelleen, jotta koko ylin johto voitaisiin entistä paremmin ottaa osaksi yritysvastuusioiden johtamista.



PRIORITY/PRIORITAIRE
BY AIRMAIL/PAR AVION

IBRS/CCRI
Code 5015291

NO STAMP
REQUIRED
NE PAS
AFFRANCHIR

REPLY PAID / RÉPONSE PAYÉE
FINLAND / FINLANDE

Stora Enso Oyj
Corporate Communications
Sustainability
P. O. BOX 309
FI-00101 HELSINKI
FINLAND

Taita tästä ja nido

Palaute Yritysvastuu 2006 -raporttiin

Täytä lomake ja kerro meille kommenttisi Yritysvastuu 2006 -raportista. Voit myös täyttää lomakkeen osoitteessa www.storaenso.com/sustainability/feedback

1. Kuinka hyvin raportti mielestäsi käsittelee seuraavia asioita?

- | | |
|--------------------------|---|
| ☐ | Stora Enson lähestymistapa yritysvastuuseen |
| ☐ | Sidosryhmävuorovaikutus |
| ☐ | Stora Enson yritysvastuutavoitteet ja -tulokset |
| ☐ | Raaka-aineiden hankintaan liittyvät yritysvastuuasiat |
| ☐ | Puunhankintaan liittyvät yritysvastuuasiat |
| ☐ | Ilmastonmuutos |
| ☐ | Yritysvastuun taloudellinen ulottuvuus |
| ☐ | Työterveyshuolto ja työsuojelu |
| ☐ | Henkilöstön hyvinvointi |
| ☐ | Tuotteisiin ja asiakkaisiin liittyvät yritysvastuuasiat |

Asteikko: 5=Erittäin laajasti 4=Laajasti 3=Riittävästi 2=Puutteellisesti
1=En osaa sanoa

2. Kuinka hyvin seuraavat väittämät pitävät mielestäsi paikkansa?

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | Raportin rakenne on selkeä. |
| ☐ | Raportin sisältö kattaa Stora Enson tärkeimmät yritysvastuukysymykset. |
| ☐ | Eri osa-alueet ovat tasapainossa toistensa kanssa. |
| ☐ | Sisältö on uskottavaa. |
| ☐ | Sisältö on ymmärrettävää. |

Asteikko: 5=Täysin samaa mieltä 4=Samaa mieltä 3=Ei samaa eikä eri mieltä 2=Eri mieltä 1=Täysin eri mieltä

3. Luettuasi raportin, miten mielipiteesi Stora Ensosta on muuttunut?

- | | |
|--------------------------|--------------|
| ☐ | Myönteisesti |
| ☐ | Ei muutosta |
| ☐ | Kielteisesti |

4. Miten toivoisit raportin kehittyvän tulevaisuudessa?

5. Mihin sidosryhmään kuulut?

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | Stora Enson työntekijät tai alihankkijat |
| ☐ | Asiakkaat |
| ☐ | Osakkeenomistajat |
| ☐ | Analyytikko tai sijoittaja |
| ☐ | Julkishallinto |
| ☐ | Kansalaisjärjestöt |
| ☐ | Yritysvastuun ammattilaiset |
| ☐ | Media |
| ☐ | Yliopistot tai korkeakoulut |
| ☐ | Jokin muu, tarkenna: |

Stora Enson

Yritysvastuu- politiikka

Stora Enso on sitoutunut johtamaan ja kehittämään liiketoimintaansa vastuullisesti. Vastuullinen toiminta edellyttää taloudellisen, ympäristö- ja sosiaalisen vastuun tasapainottamista, mikä on eduksi myös sidosryhmillemme.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan yritysvastuun tasoa. Viestintämme on avointa ja käymme aktiivista ja rakentavaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa. Mittaamme ja raportoimme julkisesti yritysvastuutyöme tuloksia.

Globaalina yrityksenä noudatamme arvojamme, politiikkojamme ja periaatteitamme kaikkialla. Suhtaudumme kunnioittavasti eri kulttuureihin, tapoihin ja arvoihin kaikissa maissa, joissa toimimme. Täytämme ja tarpeen vaatiessa ylitämme kansallisten lakien ja säännösten asettamat vaatimukset.

Stora Ensossa yritysvastuu kattaa koko arvoketjun. Edellytämme, että alihankkijamme ja yhteistyökumppanimme noudattavat Stora Enson yritysvastuupolitiikkoja ja -periaatteita.

Taloudellinen vastuu

Stora Enson liiketoiminnan pitää olla kannattavaa. Yhtiön tulee olla myös kiinnostava ja luotettava sijoituskohte, työnantaja, tavarantoimittaja ja yhteistyökumppani. Pyrimme edistämään taloudellista hyvinvointia niissä yhteisöissä, joissa toimimme.

Ympäristövastuu

Ympäristövaikutusten minimoimisessa huomioimme elinkaariajattelun ja käytämme sovellettavissa olevaa ympäristöteknologiaa. Käytämme raaka-aineita, energiaa ja muita resursseja tehokkaasti. Tuotteemme valmistetaan pääosin uusiutuvista raaka-aineista ja ne ovat kierrätettäviä sekä turvallisia käyttää. Varmistamme puun ja kuidun alkuperän ja hankimme niitä ainoastaan laillisista ja hyväksyttävistä lähteistä sekä edistämme kestävää metsänhoitoa.

Sosiaalinen vastuu

Noudatamme eettisen liiketoiminnan periaatteita kaikissa toiminnoissamme. Kunnioitamme ja tuemme maailmanlaajuisesti hyväksyttyjä ihmis- ja työoikeuksia, ja luomme terveellisen ja turvallisen työpaikan kaikille työntekijöillemme. Olemme vastuullinen toimija yhteisöissä ja tuemme omalta osaltamme sosiaalista kehitystä.

Johtaminen

Yritysvastuuasiat sisältyvät konsernin hallinto-ohjeeseen, ja niihin liittyvät vastuut on määritelty läpi koko organisaation. Edellytämme kaikkien työntekijöidemme noudattavan näitä sitoumuksia ja velvollisuuksia päivittäisessä työssään.

Tietyt tässä esitetyt lausumat, jotka eivät ole historiallisia tosiasioita, kuten markkinoiden oletettuun kasvuun ja kehitykseen liittyvät lausumat ja muut kasvu- ja tuottavuusolemat sekä lausumat, jotka alkavat ilmaisuilla "uskoo", "olettaa", "odottaa", "ennustaa" tai muilla vastaavilla ilmaisuilla, ovat tulevaisuudennäkymiin liittyviä kannanottoja Yhdysvaltain vuoden 1995 Arvopapereita Koskevien Oikeudenkäyntien Uudistamisesta annetun lain (The United States Private Securities Litigation Reform Act of 1995) tarkoittamalla tavalla. Koska nämä lausumat perustuvat nykyisiin suunnitelmiin, arvioihin ja ennusteisiin, ne sisältävät riskejä ja epävarmuustekijöitä, jotka saattavat johtaa siihen, että tulokset poikkeavat merkittävästi niistä koskevista arvioista. Tällaisia tulevaisuutta koskevia lausumissa esitettyjä tekijöitä, jotka saattavat merkittävästi muuttaa tuloksia, voivat muuan muassa olla: (1) toiminnalliset tekijät, kuten jatkuva menestys tuotannollisessa toiminnassa ja siinä saavutettava tehokkuus, jatkuvat saavutukset tuotekehityksessä, Konsernin tavoittelemien asiakkaiden kyky hyväksyä uusia tuotteita ja palveluita, voimassaolevien ja uusien yhteistyösopimusten mukanaan tuoma menestys, muutokset liiketoiminnan strategioissa, kehityssuunnitelmissa tai tavoitteissa, muutokset Konsernin patenttien tai muiden tekijänoikeuksien antamassa suojassa sekä pääoman saatavuus hyväksyttävillä ehdoilla; (2) teollisuuden yleiset olosuhteet, kuten tuotteiden kysynnän voimakkuus, kilpailun kovuus, Konsernin tuotteiden markkinahinnat maailmalla nyt ja tulevaisuudessa sekä niihin liittyvät hintapaineet, raaka-aineiden hintavaihtelut, Konsernin asiakkaiden ja kilpailijoiden taloudellinen tilanne sekä mahdollisten uusien kilpailevien tuotteiden ja teknologioiden kehittäminen kilpailijoiden toimesta; ja (3) yleinen taloudellinen tilanne, kuten talouskasvu Konsernin tärkeimmillä markkina-alueilla sekä valuuttakurssi- ja korkotasovaihtelut.

Stora Enso Oyj

PL 309

00101 Helsinki

Katuosoite: Kanavaranta 1

Puh. 02046 131

Fax 02046 21471

Stora Enso AB

Box 70395

SE-107 24 Stockholm, Sverige

Katuosoite: World Trade Center,

Klarabergsviadukten 70

Puh. +46 1046 46000

Fax +46 8 10 60 20

Stora Enso International Office

9 South Street

London W1K 2XA, UK

Puh. +44 20 7016 3100

Fax +44 20 7016 3200

www.storaenso.com

corporate.communications@storaenso.com

SEO
LISTED
NYSE

Graafinen suunnittelu: Incognito

Valokuvat: Lasse Arvidson, Taisto Saari, Stora Enson kuva-arkisto
ja UNICEF/ HQ06-1473/Giacomo Pirozzi

Painatus: Libris Oy

Kannet: Ensocoat 230 g/m², Stora Enso, Imatran tehtaat
(ISO 14001 -sertifikaatti ja EMAS-rekisteröinti FIN-000009)

Sisäisivut: MultiFine 115 g/m², Stora Enso, Nymöllan tehtaat
(ISO 14001 -sertifikaatti ja EMAS-rekisteröinti S-000090)

