

#Metoo måste bli en väckarklocka för industrin

59 procent av unga kvinnor och 34 procent av samtliga kvinnor bland IF Metalls medlemmar uppger att de blivit utsatta för handlingar som kan beskrivas som sexuella trakasserier på sina arbetsplatser under det senaste året. Det visar en ny undersökning från IF Metall.

– Låt #metoo bli en väckarklocka för alla oss som tror på jämställdheten. Alla har vi en hemläxa att göra. På arbetsplatserna, i privatlivet och inom facket. Kvinnor ska aldrig behöva utsättas för sexuella trakasserier och andra kränkningar i sin vardag, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

IF Metall har med hjälp av Novus undersökt vad medlemmarna har att säga om sina erfarenheter av sexuella trakasserier i privatlivet, på arbetsplatsen och inom facket.

1 708 personer har svarat på enkäten och det är ingen upplyftande läsning för någon. Det finns mycket att ta tag i när det gäller arbetsmiljön inom industriföretagen i Sverige.

Därför kallar IF Metall arbetsgivarna i Teknikföretagen, Industriarbetsgivarna och IKEM till ett möte där frågan lyfts.

– Så här kan vi inte ha det. Vi menar att samtliga företag måste ha både en policy och ett aktivt arbete mot sexuella trakasserier och en oväkommen jargong. Alla, oavsett ålder eller kön, måste känna sig trygga och välkomna till jobb inom industrin. Det är trots allt år 2017, säger Marie Nilsson.

Men även IF Metall har en läxa att göra. Därför intensifierar vi vårt arbete med att utveckla vårt eget arbete mot trakasserier, kränkningar och förminskning på grund av kön eller etnicitet.

– Vi välkomnar #metoo-kampanjen och #inteförhandlingsbart. Det är uppenbart att det behövs en diskussion om hur vi förhåller oss till varandra. Ingen kvinna ska utsättas för trakasserier och kränkningar utan att det får några konsekvenser för förövaren. Det gäller i samhället i stort, på våra medlemmars arbetsplatser och självklart inom det fackliga arbetet, säger Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare.

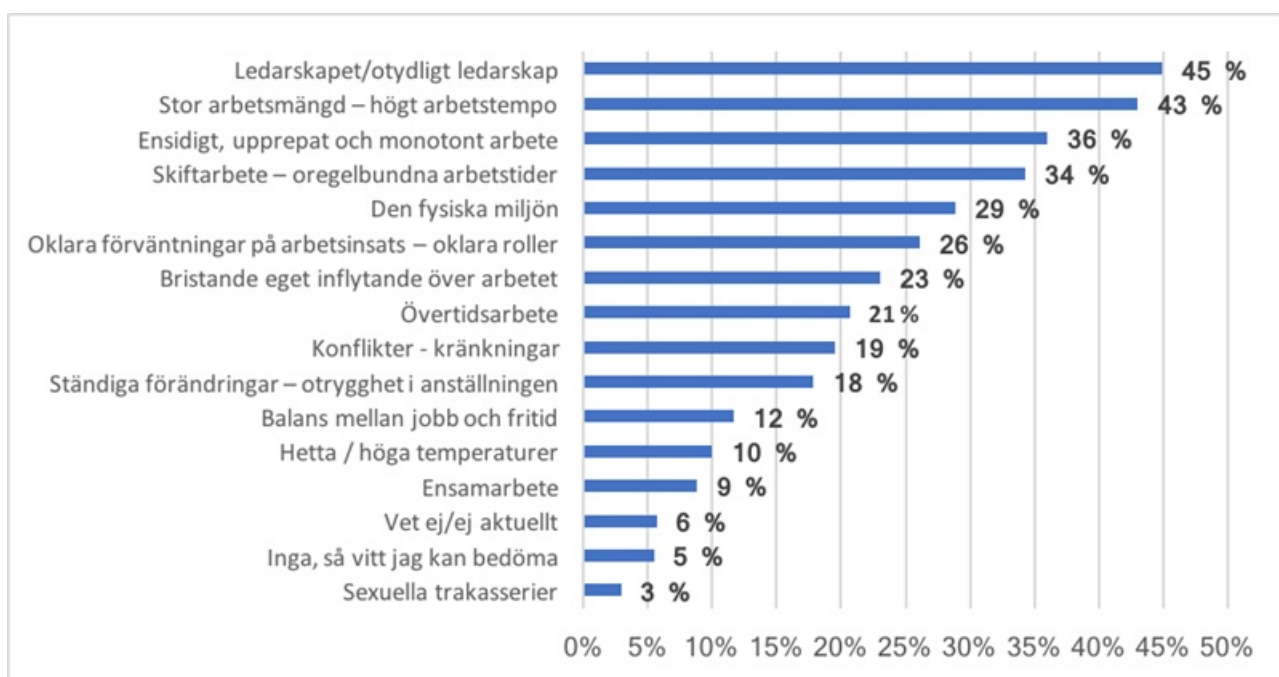
– IF Metall sitter inte med armarna i kors. Just nu planerar vi en aktivitet där vi ska ringa till samtliga våra 1 300 klubbordföranden och samtala om de här frågorna. Alla ska veta att vi menar allvar. Vi har redan jämställdhetsutbildat merparten av de anställda, alla avdelningsstyrelser och flertalet av andra förtroendevalda. Vi har material om mångfaldsfrågor och arbetar aktivt med vår värdegrund, säger Anna Jensen Naatikka.

Fakta ur undersökningen

Medlemmarna ser inte sexuella trakasserier som något utbrett arbetsmiljöproblem. Inte ens kvinnorna. Det tycker vi på IF Metall är märkligt med tanke på övriga siffror i undersökningen.

Vilka arbetsmiljöproblem finns på din arbetsplats? (Kryssa för alla som stämmer in)

Så här svarar kvinnorna.



Arbetslivet

Vi har dels ställt frågan om medlemmarna känner till om det förekommit sexuella trakasserier på sin arbetsplats det senaste året? På den svarar 11 procent av männen och 24 procent av kvinnorna JA. Men när vi frågar om händelser som faller under begreppet sexuella

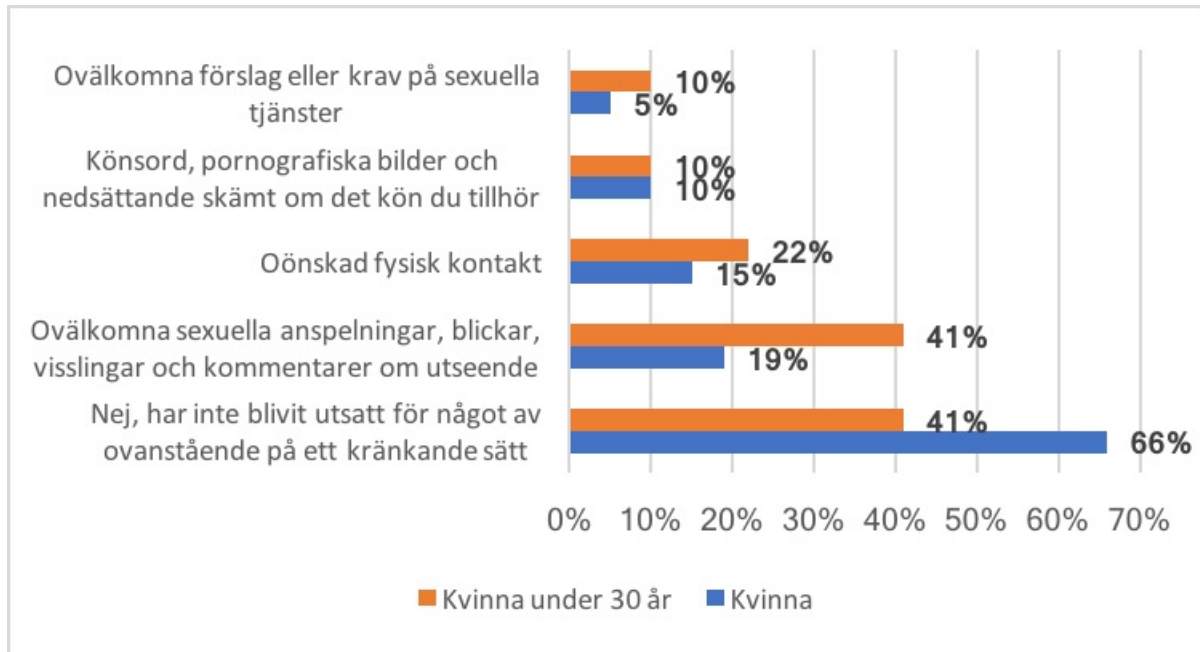
trakasserier ökar siffrorna dramatiskt.

Då har 34 procent av samtliga kvinnor under det senaste året varit med om kränkningar på ett eller fler sätt (se diagram). Det handlar om "ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, visslingar och kommentarer om utseende" (19%), "önskad fysisk kontakt" (15%) och "könsord, pornografiska bilder och nedsättande skämt om det kön du tillhör" (10%).

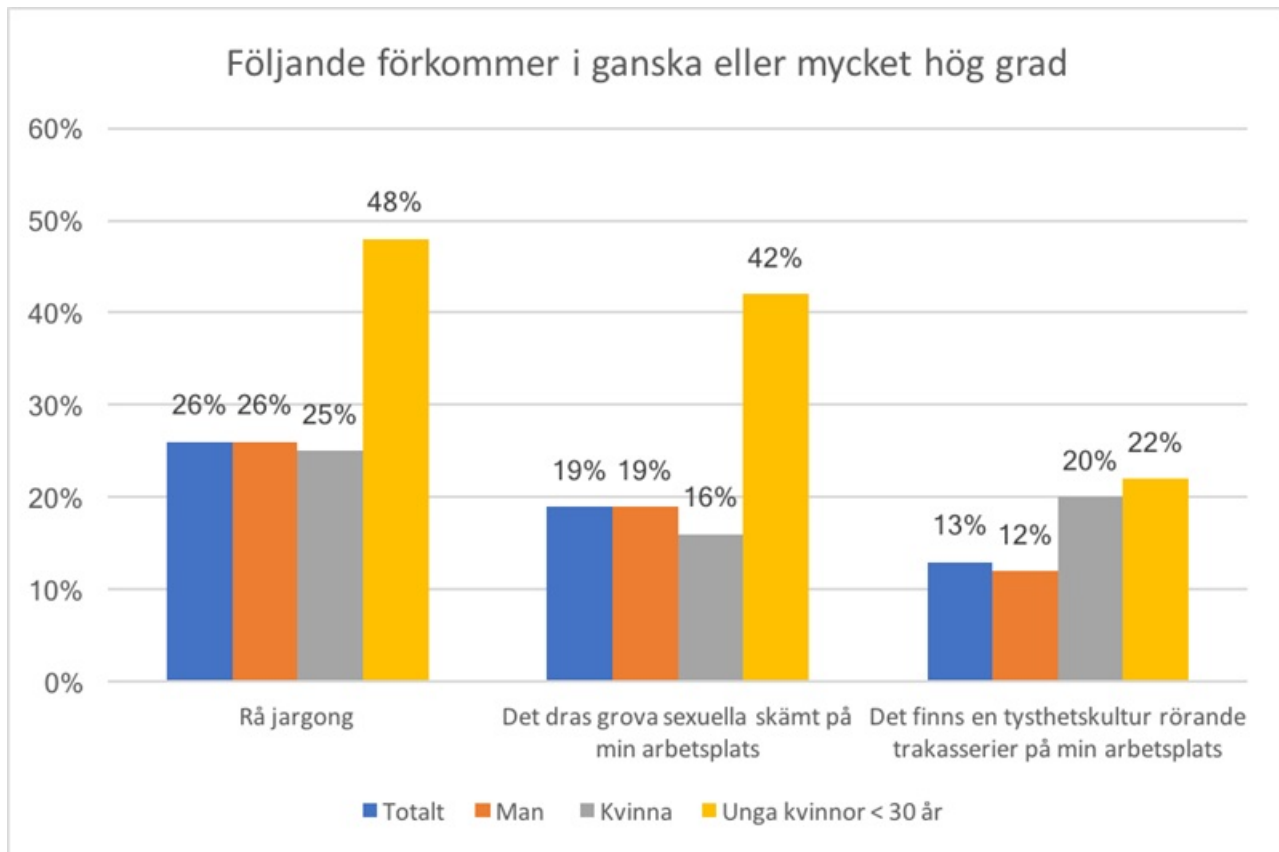
De yngre kvinnorna på arbetsplatsen är mest utsatta. Nästan sex av tio unga kvinnor i industrin har upplevt sexuellt kränkande behandling på sin arbetsplats på ett eller annat sätt det senaste året.

Hela 41 procent av kvinnor under 30 års ålder har upplevt "ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, visslingar och kommentarer om utseende". 22 procent har utsatts för önskad fysisk kontakt.

Har du själv blivit utsatt för något av följande under det senaste året?



Så här upplever If Metalls medlemmar kulturen på sina arbetsplatser.



Konsekvenser

25 procent av de medlemmar som upplevt sig trakasserade har själv anmält eller påtalat till arbetsgivare eller facket att sexuella trakasserier förekommer. Men 65 procent av dem som påtalat problemen uppger att det inte ledde till några åtgärder. 10 procent säger att arbetsgivaren pratade med personen, "förovaren". I 3 procent av fallen gav arbetsgivaren personen en skarp tillsägelse och i 3 procent ledde det till omplacering eller uppsägning.

Policy

33 procent av medlemmarna i If Metall säger att deras arbetsgivare har en policy mot sexuella trakasserier som kommunicerats till de anställda. 23 procent svarar att det inte finns någon policy medan 43 procent inte känner till om det finns en sådan policy på deras arbetsplats.

Facket

Inte heller IF Metall kommer undan. På frågan om det *finns en tysthetskultur rörande trakasserier inom IF Metall* svarar 9 procent att det finns i ganska eller mycket hög grad. Bara 38 procent av medlemmarna upplever att IF Metall är ganska eller mycket aktiva på arbetsplatserna när det gäller att förebygga och motverka sexuella trakasserier. 61 procent anser att facket inte är särskilt aktivt eller inte alls. När det gäller IF Metall tycker kvinnor i något högre grad än män att facket är aktivt i frågan.

Om undersökningen

På uppdrag av IF Metall har Novus genomfört 1 708 webbintervjuer bland IF Metalls medlemmar, under perioden 10–17 november 2017. Av dessa är 501 intervjuer genomförda bland kvinnliga medlemmar. Svarsfrekvensen är 57 procent. Urvalet har dragits slumpmässigt ur IF Metalls medlemspanel. Resultaten har viktats på kön och ålder och representerar därför hela IF Metalls medlemskår.

Daniel Hermansson Pressombudsman, IF Metall +46738641652 daniel.k.hermansson@ifmetall.se

IF Metall är ett feministiskt fackförbund med cirka 313 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete. Vi arbetar inom stora delar av den svenska industrin, bland annat inom plast-, läkemedels-, byggnadsämnes-, stål-, kemi- och verkstadsindustrin.