

Sweco årsredovisning 2025

Transforming society together

Innehåll

Om Sweco

- 5 Detta är Sweco
- 6 Året i korthet
- 7 Viktiga händelser under året
- 8 Vd har ordet

Strategi och värdeskapande

- 11 Trender och omvärld
- 16 Strategi
- 22 Sweco som investering
- 24 Mål och utfall

Swecos verksamhet

- 27 Tjänstesegment
- 28 Byggnader och stadsdelar
- 30 Vatten, energi och industri
- 32 Transportinfrastruktur
- 34 Arkitektur

Förvaltningsberättelse

- 37 Förvaltningsberättelse
- 44 Hållbarhetsrapport
 - 45 Allmänt
 - 63 Miljö
 - 86 Social
 - 101 Bolagsstyrning
 - 107 Appendix

Bolagsstyrning

- 115 Bolagsstyrningsrapport
- 122 Risker och riskhantering
- 126 Styrelse och revisorer
- 128 Koncernledning

Ekonomisk redovisning

- 131 Koncernens räkenskaper
- 135 Moderbolagets räkenskaper
- 139 Noter
- 172 Styrelsens underskrifter
- 173 Revisionsberättelse
- 176 Granskningsberättelse

Övrig information

- 178 Känslighetsanalys
- 179 Sweco-aktien
- 183 Femårsöversikt
- 184 Alternativa nyckeltal
- 185 Definitioner
- 187 Årsstämma

Kalendarium

28 april 2026	Delårsrapport januari–mars 2026
17 juli 2026	Delårsrapport januari–juni 2026
29 oktober 2026	Delårsrapport januari–september 2026
11 februari 2027	Bokslutskommuniké 2026

Om årsredovisningen 2025

Den lagstadgade årsredovisningen som innehåller förvaltningsberättelse, hållbarhetsrapport och finansiella rapporter finns på sidorna 36–43, 44–113, samt 130–172. Swecos hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och CSR.D.

Digitala utskick

På swecogroup.com/ir kan du anmäla om du vill få pressmeddelanden och finansiella rapporter från Sweco. Ange vilken information du vill prenumerera på så skickas den till din e-post vid publiceringstillfället.

Omslagsbild

Sweco bidrar till utvecklingen av kollektivtrafiken i centrala Frankfurt genom förlängningen av tunnelbanelinje U5. Uppdraget omfattar avancerade tekniska lösningar som möjliggör en transportinfrastruktur anpassad till ett växande stadsområde.

Transforming society together

Tillsammans med sina kunder utvecklar Swecos experter lösningar för stärkt hållbarhet, resurseffektivitet och samhällsnytta. Ta del av några exempel på Swecos uppdrag i olika kundprojekt och hur det är att arbeta på Sweco.

- 29 Lösningar för en hållbar stadsplanering
- 31 Modernisering av Norges elnät stärker beredskap och elförsörjning
- 33 Komplex infrastrukturprojektering i hjärtat av Frankfurt
- 35 Omsorgsfull transformation av gamla byggnader



Sweco planerar och utformar framtidens hållbara samhällen och städer. Tillsammans med våra kunder utvecklar våra 23 000 arkitekter, ingenjörer och andra experter lösningar för att möjliggöra den gröna omställningen, ta vara på digitaliseringens möjligheter och bidra till ett mer konkurrenskraftigt och resiliент Europa.

Kombinationen av arkitektur- och ingenjörstjänster har varit nyckeln till Swecos framgång ända sedan bolaget grundades 1958. Vi erbjuder kunder en kombination av global expertis och lokal förståelse, anpassad för deras verksamhet och verklighet. Swecos mål är att vara kundens mest relevanta och engagerade samarbetspartner.

Swecos styrka bygger på samarbetet mellan experter – tusentals medarbetare med olika kompetenser och bakgrunder som är sammankopplade över discipliner, kundprojekt och gränser. Från de breda penseldragen till den minsta detaljen kombinerar vi våra färdigheter och perspektiv för att lära av varandra och växa som grupp.

Transforming society together





Om Sweco

- 5 Detta är Sweco
- 6 Året i korthet
- 7 Viktiga händelser under året
- 8 Vd har ordet

< Den närvarande grönskan, med spaljéer som fungerar både som bullerskydd och skugga, har varit central för gestaltningen av station Rosengård i södra Sverige. Genom ett nära samarbete mellan Swecos olika kompetenser och Malmö Stad, Trafikverket och Skånetrafiken har stationen passats in i befintlig miljö för att fungera identitetsskapande för stadsdelen.

Detta är Sweco

Europas ledande arkitektur- och teknikkonsultbolag

Drivande i samhällsomvandlingen

På Sweco arbetar 23 000 arkitekter, ingenjörer och experter årligen i omkring 150 000 projekt. Sweco stödjer privata och offentliga kunder att analysera, utvärdera, planera och utforma lösningar som skapar framtidens hållbara samhällen och städer. Bolaget erbjuder multidisciplinära tjänster inom tjänstesegmenten Byggnader och stadsdelar; Vatten, energi och industri; samt Transportinfrastruktur. Arkitektur-verksamheten är en av de största i Europa och är integrerad i samtliga segment.

→ Swecos verksamhet, sidorna 26–35

Strategi för långsiktig tillväxt

Verksamheten bedrivs genom åtta geografiska affärsområden som tillsammans täcker ett 15-tal marknader i Europa samt projektexport till länder världen över. Strategin är att växa genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt. De senaste 20 åren har Sweco genomfört närmare 170 förvärv, vilket har bidragit till att bredda erbjudandet och stärka marknadspositionen. Under samma period har bolaget uppvisat en årlig tillväxttakt om 11,8 procent (CAGR) vilket speglar en stabil efterfrågan på Swecos tjänster.

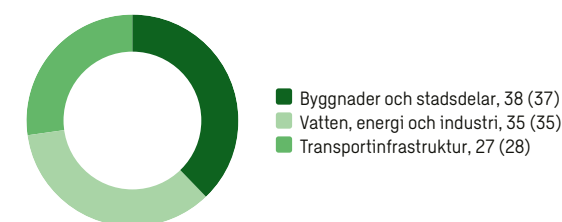
→ Swecos strategi, sidorna 10–25

Kundfokus i en decentraliserad organisation

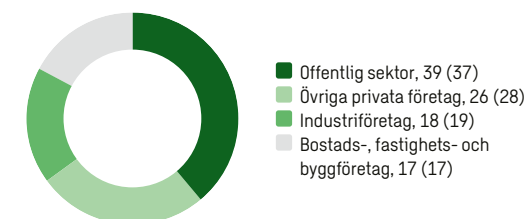
Swecos decentraliserade organisation är en grundpelare i bolagets operativa modell. Verksamheten drivs av 1 700 grupper som ansvarar för egna kundrelationer, projekt och medarbetare. Det är ett kundnära och effektivt arbetssätt som haft en avgörande betydelse för Swecos framgångar genom åren.

→ Swecos operativa modell, sidan 20

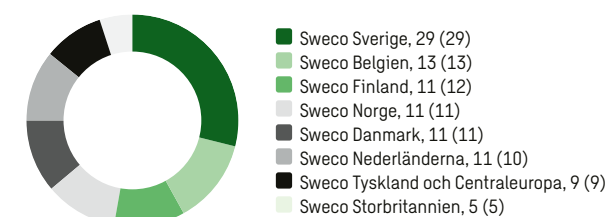
Nettoomsättning fördelat på tjänstesegment 2025, %



Nettoomsättning fördelat på kunder 2025, %



Nettoomsättning fördelat på affärsområden 2025, %



Året i korthet

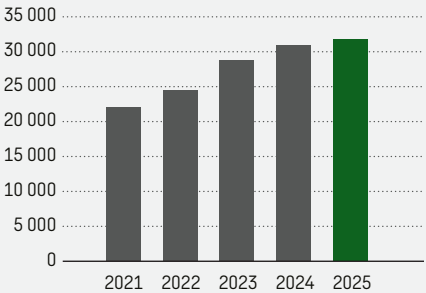
Starkt år med stabil tillväxt

2025 var ytterligare ett år av lönsam tillväxt för Sweco. Nettoomsättningen översteg 31 miljarder SEK och EBITA ökade med cirka 12 procent jämfört med föregående år, justerat för kalendereffekten. EBITA-marginalen ökade till 10,5 (10,0). Den organiska tillväxten, justerat för kalendereffekter, uppgick till cirka 4 procent främst drivet av högre genomsnittliga arvoden, högre debiteringsgrad om 74,4 procent (73,9) och fler anställda. Årets resultat uppgick till 2 226 MSEK, en ökning med 7 procent jämfört med föregående år.

Sweco fortsatte att navigera väl på en blandad marknad och upprätthöll en solid orderstock med en stabil efterfrågan inom energi, vatten, miljö, infrastruktur samt försvar och säkerhet. Efterfrågan förblev svag inom bostäder och kommersiella fastigheter. Totalt slutförde Sweco 13 förvärv under 2025 med en årlig nettoomsättning om cirka 2,1 miljarder SEK och drygt 1 500 experter. Swecos väl positionerade erbjudande är uppbyggt kring ett starkt kundfokus på lokala europeiska marknader vilket skapar betydande möjligheter för bolaget när Europa fortsätter att investera i sin konkurrenskraft och resiliens.

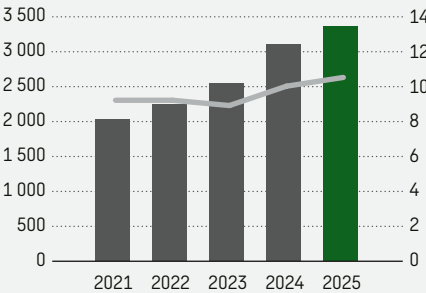
Nettoomsättning

MSEK

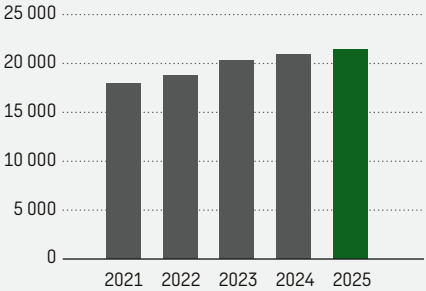


EBITA och EBITA-marginal

MSEK — Procent

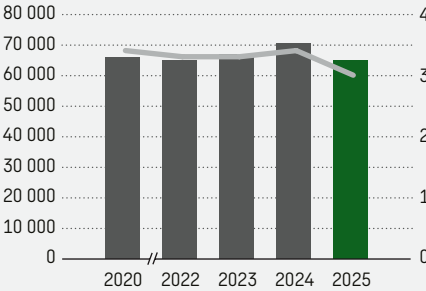


Antal årsanställda



Utsläpp av växthusgaser

Ton CO₂e — Utsläppsintensitet (ton CO₂e/årsanställd)



Nyckeltal

	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	31 586	30 676
Organisk tillväxt just. för kalendereffekt, %	4	5
EBITA, MSEK	3 332	3 076
EBITA-marginal, %	10,5	10,0
Årets resultat, MSEK	2 226	2 072
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,18	5,76
Utdelning per aktie, SEK (2025 – föreslagen)	3,70	3,30
Antal årsanställda	21 294	20 823
Debiteringsgrad, %	74,4	73,9
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	0,4
Utsläpp av växthusgaser, ton CO ₂ e	64 478	70 123
Andel kvinnor i koncernen, %	35,3	35,1
Bekräftade fall av mutor, korruption eller brott mot mänskliga rättigheter	0	0

Viktiga händelser under 2025

Nedan presenteras ett urval av kundprojekt, förvärv och andra aktiviteter som har redovisats i bolagets kvartalsrapporter.

Q1

Ramavtal med Statkraft i Norge

Inom ramen för det treåriga avtalet tillhandahåller Sweco konsulttjänster inom bygg och anläggning, geovetenskap, vattenkraft, elkraft och klimatesiliens.

Hantering av infrastruktur för avloppsvattenrening i Belgien

Ramavtalet med Aquafin är värderat till 92 MSEK och avser omfattande, långsiktiga studier inom vattenhantering med målet att säkerställa ett högkvalitativt genomförande av projekt för investeringar i vatteninfrastruktur i hela Belgien.

Partner i Rail Baltica-projektalliansen i Estland

Sweco är del i en projektallians som ansvarar för att utforma och bygga sektion 1 av den estniska delen av Rail Baltica. Det motsvarar cirka 215 km ny höghastighetsjärnväg som kopplar samman de baltiska staterna med resten av Europa.

Q2

Jan Allde utnämnd som ny CFO

Sweco AB har utnämnt Jan Allde som ny CFO och medlem av Swecos koncernledning. Han har en gedigen internationell erfarenhet inom finans, förvärv och IT från bland annat ABB och Alfa Laval, och tillträdde den 1 augusti 2025.

Genomförande och driftsättning av kraftvärmeverk i Sverige

Energiföretaget Kraftringen har uppdragit åt Sweco att delprojektleda genomförande- och driftsättningsfaserna av sitt nya bio-bränsledrivna kraftvärmeverk i Sverige. Anläggningen som är utformad för att stärka energisäkerheten och minska trycket på elnätet ska tas i drift under 2028.

Flerårigt kontrakt med Deutsche Bahn

Sweco tilldelas flerårigt kontrakt av Deutsche Bahn för att leda det tekniska arbetet för en omfattande järnvägsutbyggnad i München som syftar till att fördubbla kapaciteten och effektiviteten hos S-Bahn.

Q3

Sweco slutför förvärvet av Projektengagemang

Under kvartalet slutförde Sweco förvärvet av det svenska börsnoterade bolaget Projektengagemang med cirka 650 anställda och en årlig nettoomsättning på omkring 800 MSEK.

Expertis till operativa militära flygplatser i Norge

Sweco stödjer det norska försvarets fastighetsmyndighet vid två operativa militära flygplatser, Evenes och Ørland som fungerar som baser för patrullflygplan. Sweco tillhandahåller expertis inom infrastruktur och projektledning inom byggrelaterade arbetsområden.

Modernisering av ledande regionsjukhus i Belgien

Sweco samarbetar med AZ Vesalius, ett ledande regionsjukhus i Belgien, under ett flerårigt ramavtal för att modernisera sjukhusets lokaler och förbättra patientvården med avstamp i expertis inom arkitektur, strukturell teknik och akustik.

Q4

Framtidssäkring av infrastruktur i Nederländerna

Sweco har tilldelats ett nytt ramavtal med Rijkswaterstaat för större förnyelseprojekt i betydande uppgraderingar av landets primära infrastruktur och vattenhantering.

Förvärv i Belgien och Finland

Genom ett tillskott av cirka 150 experter från Assar architects stärker Sweco sin arkitektverksamhet i Belgien. Finska Fimpec tillför omkring 400 experter inom förnybar energi, vätgas, bio- och cirkulär ekonomi, skogsindustri samt batterier och kritiska mineraler.

Återuppbyggnad av kritisk infrastruktur i Ukraina

Sweco har tecknat flera avtal för återuppbyggnaden av kritisk infrastruktur för avloppsvatten- och avfallshantering i Ukraina. Projekten finansieras av svenska och danska myndigheter samt av Europeiska banken för återuppbyggnad och utveckling (EBRD).



Vd har ordet

Sweco visar styrka i föränderliga tider

Hur skulle du summera 2025 för Sweco?

Swecos ambition är alltid att befinna oss i centrum för samhällsutvecklingen. Vår expertis är avgörande för att driva omställning på flera plan, och nu i allt högre grad för att stärka Europas konkurrenskraft och resiliens.

Inom ramen för det har vi under 2025 fortsatt att leverera på våra strategiska prioriteringar. Vi har drivit stabil tillväxt och flyttat fram våra positioner inom områden som energi, säkerhet, transportinfrastruktur och innovativa AI-lösningar. Vi har stärkt vår marginal, höjt effektiviteten och samtidigt ökat förvärvstakten. Vår höga medarbetarnöjdhet och starka arbetsgivarvarumärke gör att vi kan locka de främsta experterna till Sweco. Det är styrkor vi fortsätter att bygga vidare på.

EBITA ökar med 12 procent och marginalen stärks ytterligare. Vad ligger bakom det positiva resultatet?

Årets resultat speglar i hög grad styrkan i vår decentraliserade modell och långsiktiga strategi. En stark anpassnings- och leveransförmåga i organisationen, i kombination med stabil efterfrågan inom flera segment lade grunden för den positiva

utvecklingen. Vi har också stärkt vår operativa effektivitet och fortsatt att öka våra genomsnittliga arvoden genom ett starkt värdefokus i våra uppdrag, vilket sammantaget stärkt både lönsamhet och resultatnivå.

Vilka externa faktorer påverkar efterfrågan på Swecos tjänster?

Under året har Europas konkurrenskraft och resiliens blivit ett alltmer dominerande tema. Konkret innebär det ökade investeringar kopplade till industrins konkurrenskraft, Europas digitala ekosystem och AI-utvecklingen, samt länders energiförsörjning, kritiska infrastruktur och försvarsförmåga. Parallellt fortsätter investeringarna för att möta demografiska förändringar och klimatomställningen. Ofta går dessa hand i hand, då exempelvis modernisering och utbyggnad av samhällsinfrastruktur görs med hänsyn till minskad klimatpåverkan samt ökad motståndskraft och konkurrenskraft.

Med vår storlek, expertis och närhet till kunderna är Sweco en attraktiv partner för att möta de stora utmaningar och möjligheter som Europa nu står inför.



Vad innebär dessa faktorer för Swecos verksamhet?

För Swecos del ser vi att de stora trenderna genomsyrar kundernas behov på alla nivåer – från de multinationella uppdragen till de lokala projekten. Därmed handlar det för oss om att hela tiden ligga i framkant kring de utmaningar som våra kunder möter och säkerställa att kunskap delas och omsätts i hela organisationen och ut i alla våra uppdrag.

Swecos styrka ligger i vår decentraliserade modell och stora projektportfölj, där basen utgörs av små och medelstora lokala och regionala projekt, samtidigt som vi är en strategisk partner i några av de största projekten i Europa.

Vår storlek, expertis och bredd gör att vi bygger en enorm kunskapsbank som kommer både våra kunder och våra experter till del.

När utmaningarna blir alltmer komplexa kan vi på Sweco erbjuda kunderna ledande specialistkunskap och lokal förståelse, och skräddarsy team utifrån varje kunds behov.

Medarbetarna är Swecos viktigaste resurs.

Hur säkras rätt kompetens för framtiden – och hur påverkar AI Swecos arbetssätt och rekrytering?

Vi säkrar framtidens kompetens genom fortsatta investeringar i ledarskap, kompetens- och kunskapsutveckling, och tydliga interna karriärvägar. Vi rankas återkommande som den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch, vilket speglar vår ambition att vara förstahandsvalet för ingenjörer, arkitekter och experter som vill utvecklas genom att arbeta med samhällsviktiga projekt.

AI är sedan länge en integrerad del av vårt

arbetssätt och erbjudande. Det bidrar till effektivisering, kunskapsdelning och affärsutveckling, vilket ökar värdeskapandet för våra kunder. Vi ser AI som ett medel för att stärka våra experter. Den viktigaste frågan för oss är hur våra experter kan få ut ännu mer av sin kunskap, och här kan tekniken användas i allt från att förenkla standardiserade flöden till att lösa de mest komplexa uppgifterna. Vi har en tydlig strategi som bygger på att vi utvecklar lösningar utifrån kundernas behov. På så sätt säkerställer vi relevans och efterfrågan på våra lösningar.

Sweco ökade förvärvstakten under året och genomförde totalt 13 förvärv. Hur ser du på förvärven och ambitionerna framåt?

Förvärv är en central del av Swecos tillväxtstrategi och vi ser fortsatt stora möjligheter till att genomföra förvärv för att stärka vår marknadsposition och vårt erbjudande. Jag är nöjd med förvärvsaktiviteten 2025 och ser det som ett resultat av ett fokuserat och strukturerat arbete där vi identifierar och prioriterar bolag som passar vår strategi. Årets förvärv har bland annat bidragit till att vi blivit ledande inom arkitektur i Belgien, tagit en ledande position inom energi i Finland och ytterligare stärkt vår plattform i Sverige, samtidigt som vi adderat viktig nischkompetens på flera marknader.

Styrkan i Swecos förvärvsstrategi ligger i integrationen, där vi lägger stor vikt vid människorna, den kulturella matchningen och det gemensamma varumärket. Det är avgörande för att vi tillsammans ska kunna skapa långsiktigt värde.

Hur ser utvecklingen ut framåt?

Sweco går in i 2026 med en stark marknadsposition och en stabil orderstock som grund för fortsatt utveckling. Vi ska fortsätta att leverera på vår strategi och driva tillväxt med gradvis högre lönsamhet. Det bygger i sin tur på att vi har marknadsledande expertis, hög effektivitet, starkt kundfokus och är branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Med vår decentraliserade modell och höga anpassningsförmåga är Sweco väl positionerat för fortsatt tillväxt och för att bidra till ett mer konkurrenskraftigt och motståndskraftigt Europa. En särskilt viktig uppgift är att säkra kompetens och resurser för att förverkliga alla de stora investeringar som nu planeras.

Slutligen vill jag rikta ett varmt tack till alla medarbetare, kunder och partners för ert engagemang och era bidrag till Swecos utveckling under året.

Stockholm i mars 2026

Åsa Bergman
Vd och koncernchef



Strategi och värdeskapande

- 11 Trender och omvärld
- 16 Strategi
- 22 Sweco som investering
- 24 Mål och utfall

< En viktig del i den gröna omställningen är att skapa energisystem som är rustade för framtidens behov. Sweco spelar en central roll i utbyggnaden av det europeiska elnätet, bland annat genom projekt för Statnett i Norge, Svenska kraftnät i Sverige, TenneT i Nederländerna och Tyskland samt Energinet i Danmark. Under de kommande fem åren kommer Sweco även bistå Cerius Radius när elnätet förnyas och byggs ut i östra Danmark.

Trender och omvärld

Drivkrafter som påverkar Swecos marknad och verksamhet

Hållbarhet, demografiska förändringar och stärkt beredskap inom försvar och säkerhet driver efterfrågan på Swecos konsulttjänster och formar bolagets strategiska prioriteringar. Digitalisering och AI erbjuder en mängd möjligheter att effektivisera och skapa värde i såväl Swecos kundprojekt som i den egna verksamheten.



Hållbarhet och grön omställning

Drivkrafter

Europa fortsätter att minska sina utsläpp av växthusgaser och under 2025 fastställde EU ett nytt klimatmål om 90 procents minskning till 2040, jämfört med år 1990. Den gröna omställningen omfattar ökad produktion av förnybar energi, utbyggnad och modernisering av elnäten, elektrifiering av industriprocesser och transporter samt ökat återbruk och resurseffektivitet inom bygg- och fastighetssektorn. För att skapa långsiktigt hållbara samhällen behöver omställningen ske inom naturens gränser och vara socialt och ekonomiskt rättvis. Detta ställer höga krav på bred kompetens, integrerade lösningar och nära samverkan mellan offentliga och privata aktörer.

Parallellt växer behovet av att stärka beredskap och resiliens i ljuset av geopolitisk och ekonomisk instabilitet. Det sker genom europeiska och nationella investeringar i civil och militär beredskap, energisäkerhet samt modernisering av åldrande infrastruktur. Utvecklingen av dual-use infrastruktur för civila och militära ändamål får en allt viktigare roll. Den gröna omställningen i Europa kopplas därmed tydligare till strategisk autonomi och säkerställande av Europas konkurrenskraft och säkerhet.

Hur Sweco möter dem

Genom att omsätta komplexa omställningsmål och kundkrav till praktiska lösningar har Sweco en aktiv roll i Europas gröna omställning. Bolaget erbjuder multidisciplinär expertis som hjälper privata och offentliga aktörer att planera, utforma och genomföra projekt med hög kvalitet såväl tekniskt som ekonomiskt och hållbarhetsmässigt.

AI och digitalisering är viktiga möjliggörare där avancerad dataanalys och digital innovation stärker Swecos förmåga att optimera energiflöden, säkra kritisk infrastruktur, effektivisera industriella processer och förbättra stadsutvecklingen. Genom kombinationen av arkitektur, ingenjörskonst och samhällsanalys kan Sweco leverera integrerade lösningar som stödjer kundernas mål och bidrar till Europas långsiktiga utveckling.

Tillväxtsegment inom den gröna omställningen

Swecos erbjudande

Energi



480 miljarder euro

krävs årligen fram till 2030 i form av investeringar i EU för energiproduktion, elnät, energi-användning och transporter

- Rådgivare till systemansvariga för transmissionsnät och eldistribution (TSO, TDO)
- Effektbalansering och leveranssäkerhet
- Vind-, vatten-, kärn- och solkraft
- Vätgas
- Storskaliga energilagringssystem (BESS)

Transport



21 000 km järnväg

är det estimerade utbyggnadsbehovet av infrastruktur för höghastighetståg i Europa mellan 2030 och 2050

- Ledande europeisk rådgivning med 6 000 experter inom transportinfrastruktur
- Trafikplanering, optimering och säkerhet
- Mobilitet och aktivt resande
- Elektrifiering och fossilfria drivmedel
- Klimatanpassning av infrastruktur
- Dual-use-infrastruktur för civila och militära ändamål

Industri



500 miljarder euro

är det estimerade investeringsbehov fram till 2040 för utfasningen av fossila bränslen inom kemikalier-, metall-, mineral- och pappersindustrin

- Strategier och tillståndprocesser
- Energiförsörjning och -effektivitet
- Minskning av koldioxidutsläpp och utfasning av fossila bränslen
- Koldioxidinfångning, lagring och användning (CCSU)
- Cirkularitet i industriella flöden, resurser och teknologier
- Batteriteknik

Urbana miljöer



680 miljarder euro

av EU:s budget kommer att allokeras till klimatrelevanta åtgärder under perioden 2021–2027

- Ett av Europas största arkitektföretag med nära 2 000 arkitekter
- Planering, design, konstruktion och cirkularitet i byggnader och stadsdelar
- Upprustning och klimatanpassning av infrastruktur för vatten, el, värme och avlopp
- Biologisk mångfald och naturbaserade lösningar

Demografiska förändringar

Drivkrafter

År 2050 beräknas 84 procent av Europas befolkning bo i städer. Städerna utgör därmed navet i den gröna och digitala omställningen, där investeringar i energi, klimatanpassning och cirkulära resurssystem kombineras med ökad resiliens och social hållbarhet. Samtidigt förändras Europas demografi i grunden – med färre födselar, en åldrande befolkning och ojämna migrationsflöden. Detta omformar behoven av samhällstjänster för vård och omsorg, infrastruktur, skolor, bostäder och arbetsplatser. I takt med att livsmönster och arbetsvanor förändras, blir AI och digitalisering långsiktigt viktiga drivkrafter för att effektivisera processer, frigöra resurser och säkra framtidens produktivitet och välfärd.

Hur Sweco möter dem

Sweco bidrar genom rådgivning inom integrerad stadsutveckling där social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet vägs samman. Bolaget stödjer kommuner, regioner och privata aktörer med klimatanalys, anpassning av byggnader och infrastruktur samt cirkulära resursflöden. Inom vård och life science planerar och utformar Sweco moderna anläggningar för vård och produktion av läkemedel där fokus ligger på tillgänglighet, resurseffektivitet och digitaliserade arbetsflöden. Utveckling av hållbar infrastruktur för transport, vatten och avlopp är centralt, med fokus på naturbaserade lösningar som stärker samhällens motståndskraft mot klimatförändringar och extremväder. Social hållbarhet är integrerad i uppdragen genom inkluderande gestaltning, medborgardialog och sociala konsekvensanalyser som stärker trygghet och sammanhållning.

”Vi utformar vårdmiljöer där välbefinnandet prioriteras samtidigt som miljöpåverkan begränsas.”



Peter Deneut

Healthcare Director, Sweco Belgium

Hur skulle du beskriva de övergripande trenderna som formar dagens arkitektur för sjukvården?

Ekonomiska begränsningar, geopolitisk osäkerhet, förändrad demografi och en snabb digitalisering ändrar förutsättningarna för sjukvårdsarkitekturen. Alla anläggningar måste kombinera effektiv, teknikbaserad vård med mänskliga miljöer där patienterna tillfrisknar och vårdgivarna trivs. Det driver på en övergång från stora, centraliserade sjukhus till flexibla, nätverksanslutna anläggningar som är integrerade i stadsmiljöer och moderna vårdssystem.

Sweco är involverat i flera komplexa sjukhusprojekt runtom i Europa. Vad skiljer vårt arbetssätt från andras?

Swecos integrerade modell förenar planerare, arkitekter och ingenjörer. På det sättet möjliggörs lösningar där patientbehov, kliniska flöden och operativ effektivitet utvecklas i samverkan. Vår expertis omfattar stadsplanering, strategisk programmering och patientcentrerad design, vilket skapar stödjande miljöer för både patienter och personal. Med en stark lokal närvaro och bred europeisk erfarenhet kan vi navigera skillnader i regelverk och tillämpa beprövade arbetssätt mellan marknader. Vi hanterar komplex planering och projektering så att våra kunder kan fokusera på sitt kärnuppdrag – att leverera vård.

Den digitala transformationen förändrar hur sjukvården utförs och utformningen av sjukhusen. Hur arbetar Sweco med denna utveckling? Hälso- och sjukvården rör sig mot mer kompakta och flexibla anläggningar som stöds av digitala verktyg såsom elektroniska patientjournaler, virtuella konsultationer och samarbeten på distans. Sweco använder digitala tvillingar och dataanalys för att underbygga beslut och optimera verksamhetens prestanda. I takt med att AI utvecklas använder vi oss av Swecos data för att förbättra programmering, design och visualisering. Smarta byggnader, automatisering och digital logistik – inklusive RFID

(Radio Frequency Identification), förlösa transportfordon (AGV:er) och robotkirurgi – bidrar till ökad effektivitet och lägre driftskostnader. Våra erfarenheter från internationella projekt ger vägledning till kunder som kanske bara genomför ett sjukhusbygge en gång.

På vilket sätt arbetar Sweco med hållbarhet i sjukhusprojekt?

Vi utformar vårdmiljöer där människors välbefinnande prioriteras samtidigt som miljöpåverkan begränsas. Hållbarhet vägleder val av lokalisering, cirkulära materialflöden samt teknik och energilösningar med låga koldioxidutsläpp. Klimatanpassad design såsom grönblå infrastruktur, värmedämpning och biologisk mångfald – stärker motståndskraften och minskar byggnadernas klimatpåverkan över hela livscykeln.

Sjukhus betraktas i allt högre grad som kritisk infrastruktur med dubbla användningsområden (dual-use). Hur bidrar Sweco till det?

Sweco designar för motståndskraft genom redundanta energi- och kommunikationssystem, skyddade anläggningar med inbyggda avgränsningar, skalbar reservkapacitet och snabb logistik. Med kompetens inom civil beredskap och totalförsvaret bidrar vi till riskbedömningar och kontinuitetsplanering, så att sjukhus kan upprätthålla samhällsviktiga funktioner även under extrema situationer och samtidigt fungera effektivt i den dagliga verksamheten.



Grand Hospital de Charleroi i Belgien är en ny sjukhusanläggning för effektiv och högkvalitativ vård. Stor vikt har lagts vid flexibla designlösningar som möjliggör enkel anpassning över tid. Centralt i utformningen är skapandet av en terapeutisk miljö där avancerad teknik integreras med läkande, gröna omgivelningar. Stora insatser har även gjorts för att skapa en mer hållbar och energieffektiv byggnad.

Digitalisering och AI

Drivkrafter

Den snabba utvecklingen inom digitalisering och AI omformar förutsättningarna för planering, projektering och drift av samhällsinfrastruktur, och driver fram nya arbetssätt där dataanalys, modellering och automatiserade processer får ökad betydelse. AI och IoT möjliggör mer resurseffektiva lösningar genom bättre beslutsunderlag, optimerad energianvändning och effektivare drift.

Samtidigt medför tekniken i sig en miljöpåverkan, bland annat genom ökad energiförbrukning i datacenter samt uppkopplad utrustning och digital infrastruktur, vilket ställer krav på ansvarsfull och effektiv användning. Ökade krav på datasäkerhet, cybersäkerhet och transparens påverkar också hur tekniken kan tillämpas i både offentliga och privata verksamheter. EU-lagstiftning som AI Act och NIS2 bidrar ytterligare till att höja kraven på robusta och ansvarsfulla digitala system.

Hur Sweco möter dem

För Sweco innebär utvecklingen att såväl tjänsteerbjudandet som kundleveransen förändras – från mer digitalt integrerade projekt till ökad användning av AI-stöda arbetssätt som stärker kvalitet, effektivitet och värdeskapande för kunderna. Den egna verksamheten effektiviseras genom automatisering, dataanalys och digitala plattformar som frigör konsulters tid för kundarbete och innovation. Över 70 procent av Swecos medarbetare använder den egenutvecklade AI-språkmodellen SwecoGPT regelbundet, och fler än 200 AI-assistenter automatiserar arbetsflöden löpande.

I kundprojekten använder Sweco AI-baserade verktyg för modellering, simulering och prediktiv analys samt för att öka precision och kvalitet i kundleveranserna. Sweco är en etablerad rådgivare inom planering, design och leverans av datacenter där lokal närvaro i kombination med europeisk rådgivningskapacitet stärker marknadspositionen i takt med en växande efterfrågan på digitala tjänster och säker infrastruktur.

”Datacenter blir en del av Europas samhällskritiska infrastruktur.”

Datacenter står i centrum för Europas digitala omställning. Vad driver den kraftiga efterfrågan och hur är Sweco positionerat för att ta tillvara möjligheterna?

Efterfrågan ökar snabbt i takt med att AI, molntjänster och digitala tjänster växer inom samhällets alla sektorer, förstärkt av policyer kring datasuveränitet. I Europa förväntas investeringar i datacenter uppgå till omkring 100 miljarder euro fram till 2030, med en årlig tillväxt på cirka 10 procent. Sweco är väl positionerat för att möta denna utveckling genom att kombinera expertis inom energisystem, infrastruktur och byggnadsdesign, vilket möjliggör en helhetssyn där datacenter integreras i urbana miljöer och energisystem. Den lokala närvaron, i kombination med kapacitet att leverera projekt över hela Europa, gör Sweco till en pålitlig partner för såväl globala operatörer som regionala utvecklare.

Vad utmärker Swecos arbetssätt med datacenter?

Swecos styrka ligger i integrationen. Genom att samla arkitekter, ingenjörer, hållbarhetspecialister och experter på digital infrastruktur i gemensamma team möjliggörs fullt samordnade projekt – från lokalisering, tillstånd och projektering till driftsättning. Kunder väljer Sweco för vår förmåga att hantera både teknisk

komplexitet och regulatoriska krav, vilket ofta är avgörande för ett framgångsrikt genomförande.

Hållbarhet blir allt viktigare för investerare och operatörer. Hur bidrar Sweco till nästa generation datacenter?

Vi stödjer kunder att möta ökade krav på klimatprestanda genom att utforma energi- och vatten-effektiva anläggningar som integrerar förnybar energi, avancerade kylsystem samt en optimerad användning av mark och material för att minska störningar och miljöpåverkan.

Hur påverkar säkerhet och geopolitisk oro marknaden?

I takt med att datacenter blir en del av Europas samhällskritiska infrastruktur blir säkerhet och redundans centrala faktorer i investeringsbeslut. Swecos erfarenhet av infrastruktur med dubbla användningsområden (dual-use) ger ett unikt perspektiv på fysiskt skydd, datasäkerhet, redundansplanering och riskanalyser, i linje med nationella och EU-regelverk.

Framåt, hur ser du att datacenter utvecklas och var finns de mest betydande möjligheterna för Sweco?

Datacenter kommer att fortsätta vara centrala för AI-utvecklingen och Europas digitala och



Claes Andersson

Divisionsschef Mission Critical, Sweco UK

gröna omställning, med en allt tätare integration i lokala energisystem. Samtidigt ser vi en förskjutning från traditionella, molnbaserade lösningar med lägre densitet till mer AI-intensiva tillämpningar, vilket förändrar hur datacenter utformas och byggs. Swecos möjligheter ligger i multidisciplinär rådgivning på våra hemmamarknader, där vi levererar expertis i skärningspunkten mellan digitalisering och avkarbonisering.

I finska Kajaani har ett gammalt pappersbrukslager förvandlats till ett modernt datacenter på bara sju månader. Anläggningen drivs med förnybar energi och återför överskottsvärme till fjärrvärmenätet som motsvarar cirka 10 procent av ortens behov. Sweco har ansvarat för projektledning, arkitektur samt den övergripande projekteringen som inkluderat el, VVS, kyla och brandsäkerhet.



Beredskap och resiliens

Drivkrafter

Präglat av kriget i Ukraina genomgår Europa en historisk förändring med ökade krav på beredskap och strategisk autonomi. EU:s initiativ Readiness 2030 och satsningar på militär rörlighet, infrastrukturens säkerhet och robusta leveranskedjor driver omfattande investeringar i både civila och militära tillgångar. Samtidigt höjer NATO-länderna försvarsutgifterna till omkring 5 procent av BNP, varav 1,5 procent avser investeringar i civil beredskap och infrastruktur.

Parallellt ökar behoven av resiliens till följd av klimatförändringar och extremväder vilket ställer krav på klimatanpassade och robusta samhällssystem. Myndigheter och företag stärker därför sin beredskap och resiliens genom att bygga ut och modernisera kritisk infrastruktur för byggnader, energi, vatten, transport och digital kommunikation. Behovet av ett helhetsperspektiv, där säkerhet och hållbarhet integreras, växer snabbt. Förmågan att förstå hur olika system samverkar – och hur design, teknik och planering tillsammans kan skydda samhället – utgör en tydlig konkurrensfördel.

Hur Sweco möter dem

Genom att förena arkitektur, ingenjörskonst och samhällsplanering med djup kunskap om hur hållbara samhällen utformas har Sweco skapat sig en stark marknadsposition. Bolagets experter kartlägger risker, utvecklar scenarier och tar fram lösningar som stärker beredskap och resiliens i allt från energi- och vattensystem till byggnader samt fysisk och digital infrastruktur. Som en del av ett stärkt totalförsvar arbetar Sweco med skyddad infrastruktur, redundanta energilösningar och säkra datamiljöer. Företaget stödjer även etablering av nödvändig infrastruktur och logistik för att snabbt återställa samhällsviktiga verksamheter vid kris och återuppbyggnad.

Vidare tillämpas klimatanpassning och naturbaserade lösningar som en del av den byggda miljös resiliens, där blå-grön infrastruktur skyddar städer och samhällen mot översvämningar, värmeböljor och andra klimatrelaterade risker.

”Civil och militär beredskap blir alltmer sammanlänkade.”



Frank Graveus

Divisionschef Buildings, Sweco Sverige

Hur ser du på Swecos roll i att stärka samhällets beredskap och resiliens?

Det förändrade säkerhetsläget i Europa har gjort beredskap, kontinuitet och resiliens till prioriterade frågor på nationell, europeisk och NATO-nivå. Sweco har en djup domänkunskap inom samhällsbyggnad samt en stark förståelse för kundernas verksamheter. Vi stödjer med analyser, planering och projektering av samhällssystem som måste fungera även vid störningar. De snabbast växande områdena är säker och stabil energiförsörjning, skydd av kritisk infrastruktur för vatten och transport, försvarsnära

anläggningar samt lokal och regional beredskapsplanering.

Hur bidrar Swecos europeiska närvaro och erfarenhet till att stärka erbjudandet inom säkerhet och försvar?

Vi kan nyttja erfarenheter från marknader med olika mognadsgrad inom säkerhet och totalförsvar. Under flera decennier har vi arbetat med totalförsvar och kritisk infrastruktur i länder med höga krav, och dessa insikter kan anpassas till andra marknader. Kombinationen av lokal närvaro och europeisk specialistkompetens ger oss en tydlig konkurrensfördel.

Finns det synergier mellan den civila och militära beredskapen?

Civil och militär planering blir alltmer sammanlänkade. Vi utformar och moderniserar infrastruktur med dual-use-egenskaper så att den fungerar både i vardagen och i kris, exempelvis energisystem med redundans, transporter med hög omställningsförmåga och vattenanläggningar med förstärkt resiliens. Vi samarbetar nära både myndigheter och försvarsaktörer för att säkerställa driftsäkerhet och uthållighet.

Hur balanserar ni beredskap och resiliens med den gröna omställningen?

Beredskap och grön omställning förstärker

varandra. När energisystem och samhällsstrukturer ställs om skapas samtidigt nya förmågor som stärker resiliensen. Materialförsörjning är ett tydligt exempel: brist på kritiska material gör återbruk, cirkularitet och resurseffektivitet till centrala beredskapsfrågor.

Vilken roll spelar digitalisering och cybersäkerhet i Swecos erbjudande?

Digitalisering är en förutsättning för modern beredskap. Vi arbetar med beslutsstöd, dataanalys, digitala tvillingar och avancerad modellering för att hjälpa kunder att förstå risker och optimera sin beredskap. Cybersäkerhet är ett annat område där vi bidrar med riskbedömningar, skydd av kritiska system och robust design av digital styrning inom energi, vatten och transport.

Hur säkerställer Sweco rätt riskhantering och integritet i säkerhets- och försvarsprojekt?

I försvarsrelaterade uppdrag tillämpas särskilda rutiner för sekretess, tillgångskontroll och datahantering, enligt nationella regelverk och kundernas krav. Vi säkerhetsprövar personall, arbetar i skyddade IT-miljöer och följer beprövade metoder för att hantera känslig information. Detta, i kombination med teknisk kompetens, erfarenhet från försvarsnära miljöer och tydliga interna kontrollmekanismer gör att vi kan leverera projekt med hög integritet.

Musköbasen är Sveriges underjordiska marinbas och ett fortifikatoriskt skyddat nav för underhåll, ledning och beredskap i Östersjöområdet. Anläggningen utgör basen för Marinstaben och möjliggör skyddad basering, reparation och logistik för marina förband, vilket stärker uthållighet och operativ förmåga året runt. Musköbasen invigdes 1969 och har under de senaste åren moderniserats i nära samverkan med Försvarsmakten och Fortifikationsverket. Sweco har som generalkonsult haft det övergripande ansvaret för hela projekteringen, med tydligt fokus på säkerhet, redundans och effektiv drift, vilket stärker totalförsvarsförmågan.



Swecos strategi

Swecos strategi belyser syftet med vår verksamhet, vad vi erbjuder våra kunder, var vi är verksamma och hur vi skapar långsiktigt värde och tillväxt.

Varför

→ sidan 3

Swecos syfte –
Transforming
society together

Vad

→ sidan 17

Sweco planerar och
utformar framtidens
hållbara samhällen
och städer

Var

→ sidan 18

Ledande position
inom utvalda
segment och geo-
grafier i Europa

Hur

→ sidan 20

Fokus på kunder,
medarbetare och
intern effektivitet i
en decentraliserad
organisation



Varför Vad Var Hur

Strategi

Integrerade konsulttjänster stödjer Europas omställning och beredskap

Sweco stödjer sina kunder under hela projektcykeln – från planering och tillstånd till design, digitalisering och genomförande. Uppdragen spänner över upprustning av infrastruktur för energi och transporter, modernisering av industrier samt utformning av framtidens samhällen och städer.

Europa stärker sin konkurrenskraft genom att accelerera den gröna och digitala omställningen, öka investeringar i kritisk infrastruktur och stimulera innovation. Geopolitiska förändringar och leveransrisker skapar behov av större strategisk autonomi, robustare värdekedjor och starkt civil och militär beredskap. Nya regelverk och styrmedel på EU- och nationell nivå, tillsammans med ökad finansiering och snabb teknikutveckling inom exempelvis digitalisering och AI, påskyndar utvecklingen.

Rådgivare inom Europas gröna omställning

De strukturella trenderna på den europeiska marknaden fortsätter att driva kundefterfrågan för Swecos multidisciplinära expertis. Inom **energi** drivs omställningen av behovet av stabil elförsörjning och överföringskapacitet samt investeringar i förnybar energi och minskat fossilberoende.

Transportsektorn rustar upp kritisk infrastruktur för såväl civilt som militärt bruk samtidigt som elektrifierade transporter minskar klimatpåverkan. **Industrin** utvecklar cirkulära, energieffektiva



processer och fasar ut fossila bränslen, medan ny teknik och automatisering ökar konkurrenskraften. **Urbana miljöer** främjar klimatanpassad stadsplanering, energieffektiva byggnader, mobilitet och blå-grön infrastruktur, det vill säga lösningar som kombinerar vattenhantering och grönområden.

Växande efterfrågan inom beredskap och resiliens

Utöver möjligheterna som följer av den gröna och digitala omställningen, växer marknaden snabbt inom flera andra segment där Sweco har en stark

position. Detta inkluderar projekt kopplade till försvar och säkerhet, totalförsvarslösningar med dual-use-perspektiv, datacenter, sjukvård och läkemedelsproduktion.

Swecos kombination av lokal närvaro och europeisk räckvidd, tillsammans med djup teknisk kompetens och starkt fokus på genomförande, gör bolaget väl positionerat att stödja kunder i att navigera rätt regelverk, accelerera investeringar och leverera projekt som stärker Europas konkurrenskraft och resiliens.

Varför Vad **Var** Hur

Strategi

Tillväxt i en konsoliderande marknad

Sweco stärker sin europeiska marknadsposition med målet att vara en av de ledande aktörerna inom arkitektur- och teknikonsulttjänster. Strategin bygger på organisk tillväxt i kombination med väl valda förvärv.

Sweco strävar efter att inneha en topp tre position på samtliga hemmamarknader. En ledande marknadsposition är avgörande för att kunna attrahera och utveckla branschens främsta experter och för att möta kundernas ökande behov av integrerade lösningar. Under 2025 uppnåddes målsättningen på fem av Swecos åtta hemmamarknader och arbetet fortsätter med att stärka positionerna ytterligare.

Organisk tillväxt

Sweco driver organisk tillväxt genom en diversifierad verksamhet med en bred portfölj av tjänstesegment, kunder och projekt. Genom kontinuerlig positionering mot strukturella tillväxtområden – såsom energiomställning, miljö och vatten samt utbyggnad och upprustning av kritisk samhällsinfrastruktur – säkerställer bolaget en stabil efterfrågan och minskar exponeringen mot enskilda marknads- och konjunktursvängningar. Lönsamheten förbättras genom värdebaserad prissättning, effektivare arbetssätt och ökad produktivitet i projektgenomförandet. Under 2025 rekryterades drygt 3 100 nya medarbetare till Sweco, vilket bidrog till ökad kapacitet och högre leveransförmåga.

Swecos förvärvsstrategi

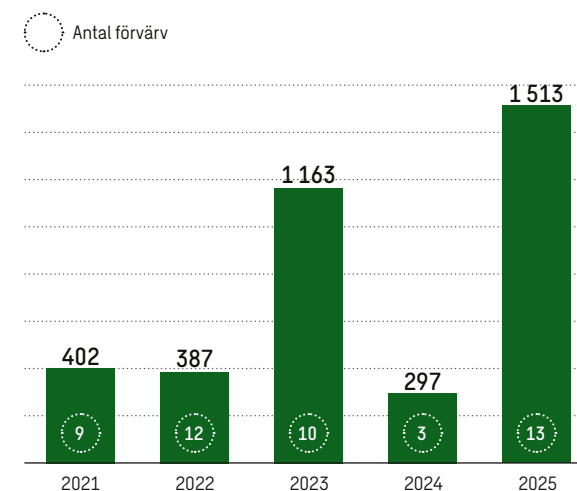
De senaste 20 åren har Sweco genomfört närmare 170 förvärv. Förvärv är en del av den löpande verksamheten i affärsområdena och en kärnkomponent i koncernens strategi för fortsatt tillväxt.

Sweco genomför förvärv av två huvudsakliga och ofta överlappande skäl: att stärka eller etablera marknadsledande positioner samt att komplettera erbjudandet med specialiserade eller nischade kompetenser, särskilt inom områden med växande kundefterfrågan. Fokus ligger på ekonomiskt starka och strategiskt relevanta marknader, där professionell, kulturell och geografisk kompatibilitet är prioriterade kriterier vid utvärdering av förvärvskandidater. Förvärvade bolag integreras fullt ut under Swecos varumärke och operativa struktur, vilket stärker skalbarhet, effektiva arbetssätt och en sammanhållen kultur.

Förvärvsmarknaden 2025

Den europeiska teknikonsultbranschen är fragmenterad och konsolidering har under lång tid varit ett centralt inslag. Detta skapar attraktiva tillväxtmöjligheter för Sweco, där bolaget, genom förvärv, kan stärka sin geografiska närvaro, bredda tjänsteerbjudandet och accelerera kompetensutveckling inom såväl mogna som framväxande segment.

Efter en mer avvaktande period, präglades den europeiska förvärvsmarknaden av en strukturell återhämtning trots fortsatt ekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Den totala transaktionsvolymen för förvärv har visat uthållighet och investeringsviljan ligger särskilt högt inom energi, teknik, infrastruktur och industri, områden som är centrala för Europas gröna omställning och resiliens.

**Antal nya experter genom förvärv**

Varför Vad **Var** Hur

Förvärv under året

Sweco genomförde 13 förvärv under 2025 vilket bidrog till att omkring 1 500 nya experter välkomnades till koncernen.

Nederländerna

Brain of Buildings B.V.

Säkerhet, brandsäkerhet, elektroteknik, maskinteknik
Antal medarbetare: 31
Årlig nettoomsättning: 50 MSEK

MuConsult B.V.

Mobilitet
Antal medarbetare: 26
Årlig nettoomsättning: 40 MSEK

Volantis Group

Arkitektur och teknik till industri- och sjukvårdssektorerna
Antal medarbetare: 132
Årlig nettoomsättning: 219 MSEK

Juust B.V.

Samhällsbyggnad, spatial planering, mobilitet, stadsplanering
Antal medarbetare: 33
Årlig nettoomsättning: 47 MSEK

VHGM B.V.

Geotermisk energi
Antal medarbetare: 17
Årlig nettoomsättning: 18 MSEK

Belgien

Assar Group

Arkitektur
Antal medarbetare: 139
Årlig nettoomsättning: 232 MSEK

PROgroup

Hållbara fastigheter, stadsplanering
Antal medarbetare: 34
Årlig nettoomsättning: 51 MSEK

+Impakt Luxembourg

Hållbarhet, cirkulär ekonomi, datadrivna lösningar
Antal medarbetare: 5
Årlig nettoomsättning: 9 MSEK

Finland

Fimpec

Förnybar energi, vätgas, bio- och cirkulär ekonomi, skogsindustri, batterier och kritiska mineraler
Antal medarbetare: 390
Årlig nettoomsättning: 548 MSEK

SDH Engineers, inkråm

Elkonstruktion
Antal medarbetare: 4
Årlig nettoomsättning: 5 MSEK

Sipti Consulting

Geoteknik, miljöteknik
Antal medarbetare: 50
Årlig nettoomsättning: 71 MSEK

Sverige

Projektengagemang Group

Arkitektur- och teknikkonsulttjänster
Antal medarbetare: 634
Årlig nettoomsättning: 770 MSEK

Norge

Projekteringsenhet från OBOS, inkråm

Design
Antal medarbetare: 18
Årlig nettoomsättning: 26 MSEK

Via förvärv under året

Antal medarbetare

Årlig nettoomsättning, MSEK

1 513 2 084

Varför Vad Var Hur

Strategi

Sweco-modellen

Swecos operativa modell bygger på fyra hörnstenar som tillsammans utgör grunden för hur bolaget skapar värde för kunder, medarbetare och aktieägare.



Kundfokus

Swecos kundlöfte är att vara den mest kundnära och engagerade partnern med erkänd expertis. Med en balanserad kundbas av privata och offentliga aktörer utformas tjänsteerbjudandet efter deras behov av lösningar som Sweco kan skala över discipliner och länder. Integrerade team kombinerar således lokal marknadskännedom med europeisk räckvidd, från tidig rådgivning till projektstyrning, genomförande och uppföljning.

8,8/10 (8,8)

Snittbetyget från Swecos kundnöjdhetmätningar 2025.

Bästa medarbetarna

Swecos långsiktiga konkurrenskraft bygger på att attrahera och utveckla de bästa medarbetarna och experterna. Kompetensförsörjning är i högsta grad en strategisk fråga på en europeisk marknad med brist på kvalificerade ingenjörer och experter. Genom tydliga karriärvägar, ledarskapsutveckling och mobilitet på en internationell marknad stärks Swecos arbetsgivarvarumärke. Särskilt fokus ligger på digitala färdigheter och AI-stöd i projekten, liksom på ledarskap som driver kvalitet, innovation och lönsamhet.

80% (79)

Kan rekommendera Sweco som arbetsgivare.

Intern effektivitet

Effektiva processer, metoder och system gör att en större andel av konsulters tid läggs i kundprojekt vilket ger en positiv effekt på kvalitet och lönsamhet. Under 2025 stärktes effektiviteten genom optimerade arbetssätt, datadriven planering och AI-stödda verktyg för projektering, dokumentation och kvalitetskontroll. Sweco prioriterar en enkel och skalbar organisationsstruktur med få nivåer, vilket möjliggör kortare beslutsvägar och hög produktivitet.

74,4% (73,9)

Swecos debiteringsgrad 2025.

Decentraliserad organisation

Basen i Swecos operativa modell är den decentraliserade organisationen. Swecos verksamhet består av cirka 1 700 självständiga grupper som har eget ansvar för kundrelationer, projekt och medarbetare. Modellen skapar tydlighet, ansvarstagande och en kultur där beslut fattas nära uppdraget och där lokala marknadsförutsättningar snabbt kan fångas upp. Modellen möjliggör även snabb skalning av nya tjänster och arbetssätt i takt med förändrade kundbehov.

1 700 grupper

Med ansvar för kundrelationer, leverans och lönsamhet.

Varför Vad Var Hur

Strategi

Medarbetare och kompetens

En central del i Swecos strategi är att attrahera och behålla kompetens som speglar marknadens behov – idag och i framtiden. Swecos framgång vilar på medarbetarnas kompetens, engagemang och kundrelationer som gör det möjligt att leverera hög kundnöjdhet och stabil tillväxt över tid.

Eget ansvar i en decentraliserad organisation

Över 23 000 arkitekter, ingenjörer och experter möts på Sweco. Kundprojekt utförs genom självständiga grupper med mandat att fatta egna beslut vilket inte bara skapar positiva resultat i projekten utan bidrar även till stolthet och engagemang. Swecos kundfokuserade arbetssätt präglas av en kultur där experter utmanas att tänka nytt och skapa förändring i samverkan med kunder och kollegor. I takt med att samhället utvecklas, förändras ständigt förutsättningarna och kraven i projekten. För Sweco innebär det att bolaget lägger stor vikt vid att vara den mest kundnära och engagerade rådgivaren med erkänd expertis.

Efterfrågad kompetens i transformativa projekt

Sweco har en stark ställning som rådgivare i transformativa projekt. Under 2025 stärktes rådgivningskapaciteten i områden där det råder stor efterfrågan på bolagets tjänster, bland annat inom övergången till förnybara energisystem och utbyggnaden av infrastruktur för transmission och distribution av elektricitet, klimatanpassning och cirkulär resursanvändning. Stärkt beredskap, försvar och resiliens har fått ökad betydelse i många samhällssektorer liksom rådgivningen inom flera tillväxtsegment såsom datacenter, miljö och anläggningar för sjukvård.

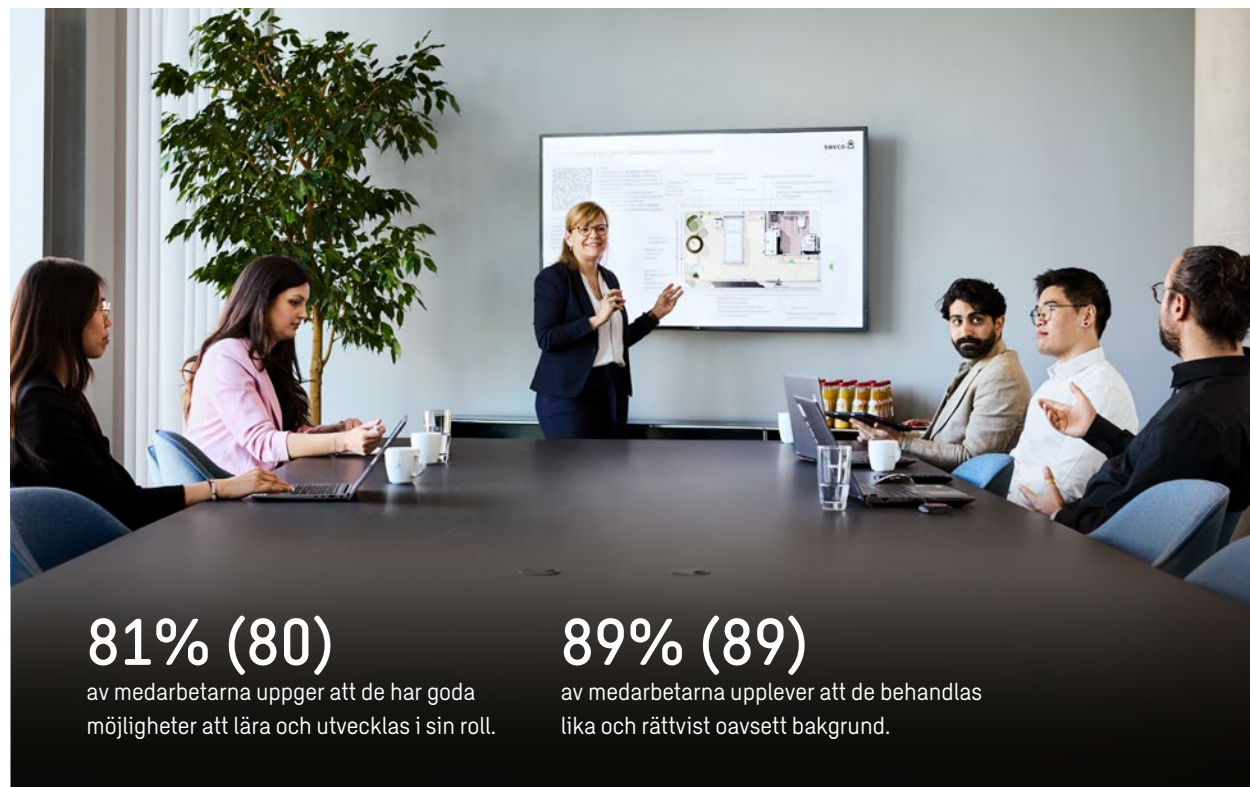
Multidisciplinär rådgivning på en internationell arena

Swecos experter möts och samverkar genom gränsöverskridande projekt där kunden erbjuds integrerade rådgivningstjänster inom design, planering, teknik, miljö och digitalisering. Genom att arbeta i multidisciplinära team och delta i nya typer av projekt eller uppgifter skapas en miljö där kunskap och erfarenheter utbyts. Detta förhållningssätt bidrar till att Sweco optimerar sin verksamhet, driver innovation framåt och säkerställer individuell utveckling hos medarbetarna.

Mångfald för ökat värdeskapande

Sweco är en kunskapsdriven organisation som berikas av medarbetare med skilda kompetenser, perspektiv och erfarenheter. Bolaget arbetar strukturerat med kompetensbaserad rekrytering som speglar mångfalden på de marknader där Sweco verkar och för att säkerställa rätt kompetens över tid. Genom nära samverkan mellan arkitekter, ingenjörer, tekniker och andra experter med olika bakgrund stärks innovationskraften och Swecos förmåga att leverera hållbara lösningar för kunder och samhälle.

→ Läs mer om Swecos medarbetare i Hållbarhetsrapporten, sidorna 86–100.



Sweco som investering

Stabil grund för långsiktig avkastning

Swecos framgång bygger på en väldiversifierad verksamhet samt en unik operativ modell som driver lönsamhetsförbättring över tid. Sweco konkurrerar med sin expertis och sina konsulterbjudanden på en marknad som drivs av trender inom hållbarhet och grön omställning, demografiska förändringar, digitalisering och AI samt beredskap och resiliens. Stärkt lönsamhet och konkurrenskraft uppnås genom skalfördelar, operationell effektivitet samt ett attraktivt arbetsgivarvarumärke.

Sweco har en stabil ägarstruktur, där huvudägarna är

grundarfamiljen Nordström (genom investmentbolaget Skirner) och investmentbolaget Latour. Det långsiktiga ägandet bidrar till kontinuitet i bolagets strategi och skapar goda förutsättningar för fortsatt organisk tillväxt, värdeskapande förvärv och uthållig utdelningstillväxt. Under 2025 sjönk aktiekursen för Sweco B med 8 procent samtidigt som OMXSPI-index på Nasdaq Stockholm ökade med 10 procent. Under året har aktiens totalavkastning varit -6,5 procent (25,2). I utdelning föreslås 3,70 kronor per aktie (3,30).

Kursutveckling Sweco vs OMX Stockholm PI-index 2016–2025



Fem skäl att investera i Sweco

01 | Ledande position på en växande marknad

Sweco är det ledande bolaget på den europeiska marknaden för arkitektur- och teknikonsulttjänster inom samhällsbyggnadssektorn. Ökade krav på resiliens och en hållbar omställning av samhället skapar förutsättningar för god och långsiktig marknadstillväxt.

02 | Långsiktig och balanserad tillväxtstrategi

De senaste tio åren har Sweco haft en genomsnittlig omsättningstillväxt om 11 procent varav en betydande andel utgörs av en stabil organisk utveckling, driven av en bred tjänsteportfölj och en stark position inom strukturella tillväxtområden. Under 2025 genomfördes 13 förvärv som tillsammans utvecklar och förnyar Swecos totalerbjudande och stärker marknadspositionen.

03 | Operativ modell driver lönsamhet över tid

Swecos framgång bygger till stor del på den operativa modell som sedan 1958 varit företagets ledstjärna. Modellen grundar sig på en decentraliserad organisation med självbestämmande och resultatansvariga grupper som arbetar kundnära och effektivt. De senaste tio åren har Sweco haft en genomsnittlig EBITA-tillväxt om 13 procent.

04 | Diversifierad verksamhet i attraktiva tjänstesegment

Sweco genomför årligen omkring 150 000 projekt för såväl privata som offentliga kunder. Uppdragen utförs inom tjänstesegmenten: Byggnader och stadsdelar; Vatten, energi och industri; samt Transportinfrastruktur. Den balanserade kundbasen och bredden i uppdrag och geografier, gör verksamheten robust mot konjunktursvängningar.

05 | Stark finansiell ställning

Swecos starka finansiella ställning, med ett stabilt kassaflöde och en låg skuldsättningsgrad, skapar förutsättningar för såväl fortsatta värdeskapande förvärv som stabil utdelningstillväxt. Sweco har höjt utdelningen varje år sedan 2014.

Intervju med Jan Alde, CFO på Sweco

Finansiell styrka för fortsatt lönsam tillväxt

Som ny CFO på Sweco – vilka är dina främsta prioriteringar och hur ser du på din roll i att stödja bolagets strategi och tillväxtmål?

Min första tid på Sweco har handlat om att snabbt sätta mig in i verksamheten och förstå affären, vår kultur och de framgångsfaktorer som har gjort Sweco ledande. Med erfarenhet från internationella industrikoncerner ser jag goda möjligheter att bidra till Swecos fortsatta expansion och lönsamma tillväxt. Min roll är att arbeta nära affären och säkerställa att vi har de rätta finansiella och operativa förutsättningar för att nå våra mål. Till sammans med ledningsgruppen fokuserar jag på att stärka vår lönsamhet, förbättra vår interna effektivitet och skapa handlingsutrymme för fortsatt tillväxt – både organiskt och genom förvärv.

Varför investera i Sweco – och hur skapar ni värde för aktieägarna?

Sweco har en beprövad förmåga att kombinera lönsamhet och tillväxt över tid. Vår marknadsposition i strukturellt attraktiva och långsiktiga samhällsbyggnadssegment såsom energi, miljö, infrastruktur, vatten samt säkerhet och försvar, ger stabil efterfrågan över ekonomiska cykler. Vår decentraliserade modell är en tydlig konkurrensfördel. Den bygger på lokalt ägarskap, kundfokus och hög intern effektivitet. Detta skapar en kultur som driver resultat, samtidigt som bolagets ägarstruktur säkerställer långsiktighet och stabilitet. Dessutom har Sweco en bred och diversifierad kundbas inom både privat och offentlig sektor, vilket gör oss mindre känsliga för förändringar på marknaden.

Sweco har genomfört ett stort antal förvärv under 2025. Hur säkerställer ni värdeskapande utan att äventyra riskprofilen?

Nyckeln är att förvärva rätt bolag och att göra det utifrån en tydlig och lokalt förankrad förvärvsstrategi. Vi lägger betydande tid på att förstå kompatibiliteten i kultur, nyckelpersoner och förväntningar tidigt i förvävsprocessen. Ett tydligt business case med definierade synergier är en förutsättning för varje affär. Vi arbetar efter en integrationsmodell med en snabb och tydlig integration i syfte att minska osäkerhet och säkerställa att de uppköpta bolagen effektivt kommer in i Swecos arbets sätt, styrning och projektutförande.

Hur ser du på förvärvsmarknaden framöver?

Marknaden är fragmenterad i vissa länder och mer konsoliderad i andra, men vi ser goda möjligheter till förvärv inom alla våra hemmamarknader. Affärsområdena ansvarar för att bygga relationer och ha en relevant pipeline; på koncernnivå säkerställer vi en tydlig förvärvsstrategi samt styrning i värdering, due diligence och integration. Vår finansiella ställning gör att vi kan fortsätta investera i förvärv som stärker vår kompetens, våra marknadspositioner och vår geografiska närvaro.

Vilken roll har AI i Swecos konkurrenskraft?

Sweco har varit tidigt ute – bland annat genom att lansera SwecoGPT redan 2023 – och idag använder våra medarbetare AI i sin dagliga leverans och innovation till kund. Förändringen drivs lokalt i varje team, medan vi centralt ansvarar för att



säkerställa teknik, IT-säkerhet, dataskydd och kunskapsdelning. Parallellt effektiviserar vi våra supportfunktioner och affärsprocesser genom AI och digitalisering.

Hur bidrar hållbarhet till Swecos tillväxt?

Hållbar samhällsutveckling är en bred agenda som utgör en långsiktig grund för Swecos affär och värdeskapande. För närvarande växer behovet av säkerhet och resiliens. För våra kunder innebär detta att hållbarhetsfrågor, försörjningssäkerhet, cybersäkerhet och samhällsberedskap måste hanteras som en integrerad helhet. Vi ser en tydlig och växande efterfrågan inom exempelvis robust energinfrastruktur, klimatanpassade stadsmiljöer, vattenhantering, försvarsrelaterad planering samt kris- och beredskapslösningar.

”Sweco har en beprövad förmåga att kombinera tillväxt och lönsamhet över tid.”

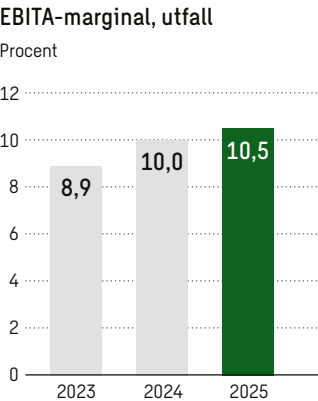
Med 23 000 experter är Sweco väl positionerat för att stödja samhällets omställning under lång tid framöver.

Vad krävs för fortsatt marginalförbättring?

Tillväxt är avgörande – både organiskt och genom förvärv. Vi fortsätter även att driva prishöjningar samtidigt som vi arbetar systematiskt med ökad debiteringsrad, kostnadsfokus och intern effektivisering. Ett område jag vill lyfta särskilt är rörelsekapitalet. Projektstyrning är centralt för starkt kassaflöde och minskad risk.

Mål och utfall

LÖNSAMHET



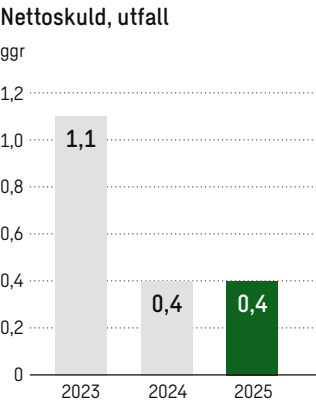
Mål

12%

Beskrivning

Sweco ska ha en EBITA-marginal som uppgår till minst 12 procent på koncernnivå. Alla bolagets affärsområden har förutsättningar att över tid nå marginalmålet, och för de som når målet är ambitionen att ytterligare driva lönsam tillväxt. Förvärv har under en integrationsperiod om 1–2 år som regel en utspädnings effekt på marginalen.

FINANSIELL STYRKA



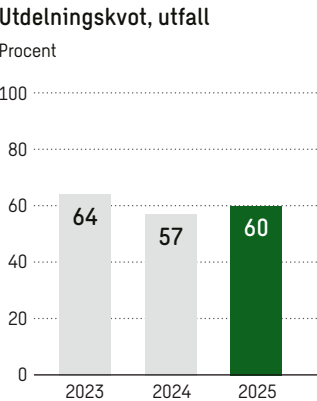
Mål

<2_{ggr}

Beskrivning

Sweco ska över tid vara nettoskuld-satt. Swecos nettoskuld ska understiga 2,0 gånger EBITDA. En låg skuldsättningsgrad ger Sweco handelsfrihet att agera på förvärvsmöjligheter och delta i konsolideringen på marknaden. De senaste 20 åren har Sweco genomfört närmare 170 förvärv – från små- och medelstora bolag till plattformsförvärv.

UTDELNING



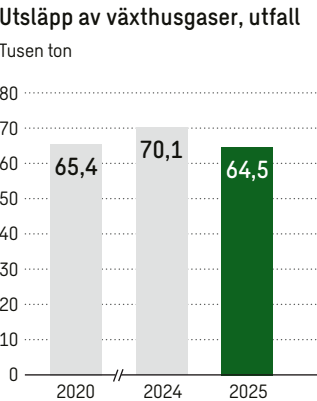
Mål

Minst hälften

Beskrivning

Minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet. 2025 delades 60 (57) procent av resultatet efter skatt ut. Sweco har som ambition att generera stabil utdelningstillväxt över tid. Den föreslagna utdelningen uppgår till 3,70 SEK per aktie (3,30).

KLIMAT OCH MILJÖ



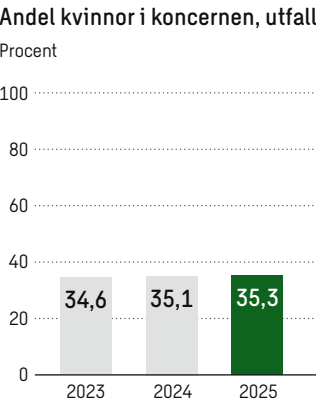
Mål

Nettonoll 2040

Beskrivning

Sweco har som mål att till år 2040 uppnå nettonollutsläpp i den egna verksamheten och halvera bolagets koldioxidutsläpp fram till 2030 jämfört med basåret 2020. Bolagets klimatavtryck under 2025 uppgick till 64 478 ton CO₂e vilket motsvarar en minskning om 8 procent jämfört med föregående år och 1 procent jämfört med basåret 2020.

JÄMSTÄLLDHET



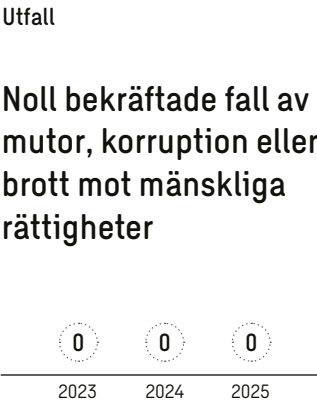
Mål

40%

Beskrivning

På Sweco samverkar arkitekter, ingenjörer, tekniker och experter med olika perspektiv, bakgrund och erfarenheter, vilket stärker innovation, beslutsfattande och Swecos förmåga att leverera hållbara lösningar för kunder och samhälle. Sweco har som mål att senast år 2040 uppnå 40 procent andel kvinnor i koncernen. Under 2025 var andelen kvinnliga medarbetare 35,3 procent (35,1).

AFFÄRSETIK



Mål

0

Beskrivning

Sweco har nolltolerans mot olagliga eller oetiska affärsmetoder såsom mutor, korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Bolaget arbetar aktivt med att förebygga risken för att utsättas för oegentligheter i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar samt interna regler och etiska principer.

Intervju med Tina Karlberg, vd, Sweco International

Swecos roll i Ukrainas långsiktiga återuppbyggnad och resiliens

Med en portfölj som omfattar över 70 projekt har Sweco genomfört projekterings- och ingenjörsuppdrag i Ukraina i över 30 år. Under den här perioden har Sweco byggt en stark meritlista av framgångsrika samarbeten med bilaterala och multilaterala givare samt utvecklingsbanker som stödjer projekt i Ukraina, tillsammans med ett väletablerat nätverk av lokala partners.



Tina Karlberg

Vd, Sweco International

Tina Karlberg är vd för Sweco International och leder Sweco Sveriges internationella verksamhet. 2025 utsågs hon till styrelseledamot i FIDIC, International Federation of Consulting Engineers, och har ett starkt engagemang i arbetet med återuppbyggnaden av Ukraina.

Hur ser du på Swecos roll i återuppbyggnaden av Ukraina idag?

Swecos roll sträcker sig bortom att bygga upp det som har blivit förstört. I ett brett spektrum av projekt stödjer vi städer och regioner inte bara i att hantera akuta återuppbyggnadsbehov, utan vi bidrar också med framåtblickande planering för att säkerställa att nya investeringar är mer hållbara och kompatibla med framtida krav.

Vad är det som gör Sweco särskilt väl positionerat för arbetet?

Vår erfarenhet från kundprojekt i Östeuropa, i kombination med vår långa historia av samarbete med internationella finansieringsinstitut, gör oss till en pålitlig partner i komplexa återuppbyggnadsmiljöer.

Vi bidrar med multidisciplinär expertis inom hantering av energi, vatten, avloppsvatten, avfallshandling, transporter samt hållbar stadsutveckling, som alla är kritiska områden för Ukraina. Det omfattar förstudier, kapacitetsutveckling, klimatsäker design och att agera som beställarens tekniska rådgivare (Owner's Engineer) vid övervakning av byggprocessen.

Hållbarheten lyfts ofta fram i Swecos kundprojekt. Hur integreras hållbara lösningar i infrastruktur- och stadsplaneringsprojekt i Ukraina?

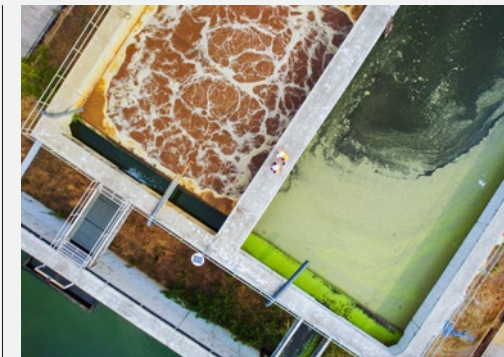
Det kan till exempel handla om att stärka vatten- och avloppssystem så att de ska stå emot extremväder, att rekommendera cirkulära metoder för avfallshantering, att utforma energieffektiva fjärrvärmelösningar eller att främja en integrerad stadsplanering för att undvika en fragmenterad utveckling.

Utöver teknisk projektering stödjer Sweco ofta sina kunder med planering och vägledning. Hur kan det tillämpas i Ukraina?

De lokala myndigheterna står inför stora utmaningar. De måste bygga upp allt som har skadats i kriget och återställa samhällsservice, modernisera infrastruktur och förbereda för EU-inträdet. Sweco tillhandahåller strategisk rådgivning och kapacitetsutveckling. På så sätt kan kommunerna hantera komplexa projekt, implementera EU-anpassade standarder och stärka den institutionella resiliensen.

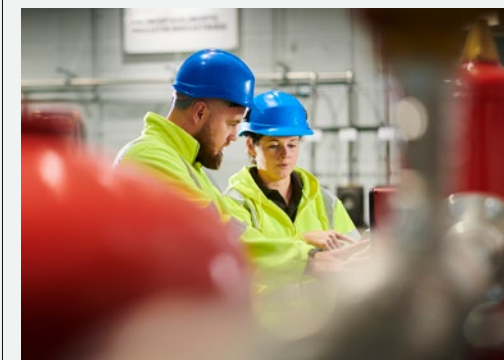
Om vi blickar framåt, vad hoppas Sweco kunna bidra med till Ukrainas återuppbyggnad under de närmaste åren?

Återuppbyggnaden kommer att pågå under flera decennier. Vi strävar efter att vara en tillförlitlig partner till internationella finansieringsinstitut samt nationella och lokala aktörer i fråga om planering, utformning och leverans av projekt som stärker kritisk infrastruktur, ökar hållbarheten och förbättrar livskvaliteten för det ukrainska folket.



Hantering av avloppsvatten och avfall

Sweco har under 2025 tecknat avtal för att stödja Ukraina i återuppbyggnaden av kritisk infrastruktur genom flera projekt inom avloppsvatten- och avfallshantering. Projektet finansieras av svenska och danska myndigheter samt av Europeiska banken för återuppbyggnad och utveckling (EBRD).



Kraftvärmeverk

Sweco genomför en förstudie för byggandet av ett nytt kraftvärmeverk (CHP) i staden Tjornivtsi, i enlighet med strategin för decentralisering av energiförsörjningen i Ukraina. Anläggningen kommer att utformas för att uppfylla EU-direktivet avseende medelstora förbränningsanläggningar. Studien finansieras av Swedfund, Sveriges utvecklingsfinansierare.



Swecos verksamhet

- 27 Tjänstesegment
- 28 Byggnader och stadsdelar
- 30 Vatten, energi och industri
- 32 Transportinfrastruktur
- 34 Arkitektur

< Universitetssjukhuset UZ Brussels i Belgien genomgår en övergripande omdaning. I nära samarbete med kunden och viktiga intressenter har Sweco tagit fram en framtidsplan och designlösningar för att modernisera sjukhuset och förbättra samspelet mellan funktioner och cirkulationsflöden för besökare och logistik.

Tjänstesegment

Rätt kompetens för en marknad i förändring

Kombinationen av arkitektur- och ingenjörstjänster har varit nyckeln till Swecos framgång ända sedan bolaget grundades 1958. Idag är Sweco Europas ledande arkitekt- och teknikkonsultföretag.

Swecos verksamhet utgår från tre övergripande tjänstesegment: Byggnader och stadsdelar, Vatten, energi och industri samt Transportinfrastruktur. Swecos strategi är att samtliga affärsområden ska erbjuda en heltäckande och integrerad tjänsteportfölj inom dessa segment. Arkitekturen löper som en röd tråd genom alla segment, både som en integrerad del i multidisciplinära projekt och som specifika arkitekturuppdrag. Den största delen av arkitekturverksamhetens omsättning rapporteras inom tjänstesegmentet Byggnader och stadsdelar.

Drivkrafterna på Swecos marknader 2025 utgick fortsatt från den

gröna omställningen, som kompletterades av investeringar i säkerhet och totalförsvar. Efterfrågan förblev god inom energi-, infrastruktur-, vatten- och miljösektorerna. Dessa sektorer präglas av ökade investeringar, snabb teknikutveckling och hög komplexitet, områden där Swecos kombination av specialistkompetenser skapar tydliga kundvärden och konkurrensfördelar. Den digitala transformationen genomsyrar samtliga sektorer och driver en snabb expansion av anläggningar och infrastruktur för datacenter i Europa. Vissa delar av bygg- och fastighetssektorn förblev svaga under 2025, medan efterfrågan var bättre avseende offentliga byggnader.

Nettoomsättning per tjänstesegment, MSEK

Byggnader och stadsdelar	12 173
Vatten, energi och industri	10 932
Transportinfrastruktur	8 481

Tjänstesegment



Byggnader och stadsdelar
Sweco planerar och utvecklar framtidens hållbara samhällen och städer med fokus på design, resiliens och innovativ teknik.



Vatten, energi och industri
Sweco utformar moderna tekniska lösningar som säkerställer tillgång till rent vatten, tillförlitlig energiförsörjning och ökad resurseffektivitet.



Transportinfrastruktur
Swecos experter bidrar till att Europas samhällen och städer kan möta nya mobilitetsbehov, drivna av ett ökat fokus på säkerhet, nya resmönster och demografiska förändringar.



Arkitektur
Swecos arkitekter utformar byggnader och stadsmiljöer där människor ska bo, arbeta och leva ett gott liv.

Tjänstesegment

Byggnader och stadsdelar

Städerna fortsätter att vara navet i Europas gröna och digitala omställning. Förändringar i klimat och demografi samt skärpta krav på beredskap får effekter på hela samhället och driver efterfrågan på Swecos tjänster inom detta segment.

Verksamhet

Sweco levererar integrerade tjänster inom byggnader och stadsutveckling med tydligt fokus på hållbarhet, resurseffektivitet och resiliens. En helhetssyn är avgörande i projektlandskapet, där krav på klimatanpassning, samhällsberedskap och social hållbarhet i allt högre grad sammanfogas. Multidisciplinära arbetsgrupper kombinerar arkitektur, ingenjörskonst, miljökompetens och digital expertis för att möta ökande krav på robusta och kostnadseffektiva lösningar. Digitalisering och AI fortsätter att stärka Swecos erbjudande från tidiga analyser till projektering och driftoptimering.

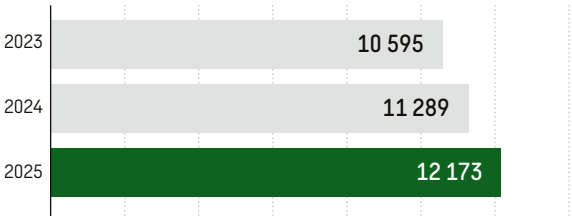
Utveckling under 2025

Sjukvårdssektorn i Europa genomgår en modernisering med betydande satsningar på kapacitet, tillgänglighet och vårdinfrastruktur, vilket fortsätter att driva uppdrag inom sjukhus, vårdbyggnader och forskningsmiljöer. Skärpta krav på att hantera risker relaterade till klimätförändringar och extremväder har under året resulterat i uppdrag inom klimatanpassning av byggnader, stadsdelar och samhällskritisk infrastruktur. Den fortsatta osäkra säkerhetspolitiska situationen i Europa har lett till investeringar i totalförsvaret, skyddade anläggningar och upprustning av infrastruktur. Sweco har länge varit en strategisk partner inom totalförsvaret och efterfrågan på expertis inom samhällsskydd och beredskap har fortsatt växa. Till det norska försvarets fastighetsmyndighet tillhandahåller Sweco expertis inom infrastruktur och projektledning vid två av Norges operativa militära flygplatser, Evenes och Ørland. Marknaden för bostäder och kommersiella fastigheter ligger fortsatt på en lägre nivå jämfört med tidigare högkonjunkturår och efterfrågan på Swecos expertis drivs av investeringar i renoveringar, energieffektivisering och transformation av befintliga byggnader.

Andel av totala nettoomsättningen

38%

Nettoomsättning, MSEK



Urval av tjänster och expertis

Arkitektur
Arkitektur, design, modellering, kulturmiljö, plan- och landskapsarkitektur, ljud- och ljusdesign, vårdarkitektur.

Installation
Inomhusklimat i byggnader och anläggningar, VVS, styr och övervakning, cybersäkerhet, installationsledning, driftoptimering.

Byggkonstruktion
Industribyggnadsprojektering, byggadministration, byggfysik, parametrisk design, konstruktion i prefab, trä och stål, BIM, återbruk.

Stadsplanering
Investeringsplanering, översiktsplanering, detaljplanering, samhällsengagemang, klimatriskanalys, klimatanpassning, hållbarhetsstrategier, biologisk mångfald.

Projektledning
EPCM-leverans, projekt- och programledning, byggledning, entreprenadsbesiktning, riskhantering, kostnads- och klimatkalkyler, kontroll, uppföljning och rapportering.

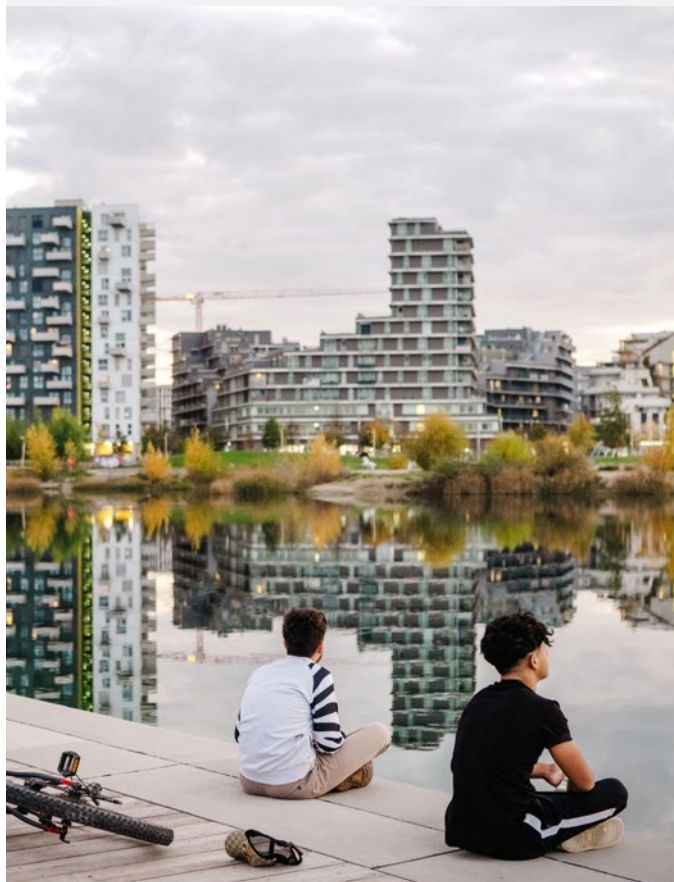
AI och digitalisering
Digitala tvillingar, big data, IoT, AI, telekommunikation, trafikplanering, cybersäkerhet, molntjänster, digitala plattformar och verktyg.

Transforming society together

Swecos verksamhet – Byggnader och stadsdelar

Lösningar för en hållbar stadsplanering

I Wien växer en helt ny stadsdel fram. På ett nedlagt flygfält håller ett av Europas största stadsbyggnadsprojekt på att ta form – Seestadt Aspern.



Seestadt (Sjöstaden) Aspern beräknas i slutet av 2030-talet ge plats för omkring 50 000 nya invånare – både boende och arbetande. Med en investeringsvolym på nära 100 miljarder SEK förvandlas 300 hektar till en tät och levande stad. Bland investeringarna återfinns förutom staten och staden även banker, fastighetsbolag och pensionsbolag.

Som första pris i en internationell stadsbyggnadstävling fick Sweco uppdraget att ta fram riktlinjer för stadsbyggnad samt strategier och analyser för implementering. All form av social och teknisk infrastruktur – från satsningar på energisystem till mobilitet och kollektivtrafik – är framtagna av en bred internationell expertgrupp och vittnar om det paradigmskifte som Seestadt manifesterar.

I Seestadt sammanstrålar fjärrtåg, tunnelbana, två spårvagnslinjer, regionala och lokala busslinjer. Tunnelbanan från centrala Wien färdigställdes innan bostadsbyggandet påbörjades och genom satsningar på hållbar mobilitet sker idag närmare 75 procent av alla persontransporter med kollektivtrafik.

En central park förbinder de olika stadsdelarna och flätar samman befintlig bebyggelse och angränsande grönområden till en helhet. För att etablera en blå-grön infrastruktur har bland annat en fem hektar stor anlagd sjö skapats, vilket bidrar till den bio-



logiska mångfalden och lockar invånare från andra stadsdelar.

Arbetet med att minimera projektets miljöpåverkan har sin utgångspunkt i de första årens planläggning. Betongmaterial från landningsbanorna har återbrukats till både vägbyggnation, grundläggning av byggnader samt till framställning av ny betong. Sedan 2010 pågår arbetet med att nå termiska källor av hetvatten på flera tusen meters djup, med målsättningen att Seestadt Aspern ska bli självförsörjande på värme och energi.



”Arbetet med Seestadt har bidragit med värdefulla insikter i hur komplex stadsutveckling kan planeras och realiseras holistiskt – från tidig strategi till genomförande i stor skala.”

Johannes Tovatt, Arkitekt, Sweco Sverige

Total stadsyta

240 ha

Antal invånare

50 000

Antal arbetsplatser

20 000

Tjänstesegment

Vatten, energi och industri

Den fortsatta energi- och klimatomställningen i Europa driver efterfrågan på tjänster inom vatteninfrastruktur, energisystem och industrins utsläppsminskningar. Geopolitiska risker medför ökade krav på försörjningssäkerhet vilket ökar efterfrågan på marknaden.

Verksamhet

Sweco levererar tvärdisciplinära tjänster med fokus på framtidens energibehov, resurs-effektiv industriell omställning och robust vattenförsörjning. Fördjupade samarbeten med kunder inom vatten, energi och industri på flera marknader i Europa gör det möjligt för Sweco att dra nytta av erfarenheter från uppdrag till uppdrag, vilket gynnar såväl innovationstakt som projektekonomi. Genom integrerade arbetsgrupper och avancerade digitala lösningar kan Sweco effektivisera projektflöden, optimera kundernas investeringskalkyl och bidra till minskade utsläpp i resursintensiva verksamheter. Sweco bistår kunder inom olika sektorer att nyttja varandras resurser och samverka inom industriell symbios bland annat kring cirkulärhantering av material och optimering av energiflöden.

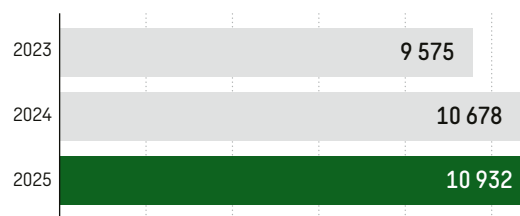
Utveckling under 2025

Under året ökade efterfrågan på Swecos tjänster inom utbyggnaden av elnät för transmission och distribution, energieffektivisering och teknikutveckling inom exempelvis vätgas, storskalig energilagring samt koldioxidinfångning, -lagring och -användning (CCSU). Bland kunderna finns några av Europas största elnätsoperatörer, utvecklare och producenter av förnybar energi samt energiintensiva industrier såsom datacenter, stål, cement och papper. I Danmark har Sweco valts som en viktig partner vid utvecklingen av landets östra elnät inom ramen för ett avtal som löper till 2030. Swecos rådgivning inom vattenhantering är fortsatt stark, drivet av ökade klimatkrav och modernisering av eftersatt infrastruktur. I Polen har Sweco tecknat ett avtal med den statliga myndigheten för vattenhantering inför etableringen av reservoaren Kamieniec Żabkowicki som har strategisk betydelse i frågan om nationell vattensäkerhet och klimatesiliens.

Andel av totala nettoomsättningen

35%

Nettoomsättning, MSEK



Urval av tjänster och expertis

Vatten

Hantering, rening, distribution och återvinning av dricksvatten och avloppsvatten, vattenvägar, vattenmiljö, dagvatten, klimatanpassning, hydrologisk modellering, marina miljöer.

Miljö

Miljökonsekvensbeskrivningar, miljötillstånd, avfallshantering, vatten- och luftkvalitet, naturvård och biologisk mångfald, miljödningssystem.

Energi

Produktion inklusive transmission, distribution och lagring av energi samt åtgärder för styrning och energieffektivisering, energisystemanalyser.

Industri

Anläggningskonstruktion, byggadministration, el och automation, industribyggnadsprojektering, logistik, processteknik, life science, industriell symbios.

Arkitektur

Kundlösningar som är tekniskt effektiva och arkitektoniskt anpassade för såväl industriella verksamheter som samhällstjänster.

AI och digitalisering

Digitala lösningar och verktyg för optimering och automatisering av processer inom vattenhantering, energiproduktion och industriprocesser.

Transforming society together

Swecos verksamhet – Vatten, energi och industri

Modernisering av Norges elnät stärker beredskap och elförsörjning

Statnett, den statligt ägda operatör som driver Norges energisystem, är i full färd med att modernisera och kraftigt expandera det norska transmissionsnätet. Målet är att stärka landets energisäkerhet och konkurrenskraft samt nå klimatneutralitet till 2050.

Transmissionsnätet ska moderniseras och förstärkas för att möta en komplex samhällsutveckling driven av grön omställning, accelererad elektrifiering och digitalisering. Samtidigt ställs allt större krav på energisystemets säkerhet och beredskap för att förebygga, motstå och hantera störningar i elförsörjningen.

För att nå målet krävs en fördubbling av investeringarna i Norges transmissionsnät jämfört med föregående decennium, motsvarande upp till 250–300 miljarder NOK fram till 2040. Satsningen möjliggör en ökning med 50 procent av landets kapacitet för överföring och förbrukning av energi.

Ett uppgraderat elnät förväntas bidra till ökad försörjningstrygghet, förstärkt kapacitet för att koppla samman konsumtion och produktion samt bättre överföringskapacitet mellan regioner. Ett effektivare utnyttjande av elnätet blir också möjligt genom optimerad flexibilitet och digitalisering.

Sweco har i årtionden stått för betydande bidrag till utvecklingen av Norges energisystem. De senaste tio åren har bolaget byggt upp stor erfarenhet av

Statnett-projekt. Sedan 2023 utgår samarbetet från ett flertal ramavtal om projektplanering, ingenjörstjänster samt projekt- och konstruktionsledning, med en beräknad volym för Sweco på över 500 MSEK.



”Ett säkert och stabilt elnät utgör grunden för ett mer resiliellt samhälle. Vi är stolta att bidra till Statnetts uppdrag att trygga elförsörjningen nu och för framtida generationer.”

Anders Bostad, Regionchef Energi Oslo, Sweco Norge

Under de kommande 10 åren kommer Statnett att investera i

Kraftledningar

2 100 km

Ställverk

900 st

Swecos ordervärde

500 MSEK

Tjänstesegment

Transportinfrastruktur

Det krävs långtgående förändringar av transportsystemet för att tillgodose Europas krav på minskade utsläpp och motståndskraftig infrastruktur. Modernisering av vägar och järnvägar, elektrifiering av transporter och förbättrad kollektivtrafik är områden som driver efterfrågan på Swecos tjänster och expertis.

Verksamhet

Med över 6 000 specialister inom transportinfrastruktur är Sweco en av Europas ledande aktörer inom utveckling av transporter på såväl lokal som nationell och europeisk nivå. Bolaget stödjer kunder genom hela värdekedjan – från tidiga utredningar, strategisk rådgivning och tillståndsprocesser till detaljprojektering, byggledning och förvaltning av vägar, järnvägar, kollektivtrafik, hamnar och mobilitetslösningar för stadsmiljöer. Digitalisering spelar en allt viktigare roll i Swecos leveranser. Genom sensorteknik, dataanalys och avancerade digitala modeller kan Sweco optimera transportsystem ur såväl kapacitets-, kostnads- som klimatsynpunkt. Inom urbana miljöer används digital teknik för att förbättra trafikflöden, öka säkerheten och stödja den pågående elektrifieringen av transporter.

Utveckling under 2025

Efterfrågan på Swecos multidisciplinära järnvägsexpertis var fortsatt stark under året, bland annat genom nationella satsningar på modernisering av eftersatt järnvägsinfrastruktur, planering av nya stambanor för höghastighetståg och förbättrad tillgänglighet mellan växande urbana områden. Flera av kunduppgifterna inkluderar numera krav på överlappande "dual-use" civil och militär funktion, exempelvis genom förbättrad bärighet och lastkapacitet, redundanta transportvägar och klimatanpassningar. I Estland har Sweco valts som partner i Rail Baltica, ett EU-finansierat projekt för en ny höghastighetsjärnväg som kopplar samman de baltiska länderna med resten av Europa. Under året har Sweco medverkat i utvecklingen av den spårbundna trafiken på ett flertal orter i Tyskland, bland annat nya pendeltågslinjer i München och Frankfurt samt en ny tunnelbanestation i Hamburg.

Urval av tjänster och expertis**Anläggning**

Planering och utformning av alltifrån cykelvägar till vägar, tunnlar, broar och hamnar för ett mer tillgängligt samhälle.

Järnvägssystem

Teknisk kompetens inom utredning och projektering av nya spår och järnvägar samt drift och underhåll av befintliga.

Trafikplanering

Planering och strategier för alltifrån kollektivtrafik till godstrafik, för en smidig och säker tillvaro för alla trafikantgrupper.

Projektlledning

Projektlledning, arbetsmiljösamordning, byggledning och BPU, kalkylering, projekteringsledning, exploatering och lantmäteri.

Arkitektur

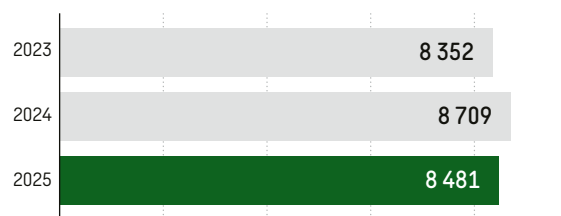
Design och utformning av transportanläggningar såsom stationer, buss-terminaler, flygplatser, hamnar och logistikcentrum.

AI och digitalisering

Trafikplanering och optimering, digitaliserade transporttjänster och system, uppkopplat underhåll, mobilitet, signalsystem (e.g. ERTMS).

Andel av totala nettoomsättningen

27%

Nettoomsättning, MSEK

Transforming society together

Swecos verksamhet – Transportinfrastruktur

Komplex infrastrukturprojektering i hjärtat av Frankfurt

När mobiliteten i allt högre grad styrs mot kollektivtrafik, fossilfria fordon och cykling blir utmaningen att skapa en transportinfrastruktur som både främjar mer hållbara val och ger en smidig reseupplevelse. För att möta framtidens mobilitetsbehov i Frankfurt genomförs nu en förlängning av tunnelbanelinjen U5.

Förlängningen av Frankfurts tunnelbanelinje U5 är ett banbrytande infrastrukturprojekt som knyter samman centralstationen med den nya stadsdelen Europaviertel. Den nya sträckan är 2,7 kilometer lång, varav cirka 850 meter byggs under redan bebyggda områden. Projektet är tekniskt komplext och ansluter till den befintliga knutpunkten vid Platz der Republik från 1970 talet, vilket säkerställer god integration med stadens övriga kollektivtrafik.

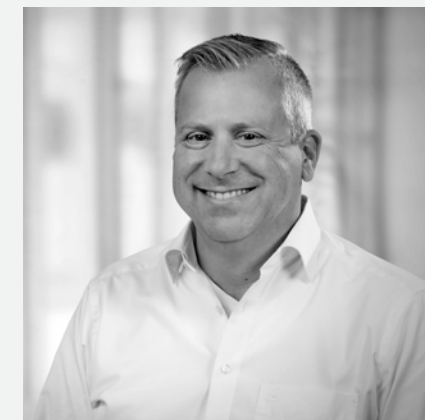
Swecos projektering fokuserar på teknisk precision och stadsplaneringsmässig lyhördhet, med målet att minimera påverkan på befintliga byggnader samtidigt som hållbar infrastruktur levereras för ett växande stadsdistrikt.

Den underjordiska delen består av två enkelspåriga tunnelrör som skapats med sköldbormaskiner. Tunnelarna har en innerdiameter på

5,9 meter och är 827 respektive 842 meter långa innan de ansluter till den öppna schaktsträckan längre västerut. Totalt byggs fyra nya stationer, varav tre ovan jord. Stationen "Güterplatz" byggs däremot under jord i två plan. Detta kräver innovativa lösningar för att hantera komplex geometri, såsom S-kurvor och varierande lutningar.

Med tre nybyggda skyskrapor i nära anslutning till den 24 meter djupa schakten för den nya underjordiska stationen krävs särskilda stämpnings- och förstärkningsåtgärder under byggtiden.

Genom att kombinera avancerade metoder för att skapa tunnlar, vattentäta konstruktioner och en genomtänkt stationsintegration visar U5 förlängningen hur modern transportarkitektur både kan respektera stadens arv och forma framtidens mobilitet.



”Med vår expertis inom avancerade tekniska lösningar bidrar Sweco till att skapa transportinfrastruktur som stödjer Frankfurts urbana tillväxt.”

Marco Hartmann, Affärsenhetschef
Konstruktion och Projektledning,
Sweco Tyskland

Planerat driftår

2029

Spår

2,7 km

Antal nya stationer

4



Arkitektur

Integrerat arkitektur- och ingenjörserbjudande

Med cirka 2 000 arkitekter har Sweco en etablerad position på den europeiska marknaden. Bolaget särskiljer sig genom ett integrerat erbjudande där arkitektur och ingenjörstjänster kombineras i samma organisation.

Integrerat erbjudande

Swecos modell med fullt integrerade arkitekt- och ingenjörsteam ger skalfördelar, kvalitetssäkrade leveranser och hög produktivitet i komplexa kundprojekt. I en europeisk marknad där många aktörer fortfarande är renodlade arkitektkontor stärker detta Swecos position som en fullservicepartner. Ett lokalt affärs- och kundfokus är fortsatt centralt. Sweco har etablerade arbetssätt för dialog med kommuner, medborgare och intressenter, vilket bidrar till förankrade beslut, förbättrad projektkvalitet och minskad risk i genomförandet.

Oavsett storlek eller typ av projekt verkar Swecos arkitekter för ett minskat klimatavtryck från samhällsbyggnadssektorn. Det handlar om att tillämpa en klimatanpassad och cirkulär design, föreskriva hållbara material eller effektivisera komplexa förhållanden mellan

olika resurser och processer med stöd av digital teknologi. Det övergripande syftet är att skapa samhällen som stärker människors hälsa, säkerhet och livskvalitet.

Utveckling under 2025

Swecos verksamhet inom arkitektur och stadsutveckling var relativt stabil under året trots en svagare marknad för bostäder och kommersiella fastigheter. Det beror på efterfrågan inom offentliga byggnader, effektiviseringsåtgärder samt Swecos förmåga att integrera arkitektur och ingenjörstjänster i erbjudandet och på så sätt vara en relevant partner för kunder inom alla segment. Det handlar till exempel om integrerad design och teknisk projektering av sjukvårdsbyggnader, industrianläggningar och tunnelbanestationer på flera av Swecos marknader.

Den geopolitiska utvecklingen i Europa har under året bidragit till ökat fokus på säkerhet och resiliens i den byggda miljön. Sweco fungerar i allt högre grad som strategisk rådgivare till offentliga och privata aktörer inom försvar och säkerhet, där arkitektur och teknik integreras med krav på fysisk säkerhet, skydd av kritisk infrastruktur och beredskap för civila och militära behov. Sweco tillhandahåller bland annat planering och design av säkra byggnader och anläggningar, förstärkt skydd av samhällskritiska funktioner samt analyser av risk, redundans och resiliens i stads- och fastighetsmiljöer.

Antal arkitekter i koncernen

2 000

Europas näst största arkitektverksamhet

#2**Prisad design för tunnelbanestation**

Sweco har vunnit förstapriset i en internationell arkitektävling för utformningen av U5-stationen Stephansplatz i Hamburg. Stationens tak, som påminner om ett lövverk, är ett iögonfallande designelement med minimal materialanvändning och demonterbara delar som möjliggör återbruk och minimerar avfall. Uppdraget innefattar arkitektur, ljusdesign och landskapsplanering.

**Ljus som bidrar till en fridfull atmosfär**

Sweco har tagit fram en ny belysningslösning som bevarar lugnet och förstärker landskapet på Räcksta begravningsplats utanför Stockholm. Gestaltningen, som har prisats i den internationella ljusdesignävlingen LIT Award, utgår från den ursprungliga landskapsarkitektens vision och använder subtilt ljus för att skapa trygghet och rumslighet, med lågre energianvändning och stor hänsyn till platsens kulturarv.

Transforming society together

Swecos verksamhet – Arkitektur

Omsorgsfull transformation av gamla byggnader

Innovativ design, digitala processer och förmågan att ta tillvara Swecos kunskapsbas inom cirkularitet är framgångsfaktorer när befintliga byggnader får ett nytt liv.

Med nya klimatneutralitetskrav, minskning av byggavfall och att EU-taxonomin styr finanserna mot cirkulära aktörer, har synen på den byggda miljön förändrats. I stället för nybyggnation väljer man alltmer att transformera redan befintliga byggnader, något som öppnar upp för nya spännande arkitektoniska lösningar.

Ett exempel är den omsorgsfulla omvandlingen av en fastighet från 1890-talet i Köpenhamn till huvudkontor för investeringsförvaltaren AIP Management, med plats för ca 100 anställda. Fokus har legat på funktion där gränserna mellan allmänna ytor och arbetsplatser har suddats ut, något som skapat en både välkomnande och funktionell arbetsmiljö. Återbruk har också varit viktigt, 30 procent av inredningen är återanvänd, noggrant utvald för att harmoniera med både varumärket AIP och byggnadens arkitektur.



I Oslo har Sweco varit med och förvandlat gamla administrativa byggnader och den omgivande parken i Torshovhøyden till ett levande bostadsområde. Genom att blanda historiska detaljer med moderna funktioner som takterrasser, gemensamma utrymmen och hållbara material har byggnaderna moderniserats med bibehållen identitet.

Med hjälp av ett tvärvetenskapligt team har Sweco skapat skräddarsydda lösningar som balanserar funktionella krav med de unika egenskaperna hos platsen för att uppnå balans mellan historiskt bevarande, nyttjande av befintliga strukturer och utveckling som stöttar morgondagens behov.



”Framgång i transformationsprojekt kräver en helhetsstrategi som innefattar tidig analys och främjar ett djupt förtroende mellan alla intressenter.”

Bjørn Mogensen, Arkitekt, Sweco Danmark

90%

av de byggnader som finns i Europa idag kommer fortfarande att finnas 2050 och har ett stort värde som materialbanker.



Förvaltningsberättelse

37	Förvaltningsberättelse
44	Hållbarhetsrapport
45	<i>Allmän information</i>
63	<i>Miljöinformation</i>
86	<i>Social information</i>
101	<i>Bolagsstyrningsinformation</i>
107	<i>Appendix</i>

◀ När den norska högsta skolan i Selbu behövde nya lokaler öppnades möjligheten att skapa en anläggning som kunde vara till glädje för hela samhället. Sweco fick uppdraget av Selbu kommun att utforma en skola där stor vikt har lagts vid gemensamma ytor som simhall, bibliotek, idrottshall och kultursal. Trä är tongivande i den kompakta byggnadskroppen men också stora fönsterytor som skapar en känsla av närhet till den omgivande naturen.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841 och med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för år 2025. Förvaltningsberättelsen omfattar även koncernens hållbarhetsrapport (Sustainability statement) som har upprättats i enlighet med ESRS och som utgör en integrerad del av denna förvaltningsberättelse. För att underlätta förståelsen av koncernens utveckling, ställning och resultat redovisas relevanta finansiella och icke-finansiella nyckeltal i denna förvaltningsberättelse samt i hållbarhetsrapporten.

VERKSAMHET

Inom Sweco samverkar ingenjörer, arkitekter och miljöexperter för att planera och utforma morgondagens hållbara samhällen och städer. Sweco levererar kvalificerade konsulttjänster med högt kunskapsinnehåll genom hela kundens projektkedja: från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Med omkring 21 000 årsanställda är Sweco det största konsultföretaget inom teknik och arkitektur på den europeiska marknaden. Sweco bedriver verksamhet inom åtta affärsområden och utför projektexport till ett 80-tal länder runt om i världen.

ORGANISATION

Sweco AB är moderbolag i Sweco-koncernen. Sweco har en effektiv och kundnära organisation. Sweco-koncernens decentraliserade, lönsamma affärsmodell och fokus på värdeskapande tillväxt innebär att all kraft riktas mot affären och arbetet med kundens projekt. Moderbolaget svarar för koncerngemensamma funktioner. Verksamheten bedrivs i åtta affärsområden:

- Sweco Sverige
- Sweco Norge
- Sweco Finland: Finland och Estland
- Sweco Danmark
- Sweco Nederländerna
- Sweco Belgien: Belgien och Luxemburg
- Sweco Storbritannien: Storbritannien och Irland
- Sweco Tyskland & Centraleuropa: Tyskland, Polen och Litauen

MARKNAD

Efterfrågan på Swecos tjänster var överlag god under 2025. De flesta affärsområden upplevde goda marknadsförhållanden för Swecos tjänster inom segmenten infrastruktur, vatten, miljö och energi. Under första kvartalet 2025 ökade osäkerheten på marknaden i Europa ytterligare, då potentiella handelskonflikter lades till den geopolitiska instabiliteten och den relativt svaga ekonomin överlag. Denna osäkerhet påverkade Swecos marknader på olika sätt. Som en följd av Europas ökade fokus på resiliens noterade Sweco ytterligare ökning i efterfrågan inom försvars- och säkerhetssegmenten. Efterfrågan från läkemedelsindustrin saktade ner under året, då handelskonflikter förändrade investeringsbeslut hos kunder. Efterfrågan på tjänster inom delar av bygg- och fastighetssegmenten förblev svag, med en negativ påverkan främst inom bostäder och kommersiella fastigheter. Efterfrågan inom industrisegmentet dämpades under året, påverkad av den ökade marknadsosäkerheten.

Nettoomsättning, EBITA, EBITA-marginal samt antal årsanställda för perioden januari–december

Affärsområde	Nettoomsättning, MSEK		EBITA, MSEK		EBITA-marginal, %		Antal årsanställda	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Sweco Sverige	9 358	8 929	942	983	10,1	11,0	6 754	6 528
Sweco Norge	3 558	3 515	297	271	8,4	7,7	2 136	2 079
Sweco Finland	3 632	3 604	365	370	10,0	10,3	2 885	2 871
Sweco Danmark	3 340	3 449	484	455	14,5	13,2	1 917	1 898
Sweco Nederländerna	3 528	3 238	324	296	9,2	9,2	1 919	1 801
Sweco Belgien	4 016	3 995	553	500	13,8	12,5	2 211	2 149
Sweco Storbritannien	1 548	1 518	107	54	6,9	3,6	1 014	1 050
Sweco Tyskland & Centraleuropa	2 995	2 813	393	268	13,1	9,5	2 372	2 358
Koncerngemensamt, elimineringar m.m.	-388	-385	-133	-122	–	–	86	89
TOTALT KONCERNEN	31 586	30 676	3 332	3 076	10,5	10,0	21 294	20 823

RESULTAT

Sweco fortsatte att framgångsrikt navigera på en blandad marknad under 2025 och upprätthöll en stabil orderstock. De interna effektivitetsåtgärder som initierades under 2024 fortsatte att ha effekt, med förbättring av debiteringsgraden jämfört med föregående år. Med tanke på den svaga utvecklingen inom vissa marknadssegment, genomförde Sweco riktade personalminskningar i Sverige, Finland och Storbritannien.

Nettoomsättningen 2025 ökade med 3 procent till 31 586 MSEK (30 676). Den organiska tillväxten uppgick till cirka 4 procent, justerat för kalendereffekter, och förvärvad tillväxt uppgick till 2 procent. Valutaeffekter påverkade tillväxten med -2 procent.

EBITA ökade till 3 332 MSEK (3 076). EBITA-marginalen ökade till 10,5 procent (10,0). EBITA ökade med cirka 12 procent eller 375 MSEK jämfört med föregående år, justerat för kalendereffekter. Den övergripande EBITA-ökningen för koncernen drevs av högre genomsnittliga arvoden, en högre debiteringsgrad och fler anställda, medan högre personalkostnader påverkade negativt.

Perioden påverkades av transaktions- och integrationskostnader om 69 MSEK relaterade till förvärvet av Projektengagemang. Lägre omstruktureringskostnader hade en positiv nettoeffekt på 37 MSEK under perioden, med 46 MSEK i omstruktureringskostnader under 2025 och 83 MSEK under 2024. Debiteringsgraden ökade till 74,4 procent (73,9).

Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 3 203 MSEK (3 015) och EBIT-marginalen ökade till 10,1 procent (9,8). EBIT-utvecklingen påverkades av samma drivkrafter som EBITA. EBIT påverkades dessutom av en realisationsförlust från avyttringar om 48 MSEK.

Kalendereffekten om åtta färre arbetstimmar hade en negativ påverkan om cirka 119 MSEK på nettoomsättning och EBITA jämfört med föregående år.

Resultat per aktie före utspädning ökade till 6,18 SEK per aktie (5,76).

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick under helåret till 4 011 MSEK (4 062). Nettoskulden minskade till 1 386 MSEK (1 521). Nettoskuld/EBITDA uppgick till 0,4 ggr (0,4). Likvida medel uppgick till 1 478 MSEK (1 654) och outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 3 821 MSEK (3 640) vid periodens utgång.

Köpeskillningar avseende förvärv av bolag och rörelser påverkade koncernens likvida medel med -1 052 MSEK (-182). Avyttringar av bolag och rörelser påverkade koncernens likvida medel med -23 MSEK (12). Inga återköp gjordes av Swecos aktier under perioden eller under samma period föregående år. Under året skedde en utdelning till Sweco AB:s aktieägare om totalt 1 187 MSEK (1 059).

Nyckeltal	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	31 586	30 676
Organisk tillväxt, %	3	5
Förvärvad tillväxt, %	2	3
Valuta, %	-2	0
Total tillväxt, %	3	8
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	4	5
EBITA, MSEK	3 332	3 076
Marginal, %	10,5	10,0
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	3 203	3 015
Marginal, %	10,1	9,8
Periodens resultat, MSEK	2 226	2 072
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,18	5,76
Antal årsanställda	21 294	20 823
Debiteringsgrad, %	74,4	73,9
Normalarbetstimmar	1 956	1 964
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	0,4

UTSIKTER

Hållbarhet och resiliens, demografiska förändringar och digitalisering är långsiktiga trender som påverkar Sweco vad gäller efterfrågan på konsulttjänster och är också områden där Sweco är välpositionerat. Osäkerheten på marknaden är fortsatt hög, driven av politisk instabilitet, potentiella handelskonflikter och den relativt svaga ekonomin överlag. Detta påverkar Swecos marknader på olika sätt. Medan några av Swecos marknadssegment noterar en ökad efterfrågan, minskar samtidigt efterfrågan inom andra segment.

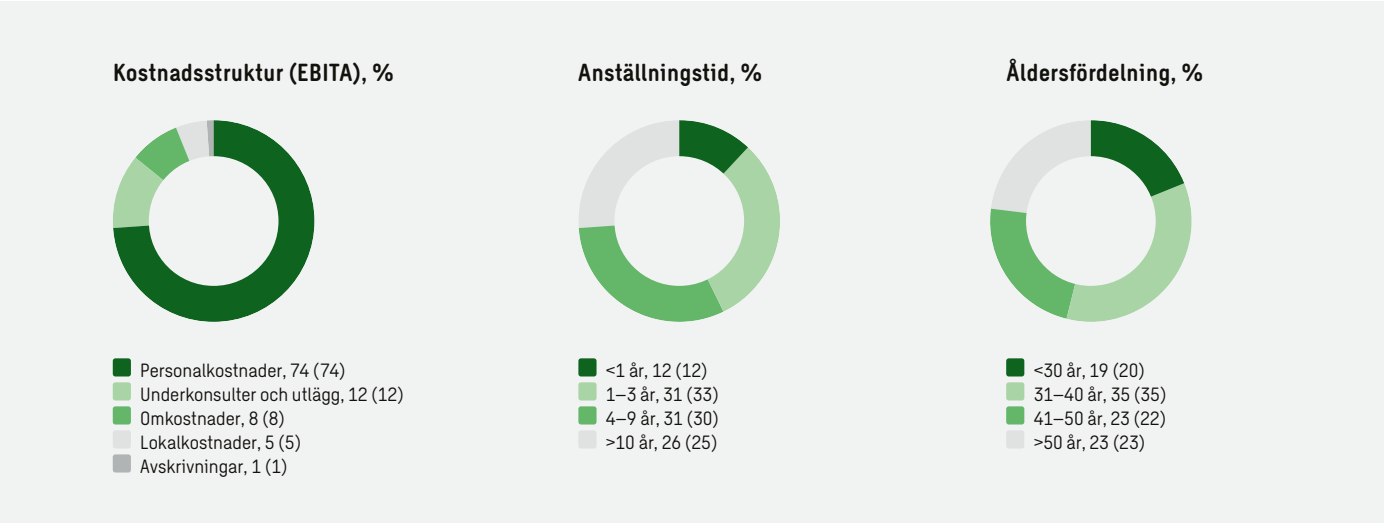
Den övergripande efterfrågan på Swecos tjänster följer normalt den allmänna makroekonomiska utvecklingen, dock med viss eftersläpning.

Sweco lämnar inga prognoser.

FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

Totalt genomförde Sweco 13 förvärv under 2025 med en årlig nettoomsättning om cirka 2,1 miljarder SEK och drygt 1 500 experter. De största förvärven var förvärven av den börsnoterade koncernen Projektengagemang i Sverige med 634 anställda, Fimpec Group i Finland med 390 anställda, Volantis Group i Nederländerna med 132 anställda och Assar Group i Belgien med 139 experter.

Den 12 juni avyttrade Sweco sin affärsenhet Vastgoedmanagement i Nederländerna med 40 anställda och en årlig nettoomsättning om



58 MSEK. Vastgoedmanagement bedriver verksamhet inom fastighetsförvaltning och betraktas inte som en del av kärnverksamheten.

Den 3 september avyttrades Sweco a.s., Swecos tjeckiska verksamhet, med 152 anställda och en årlig nettoomsättning om 130 MSEK.

För fler detaljer kring förvärv och avyttringar se not 11.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE R UNDER ÅRET

Den 7 maj genomfördes en utdelning till Sweco AB:s aktieägare om totalt 1 187 MSEK (1 059).

Den 9 april utsåg Sweco Jan Allde till ny CFO och medlem av Swecos koncernledning. Jan Allde tillträdde tjänsten den 1 augusti 2025.

Den 12 juni meddelade Sweco konverteringen av sin revolverande kreditfacilitet om 400 miljoner euro till ett hållbarhetslänkat lån.

PERSONAL

Antal årsanställda uppgick till 21 294 (20 823) under perioden.

Antal anställda vid årets slut uppgick till 23 555 (22 326), en ökning om 1 229. Under året anställdes 3 114 medarbetare (3 151), 3 111 (3 125) slutade, 192 (24) slutade i samband med avyttring av verksamheter och 1 418 (297) tillkom via förvärvade bolag. Personalomsättningen var stabil på 13,6 procent (14,1).

Affärsområde – Sweco Sverige

Nettoomsättningen ökade med 5 procent till 9 358 MSEK (8 929). Den organiska tillväxten var 2 procent, justerat för kalendereffekter, och förvärvad tillväxt bidrog med 3 procent. EBITA ökade med 4 MSEK, motsvarande 0 procent, justerat för kalendereffekter. EBITA påverkades positivt av högre genomsnittliga arvoden och en högre debiteringsgrad, medan högre personalkostnader och kostnader om 69 MSEK relaterade till förvärvet av Projektengagemang hade en negativ påverkan. EBITA-marginalen uppgick till 10,1 procent (11,0).

Sammantaget var den svenska marknaden stabil under året, men med stora variationer mellan segmenten. Marknaderna för energi-investeringar var överlag god, delvis som en följd av den gröna omställningen. Efterfrågan på tjänster inom miljö och vatten var stabil, driven av större investeringsbehov för att uppfylla såväl lagkrav som tekniska krav. Däremot innebär kommunernas ekonomiska utmaningar att vissa investeringar sköts upp. Efterfrågan på infrastrukturtjänster var fortsatt stabil. Efterfrågan på industritjänster försvagades, även om norra Sverige förblev en stabil marknad med stöd av stora projekt. På fastighetsmarknaden förblev efterfrågan svag inom bostadssegmentet och det kommersiella segmentet. Efterfrågan inom segmentet för offentliga byggnader var stabil.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	9 358	8 929
Organisk tillväxt, %	1	6
Förvärvad tillväxt, %	3	1
Valuta, %	0	0
Total tillväxt, %	5	6
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	2	6
EBITA, MSEK	942	983
EBITA-marginal, %	10,1	11,0
Antal årsanställda	6 754	6 528

Affärsområde – Sweco Norge

Nettoomsättningen ökade med 1 procent till 3 558 MSEK (3 515). Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent. EBITA ökade med 10 procent, vilket motsvarar 26 MSEK. Ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden och fler anställda, medan högre personalkostnader påverkade negativt. EBITA-marginalen ökade till 8,4 procent (7,7).

Sammantaget var den norska marknaden stabil under året, men med variationer mellan de olika segmenten. Efterfrågan på tjänster inom energi-, miljö- och vattenmarknaderna var god, delvis på grund av skiftet mot elektrifieringen. Efterfrågan på infrastrukturtjänster var stabil. På fastighetsmarknaden förblev efterfrågan på tjänster inom bostadssegmentet och det kommersiella segmentet fortsatt svag, medan efterfrågan inom segmentet för offentliga byggnader var stabil.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	3 558	3 515
Organisk tillväxt, %	5	3
Förvärvad tillväxt, %	0	0
Valuta, %	-4	-2
Total tillväxt, %	1	1
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	5	3
EBITA, MSEK	297	271
EBITA-marginal, %	8,4	7,7
Antal årsanställda	2 136	2 079

Affärsområde – Sweco Finland

Nettoomsättningen ökade med 1 procent till 3 632 MSEK (3 604). Den organiska tillväxten var 2 procent justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt bidrog med 3 procent och var hänförlig till förvärven av Sipti Consulting och Fimpec Group. EBITA ökade med 2 procent, vilket motsvarar 9 MSEK, justerat för kalendereffekter. Ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden och positiva projektjusteringar, medan högre personalkostnader påverkade negativt. Med tanke på den fortsatt svaga marknaden genomförde Sweco Finland personalminskningar om 40 årsanställda och använde sig även av korttidspermitteringar under året. Vid årets slut var cirka 51 årsanställda (90) korttidspermitterade. EBITA-marginalen minskade något till 10,0 procent (10,3).

Sammantaget var efterfrågan på den finska marknaden fortsatt svag under året, men med stora skillnader mellan segmenten. Marknaden för infrastrukturrelaterade tjänster erfor god till stabil efterfrågan. Efterfrågan på tjänster inom energi- och industrisegmenten försvagades under året och påverkades av längre beslutsprocesser hos kunder. Segmentet för offentliga byggnader var stabilt, medan segmenten för bostäder och kommersiella fastigheter var utmanande under året.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	3 632	3 604
Organisk tillväxt, %	1	-1
Förvärvad tillväxt, %	3	0
Valuta, %	-3	0
Total tillväxt, %	1	-1
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	2	-1
EBITA, MSEK	365	370
EBITA-marginal, %	10,0	10,3
Antal årsanställda	2 885	2 871

Affärsområde – Sweco Danmark

Nettoomsättningen minskade med 3 procent till 3 340 MSEK (3 449), påverkad av valutaeffekter om -3 procent. Den organiska tillväxten var 1 procent justerat för kalendereffekter. EBITA ökade med 9 procent, motsvarande 40 MSEK, justerat för kalendereffekter. Ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden och lägre rörelsekostnader, medan högre personalkostnader och lägre intäkter från underkonsulter påverkade negativt. EBITA-marginalen ökade till 14,5 procent (13,2).

Sammantaget var den danska marknaden stabil under året. Industrisegmentet fortsatte att visa god efterfrågan under första halvåret 2025, driven av stora investeringar inom läkemedelsindustrin. Under andra halvåret avtog dock efterfrågan på industriella tjänster, då läkemedelsindustrin minskade sina investeringar. Efterfrågan inom vatten- och miljösektorn var god, medan infrastrukturmarknaden var stabil med stöd av den statliga infrastrukturplanen. Efterfrågan på tjänster inom energisektorn försvagades något. Segmenten för kommersiella och offentliga byggnader var stabila medan bostadssegmentet var fortsatt svagt.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	3 340	3 449
Organisk tillväxt, %	0	13
Förvärvad tillväxt, %	0	10
Valuta, %	-3	0
Total tillväxt, %	-3	22
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	1	13
EBITA, MSEK	484	455
EBITA-marginal, %	14,5	13,2
Antal årsanställda	1 917	1 898

Affärsområde – Sweco Nederländerna

Nettoomsättningen ökade med 9 procent till 3 528 MSEK (3 238) med en organisk tillväxt på 7 procent justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt bidrog med 5 procent. EBITA ökade med 16 procent, motsvarande 49 MSEK, justerat för kalendereffekter. Ökningen var främst hänförlig till högre genomsnittliga arvoden och bidrag från förvärv, medan högre personalkostnader och högre övriga rörelsekostnader hade en negativ påverkan. EBITA-marginalen var stabil på 9,2 procent (9,2).

Sammantaget var den nederländska marknaden stabil under året, även om det fanns skillnader mellan segmenten. Vatten- och miljömarknaderna förbättrades och energimarknaden var god på grund av en ökad efterfrågan till följd av energiomställningen. Efterfrågan inom infrastruktur- och byggnadssegmentet var dämpad på grund av den så kallade kväveproblematiken, som avser osäkerheten kring påverkan från EU:s regler gällande kväveutsläpp i Nederländerna. Bostadssegmentet var svagt under året.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	3 528	3 238
Organisk tillväxt, %	7	6
Förvärvad tillväxt, %	5	10
Valuta, %	-3	0
Total tillväxt, %	9	16
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	7	5
EBITA, MSEK	324	296
EBITA-marginal, %	9,2	9,2
Antal årsanställda	1 919	1 801

Affärsområde – Sweco Belgien

Nettoomsättningen ökade med 1 procent till 4 016 MSEK (3 995). Den organiska tillväxten var 2 procent justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt var 2 procent. EBITA ökade med 13 procent, motsvarande 66 MSEK, justerat för kalendereffekter. EBITA-ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden och en högre debiteringsgrad, medan högre personalkostnader påverkade negativt. EBITA-marginalen ökade till 13,8 procent (12,5).

Marknaden i Belgien var överlag stabil under året. Efterfrågan i energisegmentet var god, driven av den pågående energiomställningen. Efterfrågan på miljötjänster var fortsatt stabil, medan efterfrågan i industrisegmentet var dämpad under året, drivet av avmattningen i läkemedelsindustrin och den kemiska industrin. Infrastrukturmarknaden var god under året. Inom byggnadssegmentet var investeringarna inom sjukvård och offentliga byggnader stabila, medan nedgången för investeringar i bostäder och kontor fortsatte.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	4 016	3 995
Organisk tillväxt, %	2	4
Förvärvad tillväxt, %	2	6
Valuta, %	-3	0
Total tillväxt, %	1	9
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	2	3
EBITA, MSEK	553	500
EBITA-marginal, %	13,8	12,5
Antal årsanställda	2 211	2 149

Affärsområde – Sweco Storbritannien

Nettoomsättningen ökade med 2 procent till 1 548 MSEK (1 518). Den organiska tillväxten var 7 procent justerat för kalendereffekter. EBITA ökade med 106 procent, vilket motsvarar 57 MSEK, justerat för kalendereffekter. EBITA-ökningen drevs främst av högre genomsnittliga arvoden och en högre debiteringsgrad, medan högre personalkostnader påverkade negativt. EBITA-marginalen förbättrades avsevärt till 6,9 procent (3,6).

Den brittiska marknaden var sammantaget stabil under året. Efterfrågan på tjänster i energimarknaden var god, med stöd av nätoperatorernas investeringsramverk och statlig finansiering för att hantera energisäkerheten. Efterfrågan inom transportinfrastruktur förblev försiktig, i väntan på att olika statligt finansierade transportplaner realiseras på marknaden. Vatten- och miljömarknaderna var stabila. Inom byggnadssegmentet redovisade datacentersegmentet god efterfrågan, medan den svaga efterfrågan inom bostadssegmentet kvarstod. Segmentet för kommersiella fastigheter förbättrades, driven av efterfrågan på renoveringar och hållbarhetsrelaterade åtgärder.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	1 548	1 518
Organisk tillväxt, %	6	-1
Förvärvad tillväxt, %	0	1
Valuta, %	-4	2
Total tillväxt, %	2	3
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	7	-2
EBITA, MSEK	107	54
EBITA-marginal, %	6,9	3,6
Antal årsanställda	1 014	1 050

Affärsområde – Sweco Tyskland & Centraleuropa

Nettoomsättningen ökade med 6 procent till 2 995 MSEK (2 813). Den organiska tillväxten var 11 procent, justerat för kalendereffekter. Förvärvad tillväxt var -1 procent och var hänförlig till avyttringen av Swecos verksamhet i Tjeckien. EBITA ökade med 50 procent, motsvarande 134 MSEK, justerat för kalendereffekter. EBITA-ökningen drevs främst av positiva projektjusteringar och en högre debiteringsgrad, medan högre personalkostnader påverkade negativt. Under fjärde kvartalet hade Sweco Tyskland en positiv effekt på nettoomsättning och EBITA på 49 MSEK hänförlig till en korrigering av ett migreringsfel i affärssystemet. EBITA-marginalen ökade till 13,1 procent (9,5).

Sammantaget var den tyska marknaden stabil under året. Efterfrågan på tjänster inom energi-, miljö-, och vattenmarknaderna var god, med energiomställningen och ny lagstiftning gällande avfallshantering som drev upp efterfrågan. Efterfrågan på infrastruktur tjänster var god. I den kommersiella fastighetssektorn och generellt i den privata sektorn var efterfrågan svag på grund av osäkerhet på marknaden och högre byggkostnader. Efterfrågan inom sjukhussegmentet var god, med stöd av den nyligen godkända sjukhusreformen.

Nettoomsättning och resultat	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	2 995	2 813
Organisk tillväxt, %	10	10
Förvärvad tillväxt, %	-1	1
Valuta, %	-3	0
Total tillväxt, %	6	11
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter, %	11	10
EBITA, MSEK	393	268
EBITA-marginal, %	13,1	9,5
Antal årsanställda	2 372	2 358

IMMATERIELLA NYCKELRESURSER OCH VÄRDESKAPANDE

Swecos affärsmodell är beroende av ett antal immateriella nyckelresurser som är grundläggande för koncernens värdeskapande. Dessa resurser utgörs främst av medarbetarnas samlade kompetens, erfarenhet och engagemang samt av gemensamma arbetssätt, företagskultur och förmåga till samarbete över discipliner och marknader.

Sweco bedriver en kunskapsintensiv konsultverksamhet där värdeskapandet sker genom att medarbetarnas kompetens omsätts i kvalificerade tjänster och hållbara lösningar för kunder. Affärsmodellen är därmed beroende av Swecos förmåga att attrahera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare samt av att erbjuda en organisation och arbetsmiljö som främjar samarbete, lärande och innovation.

Dessa immateriella nyckelresurser bidrar till värdeskapandet genom hög kvalitet i leveranser, långsiktiga kundrelationer och effektiv kunskapsdelning inom organisationen. Löpande investeringar i ledarskap, kompetensutveckling, digitala verktyg och organisationsutveckling är därför av central betydelse för Swecos långsiktiga lönsamhet och konkurrenskraft.

Fördjupad information om Swecos affärsmodell, medarbetare samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter kopplade till dessa resurser lämnas i hållbarhetsrapporten enligt ESRS, som utgör en integrerad del av denna förvaltningsberättelse.

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Investeringar

Investeringar i inventarier uppgick till 394 MSEK (363) och avsåg i huvudsak IT-investeringar. Avskrivningar av inventarier uppgick till 289 MSEK (268) och avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 200 MSEK (194).

Moderbolaget

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 1 302 MSEK (1 245) och avsåg koncerninterna tjänster. Resultat efter finansnetto uppgick till 911 MSEK (954). Investeringar i inventarier uppgick till 48 MSEK (37). Likvida medel var vid periodens utgång 419 MSEK (393). Per den 31 december 2025 hade moderbolaget inga filialer. Sammanlagt hade koncernen 5 filialer.

Sweco-aktien

Sweco-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekursen för Sweco B var 150,90 SEK vid årets slut, vilket motsvarar en nedgång på 8 procent under året. Nasdaq Stockholm OMXSPI gick under samma period upp med 10 procent.

Totalt antal aktier vid periodens slut uppgick till 363 251 457, varav 31 015 198 av serie A och 332 236 259 av serie B. Totalt antal utestående aktier vid periodens slut uppgick till 360 663 609, varav 31 015 198 av serie A och 329 648 411 av serie B. Per den 31 december 2025 hade Sweco 2 587 848 egna aktier, varav samtliga är B-aktier, motsvarande 1,0 procent av aktiekapitalet. Kvotvärdet för dessa egna aktier uppgår till 0,33 SEK och det genomsnittliga anskaffningsvärdet är 64,29 SEK, motsvarande totalt 166 MSEK. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Under räkenskapsåret 2025 har inga egna aktier förvärvats.

Incitamentsprogram

I enlighet med villkoren i bolagets incitamentsprogram överfördes 885 732 egna aktier (motsvarande 0,2 procent av aktiekapitalet), utan vederlag, till Swecos medarbetare under 2025. Kvotvärdet för dessa aktier var vid tidpunkten för överföringen 0,33 SEK per aktie och värdet på aktierna vid tiden för överföringen uppgick till 149 MSEK.

Aktiesparprogram

Årsstämman 2025 beslutade att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sweco-koncernen (Aktiesparprogram 2025). Genom aktiesparprogrammet har 62 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner förvärvat 45 420 B-aktier. Kostnaden för Aktiesparprogram 2025 beräknas enligt IFRS redovisningsstandarder uppgå till cirka 13,6 MSEK (inklusive sociala avgifter) och kommer att periodiseras linjärt över intjänandeperioden. Sweco överlät 47 367 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiesparprogram 2021 under perioden.

På årsstämorna 2022, 2023 och 2024 beslutades om motsvarande program där cirka 57 000, 51 000, respektive 36 000 B-aktier förvärvades av deltagarna. Per årsskiftet, baserat på deltagare som fortfarande är anställda, innebär Aktiesparprogrammen 2022–2025 att totalt cirka 561 000 aktier kan komma att maximalt överföras, om fastställda mål uppfylls.

Aktiebonusprogram

Årsstämman 2025 beslutade om införande av Aktiebonusprogram 2025, enligt vilket bonusar utbetalas i form av Swecos aktier av serie B till de anställda i Sverige som omfattas av programmet. Aktiebonusprogram 2025 gäller för räkenskapsåret 2025 och tilldelning av aktier i Sweco ska äga rum under första halvåret 2026. Sweco överlät 838 365 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiebonusprogram 2024 under perioden.

NUVARANDE RIKTLINJER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE INOM SWECO-KONCERNEN

Årsstämman 2025 fattade beslut om uppdaterade riktlinjer för löner och annan ersättning till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Riktlinjerna återfinns i not 5 på sidorna 147–148.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL ÅRSSTÄMMAN 2026

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att balanserad vinst samt fria fonder	2 792 819 293 SEK
jämte nettovinst för året	728 007 311 SEK
eller tillsammans	3 520 826 604 SEK
disponeras så	
att till aktieägarna utdelas 3,70 kronor per aktie	1 344 030 391 SEK ¹
och att resterande balanseras i ny räkning.	2 176 796 213 SEK

1) Utdelningsbeloppet kommer högst att uppgå till 1 344 MSEK, beräknat på antal utestående aktier per 20 mars 2026, inklusive återköpta aktier i eget förvar. Utnyttjar styrelsen bemyndigandet från årsstämman i april 2025 att antingen återköpa ytterligare aktier eller överlåta återköpta aktier, kommer utdelningsbeloppet att förändras.

Avstämningsdag för utdelning beräknas till den 24 april 2026.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 22 april 2026 för fastställelse.

Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Swecos utdelningspolicy är att minst hälften av

resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investering i bolagets kärnverksamhet. Swecos finansiella mål innebär att nettoskulden inte ska överstiga 2,0 gånger EBITDA. Koncernens finansiella ställning är stark till följd av goda resultat och kassaflöden de senaste åren.

Styrelsen noterar att det finns full täckning för bolagets bundna egna kapital efter utdelningen. Styrelsens uppfattning är att föreslagna utdelning till aktieägarna inte utgör ett hinder för bolaget att fullgöra sina förpliktelser på kort eller lång sikt, samtidigt som bolagets finansiella ställning möjliggör fortsatta investeringar och expansion. Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA kommer, baserad på balansräkningen den 31 december 2025, efter föreslagen utdelning att uppgå till cirka 0,7 gånger EBITDA. Nettoskulden i förhållande till EBITDA före utdelning uppgår till 0,4 gånger EBITDA. Koncernens soliditet kommer, baserad på balansräkningen den 31 december 2025, efter föreslagen utdelning att uppgå till cirka 38,8 procent. Soliditeten före utdelning uppgår till 41,6 procent. Styrelsen har även övervägt andra kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens finansiella ställning.

Styrelsen anser, mot bakgrund av vad som anges ovan, att den föreslagna utdelningen till aktieägarna är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Aktiesparprogram 2026

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2026 fattar beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram för upp till 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Sweco-koncernen. Förslaget innebär villkor som i huvudsak motsvarar föregående års förslag, dock med uppdateringar i enlighet med marknadspraxis av det mandat enligt vilket styrelsen får göra justeringar i Aktiesparprogrammet (såsom till följd av betydande förändringar i Sweco-koncernen eller dess omvärld, som medför att villkoren inte längre är ändamålsenliga, eller ändrade regulatoriska krav) samt justering/förtydligande av prestationsperioderna för målen avseende vinst per aktie ("EPS") och totalavkastning ("TSR") för aktien.

Aktiebonusprogram 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 fattar beslut om att införa ett långsiktigt aktieincitamentsprogram för anställda i Sverige. Förslaget överensstämmer i stort med villkoren i förra årets förslag.

ÅRSSTÄMMA 2026

Årsstämma 2026 hålls onsdagen den 22 april 2026 klockan 15.00 i Stockholm.



Hållbarhetsrapport

45 Allmän information

45 ESRS 2 – Allmänna upplysningar

63 Miljöinformation

64 E1 – Klimatförändringar

77 E3 – Vattenresurser och marina resurser

78 E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

80 E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

83 EU:s taxonomi

86 Social information

87 S1 – Den egna arbetskraften

97 S2 – Arbetstagare i värdekedjan

99 S4 – Konsumenter och slutanvändare

101 Bolagsstyrningsinformation

102 G1 – Ansvarsfullt företagande

107 Appendix

Renoveringen av Swecos huvudkontor i Stockholm inleddes under 2025, med målet att minska kontorets klimatavtryck och skapa en attraktiv arbetsplats. I arbetet ingår användning av metoder för cirkulär återanvändning av inredning, inventarier och byggnadsmaterial. Fokus i designarbetet har varit att skapa inspirerande arbetsplatser som främjar samarbete.

ESRS 2 – Allmänna upplysningar

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten, som är en del av förvaltningsberättelsen, utgör Sweco-koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (ÅRL) samt europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS). Hållbarhetsrapporten för 2025 har granskats av Swecos externa revisor, Ernst & Young AB. Se revisornas granskningsberättelse på sidan 176.

Hållbarhetsrapporten har utarbetats på konsoliderad nivå med samma omfattning som den finansiella rapporten, med undantag för utsläpps- och energidata, där förvärv som slutförts under rapporteringsperiod är exkluderade. De förvärvade företagen bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på rapporten. Joint ventures har exkluderats från omfattningen på grund av oväsentlighet. Rapporten omfattar väsentlig hållbarhetsinformation hänförlig till Swecos egen verksamhet samt uppströms och nedströms värdekedjan. För 2025 har Sweco tillämpat infasningsregler enligt ändringsförordningen (EU) 2023/2772 för S2 Arbetstagare i värdekedjan och S4 Konsumenter och slutanvändare. För mer information om tillämpade infasningar, se upplysningsindex, sidorna 107–109.

Ingen information om immateriella rättigheter, know-how, innovationer eller EU-direktiv 2013/34/EU har exkluderats från hållbarhetsrapporten.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Tidshorisonterna som har tillämpats vid bedömningen av påverkan, risker och möjligheter (IRO) är i enlighet med ESRS 1 avsnitt 6.4. Följaktligen motsvaras tidshorisonter på kort sikt av rapporteringsperioderna i den finansiella rapporten om ett år, tidshorisonter på medell-

ång sikt sträcker sig från slutet på den kortsiktiga horisonten upp till fem år och tidshorisonter på lång sikt definieras som mer än fem år. För klimat- och naturscenarioanalysen och resiliensanalysen har Sweco tillämpat tidshorisonter baserade på FN:s klimatpanel (IPCC) och International Energy Agency (IEA). Se avsnitt E1 Klimatförändringar under E1-1 för mer information.

Uppskattning av värdekedjan och osäkerhet

Swecos utsläpp av växthusgaser inom Scope 3 omfattar data från värdekedjan, som uppskattas med hjälp av indirekta källor. För kategorierna Inköpta varor och tjänster och Kapitalvaror beräknas växthusgasutsläppen till stor del med hjälp av en utgiftsbaserad metod. Som en följd är dessa mått föremål för en högre nivå av mätosäkerhet eftersom de bygger på finansiella data och generaliserade utsläppsfaktorer för utgiftskategorier snarare än primära data. För andra Scope 3-kategorier har Sweco ibland förlitat sig på uppskattningar och/eller extrapoleringar, där inga aktivitetsdata har funnits tillgängliga. Detaljerade beskrivningar av beräkningsmetoderna för växthusgasutsläpp och användningen av uppskattningar för alla kategorier finns på sidorna 75–76. Åtgärder för att förbättra noggrannheten i utsläppsdata pågår och beskrivs på sidan 76.

Rapporten innehåller framåtblickande information och prognoser, såsom scenarioanalys och klimatomställningsplanen, som i grunden är föremål för osäkerhet på grund av sin långsiktiga natur. Följaktligen redovisar Sweco alla relevanta antaganden och metoder som används för att ta fram denna information i syfte att möjliggöra tydlighet och säkerställa transparens.

Ändringar av hur hållbarhetsinformation utarbetas eller presenteras

Under 2025 anpassade Sweco sin hållbarhetsrapport till ESRS, vilket har påverkat definitionerna och metoderna som tillämpas för vissa mätetal. Alla ändringar av definitioner eller metoder presenteras i de

relevanta tematiska standarderna. För mätetal som har redovisats tidigare har inga ändringar gjorts av de underliggande metoderna. Jämförelsedata redovisas däremot inte för mätetal som har införts för första rapporteringsåret.

Rapportering av fel under tidigare perioder

Inga felaktigheter eller fel i tidigare perioder har upptäckts eller justerats i hållbarhetsrapporten under 2025.

Upplysningar som härrör från annan lagstiftning eller allmänt accepterade standarder för hållbarhetsrapportering

I hållbarhetsrapporten ingår Swecos upplysningar avseende EU-taxonomin i enlighet artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 på sidorna 83–85. Rapporten har också upprättats med inspiration av Global Reporting Initiative (GRI), se sidorna 112–113 för GRI Index.

Certifierade verksamheter

Swecos arbete sker i projektform. Projektgrupper sätts samman för att uppfylla kundkrav och skräddarsys efter projektets storlek, plats och komplexitet. Grupperna leds av en särskild projektledare och får stöd av Swecos projektledningssystem, processer, projektmodell och verktyg, som vägleder den dagliga verksamheten samt säkerställer enhetlighet och kvalitet. Swecos konsulter ansvarar för att leverera kundspecifika, kunskapsdrivna lösningar som uppfyller höga kvalitetsstandarder och är anpassade till kundens affärs mål.

Genom att certifiera sin verksamhet visar Sweco på sitt åtagande om kvalitetsledning, miljöprestanda, arbetsmiljö och informations-säkerhet. Dessa certifieringssystem säkerställer att Swecos projekt uppfyller kundernas förväntningar, bidrar till ständiga förbättringar, möjliggör riskhantering och säkerställer efterlevnad av tillämpliga lagar och regler. Alla Sweco-länder som innehar ISO-certifieringar är föremål för regelbundna interna revisioner och årliga externa revisioner

som utförs av ett ackrediterat certifieringsorgan. Ledningssystemen följs upp fortlöpande och förbättras genom processer, rutiner, riktlinjer, policyer och stöddokument – allt med fokus på att uppnå starka resultat i kundprojekten.

För att ytterligare stärka riskhanteringen, förbättra informations-säkerheten och uppfylla förväntningarna från kunder, samhället och medarbetare har Sweco påbörjat certifieringsprocessen för ISO 27001 avseende informationssäkerhet. För närvarande är Nederländerna, Belgien, Norge och Sweco IT certifierade enligt ISO 27001. Finland samt Storbritannien och Irland blev formellt certifierade i slutet av 2025, medan andra länder förbereder sig för certifiering.

Certifieringssystem	Länder och funktioner som är certifierade i nuläget
ISO 9001 Kvalitetsledningssystem	Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien, Storbritannien, Tyskland, Estland och Litauen
ISO 14001 Miljöledningssystem	Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien, Storbritannien, Tyskland, Estland och Litauen
ISO 45001 Ledningssystem för arbetsmiljö	Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien, Storbritannien, Tyskland, Estland och Litauen
ISO 27001 Ledningssystem för informationssäkerhet	Nederländerna, Belgien, Norge, Sweco IT, Finland och Storbritannien & Irland

Införlivande genom hänvisning

Införlivande genom hänvisning presenteras på sidorna 107–109.

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
Styrelse

Ledamöterna i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan i Sweco består av styrelsen, inklusive styrelsekommittéerna. Styrelsen är sammansatt av åtta ordinarie ledamöter valda av årsstämman samt tre arbetstagarrepresentanter med tre fackligt utsedda arbetstagar-suppleanter. De stämموالدا styrelseledamöterna sitter i styrelsen i ett år, fram till slutet på nästföljande årsstämma.

Bolagets styrelse ansvarar för den övergripande organisationen och förvaltningen av bolagets angelägenheter, inklusive finansiella och hållbarhetsrelaterade frågor och strategi. Styrelsen antar årligen och, i den utsträckning det är nödvändigt, uppdaterar styrelsens arbetsordning, instruktioner till styrelsekommittéer och instruktioner

till vd och koncernchefen gällande ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd och koncernchefen. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens åligganden, ansvarsfördelningen inom styrelsen, årsagenda och huvudämne på respektive styrelsesammanträde samt anvisningar för föredragningslista och underlag för ärendes behandling.

Alla styrelseledamöter har, baserat på utbildning samt nuvarande och tidigare styrelseuppdrag och befattningar, relevant erfarenhet med avseende på koncernens sektorer, tjänster och geografiska områden. Styrelsen genomför årligen en systematisk självutvärdering av styrelsen och dess ledamöter för att säkerställa att styrelsen uppfyller de erforderliga prestationskraven. Resultatet av utvärderingen diskuteras i styrelsen och redovisas för valberedningen. Utvärderingen avspeglar att styrelsen sammantaget besitter goda insikter i strategiska hållbarhetsfrågor. Vidare avspeglar styrelsens sammansättning en välbalanserad blandning av bakgrunder och expertis inom områden som är viktiga för bolagets nuvarande och framtida prioriteringar.

Utvärdering sker också fortlöpande av vd och koncernchefens respektive koncernens ledningsgrupps arbete, och behandlas minst en gång per år när de berörda personerna inte är närvarande. All kunskap som styrelsen eller koncernledningen inte direkt besitter kan hämtas genom säkerställande av att sådan kompetens finns inom interna stödfunktioner, såsom Group Finance, Group Legal, Group HR, Group Strategy, Group Communication och Sweco IT, samt från affärsområdena och från externa rådgivare för specifika ämnen.

Styrelsens kommittéer

Styrelsens kommittéer stödjer styrelsen genom att bereda uppgifter och lämna rekommendationer till styrelsen, som i sin tur fattar de slutliga besluten om de frågor som behandlas. Kommittéernas huvudsakliga uppgifter anges i instruktioner till styrelsekommittéer, vilka granskas, vid behov uppdateras och godkänns årligen av styrelsen. Ledamöterna i styrelsens kommittéer, inklusive ordföranden, utses av styrelsen bland de egna ledamöterna.

Revisionskommittén

Revisionskommittén består av tre styrelseledamöter. Revisionskommittén har bland annat till uppgift att svara för beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, utöva tillsyn över den interna revisionsfunktionen och rapporteringen, fortlöpande hålla kontakten med

bolagets revisorer, biträda styrelsen vid upprättande av rapport om internkontroll och riskhantering, övervaka status avseende regel- efterlevnad och rapporterade incidenter, följa upp väsentliga tvister och skadeärenden, granska årsredovisningen inklusive hållbarhetsrapporten, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer samt utvärdera revisionsinsatsen. Revisionskommittén ska sammanträda minst fyra gånger per år. Revisionskommittén sammanträdde sex gånger under 2025. Huvudansvarig revisor var närvarande på fyra möten.

Ersättningskommittén

Ersättningskommittén består av fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén har bland annat till uppgift att bereda förslag till riktlinjer för ersättning, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende vd och koncernchef och övriga ledande befattningshavare samt att förelägga styrelsen förslag till beslut. Ersättningskommittén ska sammanträda minst två gånger per år och sammanträdde vid fem tillfällen under 2025.

Styrelsens sammansättning

	2025	2024
Antal verkställande ledamöter av de stämموالدا ledamöterna	1	1
Antal icke-verkställande ledamöter av de stämموالدا ledamöterna	7	6
Totalt antal stämموالدا ledamöter	8	7
Representation av anställda, utsedda av fackförening(ar)	3 ordinarie styrelseledamöter och tre suppleanter	3 ordinarie styrelseledamöter och tre suppleanter
Könsfördelning i styrelsen i procent ¹	50	43
Andel oberoende styrelseledamöter av de stämموالدا ledamöterna ²	87,5 ³ 62,5 ⁴	85,7 ³ 57 ⁴

1) procent kvinnor representerade bland de stämموالدا ledamöterna
2) enligt Svensk kod för bolagsstyrning
3) är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
4) är, utöver ovanstående, även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Valberedningen

Valberedningen är årsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor. Valberedningen lämnar förslag på bland annat utnämningar till årsstämman gällande styrelsens sammansättning, styrelseledamöter och styrelseordförande. Dessa rekommendationer baseras på kandidaternas erfarenhet och kvalifikationer, före-

komsten av finansiell och verksamhetsrelaterad kompetens och aktieägarrepresentation bland de nominerade kandidaterna samt att styrelsens sammansättning har ett långsiktigt engagemang och relevant erfarenhet av bolagets bransch och internationell erfarenhet.

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som sin policy för mångfald bland styrelseledamöterna. Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning och mångsidighet i styrelsens sammansättning i fråga om kompetenser, erfarenhet och bakgrund. Vidare övervakar och utvärderar valberedningen styrelsens resultat och dess arbete och diskuterar dess kompetensbehov utifrån Swecos verksamhet.

GOV-1 Tillsyn över påverkan, risker och möjligheter

Styrelsens och styrelsekommittéer roller och ansvar

Det övergripande ansvaret för tillsynen av IRO:er finns inbäddat i styrelsen och revisionskommittén, vilket framgår av styrelsens arbetsordning och instruktionerna till revisionskommittén. Hållbarhet är en integrerad del av Swecos verksamhet och står regelbundet på styrelsens dagordning genom bland annat granskningar av projekt och resultat samt uppföljning av mål, åtgärder och nyckeltal (KPI) inom olika hållbarhetsfrågor, inklusive klimat och miljö, egen arbetsstyrka, affärsetik, dataskydd och informationssäkerhet. Styrelsen granskar

och godkänner årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapporten, årligen. Därtill är styrelsen ägare av Swecos uppförandekod som reglerar bolagets ansvar i samhället. Uppförandekoden revideras årligen tillsammans med bolagets övriga policyer, av styrelsen. Styrelseordföranden följer fortlöpande koncernens utveckling genom kontinuerliga kontakter med vd och koncernchefen.

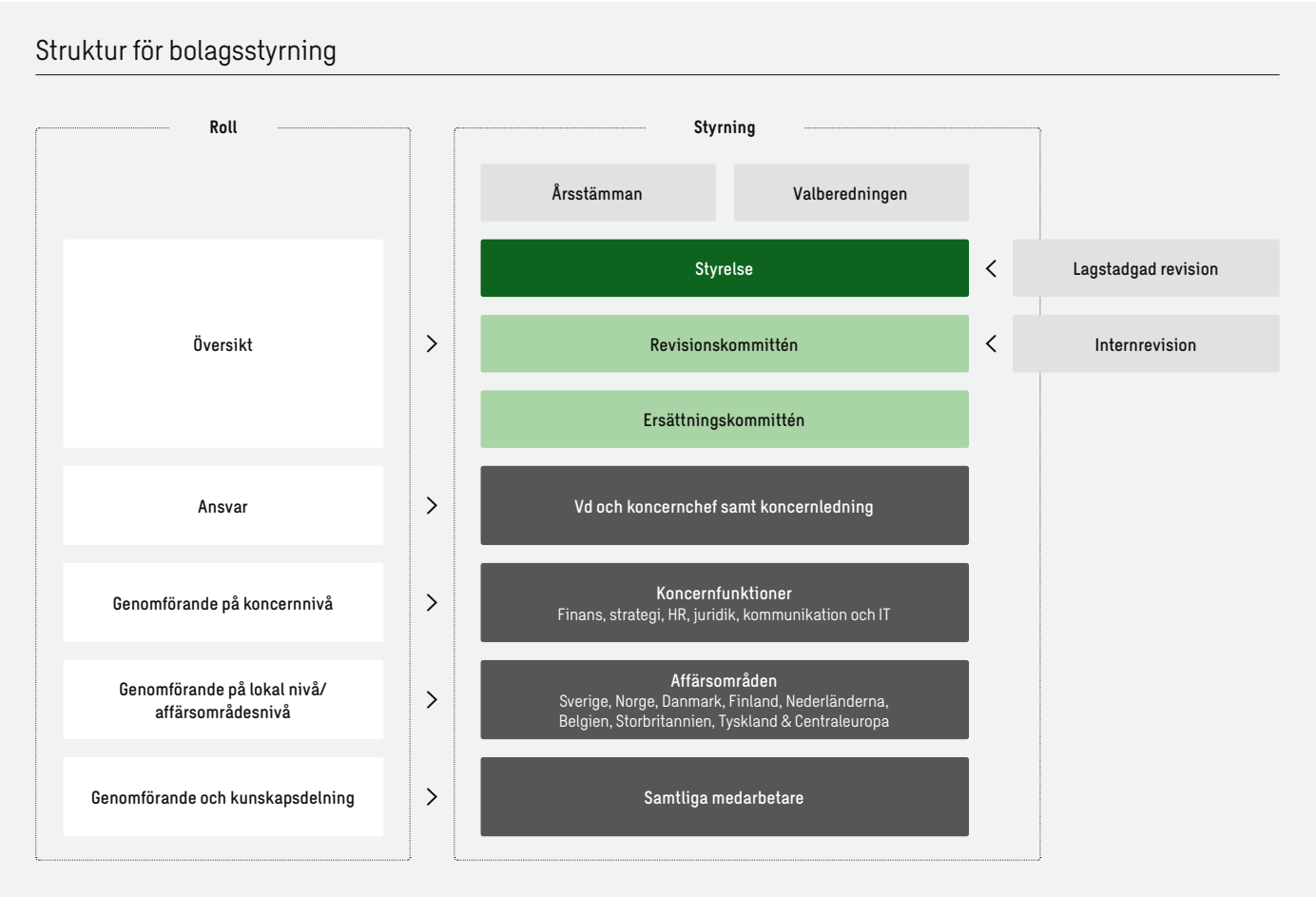
Revisionskommittén ansvarar för tillsynen av Swecos processer och rutiner för hållbarhetsrapportering. Vidare biträder revisionskommittén styrelsen vid upprättande av en rapport om internkontroll och riskhantering, som styrelsen, minst årligen, granskar och bedömer.

Ledningens roll och ansvarsområden

Nedan beskrivs ledningens roll i de styrningsprocesser, kontroller och rutiner som används för uppföljning, styrning och tillsyn av IRO:er samt tillhörande mål och åtgärder. Här beskrivs också delegeringar till befattningar eller kommittéer samt ledningens rapporteringsvägar till och tillsyn av förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen, det vill säga styrelsen och styrelsens kommittéer. För specifik information om hur särskilda kontroller och rutiner integreras med andra interna funktioner, se GOV-5.

Vd och koncernchef

Vd och koncernchefen ansvarar för bolagets och koncernens förvaltning inom de ramar som styrelsen fastställt. Vd och koncernchefen ska verkställa och implementera de beslut som fattas av styrelsen och säkerställa att målen som fastställs av styrelsen uppfylls. I arbetsuppgifterna för vd och koncernchefen ingår bland annat att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar; beslutsfattande gällande investeringar i enlighet med styrelsens godkända budget och i enlighet med bolagets policyer; säkerställa att effektiva system för kontroll och uppföljning av verksamheten finns på plats, inklusive hållbarhetsfrågor och styrning av väsentliga IRO:er; samt säkerställa att bolagets organisation, system, rutiner och interna kontroller möjliggör en effektiv och säker verksamhet. Vidare har vd och koncernchefen det övergripande ansvaret för att säkerställa att bolaget kan leverera enligt koncernens strategi, och är ytterst ansvarig för Swecos uppförandekod och andra koncerngemensamma policyer samt införande av dessa. Vd och koncernchefen rapporterar regelbundet till styrelseordföranden genom löpande kontakter samt till styrelsen vid styrelsesammanträden.



Koncernledning

Under 2025 bestod koncernens ledningsgrupp av vd och koncernchefen, finansdirektören, de åtta affärsområdescheferna, chefsjuristen, HR-direktören, kommunikationsdirektören och direktören för strategi. Samtliga medlemmar i koncernledningen ansvarar för styrningen och genomförandet av bolagets strategi, mål och åtgärder, samt för styrning av IRO:er för koncernen och inom sina respektive områden.

Koncernfunktioner

Koncernfunktioner inom finans, strategi, HR, juridik, kommunikation och IT ansvarar för den övergripande styrning av olika hållbarhetsfrågor i nära samarbete med koncernledningen och affärsområdena. Implementering, uppföljning och utvärdering av Swecos hållbarhetsmål, åtgärder och resultat är anpassade till Swecos decentraliserade operativa modell. Dessa mål fastställs på koncernnivå och implementeras därefter inom respektive affärsområde tillsammans med andra verksamhetsmål, och konsolideras och följs upp på koncernnivå. Det gäller också för styrning, genomförande och uppföljning av IRO:er. Uppföljning och utvärdering genomförs fortlöpande genom olika koncernfunktioner samt genom rutiner för internkontroll och -revision.

Målen tas ofta fram av olika koncernfunktioner och förankras ytterligare hos vd och koncernchefen samt koncernledningen. Styrelsen informeras om mål gällande strategiska frågor. Uppföljningsprocessen för målen är integrerad i redan befintliga processerna inom respektive funktion och kan rapporteras på kvartals- eller årsbasis, beroende på vilken hållbarhetsfråga det handlar om.

Group Finance

Group Finance – omfattande av finans, internrevision och hållbarhetsrapportering – har det övergripande ansvaret för implementering och efterlevnad av ESRS på koncernnivå. Detta inkluderar att tillhandahålla stöd och expertis till olika koncernfunktioner, säkerställa robusta interna kontroller och rapporteringsprocesser, validera data samt en övergripande styrning av IRO:er. Vidare leder Group Finance arbetet med uppföljning av framstegen mot målet om nettonollutsläpp till 2040 och samordnar bolagets miljörapportering.

Representanter från Group Finance rapporterar regelbundet till revisionskommittén i frågor som efterlevnad av ESRS, medan resul-

tatet för växthusgasutsläpp formellt granskas och förankras årligen hos revisionskommittén. Sweco har också en särskild funktion för internrevision vars roller och ansvarsområden definieras i revisionsbeskrivningen. Internrevisionsteamet rapporterar på kvartalsbasis till revisionskommittén och bedriver verksamhet enligt en årlig, riskbaserad revisionsplan som har godkänts av kommittén. Särskilda revisionsuppdrag definieras och genomförs på kvartalsbasis.

Group Strategy

Funktionen Group Strategy har det övergripande ansvaret för Swecos strategi, inklusive Swecos operativa modell (Sweco-modellen). Funktionen analyserar intern och extern utveckling samt följer upp implementeringen och effektiviteten gällande strategin och affärsprioriteringar samt utvecklar strategin vid behov.

Group Legal

Group Legal, bestående av Legal & Compliance, stödjer arbetet med regelefterlevnad inom koncernen och ger råd i fråga om regelefterlevnad. Upplysningar om bolagsstyrningsfrågor och frågor som rör affärsetik förankras hos Group Legal, som tillhandahåller information om bolagsstyrningsstrukturer, policyer, rutiner och affärsetik till Group Finance avseende hållbarhetsrapporten. Tillsynen över frågor gällande regelefterlevnad på koncernnivå utförs huvudsakligen av Group Ethics Compliance Officer, medan tillsyn av dataskyddsfrågor på koncernnivå huvudsakligen utförs av Group Data Privacy Officer. De rapporterar till revisionskommittén på kvartalsbasis och har kvartalsvisa uppdateringar med vd och koncernchef om incidenter, genomförandegrad av utbildningar samt andra relevanta frågor kopplade till Swecos program för regelefterlevnad. Därutöver förs löpande dialoger på respektive område; om regelefterlevnadsfrågor mellan Group Ethics Compliance Officer och affärsområdenas compliance officers och om dataskyddsfrågor mellan Group Data Privacy Officer och affärsområdenas dataskyddsansvariga.

Group HR

Group HR fungerar som en strategisk stödfunktion till affärsområdena, övriga stabsfunktioner och koncernledningen. Funktionen ansvarar för att driva Swecos People Strategy samt för att operationalisera Sweco-modellen i arbetet med att attrahera, behålla och utveckla

de bästa talangerna på marknaden. Group HR rapporterar årligen till styrelsen, halvårsvis till koncernledningen samt kvartalsvis till såväl affärsområdenas HR-chefer som till vd och koncernchefen. Dessutom hålls individuella möten mellan Group HR och HR-cheferna från respektive affärsområde för att diskutera ämnen som personalomsättning och sjukfrånvaro. För att ytterligare stärka samarbete och kunskapsdelning ger HR-rådet – bestående av Group HR och HR-direktörer från affärsområdena – strategisk input i personalrelaterade frågor och möjliggör utbyte av praxis inom organisationen.

Group Communication

Group Communication ansvarar bland annat för Swecos varumärke samt för medierelationer, kommunikation med medarbetarna och kriskommunikation. Därigenom säkerställer Group Communication att kommunikationsaktiviteter inom alla verksamheter är enhetliga och i linje med Swecos strategi, säkerställer tillsynen av den hållbarhetsrelaterade kommunikationen och att IRO:er på ett korrekt sätt avspeglas i den interna och externa kommunikationen. Regelbundna uppdateringar om hållbarhetsrelaterad kommunikation lämnas till vd och koncernchef och relevanta forum som revisionskommittén, hållbarhetsrådet, HR-rådet och kommunikationsrådet, vilket därmed säkerställer att tillsynsorganen informeras om olika hållbarhetsfrågor och relevanta kommunikationsaktiviteter.

Group IT

Group IT spelar en avgörande roll i att stödja Swecos verksamhet genom att tillhandahålla robusta och säkra IT-tjänster. Det inkluderar uppföljning, styrning och säkerställande av att IT-systemen kan hantera de IRO:er som Sweco står inför. Sweco IT:s roll i styrningsprocesserna är formellt integrerad i Swecos decentraliserade operativa modell, med regelbunden rapportering till koncernledningen. Cyber-, informationssäkerhets- och kontinuitetsrisker rapporteras kvartalsvis till revisionskommittén. Group IT ansvarar också för att implementera interna kontroller och rapporteringsprocesser för att säkerställa att IT-infrastrukturen stödjer genomförandet av målen. Uppföljning och utvärdering av IT-relaterade mål sker kontinuerligt genom interna revisioner och kontroller, med specifika uppdrag som definieras och genomförs regelbundet.

Affärsområden

För samtliga affärsområden gäller Sweco-koncernens regler för ansvarsfördelning mellan affärsområdets styrelse och dess affärsområdeschef. Affärsområdescheferna (eller landscheferna) har ansvaret för att genomföra koncernens mål och program för regelefterlevnad, inklusive uppförandekoden och andra policyer som godkänns årligen, inom sina respektive affärsområden samt att rapportera regelbundet till sina respektive styrelser. Tillsynen av regelefterlevnadsfrågor på affärsområdesnivå utförs huvudsakligen av den lokala compliance officer, som fastställer övergripande riktlinjer och säkerställer att affärsområdets/landets policyer är i linje med koncernens övergripande policyer och krav.

Varje affärsområde ansvarar för att leverera resultat i linje med den strategi, de prioriteringar och mål som fastställs av koncernledningen. Mål och resultat kopplat till hållbarhet följs upp och rapporteras regelbundet till koncernledningen och styrelsen. Därutöver rapporterar varje affärsområde kontinuerligt till vd och koncernchefen, finansdirektören och chefsjuristen. Detta sker genom kontinuerliga kontakter, uppföljnings- och resultatmöten och vid styrelsemötena för respektive affärsområde, där respektive affärsområdeschef och finansdirektör deltar.

Hållbarhetschefen och Hållbarhetsrådet

Swecos hållbarhetschef har ett särskilt ansvar för att leda och utveckla gränsöverskridande samarbeten för att förbättra och dra nytta av hållbarhet i kundprojekt. Detta arbete bedrivs huvudsakligen genom det koncernövergripande hållbarhetsrådet. Rådet är ett forum för att säkerställa att bolaget tillvaratar hållbarhetsrelaterade affärsmöjligheter och de IRO:er som följer av dessa. Hållbarhetsrådet utgörs av lokala hållbarhetsansvariga från Swecos lokala marknader. Med kunder och marknaden i fokus belyser hållbarhetsrådet problemställningar och affärsmöjligheter från alla delar av verksamheten för att accelerera utvecklingen av Swecos marknadsposition inom den hållbara omställningen. Swecos hållbarhetsstrategi understryker att praxis delas mellan lokala marknader för att dra nytta av de olika mognadsgraderna inom hållbarhet. Rådet leds av Swecos hållbarhetschef som rapporterar direkt till Swecos vd och koncernchef och tillhandahåller marknadsanalyser om hållbarhetstrender och hållbarhetsläget.

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Styrelsen och revisionskommittén får regelbundet information om och behandlar hållbarhetsfrågor. För mer information om rapporteringsvägarna, se GOV-1.

Beroende på vilken hållbarhetsfråga det handlar om informeras styrelsen respektive revisionskommittén om hållbarhetsfrågor kvar-talsvis, halvårsvis eller årsvis. Som tidigare angivet granskas och antas koncernens policyer årligen av styrelsen. Bolaget mäter fort-löpande resultat och policyernas effektivitet, åtgärder, mätetal och mål för olika hållbarhetsfrågor. Detta omfattar bland annat:

Miljöresultat	Redovisas årligen till styrelsen via årsredovisningen, inklusive Swecos klimatavtryck, framsteg med klimat-omställningsplanen och resultaten hänförliga till EU-taxonomin.
Regelefterlevnad och affärsetik	Redovisas kvartalsvis för revisionskommittén. Omfattar betydande incidenter inom affärsetik och dataskydd (inklusive årlig incidentstatistik), genomförandegrad av utbildningar i regelefterlevnad, resultat från granskningar av regelefterlevnad och interna revisioner samt andra relevanta frågor.
Medarbetare och HR	Rapporteras årligen till styrelsen i årsredovisningen och HR-statement, som även presenteras för koncernledningen. Inkluderar årliga KPI:er och resultat samt framsteg mot långsiktiga mål.
Internkontroll	Rapporteras årligen till revisionskommittén avseende ramverket för internkontroll och riskhantering och kvartals-vis gällande internrevisionens observationer.

Vidare har följande hållbarhetsfrågor stått på styrelsens dagordning under 2025:

- Förankring av väsentliga IRO:er
- Organisk och förvärvsdriven tillväxt
- Bolagets strategiska fokus och ledningsfrågor
- Uppförandekoden
- Riskhantering och frågor om internkontroll
- Andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning

En lista över de väsentliga IRO:er som behandlats av styrelsen och styrelsens kommittéer under rapporteringsperioden redovisas till-sammans med relevanta upplysningar på sidorna 58–60.

I allt beslutsfattande ska styrelsen ta hänsyn till och följa upp-förandekoden. Styrelsen är välinformerad om Swecos dubbla väsent-lighetsbedömning (DMA) samt dess väsentliga IRO:er, vilka styrelsen beaktar vid tillsynen av strategin, beslut om större transaktioner och i riskhanteringsprocessen.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram

Sweco har inte några incitamentsprogram eller andra ersättningar som är kopplade till hållbarhetsrelaterade mätetal.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Sweco införlivar tillbörlig aktsamhet ("due diligence") för påverkan på människor och miljö i olika delar av sin operativa modell. En översikt över de centrala delarna av tillbörlig aktsamhet och de relaterade rele-vanta upplysningarna i hållbarhetsrapporten lämnas i tabellen nedan.

Centrala delar i Swecos arbete med tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1 GOV-2 SBM-3
b) Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	GOV-2 SBM-2 SBM-3 S1-2
c) Att identifiera och bedöma negativ påverkan	IRO-1 E1 ESRs2 IRO-1 E5 ESRs2 IRO-1 S1-3
d) Att vidta åtgärder för att avhjälpa denna negativa påverkan	SBM-3 E1-3 E5-2 S1-4
e) Att följa upp arbetets effektivitet	E1-4 E3-3 E4-3 E5-3 S1-5

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsredovisning

Swecos övergripande riskhantering och process för interna kontroller, som omfattar såväl operativ som finansiell rapportering, grundar sig på ett ramverk för intern kontroll som är infört och syftar till att följa upp effektiviteten av väsentlig interna kontroller gällande bolagets finansiella rapportering såväl som övriga nyckelområden. Ramverket för intern kontroll infördes av styrelsen och koncernledningen.

Under 2025 började Sweco stärka processerna för interna kontroller för att säkerställa att hållbarhetsrapporteringen är korrekt och fullständig och för att anpassa processerna till det övergripande ramverket för intern kontroll. Eftersom de interna kontrollerna för hållbarhetsrapporteringen fortfarande var under utveckling 2025 identifierades inga väsentliga risker under rapporteringsperioden, och därmed definierades heller inga specifika åtgärder för att minska riskerna. För närvarande sker uppföljning och översyn över hållbarhetsrapporteringen på både affärsområdes- och koncernnivå, med vägledning av etablerade riktlinjer och rutiner inom relevanta koncernfunktioner.

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Swecos verksamhet, viktigaste marknader och segment

Sweco är Europas ledande konsultföretag inom arkitektur och teknik med huvudkontor i Stockholm och noterat på Nasdaq Stockholm. Bolaget bedriver verksamhet genom och har väletablerade positioner i åtta geografiska affärsområden: Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien, Storbritannien samt Tyskland & Central-europa, som tillsammans täcker in 15 europeiska länder. Dessa marknader kännetecknas av ekonomisk och politisk stabilitet liksom geografisk och kulturell närhet. Vidare levererar Sweco projektexport till ett 80-tal länder runt om i världen.

Med sina arkitekter, ingenjörer och andra experter utför Sweco årligen omkring 150 000 kundprojekt till över 39 000 kunder. Vid utgången av 2025 hade Sweco 23 555 anställda och nettoomsättningen för räkenskapsåret uppgick till 31 586 MSEK. Ytterligare information om anställda finns i avsnitt S1 Den egna arbetskraften. Sweco bedriver verksamhet via cirka 300 kontor runtom i Europa och har även verksamhet i Indien och Vietnam, varifrån ingenjörs-tjänster tillhandahålls till interna kunder.

Genom sina konsulttjänster stödjer Sweco kunderna i att avkarbonisera befintliga industrier, etablera ny industrikapacitet, utveckla energi- och transportinfrastruktur samt utforma mer hållbara samhällen och städer. Kunderna omfattar bland annat organisationer inom offentlig sektor, såsom kommuner, statliga myndigheter och verk, och privata företag som bedriver verksamhet inom bland annat byggnation, fastigheter samt vatten, energi och industri. Kombinationen av arkitektur och ingenjörskonst har varit nyckeln till Swecos framgång ända sedan grundandet 1958.

Sweco levererar multidisciplinära tjänster inom tre huvudsakliga tjänstesegment: Byggnader och stadsdelar; Vatten, energi och industri; samt Transportinfrastruktur. Arkitektur har en nära koppling till alla segment, både i multidisciplinära uppdrag och i fristående arkitekturprojekt, och en större andel av intäkterna från arkitekturarbete redovisas i tjänstesegmentet Byggnader och stadsdelar. Den gröna omställningen i samhället förblir en central drivkraft på samtliga av Swecos marknader och i alla tjänstesegment, särskilt inom energi, vatten, miljö, infrastruktur och delar av industrin.

Bred expertis och rådgivning

Sweco arbetar genom sina kundprojekt med FN:s 17 globala mål och bidrar också till merparten av de 169 delmålen. Fem mål har identifierats som mest relevanta för verksamheten, där Sweco som expertrådgivare har störst möjlighet att påverka positivt tillsammans med bolagets kunder; SDG6 Rent vatten och sanitet, SDG7 Hållbar energi, SDG9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, SDG11 Hållbara städer och samhällen, samt SDG13 Bekämpa klimatförändringarna. Swecos inställning är att det är viktigt att förstå hur målen samverkar med varandra. Hur väl man lyckas med energiomställningen påverkar exempelvis målen om hållbara städer och industrier.

Servicesegment och hållbarhetsmål



Byggnader och stadsdelar

Sweco planerar och utvecklar morgondagens hållbara samhällen och städer med fokus på design, resiliens och innovativ teknik.



Vatten, energi och industri

Sweco utformar moderna tekniska lösningar som säkerställer tillgång till rent vatten, tillförlitlig energiförsörjning och ökad resurseffektivitet.



Transportinfrastruktur

Swecos experter bidrar till att Europas samhällen och städer kan hantera demografiska förändringar och nya mobilitetskrav.



Arkitektur

Swecos arkitekter utformar byggnader och stadsmiljöer där människor ska bo, arbeta och leva ett gott liv.

Swecos hållbarhetsstrategi

Swecos hållbarhetsarbete utgår ifrån tre perspektiv som är integrerade i bolagets operativa modell, "Sweco-modellen", och strategi. Sweco har störst möjlighet att påverka och bidra till en hållbar utveckling genom den stora mängd kundprojekt som bolaget genomför varje år. I samarbete med kunderna strävar Sweco efter att identifiera, forma och tillämpa relevanta hållbara lösningar med långsiktig omsorg för människor, miljö och samhälle. Sweco ansvarar för att bedriva den egna verksamheten hållbart, med minsta möjliga miljö- och klimatpåverkan, i en inkluderande kultur och utifrån en robust affärsetik.



Hållbarhet utifrån tre strategiska perspektiv

1 Genomföra kundprojekt som bidrar till hållbar utveckling

Resiliens och grön omställning driver efterfrågan på Swecos expertis inom samtliga affärssegment. Swecos konsulter utför kundprojekt som bidrar till en hållbar utveckling genom att utforma resurseffektiva och klimatanpassade stadsdelar och byggnader, utveckla hållbara energilösningar samt minska klimatpåverkan från industrier och transporter.

2 Öka hållbarhetsprestandan i kundprojekten

I nära dialog med kunder verkar Sweco för att öka hållbarhetsrelaterade resultat i projekt genom exempelvis optimering av design, materialval, resurshantering och arbetsmetoder. Genom att öka användningen av automation, digitala lösningar och AI i kundprojekt kan Swecos experter enklare visualisera och beräkna påverkan på klimat, miljö samt ekonomi och föreslå lämpliga åtgärder för förbättrade hållbarhetsrelaterade resultat.

3 Agera hållbart i Swecos verksamhet

Sweco har ansvar att agera hållbart i sin egen verksamhet. Bolaget verkar för att skapa värden för ägare och kunder, vara en attraktiv arbetsplats för medarbetarna, minska verksamhetens miljöpåverkan samt följa affärsetiska riktlinjer.

Swecos affärsmodell

Swecos affärsverksamhet grundar sig på att tillhandahålla konsulttjänster på den europeiska marknaden. Bolagets operativa modell, Sweco-modellen, bygger på fyra hörnstenar: kundfokus, de bästa medarbetarna, intern effektivitet och en decentraliserad organisation. Konsultgrupperna utgör grunden i verksamheten, och respektive konsult ansvarar för att skapa affärer. Det främjar en entreprenörs-

kultur och möjliggör högre hållbarhetsprestanda i kundprojekten. Kundfokus genomsyrar alla processer och gör det möjligt för Sweco att leverera skräddarsydd rådgivning, utformning och lösningar som går utöver teknisk expertis. Medarbetarna är Swecos viktigaste tillgång. Bolaget rekryterar, utvecklar och behåller den främsta kompetensen genom strukturerade och konsekventa processer, där medarbetarnas engagemang är ett viktigt mått på framgång. Operativ

effektivitet uppnås genom förenklade system och en platt organisation som maximerar den tid som ägnas åt kundprojekt. Swecos decentraliserade modell, som omfattar cirka 1 700 oberoende grupper, säkerställer att hållbarheten integreras i projekten i nära samarbete med Swecos kunder och förankras i det kommersiella ansvaret. Gruppcheferna har ansvaret för kunder, projekt och medarbetare, vilket ger tydlighet, ägandeskap och engagemang i hela organisationen.

Swecos hållbarhetsmål**Klimat och miljö**

Uppnå nettonollutsläpp i verksamheten och leverantörskedjan till 2040

Minska växthusutsläppen med 50 procent till 2030

Minska utsläppen i Scope 1 och 2 med 90 procent till 2030

Minska utsläppen i Scope 3 med 30 procent till 2030

Bästa medarbetarna

Öka andelen kvinnor till 40 procent senast år 2040

Upprätthålla ett snittbetyg över 4 i ledarskapsindex

Hålla den årliga sjukfrånvaron bland de anställda under 3 procent

Bibehålla ett engagemangsindex på över 4

Affärsetik

Nolltolerans mot mutor, korruption och brott mot mänskliga rättigheter

95 procents genomförandegrad för medarbetarnas utbildning och undertecknande av uppförandekoden

95 procents genomförandegrad för medarbetarnas utbildning om dataskydd

Swecos värdekedja

Swecos värdekedja omfattar den direkta påverkan från egen verksamhet samt den indirekta påverkan, i värdekedjan uppströms och nedströms, som bolaget har på miljön och samhället i stort genom sina leverantörer och kunduppdrag. Swecos mest väsentliga påverkan genereras genom de konsulttjänster som tillhandahålls till kunderna och som gör det möjligt för dessa att nå sina projektmål.

Uppströms

Finansiellt kapital

Sourcing av human- och
intellektuellt kapital

Natur- och tillverkningskapital

Socialt kapital och relationskapital

Outnyttjade kreditfaciliteter

3,8 miljarder SEK

Medarbetare genom förvärv 2025

1 500**Den egna
verksamheten**

Strategi och operativ modell

Medarbetare med erkänd expertis

Störst påverkan genom konsult-
tjänster

Antal anställda

23 000

Ledande position i Europa

#1**Nedströms**Indirekt påverkan genom
projektresultat

Både positiv och negativ påverkan

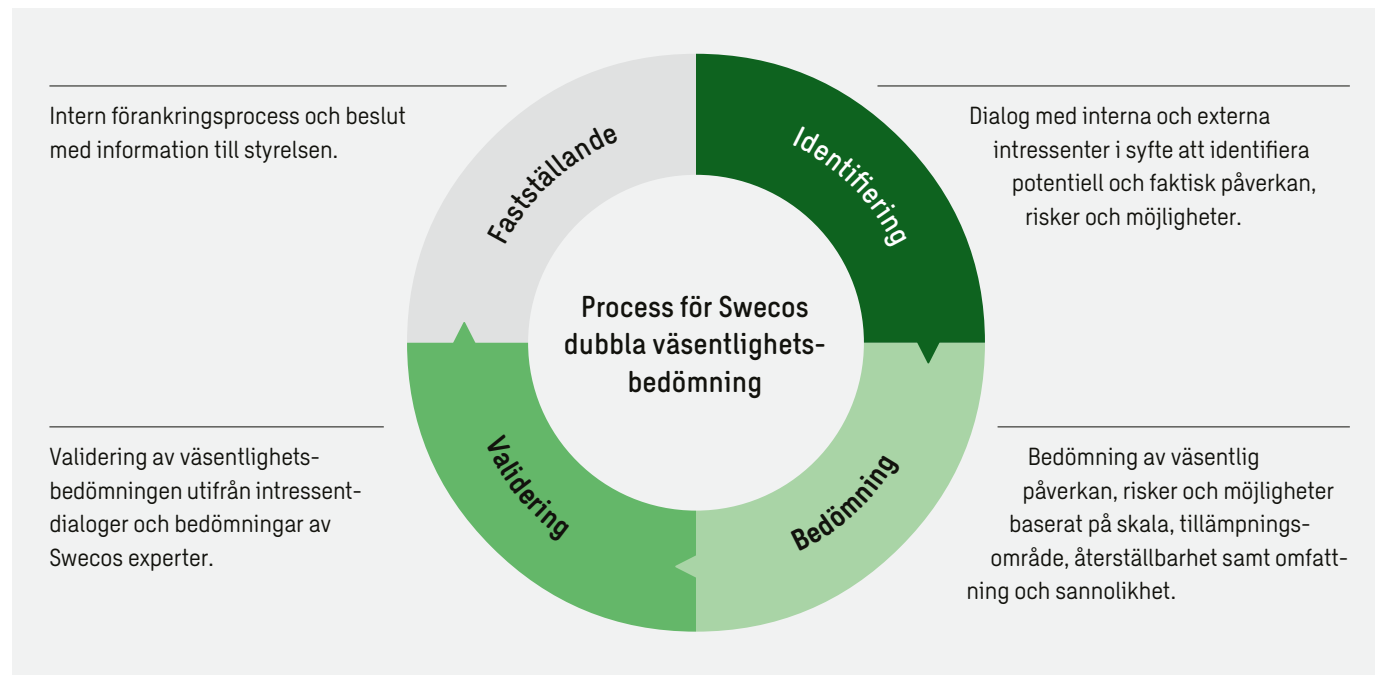
Värde för slutanvändarna och
samhället

Årliga kundprojekt

150 000

Sociala avgifter & skatter

3,6 miljarder SEK



IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Sweco genomförde sin första DMA enligt kraven i direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD) och ESRS under 2024. För 2025 har dessa resultat setts över igen och granskats ytterligare för att säkerställa att Sweco kontinuerligt uppfyller kraven från sina intressenter och strategin. Dessutom granskades och förbättrades de identifierade IRO:erna ytterligare i nära samverkan med relevanta koncernfunktioner innan slutligt godkännande av vd och koncernchefen och koncernledningen. Styrelsen informerades i enlighet därmed.

Process och tillvägagångssätt

DMA genomfördes baserat på tvärfunktionella projektsamarbeten, som bland annat omfattade finans, HR, juridik, kommunikation, strategi och hållbarhetsrådet, tillsammans med representanter från ett flertal affärsområden. Särskilda arbetsgrupper etablerades för standarderna inom miljö, social och affärsetik. Dessa arbetsgrupper ansvarade för

att identifiera och bedöma IRO:er i den egna verksamheten och värdekedjan. Processen omfattade en djupgående dialog med såväl interna som externa intressenter, och inkluderade upp till 80 deltagare som representerade experter, medarbetare, kunder, investerare och användare av hållbarhetsrapporten. CSRD-projektets styrgrupp och revisionskommittén har varit viktiga forum för tillsyn och förankring under hela processen.

Metod för att bedöma väsentlighet

Påverkansväsentlighet

Swecos affärsverksamhet och relationer är i stort sett desamma inom alla bolagets affärsområden i Europa. Detta minskar konsekvent exponeringen mot negativ påverkan, såsom brott mot arbetsrätt eller mänskliga rättigheter i värdekedjan och var en viktig faktor i påverkansbedömningen. Förhöjda risker, både i fråga om påverkan och finansiella risker är främst kopplade till projektgenomförande, särskilt i relation till korruption, mutor samt arbetsmiljöincidenter.

I bedömningen av påverkansväsentlighet beaktades följande:

- Swecos huvudmarknad är Europa.
- Som konsultföretag är Swecos påverkan i kundprojekt indirekta och potentiella.
- Direkt påverkan avser Swecos egen verksamhet, inklusive medarbetare, klimatavtryck och affärsetik.
- Tier 1-leverantörer betraktas som direkta affärsrelationer medan tier 2-leverantörer betraktas som indirekta relationer.

I bedömningen identifierade Sweco sin leverantörskedja, tillgång till expertis och förmåga att behålla medarbetare samt sina kunder som primära beroenden. Tillgången till talanger och kundernas förändrade krav har till exempel en direkt påverkan på Swecos förmåga att generera positiv miljö- och samhällspåverkan, vilket avspeglar bolagets roll som ett kunskapsbaserat konsultföretag. Kundernas krav påverkar också projektgenomförandet och skapar ett ömsesidigt beroende mellan kundernas förväntningar och leveransen av designlösningar. För att uppnå Swecos klimatomål är det dessutom direkt avgörande att leverantörerna gör samma omställningsresa som Sweco, eftersom merparten av bolagets klimatavtryck är hänförligt till Scope 3-utsläpp i uppströms värdekedjan.

IRO:erna identifierades med hjälp av de hållbarhetsfrågor som anges i ESRS 1, punkt AR 16, och förfinades därefter och validerades genom konsultationer med stabsfunktioner, ämnesexperter, kunder, investerare och ägare. Sweco tillämpade en försiktighetsmetod vid bedömningen av både positiv och negativ påverkan för att undvika överskattning av utfallen. Som ett kunskapsbaserat konsultföretag som arbetar på uppdrag av sina kunder beaktades detta vid utvärderingen av den negativa påverkans allvarlighetsgrad, i synnerhet omfattning, skala och återställbarhet. Respektive form av påverkan bedömdes individuellt, och inom sitt specifika sammanhang. Negativ påverkan prioriterades utifrån sin relativa grad av allvar och sannolikhet, medan positiv påverkan prioriterades utifrån relativ skala, omfattning och sannolikhet, i enlighet med riktlinjerna i ESRS för en DMA.

Ett tröskelvärde för väsentlighet på 10 (på en 25-gradig skala) användes. Bedömningarna av sannolikhet baserades på historiska händelser, sammanhang och tidshorisonter, medan en försiktighetsprincip tillämpades på perioder längre än fem år på grund av högre osäkerhet.

Finansiell väsentlighet

Identifieringen och bedömningen av finansiella risker och möjligheter genomfördes gemensamt av koncernfunktionerna och i linje med Swecos övergripande riskhanteringsprocess. Denna bedömning baserades på Swecos värdekedja, historiska resultat, klagomålsmekanismer, incidentrapporter och riskbedömningar. Identifierade risker jämfördes och kalibrerades med Swecos övergripande riskhanteringsprocess.

De finansiella effekterna uppskattades genom att först fastställa karaktären och den potentiella omfattningen av varje risk eller möjlighet, så som intäktsförluster på grund av kundbortfall, kostnader för rättstvister eller viten. För risker relaterade till arbetsstyrkan användes indikatorer såsom debiteringsgrad, sjukfrånvaro och omfattning av potentiella böter. Dessa uppskattningar bedömdes sedan mot definierade finansiella tröskelvärden, såsom procent av nettoomsättningen eller EBITA.

De finansiella möjligheterna på den europeiska marknaden utvärderades i relation till pågående och planerade investeringar i den byggda miljön. I de flesta fall fanns dock inte tillförlitliga uppgifter tillgängliga för att möjliggöra en finansiell kvantifiering av risker och möjligheter och bedömningen förblev därmed enbart kvalitativ. Väsentligheten fastställdes med hjälp av definierade tröskelvärden (på en 5-gradig skala) för finansiell omfattning och sannolikhet. Under 2025 integrerades hållbarhetsrelaterade risker i Swecos årliga riskbedömning och införlivades i bolagets övergripande riskhjul. Dessa risker granskades därefter av koncernledningen, och låg till grund för identifieringen av Swecos mest materiella risker i linje med det etablerade ramverket för riskhantering.

Ytterligare information om riskerna och relaterade strategier för att begränsa dem finns i riskhanteringsrapporten på sidorna 122–125.

För mer information om tillsynen över IRO:er, mål och åtgärder, se avsnitt GOV-1.

IRO-2 Upplynningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Den väsentliga information som ska redovisas om väsentliga IRO:er har fastställts baserat på resultatet från DMA. Dessa väsentliga IRO:er utgjorde grunden för att identifiera de väsentliga datapunkter och upplynningskrav som är relevanta för Sweco, med EFRAG:s datapunktslista som utgångspunkt. Datapunkter som bedömdes irrelevanta för Swecos verksamhet exkluderades.

För mer information om tröskelvärden och tillämpningen av kriterierna i ESRS 1 avsnitt 3.2, se IRO-1.

Innehållsförteckning och samverkan med andra EU-förordningar finns på sidorna 110–111.



SBM-2 Intressen och åsikter hos intressenter

Sweco upprätthåller fortlöpande dialoger med medarbetare, investerare, ägare, kunder, leverantörer och affärspartners för att förstå deras förväntningar och farhågor relaterade till bolagets affärsverksamhet och strategi. Samverkan med samhället via medborgare, politiker, myndigheter, branschorganisationer och civilsamhället sker löpande i olika forum både på affärsområdes- och koncernnivå. Dessa dialoger förs genom olika kanaler, inklusive medarbetar- och kundundersök-

ningar, projektuppföljningar i kundundersökningar, möten med investerarna, forum och medieanalyser under hela året.

En fokuserad intressentdialog genomfördes under 2024 som en del av Swecos DMA process. De primära intressenterna i bedömningen inkluderade medarbetare, investerare, ägare och kunder. Naturen betraktades som en tyst intressent vid bedömning av påverkan på miljön. Resultatet från intressentdialogerna gav koncernledningen och styrelsen information om vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för

Sweco, liksom de åtgärder som krävs för att ta tillvara potentiella affärsmöjligheter och begränsa eventuell negativ påverkan.

Under 2025 har inga ändringar av de identifierade väsentliga IRO:er ansetts nödvändigt, och inte heller gjordes några ändringar av strategi eller affärsmodell, eftersom resultaten från intressentdialogerna fortfarande ligger väl i linje med Swecos strategi, operativa modell och prioriteringar i verksamheten. Utfallet av den löpande intressentdialogen och DMA presenteras i tabellen nedan.

Nyckelintressenter

	Investerare och ägare	Kunder	Medarbetare	Leverantörer och affärspartners	Samhälle
Varför Sweco engagerar sig	Investerare och ägare är primära mottagare av Swecos finansiella rapportering och hållbarhetsredovisning. Dialog och kommunikation med aktieägare, analytiker och potentiella investerare är viktigt för att de dels ska fatta välgrundade beslut om sina investeringar, dels för att Sweco ska förstå vilka förväntningar dessa intressenter har på Swecos verksamhet.	Tillsammans med kunderna definierar Sweco relevanta områden där bolagets experter kan bidra med hållbara lösningar i projekten, och därmed skapa värde för människor, miljö och ekonomin. Dialogen med kunderna ger också ett värdefullt underlag till kontinuerliga förbättringar av tjänster och processer och bidrar till att utveckla långsiktiga relationer.	Att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare är grundläggande för att uppnå bolagets mål och möjliggöra den omställning mot hållbarhet som krävs. Dialogen med medarbetarna ökar förståelsen för viktiga hållbarhetsfrågor såväl i Swecos verksamhet som i kundprojekten.	Dialogen med affärspartners, leverantörer och andra aktörer i värdekedjan är ett viktigt verktyg för att driva innovation och främja hållbarhet i linje med Swecos strategi, mål och uppförandekod för leverantörer.	Samverkan med medborgare, politiker, myndigheter, branschorganisationer och civilsamhälle är avgörande för att leva upp till samhällets förväntningar och uppnå förankring och positiv effekt i den hållbara omställningen.
Väsentliga hållbarhetsfrågor för intressentgruppen	• Begränsning av och anpassning till klimatförändringar • Cirkularitet • Vatteninfrastruktur • Expertis och kompetens • Medarbetarnöjdhet • Informationssäkerhet • Leverantörskedja	• Begränsning av och anpassning till klimatförändringar • Natur och biologisk mångfald • Cirkularitet och livscykelanalyser • Vatteninfrastruktur • Expertis och kompetens • Leverantörskedja och affärsetik	• Begränsning av och anpassning till klimatförändringar • Energi • Cirkularitet • Vatteninfrastruktur • AI och digitalisering • Expertis och kompetens • Hälsa och säkerhet • Balans mellan arbete och privatliv • Jämställdhet • Affärsetik och företagskultur • Leverantörskedja	• Begränsning av klimatförändringar • Cirkulär ekonomi • Energi • Leverantörskedja • Mänskliga rättigheter • Nytt regelverk för hållbarhetsrapportering	• Skärpt EU- och nationell lagstiftning ökar takten för hållbar omställning • Påtagliga effekter av klimatförändringar ökar vikten av resilienta samhällen • Hållbarhet betraktas som branschkritiskt inom energi, industri, transport, bygg och fastighet • Tillståndsprocesser är en nyckel till omställning inom flera branscher
Typ av dialog	• Årsmöte • Kvartalsrapporter • Investerar- och analytikermöten • Workshop om den dubbla väsentlighetsbedömningen	• Löpande dialog i kundprojekten • Seminarier, kundevent, mässor • Kundenkäter och intressentundersökningar • Intervjuer gällande den dubbla väsentlighetsbedömningen • Medverkan i WBCSD:s arbete	• Nära dialog med chefer • Utvecklingssamtal • Dialog med arbetstagarrepresentanter • Kompetensutveckling genom kundprojekten • Arbetsplatsmöten, seminarier och konferenser • Intervjuer, workshops och seminarier med koppling till den dubbla väsentlighetsbedömningen	• Upphandlingar och utvärderingar av affärspartners och leverantörer • Intressentundersökningar och möten	• Medborgardialog i kundprojekt • Medlemskap och engagemang i branschorganisationer • Branschöverskridande initiativ och kunskapsåterföring för att främja hållbarhet • Möten med myndigheter, forskare och politiker • Medverkan i arbetsgrupper, seminarier och föreläsningar • Medverkan på FN:s toppmöten om klimat och biologisk mångfald • Mediekanaler

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Utfallet av Swecos DMA ligger väl i linje med bolagets strategi, operativa modell och värdekedja. Som Europas ledande konsultföretag inom arkitektur och teknik lägger Sweco stor vikt vid arbetsvillkor och etiskt beteende för sina medarbetare, leverantörer och affärspartners.

Medarbetarna är Swecos mest värdefulla tillgång och är avgörande för att uppnå strategiska mål och leverera lösningar som stödjer en hållbar samhällsomvandling. För att kunna behålla talanger är bolaget beroende av en hälsosam, inkluderande och utvecklingsoriente-

rad arbetsmiljö, som vilar på en stark företagskultur och ett ansvarsfullt företagande. Sweco främjar genom sin uppförandekod och uppförandekod för leverantörer och affärspartners etiskt beteende, skydd av visselblåsare och antikorruption, samtidigt som bolaget arbetar tillsammans med leverantörer och kunder för att möjliggöra goda arbetsvillkor och för att stärka mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

I takt med att användningen av AI och digitalisering fortsätter att expandera belyste DMA den ökade betydelsen av ett gediget data-skydd och informationssäkerhet, särskilt i kundprojekt som hanterar

känsliga uppgifter. Även risker relaterade till slutanvändarnas säkerhet identifierades, vilket understryker betydelsen av kvalitet, trygghet och säkerhet i projektleveranserna.

Swecos mest väsentliga påverkan och finansiella möjligheter uppkommer i kundprojekten, där bolagets konsulttjänster stödjer hållbarhet och den gröna omställningen. Dessa projekt kan medföra både en positiv och negativ påverkan på natur och samhälle under sin livscykel. Swecos strategi och operativa modell är väl positionerade för att hantera dessa IRO:er samtidigt som den också ger möjlighet att ta tillvara relaterade affärsmöjligheter.

Inga väsentliga förändringar av Swecos operativa modell, värdekedja, strategi eller beslutsprocesser förväntas som ett resultat av identifierade väsentliga IRO:er.

Nuvarande och förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter

En analys av de nuvarande finansiella effekterna av Swecos väsentliga risker och möjligheter visar ingen betydande risk för väsentliga justeringar av de redovisade värdena för tillgångar och skulder under nästa årliga rapporteringsperiod. Upplysning om förväntade finansiella effekter från väsentliga risker och möjligheter enligt ESRS 2 SBM-3 punkt 48 (e) är föremål för bestämmelser för infasning och redovisas därför inte för 2025.

Ändringar jämfört med föregående rapporteringsperiod
Eftersom 2025 är Swecos första år med rapportering enligt ESRS har ingen jämförelse av IRO:er med föregående rapporteringsperioder gjorts. Sweco redovisar inga enhetsspecifika upplysningar för 2025.

Väsentliga hållbarhetsfrågor				
Ämne	Hållbarhetsfråga	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	●	●	●
	Anpassning till klimatförändringar			●
	Energi		●	●
Vattenresurser och marina resurser	Vatten			●
Biologisk mångfald och ekosystem	Konsekvenser för och beroenden av ekosystemtjänster			●
	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald			●
Resursanvändning och cirkularitet	Resursinflöden, inklusive resursanvändning	●		
	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster			●
Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor		●	
	Likabehandling och lika möjligheter för alla		●	
Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor			●
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	●		
	Andra arbetsrelaterade rättigheter	●		●
Konsumenter och slutanvändare	Personlig integritet och informationssäkerhet		●	
	Personlig säkerhet av slutanvändare			●
Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	●	●	
	Skydd för visselblåsare	●	●	●
	Korruption och mutor	●	●	●

Swecos väsentliga påverkan i värdekedjan

Den väsentliga påverkan som identifierades i DMA sammanfattas i tabellen nedan.

För detaljerad information om påverkan, vänligen läs mer i respektive standard.

Ämne	Beskrivning av påverkan	Positiv (P)/ Negativ (N)	Värdekedja	Påverkan på människor och miljö	Kommer från/är kopplad till affärsmodellen	Tids- horisonter	Den egna verksamheten eller affärsrelationer
E1 – Klimat- förändringar	Sweco integrerar åtgärder för resiliens, klimatanpassning och klimatsäkring i kundprojekt som möjliggör större resiliens i städer och samhällen.	P	↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Sweco integrerar lösningar och åtgärder för att minska koldioxidutsläppen i kundprojekten, som möjliggör lägre inbäddad koldioxid under bygg- och användningsfaserna.	P	↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Ökade koldioxidutsläpp och inbäddad koldioxid i samhället på grund av en oförmåga att inte integrera aspekter av begränsning samt minskning av koldioxidutsläpp i utformning och planering av kundprojekt.	N	↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Sweco möjliggör energieffektivisering av den byggda miljön och energiomställning genom rådgivning inom energieffektivisering, kraftsystem, elnät och nya kapacitetsbehov samt inom system för förnybar energi och elektrifiering av transporter.	P	↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Genom att uppnå nettonollutsläpp i verksamheten och leverantörskedjan till 2040 ska Sweco minska sitt klimatavtryck, och på så vis minska påverkan på människor och miljö.	P	E ↑ Egen verksamhet Uppströms	 Hög	Kommer från affärsmodellen	>5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Negativ påverkan på miljön på grund av Swecos klimatpåverkan från den egna verksamheten och leverantörskedjan.	N	E ↑ Egen verksamhet Uppströms	 Hög	Kommer från affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Negativ påverkan på miljön genom användningen av fossil energi i Swecos egen verksamhet.	N	E Egen verksamhet	 Medelhög	Kommer från affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten och affärsrelationer
E3 – Vatten- resurser och marina resurser	Sweco stödjer sina kunder i att förbättra vattenförsörjningssystem, vattenförvaltning och infrastruktur genom olika slags tjänster och kompetens.	P	↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
E4 – Biologisk mångfald och ekosystem	Sweco integrerar naturbaserade lösningar och aspekter av klimatanpassning i utformning och planering av kundprojekt.	P	↓ Nedströms	 Medelhög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Sweco misslyckas med att integrera eller bidra till naturbaserade lösningar och aspekter av klimatanpassning i kundprojekt, vilket i slutändan leder till en negativ påverkan på biologisk mångfald, förlust av arter och ekosystem.	N	↓ Nedströms	 Medelhög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
E5 – Cirkulär ekonomi	Sweco integrerar, ger råd om och möjliggör ökad cirkularitet i utformning och planering av kundprojekt.	P	↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Sweco bidrar genom dialoger med leverantörerna till cirkulära affärsmodeller och ökad materialåteranvändning. Minskar behovet av nya produkter och material inom den egna verksamheten och leverantörskedjan.	P	↑ Uppströms	 Medelhög	Kommer från affärsmodellen	1–5	Affärsrelationer

Ämne	Beskrivning av påverkan	Positiv (P)/ Negativ (N)	Värdekedja	Påverkan på människor och miljö	Kommer från/är kopplad till affärsmodellen	Tids- horisonter	Den egna verksamheten eller affärsrelationer
S1 – Den egna arbetskraften	Genom att prioritera balans mellan arbete och privatliv kan Sweco förbättra medarbetarnas välbefinnande, engagemang och motivation.	P	E Egen verksamhet	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten
	Om balansen mellan arbete och privatliv förbises på Swecos kontor och i våra projekt kan det leda till stress, utbrändhet och ohälsa hos medarbetarna.	N	E Egen verksamhet	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten
	Om hälso- och säkerhetsrutiner förbises på Swecos kontor och på plats i projekt kan det leda till ohälsa såsom skador eller stress hos medarbetarna.	N	E Egen verksamhet	 Medelhög	Kopplad till affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Genom att främja jämställdhet, mångfald, inkludering och lika lön kan Sweco upprätthålla en rättvis arbetsplats för sina medarbetare.	P	E Egen verksamhet	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten
	Om det förekommer könsdiskriminering, diskriminering eller trakasserier kan det leda till att medarbetarna känner sig omotiverade, nedvärderade eller otrygga.	N	E Egen verksamhet	 Medelhög	Kopplad till affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten
S2 – Arbetstagare i värdekedjan	Användandet av tvång, hot eller bedrägeri för att utnyttja människor och underminera deras rättigheter i Swecos leverantörskedja.	N	↑ Uppströms	 Hög	Kommer från affärsmodellen	1–5	Affärsrelationer
	Arbetstagare i Swecos leverantörskedja utsätts för ojämlik behandling, diskriminering eller trakasserier.	N	↑ Uppströms	 Medelhög	Kommer från affärsmodellen	1–5	Affärsrelationer
S4 – Konsumenter och slutanvändare	Dataintrång eller IT-säkerhetsläckor i kundprojekt som påverkar slutanvändarnas eller konsumenternas dataskydd negativt.	N	E Egen verksamhet ↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Fel i design eller teknik som tillskrivs Sweco, till exempel byggnader eller broar som rasar och leder till skador eller i värsta fall dödsfall för slutanvändarna.	N	↓ Nedströms	 Medelhög	Kopplad till affärsmodellen	1–5	Den egna verksamheten och affärsrelationer
G1 – Ansvarsfullt företagande	Genom att arbeta för en företagskultur som grundar sig på hög integritet, etiskt beteende, samarbete och hållbarhetspraxis samt teamwork motiverar Sweco sina medarbetare att bidra positivt både till bolagets framgångar och till en hållbar utveckling av städer och samhällen.	P	E Egen verksamhet ↑ Uppströms ↓ Nedströms	 Mycket hög	Kommer från affärsmodellen	Alla	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Brott mot uppförandekoden för leverantörer och affärspartners av leverantörer eller underkonsulter kan leda till en negativ påverkan på samarbetena. Det kan leda till hävda kontrakt eller störningar i projektleveranser och tidplaner och få en negativ påverkan på kund- eller leverantörsrelationer.	N	E Egen verksamhet ↑ Uppströms ↓ Nedströms	 Hög	Kopplad till affärsmodellen	Alla	Den egna verksamheten och affärsrelationer
	Genom att upprätthålla en välfungerande visseblåsarprocess och system bidrar Sweco till säkra och trygga arbetsvillkor för Swecos anställda. Detta förstärks genom löpande informationskampanjer och utbildningar i visseblåsarssystemet och dess användning.	P	E Egen verksamhet ↑ Uppströms ↓ Nedströms	 Hög	Kommer från affärsmodellen	<1	Den egna verksamheten och affärsrelationer



Medelhög

Positiv och negativ påverkan på människor och miljö där omfattningen generellt bedöms som medelhög och inte särskilt utbredd.



Hög

Positiv och negativ påverkan på människor och miljö där omfattningen generellt bedöms som hög till mycket hög och med viss utbredning.



Mycket hög

Positiv och negativ påverkan på människor och miljö där både omfattningen och räckvidden bedöms som mycket hög och där påverkan är betydande och omfattande.

Swecos väsentliga risker och möjligheter i värdekedjan

De väsentliga risker och möjligheter som identifierades i DMA sammanfattas i tabellen nedan.

För detaljerad information om risker och möjligheter, vänligen läs mer i respektive standard.

Ämne	Beskrivning av risker och möjligheter	Risk (R) eller möjlighet (M)	Värdekedja
E1 – Klimatförändringar	Ökad efterfrågan på expertis inom resiliens, klimatanpassning och klimatsäkring stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	M	E Egen verksamhet
	Ökad efterfrågan på expertis inom koldioxidsnåla lösningar och åtgärder för att minska koldioxidutsläppen stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	M	E Egen verksamhet
	Ökad efterfrågan på expertis inom energieffektivitet och kraftsystem, elnät och energisystem stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	M	E Egen verksamhet
E3 – Vattenresurser och marina resurser	Ökad efterfrågan på expertis inom vattenhantering och infrastruktur stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	M	E Egen verksamhet
E4 – Biologisk mångfald och ekosystem	Ökad efterfrågan på expertis inom naturbaserade lösningar, till följd av att nya regler träder i kraft och de bredare aspekterna av samhällets omställning, stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	M	E Egen verksamhet
E5 – Cirkulär ekonomi	Ökad efterfrågan på expertis inom cirkularitet, cirkulära lösningar och materialåteranvändning stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	M	E Egen verksamhet
S1 – Den egna arbetskraften	Om det inträffar en olycka på plats i projekt kan det leda till stämningar, ekonomiska konsekvenser och skador på Swecos varumärke.	R	E Egen verksamhet
	Om utbildningsmöjligheter förbises kan det leda till kompetensluckor, försämrade prestationer, ökad personalomsättning och svårigheter att uppfylla kundernas förväntningar.	R	E Egen verksamhet
	Genom att prioritera utbildning, kompetensutveckling och främja en kultur av lärande med fokus på professionell utveckling kan Sweco rekrytera och behålla den främsta kompetensen, öka produktiviteten och fortsätta att uppfylla kundernas förväntningar.	M	E Egen verksamhet
S2 – Arbetstagare i värdekedjan	Osäkra arbetsförhållanden på byggarbetsplatser där Sweco kan hållas ansvarigt för överträdelser som påverkar arbetarna negativt. Risker för böter eller skador på varumärket.	R	↓ Nedströms
S4 – Konsumenter och slutanvändare	Fel i design eller teknik som tillskrivs Sweco, till exempel byggnader eller broar som rasar och leder till skador eller i värsta fall dödsfall för slutanvändarna påverkar Swecos anseende och verksamhet negativt.	R	↓ Nedströms
	Dataintrång eller IT-säkerhetsläckor i kundprojekt som leder till finansiella påföljder eller böter (GDPR-överträdelser). Påverkar Swecos varumärke och anseende negativt.	R	E Egen verksamhet
G1 – Ansvarsfullt företagande	Brott mot uppförandekoden i kundprojekt – särskilt korruptionsincidenter i högriskmiljöer – skulle potentiellt kunna ha en ekonomisk och anseendemässig påverkan på Swecos varumärke, kundernas tillit och framtida affärsmöjligheter.	R	E Egen verksamhet ↑ Uppströms ↓ Nedströms
	Brott mot uppförandekoden där Swecos egna medarbetare agerar korrupt eller missköter sig.	R	E Egen verksamhet

Policyinventering

Uppförandekod

Swecos uppförandekod beskriver bolagets grundläggande principer för ansvarsfullt företagande och definierar vilka förväntningar som ska vägleda medarbetarna i deras dagliga arbete. Den utgör också Swecos övergripande policy om kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet samt mänskliga rättigheter, och tar upp viktiga ämnen som affäretik, medarbetarnas utveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt arbetsmiljö. Uppförandekoden utgör tillsammans

med koncerngemensamma policyer om antikorrupktion, gåvor, representation och sponsring grunden för Swecos affäretiska ramverk. Andra koncerngemensamma policyer erbjuder vidare vägledning om dataskydd, informationssäkerhet och kommunikation, medan lokala föreskrifter beskriver ansvarsområdena mer i detalj. Sweco följer tillämpliga lagar och förordningar i de länder där bolaget är verksamt och tillämpar i vissa fall standarder och krav som går utöver lagkraven. Alla medarbetare måste känna till och underteckna koden varje år.



Uppförandekod för leverantörer och affärspartners

Swecos leverantörskedja är relativt begränsad och den huvudsakliga hållbarhetspåverkan uppkommer i kundprojekt och i samarbeten med affärspartners. Inköp omfattar i första hand underkonsulter, kontorslokaler, IT, resor och aktiviteter för medarbetare. Från den 1 januari 2025 har Sweco infört en uppförandekod för leverantörer och affärspartners, Supplier and Business Partner Code of Conduct, som anger tydliga förväntningar på leverantörer och affärspartners avseende ansvarsfullt företagande, mänskliga rättigheter och miljö.

Åtagande till internationella instrument

Sweco har undertecknat FN:s Global Compact och följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, den internationella deklarationen om de mänskliga rättigheterna, ILO:s kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Dessa åtaganden återspeglas i uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer och affärspartners och andra koncerngemensamma policyer. Krav rörande mänskliga rättigheter för leverantörer och affärspartners utvecklas ytterligare i Swecos uppförandekod för leverantörer och affärspartners. Sweco följer även den etiska kod som formulerats av International Federation of Consulting Engineers (FIDIC).

Tillämpning i värdekedjan

Uppförandekoden gäller för alla Swecos medarbetare i alla geografiska områden där bolaget har verksamhet, inklusive majoritetsägda dotterföretag. Uppförandekoden för leverantörer och affärspartners gäller för samtliga leverantörer och affärspartners i hela Swecos värdekedja och i alla geografiska områden. Sweco har en visselblåsar mekanism genom vilken misstänkta överträdelse kan anmälas. Vd och koncernchefen har det övergripande ansvaret för uppförandekoden och att implementera den, medan övriga chefer är ansvariga för att se till att medarbetare, affärspartners och andra relevanta parter informeras om uppförandekoden respektive uppförandekoden för leverantörer och affärspartners. När Sweco gör en översyn och uppdatering av de koncerngemensamma policyerna och uppförandekoden beaktar bolaget kontinuerligt perspektiv och överväganden från viktiga intressenter och säkerställer anpassningar till utvecklingen av regelverk och brett baserade förväntningar från samhället.

I följande tabell finns en sammanställning av koncernens policyer.

Policyinventering

Policy	Beskrivning av innehållet	Polycyns omfattning	Ansvar	Tillgänglighet
Uppförandekod	Swecos uppförandekod betonar bolagets engagemang för etiska affärsmetoder, legal efterlevnad och respekt för mänskliga rättigheter. Den beskriver de standarder för integritet som förväntas av alla medarbetare för att säkerställa att beslut och åtgärder främjar Swecos bästa intressen. Koden tar upp områden som bekämpning av mutor och korruption, förebyggande av bedrägerier, efterlevnad av konkurrenslagstiftningen samt intressekonflikter. Den ålägger medarbetarna att undvika intressekonflikter och förbjuder aktiviteter som kan äventyra Swecos etiska standarder. Medarbetarna förväntas agera i Swecos bästa intresse och rapportera misstänkta överträdelser genom etablerade kanaler för att på så sätt stödja en transparent och ansvarsfull företagskultur. Arbetsmiljö har högsta prioritet för Sweco, med vägledning av en nollvision för olyckor som får stöd av systematisk utbildning, översyn och åtgärder för att minska riskerna, som syftar till att eliminera faror och minska riskerna. Bolaget strävar också efter att upprätthålla en hög kvalitetsstandard i sina leveranser till kunderna. Efterlevnaden av uppförandekoden följs upp genom utvecklingssamtal, enkäter och revisioner. Alla marknader där Sweco har verksamhet är certifierade inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001, och Sweco arbetar för ständiga förbättringar av sina ledningssystem.	Samtliga medarbetare	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Uppförandekod för leverantörer och affärspartners	Sweco förväntar sig att alla leverantörer och affärspartners följer tillämpliga lagar och förordningar samt de krav som anges i uppförandekoden för Swecos leverantörer och affärspartners. Det omfattar att aktivt förebygga bedrägerier och korruption samt stödja insatser för att eliminera ekonomisk brottslighet och undvika intressekonflikter. Leverantörerna måste säkerställa goda arbetsvillkor för sina medarbetare och för arbetstagarna i de leverantörskedjor där de ingår. Dataskydd måste upprätthållas, och personuppgifter samt känsliga uppgifter måste skyddas enligt samma standard som Sweco har. Vidare förväntas en hög nivå av cybersäkerhet, med rimliga åtgärder mot digitala hot. Efterlevnad av miljölagar och -regler är obligatoriskt. Leverantörer och affärspartners uppmanas att minska sin miljöpåverkan och införa hållbara metoder som bidrar till resurseffektivitet och miljöskydd.	Leverantörer, affärspartners	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Policy mot mutor och korruption	Sweco har nolltolerans mot mutor, korruption och andra oegentligheter. Gedigna processer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) och riskreducering finns på plats för att förhindra oetiskt beteende i hela värdekedjan. Ansvar för att rapportera oegentligheter är tydligt definierat, med etablerade kanaler för att säkerställa transparens och ansvarstagande.	Samtliga medarbetare, leverantörer och affärspartners	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Gåvo- och representationspolicy	Anger standarder och principer för hur Sweco och bolagets medarbetare ska interagera med kunder, affärspartners och leverantörer.	Samtliga medarbetare, leverantörer och affärspartners	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Sponsringspolicy	Beskriver kriterier och rutiner för sponsring av aktiviteter för att säkerställa att de är i linje med Swecos affärsetik och värderingar. Sponsring måste ge ett långsiktigt affärsvärde, vara i enlighet med Swecos etiska normer och kräver godkännande av ledningen.	Samtliga medarbetare	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Ersättningspolicy	Swecos ersättningserbjudande är utformat för att attrahera, behålla och motivera högkvalificerade, prestationsdrivna medarbetare. Bolaget tillämpar differentierade lönekomponenter som är anpassade till marknadens förväntningar, inklusive fast ersättning samt kort- och långsiktiga incitament, med skräddarsydda ramverk för chefer och övriga medarbetare. Ersättningsprinciperna stödjer Swecos strategiska mål och åtagande om rättvis ersättning, och respekterar samtidigt nationella system, kollektivavtal och lokal marknadspraxis, bland annat landspecifika pensionssystem, försäkringar och förmåner, helt i överensstämmelse med gällande arbetsrätt.	Samtliga medarbetare	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Integritetspolicy	Polycyn säkerställer att Swecos medarbetare förstår de regler som styr användning av personuppgifter som de har tillgång till i sitt arbete och att dessa personuppgifter skyddas på rätt sätt. Polycyn kräver särskilt att medarbetarna säkerställer att integritetsriskerna bedöms och förebyggs.	Samtliga medarbetare	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Informations-säkerhetspolicy	Polycyn anger ansvarsområden för att skydda Swecos information och säkerställa en välfungerande verksamhet. Sweco visar på sitt engagemang för att uppfylla de förväntningar på säkerhet och tillförlitlighet som medarbetare, kunder och aktieägare har genom att definiera tydliga ansvarsområden och roller.	Samtliga medarbetare	Vd och koncernchef samt affärsområdeschefer	Intern och extern webbplats
Skattepolicy	Polycyn säkerställer en ansvarsfull skattepraxis i alla länder där bolaget är verksamt. Bolaget betalar skatt i enlighet med lokala lagar och förordningar. Swecos skattepraxis är i linje med koncernens strategi och följer OECD:s riktlinjer för internprissättning, med tillämpning av affärsmässiga villkor (principen om armlängds avstånd). Sweco upprätthåller transparenta, ärliga och respektfulla relationer med skattemyndigheter och fullgör sina skatteåtaganden i alla jurisdiktioner.	Samtliga medarbetare	Vd och koncernchef samt finansdirektör	Intern och extern webbplats

Miljöinformation

Sweco har åtagit sig att aktivt stödja övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp. Swecos mål är att uppnå nettonoll till 2040 och halvera utsläppen till 2030.

-8%

total utsläppsminskning under 2025 jämfört med föregående år

-34%

utsläppsminskning i Scope 1 och 2 under 2025 jämfört med föregående år



E1 – Klimatförändringar

E1.IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

Klimatbegränsning, klimatanpassning och energiomställning inom alla samhällssektorer, börjar bli allt viktigare inslag i kundprojekten. Genom att integrera dessa aspekter i projektdesign och leverans hjälper Sweco kunderna att minska miljöpåverkan, uppfylla myndighetskrav och stärka den långsiktiga projektprestandan. Den här metoden stödjer inte bara globala miljömål utan ger också projekten längre livslängd och större ändamålsenlighet och ger därmed mervärde till kunderna. Att integrera begränsning av och anpassning till klimatförändringarna i projektdesign och planering skapar tillit, är i linje med regulatoriska krav och ökar takten i omställningen till en mer hållbar framtid, vilket i slutändan bidrar till mer hållbara och resilienta samhällen.

Det är lika viktigt för Swecos egen verksamhet att hantera klimatförändringarna, och det är i linje med bolagets mål om nettonollutsläpp i verksamheten och leverantörskedjan till 2040. Genom riktade åtgärder för att begränsa klimatförändringarna strävar Sweco efter att minska sitt klimatavtryck, begränsa sin negativa miljöpåverkan och stärka sin position som en ansvarsfull samhällsaktör.

Störst påverkan och möjligheter i kundprojekten

DMA:n visar att Swecos mest signifikanta påverkan och finansiella möjligheter uppkommer i kundprojekten. Påverkan är övervägande potentiell och positiv, medan de finansiella möjligheterna återspeglar investeringar och affärsutsikter som ligger i linje med europeiska marknadstrender och ambitionerna i EU:s gröna giv. En negativ påverkan identifierades och avser de fall där åtgärder för att begränsa påverkan inte är fullt integrerade i kundprojekt, vilket kan leda till högre inbäddad koldioxid i den byggda miljön. Påverkan och möjligheterna är främst kopplade till Swecos nedströms värdekedja. Inga finansiella risker identifierades som väsentliga.

Swecos väsentliga IRO:er relaterade till klimatförändringar

Hållbarhetsfråga	Beskrivning av påverkan, risk eller möjlighet (IRO)	IRO:ns karaktär	Tidshorisont
Kundprojekten E1 Anpassning till klimatförändringar	Sweco integrerar åtgärder för resiliens, klimatanpassning och klimatsäkring i kundprojekten som möjliggör högre resiliens i städer och samhällen.	Potentiell positiv påverkan	1–5
	Ökad efterfrågan på tjänster inom resiliens, klimatanpassning och klimatsäkring stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxten.	Finansiell möjlighet	1–5
Kundprojekten E1 Begränsning av klimatförändringar	Sweco integrerar lösningar och åtgärder för att minska koldioxidutsläppen i kundprojekten, som möjliggör lägre inbäddad koldioxid under bygg- och användningsfaserna.	Potentiell positiv påverkan	1–5
	Ökad efterfrågan på expertis inom koldioxidsnåla lösningar och åtgärder för att minska koldioxidutsläppen stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	Finansiell möjlighet	1–5
	Ökade koldioxidutsläpp och inbäddad koldioxid i samhället på grund av en oförmåga att integrera aspekter av begränsning samt minskning av koldioxidutsläpp i utformning och planering av kundprojekt.	Potentiell negativ påverkan	1–5
Kundprojekten E1 Energi	Sweco möjliggör energieffektivisering av den byggda miljön och energiomställning genom rådgivning inom åtgärder för energieffektivisering, kraftsystem, elnät och nya kapacitetsbehov samt system för förnybar energi och elektrifiering av transporter.	Potentiell positiv påverkan	1–5
	Ökad efterfrågan på expertis inom energieffektivitet och kraftsystem, elnät och energisystem stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	Finansiell möjlighet	1–5
Swecos egen verksamhet och leverantörskedja E1 Begränsning av klimatförändringar	Genom att uppnå nettonollutsläpp i verksamheten och leverantörskedjan till 2040 ska Sweco minska sitt klimatavtryck, och på så vis minska påverkan på människor och miljö.	Potentiell positiv påverkan	>5
	Negativ påverkan på miljön på grund av Swecos klimatpåverkan från den egna verksamheten och leverantörskedjan.	Faktisk negativ påverkan	<1
Swecos egen verksamhet och leverantörskedja E1 Energi	Negativ påverkan på miljön genom användningen av fossil energi i den egna verksamheten.	Potentiell negativ påverkan	<1

Ytterligare påverkan är relaterad till Swecos egen verksamhet och uppströms värdekedjan, och omfattar såväl positiv som negativ, faktisk som potentiell påverkan på klimatet. Inga finansiella risker eller möjligheter identifierades som väsentliga.

Swecos process för DMA, metod och intressentdialoger beskrivs i avsnittet Allmänna upplysningar under IRO-1.

Klimat- och naturscenarioanalys

Utöver DMA-processen har Sweco genomfört en klimat- och naturscenarioanalys för att identifiera och bedöma fysiska och omställningsrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. Resultatet från scenarioanalysen har använts för att bedöma Swecos resiliens i förhållande till klimatförändringar och natur. Analysen omfattade:

- Klimatriskscreening av kontorslokaler, 2024
- Klimat- och naturscenarioanalys, 2025
- Screening av naturkänslighet och naturpåverkan för kontorslokaler, 2025
- Växthusgasinventering, identifiering av väsentliga utsläppskällor i Swecos värdekedja, 2023

Klimatriskscreening av kontorslokaler

Under 2024 genomförde Sweco en klimatriskscreening av sina kontorslokaler (definierat som tillgångar). Sweco har cirka 300 kontorslokaler, varav samtliga är hyrda lokaler förutom ett ägt kontor i Belgien. Analysen omfattade alla europeiska kontorslokaler som är större än 2 500 kvadratmeter, vilket motsvarar 51 kontor. Analysen identifierade klimatrelaterade fysiska risker i linje med EU:s taxonomi och tillägg A i den delegerade akten om begränsning av klimatförändringar, där både kroniska och akuta risker tas i beaktande. I bedömningen beaktades klimatscenarier, så kallade representativa koncentrationsutvecklingsbanor (RCP), som tagits fram av FN:s klimatpanel (IPCC). Två scenarier utvärderades: ett mellanscenario som syftar till att begränsa utsläppen till en ökning med 2 °C (RCP 4.5) och ett scenario som bygger på att utsläppen överskrider 4 °C (RCP 8.5).

Klimat- och naturscenarioanalys

Under 2025 genomförde Sweco en kombinerad klimat- och naturscenarioanalys. Klimatrelaterade risker bedömdes i enlighet med internationella ramverk från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), medan naturrelaterade risker bedömdes med vägledning av LEAP-strategin (Locate, Evaluate, Assess and Prepare) från Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Scenariot analysen fokuserade främst på de risker som avser Swecos kärnverksamhet, konsulttjänster inom kundprojekt liksom den egna verksamheten. Tre klimatscenarier baserade på SSP (Shared Socioeconomic Pathways) tillämpades. Naturrelaterade risker bedömdes på

en övergripande nivå och omfattade naturpåverkan och beroenden i värdekedjan med särskilt fokus på aktiviteter nedströms, det vill säga i kundprojekt. En platsbaserad analys av kontorslokaler genomfördes också för att identifiera närhet till känsliga naturområden. Scenariot analysen för klimat och natur omfattade fysiska risker, systemrisker och omställningsrisker samt möjligheter i hela Swecos värdekedja. Två interna workshops hölls med ämnesexperter från olika affärsområden och medarbetare för att identifiera och fastställa väsentligheten för risker och möjligheter.

Beskrivning av scenarierna

Scenariot analysen baseras på allmänt använda SPP (Shared Socioeconomic Pathways) och avspeglar alternativa utvecklingar för klimat, natur och planetära gränser.

SSP 1: Hållbar, samarbetsinriktad och koldioxidsnål värld
Detta scenario beskriver en framtid som kännetecknas av ett starkt globalt samarbete, en hög grad av jämlikhet och ett brett samhällsengagemang för miljömässig hållbarhet. Snabb innovationstakt inom ren energi, cirkularitet och hållbar markförvaltning stödjer en global övergång till långsiktig resiliens. Inom EU uppnås klimatneutralitet före 2050. Detta åtföljs av utökat naturskydd och storskaliga restaureringsinsatser. De globala växthusgasutsläppen når sin topp före 2030 och minskar därefter snabbt för att bli nettonegativa före århundradets slut.

Minskad påverkan från mark- och havsanvändning, i kombination med omfattande restaureringsinsatser och åtaganden om skyddade naturområden, bromsar avsevärt förlust och fragmentering av livsmiljöer. Föroreningarna minskar till följd av ökad användning av rena teknologier, hårdare reglering och förbättrad rening av avloppsvatten. Stärkt internationellt samarbete förbättrar också biosäkerheten och bidrar till att begränsa spridningen av invasiva arter. Under denna utvecklingsbana förblir flera planetära gränser under tryck men de närmar sig säkra värden, medan andra, såsom stratosfäriskt ozon, håller sig inom säkra tröskelvärden.

SSP 3: Fragmenterad och inåtvänd värld
Detta scenario avspeglar en framtid som präglas av ökande geopolitisk fragmentering, protektionism och inåtvänd nationell politik. Regeringar prioriterar säkerhet och egenintresse, vilket begränsar det internationella samarbetet och bromsar den globala utvecklingen. Miljöarbetet är begränsat och användningen av fossila bränslen är fortsatt hög, medan ekonomisk utveckling förblir svag. Inom EU bromsas utbyggnaden av förnybar energi, samtidigt som vattenstress, intensivt jordbruk och försämrade ekosystem fortsätter. I takt med att de globala utsläppen ökar stadigt når de atmosfäriska koldioxidhalterna ungefär tre gånger de förindustriella nivåerna vid slutet av århundradet.

Förändringar i mark- och havsanvändning accelererar, drivet av en snabb omvandling av habitat och svag fysisk planering. Föroreningarna ökar då regelverken inte lyckas begränsa utsläpp och näringsläckage. Den direkta exploateringen av naturresurser fortsätter i hög takt, vilket minskar artrikedomen, särskilt bland sårbara och endemiska arter. Minskad handel begränsar spridningen av invasiva arter något, även om den bristande biosäkerheten kvarstår. Flera planetära gränser – som klimatförändringar, biosfärens integritet och kväve- och fosforcykler – överskrids, medan andra ligger inom osäkra gränsvärden. Endast stratosfäriskt ozon håller sig inom säkra gränser.

Tidshorisonter	
Klimatriskscreening av kontorslokaler	År 2070–2100
Klimat- och naturscenarioanalys	Kort sikt: 1–5 år
	Medellång sikt: 6–20 år
	Lång sikt: >20 år

SSP 8.5: Business-as-usual
Detta scenario beskriver en värld med en snabb, teknikdriven ekonomisk expansion som understöds av ett fortsatt högt beroende av fossila bränslen. Den globala tillväxten accelererar, livsstilar förblir mycket resursintensiva och hållbarhetsaspekterna håller inte jämna steg med utvecklingen. Inom EU är utbyggnaden av förnybar energi fortfarande begränsad, samtidigt som utsläppen från energi och transporter är fortsatt höga. Vattenbristen förvärras och miljöbelastningen ökar. Utan några betydande politiska åtgärder för att minska utsläppen fortsätter de globala koldioxidutsläppen att öka snabbt. I slutet av århundradet kommer koldioxidkoncentrationen i atmosfären att vara ungefär fyra gånger så hög som den förindustriella nivån.

Förändringar i mark- och havsanvändningen accelererar genom en storskalig expansion av jordbruket och urbanisering, vilket leder till snabb och allvarlig förlust och fragmentering av livsmiljöer. Kontrollen över föroreningarna förblir svag, vilket leder till en utbredd användning av industriella förorenande ämnen och bekämpningsmedel samt en ackumulering av miljöföroreningar. En hög materialkonsumtion och ett intensivt jordbruk driver en omfattande exploatering av naturresurser. Begränsat globalt samarbete och otillräcklig biosäkerhet bidrar till den pågående spridningen av invasiva arter. Med denna utvecklingsbana förväntas nästan alla planetära gränser överskridas kraftigt, vilket signalerar betydande långsiktiga miljörisker.



Resultat från scenarioanalys för klimat och natur

Analysen identifierade väsentliga risker och möjligheter kopplade till Swecos kärnverksamhet, nämligen de konsulttjänster som erbjuds kunderna, vilket sammanfattas på nästa sida. De viktigaste klimatrelaterade riskerna är främst kopplade till scenarierna Fragmenterad och inåtblickande värld (SSP 3) och Business-as-usual (SSP 8.5). I de scenarier där extrema väderhändelser blir vanligare finns det en klimatrelaterad risk att Swecos kunder kan påverkas negativt av minskad ekonomisk utveckling i samhället, ökade kostnader och investeringsbehov för klimatanpassning, vilket kan förvärras av begränsad tillgång till finansiering.

De fysiska klimatriskerna kopplade till Swecos egen verksamhet anses vara låga. Bolaget hyr sina kontorslokaler och äger ingen betydande produktionsutrustning, där konsulternas personliga datorer och telefoner utgör de primära arbetsverktygen. Som konsultbolag har Sweco en hög grad av flexibilitet i verksamheten och kan hantera störningar i kontorslokalerna genom distansarbete. Erfarenheterna från covid-pandemin visade att Swecos verksamhet kunde fortsätta trots att kontoren stängdes. Som ett resultat av detta har inga väsentliga klimatrelaterade risker identifierats som direkt skulle påverka bolagets finansiella rapporter för 2025, eftersom ingen av bolagets tillgångar anses vara väsentligt exponerad för klimatrelaterade risker.

Naturrelaterade risker i samband med kontorslokaler anses också vara begränsade till mycket låga.

För att förbli i linje med SSP 1 scenariot – en hållbar, samarbetsinriktad och koldioxidsnål värld – och med hänsyn till den egna verksamheten och uppströms värdekedja, har Sweco identifierat sin leverantörskedja som det nyckelområde som kräver betydande insatser för att stödja omställningen till en klimatneutral ekonomi. Inga andra tillgångar eller affärsaktiviteter har identifierats i behov av jämförbara justeringar. För mer information om potentiella inlåsta växthusgasutsläpp avseende den egna verksamheten och uppströms värdekedja se avsnittet E1-1.

Resultat från klimat-och naturscenarioanalys

	SSP 1: Hållbar, samarbetsinriktad och koldioxidsnål värld	SSP 3: En fragmenterad och inåtvänd värld	SSP 8.5: Business-as-usual
Fysiska och omställningsrisker	De fysiska klimat- och naturrelaterade riskerna förväntas vara minimala med ingen eller oväsentlig finansiell påverkan på Swecos projekt. Omställningsrelaterade klimat-och naturrisker kan ha en finansiell påverkan om inte Sweco kan anpassa sig till det föränderliga marknadsklimatet eller förutse potentiella anseenderisker kopplade till högriskprojekt.	En ökning av fysiska klimatrelaterade risker kan störa projekt-scheman genom extrema väderhändelser och störningar i leverantörskedjorna. Samtidigt kan mer frekventa extrema väderhändelser öka efterfrågan på Swecos infrastrukturrelaterade tjänster. Tilltagande regionala skillnader riskerar att driva på konflikter, vilket påverkar marknadsförutsättningarna och ökar osäkerheten. Denna oförutsägbarhet förväntas dämpa investeringsnivåerna, särskilt inom energisektorn. Det finns också en förhöjd risk för att extrema klimatrelaterade händelser eller naturförluster kan påverka den bredare ekonomin negativt och potentiellt leda till kriser som drabbar Swecos kunder och, indirekt, även efterfrågan på konsulttjänster.	En ökning av fysiska klimatrelaterade risker kan försvåra kundernas projektscheman och öka risken för förseningar. Tilltagande naturrelaterade risker och vattenstress kan bidra till en mer reaktiv marknadsmiljö, vilket potentiellt kan leda till volatilitet och störningar i efterfrågan. Hur omfattande den finansiella påverkan blir beror delvis på i vilken utsträckning Sweco har byggt upp kapacitet inom hållbarhetsrelaterade tjänster, eftersom efterfrågan på sådana tjänster förväntas vara lägre i detta scenario. Samtidigt kan en mer reaktiv marknadsmiljö driva på efterfrågan på nybyggnation, anpassningsåtgärder och reparationsbehov. Det finns också en förhöjd risk för att extrema väderhändelser eller naturförluster kan påverka den bredare ekonomin negativt, vilket i sin tur kan drabba Swecos kunder och, indirekt, efterfrågan på konsulttjänster.
Omställnings-möjligheter	• Ökad efterfrågan på Swecos tjänster såsom proaktiv riskhantering och framåtblickande planering. • Den växande betydelsen av klimat- och naturrelaterad expertis, vilket kräver mer integrerade tvärvetenskapliga samarbeten i kundprojekt samt innovativa angreppssätt för stadsutveckling. • Ökat fokus på anpassningsförmåga och användning av innovativa angreppssätt när kunderna försöker förlänga livscykeln för byggnader och infrastruktur, vilket driver en högre efterfrågan på renovering och underhållsrelaterade tjänster.	• Stora regionala skillnader och snabba, svårförutsägbara förändringar i kundernas hållbarhetsbehov ökar kraven på organisatorisk agilitet, vilket gör gränsöverskridande samarbete avgörande för att snabbt kunna mobilisera expertis. • Allvarlig klimatpåverkan ökar behovet av optimering av vatten- och värmehanteringen, eftersom extrema väderförhållanden och stigande temperaturer utsätter infrastrukturen för växande tryck. • Tilltagande politisk och marknadsmässig volatilitet understryker vikten av organisatorisk resiliens, både för Sweco och som en del av kunderbjudandet. Samtidigt som varierande regionala förhållanden driver på en ökad efterfrågan på rehabilitering i vissa marknader och på livscykelförlängande lösningar på andra.	• Ökad påverkan från extrema väderhändelser förväntas öka efterfrågan på nya infrastrukturprojekt, vilket stärker Swecos kärnverksamhet samtidigt som större vikt läggs vid en kostnadseffektiv och optimerad projektleverans. • I takt med stigande temperaturer och utbredda klimat- och naturrelaterade påfrestningar blir robust vatten-, värme- och klimatriskhantering avgörande för att säkerställa att tillgångar fortsatt fungerar. • Mer krävande arbetsförhållanden och alltmer reaktiva projektportföljer kan öka behovet av att stödja medarbetarnas välbefinnande och säkerställa en resiliënt resursplanering i en utmanande verksamhetsmiljö.
Exempel på nya affärsmöjligheter	• AI- och data-driven riskmodellering. • Konsulttjänster inom förvaltning av mark och naturresurser. • Tjänster inom klimatbegränsning, såsom livscykelanalyser (LCA), hantering av koldioxid, cirkularitet samt återbruk av material och avfall. • Energieffektivisering av byggnader. • Lednings- och rådgivningstjänster inom energiomställning, inklusive transmission och distribution. • Underhåll och förebyggande åtgärder för infrastruktur och den byggda miljön.	• Vatten-, värme- och annan klimatrelaterad hantering eller optimeringspraxis. • Resilienserbjudanden. • Rehabilitering av områden och restaureringstjänster. • Nya tjänstesektorer växer fram, till exempel resiliens, säkerhet och hälsa.	• Behov av ny infrastruktur. • Vatten-, värme- och annan klimatrelaterad hantering eller optimeringspraxis. • Resiliens för infrastruktur. • Nya tjänstesegment växer fram, såsom resiliens, säkerhet och hälsa.

E1.SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

En dialog med interna nyckelintressenter som representerar hållbarhet, finans och kommunikation genomfördes under 2025 för att bedöma Swecos resiliens. Swecos resiliensanalys baseras på resultaten från scenarioanalysen som beskrivs ovan och utgår från samma tidshorisonter. Inga andra specifika kritiska antaganden, utöver dem som beskrivs i scenarioanalysen, har tillämpats. Analysen identifierade centrala klimatrelaterade risker, främst i scenarier där extrema

väderhändelser blir allt mer frekventa och där Swecos kunder påverkas negativt ur ett finansiellt perspektiv, vilket indirekt kan påverka Swecos finansiella resiliens och affärsverksamhet.

Sweco definierar sin resiliensstrategi genom ett antal viktiga attribut som är integrerade i verksamheten. En diversifierad kund- och projektportfölj minskar beroendet av enskilda kunder, ett tjänstesegment eller geografier och begränsar därigenom exponering mot enskilda intäktsströmmar. Agilitet är en annan kärnkomponent i den operativa modellen; Swecos snabba övergång till distansarbete under

covid-pandemin visade på bolagets förmåga att snabbt anpassa sig till förändrade omständigheter. Finansiell stabilitet utgör ytterligare en del i resiliensstrategin och gör det möjligt för Sweco att stå emot nedgångar i specifika sektorer på marknaden genom en stark finansiell förvaltning. Närheten till kunderna är också grundläggande för Swecos operativa modell. Denna närhet gör det möjligt för projektledare att snabbt reagera på förändrade kundbehov, en viktig förmåga för att upprätthålla resiliensen på en dynamisk och osäker marknad. Vidare fortsätter Sweco att integrera AI och digitalisering i hela verksamheten

och i kundprojekt, vilket ökar effektiviteten och produktiviteten och möjliggör resiliensrelaterade konsulttjänster och lösningar. Ett annat viktigt fokus är kontinuerlig kompetensutveckling, som säkerställer att medarbetarna är välutbildade och utrustade med de färdigheter och verktyg som krävs för att på ett effektivt sätt kunna tillämpa både teknisk expertis och ny teknik. Den decentraliserade operativa modellen kan innebära utmaningar när det gäller att snabbt anpassa affärsmetoderna, men Sweco strävar ändå efter kontinuerliga innovationer och anpassningsförmåga.

Sammantaget bidrar dessa egenskaper till ett robust ramverk för att hantera risker och tillvarata möjligheter i en föränderlig omvärld, vilket understryker Swecos resiliens. Baserat på resiliensanalysen har Sweco inte identifierat något behov av att justera sin strategi eller operativa modell för att hantera de klimatrelaterade riskerna. Bolaget är dock medvetet om vikten av att löpande övervaka dessa risker och att kontinuerligt stärka resiliensen över tid.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Policyer för att uppnå nettonoll-verksamhet

Swecos uppförandekod och uppförandekod för leverantörer och affärspartners utgör bolagets miljöpolicy och definierar målen för IRO:er och Swecos mål att uppnå nettonoll till 2040. Koderna erbjuder en grund för att kunna utveckla mer detaljerade lokala policyer på affärsområdesnivå, inklusive aspekter som mobilitet, tjänsteresor

och inköp, samt lokala riktlinjer och krav för kontor och fordonsflottor. Uppförandekoderna tar inte specifikt upp anpassning till klimatförändringarna eftersom detta inte anses vara väsentligt för verksamheten. Mer information om Swecos uppförandekod och andra koncerngemensamma policyer finns i avsnittet Allmänna upplysningar under Policyinventering.

Sweco har för närvarande inga koncerngemensamma policyer som styr klimataspekter i kundprojekt. Det beror på den decentraliserade operativa modellen där integrationen av olika klimataspekter, såsom begränsning av och anpassning till klimatförändringar samt energi, hanteras lokalt och i samarbete med kunderna. Sweco planerar att utreda detta ytterligare under det kommande året och undersöka om det behövs koncerngemensamma policyer för att hantera dessa IRO:er.

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Nettonoll 2040

Sweco arbetar för att uppnå nettonollutsläpp i verksamheten och leverantörskedjan till 2040. Det innebär en minskning med 90 procent av växthusgasutsläppen jämfört med 2020 års nivåer, medan kvarvarande utsläppsminskningar ned till noll ska uppnås genom permanenta åtgärder såsom kolsänkor eller avskiljning och lagring av koldioxid av fossilt ursprung. Swecos strategi för minskning av utsläpp prioriterar utsläppsreduktioner så långt det är möjligt och bolaget har ännu inte tillämpat någon form av växthusgasinfångning.

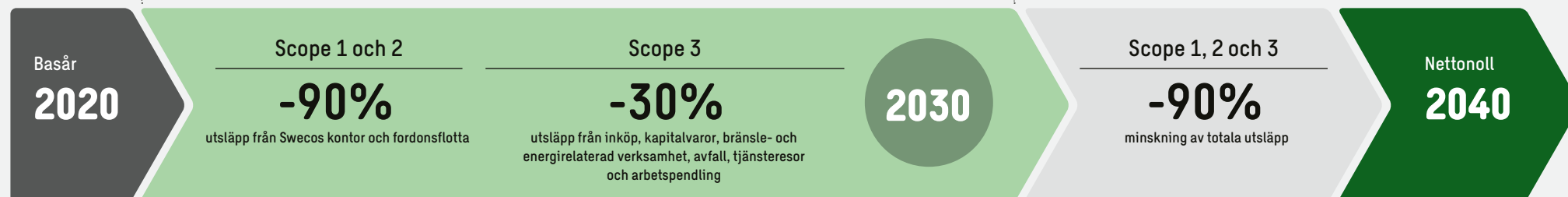
Klimatomställningsplan 2030

Under 2024 antog Sweco en koncerngemensam klimatomställningsplan till 2030 godkänd av koncernledningen och kommunicerad till styrelsen. Planen omfattar växthusgasutsläpp från Swecos egen verksamhet och uppströms värdekedjan. Utsläpp kopplade till kundprojekt ingår inte i omställningsplanen eller i rapporteringen. Omställningsplanen baseras på kortsiktiga mål för Scope 1, 2 och 3 som har validerats av Science Based Targets initiative (SBTi) och är i linje med Parisavtalet. Sweco följer EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet. Planen uppdateras vart tredje år, och detaljerade mål samt åtgärder ska publiceras i ett särskilt dokument under 2026.

Sweco har åtagit sig att minska de absoluta utsläppen i Scope 1 och 2 med 90 procent och i Scope 3 med 30 procent till 2030, vilket motsvarar en total minskning om 50 procent till 2030. Detta kräver en genomsnittlig årlig minskningstakt på 9 procent för Scope 1 och 2, och 5 procent för Scope 3 jämfört med basår 2020.

Koncernens omställningsplan är förankrad i Swecos strategi och bolagets strävan efter att agera hållbart i den egna verksamheten. Planen baseras på lokala omställningsplaner som utvecklats av affärsområdena och som innehåller mer detaljerade mål och åtgärder. Implementering och styrning av omställningsplanen speglar Swecos decentraliserade operativa modell, där ansvaret ligger på varje affärsområde. De lokala omställningsplanerna har också integrerats i den årliga affärsplanerings- och budgetprocessen. Styrningsstrukturen beskrivs närmare i avsnittet Allmänna upplysningar under GOV-1 och GOV-2. Mer information om målen finns i avsnitt E1-4.

MÅL GODKÄNDA AV SBTi

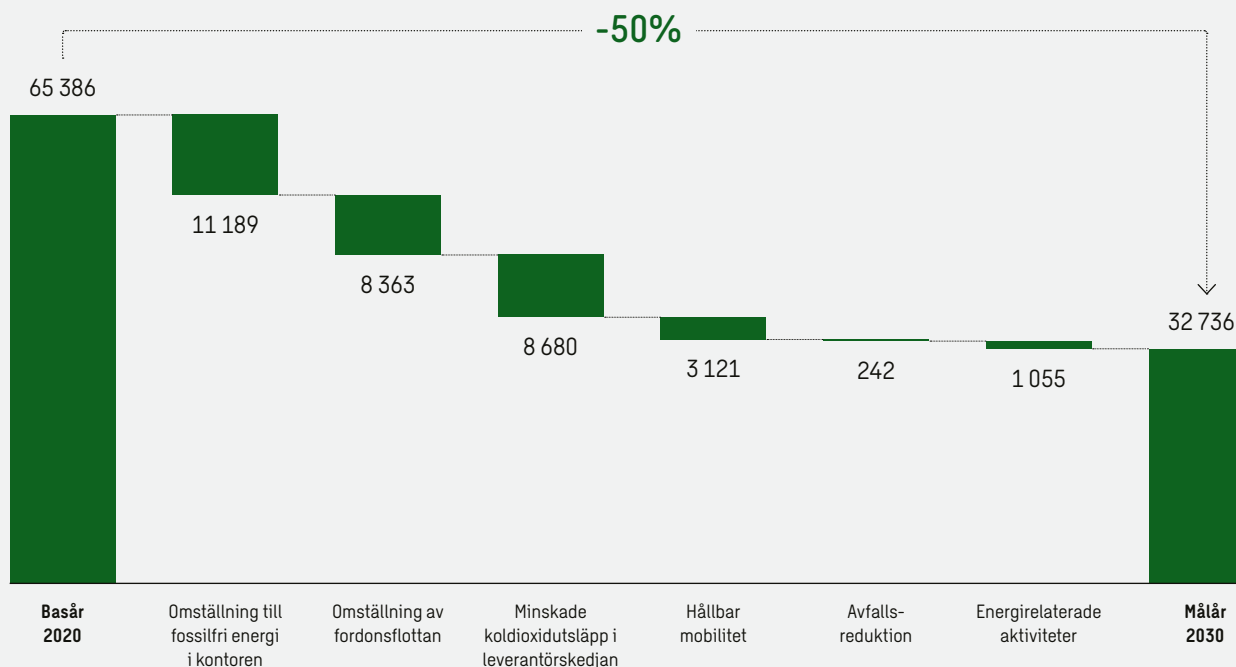


Aktiviteter för minskade utsläpp

För att uppnå sina klimatmål har Sweco prioriterat nyckelaktiviteter för minskade utsläpp baserat på deras minskningspotential samt genomförbarhet och väsentlighet. Dessa baseras på affärsområdenas prioriterade aktiviteter för minskade utsläpp som har konsoliderats för hela koncernen. Viktiga aktiviteter är bland annat:

- Omställning till fossilfri energi i kontoren
- Omställning av fordonsflottan
- Minskade koldioxidutsläpp i leverantörskedjan
- Hållbar mobilitet

Nyckelaktiviteter för minskade utsläpp, ton CO₂e



Finansiering av omställningen

Det kan krävas finansiering för att flytta eller uppgradera befintliga kontor eller förnya fordonsflottan. Sweco har hittills inte uppskattat de långsiktiga kostnaderna för de olika aktiviteterna för minskade utsläpp. En övergripande bedömning på affärsområdesnivå visar dock att det inte förväntas medföra några betydande kostnader för att uppnå klimatmålen för 2030. Sweco planerar därför inte att utveckla en detaljerad plan för kapital- eller driftskostnader i enlighet med kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139. För 2025 redovisas aktuella kapitalutgifter hänförliga till Swecos fordonsflotta

och kontor som KPI i enlighet med kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2178 under avsnittet EU:s taxonomi på sidorna 83–85. Sweco planerar att kontinuerligt identifiera och uppdatera sina nyckelaktiviteter för minskade utsläpp tillsammans med eventuella kostnader och investeringar som krävs för att genomföra planen.

Potentiella inlåsta växthusgasutsläpp

Swecos största klimatpåverkan är främst kopplad till leverantörskedjan snarare än till tillgångar som ägs av bolaget. Utsläpp från leverantörer är strukturellt sett mer utmanande att minska på grund av Swecos

beroende av sina leverantörer. Även om leverantörsengagemang möjliggör utsläppsminskningar bland större leverantörer, kommer en betydande del av utsläppen från små och medelstora leverantörer, där påverkan och möjligheterna till utsläppsminskning är mer begränsade.

Andra aktiviteter för minskade utsläpp, såsom fossilfri energi på kontor och omställningen av fordonsflottan, anses inte innebära någon potentiell inlåsnings av växthusgasutsläpp. På kontor där det inte finns tillgång till fossilfri energi har Sweco flexibilitet att flytta till kontor där det är tillgängligt. Gällande fordonsflottan utgår Swecos omställningsplan från en fortsatt minskning av utsläpp inom Europas transportsystem och en fortlöpande ökning av eldrivna och fossilfria fordon på den europeiska marknaden fram till 2040. Även om vissa kategorier av tunga maskiner kan präglas av en långsammare teknisk utveckling är dessa fall begränsade i skala och bedöms inte som betydande källor till potentiell inlåsnings av växthusgasutsläpp.

Sammantaget har Sweco inte identifierat några väsentliga risker för inlåsnings av växthusgasutsläpp förknippade med bolagets hyrda kontorslokaler eller fordonsflotta som skulle kunna stå i vägen för framstegen mot klimatmålen.

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Swecos SBTi-mål omvandlas till delmål som är kopplade till specifika områden och aktiviteter för minskade utsläpp. Dessa mål har en direkt koppling till de väsentliga IRO:er som rör leverantörskedjan och netto-noll-verksamhet. För flera av delmålen har KPI:er fastställts för att följa upp framsteg och effektiviteten, medan det pågår en vidareutveckling av KPI:er för andra delmål. En översikt över alla SBTi-godkända mål, tillhörande delmål och relaterade åtgärder, inklusive framsteg 2025, presenteras på nästa sida. Intressenter som medarbetare och egna experter från affärsområdena har involverats och rådfrågats i arbetet med att fastställa målen. Inga externa intressenter såsom kunder, investerare och ägare har konsulterats. De övergripande klimatmålen definieras som absoluta, mäts i ton koldioxidekvivalenter och framstegen mäts mot basåret 2020. Grunden för utvecklingen av dessa mål är affärsområdesspecifika hotspot-analyser samt genomförbarhets- och scenarioanalyser.

Basåret 2020 valdes av två skäl: det var det första året då Sweco samlade in omfattande data om sitt klimatavtryck, och det var också det första året då företagets övergripande klimatmål infördes.

Beroenden och framtida utveckling

Swecos möjlighet att nå sina klimatmål beror på ett flertal externa faktorer, bland annat framtida politik, marknadsförhållanden, regulatorisk utveckling och tekniska framsteg. En genomgång av affärsområdenas omställningsplaner med avseende på genomförbarheten visade att dessa beroenden måste följas upp kontinuerligt och hanteras aktivt för att säkerställa framsteg mot målen. Kritiska externa aspekter för bolaget är investeringar i och utvecklingen av elektrifieringen av transporter i Europa, tillgången på förnybar och fossilfri energi samt tillgången på eldrivna fordon, lastbilar och maskiner. Flera av Swecos leverantörer är globala företag vars nettonollmål sträcker sig längre än 2040, vilket kan begränsa Swecos förmåga att

uppnå de nödvändiga minskningarna av Scope 3-utsläpp och uppnå klimatmålet för Scope 3 till 2030.
Sweco kommer att fortsätta att följa upp dessa externa faktorer och integrera dem i sin omställningsplanering för att klara sina klimatmål och framtida utveckling.

Uppföljning av måluppfyllelse och effektivitet

Målen granskas och uppdateras vart tredje år för att säkerställa att de är relevanta utifrån den senaste politiska, marknadsmässiga och tekniska utvecklingen på de lokala marknaderna. Varje affärsområde har också delat upp sina omställningsplaner i årliga mål och åtgärder som har integrerats i de årliga processerna för budget- och affärspla-

ner för att säkerställa kontinuerliga framsteg. Group Finance följer kvartalsvis upp mål, åtgärder och KPI:er med affärsområdena. För att främja praxis och gemensamma åtgärder inom hela bolaget inrättades under 2025 koncerngemensamma forum.
Sweco har inte satt upp några koncerngemensamma mål för klimatrelaterade IRO:er i kundprojekt. Detta avspeglar bolagets decentraliserade operativa modell, där olika miljöaspekter hanteras och integreras på olika ledningsnivåer samt genom en rad olika ledningsprocesser och lokala policyer eller riktlinjer, i samarbete med kunderna. Som en följd bedöms det för närvarande som komplext att sätta upp koncerngemensamma mål för att hantera identifierade väsentliga IRO:er i kundprojekt.

SBTi-mål	Område	Delmål	Åtgärder under 2025	Framsteg under 2025
Scope 1 och 2 -90% till 2030 från basåret 2020	Omställning av fordonsflottan	100 procent fossilfri fordonsflotta fram till 2032.	Fortsatt ökning av andelen fossilfria personbilar och tyngre fordon i Swecos fordonsflotta. Implementering och uppföljning av riktlinjer för fordonsinköp och mobilitet. Initiativ för ökad medvetenhet kring hållbart resande hos medarbetare.	68% (53) fossilfri fordonsflotta
	Omställning till fossilfri energi i kontoren	100 procent förnybar energi på kontoren fram till 2032.	Planera för ökad andel förnybar energi i samverkan med hyresvärdar. Initiativ för minskad energiförbrukning och förbättrad energieffektivitet på Swecos kontor.	44% (38) förnybar energi
		Minska beroendet av gas fram till 2035.	Handlingsplan för ersättning av gas med klimatvänligare alternativ. Bedömningar inför nödvändig flytt till kontor utan gasförsörjning.	68 (76) antal kontor med gas
Scope 3 -30% till 2030 från basåret 2020	Minskade utsläpp i leverantörskedjan	Största leverantörerna av IT-relaterade tjänster och produkter ska ha SBTi-validerade klimatmål senast 2028.	Kartläggning av Swecos leverantörer, med särskilt fokus på leverantörer av IT-relaterade produkter och tjänster. Tagit fram ett ramverk för leverantörsengagemang med tillhörande krav. Inledde dialoger med de största leverantörerna av IT-programvara för en övergång till mer primärdata.	–
		100 procent förnybar energi vid utveckling av AI och digitalisering senast 2030.	Integrera krav på förnybar energi i avtalen med leverantörer. Inledde dialoger med större leverantörer för en övergång till mer primärdata.	–
		100 procent förnybar energi i datacenter som används av Sweco senast 2028.	Integrerade krav på förnybar energi i avtalen med leverantörer. Övergång från utgiftsbaserade beräkningar av utsläpp till leverantörsspecifika.	98% (98) förnybar energi
	Hållbar mobilitet	Minskade utsläpp från tjänsteresor och arbetspendling.	Incitament samt tillhandahålla mobilitetslösningar som gynnar medarbetarnas val av tjänsteresor och arbetspendling med miljövänliga alternativ (cykel, kollektivtrafik, fossilfria bilar, bilpooler etc.). Initiativ för ökad medvetenhet kring hållbart resande hos medarbetare. Implementering och uppföljning av riktlinjer för mobilitet och hållbart resande.	–

Utfall och framsteg under 2025

Swecos klimatavtryck under 2025 uppgick till 64 478 ton CO₂e vilket motsvarar en minskning om 8 procent (6 procents ökning) jämfört med föregående år.

Utsläppen i Scope 1 uppgick till 5 902 ton CO₂e under 2025, en minskning om 24 procent (11), medan utsläppen i Scope 2 uppgick till 2 602 ton CO₂e under 2025, en minskning om 49 procent (22). Under 2025 stod utsläppen i Scope 1 och 2 för enbart 13 procent av de totala utsläppen. För 2025 har Sweco nått och överträffat sitt mål om årlig reduktionstakt på 9 procent för Scope 1 och 2, med en total minskning om 34 procent.

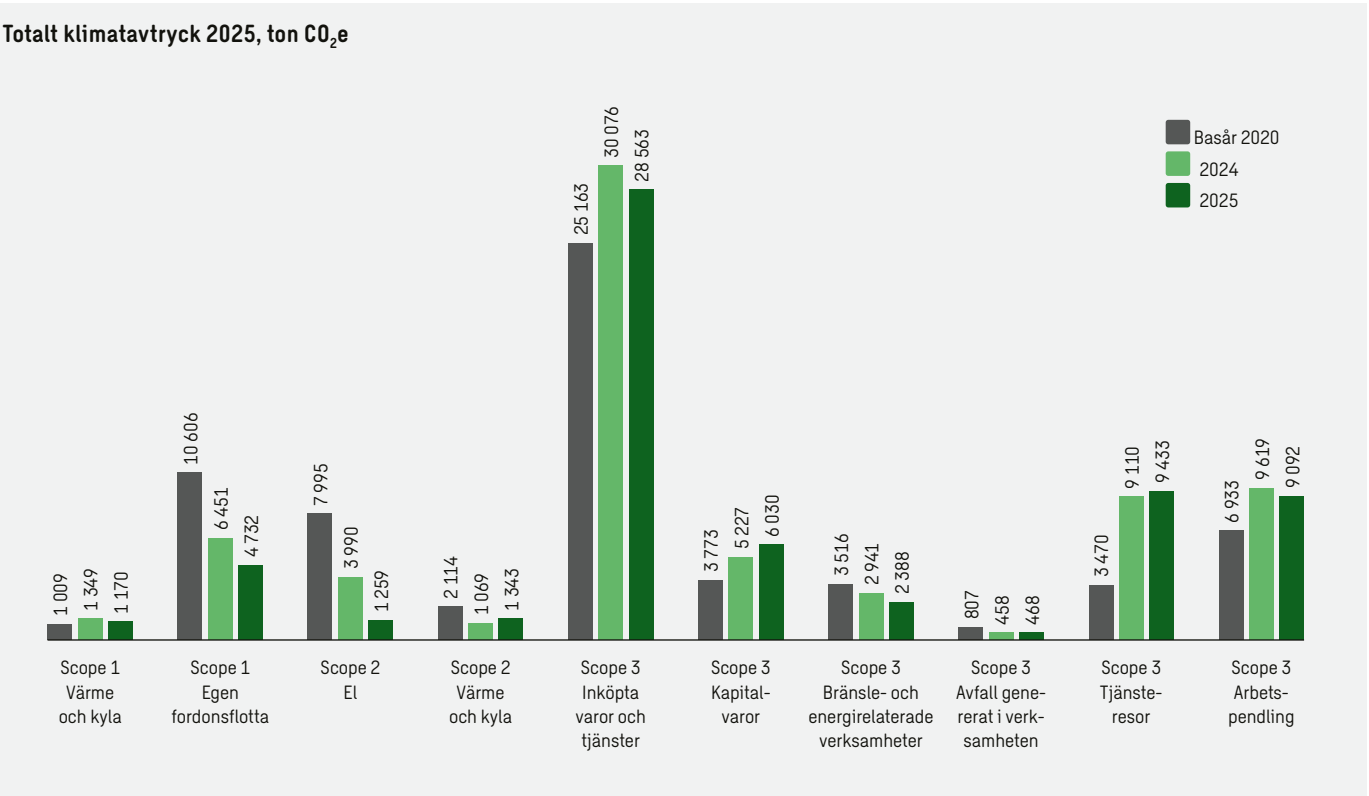
Sedan 2020 har utsläppen i Scope 1 och 2 minskat med totalt 13 220 ton CO₂e motsvarande en minskning om 61 procent, vilket innebär goda framsteg mot målet om 90 procents reduktion till 2030.

Utsläppen i Scope 3 uppgick till 55 974 ton CO₂e under 2025, en minskning med 3 procent (12 procents ökning) jämfört med föregående år. Sedan 2020 har Scope 3 utsläppen ökat med 12 312 ton CO₂e, motsvarande en ökning med 28 procent. Under 2025 stod Scope 3 utsläppen för 87 procent av de totala utsläppen. För 2025 har Sweco nått sitt mål om årlig reduktionstakt på 3 procent och gör därmed framsteg mot målet om 30 procent minskning i Scope 3 till 2030.

Drivkrafter

Utsläppsminskningen i Scope 1 drevs av den pågående omställningen av fordonsflottan, där andelen elfordon fortsatte att öka. Utsläppsminskningen i Scope 2 drevs av lägre utsläpp från elektricitet i flera affärsområden, med den största minskningen i Norge, där köp av förnybara energicertifikat ökade markant under 2025. Sammantaget rapporterade samtliga affärsområden minskade utsläpp i Scope 1 och Scope 2 under 2025 jämfört med föregående år.

Den främsta drivkraften bakom minskningarna i Scope 3 utsläppen var lägre inköp av IT-hårdvara i affärsområdena. Även utsläppen från medarbetarnas pendling minskade med 5 procent (11 procents ökning), jämfört med föregående år, främst som ett resultat av förbättrade undersökningar om medarbetarnas pendling och bättre reseval av medarbetarna när de tar sig till och från arbetet. Utsläppen från tjänsteresor ökade däremot med 4 procent (14) jämfört med föregående år, vilket huvudsakligen beror på ökad användning av privatägda fossildrivna bilar i kundprojekt, medan flygresandet låg kvar på samma nivå som föregående år. För mer information, se avsnitt E1-6.



E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringarna

Under 2025 genomförde Sweco en rad åtgärder för att hantera miljöpåverkan och ta vara på relaterade möjligheter avseende IRO:er i kundprojekt. Prioriteringen av åtgärder varierar beroende på vilken typ av påverkan eller möjlighet det handlar om, miljöfråga, marknadsförhållanden och affärsområde. I linje med Swecos decentraliserade operativa modell är varje affärsområde ansvarigt för genomförandet. Mål och åtgärder integreras i årliga affärsplaner och resurser tilldelas lokalt för att säkerställa genomförandet av åtgärderna. Tillvägagångssättet gäller för alla miljörelaterade standarder i denna rapport. Koncerngemensamma initiativ för att stärka hållbarhetsprestandan och skapa möjligheter genomförs konsekvent i hela organisationen och gäller alla miljöfrågor.

Åtgärder hänförliga till hållbarhet i kundprojekt presenteras därmed i detta avsnitt och tar upp upplysningskrav under Klimatförändringar liksom i E3-2 – Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser, E4-3 – Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem samt E5-2 – Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi. Ytterligare åtgärder relaterade till biologisk mångfald redovisas under respektive standard. Åtgärder specifikt relaterade till Swecos klimatomställningsplan beskrivs i avsnitt E1-4.

Accelerering av klimatåtgärder

Under 2025 fortsatte Sweco att implementera klimatomställningsplanen i hela koncernen. Framsteg har redan uppnåtts i Scope 1 och 2. Framöver krävs ytterligare acceleration och åtgärder, särskilt inom minskning av utsläpp i leverantörskedjan och hållbar mobilitet, vilka

utgör den största andelen av Scope 3 utsläppen. Viktiga åtgärder framåt omfattar att etablera ett koncerngemensamt program för leverantörsengagemang och att öka användningen av primärdata vid beräkning av utsläppen, samt stärka åtgärder som främjar koldioxid-snåla resealternativ för medarbetare. För mer information om åtgärder som genomförts under 2025, se avsnitt E1-4.

Öka hållbarheten i kundprojekten

Sweco strävar efter att maximera positiv påverkan och minimera potentiell negativ påverkan genom att integrera hållbarhet i kärnverksamheten och i operativa processer, inklusive strategi, affärsplanering, innovation, verktyg och riktlinjer, partnerskap, fusioner och förvärv, utbildning av medarbetare, kunskapsdelning och kompetensutveckling. Denna strategi gäller för samtliga miljöfrågor och affärsområden, medan genomförandet är anpassat till lokala sammanhang.

Från den inledande fasen med en kartläggning av omfattningen ger Swecos experter råd om koldioxidsnåla lösningar som bidrar till att minska kundens klimatpåverkan, till exempel val av byggmaterial, energilösningar och integration av olika aspekter av cirkularitet samtidigt som klimatmålen fastställs. Nedan följer exempel på systematiska metoder för att uppnå detta.

I Sverige har arkitekterna ett hållbarhetsnätverk med hållbarhets-coacher som stöttar projektledare i nystartade projekt för att öka hållbarheten i kundprojekten. Coachningen stöds av ett verktyg som heter Sustainability Coaching of New Projects. Dessa coachningstillfällen är inriktade på olika hållbarhetsaspekter och ska helst resultera i konkreta KPI:er som kg CO₂/bruttoarea, kWh/bruttoarea, procentuell återbruk eller avfallsminskning.

I Danmark har arkitekterna infört verktyg, automatisering och riktlinjer som gör det möjligt att öka medvetenheten om livscykelanalyser och perspektiv redan i projektens designfaser. Genom en designprocess med integrerade livscykelanalyser (LCA) inkluderas data i ett tidigt skede och visas i realtid. Målet är att möjliggöra ett medvetet

beslutsfattande genom att tillgängliggöra LCA-data och förhindra att de förbises i de tidiga projektfaserna.

I Tyskland genomfördes workshops om hållbarhet för projektgrupper under 2025. Vidare infördes obligatoriska introduktionsworkshops om hållbarhet för nystartade projekt inom arkitektur- och byggnadsdivisionen. Dessa workshops är skraddarsydda för att stödja den praktiska integreringen av hållbarhet i arkitektur- och byggkonsultverksamhet, med särskilt fokus på tidiga projektfaser och ett heltäckande livscykelperspektiv. Hållbarhetsaspekter som beaktas är bland annat minskning av klimatavtrycket, cirkularitet, energieffektivitet, resiliens och klimatanpassning. Liknande workshops för nya projekt testades i Norge under 2025, med lovande inledande resultat.

Hållbarhet vid introduktion och utbildning av nyanställda

Under 2025 fortsatte Sweco att stärka integrationen av hållbarhet genom strukturerade och kapacitetsbyggande initiativ som en del av introduktionsprocessen för nyanställda i hela koncernen. Introduktioner med inriktning på hållbarhet infördes i fem av åtta affärsområden, för att säkerställa att nya medarbetare får en tydlig introduktion till Swecos hållbarhetsprinciper och arbetssätt. Introduktionen skedde genom en kombination av onlineundervisning och personliga möten, och anpassades till lokala förhållanden.

Program för hållbarhetsutbildningar erbjuds inom ett flertal affärsområden. Sverige och Finland tillhandahåller utbildningsmoduler online och Norge genomför workshops på plats. Dessa initiativ kompletteras med rekryteringsaktiviteter som lyfter fram hållbarhetskompetenser, kundfokuserade evenemang och spridning av Swecos Urban Insight-rapporter, som stödjer kunskapsdelning och kontinuerlig kapacitetsutveckling inom hela organisationen.

AI-verktyg för att förbättra hållbarhetsarbetet i kundprojekt

Under 2025 lanserade Sweco sin AI-baserade *Sustainability Coach* för att hjälpa konsulterna att förbereda kunduppdrag genom att öka

förståelsen för hållbarhetsambitioner, lagkrav, projektutmaningar och intressenters förväntningar. En nylansering gjordes även av *Urban Insight AI Assistant*, vilket möjliggör tillgång till information från Swecos Urban Insight-rapporter i ämnen som resiliens, mobilitet, energi, hälsa, cirkularitet och klimatåtgärder. Det stärker de hållbarhetsdrivna rådgivningstjänsterna. Med *Smart Water* hjälper AI-baserade digitala tvillingar städer att förutse översvämningar, hantera vattennivåer och förhindra vattenföroreningar, vilket förbättrar klimat-resiliensen och skyddet av ekosystem. *CAPTURE Platform* använder maskininlärning för att förbättra planeringen av viltkorridorer och bevarandet av habitat, för att skydda den biologiska mångfalden och samtidigt minska antalet infrastrukturrelaterade kollisioner. *Bridge AI* tillämpar automatiserad bildigenkänning för att tidigt identifiera korrosion och strukturella svagheter, vilket förlänger livslängden på broar och minskar materialsvinnet.

Urban Insight – Swecos initiativ för kunskapsdelning

Urban Insight positionerar Sweco som expert på hållbar stadsutveckling genom att dela med sig av kunskap och praxis i hela Europa. Genom att utveckla och sprida insikter om hållbarhets-teman, som klimat, biologisk mångfald, vatten och boendekvalitet i städer, stödjer initiativet gränsöverskridande samarbeten och stärker projektleveranserna genom att ge tillgång till relevant expertis inom hela organisationen. Vidare fungerar Urban Insight som en plattform för samverkan med kunder, beslutsfattare och allmänheten genom rapporter, evenemang och digitala verktyg. Syftet är att det ska bidra till en dialog om utmaningar och lösningar inom stadsutveckling och samtidigt stärka Swecos varumärke som ledande inom hållbarhet och innovation.

Under 2025 hade Urban Insight fokus på biologisk mångfald och natur. Mer information finns i E4 Biologisk mångfald och ekosystem under E4-3.

E1-5 Energianvändning och energimix

Tabellen nedan visar Swecos energianvändning och energimix för 2025 jämfört med 2024 och basåret 2020. Under 2025 minskade den absoluta energianvändningen med 7 procent (7) jämfört med föregående år. Andelen förbrukad och egenproducerad förnybar energi

ökade med 20 procent under 2025, vilket återspeglar en stabil utveckling mot 2030 målet. Sweco redovisar enbart jämförande information för dessa mätetal för 2024, eftersom informationen inte var tillgänglig på motsvarande detaljeringsnivå för basåret 2020.

Energianvändning och energimix

	2025	2024	2020	% förändring i år/ förra året
Total energianvändning, MWh				
Total energianvändning från fossila källor	45 990	57 000	–	-19
Total energianvändning från kärnenergikällor	1 279	1 116	–	15
Total energianvändning från förnybara källor	29 133	24 284	–	20
Varav:				
Bränsleförbrukning från förnybara energikällor, MWh	2 793	1 634	–	71
Förbrukning av inköpt eller förvärvad el, värme, ånga och kyla från förnybara källor	25 869	22 125	–	17
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi som inte är bränsle	471	526	–	-10
Total energianvändning, MWh	76 402	82 400	–	-7
Andel förnybara källor i den totala energianvändningen, %	38	29	–	–
Andel kärnenergikällor i den totala energianvändningen, %	2	1	–	–
Produktion av icke-förnybar energi, MWh	–	–	–	–
Produktion av förnybar energi, MWh	–	–	–	–

Redovisningsprinciper för energianvändning och energimix

Energianvändning från fossila källor inkluderar användning av fossila bränslen såsom gas på kontor och i Swecos egna fordon, liksom andelen inköpt el och värme från icke förnybara källor. Energianvändning från förnybara källor inkluderar inköpt el genererad från biomassa och andra förnybara källor, både som används på verksamhetsställen och som köps in till kontoren, aktiviteter och Swecos egna fordon.

Energi från kärnenergikällor utgörs av inköpt el till Swecos kontor och aktiviteter som härrör från kärnkraft. Där det är tillämpligt har aktivitetsdata omvandlats med hjälp av omvandlingsfaktorer för lägre värmevärde (LHV) för att beräkna total energianvändning i MWh.

Jämförelsetalen för 2024 har omräknats jämfört med föregående års rapport på grund av mindre justeringar i underliggande aktivitetsdata. Mätetalen rörande energianvändning har inte validerats av något annat externt organ än granskaren.



44%

andel förnybar energi i kontorslokaler under 2025 (38)

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Swecos bruttoutsäpp i Scope 1, 2 och 3 samt de totala växthusgasutsläppen, angivna i ton, för koncernen presenteras i tabellen nedan.

	Retroaktivt				År för delmål och mål	
	2025	2024	2020	% förändring i år/förra året	2030	Årligt mål i %/basår
Scope 1-växthusgasutsläpp¹						
Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, tCO ₂ e	5 902	7 800	11 615	-24	1 162	-9
Värme och kyla	1 170	1 349	1 009	-13	–	–
Egna bilar	4 732	6 451	10 606	-27	–	–
Andel av Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade handelssystem för utsläppsrätter, %	–	–	–	–	–	–
Scope 2-växthusgasutsläpp						
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2, tCO ₂ e	5 028	4 717	–	7	–	–
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2, tCO ₂ e	2 602	5 059	10 109	-49	1 011	-9
Elektricitet	1 259	3 990	7 995	-68	–	–
Värme och kyla	1 343	1 069	2 114	26	–	–
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3						
Totala indirekta bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 3, tCO ₂ e	55 974	57 431	43 662	-3	30 563	-3
1. Inköpta varor och tjänster	28 563	30 076	25 163	-5	–	–
2. Kapitalvaror	6 030	5 227	3 773	15	–	–
3. Bränsle- och energirelaterad verksamhet	2 388	2 941	3 516	-19	–	–
5. Avfall genererat i verksamheten	468	458	807	2	–	–
6. Tjänsteresor	9 433	9 110	3 470	4	–	–
7. Arbetspendling	9 092	9 619	6 933	-5	–	–
Totala växthusgasutsläpp						
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade), tCO ₂ e	66 904	69 948	–	-4	–	–
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade), tCO ₂ e	64 478	70 290	65 386	-8	32 736	-5

1) Sweco rapporterar inte enligt de reglerade handelssystemen för utsläppsrätter på grund av karaktären på bolagets affärsverksamhet, därför anses denna datapunkt inte vara relevant i väsentlighetsbedömningen avseende Swecos affärsverksamhet.



Sweco bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp uppdelade efter affärsområde presenteras nedan.

Växthusgasutsläpp per affärsområde, tCO ₂ e	Scope 1 och 2 Retroaktivt				Scope 3 Retroaktivt			
	2025	2024	2020	% förändring	2025	2024	2020	% förändring
Sverige	2 141	2 103	6 805	2	13 408	14 177	11 356	-5
Norge	444	2 492	2 453	-82	5 518	6 422	3 446	-14
Finland	1 150	1 553	1 847	-26	9 291	10 115	7 966	-8
Danmark	507	646	592	-22	6 172	7 133	5 226	-13
Nederländerna	445	789	2 742	-44	8 251	6 577	5 115	25
Belgien	1 458	2 061	3 157	-29	4 861	4 016	3 390	21
Storbritannien	143	160	266	-11	2 336	2 254	2 116	4
Tyskland och Centraleuropa	2 216	3 050	3 362	-27	5 915	6 497	4 819	-9
Tyskland	1 215	1 602	2 123	-24	4 266	4 453	3 240	-4
Tjeckien ¹	123	219	251	-44	182	362	272	-50
Polen	643	985	677	-35	1 096	1 160	918	-6
Litauen	235	244	311	-4	371	522	389	-29
Koncerngemensamt	0	5	500	-100	222	240	228	-8
Totala växthusgasutsläpp	8 504	12 859	21 724	-34	55 974	57 431	43 662	-3

1) Sweco avyttrade sin verksamhet i Tjeckien under räkenskapsåret 2025. Av den anledningen omfattar de redovisade beloppen för Tjeckien endast verksamhet till och med utgången av andra kvartalet.

Redovisningsprinciper för växthusgasutsläpp

Beräkningsmetod

Sweco sammanställer och redovisar årligen sitt klimatavtryck i enlighet med koncernens riktlinjer, och i linje med internationella standarder Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) och Science Based Targets initiative (SBTi). Utsläppen beräknas enligt metoden för operativ kontroll, vilket innebär att Sweco redovisar 100 procent av växthusgasutsläppen från enheter som står under operativ kontroll av Sweco, inklusive moderbolaget och alla dotterbolag. Joint ventures har exkluderats eftersom de utgör en marginell del av Swecos intressen och utsläppen anses vara oväsentliga för växthusgasinventeringen. Jämförelsetalen för 2024 har omräknats jämfört med föregående års rapport på grund av mindre förbättringar i den underliggande aktivitetsdatan. Mätetal rörande växthusgasutsläpp har inte validerats av något annat externt organ än Swecos externa revisor.

Organisatorisk avgränsning

Swecos klimatavtryck omfattar direkta och indirekta växthusgasutsläpp på affärsområdesnivå från den egna verksamheten och i uppströms värdekedja. Utsläppen från Swecos nedströms värdekedja, inklusive kundprojekten, har exkluderats. Biogena utsläpp har inte redovisats eftersom de utgör en obetydlig del av Swecos verksamhet,

omställning av fordonsflottan avser främst en övergång till elbilar, inte biobränslen. Sweco rapporterar alla relevanta växthusgaser (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃). Utsläppen redovisas som koldioxid-ekvivalenter (CO₂e) med hjälp av lägsta GWP-värden för global uppvärmningspotential från FN:s klimatpanels (IPCC) femte utvärderingsrapport (AR5). Uppströms fossila utsläpp som relaterar till produktion och transport av biomassa redovisas under Scope 3, kategori 3 (Energirelaterade aktiviteter). Affärsområdena rapporterar utsläpp i ett gemensamt system som konsolideras på koncernövergripande nivå. Inga väsentliga förändringar förekom i värdekedjan under 2025.

Principer för basårsrevidering

Basårsjusteringar säkerställer att bolaget redovisar förvärv, förbättrade metoder för beräkningar och data samt strukturella förändringar. Ett tröskelvärde på 5 procent på koncernnivå gäller. Planerade basårsjusteringar görs vart tredje år, med årliga kontroller i samband med årsboksluten. Den senaste basårsjusteringen gjordes för räkenskapsåret 2023, för 2025 krävdes ingen basårsjustering.

Koncernövergripande växthusgasinventering

Samtliga affärsområden rapporterar Scope 1-, Scope 2-kategorier samt väsentliga Scope 3-kategorier. En koncernövergripande växt-

thusgasinventering som genomfördes 2023 identifierade väsentliga Scope 3-kategorier med hjälp av ett tröskelvärde för väsentlighet på 5 procent. Kategorier med totala utsläpp under detta tröskelvärde är exkluderade från rapporteringen, till exempel transporter och distribution uppströms och hyrda tillgångar uppströms. Inga nedströms Scope 3-kategorier ansågs vara väsentliga för Sweco.

Scope 1 inkluderar direkta växthusgasutsläpp från källor som Sweco äger och kontrollerar, huvudsakligen från värme- och kylsystem som används på Swecos anläggningar samt utsläpp från bolagets egen fordonsflotta. Datainsamling innefattar direkt övervakad bränsle- och energianvändning.

Scope 2 omfattar indirekta växthusgasutsläpp från inköpt el, värme, kyla och ånga, som rapporteras enligt både platsbaserade och marknadsbaserade metoder. Platsbaserade utsläpp baseras på genomsnittliga utsläppsfaktorer för specifika geografiska platser. Marknadsbaserade utsläpp baseras på leverantörsspecifika energipåtal och avtalsinstrument, inklusive avtal om ursprungsgarantier. Under 2025, var 73 procent av de marknadsbaserade utsläppen i Scope 2 kopplade till avtalsinstrument.

Väsentliga Scope 3-kategorier innefattar övriga indirekta utsläpp i uppströms värdekedjan, som inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, avfall genererat i verksam-

heten, tjänsteresor och arbetspendling. Utsläppen beräknas med hjälp av en kombination av branschstandardiserade och leverantörsspecifika utsläppsfaktorer från primärdata. De aktivitetsdata som rapporteras för Scope 3-utsläpp består både av utgiftsbaserade aktivitetsdata och av leverantörsspecifika primärdata, där cirka 41 procent av aktivitetsdata för Scope 3 är baserade på primära datakällor.

Sammanfattning av mått som är föremål för större mätosäkerhet
Refererar till upplysningskravet i Allmänna upplysningar under BP-2.

Mått	Grund för upprättande	Åtgärder för att förbättra noggrannheten
Växthusgasutsläpp från inköpta varor och tjänster samt kapitalvaror	En betydande del av dessa växthusgasutsläpp beräknas med hjälp av genomsnittliga utsläppsfaktorer för branschen eller utgiftsbaserade metoder. Även om en kombination av erkända metoder tillämpas utgör siffrorna vägledande uppskattningar av utsläppen i leverantörskedjan snarare än exakta värden. Dessa uppskattningar bedöms inte vara behäftade med någon större osäkerhet.	Sweco arbetar kontinuerligt med att öka användningen av leverantörsspecifika data och utsläppsfaktorer över tid. Förbättringar har redan gjorts inom vissa affärsområden, till exempel med koppling till mat och dryck. En prioritering för koncernen de närmaste åren är att utöka användningen av primärdata för IT-mjukvara och hårdvara.
Energi	Uppskattningar tillämpas för mindre kontor och i fastigheter där Sweco inte är den enda hyresgästen. I vissa länder finns inga primärdata om energiförbrukning tillgängliga under rapporteringsperioden. I dessa fall uppskattas förbrukningen baserat på föregående års uppgifter, justerade för det aktuella rapporteringsåret.	Sweco arbetar kontinuerligt med att förbättra datakvaliteten genom en löpande dialog med kontorens hyresvärdar.

Utsläppsfaktorer och uppskattningar
Växthusgasutsläppen redovisas enligt fördefinierade utsläppskategorier definierade av GHG-protokollet genom att multiplicera aktivitetsdata med relevant utsläppsfaktor för varje fördefinierad utsläppskategori. Affärsområdena uppmantras att använda de mest aktuella lokala eller nationella utsläppsfaktorerna för att säkerställa lokal och geografisk relevans vid rapportering. Leverantörsspecifika utsläppsfaktorer, baserade på primärdata som tillhandahålls av leverantörer eller fastighetsägare, prioriteras när de finns tillgängliga. Där detta inte är möjligt tillämpas genomsnittliga utsläppsfaktorer för branschen. Rapporteringssystemet införlivar branschspecifika utsläppsfaktorer från databaser såsom DEFRA, ADEME och AIB. Förnybar el beräknas baserat på certifikat eller avtalsinstrument, och om sådan dokumentation inte finns tillgänglig används den nationella residualmixen. Uppskattningar tillämpas när primära aktivitetsdata inte finns tillgängliga och baseras på antaganden där hänsyn tas till verksamhetens natur, praxis och relevans. Antagandena granskas och förfinas årligen för att förbättra datakvaliteten.

Swecos växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning

Växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning	2025	2024	2020	Förändring 2025–2024, %
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per netto-intäkt, ton CO ₂ e/MSEK	2,1	2,3	–	-7
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettointäkt, ton CO ₂ e/MSEK	2,0	2,3	3,1	-11

Växthusgasintensiteten baserad på nettoomsättning beräknas genom att dividera de totala marknadsbaserade och platsbaserade växthusgasutsläppen med nettoomsättning enligt de finansiella rapporterna på sida 131. Jämförande information för platsbaserade utsläpp per nettoomsättning tillhandahålls inte för basåret 2020 på grund av bristfällig data.

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Sweco är medvetna om att vissa utsläppskategorier kommer att vara utmanande att minska till noll. De kvarvarande utsläppen kommer därför att hanteras genom kompletterande permanenta åtgärder såsom kolsänkor eller avskiljning och lagring av koldioxid. Principer och processer för sådana åtgärder ska tas fram de närmaste åren. Sweco tillämpar eller redovisar för närvarande inga växthusgasupptag eller koldioxidkrediter.

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Sweco tillämpar i nuläget inga mekanismer för intern koldioxidprissättning.

E3 – Vattenresurser och marina resurser

E3.IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser

En effektiv vattenhantering och säker vattenförsörjning är centrala delar i Swecos kunderbjudande och samhällsengagemang. Sweco bidrar genom sin expertis till tillgång på rent vatten, skydd mot översvämningar och motståndskraftiga vattensystem, som i sin tur skyddar människors hälsa och välbefinnande. Kundprojekten har fokus på att förbättra vattenkvaliteten, öka distributionskapaciteten och stärka resiliensen mot klimatförändringar.

Sweco tillämpar också integrerade och innovativa lösningar såsom återanvändning och infiltration av regnvatten samt återanvändning av lokalt avloppsvatten för att hantera vattensystemen i städer på ett effektivt sätt. Dessa metoder minskar flödet vid utsläpp, begränsar översvämningsriskerna och bidrar till att hantera vattenbrist under torka, samtidigt som de minskar behovet av vattenuttag och vattenrening. Genom att stödja välgrundade beslut om investeringar, tidpunkt och risk bidrar Sweco till långsiktig överkomliga priser och hållbarhet för vattentjänster.

Störst påverkan och möjligheter i kundprojekt

DMA visar att Swecos mest väsentliga påverkan och finansiella möjligheter hänförliga till vattenresurser och marina resurser uppkommer i kundprojekten. Denna påverkan är i första hand potentiell och positiv, och drivs av samarbetet med kunder och partners. Ingen negativ påverkan eller några väsentliga finansiella risker har identifierats. På lång sikt förväntas växande investeringar i vatteninfrastruktur i många europeiska städer skapa ytterligare finansiella möjligheter när samhällena stärker resiliensen mot klimatförändringar och säkerställer tillgången till rent vatten. Den förväntade positiva påverkan och möjligheterna är avhängigt av Swecos förmåga att rekrytera och behålla talanger samt att stärka kompetensen hos sina konsulter.

Swecos väsentliga IRO:er kopplade till vattenresurser och marina resurser

Hållbarhetsfråga	Beskrivning av påverkan, risk eller möjlighet (IRO)	IRO:ns karaktär	Tidshorisont
Kundprojekt E3 Vattenresurser och marina resurser	Sweco stödjer sina kunder i att förbättra vattenförsörjningssystem, vattenförvaltning och infrastruktur genom olika slags tjänster och kompetens.	Potentiell positiv påverkan	1–5 >5
	Ökad efterfrågan på expertis inom vattenförvaltning och infrastruktur stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	Finansiell möjlighet	1–5 >5

Begränsat beroende i den egna verksamheten

I Swecos egen verksamhet finns ett begränsat beroende av vattenresurser och marina resurser. Swecos hyrda kontorslokaler ligger inte i områden som är utsatta för faktiska eller potentiella vattenrelaterade risker. Därtill är vattenanvändningen på kontoren begränsad och anses därför vara oväsentlig. Ingen väsentlig påverkan, risker eller möjligheter har identifierats i Swecos egen verksamhet eller uppströms värdekedja.

Mer information om processen för DMA, metod och intressentdialogen finns i Allmänna upplysningar under IRO-1.

E3-1 Policyer för vattenresurser och marina resurser

Sweco har för närvarande inga koncerngemensamma policyer som styr aspekter gällande vatten och marina resurser i kundprojekt. Det beror på den decentraliserade operativa modellen där integrationen av olika miljöaspekter, såsom förvaltnings- eller försörjningssystem, hanteras lokalt och i samarbete med kunderna. Sweco planerar att utreda detta område ytterligare under det närmaste året och bedöma om det finns behov av koncerngemensamma policyer för att hantera de identifierade IRO:erna.

E3-3 Mål för vattenresurser och marina resurser

Sweco har inte satt upp några koncerngemensamma mål för vattenrelaterade IRO:er i kundprojekt. Detta avspeglar bolagets decentraliserade operativa modell, där olika hållbarhetsaspekter hanteras och integreras genom en rad ledningsnivåer, i olika ledningsprocesser och lokala policyer eller riktlinjer, och i samarbete med kunderna. Som en följd av det bedöms det för närvarande som komplext att fastställa koncerngemensamma mål för att hantera identifierade väsentliga IRO:er i kundprojekt.

E3-2 Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser

Sweco har inte fastställt några separata åtgärder för vattenrelaterad påverkan och möjligheter, eftersom dessa sköts genom ett integrerat tillvägagångssätt för att hantera IRO:er i kundprojekt, genom koncerngemensamma åtgärder som introduktion av och utbildning inom hållbarhet, AI-verktyg för att förstärka hållbarheten i kundprojekt samt genom Urban Insight – Swecos initiativ för kunskapsdelning. Detta beskrivs i E1 Klimatförändringar under E1-3.

Eftersom Swecos vattenrelaterade IRO:er är direkt kopplade till de tjänster som levereras i kundprojekt har inga väsentliga mätetal identifierats som relevanta för rapportering. Sweco planerar därmed inte i dagsläget att ta fram bolagsspecifika mätetal inom detta område.

E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

E4.IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem

Biologisk mångfald blir en allt viktigare aspekt i Swecos kundprojekt. Genom att integrera biologisk mångfald och naturbaserade lösningar i design och planering bidrar Sweco till hållbar utveckling och klimat-resiliens. Åtgärder som bland annat ekologiska korridorer och sammanhängande blågröna system bidrar till att minska översvämningsriskerna, förbättra vattenkvaliteten och höja miljöprestandan. Naturbaserade lösningar, inklusive våtmarker och genomsläppliga landskap, ger också sidovinster genom att kyla ner stadsområden, minska föroreningar, stödja koldioxidbindning och samtidigt bidra till andra fördelar som till exempel människors välbefinnande.

Störst påverkan och möjligheter i kundprojekt

Swecos mest väsentliga påverkan och finansiella möjligheter relaterade till biologisk mångfald uppkommer i kundprojekten. Denna påverkan är främst potentiell och positiv, kopplad till Swecos förmåga att integrera naturbaserade lösningar och ekosystemtjänster i projektdesignen. En väsentlig negativ påverkan identifierades, vilket avspeglar fall där sådana lösningar inte införlivas. På lång sikt förväntas utvecklingen av regelverk – inklusive EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar (SFDR) och direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) – samt ökade krav på biologisk mångfald från finansinstitut, skapa nya ekonomiska möjligheter. Den förväntade positiva påverkan är avhängig av Swecos förmåga att rekrytera och behålla talanger samt att stärka kompetensen hos sina konsulter, samt av att stärka expertisen bland sina konsulter för att möjliggöra potentialen med integrerade naturbaserade lösningar och ekosystem. Inga väsentliga finansiella risker identifierades.

Swecos väsentliga IRO:er kopplade till biologisk mångfald och ekosystem			
Hållbarhetsfråga	Beskrivning av påverkan, risk eller möjlighet (IRO)	IRO:ns karaktär	Tidshorisont
Kundprojekten E4 Biologisk mångfald och ekosystem	Sweco integrerar naturbaserade lösningar och aspekter av klimatanpassning i utformning och planering av kundprojekt.	Potentiell positiv påverkan	1–5 >5
	Ökad efterfrågan på expertis inom naturbaserade lösningar, till följd av nya regler och den bredare omställningen av samhället, stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	Finansiell möjlighet	1–5 >5
	Sweco misslyckas med att integrera eller bidra till naturbaserade lösningar och aspekter av klimatanpassning i kundprojekt, vilket i slutändan leder till en negativ påverkan på natur, biologisk mångfald samt förlust av arter och ekosystem.	Faktisk negativ påverkan	1–5 >5

Begränsat beroende i den egna verksamheten

Swecos egen verksamhet har begränsad påverkan på och beroende av biologisk mångfald och natur, eftersom bolaget inte är ett tillverkningsföretag och kontorslokaler huvudsakligen är belägna i städer. Även om det finns ett visst naturberoende i Swecos leverantörskedja, bedöms detta som begränsat och inte väsentligt.

Mer information om processen för DMA, metod och samråd finns i Allmänna upplysningar under IRO-1.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Under 2025 genomförde Sweco en granskning av naturkänslighet och naturpåverkan för sina kontorslokaler (definierade som anläggningar). Dessa ligger primärt i stadsmiljöer och omfattar inte tillverkning eller andra aktiviteter som kan ha en direkt påverkan på naturen. Sweco bedriver inte heller någon verksamhet som har en direkt påverkan på hotade arter. Inom den egna verksamheten har inte bolaget identifierat någon väsentlig negativ påverkan kopplad till markförstöring, ökenspridning eller hårdgörning av mark. Granskningen bekräftade vidare att ett obetydligt antal av Swecos kontorslokaler är belägna i områden med hög risk för negativa effekter på arter eller livsmiljöer. Mer information om granskningen av känslig

natur och påverkan från Swecos kontor finns i avsnitt E1 Klimatförändringar under IRO-1.

E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

Swecos resiliensanalys baseras på resultaten från scenarioanalysen som beskrivs i E1 Klimatförändringar under E1-1 avsnittet, och applicerar samma tidshorisonter. Under 2025 genomfördes en workshop med interna nyckelintressenter som representerar hållbarhet, finans och kommunikation. Naturrelaterade risker för Sweco uppstår främst genom bolagets projektportfölj inom teknik och arkitektur och den regulatoriska miljön där bolaget verkar. Dessa risker förväntas uppkomma i scenarier där naturbaserade lösningar får lägre prioritet och där en ökning av extrema väderhändelser innebär en större press på naturen och förlust av biologisk mångfald. Dessa risker betraktas för närvarande inte som väsentliga finansiella drivkrafter, även om de kan komma att bli mer betydelsefulla i framtiden.

Sweco definierar sin strategi för resiliens genom ett antal viktiga attribut som är integrerade i hela verksamheten. Det görs bland annat genom att säkerställa att Swecos konsulter har kompetens och beredskap för att integrera naturhänsyn, som grön och blå infrastruktur, hållbara vattensystem och hållbar markanvändning, i projektplanering

och riskhantering för att förbättra den långsiktiga resiliensen i kundprojekt. Det minskar riskerna i tillståndprocesser, begränsar omarbetningar och bidrar till att uppfylla de nya kraven på biologisk mångfald på den europeiska marknaden. Den regulatoriska beredskapen upprätthålls också genom systematisk övervakning av EU-lagstiftning och nationell lagstiftning om biologisk mångfald samt genom att integrera behov av miljötillstånd i projektstyrning och processer inom affärsområdena. Att vara nära kunderna är också grundläggande för Swecos verksamhetsmodell. Denna närhet gör det möjligt för konsulterna att snabbt reagera på förändrade kundbehov – en viktig förmåga för att upprätthålla resiliensen på en dynamisk och osäker marknad. Ytterligare ett fokus i Swecos strategi för resiliens är integrationen av AI och digitalisering. Sweco kan genom att utnyttja avancerade digitala verktyg och AI stärka olika aspekter av natur och biologisk mångfald genom att integrera dessa i design och modellering av kundprojekt.

Baserat på resiliensanalysen har Sweco inte identifierat något behov av att justera eller ändra sin strategi eller operativa modell för att i det här skedet begränsa de naturrelaterade risker som har identifierats. Bolaget är dock medvetet om vikten av att löpande övervaka dessa risker, för att säkerställa resiliens över tid.

E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Sweco har för närvarande inga koncerngemensamma policyer som styr aspekter av biologisk mångfald och ekosystem i kundprojekt. Det beror på den decentraliserade operativa modellen där integrationen av olika miljöaspekter, såsom markanvändning och naturbaserade lösningar hanteras lokalt och i samarbete med kunderna. Sweco planerar att utreda detta område ytterligare under det närmaste året och bedöma om det finns behov av koncerngemensamma policyer för att hantera de identifierade IRO:erna.

E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem

Sweco har inte satt några koncerngemensamma mål för IRO:er kopplade till biologisk mångfald i kundprojekt. Det beror på den decentraliserade operativa modellen där olika hållbarhetsaspekter hanteras och integreras på olika ledningsnivåer, i olika ledningsprocesser och lokala policyer eller riktlinjer, och i samarbete med kunderna. Som en följd bedöms det för närvarande som komplext att sätta upp koncerngemensamma mål för att hantera identifierade väsentliga IRO:er i kundprojekt.

E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem

Sweco tillämpar en integrerad metod för att hantera åtgärder för alla miljöfrågor med koppling till hållbarhet i kundprojekt. De åtgärder som presenteras här avspeglar huvudsakligen aktiviteter på koncernnivå som genomförts under 2025.

Sweco har inte fastställt några separata åtgärder för påverkan och möjligheter relaterade till biologisk mångfald, eftersom dessa sköts genom ett integrerat tillvägagångssätt för att hantera IRO:er i kundprojekt, genom koncerngemensamma åtgärder som introduktion av och utbildning inom hållbarhet, AI-verktyg för att förstärka hållbarheten i kundprojekt samt genom Urban Insight – Swecos initiativ för kunskapsdelning. Mer information finns i E1 Klimatförändringar under E1-3.

Sweco har inte tagit fram någon specifik handlingsplan för biologisk mångfald och tillämpar därmed ingen kompensation för biologisk mångfald i den egna verksamheten. Mot bakgrund av Swecos affärsverksamhet bedöms intressentdialog med ursprungs-

befolkningen som inte relevant. Genomförandet av koncerngemensamma åtgärder kräver inga betydande eller ytterligare finansiella resurser, utan särskilda resurser allokeras på såväl affärsområdes- som koncernövergripande nivå för att stödja implementeringen.

Stärkt fokus på biologisk mångfald

Under 2025 prioriterade Sweco att främja kunskapsutveckling kopplad till biologisk mångfald och naturbaserade lösningar, såväl internt som externt. Arbetet bedrevs främst genom Urban Insight-rapporter och relaterade aktiviteter. Urban Insight fungerar som Swecos koncernövergripande plattform för tankeledarskap och gränsöverskridande kunskapsutbyte. Under 2025 resulterade bolagets fokus på biologisk mångfald i tre stora rapporter; 1) Viktiga trender som formar Europas agenda för biologisk mångfald, 2) Viktiga åtgärder för att framtidssäkra företag och begränsning av miljömässiga och finansiella risker samt 3) Biologisk mångfald i praktiken: Från förlust till vinst, med fokus på drivkrafter, trender, rekommendationer och praktiska steg för att integrera biologisk mångfald för beslutsfattare, företagsledare och kunder.

Vidare gav Urban Insight stöd till samverkan genom:

Introduktion och utbildning av nyanställda	I Finland, Tyskland och Storbritannien har rapporterna använts i introduktionen av nyanställda som ett sätt att öka kunskapen om biologisk mångfald och naturbaserade lösningar.
Kundevent och konferenser	I vissa fall användes Urban Insight-rapporterna i upphandlingar, samverkan med kunder och dialoger med beslutsfattare. I Belgien var till exempel biologisk mångfald ett tema för kunskapshubben Urban Insight Lab, som ett sätt att sprida kunskap till kunder och affärspartners. I Danmark har rapporterna använts som ett sätt att sprida kunskap och lyfta fram vikten av biologisk mångfald i den byggda miljön samt för att stödja andra lokala initiativ. I Finland och Tyskland har rapporterna presenterats och diskuterats med kunder vid olika evenemang och konferenser.



E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5.IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Cirkularitet är ett allt viktigare fokusområde för Sweco och bolagets kunder. Genom att integrera cirkulära principer i projektdesign och planering bidrar Sweco till ett hållbart värdeskapande genom optimerad resursanvändning, förlängda produktlivscykler, minskat beroende av nya material och ökad användning av sekundära råvaror. Cirkulära lösningar ger också kostnadsbesparingar och minskar påverkan på klimat och natur. Genom att optimera materialflödena i infrastrukturprojekt är det till exempel möjligt att avsevärt minska transportbehoven, utsläppen och de totala projektkostnaderna.

Störst påverkan och möjligheter i kundprojekt

Swecos mest väsentliga påverkan och finansiella möjligheter kopplade till cirkularitet uppkommer i kundprojekten. Denna påverkan är främst potentiell och positiv, kopplad till Swecos förmåga att integrera cirkulära åtgärder och lösningar i utformning och planering av projekten. Det börjar redan uppkomma finansiella möjligheter i takt med att cirkularitet får en alltmer framträdande roll genom regulatorisk utveckling som EU:s gröna giv och den rena industri given. Den förväntade positiva påverkan är avhängig av Swecos förmåga att rekrytera och behålla talanger samt stärka expertisen bland sina konsulter för att möjliggöra potentialen med cirkulär design. Ingen väsentlig negativ påverkan eller finansiella risker har identifierats.

Begränsat beroende och påverkan i den egna verksamheten

Som ett kunskapsbaserat företag har Sweco ett begränsat eller inget beroende av råvaror i den egna verksamheten och uppströms värdekedjan. Viktiga beroenden rör leverantörernas förmåga att tillhandahålla cirkulära lösningar, i synnerhet avseende IT-hårdvara, för att

Swecos väsentliga IRO:er kopplade till cirkulär ekonomi och resursanvändning

Hållbarhetsfråga	Beskrivning av påverkan, risk eller möjlighet (IRO)	IRO:ns karaktär	Tidshorisont
Kundprojekten E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning	Sweco integrerar, ger råd om och möjliggör en ökning av cirkularitet i utformning och planering av kundprojekt.	Potentiell positiv påverkan	1–5
	Ökad efterfrågan på expertis inom cirkularitet, cirkulära lösningar och materialåteranvändning stärker Swecos orderbok och stödjer tillväxt.	Finansiell möjlighet	1–5
Swecos egen verksamhet och leverantörskedja E4 Cirkulär ekonomi och resursanvändning	Sweco bidrar genom dialoger med leverantörerna till cirkulära affärsmodeller och ökad materialåteranvändning. Minskar behovet av nya produkter och material inom den egna verksamheten och leverantörskedjan.	Potentiell positiv påverkan	1–5

minska utsläpp och miljöpåverkan i uppströms värdekedjan. Ytterligare påverkan avser ökad cirkularitet på kontoren och vid inredning och renovering av kontor, i samarbete med hyresvärdarna, för att minska materialanvändningen, förbättra resurseffektiviteten och minska klimatpåverkan.

Mer information om processen för DMA, metod och intressentdialoger finns i Allmänna upplysningar under IRO-1.

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Policyer för att uppnå nettonoll-verksamhet

Swecos uppförandekod och uppförandekod för leverantörer och affärspartners fungerar som bolagets miljöpolicy och definierar målen relaterade till Swecos nettonollmål till 2040. Uppförandekoderna lägger grunden till mer detaljerade lokala policyer på affärsområdesnivå som täcker in områden som cirkularitet, mobilitet, tjänsteresor, inköp samt krav för kontor och fordonsflottor. Dessa koder anger inget specifikt om att övergå från att använda nya resurser, öka användningen av sekundära resurser eller om hållbara källor och användning av förnybara resurser, då dessa aspekter antingen inte är relevanta för

bolaget eller de i viss utsträckning hanteras i lokala policyer och riktlinjer. På koncernnivå betraktas dessa aspekter som direkta planerade åtgärder för att uppnå företagets övergripande klimatmål.

Sweco har för närvarande inga koncerngemensamma policyer som styr aspekter av cirkularitet och resursanvändning i kundprojekt. Det beror på den decentraliserade operativa modellen där integrationen av olika miljöaspekter, såsom återanvändning, materialåterbruk och avfallshantering hanteras lokalt och i samarbete med kunderna. Sweco planerar att utreda detta område ytterligare under det närmaste året och bedöma om det finns behov av koncerngemensamma policyer för att hantera de identifierade IRO:erna.

Mer information finns i avsnittet Allmänna upplysningar under Policyinventering.

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

För att uppnå klimatmålen och sin klimatomställningsplan för 2030, enligt definitionen i E1 Klimatförändringar, har Sweco antagit en strategi för begränsning av klimatförändringarna som fokuserar på att öka cirkulariteten och återbruk i såväl leverantörskedjan som på kontoren. Det gäller både vid nyetablering av kontor och vid ombyggnad

av befintliga kontor. En uppsättning delmål har formulerats och är direkt kopplade till Swecos SBTi-validerade mål för Scope 3 om att uppnå en 30-procentig reduktion av växthusgasutsläppen till 2030. Dessa mål och delmål är frivilliga och krävs inte enligt nationell lagstiftning. Inga specifika antaganden, scenarier eller metoder har använts för att ta fram dessa delmål, och de har inte heller baserats på några avgörande vetenskapliga bevis. Målen godkändes av koncernledningen 2024 i samband med den övergripande klimatomställningsplanen och har samma basår, som är 2020. Inga justeringar av metoder, antaganden eller mål har gjorts under 2025.

Mer information om Swecos klimatomställningsplan 2030 finns i E1 Klimatförändringar.

Sweco har inte satt några koncerngemensamma mål för IRO:er kopplade till cirkularitet i kundprojekt. Det beror på den decentraliserade operativa modellen där olika hållbarhetsaspekter hanteras och integreras på olika ledningsnivåer, i olika ledningsprocesser och lokala policyer eller riktlinjer, och i samarbete med kunderna. Som en följd bedöms det för närvarande som komplext att sätta upp koncerngemensamma mål för att hantera identifierade väsentliga IRO:er i kundprojekt.

Uppföljning av måluppfyllelse och effektivitet

Klimatmålen och tillhörande delmålen granskas och uppdateras vart tredje år för att säkerställa att de är relevanta utifrån den senaste politiska, marknadsmässiga och tekniska utvecklingen på de lokala marknaderna. Respektive affärsområde har också brutit ner dessa mål i årliga åtgärder och mål som har integrerats i de årliga processerna för budget- och affärsplaner för att säkerställa kontinuerliga framsteg. Group Finance följer kvartalsvis upp mål, åtgärder och KPI:er tillsammans med affärsområdena. För att främja praxis och kollektiva åtgärder inom hela bolaget har koncerngemensamma forum inrättats under 2025. Sweco har inte kunnat fastställa ett koncerngemensamt KPI för att följa upp effektiviteten i att öka cirkulariteten på kontoren, men kommer att undersöka detta vidare under det kommande året. Under 2025 har Sweco fortsatt sina insatser för att öka återbruk av IT-produkter såsom bildskärmar, bärbara datorer och annan utrustning, vilket bidragit till en besparing på 941 ton CO₂e.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sweco tillämpar en integrerad metod för att hantera åtgärder för alla miljöfrågor med koppling till hållbarhet i kundprojekt. De åtgärder som presenteras här avspeglar huvudsakligen aktiviteter på koncernnivå som genomförts under 2025.

Sweco har inte fastställt några separata åtgärder för påverkan och möjligheter relaterade till cirkularitet, eftersom dessa sköts genom ett integrerat tillvägagångssätt för att hantera IRO:er i kundprojekt, genom koncerngemensamma åtgärder som introduktion av och utbildning inom hållbarhet, AI-verktyg för att förstärka hållbarheten i kundprojekt samt genom Urban Insight – Swecos initiativ för kunskapsdelning. Mer information finns i E1 Klimatförändringar under E1-3.

Genomförandet av koncerngemensamma åtgärder kräver inga betydande eller ytterligare finansiella resurser, utan särskilda resurser allokeras på såväl affärsområdes- som koncernövergripande nivå för att stödja implementeringen.

SBTi-mål	Område	Delmål	Åtgärder under 2025	Framsteg under 2025
Scope 3 -30% till 2030 från basåret 2020	Cirkularitet	95 procent återvinningsgrad av datorer senast 2030.	IT-riktlinjer och rutiner som möjliggör ökad återvinning och cirkularitet. Initiativ för ökad medvetenhet kring återvinning bland medarbetarna.	941 (938) ton CO ₂ e besparing
		Ökad grad av återvinning och återbruk på kontoren.	Öka återvinning och återbruk av möbler och inredning vid flytt eller upphandling av kontor. Dialog med hyresvärdar för ökad cirkularitet vid ombyggnation och renovering av kontor. Förbättrad datainsamling och analys kring cirkularitet.	–

E5-4 Mätetal – Resursinflöden

Den sammanlagda totalvikten på de produkter och det tekniska och biologiska material som har använts under rapporteringsperioden, kg	2025
	60 398
Vikten på återbrukade eller återvunna delar, sekundära mellanprodukter och sekundära material som har använts för att framställa företagets varor och tjänster (inklusive förpackningar), kg	13 722
Procentandelen återbrukade eller återvunna delar, sekundära mellanprodukter och sekundära material, %	23

Under 2025 uppgick andelen återanvända och återvunna produkter och utrustning till 23 procent. För mätetal avseende resursinflöden rapporterar Sweco inte jämförande information för tidigare år.



23%

andel av IT-utrustning, såsom datorer och bildskärmar, som återbrukades eller återvanns under 2025

Redovisningsprinciper

Swecos rapporterade resursinflöden inkluderar endast IT-utrustning och hårdvara som anses vara väsentliga både ur ett klimat- och leverantörskedjeperspektiv och omfattar, på grund av databegränsningar, ej produkter som textilier, möbler, byggnader, tunga, medeltunga och lätta maskiner, tunga, medeltunga och lätta transporter samt utrustning i lagerlokaler. Totalvikten på produkter inkluderar teknisk utrustning som stationära och bärbara datorer, bildskärmar och tillhörande IT-hårdvara. Biologiska material har exkluderats eftersom de inte är relevanta för Swecos verksamhet. Vikten på total tekniska utrustning som köpts in under året har beräknats med hjälp av uppskattade standardvärden för varje utrustningskategori, såsom bärbara datorer, bildskärmar och annan utrustning. På grund av begränsad datatillgänglighet omfattar den totala vikten av använd teknisk utrustning endast nyanskaffningar och återvunna komponenter. Inget av de rapporterade måtten har validerats av något annat externt organ än granskaren.

Biologiska material

Sweco redovisar inte biologiska material, såsom förpackningar och biobränslen, eftersom dessa inte är relevanta för affärsverksamheten och därför inte anses vara väsentliga.

Sekundära återbrukade komponenter

Den totala vikten på sekundära återbrukade produkter rapporteras baserat på uppgifter från Swecos tredjepartsleverantör Inrego. Varje år tillhandahåller Inrego information om det totala antalet återbrukade produkter, såsom IT-utrustning, bärbara datorer, bildskärmar och andra enheter – tillsammans med tillhörande CO₂e-besparingar. Andelen återbrukade produkter beräknas med hjälp av antalet IT-produkter och -komponenter för rapporteringsperioden och överensstämmer med ESRS E5 Resursinflöden, AR 23. Genom denna externa part kan Sweco tydligt skilja mellan återbrukade och återvunna produkter och därmed undvika risken för dubbelräkning.

Vissa begränsningar kvarstår när det gäller att täcka in återbrukade produkter och komponenter, då alla affärsområden för närvarande inte utnyttjar tjänsten till fullo. Under 2025 täcker uppgifterna Sverige, Finland, Norge, Danmark, Belgien, Nederländerna och Tyskland. För att mäta framstegen gällande återbruk av IT-produkter och -komponenter använder Sweco 2020 som basår, vilket säkerställer överensstämmelse med företagets övergripande klimatmål.

EU:s taxonomi

Som arkitekt- och ingenjörskonsultbolag bidrar Sweco till den gröna omställningen genom design, rådgivning och projektledning i kundprojekten. Bolaget arbetar enligt en projekt driven affärsmodell och deltar i omkring 150 000 projekt varje år. Sweco som företag har inte ansvar för själva implementeringen och byggandet, av detta ansvar faller merparten på kunden. Kundrådgivningen styrs inte bara av konsultens egen kompetens utan även av kundens kravställningar och nationella standarder samt i vilket skede i projektet Sweco kommer in.

Group Finance tillhandahåller gemensamma riktlinjer, verktyg och utbildning för rapportering i enlighet med EU-taxonomin. Affärsområdena ansvarar för rapporteringen som konsolideras på koncernnivå i ett gemensamt system. Bedömningarna granskas och valideras på både affärsområdes- och koncernövergripande nivå. En försiktighetsprincip används, med ständiga förbättringar av metoderna i takt med att praxis och kunskap utvecklas.

Swecos aktiviteter som omfattas av taxonomin

För att identifiera Swecos ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin tillämpades ett fyrdelat tillvägagångssätt:

1. Analys av aktivitetsbeskrivningarna för alla ekonomiska aktiviteter, enligt råd från EU-kommissionen. Sökning på nyckelord som arkitektur, tekniska konsulttjänster, planering, utredningar (förstudier eller genomförbarhetsstudier), tjänster eller annat som kan beskriva Swecos tjänster.
2. Detta används i kombination med NACE-koderna som vägledning i denna process.
3. Därefter följde en analys av de tekniska granskningskriterierna för väsentligt bidrag, där en analys gjordes av huruvida de beskriver Swecos konsulttjänsters bidrag till marknaden.
4. För de nya aktiviteter i den delegerade akten för miljö har kriterierna för väsentligt bidrag ibland inkluderat ytterligare beskrivningar av tjänster som eventuellt inte nödvändigtvis ingår i den faktiska

beskrivningen, och dessa har sedan bedömts som att de omfattas av taxonomin när de är relevanta för verksamheten.

Denna process genomfördes först under 2021 för de två första klimatmålen och förbättrades sedan under 2023 för att inkludera de övriga fyra miljömålen. För 2025 har inga tillägg eller justeringar gjorts relaterat till aktiviteter som omfattas av taxonomin. I denna process analyserades alla ekonomiska aktiviteter utifrån de delegerade akterna, eftersom de utgör grunden för EU-taxonimirapporteringen: delegerad akt på klimatområdet (kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139), kompletterande delegerad akt på klimatområdet (kommissionens delegerade förordning (EU) 2022/1214), delegerad akt på miljöområdet (kommissionens delegerade förordning (EU) 2023/2486) och ändringarna av den delegerade akten på klimatområdet (kommissionens delegerade förordning (EU) 2023/2485).

Omsättning (nettoomsättning)

Som konsultbolag genererar Sweco i huvudsak omsättning (här kallad nettoomsättning) från sina kundprojekt. De aktiviteter som har definierats som att de omfattas av taxonomin i denna utvärdering avser aktiviteter som beskriver de tjänster som Sweco tillhandahåller till sina kunder. De taxonomiberättigade aktiviteterna omfattar tjänster såsom design, planering, genomförbarhetsstudier, projektledning, klimatanpassnings- och riskbedömningar, certifieringssystem för byggnader, IT- och OT-lösningar samt natur- och artinventeringar kopplade till verksamheter såsom järnväg, väg och kollektivtrafik. För 2025 beslutade Sweco att tillämpa väsentlighetströskeln på 10 procent enligt den förenklade delegerade EU-taxonimiförordningen, samt den så kallade "quick fix", för KPI:er avseende taxonomiförenlig nettoomsättning. Det beror på att de aktiviteter som omfattas av taxonomin och som är taxonomiförenliga som tidigare rapporterades enligt EU:s taxonomiförordning inte överstiger tröskelvärdet på 10 procent. Då inga aktiviteter överstiger denna tröskel har Sweco

beslutat att endast rapportera nettoomsättning som omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter

I enlighet med bilagorna 1–5 i den delegerade akten om upplysningar kan Sweco inkludera kapitalutgifter hänförliga till kontorslokaler, såsom nya och förnyade kontorshyresavtal, samt energieffektiviseringsåtgärder för kontor som kontrolleras av Sweco.

Swecos kapitalutgifter som omfattas av EU-taxonomin avser i huvudsak kontorsfastigheter, fordonsflottan och till viss del digitaliseringstjänster och lösningar. Uppgifter om kapitalutgifter hämtas från rapporteringsverktyget för koncernens leasingavtal i enlighet med IFRS 16 och från anläggningsregistret. Där varje enskilt leasingavtal, när tillämpligt, klassificeras som omfattas av taxonomin eller som taxonomiförenlig direkt i IFRS 16-verktyget för leasingredovisning. För att bedöma taxonomiförenlighet utvärderar Sweco alla relevanta tillgångar baserat både på kriterierna för väsentligt bidrag och kriterierna för att inte orsaka betydande skada (DNSH) som anges i den delegerade akten om klimatförändringar. Bedömningen av DNSH-kriterierna omfattar aspekter som begränsning av och anpassning till klimatförändringar, cirkulär ekonomi och förebyggande av miljöföroreningar.

Respektive tillgång, kontorslokaler och/eller fordon, utvärderas med hjälp av stödande dokumentation från leverantörerna och uppgifter om regelefterlevnad. Om ingen dokumentation finns tillgänglig tillämpas en försiktighetsprincip, med antagandet att kraven inte uppfylls. Denna metod säkerställer att endast kapitalutgifter som tydligt bidrar till miljömålen och uppfyller alla tekniska kriterier klassificeras som taxonomiförenliga i Swecos EU-taxonimirapportering. Kapitalutgifter hänförliga till Swecos digitaliseringslösningar och tjänster bedömdes inte för 2025.

För 2025 har inga förändringar gjorts i rapporteringen av CapEx-KPI:n jämfört med föregående år. Inga driftsutgifter hänförliga

till ekonomiska aktiviteter har identifierats för räkenskapsåret 2025, och driftsutgifter är därför undantaget från rapportering. Som framgår i avsnittet E1 Klimatförändringar i denna rapport har Sweco ingen kapitalutgiftsplan och planerar inte heller att ta fram någon.

Minimikrav på sociala skyddsåtgärder

För att ett bolag ska kvalificeras som miljömässigt hållbart ska de ekonomiska aktiviteter bolaget rapporterar uppfylla minimikraven på sociala skyddsåtgärder baserat på följande internationella riktlinjer och principer:

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- ILO:s åtta grundläggande konventioner och International Bill of Human Rights.

2025	KPI:er	Summa MSEK	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin (%)	Taxonomi-förenliga verksamheter MSEK	Andel taxonomi-förenliga aktiviteter (%)	Fördelning av miljömål för taxonomiförenliga aktiviteter					Andel möjliggörande aktiviteter (%)	Andel omställnings-aktiviteter (%)	Ej bedömda aktiviteter som anses vara oväsentliga (%)	Taxonomiförenliga aktiviteter under föregående räkenskapsår MSEK (2024)	Andel taxonomi-förenliga aktiviteter under föregående räkenskapsår (2024) (%)
						Begränsning av klimat-förändringar (%)	Anpassningar till klimat-förändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Miljö-förorening (%)	Biologisk mångfald (%)				
Nettoomsättning		31 586	22	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	1 784	6
Kapitalutgifter		1 609	71	201	12	12	–	–	–	–	–	7	0	557	24
Driftsutgifter		9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Kapitalutgifter 2025	Ekonomiska aktiviteter	Kod	Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin (%)	Taxonomi-förenliga kapitalutgifter MSEK	Taxonomi-förenliga kapitalutgifter (%)	Begränsning av klimat-förändringar (%)	Anpassningar till klimat-förändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Miljö-förorening (%)	Biologisk mångfald (%)	Möjliggörande aktiviteter (%)	Omställnings-aktiviteter (T) (%)	Andel taxonomi-förenliga aktiviteter av verksamheter som omfattas av taxonomin (%)
	Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	53	82	5	5	–	–	–	–	–			10
	Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	18	118	7	7	–	–	–	–	–		T	40
	Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	0	–	–	–	–	–	–	–	–			–
Summa förenlighet per mål						12	–	–	–	–	–			
Totalt kapitalutgifter						71	201	12	12	–	–	–	7	18

Avstämning av kapitalutgifter 2025

MSEK	I nämnaren (totala kapitalutgifter)	I täljaren (taxonomiförenliga kapitalutgifter)	Avstämning mot finansiell redovisning
Internt utvecklade immateriella tillgångar	29	–	Förändring i Immateriella tillgångar (Not 12)
Internt utvecklade	24	–	Under "Utvecklad internt"
Rörelseförvärv	5	–	Under "Ökning genom förvärv"
Materiella anläggningstillgångar	421	–	Förändring i Materiella anläggningstillgångar (Not 13)
Inköp	394	–	Under "Inköp"
Rörelseförvärv	27	–	Under "Ökning genom förvärv"
Nyttjanderättstillgångar (IFRS 16)	1 159	201	Förändring i Leasing
Nya kontrakt och förnyelser	1 029	201	Under "Nya kontrakt och förnyelser"
Rörelseförvärv	130	–	Under "Ökning genom förvärv"
SUMMA	1 609	201	

Swecos nuvarande bedömning är att Sweco följer ovan nämnda internationella riktlinjer och principer genom sin koncerngemensamma uppförandekod, policyer och rutiner. Efterlevnaden bedöms för närvarande på bolagsnivå. För mer information om Swecos uppförandekod och visseblåsarkanaler och -processer, se avsnitt G1 ansvarsfullt företagande under G1-1.

KPI:er som omfattas och är taxonomiförenliga

Under 2025 omfattades 71 procent (75) av Swecos totala kapitalutgifter av EU-taxonomin och avsåg kontorslokaler, bolagets fordonsflotta samt datadrivna IT- och OT-lösningar. Datadrivna IT- och OT-lösningar avser investeringar i egenutvecklade digitala produkter såsom Twinfinity, en molnbaserad plattform för digitala tvillingar. Andelen av totala taxonomiförenliga kapitalutgifter under 2025

minskade jämfört med föregående år till 12 procent (24). De främsta drivkrafterna bakom detta är färre renoveringar och inga större investeringar i nya kontor. Den rapporterade taxonomiförenligheten avser huvudsakligen ett kontor i Belgien samt ett ökande antal leasade fordon som uppfyllde de tekniska granskningskriterierna under 2025. Under 2025 bedömde Sweco inte taxonomiförenligheten för nettoomsättning och rapporterar enbart taxonomiberättigad nettoomsättning. Den uppgick till 22 procent (19) av Swecos totala nettoomsättning och var i stort sett oförändrad jämfört med föregående år, där infrastruktur för järnvägstransport utgjorde den största andelen. Under 2025 bedömdes inga driftsutgiftsrelaterade aktiviteter som väsentliga för Sweco. De totala driftsutgifterna uppgick till 9 miljoner SEK och består av kostnader för korttidsleasingavtal, såsom redovisats i de finansiella rapporterna på sida 158.

Nettoomsättning 2025	Nettoomsättning som omfattas av taxonomin (%)	Taxonomi- förenlig netto- omsättning	Taxonomi- förenlig netto- omsättning (%)	Miljömål Taxonomiförenliga aktiviteter						Möjliggörande aktiviteter (E) (%)	Omställnings- aktiviteter (%)	Andel taxonomi- förenliga aktiviteter av aktiviteter som omfat- tas av taxonomin (%)
				Begränsning av klimat- förändringar (%)	Anpassningar till klimat- förändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Miljö- förorening (%)	Biologisk mångfald (%)			
Ekonomiska aktiviteter	Kod											
Tillverkning, installation och service av elektrisk utrustning med hög, medelhög och låg spänning för elektrisk överföring och distribution som resulterar i eller möjliggör ett väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar	CCM 3.20	2	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	1	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	8	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	3	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål sjöfart	CCM 6.16	1	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	0	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Forskning, utveckling och innovation för direkt luftavskiljning av koldioxid	CCM 9.2	0	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Programvara som möjliggör hantering av fysiska klimatrisker och klimatanpassning	CCM 8.4	0	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Teknisk konsultverksamhet o.d. för klimatanpassning	CCM 9.1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för teknik för läckagekontroll som gör det möjligt att minska och förebygga läckage i vattenförsörjningssystem	WTR 1.1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Naturbaserade lösningar för förebyggande och skydd mot översvämningar och torka	WTR 3.1	0	–	–	–	–	–	–	–	–		–
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	E	–
Sanering av förorenade platser och områden	PPC 2.4	2	–	–	–	–	–	–	–	–		–
Bevarande, däribland återställande, av livsmiljöer, ekosystem och arter	BIO 1.1	1	–	–	–	–	–	–	–	–		–
Summa förenlighet per mål						–	–	–	–	–		
Total nettoomsättning		22	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Redovisningsprinciper

Beräkning av KPI för nettoomsättning

Intäkterna som ingår i beräkningen av taxonomiberättigad nettoomsättning består av den andel av den totala nettoomsättningen som är hänförlig till de aktiviteter som anges som taxonomiberättigade i tabellen ovan. Berättigande fastställs per projektgrupp genom att dela in Swecos projekt i grupper som representerar den relevanta aktiviteten inom ramen för EU:s taxonomi och allokera hela projektets nettoomsättning till den aktiviteten. För att beräkna andelen av nettoomsättningen som taxonomiberättigat för alla ekonomiska aktiviteter utgör den totala nettoomsättningen hänförlig till aktiviteten täljaren, och Swecos totala nettoomsättning, såsom den redovisas i de finansiella rapporterna på sidan 131, utgör nämnaren. Sweco eliminerar risken för dubbelräkning genom att tillämpa det totala beloppet för

nettoomsättningen från varje projekt på motsvarande ekonomiska aktivitet. Projekt som inte har delats in i en grupp utgör aktiviteter som ej anses omfattas av taxonomin. Ingen ekonomisk aktivitet bidrar till flera miljömål. Eftersom Sweco tillämpar väsentlighetströskeln på 10 procent har ingen bedömning av kriterierna för väsentligt bidrag eller DNSH-kriterierna genomförts för 2025. Därmed har ingen taxonomiförenlig nettoomsättning beräknats eller rapporterats.

Beräkning av KPI för kapitalutgifter

De kapitalutgifter som ingår i beräkningen av aktiviteter som är taxonomiberättigade och förenliga med taxonomin omfattar den del av totala kapitalutgifter som kan hänföras till de aktiviteter som omfattas av och är förenliga med taxonomin som anges i tabellen ovan. Taxonomiförenliga kapitalutgifter består av alla tillägg som omfattas

av de relevanta ekonomiska aktiviteterna, inklusive tillkomst eller ändringar av leasade eller ägda fordon (CCM 6.5) och byggnader (CCM 7.7) till Swecos materiella tillgångar eller tillägg till Swecos immateriella tillgångar i enlighet med den ekonomiska aktiviteten CE 4.1. Andelen kapitalutgifter som omfattas av taxonomin beräknas genom att använda de totala kapitalutgifterna hänförliga till respektive ekonomisk aktivitet som täljare och Swecos totala kapitalutgifter som nämnare. Taxonomiförenliga kapitalutgifter avser alla tillgångar som bedöms uppfylla de tekniska granskningskriterierna. Sweco eliminerar risken för dubbelräkning genom att bedöma varje tillgång separat och inkludera totala kapitalutgifter för varje tillgång i motsvarande ekonomisk aktivitet. Återstående kapitalutgifter klassificeras som ej omfattande taxonomiutgifter.

Social information

Över 23 000 arkitekter, ingenjörer och experter på Sweco möts och samverkar för att tillsammans med kunderna lösa vår tids största samhällsutmaningar. Sweco fortsätter att attrahera, utveckla och behålla den mångsidiga kompetens som behövs för att skapa värde för kunder, bolaget och samhället.

82%

av medarbetarna känner sig motiverade i sitt dagliga arbete (82)

81%

av ledarna fick höga resultat i Leadership Index (81)



S1 – Den egna arbetskraften

ESRS 2 SBM-3, S1 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sweco är ett medarbetar- och kundfokuserat företag och dess långsiktiga framgångar är beroende av att kunna erbjuda konsulttjänster från eftertraktade experter. Därför strävar Sweco efter att attrahera, utveckla och behålla den främsta kompetensen i branschen. Swecos mest värdefulla tillgång är medarbetarna, som är centrala för att bolaget ska uppnå sina mål och bidra till en hållbar omställning i samhället. Arbetsmiljö, balans mellan arbete och privatliv, jämställdhet och möjligheter till personlig och kompetensutveckling betraktas som väsentliga områden i syfte att bibehålla befintliga medarbetare och fortsätta vara en attraktiv arbetsplats för framtida talanger. DMA bekräftar vikten av dessa områden.

Identifierad negativ påverkan avspeglar breda branschutmaningar inom Swecos verksamhetsområden och är inte relaterad till någon specifik incident. Inget av denna påverkan bedöms härröra från Swecos klimatomställningsplan eller arbetet för att uppnå målet med nettonoll till 2040. Den positiva påverkan har möjlighet att uppväga den negativa genom initiativ som bidrar till en arbetsmiljö som kännetecknas av balans mellan arbete och privatliv samt jämlikhet, genom att erbjuda ledarskapsutbildningar till cheferna kopplat till mångfald, jämlikhet och inkludering. Flera affärsområden följer också upp medarbetarnas arbetsbelastning genom ett trafikljussystem, vilket möjliggör tidiga åtgärder från cheferna för att främja ett balanserat förhållande mellan arbete och privatliv. All påverkan definieras som potentiell, och ingen faktisk påverkan har identifierats.

Sweco har inte identifierat några verksamheter med stor risk för påtvingat arbete eller barnarbete. Även om Sweco bedriver verksamhet i regioner med förhöjd risk för brott mot de mänskliga rättigheterna, som bland annat Indien och Vietnam, medför inte karaktären på Swecos affärsverksamhet i dessa regioner någon betydande risk för sådana incidenter.

De väsentliga finansiella risker som identifierades är främst rela-

Swecos väsentliga IRO:er kopplade till den egna arbetskraften		
Beskrivning av påverkan, risk eller möjlighet (IRO)	Karaktär av IRO:n	Tidshorisont
Om hälso- och säkerhetsrutiner förbises på Swecos kontor och på plats i projekt kan det leda till ohälsa såsom skador eller stress hos medarbetarna.	Potentiell negativ påverkan	<1
Om det inträffar en olycka på plats i projekt kan det leda till stämningar, ekonomiska konsekvenser och skador på Swecos varumärke.	Finansiella risker	Alla
Genom att prioritera balans mellan arbete och privatliv kan Sweco förbättra medarbetarnas välbefinnande, engagemang och motivation.	Potentiell positiv påverkan	<1
Om utbildningsmöjligheter förbises kan det leda till kompetensluckor, försämrade prestationer, ökad personalomsättning och svårigheter att uppfylla kundernas förväntningar.	Finansiella risker	Alla
Om balansen mellan arbete och privatliv förbises på våra kontor och i våra projekt kan det leda till stress, utbrändhet och ohälsa hos medarbetarna.	Potentiell negativ påverkan	<1
Genom att prioritera utbildning, kompetensutveckling och främja en kultur av lärande med fokus på professionell utveckling kan Sweco rekrytera och behålla den främsta kompetensen, öka produktiviteten och fortsätta att uppfylla kundernas förväntningar.	Finansiell möjlighet	Alla
Genom att främja jämlikhet, mångfald, inkludering och lika lön kan Sweco upprätthålla en rättvis arbetsplats för sina medarbetare.	Potentiell positiv påverkan	<1
Om det förekommer könsdiskriminering, diskriminering eller trakasserier kan det leda till att medarbetarna känner sig omotiverade, nedvärderade eller otrygga.	Potentiell negativ påverkan	<1

terade till medarbetarnas välbefinnande och dess koppling till Swecos finansiella resultat. De finansiella möjligheterna belyser i sin tur den strategiska betydelsen av lärande och kompetensutveckling för att attrahera och behålla den främsta kompetensen, Swecos viktigaste tillgång.

Koppling mellan påverkan och Sweco-modellen

Alla IRO:er har en nära koppling till Swecos strategi och operativa modell, Sweco-modellen, och härrör direkt från bolagets starka beroende av sina medarbetare. Som en kunskapsbaserad organisation är Swecos förmåga att leverera värde till kunderna direkt kopplad till medarbetarnas välbefinnande, expertis och engagemang. Negativ påverkan eller ohanterade risker kopplade till medarbetare kan leda till minskad produktivitet, svårigheter att uppfylla kundernas förväntningar, ökad personalomsättning och i slutändan ett svagare finansi-

ellt resultat. Omvänt kan positiv påverkan och väl hanterade möjligheter leda till motiverade medarbetare, framgångsrika rekryteringar, bibehållen kompetens samt starka projektleveranser, vilket direkt stödjer kundnöjdhet och långsiktig lönsamhet.

Insikterna från DMA utgör en integrerad del av den årliga affärsplaneringsprocessen. IRO:erna informerar de strategiska prioriteringarna och vägleder den kontinuerliga utvecklingen av Swecos operativa modell.

Omfattning av rapporteringen

Rapporteringen omfattar all Swecos arbetskraft, definierad både som anställda och icke-anställda. Medarbetare som påverkas av Swecos väsentliga påverkan är tillsvidareanställda, visstidsanställda, timavlönade såsom säsongsarbetare samt praktikanter. Icke-anställda omfattar underkonsulter och bemanningspersonal, till exempel

receptionister och kafeteriapersonal på Swecos kontor. Sweco kategoriserar inte medarbetare i särskilda grupper eller kategorier och har därför inte identifierat särskilda grupper eller kategorier som löper högre risk att skadas på grund av personliga egenskaper, arbetsplatsens karaktär eller aktiviteter. Därför har inga särskilda medarbetargrupper kopplats till väsentliga risker och möjligheter som uppstår på grund av bolagets påverkan och beroenden.

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Swecos uppförandekod vägleder hanteringen av IRO:er relaterade till Swecos medarbetare, med undantag för utbildning och kompetensutveckling samt påverkan på balansen mellan arbete och privatliv. Utbildning och kompetensutveckling är strategiskt viktigt i hela organisationen, från koncern- till affärsområdesnivå och för enskilda team. Medarbetarna förväntas ta en aktiv roll i sin egen utveckling i dialog med sina chefer. Balansen mellan arbete och privatliv följs upp i den årliga medarbetarundersökningen samt genom att följa lokal lagstiftning i de länder där Sweco bedriver verksamhet.

Uppförandekoden utgör företagets policy för kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter och definierar Swecos samhällsansvar. De koncerngemensamma policyerna kompletteras av lokala regelverk och ramverk. Tillsammans definierar de hur bolaget och dess anställda förväntas agera i relation till kollegor, kunder, affärspartners, leverantörer, konkurrenter och myndigheter när de representerar Sweco. Alla medarbetare måste respektera och följa Swecos uppförandekod och relaterade koncerngemensamma policyer.

Sweco erbjuder visselblåsarfunktioner som är tillgängliga både för anställda och icke-anställda. Mer information om visselblåsar kanalerna finns i avsnitt S1-3 och i G1 Ansvarsfullt företagande under G1-1.

Respekt för mänskliga rättigheter

Swecos uppförandekod utgör den koncerngemensamma policyn för mänskliga rättigheter och anger hur bolaget har åtagit sig att respektera de internationellt erkända principerna för mänskliga rättigheter. Sweco har nolltolerans mot alla former av kränkningar av mänskliga rättigheter inom den egna verksamheten och i värdekedjan. Ingen diskriminering och inga inskränkningar i de anställdas rätt till kollektivförhandlingar är tillåtna. Lika rättigheter och möjligheter för medarbetare på arbetsplatsen främjas, både inom Sweco och i samverkan med kunder, leverantörer och affärspartners. Koden tar inte specifikt

upp människohandel. Swecos tillvägagångssätt för att värna om mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagar rättigheter, är integrerad i uppföljningen och granskningen av uppförandekoden.

Respekt för mångfald, jämlikhet och inkludering

Sweco tolererar inga former av diskriminering. Sweco främjar lika rättigheter och möjligheter för alla medarbetare oavsett könsidentitet, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller andra egenskaper, enligt vad som beskrivs i uppförandekoden. Politisk åsikt, nationalitet, hudfärg eller socialt ursprung omfattas inte uttryckligen av uppförandekoden. Bolaget har inga särskilda policyer för positiv särbehandling av utsatta grupper, men arbetar med riktade initiativ, till exempel program för att stödja unga människor i yrkeslivet.

Lika rättigheter och möjligheter främjas och följs upp genom Swecos strukturerade medarbetarsamtal och Swecos process för lönejusteringar. För att förebygga, minska och motverka diskriminering och för att främja mångfald och inkludering mer generellt ska alla medarbetare årligen genomföra utbildningen och signera uppförandekoden. Den årliga medarbetarundersökningen innehåller också frågor om trakasserier, och Sweco följer upp och vidtar åtgärder för alla rapporterade problem.

Mer information om introduktionsutbildningsprogrammet i affärsetik finns i avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande under G1-3.

Ersättningspolicy

Swecos ersättningspolicy stödjer en rättvis och konkurrenskraftig ersättning och underbygger bolagets åtagande om lika lön. Policyn beskriver gemensamma principer och förväntningar för fast ersättning, kort- och långsiktiga incitament, samtidigt som den tar hänsyn till nationella avtal, arbetsrätt, kollektivavtal och lokal marknadspraxis. Ytterligare nationella, sociala förmåner – såsom pensioner, försäkringar och andra erbjudanden till anställda – ingår när det är tillämpligt. Policyn gäller för samtliga medarbetare och kräver att beslut om individuell ersättning ska följa "farfarsprincipen", det vill säga godkännande från chefs chef. Att bryta mot policyn kan leda till disciplinära åtgärder.

Mer information om Swecos uppförandekod och andra koncerngemensamma policyer finns i avsnittet Allmänna upplysningar under Policyinventering.



System för förebyggande av arbetsplatsolyckor

Medarbetarnas arbetsmiljö är högsta prioritet och Sweco har en nollvision för olyckor. Alla länder där Sweco bedriver verksamhet är certifierade inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Sweco arbetar systematiskt med att hantera, följa upp och förbättra verksamheten för att förebygga ohälsa och olyckor på arbetsplatsen.

Mer information om certifieringar finns i avsnittet Allmänna upplysningar under BP-2.

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan

Sweco har etablerat en lång rad forum och processer för dialog med medarbetare och arbetstagarrepresentanter. De huvudsakliga processerna för dialog är den årliga medarbetarundersökningen, medarbetarsamtal ("Sweco Talk") och introduktionssamtal med nyanställda. Dessa anses vara viktiga årliga processer för att samla in insikter och bidra till utveckling och ständiga förbättringar.

Årlig medarbetarundersökning

Swecos årliga digitala medarbetarundersökning samlar in medarbetarnas insikter om och perspektiv på bolaget som arbetsplats. Under 2025 var svarsfrekvensen 88 procent (87). Resultaten delas inom hela organisationen och följs upp genom diskussioner i workshops

på gruppnivå, där chefer och medarbetare gemensamt identifierar åtgärder för att hantera påverkan som är relevant för deras grupp.

Återkoppling från medarbetarna integreras i den årliga affärsplaneringsprocessen på koncern- och affärsområdesnivå. Affärsområdescheferna ansvarar för att säkerställa att resultaten från undersökningarna ligger till grund för beslut och hanteringen av påverkan. Cheferna kommunicerar sedan resultaten från undersökningarna och eventuella relaterade åtgärder eller beslut tillbaka till medarbetarna. För att utvärdera effektiviteten av medarbetarundersökningen ingår två frågor om huruvida medarbetarna tror att svaren i undersökningen leder till förändring och om de tror att deras närmaste chef kommer agera i enlighet med resultaten.

Sweco Talk

Sweco för årligen en dialog med medarbetarna genom individuella medarbetarsamtal. Dessa samtal går under namnet Sweco Talk och genomförs antingen på plats eller online. Processen omfattar en reflektion och utvärdering av prestationerna under det gångna året, samt framtida mål och utveckling som avspeglar personliga ambitioner och gruppens ambitioner. Cheferna är ansvariga för att säkerställa att dessa dialoger genomförs, dokumenteras och följs upp, inklusive uppföljningen av medarbetarens personliga mål. Insikterna från dialogerna ligger också till grund för beslutsfattandet på gruppnivå. Uppföljande utvecklingssamtal, som kallas Sweco Update, sker regelbundet mellan chefer och medarbetare. Vidare innehåller den årliga medarbetarundersökningen frågor som är avsedda att bedöma effektiviteten av Sweco Talk-processen.

Introduktionssamtalet Sweco Talk

Som en del av introduktionsprocessen av nya medarbetare har den nyanställda ett introduktionssamtal Sweco Talk med sin chef. Efter tre månader får nya medarbetare också svara på en enkät för att bidra med återkoppling om sin upplevelse av rekryteringen och introduktionen. Alla medarbetare som lämnar Sweco erbjuds också, på frivillig basis, en avslutande undersökning för att fånga upp deras erfarenheter och möjliga framtida förbättringar.

Dialog med arbetstagarrepresentanter

Sweco för en dialog med arbetstagarrepresentanter från affärsområdena på koncernnivå genom det Europeiska företagsrådet, som träffas

två gånger om året för att diskutera organisatoriska frågor. Ett särskilt utskott sammanträder varannan månad för att planera och samordna rådets arbete. Dessutom för affärsområdena en regelbunden dialog med lokala arbetstagarrepresentanter i enlighet med tillämplig nationell lagstiftning. Den högsta chefen inom varje affärsområde ansvarar för att säkerställa att dialogerna äger rum och att insikterna beaktas i hanteringen av påverkan.

Andra typer av dialog med medarbetarna

Sweco tillhandahåller andra forum för medarbetardialog, såsom möten och konferenser mellan grupper och divisioner. Bolaget tillhandahåller ett flertal digitala plattformar för att dela information, kunskap, idéer och expertis, bland annat ett koncerngemensamt intranät. Dessa dialoger och kontakter sker utifrån organisationens och medarbetarnas behov. Ansvar för att följa upp resultaten varierar mellan enskilda medarbetare, experter och chefer.

Mer information om intressentdialoger finns i Allmänna upplysningar under SBM-2.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Sweco har etablerat processer och kanaler där medarbetarna kan ta upp och rapportera problem, missförhållanden eller oegentligheter. Dessa processer anger också riktlinjerna för hur rapporterna hanteras och åtgärdas på individ-, grupp-, affärsområdes- och koncernnivå. I uppförandekoden och på Swecos intranät finns vägledning om att ta upp problem och söka stöd.

Rapporteringskanaler

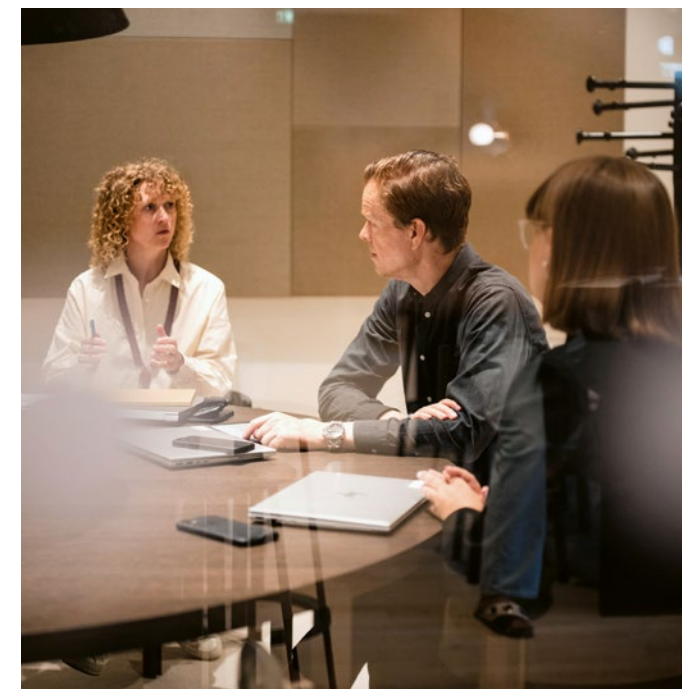
Medarbetare är skyldiga att rapportera misstänkta överträdelser av uppförandekoden. Flera rapporteringskanaler tillhandahålls, bland annat till närmaste chef, chefer på högre nivå, bolagsjurist, lokala compliance officers, HR samt fackliga representanter och arbetstagarrepresentanter. Medarbetare och icke-medarbetare har också tillgång till Swecos Ethics Line, både online och per telefon. Alla rapporter som kommit in via Ethics Line hanteras konfidentiellt, och anmälaren kan anonymt följa status och utfall i sitt ärende.

Group HR och Group Legal granskar alla rapporter som tas emot av koncernen via Ethics Line och involverar lokala HR- och compliance-

team vid behov. När överträdelser identifieras följer Sweco etablerade processer för att hantera och åtgärda eventuella negativa konsekvenser, under tillsyn av lokala eller koncernövergripande HR. Juridiska frågor hanteras i enlighet med lokal lagstiftning. För att stödja kontinuerligt lärande och förhindra att misstag upprepas delar koncernens HR-funktion lärdomar inom hela organisationen och genomför årliga riskbedömningar avseende mänskliga rättigheter tillsammans med lokala HR-team. Mer information om Ethics Line och visselblåsar-kanaler finns i G1 Ansvarsfullt företagande under G1-1.

Hantering och åtgärdande av negativ påverkan

Sweco tillhandahåller åtgärder i situationer där bolaget har orsakat eller bidragit till negativ påverkan på medarbetarna. Berörda individer involveras i att identifiera lämpliga åtgärder för att åtgärda problemen. Åtgärdsprocessen är integrerad i de övergripande rutinerna för incidents- och ärendehantering som leds av Group HR. Effektiviteten av åtgärderna utvärderas från fall till fall och i enlighet med lokal lagstiftning. Under 2025 identifierades ingen faktisk negativ påverkan och därmed krävdes inga åtgärder.



S1-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders effektivitet

	Viktiga åtgärder genomförda 2025	Mål och/eller policyinriktning
Utbildning och kompetens-utveckling	• Erbjud LEAD (Learning, Exploration, Aspiration & Development), ett ledarskapsprogram för att utbilda framtida divisionschefer • Fokus på att stärka ledarskapet • Fortsatt stöd för utveckling av projektledare • Erbjud ett program för digital expertis och AI-utbildningar till Swecos experter och konsulter	Upprätthålla ett snittbetyg över 4 i ledarskapsindex.
Arbetsmiljö	• Regelbundna utbildningstillfällen inom arbetsmiljö för medarbetarna • Granskning och förbättring av riktlinjer för arbetsmiljö	Hålla den årliga sjukfrånvaron bland de anställda under 3 procent.
Mångfald, jämlikhet och inkludering	• Utbildningar i medvetenhet om fördomar för chefer • Fortlöpande arbete med lönesamtal • Främja mångfald, jämlikhet och inkludering genom olika forum, event och utbildningar i medvetenhet	Upprätthålla ett snittbetyg över 4 i ledarskapsindex. Öka andelen kvinnliga anställda till 40 procent till 2040.
Balans mellan arbete och privatliv	• Samarbete med försäkringsbolag och andra externa parter för att främja balansen mellan arbete och privatliv • Fokus på övertidshantering	Hålla den årliga sjukfrånvaron bland de anställda under 3 procent.

Under 2025 genomförde Sweco riktade åtgärder inom affärsområdena för att hantera bolagets väsentliga IRO:er. Dessa åtgärder stödjer Swecos övergripande policyer på koncernnivå och betraktas som kritiska på både koncern- och affärsområdesnivå.

För att säkerställa genomförandet av åtgärderna på ett effektivt sätt har Sweco allokerat HR-resurser på affärsområdes- och koncernnivå. Inga betydande drifts- eller kapitalutgifter krävdes för implementering av åtgärderna under 2025, och det förväntas inte heller krävas några för den planerade handlingsplanen. Samarbetet över gränserna stöds av det koncerngemensamma HR-rådet, som samlar representer från alla affärsområden för att dela insikter, samordna initiativ och främja samsyn. Sweco arbetar kontinuerligt med att hantera väsentliga IRO:er genom ett brett spektrum av initiativ och aktiviteter. Även om många av åtgärderna är koncernövergripande har varje affärsområde flexibilitet att ta fram och implementera åtgärder som är anpassade till den specifika lokala situationen, vilket resulterar i en varierad uppsättning initiativ inom hela organisationen.



89%

av medarbetarna upplever att de behandlas lika och rättvist oavsett bakgrund (89)

Handlingsplan

Kompetens och lärande

På Sweco sker majoriteten av lärandet och kunskapsöverföringen huvudsakligen i kundprojekten och genom samarbetet med chefer och kollegor. Multidisciplinära team, i kombination med olika typer av projekt och arbetsuppgifter, skapar en dynamisk arbetsmiljö där kunskap fortlöpande delas och utvecklas. Detta tillvägagångssätt driver innovation, stödjer verksamhetsoptimering och säkerställer kontinuerlig professionell utveckling av medarbetarna. Under 2025 identifierades AI-relaterad kompetensutveckling som en strategisk prioritering, och det är något som förväntas förbli ett viktigt fokus kommande åren. Sweco ska fortsätta att utvärdera framtida kompetensbehov för att kunna attrahera och rekrytera den främsta kompetensen, öka produktiviteten och möta kundernas krav.

Karriärutveckling

Sweco ska fortsätta med riktade utbildningsprogram som är anpassade till specifika områden, funktioner och roller, och säkerställa tillgång till kritiska kompetenser i hela organisationen. Bolaget främjar även aktivt intern rörlighet och kunskapsöverföring mellan olika grupper, projekt och affärsområden. Ett starkt internationellt arbetsgivarvarumärke och tydliga möjligheter till karriärutveckling är viktiga drivkrafter för såväl potentiella som befintliga medarbetare.

Arbetsmiljö

Sweco fortsätter att främja en stark arbetsmiljökultur samt sunda beteenden genom att upprätthålla robusta ledningssystem och kontinuerligt förbättra bolagets processer. Många medarbetare arbetar på kunders arbetsplatser där Sweco inte har direkt kontroll över arbetsmiljön. Det är därför avgörande att hantera arbetsmiljökrav i kundavtal och dialoger, samt att regelbundet samla in återkoppling från medarbetarna för att säkerställa relevans, kvalitet och efterlevnad av lokala regler.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Swecos berikas av att ha medarbetare med olika bakgrund, olika kompetenser, perspektiv och erfarenheter. Sweco strävar efter att ha en inkluderande och respektfull arbetsplats genom att tillhandahålla utbildning i inkluderande ledarskap och främja kompetensbaserad rekrytering som avspeglar den lokala mångfalden. Planerade åtgärder omfattar chefsutbildning, införandet av ett program för neurodiversitet, fortsatt anpassning till EU:s lönetransparensdirektiv och riktad rekrytering för att attrahera kvinnor, unga som är nya i arbetslivet och andra underrepresenterade grupper.

Balans mellan arbete och privatliv

Sweco stödjer aktivt balansen mellan arbete och privatliv genom en rad initiativ som främjar såväl fysiskt som psykiskt välbefinnande. Bolaget strävar efter att skapa arbetsvillkor som gör det möjligt för medarbetarna att utvecklas och känna sig stolta över sitt arbete och den väsentliga påverkan det har på samhället. Processer, system och handlingsplaner finns på plats för att hantera övertid och bidra till att säkerställa att arbetsbelastningen förblir hållbar.

Styrning av åtgärder

Sweco säkerställer att bolagets verksamhet inte orsakar eller bidrar till negativ påverkan på medarbetarna genom att använda etablerade kanaler för dialog, inklusive den årliga medarbetarundersökningen, medarbetarsamtal och dialog med arbetstagarrepresentanter. Insikterna från dessa dialoger ligger till grund för beslut relaterade till IRO:er och styr prioriteringen i den årliga verksamhetsplaneringsprocessen. Mer information om medarbetarengagemang finns i S1-2.

Uppföljning av måloppfyllelse och effektivitet

Sweco följer upp effektiviteten av bolagets åtgärder med hjälp av ett antal mätetal, bland annat deltagande i utbildnings- och utvecklingsprogram, svarsfrekvensen i den årliga medarbetarundersökningen och hur ofta dialogerna Sweco Talk och Sweco Update hålls. Flera åtgärder är direkt kopplade till koncernmålen och policyerna, och följs upp löpande för att säkerställa framsteg.



Noll

dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador

S1-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Sweco har etablerat en uppsättning koncernövergemensamma mål som är direkt kopplade till bolagets strategi och policyer. Dessa mål omfattar nyckelområden som kontinuerligt lärande och utveckling, ledare som förebilder, respekt, professionalism och inkluderande

arbetsplatser. Liksom även mångfald, lika möjligheter och lika lön för lika arbete. De omfattar också arbetsmiljö och välbefinnande, inklusive en vision om noll olyckor för medarbetarna. Alla mål som presenteras nedan har godkänts av koncernledningen och följs upp löpande under året, där vissa mål följs upp kvartalsvis och andra på årsbasis genom medarbetarundersökningen. Under 2025 förekom inga betydande trender eller förändringar i motsvarande mätetal, underliggande

beräkningar eller metoder kopplade till målen. Dialoger med medarbetare eller arbetstagarrepresentanter genomfördes inte under processen för att utveckla målen, följa upp framsteg eller identifiera potentiella förbättringar. Alla mål mäts mot basåret 2022. Framsteg och resultaten i förhållande till målen ligger väl i linje med förväntningarna och den planerade handlingsplanen och är fortsatt på rätt spår under 2025.

Öka andelen kvinnliga anställda till 40 procent till 2040

Sweco strävar efter att öka jämställdheten i hela organisationen och har satt upp ett mål om att uppnå 40 procent kvinnor till 2040. Under 2025 behöll Sweco sin placering på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämn könsfördelning i börsbolagens ledningsgrupper, och könsfördelningen i styrelsen och koncernledningen förblir jämn. Resultatet under året och de åtgärder som genomfördes var i linje med planerade åtgärder.

Målet är baserat på andelen kvinnliga ingenjörer som finns tillgängliga på den europeiska arbetsmarknaden och Swecos bedömda rekryteringspotential. Det är ett absolut mål och omfattar tillsvidareanställda och visstidsanställda inom alla affärsområden.

35,3% (35,1)

Andel kvinnliga anställda

Hålla den årliga sjukfrånvaron bland de anställda under 3 procent

Sweco strävar efter att hålla den årliga sjukfrånvaron under 3 procent, vilket avspeglar bolagets engagemang för en hälsosam och stödjande arbetsmiljö där medarbetarnas hälsa och säkerhet har högsta prioritet.

Målet utgår ifrån definitionen att sjukfrånvaron påverkas av externa faktorer, som nationella sjukvårdssystem, kulturella normer, anställningsförmåner och arbetsplatsförhållanden. En sjukfrånvaro under 3 procent anses vara möjlig att uppnå i många branscher och är ett mått på en väl fungerande arbetsplats. Målet är absolut, löpande och gäller för alla medarbetare.

3,9% (3,6)

Sjukfrånvaro

Upprätthålla ett snittbetyg över 4 i ledarskapsindex

Ett gott ledarskap är avgörande för Swecos framgång och för medarbetarnas välbefinnande. Sweco strävar efter att ha ett genomsnittligt ledarskapsbetyg på över 4 (på en 5-gradig skala), vilket motsvarar att cirka 80 procent av medarbetarna är nöjda med sin närmaste chef. Enligt Swecos Leadership Statement förväntas chefer och ledare vara förebilder och förkroppsliga de beteenden som uppmuntras i hela organisationen. Chefer med ett resultat under 3,8 får stöd från HR för att stärka sina ledarskapsegenskaper.

Målet är löpande, definierat som ett indexmått och följs upp genom ledarskapsindexet i den årliga medarbetarundersökningen. Det bygger på forskning som visar att ett transparent och engagerat ledarskap minskar personalomsättningen.

4,1 (4,1)

Snittbetyg i ledarskapsindex

Bibehålla ett engagemangsindex på över 4

Medarbetarengagemang är kritiskt för att behålla medarbetare, samt för kvalitet och produktivitet. Sweco strävar efter att upprätthålla ett genomsnittligt betyg för engagemang på över 4 (på en 5-gradig skala) för att säkerställa att 80 procent av medarbetarna känner sig engagerade i sitt dagliga arbete. Engagemangsnivåerna granskas årligen genom medarbetarundersökningen. Om resultaten ligger under tröskelvärdet på teamnivå hjälper HR bolagets chefer och team att ta fram riktade förbättringsplaner.

Målet baseras på ny forskning om motivation och engagemang, och definieras som ett index. Målet är löpande och gäller för alla medarbetare.

4,1 (4,1)

Snittbetyg i medarbetarengagemang

Medarbetarmätetal

Inget av de rapporterade mätetalen avseende medarbetare, mångfald eller arbetsmiljö har validerats av någon annan än Swecos externa revisor. För vissa mätetal, bland annat personalomsättning, könsfördelning i koncernledningen, åldersfördelning och total ersättning, redovisar Sweco jämförande information för föregående år. För övriga mätetal har Sweco tillämpat möjligheten att utelämna jämförande information för det första rapporteringsåret, i enlighet med ESRS.

S1-6 Antal anställda och könsfördelning

Antal anställda per kön (antal personer)	2025
Män	15 245
Kvinnor	8 310
Annat	–
Ej angivet	–
Summa	23 555

Sweco kan för närvarande endast rapportera två juridiska kön, man och kvinna, på grund av juridiska och praktiska begränsningar på de marknader där bolaget är verksam. Totala antalet anställda motsvarar antalet anställda som redovisas i den konsoliderade finansiella rapporten.

Redovisningsprinciper

Summa antal personer

Det totala antalet anställda beräknas genom att sammanställa antal tillsvidareanställda och tillfälligt anställda i slutet av rapporteringsperioden i alla länder, med undantag för timanställda (icke-anställda), praktikanter och extern arbetskraft (underkonsulter, bemanningspersonal).

Könsfördelning

Könsfördelningen definieras som antalet anställda som juridiskt är antingen män eller kvinnor. Det beräknas enligt samma principer som det totala antalet anställda, konsoliderat på koncernnivå över alla länder, och rapporteras som totalt antal anställda uppdelat på kvinnor och män.



S1-6 Antal anställda per land

Antal anställda per land (antal personer)	2025
Sverige	7 455
Finland	3 192
Norge	2 319
Nederländerna	2 236
Belgien	2 169
Danmark	1 882
Tyskland	1 828
Storbritannien	1 019
Polen	602
Indien	246
Litauen	171
Vietnam	157
Luxemburg	148
Estland	75
Serbien	39
Irland	16
Övriga Europa	1
Tjeckien	–
Summa	23 555

Redovisningsprinciper

Den geografiska fördelningen av anställda beräknas utifrån det totala antalet anställda i de olika länderna där Sweco bedriver verksamhet. Informationen redovisas per affärsområde och konsolideras på koncernnivå, med hjälp av antal personer vid rapporteringsperiodens utgång.

Antal personer, avtalstyp och geografiskt område

Antal anställda motsvarar antal anställda som redovisas i den konsoliderade finansiella rapporten och redovisas per land. Enligt S1-6, AR 55, är Sweco skyldig att rapportera antal anställda för alla länder med minst 50 anställda som motsvarar minst 10 procent av totala antalet anställda. Eftersom Sweco är ett stort och börsnoterat bolag skulle detta endast omfatta de största länderna, som Sverige. För att säkerställa en representativ och transparent redovisning har Sweco beslutat att anpassa sin rapportering med den finansiella rapporten och därmed redovisa antalet anställda i enlighet med den. För övriga länder redovisas även antalet anställda per land. Eftersom Sweco bedriver verksamhet i flera olika jurisdiktioner har de definitioner som används i dessa beräkningar anpassats efter tillämplig nationell lagstiftning i respektive land för att säkerställa korrekt och jämförbar rapportering.

S1-6 Uppgifter om anställning

Antal medarbetare fördelade per avtalstyp och kön (antal anställda)	2025				
	Kvinnor	Män	Annat	Uppgift saknas	Summa
Antal anställda	8 533	15 727	3	–	24 263
Antal tillsvidareanställda och tillfälligt anställda	8 310	15 245	–	–	23 555
Antal timanställda	223	482	3	–	708

Redovisningsprinciper

Swecos arbetskraft är indelad i tre typer av anställningar:

- 1) Tillsvidareanställda – individer som är hel- eller deltidanställda med ett regelbundet arbetsschema på något av Swecos bolag.
- 2) Tillfälligt anställda – individer som är hel- eller deltidanställda under en bestämd period, till exempel visstidsanställningar på upp till ett år. Tidsbegränsade anställningar används ofta som en inledande sexmånadersperiod innan en tillsvidareanställning erbjuds, eller för att möta specifika verksamhetsbehov som kräver tidsbegränsade uppdrag.
- 3) Timanställda – individer som arbetar utan ett garanterat minsta antal timmar. Arbetar på timbasis eller tillfälligt och har inga tillsvidareanställningar. Dessa individer exkluderas från mätetal där benämningen antal anställda används.

För 2025 kan Sweco rapportera tillsvidareanställda och tillfälligt anställda sammanförda i en kategori. Dessa grupper är för närvarande inte uppdelade i koncernens konsolideringssystem, eftersom de utgör grunden för majoriteten av mätetalen avseende arbetsstyrkan. Om dessa grupper skulle separeras finns det en risk för att rapporterad data inte överensstämmer med det totala antalet anställda, vilket skulle ge missvisande information till marknaden. Kategorin timanställda baseras för närvarande på ett uppskattat antal anställda, detta på grund av systembegränsningar för uppföljning av timanställda på samma detaljnivå för alla enheter. Dessa anställda redovisas därför enbart i tabellen ovan och ingår inte i andra mätetal avseende arbetsstyrkan där termen ”anställda” används. Sweco arbetar med ytterligare automatisering och systemförbättringar för att möjliggöra mer detaljerad och konsekvent rapportering per anställningstyp för framtida rapportering.

S1-6 Personalomsättning

	2025	2024
Total personalomsättning		
Kvot, %	13,6	14,1
Antal anställda	-3 111	-3 125
Frivillig personalomsättning		
Kvot, %	9,9	10,6
Antal anställda	-2 265	-2 352

För 2025 har Sweco valt att redovisa jämförande information om personalomsättning för föregående år, eftersom detta mätetal har följts upp över tid av bolaget.

Redovisningsprinciper

Personalomsättning

Personalomsättningen beräknas genom att dividera det totala antalet avgångna medarbetare (tillsvidareanställda och visstidsanställda) under rapporteringsperioden med det genomsnittliga antalet anställda under samma period. Den frivilliga personalomsättningen beräknas med samma metod, men inkluderar endast frivilliga avgångna (upsägningar från den anställde). Metoden inkluderar inte personalomsättning av timanställda, vilket representerar en begränsning i den redovisade datan.



S1-9 Könsfördelning på högsta ledningsnivå

Könstillhörighet	2025		2024	
	Antal personer	Procent	Antal personer	Procent
Män	8	57	8	57
Kvinnor	6	43	6	43

Detta mätetal inkluderar endast Sweco AB:s högsta ledning, definierad som medlemmarna i koncernledningen. Könsfördelningen i styrelsen framgår i Allmänna upplysningar under GOV-1.

S1-9 Åldersfördelning bland anställda

Åldersgrupp, %	2025	2024
<30	19	20
31–40	35	35
41–50	23	22
>50	23	23

Redovisningsprinciper

Högsta ledningen

Sweco definierar sin högsta ledning som vd och koncernchefen och representanter i koncernledningen, som representerar en och två nivåer under det högsta operativa och tillsynsorganet, styrelsen. Data om koncernledningen samlas in via Swecos HR-system och täcker in hela koncernledningen. Könsfördelningen beräknas genom att dividera antalet personer per kön med det totala antalet personer i koncernledningen.

Åldersfördelning

Data om åldersfördelning bland de anställda samlas in via Swecos HR-system och täcker in alla Swecos tillsvidareanställda och tillfälligt anställda. På grund av systembegränsning exkluderas timanställda i de redovisade mätetal om åldersfördelning.

S1-14 Mätetal för arbetsmiljö

Under 2025 registrerade Sweco noll dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador eller arbetsrelaterad ohälsa, både inom den egna arbetskraften och bland andra personer som arbetar på Swecos kontorslokaler (nedan kallade anläggningar). Under 2025 rapporterades totalt 172 arbetsrelaterade skador bland den egna arbetskraften.

Mätetal för arbetsmiljö	2025
Andel av de anställda som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö, %	95
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	0
Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa bland andra arbetstagare som arbetar på företags anläggningar	0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor bland den egna arbetskraften	172
Kvot för registreringsbara arbetsrelaterade olyckor bland den egna arbetskraften	1,42

Redovisningsprinciper

Anställda som omfattas av ledningssystemet för arbetsmiljö

Merparten av Swecos länder är certifierade enligt ISO 45001, detta inkluderar Sverige, Danmark, Finland, Norge, Litauen, Estland, Storbritannien, Nederländerna, Tyskland och Belgien. Verksamheterna i Polen, Serbien, Indien, Vietnam och Luxemburg är ännu inte certifierade, däremot ingår Polen i de rapporterade siffrorna för arbetsmiljö.

Arbetsrelaterade olyckor, skador och dödsfall

Uppgifter om arbetsrelaterade olyckor, skador och dödsfall samlas in via Swecos system för incidentrapportering på affärsområdesnivå och konsolideras på koncernnivå. Alla medarbetare är skyldiga att rapportera arbetsrelaterade incidenter och identifierade risker via etablerade system. Allvarliga incidenter rapporteras till nationella myndigheter av relevant HR-avdelning i enlighet med tillämplig lokal lagstiftning. Fall av arbetsrelaterad ohälsa fångas upp genom löpande dialog mellan medarbetare, deras chefer och HR. Datan har tagits fram med hjälp av en harmoniserad koncerngemensam metod som syftar till att säkerställa konsistens, transparens och jämförbarhet inom bolaget. Uppgifter om arbetsmiljö samlas in genom lokala ledningssystem. Sammanlagt täcker de rapporterade uppgifterna cirka 97 procent av det totala antalet anställda.

Uppgifterna konsolideras med hjälp av standardiserade rapporteringsmallar och valideras genom interna kontroller och, där relevant, interna eller årliga externa revisioner som utförs av ett ackrediterat certifieringsorgan. Lokala lagar, regelverk och etablerad praxis i länder där Sweco är verksam beaktas för att säkerställa regelefterlevnad samtidigt som jämförbarheten upprätthålls på koncernnivå.

De antaganden som används vid beräkningen av mätetalen, inklusive arbetsrelaterade skador, dödsfall, arbetsrelaterad ohälsa och personal som omfattas baseras på ESRS definitioner och stöds av interna riktlinjer. Metoden och de underliggande antagandena är föremål för ständiga förbättringar, som bygger på intressentdialoger, revisionsresultat och fortlöpande regulatoriska förändringar.





S1-16 Total årlig ersättning

	2025	2024
Summa löner och ersättningar koncernens vd i relation till anställda	35:1	29:1

År 2025 var den årliga totala ersättningskvoten mellan den högst betalda individen och den genomsnittliga årliga totala ersättningen för samtliga medarbetare 35:1.

Redovisningsprinciper

Vid beräkningen av den årliga totala ersättningskvoten, divideras den årliga totala ersättningen för den högst betalda individen med den genomsnittliga medarbetarens årliga totala ersättning exklusive den högst betalda individen, vilket ger en genomsnittlig total ersättningskvot för bolaget. Total ersättning inkluderar grundlön, rörlig ersättning i kort- och långsiktiga incitamentsprogram, förmåner i form av kontanter och naturaförmåner samt pensionskostnader och exkluderar sociala avgifter som betalas av arbetsgivaren. Den totala ersättningen till den högst betalda personen baseras på en preliminär uppskattning, eftersom vissa rörliga ersättningskomponenter påverkas av externa faktorer som inte är fastställda före rapporteringsperiodens slut. Dessa faktorer förväntas inte i någon väsentlig utsträckning påverka på den slutgiltiga ersättningskvoten och det preliminärt rapporterade mätetalet anses därför vara representativ för denna redovisning.

S1-16 Ersättningsmätetal (löneskillnader och total ersättning)

För 2025 har Sweco beslutat att inte tillhandahålla ett ojusterat eller uppskattat mätetal på löneklyftan mellan könen, då de nuvarande databegränsningarna och ofullständiga mätmetoderna skulle kunna leda till att medarbetare och externa intressenter feltolkar uppgifterna. Bolaget kommer i stället att använda en stegvis metod för att säkerställa att framtida upplysningar är korrekta, transparenta och i enlighet med tillämpliga regulatoriska krav.

Under 2025 fokuserade Sweco på att stärka de underliggande systemen, automatisera datainsamlingen och införa en gedigen jobbarkitektur som en förberedelse för efterlevnad av EU:s lönetranspa-

rensdirektiv som träder i kraft i juni 2026. Dessa initiativ förväntas göra det möjligt för Sweco att lämna meningsfulla och tillförlitliga uppgifter om löneklyftan mellan könen och de årliga totala ersättningskvoterna i nästa års rapport.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter

Under 2025 identifierade Sweco inga allvarliga fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel eller barnarbete. Därför rapporteras inga mätetal för rapporteringsperioden. Sweco mottog inte heller några klagomål som lämnats in till nationella kontaktpunkter för OECD:s riktlinjer för multinationella företag och som rörde bolagets medarbetare. Dessutom identifierades inga böter, sanktioner eller skadestånd relaterade till incidenter av diskriminering eller trakasserier som involverade Swecos medarbetare under rapporteringsperioden. Baserat på etablerade styrningsprocesser samt juridiska processer och rutiner för eskalering skulle sådana klagomål eller sanktioner vara kända på koncernnivå inom Sweco. Följaktligen rapporteras båda mätetalen som noll för 2025.

Antalet rapporterade klagomål	2025
Antal fall av diskriminering inklusive trakasserier	17
Antal klagomål som gjorts genom kanaler för medarbetare i den egna arbetskraften för att uppmärksamma problem	55
Antal anmälningar som gjorts till nationella kontaktpunkter för OECD:s riktlinjer för multinationella företag	0
Belopp för böter, viten och ersättningar för skador till följd av fall av diskriminering, däribland trakasserier och inlämnade anmälningar, SEK	0

Redovisningsprinciper

I upplysningarna om dessa mätetal definierar Sweco antalet fall av diskriminering inklusive trakasserier som faktiska och bekräftade fall som har rapporterats via bolagets etablerade visselblåsarkanaler och därefter undersökts och bekräftats av HR. Med klagomål avses alla rapporterade ärenden före utredning och bekräftelse. Eftersom medarbetare kan använda den koncerngemensamma Ethics Line som ett av flera sätt att rapportera överträdelser, rapporterades 9 av de rapporterade fallen även via Ethics Line och är därmed också inkluderade i G1 Ansvarfullt företagande under G1-4.

S2 – Arbetstagare i värdekedjan

Sweco är medvetet om att arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och rättvis behandling av arbetare i upp- och nedströms värdekedjan är avgörande för att möjliggöra en hållbar utveckling. Detta inkluderar individer involverade i kundprojekten under byggfasen men också individer involverade i tillverkning av varor och tjänster levererade till Sweco och som bidrar till genomförandet av Swecos utformningar och projekt.

Swecos DMA bekräftade arbetstagare i värdekedjan som en väsentlig fråga både ur ett påverkansperspektiv och ur ett finansiellt perspektiv. Bedömningen identifierade potentiella risker relaterade till överträdelse av Swecos uppförandekod för leverantörer och affärspartners, särskilt inom områden som rör diskriminering, arbetsmiljö samt rättvisa arbetsförhållanden. Dessa risker är mest framträdande i nedströms värdekedjan, där Sweco kan ha en arbetsledande roll på byggarbetsplatser för kundernas räkning. Även om det huvudsakliga ansvaret ofta ligger hos kunder och entreprenörer, är Sweco medvetet om att brister i arbetspraxis kan medföra anseenderisker och finansiella risker genom indirekta kopplingar.

Sweco hanterar dessa IRO:er genom ett strukturerat affärsetiskt ramverk, inklusive bolagets uppförandekod för leverantörer och affärspartners, sitt Business Partner Programme och processer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) som är integrerade i inköp och riskbedömningar i projekt. Dessa åtgärder stödjer konsekventa förväntningar på etiskt uppförande, respekt för mänskliga rättigheter och höga arbetsmiljöstandarder i alla affärsrelationer. Genom att arbeta för rättvisa och säkra arbetsvillkor i hela värdekedjan stärker Sweco sitt engagemang för ansvarsfullt företagande och bidrar till utvecklingen av hållbara samhällen.

Swecos väsentliga IRO:er kopplade till arbetstagare i värdekedjan

	Beskrivning av påverkan, risk eller möjlighet (IRO)	Karaktär av IRO:n	Tidshorisont
Leverantörskedjan S2 Arbetstagare i värdekedjan	Användandet av tvång, hot eller bedrägeri för att utnyttja människor och underminera eller beröva dem deras frihet i Swecos leverantörskedja.	Potentiell negativ påverkan	1–5
	Arbetstagare i Swecos leverantörskedja utsätts för ojämlik behandling, diskriminering eller trakasserier.	Potentiell negativ påverkan	1–5
Värdekedjan nedströms S2 Arbetstagare i värdekedjan	Osäkra arbetsförhållanden på byggarbetsplatser där Sweco kan hållas ansvarigt för överträdelse som påverkar arbetarna negativt. Risker för böter eller skador på varumärket.	Finansiella risker	<1

MDR-P Policyer avseende arbetare i värdekedjan

Swecos uppförandekod beskriver bolagets grundläggande principer för ansvarsfullt företagande och definierar de förväntningar som finns på alla medarbetare. Den fungerar också som Swecos övergripande policy för kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter, och tar upp viktiga ämnen som affärsetik, medarbetarnas utveckling, jämställdhet och mångfald. Andra koncerngemensamma policyer omfattar antikorruption, gåvor, representation och sponsring, dataskydd, informationssäkerhet, skatt och kommunikation. Uppförandekoden fungerar som bolagets policy för mänskliga rättigheter. Lokala regler specificerar ytterligare ansvarsområden inom varje affärsområde.

Under 2025 implementerade Sweco en uppförandekod för leverantörer och affärspartners som har godkänts av vd och koncernchef. Koden fastställer tydliga krav avseende etik, samhälle, mänskliga rättigheter och miljö för alla leverantörer och affärspartners. Den stödjer ansvarsfulla och hållbara affärsmetoder och är i linje med internationella standarder och vägledande instrument, vilket beskrivs närmare i Allmänna upplysningar under Policyinventering.

Uppförandekoden för leverantörer och affärspartners tar upp och hanterar Swecos väsentliga IRO:er genom att kräva att samtliga leverantörer och affärspartners förbinder sig att följa dessa principer:

- Respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och undvika delaktighet i kränkningar av mänskliga rättigheter.
- Förbjuda alla former av barnarbete, tvångsarbete och människohandel.
- Erbjuder rättvisa löner, förmåner och arbetsvillkor.
- Upprätthåller policyer för icke-diskriminering och lika möjligheter.
- Respektera föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar.
- Säkerställa en trygg och hälsosam arbetsplats för sina medarbetare.
- Vidta nödvändiga åtgärder för att förhindra olyckor och skador.
- Följa alla tillämpliga lagar och förordningar avseende arbetsmiljö.

Sweco samarbetar med leverantörer och affärspartners genom olika forum, bland annat Business Partner Programme, strukturerade dialoger med kontrakterade leverantörer, granskningar inför upphandlingar och löpande uppföljning av prestationer. Arbetstagare i Swecos värdekedja har också tillgång till Ethics Line, bolagets visselblåsar-kanaler för att rapportera misstänkta oegentligheter eller olagligt beteende. Alla rapporter granskas av särskilda team i enlighet med fastställda rutiner. Mer information om visselblåsar-kanaler och Ethics Line finns i avsnitt G1 Ansvarsfullt företagande under G1-1.

Business Partner Programme

Swecos uppförandekod för leverantörer och affärspartners och Business Partner Programme utgör grunden för att säkerställa att Swecos nuvarande och framtida leverantörer och affärspartners följer bolagets krav på ett etiskt och ansvarsfullt företagande. Programmet tillämpas vid utvärdering och godkännande av affärspartners, och omfattar utbildning samt riktlinjer för bedömning av riskområden som bland annat antikorruption, mänskliga rättigheter och andra hållbarhetsfrågor. För projekt såväl inom som utanför Swecos huvudmarknader tillämpar bolaget en riskbaserad ansats för att utvärdera potentiella partners. Detta inkluderar användningen av Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI) som en parameter för att bedöma potentiell exponering mot korruption. Uppförandekoden för leverantörer och affärspartners främjar också lika rättigheter och möjligheter på alla arbetsplatser som har koppling till Swecos värdekedja. Mer information finns i G1 Ansvarsfullt företagande under G1-1.

MDR-A Åtgärder avseende arbetare i värdekedjan

Sweco genomför fortlöpande årliga åtgärder för att stärka riskhanteringen och minska väsentlig påverkan och risker. Dessa åtgärder är integrerade i projekt- och leverantörshanteringsprocesserna.

Riskbaserad projektmodell

Sweco integrerar utvärderingar av affärspartners i sina projektriktlinjer och rutiner genom Swecos projektledningsmodell, BIPECC (Bidding, Initiating, Planning, Executing, Controlling and Closing). Projektmodellen innehåller ett särskilt steg, Initiating, för att anlita och bedöma leverantörer, underkonsulter och underleverantörer. Riskhantering ingår som en del i projektmodellen och stöds genom riskbedömningsverktyget i working@sweco, bolagets projektledningssystem. Verktyget innehåller obligatoriska frågor om efterlevnad av lagar och ytterligare utvärderingar som täcker etik, underleverantörsavtal och internationellt projektgenomförande. Alla avtal följer Swecos process för delegering av befogenheter, vilket säkerställer tillsyn och godkännande av kvalificerade chefer.

Riskreducerande åtgärder är fördefinierade i riskbedömningsverktyget och kan skräddarsys efter behov, med stöd från koncernfunktionerna för juridik, regelefterlevnad, HR, finans och arbetsmiljö. I de fall Sweco inte kan säkerställa att bolagets standarder efterlevs kan bolaget besluta att inte fullfölja uppdraget. Under 2025 identifierade



Sweco inte några fall av bristande efterlevnad. Trots det inser bolaget behovet av att ytterligare stärka dokumentationen och visa tydligt att det är viktigt att Swecos policyer efterlevs. Det är inte alla projekt som tillämpar riskbedömningsverktyget, och dokumentationen av leverantörsstyrningen kan förbättras ytterligare för att säkerställa harmonisering mellan de lokala marknaderna.

MDR-T Mål avseende arbetare i värdekedjan

Sweco har inte fastställt några specifika mål för dessa IRO:er.

S4 – Konsumenter och slutanvändare

På uppdrag av kunden utformar och levererar Sweco kritisk infrastruktur och stadsmiljöer, som påverkar vardagen för miljontals människor i Europa. Projekt som omfattar kollektivtrafik, vårdinrättningar, vatten- och energisystem samt offentliga platser utvecklas och utformas med fokus på hållbarhet, säkerhet, tillgänglighet och inkludering för att skapa långsiktigt värde för samhället. Swecos DMA bekräftade att det finns ett kontinuerligt behov av robust riskhantering vid genomförande och leverans av kundprojekt, för att minska eventuella konsekvenser för slutanvändarna av Swecos design.

Riskhanteringen är integrerad i Swecos operativa modell. Bolaget tillämpar strukturerade processer för att säkerställa att infrastrukturen är säker, tillförlitlig och motståndskraftig, även i samband med klimatförändringar. En robust riskhantering skyddar också Swecos anseende, finansiella stabilitet och långsiktiga kundrelationer. Bolagets decentraliserade operativa modell gör det möjligt för lokala team att identifiera och hantera tekniska, miljömässiga, finansiella och anseenderelaterade risker tidigt i projektens livscykel, vilket bidrar till att minimera förseningar, överskriden budget och risk för rättsprocesser.

Sweco verkar i en alltmer digitaliserad miljö och hanterar betydande volymer av känsliga data och uppgifter, inklusive infrastrukturdesign, miljödata samt personuppgifter och kundspecifik information. Bolaget är medvetet om att obehörig åtkomst, missbruk eller förlust av sådana uppgifter kan äventyra den personliga integriteten, driftsäkerheten och kundernas förtroende, vilket kan leda till avbrott i kundprojekt och finansiella risker.

Swecos DMA identifierade dataintrång och cyberhot – inklusive ransomware, phishing, industrispionage och social manipulation – som väsentliga riskområden. Dessa risker är särskilt relevanta i projekt som rör smart infrastruktur, digitala tvillingar och kritiska samhällssystem, där dataintegritet är avgörande för allmänhetens säkerhet och den operativa driften.

Swecos väsentliga IRO:er kopplade till konsumenter och slutanvändare

	Beskrivning av påverkan, risk eller möjlighet (IRO)	Karaktär av IRO:n	Tidshorisont
Projektleddning S4 Konsumenter och slutanvändare	Fel i design eller teknik som tillskrivs Sweco, till exempel byggnader eller broar som rasar och leder till skador eller i värsta fall dödsfall för slutanvändarna.	Potentiell negativ påverkan	<1
	Fel i design eller teknik som tillskrivs Sweco, till exempel byggnader eller broar som rasar och leder till skador eller i värsta fall dödsfall för slutanvändarna påverkar Swecos anseende och verksamhet negativt.	Finansiella risker	<1
Dataskydd S4 Konsumenter och slutanvändare	Dataintrång eller IT-säkerhetsläckor i kundprojekt som påverkar slutanvändarnas eller konsumenternas dataskydd negativt.	Potentiell negativ påverkan	<1
	Dataintrång eller IT-säkerhetsläckor i kundprojekt som leder till finansiella påföljder eller böter (GDPR). Påverkar Swecos varumärke och anseende negativt.	Finansiella risker	<1

MDR-P Policyer avseende konsumenter och slutanvändare

Swecos uppförandekod beskriver bolagets grundläggande principer för ansvarsfullt företagande och definierar de förväntningar som finns på alla medarbetare. Den fungerar också som Swecos övergripande policy för kvalitet, miljö, arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter, och tar upp viktiga ämnen som affärsetik, medarbetarnas utveckling, jämställdhet och mångfald. Andra koncerngemensamma policyer omfattar antikorruption, gåvor, representation och sponsring, dataskydd, informationssäkerhet, skatt och kommunikation. Uppförandekoden fungerar som bolagets policy för mänskliga rättigheter. Lokala regler specificerar ytterligare ansvarsområden inom varje affärsområde. Mer information om Swecos uppförandekod och andra policyer finns i Allmänna upplysningar under Policyinventering.

Sweco samarbetar fortlöpande med slutanvändare och kunder genom intressentdialoger, branschforum och projekt. Dessa dialoger bidrar till att säkerställa att Swecos tjänster, lösningar och leveranser uppfyller kundernas och slutanvändarnas förväntningar och behov. Mer information om intressentdialogerna finns i Allmänna upplysningar under SBM-2.

Dataskyddspolicy

Swecos arbete med dataskydd är förankrat i bolagets etiska normer och juridiska skyldigheter. Bolagets dataskyddspolicy, tillsammans med tillhörande standarder och rutiner, definierar Swecos principer för dataskydd och säkerställer efterlevnad av tillämpliga dataskyddsförordningar, däribland den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) och vägleder samtidigt medarbetarna i en ansvarsfull behandling av personuppgifter i enlighet med gällande regler. Ett särskilt dataskyddsteam – bestående av en Group Privacy Officer och lokala Privacy Officers inom varje affärsområde – övervakar implementeringen, ger vägledning och stödjer organisationen i arbetet med att säkerställa en ansvarsfull behandling av personuppgifter i enlighet med gällande regler.

Sweco hanterar integritetsrisker genom att utvärdera och dokumentera processer för att behandla personuppgifter i ett koncerngemensamt verktyg för integritetshantering, där riskerna bedöms och åtgärder vidtas för att hantera identifierade risker. Integritetsrisker för tredje part hanteras genom avtal om behandling av personuppgifter och konsekvensbedömningar gällande överföringar för relevanta internationella dataflöden. Sweco har system för hantering och rap-

portering av dataskyddsincidenter som stödjer en effektiv rapportering av dataskyddsincidenter, med regelbundna aviseringar till dataskyddsmyndigheter och en punktlig hantering av förfrågningar från registrerade personer.

Efterlevnaden av dataskydd och integritet rapporteras kvartalsvis till styrelsen samt vd och koncernchefen, och programmet är föremål för regelbunden granskning av Group Privacy and Internal Audit.

Informationssäkerhetspolicy

Sweco strävar efter att skydda sin egen verksamhet liksom kundernas information från cyberhot, spionage, naturkatastrofer och systemfel och andra relevanta händelser. Bolaget bedriver verksamhet i enlighet med ett riskbaserat ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS) och Sweco IT är tillsammans med flera affärsområden certifierade enligt ISO/IEC 27001. Detta säkerställer att lokala ledningssystem för informationssäkerhet är anpassade till lokala förhållanden samtidigt som de är i linje med koncernövergripande styrning, informations säkerhetspolicyn och en gemensam uppsättning lägsta nivå av ansvar och kontroller.

För att upprätthålla höga säkerhetsstandarder tillämpar Sweco omfattande organisatoriska och tekniska kontroller, inklusive styrning, rutiner för åtkomsthantering, systemskydd och rutiner för incidenthantering.

Riskhantering i projekt

Riskhantering är integrerad i Swecos projektledningsmodell, BIPECC, och tillämpas under hela projektets livscykel. Projektledarna ansvarar för att säkerställa att projektresultaten överensstämmer med nationella bestämmelser, standarder, praxis samt uppfyller kundernas förväntningar och krav. Projektledarna får stöd av Swecos etablerade projektledningsprocesser, riktlinjer och verktyg. Fortlöpande riskbedömningar – som genomförs internt och i dialog med kunderna – säkerställer att projekten tar i beaktade relevanta miljöaspekter, tekniska aspekter och slutanvändaraspekter, vilket bidrar till säkra, tillförlitliga och resilienta leveranser. Mer information om projektmodell och processer finns i S2 – Arbetstagare i värdekedjan.

MDR-A Åtgärder avseende konsumenter och slutanvändare

Utbildning i informationssäkerhet

Sweco tar fram sin IT-säkerhetsutbildning internt, vilket möjliggör för Group IT:s säkerhetsteam att skräddarsy månatliga utbildningsmoduler utifrån nya hot och organisatoriska behov. Under 2025 uppmuntrades alla medarbetare att delta i de månatliga medvetandehöjande utbildningar, som fokuserade på säkra arbetssätt, regulatoriska skyldigheter och aktuella cyberhot. Programmet ger praktisk vägledning för att hjälpa medarbetarna att känna igen och förebygga informationssäkerhetsincidenter. Utbildningen pågår kontinuerligt och uppdateras årligen för att säkerställa fortsatt relevans och hög medvetenhet i hela organisationen.

Systematisk hantering av informationssäkerhet

Sweco fortsätter att stärka sin systematiska hantering av informationssäkerhet för att skydda data och IT-infrastruktur från befintliga och nya risker. Implementering av Swecos ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS) i enlighet med ISO/IEC 27001 har pågått under 2025. För närvarande är Nederländerna, Belgien, Norge och Sweco IT ISO 27001-certifierade. Finland och Storbritannien certifierades formellt i slutet av 2025, medan övriga länder förbereder sig inför certifieringen. Detta arbete stödjer en konsekvent styrning på alla marknader och stärker sekretess, dataskydd och tillgänglighet inom Swecos verksamhet och i kundprojekt. Mer information om ISO/IEC 27001-certifierade länder finns i Allmänna upplysningar under BP-2.

Dataskyddsprogram

Det är ett viktigt ansvar för Sweco att skydda personuppgifter som anförtros Sweco av kunder, anställda och andra parter. Bolagets program för regelefterlevnad avseende dataskydd vägleder organisationen i ansvarsfull behandling av personuppgifter och säkerställer att tillämpliga lagar och interna standarder följs. Det är obligatoriskt för Swecos anställda att genomföra Swecos e-utbildning om dataskydd, kompletterat med regelbundna ”nano”-utbildningsmoduler om dataskydd och informationssäkerhet. Genomförandegraden under 2025 för e-utbildningen om dataskydd var 98 procent (98). Affärsområdena genomför också årligen skräddarsydda lokala aktiviteter för att öka medvetenheten.

Riskbaserade projektledningsprocesser

Sweco förbättrar kontinuerligt riskhanteringsprocesserna för sina projektleveranser för att säkerställa högkvalitativa och hållbara resultat. Detta inkluderar regelbundna utbildningar av projektledare, uppdateringar av riktlinjer för projektledning och löpande förbättringar av processer både på affärsområdes- och koncernnivå. Dessa åtgärder stödjer ett konsekvent genomförande, efterlevnad av kundkrav och tidig identifiering av projektrelaterade risker.

MDR-T Mål avseende konsumenter och slutanvändare

Sweco har fastställt ett koncerngemensamt mål om en genomförandegrad på 95 procent för utbildningarna i dataskydd. Detta mål är definierat som pågående och inte tidsbundet. Framstegen mot målet överträffar förväntningarna på årlig basis. Inga andra koncerngemensamma mål har fastställts för att hantera övriga IRD:er.



Bolagsstyrnings- information

Ett ansvarsfullt företagande är grundläggande för Swecos relationer med såväl medarbetare, kunder som affärspartners. Sweco arbetar systematiskt med att upprätthålla ansvarsfullt företagande, förebygga risker och ha en positiv påverkan i de sammanhang där bolaget verkar.

Noll

bekräftade fall av mutor, korruption eller kränkningar av mänskliga rättigheter under 2025 (0)

96%

av Swecos medarbetare undertecknade uppförandekoden 2025 (96)



G1 – Ansvarsfullt företagande

G1.GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Mer information om förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roller och expertis finns i Allmänna upplysningar under GOV-1.



Swecos väsentliga IRO:er kopplade till ansvarsfullt företagande

	Beskrivning av påverkan, risker och möjligheter	Art av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
Affärsetik G1 Ansvarsfullt företagande	Genom att arbeta för en företagskultur som grundar sig på hög integritet, etiskt beteende, samarbete och hållbarhetspraxis samt laganda motiverar Sweco sina medarbetare att bidra positivt både till bolagets framgångar och till städer och samhällen.	Potentiell positiv påverkan	Den egna verksamheten	<1
	Brott mot uppförandekoden där Swecos egna medarbetare agerar korrupt eller missköter sig.	Finansiella risker	Den egna verksamheten	<1
	Brott mot uppförandekoden för leverantörer och affärspartners av leverantörer eller underkonsulter kan leda till uppsägningar av avtal samt till störningar i projektleveranser och tidplaner. Har en negativ påverkan på kunder och kundrelationer.	Potentiell negativ påverkan	Uppströms Nedströms	<1
	Brott mot uppförandekoden i kundprojekt – särskilt korruptionsincidenter i hög-riskmiljöer – skulle potentiellt kunna ha en ekonomisk och anseendemässig påverkan på Swecos varumärke, kundernas tillit och framtida affärsmöjligheter.	Finansiella risker	Nedströms	<1
	Genom att upprätthålla välfungerande visselblåsarprocesser och system bidrar Sweco till säkra och trygga arbetsvillkor för bolagets anställda. Detta förstärks genom löpande informationskampanjer och utbildningar om visselblåsar-systemet och dess användning.	Potentiell positiv påverkan	Den egna verksamheten	<1

G1.IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Swecos förhållningssätt till affärsetik speglar bolagets roll som ett ledande europeiskt konsultföretag. En stark företagskultur som bygger på integritet, respekt och nolltolerans mot korruption är central för bolagets verksamhet och sträcker sig genom hela värdekedjan. Mekanismer som visselblåsarprocessen och pågående initiativ för att öka medvetenheten stödjer en kultur av öppenhet och ansvars-tagande bland medarbetare, leverantörer och affärspartners.

Mer information om arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga IRO:er finns i Allmänna upplysningar under IRO-1.

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

Ett ansvarsfullt företagande är grundläggande för Swecos relationer med medarbetare, kunder, leverantörer och affärspartners. Bolaget arbetar systematiskt med att upprätthålla ansvarsfullt företagande, förebygga risker och ha en positiv påverkan i de sammanhang där bolaget verkar. Swecos koncernfunktion för regelefterlevnad erbjuder vägledning, översyn och uppföljning i hela organisationen. Ansvar för regelefterlevnad ligger, i linje med Swecos decentraliserade modell, hos affärsområdena, med kvartalsvis rapportering till koncern-nivå. Revision av affärsetik och dataskydd utgör en del av den årliga revisionsplanen. För att möjliggöra en strukturerad utvärdering av implementeringen av uppförandekoden liksom ramverken för affärs-etik och dataskydd genomförs revision och granskningar av Swecos arbete med affärsetik och regelefterlevnad med utgångspunkt i iden-tifierade risker.

Företagskultur

Swecos uppförandekod beskriver bolagets grundläggande principer för ansvarsfullt företagande och definierar de förväntningar som finns på alla medarbetare. Den fungerar också som Swecos policy om kvalitet, miljö, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter, och tar upp viktiga ämnen som affäretik, medarbetarnas utveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt arbetsmiljö. Andra koncerngemensamma policyer innehåller mer detaljerade beskrivningar om hur Swecos medarbetare ska förhålla sig till bland annat affäretik, dataskydd, informationssäkerhet, skatt och kommunikation. För att motverka korruption har Sweco koncerngemensamma policyer om antikorruption, gåvor, representation och sponsring. Lokala regler specificerar ytterligare ansvarsområden inom varje affärsområde. Sweco följer tillämpliga lagar, regler och andra krav på sina marknader och inom vissa områden överstiger Swecos standarder och krav de lagstadgade kraven. Uppförandekoden och tillhörande koncerngemensamma policyer hanterar IRO:er som gäller företagskultur, antikorruption och arbete mot mutor samt visselblåsning. Sweco har säkra kanaler för att rapportera oegentligheter. Dessa kanaler är tillgängliga både för medarbetare och externa intressenter.

Leverantörer och affärspartners

Swecos leverantörskedja är relativt begränsad och huvuddelen av hållbarhetspåverkan sker i kundprojekt och i samarbeten med andra parter. Bland viktiga inköp ingår tjänster från underkonsulter, kontorslokaler, IT hårdvara och mjukvara, resor och aktiviteter för medarbetare. Under 2025 implementerade Sweco sin uppförandekod för leverantörer och affärspartners, som anger tydliga förväntningar avseende ansvarsfullt företagande, mänskliga rättigheter och miljöansvar. Hantering, upphandling och utvärdering av leverantörer utförs på affärsområdesnivå i enlighet med lokala policyer och rutiner. Hållbarhetskraven utgör en del av avtalshanteringen och den löpande dialogen med leverantörerna. Swecos Business Partner Program säkerställer vidare att befintliga och potentiella samarbetspartners uppfyller bolagets standarder med avseende på ansvarsfullt företagande. Tillsammans hanterar dessa ramverk de väsentliga IRO:er som är kopplade till leverantörer och affärspartners.

Nolltolerans mot mutor och korruption

Sweco tolererar inga former av mutor eller korruption, varken direkt eller genom tredje part, avseende hela värdekedjan. Bolagets upp-

förandekod, policy för motverkande av mutor och korruption samt andra policyer för regelefterlevnad fastställer koncernövergripande instruktioner i det förebyggande arbetet. Medarbetarna är skyldiga att rapportera eventuella missförhållanden eller överträdelser, vilket bidrar till en kultur av öppenhet och ansvarstagande.

Mänskliga rättigheter

Swecos uppförandekod utgör den koncerngemensamma policyn för mänskliga rättigheter och bekräftar bolagets åtagande att respektera internationellt erkända principer. Sweco har nolltolerans mot brott mot mänskliga rättigheter, inklusive barnarbete, tvångsarbete och inhumana arbetsvillkor, och Sweco tillåter inte diskriminering eller begränsningar av rätten till kollektiva förhandlingar. Sweco verkar för lika rättigheter och möjligheter för medarbetare på arbetsplatsen, både inom Sweco och i kontakter med kunder och andra intressenter. Risker för brott mot mänskliga rättigheter i Swecos egen verksamhet bedöms vara relativt liten. Respekten för mänskliga rättigheter är ett kriterium, som genom tillbörlig aktsamhet (due diligence), ingår i anbudsgranskningsprocessen av kundprojekt, i bedömningen av potentiella affärspartners och i förvävsprocesser.

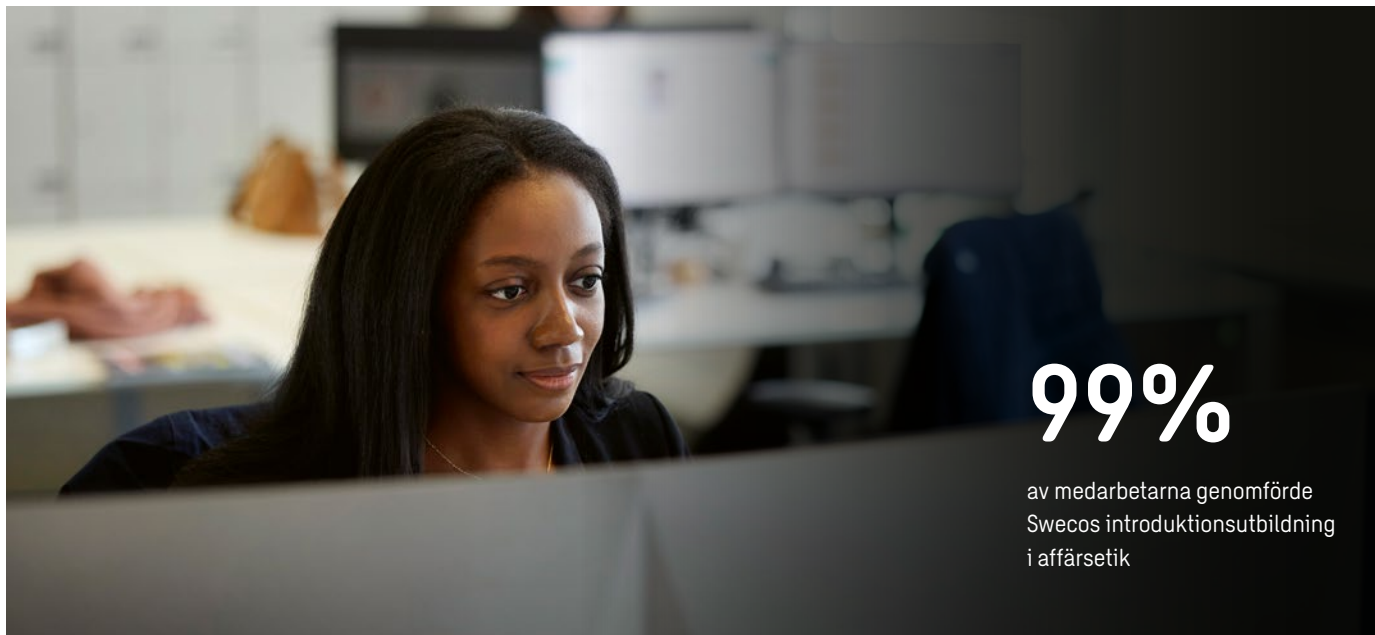
Information om och spridning av regelefterlevnadspolicyer följer Swecos decentraliserade modell. Policyerna delas med och kommuniceras till affärsområdena för implementering. Policyerna publiceras på intranätet och externt.

Mer information om rapporteringsvägarna till vd och koncernchefen samt styrelsen, finns i Allmänna upplysningar under GÖV-2. Mer information om uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer och affärspartners samt andra koncerngemensamma policyer finns i Allmänna upplysningar under Policyinventering.

Riskutsatta avdelningar

Som ett projektbaserat företag är Sweco medvetet om att exponeringen för korruption och mutor främst är kopplad till projektgenomförande och kontakter med affärspartners. Medarbetare med beslutanderätt i enlighet med Swecos system för delegering av befogenheter (Delegation of Authority), såsom linjechefer och projektledare, har roller där korruptionsriskerna bedöms vara förhöjda.

Ytterligare information om riskreducering finns i avsnittet G1-3.



99%

av medarbetarna genomförde
Swecos introduktionsutbildning
i affäretik

Swecos affärsetiska ramverk

Sweco tillämpar ett proaktivt och strukturerat affärsetiskt ramverk för att förhindra korruption, brott mot mänskliga rättigheter och andra former av oegentligheter. Bolagets policy mot mutor och korruption fastställer koncerngemensamma krav, som stöds av rutiner som kan specificeras ytterligare på affärsområdesnivå. I händelse av konflikt mellan koncernens och affärsområdets rutiner gäller det striktare alternativet. Varje affärsområde ansvarar för att identifiera risker kopplade till korruption och brott mot de mänskliga rättigheterna samt för att implementera lämpliga åtgärder för att minska dessa risker. Interna tillsynsfunktioner, inklusive internrevision och koncernens funktion för regelefterlevnad (Group Compliance), genomför revisioner, granskningar och bedömningar för att verifiera efterlevnad av lagar och regler samt bolagets program för regelefterlevnad.

Sweco omfattas av EU:s visselblåsardirektiv och följer det i enlighet med gällande krav. Utredningar av potentiella incidenter och oegentligheter ska genomföras skyndsamt, oberoende och på ett objektivt sätt. Koncernen tillhandahåller riktlinjer för utredningar till alla lokala compliance officers, och även om det inte finns några särskilda koncerngemensamma utbildningar är det varje affärsområdes ansvar att se till att personal som arbetar med utredningar har den kompetens och expertis som krävs.

**Uppförandekod**

Uppförandekoden speglar Swecos värderingar och förväntningar som arbetsgivare, affärspartner och samhällsaktör. Den gäller för alla medarbetare och definierar krav som rör etiskt beteende, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, kvalitet och miljöansvar.

**Policyer**

Sweco har en omfattande uppsättning koncernpolicyer som täcker in områden som mutor och korruption, policyer för gåvor och representation, dataskydd, ersättningar, krishantering, delegering av befogenheter, finans, skatter, sponsring, välgörenhet, kommunikation och informationssäkerhet. Swecos uppförandekod utgör även bolagets policy om arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och kvalitet. Lokala policyer kompletterar koncernpolicyerna. Dessa omfattar områden som upphandling och resor. Alla medarbetare måste bekanta sig med policyerna och säkerställa att de tillämpas i det dagliga arbetet, inklusive i kontakten med affärspartners.

**Krav på leverantörer och affärspartners**

Swecos uppförandekod för leverantörer och affärspartners och Business Partner Program säkerställer att Swecos leverantörer och affärspartners följer bolagets krav på affärsetik. Vid utvärdering av affärspartners tillämpas Sweco Business Partner Program. Programmet omfattar utbildning samt riktlinjer kring bedömning av risker som korruption och brott mot mänskliga rättigheter. För projekt såväl inom som utanför Swecos hemmarknader omfattar riskbedömningarna parametrar som Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI).

**Visselblåsarkanaler**

Sweco tillhandahåller ett flertal olika kanaler för visselblåsning så att medarbetare, affärspartners och arbetstagare i värdekedjan kan rapportera misstänkta oegentligheter. Rapporter kan lämnas via telefon, e-post, personligen eller via representanter för regelefterlevnad, juridik, HR eller ledningen. Ethics Line erbjuder ett alternativ för anonyma anmälningar och finns tillgängligt via telefon och webben både för interna och externa intressenter.

**Medvetenhet och utbildning**

I Swecos program för regelefterlevnad ingår utbildning till samtliga medarbetare för att stärka medvetenheten kring affärsetik. Den årliga utbildningen i uppförandekoden, samt signering av densamma, är obligatorisk för alla medarbetare. Detta kompletteras med interna dialoger, dilemmadiskussioner och nanoutbildningar i affärsetik, informationssäkerhet och dataskydd. Varje affärsområde genomför dessutom ytterligare lokala utbildningsinsatser för att öka medvetenheten. Sweco har ingen fristående utbildningspolicy, utan det årliga utbildningsprogrammet godkänns av vd och koncernchefen. Mer information om Swecos utbildningsprogram finns i avsnitt G1-3.

**Riskhantering**

Swecos rutiner för riskhantering identifierar och omfattar både operativa, finansiella och hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.

**Rapportering och revision**

Efterlevnaden av affärsetik rapporteras kvartalsvis till revisionskommittén samt vd och koncernchefen. Koncernfunktionen för regelefterlevnad, Group Compliance, och internrevisionen granskar regelbundet effektiviteten i Swecos ramverk för regelefterlevnad. Hänsyn till mänskliga rättigheter är ett kriterium, som genom tillbörlig aktsamhet (due diligence), ingår i anbudsgranskningsprocessen av projekt, i bedömningen av potentiella affärspartners och i förvävsprocesser.

Rapportering av överträdelser

Sweco har ett flertal kanaler för att rapportera misstanke om missförhållanden, bland annat Sweco Ethics Line, som både anställda och externa intressenter kan använda för att rapportera anonymt. Ethics Line, som drivs av en oberoende tredjepart finns tillgänglig på flera språk och kan användas för att rapportera överträdelser som rör olagligt eller oetiskt beteende, mänskliga rättigheter och arbetsmiljöfrågor. Det finns även interna rapporteringskanaler som kan användas av de anställda.

Swecos uppförandekod förbjuder repressalier mot den som rapporterar en överträdelse i god tro. Alla rapporter utreds snabbt och objektivt och fallen hanteras så lokalt som möjligt. På koncernnivå ansvarar ett team bestående av Group Ethics Compliance Officer, chefsjuristen och HR-direktören för den initiala bedömningen och fördelningen av rapporterade ärenden till ansvarig utredare. Alla affärsområden har en liknande struktur och processer. Bolagets vd och koncernchef samt revisionskommittén informeras regelbundet om relevanta fall. Alla anmälares identitet skyddas så långt det är juridiskt möjligt, och repressalier mot dem är strängt förbjudna. Det finns två undantag från regeln, när det kan fastställas att en anmälan har gjorts i ond tro och när anmälan i sig utgör ett brott. Det lagstadgade skyddet för visselblåsaren är detsamma oavsett rapporteringskanal (intern eller extern).

Vid bekräftade incidenter krävs ytterligare utvärdering av grundorsaker samt genomförande av åtgärder för att förhindra att händelserna upprepas. Under 2025 rapporterades totalt 15 klagomål via Swecos Ethics Line, varav 6 gällde regelefterlevnad och 9 diskriminering eller trakasserier. Samtliga rapporter utreddes och lämpliga åtgärder vidtogs när så krävdes.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Swecos regelefterlevnadsprogram bygger på ett strukturerat ramverk som förebygger, upptäcker och vidtar åtgärder mot regelefterlevnadsrisker i hela bolaget.

Förebygga

Sweco arbetar aktivt för att förebygga risken för korruption och andra former av finansiell brottslighet i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, interna regler och etiska standarder. Bland förebyggande

åtgärder ingår årlig signering av uppförandekoden, obligatorisk utbildning i regelefterlevnad, årliga dilemmadiskussioner, ett riktat utbildningsprogram i affärsetik för chefer och nätbaserade nano-utbildningar. Andelen som slutfört obligatoriska utbildningar rapporteras kvartalsvis till Swecos vd och koncernchef samt till revisionskommittén. Efterlevnad av Swecos policyer utgör en del av standardanställningsavtalet.

Dessutom utvärderas affärspartners regelbundet i förhållande till sina kontraktsevenliga uppdrag. I områden med en upplevd hög risk för korruption används Transparency Internationals Corruption Perceptions Index som en parameter vid bedömningen av risknivån. Affärsområdena kan komplettera detta med lokala rutiner när så är lämpligt.

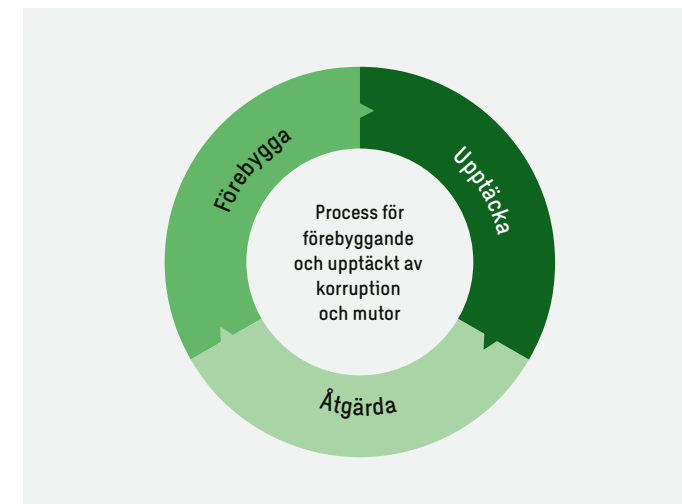
Upptäcka

Sweco upptäcker potentiella risker för korruption och mutor genom olika kanaler, bland annat visselblåsarsystem, affärsetiska granskningar och revisioner, utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar. Alla medarbetare förväntas anmäla oegentligheter. Ansvar för regelefterlevnad följer Swecos decentraliserade organisation och ligger hos affärsområdena och rapportering till koncernen sker kvartalsvis. Anmälningar om oegentligheter kan lämnas in via standardkanaler eller direkt till vd och koncernchefen när så är lämpligt. Om en anmälan gäller vd och koncernchefen kan anmälan göras till styrelseordföranden i Sweco AB.

Group Compliance tillhandahåller rådgivning, tillsyn och uppföljning av efterlevnadsfrågor. Revision av affärsetik och dataskydd ingår i den årliga revisionsplanen. För att möjliggöra en strukturerad utvärdering och implementering av uppförandekoder, koncernpolicyer samt ramverk för affärsetik och dataskydd granskas och revideras bolagets arbete inom affärsetik och regelefterlevnad med utgångspunkt i identifierade risker. Observationer från granskningar av regelefterlevnaden och resultaten från internrevision rapporteras kvartalsvis till Swecos vd och koncernchef samt styrelse. Interna tillsynsfunktioner, inklusive internkontroll och internrevision, säkerställer också efterlevnad av lagkrav och Swecos etiska standarder.

Åtgärda

Bekräftade incidenter hanteras genom etablerade rutiner på såväl koncern- som affärsområdesnivå. För att säkerställa oberoende och objektivitet genomförs alla utredningar av personer som är fristående



från det berörda ärendets ledningsstruktur. Åtgärderna varierar beroende på ärendets art och allvarlighetsgrad och hanteras så lokalt som möjligt. Sweco genomför uppföljningsåtgärder, rapporterar relevanta frågor till revisionskommittén och styrelsen samt uppdaterar riskbedömningarna vid behov. Åtgärderna för att minska riskerna kan omfatta riktad utbildning, förbättringar av processerna eller revidering av policyer.

Utbildningsprogram

Sweco erbjuder ett omfattande årligt utbildningsprogram som omfattar affärsetik, informationssäkerhet och dataskydd. Utbildningen är obligatorisk för alla medarbetare och högre chefer, inklusive personer med delegerad beslutanderätt eller med högre exponering för korruptions- och mutrisker. Swecos mål är att uppnå 95 procents genomförandegrad för medarbetarnas utbildning och signering av uppförandekoden. Målet är pågående och följs upp årligen. Styrelsen omfattas inte av utbildningsprogrammet, utan ansvarar i stället för att godkänna och uppdatera uppförandekoden och andra koncerngemensamma policyer.

Swecos årliga utbildningsprogram

Utbildningsaktivitet	Gäller för
Nätbaserad introduktionsutbildning i affärsetik (inklusive mänskliga rättigheter).	Obligatorisk för alla nya medarbetare.
Årlig nätbaserad utbildning och undertecknande av uppförandekoden.	Obligatorisk för alla medarbetare.
Utbildningsprogram i affärsetik (inklusive mänskliga rättigheter) för högre chefer. Består av tre moduler: en nätbaserad utbildning, ett webinarium i små grupper och ett kunskapstest.	Obligatorisk för målgruppen, affärsområdeschef ned till affärsenhetschef eller motsvarande samt nyckelpersoner som nominerats av lokala compliance officers.
Nätbaserade nanoutbildningar i affärsetik (inklusive mänskliga rättigheter) två gånger per år. Specifika ämnen baserade på aktuellt behov.	Valfritt för alla medarbetare.
Årlig dilemmadiskussion inom varje team (12–15 deltagare). Dilemman handlar om etiskt utmanande situationer.	Obligatorisk för alla medarbetare.
Compliance Week – Första veckan i november, en vecka med olika aktiviteter för att öka medvetenheten inom hela koncernen.	Valfritt för alla medarbetare.



Signering och utbildning i uppförandekoden under 2025

Signering och utbildning i uppförandekoden	2025	2024	2023
Signering av uppförandekoden, %	96	96	95
Introduktionsutbildning i affärsetik, %	99	98	95

Redovisningsprinciper

Uppgifter om affäretiksutbildningen omfattar anställda med en aktiv anställningsstatus vid slutet av 2025, och som har tilldelats att genomföra utbildningen och signera uppförandekoden under rapporteringsperioden. Anställda från nyligen förvärvade företag exkluderas från denna data eftersom dessa ännu inte har integrerats. Beräkningen tar även hänsyn till anställda som är frånvarande under en längre period, såsom föräldraledighet eller långtidssjukskrivning, genom att justera gruppen av anställda som inte har genomfört utbildningarna så att de som är undantagna från utbildningarna exkluderas från de redovisade mätetal. Baserat på historiska data om långtidsfrånvaro motsvarar denna justering cirka 3,5 procent av anställda med en aktiv anställning vid utgången av 2025 och tillämpas på gruppen som inte har slutfört utbildningen.

G1-4 Fall av korruption och mutor

Antal rapporterade klagomål	2025	2024	2023
Antal klagomål rapporterade genom Swecos Ethics Line ¹	15	21	21
Antalet fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	–	–
Bötesbeloppen för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	–	–

1) Detta mätetal är inte ett obligatoriskt redovisningskrav i G1 Ansvarsfullt företagande, men Sweco har valt att redovisa det.

Under 2025 hade Sweco inga bekräftade fall av brott mot anti-korrupsions- och anti-mutlagstiftning, och därför krävdes inga åtgärder för att hantera eventuella överträdelser.

Redovisningsprinciper

Antalet rapporterade klagomål via Swecos visserblåsarkanal Ethics Line omfattar alla klagomål som rapporterades under 2025, inklusive ärenden som rör regelefterlevnad, diskriminering och/eller trakasserier. Mer information om klagomål som rör diskriminering och trakasserier finns i avsnitt S1 Egen arbetskraft under S1-17.

Handlingsplan

Swecos handlingsplan är utformad som ett kontinuerligt och agilt ramverk som säkerställer att bolaget på ett effektivt sätt kan hantera nya affärsetiska frågor och förbli relevant i en föränderlig verksamhetsmiljö. Planen omfattar en årlig översyn och uppdatering av Swecos policyer, uppförandekoden och uppförandekoden för leverantörer och affärspartners, genomförande av det årliga utbildningsprogrammet, medarbetarnas undertecknande och bekräftelse av uppförandekoden liksom robusta processer för uppföljning av rapporterade och bekräftade incidenter. Swecos ramverk för regelefterlevnad granskas regelbundet och förbättras för att öka effektiviteten. Det förväntade utfallet av handlingsplanen är att effektivt reducera eventuella affärsetiska risker. Resurser avsätts både på koncern- och affärsområdesnivå för att säkerställa att identifierade åtgärder och riskreduceringsåtgärder genomförs konsekvent i hela organisationen. Inga betydande drifts- eller kapitalutgifter krävs för att genomföra handlingsplanen.

Appendix

Index över upplysningskrav för ESRS och upplysningskrav införlivade genom hänvisning

Identifierare av upplysningskrav	Beskrivning av upplysningskrav	Sidnummer	Ytterligare information och införlivande genom hänvisning
ESRS 2: ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR			
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporter	45	
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	45–46	
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	46–49	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	49	
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram	49	
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	49	
GOV-5	Riskhantering och interna kontroller över hållbarhetsrapportering	50	
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	50–53	
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	56	
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	57–62	
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för fastställande och bedömning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter	54–55	
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapporter	55	
E1: KLIMATFÖRÄNDRINGAR			
E1.GOV-3	Upplysning om huruvida och hur klimatrelaterade överväganden beaktas i ersättningen till medlemmar i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganen	Ej relevant	
E1.SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	67–68	
E1.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	54–55, 64–67	
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	68–69	
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	68	
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringarna	71–72	
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	69–71	
E1-5	Energianvändning och energimix	73	
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	74–76	Totala nettoomsättning införlivad genom hänvisning till sidan 131
E1-7	Växthusgasinfångning och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	76	
E1-8	Intern koldioxidprissättning	76	

Identifierare av upplysningskrav	Beskrivning av upplysningskrav	Sidnummer	Ytterligare information och införlivande genom hänvisning
E3: VATTENRESURSER OCH MARINA RESURSER			
E3.IR0-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser	54–55, 77	
E3-1	Policyer för vattenresurser och marina resurser	77	
E3-2	Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	77	
E3-3	Mål för vattenresurser och marina resurser	77	
E4: BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEM			
E4.IR0-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter för biologisk mångfald och ekosystem	54–55, 64–67, 78	
E4-1	Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	78–79	
E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	79	
E4-3	Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem	79	
E4-4	Mål för biologisk mångfald och ekosystem	79	
E5: CIRKULARITET			
E5.IR0-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	54–55, 80	
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	80	
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	81	
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	81	
E5-4	Mått – Resursinflöden	82	
S1: DEN EGNA ARBETSKRAFTEN			
S1.SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	87–88	
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	88	
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan	88–89	
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem	89	
S1-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	90–91	
S1-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	92	
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	93–94	
S1-9	Mångfaldsindikatorer	95	
S1-14	Mätetal för arbetsmiljö	95	
S1-16	Ersättningsmätetal	96	
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter	96	

Identifierare av upplysningskrav	Beskrivning av upplysningskrav	Sidnummer	Ytterligare information och införlivande genom hänvisning
S2: ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN			Alla upplysningar utelämnas, MDR i ESRS2 §17 tillämpas
S1.SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan		
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan		
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem		
S2-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet		
S2-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras		
S4: KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE			Alla upplysningar utelämnas, MDR i ESRS2 §17 tillämpas
S4.SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare		
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan		
S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem		
S4-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet		
S4-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras		
G1: ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE			
G1.GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	102	
G1.IR0-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	54–55, 102	
G1-1	Affärsetiska riktlinjer och företagskultur	102–105	
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	105–106	
G1-4	Fall av korruption och mutor	106	

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav	Relaterad punkt	Relaterad upplysning	Hänvisning till SFDR	Referens i tredje pelaren (Pillar 3)	Referens i referensvärdes-förordningen (Benchmark Regulation)	Referens i EU:s klimatlag (EU Climate Law)	Sidnummer
ESRS 2 GOV-1	21 d	Könsfördelningen i styrelsen	•		•		46
ESRS 2 GOV-1	21 e	Procentandel oberoende styrelseledamöter			•		46
ESRS 2 GOV-4	30	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	•				49
ESRS 2 SBM-1	40 d i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	•	•	•		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 d ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	•		•		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 d iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	•		•		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 d iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			•		Ej väsentligt
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				•	68–69
ESRS E1-1	16 g	Företag som är uteslagna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		•	•		68
ESRS E1-4	34	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser	•	•	•		69–70
ESRS E1-5	38	Energianvändning från fossila källor uppdelat per källa	•				Ej väsentligt
ESRS E1-5	37	Energianvändning och energimix	•				73
ESRS E1-5	43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	•				Ej väsentligt
ESRS E1-6	44	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	•	•	•		74
ESRS E1-6	53–55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	•	•	•		76
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				•	76
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			•		Ej väsentligt
ESRS E1-9	66 a; 66 c	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk; Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk		•			Ej väsentligt
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			•		Ej väsentligt
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till E-PRTR-förordningen om utsläpp till luft, vatten och mark	•				Ej väsentligt
ESRS E3-1	9	Vattenresurser och marina resurser	•				77
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	•				77
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav	•				Ej väsentligt
ESRS E3-4	28 c	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	•				Ej väsentligt
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m ³ per nettoinkomst av egen verksamhet	•				Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-3, E4	16 a i	Områden med känslig biologisk mångfald	•				78
ESRS 2 SBM-3, E4	16 b	Väsentlig negativ påverkan på mark	•				78
ESRS 2 SBM-3, E4	16 c	Hotade arter	•				78
ESRS E4-2	24 b	Hållbara mark- och jordbruksmetoder eller policys	•				Ej väsentligt
ESRS E4-2	24 c	Hållbara metoder/policys för hållbarhet i haven	•				Ej väsentligt
ESRS E4-2	24 d	Policys för att behandla avskogning	•				Ej väsentligt
ESRS E5-5	37 d	Icke-återvunnet avfall	•				Ej väsentligt
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	•				Ej väsentligt

Upplysningskrav	Relaterad punkt	Relaterad upplysning	Hänvisning till SFDR	Referens i tredje pelaren (Pillar 3)	Referens i referensvärdes-förordningen (Benchmark Regulation)	Referens i EU:s klimatlag (EU Climate Law)	Sidnummer
ESRS 2 SBM-3, S1	14 f	Risk att utsättas för tvångsarbete	•				Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-3, S1	14 g	Risk att utsättas för barnarbete	•				Ej väsentligt
ESRS S1-1	20	Människorättsåtaganden	•				88
ESRS S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			•		88
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	•				88
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	•				88
ESRS S1-3	32 c	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	•				89
ESRS S1-14	88 b och c	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	•		•		95
ESRS S1-14	88 e	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	•				95
ESRS S1-16	97 a	Öjusterad löneklyfta mellan könen	•		•		96
ESRS S1-16	97 b	Överdrivet hög VD-lön	•				96
ESRS S1-17	103 a	Fall av diskriminering	•				96
ESRS S1-17	104 a	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	•		•		96
ESRS 2 SBM-3, S2	11 b	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	•				Infasad
ESRS S2-1	17	Människorättsåtaganden	•				Infasad
ESRS S2-1	18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	•				Infasad
ESRS S2-1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	•		•		Infasad
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			•		Infasad
ESRS S2-4	36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	•				Infasad
ESRS S3-1	16	Människorättsåtaganden	•				Ej väsentligt
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	•		•		Ej väsentligt
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	•				Ej väsentligt
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	•				Infasad
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	•		•		Infasad
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	•				Infasad
ESRS G1-1	10 b	FN:s konvention mot korruption	•				Ej väsentligt
ESRS G1-1	10 d	Skydd för visseblåsare	•				102–105
ESRS G1-4	24 a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	•		•		106
ESRS G1-4	24 b	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	•				106

Global Reporting Initiative Content Index

Deklaration om användning		Sweco AB har redovisat den information som anges i detta GRI-index för perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025 med hänvisning till GRI Standards.	
GRI 1 använd		GRI 1: Foundation 2021	
GRI Standard	Uppllysning	Sida	Kommentar
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1 Detaljer om organisationen	37–43, 46–49	
	2-2 Enheter inkluderade i bolagets hållbarhetsrapportering	45	
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	45	
	2-4 Omarbetning av upplysningar	45	
	2-5 Externt bestyrkande	176	Översiktlig granskning av Swecos externa revisor, Ernst & Young AB, i enlighet med RevR 19.
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	50–53	
	2-7 Anställda	87–96	
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	97–98	
	2-9 Struktur och sammansättning för bolagsstyrning	46–49	
	2-10 Nominering och urval av styrelse	46–49	
	2-11 Styrelseordförande	46–49	
	2-12 Styrelsens ansvar i översyn av påverkan	46–49	
	2-13 Delegering av ansvar för styrning av påverkan	47–49	
	2-14 Styrelsens ansvar för hållbarhetsrapportering	46–49	
	2-15 Intressekonflikter	115–121	
	2-16 Upplysningar om kritiska frågor	115–121	
	2-17 Styrelsens samlade kunskaper	115–121, 46–49	
	2-18 Utvärdering av styrelsens arbete	115–121, 46–49	
	2-19 Ersättningspolicyer	61–62, 88	
	2-20 Process för fastställande av ersättning	115–121, 147–149	
	2-21 Årlig ersättning	115–121, 147–149	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	50–52	
	2-23 Styrdokument och åtaganden	61–62	
	2-24 Integrering av styrdokument och åtaganden	46–49, 61–62	
	2-25 Processer för att avhjälpa negativa effekter	89, 104–105	
	2-26 Mekanismer för rådgivning och anmälan av oegentligheter	89, 104–105	
	2-27 Efterlevnad av lagar och regelverk	61–62, 102–106	
	2-28 Medverkan i medlemsorganisationer	61–62	
	2-29 Intressentdialog	56	
	2-30 Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	87–96	Sweco tillämpar kollektivavtal. Detta ansågs inte som väsentligt i DMA.
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för fastställande av väsentliga frågor	54–55	
	3-2 Lista med väsentliga frågor	57–60	
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	63–82, 86–100, 101–106	

GRI Standard	Upplysning	Sida	Kommentar
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1 Direkt ekonomiskt värde som genereras och distribueras	131–171	
	201-2 Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringarna	64–76, 143	
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	102–106	
	205-2 Kommunikation och utbildning av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	104–106	
	205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	106	Det finns inga bekräftade fall av korruption 2025.
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1 Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	106	Det finns inga rättsliga åtgärder 2025.
GRI 207: Skatt 2019	207-1 Förhållningssätt till skatt	61–62, 131–171	
	207-2 Styrning, kontroll och riskhantering	131–171	
	207-3 Intressentdialoger och hantering av skatterelaterade frågor	131–171	
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiförbrukning inom den egna organisationen	73	
	302-3 Energiintensitet	73	
	302-4 Minskning av energiförbrukning	73	
	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	74–75	
GRI 305: Utsläpp 2016	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser från energi (Scope 2)	74–75	
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	74–75	
	305-4 Utsläppsintensitet av växthusgaser	76	
	305-5 Utsläppsminskning av växthusgaser	71–72, 74–75	
	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	93–94	
GRI 401: Anställning 2016	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet	45–46, 95	
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetet 2018	403-8 Anställda som täcks av ledningssystem för hälsa och säkerhet	95	
	403-9 Arbetsrelaterade skador	95	
	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	87, 93–96	Sweco redovisar inte det genomsnittliga antalet utbildningstimmar, då detta är under infasning för första rapporteringsåret enligt ESRS.
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2 Program för uppgradering av anställdas färdigheter och övergångsstöd	87–92	
	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	88–89	Som en del av Sweco Talk erbjuds alla medarbetare regelbundet karriärutvecklingssamtal.
	405-1 Mångfald i ledningar och bland medarbetare	46, 95	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	96	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016			



Bolagsstyrning

- 115 Bolagsstyrningsrapport
- 122 Risker och riskhantering
- 126 Styrelse och revisorer
- 128 Koncernledning

◀ Tillgänglighet och hållbarhet har varit nyckelprinciper i utformningen av Permobil's nya huvudkontor och produktionsanläggning. Med en yta på 14 000 kvadratmeter samlas produktion, forskning, kontor och testmiljöer under ett och samma tak. Lokalerna är bland annat utformade med extra breda korridorer, tydliga kontraster i färg och hela byggnaden är dessutom designad för att minimera klimatavtrycket under hela livscykeln.

Bolagsstyrningsrapport

ALLMÄNT OM SWECO

Sweco AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen i Sweco ligger den svenska aktiebolagslagen, Swecos bolagsordning, Regelverk för emittenter Nasdaq Stockholms Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares, Svensk kod för bolagsstyrning (tillgänglig på Kollegiet för svensk bolagsstyrnings webbplats, www.bolagsstyrning.se), andra tillämpliga lagar och regler samt egna policyer, rutiner och riktlinjer (Swecos compliance policyer finns tillgängliga på bolagets webbplats www.swecogroup.com under Business partner portal). Swecos styrelse och ledning lever upp till aktieägarnas, andra intressenters samt Nasdaq Stockholms krav på effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Sweco fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen och vd och koncernchefen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och företagets bolagsordning. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats enligt Svensk kod för bolagsstyrning och årsredovisningslagen samt har granskats av bolagets revisorer.

AFFÄRSMODELL OCH UPPDRAGSHANTERING

Sweco verkar under en operativ modell som betonar ett stort kundfokus, anställer den bästa talangen i branschen, främjar intern effektivitet och upprätthåller en decentraliserad organisation. I denna struktur utgör team av konsulter de grundläggande byggstenarna i verksamheten. Varje enskild konsult har i uppdrag att genomföra affärer, vilket främjar en stark entreprenörsanda genom hela koncernen. Swecos kundlöfte är att vara den mest kundnära och engagerade partnern, erkänd för vår expertis.

Swecos arbete sker i projektform. Organisationen för ett uppdrag varierar beroende på uppdragets storlek, belägenhet och komplexitet. Varje uppdrag leds av en ansvarig projektledare, vars dagliga arbete stöds av ett certifierat ledningssystem. Verksamheterna i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien, Storbritannien, och Tyskland, samt Estland och Litauen är certifierade enligt ISO 9001 (kvalitetsledning), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö).

Dessa certifieringar visar på Swecos engagemang för kvalitetsledning, miljöprestanda och tillhandahållandet av en säker och hälsosam arbetsmiljö för bolagets anställda och intressenter. De hjälper till att säkerställa att Swecos tjänster konsekvent uppfyller kundernas krav, ständigt förbättrar bolagets verksamheter och att bolaget efterlever lagar och regler.

Alla Sweco-länder med ISO-certifiering genomgår årliga externa revisioner som utförs av ett certifierat organ, samt interna revisioner, i enlighet med Swecos revisionsprogram. Samtidigt finns löpande intern övervakning av systemet.

För att ytterligare kontrollera Swecos riskexponering, upprätthålla en hög nivå av informationssäkerhet och anpassa bolaget till förväntningarna från kunder, samhället och medarbetare har Sweco påbörjat certifieringsprocessen för ISO 27001 inom informationssäkerhet. För närvarande är Nederländerna, Belgien, Norge, och Sweco IT certifierade enligt ISO 27001. Storbritannien & Irland och Finland certifierades formellt i slutet av 2025, medan andra länder förbereder sig för denna certifiering.

En Sweco-konsult har ansvar för att leverera kundspecifika lösningar som är kunskapsrika, av hög kvalitet och fördelaktiga för kundens affärer. Ledningssystemet innefattar policyer, processer, rutiner, riktlinjer, samt stödjande system och verktyg med fokus på uppdragsresultat. Systemet finns alltid tillgängligt för Swecos konsulter. Sweco arbetar ständigt med förbättringsåtgärder för att utveckla arbetsmetoder, främja hållbarhet och stödja sina medarbetare. Genom strategisk kompetensutveckling tillgodoses konsulternas behov av kontinuerlig utbildning. Den kunskap och erfarenhet som Sweco tillgodogör sig i kundprojekten tillvaratas och utvecklas för framtida bruk.

ORGANISATION

AKTIEÄGARNAS STYRNING VIA BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Swecos högsta beslutande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Sweco AB:s angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämnings-

dagen och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman fattas vanligtvis med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen en kvalificerad närvaro för att uppnå beslutsförhet eller en särskild röstmajoritet.

Årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman fattas beslut om bland annat fastställande av Sweco AB och koncernens resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd, ersättning till styrelse och revisor, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor, beslut om valberedning samt övriga eventuella ärenden som ankommer på stämman enligt den svenska aktiebolagslagen. På Sweco AB:s årsstämma har varje aktieägare möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för året som gått. På årsstämman är styrelse, bolagsledning samt revisor närvarande för att kunna besvara dessa frågor.

Årsstämma 2025

Årsstämma 2025 hölls den 29 april 2025 i Stockholm och 489 aktieägare närvarade, vilka företrädde 85,96 procent av rösterna och 79,77 procent av aktiekapitalet. Årsstämman valde Johan Nordström till stämмоordförande.

De resultat- och balansräkningar som framlades antogs av stämman, och styrelsen samt vd beviljades ansvarsfrihet för uppfyllandet av sina uppdrag under räkenskapsåret 2024. Årsstämman beslutade om ordinarie utdelning om 3,30 SEK per aktie.

Årsstämman beslutade om val av styrelseledamöter, ordförande och revisor, samt beslöt om arvoden för styrelseledamöterna, ledamöterna i revisionskommittén och ersättningskommittén samt revisorn i enlighet med valberedningens förslag.

Årsstämman beslöt, i enlighet med styrelsens förslag, att införa Aktiebonusprogram 2025 på samma villkor som i huvudsak gällde enligt Aktiebonusprogram 2024. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiebonusprogram 2025 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet.

Aktiebonusprogrammet omfattar upp till 2 000 000 B-aktier i Sweco, varav högst 1 500 000 för tilldelning till deltagarna och högst 500 000 för att täcka kostnaderna för sociala avgifter. Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 1 500 000 egna B-aktier till deltagarna i Aktiebonusprogram 2025 under första halvåret 2026. Det antal aktier som var och en av de anställda ska erhålla motsvarar den intjänade bonusen för räkenskapsåret 2025 dividerat med en basaktiekurs, motsvarande den genomsnittliga volymvägda betalkursen för B-aktien under perioden 10–21 mars 2025, minskad med ett belopp motsvarande på årsstämman beslutad utdelning per aktie för 2024. Basaktiekursen ska räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkar aktievärdet, såsom beslut om exempelvis split, fondemission, inlösen och liknande under programmets löptid. Bonusen per anställd baseras på de ingående affärsenheternas EBITA per anställd. Tilldelning till de anställda av aktier – som förutsätter att anställning består – kommer att ske vederlagsfritt under första halvåret 2026.

Årsstämman antog ett långsiktigt aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2025) för Sweco-koncernens ledande befattningshavare. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiesparprogrammet 2025 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet. Programmet omfattar högst 280 553 B-aktier i Sweco, varav högst 236 658 för tilldelning till deltagare och högst 43 895 för säkring av sociala avgifter. Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 236 658 egna B-aktier till deltagarna i Aktiesparprogram 2025 under den tid de är berättigade att erhålla Matchnings- och Prestationsaktier.

Årsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier i syfte att kunna använda aktierna för att (i) ge styrelsen ett instrument till att anpassa och förbättra Swecos kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna, (ii) på ett tidseffektivt sätt utgöra betalning i samband med förvärv av bolag och verksamheter, eller genomföra eventuella uppskjutna betalningar relaterade till sådana förvärv, eller för att finansiera sådana förvärv eller uppskjutna betalningar, (iii) överlåtas till deltagare i Swecos incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram) enligt särskilda stämmobeslut om sådana överlåtelser, samt (iv) säkra betalning av kostnader, i huvudsak sociala avgifter, för Swecos

incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram). Årsstämman bemyndigade även styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier i syfte att kunna använda aktierna för syftena (ii) och (iv) ovan. Bemyndigandena kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma. Högst så många aktier får förvärfas att Swecos innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget. Avseende förvärv av egna aktier med anledning av Swecos incitamentsprogram kan sammanlagt högst 2 000 000 egna aktier av serie B förvärfas inom ramen för Aktiebonusprogram 2025 och sammanlagt högst 280 553 egna aktier av serie B förvärfas inom ramen för Aktiesparprogram 2025 (för leverans till deltagare och för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter). Avseende överlåtelse av egna aktier med anledning av Swecos incitamentsprogram för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter, kan högst 500 000 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiebonusprogram 2025, högst 500 000 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiebonusprogram 2024 samt högst 45 996 egna aktier av serie B överlåtas inom ramen för Aktiesparprogrammet 2022.

På det konstituerande styrelsemötet beslöt styrelsen i enlighet med de bemyndiganden som årsstämman givit (vad avser återköpet av aktier: upp till 32 900 000 egna B-aktier).

VALBEREDNINGEN

Valberedningen är årsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för stämmans behandling av dessa ärenden. Utöver att till årsstämman föreslå styrelsens sammansättning har valberedningen till uppgift att lämna förslag till stämмоordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode (med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete) samt val och arvodering av revisor.

Valberedningen har under 2025 främst arbetat med:

- uppföljning av utvärderingen av styrelsen och dess arbete,
- titifrån verksamheten inom Sweco, diskuterat och analyserat vilket kompetensbehov styrelsen har, samt
- förslag till styrelsens sammansättning och ersättningsfrågor inför kommande årsstämma.

De aktuella instruktionerna för valberedningen klargör att styrelsens ordförande ska sammankalla en valberedning bestående av tre till fyra ledamöter; en ledamot utsedd av var och en av Sweco AB:s tre största aktieägare samt styrelsens ordförande, om denne inte redan är ledamot i egenskap av aktieägarrepresentant. Ledamöternas namn samt namnen på de aktieägare de företräder anslogs på Swecos webbplats den 14 oktober 2025 och var baserade på det kända röstetalet för de tre största ägarna per den sista arbetsdagen i augusti 2025.

Valberedningen sammanträdde vid sex tillfällen under år 2025. Valberedningen inför årsstämman 2026 är sammansatt av Eric Douglas, representant för Investment AB Latour; Birgitta Resvik, representant för Stiftelsen J. Gust. Richerts minne; samt styrelsens ordförande Johan Nordström, representerande Skirner AB. Valberedningens ordförande är Johan Nordström, vilket innebär en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning eftersom Johan Nordström även är styrelsens ordförande. De huvudägare som, i enlighet med instruktionerna för valberedningen, är representerade anser det önskvärt att företrädaren för den röstmässigt största aktieägaren också är ordförande i valberedningen.

Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald bland styrelsemedlemmarna. Mångfald är en viktig faktor vid nomineringsarbetet. Valberedningen eftersträvar kontinuerligt en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetenser, erfarenhet och bakgrund i styrelsen vilket också återspeglas i styrelsens nuvarande sammansättning.

STYRELSEN

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter, inklusive finansiella och hållbarhetsrelaterade frågor och strategier. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska också se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsen antar årligen och, i den utsträckning det är nödvändigt, uppdaterar styrelsens arbetsordning, styrelsekommitté instruktioner samt instruktion för vd gällande ansvarsfördelningen mellan styrelse

och vd. Arbetsordningen reglerar styrelsens åligganden, ansvarsfördelningen inom styrelsen, minsta antalet möten, årsagenda och huvudämne på respektive styrelsesammanträde samt anvisningar för föredragningslista och underlag för ärendes behandling.

Hållbarhet är en integrerad del av Swecos verksamheten och behandlas regelbundet på styrelsens dagordning genom bland annat granskningar av projekt och resultat samt uppföljning av mål, åtgärder och KPI:er inom olika hållbarhetsdimensioner, inklusive klimat och miljö, den egna arbetsstyrkan, affärsetik samt dataskydd och informationssäkerhet. Styrelsen granskar och godkänner årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapporten, årligen (se sidorna 44–113 för Swecos hållbarhetsrapport). Därtill är styrelsen ägare av Swecos Uppförandekod som reglerar bolagets ansvar i samhället. Uppförandekoden granskas årligen, tillsammans med bolagets övriga policyer, av styrelsen.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att säkerställa att styrelsen fullgör sina uppgifter på ett organiserat och effektivt sätt. Styrelseordföranden följer fortlöpande koncernens utveckling genom kontinuerliga kontakter med vd och koncernchefen. Styrelseordföranden företräder bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. I enlighet med Swecos bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter.

Styrelsens sammansättning

Efter årsstämman 2025 är styrelsen sammansatt av åtta ordinarie ledamöter valda av årsstämman samt tre arbetstagarrepresentanter med tre fackligt utsedda arbetstagarrepresentanter. Till och med årsstämman 2025 bestod styrelsen av sju ordinarie ledamöter. De stämموالدا styrelseledamöterna sitter i styrelsen i ett år, fram till avslutningen av nästföljande årsstämma. Med undantag för vd och koncernchef (Åsa Bergman) har inga av de stämموالدا styrelseledamöterna någon operativ roll inom bolaget. Sex av de stämموالدا styrelseledamöterna är svenska medborgare, en är belgisk medborgare och en är tysk medborgare. Fyra stämموالدا styrelseledamöter är kvinnor och fyra är män. Med undantag för vd och koncernchef Åsa Bergman är alla stämموالدا styrelseledamöter obero-

ende i förhållande till Sweco. Med undantag för Johan Hjertonsson, Johan Nordström och Johan Wall, är de stämموالدا styrelseledamöterna oberoende i förhållande till de större aktieägarna.

Årsstämman 2025 omvalde Johan Nordström till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter som omvaldes av årsstämman 2025 är Åsa Bergman, Alf Göransson, Johan Hjertonsson, Susanne Pahlén Åklundh och Johan Wall. Christine Wolff avböjde omval. Katrien Beuls och Constanze Hufenbecher valdes till nya styrelseledamöter av årsstämman. Arbetstagarledamöterna utgörs av Görgen Edenhagen, Maria Ekh och Anna Leonsson, med Patrick Sandoval, Simon Lindroth och Elisabet Åström som arbetstagarrepresentanter.

För mer information om styrelseledamöterna se sidorna 126–127.

Styrelsens arbete

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst sex gånger per år. Under 2025 sammanträdde styrelsen tio gånger. Styrelsemöten genomfördes både som fysiska och digitala sammankomster och samtliga handlingar skickades ut på förhand. I samband med styrelsemötet i september, som ägde rum i Frankfurt, Tyskland, deltog styrelsen i en guidad båttur på floden Main i de centrala delarna av staden. Under turen presenterades både pågående och avslutade byggnadsprojekt där Sweco Tyskland har varit involverat.

Utöver rapportering avseende utvecklingen av Swecos verksamhet och ekonomi, avsattes betydande tid under styrelsens sammanträden under år 2025 till organisk samt förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, ledning och HR-frågor, hållbarhet, Uppförandekoden, riskhantering, internkontroll och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp än vd och koncernchefen deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets chefsjurist. Bolagets revisor deltar i åtminstone ett sammanträde per år. Närvaron vid styrelsesammanträden, revisionskommitténs respektive ersättningskommitténs möten under år 2025 framgår av följande tabell.

	Styrelsemöten	Revisionskommittén	Ersättningskommittén
Antal möten	10	6	5
Johan Nordström	10	–	5
Åsa Bergman	10	–	–
Katrien Beuls ²	7	–	3
Alf Göransson	10	6	–
Johan Hjertonsson	10	–	5
Constanze Hufenbecher ²	7	3	–
Susanne Pahlén Åklundh	10	–	5
Johan Wall	10	6	–
Christine Wolff ¹	3	3	–
Görgen Edenhagen	9	–	–
Maria Ekh	10	–	–
Anna Leonsson	10	–	–
Patrick Sandoval	9	–	–
Simon Lindroth	–	–	–
Elisabeth Åström	1	–	–

1) Avgick som styrelseledamot i april 2025.
2) Tillträdde som styrelseledamot i april 2025.

Utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter

För att säkerställa att styrelsen uppfyller erforderliga krav på ett fungerande styrelsearbete sker årligen en självutvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter, så även under 2025. Resultatet av utvärderingen diskuteras i styrelsen och redovisas för valberedningen. Utvärdering sker också fortlöpande av vd och koncernchefens respektive koncernens ledningsgrupps arbete, vilket behandlas vid minst ett styrelsesammanträde där den berörda personen inte är närvarande.

Styrelsens sammansättning och arvoden¹

	Befattning	Född år	Medborgarskap	Vald år	Oberoende större aktieägare	Styrelse- och kommittéarvoden, SEK ²
Johan Nordström	Styrelseordförande, ordförande i ersättningskommittén	1966	Svensk	2012	nej	1 650 000
Åsa Bergman	Styrelseledamot, vd och koncernchef	1967	Svensk	2018	ja	–
Katrien Beuls ³	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1968	Belgisk, Dansk	2025	ja	860 000
Alf Göransson	Styrelseledamot, ordförande i revisionskommittén	1957	Svensk	2018	ja	990 000
Johan Hjertonsson	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1968	Svensk	2015	nej	860 000
Constanze Hufenbecher ³	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1970	Tysk	2025	ja	890 000
Susanne Pahlén Åklundh	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1960	Svensk	2022	ja	860 000
Johan Wall	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1964	Svensk	2022	nej	890 000
Görgen Edenhagen	Arbetsstagarrepresentant	1964	Svensk	2011	–	–
Maria Ekh	Arbetsstagarrepresentant	1974	Svensk	2016	–	–
Anna Leonsson	Arbetsstagarrepresentant	1971	Svensk	2005	–	–
Patrick Sandoval	Arbetsstagarrepresentant med närvarorätt	1978	Svensk	2021	–	–
Simon Lindroth	Arbetsstagarrepresentant	1979	Svensk	2024	–	–
Elisabeth Åström	Arbetsstagarrepresentant	1975	Svensk	2024	–	–

1) För perioden från årsstämman 2025 till och med årsstämman 2026.
2) Arvoden för arbete i styrelsen samt revisions- och ersättningskommittén i enlighet med beslut på årsstämman 2025. Arvodena avser ersättning utbetalad under perioden från årsstämman 2025 till och med årsstämman 2026. För arvoden som kostnadsförts under år 2025, se not 5 på sidan 148.
3) Tillträdde som styrelseledamot i april 2025.

STYRELSENS KOMMITTÉER

Ersättningskommittén

Det konstituerande styrelsesammanträdet tillsätter ersättningskommittén. Ledamöter i kommittén är Johan Nordström (ordförande), Johan Hjertonsson, Susanne Pahlén Åklundh och Katrien Beuls. Ersättningskommittén har bland annat till uppgift att bereda förslag till riktlinjer för ersättning, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende vd och koncernchef och övriga ledande befattningshavare samt att förelägga styrelsen förslag till beslut. Ersättningskommittén ska sammanträda minst två gånger per år och sammanträdde vid fem tillfällen under år 2025.

Revisionskommittén

Det konstituerande styrelsemötet tillsätter revisionskommittén. Ledamöter i revisionskommittén är Alf Göransson (ordförande), Johan Wall och Constanze Hufenbecher. Revisionskommittén har bland annat till uppgift att svara för beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, utöva tillsyn över den interna revisionsfunktionen och rapporteringen, förlöpaande träffa bolagets revisorer, biträda sty-

relsen vid upprättande av rapport om intern kontroll och riskhantering, övervaka status avseende regelefterlevnad och rapporterade incidenter, följa upp väsentliga tvister och skadeärenden, och granska årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapporten, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer samt utvärdera revisionsinsatsen. Revisionskommittén ska sammanträda minst fyra gånger per år. Under år 2025 sammanträdde revisionskommittén sex gånger, varav ett per capsulam beslut, och samtliga handlingar skickades ut på förhand. Huvudansvarig revisor var närvarande på fyra av sex möten.

ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas av årsstämman. Arvudet till styrelsen under 2025/26 sattes till 6 000 000 SEK, varav styrelsearvode till ordförande utgör 1 500 000 SEK, samt till de av stämman sex valda ledamöter som inte är anställda i koncernen 750 000 SEK vardera. Vd och koncernchefen och arbetsstagarledamöterna erhåller inte styrelsearvode. Styrelsearvudet betalas ut vid två tillfällen under den aktuella perioden.

Till ordförande i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 150 000 SEK och till övriga ledamöter i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 110 000 SEK vardera. Ordförande i revisionskommittén erhåller ett ytterligare arvode om 240 000 SEK och till övriga ledamöter i revisionskommittén utgår ett ytterligare arvode om 140 000 SEK vardera.

Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare enligt beslut på årsstämman 2025 återfinns i not 5 på sidorna 147–148.

EXTERN REVISION

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och vd:s förvaltning.
Revisionsbyrån Ernst & Young AB valdes av årsstämman 2025 till Swecos revisor till och med årsstämman 2026. Auktoriserade revisorn Jonas Svensson utsågs av revisionsbyrån till huvudansvarig revisor för räkenskapsåret 2025. Under räkenskapsåret 2025 uppgick revisions-

arvodet till sammanlagt 23 MSEK (19) och arvodet för andra uppdrag till sammanlagt 3 MSEK (2). Andra uppdrag 2025 är huvudsakligen relaterade till förberedelser och stöd avseende hållbarhetsinformation i samband med bolagets arbete med implementeringen av EU-direktivet om företagens hållbarhetsrapportering. Storleken av arvoden till samtliga anlitade revisionsbolag framgår av not 4 på sidan 146.

VD OCH KONCERNCHEF SAMT KONCERNENS LEDNINGSGRUPP

Swecos styrelse har delegerat det operativa ansvaret för bolagets och koncernens förvaltning till bolagets vd och koncernchef. Vd och koncernchefen leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastställt, och styrelsen har också fastställt instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen. Vd och koncernchef har det övergripande ansvaret att säkerställa att Sweco kan leverera på koncernens strategi och är ytterst ansvarig för Swecos Uppförandekod och andra koncerngemensamma policyer samt införande av dessa.

Under 2025 bestod koncernens ledningsgrupp av vd och koncernchefen, finansdirektören, de åtta affärsområdescheferna, chefsjuristen, HR-direktören, kommunikationsdirektören och direktören för strategi. Samtliga medlemmar i koncernledningen ansvarar för styrning och genomförande av bolagets strategi, mål och åtgärder samt för hanteringen av konsekvenser, risker och möjligheter för koncernen och inom sina respektive ansvarsområden. För ytterligare information om ledningsgruppen, se sidorna 128–129.

För ytterligare information om hållbarhet på Sweco, se sidorna 44–113 för Swecos hållbarhetsrapport.

KONCERN OCH AFFÄRSOMRÅDEN

Sweco-koncernens affärsverksamhet är organiserad i åtta geografiska affärsområden: Sweco Sverige, Sweco Norge, Sweco Finland, Sweco Danmark, Sweco Nederländerna, Sweco Belgien, Sweco Storbritannien och Sweco Tyskland & Centraleuropa. Varje affärsområde leds av en affärsområdeschef och en finanschef.

Affärsområdesstyrelsemöten för respektive affärsområde hålls minst tre gånger per år, utöver månadsvisa rapporteringsmöten samt löpande kontakter. På styrelsemötena deltar Swecos vd och koncernchef, finansdirektör och chefsjurist med respektive affärsområdes-

chef och finanschefen. För samtliga affärsområden gäller Sweco-koncernens regler för ansvarsfördelning mellan affärsområdets styrelse och dess affärsområdeschef. Varje affärsområde består av en eller flera divisioner uppdelade efter kompetens. Varje division kan i sin tur ha en indelning efter region, avdelning eller grupp, beroende på antalet anställda.

MEDARBETARE OCH LEDARSKAP

Sweco har en kundnära organisation som kännetecknas av en omfattande decentralisering, där varje enhet har stor självständighet. Koncernens affärsmodell bygger på att den drivande kraften ska komma från att alla medarbetare aktivt deltar i arbetet med kunderna. Med Swecos policyer och riktlinjer som ramverk har chefer på alla nivåer ett klart definierat ansvar och befogenheter att fatta egna beslut samt utveckla sina verksamheter utifrån kundernas behov.

Swecos storlek och internationella närvaro ställer höga krav på ledarskap. Engagerade medarbetare som erbjuds kontinuerlig utveckling är avgörande för Swecos tillväxt. All medarbetarutveckling ska fokusera på prestation, kundförståelse och kunskapsutbyte. I detta arbete används det årliga utvecklingssamtalet, Sweco Talk, som ett stöd.

Swecos framgång bygger på skickliga ledare över hela organisationen. För att säkerställa kontinuerlig utveckling av ledarskapet investerar Sweco i ledarskapsutveckling. Swecos ledare hjälper kunderna att nå framgång, skapa goda affärer och möjliggöra för medarbetare att utvecklas. För att säkerställa en god ledarförsörjning finns en koncernövergripande process för successionsplanering, där affärsområdena årligen planerar för framtiden.

INTERN KONTROLL, RISKHANTERING OCH UPPFÖLJNING

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen, såväl för den finansiella rapporteringen som generellt, baseras på den övergripande kontrollmiljö som styrelsen och ledningen etablerat och inkluderar bland annat den kultur och de värderingar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån. Viktiga komponenter är organisationsstruktur, ledningsfilosofi och ledningsstil samt ansvar och befogenheter som är klart definierade och kommunicerade till samtliga nivåer i organisationen.

Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen styrelsens arbetsordning, instruktion för vd, attest- och firmateckningspolicy och finanspolicy samt gör en översyn över koncernens övriga policydokument. Det finns en arbetsordning för de lokala styrelserna samt instruktioner för de lokala vd:arna i alla koncernens bolag, och denna bygger på samma principer som dem som gäller för styrelsen för Sweco AB. Sweco har vidare policyer gällande ekonomi, regelefterlevnad, kommunikation, informationssäkerhet, krishantering, skydd av personuppgifter, HR samt kvalitet och miljö. Dessa policyer bildar grund för god intern kontroll.

Swecos attest- och firmateckningspolicy reglerar tydligt vilka befogenheter som finns på varje nivå, från den enskilde konsulten till styrelsen för Sweco AB. Områden som regleras är exempelvis avgivande av anbud, investeringar, hyres- och leasingavtal, omkostnader och garantier.

Revisionskommittén övervakar policyer och rutiner för ekonomi-rapportering, hållbarhetsrapportering samt rapportering till styrelsen för att säkerställa att interna kontrollaktiviteter kopplade till dessa områden fungerar på lämpligt sätt. Den interna kontrollen revideras årligen. Resultatet redovisas för revisionskommittén.

Riskhantering

Målsättningen med Swecos riskhantering är att säkerställa koncernens långsiktiga resultatutveckling och att Swecos affärsverksamhet i de olika affärsenheterna uppnår sina mål.

Bolagets styrelse och högsta ledning är ytterst ansvariga för riskhanteringen. Swecos riskhantering omfattar alla affärsområden, bolag/divisioner och processer i koncernen. Varje enskild chef är ansvarig för riskhanteringsåtgärderna i sitt område.

Swecos mål, som uttrycks i dess affärsplan och strategi, utgör grunden för riskhanteringen. Riskhanteringen baserar sig på en riskidentifikation som sker inom koncernen. Denna riskidentifikation syftar till att identifiera de mest väsentliga riskerna som koncernen exponeras för, sannolikheten för att dessa inträffar och den potentiella påverkan på Swecos mål. På samma sätt utvärderas effektiviteten av interna kontrollen och riskhantering. Resultaten av den allmänna riskanalysen har samlats i en risksammanställning som visar Swecos skattning av företagets utsatthet för risker.

En rapport över riskhantering och internkontroll inom koncernen har behandlats i styrelsen, revisionskommittén och av koncernens ledningsgrupp. Riskhantering är en stående punkt på dagordningen vid affärsområdesledningsmöten.

Uppföljning

Varje affärsområde har en finansdirektör som ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av policyer och rutiner avseende den finansiella rapporteringen. Affärsområdets finansdirektör ansvarar också för riktigheten och fullständigheten i rapporterad finansiell information. Ett ramverk för intern kontroll är infört och är validerat för att följa upp effektiviteten av väsentlig intern kontroll gällande bolagets finansiella rapportering såväl som övriga nyckelområden.

Koncernens ledningssystem innehåller en rad funktioner för ekonomisk styrning, kontroll och uppföljning. Rapportsystem för uppföljning av projekt finns där projektledare löpande granskar sina projekt och följer månadsresultat och nyckeltal. Detta kan även granskas på grupp-, region-, divisions- och affärsområdesnivå. Relevanta nyckeltal för verksamheten kan följas upp veckovis på samtliga nivåer. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budgetar och interna prognoser.

För den externa kommunikationen finns en informationspolicy som anger ansvarsfördelning och regler för kommunikation med externa parter.

Uppförandekod och regelverk

Swecos Uppförandekod beskriver Swecos och de anställdas grundläggande syn på ett ansvarsfullt agerande hos såväl Sweco som hos Swecos affärspartners. Uppförandekoden utgör Swecos kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy samt policy för mänskliga rättigheter och definierar vårt samhällsansvar. Koden omfattar områdena affärsetik, medarbetarutveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Därtill har Sweco ett Business Partner Program som verkar för att befintliga och blivande affärspartners följer Swecos krav på etiskt agerande. I Programmet ingår bland annat en särskild uppförandekod för leverantörer och affärspartners som dessa har att skriva under. Sweco har även koncerngemensamma policyer som innehåller mer detaljerade beskrivningar om hur Swecos medarbetare ska förhålla sig till bland annat

affärsetik, dataskydd, informationssäkerhet och kommunikation. För att motverka korruption har Sweco även koncerngemensamma policyer om antikorruption, gåvor, representation och sponsring. Lokala föreskrifter anger ansvarsområdena mer ingående.

Sweco följer gällande lagar, förordningar och föreskrifter som rör verksamheten i de länder där koncernen verkar. I vissa fall går Swecos standarder och krav längre än de legala kraven. Sweco är fast besluten att bedriva sin verksamhet på ett sätt som är förenligt med principerna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Sweco följer också den Code of Ethics som har utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation (FIDIC). Vidare arbetar Sweco, som undertecknare av principerna i FN:s initiativ Global Compact, aktivt för att upprätthålla dess principer.

Sweco rapporterar hållbarhetsarbetet enligt reglerna i årsredovisningslagen som utgår från EU-direktivet om företagens hållbarhetsrapportering.

Regelefterlevnad

Efterlevnad av policyer är en fråga för såväl koncernledningen som för chefer på alla nivåer i koncernen och varje individuell medarbetare. Alla chefer är ansvariga för att säkerställa att deras medarbetare har tillgång till det de behöver för att kunna följa Swecos policyer och riktlinjer. Alla medarbetare är skyldiga att bekanta sig med, acceptera och följa innehållet i Swecos policyer och riktlinjer, samt att verka för att externa affärspartners också tillämpar principerna. Medarbetare som misstänker att det förekommer affärsetiska oegentligheter eller överträdelse mot mänskliga rättigheter har en skyldighet att rapportera detta, antingen till sin chef, sin chefs chef, HR-avdelningen, bolagsjurist eller annan utsedd kontaktperson; samt i fall där anonymitet är påkallad, genom Swecos externa visseblåsanskanal, Sweco Ethics Line. Vd och koncernchef har det yttersta ansvaret för att se till att policyerna följs upp, exempelvis genom interna och externa revisioner, enkäter, intern statistik och linjechefsgranskningar.

Varje affärsområde är ansvarigt för implementering och uppföljning av såväl Uppförandekoden som övriga styrdokument. Efterlevnaden följs upp genom exempelvis utvecklingssamtal med medarbetare, medarbetarundersökningar samt interna och externa revisioner. Policyramverket ses över årligen för att säkerställa efterlevnaden med regulatoriska krav och utvecklingen i organisationen och omvärlden.

Internrevision

Sweco har en dedikerad funktion för internrevision vars roller och ansvarsområden definieras i revisionsbeskrivningen. Vid årsskiftet består koncernens internrevisionsfunktion av en ansvarig för internrevisionen, tre koncerninterna revisorer samt en pool affärsrevisorer. Affärsrevisorerna är erfarna controllers som annars arbetar i ett affärsområde men som deltar i individuella revisioner som del av deras ledarskapsutveckling.

Det interna revisionsarbetet regleras av den årliga riskbaserade revisionsplanen, som godkänns av revisionskommittén, och detaljerade revisionsuppdrag definieras kvartalsvis.

Revisioner genomfördes för flera affärsområden under 2025, huvudsakligen med inriktning på:

- projekthantering (finansiell)
- intäktsredovisning
- projektstyrning
- efterlevnad av affärsetiska riktlinjer och GDPR-riktlinjer

En sammanfattning av resultaten av revisionen rapporteras till revisionskommittén varje kvartal.

Läs mer om Swecos risker och riskhantering på sidorna 122–125.

INFORMATIONSGIVNING TILL KAPITALMARKNADEN

Sweco strävar efter att ge såväl aktieägare som analytiker, investerare, media och andra som är intresserade av bolaget snabb, tydlig, konsekvent och samtidig information om Swecos verksamhet och koncernens finansiella ställning och utveckling. Sweco har en informationspolicy som ingår i den interna kontrollmiljön och som avser att säkerställa att Sweco uppfyller de krav som ställs på börsnoterade bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i följande former:

- Delårsrapporter och årsredovisningar som publiceras på svenska och engelska.
- Pressmeddelanden på svenska och engelska om nyheter och händelser.
- Telefonkonferenser och presentationer för aktieägare, finans-

analytiker, investerare och media i samband med publicering av delårsrapporter och årsredovisningar.

- Kapitalmarknadsdagar.
- Möten med media, investerare och analytiker i Sverige och runt om i världen hålls löpande under året.

Samtidigt med utgivandet av delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden i tryckt form publiceras materialet också på koncernens webbplats www.swecogroup.com. På bolagets webbplats publiceras även en stor mängd annan information som fort-löpande uppdateras.

SWECO-AKTIE

Aktierna i Sweco AB har varit noterade på Nasdaq Stockholm sedan den 21 september 1998. Det samlade börsvärdet för Sweco AB uppgick per den 31 december 2025 till 55 miljarder SEK. Aktiekapitalet uppgick till sammanlagt 121,1 MSEK. Aktiekapitalet är fördelat på 31 015 198 A-aktier och 332 236 259 B-aktier, motsvarande 64 238 823,9 röster i bolaget. Inga C-aktier är emitterade. A- och B-aktierna är noterade. A-aktierna har en röst och B-aktierna en tiondels röst. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Per den 31 december 2025 hade Sweco 2 587 848 egna aktier, varav samtliga är B-aktier. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Vid utgången av år 2025 hade Sweco AB 26 634 aktieägare. De största aktieägarna är Skirner AB (inklusive Familjen Nordström) med 13,9 procent av aktiekapitalet och 33,9 procent av rösterna, Investment AB Latour med 26,9 procent av aktiekapitalet och 21,0 procent av rösterna samt Stiftelsen J. Gust. Richerts minne med 1,7 procent av aktiekapitalet och 9,3 procent av rösterna. Utländska investerare ägde 20,8 procent av aktiekapitalet och 11,9 procent av rösterna. Sammantaget kontrollerar de tio största aktieägarna motsvarande 65,1 procent av aktiekapitalet och 77,0 procent av rösterna. Det finns inga lagstadgade begränsningar och bolaget har inte kännedom om några avtal mellan aktieägare som skulle kunna leda till begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget.

Swecos utdelningspolicy innebär att minst hälften av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

Risker och riskhantering

Sweco arbetar kontinuerligt och strukturerat för att identifiera, övervaka och hantera risker.

Sweco tillhandahåller årligen konsulttjänster till tusentals kunder i omkring 150 000 projekt. Cirka 39 procent av omsättningen kommer från offentlig sektor och 61 procent från privat sektor. Bolagets tio största kunder svarar för cirka 13 procent av omsättningen. Bredden i Swecos projektportfölj och en bra balans mellan geografiska områden, segment och kunder skapar en god riskspridning i verksamheten. Trots detta är Sweco, i likhet med alla företag, exponerat för flera risker. En viktig del av styrningen och kontrollen av koncernens verksamhet är att ha en väl fungerande riskhantering där riskerna identifieras, utvärderas och hanteras proaktivt. Risker som hanteras på lämpligt sätt kan ge möjligheter. Om riskerna inte hanteras alls, eller hanteras inkorrekt eller vid fel tidpunkt, kan det medföra betydande negativa följder i form av lägre intäkter, högre kostnader eller lägre trovärdighet.

Riskhantering

Sweco definierar risker som en osäkerhetsfaktor som kan påverka bolagets förmåga att uppnå de mål som finns i affärsplanen och strategin. Identifiering, analys, hantering och granskning av risker sker fortlöpande. Swecos styrelse har det övergripande ansvaret för riskhantering, medan det operativa ansvaret har delegerats till vd och koncernledning.

Swecos struktur för bolagsstyrning som fastställs av styrelsen ligger till grund för bolagets riskhantering, som granskas årligen och uppdateras vid behov. Vidare utgör riskanalysen en del av Swecos årliga cykel av strategiutveckling samt översyn och uppföljning av affärsplanen.

Swecos metod för riskhantering följer bolagets organisationsstruktur. Koncernfunktionerna tar fram policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering, och koncernledningen är ytterst ansvarig för riskhantering och implementering av riskhanteringsprocessen. Affärsområdena ansvarar för att implementera riskprocessen och hantera riskerna inom sina respektive organisationer. Detta övervakas och följs upp regelbundet. Under 2025 gjordes en riskinventering

på koncernnivå utifrån de sammanställda insikterna från enskilda diskussioner med affärsområdescheferna samt från rapporter om väsentliga risker för respektive affärsområden. Riskinventeringen omfattade även hållbarhetsrisker liksom externa perspektiv. Sammanlagt identifierades tio risker som affärskritiska, vilka sedan utvärderades av koncernledningen på ett möte särskilt ägnat åt riskhantering och som täckte in riskväsentlighet, lämpliga åtgärder samt styrning och ansvar.

En risk- och kontrollrapport presenteras årligen för revisionskommittén som beskriver metoderna för riskhantering samt begränsande åtgärder. Detta avsnitt innehåller en sammanfattning av rapporten, med en översikt över de mest affärskritiska riskerna i koncernen och vilka åtgärder som har vidtagits. Den informerar också om inträffade händelser med koppling till dessa risker som har inträffat under året. Den årliga sammanfattande rapporten behandlas i styrelsen, revisionskommittén och ledningsgruppen.



Nedan illustreras bolagets riskhanteringsprocess schematiskt

Riskanalys

Analys av befintliga och nya risker, däribland genom workshops och diskussioner med representanter för olika delar av organisationen.

Risikutvärdering

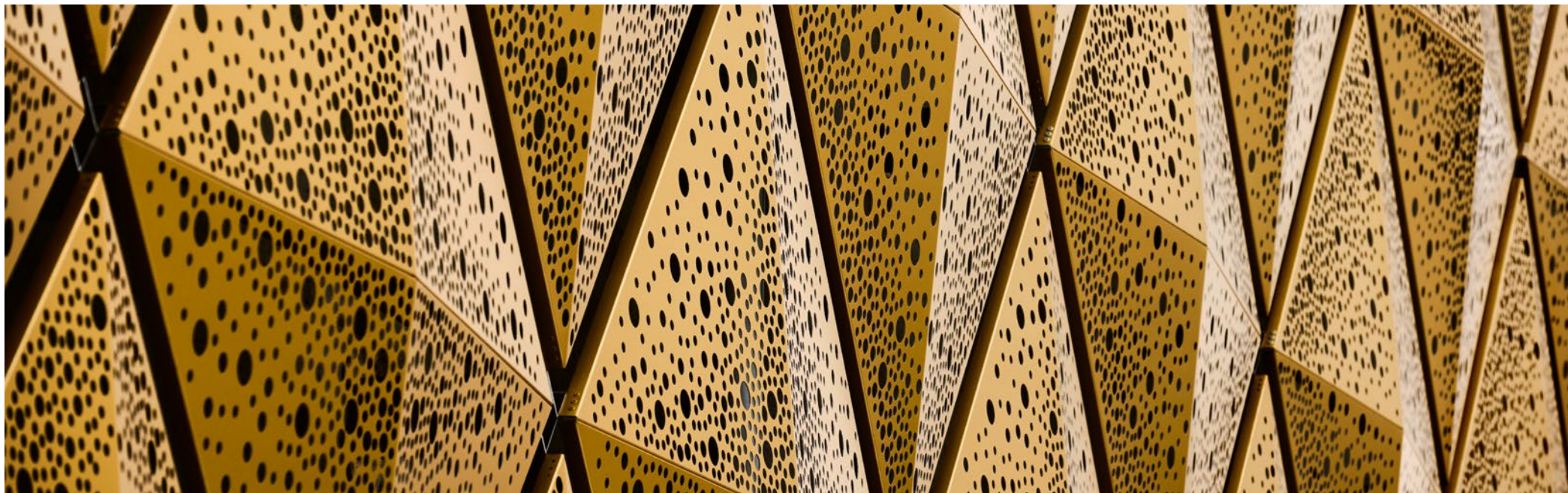
Ledningsgruppen utvärderar riskanalysen utifrån sannolikheten för att riskerna inträffar och vilken påverkan de kan få. Väsentliga förändringar av risksammanställningen delges revisionskommittén och styrelsen.

Riskhantering

Ansvar, prioriteringar och förslag på åtgärder för att hantera de mest verksamhetskritiska områdena.

Översyn

Fortlöpande översyn görs av ledningsgruppen. En årlig rapport om arbetet med riskhantering lämnas till revisionskommittén och styrelsen.



Finansiella risker

Sweco är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Swecos finanspolicy anger hur de här riskerna ska hanteras inom koncernen. Styrelsen ansvarar för finanspolicyen, som innehåller riktlinjer, mål och ansvarsfördelning för finansfunktionen samt regler för hanteringen av finansiella risker. Mer information finns i not 32 på sidorna 169–170. Ränteförändringar, valutakursfluktuationer samt marknadspriser på finansiella instrument kan påverka kassaflöden, resultat och balansräkningen.

Sweco har en stark balansräkning, vilket innebär att bolagets omedelbara exponering för risker hänförliga till räntor är låg. I fråga om valutakursrisker har koncernen normalt en standardiserad risktäckning där både försäljning och kostnader bokförs i den lokala valutan. I de fall när kontrakt anges i en annan valuta än den lokala växelkursen säkras de förväntade nettokassaflödet om det överstiger en viss tröskelnivå. Likviditetsrisk är risken att man inte kan betala sina finansiella skulder när de förfaller för betalning. Tack vare den starka finansiella ställningen, stora outnyttjade krediter och företagscertifikatet är Swecos likviditetsrisk låg.

Kreditrisk definieras som risk relaterad till betalningsförmåga hos kunder. Sweco har en balanserad och diversifierad kundbas med cirka 39 000 kunder. Sweco är inte beroende av några enskilda kunder då de största kunderna endast utgör en liten del av omsättningen. Historiskt sett har kreditförlusterna varit små.

Bolaget kan åläggas böter och andra kostnader om man inte följer gällande skatteregler. Det finns även en risk att förväntade vinster från ersättningsgilla skatteförluster inte förverkligas. Nya lagar ställer krav på större insyn och ökar också rapporteringsskyldigheten för koncernens moderbolag. Koncernens skatteavdelning ansvarar för att övervaka utvecklingen på dessa områden och säkerställa regel efterlevnad.

Kopplat till den finansiella rapporteringen finns risker att felaktigheter kan uppstå och att rapporteringen inte upprättas i överensstämmelse med lag, krav på noterade bolag och tillämpliga redovisningsstandarder. Genom god kontrollmiljö, tydliga instruktioner och interna styrdokument för den finansiella rapporteringen arbetar Sweco löpande med att kontrollera redovisning och rapportering. Dessutom sker fortlöpande omfattande uppföljning och analys genom

rapporteringssystem, budget, prognoser etc. Verkställande direktören och finansdirektören (CFO) har månatliga genomgångar med ledningen för respektive affärsområde. Mer information om den interna kontrollen finns på sidorna 119–120.

Riskklassificering

Sweco skiljer mellan strategiska och operativa risker samt finansiella, efterlevnads- och hållbarhetsrisker. Sweco rapporterar hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter enligt kraven i direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD). Resiliensen hos Swecos strategi har analyserats i samband med olika klimatrelaterade scenarier baserade på forskningsrapporter från IPCC, EIA och i enlighet med rekommendationer från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

→ Swecos hållbarhetsrapport enligt CSRD presenteras på sidorna 44–113.

Av tabellen nedan framgår detaljerade uppgifter om de mest materiella riskerna som identifierades på koncernnivå. I tabellen beskrivs riskerna, deras relativa påverkansgrad och sannolikheten för att de uppstår samt hur Sweco hanterar dessa risker.

Risk	Typ av risker	Påverkan	Sannolikhet	Riskhantering
Ökad politisk instabilitet i världen En ökad politisk instabilitet påverkar Swecos förmåga att genomföra projekt. Störningar som kan påverka Swecos kunder och projekt, men även Swecos medarbetare.	Strategiska			Sweco strävar ständigt efter operativ excellens genom en decentraliserad organisation med stark marknadsnärvaro och nära kundrelationer. Denna struktur möjliggör en djup förståelse för kundernas behov och rådande marknadsförhållanden. Swecos diversifierade tjänsteerbjudande stödjer motståndskraften i en utmanande verksamhetsmiljö och omfattar tjänster relaterade till skydd av kritisk infrastruktur samt försvar och säkerhet. Genom att förstärka Sweco-modellen får ledarna befogenhet att fatta välgrundade beslut som återspeglar lokala marknadsförutsättningar och stödjer en effektiv navigering i konkurrensutsatta miljöer.
Oförmåga att hålla jämna steg med/anpassa sig till tekniska framsteg Risken att Sweco inte kan anpassa sig tillräckligt snabbt och flexibelt för att säkerställa att bolaget drar nytta av digitala framsteg.	Strategiska			För att stödja den tekniska utvecklingen inom automation, AI och nya arbetssätt följer Sweco kontinuerligt upp sin strategi. Investeringar i initiativ som SwecoGPT och andra interna digitala verktyg pågår. Utbildning, lärande och inspiration är viktiga förutsättningar för att bygga upp organisatorisk kapacitet, stärka ansvarstagandet och säkerställa ett konsekvent och positivt narrativ i hela organisationen.
Långvarig stagnation eller till och med recession Risken för en långvarig stagnation eller recession på marknaderna leder till lägre investeringar, pausade och avbrutna projekt och nedgångar i ett eller flera segment.	Strategiska			För att stödja en hållbar tillväxt har Sweco ett diversifierat tjänsteerbjudande och en diversifierad projektportfölj. Gränsöverskridande samarbeten och utlokalisering möjliggör effektiv projektleverans på marknader som kännetecknas av prispress, samtidigt som den ökade användningen av AI bidrar till produktivitetsvinster och kostnadseffektivitet. Genom att prioritera tillväxtsegment och fördela resurserna därefter är Sweco väl positionerade för att ta tillvara lönsamma möjligheter.
Potentiell exponering för hybridkrigföring Riskerna för hybridkrigföring ökar på Swecos kärnmarknader.	Strategiska			Specifika planer för att hantera hybridhot har tagits fram för relevanta delar av organisationen. Flera åtgärder har vidtagits för att stärka informationssäkerheten, inklusive införandet av ISO 27001 i organisationen samt regelbunden utbildning i medvetenhet och förebyggande åtgärder. Beredskapen hos Swecos krisledningsgrupper förbättras ytterligare genom strukturerad utbildning på både koncern- och affärsområdesnivå. Dessutom har åtgärder vidtagits för att effektivisera kommunikationen i händelse av IT-störningar eller driftstopp.
Oförmåga att utveckla och attrahera medarbetare med rätt kompetens Den föränderliga affärsmiljön ställer krav på att attrahera medarbetare med rätt kompetens.	Operativa			Personalplanering, rekrytering och kompetensutveckling är en integrerad del av Swecos övergripande verksamhetsplanering. Ledarskapsprogram, baserade på Swecos ledarskapsförklaring, har utvecklats inom alla affärsområden för att stärka chefernas ledarskapsförmåga. Rekryterings- och utbildningsprocesser betonar flexibilitet och anpassningsförmåga, medan en proaktiv rekryteringsstrategi stödjer snabb tillgång till kritisk kompetens och talang.
Ökande beroende av IT-leverantörer Den digitala utvecklingen medför ett ökat beroende av IT-leverantörer.	Operativa			Swecos tjänsteerbjudanden är strukturerade för att återspegla de långsiktiga kostnaderna för IT och deras påverkan på projektleveransen över tid. Affärsplanering och prioritering av IT-kostnader ger en solid grund för investeringsbeslut. En bred medvetenhet om mjukvarurelaterade kostnader främjas bland berörda intressenter för att stödja ett välgrundat beslutsfattande och ingår i IT-upphandlingsprocessen. Dessutom utvärderas alternativa leverantörer löpande för att öka kostnadseffektiviteten och förbättra servicekvaliteten.

Risk	Typ av risker	Påverkan	Sannolikhet	Riskhantering
Klimatanpassning av IT-infrastruktur Fel, cyberincidenter eller externa beroenden kan påverka tillgängligheten eller prestandan hos kritiska IT-system.	Operativa			Ett kontinuerligt informationsprogram minskar riskerna relaterade till mänskliga faktorer genom att förstärka robusta processer och säkerställa att medarbetarna förstår och följer lämplig användning av IT-plattformar. Löpande övervakning av externa tjänster bidrar till att upptäcka avvikelser i takt med att Sweco fortsätter att uppdatera sin IT-infrastruktur. Planering för katastrofåterställning samt rutiner för incident- och krishantering upprätthålls och stöds med hjälp av relevanta verktyg. Implementeringen av ISO 27001 har medfört ett standardiserat ramverk som gör det möjligt för affärsområdena att systematiskt hantera och skydda information.
Externa krav som påverkar Swecos förmåga att styra sina projekt Krav från kunder och affärspartners som påverkar Swecos styrning av projekt.	Operativa			Utbildningsprogram i projektledning säkerställer utvecklingen av adekvat projektledningsförmåga och lämpliga färdigheter. Projekt tilldelas projektledare utifrån relevant erfarenhet och kompetens. Lärdomar från tidigare projektutmaningar granskas systematiskt, och åtgärder beslutas på ledningsnivå för att minska risken för återkommande problem, inklusive krav och nedskrivningar. Kontinuerlig tillsyn och kompetensutveckling stödjer en kultur av spetskompetens, vilket gör det möjligt för chefer och team att effektivt hantera kundprojekt och proaktivt bedöma och minska riskerna. Parallellt med detta stödjer löpande investeringar i kundrelationer Swecos kundlöfte och främjar utvecklingen av långsiktiga partnerskap.
Ökad komplexitet i efterlevnadsregler och anseenderisk Ökade regulatoriska krav på företagen, vilket resulterar i skärpt övervakning och implementering av dessa i organisationen.	Regel- efterlevnad			Utvecklingen inom lagstiftning och regelverk övervakas kontinuerligt och införlivas i policyer och arbets-sätt. Medarbetarna får stöd genom riktad utbildning och tydligt definierade processer, med särskild tonvikt på roller som kräver djupgående expertis inom efterlevnad. Regelbundna dilemmadiskussioner bidrar också till ett välgrundat beslutsfattande och stärker en kultur präglad av integritet.
Oväntade händelser med svarta svanar – Sweco är förberett på nästa pandemiutbrott eller någon annan oväntad händelse Risken att en oväntad händelse överraskar bolaget och påverkar dess förmåga att leverera projekt till kunderna.	Operativa			Krisledningsgrupperna har genomgått utbildning för att förbättra beredskapen vid svarta svanen-händelser. Utbildningen har fokuserat på att stärka metoder och styrningsstrukturer för att möjliggöra effektiva insatser i ett brett spektrum av potentiella scenarier.

 Hög  Medel  Låg

Styrelse och revisorer



Johan Nordström

Född 1966.
Styrelsens ordförande.
Ledamot sedan 2012.
Ordförande i: Investment AB Latour och Husa Skog AB.
Ledamot i: bland annat Skirner AB och Tilia fastigheter AB.
Utbildning: Arkitekt, KTH Stockholm.
Erfarenhet: Bland annat ordförande i Besqab AB och vd för Skirner AB.
Innehav i Sweco: 1 815 000 direktägda aktier samt genom Skirner AB, som ägs av familjen Nordström, 45 215 993 aktier.



Åsa Bergman

Född 1967.
Vd och koncernchef sedan 2018.
Ledamot i: SCA och Securitas AB.
Utbildning: Civilingenjör, KTH Stockholm.
Erfarenhet: Vd för Sweco Management AB och Sweco Sverige AB.
Innehav i Sweco: 237 771 aktier.



Katrien Beuls

Född 1968. Belgisk och dansk medborgare.
Ledamot sedan 2025.
Ledamot i: Supervisory Board för Wienerberger AG, Österrike; Board of Directors för Promon A/S, Norge.
Utbildning: Master of Studies in Law and Economics, University of Oxford, Storbritannien; Master of Law, Katholieke Universiteit Leuven, Belgien.
Erfarenhet: Special Counsel Strategic M&A och Senior Vice President vid ISS A/S, Danmark, tidigare Global Head of Group M&A, Investments and Partnerships (SVP) vid ISS A/S, Danmark, ledande befattningar inom M&A, investeringar, bolagsstrategi, transformation samt juridik och bolagsstyrning vid ISS A/S, Danmark, Novozymes A/S, Danmark och Freshfields, Belgien och Storbritannien.
Innehav i Sweco: 1 000 aktier.



Alf Göransson

Född 1957.
Ledamot sedan 2018.
Ordförande i: NCC AB, Hexpol AB och Axfast AB.
Ledamot i: Loomis AB, Melker Schörting AB, Sandberg Development Group och Anticimex AB.
Utbildning: Internationell ekonomi, Handelshögskolan Göteborg.
Erfarenhet: Bland tidigare befattningar kan nämnas vd för Securitas AB, vd för NCC AB, vd för Svedala Industri AB.
Innehav i Sweco: 3 000 aktier.



Johan Hjertonsson

Född 1968.
Ledamot sedan 2015.
Ordförande i: ASSA ABLOY AB, Alimak Group AB och Tomra Systems ASA.
Ledamot i: Investment AB Latour.
Utbildning: Civilekonom, Lunds Universitet, The General Management Program, Harvard Universitet.
Erfarenhet: Vd och koncernchef för Investment AB Latour, tidigare vd och koncernchef för Fagerhult, tidigare vd och koncernchef för Lammhults Design Group, ledande befattningar inom marknadsföring, produktutveckling och finans inom Electrolux.
Innehav i Sweco: 90 000 aktier.



Constanze Hufenbecher

Född 1970. Tysk medborgare.
Ledamot sedan 2025.
Ledamot i: Supervisory Board för SMA Solar Technology AG, Shareholders' Committee samt Supervisory Board för Voith GmbH & Co. KGaA, Tyskland.
Utbildning: Master i företagsekonomi, Universitetet i Tübingen, Tyskland.
Erfarenhet: Tidigare ledamot av koncernledningen och Chief Digital Transformation Officer vid Infineon Technologies, ledamot av koncernledning och CFO vid Lufthansa Technik AG, CFO inom Bertelsmann Group.
Innehav i Sweco: 1 000 aktier.



Susanne Pahlén Åklundh
Född 1960.
Ledamot sedan 2022.
Ordförande i: Alfdex AB.
Ledamot i: ASSA ABLOY AB och Alleima AB.
Utbildning: Civilingenjör, Lunds Universitet.
Erfarenhet: Tidigare chef för Energi-divisionen på Alfa Laval AB och medlem Alfa Laval koncernledning.
Innehav i Sweco: 5 000 aktier.



Johan Wall
Född 1964.
Ledamot sedan 2022.
Ordförande i: Beijer Alma AB, Beijerinvest AB, Domarbo Skog AB, Beijerstiftelsen och Svenskt Tenn AB.
Ledamot i: Skirner AB.
Utbildning: Civilingenjör, KTH Stockholm, Visiting Scholar, Stanford University.
Erfarenhet: Tidigare vd Beijerinvest AB, Bisnode AB, Enea AB, Framfab AB samt Netsolutions AB.
Innehav i Sweco: 10 000 aktier.



Anna Leonsson
Född 1971.
Personalrepresentant sedan 2005.
Utbildning/erfarenhet: Arkitekt SAR/MSA, Arkitektexamen, LTH Lunds Universitet.
Anställd i Sweco sedan: 1997.
Innehav i Sweco: 1 929 aktier.



Görgen Edenhagen
Född 1964.
Personalrepresentant sedan 2011.
Utbildning/erfarenhet: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Luleå tekniska universitet.
Anställd i Sweco sedan 2008.
Innehav i Sweco: 3 696 aktier.



Maria Ekh
Född 1974.
Personalrepresentant sedan 2015.
Utbildning/erfarenhet: Ingenjör.
Anställd i Sweco sedan: 1999.
Innehav i Sweco: 7 674 aktier.

SUPPLEANTER

Patrick Sandoval

Född 1978.
Personalrepresentant sedan 2021.
Innehav i Sweco: 2 603 aktier.

Elisabet Åström

Född 1975.
Personalrepresentant sedan 2024.
Innehav i Sweco: 1 586 aktier.

Simon Lindroth

Född 1979.
Personalrepresentant sedan 2024.
Innehav i Sweco: 1 032 aktier.

REVISORER

Ernst & Young AB

Jonas Svensson, Auktoriserad revisor.

Övriga uppdrag: Heimstaden, Nivika Fastigheter, Peab, Samhällsbyggnadsbolaget i Norden, Sagax, Sveafastigheter.

Koncernledning



Åsa Bergman
Född 1967.
Vd och koncernchef sedan 2018.
Anställningsår: 1991.
Innehav i Sweco: 237 771 aktier.



Julia Zantke
Född 1970.
Affärsområdeschef Sweco Tyskland & Centraleuropa sedan 2021.
Anställningsår: 2021.
Innehav i Sweco: 11 612 aktier.



Thomas Hietto
Född 1967.
Affärsområdeschef Sweco Finland sedan 2023.
Anställningsår: 2023.
Innehav i Sweco: 866 aktier.



Rasmus Nord
Född 1978.
Affärsområdeschef Sweco Norge sedan 2022.
Anställningsår: 2007.
Innehav i Sweco: 9 235 aktier.



Eugene Gräter
Född 1959.
Affärsområdeschef Sweco Nederländerna sedan 2016.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 27 842 aktier.



Max Joy
Född 1969.
Affärsområdeschef Sweco Storbritannien sedan 2019.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 5 547 aktier.



Erwin Malcorps
Född 1973.
Affärsområdeschef Sweco Belgien sedan 2019.
Anställningsår: 2015 (tidigare Grontmij).
Innehav i Sweco: 17 970 aktier.



Fredrik Wallner
Född 1973.
Affärsområdeschef Sweco Sverige sedan 2026.
Anställningsår: 1998.
Innehav i Sweco: 18 003 aktier.



Jan Allde
Född 1967.
Finansdirektör, Sweco AB sedan 2025.
Anställningsår: 2025.
Innehav i Sweco: 2 873 aktier.



Dariush Rezai
Född 1975.
Affärsområdeschef Sweco Danmark sedan 2017.
Anställningsår: 2017.
Innehav i Sweco: 7 865 aktier.



Marcela Sylvander
Född 1966.
Kommunikationsdirektör, Sweco AB sedan 2022.
Anställningsår: 2022.
Innehav i Sweco: 2 959 aktier.



Lisa Lagerwall
Född 1972.
Chefsjurist, Sweco AB sedan 2011.
Anställningsår: 2006.
Innehav i Sweco: 40 349 aktier.



Karin Andrén
Född 1981.
HR-direktör, Sweco AB sedan 2026.
Anställningsår: 2026.
Innehav i Sweco: 0 aktier.



Sam Saatchi
Född 1985.
Strategidirektör, Sweco AB sedan 2022.
Anställningsår: 2022.
Innehav i Sweco: 2 948 aktier.



Ekonomisk redovisning

131	Koncernens räkenskaper
135	Moderbolagets räkenskaper
139	Noter
172	Styrelsens underskrifter
173	Revisionsberättelse
176	Granskningsberättelse

◀ Med ett väl designat väderskydd och en sänkt järnväg förvandlade Sweco, på uppdrag av Trafikverket och Staffanstorps kommun i Skåne, en tidigare barriär till en viktig förbindelse. Den nya stationen binder samman Hjärups östra och västra delar och ger området ett öppet, offentligt rum som förenar orten och erbjuder plats för rörelse och sociala möten.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	2, 3, 32	31 586	30 676
Övriga intäkter		44	32
Övriga externa kostnader	4, 14, 32	-6 033	-6 019
Personalkostnader	3, 5, 27	-20 840	-20 232
Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar ¹	3, 6	-330	-308
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	6	-988	-967
Förvärvsrelaterade poster ²	6	-236	-168
Rörelseresultat (EBIT)	3	3 203	3 015
Ränteintäkter		36	44
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader		-140	-220
Finansnetto	7, 32	-104	-175
Räntekostnader leasing	7, 32	-115	-98
Övriga finansiella poster	7, 32	2	5
Totalt finansnetto	7	-218	-268
Resultat före skatt		2 985	2 747
Inkomstskatt	9	-759	-675
ÅRETS RESULTAT		2 226	2 072
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		2 226	2 071
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Resultat per aktie för vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10	6,18	5,76
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		6,16	5,75

1) Omfattar materiella tillgångar och immateriella tillgångar som inte är förvärvsrelaterade.
2) "Förvärvsrelaterade poster" består av avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskilling samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, mark och byggnader, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		2 226	2 072
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner, netto efter skatt	9	11	1
Summa poster som inte ska återföras i resultaträkningen		11	1
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska verksamheter	32	-631	254
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag, netto efter skatt	9	21	-43
Omräkningsdifferens överfört till årets resultat		-30	-
Summa poster som senare kan återföras i resultaträkningen		-640	211
Summa övrigt totalresultat		-630	212
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		1 596	2 283
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		1 597	2 283
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	0

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR	3, 31		
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	11 159	10 835
Immateriella tillgångar	12	989	703
Materiella anläggningstillgångar	13	884	806
Nyttjanderättstillgångar	14	3 484	3 528
Innehav i intresseföretag och joint ventures	16, 17	3	3
Finansiella placeringar	18	10	10
Uppskjutna skattefordringar	9	111	152
Andra långfristiga fordringar	21	60	63
Summa anläggningstillgångar		16 701	16 101
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	32	4 628	4 627
Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	22	5 766	4 587
Varulager		6	4
Skattefordringar		71	58
Övriga kortfristiga fordringar	23	688	762
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	548	503
Likvida medel	24	1 478	1 654
Summa omsättningstillgångar		13 187	12 194
SUMMA TILLGÅNGAR		29 888	28 295

MSEK	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25		
Aktiekapital		121	121
Övrigt tillskjutet kapital		3 088	3 088
Reserver		21	661
Balanserat resultat, inklusive årets resultat		9 188	8 048
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		12 417	11 918
Innehav utan bestämmande inflytande		5	5
Summa eget kapital		12 423	11 923
Skulder	3, 31		
Långfristiga skulder			
Långfristiga leasingskulder	14	2 750	2 744
Långfristiga räntebärande skulder	26	1 529	2 004
Avsättningar till pensioner	27	123	151
Långfristiga avsättningar	28	101	98
Uppskjutna skatteskulder	9	896	694
Övriga långfristiga skulder		13	15
Summa långfristiga skulder		5 413	5 706
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga leasingskulder	14	957	857
Kortfristiga räntebärande skulder	26	1 335	1 171
Avsättningar till pensioner	27	11	6
Kortfristiga avsättningar	28	392	439
Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag	22	3 990	2 940
Leverantörsskulder	32	902	886
Skatteskulder		176	256
Övriga kortfristiga skulder	29	1 546	1 361
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	2 744	2 750
Summa kortfristiga skulder		12 052	10 666
Summa skulder		17 465	16 372
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		29 888	28 295

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		2 985	2 747
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar	3, 6	1 480	1 431
Realisationsvinster och realisationsförluster		46	-15
Skillnad mellan kostnadsförda och utbetalda pensioner		1	4
Bokförda räntor		195	249
Omvärdering av tilläggsköpeskilling		–	-2
Aktiebonusprogram och aktiesparprogram		91	104
Övriga poster		76	17
Summa icke kassaflödespåverkande poster		1 888	1 786
Leasingränta		-115	-98
Betald ränta		-130	-204
Erhållna räntor		43	49
Betald skatt		-741	-617
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		3 930	3 663
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 413	-458
Förändring av kortfristiga skulder		1 494	857
Kassaflöde från den löpande verksamheten		4 011	4 062

MSEK	Not	2025	2024
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar		-30	-26
Försäljning av immateriella tillgångar		1	1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-394	-363
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		8	14
Förvärv av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	11	-1 052	-182
Avyttring av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	11	-23	12
Förvärv av intressebolag		–	0
Avyttring av intressebolag		0	0
Förvärv av finansiella placeringar		–	0
Avyttring av finansiella placeringar		0	0
Förändring långfristiga fordringar		-7	-5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 498	-549
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	25	-1 187	-1 059
Upptagna lån	26	5 485	5 925
Amortering av skuld	26	-6 000	-6 889
Amortering av leasingkulder	14	-878	-921
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 580	-2 944
ÅRETS KASSAFLÖDE		-67	569
Likvida medel vid årets början	24	1 654	1 103
Kursdifferens i likvida medel		-109	-18
Likvida medel vid årets slut	24	1 478	1 654

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	25	121	3 088	450	6 931	10 590	5	10 595
Årets resultat		–	–	–	2 071	2 071	0	2 072
Årets övrigt totalresultat		–	–	211	1	212	0	212
Årets totalresultat		–	–	211	2 072	2 283	0	2 283
Överföring till aktieägarna – utdelning	25	–	–	–	-1 059	-1 059	–	-1 059
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	–	0	0
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	97	97	–	97
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	7	7	–	7
EGET KAPITAL 2024-12-31	25	121	3 088	661	8 048	11 918	5	11 923
Årets resultat		–	–	–	2 226	2 226	0	2 226
Årets övrigt totalresultat		–	–	-640	11	-629	0	-630
Årets totalresultat		–	–	-640	2 237	1 597	-1	1 596
Överföring till aktieägarna – utdelning	25	–	–	–	-1 187	-1 187	–	-1 187
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	-1	-1	0	0
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	83	83	–	83
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	8	8	–	8
EGET KAPITAL 2025-12-31	25	121	3 088	21	9 188	12 417	5	12 423

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	3, 32	1 302	1 245
Summa rörelseintäkter		1 302	1 245
Övriga externa kostnader	4, 14, 32	-1 175	-1 145
Personalkostnader	5	-166	-156
Av- och nedskrivningar	3, 6	-49	-45
Summa rörelsekostnader		-1 390	-1 346
Rörelseresultat	3	-88	-100
Resultat från andelar i koncernföretag	7	1 061	1 234
Finansiella intäkter	7, 32	212	157
Finansiella kostnader	7, 32	-273	-337
Finansnetto	7	999	1 055
Resultat efter finansnetto		911	954
Bokslutsdispositioner	8	-67	-32
Resultat före skatt		844	922
Skatt	9	-116	-129
ÅRETS RESULTAT		728	793

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		728	793
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		728	793

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR	3, 31		
Balanserade utvecklingsutgifter	12	3	5
Licenser	12	1	1
Summa immateriella anläggningstillgångar		4	6
Inventarier	13	94	93
Summa materiella anläggningstillgångar		94	93
Andelar i koncernföretag	15	4 799	4 699
Fordringar på koncernföretag	20	4 941	2 190
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	1	1
Summa finansiella anläggningstillgångar		9 741	6 890
Summa anläggningstillgångar		9 838	6 988
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	20	1 024	4 108
Skattefordringar		8	–
Övriga fordringar	23	22	19
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	145	234
Kassa/bank	24	419	393
Summa omsättningstillgångar		1 620	4 754
SUMMA TILLGÅNGAR		11 458	11 742

MSEK	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>	25		
Aktiekapital		121	121
Reservfond		188	188
Fond för utvecklingsutgifter		3	5
Summa bundet eget kapital		312	314
<i>Fritt eget kapital</i>	25		
Överkursfond		2 900	2 900
Balanserat resultat		-107	194
Årets resultat		728	793
Summa fritt eget kapital		3 521	3 887
Summa eget kapital		3 833	4 201
Obeskattade reserver	8	994	927
SKULDER	3, 31		
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	26	1 473	1 843
Summa långfristiga skulder		1 473	1 843
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	2 687	1 826
Leverantörsskulder		54	39
Skulder till koncernföretag		2 343	2 834
Skatteskulder		–	5
Övriga kortfristiga skulder	29	3	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	71	64
Summa kortfristiga skulder		5 158	4 771
Summa skulder		6 631	6 614
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 458	11 742

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		911	954
Justerings för icke kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar	6	49	45
Koncernbidrag	7	-749	-900
Skillnad mellan bokförda och erhållna räntor	7	-21	0
Skillnad mellan bokförda och betalda räntor	7	4	-3
Övriga poster		3	3
Summa icke kassaflödespåverkande poster		-714	-854
Betald skatt		-129	-78
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		68	22
Förändringar av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		3 122	-549
Förändring av kortfristiga skulder		-447	570
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 743	42

MSEK	Not	2025	2024
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	12	-1	–
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13	-48	-37
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	13	0	0
Nyemission i dotterbolag		-100	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-149	-36
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	25	-1 187	-1 059
Koncernbidrag		900	495
Förändring av långfristiga fordringar		-2 806	-357
Upptagna lån	26	6 162	6 217
Amortering av skuld	26	-5 671	-4 941
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 602	354
ÅRETS KASSAFLÖDE		-7	360
Likvida medel vid årets början	24	393	35
Kursdifferens i likvida medel		34	-2
Likvida medel vid årets slut	24	419	393

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklings- avgifter	Summa bundet	Överkursfond	Balanserat resultat	Summa fritt	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	25	121	188	7	316	2 900	1 148	4 048	4 363
Årets resultat		–	–	–	–	–	793	793	793
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	793	793	793
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-1 059	-1 059	-1 059
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	-2	-2	–	2	2	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	97	97	97
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	7	7	7
EGET KAPITAL 2024-12-31	25	121	188	5	314	2 900	987	3 887	4 201
Årets resultat		–	–	–	–	–	728	728	728
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	728	728	728
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-1 187	-1 187	-1 187
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	-2	-2	–	2	2	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	83	83	83
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	8	8	8
EGET KAPITAL 2025-12-31	25	121	188	3	312	2 900	621	3 521	3 833

Noter

Belopp i MSEK om inte annat anges.

1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Inledning

Den officiella Årsredovisningen 2025 är upprättad på svenska i formatet för enhetlig elektronisk rapportering (ESEF). Se swecogroup.com för Swecos samtliga finansiella rapporter. Årsredovisningen publiceras även i en svensk respektive engelsk PDF-version, vilka inte är upprättade enligt ESEF och därmed inte utgör officiella versioner. Engelsk version är en översättning av svenskt original. Samtliga filer lämnades för offentliggörande den 26 mars 2026.

Koncernredovisningen omfattar SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841, (moderbolaget) och dess dotterföretag, gemensamt utgör den koncernen med säte i Stockholm, Sverige.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder sådana de antagits av EU. Vidare har Årsredovisningslagen och RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 20 mars 2026. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 22 april 2026.

Belopp som presenteras inom parentes avser samma period föregående år. Tabellposter avrundas individuellt, vilket innebär att tabellerna inte alltid summerar.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument, finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt finansiella tillgångar som kan säljas.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är SEK som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

De finansiella rapporterna upprättas i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 35.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har, med undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag. Vid behov anpassar även intresseföretag tillämpningen av koncernens principer.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändrade redovisningsprinciper föranledda av nya eller ändrade IFRS

Koncernen har för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2025 tillämpat tillägg till IAS 21. Tillägget har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya IFRS redovisningsstandarder som ännu inte börjat tillämpats:

Ett antal nya standards och tolkningar träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättande av årets finansiella rapporter.

IFRS 18, Presentation and Disclosure in Financial Statements kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 introducerar nya krav på presentationen av resultaträkningen, inklusive specificerade totalsummor och delsummor. Dessutom krävs det att alla intäkter och kostnader inom resultaträkningen klassificeras i en av fem kategorier: rörelsen, investeringar, finansiering, inkomstskatt och avvecklade verksamheter, där de tre första är nya. Dessutom har mindre ändringar gjorts i IAS 7 Kassaflödesanalys, vilket bland annat innebär att utgångspunkten för att bestämma kassaflödet från verksamheten har ändrats till rörelseresultatet. Sweco arbetar för närvarande med att identifiera alla effekter som ändringarna kommer att ha på de primära finansiella rapporterna och noterna i de finansiella rapporterna. De förväntade initiala materiella effekterna är följande:

- Valutaeffekter kommer att klassificeras i samma kategori där den relaterade intäkten och kostnaden som ger upphov till valutaeffekten klassificeras.
- Räntor som erhållits och räntor som betalats kommer att klassificeras i aktiviteter för investeringar respektive finansieringsaktiviteter i kassaflödesanalysen.
- Nya upplysningar kommer att läggas till, ledningsdefinierade prestationsmått och en sammanställning för varje post i resultaträkningen mellan de omräknade beloppen som presenteras enligt IFRS 18 och de belopp som tidigare presenterats enligt IAS 1.

Övriga nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder.

Segmentsrapportering

Inom Sweco definieras rörelsesegment geografiskt och återspeglar den operativa strukturen, det vill säga koncernens affärsområden. Affärsområdenas resultat granskas regelbundet av koncernchefen. Mer information om indelningen i rörelsesegment och presentationen av dessa finns i not 3.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Sweco AB och redovisas enligt förvärvsmetoden. Transaktionsutgifter redovisas som övriga externa kostnader.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i förvärvsrelaterade poster i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Förluster hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande fördelas även i de fall innehav utan bestämmande inflytande kommer att vara negativt.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande (dotterföretag) kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande, över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50 procent av röstetalet. Andelarna i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas som övriga externa kostnader. När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen, reduceras andelarnas värde till noll.

Samarbetsarrangemang

Innehav i ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som en gemensam verksamhet eller ett joint venture beroende på de kontrakterade rättigheterna och skyldigheterna varje investerare har. Sweco AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att Sweco ÄF Healthcare Systems AB, VK Asia Pacific Limited och VK Vietnam Limited Liability Company klassificeras som gemensamma verksamheter och att koncernen i övrigt endast har obetydliga joint ventures. Joint ventures redovisas med kapitalandelsmetoden och gemensam verksamhet redovisas med koncernens andel av företags intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, SEK, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK till en genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Sweco har inga koncernföretag belägna i länder med hyperinflation.

I omräkningen har för de väsentliga valutorna följande kurser använts:

	2025		2024	
	Balansdagskurs	Genomsnittskurs	Balansdagskurs	Genomsnittskurs
EUR	10,80	11,05	11,45	11,43
NOK	0,91	0,94	0,97	0,98
DKK	1,45	1,48	1,53	1,53
GBP	12,39	12,90	13,83	13,50

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk netto-investering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i reserver i eget kapital, till den del säkringen är effektiv. Ineffektiv del redovisas i koncernens resultaträkning. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hän-förliga till den avyttrade utlandsverksamheten efter avdrag för eventuell valutasäkring från eget kapital till förvävsrelaterade poster i resultaträkningen.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar på en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är pla-nerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av Swecos nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna hänförliga till monetära långfristiga fordringar i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräk-ningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Intäkter

Kontrakt

En intäkt kan bara redovisas om det finns ett kontrakt med kunden. För att kontrakt ska vara giltigt ska vissa kriterier vara uppfyllda, exempelvis villkor för betalning och vilka tjänster som ska utföras.

Prestationsåtaganden

Omfattningen av arbetet som har utlovats till kunden enligt kontraktet benämns som "prestationsåtagande". Prestationsåtaganden ska bedömas och identifieras då kontraktet ingås.

För de kontrakt som innehåller flera åtaganden slås dessa i vissa fall ihop till ett pre-stationsåtagande baserat på hur integrerade de är med varandra. Enligt standarden ska flera åtaganden slås ihop till ett för att skapa ett nytt distinkt åtagande när vissa kriterier uppfylls. Ett åtagande är distinkt när kunden kan dra nytta av en vara eller en tjänst i sig självt eller när tjänsten eller varan är identifierbar. Faktorer som Sweco då kommer att överväga är tidpunkten då kunden kan tillägna sig ekonomiska fördelar samt förhållan-det och integrationsnivån mellan de olika tjänsterna som Sweco tillhandahåller. Swecos åtagande mot dess kunder definieras i kontrakten, där merparten kontrakt enbart kom-mer ha ett prestationsåtagande.

Transaktionspris

Transaktionspriset är priset som allokeras till prestationsåtagandena. Transaktionspriset är summan som Sweco förväntar sig ha rätt till i utbyte mot överföring av varor eller tjänster; detta kan inkludera fasta och/eller rörliga belopp. Rörlig ersättning i Swecos kundkontrakt omfattar främst incitament och prestationsbonusar men även förseningsviten.

Allokering

Transaktionspriset allokeras till respektive prestationsåtagande baserat på ett relativt fristående försäljningspris. Det fristående försäljningspriset är priset för varan eller tjänsten när den säljs separat under snarlika omständigheter till liknande kunder. Om varan/tjänsten inte säljs i en snarlik situation, väljer Sweco någon av följande metoder:

- Anpassad marknadsbedömningsmetod
- Förväntad kostnad plus en marginal-metod

Redovisning av intäkter

Intäkten redovisas när prestationsåtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. Swecos konsulttjänster redovisas över tid då Swecos tjänster inte skapar en tillgång med en alternativ användning då merparten av Swecos tjänster är unika och anpassade till kundernas specifika önskemål samtidigt som Sweco har rätt till betalning för hittills genomförda tjänster.

Rätt till betalning existerar om Sweco är berättigat till betalning för tjänster som redan är utförda om kunden väljer att avbryta kontraktet av annan anledning än att Sweco inte fullgjort sina förpliktelser. Swecos bedömning av berättigandet till betalning innefattar övervägande av avtalsvillkor och rättsliga prejudikat. Swecos rätt till betalning måste täcka kostnader plus en rimlig vinstmarginal och inte bara ersätta ådragna kostnader.

I och med att prestationsåtagandena uppfylls över tid måste Sweco bedöma färdig-ställandegraden för att fastställa tidpunkten för intäktsredovisningen. Färdigställande-graden av ett prestationsåtagande mäts för att säkerställa att intäkterna redovisas i ett mönster som reflekterar överföringen av kontroll av den utlovade varan eller tjänsten till kunden. Utvärderingen av färdigställande måste genomföras för varje enskilt prestations-åtagande och inte för varje kontrakt. Metoden för att mäta färdigställande i Sweco är indatametoden, det vill säga ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

En befarad förlust i ett uppdrag redovisas omgående i resultaträkningen.

Kontraktsmodifikationer

Kontraktsmodifikation är en förändring av kontraktets omfattning, kontraktets pris eller båda. Alla parter i kontraktet erkänner och godkänner dessa ändringar. Bedömning kommer ofta krävas för att avgöra huruvida förändringar i befintliga rättigheter och åtag-anden borde redovisats som del av det ursprungliga kontraktet eller som ett separat kontrakt. Kontraktsmodifikationer redovisas som ett separat kontrakt, framåtriktat eller som en justering i efterhand. Vilken typ av modifikation avgör hur det ska redovisas.

Kontraktskostnader

I projekt kan kostnader uppstå innan tjänster börjat utföras, som försäljningskommission som ska betalas ut om Sweco vinner kontraktet och specifika garantikostnader för längre projekt. Om kostnaderna förväntas kunna drivas in och kontraktet förväntas löpa under mer än 12 månader, aktiveras kostnaderna som en tillgång och skrivs av under kontrakts-tiden. Sweco tillämpar undantaget som innebär att kontraktskostnader inte aktiveras om kontraktet är kortare än 12 månader.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till utfaktureringsvärde efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Tjänsteuppdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas i balansräkningen som "Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag". Tjänsteuppdrag där delfakturerade belopp översti-ger upparbetade intäkter redovisas som "Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag".

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnetto består av räntekostnader på kreditfaciliteter och andra kostnader förknippade med kreditfaciliteter samt ränteintäkter på likvida medel och kortfristiga placeringar.

Räntekostnader leasing består av räntekostnader för leasingskulder.

Övriga finansiella poster består av resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures, realisationsresultat vid försäljning av andelar i intresseföretag, utdelningar och värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde, valutakursvinster och valuta-kursförluster från finansiella tillgångar och skulder, samt övriga ränteintäkter och ränte-kostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto. Valutakursvinster och valu-takursförluster redovisas inom rörelseresultatet avseende rörelsefordringar och skulder och inom övriga finansiella poster eller övrigt totalresultat avseende finansiella ford-ringar och skulder.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan lik-vida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuld-sidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när bolaget initialt blir part till instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realise-ras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera till-gången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då transaktionen har skett förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar note-rade värdepapper då likviddagsredovisning tillämpas.

Finansiella placeringar

Finansiella placeringar utgör antingen finansiella anläggningstillgångar eller kortfristiga placeringar beroende på avsikten med innehavet. Om löptiden eller den förväntade inne-havstiden är längre än ett år utgör de finansiella anläggningstillgångar och om den är kortare än ett år utgör de kortfristiga placeringar. Affärsmodellen är att erhålla kontrakts-enliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och aktierna värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balans-dagen. Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom marknadsvär-dering, till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. När tillförlitliga underlag saknas för värdering till verkligt värde redovisas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde.

Övriga långfristiga fordringar

Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde och består av leasingfordringar relaterade till försäkringsersättningar, personalbilar, kapitalförsäkringar, depositioner och övriga fordringar.

Kortfristiga fordringar och likvida medel

Kortfristiga fordringar i Sweco består främst av kundfordringar. Fordringarna uppkommer då Sweco tillhandahåller tjänster eller varor till kunden. Likvida medel består av kassa-medel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktua-

tioner. Kortfristiga likvida placeringar är en placering som omedelbart kan lyftas och som inte kräver en köpare för att kunna realiseras. Likvida medel innehas enbart för att inhämta det kontraktsenliga kassaflödet. Affärsmodellen för både kundfordringar och likvida medel är Erhållna kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat
Derivatinstrument utgörs i Sweco av valutaterminskontrakt som utnyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar. Derivat redovisas initialt till verkligt värde innebärande att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument till verkligt värde och värdeförändringar redovisas via resultaträkningen inom rörelseresultatet då säkringsredovisning inte tillämpas.
För valutaterminskontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser för valutaterminer på balansdagen.

Finansiella skulder
I Sweco består de finansiella skulderna av skulder till kreditinstitut, övriga långfristiga skulder och leverantörsskulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde förutom villkorade köpeskillningar som värderas till verkligt värde i resultaträkningen som förvärvsrelaterade poster.
Verkligt värde för villkorad köpeskillning bestäms utifrån villkoren i köpeavtalet. Bedömning görs av det mest sannolika utfallet och detta värde nuvärdesberäknas om regleringstidpunkt överstiger ett år.
Värdet på långfristiga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde vilket bedöms vara en god approximation av verkligt värde då räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Förväntade kreditförluster på kontraktstillgångar och kundfordringar
En framåtblickande modell används för att redovisa förväntade kreditförluster för kontraktstillgångar och kundfordringar. Standardens förenklade metod med kreditförlustreserveringar över tillgångens hela livstid tillämpas. Sweco använder en matris för kreditförlustreserveringar som bygger på en kundindelning i två olika segment; den privata sektorn och den offentliga sektorn. Sannolikheten för kundens framtida oförmåga att betala Swecos fakturor bedöms med hänsyn till en förväntan av utvecklingen av den ekonomiska miljön där Swecos kunder befinner sig. Avsättningar för osäkra kundfordringar som härrör från tidigare större förvärv ingår inte i bedömningarna av den förväntade kreditförlusten. Se vidare not 32.

Säkringsredovisning
Nettoinvestering i utlandsverksamhet
Säkringsredovisning tillämpas för investering i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) och tillhörande lånefinansiering. Nettoinvestering i utlandsverksamhet har säkrats genom att valutamånet redovisas till balansdagskurs vid bokslutstillfället. Omräkningsdifferens av valutalanet redovisas som säkring av nettoinvestering i dotterföretag och ingår i övrigt totalresultat. Genom säkringsredovisning (hedge accounting) kopplas tillgången (nettoinvestering i utlandsverksamhet) och skulden (valutamånet) till varandra, vilket innebär att endast nettoförändringar av värdet redovisas via övrigt totalresultat.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
För säkring av tillgång eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer. Säkringsredovisning tillämpas inte. Både den underliggande fordran eller skulden och säkringsinstrumentet redovisas till balansdagens valutakurs och valutakursförändringarna redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan värdeförändringar avseende övriga ford-

ringar och skulder främst skulder kopplat till koncernens finansiering redovisas i övriga finansiella poster.

Goodwill och immateriella tillgångar
Goodwill
Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för förvärvet och det verkliga värdet av koncernens andel av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.
Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov (se avsnitt Nedskrivningar).

Balanserade utvecklingskostnader
Utgifter för utveckling, där kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det måste även kunna visas att tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar och att utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv
I samband med förvärv görs en värdering av ineliggande orderstock, kundrelationer och varumärken. Värdet av orderstocken som aktiveras avser uppskattat diskonterat rörelseresultat på fastpriskontrakt vid förvärvstillfället. Kundrelationer och varumärken redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen minskat med ackumulerade avskrivningar.

Låneutgifter
Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. För fastställande av räntesats för låneutgifter används koncernens centralt bestämda internränta.

Avskrivning
Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperiod för avskrivningsbara tillgångar förutom orderstock där nyttjandeperioden ej är linjär, se tabell nedan. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

– balanserade utvecklingsutgifter	3–5 år
– licenser	3–5 år
– kundrelationer	5–10 år
– varumärken	1–3 år
– orderstock	kostnadsförs baserat på estimerad nyttjandeperiod

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.
Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas av tillgången. Vinst eller förlust, som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad eller förvärvsrelaterade poster i resultaträkningen beroende på typ av tillgång. Vinst och förlust vid avyttring av mark och byggnader redovisas som förvärvsrelaterade poster medan övriga tillgångstyper redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Avskrivningsprinciper
Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden ner till restvärde. Mark skrivs inte av.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

– byggnader, rörelsefastigheter	50 år
– IT och datorutrustning	3 år
– övriga inventarier	5 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Nedskrivningar
De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För uppskjutna skattefordringar gäller prövning enligt särskild standard (se avsnitt om skatter).
Goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde.
Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning belastar förvärvsrelaterade poster i resultaträkningen.
Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar i enheten (gruppen av enheter). I Sweco är de kassagenererade enheterna Swecos åtta affärsområden.

Återföring av nedskrivningar
En nedskrivning återförs om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och att det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig.

Nyttjanderättstillgångar och leasingsskuld
För att räknas som en nyttjanderättstillgång för Sweco, ska avtalet ge rätt till att kontrollera användningen av en identifierad tillgång där Sweco erhåller alla finansiella förmåner och rätten att styra användandet av den identifierade tillgången.
Sweco har valt att tillämpa undantaget som innebär att kortfristiga avtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde inte anses vara nyttjanderättstillgångar. Betalningar för dessa kontrakt kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.
Optioner för förlängning eller uppsägning har en väsentlig effekt på leasingsskulden i huvudsak för fastighetskontrakt. För fordon och annan utrustning har sådana möjligheter generellt inte inkluderats i leasingperioden, då de underliggande tillgångarna i de flesta fall återlämnas när den ursprungliga leasingperioden är slut.
Som huvudregel inkluderar Sweco inte möjligheter till förlängning när leasingperioden bestäms för fastighetskontrakt. För Sweco är det betydelsefullt att ha flexibiliteten att flytta kontor vid behov. Antalet anställda ändras frekvent på grund av förvärv, organisk tillväxt och omorganiseringar. Då verksamheten framför allt består av konsulter, som är relativt enkla att flytta till nya kontorslokaler, är det inte rimligt säkert i början av ett kontrakt att en möjlighet till förlängning kommer att utnyttjas.
För större kontorskontrakt med möjligheter till förlängning och ett slutdatum som är inom tre år, görs en kontraktsspecifik bedömning. För dessa kontrakt är det möjligt att göra en rimligt säker bedömning baserat på om planering för att hitta nya lokaler har påbörjats eller inte.

Sweco har också fastighetskontrakt som löper tills vidare och där slutdatumet måste baseras på en bedömning. Tillsvidarekontrakt innehåller oftast en möjlighet till uppsägning som måste identifieras, och specificera huruvida leasetagaren eller leasegivaren kontrollerar uppsägning av kontraktet.

Om Sweco kontrollerar tidpunkten för uppsägning så baseras bedömningen av leasingperiod på storleken på lokalerna, hur viktiga just dessa lokaler är för Sweco och huruvida det redan finns planer på att flytta till andra lokaler. För mindre fastighetskontrakt, om det inte finns något huvudavtal eller projekt som styr slutdatumet, så sätts normalt det bedömda slutdatumet till två-tre år framåt i tiden.

Värdering av nyttjanderätt och leasingskuld

Vid beräkning av leasingskulden använder Sweco den implicita räntan för varje leasingavtal när den finns tillgänglig. När den implicita räntan inte finns tillgänglig använder Sweco marginell låneränta, vilken är baserat på Swecos räntemarginal, kontraktslängd och räntenivå i landet där tillgången hyrs. Nyttjanderätter skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Fordringar för leasing

Sweco erbjuder en finansieringslösning för leasingbilar som förmån till ett antal anställda i Sverige, så kallade personalbilar. I den lösning tar de anställda den fulla kostnaden för leasen, men Sweco står som garant för leasen gentemot leasegivaren. Dessa leasar redovisas med lika stora belopp som leasingfordran och leasingskuld utan någon resultateffekt för Sweco.

Avtal om vidareuthyrning

Sweco har inga väsentliga avtal om vidareuthyrning.

Eget kapital

Återköp av egna aktier

Vid återköp av egna aktier redovisas köpeskillingen som en minskning av det egna kapitalet. Likvid från avyttring av egna aktier redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultat och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

Ersättningar till anställda

Pensionsplaner

Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltar-administrerade fonder, enligt periodiska aktuariella beräkningar. En förmånsbestämd plan anger ett belopp för den pensionsförmån den anställd e erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid eller lön. En avgiftsbestämd plan har fasta avgifter som betalas till en separat juridisk enhet (försäkringsbolag). Sweco har både avgifts- och förmånsbestämda planer.

Avgiftsbestämda planer

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställd e som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och

investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under perioden.

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder, denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation, inklusive bostadsobligation, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av så kallad "Projected unit credit method". Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Koncernens nettoförpliktelse utgörs av nuvärdet av förpliktelser, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna justerat för eventuella tillgångsbegränsningar.

Samtliga komponenter som ingår i periodens kostnad för en förmånsbestämd plan redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettot och eventuella ändringar av tillgångstaket (exklusive ränta som inkluderas i räntenettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas vid den tidigaste av följande tidpunkter; a, när ändringen i planen eller reduceringen inträffar eller b, när företaget redovisar relaterade omstruktureringskostnader och ersättningar vid uppsägning. Ändringarna/reduceringarna redovisas direkt i årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktligt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Övriga långsiktiga förmåner för anställda

Övriga långsiktiga förmåner för anställda som jubileumsförmån värderas till förpliktelsens nuvarande aktuariella värde. Diskonteringsräntan som tillämpas är avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer vars förfallostruktur överensstämmer med villkoren för koncernens förpliktelser. Eventuella aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen under perioden de uppkommer.

Aktiesparprogram

Årsstämmorna 2021–2025 beslutades att införa långsiktiga aktiesparprogram för respektive år riktade till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sweco-koncernen. Under respektive aktiesparprogram förvärvar deltagarna med egna medel B-aktier i Sweco ("Sparaktier"). Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret som löper ut cirka tre år efter programmets införande ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande och/eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") om absolut total avkastning (TSR) för B-aktien och ackumulerade vinst per aktie ("EPS") är positiv under

Sparperioden, samt under förutsättning att vissa prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier under samtliga nämnda aktiesparprogram förutsätter att Sweco B-aktiens TSR är positiv under Sparperioden och också beroende av Sweco B-aktiens TSR i förhållande till TSR för en grupp jämförelsebolag. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter även att Swecos ackumulerade EPS är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Swecos ackumulerade EPS i förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för Sparperioden. Under Aktiesparprogrammen kommer upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Kostnaden redovisas linjärt under Sparperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Kostnaden för matchningsaktien baseras på aktiernas verkliga värde vid förvärvstidpunkten och kostnaden för prestationsaktien baseras på aktiens verkliga värde som beräknas av extern part genom en så kallad Monte Carlo-simulering.

Vid tilldelning ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdes förmån. Avsättningar görs därför under Sparperioden för dessa beräknade sociala avgifter.

Aktiebonusprogram

Inom Sweco-koncernen finns för närvarande ett aktiebonusprogram (Aktiebonusprogram 2025) som innebär att eventuell bonus till anställda i Sverige som omfattas av programmet betalas ut som aktier i företaget. Programmet är ett så kallat eget kapital-reglerat instrument. Antal aktier som erhålls beräknas utifrån en fastställd så kallad basaktiekurs vilket motsvarar den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Swecos aktie av serie B under en viss period, minskad med ett belopp motsvarande summan per aktie av utdelning för räkenskapsåret 2025. Basaktiekursen räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkat aktievärdet, såsom beslut om sammanläggning eller uppdelning av aktier, fondemission, inlösen och liknande bolagshändelser under programmets löptid. Beräknad bonus redovisas linjärt under intjänandeperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Den kostnad som redovisas motsvarar verkliga värdet av en uppskattning av det antal aktier som förväntas bli intjänade. Denna kostnad justeras i efterföljande perioder för att återspegla det verkliga antalet intjänade aktier.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Avsättningen för sociala avgifter baseras på aktiernas verkliga värde vid rapporttillfället.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Koncernens avsättningar består av avsättning för rättsliga anspråk, avsättning för omstruktureringar samt övriga avsättningar.

Rättsliga anspråk

Avsättningen är den uppskattade framtida kostnaden kopplat till tvister som ej blivit fastställda. För tvister där den uppskattade kostnaden täcks av bolagets försäkring är den relaterade försäkringsersättningen rapporterad som Övriga långfristiga fordringar och Övriga kortfristiga fordringar.

I koncernen finns det ett bolag som bedriver återförsäkringsverksamhet sedan 1 april 2025, en indirekt skadeförsäkringsrörelse, Sweco Captive Försäkring AB.

Via captivebolaget återförsäkras en andel av koncernens innehavda direktförsäkringar hos extern försäkringsgivare, avseende Sweco AB (publ)s koncernföretag i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Estland. För koncernen bedöms avtalsstrukturen innebära att koncernens innehavda direktförsäkringar minskar i omfattning. Koncernens direktförsäkringar ger försäkringsskydd för de avtalsmässiga åtaganden som lämnas till kund.

Omstrukturering
En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Övriga avsättningar
Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler. När ett leasekontrakt med återställandekostnader ingås så diskonteras värdet av återställandekostnaden och adderas till värdet för nyttjanderättstillgången.

Skatter
Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid och för vilka bolaget kan styra återföringen av vinsterna. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade, eller i praktiken beslutade, per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning från dotterföretag redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

Pelare 2
Sweco omfattas av OECD:s regler om global minimibeskattnings (Pelare 2) som syftar till att säkerställa ett multinationella företag med en viss omsättning betalar en miniminivå av skatt på den inkomst som uppstår i varje jurisdiktion där de bedriver verksamhet. Sweco tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder avseende inkomstskatter enligt Pelare 2, som anges i ändringarna av IAS 12 som utfärdades i maj 2023.

Eventuallförpliktelser (ansvarsförbindelser)
En eventuallförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även uttalanden från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan

redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS Redovisningsstandarder som ska göras.
Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper
Nya och förändrade standards har ej haft någon påverkan på moderbolaget.

Dotterföretag, Intresseföretag och joint ventures
Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förväntade förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förlusterna och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivningsbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Nettoomsättning
Moderbolagets fakturering av koncerngemensam administration och övrig verksamhet redovisas som nettoomsättning i resultaträkningen.

Utdelningar
Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Motsvarande krav gäller för utdelningar från dotterföretag samt att utdelade vinstmedel måste vara intjänade efter Sweco AB:s förvärvstidpunkt. Utdelningar kan även anteciperas om beslut finns om utdelning eller Sweco AB via sitt innehav i bolaget kan säkerställa att utdelning lämnas.

Fond för utvecklingsutgifter
Det belopp som aktiveras avseende internt utarbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Leasing
Definitionen av en lease följer samma principer som i IFRS 16 – ett avtal som klassificeras som en lease enligt IFRS 16 klassificeras också som lease i moderbolaget. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Inga nyttjanderätter eller leasing-skulder redovisas i balansräkningen.

Förmånsbestämda pensionsplaner
I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonterings-

räntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Skatter
I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Säkringsredovisning
I RFR 2 IAS 21 p 4 framgår att skulder i utländsk valuta kan redovisas till historisk anskaffningskurs i stället för att omräknas enligt växelkursen på balansdagen när säkringen bedöms effektiv. Anskaffningskursen får användas för sådana skulder som utgör säkringsinstrument avseende investeringar i dotterföretag. Det betyder att såväl säkringsinstrumentet (skulden) som den säkrade posten (investeringen) omräknas till historiska valutakurser.

Moderbolaget redovisar upptaget lån, som finansierar nettoinvestering i utlandsverksamhet, till historisk anskaffningskurs. I koncernen tillämpas säkringsredovisning och omvärdering till balansdagskurs för upptaget lån redovisas i Rapport över totalresultat.

Finansiella garantier
Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna enligt IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer
Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag.

Klimatrelaterade frågor
Sweco-koncernen beaktar klimatrelaterade frågor i bedömningar och uppskattningar där det är lämpligt. Fysiska klimatrelaterade risker som påverkar Swecos egen verksamhet bedöms vara låga. Sweco har cirka 300 kontorslokaler, vilka samtliga är hyrda lokaler förutom ett ägt kontor i Belgien, och äger ingen betydande produktionsutrustning. Konsulternas personatorer och telefoner utgör de främsta arbetsredskapen. Som konsultbolag har Sweco en hög grad av flexibilitet i verksamheten och kan hantera störningar i kontorslokaler genom distansarbete. Mot denna bakgrund har inga väsentliga klimatrelaterade risker identifierats som direkt skulle påverka bolagets finansiella rapporter för 2025, eftersom inga av bolagets tillgångar anses vara väsentligt exponerad för klimatrelaterade risker. Naturrelaterade risker i samband med kontorslokaler bedöms på motsvarande sätt vara mycket begränsade.

2 NETTOOMSÄTTNING

TYP AV VAROR OCH TJÄNSTER

Sweco är ett konsultbolag som erbjuder professionella teknik- och designtjänster inom tre områden: Byggnader och stadsdelar, Vatten, energi och industri samt Transportinfrastruktur. Sweco levererar konsulttjänster genom kundens hela projektkedja, från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning.

Sweco levererar en typ av tjänst: professionella konsulttjänster, och har identifierat en kategori för uppdelning av intäkter: geografiska regioner. Dessa geografiska regioner sammanfaller med koncernens åtta rörelsesegment som beskrivs i not 3 där även intäk-

ter per geografisk region framgår. Nedan återfinns en beskrivning av innebörden av och tidpunkten för Swecos tjänster inom alla rörelsesegment.

Typ av tjänst	Sweco erhåller sina intäkter från avtal med kunder, och levererar sina konsulttjänster genom projekt. Fastpris och löpande räkning är de två vanligaste projektyperna inom koncernen. En tredje projektyp, procentandel av byggnadskostnader, är även vanlig i affärsområdena Sweco Tyskland & Centraleuropa samt Sweco Belgien. I fastprisprojekt är den totala ersättningen fast och inte beroende av antalet timmar som krävs för Sweco att fullfölja sina åtaganden. I projekt på löpande räkning baseras ersättningen på ett timpris multiplicerat med antalet arbetade timmar, medan i procentandel av byggnadskostnadsprojekt, är den totala ersättningen beroende av byggnadskostnaden. Som beskrivs i not 1 har Sweco i de flesta fall bara ett prestationsåtagande gentemot sina kunder. För information om uppfyllandet av förpliktelseerna och hur det är kopplat till intäktsredovisningen, se avsnitt Intäkter i not 1.			
Kontraktstillgångar och kontraktsskulder	I balansräkningen redovisas tjänstekontrakten till värdet av det utförda arbetet, minskat med bekräftade förluster och förväntade förlustrisker. När Sweco arbetar i tjänstekontrakt skapar detta fordringar avseende pågående tjänsteuppgdrag, vilket är de enda kontraktstillgångar som Sweco redovisar i balansräkningen. Kontraktsskulder som redovisas i balansräkningen är när fakturor har skickats i förskott till kunden (förskottsfakturerings). I balansräkningen redovisas tjänstekontraktet netto, vilket innebär att om värdet av pågående arbeten överstiger förskottsfaktureringar, redovisas kontraktet bland omsättningstillgångar som "fordringar avseende pågående tjänsteuppgdrag". Tjänstekontrakt där värdet av förskottsfakturerings överstiger värdet av pågående arbete redovisas bland kortfristiga skulder som "skulder avseende pågående tjänsteuppgdrag". För mer information se not 22.			
Tidpunkt för uppfyllande av prestationsåtagande	Intäkter redovisas när kontrollen överförs, vilket är över projektets livslängd när tjänster utförs. Bedömningen av genomförandet av åtagandet sker per prestationsåtagande, för mer information se avsnitt Intäkter i not 1.			
Generell faktureringsfrekvens och betalningsvillkor	Faktureringsfrekvens Fastpris	Faktureringsfrekvens Löpande räkning	Betalningsvillkor Fastpris	Betalningsvillkor Löpande räkning
Sweco Sverige	Månadsvis	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Norge	Enligt fördefinierat schema i kontraktet, vanligtvis på månadsbasis	Månadsvis	28 dagar	28 dagar
Sweco Finland	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda förutom för Estland där det görs kvartalsvis	Månadsvis	21 dagar förutom för Estland med 30 dagar	21 dagar förutom för Estland med 14 dagar
Sweco Danmark	Enligt fördefinierat schema i kontraktet, vanligtvis på månadsbasis	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Nederländerna	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Sweco Belgien	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	50 dagar förutom för Luxemburg med 30–60 dagar	30 dagar förutom för Luxemburg med 30–60 dagar
Sweco Storbritannien	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	29 dagar	30 dagar
Sweco Tyskland & Centraleuropa	Månadsvis, när vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar förutom för Tyskland med 14–30 dagar och Litauen med 60 dagar	30 dagar förutom för Tyskland med 14–30 dagar och Polen med 30–60 dagar

Variabla ersättningar (exempelvis prestationsbonus, straffavgift för projektförseeningar) kan förekomma i vissa fall. Det är tillämpligt främst i större projekt där tidsramen för projektets slutförande är vitalt för kunden. Variabla ersättningar utvärderas löpande i de månadsvisa projektgenomgångarna som utförs.

Transaktionspris fördelat på återstående prestationsåtaganden
Intäkter från avtal med kund som förväntas bli redovisade i framtiden avseende prestationsåtaganden som ännu inte är uppfyllda per den 31 december 2025, uppgår till cirka 28 800 MSEK (27 200). Ledningen uppskattar att cirka 57 procent (66) kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår och återstående del kommer att redovisas under räkenskapsåren därefter. Majoriteten av Swecos projekt och prestationsåtaganden utförs och uppfylls inom tolv månader. För mer information se not 35.

3 RAPPORTERING AV SEGMENT

RÖRELSESEGMENT – AFFÄRSOMRÅDEN

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment som koncernchefen följer upp. I koncernen benämns rörelsesegment som affärsområden. Varje affärsområde har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och affärsområdets finansiella resultat. Affärsområdescheferna är medlemmar i koncernens ledningsgrupp och rapporterar till koncernchefen.

EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. Klassificeringen som operationella leasingavtal följer IAS17 (standard för leasingavtal tillämplig till och med 31 december 2018). EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden. EBITA som redovisas nedan är samma resultatmått som följs upp internt. Sweco har åtta affärsområden som återspeglar koncernens strategiska fokus på de åtta kärnmarknaderna i Europa.

NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT

	Extern försäljning		Intern försäljning		Summa intäkter	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Sweco Sverige	9 285	8 862	73	68	9 358	8 929
Sweco Norge	3 525	3 491	33	24	3 558	3 515
Sweco Finland	3 544	3 525	89	79	3 632	3 604
Sweco Danmark	3 322	3 430	18	18	3 340	3 449
Sweco Nederländerna	3 482	3 170	46	68	3 528	3 238
Sweco Belgien	3 986	3 981	30	15	4 016	3 995
Sweco Storbritannien	1 543	1 507	5	12	1 548	1 518
Sweco Tyskland & Centraleuropa	2 872	2 690	122	123	2 995	2 813
Koncerngemensamt och elimineringar	28	22	-416	-407	-388	-385
TOTALT KONCERNEN	31 586	30 676	–	–	31 586	30 676

PERSONALKOSTNADER, EBITA OCH AVSKRIVNINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	Personalkostnader		EBITA		Av- och nedskrivningar ¹	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Sweco Sverige	-6 253	-5 910	942	983	-59	-59
Sweco Norge	-2 545	-2 509	297	271	-41	-33
Sweco Finland	-2 517	-2 494	365	370	-22	-23
Sweco Danmark	-2 165	-2 197	484	455	-27	-26
Sweco Nederländerna	-2 180	-2 030	324	296	-52	-43
Sweco Belgien	-2 251	-2 204	553	500	-31	-33
Sweco Storbritannien	-955	-969	107	54	-16	-18
Sweco Tyskland & Centraleuropa	-1 760	-1 711	393	268	-22	-22
Koncerngemensamt och elimineringar	-214	-208	-133	-122	-61	-51
TOTALT KONCERNEN	-20 840	-20 232	3 332	3 076	-330	-308

1) Av- och nedskrivningar inkluderade i EBITA.

Sweco består av 8 geografiskt baserade affärsområden

Sweco Sverige	Swecos verksamhet i Sverige
Sweco Norge	Swecos verksamhet i Norge
Sweco Finland	Swecos verksamhet i Finland och Estland
Sweco Danmark	Swecos verksamhet i Danmark
Sweco Nederländerna	Swecos verksamhet i Nederländerna
Sweco Belgien	Swecos verksamhet i Belgien och Luxemburg
Sweco Storbritannien	Swecos verksamhet i Storbritannien och Irland
Sweco Tyskland & Centraleuropa	Swecos verksamhet i Tyskland, Litauen och Polen

Därutöver redovisas koncerngemensamma stabsfunktioner, IT och övriga tillgångar som fastighetsrörelsen i Nederländerna och Twinfinity AB under Koncerngemensamt och elimineringar.

AVSTÄMNING MELLAN EBITA OCH KONCERNENS RESULTAT FÖRE SKATT

	2025	2024
EBITA	3 332	3 076
Förvärvsrelaterade poster	-236	-168
Leasingavgifter ¹	1 095	1 073
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	-988	-967
EBIT	3 203	3 015
Totalt finansnetto	-218	-268
Resultat före skatt	2 985	2 747

1) Leasingavgifter avser justeringen för att hantera alla leasingavtal i enlighet med IFRS 16.

Finansnettot följs inte upp på affärsområdesnivå då det påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansfunktionen som handhar koncernens kassalikviditet.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 1 302 MSEK (1 245). Av moderbolagets nettoomsättning avser 100 procent (100) försäljning till koncernföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 31 procent (33) inköp från koncernföretag.

BALANSINFORMATION OCH INVESTERINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	Tillgångar		Investeringar Materiella anläggningstillgångar		Investeringar Immateriella anläggningstillgångar		Skulder	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Sweco Sverige	6 478	6 465	71	57	459	—	4 240	4 317
Sweco Norge	2 068	1 985	57	95	—	3	1 194	1 179
Sweco Finland	3 859	3 115	17	13	419	4	2 341	1 551
Sweco Danmark	3 193	3 323	26	27	13	3	1 424	1 784
Sweco Nederländerna	3 011	2 419	131	89	381	201	1 891	1 295
Sweco Belgien	4 513	5 123	29	19	155	3	2 604	3 434
Sweco Storbritannien	1 511	1 553	24	11	1	1	919	971
Sweco Tyskland & Centraleuropa	5 205	4 245	18	28	3	15	3 299	2 591
Koncerngemensamt	13 139	13 468	48	32	8	13	7 330	6 550
Elimineringar	-16 751	-17 052					-12 344	-11 598
Ej fördelat	3 661	3 651					4 569	4 298
TOTALT KONCERNEN	29 888	28 295	421	371	1 439	241	17 465	16 372

Fördelning av immateriella tillgångar framgår av not 12. I koncerngemensamt ingår likvida medel med 515 MSEK (440).

I affärsområdenas resultat, tillgångar och skulder har direkt hänförbara poster inkluderats samt poster som kan fördelas på affärsområdena på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är i enlighet med det resultat, de tillgångar och skulder som koncernchefen följer upp. Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armlängds avstånd", det vill säga marknadsmässiga priser.

Tillgångar och skulder som inte har fördelats är nyttjanderättstillgångar, leasing-skulder, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder.

INFORMATION OM STÖRRE KUNDER

Swecos största kund under 2025 var Trafikverket. Nettoomsättningen från den här kunden uppgick till 1 327 MSEK (1 597) och redovisades i affärsområdet Sweco Sverige, se även avsnittet kreditrisk i not 32.

FÖRSÄLJNING OCH ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER GEOGRAFISKA OMRÅDEN

	Extern försäljning		Anläggningstillgångar ¹	
	2025	2024	2025	2024
Sverige	9 180	8 827	3 501	2 961
Norge	3 646	3 562	1 578	1 751
Nederländerna	3 577	3 240	1 867	1 536
Belgien	3 535	3 459	2 542	2 463
Finland	3 427	3 434	2 547	2 289
Danmark	3 204	3 275	2 123	2 287
Tyskland	2 394	2 129	1 021	1 116
Storbritannien	1 323	1 349	966	1 092
Polen	345	339	72	88
Övriga Europa	227	252	16	16
Luxemburg	202	252	241	183
Estland	117	49	28	28
Litauen	112	119	25	30
Asien	96	136	25	11
Tjeckien	85	116	—	54
Nordamerika	46	34	—	—
Afrika	42	79	—	—
Vietnam	18	15	2	4
Sydamerika	10	11	0	—
Oceanien	0	0	—	—
SUMMA	31 586	30 676	16 552	15 907

1) Avser anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar, tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning eller rättigheter som uppkommer enligt försäkringsavtal.

4 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ernst & Young				
– revisionsuppdrag	21	19	5	5
– revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	0	—	—
– skatterådgivning	—	1	—	—
– andra uppdrag	3	2	3	1
Summa	26	22	8	6
Övriga revisionsbolag				
– revisionsuppdrag	10	6	—	—
Summa	10	6	—	—
SUMMA	36	31	8	6

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning avser rådgivning för regelfafterlevnad.

Av det totala arvodet för revisionsuppdrag avser 9 MSEK belopp fakturerade av Ernst & Young AB för den lagstadgade revisionen i Sverige. Av totala övriga arvoden är 3 MSEK fakturerade av Ernst & Young AB (ansvarig revisor för den lagstadgade revisionen av Sweco AB (publ.)) och avser huvudsakligen förberedelser och stöd avseende hållbarhetsinformation i samband med bolagets arbete med implementeringen av EU direktivet om företagens hållbarhetsrapportering.

5 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Personalkostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Löner och ersättningar, övriga anställda	15 612	15 156	52	52
Löner och ersättningar, ledande befattningshavare	107	104	46	40
Summa löner och ersättningar ¹	15 719	15 260	98	93
Sociala kostnader, exkl. pensionskostnader	2 909	2 791	34	35
Pensionskostnader, ledande befattningshavare ^{2, 3}	15	13	10	8
Pensionskostnader, övriga ²	1 370	1 333	11	10
Övriga personalkostnader	828	836	13	11
SUMMA PERSONALKOSTNADER	20 840	20 232	166	156

1) Ledande befattningshavare i tabellen består av koncernledningen, styrelsemedlemmar och verkställande direktörer i moderbolag och samtliga dotterföretag och är 35 (38) personer för koncernen och 13 (12) personer för moderbolaget.
2) Se även not 27 Avsättningar till pensioner.
3) Ledande befattningshavare som erhållit pension enligt tabellen är 28 (32) personer för koncernen och 6 (6) personer för moderbolaget.

Antal årsanställda	2025		2024	
	Totalt	Varav män %	Totalt	Varav män %
Sverige				
Moderbolaget	48	29	50	26
Dotterföretag	6 568	63	6 411	64
Summa Sverige	6 616	63	6 461	63
Utland				
Finland	2 814	70	2 832	69
Norge	2 142	64	2 090	65
Nederländerna	1 951	74	1 812	75
Belgien	1 907	66	1 866	69
Danmark	1 830	68	1 839	68
Tyskland	1 647	57	1 520	58
Storbritannien	1 019	70	1 043	71
Polen	533	48	497	47
Litauen	165	55	181	52
Tjeckien	98	63	159	62
Luxemburg	74	68	71	76
Estland	60	62	56	55
Serbien	39	46	35	43
Irland	15	73	16	69
Övriga Europa	25	75	38	66
Indien	218	76	178	76
Vietnam	138	74	126	72
Afrika	3	100	2	100
Asien	–	–	2	–
Summa utland	14 678	67	14 363	67
TOTALT KONCERNEN	21 294	66	20 823	66

Andel kvinnor %	2025	2024
Koncernen		
Styrelser i samtliga bolag	29	29
Övriga ledande befattningshavare 28 (32) personer	32	34
Moderbolaget		
Styrelsen	50	43
Övriga ledande befattningshavare 6 (6) personer	67	67

Sjukfrånvaro %	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Total sjukfrånvaro	3,9	3,6	0,5	0,5
– sjukfrånvaro för män	3,2	3,0		
– sjukfrånvaro för kvinnor	5,3	4,7		
– anställda – 29 år	3,0	2,8		
– anställda 30 – 49 år	3,9	3,6		
– anställda 50 år –	4,5	4,0		

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

1. Ledande befattningshavare och tillämpningsområde

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktör och koncernchef, finansdirektör och alla chefer som rapporterar direkt till verkställande direktören och koncernchefen samt ingår i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra dessa riktlinjer

Styrelsen utser en ersättningskommitté som bland annat har till uppgift att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och bereda frågor rörande anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende ledande befattningshavare samt följa och utvärdera bland annat dessa riktlinjer (inklusive deras tillämpning) och gällande ersättningsstrukturer. Ersättningskommittén behandlar även övergripande anställningsvillkor och ersättningsfrågor som rör samtliga anställda i bolaget. Ersättningskommitténs ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören och koncernchef eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

3. Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Sweco planerar och utformar framtidens samhällen och städer. Swecos hemmamarknad är norra Europa och Sweco ska ha en ledande position på alla de marknader där Sweco etablerar sig. Genom att vara marknadsledande kan Sweco erbjuda den bredaste specialistkompetensen och bli förstahandsvalet för kunder och medarbetare. Swecos affärsmodell utmärker koncernen. Sweco särskiljer sig genom att vara sina kunders mest kund-nära och engagerade partner med erkänd expertis. Sweco vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren för de bästa ingenjörerna och arkitekterna i branschen och ha branschledande intern effektivitet för att minimera den tid och de resurser som spenderas utanför kundprojekt. Sweco har en decentraliserad organisation med affärsansvar i frontlinjen närmast kunden. För mer information om affärsstrategin se bolagets års- och hållbarhetsredovisning.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och till-varatagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är bolagets för-måga att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Sweco kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattnings-havare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Sweco har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram (long term incentive, LTI) (aktiesparprogram) för ledande befattningshavare. Programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer infor-mation om antagna program, se Swecos hemsida.

4. Ersättningar

Sweco-koncernens utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och kon-kurrensmässiga villkor som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättning till en ledande befattningshavare består av följande komponenter:

- grundlön (fast kontantlön)
- kortsiktig rörlig ersättning (short term incentive, "STI")
- pension och övriga förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis LTI.

a) Grundlön och STI

Ersättningen ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Fördelningen mellan fast grundlön och STI ska stå i proportion till medarbetarens befattning och arbetsuppgifter.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av STI ska kunna mätas under en period om ett år. STI för den verkställande direktören och koncernchefen samt finansdirektören får maximalt utgöra 75 procent av den årliga fasta grundlönen. För övriga ledande befatt-ningshavare är STI maximalt 50 procent av den årliga fasta grundlönen. På grund av för-värv kan undantag från den maximala procentsatsen gälla för en begränsad tid, tills en integration i Swecos bonusprogram är slutförd.

b) Pension och övriga förmåner

Verkställande direktören och koncernchefens samt de ledande befattningshavarnas pensionsvillkor, innefattande sjukförsäkring, ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionslösningar om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

STI ska för verkställande direktören och koncernchefen inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska STI vara pensionsgrundande i den mån så följer av tillämpliga tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

Övriga förmåner kan utges och avser i huvudsak livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Pensionspremierna för avgiftsbestämd pension och övriga förmåner ska uppgå till cirka en tredjedel av den totala årliga ersättningen.

Utländska förhållanden

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under annan lagstiftning än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt som ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av STI m.m.
STI ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande och därmed främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.
Kriterierna för utbetalning av STI ska baseras på lönsamhet, tillväxt och/eller andra finansiella mål. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av STI avslutats ska det fastställas/ bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Ersättningskommittén ansvarar för bedömningen såvitt avser STI till verkställande direktören och koncernchefen. Såvitt avser STI till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören och koncernchef för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.
Styrelsen har de möjligheter som följer av lag eller avtal, med de begränsningar som må följa därav, att helt eller delvis återkräva STI som utbetalats på felaktiga grunder.

Anställningens upphörande
Vid uppsägning av verkställande direktören och koncernchefen från bolagets sida är uppsägningstiden högst 18 månader och vid uppsägning från verkställande direktören

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2025 (TSEK)

	Styrelsearvoden beslutade på årsstämman 2025 ¹	Kostnadsförda ersättningar					Summa kostnadsförda ersättningar
		Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram ²	Övriga förmåner	Pensionskostnad	
Styrelsens ordförande Johan Nordström	1 650	1 587	–	–	–	–	1 587
Styrelseledamot Katrien Beuls ³	860	573	–	–	–	–	573
Styrelseledamot Alf Göransson	990	953	–	–	–	–	953
Styrelseledamot Johan Hjertonsson	860	827	–	–	–	–	827
Styrelseledamot Constanze Hufenbecher ³	890	593	–	–	–	–	593
Styrelseledamot Susanne Pahlén Åklundh	860	827	–	–	–	–	827
Styrelseledamot Johan Wall	890	857	–	–	–	–	857
Styrelseledamot Christine Wolff ⁴	–	263	–	–	–	–	263
Verkställande direktören	–	11 605	6 268	1 372	172	5 894	25 311
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	–	43 260	13 252	1 578	2 420	7 937	68 447
SUMMA	7 000	61 345	19 520	2 950	2 592	13 831	100 238

1) Styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut för perioden från årsstämman 2025 till och med årsstämman 2026.
2) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS 2.
3) Från och med årsstämma 2025.
4) Till och med årsstämma 2025.

och koncernchefens sida är uppsägningen högst 6 månader. Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.
Fast grundlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta grundlönen för 24 månader för verkställande direktören och koncernchefen och 12 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning av från befattningshavarens sida ska ingen rätt till avgångsvederlag finnas.
Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska enbart kompensera för eventuellt inkomstbortfall till följd av åtagandet om konkurrensbegränsning, och ska vara baserad på befattningshavarens ersättningsnivå vid tidpunkten för anställningens upphörande.

5. Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningskommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

6. Frågående av riktlinjerna
Styrelsen ska ha rätt att besluta om att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Avsteg från ersättningsriktlinjerna
Under 2025 gjordes två avsteg från ersättningsriktlinjerna med avseende på den ersättning som omfattas enligt riktlinjerna. På grund av extraordinära insatser som bidrog till bolagets starka finansiella resultat och i synnerhet förbättringen av debiteringsgraden beslutade styrelsen att betala ut en individuell bonus motsvarande två månadslöner vardera till VD och CFO. Bonusen till VD betalades ut som pensionsavsättning. Enligt Ersättningskommitténs och styrelsens bedömning tillåter ersättningsriktlinjerna dessa avsteg. Beslutet att göra avsteg från riktlinjerna bereddes av Ersättningskommittén och beslutades av styrelsen i enlighet med den beslutsprocess som föreskrivs i ersättningsriktlinjerna.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2024 (TSEK)

	Styrelsearvoden beslutade på årsstämman 2024 ¹	Kostnadsförda ersättningar					Summa kostnadsförda ersättningar
		Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktiesparprogram ²	Övriga förmåner	Pensionskostnad	
Styrelsens ordförande Johan Nordström	1 460	1 437	–	–	–	–	1 437
Styrelseledamot Alf Göransson	880	863	–	–	–	–	863
Styrelseledamot Johan Hjertonsson	760	747	–	–	–	–	747
Styrelseledamot Susanne Pahlén Åklundh	760	747	–	–	–	–	747
Styrelseledamot Johan Wall	790	777	–	–	–	–	777
Styrelseledamot Christine Wolff	790	777	–	–	–	–	777
Verkställande direktören	–	11 001	4 913	1 338	175	3 780	21 207
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	–	41 844	11 182	1 890	2 256	7 930	65 102
SUMMA	5 440	58 193	16 095	3 228	2 431	11 710	91 657

1) Styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut för perioden från årsstämman 2024 till och med årsstämman 2025.
2) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS 2.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut. Personalrepresentanter erhåller ej styrelsearvode.
Med andra ledande befattningshavare ovan avses koncernens ledningsgrupp exklusive verkställande direktören i Sweco AB.
Rörlig ersättning och aktiesparprogram avser kostnadsförda ersättningar under 2025 och 2024.

Aktiesparprogram

Årsstämmorna 2021–2025 beslutade att införa långsiktiga aktiesparprogram för respektive år riktade till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sweco-koncernen. Under respektive aktiesparprogram förvärvas deltagarna med egna medel B-aktier i Sweco ("Sparaktier") över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga grundlön för det aktuella året. Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2024 för aktiesparprogram 2021, räkenskapsåret 2025 för aktiesparprogram 2022, räkenskapsåret 2026 för aktiesparprogram 2023, räkenskapsåret 2027 för aktiesparprogram 2024 och räkenskapsåret 2028 för aktieprogram 2025 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande och/eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") om absolut total avkastning (TSR) för B-aktien och ackumulerade vinst per aktie ("EPS") är positiv under Sparperioden, samt under förutsättning att vissa prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier under samtliga nämnda aktiesparprogram förutsätter att Sweco B-aktiens TSR är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Sweco B-aktiens TSR i förhållande till TSR för en grupp jämförelsebolag. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter även att Swecos ackumulerade EPS är positiv under Sparperioden och är vidare beroende av Swecos ackumulerade EPS i förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för Sparperioden. Under Aktiesparprogrammen kommer upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Kostnaden för koncernen redovisas i enlighet med IFRS och periodiseras linjärt över Sparperioden.

Under 2025 överlät Sweco 47 367 egna aktier till 36 deltagare i Aktiesparprogram 2021 till en total kostnad om drygt 9 MSEK inklusive sociala avgifter.

Aktiesparprogram	Koncernen				Moderbolaget			
	2025	2024	2023	2022	2025	2024	2023	2022
Antal deltagande befattningshavare/nyckelpersoner som fortfarande deltar	62	47	43	38	8	6	8	9
Antal förvärvade aktier	45 420	32 594	42 232	47 377	13 393	9 071	12 568	14 802
Tilldelning av antal matchningsaktier	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximalt antal matchningsaktier	45 420	32 594	42 232	47 377	13 393	9 071	12 568	14 802
Tilldelning av antal prestationsaktier ¹	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4	1–4
Maximalt antal prestationsaktier	109 035	77 141	104 507	106 807	44 977	30 009	38 483	43 150
Årets avsättning, MSEK ^{2, 3}	0,3	3,0	2,6	2,3	0,1	1,0	0,8	0,7
Ackumulerad avsättning, MSEK ^{2, 3}	0,3	3,2	5,3	7,1	0,1	1,1	1,6	2,2
Beräknad total kostnad, MSEK ^{2, 3}	13,6	9,7	8,3	7,5	5,5	3,3	2,5	2,4
Sparperiod	Dec 2025– Feb 2029	Dec 2024– Feb 2028	Dec 2023– Feb 2027	Dec 2022– Feb 2026	Dec 2025– Feb 2029	Dec 2024– Feb 2028	Dec 2023– Feb 2027	Dec 2022– Feb 2026

1) Verkställande direktören och finansdirektören kan erhålla högst fyra prestationsaktier, affärsområdeschefer högst tre prestationsaktier, dotterföretags-, divisionschefer och stabschefer högst två prestationsaktier och nyckelpersoner i stabsfunktioner och affärsenhetschefer högst en prestationsaktie.
2) Inklusive sociala avgifter.
3) Avsättningen uppdateras årligen och påverkas främst av förändrad personalomsättning.

6 AVSKRIVNINGAR, NEDSKRIVNINGAR SAMT FÖRVÄRVSRELATERADE POSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Övriga immateriella tillgångar, avskrivningar och nedskrivningar	-38	-37	-2	-4
Byggnader, avskrivningar och nedskrivningar	-3	-3	–	–
Inventarier, avskrivningar och nedskrivningar	-289	-268	-47	-40
Summa av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar	-330	-308	-49	-45
Nyttjanderättstillgångar, fastigheter, av- och nedskrivningar	-800	-786	–	–
Nyttjanderättstillgångar, inventarier, av- och nedskrivningar	-188	-180	–	–
Summa av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	-988	-967	–	–
Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv, avskrivningar	-162	-157	–	–
Vinster/förluster vid avyttring av byggnader och mark	1	0	–	–
Kostnader för erhållna framtida tjänster	-27	-25	–	–
Omvärdering tilläggs-köpeskillning	–	2	–	–
Vinster/förluster vid avyttring av bolag och verksamheter	-48	11	–	–
Summa förvärvsrelaterade poster	-236	-168	–	–
TOTALT	-1 553	-1 443	-49	-45

7 FINANSNETTO

KONCERNEN		2025	2024
Finansnetto			
Ränteintäkter – bank		36	44
Räntekostnader – bank		-118	-198
Övriga finansiella kostnader		-23	-22
Summa finansnetto		-104	-175
Räntekostnader leasing		-115	-98
Övriga finansiella poster			
Utdelning på finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde		0	0
Värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde		0	0
Årets resultat från intressebolag och joint ventures		0	0
Ränteintäkter – kundfordringar		4	3
Räntekostnader – leverantörsskulder		-1	0
Räntekostnader – övriga		-3	0
Övriga finansiella intäkter		1	1
Netto valutakursförändringar		0	1
Summa övriga finansiella poster		2	5
TOTALT FINANSNETTO		-218	-268
Redovisade ränteintäkter och räntekostnader är i enlighet med effektivräntemetoden.			
MODERBOLAGET		2025	2024
Resultat från andelar i koncernföretag			
Utdelning		313	334
Koncernbidrag		749	900
Summa resultat från andelar i koncernföretag		1 061	1 234
Finansiella intäkter			
Ränteintäkter från koncernföretag		173	112
Övriga ränteintäkter		39	44
Summa finansiella intäkter		212	157
Finansiella kostnader			
Räntekostnader till koncernföretag		-57	-91
Övriga räntekostnader		-137	-152
Valutakursförluster		-61	-76
Övriga finansiella kostnader		-18	-17
Summa finansiella kostnader		-273	-337
SUMMA FINANSNETTO		999	1 055
Under året erhållna intäktsräntor		190	157
Under året betalda kostnadsräntor		-190	-245

8 BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH OBESKATTADE RESERVER

MODERBOLAGET		2025	2024
Bokslutsdispositioner			
Avskrivningar utöver plan		0	3
Avsättning till periodiseringsfond		-187	-200
Upplösning av periodiseringsfond		120	165
SUMMA		-67	-32
Obeskattade reserver		2025	2024
Akkumulerade avskrivningar utöver plan		8	8
Periodiseringsfond		986	919
SUMMA		994	927

9 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skattekostnad	-665	-628	-116	-129
Periodens skattekostnad	25	-15	–	–
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-640	-643	-116	-129
Summa aktuell skattekostnad				
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-89	-53	–	–
Uppskjuten skatt – justering av skatt hänförlig till tidigare år	-34	20	–	–
Uppskjuten skatt – ändrad skattesats	3	0	–	–
Summa uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad	-120	-32	–	–
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	-759	-675	-116	-129

Skatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle uppstå genom att använda de viktade nominella skattesatserna som gäller för resultaten i de konsoliderade enheterna. Nedan följer avstämningen av den aktuella skattekostnaden:

Avstämning av effektiv skattesats	Koncernen				Moderbolaget			
	2025, %	2025	2024, %	2024	2025, %	2025	2024, %	2024
Resultat före skatt		2 985		2 747		844		922
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land	23,3	695	23,0	631	20,6	174	20,6	190
Skatteeffekter av:								
– Ej skattepliktiga utdelningar	–	–	–	–	-7,6	-64	-7,5	-69
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	-0,5	-14	-0,9	-23	-0,0	-0	-0,0	-0
– Ej avdragsgilla kostnader	2,2	66	2,1	57	0,8	7	0,9	8
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,0	-0	0,0	-0	–	–	–	–
Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag	0,2	7	0,6	16	–	–	–	–
Effekt på uppskjuten skatt avseende sänkt skattesats	-0,1	-3	0,0	-0	–	–	–	–
Justering avseende tidigare år	0,3	8	-0,2	-5	–	–	–	–
ÅRETS SKATTEKOSTNAD	25,4	759	24,6	675	13,7	116	14,0	129

Pelare 2

Den 1 januari 2024 trädde nya regler i kraft som syftar till att säkerställa att multinatio-
nella företag med en viss omsättning betalar en miniminivå av skatt på den inkomst som
uppstår i varje jurisdiktion där de bedriver verksamhet. Baserat på de tillfälliga lättnads-
reglerna, s. k. safe harbour testerna, är Sweco-koncernen inte föremål för nuvarande
eller framtida betalning av global minimiskatt enligt Pelare 2.

KONCERNEN

	2025			2024		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Skatt hänförlig till övrigt totalresultat						
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-631	–	-631	254	–	254
Omräkningsdifferenser överfört till årets resultat	-30	–	-30	–	–	–
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag	43	-22	21	-33	-9	-43
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner	15	-4	11	1	0	1
SUMMA	-604	-26	-630	221	-9	212

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Årets förändring av redovisat värde	Koncernen	
	2025	2024
Ingående redovisat värde för uppskjutna skattefordringar	152	207
Ökning genom förvärv	6	2
Justeringar inom värderingsperioden	1	-2
Minskning genom avyttring	-2	–
Omklassificering till uppskjuten skatteskuld	-0	-0
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	-11	-53
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	-26	-9
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	-8	6
UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR	111	152
Ingående redovisat värde för uppskjutna skatteskulder	-694	-682
Ökning genom förvärv	-117	-24
Justeringar inom värderingsperioden	-0	–
Omklassificering från uppskjuten skattefordran	0	0
Förändring av skattedel i obeskattade reserver i resultaträkningen	82	9
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	-191	12
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	1	0
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	22	-8
UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER	-896	-694

Uppskjutna skatter vid årets utgång	Koncernen	
	2025	2024
Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag	43	66
Uppskjuten skattefordran avseende koncernmässiga undervärden pensioner	-4	0
Uppskjuten skattefordran avseende andra temporära skillnader	72	86
SUMMA uppskjutna skattefordringar	111	152
Uppskjuten skattedel av i bolagen redovisade obeskattade reserver	-278	-354
Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader	-618	-340
SUMMA uppskjutna skatteskulder	-896	-694
SUMMA UPPSKJUTNA SKATTER NETTO	-785	-542

Bruttobeloppet av uppskjutna skattefordringar (kopplade till leasingskulder) uppgick till
841 MSEK medan uppskjutna skatteskulder (kopplade till nyttjanderättstillgångar) upp-
gick till 816 MSEK. Av de uppskjutna skattefordringarna förväntas 22 MSEK kunna utnytt-
jas inom 12 månader. Av de uppskjutna skatteskulderna förväntas 257 MSEK nyttjas
inom 12 månader.
I koncernen finns ej aktiverade underskottsavdrag motsvarande 84 MSEK (68). Dessa
bedöms för närvarande ej kunna utnyttjas mot framtida vinster. Cirka 2 MSEK (2) av de
ej aktiverade underskottsavdragen har en löptid på upp till 5 år, cirka 26 MSEK (6) har en
varaktighet på 6–15 år och resterande 57 MSEK (60) har ingen tidsbegränsning.

Uppskjutna skattefordringar och skulder är hänförliga till följande:

	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	35	38	3	9	38	47
Immateriella tillgångar	-2	-2	-346	-274	-348	-276
Finansiella anläggningstillgångar	-10	11	26	23	16	33
Omsättningstillgångar	40	26	-317	-136	-277	-110
Kortfristiga skulder	8	10	-8	-3	-0	7
Obeskattade reserver	–	–	-278	-354	-278	-354
Pensioner	-4	0	5	7	1	7
Övriga avsättningar	2	3	12	9	13	12
Förlustavdrag	43	66	7	25	51	91
SUMMA	111	152	-896	-694	-785	-542

Förändringar i netto uppskjuten skatt kan sammanfattas på följande sätt:

2025	Ingående redovisat värde 2025	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/justering inom värderingsperioden/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2025
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	47	-6	–	-1	-0	-2	38
Immateriella tillgångar	-276	19	–	-106	0	14	-348
Finansiella anläggningstillgångar	33	5	-22	–	-0	-0	16
Omsättningstillgångar	-110	-177	–	0	1	9	-277
Kortfristiga skulder	7	-7	–	1	-1	-0	-0
Obeskattade reserver	-354	83	–	-2	-5	–	-278
Pensioner	7	-2	-4	–	-0	-0	1
Övriga avsättningar	12	3	–	-1	-0	-1	13
Förlustavdrag	91	-37	–	-5	5	-5	51
SUMMA	-542	-120	-26	-112	-0	14	-785

2024	Ingående redovisat värde 2024	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/justering inom värderingsperioden/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2024
Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar	50	-4	–	-0	-0	1	47
Immateriella tillgångar	-281	35	–	-25	0	-6	-276
Finansiella anläggningstillgångar	42	–	-9	–	0	–	33
Omsättningstillgångar	-149	44	–	0	-0	-4	-110
Kortfristiga skulder	2	3	–	2	0	0	7
Obeskattade reserver	-362	9	–	–	-0	–	-354
Pensioner	6	3	0	-2	-0	0	7
Övriga avsättningar	16	-4	–	–	0	0	12
Förlustavdrag	203	-118	–	–	-0	6	91
SUMMA	-474	-32	-9	-24	0	-2	-542

10 RESULTAT PER AKTIE

KONCERNEN

	2025	2024
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	360 380 207	359 565 735
Utspädningseffekt på grund av aktiebonusprogram och aktiesparprogram	901 808	886 896
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	361 282 014	360 452 631
Resultat per aktie avseende vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare		
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,18	5,76
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,16	5,75

Vid beräkning av resultat per aktie har årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med genomsnittligt antal utestående aktier enligt tabellen. För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Ytterligare information om återköp av egna aktier finns återgivna i not 25.

11 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSE

KONCERNEN

	Land	Datum	Förvärvad andel, % ¹	Andel efter trans., % ¹	Årlig nettoomsättning, MSEK ²	Antal medarbetare (individer)
Förvärv 2025						
Sipti Consulting	Finland	2025-01-02	100	100	71	50
SDH Engineers, inkräm	Finland	2025-02-28			5	4
Juust B.V.	Nederländerna	2025-04-25	100	100	47	33
Brain of buildings B.V.	Nederländerna	2025-05-28	100	100	50	31
+Impakt Luxembourg s.a.r.l.	Belgien	2025-07-01	100	100	9	5
PROgroup SA	Belgien	2025-07-01	100	100	51	34
Volantis Group	Nederländerna	2025-07-01	100	100	219	132
Projektengagemang Group	Sverige	2025-07-17	100	100	770	634
Design operation of OBOS, inkräm	Norge	2025-08-01			26	18
VHGM B.V.	Nederländerna	2025-10-14	100	100	18	17
assar architects Group	Belgien	2025-10-15	100	100	232	139 ³
Fimpec Group	Finland	2025-12-01	100	100	548	390
MuConsult B.V.	Nederländerna	2025-12-09	100	100	40	26
					2 084	1 513
Förvärv 2024						
Econsultancy B.V.	Nederländerna	2024-01-03	100	100	188	213
Bureau Valstar-Simonis B.V.	Nederländerna	2024-07-05	100	100	88	53
Ingenieurbüro Frilling+Rofhs GmbH	Tyskland	2024-10-16	100	100	61	31
					338	297

1) Ågarandel överensstämmer med kapitalandel.
2) Uppskattad årlig nettoomsättning vid förvärvstidpunkten.
3) Varav 95 är inhyrd personal.

Förvärv
Under 2025 genomförde Sweco 13 förvärv med 1 513 experter (individer) och med en årlig nettoomsättning om 2 084 MSEK.

Den 2 januari förvärvades Sipti Consulting i Finland som är specialiserat på design- och konsulttjänster inom geoteknik och miljöteknik. Sipti Consulting har 50 experter och en årlig nettoomsättning om 71 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Finland från och med januari.

Den 28 februari förvärvade Sweco verksamheten i SDH Engineers i Finland med 4 experter och en årlig nettoomsättning om 5 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Finland från och med mars.

Den 25 april förvärvade Sweco det nederländska bolaget Juust B.V. som är specialiserat på samhällsbyggnad, fysisk planering, mobilitet och stadsplanering. Bolaget har 33 experter och en årlig nettoomsättning om 47 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Nederländerna från och med maj.

Den 28 maj förvärvades det nederländska bolaget Brain of buildings som är specialiserat på integration av tekniklösningar i utformningen och förvaltningen av säkra och smarta byggnader. Bolaget har 31 experter och en årlig nettoomsättning om 50 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Nederländerna från och med juni.

Den 1 juli förvärvade Sweco de två Luxemburgbaserade företagen PROgroup och +ImpakT. Båda bolagen är specialiserade på konsulttjänster och projektledning inom hållbarhet, cirkulär ekonomi och datadrivna lösningar. Tillsammans har de 39 experter

och en årlig nettoomsättning om 60 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Belgien från och med juli.

Den 1 juli förvärvade Sweco den nederländska koncernen Volantis som har specialiserat sig på teknik- och arkitekturtjänster till industri- och vårdsektorerna. Volantis har 132 experter och en årlig nettoomsättning om 219 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Nederländerna från och med juli.

Den 17 juli förvärvade Sweco det svenska börsnoterade koncernen Projektengagemang. Projektengagemang är ett av Sveriges ledande konsultföretag med fokus på byggnader och deras närmiljö. Projektengagemang har 634 experter och en årlig nettoomsättning om 770 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Sverige från mitten av juli.

Den 1 augusti förvärvade Sweco projekteringsverksamheten i OBOS i Norge med 18 experter och en årlig nettoomsättning om 26 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Norge från och med augusti.

Den 14 oktober förvärvade Sweco det nederländska bolaget VHGM som är specialiserat på konsulttjänster inom geotermisk energi. Bolaget har 17 experter och en årlig nettoomsättning om 18 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Nederländerna från och med oktober.

Den 15 oktober förvärvade Sweco den belgiska koncernen assar architects, en ledande arkitektbyrå specialiserad på storskaliga inkluderande projekt inom offentlig och privat sektor. De arbetar bland annat med kontor och kommersiella byggnader, byggnader för vård, försvar och utbildning samt stadsplanering. Koncernen har 139 experter

och en årlig nettoomsättning om 232 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Belgien från och med oktober.

Den 1 december slutfördes förvärvet av Fimpec Group i Finland. Koncernen är specialiserad på konsult- och tekniktjänster samt projekt- och byggledning inom den gröna omställningen av industri- och energisektorerna. Fimpec har 390 experter och en årlig nettoomsättning om 548 MSEK. Förvärvet konsoliderades in i Sweco Finland från och med december.

Den 9 december förvärvade Sweco MuConsult, ett nederländskt forsknings- och konsultföretag specialiserat på mobilitetsfrågor som kollektivtrafik, trafikstockningar, säkerhet och utsläpp. Bolaget har 26 experter och en årlig nettoomsättning om 40 MSEK.

De förvärvade bolagen har under året bidragit med 708 MSEK till nettoomsättningen, 1 MSEK till EBITA och -39 MSEK till rörelseresultatet (EBIT). Om bolagen hade ägts per den 1 januari 2025 skulle de ha bidragit med cirka 2 023 MSEK till nettoomsättningen, med cirka -25 MSEK till EBITA och med cirka -126 MSEK till rörelseresultatet (EBIT).

De förvärvsrelaterade kostnaderna för ovan nämnda förvärv under året och tidigare perioder uppgår totalt till 50 MSEK (4) och utgörs främst av arvoden för finansiell rådgivning och konsultarvoden för företagsbesiktning. Dessa kostnader, totalt 50 MSEK (3) under året, redovisades under övriga externa utgifter i resultaträkningen.

De förvärvade företagens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

	2025	2024
Immateriella tillgångar	498	94
Materiella anläggningstillgångar	27	9
Nyttjanderättstillgångar	130	21
Finansiella anläggningstillgångar	11	2
Omsättningstillgångar ¹	478	67
Likvida medel	175	38
Totala tillgångar	1 319	231
Långfristiga leasing skulder	-86	-10
Långfristiga räntebärande skulder	-122	–
Övriga långfristiga skulder	-6	-1
Uppskjuten skatt	-118	-24
Kortfristiga leasing skulder	-65	-9
Kortfristiga räntebärande skulder	-144	–
Övriga kortfristiga skulder	-443	-93
Totala skulder	-984	-137
Totala identifierade nettotillgångar	335	94
Goodwill som uppstår vid förvärv	911	121
Total köpeskillning	1 246	213
Ej reglerad köpeskillning	-31	-3
Utbetalning av tidigare innehållen köpeskillning	12	10
Likvida medel i förvärvade företag	-175	-38
MINSKNING AV KONCERNENS LIKVIDA MEDEL	1 052	182

1) Av de förvärvade omsättningstillgångarna uppgår fordringar till 430 MSEK (66).

Förvärven som genomförts under 2025 respektive 2024 rapporteras i aggregerad form i tabellen ovan för att de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv är motiverad. För alla förvärv 2025 är förvärvsanalyserna preliminära.

Förvärven, exklusive kostnad för framtida tjänster, har påverkat koncernens likvida medel negativt med 1 052 MSEK (182).

Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3, det vill säga efter genomförd förvärvsanalys. Av förvärvad goodwill 2025 förväntas 0 MSEK vara avdragsgilla och för förvärven 2024 väntas ingen andel vara avdragsgill. Förvärvad goodwill är hänförlig till personalens tekniska kunskaper och synergieffekter.

Av den ej reglerade köpeskillingen om netto 31 MSEK avser skuldförda villkorade köpeskillningar 0 MSEK.

Avyttringar

Den 12 juni avyttrade Sweco sin affärsenhet Vastgoedmanagment i Nederländerna med 40 anställda och en årlig nettoomsättning om 58 MSEK. Vastgoedmanagement bedriver verksamhet inom fastighetsförvaltning och betraktas inte som en del av kärnverksamheten.

Den 3 september avyttrade Sweco sin tjeckiska verksamhet med 152 anställda och en årlig nettoomsättning om 130 MSEK.

Avyttringarna bidrog med 111 MSEK till nettoomsättningen och -3 MSEK till rörelseresultatet under året. Avyttringarna inklusive mindre justeringar av tidigare års avyttringar hade en negativ effekt på resultatet om 78 MSEK, inklusive omklassificering av realiserade negativa omräkningsdifferenser om 30 MSEK, och koncernens likvida medel om 23 MSEK.

De avyttrade företagens nettotillgångar vid avyttringstidpunkten

	2025	2024
Goodwill	38	–
Immateriella tillgångar	1	–
Materiella anläggningstillgångar	6	2
Nyttjanderättstillgångar	2	5
Finansiella anläggningstillgångar	2	0
Uppskjuten skatt	2	–
Omsättningstillgångar	106	–
Likvida medel	62	–
Totala tillgångar	219	7
Långfristiga leasing skulder	0	–
Övriga långfristiga skulder	-1	–
Kortfristiga leasing skulder	-2	-5
Kortfristiga räntebärande skulder	-21	–
Övriga kortfristiga skulder	-82	-1
Totala skulder	-105	-7
Totala identifierade nettotillgångar	114	0
Vid avyttring bokfört realisationsresultat	-78	10
Total köpeskillning	36	11
Ej reglerad köpeskillning	2	1
Likvida medel i avyttrade företag	-62	–
MINSKNING/ÖKNING AV KONCERNENS LIKVIDA MEDEL	-23	12

Avyttringar av bolag och rörelser påverkade koncernens likvida medel negativt med -23 MSEK (12).

De förvärvade och avyttrade företagens bidrag till koncernens nettoomsättning och rörelseresultat

	2025		2024	
	Förvärv	Avyttring	Förvärv	Avyttring
Bidrag till nettoomsättningen i årets räkenskaper	708	111	273	25
Bidrag till nettoomsättningen ifall företaget hade varit ägt hela året	2 023		335	
Bidrag till EBITA i årets räkenskaper	1	-3	39	2
Bidrag till EBITA ifall företaget hade varit ägt hela året	-25		39	
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) i årets räkenskaper	-39	-3	24	2
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) ifall företaget hade varit ägt hela året	-126		20	
Bidrag till årets resultat i årets räkenskaper	-34	0	17	1
Bidrag till årets resultat ifall företaget hade varit ägt hela året	-110		14	

12 GOODWILL OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2025					2024				
	Goodwill	Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv ¹	Balanserade utvecklingsutgifter	Övriga immateriella tillgångar	Totalt	Goodwill	Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv ¹	Balanserade utvecklingsutgifter	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	10 906	1 734	288	136	13 064	10 536	1 605	260	215	12 616
Inköp	–	–	–	7	7	–	–	–	4	4
Utvecklad internt	–	–	24	–	24	–	–	22	–	22
Ökning genom förvärv	913	491	5	1	1 410	118	94	–	0	212
Justeringar inom värderingsperioden	-2	1	–	–	-1	3	–	–	–	3
Minskning genom avyttring	-38	-2	–	-5	-45	–	–	–	–	–
Omklassificering	–	–	–	–	–	–	–	4	-4	0
Försäljning/utrangering	–	-7	-4	-13	-24	–	-14	-2	-85	-101
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-549	-100	-10	-5	-664	249	49	4	6	308
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 230	2 117	303	121	13 771	10 906	1 734	288	136	13 064
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-71	-1 140	-198	-117	-1 526	-71	-969	-167	-190	-1 397
Minskning genom avyttring	–	2	–	4	6	–	–	–	–	–
Omklassificering	–	–	–	–	–	–	–	-4	4	0
Försäljning/utrangering	–	7	4	13	24	–	14	1	85	100
Årets avskrivning	–	-162	-29	-9	-200	–	-157	-25	-12	-194
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–	63	7	4	74	–	-28	-3	-4	-35
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-71	-1 230	-216	-105	-1 622	-71	-1 140	-198	-117	-1 526
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	11 159	887	86	16	12 149	10 835	594	90	19	11 538

1) Varumärken, kundrelationer, orderstock och mjukvaruplattformar. Se även not 11 avseende immateriella tillgångar som tillkommit genom förvärv.

Goodwill per kassagenererande enhet	2025	2024
Sweco Sverige	2 412	2 158
Sweco Norge	803	856
Sweco Finland	1 977	1 791
Sweco Danmark	1 646	1 746
Sweco Nederländerna	1 012	797
Sweco Belgien	1 825	1 836
Sweco Storbritannien	772	862
Sweco Tyskland & Centraleuropa	711	790
TOTALT	11 159	10 835

Internt utvecklad programvara som kapitaliserats under året är främst relaterat till produktutveckling av Twinfinity samt mjukvaruprojekt i Danmark och Nederländerna. Inga nedskrivningar har gjorts under året. Under föregående år gjordes heller inga nedskrivningar. Inga låneutgifter har inräknats i tillgångars anskaffningsvärde i ovanstående tabell.

MODERBOLAGET

	2025			2024		
	Balanserade utvecklingsutgifter	Varumärken	Licenser	Balanserade utvecklingsutgifter	Varumärken	Licenser
Ingående anskaffningsvärde	80	60	27	79	60	27
Inköp	–	–	1	–	–	–
Omklassificering	–	–	–	1	–	-1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80	60	28	80	60	27
Ingående ackumulerade avskrivningar	-75	-60	-26	-72	-60	-24
Omklassificering	–	–	–	-1	–	1
Årets avskrivningar	-2	–	-1	-2	–	-3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-77	-60	-27	-75	-60	-26
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	3	0	1	5	0	1

Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter med goodwill

Swecos goodwill fördelar sig på de åtta affärsområdena enligt tabellen på föregående sida och prövning av dessa värden sker årligen. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar baseras på femåriga kassaflödesprognoser som återspeglar tidigare erfarenheter och externa informationskällor. Antagandena är inte avsedda att vara en prognos eller målsättning för Sweco utan tas enkom fram för att nedskrivningstesta redovisad goodwill. De kassaflöden som prognostiserats efter de första fem åren baseras på en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket bedöms vara ett försiktigt estimat av den långsiktiga tillväxttakten på affärsområdenas marknad.

De viktigaste variablerna som har stor påverkan på de beräknade nyttjandevärdena är försäljningstillväxt, EBITA-marginal och diskonteringsränta.

Försäljningstillväxt – Efterfrågan på konsulttjänster följer den allmänna ekonomiska utvecklingen, framförallt tillväxt i BNP och fasta investeringar. Förväntad marknadstillväxt baseras på en övergång från rådande konjunktursituation till den förväntade långsiktiga tillväxten. Försäljningstillväxten byggs på antagandet om marknadstillväxt och antaganden om Swecos marknadsandelar.

EBITA-marginal – EBITA-marginalen prognostiseras baserat på en bedömning av framtida lönsamhet som baseras på historiskt utfall, konkreta handlingsplaner och en bedömning av framtida potential.

Diskonteringsränta – Diskonteringsräntan beräknas som den vägda genomsnittliga kostnaden för lånat och eget kapital varvid varje lands specifika marknadsförsättningar avseende riskfri ränta och riskpremie har beaktats.

Känslighetsanalys

Tabell "Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill" visar de värden (antaget värde) som använts i nyttjandevärdeberäkningarna. Tabellen visar även värden (ändrat värde) som leder till att återvinningsvärdet blir lika med redovisat värde, givet att övriga variabler hålls konstanta.

Resultatet för affärsområde Sweco Storbritannien förbättrades under 2025, vilket ledde till ett större utrymme jämfört med 2024. Känslighetsanalysen visar även större skillnader mellan antagna och ändrade värden än föregående år och indikerar därmed inget nedskrivningsbehov. Känslighetsanalysen i tabellen nedan indikerar att en sänkning av EBITA-marginalen med mer än 2,2 procentenheter eller en ökning av diskonteringsräntan med mer än 4,6 procentenheter skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov avseende goodwill. Återvinningsvärdet för Sweco Storbritannien kommer fortsatt att följas noga under 2026.

Swecos bedömning är att för övriga kassagenererande enheter representerar ändrat värde i tabellen nedan inte en rimlig förändring av antagandena. Nedskrivningsprövningen indikerar därför inget nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill år 1–5

2025	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Belgien		Sweco Storbritannien		Sweco Tyskland & Centraleuropa	
	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Variabel																
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	3,6	-27,1	4,8	-30,0	2,7	-16,5	3,1	-17,2	3,8	-21,9	3,0	-8,0	1,8	-7,0	4,8	-37,5
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,6	2,7	8,2	1,6	8,6	3,5	9,3	4,0	8,6	2,7	9,1	5,9	7,7	5,5	8,5	2,3
Diskonteringsränta före skatt, %	8,5	25,6	10,1	50,0	9,3	20,4	8,4	16,9	9,2	26,3	10,8	15,3	12,1	16,7	9,8	37,5

2024	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Belgien		Sweco Storbritannien		Sweco Tyskland & Centraleuropa	
	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Variabel																
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	3,6	-30,2	5,0	-30,4	3,5	-17,8	3,6	-17,3	3,4	-24,8	5,2	-9,2	3,4	-1,0	5,4	-24,9
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,6	2,3	8,2	1,5	8,6	3,2	9,1	3,9	7,7	2,2	9,0	5,2	5,6	4,5	5,7	2,2
Diskonteringsränta före skatt, %	8,0	28,3	9,0	46,7	8,8	20,8	8,2	16,6	8,5	27,2	10,1	15,9	11,9	13,8	9,1	24,5

13 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2025			2024		
	Byggnader och Mark	Inventarier	Total	Byggnader och Mark	Inventarier	Total
Ingående anskaffningsvärde	89	2 084	2 173	89	1 829	1 918
Inköp	1	394	394	0	363	363
Ökning genom förvärv	–	27	27	0	8	9
Minskning genom avyttring	-3	-12	-15	–	-8	-8
Omklassificering	–	–	–	4	-4	0
Försäljning/utrangering	-3	-143	-146	-7	-145	-152
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-5	-79	-84	3	41	44
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	79	2 271	2 350	89	2 084	2 173
Ingående ackumulerade avskrivningar	-22	-1 344	-1 366	-17	-1 191	-1 208
Minskning genom avyttring	2	7	9	–	7	7
Omklassificering	–	–	–	-2	2	0
Försäljning/utrangering	1	139	140	2	136	138
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	2	41	43	-2	-30	-31
Årets avskrivningar	-3	-289	-292	-3	-268	-271
Utgående ackumulerade avskrivningar	-20	-1 446	-1 466	-22	-1 344	-1 366
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	59	826	884	66	740	806
Varav mark:						
Ingående anskaffningsvärde	2		2	2		2
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0		0	0		0
Utgående redovisat värde, mark	2		2	2		2

MODERBOLAGET

Inventarier	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	229	193
Inköp	48	32
Inköp från koncernbolag	–	4
Försäljning till koncernbolag	–	0
Försäljning/utrangering	0	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	276	229
Ingående ackumulerade avskrivningar	-136	-95
Försäljning till koncernbolag	–	0
Försäljning/utrangering	0	–
Årets avskrivningar	-47	-40
Utgående ackumulerade avskrivningar	-182	-136
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	94	93

14 LEASING

KONCERNEN

Förändring av nyttjanderättstillgångar	Fastigheter	Inventarier	Total
Redovisat värde 2024-01-01	2 153	369	2 522
Nya kontrakt och förnyelser	1 615	277	1 892
Omvärderingar	58	0	58
Ökning genom förvärv	15	6	21
Minskning genom avyttring	-5	–	-5
Försäljning/utrangering	-28	-16	-44
Årets nedskrivningar	-4	–	-4
Årets avskrivningar	-782	-180	-962
Omräkningsdifferenser	40	10	50
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	3 062	466	3 528

Nya kontrakt och förnyelser	759	270	1 029
Omvärderingar	36	1	37
Ökning genom förvärv	105	25	130
Minskning genom avyttring	-2	–	-2
Försäljning/utrangering	-16	-17	-33
Omklassificering	-36	–	-36
Årets nedskrivningar	-2	–	-2
Årets avskrivningar	-797	-188	-986
Omräkningsdifferenser	-155	-26	-181
REDOVISAT VÄRDE 2025-12-31	2 953	531	3 484

Nedskrivningar om 2 MSEK har gjorts under 2025. Nedskrivningarna avser oanvända kontorslokaler i Norge.

Under 2024 gjordes nedskrivningar om 4 MSEK relaterade till oanvända kontorslokaler i Belgien.

Förändring av leasingsskuld	Leasingsskulder
Redovisat värde 2024-01-01	2 575
Årets kassaflöde 2024	
Amortering av skulder	-921
Ej kassaflödespåverkande poster 2024	
Nya leasingavtal och omvärdering av leasingsskuld	1 879
Ökning genom förvärv	20
Minskning genom avyttring	-5
Omräkningsdifferenser	-52
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	3 601

Årets kassaflöde 2025	
Amortering av skulder	-878
Ej kassaflödespåverkande poster 2025	
Nya leasingavtal och omvärdering av leasingsskuld	1 024
Ökning genom förvärv	151
Minskning genom avyttring	-2
Omräkningsdifferenser	-190
REDOVISAT VÄRDE 2025-12-31	3 707

Swecos leasingportfölj innehåller ungefär 3 900 kontrakt och består av hyrda lokaler, fordon och utrustning. Den mest betydande påverkan på räkenskaperna kommer från hyrda kontorslokaler. Åtaganden för kontrakt som inleds efter 31 december 2026 uppgår till cirka 905 MSEK, varav en stor del är relaterat till ett nytt tioårigt hyreskontrakt för huvudkontoret i Stockholm.

Framtida betalningar för lokalhyra förväntas vara i linje med årets betalningar, förutsatt att samma nivå på verksamheten bibehålls. Detta kan ske genom utnyttjande av förlängningsoptioner i existerande avtal eller genom att ingå nya avtal med liknande villkor.

Förändringar i nivån på framtida åtaganden kan främst ses vara beroende av tillväxt i antal anställda och prisfluktuation i marknaden för kontorslokaler.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner, och de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån. Restvärdesgarantier finns i en del av leasingavtalen för bilar, men beloppen avseende förväntade betalningar under restvärdesgarantier är ej väsentliga för koncernen.

Resultatförda leasingavgifter	2025	2024
Avskrivningar och nedskrivningar på nyttjanderätter	988	967
Räntekostnader	115	98
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	9	10
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte är korttidsleasingavtal	20	20
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingsskulder	41	43
SUMMA RESULTATFÖRDA LEASINGAVGIFTER	1 173	1 138

Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde består av IT-utrustning och kontorsutrustning. Korttidsleasingavtal avser endast ett fåtal avtal och är framförallt relaterat till tillfälliga fastighetskontrakt. Det finns inga kända betydande framtida korttidsåtaganden. Variabla leasingavgifter består framförallt av hyrespåslag för fastighetsskatt.

Kassautflöde	2025	2024
Fastigheter	855	892
Inventarier	216	215
KASSAUTFLÖDE, TOTALA LEASINGAVTAL	1 071	1 107

	2025		2024	
Löptidsanalys av leasingsskulder	Nuvärde	Nom. belopp	Nuvärde	Nom. belopp
Kortfristiga leasingsskulder				
Förfallande inom ett år	957	1 062	857	961
Summa kortfristiga leasingsskulder	957	–	857	–
Långfristiga leasingsskulder				
Förfallande inom mer än ett år men mindre än fem år	2 052	2 256	1 832	2 053
Förfallande inom mer än fem år	698	746	912	985
Summa långfristiga leasingsskulder	2 750	–	2 744	–
TOTALA LEASINGSKULDER	3 707	–	3 601	–
TOTALA FRAMTIDA LEASINGBETALNINGAR		4 063		3 999

Leasingsskulder redovisas i balansräkningen till nuvärdesberäknade belopp. Övan redovisas även nominella belopp för framtida betalningar.

MODERBOLAGET

Avgifter enligt tecknade leasing- och hyresavtal	2025	2024
TOTALT UNDER ÅRET BETALDA AVGIFTER	8	8

Framtida minimileasingavgifter		
– inom ett år	8	8
– mellan ett och fem år	2	9
SUMMA FRAMTIDA AVGIFTER	10	17

Moderbolagets leasingportfölj består av fastigheter och bilar. För bilarna finns förlängningsoptioner, vilka inte är inkluderade i ovanstående siffror förrän dessa optioner faktiskt utnyttjas. Leasingavtalen för bilar innehåller restvärdesgarantier. För nuvarande kontrakt förväntar sig moderbolaget inte att betala något under dessa garantier. Moderbolagets leasingavtal innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner.

15 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	2025	2024
Ingående redovisat värde	4 699	4 699
Nyemission till dotterbolag	100	–
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	4 799	4 699

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
Direkt ägda företag					
Sweco Central Europe AB ¹	556633-5831	Stockholm	100	1 000	59
Sweco Norge AS	967032271	Norge	100	152 349	112
Sweco Finland Holding Oy ¹	0871165-9	Finland	100	21 000	1 104
Sweco Sverige Holding AB ¹	556032-2496	Stockholm	100	100 000	887
Vattenbyggnadsbyrån Export AB ²	556079-1336	Stockholm	100	4 500	1
Twinfinity AB	559382-4815	Stockholm	100	100	30
Sweco Captive Försäkring AB ⁴	559446-8091	Stockholm	100	25 000	100
Sweco Holdco B.V. ¹	30029428	Nederländerna	100	76 114 143	2 506
Summa aktier och andelar i koncernföretag					4 799

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Indirekt ägda företag				
Genom Sweco Central Europe AB				
UAB Sweco Lietuva	301135783	Litauen	100	126 105 128
Sweco Design Center Poland Sp. z o.o.	1008485	Polen	100	100
Sweco Polska Sp. z o.o.	0000140225	Polen	100	30 469
Sweco Projekt AS	11304200	Estland	100	383 569
Sweco EST OÜ	10633373	Estland	100	1

Genom Sweco Norge AS				
Sweco Architects AS	894607262	Norge	100	1 250

Genom Sweco Finland Holding Oy				
Kiinteistö Oy Sammonpiha ³	0770284-4	Finland	75	166
Sweco PM Oy	2635438-4	Finland	100	10 000
Sweco Finland Oy	2661738-3	Finland	100	120
Fimpec Group Oy	2850494-8	Finland	100	117 311
Fimpec AB	556918-7627	Västerås	100	100
HeatConsult OÜ	12049862	Estland	100	100
Fimpec Engineering Oy	2133526-4	Finland	100	12 937
Fimpec Node Oy	1617519-8	Finland	100	100
Fimpec Consulting Oy	3319302-1	Finland	100	100
Fimpec PMO Oy	2265287-8	Finland	100	500
Fimpec Deutschland GmbH	HRB28754	Tyskland	100	25 000
Fimpec Uruguay SA	218037090017	Uruguay	100	70 000
Fimpec Chile SpA	77.180.841-7	Chile	100	1 000

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Genom Sweco Sverige Holding AB				
Sweco International AB	556862-9918	Stockholm	100	500
Sweco Sverige AB	556767-9849	Solna	100	129 200 000
Sweco India Private Ltd.	AABCF0979RST001	Indien	100	10 000
Sweco International AB Saudi Arabia & Partner for Engineering Consulting	1010443168	Saudiarabien	75	5 000
Dayspring AB	556731-1336	Stockholm	100	108 814
Dayspring Göteborg AB	556732-8447	Stockholm	100	1 050
Dayspring Malmö AB	556963-7480	Stockholm	100	1 000
Projektengagemang Sweden AB	556330-2602	Stockholm	100	24 056 501
PE Teknik & Arkitektur AB	556896-8308	Stockholm	100	100 000

Genom Sweco Holdco B.V.				
Sweco Nederland Holding B.V. ¹	30161447	Nederländerna	100	5 000
Sweco Nederland B.V.	30129769	Nederländerna	100	1 816
Sweco Architects B.V.	30164248	Nederländerna	100	400
Sweco Logistiek en Bedrijfshuisvesting B.V.	32078883	Nederländerna	100	500
Infranea Espana srl	B98970981	Spanien	100	3 000
Assutex C.V. ⁴	30122026	Nederländerna	100	
Juust B.V.	64966828	Nederländerna	100	100
Brain of buildings B.V.	67219233	Nederländerna	100	100
VHGM B.V.	34182597	Nederländerna	100	18 000
MuConsult B.V.	31044689	Nederländerna	100	400
Volantis Groep B.V.	12060309	Nederländerna	100	22 503
Volantis B.V.	12033333	Nederländerna	100	548 000
Volantis Consultants B.V.	50199218	Nederländerna	100	1 000
Volantis Industrial B.V.	12045085	Nederländerna	100	176
SafeConsult B.V.	11070954	Nederländerna	100	180
Clarify B.V.	81363729	Nederländerna	100	90 000
Volantis Architects B.V.	17102147	Nederländerna	100	6 000
Arcendis B.V.	93583532	Nederländerna	100	10 000
Architecten aan de Maas B.V.	14628623	Nederländerna	100	100
Architecten aan de Maas International B.V.	14127108	Nederländerna	100	18 000
Grontmij Assetmanagement Holding B.V. ¹	30136340	Nederländerna	100	182
Sweco Danmark Holding ApS ¹	31862671	Danmark	100	600 000
Sweco Danmark A/S	48233511	Danmark	100	62 800 896
GSA Gesellschaft für Strassenanalyse GmbH	HRB 2231	Tyskland	100	1
Sweco Asset Management Technologies AS	961168848	Norge	100	1 500
Sweco Asset Management Technologies AB	556228-0361	Göteborg	100	10 006
Sweco bv	0405647664	Belgien	100	218 248
GM Contracting nv	0419330703	Belgien	100	18 252
Boydens Vietnam Part of Sweco	0106224296	Vietnam	100	
VK Global nv	0686579658	Belgien	100	9 700 000

1) Holdingföretag
2) Vilande företag
3) Fastighetsföretag
4) Försäkringsbolag

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Forts. genom Sweco Holdco B.V.				
Betic	B79447	Luxemburg	100	100
+ Impakt Luxembourg s.a.r.l.	B200464	Luxemburg	100	1 000
PR0group SA	B66706	Luxemburg	100	1 118
Sweco Architects nv	0477809231	Belgien	98	1 497 920
Assar Architects SRL	0427846709	Belgien	100	1 823
Assar BE Architects SRL	0862474708	Belgien	100	3
Assar France Architects S.a.r.l.	794 510 941	Frankrike	100	9 785
Assar Universum Architects SA	B79287	Luxemburg	100	200
AD Architects Limited	04501559	Storbritannien	100	1 200
Van Looy Group nv	0432104910	Belgien	100	131 479
Exilab nv	0648745797	Belgien	100	615
Fire Protection Consultants International nv	0465892879	Belgien	100	250 000
Sweco UK Holding Limited ¹	02237772	Storbritannien	100	31 243 690
Sweco Engineering (Ireland) Limited	120358	Irland	100	175 100
Sweco UK Limited	02888385	Storbritannien	100	8 214 013
Roger Preston & Partners Limited ²	02748664	Storbritannien	100	56
Sweco Services UK Limited	02707426	Storbritannien	100	200
Roger Preston Group Limited	06546246	Storbritannien	100	1
MLM Holdings Limited ¹	04108949	Storbritannien	100	288 000
Sweco Building Control Limited	02891295	Storbritannien	100	2
Sweco Consulting Engineers Limited	03057104	Storbritannien	100	1 000
Sweco Consulting Limited	03383526	Storbritannien	100	2
Fluid Structures Engineers & Technical Designers Limited	03865913	Storbritannien	100	1 187
Sweco Ireland Limited	E554682	Irland	100	100
Ball & Berry Limited	06450441	Storbritannien	100	500
Sweco GmbH	HRB21768HB	Tyskland	100	200
Jo. Franzke Generalplaner GmbH	HRB102538	Tyskland	100	1
Sweco Prüf- und Sachverständigen GmbH	HRB129739	Tyskland	100	25 000
Sweco d.o.o.	20664975	Serbien	100	2

1) Holdingföretag

2) Vilande företag

3) Fastighetsföretag

4) Försäkringsbolag

De flesta av koncernens dotterföretag är konsultföretag och övriga bolag är holdingföretag, vilande bolag, fastighetsbolag samt försäkringsbolag vilket framgår av tabellen ovan. Alla väsentliga dotterföretag ägs genom en majoritet av rösterna. Inga innehav utan bestämmande inflytande är väsentliga för koncernen.

16 AKTIER OCH ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Inga förändringar har gjorts av intresseföretag under 2025 eller under 2024. Nedan specificeras finansiell information för ej väsentliga innehav i intresseföretag baserat på det belopp som ingår i koncernredovisningen.

KONCERNEN

Koncernens andel av:	2025	2024
Årets resultat	0	0
SUMMA TOTALRESULTAT	0	0

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2025					
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	130 500	2
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50	250 000	1
Projektgruppen Akutcenter Viborg ApS	35046445	Danmark	26	20 500	0
Genom Sweco bv					
SOM+ASSAR sprl	0871.696.735	Belgien	24	48	0
Summa aktier och andelar					3
2024					
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	130 500	2
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50	250 000	1
Projektgruppen Akutcenter Viborg ApS	35046445	Danmark	26	20 500	0
Genom Sweco bv					
SOM+ASSAR sprl	0871.696.735	Belgien	24	48	0
Summa aktier och andelar					3

17 INNEHAV I JOINT VENTURES OCH GEMENSAMMA VERKSAMHETER

Ingen av koncernens joint ventures är av betydande storlek och värdet på innehaven uppgick till 0 MSEK (0).

KONCERNEN

Koncernens andel av joint venture:	2025	2024
Årets resultat	–	–
SUMMA TOTALRESULTAT	–	–

Den gemensamma verksamheten VK Vietnam One Member LLC har likviderats under 2025.

Innehav i gemensamma verksamheter vid årets utgång	Organisations-nummer	Säte	Kapitalandel, %
2025			
Genom Sweco Sverige AB			
Sweco ÄF Healthcare Systems AB	556881-5764	Stockholm	50
Genom Sweco bv			
VK Asia Pacific Limited	1427489	Hongkong	51

2024			
Genom Sweco Sverige AB			
Sweco ÄF Healthcare Systems AB	556881-5764	Stockholm	50
Genom Sweco bv			
VK Asia Pacific Limited	1427489	Hongkong	51
VK Vietnam One Member Limited Liability Company	411043001775	Vietnam	51

Koncernens ägarandelar i gemensamma verksamheter	2025	2024
Rörelseintäkter	1	0
Rörelsekostnader	0	0
ÅRETS RESULTAT	1	0
Omsättningstillgångar	1	1
Summa tillgångar	1	1
Kortfristiga skulder	-1	-2
Summa skulder	-1	-2
NETTOTILLGÅNGAR	0	-1

Det finns inga ställda säkerheter eller ansvarsförbindelser som avser innehav i gemensamma verksamheter.

18 FINANSIELLA PLACERINGAR

KONCERNEN

Årets förändring av redovisat värde	2025	2024
Ingående redovisat värde	10	10
Förvärv av andra aktier	–	0
Försäljning av andra aktier	0	0
Ökning genom förvärv	0	0
Minskning genom avyttring	0	–
Omvärdering av innehav	0	0
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	10	10

Innehav i aktier och andelar vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2025					
BRF Störtpoppet	716414-8764	Åre			1
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	5
Dansk Konstruktions- og Betoninstitut A/S	15179589	Danmark	14	1 143	1
Övriga aktier och andelar					3
Summa aktier och andelar					10

2024					
BRF Störtpoppet	716414-8764	Åre			1
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	6
Dansk Konstruktions- og Betoninstitut A/S	15179589	Danmark	14	1 143	1
Övriga aktier och andelar					2
Summa aktier och andelar					10

19 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	2025	2024
Ingående redovisat värde	1	1
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	1	1

Innehav i aktier och andelar vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Redovisat värde
2025			
BRF Störtpoppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			1

2024			
BRF Störtpoppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			1

20 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	2025	2024
Anläggningstillgångar		
Ingående redovisat värde	2 190	1 835
Utlåning till koncernföretag	2 815	357
Reglerade fordringar	–4	0
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–60	–2
Utående redovisat värde	4 941	2 190

Omsättningstillgångar		
Ingående redovisat värde	4 108	2 842
Årets förändring	–3 084	1 266
Utående redovisat värde	1 024	4 108
TOTAL FORDRAN PÅ KONCERNFÖRETAG	5 965	6 298

Kreditrisken i fordringar på koncernföretag bedöms som låg baserat på förlusthistoriken och bedöms ej föranleda någon kreditförlustavsättning.

21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN

Årets förändring av redovisat värde	2025	2024
Ingående redovisat värde	63	65
Ökning genom förvärv	0	1
Minskning genom avyttring	–2	–
Ökning av fordringar	20	10
Minskning av fordringar	–8	–7
Omklassificering	–9	–8
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–4	2
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	60	63

Långfristiga fordringar vid årets utgång		
Försäkringsersättning	24	29
Leasing fordringar – personalbilar	8	9
Övriga långfristiga fordringar	28	25
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	60	63

Övriga fordringar består av depositioner och övriga fordringar.

22 PÅGÅENDE TJÄNSTEUPPDRAG

KONCERNEN

Nedan är en beskrivning över väsentliga förändringar i fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag och skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

	2025		2024	
	Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag	Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag
Årets förändring av redovisat värde				
Ingående redovisat värde	4 587	–2 940	3 568	–1 930
Ökning genom förvärv	63	–26	21	–16
Minskning genom avyttring av företag	–63	4	–	–
Delfakturerade belopp	–20 369	–9 981	–22 653	–8 231
Upparbetade intäkter	22 257	8 318	24 128	6 731
Omklassificering	–444	444	–563	563
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	–264	191	87	–58
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	5 766	–3 990	4 587	–2 940

Under 2025 har merparten av ingående skuld avseende pågående tjänsteuppdrag intäktsförts. Inga väsentliga intäkter från prestationsåtaganden fullgjorda i tidigare perioder har redovisats.

23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER, UPPLUPNA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetalda hyresrelaterade kostnader	175	51	–	–
Förutbetalda försäkringar	40	28	–	–
Förutbetalda IT-kostnader inklusive licenskostnader	191	286	131	216
Förutbetalda kostnader för framtida tjänster ¹	28	59	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	113	77	14	18
Upplupna ränteintäkter	1	0	–	–
Övriga upplupna intäkter	0	2	–	–
SUMMA	548	503	145	234

1) Förutbetalda kostnader för framtida tjänster avser del av betald likvid i samband med förvärv som enligt IFRS 3 inte kan anses vara köpeskillning utan istället är kostnad för framtida tjänster.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Övriga kortfristiga fordringar				
Moms	119	34	6	2
Depositioner	51	36	–	–
Försäkringsersättningar	210	327	–	–
Leasing fordringar – personalbilar	11	12	–	–
Derivat	0	0	0	0
Personalrelaterade fordringar	99	154	4	4
Övriga kortfristiga fordringar	198	199	13	13
SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR	688	762	22	19

24 LIKVIDA MEDEL

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Likvida medel i balansräkningen				
Kassa/bank	1 478	1 654	419	393
SUMMA LIKVIDA MEDEL	1 478	1 654	419	393

25 EGET KAPITAL

Förändring av antal utestående aktier ¹	A-aktier	B-aktier	Totalt
Antal aktier 2024-01-01	31 065 598	328 075 854	359 141 452
Omvandling av A-aktier till B-aktier	-14 456	14 456	–
Överlåtelse av egna aktier – aktiebonusprogram	–	636 425	636 425
ANTAL AKTIER 2024-12-31	31 051 142	328 726 735	359 777 877
Omvandling av A-aktier till B-aktier	-35 944	35 944	–
Överlåtelse av egna aktier – aktiesparprogram	–	47 367	47 367
Överlåtelse av egna aktier – aktiebonusprogram	–	838 365	838 365
ANTAL AKTIER 2025-12-31	31 015 198	329 648 411	360 663 609

1) Efter avdrag för aktier i eget förvar.

Specifikation av förändringar i eget kapital återfinns i rapporten på sidan 134 för koncernen och sidan 138 för moderbolaget. Ytterligare upplysningar om Sweco-aktien återfinns på sidorna 179–182.

Totalt antal aktier, inklusive aktier i eget förvar, vid periodens slut uppgick till 363 251 457 (31 015 198 A-aktier och 332 236 259 B-aktier). Det totala antalet röster uppgår till 64 238 823,9 varav A-aktier motsvarar 31 015 198 röster och B-aktier 33 223 625,9 röster.

Aktiekapital

Kvotvärde per aktie är 0,33. Samtliga utfärdade aktier är berättigade till utdelning som fastställs årligen vid årsstämma och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämma med en röst per A-aktie respektive en tiondels röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävd fram till att dessa aktier återutges.

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna i form av emissioner av aktier och teckningsoptioner till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Reserver

Reserver består av en omräkningsreserv som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i en annan valuta samt växelkursdifferensen som uppstår på de säkrade nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) med lån i EUR.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag, intresseföretag och joint venture-företag. Balanserade vinstmedel har belastats med anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Vid utnyttjande av återköpta aktier tillförs balanserade vinstmedel marknadsvärdet av motsvarande aktier.

Per den 31 december 2025 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 2 587 848 B-aktier (3 473 580). De återköpta aktierna har en genomsnittlig anskaffningskurs om 64,29 SEK per aktie, vilket motsvarar totalt 166 MSEK. Marknadsvärdet uppgick vid utgången av perioden till 391 MSEK. De återköpta aktierna motsvarar 0,7 procent av totala antalet aktier och 0,4 procent av rösterna.

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Här ingår del av överkursfonder som fördes över den 31 december 2005. Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende interna utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Överkursfond

Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Balanserade vinstmedel tillsammans med årets resultat och överkursfond utgör summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överföring till aktieägare

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande överföringar till aktieägarna för fastställande av årsstämman den 22 april 2026.

	2025	2024
Utdelning 3,70 SEK per stamaktie (3,30 SEK)	1 344	1 187

Beloppen avseende 2025 är beräknade inklusive återköpta aktier i eget förvar, varför värdeförändringen kan bli mindre om aktierna kvarstår i eget förvar. Skulle styrelsen utnyttja bemyndigandet från årsstämman i april 2025, att återköpa fler aktier, kan vinstöverföringen till aktieägarna genom den föreslagna utdelningen minskas ytterligare.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att balanserad vinst samt fria fonder jämte nettovinst för året om 3 520 826 604 SEK ska disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 3,70 kronor per aktie	1 344 030 391
Balanseras i ny räkning	2 176 796 213
Summa	3 520 826 604

Mer information finns i förvaltningsberättelsen på sidan 43.

26 KORT- OCH LÅNGFRISTIG RÄNTEBÄRANDE SKULD

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Räntebärande långfristig skuld				
Skulder till kreditinstitut	1 529	2 004	1 473	1 843
Summa	1 529	2 004	1 473	1 843
Räntebärande kortfristig skuld				
Checkräkningskrediter	14	–	1 368	655
Skulder till kreditinstitut	1	–	–	–
Företagscertifikat	1 319	1 171	1 319	1 171
Summa	1 335	1 171	2 687	1 826
TOTAL RÄNTEBÄRANDE SKULD	2 864	3 176	4 160	3 669

Samtliga finansiella skulder ovan redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder till kreditinstitut har främst upptagits för finansiering av förvärv. Den huvudsakliga bankkreditfaciliteten är en revolverande kreditfacilitet om 400 MEUR som tecknades i december 2024 med en löptid på 3 år med möjlighet till två 1-åriga förlängningar. Under året har Sweco konverterat kreditfaciliteten till ett hållbarhetslänkat lån, vilket innebär att Swecos årliga räntekostnad kopplas till det årliga utfallet av nyckeltalen för bolagets klimatpåverkan och arbetsmiljö. Nyckeltalen kopplas till Sweco mål att minska utsläppen av växthusgaser samt åtagandet att öka jämställdheten bland de anställda. Covenanterna i kreditavtalen är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad. Sweco är skyldigt att lämna information om uppfyllelse av covenanterna per den 31 mars, 30 juni, 30 september och 31 december varje år. Nettoskulden per 31 december 2025 uppgick till 1 386 MSEK. Alla covenantar är uppfyllda med god marginal vid slutet av rapporteringsperioden. Sweco lånar kortfristig inom ramen för ett svenskt företagscertifikat om 2 000 MSEK. Refinansieringsrisken minskas genom tillgängliga bekräftade bankkreditfaciliteter. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden.

Förfallostruktur	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
0–1 år	1 335	1 171	2 687	1 826
1–5 år	1 528	2 003	1 473	1 843
>5 år	1	1	–	–
SUMMA	2 864	3 176	4 160	3 669

Räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Bankkreditfaciliteter och företagscertifikat	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Bankkrediter	5 365	5 645	5 138	5 407
På balansdagen utnyttjade bankkreditfaciliteter	-1 544	-2 004	-3 211	-2 498
OUTNYTTJADE BANKKREDIT-FACILITETER	3 821	3 640	1 927	2 909
Utnyttjade företagscertifikat om 2 000 MSEK	-1 319	-1 171	-1 319	-1 171
Genomsnittlig ränta, % ¹	3,72	5,26	4,22	5,80

1) Den genomsnittliga räntan beräknas baserat på kreditkostnader, räntor och avgifter i förhållande till de genomsnittliga utestående saldona för dessa skulder.

Nedan analyseras förändringar av nettoskulden och övriga långfristiga skulder.

KONCERNEN	Likvida medel	Räntebärande långfristig skuld	Räntebärande kortfristig skuld	Nettoskuld ¹	Övriga långfristiga skulder	Summa
REDOVISAT VÄRDE 2024-01-01	1 103	-2 628	-1 437	-2 961	-22	-2 983
Ikke kassapåverkande poster						
Omklassificering	–	–	–	–	7	7
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-18	-75	0	-92	0	-93
Totala ikke kassapåverkande poster	-18	-75	0	-92	7	-86
Uptagna skulder	–	-2 173	-3 751	-5 924	-1	-5 925
Amorteringar	–	2 871	4 017	6 888	1	6 889
Kassaflöde	569	–	–	569	–	569
Totalt kassaflöde	569	698	266	1 532	0	1 533
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	1 654	-2 004	-1 171	-1 521	-15	-1 536
Ikke kassapåverkande poster						
Ökning genom förvärv	–	-122	-144	-266	-27	-293
Minskning genom avyttring	–	–	21	21	0	21
Omklassificering	–	0	0	0	29	29
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-109	43	-1	-67	0	-67
Totala ikke kassapåverkande poster	-109	-80	-124	-312	2	-310
Uptagna skulder	–	-1 458	-4 026	-5 484	-1	-5 485
Amorteringar	–	2 013	3 987	6 000	0	6 000
Kassaflöde	-67	–	–	-67	–	-67
Totalt kassaflöde	-67	555	-40	448	-1	447
REDOVISAT VÄRDE 2025-12-31	1 478	-1 529	-1 335	-1 386	-13	-1 399
MODERBOLAGET						
Redovisat värde 2024-01-01	35	-978	-1 415	-2 357	–	-2 357
Resultat av omvärdering av likvida medel	-2	–	–	-2	–	-2
Totala ikke kassapåverkande poster	-2	–	–	-2	–	-2
Uptagna skulder	–	-2 172	-4 045	-6 217	–	-6 217
Amorteringar	–	1 307	3 634	4 941	–	4 941
Kassaflöde	360	–	–	360	–	360
Totalt kassaflöde	360	-865	-411	-918	–	-918
REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31	393	-1 843	-1 826	-3 276	–	-3 276
Resultat av omvärdering av likvida medel	34	–	–	34	–	34
Totala ikke kassapåverkande poster	34	–	–	34	–	34
Uptagna skulder	–	-1 458	-4 704	-6 162	–	-6 162
Amorteringar	–	1 828	3 843	5 671	–	5 671
Kassaflöde	-7	–	–	-7	–	-7
Totalt kassaflöde	-7	-1 473	-861	-498	–	-498
REDOVISAT VÄRDE 2025-12-31	419	-1 473	-2 687	-3 741	–	-3 741

1) Nettoskuld är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) definierat som den finansiella nettoskulden minskat med likvida medel och kortfristiga placeringar. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskuld. Se mer information på sidan 184.

Analys av förändringar av leasingskulder finns i not 14.

27 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Sverige
Åtaganden för ålderspension för tjänstemän i Sverige tryggs genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggs genom försäkring i Alecta redovisas därför som avgiftsbestämd plan.
Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till preliminärt 168 procent (162). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena, beräknade enligt deras försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Belgien
Sweco Belgien finansierar flera öppna och mjukt stängda avgiftsbestämda planer samt en mjukt stängd förmånsbestämd plan. Företaget finansierar sina pensionsplaner via grupp-försäkringsavtal hos extern part med garanterade räntor. I enlighet med den belgiska lagstiftningen som gäller för pensionsplaner enligt pelare 2 (kallad "Lag Vandenbroucke"), måste alla belgiska avgiftsbestämda planer, för vilka den lagliga minsta garanterade avkastningen är tillämplig, betraktas som förmånsbestämda planer enligt IFRS. Skulder och kostnader för dessa avgiftsbestämda planer beräknas därför enligt den projicerade enhetskreditmetoden (Projected Unit Credit Method).

Övriga länder
Sweco Norge har i slutet av 2025 två förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Dessa planer omfattar 27 pensionerade medlemmar. Fordringar och skulder i dessa planer aktuarieberäknas därför med samma aktuariella antaganden.
Sweco Tyskland har i slutet av 2025 två förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella antaganden. En av planerna omfattar två pensionerade medlemmar, och den andra är en utgående pensionsplan kallad "Direktzusagen" som omfattar 63 pensionerade medlemmar och 24 aktiva anställda, samt även 47 tidigare anställda som har en fordran när de fyller 65 år. De tyska planerna är ofonderade.
Finland, Danmark, Storbritannien och Nederländerna deltar i avgiftsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag. Koncernen deltar också i förmånsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag i Indien. Nederländerna, Tyskland, Belgien och Danmark har även skulder för jubileumsförmåner.

	2025				
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-49	-29	-512	-3	-593
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	39	–	473	0	512
Skuld för jubileumsförmåner	–	-8	-27	-17	-53
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-11	-37	-66	-20	-134

	2024				
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-48	-34	-516	-3	-601
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	40	–	456	0	496
Skuld för jubileumsförmåner	–	-4	-30	-19	-53
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-8	-38	-89	-22	-157

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen	2025	2024
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-593	-601
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	512	496
Skuld för jubileumsförmåner	-53	-53
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-134	-157
Långfristiga avsättningar till pensioner	-123	-151
Kortfristiga avsättningar till pensioner	-11	-6
NETTOBELOPP I BALANSRÄKNINGEN	-134	-157

Årets förändring i den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen	2025	2024
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets början	-601	-538
Kostnad för tjänstgöring innevarande period	-68	-53
Kostnad för tjänstgöring tidigare perioder	1	–
Räntekostnad	-18	-18
Omvärderingar:		
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade demografiska antaganden	2	-3
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade finansiella antaganden	7	0
– Erfarenhetsbaserade justeringar	4	2
Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen	0	–
Utbetalda ersättningar	45	23
Ökning genom förvärv	0	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	35	-14
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets slut	-593	-601

Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde	2025	2024
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets början	496	432
Avgifter från arbetsgivaren	59	59
Avgifter från deltagarna som omfattas av planen	11	10
Ränteintäkt	16	15
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive ränteintäkt	1	-2
Aktuariella vinster och förluster	2	4
Utbetalda ersättningar	-54	-32
Administrativa kostnader	10	-2
Ökning genom förvärv	0	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-29	11
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	512	496

Förvaltningstillgångarna består av	2025	2024
Aktier	2	2
Statsobligationer	30	32
Fastigheter	1	1
Övrigt ¹	479	460
TOTALA FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR	512	496

1) Avser tillgångar i Sweco Belgiens pensionsplaner där det finns försäkringsavtal. Tillgångarna i dessa planer hanteras av en extern part och avkastningen som tillgångarna genererar används för att betala de anställdas förmåner. Distributionen av dessa tillgångar, geografiskt eller efter tillgångsklass, samt information om huruvida innehavet var noterat eller inte, var inte tillgängligt vid publiceringen av denna årsredovisning.

Förmånsbestämda pensionsplaner	2025	2024
Kostnad redovisad i årets resultat		
Kostnader för tjänstgöring innevarande period	-58	-55
Kostnader för tjänstgöring tidigare perioder	1	–
Netto ränteintäkt/räntekostnad	-2	-3
NETTOKOSTNAD I ÅRETS RESULTAT	-59	-57

Kostnaden redovisas i resultaträkningen som		
Personalkostnader	-59	-57
Nettokostnad i årets resultat	-59	-57
Kostnad redovisad i övrigt totalresultat		
Omvärderingar:		
Aktuariella vinster (+) och förluster (-)	14	2
Skilnad mellan faktisk avkastning och avkastning enligt diskonteringsräntan på förvaltningstillgångarna	1	-2
Netto redovisat i övrigt totalresultat	15	1
NETTO REDOVISAT I TOTALRESULTAT	-44	-57

De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängds-, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

	Norge		Tyskland		Belgien	
Aktuariella antaganden, %	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Diskonteringsränta	3,9	3,9	3,9	3,2	4,2	3,4
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	3,9	3,9	–	–	4,2	3,4
Framtida årliga löneökningar	4,0	4,0	2,5	2,5	3,0	3,1
Framtida årliga pensionsökningar	2,8	3,8	2,0	2,0	0,0	0,0
Inflation	2,0	2,3	2,0	2,0	2,0	2,1
Diskonteringsränta skuld för jubileumsförmåner	–	–	3,9	3,5	4,0	3,4
Livslängdsantaganden, år						
– pensionerad vid periodens slut:						
Män	20,0	20,0	11,0	10,0	21,6	21,6
Kvinnor	23,0	23,0	14,0	15,0	25,3	25,3
Livslängdsantaganden, år						
– pensionerad 20 år efter periodens slut:						
Män	22,0	22,0	22,0	22,0	–	–
Kvinnor	25,0	25,0	25,0	25,0	–	–
Övrig information						
Framtida förpliktelse, antal år	8,2	9,2	12,0	13,0	3,4	6,0
Antal aktiva i relation till totalt antal medlemmar, %	0	0	18	19	53	56

Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Förmånsbestämd förpliktelse, MSEK	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (+/- 1% förändring)	35	17
Framtida löneökning (+/- 1% förändring)	14	9
Framtida ökning av pensioner (+/- 1% förändring)	7	6
Livslängd (+/- 1 års förändring)	1	1

Koncernen uppskattar att cirka 63 MSEK blir betalda under 2026 till förmånsbestämda pensionsplaner.

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

	2025	2024
Kostnad fördelad på pensionsplaner		
Sverige	-432	-404
Finland	-339	-346
Nederländerna	-209	-188
Danmark	-153	-150
Norge	-144	-149
Storbritannien	-46	-46
Tyskland	-3	-4
Belgien	0	-1
Övriga länder	-1	-1
SUMMA	-1 327	-1 289

28 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

KONCERNEN

	2025				2024			
	Rättsliga anspråk	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt	Rättsliga anspråk	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt
Årets förändring av redovisat värde								
Ingående redovisat värde	491	1	44	536	320	2	43	365
Ökning genom förvärv	1	1	6	8	1	–	0	1
Justeringar inom värderingsperioden	–	–	–	–	–	–	2	2
Årets avsättning	120	37	27	183	211	0	19	231
Utnyttjad avsättning	-116	0	-19	-136	-25	-1	-16	-43
Återföring av outnyttjad avsättning	-73	–	-3	-76	-29	–	-2	-31
Ränta	–	–	1	1	–	–	1	1
Minskning genom avyttring av företag	–	-1	–	-1	–	–	–	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-25	0	-4	-29	9	0	2	11
Omklassificering	1	0	-1	0	5	–	-5	–
Omklassificering till upplupna kostnader	1	1	3	6	–	–	–	–
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	401	39	53	493	491	1	44	536
VARAV KORTFRISTIGA ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	332	30	29	392	420	1	17	439

Avsättningar för rättsliga anspråk

Avsättningen omfattar uppskattade utgifter kopplat till tvister som ej blivit fastställda. I rapporterat värde ingår tvister där uppskattade kostnader täcks av bolagets försäkring, den relaterade försäkringsersättningen är rapporterat som Övriga långfristiga fordringar (not 21) och Övriga kortfristiga fordringar (not 23).

Omstrukturering

Avsättningar omfattar de uppskattade utgifter som förväntas till följd av koncernens beslut att göra omstruktureringar. Avsättningar för omstrukturering görs först när Sweco har både en detaljerad formell plan för omstruktureringen och har gjort ett tillkännagivande av planen till dem som berörs av den per balansdagen. Beloppen är baserade på ledningens bästa uppskattningar och justeras när ändringar av dessa uppskattningar sker.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler. När ett leasekontrakt med återställandekostnader ingås tas det diskonterade värdet av återställandekostnaden med i det totala värdet för nyttjanderättstillgången (not 14).

29 UPPLUPNA KOSTNADER, FÖRUTBETALDA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Upplupna lönekostnader	522	494	14	16
Upplupen semester- och tidsskuld	1 323	1 282	6	5
Upplupna sociala kostnader och pensioner	576	681	31	30
Övriga personalrelaterade kostnader	30	32	–	–
Upplupna IT kostnader	12	20	–	–
Upplupna kostnader för revision och konsultation	22	13	6	3
Upplupna hyresrelaterade kostnader	116	69	–	–
Upplupna räntor	7	3	6	3
Förutbetalda intäkter	2	6	–	–
Övriga upplupna kostnader	134	149	8	7
SUMMA UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2 744	2 750	71	64

Övriga kortfristiga skulder	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Moms	1 040	961	–	–
Personalens källskatt	353	334	3	3
Derivat	0	1	–	–
Övriga kortfristiga skulder	152	65	0	0
SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER	1 546	1 361	3	3

30 STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

Ansvarsförbindelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Bolagsgaranti	510	657	509	634
Summa bolagsgarantier	510	657	509	634
Bankgarantier				
Förskottsgarantier	74	55	73	57
Fullgörandegarantier	576	442	276	297
Hyresgarantier	102	103	61	47
Skattegarantier	127	136	127	136
Övriga garantier	83	68	11	6
Summa bankgarantier	963	804	549	542
SUMMA ANSVARS-FÖRBINDELSER	1 473	1 460	1 058	1 176

Per 31 december 2025 uppgick ställda panter till 0 MSEK och per 31 december 2024 fanns inga ställda panter upptagna i Sweco-koncernen. Sedan 2015 har Sweco AB utställt en garanti i Nederländerna enligt Artikel 2:403 i den nederländska civilrätten (Burgerlijk Wetboek) vilket innebär att moderbolaget borgar för förpliktelsen och åtaganden avseende Sweco Holdco B.V.

31 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

KONCERNEN

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan. Redovisat värde bedöms vara en god approximation av verkligt värde.

2025	Redovisat värde			Verkligt värde hierarki			
	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar							
Aktier	10	–	10	–	–	10	10
Valutaterminer för säkring	0	–	0	–	0	–	0
Långfristiga fordringar	–	36	36	–	–	–	–
Kundfordringar	–	4 628	4 628	–	–	–	–
Likvida medel	–	1 478	1 478	–	–	–	–
SUMMA	10	6 143	6 152	–	0	10	10
Finansiella skulder							
Valutaterminer för säkring	0	–	0	–	0	–	0
Skulder till kreditinstitut	–	1 544	1 544	–	–	–	–
Företagscertifikat	–	1 319	1 319	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	13	13	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	902	902	–	–	–	–
SUMMA	0	3 779	3 779	–	0	–	0

2024	Redovisat värde			Verkligt värde hierarki			
	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar							
Aktier	10	–	10	–	–	10	10
Långfristiga fordringar	–	35	35	–	–	–	–
Kundfordringar	–	4 627	4 627	–	–	–	–
Likvida medel	–	1 654	1 654	–	–	–	–
SUMMA	10	6 316	6 326	–	–	10	10
Finansiella skulder							
Valutaterminer för säkring	1	–	1	–	1	–	1
Skulder till kreditinstitut	–	2 005	2 005	–	–	–	–
Företagscertifikat	–	1 171	1 171	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	15	15	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	886	886	–	–	–	–
SUMMA	1	4 077	4 077	–	1	–	1

MODERBOLAGET
Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

2025	Redovisat värde		Verkligt värde hierarki		
	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	1	–	1	1	1
Likvida medel	–	419	419	–	–
SUMMA	1	419	420	1	1
Skulder till kreditinstitut	–	2 841	2 841	–	–
Företagscertifikat	–	1 319	1 319	–	–
Leverantörsskulder	–	54	54	–	–
SUMMA	–	4 214	4 214	–	–

2024	Redovisat värde		Verkligt värde hierarki		
	Värderade till verkligt värde	Värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	1	–	1	1	1
Likvida medel	–	393	393	–	–
SUMMA	1	393	394	1	1
Skulder till kreditinstitut	–	2 498	2 498	–	–
Företagscertifikat	–	1 171	1 171	–	–
Leverantörsskulder	–	39	39	–	–
SUMMA	–	3 708	3 708	–	–

I ovanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen. Uppdelningen av hur verkligt värde bestämts görs utifrån följande tre nivåer.

- Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument
Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbara marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1
Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

Det skedde inga överföringar mellan någon av nivåerna under året.

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för sådana finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen med utgångspunkt från en värderingsteknik som bygger på icke-observerbara indata (nivå 3).

KONCERNEN		Finansiella placeringar
Ingående redovisat värde 2024-01-01		10
Totalt redovisade vinster och förluster		–
– redovisat i årets resultat		0
– redovisat i övrigt totalresultat		–
Anskaffningsvärde förvärv		0
Försäljning av finansiella placeringar		0
Ökning genom förvärv		0
Omräkningsdifferens i utländsk valuta		0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31		10
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2024-12-31		0
Ingående redovisat värde 2025-01-01		10
Totalt redovisade vinster och förluster		–
– redovisat i årets resultat		0
– redovisat i övrigt totalresultat		–
Försäljning av finansiella placeringar		0
Ökning genom förvärv		0
Minskning genom avyttring		0
Omräkningsdifferens i utländsk valuta		-1
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2025-12-31		10
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2025-12-31		0

		Finansiella skulder
Ingående redovisat värde 2024-01-01		10
Utbetalningar		-8
Värdeförändringar redovisade i resultaträkningen		-2
Valutadifferenser		0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2024-12-31		–
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2025-12-31		–

32 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICY

I den ordinarie verksamheten är Sweco exponerat för finansiella risker, och finanspolicyen omfattar riktlinjerna för hanteringen av dessa risker.

FINANSPOLICY

Finanspolicyen ses över och fastställs minst en gång per år av styrelsen. Syftet med finanspolicyen är att fastställa ramverket och riktlinjerna för Swecos finansiellriskhantering avseende målsättningar, ansvar och befogenheter. Finanspolicyen tillhandahåller ett tydligt ramverk för hanteringen av finansiella risker som stödjer stabila kassaflöden och effektiva kapitalstrukturer, i syfte att säkerställa konkurrenskraftiga utdelningar till Swecos aktieägare. De finansiella riskerna hanteras av koncernens treasuryfunktion.

VALUTARISKER

Transaktionsexponering

Koncernen är huvudsakligen utsatt för valutarisk från potentiella förändringar av kontrakterade och bedömda betalningsflöden i utländsk valuta. Målsättningen för riskhanteringen avseende valutakurser är att minska påverkan av förändringar i valutakurser på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen har i normalfallet en naturlig risktäckning genom att omsättning såväl som kostnader sker i lokal valuta. I de fall kontrakt tecknas i annat än lokal valuta så säkras det förväntade nettokassaflödet om det överstiger en viss tröskelnivå.

Koncernens transaktionsexponering från export har 2025 fördelat sig på följande väsentliga valutor:

2025						
MSEK	DKK	EUR	GBP	NOK	USD	CNH
Intäkter	95	1 223	53	112	93	5
Kostnader	-56	-847	-45	-91	-120	-2
NETTO	39	376	8	21	-27	3

2024						
MSEK	DKK	EUR	GBP	NOK	USD	CNH
Intäkter	102	986	53	131	74	7
Kostnader	-47	-612	-38	-82	-134	-2
NETTO	55	375	15	49	-60	5

På balansdagen hade koncernen följande öppna valutaterminskontrakt med kvarvarande löptider mellan 3 till 10 månader (0 till 21 månader).

MSEK	Kontraktsbelopp		Orealiserade vinster + / förluster -		Genomsnittlig kurs	
Valuta	2025	2024	2025	2024	2025	2024
EUR köp	—	0	—	0	—	11,29
EUR sälj	1	1	0	0	10,97	10,84
CNH	—	8	0	0	—	1,51
USD	6	8	—	-1	8,95	9,93

Säkringsredovisning har inte tillämpats för de på balansdagen utestående valutaterminskontrakten. Värdeförändring på valutaterminskontrakt redovisas som övriga externa kostnader i resultaträkningen och verkligt värde redovisas som övrig kortfristig fordran/ skuld i balansräkningen.

Omräkningsexponering

När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till SEK uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år och resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året, medan balansräkningen omräknas till balansdagskursen. Omräkningsdifferensen vid omräkning av utländska verksamheter uppgick till -631 MSEK (254) och redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver.

Omräkningsexponeringen utgörs av risken för omräkningsdifferenser i form av förändringar i det egna kapitalet. Vid årets slut uppgår omräkningsexponeringen för de väsentliga valutorna till 917 MNOK (799), 49 MGBP (46), 1 163 MDKK (948) och 650 MEUR (578). Koncernen har som policy att inte valutasäkra omräkningsexponering i utländsk valuta förutom i samband med väsentliga förvärv.

Sweco har valt att säkra nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij) med valutalån i EUR, som redovisas i tabellen nedan. Det fanns ingen ineffektivitet att redovisa från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet. Vid årets slut hade valutalånet avseende nettoinvesteringarna i Finland till fullo amorterats.

		Koncernen	
Nettoinvestering i utlandsverksamhet		2025	2024
Redovisat värde valutalån, MSEK		-432	-858
Redovisat värde valutalån, MEUR		-40	-75
Säkringskvot för lånen		0,4:10	1:10
Förändring lånens redovisade värde på grund av förändrad valutakurs		106	44
Förändring i värde av de säkrade posterna för att avgöra effektivitet		592	1 203
Varav på grund av förändrad valutakurs		-536	252

Under 2025 har valutalånen amorterats med 35 MEUR (31).

Balansexponering

Vid omräkning av tillgångar och skulder uppstår en balansexponering till följd av skillnaden mellan ursprungskursen och balansdagens kurs. Valutakursdifferensen förs över resultaträkningen.

		Koncernen	
Valutakursdifferenser i resultaträkningen		2025	2024
Övriga rörelseintäkter		—	—
Övriga rörelsekostnader		-2	-7
Summa valutakursdifferenser i rörelseresultatet		-2	-7
Övriga finansiella poster		0	1
Summa valutakursdifferenser i finansnettot		0	1
TOTALA VALUTAKURSDIFFERENSER I RESULTAT FÖRE SKATT		-2	-6

RÄNTERISKER

Ränterisken avser risken för att förändringar i räntenivåer kan påverka Sweco negativt. Sweco påverkas av ränteförändringar genom finansiella intäkter och kostnader, kassaflöden samt värdet på bolagets finansiella tillgångar och skulder. Målsättningen för Swecos räntehantering är att begränsa resultatsvängningarna. Koncernens bedömning är att lån med kort räntebindningstid ger den lägsta risken och finansieringskostnaden över tid. Den genomsnittliga räntebindningstiden för bruttoskulden ska inte överstiga 12 månader.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisk avser risken att Sweco drabbas av ökade kostnader på grund av likviditetsbrist och att inte kan uppfylla sina betalningsskyldigheter. Kassaflödesrisk avser risken för variationer i storleken på framtida kassaflöden avseende finansiella instrument varierar. Refinansieringsrisk avser risken att Sweco inte har tillgång till adekvat finansiering på acceptabla villkor. Dessa risker bedöms som låga med hänsyn till att likvida medel uppgick till 1 478 MSEK (1 654) och att utnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 3 821 MSEK (3 640).

För att begränsa refinansieringsrisken ska de beviljade kreditfaciliteterna ha en genomsnittlig löptid överstigande 12 månader.

Sweco har en centraliserad finansieringsstrategi där upplåning främst görs av Sweco AB. Syftet är att utnyttja olika finansieringskällor och fördela förfalloprofilen. På så sätt hanteras refinansieringsrisken samtidigt som möjligheten att använda överskottlikviditeten för att betala tillbaka utestående skulder.

Swecos policy är att vid varje given tidpunkt upprätthålla en likviditetsreserv bestående av likvida medel och utnyttjade beviljade kreditfaciliteter som uppgår till minst 6 procent av Swecos 12 månaders rullande nettoomsättning.

Genom att effektivt hantera likviditeten inom Sweco, via cash pools och interna lån, kan onödig uppbyggnad av lokala likvida medel undvikas. Överskott och underskott på dotterbolagens konton samlas i cash poolerna för att kreditfaciliteterna ska användas så effektivt och så sällan som möjligt. För mer information se vidare not 26.

Förfallostruktur för finansiella skulder, baserat på avtalade odiskonterade kassaflöden, framgår av nedanstående tabell:

	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
2025					
Räntebärande skulder inkl. räntor		3 101	1 450	1 651	1
Terminskontrakt, EUR	0	1	1	–	–
Terminskontrakt, USD	1	6	6	–	–
Leasingskulder		4 063	1 062	2 256	746
Leverantörsskulder		902	901	1	–
Övriga skulder		1 559	1 546	13	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		9 632	4 966	3 921	747

	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
2024					
Räntebärande skulder inkl. räntor		3 477	1 304	2 171	1
Terminskontrakt, EUR	1	11	10	1	–
Terminskontrakt, USD	1	9	9	–	–
Terminskontrakt, CNH	5	8	8	–	–
Leasingskulder		3 999	961	2 053	985
Leverantörsskulder		886	884	2	–
Övriga skulder		1 376	1 361	15	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		9 766	4 537	4 242	986

KREDITRISK

Kreditrisk i Sweco uppstår främst genom innehav i kundfordringar, likvida medel och övriga långfristiga fordringar.

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. I koncernen görs löpande kreditbedömningar av nya kunder.

Sweco har cirka 39 000 kunder från såväl den privata som offentliga sektorn. 39 procent från offentlig sektor, 17 procent från fastighets- och byggföretag, 18 procent från industriföretag samt 26 procent från övriga privata företag.

De tio största kunderna utgör 13 procent av nettoomsättningen. Sweco är således inte beroende av några enstaka kunder och risken för att kundförluster ska få stor inverkan är därför liten. Historiskt sett har kundförlusterna varit små.

För att beräkna förväntade kreditförluster för kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppgdrag tillämpar Sweco den förenklade metoden som innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppgdrag grupperats baserat på gemensam kreditriskkarakteristiska. Fordringar avseende pågående tjänsteuppgdrag har i allt väsentligt samma riskkarakteristiska som kundfordringar för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för fordringar avseende pågående tjänsteuppgdrag.

De förväntade kreditförlustnivåerna på 0,03 procent (0,09 procent) är baserat på förlusthistoriken jämfört med nettoomsättningen för en period om 36 månader (36). Historiska förluster justeras med hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. Utöver förväntade kreditförlustreserver redovisas även reserver för osäkra kundfordringar som är osäkra av andra anledningar.

Åldersanalys, kundfordringar	2025			2024		
	Brutto	Reserv	Netto	Brutto	Reserv	Netto
Ej förfallna kundfordringar	3 918	-7	3 911	3 893	-21	3 871
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	432	-1	431	421	-5	416
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	113	-2	111	183	-6	177
Förfallna kundfordringar 91–180 dagar	57	-8	49	59	-17	42
Förfallna kundfordringar > 180 dagar	314	-188	126	277	-157	120
SUMMA	4 834	-206	4 628	4 833	-206	4 627

Kundfordringar per valuta		2025	2024
SEK		1 402	1 367
EUR		1 960	1 956
DKK		573	603
NOK		456	434
GBP		169	160
PLN		44	40
CZK		–	42
USD		10	7
Andra valutor		13	18
SUMMA		4 628	4 627

Förändringar i reserven för osäkra fordringar	Kundfordringar		Fordringar avseende pågående tjänsteuppgdrag	
	2025	2024	2025	2024
Ingående reserv för osäkra fordringar	-206	-176	-28	-26
Ökning genom förvärv	-19	-2	–	–
Minskning genom avyttring	3	–	–	–
Reservering för osäkra fordringar	-98	-141	-11	-28
Fordringar som har skrivits bort under året som ej indrivningsbara/ faktureringsbara	11	23	–	–
Återförda outnyttjade belopp	93	94	28	26
Omräkningsdifferens	9	-5	–	–
UTGÅENDE RESERV OSÄKRA FORDRINGAR	-206	-206	-11	-28

Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde om 60 MSEK (63) består främst av leasingfordringar relaterade till personbilar, försäkringsersättningar, depositioner och övriga fordringar.

Överskottslikviditet ska i första hand användas för att minska extern upplåning. Likvida medel som inte kan användas för att amortera extern skuld ska placeras i cash pool eller investeras i kortfristiga likvida instrument. Räntebindningstiden ska då vara kort och inte överstiga löptiden på den närmaste förfallande skulden. Löptiden för varje kortfristig likviditetsplacering ska inte överstiga 120 dagar.

KÄNSLIGHETSANALYS

För att hantera valutarisker har koncernen som mål att minska påverkan av kortfristiga fluktuationer på resultat och kassaflöden. På lång sikt kommer emellertid varaktiga förändringar av valutakurser och räntenivåer att få en påverkan på resultat, kassaflöden och eget kapital. Känslighetsanalysen anges i tabellen nedan.

Faktor	Förändring +/-	2025 Påverkan på resultat +/-	2024 Påverkan på resultat +/-
Valuta	%	MSEK	MSEK
EUR	10	28	28
NOK	10	2	4
DKK	10	3	4
GBP	10	1	1
USD	10	2	5
Räntenivå på in/utlåning	1%-enhet	16	24

Känslighetsanalysen grundar sig på omräknings- och transaktionsexponeringen avseende valuta samt att alla andra faktorer förblir oförändrade. Känslighetsanalysen visar beräknad påverkan på resultatet efter skatt (schablonskatt på 24,5 procent) vid valutakursförändringar respektive ränteförändringar.

KAPITALHANTERING

Sweco-koncernens finansiella målsättning är att ha en lämplig kapitalstruktur och finansiell stabilitet för att därigenom bibehålla investerares, kreditgivares och kunders förtroende. En god kapitalstruktur ska också utgöra grunden för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.

Kapital	2025	2024
Eget kapital	12 417	11 918
Innehav utan bestämmande inflytande	5	5
SUMMA	12 423	11 923

Sweco-koncernens kapital ska användas till finansiering av förvärv, till att bibehålla en hög grad av finansiell flexibilitet samt till att kunna ge konkurrenskraftig utdelning till Swecos aktieägare.

Swecos mål för finansiell styrka innebär att Sweco över tiden ska vara nettoskuldsatt och att nettoskulden ska understiga 2,0 gånger EBITDA.

Enligt koncernens utdelningspolicy ska minst hälften av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investeringar i bolagets kärnverksamhet. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 3,70 SEK per aktie till årsstämman 2026, vilket motsvarar en utdelningsandel av 60 procent av resultat efter skatt. Genom utdelningen kommer högst 1 344 MSEK att överföras till aktieägarna. Under de senaste fem åren har den ordinarie utdelningen i genomsnitt uppgått till cirka 60 procent av resultatet efter skatt.

Swecos årsstämma 2025 bemyndigade styrelsen att återköpa egna aktier för att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2025 samt Aktiebonusprogram 2025 för verksamheten i Sverige.

Styrelsen föreslår att även årsstämman 2026 bemyndigar styrelsen att fatta beslut om att återköpa och överlåta egna aktier samt att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2026 och Aktiebonusprogram 2026.

33 NÄRSTÅENDE

Koncernens närstående omfattar väsentliga ägare, joint ventures, intressebolag, styrelsen och andra ledande befattningshavare.

Försäljning till närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Till bolag ägda av familjen Nordström, som är aktieägare med cirka 33,9 procent av rösterna i Sweco, har varor och tjänster sålts för 1 MSEK (1). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (0). Till bolag ägda av familjen Douglas, som har ett bestämmande inflytande i Investment AB Latour, som är aktieägare med cirka 21,0 procent av rösterna i Sweco, har konsulttjänster sålts för 12 MSEK (22). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 1 MSEK (3). Till bolag i vilka styrelsemedlemmar i Sweco sitter i styrelsen, utöver bolag ägda av familjerna Nordström och Douglas, har varor och tjänster sålts för 5 MSEK (5). Kundfordringar relaterad till denna försäljning uppgick vid årsskiftet till 0 MSEK (1).

Koncernen har haft obetydlig omsättning mot intresseföretag och joint ventures. Utdelning från intresseföretag uppgår till 0 MSEK (0). Kortfristiga fordringar på intressebolag vid årsskiftet uppgick till 2 MSEK (0) och kortfristiga skulder uppgick till 0 MSEK (2).

Vad gäller ersättning till styrelse och andra ledande befattningshavare hänvisas till not 5.

34 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Styrelsen föreslog den 10 februari 2026 att årsstämman beslutar om överföring till aktieägarna i form av utdelning om totalt högst 1 344 MSEK (se not 25).

Den 2 januari 2026 förvärvade Sweco Maisema-arkkitehtitoimisto Näkymä, en finsk arkitektbyrå med expertis inom miljöteknik med omfattande erfarenhet av landskapsarkitektur och miljöteknik. Företaget har en årlig nettoomsättning på 29 MSEK och cirka 20 anställda landskapsarkitekter.

Den 3 februari 2026 förvärvade Sweco det belgiska arkitektbolaget A-tract architecture med 8 anställda och med en årlig nettoomsättning på 15 MSEK.

35 BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL,
VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Sammanställningen av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS redovisningsstandarder kräver att koncernen gör bedömningar för tillämpningar av principer samt uppskattningar för redovisningsändamål. De bedömningar och uppskattningar som görs utvärderas löpande och de baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer baserat på de givna förhållandena, som exempelvis förväntningar på framtida händelser. Med andra bedömningar eller uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden.

Viktiga bedömningar för redovisningsändamål och uppskattningar som koncernen anser kan ha den mest materiella inverkan på koncernens redovisade resultat och ekonomiska ställning redogörs för nedan.

Förvärv
Bedömningar för redovisningsändamål
Vid ett bolagsförvärv görs en bedömning i enlighet med IFRS 3 huruvida transaktionen utgör ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv. Under 2024 och 2025 har Sweco inte gjort något förvärv som anses vara ett tillgångsförvärv.

Viktiga uppskattningar
Vid ett rörelseförvärv fördelas förvärvspriset på de underliggande förvärvade tillgångarna och skulderna baserat på deras uppskattade verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Sweco tillämpar en värderingsmodell som bygger på uppskattningar om bland annat uppskattade framtida kassaflöden och återstående ekonomisk livslängd. En förvärvsanalys fastställs senast ett år från förvärvstillfället och den uppdateras när ny information erhålls som påverkar värdet på tillgångarna och skulderna vid förvärvstidpunkten.

Nedskrivningsprövning av goodwill
Bedömningar för redovisningsändamål
I samband med den initiala redovisningen bedöms den minsta kassagenererande enhet som goodwillen fördelas på. Nedskrivningsprövning utförs sedan årligen, eller när indikationer finns på att tillgångens redovisade värde har minskat.

Viktiga uppskattningar
Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill har uppskattningar om framtida förhållanden och parametrar gjorts, se not 12. Nedskrivningsprövningar för 2025 indikerar inget nedskrivningsbehov och känslighetsanalysen ej heller att rimliga förändringar i uppskattningar leder till nedskrivning. Det kan inte uteslutas att framtida utfall avviker från prognoserna i en sådan omfattning att värderingen av goodwill påverkas vilket om så sker kan ha en väsentlig påverkan på Swecos resultat och ställning.

Värdering av pågående tjänsteuppgdrag och återstående prestationsåtaganden
Bedömningar för redovisningsändamål
Pågående tjänsteuppgdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Om färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt värderas projektet till nedlagda utgifter. Bedömningarna av riskerna i projekten och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenhet av liknande projekt tillsammans med projektets specifika förutsättningar.

Viktiga uppskattningar
Cirka 31 procent av Swecos nettoomsättning sker i projekt till fast pris. Fordringar och skulder i dessa pågående tjänsteuppgdrag uppgår till väsentliga belopp. Balansposten består av ett flertal projekt och inget enskilt projekt utgör en väsentlig andel. En felbedömning av enskilda projekt uppskattas därmed inte ge en väsentlig effekt på värdet av pågående arbeten. En generell felbedömning skulle kunna ha väsentlig påverkan men är däremot inte sannolik. Värdet av återstående prestationsåtaganden som nämns i not 2 ger en indikation av kontrakterat arbete som återstår att utföras. Erfarenhetsmässigt är det svårt att fastställa den exakta tidpunkten för när arbetet kommer att intäktsföras och kunder har möjligheten att skjuta upp och/eller annullera kontrakt. Därför är beloppet osäkert och ska inte tolkas som vägledning för Swecos övergripande framtida prestation.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av ansvarsförbindelser
Bedömningar för redovisningsändamål
Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa ansvarsförbindelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden som uppkommit i den löpande verksamheten. I dessa fall görs en bedömning av Swecos åtaganden och sannolikheten för ett för Sweco negativt utfall. Bedömningen görs utifrån den information och kunskap Sweco har i dagsläget, när applicerbart sker bedömningen i samråd med försäkringsbolag och juridiska rådgivare. Bedömningarna är i flera fall svåra och det kan inte uteslutas att slutligt utfall kan bli annat än det bedömda.

Viktiga uppskattningar
Avsättningar för det uppskattade värdet av framtida kostnader kopplat till tvister som ej blivit fastställda framgår i not 28.

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler
Bedömningar för redovisningsändamål
Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter baseras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och redovisning av skatter bygger tillämpningen på tolkningar och bedömningar.

Viktiga uppskattningar
Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är främst två typer av uppskattningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Det är uppskattningar dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av redovisade och ej redovisade uppskjutna skattefordringar är beroende av detta utöver existerande uppskjutna skattekulder. Väsentliga uppskattningar görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventualförpliktelser avseende skatterisker. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till not 9.

Pensionsantaganden
Bedömningar för redovisningsändamål
Avsättningar till pensioner är baserade på Swecos bästa bedömning avseende aktuariella antaganden om framtiden (se not 27).

Viktiga uppskattningar
Avvikelse mellan den uppskattade nettoförpliktelsen avseende de förmånsbestämda pensionsplanerna, baserat på den diskonterade framtida ersättningen som de anställda intjänat under sin tidigare anställningsperiod, gentemot det faktiska utfallet av dessa parametrar redovisas i övrigt totalresultat.

Osäkerhet kring påverkan från geopolitisk instabilitet
Osäkerheten på marknaden var fortsatt hög, driven av politisk instabilitet, potentiella handelskonflikter och den relativt svaga ekonomin överlag. Detta påverkade Swecos marknader på olika sätt. Medan några av Swecos marknadssegment noterade en ökad efterfrågan minskade samtidigt efterfrågan inom andra segment. Sweco noterade som en följd av Europas ökade fokus på resiliens ytterligare öknings i efterfrågan inom försvars och säkerhetssegmenten. Efterfrågan från läkemedelsindustrin främst i Danmark och Belgien minskade under året, då handelskonflikter förändrade investeringsbeslut hos kunder. Efterfrågan inom industrisegmentet dämpades under året, påverkad av den ökade marknadsosäkerheten och längre beslutsprocesser hos kunder. I den tyska fastighetssektorn var efterfrågan överlag svag på grund av osäkerhet på marknaden och högre byggkostnader. De flesta affärsområden upplevde trots den geopolitiska osäkerheten goda marknadsförhållanden för Swecos tjänster inom segmenten infrastruktur, vatten, miljö och energi.

Så länge den geopolitiska instabiliteten, inklusive den globala tullsituationen fortsätter förväntas åtminstone en del av denna påverkan fortsätta och den allmänna osäkerheten att bestå.

36 UPPGIFTER OM MODERBOLAG

SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841, är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Moderbolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Adress till huvudkontoret är: Sweco AB, Gjörwellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandards IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Förvaltningsberättelsen, inklusive hållbarhetsredovisningen, för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över

utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningens innehåll blev klart den 20 mars 2026

Årsredovisningen undertecknades av samtliga den 20 mars 2026

Johan Nordström
Styrelseordförande

Alf Göransson
Styrelseledamot

Johan Hjertonsson
Styrelseledamot

Susanne Pahlén Åklundh
Styrelseledamot

Johan Wall
Styrelseledamot

Katrien Beuls
Styrelseledamot

Constanze Hufenbecher
Styrelseledamot

Görgen Edenhagen
Arbetsdagarrepresentant

Maria Ekh
Arbetsdagarrepresentant

Anna Leonsson
Arbetsdagarrepresentant

Åsa Bergman
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 mars 2026 och vår granskningsberättelse över den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 20 mars 2026

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sweco AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten och bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44–113 respektive 114–121 samt 126–129. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36–43, 122–125 och 130–172 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten eller bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44–113 respektive 114–121 och 126–129. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

INTÄKTSREDOVISNING AV FASTPRISPROJEKT

Beskrivning av området

Sweco redovisar intäkter när prestationsåtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. En del av koncernens intäkter kommer från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekt till fast pris.

Intäkts- och resultatredivisningen bygger på bedömningar om totala kostnaden och intäkten i respektive projekt samt färdigställandegraden i projektet. En god kontrollmiljö med löpande prognosuppföljningar av projektets slutliga utfall är därmed av stor betydelse för koncernen. Resultatet från respektive projekt kan påverkas av olika omständigheter som exempelvis att kontraktsvillkor förändras, nedlagda kostnader överstiger planerade, om förhandling eller diskussioner uppstår avseende leveransgodkännande.

Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning och vi anser därför att detta område är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Koncernens uppskattningar och bedömningar avseende intäktsredovisning av fastprisprojekt beskrivs i not 1 "Väsentliga redovisningsprinciper" avsnitt "Intäkter" på sidan 140, not 2 Nettoomsättning och not 35 Bedömningar för redovisningsändamål, viktiga uppskattningar och osäkerhetsfaktorer.

Hur detta område beaktades i revisionen

- I vår revision har vi bland annat:
- Utvärderat landspecifika risker i de, för revisionen, väsentliga länder Sweco verkar i tillsammans med ansvariga revisorer i respektive land.
 - Inhämtat förståelse för och utvärderat koncernens process för uppföljning och redovisning av projekt.
 - Analytiskt granskat intäkter och marginaler i projekt.
 - Vi har diskuterat det finansiella utfallet av projekten med Sweco innefattande bedömningar och uppskattningar relaterade till intäktsredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader.
 - Vi har stickprovsgranskat intäkter och kostnader i utvalda projekt genom granskning av färdigställandegrad, slutprognoser och nedlagda kostnader. Urvalet av projekt har skett främst baserat på storlek och risk.
 - Vi har granskat väsentliga avtal och tagit del av bolagets juridiska bedömningar. Vi har granskat avsättningar och andra reserver hänförliga till projekt utifrån underliggande underlag samt koncernens bedömningar.

Vi har utvärderat att koncernens intäktsredovisning avseende projekt har skett enligt de redovisningsprinciper Sweco angett och att dessa överensstämmer med IFRS Redovisningsstandarder. Vi har granskat lämnade notupplysningar i årsredovisningen.

VÄRDERING AV GOODWILL

Beskrivning av området

Koncernen redovisar 11 159 MSEK i goodwill per 31 december 2025 vilket utgör 37 procent av totala tillgångar. Goodwill avser rörelseförvärv, hänförligt till skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade aktierna och det verkliga värdet för de förvärvade nettotillgångarna. Koncernen ska pröva värdet på goodwill för nedskrivningsbehov årligen eller när händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att redovisat värde för tillgången kan understiga återvinningsvärdet.

Bedömning av återvinningsvärdet, definierat som det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet, innebär att företagsledningen behöver göra uppskattningar för att kunna beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna. Med anledning av de uppskattningar som sker i samband med värderingen av goodwill är komplexa, och då det finns betydande inslag av bedömningar, anser vi att detta område är att betrakta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

En beskrivning av redovisningsprinciper för goodwill framgår av not 1 Väsentliga redovisningsprinciper avsnitt "Goodwill och immateriella tillgångar" på sidan 141 och not 12 Goodwill och immateriella tillgångar samt not 35 Bedömningar för redovisningsändamål, viktiga uppskattningar och osäkerhetsfaktorer.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har omfattat bland annat följande granskningsåtgärder:

- Utvärdering av Swecos process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter och hur verksamheten följs upp internt.
- Granskning av vald diskonteringsränta för kassagenererande enheter.
- Granskning av koncernens gjorda antaganden och prognoser som legat till grund för upprättat nedskrivningstest.
- Granskning av antaganden om långsiktig tillväxttakt genom jämförelse med andra bolag verksamma inom samma bransch.
- Vi har med stöd av värderingsspecialister utvärderat använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda uppskattningar och känslighetsanalyser.

Vi har granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 5–35, 44–113 och 177–187. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sweco AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sweco AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sweco AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkande-uppdrag och närallgiggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisor väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 114–121 och 126–129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Sweco ABs revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 19 april 2024.

Stockholm 20 mars 2026

Ernst & Young AB

Jonas Svensson

Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Sweco AB:s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841.

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Sweco AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 44–113 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 2–43 och 114–187 med undantag för den information som hänvisas till i tabell över krav som införlivas genom hänvisning på sida 107 och sidorna 173–176. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Sweco AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten genom att:
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Sweco AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Sweco AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 20 mars 2026
Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

Övrig information

- 178 Känslighetsanalys
- 179 Sweco-aktien
- 183 Femårsöversikt
- 184 Alternativa nyckeltal
- 185 Definitioner
- 187 Årsstämma

< Sweco har på uppdrag av den lokala avloppsföreningen bidragit med sin expertis under moderniseringen av avloppsreningsverket i tyska Balingen. Bland annat har en ozonreningsanläggning installerats för att minska mikroföroreningar, från till exempel läkemedel, industrikemikalier och bekämpningsmedel, som skadar fisk och andra vattenlevande organismer. Projektet har sträckt sig över en längre tid och har även inkluderat en ny pumpstation samt installation av solcellssystem för att möjliggöra lokal elproduktion.

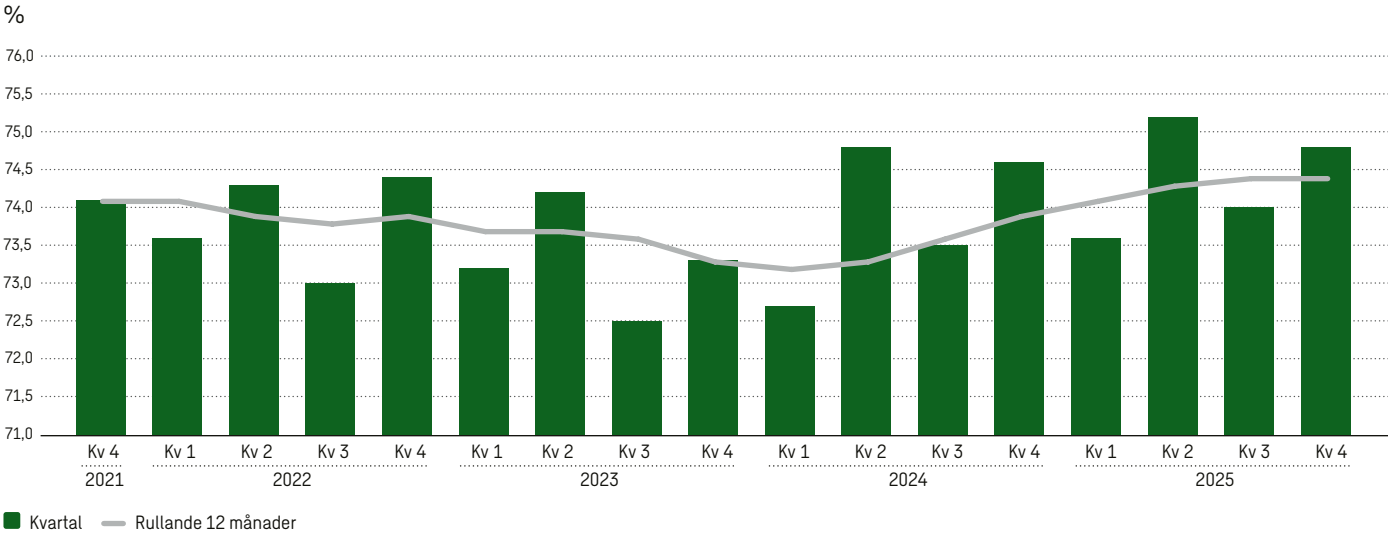
Känslighetsanalys

Swecos resultat påverkas av en rad faktorer. Debiteringsgraden är av central betydelse för att uppnå hög lönsamhet i ett konsultföretag. Små förändringar i kapacitetsutnyttjande och arvoden ger stora utslag på resultatet, såväl uppåt som nedåt. I Sweco innebär en ökning av debiteringsgraden (kapacitetsutnyttjandet) med en procentenhet (cirka 25 minuter per konsult och vecka) en ökning av resultatet med cirka 370 MSEK. En ökning av det genomsnittliga arvodet med 10 SEK per timme innebär en resultatökning med cirka 261 MSEK. I tabellen visas några viktiga faktorer påverkan på kassaflöde, rörelseresultat och resultat per aktie baserat på bokslutet för 2025. Vid varje antagen förändring antas allt annat vara lika.

Faktor	+/-	Påverkan +/-	
		Kassaflöde/rörelseresultat	Resultat per aktie ¹
Nettoomsättning			
– genomsnittligt arvode	1%	275 MSEK	0,59 SEK
– genomsnittligt timarvode	10 SEK	261 MSEK	0,56 SEK
– debiteringsgrad	1%-enhet	370 MSEK	0,79 SEK
Personalkostnader	1%	208 MSEK	0,44 SEK
Omkostnader	1%	39 MSEK	0,08 SEK
Kalendereffekt	1 timme	14 MSEK	0,03 SEK

1) Efter schablonskatt på 23,3 procent.

Debiteringsgrad per kvartal



Sweco-aktien

Sweco AB:s aktier är sedan den 21 september 1998 noterade på Nasdaq Stockholm. Swecos aktiekapital är uppdelat på aktier av serie A, serie B och serie C. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. A-aktierna har en röst och B- och C-aktierna har en tiondels röst. A- och B-aktierna är noterade. Det finns för närvarande inte några C-aktier emitterade. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Det samlade börsvärdet på Swecos aktier uppgick vid årsskiftet till 55 miljarder SEK.

Kursutveckling och omsättning

Aktiekursen för Sweco B var vid 2025 års utgång 150,90 SEK, vilket betyder en nedgång under året med 8 procent. Nasdaq OMXSPI ökade under samma period med 10 procent. B-aktiens högsta stängningskurs under året var 194,40 SEK den lägsta 148,00 SEK. Högsta kursen för A-aktien var 193,00 SEK och den lägsta 147,00 SEK.

Under året omsattes via Nasdaq Stockholm totalt 173 995 739 (340 948 A och 173 654 791 B) Sweco-aktier. Antalet omsatta aktier per börsdag var i genomsnitt 697 409 B-aktier och 1 369 A-aktier.

Den genomsnittliga årliga totalavkastningen för B-aktien, bestående av kursutveckling samt återinvesterade utdelningar, har de senaste fem åren uppgått till 2,00 procent. Motsvarande siffra för Nasdaq Stockholm var totalt 9,60 procent.

Sweco AB:s aktier¹

	Antal		Andel i %	
	Aktier	Röster	Aktier	Röster
A	31 015 198	31 015 198,0	8,5	48,3
B	332 236 259	33 223 626,0	91,5	51,7
C	0	0,0	0,0	0,0
TOTALT	363 251 457	64 238 824,0	100,0	100,0

1) Inklusive per den 31 december 2025 totalt 2 587 848 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 258 784,8 röster avseende återköpta aktier.

Största aktieägare per 31 december 2025¹

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Totalt	Röster, %	Aktiekapital, %
Familjen Nordström	18 579 612	31 788 381	50 367 993	33,9	13,9
Investment AB Latour	4 126 815	93 740 625	97 867 440	21,0	26,9
Stiftelsen J. Gust. Richerts Minne	5 973 780	243 496	6 217 276	9,3	1,7
Swedbank Robur Fonder		20 828 034	20 828 034	3,2	5,7
SEB Fonder		17 367 498	17 367 498	2,7	4,8
Handelsbankens Fonder		14 313 635	14 313 635	2,2	3,9
Första AP-fonden		8 800 000	8 800 000	1,4	2,4
Vanguard		8 670 073	8 670 073	1,4	2,4
Cliens Fonder		7 138 665	7 138 665	1,1	2,0
BlackRock		4 940 076	4 940 076	0,8	1,4
Summa tio största aktieägarna	28 680 207	207 830 483	236 510 690	77,0	65,1
Övriga ²	2 334 991	124 405 776	126 740 767	23,0	34,9
TOTALT	31 015 198	332 236 259	363 251 457	100,0	100,0

1) Källa: Monitor av Modular Finance AB.
2) Inklusive totalt 2 587 848 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 258 784,8 röster avseende återköpta aktier.

Innehav av egna aktier

Sweco hade per den 31 december 2025 totalt 2 587 848 återköpta aktier (varav samtliga är B-aktier) med en genomsnittlig anskaffningskurs om 64,29 SEK motsvarande totalt 166 MSEK. Börsvärdet vid

utgången av året var för de återköpta B-aktierna 391 MSEK. Samtliga återköpta aktier motsvarar tillsammans 0,7 procent av det totala antalet aktier och 0,4 procent av rösterna.

Fördelning av aktieinnehav per 31 december 2025¹

Innehav	Antal kända ägare	Antal aktier	Aktiekapital, %	Röster, %
1–500	19 497	2 061 344	0,6	0,5
501–1 000	2 488	1 815 042	0,5	0,4
1 001–10 000	3 972	11 843 368	3,3	2,3
10 001–50 000	458	9 257 985	2,6	2,0
50 001–100 000	76	5 224 669	1,4	1,2
100 001–	143	317 492 854	87,4	91,1
Anonymt ägande		15 556 195	4,3	2,4
TOTALT	26 634	363 251 457	100,0	100,0

1) Inklusive totalt 2 587 848 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 258 784,8 röster avseende återköpta aktier.

Incitamentsprogram till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2025 beslutades att (liksom vid årsstämmorna 2011–2024) införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen, Aktiesparprogram 2025. Villkoren för Aktiesparprogram 2025 motsvarar i huvudsak villkoren för Aktiesparprogram 2024. Deltagande i Aktiesparprogram 2025 förutsätter att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") till marknadspris över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av deltagarens årliga fasta grundlön för 2025. Om Sparaktierna behålls under en sparperiod till och med den fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret 2028 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning, eller har motsvarande eller högre position inom Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie"), under förutsättning att absolut totalavkastning ("TSR") för aktien och absolut vinst per aktie ("EPS") är positiv under Sparperioden samt – förutsatt att fastställda prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av prestationsaktier är beroende av hur vissa av styrelsen fastställda mål för Swecos EPS och Swecos B-akties TSR (värdeutveckling justerad med hänsyn till utdelningar) uppfylls under Sparperioden. Upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna kommer att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent på TSR-prestationen. Bedömningen av TSR-prestation baseras på Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för en av styrelsen fastställd grupp av jämförelsebolag (s.k. relativ TSR) i kombination med ett krav på att Swecos B-akties TSR ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut TSR). Bedömningen av EPS-prestation baseras på Swecos ackumulerad EPS i förhållande till av styrelsen fastställda tillväxtmål för EPS (s.k. relativ EPS-tillväxt) i kombination med ett krav på att Swecos ackumulerade EPS ska vara positiv under Sparperioden (s.k. absolut EPS).

Deltagare och antal aktier som omfattas av respektive utestående aktiesparprogram framgår enligt nedan. Uppgifterna nedan är per den 31 december 2025 om inget annat anges.

	Aktiesparprogram				
	2022	2023	2024	2025	Summa
Antal deltagande befattningshavare/nyckelpersoner som fortfarande deltar	38	43	47	62	–
Antal Sparaktier som deltagarna med egna medel förvärvat till marknadspris	43 377	42 232	32 594	45 420	163 623
Högsta antal Matchnings- och Prestationsaktier som kan komma att levereras till deltagarna	150 184 ¹	146 739	109 735	154 455	561 113
Sparperioden löper till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret	2025	2026	2027	2028	–

1) Efter att aktiesparprogrammet 2022 löpte ut i februari 2026, beslöt styrelsen att tilldela totalt 132 046 B-aktier till de kvarvarande deltagarna.

Om Sparaktierna under Aktiesparprogrammen 2022–2025 behålls till och med utgången av respektive Sparperiod och deltagaren då kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av: 1) en Matchningsaktie om absolut TSR för B-aktien och absolut EPS är positiv under Sparperioden, samt 2) under förutsättning att vissa prestationskrav för Swecos EPS och Swecos B-akties TSR uppfylls, ytterligare högst en till fyra Prestationsaktier. Upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna att bero på TSR-prestationen. TSR-prestationen förutsätter

att Sweco B-akties TSR är positivt under Sparperioden och beroende av Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för en grupp av jämförelsebolag. EPS-prestationen förutsätter att Swecos ackumulerade EPS är positiv under Sparperioden och är beroende av Swecos ackumulerade EPS i förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för Sparperioden.

Under Sparperioden kan styrelsen besluta om ändringar av gruppen om så krävs med hänsyn till att något av dessa bolag avlistats under Sparperioden. Tabellen nedan visar jämförelsegruppen som gäller för respektive utestående aktiesparprogram (per den 31 december 2025).

2022	2023	2024	2025
AFRY	AFRY	AFRY	AFRY
Arcadis	Arcadis	Arcadis	Arcadis
Multiconsult	Multiconsult	Multiconsult	Multiconsult
Rejler Group	Rejler Group	Rejler Group	Rejler Group
WSP	WSP	WSP	WSP
	Sitowise	Sitowise	Sitowise

Aktiebonusprogram

Vid Swecos årsstämma 2025 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av Aktiebonusprogram 2025, riktat till huvud-delen av koncernens anställda i Sverige. Villkoren för Aktiebonus-program 2025 motsvarar i huvudsak villkoren för Aktiebonusprogram 2024. Beslutet innefattade beslut att införa Aktiebonusprogram 2025 som sådant och att överlåta egna B-aktier till deltagarna i programmet. Aktiebonusprogram 2025 omfattar upp till 2 000 000 B-aktier i Sweco, varav högst 1 500 000 för tilldelning till deltagarna och högst 500 000 för att täcka kostnaderna för sociala avgifter.

Utdelningspolicy

Minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investeringar i bolagets kärnverksamhet.

Utdelning

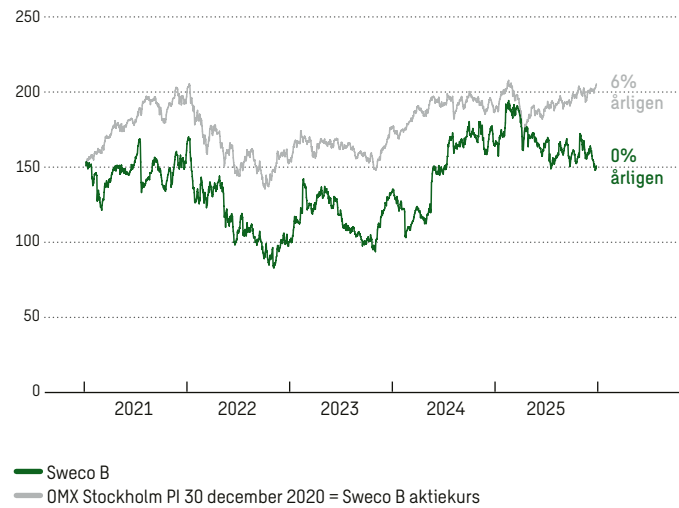
Styrelsen föreslår att utdelning för verksamhetsåret 2025 lämnas med 3,70 SEK per aktie (den totala utdelningen 2024 var 3,30 SEK per aktie). Utdelningsbeloppet uppgår högst till 1 344 MSEK (1 187).

Aktiekapitalets utveckling¹

Tidpunkt	Förändring av antalet aktier			Totalt antal aktier			Kvotvärde, SEK	Aktiekapital, MSEK
	A-aktier	B-aktier	C-aktier	A-aktier	B-aktier	C-aktier		
2011, aug: Omvandling	-3 399	3 399	–	9 385 676	82 131 171	–	1	91,5
2012, maj: Omvandling	-4 012	4 012	–	9 381 664	82 135 183	–	1	91,5
2013, mar: Omvandling	-3 300	3 300	–	9 378 364	82 138 483	–	1	91,5
2013, dec: Omvandling	-6 000	6 000	–	9 372 364	82 144 483	–	1	91,5
2014, feb: Omvandling	-4 200	4 200	–	9 368 164	82 148 683	–	1	91,5
2014, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	900 000	1	92,4
2015, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	1 800 000	1	93,3
2015, maj: Omvandling och inlösen	–	433 791	-900 000	9 368 164	82 582 474	900 000	1	92,9
2015, sep: Apportemission	–	13 116 828	–	9 368 164	95 699 302	900 000	1	106,0
2015, okt: Apportemission	–	1 832 419	–	9 368 164	97 531 721	900 000	1	107,8
2015, dec: Nyemission	1 171 020	12 123 925	–	10 539 184	109 655 646	900 000	1	121,2
2016, mar: Omvandling	-5 453	5 453	–	10 533 731	109 661 099	900 000	1	121,1
2016, maj: Nyemission	–	–	900 000	10 533 731	109 661 099	1 800 000	1	122,0
2016, maj: Omvandling och inlösen	–	888 989	-900 000	10 533 731	110 550 088	900 000	1	122,0
2017, maj: Nyemission	–	–	500 000	10 533 731	110 550 088	1 400 000	1	122,5
2017, jun: Inlösen	–	–	-900 000	10 533 731	110 550 088	500 000	1	121,6
2018, maj: Omvandling	-49 655	49 655	–	10 484 076	110 599 743	500 000	1	121,6
2018, jun: Omvandling och inlösen	-1 586	1 586	-500 000	10 482 490	110 601 329	–	1	121,1
2018, jul: Omvandling	-12 837	12 837	–	10 469 653	110 614 166	–	1	121,1
2018, sep: Omvandling	-13 592	13 592	–	10 456 061	110 627 758	–	1	121,1
2018, okt: Omvandling	-15 707	15 707	–	10 440 354	110 643 465	–	1	121,1
2018, nov: Omvandling	-400	400	–	10 439 954	110 643 865	–	1	121,1
2018, dec: Omvandling	-7 963	7 963	–	10 431 991	110 651 828	–	1	121,1
2019, jan: Omvandling	-10 217	10 217	–	10 421 774	110 662 045	–	1	121,1
2019, mar: Omvandling	-500	500	–	10 421 274	110 662 545	–	1	121,1
2019, maj: Omvandling	-1 000	1 000	–	10 420 274	110 663 545	–	1	121,1
2020, mar: Omvandling	-34 561	34 561	–	10 385 713	110 698 106	–	1	121,1
2020, nov: Split 3:1	10 385 713	110 698 106	–	31 157 139	332 094 318	–	0,33	121,1
2021, mar: Omvandling	-70 541	70 541	–	31 086 598	332 164 859	–	0,33	121,1
2023, mar: Omvandling	-21 000	21 000	–	31 065 598	332 185 859	–	0,33	121,1
2024, mar: Omvandling	-14 456	14 456	–	31 051 142	332 200 315	–	0,33	121,1
2025, mar: Omvandling	-35 944	35 944	–	31 015 198	332 236 259	–	0,33	121,1

1) Inklusive per den 31 december 2025 totalt 2 567 848 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 258 784,8 röster avseende återköpta aktier.

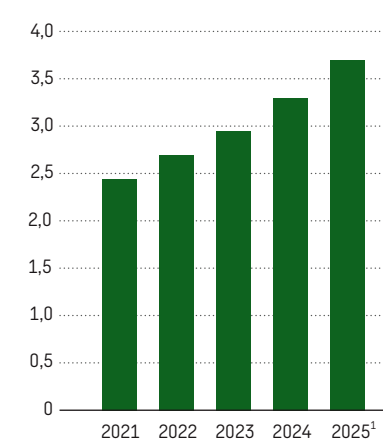
Kursutveckling 5 år SEK



Totalavkastning 5 år Index 100 = 30 december 2020

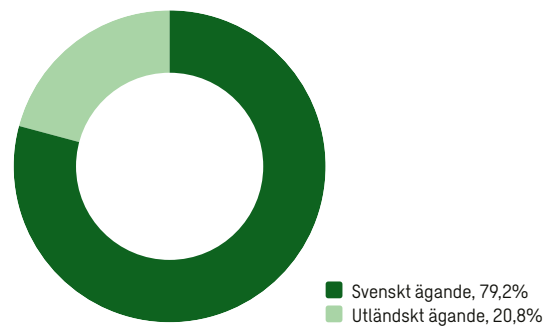


Utdelning per aktie, SEK

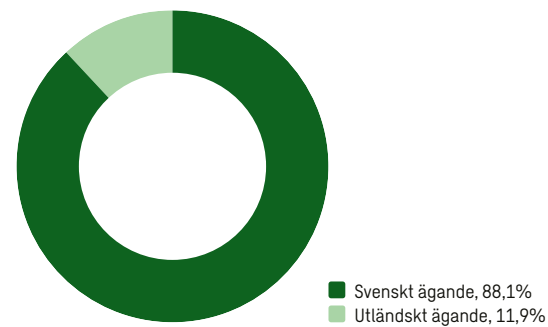


1) Föreslagen utdelning per aktie om 3,70 SEK.

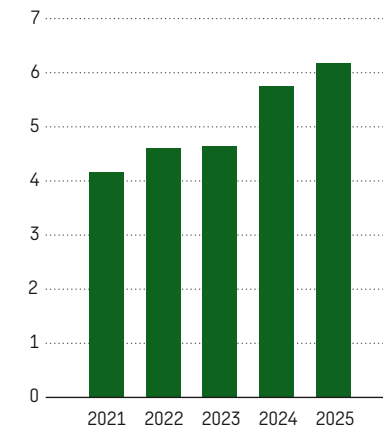
Aktieägare per kategori per 31 december 2025 Andel i procent av aktier



Andel i procent av röster



Resultat per aktie före utspädning, SEK



Femårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021
Resultaträkning, MSEK					
Nettoomsättning	31 586	30 676	28 523	24 296	21 792
EBITA exklusive jämförelsestörande poster	3 332	3 076	2 531	2 225	2 070
EBITA	3 332	3 076	2 531	2 225	2 014
Rörelseresultat (EBIT)	3 203	3 015	2 416	2 245	1 974
Finansnetto	-218	-268	-236	-89	-77
Resultat före skatt	2 985	2 747	2 179	2 156	1 897
Årets resultat	2 226	2 071	1 667	1 652	1 492
Balansräkning, MSEK					
Balansomslutning	29 888	28 295	25 512	21 916	19 657
Eget kapital	12 423	11 923	10 595	9 943	8 604
Likvida medel	1 478	1 654	1 103	850	896
Räntebärande skulder	2 864	3 176	4 065	1 926	1 808
Räntebärande nettofordran/skuld	-1 386	-1 521	-2 961	-1 075	-913
Kassaflöde, MSEK					
Kassaflöde från löpande verksamhet	4 011	4 062	2 504	2 515	2 199
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-1 498	-549	-2 042	-907	-578
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-2 580	-2 944	-203	-1 688	-2 841
Årets kassaflöde	-67	569	259	-80	-1 220

	2025	2024	2023	2022	2021
Nyckeltal					
Rörelseresultat (EBIT) per anställd, TSEK	150	145	120	120	111
Förädlingsvärde per anställd, TSEK	1 129	1 116	1 060	983	924
Debiteringsgrad, %	74,4	73,9	73,3	73,9	74,1
EBITA-marginal exkl. jämförelsestörande poster, %	10,5	10,0	8,9	9,2	9,5
EBITA-marginal, %	10,5	10,0	8,9	9,2	9,2
Rörelsemarginal, %	10,1	9,8	8,5	9,2	9,1
Vinstmarginal, %	9,5	9,0	7,6	8,9	8,7
Soliditet, %	41,6	42,1	41,5	45,4	43,8
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	0,4	1,1	0,4	0,4
Nettoskuld/eget kapital, %	11,2	12,8	28,0	10,8	10,6
Skuldsättningsgrad, ggr	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2
Räntetäckningsgrad, ggr	21,7	13,4	12	38	32
Avkastning på eget kapital, %	18,3	18,4	16,2	17,8	18,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17,2	17,1	15,5	16,5	15,0
Avkastning på totalt kapital, %	9,0	8,8	9,7	9,2	10,0
Antal årsanställda	21 294	20 823	20 157	18 651	17 802
Aktiedata					
Resultat per aktie, SEK	6,18	5,76	4,65	4,61	4,18
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,16	5,75	4,64	4,60	4,17
Direktavkastning, %	2,5	2,0	2,2	2,7	1,4
Eget kapital per aktie, SEK	34,43	33,12	29,49	27,71	24,04
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	34,31	32,97	29,37	27,60	23,89
Kassaflöde per aktie, SEK	-0,19	1,58	0,72	-0,22	-3,42
Kassaflöde per aktie efter utspädning, SEK	-0,19	1,58	0,72	-0,22	-3,41
Slutkurs SWECO B 31 december, SEK	150,90	164,70	135,10	99,85	170,20
Börsvärde, MSEK	54 802	59 790	49 103	36 275	61 819
Ordinarie utdelning per aktie, SEK (2025 – föreslagen)	3,70	3,30	2,95	2,70	2,45
Antal aktier 31 dec	360 663 609	359 777 877	359 141 452	358 619 404	357 485 070
Antal aktier efter utspädning 31 dec	361 886 412	361 426 385	360 590 245	360 148 389	359 749 485
Antal aktier efter full utspädning 31 dec	361 886 412	361 426 385	360 590 245	360 148 389	359 749 485
Antal återuppköpta B- och C-aktier	2 587 848	3 473 580	4 110 005	4 632 053	5 766 387

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM) är de mått på rörelseresultat och finansiella prestationer som inte är specificerade eller definierade i IFRS Redovisningsstandarder. Redogörelsen av icke-IFRS finansiella mått är som analytiskt verktyg begränsat och ska inte ersätta nyckeltal enligt IFRS Redovisningsstandarder. Sweco anser att de alternativa nyckeltalen kommer att förbättra investerarnas utvärdering av innevarande rörelseresultat, hjälpa till vid prognostiserande och underlätta betydelsefull jämförelse mellan perioder. De icke-IFRS finansiella måtten som presenterats i denna rapport kan skilja sig från mått med liknande namn som används av andra företag. Sweco koncernen följer huvudsakligen följande alternativa nyckeltal. En lista med Swecos definitioner finns på sidorna 185–186.

EBITA och EBITDA

EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. Förvärvsrelaterade poster inkluderar nedskrivning av goodwill samt avskrivning och nedskrivning av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar. De inkluderar också omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster. Framtida tjänster avser utbetald ersättning till säljarna, som även är nyckelpersoner i förvärvade bolag, för att de under en viss tid ska stanna kvar i företaget som anställda. I förvärvsrelaterade poster inkluderas inte transaktionskostnader, integrationskostnader och liknande utgifter, och dessa kostnader påverkar därför EBITA. EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden.

På liknande sätt som för EBITA, beräknas EBITDA med antagandet att alla leasingavtal är operationella leasingavtal.

AVSTÄMNING MELLAN RÖRELSERESULTAT (EBIT) OCH DE ALTERNATIVA NYCKELTALEN EBITA OCH EBITDA

	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT)	3 203	3 015
Förvärvsrelaterade poster ¹	236	168
Leasingavgifter ²	-1 095	-1 073
Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar	988	967
EBITA	3 332	3 076
Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella tillgångar ³	330	308
EBITDA	3 661	3 384

1) Förvärvsrelaterade poster definieras som avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster. Se not 6 för ytterligare information.
2) Leasingavgifter är justeringen för att hantera alla leasingavtal som operationella leasingavtal.
3) Omfattar materiella tillgångar och immateriella tillgångar som inte är förvärvsrelaterade.

Jämförelsestörande poster

Sweco anser att det är användbart att beakta vissa mått och nyckeltal exklusive jämförelsestörande poster, för att förstå koncernens verksamhet. Jämförelsestörande poster omfattar poster som inte är återkommande, som har en väsentlig påverkan och som anses viktiga för att förstå rörelseresultatet jämfört mellan olika perioder. Jämförelsestörande poster avser omstrukturerings- och integrationskostnader, kostnader för förvärv och avyttringar, projektnedskrivningar och andra engångsposter av väsentlig storlek. Alla mått och nyckeltal redovisas först inklusive jämförelsestörande poster och därefter exklusive jämförelsestörande poster som ett andra mått när så anses lämpligt.

Nettoskuld

Nettoskuld/EBITDA är Swecos nyckeltal för att mäta finansiell styrka. Definitionen överensstämmer i stort med definitionen av covenant i Swecos låneavtal. Nettoskuld definieras som finansiell skuld (nästan uteslutande bestående av räntebärande banklån), minskat med likvida medel. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskulden. Nettoskulden anses vara en relevant måttstock för att förstå Swecos skuldsättning.

	2025	2024
Räntebärande långfristig skuld	1 529	2 004
Räntebärande kortfristig skuld	1 335	1 171
Likvida medel	-1 478	-1 654
NETTOSKULD	1 386	1 521
EBITDA	3 661	3 384
Nettoskuld/EBITDA, ggr	0,4	0,4

Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter

Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter beräknas som tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor, exklusive påverkan av förvärv och avyttringar samt bedömda kalendereffekter. Kalendereffekten utgör bedömd skillnad av antalet normalarbetstimmar, baserat på 12 månaders försäljningsvägd verksamhetsmix mellan åren. Sweco anser att den organiska tillväxten justerat för kalendereffekter är ett relevant mått för att jämföra och följa den underliggande tillväxten i nettoomsättningen.

	MSEK 2025	MSEK 2024	% 2025	% 2024
Total tillväxt	910	2 154	3	8
(-) Valutaeffekter	-765	-80	-2	0
(-) Förvärvad tillväxt	656	892	2	3
Organisk tillväxt	1 019	1 342	3	5
(-) Kalendereffekter	-119	28	0	0
Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter	1 138	1 314	4	5

Definitioner

Antal anställda

Antal individer anställda vid periodens slut.

Antal årsanställda

Närvarotid och frånvarotid (exklusive långtidsfrånvaro) dividerat med normalarbetstimmar.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittlig balansomslutning.

Börsvärde

Årets slutkurs för Swecos A- respektive B-aktie multiplicerat med antal utestående aktier av respektive aktieslag.

CSRD

EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – reglerar hur vissa företag ska rapportera information om hållbarhet i sin årsredovisning.

CO₂e

Koldioxidequivivalenter; den enhet som används för att mäta klimatpåverkan från växthusgaser.

Debiteringsgrad

Debiterbar tid i relation till total närvarotid för samtliga anställda.

Direktavkastning

Utdelning per aktie för året (2025 föreslagen) i relation till slutkurs för Swecos B-aktie per balansdagen.

EBITA

Resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA.

EBITA-marginal

EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA

Resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITDA.

EBITDA-marginal

EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal utestående aktier exklusive återköpta aktier vid periodens slut.

Förvärvad tillväxt

Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor baserat på förvärvade verksamheter.

Förvärvsrelaterade poster

Av- och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskilling samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, samt bokförda kostnader för framtida tjänster, se not 6.

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultat ökat med personalkostnader dividerat med antal årsanställda.

GHG

Greenhouse Gas Protocol; en global standard för redovisning av växthusgaser.

IAS

International Accounting Standards.

IFRS

International Financial Reporting Standards.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster avser omstrukturering- och integrationskostnader, kostnader för förvärv och avyttringar, projektnedskrivningar och andra engångsposter av väsentlig storlek. Alla mått och nyckeltal redovisas först inklusive jämförelsestörande poster och därefter exklusive jämförelsestörande poster som ett andra mått när så anses lämpligt.

Kassaflöde per aktie

Periodens kassaflöde dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier exklusive återköpta aktier.

Nettonollutsläpp

Netto noll klimatpåverkan, medräknat samtliga växthusgasutsläpp enligt definitionen från FN:s klimatpanel IPCC.

Nettoskuld

Finansiell skuld minskat med likvida medel. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskuld.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuld dividerat med EBITDA.

Nettoskuld/eget kapital

Nettoskuld dividerat med eget kapital.

Normalarbetsstimmar

Normalarbetsstimmar är antalet timmar, enligt kalendern, som en heltidsanställd skulle kunna arbeta om den anställd inte varit frånvarande eller arbetat någon övertid.

Organisk tillväxt

Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive påverkan av förvärv och avyttringar.

Organisk tillväxt justerat för kalendereffekter

Tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive påverkan av förvärv och avyttringar samt exklusive bedömda kalendereffekt.

Personalomsättning

Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier), se not 10.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansnetto där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal ökat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader dividerat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat (EBIT) i relation till nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Rörelseresultat per anställd

Rörelseresultat (EBIT) dividerat med antal årsanställda.

SDG

Globala målen (Sustainable Development Goals); 17 sammanlänkade utvecklingsmål som ingår i FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder i relation till eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i relation till balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med räntefria kort- och långfristiga skulder samt uppskjutna skattekulder.

Tillväxt, valutaeffekter

Effekten av valutakursförändringar på tillväxten i nettoomsättning.

Totalavkastning

Kursutveckling inklusive återinvesterad utdelning.

Utsläppsintensitet

Utsläppsintensitet avser koldioxidutsläpp som hänförs till en del av verksamheten. Den beräknas genom totala utsläpp i relation till heltidsekvivalenter eller MSEK.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i relation till nettoomsättning.

Årsstämma

Årsstämma i SWECO AB (publ) hålls onsdagen den 22 april 2026, kl 15.00 på Tekniska museet, Museivägen 7, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl 14.30.

Kallelse till årsstämman samt dagordning finns tillgängliga på Swecos webbplats www.swecogroup.com.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 14 april 2026 (avstämningsdagen) och (ii) anmäla sitt deltagande till bolaget senast torsdagen den 16 april 2026 under adress Sweco AB, "Sweco Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Anmälan kan också ske per telefon 08-402 90 73 vardagar mellan klockan 09.00 och 16.00, per e-post till generalmeetingservice@euroclear.com eller via Swecos webbplats www.swecogroup.com.

Vid anmälan uppges namn, personnummer (organisationsnummer), adress och telefonnummer samt registrerat innehav och eventuellt biträde.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste för att äga rätt att delta i stämman, förutom att anmäla sig till stämman enligt ovan, även låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen (tisdagen den 14 april 2026). Sådan registrering kan vara tillfällig (så kallad rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 16 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken per avstämningsdagen.

Fullmakt för ombud

Aktieägare som ska företrädas av ombud ombeds att sända in fullmakt i original till bolaget före stämman. Den som företräder juridisk person ska förete bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling utvisande behörig firmatecknare. Fullmactsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats www.swecogroup.com.

Utdelning

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 3,70 SEK per aktie samt att fredagen den 24 april 2026 ska vara avstämningsdag för utdelningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning komma att utsändas av Euroclear Sweden AB onsdagen den 29 april 2026. Sista dag för handel med bolagets aktier inklusive rätt till utdelning är onsdagen den 22 april 2026.

Sweco AB (publ). Org nr 556542-9841
Gjörwellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm
Tel: 08-695 60 00. E-post: ir@sweco.se
www.swecogroup.com

