

Eastnine fastställer mål för LTIP 2020

Eastnines styrelse har fastställt målen för det långsiktiga incitamentsprogram LTIP 2020 som beslutades av Eastnines årsstämma i maj 2020.

Stämman beslutade att införa ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2020) riktat till anställda i koncernen. Syftet med LTIP 2020 är att främja aktieägarvärde och bolagets långsiktiga värdeskapande genom att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal, öka motivationen bland deltagarna, främja ett eget aktieäggande samt öka intressegemenskapen mellan deltagarna och bolagets aktieägare.

Enligt beslutet på stämman är tilldelningen av Prestationsaktier, till anställda som deltar, villkorad av i vilken utsträckning prestationsvillkoren som anges nedan uppfylls jämfört med av styrelsen fastställda minimi- och maximinivåer för måluppfyllnad under den relevanta mätperioden. Varje prestationsvillkor representerar en tredjedel (1/3) av den totala tilldelningen av Prestationsaktier för LTIP 2020. Om miniminivån för ett prestationsvillkor inte uppnås kommer inga Prestationsaktier hänförliga till det prestationsvillkoret tilldelas, medan om maximinivån uppnås kommer en tredjedel (1/3) av det maximala antalet Prestationsaktier enligt LTIP 2020 tilldelas. Om utfallet av uppfyllandet av prestationsvillkoret faller mellan minimi- och maximinivån ska en linjär pro rata-tilldelning av Prestationsaktierna för det aktuella prestationsvillkoret ske. Styrelsen har nu fastställt målen för respektive villkor i programmet i enlighet med nedanstående.

Villkor 1

Utvecklingen av bolagets avkastning på eget kapital, dvs. genomsnittligt resultat i relation till genomsnittligt eget kapital, under perioden 1 juli 2020–30 juni 2023.

- Maximinivån: 12 procent per år
- Miniminivån: 8 procent per år

Villkor 2

Storleken på bolagets fastighetsförvaltningsresultat under perioden 1 april 2023–30 juni 2023.

- Maximinivån: 5,75 MEUR (motsvarar 23 MEUR i årstakt)
- Miniminivån: 5,00 MEUR (motsvarar 20 MEUR i årstakt)

Villkor 3

Percentilrankningen av bolagets totalavkastning, dvs. genomsnittlig aktiekursutveckling inklusive utdelningar, under perioden 1 april 2020–30 juni 2023 i förhållande till en grupp av jämförbara bolag ("Referensgruppen") bestående av 20 europeiska fastighetsbolag.

- Maximinivån: Totalavkastning motsvarande övre kvartil i referensgrupp
- Miniminivån: Totalavkastning som median i referensgrupp



För mer information kring LTIP 2020 se pressreleasen ”Kallelse till årsstämma i Eastnine” på Eastnines webbsida.

För mer information kontakta:

Liselotte Hjorth, styrelseordförande, +49 172 685 7723

Kestutis Sasnauskas, vd, 08-505 97 700

Britt-Marie Nyman, CFO och vice vd, 070-224 29 35

Besök www.eastnine.com

Eastnine AB (publ) är ett svenskt fastighetsbolag med fastighetsvärde om 336 MEUR och ett långsiktigt substansvärde om 260 MEUR per 30 juni 2020. Bolagets vision är att skapa och tillhandahålla de bästa mötesplatserna där idéer kan flöda, människor kan mötas och framgångsrik affärsverksamhet kan utvecklas. Eastnines affärsidé är att vara den ledande, långsiktiga leverantören av moderna och hållbara kontorslokaler i förstklassiga lägen i de baltiska huvudstäderna. Eastnine är noterat på Nasdaq Stockholm, Mid Cap, sektor Real Estate.